

รายงานประจำปี 2564

ANNUAL REPORT 2021

HOSPITAL
OF
CHOICE



TNH

Teamwork and staff value

ทำงานเป็นทีมและมุ่งสร้างคุณค่าให้บุคลากร

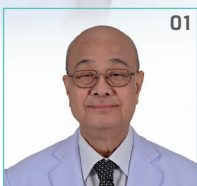
Non-stop learning and improvement

เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

Hospitality and quality care

ดูแลอย่างอบอุ่นและมีคุณภาพ

คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล



01



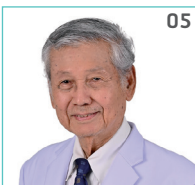
02



03



04



05



06



07



08



09



10



11



12



13



14



15



16



17

01. นพ.เจริญ มินสุข
02. นายฐิติ สิทนากตากกุล
03. ศ. นพ.พิทยภูมิ ภัทรนุธราพร
04. ศ. คลินิกพิเศษ นพ.เสรี ตูจินดา
05. นพ.วินัย วิริยกิจจา
06. ศ.ภิชาน น.ต. นพ.บุญเรือง ไตรเรืองวรวัฒน์
07. ศ. คลินิกเกียรติคุณ พญ.คุณไธวัถ์ ดุสยจินดา
08. ศ. คลินิกเกียรติคุณ นพ.ชัยพร ภัทราคม
09. นพ.วีระชัย พึ่งรัศมี
10. นพ.บรรเจิด บาลมงคล
11. พญ.สุภา โพธิ์รัต
12. นพ.อาคม เขียวศิลป์
13. พล.ร.ต. นพ.สุรเชษฐ์ สุ่มานิช
14. นพ.พีระ ช่างแก้ว
15. นพ.ไพฑูรย์ ขจรวิธา
16. นพ.พิเชฐ ผนึกทอง
17. นางสาวมาลี บุญลือชัย

Hospital of Choice in Eastern Bangkok & Eastern Thailand

วิสัยทัศน์

“มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาลอันดับหนึ่งที่ได้รับความไว้วางใจมากที่สุด
ของคนกรุงเทพฯ เมืองตะวันออกและภาคตะวันออก ด้านความเชี่ยวชาญ
ทางการแพทย์ เทคโนโลยี คุณภาพ มาตรฐานระดับสากล บริการอบอุ่น
และใส่ใจเหมือนคนในครอบครัว”

พันธกิจ

- พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
- พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษาด้วยมาตรฐานระดับสากล
- พัฒนาระบบการให้คำปรึกษาอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
- พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจดูถูกญาติมิตร
- บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล



“อบอุ่น มั่นใจ ที่ไทยนครินทร์”



Personalized Healthcare... เชื่อมั่นทุกการรักษา

ในปี 2564 โรงพยาบาลไทรนครินทร์ มุ่งมั่นยกระดับคุณภาพการรักษาและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมที่ใส่ใจแบบเฉพาะเจาะจงรายบุคคล ภายใต้แนวคิด **Personalized Healthcare... เชื่อมั่นทุกการรักษา** ด้วยโครงการอาคารศูนย์รังสีรักษา (Linac Center) และการจัดซื้อเครื่องฉายรังสี Vital Beam เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็ง

สารบัญ

สารจากประธานกรรมการ	4
สารจากประธานบริหาร	5
คณะกรรมการบริษัท	6
คณะผู้บริหารบริษัท	20
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	22
เทคโนโลยีทางการแพทย์	23
นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	25
ลักษณะของการประกอบธุรกิจ	31
ปัจจัยความเสี่ยง	38
ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น	39
ผู้ถือหุ้น	40
นโยบายการจ่ายเงินปันผล	41
โครงสร้างการจัดการ	42
การกำกับดูแลกิจการ	54
ผู้บริหารบริษัท	64
ความรับผิดชอบต่อสังคม	70
การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง	79
รายการระหว่างกัน	81
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	83
รายละเอียดเกี่ยวกับขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทที่มีต่อรายงานทางการเงิน	85
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	86
งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน	88
คำอธิบาย และการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน	123
ภาพกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)	129

สารจากประธานกรรมการ

MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD

ในปี 2564 นับเป็นปีที่สำคัญอีกครั้งของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ เป็นการเข้าสู่ปีที่ 28 ของความภาคภูมิใจของโรงพยาบาลฯ ที่ได้มอบการรักษาและการบริการแก่ผู้รับบริการทุกท่านอย่างมีคุณภาพ ด้วยความอบอุ่นและใส่ใจทุกคนในครอบครัว

ตลอดระยะเวลา 28 ปีที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเป็นแพทย์ พยาบาล ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนของบริษัทฯ ได้ยึดถือนโยบายการรักษาและการบริการที่ได้มาตรฐานสากลมาโดยตลอด มีคำกล่าวไว้ว่า “The Road to Success is Always Under Construction” ซึ่งแปลได้ว่า หนทางสู่ความสำเร็จต้องก่อสร้างอยู่ตลอดเวลา ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่ได้หยุดนิ่ง ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาในทุก ๆ ด้าน เพื่อก้าวสู่ความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่กว่าเดิม และในปีนี้ก็เป็นอย่างหนึ่งการพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการเป็นหลัก

ที่ผ่านมา โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ให้ความสำคัญในเรื่องการรักษาพยาบาล และการดูแลสุขภาพของผู้ป่วยทุกราย โรงพยาบาลฯ ดำเนินการจัดหาเครื่องมือแพทย์ที่มีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการวินิจฉัยและการรักษาที่ถูกต้อง ทั้งนี้ โรงพยาบาลฯ มีความปรารถนาที่ต้องการให้ประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ผังตะวันออก และภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย ได้รับบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ ปี 2564 โรงพยาบาลไทยนครินทร์ยังคงเผชิญกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ที่ยาวนานตั้งแต่เดือนเมษายนที่ผ่านมา สร้างความท้าทายต่อการดำเนินงาน และกระทบภาพรวมเศรษฐกิจทั้งหมดของประเทศไทย ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ตอบรับนโยบายจากภาครัฐ ปฏิบัติตามแนวทางอย่างเคร่งครัด พร้อมให้ความร่วมมือเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยแก้ไขสถานการณ์ ไม่ว่าจะเป็นการจัดมาตรการดูแลผู้รับบริการอย่างเข้มงวดและรณรงค์การเป็นโรงพยาบาลที่ปลอดภัย (Covid Safe Hospital) และได้มีการร่วมมือกับโรงแรมเพื่อจัดตั้งหอผู้ป่วยเฉพาะกิจ (Hospital) ขึ้น ซึ่งสามารถรองรับผู้ป่วยได้ถึง 198 เตียง เพื่อบริการรับจำนวนผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น รวมถึงร่วมมือกับภาครัฐเป็นสถานพยาบาลที่ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ได้รับการจัดสรรจากภาครัฐ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายสำหรับกลุ่มผู้สูงอายุและผู้มีโรคเรื้อรัง 7 กลุ่มโรค โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า โรงพยาบาลฯ จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยลดวิกฤตในครั้งนี้ ซึ่งจะช่วยให้จำนวนผู้ติดเชื้อรายใหม่และผู้เสียชีวิตลดลง

สุดท้ายนี้ ในฐานะประธานกรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ก้าวสำคัญในปีนี้ และปีต่อไป บริษัทฯ จะได้รับความสนใจและความเชื่อมั่นในการให้บริการการรักษาพยาบาลสำหรับประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ผังตะวันออก และภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย ผมขอถือโอกาสนี้ ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้าผู้มีอุปการคุณ และพันธมิตรทางธุรกิจ ที่ให้การสนับสนุนและให้ความไว้วางใจบริษัทฯ มาโดยตลอด รวมถึงขอขอบคุณแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกท่าน สำหรับความมุ่งมั่นในการร่วมแรงร่วมใจทำงานอย่างสุดความสามารถ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ตลอดมา บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักบรรษัทภิบาล และมุ่งมั่นพัฒนาทั้งด้านการรักษาพยาบาลและการให้บริการลูกค้า เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างยั่งยืน และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุน



นายแพทย์เจริญ มินสุข

ประธานกรรมการ

“มีคำกล่าวไว้ว่า “The Road to Success is Always Under Construction” ซึ่งแปลได้ว่า หนทางสู่ความสำเร็จต้องก่อสร้างอยู่ตลอดเวลา ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่ได้หยุดนิ่ง ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาในทุก ๆ ด้าน เพื่อก้าวสู่ความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่กว่าเดิม และในปีนี้ก็เป็นอย่างหนึ่งการพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการเป็นหลัก”



สารจากประธานบริหาร

MESSAGE FROM THE CHIEF EXECUTIVE OFFICER

ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนต่างก็ได้รับผลกระทบเช่นเดียวกับธุรกิจประเภทอื่น บริษัทฯ ได้ติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด พร้อมกับดำเนินการหลายประการเพื่อบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นกับองค์กร รวมทั้งมีมาตรการความปลอดภัยสูงสุดสำหรับผู้รับบริการและบุคลากร ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อตอบสนองพฤติกรรมของผู้รับบริการที่เปลี่ยนแปลงไป มีมาตรการในการควบคุมค่าใช้จ่ายให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจที่ชะลอตัว แต่ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการรักษาและการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และบุคลากรทุกคนในองค์กร

บุคลากรทุกคนต่างให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีกับมาตรการต่าง ๆ ของบริษัทฯ ทำให้บริษัทฯ สามารถผ่านพ้นอุปสรรคมาได้ด้วยดี และยังเพิ่มโอกาสในการพัฒนาการให้บริการด้านการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วย ไม่ว่าจะเป็นโครงการ Telemedicine ที่ผู้ป่วยสามารถได้รับการตรวจวินิจฉัยและรับคำปรึกษาจากแพทย์ผู้เชี่ยวชาญได้โดยตรง เกี่ยวกับอาการป่วย เบื้องต้นที่ไม่รุนแรง หรือติดตามผลการรักษาโรคประจำตัว ผ่านการสื่อสารด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ และบริการ Home Service ได้แก่ บริการจัดส่งยาโรค เจาะเลือกฉีดวัคซีน กายภาพบำบัด และล้างแผล ณ ที่พักอาศัยของผู้รับบริการ เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการที่ไม่สะดวกในการเดินทางมารับบริการที่โรงพยาบาล

นอกจากนี้ ในปี 2564 โรงพยาบาลไทยนครินทร์ มีความตั้งใจที่จะยกระดับคุณภาพการรักษาและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ภายใต้แนวคิด Personalized Healthcare... เชื่อมั่นทุกการรักษา มีความมุ่งมั่นที่จะเป็น Hospital of Choice โรงพยาบาลอันดับแรกในใจของคนกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออก และภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย โดยนำจุดเด่นด้านความชำนาญทางการแพทย์ เทคโนโลยีที่ทันสมัย บริการอบอุ่นและใส่ใจจุดคนในครอบครัว มาออกแบบการรักษาและบริการที่เหมาะสมกับแต่ละบุคคล เพื่อผลลัพธ์การรักษาและความพึงพอใจในการรับบริการของผู้รับบริการทุกท่าน

ด้วยประสบการณ์และการพัฒนาที่ไม่เคยหยุดนิ่งตลอดระยะเวลา 28 ปีที่ผ่านมา เป็นบทพิสูจน์ของความสำเร็จในธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน เป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนสุดท้ายนี้ ในฐานะประธานบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผมขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้าผู้มีอุปการคุณ และพันธมิตรทางธุรกิจ ที่ให้การสนับสนุน และให้ความไว้วางใจบริษัทฯ มาโดยตลอด รวมถึงขอขอบคุณแพทย์พยาบาล ผู้บริหาร และบุคลากรทุกท่านที่ให้ความร่วมมือกันเป็นอย่างดีกับมาตรการต่าง ๆ ของบริษัทฯ และร่วมแรงร่วมใจกันทำงานอย่างสุดความสามารถ จนทำให้บริษัทฯ สามารถผ่านพ้นอุปสรรคต่าง ๆ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มาได้ด้วยดี ขอให้ทุกท่านเชื่อมั่นว่าโรงพยาบาลไทยนครินทร์ จะดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบ โปร่งใส ยึดมั่นในหลักบรรษัทภิบาลและพัฒนาต่อไปอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทุกฝ่าย และเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออกและภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย

ร.ต.อ. สิทธิ สิตนาคกุล

นายรุตติ สิตนาคกุล
ประธานบริหาร

“โรงพยาบาลไทยนครินทร์ มีความตั้งใจที่จะยกระดับคุณภาพการรักษาโรคต่าง ๆ และการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ภายใต้แนวคิด Personalized Healthcare... เชื่อมั่นทุกการรักษา มีความมุ่งมั่นที่จะเป็น Hospital of Choice โรงพยาบาลอันดับแรกในใจของคนกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออก และภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย”

คณะกรรมการบริษัท BOARD OF DIRECTORS

นพ.เจริญ มินสุข

ประธานกรรมการ

อายุ 79 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547



คุณวุฒิทางการศึกษา

- M.D. 1967
- Diplomate American Board of Internal Medicine & Subspecialty Board of Gastroenterology 1968 - 1973
- New York State Board 1974
- DTM & H (Liverpool) 1974
- FACG 1975
- FACP 1986

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน
ประธานกรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2536 - ปัจจุบัน
แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และแพทย์ที่ปรึกษาทางอายุรกรรม
และอายุรกรรมโรคระบบทางเดินอาหาร
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2563
ประธานฝ่ายแพทย์
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2547 - 2563
กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

• 2532 - 2553

กรรมการผู้อำนวยการแพทย์
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

• 2532 - 2547

กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- การถือหุ้นในบริษัทฯ: 2,500,000 หุ้น
(คู่สมรส: 2,285,500 หุ้น)
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 1.39
(คู่สมรส: 1.27)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 5/5 ครั้ง



ศ. เกียรติคุณ นพ.เดชา ตันไพจิตร

กรรมการ

อายุ 78 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547

คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- อายุรศาสตร์ American Board F.A.C.P. (โรคติดเชื้อ)

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2547 - ปัจจุบัน
กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2543 - 2547
ศาสตราจารย์หัวหน้าหน่วยโรคติดเชื้อระบาดวิทยาและ
เวชศาสตร์ชุมชน ภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์
โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2532 - 2547
กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- การถือหุ้นในบริษัทฯ: 375,000 หุ้น
(คู่สมรส: 325,000 หุ้น)
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.21
(คู่สมรส: 0.18 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 0/5 ครั้ง

นายประภัทร สุทธาวศ

กรรมการ และเลขานุการบริษัท

อายุ 77 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547



คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรีรัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ) คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโทรัฐศาสตร์ (การปกครอง) คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรทางการจัดการและพัฒนากองทุนของมหาวิทยาลัยไฮฟา (University of Haifa) ประเทศอิสราเอล

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2547 - ปัจจุบัน
กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- มี.ค. 2564 - ปัจจุบัน
เลขานุการบริษัท
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน
ที่ปรึกษาอาวุโส ฝ่ายบริหาร
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน
กรรมการวิทยาลัยพัฒนวิชาการบางนา
- 2561 (มี.ย. - ก.ย.)
ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขานุการบริษัท
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2559
รักษาการผู้อำนวยการบริหาร
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2560
อาจารย์พิเศษ
คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- 2550 - 2556
อาจารย์พิเศษ
คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

• 2548 - 2554

ผู้อำนวยการหลักสูตรนานาชาติ
การบริหารจัดการธุรกิจโรงแรม มหาวิทยาลัยรังสิต
(โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง CHN University, Netherlands กับ มหาวิทยาลัยรังสิต)

• 2548 - 2554

ประธานคณะทำงาน RSU Horizon Travel
มหาวิทยาลัยรังสิต

• 2548 - 2554

ที่ปรึกษาอาวุโส
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

• 2542 - 2548

กรรมการผู้อำนวยการบริหาร
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

• 2542 - 2547

กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

• 2535 - 2548

อาจารย์พิเศษ
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม

• 2535 - 2548

ผู้จัดการ และที่ปรึกษาฝ่ายทรัพยากรบุคคล
บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2559 - ปัจจุบัน

กรรมการวิทยาลัยพัฒนวิชาการบางนา

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 5/5 ครั้ง



นายสุเมธ เจนเจษฎา

กรรมการ

อายุ 87 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547

คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตบัณฑิตและพาณิชยศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2547 - ปัจจุบัน
กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2537 - ปัจจุบัน
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
บริษัท สำนักงานเลขาธิการบัญชีและกฎหมาย จำกัด
- 2547 - 2548
กรรมการ กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2538 - พ.ศ. 2564
กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2537 - ปัจจุบัน
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
บริษัท สำนักงานเลขาธิการบัญชีและกฎหมาย จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 5/5 ครั้ง

นพ.อาคม เขียรศิลป์

กรรมการ

อายุ 74 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551



คุณวุฒิทางการศึกษา

- M.D. (CIM'76 Philippines)
- B.Sc. Mahidol University
- Board of Internal Medicine, The Medical Council of Thailand
- Sub - Speciality Board Certified in Medical Oncology
- Fellowship in Oncology (RPMI, USA and RMH, UK)
- Mini MBA, Chulalongkorn University
- MBA in Health, Chulalongkorn University
- Cert. in Hospital Management, Harvard School of Public Health, USA

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2017 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2551 - ปัจจุบัน
กรรมการ และผู้อำนวยการศูนย์มะเร็งโฮลิสติก บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2550 - ปัจจุบัน
ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์
มะเร็งวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย
- 2550 - ปัจจุบัน
แพทย์ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทางคลินิก
โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สถาบันวิจัยจุฬารัตน์
- 2523 - ปัจจุบัน
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขามะเร็ง
องค์การอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

• 2550

ได้รับ “Eminent Scientist of the Year 2007 Asia” สาขา Cancer research and Clinical Oncology จาก International Research Promotion Council (IRPC), UK

• 2545 - 2550

รองผู้อำนวยการ
สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2550 - ปัจจุบัน
ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์
มะเร็งวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย
- 2550 - ปัจจุบัน
แพทย์ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทางคลินิก
โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สถาบันวิจัยจุฬารัตน์
- 2523 - ปัจจุบัน
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขามะเร็ง
องค์การอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 5/5 ครั้ง



นายฐิติ สีนากากากุล

กรรมการ และประธานบริหาร

อายุ 46 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551

คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต ภาควิชาการเงิน การธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท ด้านการวิเคราะห์ ออกแบบและบริหารระบบสารสนเทศ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ MBA, Huron University ประเทศอังกฤษ

การอบรม

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

- ต.ค. 2563 - ปัจจุบัน
ประธานบริหาร
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2551 - ปัจจุบัน
กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2553 - ปัจจุบัน
กรรมการ บริษัท คอนเน็กซ์เดคคอร์ด จำกัด
- 2553 - ปัจจุบัน
กรรมการ บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2553 - ปัจจุบัน
กรรมการ บริษัท คัมปูไทยแลนด์ จำกัด
- 2546 - ปัจจุบัน
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริษัท
กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2563 (เม.ย. - ก.ย.)
ประธานฝ่ายบริหาร
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2544 - 2545
รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

- 2542 - 2543

ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง

- 2541

ฝ่ายการตลาด บริษัทเงินทุน ธนสยาม จำกัด (มหาชน)

- 2540

ผู้บริหารฝึกหัด

โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2553 - ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท คอนเน็กซ์เดคคอร์ด จำกัด

- 2553 - ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด

- 2553 - ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท คัมปูไทยแลนด์ จำกัด

- 2546 - ปัจจุบัน

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริษัท

กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- การถือหุ้นในบริษัทฯ: 2,485,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 1.38 (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- พี่ชายของ นายปิติกัทร สีนากากากุล และ
นายทศพร สีนากากากุล
- ลูกพี่ลูกน้องของนายรเทพ สีนากากากุล

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 4/5 ครั้ง

นายปิติภัทร สีนาทกถากุล

กรรมการ

อายุ 45 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556



คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- การจัดการมหาดบัณฑิต (การพัฒนาองค์กรและการจัดการ) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Essentials of Leadership Training Course, London Business School ประเทศอังกฤษ

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2019 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2556 - ปัจจุบัน
กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน
ที่ปรึกษาฝ่ายนโยบายและการวางแผนพัฒนาการตลาดและสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2549 - 2559
ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2548 - 2549
รักษาการผู้อำนวยการบริหาร
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

- 2547 - 2548

ที่ปรึกษาศูนย์สารสนเทศ และที่ปรึกษาสื่อประชาสัมพันธ์
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

- 2545 - 2547

ผู้ช่วยผู้จัดการ สำนักกรรมการ
บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- การถือหุ้นในบริษัทฯ: 1,000,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.56 (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- น้องชายของ นายฐิติ สีนาทกถากุล
- พี่ชายของ นายทศพร สีนาทกถากุล
- ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สีนาทกถากุล

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 4/5 ครั้ง



นายบรรพ สิรินาทกกากุล

กรรมการ

อายุ 61 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา

- พานิชยศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2019 จาก
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2558 - ปัจจุบัน
กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2541 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการฝ่ายนิติกรรม
บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด
- 2542 - 2544
ผู้พิพากษาสมทบ
ศาลแรงงานกลาง
- 2536 - 2541
ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2541 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการฝ่ายนิติกรรม
บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ลูกพี่ลูกน้องของนายฐิติ สิรินาทกกากุล นายปิติภัทร
สิรินาทกกากุล และนายทศพร สิรินาทกกากุล

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 3/5 ครั้ง

นายทศพร สีนาทกถากุล

กรรมการ

อายุ 38 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 13 มีนาคม พ.ศ. 2563



คุณวุฒิทางการศึกษา

- Tonbridge School ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรี การจัดการ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท จิตวิทยาสังคมและองค์กร The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ

การอบรม

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน
กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2550 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการบริหาร
โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2550 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการบริหาร
โรงแรมแลงคาสเตอร์ กรุงเทพฯ
- 2550 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการบริหาร
โรงแรมแลนด์มาร์ค ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการบริหาร
โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการบริหาร
โรงแรมเค เวสต์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการบริหาร
เบซิลสตรีท อพาร์ทเมนต์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2549 - 2550
นักวิเคราะห์
บริษัท ดีลอยท์ เมเนจเม้นท์ คอนซัลแตนท์ เซอร์วิส จำกัด
ประเทศไทย

- 2548 - 2549

อาสาสมัคร

มูลนิธิส่งเสริมการพัฒนาบุคคล ศูนย์เมอร์ซี

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2550 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการบริหาร
โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2550 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการบริหาร
โรงแรมแลงคาสเตอร์ กรุงเทพฯ
- 2550 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการบริหาร
โรงแรมแลนด์มาร์ค ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการบริหาร
โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการบริหาร
โรงแรมเค เวสต์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการบริหาร
เบซิลสตรีท อพาร์ทเมนต์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- การถือหุ้นในบริษัทฯ: 1,000,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.56 (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- น้องชายของ นายวิฑิต สีนาทกถากุล และนายปิติภัทร สีนาทกถากุล
- ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สีนาทกถากุล

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 4/5 ครั้ง



นายไกรศักดิ์ ชัดคำ

กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ 58 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547

คุณวุฒิทางการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตรทางกฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2548 - ปัจจุบัน
กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2537 - ปัจจุบัน
ทนายความ และกรรมการบริหาร
บริษัท สำนักกฎหมายสหการ จำกัด
- 2547 - 2548
กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2537 - ปัจจุบัน

ทนายความ และกรรมการบริหาร

บริษัท สำนักกฎหมายสหการ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 5/5 ครั้ง

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

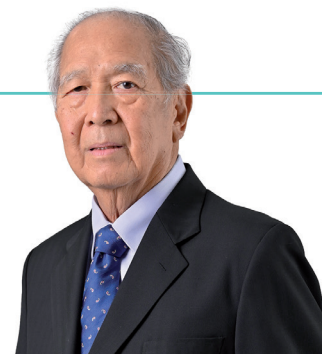
- 6/6 ครั้ง

นพ.ปรีดี ไทระกุล

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 78 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547



คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- Diplomate American Board of Surgery
- FACS
- FRCST

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2547 - ปัจจุบัน
กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2532 - 2547
กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด
- 2521 - 2560
กรรมการและศัลยแพทย์ทั่วไป บริษัท เมโยโพลีคลินิค จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- การถือหุ้นในบริษัทฯ: 1,500,000 (คู่สมรส: ไม่มี)
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.83 (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 3/5 ครั้ง

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

- 4/6 ครั้ง



รศ. นพ.เชิดศักดิ์ ธีระบุต

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 78 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 8 มิถุนายน พ.ศ. 2549

คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- M.S.C. Microbiology University of New South Wales, Australia

การอบรม

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

- 2549 - ปัจจุบัน**
กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2557 - ปัจจุบัน**
ที่ปรึกษา
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2548 - ปัจจุบัน**
ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์
ศิริราชมูลนิธิ
- 2511 - ปัจจุบัน**
อาจารย์
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2541 - 2543**
ที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช
- 2540 - 2547**
กรรมการบริหาร
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2557 - ปัจจุบัน**
ที่ปรึกษา
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2548 - ปัจจุบัน**
ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์
ศิริราชมูลนิธิ
- 2511 - ปัจจุบัน**
อาจารย์
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 4/5 ครั้ง

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

- 4/6 ครั้ง

รศ. ดร.ปัญญา อิศระวรวานิช

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 49 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 27 กันยายน พ.ศ. 2549



คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การสอบบัญชี) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตดุสิตบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2006 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2549 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - ปัจจุบัน อาจารย์ รองศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2540 - ปัจจุบัน ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย สภาวิชาชีพบัญชี
- 2547 - 2563 อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2558 - 2559 รองคณบดี ฝ่ายการนักศึกษา คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- 2556 - 2558

ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายการเงินและวางแผน

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- 2543 - 2547

หัวหน้าสาขาวิชาการบัญชี

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร

- 2538 - 2543

ผู้ช่วยผู้สอบบัญชีอาวุโส

บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2563 - ปัจจุบัน

อาจารย์ รองศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการบัญชี

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- 2540 - ปัจจุบัน

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย

สภาวิชาชีพบัญชี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 5/5 ครั้ง

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

- 6/6 ครั้ง



นายชัยฤกษ์ วีระรัตนพร

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 70 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 10 สิงหาคม พ.ศ. 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2018 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2560 - ปัจจุบัน
กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน
กรรมการ
บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2560
ที่ปรึกษาด้านบัญชีและภาษีอากร
บริษัท ไอ.จี.เอส. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน

กรรมการ

บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 5/5 ครั้ง

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

- 6/6 ครั้ง

คณะผู้บริหารบริษัท



01



02



03



04



05



06



07



08

01 นายรัฐติ สีนากทกกากุล
ประธานบริหาร

02 ศ. นพ.พิทยภูมิ ภัทรนุราพร
รองประธานบริหาร

03 พล.ร.ต. นพ.สุรเชษฐ์ สุ่มานิช
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
และ รักษาการผู้อำนวยการบริหาร

04 นพ.พิเชฐ ผนึกทอง
ผู้อำนวยการงานคุณภาพ

05 นพ.พีระ ช้างแก้ว
ผู้อำนวยการแพทย์

06 นพ.ไพฑูรย์ ขจรวิธรา
ผู้อำนวยการปฏิบัติการ

07 นางสาวมาลี บุญลีชัย
รักษาการผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ
และรองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส
สายงานสนับสนุน

08 นางน้ำเพชร สรคานนท์
รองผู้อำนวยการแพทย์
งานพยาบาล



09



10



11



12



13

09 *นางกุสุมา วรรณพุกษ์

รองผู้อำนวยการบริหาร
สายงานบัญชีและการเงิน

10 นางสาวปทุมรัตน์ ขจรศรีเกียรติ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์
งานวิชาการพยาบาล

11 นายพงษ์ศักดิ์ เตชะสทิระกุล

ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ
สายงานธุรกิจเทคนิคการแพทย์

12 นางสาวสุริยชนา ตันพลีรัตน์

ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ
สายงานสนับสนุนการบริการลูกค้า

13 นายครุฑมัย พงศ์ไพโรจน์

ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร
สายงานพัฒนาธุรกิจ

*นางกุสุมา วรรณพุกษ์ พ้นจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและการเงิน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2564

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ AWARDS

2019

1. รางวัล Stroke Ready Hospital จากโครงการ “Thailand Angels Award 2019” จากสถาบันประสาทวิทยาและมูลนิธิสถาบันประสาทวิทยา
2. ประกาศนียบัตรรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 4 Hospital Accreditation (HA) (Re-Accreditation#4)
3. รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 3 ด้านการริเริ่ม เปิดรับ ต้อนรับนวัตกรรมใหม่ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Awards 2019” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
4. รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 2 ด้านการดูแลใส่ใจอย่างเลิศ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Awards 2019” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

2018

1. ใบรับรองโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพด้านการจัดตั้งหอผู้ป่วยผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit) จาก กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
2. รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ด้านความร่วมมือระหว่างองค์กร (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2018” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
3. รางวัล “Excellent Check Up Awards” จากงาน Allianz Ayudhya Service Awards 2018 จาก บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

2017

1. รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ด้านความรวดเร็ว มีคุณภาพ และเข้าใจความต้องการของลูกค้า (ประเภทโรงพยาบาลขนาดใหญ่) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2017” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
2. รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ด้านการดูแลใส่ใจอย่างเป็นเลิศ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดใหญ่) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2017” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
3. ใบรับรองโครงการ “IPD Simple Disease 2017” จาก บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด และ บริษัท โตเกียวมารีนประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

2016

1. รางวัล Best Utilization Provider ในงาน AXA Assistance Award โดย บริษัท แอกซ่า แอสซิสแต้นซ์ จำกัด
2. ประกาศนียบัตรรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 3 Hospital Accreditation (HA) (Re-Accreditation#3)

2015

1. รางวัล Tokio Marine Taiyou Award 2015 โดย บริษัท โตเกียวมารีนประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)



เทคโนโลยีทางการแพทย์ TECHNOLOGY

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ให้ความสำคัญกับอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่มีความทันสมัยและได้มาตรฐาน จึงมุ่งมั่นในการจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์มาใช้ในโรงพยาบาลฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยให้ทีมแพทย์และสหสาขาวิชาชีพ สามารถดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม ตั้งแต่การป้องกัน การวินิจฉัยโรค การรักษา และการฟื้นฟู ภายใต้การบริการที่มีคุณภาพ

โดยในปี 2564 นี้ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้เพิ่มเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อรองรับการรักษาแก่ผู้ป่วยอย่างเหมาะสม ดังนี้

เครื่องกระตุ้นระบบประสาทด้วยการใช้ระบบคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (PMS หรือ Peripheral Magnetic Stimulation)

เครื่อง PMS หรือ Peripheral Magnetic Stimulation คือ เครื่องกระตุ้นระบบประสาทด้วยการใช้คลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า หรือที่ทางการแพทย์เรียกว่า Electromagnetic สามารถกระตุ้นและมีผลโดยตรงต่อเส้นประสาท โดยเกิดการเหนี่ยวนำสูงที่เส้นประสาท เพื่อบำบัดรักษาอาการปวดจากระบบประสาทและกล้ามเนื้อ โดยความแรงของคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าจะสามารถกระตุ้นทะลุผ่านเสื้อผ้าโดยไม่ต้องสัมผัสผิว สามารถกระตุ้นได้ลึกถึงประมาณ 10 เซนติเมตร เครื่อง PMS จะส่งคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าไปที่เส้นประสาทโดยตรง ทำให้เกิดกระบวนการ Depolarization ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและฟื้นฟูตัวของโครงสร้างและการทำงานของเส้นประสาท กระตุ้นเนื้อเยื่อบริเวณที่ปวดทำให้เกิดการไหลเวียนของโลหิตบริเวณกล้ามเนื้อดีขึ้น ไม่ทำให้เกิดการบาดเจ็บต่ออวัยวะโดยรอบ ใช้ในการบำบัดรักษาอาการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุหรือการเล่นกีฬา กลุ่มอาการปวดต่าง ๆ และออฟฟิศซินโดรม กลุ่มโรคกระดูกสันหลังและหมอนรองกระดูกสันหลังที่เคลื่อนหรือเสื่อม กลุ่มอาการชาตามมือ ขา เท้า และกลุ่มอาการอัมพฤกษ์หรืออัมพาต



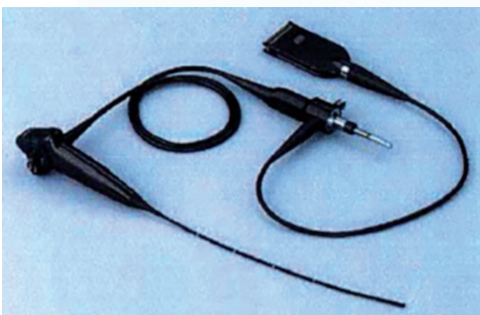
เครื่องวัดเลนส์แก้วตาเทียมแบบไม่สัมผัสสกลูกตา (IOL Master 700)

เพื่อใช้วัดเลนส์แก้วตาเทียมแบบไม่สัมผัสสกลูกตา สำหรับใช้ประกอบในการผ่าตัดผู้ป่วยที่มีปัญหาตาร่ามัวและสายตาสั้นยาวจากโรคต้อกระจก โดยใช้ลำแสงเลเซอร์ซึ่งเป็นเทคโนโลยีในการวัดที่มีความแม่นยำ สามารถวัดความยาวลูกตา วัดความโค้งกระจกตา วัดความลึกช่วงหน้าลูกตา วัดความหนาของเลนส์ วัดความหนาของจุดกึ่งกลางกระจกตา วัดเส้นผ่านศูนย์กลางกระจกตาดำ และคำนวณเลนส์แก้วตาเทียม พร้อมถ่ายภาพตัดขวางของลูกตา เพื่อดูโครงสร้างของลูกตาได้ โดยที่การทำงานของเครื่องจะไม่สัมผัสกับลูกตา ช่วยลดอัตราการติดเชื้อ



กล้องส่องตรวจรักษาโรคภายในโพรงจมูกและกล่องเสียง (Rhino-Laryngo Video Scope ENF-VH)

การตรวจโพรงจมูกและกล่องเสียงถือเป็นขั้นตอนการตรวจร่างกายที่สำคัญสำหรับการวินิจฉัยโรคในผู้ป่วยที่มีอาการเรื้อรังทางจมูก เช่น เลือดกำเดาไหล อาการคัดจมูก หวัดเรื้อรังไซนัส เป็นต้น รวมทั้งวินิจฉัยอาการที่มักเกิดขึ้นกับกล่องเสียงและลำคอ เช่น เสียงแหบ เจ็บคอเรื้อรัง หายใจลำบาก สำลักน้ำและอาหาร เป็นต้น การส่องกล้องตรวจโพรงจมูกและตรวจกล่องเสียงทำให้สามารถวินิจฉัยโรคภายในโพรงจมูกและกล่องเสียงเพื่อหาความผิดปกติของเส้นเลือดและชั้นผิวเนื้อเยื่อ รวมถึงสามารถตรวจหามะเร็งในระยะเริ่มต้นที่มักเกิดขึ้นในบริเวณดังกล่าวได้



นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

นโยบายและความมุ่งมั่นของโรงพยาบาลไทยนครินทร์

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา 28 ปี โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลฯ นั่นคือ การมุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านการรักษาพยาบาลและการบริการ และทุกก้าวที่ผ่านมาได้พิสูจน์ถึงความตั้งใจในการทำงานให้บรรลุยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ทำให้สามารถเป็นโรงพยาบาลอันดับหนึ่งในกรุงเทพฯ ผิงตะวันออก และยืนหยัดอยู่ในธุรกิจนี้ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ที่มีความรุนแรงกว่าในระลอกที่ผ่านมา ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์จึงได้จัดมาตรการดูแลผู้รับบริการอย่างเข้มงวดและรอบคอบ การเป็นโรงพยาบาลปลอดภัย (Covid Safe Hospital) ดังนี้

- มาตรการลดทางเข้า-ออกอาคาร พร้อมการติดตั้งกล้องตรวจจับอุณหภูมิร่างกายและจุดคัดกรองทุกทางเข้าโรงพยาบาล
- เปิดแผนกโรคระบบทางเดินหายใจ (ARI Clinic) ที่มีพื้นที่แยกจากพื้นที่ให้บริการผู้รับบริการทั่วไป โดยเฉพาะสำหรับผู้ป่วยที่มีอาการไข้ ไอ เจ็บคอ และมีประวัติสัมผัสกลุ่มเสี่ยงหรือเดินทางมาจากพื้นที่เสี่ยง
- จัดจุดบริการแอลกอฮอล์ล้างมือตามบริเวณต่าง ๆ และเพิ่มรอบการทำความสะอาดทุกชั่วโมงตามจุดบริการสาธารณะ
- จัดระยะห่างสร้างความปลอดภัย (Social Distancing)
- จัดตั้งศูนย์บัญชาการสถานการณ์โควิด-19 มีระบบรายงานข้อมูล ข่าวสารภายในและระหว่างหน่วยงานสาธารณสุข เพื่อเฝ้าติดตาม เฝ้าระวัง กับทีมผู้ชำนาญการ เพื่อปรับแผนการรองรับในทุกครั้งที่สถานการณ์มีการเปลี่ยนแปลง
- จัดการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ และจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันครบถ้วนตามมาตรการ
- ลดระยะเวลาการอยู่ในโรงพยาบาลฯ และลดความหนาแน่นของผู้รับบริการในโรงพยาบาลฯ โดยการทำโครงการ “Telemedicine” เป็นระบบที่ผู้ป่วยสามารถรับการตรวจวินิจฉัยและรับคำปรึกษาจากแพทย์ได้โดยตรง เกี่ยวกับอาการป่วยเบื้องต้นที่ไม่รุนแรง หรือติดตามผลการรักษาโรคประจำตัว ผ่านการสื่อสารด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์และบริการ “Home Service” ได้แก่ บริการจัดส่งยารักษาโรค เจาะเลือด ฉีดวัคซีน กายภาพบำบัด และล้างแผล ณ ที่พักอาศัยของผู้รับบริการ เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการที่ไม่สะดวกเดินทางมารับบริการที่โรงพยาบาล

สำหรับกลุ่มผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โรงพยาบาลไทยนครินทร์เตรียมความพร้อม โดยการบริหารจัดการสถานที่เพื่อรองรับผู้ป่วยทั้งผู้ที่มีอาการหนัก และกลุ่มที่ไม่แสดงอาการ หรือมีอาการไม่รุนแรง เพื่อขยายการรักษาให้เพียงพอกับจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้นในแต่ละวัน โดยวางแผนในการปรับสถานที่ในหอผู้ป่วยให้เป็นห้องความดันลบ (Negative Pressure) เพื่อรองรับการระบาดในวงกว้าง และร่วมมือกับโรงแรมดาหลา (Dahla Hotel) จัดตั้งหอผู้ป่วยเฉพาะกิจ (Hospitel) ขึ้นซึ่งสามารถรองรับผู้ป่วยได้ถึง 198 เตียง การจัดตั้ง Hospitel ในครั้งนี้ เป็นทางเลือกสำหรับผู้ป่วยที่ไม่แสดงอาการ หรืออาการไม่รุนแรง ซึ่งได้รับการดูแลโดยทีมแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ มีการตรวจประเมินอาการ พร้อมให้คำแนะนำรักษาผ่านระบบ Telemedicine ผู้ป่วยจะได้รับบริการอาหาร น้ำดื่ม และยารักษาโรค จนกระทั่งหายจากโรคจึงสามารถกลับบ้านได้ ในกรณีที่มีอาการรุนแรงขึ้น ทางโรงพยาบาลฯ ได้จัดเตรียมทีมแพทย์ฉุกเฉินบริการ 24 ชั่วโมง สามารถนำส่งผู้ป่วยมารักษาต่อภายในโรงพยาบาลฯ ได้อย่างรวดเร็ว

นอกจากนี้ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้เข้าร่วมเป็น โรงพยาบาลคู่สัญญากับโรงแรมแสงคาสเตอร์ กรุงเทพฯ เพื่อร่วมกันให้บริการสถานที่กักตัวแห่งรัฐทางเลือกสำหรับผู้เดินทางเข้ามาในประเทศไทยทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ (Alternative State Quarantine - ASQ) ซึ่งผู้รับบริการจะได้รับการดูแลโดยบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาลฯ

ทั้งนี้ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูล โดยไม่เพียงแต่แจ้งให้ผู้ป่วย และญาติ ทราบถึงมาตรการเพื่อความปลอดภัย การแพร่ระบาดของโรค และวิธีป้องกันตนเอง แต่ยังสื่อสารกับประชาชนทั่วไป ให้เข้าถึงสื่อความรู้มากขึ้น โดยผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของโรงพยาบาลฯ เช่น Facebook เป็นต้น และยังมีการพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ ทำให้ผู้รับบริการสามารถจอง ปรับเปลี่ยน ตรวจสอบนัดหมาย เลือกซื้อโปรแกรม หรือรายการส่งเสริมการขายต่าง ๆ ได้สะดวกมากขึ้น นอกจากนี้โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้มีการจัดทำแผนการตลาดออนไลน์ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้นในสื่อสังคมออนไลน์ แผนการตลาดเหล่านี้ไม่เพียงแต่มุ่งเน้นให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเท่านั้น ยังช่วยให้เข้าใจถึงแนวโน้มของพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปและสามารถวัดประสิทธิภาพและจัดการค่าใช้จ่ายในการโฆษณาได้มากขึ้น

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพการบริการทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นโรงพยาบาลที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ผังตะวันออกและภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย โรงพยาบาลฯ มีทีมแพทย์และทีมสหสาขาวิชาชีพที่มีความชำนาญในการรักษาโรคต่าง ๆ เช่น การผ่าตัดผู้ป่วยมะเร็ง การผ่าตัดเส้นเลือดหัวใจ การผ่าตัดสมอง การผ่าตัดต่อมไทรอยด์แบบไร้แผล เป็นต้น ในปีนี้ได้เปิดบริการศูนย์ให้บริการเพิ่มเติมอีก 2 ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์ปลูกถ่ายไต (Kidney Transplantation Center) โดยมีประสบการณ์ในการผ่าตัดปลูกถ่ายไต ตั้งแต่ปี 2539 โดยทีมแพทย์ปลูกถ่ายไตหลากหลายแขนงที่มีประสบการณ์จากสถาบันต่าง ๆ ของประเทศไทย และโรงพยาบาลฯ ยังได้รับการรับรองจากศูนย์รับบริจาคอวัยวะ สภากาชาดไทย ให้เป็นสมาชิกสามัญ สามารถทำการผ่าตัดปลูกถ่ายไตจากผู้บริจาคที่ยังมีชีวิตและผู้บริจาคสมองตายได้ โรงพยาบาลฯ มีความพร้อมที่ดูแลผู้ป่วยไตวายเรื้อรังเพื่อทำการปลูกถ่ายไตทั้งก่อนและหลังการผ่าตัด และโรคที่เกี่ยวข้องเนื่องภายหลังการปลูกถ่ายไต ส่วนอีกศูนย์ คือ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพองค์รวม (Thainakarin Wellness Center) ที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพตั้งแต่ก่อนการเกิดโรค โดยบริการตรวจสุขภาพเชิงลึกถึงสภาวะที่แท้จริงของร่างกาย

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ มีห้องปฏิบัติการอณูชีววิทยา (Biomolecular Laboratory) ให้บริการตรวจวิเคราะห์หาสารพันธุกรรมของเชื้อก่อโรค ด้วยเทคนิคทางอณูชีววิทยา เช่น PCR, RT-PCR และวิธีการ Real-Time RT-PCR ซึ่งมีความไว (Sensitivity) และความจำเพาะ (Specificity) สูง ซึ่งทำให้แพทย์ได้รับผลตรวจวินิจฉัยที่รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และทันต่อการรักษาของแพทย์ รายการทดสอบที่เปิดให้บริการ ได้แก่ Influenza A/B/H1N1 2009, Dengue subtype 1-4 และ SARS-CoV-2

ทางด้านการก่อสร้างอาคารและสถานที่ของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ในปีนี้อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างอาคารจอดรถและอาคารศูนย์รังสีรักษา ตามแผนที่ได้กำหนดไว้ คาดว่าทั้ง 2 อาคารจะแล้วเสร็จและเปิดบริการในปี 2565 นอกจากนี้ได้มีการปรับปรุงแผนกต่าง ๆ เพื่อรองรับการเพิ่มบริการต่าง ๆ ในอนาคต

ภายใต้สถานการณ์ที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีผู้ติดเชื้อรายใหม่และผู้เสียชีวิตเพิ่มมากขึ้น โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมมือกับภาครัฐให้เป็นสถานพยาบาลที่ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ได้รับการจัดสรรจากภาครัฐ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย สำหรับกลุ่มผู้สูงอายุและผู้มีโรคประจำตัวเรื้อรัง 7 กลุ่มโรค นอกจากนี้โรงพยาบาลฯ ยังเป็นสถานพยาบาลที่ขึ้นทะเบียนเป็นจุดให้บริการฉีดวัคซีนทางเลือกซิโนฟาร์ม (Sinopharm) กับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ สำหรับองค์กรหรือหน่วยงาน ส่วนวัคซีนทางเลือกตัวอื่น โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกับสมาคมโรงพยาบาลเอกชน ได้สั่งซื้อวัคซีนทางเลือกโมเดอร์นา (Moderna) จากองค์การเภสัชกรรม เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงวัคซีนทางเลือกได้มากขึ้น ซึ่งโรงพยาบาลไทยนครินทร์หวังว่าการเข้ามาของวัคซีนทางเลือกสำหรับภาคประชาชนทั่วไป จะเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยลดวิกฤตในครั้งนี้ ซึ่งจะทำให้จำนวนผู้ติดเชื้อรายใหม่และผู้เสียชีวิตลดลง

โรงพยาบาลไทยนครินทร์มีการวางแผนยุทธศาสตร์ในอนาคต โดยมีเป้าหมายเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ผังตะวันออกและภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย ที่มีความสามารถในการให้บริการทางการแพทย์ที่ครอบคลุมการรักษาโรค การป้องกันและควบคุมโรค การฟื้นฟูสุขภาพและการส่งเสริมสุขภาพ ในปี 2564-2566 โรงพยาบาลมีแผนที่จะยกระดับคุณภาพการรักษา ด้วยการสร้างอาคารศูนย์รังสีรักษา (Linac Center) พร้อมเครื่องฉายรังสี เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็ง ทั้งนี้โครงการนี้ได้เริ่มดำเนินการแล้วในปีที่ผ่านมา โดยมีระยะเวลาดำเนินการประมาณ 1 ปี สามารถเปิดให้บริการได้ในปี 2565 นอกจากนี้ทางโรงพยาบาลฯ มีแผนที่จะนำเอาเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์เข้าช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาผู้ป่วย ได้แก่ เครื่องเอกซเรย์เต้านมแบบ 3 มิติ (Digital Mammogram with Tomosynthesis) เพื่อเพิ่มความแม่นยำของการตรวจวินิจฉัย ทำให้ตรวจพบมะเร็งเต้านมได้แม่นยำมากยิ่งขึ้น เพราะสามารถแยกชนิดของ

ก่อนเนื้อระหว่าง ก้อนเนื้ออวัยวะและก้อนเนื้อที่เป็นมะเร็งเต้านมได้อย่างชัดเจน ลดอัตราการเรียกผู้ป่วยกลับมาตรวจซ้ำ (Reduce Recall Rate) และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรองผู้ป่วยในการเจาะตัดชิ้นเนื้อเต้านม (Breast Biopsy) อีกด้วย อีกทั้งโรงพยาบาล ได้ให้บริการผ่าตัดกระดูกสันหลังผ่านกล้องแผลเล็ก (Endoscopic Spine Surgery) ทำให้ลดระยะเวลาการพักฟื้นในโรงพยาบาลให้สั้นลง ลดภาวะแทรกซ้อนที่เกิดจากการผ่าตัด และทำให้คุณภาพชีวิตผู้ป่วยดีขึ้น

สำหรับการป้องกัน การฟื้นฟูสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพ ทางโรงพยาบาล มีแผนที่จะต่อยอดจุดแข็งและความชำนาญในด้านนี้ เพื่อให้เข้าถึงผู้รับบริการทุกกลุ่ม โดยขยายฐานการให้บริการการตรวจสุขภาพเชิงป้องกันโรคในรูปแบบนอกสถานที่ (Mobile Check Up) แก่ผู้รับบริการทั่วไปและกลุ่มผู้รับบริการที่เป็นบริษัทคู่สัญญา เพื่อต่อยอดไปสู่การให้บริการส่งเสริมสุขภาพ (Health Promotion & Wellness) สำหรับกลุ่มผู้รับบริการที่ไม่ได้มีอาการเจ็บป่วยแต่ใส่ใจสุขภาพและต้องการส่งเสริมสุขภาพให้แข็งแรง เพื่อให้คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป็นการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ซึ่งได้รับความร่วมมือจากทีมแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ ผู้ชำนาญเฉพาะทางจากหลากหลายสาขาวิชาชีพ เช่น แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ แพทย์เวชศาสตร์ชะลอวัย แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู จิตแพทย์ นักกายภาพบำบัด และนักโภชนาการ เป็นต้น

นอกจากนี้โรงพยาบาล มีแผนที่จะนำเอาเทคโนโลยีมาช่วยในการให้บริการทางการแพทย์และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพิ่มความปลอดภัยของผู้รับบริการ ตลอดจนอำนวยความสะดวกและสร้างประสบการณ์ใหม่ ๆ โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โรงพยาบาล ได้นำเอาระบบการรักษาทางไกล (Telemedicine) มาให้บริการแก่ผู้ป่วยที่มีอาการป่วยเบื้องต้นที่ไม่รุนแรง หรือติดตามผลการรักษาโรคประจำตัว ทางโรงพยาบาล มีแผนที่จะขยายฐานลูกค้าในระยะยาวไปยังผู้รับบริการกลุ่มบริษัทคู่สัญญาที่โรงพยาบาล ให้บริการดูแลห้องพยาบาล ณ ที่ทำการของบริษัทคู่สัญญา ให้เข้าถึงแพทย์เฉพาะทางแต่ละสาขามากขึ้น โดยไม่ต้องเดินทางเข้ามาใช้บริการในโรงพยาบาล

การปรับภาพลักษณ์องค์กร โรงพยาบาล มีการวางแผนและกำหนดตำแหน่งทางการตลาด (Positioning) โดยมุ่งหวังให้เป็นโรงพยาบาลอันดับแรกในใจของคนกรุงเทพฯ ผังตะวันออกและภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย ในคุณภาพของการรักษาและการบริการทางการแพทย์ ราคาสมเหตุสมผล ด้วยการปรับทิศทางการดำเนินธุรกิจเป็นการทำการตลาดเชิงรุกมากขึ้น โดยเน้นด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ในช่องทางออนไลน์มากขึ้น (Online Marketing) เพราะสามารถทำให้เป็นที่รู้จักได้กว้างขวางมากขึ้น เช่น การโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่านทางออนไลน์ พร้อมกับประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ เน้นการสร้างการมีส่วนร่วม (Engagement) กับกลุ่มผู้รับบริการเป้าหมายในวงกว้างมากขึ้น พร้อมกับโรงพยาบาล ได้มีการวางกลยุทธ์ทางการตลาด โดยมีแผนพัฒนาการจัดทำร้านค้าออนไลน์บนเว็บไซต์ E-commerce เพราะว่าพฤติกรรมของผู้บริโภคส่วนใหญ่นั้นใช้ Search Engines ในการที่จะทำการหาข้อมูลก่อนที่จะซื้อสินค้าหรือบริการ การทำเว็บไซต์พร้อมมีรายละเอียดสินค้าหรือบริการในนั้นจึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างมากสำหรับการตลาดในยุคนี้ เพราะสามารถเข้าถึงกลุ่มลูกค้าได้เป็นอย่างดี จึงเป็นการเพิ่มโอกาสในการขาย ลดความเสี่ยงในการขาดทุน และเพิ่มโอกาสในการทำกำไรยิ่งขึ้น

ธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะด้านและความเป็นเลิศในการบริการ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ได้พัฒนามาตรฐานในทุกด้านอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นในด้านการรักษาพยาบาลและเทคโนโลยีในการรักษาที่ต้องพัฒนาให้ทันกับโรคภัยไข้เจ็บต่าง ๆ ในด้านการบริการที่ต้องเข้าถึงหลักการบริการด้วยหัวใจและรอยยิ้ม รวมถึงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้พร้อมรองรับต่อความต้องการของผู้รับบริการ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความเข้มแข็งเพื่อนำโรงพยาบาลฯ เข้าสู่ยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงและแข่งขัน และมั่นใจว่าโรงพยาบาลไทยนครินทร์จะยังคงเป็นหนึ่งในโรงพยาบาลที่ดำเนินธุรกิจได้มั่นคง และสร้างประโยชน์ให้กับสังคมส่วนรวม โรงพยาบาลไทยนครินทร์ขอตั้งปณิธานที่จะให้ความสำคัญในการทำหน้าที่ของการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมที่มีคุณภาพภายใต้คติพจน์ “อบอุ่น มั่นใจ ที่ไทยนครินทร์” ดังนี้

1. โรงพยาบาลไทยนครินทร์มุ่งมั่น พยายามในการพัฒนาการรักษาพยาบาลให้มีคุณภาพและสามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็ว ด้วยค่าใช้จ่ายที่เป็นธรรม
2. การสร้างสรรค์และพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีวิสัยทัศน์ เพื่อเป็นอนาคตของโรงพยาบาลฯ ที่เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องอยู่ในขณะนี้และต่อจากนี้ไป

1. วิสัยทัศน์

Hospital of Choice in Eastern Bangkok & Eastern Thailand

มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาลอันดับหนึ่งที่ได้รับคามไว้วางใจมากที่สุดของคนกรุงเทพฯ ฟังตะวันออกและภาคตะวันออก ด้านความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ เทคโนโลยี คุณภาพ มาตรฐานระดับสากล บริการอบอุ่นและใส่ใจเหมือนคนในครอบครัว

2. พันธกิจ

- พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
- พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษาด้วยมาตรฐานระดับสากล
- พัฒนางองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
- พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจดูจญาติมิตร
- บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

3. เป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งองค์กร โดยมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ 6 ประการ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสังคม
2. ดำเนินธุรกิจด้วยการให้การรักษายาบาลที่ดี มีคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล
3. ดำเนินธุรกิจด้วยความจริงใจ เอาใจใส่ เข้าใจ ผู้ป่วยและผู้รับบริการดูจญาติมิตร
4. ดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า โดยดูแลและส่งเสริมให้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีความสุข ภาคภูมิใจในองค์กร
5. ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมโดยมีการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกกระบวนการทำงาน
6. ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและคุณภาพการให้บริการ เพื่อความก้าวหน้าขององค์กรอย่างต่อเนื่องและมั่นคง

4. เป้าหมายระยะยาว

- บริษัทฯ มีเป้าหมายระยะยาวในโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2 โดยทยอยก่อสร้างอาคารจอดรถยนต์ อาคารศูนย์รังสีรักษา เป็นอันดับแรก และคาดว่าจะอาคารดังกล่าวจะเปิดดำเนินการในปี 2565

5. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี 2554 เปิดให้บริการแผนกตับ ทางเดินน้ำดีและตับอ่อน

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจได้แก่

- HA - Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 1
- รางวัลรัชฎาภิเษกพัฒน์ นักจัดเก็บภาษีพันธ์แท้ ประจำปี 2554 ครั้งที่ 1
- รางวัล Platinum Award Hospital Quality 2011 จาก บริษัท เอไอเอ จำกัด
- รางวัล Tokio Marine Taiyou Award 2011 จาก บริษัท โตเกียวมารีน ประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ปี 2555 ขยายพื้นที่ศูนย์ตรวจสุขภาพและศูนย์หัวใจ

ปี 2556 เปิดศูนย์ทางเดินอาหาร และศูนย์เบาหวานและต่อมไร้ท่อ

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- HA - Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 2
- รางวัล Eat Safe Eat Smart Award จาก สถาบันอาหาร กระทรวงอุตสาหกรรม
- รางวัลประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ด้านแรงงาน จากกระทรวงแรงงาน

ปี 2557 เปิดศูนย์เลสิก และศูนย์โรคเต้านม

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- สุดยอดหุ่นสร้างผลตอบแทน จาก ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)
- รางวัล Platinum Award Hospital Quality 2014 จาก บริษัท เอไอเอ จำกัด
- รางวัล Allianz Ayudhya Hospital Service Awards 2014 จาก บริษัท อลิอันซ์ ออยุธยาประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- เกียรติบัตร Continuous Excellent Quality จาก สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- ใบรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ปี 2558 เปิดแผนกสมองและระบบประสาท

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- รางวัล Tokio Marine Taiyou Award 2015 จาก บริษัท โตเกียวมารีน ประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ปี 2559 เปิดศูนย์สมองและระบบประสาท

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- HA - Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 3
- Best Utilization Provider จาก บริษัท แอ็กซ์ แอสซิสแต้นซ์ จำกัด

ปี 2560

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ด้านความรวดเร็ว มีคุณภาพ และเข้าใจความต้องการของลูกค้า (ประเภทโรงพยาบาลขนาดใหญ่) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2017” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ด้านการดูแลใส่ใจอย่างเป็นเลิศ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดใหญ่) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2017” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- ใบรับรองโครงการ “IPD Simple Disease 2017” จาก บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด และ บริษัท โตเกียวมารีนประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ปี 2561

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- ใบรับรองโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพด้านการจัดตั้งหออภิบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit) จากกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ด้านความร่วมมือระหว่างองค์กร (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2018” โดย บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- รางวัล “Excellent Check Up Awards” จากงาน Allianz Ayudhya Service Awards 2018 โดย บริษัท อลิอันซ์ ออยุธยา ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

ปี 2562

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 2 ด้านการดูแลใส่ใจอย่างเป็นเลิศ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Awards 2019” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

- รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 3 ด้านการริเริ่ม เปิดรับ ต้อนรับนวัตกรรมใหม่ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Awards 2019” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- ประกาศนียบัตรรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 4 Hospital Accreditation (HA) (Re-Accreditation#4)
- รางวัล Stroke Ready Award จากโครงการ “Thailand Angels Award 2019” จากสถาบันประสาทวิทยาและมูลนิธิสถาบันประสาทวิทยา

ปี 2563 เปิดศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู

ปี 2564 เปิดศูนย์ปลูกถ่ายไต และศูนย์ส่งเสริมสุขภาพองค์รวม

6. โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

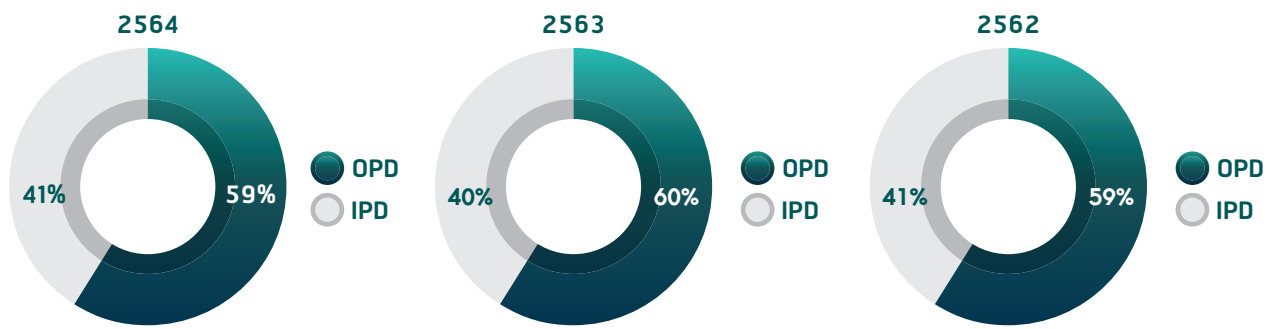
บริษัทฯ ไม่มีบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม จึงไม่มีข้อมูลในหัวข้อดังกล่าว

7. ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ลักษณะของการประกอบธุรกิจ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเทพรัตน กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร เปิดให้ดำเนินการเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2536 ภายใต้ชื่อ "โรงพยาบาลไทยนครินทร์" ต่อมาเปลี่ยนชื่อเป็น "โรงพยาบาลไทยนครินทร์ โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่" ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการสถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน เป็นโรงพยาบาลเอกชนในกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออก ให้บริการรักษาพยาบาล ทั้งผู้ป่วยใน ผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยฉุกเฉินตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีแพทย์ที่มีความชำนาญเฉพาะด้านหลากหลายสาขาพร้อมเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยได้มาตรฐาน ปัจจุบันโรงพยาบาลฯ มีแพทย์ประจำและแพทย์นอกเวลา ประมาณ 320 คน บุคลากรในฝ่ายการพยาบาลประมาณ 568 คน มีเตียงสำหรับผู้ป่วยใน 190 เตียง และสามารถรองรับผู้ป่วยนอกได้ 2,000 คนต่อวัน มีบริการนอกเวลาจนถึงเวลา 24.00 น. การให้บริการสามารถแบ่งสัดส่วนตามประเภทผู้ป่วยที่เข้ามารับการรักษาพยาบาลเป็น 2 ประเภท ได้แก่ผู้ป่วยนอก หรือ OPD คิดเป็นร้อยละ 59 และผู้ป่วยใน หรือ IPD คิดเป็นร้อยละ 41 ของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล



โครงสร้างของรายได้

	2564		2563		2562	
	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน %	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน %	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน %
รายได้ค่ารักษาพยาบาล						
ผู้ป่วยนอก	1,206.53	58.46	1,207.18	59.25	1,279.80	58.57
ผู้ป่วยใน	837.31	40.57	801.85	39.35	875.35	40.06
รวมรายได้ค่ารักษาพยาบาล	2,043.84	99.03	2,009.03	98.60	2,155.15	98.63
รายได้อื่น	19.24	0.97	28.44	1.40	29.92	1.37
รวมรายได้	2,063.08	100.00	2,037.47	100.00	2,185.07	100.00

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์มีการให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยนอก ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1. ศูนย์หัวใจ | 16. แผนกแพทย์แผนจีน |
| 2. ศูนย์กระดูกและข้อ | 17. แผนกสรีรวิทยา |
| 3. ศูนย์มะเร็งโสตศอนาสิก | 18. แผนกตบ ทางเดินน้ำดี และตับอ่อน |
| 4. ศูนย์โรคไต | 19. แผนกอายุรกรรม |
| 5. ศูนย์ไตเทียม | 20. แผนกศัลยกรรม |
| 6. ศูนย์ตรวจสุขภาพ | 21. แผนกกุมารเวชกรรม |
| 7. ศูนย์ผิวหนังและเลเซอร์ | 22. แผนกสูติ-นรีเวช |
| 8. ศูนย์ทันตกรรม | 23. แผนกหู คอ จมูก |
| 9. ศูนย์ทางเดินอาหาร | 24. แผนกจักษุ |
| 10. ศูนย์lesi | 25. แผนกฉุกเฉิน |
| 11. ศูนย์ส่องและระบบประสาท | 26. แผนกโรคระบบทางเดินหายใจ (ARI Clinic) |
| 12. ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู | 27. ฝ่ายวิเคราะห์โรค |
| 13. ศูนย์ปลูกถ่ายไต | 28. ฝ่ายรังสีวินิจฉัย |
| 14. ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพองค์กร | 29. ฝ่ายกายภาพบำบัด |
| 15. แผนกเบาหวานและต่อมไร้ท่อ | |

ห้องสำหรับให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วย มีดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. ห้องผ่าตัด (OR) | 6. หอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ (CCU) |
| 2. ห้องวิสัญญี (Anes) | 7. หอผู้ป่วยหนักโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit) |
| 3. ห้องคลอด (LR) | 8. หอผู้ป่วยใน (Ward) |
| 4. ห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ (Cath Lab) | 9. แผนกทารกแรกเกิด (Nursery) |
| 5. หอผู้ป่วยหนัก (ICU) | |

ด้วยคำนึงถึงความสะดวกสบายแก่ผู้ป่วยและบุคคลทั่วไปที่มาใช้บริการทางการแพทย์และการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลฯ จึงจัดให้มีร้านค้าและสิ่งอำนวยความสะดวกภายในโรงพยาบาลฯ ได้แก่ บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ร้านสะดวกซื้อ 24 ชั่วโมง ร้านดอกไม้ ร้านเสริมสวย ร้านกาแฟและเบเกอรี่ ร้านขายของเด็กเล่นและผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ สำหรับเด็ก ร้านแว่นตา ศูนย์อาหาร ห้องพระและห้องละหมาด

ปริมาณการให้บริการ

อัตราการให้บริการของผู้ป่วยประเมินจากความสามารถในการให้บริการจริง เปรียบเทียบกับศักยภาพการให้บริการโดยแยกเป็นกลุ่มผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ทั้งนี้ จะเห็นว่าอัตราการให้บริการของโรงพยาบาลฯ ลดลง เป็นผลมาจากภาวะเศรษฐกิจ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และการแข่งขันที่สูงขึ้น

ผู้ป่วยนอก	2564	2563	2562
ความสามารถในการให้บริการต่อวัน (ครั้ง)	2,000	2,000	2,000
ความสามารถในการให้บริการต่อปี (ครั้ง)	730,000	732,000	730,000
จำนวนการมาใช้บริการต่อปี (ครั้ง)	550,381	533,149	596,561
อัตราการให้บริการ (ร้อยละ)	75.39	72.83	81.72

ผู้ป่วยใน	2564	2563	2562
จำนวนเตียงที่พร้อมให้บริการต่อวัน (เตียง)	190	190	190
ความสามารถในการให้บริการต่อปี (เตียง)	69,350	69,540	69,350
จำนวนเตียงที่ใช้บริการต่อปี (เตียง)	49,749	34,190	40,263
อัตราการใช้เตียง (ร้อยละ)	71.74	49.17	58.06

การตลาดและการแข่งขัน

ภาพรวมธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนไทย

ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ระบาดรุนแรงในช่วงเวลาที่ผ่านมา แต่คาดว่า รายได้ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน (ที่จดทะเบียนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย) ปี 2564 น่าจะกลับมาขยายตัวราวร้อยละ 1-4 เมื่อเทียบกับปี 2563 ที่หดตัวร้อยละ 14.1 ขณะที่กำไรสุทธิน่าจะกลับมาขยายตัวร้อยละ 15-20 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว อย่างไรก็ตาม แม้ว่าการประกอบกิจการของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในปี 2564 จะมีทิศทางที่ดีขึ้นตามที่คาดการณ์ไว้ แต่ด้วยสถานการณ์ที่อาจจะไม่แน่นอนในอนาคตโดยเฉพาะในเรื่องของการควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ผู้ประกอบการธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนอาจเผชิญกับปัจจัยท้าทายที่ส่งผลกระทบต่อรายได้และการทำกำไรในระยะข้างหน้า โดยสรุปประเด็นสำคัญได้ดังนี้

- กลุ่มโรงพยาบาลเอกชนที่พึ่งพารายได้จากผู้ป่วยต่างชาติในสัดส่วนที่สูง โดยเฉพาะกลุ่ม Medical Tourism น่าจะได้รับผลกระทบและมีความเสี่ยงมากกว่ากลุ่มโรงพยาบาลเอกชนในกลุ่มอื่น ๆ เนื่องจากตลาดผู้ป่วยจากต่างประเทศนั้นจะยังไม่สามารถกลับเข้ามาใช้บริการได้เป็นปกติ โดยเฉพาะกลุ่มผู้ป่วยจากสหรัฐอเมริกา ยุโรป และเมียนมา ที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ภายในประเทศยังไม่คลี่คลาย ขณะที่จำนวนผู้ป่วยชาวต่างชาติที่กลับมา น่าจะเป็นกลุ่มชาวต่างชาติที่พักอาศัยอยู่ในประเทศไทย (Expatriate) และกลุ่ม Medical Tourism บางประเทศ เช่น ตะวันออกกลาง และจีน แต่ก็ยังต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และเงื่อนไขของการกักตัวอย่างเข้มงวด ซึ่งคาดว่าจะกลับมาได้บ้างในกรอบเวลาที่ค่อนข้างจำกัดในช่วงครึ่งปีหลัง ทั้งนี้ คาดว่า ในปี 2564 ผู้ป่วยชาวต่างชาติที่เข้ารับการรักษายาบาลในไทยอาจมีประมาณ 1.57-1.77 ล้านคน (ครั้ง) เพิ่มขึ้นจากปี 2563 ที่มีจำนวนราว 1.45 ล้านคน (ครั้ง) ซึ่งตัวเลขดังกล่าว ยังไม่กลับเข้าสู่ภาวะปกติที่มีจำนวนผู้ป่วยต่างชาติเข้ามารับการรักษายาบาลอยู่ที่ราว 3.75 ล้านคน (ครั้ง) ในปี 2562
- กลุ่มโรงพยาบาลเอกชนที่พึ่งพารายได้จากผู้ป่วยชาวไทยเป็นหลักน่าจะเผชิญการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะเมื่อการเปิดประเทศเพื่อรองรับตลาดผู้ป่วยชาวต่างชาติจะยังไม่กลับมาเป็นปกติได้ในเร็ววัน ทำให้ผู้ประกอบการกลุ่มที่เน้นเจาะตลาดผู้ป่วยชาวต่างชาติ จะมีการปรับกลยุทธ์และหันมาแย่งชิงตลาดผู้ป่วยในประเทศกันมากขึ้น แต่ทั้งนี้ ด้วยกำลังซื้อของคนในประเทศที่ยังอ่อนแอ จำนวนคนตกงานสะสมที่ยังสูง ทำให้การเจาะตลาดผู้ป่วยชาวไทยในภาวะดังกล่าวก็มีความยากลำบากเช่นกัน เมื่อเทียบกับช่วงที่ผ่านมา โดยเฉพาะกลุ่มที่ต้องจ่ายค่ารักษายาบาลเองอาจจะหันไปใช้บริการในโรงพยาบาลที่มีค่ารักษายาบาลถูกกว่า หรือเลือกใช้สิทธิการรักษายาบาลของภาครัฐ คลินิกทั่วไป หรือแม้แต่การหาซื้อยามารับประทานเอง ส่งผลให้การแข่งขันเพื่อแย่งส่วนแบ่งตลาดผู้ป่วยชาวไทยน่าจะรุนแรงมากขึ้นในปี 2564 ส่วนกลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนที่เจาะกลุ่มลูกค้าประกันสุขภาพของภาครัฐ เช่น ประกันสังคม ข้าราชการ หรือมีสัดส่วนของลูกค้าประกันสุขภาพในสัดส่วนที่สูง น่าจะประสบประโยชน์รายได้ หรือได้รับผลกระทบน้อยกว่ากลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลที่จับกลุ่มลูกค้ากลุ่มอื่น ๆ
- ปัจจัยทางด้านกำลังซื้อของคนในประเทศที่ชะลอตัว และความกังวลต่อการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมถึงต้นทุนการดำเนินการของธุรกิจที่ยังสูง ยังคงกดดันการทำได้และกำไรของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในปี 2564 ท่ามกลางสถานการณ์ที่ผู้ประกอบการธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนมีจำนวนมากและเป็นกลุ่มทุนรายใหญ่ ขณะที่ผู้ป่วยที่มีศักยภาพกลับไม่ได้เพิ่มขึ้น จากปัจจัยกดดันทั้งในเรื่องกำลังซื้อของผู้บริโภค และความกังวลต่อการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 นั้น ทำให้การรักษาฐานลูกค้าเดิม หรือการขยายตลาดไปยังลูกค้ากลุ่มใหม่ ๆ ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า

ชาวไทยหรือชาวต่างชาติ เพื่อทำรายได้ให้กับธุรกิจของโรงพยาบาลเอกชนอาจจะค่อนข้างลำบาก อีกทั้งยังเผชิญกับปัจจัยท้าทายอื่น ๆ รอบด้าน ไม่ว่าจะเป็นต้นทุนที่คาดว่าจะยังคงสูงต่อเนื่องเพื่อรักษาคุณภาพของการให้บริการ ประกอบกับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปในยุคที่เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทมากขึ้น ทำให้ผู้บริโภคมีตัวเลือกในการเข้าถึงการรักษาพยาบาลที่หลากหลายขึ้น

ดังนั้นภายใต้สถานการณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลจำเป็นต้องมีการปรับตัวเพื่อรับมือกับความท้าทายต่าง ๆ โดยสิ่งที่สามารถปรับตัวได้ในระยะสั้น คือ การควบคุมค่ารักษาพยาบาลเพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงได้ ท่ามกลางกำลังซื้อที่ยังไม่ฟื้นตัว เช่น ลดราคาค่าห้อง จัดโปรแกรมค่ารักษาพยาบาลในราคาพิเศษ การชดเชยความเฉพาะทางของโรคในแต่ละกลุ่มลูกค้า หรือการผ่อนชำระค่ารักษาพยาบาลที่ยาวนานขึ้น รวมถึงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับผู้ป่วยต่างชาติที่เริ่มทยอยเข้ามาใช้บริการรักษาพยาบาลในไทย (กลุ่ม Special Tourism Visa: STV และกลุ่มอื่น ๆ ที่ภาครัฐอาจจะพิจารณาเพิ่มเติมในอนาคต) เช่น การเตรียมเอกสารทางการแพทย์ให้กับผู้ป่วย การจัดเตรียมห้องพักสำหรับผู้ติดตามผู้ป่วย เป็นต้น

ขณะที่การนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการดูแลผู้ป่วย ทั้งในลักษณะของการดูแลเชิงป้องกันและการรักษา เช่น การใช้ Health Check-Up Application หรืออาจจะใช้ AI หรือ Chatbot ในการดูแลผู้ป่วย รวมถึงบริการให้คำปรึกษาสุขภาพและออกกำลังกายผ่าน Online-Platform แบบ Real-Time โดยมีการตรวจวัดอัตราการเต้นของหัวใจและการเคลื่อนไหวแบบ Real-time โปรแกรมบริหารสุขภาพจิตหรือบริหารสมองผ่านออนไลน์ ส่วนการรักษาก็อาจจะใช้เทคโนโลยีทางด้าน Telemedicine หรือ Medical Device with IoT หรือใช้เทคโนโลยีที่มีความซับซ้อนหรือมีฟังก์ชันการใช้งานที่หลากหลาย เช่น VR เป็นต้น ซึ่งแน่นอนว่า ในช่วงแรกของการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริหารจัดการอาจจะทำให้ต้นทุนการดำเนินงานของธุรกิจสูงขึ้น และการให้บริการจริงของผู้ป่วยอาจจะยังคงจำกัด เนื่องจากผู้ป่วยคุ้นเคยกับการรับบริการทางการแพทย์แบบดั้งเดิม แต่ในระยะยาว ก็อาจจะช่วยลดปัญหาในด้านบริหารจัดการและช่วยลดภาระต้นทุนลงได้ และทำให้ธุรกิจสามารถสร้างความได้เปรียบได้มากขึ้นและผ่านการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่กว้างขวางและสะดวกขึ้น

นอกจากนี้ ผู้ประกอบการธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนอาจจะมีการปรับกลยุทธ์ทางธุรกิจ โดยมองหาแหล่งรายได้ใหม่ ๆ เข้ามาเสริม นอกเหนือจากรายได้หลักที่เป็นค่ารักษาพยาบาล ซึ่งธุรกิจในกลุ่ม Non-hospital เป็นกลุ่มธุรกิจที่น่าสนใจในการขยายการลงทุน และมีแนวโน้มขยายตัวมากขึ้น เช่น ผลจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ความต้องการเครื่องมือแพทย์ เช่น ถุงมือยางทางการแพทย์ น้ำยาหรือชุดตรวจโรค วัคซีนป้องกันโรคต่าง ๆ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น รวมถึงการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้สูงอายุ ซึ่งประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่สังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์ในปี 2565 ทำให้สินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ เช่น ธุรกิจดูแลผู้สูงอายุ (Nursing Home) เครื่องมือทางการแพทย์เกี่ยวกับผู้สูงอายุ เช่น รถเข็น เครื่องตรวจวัดความดัน น้ำตาลในเลือด หรือการร่วมมือกับผู้ผลิตอาหาร ในการดูแลด้านโภชนาการภายในโรงพยาบาล ทั้งอาหารที่เหมาะสมสำหรับผู้ป่วยแต่ละกลุ่ม รวมถึงโอกาสที่จะขยายตลาดรองรับญาติหรือผู้ติดตาม อย่างไรก็ดี ไม่ว่าจะเลือกวิธีใด ผู้ประกอบการจะต้องคำนึงถึงการรักษาคุณภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ รวมถึงการวางตำแหน่งทางการตลาด (Positioning) หรือภาพลักษณ์ของธุรกิจที่เป็นผลพวงจากการปรับตัวดังกล่าวให้เหมาะสม

อ้างอิงจากแหล่งข้อมูล: ศูนย์วิจัยกสิกรไทย, <https://portal.settrade.com/brokerpage/IPO/Research/upload/2000000400394/3167.pdf>

กลุ่มผู้ใช้บริการหลัก

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับความไว้วางใจจากผู้รับบริการมาตลอด 28 ปีที่ผ่านมา มีเป้าหมายหลักคือการพัฒนาคุณภาพทางด้านการแพทย์ พัฒนาทางด้านการบริการโดยเข้าใจถึงความต้องการของลูกค้าเดิม พร้อมทั้งขยายตลาดไปยังฐานลูกค้ากลุ่มใหม่ เพื่อวางฐานของธุรกิจโรงพยาบาลให้ได้อย่างมั่นคง สำหรับกลุ่มลูกค้าหลักของโรงพยาบาล ได้แก่

1. กลุ่มลูกค้าคู่สัญญา (Corporate) คือ กลุ่มผู้รับบริการที่เป็นพนักงานของบริษัทคู่สัญญาที่ทำข้อตกลงให้พนักงานในบริษัทมาใช้สวัสดิการรักษายาบาลที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการชำระค่ารักษาพยาบาลตามเงื่อนไขที่กำหนด

2. กลุ่มลูกค้าบริษัทประกัน (Insurance) คือ กลุ่มผู้รับบริการที่เป็นลูกค้าทั่วไปและกลุ่มพนักงานของบริษัทคู่สัญญาที่มอบสวัสดิการให้แก่พนักงานเพื่อมารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์โดยใช้ประกันสุขภาพ ซึ่งบริษัทประกันจะเป็นผู้รับผิดชอบในการชำระค่ารักษาพยาบาลตามวงเงินและเงื่อนไขของกรมธรรม์
3. กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Self-pay) คือ กลุ่มผู้รับบริการทั่วไปที่ชำระค่ารักษาพยาบาลด้วยตัวเอง ทั้งในรูปแบบของการใช้บัตรเดบิต บัตรเครดิต หรือเงินสด โดยส่วนใหญ่เป็นผู้รับบริการที่มีถิ่นพำนักอาศัยในบริเวณใกล้โรงพยาบาลฯ กลุ่มผู้รับบริการที่อยู่ห่างไกลออกไปที่มั่นใจในคุณภาพและมาตรฐานการรักษาของโรงพยาบาลฯ รวมทั้งกลุ่มผู้รับบริการที่ได้รับการส่งต่อมารักษาจากโรงพยาบาลอื่น ๆ

การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการกับลูกค้า และถือว่าการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการแข่งขัน ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นประจำ โดยบริษัทฯ จะสรุปภาพรวมเป็นรายปี เพื่อนำผลที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งนอกจากจะทำให้ผู้รับบริการพึงพอใจแล้ว ยังทำให้ผู้รับบริการมีความประสงค์จะกลับมารับบริการอีก ซึ่งผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการประจำปี 2564 พบว่า ความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน (ภาพรวม) อยู่ที่ร้อยละ 96.50 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนดไว้

จุดเด่นในการดำเนินการ

ตลอดระยะเวลา 28 ปี โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้พัฒนาศักยภาพทางการแพทย์และการบริการ โดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศ ดังนี้

1. **พร้อมให้การรักษาและบริการแบบมืออาชีพ (Professional)** โดยใช้ความรู้และความชำนาญของบุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ ของโรงพยาบาลฯ ในการทำหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด เพื่อให้ผู้รับบริการจะได้รับการรักษาที่เหมาะสมและได้รับการที่สร้างความพึงพอใจให้ได้มากที่สุด และพร้อมจะแก้ไขและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นมาโดยตลอด
2. **พร้อมด้วยทีมแพทย์ พยาบาล และทีมสหสาขาวิชาชีพ (Multi-Disciplinary Team)** เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงการรักษาได้ครอบคลุม รวดเร็ว และแม่นยำ ความพร้อมของทีมรักษาที่มีความชำนาญทำให้โรงพยาบาลฯ มีหน่วยงานทางการแพทย์สำคัญที่สามารถให้บริการฉุกเฉินตลอด 24 ชั่วโมง คือ
 - 2.1 ศูนย์หัวใจฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับและรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินจากอาการหัวใจหยุดทำงานเฉียบพลัน
 - 2.2 ศูนย์สมองและระบบประสาทฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับและให้การรักษานอกจากอาการหลอดเลือดสมองแตกเฉียบพลัน หรือเส้นเลือดสมองอุดตันซึ่งทั้งสองศูนย์นี้ช่วยลดอัตราการเสียชีวิตหรือทุพพลภาพของผู้ป่วยได้เป็นอย่างดี
3. **พร้อมให้ความมั่นใจในการรักษาและบริการด้วยความอบอุ่น (Trust)** เพื่อให้ผู้รับบริการเชื่อมั่นได้ว่าจะได้รับการรักษาที่มีคุณภาพ และได้รับการบริการจากบุคลากรที่เข้าใจถึงหลักการบริการที่แท้จริง โรงพยาบาลฯ ได้พัฒนาในเรื่องนี้มาโดยตลอดและได้รับการยอมรับในวงกว้าง ดังจะเห็นได้จากรางวัล “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2019” โดยได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ด้านการดูแลใส่ใจอย่างเลิศ และรางวัลชนะเลิศอันดับที่ 3 ด้านการริเริ่ม เปิดรับตอบรับนวัตกรรมใหม่ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ซึ่งจัดขึ้นโดยบริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
4. **พร้อมให้การรักษาด้วยคุณภาพมาตรฐาน (Quality)** โดยดูแลและควบคุมคุณภาพการรักษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันรับรองคุณภาพต่าง ๆ ดังนี้ ในปี 2546 ได้รับการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ซึ่งถือว่าโรงพยาบาลไทยนครินทร์เป็นโรงพยาบาลเอกชนลำดับแรก ๆ ที่ได้รับการรับรองคุณภาพนี้ ในปี 2554 ได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 1 (Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 1) ปี 2556 ได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 2 (Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 2) ปี 2559 ได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 3 และในปี 2562 ก็ได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 4 จากสถาบันดังกล่าวเช่นกัน

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

► บุคลากรทางการแพทย์

บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดหาแพทย์ที่มีความเฉพาะด้านในแต่ละสาขา รวมถึงบุคลากรทางการแพทย์อื่น ๆ เช่น พยาบาล เป็นต้น เพื่อให้บริการผู้ป่วยได้อย่างครบถ้วนและมีคุณภาพ โดยที่ผ่านมามีบริษัทฯ สามารถจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความชำนาญมาร่วมงานอย่างต่อเนื่อง และมีนโยบายรักษามูลค่าบุคลากรทางการแพทย์โดยกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม การสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในองค์กรที่ดี สนับสนุนให้มีการจัดประชุมวิชาการแพทย์ มีการจัดอบรมสำหรับแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการแพทย์ให้มีความทันสมัยและมีความปลอดภัยต่อผู้ป่วยและผู้รับบริการ

► การจัดหายาและเวชภัณฑ์

ยาและเวชภัณฑ์ถือเป็นวัตถุดิบที่สำคัญมากสำหรับธุรกิจโรงพยาบาล ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญและปฏิบัติอย่างรัดกุมทุกกระบวนการตั้งแต่การสั่งซื้อยา โดยมีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกยา ประกอบด้วยแพทย์ เกสเซอร์ ฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายบัญชี มีหน้าที่ดูแลการจัดหายาอย่างเหมาะสมรวมถึงกระบวนการควบคุมสินค้าคงคลังภายในโรงพยาบาลฯ

ปริมาณการสั่งซื้อเกือบทั้งหมดของบริษัทฯ เป็นการสั่งซื้อภายในประเทศ จึงไม่มีปัญหาการขาดแคลนยาและเวชภัณฑ์ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการในการจัดซื้อ และการบริหารจัดการสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงการประเมินความเหมาะสมในด้านราคา ประสิทธิภาพ และคุณภาพของสินค้า เพื่อให้เพียงพอกับความต้องการ

สำหรับช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การจัดหา ยา และเวชภัณฑ์กลุ่มพิเศษนั้น อาจมีผลกระทบกับการจัดการสินค้าคงคลังบ้าง แต่บริษัทฯ สามารถดำเนินการแก้ปัญหาแต่ละขั้นตอนผ่านพ้นไปได้

► อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์

ปัจจุบันความซับซ้อนของโรคมียิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อให้บริการผู้ป่วยอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ โดยที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้คำนึงถึงความซับซ้อนของโรคที่มีมากขึ้น และความจำเป็นที่จะต้องใช้อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยดังกล่าวแล้ว แม้ว่าการลงทุนเรื่องดังกล่าวเป็นการลงทุนที่ค่อนข้างสูง บริษัทฯ ก็ได้มีการพิจารณาอย่างรอบคอบถึงความจำเป็นและคุณภาพของอุปกรณ์และเครื่องมือเหล่านั้น เพื่อให้มีปริมาณเพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการ

ในปี 2564 บริษัทฯ ได้จัดหาเครื่องมือแพทย์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษา เช่น ชุดถ่ายทอตัสสัญญาณสำหรับการผ่าตัดผ่านกล้องชนิดความละเอียดสูงระดับ 4K เพื่อช่วยให้แพทย์ทำการผ่าตัดและวินิจฉัยโรคได้แม่นยำมากขึ้น และช่วยให้กระบวนการทำงานของแพทย์สามารถทำงานได้สะดวกและดีขึ้น นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ยังได้จัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์สำหรับใช้ในศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูให้มีความทันสมัยมีความครบถ้วนในการให้บริการ รวมถึงการจัดหาเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ขนาด 128 สไลด์ เพื่อทดแทนเครื่องเดิมขนาด 64 สไลด์ เพื่อให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ที่ผ่านมา บริษัทฯ จะสั่งซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ผ่านผู้แทนจำหน่ายในประเทศไทย ซึ่งมีการกำหนดราคาซื้อขายที่แน่นอน และมีข้อตกลงเกี่ยวกับการให้บริการหลังการขายอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ต่อการใช้งานให้มากที่สุด

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

► สินทรัพย์หลัก

บริษัทฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการบนที่ดิน 16 ไร่ 3 งาน 19.5 ตารางวา ซึ่งเป็นทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กิจการของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร ซึ่งเป็นสถานที่ประกอบการในปัจจุบันกับสภาอากาศไทย ตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเทพรัตน กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 มีพื้นที่ทั้งสิ้น 6 ไร่ 2 งาน 42 ตารางวา มีอายุการเช่า 30 ปี นับจากวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2591

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ มีสินทรัพย์หลัก ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

สินทรัพย์	มูลค่าทางบัญชี	ลักษณะกรรมสิทธิ์
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	227.76	เจ้าของ
อาคาร งานก่อสร้าง และรายงานระหว่างทำ	190.04	ดูหมายเหตุ
งานระบบต่าง ๆ	300.67	เจ้าของ
เครื่องใช้สำนักงานและตกแต่ง	156.84	เจ้าของ
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	516.07	เจ้าของ
ยานพาหนะ	12.47	เจ้าของ
รวม	1,403.85	
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	882.01	
รวมสุทธิ	521.84	

หมายเหตุ ขณะนี้บริษัทฯ อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างอาคารจอดรถยนต์ และอาคารศูนย์รังสีรักษา ซึ่งดำเนินการก่อสร้างแล้วบางส่วนบนที่ดินที่บริษัทฯ เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ และนอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีการปรับปรุงอาคารโรงพยาบาลไทยนครินทร์ในปัจจุบัน (อาคารเช่าสภาอากาศไทย) เพื่อรองรับการใช้งานและการให้บริการแก่ผู้รับบริการ

อาคารโรงพยาบาลประกอบด้วยอาคารใหญ่ 2 หลัง อาคารหน้าสูง 14 ชั้น และอาคารหลังสูง 7 ชั้น มีพื้นที่ใช้สอยทั้งสิ้น 64,325 ตารางเมตร และในวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 บริษัทฯ ได้ทำประกันภัยสิ่งปลูกสร้างทุกหลัง รวมฐานราก รั้ว กำแพง ประตูรั้ว รายการปรับปรุงต่อเติม (ไม่รวมเครื่องมือ เครื่องจักร อะไหล่ อุปกรณ์เครื่องใช้ต่าง ๆ ทางกายภาพเพื่อการรักษาพยาบาล) ระบบลิฟต์ ระบบสุขาภิบาล ระบบดับเพลิง ระบบทำลายน้ำเสีย ระบบประปา ระบบเครื่องชิลเลอร์ ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์เครื่องกำเนิดไฟฟ้า ทุนประกันภัย 500 ล้านบาท ผู้รับผลประโยชน์จากการประกันคือ สำนักงานจัดการทรัพย์สิน สภาอากาศไทย สำหรับเฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่ง สิ่งตกแต่งต่อเติม เป็นทรัพย์สินที่สามารถเคลื่อนย้ายได้ ระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ระบบสื่อสาร ระบบโทรศัพท์ ห้องปรับอากาศและควบคุมอุณหภูมิและตู้เย็น เครื่องมือ เครื่องจักร และเครื่องใช้ทางการแพทย์ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการรักษาพยาบาลทุกชนิด เวชภัณฑ์ต่าง ๆ ยาสำหรับใช้รักษาพยาบาล รวมทรัพย์สินที่เคลื่อนย้ายได้ทุกชนิดในอาคาร ทุนประกันภัย 300 ล้านบาท ผู้รับผลประโยชน์จากการประกันคือ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายเงินลงทุน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ ไม่ได้ลงทุนในบริษัทใด ๆ แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล

ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ จำแนกได้ ดังนี้

1. **ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์** มีความเสี่ยงที่จะขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ รวมถึงการที่จะสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ เช่น แพทย์เฉพาะทาง พยาบาลวิชาชีพที่มีความรู้ ความชำนาญงานสำหรับ ศูนย์เฉพาะทางที่จะเปิดใหม่ เนื่องจากความต้องการบุคลากรวิชาชีพเหล่านี้ที่เพิ่มมากขึ้นของโรงพยาบาลเอกชนและโรงพยาบาลรัฐ
2. **ความเสี่ยงจากการแข่งขันที่รุนแรงในธุรกิจโรงพยาบาล** พื้นที่ในแถบบางนาและบริเวณใกล้เคียงถือว่าเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพสำหรับธุรกิจโรงพยาบาล และมีอัตราการขยายตัวของจำนวนประชากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้โรงพยาบาลเอกชนต่าง ๆ มองเห็นเป็นจุดแข็งทางการตลาด ดังนั้น การแข่งขันเพื่อให้ได้ส่วนแบ่งทางการตลาดของธุรกิจโรงพยาบาลในพื้นที่นี้จึงยังทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
3. **ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐ** ปัจจุบันภาครัฐได้เข้ามามีบทบาทในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานของโรงพยาบาลเอกชนมากขึ้น เช่น การกำหนดราคายา เวชภัณฑ์ ค่ารักษาพยาบาล หรือการที่รัฐกำหนดนโยบาย “เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่” และนโยบาย “คนไทยติดเชื้อโควิดรักษาฟรี” ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้ทางธุรกิจโรงพยาบาล
4. **ข้อพิพาททางกฎหมาย** ปัจจุบันข้อพิพาทและคดีความระหว่างผู้ป่วยกับโรงพยาบาลและแพทย์มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจสถานพยาบาลหลายฉบับที่ได้บัญญัติเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแก้ไข เพื่อรับรองและคุ้มครองสิทธิให้กับผู้ป่วยซึ่งถือเป็นผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น ทำให้ธุรกิจโรงพยาบาล มีโอกาสมากขึ้นในความเสี่ยงที่จะเกิดข้อพิพาททางกฎหมาย
5. **สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)** นับตั้งแต่ต้นปี 2563 เป็นต้นมา ได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในประเทศ และเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้มีการกลายพันธุ์ออกเป็นสายพันธุ์ต่าง ๆ ทำให้โรคดังกล่าวมีความรุนแรงและสามารถแพร่ระบาดได้อย่างรวดเร็วทั้งภายนอกและภายในประเทศ อันส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจโดยรวมทำให้ความสามารถในการใช้จ่ายของประชาชนลดลง และส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจประเภทต่าง ๆ รวมถึงธุรกิจโรงพยาบาลด้วย
6. **กระแส Digital Transformation หรือ Technology Disruption** ที่เข้ามามีอิทธิพลและส่งผลกระทบต่อธุรกิจโรงพยาบาลอย่างรวดเร็ว และพฤติกรรมของผู้บริโภคที่จะเปลี่ยนแปลงไปหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 คลี่คลาย เช่น ผู้บริโภคเริ่มหันมาดูแลสุขภาพ (Wellness) โดยที่ไม่ปล่อยให้ตนเองมีปัญหาสุขภาพและไปรับการรักษาที่โรงพยาบาล และในอนาคตโรงพยาบาลก็จะเข้ามาหาผู้บริโภคถึงที่บ้านแทน เป็นต้น ดังนั้นธุรกิจโรงพยาบาลจึงเริ่มปรับตัวด้วยการนำเทคโนโลยีมาช่วยยกระดับคุณภาพบริการ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกและพึงพอใจ

ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อบริษัท	: บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	: โรงพยาบาลเอกชน (สถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 345 ถนนเพชรรัตน กม.3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107547000974
ทุนจดทะเบียน	: 180 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่า
เว็บไซต์	: www.thainakarin.co.th
อีเมล	: ir@thainakarin.co.th
โทรศัพท์	: 0 2340 7777, 0 2340 6488, 0 2340 6499, 0 2361 2727, 02361 2828
โทรสาร	: 0 2340 6431

บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

► นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อสำนักงาน	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้ง	: 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์	: 0 2009 9000
โทรสาร	: 0 2009 9991
SET Contact center	: 0 2009 9999
เว็บไซต์	: http://www.set.or.th/tsd

► ผู้สอบบัญชี

ชื่อสำนักงาน	: บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ชื่อผู้สอบบัญชี	: นางสรินดา ทิรัญประเสริฐวุฒิ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4799 หรือ นางสาวศิริวรรณ นิตยดำรง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5906 หรือ นายสำราญ แดงฉ่ำ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8021
ที่ตั้ง	: 193/136 - 137 อาคารเลครัชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก คลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์	: 0 2264 0777
โทรสาร	: 0 2264 0789

ในปี 2564 ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ นายสำราญ แดงฉ่ำ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8021 จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด) โดยมีค่าตอบแทนการสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 1,170,000 บาทต่อปี และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าทำสำเนาเอกสาร เป็นต้น เบิกจ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน 30,000 บาท

► ผู้ตรวจสอบภายใน

ชื่อสำนักงาน	: บริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด
ที่ตั้ง	: 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 5 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
โทรศัพท์	: 0 2587 8080
โทรสาร	: 0 2586 0301

ผู้ถือหุ้น

โครงสร้างการถือหุ้น

► หลักทรัพย์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 180 ล้านบาท เรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว 180 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้นมูลค่าหุ้นละ 1 บาท

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัทฯ ณ วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 มีดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด	50,000,000	27.78
2. นายจตุพร สีหนาทถากุล	21,540,000	11.97
3. บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน)	19,384,000	10.78
4. นางสาวนิลเนตร มหัทธนารักษ์	4,536,600	2.52
5. นางแววตา หล่ออารีย์สุวรรณ	4,435,800	2.46
6. นางสมพร จิ้งรุ่งเรืองกิจ	3,766,000	2.09
7. นางนิภาภัทร สีหนาทถากุล	3,000,000	1.67
8. นายนิตติศิลป์ ศรีสุข	3,000,000	1.67
9. นางสาวเจน โอฬาริก	3,000,000	1.67
10. นายเจริญ มินสุข	2,500,000	1.39

แหล่งข้อมูล: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินการของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

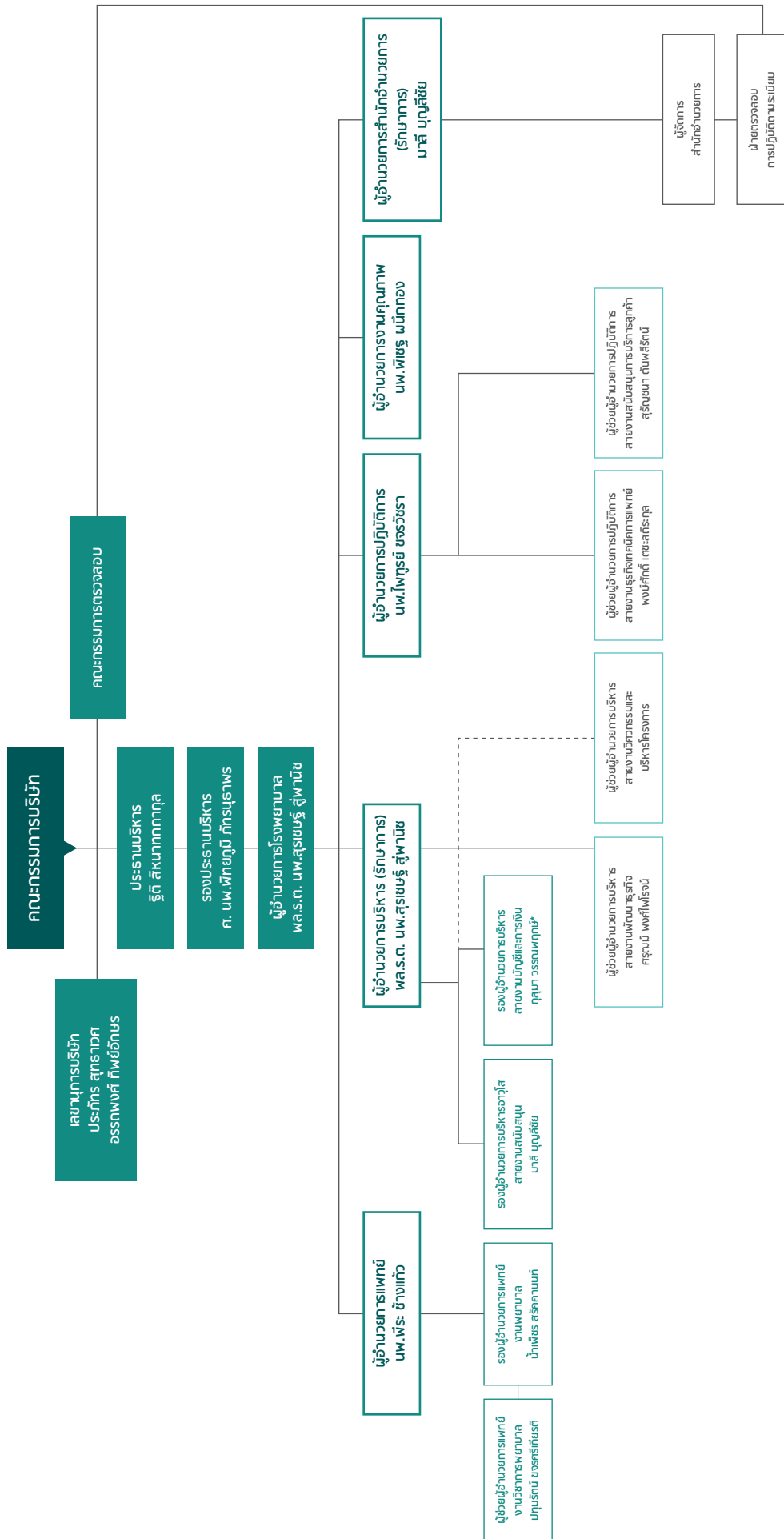
1. กลุ่มครอบครัวสีหนาทถากุล ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 17.10 ประกอบด้วย นายจตุพร สีหนาทถากุล นายสุชาติ สีหนาทถากุล นางนิภาภัทร สีหนาทถากุล นายฐิติ สีหนาทถากุล นายปิติภัทร สีหนาทถากุล นางสาวอรอริ สีหนาทถากุล และนายทศพร สีหนาทถากุล
2. ครอบครัวสีหนาทถากุล ถือหุ้นและเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล อย่างไรก็ตามบริษัทฯ อาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้องนำเงินกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าวมาใช้ในการขยายการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป

เมื่อวันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2564 ได้มีมติอนุมัติให้เสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2564 (จากผลการดำเนินงานตั้งแต่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2563 - 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564) แก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 90,000,000 บาท (เก้าสิบล้านบาทถ้วน) โดยจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 เพื่อพิจารณาอนุมัติ

โครงสร้างการจัดการ



*นางกฤษณา วรรณพญา พ้นจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการบริหาร สายงานสนับสนุนและการเงิน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2564

คณะกรรมการบริษัท

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 14 ท่าน ดังนี้

1. นพ.เจริญ	มีนสุข	ประธานกรรมการ
2. ศ. เกียรติคุณ นพ.เดชา	ตันไพจิตร	กรรมการ
3. นายประภัทร	สุทธาเวช	กรรมการ
4. นายสุเมธ	เจนเจษฎา	กรรมการ
5. นพ.อาคม	เชียรศิลป์	กรรมการ
6. นายฐิติ	สินาทกถากุล	กรรมการ
7. นายปิธิภัทร	สินาทกถากุล	กรรมการ
8. นายนรเทพ	สินาทกถากุล	กรรมการ
9. นายทศพร	สินาทกถากุล	กรรมการ
10. นายไกรศักดิ์	ขัดคำ	กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
11. นพ.ปรีดี	เหตระกูล	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
12. รศ. นพ.เชิดศักดิ์	ธีระบุตร	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
13. รศ. ดร.ปัญญา	อิสระวรวาณิช	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
14. นายชัยฤกษ์	วิริยะรัตนพร	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ

ประกอบด้วย นายฐิติ สินาทกถากุล นายประภัทร สุทธาเวช นายทศพร สินาทกถากุล และนายอาคม เชียรศิลป์ กรรมการสองในสี่ท่านดังกล่าวนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกัน พร้อมประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด
- ในการทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท กรณีการประชุมมีลงคะแนน และคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
- สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- เป็นประธานการประชุมผู้ถือหุ้น และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยสรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญได้ ดังนี้

- จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
- จัดให้มีการทำงานแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของบริษัทฯ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้ตรวจสอบแล้ว และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

ง. คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้กรรมการท่านหนึ่ง หรือหลายท่าน หรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใด แทนคณะกรรมการบริษัทได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรืออำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้ผู้อำนวยความสะดวกมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดการมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยความสะดวก ซึ่งการมอบอำนาจนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้อำนวยความสะดวกสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

จ. กำหนดนโยบาย แนวทาง แผนงาน และงบประมาณของบริษัทฯ ควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของผู้อำนวยความสะดวกให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ อันได้แก่ เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การขายหรือโอนกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น หรือการซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทฯ การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ เป็นต้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีขอบเขตหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

ฉ. พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน แต่งตั้งผู้อำนวยความสะดวกและคณะกรรมการอื่นตามความเหมาะสม

ช. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

ซ. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชนหรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ตนหรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

ณ. กรรมการต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัทฯ ทำขึ้นหรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้น หรือลดลง ไม่ว่ากับในบริษัทฯ หรือบริษัทในเครือ

การพัฒนาความรู้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

บริษัทฯ มุ่งเน้นส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องแก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารเลขานุการบริษัท และบุคลากร โดยในส่วนของคณะกรรมการบริษัท ได้ส่งเสริมให้เข้าอบรมหรือเข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ หรือกิจกรรมสัมมนาที่หน่วยงานดังต่อไปนี้จัดขึ้น เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่กรรมการบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา รศ. ดร.ปัญญา อิศระวรวานิช ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ได้เข้าร่วมสัมมนาทั้งหมด 2 ครั้ง ในหัวข้อดังต่อไปนี้

1. เสวนาเตรียมความพร้อม ISQM1 & ISQM 2 จากมุมมองของผู้ปฏิบัติ
 2. ร่างมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 1 เรื่องการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาใช้เป็นครั้งแรก
- ซึ่งเป็นหัวข้อที่เพิ่มพูนความรู้ทางด้านบัญชีและการเงิน

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้ นายประภัทร สุทธาเวช กรรมการบริษัท ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2564 และนายอรรถพงศ์ ทิพย์อักษร ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายนิติการ ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2564 เพื่อทำหน้าที่ดูแลและจัดการการประชุมของคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดทำและเก็บรักษา ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี และจัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด เช่น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงาน โดยกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหาร เป็นต้น นอกจากนี้ ยังช่วยให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

ประวัติและข้อมูลของเลขานุการบริษัท

นายประภัทร สุทธาเวช		
ตำแหน่ง	กรรมการ	
คุณวุฒิการศึกษาและประวัติฝึกอบรม	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรีรัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ) คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ปริญญาโทรัฐศาสตร์ (การปกครอง) คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตรทางด้านการจัดการและพัฒนากองทุนเพื่อ มหาวิทยาลัยไฮฟา (University of Haifa) ประเทศอิสราเอล Director Accreditation Program (DAP) 2004 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) 	
ประสบการณ์ทำงาน	2547 - ปัจจุบัน 2559 - ปัจจุบัน 2554 - 2559 2542 - 2548 2542 - 2547 2535 - 2548 2535 - 2548	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ที่ปรึกษาอาวุโส ฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รักษาการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) กรรมการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด อาจารย์พิเศษ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม ผู้จัดการ และที่ปรึกษาฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น	2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการวิทยาลัยพัฒนการบางนา

นายอรรถพงศ์ กิพย์อักษร	
ตำแหน่ง	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายนิติการ
คุณวุฒิการศึกษาและประวัติฝึกอบรม	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรีนิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ ปริญญาโทนิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา ประกาศนียบัตรวิชาชีพกฎหมายชั้นสูง สาขากฎหมายองค์กรธุรกิจ สภานายความ ประกาศนียบัตรวิชาชีพกฎหมายชั้นสูง สาขากฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา สภานายความ ประกาศนียบัตรหลักสูตรกฎหมายการแพทย์ สำนักกฎหมายการแพทย์ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ประกาศนียบัตรหลักสูตรข้อเท็จจริงคดีการแพทย์ สำนักกฎหมายการแพทย์ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ประกาศนียบัตรหลักสูตร Company Secretary Program (CSP 117/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
ประสบการณ์ทำงาน	<p>2558 - ปัจจุบัน • ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายนิติการและเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2555 - 2558 • นิติกรอาวุโส บริษัท อินทรี ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)</p> <p>2554 - 2555 • ทนายความ บริษัท สำนักงานกฎหมายและบัญชี นิติฉันทน์ จำกัด</p> <p>2550 - 2554 • ทนายความ บริษัท กฎหมายอรุณอมรินทร์ จำกัด</p>
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น	ไม่มี

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทมีดังนี้

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่คณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญต่อกรรมการบริษัทฯ
2. จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมถึงจัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย
3. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมดังกล่าว
4. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ทะเบียนกรรมการ รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหาร เป็นต้น
5. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศของบริษัทฯ ในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลบริษัทฯ
6. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้น
7. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ 5 ท่าน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| 1. นายไกรศักดิ์ ชัดคำ | กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นพ.ปรีดี เติระกุล | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |
| 3. รศ. นพ.เชิดศักดิ์ อีระบุตร | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |
| 4. รศ. ดร.ปัญญา อิศระวราณิช | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |
| 5. นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |

โดยมี รศ. ดร.ปัญญา อิศระวราณิช ซึ่งปัจจุบันเป็นอาจารย์ประจำ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และ นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร ซึ่งเคยเป็นที่ปรึกษา ด้านบัญชี และภาษีอากร ของบริษัท ไอ.จี.เอส. จำกัด (มหาชน) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีหรือการเงิน จำนวน 2 ท่าน

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาคัดเลือกให้ นายอรรถพงศ์ ทิพย์อักษร ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ดูแลและจัดการช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียม วาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุมและบันทึกรายงานการประชุม

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ก. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- ข. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- ค. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- ง. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- จ. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิตรายการที่เกี่ยวข้อง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความถูกต้องและครบถ้วนให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- ฉ. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย เช่น ทบทวนนโยบาย การบริหารทางการเงินและการบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารบริษัทฯ ในรายงานสำคัญที่ต้องเสนอสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร เป็นต้น
- ช. ดำเนินการจัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ รายงานดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการบริษัท

ข. รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง
 ฅ. ร่วมให้ความเห็นในการพิจารณาผลงาน การแต่งตั้ง การถอดถอน และการกำหนดค่าตอบแทนของผู้ตรวจสอบภายใน

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

โดยกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- ประธานกรรมการตรวจสอบ 2 ปี
- กรรมการตรวจสอบ 2 ปี

ทั้งนี้ เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบและกระบวนการสรรหา

คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 ท่าน ที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ หรือระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ทั้งนี้กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านการบัญชีหรือการเงิน และมีประสบการณ์เพียงพอที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยแต่ละท่านจะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี โดยกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งมีนิยามความเป็นอิสระของกรรมการอิสระ ดังนี้

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารของบริษัทฯ ไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการตรวจสอบเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
- ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง บุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระ รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของ

บริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20,000,000 บาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- จ. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

คำว่า “หุ้นส่วน” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี ในนามของนิติบุคคลนั้น

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- ฉ. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2,000,000 บาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

คำว่า “หุ้นส่วน” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ ในนามของนิติบุคคลนั้น

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- ช. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ซ. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- ณ. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบ จะต้องมิคุ้นเคยเพิ่มเติมนอกเหนือจากคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ดังนี้

- ก. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทที่มีหุ้นจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ข. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่านมีความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน
- ค. สามารถแสดงความเห็น และให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในจากฝ่ายตรวจสอบภายในหรือผู้ให้บริการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

ผู้บริหาร

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 คณะผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารจำนวน 13 ท่าน ดังนี้

1. นายฐิติ	สินหาทกถากุล	ประธานบริหาร
2. ศ. นพ.พิทยภูมิ	ภัทรนุธพร	รองประธานบริหาร
3. พล.ร.ต. นพ.สุรเชษฐ์	สุพานิช	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และรักษาการผู้อำนวยการบริหาร
4. นพ.พีระ	ช้างแก้ว	ผู้อำนวยการแพทย์
5. นพ.พิเชฐ	ผนีกทอง	ผู้อำนวยการงานคุณภาพ
6. นพ.ไพฑูรย์	ขจรวัชร	ผู้อำนวยการปฏิบัติการ
7. นางสาวมาลี	บุญลีย์ชัย	รักษาการผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ และ รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน
8. นางน้ำเพชร	สรคคานนท์	รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล
9. นางกุสุมา	วรรณพฤกษ์ *	รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและการเงิน
10. นางสาวปทุมรัตน์	ขจรศรีเกียรติ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานวิชาการพยาบาล
11. นายพงษ์ศักดิ์	เดชะสิทธิ์กุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ สายงานธุรกิจเทคนิคการแพทย์
12. นางสาวสุรัญญา	ตันพลรัตน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ สายงานสนับสนุนการบริการลูกค้า
13. นายศุภมภ์	พงศ์ไพโรจน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนาธุรกิจ

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานบริหาร

ประธานบริหารมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ก. ร่วมพิจารณาการจัดสรรงบประมาณประจำปี ตามที่ฝ่ายจัดการเสนอ ก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- ข. อนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินไม่เกิน 10,000,000 บาทต่อครั้ง
- ค. แต่งตั้ง กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการของบริษัทฯ ตามโครงสร้างการบริหารกิจการ
- ง. แก้ไข เปลี่ยนแปลง และกำหนดวงเงินอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแก้ไข เปลี่ยนแปลง และกำหนดผู้มีอำนาจในการอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ ในวงเงินไม่เกิน 10,000,000 บาทต่อครั้ง

ทั้งนี้ อำนาจของประธานบริหารจะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ประธานบริหารหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับประธานบริหารมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ จะต้องผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้ง โดยใช้เสียงข้างมากโดยมิได้ผ่านขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหา อย่างไรก็ตาม ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 โดยพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีพื้นฐานและความชำนาญในสาขาอาชีพซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีภาวะความเป็นผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม จริยธรรม ประวัติการทำงานที่โปร่งใส และมีความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระเป็นสำคัญ



*นางกุสุมา วรรณพฤกษ์ พ้นจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและการเงิน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2564

ในการสรรหาผู้บริหาร บริษัทฯ มีคณะกรรมการซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาชีพแพทย์ พยาบาล และสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ร่วมพิจารณาคุณสมบัติและสัมภาษณ์เพื่อประเมินความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง พร้อมกับมีมาตรการพิจารณากำหนดผลตอบแทนผู้บริหารตามหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบ โดยใช้ข้อมูลผลตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นไว้ ดังนี้

นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนของกรรมการ

- 1) คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้กรรมการแต่ละท่านสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ โดยเมื่อรวมแล้วไม่เกินจำนวน 3 บริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ และให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่
- 2) กรรมการไม่ควรรับเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ที่เพิ่งเข้ารับตำแหน่งทุกครั้ง โดยมอบหมายให้เลขาธิการบริษัท เป็นผู้นำเสนอเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบ นโยบายธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างองค์กร ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลระบบต่าง ๆ ที่ใช้งานภายใน รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการให้กับกรรมการใหม่ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ ประกอบด้วย

1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535
2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
3. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท
4. หนังสือรับรองบริษัท
5. วัตถุประสงค์ของบริษัทฯ
6. ข้อบังคับของบริษัทฯ
7. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
8. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน

ทั้งนี้ ในปี 2564 บริษัทฯ ไม่มีกรรมการเข้าใหม่

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งค่าตอบแทนอื่น ๆ สำหรับปีที่ผ่านมา ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 ดังต่อไปนี้

ก. ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริษัท ในรูปแบบค่าเบี้ยประชุมและสวัสดิการ ดังนี้

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		รวม ค่าตอบแทน
	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนครั้งที่เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนครั้งที่เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	
นพ.เจริญ มินสุข	5/5	90,000	-	-	90,000
ศ. เกียรติคุณ นพ.เดชา ตันไพจิตร	0/5	0	-	-	0
นพ.อาคม เขียวศิลป์	5/5	70,000	-	-	70,000
นายประภัทร สุทธาเวช	5/5	70,000	-	-	70,000
นายสุเมธ เจนเจษฎา	5/5	70,000	-	-	70,000
นายฐิติ สิทินาทถากุล	4/5	56,000	-	-	56,000
นายปิณฑิทร สิทินาทถากุล	4/5	56,000	-	-	56,000
นายนรเทพ สิทินาทถากุล	3/5	42,000	-	-	42,000
นายทศพร สิทินาทถากุล	4/5	56,000	-	-	56,000
นายไกรศักดิ์ ชัดคำ	5/5	70,000	6/6	108,000	178,000
นพ.ปรีดี เทตระกุล	3/5	42,000	4/6	56,000	98,000
รศ. นพ.เชิดศักดิ์ ธีระบุตร	4/5	56,000	4/6	56,000	112,000
รศ. ดร.ปัญญา อิศระวรวานิช	5/5	70,000	6/6	84,000	154,000
นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร	5/5	70,000	6/6	84,000	154,000
รวม		818,000		388,000	1,206,000

ค่าตอบแทนกรรมการ คือ ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการของบริษัทฯ โดยไม่รวมเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้แก่ผู้บริหาร และค่าตอบแทนกรรมการดังกล่าวได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

สำหรับสวัสดิการการรักษาพยาบาลของกรรมการและครอบครัวจำนวน 800,000 บาทต่อปีต่อท่านนั้น ในปี 2564 สวัสดิการดังกล่าวถูกใช้ไปคิดเป็นเงิน 3,574,856 บาท ปรากฏตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7 ทั้งนี้ กรณีใช้สิทธิสวัสดิการเกินวงเงินดังกล่าว บริษัทฯ จะดำเนินการเรียกเก็บตามขั้นตอนต่อไป

ข. ค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ ประจำปี 2564 คิดเป็นเงิน 59.77 ล้านบาทโดยที่ค่าตอบแทนดังกล่าวรวมถึงเงินเดือน ค่าธรรมเนียมแพทย์ และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

บุคลากร

บริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน โดยได้กำหนดนโยบายให้มีการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนตามความเหมาะสมและเป็นธรรม ให้สอดคล้องกับปัจจัยต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ ค่าครองชีพ และผลตอบแทนมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกัน ตลอดจนผลประโยชน์ของบริษัทฯ และพิจารณาจากการประเมินผลการทำงานควบคู่กันไปทุกปี

นอกจากการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมแล้ว บริษัทฯ ยังมีสวัสดิการการรักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่น ๆ ได้แก่ กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล เครื่องแบบบุคลากร เงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเสียชีวิต การตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ประจำปี เงินสวัสดิการสมรส เงินช่วยเหลือกรณีบิดา มารดา บุตร และคู่สมรสของบุคลากรเสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณีอุทกภัย อัคคีภัย รวมถึงสิทธิพิเศษแก่บุคคลในครอบครัวของบุคลากรในการเข้ารับการรักษาพยาบาล เป็นต้น

ข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ มีบุคลากรประจำ 1,169 คน และบุคลากรชั่วคราว 103 คน รวมทั้งสิ้น 1,272 คน โดยมีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่นใดของบุคลากร สำหรับปี 2564 ดังนี้

ประเภท	หน่วย : ล้านบาท
เงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่าเพื่อผลตอบแทนเกษียณและอื่น ๆ	480.59
สวัสดิการ	36.43
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	6.99
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	-
เงินสมทบกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	-
อื่น ๆ	0.23
รวม	524.24

การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ในข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน (Code of Best Practice for Directors of Listed Companies)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีทำให้บริษัทฯ มีระบบการกำกับดูแลการดำเนินงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงช่วยกำหนดโครงสร้างและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทฯ เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง และมั่นคง ดังนั้น บริษัทฯ จึงนำหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่บริษัทฯ และเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของฝ่ายจัดการอันจะสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

หลักการกำกับดูแลกิจการมีแนวทางครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมด 5 หมวด ดังต่อไปนี้ หมวด 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น หมวด 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน หมวด 3 บทบาทของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย หมวด 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และหมวด 5 ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ โดยในแต่ละหมวด มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

1. การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ในแต่ละครั้ง บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมข้อมูลประกอบการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน นอกจากนี้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ สามารถแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ได้อย่างอิสระ โดยบริษัทฯ ดำเนินการเพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า หลังจากคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จัดประชุมผู้ถือหุ้นและบริษัทฯ ได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม ระเบียบวาระการประชุม ประกาศข่าวในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ในวันที่คณะกรรมการบริษัทมีมติ หรือภายในเวลา 09.00 น. ของวันถัดไป บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมซึ่งประกอบด้วย รายละเอียดข้อมูล วัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ หรือความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมา รายงานประจำปี พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะสำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ โดยระบุวิธีการมอบฉันทะไว้ชัดเจนตามที่บริษัทฯ จัดส่งให้ผู้ถือหุ้น และเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันติดต่อกันอย่างต่อเนื่อง 3 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการพิจารณาข้อมูล โดยบริษัทฯ จะไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการกระทำที่อาจเป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการพิจารณาข้อมูลของบริษัทฯ ตลอดจนไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะที่เป็นการกีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มสามารถใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายและไม่ให้วิธีการที่ยุ่งยาก บริษัทฯ จะไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการจำกัดโอกาสการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดให้มีจุดบริการตรวจรายชื่อและจำนวนหุ้นของผู้ถือหุ้นแยกตามประเภทของผู้ถือหุ้น ซึ่งช่วยให้การลงทะเบียนในวันประชุมทำได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น

บริษัทฯ มีนโยบายที่เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระหรือบุคคลใด ๆ เป็นตัวแทนในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปให้พร้อมกับหนังสือนัดประชุม นอกจากนี้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้อีกด้วย

2. การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดให้มีการลงทะเบียนก่อนการประชุมโดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ พร้อมจัดทำบัตรลงคะแนนสำหรับแต่ละวาระเพื่อให้ขั้นตอนในการลงทะเบียนและการนับคะแนนในแต่ละวาระเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้อง

บริษัทฯ จัดให้มีการแนะนำคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางเพื่อความโปร่งใสก่อนเริ่มเข้าสู่การประชุม และบริษัทฯ จะเก็บบัตรลงคะแนนไว้เป็นหลักฐานเพื่อจะตรวจสอบได้ในกรณีมีข้อโต้แย้งในภายหลัง

บริษัทฯ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้น หรือผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) ซึ่งเข้าร่วมประชุม

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมในการซักถาม การเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในที่ประชุม มีการแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวิธีการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระ รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน โดยภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีการจัดทำบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนถูกต้อง

3. การเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จะเผยแพร่รายงานมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้น และระบุอย่างชัดเจนว่าเห็นด้วยไม่เห็นด้วย งดออกเสียง เป็นจำนวนเสียงและสัดส่วนเท่าใดในแต่ละวาระ รวมถึงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนน ซึ่งบริษัทฯ จะชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระแล้ว โดยจะเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุมหรือภายในเวลา 09.00 น. ของวันถัดไป และจะจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในกำหนด 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีการสรุปสาระสำคัญของข้อซักถามและข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระอย่างครบถ้วนรวมถึงคำชี้แจงของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

1. การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเสนอชื่อกรรมการในวาระการเลือกตั้งกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาทีละคน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

บริษัทฯ จะไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในทุกกรณี หากมีวาระเพิ่มเติมที่จำเป็น บริษัทฯ จะจัดการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งใหม่เพื่อวาระดังกล่าว เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ

2. การจัดทำเอกสาร 2 ภาษา

บริษัทฯ จะทำการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างเท่าเทียมกันทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

3. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนเป็นอย่างยิ่ง จึงมุ่งเน้นให้มีการเก็บรักษาข้อมูล ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อประชาชนไว้เป็นความลับ โดยกำหนดให้รับรู้เฉพาะผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเท่านั้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนรับทราบถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทฯ ของตน รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แล้ว

อีกทั้ง บริษัทฯ ได้ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชน โดยเฉพาะข้อมูลทางการเงินในการหาประโยชน์ส่วนตน รวมถึงในการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ สำหรับกรณีที่ไม่เข้าข่ายกรณีข้างต้น กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่ทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะต้องรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายใน 3 วัน นับแต่วันที่เกิดรายการขึ้น พร้อมทั้งส่งสำเนารายงานนี้ให้กับเลขานุการบริษัท เพื่อเก็บเป็นหลักฐาน ทุกครั้งที่ทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ดังกล่าว

หมวดที่ 3 บทบาทของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทฯ มีรายได้ ผลกำไร และมูลค่าของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนสูงสุด

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องด้วยความโปร่งใส และเชื่อถือได้ โดยบริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิ หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องนำเงินกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าวมาใช้เพื่อขยายการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป

2. ลูกค้า

บริษัทฯ เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าผู้มาใช้บริการโดยการให้บริการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน รักษาความลับของผู้ป่วย ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีหน่วยงานรับข้อร้องเรียนจากผู้ใช้บริการเพื่อเร่งดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว รวมทั้งการประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ โดยจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและความต้องการของผู้ใช้บริการเป็นประจำทุกไตรมาส

3. บุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบุคลากร เพราะบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการด้านบุคลากร ดังนี้

- การให้ผลตอบแทนอย่างสมเหตุสมผล บริษัทฯ มีการจ่ายผลตอบแทนที่เหมาะสม และเป็นธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบของเงินเดือน หรือค่าตอบแทนจากการทำงาน การแต่งตั้ง การโอนย้าย และการให้รางวัล เพื่อกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง
- การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากร บริษัทฯ จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ รวมถึงการให้สวัสดิการต่างๆ ที่เหมาะสม และครอบคลุมไปถึงครอบครัวของบุคลากร ช่วยให้บุคลากรทำงานร่วมกับองค์กรได้อย่างมีความสุข และส่งผลอันดีต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล ส่วนลดค่ารักษาพยาบาลครอบครัว บุคลากรเครื่องแบบบุคลากร เงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเสียชีวิต การตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ประจำปี เงินสวัสดิการสมรส เงินช่วยเหลือกรณีบิดา มารดา บุตร และคู่สมรสของบุคลากรเสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณีอุทกภัย อัคคีภัย เป็นต้น
- การพัฒนาบุคลากร บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมความรู้พื้นฐาน และการฝึกอบรมความรู้วิชาชีพเฉพาะทางต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ ปีที่ผ่านมาได้สนับสนุนให้บุคลากรอบรมเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลการบริบาลอวัยวะและการปลูกถ่ายอวัยวะ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเมเร็กซ์ที่ได้รับยาเคมีบำบัด การดูแลผู้ป่วยปลูกถ่ายไต เทคนิคการผสมยาเคมีบำบัดที่ให้ทางหลอดเลือดดำสำหรับเภสัชกร กายภาพบำบัดในภาวะไตเนื้องอกตั้งและท่อน้ำนมอุดตัน รวมทั้งเรื่องโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ เป็นต้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะการปฏิบัติงาน และทักษะทางเทคนิค เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีชั่วโมงการอบรมของบุคลากรเฉลี่ย 11.22 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

4. คู่แข่งขัน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกติกากการแข่งขันที่ดี และหลีกเลี่ยงวิธีการที่ไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่ง

5. คู่ค้า/พันธมิตร/เจ้าหนี้

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรม และปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้า หรือข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่คู่ค้า, พันธมิตร และเจ้าหนี้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันทำให้เกิดความเสียหายแก่คู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ของบริษัทฯ

6. สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมตลอดมา ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่มีส่วนสำคัญในการร่วมรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของชุมชนในพื้นที่โดยรอบ โดยบริษัทฯ ให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชน ได้แก่ การจัดกิจกรรมให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไปแก่ชุมชนโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใด ๆ ในพื้นที่เขตบางนา เขตประเวศ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม มีการควบคุมการปล่อยน้ำเสียออกสู่ชุมชนโดยมีการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งทุกเดือนพร้อมมีการควบคุมดัชนีคุณภาพน้ำทิ้งให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงการกำจัดขยะทั่วไป การกำจัดขยะติดเชื้อ การกำจัดขยะมีพิษอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังใส่ใจการพัฒนาบุคลากรในเรื่องของสิ่งแวดล้อม โดยได้จัดการอบรมหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยในเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2563 - กรกฎาคม พ.ศ. 2564 ได้มีการจัดหลักสูตรอบรมฯ รายละเอียดดังตาราง

การอบรมบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม (สิงหาคม พ.ศ. 2563 - กรกฎาคม พ.ศ. 2564)					
ประเภท	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สถานที่จัด	ว/ด/ป	จำนวนคน
ภายใน	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้า	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)	โรงพยาบาลไทยนครินทร์	24-25 ส.ค. 2563	32
ภายใน	การซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี 2563	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สถานีดับเพลิงพระโขนง	โรงพยาบาลไทยนครินทร์	25 พ.ย. 2563	77
ภายนอก	การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล ระดับชาติ	สถาบันบำราศนราดูร	โรงแรม เอ-วัน เดอะ รอยัล ครุส พัทยา	19-21 ส.ค. 2563	2
ภายนอก	การประชุมติดตามการรายงานเฝ้าระวังการติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558	กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ สำนักงานมาย	โรงแรมนารายณ์ บางรัก	26 ส.ค. 2563	2

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. การเปิดเผยข้อมูล

- 1.1 บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ บนเว็บไซต์เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และบุคคลทั่วไปสามารถสืบค้นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะได้อย่างรวดเร็วบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.thainakarin.co.th
- 1.2 เมื่อมีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานประจำปี (รูปแบบ QR Code) ให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ และประกาศเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทางหนังสือพิมพ์ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เมื่อมีการจัดการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ และประกาศเชิญประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นทางหนังสือพิมพ์ และทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

- 1.3 บริษัทฯ มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่เป็นนักลงทุนสัมพันธ์ และให้สำนัก
 อำนวยการบริหาร รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน
 นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งการให้ข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ
 ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้องและปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย
 ไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชนใด ๆ เกี่ยวกับหรือพาดพิงบริษัทฯ ไม่ว่า
 ด้านใดอันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และการดำเนินธุรกิจของบริษัท
 ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อสำนักอำนวยการบริหาร เพื่อติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ โทรศัพท์ 0 2340 7777,
 0 2340 6488, 0 2340 6499, 0 2361 2727, 0 2361 2828 หรือที่ อีเมล ir@thainakarin.co.th
- 1.4 บริษัทฯ จะทำการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ
 เว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 1.5 บริษัทฯ เปิดช่องทางการติดต่อแก่ผู้มีข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือมีพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการ
 จัดทำหรือนำเสนอรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง โดยบริษัทฯ จะเก็บข้อมูลของ
 ผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ หากพบการกระทำที่ไม่เหมาะสมดังกล่าวข้างต้นสามารถแจ้งได้ที่ โทรศัพท์ 0 2340 7777,
 0 2340 6488, 0 2340 6499, 0 2361 2727, 0 2361 2828 อีเมล cg@thainakarin.co.th
- 1.6 ดำเนินการเมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส หน่วยงานที่กำกับดูแลจะพิจารณาเรื่องที่ได้รับความแจ้งเบาะแสอย่างรัดกุมและเหมาะสม
 ตามควรแก่กรณีโดยการรวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผลและกลั่นกรองข้อมูล ซึ่งหากเป็นกรณีร้ายแรงหรือมีความซับซ้อน
 อาจเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตรวจสอบและสอบสวนหาข้อเท็จจริง หรืออาจพิจารณาเรื่องโดย
 คณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ หน่วยงานที่กำกับดูแล สามารถนำเรื่องเข้าสู่กระบวนการพิจารณาและกลั่นกรองจาก
 คณะกรรมการตรวจสอบได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- 1.7 การจัดทำรายงานทางการเงิน โดยบริษัทฯ ดำเนินการจัดทำรายงานทางการเงินให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส
 และนำเสนอรายงานทางการเงิน งบการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเวลาที่กฎหมาย
 กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด รวมถึงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดทำงบการเงิน
 ให้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี
- 1.8 บริษัทฯ จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ โดยอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน
 การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ตลอดจนปัจจัยที่เป็นสาเหตุหรือมีผลต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และ
 นำส่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการเผยแพร่ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ทางการเงิน ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 อย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงการเผยแพร่เอกสารที่สำคัญอื่น ๆ ที่คาดว่าจะเป็นที่
 สนใจของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย เช่น วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ
 งบการเงินและข้อมูลทางการเงิน รายงานประจำปี แบบ 56 - 1 หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารเกี่ยวกับการประชุม
 ผู้ถือหุ้น เป็นต้น ตลอดจนมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งหมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร
 และอีเมล เพื่อเป็นช่องทางสำหรับการติดต่อบริษัทฯ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

1. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์ในหลาย ๆ ด้าน ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่าย
 บริหารดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้กับบริษัทฯ และ
 ความมั่นคงสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมอย่างน้อยทุกไตรมาสเพื่อพิจารณาการรายงานผลการดำเนิน
 กิจการของบริษัทฯ

2. ภาวะผู้นำ และวิสัยทัศน์

ถึงแม้ว่าบริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการสรรหา แต่คณะกรรมการบริษัทก็ประกอบไปด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ โดยแบ่งออกเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านแพทย์ ด้านบัญชี ด้านกฎหมาย และกรรมการที่มีประสบการณ์ด้านบริหาร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและแผนการที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบควบคุมและการตรวจสอบภายใน รวมถึงระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล มีการติดตามในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการจะดำเนินการกำกับดูแลในส่วนของคณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารในส่วนต่าง ๆ ให้มีการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้

3. ทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทมีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงและให้ความเห็นชอบวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจทุกปี และมีส่วนในการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนธุรกิจ งบประมาณของบริษัทฯ ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และมาตรการบริหารความเสี่ยง โดยการมอบหมายให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่บริษัทฯ และความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ รวมถึงการดูแลให้การดำเนินกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยผู้บริหารและผู้มีส่วนได้เสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้ โดยรายการระหว่างกันดังกล่าวจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีพิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของราคา และความสมเหตุสมผลของการทำรายการ และจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาอนุมัติรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตไว้อย่างชัดเจน ดังรายละเอียดที่ได้แสดงไว้ในเรื่อง การควบคุมภายใน พร้อมกันนั้น บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นไม่ให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตนโดยผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

5. จริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทฯ ยึดถือแนวทางในการทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนในองค์กร ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม รวมถึงการกำหนดบทลงโทษไว้

6. การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการทั้งสิ้นจำนวน 14 ท่าน ซึ่งสามารถแบ่งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 13 ท่าน และในจำนวนนี้มีกรรมการอิสระและเป็นกรรมการตรวจสอบด้วย จำนวน 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 35.71 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ทั้งนี้กรรมการทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมถึงกฎหมายและประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการต่าง ๆ ของบริษัทฯ ให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

7. การรวมหรือการแยกตำแหน่ง

บริษัทฯ มีการแบ่งแยกหน้าที่ของผู้บริหารในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลการบริหารงาน และมีการกำหนดขอบเขตอำนาจของแต่ละตำแหน่งไว้อย่างชัดเจน ผู้บริหารของบริษัทฯ จึงไม่มีอำนาจเบ็ดเสร็จในเรื่องใดเรื่องหนึ่งโดยเฉพาะ รวมทั้งจะอนุมัติหรือทำรายการที่ดินหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ ไม่ได้

8. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนของกรรมการไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะสอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะต้องกำหนดให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมที่สามารถจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับบริษัทฯ ได้ นอกจากนี้ การกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารจะเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทฯ และผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละราย

9. การประชุมคณะกรรมการ

กรรมการบริษัทต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมกันตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งในปี 2564 บริษัทฯ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างเป็นทางการล่วงหน้าตลอดปีและแจ้งกรรมการแต่ละท่านให้ทราบตั้งแต่ต้นเพื่อจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมและอาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยในปี 2564 ได้มีการกำหนดตารางการประชุมกรรมการประจำปี 2565 เป็นการล่วงหน้า (ตารางการประชุมนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้) โดยไม่รวมการประชุมในวาระพิเศษ ดังต่อไปนี้

ครั้งที่	ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ	ประชุมคณะกรรมการบริหาร
1	วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2565	วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2565
2	วันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2565	วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2565
3	วันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2565	วันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2565
4	วันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2565	วันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ทั้งนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง อย่างไรก็ตาม เพื่อให้สนับสนุนให้บริษัทฯ ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติร่วมกันว่า องค์ประชุมขั้นต่ำต้องไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในปี 2564 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุก 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2563 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุม 5 ครั้ง โดยในแต่ละครั้งมีคณะกรรมการเข้าร่วมเกินกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยมีอัตราการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทรวมทั้ง 5 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 81.67 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ในการประชุมแต่ละครั้ง ได้มีการกำหนดวาระในการประชุมอย่างชัดเจน และมีการส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้า อย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ ก่อนเข้าร่วมประชุม รวมทั้งได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัทพร้อมให้คณะกรรมการบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

นอกจากนี้ในการดำเนินการประชุมในวาระใดที่กรรมการที่มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ก่อนการพิจารณาวาระนั้น ๆ กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะออกจากที่ประชุมเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาวาระนั้นได้อย่างอิสระ

10. แผนพัฒนาและสืบทอดงานตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนากรรมการและผู้บริหาร โดยมีโครงการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะให้เหมาะสมกับหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการพัฒนากรรมการและผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารนั้น คณะกรรมการบริษัทมีการวางแผนเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมพื้นที่ที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งนั้น ๆ เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างยั่งยืน

ผู้บริหารที่ได้รับการกำหนดให้เป็นบุคลากรที่จะสืบทอดตำแหน่ง นอกจากจะต้องเป็นผู้ที่พร้อมด้วยคุณสมบัติและประสบการณ์การทำงานในสายงานที่เหมาะสมแล้ว ยังต้องได้รับการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ด้วยการหมุนเวียนปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นเพิ่มเติมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้นไปในอนาคต และเพื่อให้มีการส่งมอบงานเป็นไปอย่างราบรื่น และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

11. คณะอนุกรรมการ

บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการต่าง ๆ ทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้เพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงมีการจัดตั้งโครงสร้างคุณภาพให้มีคณะกรรมการในด้านต่าง ๆ

สำหรับคณะกรรมการเกี่ยวกับการกำกับดูแล บริหารจัดการด้านโครงสร้างคุณภาพ ประกอบด้วย 32 คณะกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์โรงพยาบาลไทยนครินทร์
2. คณะกรรมการบริหารฝ่ายแพทย์
3. คณะกรรมการทีมนำระบบคร่อมสายงาน
4. คณะกรรมการทีมนำทางคลินิก
5. คณะกรรมการองค์กรแพทย์
6. คณะกรรมการบริหารงานพยาบาล
7. คณะกรรมการทันตแพทย์
8. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
9. คณะกรรมการสารสนเทศ
10. คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด
11. คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
12. คณะกรรมการควบคุมโรคติดเชื้อ
13. คณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน
14. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

15. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพศัลยกรรม
16. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพกุมารเวชกรรม
17. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพอายุรกรรม
18. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสูตินรีเวช-ปริกำเนิด
19. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพหัวใจและหลอดเลือด
20. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพศัลยกรรมกระดูกและข้อ
21. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพตา หู คอ จมูก
22. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสมองและหลอดเลือด
23. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพฉุกเฉิน
24. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพอายุรกรรมทางเดินอาหาร
25. คณะกรรมการปลูกถ่ายไตโรงพยาบาลไทยนครินทร์
26. คณะกรรมการ Resource Planning
27. คณะกรรมการทบทวนระบบจัดเก็บรายได้ของเครื่องมือแพทย์และอุปกรณ์ทางการแพทย์
28. คณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ
29. คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกยา และกำหนดราคายา
30. คณะกรรมการ Tele Medicine
31. คณะกรรมการแพทย์หัวหน้าแผนก
32. คณะอนุกรรมการตรวจสอบคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน

โดยจะมีหน้าที่กำกับดูแลพัฒนางานคุณภาพในด้านการรักษาพยาบาลและการบริการผู้ป่วย มีการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล จัดหาแนวทางหรือมาตรการในการพัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาลและการให้บริการ เพื่อดำรงไว้ซึ่งการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

สำหรับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะประกอบด้วยบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ จำนวน 13 ท่าน โดยจะมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย ระบบบริหารความเสี่ยงด้านคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นหลัก คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่วิเคราะห์ถึงปัจจัยที่เป็นสาเหตุ และมีการกำหนดมาตรการในการติดตามเหตุการณ์ที่เป็นสาเหตุของปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งมาตรการในการลดความเสี่ยง รวมถึงมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตาม ความเสี่ยงนั้น ๆ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. (The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization))

12. ระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ โดยจัดให้มีการควบคุม ดูแลการใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์มากที่สุด และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติ การบันทึกรายการบัญชี และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบภายในทางการเงิน รวมถึงระบบการรายงานทางการเงินเพื่อนำเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบเป็นระยะ

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้แต่งตั้งบริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด (Dharmniti Internal Audit Co., Ltd.) เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ (Compliance Audit) เพื่อทำหน้าที่ควบคุมตรวจสอบ (Audit) กำกับดูแลระบบภายในให้มีประสิทธิภาพ และให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อความเป็นอิสระและโปร่งใส

13. รายงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทฯ และข้อมูลทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยงบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย มีการพิจารณาใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จัดทำภายใต้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ และมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวม อยู่ในระดับที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและความเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ได้

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหารและเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถด้านบัญชีหรือการเงินอยู่ในคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเป็นผู้ดำเนินการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของบริษัทฯ ได้

14. คณะกรรมการชด้อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงให้ครบถ้วน เป็นต้น โดยต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคุณสมบัติ ขอบเขต หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบสามารถดูได้จากหัวข้อ คณะกรรมการตรวจสอบ

15. การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ประกอบกิจการและดำเนินงานโดยไม่มีบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

16. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและทั่วถึง ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปได้ สามารถสอบถามผ่านทางโทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2340 6488, 0 2340 6499, 0 2361 2727, 0 2361 2828 และบริษัทฯ ยังได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ คือ www.thainakarin.co.th โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะทำการพัฒนาในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ สำคัญ ที่	ชื่อและตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
1.	นายธิตติ สิทินาทกฤตกุล ประธานบริหาร	46	<ul style="list-style-type: none"> บริหารธุรกิจบัณฑิต ภาควิชาการเงิน การธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาโท ด้านการวิเคราะห์ ออกแบบ และบริหารระบบสารสนเทศ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ ปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ MBA, Huron University ประเทศอังกฤษ 	1.38 (คู่สมรส: ไม่มี)	<ul style="list-style-type: none"> พี่ชายของ นายปิยมิตร สิทินาทกฤตกุล และ นายยศพร สิทินาทกฤตกุล ลูกพี่ลูกน้องของ นายบรรเทพ สิทินาทกฤตกุล 	<p>ด.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ประธานบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) <p>2551 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) <p>2553 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ บริษัท คอนเน็คเตอร์ จำกัด <p>2553 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด <p>2553 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ บริษัท คัมพูไทยแลนด์ จำกัด <p>2546 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริษัท กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ <p>2563 (ม.ย. - ก.ย.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ประธานฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) <p>2544 - 2545</p> <ul style="list-style-type: none"> รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ <p>2542 - 2543</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้พิพากษสมทบ ศาลแรงงานกลาง <p>2541</p> <ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายการตลาด <p>2540</p> <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเงินทุน ธนสยาม จำกัด (มหาชน) ผู้บริหารฝึกหัด โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

ลำดับ ที่	ชื่อและตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
2.	ศ. นพ.พิทยภูมิ ภัทรบุรุษพร รองประธานบริหาร	66	<ul style="list-style-type: none"> แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล 	- (คู่สมรส: ไม่มี)	-	<ul style="list-style-type: none"> รองประธานบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารโรงพยาบาล โรงพยาบาลแคนเซอร์อิลินซ์ ศรีราชา
3.	พล.ร.ต. นพ.สุรเชษฐ์ สุพานิช ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และรักษาการ ผู้อำนวยการบริหาร	66	<ul style="list-style-type: none"> แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วุฒิปัตร์ สุตินรีเวช จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว อบรมหลักสูตร เสนาธิการทหารเรือ นิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช 	- (คู่สมรส: ไม่มี)	-	<ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และรักษาการผู้อำนวยการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ที่ปรึกษากิจการผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพระราม 9 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสมิติเวช ชลบุรี ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์
4.	นพ.พิเชฐ ฌักทอง ผู้อำนวยการงานคุณภาพ	46	<ul style="list-style-type: none"> แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วุฒิปัตร์ สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า อนุมัติบัตร เวชศาสตร์ทางเพศ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 	- (คู่สมรส: ไม่มี)	-	<ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการงานคุณภาพ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) แพทย์ประจำแผนกสูติ-นรีเวช บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) แพทย์ประจำทางด้านเวชศาสตร์ทางเพศ แผนกสรีรวิทยา บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) สตินรีแพทย์ โรงพยาบาลเปาโลรังสิต สตินรีแพทย์ โรงพยาบาลปิยะเวท

ลำดับ ที่	ชื่อและตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัว ระหว่งกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
5.	นพ.พีระ ช้างแก้ว ผู้อำนวยการแพทย์ ผู้อำนวยการแพทย์	54	<ul style="list-style-type: none"> แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วุฒิบัตรอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล อายุรศาสตร์โรคไต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล 	- (คู่สมรส: ไม่มี)	-	<ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ประธานคณะกรรมการองค์กรแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ (มหาชน) แพทย์หัวหน้าแผนกอายุรกรรม บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
6.	นพ.ไพฑูรย์ ขจรวัชร ผู้อำนวยการปฏิบัติการ ผู้อำนวยการปฏิบัติการ	58	<ul style="list-style-type: none"> แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล วุฒิบัตรสาขากายวิภาคศาสตร์ทั่วไป โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช อายุรศาสตร์โรคไต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชฯ 	- (คู่สมรส: ไม่มี)	-	<ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการปฏิบัติการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) แพทย์ประจำแผนกอายุรกรรม บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) แพทย์หัวหน้าแผนกอายุรกรรม บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) แพทย์หัวหน้าแผนกไต บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
7.	นางน้ำเพชร สรค์คานนท์ รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล	60	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา บริหารทางการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน สมาคมโรงพยาบาลเอกชน 	- (คู่สมรส: ไม่มี)	-	<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) หัวหน้ากลุ่มงานบริการผู้ป่วยใน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) หัวหน้าห้องคลอด บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) พยาบาลประจำห้องตรวจสูติ-นรีเวช โรงพยาบาลตำรวจ พยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช โรงพยาบาลตำรวจ พยาบาลประจำห้องคลอด โรงพยาบาลตำรวจ

ลำดับ ที่	ชื่อและตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัว ระว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
8.	นางสาวมาลี บุญลิชัย รักษาการผู้อำนวยการ สำนักผู้อำนวยการและ รองผู้อำนวยการบริหาร อาวุโส สายงานสนับสนุน	57	<ul style="list-style-type: none"> เศรษฐศาสตรบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน สมาคมโรงพยาบาลเอกชน 	- (คู่สมรส: ไม่มี)	-	<ul style="list-style-type: none"> รักษาการผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนารัฐกิจ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รองผู้อำนวยการบริหาร รองผู้อำนวยการบริหาร รักษาการรองผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร ผู้จัดการสำนักงานการผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการสำนักงานการผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด
9.	นางสาวปทุมรัตน์ ขจรศรีเกียรติ ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานวิชาการพยาบาล	52	<ul style="list-style-type: none"> พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยเซนต์หลุยส์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง 	- (คู่สมรส: ไม่มี)	-	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานวิชาการพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการส่วนบริหารคุณภาพและ บริหารความปลอดภัย โรงพยาบาลเปาโล ใต้ชัย 4 ผู้จัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ ศรีบุรินทร์

ลำดับ ที่	ชื่อและตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
10.	นางกุสุมา วรรณเพ็ญ * รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและการเงิน	53	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี คณะรัฐศาสตร์ สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ (Executive) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	- (คู่สมรส: ไม่มี)	-	<p>พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและการเงิน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) <p>2559 - 2564</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ บริษัท ซิโอสส์ โปรดักส์ จำกัด (ธุรกิจโรงแรมคอนเดนสท์/กัลเลียมน์) <p>2559 - 2564</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ Sea Oil Energy Limited ประเทศเบอรัลมิวต้า (ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น) <p>2558 - 2564</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ Sea Oil Offshore Limited ประเทศมาเลเซีย (ธุรกิจจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง) <p>2558 - 2564</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ Sea Oil Petroleum PTE. LTD. ประเทศสิงคโปร์ (ธุรกิจจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง) <p>2556 - 2564</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการสายงานการเงิน บริษัท ซิโอสส์ จำกัด (มหาชน) (ธุรกิจจัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงทางบกและทะเล) <p>2560 - 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ บริษัท ลิฟวิง เอ็นเนอร์จี จำกัด และ บริษัท ย่อย (ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า) <p>2550 - 2555</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการธนาคาร ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (สถาบันการเงิน)
11.	นายพงษ์ศักดิ์ เตชะสิริสกุล ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ปฏิบัติการ สายงาน ธุรกิจเทคนิคการแพทย์	58	<ul style="list-style-type: none"> วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคนิคการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วุฒิปริญญาตรีติดตามภายในงานเทคนิคการแพทย์ สถาบันเทคนิคการแพทย์ วุฒิปริญญาตรีระบบคุณภาพงานเทคนิคการแพทย์ สถาบันเทคนิคการแพทย์ 	- (คู่สมรส: ไม่มี)	-	<p>พ.ศ. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ สายงานธุรกิจเทคนิคการแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) <p>2559 - 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานสนับสนุนแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) <p>2557 - 2559</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการสายงานสนับสนุนแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) <p>2536 - 2557</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการฝ่ายวิเคราะห์โรค บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) <p>2532 - 2536</p> <ul style="list-style-type: none"> นักเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพญาไท 1 <p>2531 - 2532</p> <ul style="list-style-type: none"> นักวิจัย คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

*นางกุสุมา วรรณเพ็ญฯ พ้นจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและการเงิน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2564

ลำดับ ที่	ชื่อและตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัว ระว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
12.	นางสาวสุริยชนา ตันพลรัตน์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ปฏิบัติการ สายงานสนับสนุน การบริการลูกค้า	47	<ul style="list-style-type: none"> วิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด) มหาวิทยาลัยมหิดล Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) คณะกรรมการจัดการและกองทุนเพื่อ มหาวิทยาลัยบูรพา 	- (คู่สมรส: ไม่มี)	-	<p>พ.ย. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ สายงานสนับสนุนการบริการลูกค้า บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) <p>2560 - 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร ฝ่ายบริการส่วนหน้า บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) <p>2559</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการสายงานสนับสนุนแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) <p>2556 - 2559</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาบุคลากร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) <p>2542 - 2556</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการฝ่ายกายภาพบำบัด บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
13.	นายศุภรพัฒน์ พงศ์ไพโรจน์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนารูจิก	47	<ul style="list-style-type: none"> BBA (Finance) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย MBA (Supply Chain Management) University of Arkansas, Fayetteville, ประเทศสหรัฐอเมริกา 	- (คู่สมรส: ไม่มี)	-	<p>2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนารูจิก บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) <p>2550 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการผู้จัดการ บริษัท คอร์เนอร์ 43 เดคคอร์ด จำกัด

ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)

ตลอดระยะเวลา 28 ปี ที่บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาลอันดับหนึ่งที่มีความไว้วางใจมากที่สุดของคนกรุงเทพฯ ผังตะวันออกและภาคตะวันออก ด้านความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ เทคโนโลยี คุณภาพ มาตรฐานระดับสากล บริการอบอุ่นและใส่ใจเหมือนคนในครอบครัว” และพร้อมด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ การให้การดูแลรักษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน ด้วยเหตุนี้คณะผู้บริหารจึงตระหนักอยู่เสมอว่าการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลไม่ได้ทำเพื่อแสวงหากำไรเพียงอย่างเดียวเท่านั้น หากแต่เป็นธุรกิจที่ต้องให้ความสำคัญดูแลใส่ใจในสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม เพราะบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมจะทำให้ธุรกิจเติบโต มั่นคง และยั่งยืนได้อย่างแท้จริง

สำหรับแนวทางพันธกิจที่ได้วางไว้ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่

1. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
2. พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษามาตรฐานระดับสากล
3. พัฒนางค์กรก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
4. พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจดูจรรยาบรรณ
5. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ซึ่งแนวทางนี้ บริษัทฯ ได้สานต่อผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาธุรกิจให้มั่นคงควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ตลอดจนช่วยรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมให้ไปพร้อม ๆ กัน การดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) มีดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม โดยยึดหลักจริยธรรม ปราศจากการผูกขาด มีความโปร่งใส ซื่อตรง และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน รวมไปถึงการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ โดยการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

- เปิดกว้างให้ผู้ขายได้เสนอสินค้าและราคาสินค้า ไม่ผูกขาดรายใดรายหนึ่ง เพื่อให้โอกาสคู่ค้าทุกรายได้มีโอกาสในการนำเสนอและป้องกันการผูกขาดทางด้านราคา
- เปรียบเทียบราคาสินค้าและบริการ เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อและจัดจ้างกับคู่ค้า ช่วยให้ต้นทุนในการแข่งขันทางธุรกิจโรงพยาบาลลดลง ทำให้ผู้ใช้บริการได้รับผลประโยชน์ในราคาที่ เป็นธรรม
- กำหนดกฎและกติกา ข้อปฏิบัติในการจัดซื้อและจัดจ้าง มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ไม่เรียกรับ และเสนอผลประโยชน์ใด ๆ แก่คู่ค้า รักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้าและเจ้าหน้าที่

การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดซื้อลิขสิทธิ์โปรแกรมคอมพิวเตอร์ รูปภาพ รูปแบบตัวอักษรต่าง ๆ รวมถึงสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาอื่นใด เพื่อการใช้งานของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง โดยบริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร กระทำการทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข หรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวนั้น พร้อมมีบทลงโทษของผู้ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ เพื่อความเป็นธรรมของเจ้าของสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ดังนี้

1. บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน เคารพซึ่งสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น บริษัทฯ จะต้องทำการขออนุญาตบุคคลผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาตามกฎหมายก่อน

2. บริษัทฯ ไม่สนับสนุนให้ใช้งานใดที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการ ทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข โฆษณา เผยแพร่ต่อ นำออกแสดง หรือกระทำการอื่นใดอันมีลักษณะเป็นการสนับสนุนงานอันละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
3. บริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน กระทำการอันใดที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการ ทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข โฆษณา เผยแพร่ต่อ หรือกระทำการใดอันมีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของเจ้าของสิทธิ

2. การเคารพสิทธิมนุษยชน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ตระหนักถึงความสำคัญในด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ทุกคนพึงมี โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

2.1 ด้านการให้บริการผู้ป่วยและผู้ให้บริการในทุกกระบวนการ

บริษัทฯ คำนึงเสมอว่าบริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการการรักษาพยาบาล ซึ่งต้องเคารพสิทธิของผู้ใช้บริการและปฏิบัติตามกฎหมาย พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 อย่างเคร่งครัด จึงได้ปลูกฝังให้ทุกหน่วยงานมีความเข้าใจและตระหนักถึงสิทธิผู้ป่วย ตามคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย ซึ่งออกและรับรองโดย 6 สมาชิวิชาชีพ ณ วันที่ 12 สิงหาคม พ.ศ. 2558 ดังนี้

สิทธิของผู้ป่วย

1. ผู้ป่วยทุกคนมีสิทธิขั้นพื้นฐานที่จะได้รับการรักษาพยาบาลและการดูแลด้านสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ
2. ผู้ป่วยที่ขอรับการรักษามีสิทธิได้รับทราบข้อมูลที่เป็นจริงและเพียงพอเกี่ยวกับการเจ็บป่วย การตรวจ การรักษา ผลดีและผลเสียจากการตรวจ การรักษาจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ ด้วยภาษาที่ผู้ป่วยสามารถเข้าใจได้ง่าย เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเลือกตัดสินใจในการยินยอมหรือไม่ยินยอมให้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพปฏิบัติต่อตน เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉิน อันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต
3. ผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะเสี่ยงอันตรายถึงชีวิตมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือรีบด่วนจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยทันที ตามความจำเป็นแก่กรณี โดยไม่ต้องคำนึงว่าผู้ป่วยจะร้องขอความช่วยเหลือหรือไม่
4. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบชื่อ สกุล และวิชาชีพของผู้ให้การรักษาพยาบาลแก่ตน
5. ผู้ป่วยมีสิทธิขอความเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพอื่นที่มีได้เป็นผู้ให้การรักษาพยาบาลแก่ตน และมีสิทธิในการขอเปลี่ยนผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพหรือเปลี่ยนสถานพยาบาลได้ ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสิทธิการรักษาของผู้ป่วยที่มีอยู่
6. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับการปกปิดข้อมูลของตนเอง เว้นแต่ผู้ป่วยจะให้ความยินยอมหรือเป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ เพื่อประโยชน์โดยตรงของผู้ป่วยหรือตามกฎหมาย
7. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลอย่างครบถ้วนในการตัดสินใจเข้าร่วมหรือถอนตัวจากการเป็นผู้เข้าร่วมหรือผู้ถูกทดลองในการทำวิจัยของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ
8. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะของตนที่ปรากฏในเวชระเบียนเมื่อร้องขอตามขั้นตอนของสถานพยาบาลนั้น ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวต้องไม่เป็นการละเมิดสิทธิหรือข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของผู้อื่น
9. บิดา มารดา หรือผู้แทนโดยชอบธรรม อาจใช้สิทธิแทนผู้ป่วยที่เป็นเด็กอายุยังไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ ผู้บกพร่องทางกาย หรือจิต ซึ่งไม่สามารถใช้สิทธิด้วยตนเองได้

ข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย

1. สอบถามเพื่อทำความเข้าใจข้อมูลและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นก่อนลงนามให้ความยินยอม หรือไม่ยินยอมรับการตรวจ วินิจฉัยหรือการรักษาพยาบาล
2. ให้ข้อมูลด้านสุขภาพและข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทางกายภาพที่เป็นจริงและครบถ้วนแก่ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพในกระบวนการรักษาพยาบาล

3. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ให้แจ้งผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพทราบ
4. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสถานพยาบาล
5. ปฏิบัติต่อผู้ประกอบวิชาชีพ ผู้ป่วยรายอื่น รวมทั้งผู้ที่มาเยี่ยมเยียน ด้วยความสุภาพให้เกียรติและไม่กระทำการที่รบกวนผู้อื่น
6. แจ้งสิทธิการรักษาพยาบาลพร้อมหลักฐานที่ตนมีให้เจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาลที่เกี่ยวข้องทราบ
7. ผู้ป่วยพึงรับทราบข้อเท็จจริงทางการแพทย์ ดังต่อไปนี้
 - 7.1 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ ย่อมได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดและมีสิทธิได้รับความคุ้มครองจากการถูกกล่าวหาโดยไม่เป็นธรรม
 - 7.2 การแพทย์ในที่นี้ หมายถึง การแพทย์แผนปัจจุบันซึ่งได้รับการพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ โดยองค์ความรู้ในขณะนั้นว่ามีประโยชน์มากกว่าโทษสำหรับผู้ป่วย
 - 7.3 การแพทย์ไม่สามารถให้การวินิจฉัย ป้องกัน หรือรักษาให้หายได้ทุกโรคหรือทุกสภาวะ
 - 7.4 การรักษาพยาบาลทุกชนิดมีความเสี่ยงที่จะเกิดผลอันไม่พึงประสงค์ได้ นอกจากนี้ เหตุสุดวิสัยอาจเกิดขึ้นได้แม้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพจะใช้ความระมัดระวังอย่างเพียงพอ ตามภาวะวิสัยและพฤติการณ์ในการรักษาพยาบาลนั้น ๆ แล้ว
 - 7.5 การตรวจเพื่อการคัดกรอง วินิจฉัย และติดตามการรักษาโรค อาจให้ผลที่คลาดเคลื่อนได้ด้วยข้อจำกัดของเทคโนโลยีที่ใช้ และปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ ที่ไม่สามารถควบคุมได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
 - 7.6 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพมีสิทธิใช้ดุลพินิจในการเลือกกระบวนการรักษาพยาบาลตามหลักวิชาการทางการแพทย์ตามความสามารถและข้อจำกัดตามภาวะวิสัยและพฤติการณ์ที่มีอยู่ รวมทั้งการปรึกษาหรือส่งต่อโดยคำนึงถึงสิทธิและประโยชน์โดยรวมของผู้ป่วย
 - 7.7 เพื่อประโยชน์ต่อตัวผู้ป่วย ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพอาจให้คำแนะนำหรือส่งต่อผู้ป่วยให้ได้รับการรักษาตามความเหมาะสม ทั้งนี้ผู้ป่วยต้องไม่อยู่ในสภาวะฉุกเฉินอันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต
 - 7.8 การปกปิดข้อมูลด้านสุขภาพ และข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทางทางการแพทย์ของผู้ป่วยต่อผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ อาจส่งผลเสียต่อกระบวนการรักษาพยาบาล
 - 7.9 ห้องฉุกเฉินของสถานพยาบาลใช้สำหรับผู้ป่วยฉุกเฉินอันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต

โดยโรงพยาบาลฯ ดำเนินการติดประกาศแสดงคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วยในจุดให้บริการทุกจุด ทุกชั้นภายในโรงพยาบาลฯ เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถรับรู้ได้อย่างชัดเจนพร้อมกับการมุ่งเน้นจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ การดูแล และตอบสนองความต้องการผู้รับบริการด้วยความยินดี

2.2 ด้านข้อมูลสารสนเทศ

บริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องความลับและความปลอดภัยทางด้านข้อมูลของผู้รับบริการ ซึ่งข้อมูลทั้งหมดในเวชระเบียนถือเป็นสารสนเทศทางสุขภาพชนิดหนึ่ง และแต่ละกระบวนการได้รับการจัดการที่ดี โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานและประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก โดยสามารถจำแนกประเภทของเวชระเบียนได้ดังนี้

1. เวชระเบียนในรูปแบบการบันทึกในเอกสารและจัดทำรูปเล่มเป็นแฟ้มเวชระเบียน มีการกำหนดรูปแบบและกระบวนการโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน เริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำเวชระเบียนสำหรับผู้ป่วยใหม่ทุกราย การกำหนดข้อมูลที่จำเป็นในการใช้ประกอบการรักษาพยาบาล การให้บริการด้านต่าง ๆ ซึ่งข้อมูลที่บันทึกมีความสำคัญเป็นอย่างมาก เช่น ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลด้านสิทธิประโยชน์ ข้อมูลด้านการให้บริการทางการแพทย์ ข้อมูลการตรวจวินิจฉัย การให้คำแนะนำ รวมถึงการรักษาโดยแพทย์ เป็นต้น
2. เวชระเบียนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Medical Record) บุคลากรผู้ร่วมให้บริการทุกส่วนเป็นผู้บันทึกข้อมูลเข้าระบบตามสิทธิและหน้าที่ที่ได้กำหนดโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน คณะกรรมการสารสนเทศและผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้องกำหนดข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการให้บริการตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับ เช่น Hospital Accreditation (HA), ISO 9001, JCI เป็นต้น

เป็นที่ทราบดีว่าข้อมูลทั้งหมดไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดก็ตาม ต่างก็มีความสำคัญต้องได้รับการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการเข้าถึงข้อมูลผู้ป่วยในเวชระเบียนทุกฉบับ บุคลากรโรงพยาบาลไทยนครินทร์ทุกระดับ ได้รับทราบนโยบายและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดเสมอมา

เนื่องจากการพัฒนาบริการด้านสุขภาพซึ่งเป็นหัวใจหลักของธุรกิจ ปัจจัยที่สำคัญส่วนหนึ่งเกิดมาจากการใช้ข้อมูลสารสนเทศภายในองค์กรอย่างเป็นระบบเพื่อนำมาซึ่งการสนับสนุนทางด้านการบริหารจัดการ และการดำเนินธุรกิจ เช่น การนำเสนอข้อมูลทางด้านสุขภาพผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ อย่าง Mobile Application เป็นต้น โดยมีจุดประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการรวมถึงการใช้ข้อมูลทางด้านสถิติเพื่อให้หน่วยงานสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการพัฒนาระบบ BI (Business Intelligence) สำหรับนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร และมีการเพิ่มระบบความปลอดภัย โดยมีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องความลับ และความปลอดภัยทางด้านข้อมูลของผู้รับบริการ ซึ่งทางโรงพยาบาลฯ กำลังดำเนินการพัฒนาระบบ ได้แก่ ระบบ Call Center ระบบนัดหมาย Online เป็นต้น

ในสถานการณ์ของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เช่นนี้ มีผู้ป่วยจำนวนหนึ่งที่ไม่อาจหยุดการไปพบแพทย์ได้โดยสิ้นเชิง ยังคงต้องได้รับการวินิจฉัยหรือคำปรึกษาจากแพทย์อยู่เสมอ โรงพยาบาลไทยนครินทร์จึงได้เริ่มนำระบบ Telemedicine หรือ การแพทย์ทางไกล มาใช้ในการให้คำปรึกษาแก่ผู้ป่วย เช่น ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ไขมันในเลือดสูง หัวใจ และโรคไต เป็นต้น เพื่อเป็นการลดความแออัดและลดการสัมผัสเชื้อในโรงพยาบาล

ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กรในส่วนการดำเนินการและจัดการเวชระเบียน

ระบบการจัดการบันทึกทางการแพทย์หรือเวชระเบียน (Medical Record) ของบริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียนร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ คำนึงถึงสิทธิผู้ป่วยและการนำข้อมูลไปสื่อสารต่อผู้ร่วมให้บริการสุขภาพรวมถึงการสร้างวัฒนธรรมการบันทึกข้อมูลในเวชระเบียน การนำข้อมูลไปใช้ประกอบการรักษาพยาบาลครอบคลุมถึงการให้ข้อมูลสำคัญต่อการรักษาพยาบาลไปยังสถานพยาบาลอื่น โดยยึดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับ คือ Hospital Accreditation (HA) และอ้างอิงตามมาตรฐานสากล เช่น Joint Commission International (JCI), The National Safety and Quality Health Service Standards (NSQHS) เป็นต้น

ความรับผิดชอบต่อสังคม จะเห็นได้จากการให้ความสำคัญกับข้อมูลของผู้ป่วย โดยแพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ผู้ร่วมให้การรักษายาบาลจะเป็นผู้บันทึกข้อมูลสำคัญอันเป็นข้อเท็จจริง การเข้าถึงข้อมูลสำคัญดังกล่าวได้กำหนดสิทธิสำหรับผู้ร้องขอ ผู้มีอำนาจดำเนินการแทน ผู้อนุมัติการร้องขอและการสำเนาประวัติการรักษาที่ได้รับการอนุมัติ จะต้องเป็นไปตามกำหนด ทั้งนี้เพื่อรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูลผู้ป่วยตามคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วยรวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการจัดการเวชระเบียนที่เกิดจากกระบวนการทำงานซึ่งใช้กระดาษและส่วนประกอบในแฟ้มเวชระเบียนเป็นจำนวนมาก ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติการทำลายเวชระเบียนเมื่อครบกำหนดกรณีขาดการติดต่อเกิน 5 ปี โดยวิธีย่อยกระดาษไม่ให้นำมาเผาทำลายผู้ป่วยใด ๆ ที่ปรากฏในเวชระเบียนมาใช้ได้ และผ่านกระบวนการ Recycle กระดาษนั้นกลับมาใช้ประโยชน์ ทำให้บริษัทฯ ได้เป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสิ่งแวดล้อม รวมถึงลดการตัดไม้เพื่อผลิตกระดาษได้ในทางอ้อม ในขณะเดียวกันโรงพยาบาลได้มีนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์อันจะทำให้เกิดการลดใช้ทรัพยากรในกระบวนการได้เป็นอย่างดี

2.3 ด้านบุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม ทั้งการเป็นผู้มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เป็นผู้ให้บริการ ตลอดจนมุ่งสร้างประโยชน์ต่อสังคม ผ่านการจัดอบรมให้ความรู้ เช่น การใส่และถอด PPE การยกเคลื่อนย้ายผู้ป่วยให้ปลอดภัย การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ การช่วยฟื้นคืนชีพ (Basic Life Support) ความรู้ และทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง เป็นต้น การจัดกิจกรรมสร้างประโยชน์ให้เกิดแก่สังคมในด้านต่าง ๆ โดยไม่แสวงหาผลกำไร เช่น การมอบรางวัลให้แก่บุคลากรที่ทำคุณงามความดีต่อผู้รับบริการ เป็นต้น

บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร โดยจัดให้มีการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน เพื่อช่วยดูแลระบบการทำงานให้มีความปลอดภัยแก่ผู้ปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น และยังจัดให้ได้รับการดูแลจากคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ENV) อย่างสม่ำเสมอ การบาดเจ็บในงานของบุคลากรจะได้รับการวิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อการป้องกันต่อไป รวมถึงทางคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ENV) ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กำหนดให้บุคลากรของบริษัทฯ ต้องได้รับการฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนอพยพหนีไฟเพื่อความปลอดภัยของตนเองและผู้ป่วยทุกปี และยังร่วมกันสำรวจพื้นที่ภายในโรงพยาบาล ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อการบริหารจัดการพื้นที่สำหรับบุคลากรให้มีความปลอดภัยมากที่สุด

3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มุ่งสร้างให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้ หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

หลักการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา โปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และไม่คอร์รัปชัน โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ รวมทั้งไม่ทำให้เกิดข้อครหาหรือเสื่อมเสียชื่อเสียงของบริษัทฯ โดยยึดหลักปฏิบัติดังนี้

1. ไม่คอร์รัปชันและต้องระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง
2. ไม่ละเลยและเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
3. การดำเนินการเรื่องการให้หรือรับเงินบริจาค เงินสนับสนุน อย่างโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบบริษัทฯ และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อการติดสินบน
4. พึงระมัดระวังในการทำธุรกรรมกับบุคคล นิติบุคคลหรือองค์กรใด ๆ ที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีการเคารพ ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักจริยธรรมต่อบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติโดยการกำหนดนโยบายการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

- ระบบการสรรหาและว่าจ้างมีความสอดคล้องกับการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม มีกระบวนการสรรหาบุคลากรที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อมาทำงานในบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกกีดกัน ไม่มีอคติในการจ้างงาน เพื่อเป็นการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการไม่ใช้แรงงานเด็ก ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการเปิดรับสมัครงานไปยังชุมชนใกล้เคียงรอบข้าง รวมทั้งประสานงานไปยังสำนักงานเขตเพื่อสร้างงานให้แก่คนในชุมชน
- ระบบการจ่ายค่าจ้าง และค่าตอบแทน การลงโทษทางวินัย การคุ้มครองแรงงานหญิงตั้งครรภ์ ได้ถูกดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เป็นธรรม และเท่าเทียมเสมอภาคกัน เพื่อเป็นการเพิ่มแรงจูงใจให้กับบุคลากรในการสร้างผลงานที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การจัดจ้างคนพิการเข้าทำงาน แสดงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน และสนับสนุนให้เกิดความก้าวหน้าทางสายอาชีพและความมั่นคงแก่ผู้พิการ โดยทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการสนับสนุนอาชีพให้แก่ผู้พิการ ได้แก่ เจ้าหน้าที่รับโทรศัพท์ เจ้าหน้าที่ประจำในหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมทางด้านกายภาพและจิตใจเป็นสำคัญ
- ให้ความมั่นคงในการทำงานแก่บุคลากร โดยมีนโยบายที่เน้นการจ้างงานให้เป็นบุคลากรประจำ (Long - Term Employment Job Security) และยังมีแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถสูงขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทางโรงพยาบาลฯ ได้มีการปรับเปลี่ยน ระบบงาน และจัดรูปแบบการให้บริการรวมถึงการปรับปรุงพื้นที่ให้บริการดังนี้

- การปรับปรุงพื้นที่แผนกโรคระบบทางเดินหายใจ (ARI Clinic) และหอผู้ป่วยในสำหรับรองรับผู้ป่วยในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
- การจัดพื้นที่ให้บริการในแต่ละจุดบริการให้มีการเว้นระยะห่างระหว่างรอรับบริการ รวมถึงมาตรการการทำความสะอาดในพื้นที่ให้บริการ ห้องพักรักษาตัว เครื่องมือทางการแพทย์ รถพยาบาล รถเข็น จุดสัมผัสต่าง ๆ ในโรงพยาบาลฯ เช่น ราวบันไดเลื่อน ปุ่มกดลิฟต์ เป็นต้น ตามแนวทางการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข
- ระบบการดูแลและจัดการห้องผ่าตัดของโรงพยาบาลฯ ให้มีความปลอดภัยจากการแพร่กระจายเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ทั้งนี้ทางบริษัทฯ เล็งเห็นว่าผู้รับบริการเป็นปัจจัยสำคัญสูงสุด ในการก้าวสู่การเป็น Hospital of Choice in Eastern Bangkok & Eastern Thailand โดยมุ่งหวังที่จะทำให้ผู้รับบริการพึงพอใจด้วยการให้บริการที่มีคุณภาพ ตอบสนองต่อความต้องการและคาดหวังของผู้รับบริการได้อย่างมืออาชีพ และดูแลเอาใจใส่ดุจดังคนในครอบครัว

6. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสังคม โดยมุ่งเน้นด้านความปลอดภัยและความผาสุกของบุคลากร ผู้ป่วย และผู้มาเยือน ซึ่งได้กำหนดเป็นนโยบายและแผนปฏิบัติการประจำปี ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ ตามข้อกำหนดของกฎหมาย ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายนายจ้างระดับบริหารและระดับบังคับบัญชาและตัวแทนจากฝ่ายลูกจ้าง โดยบริหารจัดการด้านโครงสร้างกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ภายใต้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (ฉบับที่ 4) ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มาตรฐานของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร ประเภทอาคารสูงและใหญ่พิเศษ และองค์กรภายนอกอื่น ๆ เป็นต้น ใช้เป็นกรอบในการวางแผน กำกับ และควบคุม มีการนำข้อมูลสารสนเทศและตัวชี้วัดมาใช้วิเคราะห์หาสาเหตุ เพื่อป้องกันและแก้ไขเกี่ยวกับโครงสร้างทางกายภาพ สภาพแวดล้อม และความปลอดภัยที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

จำนวนการเกิดอุบัติเหตุ จำแนกตามลักษณะการประสบอันตรายและความร้ายแรง ระหว่างเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2563 - เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2564 มีรายละเอียดดังนี้

ลักษณะการเกิดอุบัติเหตุ	จำนวนบุคลากรที่ประสบอันตรายและความร้ายแรง (คน)					
	เสียชีวิต	ทุพพลภาพ	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานแต่ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน	รวม
บาดเจ็บจากของมีคมบาด/ทิ่มแทง	0	0	0	0	17	17
บาดเจ็บจากอุบัติเหตุยานพาหนะ	0	0	0	0	0	0
บาดเจ็บจากการพลัดตกหกล้ม	0	0	0	0	0	0
บาดเจ็บจากการถูกไฟ/น้ำร้อนลวก	0	0	0	0	0	0
บาดเจ็บจากไฟฟ้า	0	0	0	0	0	0
บาดเจ็บจากการชน/กระแทกวัตถุ	0	0	0	0	0	0
บาดเจ็บจากการได้รับสารเคมี	0	0	0	0	0	0
บาดเจ็บจากสาเหตุอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0

การกำกับติดตามการดำเนินงาน

6.1 ด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพและความปลอดภัย

- จัดทำแผนการตรวจสอบอาคารสถานที่โดยหน่วยงานภายนอกผู้ที่ได้รับอนุญาตจากกรมโยธาธิการและผังเมืองเป็นประจำทุกปี และปรับปรุงโครงสร้างอาคารสถานที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการยืนยันและสร้างความมั่นใจให้กับผู้ใช้บริการ และผู้ปฏิบัติงานว่าโครงสร้างอาคารมีความมั่นคงและปลอดภัย

- มีการตรวจวัดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ในเรื่อง กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง
- การปรับพื้นที่ให้การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างเหมาะสม

6.2 ด้านวัสดุและของเสียอันตราย

- จัดทำคู่มือการจัดเก็บและกำจัดวัสดุอันตราย เช่น ไขมันและเคมี เป็นต้น ดำเนินการอบรมในหัวข้อการป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อ การแยกขยะให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วย เจ้าหน้าที่แม่บ้านและเจ้าหน้าที่เก็บขยะอย่าง ต่อเนื่อง
- จัดทำคู่มือการป้องกันสารเคมี และจัดทำบัญชีสารเคมีที่ใช้ในโรงพยาบาลฯ มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ป้องกัน และจัดการความเสี่ยงจากการทำงานจากสารเคมี

6.3 ด้านภัยภาวะฉุกเฉินและอัคคีภัย

- จัดให้มีการตรวจสอบอุปกรณ์ระบบดับเพลิงทุกวันที่ 30 ของทุกเดือน และตรวจสอบใหญ่ตามกฎกระทรวงกำหนด มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย ทุก 6 เดือน
- มีการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นทุกปีสำหรับบุคลากร
- มีการซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี ปีละ 1 ครั้ง และซ้อมระงับอัคคีภัยเบื้องต้นในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น ฝ่ายโภชนาการ ศูนย์อาหาร เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงอันตรายที่เกิดจากอัคคีภัย ตลอดจนสามารถปฏิบัติตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยได้เมื่อเกิดเหตุ รวมถึงการค้นหาจุดอ่อนที่พบเพื่อจะได้นำ ข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- มีการจัดเตรียมความพร้อมรับการเกิดเหตุทะเลาะวิวาทและทำร้ายร่างกายในพื้นที่โรงพยาบาลฯ และพื้นที่ชุมชนโดยรอบ

6.4 ด้านระบบสาธารณูปโภค

- กำหนดแนวทางการใช้ระบบสาธารณูปโภคให้เหมาะสม เพื่อสอดคล้องกับแผนการควบคุมการใช้พลังงานอย่างเหมาะสม พร้อมคำนึงถึงการไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพและการบริการที่ดี

6.5 ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

- การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร (Health Promotion) บริษัทฯ มุ่งเน้นให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ โดยให้ การสนับสนุนอย่างเต็มที่ในการดูแลสุขภาพของบุคลากร ด้วยการมอบสวัสดิการการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปีสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาล การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ มีการจัดอุปกรณ์ป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้แก่ เครื่องป้องกัน ร่างกาย (PPE) หน้ากากอนามัย (Surgical Mask) และ Goggle/Face Shield และการฉีดวัคซีนป้องกันโรคเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 ให้กับบุคลากร รวมถึงยังนำข้อมูลการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรมาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางการ ป้องกันโรคต่าง ๆ สำหรับบุคลากรในอยู่ในกลุ่มเสี่ยงด้วย

6.6 ด้านการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

- มีการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียแบบ Sequence Batch Reactor (SBR)
- การเปลี่ยนระบบ Chiller โดยเลือกใช้น้ำยาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- สร้างความตระหนักรู้ภายในบริษัทฯ ด้านการลดปริมาณขยะ และเน้นการใช้ซ้ำด้วยจิตสำนึกห่วงใยสิ่งแวดล้อมและการ ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างนิสัยและส่งเสริมวินัยในการทิ้งขยะให้ถูกประเภท
- จัดทำโครงการณรงค์การงดใช้ถุงพลาสติก และโฟม

7. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

--- ไม่มี ---

8. การร่วมกันพัฒนาชุมชนหรือสังคม

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม จึงมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในชุมชนใกล้เคียง เพื่อให้สามารถนำความรู้ทางด้านสาธารณสุขไปพัฒนาคุณภาพชีวิตดูแลคนในครอบครัวให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและห่างไกลจากโรคภัยต่าง ๆ ได้ โรงพยาบาลฯ ได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยได้รับเกียรติจากพยาบาลวิชาชีพเป็นวิทยากรเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตัวที่ถูกต้องในชีวิตประจำวันให้กับนักเรียน ในการลดความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก ณ โรงเรียนอัสสัมชัญสมุทรปราการ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ได้ให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูล โดยไม่เพียงแต่แจ้งให้ผู้ป่วย และญาติ ทราบถึงมาตรการเพื่อความปลอดภัย การแพร่ระบาดของโรค และวิธีป้องกันตนเอง แต่ยังสื่อสารกับประชาชนทั่วไป ให้เข้าถึงสื่อความรู้มากขึ้น โดยผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของโรงพยาบาลฯ เช่น Facebook เป็นต้น และยังมีการพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ใหม่ ทำให้ผู้รับบริการสามารถจอง ปรับเปลี่ยน ตรวจสอบนัดหมาย เลือกซื้อโปรแกรม หรือรายการส่งเสริมการขายต่าง ๆ ได้สะดวกมากขึ้น นอกจากนี้โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้มีการจัดทำแผนการตลาดออนไลน์ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้นในสื่อสังคมออนไลน์ แผนการตลาดเหล่านี้ไม่เพียงแต่มุ่งเน้นให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเท่านั้น ยังช่วยให้เข้าใจถึงแนวโน้มของพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปและสามารถวัดประสิทธิภาพและจัดการค่าใช้จ่ายในการโฆษณาได้มากขึ้น

นอกจากนี้ทางโรงพยาบาลฯ ยังได้มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และความรู้เรื่องโรคต่าง ๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์อย่าง Facebook ของพันธมิตรที่เน้นการเผยแพร่ข่าวสารแก่ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนหันมาตระหนักในเรื่องของการดูแลสุขภาพของตนเองโดยการสวมหน้ากากอนามัย หมั่นล้างมือบ่อย ๆ ด้วยสบู่หรือเจลแอลกอฮอล์ หลีกเลี่ยงการเดินทางไปในชุมชนหรือสถานที่ที่มีผู้คนหนาแน่น การเว้นระยะห่างทางสังคม และการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม

โรงพยาบาลปลอดภัย (Covid Safe Hospital)

ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้จัดมาตรการดูแลผู้รับบริการอย่างเข้มงวดและธำรงการเป็นโรงพยาบาลปลอดภัย (Covid Safe Hospital) ดังนี้

- มาตรการลดทางเข้า-ออกอาคาร พร้อมการติดตั้งกล้องตรวจจับอุณหภูมิร่างกายและจุดคัดกรองทุกทางเข้าโรงพยาบาล
- เปิดแผนกโรคระบบทางเดินหายใจ (ARI Clinic) ที่มีพื้นที่แยกจากพื้นที่ให้บริการผู้รับบริการทั่วไป ไว้เฉพาะสำหรับผู้ป่วยที่มีอาการไข้ ไอ เจ็บคอ และมีประวัติสัมผัสกลุ่มเสี่ยงหรือเดินทางมาจากพื้นที่เสี่ยง
- จัดจุดบริการแอลกอฮอล์ล้างมือตามบริเวณต่าง ๆ และเพิ่มรอบการทำมาสะอาดทุกชั่วโมงตามจุดบริการสาธารณะ
- จัดระยะห่างสร้างความปลอดภัย (Social Distancing)
- จัดตั้งศูนย์บัญชาการสถานการณ์โควิด-19 มีระบบรายงานข้อมูล ข่าวสารภายในและระหว่างหน่วยงานสาธารณสุข เพื่อเฝ้าติดตาม เฝ้าระวัง กับทีมผู้ชำนาญการ เพื่อปรับแผนการรองรับในทุกครั้งที่สถานการณ์มีการเปลี่ยนแปลง
- จัดการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ และจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันครบถ้วนตามมาตรการ

โครงการ “Telemedicine”

เพื่อเป็นการลดระยะเวลาการอยู่ในโรงพยาบาลฯ และลดความหนาแน่นของผู้รับบริการในโรงพยาบาลฯ โดยได้จัดทำโครงการ Telemedicine เป็นระบบที่แพทย์ผู้ป่วยสามารถตรวจวินิจฉัยและรับคำปรึกษาจากแพทย์ได้โดยตรง เกี่ยวกับอาการป่วยเบื้องต้นที่ไม่รุนแรง หรือติดตามผลการรักษาโรคประจำตัว ผ่านการสื่อสารด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ และบริการ Home Service ได้แก่ บริการจัดส่งยารักษาโรค เจาะเลือด ฉีดวัคซีน กายภาพบำบัด และล้างแผล ณ ที่พักอาศัยของผู้รับบริการ เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการที่ไม่สะดวกเดินทางมารับบริการที่โรงพยาบาล

ห้องผ่าตัดปลอดภัย (OR Safe)

ในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ผู้ป่วยบางรายจำเป็นต้องได้รับการรักษาพยาบาลด้วยการผ่าตัด นอกจากทีมแพทย์ชำนาญการด้านการผ่าตัดแล้ว มาตรฐานความปลอดภัยของห้องผ่าตัดก็เป็นสิ่งสำคัญ ทางโรงพยาบาลฯ จึงได้มีการจัดทำวิดีโอ “ห้องผ่าตัดปลอดภัย (OR Safe)” โดยมุ่งเน้นให้เห็นถึงมาตรฐานของห้องผ่าตัดพร้อมมาตรการในการรับผู้ป่วยก่อนเข้าห้องผ่าตัด ทั้งนี้เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มารับบริการรู้สึกปลอดภัยเมื่อเข้ามาใช้บริการ

หอผู้ป่วยเฉพาะกิจ หรือ Hospitel

สำหรับกลุ่มผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โรงพยาบาลไทยนครินทร์เตรียมความพร้อม ด้วยการบริหารจัดการสถานที่เพื่อรองรับผู้ป่วยทั้งผู้ที่มีอาการหนัก และกลุ่มที่ไม่แสดงอาการ หรือมีอาการไม่รุนแรง เพื่อขยายการรักษาให้เพียงพอกับจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้นในแต่ละวัน โดยวางแผนในการปรับสถานที่หอผู้ป่วยใน เป็นห้องความดันลบ (Negative Pressure) เพื่อรองรับการระบาดในวงกว้าง และร่วมมือกับโรงแรมดาหลา (Dahla Hotel) จัดตั้งหอผู้ป่วยเฉพาะกิจ หรือ Hospitel ขึ้น ซึ่งสามารถรองรับผู้ป่วยได้ถึง 198 เตียง เพื่อรองรับจำนวนผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น การจัดตั้ง Hospitel ในครั้งนี้เป็นทางเลือกสำหรับผู้ป่วยที่ไม่แสดงอาการ หรืออาการไม่รุนแรง ซึ่งได้รับการดูแลโดยทีมแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ มีการตรวจประเมินอาการพร้อมให้คำแนะนำรักษาผ่านระบบ Telemedicine ผู้ป่วยจะได้รับบริการอาหาร น้ำดื่ม และยารักษาโรค จนกระทั่งหายจากโรค จึงสามารถกลับบ้านได้ ในกรณีที่มีอาการรุนแรงขึ้นทางโรงพยาบาลฯ ได้จัดเตรียมทีมแพทย์ฉุกเฉินบริการ 24 ชั่วโมง สามารถนำส่งผู้ป่วยมารักษาต่อภายในโรงพยาบาลฯ ได้อย่างรวดเร็ว

โครงการ Alternative State Quarantine (ASQ)

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้เข้าร่วมเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญากับโรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพมหานคร เพื่อร่วมกันให้บริการสถานที่กักตัวแห่งรัฐทางเลือกสำหรับผู้เดินทางเข้ามาในประเทศไทยทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ Alternative State Quarantine (ASQ) ซึ่งผู้รับบริการจะได้รับการดูแลโดยบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาลฯ

วัคซีนโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ภายใต้สถานการณ์ที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีผู้ติดเชื้อรายใหม่และผู้เสียชีวิตเพิ่มมากขึ้น โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมมือกับภาครัฐเป็นสถานพยาบาลที่ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ได้รับการจัดสรรจากภาครัฐ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย สำหรับกลุ่มผู้สูงอายุและผู้มีโรคประจำตัวเรื้อรัง 7 กลุ่มโรค นอกจากนี้โรงพยาบาลฯ ยังเป็นสถานพยาบาลที่ขึ้นทะเบียนเป็นจุดให้บริการฉีดวัคซีนทางเลือกซิโนฟาร์ม (Sinopharm) กับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ สำหรับองค์กรหรือหน่วยงาน ส่วนวัคซีนทางเลือกตัวอื่น โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกับสมาคมโรงพยาบาลเอกชน ได้สั่งซื้อวัคซีนทางเลือกโมเดอร์นา (Moderna) จากองค์การเภสัชกรรม เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงวัคซีนทางเลือกได้มากขึ้น โรงพยาบาลไทยนครินทร์หวังว่าการเข้ามาของวัคซีนทางเลือกสำหรับภาคประชาชนทั่วไป จะเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยลดวิกฤตในครั้งนี้ ซึ่งจะทำให้พบผู้ติดเชื้อรายใหม่และผู้เสียชีวิตลดลง

การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในสำหรับระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ โดยรวม ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด การดูแลรักษาและป้องกันทรัพย์สิน ลดความผิดพลาดการรั่วไหลและการสูญหาย จัดให้มีการควบคุมดูแล โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติการบันทึกรายการ และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบภายในทางการเงิน รวมถึงระบบการรายงานทางการเงิน ให้มีความถูกต้องเชื่อถือได้เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีระบบการติดตามโดยผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบอยู่เป็นระยะ

จากการประเมินของคณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2564 ได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ 6 องค์ประกอบในด้านต่าง ๆ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกัน ดังนี้

1. องค์กรและสภาพแวดล้อมของการควบคุม

บริษัทฯ มีโครงสร้างบริหารองค์กรอย่างเหมาะสม มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน มีนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบรู้ มีความรับผิดชอบ ให้ความสำคัญของระบบการควบคุมภายใน บุคลากรทุกคนทราบถึงบทบาท อำนาจ หน้าที่ และตระหนักถึงความรับผิดชอบของตน ถือปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือระเบียบวิธีปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มีการสอบทานและรายงานความเพียงพอของการควบคุมภายในรวมถึงการปฏิบัติงานจริงว่าเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง

2. การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยมีผู้อำนวยการงานคุณภาพเป็นประธานคณะกรรมการ มีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย และวางแผนกลยุทธ์ในการจัดการบริหารความเสี่ยงระดับโรงพยาบาล จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงให้มีคุณภาพและมีความปลอดภัยในด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงของโรงพยาบาล การหาโอกาสพัฒนาเพื่อระวังป้องกัน และการบริหารจัดการเมื่อมีความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากบริการสุขภาพเกิดขึ้น สร้างระบบการรายงานความเสี่ยงเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและนำข้อมูลไปพัฒนาระบบการทำงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัย จัดระบบสารสนเทศด้านความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรร่วมกับคณะกรรมการทีมพัฒนาคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงในระดับโรงพยาบาลของคณะกรรมการและหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยมีการติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. (The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization))

3. การควบคุมการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

บริษัทฯ มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และระดับการอนุมัติรายการและวงเงินในการอนุมัติของผู้บริหาร มีระเบียบและวิธีปฏิบัติกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นวาระการประชุมอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดไว้เป็นประจำทุก 3 เดือน

บริษัทฯ จัดวางระบบการควบคุมภายในอย่างสมเหตุสมผลและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บริษัทฯ ว่าการจ่ายเงินและการรับเงินได้รับการอนุมัติอย่างถูกต้องจากผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้วางระบบการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันและเหมาะสมกับความเสี่ยงการคอร์รัปชันของบริษัทฯ

การควบคุมภายในเป็นนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติ เพื่อช่วยให้เกิดความมั่นใจว่า แนวทางของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้รับการนำไปปฏิบัติและเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลเกี่ยวกับประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ การตรวจสอบเป็นกระบวนการที่สอบทานความน่าเชื่อถือของระบบการควบคุมภายใน เอกสารและผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความมั่นใจกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ของบริษัทฯ ทั้งนี้ผู้ตรวจสอบภายในเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบและมีผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัทภายนอกมาดำเนินการตรวจสอบด้วย

4. ด้านระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการพัฒนาการควบคุมความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูลและใช้งานระบบสารสนเทศ รวมถึงพัฒนาแผนงานทางด้านกระบวนการความปลอดภัยของข้อมูล โดยเฉพาะข้อมูลของผู้ใช้บริการและข้อมูลของบุคลากรบริษัทฯ ด้วยความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักสากล เช่น ข้อมูลในส่วนของเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (E - Medical Record) ระบบงานบริหารบุคคล (Human Resources) ระบบงานเครือข่ายในองค์กร (Network) รวมถึงการสำรองข้อมูลสารสนเทศของระบบงานต่าง ๆ โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้เกิดเสถียรภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อระบบสารสนเทศในรูปแบบต่าง ๆ เป็นต้น

บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบริการทางด้านสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ ตัวอย่างเช่น การปรับปรุงสัญญาณความเร็วอินเทอร์เน็ตเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อปริมาณของผู้มาใช้บริการที่มีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและรองรับกับปริมาณการเรียกใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ทำการปรับปรุงระบบการพิมพ์โดยมีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ และในขณะเดียวกันยังสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายจากการปรับปรุงระบบการพิมพ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในภาพรวมของระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลนั้นอยู่ในทิศทางของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศโดยผู้บริหารและคณะทำงานสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

5. ด้านระบบการติดตาม

บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานความเสี่ยงและตัวชี้วัดการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งจัดให้มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์หาสาเหตุตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อนำไปดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2564

นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการติดตามทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

6. การตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งนางสาววิดารัตน์ สีนธราจิรัฐา ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ โดยนางสาววิดารัตน์ สีนธราจิรัฐา จบปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง และ Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เคยดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชี บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ และมีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายในในธุรกิจโรงพยาบาลเป็นระยะเวลากว่า 20 ปี มีความเข้าใจในกิจการและการดำเนินงานของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบจึงเห็นว่าผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ทั้งนี้ การพิจารณา และอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

รายการระหว่างกัน

ในระหว่างปี 2564 และ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันและมียอดคงเหลือกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งปรากฏตามงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล

การทำรายการระหว่างกันเป็นความจำเป็นและสมเหตุสมผลของการทำรายการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และถือว่าเป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจทั่วไป และบริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนในราคาที่ยุติธรรม ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นในการทำรายการไว้แล้ว

มาตรการและขั้นตอนการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ รายการระหว่างกันที่กรรมการหรือบุคคลที่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งอันใดกับบริษัทฯ บุคคลนั้น ๆ ไม่มีสิทธิออกเสียงอนุมัติการทำรายการนั้น ๆ เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับการพิจารณาจากวันตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ทั้งนี้ ข้อบังคับของบริษัทฯ ได้มีการกำหนดในเรื่องการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือการจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ไว้แล้วอย่างชัดเจน

นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ ได้วางนโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ และเป็นประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากราคาตลาดเงินและความเหมาะสมของการทำรายการตามธุรกิจปกติ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความสมเหตุสมผลว่าเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ โดยอาจจะพิจารณาเปรียบเทียบกับราคาที่เกิดขึ้นจริงกับบุคคลภายนอก สำหรับนโยบายการกำหนดการทำรายการระหว่างกัน เช่น รายการเงินกู้ยืมจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยจะกระทำต่อเมื่อบริษัทฯ มีความจำเป็นทางการเงิน และไม่อาจหาแหล่งเงินกู้ที่ให้อัตราดอกเบี้ยต่ำกว่าการกู้ยืมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันได้ หรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ไม่สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยตลาดทั่วไป เป็นต้น

มาตรการคุ้มครองผู้ลงทุน

บริษัทฯ มีข้อกำหนดที่ชัดเจนเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ในข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อันใด ไม่มีสิทธิออกเสียงอนุมัติในเรื่องนั้น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตามกฎหมาย นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของการทำรายการและให้บริษัทฯ ทำการเผยแพร่สารสนเทศที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการเปิดเผยรายละเอียดของรายการในงบการเงินประจำงวดและรายงานประจำปีของบริษัทฯ

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดหาผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แล้วแต่กรณี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564 และ 2563 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกัน ดังต่อไปนี้

บุคคลหรือบริษัท ที่เกี่ยวข้องกัน และลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและสมเหตุสมผล
		2564	2563	
1. แพทย์ผู้ดำรงตำแหน่ง กรรมการและผู้บริหาร	ค่าธรรมเนียมแพทย์ มีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบ ค่าธรรมเนียมแพทย์แก่ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	24.90 2.24	11.41 1.04	รายการดังกล่าวมีความจำเป็นและ สมเหตุสมผล เนื่องจากบริษัทฯ จ่าย ค่าตอบแทนแพทย์ดังกล่าวในอัตรา เทียบเท่ากับแพทย์ท่านอื่นในโรงพยาบาล
2. บริษัท สยามสินทรัพย์ พัฒนา จำกัด	รายได้ค่ารักษาพยาบาล เป็นการดำเนินงานตามปกติ ธุรกิจของบริษัทฯ โดยใช้ราคา และผลตอบแทนปกติตามที่ บริษัทฯ ให้บริการแก่ลูกค้า โดยทั่วไป ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	0.00 0.00	0.10 0.00	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล ถือเป็นรายการค้าปกติทั่วไป ซึ่งราคา ที่ใช้เป็นราคาที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
3. บริษัท เทพพงษ์พัฒน์ จำกัด	รายได้ค่าเช่าพื้นที่ บริเวณศูนย์อาหาร เพื่อให้ บริการแก่ผู้มาใช้บริการ และ เป็นสวัสดิการแก่บุคลากร โดยใช้ราคาเช่ายุติธรรมและ เงื่อนไขการเช่าทั่วไป ลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	0.21 0.00	0.32 0.07	รายการดังกล่าวมีความจำเป็นและ สมเหตุสมผลถือเป็นรายการค้าปกติทั่วไป
4. บริษัท บุญดวง จำกัด	รายได้ค่าบริการเหมาจ่าย ให้แก่ลูกค้าที่มากักตัวที่โรงแรม แลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ เพื่อให้ บริการแก่ผู้มาใช้บริการ โดยใช้ ราคาเช่ายุติธรรมตามสัญญา การให้บริการตามที่ได้ตกลงกันได้ ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	2.43 2.43	0.00 0.00	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล ถือเป็นรายการค้าปกติทั่วไป ซึ่งราคา ที่ใช้เป็นราคาที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
5. กรรมการ	ค่าสวัสดิการจ่าย บริษัทฯ มีระเบียบการให้ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่ กรรมการและคู่สมรส บุตรธิดา ตลอดจนบิดาและมารดาของ กรรมการ ภายในวงเงิน 800,000 บาทต่อปีต่อท่าน ทั้งนี้สวัสดิการดังกล่าว ไม่รวม ค่าแพทย์การส่งตรวจภายนอก และอุปกรณ์พิเศษ	3.50	3.23	รายการดังกล่าวมีความจำเป็นและ สมเหตุสมผลถือเป็นรายการค้าปกติ ทั่วไป

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน คณะกรรมการ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ โดยการแต่งตั้งจากมติคณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 5 ท่าน โดยมี นายไกรศักดิ์ ชัดคำ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นพ.ปรีดี เติระกุล รศ. นพ.เชิดศักดิ์ ชีระบุตร รศ. ดร.ปัญญา อิศระวราณิช และนายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร เป็นกรรมการตรวจสอบ และนายอรรถพงศ์ ทิพย์อักษร ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างรอบคอบด้วยความรู้ ความสามารถ และความเป็นอิสระ โดยไม่มีข้อจำกัดและเงื่อนไขในการได้รับข้อมูลและเป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนคำแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยในรอบระยะเวลาบัญชีปี พ.ศ. 2564 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันจำนวน 6 ครั้ง และในการประชุมดังกล่าวจะมีผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ข้อมูลโดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี พ.ศ. 2564 ได้สอบถามรับฟังคำชี้แจงจากผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน และความเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่ารายงานการเงินดังกล่าวมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญและเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
2. สอบทานงานระบบการตรวจสอบภายใน ได้พิจารณาภารกิจขอบเขตการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบและความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับแนวทางการตรวจสอบภายในของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐาน
3. สอบทานข้อมูลการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายใน เพื่อประเมินความเพียงพอเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน อันจะช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายนโยบายของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากรายงานการตรวจสอบภายในตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติ ซึ่งครอบคลุมระบบงานที่สำคัญของบริษัทฯ
ทั้งนี้ ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ บริษัทฯ มีการดูแลทรัพย์สินที่เหมาะสม มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ มีการมอบอำนาจ และอนุมัติให้ดำเนินงานอย่างมีขั้นตอนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีการกำกับดูแลกิจการที่มีความโปร่งใสตลอดจนมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์การตกลงเข้าทำรายการของบริษัทฯ มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความโปร่งใส และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน

5. พิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้ง นางสาวสรินดา หิรัญประเสริฐวุฒิ เลขทะเบียน 4799 หรือ นางสาวพัชรวรรณ คุณะรังษี เลขทะเบียน 6650 หรือ นายสำราญ แดงฉำ เลขทะเบียน 8021 จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี พ.ศ. 2565 ของบริษัท โดยกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้สอบบัญชีประจำปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 เป็นจำนวนเงิน 1,170,000 บาท และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ที่จ่ายจริงไม่เกิน 30,000 บาท

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีการรายงานข้อมูลทางการเงิน และการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีระบบการควบคุมภายในการตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้องและมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ โปร่งใส และเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง



นายไกรศักดิ์ ชัดคำ

ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดเกี่ยวกับขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ที่มีต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรายงานทางการเงินและสารสนเทศทางการเงิน ที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2564 มีข้อมูลที่ต้องครบถ้วนเปิดเผยอย่างเพียงพอและได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกนโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนได้ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำการสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ ที่ผ่านมา และได้รับรายงานว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการใช้นโยบายทางบัญชีที่เหมาะสมและจัดทำขึ้นอย่างระมัดระวัง ตลอดจนประเมินถึงความเหมาะสมของการแสดงรายการที่นำเสนอในงบการเงินโดยรวม รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานความเห็นเหล่านี้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2564 ของบริษัทฯ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางบัญชีมีการบันทึกอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และมีระบบการจัดเก็บรักษาทรัพย์สินเพื่อป้องกันการทุจริต หรือเสียหายอย่างมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 ซึ่งผู้ตรวจสอบบัญชีได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปและแสดงความเห็นว่างบการเงินดังกล่าวแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควร



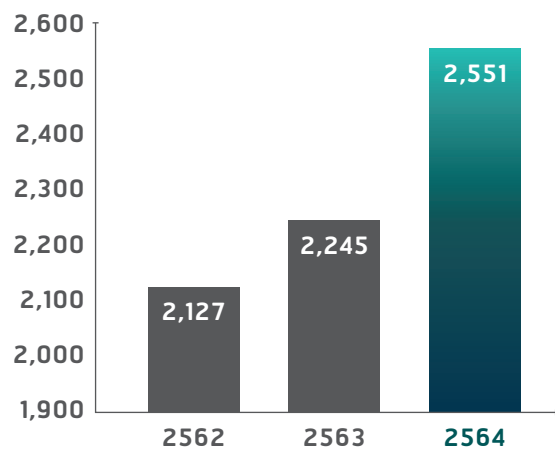
นายแพทย์เจริญ มินสุข

ประธานกรรมการ

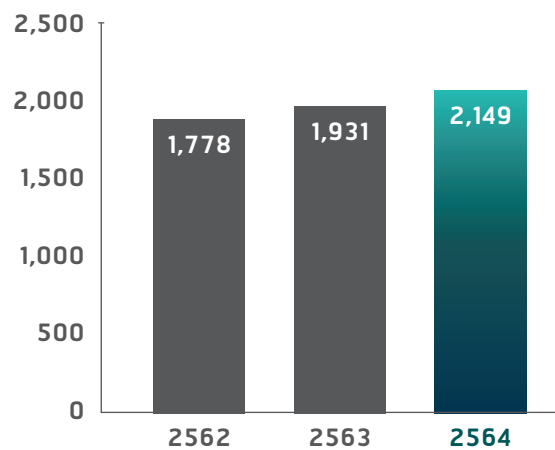
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

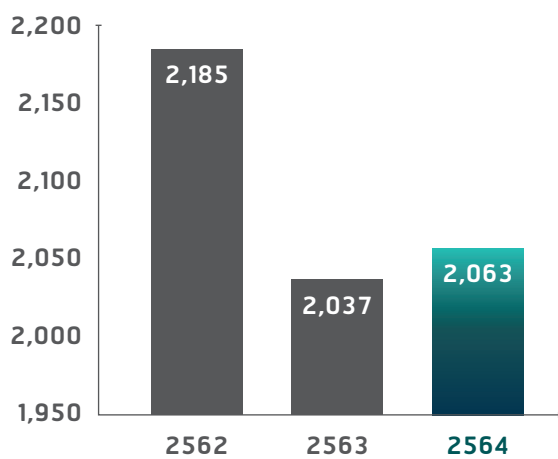
สินทรัพย์รวม



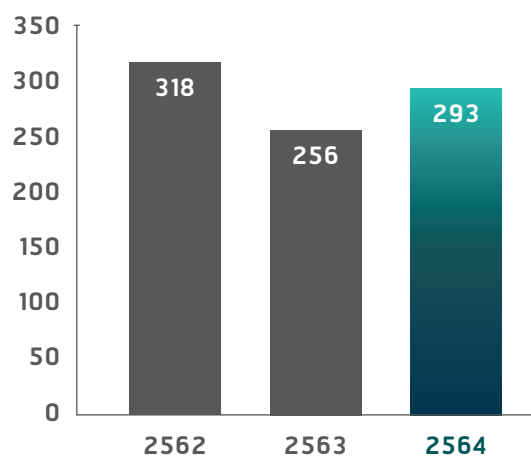
ส่วนของผู้ถือหุ้น



รายได้รวม



กำไรสำหรับปี



หน่วย : ล้านบาท

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัท

ผลการดำเนินงานรวม (ล้านบาท)	2564	2563	2562
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,398.61	1,111.12	868.47
สินทรัพย์รวม	2,550.64	2,244.84	2,126.99
หนี้สินหมุนเวียน	306.60	215.61	267.40
หนี้สินรวม	401.99	314.13	349.10
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	2,148.65	1,930.71	1,777.89
รายได้รวม	2,063.08	2,037.47	2,185.07
กำไรสุทธิประจำปี	293.41	256.33	317.53
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	1.63	1.42	1.76
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ			
1. อัตราส่วนวิเคราะห์สภาพคล่อง (เท่า)			
1.1 อัตราส่วนสภาพคล่อง	4.56	5.15	3.25
2. อัตราส่วนวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (วัน)			
2.1 ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	48	23	22
2.2 ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	8	7	7
2.3 ระยะเวลาชำระหนี้	38	34	35
3. อัตราส่วนวิเคราะห์ความสามารถในการทำกำไร (ร้อยละ)			
3.1 อัตรากำไรขั้นต้น	25.90	23.98	26.66
3.2 อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin)	21.76	20.06	22.16
3.3 อัตรากำไรสุทธิ	14.22	12.58	14.53
3.4 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	14.94	14.45	19.56
3.5 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	14.39	13.82	18.98
4. อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)			
4.1 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.19	0.16	0.20
4.2 อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	-	-	-
5. ข้อมูลทางการเงินอื่นที่สำคัญ			
5.1 อัตราส่วนการเติบโตของรายได้จากกิจการโรงพยาบาล (ร้อยละ)	1.73	-6.78	0.97
5.2 อัตราส่วนการเติบโตของกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	14.47	-19.27	-10.82
5.3 มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	11.94	10.73	9.88

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯ ตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามที่ระบุในข้อกำหนดนั้นด้วย ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังนี้

การรับรู้รายได้

รายได้จากกิจการโรงพยาบาลถือเป็นบัญชีที่สำคัญต่องบการเงิน เนื่องจากมีจำนวนเงินที่มีนัยสำคัญ คิดเป็นประมาณร้อยละ 99 ของยอดรายได้รวมและส่งผลกระทบโดยตรงต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้รายได้จากกิจการโรงพยาบาลมีหลายองค์ประกอบ ได้แก่ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ รายได้ค่าห้องผู้ป่วย เป็นต้น รวมถึงมีส่วนลดสำหรับคู่สัญญาต่าง ๆ โดยเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่กำกับคู่สัญญามีความหลากหลาย ด้วยเหตุนี้ ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ โดยการประเมินระบบสารสนเทศและทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ ออกแบบไว้ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้สุ่มตัวอย่างรายการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีเพื่อตรวจสอบกับเอกสารประกอบรายการขายและบริการ สุ่มส่งหนังสือยืนยันยอดลูกหนี้การค้า และตรวจตัดยอดการรับรู้รายได้ ประกอบกับ

ได้วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) วิเคราะห์อัตราส่วนของรายได้อันสำคัญกับข้อมูลในอดีตและในกลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายและบริการตลอดระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้ ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของบริษัทฯตามที่กล่าวข้างต้น และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทฯในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทฯหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบและข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัทฯ
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่าความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่าความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไปข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้รับการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

สำราญ แต่งจำ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8021

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 17 กันยายน พ.ศ. 2564

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564

หน่วย : บาท

สินทรัพย์

สินทรัพย์หมุนเวียน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

8

366,743,717

312,038,932

เงินลงทุนชั่วคราว

4, 9

-

645,637,776

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

4, 7, 10

260,321,289

119,921,494

สินค้าคงเหลือ

11

36,428,514

33,417,578

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

4, 9

720,495,000

-

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

14,625,216

99,929

รวมสินทรัพย์หมุนเวียน

1,398,613,736

1,111,115,709

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

12

521,844,179

480,108,311

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

13

1,740,616

2,784,647

สินทรัพย์สิทธิการใช้

4, 14

607,283,811

-

สิทธิการเช่า

4, 14

-

629,534,222

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

4, 19

20,949,828

21,025,276

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

207,535

273,335

รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

1,152,025,969

1,133,725,791

รวมสินทรัพย์

2,550,639,705

2,244,841,500

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	31 กรกฎาคม 2564	31 กรกฎาคม 2563
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	15 161,233,632	126,587,006
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	7 79,549,567	73,104,294
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	30,621,501	14,991,231
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	35,199,408	931,170
รวมหนี้สินหมุนเวียน	306,604,108	215,613,701
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	16 94,341,465	97,551,354
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	1,045,970	969,430
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	95,387,435	98,520,784
รวมหนี้สิน	401,991,543	314,134,485
ส่วนของผู้ถือหุ้น		
ทุนเรือนหุ้น		
ทุนจดทะเบียน		
หุ้นสามัญ 180,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	180,000,000	180,000,000
ทุนออกจา หน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว		
หุ้นสามัญ 180,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	180,000,000	180,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	20,537,768	20,537,768
กำไรสะสม		
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	17 18,000,000	18,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร	1,930,110,394	1,712,169,247
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	2,148,648,162	1,930,707,015
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2,550,639,705	2,244,841,500

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กรรมการ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	2564	2563
กำไรขาดทุน:		
รายได้		
รายได้ค่าบริการพยาบาล	2,043,840,575	2,009,023,777
รายได้อื่น	13,008,744	18,924,089
รวมรายได้	2,056,849,319	2,027,947,866
ค่าใช้จ่าย		
ต้นทุนค่าบริการพยาบาล	1,514,462,054	1,527,305,266
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	190,405,644	194,330,464
รวมค่าใช้จ่าย	1,704,867,698	1,721,635,730
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	351,981,621	306,312,136
รายได้ทางการเงิน	6,235,573	9,517,854
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	358,217,194	315,829,990
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(64,801,374)	(59,495,234)
กำไรสำหรับปี	293,415,820	256,334,756
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:		
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	11,805,113	(5,648,699)
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	(2,361,023)	1,129,740
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		
• สุทธิจากภาษีเงินได้	9,444,090	(4,518,959)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	9,444,090	(4,518,959)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	302,859,910	251,815,797
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		
กำไร	1.63	1.42
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	180,000,000	180,000,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
21	180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,559,353,450	1,777,891,218
	-	-	-	256,334,756	256,334,756
	-	-	-	(4,518,959)	(4,518,959)
	-	-	-	251,815,797	251,815,797
	-	-	-	(99,000,000)	(99,000,000)
	180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,712,169,247	1,930,707,015
21	180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,712,169,247	1,930,707,015
	-	-	-	(3,918,763)	(3,918,763)
	180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,708,250,484	1,926,788,252
	-	-	-	293,415,820	293,415,820
	-	-	-	9,444,090	9,444,090
	-	-	-	302,859,910	302,859,910
	-	-	-	(81,000,000)	(81,000,000)
	180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,930,110,394	2,148,648,162

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2562

กำไรสำหรับปี

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี

เงินปันผลจ่าย

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563

ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี (หมายเหตุ 4)

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563 - หลังปรับปรุง

กำไรสำหรับปี

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี

เงินปันผลจ่าย

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564

หน่วย : บาท

	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรก่อนภาษี	358,217,194	315,829,990
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)		
จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	86,480,353	87,126,717
หนี้สูญและค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	899,213	1,580,374
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	17,343,934	12,584,309
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(2,672,334)	(4,496,740)
กำไรจากการจำหน่ายและวัดมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า	-	(1,955,065)
รายได้ทางการเงิน	(6,235,573)	(9,517,854)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน		
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	454,032,787	401,151,731
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(146,184,739)	27,080,297
สินค้าคงเหลือ	(3,010,936)	(5,591,006)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(14,525,287)	2,952,770
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	65,800	(155,106)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	37,495,008	(28,085,467)
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	6,445,273	(8,555,868)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	34,268,238	(152,254)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(8,748,710)	(1,858,347)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	76,540	446,430
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	359,913,974	387,233,180
จ่ายภาษีเงินได้	(50,476,987)	(74,970,766)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	309,436,987	312,262,414

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564

หน่วย : บาท

	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
ดอกเบี้ยรับ	6,222,849	8,870,080
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(74,857,224)	(221,741,104)
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นลดลง	-	100,000,000
เงินสดจ่ายซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(108,810,549)	(60,463,535)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(89,078)	(717,670)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	3,801,800	5,109,457
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(173,732,202)	(168,942,772)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินปันผลจ่าย	(81,000,000)	(99,000,000)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(81,000,000)	(99,000,000)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	54,704,785	44,319,642
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	312,038,932	267,719,290
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี (หมายเหตุ 8)	366,743,717	312,038,932
ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบกระแสเงินสด		
รายการที่ไม่ใช่เงินสด		
ตัดบัญชีลูกหนี้การค้าเป็นหนี้สูญ	2,173,566	2,141,584
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์และงานก่อสร้าง	9,681,794	12,530,176

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลบริษัท

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) จัดตั้งเป็นบริษัทมหาชนและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในการประกอบกิจการโรงพยาบาล โดยมีที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเพชรตัด แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร

1.2 การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ปัจจุบันยังมีผลกระทบต่อธุรกิจและอุตสาหกรรมส่วนใหญ่สถานการณ์ดังกล่าวอาจนำมาซึ่งความไม่แน่นอนและผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมของการดำเนินธุรกิจ ฝ่ายบริหารของ บริษัทฯ ติดตามความคืบหน้าของสถานการณ์ดังกล่าวและประเมินผลกระทบทางการเงินเกี่ยวกับมูลค่าของสินทรัพย์ประมาณการหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ฝ่ายบริหารได้ใช้ประมาณการและดุลยพินิจในประเด็นต่าง ๆ เมื่อสถานการณ์มีการเปลี่ยนแปลง

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะเปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับในปีบัญชีปัจจุบันและที่จะมีผลบังคับในอนาคตมีรายละเอียดดังนี้

ก. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างงวด บริษัทฯ ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2562) และฉบับใหม่ จำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญ สามารถสรุปได้ดังนี้

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน ประกอบด้วยมาตรฐานและการตีความมาตรฐาน จำนวน 5 ฉบับ ได้แก่

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 7 การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน

ฉบับที่ 9 เครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 32 การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 16 การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ

ฉบับที่ 19 การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มดังกล่าวข้างต้น กำหนดหลักการเกี่ยวกับการจัดประเภทและการวัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือราคาทุนตัดจำหน่ายโดยพิจารณาจากประเภทของตราสารทางการเงิน ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาและแผนธุรกิจของกิจการ (Business Model) หลักการเกี่ยวกับวิธีการคำนวณการด้อยค่าของเครื่องมือทางการเงินโดยใช้แนวคิดของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และหลักการเกี่ยวกับการบัญชีป้องกันความเสี่ยง รวมถึงการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน

การนำมาตรฐานกลุ่มนี้มาถือปฏิบัติมีผลกระทบต่อการเงินของบริษัทฯ จากรายการดังต่อไปนี้

- การรับรู้รายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น - บริษัทฯ รับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อสินทรัพย์ทางการเงินโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เหตุการณ์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเกิดขึ้นก่อน บริษัทฯ จะใช้วิธีการอย่างง่ายในการพิจารณาค่าเพื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสำหรับลูกหนี้การค้า

บริษัทฯ รับรู้ผลกระทบสะสมของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มนี้มาถือปฏิบัติครั้งแรก โดยปรับปรุงกับกำไรสะสม ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563 และไม่ปรับย้อนหลังการเงินปีก่อนที่แสดงเปรียบเทียบ

ผลกระทบของเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 ใช้แทนมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาเช่า และการตีความมาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานฉบับนี้ได้กำหนดหลักการของการรับรู้รายการ การวัดมูลค่า การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลของสัญญาเช่า และกำหนดให้ผู้เช่ารับรู้สินทรัพย์และหนี้สินสำหรับสัญญาเช่าทุกรายการที่มีระยะเวลาในการเช่ามากกว่า 12 เดือน เว้นแต่สินทรัพย์อ้างอิงนั้นไม่มีมูลค่าต่ำ

การบัญชีสำหรับผู้ให้เช่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญจากมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 ผู้ให้เช่ายังคงต้องจัดประเภทสัญญาเช่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินทุน

มาตรฐานฉบับนี้ไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อการเงินของบริษัทฯ

แนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีเพื่อรองรับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้แนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีเพื่อรองรับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดผลกระทบในบางเรื่องจากการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินบางฉบับ และเพื่อให้เกิดความชัดเจนในวิธีปฏิบัติทางบัญชีในช่วงเวลาที่ยังมีความไม่แน่นอนเกี่ยวกับสถานการณ์ดังกล่าว

แนวปฏิบัติทางการบัญชีดังกล่าวได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2563 และมีผลบังคับใช้สำหรับการจัดทำงบการเงินที่มีรอบระยะเวลารายงานสิ้นสุดภายในช่วงเวลาระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 บริษัทฯ ได้เลือกปฏิบัติตามมาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีในเรื่องการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามวิธีการอย่างง่าย และการด้อยค่าของสินทรัพย์

ในไตรมาสที่ 2 และ 3 ของปี 2564 บริษัทฯได้ประเมินผลกระทบทางการเงินเกี่ยวกับมูลค่าของสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้นจากความไม่แน่นอนของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 แล้ว ดังนั้น ในการจัดทำงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564 บริษัทฯ ได้ยกเลิกการถือปฏิบัติตามมาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีสำหรับทุกเรื่องที่บริษัทฯ ได้เคยถือปฏิบัติในช่วงที่ผ่านมา โดยไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระ สำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ

ข. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2564

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2564 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้ดีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของบริษัทฯ อยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่องบการเงินในปีที่เริ่มนำมาตราฐานกลุ่มดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

4. ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเนื่องจากการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินใหม่มาถือปฏิบัติ

ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 1.4 บริษัทฯ ได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน และสัญญาเช่ามาถือปฏิบัติในระหว่างงวดปัจจุบัน โดยบริษัทฯ ได้เลือกปรับ ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงโดยปรับปรุงกับกำไรสะสม ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563 และไม่ปรับย้อนหลังงบการเงินงวดก่อนที่แสดงเปรียบเทียบ

ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีต้องบแสดงฐานะการเงิน ณ งวดต้นปี 2564 เนื่องจากการนำมาตราฐานเหล่านี้มาถือปฏิบัติ แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ผลกระทบจาก			
	31 กรกฎาคม 2563	มาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน	มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16	1 สิงหาคม 2563
งบแสดงฐานะการเงิน				
สินทรัพย์				
เงินลงทุนชั่วคราว	645,638	(645,638)	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	119,921	(4,898)	-	115,023
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	645,638	-	645,638
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	21,025	979	-	22,004
สิทธิการเช่า	629,534	-	(629,534)	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	629,534	629,534
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	1,712,169	(3,919)	-	1,708,250

เครื่องมือทางการเงิน

รายละเอียดผลกระทบที่มีต่อกำไรสะสม ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563 จากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงินมาถือปฏิบัติครั้งแรก แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

การรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อสินทรัพย์ทางการเงิน	(3,919)
ผลกระทบต่อกำไรสะสมจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน	
กลุ่มเครื่องมือทางการเงินมาถือปฏิบัติ	(3,919)

ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563 การจัดประเภทและวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินตามที่กำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เปรียบเทียบกับการจัดประเภทและมูลค่าตามบัญชีเดิม แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

มูลค่าตามบัญชีเดิม	การวัดมูลค่าตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9			
	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ราคาทุนถักจำหน่าย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	312,039	-	312,039	312,039
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	119,921	-	115,023	115,023
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	645,638	25,290	620,348	645,638
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	1,077,598	25,290	1,047,410	1,072,700

ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563 บริษัทฯ ไม่ได้กำหนดให้หนี้สินทางการเงินใดวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

5. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

5.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้ค่ารักษาพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก ค่ายา โดยจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการหรือจำหน่ายแล้ว

รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้ตามระยะเวลาตลอดอายุของสัญญาเช่า

รายได้ทางการเงิน

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลังที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้อื่น

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

5.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

5.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (วิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ซึ่งมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

5.4 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

รายการ	อายุการให้ประโยชน์ (ปี)	
	สินทรัพย์ที่ได้มาก่อนวันที่ 1 สิงหาคม 2547	สินทรัพย์ที่ได้มาตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2547
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	30	30
อาคาร	25	ตามอายุสัญญาเช่า
ส่วนปรับปรุงอาคาร	10	10
อุปกรณ์ระบบอำนวยความสะดวก	15, 20	3 - 10
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	5 - 20	5 - 15
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	8 - 15	5 - 10
ยานพาหนะ	10	10

บริษัทฯ บันทึกค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน โดยไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

บริษัทฯ ตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ ตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

5.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทฯ บันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯ ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทฯ จะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

อายุการให้ประโยชน์

คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์

10 ปี

5.6 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

5.7 สัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

บริษัทฯ รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

หากบริษัทฯ ไม่มีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงจะถูกโอนให้แก่กลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาโดยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดของอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดขึ้นก่อน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล บริษัทฯ รับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทฯ หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นโดยสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงโดยสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือประเมินสัญญาเช่าใหม่

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า สัญญาเช่า

5.8 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

บริษัทฯ จะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทฯ จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ บริษัทฯ จะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของการกำไรหรือขาดทุนทันที

5.9 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

5.10 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯ รับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

บริษัทฯ มีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯ ถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนั้น บริษัทฯ จัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

บริษัทฯ คำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

5.11 ประเมินการหนี้สิน

บริษัทฯ จะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯ สามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

5.12 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทฯ รับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทฯ จะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ จะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทฯ จะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

5.13 เครื่องมือทางการเงิน

นโยบายการบัญชีที่ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2563

บริษัทฯ รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ บริษัทฯ จะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ จัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สิทธิประโยชน์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

บริษัทฯ วัดมูลค่าสิทธิประโยชน์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อบริษัทฯ ถือครองสิทธิประโยชน์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสิทธิประโยชน์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สิทธิประโยชน์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสิทธิประโยชน์ดังกล่าวจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

สิทธิประโยชน์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สิทธิประโยชน์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สิทธิประโยชน์ทางการเงินดังกล่าว หมายรวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสิทธิประโยชน์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ บริษัทฯ รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สิทธิประโยชน์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสิทธิประโยชน์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสิทธิประโยชน์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสิทธิประโยชน์ หรือมีการโอนการควบคุมในสิทธิประโยชน์ แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสิทธิประโยชน์

บริษัทฯ ตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้วมีการยกเลิกภาระผูกพันนั้นหรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมากระหว่างหนี้สินที่มีอยู่หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างมีสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สิทธิประโยชน์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสิทธิประโยชน์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่บริษัทฯ คาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ พิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี บริษัทฯ อาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

บริษัทฯ ใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้นทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

นโยบายการบัญชีที่ถือปฏิบัติก่อนวันที่ 1 สิงหาคม 2563

ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทฯ บันทึกค่าเผื่อนี้ลงบัญชีสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์อายุหนี้

เงินลงทุน

เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้าแสดงตามมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์บันทึกในงบกำไรขาดทุน

มูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดคำนวณจากราคาเสนอซื้อหลังสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปี ส่วนมูลค่ายุติธรรมของตราสารหนี้คำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย มูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุนคำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของหน่วยลงทุน

บริษัทฯ ใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการคำนวณต้นทุนของเงินลงทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับกับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุน จะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุน

5.14 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯ ใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯ จะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

6. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่บันทึกในงบแสดงฐานะการเงินที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต (ทั้งของธนาคารฯ และคู่สัญญา) สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรม

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ จะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ จะมีการทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทฯ ควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากการงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงานและตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลดอัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราภาระ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

7. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

รายได้ค่ารักษาพยาบาล

รายได้ค่าเช่ารับ

ค่าธรรมเนียมแพทย์จ่าย (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)

ค่าสวัสดิการจ่าย

นโยบายการกำหนดราคา

ราคาที่คิดกับลูกค้าทั่วไป

ราคาที่ตกลงกันตามสัญญา

อัตราเดียวกับแพทย์อื่น ๆ ในโรงพยาบาล

บริษัทฯ มีระเบียบการให้สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล แก่กรรมการและคู่สมรส บุตรธิดา ตลอดจนบิดามารดา ของกรรมการภายในวงเงินที่กำหนดไว้ต่อปี สวัสดิการดังกล่าวไม่รวมค่าแพทย์การส่งตรวจภายนอกและอุปกรณ์พิเศษ

(หน่วย: พันบาท)

รายการธุรกิจกับบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

รายได้ค่ารักษาพยาบาล

รายได้ค่าเช่ารับ

ค่าธรรมเนียมแพทย์จ่าย (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)

ค่าสวัสดิการจ่าย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม

2564	2563
2,432	102
210	319
24,903	11,411
3,500	3,230

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564 และ 2563 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 10)

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)

รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 10)

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)

รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้ำจ่าย - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)

รวมค่าธรรมเนียมแพทย์ค้ำจ่าย - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

2564	2563
2,427	-
2,427	-
-	67
-	67
2,243	1,038
2,243	1,038

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564 และ 2563 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

ผลประโยชน์ระยะสั้น

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน

รวม

2564	2563
52,967	30,558
6,804	8,277
59,771	38,835

8. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

เงินสด

เงินฝากธนาคาร

รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

2564	2563
4,992	6,974
361,752	305,065
366,744	312,039

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564 เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.05 ถึง 1.09 ต่อปี (2563: ร้อยละ 0.05 ถึง 1.15 ต่อปี)

9. เงินลงทุนชั่วคราว/สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

9.1 ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564 และ 2563 เงินลงทุนชั่วคราวประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	เงินลงทุน		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	2564	2563	2564	2563
เงินฝากประจำกับสถาบันการเงิน (7 - 12 เดือน)	720,495	620,348	0.50 - 1.45	0.60 - 2.15
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า -				
มูลค่ายุติธรรม (หมายเหตุ 9.2)	-	25,290		
รวมเงินลงทุนชั่วคราว	720,495	645,638		

9.2 รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2564	2563
ยอดคงเหลือสุทธิต้นปี	25,290	251,942
จำหน่ายระหว่างปี - ราคาทุน		
เงินสดรับจากการจำหน่าย	-	(100,000)
กำไรจากการจำหน่าย	-	332
รวม	-	(99,668)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า	-	1,623
เงินสดรับคืนจากกองทุน	(25,290)	(128,607)
ยอดคงเหลือสุทธิปลายปี	-	25,290

ในช่วงปลายเดือนมีนาคม 2563 บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทหารไทย จำกัด (บลจ.) (TMBAM Eastspring) ได้ประกาศเลิกกองทุนเปิดทหารไทยธนพลัส (TMBTHANAPLUS) ซึ่งบริษัทฯ มีเงินลงทุน ในกองทุนดังกล่าว ณ วันที่เลิกกองทุนเป็นจำนวน 153.9 ล้านบาท (31 กรกฎาคม 2563: 25.3 ล้านบาท) ในระหว่างงวดปัจจุบัน บริษัทฯ ได้รับเงินคืนจาก บลจ. เป็นจำนวน 25.4 ล้านบาท ทั้งนี้จำนวนดังกล่าวได้รวมกำไรจากเงินลงทุนในงบกำไรขาดทุน จำนวน 0.1 ล้านบาท

10. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน

อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ
ยังไม่ครบกำหนดชำระ

ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ
ยังไม่ครบกำหนดชำระ

เกินวันครบกำหนดชำระ

ไม่เกิน 3 เดือน

3 - 6 เดือน

6 - 12 เดือน

มากกว่า 12 เดือน

รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

หัก: ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น/ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ

รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ

ลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน

ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ดอกเบี้ยค้างรับ

รวมลูกหนี้อื่น

รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ

2564	2563
2,427	-
145,211	55,577
95,009	40,381
10,748	11,893
5,542	7,054
1,254	1,510
257,764	116,415
(5,889)	(2,266)
251,875	114,149
254,302	114,149
-	67
4,332	4,031
1,687	1,674
6,019	5,772
260,321	119,921

11. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

ยาและเวชภัณฑ์

วัสดุและอื่น ๆ

รวม

2564	2563
32,312	28,690
4,117	4,728
36,429	33,418

12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	อุปกรณ์ระบบ อำนวยความสะดวก	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
227,120	433,546	306,645	525,878	162,683	13,822	15,285	1,684,979
-	16	4,448	30,888	1,417	-	22,731	59,500
26	511	6,750	26	2,145	-	(9,458)	-
-	(300,829)	(1,604)	(25,665)	(10,626)	(1,350)	-	(340,074)
227,146	133,244	316,239	531,127	155,619	12,472	28,558	1,404,405
-	70	1,439	47,481	2,655	-	54,318	105,963
614	1,368	18,897	-	6,639	-	(27,518)	-
-	-	(35,903)	(62,541)	(8,073)	-	-	(106,517)
227,760	134,682	300,672	516,067	156,840	12,472	55,358	1,403,851

ราคาทุน

ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2562

ซื้อเพิ่ม

โอนเข้า(โอนออก)

จำหน่ายและตัดจำหน่าย

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563

ซื้อเพิ่ม

โอนเข้า(โอนออก)

จำหน่ายและตัดจำหน่าย

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564

(หน่วย: ล้านบาท)

ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	อุปกรณ์ระบบ อำนวยความสะดวก	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
2,009	409,610	276,874	366,461	133,377	11,730	-	1,200,061
47	6,480	7,909	39,160	9,624	477	-	63,697
-	(300,829)	(1,263)	(25,433)	(10,586)	(1,350)	-	(339,461)
2,056	115,261	283,520	380,188	132,415	10,857	-	924,297
30	5,657	7,862	40,233	8,896	419	-	63,097
-	-	(35,634)	(61,699)	(8,054)	-	-	(105,387)
2,086	120,918	255,748	358,722	133,257	11,276	-	882,007
225,090	17,983	32,719	150,939	23,204	1,615	28,558	480,108
225,674	13,764	44,924	157,345	23,583	1,196	55,358	521,844

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2563 (จำนวน 60.89 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่ารักษาพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

2564 (จำนวน 60.47 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่ารักษาพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

63,697

63,097

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564 บริษัทฯ มีอุปกรณ์และเครื่องมือจำนวนหนึ่งซึ่งตั้งต่าเสื่อมราคาหมดแล้ว แต่ยังไม่ใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 604.73 ล้านบาท (2563: 648.52 ล้านบาท)

13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนซึ่งเป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564 และ 2563 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ราคาทุน

ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2562	21,028
ซื้อเพิ่ม	717
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563	21,745
ซื้อเพิ่ม	89
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564	21,834

ค่าตัดจำหน่ายสะสม

ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2562	17,842
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,118
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563	18,960
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,133
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564	20,093

มูลค่าสุทธิตามบัญชี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563	2,785
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564	1,741

14. สิทธิการเช่า/สินทรัพย์สิทธิการใช้

(หน่วย: พันบาท)

	2564	2563
สิทธิการเช่า - ราคาทุน	668,000	668,000
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(60,716)	(38,466)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	607,284	629,534

(หน่วย: พันบาท)

	2564	2563
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	629,534	651,846
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับงวด	(22,250)	(22,312)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	607,284	629,534

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร ซึ่งเป็นสถานที่ประกอบการในปัจจุบันกับสภาอากาศไทย สัญญาเช่ามีระยะเวลา 30 ปี ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2591 โดยมีผลประโยชน์ตอบแทนสิทธิการเช่าเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 668 ล้านบาท ชำระเต็มจำนวน ณ วันที่ลงนามในสัญญาเช่าฉบับใหม่ บริษัทฯ ได้ชำระค่าตอบแทนสิทธิการเช่าจำนวน 668 ล้านบาท ให้กับสภาอากาศไทยแล้วเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

15. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	2564	2563
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	95,485	60,095
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	17,892	16,087
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์และงานก่อสร้าง	9,682	12,530
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	38,175	37,875
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	161,234	126,587

16. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานและเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลาแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	โครงการ ผลประโยชน์ หลังออกจากงาน	โครงการเงินรางวัล การปฏิบัติงาน ครบกำหนดระยะเวลา	รวม
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2562	77,054	4,123	81,177
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	10,177	486	10,663
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,697	88	1,785
ผลขาดทุนจากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ข้อสมมติทางการเงิน	5,648	136	5,784
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(1,307)	(551)	(1,858)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563	93,269	4,282	97,551
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	12,230	593	12,823
ต้นทุนบริการในอดีตจากการเปลี่ยนแปลง ผลประโยชน์	-	2,461	2,461
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,476	65	1,541
ผล (กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ข้อสมมติทางการเงิน	(11,805)	519	(11,286)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(7,987)	(762)	(8,749)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564	87,183	7,158	94,341

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรวมอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2564	2563
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	12,823	10,663
ต้นทุนบริการในอดีตจากการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์	2,461	-
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,541	1,785
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	519	136
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน	17,344	12,584
ค่าใช้จ่ายดังกล่าวรับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน		
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	11,359	8,038
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	5,985	4,546

บริษัทฯ คาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 5.18 ล้านบาท (2563: 8.45 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯ ประมาณ 14 ปี (2563: 14 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2564	2563
อัตราคิดลด	2.16	1.67
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	3.60	4.50
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุของพนักงาน)	0.00 - 25.00	0.00 - 25.00

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2564		2563	
	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.5	ลดลง ร้อยละ 0.5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.5	ลดลง ร้อยละ 0.5
อัตราคิดลด	(4.4)	4.8	(4.8)	5.2
	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0	ลดลง ร้อยละ 1.0
อัตราการขึ้นเงินเดือน	7.8	(6.8)	9.9	(8.6)
	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	ลดลง ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	ลดลง ร้อยละ 10
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(3.2)	3.5	(5.0)	5.5

17. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้มีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

18. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2564	2563
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	524,243	542,253
ต้นทุนค่าธรรมเนียมแพทย์	541,562	533,094
ต้นทุนยาและเวชภัณฑ์ วัสดุและอื่น ๆ	354,987	364,754
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	86,480	87,127
ค่าบริการส่งตรวจภายนอก	19,809	22,564
ค่าวัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	38,769	24,896
ค่าใช้จ่ายอื่น	139,018	146,948

19. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2564	2563
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน		
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	66,049	60,941
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	58	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและ		
การกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(1,306)	(1,446)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	64,801	59,495

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2564	2563
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากผล (กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(2,361)	1,130

รายการกระทบบยอดจำนวนเงินระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2564	2563
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	358,217	315,830
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	71,643	63,166
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	58	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:		
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	169	604
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(7,069)	(4,275)
รวม	(6,900)	(3,671)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	64,801	59,495

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2564	2563
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	1,178	453
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	18,868	19,510
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อุปกรณ์	816	1,062
อื่น ๆ	88	-
รวม	20,950	21,025

20. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปี (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

21. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2562	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2562	99.0	0.55
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2563		99.0	0.55
เงินปันผลประจำปี 2563	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2563	81.0	0.45
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2564		81.0	0.45

22. ข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทคือคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือ การประกอบกิจการโรงพยาบาล และดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย บริษัทฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ในปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564 และ 2563 บริษัทฯ ไม่มีรายได้จากลูกค้ารายได้ที่มูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

23. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นับบริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนที่สโ ก จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ

เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2563 ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่เกิดวิกฤติเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา ซึ่งได้กำหนดให้ลูกจ้างหรือนายจ้างที่ได้รับผลกระทบด้านฐานะการเงินจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สามารถหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้เป็นการชั่วคราว ตั้งแต่วันที่นำส่งเงินปัจจุบัน จนถึงงวดนำส่งเงินของเดือนธันวาคม 2563 โดยฝ่ายลูกจ้าง และนายจ้างที่ไม่ได้นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบในช่วงนี้ให้ถือว่าสถานภาพยังคงอยู่ และนับต่อเนื่องไปได้ ซึ่งปัจจุบันได้ขยายระยะเวลาออกไปถึงเดือนธันวาคม 2564

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564 บริษัทฯ จึงไม่มีค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนจากเงินสมทบดังกล่าว (ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนจำนวน 3.31 ล้านบาท)

24. การผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

24.1 การผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

บริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาบริการดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	31 กรกฎาคม	
	2564	2563
จ่ายชำระ		
ภายใน 1 ปี	12.5	10.6
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี	1.4	1.2

24.2 การระงับผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564 บริษัทฯ มีภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนเงินประมาณ 271.7 ล้านบาท (2563: 22.1 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์ระบบอำนวยความสะดวก

24.3 การค้าประกัน

- ก. ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564 บริษัทฯ มีสัญญาวงเงินเบิกเกินบัญชีกับธนาคารพาณิชย์จำนวน 20.0 ล้านบาท และวงเงินสำหรับกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 10.0 ล้านบาทกับธนาคารพาณิชย์ (2563: สัญญาวงเงินเบิกเกินบัญชีกับธนาคารพาณิชย์จำนวน 20.0 ล้านบาท และวงเงินสำหรับกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 10.0 ล้านบาทกับธนาคารพาณิชย์)
- ข. ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564 บริษัทฯ มีหนังสือการค้าประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทฯ เหลืออยู่เป็นจำนวน 4.8 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการค้าประกันการใช้ไฟฟ้าตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ (2563: 4.8 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการค้าประกันการใช้ไฟฟ้าตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ)

25. เครื่องมือทางการเงิน

25.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯ ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ลูกหนี้การค้า เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น บริษัทฯ มีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

บริษัทฯ มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับ ลูกหนี้การค้า เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯ อาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ และการให้สินเชื่อของบริษัทฯ เป็นการให้สินเชื่อแบบไม่กระจุกตัว เนื่องจากบริษัทฯ มีฐานลูกค้าจำนวนมากและอยู่หลากหลายกลุ่มอุตสาหกรรม

บริษัทฯ พิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้าและอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป บริษัทฯ จะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าออกจากบัญชีหากลูกหนี้หนี้ค้างชำระเกินกว่าหนึ่งปี และบริษัทฯ ไม่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายกับลูกหนี้รายดังกล่าว

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิคนัดชำระของคู่สัญญา

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากกับสถาบันการเงิน อย่างไรก็ตาม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยจึงอยู่ในระดับต่ำ

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ยได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	361.75	4.99	366.74	0.05 - 1.09
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	260.32	260.32	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	720.50	-	-	720.50	0.50 - 1.45
	720.50	361.75	265.31	1,347.56	
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	161.23	161.23	
	-	-	161.23	161.23	

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563					
อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	305.07	6.97	312.04	0.05 - 1.15
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	620.35	25.29	-	645.64	0.60 - 2.15
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	-	119.92	119.92	-
	620.35	330.36	126.89	1,077.60	
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	126.59	126.59	-
	-	-	126.59	126.59	

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอยู่ในระดับต่ำเนื่องจากรายการค้าโดยส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินบาท

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

บริษัทฯ ควบคุมดูแลความต้องการด้านสภาพคล่องเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะมีเงินสดเพียงพอต่อความต้องการในการดำเนินงาน เนื่องจากบริษัทฯ ได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงิน (ถ้ามี) เพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำและบริษัทฯ มีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

25.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯ จัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯ จึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

26. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564 บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.19:1 (2563: 0.16:1)

27. ใ้การณ้ภายหลั้รอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับปี 2564 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.5 บาท รวมเป็นเงินปันผลทั้งสิ้น 90 ล้านบาท โดยบริษัทฯ จะนำเสนอเพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวในที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯต่อไป

28. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2564

คำอธิบาย และการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน

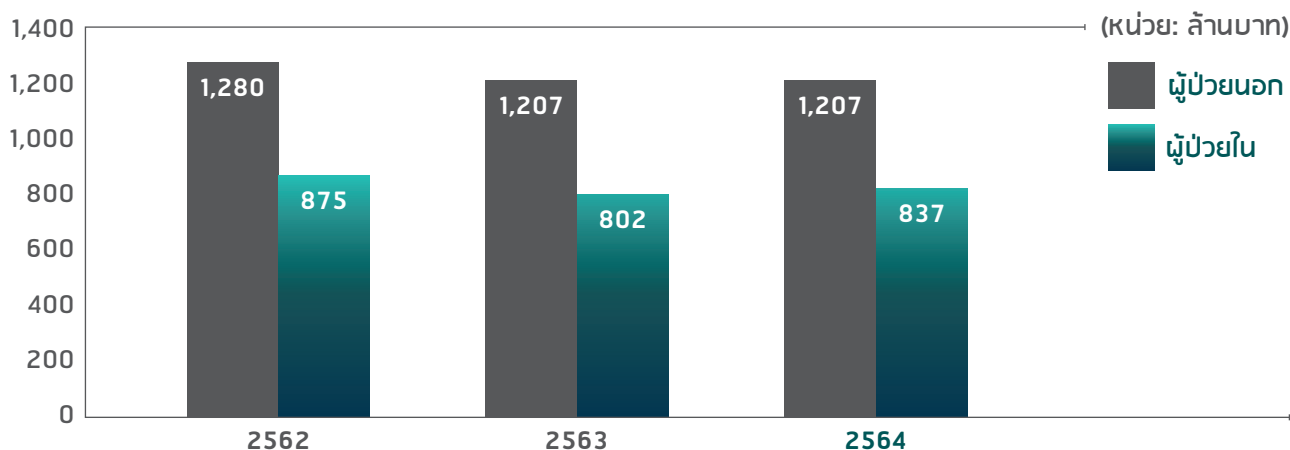
ผลการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไร

รายได้

ผลการดำเนินงานสำหรับรอบปีบัญชี 2564 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ มีรายได้รวม 2,063.08 ล้านบาท โดยเป็นรายได้ค่าบริการพยาบาล จำนวน 2,043.84 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.07 ของรายได้รวม โดยบริษัทฯ มีรายได้รวมเพิ่มขึ้นจำนวน 25.62 ล้านบาท คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.26 เมื่อเทียบกับปี 2563 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ผู้ป่วยในเพิ่มขึ้น 35.46 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.42 และรายได้ผู้ป่วยนอกลดลง 0.65 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 0.05 รายได้ค่าบริการพยาบาลเพิ่มขึ้นเนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ IPD

ในเดือนเมษายน ถึงกรกฎาคม 2564 จาก การระบาดของ COVID-19 ระยะที่ 3 ซึ่งทางโรงพยาบาลได้รับการรักษาผู้ป่วย COVID-19 ซึ่งมีค่ารักษาที่สูง และใช้เวลาในการรักษานาน จากเหตุผลดังกล่าวส่งผลต่อการเพิ่มขึ้นของอัตราการใช้ห้องพักรักษาผู้ป่วยใน อัตราค่าบริการพยาบาลเฉลี่ยต่อคนไข้ที่สูงกว่าปี 2563

รายได้ค่าบริการพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) และผู้ป่วยใน (IPD) สำหรับปี 2562 2563 และ 2564 แสดงได้ดังนี้



ทั้งนี้ ในปี 2564 ลูกค้าส่วนใหญ่ของโรงพยาบาลฯ เป็นลูกค้าสัญชาติไทย โดยกลุ่มลูกค้ากลุ่มใหญ่มี 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มลูกค้าทั่วไป ลูกค้าบริษัทประกัน และลูกค้าคู่สัญญา

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีรายได้อื่น ได้แก่ ดอกเบี้ยรับจากเงินลงทุน รายได้ค่าเช่า ซึ่งมีสัดส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวมคิดเป็นร้อยละ 0.93

ต้นทุนค่าบริการพยาบาล

ในปี 2564 บริษัทฯ มีต้นทุนค่าบริการพยาบาล (รวมค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย) จำนวน 1,514.46 ล้านบาท ลดลงจากปี 2563 จำนวน 12.84 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 0.84 ในขณะที่รายได้ค่าบริการพยาบาลเพิ่มขึ้น การลดลงของต้นทุนค่าบริการพยาบาลส่วนใหญ่มาจากการลดลงของค่าล่วงเวลาและโบนัส ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นไม่แตกต่างจากปี 2563

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2564 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารรวมจำนวน 190.40 ล้านบาท ซึ่งลดลงจากปี 2563 จำนวน 3.92 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 2.02

ภาษีเงินได้

ในปี 2564 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ จำนวน 64.80 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 5.31 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.92 เป็นผลจากการกำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น โดยอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลในปี 2564 และ 2563 อยู่ที่อัตราร้อยละ 20 เท่ากัน

กำไรขาดทุน

	2564	2563	2562
รายได้รวม (ล้านบาท)	2,063.08	2,037.47	2,185.07
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	293.41	256.33	317.53
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	14.22	12.58	14.53
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	25.90	23.98	26.66
อัตราส่วนผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	14.39	13.82	18.98

บริษัทฯ มีอัตราการเติบโตของรายได้รวมเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 1.26 และมีอัตราการเติบโตของกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 14.47 เมื่อเทียบกับปี 2563 ดังเหตุผลที่ได้กล่าวมาข้างต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงยึดถือนโยบายเน้นมาตรฐานการรักษาที่มีคุณภาพในราคาที่ยุติธรรม

ฐานะการเงิน

ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 แสดงได้ดังนี้

	สินทรัพย์			หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	
	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน ร้อยละ		มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,398.61	55	หนี้สินหมุนเวียน	306.60	12
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,152.03	45	หนี้สินไม่หมุนเวียน	95.39	4
รวม	2,550.64	100.00	ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,148.65	84
			รวม	2,550.64	100.00

รายละเอียดของสินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2564	2563	2562
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	366.74	312.04	267.72
เงินลงทุนชั่วคราว	-	645.64	421.94
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	260.32	119.92	147.93
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	720.49	-	-
สินค้าคงเหลือ	36.43	33.42	27.83
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	-	-	100.00
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	521.84	480.11	484.92
สินทรัพย์อื่น	644.82	653.71	676.65
รวมสินทรัพย์	2,550.64	2,244.84	2,126.99

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 366.74 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินสดจำนวน 4.99 ล้านบาท และเงินฝากธนาคาร จำนวน 361.75 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ มีเงินลงทุนชั่วคราว จำนวน 720.49 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 74.85 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น จำนวน 260.32 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 140.40 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 117.08 โดยส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากลูกหนี้การค้าสุทธิ ซึ่งสัมพันธ์กับยอดขายที่ได้ที่เพิ่มขึ้นจากรายได้ผู้ป่วยโควิด 19 ที่รอตั้งเบิกจากหน่วยงานราชการเพิ่มขึ้นจากปี 2563

รายละเอียดของลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 2563 และ 2562 แสดงได้ดังนี้

ลูกหนี้การค้า	2564		2563		2562	
	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	147.64	56.76	55.58	47.70	78.32	54.2
เกินวันครบกำหนดชำระ						
ไม่เกิน 3 เดือน	95.01	36.5	40.38	34.7	53.86	37.3
มากกว่า 3 เดือน - 6 เดือน	10.75	4.1	11.90	10.2	7.05	4.9
มากกว่า 6 เดือน - 12 เดือน	5.54	2.1	7.05	6.1	3.60	2.5
มากกว่า 12 เดือน	1.25	0.48	1.51	1.3	1.60	1.1
รวมลูกหนี้การค้า	260.19	100.0	116.42	100.0	144.43	100.0
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(5.89)		(2.27)		(2.83)	
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	254.30		114.15		141.60	
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	48 วัน		23 วัน		22 วัน	

เนื่องจากบริษัทฯ มีนโยบายการบริหารจัดการหนี้ที่เข้มงวด จำนวนวันในการเก็บหนี้อยู่ในระดับ 48 วันเปลี่ยนแปลงจากปีก่อนเพิ่มขึ้น 25 วัน โดยพิจารณาสัดส่วนของลูกหนี้การค้าแล้ว พบว่าลูกหนี้ร้อยละ 56.74 เป็นลูกหนี้ ที่ยังไม่ครบกำหนดชำระ ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้ที่ต้องรอตั้งเบิกจากหน่วยงานราชการที่ต้องรออนุมัติการจ่ายโอนเงินจากราชการที่ใช้เวลานานกว่าลูกหนี้อื่น ๆ และมีลูกหนี้ที่ค้างชำระมากกว่า 12 เดือน ร้อยละ 0.48 ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายตั้งสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้ โดยพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินในอดีตและอายุหนี้ โดย ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ บันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจำนวน 5.89 ล้านบาทแล้ว

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ มีสินค้าคงเหลือจำนวน 36.43 ล้านบาท แบ่งเป็นยาและเวชภัณฑ์จำนวน 32.31 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 88.69 และวัสดุอื่น ๆ 11.31 ล้านบาทสินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้นจากกลุ่มยาและเวชภัณฑ์เนื่องจากการสำรองไว้ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ จำนวน 521.84 ล้านบาท โดยบริษัทฯ มีการลงทุนในเครื่องมือทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการและรองรับโอกาสในการเติบโตในอนาคต โดยในปีบัญชี 2564 มีมูลค่าเงินลงทุนเป็นจำนวน 105.96 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทฯ มีค่าเสื่อมราคาในระหว่างปี จำนวน 63.10 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงิน	2564	2563	2562
อัตราการผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	58.57	53.12	65.00
อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ (ร้อยละ)	14.94	14.45	19.56

อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวรและอัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ ปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 58.57 และ 14.94 ซึ่งลดลงจากปีก่อน เนื่องจากบริษัทฯ มีกำไรสุทธิสำหรับปีลดลงจากปีก่อน

หนี้สิน

รายละเอียดของหนี้สิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 2563 และ 2562 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2564	2563	2562
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	161.23	126.59	155.64
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	79.55	73.10	81.66
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	30.62	14.99	29.02
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	94.34	97.55	81.18
หนี้สินอื่น	36.25	1.90	1.60
รวมหนี้สิน	401.99	314.13	349.10

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ มีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 161.23 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2563 จำนวน 34.65 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 27.37 ซึ่งเพิ่มขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกับการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่ารักษาพยาบาล

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ มีค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่ายจำนวน 79.55 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2563 จำนวน 6.45 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น ร้อยละ 8.82 ซึ่งเพิ่มขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกับการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่ารักษาพยาบาล

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ มีภาษีเงินได้ค้างจ่ายจำนวน 30.62 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 15.63 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 104.26 ซึ่งเพิ่มขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกับกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้น โดยอัตราภาษีเงินได้สำหรับปี 2564 และ 2563 อยู่ในอัตราร้อยละ 20

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ มีสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานจำนวน 94.34 ล้านบาท ลดลงจากปี 2563 จำนวน 3.21 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 3.29 เป็นการตั้งสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานลดลงเนื่องจากในระหว่างปี บริษัทฯ ได้คำนวณภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานใหม่โดยสมมุติฐานที่เปลี่ยนไป ได้แก่ อัตราคิดลดเปลี่ยนแปลงจาก ร้อยละ 1.67 เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ 2.16

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 2563 และ 2562 มีจำนวน 2,148.65 ล้านบาท จำนวน 1,930.71 ล้านบาท และจำนวน 1,777.89 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากการกำไรเบ็ดเสร็จที่เพิ่มสูงขึ้น สุทธิด้วยเงินปันผลจ่ายระหว่างปี

สภาพคล่อง

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2564	2563	2562
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	309.43	312.26	406.96
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(173.73)	(168.94)	(415.94)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(81.00)	(99.00)	(108.00)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	54.70	44.32	(116.98)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 สิงหาคม	312.04	267.72	384.70
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	366.74	312.04	267.72

บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 และ 2563 จำนวน 366.74 ล้านบาท และจำนวน 312.04 ล้านบาทตามลำดับ โดยในปี 2564 มีรายละเอียดการได้มาและการนำไปใช้ของกระแสเงินสด ดังนี้

- บริษัทฯ มีเงินสดรับสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 309.43 ล้านบาท ลดลงจากปี 2563 จำนวน 2.82 ล้านบาท
- บริษัทฯ มีเงินสดใช้ไปจากกิจกรรมลงทุนจำนวน 173.73 ล้านบาท จากเงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน 108.81 ล้านบาท สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 74.86 ล้านบาท ส่วนกระแสเงินสดรับเกิดจากดอกเบี้ยรับ จำนวน 6.22 ล้านบาท และเงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์ 3.80 ล้านบาท
- บริษัทฯ มีเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 81.00 ล้านบาท จากการจ่ายเงินปันผลประจำปี

บริษัทฯ มีสภาพคล่องทางการเงินในแต่ละปีดังนี้

อัตราส่วนทางการเงิน	2564	2563	2562
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	4.56	5.15	3.25
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	48	23	22
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	8	7	7
ระยะเวลาย่อยชำระหนี้ (วัน)	38	34	35

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 และ 2563 บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 4.56 เท่า และ 5.15 เท่า ตามลำดับ ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่ค่อนข้างสูง แสดงถึงศักยภาพในการชำระภาระผูกพันได้เป็นอย่างดี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 และ 2563 บริษัทฯ มีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย เท่ากับ 48 วัน และ 23 วัน มีระยะเวลาเก็บหนี้ที่เพิ่มขึ้นจากปี 2563 เนื่องจากปี 2564 ลูกหนี้ที่เกิดจากการตั้งเบิกจากหน่วยงานราชการเพิ่มขึ้น มีระยะเวลาดำเนินการในการจ่ายชำระหนี้ที่ยาวนานกว่าลูกหนี้อื่น ๆ

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 และ 2563 บริษัทฯ มีระยะเวลาย่อยชำระหนี้ เท่ากับ 8 วัน และ 7 วัน ตามลำดับซึ่งแสดงให้เห็นถึงการบริหารสินค้าคงเหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 และ 2563 บริษัทฯ มีระยะเวลาย่อยชำระหนี้ เท่ากับ 38 วัน และ 34 วัน ตามลำดับซึ่งแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการจ่ายชำระหนี้และเพิ่มความน่าเชื่อถือจากคู่ค้า

โครงสร้างเงินทุน

บริษัทฯ มีโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่งจากอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 และ 2563 อยู่ที่ 0.19 เท่า และ 0.16 เท่า อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงนโยบายจัดการและควบคุมโครงสร้างทางการเงินที่รัดกุม โดยยังคงรักษาอัตราส่วนทางการเงินและสภาพคล่องในระดับที่เหมาะสม

ภาระผูกพันด้านหนี้สิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 บริษัทฯ มีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ โดยภาระผูกพันของบริษัทฯ แสดงได้ดังนี้

รายละเอียด	ระยะเวลาการชำระ		รวม
	ภายใน 1 ปี	1-3 ปี	
ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ	12.50	1.40	13.90

ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานในอนาคต

ความต้องการการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

บริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่าธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนจะสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง จากความต้องการการรักษาพยาบาลทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น อันเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ต่อหัว และการที่ประชาชนให้ความสำคัญกับการรักษาพยาบาล และประชากรผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น จะทำให้โรงพยาบาลฯ มีผู้ป่วยมากขึ้น

ศักยภาพของทำเล ที่ตั้ง

ด้วยทำเลที่ตั้งของโรงพยาบาลฯ ที่อยู่ริมถนนเพชรตัด อยู่ใกล้แหล่งชุมชน และนิคมอุตสาหกรรม ที่มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้กลุ่มลูกค้าเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากลูกค้าส่วนใหญ่ของโรงพยาบาลฯ เป็นกลุ่มระดับกลาง โรงพยาบาลฯ จึงยึดมั่นในนโยบายให้บริการการรักษาพยาบาลที่ดีที่สุด ในราคายุติธรรม และดูแลผู้ป่วยด้วยคุณาติมิตร

การเพิ่มศักยภาพของศูนย์เฉพาะทาง

ปัจจุบัน โรคภัยต่าง ๆ มีความซับซ้อนมากขึ้น และประชากรเองสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการแพทย์มากขึ้น ดังนั้น โรงพยาบาลฯ จำเป็นต้องเพิ่มศักยภาพการรักษาพยาบาลโรคที่ซับซ้อน โดยทีมแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย ประกอบกับบุคลากรที่มีประสบการณ์และความพร้อมในการรองรับความต้องการการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น เห็นได้จากปริมาณผู้ป่วยที่มาใช้บริการในศูนย์เฉพาะทางที่เปิดแล้วมีปริมาณมากขึ้น ได้แก่ ศูนย์สมองและระบบประสาท ศูนย์หัวใจ เป็นต้น

การแข่งขัน

แนวโน้มการแข่งขันมีความรุนแรงมากขึ้น เนื่องจากการขยายโรงพยาบาลทั้งกลุ่มเดิมและกลุ่มใหม่เพิ่มมากขึ้นทั้งในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ซึ่งทางโรงพยาบาลฯ มีแผนงานเพื่อรองรับการขยายตัวนี้โดยการปรับปรุงสถานที่และการบริการ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อการบริการของผู้ใช้บริการ

ปัจจัยทางเศรษฐกิจ

การแทรกแซงของภาครัฐ

การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานหรือกฎระเบียบต่าง ๆ ที่ใช้กับโรงพยาบาลฯ ดังนี้

- **การควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์ ของกรมการค้าภายใน**
คณะกรรมการกลางว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ ออกประกาศควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์ นั้น ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมาตรการนี้ไม่ส่งผลกระทบต่อโรงพยาบาลฯ เนื่องจากโรงพยาบาลฯ คิดราคายาอยู่ในระดับกลาง ซึ่งการคิดค่ายา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาลฯ อยู่ในอัตราที่เหมาะสม
- **การควบคุมการโฆษณา ของกระทรวงสาธารณสุข**
จากการที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำหนดให้การเผยแพร่โฆษณาหรือประกาศเพื่อประโยชน์ทางการค้าของสถานพยาบาลเอกชนจะต้องขออนุมัติจากผู้อนุญาต คือ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.) ทำให้ผู้ประกอบการกิจการสถานพยาบาลเกิดความยุ่งยากต่อการดำเนินการแจ้งข่าวสารให้ผู้รับบริการทราบ ผู้รับบริการได้รับข้อมูลน้อยลง
- **โครงการ “เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่” (UCEP)**
“เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่” (UCEP) โรงพยาบาลได้รับเงินชดเชยประมาณร้อยละ 30 ถึง 50 ของราคาขาย ซึ่งมีผลกระทบต่อกำไรของบริษัทฯ

ภาพกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)

บริจาคโลหิต

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ และศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ ภายใต้โครงการ “Plus 1 เพิ่มจำนวนครั้ง เพิ่มโลหิต เพิ่มชีวิต ปี 2 (Plus One Blood Donation, More Blood More Lives)” สำหรับผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ สามารถร่วมบริจาคโลหิตได้ทุก 3 เดือน รวม 4 ครั้งต่อปี



โครงการ ก.โกโนสายหมอก

โครงการ ก.โกโนสายหมอก สานฝันปันน้ำใจ เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2564 ณ ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” บ้านห้วยทรายเหลือง ตำบลแม่ศึก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ โดยโรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกับผู้มีจิตศรัทธาร่วมกันบริจาคเงิน สิ่งของ ยา และเวชภัณฑ์ รวมถึงออกให้บริการตรวจสุขภาพและรักษาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้นให้กับชาวบ้านที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงโรงเรียนในละแวกนี้ พร้อมมอบทุนการศึกษา ทุนอาหารกลางวัน อุปกรณ์การศึกษาและของใช้จำเป็นเพื่อช่วยเหลือน้อง ๆ บรรเทาความเดือดร้อน รอยยิ้ม ความสนุกสนาน และความอบอุ่น





กิจกรรมในโรงเรียน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่อง การป้องกัน โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) โดยได้รับเกียรติจากพยาบาลวิชาชีพเป็นวิทยากรเพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติตัวที่ถูกต้องในชีวิตประจำวัน ให้กับน้อง ๆ นักเรียน ในการลดความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) โดยมีน้อง ๆ นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมเป็น จำนวนมาก ณ โรงเรียนอัสสัมชัญสมุทรปราการ



โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกิจกรรมกับบริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ในโครงการ “OCEAN LIFE & HOSPITAL สานฝันให้น้อง” ณ โรงเรียนบ้านพุเตย อำเภอบางบาล จังหวัดกาฬสินธุ์ โดย ด้วยการมอบชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น เพื่อช่วยเสริมสร้างสุขภาพดีให้กับน้อง ๆ



กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมสนับสนุนโครงการ “ครัวเนชั่น...ปันน้ำใจ” มอบเงินและสิ่งของบริจาคเพื่อแบ่งปันและบรรเทาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในชุมชนที่ได้รับผลกระทบในภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) โดยมี พล.ร.ต. นพ.สุรเชษฐ์ สุ่วพานิช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทยนครินทร์ และคุณสุพรรณิ แผล่งสท้าน ผู้จัดการฝ่ายการตลาดและสื่อสารการตลาด เป็นตัวแทนมอบ และมีคุณฉวย บุณนาค ประธานกรรมการบริหาร บริษัท เนชั่น มัลติมีเดีย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) พร้อมด้วยคุณอดิศักดิ์ ลิ้มปฐมพัฒน์กิจ ผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท เนชั่น บรอดแคสติ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นตัวแทนผู้รับมอบ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2564



ไทยนครินทร์ ร่วมเป็นกำลังใจให้ผู้ประสบภัย

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ มอบอาหารและน้ำดื่ม เพื่อเป็นแรงสนับสนุนและให้กำลังใจกับเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติภารกิจควบคุมเหตุเพลิงไหม้โรงงานผลิตเม็ดโพรและเม็ดพลาสติกขนาดใหญ่ ซอยกิ่งแก้ว 21 ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ โดยมี พล.ร.ต. นพ.สุรเชษฐ์ สุ่วพานิช ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และคุณมาลี บุญลีชัย รักษาการผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ พร้อมคณะผู้บริหารและบุคลากร เป็นตัวแทนมอบ ณ มูลนิธิร่วมกตัญญู บางพลี



มูลนิธิหลวงพ่อบุช-จตุเจริญ

มูลนิธิหลวงพ่อบุช-จตุเจริญ ก่อตั้งขึ้นตามคำปรารภของพระราชสังวรญาณ (หลวงพ่อบุช ฐานิโย) วัดป่าสาลวัน จังหวัดนครราชสีมา เมื่อแรกเริ่ม พระราชสังวรญาณมีความประสงค์ที่จะก่อตั้งกองทุนเพื่อให้ความช่วยเหลือพระภิกษุที่อาพาธและไม่มีค่ารักษาพยาบาลหรือไม่มีเงินอุปถัมภ์ พระราชสังวรญาณจึงได้มอบเงินบริจาคที่ได้รับจากคณะศิษยานุศิษย์และผู้มีจิตศรัทธาให้แก่บริษัทฯ จำนวน 151,400 บาท เพื่อใช้เป็นเงินเริ่มต้นของกองทุน บริษัทฯ จึงได้จัดตั้ง “กองทุนหลวงพ่อบุช เพื่อพระอาพาธ” ตามความประสงค์ของพระราชสังวรญาณเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541 โดยมีพระราชสังวรญาณเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการกองทุนจนท่านถึงแก่มรณภาพในปี 2542 จากนั้นในเวลาต่อมา จึงได้มีการจดทะเบียนจัดตั้ง “มูลนิธิหลวงพ่อบุช-โรงพยาบาลไทยนครินทร์” เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2554 และต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น “มูลนิธิหลวงพ่อบุช-จตุเจริญ”

กิจกรรมสำคัญที่มูลนิธิหลวงพ่อบุช-จตุเจริญ ร่วมกับบริษัทฯ ในการดำเนินการ

- การให้ความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลแก่พระภิกษุที่อาพาธ

ในแต่ละปีจะมีจำนวนพระภิกษุที่ได้รับความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากมูลนิธิฯ ประมาณ 150-200 รูป ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในการให้ความช่วยเหลือในเรื่องของการให้การรักษายาบาลแก่พระภิกษุที่อาพาธ

- การจัดทอดผ้าป่าของมูลนิธิฯ

การทอดผ้าป่าเป็นการทำบุญที่มีอานิสงส์มาก เพราะถือเป็นสังฆทาน คือทานที่ถวายแบบไม่เฉพาะเจาะจงแก่ภิกษุรูปใดรูปหนึ่ง แต่เป็นการถวายเข้าสู่กองกลางแก่คณะสงฆ์ ซึ่งบริษัทฯ และมูลนิธิฯ ได้ร่วมทำบุญทอดผ้าป่าติดต่อกันมาทุกปี

- งานด้านสาธารณประโยชน์

เพื่อเป็นการช่วยเหลืองานด้านสาธารณประโยชน์ ทางมูลนิธิฯ มอบเงินบริจาคให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

- 21 มกราคม พ.ศ. 2564 โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับมูลนิธิหลวงพ่อบุช-จตุเจริญ พร้อมด้วย นพ.เจริญ มินสุข ประธานกรรมการบริษัท และ นพ.เจริญ ฉวีริยะกุล อายุรแพทย์ ร่วมมอบเงินบริจาค และเครื่องอุปโภคบริโภคให้กับโรงพยาบาลสงฆ์ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค และมูลนิธิเด็กโสสะแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ (หมู่บ้านเด็กโสสะบางปู สมุทรปราการ) โดยเป็นกิจกรรมที่ทำต่อเนื่องมาตลอดระยะเวลาหลายปีติดต่อกัน ด้วยปณิธานในการช่วยเหลือพระภิกษุสงฆ์อาพาธ รวมถึงกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเด็กและเยาวชนที่เป็นอนาคตของชาติ



- 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ด้วยปณิธานในการช่วยเหลือสังคม โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับมูลนิธิหลวงพ่อกุช-จตุเรศ โดย นพ.เจริญ มินสุข ประธานกรรมการมูลนิธิฯ มอบเตียงไฟฟ้าให้กับโรงพยาบาลสงฆ์ เพื่อนำไปใช้สำหรับดูแลพระภิกษุสงฆ์ที่อาพาธและเข้ารับการรักษาตัวเป็นผู้ป่วยใน (IPD) โดยมีคุณวรศักดิ์ ขวัญเจริญทรัพย์ หัวหน้าแผนกผู้ป่วยในโรงพยาบาลสงฆ์ เป็นผู้แทนรับมอบ



- **รับมอบเงินบริจาค**

- 30 ธันวาคม พ.ศ. 2563 พระเดชพระคุณ พระราชปริยัติยาภรณ์ เจ้าคณะเขตทวีวัฒนา และเจ้าอาวาสวัดอมรคีรี มอบเงินบริจาคเข้ามูลนิธิหลวงพ่อกุช-จตุเรศ จำนวนเงิน 100,000 บาท เพื่อนำไปช่วยเหลือ พระภิกษุสงฆ์ที่อาพาธ โดยมี นพ.เจริญ มินสุข ประธานมูลนิธิฯ พร้อมทั้งคณะฯ เป็นผู้รับมอบ



ร่วมบริจาคสมทบทุน

บัญชีออมทรัพย์ “มูลนิธิหลวงพ่อกุช-จตุเรศ”

ธนาคารทหารไทยธนชาต สาขาบางนา (อาคารแอมเฟิล ทาวเวอร์) เลขที่บัญชี 725-2-01189-0

ประสงค์ให้จัดส่งใบอนุโมทนาบัตร

โทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2361 2727 ต่อ 3397 หรือ โทรสาร 0 2340 6431



HOSPITAL OF CHOICE



บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

345 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260

โทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2340 6488, 0 2340 6499, 0 2361 2727, 0 2361 2828 โทรสาร 0 2340 6431

อีเมล info@thainakarin.co.th

www.thainakarin.co.th



บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

345 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
โทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2340 6488, 0 2340 6499, 0 2361 2727, 0 2361 2828 โทรสาร 0 2340 6431

อีเมล info@thainakarin.co.th

www.thainakarin.co.th