



รายงานประจำปี 2562



DEMCO PUBLIC COMPANY LIMITED

www.demco.co.th



สารบัญ

4

สารจากประธานกรรมการ

12

รายงานของคณะกรรมการ
บริหารความเสี่ยงองค์กร

28

ความเป็นมาและพัฒนาการ
ที่สำคัญ

53

การบริหารความเสี่ยงองค์กร

60

การทำกับดักกิจการ

105

ข้อมูลทางการเงิน
โดยสรุปของบริษัท

125

การดำเนินงานด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

226

รายงานความรับผิดชอบของ
คณะกรรมการทางการเงิน

5

รายงานของ
คณะกรรมการตรวจสอบ

13

คณะกรรมการ บมจ. เด็มโก้

35

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร

57

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

95

การควบคุมภายใน
และการบริหารจัดการความเสี่ยง

108

การวิเคราะห์และคำอธิบาย
ของฝ่ายจัดการ

129

ความรับผิดชอบต่อสังคม /
กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์

227

รายงานผู้สอบบัญชี

8

รายงานของคณะกรรมการลงทุน

16

คณะผู้บริหาร บมจ. เด็มโก้

36

เป้าหมายและยุทธศาสตร์
การดำเนินธุรกิจของบริษัท

58

หลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

99

รายการระหว่างกัน

117

นโยบายการจ่ายปันผล

131

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

10

รายงานของคณะกรรมการ
สรรหา พิจารณาคำตอบแทน
และกำกับดูแลกิจการ

27

ผังโครงสร้างองค์กร

39

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

59

ผังโครงสร้างการจัดการ

104

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติ
รายการระหว่างกัน / นโยบาย
การทำรายการระหว่างกัน

118

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

135

งบการเงินและหมายเหตุประกอบ
งบการเงิน




สารจากประธานกรรมการ นางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์ ประธานกรรมการ

ภาพรวมทั้งปี 2562 เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 2.4 เทียบกับร้อยละ 4.2 ในปี 2561 โดยมูลค่าการส่งออกสินค้าลดลงร้อยละ 3.2 การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนรวมขยายตัวร้อยละ 4.5 และร้อยละ 2.2 ตามลำดับ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยร้อยละ 0.7 และบัญชีเดินสะพัดเกินดุลร้อยละ 6.8 ของ GDP

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง และมั่นคง เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรที่ “มุ่งสู่การเป็นผู้ประกอบการชั้นนำ ด้านวิศวกรรมไฟฟ้า พลังงานและสาธารณูปโภค ทั้งในประเทศ และกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน (CLMV)” ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน สังคม และ สิ่งแวดล้อม

ในปี 2562 เป็นปีแห่งความท้าทายของบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) เนื่องจากเป็นปีที่มีการแข่งขันที่สูงขึ้นในกลุ่มสถานีไฟฟ้า และสายส่งภาครัฐ สงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกากับจีน การเชื่อมโยงของเทคโนโลยี Grid Modernization, Smart Grid, Smart Energy รวมถึงโครงการโรงไฟฟ้าชุมชนเพื่อฐานราก บริษัทจึงได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์บริษัท ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2562 – 2566) เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ประจำปีให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมีจุดมุ่งหมายหลักให้มีอัตราเติบโตของรายได้อย่างสม่ำเสมอ มีผลกำไรที่มั่นคงต่อเนื่อง มีแหล่งรายได้จากงานธุรกิจหลายด้านเพื่อกระจายความเสี่ยง มีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพสูง ส่งผลให้ในปีที่ผ่านมาบริษัทมีรายได้จากการดำเนินงาน 2,937.98 ล้านบาท กำไรสุทธิ 34.96 ล้านบาท สำหรับปี 2563 บริษัทได้ปรับปรุงแผนการดำเนินงานที่เข้มข้นขึ้น มีการนำระบบเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้รวมถึงการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะเรื่องความรู้ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อเสริมการทำงานของ บริษัทให้สามารถแข่งขันได้ทั้งตลาดในประเทศ และตลาดต่างประเทศ เพิ่มขีดความสามารถในการรักษาฐานลูกค้าเดิม รวมถึงการขยายฐานลูกค้าไปต่างประเทศ ด้วยธุรกิจหลักของบริษัท รวมถึงธุรกิจใหม่ ๆ ที่เป็นโอกาสในการเพิ่มความสามารถในการทำกำไรได้มากที่สุด

สุดท้ายนี้ในนามของคณะกรรมการผู้บริหาร พนักงานบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้าธุรกิจ สถาบันการเงิน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ที่ได้ให้ความไว้วางใจ สนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) มาด้วยดีตลอด ซึ่งบริษัทขอให้คำมั่นว่าจะดำเนินธุรกิจบริษัท ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจจริงที่จะประสบความสำเร็จ สร้างมูลค่าเพิ่ม สร้างผลตอบแทนที่ดี แก่ผู้ลงทุนและผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนความเจริญเติบโตของบริษัท อย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป


 (นางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์)
 ประธานกรรมการ

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมี นายนิธิต ศรีนวล เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ในระหว่าง วันที่ 1 มกราคม 2562 ถึงวันที่ 14 พฤษภาคม 2562 คณะกรรมการตรวจสอบ มีจำนวน 3 คน ประกอบด้วย ดังนี้

- | | |
|------------------------|----------------------|
| 1. นายนิธิต ศรีนวล | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายปริญญ์ ผลนิवास | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายปัญญา เกษมทรัพย์ | กรรมการตรวจสอบ |

ต่อมาที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2562 ได้มีมติแต่งตั้งกรรมการอิสระ เป็นกรรมการตรวจสอบ เพิ่มอีก 1 คน เป็นผลให้คณะกรรมการตรวจสอบ มีจำนวน 4 คน ดังนี้

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| 1. นายนิธิต ศรีนวล | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายปริญญ์ ผลนิवास | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายปัญญา เกษมทรัพย์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 4. นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส | กรรมการตรวจสอบ |

โดยมี นางสาววรรณฤดี สุวพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขต หน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยถือปฏิบัติตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดโดยสอบทานการบริหารงานการดำเนินงานของบริษัทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน รายงานทางการเงิน และการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมจำนวน 8 ครั้ง เป็นการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่ฝ่ายบริหาร 1 ครั้ง โดยมีการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ดังนี้

ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ครั้งการประชุม
1. นายนิธิต ศรีนวล	ประธานกรรมการตรวจสอบ	8/8
2. นายปริญญ์ ผลนิवास	กรรมการตรวจสอบ	8/8
3. นายปัญญา เกษมทรัพย์	กรรมการตรวจสอบ	8/8
4. นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส	กรรมการตรวจสอบ	5/5

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบได้เชิญฝ่ายบริหาร ผู้เกี่ยวข้อง และผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมตามวาระต่าง ๆ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบเสนอให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติงานที่ได้ดังนี้

1. **การสอบทานรายงานทางการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัททั้งข้อมูลทางการเงินระหว่างกาล และงบการเงินประจำปีของบริษัท รวมถึงรายการระหว่างกัน รายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งรายงานทางการเงินของบริษัท ได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยสอบทานประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ และได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบ ในเรื่องความถูกต้อง ครบถ้วนของรายงานทางการเงิน และงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อข้อมูลทางการเงิน และงบการเงิน ความเพียงพอ เหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี และขอบเขตการตรวจสอบจนเชื่อมั่นได้ว่าการจัดทำข้อมูลทางการเงินและงบการเงิน รวมทั้งหมายเหตุประกอบงบการเงินถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน จึงให้ความเห็นชอบข้อมูลทางการเงินและงบการเงินดังกล่าวที่ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว ซึ่งเป็นรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข อีกทั้งคณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารของบริษัท จำนวน 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารืออย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูลในการตรวจสอบ และข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำข้อมูลทางการเงินและงบการเงิน การเปิดเผยข้อมูล การนำเสนอเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters : KAM) ที่จะปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชี โดยให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ รวมทั้งความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำข้อมูลทางการเงินและงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีความเชื่อถือได้ และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างพอเพียง เพื่อประโยชน์กับนักลงทุนหรือผู้ใช้งบการเงิน
2. **การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี** คณะกรรมการตรวจสอบส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยสอบทานการปฏิบัติตามระบบงานที่กำหนดไว้ เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และได้สอบทานการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน (“CAC”) เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมหารือกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับผลการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อให้คำแนะนำข้อควรปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ รวมทั้งสอบทานแบบประเมินตนเอง 71 ข้อ ตามแบบประเมินของ CAC เพื่อขอต่ออายุใบรับรองในไตรมาสที่ 1/2562
3. **การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมผล มีความถูกต้องครบถ้วน โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
4. **การสอบทานประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัท เพื่อให้เชื่อมั่นว่ามีความเพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้มีระบบการควบคุมเชิงป้องกัน (Preventive Control) ในขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกรอบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล (The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission : COSO 2013) โดยมีผลการประเมินที่เชื่อมั่นได้ว่าการควบคุมภายในของบริษัทเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน โดยมีการสอบทานการบริหารความเสี่ยง แผนงาน และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

5. **การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี แผนการตรวจสอบระยะยาว และการปรับแผนการตรวจสอบให้เชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กร สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป มีการสอบทานการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบที่กำหนด โดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญตามรายงานผลการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ อีกทั้งมีการสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานตรวจสอบให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนการฝึกอบรมประจำปีของสำนักตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ เพื่อให้ได้รับวุฒิบัตรทางวิชาชีพต่าง ๆ และเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ตรวจสอบให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบอย่างมืออาชีพและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพิจารณาความเพียงพอเหมาะสมของทรัพยากรของสำนักตรวจสอบ พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย และการเลื่อนตำแหน่งพนักงานของสำนักงานตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบ
6. **การรักษาคุณภาพคณะกรรมการตรวจสอบ** คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ให้มีความเหมาะสม เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวมทั้งคณะ และประเมินตนเองแบบรายบุคคลตามแบบประเมินตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ โดยรวมมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นเพื่อปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎระเบียบของบริษัท
7. **การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอให้ผู้สอบบัญชีจากบริษัทสำนักงานตรวจสอบ ซี แอนด์ เอ จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัท รวมถึงค่าบริการ การสอบบัญชีประจำปี 2562 และเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 พิจารณาแต่งตั้งบริษัทสำนักงานตรวจสอบ ซี แอนด์ เอ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และอนุมัติค่าบริการ การสอบบัญชี ประจำปี 2562

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ มีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ รวมทั้งได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการบริหารและการดำเนินงานของบริษัทมีการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง การจัดวางระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบที่เหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิผล รายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ เชื่อถือได้ สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และบริษัทมีการปฏิบัติงานสอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ



นายณิศ ศรีนวน
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการลงทุน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตระหนักถึงประโยชน์และความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักปฏิบัติประการหนึ่ง ได้แก่ การมุ่งเน้นให้บริษัทรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน ด้วยการกำหนดให้บริษัทมีมาตรการติดตามความพอเพียงของสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ มีกลไกตรวจจับสัญญาณที่จะแสดงให้เห็นแนวโน้มของปัญหาทางการเงินที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงมีแผนงานในการแก้ไขปัญหาที่เหมาะสม ถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการลงทุนเพื่อช่วยคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแล กลั่นกรอง และติดตามแผนงานและการลงทุน รวมถึงการบริหารด้านการเงินและสภาพคล่องของบริษัท

ปัจจุบันมีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการลงทุน ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------|-------------|--------------------|
| 1. นายปริยทธ์ | ผลนิवास | ประธานกรรมการลงทุน |
| 2. นายปัญญา | เกษมทรัพย์ | กรรมการลงทุน |
| 3. นายโอฬาร | บุญพันธวงศ์ | กรรมการลงทุน |
| 4. นายไพฑูรย์ | กำชัย | กรรมการลงทุน |

ในปี 2562 คณะกรรมการลงทุนจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการลงทุน 5 ครั้ง โดยมีกรรมการที่เข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อกรรมการ		ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	ครั้งที่ 5	รวม
1. นายปริยทธ์	ผลนิवास	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5/5
2. นายสงวน	ตั้งเดชะหิรัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				2/2
3. นายเสริมศักดิ์	จารุมนัส	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				2/2
4. นายโอฬาร	บุญพันธวงศ์	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5/5
5. นายไพฑูรย์	กำชัย	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5/5
6. นายปัญญา	เกษมทรัพย์			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3/3

- คณะกรรมการบริษัทมีมติในการประชุมครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2562 แต่งตั้งนายปัญญา เกษมทรัพย์ ทำหน้าที่แทน นายสงวน ตั้งเดชะหิรัญ และ นายเสริมศักดิ์ จารุมนัส เนื่องจากมีภาระกิจทำหน้าที่เป็นกรรมการในกรรมการชุดย่อยชุดอื่น โดยนายปัญญา เกษมทรัพย์ เริ่มปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการลงทุนครั้งที่ 3/2562 เป็นต้นมา ระหว่างปี 2562 คณะกรรมการลงทุนมีภารกิจที่ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. ติดตามสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจเป็นรายเดือนและรายไตรมาส รวมถึงติดตามการบริหารเงินกู้ยืมอย่างสม่ำเสมอ
2. ติดตามผลการดำเนินงานและทบทวนแผนการดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมค้า พร้อมเสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงเป็นรายไตรมาส
3. ร่วมกำหนดเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์องค์กร รวมถึงกลั่นกรองแผนยุทธศาสตร์ ของกลุ่มบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และงบประมาณประจำปี 2563

4. กลั่นกรองการลงทุนในโครงการที่ฝ่ายบริหารฯ นำเสนอ เพื่อให้โครงการลงทุนของบริษัทมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายตามแผนการลงทุนของบริษัท โดยคำนึงถึงผลตอบแทนที่คุ้มค่าต่อการลงทุน และปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
5. ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ลงทุน และรายงานคณะกรรมการบริษัทรับทราบ
6. ติดตามความคืบหน้าการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท การปรับเปลี่ยนแผนงานของการขึ้นระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) พิจารณาให้ความเห็นชอบค่าใช้จ่ายของโครงการ และการพิจารณาปรับปรุงประมาณการลงทุนระบบ ERP ให้มีความเหมาะสม

คณะกรรมการลงทุนมีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารงานและการแข่งขัน เพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ตลอดจนเพิ่มมูลค่าของกิจการอย่างยั่งยืน

นายปริญญ์ ผลนิवास
ประธานกรรมการลงทุน

รายงานของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 4 คน เป็นกรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร 2 คน โดยมีประธานเป็นกรรมการอิสระได้แก่ นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส (ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ) นายปราโมทย์ อินสว่าง (กรรมการอิสระ) นายสงวน ดังเดชะหิรัญ และนายโอฬาร ปุ้ยพันธุ์วงศ์

ทั้งนี้กรรมการแต่ละคนมีวาระดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบหลักใน 3 เรื่อง ได้แก่

- 1) สรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทและเสนอคำตอบแทนที่เหมาะสมของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติ
- 2) สรรหาผู้บริหารระดับสูง และดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ และ
- 3) กำหนดนโยบายและกำกับดูแลงานด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดีอื่นๆ โดยมีรายละเอียด ความรับผิดชอบหลักเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ และนโยบายกำกับดูแลกิจการ

สำหรับปี 2562 คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ จัดให้มีการประชุม จำนวน 5 ครั้ง เพื่อดำเนินการในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการ และการเรียกประชุมผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นรายย่อยให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 ซึ่งได้ปรับปรุงแก้ไข เมื่อเดือนเมษายน 2560 ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบและเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2562 เพื่อพิจารณานุมัติ
2. ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และกฎบัตรคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย คู่มือการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับประกาศธรรมาภิบาล ตามบทบัญญัติในพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน และนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่ออนุมัติ
3. คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการโดยพิจารณาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และของบริษัท รวมถึงรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อโดยกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึง Board Skill Matrix ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติและความหลากหลายทั้งในด้านความรู้ ความสามารถประสบการณ์และการศึกษา อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ก่อนขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติ
4. พิจารณาคำตอบแทนของประธานกรรมการ กรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบและผู้ถือหุ้นพิจารณานุมัติ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลประกอบการของบริษัท รวมถึงภาวะเศรษฐกิจโดยรวม ทั้งนี้ได้มีการกำหนดอัตราส่วนขั้นสูงของการจ่ายเงินรางวัลกรรมการ ไว้ไม่เกินร้อยละ 1.0 ของกำไรเบ็ดเสร็จ สำหรับปีของงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยต้องหักกำไร/รายได้ จากอัตราแลกเปลี่ยน การจำหน่ายเงินลงทุน รายการพิเศษ ก่อนภาษี โดยบริษัทได้จ่ายเงินรางวัลกรรมการสำหรับผลการดำเนินงานปี 2561 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 1.73 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.995 ของกำไรเบ็ดเสร็จสุทธิ
5. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ รวมถึงกรรมการรายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อย ปีละ 2 ครั้ง เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อปรับปรุงแก้ไขผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแล

กิจการ นำผลประโยชน์และข้อคิดเห็นต่าง ๆ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อรับทราบและหาแนวทางร่วมกันในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

6. พิจารณาการปรับโครงสร้างการบริหารงานของบริษัท โดยยึดหลักให้ความสำคัญกับลูกค้า (Customer Centric) และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Pool Resources) โดยได้มีการจัดสายงานกลุ่มงาน โยกย้ายหน่วยงานภายในให้เกิดความชัดเจน ร่วมกับคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
7. พิจารณาการสรรหา แต่งตั้งโยกย้าย ผู้บริหารระดับสูง ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้บริหารในทุกระดับ โดยแนวทางที่สำคัญแนวทางหนึ่ง นอกจากการพัฒนาโดยการฝึกอบรม คือการให้ผู้บริหารได้มีโอกาสหมุนเวียนไปปฏิบัติงานในด้านอื่น เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และมีโอกาสในการเรียนรู้งานใหม่ๆ ซึ่งทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
8. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และพิจารณาให้ความเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารที่มีอำนาจในการจัดการ โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานที่ตั้งไว้ รวมทั้งพิจารณาข้อเสนอของฝ่ายจัดการเรื่องนโยบายค่าตอบแทนและแผนการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่เหมาะสมสำหรับผู้บริหารดังกล่าว ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนภาวะเศรษฐกิจโดยรวม รวมถึงได้เทียบเคียงกับกลุ่มธุรกิจ อุตสาหกรรม



นายเสริมศักดิ์ จารุมนัส

ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ

รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

เพื่อเป็นการสนับสนุนคณะกรรมการบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ในการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร ทำให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ รวมทั้งสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้กับผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงได้แต่งตั้งกรรมการบริษัทจำนวน 5 ท่านเป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประกอบด้วย

1. นายปราโมทย์	อินสว่าง	ประธานกรรมการ
2. นายนริศ	ศรีนวล	กรรมการ
3. นายสงวน	ดังเดชะหิรัญ	กรรมการ
4. นายพงษ์ศักดิ์	ศิริคุปต์	กรรมการ
5. นายไพฑูรย์	กำชัย	กรรมการ

ทำหน้าที่กำหนดและทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร นโยบายและกระบวนการบริหารและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องต่อทิศทางการดำเนินงานและแผนธุรกิจ

สำหรับขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรนั้น คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้เป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management : ERM) ของบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล COSO ERM Framework มาตรฐานสากล ISO9001 : 2015 ตลอดจนการควบคุมภายใน ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรมีการประชุม 5 ครั้ง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเข้าร่วมครบองค์ประชุมทุกครั้ง สามารถสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรในด้านต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
2. ติดตามการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2562
3. พิจารณาทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง
4. พิจารณาดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators : KRIs)
5. ติดตามการดำเนินการของโครงการขนาดใหญ่ และการลงทุนในธุรกิจต่าง ๆ ของบริษัท ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรมีความมั่นใจว่า การบริหารความเสี่ยงของบริษัท มีความต่อเนื่องและดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำพ้ององค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย สะท้อนการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณและจริยธรรมที่ดี สร้างสรรค์มูลค่า (Value Creation) และเพิ่มมูลค่า (Value Enhancement) ให้บริษัท รวมทั้งสร้างจิตสำนึกด้านการบริหารความเสี่ยงให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร (Risk Culture) ต่อไป



(ปราโมทย์ อินสว่าง)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการเด็มโก้

คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มี 10 คน ดังนี้

(1) นางประพิรค์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์	ประธานกรรมการ
(2) นายนิรุต ศรีนวล	กรรมการอิสระ
(3) นายเสริมศักดิ์ จารุมณีส	กรรมการอิสระ
(4) นายปราโมทย์ อินสว่าง	กรรมการอิสระ
(5) นายปริญช์ ผลนิवास	กรรมการอิสระ
(6) นายปัญญา เกษมทรัพย์	กรรมการอิสระ
(7) นายสงวน ตังเดชะศิริฤ	กรรมการ
(8) นายโอฬาร ปุ้ยพันธุ์วงศ์	กรรมการ
(9) นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	กรรมการ
(10) นายไพฑูรย์ กำชัย	กรรมการ

โดยมีนางสาวอรรณ ศรีวงศ์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการเต็มไ้



นางประพิร์ ปุ้ยพันธวงศ์
ประธานกรรมการ



นายนิศ ศรินว
ประธานกรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร



นายเสริมศักดิ์ จารุมนิส
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการสรรหา
พิจารณาค่าตอบแทน
และกำกับดูแลกิจการ
กรรมการตรวจสอบ



นายปริญญ์ พลนิวาศ
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการลงทุน
กรรมการตรวจสอบ



นายปราโมทย์ อินสว่าง
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการเด็มโก้



นายปัญญา เทชมกรทรัพย์

กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการลงทุน



นายสงวน ตังเดชะหิรัญ

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
กรรมการสรรหา พิจารณาค่า
ตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร



นายโอพาร์ ปุ้ยพันรวงศ์

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
กรรมการสรรหา
พิจารณาค่าตอบแทน
และกำกับดูแลกิจการ
กรรมการลงทุน



นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
ประธานกรรมการบริหาร
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
กรรมการผู้จัดการ



นายไพฑูรย์ กำชัย

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการลงทุน
กรรมการบริหาร เลขาธิการบริษัท

คณะผู้บริหารเต็มไ้



นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์
ประธานกรรมการบริหาร
กรรมการผู้จัดการ



นายไพฑูรย์ กำชัย
กรรมการบริหาร
รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานสนับสนุนธุรกิจและ
โครงการขนาดใหญ่



นายริทซา สารณาคมนกุล
รองกรรมการผู้จัดการสายงานวิศวกรรม 1



นายณรินทร์ เอกนิพิฐุสรี
รองกรรมการผู้จัดการสายงาน
วิศวกรรม 2



นายวัตรชัย พิชพันธ์
รองกรรมการผู้จัดการสายงาน
ออกแบบและทดสอบ



นางสาวรัชนิวิภา ปุ้ยพันรองส์
รองกรรมการผู้จัดการสายงานพัฒนาธุรกิจ
และทรัพยากรบุคคล



นางประไพร์ ปุ้ยพันรวงศ์

- ◆ ประธานกรรมการ
อายุ 79 ปี

การศึกษาและการอบรม

- ◆ ปริญญาตรีศิลปศาสตร์ ด้านการโฆษณา Center Technical College ประเทศออสเตรเลีย
- ◆ Directors Accreditation Program (DAP46/2005)
- ◆ Finance for Non-Finance Director (FN24/2005)
- ◆ Role of the Chairman Program (RCP18/2008)
- ◆ Directors Certification Program (DCP194/2014)
โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประวัติการทำงาน

- 2549 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)
- 2509 – ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการบริษัท ประชุมช่าง จำกัด
ที่ปรึกษาบริษัท สี่พระยาการพิมพ์ จำกัด
ประธานมูลนิธิแสง-ใช้ที หัตถะกุล
ประธานอาสาชาดกาญจนาภิเษก อาสาชาด สภาชาดไทย



นายนิธ ศรินวล

- ◆ ประธานกรรมการอิสระ
- ◆ ประธานกรรมการตรวจสอบ
- ◆ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
อายุ 69 ปี

การศึกษาและการอบรม

- ◆ พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต พัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ.2535
- ◆ นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายมหาชน) มหาวิทยาลัยธุรกิจ บัณฑิต พ.ศ.2549
- ◆ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.2516
- ◆ นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ.2544
- ◆ วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ (วปม 3.) พ.ศ.2548
- ◆ Energy Generation and Distribution ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน พ.ศ.2524
- ◆ Energy Management Program ประเทศสหรัฐอเมริกา ปี 2527
- ◆ Distribution Dispatching Technology ประเทศญี่ปุ่น ปี 2536
- ◆ Electricity Distribution Management ประเทศสวีเดน ปี 2538
- ◆ การปฏิบัติการจิตวิทยา ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ 82 สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง พ.ศ.2541
- ◆ วิทยาลัยการทัพบก (วทบ. รุ่นที่ 45) วิทยาลัยการทหารบกชั้นสูง พ.ศ.2544
- ◆ Strategic Negotiation : Dealmaking for the long Term; Harvard Business School สหราชอาณาจักร พ.ศ. 2544
- ◆ Advanced Management Program ประเทศสหรัฐอเมริกา พ.ศ. 2549
- ◆ Senior Executive Program ศิรินทร์ ประเทศไทย พ.ศ.2551
- ◆ Director Certification Program: DCP114/2009
- ◆ Advanced Audit Committee Program: AACP20/2015 โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ◆ บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ สาขา พลังงาน เศรษฐศาสตร์ และกฎหมายมหาชน ปี 2556

ประวัติการทำงาน

- | | |
|-----------------|--|
| 2549 – ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
กรรมการลงทุน
บริษัท เดิมโก้ จำกัด (มหาชน) |
| 2556 – 2557 | กรรมการ การไฟฟ้านครหลวง |
| 2555 – 2556 | กรรมการบริษัท พีโอ เอ็นคอม
อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
รองผู้ว่าการธุรกิจวิศวกรรม
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
รองผู้ว่าการพัฒนาองค์กร
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
รองผู้ว่าการธุรกิจก่อสร้างและบำรุงรักษา
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
รองผู้ว่าการปฏิบัติการ 4 (ภาคใต้)
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค |
| 2553 | |
| 2551 | |
| 2548 | |
| 2547 | |



นายเสริมศักดิ์ จารุมณีส

- ◆ กรรมการอิสระ
- ◆ ประธานกรรมการสรรหา
พิจารณาต่อต้าน
และกำกับดูแลกิจการ
- ◆ กรรมการตรวจสอบ
อายุ 67 ปี

การศึกษาและการอบรม

- ◆ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ◆ บัญชีบัณฑิต (บัญชีต้นทุน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ◆ Director Accreditation Program (DAP)
- ◆ MMP.จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ◆ Directors Accreditation Program (DAP107/2014)
- ◆ Role of the Nomination and Governance Committee (RNG6/2014)
- ◆ Directors Certification Program (DCP199/2015)
- ◆ Boards That Make a Difference (BMD 5/2017)
- ◆ Board Matters and Trends (BMT 7/2019)
- ◆ Advanced Audit Committee Program : AACP33/2019
โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประวัติการทำงาน

- | | |
|-----------------|--|
| 2556 – ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการลงทุน
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) |
| 2530 – 2556 | ผู้บริหารธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานธุรกิจ ผู้จัดการเขต
ผู้อำนวยการสาขา ผู้จัดการสาขา |



นายปรัช พลนิวาศ

- ◆ กรรมการอิสระ
- ◆ ประธานกรรมการลงทุน
- ◆ กรรมการตรวจสอบ
อายุ 63 ปี

การศึกษาและการอบรม

- ◆ ปริญญาโท สาขาวิชาการบัญชี (M.B.A.) University of Wisconsin-Madison, Wisconsin, U.S.A.
- ◆ ปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี (บช.บ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ◆ Director Accreditation Program (DAP)
- ◆ Director Certification Program (DCP)
- ◆ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ (RCC)
- ◆ Audit Committee Program (ACP)
- ◆ Company Secretary Program (CSP)
- ◆ Developing Corporate Governance Policy
- ◆ D&O Insurance Mitigating Director Liabilities Risk
- ◆ Monitoring the Internal Audit Function
- ◆ แนวปฏิบัติที่ดีในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ
- ◆ ASEAN CG Scorecard
- ◆ Anti-Corruption for Executive Program (ACEP)
- ◆ Anti-Corruption : The Practical Guide
- ◆ Ethical Leadership Program (ELP)
โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประวัติการทำงาน

เม.ย. 2561 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการลงทุน
กรรมการตรวจสอบ
บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

2543 – 2561 บริษัท ศรีไทยซูเปอร์แวร์จำกัด (มหาชน)
กรรมการ

กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
เลขาธิการบริษัท
รองกรรมการผู้จัดการด้านการเงินและบริหาร
รักษาการหัวหน้างานกำกับดูแลกิจการปฏิบัติงาน

2543 – 2561 กรรมการในกลุ่มบริษัท ศรีไทยซูเปอร์แวร์ จำกัด
(มหาชน)

• บริษัทย่อย

บริษัท โคราซ ไทย เทค จำกัด
บริษัท พี.อี.ที.บิลด์ จำกัด
บริษัท ศรีไทยโมลด์ส จำกัด
Srithai (Vietnam) Company Limited
Srithai (Hanoi) Company Limited
Srithai Superware Manufacturing
Private Limited
Srithai Superware India Limited

• บริษัทร่วม

บริษัท ศรีไทย-อิตโต้ (ประเทศไทย) จำกัด
บริษัท ศรีไทย ชันโค จำกัด
บริษัท ไทย เอ็มเอฟซี จำกัด
บริษัท ศรีไทยบรรจุภัณฑ์ จำกัด
PT. Srithai Maspion Indonesia
Sanko Srithai (Malaysia) SDN. BHD.

• กิจกรรมร่วมค้า

บริษัท ศรีไทย-อิตโต้ (ประเทศไทย) จำกัด



นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์

- ◆ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
 - ◆ ประธานกรรมการบริหาร
 - ◆ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
 - ◆ กรรมการผู้จัดการ
- อายุ 62 ปี

การศึกษาและการอบรม

- ◆ พบ.ม (พัฒนาการเศรษฐกิจ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ◆ วศ.บ. (ไฟฟ้ากำลัง) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ◆ มಿನี เอ็มบีเอ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ◆ Directors Accreditation Program (DAP46/2005)
- ◆ Risk Management Committee Program (RMP3/2014)
- ◆ Anti - Corruption for Executive Program (AECF 13/2014) โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ◆ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 7 (วพน. 7) สถาบันวิทยาการพลังงาน
- ◆ หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.2) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

ประวัติการทำงาน

2556 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)
2536 – เม.ย. 2554	กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)
2554 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท อีโอส จำกัด กรรมการบริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด กรรมการบริษัท เด็มโก้ เดอ ลาว จำกัด กรรมการบริษัท เพิร์ส โคราช จำกัด
2534 – 2536	ผู้จัดการโครงการ บริษัท เทต้า จำกัด
2533 – 2534	ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก กองแผนวิศวกรรม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



นายปรามอทย์ อินสว่าง

- ◆ กรรมการอิสระ
- ◆ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- ◆ กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน
และกำกับดูแลกิจการ
อายุ 72 ปี

การศึกษาและการอบรม

- ◆ ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ◆ Certificate on EGAT Executive Program หลักสูตร Leadership Development and Change Management ณ สำนักงาน GE ที่ศูนย์ฝึกอบรม GE Contonville รัฐ New York , Atlanta , Georgia , Greenville , South Carolina สหรัฐอเมริกา
- ◆ Directors Certification Program รุ่นที่ 59 โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ◆ ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตร “การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง” รุ่นที่ 2 จากสถาบันพระปกเกล้า
- ◆ ประกาศนียบัตร หลักสูตร “การปฏิบัติการจิตวิทยาฝ่ายอำนวยการ” รุ่นที่ 87 จากสถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- ◆ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามพระราชบัญญัติวิศวกร ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมโยธา ระดับสามัญวิศวกร จากสภาวิศวกร
- ◆ Certificate for Best Practice and Review “Strategic Human Resources Managements” จากศูนย์ฝึกอบรม GE Power System , Global Training and Development ณ เมือง Schenectady, New York สหรัฐอเมริกา
- ◆ ประกาศนียบัตรหลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง Mini MBA” จากคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการทำงาน

- | | |
|----------------------|--|
| ม.ค. 2562 – ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและ
กำกับดูแลกิจการ
บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)
ผู้สังเกตการณ์ตามข้อตกลงคุณธรรม(Integrity Pact)
องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
ในโครงการของหน่วยงานรัฐบาลทั้งภาคราชการ
และรัฐวิสาหกิจ |
| 2559 – ปัจจุบัน | กรรมการคัดเลือกเอกชนเข้าร่วมดำเนินโครงการ
พัฒนาปรับปรุงท่าเรือสงขลา
ตามคำสั่งกรมธนารักษ์
ลงนามโดยอธิบดีกรมธนารักษ์
ที่ปรึกษาองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนา
อย่างยั่งยืน – TBCSD |
| 2558 – ปัจจุบัน | กรรมการบริษัทผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด มหาชน
รองผู้อำนวยการบริหาร
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย |
| 2552 – ปัจจุบัน | |
| 2551 – 2553
2550 | |



นายปัญญา เกษมทรัพย์

- ◆ กรรมการอิสระ
 - ◆ กรรมการตรวจสอบ
 - ◆ กรรมการลงทุน
- อายุ 52 ปี

การศึกษาและการอบรม

- ◆ นิติศาสตรมหาบัณฑิต ด้านกฎหมายเปรียบเทียบและกฎหมายระหว่างประเทศ สถาบันศึกษา มหาวิทยาลัยเซาท์เทิร์น เมโทดิสต์ ประเทศสหรัฐอเมริกา
 - ◆ นิติศาสตรบัณฑิต สถาบันศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 - ◆ ประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP 140/2010)
 - ◆ Financial Statements for Directors (FSD 10/2010)
 - ◆ ประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตร Audit Committee Program (ACP 37/2011)
 - ◆ Monitoring Fraud Risk Management (MFM 6/2011)
 - ◆ Monitoring the Internal Audit Function (MIA 11/2011)
 - ◆ Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR14/2012)
 - ◆ Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR 12/2012)
- โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประวัติการทำงาน

- 2561 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
กรรมการลงทุน
บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)
- 2561 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท คอปเปอร์โวลต์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 – 2561 กรรมการอิสระ บริษัท วินท์คอม เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
- 2556 – 2561 กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท เทพธานิกรีทา จำกัด (มหาชน)

- 2557 – ส.ค. 2560 กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท เอเอ็มอี เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
- 2554 – 2557 กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
บริษัท วรรณ แคลปดิล จำกัด (มหาชน)
- 2561 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ชัชชา กรุ๊ป จำกัด
- 2545 – 2561 กรรมการผู้จัดการและนายความ
หุ้นส่วน (Partner) บริษัท คอมพาสสอว์ จำกัด
- 2554 – 2559 กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
บริษัท คอปเปอร์โวลต์ จำกัด
- 2558 – 2559 กรรมการอิสระ บริษัท ซีดี เน็กเวิร์ค จำกัด
- 2539 – 2545 Senior Associate สำนักงานเบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี
ประจำกรุงเทพฯ
- 2539 ผู้ช่วยพิเศษด้านการค้นคว้าวิจัยกฎหมายระหว่างประเทศ
(แผนกคดีเมือง) โดยเฉพาะกฎหมายของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก
- ศูนย์ศึกษากฎหมายเอเชีย คณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน เมืองแมดิสัน มลรัฐวิสคอนซิน
ประเทศสหรัฐอเมริกา
- 2538 ผู้ช่วยนายความ Walter Conston Alexander and
Green P.C. เมืองแมนฮัตตัน มลรัฐนิวยอร์ก
ประเทศสหรัฐอเมริกา
- 2538 นักกฎหมายต่างประเทศชั่วคราว ศาลสหพันธรัฐประจำ
ภาคเหนือแห่งมลรัฐเท็กซัส เมืองดัลลัส มลรัฐเท็กซัส
ประเทศสหรัฐอเมริกา
- 2533 – 2536 นายความ สำนักงานสิทธิโชค ศรีเจริญ นายความ



นายสงวน ตังเดชหิรัญ

- ◆ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
- ◆ กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
- ◆ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร อายุ 79 ปี

การศึกษาและการอบรม

- ◆ ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ สาขาไฟฟ้ากำลัง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ◆ ใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม วุฒิวิศวกรตลอดชีพไฟฟ้ากำลัง (วฟก.240)
- ◆ ประกาศนียบัตร Organization & Operation of Rural Electric โดยทุนของรัฐบาล สหรัฐอเมริกา
- ◆ ประกาศนียบัตร Planning and Control of Rural Development Promotion Schemes โดยทุนของรัฐบาลสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน
- ◆ ประกาศนียบัตร ISO 9000 Lead Assessor
- ◆ Directors Accreditation Program (DAP36/2005)
- ◆ Audit Committee Program (ACP6/2005)
- ◆ Finance for Non-Finance Director (FN24/2005)
- ◆ Financial Statement for Directors (FSD39-2019) โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประวัติการทำงาน

2557 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร กรรมการลงทุน กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ
2549 – 2557	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ
2544 – 2544	บริษัท เดิมโก้ จำกัด (มหาชน)
2544 – 2544	รองผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
2541 – 2544	กรรมการ ศูนย์เชี่ยวชาญเทคโนโลยีไฟฟ้ากำลัง คณะวิศวกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผู้ช่วยผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



นายไพฑูรย์ กำชัย

- ◆ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
- ◆ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- ◆ กรรมการลงทุน
- ◆ กรรมการบริหาร
- ◆ เลขาธิการบริษัท
อายุ 58 ปี

การศึกษาและการอบรม

- ◆ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารการเงิน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ◆ ปริญญาตรีบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ◆ มินิ เอ็มบีเอ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ◆ Directors Accreditation Program (DAP 85/2010)
- ◆ Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE6/2010)
- ◆ Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL13/2018)
โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ◆ นักลงทุนผู้ทรงคุณวุฒิ (Thai Intelligent Investors Program) รุ่นที่ 9
สถาบันวิทยาการผู้ลงทุนไทย (THAI INVESTORS ACADEMY)

ประวัติการทำงาน

2554 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท กรรมการลงทุน กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการบริหาร เลขาธิการบริษัท รองกรรมการผู้จัดการสายการเงินและบัญชี บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน)
พ.ย. 2548 – 2554	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน)
2554 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท เค.อาร์.กู จำกัด กรรมการบริษัท เติมโก้ อินเตอร์สตรี้ จำกัด กรรมการบริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด
2537 – พ.ย. 2548	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน บจก.อินเตอร์กราวด์ เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย)



นายโอฬาร ปุ้ยพันรวงศ์

- ◆ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
- ◆ กรรมการสรรหา
พิจารณาค่าตอบแทน
และกำกับดูแลกิจการ
- ◆ กรรมการลงทุน
อายุ 42 ปี

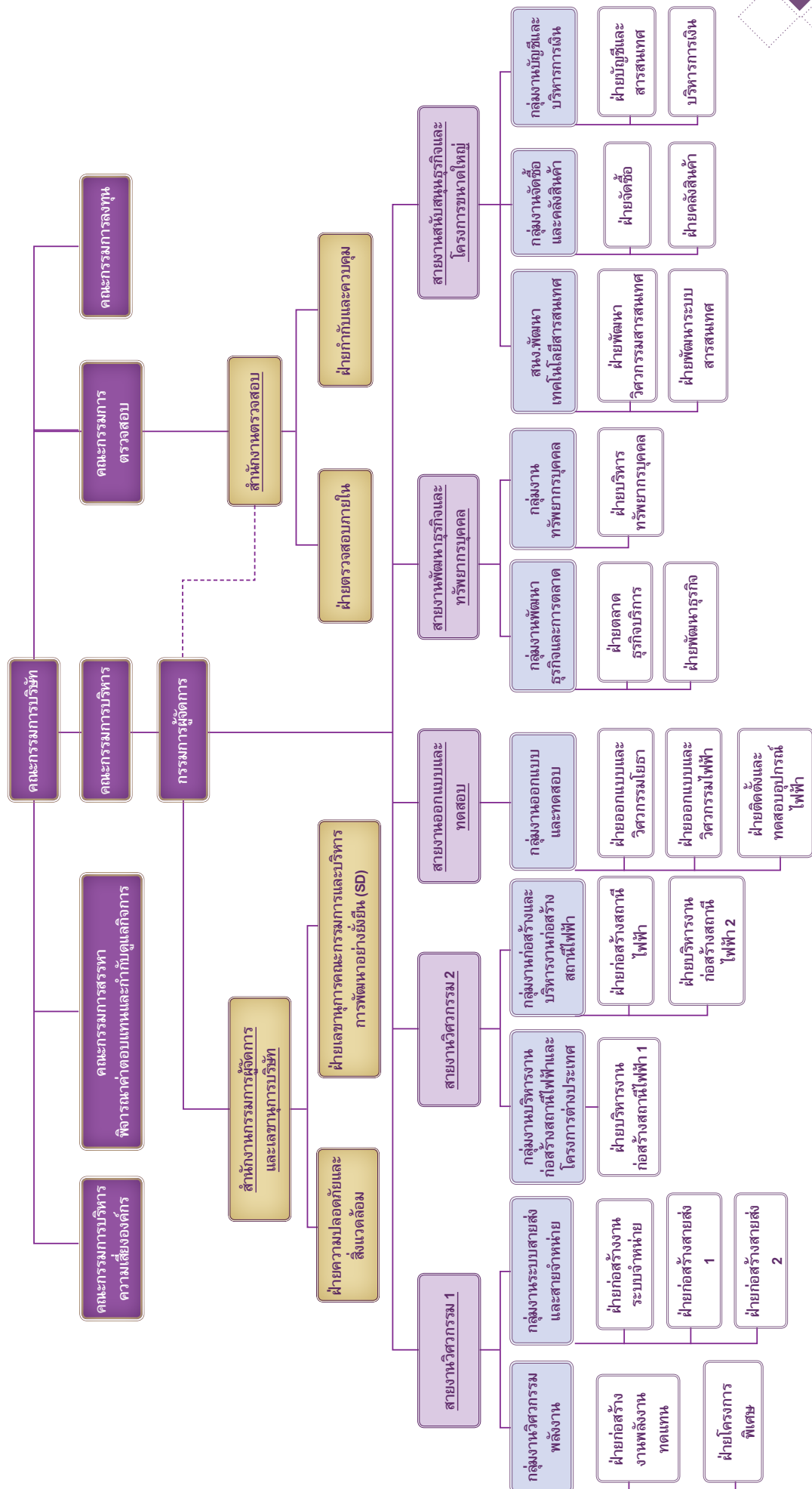
การศึกษาและการอบรม

- ◆ ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ และการเงิน UNIVERSITY OF WARWICK, Coventry, United Kingdom
- ◆ ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ◆ Director Certification Program (DCP) CLASS 221/2016
โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประวัติการทำงาน

ม.ค.2560 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ กรรมการลงทุน บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)
มี.ย.2560 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ / ผู้ร่วมก่อตั้งบริษัท ของ บริษัท พีพี ลุกซ์ จำกัด, บริษัท พีพีโหมด จำกัด (“PP GROUP”)
2547 – 2550	Senior Brand Manager for luxury portfolio (Johnnie Walker Super Deluxe and Super Premium spirit) ของ บริษัท DIAGEO MOET HENESSY (THAILAND)
2546 – 2547	CRM Strategic Planner ของบริษัท OGILVY ONE (WORLDWIDE)
2543 – 2546	Senior Financial Consultant ของบริษัท KPMG (THAILAND)
2541 – 2542	เจ้าหน้าที่การตลาด - สินค้าที่อยู่อาศัย ของ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

แผนโครงสร้างองค์กร



ความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) จดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2535 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มต้นที่ 6 ล้านบาท การก่อตั้งบริษัทเกิดขึ้นจากกลุ่มวิศวกรระบบไฟฟ้าที่มีประสบการณ์ในงานวิศวกรรมไฟฟ้า ทั้งทางด้านระบบจำหน่ายไฟฟ้า สถานีไฟฟ้าย่อยและงานระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูงมากกว่า 25 ปี ในปัจจุบันบริษัทประกอบธุรกิจให้บริการออกแบบ จัดหาก่อสร้างและติดตั้งแบบครบวงจรในงานระบบจำหน่ายไฟฟ้า ระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูง งานก่อสร้างสถานีไฟฟ้าแรงสูง – สถานีไฟฟ้าย่อย งานระบบไฟฟ้าและเครื่องกล งานด้านพลังงานทดแทน เช่นโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ งานด้านอนุรักษ์พลังงาน งานก่อสร้างเสาโทรคมนาคม งานสื่อสารและอาณัติสัญญาณ รวมทั้ง ผลิตและจำหน่ายเสาโครงเหล็กสำหรับระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูง ระบบเสาโทรคมนาคม และป้ายโฆษณา Bill Board และงานขายวัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้า วัสดุก่อสร้าง และอุปกรณ์สื่อสาร ซึ่งเป็นธุรกิจที่มีการเติบโตสอดคล้องกับการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจและการพัฒนาระบบพลังงานของประเทศ นอกจากนี้ บริษัทยังก้าวเข้าสู่การเป็นผู้ลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานหมุนเวียน ทั้งพลังงานลมและพลังงานแสงอาทิตย์ อีกด้วย

ประวัติการเปลี่ยนแปลงของบริษัที่สำคัญ มีดังต่อไปนี้

ปี 2535 - 2548 พัฒนาการก่อนการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ

บริษัทเริ่มเปิดดำเนินการโรงงานผลิตเสาโครงเหล็กและอุปกรณ์จับยึดในปี 2537 โดยได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และในปีเดียวกันนั้น บริษัทชนะการประมูลงานงานออกแบบ จัดหา และติดตั้งงานระบบจำหน่ายไฟฟ้า 22-33 เควี ในพื้นที่ภาคกลางและภาคใต้จากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ซึ่งถือว่าเป็นงานแรกของบริษัท ต่อมาในปี 2538 บริษัทเปิดโรงงานบ่อชุบสังกะสีแบบจุ่มร้อนขนาด 1.2 x 4.0 x 1.5 เมตร เพื่อใช้ชุบงานเสาโครงเหล็กและอุปกรณ์จับยึดที่โรงงานผลิต พร้อมทั้งได้เริ่มขยายงานสู่ภาคเอกชนมากขึ้น โดยโครงการแรก ได้แก่ งานก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อย ระบบ 115/22 เควี ของบจก. ฮอนด้า คาร์ แมนูแฟคเจอร์ จ. ออยุธยา และสวนอุตสาหกรรมโรจนะ จ. ออยุธยา นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับงานวางระบบและติดตั้งไฟฟ้าแรงต่ำในโรงงานอุตสาหกรรม เช่น บจก. สยามลวดเหล็ก (บริษัทในเครือ บมจ. ปูนซิเมนต์ไทย) บจก. ยูเอ็มซี จ.ชลบุรี และ บจก. ไทยน้ำทิพย์ เป็นต้น

ในปี 2539 บริษัทเริ่มรับงานออกแบบและติดตั้งระบบทำความเย็นให้แก่โรงงานอุตสาหกรรมและหน่วยงานราชการ เช่น โรงงานหล่อตอกยางเครื่องบิน จ. สระบุรี อาคารสถานีศูนย์ฝึกอบรมของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ที่ อ. บางปะกง จ. ชลบุรี และต่อมาในปี 2540 บริษัทเริ่มงานระบบเคเบิลไวด์เป็นครั้งแรก ให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ในบริเวณเขื่อนศรีนครินทร์ จ. กาญจนบุรี และงานสายส่ง 115 เควี เป็นครั้งแรกให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และบริษัทเอกชนต่าง ๆ เช่น บจก. อมตะ เอ็กโก พาวเวอร์ เป็นต้น

ต่อมาในปี 2544 บริษัทเริ่มรับงานการจัดหา ก่อสร้างฐานราก ติดตั้งเสาโทรคมนาคม พร้อมอุปกรณ์สื่อสาร เช่น ชุด Antenna ชุดจาน Microwave ให้แก่หน่วยงานราชการและเอกชน เช่น กฟภ. กรมการปกครอง บมจ. โทเทิล แอดเซสแอนด์คอมมูนิเคชั่น (DTAC) บจก. อัลคาเทล และบจก. โมโตโลรา (ประเทศไทย) ในโครงการ TA Orange เป็นต้น และในปี 2546 บริษัทได้ขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาด้านการอนุรักษ์พลังงานกับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน นอกจากนี้ หน่วยงานราชการและภาคเอกชน ได้ว่าจ้างบริษัทเป็นที่ปรึกษาทางด้านการอนุรักษ์พลังงาน เช่นมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปาก มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ โรงพยาบาลสวนปung จ. เชียงใหม่ เป็นต้น

ปี 2547 : บริษัทเริ่มงานติดตั้งสายเคเบิลใยแก้ว ด้วยวิธี Blowing Method ซึ่งเป็นวิธีติดตั้งแบบใช้ลมอัดในการลากสายเคเบิลใยแก้วขึ้นเป็นครั้งแรกให้แก่ โครงการวางท่อแก๊ส ไทย-มาเลเซีย ของบริษัท ทวานไทย - มาเลเซีย จำกัดซึ่งมี บมจ. ปตท. เป็นผู้ถือหุ้นหลัก ที่ อ. หาดใหญ่ จ. สงขลา นอกจากนี้บริษัทได้เริ่มผลิตเสาโฆษณาโครงเหล็กให้แก่ บมจ. มาสเตอร์ แอด

บริษัทได้จำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทที่ดำเนินธุรกิจที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัทจำนวน 4 บริษัทซึ่งได้แก่ บริษัท เด็มโก้ พัฒนาพาณิชย์ จำกัด บริษัท เอ็น.อี.ซี คอนกรีตอัดแรง จำกัด บริษัท นำชัยพัฒนา เอ็นจิเนียริง (1996) จำกัด และ บริษัท อนุสรณ์ เซอร์วิส (2004) จำกัด และปิดกิจการอีก 2 บริษัทซึ่งได้แก่บริษัท เด็มโก้-เฮอริเทจ แลนด์ จำกัดและบริษัท เด็มโก้ พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เพื่อปรับโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ

ปี 2548 : โรงงานได้รับ ISO 9001 : 2000 จากสถาบัน Anglo Japanese American (AJA) Registrars สำหรับระบบคุณภาพในการผลิต ผลิตภัณฑ์ที่ทำจากโลหะประดิษฐ์ (ยกเว้นเฉพาะเครื่องจักรและอุปกรณ์) ขึ้นส่วนจับยึด/รองรับในงานไฟฟ้า เสาระบบสายส่งไฟฟ้า โครงสร้างสำหรับสถานีไฟฟ้า เสาโทรคมนาคมโครงสร้างเหล็กสำหรับป้ายโฆษณา โครงสร้างเหล็กสำหรับอาคารทั่วไป อุปกรณ์โลหะในงานระบบจำหน่ายไฟฟ้าแรงต่ำและแรงสูงบริษัทเพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วจาก 142.0 ล้านบาท เป็น 160.0 ล้านบาท โดยการเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ (หุ้นละ 100 บาท) เพื่อใช้สำหรับขยายกำลังการผลิตและเป็นเงินทุนหมุนเวียน

ปี 2549 - 2553 พัฒนาการหลังการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ

ปี 2549 : บริษัทได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2549 และมีมติเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 160.0 ล้านบาท เป็น 215.0 ล้านบาท มูลค่าหุ้นละ 1 บาท แบ่งการจัดสรรเป็นหุ้นจำนวน 50.0 ล้านหุ้น เพื่อเสนอขายต่อประชาชนทั่วไป และหุ้นจำนวน 5.0 ล้านหุ้น เพื่อรองรับการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จัดสรรให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2549

ภายหลังการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม. เอ. ไอ. บริษัทได้ใช้เงินทุนที่ได้รับในการขยายกำลังการผลิตโรงงานผลิตเสาโครงเหล็กชุบสังกะสี จาก 6,000 ต้นต่อปี เป็น 12,000 ต้นต่อปี โดยโรงงานได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) จำนวน 76.3 ล้านบาท เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2550

ปี 2550 : บริษัทได้ปิดกิจการและชำระบัญชี บริษัท อาลี คาตุน (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2550 เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายดำเนินงานสูงอีกทั้งบริษัทได้เปลี่ยนเป้าหมายตลาดต่างประเทศในส่วนของงานขายอุปกรณ์ไฟฟ้าจากประเทศบังกลาเทศและประเทศในแถบใกล้เคียงเป็นกลุ่มประเทศในแถบเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

บริษัทเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 215.0 ล้านบาทเป็น 328.9 ล้านบาท ตามมติประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2550 โดยออกหุ้นสามัญจำนวน 113.9 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท แบ่งการจัดสรรเป็นหุ้นจำนวน 52.8 ล้านหุ้น เพื่อรองรับการจ่ายหุ้นปันผล หุ้นจำนวน 60.0 ล้านหุ้น เพื่อเสนอขายแก่ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง และหุ้นจำนวน 1.1 ล้านหุ้น เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ชนิดระบุชื่อผู้ถือและไม่สามารถเปลี่ยนมือได้ซึ่งได้จัดสรรให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท เนื่องจากการปรับสิทธิแปลงสภาพจากการจ่ายหุ้นปันผล

ปี 2551 : เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2551 บริษัทเข้าลงทุนในบริษัทเจ พี เอ็ม อินเตอร์ จำกัด (ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท เด็มโก้อินเตอร์ จำกัด) ซึ่งดำเนินธุรกิจรับจ้างและติดตั้งภาชนะแรงดันสูง ระบบท่อรับแรงดันและอุปกรณ์เครื่องกล ในสัดส่วนร้อยละ 45.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะขยายตลาดไปสู่การผลิตภาชนะแรงดันสูง (High Pressure Vessel) ที่ใช้ในโรงงานปิโตรเคมี และโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ กลยุทธ์ดังกล่าวจะเสริมให้ส่วนงานระบบไฟฟ้าและเครื่องกลของบริษัทมีต้นทุนประมูลงานที่ลดลง เป็นการเสริมความแข็งแกร่งของธุรกิจ

นอกจากนี้ตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2551 บริษัทได้ลดทุนจดทะเบียนจาก 328.9 ล้านบาทเป็น 268.9 ล้านบาท โดยตัดหุ้นสามัญจดทะเบียนที่ยังไม่ได้จำหน่าย จำนวน 60.0 ล้านหุ้นซึ่งเดิมจัดสรรเพื่อเสนอขายแก่ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง และเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 268.9 ล้านบาทเป็น 357.9 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญจำนวน 89.0 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท แบ่งการจัดสรรเป็นหุ้นจำนวน 88.6 ล้านหุ้นเพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ชนิดระบุชื่อผู้ถือและสามารถเปลี่ยนมือได้ซึ่งได้จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทครั้งที่ 1 (DEMCO-W1) และหุ้นจำนวน 0.4 ล้านหุ้น เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ชนิดระบุชื่อผู้ถือและไม่สามารถเปลี่ยนมือได้

ซึ่งได้จัดสรรให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท (DEMCO-ESOP1) เนื่องจากการปรับสิทธิแปลงสภาพจากการออกไปสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ชนิดระบุชื่อผู้ถือและสามารถเปลี่ยนมือได้ซึ่งได้จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทครั้งที่ 1 (DEMCO-W1) ดังกล่าวข้างต้น

ต่อมาบริษัทเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 357.9 ล้านบาทเป็น 402.3 ล้านบาท ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/ 2551 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2551 โดยออกหุ้นสามัญจำนวน 44.4 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท แบ่งการจัดสรรเป็นหุ้นจำนวน 33.4 ล้านหุ้นเพื่อรองรับการจ่ายหุ้นปันผล และหุ้นจำนวน 11 ล้านหุ้น เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ครั้งที่ 1 (DEMCO-W1) ชนิดระบุชื่อผู้ถือและเปลี่ยนมือได้ซึ่งได้จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท เนื่องจากการปรับสิทธิแปลงสภาพจากการจ่ายหุ้นปันผล

ปี 2552 : บริษัทได้เริ่มเข้าสู่ธุรกิจพลังงานทดแทน โดยการเข้าเป็นผู้ร่วมพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานลมกับกลุ่มบริษัท วินด์ เอ็นเนอร์ยี่ โฮลดิ้ง จำกัด (WEH) จำนวน 12 โครงการ กำลังการผลิตติดตั้ง 1,059.8 เมกกะวัตต์ กำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 930 เมกกะวัตต์ โดย WEH เป็นผู้ศึกษา พัฒนา คัดเลือกกักกันและจัดหาเงินลงทุน ส่วนบริษัททำหน้าที่สำรวจออกแบบงานด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและการเชื่อมต่อการจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. บริษัทได้จัดเตรียมโครงสร้างเงินทุนสำหรับการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม และพลังงานแสงอาทิตย์โดยการออกไปสำคัญสิทธิ DEMCO – W2

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2552 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2552 บริษัทได้ลดทุนจดทะเบียนจาก 402.3 ล้านบาทเป็น 401.9 ล้านบาท โดยตัดหุ้นสามัญจดทะเบียนที่ยังไม่ได้จำหน่าย จำนวน 0.40 ล้านหุ้นซึ่งเหลือจากการจัดสรรเพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ชนิดระบุชื่อผู้ถือและไม่สามารถเปลี่ยนมือได้ซึ่งได้จัดสรรให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท (DEMCO-ESOP1) เนื่องจากใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวครบกำหนด และผู้ได้รับสิทธิพ้นจากการเป็นพนักงาน

ต่อมาที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2552 บริษัทได้มีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 401.9 ล้านบาท เป็น 451.9 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญจำนวน 50.0 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท แบ่งการจัดสรรเป็นหุ้นจำนวน 43.5 ล้านหุ้นเพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ชนิดระบุชื่อผู้ถือและสามารถเปลี่ยนมือได้ซึ่งได้จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท ครั้งที่ 2 (DEMCO-W2) และหุ้นจำนวน 6.5 ล้านหุ้น เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ชนิดระบุชื่อผู้ถือและสามารถเปลี่ยนมือได้ซึ่งได้จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมครั้งที่ 1 (DEMCO-W1) เนื่องจากการปรับสิทธิแปลงสภาพจากการออกไปสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ชนิดระบุชื่อผู้ถือและสามารถเปลี่ยนมือได้ซึ่งได้จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทครั้งที่ 2 (DEMCO-W2) ดังกล่าวข้างต้น

ปี 2553 : ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ DEMCO – W1, DEMCO – W2 ได้ใช้สิทธิแปลงสภาพในสัดส่วนร้อยละ 85.06 และ 99.33 บริษัทได้ใช้เงินทุนบางส่วนลงทุนในโครงการพลังงานลมเขาค้อ ในสัดส่วนการถือหุ้นประมาณร้อยละ 10 และในปีเดียวกันบริษัทได้จัดโครงสร้างเงินทุน โดยออกไปสำคัญแสดงสิทธิ DEMCO – W3 และ DEMCO – W4 เพื่อรองรับการขยายการลงทุนในอนาคต

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2553 มีมติให้บริษัทเพิ่มวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท จาก 48 ข้อ เป็น 59 ข้อ เพื่อให้ครบถ้วนเพียงพอในการที่บริษัทจะเป็นผู้ลงทุนในกิจการผลิต และจำหน่ายสาธารณูปโภค รวมถึงธุรกิจการค้าด้านอื่น ๆ ซึ่งเป็นแผนการดำเนินงานเพื่อขยายธุรกิจให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน

ต่อมาที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2553 ได้มีมติให้บริษัทลดทุนจดทะเบียนจาก 451.9 ล้านบาท เป็น 435.4 ล้านบาท โดยตัดหุ้นสามัญจดทะเบียนที่ยังไม่ได้จำหน่าย จำนวน 16.5 ล้านหุ้นซึ่งเหลือจากการจัดสรรเพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ชนิดระบุชื่อผู้ถือและสามารถเปลี่ยนมือได้ซึ่งได้จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 (DEMCO-W1, DEMCO-W2) เนื่องจากใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวหมดอายุ เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2553 และ 10 มิถุนายน 2553 ตามลำดับ จึงไม่จำเป็นต้องมีหุ้นไว้รองรับการใช้สิทธิอีกต่อไป และมีมติให้บริษัทเพิ่ม

ทุนจดทะเบียนจาก 435.4 ล้านบาทเป็น 635.4 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญจำนวน 200.0 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท แบ่งการจัดสรรเป็นหุ้นจำนวน 110.0 ล้านหุ้น เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ชนิดระบุชื่อผู้ถือและสามารถเปลี่ยนมือได้ซึ่งได้จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท ครั้งที่ 3 (DEMCO-W3) จำนวน 74.0 ล้านหุ้น เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ชนิดระบุชื่อผู้ถือและสามารถเปลี่ยนมือได้ซึ่งได้จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมครั้งที่ 4 (DEMCO-W4) และหุ้นจำนวน 16.0 ล้านหุ้น เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ชนิดระบุชื่อผู้ถือและไม่สามารถเปลี่ยนมือได้ซึ่งได้จัดสรรให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ครั้งที่ 2 (ESOP# 2) และ เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2553 ที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 6/2553 ได้มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน จำนวน 40 ล้านหุ้น ในวงเงินไม่เกิน 214 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.19 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยวิธีซื้อคืนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนดระยะเวลาซื้อคืนตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2553 ถึงวันที่ 1 มีนาคม 2554 ณ วันครบกำหนดระยะเวลา บริษัทซื้อหุ้นคืนแล้วทั้งสิ้น 32.48 ล้านหุ้น เป็นเงิน 165.16 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.33 ของทุนชำระแล้ว

ปี 2554 บริษัทได้ย้ายการจดทะเบียนหลักทรัพย์จากตลาดหลักทรัพย์เอ็ม.เอ.ไอ (mai) ไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2554

ต่อมาเมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2554 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2554 มีมติให้บริษัทเข้าลงทุนเป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 27 ในบริษัท อีโวลัส พาวเวอร์ จำกัด (อีโวลัส) ซึ่ง อีโวลัส เป็นผู้ถือหุ้น ร้อยละ 60 ในบริษัท เฟิร์ส โคราซ วินด์ จำกัด (เฟิร์ส) และ บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด (เคอาร์ทู) โดยที่ เฟิร์ส และ เคอาร์ทู เป็นบริษัทที่ดำเนินโครงการผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานลม ห้วยบง 3 และ ห้วยบง 2 ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง โครงการละ 103.5 เมกกะวัตต์ เห็นสัญญาขายไฟฟ้าให้กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โครงการละ 90 เมกกะวัตต์ โครงการตั้งอยู่ที่ ตำบลห้วยบง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา และมีมติให้บริษัทออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 363,538,157 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยให้จัดสรรตามรายละเอียดดังนี้

(1) จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 316,828,627 หุ้น เพื่อเสนอขายในคราวเดียวกันหรือต่างคราวกันให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วน ตามรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิในการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ปรากฏในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นในวันที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท ในอัตราส่วนการจองซื้อ 2 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นใหม่ กรณีมีเศษหุ้นให้ปัดทิ้ง และในระหว่างระยะเวลาการจองซื้อหุ้นเพิ่มทุน ผู้ถือหุ้นเดิมอาจแสดงความจำนงจองซื้อหุ้นเพิ่มทุนเกินจากสิทธิ (Excess Rights) ที่ได้รับจัดสรรตามสัดส่วนได้ในราคาเสนอขายเดียวกัน ทั้งนี้ มอบหมายให้คณะกรรมการหรือบุคคลที่คณะกรรมการมอบหมายเป็นผู้พิจารณากำหนดราคาเสนอขายระยะเวลาการเสนอขาย เงื่อนไขและรายละเอียดอื่น ๆ เกี่ยวกับการเสนอขายหุ้นเพิ่มทุนแก่ผู้ถือหุ้นเดิม และมีอำนาจในการพิจารณาจัดสรรหุ้นเพิ่มทุนส่วนที่เหลือจากการที่ผู้ถือหุ้นไม่ใช้สิทธิจองซื้อให้แก่ผู้ถือหุ้นที่แสดงความจำนงจะซื้อหุ้นเพิ่มทุนเกินจากสิทธิตามสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นเดิมแต่ละรายที่จองเกินสิทธิดังกล่าว จนกระทั่งไม่มีหุ้นเหลือจากการจัดสรรตามที่บริษัทจะเห็นสมควร ในกรณีที่ไม่มีหุ้นเหลือเพียงพอที่จะจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมที่จองซื้อหุ้นเกินกว่าสิทธิของตนทุกราย ให้จัดสรรหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นที่จองซื้อเกินสิทธิแต่ละรายตามจำนวนหุ้นที่แสดงความจำนงที่จะซื้อเกินสิทธิดังกล่าว

(2) จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 46,709,530 หุ้น สำหรับเพื่อรองรับการปรับสิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิของบริษัทที่จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมครั้งที่ 3 (DEMCO-W3) ผู้ถือหุ้นเดิมครั้งที่ 4 (DEMCO - W4) และผู้บริหารและพนักงาน ครั้งที่ 2 (ESOP 2) หากต้องมีการปรับสิทธิตามข้อกำหนดสิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิของบริษัท

ในด้านการก่อสร้าง บริษัทได้ขยายธุรกิจเข้าสู่การเป็นผู้รับเหมาด้านการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานลมขนาดใหญ่เป็นงานแรกของประเทศไทย

ปี 2555 : ภายหลังการย้ายการจดทะเบียน จากตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม.เอ.ไอ. มาสู่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทได้ปรับโครงสร้างการบริหาร โดยโอนธุรกิจผลิตเสาโครงเหล็ก ไปยังบริษัทย่อย เพื่อเพิ่มความชัดเจนในการวิเคราะห์โครงสร้างธุรกิจ และประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินการ

และที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555 ได้มีมติอนุมัติลดทุนจดทะเบียนโดยตัดหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ยังไม่ได้จำหน่ายตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2554 ออก โดยลดทุนจากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 999,000,000 บาท คงเหลือทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 635,461,843 บาท โดยบริษัทได้จดทะเบียนลดทุน กับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2555 และอนุมัติโอนกิจการผลิตโครงสร้างโลหะที่ใช้ในงานก่อสร้างหรืออุปกรณ์สำหรับงานอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ตามบัตรส่งเสริมการลงทุน เลขที่ 2232 (2)/2550 ให้แก่บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย

ในด้านงานก่อสร้าง ผลจากการที่บริษัทขยายธุรกิจเข้าสู่งานรับเหมาด้านพลังงานทดแทน ทำให้รายได้จากงานรับเหมาของบริษัทเพิ่มขึ้น จากระดับ 2,000 ล้านบาท มาสู่ระดับ 4,000 ล้านบาท

ในปี 2556 : บริษัทขยายการลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทนจากเดิมที่ลงทุนตรงในบริษัทโครงการ (ถือหุ้นร้อยละ 10 ใน บริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น จำกัด - โครงการพลังงานลมเขาค้อ 60 MW, ถือหุ้นร้อยละ 27 ในบริษัท อีโวลด์ พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 60 ในบริษัท เฟิร์สโคราช วินด์ จำกัด และ บริษัท เค.อาร์.ที จำกัด โครงการพลังงานลมห้วยบง กำลังการผลิตรวม 207 MW) ไปสู่การลงทุนในบริษัท วินด์ เอนเนอร์ยี โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากลม 12 โครงการ กำลังการผลิตรวม 1,059.80 MW วัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนจากโครงการที่หลากหลาย และเป็นการสร้างความสัมพันธ์เพื่อโอกาสในการรับงานก่อสร้างในอนาคต ปัจจุบันโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลมได้รับสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 8 โครงการ กำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้ารวม 690 เมกกะวัตต์

และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2556 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2556 ได้มีมติ ให้ลงทุนเพิ่มในบริษัท เด็มโก อินดัสตรี จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 100

ต่อมาที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2556 ได้มีมติ ที่สำคัญ ดังนี้

(1) อนุมัติการเข้าลงทุนในบริษัท วินด์ เอนเนอร์ยี โฮลดิ้ง จำกัด “วินด์ เอนเนอร์ยี” โดยการเข้าซื้อหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 5,263,158 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5 ของหุ้นทั้งหมดของวินด์ เอนเนอร์ยี

ซึ่งภายหลังการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Rights Offering) แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2556 บริษัทได้เข้าร่วมลงทุนใน วินด์ เอนเนอร์ยี จำนวน 4,210,526 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4 ของหุ้นทั้งหมดของวินด์ เอนเนอร์ยี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 800,000,000 บาท (แปดร้อยล้านบาท)

(2) อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 6,425,917.00 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 635,461,843.00 บาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 629,035,926.00 บาท โดยการตัดหุ้นที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายของบริษัทจำนวน 6,425,917 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

(3) อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทอีกจำนวน 317,492,174.00 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 629,035,926.00 บาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 946,528,100.00 บาทโดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 317,492,174 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

(4) อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท ดังนี้

ก. จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 125,807,186 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Rights Offering) ในอัตราส่วนการจัดสรร 5 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นใหม่ ราคาขายหุ้นละ 10 บาท และเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2556 ซึ่งเป็นวันกำหนดใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน (RO) มีผู้ถือหุ้นมาใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 60,885,657 หุ้น บริษัทได้รับเงินเป็นจำนวนเงินรวม 608,856,570 บาท ซึ่ง บริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2556 และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้รับหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2556

ข. จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 78,629,492 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อบริษัทใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิในการจองซื้อหุ้นสามัญของบริษัทครั้งที่ 5 (ใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งที่ 5 หรือ DEMCO-W5) และจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 78,629,579 หุ้นเพื่อบริษัทใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิในการจองซื้อหุ้นสามัญของบริษัทครั้งที่ 6 (ใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งที่ 6 หรือ DEMCO - W6) โดยบริษัทจะจัดสรรให้กับผู้ถือหุ้นเดิมที่จองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่เสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) และได้รับการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทตามที่ได้รับอนุมัติ โดยในอัตราส่วนการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน 1.6 ล้านหุ้น จะได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย สำหรับทั้งใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งที่ 5 และใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งที่ 6 โดยไม่คิดมูลค่า ซึ่งราคาใช้สิทธิซื้อหุ้นตามใบสำคัญแสดงสิทธิสำหรับ DEMCO-W5 เท่ากับ 12 บาท และราคาใช้สิทธิซื้อหุ้นตามใบสำคัญแสดงสิทธิสำหรับ DEMCO-W6 เท่ากับ 15 บาท กำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายของใบสำคัญแสดงสิทธิ DEMCO-W5 และ DEMCO-W6 คือ วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2558 และ 5 กุมภาพันธ์ 2559 ตามลำดับ

ทั้งนี้ภายหลังการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน (RO) มีผู้ถือหุ้นได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิตามอัตราส่วนการจองซื้อหุ้นเพิ่มทุน รวมเป็นใบสำคัญแสดงสิทธิ DEMCO-W5 จำนวน 38,053,393 หน่วย และ DEMCO-W6 จำนวน 38,053,393 หน่วย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนเมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2556

- ค. จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 28,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิในการจองซื้อหุ้นสามัญที่จัดสรรให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานครั้งที่ 3 (DEMCO-ESOP 3) โดยไม่คิดมูลค่า ราคาใช้สิทธิซื้อหุ้นตามใบสำคัญแสดงสิทธิ (DEMCO-ESOP3) เท่ากับ 15 บาทต่อหุ้น ซึ่งต้องมีการปรับสิทธิตามข้อกำหนดสิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิของบริษัท และจัดสรร หุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 6,425,917 หุ้น เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิในการจองซื้อ หุ้นสามัญที่จัดสรรให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานครั้งที่ 2 (ESOP2) ส่วนที่เหลือจากใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิในวันที่ 29 มีนาคม 2556
- ง. จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่เหลือจากการเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามข้อ (ก) ให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) ทั้งนี้ ราคาเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าว จะไม่ต่ำกว่าราคาเสนอขายหุ้นสามัญให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทตามสัดส่วนจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่ (Rights Offering) และจะไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของราคาตลาด ทั้งนี้ในปี 2556 บริษัทยังมีได้ดำเนินการในส่วนนี้

ในด้านการลงทุน โรงไฟฟ้าพลังงานลมห้วยบง 2 และ 3 ได้จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2556 และ พฤศจิกายน 2555 บริษัทได้บันทึกส่วนแบ่งรายได้จากการถือหุ้นผ่านบริษัท อีโวลด์ พาวเวอร์ จำกัด ในงบการเงินรวมตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา

ในเดือนสิงหาคม 2556 บริษัทได้ขายเงินลงทุนในบจก.อีโวลด์ พาวเวอร์ ร้อยละ 1 ตามสัญญาการร่วมทุนระหว่าง (Shareholder Agreement) เป็นผลให้เงินลงทุนเหลือ ร้อยละ 26

ปี 2557 : บริษัทขยายธุรกิจเข้าสู่การลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ ทั้งประเภทก่อสร้างบนพื้นดิน และก่อสร้างบนหลังคา วัตถุประสงค์เพื่อสร้างผลตอบแทนที่เป็นกระแสเงินสดสม่ำเสมอปลายปี 2556 ต่อเนื่องถึงปี 2557 บริษัทได้ลงทุนกับบริษัทร่วม บริษัท อุดรธานีโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด ประกอบธุรกิจผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า โดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (solar farm) ขนาดกำลังการผลิตไฟฟ้า บริษัทละ 0.998 เมกกะวัตต์ มีสถานที่ตั้งโครงการอยู่ที่ จังหวัดอุดรธานี และจังหวัดหนองคาย โดยบริษัท เข้าลงทุนถือหุ้นร้อยละ 45.75 ในแต่ละบริษัทตามมติของคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2556 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2556 ทั้งนี้แต่ละบริษัทได้เริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าในเดือนตุลาคม 2557 เป็นต้นมา และต่อมาเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2557 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทเข้าลงทุน ร้อยละ 26 ในบริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด วัตถุประสงค์เพื่อร่วมกับบริษัท ซีไอเอ็น อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ผู้ถือหุ้นร้อยละ 75 พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าขยะ ทั้งนี้ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2557 บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด มีทุนจดทะเบียน 1.0 ล้านบาท ชำระแล้ว ร้อยละ 100 โดยบริษัทมีโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา 2 โครงการกำลังการผลิตโครงการละ 8 เมกกะวัตต์

ในเดือนเมษายน 2557 บริษัทได้ขายเงินลงทุนในบจก.อีโวลด์ พาวเวอร์ ร้อยละ 1 ตามสัญญาการร่วมทุนระหว่าง ผู้ถือหุ้น (Shareholder Agreement) เป็นผลให้เงินลงทุนเหลือ ร้อยละ 25 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2557 วันที่ 3 เมษายน 2557 ได้อนุมัติให้บริษัทเข้าศึกษาโครงการสัมปทานการผลิตน้ำประปาในแขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะให้บริษัทขยายธุรกิจไปยังประเทศเพื่อนบ้านที่มีสถานการณ์การเมืองที่มั่นคง ต่อมาที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2557 วันที่ 19 มิถุนายน 2557 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 0.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 90 และนักธุรกิจลาวถือหุ้น ร้อยละ 10

ปี 2558 : บริษัทได้รับเงินเพิ่มทุนจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของใบสำคัญแสดงสิทธิ DEMCO-W5 และได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนชำระแล้วจาก 692,832,900 บาท เป็น 730,332,568 บาท เนื่องมาจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นดังกล่าว ในระหว่างปี 2558 บริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนจากเดิม 0.30 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 19.50 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ตามที่ระบุไว้ในทะเบียนสัมปทาน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 ทั้งนี้ บริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด ได้เรียกชำระทุนครั้งแรกในอัตราร้อยละ 20 โดยในระหว่างปี 2558 บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ได้ชำระค่าหุ้นจำนวน 124.05 ล้านบาท ให้กับบริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2558 บริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด ได้ทำสัญญาสัมปทานที่ดินรัฐ พื้นที่ 1.1 เฮกตาร์ โครงการพัฒนาน้ำประปา อยู่บ้านผานม เมืองหลวงพระบาง แขวงหลวงพระบาง กับ เมืองหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) สัญญามีอายุ 30 ปี นับแต่วันที่ 5 พฤษภาคม 2558 ถึง 4 พฤษภาคม 2588 โดยเป็นรูปแบบการลงทุนแบบ BOOT (= Build, Own, Operate, and Transfer) บริษัทผู้รับสัมปทานเป็นผู้ลงทุนสร้าง เป็นเจ้าของ และ เป็นผู้ประกอบการชั่วคราวระยะหนึ่ง แล้วจึงโอนเป็นกรรมสิทธิ์แก่รัฐบาลลาวในภายหลัง โดยสามารถยืดอายุต่อไปได้อีกโดยต้องเสนอต่อรัฐบาลลาวเพื่อพิจารณา

ก่อนสัญญาสิ้นสุดเป็นเวลา 5 ปี โดยได้รับการยกเว้นค่าสัมปทานที่ดินรัฐเป็นเวลา 3 ปี โดยมีค่าสัมปทาน 500 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ต่อเฮกตาร์ ต่อปี และ เพิ่มขึ้น 5 % ทุก ๆ 5 ปี โดยได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำประปากับรัฐวิสาหกิจน้ำประปา หลวงพระบาง สปป. ลาว กำหนดระยะเวลา 30 ปี นับจากวันเริ่มซื้อขายน้ำประปา โดยมีการต่ออายุสัญญา ได้โดยการทำข้อตกลงฉบับใหม่ ภายใต้การเห็นชอบของทั้ง 2 ฝ่าย ต่อมาเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2558 บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด ได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำประปากับรัฐวิสาหกิจน้ำประปา กำหนดเวลาของสัมปทานเป็นระยะเวลา 30 ปี นับจากวันที่เริ่มซื้อขายน้ำประปา ทั้งนี้บริษัทคาดว่าจะเริ่มผลิตและจำหน่ายน้ำประปาในไตรมาส 2 ปี 2560

ในเดือน กันยายน 2558 บริษัทได้เข้าปรับปรุงฐานกั้นหลุมโครงการพลังงานลม 2 แห่งจำนวน 81 ฐาน เป็นค่าใช้จ่ายที่บริษัทบันทึกบัญชีเป็นรายการพิเศษในปี 2558 จำนวน 788.86 ล้านบาท

ปี 2559 : ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 มีมติให้บริษัทลดทุนจดทะเบียนของบริษัท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 946,528,100 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 822,683,573 บาท โดยตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้จำหน่ายจากหุ้นที่เหลือจากการจัดสรรรองรับใบสำคัญแสดงสิทธิ DEMCO-W5 จำนวน 41,712,468 หุ้น ใบสำคัญแสดงสิทธิ DEMCO-W6 จำนวน 78,617,459 หุ้น และใบสำคัญแสดงสิทธิ DEMCO-ESOP2 จำนวน 3,514,600 หุ้นรวมทั้งสิ้นจำนวน 123,844,527 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เนื่องจากใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวหมดอายุการใช้สิทธิ และให้แก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท ข้อ 4 ให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียน

ในปี 2559 งานปรับปรุงฐานกั้นหลุมโครงการพลังงานลมแล้วเสร็จจำนวน 55 ฐาน จาก 81 ฐาน เป็นค่าใช้จ่ายที่บริษัทบันทึกบัญชีเป็นรายการพิเศษในปี 2559 จำนวน 569.49 ล้านบาท

ปี 2559 บริษัทได้ขยายธุรกิจรับเหมาก่อสร้างสถานีไฟฟ้าไปยังสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า โครงการมยินจาน

ปี 2560 : บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด (บริษัทย่อย) ได้เริ่มผลิตและจำหน่ายน้ำประปา ให้แก่วิสาหกิจน้ำประปาหลวงพระบาง ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2560

บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด (บริษัทย่อย) ได้รับการอนุมัติจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ให้เป็นผู้จำหน่ายเสาโครงเหล็กสำหรับสายส่งแรงสูงระดับแรงดัน 500 เควี ให้แก่ กฟผ. ส่งผลให้บริษัทสามารถผลิตและจำหน่ายเสาโครงเหล็กให้ กฟผ.ทุกระดับแรงดัน

ในปี 2560 งานปรับปรุงฐานกั้นหลุมโครงการพลังงานลมแล้วเสร็จจำนวน 55 ฐาน จาก 81 ฐาน เป็นค่าใช้จ่ายที่บริษัทบันทึกบัญชีเป็นรายการพิเศษในปี 2560 จำนวน 96.67 ล้านบาท

บริษัทได้ขยายธุรกิจรับเหมาก่อสร้างสถานีไฟฟ้าไปยังสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โครงการ Nam Che 1 Hydropower

ปี 2561 บริษัทนำเสนอแผนปรับปรุงฐานกั้นหลุมส่วนที่เหลือให้ผู้ว่าจ้างพิจารณาระหว่างรอการอนุมัติ บริษัทได้บันทึกบัญชีค่าใช้จ่ายงานปรับปรุงฐานกั้นหลุมและเงินชดเชยค่าเสียหายในการขายไฟฟ้าเป็นรายการพิเศษ ในปี 2561 จำนวน 86.29 ล้านบาท

ปี 2562 บริษัทปรับปรุงฐานกั้นหลุมโครงการพลังงานลมแล้วเสร็จ 81 ฐาน เป็นค่าใช้จ่ายที่บันทึกบัญชีเป็นรายการพิเศษ ในปี 2562 จำนวน 172.25 ล้านบาท ขณะนี้ ผู้ว่าจ้างอยู่ระหว่างตรวจรับงาน ซึ่งเป็นการส่งมอบและตรวจรับงานทั้งโครงการ

ในระหว่างปี 2562 บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด (บริษัทย่อย) เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่ม รวมมูลค่า 50.95 ล้านบาท ทำให้มูลค่าเงินลงทุนในบริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เพิ่มขึ้นจาก 350.73 ล้านบาท เป็น 401.68 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2562 บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด ได้ลดทุนจดทะเบียนลง มูลค่า 4.50 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ทำให้ทุนจดทะเบียน ณ 31 ธันวาคม 2562 มีมูลค่า 15 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

วิสัยทัศน์

มุ่งสู่การเป็นผู้ประกอบการชั้นนำ ด้านวิศวกรรมไฟฟ้า พลังงานและสาธารณูปโภค
ทั้งในประเทศและกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน (CLMV)

พันธกิจ

- ◆ ดำเนินธุรกิจก่อสร้างและบริการด้านวิศวกรรมไฟฟ้า พลังงานและสาธารณูปโภคที่ครบวงจร พร้อมขยายธุรกิจสู่ภูมิภาค CLMV
- ◆ สร้างความเชื่อมั่นต่อลูกค้าด้วยบริการที่มีคุณภาพ ทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญรอบรู้และประสิทธิภาพสูง
- ◆ สร้างผลตอบแทนที่ดีและมูลค่าเพิ่มจากการลงทุน ให้กับนักลงทุนและผู้ถือหุ้น อย่างต่อเนื่อง
- ◆ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

I DEMCO

I	Integrity	มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ต่อลูกค้า ต่อตนเอง องค์กร และวิชาชีพ
D	Determination	มีความมานะ มุ่งมั่น ตั้งใจจริง ที่จะประสบผลสำเร็จ
E	Effective Teamwork	ทีมงานมีประสิทธิภาพ
M	Masterly	รอบรู้ เชี่ยวชาญอย่างผู้นำ
C	Customer First	ให้คุณภาพที่ดีที่สุดแก่ลูกค้า
O	Originality & Ownership	มีความคิดริเริ่ม กล้าแสดงออกนอกกรอบอย่าง สร้างสรรค์ และคิดอย่างเจ้าของกิจการ

เป้าหมายและยุทธศาสตร์ การดำเนินธุรกิจของบริษัท

เป้าหมาย

บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กร และขยายธุรกิจ ทั้งภายในและต่างประเทศ ในด้านที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมไฟฟ้า โดยมีเป้าหมายหลักที่จะเป็นผู้ออกแบบ ก่อสร้าง และติดตั้งงานระบบไฟฟ้าแบบครบวงจร ตั้งแต่องานระบบไฟฟ้าและเครื่องกล จนถึงงานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน เช่น โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยพลังลม และพลังแสงอาทิตย์ รวมถึงแสวงหาโอกาส เป็นผู้ลงทุนในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ตลอดจนสาธารณูปโภคประเภทอื่น

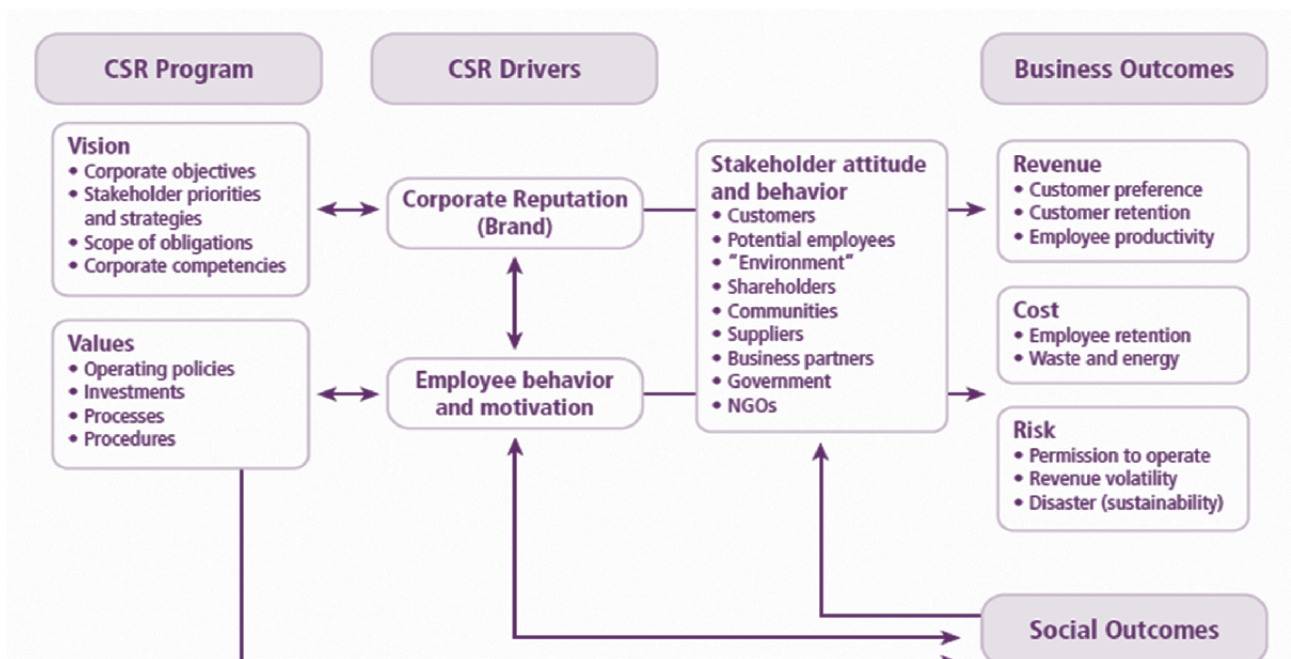
ยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทได้กำหนดยุทธศาสตร์ตามแนวทางการดำเนินธุรกิจโดยใช้ปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางธุรกิจ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน ระหว่าง คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกคน เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตามแนวทางของการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการว่าด้วยการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะทำงาน ได้ร่วมกันให้คำจำกัดความของการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท โดยการพัฒนาอย่างยั่งยืน หมายถึง

“การจัดการองค์การอย่างสมดุล โดยคำนึงถึงการสร้างความเข้มแข็ง และการเจริญเติบโตของกิจการอย่างยั่งยืน ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อผู้ที่มีต่อ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี”

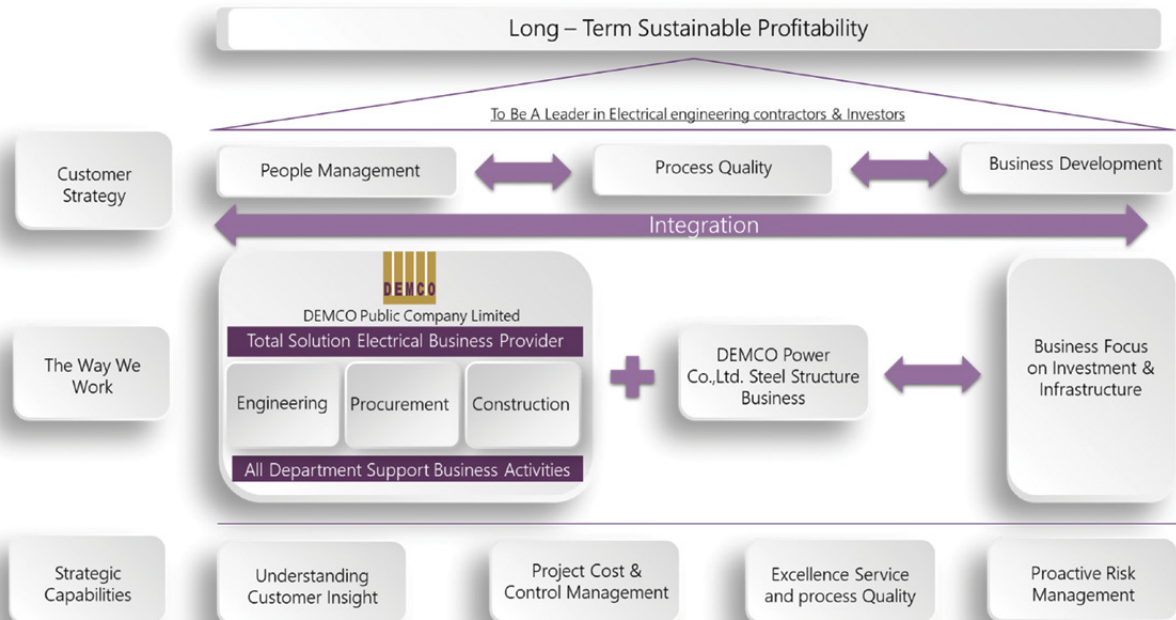
นอกจากนี้ คณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ยังได้กำหนดโครงสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท ไว้ดังนี้

SD Model



กรอบการดำเนินการของบริษัท ในการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้มุ่งให้บังเกิดผลลัพธ์ด้านธุรกิจ และหรือ ผลลัพธ์ด้านสังคมที่จะเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม สิ่งแวดล้อม และ บุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของพนักงานและผู้บริหารของบริษัทเป็นกำลังสำคัญ นอกจากนี้เพื่อความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ ยังจะต้องตระหนักถึงคุณค่าที่พึงมีต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และ การประกอบกิจการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล ในการดำเนินงานของบริษัทอีกด้วย

แผนผังยุทธศาสตร์การดำเนินงานเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน



จากแนวทางในการวางยุทธศาสตร์องค์กรเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทได้มุ่งเน้นองค์ประกอบสำคัญในการดำเนินธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายของธุรกิจตามวิสัยทัศน์ โดยคำนึงถึงองค์ประกอบในการดำเนินธุรกิจ 3 องค์ประกอบหลักที่เชื่อมโยงไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้แก่ การจัดการและบริหารทรัพยากรมนุษย์ (People Management) กระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ (Process Quality) และการพัฒนาธุรกิจ (Business Development) นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาความสามารถเชิงยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดกลยุทธ์ระดับธุรกิจ และระดับองค์กร โดยมีเป้าหมายของยุทธศาสตร์ที่สำคัญคือ

1. ทำความเข้าใจความต้องการของลูกค้า
2. การบริหารจัดการโครงการที่คำนึงถึงการควบคุมต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ให้บริการด้วยมาตรฐานที่เป็นเลิศภายใต้กระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ
4. การบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงรุก เพื่อลดความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ

แนวทางการดำเนินงาน การประเมินผลงาน และยุทธศาสตร์หลัก

บริษัทกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เน้นให้เกิดการเชื่อมโยงและสอดคล้อง ระหว่างเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนกับการกำหนด กลยุทธ์ระดับธุรกิจ กลยุทธ์ระดับองค์กร และกลยุทธ์ระดับหน่วยงาน โดยบริษัทกำหนดให้ในช่วงต้นปีแต่ละปี คณะกรรมการบริหารนำเสนอกลยุทธ์และแผนยุทธศาสตร์องค์กร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา และมอบหมายให้ระดับหัวหน้าสายงานเป็นผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผนระดับองค์กรให้สอดคล้องกับการตั้งเป้าหมายและแผนระดับปฏิบัติการ และติดตาม เพื่อประเมินเป้าหมาย ปัจจัยทางธุรกิจ ผลกระทบได้ทั้งเชิงบวกและเชิงลบ เพื่อนำไปสู่การทบทวน และพัฒนาทางยุทธศาสตร์นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในการวางแผนและกำกับกิจการต่อไป

สำหรับหลักการในการพิจารณา คณะกรรมการบริหาร มีการใช้มุมมอง 4 มิติ ดังนี้

- มุมมองการเรียนรู้และพัฒนา
- มุมมองด้านการเงิน
- มุมมองกระบวนการภายใน
- มุมมองของลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ

แนวทางการดำเนินงานที่จะสามารถสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรโดยมีเป้าหมายหลักในการตอบสนองต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงกับการดำเนินธุรกิจ มียุทธศาสตร์หลักในการพัฒนา 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. Knowledge Base Sharing & Creating Shared Value

พัฒนาขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ให้ตอบสนองต่อแนวทางการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ แบ่งปันประสบการณ์การทำงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดสังคมการทำงานในรูปแบบการสร้างเครือข่ายของความร่วมมือสำหรับการทำงานที่ดี สามารถสร้างคุณค่าร่วมผ่านวัฒนธรรมองค์กรและยึดถือเป็นนโยบายคุณภาพในการทำงาน โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส สนับสนุนการมีระบบการสื่อสารแบบเปิดที่พนักงานทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระเปิดเผยทั้งภายในและสาธารณะได้ เพื่อก่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงบวกสำหรับการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันขณะเดียวกันนั้นบริษัทสามารถบรรลุผลตอบแทนทางการเงินในเชิงเศรษฐกิจในระยะยาว ผ่านกระบวนการจัดการการสร้างความรู้กับพนักงานทุกระดับที่ต้องมีอย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การสร้างระบบการให้ผลตอบแทนที่ดีให้กับพนักงาน บนความพึงพอใจของลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร

2. Enterprise Risk Management Oriented การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียบนหลักการของการประเมินความเสี่ยงแบบบูรณาการ

- 2.1 การพัฒนาระบบประเมินความเสี่ยง และเครื่องมือในการควบคุมต้นทุนการดำเนินงาน และการบริหารกระแสเงินสดกิจกรรมระดับโครงการและกระแสเงินสดกิจการ
- 2.2 พัฒนาและสร้างกระบวนการทำงานที่ตรวจสอบและควบคุมได้อย่างโปร่งใส
- 2.3 บูรณาการขั้นตอนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม การจัดระบบสารสนเทศภายในเพื่อสร้างการประเมินผล และสามารถพัฒนากระบวนการทำงานเดิมเพื่อรองรับเป้าหมายการขยายธุรกิจในอนาคต
- 2.4 มีระบบสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงกระบวนการทำงานและสร้างสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการและประเมินผลลัพธ์และติดตามในเชิงคุณภาพของกำไรและตัวชี้วัดทางการเงินที่สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจได้
- 2.5 ผลักดันผลลัพธ์จากการใช้กระบวนการและระบบสารสนเทศในการพัฒนาธุรกิจในอนาคตโดยอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการรับงานเพิ่มได้ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

3. Supply Chain Management บริหารข้อมูลและวางระบบการทำงานที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มผ่านระบบ Supply Chain ในการทำธุรกิจให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อสร้างความได้เปรียบด้านการแข่งขันขององค์กร ส่งเสริมและสนับสนุนให้ระบบงานจัดซื้อที่มีข้อมูลที่เชื่อมโยงและเป็นประโยชน์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนให้เกิดระบบที่สนับสนุนมุมมองด้านต้นทุน กระแสเงินสด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมชาติ

4. การขยายตลาดทางธุรกิจเดิมไปยังกลุ่ม CLMV เพื่อพัฒนาโอกาสทางธุรกิจที่สามารถขยายการลงทุนและ/หรือการร่วมทุนพัฒนาโครงการในธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมต่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทั้งด้านพลังงานไฟฟ้า พลังงานทดแทน และสาธารณูปโภค ทั้งในประเทศและต่างประเทศตามเป้าหมายของบริษัท

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ธุรกิจของบริษัทสามารถแบ่งธุรกิจเป็น 3 ลักษณะ ดังนี้

1. ธุรกิจการให้บริการ

บริษัทประกอบธุรกิจให้บริการออกแบบ จัดหา ก่อสร้างและติดตั้งงานด้านวิศวกรรมอย่างครบวงจร (Turnkey Basis) โดยธุรกิจการให้บริการของบริษัทสามารถแบ่งตามลักษณะงานได้ดังต่อไปนี้

● **งานทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า** บริษัทให้บริการออกแบบ จัดหา ก่อสร้างและติดตั้งงานวิศวกรรมไฟฟ้าแบบครบวงจร โดยแบ่งเป็นประเภทงานได้ดังต่อไปนี้

- งานก่อสร้างสายส่งไฟฟ้าแรงสูง (High Voltage Transmission Line System) เป็นระบบส่งกำลังไฟฟ้าที่รับมาจากแหล่งผลิตกระแสไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ เช่น เขื่อน โรงไฟฟ้าพลังความร้อน โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ส่งไปยังสถานีไฟฟ้าย่อยและสายส่งไฟฟ้าแรงสูงระหว่างสถานีไฟฟ้าย่อยต่าง ๆ ระบบสายส่งไฟฟ้าจะรับระดับแรงดันตั้งแต่ 69 เควี 115 เควี 230 เควี และ 500 เควี โดยระบบสายส่งนี้จะอยู่ใน ความรับผิดชอบของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ผู้ประกอบการโรงผลิตไฟฟ้าประเภทผู้ผลิตกระแสไฟฟ้าอิสระรายใหญ่ (Independent Power Producer : IPP) และประเภทผู้ผลิตกระแสไฟฟ้าอิสระรายย่อย (Small Power Producer : SPP) และโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ซึ่งต่างเป็นลูกค้าของบริษัททั้งสิ้น
- งานก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อย (High Voltage Substation) ทำหน้าที่รับพลังงานไฟฟ้าจากระบบผลิตกระแสไฟฟ้าเพื่อแปลงแรงดันส่งต่อเป็นทอด ๆ ผ่านสายส่งไฟฟ้าแรงสูงและระบบจำหน่ายไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายต่อไปยังผู้ใช้ไฟประเภทต่าง ๆ
- งานก่อสร้างระบบจำหน่าย เป็นงานก่อสร้างปักเสาและพาดสายไฟฟ้า ระดับแรงดัน 22 เควี หรือ 33 เควี และระบบไฟฟ้าแรงต่ำจากสถานีไฟฟ้าย่อยไปยังลูกค้าต่าง ๆ ทั่วประเทศ
- งานก่อสร้างระบบไฟฟ้าใต้ดิน เป็นงานก่อสร้างท่อพร้อมร้อยสายไฟฟ้าแรงสูงระดับแรงดัน 22 เควี และ 115 เควี โดยลูกค้าหลักของงานส่วนนี้นอกจาก กฟผ. กฟภ. และ กฟน. แล้ว ยังมีโรงไฟฟ้าเอกชนประเภท IPP, SPP และโรงงานอุตสาหกรรมประเภทต่าง ๆ อีกด้วย
- งานด้านพลังงานทดแทน บริษัทให้บริการ ออกแบบ จัดหา และก่อสร้างโครงการผลิตกระแสไฟฟ้าโดยใช้พลังงานทางเลือกอื่นที่นอกเหนือจากพลังงานสิ้นเปลือง (น้ำมัน ถ่านหิน หรือก๊าซธรรมชาติ) เช่น การผลิตพลังงานไฟฟ้าจากกังหันลม แสงอาทิตย์ แกลบ เศษไม้ ขยะ หรือการใช้ก๊าซชีวภาพจากการหมักน้ำเสียจากโรงงาน กลุ่มลูกค้าได้แก่ ผู้ลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนโดยบริษัทมีประสบการณ์งานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานลมแล้ว 453 MW และ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 321 MW

● **งานด้านอาณัติสัญญาณ** บริษัทให้บริการ ออกแบบ จัดหา ติดตั้ง และทดสอบระบบสื่อสาร รวมถึงงานวางโครงข่ายสายไฟเบอร์ออฟติก ติดตั้งอุปกรณ์สื่อสาร (ทั้งระบบติดตั้งบนเสาไฟฟ้าและการวางระบบใต้ดิน) ให้กับ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) กลุ่มเอกชนในธุรกิจผู้ส่งก๊าซธรรมชาติ และ หน่วยงานภาครัฐ เช่น กรุงเทพมหานคร (กทม.)

● **งานด้านระบบไฟฟ้าและเครื่องกล (M&E)** บริษัทให้บริการออกแบบ จัดหา ก่อสร้างติดตั้ง รวมทั้งการบำรุงรักษางานระบบสาธารณูปโภค ประกอบด้วยระบบไฟฟ้า ระบบประปาสุขาภิบาล ระบบปรับอากาศ ระบบระบายอากาศ และระบบผลิตไอน้ำและน้ำร้อน รวมถึงระบบท่อรับแรงดัน (High Pressure Piping) โดยบริษัทสามารถให้บริการงานระบบแบบครบวงจร

● **งานด้านเสาโทรคมนาคมและการสื่อสาร** บริษัทให้บริการออกแบบ จัดหา ก่อสร้างและบริการติดตั้งเสาโครงเหล็กสำหรับการสื่อสารและโทรคมนาคม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนรวมถึงผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Operator) และผู้ที่ชนะการประมูลจากผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่

● **งานด้านอนุรักษ์พลังงาน** บริษัทขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาด้านการอนุรักษ์พลังงานกับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2546 เพื่อให้บริการศึกษา วางแผน ติดตั้ง ออกแบบ ในการประหยัดพลังงานให้แก่หน่วยงานราชการ และโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่

2. ธุรกิจขาย

● **งานผลิตและจำหน่ายเสาโครงเหล็ก** บริษัทผลิตและจำหน่ายเสาโครงเหล็กเพื่อใช้ในงานวิศวกรรมไฟฟ้า ได้แก่ ระบบสายส่ง ระบบจำหน่าย และสถานีไฟฟ้าย่อย ซึ่งมีงานบางส่วนที่ต้องใช้เสาโครงเหล็กเป็นส่วนประกอบ และงานด้านเสาโทรคมนาคม ได้แก่ เสาโทรคมนาคม และเสาวิทยุสื่อสาร และเสาโครงเหล็กสำหรับป้ายโฆษณากลางแจ้ง (Bill Board) โดย ณ ปัจจุบัน บริษัทมีกำลังการผลิตเสาโครงเหล็ก 16,000 ต้นต่อปี โดยบริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 119.90 ล้านบาท มีกำหนดสิ้นสุดการใช้สิทธิวันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2559

● **การจำหน่ายอุปกรณ์ประกอบการติดตั้งเสาโทรคมนาคม** บริษัทจำหน่ายอุปกรณ์ประกอบสำหรับติดตั้งเสาโทรคมนาคม โดยจัดเป็นชุดสำเร็จสำหรับประกอบเสาทั้งประเภท Guyed Mass Tower และ Self Support Tower ผู้ซื้อสามารถนำชุดประกอบดังกล่าวไปใช้ในการติดตั้งได้ทันที ทำให้ประหยัดเวลาในการจัดซื้อและจัดหาจากผู้จำหน่ายอุปกรณ์หลาย ๆ ราย

● **การจำหน่ายอุปกรณ์ไฟฟ้า** บริษัทจำหน่ายอุปกรณ์ไฟฟ้าสำหรับระบบจำหน่าย ระบบสายส่ง และสถานีไฟฟ้าย่อย รวมอุปกรณ์ไฟฟ้ามาตรฐานทุกประเภท ซึ่งบริษัทเป็นผู้จัดหา รวมถึงจำหน่ายอุปกรณ์ยึดจับหัวเสาซึ่งบริษัทเป็นผู้ผลิต ให้แก่ลูกค้าที่เป็นเจ้าของโครงการหรือผู้ได้รับคัดเลือกในโครงการต่าง ๆ

● **การจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสาร** ประเภทสายออฟติคไฟเบอร์ และอุปกรณ์เชื่อมต่อประเภทต่าง ๆ

3. ธุรกิจพัฒนาโครงการและการลงทุน

โครงการพลังงานลม บริษัทได้ลงทุนเป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 25 ในบริษัท อีโวลด์ พาวเวอร์ จำกัด (อีโวลด์) ซึ่ง อีโวลด์ เป็นผู้ถือหุ้น ร้อยละ 60 ใน บริษัท เฟิร์สโคราช วินด์ จำกัด (เฟิร์ส) และ บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด (เค.อาร์.ทู) โดยที่ เฟิร์ส และ เค.อาร์.ทู เป็นบริษัทที่ดำเนินโครงการผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานลม ห้วยบง 3 และ ห้วยบง 2 ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง โครงการละ 103.5 เมกกะวัตต์ เซ็นต์สัญญาขายไฟฟ้าให้กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โครงการละ 90 เมกกะวัตต์โครงการตั้งอยู่ที่ ตำบลห้วยบง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ปัจจุบันโครงการทั้งสองได้จำหน่ายไฟฟ้าให้กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยแล้ว ตั้งแต่ เดือนพฤศจิกายน 2555 และเดือนกุมภาพันธ์ 2556 บริษัทได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2556 ให้บริษัท เข้าลงทุนใน บริษัท วินด์ เอ็นเนอร์ยี่ โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าด้านพลังงานลม ซึ่งบริษัทดังกล่าวมีโครงการอยู่ระหว่างการพัฒนาทั้งสิ้น 8 โครงการ กำลังการผลิตติดตั้ง 767 เมกกะวัตต์ กำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 690 เมกกะวัตต์ โดย

โรงไฟฟ้าพลังงานลมที่จ่ายไฟฟ้าแล้ว : จำนวน 8 โครงการ ได้แก่

โครงการห้วยบง 3 และห้วยบง 2 (วินด์เอ็นเนอร์ยี่โฮลดิ้ง ถือหุ้นร้อยละ 75 ผ่านบริษัท อีโวลด์ พาวเวอร์ จำกัด) กำลังการผลิตติดตั้งรวม 207 เมกกะวัตต์ กำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 180 เมกกะวัตต์ ตั้งอยู่ที่ ตำบลห้วยบง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ปัจจุบันทั้ง 2 โครงการได้จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย แล้วตั้งแต่ปี 2555 และ 2556

โครงการ วะตะแบก (วินด์เอ็นเนอร์ยี่โฮลดิ้ง ถือหุ้นร้อยละ 75) กำลังการผลิตติดตั้งและกำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 60 เมกกะวัตต์ ตั้งอยู่ที่ อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ปัจจุบันโครงการได้จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยแล้ว ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2559

โครงการ T1 และ T2 (วินด์เอ็นเนอร์ยี่โฮลดิ้ง ถือหุ้นร้อยละ 100) กำลังการผลิตติดตั้งรวม 200 เมกกะวัตต์ กำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 180 เมกกะวัตต์ ตั้งอยู่ที่ อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา ปัจจุบันโครงการได้จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย แล้วตั้งแต่ปี 2561

โครงการ T3 (วินด์เอ็นเนอร์ยี่โฮลดิ้ง ถือหุ้นร้อยละ 100) กำลังการผลิตติดตั้งรวม 100 เมกกะวัตต์ กำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 90 เมกกะวัตต์ ตั้งอยู่ที่ อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ปัจจุบันโครงการได้จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยแล้วตั้งแต่ปี 2561

โครงการ NKS (วินด์เอ็นเนอร์ยีโฮลดิ้ง ถือหุ้นร้อยละ 100) กำลังผลิตติดตั้งรวม 100 เมกกะวัตต์ กำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 90 เมกกะวัตต์ ตั้งอยู่ที่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ปัจจุบันโครงการได้จำหน่ายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย แล้วตั้งแต่ปี 2561

โครงการ T4 (วินด์เอ็นเนอร์ยีโฮลดิ้ง ถือหุ้นร้อยละ 100) กำลังการผลิตติดตั้งรวม 100 เมกกะวัตต์ กำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 90 เมกกะวัตต์ ปัจจุบันได้รับอนุมัติการรับซื้อไฟฟ้าจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยแล้ว อยู่ระหว่างการก่อสร้าง คาดว่าจะทยอยจำหน่ายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในระหว่างปี 2562

โครงการพลังงานแสงอาทิตย์บนพื้นดิน ในปี 2556- 2557 บริษัท ได้ลงทุนในบริษัท บริษัท อุดรธานีโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด บริษัท แม่โขง กรีนพาวเวอร์ จำกัด บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด ประกอบธุรกิจผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า โดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm) ขนาดกำลังการผลิตไฟฟ้า บริษัทละ 0.998 เมกกะวัตต์ มีสถานที่ตั้งโครงการอยู่ที่ จังหวัดอุดรธานี และ จังหวัดหนองคาย บริษัทได้ลงทุนถือนหุ้นร้อยละ 45.71 ในแต่ละบริษัทตามมติของคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2556 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2556 ซึ่งแต่ละบริษัทได้เริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าในเดือนตุลาคม 2557 เป็นต้นมา

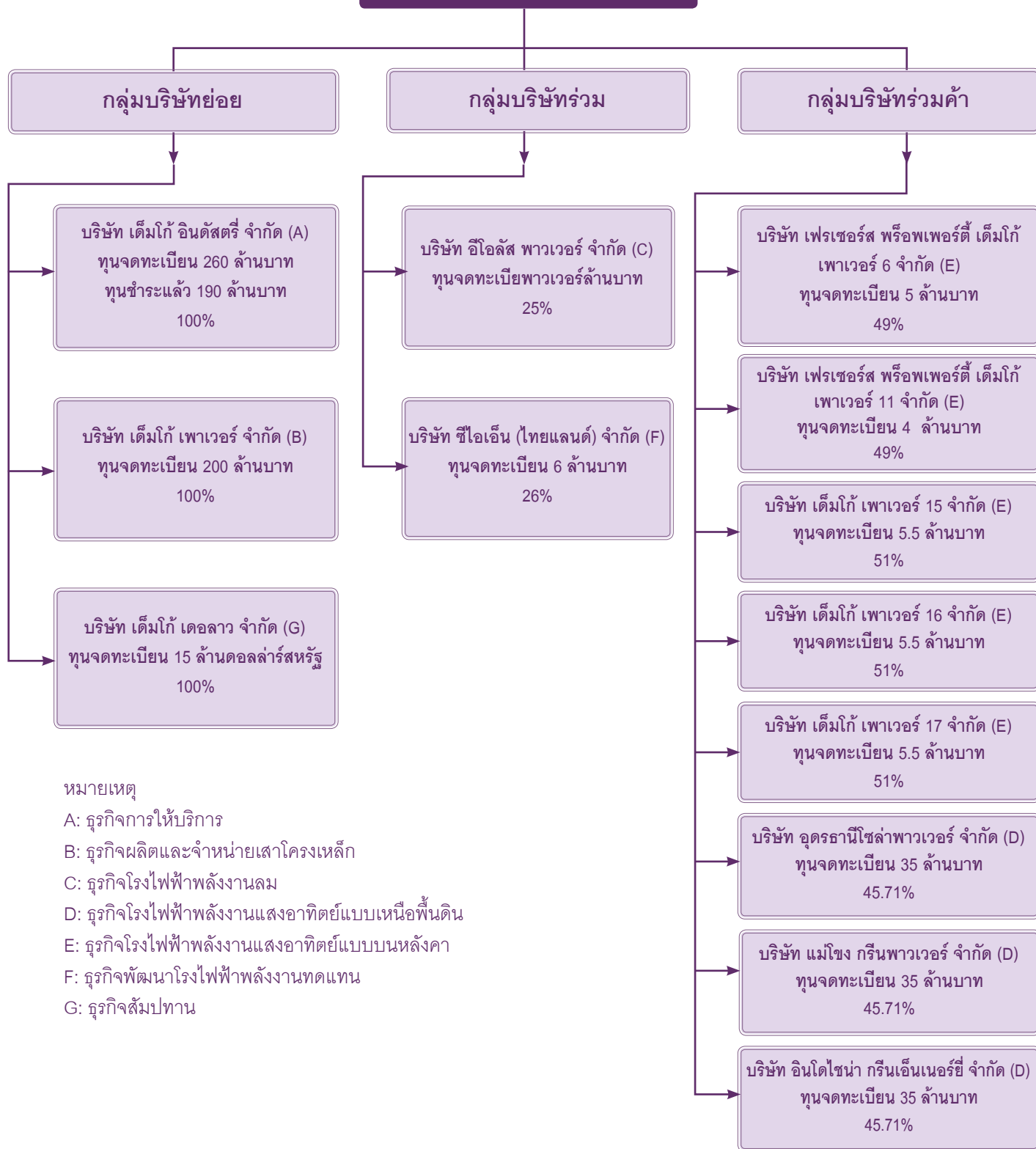
โครงการพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา เป็นการดำเนินการต่อเนื่องของบริษัทร่วมค้า 5 บริษัท ได้แก่ บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด และบริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด บริษัทได้ลงทุนตามมติของคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 10/2556 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556 มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตไฟฟ้า โดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) จำหน่ายให้กับ การไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยบริษัทแต่ละแห่งมีกำลังการผลิตไฟฟ้า 0.248 เมกกะวัตต์ 0.165 เมกกะวัตต์ 0.269 เมกกะวัตต์ 0.269 เมกกะวัตต์ และ 0.269 เมกกะวัตต์ ตามลำดับ ซึ่งแต่ละบริษัทได้เริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าในเดือนเมษายน 2558 เป็นต้นมา

โครงการสัมปทานในภูมิภาคอาเซียน (DDL) ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2557 วันที่ 3 เมษายน 2557 ได้อนุมัติให้บริษัทเข้าศึกษาโครงการสัมปทานการผลิตน้ำประปาในแขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะให้บริษัทขยายธุรกิจไปยังประเทศเพื่อนบ้านที่มีสถานการณ์การเมืองที่มั่นคง และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2557 วันที่ 19 มิถุนายน 2557 ได้อนุมัติให้บริษัท จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เดิมโก้ เดอลาว จำกัด ด้วยทุน จดทะเบียน 0.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดย บริษัท เดิมโก้ จำกัด (มหาชน) ถือนหุ้นร้อยละ 90 และนักธุรกิจลาวถือนหุ้นร้อยละ 10 ในระหว่างปี 2558 บริษัท เดิมโก้ เดอลาว จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนจากเดิม 0.30 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เป็นทุนจดทะเบียน จำนวน 19.50 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ตามที่ระบุไว้ในทะเบียนสัมปทาน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 ทั้งนี้ บริษัท เดิมโก้ เดอลาว จำกัด ได้เรียกชำระทุนครั้งแรกในอัตราร้อยละ 20 โดยในระหว่างปี 2558 – 2562 บริษัท เดิมโก้ จำกัด (มหาชน) ได้ชำระค่าหุ้นจำนวน 401.68 ล้านบาท ให้กับบริษัท เดิมโก้ เดอลาว จำกัด เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2558 บริษัท เดิมโก้ เดอลาว จำกัด ได้ทำสัญญาสัมปทานที่ดินรัฐ พื้นที่ 1.1 เฮกตาร์โครงการพัฒนาน้ำประปา อยู่บ้านผานม เมืองหลวงพระบาง แขวงหลวงพระบาง กับ เมืองหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) สัญญามีอายุ 30 ปี นับแต่วันที่ 5 พฤษภาคม 2558 ถึง 4 พฤษภาคม 2588 ค่าสัมปทานจะได้รับยกเว้นเป็นระยะเวลา 3 ปี อัตราค่าสัมปทาน 500 ดอลลาร์สหรัฐต่อปี และทุก ๆ 5 ปี อัตราสัมปทานจะเพิ่มขึ้น 5% และเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2558 บริษัท เดิมโก้ เดอลาว จำกัด ได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำประปากับรัฐวิสาหกิจน้ำประปากำหนดเวลาของสัมปทานเป็นระยะเวลา 30 ปี นับจากวันที่เริ่มซื้อขายน้ำประปา ทั้งนี้บริษัทเริ่มผลิตและจำหน่ายน้ำประปาในวันที่ 15 กรกฎาคม 2560

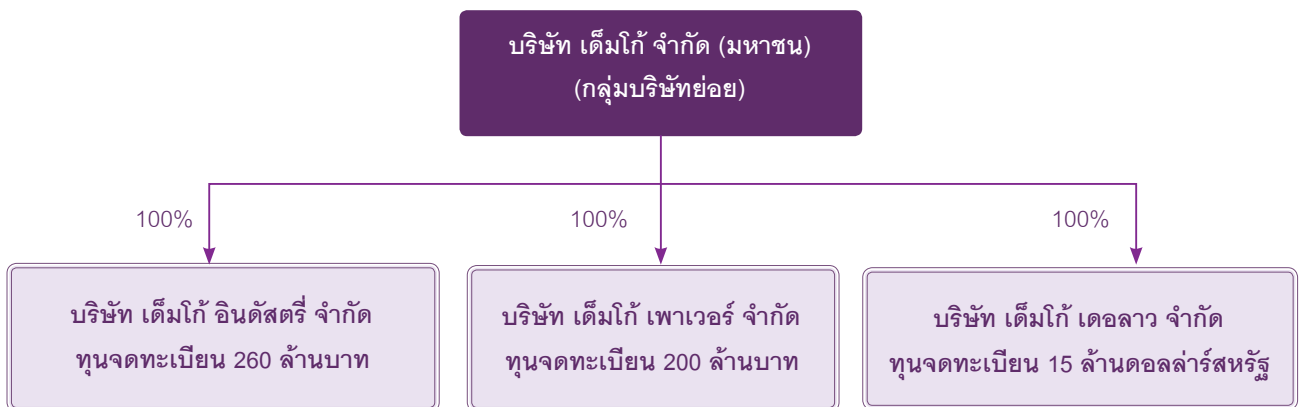
โครงการพัฒนาโรงไฟฟ้าขยะ (C.I.N.-Thai) เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2557 คณะกรรมการบริหารได้มีมติอนุมัติให้บริษัทเข้าลงทุนร้อยละ 26 ในบริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด วัตถุประสงค์เพื่อร่วมกับบริษัท ซีไอเอ็น อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ผู้ถือหุ้นร้อยละ 75 พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าขยะ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2557 บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด มีทุนจดทะเบียน 1.0 ล้านบาท ชำระแล้ว ร้อยละ 100 ในระหว่างปี 2558 บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทอีกจำนวน 5 ล้านบาท จากเดิม 1 ล้านบาท รวมเป็นทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 6 ล้านบาท ผลการพัฒนาโรงไฟฟ้าขยะ 2 โครงการขนาดกำลังการผลิตโครงการละ 8 เมกกะวัตต์ ในระหว่างปี 2558 – 2559 หยุดชะงักเนื่องจากปัญหาสายส่งไฟฟ้าที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมีอยู่จำกัด จนไม่สามารถรับซื้อกระแสไฟฟ้า

โครงสร้างกลุ่ม บริษัท เดิมโก้ จำกัด (มหาชน)

บริษัท เดิมโก้ จำกัด (มหาชน)

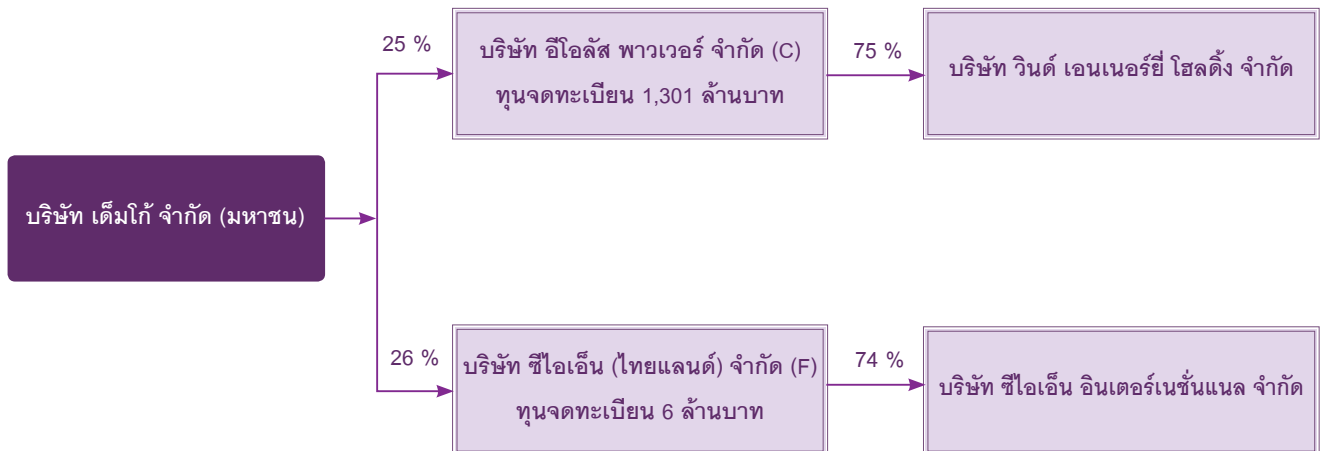


กลุ่มบริษัทย่อย

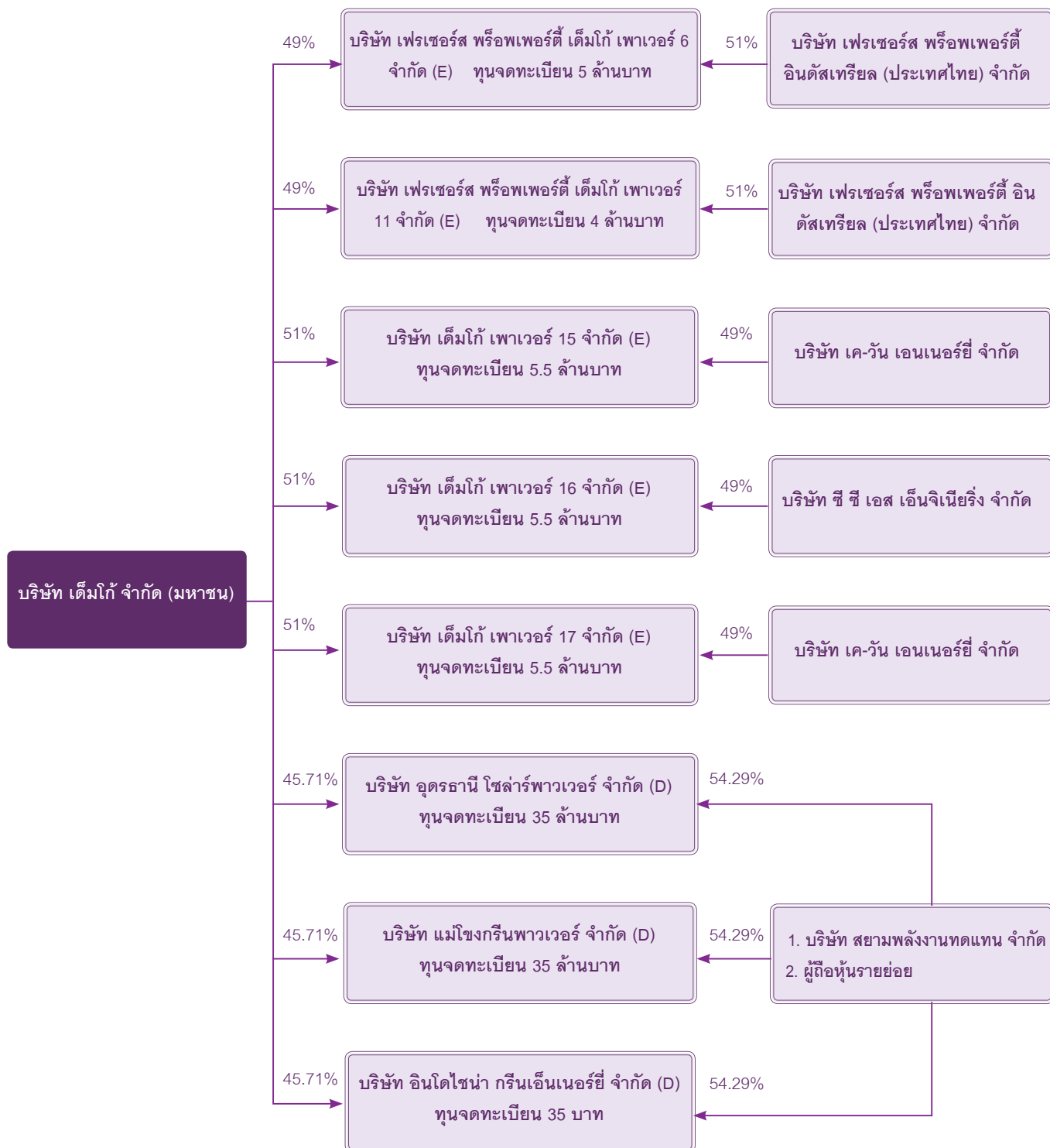


ในระหว่างปี 2562 บริษัท เติมโก้ จำกัด(มหาชน) ถือหุ้น บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด 100%

กลุ่มบริษัทร่วม



กลุ่มบริษัทร่วมค้า



ณ วันที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2562

บริษัท ไทยคอน เด็มโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด

เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด

บริษัท ไทยคอน เด็มโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด

เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด

ข้อมูลสำคัญทางภาวะอุตสาหกรรมด้านพลังงาน

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

เศรษฐกิจไทยในปี 2562

เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่สี่ของปี 2562 ขยายตัวร้อยละ 1.6 เทียบกับไตรมาสก่อนหน้า ตามความล่าช้าในการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก ความล่าช้าของกระบวนการงบประมาณ ผลกระทบจากภัยแล้ง และปัจจัยชั่วคราวในการผลิตภาคอุตสาหกรรม ด้านการใช้จ่าย การบริโภคภาคเอกชนขยายตัวในเกณฑ์ดี การลงทุนภาคเอกชนปรับตัวดีขึ้น ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐ การลงทุนภาครัฐ และการส่งออกสินค้าปรับตัวลดลง ด้านการผลิต การผลิตสาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และสาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าขยายตัวแรงขึ้น ส่วนการผลิตสาขาการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมฯ ขยายตัวต่อเนื่อง ในขณะที่การผลิตสาขาอุตสาหกรรม สาขาเกษตรกรรม สาขาก่อสร้าง และสาขาไฟฟ้า ก๊าซฯ ปรับตัวลดลง เมื่อปรับผลของฤดูกาลออกแล้ว

รวมทั้งปี 2562 เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 2.4 เทียบกับร้อยละ 4.2 ในปี 2561 โดยมูลค่าการส่งออกสินค้าลดลงร้อยละ 3.2 การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนรวมขยายตัวร้อยละ 4.5 และร้อยละ 2.2 ตามลำดับ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ย ร้อยละ 0.7 และบัญชีเดินสะพัดเกินดุลร้อยละ 6.8 ของ GDP

แนวโน้มเศรษฐกิจไทย 2563

แนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี 2563 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.5 – 2.5 ชะลอตัวลงจากปี 2562 ตามข้อจำกัดจากการระบาดของไวรัสโควิด-19 ภัยแล้ง และความล่าช้าของงบประมาณ โดยมีปัจจัยสนับสนุนจาก

- (1) การปรับตัวขึ้นอย่างช้า ๆ ของเศรษฐกิจและการค้าโลกตามการลดลงของแรงกดดันจากมาตรการกีดกันการค้าและความเสี่ยงจากการแยกตัวของสหราชอาณาจักรแบบไร้ข้อตกลง
- (2) การขยายตัวในเกณฑ์ที่น่าพอใจของการใช้จ่ายภาครัฐเร็วขึ้น และการลงทุนภาคเอกชนและภาครัฐ
- (3) แรงขับเคลื่อนจากมาตรการภาครัฐ
- (4)ฐานการขยายตัวที่ต่ำในไตรมาสสุดท้ายของปี 2562

ทั้งนี้ คาดว่ามูลค่าการส่งออกสินค้าจะขยายตัวร้อยละ 1.4 การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนรวมขยายตัวร้อยละ 3.5 และร้อยละ 3.6 ตามลำดับ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยอยู่ในช่วงร้อยละ 0.4 – 1.4 และบัญชีเดินสะพัดเกินดุลร้อยละ 5.3 ของ GDP

ประเด็นการบริหารนโยบายเศรษฐกิจในปี 2563 ภาครัฐควรให้ความสำคัญกับ

- (1) การประสานนโยบายการเงินการคลัง เพื่อประคองเศรษฐกิจในครึ่งปีแรก และสนับสนุนการฟื้นตัวและการขยายตัวในครึ่งปีหลัง
- (2) การฟื้นฟูภาคการท่องเที่ยวให้สามารถกลับมาขยายตัวในครึ่งปีหลัง โดยมีจำนวนและรายได้นักท่องเที่ยวต่างชาติทั้งปีไม่ต่ำกว่า 37 ล้านคน และ 1.73 ล้านล้านบาท ตามลำดับ โดยให้ความสำคัญกับประเด็น ดังนี้
 - (i) การยกเว้นค่าธรรมเนียมและค่าปรับให้นักท่องเที่ยวต่างชาติที่ไม่สามารถเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในช่วงการแพร่ระบาดของไวรัส
 - (ii) การรณรงค์ให้นักท่องเที่ยวไทยหันมาท่องเที่ยวในประเทศมากขึ้น
 - (iii) การจัดกิจกรรมท่องเที่ยวเพื่อกระตุ้นการท่องเที่ยวในช่วงครึ่งหลังของปี
 - (iv) การพิจารณาวันหยุดเพิ่มเติมในช่วงครึ่งปีแรก โดยไม่กระทบต่อกิจกรรมเศรษฐกิจ
 - (v) การติดตามขับเคลื่อน มาตรการสนับสนุนการท่องเที่ยว
- (3) การขับเคลื่อนการส่งออกให้สามารถกลับมาขยายตัวได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.0 (ไม่รวมทองคำ) โดยให้ความสำคัญกับ
 - (i) การขับเคลื่อนแผนการส่งออกปี 2563
 - (ii) การส่งออกสินค้าที่ได้รับประโยชน์จากการเบี่ยงเบนทางการค้าและสินค้าที่เกี่ยวข้องกับการระบาดของไวรัส
 - (iii) การให้ความช่วยเหลือผู้ผลิตที่อยู่ในห่วงโซ่การผลิต และการค้าไทย-จีน
 - (iv) การเร่งรัดการเจรจาความร่วมมือทางเศรษฐกิจที่สำคัญ ๆ

- (4) การรักษาแรงขับเคลื่อนการขยายตัวทางเศรษฐกิจจากการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐ โดยการเร่งรัดการเบิกจ่าย เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2563 งบประมาณเหลือมอบปี และงบลงทุนรัฐวิสาหกิจ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91.2 ร้อยละ 70.0 และร้อยละ 75.0 ตามลำดับ
- (5) การสร้างความเชื่อมั่นและสนับสนุน การขยายตัวของการลงทุนภาคเอกชน โดย
 - (i) การติดตามและขับเคลื่อนมาตรการเพื่อสนับสนุนการลงทุน
 - (ii) การขับเคลื่อนการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐ
 - (iii) การเร่งรัดการเจรจาความร่วมมือทางการค้าที่สำคัญ ๆ
 - (iv) การแก้ไขปัญหาอุปสรรคการประกอบธุรกิจของผู้ประกอบการต่างชาติ
- (6) การดูแลผู้มีรายได้น้อย ผู้ได้รับผลกระทบจากภัยแล้ง การลดลงของจำนวนนักท่องเที่ยว และการชะลอตัวทางเศรษฐกิจ โดยให้ความสำคัญ กับ
 - (i) กลุ่มเกษตรกรที่ทำงานในภาคบริการในช่วงนอกฤดูกาลเพาะปลูกและฤดูกาลเก็บเกี่ยว
 - (ii) กลุ่มพนักงานในสาขาการท่องเที่ยวและบริการที่เกี่ยวข้อง
 - (iii) กลุ่มผู้ประกอบการ SMEs
 - (iv) การเร่งรัดเบิกจ่ายเงินชดเชย และการฟื้นฟูเกษตรกรผู้ได้รับผลกระทบจากภัยแล้ง
 - (v) การบริหารจัดการน้ำ

ผลกระทบและปัจจัยต่อการเติบโตเศรษฐกิจไทยปี 2563

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการเติบโตเศรษฐกิจไทยปี 2563 ประกอบด้วยปัจจัยเสี่ยง 3 ปัจจัย ทั้งจากต่างชาติชะลอการลงทุน การใช้งบประมาณมีความล่าช้า ซึ่งมีผลให้การเบิกจ่ายลดลง การลงทุนภาครัฐอาจติดลบ อีกทั้งเรื่องการระบาดของไวรัสโคโรนาในจีน และมีผู้ติดเชื้อหลายประเทศรวมทั้งไทย มีผลกระทบให้จำนวนนักท่องเที่ยวมีโอกาสติดลบยาวในช่วงครึ่งปีแรก

ที่มา : สำนักเศรษฐกิจการคลัง, สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, ศูนย์วิจัยธนาคารกสิกรไทย

ภาวะและแนวโน้มของอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า

กระทรวงพลังงานได้ร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จัดทำแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 – 2580 ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดหาพลังงานไฟฟ้าให้เพียงพอกับความต้องการใช้ เพื่อรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งกรอบระยะเวลาของแผนฉบับดังกล่าว มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ปี 2561-2580) ซึ่งแผนฉบับดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2562 โดยแผนฉบับดังกล่าวมีจุดเด่นที่สำคัญได้แก่

- (1) ระบบผลิตไฟฟ้า ระบบส่งไฟฟ้า และระบบจำหน่ายไฟฟ้า มีความมั่นคงรายพื้นที่ สร้างสมดุล ระบบไฟฟ้าตามรายภูมิภาค
- (2) มีการพิจารณาโรงไฟฟ้าเพื่อความมั่นคงในระดับที่เหมาะสม เพื่อรองรับกรณีเกิดเหตุวิกฤตด้านพลังงาน รวมถึงมีการเพิ่มความยืดหยุ่นของระบบไฟฟ้า (Grid Flexibility)
- (3) ส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าต้นทุนต่ำ เพื่อลดภาระผู้ใช้ไฟฟ้า และไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมของประเทศในระยะยาว
- (4) เตรียมความพร้อมของระบบไฟฟ้าเพื่อให้เกิดการแข่งขันด้านการผลิตไฟฟ้า ซึ่งจะช่วยให้ ประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าในภาพรวมของประเทศ การผลิตไฟฟ้าสะท้อนต้นทุนที่แท้จริง
- (5) ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
- (6) ส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนและการเพิ่มประสิทธิภาพในระบบไฟฟ้า (Efficiency) ทั้งด้านการผลิตไฟฟ้าและด้านการใช้ไฟฟ้า
- (7) พัฒนาระบบโครงข่ายไฟฟ้าสมาร์ทกริด (Smart grid) รองรับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของผู้ใช้ไฟฟ้าแบบ Prosumer

แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 – 2580 (PDP2018)

ตามที่กระทรวงพลังงานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า พ.ศ. 2561 - 2580 (Power Development Plan: PDP2018) พร้อมทั้งจัดทำแผนอนุรักษ์พลังงาน (Energy Efficiency Development Plan: EEDP) และจัดทำแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (Alternative Energy Development Plan: AEDP) ให้สอดคล้องกัน คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) จึงได้กำหนดกรอบการจัดทำแผนดังกล่าว โดยยึดหลัก

1. **ด้านความมั่นคงทางพลังงาน (Security)** เพื่อให้มีความมั่นคงครอบคลุมทั้งระบบผลิตไฟฟ้า ระบบส่งไฟฟ้า และระบบจำหน่ายไฟฟ้ารายพื้นที่และตอบสนองปริมาณความต้องการไฟฟ้าเพื่อรองรับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมถึงการพิจารณาโรงไฟฟ้าเพื่อความมั่นคงในระดับที่เหมาะสม เพื่อ รองรับกรณีเกิดเหตุวิกฤตด้านพลังงาน

2. **ด้านเศรษฐกิจ (Economy)** ต้องคำนึงถึงต้นทุนการผลิตไฟฟ้าที่เหมาะสม ส่งเสริมการผลิตไฟฟ้า ที่มีต้นทุนต่ำ เพื่อลดภาระผู้ใช้ไฟฟ้า และไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในระยะยาว รวมถึงการเตรียมความพร้อมของระบบไฟฟ้าให้เกิดการแข่งขันด้านการผลิตไฟฟ้า ซึ่งจะช่วยเพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าในภาพรวมของประเทศ การผลิตไฟฟ้าสะท้อนต้นทุนที่แท้จริง

3. **ด้านสิ่งแวดล้อม (Ecology)** ต้องลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม โดยการสนับสนุนการผลิตไฟฟ้า จากพลังงานทดแทน และการเพิ่มประสิทธิภาพในระบบไฟฟ้า (Efficiency) ทั้งด้านการผลิตไฟฟ้าและด้านการ ใช้ไฟฟ้า โดยพัฒนาระบบโครงข่ายไฟฟ้าสมาร์ทกริด (Smart grid) ในการจัดทำแผน PDP2018 ต้องสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งจัดทำและประมาณการโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ที่ได้คาดการณ์ว่าจะมีการเติบโตทางเศรษฐกิจระยะยาวที่ร้อยละ 3.8 ต่อปี

ในการจัดทำแผน PDP 2018 จะต้องสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดย สศช. ได้คาดการณ์ว่า จะมีการเติบโตทางเศรษฐกิจระยะยาวที่ร้อยละ 3.80 ต่อปี และจะต้องการบูรณาการกับแผนพลังงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคาดว่าจะการเพิ่มประสิทธิภาพตามแผนอนุรักษ์พลังงาน จะทำให้การใช้ไฟฟ้าลดลง นอกจากนั้น ยังมีแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก เน้นการพัฒนาพลังงานทดแทนให้เต็มตามศักยภาพในแต่ละพื้นที่ โดยจะมีการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะชีวมวล และก๊าซชีวภาพ รวมถึงพลังงานทดแทนอื่น ๆ เช่น ลม แสงอาทิตย์ พร้อมขยายระบบส่งไฟฟ้าและระบบจำหน่ายไฟฟ้าของ 3 การไฟฟ้า ให้รองรับการส่งเสริมพลังงานทดแทนเป็นรายพื้นที่ ตลอดจนพัฒนาระบบ Smart Grid เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน

ปัจจัยประกอบการจัดทำแผน PDP 2018

กำลังการผลิตไฟฟ้า

กำลังผลิตไฟฟ้า ณ สิ้นเดือน ธันวาคม 2560 เท่ากับ 46,090 เมกกะวัตต์ แยกตามประเภทโรงไฟฟ้า ดังนี้

- พลังงานความร้อนร่วม	20,398	เมกกะวัตต์ ร้อยละ 44.3
- พลังงานความร้อน	8,567	เมกกะวัตต์ ร้อยละ 18.6
- โคเจนเนอเรชั่น	5,816	เมกกะวัตต์ ร้อยละ 12.6
- พลังงานหมุนเวียน	10,949	เมกกะวัตต์ ร้อยละ 23.8
- เครื่องยนต์ดีเซล	60	เมกกะวัตต์ ร้อยละ 0.1
- สายส่งเชื่อมโยงไทย-มาเลเซีย	300	เมกกะวัตต์ ร้อยละ 0.6
รวม	46,090	เมกกะวัตต์

กำลังการผลิตแบ่งตามผู้ผลิตไฟฟ้า

- กฟผ.	16,071	เมกกะวัตต์ ร้อยละ 34.9
- เอกชนรายใหญ่ (IPP)	14,949	เมกกะวัตต์ ร้อยละ 32.4
- เอกชนรายเล็ก (SPP)	7,536	เมกกะวัตต์ ร้อยละ 16.4
- เอกชนรายเล็กมาก (VSPP)	3,656	เมกกะวัตต์ ร้อยละ 7.9
- ซื้อไฟฟ้าต่างประเทศ	3,878	เมกกะวัตต์ ร้อยละ 8.4
รวม	46,090	เมกกะวัตต์

GDP และประชากร

แนวโน้มการขยายตัวทางเศรษฐกิจระยะยาว (GDP) ปี 2560 – 2580 มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 3.8 ต่อปี อัตราการเพิ่มของประชากรเฉลี่ยร้อยละ -0.02 ต่อปี โดยคาดการณ์ความต้องการไฟฟ้าที่ใช้ในการจัดทำแผน PDP2018 ในช่วงปี 2561 – 2580 พบว่าความต้องการพลังงานไฟฟ้ารวมสุทธิ (Energy) ของระบบ 3 การไฟฟ้า และพลังไฟฟ้าสูงสุดสุทธิ (Peak) ในปี 2580 มีค่าประมาณ 367,458 ล้านหน่วย และ 53,997 เมกกะวัตต์ ตามลำดับ

พ.ศ.	PDP2015		PDP2018		เปลี่ยนแปลง	
	พลังไฟฟ้าสูงสุด (เมกกะวัตต์)	พลังงานไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	พลังไฟฟ้าสูงสุด (เมกกะวัตต์)	พลังงานไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	พลังไฟฟ้าสูงสุด (เมกกะวัตต์)	พลังงานไฟฟ้า (ล้านหน่วย)
2561	32,429	212,515	29,969	203,203	-2,460	-9,312
2565	36,776	241,273	35,213	236,488	-1,563	-4,785
2570	41,693	273,440	41,079	277,302	-614	3,862
2575	46,296	303,856	47,303	320,761	1,0007	16,905
2580	-	-	53,997	367,458	-	-

กพข.ได้ใช้ข้อมูลข้างต้นในการจัดทำ แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2580 (PDP2018) จะมีกำลังผลิตไฟฟ้า ของระบบ 3 การไฟฟ้าในปลายปี 2580 รวมสุทธิ 77,211 เมกกะวัตต์ โดยประกอบด้วยกำลังผลิตไฟฟ้าในปัจจุบัน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2560 เท่ากับ 46,090 เมกกะวัตต์ โดยเป็นกำลังผลิตของโรงไฟฟ้าใหม่รวม 56,431 เมกกะวัตต์ และมีการปลดกำลังผลิตโรงไฟฟ้าเก่าที่หมดอายุในช่วงปี พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2580 จำนวน 25,310 เมกกะวัตต์

สรุปเป้าหมายกำลังผลิตไฟฟ้า

กำลังผลิตไฟฟ้า ในช่วงปี พ.ศ. 2561- พ.ศ. 2580

- กำลังผลิตไฟฟ้า ณ ธันวาคม พ.ศ. 2560	46,090	เมกกะวัตต์
- กำลังผลิตไฟฟ้าใหม่ ในช่วงปี พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2580	56,431	เมกกะวัตต์
- กำลังผลิตไฟฟ้าที่ปลดออกจากระบบ ในช่วงปี พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2580	25,310	เมกกะวัตต์
- รวมกำลังผลิตไฟฟ้าทั้งสิ้น ณ สิ้นปี พ.ศ. 2580	77,211	เมกกะวัตต์

กำลังผลิตไฟฟ้าใหม่ ในช่วงปี พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2580 เท่ากับ 56,431 เมกกะวัตต์ แยกตามประเภทโรงไฟฟ้า ดังนี้

- โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน	20,766	เมกกะวัตต์
- โรงไฟฟ้าพลังน้ำแบบสูบกลับ	500	เมกกะวัตต์
- โรงไฟฟ้าโคเจนเนอเรชั่น	2,112	เมกกะวัตต์
- โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม	13,156	เมกกะวัตต์
- โรงไฟฟ้าถ่านหิน/ลิกไนต์	1,740	เมกกะวัตต์
- โรงไฟฟ้านิวเคลียร์	5,857	เมกกะวัตต์
- โรงไฟฟ้ากังหันแก๊ส	8,300	เมกกะวัตต์
- ซื่อไฟฟ้าต่างประเทศ	4,000	เมกกะวัตต์
รวม	56,431	เมกกะวัตต์

แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2580 (AEDP 2018)

สำหรับการพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก กพข. ได้มีมติให้ปรับแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก ระหว่างปี พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2580 โดยเพิ่มเป้าหมายการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน ทุกประเภท ตามวัตถุประสงค์ที่จะลดการพึ่งพาพลังงานจากต่างประเทศ ส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานทดแทนในระดับชุมชน และ สนับสนุนอุตสาหกรรมการผลิตเทคโนโลยีพลังงานทดแทนในประเทศ โดยมีกรอบนโยบายหลักดังนี้

- (1) ส่งเสริมพลังงานจากขยะ และตามด้วยพลังงานชีวมวล ได้แก่ ชีวมวล และก๊าซชีวมวล เป็นอันดับแรก
- (2) กำหนดเป้าหมายการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนตามรายภูมิภาค หรือการ Zoning ให้สอดคล้องกับความต้องการใช้ไฟฟ้าและศักยภาพพลังงานหมุนเวียน
- (3) ส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าแสงอาทิตย์และลม เมื่อต้นทุนการผลิตสามารถแข่งขันได้กับการผลิตไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติเหลว หรือ LNG ที่นำเข้าจากต่างประเทศ และส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าที่เกิดการสร้างชุมชนที่เข้มแข็ง และการลดการนำเข้าพลังงานจากฟอสซิล และ
- (4) ส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนด้วยวิธีการแข่งขันด้านราคา (Competitive Bidding)

สรุปแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2580 (AEDP 2018)

- (1) การส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาสังคมส่วนรวม ได้แก่ การก่อสร้างโรงไฟฟ้าตามนโยบายการส่งเสริมของภาครัฐเพื่อแก้ ปัญหาขยะชุมชน รวมถึงการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากชีวมวล และ ก๊าซชีวมวลในพื้นที่พิเศษ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีเป้าหมายรวม 520 เมกกะวัตต์ ประกอบด้วย
 - โรงไฟฟ้าขยะ 400 เมกกะวัตต์
 - โรงไฟฟ้าชีวมวลประชารัฐในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ 120 เมกกะวัตต์
- (2) เป้าหมายการใช้พลังงานทดแทนเพื่อการผลิตไฟฟ้า (โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนใหม่และมาตรการอนุรักษ์พลังงาน)

พลังงานหมุนเวียน / อนุรักษ์พลังงาน	กำลังผลิตตามสัญญา	กำลังผลิตที่เชื่อถือได้
พลังงานแสงอาทิตย์*	10,000	4,250
ชีวมวล	3,376	2,296
ก๊าซชีวมวล	546	325
พลังงานแสงอาทิตย์ทุนลอยน้ำร่วมกับโรงงานไฟฟ้าพลังน้ำ	2,725	1,158
พลังงานลม	1,485	189
ขยะอุตสาหกรรม	44	26
มาตรการอนุรักษ์พลังงานด้านไฟฟ้า	-	4,000
รวม ณ ปี 2582	18,176	12,244

แผนพัฒนาระบบส่งไฟฟ้า

ในการสนับสนุนให้แผน PDP และ AEDP บรรลุเป้าหมายสามารถผลิตและจัดส่งกระแสไฟฟ้าไปสู่ผู้ใช้ไฟฟ้า การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้จัดทำโครงการและแผนงานพัฒนาระบบส่งไฟฟ้าที่จะดำเนินการในช่วงเวลาตามแผน PDP2015 ประกอบด้วยโครงการต่าง ๆ ดังนี้

- โครงการพัฒนาระบบส่งไฟฟ้าเพื่อสนองความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น จำนวน 9 โครงการ
- โครงการพัฒนาระบบส่งไฟฟ้าเพื่อเสริมความมั่นคงระบบไฟฟ้า จำนวน 7 โครงการ
- โครงการปรับปรุงและขยายระบบส่งไฟฟ้าที่เสื่อมสภาพตามอายุการใช้งาน จำนวน 5 โครงการ
- โครงการระบบส่งไฟฟ้าเพื่อรองรับการเชื่อมต่อโรงไฟฟ้า จำนวน 9 โครงการ (เพื่อรองรับการซื้อไฟฟ้าจาก IPP, SPP และ ซื้อไฟฟ้าต่างประเทศ)
- โครงการเชื่อมโยงระบบส่งไฟฟ้าระหว่างประเทศแบบระบบต่อระบบ (Grid to Grid)
- โครงการพัฒนาระบบโครงข่ายไฟฟ้าสมาร์ทกริด (Smart Grid)

โดยการพัฒนาทั้งหมดยังเป็นโครงการและแผนงานที่ กฟผ. ได้รับอนุมัติและอยู่ระหว่างก่อสร้างจำนวน 17 โครงการ และเป็นโครงการแผนงานที่ กฟผ. มีแผนศึกษาเพื่อขออนุมัติอีกจำนวน 11 โครงการ

นอกเหนือจากการพัฒนาระบบส่งไฟฟ้าให้สามารถรองรับการปรับปรุงระบบตามแผน PDP และ AEDP แล้ว การเสริมความมั่นคงของระบบให้มีความเสถียรในการผลิตและจ่ายไฟฟ้าก็มีความสำคัญเช่นเดียวกัน กฟผ. ได้กำหนดแผนเพิ่มความมั่นคงระบบไฟฟ้าโดยพัฒนาระบบผลิตไฟฟ้า ระบบส่งไฟฟ้า และระบบจำหน่ายไฟฟ้า สำหรับพื้นที่ที่มีโอกาสและมีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดไฟฟ้าดับเป็นบริเวณกว้าง รวมถึงพัฒนาระบบส่งไฟฟ้าให้สอดคล้องกับประมาณการความต้องการ ไฟฟ้าซึ่งได้มีการจัดหาใหม่ให้สอดคล้องกับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ดังนี้

ความมั่นคงของระบบไฟฟ้าในภาคเหนือ ความต้องการไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 3.3 โดยมีความจำเป็นต้องพัฒนาโรงไฟฟ้าเพิ่ม ได้แก่ โรงไฟฟ้าแม่เมาะทดแทนเครื่องที่ 8-9 กำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิ 600 เมกกะวัตต์ โดย ณ สิ้นปี พ.ศ. 2580 ภาคเหนือจะมีกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิรวมทั้งสิ้น 9,514 เมกกะวัตต์

ความมั่นคงของระบบไฟฟ้าในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ความต้องการไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 3.7 โดยมีความจำเป็นต้องพัฒนาโรงไฟฟ้าเพิ่ม ได้แก่ โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำลำตะคองแบบสูบกลับ เครื่องที่ 3-4 ขนาดกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิ 500 เมกกะวัตต์ โครงการโรงไฟฟ้าน้ำพองทดแทน ขนาดกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิ 650 เมกกะวัตต์ โครงการโรงไฟฟ้าใหม่ ขนาดกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิ 1,400 เมกกะวัตต์ และการรับซื้อไฟฟ้าจากต่างประเทศ กำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิ 3,500 เมกกะวัตต์ โดย ณ สิ้นปี พ.ศ. 2580 จะมีกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิรวมทั้งสิ้น 16,700 เมกกะวัตต์

ความมั่นคงของระบบไฟฟ้าในภาคกลางตอนบน ความต้องการไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 3.8 โดยมีความจำเป็นต้องพัฒนาโรงไฟฟ้าเพิ่มเติมเพื่อเสริมความมั่นคงระบบ ไฟฟ้าในพื้นที่ในช่วงปี พ.ศ. 2568 – พ.ศ. 2580 ได้แก่ โครงการโรงไฟฟ้าใหม่ ขนาดกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิ 1,400 เมกกะวัตต์ โดย ณ สิ้นปี พ.ศ. 2580 จะมีกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิรวมทั้งสิ้น 9,134 เมกกะวัตต์

ความมั่นคงของระบบไฟฟ้าในภาคตะวันตก ความต้องการไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 3.4 โดยมีความจำเป็นต้องพัฒนาโรงไฟฟ้าเพิ่ม ได้แก่ โครงการโรงไฟฟ้าทดแทน ขนาดกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิ 700 เมกกะวัตต์ และโครงการโรงไฟฟ้าใหม่ ขนาดกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิ 700 เมกกะวัตต์ โดย ณ สิ้นปี พ.ศ. 2580 จะมีกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิรวมทั้งสิ้น 7,041 เมกกะวัตต์

ความมั่นคงของระบบไฟฟ้าในภาคใต้ ความต้องการไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเฉลี่ยประมาณร้อยละ 3.3 ต่อปี โดยมีความจำเป็นต้องพัฒนาโรงไฟฟ้าเพิ่ม ได้แก่ โครงการโรงไฟฟ้าสุราษฎร์ธานี ขนาดกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิ 1,400 เมกกะวัตต์ และโครงการโรงไฟฟ้าใหม่ ขนาดกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิ 1,700 เมกกะวัตต์ โดย ณ สิ้นปี พ.ศ. 2580 ภาคใต้จะมีกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิรวมทั้งสิ้น 8,638 เมกกะวัตต์ ความมั่นคงของระบบไฟฟ้าในเขตนครหลวง ความต้องการไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเฉลี่ยประมาณร้อยละ 1.9 ต่อปี และเป็นศูนย์กลางการใช้ไฟฟ้าของประเทศไทย (Load Center) โดยมีความจำเป็นต้องพัฒนาโรงไฟฟ้าเพิ่มเติม ได้แก่ โครงการโรงไฟฟ้าพระนครใต้ส่วนเพิ่ม ขนาดกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิ 2,100 เมกกะวัตต์ โครงการโรงไฟฟ้าพระนครเหนือส่วนเพิ่ม ขนาดกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิ 1,400 เมกกะวัตต์ และโครงการโรงไฟฟ้าใหม่ ขนาดกำลังผลิตไฟฟ้า สุทธิ 700 เมกกะวัตต์ โดย ณ สิ้นปี พ.ศ. 2580 เขตนครหลวงจะมีกำลังผลิตไฟฟ้าสุทธิรวมทั้งสิ้น 11,478 เมกกะวัตต์

ที่มา: แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2580 (PDP2018), กระทรวงพลังงาน

เป้าหมายการดำเนินงานของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

การจัดทำแผน PDP2018 ทำให้เห็นการเติบโตของการใช้ไฟฟ้า ตามภาวะทางเศรษฐกิจของประเทศ อย่างไรก็ตามกระทรวงพลังงานได้ร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยจัดทำแผนบริหารกำลังผลิตไฟฟ้าโดยมีเป้าหมาย ดังนี้

1. แผนการเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าในอนาคต (แยกตามประเภทโรงไฟฟ้า)

การปรับกำลังการผลิตไฟฟ้าของกระทรวงพลังงานและการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เพื่อให้เพียงพอต่อความต้องการในการใช้ไฟฟ้าและทดแทนโรงไฟฟ้าเก่าที่หมดอายุในช่วง พ.ศ. 2561-2580

หน่วย: เมกะวัตต์

ประเภทโรงไฟฟ้า	กำลังการผลิต (ปี)		เปลี่ยนแปลง กำลังผลิตตามสัญญา	% เปลี่ยนแปลง กำลังผลิตที่เชื่อถือได้
	2560	2580		
พลังงานความร้อนรวม	20,398	13,156	-7,242	-36%
พลังงานความร้อน	8,567		-8,567	-100%
พลังงานหมุนเวียน	5,816	20,766	+14,950	+257%
โคเจนเนอเรชั่น	10,949	2,112	-8,837	-81%
เครื่องยนต์ดีเซล	60		-60	-100%
โรงไฟฟ้าพลังน้ำแบบสูบกลับ		500	+500	
โรงไฟฟ้าถ่านหิน/ลิกไนต์		1,740	+1,740	
โรงไฟฟ้านิวเคลียร์		5,857	+5,857	
โรงไฟฟ้ากังหันแก๊ส		8,300	+8,300	
ซื้อไฟฟ้าต่างประเทศ	300	4,000	+3,700	+1,233%
รวม	46,090	56,431	+10,341	+22%

2. แผนการเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้า จากโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน

จากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีในการผลิตพลังงานไฟฟ้าที่เกิดขึ้น จึงทำให้มีการเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน สอดคล้องกับข้อตกลงของ COP21 ประกอบด้วย ชีวมวล ก๊าซชีวภาพ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานแสงอาทิตย์ทุ่นลอยน้ำร่วมกับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ และพลังงานหมุนเวียนอื่น ๆ โดยมีเป้าหมายในการรับซื้อไฟฟ้า เพื่อรักษาระดับราคาไฟฟ้าขายปลีกไม่ให้สูงขึ้น รวมถึงมาตรการอนุรักษ์พลังงานในอนาคตที่จะมีความเชื่อถือและมีต้นทุนที่สามารถแข่งขันได้

3. แผนการพัฒนาระบบโครงข่ายสมาร์ทกริด (Smart Grid)

แผนการพัฒนาระบบโครงข่ายสมาร์ทกริดของประเทศไทย พ.ศ. 2558 – 2579 ซึ่งการพัฒนาระบบนี้จะทำให้มีความมั่นคงในระบบไฟฟ้า เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และรองรับโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนได้มากขึ้น รวมทั้งสามารถลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมได้ โดยแผนพัฒนาระบบโครงข่ายสมาร์ทกริดจะถูกนำมาใช้ เพื่อให้โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนสามารถจ่ายพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียนและใช้ทดแทนกัน ซึ่งจะช่วยรองรับพฤติกรรมของผู้ใช้ไฟฟ้าที่เปลี่ยนแปลงตามความต้องการของพื้นที่

4. แผนการพัฒนาระบบส่งไฟฟ้า

การพัฒนาระบบส่งไฟฟ้าการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ตามความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น และทดแทนสายไฟฟ้าเก่าที่เสื่อมสภาพ ซึ่งจะทำให้การจ่ายไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่องและมั่นคง ทั้งในเขตกรุงเทพฯ ปริมณฑล และต่างจังหวัด เช่น การขยาย/ปรับปรุงสถานีไฟฟ้าแรงสูง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแรงดันในการจ่ายไฟฟ้า และ ขยาย/ปรับปรุงระบบส่งไฟฟ้า เป็นต้น

บทสรุปของฝ่ายบริหาร

ปี 2562 เป็นปีที่บริษัทมีรายได้ลดลงในงานก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนของเอกชน ส่งผลให้ผลประกอบการปี 2562 บริษัทมีรายได้รวม 2,937.98 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 29.23 จากรายได้รวมในปี 2561 จำนวน 4,151.37 ล้านบาท มีผลกำไรสุทธิจำนวน 34.96 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 76.47 เมื่อเปรียบเทียบกับกำไรสุทธิรวมในปี 2561 จำนวน 148.60 ล้านบาท โดยการลดลงของกำไรสุทธิเป็นผลมาจากการการลดลงของรายได้และการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงฐานกั้นโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลมห้วยบง 2 และ ห้วยบง 3 (รายละเอียดอธิบายใน ส่วนที่ 3 คำอธิบายและวิเคราะห์การเงิน)

สำหรับปี 2563 เป็นปีที่มีความท้าทาย จากปัจจัยการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจในภาพรวม อย่างไรก็ตาม จากการปรับปรุงแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย PDP2018 ที่เห็นได้ว่ารัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการจัดการด้านพลังงาน โดยในส่วนของระบบไฟฟ้าได้วางแผนการจัดหาไฟฟ้าให้มีการกระจายชนิดของเชื้อเพลิงเพื่อลดความเสี่ยงด้านการจัดหา ลดความผันผวนทางด้านราคา และลดต้นทุนการผลิต รวมถึงส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และพลังงานทางเลือก บริษัทเห็นว่ายังก่อให้เกิดโอกาสทางธุรกิจแก่บริษัทในด้าน ได้แก่

1. การเพิ่มปริมาณงานรับเหมา (EPC) และช่องทางการลงทุนพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า PDP
2. การเพิ่มการรับงานงานระบบส่งไฟฟ้า โครงข่ายระบบไฟฟ้าและสายส่งที่ยังคงมีการเติบโตตามการพัฒนาด้านไฟฟ้าในพื้นที่ศักยภาพ เช่น เมืองอัจฉริยะ (Smart City) เขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ (Special Economic Zone) และพื้นที่ห่างไกล (Remote Area)
3. การเพิ่มช่องทางการธุรกิจพัฒนาระบบบริหารจัดการและควบคุม กำลังการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้า ให้การใช้ไฟฟ้ามีประสิทธิภาพ
4. การพัฒนาระบบกักเก็บพลังงาน และการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

การบริหารความเสี่ยงองค์กร

บริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Corporate Risk Management : CRM) โดยได้พัฒนาแนวทางการบริหารความเสี่ยงของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทในเครือ อย่างต่อเนื่องให้สามารถรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและมีความไม่แน่นอนเพื่อลดโอกาสของการเกิดความเสี่ยงและลดผลกระทบที่เกิดขึ้นจากความเสียหาย สร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นอย่างยั่งยืนเป็นไปตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์องค์กรและการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่

บริษัทได้กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับชั้น มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบร่วมกัน มีกระบวนการประเมิน ติดตาม วิเคราะห์ และสอบทาน ความเสี่ยงสำคัญในการดำเนินธุรกิจกับการเติบโตตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท ทั้งระยะสั้นและระยะยาวรวมทั้งความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้สามารถระบุปัจจัยเสี่ยงทั้งภายใน และภายนอก พร้อมทั้งกำหนดมาตรการ แผนรองรับและมาตรการป้องกัน เพื่อลดผลกระทบจากความเสียหายที่จะเกิดขึ้น โดยครอบคลุมและเชื่อมโยงกิจกรรมสำคัญของทุกสายงาน ตามแผนการบริหารความเสี่ยง โดยได้มีการพิจารณาและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงสำคัญของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทในเครือ อย่างเป็นระบบ และมีหน่วยงานรับผิดชอบเป็นขั้นตอนอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ (Risk Management Committee : RMC) ซึ่งมีผู้บริหารระดับสูงของบริษัท เป็นกรรมการ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (CRM) ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีนโยบายที่มุ่งเน้นการช่วยกำกับดูแล สนับสนุน และพัฒนาการบริหารความเสี่ยงในองค์กรทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการกำหนดกลยุทธ์ขององค์กรจนเกิดเป็นวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงแบ่งความเสี่ยง เป็น 6 ด้าน ดังนี้

ก. ความเสี่ยงด้านการเงิน

บริษัทต้องใช้เงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานในแต่ละโครงการ เพื่อใช้ในขั้นตอนการประมูลงาน การเตรียมงาน รวมถึงขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการดำเนินการในโครงการ ดังนั้นหากบริษัทไม่มีการบริหารจัดการสภาพคล่องที่ดี อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานโครงการ หรือความสามารถในการรับงานใหม่และการขยายธุรกิจของบริษัทในอนาคต บริษัทจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการลงทุนได้กำหนดนโยบายการลงทุน นโยบายบริหารสภาพคล่อง และนโยบายการกู้ยืมเงิน เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำมากำหนดกรอบการลงทุนการบริหารสภาพคล่อง และการกู้ยืมเงินของบริษัท ให้เป็นไปตามกรอบนโยบาย แผนดำเนินงาน ระเบียบวิธีปฏิบัติ ข้อกำหนดของ กสท. และ ตลท. รวมถึงนโยบายบริหารความเสี่ยง ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

ในการจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ในการดำเนินงานบางส่วนของบริษัท เด็มโก้ นั้น ในบางครั้งจำเป็นต้องสั่งซื้อวัสดุและอุปกรณ์จากต่างประเทศ เพื่อลดความเสี่ยงจากปัจจัยดังกล่าว บริษัทกำหนดนโยบายให้มีการซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) ไว้ทั้งจำนวน อย่างไรก็ตามหากคณะกรรมการบริหารมีความมั่นใจในการคาดการณ์แนวโน้มอัตราแลกเปลี่ยน บริษัทอาจพิจารณาไม่ทำสัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) แต่อาจใช้เครื่องมือทางการเงินประเภทอื่น หรือ บริษัทอาจจะขอให้ผู้ว่าจ้างเปิดเลตเตอร์ออฟเครดิตให้กับผู้ผลิตวัสดุอุปกรณ์โดยตรง

ข. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

บริษัทตระหนักถึงความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจ สังคม การเมือง สภาพแวดล้อมทั้งภายในและต่างประเทศ รวมถึงความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ระยะสั้น/ยาว โดยบริษัทได้ติดตามวิเคราะห์ ข้อมูลทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย และนโยบายทั้งภายในและต่างประเทศอย่างใกล้ชิดเพื่อประเมินผลกระทบที่จะมีต่อการดำเนินกลยุทธ์ของบริษัท ซึ่งนอกจากการกำหนดกระบวนการทบทวนความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอทั้งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร คณะกรรมการลงทุน และคณะกรรมการบริษัท แล้วบริษัทยังจัดทำโครงการ Thinking Together สำหรับผู้บริหารระดับกลาง Leadership Brainstorming Workshop ในผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร

สำหรับการลงทุนและขยายธุรกิจโดยเฉพาะในธุรกิจใหม่ หรือ ในตลาดที่เปิดขึ้นใหม่ เช่นตลาดต่างประเทศ เป็นกลยุทธ์ในการสร้างความเจริญเติบโต อย่างไรก็ตามกลยุทธ์ดังกล่าวอาจส่งผลให้มีความเสี่ยงเกิดขึ้นกับองค์กร บริษัทจึงให้ความสำคัญกับกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการลงทุนรวมถึงการกำหนดมาตรการรองรับหรือป้องกันความเสี่ยงควบคู่ไปกับการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการและผลตอบแทนการลงทุน โดยกระบวนการพิจารณา กลั่นกรอง ได้ดำเนินการผ่านคณะกรรมการลงทุน และ/หรือ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่มีประสบการณ์ให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาการลงทุนในธุรกิจที่จะสร้างความเจริญเติบโตและมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทภายใต้ความเสี่ยงที่เหมาะสม

ในขณะที่การปรับเปลี่ยนนโยบายของรัฐบาล การออกกฎหมาย หรือ ข้อบังคับของราชการอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะการลงทุนในโครงการใหม่ หรือการขยายกิจการที่บริษัทกำหนดเป็นกลยุทธ์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร บริษัทได้ให้ความสำคัญกับมาตรการในการติดตามและวิเคราะห์นโยบายด้านเศรษฐกิจของรัฐบาลที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นการล่วงหน้า โดยบริษัทกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติด้วยความระมัดระวังให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ กระบวนการดังกล่าวบริษัทได้ยึดถือปฏิบัติครอบคลุม การลงทุน และ/ หรือการขยายกิจการ ทั้งในประเทศ และ ต่างประเทศ

ค. ความเสี่ยงด้านการตลาด

ความผันผวนของสภาวะเศรษฐกิจจากวิกฤตโดยทั่วไปจะส่งผลกระทบต่อความต้องการบริโภคของผู้บริโภคทั้งในประเทศไทยและประเทศทั่วโลก ความเปลี่ยนแปลงอาจส่งผลกระทบต่อปริมาณการลงทุนของภาครัฐและภาคเอกชน และอาจส่งผลกระทบต่อเนื่องถึง ธุรกิจออกแบบ จัดหา และบริการติดตั้งงานระบบไฟฟ้า และเครื่องกล ที่ผ่านมา บริษัทได้ใช้เครื่องมือในการบริหารวิเคราะห์ปัจจัยพื้นฐานของบริษัทด้านความสามารถในการแข่งขัน วิเคราะห์ปัจจัยภายนอกเพื่อประเมินโอกาสทางธุรกิจของบริษัทด้วยความระมัดระวัง กำหนดหลักเกณฑ์ที่เหมาะสม เช่น การขยายแนวธุรกิจไปสู่โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานลม และพลังแสงอาทิตย์ เป็นการเพิ่มช่องทางการตลาดและการได้มาซึ่งกระแสเงินสดที่สม่ำเสมอ บริษัทมีนโยบายที่จะประเมินความผันผวนทางเศรษฐกิจรวมถึงทบทวนปัจจัยพื้นฐานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ความผันผวนของราคา และ ความต้องการพลังงาน เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อราคาสินค้าซึ่งเป็นต้นทุนของบริษัท และส่งผลกระทบต่ออ้อมกับการลงทุนของภาคเอกชนที่จะมีการขยายธุรกิจซึ่งเป็นที่มาของรายได้จากธุรกิจการให้บริการของบริษัท อย่างไรก็ตามความผันผวนของราคา และ ความต้องการพลังงาน เป็นสิ่งที่นอกเหนือจากการควบคุมและยากที่จะหลีกเลี่ยงจากผลกระทบ บริษัทให้ความสำคัญกับปัจจัยดังกล่าว ด้วยการกำหนดมาตรการรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เช่นการควบคุมต้นทุนงานด้วยการสั่งซื้อสินค้าและกำหนดส่งสินค้าจากผู้ขายให้สอดคล้องกับสัญญาบริษัทรับจากผู้ว่าจ้าง روندการประหยัดพลังงานจากการใช้งานในบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับผลกระทบทางอ้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการลดการลงทุนของภาคเอกชน บริษัทได้เพิ่มช่องทางการขายได้ที่หลากหลายทั้งจากงานบริการด้านวิศวกรรมไฟฟ้า พลังงานทดแทน ระบบไฟฟ้าและเครื่องกล รวมถึงการลงทุนในโรงไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ เพื่อบรรเทาความเสี่ยงจากสาเหตุดังกล่าว

ความเสี่ยงในการขยายธุรกิจในการเข้าร่วมในกิจการร่วมค้าและ/หรือร่วมลงทุนก็เป็นอีกความเสี่ยงที่ บริษัทจะให้ความสำคัญโดยก่อนดำเนินการบริษัทจะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ร่วมทุนก่อนร่วมดำเนินการอย่างเข้มงวด บริษัทจะเลือกผู้ร่วมทุนที่มีสถานะทางการเงิน และความสามารถในการทำงานที่ไม่ด้อยไปกว่าบริษัท

จากลักษณะของระบบเศรษฐกิจในโลกปัจจุบัน ที่มีการเคลื่อนย้ายปัจจัยการผลิต และปัจจัยในการลงทุน อย่างกว้างขวางส่งผลให้ภาวะการแข่งขันเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา บริษัทได้ให้ความสำคัญกับประเด็นดังกล่าวด้วยการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้เพียงพอ มีระบบบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ จัดให้มีโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสม รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์และให้ความร่วมมือกับผู้ที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานทำให้เป็นเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง พร้อมทั้งจะรองรับความเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น

จ. ความเสี่ยงด้านการผลิตและบริการ

เนื่องจากธุรกิจของบริษัทส่วนใหญ่ต้องเสนอราคาในการให้บริการเป็นแบบรับเหมาแบบตายตัว โดยเป็นราคาที่กำหนดตั้งแต่เริ่มประมาณงานจนกระทั่งงานแล้วเสร็จ ซึ่งในระหว่างดำเนินการราคาของวัสดุและอุปกรณ์อาจมีการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้น หรือผู้รับเหมาไม่มีคุณภาพหรือโครงการล่าช้ากว่ากำหนด ซึ่งส่งผลให้บริษัทมีต้นทุนสูงขึ้นในแต่ละโครงการ ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อต้นทุนนี้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่บริษัทให้ความสำคัญในลำดับต้น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรได้กำหนดเป็นนโยบายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการติดตามปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวกับการบริหารโครงการ และรายงานผลการติดตามความเสี่ยงดังกล่าวให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรทราบทุกไตรมาส ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดมาตรการที่จะลดความเสี่ยงจากเหตุต่าง ๆ ดังนี้

การลดความเสี่ยงอันเนื่องมาจากราคาวัสดุเปลี่ยนแปลง มีสองกรณีคือในกรณีเป็นอุปกรณ์หลัก บริษัทจะทำการตกลงกับผู้จัดจำหน่ายตั้งแต่ช่วงของการเริ่มประมูลงาน เพื่อให้ได้รับการยืนยันราคาล่วงหน้า ครอบคลุมระยะเวลาที่ผู้ว่าจ้างพิจารณาราคา และเมื่อลงนามในสัญญาจ้างบริษัทจะออกคำสั่งซื้อเพื่อควบคุมต้นทุนให้คงที่ ส่วนกรณีเป็นวัสดุทั่วไป ซึ่งมีผู้จัดจำหน่ายหลายราย บริษัทจะรวบรวมปริมาณสั่งซื้อจากหลาย ๆ โครงการ เพื่อเพิ่มอำนาจต่อรอง ทำให้มีราคาค่าต้นทุนต่อหน่วยที่ลดลง ดังนั้น ที่ผ่านมามีบริษัทจึงได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงราคาวัสดุทั่วไปไม่มากนัก

ส่วนการลดความเสี่ยงในการดำเนินงานและบริหารจัดการโครงการโดยผู้รับเหมาที่ไม่มีคุณภาพ จึงอาจก่อให้เกิดปัญหาการขาดความเอาใจใส่ในงานและทำงานผิดพลาด นำมาซึ่งความล่าช้าของโครงการอันอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไรของบริษัทในอนาคตนั้น บริษัทได้แต่งตั้งและมอบหมายงานโครงการให้แก่ผู้จัดการโครงการเป็นผู้ควบคุมดูแลผู้รับเหมา โดยพิจารณาถึงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบปัจจุบัน รวมทั้งความสามารถและความชำนาญเฉพาะด้านของผู้จัดการโครงการแต่ละราย พร้อมกันนี้ บริษัทยังได้กำหนดให้กลุ่มวิศวกรผู้รับเหมาเป็นผู้ดูแลการบริหารจัดการของผู้จัดการโครงการอีกชั้นหนึ่งด้วย

ความเสี่ยงการเพิ่มของต้นทุนอันเนื่องมาจากโครงการล่าช้ากว่ากำหนด ในกรณีที่ความล่าช้าเกิดจากเจ้าของโครงการ ซึ่งอาจมีสาเหตุจากผู้ว่าจ้างต้องการเปลี่ยนแปลงแบบก่อสร้าง หรือการส่งมอบพื้นที่ล่าช้าหรือสาเหตุอื่น ๆ ที่ไม่ได้เกิดจากความผิดของบริษัท หากมีผลให้โครงการมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น บริษัทจะเรียกเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มจากเจ้าของโครงการตามสัญญาที่ตกลงกันไว้ก่อนได้

สำหรับความเสี่ยงที่อยู่เหนือการควบคุมของบริษัท เช่นจากภัยธรรมชาติและอุบัติเหตุประเภทต่าง ๆ บริษัทได้ลดความเสี่ยงเหล่านี้โดยการหามาตรการรองรับความเสี่ยง โดยเฉพาะการประกันภัย สำหรับในด้านงานก่อสร้างบริษัทจะกำหนดไว้ในสัญญาของโครงการ และสำหรับโครงการที่มีมูลค่าสูงหรือโครงการของหน่วยงานภาครัฐ บริษัทจะจัดทำประกันภัยเพื่อคุ้มครองความเสี่ยงทุกประเภท (Insurance for All Risk)

จ. ความเสี่ยงด้านบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรบุคคล

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านบริหารจัดการองค์กร ซึ่งได้แก่การบริหารความเสี่ยงของโครงการต่าง ๆ ตามแผนงานซึ่งเป็นเรื่องสำคัญ แม้การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) จะช่วยทำให้เกิดความมั่นใจในผลสำเร็จว่าบริษัทจะสามารถจัดการความเสี่ยงและจะทำให้โครงการบรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่วางไว้ แต่การดำเนินการตามโครงการก็ยังคงอาจเกิดความเสี่ยงได้อีก ซึ่งอาจมีผลกระทบกับความสำเร็จของโครงการได้นั้นการบริหารความเสี่ยงด้านบริหารจัดการองค์กรจึงต้องครอบคลุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงานประมาณ ความเสี่ยงด้านการควบคุมค่าใช้จ่าย ความเสี่ยงด้านกำหนดเวลา และความเสี่ยงด้านเทคนิค ที่ต้องได้รับการดูแลเอาใจใส่ในการวางแผนปฏิบัติ การแก้ไข ติดตามผล เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายกับโครงการ กิจกรรมต่าง ๆ

ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ได้ตามเป้าหมายนอกจากการบริหารความเสี่ยงด้านบริหารจัดการองค์กรแล้ว บริษัทจะต้องมีความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคล ทั้งความรู้ ความสามารถ และจำนวนที่เพียงพอ บริษัทจึงมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ ให้คงอยู่กับบริษัท รวมถึงสร้างความเจริญก้าวหน้าให้แก่บุคลากรในแต่ละระดับขั้น สำหรับความเสี่ยงที่เกี่ยวกับบุคลากร มักเกิดจากบริษัทมีบุคลากรไม่เพียงพอ บุคลากรขาดความรู้ความสามารถ รวมถึงการพึ่งพาบุคลากรเฉพาะกลุ่ม บริษัทได้กำหนดมาตรการที่จะลดความเสี่ยงด้านบุคลากรจากเหตุต่าง ๆ ดังนี้

- ความเสี่ยงจากกำลังคนและความสามารถ ไม่เพียงพอต่อความต้องการทางธุรกิจ

ในสภาวะเศรษฐกิจขยายตัว อาจทำให้เกิดการขาดแคลนบุคลากรในตลาดแรงงาน บริษัทจึงให้ความสำคัญกับปัจจัยดังกล่าว โดยจัดให้มีการติดตาม และประเมินสถานการณ์ของเศรษฐกิจอย่างสม่ำเสมอ ขณะเดียวกันก็สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรคุณภาพมีความผูกพันกับองค์กร มีผลตอบแทนที่เหมาะสม และเป็นธรรม และสนับสนุนให้มีการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถ รวมถึงกำหนดแนวทางความก้าวหน้าในการทำงานตามสายงานเพื่อให้พนักงานมีความเชื่อมั่นที่จะอยู่กับองค์กรในระยะยาว

- ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงวิศวกร

ในการดำเนินธุรกิจให้บริการออกแบบ จัดหา ก่อสร้างและติดตั้งงานระบบจำหน่ายไฟฟ้า งานสถานไฟฟ้าอย่างงานก่อสร้างสายส่ง และงานเสาโทรคมนาคม จำเป็นที่ต้องพึ่งพาบุคลากรที่มีประสบการณ์และความรู้ความสามารถโดยเฉพาะอย่างยิ่งวิศวกรผู้ทำหน้าที่ควบคุมและบริหารโครงการ ตั้งแต่ระดับผู้จัดการโครงการ ซึ่งหากบริษัทสูญเสียวิศวกรเหล่านี้ไปย่อมส่งผลกระทบต่อความสามารถในการรับงานและการบริหารจัดการเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทจะจัดให้มีสวัสดิการและมาตรการจูงใจพนักงานให้มีความผูกพันกับองค์กรในระยะยาว นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการกระจายอำนาจการบริหารงานเพื่อลดการพึ่งพิงบุคลากรเป็นรายบุคคล

- ความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้บริหาร

คณะผู้บริหารของบริษัท เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ยาวนานในธุรกิจให้บริการวิศวกรรมไฟฟ้าและงานด้านเสาโทรคมนาคม ดังนั้น หากมีการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร อาจส่งผลกระทบในทางลบต่อความสามารถในการรับงานและผลการดำเนินงานของบริษัทในอนาคต เพื่อลดการพึ่งพาผู้บริหารดังกล่าว บริษัทได้กำหนดนโยบายเพื่อกระจายอำนาจการบริหารงานด้วยการแต่งตั้งและมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้แก่คณะกรรมการบริหาร เพื่อให้ร่วมดูแลงานในส่วนงานต่าง ๆ ที่เหมาะสมสอดคล้องกับประสบการณ์และความรู้ความสามารถ รวมถึงกำหนดนโยบายให้มีการพัฒนาผู้บริหารทดแทนอย่างเพียงพอ

นอกจากการกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงด้านบุคลากรดังกล่าวแล้ว บริษัทยังมีนโยบายกำกับดูแลให้มีแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเป็นการเตรียมสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เช่น กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการฝ่าย หัวหน้างาน ที่ว่างลง ด้อยศักยภาพ ตำแหน่งงานที่ไม่ตรงกับความสามารถ หรือไม่เป็นที่ยอมรับของคนภายในบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าการวางแผนบุคลากรในตำแหน่งสำคัญและตำแหน่งวิกฤตจะสามารถป้องกัน บรรเทา หรือยับยั้ง ความเสี่ยงด้านการบริหารแผนสืบทอดตำแหน่งได้ จึงกำหนดให้มีนโยบายการสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากรที่จะสามารถทดแทนบุคลากรในตำแหน่งเสี่ยงได้ รวมทั้งหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก โอนย้าย ไล่วางหน้า รวมทั้งการแสวงหาปัจจัยนำเข้าหรือบุคลากรที่มีโอกาสพัฒนาเพื่อให้เข้าตามสมรรถนะหลักและทักษะจำเป็น เพื่อการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทิศทาง แผนกลยุทธ์ พันธกิจและค่านิยมในอนาคต

จ. ความเสี่ยงด้านการทุจริต

ความเสี่ยงด้านการทุจริตประกอบด้วย 3 ประเภทคือ ความเสี่ยงจากการยกยอทรัพย์สิน ซึ่งนำไปสู่การครอบครองทรัพย์สินของบริษัทอย่างไม่ถูกต้อง หรือเป็นเหตุให้บริษัทสูญเสียทรัพย์สิน โอกาสหรือผลประโยชน์ใด โดยมีเจตนาที่จะหาประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น ประเภทที่สองคือความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบกระทำการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้อื่น ซึ่งครอบคลุมถึง การให้ และ/หรือรับสินบน การขัดแย้งทางผลประโยชน์การข่มขู่ และ/หรือ เรียกร่องผลประโยชน์ และการจ่ายเงินเพื่อให้ได้รับความสะดวก ด้วย และความเสี่ยงด้านทุจริตประเภทที่สามคือ ความเสี่ยงจากการทุจริตในการรายงาน เป็นการปรับปรุงแก้ไขรายงานต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นทางการเงิน เช่น งบการเงิน บันทึกการเงิน หรือรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน เพื่อปิดบังการยกยอทรัพย์สินหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสม หรือเพื่อหาประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น ซึ่งส่งผลให้งบการเงิน บันทึกการเงิน หรือรายงานต่าง ๆ ของบริษัทไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง

การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกหน่วยงานในบริษัทดำเนินการเชิงรุก เพื่อระบุ ประเมิน และทบทวนความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร รวมทั้งสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงด้านการทุจริตได้ถูกระบุ และจัดการอย่างทันทั่วทั้งที่ อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารของทุกหน่วยงานต้องให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงานของตน

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยบริษัทลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้นการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและปฏิบัติงานตามการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของบริษัท เป็นปัจจัยสำคัญในการช่วยป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร

ในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตนั้น บริษัทได้จัดให้มีนโยบาย คู่มือปฏิบัติงาน และมาตรการเพื่อต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เช่น นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ แนวทางปฏิบัติในการสนับสนุนและช่วยเหลือทางการเมือง แนวทางปฏิบัติในการบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุน และแนวทางปฏิบัติในการรับหรือให้ของขวัญ ของกำนัล และการเลี้ยงรับรอง เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรของบริษัทเข้าใจหลักการด้านจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีของบริษัท รวมทั้งเพื่อสร้างความตระหนักจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของบริษัท ทั้งนี้ นโยบาย คู่มือปฏิบัติงาน และมาตรการที่เกี่ยวข้องได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในจะทำการทบทวนและปรับปรุงนโยบาย และคู่มือที่เกี่ยวข้องเป็นประจำอย่างน้อยทุก 2 ปี เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงด้านการทุจริตได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม

ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่ได้กล่าวถึงทั้งหมด คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรจะมีการติดตามประเมินผล ทบทวนนโยบายและแผนบริหารความเสี่ยง รวมถึงรายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และในกรณีที่มีเหตุการณ์สำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาดำเนินการโดยเร็ว

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบริษัท

ชื่อบริษัท	บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) (DEMCO)
ประเภทธุรกิจ	ให้บริการออกแบบ จัดหา ก่อสร้างและติดตั้งแบบครบวงจรในงานระบบจำหน่ายไฟฟ้า ระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูง งานก่อสร้างสถานีไฟฟ้าแรงสูง - สถานีไฟฟ้าย่อย งานระบบไฟฟ้าและเครื่องกล งานด้านพลังงานทดแทน งานด้านอนุรักษ์พลังงาน งานสื่อสารและอาณัติสัญญาณ รวมถึงเป็นผู้ลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนและระบบสาธารณูปโภค
สำนักงาน	59 หมู่ที่ 1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 โทรศัพท์ 0-2959-5811 โทรสาร 0-2959-5816 เว็บไซต์ www.demco.co.th อีเมล IR@demco.co.th
ก่อตั้งบริษัท	1 มิถุนายน 2535
ทุนจดทะเบียน	822,683,573 บาท
ทุนชำระแล้ว	730,344,251 บาท (ณ 31 ธันวาคม 2562)
เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เอ็มเอไอ(mai)	14 ธันวาคม 2549
ย้ายหลักทรัพย์เข้าซื้อขายใน	4 กุมภาพันธ์ 2554
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)	
กลุ่มอุตสาหกรรม / หมวดอุตสาหกรรม	ทรัพยากร / พลังงานและสาธารณูปโภค
ทะเบียนบริษัทมหาชนเลขที่	0107549000092
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี	0107549000092
นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพ 10400 โทรศัพท์ 0 2009 9999
ผู้สอบบัญชี	บริษัท สำนักงานสอบบัญชี ซี แอนด์ เอ จำกัด 53 ถนนนราธิวาสราชนครินทร์ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ : 0-2678-0750-4 แฟกซ์ : 0-2678-0661 อีเมล : cna@cnaaudit.com

ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัท ที่แสดงไว้ใน www.sec.or.th หรือ ในเว็บไซต์ของบริษัท www.demco.co.th

หลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 822,683,573 บาท เป็นทุนเรียกชำระแล้ว 730,344,251 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 822,683,573 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ผู้ถือหุ้น

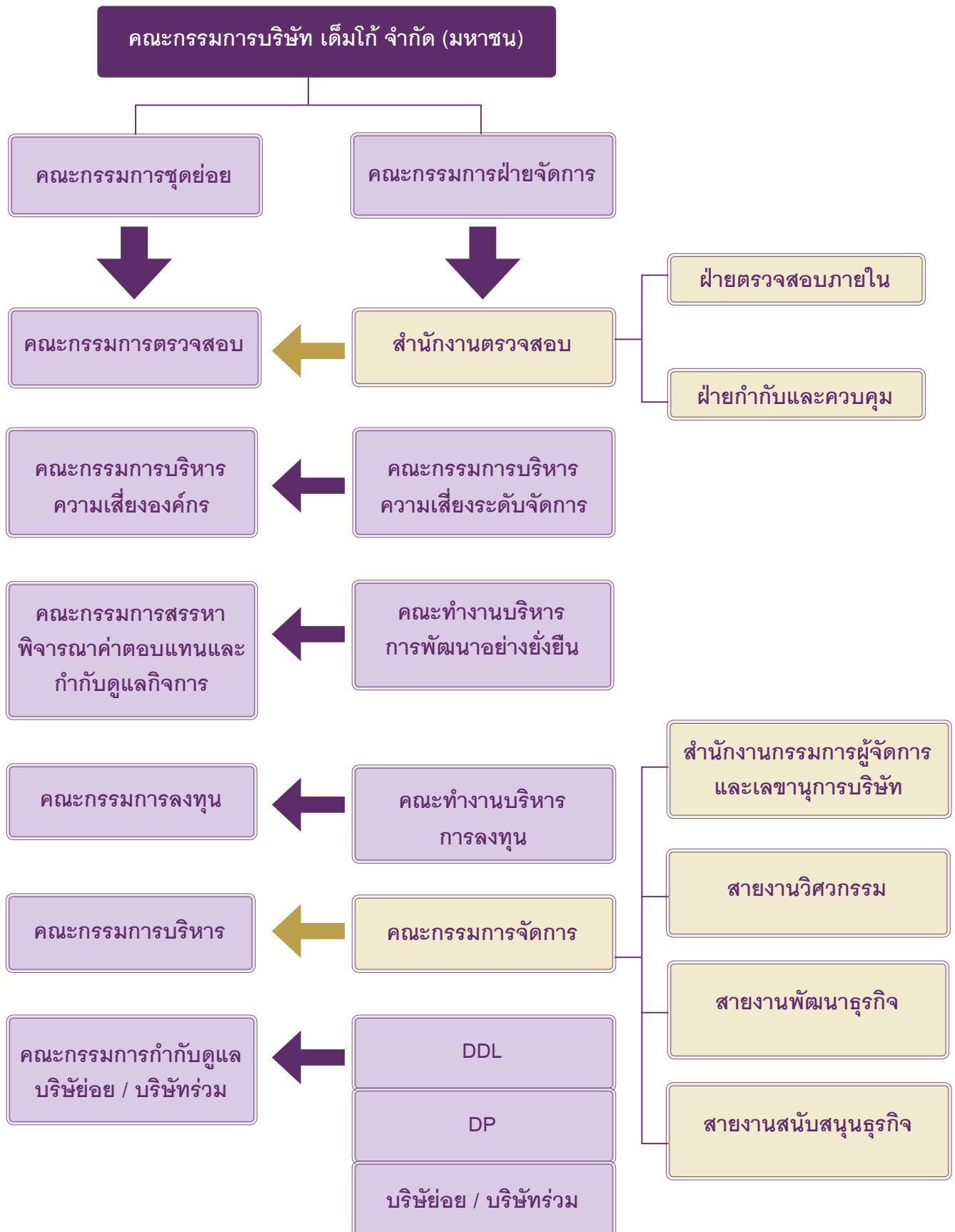
รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 อันดับแรก ของบริษัท ณ วันที่ 9 พฤษภาคม 2562

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	กลุ่มนางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์ ¹	143,372,254	19.63
2	นายศิริศักดิ์ สนโสภณ	66,929,700	9.12
3	บจก.ไทยเอ็นวีดีอาร์	62,592,515	8.57
4	น.ส.จันทนา จินดาพรบุรณะ	10,551,700	1.45
5	นายอานันท์ ดันติจรัสสีพ	10,232,400	1.40
6	นายธีระชัย วรรณฤตนะ	8,375,000	1.15
7	นายวสันต์ สนโสภณ	7,400,000	1.01
8	นายสุวัฒน์ จรดล	7,248,868	0.99
9	นายวรุณ สนโสภณ	6,400,000	0.88
10	น.ส.อรสา ไตรตรีงษ์ทัศน์นา	5,792,400	0.79
11	อื่นๆ	401,747,414	55.01
	รวม	730,344,251	100.00

หมายเหตุ:

1. กลุ่มนางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์ ประกอบด้วย นางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์ นายสวาสดี ปุ้ยพันธุ์วงศ์

โครงสร้างการจัดการ



การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) (“คณะกรรมการฯ”) ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารกิจการที่ดี ที่ยึดมั่นตามจริยธรรม และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ ชี้นำปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัทจดทะเบียน กฎ ระเบียบ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทได้มอบหมายให้ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ ประเมินและทบทวนเกี่ยวกับนโยบาย จรรยาบรรณ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ให้สอดคล้องกับกฎหมายแนวปฏิบัติสากล และข้อเสนอแนะของหน่วยงานกำกับดูแลหรือสถาบันที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี รวมถึงการติดตามการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

ด้วยปณิธานอันมั่นคงแน่วแน่ของบริษัท ที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ภายใต้แนวคิดการบริหารองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเป็นองค์กรหนึ่งที่มีความเป็นเลิศทางด้านบรรษัทภิบาล จึงได้เผยแพร่นโยบายธรรมาภิบาลของบริษัทไว้บนระบบเครือข่าย DEMCO Intranet และบนเว็บไซต์ www.demco.co.th เพื่อให้พนักงานและลูกค้าของบริษัททุกคน ได้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำนโยบายต่าง ๆ ของบริษัท ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดเป็นรูปธรรม โดยในปี 2559 - 2562 บริษัทได้รับการประเมินตามผลสำรวจโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ตามรายงาน Corporate Governance Report of Thailand Companies อยู่ในระดับ 5 สัญลักษณ์คณะกรรมการบริษัทภิบาลแห่งชาติ ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 ในส่วนของการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) โดยคณะกรรมการ CAC มีมติรับรองมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2559 โดยในปี 2562 บริษัทได้รับการต่ออายุการรับรองมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันจาก CAC และปัจจุบันบริษัทได้พัฒนาการรับรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตในหมู่พนักงาน และผู้บริหาร เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง สำหรับการพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน ภายใต้ปรัชญาการดำเนินธุรกิจอย่างสมดุล ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสภายใต้การจัดการความเสี่ยง และการกำกับดูแลที่ดี มีการบริหารจัดการอย่างสมเหตุสมผล เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ดำเนินธุรกิจอย่างมีศีลธรรม และเป็นมิตรต่อสังคม สิ่งแวดล้อม กับรู้ความเป็นไป รู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลง ภายใต้กรอบ DEMCO Sustainable Development Platform ซึ่งประกอบด้วย

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มุ่งสู่การเป็นผู้ประกอบการชั้นนำด้านวิศวกรรมไฟฟ้า พลังงาน และสาธารณูปโภค ทั้งในประเทศ และกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน (CLMV)”

พันธกิจ (Mission)

1. ดำเนินธุรกิจก่อสร้าง และบริการด้านวิศวกรรมไฟฟ้า พลังงาน และสาธารณูปโภค ที่ครบวงจร พร้อมขยายธุรกิจสู่ภูมิภาค CLMV
2. สร้างความเชื่อมั่นต่อลูกค้าด้วยบริการที่มีคุณภาพ ทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ และมีประสิทธิภาพสูง
3. สร้างผลตอบแทนที่ดี และมูลค่าเพิ่มจากการลงทุนให้กับนักลงทุน และผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง
4. ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ค่านิยม (Core Value)

I DEMCO

I Integrity	มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ต่อลูกค้า ต่อตนเอง องค์กร และวิชาชีพ
D Determination	มีความมานะ มุ่งมั่น ตั้งใจจริงที่จะประสบผลสำเร็จ
E Effective Teamwork	ทีมงานมีประสิทธิภาพ
M Masterly	รอบรู้ เชี่ยวชาญอย่างผู้นำ
C Customer First	ให้คุณภาพที่ดีที่สุดแก่ลูกค้า
O Originality & Ownership	มีความคิดริเริ่ม กล้าแสดงออกนอกกรอบอย่างสร้างสรรค์ และคิดอย่างเจ้าของกิจการ

คณะกรรมการ ฯ ได้กำหนดจุดมุ่งหมายหลัก ในการบริหารจัดการที่ดี มีธรรมาภิบาล ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้ได้เข้าร่วมคำนวณในดัชนี Thailand Sustainability Investment Index (TSI) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในปี 2566 ทั้งนี้คณะกรรมการ ฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ครอบคลุมทั้งมิติทางเศรษฐกิจ และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (Economic & Environment) สังคม (Human & Corporate Social Responsibilities) และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Risk Management & Corporate Governance) ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และการอยู่ร่วมกับสังคมอย่างยั่งยืน

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการ ฯ ได้กำหนดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เป็นลายลักษณ์อักษรตั้งแต่ปี 2549 ซึ่งฉบับปัจจุบันที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2561 ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2561 และครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2561 มีมติให้ทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบาย แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- จริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ
- จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณพนักงาน
- มาตรฐานการปฏิบัติงานของพนักงาน ผู้บริหาร
- คู่มือว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- นโยบาย และแนวปฏิบัติ การจัดการข้อมูลลับและข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์
- นโยบายและแนวปฏิบัติการทำสัญญาปิดความลับ
- กฎบัตรคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย
- นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- คู่มือการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต
- กฎบัตร เพิ่มกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทย่อย

ในปี พ.ศ. 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 และครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2562 ได้มีมติทบทวนปรับปรุงเพิ่มเติมนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบาย แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- แก้ไขข้อบังคับบริษัทบริษัท ข้อ 25 การประชุมคณะกรรมการ และข้อ 32 การประชุมผู้ถือหุ้น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 21/2560 เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ
- แก้ไขเพิ่มเติมนโยบายการกำกับดูแลกิจการ : กำหนด บทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติของผู้บริหารระดับสูงเพิ่มเติม
- อนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- แก้ไขเพิ่มเติมนโยบายการกำกับดูแลกิจการ หมวด เลขานุการบริษัท

- แก้ไขเพิ่มเติมนโยบายการกำกับดูแลกิจการ : จัดตั้งคณะกรรมการอิสระและกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่คณะกรรมการอิสระ
- แก้ไขเพิ่มเติมนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คัดเลือกประธานกรรมการอิสระและกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ประธานกรรมการอิสระ
- การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ หมวดคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
- อนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
- การกำหนดมาตรการควบคุมภายในเพิ่มเติมให้สอดคล้องตามมาตรา 123/5 ของ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 (แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558)
- แก้ไขเพิ่มเติมนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการให้ของขวัญ ค่าเลี้ยงรับรอง เงินบริจาคน เงินสนับสนุน

ทั้งนี้ บริษัทได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ของบริษัท บนระบบเครือข่าย DEMCO Intranet และบนเว็บไซต์ของบริษัท www.demco.co.th แล้ว โดยมีเนื้อหาสาระสำคัญ แยกองค์ประกอบ 5 หมวด ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม
3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

สิทธิของผู้ถือหุ้น

1. บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการให้สิทธิในความเป็นเจ้าของ ซึ่งควบคุมบริษัท โดยผ่านคณะกรรมการบริษัทที่เลือกตั้งเข้ามา นอกเหนือจากสิทธิในการเข้าร่วมประชุม และลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ และสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ นอกจากนั้น บริษัท ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้สิทธิขั้นพื้นฐานอื่น ๆ เช่น สิทธิการได้รับส่วนแบ่งผลกำไร/เงินปันผล การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และสามารถส่งคำถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการรวมถึงการดำเนินงานของบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิการแสดงความคิดเห็นและซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อร่วมตัดสินใจ และอนุมัติในเรื่องสำคัญของบริษัท ได้แก่ วาระการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ วาระอนุมัติจ่ายเงินปันผล จะมีการแจ้งนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมทั้งเหตุผล และข้อมูลประกอบวาระการเลือกตั้งกรรมการ บริษัทจะเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนที่ละคน โดยในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น บริษัท ระบุชื่อ นามสกุล พร้อมแนบประวัติย่อของกรรมการแต่ละคนที่เสนอแต่งตั้ง เช่น อายุ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการที่แยกเป็นบริษัทจดทะเบียน หรือบริษัททั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ประเภทกรรมการที่เสนอ เช่น กรรมการ หรือกรรมการอิสระ หากกรณีเสนอชื่อกรรมการเดิมกลับเข้ารับดำรงตำแหน่งใหม่ บริษัทจะให้ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และวันเดือนปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท วาระกำหนดคำตอบแทนจะเสนอนโยบายกำหนดหลักเกณฑ์การให้คำตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่ง วาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี จะเสนอแต่งตั้งสำนักงานสอบบัญชีที่เป็นอิสระ เป็นผู้สอบบัญชีบริษัทรวมทั้งเปิดเผยค่าบริการตรวจสอบบัญชี และค่าบริการอื่นๆ และการอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญที่มีผลต่อทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น โดยคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายบริษัทไว้ชัดเจนว่า บริษัท จะส่งเสริมต่อผู้ถือหุ้นให้ได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐาน โดยบริษัทจะไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้น และบริษัทได้ยึดถือแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในการประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า และให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบวาระก่อนตัดสินใจ
2. บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น โดยเน้นเรื่องการจัดสถานที่ให้เหมาะสม และสะดวกต่อการเดินทางมาร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัท ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันจันทร์ที่ 29 เมษายน 2562 เวลา 14.00 น. ณ ห้องเจ้าพระยาบอลรูม โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถใช้บริการรถไฟฟ้าใต้ดิน (MRT) เดินทางมาเข้าร่วมประชุมโดยสะดวก นอกเหนือจากการเดินทางโดยรถยนต์ ซึ่งได้แจ้งแผนที่สถานที่จัดประชุมเส้นทางเดินทางอย่างละเอียดไว้ด้วย

3. บริษัท เปิดเผยกำหนดวันจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมประมาณ 2 เดือน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถวางแผนตารางเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้ โดยแจ้งตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 เมื่อคณะกรรมการบริษัท มีมติให้กำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันจันทร์ที่ 29 เมษายน 2562 รวมทั้งได้แจ้งกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2562 ในวันที่ 26 มีนาคม 2562
4. บริษัทได้ส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้น 14 วันล่วงหน้า ก่อนวันประชุม โดยหนังสือเชิญประชุมมีข้อมูลรายละเอียดประกอบวาระการประชุมอย่างเพียงพอ และครบถ้วน พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการบริษัท แยกเรื่องแต่ละวาระอย่างชัดเจน หนังสือมอบฉันทะ แบบ ข แบบ ค ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด คำชี้แจงวิธีการมอบฉันทะ ข้อบังคับบริษัท เฉพาะที่เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น รายชื่อ และรายละเอียดของกรรมการอิสระ ที่เสนอให้เป็นผู้รับมอบฉันทะ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้ประชุมแทนได้ เงื่อนไข หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะ และการออกเสียงลงคะแนน แผนที่แสดงสถานที่ประชุม ส่งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุม นอกจากนี้ บริษัทได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุม กำหนดการประชุม และข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุม และหนังสือมอบฉันทะทุกแบบทางเว็บไซต์ ของบริษัท (WWW.DEMCO.CO.TH) ทั้งภาษาไทย ภาษาอังกฤษ เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบด้วย เมื่อมีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกับที่บริษัทจัดส่งให้กับผู้ถือหุ้น และใช้ในการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาพิจารณารายละเอียดแต่ละวาระ สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทได้เสนอให้มอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุม และลงคะแนนเสียงแทน
5. ในวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัท ได้อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันอย่างเท่าเทียมกันทุกราย ให้ความมั่นใจด้านการรักษาความปลอดภัยแก่ผู้ถือหุ้น กำหนดจุดตรวจเอกสาร จุดบริการรับลงทะเบียนอย่างเหมาะสม และเพียงพอ โดยให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้าก่อนเวลาประชุมไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง และต่อเนื่องจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ โดยจัดเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนให้กับผู้ถือหุ้น และผู้รับมอบอำนาจที่มาเข้าร่วมประชุม รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมโดยการนำระบบบาร์โค้ด (Bar Code) มาใช้ในการลงทะเบียน การนับคะแนน และแสดงผล เพื่อความสะดวกรวดเร็ว และมีการจัดเตรียมอาหารเครื่องดื่มไว้สำหรับผู้ถือหุ้นที่ต้องการมอบฉันทะ รวมทั้งการเลี้ยงรับรองที่เหมาะสมสำหรับผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมด้วย
6. คณะกรรมการและผู้บริหารบริษัทได้ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทั้งนี้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันจันทร์ที่ 29 เมษายน 2562 กรรมการที่เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ประธานกรรมการบริษัท ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม กรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ กรรมการสรรหา ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ กรรมการบริหารและรองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีการเงินและทรัพยากรบุคคล และปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท รวมถึงผู้บริหารระดับสูงร่วมชี้แจงรายละเอียดวาระต่าง ๆ ตอบข้อซักถาม และรับฟังข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น
7. จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระจากภายนอก (Inspector) เพื่อทำหน้าที่ดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท ได้แก่ กระบวนการตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้น หรือผู้รับมอบฉันทะที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม ผู้มีส่วนได้เสียที่ใช้สิทธิออกเสียง วิธีการนับคะแนน โดยในการนับคะแนนนั้นต้องสอดคล้องกับข้อบังคับของบริษัท ต้องมีการตรวจสอบผลของมติกับผลของการลงคะแนนเสียงจากบัตรลงคะแนนว่าถูกต้องตรงกัน ทั้งนี้ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้ให้มีอาสาสมัครผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการกลาง และผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในทุกกระเปาะวาระอีกด้วย
8. การประชุมดำเนินการไปตามลำดับของระเบียบวาระการประชุมที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุมที่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า มีการระบุดูวัตถุประสงค์และเหตุผลของแต่ละวาระที่เสนอ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ ประธานในที่ประชุมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น และซักถามเรื่องต่าง ๆ ในแต่ละวาระ โดยก่อนเริ่มพิจารณาวาระประชุม ประธานในที่ประชุมได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทอธิบายถึงวิธีการอภิปราย และการออกเสียงลงคะแนน รวมถึงวิธีการนับคะแนนของผู้ถือหุ้นที่ลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของบริษัทให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุม และมีการใช้บัตรลงคะแนน

9. ประธานกรรมการถือเป็นตัวแทนของคณะกรรมการทั้งคณะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อพบปะและตอบคำถามผู้ถือหุ้น รวมทั้งผู้บริหารสูงสุดของบริษัทเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อตอบคำถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัท ต่อผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ประธานคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 5 ชุด ได้เข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อตอบคำถามผู้ถือหุ้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการชุดย่อย ดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและโปร่งใส จัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ โดยในระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็น และซักถามอย่างทั่วถึง ก่อนจะลงคะแนนและสรุปมติที่ประชุมแต่ละวาระ ในระหว่างการประชุมถ้าคำถามใดไม่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาในวาระนั้น ๆ ประธานกรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงจะนำไปตอบข้อซักถามในวาระอื่น ๆ เพื่อให้การใช้เวลาในการพิจารณาแต่ละวาระเป็นไปอย่างเหมาะสม
10. บริษัทให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มั่งคั่งและมั่งคั่งเข้าร่วมประชุมได้ภายหลังเริ่มการประชุมแล้ว และมีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ
11. บริษัทได้แจ้งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของบริษัท ทันทีในวันประชุมผู้ถือหุ้น และจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นส่งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมเสมอ โดยได้บันทึกข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และชัดเจน เกี่ยวกับรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุม และไม่เข้าร่วมประชุม คำถาม-คำตอบ คำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญ ที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรือคัดค้านเสียง รวมทั้งเผยแพร่มติที่ประชุม และรายงานการประชุมผ่านเว็บไซต์ของบริษัท www.demco.co.th
12. บริษัทเปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างชัดเจนไว้ในรายงานประจำปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่ามีโครงสร้างการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

บริษัทให้ความสำคัญ และดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันโดยได้ดำเนินการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยที่มีสัดส่วนการถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทโดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียว หรือหลายรายรวมกัน สามารถเสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทได้ล่วงหน้าก่อนการประชุม โดยมีหลักเกณฑ์ซึ่งได้ประกาศแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยล่วงหน้า 3 เดือน ก่อนสิ้นรอบปีบัญชี (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม 2562) รวมทั้งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงหลักเกณฑ์การพิจารณาบนเว็บไซต์ของบริษัทด้วย โดยคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการบรรจุไว้ในระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น
2. ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมเสมอ และมีนโยบายที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระการประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณา ระเบียบวาระต่าง ๆ ก่อนตัดสินใจ
3. อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงด้วยการมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือบุคคลใด ๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนเองได้ โดยใช้หนังสือมอบอำนาจแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม ซึ่งเป็นรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงเองได้ ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด โดยบริษัทได้แนบเอกสารและหลักฐานที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องแสดงก่อนเข้าร่วมประชุมวิธีการมอบฉันทะ การลงคะแนน และการออกเสียงลงคะแนนไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม พร้อมทั้งมีข้อมูลของกรรมการอิสระที่บริษัท กำหนดให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น และเป็นกรรมการอิสระที่มีได้มีส่วนได้เสียในวาระการพิจารณาเลือกตั้งกรรมการไว้ในหนังสือเชิญประชุม โดยผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดแบบหนังสือมอบฉันทะผ่านเว็บไซต์ของบริษัท
4. จัดให้มีเอกสารเชิญประชุมผู้ถือหุ้น สำหรับผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดให้มีพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาคอยให้ความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นชาวต่างประเทศในกรณีที่ผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติซักถามข้อสงสัย หรืออภิปรายในที่ประชุม โดยบริษัทจะจัดให้มีการสื่อสารที่เหมาะสม พร้อมทั้งมีการแปลเป็นภาษาไทยทั้งคำถาม และคำตอบสำหรับผู้เข้าประชุมท่านอื่นในที่ประชุมเพื่อรักษามลประโยชน์ และอำนวยความสะดวกในการสื่อสารทั้งผู้ถือหุ้นชาวไทย และชาวต่างชาติ

5. จัดให้มีบัตรลงคะแนนเสียงทุกระเบียบวาระ โดยจัดทำบัตรลงคะแนนแยกตามวาระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตามที่เห็นสมควร ซึ่งในระหว่างประชุมจะมีการเก็บบัตรลงคะแนนแยกตามวาระ โดยบริษัทจะได้นำระบบบาร์โค้ด (Bar Code) มาใช้ในการบันทึกและแสดงผลการลงคะแนนดังกล่าว พร้อมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกในการจัดเก็บบัตรลงคะแนนเสียงในห้องประชุม เพื่อนำผลคะแนนของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมมาคำนวณกับคะแนนเสียงที่ผู้ถือหุ้นได้ลงไว้ล่วงหน้าในหนังสือมอบฉันทะก่อนประกาศผลคะแนนเสียง และมติที่ประชุม และเพื่อความโปร่งใส บริษัทได้จัดเก็บบัตรลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้น โดยให้ที่ปรึกษาอิสระจากภายนอก และอาสาสมัครจากผู้ถือหุ้นเป็นสักขีพยานในการนับคะแนน
6. ในวาระเลือกตั้งกรรมการ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเลือกตั้งกรรมการ เป็นรายบุคคล โดยผู้รับคะแนนเสียงเห็นด้วยสูงสุดตามจำนวนกรรมการที่พึงได้รับเลือกตั้งในครั้งนั้น จะได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ นอกจากนั้น กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งแต่ละคนจะต้องได้คะแนนเสียงกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และออกเสียงลงคะแนนด้วย
7. บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัท ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ต้องรายงานการมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของตน และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของบริษัท หรือบริษัทย่อย และเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นครั้งแรก และให้รายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสียตามแบบที่คณะกรรมการเห็นชอบให้แก่ประธานกรรมการตรวจสอบ โดยทันทีที่ได้รับแจ้งจากบริษัท หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล เพื่อให้เป็นไปตาม พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และสามารถนำข้อมูลดังกล่าวในการตรวจสอบ และป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
8. การให้สิทธิผู้ถือหุ้น มีสิทธิออกเสียงที่เท่าเทียมโดยถือว่าหุ้นแต่ละหุ้นมีคะแนนเสียงหนึ่งเสียง
9. ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท หากคณะกรรมการคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องนั้น โดยอาจไม่เข้าร่วมประชุม หรืองดออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง
10. บริษัท กำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติต้องมีคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดด้วย

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงานและผู้บริหาร และบริษัทย่อยหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า รัฐบาล ผู้ร่วมทุน คู่ค้า เจ้าหนี้ สังคม ชุมชน และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านี้ได้รับความคุ้มครองและดูแลเป็นอย่างดีตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากบริษัทตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้ที่มีส่วนได้เสียต่างๆ ซึ่งสร้างความสามารถในการแข่งขัน และสร้างกำไรให้กับบริษัทซึ่งถือว่าการสร้างความสำเร็จในระยะยาวของบริษัท โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจซึ่งได้เผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทด้วย และในการดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัทเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียในทุก ๆ ที่ ที่บริษัทดำเนินธุรกิจเสมอ นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำรายงานความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งในรายงานประจำปี และแยกต่างหากเป็นรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามกรอบมาตรฐานสากล (ดูรายงานความยั่งยืนประจำปี 2562)

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มหลัก ๆ ของบริษัท

บริษัทมีเจตนารมณ์ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความมั่นคงทางการเงิน และความยั่งยืนของกิจการ ในปี 2562 บริษัทได้มีการดูแล และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่มีกับบริษัท และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ดังที่ได้กำหนดเป็นจริยธรรม และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการและพนักงาน มาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงาน

เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาที่จะร่วมกันยึดถือสาระสำคัญในแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความมั่นใจว่า บริษัทจะพัฒนาระบบการจัดการให้เหมาะสม เน้นการสร้างประโยชน์สูงสุด แก่ผู้ถือหุ้น ตลอดจนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม จึงได้ขอให้บุคลากรทุกระดับของบริษัททำความเข้าใจ ลงนามรับทราบ และยอมรับเป็นหลักปฏิบัติของบริษัท ดังนี้

ผู้ถือหุ้น

- บริษัท มุ่งมั่นในการเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทในระยะยาว และผลตอบแทนที่ดี
- บริษัท ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม โดยคำนึงถึงผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่ และรายย่อย หรือผลประโยชน์ของกลุ่มผู้เกี่ยวข้องโดยรวม
- บริษัท บริหารกิจการของบริษัทให้มีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง และก่อให้เกิดผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้น
- บริษัท เปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศทั้งทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และผลประกอบการของบริษัทที่เป็นจริงอย่างครบถ้วนเพียงพอ สม่ำเสมอ ทันเวลา และแสดงให้เห็นสภาพของการประกอบการ และสภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัท

พนักงาน

- บริษัท ถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่สำคัญ เป็นปัจจัยหนึ่งสู่ความสำเร็จ คณะกรรมการจึงมีนโยบายเกี่ยวกับการดูแลเรื่องค่าตอบแทน และสวัสดิการของพนักงาน และเปิดเผยระเบียบว่าด้วยสิทธิประโยชน์ของพนักงาน โดยการแจ้งเป็นหนังสือเวียนให้พนักงานรับทราบ และลงไว้ใน Intranet ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถของพนักงานทุกระดับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี
- บริษัท จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน หากมีปัญหาระหว่างพนักงาน หรือระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชา พนักงานมีสิทธิร้องทุกข์ โดยผู้ที่รับผิดชอบดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และขั้นตอนที่กำหนดไว้ และหากพิสูจน์ได้ว่ากระทำไปโดยสุจริตจะได้รับความคุ้มครองโดยไม่ส่งผลกระทบใด ๆ ซึ่งบริษัท จะไม่ถือเป็นการเลิกจ้าง หรือการพิจารณาลงโทษที่จะส่งผลเสียต่อพนักงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องแต่ประการใด
- บริษัท มีนโยบายการอนุรักษ์พลังงาน และแนวทางในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งผู้บริหารถือเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนที่ต้องร่วมมือกันใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด ภายใต้แนวคิด Green Business and Infrastructure
- บริษัท ได้มีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจนพร้อมทั้งปฏิบัติตามพนักงานอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน มีการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน ภายใต้โครงการ IDEMCO พร้อมทั้งให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตตลอดเวลาการทำงาน และการให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม และเป็นธรรม เช่น การจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี การจัดให้มีสวัสดิการประกันชีวิตกลุ่ม การจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- บริษัท ดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีมาตรการไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดตามมาตรฐานสากล กับดำเนินการเพื่อควบคุม ป้องกันความสูญเสียในรูปแบบต่าง ๆ อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ อัคคีภัย การบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ตลอดจนรักษาสุขภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยต่อพนักงาน บริษัท จัดให้มีอุปกรณ์ความปลอดภัยอย่างเพียงพอและเหมาะสม

รัฐบาล

- บริษัท ถือปฏิบัติเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อภาครัฐ โดยดำเนินธุรกิจภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานที่กำกับดูแลอย่างเคร่งครัด และให้การสนับสนุนโครงการจากภาครัฐ โดยมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สูงสุดของสังคมส่วนรวม พร้อมทั้งให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ถูกต้องตามที่หน่วยงานภาครัฐร้องขอ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส ตลอดจนสร้างความมั่นใจ และความเชื่อถือร่วมกัน

สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

- บริษัท ได้แบ่งปันคุณค่าขององค์กร โดยการส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกในเรื่องของการดูแลสุขภาพ และความปลอดภัยกับผู้ร่วมงาน และชุมชนรอบด้าน ผ่านการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ของมูลนิธิแสงใช้ก็ การช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ โดยบริษัทร่วมกับโรงพยาบาลปทุมธานี สภากาชาดไทย เปิดรับบริจาคโลหิตจากผู้บริหาร พนักงาน และประชาชนทั่วไปอย่างสม่ำเสมอทุก 3 เดือน การตรวจสอบความปลอดภัยของระบบไฟฟ้าให้กับโรงเรียน และวัด ในชุมชนใกล้เคียงบริษัท

- บริษัท ให้ความสำคัญในความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ทำงานในกระบวนการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มผลกระทบเชิงบวก และลดผลกระทบเชิงลบ เพื่อให้บริษัทอยู่ร่วมกับชุมชน และสังคมในพื้นที่ปฏิบัติการโดยสร้างความเข้าใจอันดีต่อกันร่วมแก้ปัญหาเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ชุมชนและสังคมได้อย่างยั่งยืน (รายละเอียดได้ที่รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2562)

ลูกค้า

- บริษัท จะดำเนินการคัดเลือกคู่ค้าตามหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ คุณลักษณะ ที่ได้กำหนดไว้ในข้อกำหนดของบริษัท รวมถึงการจัดซื้อ จัดหา ที่มีหลักเกณฑ์ และขั้นตอนตามระเบียบและข้อกำหนดของบริษัท ว่าด้วยระเบียบการจัดซื้อ จัดหา ดำเนินการอย่างโปร่งใสให้ข้อมูลแก่คู่ค้าอย่างเท่าเทียม ถูกต้อง ไม่เอื้ออคติ ไม่เลือกปฏิบัติต่อคู่ค้า รวมถึงเป็นการสนับสนุนคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- บริษัท ยึดมั่นในการปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อคู่ค้าของบริษัท บนพื้นฐานของความเสมอภาค และเป็นธรรม พร้อมทั้งสื่อสารและพัฒนากระบวนการของการดำเนินธุรกิจที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดทั้งสองฝ่าย
- บริษัท ไม่เรียกรับ และต่อต้านการกระทำหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริต เอารัดเอาเปรียบ แก่คู่ค้า
- บริษัท ได้มีการพัฒนาช่องทางและร้องเรียนในการติดต่อกับบริษัท เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับคู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทั้งช่องทางออนไลน์ และออฟไลน์ พร้อมทั้งมีผลงานที่รับผิดชอบต่อโดยตรงในการดูแลบริหาร และรับเรื่องร้องเรียน

คู่แข่ง

- บริษัท ดำเนินธุรกิจบนการแข่งขันเสรี และคำนึงถึงการแข่งขันอย่างเป็นธรรม บริษัทไม่ทำความตกลงใด ๆ กับคู่แข่งหรือบุคคลใดที่มีลักษณะเป็นการลด หรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า หรือส่งผลให้เกิดการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการกำหนดราคา การซื้อโง่ง การประมูล การจัดสรรตลาด และข้อตกลงในการจำกัดการจัดหา
- การให้ หรือแลกเปลี่ยนข้อมูลทางธุรกิจของบริษัทแก่พันธมิตรทางธุรกิจ หรือกิจการร่วมค้า บริษัทจะให้ความร่วมมือกับคู่แข่งทางการค้า หากเป็นไปเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการ และต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูงก่อนเสมอ

เจ้าหนี้

- บริษัทปฏิบัติต่อเจ้าหนี้อย่างเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อ และโปร่งใส โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาที่มีต่อเจ้าหนี้ อย่างเคร่งครัด และเท่าเทียมกัน ทั้งในแง่การชำระเงิน และเงื่อนไขอื่นใดที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับเจ้าหนี้ บริษัทไม่ใช้เงินทุนที่ได้จากการกู้ยืมเงินไปในทางที่ขัดกับวัตถุประสงค์ในข้อตกลงที่ทำกับผู้ให้กู้ยืมเงิน ตลอดจนไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริต ปกปิดข้อมูล หรือข้อเท็จจริงอันจะทำให้เจ้าหนี้เกิดความเสียหาย

ลูกหนี้

- บริษัทจะปฏิบัติตามสัญญาข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกหนี้โดยไม่เลือกปฏิบัติในการติดตามเร่งรัดหนี้สิน กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องรีบเจรจากับลูกหนี้เป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญห และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย โดยใช้หลักกฎหมายควบคู่กับหลักธรรมาภิบาล
- บริษัทจะดำเนินการรายงานข้อมูลลูกหนี้ค้างชำระที่ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงเวลาให้แก่ลูกหนี้อย่างสม่ำเสมอ และจะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติที่มีต่อลูกหนี้

ลูกค้าและประชาชน

- บริษัทให้ความร่วมมือ สนับสนุนการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมวัฒนธรรม และคุณภาพชีวิตของสังคมรอบ ๆ พื้นที่ตั้ง และใกล้เคียงหน่วยงานของบริษัท โดยคำนึงถึงทางเลือกที่มีผลกระทบต่อความเสียหายของสังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้น้อยที่สุด
- บริษัทไม่กระทำการใด ๆ ที่ส่งผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสภาพแวดล้อมเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
- บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจ และความมั่นใจให้กับลูกค้า ให้ได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพ มีมาตรฐานสูงอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง

นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยกำหนดไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจและให้คำจำกัดความของทรัพย์สินทางปัญญาหมายความรวมถึงสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้าหรือข้อมูลอื่นใดที่เป็นทรัพย์สินมีค่าของบริษัท พนักงานมีหน้าที่ปกป้องดูแลรักษาทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทให้พ้นจากการนำไปใช้หรือเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาตและต้องเคารพลิขสิทธิ์ของเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญานั้น ๆ

แม้ว่าบริษัทกำหนดให้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินธุรกิจ และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานแต่เป็นความรับผิดชอบร่วมกันของพนักงานบริษัททุกคนที่จะต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายใต้ข้อบังคับของกฎหมายคำสั่งบริษัท และตามมาตรฐานที่บริษัทกำหนด ซึ่งพนักงานทุกคนต้องมีความวินัยในการใช้ระบบสารสนเทศและอุปกรณ์สื่อสารของบริษัทโดยไม่ให้ส่งผลกระทบต่อบริษัทและผู้อื่น และจะต้องไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ หรือทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นทั้งนี้ หากบริษัทพบว่าพนักงานมีการละเมิดและผลการสอบสวนอย่างเป็นธรรม ปรากฏว่าเป็นจริงจะได้รับการพิจารณาลงโทษทางวินัย และ/หรือโทษกฎหมายตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัท กำหนดให้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินธุรกิจ และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานฉะนั้นจึงเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของพนักงานบริษัททุกคนที่จะต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายใต้ข้อบังคับของกฎหมายคำสั่งบริษัท และตามจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ หมวด 7 การปฏิบัติต่อข้อมูลและทรัพย์สิน 7.5 การใช้และดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทและจรรยาบรรณพนักงาน ว่าด้วยการสื่อสาร และการแสดงออก ในนามบริษัทที่กำหนดให้พนักงานบริษัททุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการป้องกันและดูแลให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของบริษัทมาอยู่ในความครอบครองหรือหน้าที่รับผิดชอบของตนเองไม่ให้ถูกบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตเข้าถึงโดยมิชอบและต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีความสำคัญทางธุรกิจต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งต้องมีความวินัยในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของบริษัทไม่ให้ส่งผลกระทบต่อบริษัท และผู้อื่น

ทั้งนี้ หากบริษัทพบว่าพนักงานมีการละเมิด และผลการสอบสวนอย่างเป็นธรรมปรากฏว่าเป็นจริงจะได้รับการพิจารณาลงโทษทางวินัย และ/หรือโทษกฎหมายตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน

การดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายนั้น เป็นสิ่งที่บุคลากรทุกคนในบริษัท ตระหนักและให้ความสำคัญ โดยกำหนดไว้ในจรรยาบรรณบริษัทในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บริษัท ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับระเบียบ ข้อกำหนด และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง

บริษัทมุ่งเน้นให้การดำเนินงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติต่อกันและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกันบนพื้นฐานศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์หรือไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นที่ขัดต่อบทบัญญัติของกฎหมายโดยแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้นเป็นมาตรฐานจริยธรรมองค์กรที่บุคลากรทุกคนในบริษัทต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามก็จะถูกลงโทษ ตามความร้ายแรงแห่งการกระทำและถือเป็นการกระทำผิดทางวินัยด้วย

บริษัทให้ความสำคัญต่อกิจกรรมที่อาจมีผลต่อหลักสิทธิมนุษยชน ในทุก ๆ ด้าน โดยยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องโดยบริษัทมีนโยบายอย่างชัดเจนที่จะไม่จ้างแรงงานเด็กยึดมั่นในเสรีภาพของการนับถือศาสนา การไม่เลือกปฏิบัติจากความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ และสถานภาพทางสังคม นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญต่อหลักสิทธิมนุษยชนของพนักงานทุกระดับชั้น อย่างเคร่งครัดโดยจะปกป้อง และไม่นำข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน เช่น ประวัติส่วนตัว ค่าจ้างเงินเดือน ฯลฯ ไปเปิดเผยให้กับบุคคลภายนอก หรือผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบ โดยยังไม่ได้รับอนุญาตจากพนักงานและได้กำหนดให้มีการใช้ข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจัดทำเป็นคู่มือ ให้กับพนักงานได้รับทราบถึงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานผ่านการปฐมนิเทศก่อนการเริ่มปฏิบัติงาน

ช่องทางการติดต่อร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแส

บริษัทให้ความสำคัญต่อการติดต่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นและคำแนะนำของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเพื่อประโยชน์ร่วมกันในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติของบริษัท สามารถร้องเรียน แนะนำ ดิชมหรือแจ้งเบาะแส ต่อ บริษัท ได้หลายด้านทั้งด้านธรรมาภิบาล รวมถึงพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริตหรือประพฤตินอกขอบของบุคคลในองค์กรทั้งจากพนักงานเองและผู้มีส่วนได้เสียอื่นด้วย บริษัท ให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลร้องเรียนเป็นความลับ ซึ่งเรื่องร้องเรียนดังกล่าวจะรับรู้เพียงเฉพาะในกลุ่มบุคคลที่ได้รับมอบหมายและเกี่ยวข้องด้วยเท่านั้นเพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ร้องเรียนและได้กำหนดขั้นตอนการรับเรื่องและสอบสวนไว้เป็นลายลักษณ์อักษรโดยบริษัท ได้จัดทำช่องทางการติดต่อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ
E-mail address : goodgovernance@demco.co.th
2. เลขานุการบริษัทฯ Email address : paitongco@demco.co.th
3. เลขานุการคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ
Email address : wonruedee@demco.co.th
4. ผู้รับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ติดตั้ง ณ สำนักงานใหญ่

ส่งจดหมาย หรือช่องทางอื่นตามสมควรและปลอดภัย ถึง สำนักงานตรวจสอบ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 59 ม.1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000 หรือโทรสาร 02-9595811 ต่อ 2018

ซึ่งบริษัทมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยถือว่าข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับและจะดำเนินการพิสูจน์หาข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป

มาตรการคุ้มครองผู้ที่ร้องเรียนหรือให้ข้อมูลด้วยเจตนาสุจริต

- ผู้รายงาน ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยหรือเกิดผลกระทบในทางลบใด ๆ
- บริษัทถือว่าข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ และจะเปิดเผยเท่าที่จำเป็นโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและผลกระทบในทางลบของผู้รายงานแหล่งที่มาของข้อมูลหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญและผู้ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสอบสวนหรือหาข้อเท็จจริงมีหน้าที่ในการรักษาความลับของผู้ให้ข้อมูลอย่างเคร่งครัด ผู้ใดฝ่าฝืน จะถือเป็นการกระทำผิดวินัยร้ายแรง
- หากมีการกระทำที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้ร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ที่เป็นพยาน ถือเป็นการกระทำผิดวินัยร้ายแรง และอาจเป็นความผิดตามกฎหมายได้
- กรณีที่ผู้ร้องเรียนเห็นว่าตนเองได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดผลกระทบในทางลบ ผู้ร้องเรียนสามารถร้องขอให้บริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมได้หรือบริษัทอาจกำหนดมาตรการคุ้มครองโดยผู้ร้องเรียนไม่ต้องร้องขอหากเห็นว่า เป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิดผลกระทบในทางลบหรือความไม่ปลอดภัย
- ผู้ที่ได้รับผลกระทบในทางลบจะได้รับการบรรเทาความเดือดร้อนด้วยกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

ในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัท นอกจากเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทจะเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทด้วย เช่น รายงานประจำปี นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ข้อมูลบริษัท ข่าวประชาสัมพันธ์ โดยการปรับปรุงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นและบุคคลภายนอกสามารถรับข้อมูลข่าวสารได้ทันต่อเหตุการณ์เข้าถึงโดยสะดวก และได้รับประโยชน์มากที่สุด ดังนี้

- สารสนเทศที่สำคัญของ บริษัท ประกอบด้วย ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน โดยเฉพาะในส่วนของงบการเงินนั้นได้ผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการบริษัทก่อนเปิดเผยแก่ผู้ถือหุ้นโดยคณะกรรมการบริษัท รายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินควบคู่กับรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีด้วยนอกจากนี้ บริษัท ได้เปิดเผยรายการระหว่างกัน รวมถึง บทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหารไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2562 (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) เป็นต้น
- ข้อมูลต่าง ๆ ของ บริษัท ที่ได้เปิดเผยแก่สาธารณชน ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน บริษัท เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของ บริษัท ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเช่นข้อมูลบริษัท ประวัติคณะกรรมการ บริษัท รายงานประจำปี รายงานการพัฒนาย่างยั่งยืน หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท ปี 2562
- บริษัทได้เปิดเผยประวัติของคณะกรรมการบริษัท และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย 5 ชุด ตามข้อบังคับ จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุมในปี 2562 และเปิดเผยการจ่ายค่าตอบแทน กรรมการที่เป็นไปตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและผู้บริหารระดับสูงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2562 (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ด้วย
- บริษัทจัดให้มีนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อทำหน้าที่สื่อสารข้อมูลสำคัญต่อนักลงทุน นักลงทุนรายย่อย ผู้ถือหุ้น และนักวิเคราะห์ หลักทรัพย์บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้องครบถ้วน โปร่งใส และทั่วถึง รวมทั้งการนำเสนอ ผลงาน และการแจ้งสารสนเทศขององค์กรต่อนักลงทุนสถาบันนักลงทุนรายย่อย ผู้ถือหุ้นและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง โดยได้เข้าร่วมให้ข้อมูลในกิจกรรม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์ เป็นประจำทุกไตรมาส
- บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลทั่วไป ข้อมูลทางการเงิน บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis : MD&A) ประกอบงบการเงินทุกไตรมาส รวมถึงข้อมูลสำคัญอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามข้อกำหนด ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- จัดทำรายงานข้อมูลทางการเงินที่เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี และ คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่าข้อมูลที่แสดงในรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง

การรายงานข้อมูลสารสนเทศของบริษั

ในปี 2562 การเปลี่ยนแปลงหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	จำนวนหุ้นที่ ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	จำนวนหุ้นที่ เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น(ลดลง) ในปี2562	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)
1*	นางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์	ประธานกรรมการ	143,372,254	143,637,254	265,000	19.67
2	นายนิรศ ศรีนวล	กรรมการอิสระ	0.00	0.00	-	0.00
3	นายเสริมศักดิ์ จารุมนัส	กรรมการอิสระ	205,000	205,000	-	0.03
4	นายปรามิทธิ์ อินสว่าง	กรรมการอิสระ	0.00	0.00	-	0.00
5	นายปริชญ์ ผลนิเวศ	กรรมการอิสระ	0.00	0.00	-	0.00
6	นายปัญญา เกษมทรัพย์	กรรมการอิสระ	0.00	0.00	-	0.00
7	นายสงวน ตั้งเดชะศิริ	กรรมการ	806,060	806,060	-	0.11

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น(ลดลง) ในปี 2562	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
8	นายโอฬาร บัณฑิตวงศ์	กรรมการ	1,452,701	1,452,701	-	0.20
9	นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	กรรมการและกรรมการผู้จัดการ	4,137,399	4,137,399	-	0.57
10	นายไพฑูรย์ กำชัย	กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ	561,557	561,557	-	0.08
11	นายรักษา สารณาคมนกุล	รองกรรมการผู้จัดการ	246,939	246,939	-	0.03
12	นายฉัตรชัย พิษพันธ์	รองกรรมการผู้จัดการ	86	86	-	0.00
13	นายนิรันทร์ เอกนิพิฐศรี	รองกรรมการผู้จัดการ	0.00	0.00	-	0.00
14**	นางสาวรัชณีวิภา บัณฑิตวงศ์	รองกรรมการผู้จัดการ		244,109	-	0.03

หมายเหตุ * ลำดับที่ 1 รวมคู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ

** ลำดับที่ 14 ดำรงตำแหน่งผู้บริหารเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2562

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการ

ณ สิ้นปี 2562 บริษัทมีกรรมการจำนวน 10 คน จากจำนวนกรรมการที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น 9 คน และจากการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทเพื่อทดแทนกรรมการที่ลาออก อีก 1 คน ทั้งนี้ บริษัทได้จัดโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล ตลอดจนมีองค์ประกอบที่หลากหลาย ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ตาม DEMCO Board Skill Matrix อายุ เพศ และคุณสมบัติสำคัญอื่นๆ ที่จำเป็นและสอดคล้องกับนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการบริษัททั้ง 10 คนดังกล่าว ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นเพศหญิง 1 คน และเพศชายจำนวน 9 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้หลากหลายทั้งด้าน วิศวกรรม การบัญชีและการเงิน การจัดการองค์กร การวางแผนกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย และเทคโนโลยี รวมถึงประสบการณ์ด้านอื่นๆ ที่ล้วนเป็นประโยชน์และจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยองค์ประกอบของกรรมการบริษัท สามารถสรุปได้ดังนี้

- กรรมการอิสระ จำนวน 5 คน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50) ได้แก่ นายนิรุต ศรีนวล นายเสริมศักดิ์ จารุมนัส นายปราโมทย์ อินสว่าง นายปริญญา ผลนิวัต และนายปัญญา เกษมทรัพย์
- กรรมการที่มีผู้บริหาร จำนวน 3 คน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30) ได้แก่ นางประไพร์ บัณฑิตวงศ์ นายสงวน ดังเดชะหิรัญ และนายโอฬาร บัณฑิตวงศ์
- กรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน จำนวน 2 คน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20) ได้แก่ นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์ และนายไพฑูรย์ กำชัย

สำหรับคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ดูรายละเอียดได้ที่ข้อ 9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

รายนามกรรมการและปีที่ย่างตำแหน่ง มีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับตำแหน่ง	จำนวนปีที่เป็นกรรมการ
1. นางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์	ประธานกรรมการ	26/5/2549	13
2. นายนิริศ ศรีนวล	ประธานกรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	14/11/2557	5
3. นายเสริมศักดิ์ จารุมนัส	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหา พิจารณา คำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ กรรมการตรวจสอบ	11/7/2556	6
4. นายปราโมทย์ อินสว่าง	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการสรรหา พิจารณา คำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ	29/1/2562	1
5. นายปริญญา ผลนิวัต	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการลงทุน กรรมการตรวจสอบ	27/4/2561	2
6. นายปัญญา เกษมทรัพย์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการลงทุน	27/4/2561	2
7. นายสงวน ดังเดชะหิรัญ	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการสรรหา พิจารณา คำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ	26/5/2549	13
8. นายโอฬาร ปุ้ยพันธุ์วงศ์	กรรมการ กรรมการสรรหา พิจารณา คำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ กรรมการลงทุน	26/4/2560	3
9. นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร	26/5/2549	13
10. นายไพฑูรย์ กำชัย	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร กรรมการลงทุน	29/4/2556	6

วาระการดำรงตำแหน่ง

1. กรรมการจำนวนหนึ่งในสามของคณะกรรมการบริษัทจะต้องออกจากตำแหน่งในทุกครั้งของการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยให้กรรมการซึ่งอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ในกรณีที่กรรมการที่จะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวไม่อาจแบ่งได้พอดีหนึ่งในสาม ก็ให้ใช้จำนวนที่ใกล้ที่สุดกับหนึ่งในสาม โดยกรรมการซึ่งออกจากตำแหน่งอาจได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้

2. เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระในกรณีปกติโดยทั่วไปไม่ควรเกินกว่า 3 วาระ หรือ 9 ปี ติดต่อกันหรือตามความเห็นของคณะกรรมการ

3. นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นตำแหน่ง เมื่อ

- ตาย
- ลาออก
- ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และ/หรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง ศาลมีคำพิพากษาหรือมติให้ออก

4. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกให้มีผลตั้งแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท กรรมการซึ่งลาออกจะแจ้งการลาออกของตนให้นายทะเบียนบริษัทมหาชนทราบด้วยก็ได้
5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระให้คณะกรรมการแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และ/หรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมกรรมการในคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน บุคคลซึ่งเข้ามาเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

การแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบ

บริษัทได้มีการแบ่งแยกตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ ไว้อย่างชัดเจน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ การกำกับดูแล และความโปร่งใสของการดำเนินงานภายใน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประธานกรรมการ (บริษัท)

ประธานกรรมการบริษัท เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานประจำของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามหลักการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างกรรมการกำหนดนโยบาย การกำกับดูแลกิจการ และการบริหารงาน โดยประธานกรรมการมีบทบาท และหน้าที่สำคัญในการกำกับดูแลการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดูแลให้มีวาระการประชุมที่สำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยเฉพาะเรื่องยุทธศาสตร์องค์กร จัดสรรเวลาให้ฝ่ายบริหารมีการนำเสนอข้อมูลที่ชัดเจน และทันเหตุการณ์ เปิดโอกาสให้กรรมการที่เข้าร่วมประชุมได้แสดงความคิดเห็น และสอบถามได้อย่างทั่วถึง ตลอดจนดูแลให้มติที่ประชุมมีความชัดเจน พร้อมให้มีการบันทึกการดำเนินการประชุมอย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ประธานกรรมการยังทำหน้าที่สำคัญในการดูแลให้การกำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ เช่น เรื่ององค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท การกำหนดหน้าที่ของกรรมการ และแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง

ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งกรรมการที่เป็นผู้บริหารคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการกำกับการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งมีหน้าที่ และบทบาทที่สำคัญในการดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามกลยุทธ์ เป้าหมาย รวมถึงระเบียบของบริษัท รวมทั้งบริหารกิจการของกลุ่มบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และเป็นไปตามกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น

บริษัทมีนโยบายเรื่องการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการบริษัท รวมถึงผู้บริหารระดับสูงไว้อย่างชัดเจน โดยกำหนดให้กรรมการบริษัทดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนรวมกันไม่เกิน 5 บริษัท ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code 2017) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สำหรับการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทหรือองค์กรอื่นของกรรมการ บริษัทได้กำหนดเป็นระเบียบภายในให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการด้วยการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

นโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพในฐานะผู้บริหารระดับสูง ซึ่งได้แก่ กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ จึงมีนโยบายกำหนดจำนวนที่ผู้บริหารระดับสูงสามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ของบริษัท สามารถเป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการที่มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นได้ไม่เกิน 5 บริษัท ในกลุ่มธุรกิจของบริษัท
2. สำหรับการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท หรือองค์กรอื่นของกรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทลงทุน

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทในการกำหนดนโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการที่ชัดเจน และดูแลให้มีระบบงานที่ให้ความเชื่อมั่นว่ากิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม

กรรมการบริษัททุกท่านมีความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจหรือจรรยาบรรณ (Code of Ethics or Statement of Business Conduct)

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น และมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการ มีดังนี้

1. อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบต่อการสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทอย่างยั่งยืน
 - 1.1 กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลัก (Objective) ครอบคลุมถึง เป้าหมายและแนวคิดหลักขององค์กร (Control Idea) และเป้าหมายในระยะสั้น แนวคิดหลักขององค์กรสามารถสะท้อนในรูปแบบของวิสัยทัศน์ หลักการ และรูปแบบธุรกิจที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการให้เป็นไปเพื่อความยั่งยืน มีจริยธรรม เคารพสิทธิ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนา สดผลกระทบบ้านลบล้างต่อสิ่งแวดล้อม
 - 1.2 กำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน และพิจารณาอนุมัติแผนงานและงบประมาณ ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ให้สามารถแข่งขันได้ มีผลประโยชน์ที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบทั้งในระยะกลาง และระยะยาว สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง
 - 1.3 ติดตาม ประเมินผล กำกับดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน ตลอดจนกลยุทธ์ในระยะเวลายาวกลาง และ/หรือประจำปีของกิจการว่าสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของธุรกิจ สร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม
 - 1.4 สนับสนุนให้มีการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีมาใช้ในกิจการอย่างเหมาะสม และปลอดภัย
 - 1.5 มีหน้าที่ดูแลให้กรรมการทุกคน และผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of Loyalty) และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 - 1.6 สร้างและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างในฐานะผู้นำในการกำกับดูแลกิจการ
 - 1.7 เข้าใจขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และกำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบให้กรรมการผู้จัดการ และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ติดตามดูแลให้กรรมการผู้จัดการ และฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย
 - 1.8 กำหนดหลักการ นโยบาย และแนวทางในการดำเนินงานสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน อาทิเช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายบริหารความเสี่ยง นโยบายลงทุนจริยธรรมในการประกอบธุรกิจ นโยบายการควบคุมการใช้ข้อมูล กฎบัตร ข้อบังคับบริษัท นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 - 1.9 กำกับดูแลกิจการ ตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code 2017) เพื่อให้กิจการเป็นไปเพื่อการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

2. อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบต่อการกำกับดูแลให้บริษัทมีการบริหารจัดการที่ดี
 - 2.1 คณะกรรมการบริษัท ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัท
 - 2.2 คณะกรรมการบริษัท ต้องจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท รวมถึงการจัดส่งเอกสารเชิญประชุมผู้ถือหุ้น
 - 2.3 คณะกรรมการบริษัท ต้องจัดให้มีระบบการบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่มีความ น่าเชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบการจัดเก็บเอกสารที่ทำให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้ในภายหลัง มีการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - 2.4 คณะกรรมการบริษัท ต้องจัดให้มีการทำงานการเงิน ณ วันสิ้นสุดของรอบบัญชีของบริษัทให้มีความถูกต้อง เพื่อแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาได้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วนและถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
 - 2.5 คณะกรรมการบริษัท ต้องมีการกำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินงาน การลงทุน และการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งแผนการดำเนินงาน และงบประมาณประจำปี ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัท โดยพิจารณาถึงการจัดสรรทรัพยากรและการควบคุมการดำเนินงานที่เหมาะสม
 - 2.6 คณะกรรมการบริษัท ต้องกำหนดและควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหาร ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ
 - 2.7 คณะกรรมการบริษัท ต้องจัดการบริษัทให้ดำเนินการตามกฎหมายและความถูกต้องในสังคม เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในหนังสือบริคณห์สนธิ และตามระเบียบที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท รวมทั้งจัดการให้เป็นไปตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 - 2.8 คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจแต่งตั้ง ฝ่ายจัดการ เพื่อทำหน้าที่บริหารกิจการ รวมถึงกำหนดอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม
 - 2.9 คณะกรรมการบริษัท ต้องจัดการแต่งตั้ง กรรมการผู้จัดการ เพื่อบริหารควบคุมดูแลกิจการทั้งปวงของบริษัท รวมถึงกำหนดอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม ตลอดจนการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง จัดให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง และติดตามดูแลให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสม
 - 2.10 คณะกรรมการบริษัท ต้องมีการให้คนให้โทษแก่กรรมการผู้จัดการโดยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
 - 2.11 คณะกรรมการบริษัท ต้องจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันรวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 - 2.12 คณะกรรมการบริษัท ต้องพิจารณาและมีมติอนุมัติการแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง บุคคลเข้าเป็นกรรมการ และ/หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม ตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย บริษัทร่วม รวมถึงการกำหนดนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุนในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม เพื่อแสดงว่าบริษัทมีกลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยตามที่กำหนดในประกาศที่ ทจ.28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับตามที่ได้มีการแก้ไข
 - 2.13 คณะกรรมการบริษัท ต้องพิจารณากำหนดโครงสร้างการบริหารงาน มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เป็นต้น รวมถึงการกำหนด ขอบเขต อำนาจหน้าที่ ตลอดจนค่าตอบแทน ของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ

2.14 คณะกรรมการบริษัท ต้องจัดทำกฎบัตร นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณของบริษัท เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกค้าทุกคน ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัท เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

2.15 คณะกรรมการบริษัท ต้องจัดให้มีเลขานุการบริษัท เพื่อให้คำแนะนำด้านกฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบ เพื่อช่วยให้คณะกรรมการและบริษัทปฏิบัติให้เป็นไปตามที่กฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่มีผลบังคับใช้

เว้นแต่อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้เรื่องที่กรรมการมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ให้กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

(ก) เรื่องที่กฎหมายกำหนด ให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(ข) การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสียและอยู่ในข่ายที่กฎหมาย หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

เรื่องดังต่อไปนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม และจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

(ก) การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ

(ข) การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นหรือบริษัทเอกชนมาเป็นของบริษัท

(ค) การทำ แก๊ซ หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทหรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน

(ง) การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ

(จ) การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การควบหรือเลิกบริษัท

(ฉ) การอื่นใดที่กำหนดไว้ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย ว่าด้วยหลักทรัพย์ และ/หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงดังกล่าวข้างต้น

ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประชุม 10 ครั้ง การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ เป็นดังนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	วันที่ / ครั้งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท										วันที่ประชุม คณะกรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร
	รายชื่อ	ครั้งที่ 1 (29 ม.ค. 62)	ครั้งที่ 2 (27 ก.พ. 62)	ครั้งที่ 3 (25 เม.ย. 62)	ครั้งที่ 4 (14 พ.ค. 62)	ครั้งที่ 5 (23 ก.ค. 62)	ครั้งที่ 6 (14 ส.ค. 62)	ครั้งที่ 7 (4 พ.ย. 62)	ครั้งที่ 8 (13 พ.ย. 62)	ครั้งที่ 9 (26 ธ.ค. 62)	รวม	26 ธ.ค. 62
1	นางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9	✓
2	นายนิรุต ศรีนวล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9	✓
3	นายเสริมศักดิ์ จารุมณีส	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9	✓
4	นายปราโมทย์ อินสว่าง*		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8	✓

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	วันที่ / ครั้งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท										วันที่ประชุม คณะกรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร
5	นายปริชญ์ ผลนิวัต	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9	✓
6	นายปัญญา เกษมทรัพย์	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8	✓
7	นายสงวน ตั้งเดชะศิริ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9	✓
8	นายโอฬาร บัญชีพันธุ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	8	
9	นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9	
10	นายไพฑูรย์ กำชัย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9	
รวมกรรมการที่เข้าประชุม		9	10	9	10	10	10	10	10	9		7
จำนวนกรรมการทั้งหมด		9	10	10	10	10	10	10	10	10		8
คิดเป็นร้อยละ (%) ของการเข้าประชุม คณะกรรมการบริษัท ของกรรมการ ทั้งหมดในแต่ละครั้งที่ประชุม		100	100	90	100	100	100	100	100	90	97.78	87.5

หมายเหตุ * เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2562 วันที่ 29 ม.ค. 2562 แทนนายวิทยา ศรีรักษ์

คณะกรรมการชุดย่อยและคณะกรรมการฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้ออกหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code 2017) โดยเล็งเห็นว่าการสร้างความเชื่อมั่นเพียงประการเดียวยังไม่เพียงพอสำหรับบริษัทจดทะเบียนที่ดี เนื่องจากทั้งภาคธุรกิจ และผู้ลงทุนต่างต้องการผลประกอบการที่ดีของกิจการ กิจการต้องสามารถปรับตัวให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพธุรกิจได้ และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้บริษัทสามารถเติบโตอยู่รอดได้ในระยะยาว โดยเพิ่มเน้นบทบาทความเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัทจดทะเบียนที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการ ตั้งแต่การกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักของกิจการ จนถึงการติดตามผลการดำเนินงาน ในประเด็นสำคัญ ๆ คือ การแบ่งบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการกับฝ่ายจัดการให้ชัดเจน บทบาทในการกำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการ โดยให้การสร้างคุณค่ากิจการอย่างยั่งยืน คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียเป็นส่วนเดียวกับการประกอบธุรกิจ บทบาทในการกำกับดูแลกลยุทธ์นโยบาย แผนงาน และงบประมาณโดยสนับสนุนการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) มาใช้เพิ่มคุณค่า รวมถึงบทบาทในการกำกับดูแลเทคโนโลยีสารสนเทศ บทบาทในการกำกับดูแลให้มั่นนโยบายเกี่ยวกับการจัดการข้อมูลลับ และ Market Sensitive Information กับบทบาทในการดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ และกลไกในการกอบกู้ฐานะการดำเนินงาน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2560 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติปรับโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ เพิ่มคณะกรรมการลงทุน เป็นผลให้บริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อย (Board Committee) 5 คณะ เพื่อช่วยกลั่นกรองและกำกับดูแลงานเฉพาะด้านต่าง ๆ

คณะกรรมการชุดย่อยจะมีการประชุมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะและในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยมีการกำหนดวันประชุมแต่ละคณะไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี

ทั้งนี้ หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในข้อ 9.2 คณะกรรมการชุดย่อย หรือในเว็บไซต์บริษัท www.demco.co.th ภายใต้หัวข้อกฎบัตร สรุปดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการ บริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ตามข้อกำหนดว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนดซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คนต้องมีความรู้ทางด้านบัญชีและการเงิน ซึ่งกรรมการที่ได้แต่งตั้งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ ได้แก่ รายงานทางการเงิน การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การปฏิบัติตามหลักจริยธรรม จรรยาบรรณ และการบริหารความเสี่ยง เช่นการสอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ การสอบทานว่าฝ่ายบริหารได้กำหนดให้มีระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล การสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงเรื่องอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังมีหน้าที่สำคัญในการเสนอแต่งตั้งและเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก พร้อมทั้งเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีแก่คณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี

2. คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่ได้เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

1) งานด้านสรรหา กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการ และผู้มีอำนาจในการจัดการ ตลอดจนคัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย (Board Committees) ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของบริษัท รวมถึงกำกับดูแล กำหนดนโยบาย สรรหากรรมการ และผู้มีอำนาจในการจัดการของบริษัทในกลุ่มธุรกิจของบริษัท โดยในการสรรหากรรมการ บริษัทได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณา โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือกีดกันบุคคลใด โดยเหตุแห่งความแตกต่างทางเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา หรือสถานภาพสมรสแต่อย่างใด รวมถึงได้กำหนดทักษะ ความรู้ และความชำนาญ (Board Skill Matrix) ซึ่งครอบคลุม และเหมาะสมกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท เพื่อเป็นเกณฑ์ในการประเมิน และสรรหาด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ มีหน้าที่ดำเนินการ เพื่อมั่นใจว่าบริษัทมีแผนสืบทอดตำแหน่ง และความต่อเนื่องในการบริหารที่เหมาะสม สำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้มีอำนาจในการจัดการ

2) งานด้านพิจารณาค่าตอบแทน กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่นที่จะให้แก่กรรมการบริษัท กรรมการของคณะกรรมการชุดย่อย และผู้มีอำนาจการจัดการของบริษัท โดยคำนึงถึงขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล รวมถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำหนดแนวทางการประเมินผลงานประจำปีของกรรมการบริษัท และผู้มีอำนาจในการจัดการของบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ ยังทำหน้าที่กำกับดูแลการกำหนดนโยบายและวิธีการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใดแก่กรรมการ และผู้มีอำนาจในการจัดการของบริษัทในกลุ่มธุรกิจของบริษัท

3) งานด้านการกำกับดูแลกิจการ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลของบริษัท ติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงทบทวน และปรับปรุงนโยบายให้มีความเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาลของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแล รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของประธานกรรมการ กรรมการรายบุคคล คณะกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย

3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Corporate Risk Management Committee : CRMC) ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คนต้องเป็นกรรมการอิสระ กับประธานกรรมการควรเป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ได้จัดตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2557 โดยได้มีการกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของบริษัท คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบขึ้นภายในองค์กร ซึ่งถือเป็นเครื่องมือ

สำคัญประการหนึ่งของการบริหารจัดการของบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรจะให้การสนับสนุนและปฏิบัติการในนามของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งอาศัยหลักการพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการขององค์กรที่ดี (Good Corporate Governance) โดยมีการเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายขององค์กร และให้กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรตามแนวทางสากล (COSO Enterprise Risk Management Framework : COSO ERM) รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งบริษัท และปลูกฝังให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมของบริษัท ทั้งนี้เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทสามารถเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของบริษัทมุ่งไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. คณะกรรมการลงทุน

คณะกรรมการลงทุน (Investment Committee : IC) จัดตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2560 โดยมีการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภาระกิจของบริษัท คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงประโยชน์และความสำคัญของหลักการพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ตามหลักปฏิบัติประการหนึ่งได้แก่ การมุ่งเน้นให้บริษัทรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน ด้วยการกำหนดให้บริษัทมีมาตรการการติดตามความพอเพียงของสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ มีกลไกตรวจสอบจับสัญญาณที่จะแสดงให้เห็นแนวโน้มของปัญหาทางการเงินที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงมีแผนงานในการแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมและทันเวลา โดยมีการเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายขององค์กร ในการกำหนดแผนการลงทุนของบริษัท ได้คำนึงถึงผลตอบแทนการลงทุน ความเพียงพอของสภาพคล่องและการจัดสรรแหล่งเงินทุนของบริษัท ภายใต้กรอบนโยบายการลงทุน นโยบายการบริหารความเสี่ยง ระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการลงทุนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ข้อกำหนดของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และกฎระเบียบรวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทสามารถเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของบริษัท มุ่งไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่และบทบาทสำคัญในการบริหารงานให้เป็นไปตามกลยุทธ์และนโยบายของบริษัท รวมถึงควบคุมดูแลการบริหารกิจการของบริษัท ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยมีความรับผิดชอบหลักในการกลั่นกรองเรื่องต่าง ๆ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา รวมถึงพิจารณาอนุมัติเรื่องอื่น ๆ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้โดยคณะกรรมการบริษัท และในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการชุดย่อยด้านการจัดการ

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาในเรื่องการบริหารความเสี่ยงโดยรวม ซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญ รวมถึงควบคุมดูแลให้ฝ่ายต่าง ๆ บริหารความเสี่ยงตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของบริษัท ให้มีผลการวัดความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ โดยจะรายงานฐานะความเสี่ยง ประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนปัจจัยและปัญหาที่มีนัยสำคัญ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

2. คณะทำงานบริหารการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะทำงานบริหารการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีหน้าที่วางแผน ดำเนินการ และติดตามการทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้เป็นไปตามนโยบาย และเป้าหมายของบริษัท โดยรับผิดชอบในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพ แผนงาน รวมถึงให้คำแนะนำในการปฏิบัติด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้สอดคล้องกับนโยบาย และเป้าหมายที่บริษัท กำหนด รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานด้านความยั่งยืนถูกสอดผสานไปกับการดำเนินธุรกิจ มีการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และสนับสนุนหน่วยงานอื่น ๆ ให้ยึดมั่นในนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3. คณะทำงานบริหารการลงทุน

บริษัทจัดให้มีคณะทำงานบริหารการลงทุน (Operating Investment Team) ประกอบด้วย ผู้บริหารสายงานที่กำกับดูแลบัญชีการเงิน (CFO) ผู้บริหารกลุ่มงานบัญชีการเงิน ผู้บริหารสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และผู้บริหารฝ่ายพัฒนาธุรกิจ เพื่อทำหน้าที่หาโอกาสและพัฒนาโครงการลงทุน ตามขั้นตอนของคู่มือลงทุน นำเสนอต่อกรรมการผู้จัดการและ คณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการลงทุน โดยคณะกรรมการลงทุนจะเป็นผู้กำหนดนโยบายการลงทุน กำหนดกรอบและแผนดำเนินการลงทุนรวมถึง กำกับดูแลการลงทุนให้เป็นไปตามนโยบาย กรอบ และแผนการลงทุน อีกทั้งยังผลักดันให้มีการทบทวนนโยบายและแผนดำเนินการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงโดยคณะกรรมการลงทุนจะเป็นผู้นำเสนอ นโยบาย กรอบ แผนการลงทุน ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ หน้าที่และแนวทางในการลงทุนจะดำเนินการผ่าน ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ ฝ่ายการเงิน และ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยฝ่ายพัฒนาธุรกิจ จะมองหาโอกาสในการลงทุน และพัฒนาโครงการลงทุน รวมถึงวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อม ถึงความเป็นไปได้เบื้องต้นในการลงทุน ฝ่ายการเงินจะเข้าร่วมศึกษาความเป็นไปได้ และมีหน้าที่สำคัญในการกำกับให้การลงทุนเป็นไปตามนโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ รวมถึงการรายงานการใช้เงินลงทุนทั้งในระยะเริ่มต้น และ ระยะดำเนินงาน ต่อกรรมการผู้จัดการ และคณะกรรมการบริหาร

โดยบริษัทมีคู่มือการลงทุน เพื่อกำหนดกระบวนการควบคุม และแนวทางปฏิบัติ เพื่อใช้ในการคัดเลือกโอกาสการลงทุน การดำเนินการลงทุนอย่างเป็นลำดับขั้นตอน ตั้งแต่การศึกษาสภาพแวดล้อม การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ ในขั้นตอนต่าง ๆ การเข้าสู่การลงทุน จนถึงการออกจากโครงการลงทุน โดยขอบเขตของคู่มือ จะครอบคลุมถึง นโยบายซึ่งได้แก่ หลักการและกฎเกณฑ์พื้นฐานที่ใช้ในการคัดเลือกโครงการลงทุน คู่มือจะระบุถึงวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ รูปแบบ ขั้นตอนการลงทุน และ การติดตามรายงานผล ทั้งนี้ ผู้ที่เกี่ยวข้องจะต้องทบทวนนโยบายและคู่มือการลงทุนเพื่อให้สอดคล้องกับปัจจัยที่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น เศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย หรือ ข้อกำหนดเฉพาะของโครงการ โดยต้องทำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการ รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

1. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท กฎหมายมหาชน และกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างน้อย 6 ครั้งต่อปี ทั้งนี้ในแต่ละปีจะต้องมีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 ครั้งที่ไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุม กรรมการมีหน้าที่ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้งยกเว้นกรณีที่มีเหตุผลพิเศษ รวมทั้งกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารสามารถดำเนินการประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็นได้
2. มีการจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 7 วัน และคณะกรรมการสามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมได้จากกรรมการผู้จัดการหรือเลขานุการคณะกรรมการบริษัทได้ หรือให้ผู้บริหารระดับสูงเข้าประชุมเพื่อชี้แจงคณะกรรมการในกรณีที่ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม อีกทั้งกำหนดให้กรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องเข้าวาระการประชุมได้
3. ประธานกรรมการ ประธานกรรมการชุดย่อย และเลขานุการบริษัท เป็นผู้ร่วมกันพิจารณาเสนอเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการ ตามความเหมาะสม
4. ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้คณะกรรมการบริษัทที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
5. ในการประชุมกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยนัยสำคัญในเรื่องที่พิจารณาต้องออกจากที่ประชุมระหว่างพิจารณาเรื่องนั้น ๆ และจะต้องจดแสดงความเห็นหรือออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้นๆ
6. มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติต้องมีคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
7. บริษัทจะมีการบันทึกการประชุมอย่างถูกต้อง ครบถ้วนเพื่อสามารถให้กรรมการผู้ถือหุ้นหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

ในปี 2562 บริษัทได้กำหนดตารางการประชุมกรรมการไว้ล่วงหน้าทั้งปีเพื่อให้กรรมการสามารถวางแผนและจัดสรรเวลามาประชุม รวมถึงคณะกรรมการได้มีการประชุมโดยที่ไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือผู้บริหารเข้าร่วมประชุมด้วย 1 ครั้ง การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยของกรรมการแต่ละคน สรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง***	การเข้าร่วมประชุม (ครั้ง/จำนวนครั้งที่ประชุม)						
		AGM	BOD	AC	IC	EBC	NCGC	CRMCM
1. นางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์	C	1	9/9	-		-	-	-
2. นายนิริศ ศรีนวล	LID, CAC, CRM	1	9/9	8/8				5/5
3. นายเสริมศักดิ์ จารุมณีส**	ID, CNCG, ACM	1	9/9	5/5	2/2		5/5	
4. นายปราโมทย์ อินสว่ง*	ID, CCRM, NCGM	1	8/8			-	5/5	5/5
5. นายปริญญา ผลนิวาต	ID, CIC , ACM	1	9/9	8/8	5/5			
6. นายปัญญา เกษมทรัพย์**	ID, ACM, CRM	1	8/9	8/8	3/3			2/2
7. นายสงวน ตั้งเดชะหิรัญ**	NED , NCGM, CRM	1	9/9		2/2		5/5	3/3
8. นายโอฬาร ปุ้ยพันธุ์วงศ์	NED, ICM, NCGM	1	8/9		5/5		4/5	
9. นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	ED, CEB, CRM	1	9/9			19/19		5/5
10. นายไพฑูรย์ กำชัย	ED, EBM, CRM , ICM	1	9/9		5/5	19/19		5/5

หมายเหตุ

- * มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2562 เมื่อ 29 มกราคม 2562 มีมติแต่งตั้งนายปราโมทย์ อินสว่งเป็นกรรมการอิสระ แทนนายวิทยา ศุภรักษ์
- ** ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 14 พ.ค.2562 มีมติปรับโครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย
- AGM = การประชุมสามัญประจำปี ผู้ถือหุ้น 2562 BOD = คณะกรรมการบริษัท AC = คณะกรรมการตรวจสอบ
NCGC = คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ
CRMCM = คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร IC = คณะกรรมการลงทุน EBC = คณะกรรมการบริหาร
- C = ประธานกรรมการ LID = ประธานกรรมการอิสระ ID = กรรมการอิสระ
NED = กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ED = กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
CAC = ประธานกรรมการตรวจสอบ CNCG = ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ
CIC = ประธานกรรมการลงทุน CCRM = ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
CEB = ประธานกรรมการบริหาร ACM = กรรมการตรวจสอบ
NCGM = กรรมการสรรหาพิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ ICM = กรรมการลงทุน
CRM = กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร EBM = กรรมการบริหาร

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการรายบุคคล
3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นประจำทุกปี ด้วยวิธีการประเมินตนเอง (Self Evaluation) และ/หรือ ประเมินแบบไขว้ (Cross Evaluation) โดยจะนำข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการมาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในงานเฉพาะด้าน เข้ามาช่วยกำหนดแนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการส่งเสริมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเป็นประจำ

การประเมินผลการปฏิบัติงานผู้มีอำนาจในการจัดการ

บริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้มีอำนาจในการจัดการเป็นประจำทุกปี โดยหน้าที่ดังกล่าวอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการนั้น คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ มีหน้าที่กลั่นกรองเป้าหมาย หลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำเสนอให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณา

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้มีอำนาจในการจัดการ ฝ่ายบริหารจะกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator) ตามกลยุทธ์และเป้าหมายในแต่ละปี ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ พิจารณากลั่นกรองการประเมินที่นำเสนอโดยฝ่ายบริหาร เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดคำตอบแทนและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่เหมาะสมต่อไป

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการ และผู้มีอำนาจในการจัดการ ตลอดจนคัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย (Board Committees) ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของบริษัท รวมถึงกำกับดูแล กำหนดนโยบาย สรรหากรรมการ และผู้มีอำนาจในการจัดการของบริษัทในกลุ่มธุรกิจของบริษัท โดยในการสรรหากรรมการ บริษัทได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณา โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ หรือกีดกันบุคคลใด โดยเหตุแห่งความแตกต่างทางเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา หรือสถานภาพสมรสแต่อย่างใด รวมถึงได้กำหนดทักษะ ความรู้ และความชำนาญ (Board Skill Matrix) ซึ่งครอบคลุมและเหมาะสมกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทเพื่อเป็นเกณฑ์ในการประเมินและสรรหาด้วย นอกจากนี้ยังพิจารณาถึงความเป็นอิสระของกรรมการในกรณีที่มีการสรรหากรรมการอิสระ โดยบริษัทจะตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวว่าไม่ขัดกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทในการจำกัดการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดวิธีการสรรหาเพิ่มเติมในหัวข้อ 9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ เป็นผู้พิจารณาแผนพัฒนาเพื่อทดแทนตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการวางแผนสรรหา คัดเลือก และการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อทดแทนในตำแหน่งหลักที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มธุรกิจบริษัท นอกจากนี้คณะกรรมการได้จัดทำแผนพัฒนาเพื่อทดแทนตำแหน่งงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานที่ต่อเนื่อง และเหมาะสม รวมถึงเพื่อคัดเลือกและเตรียมความพร้อมบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่เป็นตำแหน่งงานหลัก (Key Jobs) ของกลุ่มธุรกิจบริษัท หรือตำแหน่งอื่นใดที่มีความสำคัญตามโครงสร้างบริหารจัดการหรือต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มธุรกิจบริษัท หรือเป็นตำแหน่งที่ต้องการทักษะความชำนาญเฉพาะ

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คำตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ เป็นผู้ทำหน้าที่เสนอแนะคำตอบแทนที่เหมาะสม สำหรับ กรรมการบริษัท และกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย (Board Committees) ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพื่อเสนอให้ผู้ถือหุ้น อนุมัติเป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้คำตอบแทนของกรรมการอยู่ในระดับที่เหมาะสม และสอดคล้องกับ ภาระหน้าที่ของกรรมการที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คำตอบแทนของผู้มีอำนาจในการจัดการ

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ รับผิดชอบในการนำเสนอคำตอบแทนของผู้มีอำนาจ ในการจัดการเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานรายบุคคล และ ความสามารถในการแข่งขันของบริษัท เมื่อเปรียบเทียบกับกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ภายใต้หลักเกณฑ์ที่โปร่งใส และตามขอบเขต ความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน

ผลประโยชน์อื่น ๆ ของกรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการ

กรรมการได้รับสวัสดิการอื่นๆ ตามระเบียบของบริษัท อาทิ ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าชดเชยค่าพาหนะเดินทางการประกัน ชีวิตกลุ่ม การประกันความรับผิดของกรรมการ เป็นต้น

ผู้มีอำนาจในการจัดการได้รับผลประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ เช่นเดียวกับพนักงาน เช่น สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษา พยาบาล ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ ค่าเดินทาง เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

นโยบายกำหนดโครงสร้างคำตอบแทนของบริษัท

นโยบายในการจ่ายคำตอบแทนของบริษัท มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คำตอบแทนความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจตามกลยุทธ์ ของบริษัท และตอบแทนผลงานที่ผู้บริหารและพนักงานได้สร้างให้กับบริษัท ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ ได้ทำการทบทวนและอนุมัตินโยบายคำตอบแทนผู้บริหารและ พนักงานเป็นประจำทุกปี โดยการกำหนดระบบบริหารคำตอบแทนจะพิจารณาถึงด้านต่าง ๆ ดังนี้

การบริหารคำตอบแทน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน

- คำตอบแทนของผู้บริหารและพนักงาน จะแปรผันตรงกับการบรรลุผลสำเร็จของเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัท (Corporate Performance)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานจะอยู่บนพื้นฐานของตัวชี้วัด ความสำเร็จในการดำเนินงาน ทั้งตัวชี้วัดทางการเงินและ ด้านอื่น ๆ

การบริหารคำตอบแทน ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้ถือหุ้น

- การคัดเลือกกระบวนการวัดผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับแผนการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท และการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนให้กับผู้ถือหุ้น
- การทำให้เกิดความมั่นใจว่าตัวชี้วัดความสำเร็จที่ตั้งขึ้น มีความเหมาะสมกับขีดความสามารถในการดำเนินงานของบริษัท เป้าหมายของบริษัท และระดับผลการปฏิบัติงานที่มากขึ้น
- การสร้างการระดมทุนที่มั่นคง และมีแบบแผน เพื่อให้เกิดความมั่นใจในความสามารถในการลงทุนของบริษัท

การบริหารคำตอบแทน ให้สามารถแข่งขันได้

- การบริหารคำตอบแทนให้สามารถแข่งขันได้ในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อทำให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทสามารถที่จะดึงดูด และรักษาพนักงานที่ดี มีศักยภาพ ให้มาทำงานและอยู่สร้างผลงานให้กับบริษัทอย่างต่อเนื่อง
- การเชื่อมโยงสัดส่วนระหว่างคำตอบแทนและผลการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ สำหรับทั้งผลตอบแทนรายปี และผล ตอบแทนระยะยาว

รายละเอียดการจ่ายคำตอบแทนกรรมการรายบุคคลและคำตอบแทนผู้บริหาร แสดงในข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ 8.4 คำ ตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

การปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทกำหนดให้จัดทำเอกสารปฏิรูปนิเทศสำหรับกรรมการใหม่ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งการแนะนำลักษณะประกอบธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการบริษัท เข้าอบรมหลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อเป็นการพัฒนา สนับสนุน และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

เมื่อมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ บริษัทจะจัดให้มีการปฏิรูปนิเทศสำหรับกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ โดยจัดให้มีการบรรยายสรุป วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ และการดำเนินการที่สำคัญโดยประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร พร้อมทั้งจัดให้มีเอกสารสำหรับกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ เพื่อประกอบการทำหน้าที่ อันได้แก่ คู่มือกรรมการบริษัท หนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับบริษัท และรายงานประจำปี ซึ่งเอกสารเหล่านี้ประกอบด้วยข้อมูลสำคัญ ได้แก่ บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท อำนาจอนุมัติ และข้อห้ามการกระทำของกรรมการบริษัทตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ

การพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงของดีเอ็มซี

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการแต่ละคนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการส่งเสริมทักษะ และความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการใหม่ จะได้รับการแนะนำ และได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งรวมถึงความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร ตลอดจนลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท

นอกจากนี้กรรมการจะได้รับการอบรม และพัฒนาความรู้ที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎเกณฑ์มาตรฐาน ความเสี่ยง และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ และให้ได้รับข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากร เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับเตรียมการสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูงได้รับการอบรม และพัฒนา มีความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

ในปี 2562 มีหลักสูตร การประชุมสัมมนาโครงการอบรมต่าง ๆ ที่กรรมการ และผู้บริหาร เข้าร่วมประชุมสัมมนา อบรม ดังนี้
อบรมหลักสูตร “Advance Audit Committee Program” (AACP 33/2019) ดำเนินการโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยนายเสริมศักดิ์ จารุมณีส กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ

- อบรมหลักสูตร “Board Matters & Trends” (BMT7/2019) ดำเนินการโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยนายเสริมศักดิ์ จารุมณีส กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
- อบรมหลักสูตร “Financial Statement for Directors” (FSD39/2019) ดำเนินการโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยนายสงวน ตั้งเดชะศิริ ฎ กรรมการ และกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
- สัมมนา “พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560 และประกาศที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้สังเกตการณ์อิสระในโครงการตกลงคุณธรรม” ดำเนินการโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) โดยนายปราโมทย์ อินสว่าง กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- สัมมนา “มารยาท หรือจรรยาบรรณ ช่วยชาติได้มากกว่า ? ...กรณีเปลี่ยนบอร์ดรัฐวิสาหกิจกับการเมือง” ดำเนินการโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) โดยนายปราโมทย์ อินสว่าง กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- สัมมนา “Chairman Forum 2019” ดำเนินการโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยนายปริญญา ผลนิवास กรรมการอิสระ และประธานกรรมการลงทุน
- สัมมนา “Audit Committee Forum 2019 : Beyond Figure and Compliance” ดำเนินการโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยนายปริญญา ผลนิवास กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

- อบรมหลักสูตร “Corruption Risk & Control Workshop” (CRC2/2019) ดำเนินการโดย สถาบันกรรมการบริษัทไทย โดย นายไพฑูรย์ กำชัย กรรมการ กรรมการบริหารและรองกรรมการผู้จัดการสายงานสนับสนุนธุรกิจและโครงการขนาดใหญ่
- อบรมหลักสูตร “Successful Formulation & Execution of Strategy” (SFE31/2019) ดำเนินการโดย สถาบันกรรมการบริษัทไทย โดย นายไพฑูรย์ กำชัย กรรมการ กรรมการบริหารและรองกรรมการผู้จัดการสายงานสนับสนุนธุรกิจและโครงการขนาดใหญ่
- อบรมหลักสูตร “TFRS ใหม่ที่ต้องรู้” ดำเนินการโดย สภาวิชาชีพ โดย นายไพฑูรย์ กำชัย กรรมการ กรรมการบริหารและรองกรรมการผู้จัดการสายงานสนับสนุนธุรกิจและโครงการขนาดใหญ่
- สัมมนา “Krungsri Business Forum 2019” ดำเนินการโดยธนาคารกรุงศรีอยุธยา โดยนายฉัตรชัย พิษพันธ์ รองกรรมการผู้จัดการสายงานออกแบบและทดสอบ
- สัมมนา “Workshop Process Innovation Management and Industry Transformation” ดำเนินการโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยนางสาวรัชนิภา ปุ้ยพันธุ์วงศ์
- สัมมนา “Digital HR Forum 2019” ดำเนินการโดย สมาคมอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศไทย (ATCI) โดยนางสาวรัชนิภา ปุ้ยพันธุ์วงศ์
- อบรมหลักสูตร “ปัญหาการบริหารเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ” รุ่นที่ 2/2562 ดำเนินการโดย สภาวิชาชีพบัญชี โดยนางสาวรัชนิภา ปุ้ยพันธุ์วงศ์
- อบรมหลักสูตร “Ethical Leadership Program” (ELP17/2019) ดำเนินการโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยนางสาวรัชนิภา ปุ้ยพันธุ์วงศ์
- อบรมหลักสูตร “Financial Statements for Directors” (FSD 40/2019) ดำเนินการโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยนางสาวรัชนิภา ปุ้ยพันธุ์วงศ์
- อบรมหลักสูตร “Company Reporting Program” (CRP23/2019) ดำเนินการโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยนางสาวอรรณพ ศิริวงศ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สำนักงานกรรมการผู้จัดการและเลขานุการบริษัท
- อบรมหลักสูตร “S04 หลักสูตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน” ดำเนินการโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยนางสาวอรรณพ ศิริวงศ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สำนักงานกรรมการผู้จัดการและเลขานุการบริษัท
- อบรมหลักสูตร “Sustainability Reporting Workshop : GRI Standards” ดำเนินการโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยนางสาวอรรณพ ศิริวงศ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สำนักงานกรรมการผู้จัดการและเลขานุการบริษัท
- อบรมหลักสูตร “Company Secretary Forum 2019 “Role of the Company Secretary” ดำเนินการโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยนางสาวอรรณพ ศิริวงศ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สำนักงานกรรมการผู้จัดการและเลขานุการบริษัท
- อบรมหลักสูตร “กรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” ดำเนินการโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยนางสาวอรรณพ สุวัฒน์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สำนักงานตรวจสอบ
- อบรมหลักสูตร “Fraud Audit” ดำเนินการโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย โดยนางสาวอรรณพ สุวัฒน์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสำนักงานตรวจสอบ
- อบรมหลักสูตร “Corruption Risk & Control Workshop” (CRC2/2019) ดำเนินการโดย สถาบันกรรมการบริษัทไทย โดยนางสาวอรรณพ สุวัฒน์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สำนักงานตรวจสอบ
- สัมมนา “ประเด็นที่ผู้สอบบัญชีต้องพิจารณาในการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS 9 TFRS 15 และประเด็นปัญหาการปฏิบัติงานสอบบัญชีที่พบของบริษัทจดทะเบียน” ดำเนินการโดย บจก. 75 ซี พี อี โดยนางสาวอรรณพ สุวัฒน์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สำนักงานตรวจสอบ
- อบรมหลักสูตร “การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศ” ดำเนินการโดย สภาวิชาชีพบัญชี โดยนางสาวอรรณพ สุวัฒน์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สำนักงานตรวจสอบ
- อบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการปัญหาการทุจริตในองค์กร รุ่นที่ 1” ดำเนินการโดย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยนางสาวอรรณพ สุวัฒน์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สำนักงานตรวจสอบ
- สัมมนา “The Study of Audit Adjustments and Relationship between Characteristics of Financial Statement Preparers and Audit Adjustments” ดำเนินการโดย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ร่วมกับสถาบันวิจัยเพื่อการประเมินและออกแบบนโยบาย มหาวิทยาลัยหอการค้าไทยโดยนางสาวอรรณพ สุวัฒน์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สำนักงานตรวจสอบ

การอบรมกรรมการในหลักสูตรของสถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ชื่อกรรมการ	DCP	DAP	ACP, AACP	RNG	FND, FSD	RMP	ACEP	อื่น ๆ
1. นางประไพร์ บัญพันธวงศ์	DCP 194/2014	DAP 46/2005			FND 24/2005			RCP 18/2008
2. นายสงวน ตั้งเดชะศิริบุญ		DAP 36/2005	ACP 6/2005		FND 24/2005			FSD39-2019
3. นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส	DCP 199/2015	DAP 107/2014	AACP 33/2019	RNG 6/2014				BMD 5/2017 BMT7/2019
4. นายนิรุต ศรีนวล	DCP 114/2009		AACP 20/2015			RMP 6/2015		
5. นายปราโมทย์ อินสว่าง	DCP 59/2005							IOP 6/2017
6. นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์		DAP 46/2005				RMP 3/2014	ACEP 13/2014	
7. นายไพฑูรย์ กำชัย		DAP 85/2010				RCL 13/2018		SFE 31/2019 CRC 2/2019
8. นายโอฬาร บัญพันธวงศ์	DCP 221/2016							
9. นายปริณัฐ ผลนิवास	DCP 71/2006	DAP 2/2003	ACP 20/2007				ACEP 6/2013	CSP 22/2007 MIA 3/2008 ACPG 10/2014 ELP 3/2016
10. นายปัญญา เกษมทรัพย์	DCP 140/2010		ACP 37/2011		FSD 10/2010			MFM 6/2011 MIA 11/2011 MFR 14/2012 MIR 12/2012

หมายเหตุ DCP = Director Certification Program	AACP = Advance Audit Committee Program
ACP = Audit Committee Program	MFR = Monitoring the Quality of Financial Reporting
RCP = Role of the Chairman Program	FSD = Financial Statements for Directors
MFR = Monitoring the Quality of Financial Reporting	RMP = Risk Management Program
FND = Finance for Non finance Director	SFE = Successful Formulation & Execution of Strategy
ACEP = Anti – Corruption for Executive Program	MFM = Monitoring Fraud Risk Management
BMD = Boards That Make a Difference	RNG = Role of the Nomination and Governance Committee
MIA = Monitoring the Internal Audit Function	ELP = Ethical Leadership Program
CSP = Company Secretary Program	BMT = Board Matters and Trends
CRC = Corruption Risk & Control	RCL = Risk Management Program for Corporate Leaders
ACPG = Anti-Corruption the Practical Guide	IOP = Independent Observer Program
DAP = Director Accreditation Program	
MIR = Monitoring the System of Internal Control and Risk Management	

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากการจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ เพื่อจัดทำและพิจารณาทบทวนนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ จริยธรรม และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ จรรยาบรรณคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code for Listed Companies 2017) และตามหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พ.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 กฎหมาย ปพช. มาตรา 123/5 และกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่มีการประกาศใช้ และที่มีการแก้ไขปรับปรุงจนถึงปัจจุบัน แล้วได้กำหนดให้เป็นคู่มือ และแนวทางการปฏิบัติงานที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มธุรกิจ เด็มโก้ ต้องรับทราบ ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติอย่างเคร่งครัด กับใช้คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นเอกสารสำคัญสำหรับให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ และการปฐมนิเทศกรรมการ พนักงานใหม่ กับเป็นหลักสูตรพื้นฐานในการปฐมนิเทศ และแผนงานพัฒนาบุคลากรของกลุ่มธุรกิจ เด็มโก้

ในส่วนของการพัฒนา CG ได้ให้ความสำคัญของหลักเกณฑ์ CGR เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริงจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ได้ให้ความสำคัญในประเด็นด้าน CG อื่น ๆ ซึ่งเป็นประเด็นที่อยู่ใน CG Code และ Asian CG Scorecard ได้แก่ Lead Independent Director, IT Governance, ESG / Sustainability Innovation และ Culture ทั้งนี้ เพื่อให้ทิศทาง CG ของบริษัทสอดคล้องกับทิศทางการก้าวสู่ปีที่ 20 ของ CGR โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และการประเมินจากมุมมองของนักลงทุนภายนอกที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลเรื่องการทำหน้าที่ของกรรมการ การปรับเปลี่ยนหน้าที่ของกรรมการไปสู่การเป็นผู้นำองค์กรมากขึ้น

วัฒนธรรมองค์กร จริยธรรม และจรรยาบรรณของ เด็มโก้

มาตรฐานสูงสุดของการเป็นมืออาชีพ การมีวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งด้วยการมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานที่บริษัทนั้น คณะกรรมการบริษัทมีระบบและกลไกในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรมที่เข้มแข็งเข้ามาในการพัฒนาระบบนิเวศของธรรมาภิบาลในองค์กร ด้วยการสร้างค่านิยมหลัก 1 DEMCO และจิตสำนึกของบุคลากรในบริษัทให้มีความสำคัญกับการดำเนินกิจการของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์ต่อลูกค้า ต่อวิชาชีพ ด้วยความหมาย มุ่งมั่น ตั้งใจจริงที่จะประสบความสำเร็จด้วยความเชื่อมั่นในการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรอบรู้ เชี่ยวชาญ ให้คุณภาพที่ดีแก่ลูกค้า สร้างมูลค่าเพิ่ม สร้างผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

โดยจริยธรรมและจรรยาบรรณของ เด็มโก้ (DEMCO Code of Conduct) กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจนพนักงานบริษัททุกคนมีหน้าที่ในการทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง และจรรยาบรรณ ตลอดจนนโยบายอื่น ๆ ไม่ว่าจะเป็นตามจารีตประเพณี หรือเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่ว่าจะเป็นที่กำหนดไว้ในขณะนี้ และ/หรือที่จะกำหนดต่อไปในภายหน้าโดยเคร่งครัด

กรรมการและผู้บริหารพึงแสดงความยึดมั่นต่อจรรยาบรรณ โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับพนักงานอื่น เสริมสร้างบรรยากาศของการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รวมทั้งต้องมุ่งมั่นที่จะป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดจรรยาบรรณ และหากมีการฝ่าฝืน หรือการกระทำใด ๆ อันเป็นการหลีกเลียง จะถูกพิจารณาลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ และถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัยอีกด้วย

นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจเป็นผู้รับเหมาและผู้ลงทุนด้านวิศวกรรมไฟฟ้า ซึ่งบริษัท ได้กำหนดพันธกิจไว้อย่างชัดเจนว่า บริษัทจะมุ่งมั่นสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ลงทุนอย่างยั่งยืน โดยการดำเนินธุรกิจด้วยมาตรฐานงานที่เป็นเลิศควบคู่ไปกับการพัฒนาสินค้าและบริการที่มีอยู่ให้ทันสมัย และครบวงจร มุ่งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้า สังคม และชุมชน สิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแสวงหาผลตอบแทนจากการลงทุนโครงการด้านสาธารณูปโภคอย่างต่อเนื่อง

สำหรับความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งในปัจจุบันทั้งองค์กรธุรกิจ และนักลงทุนทุกระดับต่างก็ให้น้ำหนักกับเรื่องนี้มากขึ้น สำหรับ เด็มโก้ ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการที่จะทำธุรกิจอย่างโปร่งใส ปราศจากการรับ-จ่ายสินบน และได้ดำเนินการผ่านการรับรองจากแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) มีกลไกภายใน ในการป้องกันการรับ-จ่ายสินบน รวมทั้งการประกาศ No Gift Policy กำหนดนโยบาย จุดยืนว่าบุคลากรทุกระดับของบริษัท จะไม่ให้และไมรับของขวัญทุกเทศกาล ที่ในอดีตเป็นช่องทางหนึ่งที่หมิ่นเหม่ต่อการให้และรับสินบน และเพื่อการดำเนินการข้างต้นมีความต่อเนื่อง จึงให้มีการประเมินความเสี่ยงคอร์รัปชัน กำหนดมาตรการควบคุมที่เหมาะสมกับความเสี่ยงแต่ละรายการ กำหนดนโยบายที่ชัดเจน มีขั้นตอนการสื่อสารกับทั้งภายใน และภายนอกองค์กร มีระบบการแจ้งเบาะแสที่ใช้การได้จริง

บริษัท กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไว้ (สามารถดูรายละเอียดในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2562 (แบบ 56-1) หมวดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

1. คณะกรรมการบริษัท

- กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้บริษัท มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านด้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักให้ความสำคัญกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีบทลงโทษเมื่อไม่ปฏิบัติตาม

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

- กำกับดูแลควบคุมภายใน การจัดทำรายงานทางการเงิน และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน
- สอบทานมาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล
- สอบทานการประเมินความเสี่ยงและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับการปฏิบัติที่ควรทำ เพื่อลดความเสี่ยงนั้น โดยผู้บริหารต้องนำคำแนะนำไปปฏิบัติ
- รายงานผลการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท ต่อคณะกรรมการ บริษัท อย่างสม่ำเสมอ และให้คำแนะนำข้อควรปฏิบัติแก่คณะกรรมการ บริษัท และผู้บริหาร

3. คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ

- วางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชันของ บริษัท
- กำหนดและทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะ แนวทาง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

- กำกับดูแล และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันและทบทวนมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันให้เพียงพอเหมาะสม

5. ผู้บริหาร

- กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการคอร์รัปชัน
- กำหนดให้มีกระบวนการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- นำนโยบายและกรอบการป้องกันการคอร์รัปชันเพื่อนำไปถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร
- ทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย

ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้รายงาน

ให้เป็นไปตามข้อกำหนด บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสดการทุจริตคอร์รัปชัน

บทลงโทษ

บริษัท จัดให้มีกระบวนการในการลงโทษบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเหมาะสม การลงโทษนี้รวมถึงการเลิกจ้างงาน ในกรณีที่บริษัทเห็นว่าจำเป็น การกระทำใด ๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัท กำหนดไว้ หรือมีโทษตามกฎหมาย

บุคลากรของบริษัท ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน ข้อกล่าวหาเรื่องการคอร์รัปชันอาจสร้างความเสียหายชื่อเสียงต่อบุคลากรของบริษัท และทำให้ภาพลักษณ์ของบริษัทหมัวหมองได้ แม้ว่าจะไม่มีมูลความจริงเลยก็ตาม หากพบการกระทำใดที่เข้าข่ายขัดต่อนโยบายนี้ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชา หรือสำนักกรรมการผู้จัดการ หรือสำนักงานตรวจสอบ หรือเลขาธิการบริษัท

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัท ถือเรื่องความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของบริษัท เป็นนโยบายที่สำคัญ โดยกำหนดเป็นนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ ที่กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเอง และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เพื่อหลีกเลี่ยงการใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท แสวงหาประโยชน์ส่วนตน บริษัทจึงได้มีการกำหนดข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ดังนี้

1. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
2. หากมีความจำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกันอันเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท ให้กระทำรายการนั้น เสมือนกับทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ห้ามมิให้กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นมีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ
3. ไม่หาผลประโยชน์ใส่ตนและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยนำสารสนเทศภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยหรือที่เป็นความลับไปใช้ หรือนำไปเปิดเผยกับบุคคลภายนอก
4. ไม่ใช้เอกสารหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทในการทำธุรกิจที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับบริษัท

บริษัท ถือนโยบายด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นนโยบายสำคัญ ดังนั้นคณะกรรมการตรวจสอบบริษัท จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2560 เพื่อดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส ในการบริหารจัดการที่ดี

โดยบริษัทกำหนดให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นประจำในเดือนธันวาคม ของทุกปี หรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ หรือเมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างปี แล้วแต่กรณี

คำตอบแทนกรรมการ และกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2562

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ องค์ประกอบ และคำตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรมอยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยใช้หลักการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ (Fiduciary Duty) และมีความสอดคล้องกับภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย (Accountability and Responsibility) รวมทั้งอยู่ในลักษณะเทียบเคียงได้กับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และมีขนาดใกล้เคียงกัน

นอกจากนี้ การกำหนดคำตอบแทนกรรมการได้คำนึงถึงความเพียงพอ และสนใจในการสรรหากรรมการที่มีคุณภาพ และคงรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ และความทุ่มเทในการสร้างคุณประโยชน์ให้แก่บริษัทโดยคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ จะพิจารณาทบทวนคำตอบแทนกรรมการเป็นประจำทุกปี และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และบรรจุเป็นวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติเป็นประจำทุกปี

(บาท)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	คำตอบแทนกรรมการ			เงินรางวัลกรรมการ	รวมทั้งสิ้น
		กรรมการบริษัท	กรรมการชุดย่อย	ค่าเบี้ยประชุม		
1. นางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์	C	960,000	-	27,000	276,280	1,263,280
2. นายนิริศ ศรีนวล	LID, CAC, CRM	360,000	309,000	66,000	248,890	983,890
3. นายเสริมศักดิ์ จารุมนัส	ID, CNCG, ACM	360,000	300,000	57,000	217,095	934,095
4. นายปราโมทย์ อินสว่าง*	ID, CCRM, NCGM	320,710	252,806	51,000	-	624,516
5. นายปริญญา ผลนิวาต	ID, CIC , ACM	360,000	300,000	66,000	174,395	900,395
6. นายปัญญา เกษมทรัพย์	ID, ACM, CRM	360,000	276,000	57,000	167,685	860,685
7. นายสงวน ดังเดชะหิรัญ	NED , NCGM, CRM	360,000	240,000	57,000	247,985	904,985
8. นายโอฬาร ปุ้ยพันธุ์วงศ์	NED, ICM, NCGM	360,000	240,000	54,000	191,110	845,110
9. นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	ED, CEB, CRM	360,000	-	42,000	103,280	505,280
10. นายไพฑูรย์ กำชัย	ED, EBM, CRM, ICM	360,000	-	51,000	103,280	514,280
รวม		4,160,710	1,917,806	528,000	1,730,000	8,336,516

- หมายเหตุ**
- * เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระแทนนายวิทยา ศรัทษ์ เมื่อ 29 มกราคม 2562 และเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรแทนนายนิริศ ศรีนวล ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2562
 - C = ประธานกรรมการ LID = ประธานกรรมการอิสระ ID = กรรมการอิสระ
NED = กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ED = กรรมการที่เป็นผู้บริหาร CAC = ประธานกรรมการตรวจสอบ
CNCG = ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
CIC = ประธานกรรมการลงทุน CCRM = ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
CEB = ประธานกรรมการบริหาร ACM = กรรมการตรวจสอบ
NCGM = กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
ICM = กรรมการลงทุน CRM = กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
EBM = กรรมการบริหาร

นอกจากคำตอบแทนกรรมการบริษัท ข้างต้นแล้ว กรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร ยังได้รับคำตอบแทนในสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ได้แก่ สวัสดิการค่าตรวจสุขภาพประจำปี การประกันชีวิตกลุ่ม ค่าชดเชยพาหนะเดินทาง และค่าใช้จ่ายในการอบรม สัมมนาหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

บุคลากร

1. จำนวนพนักงาน

ดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีพนักงานและลูกจ้างทั้งสิ้นจำนวน 438 คน แบ่งตามสายงานต่าง ๆ มีรายละเอียด

สายงาน	จำนวนพนักงาน (คน)
สำนักงานกลาง	45
สายงานวิศวกรรม 1	141
สายงานวิศวกรรม 2	60
สายงานออกแบบและทดสอบ	54
สายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด	21
สายงานสนับสนุนธุรกิจและโครงการขนาดใหญ่	92
รวม	413

สำหรับบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทย่อยมีพนักงานและลูกจ้างประจำ รวมทั้งสิ้น 337 คนแบ่งเป็นสายงานผลิต 289 คน และสำนักงานส่วนกลาง 48 คน

2. การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานที่สำคัญในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา

มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงาน โดยในปี 2562 มีจำนวนพนักงานลดลง จากปี 2561 ประมาณ 5.70 %

3. ค่าตอบแทนของพนักงาน

ในปี 2562 บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานและลูกจ้างเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 280.36 ล้านบาท โดยผลตอบแทนดังกล่าวรวมถึงเงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าครองชีพ ค่าเบี้ยกันดารต่างจังหวัด เงินโบนัสและเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แบ่งตามประเภท ดังนี้

(ล้านบาท)

รายการ	บริษัท	บริษัทย่อย
เงินเดือน ค่าจ้าง	210.62	67.94
ค่าครองชีพ	7.70	4.58
ค่าล่วงเวลา	14.70	1.19
เบี้ยเลี้ยงและเบี้ยกันดารต่างจังหวัด	9.29	0.16
โบนัส	12.46	2.79
เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2.24	0.99
อื่น ๆ	23.35	7.77
รวม	280.36	85.42

4. ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในรอบระยะเวลา 3 ปี ผ่านมา

-ไม่มี-

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

นโยบายการจัดการข้อมูลลับ และข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ (Market Sensitive Information)

คณะกรรมการบริษัท ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยกำหนดนโยบาย และแนวทางปฏิบัติไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ การปฏิบัติต่อข้อมูลและทรัพย์สิน การเปิดเผยข้อมูล ตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ DEMCO Code of Conduct ดังนี้

1. กำหนดให้บริษัทให้ความรู้และความเข้าใจแก่ กรรมการ ผู้บริหารของบริษัท เกี่ยวกับการรายงานการถือหลักทรัพย์ และการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัท ต่อ ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 และ 258 แห่ง พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ประกาศ ก.ล.ต. ที่ สจ 38/2561 การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของ กรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผนและผู้บริหารแผน รวมทั้ง พ.ร.บ.และประกาศที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมภายหลัง โดยกำหนดให้รายงานต่อเลขาธิการบริษัททุกครั้ง เพื่อแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบต่อไป รวมทั้งได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว
2. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร (ตามนิยามของ ก.ล.ต.)และผู้สอบบัญชี รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดของก.ล.ต. มีหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท (DEMCO) ครั้งแรกที่ได้รับการแต่งตั้ง และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงจำนวนหลักทรัพย์ที่ถือครองของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องตามมาตรา 59 และ 258 แห่ง พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกครั้งเพื่อรับทราบ
3. กำหนดให้ระบุในสัญญาจ้างพนักงาน รวมถึงข้อบังคับบริษัทเกี่ยวกับการทำงานมาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน โดยถือเป็นจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน ในการระมัดระวังรักษาข้อมูลของบริษัทให้เป็นความลับ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในบริษัท หรือนำข้อมูลภายในหรือสารสนเทศที่มีสาระสำคัญซึ่งได้รับระหว่างการปฏิบัติงานในบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ไปแสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบ หรือเปิดเผยกับบุคคลภายนอก เพื่อประโยชน์ส่วนตน และผู้เกี่ยวข้อง หรือทำให้ประโยชน์ของบริษัท ลดลงหรือกระทำการอันก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
4. ให้ความสำคัญในการรักษาสารสนเทศที่เป็นความลับของลูกค้ายาจริงจังและสม่ำเสมอ โดยไม่นำสารสนเทศดังกล่าวมาใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเองและผู้เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เป็นสาธารณะ หรือข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกตามกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. ในกรณีที่บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งงานนั้น ๆ เข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายใน อันอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์ของบริษัท (DEMCO) บุคคลภายนอกเหล่านั้นจะต้องทำสัญญาเก็บข้อมูลรักษาความลับ (Confidentiality Agreement) ไว้กับบริษัท จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อ ดลท. และ กสท.
6. กำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณว่าด้วยการใช้ระบบคอมพิวเตอร์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อควบคุมและรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในระบบสารสนเทศ และ/หรือ ป้องกันการเข้าถึงข้อมูลบริษัทจากบุคคลภายนอก และการกำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลของบริษัท ให้กับผู้บริหารและพนักงานในระดับต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับความรับผิดชอบ
7. กำหนดบทลงโทษตามระเบียบของบริษัท หากพบว่าผู้บริหารหรือพนักงาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้ใช้ข้อมูลภายใน หรือมีความประพฤติที่ส่อไปในทางที่จะทำให้บริษัท ได้รับความเสื่อมเสียและความเสียหาย
8. รายงานเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ทราบเป็นประจำทุกไตรมาส กรณีที่มีการใช้ข้อมูลภายในหรือมีความประพฤติที่ส่อไปในทางที่จะทำให้บริษัท ได้รับความเสื่อมเสียและความเสียหาย
9. กำหนดให้ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ เลขาธิการบริษัท หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจในการเผยแพร่สารสนเทศของบริษัทและให้ข้อมูลข่าวสารแก่บุคคลภายนอก

แนวปฏิบัติตามนโยบายการจัดการข้อมูลลับและข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์

บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายการจัดการข้อมูลลับและข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ โดยกรรมการ ผู้บริหารทุกคน รวมทั้งพนักงานในบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องไม่นำข้อมูลภายในบริษัท หรือคู่ค้าทางธุรกิจ ไปซื้อหรือขายหรือเสนอซื้อ หรือเสนอขาย หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อ หรือขาย หรือเสนอซื้อ หรือเสนอขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือคู่ค้าทางธุรกิจ เพื่อประโยชน์ของตน หรือบุคคลอื่น หรือทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัท หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง แม้บริษัทอาจไม่เสียประโยชน์ก็ตาม และต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ซึ่งกรรมการ และผู้บริหาร มีหน้าที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้

1. รายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัท กรรมการ และผู้บริหารรายที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ และยังไม่มียกชื่อแสดงในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ที่แจ้งกับ ก.ล.ต. ให้รายงานภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน และบริษัทได้แจ้งรายชื่อกรรมการและผู้บริหารตามวิธีการที่ ก.ล.ต.กำหนดแล้ว และรายงานการเปลี่ยนแปลงถือหลักทรัพย์ ซึ่งนับรวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยาและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และประกาศที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมภายหลัง ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน ต่อสำนักงาน ก.ล.ต.รวมทั้งห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนที่จะเผยแพร่ทางการเงินต่อสาธารณชน
2. จัดส่งสำเนารายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต.ให้แก่บริษัท ในวันเดียวกับที่รายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต.
3. เมื่อได้รับทราบข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญที่อาจมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือน ก่อนที่งบการเงิน หรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น
4. เลขาธิการบริษัท ทำหนังสือภายใน 7 วันก่อนวันปิดงบการเงินประจำไตรมาส/ปีการเงิน เพื่อแจ้งกรรมการ ผู้บริหารและหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน ไม่ให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอก หรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และห้ามซื้อขาย หลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ในปี 2562 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัทได้แก่ นายนิธิพงษ์ เตชะมนตริกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 10305 แห่งบริษัทสำนักงานสอบบัญชี ซี แอนด์ เอ จำกัด จำนวน 1.90 ล้านบาท นอกจากนี้สำนักงานสอบบัญชี ซี แอนด์ เอ ยังเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย 2 แห่ง คือ บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด และบริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีแต่ละ 0.30 ล้านบาท และ 0.40 ล้านบาท ตามลำดับ

2. ค่าบริการอื่น (Non-audit Service)

ในปี 2562 บริษัทได้จ่ายค่าบริการให้บริษัทสำนักงานสอบบัญชี ซี แอนด์ เอ จำกัด ในเรื่อง ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่ายานพาหนะของผู้สอบบัญชี เป็นจำนวนเงินรวม 0.33 ล้านบาท สำหรับบริษัทย่อย ไม่มีค่าบริการ

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 มาปรับใช้

บริษัท ได้ให้ความสำคัญกับการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code 2017: CG Code 2017) ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ได้จัดทำและประกาศใช้ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2560 บริษัทได้นำหลักปฏิบัติของ CG Code ไปปรับใช้ (apply) ให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจของบริษัท

อย่างไรก็ตามสำหรับหลักปฏิบัติที่ยังไม่เหมาะสมสำหรับการดำเนินธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณา ทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดการนำหลักปฏิบัติมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัทต่อไป

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

จากผลการสำรวจตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2562 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2019 : CGR 2019) ที่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้ทำการสำรวจจากบริษัทจดทะเบียนจำนวน 677 บริษัท โดยผลสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2562 บริษัทได้รับคะแนนในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ”

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2559 โดยใบรับรองดังกล่าวมีอายุ 3 ปี ซึ่งในปี 2562 บริษัทได้รับใบประกาศนียบัตรการต่ออายุรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน โดยมีมอบหมายคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 คน เพื่อให้ดูแลและสอบทานระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ให้มีประสิทธิภาพเพียงพอและถูกต้องตามหลักและแนวปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code 2017) และมาตรฐานการควบคุม สำหรับการประเมินความเสี่ยงของระบบการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ซึ่งบริษัทได้รับการรับรอง (Certification) เข้าเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ตั้งแต่วันที่ 2559 โดยอ้างอิงกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) – Internal Control Integrated Framework ซึ่งกำหนดองค์ประกอบหลักที่จำเป็นในการควบคุมภายในไว้ 5 ด้าน 17 หลักการ

มีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตรวจสอบประกอบด้วยฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายกำกับและควบคุม ซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ตรวจสอบและสอบทานระบบการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานของบริษัทมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ของบริษัทอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ มีการควบคุมด้านการดำเนินงานด้านรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้และทันเวลา มีการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายต่าง ๆ ของบริษัท และเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อบังคับของทางราชการและหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้อง มีการทบทวนความมีประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา บนพื้นฐานความเป็นธรรมของผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

การดำเนินการตามองค์ประกอบหลักของ COSO ทั้ง 5 ด้าน 17 หลักการ มีดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

- 1.1 **องค์กรยึดหลักความซื่อตรงและจริยธรรม** ผู้บริหารทุกคนของบริษัท บริหารงานตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่าง ๆ ที่บริษัทกำหนด ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและยึดมั่นตามแนวทางหรือแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และคู่มือปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการสื่อสารภายในอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ให้นุเคราะห์รับทราบและปฏิบัติ
- 1.2 **คณะกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร** และทำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาการดำเนินงานด้านการควบคุมภายใน บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ได้ถูกกำหนดให้มีความเป็นอิสระแยกจากฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายในการดำเนินงานให้สอดคล้องและเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของประเทศ และตามกรอบและข้อบังคับของกฎหมาย หน่วยงานกำกับดูแล และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการลงทุน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อช่วยทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการในการดูแลและติดตาม การบริหารงานด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้
- 1.3 **คณะกรรมการและฝ่ายบริหาร** จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน เหมาะสมเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ บริษัทมีการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างในการบริหารงานให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ การดำเนินกิจการภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน เพื่อให้พร้อมรับต่อความเปลี่ยนแปลง และการขยายตัวของธุรกิจ
- 1.4 **มีความมุ่งมั่นในการจ้างใจ** พัฒนาและรักษานุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนา และรักษานุคลากร โดยได้จัดให้มีแผนการฝึกอบรมและแผนการพัฒนานุคลากรในแต่ละตำแหน่งให้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ในภารกิจและความรับผิดชอบหลักหรือในสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยมีแผนการอบรมรายปี และรายตำแหน่งที่สำคัญ ให้มีการพัฒนาทั้งทางด้าน Hard Skill

และ Soft Skill มีการวางแผนและเตรียมสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อรักษาความต่อเนื่องและความสามารถของบุคลากรในตำแหน่งที่มีนัยสำคัญขององค์กร รวมทั้งมีการกำหนดกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เพื่อจูงใจและรักษาบุคลากร

- 1.5 องค์กรกำหนดให้บุคลากรทุกตำแหน่งมีหน้าที่และรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์** บริษัทมีการจัดโครงสร้างองค์กร และกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน เพื่อให้ทุกตำแหน่งได้มีส่วนรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในโดยกำหนดการจัดทำคำบรรยายงาน (Job Description) การจัดทำรายงานความเสี่ยงและแผนการดำเนินการในความเสี่ยงต่าง ๆ ทุกกิจกรรมของการดำเนิน รายงานต่อที่ประชุมผู้บริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการตรวจสอบทราบ รวมทั้งการดำเนินการผ่านกระบวนการตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 :2015 และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

- 2.1 องค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุ และประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร**

บริษัทกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการประเมินความเสี่ยงซึ่งเป็นความเสี่ยงที่อาจเกิดจากลักษณะงานหรือกิจกรรมขององค์กรที่ระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ในปัจจุบันไม่ครอบคลุมหรือไม่สามารถป้องกันข้อผิดพลาดจากการดำเนินงานได้ รวมถึงการไม่ปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่จัดไว้ สาเหตุของความเสี่ยงอาจเกิดจากปัจจัยภายใน และ/หรือปัจจัยภายนอกอย่างชัดเจน สำหรับการดำเนินงานด้านบัญชี มีการกำหนดวัตถุประสงค์และวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้ง 3 ด้าน คือ การดำเนินงาน การรายงาน และการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

- 2.2 ระบุ วิเคราะห์ความเสี่ยงและบริหารจัดการความเสี่ยง ทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุม**

บริษัทระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากลักษณะงานหรือกิจกรรมที่อาจเกิดความผิดพลาด เสียหาย ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งความเสี่ยงของสินทรัพย์ที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลป้องกันรักษา หรือความเสี่ยงของกระบวนการทำงานที่ต้องส่งมอบสินค้าและบริการให้ลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในสามารถควบคุมจุดอ่อนที่มีความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตามแนวทางปฏิบัติที่ดี

- 2.3 พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร**

บริษัทนำระบบควบคุมภายในมาใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงด้านทุจริต โดยกำหนดจุดควบคุมในกิจกรรมที่มีปัจจัยเสี่ยง เพื่อระบุมাত্রการป้องกันจุดอ่อนของกระบวนการทำงาน หรือประเด็นที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงด้านทุจริต และผลกระทบของความเสี่ยง รวมทั้งการค้นหาสาเหตุของปัจจัยเสี่ยง เพื่อนำไปสู่การพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการทำงาน

- 2.4 ระบุและประเมินความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน**

บริษัทมีการระบุปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร โดยจัดแบ่งเป็น 6 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการตลาด ความเสี่ยงด้านการผลิตและบริการ ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรบุคคล และความเสี่ยงด้านการทุจริต การกำหนดเกณฑ์พิจารณาระดับความสำคัญของความเสี่ยงหลังจากระบุปัจจัยเสี่ยง โดยพิจารณาจากการประมาณโอกาสเกิดและความถี่ที่ความเสี่ยงอาจเกิดขึ้นว่ามีมากน้อยเพียงใด ซึ่งผู้บริหารจะพิจารณาความสำคัญต่อความเสี่ยงที่มีระดับความรุนแรงสูงและสูงมาก โดยจัดเรียงลำดับความสำคัญของความเสี่ยงและกำหนดกิจกรรมการควบคุมเพื่อจัดการหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีความเหมาะสม โดยมีการเฝ้าระวังและติดตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน/แผนการบริหารจัดการเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง หรือเมื่อสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป

3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

- 3.1 **มีมาตรการหรือกิจกรรมควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้** บริษัทกำหนดให้ทุกฝ่ายจัดทำแผนการจัดการกับความเสี่ยง(Action Plan) ของกิจกรรมที่มีการประเมินว่ามีความเสี่ยงในทุกระดับความเสี่ยงเพื่อลดโอกาสเกิดความเสี่ยงจากกระบวนการทำงานด้วยการออกแบบกิจกรรมการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยง เช่น กิจกรรมใดมีผลการประเมินความเสี่ยงสูงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผน/มาตรการการปรับปรุงการควบคุมภายในเป็นลำดับแรก โดยแผนดังกล่าวต้องมีความสอดคล้องกับสาเหตุความเสี่ยงและความเหมาะสมของการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งความคุ้มค่า เมื่อเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่ได้รับ และสอดคล้องกับวิธีการพื้นฐานในการจัดการความเสี่ยง เป็นต้น
- 3.2 **เลือกและพัฒนากิจกรรมควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี** บริษัททบทวนประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยกำหนดให้นำระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งอยู่ในช่วงทดสอบความพร้อมใช้งานและจัดทำรายละเอียดของขั้นตอน/ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้เป็นไปตามกฎหมายเทคโนโลยีสารสนเทศ กฎระเบียบข้อบังคับของบริษัท หรือหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านการรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดทำแผนป้องกันและลดความเสียหายของระบบงานหลัก โดยมีการบำรุงรักษาเชิงป้องกันตามระยะเวลาที่กำหนด การทดสอบความพร้อมใช้งานระบบระหว่างศูนย์คอมพิวเตอร์หลักกับศูนย์คอมพิวเตอร์สำรอง และการเตรียมความพร้อมให้รองรับภัยคุกคามด้าน Cyber Attack
- 3.3 **จัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อนำนโยบายที่กำหนดไว้ไปสู่การปฏิบัติได้**
กิจกรรมการควบคุมกำหนดขึ้นตามวัตถุประสงค์ของบริษัท เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับ ทราบว่าขั้นตอนการปฏิบัติงานมีความเสี่ยงที่สำคัญในเรื่องใด และในขั้นตอนใดของการปฏิบัติงานมีระดับความสำคัญและโอกาสที่จะเกิดเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากผลการประเมินความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านหนึ่ง หรือหลายด้าน โดยบุคลากรทุกคนที่มีส่วนร่วมทราบและเข้าใจวัตถุประสงค์ของกิจกรรมการควบคุมตามที่องค์กรกำหนด มีการสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานเห็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ มีการแบ่งแยกหน้าที่ การมอบหมายบุคลากรในการปฏิบัติงานที่สำคัญในแต่ละขั้นตอนตามหลักการว่าด้วยการถ่วงดุล (Check and Balance)

4. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

- 4.1 **มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินการไปได้ตามที่กำหนดไว้**
บริษัทจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบสารสนเทศให้การดำเนินงานในกระบวนการต่าง ๆ มีการประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ ครบถ้วน และสามารถรายงานข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจของผู้บริหารระดับต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา
- 4.2 **การสื่อสารข้อมูลภายใน ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถปฏิบัติได้ตามที่วางไว้**
บริษัทสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้รับข้อมูลและสามารถบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกันให้ประสบผลสำเร็จ โดยมีการสื่อสารจากบนลงล่าง และจากล่างขึ้นบน ผ่านสื่อต่าง ๆ ที่หลากหลายตามความเหมาะสม
- 4.3 **มีการสื่อสารกับหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกเกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน**
บริษัทสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพด้วยช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมตามกลุ่มเป้าหมายที่ประกอบด้วยลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน หน่วยงานกำกับดูแล ชุมชน และสังคม เช่น กลุ่มชุมชนโดยรอบที่ตั้งของหน่วยงาน มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชนอย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท กลุ่มนักลงทุนและผู้ถือหุ้น ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลของบริษัทให้ทราบถึงการดำเนินงานและสถานะของบริษัทอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส

5. การติดตามประเมินผล (Monitoring)

5.1 ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วนเหมาะสม

บริษัทกำหนดให้สำนักงานตรวจสอบซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระภายในบริษัท ทำหน้าที่สอบทาน ตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในที่วางไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการดำเนินการป้องกันความเสี่ยงอย่างครบถ้วนตามกระบวนการควบคุมภายในที่ได้วางไว้ รวมถึงการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและข้อกำหนดในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยบุคลากรในสำนักงานตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักมาตรฐานสากลและจรรยาบรรณของวิชาชีพตรวจสอบภายใน ซึ่งจะมีการรายงานผลการสอบทานและตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

5.2 ประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลา และเหมาะสมต่อบุคคลที่รับผิดชอบซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม

บริษัทกำหนดให้มีการติดตามผลในระหว่างปฏิบัติงาน และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้และมีการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องอย่างเหมาะสม มีการประเมินผลความเพียงพอและประสิทธิผลของการควบคุมภายในและประเมินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรโดยสำนักงานตรวจสอบทำการสอบทาน ประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากจุดอ่อนของระบบควบคุมภายในหรือจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมเสนอแนวทางแก้ไข เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันทั่วทั้ง เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบต่อองค์กร รวมทั้งมีการติดตามผลการแก้ไขข้อบกพร่องที่พบจากการประเมินผลนั้น รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบทราบ นอกจากนี้บริษัทยังได้กำหนดให้ต้องมีการรายงานต่อผู้กำกับดูแลทันทีในกรณีที่มีการทุจริตหรือ สงสัยว่ามีการทุจริต มีการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมีการกระทำอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญ

รายการระหว่างกัน

สรุปรายการระหว่างกันของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องหรือกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นตั้งแต่ปี 2561 และของปี 2562 บริษัทมีการทำการรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะการประกอบธุรกิจ/ความสัมพันธ์	ลักษณะ/ ประเภทรายการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ความสมเหตุสมผลของรายการ
บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิตและติดตั้งโครงสร้างเหล็กสำหรับ อาคารโรงงาน, ผลิตและจำหน่ายภาชนะรับแรงดัน ที่ใช้ในโรงงานอุตสาหกรรม, โรงไฟฟ้าและโรงงาน ปิโตรเคมี,ออกแบบ จัดทำ ติดตั้งอุปกรณ์และระบบ สื่อสารโทรคมนาคม	ค่าจ้าง	13,973,731.20	79,324,894.80	1,701,374.00	เป็นค่าจ้างงานออกแบบจัดหาพร้อมติดตั้ง ระบบไฟฟ้า, ระบบเครื่องวัดควบคุม และระบบสื่อสารโทรคมนาคม โครงการก่อสร้างท่าอากาศยานนานาชาติบงกชราชาสีมา ส่วนต่อ ขยาย ของ บมจ.ปตท. (IAP1706,G17001) บริษัทจ่ายค่าจ้างให้บริษัทเด็มโก้อินดัสตรี จำกัด เป็นผู้รับจ้างทั่วไป
ที่ตั้งสำนักงาน : 59 หมู่ 1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี มีความสัมพันธ์กับบริษัทตั้ง บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด เป็นบริษัทย่อย ซึ่งบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นสัดส่วน 100 %	รายได้อื่น ๆ	-0-	2,400,000.00	600,000.00	รายได้ค่าบริการงานโครงการ บริษัทคิดรายได้และกำไรในอัตราปกติเสมือนบริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด เป็นลูกค้าทั่วไปของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะการประกอบธุรกิจ/ความสัมพันธ์	ลักษณะ/ ประเภทรายการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ความสมเหตุสมผลของรายการ
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด ดำเนินธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายโครงสร้างโลหะ ขยาย อุปกรณ์ระบบไฟฟ้า, สื่อสาร และวัสดุอุปกรณ์สร้าง	ขายสินค้า	584,378.00	174,472.57	312,267.58	เป็นรายได้ขายสินค้ารายการเดียวระบบไฟฟ้า บริษัทขายสินค้าในอัตราปกติและปฏิบัติตามข้อตกลง เสมือนบริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด เป็นลูกค้าทั่วไปของ บริษัท
ตั้งสำนักงาน : 59 หมู่ที่ 1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี	รายได้อื่น ๆ	937,864.00	893,536.00	893,704.00	เป็นรายได้ค่าเช่าอาคารสำนักงาน,ค่าเช่าคลังสินค้า, ค่า ขนส่ง, ค่าน้ำค่าไฟ บริษัทคิดรายได้ค่าเช่าในราคาตลาด และปฏิบัติตามข้อตกลงเสมือนบริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด เป็นลูกค้าทั่วไปของบริษัท
มีความสัมพันธ์กับบริษัทดังนี้ บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด เป็นบริษัทย่อย ซึ่งบริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นสัดส่วน 100 %	ซื้อสินค้า	22,158,162.90	4,841,426.07	18,599,394.00	เป็นค่าเช่าโครงเหล็ก, เหล็กฐานรางน้ำ, เหล็กฉาก, แผ่น เหล็ก, ที่แขวนลูกถ้วยทางโค้ง บริษัทซื้อสินค้าในอัตราปกติเสมือนบริษัทเป็นลูกค้าทั่วไป ของ บจก. เติมโก้ เพาเวอร์
	ค่าขนส่ง	1,000,100.00	925,800.00	718,900.00	บริษัทจ่ายค่าขนส่งสินค้าในอัตราปกติเสมือนบริษัทเป็น ลูกค้าทั่วไปของ บจก. เติมโก้ เพาเวอร์
	ค่าจ้าง	99,568,629.00	93,603,577.00	120,329,173.30	บริษัทจ่ายค่าจ้างผลิตเสาในอัตราปกติเสมือนบริษัทเป็น ลูกค้าทั่วไปของ บจก. เติมโก้ เพาเวอร์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะการประกอบธุรกิจ/ความสัมพันธ์	ลักษณะ/ ประเภทรายการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ความเสียหายต่อผลของรายการ
<p>บริษัท แม็ซง กรีนพาวเวอร์ จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้า พลังงานแสงอาทิตย์</p> <p>ที่ตั้งสำนักงาน : 1168 หมู่ที่ 3 ตำบลในเมือง อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย มีความสัมพันธ์กับบริษัทดังนี้</p> <p>บริษัท แม็ซง กรีนพาวเวอร์ จำกัด เป็นการร่วมค้า ซึ่งบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้น สัดส่วน 45.71 %</p>	<p>ดอกเบี้ยรับ</p>	<p>300,000.00</p>	<p>276,131.50</p>	<p>187,315.07</p>	<p>เป็นดอกเบี้ยรับจากเงินกู้ยืมจำนวน 2,500,000.00 บาท โดยบริษัทให้กู้ยืมในวันที่ 08 กรกฎาคม 2557 โดยมีอัตรา ดอกเบี้ยร้อยละ 12 ต่อปี</p> <p>วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เงินกู้ยืมคงเหลือจำนวน 1,000,000.00</p> <p>บริษัทคิดอัตราดอกเบี้ยรับจากเงินกู้ยืมในอัตราที่ไม่น้อย กว่าอัตราดอกเบี้ยที่บริษัทกู้ยืมจากธนาคาร (อัตราดอกเบี้ย ธนาคาร ร้อยละ 6.25)</p>
<p>บริษัท เค อาร์ท จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานลม</p> <p>ที่ตั้งสำนักงาน : 87/1 อาคารเคแปปโตลทาวเวอร์ ออลซีซั่นเพลส ชั้น 25 ถ.วิฑู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330</p> <p>บริษัทย่อยของบริษัท อีโอดีส์ พาวเวอร์ จำกัด ซึ่ง บริษัท อีโอดีส์ พาวเวอร์ จำกัด ถือหุ้นสัดส่วน 60% เป็นผลให้ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทาง อ้อม 15%</p>	<p>ค่าชดเชยความ เสียหาย</p>	<p>56,515,050.38</p>	<p>32,585,399.57</p>	<p>172,253,030.06</p>	<p>เป็นค่าชดเชยความเสียหาย (Production losses) ที่เกิด จากการหยุดการทำงานของกังหันลม เมื่อบริษัทดำเนินการ ซ่อมฐานเสากังหันลม (Downtime) หรือทำให้การทำงาน ของกังหันลมลดน้อยลงกว่าการทำงานปกติ (Curtailment time) เพื่อป้องกันความเสียหายของกังหันลม ในต้นที่ยังรอ การซ่อม ค่าชดเชยความเสียหายคำนวณจากผลผลิตของ กังหันลมในโครงการเดียวกัน โดยอ้างอิงบุคคลภายนอก ที่มีความรู้ความสามารถ ทำการคำนวณเพื่อให้บริษัท และบจก. เค อาร์ท พู พิจารณาความเหมาะสมและตกลง ระหว่างกัน</p>

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะการประกอบธุรกิจ/ความสัมพันธ์	ลักษณะ/ ประเภทรายการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ความสมเหตุสมผลของรายการ
บริษัท ชัดเจนเวิลด์ เอนเนอจี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ดำเนินธุรกิจเข้าร่วมลงทุนกับบริษัทอื่นที่ประกอบ กิจการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ที่ตั้งสำนักงาน : 33/84 อาคารอลาสต์ริททาวเวอร์ ชั้นที่ 17 ถ.สุรวงศ์ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ มีความสัมพันธ์กับบริษัทดังนี้ บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นจำนวน 19.69 ล้านหุ้น ถือหุ้น สัดส่วน 12.87%	ดอกเบี้ยจ่าย	881,313.36	881,313.36	881,313.36	ดอกเบี้ยจ่าย บจก.ชัดเจนเวิลด์ เอนเนอจี้คอร์ปอเรชั่น เกิด จากเจ้าหนี้ค้ำหุ้นขาดจำนวน 97,923,706.42 บาท โดย มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.9 ต่อปี เริ่มคิดดอกเบี้ย วันที่ 1 กรกฎาคม 2558
บริษัท เด็มโก้ เอลดรา จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปา ที่ตั้งสำนักงาน บ้านสังคโลก เมืองหลวงพระบาง แขวง หลวงพระบาง ประเทศลาว มีความสัมพันธ์กับบริษัทดังนี้ บริษัท เด็มโก้ เอลดรา จำกัด เป็นบริษัทย่อย ซึ่งบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นสัดส่วน 90% (ปรับเป็น 100% วันที่ 18 มีนาคม 2562)	ขายสินค้า ดอกเบี้ยรับ	2,297,024.52	49,345.00	1,342,117.15	เป็นรายได้ขายสินค้า บริษัทขายสินค้า ต้นทุนบวกกำไรในอัตราปกติและปฏิบัติ ต่อบุคคลดังกล่าว เสมือนบริษัท เด็มโก้ เอลดรา จำกัด เป็น ลูกค้าทั่วไปของบริษัท ดอกเบี้ยรับเกิดจากเงินกู้ยืม จำนวน 345 ล้านบาท ใน อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 4.5 ต่อปี เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2562 มีการปรับโครงสร้างหนี้โดยรวมดอกเบี้ยเงินกู้ระหว่างวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2559 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 จำนวน 39.56 ล้านบาท กับเงินต้น 345 ล้านบาท รวมเป็นเงินต้น จำนวน 384.56 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยปีที่ 1-5 (1 มีนาคม 2562 - 28 กุมภาพันธ์ 2567) ร้อยละ 1 ต่อปี อัตราดอกเบี้ยปีที่ 6-10 (1 มีนาคม 2567 - 28 กุมภาพันธ์ 2572) ร้อยละ 2 ต่อปี

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะการประกอบธุรกิจ/ความสัมพันธ์	ลักษณะ/ ประเภทรายการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ความสมเหตุสมผลของรายการ
นายสวาสดี นุ้ยพันธุ์วงศ์ ที่อยู่ 122/74 หมู่ที่ 2 ต.ตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ มีความสัมพันธ์กับบริษัทดังนี้ - นายสวาสดี นุ้ยพันธุ์วงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นสัดส่วน 4.55% ของบริษัท เดิมโก้ จำกัด (มหาชน) และมี ความสัมพันธ์กับนางประไพร์ นุ้ยพันธุ์วงศ์ ประธาน กรรมการและผู้จัดการถือหุ้นสัดส่วน 15.08% ของ บริษัท เดิมโก้ จำกัด (มหาชน)	ค่าที่ปรึกษา	480,000.00	480,000.00	480,000.00	นายสวาสดี นุ้ยพันธุ์วงศ์ เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับ สูงในรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้า กอปรกับเป็นผู้ มีความรู้ความสามารถ ในด้านเทคนิคของระบบไฟฟ้า บริษัทจึงเรียนเชิญมาเป็นที่ปรึกษา เพื่อดำเนินการวางแผน ด้านการตลาด และนำลูกค้าและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับ เทคนิคของระบบไฟฟ้า โดยบริษัทได้ทำสัญญาว่าจ้างนายสวาสดี นุ้ยพันธุ์วงศ์ เป็น ที่ปรึกษาของบริษัท โดยสัญญาว่าจ้างมีระยะเวลาครั้งละ 6 เดือน โดยมีรายละเอียดค่าจ้างดังนี้ มกราคม - มิถุนายน 2562 เดือนละ 40,000.00 บาท กรกฎาคม - ธันวาคม 2562 เดือนละ 40,000.00 บาท

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติ การทำรายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บริษัทมีมาตรการที่จะคุ้มครองผู้ถือหุ้น โดยกำหนดมาตรการควบคุมการทำรายการระหว่างกันของบริษัท หรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคตตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยบริษัทจะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็น ความสมเหตุสมผล และความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้น โดยพิจารณาจากเงื่อนไขต่าง ๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติในตลาด และมีการเปรียบเทียบราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญ ในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะได้ให้บุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชี ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน เป็นต้น ที่เป็นอิสระจากบริษัทและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณออนุมัติตามแต่กรณี

นอกจากนี้ บริษัท มีการกำหนดมาตรการไม่ให้ผู้บริหาร หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการที่ตนเองมีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม และคณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงและการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีโดยเคร่งครัด และจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบหรือสอบทานโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท และเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี

นโยบายในการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทอาจมีการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต โดยหากเป็นรายการที่เป็นธุรกิจปกติ จะต้องตั้งอยู่บนเงื่อนไขทางการค้าตามปกติ ที่สามารถอ้างอิงได้กับเงื่อนไขทางธุรกิจประเภทเดียวกับที่บริษัทกระทำกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และให้ความเห็นถึงความสมเหตุสมผลของรายการที่เกิดขึ้นทุกไตรมาส

สำหรับกรณีที่เป็นรายการระหว่างกันที่มีได้เป็นไปตามธุรกิจปกติ บริษัทจะจัดให้มีการดำเนินการตามมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันตามที่ระบุไว้ในข้างต้น

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ข้อมูลทางการเงิน งบการเงินรวม

(หน่วย : ล้านบาท)

ฐานะการเงิน	2562	2561	2560
สินทรัพย์รวม	5,984.61	5,906.88	7,184.00
หนี้สินรวม	2,813.92	2,716.08	4,139.04
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	730.34	730.34	730.34
ส่วนของผู้ถือหุ้น	3,170.69	3,190.80	3,044.96

(หน่วย : ล้านบาท)

ผลการดำเนินงาน	2562	2561	2560
รายได้จากการขาย	213.08	729.50	700.24
รายได้งานบริการ	2,678.34	3,358.62	3,726.68
รายได้รวม	2,937.98	4,151.37	4,480.60
ต้นทุนรวม	2,470.99	3,627.72	3,927.18
กำไรขั้นต้น	420.43	460.41	499.74
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	555.45	451.32	487.02
ต้นทุนทางการเงิน	73.16	82.31	87.00
ภาษี	15.59	34.06	78.42
กำไรสุทธิ	34.96	148.60	65.59

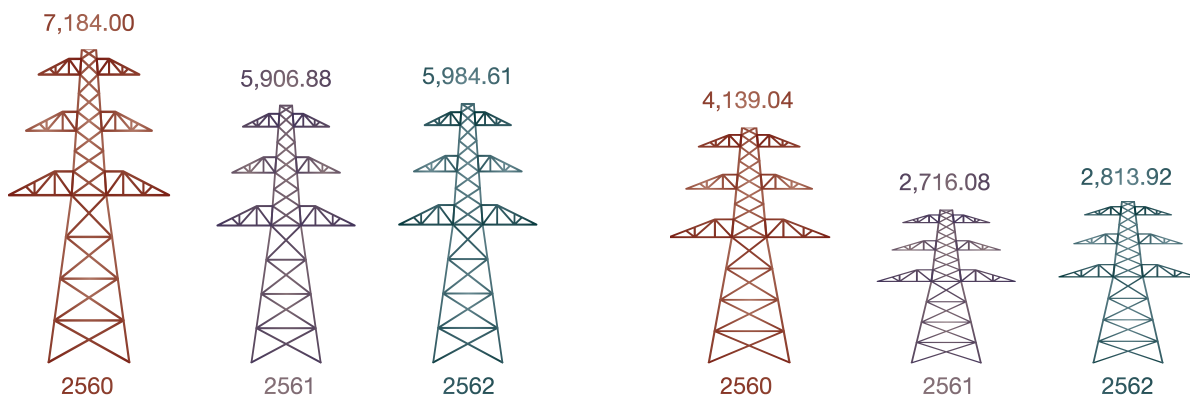
(หน่วย : ล้านบาท)

อัตราส่วนทางการเงิน	2562	2561	2560
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Current Ratio) (เท่า)	0.87	0.89	0.89
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (Quick Ratio) (เท่า)	0.77	0.79	0.77
อัตรากำไรขั้นต้น (Gross Profit Margin) (%)	14.54	11.26	11.29
อัตรากำไรสุทธิ (Net Profit Margin) (%)	1.17	3.51	1.43
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (Return on Asset ROA) (%)	0.57	2.46	0.89
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Return on Equity ROE) (%)	1.08	4.56	2.10
มูลค่าทางบัญชีต่อหุ้น (Book Value per share BVPS) (บาท)	4.34	4.37	4.17
กำไรสุทธิต่อหุ้น (Earning Per Share EPS) (บาท)	0.05	0.20	0.09

ข้อมูลทางการเงิน งบการเงินรวม

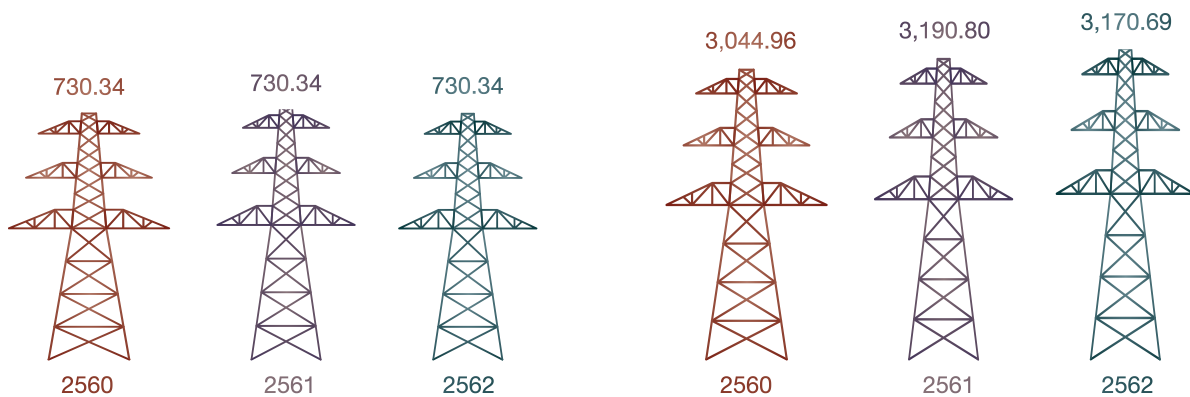
ฐานะการเงิน

หน่วยล้านบาท



สินทรัพย์รวม

หนี้สินรวม



ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว

ส่วนของผู้ถือหุ้น

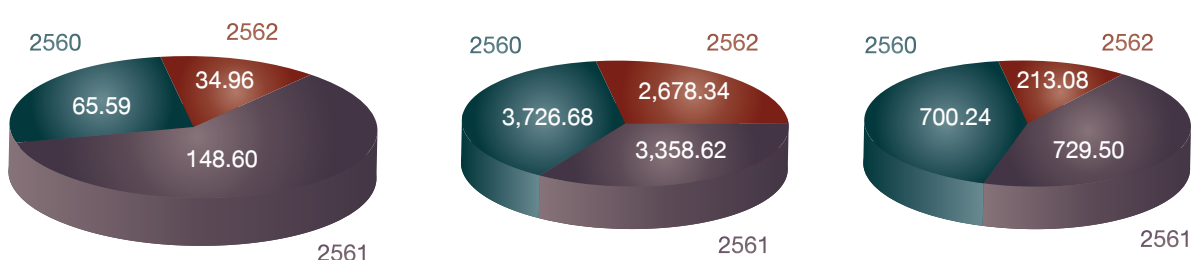
ผลการดำเนินงาน

หน่วยล้านบาท



กำไรขั้นต้น

รายได้รวม



กำไรสุทธิ

รายได้จากรายการ

รายได้จากการขาย

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปตามงบการเงินรวม

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	จำนวนเงิน		
	2560	2561	2562
สินทรัพย์รวม	7,184.00	5,906.88	5,984.62
หนี้สินรวม	4,139.04	2,716.08	2,813.93
ส่วนของผู้ถือหุ้น	3,044.96	3,190.80	3,170.69
รายได้รวม	4,480.60	4,151.37	2,937.98
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น	499.74	460.41	420.43
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	65.59	148.60	34.96
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (บาท)	0.09	0.20	0.05

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปตามงบการเงินเฉพาะกิจการ

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	จำนวนเงิน		
	2560	2561	2562
สินทรัพย์รวม	6,681.98	5,649.42	5,784.67
หนี้สินรวม	3,897.29	2,684.59	2,772.75
ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,784.69	2,964.83	3,011.92
รายได้รวม	3,916.74	3,974.82	2,975.89
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น	390.78	467.96	401.54
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	76.00	177.22	83.61
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (บาท)	0.10	0.24	0.11

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

1. ภาพรวมการดำเนินงานและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจให้บริการออกแบบจัดหา ก่อสร้าง และติดตั้งงานด้านวิศวกรรมไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า และเครื่องกล ด้านเสาโทรคมนาคม ระบบอาณัติสัญญาณ ด้านงานอนุรักษ์พลังงาน ด้านโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ให้แก่ลูกค้า ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อย ดังนี้

บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด ดำเนินธุรกิจและจำหน่ายเสาโครงเหล็กสำหรับระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูงและระบบโทรคมนาคม รวมถึงการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar rooftop)

บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด ดำเนินธุรกิจก่อสร้างงานด้านโยธา และระบบท่อแรงดันประเภทต่าง ๆ

บริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด ดำเนินธุรกิจสัมปทานผลิตน้ำประปา จำหน่ายให้กับ รัฐวิสาหกิจน้ำประปาหลวงพระบาง ประเทศ สปป.ลาว

สรุปภาพรวมการดำเนินงานและปัจจัยที่ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

การดำเนินงานปี 2562 บริษัทมีรายได้งานบริการ 2,678.34 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 20.25 จากรายได้ 3,358.62 ล้านบาท เนื่องจากการลดลงในงานก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อยภาคเอกชนซึ่งชะลอตัวตามผลของสงครามทางการค้าโดยมีรายได้เพิ่มขึ้นในงาน วิศวกรรมไฟฟ้าภาครัฐ ตามแผนการขยายระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูงและระบบไฟฟ้าใต้ดิน ซึ่งเป็นไปตามแผนการปฏิบัติการของการไฟฟ้า ทั้ง 3 แห่ง สำหรับรายได้จากงานขายปี 2562 เป็นจำนวน 213.09 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 70.79 จากรายได้ 729.50 ล้านบาท จากการขายอุปกรณ์ไฟฟ้า ในขณะที่รายได้จากการขายเสาโทรคมนาคมลดลงตามอุตสาหกรรมที่พัฒนาไปสู่ระบบ 5G ซึ่งเน้นการติดตั้งระบบส่งสัญญาณ ส่วนรายได้การขายเสาสายส่งแรงสูงปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เนื่องจากการเสนอราคางานก่อสร้างสายส่งจะเริ่มขยายเพิ่มขึ้นในปี 2563 - 2564

สำหรับกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ในปี 2562 เป็นจำนวน 34.96 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 76.47 เมื่อเทียบกับกำไรสุทธิจำนวน 148.60 ล้านบาทในปี 2561 ซึ่งสาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายขายและบริหาร(ส่วนรายการพิเศษ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีมูลค่างานในมือสำหรับโครงการก่อสร้างทั้งภาครัฐและภาคเอกชนรวมทั้งสิ้น 2,696.51 ล้านบาท

ภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมที่มีผลต่อการดำเนินงาน

รายได้หลักของบริษัทมาจากงานวิศวกรรมไฟฟ้า ให้บริการก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อยและสายส่งไฟฟ้าแรงสูงและโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ซึ่งอิงต่อแผนการปฏิรูปด้านโครงสร้างพลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย รวมทั้งนโยบายการสนับสนุนการลงทุนในโรงไฟฟ้าชุมชน ส่งผลให้ธุรกิจพลังงานยังคงมีความต้องการเพิ่มขึ้นจากปัจจัยที่สำคัญ 2 ประการ จากแนวโน้มการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานโครงการระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ และโครงการโรงไฟฟ้าชุมชน ความต้องการพลังงานภายในประเทศที่ขยายตัว จึงเป็นโอกาสในการขยายตลาดต่อไปในอนาคต

มาตรฐานการบัญชีและข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี

รายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินของบริษัท ในปี 2562 ได้แสดงความเห็นในรายงานสอบบัญชีอย่างไม่มีเงื่อนไข มีข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงวิธีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนของบริษัทย่อยจากวิธีเส้นตรงเป็นวิธีผันแปรตามจำนวนผลผลิต บริษัทใช้วิธีเปลี่ยนทันทีในการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี งบการเงินได้แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน โดยถูกต้องสมควรในสาระสำคัญตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยมีเรื่องสำคัญในการตรวจสอบการรับรู้รายได้ค่าก่อสร้างตามสัญญางานโครงการ

รายการที่ไม่ได้เกิดขึ้นประจำ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 การปรับปรุงฐานเสากังหันลมโครงการห้วยบง 2 และ ห้วยบง 3 ดำเนินการแล้ว ทั้งหมด 81 ฐาน ปัจจุบันผู้ว่าจ้างอยู่ระหว่างตรวจรับงาน ซึ่งเป็นการส่งมอบและตรวจรับงานทั้งโครงการ

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	ประมาณการ	ค่าใช้จ่ายที่บันทึกบัญชีปี 2562	ค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายจริง ณ 31 ธันวาคม 2562
ค่าก่อสร้างปรับปรุง	651.69	24.43	676.12
ค่าที่ปรึกษา	110.35	13.31	123.66
รวม	762.04	37.74	799.78
เงินชดเชยจากการหยุดผลิต (จ่ายแล้ว)	788.91	172.25	961.16
รวม	1,550.95	209.99	1,760.94

2. ผลการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไร

(หน่วย : ล้านบาท)

งบกำไรขาดทุนรวม	จำนวนเงิน		การเปลี่ยนแปลง	
	2561	2562	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รายได้จากการขายและบริการ	4,088.13	2,891.42	(1,196.71)	(29.27)
รายได้อื่น	63.24	46.56	(16.68)	(26.38)
รวมรายได้	4,151.37	2,937.98	(1,213.39)	(29.23)
ต้นทุนขายและบริการ	3,627.72	2,470.99	(1,156.73)	(31.89)
ค่าใช้จ่ายในการขาย	5.87	5.35	(0.52)	(8.86)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	444.83	548.43	103.60	23.29
ค่าใช้จ่ายอื่น	0.62	1.68	1.06	170.97
ต้นทุนทางการเงิน	82.31	73.16	(9.15)	(11.12)
รวมค่าใช้จ่าย	4,161.35	3,099.61	(1,061.74)	(25.51)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	189.59	211.50	21.91	11.56
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	34.06	15.59	(18.47)	(54.23)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี	145.55	34.28	(111.27)	(76.45)
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	148.60	34.96	(113.64)	(76.47)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(3.06)	(0.68)	2.38	77.78

ประเภทรายได้	2561	ร้อยละ	2562	ร้อยละ
ขายสินค้า	721.88	17.66	205.11	7.09
งานวิศวกรรม	3,202.79	78.34	2,572.25	88.96
ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	7.62	0.19	7.97	0.28
อื่น ๆ	155.84	3.81	106.09	3.67
	4,088.13	100.00	2,891.42	100.00

รายได้จากการขายและบริการ สำหรับปี 2562 จำนวน 2,891.42 ล้านบาท ลดลง 1,196.70 ล้าน บาท คิดเป็นร้อยละ 29.27	บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายและบริการจำนวน 2,891.42 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 98.42 ของรายได้รวม ลดลง 1,196.71 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 29.27 แยกเป็นรายได้จากการบริการปี 2562 เท่ากับ 2,678.34 บาท ลดลงจำนวน 680.28 ล้านบาท หรือร้อยละ 20.25 จากรายได้จากการบริการในปี 2561 จำนวน 3,358.62 ล้านบาท เนื่องจากการลดลงในงานก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อยภาคเอกชนซึ่งชะลอตัวตามผลของ สงครามทางการค้า โดยมีรายได้เพิ่มขึ้นในงานวิศวกรรมไฟฟ้าภาครัฐ ตามแผนการขยาย ระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูงและระบบไฟฟ้าใต้ดิน ซึ่งเป็นไปตามแผนการปฏิบัติการของ การไฟฟ้า ทั้ง 3 แห่ง
	รายได้จากการขาย ปี 2562 เท่ากับ 213.08 ล้านบาท(ขายสินค้า 205.11 ล้านบาท, ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ 7.97 ล้านบาท) ลดลงจำนวน 516.42 ล้านบาท หรือร้อยละ 70.79% จาก รายได้จากงานขายในปี 2561 จำนวน 729.50 ล้านบาท (ขายสินค้า 721.88 ล้านบาท, ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ 7.62 ล้านบาท) จากการขายอุปกรณ์ไฟฟ้า ในขณะที่รายได้จากการขายเสาโทรคมนาคมลดลงตามอุตสาหกรรมที่พัฒนาไปสู่ระบบ 5G ซึ่งเน้นการติดตั้งระบบส่งสัญญาณ ส่วนรายได้การขายเสาสายส่งแรงสูงปรับตัวเพิ่มขึ้น เล็กน้อย เนื่องจากการเสนอราคางานก่อสร้างสายส่งจะเริ่มขยายเพิ่มขึ้นในปี 2563 - 2564 รายได้จากการรับเหมาก่อสร้างสำหรับปี 2562 มีสัดส่วนงานภาครัฐ-เอกชน เท่ากับ 72 : 28 และปี 2561 เท่ากับ 53 : 47
ต้นทุนขายและบริการสำหรับ ปี 2562 จำนวน 2,470.99 ล้าน บาท ลดลง 1,156.73 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.89	บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนจากการขายและบริการจำนวน 2,470.99 ล้านบาท ลดลง 1,156.73 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 31.89 เนื่องจากต้นทุนบริการ ปี 2562 เท่ากับ 2,267.34 ล้านบาท ลดลงจำนวน 629.19 ล้านบาท หรือร้อยละ 21.72 จากต้นทุนบริการ ในปี 2561 จำนวน 2,896.53 ล้านบาท ต้นทุนขาย ปี 2562 เท่ากับ 203.65 ล้านบาท ลดลงจำนวน 527.54 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 72.15 จากต้นทุนขายในปี 2561 จำนวน 731.19 ล้านบาท เนื่องจากการขายที่ลดลง
กำไรขั้นต้นสำหรับปี 2562 จำนวน 420.43 ล้านบาท ลดลง 39.98 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 8.68	บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรขั้นต้นสำหรับปี 2562 และ 2561 จำนวน 420.43 ล้านบาท และ 460.41 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 39.98 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.68 โดยแยกเป็นกำไร ขั้นต้นจากการบริการ ปี 2562 บริษัทมีกำไรขั้นต้นจากการบริการเท่ากับ 411 ล้านบาทหรือ ร้อยละ 15.35 ลดลงจากปีก่อนจำนวน 51.09 ล้านบาทหรือร้อยละ 11.06 กำไรขั้นต้นจากการขายสำหรับปี 2562 บริษัทมีกำไรขั้นต้นจากการขายเท่ากับ 9.43 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.43 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่มีผลขาดทุนจำนวน 1.69 ล้านบาท
ค่าใช้จ่ายในการบริหารสำหรับปี 2562 จำนวน 548.43 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 103.60 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 23.29	บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 548.43 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 103.60 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 23.29 เนื่องจากในเงินสดเชยรายได้จากการหยุดผลิต ระหว่างปรับปรุงฐานกักหน้ลมเพิ่มขึ้น จำนวน 85.97 ล้านบาท

ต้นทุนทางการเงินสำหรับปี 2562 จำนวน 73.16 ล้านบาท ลดลง 9.15 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 11.12	บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 73.16 ล้านบาท ลดลง 9.15 ล้านบาท จากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 11.12 เนื่องจากชำระคืนเงินกู้ยืมและจากการใช้แหล่งเงินทุนที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่า
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี 2562 จำนวน 15.59 ล้านบาท ลดลง 18.47 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 54.23	บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จำนวน 15.59 ล้านบาท ลดลง 18.47 ล้านบาท จากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 54.23 เนื่องจากการกลับรายการสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ สำหรับปี 2562 จำนวน 34.96 ล้านบาท ลดลง 113.64 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 76.47	กำไร (ขาดทุน) สุทธิจำนวน 34.96 ล้านบาท ลดลง 113.64 ล้านบาท จากปีก่อน คิดเป็น ร้อยละ 76.47 ในปี 2561 ซึ่งสาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของรายได้และการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายขายและบริหาร(ส่วนรายการพิเศษ) สำหรับอัตรากำไรสุทธิลดลงจากกำไรร้อยละ 3.58 เป็นกำไรร้อยละ 1.19

3. ความสามารถในการบริหารสินทรัพย์

งบการเงินรวมได้สะท้อนมูลค่าที่ใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดให้มีการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์ กรณีที่คาดว่ามูลค่าของสินทรัพย์ใดจะด้อยลง บริษัทและบริษัทย่อยจะทำการตั้งสำรอง เพื่อให้มูลค่าของสินทรัพย์ตามงบการเงิน ไม่แตกต่างจากมูลค่ายุติธรรมอย่างมีนัยสำคัญ กรณีที่เงินลงทุนของบริษัทมีแนวโน้มจะด้อยค่า บริษัทพิจารณาตั้งสำรองผลขาดทุนไว้แล้ว ทั้งนี้บริษัทเชื่อว่าสำรองการด้อยค่าของเงินลงทุนที่บันทึกไว้เพียงพอและมูลค่าเงินลงทุนตามงบการเงินใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม

(หน่วย : ล้านบาท)

งบแสดงฐานะทางการเงินรวม	31 ธันวาคม 2561	31 ธันวาคม 2562	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวนเงิน	ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	5,906.88	5,984.62	77.74	1.32
หนี้สินรวม	2,716.08	2,813.93	97.85	3.60
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	3,190.80	3,170.69	(20.11)	(0.63)

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 5,984.62 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 77.74 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.32	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวมจำนวน 5,984.62 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 77.74 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 1.32 การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ส่วนใหญ่มาจากการรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ 39.90 ล้านบาท ภาษีถูกหัก ณ ที่จ่าย 40.41 ล้านบาท
หนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 2,813.93 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 97.85 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.60	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินรวมจำนวน 2,813.93 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 97.85 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 3.60 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน จำนวน 190.36 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะยาว จำนวน 88.80 ล้านบาท และการลดลงของประมาณการหนี้สินระยะสั้น 184.16 ล้านบาท ซึ่งนำมาใช้ในการปรับปรุงฐานกัณฑ์ล้ม
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 3,170.69 ล้านบาท ลดลง 20.11 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.63	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทและบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้นรวมจำนวน 3,170.69 ล้านบาท ลดลง 20.11 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 0.63 เนื่องจากการจ่ายเงินปันผลในปี 2562 จำนวน 36.50 ล้านบาท
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 900.81 ล้านบาท ลดลง 18.50 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.01	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทและบริษัทย่อยมีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นรวมจำนวน 900.81 ล้านบาท ลดลง 18.50 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 2.01 จากลูกหนี้เงินปันผลค้างรับลดลง 48.15 ล้านบาท และการเพิ่มขึ้นลูกหนี้เงินประกันผลงาน 27.46 ล้านบาท
มูลค่างานที่เสร็จแต่ยังไม่เรียกเก็บ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 578.69 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 39.90 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.41	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทและบริษัทย่อยมีมูลค่างานที่เสร็จแต่ยังไม่เรียกเก็บจำนวน 578.69 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 39.90 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 7.41 เนื่องจากร่งทำงานเพื่อส่งมอบงานให้กับลูกค้า และในเวลาต่อมาบริษัทได้ทยอยเรียกเก็บค่างวดงานแล้ว
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 140.94 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 40.44 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 40.24	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น จำนวน 140.94 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 40.44 ล้านบาท จากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 40.24 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย จำนวน 40.41 ล้านบาท
เงินลงทุนในบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 1,338.82 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 34.87 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.67	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินลงทุนในบริษัทร่วม จำนวน 1,338.82 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 34.87 ล้านบาท จากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 2.67 เนื่องจากการรับเงินปันผลและส่วนแบ่งกำไรสำหรับปี 2562 จากบริษัท อีโวลด์ พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วม
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 97.54 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 58.26 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 148.32	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น จำนวน 97.54 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 58.26 ล้านบาท จากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 148.32 เนื่องจากการจัดประเภทลูกหนี้ตามสัญญาประนอมหนี้ที่มีกำหนดชำระเกินกว่า 1 ปี

4. สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินลงทุน

(หน่วย : ล้านบาท)

งบกระแสเงินสด	สำหรับปี	
	2561	2562
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	55.68	(452.72)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	283.57	194.59
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(619.91)	230.86
เงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(280.66)	(27.27)

กระแสเงินสดในปี 2562 ใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน 452.72 ล้านบาท ได้มาจากกิจกรรมลงทุน 194.59 ล้านบาท และได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน 230.86 ล้านบาท	กระแสเงินสดในปี 2562 ใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน 452.72 ล้านบาท เนื่องจากการปรับปรุงฐานกักหน้ลม ปี 2562 ได้มาจากกิจกรรมลงทุน 194.59 ล้านบาท จากการรับเงินปันผลจากบจก.อีโวลด์ พาวเวอร์ และได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน 230.86 ล้านบาท เนื่องจากการเบิกใช้เงินกู้ยืมระยะยาว
อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เท่ากับ 0.87 เท่า ลดลงจากปีก่อน ซึ่งเท่ากับ 0.89 เท่า	อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียนลดลงใกล้เคียงกับปีก่อนโดยบริษัทได้นำเงินสดที่ได้จากการเก็บเงินลูกหนี้การค้าและเงินรับจากเงินปันผล ไปชำระหนี้อย่างต่อเนื่อง
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เท่ากับ 0.89 เท่า ลดลงจากปีก่อน ซึ่งเท่ากับ 0.85 เท่า	อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นเนื่องจากบริษัทมีการกู้ยืมเงินมาใช้ในการปรับปรุงฐานเสากักหน้
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ยสำหรับปี 2561 เท่ากับ 1.21 ลดลงจากปีก่อนซึ่งเท่ากับ 1.50	อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ยลดลงเนื่องจากเงินกู้ยืมระยะยาวครบกำหนดชำระตามแผนการชำระ

เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 1,243.01 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 190.36 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18.08	เงินกู้ยืมระยะสั้นมาจากธนาคารในประเทศ เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนทั่วไปและใช้เป็นการลงทุนก่อสร้างในโครงการต่าง ๆ (Project Finance) ตามเงื่อนไขของสัญญาการก่อสร้างกับภาครัฐและเอกชน
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ลดลง 184.16 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทและบริษัทย่อยมีประมาณการหนี้สินระยะสั้น ลดลง 184.16 ล้านบาท จากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 100 เนื่องจาก ทำการปรับปรุงฐานกึ่งหนี้ลบแล้วทั้งหมด 81 ฐาน ปัจจุบันผู้ว่าจ้างอยู่ระหว่างตรวจรับงาน ซึ่งเป็นการส่งมอบและตรวจรับงานทั้งโครงการ
ทุนเรือนหุ้น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีทุนจดทะเบียนเป็นหุ้นสามัญจำนวน 822,683,573 หุ้น เรียกชำระแล้วจำนวน 730,344,251 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท มีส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ 1,916.04 ล้านบาทและส่วนเกินทุนจากการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืน 151.95 ล้านบาทและส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่หมดอายุแล้ว (DEMCO-ESOP#3) 16.36 ล้านบาท

5. การผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทและบริษัทย่อยมีการผูกพันที่สำคัญ ดังนี้

- การผูกพันจากหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคาร จากการปฏิบัติตามปกติธุรกิจในช่วงเงินรวม 2,771.29 ล้านบาท 3.94 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ และ 0.37 ล้านยูโร
- การผูกพันจากเลตเตอร์ออฟเครดิตวงเงินรวม 5.14 ล้านบาท 0.24 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ 0.02 ล้านยูโร
- การผูกพันจากค่าก่อสร้างโครงการต่าง ๆ จำนวน 226.54 ล้านบาท

6. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานในอนาคต

การปรับปรุงแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (Power Development Plan : PDP)

การปรับปรุงแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (Power Development Plan : PDP) ตามนโยบายด้านพลังงานของประเทศ และสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง กำลังผลิตไฟฟ้าสำรองที่เหมาะสม การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน นโยบายการพัฒนาพลังงานหมุนเวียน การปรับปรุงแผนเหล่านี้ล้วนสร้างโอกาสทางธุรกิจก่อสร้างทางวิศวกรรมไฟฟ้าให้กับบริษัท บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับนโยบายของกระทรวงพลังงานในเรื่องการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การเพิ่มประสิทธิภาพและลดการใช้พลังงานไฟฟ้าที่สอดคล้องกับแผนอนุรักษ์พลังงาน 20 ปี (พ.ศ. 2554 - 2573) ส่งเสริมให้มีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (Alternative Energy Development Plan : AEDP 2018) ได้ในระยะยาว

การปรับปรุงฐานเสากังหันลมโครงการห้วยบง 2 และ ห้วยบง 3

ตามที่ บริษัทได้เข้าทำงานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานลม ห้วยบง 2 และ ห้วยบง 3 ตั้งอยู่ที่ อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา ขนาดกำลังการผลิตติดตั้งโครงการละ 103.5 เมกะวัตต์ ซึ่งบริษัทเป็นผู้ก่อสร้างให้กับ บริษัท เฟิร์สโคราช วินด์ จำกัด (FKW) และ บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด (KR2) (ผู้ว่าจ้าง) โดยบริษัทได้ลงนามในสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 2554 มีขอบเขตงานก่อสร้างระบบไฟฟ้า ครอบคลุมงานติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า ระบบสายส่งไฟฟ้าใต้ดินภายในโครงการ ระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูงเชื่อมต่อจากโครงการไปยังจุดรับซื้อไฟฟ้าของ กฟผ. สถานีไฟฟ้าแรงสูง รวมถึงงานก่อสร้างโยธา ซึ่งครอบคลุมงานถนนภายนอก-ภายในโครงการ และ งานก่อสร้างฐานของเสากังหันลม คิดเป็นมูลค่างานรวม 2,488.23 ล้านบาท ในช่วงเริ่มต้นของงานก่อสร้าง บริษัทได้ว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาเป็นผู้ออกแบบฐานรากของเสากังหันโดยบริษัทดังกล่าวมีประสบการณ์และมีบุคลากรที่ผ่านการออกแบบโครงสร้างงานโยธามาขนาดใหญ่หลายแห่ง เป็นที่น่าเชื่อถือ อย่างไรก็ตามภายหลังจากงานก่อสร้างแล้วเสร็จและโครงการได้ดำเนินการขายไฟฟ้า ในขั้นตอนการตรวจรับงานงวดสุดท้ายเพื่อส่งมอบโครงการ บริษัท เฟิร์สโคราช วินด์ จำกัด และ บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด ได้ร่วมกับผู้ว่าจ้างทบทวนการออกแบบฐานเสากังหันโดย ว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมอิสระ (K2M) ทำการสอบทานแบบฐานเสากังหันและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงฐานเสากังหัน ซึ่งผลของการสอบทานพบว่า การออกแบบมีรายละเอียดไม่ครบถ้วนตามความต้องการของผู้ว่าจ้าง บริษัทได้เสนอวิธีการปรับปรุงและประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นงบประมาณจำนวน 40 ล้านบาท ซึ่งผู้บริหารของผู้ว่าจ้างในขณะนั้นมีความเห็นที่จะช่วยเหลือออกค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงให้แก่บริษัทจำนวนเงินรวม 30 ล้านบาท ดังนั้นในปี 2556 บริษัทจึงได้ตั้งประมาณการหนี้สินในการปรับปรุงงานในงบการเงิน จำนวน 10 ล้านบาท (เป็นส่วนต่างระหว่างค่าปรับปรุง 40 ล้านบาทกับเงินช่วยเหลือจากผู้ว่าจ้าง 30 ล้านบาท) โดยบริษัทรับรู้ประมาณการหนี้สินนี้ในงบการเงินไตรมาส 4/2556 ทั้งนี้ บริษัท กับผู้ว่าจ้างได้มีข้อตกลงที่จะปรับปรุงฐานเสากังหันและได้ลงนามในบันทึกเพิ่มเติมแนบท้ายสัญญาก่อสร้าง (Addendum to BOP Agreement) เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2557

ทั้งนี้ในระหว่างปี 2558-2562 บริษัทได้มีการปรับปรุงประมาณการและบันทึกค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงฐานกังหันไปแล้วจำนวน 1,760.94 ล้านบาท ซึ่งเป็นการบันทึกประมาณการค่าใช้จ่ายในการก่อสร้าง, ค่าออกแบบ, ค่าที่ปรึกษาควบคุมงาน, ประกันภัยและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จนงานซ่อมปรับปรุงฐานแล้วเสร็จ

ปัจจุบันผู้ว่าจ้างอยู่ระหว่างตรวจรับงาน ซึ่งเป็นการส่งมอบและตรวจรับงานทั้งโครงการ

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีแนวทางการจ่ายเงินปันผลไว้ชัดเจน เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น จึงได้กำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลไว้ดังนี้

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตรา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษี และสำรองตามกฎหมาย ทั้งนี้คณะกรรมการของบริษัทมีอำนาจในการพิจารณาทุกเงื่อนไขไม่ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว หรือเปลี่ยนแปลงนโยบายดังกล่าวได้เป็นครั้งคราว โดยอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่การดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น เช่น ใช้เป็นทุนสำรองสำหรับการชำระคืนเงินกู้ ใช้เป็นเงินลงทุนเพื่อขยายหรือดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาวะตลาด ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อกระแสเงินสดของบริษัทในอนาคต

ที่ผ่านมาบริษัทพิจารณาจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษี และสำรองตามกฎหมาย และสำรองอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ในเงื่อนไขของสัญญา

ในงวดการดำเนินงานปี 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 มีมติให้บริษัท จ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการปี 2562 งวดวันที่ 1 มกราคม 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562 ให้แก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท (สามสตางค์) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 21,910,327.53 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.21 ของกำไรสุทธิของการเงินเฉพาะกิจการ

ทั้งนี้อัตราการจ่ายเงินปันผล ในปี 2562 ไม่เป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผล เนื่องจากบริษัทมีความจำเป็นต้องสำรองกระแสเงินสดส่วนหนึ่งเพื่อให้หมุนเวียนในการดำเนินกิจการ

โดยรายละเอียดการจ่ายเงินปันผล 4 ปี ย้อนหลังเป็นดังนี้

รายการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560	ปี 2559
1. กำไร(ขาดทุน)สุทธิ เฉพาะกิจการ (ล้านบาท)	83.61	177.22	76.00	(251.15)
2. จำนวนหุ้น (ล้านหุ้น)	730.34	730.34	730.34	730.34
3. เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.03	0.05	งดจ่าย	งดจ่าย
4. อัตราเงินปันผลจ่ายต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	26.21	20.60	NA	NA

ในส่วนของบริษัทย่อย คณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลตามผลประกอบการของแต่ละบริษัท โดยอัตราการจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับฐานะการเงินและแผนการลงทุนในอนาคตของบริษัทย่อย

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัทมีนโยบายในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรภายในที่ชัดเจน ซึ่งบริษัทตระหนักดีว่าองค์กรจะได้ก็ต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพ ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ บริษัทจึงมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น ตั้งแต่ระดับพนักงานจนถึงผู้บริหารระดับสูงได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถทั้งด้านทฤษฎี และควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานจริงอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา เพื่อให้เกิดทักษะในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยบริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะด้านจากคำแนะนำของผู้ที่มีประสบการณ์ในแต่ละสายงาน รวมถึงการจัดให้พนักงานได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้าร่วมการอบรมสัมมนาตามสายงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอทั้งในและนอกสถานที่ นอกจากนี้ บริษัทได้มอบทุนการศึกษาให้กับพนักงานทุกระดับสำหรับการศึกษาระดับปริญญาโท และโครงการ Mini MBA ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสถาบันอื่นๆ รวมทั้ง จัดให้พนักงานทุกคนได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ในการใช้ภาษาอังกฤษด้วยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมภายในบริษัทและดำเนินการจัดสอนจากผู้บริหารและพนักงานชาวต่างชาติของบริษัท

นอกจากนี้ในปี 2562 บริษัทยังคงพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการ DEMCO HR Change Management ซึ่งเป็นกระบวนการที่ต่อเนื่องโดยถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญ และมีความสัมพันธ์โดยตรงกับคุณภาพของการดำเนินงานในทุกๆ ด้านขององค์กร บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายเรื่องการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โดยมุ่งมั่นที่จะดูแล พัฒนา และรักษาพนักงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ มีรายละเอียด ดังนี้

1. **Think Tank :** บริษัทได้แต่งตั้งพนักงานในระดับบริหารและหัวหน้างานจากทุกหน่วยงาน ร่วมเป็นกรรมการใน HR Change Program Steering Committee เพื่อทำหน้าที่ระดมความรู้และความคิด ที่ทันสมัย เพื่อเสนอแนะ วิธีการ หลักการ และแนวทางปฏิบัติใหม่ ๆ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงองค์กร ในทางที่ดีขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจ

2. **Change Agent :** คณะกรรมการชุดนี้ จะทำหน้าที่เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยการนำเสนอข้อมูล ข่าวสาร ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท รวมถึงสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทั้งองค์กร ให้เกิดการสื่อสารข้อมูลอย่างทั่วถึง รวบรวมความเห็นของพนักงาน (Feedback) เพื่อประมวลข้อมูล สนับสนุนการพัฒนา และปรับปรุงระบบการปฏิบัติงาน ในระยะยาว

3. **Change Implementation :** บริษัทดำเนินการเปลี่ยนแปลงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นสมัยใหม่ ผ่านกิจกรรมการบริหารงานด้านต่าง ๆ สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมเสริมสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับพนักงาน เกี่ยวกับเรื่องที่มีการเปลี่ยนแปลง ร่วมประชุมชี้แจงและให้ความกระจ่างแก่พนักงานในเรื่องต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง ให้ความรู้ คำแนะนำ หรือฝึกอบรม พนักงานให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน

โดยวัตถุประสงค์ของการจัดทำโครงการ HR Change Management Program เพื่อให้เกิดการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงทางด้านการจัดการทรัพยากรบุคคลทางด้านต่าง ๆ ส่งเสริม ให้พนักงานมีทักษะทั้งในเรื่องความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ ความคิดสร้างสรรค์ ด้านการทำงาน และการใช้ชีวิต ซึ่งปรากฏผลเป็นรูปธรรมแล้ว ดังนี้

1. การกำหนดให้มีชื่อเรียกตำแหน่งงาน (Position) ที่ชัดเจนยิ่งขึ้น สะท้อนภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของพนักงาน
2. การกำหนดให้มีการจัดระดับชั้นพนักงาน (Corporate Classification) แยกออกจากตำแหน่งงาน เพื่อให้สามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงาน และการจัดโครงสร้างอัตราค่าจ้าง ได้อย่างเหมาะสม
3. มีการจัดทำโครงสร้างอัตราเงินเดือน (Salary Structure) หรือ กรอบเงินเดือนใหม่ ที่มีความชัดเจนยิ่งขึ้น และสามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงาน
4. มีการปรับปรุงทางด้านสวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงาน ให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และเป็นปัจจัยจูงใจ ให้กับพนักงาน
5. จัดให้มีกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานแบบใหม่ (Performance Management) ที่เน้นส่งเสริมศักยภาพของพนักงานการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายของงาน กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการ ตัวชี้วัดผลงาน และการประเมินผลภายใต้คุณธรรม (Merit System)

6. มีการสำรวจความคิดเห็นของพนักงาน เกี่ยวกับบทบาทของบริษัท ผู้บริหารระดับสูง หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน และตัวพนักงานเอง ภายใต้โครงการ Employee Engagement Survey (I DEMCO Program) เพื่อรับทราบถึงระดับความผูกพันที่พนักงานมีต่อบริษัท หัวหน้างาน และทีมงานของตน ในมิติต่าง ๆ ว่าเป็นเช่นไร เพื่อเป็นข้อมูลให้พนักงานและสมาชิกในหน่วยงานของตน ได้พูดคุย สื่อสาร เสนอแนะแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงความรู้สึกผูกพันที่พนักงานพึงมี ต่อบริษัท และหน่วยงานของตน ให้ดียิ่งขึ้น การทำแบบสำรวจความคิดเห็นของพนักงานนี้ ทำปีละ 2 ครั้ง ในเดือนเมษายน และเดือนตุลาคม ของทุกปี
7. มีการส่งเสริมให้พนักงานได้รับการศึกษา เรียนรู้ และพัฒนาตนเองในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การฝึกอบรม สัมมนา การให้ไปศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ การส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านภาษา การให้ทุนการศึกษาแก่พนักงาน การสนับสนุนการศึกษาต่อของพนักงาน เป็นต้น
8. การพัฒนาตัวชี้วัดความเสี่ยงด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Risk Indicators) เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ช่วยลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร เช่น การขาดแคลนแรงงาน ต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านพนักงาน ความไม่เพียงพอของอัตรากำลัง จำนวนชั่วโมงที่พนักงานได้รับการฝึกอบรม เป็นต้น
9. ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงาน มีการจัดทำวารสารภายใน ชื่อ วารสารเด็มโก้สัมพันธ์ (DEMCO Journal) เพื่อเป็นการสื่อสารสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรมและความเป็นไปในด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในบริษัท

นอกจากการพัฒนาข้างต้น เด็มโก้ได้กำหนดเป็นนโยบายให้พนักงานทุกคนต้องผ่านการอบรมสัมมนาเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

บริษัทถือว่าบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญของความสำเร็จ การเติบโต และความยั่งยืนขององค์กร การพัฒนา และการสร้างความผูกพันของพนักงานจึงเป็นสิ่งที่ต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับต้น ๆ นอกจากการจัดทำโครงการ HR Change Management Program เพื่อให้เกิดการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ทางด้านการจัดการทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ แล้ว ในปี 2562 บริษัทยังเพิ่มในส่วนของการดำเนินงานภายใต้แผนงาน DEMCO Transformation โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างรากฐานให้แข็งแกร่ง โดยการยกระดับขีดความสามารถในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ของบริษัท ให้มีต้นทุนที่เหมาะสม เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยที่มีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งมีการปรับรากฐานสำคัญ 4 ด้าน คือ

1. ด้านทรัพยากรบุคคล
2. ด้านกระบวนการทำงาน และ การควบคุมภายใน
3. ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
4. ด้านเทคโนโลยี

การปรับรากฐานสำคัญด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resources Transformation) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยที่มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

● การพัฒนาปรับปรุงด้านการคัดเลือกและสรรหาบุคลากร (Recruitment Transformation)

1. ปรับเปลี่ยนเพิ่มช่องทางในการรับสมัครงานทางสื่อการรับสมัครงานที่เป็นที่นิยมของผู้สมัครงานใน ตำแหน่งที่ต้องการทักษะ หรือความสามารถพิเศษ งานไอที งานวิศวกรรม เช่น Jobtopgun ประเทศไทย, JobsDB ซึ่งเป็นเว็บไซต์หางานสมัครงานออนไลน์ในระดับแนวหน้าของประเทศที่มีตำแหน่งงานกว่า 14,000 ตำแหน่งต่อวัน รวมทั้งช่องทาง Social Network Facebook กลุ่มผู้ที่ต้องการสมัครงานวิศวกรรม เป็นต้น
2. Campus Recruitment Program โดยบริษัทติดต่อคณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะการจัดการที่ตรงกับความต้องการบุคลากรที่รับเพิ่ม รวมทั้งได้ร่วมกิจกรรมสำคัญของทางมหาวิทยาลัยชั้นนำในการออกบูธรับสมัครงาน เช่น งาน The Asian Institute of Technology (AIT) Career Talk และงาน 60 ปี AIT Career Fair
3. Campus Network สร้างเครือข่ายโดยตรงกับคณาจารย์ในคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามมหาวิทยาลัยในจังหวัดต่าง ๆ ที่บริษัทได้ดำเนินธุรกิจ เช่น จัดบรรยายพิเศษ

- 3.1 จัดบรรยายพิเศษ “การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นวิศวกรมืออาชีพ ในยุคไทยแลนด์ 4.0” แก่นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ชั้นปีที่ 1 – 4 วิทยาลัยพลังงานทดแทน / มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่
- 3.2 จัดบรรยายให้แก่นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จังหวัดนครพนม
- 3.3 สนับสนุนโครงการนิเทศสหกิจศึกษา นักศึกษาฝึกงานชั้นปีที่ 4 จากคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสกลนคร จำนวน 4 คน

● การปรับด้านการดำรงรักษาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้พนักงาน มีความภาคภูมิใจและผูกพันต่อองค์กร (Loyalty & Bonding)

1. สื่อสารให้ความชัดเจนเกี่ยวกับการทำ Employee Engagement Survey แก่กลุ่มผู้บังคับบัญชา กลุ่มผู้บริหารและกลุ่มพนักงาน โดยการนำ Employee Engagement Survey เป็นเครื่องมือหนึ่งในการเสริมสร้างให้พนักงานรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร แสดงถึงความเอาใจใส่ดูแลพนักงานเป็นอย่างดี ให้พนักงานอยากร่วมงานในระยะยาว และเกิดความจงรักภักดีต่อองค์กรได้ในที่สุด นอกจากนั้นยังช่วยทำให้พนักงานค้นพบปัญหาและแจ้งกลับสู่องค์กรได้อย่างรวดเร็ว ทันทั่วถึงและชัดเจน ทำให้องค์กรสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงจุดและมีประสิทธิภาพ
2. เพิ่มช่องทางการสื่อสารข่าวสารของบริษัท ให้พนักงานรับทราบได้สะดวกขึ้น เช่น เสียงตามสาย, line กลุ่มพนักงานทุกระดับ และ Facebook เป็นต้น
3. บริษัทจัดกิจกรรมและส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เสริมสร้างความผูกพันระหว่าง พนักงานกับบริษัทและกับสังคมชุมชนโดยรอบอย่างสม่ำเสมอ เช่น
 - 3.1 การนิมนต์พระมารับสังฆทานเนื่องในเดือนเกิดพนักงานทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน การเข้าร่วมงานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ประเพณีตักบาตรพระร้อย ซึ่งเป็นประเพณีเก่าแก่ตักบาตรพระทางน้ำจำนวน 100 รูป ณ วัดดาวเรือง ตำบลบางพูด จังหวัดปทุมธานี
 - 3.2 การตรวจซ่อมระบบไฟฟ้าที่วัดบุญขึ้นชู ตำบลสวนพริกไทย ที่อยู่บริเวณใกล้เคียงบริษัท
 - 3.3 กิจกรรมกลุ่มเติมไก่ส้มพันธ์ สร้างสรรค์สังคม ชมวังพระนารายณ์ ปลุกต้นไม้ ณ บริษัท เติมไก่ เพาเวอร์ จำกัด จังหวัดลพบุรี และมอบอุปกรณ์กีฬาการศึกษาแก่นักเรียนโรงเรียนบ้านใหม่โสฬิมพ์ ตำบลบ่อทอง อำเภอนองม่วง จังหวัดลพบุรี
 - 3.4 เพื่อเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นระหว่างบริษัท และชุมชน และเพื่อเป็นการอนุรักษ์ประเพณี และส่งเสริมความสามัคคีในท้องถิ่น บริษัทได้สนับสนุนและให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น กิจกรรมถวายเทียนพรรษา หลอดไฟและจุดปัจจัยไทยธรรมเนื่องในวันเข้าพรรษา และวันสำคัญทางศาสนาอื่น ๆ
 - 3.5 มอบของขวัญเนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2562 ให้กับเด็ก ๆ ในบริเวณใกล้เคียง ผ่านหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ กำนันพรชัย สว่างเถื่อน, อบต.สวนพริกไทย, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสวนพริกไทย, โรงเรียนบ้านพร้าวใน และศาลากลางจังหวัดปทุมธานี และโรงเรียนบ้านซับพลู ตำบลห้วยบง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา
 - 3.6 สนับสนุนจิตอาสาร่วมโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA) นักศึกษาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.รุ่นที่ 27) มูลนิธิแสงโชกกี – เหนาะกุล หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ กรมการแพทย์สาธารณสุข ให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไปและโรคเฉพาะทาง แจกจ่ายยาพร้อมให้คำแนะนำในการป้องกันตนเองจากโรคภัยไข้เจ็บ
 - 3.7 มอบทุนการศึกษาพร้อมของเล่น เสื้อผ้าของใช้เด็ก ๆ ให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น
 - 3.8 บริจาคเหล็กให้กับโรงเรียนบ้านหนองเสม้า ตำบลบ่อทอง อำเภอนองม่วง จังหวัดลพบุรี เพื่อใช้ในการปรับปรุงหลังคาหน้าอาคารเรียน ที่ใช้สำหรับทำกิจกรรมของนักเรียน
 - 3.9 สนับสนุนจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรม “จิตอาสาพัฒนาวัด และสวนมนต์ทำวัตรเย็น” และร่วมกิจกรรม “โครงการจังหวัดเคลื่อนที่และหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน” โดยได้นำไอศกรีม ไปแจกให้กับประชาชนที่มาร่วมงาน และให้บริการรับซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าให้กับประชาชนฟรี ณ วัดศรีนาครัตนาราม อำเภอนองม่วง จังหวัดลพบุรี
 - 3.10 ร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี และสถานประกอบกิจการในจังหวัดลพบุรี จัดกิจกรรม “แรงงานลพบุรี ร่วมใจ ปันน้ำใจเพื่อคนชรา” ณ สถานสงเคราะห์คนชราบ้านลพบุรี

● การปรับด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรไปสู่ผลการปฏิบัติงานรายบุคคล
2. พิจารณาเกณฑ์การประเมินผลพนักงานโดยกำหนดหัวข้อการประเมินผลการปฏิบัติงาน แบ่งผู้รับการประเมินเป็นกลุ่มพนักงานระดับบริหารและพนักงานทั่วไป

● การปรับด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการปรับด้านการเติบโตอย่างยั่งยืนด้านคุณธรรม จริยธรรมในบุคคลเพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดีและคนเก่ง พัฒนาความรู้ ความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่องานและบริษัท รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแสดงออกถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมในเชิงพฤติกรรม

1. จัดการฝึกอบรมสัมมนาด้านการบริหารแก่พนักงานบริหารระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป ในหัวข้อ “12 ความสามารถพื้นฐานหลักในการพัฒนาคน A Dozen of C : 12C” โดยนายปราโมทย์ อินสว่าง อดีตรองผู้ว่าการบริหาร การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และเป็นกรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ในการนำองค์ความรู้การพัฒนาคน ซึ่งเป็นผู้นำเสนอเครื่องมือและแนวทางในการพัฒนาองค์กร การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ด้านการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2551
2. ปรับปรุงเพิ่มทักษะในการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ จาก 1 วัน เป็น 2 วัน โดยจัดเพิ่มกิจกรรมภาคสนาม Walk Rally เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากร ให้สอดคล้องกับค่านิยมหลัก IDEMCO และฝึกฝนการทำงานร่วมกันเป็นทีม
3. จัดอบรมหลักสูตร First Aid & CPR เพื่อให้เข้าใจหลักการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยฟื้นคืนชีพ
4. จัดอบรมพนักงาน หลักสูตร ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า
5. จัดอบรมหลักสูตร คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
6. จัดอบรมพนักงานในหัวข้อ จรรยาบรรณ จริยธรรม และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม โดยได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมต่อเนื่องจากปีที่แล้วอีกจำนวน 3 รุ่น รวม 118 คน
7. จัดอบรมหลักสูตร “การตรวจติดตามภายในระบบบริหารคุณภาพ (ISO9001 : 2015) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานและข้อกำหนดในระบบบริหารคุณภาพ และประเด็นที่ต้องทำการตรวจ รวมถึงเทคนิคและวิธีการตรวจติดตามภายในเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดในระบบบริหารคุณภาพ
8. จัดอบรมหลักสูตร “OKR : Objective and Key Result “
9. จัดอบรมหลักสูตร “การรับรู้รายได้ตามมาตรฐานบัญชีใหม่ TFRS15 และการเปลี่ยนแปลงชุดมาตรฐานการบัญชีที่สำคัญ”
10. จัดอบรมหลักสูตร “ระบบกักเก็บพลังงาน เทคโนโลยี การออกแบบและประยุกต์ใช้งาน” ให้กับพนักงานที่ทำงานเกี่ยวข้องกับโครงการ วิศวกร เจ้าหน้าที่ที่จะเข้ามาปฏิบัติงานในส่วนพัฒนารูทิจใหม่ และผู้ที่สนใจในระบบกักเก็บพลังงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจพื้นฐานของเทคโนโลยีระบบกักเก็บพลังงานและการประยุกต์ใช้งาน และเป็นการพัฒนาภาคพลังงานทั้งการผลิตและการใช้ไฟฟ้าให้ได้รับประโยชน์สูงสุด
11. จัดอบรมหลักสูตร “Leader for the Future” ให้กับผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่าย และผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการเรียนรู้ถึงหลักการเป็นหัวหน้างานที่มีภาวะผู้นำที่ถูกต้อง และความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของการเป็นผู้นำแบบมืออาชีพ
12. จัดอบรมหลักสูตร “การวางแผนธุรกิจสำหรับผู้บริหาร” ให้กับผู้บริหาร เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ศึกษาเรียนรู้กระบวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ทางธุรกิจและการวางแผนองค์การอย่างเป็นระบบ
13. จัดอบรมหลักสูตร “การชี้บ่งและประเมินความเสี่ยงและโอกาสในกระบวนการทำงาน” เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในหลักการของทฤษฎีความเสี่ยง และสามารถชี้บ่งความเสี่ยงและโอกาสได้
14. จัดอบรมหลักสูตร “การลดความสูญเสีย 7 ประการ” สามารถนำความรู้ไปใช้ในทางปฏิบัติเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน กระบวนการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
15. จัดอบรมหลักสูตร “Smart Construction Project Planning” หัวข้อ “นวัตกรรมการบริหารโครงการโดยใช้โปรแกรมวางแผนงานด้วยวิธี CPM” ให้กับผู้จัดการโครงการ วิศวกร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้พื้นฐานมีความเข้าใจในขั้นตอนและเทคนิคการวางแผนงานตามมาตรฐานสากล โดยมีการนำโปรแกรมวางแผนงานมาเป็นเครื่องมือช่วยในการพัฒนาแผนงานของโครงการได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

16. จัดอบรมให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในการวางแผนการใช้ชีวิตหลังเกษียณอายุ หรือลาออกจากงาน ในโครงการ “บริษัทเกษียณสุข” สำหรับสมาชิกกองทุนเงินสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้ทราบถึงอัตราผลตอบแทนของกองทุน การเลือกแผนการลงทุนที่เหมาะสม ข้อบังคับกองทุนและการใช้งานบนระบบออนไลน์สำหรับสมาชิก พร้อมทั้งทำความเข้าใจในเรื่องของผลประโยชน์ที่จะได้รับ เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงที่จะมีเงินออมเป็นของตนเองในรูปแบบเงินสะสม โดยเจ้าหน้าที่ในส่วนงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน พรินซิเพิล จำกัด
17. จัดอบรมให้ความรู้ และเน้นการปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงานและผู้บริหาร เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรมให้เข้มแข็ง อีกทั้งเพื่อสนับสนุนการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมของดีเอ็มเค

ในปี 2562 บริษัท ดีเอ็มเค จำกัด (มหาชน) ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างของบริษัท เพื่อสร้างวัฒนธรรม จิตสำนึกที่ดี มีจริยธรรม จรรยาบรรณในการทำงาน สร้างความสุขในการดำเนินชีวิตและการทำงาน เช่น

- การจัดปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ให้พนักงานได้ทราบถึงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน โครงสร้างการบริหารของบริษัท นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การขัดแย้งทางผลประโยชน์ นโยบายคุณภาพ นโยบายมาตรฐานและความปลอดภัยในการทำงาน สวัสดิการของบริษัท ระบบบริหารคุณภาพ ISO9001:2015 รวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรมภาคสนาม Team Building เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากรให้สอดคล้องกับค่านิยมหลักของบริษัท IDEMCO อีกทั้งส่งเสริมการทำงานร่วมกันเป็นทีมและปลูกฝังความรักความผูกพันในองค์กรอย่างยั่งยืน จำนวน 2 รุ่นในวันที่ 20 , 21 มีนาคม และ 25 กรกฎาคม 2562
- กิจกรรมสืบสานประเพณีและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย โดยการขอพรผู้บริหารและประเพณีรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ วันที่ 12 เมษายน 2562
- จัดกิจกรรม Big cleaning Day เชิญชวนผู้บริหาร พนักงาน ร่วมกิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ทั้งภายใน และด้านหน้าบริษัท เพื่อปรับปรุงทัศนียภาพ ภายใต้โครงการ “ทำดีเพื่อพ่อ” วันที่ 4 ธันวาคม 2562
- กิจกรรม Safety Top Management Talk เป็นการสื่อสารจากผู้บริหารระดับสูงเพื่อให้กับพนักงานตระหนักในเรื่องความปลอดภัย สุขภาพและอนามัย
- โครงการ DEMCO Blood Donor Day บริษัทร่วมกับ โรงพยาบาลปทุมธานี สภากาชาดไทย จัดโครงการเปิดรับบริจาคโลหิตจากผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลทั่วไป เพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์โดยจัดให้มี กิจกรรมรับบริจาคโลหิต ทุก 3 เดือนต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2555 โดยในปี 2562 บริษัทได้จัดกิจกรรมการรับบริจาคโลหิต ทั้งหมด จำนวน 4 ครั้ง พนักงานร่วมบริจาค 188 ราย รวมยอดโลหิตที่ได้ทั้งหมด 84,600 ซีซี
- โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ บริษัทส่งเสริมให้พนักงานที่มีจิตอาสาในการเข้าร่วมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่กับกลุ่มแพทย์ อาสาสมัครนิรภัย-ใช้ก็ เหนระกูล และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทุก 3 เดือน
- กิจกรรมร่วมรณรงค์ในวันต่อต้านการทุจริตสากล (International Anti-Corruption Day) โดยกรรมการผู้จัดการเป็นประธานให้โอวาทและกล่าวนำพนักงานปฏิญาณตนเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในวันที่ 6 ธันวาคม 2562
- กิจกรรมทำบุญถวายเครื่องสังฆทาน ประจำทุกเดือนโดยนิมนต์พระสงฆ์ จำนวน 5 รูป เพื่อให้กับพนักงานที่มีวันคล้ายวันเกิดในเดือนนั้น ๆ ร่วมทำบุญถวายเครื่องสังฆทานเพื่อเป็นสิริมงคล

ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร Employee Engagement

บริษัทสำรวจความผูกพันองค์กรและความพึงพอใจของพนักงานเป็นประจำ ปีละ 2 ครั้ง ด้วยความโปร่งใสน่าเชื่อถือ ทั้งด้านความเป็นอิสระและการเก็บรักษาความลับ ในการแสดงความคิดเห็น รวมทั้งสรุปและวิเคราะห์ผลอย่างเป็นกลาง เพื่อใช้พัฒนาปรับปรุง ปัจจัยด้านต่าง ๆ โดยได้ผลสำรวจระดับสูงถึงร้อยละ 79.27 ของจำนวนพนักงานที่ร่วมตอบแบบสอบถามทั้งหมด นอกจากนี้บริษัทยังมีแผนเพิ่มระดับความผูกพันโดย ปรับปรุงกระบวนการทำงาน จัดกิจกรรมสร้างสรรค์ เพราะมีความเชื่อว่า “พนักงาน” คือกลไกสำคัญที่ทำให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน คำนึงความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงาน ปี 2560, 2561 และ 2562 มีระดับคะแนนที่สะท้อนถึงความพึงพอใจและความผูกพันที่มีต่อหน่วยงานของตนและของบริษัทอย่างต่อเนื่องในระดับดีมากโดยตลอดตั้งแต่เริ่มทำการสำรวจโดยได้คะแนนที่ 3.72 , 3.74 และ 3.74 ตามลำดับ

บริษัทได้พยายามสื่อสารทิศทางธุรกิจ ความเคลื่อนไหวในองค์กรและข่าวสารต่าง ๆ ให้พนักงานทราบเป็นระยะผ่านช่องทางที่หลากหลาย รวมถึงการสื่อสารตรงจากกรรมการผู้จัดการ ที่เน้นการสร้างความเข้าใจของทิศทางธุรกิจ การเปลี่ยนแปลงที่ต้องเกิดขึ้น และการสร้างแรงบันดาลใจให้กับพนักงานในการทำงาน

การบริหารค่าตอบแทนและการรักษาพนักงาน

บริษัทได้ทำการสำรวจค่าตอบแทนและสวัสดิการเทียบเคียง (Benchmark) ระหว่างอุตสาหกรรมใกล้เคียง เพื่อนำมาทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนให้เหมาะสม รวมถึงศึกษาการบริหารค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับแนวโน้มความต้องการของพนักงานรุ่นใหม่ และการจ่ายค่าตอบแทนระยะยาว

รูปแบบการประเมินผล

บริษัทมีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานมีความครอบคลุมผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างครบถ้วน โดยใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงาน (Key Performance Index : KPI) ที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัท โดยเกณฑ์การประเมินได้ถูกออกแบบให้เหมาะสมกับระดับของพนักงาน ซึ่งพนักงานรับทราบล่วงหน้า ภายหลังการประเมิน ผู้บังคับบัญชาจะทำการสื่อสารให้พนักงานทราบและให้คำชมเชยในสิ่งที่พนักงานปฏิบัติได้ดี รวมทั้งคำแนะนำเพื่อปรับปรุงในสิ่งที่พนักงานยังสามารถพัฒนาได้ ทั้งนี้เพื่อผลประโยชน์ต่อตัวพนักงานและตัวองค์กร

การจัดการความรู้

บริษัทส่งเสริมการเรียนรู้ของพนักงาน โดยกำหนดให้มีการกำหนดองค์ความรู้องค์กร ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ รวมถึงติดตามประเมินผล และปรับปรุงกระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงพัฒนารูปแบบ/เครื่องมือในการบริหารข้อมูลเพื่อการจัดการความรู้องค์กร

องค์ความรู้

1. ความรู้ที่ใช้ในการทำงานที่สำคัญ เช่น PM/ WI
2. ความรู้เกี่ยวกับการทำงานจากประสบการณ์การทำงาน (Experience)
3. การลองถูกลองผิด บทเรียนที่เคยได้รับมาก่อน (Lesson Learned)
4. เทคนิควิธีทำงานต่าง ๆ

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของพนักงานเด็มโก้

บริษัทให้ความสำคัญกับพนักงานในการดูแลเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พนักงานควรได้รับ ควบคู่ไปกับสวัสดิการที่ดี นอกจากนี้จะดึงดูดให้มีผู้ต้องการมาร่วมงานกับบริษัทแล้ว ยังมีส่วนช่วยในการรักษาพนักงานปัจจุบันไว้กับบริษัท ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้นขององค์กรอีกด้วย นอกจากสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว บริษัทยังจัดสวัสดิการอื่นๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อพนักงาน ครอบคลุมถึงด้านสุขภาพของพนักงานและครอบครัว เวลาพักผ่อนส่วนตัว การวางแผนการออมก่อนการเกษียณ ซึ่งการสื่อสารภายในองค์กรเป็นเรื่องยุ่งยาก ด้วยจำนวนพนักงานจำนวนมาก บริษัทจึงให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ รับหน้าที่เป็นหูเป็นตาในการตรวจสอบและควบคุมให้สวัสดิการที่มีอยู่ใช้ได้จริง และเป็นประโยชน์ต่อพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน อาทิเช่น

- วันหยุดพักผ่อนประจำปี
- ค่าครองชีพ โบนัส ค่าเบี้ยเลี้ยง เงินชดเชย และค่าตอบแทนต่าง ๆ
- เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- เงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
- ประกันสุขภาพ/ประกันชีวิตกลุ่ม และประกันอุบัติเหตุพิเศษสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย
- เงินค่าตอบแทนวิชาชีพ และค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามระเบียบบริษัท
- เงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาต่อ

- สวัสดิการรับส่งพนักงาน
- สวัสดิการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- ทุนการศึกษาสำหรับพนักงาน/บุตรพนักงาน
- เงินพิเศษในโอกาสต่าง ๆ เช่น เงินช่วยเหลืองานสมรส เงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจสำหรับพนักงานและครอบครัว
- อุปกรณ์และเครื่องป้องกันอันตราย เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับบางลักษณะงานที่มีความเสี่ยง

สิทธิการลา

1. เพิ่มวันหยุดพิเศษพักผ่อนประจำปี ตามอายุงานพนักงาน
2. ลาเพื่อประกอบพิธีฌาปนกิจ
3. ลาอุปสมบท หรือ ลาเพื่อประกอบพิธีทางศาสนา
4. ลาคลอดบุตร 90 วัน

การรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน

บริษัทเปิดรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อกังวลของพนักงาน หากมีปัญหาระหว่างพนักงาน หรือระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชา ในด้านการปฏิบัติงาน พนักงานมีสิทธิร้องทุกข์ (Whistle Blower) ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น กล้องรับฟังความคิดเห็น จากแบบสอบถาม Employee Engagement Survey โดยผู้รับผิดชอบดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และขั้นตอนที่กำหนดไว้ และหากพิสูจน์ได้ว่ากระทำไปโดยสุจริตจะได้รับความคุ้มครองโดยไม่ส่งผลกระทบต่อใด ๆ ซึ่งบริษัทจะไม่ถือเป็นการเลิกจ้าง หรือการพิจารณาลงโทษที่จะส่งผลกระทบต่อพนักงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องแต่ประการใด

การดำเนินงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน โดยบริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานภายใต้คำขวัญ “มาตรฐานและความปลอดภัย คือหัวใจการทำงานของเรา” โดยกำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทอย่างเคร่งครัด ภายใต้กรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (มาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549) และกำหนดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย (คปอ.) ซึ่งประกอบด้วยประธานคณะกรรมการความปลอดภัย (นายจ้างแต่งตั้ง) กรรมการผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทุกระดับ (มาจากการเลือกตั้ง) และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ (จป.วิชาชีพ) เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยกำหนดให้มีการจัดประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง เพื่อรายงานและรับข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน ต่อบริษัทพร้อมทั้ง ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานรวมถึงมีการติดตามผลดำเนินงานด้านความปลอดภัยอยู่เสมอ และนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนการดำเนินงานต่อไป

ในปี 2562 บริษัทได้ดำเนินการจัดทำ คู่มือสำหรับพนักงาน ด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน (Employee SE Handbook) ซึ่งเป็นการยกระดับการจัดการด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโครงการให้เป็นระบบมากขึ้น บริษัทตระหนักว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่มีค่า และมีความสำคัญกว่าอุปกรณ์และทรัพย์สินใด ๆ วัตถุประสงค์ในการจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน คณะผู้จัดทำมีความมุ่งหวังที่จะให้ผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องทุกคน ทั้งพนักงาน ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกอื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานภายใต้กฎระเบียบของบริษัทจะต้องเรียนรู้ ทำความเข้าใจอย่างถ่องแท้ โดยเนื้อหาที่ขัดแย้งกับระเบียบปฏิบัติงาน ให้ยึดถือระเบียบปฏิบัติงานเป็นหลัก

ผลการติดตามการดำเนินงานของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา พบว่าอัตราการบาดเจ็บของพนักงานอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงไม่พบอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิต ในปี 2562 มีอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงาน 7 ครั้ง ลดลงจากปี 2561 ซึ่งมีอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงาน 30 ครั้ง ซึ่งเป็นผลมาจากการดำเนินการ และปฏิบัติตามนโยบายและกฎเกณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัท อย่างเคร่งครัด

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1. บริษัทถือว่าความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรทุกระดับ โดยต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และถือเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาการประเมินผลประจำปี
2. บริษัทให้การส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งทางด้านงบประมาณ บุคลากร ทรัพยากรอื่น ๆ อย่างเหมาะสมและเพียงพอ
3. บริษัทถือว่ากฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ ข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นมาตรฐานขั้นพื้นฐานที่ต้องปฏิบัติตามด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

โดยบริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานภายใต้คำขวัญ “มาตรฐานและความปลอดภัย คือหัวใจการทำงานของเรา”

ผลการดำเนินงาน

บริษัทมีความปรารถนาและมุ่งมั่นในการจัดการให้กระบวนการทำงานมีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมในการทำงานและสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงาน จึงดำเนินการควบคุมความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้การทำงานอย่างปลอดภัยและมีความสุขในการทำงาน และในปี 2562 บริษัทได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานได้ตระหนักถึงการดูแลสุขภาพที่ดี ดังนี้

- ส่งเสริมการฝึกอบรม ให้ความรู้ด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ พนักงาน เช่น การจัดฝึกอบรมและทบทวนความรู้ด้านการดับเพลิงและระบับอัคคีภัยให้กับพนักงานเป็นประจำทุกปี
- จัดให้มีการ Safety Talk แก่พนักงานแต่ละโครงการในตอนเช้าก่อนการปฏิบัติงาน โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทำการแจ้งแผนการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อชี้แจงความเสี่ยง จุดเสี่ยงหรือจุดอันตรายที่อาจจะเกิด ขึ้นกับการทำงานในแต่ละวัน เพื่อให้แรงงานมีความระมัดระวังเพิ่มมากขึ้น
- ติดตั้งป้ายสัญลักษณ์ ป้ายเตือนภัย และป้ายข้อควรปฏิบัติตามการทำงานภายใต้ภาวะอันตรายต่างๆ บริเวณพื้นที่ก่อสร้าง
- จัดให้มีการตรวจสอบความพร้อมใช้งานของเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน
- มีการฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการปฏิบัติ เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน
- เพื่อให้ง่ายต่อพนักงานในการเข้าใจถึงการใช้อุปกรณ์เซฟตี้ต่าง ๆ ได้ง่ายและเข้าใจมากขึ้น บริษัทจึงผลิตคู่มือ การดำเนินงานด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมโครงการ (Safety and Environment Operation Guideline for Construction) โดยผลิตเป็นรูปเล่มหนังสือขนาดเล็ก กระดาษรีไซเคิล พกพาได้สะดวก แจกจ่ายให้พนักงานได้เห็นภาพ และเข้าใจได้ง่ายขึ้น ซึ่งเป็นการยกระดับการจัดการด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโครงการให้เป็นระบบมากขึ้น
- กิจกรรม จิตอาสาชาว DEMCO “ทำดีเพื่อพ่อ” เชิญชวนพนักงานและผู้บริหาร ร่วมทำความสะอาดพื้นที่ทั้งภายใน และด้านหน้าบริษัท เพื่อให้พื้นที่โดยรอบ สะอาด และสวยงาม เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้พนักงานทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ซึ่งเป็นปัจจัยหลักในการสร้างสุขและความพึงพอใจในที่ทำงาน
- จัดให้มีการอบรมความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการทำ CPR ให้กับพนักงาน
- จัดอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ระดับหัวหน้างาน)” ให้กับพนักงานระดับหัวหน้างานขึ้นไป เพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงที่กำหนดมาตรฐานในการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549
- จัดอบรมหลักสูตร ผู้อนุญาต ผู้ควบคุมงาน ผู้ช่วยเหลือและผู้ปฏิบัติงานในที่อับอากาศ ตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด
- จัดอบรมเรื่อง พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และ พรบ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานทุกคน
- ส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกาย โดยสนับสนุนค่าเช่าสนามกีฬา เช่นสนามแบดมินตัน สนามฟุตบอล

การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

บริษัท มุ่งมั่นที่จะดำเนินการก่อสร้าง เพื่อไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมรวมถึงชุมชนใกล้เคียง และเนื่องจากโครงการก่อสร้างส่วนใหญ่ของบริษัท เป็นการก่อสร้างอยู่ใกล้เขตชุมชน บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

บริษัทดำเนินงานตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ถูกสุขลักษณะ สะอาด ปลอดภัย ส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Happy Work Place) ที่ช่วยส่งเสริมให้พนักงานรู้สึกผ่อนคลาย ให้ความรู้สึกเหมือนเป็นบ้านหลังที่สอง ปลูกฝังจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงานแก่พนักงาน รณรงค์ให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการคัดแยกขยะรีไซเคิล การประหยัดน้ำ ไฟฟ้า การนำเทคโนโลยีดิจิทัลโดยนาระบบการจัดการเอกสารทางอิเล็กทรอนิกส์ เข้ามาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และยังสามารถช่วยลดการใช้กระดาษภายในสำนักงานด้วย

การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทตระหนักดีว่าในปัจจุบันประชากรของโลกมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้เกิดมลภาวะทั้งทางน้ำ อากาศ ขยะ สารพิษ เสียง และเกิดภาวะโลกร้อนตามมา ซึ่งมีผลกระทบต่อมนุษย์และระบบนิเวศน์โดยรวม

ดังนั้น บริษัทจึงสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้เท่าที่จำเป็นและสนับสนุนการนำกลับมาใช้ซ้ำเพื่อให้เกิดประโยชน์คุ้มค่าสูงสุด

1. การบริหารจัดการน้ำ

น้ำถือเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญยิ่ง เนื่องจากเป็นทรัพยากรที่ใช้แล้วหมดไป บริษัทจึงตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงมีมาตรการในการควบคุมการใช้น้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2. การบริหารจัดการการใช้ไฟฟ้า

บริษัทมีการบริหารจัดการไฟฟ้าอย่างคุ้มค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงมีมาตรการควบคุมการใช้พลังงานไฟฟ้าเพื่อให้เกิดการใช้อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพส่งผลต่อการดำเนินงานที่ยั่งยืนขององค์กร โดยเฉพาะในสำนักงานใหญ่ ที่บริษัทมีมาตรการกำหนดช่วงเวลาเปิด-ปิดไฟฟ้า และการเปิดเครื่องปรับอากาศที่อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส โดยมีการกำหนดช่วงเวลาเปิด-ปิดไฟฟ้า คือ เปิดในช่วงเวลา 08:30-12:00 น. และ 13:00-17:30 น. เท่านั้น

นอกจากนี้บริษัทยังมีการรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยติดป้ายรณรงค์ให้พนักงานใช้กระดาษชำระอย่างประหยัดบริเวณบันไดประตูด้านในห้องสุขาของอาคารสำนักงาน

3. การจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้

บริษัท มีความมุ่งมั่นในการลดปริมาณของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตให้เหลือน้อยที่สุด และเพิ่มขีดความสามารถในการนำวัสดุหรือสิ่งของเหลือใช้ไปใช้ประโยชน์ตามหลัก 3Rs เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและนำทรัพยากรกลับมาหมุนเวียนใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมุ่งยกระดับการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) โดยในปี 2562 บริษัท ได้ประกาศใช้นโยบายยึดแนวปฏิบัติตามหลัก 3Rs (Reduce Reuse and Recycle: 3Rs) โดยผู้บริหารและพนักงานทุกระดับให้การสนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติตามกรอบการบริหารจัดการของเสียตามหลัก 3Rs ที่กำหนด ดังนี้

Reduce – ลดการใช้ (คิดก่อนใช้)

Reuse – นำกลับมาใช้ซ้ำ (ใช้แล้วใช้อีก)

Recycle – นำกลับมาใช้ใหม่

บริษัท มีเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัทตระหนักว่าการทำตามกฎเกณฑ์ขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนดนั้นยังไม่เพียงพอ จึงสนับสนุนโครงการด้านสิ่งแวดล้อมที่ผลักดันให้เกิดผลกระทบเชิงบวกมากกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ อาทิ

- กิจกรรมแจกพันธุ์กล้าไม้จำนวน 1,000 ต้นให้กับพนักงาน เนื่องในวันต้นไม้แห่งชาติ บริษัท มีความตั้งใจที่จะ ดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ เพิ่มเติมในปีต่อไป เพื่อขยายผลกระทบเชิงบวกที่มีต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับชุมชนและระดับประเทศ ต่อไป
- ร่วมกิจกรรมกับอำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี และองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองม่วง เพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาส มหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก โครงการ “1 อำเภอ 1 ถนนเฉลิมพระเกียรติ” โดยมีกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน 400 ต้น ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองม่วง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี
- จัดกิจกรรมกลุ่มเต็มใจสัมพันธ์ “โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อม” ผู้บริหารและพนักงานร่วมปลูกต้นไม้ จำนวน 170 ต้น รอบรั้วโรงงาน บริษัท เต็มใจ เพาเวอร์ จำกัด จังหวัดลพบุรี
- เข้าร่วมโครงการ “หลังคาเขียว” เป็นโครงการที่สนับสนุนการคัดแยกจัดเก็บขยะรีไซเคิลกล่องเครื่องดื่มที่บริโภคแล้ว ไปมอบให้พันธมิตรโครงการนำไปรีไซเคิลเป็นแผ่นหลังคา เพื่อมอบให้กับมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภา) ยามยาก สภากาชาดไทย ให้นำไปใช้ประโยชน์ และมอบให้กับชุมชนที่ขาดแคลนต่อไป
- เข้าร่วมโครงการ “จิตอาสาพัฒนาลำน้ำ ลำคลอง” เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ บริเวณฝายเขากระทิง ตำบลบ่อทอง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

บริษัทมีความตั้งใจที่จะดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ เพิ่มเติมในปีต่อไป เพื่อขยายผลกระทบเชิงบวกที่มีต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับชุมชนและระดับประเทศ ต่อไป

ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) “บริษัท” ได้ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งหมายถึง การดำเนินกิจกรรมขององค์กรทั้งภายนอกและภายในที่คำนึงถึงผลกระทบต่อตัวองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข ดังนั้นการดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมจึงเป็นสิ่งสำคัญในการบริหารจัดการองค์กรให้พัฒนาไปสู่การเติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้ความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายแผนงานและกระบวนการดำเนินงานตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มให้บริษัทในอนาคต โดยในปัจจุบันได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้เบื้องต้นคือในการสร้างสรรค์องค์กรที่มีความสามารถในการทำกำไร ให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืนนั้น บริษัทจะต้องพิจารณาถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว อีกทั้งต้องบริหารจัดการองค์กรในรูปแบบที่จะเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของบริษัท ควบคู่ไปกับการสร้างสรรค์สิ่งที่ดีให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม ของผู้ที่มีส่วนได้เสียของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ลูกค้า ผู้ผลิต พันธมิตรทางธุรกิจ ชุมชน หรือสังคมในวงกว้าง เพื่อให้การดำเนินกิจการขององค์กรประสบความสำเร็จ มีมาตรฐาน มีการดำเนินการอย่างถูกต้องและจริงจัง เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าจะสามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายเป็นไปตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ ที่กำหนดไว้ สร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กรอย่างแท้จริง โดยบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน อันจะนำไปสู่การเติบโตที่สมดุล และมั่นคงในอนาคต บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานและติดตามการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD & CSR Steering Committee) ขึ้น เพื่อทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริษัท ในการดูแลด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีการปรับเปลี่ยนจากการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรับผิดชอบต่อสังคมต่าง ๆ ไปสู่การจัดทำแผนการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีการวางแผนยุทธศาสตร์ และปลูกฝังให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานปกติให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง

สำหรับนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทให้ความสำคัญกับปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ใช้เป็นแนวทางในการบริหารให้เกิดความยั่งยืน ด้านต่าง ๆ ได้แก่

1. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
3. การเคารพสิทธิมนุษยชน
4. การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม
5. ความรับผิดชอบต่อนักลงทุนและผู้ถือหุ้น
6. การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
7. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน และสังคม

กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์

บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญ ต่อการร่วมพัฒนาชุมชน และสังคม โดยให้ความร่วมมือหน่วยงาน สถาบันการศึกษา ในการ จัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ แก่ชุมชน และสังคม เป็นประจำทุกปี ทั้งให้การสนับสนุนงบประมาณ ในการจัดกิจกรรม รวมถึงการส่ง พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่ชุมชนจัดขึ้น

- เพื่อเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นระหว่างบริษัทและชุมชน และเพื่อเป็นการอนุรักษ์ประเพณี และส่งเสริม ความสามัคคีในท้องถิ่น บริษัทได้สนับสนุนและให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น กิจกรรม ถวายเทียนพรรษา หลอดไฟ และจัดปัจจัยไทยธรรมเนื่องในวันเข้าพรรษา และวันสำคัญทางศาสนาอื่น ๆ
- มอบของขวัญเนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2562 ให้กับเด็ก ๆ ในบริเวณใกล้เคียง ผ่านหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ กำนันพรชัย สว่างเถื่อน, อบต.สวนพริกไทย, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสวนพริกไทย, โรงเรียนบ้านพร้าวใน และศาลา กลางจังหวัดปทุมธานี และโรงเรียนบ้านชัยพล ตำบลห้วยบง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา
- ร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี และสถานประกอบกิจการในจังหวัดลพบุรี จัดกิจกรรม “แรงงานลพบุรี ร่วมใจ บันน้ำใจเพื่อคนชรา” ณ สถานสงเคราะห์คนชราร้านลพบุรี
- มอบเสื้อชูชีพให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง เพื่อนำไปให้บริการประชาชนที่จะไปท่องเที่ยวเล่นน้ำ เป็นการสนับสนุนแหล่งท่องเที่ยวใหม่ในตำบลบ่อทอง จังหวัดลพบุรี
- จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต DEMCO Blood Donor Day โครงการ “บริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์” โดยจัดต่อเนื่องกัน มาเป็นเวลากว่า 7 ปี
- สนับสนุนจิตอาสาร่วมโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA) นักศึกษาวิทยาลัยป้องกัน ราชอาณาจักร (วปอ.รุ่นที่ 27) มูลนิธิแสงใช้ก็ – เหนาะกุล หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ กรมการแพทย์สาธารณสุข ให้บริการตรวจจ รัรักษาโรคทั่วไปและโรคเฉพาะทาง แจกจ่ายยาพร้อมให้คำแนะนำในการป้องกันตนเองจากโรคภัยไข้เจ็บ
- มอบทุนการศึกษาพร้อมของเล่น เสื้อผ้าของใช้เด็ก ๆ ให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น
- โครงการ “บริจาคคอมพิวเตอร์เพื่อน้อง” ให้กับโรงเรียนวัดดอนเมือง (ทหารอากาศอุทิศ) กรุงเทพมหานคร และโรงเรียน คลองลากค้อน อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี
- บริจาคเหล็กให้กับโรงเรียนบ้านหนองเสม้า ตำบลบ่อทอง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี เพื่อใช้ในการปรับปรุงหลังคา หน้าอาคารเรียน ที่ใช้สำหรับทำกิจกรรมของนักเรียน
- สนับสนุนจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรม “จิตอาสาพัฒนาวัด และสวดมนต์ทำวัตรเย็น” และร่วมกิจกรรม “โครงการจังหวัด เคลื่อนที่และหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน” โดยได้นำไอศกรีม ไปแจกให้กับประชาชนที่มาร่วม งาน และให้บริการรับซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าให้กับประชาชนฟรี ณ วัดศรีนาครัตนาราม อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ



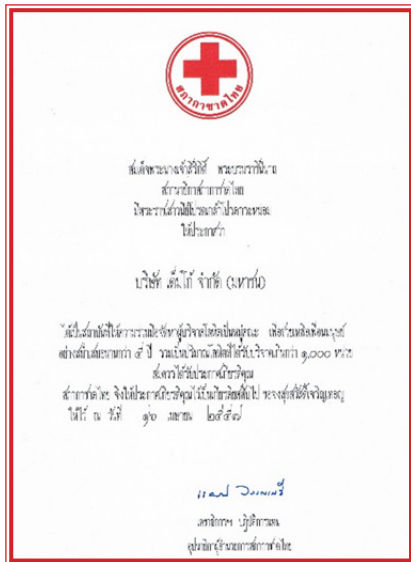
◆ ISO 9001:2015

มาตรฐานรับรองกระบวนการผลิตสินค้าและบริการ
เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค



◆ ISO 14001:2015

มาตรฐานระบบจัดการสิ่งแวดล้อม



◆ ประกาศเกียรติคุณการจัดหาผู้บริจาคว ไลทิตเป็นหมู่คณะ สภาภาคไทย



◆ Certificate of Membership

Thailand's Private Sector Collective Action Coalition
Against Corruption (CAC)



◆ Integrity Business Partnership of SBG

◆ เกียรติบัตร Green Industry



◆ หน่วยงานต้นแบบที่มีแบบรักษามาตรฐาน
มาตรการ องค์กรดีเด่น ด้านการสวมหมวก
นิรภัย 100% อย่างต่อเนื่อง

◆ Safety Appreciation Certificate



◆ SET Awards 2008

◆ SET Awards 2010

The Best Performance Award Company Listed on MAI



- ◆ ประกาศเกียรติคุณจากกระทรวงแรงงาน โครงการสถานประกอบการปลอดภัย เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

- ◆ เกียรติบัตรจากองค์การบริหารส่วนตำบลสวนพริกไทย ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาสภาพดินในสถานประกอบการ ปี ๒๕๕๑



- ◆ PTTAC AN AND MMA PROJECT

รางวัล Project Achievement of 17,000,000 Safe Man-Hour without Lost Time Incident (L.T.I)

- ◆ New TDAE unit Project

In Recognition of your Contribution to our Achieving 1,500,000 Manhour without a lost time injury from the New TDAE unit Project



◆ รางวัล “นักบริหารดีเด่นแห่งปี”
สาขาบริหาร และพัฒนารธุรกิจ



◆ ประกาศเกียรติคุณ "บริษัทเกษียณสุข"



◆ เกียรติบัตร เพื่อแสดงว่า บริษัท เด็มโก้
เพาเวอร์ (จังหวัดลพบุรี) เป็นหน่วยงาน
ที่มีขับเคลื่อนมาตรการ องค์กรด้าน
ความปลอดภัยทางถนนดีเด่น



◆ โล่เกียรติคุณเพื่อแสดงว่าเป็นองค์กร
ความร่วมมือสนับสนุนการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัย
สำหรับนักเรียนอาชีวศึกษา

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2562	2561	2562	2561
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10	192,534,397.80	219,808,274.47	171,086,626.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	11	900,808,865.11	919,315,819.28	824,704,724.77
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ	12	578,689,538.81	538,791,917.15	578,443,231.01
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	13	4,108,000.00	23,696,184.78	4,108,000.00
สินค้าคงเหลือ	14	229,159,583.24	223,679,534.25	76,974,529.20
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	15	140,942,673.74	100,502,106.68	136,441,263.31
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,046,243,058.70	2,025,793,836.61	1,791,758,374.79
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระผูกพัน	16	42,200,000.00	38,500,000.00	42,200,000.00
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	17	1,338,821,765.86	1,303,953,192.91	1,206,849,236.78
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	18	-	-	762,985,630.39
เงินลงทุนในการร่วมค้า	19	97,259,826.50	91,121,207.24	60,823,500.00
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	20	1,110,826,815.15	1,109,490,431.63	1,110,826,815.15
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	21	-	-	386,093,493.45
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	22	6,800,000.00	6,800,000.00	6,800,000.00
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	23	321,302,193.41	343,915,941.20	176,301,113.60
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	24	751,217,578.08	767,881,371.63	18,531,420.29
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม	25	172,411,613.54	180,145,496.89	165,610,993.51
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		97,537,119.63	39,282,977.58	55,889,635.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		3,938,376,912.17	3,881,090,619.08	3,992,911,838.17
รวมสินทรัพย์		5,984,619,970.87	5,906,884,455.69	5,784,670,212.96

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2562	2561	2562	2561
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	26	1,243,007,045.68	1,052,646,836.26	1,153,007,045.68
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	27	897,735,413.61	910,827,135.87	1,031,822,508.91
ส่วนของหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	31	6,940,515.53	5,395,629.26	6,519,033.97
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	32	171,962,500.00	77,000,000.00	167,522,500.00
เงินกู้ยืมระยะสั้น	28	-	1,300,000.00	-
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	29	-	184,156,032.00	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	30	44,531,828.10	39,231,109.03	34,578,876.65
รวมหนี้สินหมุนเวียน		2,364,177,302.92	2,270,556,742.42	2,393,449,965.21
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	31	6,919,513.24	5,514,723.42	6,919,513.24
เงินกู้ยืมระยะยาว	32	320,025,000.00	329,125,000.00	304,935,000.00
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	33	93,722,135.23	90,754,695.51	67,443,811.00
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าทรัพย์สิน	25	27,986,791.02	20,135,443.13	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		1,095,500.00	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		449,748,939.49	445,529,862.06	379,298,324.24
รวมหนี้สิน		2,813,926,242.41	2,716,086,604.48	2,772,748,289.45

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2562	2561	2562	2561
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 822,683,573 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท	822,683,573.00	822,683,573.00	822,683,573.00	822,683,573.00
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ 730,344,251 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท	730,344,251.00	730,344,251.00	730,344,251.00	730,344,251.00
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ				
ส่วนเกินทุนจากการจำหน่ายหุ้นซื้อคืน	151,947,248.00	151,947,248.00	151,947,248.00	151,947,248.00
ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่หมดอายุแล้ว	16,360,538.99	16,360,538.99	16,360,538.99	16,360,538.99
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อย	(4,000,433.41)	(874,411.66)	-	-
กำไรสะสม (ขาดทุนสะสม)				
จัดสรรแล้ว				
ทุนสำรองตามกฎหมาย	82,268,357.30	82,268,357.30	82,268,357.30	82,268,357.30
ยังไม่ได้จัดสรร	277,733,337.94	278,834,607.67	114,961,099.58	67,868,859.81
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะบริษัทใหญ่	3,170,693,728.46	3,174,921,019.94	3,011,921,923.51	2,964,829,683.74
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	15,876,831.27	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	3,170,693,728.46	3,190,797,851.21	3,011,921,923.51	2,964,829,683.74
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	5,984,619,970.87	5,906,884,455.69	5,784,670,212.96	5,649,416,570.04

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
รายได้				
รายได้จากการขายและการให้บริการ	2,891,422,160.02	4,088,127,480.93	2,709,146,620.84	3,751,131,494.03
รายได้อื่น	35 46,555,204.78	63,242,596.69	266,749,661.08	223,688,946.74
รวมรายได้	2,937,977,364.80	4,151,370,077.62	2,975,896,281.92	3,974,820,440.77
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขายและให้บริการ	2,470,994,131.61	3,627,721,677.12	2,307,610,507.00	3,283,169,357.79
ค่าใช้จ่ายในการขาย	43 5,349,097.26	5,877,071.00	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	43 548,429,802.35	444,828,456.94	511,880,557.75	412,665,527.05
ค่าใช้จ่ายอื่น	1,675,843.90	617,519.88	577,486.13	255,750.14
ต้นทุนทางการเงิน	73,158,122.55	82,309,601.94	63,847,302.47	73,936,794.38
รวมค่าใช้จ่าย	3,099,606,997.67	4,161,354,326.88	2,883,915,853.35	3,770,027,429.36
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	211,499,583.26	189,592,695.22	-	-
กำไร (ขาดทุน) ก่อนรายได้ภาษีเงินได้	49,869,950.39	179,608,445.96	91,980,428.57	204,793,011.41
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้	36 15,585,231.24	34,063,230.42	8,372,966.35	27,575,979.48
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	34,284,719.15	145,545,215.54	83,607,462.22	177,217,031.93
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	34,284,719.15	145,545,215.54	83,607,462.22	177,217,031.93
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไร				
หรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกันภัยสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	-	360,552.00	-	3,655,698.00
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วม	451,565.33	-	-	-
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับองค์ประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	36 -	(72,110.40)	-	(731,139.60)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นรวมสำหรับปีสุทธิจากภาษี	451,565.33	288,441.60	-	2,924,558.40
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	34,736,284.48	145,833,657.14	83,607,462.22	180,141,590.33

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	34,962,387.39	148,602,336.07	83,607,462.22	177,217,031.93
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(677,668.24)	(3,057,120.53)	-	-
	<u>34,284,719.15</u>	<u>145,545,215.54</u>	<u>83,607,462.22</u>	<u>177,217,031.93</u>
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	35,413,952.72	148,890,777.67	83,607,462.22	180,141,590.33
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(677,668.24)	(3,057,120.53)	-	-
	<u>34,736,284.48</u>	<u>145,833,657.14</u>	<u>83,607,462.22</u>	<u>180,141,590.33</u>
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น	37			
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.05	0.20	0.11	0.24

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

งบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินทุน จากการจำหน่าย หุ้นทุนซื้อคืน	ส่วนทุน จากการจ่ายโดย ให้หุ้นเป็นเกณฑ์ ที่มอบไปแล้ว	ส่วนต่างกว่าทุน จากการเปลี่ยนแปลง ส่วนได้เสีย ในบริษัทย่อย	กำไรสะสม		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทใหญ่	ส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
						จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	730,344,251.00	1,916,040,428.64	151,947,248.00	16,360,538.99	(874,411.66)	82,268,357.30	278,834,607.67	3,174,921,019.94	15,876,831.27	3,190,797,851.21
การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุมซึ่งเกิดจากบริษัทย่อย	-	-	-	-	(3,126,021.75)	-	-	(3,126,021.75)	(15,199,163.03)	(18,325,184.78)
เงินเป็นเลจจ่าย	-	-	-	-	-	-	(36,515,222.45)	(36,515,222.45)	-	(36,515,222.45)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	35,413,952.72	35,413,952.72	(677,668.24)	34,736,284.48
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	730,344,251.00	1,916,040,428.64	151,947,248.00	16,360,538.99	(4,000,433.41)	82,268,357.30	277,333,337.94	3,170,693,728.46	-	3,170,693,728.46
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	730,344,251.00	1,916,040,428.64	151,947,248.00	16,360,538.99	(874,411.66)	81,640,676.87	130,571,510.43	3,026,030,242.27	18,933,951.80	3,044,964,194.07
สำรองตามกฎหมาย	-	-	-	-	-	627,680.43	(627,680.43)	-	-	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	148,890,777.67	148,890,777.67	(3,057,120.53)	145,833,657.14
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	730,344,251.00	1,916,040,428.64	151,947,248.00	16,360,538.99	(874,411.66)	82,268,357.30	278,834,607.67	3,174,921,019.94	15,876,831.27	3,190,797,851.21

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

งบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินทุน จากการจำหน่าย หุ้นทุนซื้อคืน	ส่วนทุน จากการจ่ายโดย ให้หุ้นเป็นเกณฑ์ ที่หมดอายุแล้ว	กำไรสะสม		รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
					จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตาม กฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร	
34 เงินปันผลจ่าย กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	730,344,251.00	1,916,040,428.64	151,947,248.00	16,360,538.99	82,268,357.30	67,868,859.81	2,964,829,683.74
	-	-	-	-	-	(36,515,222.45)	(36,515,222.45)
	-	-	-	-	-	83,607,462.22	83,607,462.22
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	730,344,251.00	1,916,040,428.64	151,947,248.00	16,360,538.99	82,268,357.30	114,961,099.58	3,011,921,923.51
34 สำรองตามกฎหมาย กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	730,344,251.00	1,916,040,428.64	151,947,248.00	16,360,538.99	81,640,676.87	(111,645,050.09)	2,784,688,093.41
	-	-	-	-	627,680.43	(627,680.43)	-
	-	-	-	-	-	180,141,590.33	180,141,590.33
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	730,344,251.00	1,916,040,428.64	151,947,248.00	16,360,538.99	82,268,357.30	67,868,859.81	2,964,829,683.74

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร (ขาดทุน) ก่อนรายได้ภาษีเงินได้	49,869,950.39	179,608,445.96	91,980,428.57	204,793,011.41
รายการปรับปรุง				
ค่าเสื่อมราคา	41,571,209.60	40,474,948.49	26,221,308.13	24,357,606.77
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	24,286,972.11	31,725,952.53	2,024,446.09	2,585,200.62
ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ(โอนกลับ)	2,900,913.30	22,500.00	2,900,913.30	22,500.00
หนี้สูญ	1,543,306.26	2,386,214.99	-	2,386,214.99
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน(โอนกลับ)	(1,336,383.52)	23,195,213.37	1,201,116.51	26,952,709.04
(กำไร)ขาดทุนจากการขายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	600,266.70	(596,250.26)	596,628.90	253,956.78
(กำไร)ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(19,109.77)	1,793.36	(19,109.77)	1,793.36
กลับรายการค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้า	(10,693,985.91)	945,096.61	(10,549,679.20)	4,354,156.39
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	10,447.44	(256,819.29)	10,447.44	(256,819.29)
(กำไร)ขาดทุนจากการคำนวณคณิตศาสตร์ประกันภัย	(1,601,751.00)	-	(1,496,140.00)	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม และการร่วมค้า	(211,499,583.26)	(189,592,695.22)	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	11,512,575.72	24,788,307.51	8,560,747.00	18,124,572.00
เงินปันผลรับ	-	-	(230,943,956.38)	(193,525,526.97)
ดอกเบี้ยรับ	(769,939.88)	(589,264.74)	(8,945,285.49)	(15,756,608.62)
ต้นทุนทางการเงิน	73,158,122.55	82,309,601.95	63,847,302.47	73,936,794.37
เงินสด (จ่าย) ได้มาจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	(20,466,989.27)	194,423,045.26	(54,610,832.43)	148,229,560.85
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(33,444,756.06)	318,202,194.01	21,287,343.47	231,649,091.28
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในรายได้ที่ยังไม่เรียกชำระ	(39,897,621.66)	209,249,143.75	(39,651,313.86)	209,249,143.75
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในสินค้าคงเหลือ	5,213,936.92	208,439,585.43	(31,007,642.78)	113,498,031.05
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	133,133.49	(3,381,613.88)	(779,679.00)	(2,512,241.65)
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(55,079,595.49)	(7,742,216.57)	(52,246,319.50)	(1,998,910.30)
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(8,499,142.87)	(819,433,508.85)	6,012,821.80	(703,456,156.20)
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในประมาณการหนี้สินระยะสั้น	(184,156,032.00)	32,975,028.64	(184,156,032.00)	33,275,028.64
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในหนี้สินหมุนเวียนอื่น	5,300,719.07	(5,670,956.36)	3,423,948.57	(6,960,951.11)
เงินสด (จ่าย) ได้มาจากการดำเนินงาน	(330,896,347.87)	127,060,701.43	(331,727,705.73)	20,972,596.31

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)				
รับดอกเบี้ย	887,861.94	538,528.91	40,151,786.58	482,166.97
รับภาษีเงินได้	6,241,990.96	83,616,329.96	-	82,841,342.11
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(8,904,754.00)	-	(8,310,470.00)	-
จ่ายต้นทุนทางการเงิน	(68,684,904.10)	(76,203,617.63)	(60,239,798.42)	(68,944,623.72)
จ่ายภาษีเงินได้	(51,367,449.30)	(79,334,634.67)	(46,365,462.86)	(66,843,864.63)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมดำเนินงาน	(452,723,602.37)	55,677,308.00	(406,491,650.43)	(31,492,382.96)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
(เพิ่มขึ้น)ลดลงเงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระผูกพัน	(3,700,000.00)	(7,000,000)	(3,700,000.00)	(7,000,000.00)
เงินสดรับ (จ่าย) สำหรับเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	1,388,000.00	1,453,108.33	1,388,000.00	1,453,108.33
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมระยะยาว	-	-	(39,560,697.40)	-
เงินสดจ่ายสำหรับซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(32,628,977.28)	(59,795,254.08)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ถาวร	1,304,532.93	1,125,093.34	1,304,532.93	219,626.03
เงินสดจ่ายสำหรับซื้อสินทรัพย์ถาวร	(12,686,831.99)	(27,593,581.26)	(10,648,212.50)	(13,923,278.59)
เงินสดรับในการขายสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน	19,184.77	985.96	19,184.77	985.96
เงินสดจ่ายสำหรับซื้อสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน	(10,825,673.57)	(66,796,333.12)	(7,052,006.01)	(8,326,970.00)
เงินสดรับเงินปันผล	219,092,105.22	382,377,378.13	279,092,105.22	382,377,378.13
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมลงทุน	194,591,317.36	283,566,651.38	188,213,929.73	295,005,595.78
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับ (จ่าย) สำหรับเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	190,363,873.30	(477,720,930.51)	170,363,873.30	(429,584,467.73)
เงินสดรับ (จ่าย) สำหรับเงินกู้ยืมระยะสั้น	(1,300,000.00)	-	(1,300,000.00)	-
เงินสดรับในเงินกู้ยืมระยะยาว	235,000,000.00	-	235,000,000.00	-
จ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาว	(149,137,500.00)	(132,000,000.00)	(144,697,500.00)	(127,560,000.00)
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	(7,586,718.94)	(10,184,454.75)	(6,581,293.75)	(9,215,303.73)
เงินสดจ่ายเงินปันผล	(36,481,246.02)	(742.05)	(36,481,966.02)	(742.05)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมจัดหาเงิน	230,858,408.34	(619,906,127.31)	216,303,113.53	(566,360,513.51)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(27,273,876.67)	(280,662,167.93)	(1,974,607.17)	(302,847,300.69)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	219,808,274.47	500,470,442.40	173,061,233.67	475,908,534.36
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	192,534,397.80	219,808,274.47	171,086,626.50	173,061,233.67

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ของประเทศไทย เป็นบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2535 และบริษัทได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2549 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 59 หมู่ 1 ตำบลสวนพริกไทย อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

ธุรกิจหลักของบริษัทคือการให้บริการรับเหมาก่อสร้างระบบไฟฟ้า งานบริการด้านวิศวกรรมไฟฟ้า งานโทรคมนาคมทุกประเภท จำหน่ายอุปกรณ์ระบบไฟฟ้าและวัสดุก่อสร้าง รวมถึงการลงทุนในโครงการพลังงานทดแทน และระบบสาธารณูปโภค

บริษัทเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานข้อมูลจึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า “กลุ่มกิจการ”

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

2.1 เกณฑ์การถือปฏิบัติ

งบการเงินจัดทำขึ้นตามมาตรฐานรายงานทางการเงินที่กำหนด ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 ซึ่งหมายความว่ามาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2547 และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นรายการบางประเภทซึ่งใช้มูลค่ายุติธรรมตามที่อธิบายในนโยบายบัญชี

งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทยในกรณีที่มีความหมายขัดแย้งกันหรือมีความแตกต่างกันในการตีความระหว่างสองภาษา ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

2.2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงินรวม

(1) งบการเงินรวมนี้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) ดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น	อัตราร้อยละของการถือหุ้น		
		ในประเทศ	2562	2561	
บริษัทย่อยทางตรง					
บริษัท เด็มโก้ อินคัสตรี จำกัด	รับจ้างผลิตและติดตั้งโครงสร้างเหล็ก ภาชนะแรงดันสูง และระบบท่อรับแรงดัน	ไทย	100	100	
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	รับจ้างผลิตและจำหน่ายเสาโครงเหล็ก และเสาโทรคมนาคม	ไทย	100	100	
บริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด	ผลิตและจำหน่ายน้ำประปา	สปป.ลาว	100	90	

(2) งบการเงินของบริษัทย่อยที่เป็นนิติบุคคลที่ตั้งตามกฎหมายต่างประเทศใช้สกุลการดำเนินงานและสกุลในการนำเสนองบการเงินเป็นสกุลเงินบาทเนื่องจากธุรกรรมในการดำเนินธุรกิจโดยส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินบาท

(3) นโยบายบัญชีที่เกี่ยวกับการจัดทำงบการเงินรวมได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 4.28

2.3 สกุลเงินที่นำเสนองบการเงิน

งบการเงินจัดทำและแสดงหน่วยเงินตราเป็นสกุลเงินบาท

2.4 การประมาณการและการใช้ดุลยพินิจ

การจัดทำงบการเงินนี้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้ดุลยพินิจการประมาณ และข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายการบัญชีและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดบัญชีที่ประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวนและในงวดอนาคตที่ได้รับผลกระทบ

ข้อมูลเกี่ยวกับการประมาณความไม่แน่นอนและข้อสมมติฐานที่สำคัญในการกำหนดนโยบายการบัญชีมีผลกระทบต่อการรับรู้จำนวนเงินในงบการเงิน และรวมอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน มีดังนี้

2.4.1 ประมาณการต้นทุนโครงการก่อสร้าง

บริษัทประมาณการต้นทุนการก่อสร้างของแต่ละโครงการจากรายละเอียดของแบบก่อสร้างและนำมาคำนวณจำนวนและมูลค่าวัสดุก่อสร้างที่ต้องใช้ในโครงการดังกล่าว รวมถึงค่าแรง ค่าวัสดุ ที่ต้องใช้ในการให้บริการก่อสร้างจนเสร็จ ประกอบกับการพิจารณาถึงแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงราคาวัสดุก่อสร้าง ค่าแรง และค่าใช้จ่ายอื่นๆบริษัทจะทำการทบทวนประมาณการต้นทุนอย่างสม่ำเสมอ และทุกคราวที่ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงแตกต่างจากประมาณการต้นทุนอย่างเป็นสาระสำคัญ

2.4.2 สำรองเพื่อผลขาดทุนสำหรับโครงการก่อสร้าง

ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากโครงการก่อสร้างแต่ละโครงการจากประมาณการต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากความคืบหน้าของการก่อสร้าง ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงประกอบกับการเปลี่ยนแปลงของราคารวัสดุก่อสร้าง ค่าแรง และสถานะการณ์ปัจจุบัน

2.4.3 สัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าทางการเงิน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่าบริษัทได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

2.4.4 ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ในการประมาณค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างและสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น

2.4.5 ค่าเผื่อลดมูลค่าสำหรับสินค้าเก่า ล้าสมัย และเสื่อมคุณภาพ

บริษัทได้ประมาณการค่าเผื่อลดมูลค่าสำหรับสินค้าเก่า ล้าสมัย และเสื่อมคุณภาพเพื่อให้สะท้อนถึงการด้อยค่าลงของสินค้าคงเหลือ โดยการประมาณการนั้นจะพิจารณาจากการหมุนเวียนและเสื่อมสภาพของสินค้าคงเหลือประเภทต่าง ๆ

2.4.6 ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์

บริษัทจะตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์เมื่อมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีสาระสำคัญหรือเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า การที่จะสรุปว่าสินทรัพย์ดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีสาระสำคัญหรือไม่จำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร

2.4.7 อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้นในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

2.4.8 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

2.4.9 ผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุ

บริษัทมีข้อผูกมัดในการให้ประโยชน์แก่พนักงานหลังเกษียณอายุ โดยหน้าที่มีต่อพนักงานเป็นไปตามกฎหมายแรงงานไทย ประมาณการหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินเป็นมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ของพนักงานที่คำนวณด้วยวิธีคณิตศาสตร์ประกันภัยจากหลายสมมติฐาน สมมติฐานที่ใช้ในการประเมินค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงานสุทธิประจำงวดได้รวมถึงอัตราคิดลด อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนพนักงาน และ

อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงานและอื่น ๆ การเปลี่ยนแปลงในอัตราเหล่านี้มีผลต่อประมาณการค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของพนักงานสุทธิ ในทุกปีบริษัทจะมีการทบทวนสมมติฐานดังกล่าว เช่น อัตราคิดลดที่เหมาะสม ซึ่งควรสะท้อนถึงอัตราดอกเบี้ยที่ควรนำมาใช้ในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคตที่คาดว่าจะต้องจ่ายให้กับพนักงานในการประเมินอัตราคิดลดที่เหมาะสม บริษัทจะพิจารณาโดยเทียบกับอัตราดอกเบี้ยของพันธบัตรรัฐบาลระยะยาว

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มกิจการได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2561) จำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงและอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มกิจการอย่างไรก็ตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญสามารถสรุปได้ดังนี้

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 ใช้แทนมาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้องต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2560)	เรื่องสัญญาก่อสร้าง
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560)	เรื่องรายได้
การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2560)	เรื่องรายได้-รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับบริการโฆษณา
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2560)	เรื่องโปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2560)	เรื่องสัญญาสำหรับการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560)	เรื่องการโอนสินทรัพย์จากลูกค้า

กิจการต้องใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 กับสัญญาที่ทำกับลูกค้าทุกสัญญา ยกเว้นสัญญาที่อยู่ในขอบเขตของมาตรฐานการบัญชีฉบับอื่น มาตรฐานฉบับนี้ได้กำหนดหลักการ 5 ขั้นตอนสำหรับการรับรู้รายได้ที่เกิดขึ้นจากสัญญาที่ทำกับลูกค้า โดยกิจการจะรับรู้รายได้ในจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กิจการคาดว่าจะมีสิทธิได้รับจากการแลกเปลี่ยนสินค้าหรือบริการที่ได้ส่งมอบให้แก่ลูกค้า และกำหนดให้กิจการต้องใช้ดุลยพินิจและพิจารณาข้อเท็จจริงและเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการพิจารณาตามหลักการในแต่ละขั้นตอน ทั้งนี้การนำมาตรฐานดังกล่าวมาปฏิบัติส่งผลให้บริษัทจะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพิ่มเติม โดยมีรายละเอียดตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 41

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้น เพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศโดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน ยกเว้นมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ ดังต่อไปนี้ ที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญซึ่งสามารถสรุปได้ ดังนี้

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน ประกอบด้วยมาตรฐานและการตีความมาตรฐาน จำนวน 5 ฉบับ ได้แก่

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9	เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 32	เรื่อง การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16	เรื่อง การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 19	เรื่อง การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มดังกล่าวข้างต้น กำหนดหลักการเกี่ยวกับการจัดประเภทและการวัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือราคาทุนตัดจำหน่ายโดยพิจารณาจากประเภทของตราสารทางการเงิน ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาและแผนธุรกิจของกิจการ (Business Model) หลักการเกี่ยวกับวิธีการคำนวณการด้อยค่าของเครื่องมือทางการเงินโดยใช้แนวคิดของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และหลักการเกี่ยวกับการบัญชีป้องกันความเสี่ยง รวมถึงการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน และเมื่อมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มนี้มีผลบังคับใช้ จะทำให้มาตรฐานการบัญชี การตีความมาตรฐานการบัญชี และแนวปฏิบัติทางการบัญชีบางฉบับที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบันถูกยกเลิกไป

ฝ่ายบริหารของกลุ่มกิจการคาดว่า การนำมาตรฐานฉบับนี้มาใช้ ซึ่งอาจจะมีผลกระทบจากรายการดังต่อไปนี้

- การจัดประเภทและวัดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน – กลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน และจัดประเภทเงินลงทุนดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน หรือผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ทั้งนี้หากเลือกแสดงการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมในภายหลังของเงินลงทุนใดผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นแล้วจะไม่สามารถยกเลิกได้
- การรับรู้รายการผลขาดทุนด้านเครดิต - กลุ่มกิจการต้องรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อสินทรัพย์ทางการเงินโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เหตุการณ์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเกิดขึ้นก่อน กลุ่มกิจการจะใช้วิธีการอย่างง่ายในการพิจารณาเพื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสำหรับลูกหนี้การค้า
- การรับรู้รายการตราสารอนุพันธ์ - กลุ่มกิจการต้องรับรู้รายการตราสารอนุพันธ์เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่เข้าทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์จะถูกรับรู้ผ่านกำไรหรือขาดทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 ใช้แทนมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาเช่า และการตีความมาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานฉบับนี้ได้กำหนดหลักการของการรับรู้รายการ การวัดมูลค่า การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลของสัญญาเช่า และกำหนดให้ผู้เช่ารับรู้สินทรัพย์และหนี้สินสำหรับสัญญาเช่าทุกรายการที่มีระยะเวลาในการเช่ามากกว่า 12 เดือนเว้นแต่สินทรัพย์อ้างอิงนั้นมีมูลค่าต่ำ

การบัญชีสำหรับผู้ให้เช่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญจากมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 ผู้ให้เช่ายังคงต้องจัดประเภทสัญญาเช่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินทุนโดยใช้หลักการเช่นเดียวกันกับมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 17

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของกลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่อการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานกลุ่มดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้ค่าบริการ

รายได้จากการให้บริการตามสัญญาก่อสร้าง

รายได้และต้นทุนที่เกิดขึ้นในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชีจากสัญญาก่อสร้างจะรับรู้เป็นรายได้และค่าใช้จ่ายก็ต่อเมื่อสามารถประมาณผลสำเร็จของสัญญาก่อสร้างได้อย่างน่าเชื่อถือ รายได้จากการให้บริการตามสัญญาก่อสร้างรับรู้เป็นรายได้ตลอดช่วงเวลาที่ใช้บริการตามวิธีอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จตามสัญญาคงที่ด้วยวิธีอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จ อัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จคำนวณจากต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงกับต้นทุนทั้งหมดที่ประมาณว่าจะใช้ในการก่อสร้างตามสัญญา โดยเทียบกับอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จ ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสัญญาก่อสร้างจะรับรู้ทั้งจำนวนทันทีในงบกำไรขาดทุนเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าต้นทุนรวมตามสัญญาจะมีมูลค่าสูงกว่ารายได้รวมตามสัญญา

เงินค่างวดที่ถึงกำหนดชำระตามสัญญาส่วนที่ยังไม่ได้รับชำระแสดงไว้เป็น “ลูกหนี้การค้า” ส่วนของรายได้ที่รับรู้ตามเกณฑ์อัตราร้อยละของงานที่ทำเสร็จที่เกินกว่าเงินค่างวดที่ถึงกำหนดชำระตามสัญญาแสดงไว้เป็น “รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ” ภายใต้สินทรัพย์หมุนเวียน เงินค่างวดที่ได้รับชำระตามสัญญาซึ่งเกินกว่ารายได้ที่รับรู้ตามเกณฑ์อัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จแสดงไว้เป็น “เงินรับล่วงหน้า” ภายใต้หนี้สินหมุนเวียน

รายได้ค่าบริการตามสัญญาที่มีกำหนดระยะเวลา จะรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาที่ทำให้บริการตามวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาของสัญญา

รายได้ค่าบริการอื่นรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการแล้ว หรือตลอดช่วงเวลาที่ทำให้บริการ โดยพิจารณาจากขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้จากการขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มกิจการได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว รายได้จากการขายแสดงมูลค่าตามราคาในใบกำกับสินค้าโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดแล้ว

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยคำนึงถึงอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุ

เงินปันผลถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

ต้นทุนขาย และค่าใช้จ่ายอื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยราคาทุน เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม หรือเงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงในการเปลี่ยนมือสูงซึ่งมีอายุไม่เกิน 3 เดือน นับจากวันที่ได้มาและไม่นำไปเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันใดๆ

4.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าตามใบแจ้งหนี้ และจะวัดมูลค่าต่อมาด้วยจำนวนเงินที่เหลืออยู่หักด้วยค่าเผ่อนี้สงสัยจะสูญซึ่งประมาณจากการสอบทานยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด ค่าเผ่อนี้สงสัยจะสูญหมายถึงผลต่างระหว่างราคาตามบัญชีของลูกหนี้การค้าเปรียบเทียบกับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้การค้า หนี้สูญสงสัยจะสูญ/หนี้สูญที่เกิดขึ้นจะรับรู้ไว้ในกำไรหรือขาดทุนโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหาร

4.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยราคาทุน หรือมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ราคาทุนของสินค้าคงเหลือที่ผลิตตามคำสั่งซื้อของลูกค้าคำนวณโดยวิธีเจาะจง ส่วนสินค้าคงเหลืออื่นคำนวณโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อน (FIFO)

มูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับประมาณจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจ หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มที่จะผลิตให้เสร็จ(สำหรับสินค้าที่อยู่ระหว่างการผลิต) และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อให้สินค้านั้นขายได้

ต้นทุนในการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อ และค่าใช้จ่ายทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสินค้านั้น เช่น ค่าขนส่งหักด้วยส่วนลดและเงินที่ได้รับคืนจากการซื้อสินค้า (ถ้ามี)

ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วย ค่าวัตถุดิบ ค่าแรงงานทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง และค่าเสียหายการผลิต

บริษัทบันทึกค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้าสำหรับสินค้าเก่า สลัมย์ หรือเสื่อมสภาพเท่าที่จำเป็น

4.5 เงินลงทุน

เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า ในงบการเงินเฉพาะกิจการ แสดงด้วยราคาทุนและปรับด้วยค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) รายได้จากเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้าจะรับรู้เมื่อมีการประกาศจ่ายเงินปันผล

เงินลงทุนในบริษัทร่วมและเงินลงทุนในการร่วมค้า ที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

บริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าจะเปลี่ยนนโยบายการบัญชีเท่าที่จำเป็นเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการ กำไรและขาดทุนเงินลงทุนจากการลดสัดส่วนในบริษัทร่วมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนอื่น

เงินลงทุนทั่วไป คือ เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่มีตลาดซื้อขายคล่องรองรับ แสดงด้วยราคาทุนหักค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

บริษัทจะทดสอบค่าเพื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าเงินลงทุนนั้นอาจมีค่าเพื่อการด้อยค่าเกิดขึ้น หากราคาตามบัญชีของเงินลงทุนสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน บริษัทจะบันทึกการขาดทุนจากค่าเพื่อการด้อยค่ารวมไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

การจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างผลตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายเมื่อเปรียบเทียบกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุนนั้นจะบันทึกรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุน กรณีที่จำหน่ายเงินลงทุนที่ถือไว้ในตราสารทุนชนิดเดียวกันออกไปบางส่วนราคาตามบัญชีของเงินลงทุนที่จำหน่ายจะใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักด้วยราคาตามบัญชีจากจำนวนทั้งหมดที่ถือไว้

4.6 ค่าความนิยม

ค่าความนิยมคือสิ่งตอบแทนที่โอนให้ที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์และหนี้สินที่ระบุได้ และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทย่อย ณ วันที่ได้มาซึ่งบริษัทย่อยนั้น ค่าความนิยมที่เกิดจากการได้มาซึ่งบริษัทย่อยจะแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบแสดงฐานะการเงินรวม หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ บริษัท จะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

ค่าความนิยมที่รับรู้จะต้องถูกทดสอบการด้อยค่าทุกปี และแสดงด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม ค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยมที่รับรู้แล้วจะไม่มีกรกลับรายการ ทั้งนี้มูลค่าคงเหลือตามบัญชีของค่าความนิยมจะถูกรวมคำนวณในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการขายกิจการ

ในการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ค่าความนิยมจะถูกปันส่วนไปยังหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสด โดยที่หน่วยนั้นอาจจะเป็นหน่วยเดียวหรือหลายหน่วยรวมกันซึ่งคาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการรวมธุรกิจ ซึ่งค่าความนิยมเกิดขึ้นจากส่วนงานปฏิบัติการที่ระบุได้

4.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าระยะยาว หรือจากการเพิ่มมูลค่าของสินทรัพย์หรือทั้งสองอย่างและไม่ได้มีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานในบริษัทถูกจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รวมถึงอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างเพื่อพัฒนาเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในอนาคต

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้แก่ ที่ดินที่ถือครองไว้โดยยังมิได้ระบุวัตถุประสงค์ของการใช้ในอนาคต บริษัทใหญ่ไม่ได้ระบุว่าจะใช้ที่ดินนั้นเป็นอสังหาริมทรัพย์ที่มิใช่ใช้งานหรือเพื่อขายในระยะสั้น

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนในการทำรายการ และวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้ด้วยราคาทุนหักผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะบันทึกรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากต้นทุนนั้น และสามารถวัดราคามูลค่าต้นทุนได้อย่างน่าเชื่อถือ

ต้นทุนในการซ่อมแซมและบำรุงรักษาจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน แสดงด้วยราคาทุนและปรับด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

อาคารและอุปกรณ์ แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมหรือค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือรับรู้แยกเป็นอีกสินทรัพย์หนึ่งตามความเหมาะสมเมื่อต้นทุนนั้นเกิดขึ้นและคาดว่าจะให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตแก่บริษัทและต้นทุนดังกล่าวสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ และจะตัดมูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออก สำหรับค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ บริษัทจะรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาตามบัญชีให้เท่ากับมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์แต่ละชนิดตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์

ที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างดำเนินงานไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา

อายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

อายุการใช้งานโดยประมาณ

- ส่วนปรับปรุงที่ดิน	5 และ 20 ปี
- อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	5 และ 20 ปี
- เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 และ 15 ปี
- อุปกรณ์ผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	5 และ 25 ปี
- เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 และ 15 ปี
- ยานพาหนะ	5 และ 15 ปี

มูลค่าคงเหลือ และอายุการใช้งาน โดยประมาณของสินทรัพย์ได้ทบทวนและแก้ไขตามความเหมาะสม ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ในกรณีที่ราคาตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ราคาตามบัญชีจะถูกปรับลดให้เท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทันที

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายสินทรัพย์คำนวณโดยเปรียบเทียบจากสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชี และรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนอื่นสุทธิในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการรับรู้ต้นทุนการกู้ยืมซึ่งได้แก่ ดอกเบี้ยจ่ายหรือค่าใช้จ่ายทางการเงินอื่นที่เกี่ยวข้องโดยตรงจากการได้มาของสินทรัพย์ที่เกิดจากการก่อสร้างหรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขเพื่อให้สินทรัพย์อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์ได้บันทึกรวมเป็นต้นทุนของสินทรัพย์

4.9 ข้อตกลงสัมปทานบริการ

ข้อตกลงสัมปทานบริการ คือ ข้อตกลงระหว่างภาครัฐ (ผู้ให้สัมปทาน) กับเอกชน (ผู้ประกอบการ) ที่ให้ผู้ประกอบการเป็นผู้ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้บริการสาธารณะหรือเพื่อยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน การดำเนินการ และการบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานในช่วงเวลาที่ระบุไว้ซึ่งผู้ประกอบการจะได้รับค่าบริการตลอดระยะเวลาของข้อตกลง โดยผู้ให้สัมปทานจะมีการควบคุมหรือกำกับดูแลประเภทของบริการที่ผู้ประกอบการต้องดำเนินการในการใช้โครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้บริการ กลุ่มผู้ที่ได้รับบริการ และราคาการให้บริการ และผู้ให้สัมปทานควบคุมส่วนได้เสียคงเหลือที่สำคัญในโครงสร้างพื้นฐานเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของข้อตกลงไม่ว่าโดยการเป็นเจ้าของ การได้รับประโยชน์ หรือวิธีอื่นใด

ในกรณีที่กลุ่มกิจการในฐานะผู้ประกอบการเป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างหรือยกระดับการให้บริการ จะบันทึกรายได้และต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างหรือการยกระดับการให้บริการ โดยอ้างอิงกับขั้นความสำเร็จของงานก่อสร้าง โดยรับรู้สิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือค้างรับสำหรับมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินหรือสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มกิจการรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินหากกลุ่มกิจการสร้างโครงสร้างพื้นฐานและมีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขตามสัญญาที่จะได้รับเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นจากผู้ให้สัมปทาน และรับรู้สินทรัพย์ไม่มีตัวตนหากกลุ่มกิจการสร้างโครงสร้างพื้นฐานและได้รับสิทธิ (ใบอนุญาต) ในการเรียกเก็บค่าบริการจากผู้ใช้บริการสาธารณะ

ซึ่งสิทธิในการเรียกเก็บค่าบริการจากผู้ให้บริการสาธารณะไม่ใช่สิทธิอันปราศจากเงื่อนไขที่จะได้รับเงินสดเนื่องจากจำนวนเงินดังกล่าวขึ้นอยู่กับ จำนวนการให้บริการสาธารณะ ในกรณีที่กลุ่มกิจการได้รับชำระค่าบริการสำหรับการก่อสร้างบางส่วนเป็นสินทรัพย์ทางการเงินและบางส่วนเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน กลุ่มกิจการบันทึกแต่ละองค์ประกอบของสิ่งตอบแทนที่ได้รับแยกจากกัน สำหรับรายได้และต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการให้บริการ จะรับรู้เป็นรายได้และต้นทุนเมื่อได้ให้บริการแล้วตามเงื่อนไขสัญญา

ภาระผูกพันตามสัญญาในการบำรุงรักษาหรือปรับปรุงซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐานที่ไม่ใช่เป็นการปรับปรุงเพื่อยกระดับจะรับรู้และวัดมูลค่าด้วยจำนวนประมาณการที่ดีที่สุดของรายจ่ายที่ต้องนำไปจ่ายชำระภาระผูกพันในปัจจุบัน ณ วันสิ้นงวดบัญชี

4.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

โปรแกรมคอมพิวเตอร์

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ โดยที่ซื้อมาบันทึกเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนด้วยต้นทุนในการได้มาและการดำเนินการให้โปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นสามารถนำมาใช้งานได้ตามประสงค์ โดยจะตัดจำหน่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณเป็นระยะเวลา 5 ปี

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน บันทึกด้วยราคาทุนและจะไม่มีกรณีราคาเพิ่ม แต่จะทบทวนราคาตามบัญชีใหม่ในแต่ละปีและปรับปรุงหากมีการด้อยค่า

สิทธิภายใต้สัญญาสัมปทานบริการ

สิทธิภายใต้สัญญาสัมปทานบริการแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) กลุ่มกิจการตัดจำหน่ายสิทธิภายใต้สัญญาสัมปทานบริการ โดยวิธีจำนวนผลผลิต (Unif of Production) และจะมีการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทจะทบทวนจำนวนผลผลิตทั้งหมดที่ใช้ในการตัดจำหน่ายของสิทธิภายใต้สัญญาสัมปทานบริการทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุน

4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์

สินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่ชัด (เช่น ค่าความนิยม) ซึ่งไม่มีการตัดจำหน่ายแต่ละถูกทดสอบการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี สินทรัพย์อื่นที่มีการตัดจำหน่ายจะมีการทบทวนการด้อยค่า เมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์บ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีอาจสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

การรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่า เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในงบกำไรขาดทุน

การคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง ราคาขายสุทธิของสินทรัพย์ หรือมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ แล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่าในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์เกิดจากประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน โดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนวณภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสด

สตรีบซึ่งส่วนใหญ่เป็นหน่วยแยกอิสระจากสินทรัพย์อื่นให้พิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนให้สอดคล้องกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นมีความเกี่ยวข้องด้วย

การกลับรายการค้อยค่า

บริษัทจะกลับรายการบัญชีขาดทุนจากการค้อยค่าหากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

บริษัทจะกลับรายการบัญชีขาดทุนจากการค้อยค่าเพียงเพื่อให้มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เช่นเดียวกับในกรณีที่ไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการค้อยค่ามาก่อน

4.12 เงินกู้ยืม

เงินกู้ยืมรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับหักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น

เงินกู้ยืมวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ผลต่างระหว่างเงินที่ได้รับ(หักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น) เมื่อเทียบกับมูลค่าที่จ่ายคืนเพื่อชำระหนี้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนตลอดช่วงเวลาการกู้ยืม

ค่าธรรมเนียมที่จ่ายไปเพื่อให้ได้เงินกู้มาจะรับรู้เป็นต้นทุนการจัดทำรายการเงินกู้ในกรณีที่มีความเป็นไปได้ที่จะใช้เงินกู้บางส่วนหรือทั้งหมด

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

4.13 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นแสดงในราคาทุน

4.14 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สิน เมื่อเกิดภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือโดยอนุমানจากผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ภาระผูกพันดังกล่าวคาดว่าจะส่งผลให้ต้องใช้ทรัพยากรเพื่อจ่ายชำระตามภาระผูกพันและสามารถประมาณการ จำนวนที่ต้องจ่ายได้อย่างน่าเชื่อถือ เมื่อได้จ่ายชำระประมาณการหนี้สินไปแล้ว หากแน่ใจว่าจะได้รับคืนอย่างแน่นอนให้บันทึกการจ่ายที่จะได้รับคืนเป็นสินทรัพย์แยกต่างหาก

4.15 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจางานสำหรับพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสิทธิประโยชน์ของบริษัท เงินที่บริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์

กลุ่มกิจการมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจางานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มกิจการถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานสำหรับพนักงาน

หนี้สินสำหรับโครงการผลประโยชน์จะรับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพัน ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มกิจการคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งหลักการประมาณการดังกล่าวต้องใช้ข้อสมมติที่หลากหลายรวมถึงข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราคิดลดอัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน อัตราการมรณะและอัตราเงินเฟ้อ

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานทั้งหมดที่เกิดขึ้นจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้ค่าใช้จ่ายของโครงการผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ในกำไรขาดทุน

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการหรือเมื่อกิจการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง

4.16 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

4.17 หุ้นทุนซื้อคืน

หุ้นทุนซื้อคืน แสดงมูลค่าในงบแสดงฐานะการเงินด้วยราคาทุนเป็นรายการหักจากส่วนของผู้ถือหุ้นทั้งหมด หากราคาขายของหุ้นทุนซื้อคืนสูงกว่าราคาซื้อของหุ้นทุนซื้อคืน บริษัทจะรับรู้ผลต่างเข้าบัญชีส่วนเกินมูลค่าหุ้นทุนซื้อคืนและหากราคาขายของหุ้นทุนซื้อคืนต่ำกว่าราคาซื้อของหุ้นทุนซื้อคืน บริษัทจะนำผลต่างหักจากส่วนเกินมูลค่าหุ้นทุนซื้อคืนให้หมดไปก่อน แล้วจึงนำผลต่างที่เหลืออยู่ไปหักจากบัญชีกำไรสะสม

4.18 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ชำระด้วยตราสารทุน

บริษัทรับรู้โครงการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์เมื่อได้รับบริการจากพนักงานตามมูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิ โดยบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามเงื่อนไขของระยะเวลาการให้บริการของพนักงานที่กำหนดไว้ในโครงการพร้อมกับรับรู้ “ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์” ในส่วนของผู้ถือหุ้น

ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการวัดมูลค่า รวมทั้งสมมติฐานต่าง ๆ ที่เหมาะสม เช่น อายุของสิทธิซื้อหุ้น ความผันผวนของราคาหุ้น และอัตราเงินปันผล เป็นต้น

4.19 สรรองตามกฎหมาย

บริษัทใหญ่

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของกำไรสุทธิประจำปี หักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของทุนจดทะเบียน สรรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลได้

บริษัทย่อย

บริษัทย่อยในประเทศไทยจะต้องจัดสรรกำไรสุทธิอย่างน้อยร้อยละห้า เป็นสำรองตามกฎหมายทุกครั้งที่ประกาศจ่ายเงินปันผลจนกว่าสำรองตามกฎหมายจะมีเท่ากับร้อยละสิบของทุนจดทะเบียน สำรองนี้จะนำไปจ่ายเงินปันผลไม่ได้

4.20 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายบันทึกในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัทในรอบระยะเวลาบัญชีซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทที่เกี่ยวข้องได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล

4.21 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มกิจการบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มกิจการบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวต่อไปนี้ เกิดจากการรับรู้ค่าความนิยมเมื่อเริ่มแรกการรับรู้เมื่อเริ่มแรกซึ่งสินทรัพย์หรือหนี้สินซึ่งเกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการที่ควบคุมร่วมกันหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราวในอนาคตอันใกล้

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้

ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ก่อนข้างแผนที่บริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มกิจการจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ก่อนข้างแผนที่บริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มกิจการจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถหักกลับได้เมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้นี้ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันสำหรับหน่วยภาษีเดียวกันหรือหน่วยภาษีต่างกัน สำหรับหน่วยภาษีต่างกันนั้นกิจการมีความตั้งใจจะจ่ายชำระหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจจะรับคืนสินทรัพย์และจ่ายชำระหนี้สินในเวลาเดียวกัน

4.22 สัญญาเช่าระยะยาว – กรณีบริษัทเป็นผู้เช่า

สัญญาเช่าระยะยาวที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน สัญญาเช่าการเงินจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่า หรือมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า

ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าหักค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกเป็นหนี้สินระยะยาวส่วนดอกเบี้ยจ่ายจะบันทึกในงบกำไรขาดทุน

สินทรัพย์ที่ได้มาตามสัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ที่เช่า แต่หากมีความไม่แน่นอนในสิทธิการเป็นเจ้าของเมื่อสัญญาสิ้นสุดจะคำนวณค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้งานของสินทรัพย์ที่เช่าหรืออายุของสัญญาแล้วแต่ระยะเวลาใดจะต่ำกว่า

สัญญาเช่าระยะยาวเพื่อเช่าสินทรัพย์โดยที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของ ส่วนใหญ่ตกอยู่กับผู้ให้เช่าจะจัดเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน เงินที่ต้องจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้รับจากผู้ให้เช่า) จะบันทึกในงบกำไรขาดทุนโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญายาเช่า

ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการยกเลิกสัญญาเช่าดำเนินงานก่อนหมดอายุการเช่า เช่น เบี้ยปรับที่ต้องจ่ายให้กับผู้ให้เช่า จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในรอบระยะเวลาบัญชีที่การยกเลิกนั้นเกิดขึ้น

4.23 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

รายการที่รวมในงบการเงินของแต่ละกิจการในกลุ่มกิจการถูกวัดมูลค่าโดยใช้สกุลเงินของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจหลักที่กิจการดำเนินงานอยู่ (สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน) งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกลุ่มกิจการ

รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการและแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินเป็นตัวเงิน ซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศให้เป็นเงินบาทโดยใช้ อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินรายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระ ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศ ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

รายการในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและงบกระแสเงินสดของหน่วยงานต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้ อัตราแลกเปลี่ยนตัวเฉลี่ย รายการในงบแสดงฐานะการเงินแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ผลต่างจากการแปลงค่าที่เกิดจากการแปลงค่าของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและได้รวม ไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น และเมื่อมีการจำหน่ายหน่วยงานต่างประเทศนั้น ผลสะสมของผลต่างจากการแปลงค่าทั้งหมดดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของรายการกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายหน่วยงานต่างประเทศนั้น

4.24 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารและกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน ผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องและค่าตอบแทนกรรมการ รวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่น

4.25 กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น

กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไร(ขาดทุน)สุทธิสำหรับงวดบัญชีด้วยจำนวนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญตามระยะเวลาที่ออกและเรียกชำระแล้ว

4.26 การนำเสนอข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่ได้รายงานต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึง บุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากร และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน

4.27 มูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม คือ ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้แก่ผู้อื่น โดยเป็นรายการ ที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด (market participants) ณ วันที่วัดมูลค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีราคาตลาด (Market approach) เป็นเทคนิคในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่อง หรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัท จะใช้วิธีเทคนิคทางการเงินเป็นเทคนิคในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินแทน

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

การวัดมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้ถูกจัดประเภทอยู่ในระดับที่ต่างกันของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า นิยามของระดับต่างๆ มีดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือ ทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ (unobservable inputs) เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

4.28 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มกิจการ”) และส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม และการร่วมค้า

การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ เมื่อการควบคุมถูกโอนไปยังกลุ่มกิจการ

การควบคุม หมายถึงอำนาจในการกำหนดนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานของกิจการเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์จากกิจกรรมของกิจการนั้น ในการพิจารณาอำนาจในการควบคุม กลุ่มกิจการต้องนำสิทธิในการออกเสียงที่เกิดขึ้นมารวมในการพิจารณาด้วย วันที่ซื้อกิจการคือวันที่อำนาจในการควบคุมนั้น ได้ถูกโอนไปยังผู้ซื้อ การกำหนดวันที่ซื้อกิจการและการระบุเกี่ยวกับการโอนอำนาจควบคุมจากผู้ถูกซื้อไปยังผู้ซื้อต้องใช้ดุลยพินิจเข้ามาเกี่ยวข้อง

กลุ่มกิจการบันทึกบัญชีการรวมธุรกิจโดยใช้วิธีการซื้อ สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อบริษัทย่อย ต้องวัดด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ผู้ซื้อ โอนให้และหนี้สินที่ก่อขึ้นและส่วนได้เสียในส่วนของผู้ถือหุ้นที่ออกโดยบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ หรือหนี้สินที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระ และวัดมูลค่าเริ่มแรกของสินทรัพย์ที่ได้มาที่ระบุได้และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในการรวมธุรกิจด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้งกลุ่มกิจการวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรม หรือ มูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของหุ้นที่ถือ

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทที่ถูกซื้อที่รับมาจากการรวมธุรกิจ รับรู้เป็นหนี้สินหากมีภาระผูกพันในปัจจุบันซึ่งเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ในอดีต และสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อของกลุ่มกิจการที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากการรวมธุรกิจ เช่น ค่าที่ปรึกษากฎหมาย ค่าธรรมเนียมวิชาชีพและค่าที่ปรึกษาอื่นๆ ถือเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

บริษัทย่อย

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกกลุ่มกิจการเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้น

ทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มกิจการ งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

นโยบายการบัญชีของบริษัทย่อยได้ถูกเปลี่ยนตามความจำเป็นเพื่อให้เป็นนโยบายเดียวกันกับของกลุ่มกิจการ

การสูญเสียการควบคุม

เมื่อกลุ่มกิจการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทย่อยนั้นออกรวมถึงส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

ส่วนได้เสียในเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย

ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย ประกอบด้วยส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มกิจการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญโดยมีอำนาจเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานแต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมหรือควบคุมร่วมในนโยบายดังกล่าว การร่วมค้าเป็นการร่วมการทำงานที่กลุ่มกิจการมีการควบคุมร่วมในการทำงานนั้น โดยมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้น มากกว่าการมีสิทธิในสินทรัพย์และภาระผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการงานนั้น

ส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้าบันทึกบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการ จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียความมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญ หรือการควบคุมร่วม

การตัดรายการในงบการเงินรวม

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้าถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทและแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

4.29 การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี

ในระหว่างปี 2562 บริษัทฯ ได้มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนจากวิธีเส้นตรงเป็นวิธีจำนวนผลผลิต (Unit of production)

ผู้บริหารได้คาดการณ์จำนวนผลผลิตทั้งหมด โดยพิจารณาจากปัจจัยหลักหลายประการเช่น ความสามารถของเครื่องจักร อาคารและระบบท่อ ความต้องการของผู้ใช้ทั้งในปัจจุบันและอนาคต งบประมาณของรัฐบาลในการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกโครงสร้างพื้นฐานและปริมาณการผลิตจริงในอดีต เป็นต้น และนอกจากนี้ผู้บริหารได้ว่าจ้างทีมผู้เชี่ยวชาญภายนอกสอบทานรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานทางธุรกิจ เพื่อให้มีหลักฐานที่น่าเชื่อถือและมั่นใจว่า วิธีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามวิธีจำนวนผลผลิตนั้นเหมาะสม

การเปลี่ยนแปลงประมาณการข้างต้นเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2562 เป็นต้นไป ซึ่งผู้บริหารของบริษัท เชื่อว่าการเปลี่ยนแปลงทางบัญชีข้างต้นมีความเหมาะสมยิ่งขึ้นเพราะจำนวนผลผลิตที่คาดการณ์ดังกล่าวสอดคล้องกับประโยชน์ที่บริษัทคาดว่าจะได้รับจากการใช้งานสินทรัพย์ดังกล่าวที่เปลี่ยนแปลงไป

ในการเปลี่ยนแปลงประมาณการดังกล่าว บริษัทฯ ได้ใช้วิธีเปลี่ยนทันทีผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการข้างต้นมีดังนี้

หน่วย : บาท

งบการเงินรวม

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	838,866,665.97	838,866,665.97	-
(หัก) ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(94,423,283.49)	(87,649,087.89)	(6,774,195.60)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ	744,443,382.48	751,217,578.08	(6,774,195.60)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	26,481,414.23	27,986,791.02	1,505,376.79

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

ค่าตัดจำหน่าย	31,061,167.71	24,286,972.11	(6,774,195.60)
ภาษีเงินได้	14,079,854.45	15,585,231.24	1,505,376.79
กำไรส่วนที่เป็นของบริษัทเพิ่มขึ้น	-	-	5,268,818.81
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น	-	-	0.007

งบการเงินของบริษัทย่อย

	วิธีเดิม (วิธีเส้นตรง)	วิธีใหม่ (วิธีจำนวนผลผลิต)	จำนวนที่เพิ่มขึ้น (ลดลง)
งบแสดงฐานะการเงิน			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562			
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	795,051,886.18	795,051,886.18	-
(หัก) ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(70,377,279.00)	(63,603,083.40)	(6,774,195.60)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ	724,674,607.18	731,448,802.78	(6,774,195.60)
หนี้สินภายในได้รับการตัดบัญชี	26,481,414.23	27,986,791.02	1,505,376.79
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562			
ค่าตัดจำหน่าย	28,573,644.98	21,799,449.38	(6,774,195.60)
ภาษีเงินได้	6,345,971.10	7,851,347.89	1,505,376.79
กำไรส่วนที่เป็นของบริษัทเพิ่มขึ้น	-	-	5,268,818.81

5. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทใหญ่และบริษัทย่อยแห่งหนึ่งและพนักงานของบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้การอนุมัติจากกระทรวงการคลังตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมเป็นรายเดือนและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบไว้ในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือนและจะจ่ายให้พนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัท และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัท บริหาร โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน

6. สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทย่อย (บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด)

บริษัทย่อย (บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด) ได้รับสิทธิพิเศษตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนดังนี้

บัตรส่งเสริมการลงทุน เลขที่ 1611(1)/2557

บริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุน เลขที่ 1611(1)/2557 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2557 จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการลงทุนในสาธารณูปโภคและบริการขั้นพื้นฐานประเภท 7.1 (การลงทุนในกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์) ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น (วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2558)

รายได้ของบริษัทจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม					
	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		รวม	
	2562	2561	2562	2561	2562	2561
รายได้จากการขาย						
และบริการ						
- ในประเทศ						
- กิจการผลิตSTEEL						
STRUCTURE	-	-	286,160,465.30	414,687,252.19	286,160,465.30	414,687,252.19
- กิจการผลิตไฟฟ้า						
จากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้ง						
บนหลังคา	7,973,627.20	7,623,739.20	-	-	7,973,627.20	7,623,739.20
รวม	7,973,627.20	7,623,739.20	286,160,465.30	414,687,252.19	294,134,092.50	422,310,991.39

7. รายการและยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท

นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลที่มีสิทธิออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อม ซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัท

ในระหว่างปี กลุ่มกิจการมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มกิจการและบริษัทกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

ชื่อบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

ลักษณะความสัมพันธ์

บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด	เป็นบริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางตรงและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	เป็นบริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางตรงและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด	เป็นบริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางตรงและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท อุทธาณีโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด	เป็นการร่วมค้า
บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด	เป็นการร่วมค้า
บริษัท แม่โจ้กรีนพาวเวอร์ จำกัด	เป็นการร่วมค้า
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด	เป็นการร่วมค้า*
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด	เป็นการร่วมค้า*
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด	เป็นการร่วมค้า
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด	เป็นการร่วมค้า

บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด

บริษัท อีโวลัส พาวเวอร์ จำกัด

บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด

บริษัท เฟิร์ส โคราช วินด์ จำกัด

บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด

บริษัท ชินแก๊ส ลพบุรี จำกัด

บริษัท ชินแก๊ส มหาสารคาม จำกัด

บริษัท เขาค้อ วินด์ พาวเวอร์ จำกัด

บริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด

คุณสวาสดี ปุ้ยพันธุวงศ์

เป็นการร่วมค้า

เป็นบริษัทร่วมโดยการถือหุ้นทางตรงและมีกรรมกรร่วมกัน

บริษัทย่อยของบริษัท อีโวลัส พาวเวอร์ จำกัด

บริษัทย่อยของบริษัท อีโวลัส พาวเวอร์ จำกัด

เป็นบริษัทร่วมโดยการถือหุ้นทางตรงและมีกรรมกรร่วมกัน

บริษัทย่อยของบริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด

บริษัทย่อยของบริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด

บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท เขาค้อ วินด์ พาวเวอร์ จำกัด

บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด

ผู้ถือหุ้นบริษัท

*ในระหว่างปี 2562 การร่วมค้า ได้มีการเปลี่ยนชื่อบริษัทใหม่ ดังนี้ บริษัท ไทยคอน เด็มโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด เปลี่ยนเป็น บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด และบริษัท ไทยคอน เด็มโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด เปลี่ยนเป็น บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด

นโยบายการกำหนดราคาสำหรับรายการแต่ละประเภทอธิบายได้ดังต่อไปนี้

รายการ

รายได้จากการขาย

รายได้จากการบริการ

ดอกเบี้ยรับ

รายได้อื่น

ซื้อสินค้า

ต้นทุนบริการ

ค่าเช่า

ค่าที่ปรึกษา

ค่าสูญเสียโอกาสในการผลิต

นโยบายการกำหนดราคา

ราคาทุนบวกกำไรส่วนเกิน

ตามสัญญา

อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1 - 12 ต่อปี

ราคาตามที่ตกลงร่วมกัน

ราคาทุนบวกกำไรส่วนเกิน

ราคาตามสัญญา

ราคาตามสัญญา

ราคาตามสัญญา

ราคาตามบันทึกเพิ่มเติมแนบท้าย

7.1 ยอดคงเหลือที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย: บาท

ประเภทรายการ/ชื่อบริษัท	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ลูกหนี้การค้า-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เด็มโก้เพาเวอร์ จำกัด	-	-	838.20	58,712.96
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้เพาเวอร์ 6 จำกัด	1,157,779.51	1,157,779.51	1,157,779.51	1,157,779.51
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้เพาเวอร์ 11 จำกัด	1,958,974.10	2,061,858.72	1,958,974.10	2,061,858.72
บริษัท เด็มโก้เพาเวอร์ 15 จำกัด	1,365,000.00	1,365,000.00	1,365,000.00	1,365,000.00
บริษัท เด็มโก้เพาเวอร์ 16 จำกัด	1,169,000.00	1,222,500.00	1,169,000.00	1,222,500.00
บริษัท เด็มโก้เพาเวอร์ 17 จำกัด	666,000.00	719,500.00	666,000.00	719,500.00
บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด	56,709,999.79	56,709,999.79	56,709,999.79	56,709,999.79
บริษัท เฟิร์ส โคราช วินด์ จำกัด	50,290,000.02	50,810,997.79	50,290,000.02	50,810,997.79
บริษัท เขาค้อ วินด์ พาวเวอร์ จำกัด	77,040.00	-	77,040.00	-
รวม	113,393,793.42	114,047,635.81	113,394,631.62	114,106,348.77
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด	-	-	-	428,000.00
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	145,350.55	148,461.04
รวม	-	-	145,350.55	576,461.04

ประเภทรายการ/ชื่อบริษัท

งบการเงินรวม

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2562

2561

2562

2561

เงินทอนจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เติมโก้

เพาเวอร์ 6 จำกัด

115,000.00

85,000.00

115,000.00

85,000.00

บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด

1,260,000.00

960,000.00

1,260,000.00

960,000.00

บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด

310,000.00

110,000.00

310,000.00

110,000.00

บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด

360,000.00

210,000.00

360,000.00

210,000.00

รวม

2,045,000.00

1,365,000.00

2,045,000.00

1,365,000.00

ลูกหนี้เงินวางประกัน - กิจการ

ที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท อุดรธานีโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด

-

1,700,000.00

-

1,700,000.00

บริษัท อินโดไชน่ากรีนเอ็นเนอร์ยี่ จำกัด

-

1,100,000.00

-

1,100,000.00

บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด

3,800,000.00

4,800,000.00

3,800,000.00

4,800,000.00

รวม

3,800,000.00

7,600,000.00

3,800,000.00

7,600,000.00

ดอกเบี้ยค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้อง

กัน

บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด

-

-

3,193,640.42

37,051,176.84

บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด

83,178.09

202,158.90

83,178.09

202,158.90

รวม

83,178.09

202,158.90

3,276,818.51

37,253,335.74

รายได้ค้างรับอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท อีโวลูส์ พาวเวอร์ จำกัด

-

48,148,148.84

-

48,148,148.84

รวม

-

48,148,148.84

-

48,148,148.84

เงินให้กู้ยืม - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด

ยอดคงเหลือต้นปี

-

-

343,763,839.71

344,720,903.02

เพิ่มขึ้น

-

-

42,329,653.74

-

ลดลง

-

-

-

(957,063.31)

ยอดคงเหลือปลายปี

-

-

386,093,493.45

343,763,839.71

บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด

ยอดคงเหลือต้นปี

1,750,000.00

2,500,000.00

1,750,000.00

2,500,000.00

ลดลง

(750,000.00)

(750,000.00)

(750,000.00)

(750,000.00)

ยอดคงเหลือปลายปี

ประเภทรายการ/ซื้อบริษัท

บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด

ยอดคงเหลือต้นปี

เพิ่มขึ้น

ลดลง

รวม

หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

ยอดคงเหลือปลายปี

บริษัท ชินแก๊ส ลพบุรี จำกัด

ยอดคงเหลือต้นปี

เพิ่มขึ้น

รวม

หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

ยอดคงเหลือปลายปี

บริษัท ชินแก๊ส มหาสารคาม จำกัด

ยอดคงเหลือต้นปี

เพิ่มขึ้น

ลดลง

รวม

หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

ยอดคงเหลือปลายปี

รวมเงินให้กู้ยืม-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด

บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด

รวม

เจ้าหนี้งานโครงการ-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด

บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด

รวม

	1,000,000.00	1,750,000.00	1,000,000.00	1,750,000.00
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด				
ยอดคงเหลือต้นปี	85,000.00	77,500.00	85,000.00	77,500.00
เพิ่มขึ้น	30,000.00	7,500.00	30,000.00	7,500.00
ลดลง	(115,000.00)	-	(115,000.00)	-
รวม	-	85,000.00	-	85,000.00
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	-	(85,000.00)	-	(85,000.00)
ยอดคงเหลือปลายปี	-	-	-	-
บริษัท ชินแก๊ส ลพบุรี จำกัด				
ยอดคงเหลือต้นปี	60,000.00	52,500.00	60,000.00	52,500.00
เพิ่มขึ้น	20,000.00	7,500.00	20,000.00	7,500.00
รวม	80,000.00	60,000.00	80,000.00	60,000.00
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(80,000.00)	(60,000.00)	(80,000.00)	(60,000.00)
ยอดคงเหลือปลายปี	-	-	-	-
บริษัท ชินแก๊ส มหาสารคาม จำกัด				
ยอดคงเหลือต้นปี	60,000.00	52,500.00	60,000.00	52,500.00
เพิ่มขึ้น	20,000.00	7,500.00	20,000.00	7,500.00
ลดลง	(80,000.00)	-	(80,000.00)	-
รวม	-	60,000.00	-	60,000.00
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	-	(60,000.00)	-	(60,000.00)
ยอดคงเหลือปลายปี	-	-	-	-
รวมเงินให้กู้ยืม-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,000,000.00	1,750,000.00	387,093,493.45	345,513,839.71
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด	-	-	34,999,997.46	34,999,997.46
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	-	451,979.77
รวม	-	-	34,999,997.46	35,451,977.23
เจ้าหนี้งานโครงการ-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด	-	-	106,783,902.15	125,135,897.68
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	21,436,059.00	119,412.00
รวม	-	-	128,219,961.15	125,255,309.68

ประเภทรายการ/ซื้อบริษัท

งบการเงินรวม

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2562

2561

2562

2561

เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด

-

-

20,720,196.08

18,819,345.01

รวม

-

-

20,720,196.08

18,819,345.01

เจ้าหนี้ค่าหุ้น-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์

ปอเรชั่น จำกัด

97,923,706.42

97,923,706.42

97,923,706.42

97,923,706.42

รวม

97,923,706.42

97,923,706.42

97,923,706.42

97,923,706.42

เจ้าหนี้ทรัพย์สิน-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด

-

-

-

823,900.00

รวม

-

-

-

823,900.00

ค่าใช้จ่ายค้ำจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด

-

-

314,045.00

57,245.00

บริษัท เด็มโก้ เอลลาว จำกัด

-

-

950,000.00

-

บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด

1,095,965.69

28,804,496.27

1,095,965.69

28,804,496.27

บริษัท เฟิร์ส ไคราช วินด์ จำกัด

1,700,215.68

9,395,891.30

1,700,215.68

9,395,891.30

รวม

2,796,181.37

38,200,387.57

4,060,226.37

38,257,632.57

ดอกเบี้ยค้ำจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์

ปอเรชั่น จำกัด

3,967,117.38

3,085,804.02

3,967,117.38

3,085,804.02

รวม

3,967,117.38

3,085,804.02

3,967,117.38

3,085,804.02

เงินกู้ยืมระยะสั้น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด

-

1,300,000.00

-

1,300,000.00

รวม

-

1,300,000.00

-

1,300,000.00

7.2 รายการเคลื่อนไหวบัญชีที่สำคัญระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย: บาท

ประเภทรายการ/ชื่อบริษัท	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
รายได้จากการขาย				
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	312,267.58	174,472.57
บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด	-	-	1,342,117.15	49,345.00
รวม	-	-	1,654,384.73	223,817.57
รายได้อื่น				
บริษัท เติมโก้ อินดัสตรี จำกัด	-	-	600,000.00	2,400,000.00
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	893,704.00	893,536.00
รวม	-	-	1,493,704.00	3,293,536.00
รายได้เงินปันผล				
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	60,000,000.00	-
บริษัท อุดรธานีธานีโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด	1,120,000.00	-	1,120,000.00	-
บริษัท อินโดไชนากะรินเอ็นเนอร์ยี่ จำกัด	1,120,000.00	-	1,120,000.00	-
บริษัท อีโอสส พาวเวอร์ จำกัด	168,703,956.38	193,525,526.97	168,703,956.38	193,525,526.97
รวม	170,943,956.38	193,525,526.97	230,943,956.38	193,525,526.97
ดอกเบี้ยรับ				
บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด	-	-	8,472,117.32	15,222,998.59
บริษัท แม่โจ้กรีนพาวเวอร์ จำกัด	187,315.07	276,131.50	187,315.07	276,131.50
รวม	187,315.07	276,131.50	8,659,432.39	15,499,130.09
ขายทรัพย์สินถาวร				
บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด	-	-	16,653.45	17,769.59
รวม	-	-	16,653.45	17,769.59
ต้นทุนขาย				
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	1,159,683.90	2,801,976.07
รวม	-	-	1,159,683.90	2,801,976.07
ต้นทุนบริการ				
บริษัท เติมโก้ อินดัสตรี จำกัด	-	-	1,701,374.00	79,324,894.80
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	138,487,783.40	96,568,827.00
รวม	-	-	140,189,157.40	175,893,721.80

หน่วย : บาท

ประเภทรายการ/ซื้อบริษัท	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ซื้อทรัพย์สิน				
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	120,983.90	902,636.00
รวม	-	-	120,983.90	902,636.00
ค่าใช้จ่ายอื่น				
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	-	2,190.00
บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด	13,478,273.33	-	13,478,273.33	-
บริษัท เฟิร์ส โคราช วินด์ จำกัด	2,050,612.37	100,361.02	2,050,612.37	100,361.02
รวม	15,528,885.70	100,361.02	15,528,885.70	102,551.02
ดอกเบี้ยจ่าย				
บริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี				
คอร์ปอเรชั่น จำกัด	881,313.36	881,313.36	881,313.36	881,313.36
รวม	881,313.36	881,313.36	881,313.36	881,313.36
ค่าสูญเสียโอกาสในการผลิต				
บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด	172,253,030.06	36,536,771.81	172,253,030.06	36,536,771.81
รวม	172,253,030.06	36,536,771.81	172,253,030.06	36,536,771.81
ค่าที่ปรึกษา				
คุณสวัสดิ์ ภูย์พันธุ์วงศ์	480,000.00	480,000.00	480,000.00	480,000.00
รวม	480,000.00	480,000.00	480,000.00	480,000.00

ตามบันทึกเพิ่มเติมแนบท้ายสัญญาก่อสร้าง บริษัทจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าสูญเสียโอกาสในการผลิต (Loss Production) ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงงานให้กับผู้ว่าจ้าง ตามที่เกิดขึ้นจริงซึ่งวิธีการคำนวณ Loss production ได้มีการตกลงร่วมกันทั้งสองฝ่าย

ในปี 2561 (วันที่ 21 ธันวาคม 2561) เป็นต้นมา บริษัทและผู้ว่าจ้าง ได้ข้อสรุปที่ตกลงร่วมกันอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วเกี่ยวกับวิธีการคำนวณ Loss production เป็นวิธี Neighbouring Turbine (ซึ่งเป็นวิธีการคำนวณ Loss production โดยอ้างอิงค่าการผลิตไฟฟ้าของกังหันต้นที่ใกล้ที่สุดที่ทำงานปกติ) ซึ่งวิธีดังกล่าวเป็นวิธีที่ผู้เชี่ยวชาญภายนอกร่วมกันพิจารณา ดังนั้นงบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทจึงรับรู้ Loss production ตามวิธีที่ตกลงร่วมกันข้างต้น

7.3 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

กลุ่มกิจการมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานของกรรมการและผู้บริหาร สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ผลประโยชน์ระยะสั้น	39,951,997.66	42,110,592.33	36,759,838.66	38,093,942.33
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,227,541.00	7,135,512.00	868,013.00	6,021,332.00
รวม	41,179,538.66	49,246,104.33	37,627,851.66	44,115,274.33

8. ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจำแนกค่าใช้จ่ายตามลักษณะของค่าใช้จ่าย

รายการค่าใช้จ่ายตามลักษณะงานส่วนที่เป็นสาระสำคัญ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
8.1 การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	1,111,471.89	121,991,529.88	11,636,133.15	47,942,082.78
8.2 ขาดทุน(โอนกลับ)จากการลดมูลค่าสินค้า	(10,693,985.91)	945,096.61	(10,549,679.20)	4,354,156.39
8.3 ซื้อสินค้า	849,130,060.68	1,648,641,054.80	828,437,988.03	1,629,199,647.06
8.4 วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	175,330,486.86	223,771,239.34	-	-
8.5 งานที่กิจการทำและถือเป็นรายจ่ายฝ่ายทุน	97,900.00	(379,316.94)	-	-
8.6 ค่าตอบแทนผู้บริหาร	41,179,538.66	49,246,104.33	37,627,851.66	44,115,274.33
8.7 ค่าใช้จ่ายพนักงาน	365,787,318.52	413,665,110.82	280,371,486.53	322,837,819.48
8.8 ค่าเสื่อมราคา	41,571,209.60	40,747,948.49	26,221,308.13	24,357,606.77
8.9 ค่าใช้จ่ายตัดจ่าย	24,286,972.11	31,725,952.53	2,024,446.09	2,585,200.62
8.10 ค่าจ้างทำของ	1,118,927,784.96	1,191,022,715.42	1,255,392,250.64	1,284,804,606.70
8.11 ค่าธรรมเนียม	56,241,849.01	56,060,366.82	55,361,364.79	54,952,171.83
8.12 ค่าน้ำมัน	26,227,693.68	35,954,577.86	25,323,397.65	34,790,617.29
8.13 ค่าขนส่ง	20,812,266.70	14,859,581.76	20,221,236.69	15,672,379.01

9. ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระแสเงินสด

รายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเงินสดที่มีสาระสำคัญ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
หน่วย : ล้านบาท				
เจ้าหน้าที่ซื้อสินทรัพย์ถาวรและ				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	5.94	9.69	2.41	4.42
แปลงเงินให้กู้ยืมเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	18.33	-	18.33	-

10. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
หน่วย : บาท				
เงินสดในมือ	2,667,044.43	2,674,440.95	1,671,331.84	1,712,544.95
เงินฝากธนาคาร - กระแสรายวัน	85,147,287.71	86,754,426.63	66,983,272.58	44,969,158.23
เงินฝากธนาคาร - ออมทรัพย์	104,464,775.71	130,223,472.68	102,176,732.13	126,223,596.28
เงินฝากประจำที่ถึงกำหนด				
จ่ายคืนภายใน 3 เดือน	255,289.95	155,934.21	255,289.95	155,934.21
รวม	192,534,397.80	219,808,274.47	171,086,626.50	173,061,233.67

11. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		หน่วย : บาท	
			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ลูกหนี้การค้า				
ลูกหนี้การค้า - บริษัทอื่น	717,403,581.74	660,520,400.09	647,183,470.16	643,169,478.25
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	113,393,793.42	114,047,635.81	113,394,631.62	114,106,348.77
รวม	830,797,375.16	774,568,035.90	760,578,101.78	757,275,827.02
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(49,169,889.66)	(46,143,976.36)	(49,169,889.66)	(46,143,976.36)
รวม	781,627,485.50	728,424,059.54	711,408,212.12	711,131,850.66
ลูกหนี้อื่น				
ดอกเบี้ยค้างรับ – กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	83,178.09	202,158.90	3,276,818.51	37,253,335.74
เงินยืมล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ	29,423,462.42	78,349,217.67	29,020,262.42	78,285,717.67
ค่าใช้จ่ายยืมล่วงหน้า	18,451,115.99	24,657,839.77	17,108,055.00	23,040,101.82
เงินปันผลค้างรับ	-	48,148,148.84	-	48,148,148.84
เงินทดรองจ่าย	2,361,320.91	4,085,686.83	2,194,625.37	4,037,287.35
ลูกหนี้เงินประกัน	54,073,858.74	26,609,697.58	54,073,858.74	26,609,697.58
ลูกหนี้กรมสรรพากร	9,042,993.80	5,616,126.87	3,481,556.02	-
ลูกหนี้อื่น	3,083,292.07	2,800,792.19	4,128,137.57	3,320,843.17
อื่นๆ	2,662,157.59	422,091.09	13,199.02	12,139.22
รวม	119,181,379.61	190,891,759.74	113,296,512.65	220,707,271.39
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	900,808,865.11	919,315,819.28	824,704,724.77	931,839,122.05

ลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม จำแนกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ลูกหนี้การค้า - บริษัทอื่น				
ยังไม่ถึงกำหนด	407,041,627.08	438,925,375.82	394,374,033.37	424,244,975.50
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 3 เดือน	134,037,517.52	53,434,613.24	120,739,225.82	50,764,091.72
มากกว่า 3 เดือน ถึง 6 เดือน	612,196.30	40,809,377.04	612,196.30	40,809,377.04
มากกว่า 6 เดือน ถึง 9 เดือน	35,517,902.93	5,219,724.58	-	5,219,724.58
มากกว่า 9 เดือน ถึง 12 เดือน	32,272,284.15	9,168,936.46	23,535,960.91	9,168,936.46
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	107,922,053.76	112,962,372.95	107,922,053.76	112,962,372.95
รวม	717,403,581.74	660,520,400.09	647,183,470.16	643,169,478.25
หัก ค่าเผื่อสงสัยจะสูญ	(49,169,889.66)	(46,143,976.36)	(49,169,889.66)	(46,143,976.36)
รวม	668,233,692.08	614,376,423.73	598,013,580.50	597,025,501.89
ลูกหนี้เชื่อกัน	1,046,625.00	1,046,625.00	1,046,625.00	1,046,625.00
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(1,046,625.00)	(1,046,625.00)	(1,046,625.00)	(1,046,625.00)
รวม	-	-	-	-
รวม	668,233,692.08	614,376,423.73	598,013,580.50	597,025,501.89
ลูกหนี้การค้า-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ยังไม่ถึงกำหนด	-	520,997.77	-	521,652.61
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 3 เดือน	77,040.00	-	77,878.20	58,058.12
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	113,316,753.42	113,526,638.04	113,316,753.42	113,526,638.04
รวม	113,393,793.42	114,047,635.81	113,394,631.62	114,106,348.77
รวมลูกหนี้การค้า	781,627,485.50	728,424,059.54	711,408,212.12	711,131,850.66

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ลูกหนี้การค้าสุทธิที่ค้างชำระเกินกำหนดชำระมากกว่า 12 เดือนจำนวน 172.07 ล้านบาท กลุ่มกิจการคาดว่าส่วนที่เหลือจะได้รับชำระในภายหลัง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทได้โอนสิทธิเรียกร้องในการรับเงินจากลูกหนี้ตามสัญญาการให้บริการบางโครงการจำนวน 347.81 ล้านบาท และ 304.61 ล้านบาท ตามลำดับ ให้แก่สถาบันการเงินเพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อของบริษัทที่ได้รับจากสถาบันการเงินนั้น (ดูหมายเหตุข้อ 26)

12. รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทได้มอบอำนาจการรับเงินหรือโอนสิทธิเรียกร้องในการชำระหนี้จากรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระจำนวน 151.42 ล้านบาท และจำนวน 142.96 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นหลักประกันสำหรับวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากจากสถาบันการเงิน (ดูหมายเหตุข้อ 26)

13. เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น				
- บุคคลหรือกิจการอื่น	3,108,000.00	21,946,184.78	3,108,000.00	21,946,184.78
- บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,080,000.00		1,080,000.00	50,476,366.42
		1,955,000.00		
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(80,000.00)	(205,000.00)	(80,000.00)	(205,000.00)
รวม	1,000,000.00	1,750,000.00	1,000,000.00	50,271,366.42
รวมทั้งสิ้น	4,108,000.00	23,696,184.78	4,108,000.00	72,217,551.20

14. สินค้าคงเหลือ

สินค้านำคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
สินค้าสำเร็จรูป	92,802,442.14	60,642,864.41	83,408,196.97	51,761,326.79
งานระหว่างทำ	22,277,106.63	12,187,584.73	21,182.18	21,182.18
งานโครงการระหว่างก่อสร้าง	139,912.00	779,139.40	139,912.00	779,139.40
วัสดุก่อสร้าง	126,968,199.98	173,643,370.94	8,268.58	8,268.58
วัสดุสิ้นเปลือง	1,231,705.48	1,380,343.67	-	-
รวม	243,419,366.23	248,633,303.15	83,577,559.73	52,569,916.95
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง	(14,259,782.99)	(24,953,768.90)	(6,603,030.53)	(17,152,709.73)
รวม	229,159,583.24	223,679,534.25	76,974,529.20	35,417,207.22

15. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	117,619,727.56	77,212,122.04	113,187,996.94	66,822,534.08
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	23,080,249.13	23,105,746.83	23,020,763.25	22,069,480.29
อื่นๆ	242,697.05	184,237.81	232,503.12	174,091.97
รวม	140,942,673.74	100,502,106.68	136,441,263.31	89,066,106.34

16. เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระผูกพัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 เงินฝากสถาบันการเงิน จำนวน 42.20 ล้านบาท และ 38.50 ล้านบาท ตามลำดับ ได้ใช้เป็นหลักประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน (ดูหมายเหตุข้อ 26 และ 32)

17. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

17.1 กระทบยอดเงินลงทุนในบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ธันวาคม ดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
เงินลงทุนในบริษัทร่วม ต้นปี	1,304,521,642.83	1,317,875,207.95	1,208,409,236.78	1,208,409,236.78
บวก/(หัก) ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนตามวิธี	203,120,964.00	180,171,961.85	-	-
ส่วนได้เสีย				
ส่วนแบ่งกำไรเบ็ดเสร็จอื่น	451,565.33	-	-	-
หัก เงินปันผลรับ	(168,703,956.38)	(193,525,526.97)	-	-
รวม	1,339,390,215.78	1,304,521,642.83	1,208,409,236.78	1,208,409,236.78
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	(568,449.92)	(568,449.92)	(1,560,000.00)	(1,560,000.00)
เงินลงทุนในบริษัทร่วม ปลายปี	1,338,821,765.86	1,303,953,192.91	1,206,849,236.78	1,206,849,236.78

17.2 รายละเอียดการลงทุน เงินปันผลรับและส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากบริษัทร่วม
บริษัทร่วมทั้งหมดจัดตั้งในประเทศไทย ณ 31 ธันวาคม มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	งบการเงินรวม					
		ทุนที่ชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน	
		2562	2561	2562	2561	2562	2561
บริษัท อีโอสฟาวเวอร์ จำกัด ด้านการลงทุน		1,301,301,300.00	1,301,301,300.00	25.00	1,206,849,236.78	1,338,821,765.86	1,303,953,192.91
บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) ผลิตและจำหน่าย กระแสไฟฟ้าจากขยะ		6,000,000.00	6,000,000.00	26.00	1,560,000.00	568,449.92	568,449.92
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน		-	-		(1,560,000.00)	(568,449.92)	(568,449.92)
รวม		1,307,301,300.00	1,307,301,300.00		1,206,849,236.78	1,338,821,765.86	1,303,953,192.91

หน่วย : บาท

งบการเงินรวม

ข้อบริษัท	งบการเงินรวม		หน่วย : บาท	
	ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากบริษัทร่วม	ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม		
	2562	2561		
บริษัท อีโอสถาฟาวเวอร์ จำกัด	203,120,964.00	180,171,961.85	451,565.33	-
บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด	-	-	-	-
รวม	203,120,964.00	180,171,961.85	451,565.33	-

หน่วย : บาท

งบเฉพาะกิจการ

ข้อบริษัท	ประเภทกิจการ		เงินเป็นผลรับ	
	ทุนที่ชำระแล้ว	ราคาทุน		
	2562	2561	2562	2561
บริษัท อีโอสถาฟาวเวอร์ จำกัด ด้านการลงทุน	1,301,301,300.00	1,301,301,300.00	1,206,849,236.78	193,525,526.97
บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) ผลิตภัณฑ์จำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากขยะ	6,000,000.00	6,000,000.00	1,560,000.00	-
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	-	-	(1,560,000.00)	-
รวม	1,307,301,300.00	1,307,301,300.00	1,206,849,236.78	193,525,526.97

บริษัทร่วมทั้งหมดไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ จึงไม่มีราคาที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณชน

ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 ของบริษัทร่วมทั้งหมด คำนวณจากงบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 โดยบริษัทจะรับรู้ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)ดังกล่าว เฉพาะสัดส่วนการถือหุ้นที่บริษัทใหญ่มีส่วนได้เสียซึ่งงบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบบัญชีของบริษัทดังกล่าวแล้ว

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2562 ระบุว่า บริษัท อีโอสส์ พาวเวอร์ จำกัด มีสิทธิได้รับเงินปันผลจากบริษัท เฟิร์ส ไคราช วินด์ จำกัด จำนวน 225 ล้านบาทและได้รับเงินปันผลจากบริษัท เค.อาร์.ทู. จำกัด จำนวน 210 ล้านบาท และนอกจากนี้บริษัท อีโอสส์พาวเวอร์ จำกัด มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสม ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 และผลการดำเนินงานสำหรับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 20 ธันวาคม 2562 จำนวน 435 ล้านบาท และเป็นเงินปันผลที่จ่ายให้กับบริษัท จำนวน 108.75 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลภายในเดือนธันวาคม 2562

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2562 ระบุว่า บริษัท อีโอสส์ พาวเวอร์ จำกัด มีสิทธิได้รับเงินปันผลจากบริษัท เฟิร์ส ไคราช วินด์ จำกัด จำนวน 155.93 ล้านบาทและได้รับเงินปันผลจากบริษัท เค.อาร์.ทู. จำกัด จำนวน 83.97 ล้านบาท และนอกจากนี้บริษัท อีโอสส์พาวเวอร์ จำกัด มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากเงินปันผลระหว่างกาลที่ได้รับของครึ่งปีแรก จำนวน 239.83 ล้านบาท และเป็นเงินปันผลที่จ่ายให้กับบริษัท จำนวน 59.96 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลภายในเดือนมิถุนายน 2562

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2561 ระบุว่า บริษัท อีโอสส์ พาวเวอร์ จำกัด มีสิทธิได้รับเงินปันผลจากบริษัท เฟิร์ส ไคราช วินด์ จำกัด จำนวน 210.06 ล้านบาทและได้รับเงินปันผลจากบริษัท เค.อาร์.ทู. จำกัด จำนวน 192.27 ล้านบาท และนอกจากนี้บริษัท อีโอสส์พาวเวอร์ จำกัด มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 จำนวน 402.10 ล้านบาท และเป็นเงินปันผลที่จ่ายให้กับบริษัท จำนวน 100.53 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลภายในวันที่ 28 ธันวาคม 2561 และภายในวันที่ 18 มกราคม 2562 เป็นจำนวนเงิน 52.38 ล้านบาท และจำนวน 48.15 ล้านบาท ตามลำดับ

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2561 ระบุว่า บริษัท อีโอสส์ พาวเวอร์ จำกัด มีสิทธิได้รับเงินปันผลจากบริษัท เฟิร์ส ไคราช วินด์ จำกัด จำนวน 240 ล้านบาทและได้รับเงินปันผลจากบริษัท เค.อาร์.ทู. จำกัด จำนวน 132 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลของทั้งสองบริษัท ไม่เกินวันที่ 15 กรกฎาคม 2561 และนอกจากนี้บริษัท อีโอสส์พาวเวอร์ จำกัด มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2560 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2561 จำนวน 372 ล้านบาท และเป็นเงินปันผลที่จ่ายให้กับ บริษัท จำนวน 93 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลทั้งหมดเมื่อได้รับเงินปันผลจากบริษัท เฟิร์ส ไคราช วินด์ จำกัด และบริษัท เค.อาร์.ทู. จำกัด แล้ว

17.3 ข้อมูลทางการเงินภายใต้งบการเงินรวมของบริษัทร่วม

รายละเอียดสินทรัพย์สุทธิ

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัท	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562				
	สินทรัพย์	สินทรัพย์	หนี้สิน	หนี้สิน	สินทรัพย์
	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	สุทธิ
บริษัท อีโอสถ พาวเวอร์ จำกัด	1,358,308,834.00	8,229,366,703.00	1,211,057,438.00	3,693,399,140.00	4,683,218,959.00
บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด	473,863.18	-	160,197.81	-	313,665.37

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัท	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561				
	สินทรัพย์	สินทรัพย์	หนี้สิน	หนี้สิน	สินทรัพย์
	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	สุทธิ
บริษัท อีโอสถ พาวเวอร์ จำกัด	1,817,327,172.00	8,762,003,428.00	1,504,111,600.00	4,626,639,543.00	4,448,579,457.00
บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด	1,303,316.33	196,261.68	840,000.00	-	659,678.01

รายละเอียดกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม

หน่วย : บาท

	บริษัท อีโอสถ พาวเวอร์ จำกัด*		บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด*	
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่		สำหรับปี สิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2562	2561	2562	2561
รายได้	2,563,520,895.00	2,421,262,908.35	1,667,500.04	0.04
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานต่อเนื่อง	1,356,373,150.00	1,200,967,357.39	398,579.04	(1,526,494.76)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น	3,010,435.00	-	-	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม	<u>1,359,383,585.00</u>	<u>1,200,967,357.39</u>	<u>398,579.04</u>	<u>(1,526,494.76)</u>

* งบการเงินรวมของบริษัทร่วม ประกอบด้วยส่วนของบริษัทใหญ่และส่วนที่ไม่มีอำนาจควบคุม

รายละเอียดส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์สุทธิของผู้ลงทุน

หน่วย : บาท

	บริษัท อีโอส ปาวเวอร์ จำกัด*		บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2562	2561	2562	2561
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์สุทธิของผู้ลงทุน ณ วันต้นปี	668,942,510.81	682,296,075.93	-	-
บวก/หัก กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็น ของกลุ่มกิจการ	203,572,529.33	180,171,961.85	-	-
หัก เงินปันผลระหว่างปี	(168,703,956.38)	(193,525,526.97)	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	-	-	-	-
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์สุทธิของผู้ลงทุน ณ วันต้นปี	703,811,083.76	668,942,510.81	-	-
ค่าความนิยม	635,010,682.10	635,010,682.10	-	-
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียในผู้ลงทุน ณ วันปลายปี	1,338,821,765.86	1,303,953,192.91	-	-

18. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

18.1 กระทบยอดเงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ 31 ธันวาคม ดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันต้นปี	718,326,464.03	658,531,209.95
บวก จ่ายชำระค่าหุ้นจากการเพิ่มทุน	32,628,977.28	59,795,254.08
โอนเปลี่ยนสัดส่วนผู้ถือหุ้น	18,325,184.78	-
รวม	769,280,626.09	718,326,464.03
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(6,294,995.70)	(3,757,495.67)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันปลายปี	762,985,630.39	714,568,968.36

18.2 รายละเอียดการลงทุนและเงินปันผลรับในบริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	ทุนจดทะเบียน	งบการเงินเฉพาะกิจการ						เงินปันผลรับ
		ทุนที่ชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	
บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน ในบริษัทย่อย	260,000,000.00	190,000,000.00	190,000,000.00	100.00	100.00	167,600,000.00	167,600,000.00	-
สุทธิ				ร้อยละ	ร้อยละ	(6,294,995.70)	(3,757,495.67)	-
						161,305,004.30	163,842,504.33	-
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	200,000,000.00	200,000,000.00	200,000,000.00	100.00	100.00	200,000,000.00	200,000,000.00	60,000,000.00
บริษัท เด็มโก้ เอล ลาว จำกัด	639,600,000.00	401,680,626.09	369,051,648.81	100.00	90.00	401,680,626.09	350,726,464.03	-
รวม		791,680,626.09	759,051,648.81			762,985,630.39	714,568,968.36	60,000,000.00

หน่วย : บาท

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

DEMCO

บริษัทย่อยทั้งหมดไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ จึงไม่มีราคาที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณชน

บริษัท เด็มโก้ เอลลาว จำกัด

สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทได้ลงทุนในบริษัท เด็มโก้ เอลลาว จำกัด เพิ่มขึ้นจำนวน 18.32 ล้านบาท โดยการแปลงเงินให้กู้ยืมเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลทำให้บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัท เด็มโก้ เอลลาว จำกัด คิดเป็นสัดส่วน 100%

สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัท เด็มโก้ เอลลาว จำกัด ได้เรียกชำระหุ้นเพิ่มจำนวน 1.73 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.65 เหรียญสหรัฐ รวมเป็นเงินจำนวน 1.12 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (เทียบเท่า 32.63 ล้านบาท)

สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัท เด็มโก้ เอลลาว จำกัด ได้เรียกชำระหุ้นเพิ่มจำนวน 1.92 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.13 เหรียญสหรัฐ รวมเป็นเงินจำนวน 2.17 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (เทียบเท่า 65.27 ล้านบาท) ทั้งนี้สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวไม่มีการเปลี่ยนแปลง

บริษัทย่อย (บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด)

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2562 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติการจัดสรรเงินกำไรจากผลการดำเนินงานเดือนมกราคม 2562 ถึงเดือนมิถุนายน 2562 เป็นทุนสำรองตามกฎหมายจำนวน 0.32 ล้านบาท และอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานสำหรับระยะเวลาตั้งแต่เดือนมกราคม 2562 ถึงเดือนมิถุนายน 2562 ในอัตราหุ้นละ 15 บาท เป็นจำนวนเงิน 30 ล้านบาท กำหนดจ่ายเงินปันผลภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2562

ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติการจัดสรรเงินกำไรจากผลการดำเนินงานเดือนตุลาคม 2559 ถึงเดือนธันวาคม 2561 เป็นทุนสำรองตามกฎหมายจำนวน 3.76 ล้านบาท และอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานสำหรับระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม 2559 ถึงเดือนธันวาคม 2561 ในอัตราหุ้นละ 15 บาท เป็นจำนวนเงิน 30 ล้านบาท กำหนดจ่ายเงินปันผลภายในวันที่ 30 กันยายน 2562

18.3 ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
ร้อยละของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	10%
สินทรัพย์หมุนเวียน	10,643,876.98	7,667,024.11
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	754,567,422.08	773,722,957.52
หนี้สินหมุนเวียน	(8,900,221.58)	(121,408,694.80)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(415,235,341.70)	(315,413,172.93)
สินทรัพย์สุทธิ	341,075,735.78	344,568,113.90
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	15,876,831.27

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2561
รายได้	2,293,378.56	36,124,416.65
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	(6,776,682.38)	(30,571,205.25)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	(6,776,682.38)	(30,571,205.25)
กำไร(ขาดทุน)ที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(677,668.24)	(3,057,120.53)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(549,758.34)	131,855.97
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	48,081.87	(5,865,449.98)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	3,011,534.21	5,979,525.41
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	2,509,857.74	245,931.40

19. เงินลงทุนในการร่วมค้า

19.1 กระทบยอดเงินลงทุนในการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
	บาท		บาท	
เงินลงทุนในการร่วมค้า ต้นปี	91,121,207.24	81,700,473.87	60,823,500.00	60,823,500.00
บวก/(หัก) ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	8,378,619.26	9,420,733.37	-	-
(หัก) เงินปันผล	(2,240,000.00)	-	-	-
เงินลงทุนในการร่วมค้า ปลายปี	<u>97,259,826.50</u>	<u>91,121,207.24</u>	<u>60,823,500.00</u>	<u>60,823,500.00</u>

19.2 รายละเอียดการลงทุน

กิจการร่วมค้าทางเหมืองจัดตั้งบริษัทในประเทศไทย

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	งบการเงินรวม						มูลค่าบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย
		ทุนที่ชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		
		ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	
		2562	2561	2562	2561	2562	2561	2561
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,000,000.00	5,000,000.00	49.00	49.00	2,449,700.00	2,449,700.00	2,805,871.34
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	4,000,000.00	4,000,000.00	49.00	ร้อยละ ร้อยละ	1,959,700.00	1,959,700.00	2,289,090.81
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,500,000.00	5,500,000.00	51.00	51.00	2,804,700.00	2,804,700.00	3,040,788.74
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,500,000.00	5,500,000.00	51.00	51.00	2,804,700.00	2,804,700.00	3,693,945.70
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,500,000.00	5,500,000.00	51.00	51.00	2,804,700.00	2,804,700.00	3,743,092.91
บริษัท อุดรธานี ไซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	35,000,000.00	35,000,000.00	45.71	45.71	16,000,000.00	16,000,000.00	25,666,204.90
บริษัท อินโด ไซน์น่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	35,000,000.00	35,000,000.00	45.71	45.71	16,000,000.00	16,000,000.00	26,095,224.55
บริษัท แม็โจกกรีนพาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	35,000,000.00	35,000,000.00	45.71	45.71	16,000,000.00	16,000,000.00	23,786,988.29
รวม		130,500,000.00	130,500,000.00			60,823,500.00	60,823,500.00	91,121,207.24

บริษัท เดิมโก้ จำกัด (มหาชน)

DEMCO

ชื่อบริษัท

บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ส์ เด็มโก เพาเวอร์ 6 จำกัด
 บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ส์ เด็มโก เพาเวอร์ 11 จำกัด
 บริษัท เด็มโก เพาเวอร์ 15 จำกัด
 บริษัท เด็มโก เพาเวอร์ 16 จำกัด
 บริษัท เด็มโก เพาเวอร์ 17 จำกัด
 บริษัท อุดรธานีโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด
 บริษัท อินโด ไซนา กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด
 บริษัท แมโจกรีนพาวเวอร์ จำกัด

รวม



DEMCO PUBLIC COMPANY LIMITED

หน่วย : บาท

งบการเงินรวม

ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากการร่วมค้า

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่

31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
2562	2561
285,362.64	194,531.86
205,165.28	178,112.37
111,280.79	120,818.37
346,922.80	311,669.78
354,838.59	338,462.56
3,092,204.19	2,782,322.73
2,172,917.14	2,983,653.92
1,809,927.83	2,511,161.78
8,378,619.26	9,420,733.37

หน่วย : บาท

งบการเงินเฉพาะกิจการ

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ทุนที่ชำระแล้ว				สัดส่วนเงินลงทุน				ราคาทุน				เงินปันผลรับ	
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562	2561
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,000,000.00	5,000,000.00	49.00	49.00	49.00	49.00	2,449,700.00	2,449,700.00	-	-	-	-	-	-
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	4,000,000.00	4,000,000.00	49.00	49.00	49.00	49.00	1,959,700.00	1,959,700.00	-	-	-	-	-	-
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,500,000.00	5,500,000.00	51.00	51.00	51.00	51.00	2,804,700.00	2,804,700.00	-	-	-	-	-	-
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,500,000.00	5,500,000.00	51.00	51.00	51.00	51.00	2,804,700.00	2,804,700.00	-	-	-	-	-	-
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,500,000.00	5,500,000.00	51.00	51.00	51.00	51.00	2,804,700.00	2,804,700.00	-	-	-	-	-	-
บริษัท อุดรธานี โซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	35,000,000.00	35,000,000.00	45.71	45.71	45.71	45.71	16,000,000.00	16,000,000.00	1,120,000.00	1,120,000.00	-	-	-	-
บริษัท อินโด ไซท์ กรุ๊ป เอนเนอร์ยี จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	35,000,000.00	35,000,000.00	45.71	45.71	45.71	45.71	16,000,000.00	16,000,000.00	1,120,000.00	1,120,000.00	-	-	-	-
บริษัท แม็พเอนเนอร์ยี จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	35,000,000.00	35,000,000.00	45.71	45.71	45.71	45.71	16,000,000.00	16,000,000.00	-	-	-	-	-	-
รวม		130,500,000.00	130,500,000.00					60,823,500.00	60,823,500.00	2,240,000.00	2,240,000.00	-	-	-	-

การร่วมค้าทั้งหมดไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ จึงไม่มีราคาที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณชน

บริษัท อุดรธานีโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2562 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานสำหรับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562 ในอัตราหุ้นละ 7 บาท จำนวน 350,000 หุ้น เป็นจำนวน 2.45 ล้านบาท และเป็นเงินปันผลที่จ่ายให้กับบริษัท จำนวน 1.12 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2562

บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2562 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานสำหรับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562 ในอัตราหุ้นละ 7 บาท จำนวน 350,000 หุ้น เป็นจำนวน 2.45 ล้านบาท และเป็นเงินปันผลที่จ่ายให้กับบริษัท จำนวน 1.12 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2562

19.3 ข้อมูลทางการเงินภายใต้การเงินของการร่วมค้า

รายละเอียดสินทรัพย์สุทธิ

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัท	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562				
	สินทรัพย์	สินทรัพย์	หนี้สิน	หนี้สิน	สินทรัพย์
	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	สุทธิ
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด	1,336,297.38	12,329,756.66	2,535,682.79	4,863,000.00	6,267,371.25
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด	1,267,581.40	9,244,405.46	2,711,361.22	2,751,500.00	5,049,125.64
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด	1,488,984.66	13,842,191.91	4,069,804.43	5,250,398.53	6,010,973.61
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด	1,779,872.90	13,782,575.47	2,946,278.22	4,894,000.00	7,722,170.15
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด	1,728,134.87	13,868,274.10	2,505,795.02	5,245,000.00	7,845,613.95
บริษัท อุดรธานีโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด	42,688,110.08	49,851,568.75	7,496,438.41	24,581,531.40	60,461,709.02
บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด	42,604,018.49	49,947,308.65	8,788,699.20	24,380,479.42	59,382,148.52
บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด	43,652,873.91	50,042,977.29	12,709,562.00	24,997,994.46	55,988,294.74

หน่วย : บาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ชื่อบริษัท	สินทรัพย์	สินทรัพย์	หนี้สิน	หนี้สิน	สินทรัพย์
	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	สุทธิ
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เติมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด	1,316,098.30	12,932,156.67	2,500,256.45	6,063,000.00	5,684,998.52
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เติมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด	1,193,021.99	9,697,605.45	2,806,706.46	3,453,500.00	4,630,420.98
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด	1,687,579.64	14,522,191.88	3,763,693.42	6,653,302.12	5,792,775.98
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด	1,663,120.59	14,462,575.44	2,785,766.67	6,298,000.00	7,041,929.36
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด	1,645,165.29	14,548,274.07	2,394,587.34	6,649,000.00	7,149,852.02
บริษัท อุดรธานีโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด	42,690,778.54	52,382,140.14	8,041,704.06	30,884,336.48	56,146,878.14
บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด	42,632,283.88	52,473,074.98	7,395,180.28	30,631,731.96	57,078,446.62
บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด	44,074,424.92	52,556,129.00	13,194,260.27	31,407,587.26	52,028,706.39

หน่วย : บาท

รายละเอียดกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562			สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561		
	รายได้รวม	กำไร(ขาดทุน) สุทธิ	กำไร(ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	รายได้รวม	กำไร(ขาดทุน) สุทธิ	กำไร(ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม
บริษัท เพอร์เซอส์ พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด	1,958,844.93	582,372.73	582,372.73	1,838,927.53	397,003.79	397,003.79
บริษัท เพอร์เซอส์ พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด	1,384,724.33	418,704.66	418,704.66	1,367,039.33	363,494.63	363,494.63
บริษัท ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด	1,598,521.93	218,197.63	218,197.63	1,678,601.93	236,898.76	236,898.76
บริษัท ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด	2,005,081.93	680,240.79	680,240.79	1,965,041.93	611,117.21	611,117.21
บริษัท ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด	2,254,561.93	695,761.93	695,761.93	2,288,441.93	663,652.08	663,652.08
บริษัท อุดรธานี เซลส์พาวเวอร์ จำกัด	13,292,123.66	6,764,830.88	6,764,830.88	12,516,565.16	6,086,901.61	6,086,901.61
บริษัท อินโด ไซนา กรีนเนอริตี้ จำกัด	13,496,154.86	4,753,701.90	4,753,701.90	12,761,745.72	6,527,354.90	6,527,354.90
บริษัท แม่โจ้กรีนพาวเวอร์ จำกัด	12,782,163.98	3,959,588.35	3,959,588.35	12,301,875.91	5,493,681.43	5,493,681.43
รวม	48,772,177.55	18,073,398.87	18,073,398.87	46,718,239.44	20,380,104.41	20,380,104.41

รายละเอียดส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์สุทธิของผู้ลงทุน

	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2562							หน่วย : บาท
	บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้	บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้	บริษัท เดิมโก้	บริษัท เดิมโก้	บริษัท อุดรธานี โซลาร์ พาวเวอร์	บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี	บริษัท แม็โจง กรีน พาวเวอร์ จำกัด	
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการใน								
สินทรัพย์สุทธิของผู้ลงทุน ณ เริ่มต้นปี	2,805,871.34	2,289,090.81	3,040,788.74	3,693,945.70	25,666,204.90	26,095,224.55	23,786,988.29	
บวก/หัก ถ้า ไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็น								
ของกลุ่มกิจการ	285,362.64	205,165.28	111,280.79	346,922.80	3,092,204.19	2,172,917.14	1,809,927.83	
หัก เงินปันผลระหว่างปี	-	-	-	-	(1,120,000.00)	(1,120,000.00)	-	
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์สุทธิของผู้ลงทุน								
ณ วันปลายปี	3,091,233.98	2,494,256.09	3,152,069.53	4,040,868.50	27,638,409.09	27,148,141.69	25,596,916.12	

	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2561							หน่วย : บาท
	บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด	บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด	บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด	บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด	บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด	บริษัท อุดรธานี โซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด	บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด	
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์สุทธิของผู้ลงทุน ณ วันที่	2,611,339.48	2,110,978.44	2,919,970.37	3,382,275.92	3,404,630.35	22,883,882.17	23,111,570.63	21,275,826.51
บวก/หัก ถ้าใด(ขาดทุน)ปีใดเสร็จรวมส่วนที่เป็นของกลุ่มกิจการ	194,531.86	178,112.37	120,818.37	311,669.78	338,462.56	2,782,322.73	2,983,653.92	2,511,161.78
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์สุทธิของผู้ลงทุน ณ วันปลายปี	2,805,871.34	2,289,090.81	3,040,788.74	3,693,945.70	3,743,092.91	25,666,204.90	26,095,224.55	23,786,988.29

20. เงินลงทุนระยะยาวอื่น

เงินลงทุนระยะยาวอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท					
ชื่อบริษัท	งบการเงินรวม				
	และงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วน เงินลงทุน ร้อยละ	วิธีราคาทุน	
	2562	2561		2562	2561
บริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอยี					
คอร์ปอเรชั่น จำกัด	712,500,000.00	712,500,000.00	12.87	114,114,285.00	114,114,285.00
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	-	-		(21,858,829.85)	(23,195,213.37)
สุทธิ	712,500,000.00	712,500,000.00		92,255,455.15	90,919,071.63
บริษัท วินด์ เอนเนอยี โฮลดิ้ง จำกัด	1,088,373,000.00	1,088,373,000.00	3.87	799,999,940.00	799,999,940.00
บริษัท เขาค้อ วินด์ พาวเวอร์ จำกัด	1,530,000,000.00	1,530,000,000.00	14.28	218,571,420.00	218,571,420.00
รวม	3,330,873,000.00	3,330,873,000.00		1,110,826,815.15	1,109,490,431.63

21. เงินให้กู้ยืมระยะยาว

เงินให้กู้ยืมระยะยาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	งบการเงินรวม	
	2562	2561
เงินให้กู้ยืมระยะยาว		
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-
รวม	-	-

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี

22. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561
ราคาทุน	8,000,000.00	8,000,000.00
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	(1,200,000.00)	(1,200,000.00)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	6,800,000.00	6,800,000.00

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 ที่ดินของบริษัท จำนวน 6.80 ล้านบาท เป็นราคาประเมินของผู้ประเมินราคาอิสระซึ่งใช้วิธีการประเมินแบบเปรียบเทียบกับราคาตลาด



23. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการเคลื่อนไหวของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีดังนี้

หน่วย : บาท

ราคาทุน	งบการเงินรวม						สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าจาก พลังงานแสงอาทิตย์		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	72,167,377.18	90,584,538.08	248,831,167.26	53,203,600.05	112,930,800.26	48,281,487.38	16,116,356.47	642,115,326.68
ซื้อเพิ่ม	936,000.00	-	4,109,036.38	2,752,022.04	4,123,612.15	-	8,941,590.87	20,862,261.44
โอนเข้า/(โอนออก)	-	1,828,410.00	8,666,783.94	4,885,890.00	-	-	(15,381,083.94)	-
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	-	(2,013,696.88)	(2,394,062.63)	(6,529,760.16)	-	-	(10,937,519.67)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	73,103,377.18	92,412,948.08	259,593,290.70	58,447,449.46	110,524,652.25	48,281,487.38	9,676,863.40	652,040,068.45
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	24,182,011.67	35,058,436.90	145,874,667.62	32,267,216.83	54,117,385.89	6,699,666.57	-	298,199,385.48
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	4,563,513.29	3,707,798.44	19,827,020.11	5,531,806.99	6,222,958.44	1,718,122.33	-	41,571,209.60
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	-	(874,722.02)	(1,875,844.90)	(6,282,153.12)	-	-	(9,032,720.04)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	28,745,524.96	38,766,235.34	164,826,965.71	35,923,178.92	54,058,191.21	8,417,778.90	-	330,737,875.04
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม								
2562	44,357,852.22	53,646,712.74	94,766,324.99	22,524,270.54	56,466,461.04	39,863,708.48	9,676,863.40	321,302,193.41
2561	47,985,365.51	55,526,101.18	102,956,499.64	20,936,383.22	58,813,414.37	41,581,820.81	16,116,356.47	343,915,941.20

หน่วย : บาท

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	60,676,463.17	42,679,459.35	92,946,875.14	44,237,840.16	87,982,725.44	-	328,523,363.26
ซื้อเพิ่ม	936,000.00	-	2,265,083.91	2,557,587.94	4,123,612.15	8,971,357.95	18,853,641.95
โอนเข้า (โอนออก)	-	1,828,410.00	-	4,885,890.00	-	(6,714,300.00)	-
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	-	(2,013,696.88)	(2,374,459.19)	(6,529,760.16)	-	(10,917,916.23)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	61,612,463.17	44,507,869.35	93,198,262.17	49,306,858.91	85,576,577.43	2,257,057.95	336,459,088.98
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	19,305,792.37	15,926,866.88	48,125,227.33	25,283,937.13	34,311,597.94	-	142,953,421.65
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	4,423,240.30	1,990,295.79	10,157,614.92	4,717,664.67	4,932,492.45	-	26,221,308.13
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	-	(874,722.02)	(1,859,879.26)	(6,282,153.12)	-	(9,016,754.40)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	23,729,032.67	17,917,162.67	57,408,120.23	28,141,722.54	32,961,937.27	-	160,157,975.38
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม							
2562	37,883,430.50	26,590,706.68	35,790,141.94	21,165,136.37	52,614,640.16	2,257,057.95	176,301,113.60
2561	41,370,670.80	26,752,592.47	44,821,647.81	18,953,903.03	53,671,127.50	-	185,569,941.61

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 กลุ่มกิจการได้นำที่ดิน อาคารพร้อมสิ่งปลูกสร้างตลอดจนเครื่องจักรบางส่วนไปค้ำประกันสินเชื่อบริษัทที่ได้รับจากสถาบันการเงินและนอกจากนี้ กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ที่คำนวณค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้ดำเนินงานอยู่ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ราคาตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสม	58.25	51.31	44.19	46.34
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	0.03	0.19	0.01	0.17

24. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สิทธิภายใต้สัญญา	โปรแกรม	โปรแกรม	รวม	โปรแกรม	โปรแกรมระหว่าง	รวม
	สำนักงานบริการ	คอมพิวเตอร์	ระหว่างพัฒนา		คอมพิวเตอร์	พัฒนา	
ราคาทุน							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	795,051,886.18	30,870,110.23	9,458,820.00	835,380,816.41	27,072,762.26	9,458,820.00	36,531,582.26
ซื้อเพิ่ม	-	1,991,253.56	5,632,000.00	7,623,253.56	1,372,336.00	5,632,000.00	7,004,336.00
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	(4,137,404.00)	-	(4,137,404.00)	(4,137,404.00)	-	(4,137,404.00)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	795,051,886.18	28,723,959.79	15,090,820.00	838,866,665.97	24,307,694.26	15,090,820.00	39,398,514.26
ค่าตัดจำหน่ายสะสม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	41,803,634.02	25,695,810.76	-	67,499,444.78	22,979,976.88	-	22,979,976.88
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	21,799,449.38	2,487,522.73	-	24,286,972.11	2,024,446.09	-	2,024,446.09
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	(4,137,329.00)	-	(4,137,329.00)	(4,137,329.00)	-	(4,137,329.00)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	63,603,083.40	24,046,004.49	-	87,649,087.89	20,867,093.97	-	20,867,093.97
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม							
2562	731,448,802.78	4,677,955.30	15,090,820.00	751,217,578.08	3,440,600.29	15,090,820.00	18,531,420.29
2561	753,248,252.16	5,174,299.47	9,458,820.00	767,881,371.63	4,092,785.38	9,458,820.00	13,551,605.38
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
2562				24,286,972.11			2,024,446.09
2561				31,725,952.53			2,585,200.62

25. สินทรัพย์หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี

สินทรัพย์หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หน่วย : บาท			
	2562	2561	2562	2561
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี	179,166,524.86	187,005,627.46	171,860,253.92	180,195,532.72
หัก หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี	(6,754,911.32)	(6,860,130.57)	(6,249,260.41)	(6,211,572.86)
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีสุทธิ	172,411,613.54	180,145,496.89	165,610,993.51	173,983,959.86
หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี	27,986,791.02	20,135,443.13	-	-

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภายใต้การตัดบัญชีที่เกิดขึ้นในระหว่างปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		
	หน่วย : บาท		
	ณ วันที่	การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น/(ลดลง)	ณ วันที่
	1 มกราคม 2562	กำไรหรือ ขาดทุน	31 ธันวาคม 2562
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี			
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี			
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้การค้า	9,438,120.29	-	9,438,120.29
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	4,934,224.93	(2,082,268.31)	2,851,956.62
ค่าเผื่อการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	240,000.00	-	240,000.00
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	16,893,680.21	588,627.80	17,482,308.01
ประมาณการหนี้สิน	36,831,206.39	(36,831,206.39)	-
ผลขาดทุนยกมา	116,798,377.30	30,574,388.04	147,372,765.34
อื่น ๆ	1,870,018.34	(88,643.74)	1,781,374.60
รวมสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี	187,005,627.46	(7,839,102.60)	179,166,524.86

งบการเงินรวม

	ณ วันที่	การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น/(ลดลง)		ณ วันที่
			กำไร(ขาดทุน)	
	1 มกราคม 2562	กำไรหรือขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2562
หนี้สินภายในเงินได้รอตัดบัญชี				
หนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงิน	5,912,575.89	82,937.42	-	5,995,513.31
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์	947,554.68	(188,156.67)	-	759,398.01
รวมหนี้สินภายในเงินได้รอตัดบัญชี	6,860,130.57	(105,219.25)	-	6,754,911.32
สุทธิ	180,145,496.89	(7,733,883.35)	-	172,411,613.54
หนี้สินภายในเงินได้รอตัดบัญชี				
อื่นๆ	20,135,443.13	7,851,347.89	-	27,986,791.02

หน่วย : บาท

งบการเงินรวม

	ณ วันที่	การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น/(ลดลง)		ณ วันที่
			กำไร(ขาดทุน)	
	1 มกราคม 2561	กำไรหรือขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2561
สินทรัพย์ภายในเงินได้รอตัดบัญชี				
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้การค้า	10,222,096.51	(783,976.22)	-	9,438,120.29
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	3,066,200.15	(3,066,200.15)	-	-
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	4,801,734.48	132,490.45	-	4,934,224.93
ค่าเผื่อการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	240,000.00	-	-	240,000.00
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	11,635,071.81	5,330,718.80	(72,110.40)	16,893,680.21
ประมาณการหนี้สิน	30,176,200.66	6,655,005.73	-	36,831,206.39
ผลขาดทุนยกมา	151,565,474.20	(34,767,096.90)	-	116,798,377.30
อื่น ๆ	1,958,662.07	(88,643.73)	-	1,870,018.34
รวมสินทรัพย์ภายในเงินได้รอตัดบัญชี	213,665,439.88	(26,587,702.02)	(72,110.40)	187,005,627.46
หนี้สินภายในเงินได้รอตัดบัญชี				
หนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงิน	5,688,736.72	223,839.17	-	5,912,575.89
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์	1,124,352.46	(176,797.78)	-	947,554.68
รวมหนี้สินภายในเงินได้รอตัดบัญชี	6,813,089.18	47,041.39	-	6,860,130.57
สุทธิ	206,852,350.70	(26,634,743.41)	(72,110.40)	180,145,496.89
หนี้สินภายในเงินได้รอตัดบัญชี				

อื่น ๆ

13,789,472.03

6,345,971.10

-

20,135,443.13

หน่วย : บาท

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ณ วันที่	การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น/(ลดลง)		ณ วันที่
			กำไร(ขาดทุน)	
	1 มกราคม 2562	กำไรหรือขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2562
สินทรัพย์ถาวรที่ได้รับตัดบัญชี				
สินทรัพย์ถาวรที่ได้รับตัดบัญชี				
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้การค้า	9,438,120.27	-	-	9,438,120.27
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	3,430,541.95	(2,109,935.84)	-	1,320,606.11
ค่าเผื่อการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	240,000.00	-	-	240,000.00
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	13,457,286.80	31,475.40	-	13,488,762.20
ประมาณการหนี้สิน	36,831,206.40	(36,831,206.40)	-	-
ขาดทุนสะสม	116,798,377.30	30,574,388.04	-	147,372,765.34
รวมสินทรัพย์ถาวรที่ได้รับตัดบัญชี	180,195,532.72	(8,335,278.80)		171,860,253.92
หนี้สินถาวรที่ได้รับตัดบัญชี				
หนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงิน	5,264,018.20	225,844.20	-	5,489,862.40
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์	947,554.66	(188,156.65)	-	759,398.01
รวมหนี้สินถาวรที่ได้รับตัดบัญชี	6,211,572.86	37,687.55	-	6,249,260.41
สุทธิ	173,983,959.86	(8,372,966.35)	-	165,610,993.51

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่	การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น/(ลดลง)		ณ วันที่
	1 มกราคม 2561	กำไรหรือขาดทุน	กำไร เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2561
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม				
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้การค้า	10,222,096.49	(783,976.22)	-	9,438,120.27
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ - สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	3,066,200.15	(3,066,200.15)	-	-
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	2,559,710.67	870,831.28	-	3,430,541.95
ค่าเผื่อการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	240,000.00	-	-	240,000.00
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	10,282,009.60	3,906,416.80	(731,139.60)	13,457,286.80
ประมาณการหนี้สิน	30,176,200.67	6,655,005.73	-	36,831,206.40
ขาดทุนสะสม	151,565,474.20	(34,767,096.90)	-	116,798,377.30
รวมสินทรัพย์ภายใต้การควบคุม	208,111,691.78	(27,185,019.46)	(731,139.60)	180,195,532.72
หนี้สินภายใต้การควบคุม				
หนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงิน	4,696,260.39	567,757.81	-	5,264,018.20
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์	1,124,352.45	(176,797.79)	-	947,554.66
รวมหนี้สินภายใต้การควบคุม	5,820,612.84	390,960.02	-	6,211,572.86
รวม	202,291,078.94	(27,575,979.48)	(731,139.60)	173,983,959.86

26. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
เงินกู้ยืมระยะสั้น	773,007,045.68	825,347,480.26	773,007,045.68	825,347,480.26
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	470,000,000.00	227,299,356.00	380,000,000.00	157,299,356.00
รวม	1,243,007,045.68	1,052,646,836.26	1,153,007,045.68	982,646,836.26

รายละเอียดของเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม จำแนกได้ดังนี้

	อัตราดอกเบี้ย	ครบกำหนด	2562	หน่วย : บาท
	ร้อยละต่อปี	(เดือน)		2561
บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)				
เงินกู้ยืมระยะสั้น	2.30 – 3.90	2 - 7	773,007,045.68	825,347,480.26
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	3.20 – 5.25	1 - 5	380,000,000.00	157,299,356.00
รวม			1,153,007,045.68	982,646,836.26
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด				
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	4.50 - 6.50	3 - 4	90,000,000.00	70,000,000.00
รวม			90,000,000.00	70,000,000.00
รวม			1,243,007,045.68	1,052,646,836.26

กลุ่มกิจการมีวงเงินสินเชื่อสำหรับเงินเบิกเกินบัญชี หนังสือค้ำประกันและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ซึ่งค้ำประกันโดยเงินฝากสถาบันการเงิน (ดูหมายเหตุข้อ 16) ที่ดิน อาคารและเครื่องจักรบางส่วน (ดูหมายเหตุข้อ 22 และ 23) นอกจากนี้ บริษัทยังได้มอบอำนาจการรับเงินหรือสิทธิเรียกร้องในลูกหนี้บางโครงการ (ดูหมายเหตุข้อ 11) รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ (ดูหมายเหตุข้อ 12) และผลประโยชน์จากการประกันภัยในสินทรัพย์ของกลุ่มกิจการให้กับสถาบันการเงินเพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อดังกล่าว สำหรับวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อยดังกล่าวมีบริษัทแม่เป็นผู้ค้ำประกันร่วมด้วย

27. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
เจ้าหนี้การค้า	276,193,587.49	156,263,036.20	278,172,223.28	186,302,999.25
เจ้าหนี้งานโครงการ	224,711,514.98	222,992,726.02	350,733,976.13	334,259,416.80
เงินรับล่วงหน้า	184,183,641.59	247,583,351.08	181,743,091.64	247,307,551.08
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	55,644,783.40	67,122,682.42	76,303,045.40	65,082,917.22
เจ้าหนี้ค่าหุ้น	97,923,706.42	97,923,706.42	97,923,706.42	97,923,706.42
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	42,151,075.11	86,702,931.14	38,650,885.32	69,847,255.04
อื่นๆ	16,927,104.62	32,238,702.59	8,295,580.72	25,744,284.30
รวม	897,735,413.61	910,827,135.87	1,031,822,508.91	1,026,468,130.11

28. เงินกู้ยืมระยะสั้น

เงินกู้ยืมระยะสั้น ณ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561
เงินกู้ยืมระยะสั้น	-	1,300,000.00
รวม	-	1,300,000.00

เงินกู้ยืมระยะสั้นทั้งจำนวนเป็นเงินกู้ยืมจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เงินกู้ยืมดังกล่าวไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน จ่ายชำระเมื่อทวงถาม

29. ประมาณการหนี้สินระยะสั้น

ประมาณการหนี้สินระยะสั้น ณ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ประมาณการค่าปรับปรุงงาน	-	181,576,032.00	-	181,576,032.00
ประมาณการหนี้สินอื่น	-	2,580,000.00	-	2,580,000.00
รวม	-	184,156,032.00	-	184,156,032.00

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 มีรายละเอียดเกี่ยวกับการปรับปรุงงานฐานรากกักกันลมให้กับบริษัท เฟอร์ส โคราช วินด์ จำกัด และ บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ประมาณการหนี้สิน			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562			
	ประมาณการ ยกมาต้นงวด	ตั้งเพิ่ม	จ่ายจริง	ประมาณการ คงเหลือ
- ค่าก่อสร้างในการปรับปรุงงาน	161.33	24.43	185.76	-
- ค่าที่ปรึกษาและค่าใช้จ่ายอื่น	20.25	13.31	33.56	-
รวม	181.58	37.74	219.32	-

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ประมาณการหนี้สิน			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561			
	ประมาณการ ยกมาต้นงวด	ตั้งเพิ่ม	จ่ายจริง	ประมาณการ คงเหลือ
- ค่าก่อสร้างในการปรับปรุงงาน	130.71	36.34	5.72	161.33
- ค่าที่ปรึกษาและค่าใช้จ่ายอื่น	20.17	17.36	17.28	20.25
รวม	150.88	53.70	23.00	181.58

ตามที่ บริษัทได้เข้าทำสัญญาก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานลมให้กับบริษัท เฟิร์ส โคราซ วินด์ จำกัด และบริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด หลังจากทั้ง 2 บริษัทเริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าได้ประมาณ 1 ปี (ปลายปี 2556) สถานของเสากังหันลมบางส่วนเกิดรอยร้าวบริเวณผิวของฐานกังหัน ทำให้บริษัทในฐานะผู้รับผิดชอบตามสัญญาก่อสร้างที่มีระยะเวลาประกัน 5 ปี นับจากวันส่งมอบงาน มีหน้าที่เข้าปรับปรุง

วันที่ 28 มีนาคม 2557 บริษัทกับผู้ว่าจ้าง ได้มีข้อตกลงที่จะปรับปรุงฐานเสากังหันและลงนามในบันทึกเพิ่มเติมแนบท้ายสัญญาก่อสร้าง (Addendum to BOP Agreement)

ในปี 2561 บริษัททบทวนและปรับปรุงประมาณการค่าปรับปรุงงานฐานรากกังหันลมฯ เพิ่มเติมจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 จำนวน 53.70 ล้านบาท สาเหตุหลักเกิดจาก

- มีการขยายระยะเวลาในการปรับปรุงงานที่นานขึ้นและมีการอนุมัติแผนการปรับปรุงงานจากผู้ว่าจ้างที่ล่าช้า จึงส่งผลทำให้เกิดความล่าช้าในการปรับปรุงงานในส่วนที่เหลือ ซึ่งบริษัทเพิ่งได้รับการอนุมัติแผนการปรับปรุงงานจากผู้ว่าจ้างในเดือน มกราคม 2562 และในช่วงเดือน กุมภาพันธ์ 2562 ทั้งสองฝ่ายได้มีการประสานงานเพื่อนำส่งวิธีการทำงานรวมทั้งวิธีการตรวจสอบคุณภาพงาน จากข้อมูลข้างต้นจึงส่งผลให้บริษัทต้องมีการทบทวนประมาณการค่าปรับปรุงงานฯ ใหม่เพื่อให้ประมาณการค่าปรับปรุงงานฯ มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแบบและวิธีการแก้ไขงานที่ได้มีการตกลงร่วมกัน

- จากการทบทวนประมาณการค่าปรับปรุงงานฯ ตามแบบและวิธีการแก้ไขงานที่ตกลงร่วมกันนั้น มีผลทำให้บริษัทต้องรับรู้ต้นทุนวัสดุและค่าแรงที่เพิ่มขึ้น

ในระหว่างปี 2562 บริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงงานฐานรากกังหันลมที่ได้รับอนุมัติจากผู้ว่าจ้างแล้วเสร็จ ปัจจุบันอยู่ระหว่างตรวจรับงานจากผู้ว่าจ้าง ซึ่งเป็นการส่งมอบและตรวจรับงานทั้งโครงการ

ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงฐานรากกังหันลมที่เกิดขึ้นจริงสูงกว่าที่บริษัทฯ ประมาณการไว้มูลค่า 37.74 ล้านบาท สาเหตุเกิดจาก

- ความล่าช้าในการปรับปรุงงาน อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนผู้ควบคุมงานของผู้ว่าจ้าง
- วิธีการในการปรับปรุงต้องมีการเปลี่ยนแปลงตามความเห็นของผู้ว่าจ้าง

30. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

หนี้สินหมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562		2561	
	2562	2561	2562	2561
ภาษีขายที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	44,450,428.10	39,141,709.03	34,502,676.65	31,065,528.08
อื่นๆ	81,400.00	89,400.00	76,200.00	89,400.00
รวม	44,531,828.10	39,231,109.03	34,578,876.65	31,154,928.08

31. หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน

หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงินเป็นหนี้สินจากการเช่ายานพาหนะและทรัพย์สินอื่น จำนวนที่ต้องจ่ายในอนาคต ณ วันที่ 31 ธันวาคม สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	จำนวนเงิน		มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงิน	
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงิน	มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงิน
	2562	2561	2562	2561
ระยะเวลาการชำระ				
ไม่เกินหนึ่งปี	7,415,704.18	5,817,796.28	6,940,515.53	5,395,629.26
เกินหนึ่งปีและไม่เกินห้าปี	7,159,419.09	5,731,777.64	6,919,513.24	5,514,723.42
รวม	14,575,123.27	11,549,573.92	13,860,028.77	10,910,352.68
หัก ค่าใช้จ่ายทางการเงินในอนาคต	(715,094.50)	(639,221.24)	-	-
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงิน				
ขั้นต่ำที่ต้องจ่าย	13,860,028.77	10,910,352.68	13,860,028.77	10,910,352.68
หัก ส่วนของหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(6,940,515.53)	(5,395,629.26)	(6,940,515.53)	(5,395,629.26)
รวม	6,919,513.24	5,514,723.42	6,919,513.24	5,514,723.42

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	จำนวนเงิน		มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงิน	
	ชั้นต่ำที่ต้องจ่าย		ชั้นต่ำที่ต้องจ่าย	
	2562	2561	2562	2561
ระยะเวลาการชำระ				
ไม่เกินหนึ่งปี	6,989,432.23	4,703,515.40	6,519,033.97	4,326,283.93
เกินหนึ่งปีและไม่เกินห้าปี	7,159,419.09	5,305,505.69	6,919,513.24	5,093,241.92
รวม	14,148,851.32	10,009,021.09	13,438,547.21	9,419,525.85
หัก ค่าใช้จ่ายทางการเงินในอนาคต	(710,304.11)	(589,495.24)	-	-
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงิน				
ชั้นต่ำที่ต้องจ่าย	13,438,547.21	9,419,525.85	13,438,547.21	9,419,525.85
หัก ส่วนของหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(6,519,033.97)	(4,326,283.93)	(6,519,033.97)	(4,326,283.93)
รวม	6,919,513.24	5,093,241.92	6,919,513.24	5,093,241.92

บริษัทใหญ่

บริษัทใหญ่ได้ทำสัญญาเช่าซื้อยานพาหนะกับบริษัทหลายแห่งโดยกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์จะโอนเป็นของบริษัทเมื่อได้จ่ายชำระค่างวดครบถ้วนแล้ว

บริษัทย่อย (บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด)

บริษัทใหญ่ได้ทำสัญญาเช่าซื้อยานพาหนะกับบริษัทหลายแห่งโดยกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์จะโอนเป็นของบริษัทเมื่อได้จ่ายชำระค่างวดครบถ้วนแล้ว และมีกรรมการบริษัทเป็นผู้นับถือ

32. เงินกู้ยืมระยะยาว

เงินกู้ยืมระยะยาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	491,987,500.00	406,125,000.00	472,457,500.00	382,155,000.00
หัก ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาว				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(171,962,500.00)	(77,000,000.00)	(167,522,500.00)	(72,560,000.00)
รวม	320,025,000.00	329,125,000.00	304,935,000.00	309,595,000.00

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

วงเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
เงินกู้ 41.73 ล้านบาท	19,530,000.00	23,970,000.00	-	-
เงินกู้ 200.00 ล้านบาท	46,820,000.00	86,780,000.00	46,820,000.00	86,780,000.00
เงินกู้ 345.00 ล้านบาท	240,637,500.00	290,375,000.00	240,637,500.00	290,375,000.00
เงินกู้ 300.00 ล้านบาท	185,000,000.00	5,000,000.00	185,000,000.00	5,000,000.00
รวม	491,987,500.00	406,125,000.00	472,457,500.00	382,155,000.00
หัก ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ จะถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(171,962,500.00)	(77,000,000.00)	(167,522,500.00)	(72,560,000.00)
รวม	320,025,000.00	329,125,000.00	304,935,000.00	309,595,000.00

การเปลี่ยนแปลงในเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	406,125,000.00	538,125,000.00	382,155,000.00	509,715,000.00
บวก รับเงินกู้ยืมระหว่างปี	235,000,000.00	-	235,000,000.00	-
				(127,560,000.00)
หัก การจ่ายคืนเงินกู้ยืมระหว่างปี	(149,137,500.00)	(132,000,000.00)	(144,697,500.00)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	491,987,500.00	406,125,000.00	472,457,500.00	382,155,000.00

บริษัทใหญ่

บริษัทใหญ่มีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินโดยได้รับวงเงินสินเชื่อ ดังนี้

- วงเงินกู้ 300 ล้านบาท เป็นการกู้เงินกับธนาคารแห่งหนึ่งเพื่อปรับปรุงซ่อมแซมฐานกักกันโรงไฟฟ้าพลังลม (WTG Foundation Remedy Works) และมีการจ่ายดอกเบี้ยทุกเดือน มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR ต่อปี
- วงเงินกู้ 200 ล้านบาท เป็นการกู้เงินกับธนาคารแห่งหนึ่งเพื่อปรับปรุงซ่อมแซมฐานกักกันโรงไฟฟ้าพลังลม (WTG Foundation Remedy Works) และมีการจ่ายดอกเบี้ยทุกเดือน โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR-2 ต่อปี ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน
- วงเงินกู้ 345 ล้านบาท เป็นการกู้เงินกับธนาคารแห่งหนึ่งเพื่อใช้ในโครงการพัฒนาระบบน้ำประปาแขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว และมีการจ่ายดอกเบี้ยทุกเดือน โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR-1.75 ต่อปี ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

บริษัทย่อย (บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด)

บริษัทย่อยมีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน โดยได้รับวงเงินสินเชื่อ ดังนี้

- วงเงิน 41.73 ล้านบาท เป็นการกู้ยืมโดยการทำสัญญาเงินกู้ยืม กำหนดจ่ายคืนเงินต้นเป็นรายเดือน ๆ ละ 370,000.00 บาท โดยเริ่มผ่อนชำระครั้งแรกวันที่ 6 กรกฎาคม 2552 โดยต้องชำระเงินกู้ให้ครบภายในระยะเวลา 126 เดือน อัตราดอกเบี้ย MLR-1 ต่อปีภายในระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันเบิกเงินกู้ครั้งแรก และอัตราดอกเบี้ย MLR-0.50 ต่อปีนับจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลา 1 ปี จนถึงวันที่ครบกำหนดปีที่ 3 โดยนำสินทรัพย์เป็นหลักประกันค้ำประกันตามอธิบายไว้แล้ว และมีบริษัทใหญ่ร่วมค้ำประกัน

กลุ่มกิจการมีวงเงินสินเชื่อสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินซึ่งค้ำประกันโดยเงินฝากสถาบันการเงิน (ดูหมายเหตุข้อ 16) ที่ดิน อาคารและเครื่องจักรบางส่วน (ดูหมายเหตุข้อ 22 และ 23) นอกจากนี้ บริษัทยังได้มอบอำนาจการรับเงินหรือสิทธิเรียกร้องในลูกหนี้บางโครงการ (ดูหมายเหตุข้อ 11) รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ (ดูหมายเหตุข้อ 12) และผลประโยชน์จากการประกันภัยในสินทรัพย์ของกลุ่มกิจการให้กับสถาบันการเงินเพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อดังกล่าว สำหรับวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อยได้มีบริษัทซึ่งเป็นบริษัทแม่เป็นผู้ค้ำประกันร่วมด้วย

33. ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 มีดังนี้

	หน่วย : บาท	
	งบการเงิน	
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	64,426,397.00	51,410,048.00
ต้นทุนบริการปัจจุบันระหว่างปี	10,965,067.51	8,194,361.00
ต้นทุนบริการอดีตระหว่างปี	13,823,240.00	9,930,211.00
ต้นทุนทางการเงิน (ดอกเบี้ยจ่าย)ระหว่างปี	1,900,543.00	1,407,512.00
(กำไร)ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์		
ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน	(360,552.00)	(3,655,698.00)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	90,754,695.51	67,286,434.00
ต้นทุนบริการปัจจุบันระหว่างปี	11,512,575.72	8,560,747.00
ต้นทุนทางการเงิน (ดอกเบี้ยจ่าย)ระหว่างปี	1,961,369.00	1,403,240.00
จ่ายเงินเกษียณพนักงานระหว่างปี	(8,904,754.00)	(8,310,470.00)
(กำไร)ขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงาน	(1,601,751.00)	(1,496,140.00)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	93,722,135.23	67,443,811.00

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนรวมสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 จำนวน 11.87 ล้านบาท และ 26.69 ล้านบาท ตามลำดับ งบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 จำนวน 8.47 ล้านบาท และ 19.53 ล้านบาท ตามลำดับ

กำไรและขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เกิดขึ้นจาก

หน่วย : บาท

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
การปรับปรุงจากประสบการณ์	-	(360,552.00)	-	(3,655,698.00)
รวม	-	(360,552.00)	-	(3,655,698.00)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันประเมินสรุปได้ดังนี้

หน่วย : ร้อยละ

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	
	บริษัทใหญ่	บริษัทย่อย	บริษัทใหญ่	บริษัทย่อย
อัตราคิดลด	2.44	2.44	2.44	2.44
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	5	5	5	5

จำนวนเงินภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์สำหรับปีปัจจุบันและปีก่อนหลังแสดงได้ดังนี้

	ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ปี 2562	93,722,135.23	67,443,811.00
ปี 2561	90,754,695.51	67,286,434.00
ปี 2560	64,426,397.00	51,410,048.00
ปี 2559	55,122,951.00	43,738,827.00
ปี 2558	46,447,419.00	36,727,481.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติฐานอื่นๆ คงที่ จะมีผลกระทบต่อภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็นจำนวนเงินดังต่อไปนี้

หน่วย : บาท

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2562

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	84,760,695.00	104,338,239.00	60,737,028.00	75,271,516.00
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	105,947,420.00	83,278,242.00	76,422,427.00	59,677,811.00
อัตรการหมุนเวียนพนักงาน (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	84,250,161.00	97,199,783.00	60,357,839.00	70,012,934.00

หน่วย : บาท

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2561

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	76,227,782.00	92,742,908.00	61,210,321.00	74,396,282.00
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	93,125,656.00	75,750,117.00	74,843,833.00	60,711,621.00
อัตรการหมุนเวียนพนักงาน (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	75,793,004.00	86,843,097.00	60,863,019.00	69,723,201.00

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้มีมติผ่านร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ ซึ่งกฎหมายดังกล่าว อยู่ในระหว่างรอประกาศในราชกิจจานุเบกษา พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่นี้กำหนดอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้าง สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วันสุดท้าย การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวถือเป็นการแก้ไขโครงการสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน และมีผลกระทบต่อให้กลุ่มกิจการมีหนี้สินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเพิ่มขึ้น ทั้งนี้กลุ่มกิจการได้บันทึกผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวโดยรับรู้ ต้นทุนบริการในอดีตเป็นค่าใช้จ่ายทันทีในงบกำไรขาดทุนปี 2561 แล้ว

34. การจ่ายเงินปันผลและสำรองตามกฎหมาย

บริษัทใหญ่

ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติการจัดสรรเงินกำไรจากผลการดำเนินงานปี 2561 เป็นทุนสำรองกำไรตามกฎหมายจำนวน 0.63 ล้านบาท และอนุมัติจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 24 พฤษภาคม 2562 รวมเป็นเงินที่จ่ายปันผลจำนวน 36.52 ล้านบาท

35. รายได้อื่น

รายได้อื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หน่วย : บาท			
	2562	2561	2562	2561
เงินปันผลรับ	-	-	230,943,956.38	193,525,526.97
ดอกเบี้ยรับ	769,939.88	589,264.74	8,945,285.49	15,756,608.62
รายได้อื่น	45,785,264.90	62,653,331.95	26,860,419.21	14,406,811.15
รวม	46,555,204.78	63,242,596.69	266,749,661.08	233,688,946.74

36. ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้นิติบุคคลคำนวณขึ้นจากกำไรก่อนภาษีเงินได้สำหรับงวดด้วยอัตราภาษีเฉลี่ยทั้งปีที่ประมาณการไว้ ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หน่วย : บาท			
	2562	2561	2562	2561
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน :				
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	-	1,082,515.91	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่าง	15,585,231.24	32,980,714.51	8,372,966.35	27,575,979.48
รายได้ภาษีเงินได้ตามงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	15,585,231.24	34,063,230.42	8,372,966.35	27,575,979.48

ภาษีเงินได้ส่วนที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวกับ				
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ				
ตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย				
สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน	-	(72,110.40)	-	(731,139.60)

รายการกระทบยอดจำนวนเงินระหว่างค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้กับผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม สามารถแสดงได้ดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
กำไร(ขาดทุน)ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	49,869,950.39	179,608,445.96	91,980,428.57	204,793,011.41
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%-24%	20%-24%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	9,350,689.79	34,952,679.82	18,396,085.71	40,958,602.28
ขาดทุนสะสม	(517,558.53)	-	-	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ :				
ค่าใช้จ่ายหรือรายได้ที่ไม่สามารถหักภาษีได้	(41,928,194.74)	(30,353,835.67)	(44,702,938.50)	(30,252,049.53)
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการลงทุน	6,060,483.96	5,161,048.76	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	42,619,810.76	23,304,041.57	34,679,819.14	16,869,426.73
ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่รับรู้สิทธิประโยชน์ภาษีเงินได้	-	999,295.95	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	15,585,231.24	34,063,230.42	8,372,966.35	27,575,979.48

37. กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นชั้นพื้นฐาน

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นชั้นพื้นฐานสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท/หุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นชั้นพื้นฐาน				
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (บาท)	34,962,387.39	148,602,336.07	83,607,462.22	177,217,031.93
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	730,344,251	730,344,251	730,344,251	730,344,251
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นชั้นพื้นฐาน (บาท)	0.05	0.20	0.11	0.24

38. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

38.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับเลตเตอร์ออฟเครดิต เลตเตอร์ออฟเครดิตในประเทศ หนังสือค้ำประกันและตั๋วอาวัล ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สกุลเงิน (ล้านบาท)	2562	2561	2562	2561
เลตเตอร์ออฟเครดิต	ยูโร	0.02	-	0.02	-
	ดอลลาร์สหรัฐ	0.24	0.42	0.24	0.42
เลตเตอร์ออฟเครดิต					
ในประเทศ	บาท	5.14	-	5.14	-
หนังสือค้ำประกัน	ยูโร	0.37	0.37	0.37	0.37
	ดอลลาร์สหรัฐ	3.94	3.16	3.94	3.16
	บาท	2,771.29	3,328.87	2,759.57	3,318.48

38.2 ภาระผูกพันตามสัญญา

สัญญาจ้างเหมา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาว่าจ้างผู้รับเหมาช่วงที่จะต้องจ่ายในอนาคตเป็นจำนวนเงิน 226.54 ล้านบาท และ 584.54 ล้านบาท ตามลำดับ

สัญญาซื้อขายไฟฟ้า

บริษัทใหญ่ ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา กับบุคคลภายนอก สัญญาดังกล่าวมีระยะเวลา 15 ปี ภายใต้เงื่อนไขของสัญญา บริษัทต้องปฏิบัติตามภาระผูกพันและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในสัญญา

บริษัทย่อย บริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าหลายแห่งของบริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) และการไฟฟ้านครหลวง (“กฟน.”) เป็นเวลา 25 ปี ปริมาณขายและราคาขายเป็นไปตามที่ตกลงกันในสัญญา บริษัทย่อยบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าเหล่านั้นต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในสัญญา

38.3 คดีความฟ้องร้อง

38.3.1 คดีความที่บริษัทถูกฟ้องร้อง

คดีที่ 1 ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 มีมติเห็นควรยุติคดีในชั้นศาลอุทธรณ์กับบริษัทแห่งหนึ่ง ซึ่งเป็นผู้รับเหมา โดยให้บริษัทจ่ายชำระค่าก่อสร้างให้กับผู้รับเหมาเป็นจำนวนเงิน 8.42 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.50 ต่อปี และบริษัทได้ดำเนินการวางเงินตามคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์แล้วเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 จึงถือว่าคดีสิ้นสุดแล้ว

คดีที่ 2 ในระหว่างปี 2562 ศาลอุทธรณ์ได้พิพากษาให้บริษัทคืนเงินประกันจำนวน 5 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.50 ต่อปี คืนหนังสือค้ำประกันรวมทั้งชำระค่าธรรมเนียมหนังสือค้ำประกัน ให้กับบริษัทแห่งหนึ่งซึ่งเป็นผู้รับเหมาฝ่ายบริหารเห็นควรยุติคดีในชั้นศาลอุทธรณ์ โดยบริษัทได้รับรู้ค่าใช้จ่ายในงบการเงิน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และได้ดำเนินการวางเงิน 6.63 ล้านบาทตามคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์แล้วเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 จึงถือว่าคดีสิ้นสุดแล้ว

คดีที่ 3 บริษัทถูกบริษัทแห่งหนึ่งยื่นฟ้องคดีอาญา ศาลยังไม่ประทับรับฟ้องและให้เข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ย ทั้งสองฝ่ายอยู่ระหว่างขอร่างสัญญาเพื่อยุติคดี โดยศาลเลื่อนการนัดพิจารณาไกล่เกลี่ย ในวันที่ 27 เมษายน 2563

38.3.2 คดีความที่บริษัทเป็นผู้ฟ้องร้อง

คดีที่ 1 บริษัทได้ฟ้องคดีเรียกร้องให้บริษัทแห่งหนึ่ง เพื่อชำระค่าก่อสร้างและค่าดูแลบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนแห่งหนึ่ง เนื่องจากลูกหนี้ผิดสัญญาจ้าง ขณะนี้ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำบันทึกเงื่อนไขการขอประណหนี้ เพื่อทำสัญญาประนีประนอมยอมความในศาลเพื่อระงับข้อพิพาทที่ทั้งสองฝ่ายมีอยู่ จำนวนเงินที่ลูกหนี้จะชำระตามสัญญาประណหนี้มูลค่า 85 ล้านบาท โดยแบ่งชำระเป็น 96 งวด เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563 ลูกหนี้ได้เริ่มชำระหนี้คืนตามสัญญาประนีประนอมยอมความในศาล (ดูหมายเหตุข้อ 11)

คดีที่ 2 ในระหว่างปี 2562 บริษัทได้ฟ้องร้องบริษัทแห่งหนึ่ง เพื่อชำระค่าก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อยแห่งหนึ่ง เนื่องจากลูกหนี้ผิดสัญญาจ้าง มูลค่า 16.67 ล้านบาท ขณะนี้ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงจะทำบันทึกเงื่อนไขการขอประណหนี้ เพื่อทำสัญญาประนีประนอมยอมความในศาลเพื่อระงับข้อพิพาทที่ทั้งสองฝ่ายมีอยู่ ในวันที่ 3 มีนาคม 2563

อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563 ลูกหนี้ได้ชำระเงินจำนวน 0.83 ล้านบาท ตามร่างบันทึกเงื่อนไขการขอประណหนี้ที่จะลงนามร่วมกัน

39. สัญญางานระหว่างก่อสร้าง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทมีต้นทุนการก่อสร้างที่เกิดขึ้นและกำไรหรือขาดทุนที่รับรู้จนถึงปัจจุบันสำหรับงานก่อสร้างเป็นจำนวนเงิน 10,133.63 ล้านบาท และจำนวน 11,524.03 ล้านบาท ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัท เติมโก้ อินดัสตรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีต้นทุนการก่อสร้างที่เกิดขึ้นและกำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมจนถึงปัจจุบันสำหรับงานก่อสร้างเป็นจำนวนเงิน 95.00 ล้านบาท และจำนวน 93.30 ล้านบาท ตามลำดับ

40. การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน

40.1 นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจตามปกติจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาของคู่สัญญา กลุ่มกิจการไม่มีการถือหรือออกเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้าการจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนสำคัญของธุรกิจของกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการมีระบบในการควบคุมให้มีความสมดุลของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาระหว่างต้นทุนที่เกิดจากความเสี่ยงและต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง ฝ่ายบริหารได้มีการควบคุมกระบวนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่าเกิดความสมดุลระหว่างความเสี่ยงและการควบคุมความเสี่ยง

40.2 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษานักลงทุน เจ้าหนี้และความเชื่อมั่นของตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุน ซึ่งกลุ่มกิจการพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของเจ้าของรวม ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

40.3 ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ (Credit risk)

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ หมายถึง ความเสี่ยงที่คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งจะไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันที่ระบุไว้กับเครื่องมือทางการเงินจนทำให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งเกิดความเสียหายทางการเงิน

บริษัทมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวกับลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น และเงินจำนองหน้าค่าสินค้า ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการพิจารณาเงินสินเชื่อที่จะให้กับลูกค้าหรือคู่สัญญา และวิเคราะห์ทางการเงินของลูกค้าหรือคู่สัญญาอย่างสม่ำเสมอบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ

40.4 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย คือ ความเสี่ยงที่การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคตจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัท บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากสถาบันการเงิน เงิน ให้อุปยืม เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ดังนั้นบริษัทจึงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ยในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

	งบการเงินรวม				(หน่วย : ล้านบาท)		(หน่วย : %)
	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลง		ไม่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		
	ตามอัตราตลาด				รวม		
	2562	2561	2562	2561	2562	2561	
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	104.46	130.22	0.26	0.16	87.81	89.43	219.81
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	900.81	919.32	919.32
มูลค่างานที่เสร็จแต่ยังไม่เรียกเก็บ	-	-	-	-	578.69	538.79	538.79
เงินให้ยืมระยะสั้น	-	-	4.11	23.70	-	-	23.70
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระผูกพัน	-	-	42.20	38.50	-	-	38.50
หนี้สินทางการเงิน							
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	1,243.01	1,052.65	-	-	1,052.65
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	897.74	910.83	910.83
เงินกู้ยืมระยะยาวและหนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงิน	-	-	505.85	417.04	-	-	505.85
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	-	-	-	-	93.72	90.75	90.75

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน)

DEMCO

40.5 ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง

กลุ่มกิจการมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ และเพื่อทำให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

40.6 ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียแก่บริษัทในงวดปัจจุบันและในปีต่อ ๆ ไป บริษัทคาดว่าอาจจะได้รับผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เปลี่ยนไป ซึ่งเกิดจากสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศส่วนที่ไม่ได้ทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงไว้

บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เนื่องจากบริษัทมีหนี้สินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ อย่างไรก็ตามฝ่ายบริหารของบริษัทเชื่อว่าจะไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อการเงินของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สกุลเงิน (ล้าน)	2562	2561	2562	2561
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าต่างประเทศ	ยูโร	0.07	-	0.07	-
	ดอลลาร์สหรัฐ	0.16	0.80	0.16	0.80
เงินกู้ยืมระยะสั้น	ยูโร	0.01	0.08	0.01	0.08
	ดอลลาร์สหรัฐ	0.14	-	0.14	-
ภาระผูกพัน					
เลตเตอร์ออฟเครดิต	ยูโร	0.02	-	0.02	-
	ดอลลาร์สหรัฐ	0.24	0.42	0.24	0.42
หนังสือค้ำประกัน	ยูโร	0.37	0.37	0.37	0.37
	ดอลลาร์สหรัฐ	3.94	3.16	3.94	3.16

40.7 มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินโดยส่วนใหญ่จัดอยู่ในประเภทระยะสั้นและเงินกู้ โดยส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยขึ้นลงตามอัตราตลาด ฝ่ายบริหารของบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินดังกล่าวใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีในงบแสดงฐานะการเงิน

41. รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้สำหรับงานที่ยังไม่แล้วเสร็จ

รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้ในอนาคตสำหรับสัญญาที่ทำกับลูกค้าที่มีอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
รายได้ตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า	189.80	366.79	189.53	347.32

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ภายใน 1 ปี	1,679.82	1,765.88	1,679.82	1,765.88
มากกว่า 1 ปี	818.49	354.38	818.49	354.38
รวม	2,498.31	2,120.26	2,498.31	2,120.26

42. การนำเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ผู้มีอำนาจในการตัดสินใจด้านการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ ได้แก่ กรรมการผู้จัดการซึ่งมีหน้าที่ในการสอบทานรายงานของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินผลการดำเนินงานและจัดสรรทรัพยากรให้แต่ละส่วนดำเนินงานอย่างเหมาะสม

กลุ่มกิจการจำแนกส่วนที่รายงานออกเป็น 6 ส่วน ดังนี้

ส่วนงานที่รายงาน	ประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ
ขายสินค้า	ผลิตและจำหน่ายเสาโครงเหล็กเพื่อใช้ในงานวิศวกรรมไฟฟ้า อุปกรณ์ประกอบติดตั้งเสาโทรคมนาคม อุปกรณ์ไฟฟ้า และอุปกรณ์วัสดุก่อสร้างที่เกี่ยวข้อง
บริการงานวิศวกรรมไฟฟ้า	ให้บริการออกแบบจัดหาก่อสร้างและติดตั้งงานวิศวกรรมไฟฟ้าแบบครบวงจร
บริการงานระบบไฟฟ้าและเครื่องกล	ให้บริการออกแบบจัดหาก่อสร้างติดตั้ง บำรุงรักษา งานระบบสาธารณูปโภคซึ่งประกอบด้วยระบบไฟฟ้า ระบบประปาสุขาภิบาล ระบบปรับอากาศ ระบบระบายอากาศ และระบบผลิตไอน้ำและน้ำร้อน รวมถึงระบบท่อรับแรงดันแบบครบวงจร
บริการงานจ้างเหมา	รับจ้างผลิตและติดตั้งโครงเหล็กและภาชนะแรงดันสูง
ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	การผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์
บริการอื่น ๆ	ได้แก่ งานด้านโยธา งานด้านสื่อสาร โทรคมนาคม และบริการอื่น ๆ

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานจำแนกตามประเภทธุรกิจสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

งบการเงินรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

ขายสินค้า	บริการ				รวม	รายการตัดบัญชี ระหว่างส่วนงาน	ยอดรวม
	งานวิศวกรรม ไฟฟ้า	งานระบบไฟฟ้า และเครื่องกล	งานช่างหยาบ	ผลิตไฟฟ้าจาก พลังงาน แสงอาทิตย์	อื่นๆ		
รายได้จากการขายและการบริการ							
รายได้จากบุคคลภายนอก	205,111,402.82	2,572,244,518.75	-	7,973,627.20	106,092,611.25	2,891,422,160.02	2,891,422,160.02
รายได้ระหว่างส่วนงานธุรกิจ	140,700,135.93	-	1,701,374.00	-	-	142,401,509.93	-
รายได้อื่น	-	-	-	-	288,187,682.48	288,187,682.48	46,555,204.78
รวมรายได้	345,811,538.75	2,572,244,518.75	1,701,374.00	7,973,627.20	394,280,293.73	3,322,011,352.43	2,937,977,364.80
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(35,840,702.98)	(13,508,572.49)	(53,612.18)	(2,161,330.97)	(719,766.74)	(52,283,985.36)	(52,283,985.36)
ต้นทุนทางการเงิน	(17,766,013.65)	(60,293,726.82)	-	(1,356,662.73)	(2,213,836.67)	(81,630,239.87)	(73,158,122.55)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานตาม ส่วนงาน	(37,518,257.32)	113,912,918.83	(2,537,500.03)	4,580,196.22	(12,171,885.77)	66,265,471.92	(161,629,632.87)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัท ร่วมและการร่วมค้า						(227,895,104.79)	
กำไรก่อนรายได้ภาษีเงินได้							211,499,583.26
							49,869,950.39

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

DEMCO

งบการเงินรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

ขายสินค้า	บริการ				รวม	รายการตัดบัญชีระหว่างส่วนงาน	ยอดรวม
	งานวิศวกรรมไฟฟ้า	งานระบบไฟฟ้าและเครื่องกล	งานช่างมหา	ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์			
รายได้จากการขายและค่าบริการ							
รายได้จากบุคคลภายนอก	721,880,645.76	3,202,785,769.05	-	-	7,623,739.20	155,837,326.92	4,088,127,480.93
รายได้ระหว่างส่วนงานธุรกิจ	99,571,810.64	-	-	79,324,894.80	-	-	178,896,705.44
รายได้อื่น	-	-	-	-	-	-	276,210,458.25
รวมรายได้	821,452,456.40	3,202,785,769.05	-	79,324,894.80	7,623,739.20	155,837,326.92	4,543,234,644.62
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(43,491,849.48)	(12,801,827.94)	(1,767.79)	(194,781.08)	(2,161,330.97)	(615,686.93)	(59,267,244.19)
ต้นทุนทางการเงิน	(30,528,588.44)	(62,214,216.78)	-	-	(1,642,196.92)	(3,147,598.39)	(97,532,600.53)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานตามส่วนงาน	(21,935,560.66)	211,768,180.22	-	4,290,972.74	4,136,406.27	(18,988,147.70)	179,271,850.87
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัท							(189,256,100.13)
รวมและการร่วมค้า							189,592,695.22
กำไรก่อนรายได้ภาษีเงินได้							179,608,445.96

สินทรัพย์ของส่วนงานมีดังนี้

หน่วย : บาท

งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562					
ขายสินค้า	บริการ			รวม	รายการตัดบัญชีระหว่างส่วนงาน ยอดรวม
	งานวิศวกรรมไฟฟ้า	งานระบบไฟฟ้าและเครื่องกล	งานจ้างเหมาผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์		
1,162,383,104.34	1,459,326,112.26	5,071,067.13	170,560,037.54	43,278,278.80	32,619,124.52
สินทรัพย์ส่วนงาน				2,873,237,724.59	-
					2,873,237,724.59

หน่วย : บาท

งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561					
ขายสินค้า	บริการ			รวม	รายการตัดบัญชีระหว่างส่วนงาน ยอดรวม
	งานวิศวกรรมไฟฟ้า	งานระบบไฟฟ้าและเครื่องกล	งานจ้างเหมาผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์		
1,178,647,968.08	1,306,731,779.62	8,096,980.43	189,885,653.73	45,439,609.77	34,263,090.96
สินทรัพย์ส่วนงาน				2,763,065,082.59	-
					2,763,065,082.59

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)



การกระทบยอดผลรวมของสินทรัพย์ของส่วนงานที่รายงานกับสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

งบการเงินรวม

	2562	2561
ผลรวมของสินทรัพย์ของทุกส่วนงานที่รายงาน	2,873,237,724.59	2,763,065,082.59
รายการที่ไม่ได้เป็นส่วนอื่น	3,111,382,246.28	3,143,819,373.10
สินทรัพย์รวมของกิจการ	5,984,619,970.87	5,906,884,455.69

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้าย่อยใหญ่

รายได้ของกลุ่มกิจการมาจากลูกค้าย่อยใหญ่สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

งบการเงินรวม

	2562			2561		
	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	อัตราร้อยละ ของรายได้ สุทธิ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	อัตราร้อยละ ของรายได้สุทธิ
รายได้จากการขายและการบริการ	5	2,003.57	69.29	7	2,381.32	58.25

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการขายน้ำประปาตามปริมาณน้ำที่เกิดจากการขายจริง ปัจจุบันสัญญาซื้อขายน้ำประปาให้กับเทศบาลเมืองหลวงพระบาง (สปป.ลาว) อยู่ระหว่างการพิจารณา เพื่อทบทวนข้อตกลงระหว่างกันเพิ่มเติม

43. การจัดประเภทรายการใหม่

รายการบางรายการในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ได้มีการจัดประเภทรายการใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทรายการในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 ดังนี้

(หน่วย : บาท)

งบการเงินรวม

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

	ตามที่แสดงไว้เดิม	จัดประเภทใหม่	ตามที่แสดงใหม่
ค่าใช้จ่ายในการขาย	12,185,599.84	(6,308,528.84)	5,877,071.00
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	438,519,928.10	6,308,528.84	444,828,456.94

44. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานสำหรับระยะเวลาดังแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 – 31 ธันวาคม 2562 ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท เป็นเงินจำนวน 21.91 ล้านบาท

45. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติให้ออกโดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัทเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) (“คณะกรรมการเด็มโก้”) เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งจัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยได้มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และหลักการประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงิน ตลอดจนให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอ และโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพื่อประโยชน์ ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีอย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา และเพียงพอที่จะดำรงไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต หรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน รวมทั้งประเมินระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏในรายงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในของบริษัท สามารถให้ความเชื่อมั่น ได้ว่างบการเงินรวมของ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบ และแสดงความเห็นไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว



นางประไพร์ ปุ้ยพันธวงศ์
ประธานกรรมการ



นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์
ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน ของบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.29 เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงวิธีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนของบริษัทย่อยจากวิธีเส้นตรงเป็นวิธีผันแปรตามจำนวนผลผลิต ผู้บริหารได้คาดการณ์จำนวนผลผลิตทั้งหมด โดยพิจารณาจากปัจจัยหลายประการเพื่อให้รูปแบบการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามวิธีใหม่สอดคล้องกับประโยชน์ที่บริษัทคาดว่าจะได้รับที่เปลี่ยนแปลงไป บริษัทใช้วิธีเปลี่ยนทันทีในการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีดังกล่าว ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้ เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบแต่ละเรื่อง มีดังนี้

การรับรู้รายได้ค่าก่อสร้างตามสัญญางานโครงการ

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 2.4.1 ประมาณการต้นทุนโครงการก่อสร้าง ข้อ 4.1 นโยบายบัญชีเรื่องรายได้จากการให้บริการตามสัญญาก่อสร้าง

งบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทรับรู้รายได้ค่าก่อสร้างตามสัญญางานโครงการจำนวน 2,664.27 ล้านบาท และมีกำไรขั้นต้นจากการรับรู้รายได้ค่าก่อสร้างตามสัญญาโครงการจำนวน 396.65 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ธุรกิจการก่อสร้างโดยพื้นฐานจะมีความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจเนื่องจากการรับรู้รายได้ค่าก่อสร้างตามสัญญาโครงการจะรับรู้รายได้เมื่อมีการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้นตลอดช่วงเวลาหนึ่งโดยคำนวณจากอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จตามที่เกิดขึ้นจริง ทั้งนี้ อัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จคำนวณจากต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับประมาณการต้นทุนทั้งหมดในการก่อสร้าง

ตามสัญญา และพิจารณาประกอบกับอัตราส่วนงานที่ทำเสร็จ ทั้งนี้ ผู้บริหารของบริษัทจะมีการปรับปรุงหรือทบทวนประมาณต้นทุนค่าก่อสร้างตามสัญญางานโครงการ โดยใช้ดุลยพินิจภายใต้ข้อสมมติฐานและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เนื่องจากประมาณต้นทุนการก่อสร้างของโครงการเป็นรายการที่ใช้ดุลยพินิจและอาจมีความเสี่ยงเกี่ยวกับ

- ความครบถ้วนและถูกต้องของประมาณการต้นทุนการก่อสร้างที่จะทำให้เสร็จสมบูรณ์
- การส่งมอบงานตามสัญญาภายในเวลาที่ประมาณไว้
- ความเพียงพอของทรัพยากรที่สามารถทำงานให้เสร็จในแต่ละสัญญา
- การเปลี่ยนแปลงต้นทุนในการก่อสร้าง เช่น ค่าวัสดุ ค่าแรง ที่มีราคาเพิ่มขึ้นหรือลดลง

วิธีการตรวจสอบ

ข้าพเจ้ากำหนดวิธีการตรวจสอบและได้ความเชื่อมั่นอย่างเหมาะสมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารในการประมาณการต้นทุนในการก่อสร้างตามสัญญางานโครงการ การรับรู้รายได้ค่าก่อสร้างตามสัญญางานโครงการและกำไรขั้นต้นโดยกำหนดวิธีการตรวจสอบที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

- สอบถามผู้บริหารและวิศวกรที่เกี่ยวข้องเพื่อทำความเข้าใจวิธีการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำประมาณการงบประมาณการก่อสร้าง การคิดคำนวณอัตราความสำเร็จของงาน การเปลี่ยนแปลงงบประมาณการก่อสร้างต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างก่อสร้างเพื่อให้ได้ความมั่นใจในตัวเลขประมาณการต่าง ๆ ที่จะนำมาใช้ในการคำนวณรายได้ของงานระหว่างก่อสร้าง
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณของโครงการ ที่มาของปัจจัยต่าง ๆ ที่ใช้ในการคำนวณ โดยการรวบรวมหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำงบประมาณเพื่อประเมินความเหมาะสมของข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำ
- ทำความเข้าใจการคำนวณหาอัตราความสำเร็จของงาน และจะสืบหาสาเหตุหากเกิดความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ รวมทั้งยังได้นำอัตราส่วนความสำเร็จของงานนั้นเทียบกับ อัตราส่วนของต้นทุนจริงที่เกิดขึ้น เมื่อเทียบกับงบประมาณทั้งหมด และสืบหาสาเหตุความแตกต่างถ้ามีนัยสำคัญ เพื่อให้ได้ความมั่นใจเกี่ยวกับอัตราความสำเร็จของงานที่จะนำมาใช้
- ออกแบบการประเมินความเสี่ยงเพื่อทดสอบความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในเกี่ยวกับขั้นความสำเร็จของงาน ต้นทุนที่จะทำให้เสร็จและประมาณการต้นทุนโดยให้ครอบคลุมการรับรู้รายได้ค่าก่อสร้างตามสัญญางานโครงการและการคำนวณกำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น
- ทำการวิเคราะห์และประเมินกำไรที่มีความผันผวนที่เป็นสาระสำคัญของงานโครงการก่อสร้าง
- วิเคราะห์สภาพคล่องของกิจการเพื่อประเมินความสามารถในการจัดหาทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อให้สามารถทำงานได้เสร็จตามสัญญา
- ทดสอบผลงานขั้นสุดท้ายของโครงการที่จะทำเสร็จในปีที่สัมพันธ์กับประมาณการปีก่อน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้บริหารของบริษัทมีการใช้ดุลยพินิจในการประมาณโครงการที่น่าเชื่อถือ

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มกิจการ (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มกิจการตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามี การแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัทหรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อการคำนวณอย่างสมเหตุสมผลได้ว่าการรายงานที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการและบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงิน ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการและบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องสื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท สำนักงานสอบบัญชี ซี แอนด์ เอ จำกัด



(นายนิพงษ์ เดชะมนตรีกุล)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 10305

กรุงเทพมหานคร : วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

59 หมู่ที่ 1 ตำบลสวนพริกไทย อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี 12000

โทรศัพท์ 02-959-5811 โทรสาร 02-959-5811

WWW.DEMCO.CO.TH