

พร้อมส่งมอบ  
คุณภาพน้ำ  
คุณภาพชีวิต  
สู่ความยั่งยืน



รายงานประจำปี  
**2562**



## WATER



เราร่วมกันดำเนินธุรกิจ

ด้านการบริหารจัดการน้ำ

ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

โดยยึดหลักปฏิบัติ 3 ประการ คือ

สะอาด เพียงพอ และต่อเนื่อง

รวมถึงการบำบัดน้ำเสีย

## ENERGY

เราศึกษา ติดตามเทคโนโลยีใหม่ๆ  
เตรียมพร้อมสำหรับการนำ

พลังงานแสงอาทิตย์

พลังงานลม และพลังงานชีวมวล

เพื่อนำมาเป็นพลังงานทดแทน  
อย่างยั่งยืน และรักษาสิ่งแวดล้อม



## ENVIRONMENT

เราดำเนินธุรกิจที่

เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

มีจิตสำนึก และตระหนักถึงปัญหา

โดยการวางแผนควบคุม

การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ

อย่างมีประสิทธิภาพ

# สารบัญ



- 2 สารจากประธานกรรมการ
- 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ คุณค่าองค์กร
- 5 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
- 8 รางวัลแห่งความสำเร็จ
- 9 ข้อมูลทั่วไป
- 10 ลักษณะการประกอบธุรกิจ
- 25 โครงสร้างกลุ่มบริษัท
- 26 รายชื่อบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
- 27 การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง
- 28 การควบคุมภายใน
- 29 รายการระหว่างกัน
- 34 โครงสร้างผู้ถือหุ้น
- 35 นโยบายการจ่ายเงินปันผล
- 36 โครงสร้างการบริหาร
- 46 คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร
- 57 การถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร
- 58 กิจกรรมเพื่อสังคม คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม
- 60 ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- 62 รายงานการปฏิบัติตามหลักการทำกับดูละกิจการที่ดี
- 95 คำตอบแทนของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
- 103 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานการเงิน
- 104 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบต่อผู้ถือหุ้น
- 105 รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- 110 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
- 116 งบการเงินรวม





## สารจากประธานกรรมการ



ดร.นง พิทยะ  
ประธานกรรมการ



ปี 2562 “ทีทีดับบลิว” เดินทางเข้าสู่ปีที่ 16 อย่างมั่นคงท่ามกลางความผันผวนของเศรษฐกิจไทยและเศรษฐกิจโลก ทิศทางของเศรษฐกิจถูกกำหนดโดย 2 ขั้วมหาอำนาจทางเศรษฐกิจของโลกผ่านสงครามการค้า (Trade War) ที่ยืดเยื้อมาอย่างยาวนานนับปี และสร้างแรงกระเพื่อมต่อเศรษฐกิจโลกและของไทยอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทำให้ GDP ของประเทศไทยลดลงมาต่ำสุดในรอบ 5 ปี หรือแม้แต่อนาคตแห่งประเทศไทยที่ต้องปรับอัตราดอกเบี้ยนโยบายให้ลงมาต่ำสุดในรอบ 10 ปี เพื่อพยุงระบบเศรษฐกิจให้อยู่รอด แต่ด้วยโครงสร้างและรูปแบบการดำเนินธุรกิจของ “ทีทีดับบลิว” ที่มีความมั่นคง จึงไม่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากปัจจัยดังกล่าว เห็นได้จากผลประกอบการของบริษัทฯ ที่มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง แม้ในภาวะที่มีความผันผวน

ด้านการดำเนินงาน เราตั้งใจให้ความสำคัญและใส่ใจในทุกกระบวนการ ที่มีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการบริหารจัดการองค์กรด้วยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใสและเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งในฐานะผู้ผลิตน้ำประปาภาคเอกชนรายใหญ่ที่สุดของประเทศ “ทีทีดับบลิว” ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ตะกอน (Sludge) จากกระบวนการผลิตน้ำประปา ได้ถูกนำมาวิจัยร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในการสร้างมูลค่าเพิ่มและส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชน อีกทั้งน้ำในส่วนที่เหลือจากการรีดตะกอน จะถูกนำเข้าสู่กระบวนการผลิตอีกครั้ง (Zero Discharge) โดยไม่มีน้ำถูกปล่อยทิ้งโดยเปล่าประโยชน์ รวมถึงปัจจุบันในกระบวนการผลิตน้ำประปาได้มีการใช้ไฟฟ้าบางส่วนจากพลังงานแสงอาทิตย์ ที่จะช่วยลดการปล่อยมลพิษได้อีกทางหนึ่ง ซึ่งสิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นสิ่งที่แสดงถึงความใส่ใจต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ผสมผสานกับกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างผลตอบแทนที่คุ้มค่าและมั่นคงแก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอในระยะยาว

จากความมุ่งมั่นและตั้งใจในทุกๆ ด้าน “ทีทีดับบลิว” ได้รับการจัดอันดับและประเมินในด้านต่างๆ จากหน่วยงานกำกับดูแลและสถาบันที่ได้รับการยอมรับ อาทิ ได้รับการประเมินบริษัทจดทะเบียนไทยตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ “ดีเลิศ” จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และได้รับการจัดอันดับให้เป็น 1 ใน 100 บริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Environmental Social Governance: ESG100) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากสถาบันไทยพัฒน์

อีกทั้งได้รับคัดเลือกจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้เป็น “หุ้นยั่งยืน” และเป็นรายชื่อหลักทรัพย์ที่ใช้คำนวณดัชนี SET100, SETHD, SETTHSI อีกด้วย นอกจากนี้ ด้านความน่าเชื่อถือทางการเงิน บริษัทฯ ยังได้รับการจัดอันดับเครดิตองค์กรและตราสารหนี้จากบริษัท ทริส เรตติ้ง จำกัด ให้อยู่ในระดับ “AA-” (Double A minus) และแนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” (Stable) อย่างต่อเนื่องในทุกๆ ปี สะท้อนสถานภาพในการดำเนินธุรกิจที่ แข็งแกร่ง และคงความสามารถในการสร้างกระแสเงินสดจากการดำเนินงานเอาไว้ได้ดีอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นปีแรกที่ได้รับรางวัลถ้วยพระราชทานจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี “Thailand Corporate Excellence Awards 2019” สาขาความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโดยรวม (Corporate Management Excellence) ซึ่งจัดโดยสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (Thailand Management Association หรือ TMA) ร่วมกับสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยอีกด้วย

และปี 2563 ที่กำลังจะเข้ามาถึงจะเป็นอีกหนึ่งปีที่มีความท้าทายยิ่งสำหรับ “ทีทีดับบลิว” ทั้งจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ที่มีความผันผวนอยู่ตลอดเวลา แต่ด้วยศักยภาพ ความมุ่งมั่น และความตั้งใจของบริษัทฯ ในการผลิตน้ำประปาที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล ส่งจ่ายให้กับผู้ใช้น้ำทุกภาคส่วนอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงมีความเชื่อมั่นว่า ปี 2563 จะเป็นอีกปีหนึ่งที่เราจะก้าวต่อไปได้อย่างมั่นคง

ในนามของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ผมขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ชุมชน และผู้ให้การสนับสนุนทุกภาคส่วนที่ให้ความไว้วางใจ และสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ มาโดยตลอด ผมขอให้เชื่อมั่นว่าเราจะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน เพื่อให้ “ทีทีดับบลิว” เติบโตอย่างมั่นคงไปพร้อมๆ กับการใส่ใจดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมในทุกๆ มิติ และสร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างยั่งยืนตลอดไป

ดร.นง พิชัย:  
ประธานกรรมการ



## วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นบริษัทชั้นนำของประเทศ  
ในการดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับน้ำ  
พลังงาน และ สิ่งแวดล้อม



## พันธกิจ (Mission)

เติบโตอย่างมั่นคง ต่อเนื่อง และยั่งยืน  
เพื่อบรรลุซึ่งวิสัยทัศน์ บนพื้นฐานของ  
ความสมดุลระหว่างลูกค้า พนักงาน คู่ค้า  
ผู้ถือหุ้น ชุมชน และสิ่งแวดล้อม



## คุณค่าองค์กร (Corporate Values)

ดำเนินธุรกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจ  
บนพื้นฐานของความพึงพอใจและผลประโยชน์  
สูงสุดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยการ

- พัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง  
(Continuous Improvement)
- ทำงานเชิงรุกด้วยความคิดริเริ่ม  
(Proactive & Initiative)
- ทำงานเป็นทีม (Teamwork)





## ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

(หน่วย : ล้านบาท)

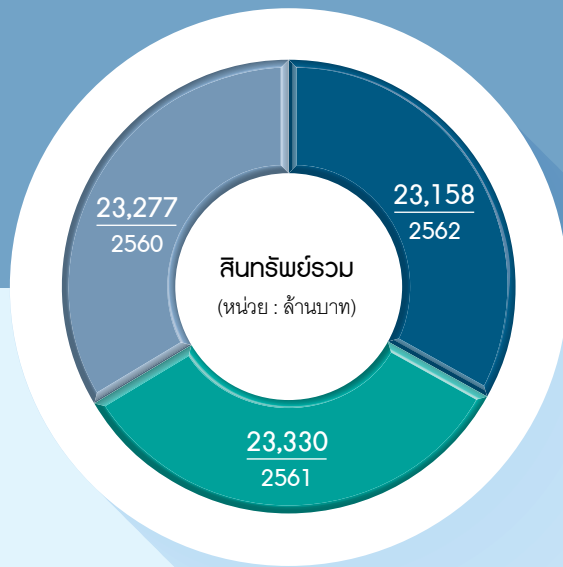
รายการ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2562	2561	2560	2562	2561	2560
สินทรัพย์รวม	23,158	23,330	23,277	21,175	21,664	21,845
หนี้สินรวม	10,033	10,965	11,399	9,826	10,776	11,230
ส่วนของผู้ถือหุ้น	13,125	12,365	11,878	11,349	10,888	10,615
รายได้จากการขายน้ำประปา	5,993	5,807	5,474	4,096	3,975	3,772
รายได้จากการบริการ	119	118	121	44	42	43
รายได้รวม	6,166	5,949	5,747	5,193	5,004	4,973
ต้นทุนขายและบริการ	1,795	1,722	1,564	1,025	1,011	925
ค่าใช้จ่ายบริหาร	252	280	257	208	230	199
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	305	372	407	305	372	407
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	697	616	632	523	450	470
กำไรขั้นต้น	4,317	4,203	4,031	3,115	3,006	2,890
กำไรสุทธิ	3,147	2,861	2,681	2,855	2,667	2,700
มูลค่าหุ้นตามบัญชี (บาท/หุ้น)	3.29	3.10	2.97	2.84	2.73	2.66
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.78	0.71	0.67	0.72	0.67	0.68

## อัตราส่วนทางการเงิน

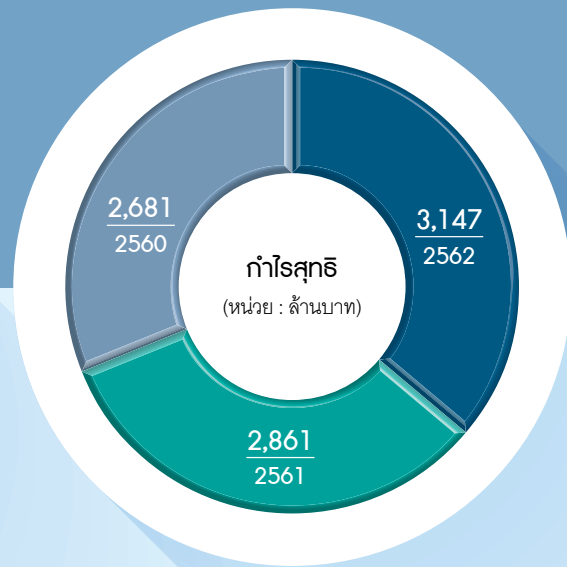
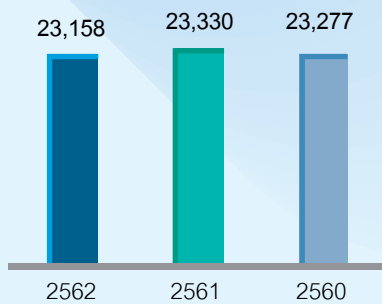
รายการ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2562	2561	2560	2562	2561	2560
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหาทำไร</b>						
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	70.64	70.94	72.04	75.23	74.83	75.74
อัตรากำไรสุทธิ (%)	51.05	48.09	46.64	54.98	53.29	54.28
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	23.98	23.14	22.57	25.16	24.49	25.43
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน</b>						
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	13.59	12.26	11.52	13.48	12.31	12.36
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	23.40	19.86	17.40	25.79	23.24	22.60
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน</b>						
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.76	0.89	0.96	0.87	0.99	1.06
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	76.06	83.68	89.29	83.86	89.76	88.67



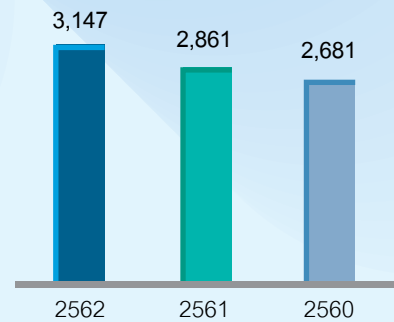
## งบการเงินรวม



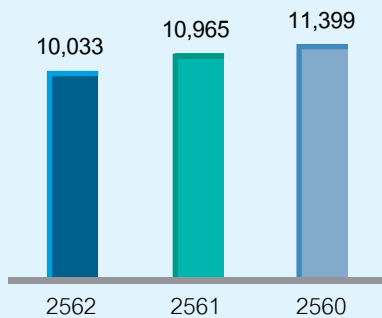
**สินทรัพย์รวม**  
(หน่วย : ล้านบาท)



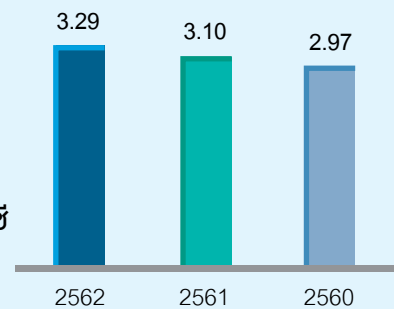
**กำไรสุทธิ**  
(หน่วย : ล้านบาท)



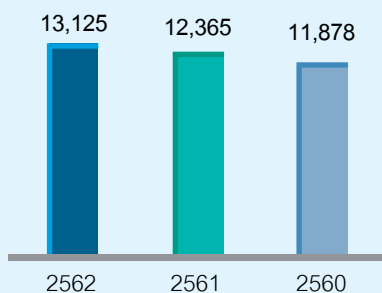
**หนี้สินรวม**  
(หน่วย : ล้านบาท)



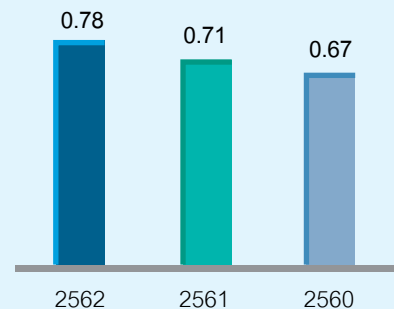
**มูลค่าหุ้นตามบัญชี**  
(บาท/หุ้น)



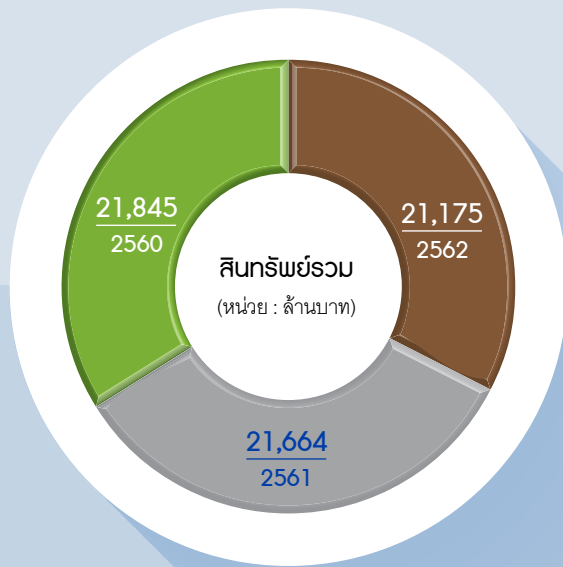
**ส่วนของผู้ถือหุ้น**  
(หน่วย : ล้านบาท)



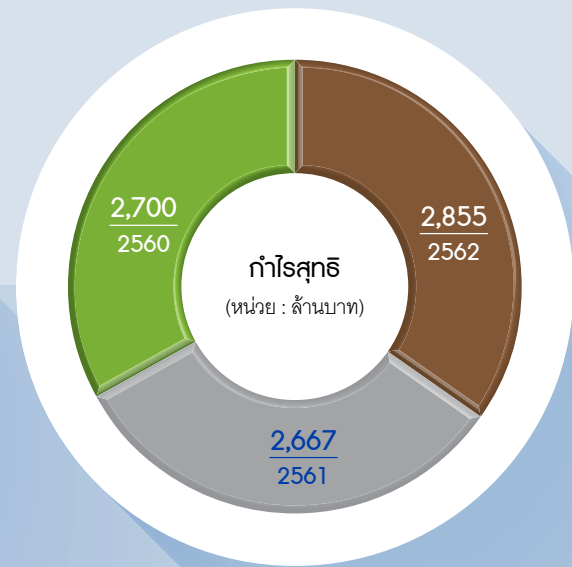
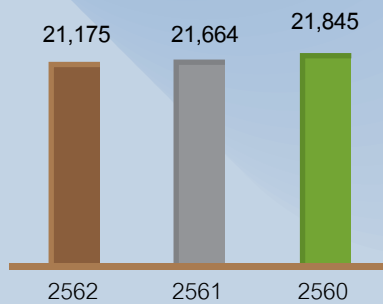
**กำไรสุทธิต่อหุ้น**  
(บาท/หุ้น)



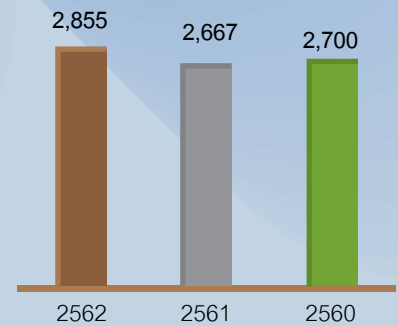
## งบการเงินเฉพาะกิจการ



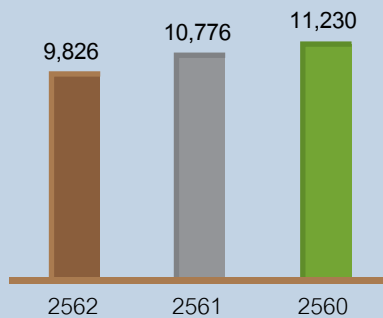
**สินทรัพย์รวม**  
(หน่วย : ล้านบาท)



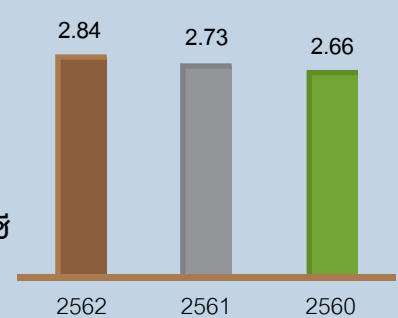
**กำไรสุทธิ**  
(หน่วย : ล้านบาท)



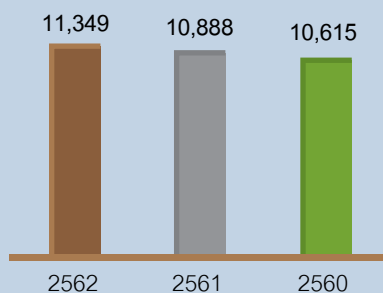
**หนี้สินรวม**  
(หน่วย : ล้านบาท)



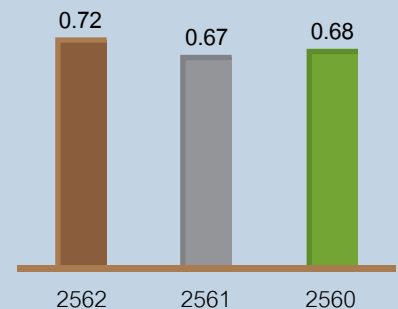
**มูลค่าหุ้นตามบัญชี**  
(บาท/หุ้น)



**ส่วนของผู้ถือหุ้น**  
(หน่วย : ล้านบาท)



**กำไรสุทธิต่อหุ้น**  
(บาท/หุ้น)





# รางวัลแห่งความสำเร็จ



TTW ได้รับความจัดอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงินทั้งในส่วนของบริษัทและตราสารหนี้ระดับ AA- แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” จากบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด



สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ประกาศผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2562 โดย TTW ได้รับคะแนนอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent)



ได้รับคัดเลือกเป็น 1 ใน 100 บริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินงานโดดเด่นทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG 100) จากสถาบันไทยพัฒน์



ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” Thailand Sustainability Investment 2019 (THSI) ประจำปี 2562 ในกลุ่มหลักทรัพย์ที่มีมูลค่าตลาด 30,000 - 100,000 ล้านบาท ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



รางวัลพระราชทาน “Thailand Corporate Excellence Awards 2019” สาขาความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโดยรวม (Corporate Management Excellence) จัดโดยสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA) ร่วมกับสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



สถาบันไทยพัฒน์มอบรางวัลเกียรติคุณ “Sustainability Disclosure Award” ประจำปี 2562 ด้านการนำเสนอข้อมูลด้านความยั่งยืน ได้ครบถ้วนสมบูรณ์ และมีความน่าเชื่อถือ ตามกรอบการรายงาน Global Reporting Initiative (GRI) ผ่านรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน



TTW ได้รับคะแนนประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 (AGM Checklist) เต็ม 100 คะแนน 6 ปีต่อเนื่อง



รางวัล “Thailand Top Company Awards 2019” ประเภท “Fast - Growing Company Award” โดยนิตยสาร Business+ ร่วมกับมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย



ได้รับโล่เกียรติคุณจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และเครือข่ายองค์กรชุมชนทั่วประเทศ ในงานวันที่อยู่อาศัยโลก ประจำปี 2562 ในฐานะ **หน่วยงานที่ร่วมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัย** ให้กับเครือข่ายองค์กรชุมชน



ได้รับโล่เกียรติคุณ “โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของนักเรียนในโรงเรียนที่ด้อยโอกาส” ประจำปี 2561 จาก พลอากาศเอก ดร.ประจิน จั่นตอง เพื่อแสดงความขอบคุณบริษัท ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของนักเรียนในโรงเรียนที่ด้อยโอกาส





## ข้อมูลทั่วไป

### บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์	TTW
เลขทะเบียนบริษัท	0107549000114
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	30/130 หมู่ 12 ถนนพุทธมณฑลสาย 5 ตำบลไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม 73210
ประเภทธุรกิจ	ประกอบกิจการสาธารณูปโภคในการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา
ทุนจดทะเบียน	3,990,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	3,990,000,000 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	3,990,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นสามัญ หุ้นละ 1 บาท
วันแรกที่ซื้อขายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ฯ	22 พฤษภาคม 2551
เว็บไซต์	<a href="http://www.ttwplc.com">http://www.ttwplc.com</a>
ติดต่อ	<b>สำนักงานใหญ่</b> โทรศัพท์ (+662) 019-9490 - 3, (+662) 019-9484 - 9 โทรสาร (+662) 420-6064 <b>ฝ่ายกิจการองค์กร</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>ด้านบรรษัทภิบาลและเลขานุการบริษัท</b> โทรศัพท์: (+662) 019-9484 - 9 ต่อ 1106 e-mail : <a href="mailto:cg@ttwplc.com">cg@ttwplc.com</a></li><li>• <b>ด้านนักลงทุนสัมพันธ์</b> โทรศัพท์: (+662) 019-9484 - 9 ต่อ 1108 e-mail : <a href="mailto:ir@ttwplc.com">ir@ttwplc.com</a></li></ul>

### บุคคลอ้างอิง

ผู้สอบบัญชี	: บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด 193/136-137 อาคารเลครัชดา ออฟฟิศ คอมเพล็กซ์ ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ (+662) 264-0777 โทรสาร (+662) 264-0789
ที่ปรึกษากฎหมาย	: บริษัท ออฟฟิศเชส ออฟ เอ็น แอนด์ เค จำกัด 990 อาคารอับดุลราฮิม ชั้น 9 ถนนพระราม 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ (+662) 636-1111 โทรสาร (+662) 636-0000



## ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### บริษัท ทัทตังบลิว จำกัด (มหาชน) (TTW)

TTW เป็นผู้ประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา เพื่อตอบสนองต่อนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ต้องการให้ประชาชนได้ใช้น้ำประปาที่มีคุณภาพเพียงพอ และต่อเนื่อง มีลักษณะการประกอบธุรกิจที่สำคัญดังต่อไปนี้

#### สัญญาซื้อขายน้ำประปากับการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.)

TTW ได้เข้าทำสัญญากับ กปภ. เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2543 โดย กปภ. ตกลงซื้อน้ำประปาที่ TTW ผลิตได้เพื่อจำหน่ายต่อไปให้กับผู้ใช้น้ำในพื้นที่ อ.สามพราน อ.นครชัยศรี และ อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม รวมทั้งพื้นที่ อ.กระทุ่มแบน และ อ.เมือง จ.สมุทรสาคร ระยะเวลา 30 ปี นับจากวันที่เริ่มขายน้ำให้แก่ กปภ. ตามสัญญาคือ วันที่ 21 กรกฎาคม 2547 โดยสัญญาสิ้นสุดวันที่ 20 กรกฎาคม 2577 ลักษณะสัญญาเป็นแบบ Build-Own-Operate (BOO) TTW เป็นผู้ก่อสร้างระบบผลิตน้ำประปา ระบบจ่ายน้ำประปา และเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในระบบผลิตน้ำประปา และระบบจ่ายน้ำประปา โดย TTW ไม่ต้องโอนระบบผลิตน้ำประปาและระบบจ่ายน้ำประปาให้แก่ กปภ. ทั้งนี้ TTW ต้องจัดให้มีการผลิตขั้นต่ำ 320,000 ลบ.ม./วัน และสัญญาได้กำหนดปริมาณน้ำขั้นต่ำ (MOQ) ที่ กปภ. ต้องซื้อจาก TTW ตลอดอายุสัญญาซื้อขายน้ำประปา สรุปได้ดังนี้

ระยะเวลาเริ่มต้น	ระยะเวลาสิ้นสุด	ปริมาณตาม MOQ (ลบ.ม./วัน)
21 กรกฎาคม 2547	20 กรกฎาคม 2549	200,000
21 กรกฎาคม 2549	20 กรกฎาคม 2551	250,000
21 กรกฎาคม 2551	20 กรกฎาคม 2577	300,000

นอกจากข้อกำหนดเรื่องปริมาณ MOQ ที่ กปภ. ต้องซื้อจาก TTW ตามรายละเอียดข้างต้นแล้ว ตามสัญญาซื้อขายน้ำประปาได้กำหนดให้ TTW จะต้องดูแลและทำให้ระบบผลิตน้ำประปาของ TTW มีกำลังการผลิตเพียงพอที่จะส่งน้ำประปาในปริมาณน้ำประปาขั้นต่ำที่ กปภ. ต้องซื้อในขณะนั้นบวกด้วยร้อยละ 7 ของปริมาณน้ำประปาขั้นต่ำที่ต้องซื้อในขณะนั้น หรือบวกด้วยปริมาณน้ำประปาจำนวน 20,000 ลบ.ม./วัน แล้วแต่อย่างใดจะน้อยกว่าเสมอ

#### สัญญาแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาซื้อขายน้ำประปา กับ กปภ.

TTW ได้เข้าทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมฯ กับ กปภ. เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2551 โดยเพิ่มปริมาณน้ำรับซื้อขั้นต่ำ (MOQ) จาก 300,000 ลบ.ม./วัน จนถึง 354,000 ลบ.ม./วัน (เพิ่มขึ้นปีละ 9,000 ลบ.ม./ปี) ซึ่งในปี 2562 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม อัตราค่าน้ำประปาตั้งแต่ 1 - 300,000 ลบ.ม. ราคา 29.025699 บาท/ลบ.ม. และส่วนที่เกินตั้งแต่ 300,001 ลบ.ม. อัตราค่าน้ำประปาจะเป็นราคา 12.32 บาท/ลบ.ม.

#### สัมปทานประกอบกิจการประปา

TTW ได้รับสัมปทานประกอบกิจการประปาจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่ 11 มีนาคม 2548 ถึงวันที่ 10 มีนาคม 2573 โดยสัมปทานอนุญาตให้ TTW ผลิตและจำหน่ายน้ำประปาในพื้นที่ 5 อำเภอ ของ 2 จังหวัด ได้แก่

จังหวัด	อำเภอ
นครปฐม	สามพราน นครชัยศรี และพุทธมณฑล
สมุทรสาคร	กระทุ่มแบน และเมืองสมุทรสาคร

ตามข้อกำหนดในสัมปทาน TTW สามารถผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้แก่บุคคลใดๆ ในพื้นที่ดังกล่าวได้ โดยไม่มีข้อจำกัด เช่น กปภ. การนิคมอุตสาหกรรม เทศบาลต่างๆ เป็นต้น ทั้งนี้ สัมปทานกำหนดให้ TTW คิดค่าน้ำประปาจากผู้ใช้น้ำได้ตามอัตราที่กำหนดในสัญญาซื้อขายน้ำประปาระหว่าง กปภ. กับ TTW

## ระบบการผลิต

TTW ผลิตน้ำประปาโดยการสูบน้ำดิบจากแม่น้ำท่าจีนเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำประปา โดยมีโรงผลิตน้ำประปาบางเลน ซึ่งตั้งอยู่ที่ ต.บางระกำ อ.บางเลน จ.นครปฐม มีกำลังการผลิตติดตั้งและกำลังการผลิตสูงสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 ที่ 320,000 ลบ.ม.ต่อวัน และตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2553 เป็นต้นมาได้ขยายกำลังการผลิตเป็น 440,000 ลบ.ม.ต่อวัน และมีโรงผลิตน้ำประปากระทุ่มแบน ตั้งอยู่บนถนนเศรษฐกิจ 1 ต.คลองมะเดื่อ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร กำลังการผลิตเริ่มต้น 100,000 ลบ.ม.ต่อวัน ใช้สำหรับเป็นโรงผลิตน้ำประปาสำรอง ทำให้มีกำลังการผลิตรวม 540,000 ลบ.ม.ต่อวัน

กระบวนการผลิต ณ โรงผลิตน้ำประปา การส่งน้ำประปาไปยังสถานีจ่ายน้ำทั้ง 2 แห่ง และกระบวนการจ่ายน้ำประปาให้กับสำนักงานประปาของ กปภ. ใช้การควบคุมแบบอัตโนมัติทั้งหมด ด้วยระบบ SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) เพื่อควบคุมการผลิต และการกระจายน้ำสู่สถานีจ่ายน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งระบบดังกล่าวตั้งอยู่ในอาคารควบคุม ซึ่งเป็นอาคารอิสระที่แยกออกมาจากโรงผลิตน้ำประปา

น้ำประปาที่ TTW ผลิตและจำหน่ายมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดในสัญญาซื้อขายน้ำประปา เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) ของสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าน้ำประปามีคุณภาพตามที่กำหนดดังกล่าว TTW จึงทำการทดสอบคุณภาพน้ำในทุกขั้นตอนของการผลิต ตั้งแต่การเติมสารเคมีไปจนถึงการรีดตะกอน และการส่งจ่ายน้ำออกจากโรงผลิตน้ำด้วยการผลิตที่มีประสิทธิภาพ และความชำนาญ ทำให้น้ำประปาที่ผลิตได้ของ TTW เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดของ กปภ. มาโดยตลอดตั้งแต่เริ่มดำเนินการผลิตเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2547 จนกระทั่งปัจจุบัน ตามมาตรฐาน มอก. 257 เล่ม 1-2521

## ระบบส่งจ่ายน้ำประปาไปยังสถานีจ่ายน้ำ

น้ำประปาที่ผลิตได้จะถูกส่งไปยังสถานีจ่ายน้ำของ TTW ทั้ง 2 แห่ง คือ

(1) **สถานีจ่ายน้ำพุทธมณฑล** ตั้งอยู่บนถนนพุทธมณฑลสาย 5 ต.ไร่จึง อ.สามพราน จ.นครปฐม มีถังเก็บน้ำใสจำนวน 2 ถัง ความจุรวม 50,000 ลบ.ม. จ่ายน้ำไปยังสถานีสูบน้ำจ่ายน้ำประปาสามพราน สถานีสูบน้ำจ่ายน้ำประปาอ้อมน้อย สถานีเพิ่มแรงดัน กระทุ่มแบน และสถานีจ่ายน้ำมหาชัย

(2) **สถานีจ่ายน้ำมหาชัย** ตั้งอยู่ที่ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร มีถังเก็บน้ำใสจำนวน 2 ถัง ความจุรวม 30,000 ลบ.ม. รับน้ำประปาจากสถานีจ่ายน้ำพุทธมณฑล แล้วจ่ายน้ำไปยังสถานีสูบน้ำจ่ายน้ำประปาสมุทรสาคร

สถานีจ่ายน้ำทั้ง 2 แห่งมีระบบควบคุมการรับและจ่ายน้ำผ่านมาตรวัดน้ำต่ออนุกรมกันเพื่อบันทึกปริมาณการจ่ายน้ำให้กับ กปภ. นอกจากนี้ยังมีถังควบคุมแรงดัน เพื่อป้องกันระบบท่อส่งน้ำเป็นสุญญากาศ และเกิดการเสียน้ำพร่องเมื่อเกิดคลื่นกำทอน (Resonance Frequency) ในกรณีที่เกิดไฟฟ้าดับ

## ระบบท่อน้ำดิบและน้ำประปา

(1) **ระบบท่อน้ำประปา (BTM)** เป็นระบบท่อน้ำประปาจากโรงผลิตน้ำประปาไปยังสถานีจ่ายน้ำทั้ง 2 แห่งของ TTW รวมระยะทางประมาณ 51 กิโลเมตร (กม.) ประกอบด้วย

- ระบบท่อน้ำจากโรงผลิตน้ำประปาบางเลนไปยังสถานีเพิ่มแรงดันคลองโยง
- ระบบท่อน้ำจากสถานีเพิ่มแรงดันคลองโยง ไปยังสถานีจ่ายน้ำพุทธมณฑล
- ระบบท่อน้ำจากสถานีจ่ายน้ำพุทธมณฑลไปยังสถานีเพิ่มแรงดันกระทุ่มแบน
- ระบบท่อน้ำจากสถานีเพิ่มแรงดันกระทุ่มแบนไปยังสถานีจ่ายน้ำมหาชัย



(2) **ระบบท่อจ่ายน้ำ (LDN)** เป็นระบบท่อจ่ายน้ำประปาจากสถานีจ่ายน้ำทั้ง 2 แห่งให้แก่ กปภ. เพื่อจ่ายน้ำให้แก่ผู้ใช้น้ำในระยะทางทั้งสิ้นประมาณ 113 กม. การเชื่อมต่อของท่อจ่ายน้ำ LDN แต่ละจุด จะถูกเชื่อมต่อโดยบ่อวางท่อซึ่งประกอบด้วยอุปกรณ์ควบคุมแรงดันที่เชื่อมต่อระหว่างท่อจ่ายน้ำ LDN และท่อบริการของ กปภ. ซึ่งทำหน้าที่ปรับลดแรงดันน้ำเพื่อให้เป็นแรงดันน้ำที่เหมาะสมในการส่งน้ำไปยังผู้ใช้น้ำ อีกทั้งยังอำนวยความสะดวกในการซ่อมแซม และบำรุงดูแลรักษาท่อในแต่ละจุดด้วย โดยบ่อวางท่อและอุปกรณ์ควบคุมแรงดันทั้งหมดถือเป็นทรัพย์สินของ TTW มีทั้งสิ้น 43 จุด

ทั้งนี้ TTW มีการชำระค่าเช่าพื้นที่สำหรับการวางท่อ BTM และ LDN แก่กรมทางหลวงเป็นประจำทุกปีตามสัญญาเช่าพื้นที่ โดยค่าเช่าพื้นที่วางท่อดังกล่าวจะปรับขึ้นร้อยละ 15 ในทุก ๆ 5 ปี ตามเงื่อนไขที่กรมทางหลวงเป็นผู้กำหนด ในปี 2562 TTW มีค่าเช่าพื้นที่วางท่อเป็นจำนวนเงิน 34.48 ล้านบาท โดยเป็นค่าเช่าในส่วนของโรงผลิตน้ำประปาบางเลนจำนวน 27.88 ล้านบาท และส่วนโรงผลิตน้ำประปาแห่งที่ 2 กระทุ่มแบนซึ่งเป็นค่าเช่าท่อส่งน้ำดิบอีกจำนวน 6.60 ล้านบาท

(3) **ระบบท่อส่งน้ำดิบ** เป็นระบบท่อส่งน้ำดิบจากแม่น้ำท่าจีนที่สถานีสูบน้ำดิบไทรงาม ซึ่งตั้งอยู่ที่ ต.ไทรงาม อ.สามพราน จ.นครปฐม ส่งน้ำดิบผ่านท่อส่งน้ำขนาด 1,500 มิลลิเมตร มีระยะทางรวม 16 กิโลเมตร ไปยังโรงผลิตน้ำประปากระทุ่มแบนเพื่อนำน้ำดิบเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำประปา

## คุณภาพน้ำประปา

TTW ผลิตและจำหน่ายน้ำประปาซึ่งมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดในสัญญาซื้อขายน้ำประปากับ กปภ. และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) ซึ่งกำหนดโดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

เพื่อให้มั่นใจในคุณภาพตามมาตรฐานข้างต้น TTW ได้ทำการทดสอบเพื่อควบคุมคุณภาพในทุกขั้นตอนการผลิตตลอดเวลา ตั้งแต่การเติม สารเคมี จนถึงการวัดตะกอน และส่งจ่ายน้ำจากโรงผลิตน้ำ นอกจากนี้ยังได้ส่งตัวอย่างน้ำให้กรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข ทำการตรวจสอบ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ตั้งแต่เริ่มดำเนินการผลิตเมื่อ 5 มกราคม 2547 จนถึงปัจจุบัน

## บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด (PTW)

PTW เป็นผู้ประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้กับการประปาส่วนภูมิภาค โดยเป็นโครงการเอกชนร่วมลงทุนโครงการแรก ที่ดำเนินการ ผลิตน้ำประปาทดแทนการใช้น้ำบาดาลตามนโยบายของรัฐบาล มีลักษณะการประกอบธุรกิจที่สำคัญดังต่อไปนี้

### สัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา

PTW ได้เข้าทำสัญญากับ กปภ. เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2538 โดย กปภ. ให้สิทธิ PTW ดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาในเขตปทุมธานี-รังสิต จ.ปทุมธานี เป็นระยะเวลา 25 ปี นับแต่วันเริ่มประกอบกิจการ คือตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2541 ถึง 14 ตุลาคม 2566 ลักษณะสัญญาเป็นแบบ Build-Own-Operate-Transfer (BOOT) โดย PTW เป็นผู้ก่อสร้างระบบผลิตและระบบจ่ายน้ำประปา ทั้งนี้ PTW ต้องโอนระบบจ่ายน้ำประปาให้แก่ กปภ. ณ วันเริ่มประกอบกิจการ แต่ในส่วนระบบผลิตน้ำประปาจะโอนเป็นกรรมสิทธิ์ของ กปภ. ในเวลา 24.00 น. ของวันที่ครบ 25 ปี หลังจากวันเริ่มประกอบกิจการหรือของวันที่ 14 ตุลาคม 2566 ทั้งนี้ PTW สามารถขอเช่าระบบผลิตน้ำประปาจาก กปภ. เพื่อผลิตและจำหน่ายน้ำประปาต่อจากวันที่ครบ 25 ปี ได้ โดยการส่งหนังสือแจ้งความจำนงค์ต่อ กปภ. หลังจากวันที่ครบรอบ 24 ปี ของวันเริ่มประกอบกิจการ และอย่างน้อยเป็นเวลา 6 เดือนก่อนวันที่มีการโอนระบบผลิตน้ำประปาดังกล่าว หรือในระหว่างวันที่ 15 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 14 เมษายน 2566 ทั้งนี้ PTW สามารถขอเช่าระบบผลิตน้ำประปาจาก กปภ. ได้อีก 2 ครั้ง ระยะเวลาเช่าครั้งละ 10 ปี

ภายใต้สัญญาฉบับนี้ PTW ได้รับสิทธิจำหน่ายน้ำประปาในปริมาณไม่เกิน 288,000 ลบ.ม./วัน โดย กปภ. จะหยุดการจ่ายน้ำประปาจากแหล่งประปาอื่นให้แก่ผู้บริโภคในพื้นที่เขตปทุมธานีและรังสิตหลังจากวันเริ่มประกอบกิจการ คือวันที่ 15 ตุลาคม 2541 เว้นแต่ เมื่อ กปภ. คาดว่าความต้องการน้ำประปาในเขตพื้นที่ปทุมธานี - รังสิตเกินกว่า 288,000 ลบ.ม./วัน กปภ. จึงจะมีสิทธิเริ่มดำเนินโครงการที่

จะจัดหาน้ำประปาในส่วนที่เกินให้แก่ผู้บริโภคได้ ไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือให้เอกชนรายอื่นดำเนินการ แม้ว่าสัญญาจะยังไม่สิ้นสุดลงก็ตาม แต่ กปภ. จะซื้อน้ำประปาจากแหล่งอื่นหรือดำเนินการจ่ายน้ำประปาให้แก่ผู้บริโภคส่วนที่เกินดังกล่าวข้างต้นได้ต่อเมื่อปริมาณน้ำขั้นต่ำ (MOQ) ที่ต้องซื้อครบจำนวน 288,000 ลบ.ม./วัน แล้ว ก่อนครบกำหนด 15 วันก่อนสิ้นปีทุกปี กปภ. จะกำหนดและแจ้งปริมาณ MOQ ทั้งนี้ MOQ ในแต่ละปีจะต้องไม่ต่ำกว่าปริมาณน้ำที่กำหนดไว้ในปีก่อนหน้านั้น โดย MOQ ของปี 2552 เท่ากับ 320,000 ลบ.ม./วัน MOQ ปี 2553 ถึงปี 2558 เท่ากับ 330,000 ลบ.ม./วัน และ MOQ ปี 2559 เป็นต้นไป เท่ากับ 358,000 ลบ.ม./วัน (รวม MOQ ตามเงื่อนไขในสัญญาซื้อขายน้ำประปาเพิ่มเติมแล้ว)

PTW สูบน้ำดิบจากแม่น้ำเจ้าพระยามาใช้ในการผลิตน้ำประปา โดยน้ำประปาที่ผลิตได้จากโรงผลิตน้ำที่ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี จะถูกส่งผ่านท่อส่งน้ำประปา (BTM) ไปยังสถานีจ่ายน้ำทั้ง 4 แห่งคือ สถานีจ่ายน้ำรังสิต สถานีจ่ายน้ำธรรมชาติ สถานีจ่ายน้ำปทุมธานี และสถานีจ่ายน้ำหมู่บ้านเมืองเอก (เริ่มจ่ายน้ำอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2558) น้ำประปาจากสถานีจ่ายน้ำรังสิต สถานีจ่ายน้ำธรรมชาติ และสถานีจ่ายน้ำหมู่บ้านเมืองเอกจะถูกส่งต่อไปยังสำนักงานประปารังสิต และสำนักงานประปาคลองหลวง ส่วนน้ำประปาจากสถานีจ่ายน้ำปทุมธานีจะถูกส่งต่อไปยังสำนักงานประปาปทุมธานี ผ่านท่อจ่ายน้ำ (LDN) ซึ่งเป็นทรัพย์สินของ กปภ. ทั้งนี้ ปริมาณน้ำประปาที่ซื้อขายในแต่ละเดือนจะถูกวัดด้วยมาตรวัดน้ำที่สถานีจ่ายน้ำทั้ง 4 แห่ง อัตราค่าน้ำประปาจะปรับในวันที่ 1 มกราคม ของทุกปี

## สัญญาซื้อขายน้ำประปาเพิ่มเติม

เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2549 PTW ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายน้ำประปาเพิ่มเติมอีก 70,000 ลบ.ม./วัน เพื่อใช้ในพื้นที่สำนักงานประปารังสิต กับ กปภ. โดยใช้ทรัพย์สินบางส่วนจากโครงการในสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรองรับปริมาณการผลิตต่อวันที่สูงขึ้น PTW เป็นผู้ลงทุนปรับปรุงระบบน้ำดิบ ก่อสร้างระบบผลิตน้ำประปา สถานีเพิ่มแรงดันน้ำ ปรับปรุงระบบส่งน้ำ สถานีจ่ายน้ำ เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตอีก 100,000 ลบ.ม./วัน และเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2551 PTW ได้ดำเนินการผลิตและส่งน้ำประปาจากโรงผลิตน้ำประปาดังกล่าวให้แก่ กปภ. แล้ว สัญญานับนี้จะสิ้นสุดในวันที่ 14 ตุลาคม 2566 เช่นเดียวกับสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา ลักษณะของสัญญาเป็นแบบ Build-Own-Operate-Transfer (BOOT)

## สัมปทานประกอบกิจการประปา

PTW ได้รับสัมปทานประกอบกิจการประปาจากกระทรวงมหาดไทย (ปัจจุบันอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) เป็นระยะเวลา 25 ปี นับแต่วันที่ 13 มกราคม 2543 ถึง 12 มกราคม 2568 โดย PTW ได้รับสิทธิทำการประปาและทำการจำหน่ายน้ำประปาในเขตพื้นที่บริการเขตปทุมธานี - รังสิต จ.ปทุมธานี ทั้งนี้ PTW จะคิดค่าน้ำประปาจาก กปภ. ได้ตามอัตราในสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา

## ระบบการผลิต

โรงผลิตน้ำประปาของ PTW ตั้งอยู่ที่ ต.บ้านปทุม อ.สามโคก จ.ปทุมธานี มีพื้นที่รวม 46 ไร่ ทั้งนี้ จากเดิมที่ PTW มีกำลังการผลิตติดตั้งที่ 288,000 ลบ.ม./วัน PTW ได้ปรับปรุงโรงผลิตน้ำประปาเพิ่มครั้งแรก 100,000 ลบ.ม./วัน ในปี 2551 และในปี 2558 มีการขยายกำลังการผลิตน้ำประปาเริ่มต้นที่ 57,000 ลบ.ม./วันและสูงสุดไม่เกิน 100,000 ลบ.ม./วัน เป็นผลทำให้ปัจจุบันมีกำลังการผลิตรวมสูงสุดเป็นจำนวน 488,000 ลบ.ม./วัน

## ระบบส่งจ่ายน้ำประปาไปยังสถานีจ่ายน้ำ

น้ำประปาจะถูกสูบส่งไปยังสถานีจ่ายน้ำประปา 4 แห่ง ก่อนที่จะถูกจ่ายเข้าสู่ระบบท่อจ่ายน้ำประปาของ กปภ. สถานีจ่ายน้ำประปาของ PTW ประกอบด้วย

(1) **สถานีจ่ายน้ำธรรมชาติ** จ่ายน้ำประปาไปยังระบบจ่ายน้ำประปาของ กปภ.สาขาคลองหลวง และบางส่วนของสำนักงานประปาอยุธยา เพื่อจ่ายน้ำประปาให้กับประชาชน ในพื้นที่ อ.คลองหลวง และพื้นที่บางส่วนของเขต จ.พระนครศรีอยุธยา

(2) **สถานีจ่ายน้ำรังสิต** จ่ายน้ำประปาไปยังระบบจ่ายน้ำประปาของ กปภ.สาขารังสิต เพื่อจ่ายน้ำประปาให้กับประชาชนในพื้นที่ อ.ธัญบุรี และ อ.ลำลูกกา

(3) **สถานีจ่ายน้ำปทุมธานี** จ่ายน้ำประปาไปยังระบบจ่ายน้ำประปาของ กปภ.สาขาปทุมธานี เพื่อจ่ายน้ำประปาให้กับประชาชนในพื้นที่ อ.เมือง อ.สามโคก และ อ.ลาดหลุมแก้ว

(4) **สถานีจ่ายน้ำหมู่บ้านเมืองเอก** จ่ายน้ำประปาไปยังระบบจ่ายน้ำประปาในบางส่วนของ กปภ.สาขารังสิต เพื่อแบ่งเบาภาระการจ่ายน้ำของสถานีจ่ายน้ำรังสิต เพื่อให้สถานีจ่ายน้ำรังสิตสามารถจ่ายน้ำเข้าไปในพื้นที่ อ.คลองหลวง บริเวณคลอง 4-5 ได้มากขึ้น โดยสถานีจ่ายน้ำหมู่บ้านเมืองเอกจ่ายน้ำประปาให้กับประชาชนในพื้นที่ ต.หลักหก ต.บ้านใหม่ ต.บางพูน อ.เมือง จ.ปทุมธานี

ทั้งนี้ สถานีจ่ายน้ำประปาทั้ง 4 แห่งของ PTW มีชุดอุปกรณ์ปรับความเร็วรอบควบคุมแรงดันการจ่ายน้ำให้เหมาะสมกับปริมาณน้ำที่ต้องการในพื้นที่จ่ายน้ำ โดยมีการจ่ายน้ำผ่านมาตรวัดน้ำที่ต่ออนุกรมกันเพื่อบันทึกปริมาณการจ่ายน้ำให้ กปภ. เช่นเดียวกับ TTW อย่างไรก็ดีตาม ขอบเขตความรับผิดชอบของ PTW ครอบคลุมถึงมาตรวัดน้ำที่สถานีจ่ายน้ำเท่านั้น

## ระบบท่อน้ำประปา

1) **ระบบท่อน้ำประปา (BTM)** เป็นระบบท่อน้ำประปาจากโรงผลิตน้ำประปา ไปยังสถานีจ่ายน้ำทั้ง 4 แห่งของบริษัทฯ รวมระยะทางประมาณ 33.78 กม. ประกอบด้วย

- ระบบท่อน้ำจากโรงผลิตน้ำไปยังสถานีจ่ายน้ำรังสิต
- ระบบท่อน้ำจากโรงผลิตน้ำไปยังสถานีจ่ายน้ำธรรมศาสตร์
- ระบบท่อน้ำจากโรงผลิตน้ำไปยังสถานีจ่ายน้ำปทุมธานี
- ระบบท่อน้ำจากสถานีจ่ายน้ำหมู่บ้านเมืองเอกที่อยู่ในโรงผลิตน้ำประปาปทุมธานี จ่ายน้ำไปยังหมู่บ้านเมืองเอก

2) **ระบบท่อจ่ายน้ำ (LDN)** เป็นระบบท่อจ่ายน้ำประปาจากสถานีจ่ายน้ำทั้ง 4 แห่ง ให้แก่ กปภ. ตามข้อกำหนดในสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาระหว่าง PTW กับ กปภ. ระบบจ่ายน้ำประปาที่ PTW ก่อสร้างทั้งหมดจะถูกโอนให้ กปภ. ตั้งแต่วันเริ่มประกอบกิจการ หรือ วันที่ 15 ตุลาคม 2541 ด้วยเหตุนี้ ระบบจ่ายน้ำประปาที่ PTW สร้างซึ่งประกอบไปด้วยท่อจ่ายน้ำบางส่วน รวมถึงบ่อวาล์วจึงถูกโอนเป็นทรัพย์สินของ กปภ.

## คุณภาพน้ำประปา

น้ำประปาที่ PTW ผลิต และจำหน่าย มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดในสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา และสัญญาซื้อขายน้ำประปาเพิ่มเติม อันเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) โดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งที่ผ่านมา น้ำประปาที่ PTW ผลิตได้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดเสมอ

## นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน (BIE)

TTW ได้ซื้อสิทธิในการผลิตน้ำประปาและบำบัดน้ำเสียในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน (BIE) จาก บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด เป็นระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2552 โดยมีกำลังการผลิตน้ำประปา 48,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน และสามารถทำการบำบัดน้ำเสียได้ 18,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน โดยบริษัทได้ทำสัญญาจ้างบริหารจัดการระบบซ่อมบำรุงกับบริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (TWO) เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2552 เพื่อบริหารจัดการระบบผลิตและจ่ายน้ำประปา และระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสียภายในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน

## ระบบการผลิตน้ำประปา

ผลิตน้ำประปาโดยการสูบน้ำดิบจากแม่น้ำเจ้าพระยาเข้าสู่กระบวนการผลิตและจ่ายน้ำประปาให้กับโรงงานต่างๆ ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ใช้การควบคุมแบบอัตโนมัติทั้งหมด ด้วยระบบ SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) เพื่อควบคุมการผลิต



และการจ่ายน้ำประปาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระบบดังกล่าวตั้งอยู่ในอาคารควบคุมที่อยู่ในโรงผลิตน้ำประปาซึ่งประกอบด้วยถังเก็บน้ำขนาดความจุ 7,000 ลบ.ม. โดยมีการสร้างอาคารเก็บสารเคมีแยกต่างหากจากโรงผลิตน้ำประปา เพื่อเก็บสารเคมีก่อนที่จะนำเข้าสู่ระบบผลิตน้ำโดยอัตโนมัติ

น้ำประปาที่ผลิตและจ่ายมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดในสัญญา อันเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปาของการประปาส่วนภูมิภาค ตามข้อเสนอแนะขององค์การอนามัยโลก (WHO) ปี 2011 เพื่อให้มั่นใจได้ว่าน้ำประปามีคุณภาพตามที่กำหนดดังกล่าว จึงทำการทดสอบคุณภาพน้ำในทุกๆ ขั้นตอนการผลิต ตั้งแต่การเติมสารเคมีไปจนถึงการส่งจ่ายน้ำประปาออกจากโรงผลิต เพื่อให้การผลิตมีประสิทธิภาพ และน้ำประปาที่ผลิตได้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

## ระบบบำบัดน้ำเสีย

บริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ซึ่งเป็นระบบบำบัดแบบตะกอนเร่ง (Activated Sludge) มีกำลังการบำบัดน้ำเสียสูงสุด 18,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ปัจจุบันน้ำเสียเกิดขึ้นรวม 14,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน โดยน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้วจะถูกเก็บกักไว้ในบ่อพักน้ำทิ้งขนาด 18,000 ลูกบาศก์เมตร (ระยะเวลาเก็บกัก 1 วัน) ก่อนระบายลงสู่คูระบายน้ำของนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน เพื่อรอรับการนำกลับมาใช้ใหม่ ก่อนระบายส่วนที่เหลือลงสู่แหล่งน้ำบริเวณใกล้เคียงต่อไป

## คุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัด (Effluent)

ดำเนินการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยควบคุมคุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัด (Effluent) ให้เป็นไปตามมาตรฐานของประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงานอุตสาหกรรม นิคมอุตสาหกรรม และเขตประกอบการอุตสาหกรรม ปี 2559

## บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (TWO)

TWO เป็นผู้รับจ้างบริหารจัดการ และซ่อมบำรุงให้กับ TTW, PTW, บริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปาและบำบัดน้ำเสียให้กับ TTW ภายในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน และ บริษัท อมตะวอเตอร์ จำกัด ภายในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ชลบุรีและระยอง โดยมีสัญญาในการประกอบธุรกิจที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. สัญญาบริหารจัดการซ่อมบำรุง และบริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปาและบำบัดน้ำเสียกับบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

TWO ได้ทำสัญญาบริหารจัดการระบบซ่อมบำรุงกับ TTW เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2544 ระยะเวลาสัญญา 30 ปีเท่ากับอายุสัญญาซื้อขายน้ำประปา นับตั้งแต่วันที่เริ่มประกอบกิจการคือตั้งแต่วันที่ 21 กรกฎาคม 2547 จนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาคือวันที่ 20 กรกฎาคม 2577 โดยทำหน้าที่บริหารจัดการและซ่อมบำรุงทั้งหมด และในวันที่ 7 สิงหาคม 2552 ได้รับการว่าจ้างจาก TTW เพื่อบริหารจัดการระบบผลิตและจ่ายน้ำประปา และระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสียภายในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

2. สัญญาบริหารจัดการซ่อมบำรุง กับบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด

TWO ได้ทำสัญญาบริหารจัดการและบำรุงรักษากับ บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด ซึ่งตั้งอยู่ที่ เลขที่ 43 หมู่ที่ 3 ถ.เชียงรากน้อย - บางไทร ต.บ้านปทุม อ.สามโคก จ.ปทุมธานี ทำหน้าที่ดูแลงานซ่อมบำรุงของระบบผลิตน้ำประปา กำหนดสิ้นสุดสัญญาวันที่ 14 ตุลาคม 2566

3. สัญญาบริหารจัดการและบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปา และระบบบำบัดน้ำเสีย กับบริษัท อมตะวอเตอร์ จำกัด

TWO ได้ทำสัญญาบริหารจัดการ และบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปา และระบบบำบัดน้ำเสีย กับบริษัท อมตะวอเตอร์ จำกัด ภายในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ชลบุรี และนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ โดยมีสัญญา จำนวนทั้งสิ้น 6 ฉบับ

## การตลาดและการแข่งขัน

### ลักษณะลูกค้าและช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์

TTW มีลูกค้าเพียงรายเดียวสำหรับการผลิตน้ำประปาในพื้นที่ให้บริการ คือ กปภ. ซึ่งเป็นผู้ซื้อน้ำประปาจาก TTW ณ สถานีจ่ายน้ำทั้ง 2 แห่ง คือ สถานีจ่ายน้ำพุทธมณฑล และสถานีจ่ายน้ำมหาชัย โดย กปภ. จะทำการจำหน่ายน้ำประปาให้แก่ผู้ใช้ น้ำ ด้วยการจ่ายน้ำผ่านท่อจ่ายน้ำและท่อบริการ น้ำประปาที่จำหน่ายให้แก่ กปภ. จะถูกคิดจากมาตรวัดน้ำหลัก ณ จุดจ่ายน้ำซึ่งตั้งอยู่ ณ สถานีจ่ายน้ำทั้ง 2 แห่ง

PTW ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้แก่ลูกค้าคือ กปภ. เพียงรายเดียว โดย กปภ. รับซื้อน้ำประปาจาก PTW ณ สถานีจ่ายน้ำทั้ง 4 แห่ง คือ สถานีจ่ายน้ำพุทธมณฑล สถานีจ่ายน้ำรังสิต สถานีจ่ายน้ำธรรมศาสตร์ และสถานีจ่ายน้ำหมู่บ้านเมืองเอก ทั้งนี้ กปภ. จะจำหน่ายน้ำประปาที่รับซื้อดังกล่าวให้แก่ประชาชนในพื้นที่ให้บริการ ปทุมธานี – รังสิต

### ความต้องการใช้น้ำประปาในพื้นที่

#### สถานการณ์ความต้องการใช้น้ำในพื้นที่ นครปฐม - สมุทรสาคร

ด้วยการเป็นพื้นที่รอบนอกกรุงเทพมหานครที่มีการขยายตัวและการเติบโตของประชากรและเขตที่อยู่อาศัย รวมทั้งการเป็นพื้นที่อุตสาหกรรมที่มีโรงงานอุตสาหกรรมตั้งอยู่อย่างหนาแน่นด้วยจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมนับหมื่นแห่ง ดังนั้นกรมทรัพยากรน้ำจึงได้ให้ความสำคัญเป็นพิเศษในการจัดหาสำรองรับความต้องการ เพื่อสนองความต้องการน้ำที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในพื้นที่ดังกล่าวจากการสำรวจและศึกษา ของ บ.ทีเอ็ม คอนซัลติ้ง เมื่อเดือนพฤษภาคม 2560 ในพื้นที่บริการ โดย บ.ทีเอ็ม คอนซัลติ้งฯ คาดการณ์ปริมาณการใช้น้ำของผู้ใช้น้ำในพื้นที่ให้บริการจนถึงปี 2577 อยู่ที่ประมาณ 800,000 ลบ.ม./วัน

ผู้ใช้น้ำภาคอุตสาหกรรมเป็นผู้ใช้น้ำหลักในเขตพื้นที่บริการของ TTW จากข้อมูลในปี 2562 พบว่าผู้ใช้น้ำภาคอุตสาหกรรมมีสัดส่วนปริมาณการใช้น้ำประปาคิดเป็นร้อยละ 42 ของปริมาณน้ำประปาทั้งสิ้นที่ กปภ. จำหน่าย ตามด้วยผู้ใช้น้ำภาคพาณิชย์กรรมและภาคครัวเรือนซึ่งมีสัดส่วนปริมาณการใช้น้ำประปาที่ร้อยละ 16 และร้อยละ 42 ตามลำดับ

#### สถานการณ์ความต้องการใช้น้ำในพื้นที่ ปทุมธานี - รังสิต

จากผลการศึกษาความต้องการน้ำในพื้นที่ปทุมธานี – รังสิต โดย บ.ทีเอ็ม คอนซัลติ้งฯ พบว่าในพื้นที่ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการใช้น้ำมากจะอยู่ในบริเวณอำเภอลำลูกกา เหตุผลเนื่องจากเป็นพื้นที่รอยต่อระหว่างปทุมธานีและเขตสายไหมของกรุงเทพมหานคร ซึ่งความเจริญจะเข้ามาในพื้นที่รอยต่อระหว่างกรุงเทพมหานคร และปทุมธานีมากขึ้น โดยปัจจุบันมีโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีเขียวหมอชิต-สะพานใหม่-คูคต อำเภอลำลูกกา คาดว่าจะแล้วเสร็จและเปิดให้บริการในปี 2563 จะทำให้เกิดการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์รายรอบเส้นทางรถไฟฟ้า ทำให้มีความเป็นไปได้ที่ประชากรจะย้ายมาในพื้นที่อำเภอลำลูกกามากขึ้น ส่งผลต่อปริมาณความต้องการใช้น้ำประปาในอนาคตที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างแน่นอน นอกจากนี้บริเวณแนวรถไฟฟ้าสายสีแดง ช่วงบางซื่อ - รังสิต ในพื้นที่อำเภอคลองหลวงเป็นอีกพื้นที่หนึ่งที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการใช้น้ำสูง

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาประกอบกับข้อมูลปริมาณการใช้น้ำประปาในพื้นที่ให้บริการปทุมธานี-รังสิตของ PTW พบว่า ภาคครัวเรือนหรือที่อยู่อาศัย มีสัดส่วนปริมาณการใช้น้ำมากที่สุด คืออยู่ที่ร้อยละ 62 รองลงมาคือ ภาคอุตสาหกรรมอยู่ที่ร้อยละ 21 และภาคพาณิชย์กรรมอยู่ที่ร้อยละ 17 ซึ่งทำให้ผู้ใช้น้ำประเภทที่อยู่อาศัยหรือภาคครัวเรือนมีบทบาทสูงมากต่อการดำเนินธุรกิจของ PTW

## กลยุทธ์และการแข่งขัน

น้ำประปาจัดเป็นสินค้าเพื่อการอุปโภคบริโภคขั้นพื้นฐานที่จำเป็นอย่างยิ่งต่อการดำรงชีวิต ในปี 2562 ผู้ผลิตน้ำประปารายใหญ่ของประเทศ คือ การประปานครหลวง (กปน.) มียอดการผลิตรวม 2,240 ล้านลูกบาศก์เมตร ในขณะที่การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) มียอดการผลิตเป็นจำนวน 1,967 ล้านลูกบาศก์เมตร ถือว่า TTW และ PTW เป็นคู่สัญญาผู้ผลิตน้ำประปาภาคเอกชนรายใหญ่ที่สุด โดยได้ผลิตและส่งน้ำประปาให้ กปภ. ในปี 2562 เป็นจำนวน 315 ล้านลูกบาศก์เมตร คิดเป็นร้อยละ 16 ของยอดการผลิตรวมของ กปภ. หรือร้อยละ 73 ของยอดการผลิตจากผู้ผลิตน้ำประปาภาคเอกชนทั้งหมด

## กลยุทธ์ด้านการผลิต

เทคโนโลยีในการผลิตน้ำประปาของ TTW เป็นเทคโนโลยีจากต่างประเทศที่มีระบบการผลิตที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย ใช้ระบบถังกรองโดยใช้แผ่นกรองแบบ Leopold ซึ่งมีระยะรอบการใช้งานได้นานกว่าถังกรองทรายโดยทั่วไป ทำให้ประหยัดน้ำในการล้างถังกรอง ทั้งนี้ การใช้ Leopold ทำให้ไม่ต้องใช้ชั้นกรวดและหัว nozzle มีผลให้ในขณะที่กรองผ่านจากบนลงล่างและการล้างย้อนจากล่างขึ้นบน มีการกระจายตัวของน้ำและอากาศค่อนข้างสม่ำเสมอตลอดพื้นที่ และเนื่องจากไม่ต้องใช้ชั้นกรวดหากใช้ Leopold จึงไม่มีการคลุกกันระหว่างกรวดและชั้นทรายเมื่อมีการล้างย้อน ทำให้ไม่ต้องมีการเปลี่ยนชั้นทรายและกรวด ตลอดจนการใช้ Leopold ยังสามารถลดพลังงานการใช้น้ำและอากาศระหว่างการล้างย้อนได้มากกว่าการใช้ชั้นทรายและชั้นกรวดร่วมกัน นอกจากนี้ระบบการผลิตและการส่งจ่ายทั้งหมดยังควบคุมด้วยระบบ SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) อันเป็นระบบบริหารจัดการด้วยระบบคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูงในการควบคุมการผลิตและระบบส่งจ่ายน้ำทั้งหมด อีกทั้ง TTW ยังจัดให้มีพนักงานควบคุมการผลิตตลอด 24 ชั่วโมง และได้จัดให้มีหอพักพนักงานตั้งอยู่ภายในบริเวณโรงผลิตน้ำของ TTW เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการผลิตจะดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพสูงสุด และหากเกิดปัญหาในการผลิต พนักงานที่ควบคุมการผลิตสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที และด้วยกำลังการผลิตที่ 440,000 ลบ.ม./วัน รวมถึงระบบท่อส่งน้ำประธาน BTM ที่มีความยาวถึง 51 กิโลเมตร และท่อจ่ายน้ำ LDN อันเป็นระบบท่อส่งน้ำซึ่งเป็นท่อเหล็ก และท่อโพลีเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูง ทั้งหมดทำให้มีความทนทานสามารถรับแรงดันน้ำที่ระดับแรงดันน้ำสูงได้ รวมทั้งทุกจุดของระบบที่เชื่อมต่อกับ กปภ. ได้ถูกออกแบบและก่อสร้างให้เป็นระบบบ่อวาล์ว ทำให้สามารถตรวจสอบการรั่วไหลของน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพและเอื้ออำนวยต่อการซ่อมบำรุงในภายหลังอีกด้วย

นอกจากนี้ TTW ยังได้ก่อสร้างโรงผลิตน้ำประปาแห่งที่ 2 คือ โรงผลิตน้ำประปากระทุ่มแบน ตั้งอยู่ใน อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร โดยโรงผลิตน้ำฯ ดังกล่าว มีกำลังการผลิตอยู่ที่ 100,000 ลบ.ม./วัน รวมเป็น 540,000 ลบ.ม./วันจึงสามารถรองรับความต้องการใช้น้ำของผู้น้ำในพื้นที่ สมุทรสาคร - นครปฐม ได้อย่างเพียงพอและต่อเนื่อง อีกทั้งยังมีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในระบบผลิตน้ำประปาโดยได้นำเทคโนโลยีเมมเบรน (Ultra-Filtration) มาใช้ในระบบกรอง การสร้างโรงผลิตน้ำประปากระทุ่มแบน ยังเป็นการลดความเสี่ยงอันเนื่องมาจาก TTW มีโรงผลิตน้ำประปาบางเลนเพียงแห่งเดียว หากโรงผลิตน้ำประปาบางเลนเกิดปัญหาไม่สามารถผลิตน้ำประปาได้ โรงผลิตน้ำประปากระทุ่มแบนแห่งนี้จะมีส่วนช่วยในเรื่องการเป็นโรงผลิตน้ำประปาสำรอง (Back up Plant) ในการสำรองน้ำให้กับ กปภ. เป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้

## กลยุทธ์ด้านการกระจายพื้นที่ให้บริการ

TTW ได้เล็งเห็นถึงโอกาสในการประกอบธุรกิจ โดยการวางแผนท่อจ่ายน้ำประปาให้ครอบคลุมพื้นที่ในถนนสายหลักของเขตพื้นที่จ่ายน้ำและแหล่งชุมชนที่สำคัญที่มีความต้องการใช้น้ำประปาในปริมาณมาก เช่น ใน จ.นครปฐม มีเส้นท่อจ่ายน้ำครอบคลุมถนนเพชรเกษม ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ถนนพุทธมณฑลสาย 5 ถนนพุทธมณฑลสาย 7 และถนนบรมราชชนนี เป็นต้น ส่วนใน จ.สมุทรสาคร ได้วางแผนท่อจ่ายน้ำบนเส้นทางถนนเศรษฐกิจ ถนนพระราม 2 และถนนเอกชัย เป็นต้น เมื่อรวมกับท่อจ่ายและท่อบริการของ กปภ. ทำให้ TTW มีเครือข่ายครอบคลุมพื้นที่เขตเศรษฐกิจได้ในวงกว้าง นอกจากนี้ TTW ยังร่วมกับ กปภ.สำรวจพื้นที่ เพื่อวางแผนปรับปรุงประสิทธิภาพระบบส่ง-จ่าย น้ำไปยังผู้ใช้น้ำให้ครอบคลุมพื้นที่แรงดันน้ำไหลอ่อน และพื้นที่ที่มีความต้องการใช้น้ำสูง อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 ได้ดำเนินการสนับสนุน กปภ. ในการวางท่อเสริมแรงดันเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการจ่ายน้ำของ กปภ.สาขาสมุทรสาคร ต.บางปลา เพื่อรองรับความต้องการใช้น้ำภาคครัวเรือนและอุตสาหกรรม และ กปภ.สาขาอ้อมน้อยในพื้นที่ตำบลศาลายา เพื่อรองรับความต้องการของผู้น้ำภาคครัวเรือน นอกจากนี้ยังมีโครงการความร่วมมือกับ กปภ.ในการขยายพื้นที่การจ่ายน้ำของ กปภ.ที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานเพื่อรองรับความต้องการใช้น้ำในพื้นที่ให้บริการอย่างต่อเนื่อง

TTW มีแผนที่จะดำเนินการปรับปรุงสถานีเพิ่มแรงดันอีก 2 สถานีอันได้แก่สถานีเพิ่มแรงดันคลองโยง และสถานีเพิ่มแรงดันกระทุ่มแบน ให้เป็นสถานีจ่ายน้ำในอนาคต เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการส่ง-จ่ายน้ำประปาไปยังพื้นที่ให้บริการที่มีศักยภาพและมีความต้องการใช้น้ำสูงต่อไป

## กลยุทธ์ด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์

TTW ได้เห็นถึงความสำคัญของกระบวนการทางธุรกิจและการบริหารสัญญา ตลอดจนความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่ทำร่วมกัน TTW จึงได้มุ่งเน้นให้มีการสื่อสารข้อมูลต่างๆ ที่จำเป็นระหว่างบริษัทกับ กปภ. และผู้ใช้น้ำ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ร่วมกันในกิจกรรมต่างๆ ไปยังภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ใช้น้ำ หน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

## กลยุทธ์การสร้างคุณภาพการให้บริการ

TTW ได้พิจารณาว่า การเป็นผู้ประกอบการบริการประปา นั้น มิใช่เพียงการผลิตน้ำประปาที่มีคุณภาพเท่านั้น แต่จะต้องเน้นถึงคุณภาพของการให้บริการ ซึ่งหมายถึง การจัดส่งน้ำประปาด้วยปริมาณและแรงดันอย่างเพียงพอ และ รวมทั้งความต่อเนื่องในการให้บริการ คือปัจจัยสำคัญที่สุดในการเป็นผู้ประกอบการบริการประปา ดังนั้น TTW จึงสามารถดำเนินการให้บริการในปี 2562 ได้ดังนี้

- (1) คุณภาพและความสะอาด เป็นไปตามมาตรฐาน มอก. 257 เล่ม 1-2521 ร้อยละ 100
- (2) ความเพียงพอ มีแรงดันน้ำที่ปลายท่อจ่ายน้ำประปาให้แก่ผู้บริโภค ไม่น้อยกว่า 27 เมตรน้ำ ร้อยละ 100
- (3) ความต่อเนื่องในการจ่ายน้ำประปา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 99.85

TTW ยังดำเนินการร่วมกับ กปภ. เข้าพบปะผู้ใช้น้ำประปาในภาคอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรมขนาดใหญ่อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการ สร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นยอดขายน้ำประปาในพื้นที่ให้บริการ อีกทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันระหว่างบริษัทกับ กปภ. และผู้ใช้น้ำ นอกจากนี้ยังได้จัดกิจกรรมต่างๆ อันจะเป็นประโยชน์แก่ผู้ใช้น้ำ

## กลยุทธ์ด้านการควบคุมและตรวจสอบคุณภาพน้ำประปา

TTW ให้ความสำคัญต่อคุณภาพของน้ำประปาที่ผลิต และการให้บริการแก่ กปภ. รวมทั้งผู้ใช้น้ำเป็นอย่างมาก นอกจากการควบคุมคุณภาพน้ำทุกขั้นตอนในกระบวนการผลิตแล้ว TTW ยังให้ความร่วมมือกับ กปภ. ในการตรวจตัวอย่างน้ำประปาที่สุ่มเก็บมาจากผู้ใช้น้ำในแต่ละพื้นที่โดยห้องปฏิบัติการของ TTW เพื่อให้มั่นใจว่า น้ำประปาที่จ่ายไปยังผู้ใช้น้ำที่ปลายทางยังคงมีคุณภาพเช่นเดียวกับน้ำประปาที่ TTW ผลิตได้ และในขณะเดียวกัน TTW ยังให้บริการแก่ผู้ใช้น้ำโดยทั่วไปในการให้คำปรึกษา หรือร้องขอในการตรวจสอบคุณภาพน้ำประปาที่ปลายทางผู้ใช้น้ำโดยไม่คิดมูลค่า ทั้งนี้ด้วยความเชื่อมั่นที่ว่า “คุณภาพน้ำประปาที่ดีกว่า ย่อมนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น”

## กลยุทธ์ด้านการบริหารต้นทุน

ด้วยเทคโนโลยีในการผลิตน้ำประปาอันทันสมัยของ TTW ทำให้การผลิตมีประสิทธิภาพ เทคโนโลยีการกรองน้ำ และการทำให้น้ำตกตะกอนโดยอาศัยแรงโน้มถ่วงช่วยให้น้ำจากชั้นบนไหลลงสู่ชั้นล่างได้โดยมิต้องใช้พลังงานไฟฟ้า ในการหมุนน้ำ ทำให้ TTW รักษาต้นทุนการผลิตให้มีประสิทธิภาพได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ TTW ยังมีหน่วยซ่อมบำรุงคือ TWO ซึ่งเป็นหน่วยย่อยที่มีความเชี่ยวชาญในการดูแลรักษาระบบผลิตและจ่ายน้ำประปา โดยมีต้องจ้างบุคคลภายนอก

## กลยุทธ์ด้านการติดตามความเคลื่อนไหวของปริมาณความต้องการใช้น้ำประปา

TTW ได้เล็งเห็นถึงโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจจึงได้จ้าง บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (บ.ทีมฯ) ให้เป็นที่ปรึกษาด้านวิศวกรรม โดยได้ทำการศึกษาปริมาณความต้องการใช้น้ำในพื้นที่ให้บริการของ TTW ในอนาคต (จนถึงปี 2577) รวมถึง บ.ทีมฯ ยังได้ดำเนินการศึกษาพื้นที่ศักยภาพในอนาคต และยังมีการกำหนดแผนการปรับปรุงระบบผลิต ระบบส่งและจ่ายน้ำประปาได้อย่างครบถ้วน ในส่วนด้านการประเมินการจ่ายน้ำจริง TTW ได้ดำเนินการศึกษาแรงดัน อัตราและปริมาณการไหลของน้ำประปาที่เกิดขึ้นจริงในระบบท่อจ่าย LDN โดยการใช้แบบจำลองทางชลศาสตร์ (Hydraulic model) ทำให้สามารถวางแผนในการบริหารจัดการระบบท่อจ่ายให้มีประสิทธิภาพสามารถจ่ายน้ำประปาด้วยแรงดันและอัตราการไหลที่ทั่วถึงครอบคลุมทั้งพื้นที่ให้บริการ



## กลยุทธ์ด้านการผลิต

PTW ใช้เทคโนโลยีควบคุมระบบการผลิตด้วยคอมพิวเตอร์ระบบ SCADA System ซึ่งควบคุมการผลิตด้วยระบบอัตโนมัติผ่านระบบโทรคมนาคมทั้งที่โรงผลิตน้ำและสถานีจ่ายน้ำทุกแห่ง โดยศูนย์ควบคุม SCADA System ตั้งอยู่ในอาคารห้องควบคุม นอกจากนี้ PTW ยังมีระบบควบคุมคุณภาพโดยการทดสอบคุณภาพน้ำดิบที่ใช้ด้วยระบบ Jar Test สัปดาห์ละ 2 ครั้ง เพื่อดำเนินการปริมาณสารเคมีที่ต้องใช้ในการผลิตอย่างเหมาะสม สำหรับระบบถังกรองที่มีทรายทำหน้าที่เป็นตัวกรอง (media) PTW มีกระบวนการล้างทราย หรือการล้างแบบย้อนกลับ (back wash) โดยการอัดลมผ่านหัว Air Nozzle ที่ตั้งอยู่กระจายเต็มพื้นที่หน้าตัดของถังกรองได้ชั้นทราย ทั้งนี้ กระบวนการดังกล่าวเป็นการใช้ลมเข้าช่วยน้ำในการล้างสิ่งสกปรกที่มีอยู่ในทราย นอกจากนี้ PTW ยังจัดให้มีพนักงานควบคุมกระบวนการผลิตตลอด 24 ชั่วโมง มีการปรับปรุงระบบส่งน้ำของโรงผลิตน้ำฯ โดยใช้อ่างเก็บน้ำที่สร้างขึ้นใหม่ของโรงผลิตน้ำฯ ในการส่งน้ำไปยังสถานีจ่ายน้ำปทุมธานี เพื่อลดภาระอ่างเก็บน้ำเดิมในโรงผลิตน้ำฯ ให้สามารถส่งน้ำไปยังสถานีจ่ายน้ำรังสิต และสถานีจ่ายน้ำธรรมศาสตร์ได้มากขึ้น

## กลยุทธ์ด้านพื้นที่ให้บริการ

PTW มุ่งตอบสนองความต้องการน้ำประปาของประชาชนในพื้นที่ จ.ปทุมธานี ที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมทั่วถึง พร้อมทั้ง PTW ได้มีการหารือร่วมกับ กปภ.เป็นประจำตามวงรอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการน้ำประปาอย่างมีประสิทธิภาพ

## กลยุทธ์ด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์

เนื่องจากจำนวนผู้ใช้น้ำของ กปภ.ในพื้นที่ให้บริการในจังหวัดปทุมธานีมีกว่า 350,000 ราย ซึ่งครอบคลุมกลุ่มผู้ใช้น้ำทั้งภาคครัวเรือน ภาคอุตสาหกรรม และภาคพาณิชย์กรรม และมีจำนวนรายของผู้ใช้น้ำประปาของ กปภ.มากกว่าพื้นที่ให้บริการในจังหวัดนครปฐมและสมุทรสาครของ TTW ซึ่งมีอยู่ราว 190,000 ราย ซึ่งมากกว่าถึง 160,000 ราย โดยเป็นผู้ใช้น้ำภาคครัวเรือนที่มีปริมาณการใช้น้ำกว่า 60% และผู้ใช้น้ำภาคอุตสาหกรรมที่มีปริมาณการใช้น้ำราว 20% ของยอดจำหน่ายน้ำประปาทั้งหมดของ กปภ. ดังนั้นการดำเนินการด้านสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข่าวสารข้อมูลการให้บริการ ทั้งในด้านคุณภาพน้ำประปา และความต่อเนื่องหรือการหยุดจ่ายน้ำประปาอันเนื่องมาจากปัจจัยข้อขัดข้องต่างๆ ทั้งที่ควบคุมได้ และควบคุมไม่ได้จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง

PTW ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (email) หรือข้อความสั้น (SMS) หรือกลุ่มไลน์ ให้กับ กปภ. หรือผู้ใช้น้ำประปาในรูปขององค์กร เพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่รวดเร็วในกรณีที่เกิดการซ่อมแซมหรือซ่อมบำรุงท่อประปาที่ส่งผลกระทบต่อจ่ายน้ำประปาไปยังผู้ใช้น้ำ ทั้งนี้เพื่อลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในกระบวนการผลิตสินค้าหรือบริการ

นอกจากนี้ PTW ยังได้การสร้างความสัมพันธ์อันดีกับสื่อมวลชนต่างๆ เช่น นักข่าว นักหนังสือพิมพ์ เป็นต้น เพื่อเป็นสื่อในการเผยแพร่ข่าวสารของบริษัทไปสู่ประชาชน เพิ่มขอบเขตการสื่อสารที่กว้างขวาง ฉะนั้นในการนำเสนอข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ถูกต้องไปสู่ประชาชน สื่อมวลชนจึงเป็นเครื่องมือหรือสื่อที่สามารถเข้าถึงประชาชนได้เป็นอย่างดี

## กลยุทธ์การสร้างคุณภาพการให้บริการ การควบคุมและตรวจสอบคุณภาพน้ำประปา

สำหรับกลยุทธ์ในด้านการสร้างคุณภาพการให้บริการ การควบคุมและตรวจสอบคุณภาพน้ำประปา ยังคงดำเนินการสอดคล้องตามสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาส่วนภูมิภาคทั้งในเรื่องคุณภาพและความสะอาด ความเพียงพอ และความต่อเนื่องในการจ่ายน้ำประปา โดยกำหนดเป้าหมายดำเนินการและมีการทบทวนเป้าหมายเป็นประจำทุกปี เช่นเดียวกับการดำเนินการของ TTW

## กลยุทธ์ด้านการบริหารต้นทุน

ด้วยเทคโนโลยีในการผลิตน้ำประปาอันทันสมัยของ PTW ทำให้การผลิตมีประสิทธิภาพ เทคโนโลยีการกรองน้ำ และการทำให้น้ำตกตะกอนโดยอาศัยแรงโน้มถ่วงช่วยให้น้ำจากชั้นบนไหลลงสู่ชั้นล่างได้โดยมิต้องใช้พลังงานไฟฟ้าในการหมุนน้ำ ทำให้ PTW รักษาต้นทุนการผลิตให้มีประสิทธิภาพได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ PTW ยังมีหน่วยซ่อมบำรุงคือ TWO ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่มีความเชี่ยวชาญในการดูแลรักษาระบบผลิตและจ่ายน้ำประปา โดยมิต้องจ้างบุคคลภายนอก

## การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

### การผลิตของ TTW

#### (1) เทคโนโลยีการผลิต

เทคโนโลยีในการผลิตน้ำประปาของ TTW เป็นเทคโนโลยีจากประเทศอังกฤษ โดยพนักงานของบริษัทได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีผ่านการฝึกอบรมและคู่มือการปฏิบัติงาน ทำให้พนักงานมีความรู้และความเชี่ยวชาญในการผลิตน้ำประปาให้เทียบเท่าระดับสากล ทั้งนี้ระบบการผลิตน้ำประปาของ TTW จัดเป็นเทคโนโลยีทันสมัย มีการนำการควบคุมด้วยระบบ SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) ซึ่งเป็นระบบควบคุมด้วยคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการควบคุมดูแลการผลิตและการส่งน้ำโดยอัตโนมัติ และ TTW ยังมีระบบติดตามและทดสอบคุณภาพน้ำที่ทันสมัย สามารถทำการทดสอบน้ำประปาที่ผลิตได้ ที่ให้ผลเที่ยงตรงมีประสิทธิภาพสูง ทำให้ที่ผ่านมา TTW สามารถผลิตน้ำประปาได้ตามเกณฑ์ มอก.257 เล่มที่ 1-2521 ซึ่งเป็นมาตรฐานที่ระบุโดย กปภ. มาโดยตลอด

นอกจากนี้ระบบการผลิตน้ำประปาของ TTW ยังถูกออกแบบเพื่อให้ผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประหยัดต้นทุนการผลิตมากที่สุด โดยการออกแบบระบบการผลิตน้ำใช้หลักของแรงโน้มถ่วง (Gravity Flow) โดยการสูบน้ำดิบขึ้นไปบนสถานีสูบน้ำดิบแล้วปล่อยให้ไหลตามแรงโน้มถ่วงผ่านกระบวนการของถังผสมเร็ว กระบวนการตกตะกอน กระบวนการกรอง การเติมคลอรีนเพื่อฆ่าเชื้อโรคตลอดจนกระบวนการกักเก็บน้ำในขั้นสุดท้ายก่อนกระจายไปยังสถานีจ่ายน้ำทั้งสอง ทำให้สามารถประหยัดพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ในการผลิตเมื่อเทียบกับการสูบน้ำไปยังขั้นตอนต่างๆ ในกระบวนการผลิตน้ำประปาโดยทั่วไป

#### ปริมาณการจ่ายน้ำประปาเฉลี่ยของ TTW เทียบกับกำลังการผลิตตั้งแต่ปี 2560-2562

หน่วย : ลบ.ม./วัน

รายละเอียด	2560	2561	2562
กำลังการผลิตน้ำประปา	440,000	540,000	540,000
ปริมาณการจ่ายน้ำประปาเฉลี่ย	399,714	433,631	455,122
อัตราการใช้กำลังการผลิต (%)	90.8%	80.3%	84.3%

ในปี 2562 TTW มีปริมาณการจ่ายน้ำประปาเฉลี่ย 455,122 ลบ.ม./วัน หรือเท่ากับร้อยละ 84.3 ของกำลังการผลิตน้ำประปารวมที่ 540,000 ลบ.ม./วัน และมีปริมาณการจ่ายน้ำประปาเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.0 เทียบกับปริมาณการจ่ายน้ำประปาปี 2561 สืบเนื่องจากปริมาณความต้องการใช้น้ำประปาในภาคครัวเรือนที่เพิ่มสูงขึ้นจากโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อรองรับการขยายตัวของจังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรสาคร รวมถึงการสนับสนุนการจ่ายน้ำประปาเพิ่มเติมในพื้นที่ให้บริการอื่นๆ ของ กปภ.

#### (2) กระบวนการผลิต

แหล่งน้ำดิบที่ใช้เพื่อการผลิตน้ำประปาของ TTW คือ แม่น้ำท่าจีนตอนกลาง โดยทั่วไปน้ำดิบอาจมีสิ่งปนเปื้อนที่ไม่เหมาะสมกับการผลิตน้ำประปาปนอยู่ ดังนั้นจึงต้องมีกระบวนการที่ทำให้น้ำดิบเป็นน้ำประปาที่สะอาด จนถึงสามารถดื่มได้ ด้วยหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (ก) ต้องไม่มีเชื้อจุลินทรีย์ใดๆ หลงเหลืออยู่ในน้ำประปาตั้งแต่โรงผลิตน้ำประปาส่งน้ำไปตามท่อ จนกระทั่งถึงก๊อกน้ำของผู้ใช้น้ำ
- (ข) ต้องไม่มีสารอินทรีย์ใดๆ ทั้งที่แขวนลอยและละลายอยู่ในน้ำหลงเหลืออยู่ในน้ำประปาไปตามท่อจนกระทั่งถึงก๊อกน้ำของผู้ใช้น้ำ
- (ค) ต้องกำจัดก๊าซต่างๆ ที่ละลายอยู่ในน้ำออกจากน้ำประปา
- (ง) ต้องกำจัดสิ่งเจือปนต่างๆ ที่ไม่เหมาะสมทั้งที่เป็นสารแขวนลอย และสารละลายที่อยู่ในน้ำประปา

- (จ) ต้องกำจัดการพิษอันตรายต่างๆออกจากน้ำประปาให้หมด ทั้งที่เป็นสารพิษที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อร่างกายมนุษย์ในลักษณะเรื้อรัง และลักษณะฉับพลัน เช่น สารแคดเมียม สารตะกั่ว สารฟีนอล สารไซยาไนด์
- (ฉ) ต้องกำจัดการสิ่งต่างๆ ออกจากน้ำประปาให้ได้มากที่สุด โดยไม่ให้น้ำประปามีกลิ่นและรสเป็นที่ไม่ต้องการต่อผู้บริโภค
- (ช) ต้องทำให้น้ำประปาเป็นที่น่าสนใจพอใจแก่ผู้ใช้ตลอดเวลาทั้งสำหรับอุปโภคและบริโภค รวมถึงการชะล้างต่างๆ และกิจกรรมทั่วไปของโรงงานอุตสาหกรรม

การผลิตของ PTW

(1) เทคโนโลยีการผลิต

จุดเด่นของเทคโนโลยีการผลิตน้ำประปาของ PTW คล้ายกับของ TTW คือทุกขั้นตอนถูกควบคุมด้วย SCADA System ซึ่งเป็นระบบควบคุมแบบอัตโนมัติผ่านระบบโทรคมนาคม การปรับเปลี่ยนอัตราการการทำงานของหน่วยต่างๆ ในระบบ เช่นอัตราการไหลของน้ำ ความดัน เป็นต้น สามารถทำได้ผ่านคอมพิวเตอร์ของ SCADA System ที่อาคารห้องควบคุม นอกจากนี้ ระบบรับและสูบน้ำดิบสู่โรงผลิตน้ำของ PTW ยังสามารถสูบน้ำดิบได้สูงสุดถึง 500,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน

กำลังการผลิตสูงสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ของ PTW คือ 488,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ทั้งนี้ กำลังการผลิตที่ 488,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวันสูงสุดดังกล่าว คือผลรวมของ

- กำลังการผลิตติดตั้งที่ 288,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวันของโรงผลิตน้ำ
- กำลังการผลิตเพิ่มเติมที่ 200,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวันที่ได้จากการขยายกำลังการผลิตของโรงผลิตน้ำ และการสร้างสถานีเพิ่มแรงดัน (Booster Pump Station) บริเวณถนนเลียบคลองเปรมประชากร ในระบบส่งน้ำประปาในแนวของท่อส่งน้ำประธาน (BTM) ระหว่างโรงผลิตน้ำและสถานีจ่ายน้ำรังสิตโดยมีรายละเอียดปริมาณการผลิตเป็นดังนี้

ปริมาณการจ่ายน้ำประปาเฉลี่ยของ PTW เทียบกับกำลังการผลิตตั้งแต่ปี 2560-2562

หน่วย: ลบ.ม./วัน

รายละเอียด	2560	2561	2562
กำลังการผลิตน้ำประปาสูงสุด	488,000	488,000	488,000
ปริมาณการจ่ายน้ำประปาเฉลี่ย	372,065	399,806	408,042
อัตราการใช้กำลังการผลิต (%)	76.24%	81.95%	83.6%

ในปี 2562 PTW มีปริมาณการจ่ายน้ำประปาเฉลี่ย 408,042 ลบ.ม./วัน หรือเท่ากับร้อยละ 83.6 ของกำลังการผลิตน้ำประปารวมที่ 488,000 ลบ.ม./วัน และมีปริมาณการจ่ายน้ำประปาเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.1 เทียบกับปริมาณการจ่ายน้ำประปาปี 2561 สืบเนื่องจากปริมาณความต้องการใช้น้ำประปาในภาคครัวเรือนที่เพิ่มสูงขึ้นจากการขยายตัวของจังหวัดปทุมธานี รวมถึงการสนับสนุนการจ่ายน้ำประปาเพิ่มเติมในพื้นที่ให้บริการอื่นๆ ของการประปาส่วนภูมิภาค

(2) กระบวนการผลิต

กระบวนการผลิตน้ำประปาของ PTW คือแม่น้ำเจ้าพระยา โดยมีหลักเกณฑ์ในการทำน้ำดิบให้เป็นน้ำประปาเช่นเดียวกับของ TTW

## วัตถุดิบและผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบ (Suppliers)

### (1) วัตถุดิบสำคัญที่ใช้ในการผลิตน้ำประปาของ TTW

(ก) น้ำดิบที่ TTW ใช้ในการผลิตน้ำประปาคือ น้ำจากแม่น้ำท่าจีนตอนกลาง โดยการสูบน้ำเข้าสู่โรงผลิตน้ำประปา ณ ต.บางระกำ อ.บางเลน จ.นครปฐม โดย TTW สามารถสูบน้ำดิบจากแม่น้ำท่าจีนมาใช้โดยไม่มีต้นทุนค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด ยกเว้นค่าธรรมเนียมในการรับสัมปทานประกอบกิจการประปาสัมปทานปีละ 200 บาท โดยต้องจ่ายให้แก่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในฐานะผู้ให้สัมปทาน นอกจากนี้บริษัท ยังต้องจ่ายเงินทดแทนค่าใช้จ่ายของเจ้าพนักงานผู้ตรวจการของผู้ให้สัมปทานซึ่งต้องจ่ายล่วงหน้าเป็นรายปีเป็นจำนวนเงินปีละ 200 บาทต่อสัมปทาน ทั้งนี้ จากที่ TTW ได้รับสัมปทาน 2 ฉบับ TTW จึงต้องจ่ายเงินทดแทนค่าใช้จ่ายของเจ้าพนักงานผู้ตรวจการของผู้ให้สัมปทานทั้งสิ้น 400 บาทต่อปี

(ข) สารเคมีหลักที่ TTW ใช้ในการผลิตน้ำประปา ได้แก่ สารส้ม น้ำ คลอรีนเหลว โซลีสีเล็คโตรไลท์ ดังทับทิม ปูนขาว

TTW ทำการเลือกซื้อวัตถุดิบจากผู้จำหน่ายหลากหลาย โดยการเลือกซื้อจากผู้ผลิตที่มีคุณภาพของสินค้าตามมาตรฐานและได้รับการทดสอบโดยห้องปฏิบัติการทางเคมีของ TTW และมีความสามารถในการจัดส่งและการสำรองได้ตามความต้องการของ TTW อย่างทันเวลาที่ และมีราคาต่ำที่สุด

เนื่องจากสารส้มเป็นสารเคมีหลักที่ใช้ในการผลิตน้ำประปา ปริมาณการจัดซื้อสารส้มจึงมีมูลค่าสูงที่สุดในบรรดาการจัดซื้อสารเคมีทั้งหมด และมีผู้จำหน่ายสารส้มในประเทศหลายรายด้วยกัน โดยสารส้มเป็นวัตถุดิบที่ไม่มีลักษณะเฉพาะเจาะจงมากนัก ด้วยเหตุผลนี้หากเกิดกรณีที่ไม่สามารถจัดซื้อจากผู้จำหน่ายรายใดรายหนึ่งได้ TTW สามารถจัดซื้อสารส้มจากผู้จำหน่ายรายอื่นและสามารถนำมาใช้ในกระบวนการผลิตน้ำประปาได้เช่นกัน

### (2) วัตถุดิบสำคัญที่ใช้ในการผลิตน้ำประปาของ PTW

(ก) น้ำดิบที่ PTW ใช้ในการผลิตน้ำประปาคือน้ำดิบจากแม่น้ำเจ้าพระยา PTW สูบน้ำเข้าสู่โรงผลิตน้ำประปา ณ ต.บ้านปทุม อ.สามโคก จ.ปทุมธานี ทั้งนี้ PTW ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการรับสัมปทานประกอบกิจการประปาเป็นจำนวนเงิน 200 บาทต่อปี

(ข) สารเคมีหลักที่ PTW ใช้ในการผลิตน้ำประปา ได้แก่ สารส้ม น้ำ ปูนขาว คลอรีนเหลว โซลีสีเล็คโตรไลท์

PTW ไม่ใช้ดังทับทิมในกระบวนการผลิตน้ำประปาเนื่องจากคุณลักษณะของน้ำดิบที่แตกต่างกันระหว่างน้ำดิบจากแม่น้ำท่าจีนและน้ำดิบจากแม่น้ำเจ้าพระยา ทั้งนี้ น้ำดิบจากแม่น้ำท่าจีนประกอบไปด้วยสารเคมีบางชนิดที่ทำให้มีสี และดังทับทิมช่วยกำจัดสารเคมีที่ก่อให้เกิดสีดังกล่าว

## ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

### TTW

TTW ให้ความสำคัญต่อการรักษาสภาพแวดล้อมที่ดี อย่างไรก็ตามจากกระบวนการผลิตน้ำประปาของ TTW ทำให้เกิดตะกอนจากการผลิตซึ่งตะกอนดังกล่าวจะถูกส่งไปยังกระบวนการรีดตะกอนโดยการผสมโซลีสีเล็คโตรไลท์ลงไปทำให้ตะกอนจับตัวกันก่อนที่จะถูกนำไปทิ้งในที่ที่บริษัทได้จัดเตรียมไว้ ส่วนน้ำที่ได้จากการรีดจะถูกนำกลับเข้าไปในระบบใหม่เพื่อผ่านกระบวนการผลิตให้เป็นน้ำประปาอีกครั้งตามกระบวนการแบบ Zero Discharge โดย TTW ได้ดำเนินการตรวจสอบกากตะกอนเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่องโดยห้องปฏิบัติการที่ได้การรับรองมาตรฐาน

ในส่วนของการกักสารเคมีที่เกิดจากน้ำล้างจากห้องทดลองที่ผ่านมา TTW ได้แจ้งให้บริษัทรับบำบัดสารเคมีที่ได้รับอนุญาตรับไปกำจัดเป็นครั้งๆ ไปประมาณปีละ 1 ครั้ง โดยไม่เคยมีการทำสัญญาว่าจ้าง เนื่องจากปริมาณกากสารเคมีที่ต้องบำบัดต่อปีมีปริมาณน้อยมาก ในขณะที่ปริมาณผลิตน้ำประปามีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นเรื่อยๆ ทำให้ของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิต ได้แก่ ตะกอนน้ำประปาก็มีปริมาณเพิ่มสูงขึ้นเรื่อยๆ TTW เล็งเห็นความสำคัญของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจึงร่วมมือกับ โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และภาควิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม คณะสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทำการวิจัยเพื่อนำตะกอนน้ำประปาซึ่งเป็นของเหลือจากกระบวนการผลิตไปใช้ประโยชน์ และอาจจะต่อยอดสร้างอาชีพแก่ชุมชนใกล้เคียง ในลักษณะการพัฒนาเชิงสังคมในรูปแบบของการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างองค์กรกับสังคม/ชุมชน (Creating Shared Value: CSV) ในอนาคตอีกด้วย

ในปี 2562 TTW ได้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นผลงานวิจัยจากตะกอนน้ำประปาที่ได้ดำเนินการร่วมกับโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ภาควิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม คณะสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการวิจัยทดลอง จำนวน 3 ประเภท ได้แก่ 1) ปุ๋ยหมัก 2) เชื้อเพลิงอัดแท่ง และ 3) อิฐก่อสร้าง บริษัทฯ ได้มีแนวความคิดในการทำปุ๋ยหมักจากตะกอนน้ำประปาผสมกับขยะสดภายในสำนักงานใหญ่ โดยการคัดแยกขยะสดที่เป็นเศษอาหารลงในถังแยกขยะ ซึ่งจะทำให้การรวบรวมเศษอาหารที่ได้มาทำปุ๋ยหมักผสมกับตะกอนน้ำประปา สัดส่วน 2:1 ตามวิธีการทำปุ๋ยหมักที่ได้จากงานวิจัยตะกอนน้ำประปาของคณะสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และนำปุ๋ยหมักที่ได้มาใช้ในการบำรุงรักษาต้นไม้ภายในสำนักงานใหญ่ วัตถุประสงค์เพื่อต่อยอดงานวิจัยตะกอนน้ำประปาให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง และเพื่อสร้างจิตสำนึกของพนักงานในการคัดแยกขยะเพื่อรักษาภาพสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ TTW ได้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และยังมีการสนับสนุนและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานดูแลสิ่งแวดล้อมของภาครัฐและภาคท้องถิ่น ได้แก่ สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค 5 กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดนครปฐม ชมรมเรารักแม่น้ำท่าจีน โดยการร่วมหารือและสนับสนุนการดำเนินการพัฒนาแบบยั่งยืนในการอนุรักษ์คุณภาพของแม่น้ำท่าจีนให้มีคุณภาพดี เพื่อที่จะทำให้แหล่งน้ำและชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดีต่อไป ส่งผลให้ TTW มีแหล่งน้ำดิบสำหรับการผลิตที่มีคุณภาพตลอดไป ในด้านองค์กรบริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบายคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้คนในได้ยึดเป็นหลักปฏิบัติ หนึ่งในที่ผ่านมา TTW ไม่มีข้อพิพาทและ/หรือถูกฟ้องร้องใดๆ เกี่ยวกับเรื่องสิ่งแวดล้อม

## PTW

PTW ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาภาพแวดล้อม กระบวนการผลิตน้ำประปาของ PTW มีลักษณะเป็นแบบ Zero Discharge คือตลอดกระบวนการผลิตนั้น ไม่มีการปล่อยน้ำกลับลงสู่แหล่งน้ำดิบ ทั้งนี้ น้ำที่เหลือจากการแยกตะกอนดินออกจะถูกนำย้อนกลับไปยังกระบวนการผลิตใหม่

จากการวิเคราะห์ของบริษัท บริหารและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน) (GENCO) เมื่อปลายปี 2542 พบว่าตะกอนดินจากกระบวนการผลิตไม่มีสารมีพิษที่ก่อให้เกิดอันตรายแก่สิ่งแวดล้อมเจือปน ทั้งนี้ ที่ผ่านมา PTW ได้แยกตะกอนดินที่เกิดขึ้นให้แก่บุคคลภายนอกและชุมชนในพื้นที่ที่ PTW ดำเนินกิจการ ที่ต้องการนำไปถมที่ดินโดยไม่คิดค่าตะกอนดินหรือค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

สำหรับสารเคมีที่หลงเหลือจากการล้างถังเก็บ ถังเตรียมสารเคมี และน้ำจากห้องทดลอง ในอดีต PTW เคยทำสัญญาปีต่อปีว่าจ้าง GENCO ให้ทำการกำจัดสารเคมีดังกล่าว โดยที่ผ่านมา PTW ส่งเอกสารเคมีให้ GENCO บำบัดประมาณปีละ 1 ครั้งปริมาณไม่เกินปีละ 5 ตัน อย่างไรก็ตามเมื่อสัญญาครั้งสุดท้ายสิ้นสุดลงในปี 2549 PTW ไม่ได้ทำสัญญาปีต่อกับ GENCO อีก แต่ได้มีการกำจัดสารดังกล่าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

ในปี 2562 PTW ได้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นผลงานวิจัยจากตะกอนน้ำประปาที่ได้ดำเนินการร่วมกับศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสารและของเสียอันตราย (ศสอ.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการวิจัยทดลอง จำนวน 4 ประเภท ได้แก่ 1) สารดูดซับฟลูออไรด์ 2) อิฐบล็อกประสาน 3) กระเบื้องปูพื้น 4) กระเบื้องดินเผา ซึ่งบริษัทฯ ได้นำกระเบื้องดินเผามาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการตกแต่งอาคารเรียนของโรงเรียนวัดราษฎร์ธรรมาภรณ์ ตำบลนาโคก อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของนักเรียนในโรงเรียนที่ด้อยโอกาส ปีที่ 3 ของสำนักงาน พลอากาศเอก ดร.ประจิน จั่นตอง วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มมูลค่าของเสียที่เกิดจากการผลิตน้ำประปา โดยนำมาใช้ประโยชน์ในประเภทงานก่อสร้าง และการส่งเสริมภาพลักษณ์ของบริษัทฯ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

## การสำรวจความพึงพอใจ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการให้บริการกับลูกค้า (กปภ.) ในพื้นที่ สมุทรสาคร-นครปฐม และในพื้นที่ ปทุมธานี-รังสิต โดยบริษัทฯ จะดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกรอบ 6 เดือน และสรุปภาพรวมเป็นรายปี เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพสินค้าและการให้บริการของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยในปี 2562 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อลูกค้าเป็นที่เรียบร้อยแล้วสรุปผลได้ ดังนี้



## ► รายละเอียดหัวข้อที่มีการสำรวจ

1. ด้านคุณภาพน้ำประปา
2. ด้านความเพียงพอ น้ำประปา
3. ด้านความต่อเนื่อง น้ำประปา
4. ด้านการบริการของพนักงาน

## ► ปัจจัยที่ทำให้ลูกค้าพอใจ

- ความสะอาดของน้ำประปา
- แรงดันน้ำของน้ำประปา
- ความต่อเนื่องในการจ่ายน้ำประปา
- การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย
- มารยาทและความสุภาพ
- ความเอาใจใส่ในการบริการ
- ความถูกต้องของข้อมูล
- ความรวดเร็วของข้อมูล
- ความครบถ้วนของเอกสารประกอบ
- ความง่ายในการติดต่อประสานงาน
- ความรวดเร็วในการแก้ไขปัญหา
- การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของ กปภ.

## การพัฒนาธุรกิจในอนาคต

### ทิศทางการลงทุนธุรกิจน้ำในประเทศ

ภายใต้แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 โดยคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (กนช.) ได้ให้กรอบนโยบายการลงทุน และแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 และทิศทางการพัฒนาของประเทศไทยที่ระบุในแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580

### ทิศทางการลงทุนธุรกิจน้ำในต่างประเทศ

แนวโน้มการลงทุนต่างประเทศของบริษัทจดทะเบียนไทยยังคงขยายตัวต่อเนื่อง โดยข้อมูลจากฝ่ายวิจัยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พบว่า ณ สิ้นปี 2561 บริษัทจดทะเบียนจำนวน 231 บริษัท มีการลงทุนในต่างประเทศ หรือคิดเป็น 44% ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ มีมูลค่าเงินลงทุนในต่างประเทศรวม 199,260 ล้านบาท โดยเป็นการลงทุนในกลุ่มทรัพยากร (Resources) จำนวนเงิน 23,273 ล้านบาท หรือประมาณ 12%

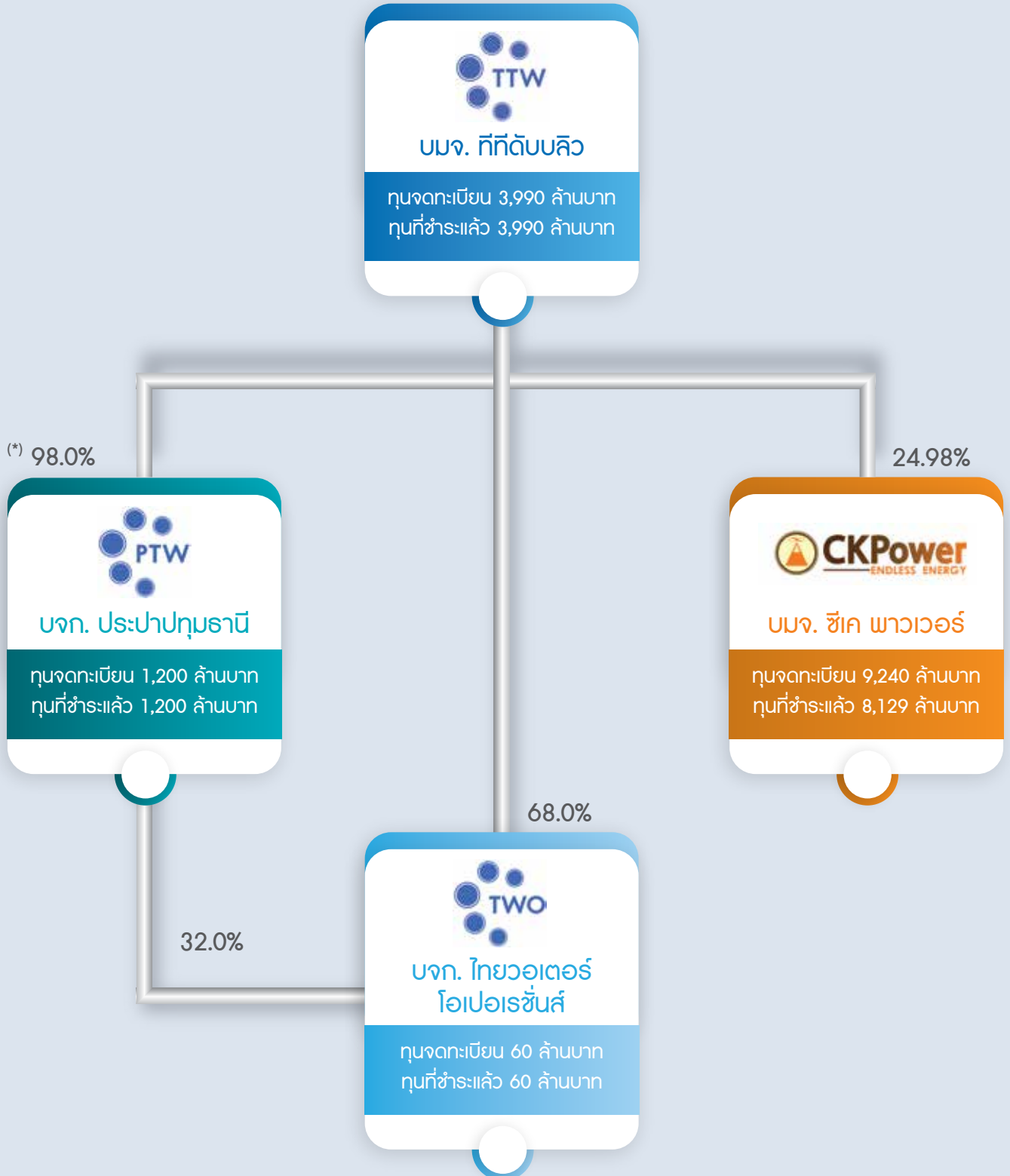
TTW ยังคงมุ่งมั่นแสวงหาโอกาสในการพัฒนาธุรกิจน้ำในต่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มประเทศ CLMV ซึ่งเป็นกลุ่มประเทศที่กำลังพัฒนาที่ยังคงพัฒนาระบบสาธารณูปโภคขนาดใหญ่อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการใช้น้ำอย่างมีคุณภาพ

นอกจากนี้ TTW ยังต่อยอดขยายการลงทุนของบริษัทไปยังธุรกิจที่เกี่ยวข้องอื่นๆ อาทิ ธุรกิจพลังงาน และสิ่งแวดล้อมผ่านการลงทุนของบริษัทร่วม โดยอาศัยความเข้มแข็งทางการเงินของบริษัท เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน



## โครงสร้างกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



หมายเหตุ : (\*) การประปาส่วนภูมิภาคถือหุ้นใน บจก. ประปาปทุมธานี ร้อยละ 2



## รายชื่อบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

### บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด

- ประเภทธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้การประปาส่วนภูมิภาค ในพื้นที่ปทุมธานี-รังสิต
- ทุนจดทะเบียน 1,200,000,000 บาท
- ทุนชำระแล้ว 1,200,000,000 บาท
- แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 12,000,000 หุ้น
- มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 100 บาท
- สถานที่ตั้ง 43 หมู่ 3 ถนนเชียงรากน้อย-บางไทร ตำบลบ้านปทุม อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี 12160  
โทรศัพท์ (+662) 019-9484  
โทรสาร (+662) 420-6064
- เว็บไซต์ <http://www.ptw.co.th>

### บริษัท ไทยวอเตอร์ โอปอเรชั่นส์ จำกัด

- ประเภทธุรกิจ บริหารและจัดการระบบผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสีย
- ทุนจดทะเบียน 60,000,000 บาท
- ทุนชำระแล้ว 60,000,000 บาท
- แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 600,000 หุ้น
- มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 100 บาท
- สถานที่ตั้ง 30/10 หมู่ที่ 12 ถนนพุทธมณฑลสาย 5 ตำบลไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม 73210  
โทรศัพท์ (+662) 019-9480  
โทรสาร (+662) 420-6064
- เว็บไซต์ <http://www.two.co.th>

### บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

- ประเภทธุรกิจ ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ และให้บริการงานที่ปรึกษาและบริหารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลิตไฟฟ้า
- ทุนจดทะเบียน 9,240,000,000 บาท
- ทุนชำระแล้ว 8,129,382,039 บาท
- แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 9,240,000,000 หุ้น
- มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท
- สถานที่ตั้ง 587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุขุมวิทวินิจัย แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400  
โทรศัพท์ (+662) 691-9720  
โทรสาร (+662) 691-9723
- เว็บไซต์ <http://www.ckpower.co.th>



## การบริหารความเสี่ยง

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)(บริษัท) มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้ความเสี่ยงระดับองค์กรในทุกความเสี่ยงและในทุกระดับสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงให้ลดลงเพื่อให้ความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนผลักดันเพื่อให้การดำเนินการต่างๆ สามารถปฏิบัติได้จนผลงานสำเร็จและสามารถวัดผลได้ตามที่กำหนดไว้ โดยมีการแต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง ซึ่งมาจากทุกฝ่าย โดยแต่ละฝ่ายงานจะต้องเสนอแผนงานการปฏิบัติและรายงานผลทุกไตรมาส เพื่อรายงานผลการจัดการความเสี่ยง ต่อคณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง (Risk Management Officer : RMO) และสรุปรายงานการประชุมความเสี่ยงในทุกไตรมาส เพื่อนำไปรายงานผลการจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee : RMC) และประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะนำผลการจัดการความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส และหรือกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม บริษัทฯ จะต้องมีการทบทวนหัวข้อความเสี่ยงของตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์และเป็นปัจจุบัน ซึ่งถ้าบริษัทฯ มีการเตรียมตัวอยู่เสมอจะสามารถปรับกลยุทธ์หรือแผนดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้ทันเวลาที่และจะส่งผลดีในอนาคต ซึ่งถ้ามีการบริหารความเสี่ยงที่ดี กรณีเกิดเหตุการณ์ใดๆ ที่มีผลต่อองค์กรก็จะสามารถแก้ไขหรือลดความรุนแรงของผลกระทบในด้านต่างๆ ทั้งยังมีโอกาสเปลี่ยนวิกฤติให้เป็นโอกาสของบริษัทอีกด้วย

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ทบทวนทะเบียนความเสี่ยงองค์กรและปรับปรุงรายการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกให้เป็นปัจจุบันเพราะเหตุการณ์ต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา บริษัทฯ ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรตามกรอบงานการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ต่างๆ ให้ความเสี่ยงในแต่ละเรื่องสามารถลดความเสี่ยงจากความเสี่ยงสูงมากลงเป็นความเสี่ยงน้อย และถ้าสามารถดำเนินการให้ลดลงจนบริษัทฯ ยอมรับความเสี่ยงต่างๆ ได้โดยแบ่งออกเป็น 3 ด้านคือ ด้านกลยุทธ์ ด้านปฏิบัติการ และด้านการเงิน โดยการจัดทำทะเบียนความเสี่ยงที่ประกอบด้วยรายการความเสี่ยงและมีมาตรการการควบคุมความเสี่ยง การจัดการและติดตามผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนงานที่ได้จัดทำไว้อย่างต่อเนื่องโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

1. ปริมาณการจ่ายน้ำไม่เป็นไปตามแผนธุรกิจของบริษัทฯ มีมาตรการจัดการความเสี่ยง 4 ข้อ
  - 1.1 สนับสนุนการเพิ่มยอดขายน้ำของกปภ. ไปยังพื้นที่ศักยภาพหรือพื้นที่ขยายเขตบริการในพื้นที่ให้บริการตามสัญญา
  - 1.2 ติดตามความเคลื่อนไหวของผู้ผลิตน้ำประปารายอื่นทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ที่อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณการจ่ายน้ำของบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
  - 1.3 ติดตามและวิเคราะห์ความผิดปกติของปริมาณการจ่ายน้ำของบริษัทฯ
  - 1.4 บริหารการจัดการในการดูแลเครื่องจักร อุปกรณ์หลัก และระบบไฟฟ้า พร้อมทั้งกำหนดแนวทางแก้ไขและป้องกัน

### ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

2. คุณภาพน้ำประปาไม่เป็นไปตามสัญญาซื้อ-ขายน้ำประปา มีมาตรการจัดการความเสี่ยง 2 ข้อ
  - 2.1 กำหนดแผนงานการเฝ้าระวัง และตรวจติดตามอย่างเหมาะสม
  - 2.2 ประสานงาน แลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### ความเสี่ยงด้านการเงิน

3. การเพิ่มธุรกิจใหม่ด้านน้ำ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม มีมาตรการจัดการความเสี่ยง 2 ข้อ
  - 3.1 การติดตามข้อมูลข่าวสาร และความเคลื่อนไหวในธุรกิจที่เกี่ยวกับบริษัทฯ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงกฎหมายของภาครัฐที่มีการเปลี่ยนแปลง
  - 3.2 ดำเนินการศึกษาและพัฒนาโครงการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภค ตามนโยบายและแผนการลงทุนของภาครัฐ และแสวงหาพันธมิตร



## การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยในขั้นตอนการปฏิบัติงานใด หากพบว่ามีความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในเรื่องใด ทุกหน่วยงานจะต้องมีมาตรการในการจัดการความเสี่ยงเหล่านั้น โดยมาตรการดำเนินการเพื่อที่จะลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ลดลงหรือลดลงในระดับที่ยอมรับได้ องค์การพยายามที่จะให้มีการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสามารถดำเนินงานแล้วบรรลุวัตถุประสงค์ โดยจะส่งผลให้ธุรกิจเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพราะหากบริษัทฯ มีการวางระบบการบริหารจัดการทรัพยากรและการควบคุมดูแลอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมแล้ว บริษัทฯ ก็จะสามารถดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ดูแลระบบและกำกับการควบคุมภายในของบริษัทให้มีประสิทธิภาพเพียงพอ และดำเนินงานถูกต้องตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส ถูกต้องและเชื่อถือได้ ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2561

มีมติอนุมัติแผนการตรวจสอบทั้งสิ้น จำนวน 6 ครั้ง ทั้งนี้ บริษัทฯ มีส่วนตรวจสอบภายในโดยตำแหน่งผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายในผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินงานตรวจสอบตามแผนงานที่ได้รับการอนุมัติ เมื่อดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จ ส่วนตรวจสอบภายในจะรายงานผลการตรวจสอบภายในแจ้งต่อกรรมการผู้จัดการเพื่อทราบและรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อมุ่งเน้นความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานการตรวจสอบ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบภายในตามแนวปฏิบัติแห่งมาตรฐานวิชาชีพการตรวจสอบภายในและกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission: COSO ที่ยอมรับได้ทั่วไปตามหลักการและสาระสำคัญของการประเมินในปี 2562





## รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกรณีที่บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท ทั้งนี้ การกำหนดราคาเงื่อนไขการทำรายการจะต้องเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ เป็นไปตามราคายุติธรรมหรือมีการเปรียบเทียบกับราคาตลาด ทั้งนี้กรรมการบริษัทที่มีส่วนเกี่ยวข้องอันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม และลงคะแนนเพื่อพิจารณาวาระดังกล่าว

นอกจากนี้บริษัทมีนโยบายเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายตามประกาศหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน และเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length)

สำหรับงวดบัญชีรายปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทได้ทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2562 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### 1) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)

CK ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง รวมถึงการพัฒนา ลงทุน และบริหารโครงการสัมปทานระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน ขนาดใหญ่ในประเทศและภูมิภาคอย่างครบวงจร และเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ TTW เนื่องจาก CK เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ TTW โดย CK ถือหุ้น TTW ในสัดส่วนร้อยละ 19.4 ของทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้วของ TTW ทั้งนี้ CK และ TTW มีการร่วมกันจำนวน 1 ราย ได้แก่ นายปลิว ตริวิศวเวทย์

รายการที่เกี่ยวข้องกัน	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2561	
<b>การขายน้ำประปาและบำบัดน้ำเสีย</b> <ul style="list-style-type: none"><li>ลูกหนี้การค้า</li><li>รายได้จากการขายน้ำประปา</li><li>รายได้จากการบริการ</li></ul>	9.8 119.0 30.7	45.0 164.0 42.4	• ค่าน้ำประปา และค่าบริการบำบัดน้ำเสีย เป็นอัตราที่เรียกเก็บเทียบเท่ากับลูกค้ารายอื่น ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน
<b>งานปรับปรุงระบบสูบน้ำประปา</b> <ul style="list-style-type: none"><li>ค่างานระหว่างก่อสร้าง</li></ul>	6,626.5	31,402.7	• บริษัทว่าจ้าง CK ปรับปรุงระบบสูบน้ำประปา วงเงินทั้งสิ้น 38.0 ล้านบาท มีระยะเวลาดำเนินการ 10 เดือน ซึ่งราคาค่างานดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาโดยวิศวกรอิสระแล้วว่าเป็นราคาที่เหมาะสม
<b>งานปรับปรุงเครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิต และส่งน้ำประปาโรงผลิตน้ำประปา บางเลน (ระยะที่ 1)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>ค่างานระหว่างก่อสร้าง</li><li>ค่างานก่อสร้างจ่ายล่วงหน้า</li><li>เจ้าหนี้ค่างานก่อสร้าง</li></ul>	117,466.3 46,693.9 7,994.0	- 1,325.3 6,088.6	• บริษัทว่าจ้าง CK ปรับปรุงเครื่องจักรอุปกรณ์ ระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โรงผลิตน้ำประปา บางเลน (ระยะที่ 1) วงเงินทั้งสิ้น 349.7 ล้านบาท มีระยะเวลาดำเนินการ 18 เดือน ซึ่งราคาค่างานดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณา โดยวิศวกรอิสระแล้วว่าเป็นราคาที่เหมาะสม

## 2) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด (PTW)

PTW ประกอบธุรกิจผลิต และจำหน่ายน้ำประปาให้การประปาส่วนภูมิภาค ในพื้นที่ปทุมธานี-รังสิต และเป็นบริษัทย่อยของ TTW โดย TTW ถือหุ้น PTW ในสัดส่วนร้อยละ 98.0 ของทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว ทั้งนี้ PTW และ TTW มีกรรมกร่วมกัน จำนวน 4 ราย ได้แก่ (1) นายไพรัช เมฆอาภรณ์ (2) นายอิเดโอ มัทชีโมโตะ (3) ดร. ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ (4) นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์

รายการที่เกี่ยวข้องกับ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2561	
<b>การลงทุนใน PTW</b> • รายได้เงินปันผล  • ค่าบริหารจัดการ  • ดอกเบี้ยรับ • เงินให้กู้ยืมระยะยาว • ดอกเบี้ยค้างรับ	932,393.9  6,000.0  13,663.7 171,440.0 37.6	887,037.0  6,000.0  29,561.6 461,080.0 217.0	• บริษัทลงทุนใน PTW โดยได้รับเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของ PTW ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ ของ PTW และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ PTW • บริษัทให้บริการสนับสนุนงานบริหารต่าง ๆ ได้แก่ งานบุคลากรและธุรการ งานจัดซื้อ งานบัญชีการเงิน โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราที่เทียบเคียงและอ้างอิงจากการว่าจ้างบุคลากรสายงานดังกล่าว • บริษัทให้เงินกู้ยืมแก่ PTW โดยคิดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำบางส่วนต่างที่กำหนดต่อปี ซึ่งเป็นอัตราที่เทียบเคียงกับต้นทุนที่บริษัทกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน

## 3) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (TWO)

TWO ประกอบธุรกิจบริหารและจัดการระบบผลิตและจ่ายน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสีย และเป็นบริษัทย่อยของ TTW โดย TTW ถือหุ้น TWO ในสัดส่วนร้อยละ 68.5 ของทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว ทั้งนี้ TWO และ TTW มีผู้บริหารที่เป็นกรรมการใน TWO จำนวน 2 ราย ได้แก่ (1) นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์ (2) นายธนัช ศิริเจริญ

รายการที่เกี่ยวข้องกับ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2561	
<b>การจ้างบริหารและจัดการระบบผลิตและจ่ายน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสีย</b> • ต้นทุนขายและบริการ • เจ้าหนี้เงินประกัน  • รายได้ค่าบริการจัดการ	36,897.5 5,000.0  9,600.0	36,444.0 5,000.0  9,600.0	• บริษัทว่าจ้าง TWO ให้บริการและบำรุงรักษาระบบผลิต ส่งและจ่ายน้ำประปา ในอัตราค่าบริการเป็นอัตราที่เทียบเคียงและอ้างอิงจากการว่าจ้างบุคลากรในสายงานดังกล่าว • บริษัทได้ให้บริการสนับสนุนงานบริหารต่างๆ ได้แก่ งานบุคลากรและธุรการ งานจัดซื้อ งานบัญชีการเงิน โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราที่เทียบเคียงและอ้างอิงจากการว่าจ้างบุคลากรสายงานดังกล่าว

#### 4) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP)

CKP ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ และให้บริการงานที่ปรึกษาและบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลิตไฟฟ้า CKP เกี่ยวข้องกับ TTW โดย TTW ถือหุ้นใน CKP ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ร้อยละ 24.98 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว ทั้งนี้ CKP และ TTW มีกรรมกร่วมกัน 3 ราย คือ (1) ดร.ทง พิทยะ (2) นายปลิว ศรีวิศวรเวทย์ (3) ดร. ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์

รายการที่เกี่ยวข้องกัน	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2561	
<b>เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้น</b> • เงินลงทุนในบริษัทร่วม	990,693.0	-	• เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2562 บริษัทแปลงสภาพใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ CKP จำนวน 165,000,000 หน่วยเป็นหุ้นสามัญ CKP จำนวน 165,115,500 หุ้นในราคาหุ้นละ 6.00 บาท ซึ่งเป็นราคาที่กำหนดไว้ในใบสำคัญแสดงสิทธิ
• รายได้เงินปันผล	52,238.0	41,977.0	• บริษัทลงทุนใน CKP โดยได้รับเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของ CKP ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของ CKP และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ CKP

#### 5) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท บางปะอิน โกลเดนเบอร์รี่ จำกัด (BIC)

BIC ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า รวมถึงการประกอบธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้าและพลังงานอื่นๆ BIC เป็นบริษัทย่อยของ CKP โดย TTW ถือหุ้นใน CKP สัดส่วนร้อยละ 24.98

รายการที่เกี่ยวข้องกัน	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2561	
<b>การขายน้ำประปาและบำบัดน้ำเสีย</b> • ลูกหนี้การค้า • รายได้จากการขายน้ำประปา • รายได้จากการบริการ	4,164.9 50,466.5 3,262.5	4,468.3 45,876.8 2,966.2	• ค่าน้ำประปา และค่าบริการบำบัดน้ำเสีย เป็นอัตราที่เรียกเก็บเทียบเท่ากับลูกค้ารายอื่นในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน

#### 6) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท เอ็กซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต จำกัด

บริษัท เอ็กซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต จำกัด ดำเนินธุรกิจรถขนส่งขนาดใหญ่ ทั้งนี้มีกรรมกร่วมกัน 1 ราย ได้แก่ นายปลิว ศรีวิศวรเวทย์

รายการที่เกี่ยวข้องกัน	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2561	
<b>การขายน้ำประปาและบำบัดน้ำเสีย</b> • ลูกหนี้การค้า • รายได้จากการขายน้ำประปา • รายได้จากการบริการ	2.3 20.6 5.3	1.6 17.5 4.8	• ค่าน้ำประปา และค่าบริการบำบัดน้ำเสีย เป็นอัตราที่เรียกเก็บเทียบเท่ากับลูกค้ารายอื่นในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน

## 7) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด (BLDC)

BLDC ดำเนินธุรกิจการซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย ทั้งนี้มีกรรมกรร่วมกัน 1 ราย ได้แก่ นายปลิว ศรีวิเศษเวทย์

รายการที่เกี่ยวข้องกับ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2561	
<b>การเช่าพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรม ก่อสร้างสถานีสูบน้ำดิบแห่งใหม่และวางท่อน้ำดิบ</b> • ค่าเช่าที่ดิน	1,200.0	1,200.0	• ค่าเช่าที่ดินสำหรับก่อสร้างสถานีสูบน้ำดิบแห่งใหม่และวางท่อน้ำดิบในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมบางปะอินซึ่งค่าเช่าดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาโดยผู้ประเมินราคาอิสระแล้วว่าเป็นราคาที่เหมาะสม
<b>ค่ากำกับบริการ</b> • ค่าบริการ	1,205.9	1,205.9	• TTW ชำระค่ากำกับบริการให้กับ BLDC ในอัตราร้อยละ 50 ของจำนวนเงินที่ กนอ. เรียกเก็บจาก BLDC ซึ่งเป็นข้อตกลงหนึ่งในสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตจำหน่ายและให้บริการซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีครั้งที่ 1/2552
<b>บันทึกข้อตกลงเพื่อชำระค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วมนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน</b> • ค่าบริการ • เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,543.5 275.3	1,157.6 275.3	• TTW ได้ลงนามข้อตกลงเพื่อชำระค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วมของนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยสัญญามีระยะเวลา 10 ปี เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2561 ถึงมีนาคม 2571 โดยอัตราค่าบริการอ้างอิงราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่นในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน
<b>การบริการสูบน้ำ</b> • ค่าบริการ • เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,396.4 251.0	1,349.4 245.8	• BLDC สูบน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดออกสู่สาธารณะให้ TTW โดยคิดค่าใช้จ่ายเทียบเคียงกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง
<b>การขายน้ำประปาและบำบัดน้ำเสีย</b> • รายได้จากการขายน้ำประปา • รายได้จากการบริการ	1,236.4 318.0	845.7 218.9	• ค่าน้ำประปา และค่าบริการบำบัดน้ำเสีย เป็นอัตราที่เรียกเก็บเทียบเท่ากับลูกค้ารายอื่นในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน

#### 8) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)

BKC ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาดใหญ่ BKC เป็นบริษัทย่อยของ CKP ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของ TTW สัดส่วนถือหุ้นร้อยละ 24.98

รายการที่เกี่ยวข้องกับ	ขนาดของรายการ (พันบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2561	
<b>โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา</b> • ค่าไฟฟ้า • ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	7,160.8 1,157.6	- -	• วันที่ 12 กันยายน 2561 TTW ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ BKC เป็นระยะเวลา 25 ปีตั้งแต่ปี 2562 ถึงปี 2587 โดยอัตราค่าไฟฟ้ามีส่วนลดร้อยละ 10 จากอัตราค่าไฟฟ้าที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียกเก็บ

#### 9) รายการระหว่าง TTW กับ บริษัท มิตรชัยแอนด์คัมปนี (ไทยแลนด์) จำกัด

บริษัท มิตรชัยแอนด์คัมปนี (ไทยแลนด์) จำกัด ดำเนินธุรกิจขนส่งและจำหน่ายสินค้า ทั้งนี้กิจการอยู่ในกลุ่มบริษัทเดียวกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

รายการที่เกี่ยวข้องกับ	ขนาดของรายการ (พันบาท)		ลักษณะรายการ / ความจำเป็น และความสมเหตุผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2561	
<b>ค่าวัตถุดิบ</b> • ค่าสารเคมี • เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	8,344.4 1,953.8	1,769.3 583.1	• ราคาค่าสารเคมีเป็นราคาซื้อขายที่เทียบเคียงกับที่บริษัทซื้อจากผู้ขายรายอื่นๆทั่วไปในตลาด



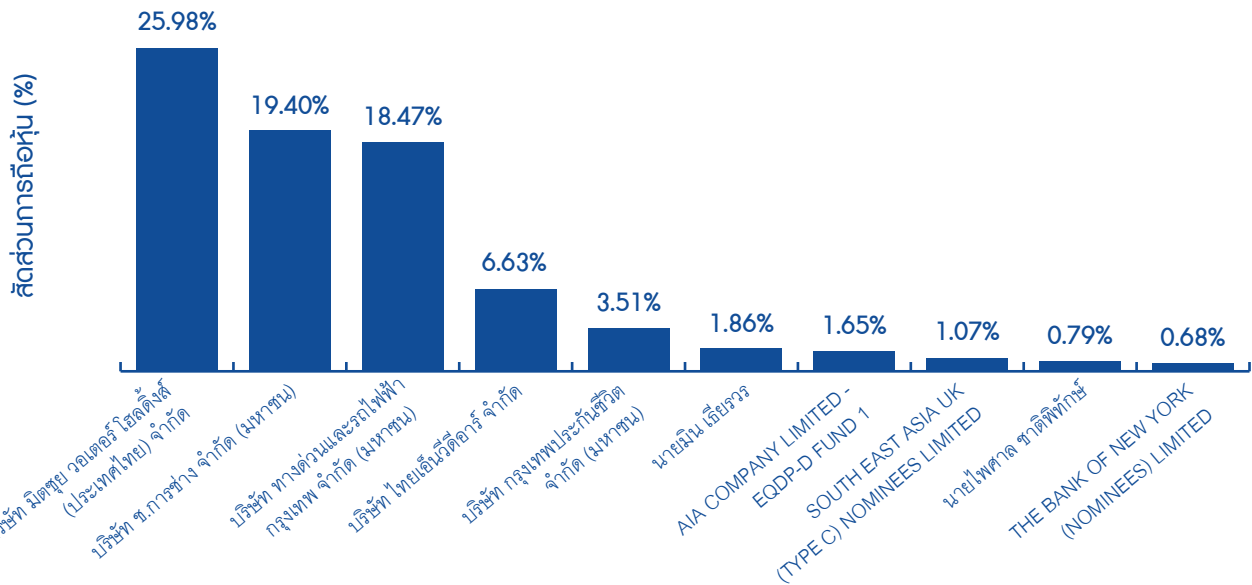


## โครงสร้างผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 3,990,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 3,990,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เรียกชำระแล้ว 3,990,000,000 บาท

บริษัทไม่มีหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น มีดังนี้



รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท มิตรชัย วอเตอร์โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด	1,036,500,000	25.98%
2. บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	774,077,400	19.40%
3. บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	736,900,000	18.47%
4. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	264,485,922	6.63%
5. บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	139,904,800	3.51%
6. นายมิน ธีรพร	74,000,000	1.86%
7. AIA COMPANY LIMITED - EQDP-D FUND 1	65,742,100	1.65%
8. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	42,800,800	1.07%
9. นายไพศาล ชาดิพิทักษ์	31,500,000	0.79%
10. THE BANK OF NEW YORK (NOMINEES) LIMITED	27,165,300	0.68%



# นโยบายการจ่ายเงินปันผล

## (1) นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2551 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นซึ่งจะพิจารณาถึงความต้องการใช้เงินตามเป้าหมายของบริษัทฯ ในระยะเวลา 5 ปีข้างหน้า รวมถึงการรักษาระดับอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ทั้งนี้เพื่อลดความเสี่ยงทางการเงินของบริษัทฯ ที่อาจเกิดขึ้นในกรณีที่บริษัทฯ เห็นว่าสามารถที่จะจ่ายเงินปันผลได้ บริษัทฯ จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราสูงสุดเท่าที่เงินสดและกระแสเงินสดจะอำนวยเป็นลำดับแรก ทั้งนี้จะไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล สรรองตามกฎหมาย และสำรองอื่นๆ ที่กำหนดไว้ในเงื่อนไขของสัญญาต่างๆ

### ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

ปี	2558	2559	2560	2561	2562
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.62	0.60	0.68	0.67	0.72
เงินปันผลงวดระหว่างกาลต่อหุ้น (บาท)	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30
เงินปันผลงวดครึ่งปีหลังต่อหุ้น (บาท)	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30 <sup>(*)</sup>
รวมเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.60	0.60	0.60	0.60	0.60
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	97.47	100.00	88.67	89.76	83.86

หมายเหตุ \* เงินปันผลครึ่งปีหลังของปี 2562 จะขออนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563

## (2) นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

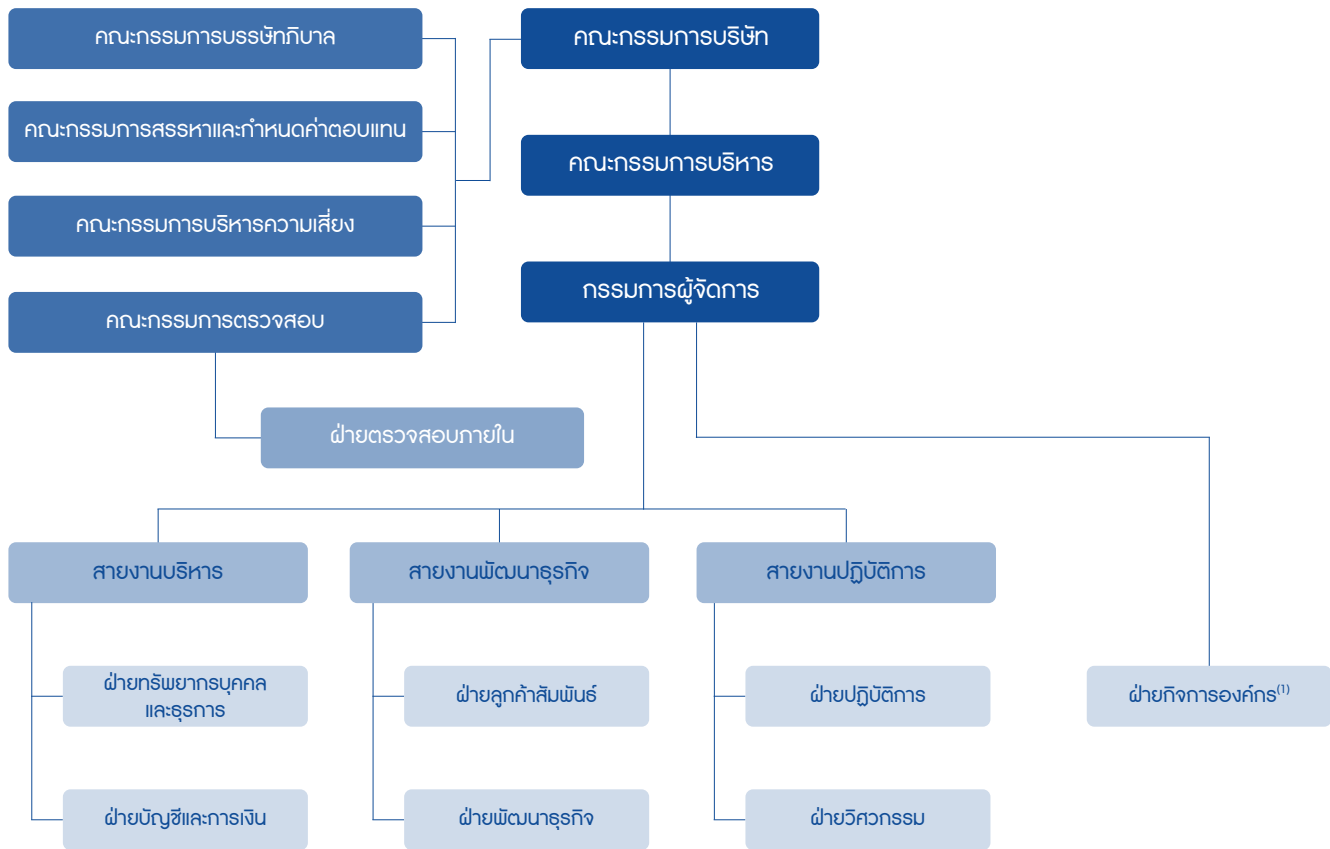
คณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลตามผลประกอบการของแต่ละบริษัท โดยพิจารณาถึงฐานะการเงิน กระแสเงินสด และแผนการลงทุนในอนาคตของบริษัทย่อย ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทย่อยในหมวดที่ 6 เงินปันผล และทุนสำรอง มีรายละเอียดดังนี้

- การประกาศเงินปันผลใดๆ (ยกเว้นเงินปันผลระหว่างกาล) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นเท่านั้น คำบอกกล่าวการจ่ายเงินปันผลจะต้องทำเป็นหนังสือส่งให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกคนที่ปรากฏชื่อในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น
- การจ่ายเงินปันผลแต่ละครั้ง บริษัทจะต้องจัดสรรเงินไว้เป็นทุนสำรองอย่างน้อย 1 ใน 20 ส่วนของจำนวนผลกำไรจนกว่าทุนสำรองนั้นจะมีจำนวนถึง 1 ใน 10 ของจำนวนเงินทุนของบริษัท กรรมการบริษัทอาจเสนอต่อที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น ขอมติให้ทำการจัดสรรจำนวนเงินสำรองอื่นๆ เพิ่มเติมที่สามารถเป็นไปได้ในการบริหารธุรกิจของบริษัท
- คณะกรรมการบริษัทอาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นครั้งคราวได้ตามที่คณะกรรมการเห็นว่าบริษัทมีกำไรสมควรพอที่จะทำเช่นนั้น
- หากบริษัทขาดทุน ห้ามมิให้จ่ายเงินปันผลจนกว่าจะได้แก้ไขให้หายขาดทุน



# โครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ที่ระดับลิว จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



หมายเหตุ <sup>(1)</sup> ส่วนกฎหมายและกำกับดูแลกิจการ สังกัดฝ่ายกิจการองค์กร

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ (คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล) และคณะผู้บริหาร

## คณะกรรมการบริษัท

### (1) โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการตัดสินใจดำเนินงานที่จะเป็นประโยชน์แก่บริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งพนักงานและชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินการอยู่ และเป็นผู้อนุมัติวิสัยทัศน์ นโยบาย รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินการร่วมกับฝ่ายบริหาร รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานของผู้บริหารและร่วมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย โดยจัดให้มีโครงสร้างคณะกรรมการและการจัดการที่สามารถตรวจสอบและถ่วงดุลกันอย่างเพียงพอ

คณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน ตามที่กำหนดในข้อบังคับบริษัท และกรรมการของบริษัทจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดและไม่น้อยกว่า 3 คน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการมีจำนวน 12 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 11 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 91.66 ของคณะกรรมการทั้งคณะ ประกอบด้วย
  - กรรมการอิสระ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของทั้งคณะ
  - กรรมการผู้แทน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 58.33 ของทั้งคณะ และ
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน คือ กรรมการผู้จัดการ คิดเป็นร้อยละ 8.33 ของทั้งคณะ

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท จำนวน 12 คน ดังนี้

กรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนครั้ง การประชุม
1. ดร.ทงก พิทยะ	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ	17 ธันวาคม 2551	5/5
2. นายปลิว ตริวิศวเวทย์	กรรมการ และรองประธานกรรมการ	26 กันยายน 2549	4/5
3. นายพงษ์สฤษดิ์ ดันติสุวณิชย์กุล	กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร	25 กุมภาพันธ์ 2559	3/5
4. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบรรษัทภิบาล	26 กันยายน 2549	4/5
5. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	26 กันยายน 2549	4/5
6. ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์	กรรมการ และกรรมการบริหาร	11 กันยายน 2543	4/5
7. นายสุวิทย์ พึ่งเจริญ	กรรมการ และกรรมการบริหาร	26 กันยายน 2549	5/5
8. นางพเยาว์ มริตตะพร (*)	กรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	17 กุมภาพันธ์ 2558	5/5
9. ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการบรรษัทภิบาล	12 ธันวาคม 2561	5/5
10. นายสุนสุเกะ มุไร	กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	27 กุมภาพันธ์ 2561	5/5
11. นายฮิเดะโอะ มัทซึโมโตะ	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง	21 ธันวาคม 2560	5/5
12. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศวเวทย์	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบรรษัทภิบาล และกรรมการผู้จัดการ	1 มีนาคม 2561	5/5

หมายเหตุ (\*) ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2019 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 เป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีนางสาวสุภารัตน์ เจียมจันทร์ ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการองค์กร เป็นเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการมีความหลากหลายทางเพศ วิชาชีพและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องงานซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการประกอบธุรกิจของบริษัท และมีการถ่วงดุลของกรรมการที่เหมาะสม ดังนี้

• ค

เพศ	จำนวนคน	ร้อยละ
ชาย	10	83.33
หญิง	2	16.67
รวม	12	100.00

กรรมการ	ธุรกิจ น้ำประปา/ พลังงาน/ วิศวกรรม	บัญชี/ การเงิน/ เศรษฐศาสตร์/ บริหารธุรกิจ	กฎหมาย/ รัฐศาสตร์	กลยุทธ์ และแผน ธุรกิจ	การกำกับ ดูแลกิจการ/ การควบคุม ภายใน/ การบริหาร ความเสี่ยง	การ พัฒนา บุคลากร
1. ดร.ทนง พิทยะ	✓	✓	-	✓	✓	✓
2. นายปลิว ตริวิศเวทย์	✓	✓	-	✓	✓	✓
3. นายพงษ์สฤณี ดันติสุวณีย์กุล	✓	✓	-	✓	✓	✓
4. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	✓	✓	-	✓	✓	✓
5. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	✓	-	✓	✓	✓	✓
6. ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์	✓	✓	-	✓	✓	✓
7. นายสุวิธ พึ่งเจริญ	✓	-	✓	✓	✓	✓
8. นางเพียว มริตตะนพ	✓	✓	-	✓	✓	✓
9. ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์	✓	-	✓	✓	✓	✓
10. นายขุนสุกะ มุไร	✓	-	✓	✓	✓	✓
11. นายอิเดะโอะ มัทซึโมโตะ	✓	✓	-	✓	✓	✓
12. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวม	12	8	5	12	12	12

## (2) กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท

- นายปลิว ตริวิศเวทย์ นายพงษ์สฤณี ดันติสุวณีย์กุล นายสมบัติ กิจจาลักษณ์ นางเพียว มริตตะนพ นายสุวิธ พึ่งเจริญ และนางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์ กรรมการสองในหกคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ
- นายปลิว ตริวิศเวทย์ หรือ นายพงษ์สฤณี ดันติสุวณีย์กุล หรือ นายสมบัติ กิจจาลักษณ์ หรือ นางเพียว มริตตะนพ หรือนายสุวิธ พึ่งเจริญ หรือนางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์ คนหนึ่งคนใดลงลายมือชื่อร่วมกับ นายขุนสุกะ มุไร หรือ นายอิเดะโอะ มัทซึโมโตะ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

## (3) กรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทจะคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมาย ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามหนังสือที่ ก.ล.ต. จ(ว.) 59 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2547 เรื่องการกำหนดนิยามกรรมการอิสระ ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทว่าด้วยคุณสมบัติของคณะกรรมการ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่มีความเข้มงวดกว่านิยามกรรมการอิสระของ ก.ล.ต. ดังนี้

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (นับรวมบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตามกฎหมายหลักทรัพย์)
- ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานในบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำจากบริษัทฯ บริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท



3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมทั้งในด้านการเงินและบริหารงานของบริษัท บริษัทในเครือบริษัทร่วม หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ และรวมถึงไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวในเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระยกเว้นคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้พิจารณาอย่างรอบคอบแล้วเห็นว่า การเคยมีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียนั้นจะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระของกรรมการอิสระ
5. ไม่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
6. สามารถปฏิบัติหน้าที่และแสดงความเห็นหรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้โดยอิสระ โดยไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว
7. สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ เพื่อตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ได้โดยอิสระ
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้างพนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
10. สามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
11. สามารถดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
12. ไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายว่าด้วยธุรกิจสถาบันการเงิน กฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิต กฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน หรือกฎหมายที่เกี่ยวกับธุรกิจการเงินในทำนองเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายไทยหรือกฎหมายต่างประเทศโดยหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมายนั้น ทั้งนี้ ในความผิดเกี่ยวกับการกระทำความผิดไม่เป็นธรรมเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวง ข้อฉล หรือทุจริต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีกรรมการอิสระซึ่งมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดทั้งสิ้น 4 คน จากกรรมการทั้งคณะ 12 คน (คิดเป็น 1 ใน 3 ของจำนวนทั้งหมด) โดยมีรายชื่อดังนี้

กรรมการ	ตำแหน่ง
ดร.ทง พิทยะ	ประธานกรรมการ
นายไพรัช เมฆามภรณ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริษัท
นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	ประธานกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์	กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริษัท

ในปีที่ผ่านมา กรรมการอิสระ ได้ให้ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการพิจารณาและตัดสินใจเรื่องสำคัญอย่างเป็นอิสระ โครงการลงทุน การปรับโครงสร้างองค์กร และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรักษาผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และดูแลป้องกันการดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์บริษัท ผู้บริหาร กรรมการ และผู้ถือหุ้นรายใหญ่

#### (4) ประธานกรรมการ

บริษัทมีนโยบายให้ประธานกรรมการต้องไม่เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการ และต้องเป็นกรรมการอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร และมีอำนาจหน้าที่ ที่แยกแยะจากการกำหนดนโยบายการกำกับดูแล และการบริหารงานประจำอย่างชัดเจน โดยประธานกรรมการได้แสดงบทบาทของผู้นำและเป็นผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม ช่วยเหลือ แนะนำและดูแลสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของฝ่ายบริหารผ่านกรรมการผู้จัดการ โดย ดร.ทง พิทยะ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระและดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ

และประสบการณ์เป็นที่ยอมรับ ซึ่งเป็นที่เชื่อมั่นว่าจะสามารถนำพาบริษัทให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้เพื่อประโยชน์ของบริษัท ผู้ถือหุ้น รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ เพื่อให้บรรลุผลประโยชน์สูงสุดในระยะยาว และติดตามการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ ให้มีการรายงานฐานะการเงินและข้อมูลสำคัญต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกไตรมาส ผลักดันนโยบายด้านบรรษัทภิบาล ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท

### ความรับผิดชอบต่อด้านการบริหาร

- ก. ดูแลภาพรวมในด้านกลยุทธ์และแนวนโยบายบริษัทฯ ให้เกิดความยุติธรรม รวมถึงการดูแลลูกค้าของบริษัทฯ ด้วยความเท่าเทียมกัน
- ข. ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกฎหมายทั้งในด้านการกำกับของหน่วยงาน และของบริษัทฯ ตลอดจนมิติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

### การประชุมคณะกรรมการ

ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมและเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง เพื่อให้การดำเนินการประชุมคณะกรรมการมีประสิทธิภาพรวมถึงกระตุ้นให้กรรมการทุกท่านได้แสดงความคิดเห็น โดยมีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ด้านการบริหารจัดการองค์กรให้แก่ฝ่ายจัดการด้วยความเหมาะสม ดูแลให้กรรมการทุกท่านได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงเวลา และชัดเจน เพื่อใช้ในการตัดสินใจ ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบริหารจัดการด้านเวลาที่เพียงพอสำหรับคณะกรรมการในการปรึกษาหารือ และแสดงความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องได้อย่างกว้างขวาง ในวาระประชุมที่สำคัญ ทั้งนี้ เป็นผู้นำแนวนโยบายเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการบริหารและกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร

### การพัฒนาและประเมินประสิทธิภาพในการทำงาน

- ก. ดูแลให้มีการจัดโปรแกรม Orientation และเข้าเยี่ยมชมการปฏิบัติงาน ให้กับกรรมการใหม่ทุกท่าน ซึ่งจะช่วยให้กรรมการใหม่เข้าใจ และสามารถปรับตัวเข้ากับองค์กรได้รวดเร็ว
- ข. สนับสนุนส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านเข้าร่วมอบรมพัฒนาทักษะ ความรู้ในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่กรรมการในสถาบันที่มีชื่อเสียง และเป็นที่ยอมรับ เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น
- ค. สนับสนุนส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีม อันจะก่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน ดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติของคณะกรรมการ ทั้งแบบประเมินตนเอง แบบประเมินไขว้ และแบบประเมินกลุ่ม นำผลการประเมินดังกล่าวมาปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของคณะกรรมการ
- ง. กำหนดให้มีระบบการติดตามดูแลและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรเพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

### ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ถือหุ้น

ดูแลให้มีการสื่อสารระหว่างผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ด้วยความมีประสิทธิภาพ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารกับคณะกรรมการ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน

### การประชุมผู้ถือหุ้น

ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง และมีการมอบหมายให้มีผู้ดูแลการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งดูแลให้กรรมการทุกท่านเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างพร้อมเพรียงกัน โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเต็มที่ ในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น การซักถามหรือขอคำชี้แจงเพิ่มเติม การรับทราบรายงานประจำปี การอนุมัติงบแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ การอนุมัติเงินปันผล การแต่งตั้งกรรมการ และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การเลือกตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี การอนุมัติเรื่องการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทฯ

### บทบาทของประธานกรรมการในด้านอื่นๆ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ดูแลโครงสร้างของคณะกรรมการให้มีความเหมาะสม ดูแลให้มีการนำนโยบายและการตัดสินใจของคณะกรรมการไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านบรรษัทภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในทุกระดับ ตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหารระดับสูงจนถึงพนักงาน โดยปฏิบัติตามแนวทางโครงสร้างคณะกรรมการ เพื่อส่งเสริมบรรษัทภิบาลขององค์กร

## (5) การแต่งตั้ง การลาออก และการพ้นจากตำแหน่งกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด กล่าวคือกรรมการต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และจะประกอบด้วยกรรมการอิสระในสัดส่วนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากถึงคราวที่ต้องออกตามวาระให้คณะกรรมการเป็นผู้เลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการแทนในวาระการประชุมครั้งถัดไปด้วยคะแนนเสียง 3 ใน 4 ของกรรมการที่ยังเหลืออยู่ โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน และการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการที่ดำรงตำแหน่งนานที่สุดออกจากตำแหน่งในอัตรา 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งแล้วอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้อีกตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

## (6) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. ดูแลและจัดการให้การดำเนินการของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ บนพื้นฐานของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ และกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ และความมั่งคั่งสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น
3. ให้ความเห็นชอบวិสัยทัศน์ พันธกิจ คุณค่าขององค์กรที่บริษัทฯ มุ่งหวัง และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
4. จัดให้มีและกำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. พิจารณออนุมัติงบประมาณการลงทุน และงบประมาณในการดำเนินการของบริษัทฯ ประจำปี รวมทั้งดูแลการใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ
6. จัดให้มีการรายงานข้อมูลทางการเงิน ข้อมูล และข้อมูลทั่วไปที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้น อย่างครบถ้วน ถูกต้องและเพียงพอ และยืนยันการตรวจสอบรับรองข้อมูลที่รายงาน
7. จัดให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ และมาตรการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพียงพอ รวมทั้งมีการติดตาม การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
8. พิจารณากำหนดให้มีกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาล และกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว
9. กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริหาร คณะอนุกรรมการ และฝ่ายบริหาร ดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้
10. พิจารณาประเมินผลงาน กำหนดเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ โบนัส บำเหน็จ และผลตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งค่าใช้จ่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกของกรรมการผู้จัดการ รวมถึงกำหนดแผนสำรองเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่ง ที่สำคัญของฝ่ายบริหารในกรณีที่ฝ่ายบริหารไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
11. พิจารณาปรับเปลี่ยนแก้ไขขอบเขตอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และบทบาทของคณะกรรมการบริหาร คณะอนุกรรมการต่างๆ และฝ่ายบริหาร ตามความเหมาะสม

## (7) คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยแบ่งเบาภาระหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดจะปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่ได้อนุญาตหน้าที่และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการชุดย่อยมีจำนวน 5 คณะ ดังนี้

### 1. คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 5 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม
1. นายพงษ์สิทธิ์ ดันตสุวณิชย์กุล	ประธานกรรมการบริหาร	5/5
2. ดร. สมบัติ กิจจาลักษณ์	กรรมการบริหาร	5/5
3. นายสุวิษ พึงเจริญ	กรรมการบริหาร	5/5
4. นายฮิเดะโอะ มัทซึโมโตะ	กรรมการบริหาร	5/5
5. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์	กรรมการบริหาร และเลขานุการ	5/5

หมายเหตุ : คณะกรรมการบริหาร มีขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามรายละเอียดหัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

## 2. คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม
1. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	4/4
2. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	กรรมการตรวจสอบ	3/4
3. ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์	กรรมการตรวจสอบ	4/4

หมายเหตุ : คณะกรรมการตรวจสอบ มีขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามรายละเอียดหัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

โดยมีผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายในทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

## 3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 1 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน รวมทั้งสิ้น 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม
1. นางพเยาว์ มริตตะนพ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4
2. ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4
3. นายอิศระโธ มัทธิโมโตะ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4
4. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง และเลขานุการ	4/4

หมายเหตุ : คณะกรรมการตรวจสอบ มีขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามรายละเอียดหัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

## 4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 คน รวมทั้งสิ้น 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม
1. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
2. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
3. นางพเยาว์ มริตตะนพ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
4. นายขุนสุกะ มุไร	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2

หมายเหตุ : คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามรายละเอียดหัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

โดยมีผู้อำนวยการฝ่ายกิจการองค์กรทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

## 5. คณะกรรมการบรรษัทภิบาล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน รวมทั้งสิ้น 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม
1. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล	2/2
2. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	กรรมการบรรษัทภิบาล	2/2
3. ดร.ภัทธูตม์ ทรรทรานนท์	กรรมการบรรษัทภิบาล	2/2
4. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศวเวทย์	กรรมการบรรษัทภิบาล และเลขานุการ	2/2

หมายเหตุ : คณะกรรมการบรรษัทภิบาล มีขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามรายละเอียดหัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

## (8) คณะกรรมการของบริษัทย่อย

บริษัท มีบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด และ บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีโครงสร้างการจัดการ รายชื่อกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทย่อย รายละเอียดดังนี้

### 1. บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด (Pathum Thani Water Company Limited : PTW)

PTW มีคณะกรรมการทั้งสิ้น 6 คน มีรายชื่อและการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม
1. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	ประธานกรรมการ	4/4
2. นายชโยดม กาญจโนมัย	ประธานกรรมการกิตติมศักดิ์	4/4
3. ดร.ภัทธูตม์ ทรรทรานนท์	กรรมการ	4/4
4. นายฮิเดะโอะ มัทซึโมโตะ	กรรมการ	4/4
5. นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	กรรมการ	1/4
6. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศวเวทย์	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ และเลขานุการ	4/4

#### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน PTW

นายชโยดม กาญจโนมัย นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ นายฮิเดะโอะ มัทซึโมโตะ นางสาววลัยณัฐ ตริวิศวเวทย์ กรรมการสองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

### 2. บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (Thai Water Operations Company Limited : TWO)

TWO มีคณะกรรมการทั้งสิ้น 4 คน มีรายชื่อและการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม
1. นายรัตน์ ดันตอรณพ	ประธานกรรมการ	4/4
2. นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	กรรมการ	4/4
3. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศวเวทย์	กรรมการ	4/4
4. นายธนัช ศิริเจริญ	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ และเลขานุการ	4/4

## กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน TWO

นายรัตน์ สันตอรณพ นายธนัช ศิริเจริญ นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ นางสาววลัยณัฐ ตริวิศวเวทย์ กรรมการสองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

## ผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของฝ่ายจัดการในการดำเนินกิจการและบริหารงานประจำวันของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย ข้อบังคับ และระเบียบบริษัท รวมถึงตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ด้วยงบประมาณที่ได้รับอนุมัติอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุดตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรายงานความก้าวหน้าจากการดำเนินงานตามมติและผลการดำเนินงานที่สำคัญต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

### (1) โครงสร้างผู้บริหารของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ผู้บริหารบริษัท ที่ที่ดับบลิว จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการและผู้อำนวยการฝ่าย รวมจำนวน 8 คน ดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศวเวทย์	กรรมการผู้จัดการ
2. นายธนัช ศิริเจริญ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการรักษาการผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรม
3. นายสมเกียรติ ปัทมมงคลชัย	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร
4. นางสาวสุภารัตน์ เจียมจันทร์	ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการองค์กร และเลขานุการบริษัท
5. นายหงษ์ทอง อาทิตย์	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
6. นายพิพัฒน์ คติกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ
7. นายชัชวาล เทียนประเสริฐกิจ	รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์
8. นางบุศวรรณ ผลประเสริฐ	รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบ 1 แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2562 (แบบ 56-1) ของบริษัท

### (2) ขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจของกรรมการผู้จัดการ ไว้ดังนี้

- มีอำนาจอนุมัติการทำนิติกรรมใดๆ ซึ่งมีผลผูกพันบริษัทฯ ในวงเงินไม่เกิน 5,000,000 บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)
- มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยพนักงานและลูกจ้าง การกำหนดเงินเดือนและเงินอื่นๆ รวมตลอดถึงการสงเคราะห์และสวัสดิการต่างๆ
- มีอำนาจที่จะมอบอำนาจให้พนักงานระดับบริหารของบริษัทฯ อันได้แก่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ปฏิบัติหน้าที่แทนกรรมการผู้จัดการ ในเฉพาะเรื่อง เช่น การสั่งซื้อ การจัดจ้าง การส่งจ่ายเงิน ได้ตามที่เห็นสมควร
- มีอำนาจแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลใดให้ดำเนินกิจการของบริษัทฯ ภายใต้การควบคุมของกรรมการผู้จัดการ หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจดำเนินการตามที่กรรมการผู้จัดการเห็นสมควร และมีอำนาจเปลี่ยนแปลงแก้ไข ยกเลิก เพิกถอน อำนาจนั้นๆ ได้
- มีอำนาจปรับปรุง โยกย้าย ยุบรวม หรือขยายโครงสร้างองค์กรในระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายได้ตามความเหมาะสม



6. มีอำนาจกำหนดอัตราเงินเดือนและผลตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งอัตราค่าใช้จ่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้อำนวยความสะดวกฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป เพื่อนำเรียนขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร
7. มีอำนาจกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและผลตอบแทนของพนักงานระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า ทั้งนี้ อัตราเงินเดือน (ไม่รวมค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ) ทั้งในข้อ (6) และ (7) รวมกันทั้งสิ้นต้องไม่เกินร้อยละ 1 ของรายได้ของบริษัท
8. มีอำนาจว่าจ้าง แต่งตั้ง ลงโทษทางวินัย เลิกจ้าง ให้ออกปลด กำหนดเงินเดือน โบนัส สวัสดิการ และผลตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งค่าใช้จ่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกของพนักงานบริษัท ที่มีอัตราเงินเดือน (เฉพาะอัตราเงินเดือนโดยไม่รวมผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับ) ไม่เกิน 200,000 บาท/เดือน และ/หรือพนักงานของบริษัท ที่มีตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า นอกนั้นให้กรรมการผู้จัดการนำเรียนขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร ทั้งนี้ สามารถมอบอำนาจช่วงต่อการดำเนินการข้างต้นทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่คณะทำงาน คณะกรรมการ คณะบริหารงาน คณะบุคคล หรือผู้จัดการคนหนึ่งคนใดได้ตามความเหมาะสม
9. มีหน้าที่ดำเนินการควบคุมดูแลกิจการทั้งปวงของบริษัท ให้เป็นไปตามมติและนโยบายของคณะกรรมการบริษัท
10. มีหน้าที่ในการเสนอขออนุมัติงบประมาณการเงิน และบัญชีกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของบริษัท ต่อคณะกรรมการบริษัท
11. มีหน้าที่นำเสนอเรื่องที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติเห็นชอบ หรือเพื่อการอื่นใดตามความเหมาะสม
12. มีหน้าที่ศึกษาความเป็นไปได้สำหรับโครงการใหม่ๆ และมีอำนาจพิจารณาอนุมัติโครงการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร
13. ในกรณีกรรมการผู้จัดการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการผู้จัดการแต่งตั้งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลอื่นเป็นผู้รักษาการเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นครั้งคราวไป โดยผู้รักษาการมีอำนาจหน้าที่เท่ากับกรรมการผู้จัดการ
14. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เป็นครั้งคราว

อย่างไรก็ตาม กรรมการผู้จัดการและผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากกรรมการผู้จัดการไม่มีอำนาจในการที่จะอนุมัติเรื่องหรือรายการที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด จะเข้าทำกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ตามนิยามในประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

### 8.3 เลขานุการบริษัทและผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการกำกับบัญชี

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2012 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2555 มีมติแต่งตั้งนางสาวสุธาร์ตน์ เจียมจันทร์ ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการองค์กร ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 มาตรา 89/5 และมาตรา 89/16 รวมทั้งให้ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ ดูแลกิจการของคณะกรรมการ จัดอบรมคณะกรรมการ และปฐมนิเทศกรรมการใหม่ และให้ข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการรวมถึงให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ ข้อกำหนดให้แก่คณะกรรมการและผู้บริหาร และประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท โดยมีรายละเอียดหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

- (1) ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกำหนด กฎ ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มัยสำคัญแก่กรรมการ
- (2) จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทและข้อพึงปฏิบัติต่างๆ
- (3) บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการ รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติที่ประชุมคณะกรรมการ
- (4) ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบตามระเบียบและข้อกำหนดของ ตลท. และ ก.ล.ต.
- (5) ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้นและข่าวสารของบริษัท
- (6) ดูแลและประสานงานกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมถึงการปฐมนิเทศกรรมการ
- (7) ดูแลเอกสารสำคัญของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปี หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ หรือผู้บริหาร

ในปี 2562 เลขานุการบริษัทได้เข้ารับการอบรมสัมมนา รับฟังการชี้แจง และร่วมให้ความเห็นในเรื่องต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานต่างๆ ที่กำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงงานเลขานุการบริษัทและการกำกับดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ รายละเอียดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1 แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2562 (แบบ 56-1) ของบริษัท



## คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร



ดร.นง พิทยะ

อายุ 72 ปี  
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการอิสระ  
ประธานกรรมการบริษัท

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 17 ธันวาคม 2551

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาเอก สาขาบริหารธุรกิจ  
มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์  
มหาวิทยาลัยโยโกฮาม่า ประเทศญี่ปุ่น
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 25/2547  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง 0.0085 ทางอ้อม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร  
-ไม่มี-

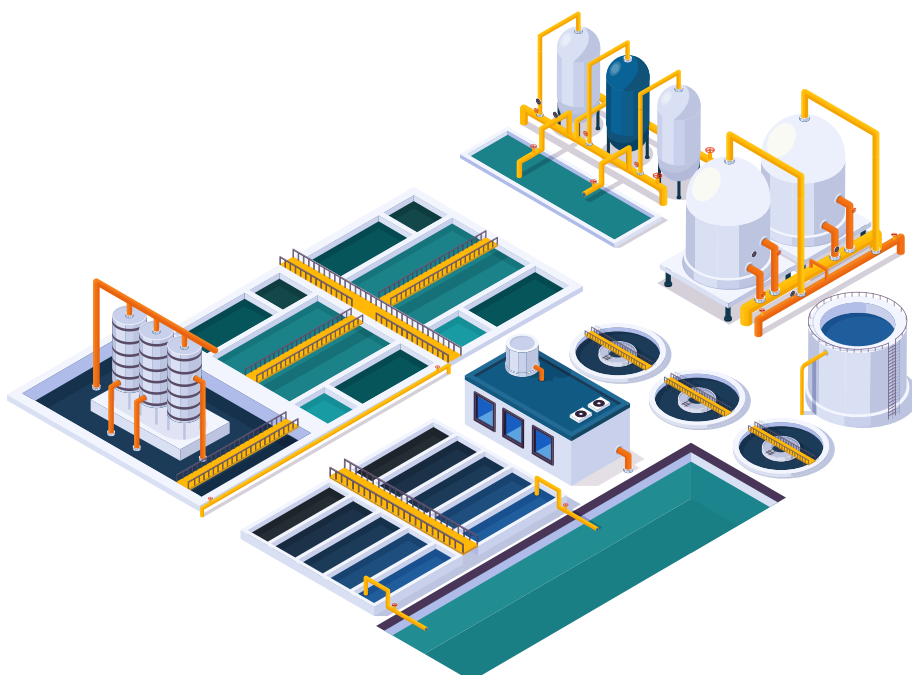
### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

- 2561 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ  
บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
- 2561 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ  
บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟค จำกัด (มหาชน)
- 2555 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ  
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
- 2555 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ  
บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทอื่น

- 2553 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ  
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
- 2548 - 2549 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
- 2548 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์





## นายปลิว ตรีวิศเวทย์

อายุ 74 ปี

ตำแหน่งในบริษัท กรรมการ

รองประธานกรรมการบริษัท

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 26 กันยายน 2549

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยนครพนม
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (ด้านวิศวกรรม) สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
- ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาดุษฎี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 10/2560 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 18/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่น 50/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND) รุ่น 13/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่น 4/2550 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ.) รุ่น 366 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง 0.0050 ทางอ้อม 0.0025

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

นางสาววลัยณัฐ ตรีวิศเวทย์

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

- 2559 - ปัจจุบัน รองประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และกรรมการบริหาร บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 2554 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
- 2550 - ปัจจุบัน กรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 2546 - ปัจจุบัน กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 2541 - 2558 ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2537 - 2558 ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทอื่น

- 2553 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
- 2549 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
- 2547 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด
- 2542 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร บริษัท คอนสตรัคชั่น แมททีเรียล ชัพพลาย จำกัด
- 2539 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด
- 2534 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ช.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด



## นายพงษ์ศักดิ์ ตันติสุขนิษฐ์กุล

อายุ 47 ปี  
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการ  
ประธานกรรมการบริหาร

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 25 กุมภาพันธ์ 2559  
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมศาสตร์  
University of Michigan Ann Arbor, U.S.A.
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตร Understanding the Fundamental of Financial Statement (UFS) รุ่น 9/2550  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND) รุ่น 35/2550  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรประกาศนียบัตรกรรมการบริษัทไทย (DCP) รุ่น 155/2555  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง - ไม่มี - ทางอ้อม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร  
- ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการและกรรมการบริหาร  
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานปฏิบัติการ  
บริษัท ข. การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2560 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจ  
บริษัท ข. การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 2557- 2558 กรรมการ  
บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทอื่น

- 2560 - ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการบริษัท  
บริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์



## นายไพรัช เมฆอากรณ์

อายุ 74 ปี  
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการอิสระ  
ประธานกรรมการตรวจสอบ  
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
กรรมการบรรษัทภิบาล

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 26 กันยายน 2549  
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมเครื่องกล  
California State University, Long beach, U.S.A.
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเครื่องกล  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 17/2550  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 81/2549  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Advanced Management Program: The International Senior Managers' Program,  
Harvard University, Graduated School of Business Administration, U.S.A.
- Independent Directors Forum 1/2019 "Trips and Tricks for Dealing with Question in AGM"  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- สัมมนา ความยั่งยืนของธุรกิจดิจิทัล : รู้ให้ไว-ใช้ให้เป็น  
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง - ไม่มี - ทางอ้อม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร  
- ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

- 2547 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ  
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
กรรมการตรวจสอบ  
บริษัท ไทยออฟติคอลล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทอื่น

- 2550 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ  
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด
- 2539 - 2546 กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท สยามคราฟท์อุตสาหกรรม จำกัด
- 2532 - 2539 กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ผลิตภัณฑ์กระดาษไทย จำกัด
- 2528 - 2532 กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท กระเบื้องทิพย์ จำกัด



## นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ

อายุ 69 ปี  
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการอิสระ  
ประธานกรรมการบริหารบริษัท  
กรรมการตรวจสอบ  
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 26 กันยายน 2549

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขานิติศาสตรมหาบัณฑิต  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์บัณฑิต  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เนติบัณฑิต  
สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 9/2548  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 46/2547  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ปริญญาบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 11  
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง - ไม่มี - ทางอ้อม - ไม่มี -

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี -

#### บริษัทอื่น

- 2547 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง  
กรรมการตรวจสอบ  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน  
บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)
- 2559 - 2562 ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
บริษัท เงินทุน แอ็ดวานซ์ จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2561 ประธานกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท ลีอกลีย์ ไรร์เลส จำกัด (มหาชน)
- 2555 - 2559 รองอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
- 2542 - 2543 กรรมการและผู้อำนวยการ  
องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
- 2540 - 2541 ผู้ว่าการ  
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ  
รองผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายและกรรมสิทธิ์ที่ดิน  
การทางพิเศษแห่งประเทศไทย



## ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์

อายุ 63 ปี  
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการ  
กรรมการบริหาร

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 11 กันยายน 2543

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาเอก สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (ปฐพีวิศวกรรม)  
มหาวิทยาลัยอินส์บรุค ประเทศออสเตรีย
- ปริญญาตรีและโท สาขาวิศวกรรมศาสตร์ (โยธา)  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 81/2549  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 36/2548  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง 0.0250 ทางอ้อม - ไม่มี -

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการผู้จัดการ กรรมการบริหาร  
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2557 - 2558 กรรมการผู้จัดการ และ กรรมการบริหาร  
บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2548 - 2558 กรรมการ  
บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 2544 - 2553 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจ  
บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- 2543 - 2554 กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทอื่น

- 2552 - ปัจจุบัน กรรมการ  
บริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์ค จำกัด





## นายสุวิช พึ่งเจริญ

อายุ 73 ปี  
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการ  
กรรมการบริหาร

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 26 กันยายน 2549  
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า  
มหาวิทยาลัยโตฮอคุ ประเทศญี่ปุ่น
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย  
รุ่นที่ 8/2547  
สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ  
รุ่นที่ 1/2546  
สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 37/2546  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Mini MBA  
มหาวิทยาลัยเบิร์กลีย์ ประเทศสหรัฐอเมริกา

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง - ไม่มี - ทางอ้อม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร  
- ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2546 - 2549	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2532 - 2537	ผู้จัดการทั่วไป บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทอื่น

2539 - 2546	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด
-------------	--

## นางเพียว มริตตะนพพร

อายุ 63 ปี  
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการ  
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง  
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 17 กุมภาพันธ์ 2558  
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางการสอบบัญชี  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาบัญชี  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 48/2547  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 9/2552  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 11/2553  
สถาบันวิทยาการตลาดทุน

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง - ไม่มี -

ทางอ้อม 0.000003

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร  
- ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง / กรรมการบริหาร / กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2550 - 2558	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2556 - 2557	กรรมการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทอื่น

2547 - ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการบริหาร บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด
2550 - ปัจจุบัน	รักษาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด
2554 - 2557	กรรมการ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด





## ดร.ภัทรธำ กongsakul

อายุ 61 ปี  
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการอิสระ  
กรรมการตรวจสอบ  
กรรมการบริหารความเสี่ยง  
กรรมการบรรษัทภิบาล

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 12 ธันวาคม 2561

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท สาขาวิศวกรรม (โยธา)  
Youngstown State University, Ohio, USA.
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรม (โยธา)  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 1  
มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 271/2562  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 34/2562  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)  
รุ่น 18/2562  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- สัมมนา ความยั่งยืนของธุรกิจดิจิทัล : รู้ให้ไว-ใช้ให้เป็น  
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง - ไม่มี - ทางอ้อม - ไม่มี -

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

2562 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ  
และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทอื่น

2559 - ก.ย. 2561 ปลัดกรุงเทพมหานคร  
2558 - 2559 รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
2557 - 2558 ผู้อำนวยการสำนักงานโยธา  
2556 - 2559 กรรมการ  
การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย  
2555 - 2557 รองผู้อำนวยการสำนักงานโยธา  
2549 - 2555 ผู้ตรวจราชการ 9  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



## นายสุนสุกะ มุโร

อายุ 54 ปี  
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการ  
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 27 กุมภาพันธ์ 2561

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี สาขาวิชากฎหมาย  
มหาวิทยาลัยนโยบยา ประเทศญี่ปุ่น

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง - ไม่มี - ทางอ้อม - ไม่มี -

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี -

#### บริษัทอื่น

2561 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน  
ประจำภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก  
บริษัท มิตซูบิชิ แอนด์ คัมปะนี จำกัด (สิงคโปร์)  
2559 ผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายกิจการบุคคล หน่วยงานวางแผนและ  
บริหาร (เครื่องจักรและโครงสร้างพื้นฐาน)  
2557 ผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายกิจการบุคคลหน่วยงานธุรกิจ  
โครงสร้างพื้นฐาน  
2555 ผู้จัดการใหญ่ แผนกพัฒนาโครงการ 3  
2555 ผู้จัดการใหญ่ แผนกบริหารธุรกิจไฟฟ้าเอกชนขนาดใหญ่  
(IPP)  
2552 ผู้จัดการใหญ่ แผนกพัฒนาโครงการพลังงาน 2  
2550 ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ แผนกการบริหารการลงทุน  
2547 ผู้จัดการใหญ่ แผนกโครงการ  
บริษัท มิตซูบิชิ แอนด์ คัมปะนี จำกัด (ประเทศบราซิล)  
2542 ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ แผนกโรงงานเคมี  
2539 ผู้จัดการฝ่ายโครงการ  
2532 แผนกเคมี

บริษัท มิตซูบิชิ แอนด์ คัมปะนี จำกัด (ประเทศญี่ปุ่น)



## นายอีเดโอะ มัตซึโมโตะ

อายุ 47 ปี  
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการ  
กรรมการบริหาร  
กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 21 ธันวาคม 2560

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี สาขาการจัดการนโยบาย  
มหาวิทยาลัยเคโอ ประเทศญี่ปุ่น
- หลักสูตรประกาศนียบัตรกรรมการบริษัทไทย (DCP) รุ่น 256/2018  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง - ไม่มี - ทางอ้อม - ไม่มี -

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

-ไม่มี-

#### บริษัทอื่น

- 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ  
บริษัท มิตรชัย วอเตอร์ โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2560 - ปัจจุบัน รองประธานอาวุโสและผู้จัดการทั่วไป  
แผนกธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน  
บริษัท มิตรชัย แอนด์ คัมปะนี (ประเทศไทย) จำกัด
- 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ  
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด
- 2559 - 2560 รองผู้จัดการทั่วไป ภาคที่ 4 หน่วยการพัฒนาโครงการที่ 1  
บริษัท มิตรชัย แอนด์ คัมปะนี จำกัด (กรุงโตเกียว)
- 2554 - 2559 รองผู้จัดการทั่วไป ภาคที่ 3 หน่วยการพัฒนาโครงการที่ 1  
บริษัท มิตรชัย แอนด์ คัมปะนี จำกัด (กรุงโตเกียว)
- 2548 - 2557 รองผู้จัดการโครงการ  
บริษัท มิตรชัย แอนด์ คัมปะนี จำกัด (ประเทศไทย)



## นางสาววัลย์ณัฐ ตรีวิศเวกย์

อายุ 49 ปี  
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการ  
กรรมการบริหาร  
กรรมการบริหารความเสี่ยง  
กรรมการบรรษัทภิบาล  
กรรมการผู้จัดการ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มีนาคม 2561

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท Master of Science in Administrative Studies  
Sub concentration : Financial Economics,  
Boston University, USA
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ  
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 201/2015  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2558
- หลักสูตรประกาศนียบัตรสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ (AACP)  
รุ่นที่ 20/2015  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) รุ่นที่ 13/2015  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 24 (วตท.24)  
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT)  
รุ่นที่ 11 ปี 2561  
สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตร Certificated in Investor Relations 2016  
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Chief Financial Officer Certification Program (CFO) รุ่นที่ 19  
สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับ  
นักบริหารระดับสูง (ปศส.)  
สถาบันพระปกเกล้า
- สัมมนาหัวข้อ "How to Transform Your Business to Become  
an Exponential Company in a Digital Era"  
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สัมมนาหัวข้อ Credit Spotlight On Thailand,  
S&P Global Ratings & TRIS Rating
- สัมมนาหัวข้อ Global Business Dialogue 2019: Designing New  
Growth Model towards Sustainability,  
สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย



## นายธนัช ศิริเจริญ

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งในบริษัท ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการ  
วิชาการผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรม

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม)  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 99/2012  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 170/2013  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Business Reporting Program (BRP)  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2558
- การติดตามและควบคุมผลการดำเนินงานทางธุรกิจ 2558  
สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
- หลักสูตร กลยุทธ์บริหารความเสี่ยง Risk Management,  
บริษัท ศูนย์พัฒนาองค์กรร่วม จำกัด ปี 2560
- การบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3  
สมาคมการประปาแห่งประเทศไทย

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง - ไม่มี - ทางอ้อม - ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ  
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)  
ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ  
บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด  
ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ  
บริษัท บีเจที วอเตอร์ จำกัด  
ผู้จัดการส่วนซ่อมบำรุง  
บริษัท บีเจที วอเตอร์ จำกัด

### การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง - ไม่มี - ทางอ้อม - ไม่มี -

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

หลานนายปลิว ตริวิศเวทย์

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

- 2558 - 2561 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบริหาร  
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
- 2557 - 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานการเงิน  
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทอื่น

- 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ  
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสาร  
และของเสียอันตราย
- 2559-ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด
- 2559-ปัจจุบัน กรรมการ  
บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด
- 2557-2560 กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ฟาร์มเครื่องจักร จำกัด
- 2557-2560 กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท อาร์ เอส บี คอนสตรัคชั่น จำกัด



## นายสมเกียรติ ปัทมมงคลชัย

อายุ 48 ปี  
ตำแหน่งในบริษัท ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน  
รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท บัณฑิตบริหารบัณฑิต (สาขาการบัญชี)  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 121/2009  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 79/2009  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Business Reporting Program (BRP)  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2558
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program  
สมาคมจดทะเบียนไทย ปี 2558
- หลักสูตร นักบริหารยุทธศาสตร์  
มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายการคลัง ปี 2561
- หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program  
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ปี 2562

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง - ไม่มี - ทางอ้อม - ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

กรรมการ

บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด

กรรมการ

บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด

กรรมการ

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

กรรมการ

บริษัท บางเขนชัย จำกัด

ผู้ช่วยผู้จัดการตรวจสอบบัญชี

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

(เดิมชื่อ บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด)

### การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ไม่มี -



## นางสาวสุดารัตน์ เจียมจันทร์

อายุ 54 ปี  
ตำแหน่งในบริษัท ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการองค์กร  
เลขานุการบริษัท

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท การจัดการบริหารบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 186/2014  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 43/2011  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) รุ่น 2/2011  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT) รุ่น 24/2012  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่น 20/2015  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Business Reporting Program (BRP)  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2558
- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP)  
รุ่น 1/2017  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่น 6/2016  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2559
- หลักสูตร Boardroom Success through Financing Investment (BFI),  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยปี 2561
- หลักสูตร Orientation Course - CFO FOCUS ON FINANCIAL  
REPORTING รุ่นที่ 6,  
สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ ปี 2561
- หลักสูตร Role of the Company Secretary in Shaping Corporate Culture,  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ปี 2562
- หลักสูตร สัมมนาเผยแพร่ผลการศึกษาข้อมูล Audit Adjustments,  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ปี 2562

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง - ไม่มี - ทางอ้อม - ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

ผู้จัดการส่วนบัญชีและการเงิน

บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด

ผู้จัดการส่วนบัญชีและการเงิน

บริษัท อินเด็กซ์ อินเตอร์ เนชั่นแนล กรุ๊ป จำกัด

### การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ไม่มี -



## นายหงษ์ทอง อากิตย์

อายุ 52 ปี

ตำแหน่งในบริษัท ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนารัฐกิจ

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติย่อ

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (โครงสร้างพื้นฐานและการบริหาร)
- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเครื่องกล
- สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- หลักสูตร TMA Thailand Management Day 2018
- สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย ปี 2561
- หลักสูตร Business Reporting Program (BRP)
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2558
- หลักสูตร Myanmar insight 2018
- สมาคมนักธุรกิจไทยในเมียนมา ปี 2561
- หลักสูตร กฎหมายและแนวปฏิบัติเพื่อการลงทุนในประเทศเมียนมาร์
- สภาอุตสาหกรรม ปี 2560
- หลักสูตร โอกาสการลงทุนและการเป็นหุ้นส่วนพัฒนารัฐวิสาหกิจในเมียนมา
- สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ปี 2560
- หลักสูตร Exclusive Development Program รุ่นที่ 16
- สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2559
- หลักสูตร Energy Symposium 2016
- สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง 0.00001 ทางอ้อม - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

ผู้อำนวยการฝ่ายบริการลูกค้า

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

ผู้จัดการส่วนปฏิบัติการ

บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด

หัวหน้าแผนกวิศวกรรมและก่อสร้าง

บริษัท น้ำประปาไทย จำกัด (มหาชน)

ผู้จัดการสนามงานท่อประปา

กิจกรรมร่วมค้า JTWCK

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ไม่มี -



## นายพิพัฒน์ คติกุล

อายุ 52 ปี

ตำแหน่งในบริษัท ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติย่อ

- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ
- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาโท คณะการจัดการทางด้านคอมพิวเตอร์และวิศวกรรม
- มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาตรี คณะวิทยาศาสตร์ สาขาจุลชีววิทยา
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) 2018
- สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร กลยุทธ์บริหารความเสี่ยง Risk Management
- บริษัท ศูนย์พัฒนาองค์กรร่วม จำกัด ปี 2560
- หลักสูตร การติดตามและควบคุมผลการดำเนินงานทางธุรกิจ ปี 2558
- สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Business Reporting Program (BRP)
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2558
- หลักสูตร Business Capability Enhancement Program (BCEP)
- สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย ปี 2557

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง - ไม่มี - ทางอ้อม - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและก่อสร้าง

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

ผู้จัดการส่วนคุณภาพ

บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด

ผู้จัดการส่วนโรงผลิตน้ำประปาปทุมธานี ฝ่ายปฏิบัติการ

บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด

ผู้จัดการส่วนพัฒนารัฐกิจ ฝ่ายพัฒนารัฐกิจ

บริษัท น้ำประปาไทย จำกัด (มหาชน)

ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ

บริษัท บีเจที วอเตอร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ไม่มี -





## นายชัชวาล เกียนประเสริฐกิจ

อายุ 55 ปี  
ตำแหน่งในบริษัท รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์  
ผู้จัดการส่วนลูกค้าสัมพันธ์

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์และการบัญชี ภาควิชาสถิติ สาขาคอมพิวเตอร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Business Reporting Program (BRP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2558
- หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงและการกำกับกิจการสำหรับผู้บริหาร (Governance Risk and Compliance) สถาบันวิทยาการจัดการ TRIS ปี 2557
- หลักสูตร โครงการอบรมเพื่อรับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน (Internal Audit Certify Program) สภาวิชาชีพบัญชี ปี 2556
- หลักสูตร การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อการออกแบบและการจัดการน้ำสูญเสีย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ปี 2560
- หลักสูตร กลยุทธ์บริหารความเสี่ยง Risk Management บริษัท ศูนย์พัฒนาองค์กรร่วม จำกัด ปี 2560
- หลักสูตร Leadership for QMS and EMS บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด ปี 2561
- หลักสูตร ผู้นำด้านการบริหารจัดการน้ำ สถาบันน้ำ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ปี 2562

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง - ไม่มี - ทางอ้อม - ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน  
ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ  
ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด  
บริษัท ทิทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)  
ผู้จัดการส่วนอาวุโส ส่วนพัฒนาธุรกิจ  
บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)  
ผู้จัดการส่วนสนับสนุนการเดินรถ ฝ่ายปฏิบัติการ  
บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)  
ผู้จัดการผลิตภัณฑ์ซอฟต์แวร์ประยุกต์ทางบริหารธุรกิจ  
บริษัท บิสซิเนส แอปพลิเคชั่น จำกัด  
ผู้จัดการส่วนคอมพิวเตอร์  
บริษัท สยามคยาบา จำกัด

### การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ไม่มี -

## นางบุควรรณ ผลประเสริฐ

อายุ 47 ปี  
ตำแหน่งในบริษัท รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ  
ผู้จัดการส่วนพัฒนาบุคลากร

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Leadership for QMS and EMS, บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด ปี 2561
- หลักสูตร ผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำและแนวทางในการบริหารค่าตอบแทน ภาคปฏิบัติ สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย ปี 2561
- หลักสูตร Engaging Thailand's Workforce of the future, บริษัท เออาร์ไอพี จำกัด (มหาชน) ปี 2561
- หลักสูตร กลยุทธ์บริหารความเสี่ยง Risk Management, บริษัท ศูนย์พัฒนาองค์กรร่วม จำกัด ปี 2560
- หลักสูตร เตรียมตัวอย่างไร เพื่อแข่งขันในยุค Industry 4.0, สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย/สถาบัน ไทย-เยอรมัน ปี 2560
- หลักสูตร Building Employee Engagement during Change, Dale Carnegie ปี 2560
- หลักสูตร ความสำเร็จใหม่ทางธุรกิจในการบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล บริษัท อี-บิซิเนส พลัส จำกัด ปี 2560

### สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ทางตรง - ไม่มี - ทางอ้อม - ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

ผู้จัดการฝ่ายบุคคล  
บริษัท โพรเกรส ซอฟต์แวร์ จำกัด (Progress Software Co., Ltd.)  
ผู้จัดการฝ่ายบุคคล  
บริษัท ที.เอ็น. อินฟอร์เมชั่น ซิสเต็มส์ จำกัด

### การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ไม่มี -





## การถือครองหุ้นของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

การถือครองหุ้นของ กรรมการและผู้บริหาร	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น ณ ต้นปี	ซื้อขาย ระหว่างปี	จำนวนหุ้น ณ สิ้นปี	สัดส่วน ถือหุ้น บริษัท (%)
ดร.ทณง พิทยะ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ	342,500 -	- -	342,500 -	0.0085 -
นายปลิว ตริวิศวาทย์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	รองประธานกรรมการ	900,000 100,000	700,000 -	200,000 100,000	0.0050 0.0025
นายพงษ์สิทธิ์ ดันตสุวณิชย์กุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ประธานกรรมการบริหาร	- -	- -	- -	- -
นายไพรัช เมฆอาภรณ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ	- -	- -	- -	- -
นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ	- -	- -	- -	- -
ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	1,000,100 -	- -	1,000,100 -	0.0250 -
นายสุวิทย์ พึ่งเจริญ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	- -	- -	- -	- -
นางพเยาว์ มริตตะนพ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	- 100	- -	- 100	- 0.000003
ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ	- -	- -	- -	- -
นายขุนสุเกะ มุไร คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	- -	- -	- -	- -
นายอิเดะโอะ มัทซึโมโตะ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	- -	- -	- -	- -
นางสาววลัยณัฐ ตริวิศวาทย์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการผู้จัดการ	- -	- -	- -	- -
นายธนัช ศิริเจริญ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการ	- -	- -	- -	- -
นายสมเกียรติ บัณฑิตมงคลชัย คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร	- -	- -	- -	- -
นางสาวสุดารัตน์ เจียมจันทร์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการองค์กร	- -	- -	- -	- -
นายหงษ์ทอง อาทิตย์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	400 -	- -	400 -	0.00001 -
นายพิพัฒน์ คติกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ	- -	- -	- -	- -
นายชัชวาล เทียนประเสริฐกิจ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	รักษาการผู้อำนวยการ ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์	- -	- -	- -	- -
นางบุศวรรณ ผลประเสริฐ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	รักษาการผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ	- -	- -	- -	- -



# กิจกรรมเพื่อสังคม คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม

## การพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและดูแลสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัท ครอบคลุมทุกมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล รวมถึงความรับผิดชอบต่อภารกิจหลักในการผลิตน้ำประปาที่สะอาด ปลอดภัย ได้คุณภาพตามมาตรฐานสากล ส่งมอบแก่ลูกค้าและประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สมดังปณิธานของบริษัทที่ตั้งไว้ว่า “คุณภาพน้ำ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า”

แนวทางการจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ อยู่ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นบริษัทชั้นนำของประเทศในการดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับน้ำ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม” โดยมุ่งเน้นสร้างความพึงพอใจและให้ผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจบริหารจัดการน้ำอย่างครบวงจร การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การดูแลและพัฒนาศักยภาพพนักงาน การดูแลรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม และการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มีคุณธรรม โดยการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างบริษัทฯ กับสังคมตามแนวทาง CSV (Creating Shared Value)

ตลอดปี 2562 บริษัทฯยังดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำความยั่งยืนมาสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ทั้งในส่วนของดำเนินธุรกิจปกติ (CSR in-process) อาทิเช่น การกำหนดกลยุทธ์ธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การประเมินความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ การปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดหา การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม และการส่งเสริมการคิดค้นนวัตกรรมในกระบวนการทำงานจากกิจกรรมไคเซน (Kaizen) โดยการส่งมอบน้ำประปาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลแก่การประปาส่วนภูมิภาคและผู้ใช้น้ำในพื้นที่ดำเนินธุรกิจให้บริการเพื่อนำไปใช้ในการอุปโภคบริโภคและการผลิตในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนของประเทศดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจปกติ (CSR after-process) บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณะกุศลของชุมชน การส่งเสริมด้านการศึกษา การส่งเสริมด้านสุขภาพ การร่วมแก้ไขปัญหาชุมชน การดูแลสิ่งแวดล้อม การรณรงค์การประหยัดน้ำประหยัดไฟ รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน

## การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

บริษัทฯ รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมไว้เป็นส่วนหนึ่งในรายงานประจำปี และได้จัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนแยกเป็นฉบับต่างหากจากรายงานประจำปี เพื่อรายงานผลการดำเนินงานขององค์กรที่ครอบคลุมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร ครอบคลุม 3 มิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการเผยแพร่แนวคิดและผลงานกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ <http://www.ttwplc.com>

การนำเสนอข้อมูลรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นช่วงระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2562 โดยทำการสำรวจความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ทำการพิจารณาคัดเลือกและจัดลำดับประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืน เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยอ้างอิงการเขียนรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวทางมาตรฐานสากลของ Global Reporting Initiative (GRI) ฉบับ GRI Standard

## การดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย

การดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยรูปแบบการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ คือ การพัฒนาคุณภาพของห่วงโซ่อุปทาน การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การพัฒนากระบวนการทำงาน การเพิ่มคุณค่าและพัฒนาศักยภาพพนักงาน การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า การประหยัดพลังงาน การส่งเสริมและขยายโอกาสด้านการศึกษาของเยาวชน การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีโดยการใช้ความเชี่ยวชาญของธุรกิจ การสร้างคุณค่าร่วมระหว่างบริษัทฯ กับชุมชน และการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาแหล่งน้ำชุมชน เพื่อลดและควบคุมผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น ตลอดจนการสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการพัฒนาอย่างยั่งยืน การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. มุ่งมั่นพัฒนากระบวนการทางธุรกิจ (Business Process) ตามภารกิจหลักขององค์กร โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกพนักงานทุกระดับในการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและดูแลสิ่งแวดล้อม
3. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการหลักของกิจการ (CSR In Process) โดยคำนึงถึงการป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
4. ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยอาศัยกรอบการรายงานแห่งความยั่งยืนตามแนวทาง GRI (Global Reporting Initiative)
5. ผลักดันให้พนักงานทุกระดับและคู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ มีส่วนร่วมในกิจกรรม CSR ทั้งทั้งองค์กรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development)
6. ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและสร้างนวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนช่วยสร้างคุณค่าต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

## การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มีความตระหนักอยู่เสมอว่า องค์กรเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและจะต้องเติบโตไปพร้อมๆ กัน องค์กรจะเติบโตอย่างยั่งยืนได้ ต้องอยู่บนรากฐานของสังคมที่มีความยั่งยืนเช่นกัน บริษัทฯ จึงมีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์โครงการความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนอยู่บนพื้นฐานของความสมดุลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้สังคมได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง ช่วยให้คนในสังคมมีคุณภาพที่ดี ส่งผลให้เกิดชุมชนเข้มแข็งจากกระบวนการเรียนรู้และยืนหยัดได้ด้วยตัวเองเป็นแบบอย่างความเจริญก้าวหน้าอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ทำการสำรวจความคาดหวังและความต้องการของชุมชนเป้าหมายในพื้นที่บริการ เพื่อนำประเด็นความคาดหวังหรือความต้องการของชุมชนมาจัดทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งสามารถสรุปประเด็นดังกล่าวที่ได้นำมากำหนดเป็นกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รายละเอียดปรากฏในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2562

## การร่วมดูแลสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสมดุลทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการดำเนินธุรกิจที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า การอนุรักษ์น้ำ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างครบวงจร รวมถึงการสร้างสรรค์โครงการดูแลและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมคงอยู่สืบทอดไปสู่คนรุ่นต่อไป



# ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

## 1. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทตระหนักว่างานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเป็นเรื่องสำคัญของการประกอบกิจการ ซึ่งมีความสัมพันธ์โดยตรงกับประสิทธิภาพของผลผลิต ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งจะนำไปสู่การอยู่ร่วมกับชุมชนโดยรอบบริษัท อย่างยั่งยืน ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นบริหารจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในเชิงป้องกัน ด้วยเป้าหมายสูงสุด คือ “อุบัติเหตุเป็นศูนย์” กล่าวคือ ทุกคนปฏิบัติงานได้ปลอดภัย ไม่มีอุบัติเหตุหรือความสูญเสียใดๆ ที่กระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน ของตนเอง ครอบครัว และองค์กร จึงมุ่งสร้างความเข้าใจและความตระหนัก ตลอดจนปลูกฝัง จิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นผู้บริหารระดับสูง จนถึงพนักงานระดับปฏิบัติการ

บริษัทกำหนดนโยบาย และโครงสร้างการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างชัดเจน สอดคล้องตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2545 และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานฉบับต่างๆ มาใช้เป็นแนวปฏิบัติขั้นพื้นฐาน เพื่อช่วยพัฒนาให้พนักงานมีมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

## 2. นโยบายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย

บริษัทมุ่งมั่นที่ดำเนินระบบ ISO 9001, ISO 14001 และระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1. ผลิตน้ำประปาที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้า
2. สร้างความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้าโดยตรง และลูกค้าโดยอ้อม
3. ปรับปรุงและพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญให้กับพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดจิตสำนึกในด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย
4. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยในการทำงานของบริษัท
5. ป้องกันมลพิษที่จะกระทบสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมของบริษัท และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมทั้งการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
6. ป้องกันและลดอุบัติเหตุ อันตราย และความเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจากการดำเนินงานของบริษัท
7. เตรียมความพร้อมต่อเหตุการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าเหตุการณ์เหล่านั้นจะไม่ก่อผลกระทบต่อบุคคลและทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกบริษัท

ทั้งนี้ผู้บริหารทุกหน่วยงานมีหน้าที่ต้องรับผิดชอบในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนในเรื่องงบประมาณ กำลังคน เวลา ทรัพยากร และเหมาะสม เพื่อผลักดันเรื่องคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย ให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด

## 3. กฎความปลอดภัยในการทำงานกลุ่มบริษัท

เพื่อเป็นการกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัย และป้องกันการเกิดอุบัติเหตุที่อาจก่อให้เกิดความสูญเสียต่อร่างกายและทรัพย์สินจากการทำงานกับบริษัทฯ จึงกำหนดกฎความปลอดภัยในการทำงาน ดังนี้

1. ต้องแต่งกายด้วยเสื้อผ้าที่รัดกุม เหมาะสมกับการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย
2. ต้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) ตามพื้นที่หรือลักษณะงานที่กำหนดทุกครั้ง
3. ห้ามเสพยาเสพติด สุรา ของมีเมาในบริเวณโรงงาน หรือมีอาการเมาห้ามเข้ามาในเขตโรงงาน
4. ห้ามสูบบุหรี่ในบริเวณโรงงาน ยกเว้นพื้นที่ที่กำหนดให้เท่านั้น
5. ห้ามก่อให้เกิดประกายไฟในบริเวณโรงงาน ก่อนได้รับอนุญาตจากผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
6. ห้ามผู้ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องใช้เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ของบริษัท ก่อนได้รับอนุญาตจากผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
7. ต้องหยุดเครื่องจักรและแขวนป้าย “อันตรายห้ามเดินเครื่อง” ทุกครั้งในจุดที่มีการตรวจสอบ หรือทำความสะอาดเครื่องจักร

8. ห้ามโหม เกะะ หรืออาศัยไปกับรถฟอร์คลิฟท์ ซึ่งมีใช้รถโดยสาร
9. ห้ามหยอกล้อเล่นกัน และ/หรือกระทำการใดๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อตนเองต่อผู้อื่นหรือทรัพย์สินของบริษัท
10. ห้ามใช้ลมสำหรับใช้งานกับเครื่องจักรอุปกรณ์ เป่าร่างกาย เสื้อผ้า ของใช้ประจำตัว และอื่นๆ
11. ห้ามผู้ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้าไปในสถานที่ที่มีป้าย “ห้ามเข้าก่อนได้รับอนุญาต” โดยเด็ดขาด
12. การปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูงต้องขออนุญาตทำงาน (Work Permit) ตามที่บริษัทกำหนดทุกครั้งก่อนเริ่มงาน
13. ห้ามปฏิบัติงานคนเดียวในงานที่กำหนดให้มีผู้ปฏิบัติงานมากกว่า 1 คนหรือปฏิบัติงานลักษณะใดคนเดียว
14. ห้ามดื่มหรือกอด สัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้โดยไม่มีเหตุอย่างเด็ดขาด
15. ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดทราบทุกครั้ง เมื่อเกิดอุบัติเหตุ ทัศนียภาพ หรือเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ

พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการปฏิบัติงานในกลุ่มบริษัท ที่ที่ดับบลิว จำกัด (มหาชน) ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่ต้องตรวจสอบพบว่าการฝ่าฝืนให้ดำเนินการลงโทษตามระเบียบ และข้อบังคับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน และ/หรือคู่มือว่าด้วยระเบียบการทำงานอย่างปลอดภัยต่อไป

#### 4. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทได้จัดให้มีการเลือกตั้งและแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อทำหน้าที่พิจารณานโยบาย แผนการดำเนินงาน และแผนการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุการประสบอันตรายการเจ็บป่วยหรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานหรือความไม่ปลอดภัยในการทำงาน รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงานและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อผู้บริหาร เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ผู้รับเหมาและบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในบริษัทฯ รวมทั้งการสำรวจการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตรวจสอบสถิติการประสบอันตราย วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนทุกระดับต้องปฏิบัติ โดยมีผู้แทนของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ประธาน 1 ท่าน กรรมการ 4 ท่าน

##### คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ชื่อ-สกุล	ระดับ / ตำแหน่ง	ตำแหน่งใน คปอ.
1. นายพิสิฐ ดิษฐนิล	ผู้แทนนายจ้างระดับบริหาร	ประธานกรรมการ
2. นางเบญจวรรณ รัตนเกลิงศักดิ์	ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา	กรรมการ
3. นายประพนธ์ ปุระพันธ์	ผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ	กรรมการ
4. นายพลกฤษณ์ อัครวราตระกูล	ผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ	กรรมการ
5. นายนพดล ดังสุวรรณ	ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา	กรรมการและเลขานุการ

#### 5. สถิติการเกิดอุบัติเหตุ

ปี พ.ศ.	จำนวนอุบัติเหตุ (ครั้ง)	อัตราความถี่ของอุบัติเหตุ (IFR) <sup>(1)</sup>	อัตราความรุนแรงของอุบัติเหตุ (ISR) <sup>(2)</sup>
2558	0	0	0
2559	0	0	0
2560	3	1.12	6,747.00
2561	0	0	0
2562	0	0	0



# รายงานการปฏิบัติตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี

## การค้ากับดูแลกิจการ

การบริหารจัดการธุรกิจโดยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญ ที่แสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีการควบคุมดูแลให้บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้หลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ระเบียบปฏิบัติของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสอดคล้องกับหลักการค้ากับดูแลกิจการสำหรับบริษัทจดทะเบียน ตามหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) เพื่อให้บริษัทมีการเติบโตบรรลุตามวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน

## นโยบายการค้ากับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการค้ากับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทยึดถือปฏิบัติ ในการบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมเรื่องที่สำคัญตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ทั้ง 5 หมวด ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคมของคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานได้นำไปเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการของบริษัทฯ ในระยะยาว โดยจะกำกับดูแล และดำเนินงานด้วยความรอบคอบ และระมัดระวังตามกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น พร้อมกับดูแลมิให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการกระทำในฐานะกรรมการของคณะกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการบริษัท จะปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย
3. คณะกรรมการบริษัท จะดำเนินงานด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยจะเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา
4. คณะกรรมการบริษัท จะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความเสี่ยงอยู่เสมอ โดยจะดำเนินการให้มีการควบคุม และบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
5. คณะกรรมการบริษัท จะจัดให้มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยคณะกรรมการบริษัท จะต้องเป็นตัวอย่างเกี่ยวกับจรรยาบรรณ รวมถึงปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้บริหาร และพนักงานตามหลักการค้ากับดูแลกิจการของบริษัทฯ
6. คณะกรรมการบริษัท ต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองรายปีเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทรับทราบถึงการปฏิบัติตาม CG Code ของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยได้มีการนำหลักการค้ากับดูแลกิจการมาปรับใช้เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัท มีการทบทวนนโยบายการค้ากับดูแลกิจการเป็นประจำทุกปี และได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังกล่าวโดยยึดตามหลักเกณฑ์ต่างๆ ตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี และให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวน CG Code กฎระเบียบและหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับเกณฑ์ CGR ที่ยังไม่สามารถปฏิบัติได้ พร้อมทั้งได้ชี้แจงเหตุผลและแนวปฏิบัติทดแทน ดังนี้

ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
1. คณะกรรมการควรกำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก	คณะกรรมการไม่มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ กรรมการ และกรรมการชุดย่อย เนื่องจากบริษัทเชื่อมั่นว่ากรรมการของบริษัทเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้และความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการในการดำรงตำแหน่งเป็นเวลานานจะช่วยให้กรรมการเข้าใจการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะมีความประโยชน์ในการให้คำแนะนำในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เจริญก้าวหน้ามากขึ้น
2. คณะกรรมการควรกำหนดจำนวนวาระที่ดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุดของกรรมการและกรรมการชุดย่อย	



## การสื่อสารและการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการได้มีการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการไปยังกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ [www.ttwplc.com](http://www.ttwplc.com) เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องอันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อเป็นหลักการและแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน อีกทั้งได้จัดให้มีสื่อและกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่พนักงานของบริษัทฯ โดยยึดหลักสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปีที่ผ่านมา มีกิจกรรมหลัก ดังนี้

- การเผยแพร่ข้อมูลและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ โดยการสื่อสารภายในองค์กรผ่านทางบอร์ดข่าวสาร กิจกรรมพบปะระหว่างพนักงาน ผู้บริหารและกรรมการผู้จัดการซึ่งจัดเป็นประจำทุกเดือน และผ่านระบบอินทราเน็ตของบริษัท เช่น การเผยแพร่จดหมายขอความร่วมมืองดเว้นการซื้อของขวัญหรือเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- การรายงานผลการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริษัท
- การจัดอบรมและบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับพนักงาน เช่น การบรรยายหัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และจัดให้มีแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการฟังบรรยาย

## การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ จากความมุ่งมั่นดังกล่าวทำให้ในปี 2562 บริษัทฯ ได้รับรางวัลและการรับรองการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยได้ประกาศผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 โดย TTW ได้รับผลการประเมิน 100 คะแนนเต็มต่อเนื่องเป็นปีที่ 6
2. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ประกาศผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2562 (CGR) โดย TTW ได้รับคะแนนอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent)
3. ได้รับการจัดอันดับให้เป็น 1 ใน 100 บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีความโดดเด่นในด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Environmental Social Governance) หรือ ESG100 ประจำปี 2562 ในกลุ่มทรัพยากร (Resources)
4. ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2562 ในกลุ่มหลักทรัพย์ที่มีมูลค่าตลาด 30,000 - 100,000 ล้านบาท

ในปี 2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้ดำเนินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2562 เพื่อติดตามการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย โดยบริษัทฯ ได้จัดทำแบบแสดงข้อมูลตามหลักเกณฑ์ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) เพื่อเป็นการช่วยสอบทานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ 5 ด้านของบริษัทจดทะเบียน สรุปได้ ดังนี้

## หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกรายทั้งผู้ถือหุ้นรายย่อยและนักลงทุนสถาบัน จึงส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิพื้นฐานทางกฎหมาย เช่น การมีส่วนแบ่งในกำไรของกิจการ การซื้อขายหรือการโอนหุ้น การได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัทนอกเหนือจากการส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิขั้นพื้นฐาน บริษัทได้ดูแลและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม เช่น การให้ข้อมูลที่สำคัญที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าเป็นกรรมการ การจัดให้ผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมกิจการ เข้าร่วมในกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่ได้มีการดำเนินการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

## 1. การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญกับการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยให้มีการจัดประชุมภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นรอบบัญชีของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการรับทราบการดำเนินงานของบริษัท และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องพิจารณาระเบียบวาระพิเศษที่อาจเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นซึ่งจำเป็นต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น คณะกรรมการสามารถเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้เป็นกรณีไป โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามคู่มือ AGM Checklist ซึ่งจัดทำขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ต. ดังนี้

### ก่อนวันประชุม

บริษัทจัดเตรียมเอกสารการประชุมที่มีข้อมูลครบถ้วนในสาระสำคัญสำหรับประกอบการพิจารณาออกเสียงลงคะแนนของผู้ถือหุ้น โดยเผยแพร่ข้อมูลให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า และสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิออกเสียงในกรณีที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ ดังนี้

- แจ้งกำหนดการประชุมและระเบียบวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าผ่านระบบ SET Portal ของ ตลท. และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ก่อนการส่งเอกสารทางไปรษณีย์ตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ซึ่งก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น 43 วันเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถวางแผนตารางเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้ รวมทั้งได้แจ้งกำหนดวันให้สิทธิผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมและการรับเงินปันผล
- เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมพร้อมรายละเอียดของแต่ละระเบียบวาระการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยแยกแต่ละระเบียบวาระไว้อย่างชัดเจน ซึ่งระเบียบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ประกอบด้วยเรื่องพิจารณาตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ หมวดที่ 4 การประชุมผู้ถือหุ้น โดยได้แยกเรื่องการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการเป็นระเบียบวาระแยกออกจากกัน โดยแต่ละระเบียบวาระประกอบด้วย ข้อเท็จจริงและเหตุผลความเห็นของคณะกรรมการ หลักเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม และหนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 แบบ (แบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค.) ตามที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์กำหนด พร้อมแนบรายงานประจำปีให้ผู้ถือหุ้นทราบตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2562 ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น 30 วันและได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันติดต่อกัน 3 วันเพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า รวมทั้งนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้า และจัดส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าทางไปรษณีย์ถึงผู้ถือหุ้นตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2562 เป็นเวลา 21 วันก่อนวันประชุม ทั้งนี้จัดให้มีหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อเพื่อสอบถามรายละเอียดในกรณีที่ข้อสงสัยเพิ่มเติม นำเสนอข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาระเบียบวาระการแต่งตั้งกรรมการที่ครบถ้วนในสาระสำคัญตามแนวปฏิบัติที่ดีของ ก.ล.ต. และ ตลท.
- ส่งเสริมให้นักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ประสานไปยังนักลงทุนสถาบันให้จัดส่งเอกสารลงทะเบียนให้กับบริษัท 7-14 วันล่วงหน้าก่อนวันประชุมเพื่อให้บริษัทตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร หรือขอเอกสารเพิ่มเติมในกรณีที่ยื่นเอกสารไม่ครบถ้วนเพื่ออำนวยความสะดวกและลดระยะเวลาในการตรวจสอบเอกสารในวันประชุมจริง
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามที่ต้องการให้ชี้แจงในประเด็นของระเบียบวาระที่นำเสนอได้ล่วงหน้าโดยส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์มาที่ [cg@ttwplc.com](mailto:cg@ttwplc.com) หรือโทรสารหมายเลข 02-420-6064 โดยกำหนดหลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าไว้ในเว็บไซต์บริษัท [www.ttwplc.com](http://www.ttwplc.com) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับประโยชน์สูงสุดจากการประชุม รวมทั้งเป็นการรักษาสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเต็มที่

### วันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทสนับสนุนให้ใช้สิทธิในการเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่จะเข้าร่วมประชุมและดำเนินการประชุมอย่างโปร่งใส บริษัทฯ ได้ใช้เทคโนโลยีการลงคะแนน การนับคะแนนและการแสดงผล เพื่อให้การประชุมสามารถกระทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ตรวจสอบได้ และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้นรวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามและแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีจาก บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นอย่างพร้อมเพรียงเพื่อตอบคำถามและรับทราบความเห็นของผู้ถือหุ้น ซึ่งในปี 2562 ประธานกรรมการและกรรมการจำนวน 12 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ได้เข้าร่วมการประชุม โดยประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะและกรรมการผู้จัดการ พร้อมผู้บริหาร เข้าร่วมประชุมและร่วมชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องของระเบียบวาระต่างๆ รวมถึงตอบคำถามของผู้ถือหุ้น

- หากมีกรรมการที่มีส่วนได้เสียในระเบียบวาระใดๆ บริษัทจะระงับกรรมการที่มีส่วนได้เสียไว้ในหนังสือเชิญประชุม และกรรมการท่านนั้นจะไม่อยู่ในที่ประชุมในระเบียบวาระนั้น
- เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบัน บริษัทได้แนบแผนที่แสดงสถานที่จัดประชุมไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น กำหนดจุดบริการรับลงทะเบียนอย่างเหมาะสมและเพียงพอต่อจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุม
- จัดให้มีเจ้าหน้าที่ของบริษัทคอยให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทแก่ผู้ถือหุ้น โดยมีผู้บริหารส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ ฝ่ายกิจการองค์กร ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ ฝ่ายปฏิบัติการ และฝ่ายวิศวกรรม ร่วมให้การต้อนรับและตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นอย่างน้อย 1 ท่าน เป็นอาสาสมัครร่วมสังเกตการณ์การนับคะแนน และมีตัวแทนอาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้นจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยเข้าร่วมสังเกตการณ์ด้วย
- จัดให้มีผู้สอบบัญชีที่ไม่ได้ทำหน้าที่สอบบัญชีของบริษัท และนักกฎหมายที่ไม่ใช่ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัท เป็นสักขีพยานในการประชุม
- ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้นภายหลังจากที่การประชุมเริ่มแล้ว มีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ
- ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระการประชุมที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และการนำเสนอระเบียบวาระจะเริ่มจากความเป็นมา เหตุผล ความจำเป็นและข้อเสนอต่อที่ประชุม โดยรายละเอียดของข้อมูลที่สำคัญได้แจ้งผู้ถือหุ้นในหนังสือนัดประชุมแล้ว โดยไม่มีการเพิ่มระเบียบวาระใดๆ ในที่ประชุม
- ให้ออกาสผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ข้อซักถามต่อที่ประชุมในแต่ละระเบียบวาระอย่างเท่าเทียมกัน โดยประธานในที่ประชุมได้ให้ความสำคัญและตอบข้อซักถามในทุกประเด็น และมีการบันทึกการประชุมอย่างครบถ้วน
- จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท ออฟฟิศเชส ออฟ เอ็น แอนด์ เค จำกัด ทำหน้าที่ตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้น หรือผู้มอบฉันทะที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม องค์ประชุม วิธีการลงคะแนนและการนับคะแนนตามข้อบังคับของบริษัท การเก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้น และการตรวจสอบผลของมติและผลการลงคะแนน ซึ่งผู้ตรวจสอบให้ความเห็นว่า คณะกรรมการบริษัทครบองค์ประชุม การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นมีประสิทธิภาพ การออกเสียงลงคะแนน มีความโปร่งใส และเป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ บทกฎหมายที่เกี่ยวข้องและแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้ง บริษัทฯ เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม รวมถึงการดูแลอำนวยความสะดวกต่อผู้ถือหุ้นในเรื่องต่างๆ เป็นอย่างดี

ทั้งนี้การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ณ เวลาปิดประชุม จำนวน 971 ราย ซึ่งมาประชุมด้วยตนเองและโดยการมอบฉันทะจำนวน 577 ราย และ 394 ราย ตามลำดับ นับจำนวนหุ้นที่ถือรวมกันได้ 3,252,370,957 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 81.51 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด ลดลงจากจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นในปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 0.11 ซึ่งในปี 2561 มีผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเองและโดยการมอบฉันทะจำนวน 918 ราย นับจำนวนหุ้นที่ถือรวมกันได้ 3,255,922,473 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 81.60 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด

## หลังการประชุมผู้ถือหุ้น

- หลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทจัดส่งสรุปผลการลงมติของที่ประชุมในแต่ละระเบียบวาระให้ผู้ถือหุ้น และ ตลาดหลักทรัพย์ทราบผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์ในการแจ้งสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์ ในปี 2562 บริษัทได้แจ้งผลการลงมติดังกล่าวทันทีหลังเสร็จสิ้นการประชุมในวันที่ 11 เมษายน 2562
- บริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมซึ่งได้บันทึกรายชื่อกรรมการและผู้บริหารพร้อมตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบการประชุมที่เข้าร่วมประชุม วิธีการลงคะแนนและนับคะแนน การใช้บัตรลงคะแนน ข้อเสนอของคณะกรรมการ ข้อซักถามและข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น ประเด็นที่แจ้งจากผู้บริหาร อีกทั้งได้บันทึกคะแนนเสียงทั้งหมดด้วย ไม่เห็นด้วย ดออกเสียง บัตรเสีย และมติที่ประชุมในแต่ละระเบียบวาระการประชุม และนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ [www.ttwplc.com](http://www.ttwplc.com) เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ ที่ ตลท. กำหนดคือภายใน 14 วันนับจากวันประชุม
- บริษัทจัดให้มีการเผยแพร่ภาพและเสียงที่บันทึกจากการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบ
- หลังจากการประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล บริษัทฯ ได้แจ้งมติที่ประชุมรวมถึงรายละเอียดการจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบ SET Portal ของ ตลท. และประสานงานกับนายทะเบียน TSD พร้อมประกาศแจ้งการจ่ายเงินปันผลทางหนังสือพิมพ์ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิเงินปันผลอย่างครบถ้วนและถูกต้อง

## 2. การเยี่ยมชมกิจการและการให้ความรู้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

จัดให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเข้าเยี่ยมชมกิจการ และพบปะผู้บริหารเพื่อความเข้าใจในธุรกิจและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยในปี 2562 มีการจัดการเยี่ยมชมกิจการสำหรับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์และนักลงทุนอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดในข้อการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

## หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment of Shareholders)

### 1. การปฏิบัติที่เท่าเทียม

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงการดูแลผลประโยชน์และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ผู้ถือหุ้นต่างชาติ และนักลงทุนสถาบันให้มีความเท่าเทียมกัน ยุติธรรม โดยได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด โดยได้มีการปฏิบัติดังนี้

- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 ถึง 31 ธันวาคม 2562 โดยบริษัทเปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบ SET Portal ของ ตลท.
- บริษัทมีนโยบายที่จะรักษาสีทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย กล่าวคือ จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นอื่นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลของระเบียบวาระการประชุมก่อนลงมติ ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นของบริษัททุกรายมีสิทธิออกเสียงตามจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ โดยแต่ละหุ้นมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง และไม่มีหุ้นใดมีสิทธิพิเศษที่เป็นการจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นรายอื่น
- เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ บริษัทจัดให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกระเบียบวาระ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยมีสำนักงานกฎหมาย บริษัท ออฟฟิศเซส ออฟ เอ็น แอนด์ เค จำกัด เป็นคนกลางทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงโดยการมอบฉันทะซึ่งจัดทำทั้ง 3 แบบตามที่กำหนดโดยกรมพัฒนาธุรกิจการค้า รวมทั้งเสนอกรรมการอิสระของบริษัทจำนวน 2 คน ซึ่งไม่มีประเด็นเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเป็นทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ลงคะแนนเสียงแทนในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ และได้อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทได้
- เนื่องจากผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่มาเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นคนไทย จึงดำเนินการประชุมเป็นภาษาไทย แต่เพื่อประโยชน์ในการสื่อสารและอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติ บริษัทจึงจัดทำหนังสือเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- ใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกระเบียบวาระการประชุม โดยเฉพาะในวาระเลือกตั้งกรรมการที่ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกตั้งได้เป็นรายบุคคล โดยมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนมีต่อการเลือกตั้งกรรมการ 1 คน
- กำหนดให้กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาไม่มีสิทธิออกเสียงและต้องไม่อยู่ในที่ประชุมในวาระดังกล่าว

### 2. การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน

บริษัทได้กำหนดแนวทางการป้องกันการใช้อิทธิพลภายในเป็นลายลักษณ์อักษรและเผยแพร่เป็นจดหมายเวียนให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบโดยทั่วกันและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยมีหลักการที่สำคัญเปิดเผยรายละเอียดในหัวข้อการดูแลเรื่องการใช้อิทธิพลภายใน

### 3. การป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

คณะกรรมการมีนโยบายที่จะมิให้มีการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยได้กำหนดเป็นหลักการไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับกรรมการและพนักงาน ดังนี้

- ดูแลให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเป็นไปตามระเบียบของบริษัทฯ

2. หลีกเลี่ยงการทำการขายที่เกี่ยวข้องกับตนเองหรือบุคคล/นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ
3. ในกรณีรายการที่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ หรือมีลักษณะและขนาดของรายการไม่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของฝ่ายจัดการ ต้องผ่านการสอบทานและให้ความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้น
4. ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องทำการขายที่เกี่ยวข้องกัน รายการนั้นจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เปรียบเสมือนการทำการขายกับบุคคลภายนอก และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ
5. ผู้ที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณารายการที่ตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

## หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (Role of Stakeholders)

### 1. การดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

นอกเหนือจากการดูแลและรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้นแล้ว คณะกรรมการมีนโยบายที่จะดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยให้ความสำคัญกับเรื่องที่มีผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจโดยตรง และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ที่พึงกระทำต่อสังคมส่วนรวมด้วย คณะกรรมการจึงได้กำหนดแนวทางการตอบสนองความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติในการทำงาน สรุปได้ดังนี้

#### พนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีการกำหนดนโยบายด้านพนักงานและจัดทำคู่มือสำหรับให้พนักงานทุกคนได้รับทราบถึงนโยบายและสวัสดิการที่พนักงานพึงได้รับอย่างชัดเจน มีการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ไม่มีข้อยกเว้นในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศ สถานภาพการสมรส ภาษาหรือตำแหน่ง ไม่มีการใช้หรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก การค้ามนุษย์ และไม่สนับสนุนการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ตลอดจนบริษัทยังเปิดโอกาสรับคนพิการเข้าร่วมงานกับบริษัทด้วย บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานโดยการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม อยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันกับอุตสาหกรรมเดียวกัน

ทั้งนี้ บริษัทจัดให้มีสวัสดิการต่างๆ ที่มากกว่ากฎหมายกำหนด เช่น การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในอัตราที่เหมาะสมตามอายุงาน การตรวจสุขภาพประจำปี ค่ารักษาพยาบาล ประกันสุขภาพ ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ รวมถึงการจัดพาหนะประจำตำแหน่งให้กับผู้บริหารระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไปให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว ส่งเสริมให้พนักงานมีกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดตั้งชมรม TTW Running Club และเข้าร่วมกิจกรรมงานวิ่งต่างๆ ที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น รวมถึงจัดให้มีห้องปฐมพยาบาลเบื้องต้น ห้องออกกำลังกายและอุปกรณ์ออกกำลังกายให้กับพนักงานเพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพที่ดี เป็นต้น

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในระยะยาว มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาและสร้างโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของพนักงานเพราะเชื่อว่าบุคลากรคือทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายร่วมกัน จึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยนาระบบบริหารวิชาชีพทางการบริหารทรัพยากรบุคคลมาใช้เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถของพนักงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด จัดโปรแกรมการเรียนรู้ที่เหมาะสมตั้งแต่พนักงานเริ่มเข้ามาทำงานกับบริษัทฯ วันแรกจนถึง ณ วันที่เกษียณอายุ และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับศึกษาหาความรู้และเพิ่มเติมทักษะใหม่ๆ สนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมอบรมสัมมนากับสถาบันชั้นนำต่างๆ นอกจากนี้บริษัทยังได้พัฒนาการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยการสำรวจความคิดเห็นด้านความพึงพอใจในการทำงาน (Employee Satisfaction Survey) การประเมินระดับความผูกพันที่มีต่อองค์กร (Employee Engagement Survey) การมีส่วนร่วมของพนักงานในการบริหารจัดการดูแลสวัสดิการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยบริษัทได้กำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขอนามัยในที่ทำงานผ่านทางคณะกรรมการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตตลอดจนทรัพย์สินของพนักงานและของบริษัท บริษัทคำนึงถึงความปลอดภัยทั้งต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน และต่อผู้ใช้สาธารณูปโภคด้วยการจัดให้มีการอบรมให้กับทีมช่างเทคนิคและวิศวกรตลอดจนพนักงานที่ปฏิบัติงานในกระบวนการผลิต น้ำประปาอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย และด้วยความใส่ใจต่อพนักงาน ทำให้ปี 2562 บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องหรือร้องเรียนระหว่างบริษัทกับพนักงาน รวมถึงไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน



## ลูกค้า

บริษัทปฏิบัติตามพันธกรณีที่มียอดลูกค้าในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำประปา โดยยึดมั่นในหลักปฏิบัติต่อลูกค้าทุกราย ด้วยการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีความสะอาด เพียงพอ ต่อเนื่อง บนพื้นฐานของความเป็นธรรม และสร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนระหว่างกัน บริษัทฯ ได้กำหนดไว้เป็นนโยบายและแนวปฏิบัติกับลูกค้า เกี่ยวกับการปฏิบัติและรับผิดชอบต่อลูกค้าอย่างเป็นรูปธรรม

1. ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอและทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เกี่ยวกับสินค้าและบริการ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้า เข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าหรือบริการนั้นๆ
2. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญห
3. ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพ มีประสิทธิภาพ และเป็นที่น่าพอใจของลูกค้า
4. จัดให้มีระบบและกระบวนการที่ให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ ความปลอดภัยของสินค้าและบริการ รวมทั้งความรวดเร็วในการตอบสนองหรือส่งมอบ และการดำเนินการอย่างถึงที่สุดเพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
5. รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
6. ไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ อันสื่อถึงการกระทำที่เป็นการไม่สุจริตกับลูกค้า

ในปี 2562 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัทฯ กับลูกค้า ทั้งนี้ ในธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปา บริษัทสามารถผลิตน้ำประปาให้แก่ลูกค้าได้ตามสัญญา โดยรวมมีความพร้อมจ่ายน้ำประปาสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดตามสัญญาซื้อขายน้ำประปา และสามารถผลิตน้ำประปาเป็นไปตามมาตรฐานองค์การอนามัยโลก (WHO)

## เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามพันธกรณีที่มียอดเจ้าหนี้ทุกราย โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้อย่างเคร่งครัด และไม่ปกปิดสถานะทางการเงินที่แท้จริง มีการให้ข้อมูลสาระทางการเงินกับเจ้าหนี้เป็นระยะ บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและวินัย มีสัดส่วนการบริหารเงินทุนตามสัดส่วนของหนี้ บริษัทได้กำหนดเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหนี้ เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหนี้ โดยบริษัทฯ ได้ยึดหลักแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. ในการชำระคืนหนี้ เงินกู้ยืม ดอกเบี้ย และความรับผิดชอบต่อหลักประกันต่างๆ บริษัทยึดมั่นในสัญญา หรือ เงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด
2. หากเกิดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขแห่งสัญญาที่ตกลงกันได้ บริษัทจะแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญห

ในปี 2562 บริษัทและบริษัทย่อยได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้โดยครบถ้วน และไม่มีเหตุการณ์ผิดนัดการชำระหนี้ใดๆ

## คู่ค้า

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของบริษัท คือ พันธมิตรผู้ให้บริการจากภายนอก บริษัทมีหลักการคัดเลือกคู่ค้าโดยเน้นการพิจารณาจากกระบวนการกลยุทธ์ทางธุรกิจของผู้ให้บริการ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท เช่น ความสามารถในการแข่งขัน ความต่อเนื่องทางธุรกิจ การป้องกันและดูแลลูกค้า วิธีการบริหารความเสี่ยง และได้กำหนดเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่ค้า ซึ่งบริษัทมีการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อพันธมิตรผู้ให้บริการจากภายนอก ภายใต้การกำกับควบคุมและกฎระเบียบของบริษัท ทั้งนี้หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ให้บริการจากภายนอกดังนี้

1. ปฏิบัติตามนโยบายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยของบริษัท
2. ปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัยในการทำงานของผู้รับจ้างอย่างเคร่งครัด
3. ไม่ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าสิบแปดปีในการทำงาน
4. กรณีคู่ค้าใช้แรงงานต่างด้าวในการทำงานต้องมีเอกสารหรือใบอนุญาตให้ทำงานจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องมาแสดงกับบริษัท และได้รับอนุญาตหรือได้รับความเห็นชอบจากบริษัทและ/หรือผู้ที่บริษัทมอบหมายก่อนเท่านั้น
5. ปฏิบัติต่อแรงงานของตนด้วยความยุติธรรมอย่างเสมอภาค และต้องไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือหลักมนุษยธรรมที่ดี
6. ปฏิบัติหรือดูแลแรงงานของตนตามสมควรแก่ฐานะ และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานที่บังคับใช้ในขณะนั้นๆ

ด้วยหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติดังกล่าว ทำให้บริษัทฯ ดำรงไว้ในความสามารถรักษาคุณภาพในการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้เป็นเลิศปราศจากความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับลูกค้า



ในปี 2562 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย กับลูกค้า/คู่สัญญา โดยบริษัทได้ร่วมให้การสนับสนุนให้ลูกค้าเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายกับบริษัทอื่น เพื่อต่อต้านการทุจริตการติดสินบนและการคอร์รัปชัน

## คู่แข่ง

บริษัทปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าภายใต้กรอบการแข่งขันที่ดี และไม่เอาเปรียบคู่แข่งด้วยวิธีที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งการดำเนินงานอันเป็นประโยชน์ในด้านกฎเกณฑ์ และมาตรฐานในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยไม่แสวงหาข้อมูลของคู่แข่งและคู่แข่งอย่างไม่สุจริต รวมทั้งไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวในทางร้าย โดยบริษัทมีนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อคู่แข่งอย่างเป็นรูปธรรม

1. ห้ามมีส่วนในการทำความตกลงร่วมกันกำหนดราคาระหว่างบริษัท และคู่แข่ง
2. ห้ามทำข้อตกลงกับคู่แข่งที่เป็นการจำกัดการแข่งขันอย่างไม่เหมาะสม เช่น การเจรจาหรือเรื่องต้นทุนหรือการกำหนดราคากับคู่แข่ง
3. ระมัดระวังการร่วมงานวิจัยการแลกเปลี่ยนข้อมูลหรือร่วมกิจกรรมใดๆ กับคู่แข่ง หากประสงค์จะใช้ข้อมูลใดๆ ให้เลือกได้จากแหล่งข้อมูลสาธารณะเป็นหลักก่อน
4. ห้ามทำข้อตกลงใดอันเป็นการจำกัดโอกาสทางธุรกิจโดยไม่เป็นธรรมกับลูกค้า ตัวแทนจำหน่ายหรือบุคคลอื่นๆ
5. ในกรณีที่บริษัท จะเข้าไปดำเนินธุรกิจในประเทศโดยการร่วมลงทุน ควบรวมกิจการ หรือเข้าซื้อกิจการของผู้ประกอบการรายอื่น หน่วยงานที่รับผิดชอบจะต้องตรวจสอบข้อกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันการไม่เลือกปฏิบัติหรือการแข่งขันทางการค้าของประเทศนั้นๆ
6. ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินการใดๆ ของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสียให้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการนั้นๆ

ทั้งนี้ ในปี 2562 ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับคู่แข่ง

## การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

คู่แข่งทางการค้าเป็นบุคคลภายนอกที่ บริษัทต้องแข่งขันตามวิธีการดำเนินธุรกิจ การแข่งขันย่อมต้องดำเนินไปอย่างเป็นธรรม ไม่บิดเบือนข้อมูล หลอกลวง หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามครรลองของการแข่งขันที่ดี ทั้งนี้ บริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำประปาที่ใหญ่ที่สุดของประเทศไทย โดยผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้กับการประปาส่วนภูมิภาคที่เป็นลูกค้า โดยไม่มีคู่แข่งทางการค้าในทางตรง อย่างไรก็ตามบริษัทยังได้กำหนดเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่แข่ง

1. ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ภายใต้กรอบกติกามารยาทของการแข่งขันที่ดี และเป็นธรรม
2. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบการแข่งขันที่ดี
3. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้ายและปราศจากข้อมูลความจริง
4. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือด้วยวิธีการอื่นที่ไม่เหมาะสม
5. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่น หรือคู่แข่งทางการค้า

## ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการมีนโยบายที่จะมีให้มีการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ของบริษัท โดยได้กำหนดเป็นหลักการไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับกรรมการและพนักงาน ดังนี้

1. ดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเป็นไปตามระเบียบของบริษัท
2. หลีกเลี่ยงการทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับตนเองหรือบุคคล/นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
3. ในกรณีรายการที่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการคำทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ หรือมีลักษณะและขนาดของรายการไม่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของฝ่ายจัดการ ต้องผ่านการสอบถามและให้ความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้น
4. ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกัน รายการนั้นจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขการคำทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เปรียบเสมือนการทำการกับบุคคลภายนอก และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท
5. ผู้ที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณารายการที่ตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

## ชุมชนและสังคม

บริษัทประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงชุมชนและสังคม โดยเฉพาะชุมชนในพื้นที่ตั้งกิจการ ทั้งนี้ ได้กำหนดไว้เป็นพันธกิจ ขององค์กรที่จะต้องเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมและใส่ใจต่อชุมชน จึงถือเป็นหนึ่งในหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องยึดถือปฏิบัติ นับตั้งแต่การให้ข้อมูลที่โปร่งใสและเป็นปัจจุบัน การอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล ด้วยความเคารพในขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนในชุมชน รวมทั้งการร่วมมือกับชุมชนสร้างสรรค์ท้องถิ่น และสังคมให้ร่มเย็นน่าอยู่ อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของสังคมส่วนรวม

### การส่งเสริมและพัฒนา “คุณภาพชีวิตชุมชน” ในพื้นที่รอบโรงผลิตน้ำประปา

บริษัทให้ความสำคัญกับชุมชนบริเวณรอบโรงผลิตน้ำประปาของบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยสนับสนุน ริเริ่ม และพัฒนาโครงการต่างๆ ที่ครอบคลุมทั้งด้านการศึกษา การประกอบอาชีพ สุขอนามัย ตลอดจนการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของคนในชุมชน โดยบริษัทได้ดำเนินงานเป็นโครงการและกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และได้แบ่งตามประเภทโครงการไว้ 3 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่รอบโรงผลิตน้ำประปา ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้การอนุรักษ์น้ำ และด้านการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำและสิ่งแวดล้อม ซึ่งคณะกรรมการได้กำหนดเป็นนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อสังคมไว้อย่างชัดเจนและเปิดเผยการปฏิบัติไว้ให้ทราบ

ในปี 2562 บริษัทยังคงดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำความยั่งยืนมาสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ตามแนวคิด “คุณภาพน้ำ คุณภาพชีวิต” ทั้งในส่วนการดำเนินธุรกิจปกติ (CSR in process) และการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจปกติ (CSR after process) บริษัทได้ให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณะกุศลของชุมชน ส่งเสริมด้านการศึกษา ด้านสุขอนามัย การร่วมแก้ไขปัญหาชุมชน การดูแลสิ่งแวดล้อม การรณรงค์การประหยัดน้ำประหยัดไฟ รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน โดยมีรายละเอียดเปิดเผยในข้อ 10 ความรับผิดชอบต่อสังคม และในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### การดำเนินงานทางด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจที่ขาดความรับผิดชอบต่อสังคม จะก่อให้เกิดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมที่รุนแรง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในชุมชนที่บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจ ดังนั้น บริษัทจึงมีความมุ่งมั่นที่จะปกป้องและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญเทียบเท่ากับปัจจัยทางด้านการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างไรก็ตามจากการดำเนินธุรกิจตลอดหลายปีที่ผ่านมาทำให้บริษัทเข้าใจดีว่าแค่การปฏิบัติตามกฎข้อบังคับต่างๆ นั้น ยังไม่เพียงพอที่จะช่วยปกป้องและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ยังมีสิ่งอื่นที่สำคัญที่จะต้องปฏิบัติ นอกเหนือจากกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้นั้นคือ การพัฒนาแผนงานภายในเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน และระบบการควบคุมคุณภาพ รวมทั้งการค้นหาเทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาใช้ในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสิ่งที่บริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามกฎข้อบังคับที่เกี่ยวกับสถานการณ์ฉุกเฉินและระบบการควบคุมคุณภาพ ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายการดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในด้านการจัดการของเสีย และเสียงรบกวนให้สอดคล้องตามระบบมาตรฐานสากล ISO 14001 : 2004

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานและตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยต่างๆ จะถูกจัดเก็บอย่างเป็นระบบ และได้รับการตรวจติดตามผลจากหน่วยงานตรวจสอบความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ

### ผลการดำเนินงานทางด้านสิ่งแวดล้อม

1. การประชุมประจำปีจัดขึ้นทุกปี มีการพิจารณาและหารือในประเด็นที่เกี่ยวกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมต่างๆ
2. นโยบายในการป้องกันสิ่งแวดล้อม ได้ถูกจัดทำขึ้นตามมาตรฐาน มอก. 14001 ซึ่งเป็นนโยบายของบริษัทฯ ในการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในการที่จะป้องกันสิ่งแวดล้อมและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น (รายละเอียด “มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม มอก. 14001 (ISO 14001)”)
3. เป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการจัดการสิ่งแวดล้อมได้ถูกกำหนด และนำมาใช้กับพนักงานทั้งในองค์กรและพนักงานสังกัดหน่วยงานในสถานที่ต่างๆ โดยได้กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการและการปฏิบัติ บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการอบรม และปรับปรุงความคิดของพนักงานทุกระดับ จะเป็นสิ่งที่นำไปสู่ความสำเร็จในนโยบายสิ่งแวดล้อม
4. บริษัทมีการประเมินผลกระทบที่สำคัญต่อสิ่งแวดล้อมสำหรับกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กรพบว่าระเบียบและขั้นตอนการดำเนินการต่างๆ ที่มีอยู่ปัจจุบัน สามารถลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ
5. โครงการฝึกอบรมภายในองค์กร ที่จัดขึ้นเพื่อพนักงานทุกคน ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม โดยโครงการฝึกอบรมนี้ได้จัดฝึกอบรมทั้งที่สำนักงานใหญ่และหน่วยงานสาขา

6. บริษัทพยายามอย่างดีที่สุดเพื่อชักจูงและสนับสนุนผู้ค้าทุกรายของบริษัทให้ปฏิบัติตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม
7. กำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

## การให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

ปัญหาด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมส่วนใหญ่เกิดจากความไม่เข้าใจที่แท้จริง บริษัทจึงมีแนวทางในการให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกให้พนักงานทุกคนที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อมด้วยการส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2562 ได้จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรดังนี้ หลักสูตรการรีไซเคิลน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่สำหรับภาคอุตสาหกรรม (Waste Water Recycling For Industry), หลักสูตรการศึกษาฐานเพื่อเสริมทักษะการทำงานด้านการบริหารจัดการน้ำและสิ่งแวดล้อม ณ ประเทศสิงคโปร์, หลักสูตรการประเมิน Water Footprint, หลักสูตรผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษน้ำ, หลักสูตรการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสพอันตรายของลูกจ้าง, หลักสูตร Managing Ignitable Hazards และการเข้าชมงานนิทรรศการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ เป็นต้น

## การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

การใช้ทรัพยากรได้แก่ พลังงาน น้ำ สารเคมีอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามเป้าหมาย และดำเนินการทบทวนปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เหมาะสมกับขนาดการใช้ทรัพยากรของธุรกิจ และมีการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ มีการนำของเสียมาทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยบริษัท สนับสนุนการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ เช่น การใช้กระดาษสองหน้า การปิดเครื่องทำความเย็นและปิดไฟในช่วงพักงานหรือช่วงที่พนักงาน ผู้บริหาร มีได้อยู่ในห้องทำงานเป็นเวลานาน การใช้รถร่วมกันในกิจการหรือเดินทางเดียวกัน การทำโครงการดังกล่าวแม้จะไม่ส่งผลชัดเจนในเชิงตัวเลขค่าพลังงาน หรือตัวเลขค่าใช้จ่ายที่ลดลง แต่เป็นการปลูกฝังให้เป็นความสำนึกส่วนตัว โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ไว้ดังนี้

1. บริษัทจะดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรอย่างเหมาะสม โดยกำหนดให้การอนุรักษ์ทรัพยากรเป็นส่วนหนึ่งของ การดำเนินงานของบริษัทฯ สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. บริษัทจะดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรพลังงานขององค์กรอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับธุรกิจ เทคโนโลยีที่ใช้และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดี
3. บริษัทจะกำหนดแผนและเป้าหมายการอนุรักษ์ทรัพยากรตามความเหมาะสมในแต่ละปี และสื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจ และปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
4. บริษัทถือว่าการอนุรักษ์ทรัพยากรเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับและพนักงานทุกคน ที่จะร่วมมือในการปฏิบัติตาม มาตรการที่กำหนด ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์
5. บริษัทจะสนับสนุนทรัพยากรบุคคล งบประมาณ เวลาในการทำงาน การฝึกอบรม และการมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็นเพื่อ พัฒนางานด้านทรัพยากร
6. ผู้บริหารและคณะทำงานด้านการจัดการทรัพยากร จะมีการทบทวนและปรับปรุง นโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน ด้านทรัพยากร ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันทุกปี

## 2. การเคารพหลักสิทธิมนุษยชน

บริษัทสนับสนุนการปฏิบัติตาม “ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน” และมาตรฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชนอื่นๆ และได้กำหนด นโยบายที่ไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐานสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีการอบรมแก่พนักงานใหม่ ในเรื่องจรรยาบรรณของบริษัทและนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ในปี 2559 บริษัทได้จัดทำนโยบาย และแนวทางในการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blower) ในการกระทำผิด เพื่อนำมาปฏิบัติโดยการสร้างช่องทางให้พนักงาน สามารถส่งข้อร้องเรียน เรื่องราวการทุจริต การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือการได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมมายังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ กิจกรรมด้านสิทธิมนุษยชนต่างๆ ที่บริษัทกำหนดเพื่อแสดงถึงการที่บริษัทให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและหลักบรรษัทภิบาลในองค์กร ได้เป็นอย่างดี

ในปี 2562 บริษัทไม่ได้รับการร้องเรียนเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนแต่อย่างใด จากพนักงาน คู่ค้า และคนในท้องถิ่นที่บริษัทดำเนินงานอยู่ ถือเป็นการสร้างความมั่นใจในระดับหนึ่งว่าการดำเนินงานของบริษัทไม่ได้สร้างผลกระทบหรือมีแนวโน้มจะเกิดผลกระทบต่อชุมชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ นโยบายที่คณะกรรมการได้กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ในการไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนพึงปฏิบัติตามหลัก สิทธิมนุษยชนสากล ดังนี้

- ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพด้วยการไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยเรื่องมุมมองเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ สัญชาติ อายุ การศึกษา ความทุพพลภาพ หรือสถานภาพอื่นใดที่ถือว่าเป็นสิทธิมนุษยชน
- ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในทุกกระบวนการจ้างงานตั้งแต่ การสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน เวลาทำงานและวันหยุด การประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและการพัฒนา การวางแผนความก้าวหน้า และอื่นๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานเด็กและแรงงานต่างด้าวอันมิชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการลงโทษที่เป็นการทรมานร่างกายและจิตใจ พนักงาน ไม่ว่าโดยการขู่เข็ญ กักขัง หน่วงเหนี่ยว การคุกคามข่มขู่ การล่วงละเมิดหรือการใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด
- ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค ให้โอกาสที่เท่าเทียมกันในการทำงานภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน ประกาศและคำสั่งต่างๆ ของบริษัทที่ชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงให้พนักงานสามารถแสดงข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียน สิทธิที่จะเข้าถึงกระบวนการในการรับฟังการชี้แจงก่อนการตัดสินใจทางวินัยภายในองค์กร
- สนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งจะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับบริษัท เมื่อเกิดเหตุการณ์ขัดแย้งหรือขาดเสถียรภาพทางการเมือง และประชาธิปไตยอย่างรุนแรง
- บริษัทและพนักงานทุกคนไม่สนับสนุนการคอร์รัปชัน และไม่เกี่ยวข้องกับกิจการใดๆ ของคู่ค้า ลูกค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่กระทำการละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากลและการคอร์รัปชัน

### 3. การไม่เปิดอภัยยสินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยบริษัทมีคณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงที่มีกรรมการผู้จัดการเป็นประธาน รายงานการดำเนินงานให้กับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้พิจารณา ทั้งในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว อาทิ พนักงานทุกคนจะต้องลงนามในบันทึกข้อตกลงการไม่กระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา บริษัทมีการกำหนดนโยบายการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกลุ่มบริษัท และได้มีการตรวจสอบการใช้ระบบโปรแกรมซอฟต์แวร์การทำงานของพนักงาน เพื่อป้องกันการใช้ซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์ หรือไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายการจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยถือปฏิบัติ

1. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาของประเทศไทย และทุกประเทศที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยถือเป็นบรรทัดฐานขั้นต้น
2. เปิดเผยข้อมูลงาน การประดิษฐ์ และองค์ความรู้ใดๆ อันเกิดจากการปฏิบัติตามหน้าที่หรือการสนับสนุนส่งเสริมโดยบริษัทให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยถูกต้องครบถ้วนและทันที
3. รักษา ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัททั้งภายในและภายนอกประเทศ รวมถึงเคารพและไม่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่น
4. เก็บรักษาซึ่งเอกสารสำคัญ ความลับทางการค้า และข้อมูลอื่นใดอันเป็นความลับของบริษัท คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียไว้ในสถานที่ที่ปลอดภัย มีวิธีการเข้าถึงที่เหมาะสมและเป็นมาตรฐานไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง โดยหน้าที่นี้ ยังคงมีผลต่อเนื่องไปแม้จะพ้นสภาพการเป็นผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทแล้วก็ตาม
5. ไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาและข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัท คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียไปทำซ้ำ ดัดแปลง หรือนำไปใช้ด้วยวิธีการใดๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต
6. รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรืออาจนำไปสู่การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดข้อพิพาทใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทหรือของบุคคลอื่น
7. สนับสนุนความร่วมมือในด้านทรัพย์สินทางปัญญากับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

### 4. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและการจ่ายสินบน

บริษัทมีนโยบายต่อต้านการให้และรับสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (Zero Tolerance Policy) และเผยแพร่สู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยบริษัทห้ามคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา พนักงานทุกคนทุกระดับ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัท เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตในทุกรูปแบบ ในการทำธุรกรรมทางธุรกิจต่างๆ และจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายของทุกประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจด้วย นโยบายนี้จะมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อที่จะปรับปรุงให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐาน และการเปลี่ยนแปลงในทางธุรกิจ ทั้งนี้ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้นักกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้นำไปปฏิบัติไว้ใน

จรรยาบรรณทางธุรกิจห้ามมิให้พนักงานเรียกหรือรับประโยชน์หรือทรัพย์สินใดที่ส่อไปในทางจงใจให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในทางที่มีชอบ หรืออาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์อันชอบธรรม รวมทั้งให้พนักงานละเว้นการเสนอหรือให้ประโยชน์หรือทรัพย์สินใดแก่บุคคลภายนอกเพื่อจงใจให้ผู้นั้นกระทำหรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดกฎหมายหรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน

## การประเมินความเสี่ยง

ในปี 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น โดยมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแยกออกจากความเสี่ยงด้านอื่นๆ เป็นการเฉพาะและมีการรายงานความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามรายงานการประเมินความเสี่ยง

## การฝึกอบรมและการสื่อสาร

ในปี 2562 บริษัทได้สื่อสารและจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง โดยการเผยแพร่บทความและแนวปฏิบัติเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันพร้อมแนวปฏิบัติที่ดีให้กับพนักงานทุกระดับ มีการบรรยายเรื่องแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในการประชุมพิเศษพนักงานใหม่ และจัดให้มีแบบทดสอบความรู้อีก่อนและหลังการฟังบรรยาย ทั้งนี้ พนักงานทุกระดับสามารถเข้าถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายต่างๆ ผ่านทางระบบอินทราเน็ตของบริษัท เว็บไซต์ของบริษัท และบอร์ดข่าวสารภายในบริษัท

## แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน

1. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ ประเมินระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมระบบงานสำคัญต่างๆ เช่น ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำสัญญา ระบบการจัดทำและควบคุมงบประมาณ ระบบการบันทึกบัญชี การชำระเงิน เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขที่เหมาะสม
2. จัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือข้อร้องเรียนการฝ่าฝืน การกระทำผิดกฎหมาย หรือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท หรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันหรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน โดยมีนโยบายในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแส และจะเก็บรักษาข้อมูลของผู้ให้ข้อมูลเป็นความลับ รวมทั้งมีมาตรการในการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษทางวินัยของบริษัทฯ และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กรณีที่สามารถติดต่อผู้ให้เบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ บริษัทฯ จะแจ้งผลการดำเนินการให้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
3. หัวหน้าสายงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบในการติดตามการปฏิบัติงาน การปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาด (ถ้ามี) และรายงานให้ผู้มีอำนาจทราบตามลำดับ

## แนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

1. กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่บริษัทกำหนดขึ้น ซึ่งรวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณ/ข้อพึงปฏิบัติของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ
2. จัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
3. กำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายในรับผิดชอบในการทดสอบและประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การนำมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนติดตาม ทบทวนและปรับปรุงมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ โดยนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับอย่างทันเวลาและสม่ำเสมอ
4. หากมีการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลจากการตรวจสอบ หรือข้อร้องเรียน มีหลักฐานที่มีเหตุอันควรให้เชื่อว่ามีรายการ หรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงการฝ่าฝืน การกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท หรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร



บริษัทจัดให้มีการสื่อสารแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน โดยเผยแพร่ทางช่องทางต่างๆ เช่น อินทราเน็ตของกลุ่มบริษัท และบนเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ มาตรการการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

บริษัทได้จัดให้มีมาตรการการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสโดยเผยแพร่มาตรการดังกล่าวในคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการ และทางเว็บไซต์ของบริษัท และได้ทบทวนมาตรการนี้เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพและครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งยังช่วยในการติดตามดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรรมการผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ หลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และไม่กระทำการใดๆ ที่อาจสื่อถึงการทุจริต

## ช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมายจรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของบุคคลในองค์กร ทั้งจาก พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น รวมถึงรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง และมีกลไกในการคุ้มครองพนักงานและผู้แจ้งเบาะแสโดยจัดทำระบบฐานข้อมูลความลับซึ่งเข้าถึงได้เฉพาะผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลผลประโยชน์ของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเรื่องที่สามารถแจ้งเบาะแสมีดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจรรยาบรรณในการทำธุรกิจ
- การคอร์รัปชันและการทุจริต
- การดำเนินการอันควรสงสัยเกี่ยวกับการฟอกเงิน การบัญชี การเงิน รวมถึงการควบคุมและการตรวจสอบ

กรณีมีข้อร้องเรียนว่าอาจมีการกระทำความผิด จะมีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนซึ่งเป็นผู้แทนจากส่วนงานที่ไม่มีส่วนได้เสียในเรื่องดังกล่าวเพื่อพิจารณาสอบสวนและดำเนินการตามระเบียบ โดยผู้แจ้งเบาะแสมสามารถแจ้งเบาะแสไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท และหน่วยงานบรรษัทภิบาล ได้ 2 ช่องทาง ดังนี้

- ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ [cg@ttwplc.com](mailto:cg@ttwplc.com)
- ทางไปรษณีย์ โดยระบุหน้าซองถึงผู้รับแจ้งเบาะแส ตามด้วยที่อยู่ ดังนี้

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)

30/130 ม.12 ถนนพุทธมณฑลสาย 5 ตำบลไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม 73210

## การให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย จะได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสมและเป็นธรรมจากบริษัท เช่น ไม่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงานสถานที่ทำงาน พักงาน ชุมชุมรอบกวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือการกระทำอื่นใดที่ไม่เป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าว สำหรับข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน บริษัทจะเก็บรักษาเป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อผู้ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ที่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย ทั้งนี้ บุคคลที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบเรื่องหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน จะต้องรักษาข้อมูลให้เป็นความลับ และไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่นเว้นแต่ที่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย หากมีการจงใจฝ่าฝืนนำข้อมูลออกไปเปิดเผย ทีทีดับบลิวจะดำเนินการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของทีทีดับบลิว และ/หรือ ดำเนินการทางกฎหมายแล้วแต่กรณี

## การดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน

1. กรรมการอิสระจะแต่งตั้งมอบหมายคณะทำงานให้ดำเนินการรวบรวมเรื่องร้องเรียน
  2. คณะทำงานที่ได้รับการมอบหมาย จะพิจารณากลับกรองข้อมูล เพื่อเสนอขั้นตอน และวิธีการจัดการที่เหมาะสม
  3. คณะทำงานที่ได้รับมอบหมายนำเสนอมาตรการดำเนินการที่มีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ นโยบายต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยคำนึงถึงความเสี่ยงโดยรวมทั้งหมด
  4. ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการอิสระหรือเลขานุการบริษัท รายงานต่อคณะกรรมการเพื่อทราบและรายงานผลให้ผู้มีส่วนได้เสียซึ่งเป็นผู้ร้องเรียนทราบ หากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง
- ทั้งนี้ ในปี 2562 ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียแต่ประการใด



## 5. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ตามที่กำหนดพันธกิจอย่างชัดเจนว่า “เติบโตอย่างมั่นคง ต่อเนื่อง และยั่งยืนเพื่อบรรลุซึ่งวิสัยทัศน์บนพื้นฐานของความสมดุลระหว่างลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ชุมชนและสิ่งแวดล้อม” บริษัทจึงมีความมุ่งมั่นที่จะปกป้องและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญเทียบเท่ากับปัจจัยทางด้านการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างไรก็ตามจากการดำเนินธุรกิจตลอดหลายปีที่ผ่านมาทำให้บริษัทฯ เข้าใจดีว่าแค่การปฏิบัติตามกฎข้อบังคับต่างๆ นั้น ยังไม่เพียงพอที่จะช่วยปกป้องและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ยังมีสิ่งอื่นที่สำคัญที่จะต้องปฏิบัติ นอกเหนือจากกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้นั้นคือ การพัฒนาแผนงานภายในเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน และระบบการควบคุมคุณภาพ รวมทั้งการค้นหาคำตอบในสิ่งที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาใช้ในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสิ่งที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามกฎข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ฉุกเฉินและระบบการควบคุมคุณภาพ ซึ่งบริษัทมีนโยบายการดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในด้านการจัดการของเสีย และเสียงรบกวนให้สอดคล้องตามระบบมาตรฐานสากล ISO 14001 : 2004 นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญและฝึกอบรมพนักงานในเรื่องเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อให้พนักงานเกิดความเข้าใจอย่างแท้จริง ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานและตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยต่างๆ จะถูกจัดเก็บอย่างเป็นระบบ และได้รับการตรวจติดตามผลจากหน่วยงานตรวจสอบความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดจนการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินการอยู่ โดยมีการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานเพื่อให้ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งนอกจากจะช่วยเสริมสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแล้วจะนำไปสู่การเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระยะยาวให้กับองค์กรอีกด้วย ทั้งนี้ได้รายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทโดยละเอียดไว้ในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2562

## 6. ช่องทางในการติดต่อบริษัท

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนอื่นๆ ที่มีข้อข้องใจต่อการดำเนินงานของบริษัทผ่านช่องทางการสื่อสารได้ ดังนี้

ช่องทาง	จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	โทรศัพท์
คณะกรรมการ และส่วนเลขานุการบริษัท	cg@ttwplc.com	02 019 9490 - 3, 02 019 9484 - 9 หมายเลขภายใน 1103, 1106
นักลงทุนสัมพันธ์	ir@ttwplc.com	02 019 9490 - 3, 02 019 9484 - 9 หมายเลขภายใน 1108, 1110

โดยที่อยู่ทางไปรษณีย์ บริษัท ที่ที่ดับบลิว จำกัด (มหาชน) 30/130 ม.12 ถนนพุทธมณฑลสาย 5 ตำบลไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม 73210

## หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน และสารสนเทศที่สำคัญให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกัน และเป็นไปตามกฎเกณฑ์ ระเบียบของหน่วยงานกำกับ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ต. และเกณฑ์ในการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและตอบรับกับบทบาทของเทคโนโลยีและสื่อออนไลน์ โดยมีการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทครอบคลุมข้อมูลที่ เป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และข้อมูลที่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษรที่ครอบคลุมทุกวิธีการสื่อสาร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ผ่านการสื่อสาร เช่น การประชุมด้วยตนเอง การประชุมทางโทรศัพท์ การสัมภาษณ์ และสื่อออนไลน์ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ และ Facebook เป็นต้น

## 1. ช่องทางการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทมีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ เช่น

- หน่วยงานกำกับดูแล เว็บไซต์ของ ตลท. [www.set.or.th](http://www.set.or.th) และเว็บไซต์ของ ก.ล.ต. [www.sec.or.th](http://www.sec.or.th)
- เว็บไซต์ของบริษัท [www.ttwplc.com](http://www.ttwplc.com)
- รายงานประจำปี และ แบบแสดงข้อมูลรายการประจำปี (56-1)
- บทรายงานการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD & A)
- สื่อออนไลน์ของบริษัท
- สื่อมวลชน ข่าวประชาสัมพันธ์ หนังสือพิมพ์ สื่อโฆษณา วารสาร และโทรทัศน์
- ผู้ถือหุ้น นักลงทุนรายบุคคล นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุนสถาบัน
  - การจัดแถลงผลการดำเนินงานต่อนักลงทุนและนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)
  - การให้ข้อมูลแก่นักลงทุน นักวิเคราะห์ทางโทรศัพท์
  - การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการของบริษัท
  - การจัดส่งหนังสือแจ้งผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์

## 2. หน่วยงานและบุคคลที่มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูล

- หน่วยงานที่มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูล
  - ส่วนเลขานุการบริษัท เปิดเผยข้อมูลต่อ ก.ล.ต. , ตลท. และผู้ถือหุ้นรายใหญ่
  - ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ เปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นรายย่อย นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และนักลงทุนสถาบัน
- บุคคลที่มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูล
  - กรรมการผู้จัดการ
  - ผู้บริหารระดับสูงที่กรรมการผู้จัดการมอบหมาย

## 3. การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### ส่วนเลขานุการบริษัท

ส่วนเลขานุการบริษัททำหน้าที่เปิดเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศตามข้อกำหนดของ ตลท. และ ก.ล.ต. อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส โดยผ่านการพิจารณาตรวจสอบตามขั้นตอน โดยในปี 2562 มีข่าวแจ้ง ตลท. ทั้งหมด 24 ฉบับ

ทั้งนี้ ข้อมูลที่บริษัทเผยแพร่เป็นข้อมูลที่มีสาระสำคัญครบถ้วนและถูกต้อง และเพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงได้ทำการปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันเสมอ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถสืบค้นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะได้อย่างรวดเร็ว โดยได้นำเสนอข้อมูลบนเว็บไซต์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ มีข้อมูลที่สำคัญ ดังนี้

- ประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ โครงสร้างองค์กร บริษัทย่อย บริษัทร่วม
- การกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการ นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการ นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหารระดับสูง กฎบัตร หน้าที่ความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ
- ข้อมูลสำหรับนักลงทุน ประกอบด้วย ข้อมูลสำคัญทางการเงิน โครงสร้างการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- หนังสือเชิญประชุมสามัญ และวิสัยทัศน์ผู้ถือหุ้น แบบ 56-1 และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
- ข่าวสารและความเคลื่อนไหวขององค์กร ประกอบด้วย ข่าวสารเกี่ยวกับธุรกิจ และข่าวสารเกี่ยวกับโครงการเพื่อชุมชน และสังคมที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน
- ข้อมูลติดต่อส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ และเลขานุการบริษัท
- การให้ข้อมูลต่อนักวิเคราะห์หลักทรัพย์หรือนักลงทุนที่มาเยี่ยมชมและหารือกับผู้บริหารของบริษัทฯ
- การเดินทางไปให้ข้อมูลแก่นักลงทุน
- การจัดประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์
- การให้ข้อมูลผ่านสื่อสาธารณะต่างๆ ได้แก่ หนังสือพิมพ์ นิตยสาร วารสาร และโทรทัศน์

## ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น รวมถึงนักวิเคราะห์ ตามหลักการพื้นฐานในเรื่องความถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เท่าเทียม เป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และสอดคล้องกับนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนมีการจัดทำแผนงาน นักลงทุนสัมพันธ์ประจำปีอย่างต่อเนื่อง และเนื่องจากที่ที่ดับบลิวให้ความสำคัญและระมัดระวังในการเปิดเผยข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน โดยกำหนดช่วงเวลาไม่เผยแพร่ข่าวสารหรือข้อมูลต่อนักวิเคราะห์ นักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น และสาธารณชน ด้วยการรับนัดหรือตอบคำถามเกี่ยวกับผลประกอบการในอนาคตอันใกล้ให้แก่นักวิเคราะห์ และนักลงทุน (Silent Period) ในช่วง 14 วัน ก่อนที่จะมีการเปิดเผยงบการเงิน และในกรณีที่มีการจัดประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) จะดำเนินการหลังจากที่มีการเปิดเผยงบการเงินแล้ว

ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับ CG Code ของ ก.ล.ต. ในหลักปฏิบัติที่ 7 เรื่องการรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและเป็นการเปิดเผยข้อมูล คณะกรรมการบริษัทได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในหลักปฏิบัติดังกล่าว จึงมอบหมายให้ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ จัดทำจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ของที่ที่ดับบลิว เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการตัดสินใจลงทุนอย่างถูกต้อง เพียงพอ และทันเวลา
2. การดูแลรักษาข้อมูลภายใน
3. เปิดเผยข้อมูลอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงและสอบถามข้อมูลได้
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในวิชาชีพ บนพื้นฐานของหลักการของความเท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติบนอารมณ์สีนจ้างใดๆ ที่เป็นเหตุจูงใจส่วนบุคคลและเอื้อประโยชน์ส่วนตนมากกว่าผลประโยชน์ของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ที่ที่ดับบลิวยังได้ให้ความสำคัญต่อการเผยแพร่ข้อมูลผ่านกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ โดยผู้บริหารได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและพบปะนักลงทุนเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดีต่อการบริหารงานของบริษัทฯ และช่วยเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดี รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันอย่างต่อเนื่อง โดยกิจกรรมที่สำคัญในปี 2562 ได้แก่

กิจกรรม	จำนวนครั้ง
การจัดประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting)	1
เข้าร่วมกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day)	2
จัดกิจกรรมให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตน้ำประปา และพบปะผู้บริหารระดับสูง ณ โรงผลิตน้ำประปาปทุมธานี	1
การประชุมทางไกลข้ามประเทศ (Conference Call) กับนักลงทุนสถาบัน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์	6
การเดินทางไปร่วมสัมมนา พบปะและให้ข้อมูลนักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์	11
สื่อสารข้อมูลแก่นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผ่านสื่อออนไลน์ (Social Media) ได้แก่ Facebook Fanpage, Instagram, Youtube Channel, Linkedin	ประมาณสัปดาห์ละ 1-2 ครั้ง
การให้ข้อมูลทางโทรศัพท์ / อีเมล	ประมาณวันละ 3 ครั้ง / วัน

## การจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงิน

เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินว่ามีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส อย่างเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท ป้องกันการทุจริตและการดำเนินการที่ผิดปกติ รวมทั้งได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนมีการพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลและความรอบคอบในการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ และเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความเชื่อมั่นต่อรายงานทางการเงินที่บริษัทจัดทำขึ้นว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น คณะกรรมการบริษัทจึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินและการดำเนินงานอย่างถูกต้องเพียงพอ รวมทั้งคณะกรรมการบริษัทยังได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงินซึ่งครอบคลุมเรื่องสำคัญตามข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้เสนอแนะไว้ ลงนามโดยประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ โดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี

ในปี 2562 บริษัทได้ให้ผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ซึ่งมีความรู้ ความชำนาญในวิชาชีพ มีความเป็นอิสระ และได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยงบการเงินของบริษัทฯ ได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไข และถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการบริษัท ก่อนเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทมีการจัดทำรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) เพื่ออธิบายในเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน ปัจจัยที่มีผลต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทางการเงินให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทราบ เป็นรายไตรมาสทุกไตรมาส โดยเปิดเผยผ่านระบบ SET Portal ของ ตลาด. พร้อมการนำเสนองบการเงิน และจัดให้มีการเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้สนใจอีกช่องทางหนึ่ง โดยที่ผ่านมาบริษัทเปิดเผยงบการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่วงหน้าก่อนครบกำหนด อีกทั้งไม่เคยมีประวัติถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินแต่อย่างใด

ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้มีการสอบทานระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชี มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินและเพื่อให้ทราบจุดอ่อนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีนัยสำคัญ

#### 4. การซื้อขายหรือเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่อป้องกันการซื้อหรือขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน และเพื่อเลี่ยงข้อครหาเกี่ยวกับความเหมาะสมของการซื้อขายหลักทรัพย์ของบุคคลภายใน โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารห้ามซื้อขายหรือเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลา 1 เดือนก่อนที่จะเผยแพร่ทางการเงินหรือฐานะการเงินและสถานะของบริษัทรวมถึงข้อมูลสำคัญอื่นๆ ต่อผู้ลงทุน นอกจากนี้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการมีส่วนได้เสียของตนเองต่อบริษัท และจะมีการปรับปรุงข้อมูลทุกปี โดยข้อมูลดังกล่าวจะเก็บไว้ใช้ภายในบริษัทเท่านั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.2/2552 เรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการผู้บริหารและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

#### แนวทางการปฏิบัติ

- บริษัทจะมีหนังสือแจ้งไปยังกรรมการและผู้บริหารรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ขอความร่วมมืองดเว้นการซื้อขายหรือเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท โดยรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริษัทในแต่ละไตรมาส
- กำหนดให้พนักงานที่สามารถเข้าถึงข้อมูลสำคัญของบริษัทที่อาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์ควรละเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทหรือรองจนกระทั่งประชาชนได้รับข้อมูลและมีเวลาประเมินข้อมูลนั้นตามสมควรแล้ว เพื่อเป็นการปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันการรั่วข้อมูลภายในของบริษัท
- กำหนดให้กรรมการหรือผู้บริหารรายงานมายังส่วนเลขานุการบริษัท เมื่อมีการซื้อขายหรือเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ เพื่อดำเนินการจัดทำรายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแลอย่างครบถ้วนและภายในกำหนดเวลาตามที่กฎหมายกำหนด ประกอบด้วยรายงานการถือครองหลักทรัพย์ (แบบ 59-1) และ รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ (แบบ 59-2)
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งรายงานการเปลี่ยนแปลงการมีส่วนได้เสียของตนเองต่อบริษัททุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล และจะต้องทำการปรับปรุงข้อมูลเป็นประจำทุกปี

### หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Board Responsibilities)

#### 1. หน้าที่คณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้การดำเนินการของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท รวมถึงการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักการและข้อบังคับที่กำหนดโดย ตลาด. และ ก.ล.ต.
- คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ นโยบาย ทิศทางและเป้าหมายการดำเนินงาน พร้อมกำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจได้ว่าฝ่ายจัดการ ได้นำกลยุทธ์ และนโยบายดังกล่าวไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2562 คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ทิศทางและเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงนโยบายที่

สำคัญให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม และการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยเฉพาะส่วนของเป้าหมายทางการเงินและการดำเนินงานตามแผนงานต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ที่วางไว้

- คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำหนดงบประมาณการลงทุนและงบประมาณประจำปี รวมทั้งดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ ทั้งนี้ เพื่อให้การใช้งบประมาณดังกล่าวบรรลุผลและสร้างประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท ผู้ถือหุ้นตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม
- จัดให้มีการรายงานข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไปที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้นอย่างเพียงพอ ครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา มีระบบการกำกับดูแล การควบคุมและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ ประกอบกับมีมาตรการในการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม พร้อมทั้งมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีข้อตกลงในการรักษาความลับกับที่ปรึกษาและผู้ให้บริการอื่น ให้นำบุคคลดังกล่าวยืนยันตามนโยบายและระบบที่จะปฏิบัติก่อนที่จะเข้าถึงข้อมูลลับ
- แยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน รวมถึงมีการสื่อสารบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ฝ่ายบริหาร และพนักงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- คณะกรรมการบริษัท มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และการกำกับดูแลให้การดำเนินงาน เป็นไปตามนโยบายแนวทางและเป้าหมายอันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

## 2. โครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน ตามที่กำหนดในข้อบังคับบริษัท และจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 คน การเปลี่ยนแปลงจำนวนกรรมการจะต้อง ได้รับความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้น โดยใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการมีจำนวน 12 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 11 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 91.66 ของคณะกรรมการทั้งคณะ ประกอบด้วย
  - กรรมการอิสระ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของทั้งคณะ
  - กรรมการผู้แทน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 58.33 ของทั้งคณะ และ
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน คือ กรรมการผู้จัดการ คิดเป็นร้อยละ 8.33 ของทั้งคณะ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคนที่เหมาะสมที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการทุกราย ไม่ว่าจะเป็นกรรมการที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้นหรือกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากความเหมาะสมของทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็นเพื่อสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการในการกำกับดูแลบริษัท รวมทั้งประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรมและความรับผิดชอบ มีวุฒิภาวะและความเป็นมืออาชีพ โดยจะมีการทบทวนโครงสร้างกรรมการเป็นประจำทุกปี ในปี 2562 คณะกรรมการมีความเห็นว่า โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการในปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการเพศชาย 10 คน เพศหญิง 2 คน โดยเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมศาสตร์, บัญชี, การเงิน, เศรษฐศาสตร์, บริหารธุรกิจ และกฎหมาย มีความหลากหลายของวิชาชีพและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย และมีการถ่วงดุลของกรรมการอย่างเหมาะสมซึ่งจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น

## 3. นโยบายและวิธีปฏิบัติในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทได้อย่างเต็มที่ จึงกำหนดเป็นนโยบายในการจำกัดจำนวนบริษัทที่กรรมการและผู้บริหารจะดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท จดทะเบียนอื่น โดยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจะสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 5 แห่ง และกรรมการที่เป็นผู้บริหารดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 2 แห่ง ปัจจุบันไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทเกินหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

4. คณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้คณะกรรมการสามารถศึกษาและตรวจสอบข้อมูลในประเด็นสำคัญได้อย่างรอบคอบ คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการกำกับดูแลกิจการ จำนวน 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีรายชื่อกรรมการดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

ตารางแสดงการดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อย

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการชุดย่อย					
	กรรมการบริหาร	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	กรรมการบรรษัทภิบาล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	หมายเหตุ
1. นายพงษ์สิทธิ์ ดันติสุขนิษฐ์กุล	ประธาน	-	-	-	-	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
2. ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์	กรรมการ	-	-	-	-	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
3. นายอิเดะโอะ มัทซึโมโตะ	กรรมการ	-	-	-	กรรมการ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
4. นายสุวิช พึ่งเจริญ	กรรมการ	-	-	-	-	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
5. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์	กรรมการ	-	-	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการผู้จัดการ
6. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	-	ประธาน	ประธาน	กรรมการ	-	กรรมการอิสระ
7. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	-	กรรมการ	กรรมการ	ประธาน	-	กรรมการอิสระ
8. นางเพียว มริตตะนพร	-	-	กรรมการ	-	ประธาน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
9. ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์	-	กรรมการ	-	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการอิสระ
10. นายขุนสุกะ มุไร	-	-	กรรมการ	-	-	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

ทั้งนี้ โครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย หน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายว่าด้วยกรรมการชุดย่อยทั้ง 5 ชุด ได้เปิดเผยในหัวข้อ 9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

5. การประชุมคณะกรรมการบริษัท

เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปฏิบัติตามความรับผิดชอบต่อนักลงทุนที่มีต่อผู้ถือหุ้น บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง ยกเว้นมีเหตุอันควรสามารถเรียกประชุมได้เป็นกรณีพิเศษ หรือมอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยพิจารณากลับกรอง หรืออนุมัติการดำเนินการได้ภายในขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงกำหนดการรายงานผลการดำเนินงานเป็นระเบียบวาระหนึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และสามารถให้ข้อเสนอแนะในกรณีที่ผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

บริษัทกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่า ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และกรรมการที่อาจมีความเกี่ยวข้องหรืออาจมีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมใดๆ ก็ตาม ต้องงดแสดงความคิดเห็น และงดออกเสียงในวาระนั้นๆ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าในแต่ละปี และแจ้งให้กรรมการแต่ละท่านทราบ ทั้งนี้ไม่รวมการประชุมวาระพิเศษ ทั้งนี้ ในการประชุมครั้งสุดท้ายของปี 2561 ได้มีการกำหนดตารางการประชุมกรรมการประจำปี 2562 เป็นการล่วงหน้า (ตารางการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้) โดยไม่รวมการประชุมในวาระพิเศษ ดังนี้



การประชุม	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4
คณะกรรมการบริษัท	26 กุมภาพันธ์ 2562	13 มิถุนายน 2562	12 สิงหาคม 2562*	2 ธันวาคม 2562
คณะกรรมการบริหาร	14 กุมภาพันธ์ 2562	9 พฤษภาคม 2562	2 สิงหาคม 2562	19 พฤศจิกายน 2562
คณะกรรมการตรวจสอบ	21 กุมภาพันธ์ 2562	9 พฤษภาคม 2562	8 สิงหาคม 2562	12 พฤศจิกายน 2562
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	26 กุมภาพันธ์ 2562	13 มิถุนายน 2562	8 สิงหาคม 2562	15 พฤศจิกายน 2562
คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	26 กุมภาพันธ์ 2562	-	-	2 ธันวาคม 2562
คณะกรรมการบรรษัทภิบาล	21 กุมภาพันธ์ 2562	-	6 สิงหาคม 2562	-

หมายเหตุ \* เป็นการประชุมคณะกรรมการในต่างประเทศ พร้อมศึกษาดูงานเกี่ยวกับธุรกิจน้ำประปา

ทั้งนี้ ในการประชุมทุกครั้ง มีเลขานุการบริษัททำหน้าที่อำนวยความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมให้คำแนะนำด้านกฎหมาย หลักปฏิบัติตามนโยบาย ข้อบังคับ และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ ตลท. และ ก.ล.ต. กำหนดเกี่ยวกับการประชุมกรรมการ

ในการประชุมแต่ละครั้ง จะกำหนดวาระการประชุมล่วงหน้าอย่างชัดเจนและจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 10 วันก่อนการประชุม และส่งเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมกันเองตามความเหมาะสมโดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือฝ่ายบริหารเข้าร่วมในการประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้อภิปรายปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เช่น ปัญหาเกี่ยวกับการจัดการ หรือ เรื่องอื่นๆ ที่อยู่ในความสนใจ โดยในปี 2562 มีการประชุมระหว่างกันเองของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยไม่มีฝ่ายจัดการ 1 ครั้ง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2019 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2562

โดยสรุป ในปี 2562 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งสิ้น 23 ครั้ง ดังนี้

#### ตารางแสดงจำนวนครั้งที่กรรมการเข้าประชุม

รายชื่อคณะกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมในปี 2562 (ครั้ง)							
	สามัญ ผู้ถือหุ้น	กรรมการ บริษัท	กรรมการ บริหาร	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ สรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	กรรมการ บรรษัท ภิบาล	กรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	สัดส่วน การเข้า ประชุม (%)
1. ดร.ทนง พิทยะ	1/1	5/5	-	-	-	-	-	100
2. นายปลิว ตริวิศเวทย์	1/1	4/5	-	-	-	-	-	83
3. นายพงษ์สฤษดิ์ ตันติสุวณิชย์กุล	1/1	3/5	5/5	-	-	-	-	82
4. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	1/1	4/5	-	4/4	2/2	2/2	-	93
5. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	1/1	4/5	-	3/4	2/2	2/2	-	86
6. ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์	1/1	4/5	5/5	-	-	-	-	91
7. นายสุวิทย์ พึ่งเจริญ	1/1	5/5	5/5	-	-	-	-	100
8. นางพเยาว์ มริตตะนระพร	1/1	5/5	-	-	2/2	-	4/4	100
9. ดร.ภัทรุทธิ์ ทรพรานนท์	1/1	5/5	-	4/4	-	2/2	4/4	100
10. นายสุนสุกะ มุไร	1/1	5/5	-	-	2/2	-	-	100
11. นายอิศระโธ มัทชีโมโตะ	1/1	5/5	5/5	-	-	-	4/4	100
12. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์	1/1	5/5	5/5	-	-	2/2	4/4	100

ในปี 2562 บริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการจำนวน 23 ครั้ง โดยสัดส่วนการเข้าประชุมกรรมการบริษัททั้งคณะเข้าประชุมเฉลี่ยร้อยละ 95 และสัดส่วนการเข้าประชุมกรรมการบริษัทรายบุคคลเฉลี่ยร้อยละ 95 ของจำนวนครั้งทั้งหมด

## 6. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดไว้ในนโยบายบริษัทกติกาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการมีการประเมินผลงานประจำปีของทั้งคณะ โดยแบ่งการประเมินเป็น 6 หัวข้อหลักตามแนวทางของ ตลท. ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ (2) บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) การประชุมคณะกรรมการ (4) การทำหน้าที่ของกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ (6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการ และร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อปรับปรุงแก้ไขผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการเห็นชอบให้แบบประเมินผลคณะกรรมการ ที่ผ่านการสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัทกติกาล โดยมีกระบวนการในการประเมิน ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย
2. เลขานุการบริษัททำหน้าที่ดำเนินการจัดส่งแบบประเมินให้กรรมการทุกท่านพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและส่งกลับมายังบริษัทเพื่อทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน จัดทำสรุปและนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนนำเสนอผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบและร่วมกันหาแนวทางในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติเห็นชอบแบบประเมินสำหรับคณะกรรมการทั้งคณะ โดยให้ความสำคัญกับหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยแบบประเมินครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัททุกด้าน และสอดคล้องกับลักษณะและสภาพแวดล้อม รวมถึงการมีจริยธรรมในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งแบบประเมินแบ่งออกเป็น 3 แบบ ประกอบด้วย แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ และแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายบุคคล โดยแบบประเมินทั้ง 3 แบบมีเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

- 0 : ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น
- 1 : ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย
- 2 : เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร
- 3 : เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
- 4 : เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2019 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2562 มีมติรับทราบการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2562 ประกอบด้วย 6 หัวข้อ ดังนี้

### การประเมินคณะกรรมการกติกาล

การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนเฉลี่ย	
		ปี 2562	ปี 2561
1. โครงสร้างและคุณสมบัติคณะกรรมการ	4	3.9	3.8
2. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการ	4	3.9	3.3
3. การประชุมคณะกรรมการ	4	3.9	3.4
4. การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ	4	4.0	3.8
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	4	3.9	3.8
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	4	3.8	3.8
<b>ผลประเมินโดยรวม</b>	<b>4</b>	<b>3.9</b>	<b>3.6</b>

## การประเมินคณะกรรมการชุดย่อย

การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนเฉลี่ย	
		ปี 2562	ปี 2561
1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	4	3.9	3.8
2. การดำเนินการประชุมคณะกรรมการในเรื่องต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ	4	3.9	3.8
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ			
3.1 คณะกรรมการบริหาร	4	3.9	n/a
3.2 คณะกรรมการตรวจสอบ	4	3.9	3.7
3.3 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	4	3.9	3.6
3.4 คณะกรรมการบริษัทภิบาล	4	3.9	3.6
3.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	4	3.9	3.6
<b>ผลประเมินโดยรวม</b>	<b>4</b>	<b>3.9</b>	<b>3.7</b>

## การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล

การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนเฉลี่ย	
		ปี 2562	ปี 2561
1. โครงสร้างและคุณสมบัติคณะกรรมการ	4	3.9	3.9
2. การประชุมคณะกรรมการ	4	3.9	3.8
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	4	3.9	3.9
<b>ผลประเมินโดยรวม</b>	<b>4</b>	<b>3.9</b>	<b>3.8</b>

สรุปการประเมินผลตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ ในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน โดยมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.9 จาก 4 คะแนน การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.9 จาก 4 คะแนน และการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท โดยมีคะแนนเฉลี่ยในการประเมินตนเองของกรรมการแต่ละท่านเท่ากับ 3.9

## การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ได้ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี สำหรับปี 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2019 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2562 มีมติรับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ ซึ่งประเมินโดยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยผลประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการแสดงได้ดังนี้

การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนเฉลี่ย	
		ปี 2562	ปี 2561
1. การกำหนดกลยุทธ์และการปฏิบัติตามกลยุทธ์	5	4.6	4.1
2. ความสามารถในการจัดการและการตัดสินใจ	5	4.5	4.5
3. การสื่อสารและการประสานสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย	5	4.8	4.6
4. มีความรู้ความสามารถด้านบัญชีและการเงิน	5	4.7	4.5
5. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้	5	4.8	4.7
6. การพัฒนาตนเองและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	5	4.7	4.6
<b>ผลประเมินโดยรวม</b>	<b>5</b>	<b>4.7</b>	<b>4.5</b>

## 7. การพัฒนากรรมการ

บริษัทสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทได้พัฒนาความรู้ด้วยการศึกษาดูงาน และเข้าอบรม สัมมนาในหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มความเข้าใจในเรื่องบทบาทหน้าที่กรรมการ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทเพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจึงได้ส่งเสริมให้มีการสมัครสมาชิกสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ให้กับกรรมการ เพื่อประโยชน์ในการรับข้อมูลข่าวสารต่างๆ จาก IOD

ในปี 2562 บริษัทได้สนับสนุนให้กรรมการและเลขานุการบริษัทเข้าร่วมอบรมหลักสูตรของ IOD ดังนี้

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP271/2019)
- สัมมนา Independent Directors Forum 1/2019 “Tips and Tricks for Dealing with Question in AGM”
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAP34/2019)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leader (RCL18/2019)
- สัมมนา Role of the Company Secretary in Shaping Corporate Culture
- สัมมนา การเผยแพร่ผลการศึกษาข้อมูล Audit Adjustment

### การเข้าอบรมหลักสูตรของกรรมการที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

กรรมการ	หลักสูตร	Director Accreditation Program (DAP)	Director Certification Program (DCP)	Finance for Non-Finance Director (FND)	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)	Advanced Audit Committee Program (AAP)	Role of the Compensation Committee (RCC)
1. ดร. ทนง พิทยะ		DAP 25/2004					
2. นายปลิว ตรีวิศเวทย์		DAP 18/2004	DCP 50/2004	FND 13/2004			
3. นายพงษ์สฤษดิ์ ดันดีสุวณิชย์กุล			DCP 155/2012	FND 35/2007			
4. นายไพรัช เมฆอาภรณ์			DCP 81/2006			AACP 17/2007	
5. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ		DAP 9/2004	DCP 46/2004			AACP 9/2005	
6. ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์		DAP 36/2005	DCP 81/2006				
7. นายสุวิษ ฝั่งเจริญ			DCP 37/2003				
8. นางพเยาว์ มริตตะนพร			DCP 48/2004				RCC 9/2009
9. ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์			DCP 271/2019		RCL 18/2019	AACP 34/2019	
10. นายขุนสุเกะ มุไร							
11. นายอิเคะโอะ มัทซึโมโตะ			DCP 256/2018				
12. นางสาวลลัญฐ์ ตรีวิศเวทย์			DCP 201/2015			AACP 20/2015	

## 8. การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกท่าน เพื่อสร้างความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัท และเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการทั้งในแง่การกำกับดูแลกิจการ การจัดการธุรกิจ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเลขานุการบริษัท เป็นผู้ประสานงานในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. โครงสร้างธุรกิจ โครงสร้างกรรมการ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. แนวทางการดำเนินธุรกิจ และจัดให้มีการเยี่ยมชมกระบวนการผลิต
3. จัดให้มีการพบปะหารือกับประธานกรรมการ เพื่อสอบถามข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

# คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการกำกับดูแลกิจการ จำนวน 5 คน ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีรายชื่อกรรมการดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

## 1. คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 5 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม
1. นายพงษ์สุภสร์ ตันติสุนทรกุล	ประธานกรรมการบริหาร	5/5
2. ดร. สมบัติ กิจจาลักษณ์	กรรมการบริหาร	5/5
3. นายสุวิษ พึ่งเจริญ	กรรมการบริหาร	5/5
4. นายอิศระโอะ มัทชีโมโตะ	กรรมการบริหาร	5/5
5. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์	กรรมการบริหาร และ เลขานุการ	5/5

## ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจของคณะกรรมการบริหาร ไว้ดังนี้

- กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการให้เป็นไปตามมติ นโยบาย (Policies) และกลยุทธ์ (Strategies) ที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่กรรมการผู้จัดการ
- กำกับดูแลการศึกษาความเป็นไปได้สำหรับโครงการใหม่ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติดำเนินโครงการต่างๆ ตามที่เห็นสมควรภายในวงเงินตามข้อ (3)
- มีอำนาจอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมใดๆ ซึ่งมีผลผูกพันต่อบริษัท ในวงเงินไม่เกิน 50 (ห้าสิบล้านบาท) ทั้งนี้ การอนุมัติดังกล่าวต้องไม่เป็นรายการที่มีความขัดแย้งหรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับ บริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งรายการที่ต้องขอความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ และ/หรือกำหนดนโยบายการบริหารงาน การดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือการดำเนินการใดๆ อันมีผลผูกพันต่อบริษัท ภายใต้กรอบนโยบายและกลยุทธ์ (Policies and Strategies) ที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท
- มีอำนาจว่าจ้าง แต่งตั้ง ลงโทษทางวินัย เลิกจ้าง ให้ออก ปลด กำหนดเงินเดือน โบนัส สวัสดิการ และผลตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งค่าใช้จ่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของบริษัท ที่มีตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่รวมถึงกรรมการผู้จัดการ
- มีอำนาจแต่งตั้ง กำหนดอำนาจหน้าที่ มอบหมายแนวนโยบาย กำกับดูแล กำหนดผลตอบแทน ค่าเบี่ยเลี้ยง ค่าใช้จ่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคณะทำงานพิเศษเพื่อดำเนินงานเฉพาะเรื่อง รวมถึงอนุมัติข้อเสนอของคณะทำงานพิเศษภายในวงเงินตามข้อ (3)
- มีอำนาจแต่งตั้งประธานที่ปรึกษา ที่ปรึกษา และ/หรือคณะที่ปรึกษาของคณะกรรมการบริหารได้ตามความเหมาะสม โดยการกำหนดผลตอบแทน ค่าเบี่ยเลี้ยง ค่าใช้จ่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกของประธานที่ปรึกษา ที่ปรึกษา และ/หรือคณะที่ปรึกษาดังกล่าวให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเป็นครั้งคราว

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริหารไม่มีอำนาจในการที่จะอนุมัติเรื่องหรือรายการที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด จะเข้าทำกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัทตามนิยามในประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

## 2. คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม
1. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	4/4
2. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	กรรมการตรวจสอบ	3/4
3. ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์	กรรมการตรวจสอบ	4/4

โดยมีผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายในทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบทุกท่านเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชี การบริหาร และการสอบทานงบการเงินของบริษัท โดยมีนายไพรัช เมฆอาภรณ์ ประธานกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานงบการเงินของบริษัท และมีผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายในทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบโดยมีรายละเอียดกำหนดไว้ดังนี้

- (1) สอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ
- (2) สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในและให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- (3) สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- (4) พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลา
- (5) พิจารณานุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี และบุคลากรของแผนกตรวจสอบภายใน และอนุมัติงบสอบทานรายไตรมาส
- (6) พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (7) จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานการประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- (8) ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรแผนกตรวจสอบภายใน ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (9) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

## 3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 1 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน รวมทั้งสิ้น 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม
1. นางพเยาว์ มริตตะนะพร	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4
2. ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4
3. นายฮิเดะโอะ มัทซึโมโตะ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4
4. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง และเลขานุการ	4/4



ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ไว้ดังนี้
- (1) กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) โดยรวมของบริษัทฯ พร้อมทั้งมอบหมายให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว รวมถึงรายงานผลการปฏิบัติตามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
  - (2) พัฒนาและทบทวนระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง โดยมีการประเมินผลและติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ
  - (3) สนับสนุนผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงทุกระดับของบริษัทฯ
  - (4) จัดให้มีรายงานความเสี่ยงและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท
  - (5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 คน รวมทั้งสิ้น 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม
1. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
2. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
3. นางพเยาว์ มริตตะนพ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
4. นายขุนสุกะ มุไร	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2

โดยมีผู้อำนวยการฝ่ายกิจการองค์กรทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไว้ดังนี้
- (1) พิจารณาลักษณะที่และกระบวนการในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท รวมทั้งคัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหา ที่ได้กำหนดไว้แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรือนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ในกระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมข้างต้นนั้น ให้รวมถึงการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกได้ด้วย
  - (2) พิจารณาลักษณะที่และกระบวนการในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหาที่ได้กำหนดไว้แล้ว นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
  - (3) จัดให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจบริษัท โดยมีหลักเกณฑ์ คือ
    - กำหนดวิธีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งในองค์กร
    - กำหนดตำแหน่งหลักที่ต้องการผู้สืบทอด
    - กำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหลัก
    - ประเมินและคัดเลือกผู้ที่มีความสามารถและศักยภาพสูง หรือผู้สั่งสมประสบการณ์เพื่อพัฒนา เป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง
    - สร้างแผนพัฒนาความเป็นผู้นำสำหรับบุคคลที่ได้รับคาดหมายว่าจะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง
  - (4) กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับกรรมการและกรรมการผู้จัดการ
  - (5) พิจารณาสั่งเสนอค่าตอบแทนของกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบแล้วนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
  - (6) พิจารณาสั่งเสนอเงินเดือนและการปรับอัตราเงินเดือน รวมถึงผลตอบแทนอื่นของกรรมการผู้จัดการ แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
  - (7) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

## 5. คณะกรรมการบรรษัทภิบาล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน รวมทั้งสิ้น 4 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม
1. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล	2/2
2. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	กรรมการบรรษัทภิบาล	2/2
3. ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์	กรรมการบรรษัทภิบาล	2/2
4. นางสาววลัยณัฐ ตรีวิศเวทย์	กรรมการบรรษัทภิบาล และเลขานุการ	2/2

### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ไว้ดังนี้

- (1) เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท
- (2) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหาร คณะอนุกรรมการต่างๆ และฝ่ายบริหารเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (3) ทบทวนแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเปรียบเทียบกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของมาตรฐานสากลและของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างสม่ำเสมอ
- (4) มอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้คณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และรายงานผลการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท
- (5) มีอำนาจในการเชิญบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษาและเข้าร่วมประชุมได้ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

### การติดต่อคณะกรรมการบริษัท

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถติดต่อสื่อสารในการแสดงความคิดเห็นต่างๆ รวมถึงแจ้งเบาะแสในกรณีที่พบเห็น หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือ จรรยาบรรณของบริษัทฯ หรือร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ โดยสามารถแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรส่งมาที่คณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการบริษัท ผ่านช่องทางดังนี้

ส่งไปรษณีย์	ส่งอีเมล	โทรศัพท์
<b>ฝ่ายกิจการองค์กร</b> บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) เลขที่ 30/130 หมู่ 12 ถนนพุทธมณฑลสาย 5 ตำบลไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม 73210	cg@ttwplc.com	(+622) 019-9490-3 (+622) 019-9484-9 <b>เบอร์ต่อภายใน</b> 1103, 1106

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะต่างๆ จะส่งต่อไปหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ เพื่อให้มีการแก้ไข ปรับปรุง สรุปผล เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทต่อไป

# การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ กรรมการอิสระ และผู้บริหารระดับสูง

## 1. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการและกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมภายใต้หลักการดังต่อไปนี้

- คุณสมบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย ประกาศของ ตลท. และ ก.ล.ต. และข้อบังคับบริษัทฯ ซึ่งคุณสมบัติของกรรมการจะต้องสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาธุรกิจของบริษัท
- ความหลากหลายทางเพศ อายุ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ที่จำเป็นโดยใช้ Director Qualifications and Skills Matrix ประกอบการพิจารณา
- ประวัติการศึกษาและการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการ มีความโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ มีวุฒิภาวะ และความเป็นมืออาชีพ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาลักษณะบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้น หรือกรรมการอิสระ โดยจะพิจารณาจากความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ข้างต้น พิจารณาจากรายชื่อที่ผู้ถือหุ้นเสนอตามที่บริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อกรรมการ และจากทำเนียบกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทั้งนี้ การแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคล โดยการลงมติตามข้อบังคับของบริษัท ดังนี้

- ผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ถืออยู่
- ผู้ถือหุ้นจะใช้สิทธิเลือกบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
- ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเลือกบุคคลมากกว่า 1 คนเป็นกรรมการ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิลงคะแนนเสียงให้แก่แต่ละบุคคลได้เท่ากับคะแนนเสียงที่มีอยู่ โดยจะแบ่งแยกคะแนนให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่พึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับคะแนนเสียงต่ำลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
- ผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องได้รับเลือกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

ทั้งนี้ บริษัทจะนำเสนอข้อมูลกรรมการพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา ประกอบด้วย ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น รวมทั้งข้อพิพาททางกฎหมาย (ถ้ามี) และในกรณีที่เสนอชื่อกรรมการที่พ้นวาระให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง จะมีข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องจำนวนครั้งที่เข้าประชุม รวมทั้งผลงานของกรรมการในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่จะอยู่ในตำแหน่งเป็นระยะเวลาเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ออกไป

บริษัทคำนึงถึงสิทธิ ความสำคัญและการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นรายย่อย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นว่าจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม คณะกรรมการจึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอข้อระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน – 31 ธันวาคม ของทุกปี โดยมีขั้นตอนและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนและโปร่งใส สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ของบริษัท

## 2. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ

ในการสรรหากรรมการอิสระ บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการอิสระโดยต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการสรรหากรรมการบริษัท ประกอบด้วยคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่อ้างอิงจากนิยามกรรมการอิสระของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยการแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการและต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยบริษัทมีจำนวนกรรมการอิสระ 4 คน โดยบริษัทมีนโยบายให้ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการกับกรรมการผู้จัดการไม่เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้เกิด

ความชัดเจนในด้านความรับผิดชอบระหว่างการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกับการบริหารงานประจำและเกิดการถ่วงดุลอำนาจอย่างเหมาะสม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนต้องมีความรู้ด้านบัญชีและ/หรือการเงิน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงกำกับดูแลรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การคัดเลือกผู้สอบบัญชี และการพิจารณาข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์

กรรมการอิสระทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่บริษัทกำหนดและการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระติดต่อกันหลายวาระไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ

### 3. การแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาสรรหาผู้บริหารระดับสูงของบริษัท หรือตำแหน่งกรรมการผู้จัดการโดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยกลั่นกรองจากผู้มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของบริษัท เข้าใจในธุรกิจและมีความสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ภายหลังจากกระบวนการคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสม จะนำเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมกับคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณานุมัติต่อไป

สำหรับการสรรหาผู้บริหารในระดับตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป กรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ส่วนผู้บริหารในระดับตั้งแต่ผู้จัดการส่วนลงไปอยู่ในอำนาจการพิจารณาแต่งตั้งของกรรมการผู้จัดการ

### การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้มีการดำเนินงานที่เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและมีผลตอบแทนการลงทุนที่เหมาะสม คณะกรรมการจึงได้กำหนดระเบียบการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- (1) กำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมโดยการส่งตัวแทนเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและ/หรือผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนั้นๆ เพื่อควบคุมและกำหนดทิศทางการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้อย่างสมบูรณ์ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ การแต่งตั้งผู้แทนเพื่อปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้แทนและ/หรือผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติ
- (2) ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบในทุกไตรมาส

### การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทได้กำหนดแนวทางในการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นในทางมิชอบ โดยให้ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมดูแลให้การรักษาข้อมูลภายในเป็นไปตามหลักการ และการที่พนักงานใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือต่อผู้ถือหุ้นทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นการส่วนตนหรือเพื่อผู้อื่น ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณของบริษัท

ทั้งนี้ในปี 2562 กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทได้ปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด และไม่มีกรซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

แนวทางการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน (Guideline for Prevention of Use of Inside Information) ของบริษัทได้ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2549 ได้ส่งเป็นจดหมายเวียนและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

# แนวทางการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน (Guideline for Prevention of Use of Inside Information)

## หลักการทั่วไป

บริษัท เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดำเนินธุรกิจตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่กระทำโดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท และพนักงานของบริษัทย่อย ห้ามมิให้อาศัยข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาตลาดของหุ้นหรือหลักทรัพย์ที่ยังมิได้เปิดเผยต่อประชาชนโดยทั่วไป ที่รู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือมีตำแหน่งในบริษัท อาจทำให้ต้องรับผิดชอบตามกฎหมายซึ่งมีโทษทางอาญา ทั้งนี้ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 ได้มีการแก้ไขและประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2559 ซึ่งบริษัทฯ ได้ทำหนังสือเวียนให้กับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท และพนักงานของบริษัทย่อย ได้ทราบและนำไปปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย ต้องเผชิญกับการกระทำที่อาจฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าว ตลอดจนเพื่อเป็นการดำเนินการตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดแนวทางการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในขึ้น โดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท และบริษัทย่อยทุกคน จะต้องปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เป็นไปตามบทบัญญัติของทั้งนี้ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 พร้อมทั้งใช้สามัญสำนึก เหตุและผลที่พึงปฏิบัติแต่ละกรณีประกอบด้วย โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในไว้ ดังนี้

## กรรณการ

- (1) กรรมการจะต้องไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัทในทางที่มีชอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท
- (2) กรรมการจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับทางธุรกิจ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการทำธุรกิจให้บุคคลภายนอกทราบ
- (3) กรรมการ คู่สมรส และบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ จะต้องไม่ซื้อหรือขายหุ้นในขณะที่มีข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งหากเปิดเผยต่อสาธารณชนจะมีผลกระทบต่อราคาหุ้น
- (4) กรรมการจะต้องไม่แจ้งข้อมูลซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน ให้ผู้อื่นอันอาจนำไปสู่การจองซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

## พนักงาน

- (1) พนักงานจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ตลท. / ก.ล.ต. และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น และ/หรือต่อสาธารณะโดยเท่าเทียมกัน
- (2) การเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่อธุรกิจและราคาหุ้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการ ซึ่งจะเป็นผู้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเอง หรือมอบหมายให้ผู้ใดผู้หนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว
- (3) หน่วยงานกลางที่เป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณชนและนักลงทุนคือ ฝ่ายกิจการองค์กร ได้แก่ นักลงทุนสัมพันธ์ ส่วนเลขานุการบริษัท เป็นต้น โดยหน่วยงานที่เป็นเจ้าของข้อมูลมีหน้าที่สนับสนุนข้อมูล ทั้งนี้บริษัทฯ กำหนดห้าม กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้อง และรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการเงิน ซื้อและ/หรือขายหุ้นไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนการเปิดเผยข้อมูลและ 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยข้อมูล สำหรับสารสนเทศที่มีนัยสำคัญอื่นๆ ห้ามมิให้ผู้บริหาร และพนักงานที่รู้ข้อมูลซื้อขายหุ้นนับตั้งแต่วันที่ทราบข้อมูลและ 24 ชั่วโมงภายหลังเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อ ตลท. นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกัน การรั่วไหลของข้อมูลข่าวสารอย่างรอบคอบและรัดกุมเพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลภายในเปิดเผยออกสู่ภายนอกก่อนการเผยแพร่ อย่างเป็นทางการ โดยให้ถือว่า มาตรการและระบบควบคุมนี้เป็นส่วนหนึ่งของมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ รวมทั้งให้ถือเป็นหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมดูแลให้การรักษาข้อมูลภายในเป็นไปตามมาตรการดังกล่าว การที่พนักงานใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือต่อผู้ถือหุ้นทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นการส่วนตัวหรือเพื่อผู้อื่น ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณของบริษัทฯ

## การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

### บุคคลต้องห้าม

บุคคลที่ไม่ควรซื้อขายหลักทรัพย์ตามแนวทางป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ได้แก่

- (1) กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมกิจการของบริษัทฯ
- (2) พนักงาน หรือลูกจ้างบริษัท บริษัทในเครือ ที่อยู่ในตำแหน่งหรือสายงานที่รับผิดชอบข้อมูลภายในหรือเข้าถึงข้อมูลภายใน
- (3) บุคคลซึ่งอยู่ในฐานะที่สามารถรู้ข้อมูลภายในอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางการเงิน ที่ปรึกษากฎหมาย ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน หรือบุคคลใดที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับข้อมูลภายใน
- (4) บุพการี ผู้สืบสันดาน ผู้รับบุตรบุญธรรม หรือบุตรบุญธรรมตามบุคคลข้อ (1) (2) (3)
- (5) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน หรือพี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกันตามบุคคลข้อ (1) (2) (3)
- (6) คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินกันด้วยฉันสามีภรรยาของบุคคลตามข้อ (1) (2) (3)

### หลักทรัพย์ต้องห้าม

หลักทรัพย์ หมายถึง หุ้น (Shares) ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นของบริษัทฯ (share warrants) หุ้นกู้แปลงสภาพ (Convertible Debentures) และใบแสดงสิทธิในการซื้อหุ้นเพิ่มทุนที่โอนสิทธิได้ (Transferable Subscription Rights) ที่ออกโดยบริษัทฯ

### แนวทางการปฏิบัติทั่วไป

- (1) บุคคลต้องห้าม ไม่ควรซื้อหรือขายหลักทรัพย์ในขณะใดๆ ก็ตาม หากบุคคลดังกล่าว รู้หรือควรรู้ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ อันอาจส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงราคาตลาดของหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชน
- (2) บุคคลต้องห้ามที่ได้รู้ข้อมูลซึ่งมีสาระสำคัญดังกล่าวข้างต้น จากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งและ/หรือฐานะเจ้าหน้าที่ในบริษัทฯ บริษัทในเครือ ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้ผู้อื่นทราบ ในขณะที่ข้อมูลดังกล่าวยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน นอกจากเป็นไปตามการปฏิบัติหน้าที่ของตนในบริษัทฯ

### แนวทางปฏิบัติเฉพาะเรื่อง

นอกจากแนวทางการปฏิบัติโดยทั่วไปในเรื่องการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในแล้ว กรณีเฉพาะเรื่องดังต่อไปนี้ บุคคลต้องห้ามพึงปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้ด้วย

- (1) ห้ามบุคคลต้องห้ามที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำงานการเงินบริษัททำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท นับแต่เริ่มจัดเตรียมจนถึงวันสิ้นสุดวันถัดจากวันที่ได้มีการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าวแล้ว
- (2) ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานผู้ใดที่ได้รับร่างงบการเงินของบริษัทฯ ทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทนับแต่วันที่ได้รับร่างงบการเงินดังกล่าว จนถึงสิ้นสุดวันที่ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลตามงบการเงินนั้นแล้ว
- (3) ห้ามบุคคลต้องห้ามที่รู้หรือควรรู้ว่าบริษัทฯ จะมีการเผยแพร่ข้อมูลซึ่งมีสาระสำคัญ ที่อาจมีผลกระทบต่อราคาตลาดของหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์นับแต่วันรู้หรือควรรู้ดังกล่าว จนถึงสิ้นสุดวันถัดจากวันที่ได้ทำการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวแล้ว
- (4) บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงต้องเปิดเผยรายงานการซื้อขายหุ้นการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทให้ทราบทุกครั้ง
- (5) บริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการ ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย



# การรายงานของบุคคลต้องห้าม

## หน้าที่การจัดทำรายงาน

- (1) กรรมการผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดต้องจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ครั้งแรก และการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของตนตามที่กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด และรายงานในเรื่องดังกล่าวต่อบริษัท พร้อมกันด้วย
- (2) ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป จะต้องทำการรายงานการได้มาหรือจำหน่ายไปของหลักทรัพย์ของบริษัท ที่ตนถืออยู่ ตั้งแต่ร้อยละ 5 ขึ้นไปของจำนวนหลักทรัพย์ที่จำหน่ายได้ทั้งหมด

## วิธีการรายงาน

- (1) กรรมการผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องจัดทำและส่งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ของตน คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ มีหน้าที่ต้องส่งสำเนารายงานที่ส่งให้กับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานกำกับดูแล ต่อบริษัท ในวันที่ส่งรายงานดังกล่าว
- (2) ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป ให้จัดทำรายงานการถือครอง และการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อบริษัท ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมสิทธิ์ในหลักทรัพย์ดังกล่าว

## คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท ที่ได้รับการสรรหาจากคณะกรรมการตรวจสอบโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ ความพร้อมของบุคลากรและมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด มีนางสาวมณี รัตนบรรณกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5313 นางสาวสุมาลี ริ้วราบัณฑิต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3970 และนางพูนารถ เผ่าเจริญ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5238 และนางกุลรพี ปิยะวรรณสุทธิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6137 เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท

ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทนั้น ยังเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย คือ PTW และ TWO ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ และส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ในลักษณะที่จะมีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระแต่อย่างใด อีกทั้งบริษัทฯ ไม่ได้รับบริการอื่นใดนอกเหนือจากการสอบบัญชี

ข้อมูลเปรียบเทียบคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรอบ 3 ปี ดังนี้

รายการ	2562	2561	2560
ค่าตรวจสอบงบการเงินประจำปี	660,000	655,000	625,000
ค่าสอบทานงบการเงิน 3 ไตรมาสแรก	600,000	600,000	600,000
ค่าตรวจสอบข้อบังคับ BOI	80,000	75,000	75,000
รวม	1,340,000	1,330,000	1,300,000
ค่าตรวจสอบรายงานประจำปี (แบบ 56-2)	80,000	70,000	-
รวมทั้งสิ้น	1,420,000	1,400,000	1,300,000

## คำนิยาม “มาตรฐานการบัญชีว่าด้วยเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน”

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่เป็นผู้จัดทำงบการเงิน

1. บุคคลหรือสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดของบุคคลนั้น เกี่ยวข้องกับกิจการที่เสนอรายงาน ถ้าบุคคลนั้น
  - 1.1 มีอำนาจควบคุมกิจการ หรืออำนาจควบคุมร่วมของกิจการผู้เสนอรายงาน
  - 1.2 มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อกิจการที่เสนอ รายงาน หรือ
  - 1.3 เป็นสมาชิกของผู้บริหารสำคัญของกิจการที่เสนอรายงาน หรือบริษัทใหญ่ของกิจการที่เสนอรายงาน
2. เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่เสนอรายงานหากเข้าเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้
  - 2.1 กิจการและกิจการที่เสนอรายงานเป็นสมาชิกในกลุ่มกิจการเดียวกัน (ซึ่งหมายถึง บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และ บริษัทย่อยในกลุ่มเดียวกัน ซึ่งเกี่ยวข้องซึ่งกันและกัน)
  - 2.2 กิจการหนึ่งเป็นบริษัทร่วมหรือกิจการร่วมค้าของอีกกิจการหนึ่ง (หรือเป็นบริษัทร่วมหรือกิจการร่วมค้าของสมาชิกในกลุ่มบริษัทซึ่งกิจการอื่นๆ เป็นสมาชิก)
  - 2.3 กิจการทั้งสองเป็นกิจการร่วมค้าของบุคคลที่สามคนเดียวกัน
  - 2.4 กิจการหนึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบุคคลที่สามและอีกกิจการหนึ่งเป็นบริษัทร่วมของบุคคลที่สาม
  - 2.5 เป็นโครงการผลประโยชน์ตอบแทนหลังออกจากราชการสำหรับผลประโยชน์ของพนักงาน กิจการผู้เสนอรายงานหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่เสนอรายงาน หากกิจการที่เสนอรายงานเป็นโครงการผลประโยชน์ของนายจ้างซึ่งเป็นผู้ให้การสนับสนุน เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่เสนอรายงาน
  - 2.6 กิจการถูกควบคุม หรือถูกควบคุมร่วมโดยบุคคลที่ระบุในข้อ 1
  - 2.7 บุคคลตามที่ระบุในข้อ 1 (1.1) มีอิทธิพลที่มีนัยสำคัญเหนือกิจการ หรือเป็นสมาชิกของผู้บริหารสำคัญของกิจการ (หรือของบริษัทใหญ่)
  - 2.8 กิจการหรือสมาชิกในกลุ่มกิจการซึ่งกิจการเป็นสมาชิก ซึ่งให้บริการด้านผู้บริหารสำคัญกับกิจการที่เสนอรายงานหรือบริษัทใหญ่ของกิจการที่เสนอรายงาน

## การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนไปปรับใช้

คณะกรรมการได้พิจารณาบทวนนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนไปปรับใช้ให้เหมาะสมตามบริบททางธุรกิจของบริษัท โดยในปี 2562 คณะกรรมการได้พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เช่น การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร และ การพิจารณาจัดการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยไม่มีฝ่ายจัดการ เป็นต้น

## การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย ได้ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และมีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ โดยในปี 2562 ไม่มีสถานการณ์ใดที่การปฏิบัติไม่เป็นไปตามนโยบาย



## คำตอบแทนของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

บริษัทมีหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ และมีนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

### (1) คำตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท ให้พิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และการทำงานของกรรมการโดยได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาถึงประเภทค่าตอบแทน แนวทางและวิธีการจ่ายค่าตอบแทน ผลประโยชน์อื่นๆ และจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ สำหรับ คณะกรรมการบริษัท คณะอนุกรรมการต่างๆ และผู้บริหารระดับสูง ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงรวมทั้งภาวะตลาดอยู่เสมอ และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่ออนุมัติในการพิจารณาค่าตอบแทน ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลในแต่ละปีนั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะต้องคำนึงให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ความตั้งใจของกรรมการประเภทและขนาดธุรกิจของบริษัทฯ ตลาดและคู่แข่งกัน โดยค่าตอบแทนต้องอยู่ในระดับที่เหมาะสมกับภาระหน้าที่

### หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน

บริษัทมีหลักเกณฑ์การพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทน โดยบริษัทฯ จะคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่อยู่ในอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกัน โดยค่าตอบแทนกรรมการเพียงพอที่จะจูงใจให้กรรมการ มีคุณภาพ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายตามทิศทางธุรกิจบริษัทฯ ซึ่งกำหนดองค์ประกอบของค่าตอบแทนเป็น 2 ส่วนดังนี้

#### ก. คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

##### ส่วนที่ 1 ค่าตอบแทนรายปี (Annual Fee) ประกอบด้วย

- ค่าตอบแทนประจำ (Retainer fee) เป็นค่าตอบแทนที่จ่ายให้กรรมการเป็นรายเดือน ไม่ว่าจะมีการประชุมหรือไม่ก็ตาม โดยพิจารณาจากผลประโยชน์และความสามารถในการดำเนินงานตามเป้าหมาย
- ค่าเบี้ยประชุม (Attendance Fee) เป็นค่าตอบแทนที่จ่ายให้กรรมการที่เข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง โดยจ่ายให้เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเท่านั้น

##### ส่วนที่ 2 ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน (Incentive Fee / Bonus) เป็นค่าตอบแทนพิเศษที่จ่ายให้กรรมการปีละครั้ง โดยเชื่อมโยงกับมูลค่าที่สร้างให้กับผู้ถือหุ้น เช่น ผลกำไรของบริษัทฯ หรือเงินปันผลที่จ่ายให้กับผู้ถือหุ้น

ในปี 2562 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนให้กรรมการบริษัท รวมจำนวน 25,981,466 บาท โดยแยกเป็นค่าตอบแทนประจำ จำนวน 6,312,000 บาท ค่าตอบแทนเบี้ยประชุมจำนวน 1,554,450 บาท และค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงานประจำปี 2561 จำนวน 18,115,016 บาท

### ค่าตอบแทนของกรรมการที่ได้รับเป็นตัวเงินรายบุคคลในปี 2562

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำ	เบี้ยประชุม	รวม	ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน (2561)	รวมทั้งสิ้น
1. ดร.ทนง พิทยะ	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริษัท	785,600	196,400	982,000	2,292,000	3,274,000
2. นายปวิธ ตริวศ์วาทย์	รองประธานกรรมการบริษัท	643,200	160,800	804,000	1,873,000	2,677,000
3. นายพงษ์ศักดิ์ ดันติสุขณชัยกุล	กรรมการ และประธานคณะกรรมการบริหาร	520,800	113,100	633,900	1,518,000	2,151,900
4. นายเดชะพิทย์ แสงสิงแก้ว <sup>(1)</sup>	อดีตกรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการบรรษัทภิบาล	-	-	-	1,466,038	1,466,038

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำ	เบี้ยประชุม	รวม	ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน (2561)	รวมทั้งสิ้น
5. นายไพรัช เมฆอาภรณ์ <sup>(2)</sup>	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่า ตอบแทน และกรรมการบรรษัทภิบาล	636,000	159,000	795,000	1,687,000	2,482,000
6. นายสมนึก ชัยเดชสุริยะ	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล กรรมการตรวจสอบและกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	572,800	136,750	709,550	1,672,000	2,381,550
7. ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์	กรรมการ กรรมการบริหาร	401,600	100,400	502,000	1,171,000	1,673,000
8. นายสุวิทย์ พึ่งเจริญ	กรรมการ กรรมการบริหาร	401,600	100,400	502,000	1,171,000	1,673,000
9. นางพเยาว์ มริตตะนพ <sup>(3)</sup>	กรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	469,600	117,400	587,000	1,215,000	1,802,000
10. นายยาสุทาทะ ชูชุกิ <sup>(4)</sup>	อดีตกรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-	-	146,222	146,222
11. นายขุนสุกะ มุไร <sup>(5)</sup>	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	344,800	86,200	431,000	849,742	1,280,742
12. นายอิเอดะ โอะ มัทซึโมโตะ	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง	472,800	118,200	591,000	1,381,000	1,972,000
13. นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ <sup>(6)</sup>	อดีต กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบรรษัทภิบาล และกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	257,014	257,014
14. ดร.ภัทรุตม์ ทรพรานนท์ <sup>(7)</sup>	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการบรรษัทภิบาล	519,200	129,800	649,000	83,014	732,014
15. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์ <sup>(8)</sup>	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบรรษัทภิบาล และกรรมการผู้จัดการ	544,000	136,000	680,000	1,332,986	2,012,986
รวม		6,312,000	1,554,450	7,866,450	18,115,016	25,981,466

หมายเหตุ: 1. นายเดชะพิทย์ แสงสิงแก้ว พ้นจากตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2561  
2. นายไพรัช เมฆอาภรณ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2561  
3. นางพเยาว์ มริตตะนพ ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562  
4. นายยาสุทาทะ ชูชุกิ พ้นจากตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561  
5. นายขุนสุกะ มุไร ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2561  
6. นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ พ้นจากตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561  
7. ดร.ภัทรุตม์ ทรพรานนท์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2561  
8. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2561

สรุปเปรียบเทียบค่าตอบแทนรวมของคณะกรรมการ TTW ย้อนหลังสามปี

รายละเอียด	ปี 2562		ปี 2561		ปี 2560	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทนประจำ	12	6,312,000	15	5,427,687	13	6,312,000
เบี้ยประชุม	12	1,554,450	14	2,348,625	12	1,443,400
ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน	15	18,115,016	13	18,420,000	13	18,241,167
รวม	-	25,981,466	-	26,196,312	-	25,996,567

## ข. ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

## (2) ค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทที่สมเหตุสมผลและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท และภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารตามผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ สำหรับตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการลงมาจะพิจารณาค่าตอบแทนโดยกรรมการผู้จัดการนำเสนอการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของบริษัทต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ การปรับค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด โดยบริษัทมีนโยบายการพิจารณาค่าตอบแทน ดังนี้

### ก. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย เงินเดือน และรางวัลประจำปี มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาค่าตอบแทน ดังนี้

- **ค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ** จะพิจารณาเป็นประจำปีโดยเป็นไปตามหลักการและนโยบายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนด ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เช่น ค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน โบนัสประจำปี และผลตอบแทนสูงใจในระยะยาว ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานทางการเงิน วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในระยะยาว การพัฒนาผู้บริหาร รวมถึงพิจารณาจากการเติบโตทางธุรกิจและผลกำไรของบริษัท
- **ค่าตอบแทนผู้บริหารทุกระดับ** พิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยใช้ตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPIs) ประกอบด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะเชิงบริหาร (Management Competency) ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการร่วมกันกำหนด โดยแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน

### ข. ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น บริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคน โดยผู้บริหารและพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 10 ตามข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของบริษัท

## สรุปเปรียบเทียบค่าตอบแทนผู้บริหารที่เป็นตัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ย้อนหลังสามปี

รายละเอียด	ปี 2562		ปี 2561		ปี 2560	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทน	8	18,623,664	9	18,624,088	8	24,322,552
โบนัส	8	6,337,352	8	5,912,360	8	7,140,015
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	8	1,608,360	9	1,561,753	8	1,563,024
รวม		26,569,376	-	26,098,201	-	33,025,591

## (3) ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย

ในปี 2562 บริษัทย่อยมีการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย โดยมีรายละเอียดดังนี้

### 1. บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด

#### ก. ค่าตอบแทนกรรมการ

##### 1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำ	เบี้ยประชุม	รวม	ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน (2561)	รวมทั้งสิ้น
1. นายไพรัช เมฆอาภรณ์	ประธานกรรมการ	285,600	71,400	357,000	892,500	1,249,500
2. นายชโยดม กาญจน์โนมัย	ประธานกรรมการกิตติมศักดิ์	285,600	71,400	357,000	892,500	1,249,500
3. นายเดชะพิทย์ แสงสิงแก้ว	อดีตกรรมการ	-	-	-	469,479	469,479
4. นายอิศระโอะ มัทชีโมโตะ	กรรมการ	190,400	47,600	238,000	595,000	833,000

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำ	เบี้ยประชุม	รวม	ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน (2561)	รวมทั้งสิ้น
5. ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์	กรรมการ	162,898	40,724	203,622	-	203,622
6. นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	กรรมการ	190,400	11,900	202,300	595,000	797,300
7. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ	190,400	47,600	238,000	595,000	833,000
รวม		1,305,298	290,624	1,595,922	4,039,479	5,635,401

หมายเหตุ: 1. นายเดชะพิทย์ แสงสิงแก้ว พ้นจากตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2561 รวมจำนวน 288 วัน  
2. ดร.ภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

#### สรุปเปรียบเทียบค่าตอบแทนรวมของคณะกรรมการ PTW ย้อนหลังสามปี

รายละเอียด	ปี 2562		ปี 2561		ปี 2560	
	จำนวนรายชื่อ	จำนวนเงิน	จำนวนรายชื่อ	จำนวนเงิน	จำนวนรายชื่อ	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทนประจำ	6	1,305,298	6	1,207,850	7	1,250,455
เบี้ยประชุม	6	290,624	6	458,150	7	299,000
ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน	6	4,039,479	8	4,076,973	6	4,148,699
รวม	-	5,635,401	-	5,742,973	-	5,698,154

#### 2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

#### ข. ค่าตอบแทนผู้บริหารที่เป็นตัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

### 2. บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด

#### ก. ค่าตอบแทนกรรมการ

##### 1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำ	เบี้ยประชุม	รวม	ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน (2561)	รวมทั้งสิ้น
1. นายรัตน์ สันตอรรถนพ	ประธานกรรมการ	180,000	-	180,000	270,000	450,000
2. นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ	กรรมการ	120,000	-	120,000	100,000	220,000
3. นางสาววลัยณัฐ ตริวิศเวทย์	กรรมการ	120,000	-	120,000	100,000	220,000
4. นายธนัช ศิริเจริญ	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ	120,000	-	120,000	100,000	220,000
รวม		540,000	-	540,000	570,000	1,110,000

#### สรุปเปรียบเทียบค่าตอบแทนรวมของคณะกรรมการ TWO ย้อนหลังสามปี

รายละเอียด	ปี 2562		ปี 2561		ปี 2560	
	จำนวนรายชื่อ	จำนวนเงิน	จำนวนรายชื่อ	จำนวนเงิน	จำนวนรายชื่อ	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทนประจำ	4	540,000	4	540,000	4	540,000
เบี้ยประชุม	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน	4	570,000	4	570,000	4	570,000
รวม	-	1,110,000	-	1,110,000	-	1,110,000



## 2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

## ข. ค่าตอบแทนผู้บริหารที่เป็นตัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

## บุคลากร

### (1) จำนวนบุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทและบริษัทย่อยมีจำนวนผู้บริหารและพนักงาน ดังนี้

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	136 คน
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด	30 คน
บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด	158 คน
รวม	324 คน

จำนวนผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย แยกตามโครงสร้างสายงานหลัก ดังนี้

สายงาน	TTW	PTW	TWO	รวม
กรรมการผู้จัดการ	1	-	-	1
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	2	-	-	2
ฝ่ายกิจการองค์กร	8	-	-	8
สายงานบริหาร	-	-	-	-
ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ	25	2	-	27
ฝ่ายบัญชีและการเงิน	13	-	-	13
สายงานพัฒนาธุรกิจ	-	-	-	-
ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์	15	-	-	15
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	3	-	-	3
สายงานปฏิบัติการ	-	-	1	1
ฝ่ายปฏิบัติการ	66	28	105	199
ฝ่ายวิศวกรรม	3	-	52	55
รวม	136	30	158	324

ในปี 2562 บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนบุคลากรอย่างมีนัยสำคัญ และบริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาตั้งแต่จัดตั้งบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้มีการกำหนดระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานให้พนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยรับทราบ และปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน ที่ได้มีการระบุรายละเอียดที่สำคัญ ประกอบด้วย การว่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย สวัสดิการ วินัย โทษทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เป็นต้น

### (2) นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทและบริษัทย่อยมุ่งมั่นพัฒนาพนักงานในทุกๆ ระดับอย่างต่อเนื่อง โดยการผสมผสานทั้ง การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ ความสามารถ ตลอดจนการปลูกฝังวัฒนธรรมขององค์กรควบคู่กันไป เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความชำนาญ รวมทั้งประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาบริษัทให้เติบโตและก้าวหน้าอย่างยั่งยืน พนักงานที่ได้รับโอกาสร่วมงานใหม่กับบริษัททุกคนจะได้เข้ารับการปฐมนิเทศ เพื่อให้รับทราบถึงข้อปฏิบัติ นโยบายองค์กร ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การพัฒนาศักยภาพด้านสิ่งแวดล้อม การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับพนักงานใหม่ พร้อมทั้งได้รับทราบภาพรวมของธุรกิจผ่าน การเยี่ยมชมกระบวนการผลิตจริงจากโรงผลิตน้ำประปาของบริษัท และในระหว่างร่วมงานกับบริษัท พนักงานจะได้รับการพัฒนาและส่งเสริมให้

เกิดการเรียนรู้ในรูปแบบแตกต่างกันตามลักษณะงาน และระดับงาน ทั้งการฝึกปฏิบัติในงาน การอบรมความรู้ทั้งในและนอกองค์กร การหมุนเวียนพนักงานให้สามารถเรียนรู้งานได้อย่างหลากหลาย และการสร้างประสบการณ์ อีกทั้งบริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยจัดให้มีห้อง “Edutainment” ที่ประกอบด้วยหนังสือ นิตยสารต่างๆ และสื่อบันเทิง เพื่อให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ตลอดเวลา นอกจากนี้บริษัทมีนโยบายจัดส่งพนักงานไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ เพื่อนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของบริษัทให้ดียิ่งขึ้น โดยบริษัทให้การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ดังนี้

- การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge)
- การพัฒนาทักษะ (Skill)
- การพัฒนาความสามารถ (Ability)

### การพัฒน่องค์ความรู้ (Knowledge) และการพัฒนาทักษะ (Skill)

1. กิจกรรมที่ให้ความรู้ประสบการณ์และปรับปรุงทัศนคติในงาน - การฝึกอบรม Training - การสอนงาน Job Instruction & Coaching
2. กิจกรรมการบริหาร - การสับเปลี่ยนโยกย้ายหน้าที่ (Transfer) - การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) - การทดลองเรียนงาน หรือให้ทำหน้าที่ผู้ช่วย (Under Study) - การรักษาการแทน (Acting) - การให้ทำหน้าที่ในคณะกรรมการ (Committee) - การดูงาน (Study Tour/ Visit) - การเพิ่มความรับผิดชอบ (Job Enrichment) - การมอบหมายงานพิเศษ (Special Assignment) - การจัดเปลี่ยนรูปแบบองค์กร
3. กิจกรรมการแสวงหาความรู้ในหน้าที่ - การจัดโปรแกรมการศึกษา - การให้คู่มือในการปฏิบัติงาน - การส่งเอกสารให้ทำรายงานสรุปส่งอยู่เสมอ - การส่งเข้าประชุม

### การพัฒนาศักยภาพ (Ability) เพื่อให้เป็นไปตามแผนการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ผ่านกระบวนการ ดังนี้

1. ทบทวนเหตุการณ์ต่างๆ ขององค์กรที่เกิดขึ้นในอดีตมาเป็นบทเรียน
2. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทั้งภายนอกและภายใน
3. สร้างวิสัยทัศน์ใหม่และพร้อมทำการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานใหม่
4. ผู้บริหารต้องเปลี่ยนทัศนคติที่เคยมองบุคลากรเป็น Assets ให้เป็นการ Human Capitals
5. ต้องปรับกลยุทธ์ของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร
6. ผู้บริหารต้องปรับเปลี่ยนบทบาทใหม่จากที่เคยสั่งการ ถือระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัดให้กลายเป็นผู้บริหารแบบสร้างการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) เน้นการสร้างความยืดหยุ่นการทำงานอย่างเป็นระบบ
7. นำแนวทางทั้ง 6 ประการข้างต้นมาบูรณาการและสร้างโมเดลใหม่ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร จากการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ทั้ง 7 ประการ

### การพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน

บริษัทและบริษัทย่อยส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ที่จะช่วยส่งเสริมความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน ทั้งหลักสูตรภายในและภายนอกองค์กร โดยหลักสูตรภายในฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการจะร่วมกับผู้บริหารของแต่ละสายงานพิจารณาคัดเลือกหลักสูตรที่จำเป็นต่อบุคลากรแต่ละสายงาน และเชิญวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกมาอบรมให้ความรู้และทักษะต่างๆ กับพนักงานเพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในงาน และเกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุดในงานที่รับผิดชอบ อีกทั้งบริษัทยังเปิดโอกาสให้พนักงานได้นำเสนอหลักสูตรที่ต้องการไปอบรมกับสถาบันที่มีชื่อเสียงภายนอก เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน และการพัฒนาขีดความสามารถ โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

#### พนักงาน

- **หลักสูตรอบรมภายใน** เช่น หลักสูตรการพัฒนาปรับปรุงงานด้วยหลักการ KAIZEN, หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานซ่อมบำรุง, หลักสูตรการระงับเหตุฉุกเฉินด้วยอุปกรณ์ KIT-B และบำรุงรักษาเบื้องต้น, หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายและการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล และ หลักสูตรเทคนิคการบำรุงรักษามอเตอร์และปั๊ม เป็นต้น โดยมีชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมและสัมมนา รวม 3,072 ชั่วโมง
- **หลักสูตรอบรมภายนอก** เช่น หลักสูตร Update TFRS 15 และ TFRS 16 พร้อมผลกระทบในการจัดทำบัญชีและการคำนวณกำไรสุทธิ, หลักสูตร Fundamentals for Corporate Secretary, หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค, หลักสูตร CGR Workshop 2019 Enhancing Good Corporate Governance based on CGR Scorecard, หลักสูตรการวางแผนฝึกอบรมระยะยาวระยะสั้นให้ตรงกับเป้าหมายองค์กรและงาน, หลักสูตร Sustainable Supply Chain และ หลักสูตร Engaging Your Stakeholder through Effective Communicate เป็นต้น โดยมีชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมและสัมมนา รวม 1,426 ชั่วโมง

## ผู้บริหาร

- **หลักสูตรอบรมภายนอก** เช่น หลักสูตร Professional Development Risk Management and Internal Audit, หลักสูตรผู้นำด้านการบริหารจัดการน้ำ, หลักสูตรผู้จัดการโรงงาน, หลักสูตรก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพทางการเงิน Modern CFO, หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง Advance COSO ERM 2017 เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นหลักสูตรอบรมภายนอก ดังนี้ หลักสูตรการรีไซเคิลน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่สำหรับภาคอุตสาหกรรม (Waste Water Recycling For Industry), หลักสูตรการศึกษาดูงานเพื่อเสริมทักษะการทำงานด้านการบริหารจัดการน้ำและสิ่งแวดล้อม ณ ประเทศสิงคโปร์, หลักสูตรการประเมิน Water Footprint, หลักสูตรผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษน้ำ, หลักสูตรการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง, หลักสูตร Managing Ignitable Hazards และการเข้าชมงานนิทรรศการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหารและเลขานุการบริษัทเข้าร่วมอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถและนำมาปรับใช้กับการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยในปี 2562 กรรมการและผู้บริหารได้เข้าร่วมอบรมและสัมมนาหลักสูตรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ ดังนี้

## กรรมการ

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP271/2019) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สำหรับ ดร.ภัทธม วรรณวานนท์
- สัมมนา Independent Directors Forum 1/2019 “Tips and Tricks for Dealing with Question in AGM” จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สำหรับ คุณไพรัช เมฆอาภรณ์
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAP34/2019) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สำหรับ ดร.ภัทธม วรรณวานนท์
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leader (RCL18/2019) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สำหรับ ดร.ภัทธม วรรณวานนท์
- สัมมนา ความยั่งยืนของธุรกิจดิจิทัล : รู้ให้ไว-ใช้ให้เป็น จัดโดย บริษัท สำนักงานอัยย จักัด สำหรับคุณไพรัช เมฆอาภรณ์ และ ดร.ภัทธม วรรณวานนท์

## เลขานุการบริษัท

- สัมมนา Role of the Company Secretary in Shaping Corporate Culture จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา การเผยแพร่ผลการศึกษาข้อมูล Audit Adjustment จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

## (3) คำตอบแทนพนักงานและสวัสดิการ

### นโยบายการพิจารณาคำตอบแทนพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถสอดคล้องกับค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมเดียวกันและมีความเป็นธรรม เพื่อให้นโยบายค่าตอบแทนพนักงานสอดคล้องกับผลการดำเนินงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว บริษัทกำหนดให้มีการพิจารณาปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนแก่ผู้บริหารและพนักงานปีละ 1 ครั้ง โดยใช้ระบบดัชนีวัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicator : KPI) ซึ่งรวมถึงผลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน (ระยะสั้น) และผลการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ในระยะยาว ค่าตอบแทนพนักงานจะต้องเหมาะสมกับการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตของบริษัท

### คำตอบแทนพนักงาน

สำหรับค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน รวบรวมได้อื่นๆ และค่าวิชาชีพ นอกจากนั้นบริษัทได้กำหนดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (Bonus) ที่มีความเชื่อมโยงกับผลประกอบการในแต่ละรอบปี และเชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายขององค์กร

สรุปค่าตอบแทนพนักงานที่เป็นเงินเดือนและโบนัสของบริษัทและบริษัทย่อย ย้อนหลังสามปี ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

บริษัท	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560
TTW	79.62	74.46	86.87
PTW	11.55	10.42	11.50
TWO	58.25	55.15	58.76
รวม	149.42	140.03	157.13

## สวัสดิการพนักงาน

นอกจากสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว บริษัทได้จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ เพิ่มเติมเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับพนักงาน รวมถึงส่งเสริมสวัสดิภาพความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงาน อันจะส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของพนักงาน โดยได้มีการแจ้งสวัสดิการเหล่านี้ให้พนักงานทุกคนได้รับทราบสิทธิของตนผ่านระเบียบบริษัท ว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน ตั้งแต่การปฐมนิเทศพนักงานในวันแรกที่เข้าทำงานกับบริษัท สวัสดิการดังกล่าวสามารถจำแนกออกเป็นประเภทต่างๆ ดังนี้

**ประกันสุขภาพและประกันชีวิต** เช่น ค่ารักษาพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี โดยจัดโปรแกรมการตรวจให้กับพนักงานแต่ละช่วงอายุ และเพศอย่างเหมาะสม การประกันสุขภาพกลุ่มและการประกันชีวิตกลุ่ม

**สวัสดิการเงินช่วยเหลือ** เช่น ทุนการศึกษาของบุตร เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานสมรส ค่าคลอดบุตร เงินช่วยเหลือกรณีพนักงาน คู่สมรสหรือบุตรของพนักงานที่ชอบด้วยกฎหมาย หรือบิดามารดาของพนักงานเสียชีวิต และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานประสบอัคคีภัย อุทกภัย และวาตภัย

**กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ** เพื่อเป็นสวัสดิการแก่สมาชิกในกรณีที่ครบเกษียณ ลาออก ถูกเลิกจ้าง พุพพลภาพหรือเสียชีวิต โดยสะสมเงินจากรายได้ของสมาชิกส่วนหนึ่งและบริษัทจ่ายสมทบให้อีกส่วนหนึ่งซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับกองทุนเงินสำรองเลี้ยงชีพ โดยแต่งตั้งให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทยเป็นผู้จัดการกองทุน

**สวัสดิการอื่นๆ** เช่น เครื่องแบบพนักงาน ห้องปฐมพยาบาล ห้องออกกำลังกาย การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ตามมาตรฐานขององค์การอนามัยโลก (WHO)

## (4) การประเมินผลการทำงานและโอกาสการก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำหรับพนักงานที่ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนทุกระดับ ในทุกๆ สิ้นปีจะมีเป้าหมายและดัชนีชี้วัดความสำเร็จรายบุคคล โดยกำหนดบนพื้นฐานของความคาดหวังต่อความสำเร็จในงาน สมรรถนะความสามารถ และการพัฒนา เพื่อกำหนดลำดับความสำคัญและเป้าหมายของการพัฒนา โดยอ้างอิงจากผลการประเมินสมรรถนะความสามารถทั้งสามด้านที่ประกอบด้วย ความสามารถหลักองค์กร ความสามารถในการบริหาร และความสามารถตามสายงานตามแบบแผนของการพัฒนาทั่วไปของบริษัท แผนพัฒนารายบุคคลจะให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และพัฒนาจากประสบการณ์จริง การเรียนรู้และพัฒนาจากความสัมพันธ์กับผู้อื่น และการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการ

## (5) การกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญของการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง โดยเฉพาะตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้ดำเนินการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ รายละเอียดปรากฏในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง บริษัทได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งโดยกำหนดตัวบุคคลที่จะทำหน้าที่แทน ในกรณีที่ยังไม่มีตัวบุคคลที่สามารถรองรับได้ทันทีได้จัดให้มีระบบพัฒนาบุคลากรในลำดับรองลงมาเพื่อเตรียมความพร้อม รวมทั้งสรรหาจากภายนอก ทั้งนี้ เพื่อรักษาความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น ตลอดจนพนักงานว่าการดำเนินงานของบริษัทจะได้รับการสานต่ออย่างทันที่

## (6) สภาพความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทมีการกำหนดนโยบายและโครงสร้างการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างชัดเจนสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดในพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2545 และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานฉบับต่างๆ มาใช้เป็นแนวปฏิบัติขั้นพื้นฐานภายใต้ระบบ ISO 9001 และ ISO 14001 และระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร นอกจากนี้ยังกำหนดให้มีกฎความปลอดภัยในการทำงาน มีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้นเพื่อทำหน้าที่พิจารณานโยบาย แผนการดำเนินงาน และแผนการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน



## รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท ที่ที่ดบบลิว จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย ที่จัดขึ้นเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้แสดงฐานะทางการเงิน รายได้และค่าใช้จ่าย และกระแสเงินสดรวมที่เป็นจริงและสมเหตุสมผล ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการประมาณการ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วย กรรมการอิสระที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอบทานงบการเงินให้การรายงานทางการเงินมีความถูกต้องเชื่อถือได้ มีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติต่อคณะกรรมการบริษัทเรียบร้อยแล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่างบการเงินของบริษัท ที่ที่ดบบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยประจำปี 2562 ได้แสดงฐานะทางการเงินรายได้และค่าใช้จ่ายและกระแสเงินสดรวมที่เป็นจริงสมเหตุสมผล จัดให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องครบถ้วนตลอดจนการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัท ที่ที่ดบบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย แบบไม่มีเงื่อนไขในรายงานของผู้สอบบัญชี

(ดร.ทอง พิทยะ)  
ประธานกรรมการบริษัท

(วลัยณัฐ ตริวิศวเวทย์)  
กรรมการผู้จัดการ



# รายงานคณะกรรมการตรวจสอบต่อผู้ถือหุ้น

## เรียนท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่างๆ ที่เป็นกรรมการอิสระ 3 ท่าน โดยมี นายไพรัช เมฆอาภรณ์ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และมีนายสมนึก ชัยเดชสุริยะ และ ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ เป็นกรรมการตรวจสอบ

โดยมี นางสาวณิสรลักษณ์ สีชาปกรณรัช ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท รวม 4 ครั้ง ซึ่งได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยมีการพิจารณาเรื่องสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาแผนการตรวจสอบประจำปี และผลการตรวจสอบรายไตรมาส เพื่อประเมินระบบงานและระบบการควบคุมภายในของบริษัท รวมทั้งให้คำแนะนำ เสนอแนวทางปรับปรุงแก้ไขแก่ส่วนตรวจสอบภายในโดยให้ดูแลการปฏิบัติงานให้มีระบบการตรวจสอบและการควบคุมภายในที่ดี เพื่อเป็นมาตรฐานและสอดคล้องตามกฎหมายข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
2. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบกฎเกณฑ์และข้อกำหนดต่างๆ ของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎเกณฑ์ภายในบริษัท
3. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นการดำเนินธุรกิจปกติ ไม่มีการเอื้อประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้อง
4. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี รายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งให้ความเห็นต่อฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ในเรื่องการบริหารสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่
5. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร โดยไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล ทรัพยากรและความร่วมมือของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเป็นประจำทุกๆ ปี เพื่อการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

สำหรับปี พ.ศ. 2563 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้แต่งตั้งนางสาวณิรัตน์ รัตนบรรณกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5313 และ/หรือ นางสาวสุมาลี ริวราบัณชิต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3970 และ/หรือ นางสาวพูนนารถ เฝ้าเจริญ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5238 และ/หรือ นางสาวกุลพี ปิยะวรรณสุทธิ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6137 แห่งสำนักงาน อีวาย เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ต่ออีกหนึ่งปี โดยกำหนดเงินค่าสอบบัญชีประจำปี 2563 เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 1,470,000 บาท ซึ่งจะนำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ในปี พ.ศ. 2563

(นายไพรัช เมฆอาภรณ์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563





# รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ที่ที่ดัดบลิว จำกัด (มหาชน)

## ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ที่ที่ดัดบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น รวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบาย การบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ที่ที่ดัดบลิว จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ที่ที่ดัดบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ที่ที่ดัดบลิว จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

## เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนด จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และ ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามที่ระบุในข้อกำหนดนั้นด้วย ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชี ที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบ งบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการ แสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน ในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบ ที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็น ของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

*สิทธิในการผลิตน้ำประปา และสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสีย*

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าตัดจำหน่ายของสิทธิในการผลิตน้ำประปา สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียของบริษัท และสิทธิในการผลิตน้ำประปาที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดสัญญา ของบริษัทย่อยจำนวนรวม 902 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 534 ล้านบาท) เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 39 ของค่าใช้จ่ายรวมในงบการเงินรวม (ร้อยละ 35 ของค่าใช้จ่ายรวมในงบการเงินเฉพาะกิจการ) ในการคำนวณค่าตัดจำหน่ายดังกล่าว กลุ่มบริษัทใช้วิธีผันแปรตามจำนวนหน่วยที่ผลิต ซึ่งต้องใช้ในการประมาณการจำนวนผลผลิตน้ำประปาในอนาคตจนถึงวันสิ้นสุดสัญญา ซื้อขายน้ำประปา หรือวันสิ้นสุดสัญญาการให้สิทธิดำเนินงาน หรือวันสิ้นสุดอายุการใช้งานของสิทธิในการผลิตน้ำประปาของบริษัท หรือวันสิ้นสุดสัญญาซื้อขายน้ำประปาของบริษัทย่อย ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการจำนวนหน่วยผลิตในอนาคต โดยพิจารณาจากปริมาณการผลิตในปัจจุบัน กำลังการผลิตของเครื่องจักร ปริมาณความต้องการใช้น้ำของผู้บริโภคสภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม ซึ่งมีผลต่อการแสดงมูลค่าของค่าตัดจำหน่ายของสิทธิ

ข้าพเจ้าได้ประเมินข้อสมมติของฝ่ายบริหารในการประมาณการจำนวนหน่วยผลิตน้ำประปาในอนาคต โดยการสอบถามผู้บริหารที่รับผิดชอบและทำความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการประมาณการจำนวนหน่วยผลิต ตรวจสอบอายุของสัมปทานและอายุของสิทธิ ในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียกับเอกสารที่เกี่ยวข้อง และเปรียบเทียบประมาณการจำนวนหน่วยผลิตน้ำประปาตามที่กลุ่มบริษัทได้ประมาณการไว้กับปริมาณการผลิตที่เกิดขึ้นจริงในอดีตจนถึงปัจจุบันและทดสอบการคำนวณค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีของกลุ่มบริษัท

## ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น)

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ หากในการปฏิบัติงานดังกล่าว ข้าพเจ้าสรุปได้ว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญแล้ว ข้าพเจ้าจะต้องรายงานข้อเท็จจริงนั้น ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่พบว่ามีเรื่องดังกล่าวที่ต้องรายงาน

## ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิดการปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้อ้างไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

กุลพี ปิยะวรรณสุทธิ

กุลพี ปิยะวรรณสุทธิ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6137

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 25 กุมภาพันธ์ 2563



# การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

## วิเคราะห์รายได้

### รายได้จากการขายน้ำประปา

รายได้จากการขายน้ำประปาส่วนใหญ่เป็นรายได้ที่เกิดจากบริษัทฯ และ บริษัทฯ ประปาปทุมธานี จำกัด (PTW) ขายน้ำประปาให้แก่ กปภ. ซึ่งเป็นตามสัญญา และบริษัทฯ ขายน้ำประปาให้แก่ผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ตามสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา โดยในปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายได้จากการขายน้ำประปาเท่ากับ 5,474.5 ล้านบาท 5,807.4 ล้านบาท และ 5,993.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีอัตราการเพิ่มขึ้นในปี 2561 และปี 2562 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับร้อยละ 6.1 และร้อยละ 3.2 ตามลำดับ รายได้จากการขายน้ำประปาที่เพิ่มขึ้นในปี 2561 และปี 2562 สามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2561 รายได้จากการขายน้ำประปาเพิ่มขึ้นจำนวน 332.9 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.1 เนื่องจาก

- 1) รายได้จากการขายน้ำประปาของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจำนวน 203.0 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.4 เนื่องจากยอดขายน้ำประปาเพิ่มขึ้น 12.4 ล้านลบ.ม. และราคาขายน้ำประปาที่ปรับขึ้นจากปีก่อน คิดเป็นรายได้จากการขายน้ำประปาเพิ่มขึ้นจำนวน 197.8 ล้านบาท และยอดขายน้ำประปาในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมบางปะอินเพิ่มขึ้นจำนวน 0.1 ล้านลบ.ม. รวมถึงอัตราค่าน้ำประปาปรับเพิ่มขึ้น คิดเป็นรายได้จากการขายน้ำประปาในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมบางปะอินเพิ่มขึ้นจำนวน 5.2 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5
- 2) รายได้จากการขายน้ำประปาของ PTW เพิ่มขึ้นจำนวน 129.9 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.6 เนื่องจากยอดขายน้ำประปาของ PTW เพิ่มขึ้น 10.1 ล้านลบ.ม. หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.4

ในปี 2562 รายได้จากการขายน้ำประปาเพิ่มขึ้นจำนวน 186.0 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.2 เนื่องจาก

- 1) รายได้จากการขายน้ำประปาของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจำนวน 121.5 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.1 เนื่องจากยอดขายน้ำประปาเพิ่มขึ้น 7.8 ล้านลบ.ม. และราคาขายน้ำประปาที่ปรับขึ้นจากปีก่อน คิดเป็นรายได้จากการขายน้ำประปาเพิ่มขึ้นจำนวน 112.8 ล้านบาท และยอดขายน้ำประปาในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมบางปะอินเพิ่มขึ้นจำนวน 0.3 ล้านลบ.ม. คิดเป็นรายได้จากการขายน้ำประปาในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมบางปะอินเพิ่มขึ้นจำนวน 8.7 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.1
- 2) รายได้จากการขายน้ำประปาของ PTW เพิ่มขึ้นจำนวน 64.5 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.5 เนื่องจากยอดขายน้ำประปาของ PTW เพิ่มขึ้น 3.0 ล้านลบ.ม. หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.1

### รายได้จากการบริการ

รายได้จากการบริการ เป็นรายได้ที่เกิดจากการให้บริการผลิตน้ำประปา การให้บริการบำบัดน้ำเสีย และรายได้จากการดูแลระบบท่อจ่ายน้ำที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะ และการให้บริการบำบัดน้ำเสียที่นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยในปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายได้จากการบริการเท่ากับ 120.7 ล้านบาท 118.3 ล้านบาท และ 119.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีอัตราการลดลงในปี 2561 และเพิ่มขึ้นในปี 2562 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับลดลงร้อยละ 2.0 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0 ตามลำดับ รายได้จากการบริการที่ลดลงในปี 2561 และเพิ่มขึ้นในปี 2562 สามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2561 รายได้จากการบริการลดลงจำนวน 2.4 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 2.0 เนื่องจากรายได้ค่าบริการของบริษัทย่อยลดลง

ในปี 2562 รายได้จากการบริการเพิ่มขึ้นจำนวน 1.2 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0 เนื่องจากรายได้ค่าบริการบำบัดน้ำเสียในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมบางปะอินเพิ่มขึ้น

### รายได้อื่น

รายได้อื่นของบริษัทฯ และบริษัทย่อยส่วนใหญ่ประกอบด้วย รายได้จากดอกเบี้ยรับเงินฝากธนาคาร ผลตอบแทนจากการบริหารเงินสดของบริษัทฯ และอื่น ๆ



ในปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายได้อื่นเท่ากับ 152.2 ล้านบาท 22.8 ล้านบาท และ 52.7 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีอัตราลดลงในปี 2561 และเพิ่มขึ้นในปี 2562 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับลดลงร้อยละ 85.0 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 131.1 ตามลำดับ รายได้อื่นที่ลดลงในปี 2561 และเพิ่มขึ้นในปี 2562 สามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2561 รายได้อื่นลดลงจำนวน 129.4 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 85.0 เนื่องจากบริษัทฯ จ่ายคืนเงินกู้ยืมก่อนกำหนดในเดือนธันวาคม 2560 ทำให้เงินสดคงเหลือลดลง และผลตอบแทนจากการบริหารเงินลดลง

ในปี 2562 รายได้อื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 52.7 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 131.1 เนื่องจากผลตอบแทนจากการบริหารเงินเพิ่มขึ้น

## วิเคราะห์ค่าใช้จ่าย

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560
ต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนบริการ	1,794.7	1,722.2	1,564.4
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	251.6	280.3	257.3
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	304.5	371.7	407.0
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	697.0	616.1	632.2
<b>รวม</b>	<b>3,047.8</b>	<b>2,990.3</b>	<b>2,860.9</b>

## ต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนบริการ

ต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนบริการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ส่วนใหญ่ประกอบด้วย ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปา ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปา ค่าไฟฟ้า ค่าสารเคมี ค่าเช่าที่ดินสำหรับการวางท่อ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานผลิต ค่าซ่อมแซม และค่าใช้จ่ายในการผลิตอื่น ๆ เป็นต้น

ในปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนบริการเท่ากับ 1,564.4 ล้านบาท 1,722.2 ล้านบาท และ 1,794.7 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้รวมเท่ากับร้อยละ 27.2 ร้อยละ 28.9 และร้อยละ 29.1 ตามลำดับ โดยมีอัตราการเพิ่มขึ้นในปี 2561 และปี 2562 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับร้อยละ 10.1 และร้อยละ 4.2 ตามลำดับ ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2561 ต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนการบริการเพิ่มขึ้นจำนวน 157.8 ล้านบาท เนื่องจากปริมาณขายน้ำประปาที่เพิ่มขึ้นจำนวน 22.50 ล้านลบ.ม. ส่งผลให้ค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น 82.2 ล้านบาท ค่าไฟฟ้าเพิ่มขึ้นจำนวน 38.1 ล้านบาท ค่าซ่อมแซมและค่าอะไหล่เพิ่มขึ้น 23.1 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายผลิตอื่น ๆ เพิ่มขึ้น 11.4 ล้านบาท และค่าสารเคมีเพิ่มขึ้น 3.0 ล้านบาท โดยสัมพันธ์กับปริมาณขายที่เพิ่มขึ้น

ในปี 2562 ต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนการบริการเพิ่มขึ้นจำนวน 72.5 ล้านบาท เนื่องจากปริมาณขายน้ำประปาเพิ่มขึ้นจำนวน 10.8 ล้านลบ.ม. ส่งผลให้ค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น 53.6 ล้านบาท ค่าไฟฟ้าเพิ่มขึ้นจำนวน 12.6 ล้านบาท ค่าซ่อมแซมและค่าอะไหล่เพิ่มขึ้น 11.8 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายผลิตอื่นเพิ่มขึ้น 4.6 ล้านบาท ในขณะที่สารเคมีลดลง 10.1 ล้านบาท โดยสัมพันธ์กับปริมาณขายที่เพิ่มขึ้น

## ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยใน ปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 เท่ากับ 257.3 ล้านบาท 280.3 ล้านบาท และ 251.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยอัตราการเพิ่มขึ้นในปี 2561 และลดลงในปี 2562 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับร้อยละ 8.9 และร้อยละ 10.2 ตามลำดับ ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2561 ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้น 23.0 ล้านบาท จากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากการตัดจำหน่ายค่าพัฒนาโครงการน้ำประปาที่ประเทศเมียนมา

ในปี 2562 ค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลง 28.7 ล้านบาท จากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากการตัดจำหน่ายค่าพัฒนาโครงการน้ำประปาที่ประเทศเมียนมา

### ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม

ส่วนแบ่งกำไรจากการเงินลงทุนในบริษัทร่วมในปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 เท่ากับ 40.2 ล้านบาท 151.6 ล้านบาท และ 280.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีอัตราการเพิ่มขึ้นในปี 2561 และปี 2562 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับร้อยละ 277.1 และร้อยละ 84.9 ตามลำดับ ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2561 ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้นจำนวน 111.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 277.1 เนื่องจากบริษัทย่อยของบริษัทร่วมมียอดขายไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน

ในปี 2562 ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้นจำนวน 128.7 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 84.9 เนื่องจากการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมของ CKP เพิ่มขึ้น และการรับรู้กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการลงทุนถือหุ้นในบริษัทร่วมจาก 25.31% เป็น 24.98%

### ค่าใช้จ่ายทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายทางการเงินในปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 เท่ากับ 407.0 ล้านบาท 371.7 ล้านบาท และ 304.5 ล้านบาท ตามลำดับ ค่าใช้จ่ายทางการเงินที่ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน สามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2561 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายทางการเงินลดลงจำนวน 35.3 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 8.7 เนื่องจากการจ่ายเงินกู้ยืมก่อนกำหนดในเดือนธันวาคม 2560

ในปี 2562 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายทางการเงินลดลงจำนวน 67.2 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 18.1 เนื่องจากการจ่ายชำระเงินกู้ยืม ชำระคืนหุ้นกู้ครบ 1,500 ล้านบาท ในเดือนกุมภาพันธ์ 2562

### ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 เท่ากับ 632.2 ล้านบาท 616.1 ล้านบาท และ 697.0 ล้านบาท ตามลำดับ ภาษีเงินได้นิติบุคคลลดลงในปี 2561 และเพิ่มขึ้นในปี 2562 จากงวดเดียวกันของปีก่อน สามารถอธิบายได้ดังนี้

ในปี 2561 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ลดลงจำนวน 16.1 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 2.5 เนื่องจากหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ในปี 2562 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นจำนวน 80.9 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.1 เนื่องจากกำไรก่อนภาษีเพิ่มขึ้น และสิทธิประโยชน์การยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลของปริมาณขายน้ำตั้งแต่ 320,001 – 440,000 ลบ.ม./วัน สิ้นสุดในเดือน กันยายน 2561

### กำไรสุทธิ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิในปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 เท่ากับ 2,680.8 ล้านบาท 2,860.9 ล้านบาท และ 3,147.3 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้รวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเท่ากับ ร้อยละ 46.64 ร้อยละ 48.09 และ ร้อยละ 51.06 ตามลำดับ โดยอัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้รวมในปี 2562 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนมีเหตุผลตามที่กล่าวไว้ในแต่ละหัวข้อข้างต้น

## วิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2561	31 ธ.ค. 2560
สินทรัพย์รวม	23,158.1	23,330.4	23,277.0
หนี้สินรวม	10,033.3	10,965.5	11,399.1
ส่วนของผู้ถือหุ้น	13,124.8	12,364.9	11,877.9

### วิเคราะห์สินทรัพย์

สินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยส่วนใหญ่เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 82 - 86 ของสินทรัพย์รวม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวม 23,158.1 ล้านบาท ลดลง 172.3 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 การลดลงของสินทรัพย์มีสาเหตุหลักมาจากนำเงินลงทุนชั่วคราวไปจ่ายคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนด และมีการเพิ่มขึ้นและลดลงของสินทรัพย์อื่น ๆ โดยอธิบายได้ดังนี้

#### เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 76.6 ล้านบาท ลดลง 22.7 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

#### เงินลงทุนชั่วคราว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเงินลงทุนชั่วคราวจำนวน 3,035.1 ล้านบาท ลดลง 464.8 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เนื่องจากบริษัทฯ นำเงินลงทุนชั่วคราวไปจ่ายคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดในเดือน กุมภาพันธ์ 2562

#### ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นจำนวน 564.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 0.4 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เนื่องจากปริมาณขายเพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน โดยลูกหนี้การค้าส่วนใหญ่จำนวน 521.9 ล้านบาท เป็นลูกหนี้การค้าการประปาส่วนภูมิภาคซึ่งมีระยะเวลาการเก็บเงินประมาณไม่เกิน 30 วันนับจากวันที่ออกใบแจ้งหนี้

#### วัตถุดิบและวัสดุคงเหลือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีวัตถุดิบและวัสดุคงเหลือจำนวน 27.2 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่ประกอบด้วยสารเคมีที่ใช้สำหรับการผลิตน้ำประปา 7.5 ล้านบาท และอะไหล่สำหรับซ่อมบำรุงระบบผลิตและระบบจ่ายน้ำประปาจำนวน 19.7 ล้านบาท โดยสารเคมีหลักมีอัตราการหมุนเวียนเฉลี่ยไม่เกิน 3 เดือน และอะไหล่ในการซ่อมแซมมีไว้เพื่อสำหรับการซ่อมแซมตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้

#### เงินลงทุนในบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเงินลงทุนในบริษัทร่วมจำนวน 5,898.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,242.1 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เนื่องจากใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ CKP จำนวน 165 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่า 990.7 ล้านบาท จากใบสำคัญแสดงสิทธิ

#### เงินลงทุนระยะยาวอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเงินลงทุนระยะยาวอื่นจำนวน 18.5 ล้านบาท ลดลง 10.2 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

#### ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จำนวน 794.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 6.2 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของสิ่งปรับปรุงอาคาร เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน เครื่องมือ และอุปกรณ์

#### สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาภาครัฐ ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ และที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดอายุ สัญญา ของบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาภาครัฐ ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ และที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา ของบริษัทย่อยจำนวน 10,770.8 ล้านบาท ลดลง 723.8 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เนื่องจากบันทึกค่าเสื่อมราคาระหว่างงวด

**สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา และการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชน**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา และการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชนจำนวน 1,132.4 ล้านบาท ลดลง 55.7 ล้านบาท เนื่องจากบันทึกค่าตัดจำหน่าย ระหว่างงวด

**ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาจากการซื้อธุรกิจ**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาจากการซื้อธุรกิจจำนวน 738.2 ล้านบาท ลดลง 194.9 ล้านบาท เนื่องจากบันทึกค่าตัดจำหน่ายระหว่างงวด

**วิเคราะห์หนี้สิน**

หนี้สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ส่วนใหญ่เป็นเงินกู้ยืมจากธนาคารและการออกหุ้นกู้คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 93 -94 ของหนี้สินรวม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีหนี้สินรวม 10,033.3 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นหนี้สินเงินกู้ยืมและหุ้นกู้จำนวนรวม 9,255.8 ล้านบาท โดยเงินกู้ยืมจำนวน 3,360 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว และอัตราดอกเบี้ยคงที่ และมีการจ่ายชำระเงินต้นเป็นรายไตรมาส ส่วนหุ้นกู้จำนวน 5,900 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีหนี้สินรวม 10,033.3 ล้านบาท ลดลง 932.2 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เนื่องจากบริษัทฯ จ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาวและหุ้นกู้ครบกำหนด

**วิเคราะห์ส่วนของผู้ถือหุ้น**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีส่วนผู้ถือหุ้น 13,124.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 759.9 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เนื่องจากในปี 2562 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิประจำปี 3,147.3 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลจำนวน 2,394.0 ล้านบาท

**กระแสเงินสดสุทธิ**

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,977.8	3,844.1	3,417.2
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	(647.1)	(1,168.3)	1,734.4
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(3,353.5)	(2,893.3)	(5,081.1)
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>	<b>(22.8)</b>	<b>(217.5)</b>	<b>70.5</b>

**กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน**

ในปี 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 3,844.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนจำนวน 426.9 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.5 เนื่องจากในปี 2561 บริษัทฯ มีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 208.8 ล้านบาท และส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น 111.4 ล้านบาท ในขณะที่จ่ายดอกเบี้ยลดลง 33.4 ล้านบาท

ในปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 3,977.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนจำนวน 133.7 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.5 เนื่องจากในปี 2562 บริษัทฯ ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น 128.7 ล้านบาท

**กระแสเงินสดจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน**

ในปี 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 1,168.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนจำนวน 2,902.7 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 167.4 เนื่องจากในปี 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินลงทุนชั่วคราวเพิ่มขึ้น 3,272.3 ล้านบาท สิ้นทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาที่ภาครัฐที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ ลดลง 383.9 ล้านบาท และเงินปันผลรับลดลง 69.9 ล้านบาท

ในปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 647.1 ล้านบาท น้อยกว่างวดเดียวกันของปีก่อนจำนวน 521.2 ล้านบาท หรือร้อยละ 44.6 เนื่องจากในปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยถอนเงินลงทุนชั่วคราว 1,640.9 ล้านบาท และลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น 990.7 ล้านบาท สิ้นทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาที่ภาครัฐที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น 106.2 ล้านบาท และเงินปันผลรับเพิ่มขึ้น 10.2 ล้านบาท

## กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน

ในปี 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 2,893.3 ล้านบาท ซึ่งลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อนเนื่องจากในปี 2560 บริษัทฯ นำเงินฝากจำนวน 1,580 ล้านบาท ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวก่อนกำหนด

ในปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 3,353.5 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนจำนวน 460.2 ล้านบาท เนื่องจากในปี 2562 บริษัทฯ ชำระคืนหุ้นกู้ครบกำหนดจำนวน 1,500 ล้านบาท และออกหุ้นกู้จำนวน 1,000 ล้านบาท

## อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

### อัตราส่วนสภาพคล่อง

อัตราส่วนสภาพคล่องปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 เท่ากับ ร้อยละ 1.60 ร้อยละ 1.66 และร้อยละ 0.90 ตามลำดับ บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสภาพคล่องอยู่ในเกณฑ์ที่ดีและทรัพย์สินหมุนเวียนส่วนใหญ่ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนชั่วคราวและลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น โดยอัตราส่วนสภาพคล่องในปี 2562 ที่ลดลงเนื่องจากมีเงินกู้ยืมระยะยาวที่จะครบกำหนดชำระเงินในเดือนพฤษภาคม 2563

### อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร

อัตราส่วนกำไรขั้นต้นของบริษัทฯ และบริษัทย่อยปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 เท่ากับร้อยละ 72.0 ร้อยละ 70.9 และร้อยละ 70.6 ตามลำดับ โดยอัตราส่วนกำไรขั้นต้นในปี 2562 ลดลงเล็กน้อยจากงวดเดียวกันของปีก่อน

อัตราส่วนกำไรสุทธิของบริษัทฯ และบริษัทย่อยปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 เท่ากับร้อยละ 46.6 ร้อยละ 48.1 และร้อยละ 51.1 ตามลำดับ โดยอัตราส่วนกำไรสุทธิในปี 2562 เพิ่มขึ้น เนื่องจากปริมาณขายเพิ่มขึ้น และการลดค่าใช้จ่ายทางการเงิน

### อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 เท่ากับร้อยละ 11.5 ร้อยละ 12.3 และร้อยละ 13.6 ตามลำดับ และอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 เท่ากับร้อยละ 17.4 ร้อยละ 19.9 และร้อยละ 23.4 ตามลำดับ โดยอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์และอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิรวมปี 2562 เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน

### อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

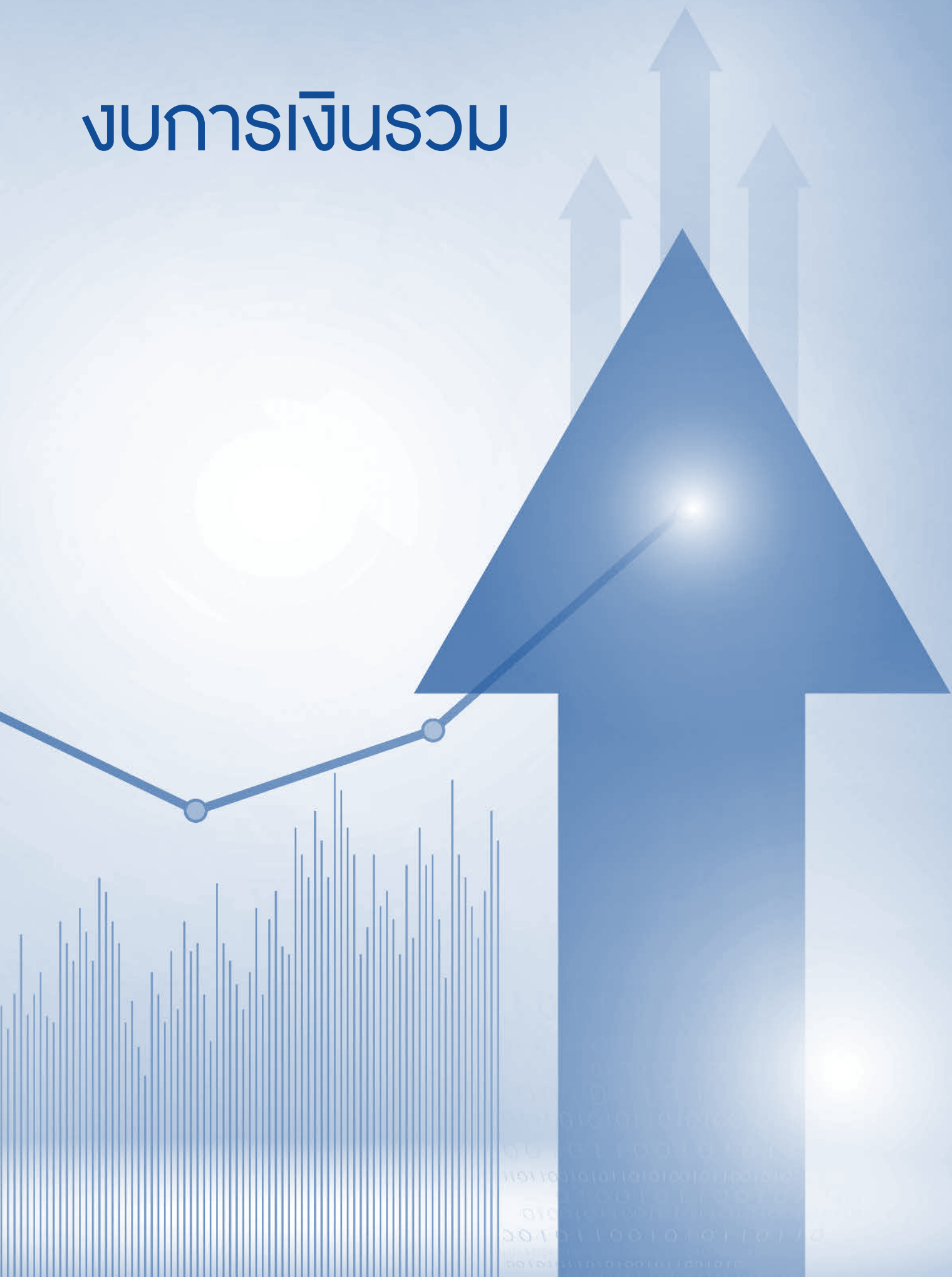
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และบริษัทย่อยปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 เท่ากับร้อยละ 1.0 ร้อยละ 0.9 และร้อยละ 0.8 ตามลำดับ โดยอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ สิ้นปี 2562 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับ ณ สิ้นปี 2561 เนื่องจากบริษัทฯ ทายอดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมตามสัญญาและหุ้นกู้ที่ครบกำหนด

อัตราการจ่ายเงินปันผลปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 เท่ากับร้อยละ 89.3 ร้อยละ 83.7 และร้อยละ 76.1 ตามลำดับ

## การผูกพันด้านหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

บริษัทฯ มีภาระผูกพันตามรายละเอียดเพิ่มเติมอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 33.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายการจ่ายฝ่ายทุน ข้อ 33.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการและภาระผูกพันอื่น และข้อ 33.3 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าดำเนินงาน โดยบริษัทฯ ได้จัดเตรียมแหล่งเงินทุนจากการกู้ยืมเงินและ/หรือการออกหุ้นกู้และ/หรือเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทฯ

# งบการเงินรวม







# งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2562	2561	2562	2561
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	76,570,736	99,342,067	71,361,403	92,437,221
เงินลงทุนชั่วคราว	8	3,035,146,734	3,499,881,399	2,252,002,603	2,826,763,704
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6, 9	564,935,313	564,547,712	385,761,884	394,436,339
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีและดอกเบี้ยค้างรับ	6	-	-	57,177,576	289,856,969
วัตถุดิบและวัสดุคงเหลือ	10	27,203,379	28,007,231	15,505,281	16,761,155
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		26,834,644	24,546,799	19,819,391	20,517,180
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		3,730,690,806	4,216,325,208	2,801,628,138	3,640,772,568
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ					
จากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	-	-	114,300,000	171,440,000
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	1,915,686,718	2,137,180,866
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	12	5,898,575,219	4,656,517,530	5,218,706,282	4,228,013,282
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	13	18,525,000	28,725,000	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	794,731,564	788,502,280	729,443,114	725,203,269
สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปากับภาครัฐ:					
สินทรัพย์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ	15	9,209,922,045	9,560,793,199	9,209,922,045	9,560,793,199
สินทรัพย์ที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาของบริษัทฯ	16	1,560,957,228	1,933,837,449	-	-
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชน	17	1,132,361,681	1,188,114,421	1,132,361,681	1,188,114,421
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาจากการซื้อธุรกิจ	18	738,173,529	933,119,920	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	19	13,723,623	2,884,132	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	27	5,333,758	5,312,714	-	-
เงินจ่ายล่วงหน้าผู้รับเหมา - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	46,693,920	1,325,300	46,693,920	1,325,300
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		8,425,283	14,917,078	6,393,371	11,605,799
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		19,427,422,850	19,114,049,023	18,373,507,131	18,023,676,136
รวมสินทรัพย์		23,158,113,656	23,330,374,231	21,175,135,269	21,664,448,704

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	6, 20	159,504,289	134,318,672	104,406,998
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	3,060,000,000	435,000,000	3,060,000,000
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	500,000,000	1,500,000,000	500,000,000
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		300,517,164	308,594,603	218,939,316
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		74,172,239	97,438,155	74,172,239
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		70,396,726	69,368,930	47,705,673
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>4,164,590,418</b>	<b>2,544,720,360</b>	<b>4,005,224,226</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
เจ้าหนี้เงินประกัน - บริษัทย่อย	6	-	-	5,000,000
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนด				
ชำระภายในหนึ่งปี	21	300,000,000	3,360,000,000	300,000,000
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	5,395,839,598	4,895,795,356	5,395,839,598
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	23	58,691,879	54,360,458	32,017,532
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	27	114,176,349	110,644,485	87,917,010
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>5,868,707,826</b>	<b>8,420,800,299</b>	<b>5,820,774,140</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>10,033,298,244</b>	<b>10,965,520,659</b>	<b>9,825,998,366</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท กิตติพิบลิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>ทุนเรือนหุ้น</b>				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 3,990,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	3,990,000,000	3,990,000,000	3,990,000,000	3,990,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 3,990,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	3,990,000,000	3,990,000,000	3,990,000,000	3,990,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	2,637,769,601	2,637,769,601	2,637,769,601	2,637,769,601
<b>กำไรสะสม</b>				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	24	399,000,000	399,000,000	399,000,000
จัดสรรแล้ว - สรรองอื่น	25	1,691,230,767	1,691,230,767	1,691,230,767
ยังไม่ได้จัดสรร		4,883,932,137	4,147,556,393	2,631,136,535
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น		(520,795,516)	(543,983,701)	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		13,081,136,989	12,321,573,060	11,349,136,903
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		43,678,423	43,280,512	-
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		13,124,815,412	12,364,853,572	11,349,136,903
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		23,158,113,656	23,330,374,231	21,175,135,269
		-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กรรมการ



# งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
<b>กำไรขาดทุน:</b>				
<b>รายได้</b>				
รายได้จากการขายน้ำประปากับภาครัฐ:				
รายได้ตามปริมาณรับซื้อน้ำขั้นต่ำ	5,085,877,040	5,049,710,504	3,421,141,241	3,408,495,304
รายได้ส่วนที่เกินกว่าปริมาณรับซื้อน้ำขั้นต่ำ	687,426,954	546,250,873	454,726,038	354,594,781
รายได้จากการขายน้ำประปากับภาคเอกชน	220,114,991	211,444,728	220,114,991	211,444,728
รวมรายได้จากการขายน้ำประปา	28 5,993,418,985	5,807,406,105	4,095,982,270	3,974,534,813
รายได้จากการบริการ	119,466,124	118,303,585	43,716,616	42,131,496
ดอกเบี้ยรับ	14,176,972	11,257,842	22,015,680	37,057,042
เงินปันผลรับ	11, 12 -	-	984,631,994	929,013,660
รายได้อื่น	38,528,951	11,568,722	46,362,760	21,605,098
รวมรายได้	6,165,591,032	5,948,536,254	5,192,709,320	5,004,342,109
<b>ค่าใช้จ่าย</b>				
ต้นทุนขายน้ำประปาและต้นทุนการบริการ	1,794,674,181	1,722,234,676	1,025,454,878	1,011,001,001
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	251,618,218	280,326,180	207,837,206	229,721,740
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	11 -	-	221,494,148	221,494,148
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา				
และการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชนตัดจำหน่าย	17 55,752,740	53,494,667	55,752,740	53,494,667
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่าย				
น้ำประปาจากการซื้อธุรกิจตัดจำหน่าย	18 194,946,391	195,432,749	-	-
รวมค่าใช้จ่าย	2,296,991,530	2,251,488,272	1,510,538,972	1,515,711,556
<b>กำไรก่อนส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม</b>				
ค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	3,868,599,502	3,697,047,982	3,682,170,348	3,488,630,553
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	12 280,254,547	151,624,962	-	-
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	4,148,854,049	3,848,672,944	3,682,170,348	3,488,630,553
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(304,542,661)	(371,677,534)	(304,542,661)	(371,677,534)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	3,844,311,388	3,476,995,410	3,377,627,687	3,116,953,019
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	27 (696,977,417)	(616,091,619)	(522,724,742)	(450,321,097)
กำไรสำหรับปี	3,147,333,971	2,860,903,791	2,854,902,945	2,666,631,922

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

บริษัท คีตัดบิลิ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:</b>				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	(160,000)	(220,000)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	23,348,185	38,367,269	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	2,467,757	-	290,884	-
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี</b>	<b>25,655,942</b>	<b>38,147,269</b>	<b>290,884</b>	<b>-</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>3,172,989,913</b>	<b>2,899,051,060</b>	<b>2,855,193,829</b>	<b>2,666,631,922</b>
<b>การแบ่งปันกำไร</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	3,127,907,180	2,841,927,314	2,854,902,945	2,666,631,922
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	19,426,791	18,976,477		
	<u>3,147,333,971</u>	<u>2,860,903,791</u>		
<b>การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	3,153,563,122	2,880,074,583	2,855,193,829	2,666,631,922
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	19,426,791	18,976,477		
	<u>3,172,989,913</u>	<u>2,899,051,060</u>		
<b>กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน</b>				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	29			
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	0.78	0.71	0.72	0.67
<b>หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้</b>				



# งบกระแสเงินสด

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
กำไรก่อนภาษี	3,844,311,388	3,476,995,410	3,377,627,687	3,116,953,019
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	870,199,246	812,925,018	493,956,355	471,995,460
ค่าตัดจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	221,494,148	221,494,148
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา				
จากการซื้อธุรกิจตัดจำหน่าย	194,946,391	195,432,749	-	-
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา				
และการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชนตัดจำหน่าย	55,752,740	53,494,667	55,752,740	53,494,667
กำไรจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(644,727)	(788,010)	(262,823)	(795,577)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(280,254,547)	(151,624,962)	-	-
เงินปันผลรับ	-	-	(984,631,994)	(929,013,660)
ตัดจำหน่ายภาษีถูกหัก ณ ที่จ่าย	1,279,405	2,093,608	-	-
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ (โอนกลับ)	(230,840)	10,063,547	-	5,610,428
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	8,416,317	14,463,821	4,338,882	7,397,230
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	304,542,661	371,677,534	304,542,661	371,677,534
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	4,998,318,034	4,784,733,382	3,472,817,656	3,318,813,249
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(18,548,139)	(12,452,481)	(9,537,530)	(10,837,880)
วัตถุดิบและวัสดุคงเหลือ	803,852	(4,952,519)	1,255,874	(4,064,842)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	799,378	2,864,719	697,789	2,381,599
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	5,212,431	31,436,687	5,212,428	31,436,689
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	17,427,693	7,318,071	9,321,283	9,300,881
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1,027,796	688,711	600,331	598,439
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(1,000,200)	(356,330)	(673,600)	-
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	5,004,040,845	4,809,280,240	3,479,694,231	3,347,628,135
จ่ายดอกเบี้ย	(322,319,705)	(372,477,781)	(322,319,705)	(372,477,781)
จ่ายภาษีเงินได้	(704,700,037)	(592,663,313)	(528,296,875)	(436,852,609)
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>3,977,021,103</b>	<b>3,844,139,146</b>	<b>2,629,077,651</b>	<b>2,538,297,745</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้





## งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
เงินลงทุนชั่วคราว (เพิ่มขึ้น) ลดลง	483,126,043	(1,157,791,935)	593,152,479	(1,099,432,543)
เงินลงทุนระยะยาวอื่นลดลง	10,000,000	-	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง	-	-	289,640,000	367,140,000
เงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	(990,693,000)	-	(990,693,000)	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	(23,316,992)	(21,319,576)	(20,383,723)	(18,493,919)
สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปากับภาครัฐ				
- สินทรัพย์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น	(125,617,480)	(19,431,879)	(125,617,480)	(19,431,879)
สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา ของบริษัทฯ ย่อยเพิ่มขึ้น	-	(1,370,000)	-	-
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา และการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชนเพิ่มขึ้น	-	(3,601,400)	-	(3,601,400)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	647,850	816,603	264,280	811,324
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(6,000,000)	-	-	-
รับเงินปันผล	52,238,044	41,977,000	984,631,994	929,013,660
เงินจ่ายล่วงหน้าผู้รับเหมา - กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(46,693,920)	(7,605,850)	(46,693,920)	(7,605,850)
<b>เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน</b>	<b>(646,309,455)</b>	<b>(1,168,327,037)</b>	<b>684,300,630</b>	<b>148,399,393</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินสดรับจากตัวแลกเงิน	995,705,370	-	995,705,370	-
ชำระคืนตัวแลกเงิน	(1,000,000,000)	-	(1,000,000,000)	-
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	(435,000,000)	(480,000,000)	(435,000,000)	(480,000,000)
เงินสดรับจากหุ้นกู้	998,850,000	998,897,153	998,850,000	998,897,153
ชำระคืนหุ้นกู้	(1,500,000,000)	(1,000,000,000)	(1,500,000,000)	(1,000,000,000)
เงินปันผลจ่าย	(2,394,009,469)	(2,394,072,370)	(2,394,009,469)	(2,394,072,370)
เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ย่อย	(19,028,880)	(18,103,200)	-	-
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(3,353,482,979)</b>	<b>(2,893,278,417)</b>	<b>(3,334,454,099)</b>	<b>(2,875,175,217)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ</b>	<b>(22,771,331)</b>	<b>(217,466,308)</b>	<b>(21,075,818)</b>	<b>(188,478,079)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	99,342,067	316,808,375	92,437,221	280,915,300
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี</b>	<b>76,570,736</b>	<b>99,342,067</b>	<b>71,361,403</b>	<b>92,437,221</b>
	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
<b>ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม</b>				
<b>รายการที่มีใช้เงินสด</b>				
เงินปันผลค้างจ่ายลดลง	(10,276)	(72,462)	(10,276)	(72,462)
ลูกหนี้จากการขายหลักทรัพย์ (เพิ่มขึ้น) ลดลง	18,391,378	(8,844,605)	18,391,378	(8,844,605)
เจ้าหนี้จากการซื้อหลักทรัพย์ค้างจ่ายลดลง	-	(8,536,086)	-	(8,536,086)
เงินจ่ายล่วงหน้าผู้รับเหมาส่วนที่หักกับค่าจ้างของสินทรัพย์				
ในการผลิตน้ำประปากับภาครัฐ	1,325,300	6,280,550	1,325,300	6,280,550
โอนที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ จากสินทรัพย์				
ในการผลิตน้ำประปากับภาครัฐ	-	(4,396,025)	-	(4,396,025)
เจ้าหนี้จากการซื้ออุปกรณ์เพิ่มขึ้น	1,260,000	1,570,093	-	-
เจ้าหนี้ค่าก่อสร้างสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาเพิ่มขึ้น	-	5,690,320	-	5,690,320
เจ้าหนี้จากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	6,000,000	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



# งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย: บาท)

งบการเงินรวม											
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ											
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว			กำไรสะสม			ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ			งบการเงินรวม	
	จำนวนหุ้น	มูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า	จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	จัดสรรแล้ว - สรรองอื่น	กำไรสะสม	องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น			งบการเงินรวม	
							กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ส่วนแบ่ง	ผลแตกต่าง	รวม	ส่วนของผู้ถือหุ้น
							จากการวัดขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	โครงการสร้างการดำเนินงานของผู้ถือหุ้น	รวม	ส่วนของผู้ถือหุ้น
							ในหลักทรัพย์	จากบริษัทร่วม	ของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม	ส่วนของผู้ถือหุ้น
							เพื่อขาย		ของผู้ถือหุ้น	รวม	ส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	3,990,000,000	2,637,769,601		399,000,000	1,691,230,767	3,699,628,987	-	18,231,896	(600,362,866)	(582,130,970)	11,835,498,385
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	2,841,927,314	-	-	-	-	2,841,927,314
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	(220,000)	38,367,269	-	38,147,269	38,147,269
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	2,841,927,314	(220,000)	38,367,269	-	38,147,269	2,880,074,583
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	-	(2,393,999,908)	-	-	-	-	(2,393,999,908)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของ บริษัทฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	3,990,000,000	2,637,769,601		399,000,000	1,691,230,767	4,147,556,393	(220,000)	56,599,165	(600,362,866)	(543,983,701)	12,321,573,060
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	3,990,000,000	2,637,769,601		399,000,000	1,691,230,767	4,147,556,393	(220,000)	56,599,165	(600,362,866)	(543,983,701)	12,321,573,060
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	3,127,907,180	-	-	-	-	3,127,907,180
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	2,467,757	(160,000)	23,348,185	-	23,188,185	25,655,942
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	3,130,374,937	(160,000)	23,348,185	-	23,188,185	3,153,563,122
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	-	(2,393,999,193)	-	-	-	-	(2,393,999,193)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของ บริษัทฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	3,990,000,000	2,637,769,601		399,000,000	1,691,230,767	4,883,932,137	(380,000)	79,947,350	(600,362,866)	(520,795,516)	13,081,136,989

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



# งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย: บาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	กำไรสะสม			รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	จัดสรรแล้ว - สำรองอื่น	ยังไม่จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2561 กำไรสำหรับปี กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี เงินปันผลจ่าย	3,990,000,000	2,637,769,601	399,000,000	1,691,230,767	1,897,309,885	10,615,310,253
	-	-	-	-	2,666,631,922	2,666,631,922
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	2,666,631,922	2,666,631,922
32	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	2,666,631,922	2,666,631,922
	-	-	-	-	(2,393,999,908)	(2,393,999,908)
	3,990,000,000	2,637,769,601	399,000,000	1,691,230,767	2,169,941,899	10,887,942,267
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2562 กำไรสำหรับปี กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี เงินปันผลจ่าย	3,990,000,000	2,637,769,601	399,000,000	1,691,230,767	2,169,941,899	10,887,942,267
	-	-	-	-	2,854,902,945	2,854,902,945
	-	-	-	-	290,884	290,884
	-	-	-	-	2,855,193,829	2,855,193,829
32	-	-	-	-	(2,393,999,193)	(2,393,999,193)
	3,990,000,000	2,637,769,601	399,000,000	1,691,230,767	2,631,136,535	11,349,136,903
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



# หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

## 1. ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมี บริษัท มิตรชัย วอเตอร์ โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้กับ การประปาส่วนภูมิภาค (“กปภ.”) ในพื้นที่ อ.นครชัยศรี อ.สามพราน อ.พุทธมณฑล ในจังหวัดนครปฐม อ.เมืองสมุทรสาคร และอ.กระทุ่มแบน ในจังหวัดสมุทรสาคร ภายใต้สัญญาซื้อขายน้ำประปา กับ กปภ. ซึ่งได้ลงนามเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2543 (แก้ไขเพิ่มเติมตามสัญญาลงวันที่ 29 ธันวาคม 2551) เป็นระยะเวลา 30 ปี นับจากวันที่เริ่มต้นขายน้ำประปา (วันที่ 21 กรกฎาคม 2547) และภายใต้สัมปทานประกอบกิจการประปาจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (“ผู้ให้สัมปทาน”) เป็นระยะเวลา 25 ปี นับตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2548 โดยบริษัทฯจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายน้ำประปา และสัมปทานประกอบกิจการประปา

ภายใต้สัมปทานประกอบกิจการประปาดังกล่าวมีข้อกำหนดสำคัญบางประการ ได้แก่ เมื่อบริษัทฯได้ทำการไปได้ถึงอายุสัมปทานแล้ว หากรัฐบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์จะซื้อกิจการประปาของบริษัทฯทั้งหมด ผู้ให้สัมปทานมีสิทธิถอนคืนสัมปทานเพื่อซื้อหรืออนุญาตให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องซื้อกิจการประปาเช่นนั้นตามราคาซื้อขายกันในตลาด แต่ต้องแจ้งให้บริษัทฯทราบล่วงหน้าหกเดือน

ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่เลขที่ 30/130 หมู่ที่ 12 ถนนพุทธมณฑลสาย 5 ตำบลไร่จิง อำเภอสสามพราน จังหวัดนครปฐม

เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติให้สัตยาบันแก่บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่น จำกัด (“TWO”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ จัดตั้ง Myanmar Tap Water Company Limited (“MTW”) ร่วมกับ Z Corporation Company Limited (“Z Corp”) นิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาซึ่งไม่เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ โดยมีทุนจดทะเบียน 12 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ และ TWO ถือหุ้นร้อยละ 70 และ Z Corp ถือหุ้นร้อยละ 30 MTW เข้าลงทุนในธุรกิจโครงการระบบน้ำประปาที่เมืองมะละไย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา มูลค่าการลงทุนในโครงการประมาณ 15 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (ประมาณ 486 ล้านบาท) โดยหน่วยงานรัฐที่ดูแลโครงการได้แจ้งให้ MTW ยุติโครงการ ดังนั้น เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯจึงมีมติอนุมัติให้บริษัทย่อยทำการปิด MTW ด้วยเหตุผลดังกล่าว

## 2. เกณฑ์ในการจัดทางการเงิน

- 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าลงวันที่ 11 ตุลาคม 2559 ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมวันแต่จะเปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

## 2.2 เกณฑ์ในการจัดทางการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ที่ที่ดัดบลิว จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2562	2561
			ร้อยละ	ร้อยละ
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด	ผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้ กับการประปาส่วนภูมิภาคใน จังหวัดปทุมธานี	ไทย	98.0	98.0
บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเพอเรชั่นส์ จำกัด (ถือหุ้นโดยบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด ในอัตราร้อยละ 31.5)	บริการจัดการและบำรุงรักษา โครงการน้ำประปา	ไทย	68.5	68.5

- ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทางการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อย จนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

- 2.3 บริษัทฯ จัดทางการเงินเฉพาะกิจการโดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน



### 3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

#### ก. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในงวดปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2561) และฉบับใหม่ จำนวนหลายฉบับซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท อย่างไรก็ตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญสามารถสรุปได้ดังนี้

#### มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 ใช้แทนมาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง สัญญาก่อสร้าง
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง รายได้
การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง รายได้ - รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับ บริการโฆษณา
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง สัญญาสำหรับการก่อสร้าง อสังหาริมทรัพย์
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า

กิจการต้องใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 กับสัญญาที่ทำกับลูกค้าทุกสัญญา ยกเว้นสัญญาที่อยู่ในขอบเขตของมาตรฐานการบัญชีฉบับอื่น มาตรฐานฉบับนี้ได้กำหนดหลักการ 5 ขั้นตอนสำหรับการรับรู้รายได้ที่เกิดขึ้นจากสัญญาที่ทำกับลูกค้า โดยกิจการจะรับรู้รายได้ในจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กิจการคาดว่าจะมีสิทธิได้รับจากการแลกเปลี่ยนสินค้าหรือบริการที่ได้ส่งมอบให้แก่ลูกค้า และกำหนดให้กิจการต้องใช้ดุลยพินิจและพิจารณาข้อเท็จจริงและเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการพิจารณาตามหลักการในแต่ละขั้นตอน

มาตรฐานฉบับนี้ไม่มีผลกระทบต่อบงการเงินของกลุ่มบริษัท

**ข. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563**

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน ยกเว้น มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ดังต่อไปนี้ที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

**มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน**

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน ประกอบด้วยมาตรฐานและการตีความมาตรฐาน จำนวน 5 ฉบับ ได้แก่

**มาตรฐานการรายงานทางการเงิน**

ฉบับที่ 7	การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
ฉบับที่ 9	เครื่องมือทางการเงิน

**มาตรฐานการบัญชี**

ฉบับที่ 32	การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน
------------	-----------------------------------

**การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน**

ฉบับที่ 16	การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ
ฉบับที่ 19	การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มดังกล่าวข้างต้น กำหนดหลักการเกี่ยวกับการจัดประเภทและการวัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือราคาทุนตัดจำหน่ายโดยพิจารณาจากประเภทของตราสารทางการเงิน ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาและแผนธุรกิจของกิจการ (Business Model) หลักการเกี่ยวกับวิธีการคำนวณการด้อยค่าของเครื่องมือทางการเงินโดยใช้แนวคิดของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และหลักการเกี่ยวกับการบัญชีป้องกันความเสี่ยง รวมถึงการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน และเมื่อมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มนี้มีผลบังคับใช้จะทำให้มาตรฐานการบัญชี การตีความมาตรฐานการบัญชี และแนวปฏิบัติทางการบัญชีบางฉบับที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบันถูกยกเลิกไป

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่ามาตรฐานฉบับนี้ จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

## มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 ใช้แทนมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาเช่า และการตีความมาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานฉบับนี้ได้กำหนดหลักการของการรับรู้รายการ การวัดมูลค่า การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลของสัญญาเช่า และกำหนดให้ผู้เช่ารับรู้สินทรัพย์ และหนี้สินสำหรับสัญญาเช่าทุกรายการที่มีระยะเวลาในการเช่ามากกว่า 12 เดือน เว้นแต่สินทรัพย์อ้างอิงนั้นมีมูลค่าต่ำ

การบัญชีสำหรับผู้ให้เช่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญจากมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 ผู้ให้เช่ายังคงต้องจัดประเภทสัญญาเช่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินทุนโดยใช้หลักการเช่นเดียวกันกับมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะนำมาตรฐานทางการเงินฉบับนี้มาถือปฏิบัติโดยรับรู้ผลกระทบสะสมของการนำมาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับนี้มาถือปฏิบัติใช้ครั้งแรกโดยการปรับปรุงกับกำไรสะสม ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 และไม่ปรับย้อนหลังงบการเงินปีก่อนที่แสดงเปรียบเทียบ

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทคาดว่าจะการนำมาตรฐานการบัญชีดังกล่าวมาใช้ จะมีผลกระทบต่องบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 คือ สินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทมีจำนวนเพิ่มขึ้นรวมทั้งสิ้นประมาณ 40.8 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัทฯ: ประมาณ 38.9 ล้านบาท) และหนี้สินของกลุ่มบริษัทมีจำนวนเพิ่มขึ้นรวมทั้งสิ้นประมาณ 40.8 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัทฯ: ประมาณ 38.9 ล้านบาท)

### 4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

#### 4.1 การรับรู้รายได้

รายได้จากการขายน้ำประปา

รายได้จากการขายน้ำประปารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้จัดส่งน้ำประปาให้แก่การประปาส่วนภูมิภาคแล้ว รายได้จากการขายน้ำประปาแสดงมูลค่าตามราคาในใบกำกับสินค้าโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับปริมาณน้ำประปาที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดแล้ว

รายได้จากการบริการ

รายได้จากการบริการแสดงมูลค่าตามใบแจ้งหนี้ซึ่งไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มของบริการที่ให้แล้ว

ดอกเบี้ยรับ

ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

รายได้และค่าใช้จ่ายอื่น

กลุ่มบริษัทบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายอื่นตามเกณฑ์สิทธิที่จะได้รับและภาระที่จะต้องจ่าย

#### 4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

#### 4.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์อายุหนี้

#### 4.4 วัตถุดิบและวัสดุคงเหลือ

วัตถุดิบและวัสดุคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีเข้าก่อน - ออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตน้ำประปาเมื่อมีการเบิกใช้

#### 4.5 เงินลงทุน

- ก) เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้าแสดงตามมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์บันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน
- ข) เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายแสดงตามมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ดังกล่าวบันทึกในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และจะบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อได้จำหน่ายหลักทรัพย์นั้นออกไป
- ค) เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะครบกำหนดชำระในหนึ่งปี รวมทั้งที่จะถือจนครบกำหนดแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย บริษัทฯ ตัดบัญชีส่วนเกิน/รับรู้ส่วนต่ำกว่ามูลค่าตราสารหนี้ตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ซึ่งจำนวนที่ตัดจำหน่าย/รับรู้นี้จะแสดงเป็นรายการปรับกับดอกเบี้ยรับ
- ง) เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย
- จ) เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

มูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดคำนวณจากราคาเสนอซื้อหลังสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปี ส่วนมูลค่ายุติธรรมของตราสารหนี้คำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย มูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุนคำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของหน่วยลงทุน

บริษัทฯ ใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการคำนวณต้นทุนของเงินลงทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับกับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนจะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

## 4.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

ต้นทุนการลงทุนในบริษัทย่อยได้แก่มูลค่าที่บริษัทฯ จ่ายไปเพื่อให้ได้มาซึ่งบริษัทย่อย ทั้งนี้บริษัทย่อยที่ประกอบกิจการภายใต้สัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปากับการประปาส่วนภูมิภาคและสัมปทานที่ได้รับจากกิจการหรือหน่วยงานของภาครัฐ ซึ่งมีเงื่อนไขของระยะเวลาในการประกอบกิจการที่ได้รับสิทธิและสัมปทานอันจำกัดตามที่กำหนดในสัญญาให้สิทธิและสัมปทาน อีกทั้งทรัพย์สินส่วนใหญ่ที่ใช้ในการประกอบกิจการของบริษัทย่อยยังมีการผูกพันที่ผู้ได้รับสิทธิจะต้องส่งมอบให้แก่การประปาส่วนภูมิภาค ดังนั้น ต้นทุนการลงทุนในบริษัทย่อยที่ประกอบกิจการภายใต้สัญญาให้สิทธิและสัมปทานดังกล่าวส่วนหนึ่งถือเสมือนว่าเป็นการลงทุนเพื่อให้ได้มาในสิทธิในการประกอบกิจการภายใต้สัญญาให้สิทธิและสัมปทานที่บริษัทย่อยได้รับ ซึ่งบริษัทฯ ตัดจำหน่ายส่วนดังกล่าวโดยวิธีเส้นตรงภายในระยะเวลาของสัญญาให้สิทธินับจากวันที่ลงทุนในบริษัทย่อยนั้น และแสดงเป็นค่าตัดจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย จำนวนที่ตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

สำหรับบริษัทย่อยที่โอนการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่มาที่บริษัทฯ หลังจากที่บริษัทฯ เข้าลงทุนในบริษัทย่อยดังกล่าวเพื่อเป็นการลดต้นทุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ในอนาคต ต้นทุนการลงทุนในบริษัทย่อยนั้นส่วนหนึ่งถือเสมือนว่าเป็นการลงทุนเพื่อให้ได้มาซึ่งการดำเนินงานส่วนดังกล่าว ซึ่งบริษัทฯ ตัดจำหน่ายส่วนดังกล่าวโดยวิธีเส้นตรงภายในระยะเวลาของสัญญาซื้อขายน้ำประปา ระหว่างบริษัทฯ กับการประปาส่วนภูมิภาคนับจากวันที่ลงทุนในบริษัทย่อยนั้น และแสดงเป็นค่าตัดจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย จำนวนที่ตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

## 4.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ โดยประมาณ 3 ปี 5 ปี และ 10 ปี ยกเว้นสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาของบริษัทฯ คำนวณโดยใช้วิธีผันแปรตามหน่วยผลิต ซึ่งมีวิธีคำนวณดังนี้

ค่าเสื่อมราคาสำหรับงวด	=	ต้นทุนสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาสู่สิทธิ ณ วันต้นงวด x อัตราส่วนการผลิตน้ำประปาสำหรับงวด
อัตราส่วนการผลิตน้ำประปาสำหรับงวด	=	$\frac{\text{จำนวนผลผลิตน้ำประปาจริงสำหรับงวด}}{(\text{จำนวนผลผลิตน้ำประปาจริงสำหรับงวด} + \text{ประมาณการจำนวนผลผลิตน้ำประปาในอนาคตจนถึงวันสิ้นสุดสัญญาซื้อขายน้ำประปาหรือวันสิ้นสุดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปา})}$
ต้นทุนสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาสู่สิทธิ ณ วันต้นงวด	=	สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาทั้งหมด - ค่าเสื่อมราคาสะสมถึง ณ วันต้นงวด

สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาของบริษัทฯ ประกอบด้วย ต้นทุนค่าก่อสร้างโรงผลิตน้ำประปา และระบบในการจ่ายน้ำประปา รวมทั้งดอกเบี้ยจ่ายและค่าใช้จ่ายทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

บริษัทฯ ตัดรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือจากการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ ตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

#### 4.8 สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาฯ และค่าตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาของบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด ซึ่งต้องโอนให้แก่การประปาส่วนภูมิภาคเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา ได้แก่ ที่ดิน โรงผลิตน้ำประปา และระบบในการจ่ายน้ำประปา แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาคำนวณโดยการใช้วิธีผันแปรตามหน่วยผลิต ซึ่งมีวิธีคำนวณดังนี้

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับงวด = ต้นทุนสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาฯ สหุติ ณ วันต้นงวด x อัตราส่วนการผลิตน้ำประปาสำหรับงวด

อัตราส่วนการผลิตน้ำประปาสำหรับงวด = 
$$\frac{\text{จำนวนผลผลิตน้ำประปาจริงสำหรับงวด}}{(\text{จำนวนผลผลิตน้ำประปาจริงสำหรับงวด} + \text{ประมาณการจำนวนผลผลิตน้ำประปาในอนาคตจนถึงวันสิ้นสุดสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา})}$$

ต้นทุนสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาฯ สหุติ ณ วันต้นงวด = สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาฯ ทั้งหมด - ค่าตัดจำหน่ายสะสมถึงวันต้นงวด

ค่าตัดจำหน่ายรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

#### 4.9 สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียและค่าตัดจำหน่าย

บริษัทฯ บันทึกต้นทุนค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสีย (“สิทธิการดำเนินงาน”) ในราคาทุนที่ซื้อเข้ามา โดยบันทึกส่วนค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา และค่าสิทธิในการให้บริการบำบัดน้ำเสียตามสัดส่วนรายได้ที่คาดว่าจะได้รับที่คำนวณได้ ณ วันที่ซื้อ

### ก) สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา

สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายของสิทธิในการดำเนินงานดังกล่าวคำนวณโดยใช้วิธีผันแปรตามหน่วยผลิต ซึ่งมีวิธีคำนวณดังนี้

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับงวด = สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาสุทธิ ณ วันต้นงวด  
x อัตราส่วนการผลิตน้ำประปาสำหรับงวด

อัตราส่วนการผลิตน้ำประปาสำหรับงวด = 
$$\frac{\text{จำนวนผลผลิตจริงของการผลิตน้ำประปาสำหรับงวด}}{(\text{จำนวนผลผลิตจริงของการผลิตน้ำประปาสำหรับงวด} + \text{ประมาณการจำนวนผลผลิตในอนาคตของการผลิตน้ำประปาจนถึงวันสิ้นสุดสัญญาให้สิทธิดำเนินงาน})}$$

สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาสุทธิ ณ วันต้นงวด = สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา - ค่าตัดจำหน่ายสะสมถึงวันต้นงวด

ค่าตัดจำหน่ายรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

### ข) สิทธิในการให้บริการบำบัดน้ำเสีย

สิทธิในการให้บริการบำบัดน้ำเสียแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายของสิทธิในการดำเนินงานดังกล่าวคำนวณโดยใช้วิธีผันแปรตามหน่วยผลิต ซึ่งมีวิธีคำนวณดังนี้

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับงวด = สิทธิในการให้บริการบำบัดน้ำเสียสุทธิ ณ วันต้นงวด  
x อัตราส่วนการบำบัดน้ำเสียสำหรับงวด

อัตราส่วนการบำบัดน้ำเสียสำหรับงวด = 
$$\frac{\text{จำนวนผลผลิตจริงของการบำบัดน้ำเสียสำหรับงวด}}{(\text{จำนวนผลผลิตจริงของการบำบัดน้ำเสียสำหรับงวด} + \text{ประมาณการจำนวนผลผลิตในอนาคตของการบำบัดน้ำเสียจนถึงวันสิ้นสุดสัญญาให้สิทธิดำเนินงาน})}$$

สิทธิในการให้บริการบำบัดน้ำเสียสุทธิ ณ วันต้นงวด = สิทธิในการให้บริการบำบัดน้ำเสีย - ค่าตัดจำหน่ายสะสมถึงวันต้นงวด

ค่าตัดจำหน่ายรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง



#### 4.10 สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาจากการซื้อธุรกิจและค่าตัดจำหน่าย

ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาที่เกิดจากการที่บริษัทฯ ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด ในราคาที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของบริษัทย่อยดังกล่าวถือเป็นสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุใช้งานจำกัด ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

บริษัทฯ คิดค่าตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาที่เหลืออยู่ของบริษัทย่อยดังกล่าว นับจากวันที่บริษัทฯ ซื้อหุ้นสามัญของบริษัทย่อย (ประมาณ 16 ปี) และจะมีการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทฯ จะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### 4.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเป็นสินทรัพย์สำหรับงานบริหารจัดการ บำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียและการจัดการตะกอนของบริษัทย่อย แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

บริษัทย่อยตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น (5 ปี และ 10 ปี) และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทย่อยจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างติดตั้ง

#### 4.12 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

#### 4.13 สัญญาเช่าระยะยาว

สัญญาเช่าที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน สัญญาเช่าการเงินจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่าหรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าหักค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกเป็นหนี้สินระยะยาว ส่วนดอกเบี้ยจ่ายจะบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ได้มาตามสัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ที่เช่าหรืออายุของสัญญาเช่า แล้วแต่ระยะเวลาใดจะต่ำกว่า

สัญญาเช่าที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน จำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

#### 4.14 การด้อยค่าของสินทรัพย์

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาเป็นรายปี กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### 4.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน

##### **ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน**

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

##### **ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน**

##### **โครงการสมทบเงิน**

กลุ่มบริษัท และพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

### โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

#### 4.16 ประเมินการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกการประเมินการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น เมื่อกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

#### 4.17 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

##### ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้แก่หน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

##### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลา รายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

#### 4.18 การบัญชีสำหรับการป้องกันความเสี่ยง - การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

บริษัทจะนำการบัญชีสำหรับการป้องกันความเสี่ยงมาใช้เมื่อการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวสามารถระบุความเสี่ยงได้อย่างชัดเจน และสามารถวัดผลของการป้องกันความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงประเภทใดประเภทหนึ่ง ซึ่งเกิดจากสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินหรือรายการพยากรณ์ที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะเกิดในอนาคต (Highly probable forecast transactions) และสามารถป้องกันความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และเมื่อรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงจากกระแสเงินสดได้เกิดขึ้น จะโอนกำไรหรือขาดทุนที่ได้เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เป็นกำไรหรือขาดทุนในส่วนของกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม ถ้าเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวไม่มีประสิทธิภาพ กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงจะถูกรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

#### 4.19 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

## 5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

### สิทธิประโยชน์ในการผลิตน้ำประปา และสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสีย

ในการรับรู้ค่าตัดจำหน่ายของสิทธิประโยชน์ในการผลิตน้ำประปา สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียของบริษัทฯ และสิทธิประโยชน์ในการผลิตน้ำประปาที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดสัญญาฯของบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทใช้วิธีผันแปรตามจำนวนหน่วยที่ผลิต ซึ่งต้องใช้ในการประมาณการจำนวนผลผลิตน้ำประปาในอนาคตจนถึงวันสิ้นสุดสัญญาซื้อขายน้ำประปา หรือวันสิ้นสุดสัญญาการให้สิทธิดำเนินงาน หรือวันสิ้นสุดอายุการใช้งานของสิทธิประโยชน์ในการผลิตน้ำประปาของบริษัทฯ หรือวันสิ้นสุดสัญญาซื้อขายน้ำประปาของบริษัทย่อย ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการจำนวนหน่วยผลิตในอนาคต โดยพิจารณาจากปริมาณการผลิตในปัจจุบัน กำลังการผลิตของเครื่องจักร ปริมาณความต้องการใช้น้ำของผู้บริโภคสถานะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม ซึ่งมีผลต่อการแสดงมูลค่าของค่าตัดจำหน่ายของสิทธิประโยชน์

## 6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2562	2561	2562	2561	
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
ดอกเบี้ยรับ	-	-	13,664	29,562	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืม ชั้นต่ำบางส่วนต่างที่ กำหนดต่อปี
รายได้ค่าบริการจัดการ	-	-	15,600	15,600	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	-	-	932,394	887,037	ตามที่ประกาศจ่าย
ต้นทุนขายและบริการ	-	-	36,897	36,444	ราคาตามสัญญา
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม</u>					
เงินปันผลรับ	-	-	52,238	41,977	ตามที่ประกาศจ่าย

	(หน่วย: พันบาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2562	2561	2562	2561	
รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
รายได้จากการขายน้ำประปา	51,779	46,904	51,779	46,904	ราคาตามสัญญา
รายได้จากการบริการ	3,680	3,232	3,680	3,232	ราคาตามสัญญา
ค่าจ้างปรับปรุงระบบสูบน้ำประปา	6,627	31,403	6,627	31,403	ราคาตามสัญญา
ค่าปรับปรุงเครื่องจักร อุปกรณ์ ระบบผลิต และส่งจ่ายน้ำประปา	117,466	-	117,466	-	ราคาตามสัญญา
ต้นทุนขายและบริการ	5,368	3,713	5,346	3,713	ราคาตามสัญญา
ค่าไฟฟ้า	7,161	-	7,161	-	ราคาตามสัญญา
ซื้อวัตถุดิบ	8,344	1,769	8,344	1,769	ตามราคาขายที่ระบุไว้

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
<u>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
(หมายเหตุ 9)				
บริษัทย่อย	-	-	1,391	1,391
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นหรือกรรมกร่วมกัน)	4,177	4,515	4,177	4,515
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (กิจการที่อยู่ในกลุ่มบริษัท เดียวกันกับผู้ถือหุ้นใหญ่)	-	3,954	-	3,954
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4,177	8,469	5,568	9,860
<u>เงินย่ำล่วงหน้าผู้รับเหมา - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมกร่วมกัน)	46,694	1,325	46,694	1,325
รวมเงินย่ำล่วงหน้าผู้รับเหมา - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	46,694	1,325	46,694	1,325
<u>เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
(หมายเหตุ 20)				
บริษัทย่อย	-	-	3,279	3,262
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นหรือกรรมกร่วมกัน)	20,366	9,039	20,366	9,039
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (กิจการที่อยู่ในกลุ่มบริษัท เดียวกันกับผู้ถือหุ้นใหญ่)	1,954	583	1,954	583
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	22,320	9,622	25,599	12,884
<u>เจ้าหนี้เงินประกัน - บริษัทย่อย</u>				
	-	-	5,000	5,000
	-	-	5,000	5,000

### เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะยาวระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดคงเหลือ ณ วันที่
		1 มกราคม 2562	ระหว่างปี	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2562
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด	บริษัทย่อย				
เงินต้น		461,080	-	(289,640)	171,440
ดอกเบี้ยค้างรับ		217	13,664	(13,843)	38
รวม		461,297			171,478

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561
<b>เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ</b>		
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด		
เงินต้น	171,440	461,080
ดอกเบี้ยค้างรับ	38	217
รวม	171,478	461,297
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีและดอกเบี้ยค้างรับ	(57,178)	(289,857)
<b>เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ</b>	<b>114,300</b>	<b>171,440</b>

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำลบส่วนต่างที่กำหนด (MLR-margin) ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุกไตรมาส เงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีกำหนดชำระคืนเงินต้นงวดสุดท้ายภายในเดือนธันวาคม 2565

### คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ผลประโยชน์ระยะสั้น	62,406	64,415	47,748	49,101
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2,371	2,299	1,245	2,002
รวม	64,777	66,714	48,993	51,103



## 7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
เงินสด	493	455	136	97
เงินฝากธนาคาร	76,078	98,887	71,225	92,340
รวม	76,571	99,342	71,361	92,437

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำ มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.125 ถึง 0.750 ต่อปี

## 8. เงินลงทุนชั่วคราว

ยอดคงเหลือประกอบด้วยเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้าและเงินฝากประจำธนาคารระยะเวลา 4 ถึง 12 เดือน โดยมีอัตราดอกเบี้ยและผลตอบแทนระหว่างร้อยละ 0.650 ถึง 1.850 ต่อปี (2561: ร้อยละ 0.650 ถึง 1.853 ต่อปี) บริษัทนำเงินฝากประจำไว้กับธนาคารเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมต่อท้ายสัมปทานประกอบกิจการประปา ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 25

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
เงินฝากประจำที่มีอายุเกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี	755,256	715,216	475,256	455,216
	755,256	715,216	475,256	455,216
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า ซึ่งแสดงตามมูลค่ายุติธรรม				
พันธบัตรรัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	-	819,392	-	819,392
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	2,279,891	1,879,619	1,776,747	1,466,502
ตราสารทุนในความต้องการของตลาด	-	85,654	-	85,654
	2,279,891	2,784,665	1,776,747	2,371,548
รวมเงินลงทุนชั่วคราว	3,035,147	3,499,881	2,252,003	2,826,764

## 9. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	4,171	4,491	4,171	4,491
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	6	24	6	24
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4,177	4,515	4,177	4,515
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	550,820	533,617	371,634	362,678
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	7,770	2,225	7,770	2,225
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	558,590	535,842	379,404	364,903
รวมลูกหนี้การค้า	562,767	540,357	383,581	369,418
<u>ลูกหนี้อื่น</u>				
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	3,954	1,391	5,345
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	19,896	20,138	11,221	11,221
ดอกเบี้ยค้างรับ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	2,168	1,835	790	1,282
ลูกหนี้จากการขายหลักทรัพย์	-	18,391	-	18,391
รวมลูกหนี้อื่น	22,064	44,318	13,402	36,239
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(19,896)	(20,127)	(11,221)	(11,221)
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	2,168	24,191	2,181	25,018
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	564,935	564,548	385,762	394,436

## 10. วัตถุดิบและวัสดุคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
วัตถุดิบ	7,539	7,581	5,377	5,381
อะไหล่	19,664	20,426	10,128	11,380
รวม	27,203	28,007	15,505	16,761

## 11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		(หน่วย: พันบาท) เงินปันผลที่บริษัทฯ รับระหว่างปี	
	2562	2561	2562	2561	2562	2561	2562	2561
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด	1,200,000	1,200,000	98.0	98.0	3,998,310	3,998,310	932,394	887,037
บริษัท ไทยวอเตอร์								
โอเปอเรชั่นส์ จำกัด	60,000	60,000	68.5	68.5	700,000	700,000	-	-
					4,698,310	4,698,310	932,394	887,037
หัก: ค่าตัดจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยสะสม					(2,762,623)	(2,541,129)	-	-
หัก: เงินปันผลรับจากกำไรก่อนการซื้อหุ้น					(20,000)	(20,000)	-	-
รวม					1,915,687	2,137,181	932,394	887,037

12. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	งบการเงินรวม				(หน่วย: พันบาท)
			สัดส่วนเงินลงทุน	ราคาทุน	มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย		
			2562	2561	2562	2561	2561
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)			
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	24.98	25.31	5,218,706	4,228,013	5,898,575
รวม					5,218,706	4,228,013	5,898,575
							4,656,518
							4,656,518

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				(หน่วย: พันบาท)
			สัดส่วนเงินลงทุน	ราคาทุน	มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน		
			2562	2561	2562	2561	2561
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)			
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	24.98	25.31	5,218,706	4,228,013	5,218,706
รวม					5,218,706	4,228,013	5,218,706
							4,228,013

## 12.1 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมและรับรู้เงินปันผลจากบริษัทร่วมดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

บริษัทร่วม	งบการเงินรวม				(หน่วย: พันบาท)	
	ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนใน				งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งกำไรจาก		บริษัทร่วมที่แสดงอยู่ใน		เงินปันผลที่บริษัทฯรับ	
	เงินลงทุนในบริษัทร่วม		กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		ในระหว่างปี	
	ในระหว่างปี		ในระหว่างปี		ในระหว่างปี	
	2562	2561	2562	2561	2562	2561
บริษัท ซีเค พาวเวอร์						
จำกัด (มหาชน)	280,254	151,625	23,348	38,367	52,238	41,977
รวม	280,254	151,625	23,348	38,367	52,238	41,977

## 12.2 มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนฯ

สำหรับเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าวมีดังต่อไปนี้

บริษัทร่วม	(หน่วย: พันบาท)	
	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2562	2561
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	10,072,569 <sup>(1)</sup>	9,253,596
รวม	10,072,569	9,253,596

<sup>(1)</sup> ไม่รวมมูลค่ายุติธรรมของใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 104 ล้านบาท (2561: 250 ล้านบาท)

### 12.3 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

#### สรุปรายการฐานะทางการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)	
	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	
	2562	2561
สินทรัพย์หมุนเวียน	6,606,236	6,272,655
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	57,584,694	56,230,452
หนี้สินหมุนเวียน	(3,393,751)	(2,487,714)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(25,250,474)	(28,493,389)
สินทรัพย์ - สุทธิ	35,546,705	31,522,004
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย ของบริษัทร่วม	(11,998,021)	(13,188,572)
สินทรัพย์ - สุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทฯ	23,548,684	18,333,432
สัดส่วนเงินลงทุน	24.98%	25.31%
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์ - สุทธิ	5,882,461	4,640,191
ค่าความนิยม	16,114	16,327
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทร่วม	5,898,575	4,656,518

#### สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	(หน่วย: พันบาท)	
	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2562	2561
รายได้	8,842,504	9,116,463
กำไร	1,082,823	1,364,056
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(46,815)	243,706
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	1,036,008	1,607,761

- 12.4 ในเดือนพฤษภาคม 2558 บริษัทฯได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิในการซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทร่วม โดยไม่คิดมูลค่า จำนวน 490.64 ล้านหน่วย โดยใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น และภายหลังบริษัทร่วมได้ปรับอัตราการใช้สิทธิใหม่เป็นใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1.0007 หุ้น ในราคาใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่ 6 บาทต่อหุ้นโดยใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 5 ปีนับจากวันที่ออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยมีระยะเวลาการใช้สิทธิ ทุก ๆ 3 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2558 และสิ้นสุดวันที่ 28 พฤษภาคม 2563

ในเดือนกันยายน 2562 บริษัทฯ ได้ใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิ จำนวน 165 ล้านหน่วย เพื่อซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 165.12 ล้านหุ้น ในราคาใช้สิทธิหุ้นละ 6 บาท คิดเป็นมูลค่า 990.7 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม มีผู้ถือหุ้นรายอื่นของบริษัทร่วมดังกล่าวที่มีใบสำคัญแสดงสิทธิใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนด้วยทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทดังกล่าวลดลงจากร้อยละ 25.31 เป็นร้อยละ 24.98 และบริษัทฯ ได้บันทึกกำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นดังกล่าวจำนวน 87 ล้านบาท ไว้ภายใต้รายการ “ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม” ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

### 13. เงินลงทุนระยะยาวอื่น

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (“บริษัทย่อย”) มีมติอนุมัติการลงทุนในกองทุนรวมและ/หรือตราสารหนี้ภาครัฐบาล และ/หรือรัฐวิสาหกิจ และ/หรือภาคเอกชนโดยบริษัทย่อยได้ลงทุนในหุ้นกู้ ซึ่งผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะถือไว้จนครบกำหนดไถ่ถอนและลงทุนในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ โดยผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะถือไว้เป็นหลักทรัพย์เพื่อขายดังนี้

					(หน่วย: พันบาท)	
					งบการเงินรวม	
หุ้นกู้	อายุหุ้นกู้	วันที่ครบกำหนดไถ่ถอน	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		2562	2561
1	3 ปี	28 ตุลาคม 2562	4.20		-	10,000
2	5 ปี	2 ธันวาคม 2564	4.50		5,000	5,000
3	5 ปี	6 ตุลาคม 2565	4.10		9,000	9,000
รวมเงินลงทุนในหุ้นกู้					14,000	24,000
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายซึ่งแสดงตามมูลค่ายุติธรรม						
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์					5,000	5,000
หัก: ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน					(475)	(275)
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ - สุทธิ					4,525	4,725
รวมเงินลงทุนระยะยาวอื่น					18,525	28,725



14. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

งบการเงินรวม							(หน่วย: พันบาท)
ที่ดิน	งานระหว่างก่อสร้าง	อาคารและ สิ่งปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	เครื่องมือ	รวม	
ราคาทุน							
707,161	773	61,703	143,882	24,909	26,085	964,513	
-	2,707	7,941	11,069	41	1,130	22,888	
-	-	-	(3,274)	(2,199)	-	(5,473)	
-	(1,153)	1,153	-	-	-	-	
100	1,290	1,688	1,318	-	-	4,396	
707,261	3,617	72,485	152,995	22,751	27,215	986,324	
-	4,149	2,960	15,634	1,130	1,478	25,351	
-	-	-	(15,253)	(2,403)	-	(17,656)	
-	(2,844)	191	2,653	-	-	-	
-	(773)	-	-	-	-	(773)	
707,261	4,149	75,636	156,029	21,478	28,693	993,246	
-	-	23,875	117,374	23,596	23,758	188,603	
-	-	4,724	8,456	563	920	14,663	
-	-	-	(3,245)	(2,199)	-	(5,444)	
-	-	28,599	122,585	21,960	24,678	197,822	
-	-	6,088	10,791	419	1,046	18,344	
-	-	-	(15,249)	(2,403)	-	(17,652)	
-	-	34,687	118,127	19,976	25,724	198,514	
707,261	3,617	43,886	30,410	791	2,537	788,502	
707,261	4,149	40,949	37,902	1,502	2,969	794,732	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2561 (6 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							
2562 (8 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	งานระหว่างก่อสร้าง	อาคารและ สิ่งปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	เครื่องมือ
						รวม
<b>ราคาทุน</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	652,429	773	61,703	93,468	14,645	834,715
ซื้อเพิ่ม	-	2,707	7,941	7,393	-	18,494
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(2,681)	(2,158)	(4,839)
โอนเข้า (ออก)	-	(1,153)	1,153	-	-	-
โอนเปลี่ยนประเภทสินทรัพย์	100	1,290	1,688	1,318	-	4,396
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	652,529	3,617	72,485	99,498	12,487	852,766
ซื้อเพิ่ม	-	4,149	2,960	12,681	1,019	21,157
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(7,502)	(734)	(8,236)
โอนเข้า (ออก)	-	(2,844)	191	2,653	-	-
ปรับปรุงรายการ	-	(773)	-	-	-	(773)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	652,529	4,149	75,636	107,330	12,772	864,914
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	-	-	23,875	71,376	13,631	119,850
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	-	4,724	7,161	340	12,536
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(2,665)	(2,158)	(4,823)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	-	-	28,599	75,872	11,813	127,563
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	-	6,088	9,344	374	16,142
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(7,500)	(734)	(8,234)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	-	-	34,687	77,716	11,453	135,471
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	652,529	3,617	43,886	23,626	674	725,203
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	652,529	4,149	40,949	29,614	1,319	729,443
<b>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</b>						
2561 (5 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายประจำปีและค่าบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)						12,536
2562 (7 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายประจำปีและค่าบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)						16,142

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 152 ล้านบาท (เฉพาะกิจการ: 92 ล้านบาท) (2561: 160 ล้านบาท เฉพาะกิจการ: 92 ล้านบาท)

15. สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปากับภาครัฐ - สินทรัพย์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โรงผลิตน้ำประปาและระบบในการจ่ายน้ำประปา		
	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม	
<b>ราคาทุน</b>			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	14,381,471	4,296	14,385,767
ซื้อเพิ่ม	-	31,403	31,403
โอนเปลี่ยนประเภทสินทรัพย์	(100)	(4,296)	(4,396)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	14,381,371	31,403	14,412,774
ซื้อเพิ่ม	9,477	117,466	126,943
โอนเข้า (ออก)	31,403	(31,403)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	14,422,251	117,466	14,539,717
<b>ค่าตัดจำหน่ายสะสม</b>			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	4,392,521	-	4,392,521
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	459,460	-	459,460
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	4,851,981	-	4,851,981
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	477,814	-	477,814
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	5,329,795	-	5,329,795
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	9,529,390	31,403	9,560,793
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	9,092,456	117,466	9,209,922
<b>ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี</b>			
2561			459,460
2562			477,814

ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาดังกล่าวได้รวมเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขายน้ำประปา

16. สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปากับภาครัฐ - สินทรัพย์ที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาฯของบริษัทย่อย

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	โรงผลิต		
	น้ำประปาและระบบในการจ่ายน้ำประปา		
	ที่ดิน		รวม
<b>ราคาทุน</b>			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	413,401	6,546,979	6,960,380
ซื้อเพิ่ม	-	1,370	1,370
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	413,401	6,548,349	6,961,750
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	413,401	6,548,349	6,961,750
<b>ค่าตัดจำหน่ายสะสม</b>			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	314,602	4,375,670	4,690,272
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	17,067	320,574	337,641
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	331,669	4,696,244	5,027,913
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	17,067	355,813	372,880
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	348,736	5,052,057	5,400,793
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	81,732	1,852,105	1,933,837
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	64,665	1,496,292	1,560,957
<b>ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี</b>			
2561			337,641
2562			372,880

ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาดังกล่าวได้รวมเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขายน้ำประปา

สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาของบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด จะถูกโอนให้กับการประปาส่วนภูมิภาคภายหลังจากสิ้นสุดอายุสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา 25 ปี โดยจะสิ้นสุดอายุสัญญาในปี 2566

17. สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชน

มูลค่าตามบัญชีของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สิทธิ	เครื่องจักรและอุปกรณ์	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562:				
ราคาทุน	1,410,075	154,350	-	1,564,425
หัก: ค่าตัดจำหน่าย/ค่าเสื่อมราคาสะสม	(414,789)	(17,274)	-	(432,063)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	995,286	137,076	-	1,132,362
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561:				
ราคาทุน	1,410,075	154,350	-	1,564,425
หัก: ค่าตัดจำหน่าย/ค่าเสื่อมราคาสะสม	(365,914)	(10,397)	-	(376,311)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	1,044,161	143,953	-	1,188,114

การกระทบยอดมูลค่าตามบัญชีของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชน สำหรับปี 2562 และ 2561 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สิทธิ	เครื่องจักรและอุปกรณ์	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	1,091,138	143,042	3,828	1,238,008
ซื้อเพิ่ม - ราคาทุน	-	3,601	-	3,601
โอนเข้า (ออก)	-	3,828	(3,828)	-
ค่าตัดจำหน่าย/ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(46,977)	(6,518)	-	(53,495)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	1,044,161	143,953	-	1,188,114
ค่าตัดจำหน่าย/ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(48,875)	(6,877)	-	(55,752)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	995,286	137,076	-	1,132,362

ในปี 2561 บริษัทฯ มีการก่อสร้างสินทรัพย์ในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากภาคเอกชนเพิ่มเติม โดยสินทรัพย์ดังกล่าวจะถูกโอนให้แก่เจ้าของสิทธิภายหลังจากสิ้นสุดอายุสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและการให้บริการบำบัดน้ำเสีย 30 ปี โดยจะสิ้นสุดอายุสัญญาในปี 2582

18. สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาจากการซื้อธุรกิจ

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2562	2561
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาจากการซื้อธุรกิจ	3,169,109	3,169,109
หัก: สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาจากการซื้อธุรกิจ		
ตัดจำหน่ายสะสม	(2,430,935)	(2,235,989)
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาจากการซื้อธุรกิจ - สุทธิ	738,174	933,120

19. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)		
	งบการเงินรวม		
	ระบบการ		
	ระบบบำบัด	จัดการตะกอน	
	น้ำเสีย	ระหว่างติดตั้ง	รวม
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562</b>			
ราคาทุน	14,104	12,000	26,104
หัก: ค่าตัดจำหน่าย	(12,380)	-	(12,380)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	1,724	12,000	13,724
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561</b>			
ราคาทุน	14,104	-	14,104
หัก: ค่าตัดจำหน่าย	(11,220)	-	(11,220)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	2,884	-	2,884

การกระทบยอดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2562 และ 2561 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)		
	งบการเงินรวม		
	ระบบการ		
	ระบบบำบัด	จัดการตะกอน	
	น้ำเสีย	ระหว่างติดตั้ง	รวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	4,045	-	4,045
ค่าตัดจำหน่าย	(1,161)	-	(1,161)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 มกราคม 2561	2,884	-	2,884
ซื้อเพิ่ม - ราคาทุน	-	12,000	12,000
ค่าตัดจำหน่าย	(1,160)	-	(1,160)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 มกราคม 2562	1,724	12,000	13,724

## 20. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,954	583	5,233	3,845
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	19,461	21,054	4,128	11,992
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	526	521	526	521
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	27,014	19,450	21,509	14,895
เจ้าหนี้ค่าก่อสร้าง - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7,994	6,089	7,994	6,089
เจ้าหนี้ค่าก่อสร้าง - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	7,768	143	-	143
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	10,688	2,429	10,688	2,429
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	4,314	5,550	3,491	4,841
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,158	-	1,158	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	78,627	78,500	49,680	50,341
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	159,504	134,139	104,407	95,096

## 21. เงินกู้ยืมระยะยาว

เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ)	การชำระคืน	(หน่วย: พันบาท)	
			งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2562	2561
1. อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือน และ 12 เดือน บวกส่วนต่างที่กำหนด	ชำระคืนเป็นงวดทุก 3 เดือน เริ่มตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2552 ถึงเดือนกันยายน 2562		-	135,000
2. อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 6 เดือน บวกส่วนต่างที่กำหนด	ชำระคืนครั้งเดียวทั้งจำนวนภายในวันที่ 9 พฤษภาคม 2563		2,760,000	2,760,000
3. อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.95	ชำระคืนเป็นงวดทุก 3 เดือน เริ่มตั้งแต่เดือน มีนาคม 2560 ถึงเดือนธันวาคม 2564		600,000	900,000
รวม			3,360,000	3,795,000
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(3,060,000)	(435,000)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			300,000	3,360,000



การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	3,795,000
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(435,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	3,360,000

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืม บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อ EBITDA และอัตราส่วน EBITDA ต่อดอกเบี้ยจ่าย ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในสัญญา

## 22. หุ้นกู้

(หน่วย: พันบาท)

หุ้นกู้	อายุหุ้นกู้	วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ครบ		งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			กำหนดไถ่ถอน	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	2562	2561
1	7 ปี	22 กุมภาพันธ์ 2555	22 กุมภาพันธ์ 2562	4.40	-	1,500,000
2	10 ปี	22 กุมภาพันธ์ 2555	22 กุมภาพันธ์ 2565	4.60	2,000,000	2,000,000
3	5 ปี	6 กุมภาพันธ์ 2558	6 กุมภาพันธ์ 2563	3.37	500,000	500,000
4	10 ปี	21 พฤษภาคม 2558	21 พฤษภาคม 2568	3.98	1,400,000	1,400,000
5	5 ปี	1 กุมภาพันธ์ 2561	1 กุมภาพันธ์ 2566	2.33	1,000,000	1,000,000
6	7 ปี 2 เดือน	20 ธันวาคม 2562	20 กุมภาพันธ์ 2570	2.41	1,000,000	-
รวม					5,900,000	6,400,000
หัก: หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					(500,000)	(1,500,000)
หัก: ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี					(4,160)	(4,205)
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					5,395,840	4,895,795

เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติให้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ เพิ่มอีกจำนวน 1 ชุด เป็นจำนวนเงิน 1,000 ล้านบาท เพื่อจำหน่ายแก่นักลงทุนตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ บริษัทฯ ได้ออกจำหน่ายหุ้นกู้ดังกล่าวในวันที่ 20 ธันวาคม 2562 และจะครบกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2570

หุ้นกู้ของบริษัทฯ ทั้งหมดมีมูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท และเป็นหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้โดยจ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือนตลอดอายุหุ้นกู้

บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการ เช่น การดำรงอัตราส่วนทางการเงินการดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อ EBITDA และอัตราส่วน EBITDA ต่อดอกเบี้ยจ่าย ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนด

## 23. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	54,360	40,253	28,716	21,319
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	7,554	5,953	3,865	3,441
ต้นทุนดอกเบี้ย	863	1,267	474	549
ต้นทุนบริการในอดีตและผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้น				
จากการจ่ายชำระผลประโยชน์	-	7,243	-	3,407
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้าน				
ประชากรศาสตร์	384	-	1,231	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	2,668	-	1,228	-
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	(6,137)	-	(2,822)	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(1,000)	(356)	(674)	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	58,692	54,360	32,018	28,716

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้มีมติผ่านร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ ซึ่งกฎหมายดังกล่าวอยู่ในระหว่างรอประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2562 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 ได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา ซึ่งได้กำหนดอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้าง สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน กฎหมายดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวถือเป็นการแก้ไขโครงการสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน และมีผลกระทบให้กลุ่มบริษัทมีหนี้สินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทบันทึกผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวโดยรับรู้ต้นทุนบริการในอดีตเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตั้งแต่ปี 2561 แล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 7 ล้านบาท (เฉพาะกิจการ: 3 ล้านบาท) (2562: ไม่มี เฉพาะกิจการ: ไม่มี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 13.19 - 14.60 ปี (เฉพาะกิจการ: 13.19 ปี) (2561: 8.17 - 10.05 ปี เฉพาะกิจการ: 8.17 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	1.67 - 1.74	2.22 - 2.38	1.67	2.22
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5.0	5.0	5.0	5.0
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0 - 13.0	0 - 14.0	0 - 12.0	0 - 13.0

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(4,443)	5,128	(2,327)	2,658
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4,821	(4,276)	2,494	(2,234)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(4,681)	3,122	(2,441)	1,535

(หน่วย: พันบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(3,980)	4,602	(1,864)	2,132
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4,972	(4,382)	2,328	(2,072)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(268)	2,897	(1,977)	1,299

## 24. ดำรงตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี หักด้วยยอดขาดทุนสะสมกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ดำรงตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

## 25. สำรองอื่น

ตามข้อกำหนดของสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมสัมปทานประกอบกิจการประปา ลงวันที่ 20 มีนาคม 2551 กำหนดให้บริษัทฯ ต้องจัดสรรสำรองก่อนจ่ายเงินปันผลเป็นจำนวนร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิประจำปี อย่างไรก็ตาม ตามข้อกำหนดของสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมต่อท้ายสัมปทานประกอบกิจการประปา ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2559 ได้แก้ไขข้อกำหนดเรื่องการจัดสรรสำรองข้างต้น เป็นการกำหนดให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิจะกระทำได้อีกเมื่อมีการกันสำรองตามกฎหมายไว้ร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนเต็มจำนวน

กำไรสะสมที่สำรองตามกฎหมายให้กันไว้เป็นเงินสดโดยนำฝากประจำไว้ที่ธนาคาร หรือสถาบันการเงินที่ได้รับอนุญาตจากธนาคารแห่งประเทศไทย

## 26. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
เงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	185,852	183,584	94,254	92,384
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	497,318	475,284	493,956	471,995
ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปาที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา	372,880	337,641	-	-
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	221,494	221,494
ค่าบริหารและจัดการ	-	-	36,897	36,444
ค่าใช้จ่ายในการผลิตและซ่อมบำรุง	760,116	750,061	433,260	441,784

## 27. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
<b>ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:</b>				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	694,043	629,529	517,861	457,926
<b>ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:</b>				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราว				
และการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	2,934	(13,437)	4,864	(7,605)
<b>ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน</b>	<b>696,977</b>	<b>616,092</b>	<b>522,725</b>	<b>450,321</b>

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับกำไร				
จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	617	-	73	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับขาดทุนจากการ				
วัดมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	(40)	(55)	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับส่วนแบ่ง				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	4,696	9,591	-	-
	5,273	9,536	73	-

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	3,844,311	3,476,995	3,377,628	3,116,953
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	768,862	695,399	675,526	623,391
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การส่งเสริมการลงทุน (หมายเหตุ 28)	(61,507)	(87,230)	-	(34,120)
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	48,689	54,112	45,566	50,780
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(1,865)	(1,801)	(1,930)	(1,611)
รายได้ที่ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	-	-	(196,926)	(185,803)
ผลกระทบจากรายการตัดบัญชีในการจัดทำงบการเงินรวม	(64,214)	(38,459)	-	-
อื่น ๆ	7,012	(5,929)	489	(2,316)
รวม	(71,885)	(79,307)	(152,801)	(173,070)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	696,977	616,092	522,725	450,321

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	2562	2561	2562	2561
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	11,739	10,872	6,404	5,743
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	3,979	4,025	2,244	2,244
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน ในหลักทรัพย์เพื่อขาย	95	55	-	-
รวม	15,813	14,952	8,648	7,987
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปา	(80,804)	(74,968)	(80,804)	(74,968)
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและ การให้บริการบำบัดน้ำเสียตัดจำหน่ายสะสม	(14,931)	(15,199)	(14,931)	(15,199)
ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สินทรัพย์ในการผลิตน้ำประปา ที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาฯของบริษัทย่อย	(24,843)	(25,210)	-	-
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี	(830)	(801)	(830)	(801)
ผลต่างจากการปรับมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ในการ ผลิตน้ำประปาที่ต้องโอนเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาจากการ รวมธุรกิจ	(3,248)	(4,105)	-	-
รวม	(124,656)	(120,283)	(96,565)	(90,968)
สุทธิ	(108,843)	(105,331)	(87,917)	(82,981)

## 28. การส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการผลิตน้ำประปา ตามบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 2437(2)/2553 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2553 ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด บางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวมีสาระสำคัญดังนี้

- การได้รับยกเว้นอากรขาเข้าของการนำเข้าเครื่องจักรที่เข้าตามเงื่อนไขที่ระบุไว้
- การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับ การส่งเสริม มีกำหนดระยะเวลาแปดปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น (วันที่ 30 กันยายน 2553)

ในระหว่างปี 2556 บริษัทฯ ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเพื่อฟื้นฟู การลงทุนจากวิกฤตอุทกภัยตามบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 5177(2)/2556 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2556 (แทนบัตรเดิมเลขที่ 1382(2)/2545 ซึ่งสิ้นสุดการส่งเสริมการลงทุนในปี 2555) ภายใต้เงื่อนไขที่ กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวมีสาระสำคัญดังนี้

- การได้รับยกเว้นอากรขาเข้าของการนำเข้าเครื่องจักรที่เข้าตามเงื่อนไขที่ระบุไว้
- การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับ การส่งเสริมไม่เกินร้อยละ 150 ของเงินลงทุนซึ่งไม่รวมที่ดินและทุนหมุนเวียน เฉพาะค่าซ่อมแซม เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่เสียหายเนื่องจากน้ำท่วม มีกำหนดระยะเวลาแปดปี นับแต่วันที่เริ่ม มีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น (วันที่ 30 มิถุนายน 2556)

ในระหว่างปี 2559 บริษัทฯได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการผลิตน้ำประปาตามบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 59-0683-1-00-1-0 เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559 ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวมีสาระสำคัญดังนี้

- การได้รับยกเว้นอากรขาเข้าของการนำเข้าเครื่องจักรที่เข้าตามเงื่อนไขที่ระบุไว้
- การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับ การส่งเสริม มีกำหนดระยะเวลาห้าปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น (วันที่ 31 มีนาคม 2562)

รายได้ของบริษัทฯจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กิจการที่ได้รับ		กิจการที่ไม่ได้รับ		รวม	
	การส่งเสริมการลงทุน		การส่งเสริมการลงทุน			
	2562	2561	2562	2561	2562	2561
	รายได้จากการขายน้ำประปา	65,386	345,495	4,030,596	3,629,040	4,095,982

## 29. กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวม กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

## 30. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจ ตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบถามอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการ จัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียวคือธุรกิจผลิตและ จำหน่ายน้ำประปา และดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียวคือประเทศไทย กลุ่มบริษัทประเมินผล การปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้ เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน ดังนั้น รายได้ กำไร จากการดำเนินงาน และสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงในงบการเงินจึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงาน ดำเนินงานและเขตภูมิศาสตร์แล้ว



## ข้อมูลเกี่ยวกับภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือประเทศไทย ดังนั้นรายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

## ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2562 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายให้แก่ลูกค้ารายใหญ่อันดับหนึ่งรายเป็นจำนวนเงินประมาณ 5,773 ล้านบาท (2561: 5,596 ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ 94 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

### 31. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัท และพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5.0 - 15.0 ของเงินเดือน (2561: ร้อยละ 5.0 - 15.0) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กสิกรไทย จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัทในระหว่างปี 2562 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนเงิน 9 ล้านบาท (เฉพาะกิจการ: 5 ล้านบาท) (2561: 8 ล้านบาท เฉพาะกิจการ: 4 ล้านบาท)

### 32. เงินปันผลจ่าย

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (พันบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลจ่ายจากผลการดำเนินงานส่วนที่ได้รับ การส่งเสริมการลงทุนสำหรับเดือนกรกฎาคม จนถึงเดือนธันวาคม 2560	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2561	91,770	0.023
เงินปันผลจ่ายจากผลการดำเนินงานส่วนที่ไม่ได้ รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับเดือน กรกฎาคมจนถึงเดือนธันวาคม 2560	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2561	1,105,230	0.277
เงินปันผลจ่ายระหว่างกาลจากผลการดำเนินงาน ส่วนที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับ เดือนมกราคมจนถึงมิถุนายน 2561	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2561	107,730	0.027
เงินปันผลจ่ายระหว่างกาลจากผลการดำเนินงาน ส่วนที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับ เดือนมกราคมจนถึงมิถุนายน 2561	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2561	1,089,270	0.273
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2561		2,394,000	0.600

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (พันบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลจ่ายจากผลการดำเนินงานส่วนที่ได้รับ การส่งเสริมการลงทุนสำหรับเดือนกรกฎาคม จนถึงเดือนธันวาคม 2561	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562	59,850	0.015
เงินปันผลจ่ายจากผลการดำเนินงานส่วนที่ไม่ได้ รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับเดือน กรกฎาคมจนถึงเดือนธันวาคม 2561	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562	1,137,150	0.285
เงินปันผลจ่ายระหว่างกาลจากผลการดำเนินงาน ส่วนที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับ เดือนมกราคมจนถึงมิถุนายน 2562	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 12 สิงหาคม 2562	1,197,000	0.300
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2562		2,394,000	0.600

### 33. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

#### 33.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯมีรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนเงิน 199 ล้านบาท ที่เกี่ยวข้องกับงานปรับปรุงเครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โรงผลิตน้ำประปาบางเลน (ระยะที่ 1) (2561: 19 ล้านบาท ที่เกี่ยวข้องกับโครงการปรับปรุงระบบส่งน้ำประปาโรงผลิตน้ำประปาบางเลน)

#### 33.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการและภาระผูกพันอื่น

- ก) กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาการบริหารจัดการและการซ่อมบำรุงกับบริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด (“บริษัทย่อยของบริษัทฯ”) เพื่อให้บริษัทย่อยดังกล่าวบริหารจัดการและการซ่อมบำรุงรักษาระบบผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย ภายใต้เงื่อนไขในสัญญาดังกล่าว กลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าบริการตามอัตราที่ระบุในสัญญา สัญญามีระยะเวลา 1 ปีเริ่มตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2553 และต่ออายุสัญญาโดยอัตโนมัติทุกๆ ปี คราวละ 1 ปี
- ข) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันจากสัญญาบริการอื่น ๆ เป็นจำนวนเงินรวม 38 ล้านบาท (เฉพาะกิจการ: 27 ล้านบาท) (2561: 37 ล้านบาท (เฉพาะกิจการ: 25 ล้านบาท))

### 33.3 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทได้เข้าทำสัญญาเช่าดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเช่ารถยนต์และที่ดินที่ใช้เป็นอาคารสำนักงาน สถานีสูบน้ำดิบ และวางท่อน้ำดิบ อายุของสัญญาเช่าที่ดินมีระยะเวลาดังตั้ง 1 มีนาคม 2553 ถึง 30 กันยายน 2591

กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่บอกเลิกไม่ได้ ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
จ่ายชำระ				
ภายใน 1 ปี	8,482	8,605	7,714	8,605
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	13,355	17,202	12,160	17,202
มากกว่า 5 ปี	30,037	31,955	30,037	31,955

### 33.4 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามกลุ่มบริษัทเหลืออยู่เป็นจำนวน 312 ล้านบาท (เฉพาะกิจการ: 123 ล้านบาท) (2561: 311 ล้านบาท (เฉพาะกิจการ: 122 ล้านบาท)) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของกลุ่มบริษัทซึ่งประกอบด้วย หนังสือค้ำประกันดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ค้ำประกันตามสัญญาซื้อขายน้ำประปา				
การประปาส่วนภูมิภาค	230,500	230,400	63,000	62,900
ค้ำประกันการใช้ไฟฟ้า	68,521	67,733	46,836	46,048
ค้ำประกันอื่นๆ	13,101	13,101	13,101	13,101
รวม	312,122	311,234	122,937	122,049

### 34. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม หรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมแยกแแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
<b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>				
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า				
หน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้	-	2,279,891	-	2,279,891
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย				
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	4,525	-	-	4,525
<b>สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม</b>				
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	10,072,569	-	-	10,072,569
เงินลงทุนระยะยาวอื่น - หุ้นกู้	-	14,193	-	14,193
<b>หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม</b>				
หุ้นกู้	-	6,094,102	-	6,094,102

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
<b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>				
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า				
ตราสารทุน	85,654	-	-	85,654
ตราสารหนี้	-	2,699,011	-	2,699,011
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย				
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	4,725	-	-	4,725
<b>สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม</b>				
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	9,253,596	-	-	9,253,596
เงินลงทุนระยะยาวอื่น - หุ้นกู้	-	24,009	-	24,009
<b>หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม</b>				
หุ้นกู้	-	6,547,931	-	6,547,931

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
<b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>				
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า				
หน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้	-	1,776,747	-	1,776,747
<b>สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม</b>				
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	10,072,569	-	-	10,072,569
<b>หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม</b>				
หุ้นกู้	-	6,094,102	-	6,094,102

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
<b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>				
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า				
ตราสารทุน	85,654	-	-	85,654
ตราสารหนี้	-	2,285,894	-	2,285,894
<b>สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม</b>				
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	9,253,596	-	-	9,253,596
<b>หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม</b>				
หุ้นกู้	-	6,547,931	-	6,547,931

### 35. เครื่องมือทางการเงิน

#### 35.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัทตามที่นิยามอยู่ในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 107 “การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน” ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนชั่วคราว ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินลงทุนระยะยาวอื่น เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เงินกู้ยืมระยะยาวและหุ้นกู้ กลุ่มบริษัทที่มีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

### ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และมีความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของลูกหนี้ เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีลูกค้าหลักรายเดียวคือการประปาส่วนภูมิภาค อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการประปาส่วนภูมิภาคเป็นหน่วยงานราชการ ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อดังกล่าว จำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้ที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

### ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากสถาบันการเงิน เงินลงทุนชั่วคราว เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินลงทุนระยะยาว เงินกู้ยืมระยะยาวและหุ้นกู้ที่มีดอกเบี้ย อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำ

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือ วันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

งบการเงินรวม							
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี		อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน	มากกว่า 1	มากกว่า	ปรับขึ้นลง	อัตรา	รวม	
	1 ปี	ถึง 5 ปี	5 ปี	ตามราคาตลาด	ดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	-	-	44,948	31,621	76,571	0.125 - 0.750
เงินลงทุนชั่วคราว	3,035,147	-	-	-	-	3,035,147	0.650 - 1.850
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	564,935	564,935	-
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	-	14,000	-	-	4,525	18,525	4.10 - 4.50
	3,035,149	14,000	-	44,948	601,081	3,695,178	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	159,504	159,504	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	-	3,360,000	-	3,360,000	2.75 - 3.10
หุ้นกู้	500,001	2,998,520	2,397,319	-	-	5,895,840	2.33 - 4.60
	500,001	2,998,520	2,397,319	3,360,000	159,504	9,415,344	

(หน่วย: พันบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

	งบการเงินรวม						อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง ตามราคาตลาด	ไม่มี		
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี		อัตรา ดอกเบี้ย	รวม	
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	-	-	67,514	31,826	99,342	0.05 - 0.50
เงินลงทุนชั่วคราว	3,414,227	-	-	-	85,654	3,499,881	0.650 - 1.853
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	564,548	564,548	-
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	10,000	14,000	-	-	4,725	28,725	4.10 - 4.50
	3,424,229	14,000	-	67,514	686,753	4,192,496	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	134,319	134,319	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	-	3,795,000	-	3,795,000	2.75 - 3.10
หุ้นกู้	1,500,026	3,497,550	1,398,219	-	-	6,395,795	2.33 - 4.60
	1,500,026	3,497,550	1,398,219	3,795,000	134,319	10,325,114	

(หน่วย: พันบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี		
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาดลาด	อัตรา ดอกเบี้ย	รวม	
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	-	-	40,194	31,165	71,361	0.125 - 0.750
เงินลงทุนชั่วคราว	2,252,003	-	-	-	-	2,252,003	0.650 - 1.850
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	385,762	385,762	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	171,478	-	171,478	4.25 - 4.40
	2,252,005	-	-	211,672	416,927	2,880,604	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	104,407	104,407	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	-	3,360,000	-	3,360,000	2.75 - 3.10
หุ้นกู้	500,001	2,998,520	2,397,319	-	-	5,895,840	2.33 - 4.60
	500,001	2,998,520	2,397,319	3,360,000	104,407	9,360,247	



(หน่วย: พันบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561							
งบการเงินเฉพาะกิจการ							
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี		อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาตลาด	อัตรา ดอกเบี้ย	รวม		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	-	-	61,064	31,371	92,437	0.05 - 0.50
เงินลงทุนชั่วคราว	2,741,110	-	-	-	85,654	2,826,764	0.650 - 1.625
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	394,436	394,436	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	461,297	-	461,297	4.25 - 4.40
	2,741,112	-	-	522,361	511,461	3,774,934	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	95,096	95,096	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	-	3,795,000	-	3,795,000	2.75 - 3.10
หุ้นกู้	1,500,026	3,497,550	1,398,219	-	-	6,395,795	2.33 - 4.60
	1,500,026	3,497,550	1,398,219	3,795,000	95,096	10,285,891	

### ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน เนื่องจากกลุ่มบริษัทไม่มีธุรกรรมที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ

### 35.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

ตารางต่อไปนี้เป็นสรุปเปรียบเทียบมูลค่าตามบัญชี และมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	
	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>				
หุ้นกู้	5,896	6,094	6,396	6,548

บริษัทฯ มีการประมาณการมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- หุ้นกู้ที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราคงที่ แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคตคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยประมาณในตลาดปัจจุบัน สำหรับเงินกู้ยืมที่มีเงื่อนไขใกล้เคียงกัน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

### 36. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัทคือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.76:1 (2561: 0.89:1) และบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.87:1 (2561: 0.99:1)



### 37. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติจ่ายเงินปันผลสำหรับปี 2562 ในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท ซึ่งบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.30 บาท และจะจ่ายเงินปันผลส่วนที่เหลืออีกในอัตราหุ้นละ 0.30 บาท การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวขึ้นอยู่กับการอนุมัติของผู้ถือหุ้น

### 38. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563





ทุกอย่างก้าวในการ  
ดำเนินธุรกิจของ TTW  
อยู่บนเส้นทางของการมี  
จิตสำนึกร่วมกัน พร้อมตระหนัก  
ในการครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ  
สังคม และสิ่งแวดล้อม  
เพื่อการเติบโตร่วมกัน  
อย่างยั่งยืน

**บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)**

30/130 หมู่ที่ 12 ถนนพหลโยธินสาย 5 ตำบลไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม 73210

โทรศัพท์ : (+66) 2019 9490-1 โทรสาร : (+66) 2420 6064



TTWPLC.COM



TTWPLC



TTWPLC



TTW PLC CHANNEL



www.ttwplc.com