



Annual Report 2012



www.pdgth.com

วิสัยทัศน์ และ พันธกิจ

- ได้รับการยอมรับจากลูกค้าและสังคมว่ามีความเชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมระดับแนวหน้า
- พนักงานมีความรู้ ความสามารถด้าน **Safety & Environment** สูง มีวัฒนธรรมที่ดี และมีความสุขในการทำงาน
- เจริญเติบโตอย่างยั่งยืนสามารถสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้มีผลประโยชน์ร่วมทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

นโยบาย

- สร้างความเจริญเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาวในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ต่อปี
- ดำรงรักษาระบบการบริหารงานในระบบธรรมาภิบาลโดยเคร่งครัดและยึดมั่นในระบบจริยธรรมและคุณธรรม
- ขยายธุรกิจทั้งทางตรงและทางอ้อมในธุรกิจ **Safety & Environment** โดยวิธีการลงทุนโดยตรงและวิธีการควบกิจการ **Merger & Acquisitions**
- ส่งเสริมคนเก่งและคนดีในองค์กร
- รักษา พัฒนาระบบการทำงานที่เป็นมาตรฐานสากลที่ยอมรับโดยทั่วไป
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกันโดยเคร่งครัด
- ดูแล ควบคุม รักษาผลตอบแทน ผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ผู้เกี่ยวข้อง คู่ค้าโดยดี และสม่ำเสมอ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
• ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	2
• ความภาคภูมิใจ	4
• สารประธานกรรมการ	5
• ผังโครงสร้างองค์กร	7
• คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหาร	8
• ข้อมูลทั่วไปของบริษัท	18
• ลักษณะการประกอบธุรกิจ	20
• การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	22
• โครงสร้างรายได้	24
• ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน	25
• เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ	31
• ปัจจัยความเสี่ยง	32
• โครงสร้างการถือหุ้น	34
• โครงสร้างการจัดการ	38
• นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	54
• ความรับผิดชอบต่อสังคม	76
• การควบคุมภายใน	82
• รายการระหว่างกัน	83
• คำอธิบายและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน	89
• รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	95
• รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	96
• รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	98
• รายงานผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	100
• งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน	101

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

		2553	2554	2555
ฐานะการเงิน				
สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	483.86	483.28	501.63
หนี้สินรวม	"	200.66	213.21	215.99
ส่วนของผู้ถือหุ้น	"	283.20	270.07	285.64
ผลการดำเนินงาน				
รายได้จากการขายและการให้บริการ	ล้านบาท	637.87	719.14	790.03
รายได้รวม	"	646.83	721.94	794.13
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ	"	440.99	508.77	571.31
กำไรขั้นต้น	"	196.88	210.37	218.72
กำไรส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	"	39.40	28.86	44.73
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	13.93%	10.40%	15.96%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	12.01%	9.42%	12.58%
อัตรากำไรขั้นต้น	%	31.23%	29.25%	27.69%
อัตรากำไรสุทธิ	%	6.09%	3.99%	5.63%
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	2.01	1.77	1.98
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.71	0.78	0.75
ข้อมูลหุ้นสามัญ				
ราคาพาร์ต่อหุ้น	บาท	1.00	1.00	1.00
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	"	2.10	2.02	2.13
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น	"	0.25	0.20	0.24
กำไรสุทธิต่อหุ้น	"	0.40	0.21	0.33

หมายเหตุ

ในปี 2553 ใช้จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักจำนวน 98,287,671 หุ้น

ฐานะการเงิน

สินทรัพย์รวม		
ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
483.86	483.28	501.63

หนี้สินรวม		
ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
200.66	213.21	215.99

ส่วนของผู้ถือหุ้น		
ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
283.20	270.07	285.64

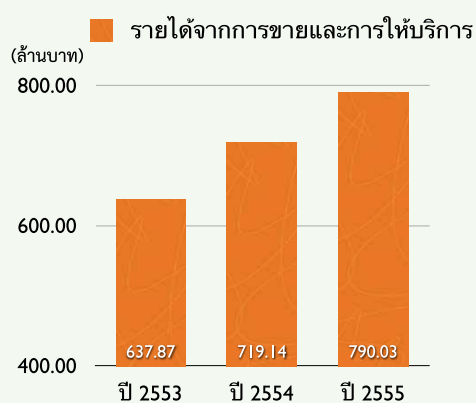


ผลการดำเนินงาน

รายได้จากการขายและการให้บริการ		
ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
637.87	719.14	790.03

กำไรจากการดำเนินงาน		
ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
61.94	45.56	58.09

กำไรสุทธิ		
ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
39.4	28.86	44.73

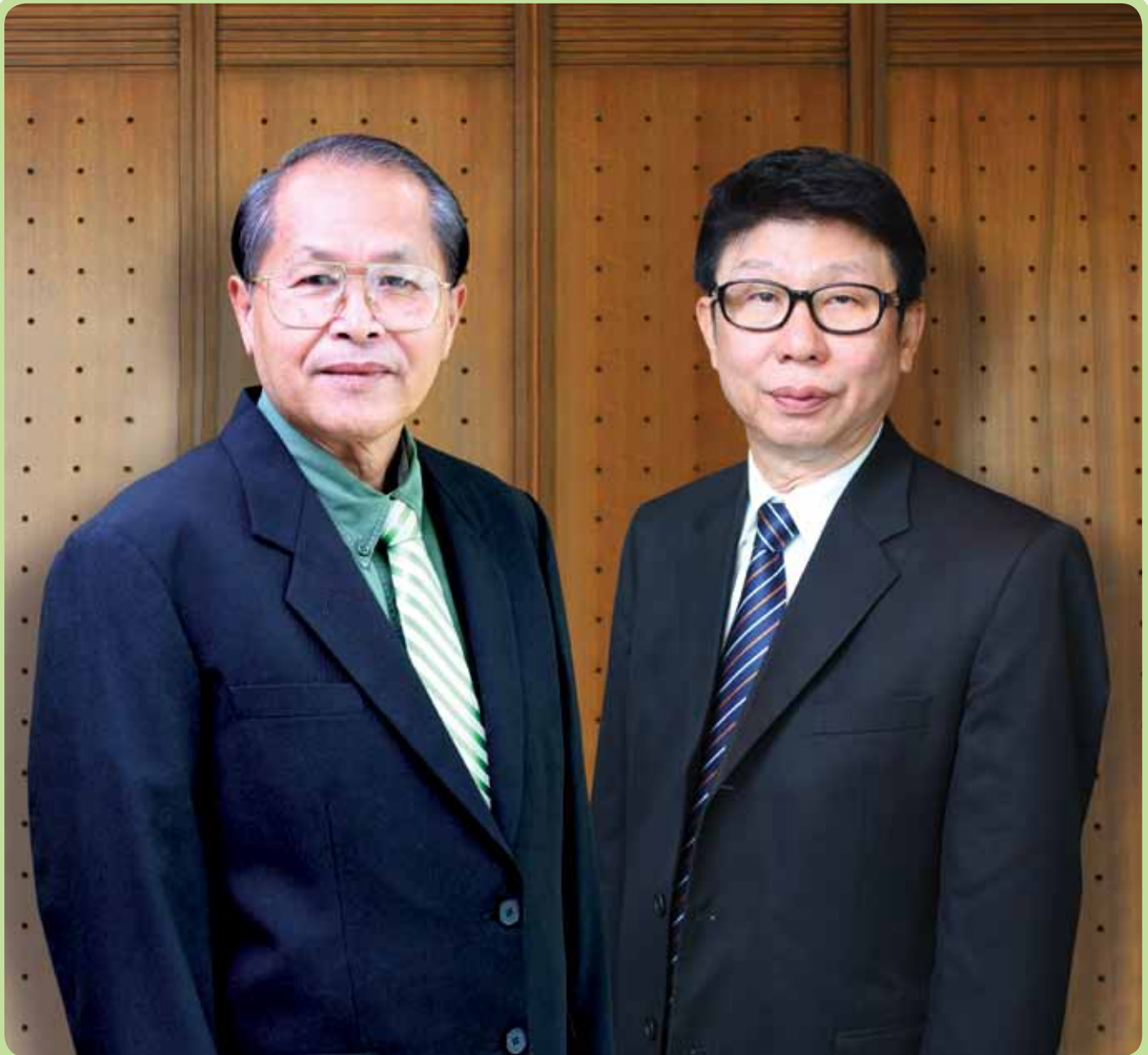


ความภาคภูมิใจ



จากผลสำรวจข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2555 ตามรายงานที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย ร่วมกับคณะกรรมการบริษัทภิบาลแห่งชาติ, สำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต.ล.ท.) บริษัท ได้รับการจัดอันดับ ให้เป็น 1 ใน 59 บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” และได้รับรางวัล SET Awards 2012 ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม ประเภทบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ถือเป็นรางวัลเกียรติยศแห่งความ สำเร็จและภาคภูมิใจแก่บริษัท ที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และคุณธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สารประธานกรรมการ



(นายประยูร วิเวทวณนัท)
ประธานกรรมการ

(นายชาลิต หวังธำรง)
ประธานกรรมการบริหาร

สารปรธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

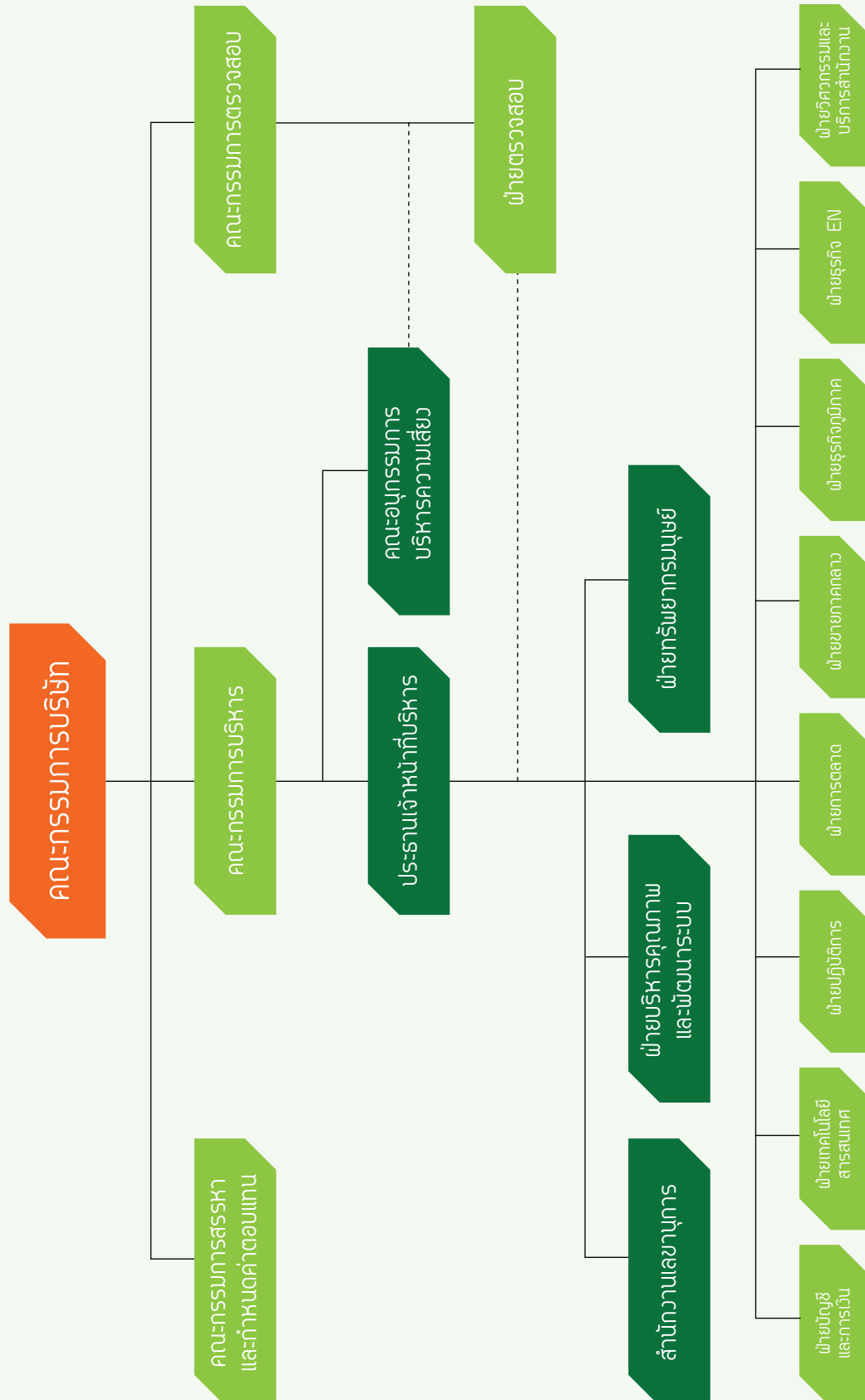
ในปี 2555 ที่ผ่านมานับเป็นอีกก้าวหนึ่งแห่งความสำเร็จของบริษัท ผลลัพธ์ จำกัด (มหาชน) การดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีบนพื้นฐานของความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ทำให้บริษัทได้รับการจัดอันดับให้เป็นบริษัทที่มีการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และได้รับรางวัล SET AWARD 2012 ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม ประเภทบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ

ในด้านผลประกอบการ บริษัทสามารถสร้างอัตราการเติบโตของรายได้รวมสูงขึ้นร้อยละ 9.82 เพิ่มขึ้นจาก 721.94 ล้านบาท ในปี 2554 เป็น 794.13 ล้านบาท ในปี 2555 จากการคัดสรรสินค้าที่มีคุณภาพ บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทั้งทางด้านสินค้าและการให้บริการ ประกอบกับการบริหารค่าใช้จ่ายที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้บริษัทมีกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ จากการเงินรวมเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 54.99 โดยเพิ่มขึ้นจาก 28.86 ล้านบาท ในปี 2554 เป็น 44.73 ล้านบาท ด้วยความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง ในช่วงปลายปีที่ผ่านมา บริษัทได้ขยายสาขาเพิ่มทางภาคใต้ ที่จังหวัดภูเก็ต เพื่อขยายฐานลูกค้าให้กว้างขึ้นสำหรับการดำเนินงานเพื่อรองรับการเปิดตลาดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนที่จะมาถึงในอนาคตอันใกล้ บริษัทเริ่มดำเนินการขยายธุรกิจสู่ตลาดต่างประเทศ เริ่มจากประเทศเมียนมาร์ โดยการจัดตั้งตัวแทนจำหน่ายสินค้าของบริษัทอย่างเป็นทางการ ซึ่งคาดว่าจะสร้างผลตอบแทนให้บริษัทอย่างเป็นที่น่าพอใจในระดับหนึ่ง

นอกจากการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจในอนาคต ส่งเสริมให้บุคลากรมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีจิตอาสา องค์กรและพนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนสังคม และดูแลสิ่งแวดล้อม

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น คู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงพนักงานและผู้บริหารของบริษัทที่มีส่วนในการจัดการและให้การสนับสนุนร่วมมือด้วยดีในทุกด้าน และขอให้อย่ามั่นใจได้ว่าคณะกรรมการจะยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม ดำเนินธุรกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย องค์กรสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน

ผังโครงสร้างองค์กร



มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

คณะกรรมการบริษัท



- | | | | |
|---|----------------------------|---------|--|
| ① | นายประยูร วิเวทวณนธ์ | ตำแหน่ง | ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ |
| ② | ศ.ดร.พรชัย ชุนหจินดา | ตำแหน่ง | รองประธานกรรมการ/ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| ③ | นายขวลิต หวังอำรง | ตำแหน่ง | กรรมการ/ประธานกรรมการบริหาร |
| ④ | นายธีรเดช จารุตั้งตรง | ตำแหน่ง | กรรมการ/รองประธานกรรมการบริหาร/ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| ⑤ | รศ.ดร.เสกศักดิ์ จำเริญวงศ์ | ตำแหน่ง | ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ |
| ⑥ | รศ.ดร.เอกจิตต์ จึ้งเจริญ | ตำแหน่ง | กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| ⑦ | นายณพดล ชีระบุตรวงศ์กุล | ตำแหน่ง | กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |

1. นายประยูร วิเวทวนนท์

อายุ 69 ปี

ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ

การถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

วุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บัณฑิตบริหารมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิต เนติบัณฑิตสภา
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร

Director Accreditation Program (DAP)

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

(IOD) รุ่นที่ 35/2005

ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2554 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บมจ.ไฮโดรเทค
- 2554 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก.โรงสีข้าววิเศษพัฒนา
- 2550 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บมจ.ผลัญญะ
- 2549 - 2554 กรรมการ บจก.ไฮโดรเทค
- 2542 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บมจ.สหมิตรเครื่องกล
- 2541 - ปัจจุบัน กรรมการตัวแทนเจ้าหน้าที่ บจก.มหาชัยคราฟท์

2. ศ.ดร.พรชัย ชุนหจินดา

อายุ 49 ปี

รองประธานกรรมการ/

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การถือหุ้นในบริษัท : 0.61 %

วุฒิทางการศึกษา

- ดุษฎีบัณฑิต(การเงิน) Florida International University
- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต(สาขาการเงิน) Florida International University
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตบริหาร(เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับสูง วิทยาลัยวิทยาการตลาดทุน(วตท) รุ่นที่ 11/2010
- หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้

1. หลักสูตร Role of the Chairman program (RCP) รุ่นที่ 11/2012
2. หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 12/2011
3. หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 4/2005
4. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 36/2003

ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- 2554 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน บมจ.ผลัญญะ
- 2554 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระและประธานกรรมการ ตรวจสอบ บจก.คอปเปอร์ไวร์ดี
- 2554 - ปัจจุบัน คณะอนุญาโตตุลาการประจำสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2553 - ปัจจุบัน รองคณบดี ฝ่ายบัณฑิตศึกษา คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2551 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บจก.ออสสิริส ฟิวเจอร์ส
- 2550 - ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ บมจ.ผลัญญะ
- 2543 - 2552 กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บมจ.ไทยพาณิชย์นิวยอร์กไลฟ์ประกันชีวิต

3. นายชวลิต หวังอำรง

อายุ 60 ปี

กรรมการ/ประธานกรรมการบริหาร

การถือหุ้นในบริษัท : 16.08 %

วุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 67/2007

ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

ม.ค.2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร บมจ.ผลัญญะ
2520 - ธ.ค. 2555	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ.ผลัญญะ
2552 - ส.ค. 2555	ประธานกรรมการบริษัท บจก.พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก.ไทย โยนก โลจิสติกส์
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก.พีดีเอฟ ซัพพลาย/ บจก.กัสมีเดีย
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก.เอ็น เอช แอล (ประเทศไทย)
2539 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก.วีเอสวี เอเซีย
2547 - มี.ค. 2551	กรรมการ บจก.พีดีซี ซัพพลาย
2546 - มี.ค. 2551	กรรมการ บจก.พีดีเอ ซัพพลาย/ บจก.พีดีอาร์ ซัพพลาย
2544 - มี.ค. 2551	ประธานกรรมการบริษัท บจก.พาลาเดียม อินเตอร์เทรด
2544 - 2550	กรรมการ บจก.พีดีเอส อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย)
2536 - มี.ค. 2551	กรรมการ บจก.พีดี โปรเกรส
2535 - ม.ค. 2552	กรรมการ บจก.พี ดี มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ แมนูแฟคเจอร์
2531 - มี.ค. 2551	กรรมการ บจก.เพอซันแนล เซฟตี้

4. นายธีรเดช จารุตั้งตรง

อายุ 60 ปี

กรรมการ/รองประธานกรรมการบริหาร/
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

การถือหุ้นในบริษัท 2.93 %

วุฒิทางการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Accreditation Program (DAP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 68/2008

ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

ม.ค.2556 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการบริหาร บมจ.ผลัญญะ
2550 - ธ.ค. 2555	กรรมการผู้จัดการ บมจ.ผลัญญะ
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ Aegle Safety Equipment (Shanghai) Co., Ltd.
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก.กัสมีเดีย
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ Aegle Alliance Pte., Ltd.
2547 - มี.ค. 2551	กรรมการ บจก.พีดีซี ซัพพลาย
2547 - 2549	ประธานกรรมการ Aegle Safety Equipment (Shanghai) Co., Ltd.
2546 - มี.ค. 2551	กรรมการ บจก.พีดีเอ ซัพพลาย/ บจก.พีดีอาร์ ซัพพลาย
2544 - มี.ค. 2551	กรรมการ บจก.พาลาเดียม อินเตอร์เทรด
2544 - 2550	กรรมการผู้จัดการ บจก.พีดีเอส อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย)
2536 - มี.ค. 2551	กรรมการ บจก.พีดี โปรเกรส
2531 - มี.ค. 2551	กรรมการ บจก.เพอซันแนล เซฟตี้

5. รศ.ดร.เสกศักดิ์ จำเริญวงศ์

อายุ 57 ปี

ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ

การถือหุ้นในบริษัท : 0.01 %

วุฒิทางการศึกษา

- ศึกษบัณฑิต(การเงิน) Georgia State University
- บัณฑิตบริหารบัณฑิต(การธนาคารและการเงิน)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ
บริษัทไทย (IOD) ดังนี้
 1. Monitoring Fraud Risk Management (MFM)
รุ่นที่ 6/2011
 2. Monitoring the International Audit Function (MIA)
รุ่นที่ 11/2011
 3. Monitoring the System of Internal Control and Risk
Management (MIR) รุ่นที่ 11/2011
 4. Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR)
รุ่นที่ 13/2011
 5. Director Accreditation Program (DAP)
รุ่นที่ 69/2008

ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- | | |
|-----------------|--|
| 2553 - ปัจจุบัน | ผู้อำนวยการปริญญาโททางการเงิน
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ |
| 2550 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการตรวจสอบ/
กรรมการอิสระ บมจ.ผลัญญะ |
| 2550 - 2552 | หัวหน้าภาควิชาการเงิน
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ |
| 2549 - ปัจจุบัน | รองศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ |

6. รศ.ดร.เอกจิตต์ จิ่งเจริญ

อายุ 50 ปี

กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ/

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การถือหุ้นในบริษัท : 0.01 %

วุฒิทางการศึกษา

- ศึกษบัณฑิต (วิทยาการจัดการ)
คณะวิศวกรรมศาสตร์University of Waterloo
- วิทยาการจัดการมหาบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์
University of Waterloo
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
Youngstown State University, USA
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
(วิชาเอก คอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- Director Accreditation Program (DAP)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
รุ่นที่ 68/2008

ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

- | | |
|-----------------|--|
| 2554 - ปัจจุบัน | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บมจ.ผลัญญะ |
| 2554 - ปัจจุบัน | กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ
บจก.บีเจซี เฮฟวี่ อินดัสทรี |
| 2553 - ปัจจุบัน | ผู้อำนวยการโครงการบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ |
| 2550 - ปัจจุบัน | กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ
บมจ. ผลัญญะ |
| 2548 - ปัจจุบัน | รองศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ |
| 2547 - ปัจจุบัน | กรรมการโครงการ
ปริญญาเอกร่วมสาขาบริหารธุรกิจ (JDBA)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ |
| 2544 - 2550 | กรรมการโครงการปริญญาตรีบริหาร
ธุรกิจหลักสูตรนานาชาติ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ |

7. นายพนพล ธีระบุตรวงศ์กุล

อายุ 45 ปี

กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ/

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การถือหุ้นในบริษัท : 0.01 %

วุฒิทางการศึกษา

- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การเงิน)
University of Colorado at Denver
- บัณฑิตมหาวิทยาลัทธิธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA)
- หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้
 1. Audit Committee Program (ACP) สมาคม
รุ่นที่ 23/2008
 2. Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 68/2008
 3. Role of the Nomination and Governance
Committee (RNG) รุ่น 3/2012

ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2554 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ.ผลัญญะ
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ บจก.บีเจซี เฮฟวี่ อินดัสทรี
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ บมจ.ผลัญญะ
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บจก.ไอเอฟเอซี
2548 - 2550	ผู้จัดการฝ่ายควบคุมธุรกิจ บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง

นางสาวเสาวภา ชูรุจิพร

อายุ 51 ปี

เลขานุการบริษัท/เลขานุการคณะกรรมการบริษัท

เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

การถือหุ้นในบริษัท : 0.004 %

วุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ, สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตร "Company Secretary Program" FPCS
no.19/2008 โดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรอบรมของสถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้
 1. หลักสูตร "Company Reporting program" (CRP)
รุ่น 2/2011
 2. หลักสูตร "Board Reporting Program" (BRP)
รุ่น 5/2011
 3. หลักสูตร "Effective Minute Taking"(EMT)
รุ่น 19/2011
- หลักสูตร "การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน" รุ่นที่ 2 โดย ฝ่ายพัฒนาธรรมาภิบาลเพื่อตลาดทุน
- หลักสูตรพื้นฐานกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับ
บริษัทจดทะเบียน โดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- เทคนิคการจัดประชุมคณะกรรมการ ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นกู้
ของบริษัทจดทะเบียน โดย ศูนย์วิจัยกฎหมายและการพัฒนา
คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2551 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท/ เลขานุการคณะกรรมการบริษัท/ เลขานุการคณะกรรมการบริหาร บมจ.ผลัญญะ จำกัด
2546 - 2551	ผู้จัดการธุรกิจ/ผู้จัดการบริหารสัญญา บมจ.ปิคนิค คอร์ปอเรชั่น
2544 - 2546	ผู้ช่วยฝ่ายจัดซื้อ /เลขานุการบริษัท ผู้จัดการทั่วไป บมจ.บีจีเอส เอ็นจิเนียริง ซิสเต็ม
2541 - 2543	หัวหน้าส่วนจัดซื้อ บจก.ไฟโอเนี่ย แอร์ คาร์โก้

คณะกรรมการบริหารและผู้บริหาร



- | | | | |
|------------------|-----------------|---------|--|
| ① นายขวลิต | หวั่งจ๋ารง | ตำแหน่ง | ประธานกรรมการบริหาร |
| ② นายธีรเดช | จารุตั้งตรง | ตำแหน่ง | รองประธานกรรมการบริหาร |
| ③ นายบุญชัย | สุวรรณวุฒิวัฒน์ | ตำแหน่ง | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการบริหาร |
| ④ นายพรศักดิ์ | ขุนหจินดา | ตำแหน่ง | กรรมการบริหาร/ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน |
| ⑤ นางสาวประไพพิศ | วิริยะบุผา | ตำแหน่ง | กรรมการบริหาร/ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายปฏิบัติการ |
| ⑥ นายปโยธร | มั่งทอง | ตำแหน่ง | กรรมการบริหาร/ผู้อำนวยการฝ่ายขายภาคกลาง |
| ⑦ นายชยกฤต | พงศ์ฟไพบูลย์ | ตำแหน่ง | กรรมการบริหาร/ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจภูมิภาค |
| ⑧ นายธัญยา | หวั่งจ๋ารง | ตำแหน่ง | กรรมการบริหาร/ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด |
| ⑨ นางสาวณัฐชกร | พัชรพันธ์สกุล | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน/เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ |

คณะผู้บริหาร

3. นายบุญชัย สุวรรณวุฒิวัฒน์

อายุ 49 ปี

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/

กรรมการบริหาร

การถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

วุฒิทางการศึกษา

- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตรเอกบริหารรัฐกิจ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้าฯ (อยู่ระหว่างศึกษา)
- โปรแกรมการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน จากสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 155/2012
- The Senior Executive Program (SEP) ปี 2553 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2556 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ.ผลัญญะ
2553 - ธ.ค.2555	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายขายกลุ่มอุตสาหกรรมภาคกลาง บมจ.ผลัญญะ
2550 - 2553	ผู้อำนวยการฝ่ายขายกลุ่ม 2 บมจ.ผลัญญะ
2542 - 2549	ผู้จัดการส่วนธุรกิจ บจก.ผลัญญะ
2535 - 2541	ผู้จัดการฝ่ายขาย บจก.ผลัญญะ

4. นายพรศักดิ์ ชุนหจินดา

อายุ 45 ปี

กรรมการบริหาร/

ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน

การถือหุ้นในบริษัท : 0.40 %

วุฒิทางการศึกษา

- วิทยาศาสตรบัณฑิต(การบัญชี) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA)

ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2553 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน บมจ.ผลัญญะ
2550 - 2553	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บมจ.ผลัญญะ
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก.พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก.นทริการบัญชี
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก.รักเจริญ
2539 - 2549	กรรมการผู้จัดการ บจก.นทริการบัญชี

5. นางสาวประไพพิศ วิริยะบุบผา

อายุ 43 ปี

กรรมการบริหาร/

ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายปฏิบัติการ

การถือหุ้นในบริษัท 0.37 %

วุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต(การตลาด) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2553 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายปฏิบัติการ บมจ.ผลัญญะ
2550 - 2553	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ บมจ.ผลัญญะ
2538 - 2550	ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ บจก.ผลัญญะ
2535 - 2537	รองหัวหน้าฝ่ายจัดซื้อ บจก.ผลัญญะ

6. นายปิโยธร มั่งทอง

อายุ 42 ปี

กรรมการบริหาร/

ผู้อำนวยการฝ่ายขายภาคกลาง

การถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

วุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2556 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายขายภาคกลาง บมจ.ผลัญญะ
2553 - ธ.ค.2555	ผู้อำนวยการฝ่ายขาย Government & Retail บมจ.ผลัญญะ
2550 - 2553	ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด บมจ.ผลัญญะ
2544 - 2552	ผู้จัดการฝ่ายการตลาด บมจ.ผลัญญะ

7. นายชยกฤต พงศ์ภไพบุลย์

อายุ 38 ปี

กรรมการบริหาร/

ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจภูมิภาค

การถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

วุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2556 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจภูมิภาค
2553 - ธ.ค.2555	ผู้อำนวยการฝ่ายขายกลุ่มอุตสาหกรรมภูมิภาค บมจ.ผลัญญะ
2550 - 2553	ผู้อำนวยการฝ่ายขายกลุ่ม 1 บมจ.ผลัญญะ
2548 - 2550	ผู้จัดการฝ่ายขาย บจก.พีดีอาร์ ชัพพลาย
2547 - 2548	COO ภาคเหนือ - บจก. ไชโยเอเอ
2540 - 2547	Sales Executive บจก.สยามบรรจภัณฑ์ ชลบุรี (1995)

8. นายธัญญา หวังธำรง

อายุ 32 ปี

กรรมการบริหาร/

ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด

การถือหุ้นในบริษัท : 10.00 %

วุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (ระหว่างประเทศ)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- สถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก.วิลลิส อินเทอร์เน็ต
2553 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด บมจ.ผลัญญะ
2552 - 2553	ผู้จัดการฝ่ายการตลาด บมจ.ผลัญญะ
2550 - 2552	ผู้จัดการแผนกสื่อสารการตลาด บจก.ผลัญญะ
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก.กัสมิเดีย
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก.พีดีเอฟ ชัพพลาย

9. นางสาวณัฐชกร พัวพันธ์สกุล

อายุ 50 ปี

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน/

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

การถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

วุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2550 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บมจ.ผลัญญะ
2550 - ปัจจุบัน	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บมจ.ผลัญญะ
2547 - 2550	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บจก.ผลัญญะ
2543 - 2546	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี บจก.ผลัญญะ
2540 - 2543	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน บจก.ผลัญญะ
2538 - 2539	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี บจก.ผลัญญะ
2534 - 2537	รองผู้จัดการแผนกบัญชี บจก.ผลัญญะ

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์	: บริษัท ผลธัญญา จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อ	: PHOL
ทุนจดทะเบียน	: 135,000,000.00 บาท (หุ้นสามัญ 135,000,000 หุ้น) มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
ทุนชำระแล้ว	: 135,000,000.00 บาท (หุ้นสามัญ 135,000,000 หุ้น) มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	: จำหน่ายผลิตภัณฑ์เพื่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม และจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ และให้บริการ เกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำ
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่และบริษัทย่อย	: เลขที่ 1/11 หมู่ที่ 3 ถนนลำลูกกา ตำบลลาดสวาย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150
ที่ตั้งสำนักงานสาขา	: 1) เลขที่ 155/213 หมู่ที่ 2 ตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 2) เลขที่ 47/55-57 ถนนโชตนา ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 3) เลขที่ 99/9 หมู่ที่ 4 ตำบลวิจิต อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107551000088
โทรศัพท์	: 0-2791-0111
โทรสาร	: 0-2791-0100-3
เว็บไซต์	: www.pdgth.com
เลขานุการบริษัท	: คุณเสาวภา ชูรุจิพร โทรศัพท์ 0-2791-0151 E-mail address: cs@pdgth.com
นักลงทุนสัมพันธ์	: คุณศิริพร อ่อนดี โทรศัพท์ 0-2791-0206 E-mail address: ir@pdgth.com

ชื่อ สถานที่ตั้งของบุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

นายทะเบียนหลักทรัพย์ ที่ตั้ง	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 62 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ
โทรศัพท์	:	0-2229-2800
โทรสาร	:	0-26545642
เว็บไซต์	:	www.tsd.or.th
ผู้สอบบัญชี ที่ตั้ง	:	บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด เลขที่ 100/31-32, ชั้น 16 100/2 อาคารว่องวานิชคอมเพล็กซ์ บี พระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310
โทรศัพท์	:	0-2645-0101
โทรสาร	:	0-2645-0110
เว็บไซต์	:	www.ans.co.th
ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ตั้ง	:	บริษัท สำนักกฎหมายธีรคุปต์ 546 อาคารยูนิเวสท์คอมเพล็กซ์ ชั้น 15 ถ.รัชดาภิเษก แขวงจันทระเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์	:	0-2511-1512, 0-2513-1976
โทรสาร	:	0-2938-1247, 0-2938-1957

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทเป็นผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพื่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผลิตภัณฑ์เพื่อการควบคุมสภาพแวดล้อม และผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำ ทั้งนี้ สินค้าและบริการทั้ง 3 กลุ่ม ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

1. กลุ่มสินค้าและบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Occupational Safety, Health and Environment Products)

ผลิตภัณฑ์ที่บริษัทจัดจำหน่ายแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

1) อุปกรณ์นิรภัยส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment - PPE)

เป็นอุปกรณ์ที่บุคคลหรือผู้ปฏิบัติงานใช้สวมใส่บนอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งของร่างกายหรือหลายส่วนร่วมกันในขณะทำงาน เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสภาวะแวดล้อมในการทำงาน เช่น อันตรายจากความร้อน, แสง, เสียง, สารพิษ, สารเคมี เป็นต้น โดยสินค้าในหมวดอุปกรณ์นิรภัยส่วนบุคคลนี้ สามารถแบ่งเป็นอุปกรณ์ที่ใช้ปกป้องร่างกายตั้งแต่ศีรษะจรดเท้า เช่น หมวกนิรภัย, แว่นตานิรภัย, ที่อุดหู, หน้ากากป้องกันฝุ่นและสารเคมี, ถุงมือนิรภัย, รองเท้านิรภัย, ชุดผจญเพลิง และอุปกรณ์ป้องกันภัยอื่นๆ เป็นต้น

2) อุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety and Environment Products)

เป็นอุปกรณ์ที่ใช้เพื่อสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบการ เช่น เครื่องตรวจวัดแก๊สพิษและแก๊สไวไฟในอากาศ, อุปกรณ์ชำระล้างตา และลำตัวฉุกเฉิน, อุปกรณ์จับเก็บ ขนย้าย และถ่ายเทสารเคมี, อุปกรณ์ถ่ายเทอากาศ, อุปกรณ์ล็อกนิรภัย, ป้ายเพื่อความปลอดภัย (Safety Sign) เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทถือเป็นหนึ่งในผู้นำที่มีการจัดจำหน่ายสินค้าอย่างครบวงจร ภายใต้ตราสินค้าที่มีชื่อเสียงกว่า 40 ตราสินค้าโดยมีสินค้าหลากหลายมากกว่า 3,000 รายการ นอกจากนี้บริษัทได้มีการพัฒนาตราสินค้าเป็นของตนเอง คือ ENV-SAFE และ Synos ทั้งนี้ ในส่วนผลิตภัณฑ์เพื่ออาชีวอนามัยและความปลอดภัย บริษัทได้วางตำแหน่งสินค้าภายใต้ตราสินค้าของบริษัทให้เป็นส่วนเติมเต็มช่องว่างในตลาด เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าที่ต้องการสินค้าที่มีคุณภาพแต่คำนึงถึงเรื่องราคา

2. กลุ่มสินค้าและบริการด้านการควบคุมสภาพแวดล้อม (Control Environment Products)

เป็นอุปกรณ์ที่ใช้ควบคุมสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด ปลอดภัยในสถานที่ปฏิบัติงานที่ต้องการการควบคุม เช่น โรงพยาบาล กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตยา กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตเครื่องมือแพทย์ กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ เป็นต้น สินค้าในหมวดนี้ ได้แก่ อุปกรณ์ทำความสะอาด อุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้าสถิตย์ ถุงมือในงานสภาพควบคุม เครื่องเขียนสำหรับห้องคลีนรูม ผ้าคลีนรูม และชุดคลีนรูม ซึ่งเดิมบริษัทจัดสินค้าในกลุ่มนี้อยู่ในกลุ่มด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนั้นเพื่อเป็นการขยายตลาด บริษัทจึงแยกสินค้าในกลุ่มนี้ออกมาเป็นกลุ่มสินค้าและบริการด้านการควบคุมสภาพแวดล้อมอีกหนึ่งกลุ่มสินค้าและบริการ

3. กลุ่มสินค้าและบริการด้านระบบบำบัดน้ำ (Water Treatment Products)

บริษัทแบ่งการดำเนินงานออกเป็น 4 ส่วนหลักดังนี้

1) การจัดจำหน่ายเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบบำบัดน้ำสำเร็จรูป จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบบำบัดน้ำประเภทต่างๆ ที่ใช้ในระดับอุตสาหกรรม และระดับครัวเรือน เช่น อุปกรณ์และสารกรองตะกอน, เครื่องสูบน้ำ, ถังเก็บน้ำ, ระบบบำบัดน้ำชุดอุปกรณ์สำเร็จ (Module) เครื่องกรองน้ำสำเร็จรูปเพื่อบริโภคในครัวเรือน เป็นต้น

2) การให้บริการจำหน่ายน้ำจากระบบบำบัดให้แก่ลูกค้า ในลักษณะเดียวกับรูปแบบของสัมปทาน (Build-Own-Operate) โดยดำเนินการตั้งแต่การออกแบบ ผลิตและติดตั้งระบบ และนำระบบไปติดตั้งในสถานที่ของลูกค้าในลักษณะพร้อมใช้งาน และเก็บเกี่ยวรายได้จากการจำหน่ายน้ำที่บำบัดได้ ให้กับลูกค้าตามระยะเวลาที่ระบุในสัญญา ทั้งนี้บริษัทจะเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ระบบดังกล่าว โดยคาดว่าจะมีระยะเวลาคืนทุนประมาณ 3-5 ปี ทำสัญญา 5-10 ปี และใช้เม็ดเงินลงทุนประมาณ 5 ล้านบาท ต่อ 1 โครงการ ปัจจุบันมีโครงการที่บริษัทดำเนินการอยู่ 2 แห่งคือ โครงการเขื่อนลพบุรี สาขาชลบุรี และเขื่อนลพบุรี สาขาขอนแก่น

- 3) การให้บริการออกแบบ ผลิต และติดตั้งระบบบำบัดน้ำ โดยดำเนินการออกแบบ ผลิต และติดตั้งระบบบำบัด มุ่งเน้นในระบบจัดการน้ำเพื่อตอบสนองความต้องการในการใช้น้ำ โดยการบำบัดน้ำให้ได้คุณภาพเหมาะสมหรือทำการบำบัดน้ำเสียเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งรวมถึง การออกแบบและวิศวกรรม, งานโครงสร้าง, การติดตั้งและติดตามผล, การวิเคราะห์ผลในห้องปฏิบัติการ, การซ่อมบำรุงและงานบริการหลังการขาย ซึ่งสามารถแบ่งประเภทการให้บริการได้ดังนี้

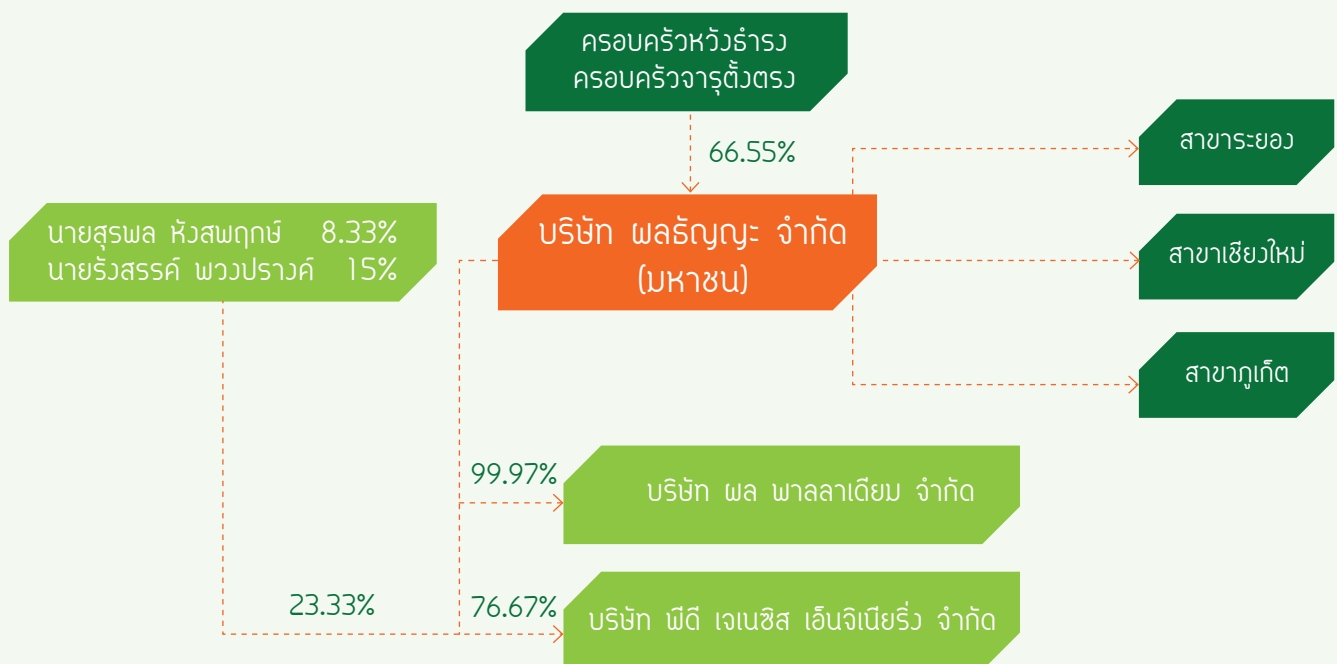
3.1) บริการออกแบบพร้อมผลิตแบบเบ็ดเสร็จ (Turnkey)

3.2) บริการออกแบบและผลิตระบบบำบัดน้ำชุดประกอบสำเร็จ (Module) ภายใต้ตราสินค้าของผู้ว่าจ้าง (OEM : Original Equipment Manufacturer)

- 4) การให้บริการดูแลควบคุมระบบและการบำรุงรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบบำบัดน้ำ

ปัจจุบัน บริษัทมีสำนักงานใหญ่ 1 แห่ง และสำนักงานสาขา 3 แห่ง คือ ภาคตะวันออกที่จังหวัดระยอง ภาคเหนือที่จังหวัดเชียงใหม่ ภาคใต้ที่จังหวัดภูเก็ต และมีบริษัทย่อย 2 บริษัท คือ บริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด และบริษัท ผล พาลลาเดียม จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นบริษัท ผลัญญะ จำกัด(มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท ผลธัญญะ จำกัด (มหาชน) หรือต่อไปเรียกว่า “บริษัท” จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2504 โดยมีวัตถุประสงค์เริ่มแรกเพื่อจำหน่ายเมล็ดธัญพืชและสินค้าทางการเกษตร บริษัทได้มีการหยุดดำเนินกิจการไประยะหนึ่ง จนในปี 2521 คุณชลิต หวังอำรง ได้เข้ามาดำเนินกิจการของบริษัทโดยเปลี่ยนประเภทธุรกิจมาเป็นผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพื่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

พัฒนาการที่สำคัญของบริษัท สรุปได้ดังนี้

ปี 2548	บริษัทได้ขยายการลงทุนไปต่างประเทศ โดยลงทุนคิดเป็นร้อยละ 25 ในบริษัท แอเจล แอลโลแอนซ์ จำกัด (Aegle Alliance Pte. Ltd.) ประเทศสิงคโปร์ ซึ่งเป็นบริษัทที่มีทุนจดทะเบียน 750,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ โดยมีวัตถุประสงค์ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้น (Holding Company) เพื่อลงทุนในธุรกิจการจัดจำหน่ายสินค้าที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์เพื่ออาชีวอนามัยความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในประเทศจีน โดยในปี 2549 บริษัท แอเจล แอลโลแอนซ์ จำกัด ได้เข้าไปลงทุนในธุรกิจการจัดจำหน่ายสินค้าที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์เพื่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในบริษัท แอเจล เซฟตี้ อีควิปเมนต์ (เซี่ยงไฮ้) คอร์ปอเรชั่น จำกัด (Aegle Safety Equipment (Shanghai) Co.Ltd.) ที่ประเทศจีน
ปี 2550	บริษัทได้มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรใหม่เพื่อรองรับการขยายตัวในอนาคตและการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีเป้าหมายที่จะดำเนินธุรกิจทั้งหมดภายใต้ชื่อบริษัท “ผลธัญญะ” เพียงแห่งเดียว ทั้งนี้ได้มีการดำเนินการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นๆ ที่ประกอบธุรกิจประเภทเดียวกันภายใต้การถือหุ้นของกลุ่มผู้ถือหุ้นและผู้บริหารบางส่วนของบริษัท นอกจากนี้บริษัทยังมีการปรับโครงสร้างโดยการขายเงินลงทุนในธุรกิจที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัทออกไป โดยได้ทำการขายหุ้นร้อยละ 20 ในบริษัท ซีเอสจี โซลูชั่น จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจจัดจำหน่ายเครื่องตรวจความถี่ทางด้านโทรคมนาคมออกไปให้กับบุคคลภายนอก เพื่อเป็นการรองรับการขยายตัวในอนาคต ในเดือนตุลาคม 2550 บริษัทได้ทำการย้ายที่ทำการแห่งใหม่มาอยู่ ณ ที่ทำการปัจจุบันซึ่งประกอบด้วย อาคารสำนักงานใหญ่และอาคารคลังสินค้า
ปี 2551	บริษัทได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และจดทะเบียนเพิ่มทุนจาก 95 ล้านบาท เป็น 135 ล้านบาท เพื่อรองรับการเสนอขายหลักทรัพย์ของบริษัทให้แก่ประชาชนทั่วไป พร้อมเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้จากหุ้นละ 5 บาทเป็นมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และยื่นคำขออนุญาตเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และคำขอให้รับหลักทรัพย์เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2551 โดยได้รับอนุญาตจากทางสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ได้ เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2551 และได้รับพิจารณาจากทางคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่าด้วยการรับหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ยกเว้นคุณสมบัติเรื่องการกระจายการถือหุ้นรายย่อยและการแต่งตั้งนายทะเบียนหลักทรัพย์ เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2551 อย่างไรก็ตามบริษัทตัดสินใจเลื่อนการขายหุ้นออกไปเนื่องจากภาวะในช่วงเวลานั้นไม่เอื้ออำนวย บริษัทได้รับใบรับรองคุณภาพตามระบบมาตรฐาน ISO 9001: 2000 จาก UKAS & GLOBAL

<p>ปี 2552</p>	<p>บริษัทขายเงินลงทุนในบริษัท แอเจล แอลโลแอนซ์ จำกัด ให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทและผู้บริหารของบริษัท แอเจล เซฟตี้ อีคิวแมนท์ (เชียงใหม่) คอร์ปอเรชั่น จำกัด เพื่อลดความเสี่ยงจากการลงทุนและภาระที่ต้องสนับสนุนทางการเงินทั้งในรูปแบบเงินลงทุนและเงินให้กู้ยืมเพิ่มเติมในอนาคต เนื่องจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของบริษัททั้งนี้ยังไม่สามารถสร้างผลตอบแทนให้กับบริษัทได้ในระดับที่คาดหวังไว้และยังมีความไม่แน่นอนของผลประกอบการ</p> <p>และ บริษัทขายการลงทุนไปในธุรกิจเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม (Environment Products) โดยร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจจัดตั้งบริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด (“บริษัทย่อย”) เพื่อประกอบธุรกิจออกแบบ ประกอบและจำหน่ายระบบบำบัดน้ำดีและน้ำเสีย ได้แก่ ระบบผลิตน้ำประปา และระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ เป็นต้น โดยมีมูลค่าเงินลงทุนเท่ากับ 3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 60 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด 5 ล้านบาท</p>
<p>ปี 2553</p>	<p>บริษัทได้รับอนุญาตให้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ โดยใช้ชื่อย่อหลักทรัพย์ว่า PHOL และเริ่มเปิดทำการซื้อขายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ในวันที่ 9 ธันวาคม 2553 และในปีนั้นบริษัทได้รับใบรับรองคุณภาพตามระบบมาตรฐาน ISO 9001: 2008 จาก UKAS & GLOBAL</p> <p>บริษัทซื้อที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างในอำเภอเมือง จังหวัดระยอง มูลค่า 3.9 ล้านบาท สำหรับใช้เป็นสำนักงานสาขาและคลังสินค้าแห่งใหม่แทนที่ทำการสาขาเดิมของสาขาระยอง เพื่อรองรับการขยายตัวทางธุรกิจ โดยเปิดใช้งานในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2553</p>
<p>ปี 2554</p>	<p>บริษัทลงทุนเพิ่มในบริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด โดยมีมูลค่าการลงทุนเพิ่มจำนวน 8.5 ล้านบาท รวมเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อยทั้งสิ้น 11.5 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 76.67</p>
<p>ปี 2555</p> <p>เดือนตุลาคม</p> <p>เดือนพฤศจิกายน</p> <p>เดือนธันวาคม</p>	<p>บริษัทได้รับการรับรองระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001: 2007</p> <p>บริษัท ได้รับการจัดอันดับให้เป็น หนึ่งในห้าสิบเก้าบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ”</p> <p>บริษัทจัดตั้งสาขาเพิ่มอีก 1 สาขาที่ อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต เพื่อรองรับการขยายตัวทางธุรกิจ และเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่าย โดยจัดทำเป็นศูนย์แสดงสินค้าและสำนักงาน</p> <p>บริษัทได้รับรางวัล SET Awards 2012 ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม ประเภทบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ</p> <p>บริษัทได้ดำเนินการขยายธุรกิจไปยังประเทศเมียนมาร์ โดยแต่งตั้งบริษัท เอการ์ จำกัด เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าอย่างเป็นทางการของบริษัท โดยเน้นการจำหน่ายสินค้าเกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำและสินค้าอาชีวอนามัยและความปลอดภัยบางส่วน</p> <p>คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติจัดตั้งบริษัทย่อย บริษัท ผล พาลาเดียม จำกัด วัตถุประสงค์หลักเพื่อจัดจำหน่ายสินค้าอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้กับกลุ่มลูกค้าหน่วยงานราชการ ทั้งนี้เพื่อการเข้าถึงและการขยายฐานลูกค้าในกลุ่มนี้มากขึ้น โดยมีมูลค่าเงินลงทุน คิดเป็นร้อยละ 99.97 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด 1 ล้านบาท โดยดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งเดือน มกราคม 2556 และเริ่มดำเนินงานในเดือนมีนาคม 2556</p>

โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัทตามงบการเงินรวมในปี 2553 ถึงปี 2555 สามารถแสดงแยกตามกลุ่มสินค้าและบริการได้ดังนี้

งบการเงินรวม	หน่วย: บาท					
	ปี 2553		ปี 2554		ปี 2555	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. รายได้จากการจัดจำหน่ายในกลุ่มสินค้าและบริการ	527,654,386	81.58	566,075,585	78.41	620,900,691	78.19
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม						
1.1 รายได้จากการจัดจำหน่ายอุปกรณ์นิรภัยส่วนบุคคล	445,621,667	68.89	475,810,243	65.91	536,089,650	67.51
1.2 รายได้จากการจัดจำหน่ายอุปกรณ์เพื่อความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	82,032,719	12.68	90,265,342	12.50	84,811,041	10.68
2. รายได้จากการจัดจำหน่ายในกลุ่มสินค้าและบริการ	87,634,666	13.55	112,475,623	15.58	129,213,913	16.27
ด้านการควบคุมสภาพแวดล้อม						
3. รายได้จากการจัดจำหน่ายในกลุ่มสินค้าและบริการ	22,577,049	3.49	40,593,779	5.62	39,913,578	5.03
ด้านระบบบำบัดน้ำเพื่ออุปโภค และบริโภค						
3.1 รายได้จากการจัดจำหน่ายระบบบำบัดน้ำสำเร็จรูป เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบบำบัดน้ำ	4,213,427	0.65	16,552,824	2.29	36,112,906	4.55
3.2 รายได้จากการจำหน่ายน้ำจากระบบบำบัด	-	-	1,057,556	0.15	2,969,480	0.37
3.3 รายได้จากการออกแบบ ผลิต ติดตั้งระบบบำบัดน้ำ	18,016,210	2.79	21,928,598	3.04	616,000	0.08
3.4 รายได้จากการให้บริการดูแลควบคุมระบบ และบำรุงรักษา เครื่องจักร อุปกรณ์เกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำ	347,412	0.05	1,054,800	0.15	215,193	0.03
4. รายได้อื่นๆ	8,963,664	1.39	2,797,569	0.39	4,097,181	0.52
รวม	646,829,766	100.00	721,942,556	100.00	794,125,363	100.00

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ธุรกิจการจัดจำหน่ายกลุ่มสินค้าและบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Occupational Safety, Health and Environment Products)

ภาวะอุตสาหกรรมของธุรกิจจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีความเกี่ยวข้องกับภาวะอุตสาหกรรมโดยรวมของประเทศ เนื่องจากเป็นสินค้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องใช้ในอุตสาหกรรมแต่ละชนิดตามกฎหมายแรงงานต่างๆ ดังนั้นการเติบโตของธุรกิจจึงมีการแปรผันตามการเติบโตของอุตสาหกรรมและการขยายตัวของเศรษฐกิจของประเทศ กลุ่มอุตสาหกรรมที่เป็นกลุ่มลูกค้าหลักของบริษัทได้แก่ กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ กลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร กลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์

ในปี 2555 ภาวะเศรษฐกิจไทยมีการขยายตัวร้อยละ 6.4 โดยได้รับแรงสนับสนุนหลักจากภาคอุตสาหกรรมการผลิตในประเทศที่ขยายตัวสูงขึ้น และการใช้จ่ายภายในประเทศที่เติบโตอย่างมากและการส่งออกที่เริ่มปรับตัวดีขึ้น ซึ่งในช่วงครึ่งปีแรกยังมีกลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ที่ยังไม่สามารถฟื้นตัวจากปัญหาอุทกภัยได้ทั้งหมด จึงส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมยังไม่สามารถขยายตัวได้เต็มที่ นอกจากนั้นยังมีปัญหาจากเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว ทั้ง สหภาพยุโรป อเมริกา ญี่ปุ่น จีน และเกาหลีใต้ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม โดยการส่งออกลดลง ลดการผลิตในภาคการผลิต หดการผลิตสินค้าชั่วคราว การลดการจ้างงานเป็นต้น แต่อย่างไรก็ตามในปี 2555 ประเทศไทยมีการขยายตัวในภาคอุตสาหกรรมอยู่ถึง ร้อยละ 7.0

ความสามารถในการแข่งขัน

ปัจจัยภายใน

บริษัทได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าในกลุ่มอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจากต่างประเทศที่สำคัญหลายตราสินค้า นอกจากนั้นบริษัทยังมีการสั่งซื้อสินค้าจากผู้ผลิตและตัวแทนจำหน่ายทั้งต่างประเทศและในประเทศมากกว่า 500 ราย ซึ่งครอบคลุมความต้องการของลูกค้าในทุกกลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งผลิตภัณฑ์ยังมีคุณภาพ มีมาตรฐานรองรับทั้งมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมไทย มอก. หรือมาตรฐานสากลอื่นๆ เช่นมาตรฐาน EN ของสหภาพยุโรป มาตรฐาน ANSI ของสหรัฐอเมริกา และมาตรฐาน JIS ของญี่ปุ่น

นอกจากนี้บริษัทยังมีการว่าจ้างผู้ผลิตทั้งต่างประเทศและในประเทศ ผลิตสินค้าภายใต้ตราสินค้า ของบริษัทเอง ได้แก่ ตราสินค้า Synos ตราสินค้า ENV-SAVE เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้ามากขึ้นทั้งทางด้านผลิตภัณฑ์และราคา อีกทั้งยังสามารถเพิ่มฐานลูกค้าได้มากขึ้นสำหรับผู้บริโภคทั่วไป

ปัจจัยภายนอก

1. การฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกที่คาดว่าจะมีการฟื้นตัวที่ชัดเจนมากขึ้นซึ่งจะส่งผลดีมากต่อภาคอุตสาหกรรม
2. การขยายตัวของกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ที่ขยายตัวสูงสุดในประเทศ ในรอบหลายปี
3. การฟื้นตัวของกลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์จากปัญหาอุทกภัยและการขาดแคลนชิ้นส่วนการผลิต
4. อุปสงค์ในประเทศมีแนวโน้มขยายตัวสูงซึ่งเป็นผลมาจากการฟื้นตัวของภาคการผลิต
5. การเร่งการเบิกจ่ายงบประมาณ กระตุ้นทางเศรษฐกิจด้วยโครงการต่างๆของภาครัฐ เช่น โครงการบ้านหลังแรก รถยนต์คันแรก โครงการการบริหารจัดการน้ำ โครงการขยายเส้นทางรถไฟฟ้างังจะทำให้อุตสาหกรรมการก่อสร้างมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น
6. นโยบายของรัฐบาลและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
7. มาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ซึ่งในปัจจุบันในอุตสาหกรรมต่างๆได้ให้ความสำคัญกับมาตรฐานดังกล่าวอย่างยิ่งเพื่อให้มีคุณสมบัติในการเป็นคู่ค้าระหว่างประเทศ ซึ่งทำให้มีอุปสงค์ในสินค้าและผลิตภัณฑ์ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานมากขึ้น

โอกาสของผู้ที่จะเข้ามาเป็นผู้แข่งขันรายใหม่

โอกาสที่ผู้ประกอบการรายใหม่จะเข้ามาในธุรกิจมีปัจจัยในการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ข้อจำกัดทางด้านเงินลงทุน และการหาสินค้ามาตรฐานในระดับสากล และเป็นที่ยอมรับ
2. ผู้ผลิตจากต่างประเทศที่มีตราสินค้าที่ได้รับการยอมรับและมีชื่อเสียงมีจำนวนน้อยราย ซึ่งส่วนใหญ่จะมีการแต่งตั้งตัวแทนจำหน่ายในแต่ละประเทศเพียงรายเดียว หรือมีการแต่งตั้งให้น้อยรายที่สุดเพื่อป้องกันการแข่งขันระหว่างตัวแทนจำหน่ายด้วยกัน นอกจากนี้ยังง่ายต่อการกำหนดเป้าหมายยอดขายพื้นที่รับผิดชอบ จึงทำให้ตัวแทนจำหน่ายมีจำนวนจำกัด

ธุรกิจการจัดจำหน่ายสินค้าและบริการด้านการควบคุมสภาพแวดล้อม (Control Environment Products)

ภาวะอุตสาหกรรมของธุรกิจจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ด้านการควบคุมสภาพแวดล้อมในสถานที่ควบคุม เช่น โรงพยาบาล โรงงาน ผลิตเครื่องมือแพทย์ ยา โรงงานผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ โรงงานผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ เป็นต้น ซึ่งสถานที่ต่างๆ เหล่านี้ต้องการห้องปลอดเชื้อหรือสถานที่ควบคุมเพื่อลดปัญหาการปนเปื้อนจากฝุ่นละอองหรืออนุภาคขนาดเล็กที่มาจากผู้ปฏิบัติงาน เครื่องจักร กระบวนการผลิต และอากาศภายนอก ที่สามารถจะส่งผลให้งานขาดประสิทธิภาพหรือประสิทธิภาพน้อยลง

ซึ่งในภาวะปัจจุบันนี้การปนเปื้อนในสิ่งแวดล้อมมีมากขึ้น มีอนุภาคต่างๆ มากมายซึ่งมีปัจจัยจากการดำเนินชีวิตของมนุษย์ ซึ่งสิ่งปนเปื้อนเหล่านี้ส่งผลกับร่างกายมนุษย์เองเช่นกัน ดังนั้นภาคอุตสาหกรรมต่างๆ จึงให้ความสำคัญกับการควบคุมสภาพแวดล้อมในการผลิตมากขึ้น แต่ละอุตสาหกรรมหันมาใส่ใจในการควบคุมสภาพแวดล้อมโดยทำห้องปลอดเชื้อที่มีความสะอาด เพื่อเพิ่มคุณภาพของงานของตนเองและเป็นตัวชี้วัดความมีมาตรฐานของแต่ละอุตสาหกรรมเพื่อเป็นข้อได้เปรียบในการแข่งขันในตลาดของแต่ละอุตสาหกรรมนอกจากนั้นในปัจจุบันยังมีมาตรฐานสากลที่กำหนดเพื่อเป็นแนวทางสำหรับผู้ประกอบการและผู้ใช้งาน คือ ISO 14611

จากเหตุดังกล่าวข้างต้นจึงส่งผลให้ธุรกิจที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ในห้องปลอดเชื้อ หรือผลิตภัณฑ์คลีนรูม จึงได้รับความสนใจและมีความต้องการจากอุตสาหกรรมต่างๆ เป็นจำนวนมากและต่อเนื่อง เนื่องจากเป็นสินค้าที่มีความจำเป็นต่อการผลิตในอุตสาหกรรม

ความสามารถในการแข่งขัน

ปัจจัยภายใน

บริษัทได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าในกลุ่มอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานรวมถึงสินค้าในกลุ่มด้านการควบคุม ทั้งจากต่างประเทศและในประเทศ ซึ่งครอบคลุมความต้องการของลูกค้าในทุกกลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งผลิตภัณฑ์ยังมีคุณภาพ มีมาตรฐานรองรับ

นอกจากนั้นบริษัทยังมีการจ้างผู้ผลิต ผลิตสินค้าภายใต้ตราสินค้าของบริษัทเอง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้ามากขึ้น ทั้งทางด้านผลิตภัณฑ์และราคา อีกทั้งยังสามารถเพิ่มฐานลูกค้าได้มากขึ้นสำหรับผู้บริโภคทั่วไป

และจากการที่บริษัทมีการดำเนินงานเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานมานานกว่า 30 ปี ทั้งยังมีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ สินค้าที่มีคุณภาพมาตรฐานและมีนวัตกรรมอย่างต่อเนื่องจึงส่งผลให้บริษัทสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคง

แนวโน้มในอนาคตของสินค้าและบริการด้านการควบคุมสภาพแวดล้อมนั้น มีแนวโน้มที่มีการเติบโตมากขึ้นเรื่อยๆ เนื่องจากปัญหาของสภาพแวดล้อมที่มีการปนเปื้อนมากขึ้นทำให้ความจำเป็นในการใช้ผลิตภัณฑ์สินค้า บริการเหล่านี้มากขึ้นตามลำดับ นอกจากนี้การแข่งขันในตลาดของแต่ละอุตสาหกรรมที่เพิ่มสูงขึ้นเป็นเหตุให้เกิดค่ามาตรฐานต่างๆ ทางด้านอาชีวอนามัย การแข่งขันด้านคุณภาพการใช้สินค้าและบริการด้านการควบคุมสภาพแวดล้อมจึงเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ในแต่ละอุตสาหกรรม ด้วยเหตุดังกล่าวยิ่งทำให้แนวโน้มของสินค้าและบริการด้านการควบคุมสภาพแวดล้อมมีความต้องการมากขึ้นเรื่อยๆ ตามการเติบโตและพัฒนาของอุตสาหกรรม

ปัจจัยภายนอก

1. การมีการกำหนดค่ามาตรฐานสากล ISO 14611 ทำให้อุตสาหกรรมต่างๆหันมาสนใจในการทำห้องควบคุมสภาพแวดล้อมและใช้ผลิตภัณฑ์เพื่อความปลอดภัยมากขึ้น
2. การฟื้นตัวของกลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์จากปัญหาอุทกภัยและการขาดแคลนชิ้นส่วนการผลิต ซึ่งเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมหลักในการใช้ผลิตภัณฑ์ในห้องควบคุมสภาพแวดล้อม
3. อุปสงค์ใหญ่ในประเทศมีแนวโน้มขยายตัวสูงซึ่งเป็นผลมาจากการฟื้นตัวของภาคการผลิต
4. นโยบายของรัฐบาลและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
5. มาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ซึ่งในปัจจุบันในอุตสาหกรรมต่างๆได้ให้ความสำคัญกับมาตรฐานดังกล่าวอย่างยิ่งเพื่อให้มีคุณสมบัติในการเป็นคู่ค้าระหว่างประเทศ ซึ่งทำให้มีอุปสงค์ในสินค้าและผลิตภัณฑ์ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานมากยิ่งขึ้น

ธุรกิจจัดจำหน่าย ผลิตภัณฑ์และบริการด้านระบบบำบัดน้ำ (Water Treatment Products)

จากข้อเท็จจริงที่โลกประกอบไปด้วยพื้นน้ำ 7 ส่วน แต่พื้นที่น้ำส่วนใหญ่จะเป็นทะเลและมหาสมุทร ส่วนน้ำจืดซึ่งเป็นส่วนที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชากรโลกมีเพียงร้อยละ 1 เท่านั้น เมื่อความต้องการน้ำของประชากรเพิ่มมากขึ้นตามจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลให้น้ำจืดของโลกขาดแคลน

สำหรับสถานการณ์การใช้น้ำของคนไทย เมื่อพิจารณา สองส่วน คือน้ำเพื่อบริโภคและน้ำเพื่ออุปโภค ซึ่งน้ำนี้มีแหล่งที่มา 4 แหล่ง คือ น้ำดื่มบรรจุขวด น้ำฝน น้ำประปา และน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติ ประเภทน้ำดื่มที่คนไทยดื่มมากที่สุดคือ น้ำฝนร้อยละ 34.6 รองลงมาคือน้ำดื่มบรรจุขวดและน้ำประปา ร้อยละ 31.6 และ 23.9 ตามลำดับ

นอกจากนี้ที่ผ่านมา ประเทศไทยประสบปัญหาการขาดแคลนนํ้าจืดและน้ำประปาในหลายพื้นที่ รวมถึงพื้นที่อุตสาหกรรมและท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศ เช่น เมืองพัทยา จังหวัดระยอง ภูเก็ต และเกาะสมุย เป็นต้น โดยมีสาเหตุหลักมาจากการขาดแคลนแหล่งน้ำดิบที่จะนำมาใช้ในการผลิตน้ำประปาหรือน้ำจืด ซึ่งในบางพื้นที่ต้องมีการซื้อน้ำจากผู้ขายน้ำในราคาที่ค่อนข้างสูงเพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภคในช่วงที่ขาดแคลน ทำให้บางพื้นที่ต้องติดตั้งระบบแปลงน้ำทะเลเป็นน้ำจืดเพื่อลดปัญหาการขาดแคลนนํ้า

ประเทศไทยมีปริมาณการใช้น้ำประมาณ 80,000 ล้านลูกบาศก์เมตร โดยแบ่งเป็น การบริโภคแล้วหมดไป (Consumption) ซึ่งได้แก่ การใช้ที่เมื่อใช้แล้วไม่อาจนำกลับมาใช้เพื่อกิจกรรมอื่นได้ทันที และการบริโภคได้ต่อเนื่อง (Non-Consumption) หรือการบริโภคที่สามารถนำมาใช้ได้ใหม่ ได้แก่ น้ำที่สามารถนำมาบำบัดแล้วปล่อยลงสู่แหล่งน้ำผิวดินใหม่ได้อีก ทั้งนี้ น้ำที่ถูกนำไปใช้จะมีคุณภาพแตกต่างกันไปตามกิจกรรมการใช้ ซึ่งส่งผลให้คุณภาพน้ำหลังการใช้นี้มีความแตกต่างกันไปด้วย โดย สามารถจำแนกตามภาคส่วนสำคัญได้ ดังนี้

1. การใช้น้ำในภาคเกษตรกรรม (Agricultural Use) : ได้แก่ การใช้น้ำเพื่อการเพาะปลูกและปศุสัตว์ โดยน้ำที่ใช้ในการเกษตรเป็นน้ำที่ปราศจากสารเคมี และเชื้อโรคที่เป็นอันตรายต่อพืช และคนหรือสัตว์ที่บริโภคพืชนั้น โดยสัดส่วนการใช้น้ำในภาคเกษตรกรรมคิดเป็นประมาณร้อยละ 76 ของการใช้น้ำทั้งหมด
2. การใช้น้ำในภาคอุตสาหกรรม (Industrial Use) : ได้แก่ การใช้น้ำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตต่างๆ อาทิ อุตสาหกรรมเหล็ก ปิโตรเคมี พลังงาน และกระดาษ เป็นต้น โดยคุณภาพน้ำที่ต้องการจะแตกต่างกันไปตามกระบวนการผลิตและคุณลักษณะพิเศษของแต่ละผลิตภัณฑ์ของอุตสาหกรรมนั้นๆ อาทิ น้ำที่ยังมีการเจือปนของธาตุเหล็ก แมงกานีส และคาร์บอนไดออกไซด์ จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อกระบวนการผลิตกระดาษ น้ำที่มีปริมาณคลอรีนสูง จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อการผลิตเหล็กหล่อ เป็นต้น โดยสัดส่วนการใช้น้ำในภาคอุตสาหกรรมคิดเป็นประมาณร้อยละ 4 ของการใช้น้ำทั้งหมด การใช้น้ำในภาคอุตสาหกรรมจะต้องถูกบำบัดก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำ โดยน้ำที่บำบัดได้ต้องมีคุณภาพและมาตรฐานตามที่กรมควบคุมมลพิษกำหนด ดังนั้น สัดส่วนการใช้น้ำในภาคอุตสาหกรรมที่เป็นแบบบริโภคแล้วหมดไป จึงน้อยกว่าภาคเกษตรกรรม

3. การใช้น้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคของชุมชนเมือง (Domestic Use) : ได้แก่ การใช้น้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคในครัวเรือน ซึ่งน้ำที่นำไปใช้ต้องมีความสะอาด ปราศจากเชื้อโรคและสารเคมีที่เป็นพิษต่อร่างกาย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ไม่มีสี กลิ่น และรสที่รบกวน โดยความต้องการพื้นฐานในการใช้น้ำสำหรับภาคครัวเรือนได้รับการประมาณไว้ว่าเท่ากับ 50 ลิตรต่อคนต่อวัน (รวมน้ำที่ใช้สำหรับการดื่ม การปรุงอาหาร การอาบน้ำ และการสุขาภิบาล) ซึ่งในปี 2553 สัดส่วนการใช้น้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคในชุมชน คิดเป็นประมาณร้อยละ 4 ของการใช้น้ำทั้งหมด โดยน้ำที่ใช้แล้วในภาคครัวเรือนจะถูกบำบัดก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ ดังนั้น การใช้น้ำในภาคครัวเรือนจึงถือเป็นการบริโภคแล้วหมดไปน้อยกว่าภาคเกษตรกรรม
(ที่มา : สถาบันน้ำภาคอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย)

ภาพรวมน้ำเสียของประเทศไทย

จากการสำรวจของสำนักวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เมื่อปี 2553 พบว่า สภาพปัญหาน้ำที่พบในลุ่มแม่น้ำต่างๆ คือ ต้นน้ำเสื่อมโทรม แหล่งน้ำตื้นเขิน การรุกรานเส้นทางน้ำ การขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค เพื่อการเกษตร และการอุตสาหกรรม คุณภาพน้ำเสื่อมโทรม (น้ำเสีย) และปัญหาน้ำท่วม เป็นต้น ซึ่งหากพิจารณาภาพรวมน้ำเสียของประเทศแยกตามภาคส่วนที่สำคัญ 3 ส่วน (ที่มา : แนวทางการบริหารจัดการน้ำเสีย พ.ศ. 2549-2552 สำนักจัดการคุณภาพน้ำ กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) ซึ่งสามารถอธิบายได้ ดังนี้

1. น้ำเสียจากภาคเกษตรกรรม: ได้แก่ น้ำเสียที่เกิดจากกิจกรรมการเพาะปลูกและการเลี้ยงสัตว์ โดยน้ำเสียทั้ง 2 แบบจะมีสิ่งสกปรกเจือปนแตกต่างกัน กล่าวคือน้ำเสียที่เกิดจากการเพาะปลูกจะมีไนโตรเจน ฟอสฟอรัส โปแตสเซียม และสารพิษต่างๆ ในปริมาณที่ค่อนข้างสูง ในขณะที่น้ำเสียจากการเลี้ยงสัตว์จะพบสิ่งสกปรกในรูปของสารอินทรีย์เป็นส่วนใหญ่ ทั้งนี้ น้ำเสียที่เกิดจากภาคเกษตรกรรมมีทั้งสิ้นประมาณ 114 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อวัน ทำให้เกิดปริมาณความสกปรกเท่ากับ 890 ตันบีโอดีต่อวัน โดยแบ่งเป็นน้ำทิ้งจากการเพาะปลูกประมาณ 106.8 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อวัน คิดเป็นปริมาณความสกปรกเท่ากับ 390 ตันบีโอดีต่อวัน น้ำทิ้งจากการเลี้ยงสัตว์ประมาณ 7.2 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อวัน คิดเป็นปริมาณความสกปรกเท่ากับ 500 ตันบีโอดีต่อวัน
2. น้ำเสียจากภาคอุตสาหกรรม: ได้แก่ น้ำเสียที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงาน ได้แก่ น้ำเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิต รวมถึงน้ำเสียที่เกิดจากการใช้น้ำของโรงงาน การล้างทำความสะอาดโรงงาน และน้ำเสียที่ยังไม่ได้รับการบำบัด หรือได้รับการบำบัดแล้วแต่ยังไม่ได้คุณภาพตามมาตรฐานน้ำทิ้ง ทั้งนี้ โรงงานอุตสาหกรรมทั่วประเทศที่ก่อให้เกิดน้ำเสียมีประมาณ 120,000 แห่ง คิดเป็นปริมาณน้ำเสีย 6.8 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อวัน ซึ่งทำให้เกิดปริมาณความสกปรกเท่ากับ 2,700 ตันบีโอดีต่อวัน ซึ่งในปี 2552 มีจำนวนโรงงานที่จดทะเบียนไว้กับกระทรวงอุตสาหกรรม และได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการทั้งสิ้น 128,517 โรง และมีเงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 4.76 ล้านล้านบาท ซึ่งมีการเติบโตในส่วนของเงินทุนจดทะเบียนและจำนวนคนงานอย่างต่อเนื่องในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

จากข้อมูลสถิติจำนวนโรงงานที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องส่งผลให้มีความต้องการใช้น้ำในอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นโดยที่ผ่านมาโรงงานส่วนใหญ่เห็นว่าการบำบัดน้ำเสียถือเป็นต้นทุนและค่าใช้จ่ายจึงให้ความสำคัญน้อยและปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับของกฎหมาย อย่างไรก็ตามการที่บริษัทสามารถให้บริการติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียหรือน้ำดี และสามารถนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ได้นั้น ถือเป็นจุดเปลี่ยนให้อุตสาหกรรมต่างๆหันมาสนใจ เพราะนอกจากจะทำให้ต้นทุนการใช้น้ำลดลงแล้วยังถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งหากพิจารณาจากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในประเทศจะเห็นได้ว่าธุรกิจของบริษัทยังสามารถเติบโตได้อีกมากในอนาคต

3. น้ำเสียจากการอุปโภคและบริโภคของชุมชน: ได้แก่ น้ำเสียที่เกิดจากกิจกรรมประจำวันต่างๆ ของประชาชนที่อาศัยอยู่ในชุมชน และกิจกรรมที่เป็นอาชีพต่างๆ อาทิ น้ำเสียที่เกิดจากการประกอบอาหารและชำระล้างสิ่งสกปรกทั้งหลายภายในครัวเรือน และ/หรืออาคารประเภทต่างๆ อาทิ อาคารชุด โรงแรม โรงพยาบาล หมู่บ้าน ตลาด ภัตตาคาร และห้างสรรพสินค้า เป็นต้น ซึ่งปริมาณน้ำเสียที่เกิดจากการอุปโภคและบริโภคของชุมชนมีปริมาณน้ำเสียประมาณ 14 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อวัน

(แบ่งเป็นชุมชนเมืองระดับเทศบาลจำนวน 1,146 แห่ง ประมาณ 2.5 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อวัน พื้นที่กรุงเทพมหานครและเมืองพัทยาประมาณ 2.5 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อวัน และจากพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 6,636 แห่ง ประมาณ 9 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อวัน คิดเป็นปริมาณความสกปรกรวม 2,600 ตันปีโอดีต่อวัน แต่ละชุมชนมีทั้งชุมชนที่มีการบำบัดน้ำและชุมชนส่วนใหญ่ที่ปล่อยน้ำเสียโดยไม่มีการพักและการบำบัดน้ำลงสู่ระบายน้ำ

โดยกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัทได้แก่ ลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรม เช่น อุตสาหกรรมที่มีค่าใช้จ่ายในการใช้น้ำจำนวนมาก เช่น อาหาร, โรงพยาบาล ห้องวิจัย, ลูกค้ากลุ่มโรงแรมและที่พักอาศัยเช่น โรงแรม คอนโดมิเนียมและ อาคารสำนักงาน, ลูกค้ากลุ่มเทศบาลหรือชุมชน มีแนวโน้มการขยายตัวตามการขยายตัวของเศรษฐกิจในประเทศ และตามจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น

จากปริมาณน้ำเสียที่เกิดขึ้นไม่ว่าจะมาจากการขยายตัวของชุมชนเมือง เกษตรกรรม และโรงงานอุตสาหกรรม ที่ส่งผลให้เกิดปัญหาแหล่งน้ำเสื่อมโทรม น้ำเสีย ซึ่งมีแนวโน้มทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้น ทำให้หน่วยงานต่างๆ เห็นถึงความจำเป็นในการควบคุมและจัดการเพื่อลดผลกระทบที่กำลังตามมาต่อสุขภาพประชาชนและสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้มีการส่งเสริมและผลักดันให้มีการออกพระราชบัญญัติเพื่อควบคุม และลดมลพิษที่ออกสู่แหล่งธรรมชาติต่างๆ โดยกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ได้แก่ พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ซึ่งให้อำนาจคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ คณะกรรมการควบคุมมลพิษ และเจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ ในการบังคับใช้มาตรการต่างๆ ตามกฎหมาย เพื่อประโยชน์ในการควบคุม ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษอันเนื่องมาจากภาวะมลพิษ

นอกจากนี้ ยังมีประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2539 ซึ่งกำหนดมาตรฐานการควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงานอุตสาหกรรมไว้ 16 ประเภท อาทิ ค่าความเป็นกรดและด่าง ค่า TDS ค่า BOD และค่า COD เป็นต้น โดยบังคับใช้แบ่งตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งโรงงานอุตสาหกรรมบางประเภทจำเป็นต้องติดตั้งเครื่องมือหรืออุปกรณ์พิเศษที่ช่วยในการบำบัดน้ำเสียให้อยู่ในปริมาณที่กฎหมายกำหนดไว้ รวมถึงมีผู้ควบคุมดูแลสำหรับระบบป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษที่ได้ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงอุตสาหกรรม

แนวโน้มธุรกิจระบบบำบัดน้ำเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่

ธุรกิจเกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ถือเป็นธุรกิจที่มีการเติบโตดี เนื่องจากทรัพยากรน้ำเป็นทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด โดยปัจจัยที่ส่งเสริมการเติบโตของเทคโนโลยีในการอนุรักษ์น้ำ ได้แก่ ความต้องการน้ำจืดที่เพิ่มมากขึ้นจากจำนวนประชากรและโรงงานอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น ปริมาณน้ำสะอาดลดลงจากมลภาวะ ปัญหาขาดแคลนน้ำในหลายพื้นที่ทั่วโลก การสนับสนุนจากรัฐบาล เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพและมีราคาถูกลงมากขึ้น และความร่วมมือของทั่วโลกในการส่งเสริมการอนุรักษ์น้ำ

นอกจากนี้หากพิจารณาข้อมูลการใช้เทคโนโลยีรีไซเคิลน้ำและนำกลับมาใช้ใหม่ในแต่ละภูมิภาค พบว่าการรีไซเคิลน้ำและนำกลับมาใช้ใหม่จะมีการเติบโตสูงในแถบเอเชียตะวันออกและแปซิฟิก (East Asia Pacific) ในช่วงปี 2552 ถึงปี 2559 โดยมีสัดส่วนการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 32.9 จากปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด 50.6 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อวัน ในช่วงปี 2009-2016 (ข้อมูลของ ADB “Water Crisis and Choices” ณ เดือนตุลาคม 2553) จึงแสดงว่าธุรกิจนี้มีโอกาสในการเติบโตสูง

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรม

ในปัจจุบันมีบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้านการจัดการน้ำ แบ่งมีทั้งกลุ่มผู้ประกอบการขนาดใหญ่และกลุ่มผู้ประกอบการขนาดกลางและเล็ก ซึ่งบางบริษัทมีการมุ่งเน้นธุรกิจไปในการจัดการเฉพาะด้าน เช่น ระบบการนำประปา ระบบบำบัดน้ำเสีย เป็นต้น อีกทั้งยังมีกลุ่มลูกค้าที่หลากหลาย เช่น ชุมชนในระดับภูมิภาค ชุมชนท้องถิ่น นิคมอุตสาหกรรม และโรงงานอุตสาหกรรม

กลุ่มคู่แข่งขนาดใหญ่

ประกอบด้วยบริษัทที่มีขนาดใหญ่ซึ่งสามารถรองรับโครงการที่มีมูลค่าสูงที่ต้องใช้ต้องการเงินลงทุนมาก ซึ่งบางบริษัทสามารถให้บริการในโครงการที่ต้องการเทคโนโลยีที่สูงได้ ประกอบด้วยบริษัทจากต่างประเทศที่เข้ามาดำเนินธุรกิจการจัดการน้ำในประเทศไทย โดยบริษัทในกลุ่มนี้มุ่งเน้นมูลค่าโครงการที่สูงและมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายขนาดใหญ่ เช่น ระบบจัดการน้ำในนิคมอุตสาหกรรม เป็นต้น

กลุ่มคู่แข่งขนาดกลางและเล็ก

เน้นลูกค้ากลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม โรงแรม หรืออาคารสำนักงานหรือที่พักอาศัยขนาดใหญ่ ซึ่งแต่ละบริษัทได้ใช้กลยุทธ์ที่แตกต่างกันในการแข่งขัน เช่น ด้านเทคโนโลยี ด้านราคา ด้านการส่งเสริมการขาย ช่องทางการจำหน่าย การบริการ เป็นต้น

ทั้งนี้ จากที่กล่าวข้างต้น บริษัทและบริษัทย่อยได้มุ่งเน้นในการให้บริการด้านการจัดหาวัตถุดิบจากการบำบัดน้ำเสียเพื่อนำมาใช้หรือจากการบำบัดน้ำเสียเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ โดยมุ่งเน้นไปในระบบขนาดกลางและเล็ก ซึ่งมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายทางตรงเป็นโรงงานอุตสาหกรรม และกิจการโรงแรมหรือที่พักอาศัยขนาดใหญ่ ทำให้กลุ่มคู่แข่งส่วนใหญ่จะอยู่ในขนาดกลางและเล็ก

ภาวะการแข่งขัน

ปัจจุบันผู้ประกอบการธุรกิจจำนวนมากหันมาให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์และการรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดของภาครัฐ อันสืบเนื่องมาจากภาวะโลกร้อน (Global Warming) ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ซึ่งการให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมของธุรกิจ ทำให้มีจำนวนผู้ประกอบการในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อมจดทะเบียนจัดตั้งเพิ่มมากขึ้น ธุรกิจที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการบำบัดน้ำหรือเครื่องกรองน้ำก็เพิ่มขึ้นเช่นเดียวกัน แม้ธุรกิจการบำบัดน้ำเพื่อใช้อุปโภคและบริโภคจะเติบโตด้วยเหตุจากความต้องการของผู้บริโภคจะสูงขึ้นมากก็ตามแต่จำนวนคู่แข่งที่เข้ามาในธุรกิจนี้ก็เพิ่มขึ้นด้วยเช่นกัน ดังนั้นบริษัทจึงสร้างความแตกต่างด้วยการบริการที่รวดเร็วได้มาตรฐาน สินค้ามีคุณภาพ และการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าทุกกลุ่มได้อย่างทั่วถึงทั้งลูกค้าส่วนบุคคลและลูกค้าองค์กร จึงทำให้บริษัทสามารถเข้าสู่การแข่งขันของตลาดธุรกิจน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทใน 5 ปี

ในด้านการสร้างมูลค่าทางธุรกิจ บริษัทมีเป้าหมายจะเป็นผู้นำในธุรกิจการจัดจำหน่ายสินค้าด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม โดยการจำหน่ายสินค้าที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพสูง และจำหน่ายสินค้าอย่างครบวงจร สามารถตอบสนองทุกความต้องการ และเป็นที่ยอมรับของลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในส่วนของธุรกิจด้านระบบบำบัดน้ำ บริษัทมีเป้าหมายจะเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาด และเพิ่มสัดส่วนรายได้ จากปัจจุบันที่บริษัทมีโครงสร้างรายได้จากกลุ่มสินค้าและบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานร้อยละ 80 รายได้จากกลุ่มสินค้าและบริการด้านการควบคุมสภาพแวดล้อมร้อยละ 15 และรายได้จากกลุ่มสินค้าและบริการด้านระบบบำบัดน้ำร้อยละ 5 ในอีก 5 ปีข้างหน้า บริษัทตั้งเป้าหมายในการปรับโครงสร้างรายได้เป็นรายได้จากกลุ่มสินค้าและบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ร้อยละ 45 รายได้จากกลุ่มสินค้าและบริการด้านการควบคุมสภาพแวดล้อมร้อยละ 13 รายได้จากกลุ่มสินค้าและบริการด้านระบบบำบัดน้ำร้อยละ 22 และอีกร้อยละ 20 เป็นรายได้จากการลงทุนในธุรกิจใหม่ ทั้งนี้บริษัทวางเป้าหมายการเติบโตของรายได้ปีละไม่ต่ำกว่าร้อยละ 15 อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้บริษัทวางเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากร รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

สำหรับแผนการดำเนินงานของบริษัทเพื่อให้บรรลุเป้าหมายใน 5 ปีข้างหน้ามีดังนี้

- 1) แผนการขยายฐานลูกค้าให้ครอบคลุมพื้นที่ขายและกลุ่มอุตสาหกรรมในวงกว้างมากขึ้นโดยการขยายฐานลูกค้าในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมหลักที่มีอยู่ให้ครอบคลุมประเภทอุตสาหกรรมย่อยมากขึ้นรวมถึงการขยายฐานลูกค้าในกลุ่ม หน่วยงานราชการ และรัฐวิสาหกิจต่างๆ
- 2) การเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า โดยการจัดตั้งสาขาในภูมิภาค ในลักษณะของร้านค้าปลีก เพื่อขยายพื้นที่การขายให้ครอบคลุมทั่วประเทศ และการจัดทำเว็บไซต์ขายสินค้าออนไลน์ เพื่อรองรับกลุ่มลูกค้ารายย่อยและกลุ่มลูกค้าต่างประเทศมากขึ้น
- 3) แผนการเพิ่มผลิตภัณฑ์ภายใต้ตราสินค้าของบริษัทเอง รวมถึงการส่งเสริมการขายและเพิ่มยอดขายให้มากขึ้น ซึ่งสามารถเพิ่มมูลค่าให้แก่ธุรกิจของบริษัท และเป็นการลดการพึ่งพาตราสินค้าจากต่างประเทศได้ส่วนหนึ่ง ถือเป็นการแทรกช่องว่างทางการตลาดให้สามารถขายสินค้าในกลุ่มลูกค้าที่มีความต้องการที่แตกต่างกัน และมีตำแหน่งการตลาดที่แตกต่างจากกลุ่มสินค้าที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายในปัจจุบัน
- 4) แผนการขยายประเภทสินค้าในกลุ่มเดิมให้มีความหลากหลายมากขึ้น รวมถึงการนำเข้าตราสินค้าใหม่ เพื่อสามารถ ให้บริการให้แก่ลูกค้าได้อย่างครบวงจรมากขึ้น
- 5) แผนการขยายธุรกิจไปยังตลาดต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์ ซึ่งได้แก่ ประเทศ พม่า ลาว เวียดนาม และกัมพูชา โดยมีการร่วมมือกับพันธมิตรที่แข็งแกร่งในการดำเนินธุรกิจ หรือการจัดตั้งสาขาในต่างประเทศ

ปัจจัยความเสี่ยง

1.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

สินค้าที่บริษัทจัดจำหน่ายส่วนใหญ่เป็นสินค้าที่นำเข้าจากต่างประเทศโดยตรง โดยยอดการสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศในปี 2553-2555 คิดเป็นประมาณร้อยละ 61 ร้อยละ 62 และร้อยละ 66 ของยอดการสั่งซื้อทั้งหมด ตามลำดับ ซึ่งการเสนอราคาและการชำระเงินจะใช้เงินสกุลดอลลาร์สหรัฐและดอลลาร์สิงคโปร์เป็นหลัก ในขณะที่สินค้าทั้งหมดจัดจำหน่ายในประเทศ ดังนั้นบริษัทจึงอาจได้รับผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนซึ่งจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนสินค้าและกำไรขั้นต้นของบริษัท อย่างไรก็ตามบริษัทได้คำนึงถึงผลกระทบดังกล่าวและทำการขอเปิดวงเงินซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับสถาบันการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว ซึ่งเป็นวงเงินที่สามารถครอบคลุมยอดเจ้าหน้าที่การค้าต่างประเทศในขณะใดขณะหนึ่ง ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทมีวงเงินซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับสถาบันการเงินเป็นซึ่งแบ่งเป็นวงเงินสกุลบาทไทย 220 ล้านบาท และดอลลาร์สหรัฐเท่ากับ 1.15 ล้านดอลลาร์ โดยบริษัทจะซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทได้มีการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศด้วยการติดตามความเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทได้รับผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าวอย่างจำกัด ดังจะเห็นได้จากผลการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนในรอบ 3 ปีย้อนหลัง ตั้งแต่ปี 2553-2555 ที่มียอด กำไร(ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน เท่ากับ 3.38 ล้านบาท (1.20) ล้านบาท และ 1.47 ล้านบาท ตามลำดับ นอกจากนี้เมื่ออัตราแลกเปลี่ยนมีการเปลี่ยนแปลงจนมีผลทำให้ต้นทุนสินค้าของบริษัทเพิ่มขึ้นมาก บริษัทจะทำการปรับราคาสินค้าไปตามสภาพตลาดโดยแจ้งให้ลูกค้าทราบล่วงหน้า ดังนั้นความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจึงไม่ส่งผลกระทบต่อรายได้และต้นทุนของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

1.2 ความเสี่ยงจากการสูญเสียในการเป็นตัวแทนจำหน่ายตราสินค้า (Brand) ที่สำคัญ

บริษัทเป็นผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพื่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่ดำเนินธุรกิจกับบริษัทคู่ค้าที่เป็นบริษัทผู้ผลิตสินค้าหรือผู้จัดจำหน่ายที่มีตราสินค้าของตนเองมาเป็นระยะเวลากว่า 30 ปี สำหรับตราสินค้าที่มียอดขายสูงสุด 3 อันดับแรกคิดเป็นประมาณ ร้อยละ 46 ของรายได้จากการขาย ในปี 2555 ดังนั้นหากบริษัทมีการสูญเสียตราสินค้านี้ดังกล่าวไปอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อยอดขายของบริษัทได้ อย่างไรก็ตามตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทมียอดขายที่เติบโตขึ้นเป็นลำดับ

นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบบริหารช่องทางจัดจำหน่าย ให้ครอบคลุมกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย มากขึ้นรวมทั้งการมีภาพลักษณ์ของผู้จัดจำหน่ายสินค้าด้านอุปกรณ์นิรภัยและสิ่งแวดล้อมครบวงจรอย่างมืออาชีพ เพื่อให้บริษัทเจ้าของตราสินค้านี้มีความมั่นใจในบริษัท และบริษัทยังคงรักษาสถานะการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าต่างๆ ต่อไปอย่างต่อเนื่อง และบริษัทยังมีนโยบายการลดความเสี่ยงและความเสียหายจากการการสูญเสียการเป็นตัวแทน โดยมีการพัฒนาตราสินค้าของบริษัทเองบางส่วน รวมถึงการนำเข้าตราสินค้าใหม่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อครอบคลุมลูกค้าทุกกลุ่มอย่างทั่วถึง

1.3 ความเสี่ยงจากลูกหนี้การค้า

การจัดจำหน่ายสินค้าของบริษัทในปี 2553-2555 มียอดขายเครดิตคิดเป็นประมาณ ร้อยละ 95 ของรายได้จากการขายและการให้บริการ โดยเป็นการจำหน่ายแบบให้เครดิตในการชำระเงิน ดังนั้นกรณีที่ลูกค้าของบริษัทมีลักษณะเป็นหนี้สูญหรือหนี้สงสัยจะสูญเป็นจำนวนที่มีนัยสำคัญอาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องและผลการดำเนินงานของบริษัท บริษัทจึงมีนโยบายเน้นการควบคุมคุณภาพของลูกหนี้การค้า ซึ่งในส่วนของลูกค้ายาใหม่ (ยกเว้นลูกค้ายาใหญ่ที่เป็นนิติบุคคลที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั่วไป) จะต้องมีการสั่งซื้อสินค้าเป็นเงินสดเป็นระยะเวลาหนึ่งก่อนที่จะมีการพิจารณาเปิดวงเงินให้เครดิตในการสั่งซื้อ นอกจากนี้บริษัทยังมีนโยบายการให้เครดิตที่รัดกุมกับลูกค้าโดยมีการพิจารณาบทวนเครดิตลูกค้าสม่ำเสมอ จึงทำให้ที่ผ่านมาระหว่างปี 2553-2555 บริษัทมียอดหนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญจากลูกหนี้การค้าเพียงร้อยละ 0.001 ร้อยละ 0.67 และ ร้อยละ 0.10 ของยอดขายเครดิตตามลำดับ สำหรับนโยบายการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญนั้น บริษัทมีนโยบายการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญโดยบันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญโดยประมาณจากจำนวนหนี้ที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ตามเงื่อนไขการชำระเงิน โดยอาศัยประวัติการเรียกเก็บเงินในอดีตและตามสถานะปัจจุบันของลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่บดูล โดยพิจารณาจากลูกหนี้ที่มีอายุการชำระหนี้เกิน 180 วัน และไม่มีการเคลื่อนไหว ซึ่งอาจพิจารณา ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญร้อยละ 100 จากยอดหนี้คงค้างทั้งสิ้นเป็นรายๆ ไป

1.4 ความเสี่ยงจากระบบการจัดซื้อและบริหารสินค้าคงคลังของบริษัท

บริษัทมีรายการสินค้าที่จำหน่ายอยู่มากกว่า 3,000 รายการ โดยมีสินค้าที่หมุนเวียนเร็วอยู่ประมาณร้อยละ 80 ซึ่งบางครั้งสินค้าที่เป็นที่นิยมของลูกค้าจะมีการขาดตลาดบ้างในบางโอกาส หรือมีสินค้าบางรายการที่คงค้างอยู่ในคลังสินค้าอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงในด้านความต้องการของตลาด การได้รับผลกระทบจากการแข่งขันด้านราคา ซึ่งส่งผลกระทบต่อการหมุนเวียนของสินค้าคงคลัง และอาจนำไปสู่สินค้าค้างสต็อก อย่างไรก็ตามบริษัทได้จัดทำแผนการส่งเสริมการขาย และการขยายช่องทางการจัดจำหน่าย ทั้งในแง่ของการขยายสาขาของบริษัท และตลาดต่างประเทศ นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายที่จะพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ โดยการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานทั้งระบบ และได้นำเอาระบบการบริหารจัดการสินค้า ในรูปแบบของการพัฒนาโปรแกรม ต่าง ๆ ที่บริษัทมีอยู่ เช่น คลังสินค้า (WMS) ระบบ ERP มาจัดการ รวมถึงการพัฒนาระบบ MRP เพื่อให้สามารถบริหารสินค้าคงคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและทำให้ลูกค้ามั่นใจในการให้บริการได้เป็นอย่างดี บริษัทเชื่อว่าโปรแกรมต่าง ๆ ที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องนี้สามารถตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันจะเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสินค้าคงคลัง เพิ่มอัตราการหมุนของสินค้าและการบริหารต้นทุนสินค้าอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

1.5 ความเสี่ยงจากเงินลงทุนและการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทย่อย

ปัจจุบัน บริษัทมีเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทย่อยในสัดส่วนร้อยละ 76.67 คิดเป็นมูลค่าเงินลงทุนจำนวน 11.50 ล้านบาท นอกจากนี้ บริษัทตกลงให้บริษัทย่อยกู้ยืมเงินโดยการออกตั๋วเงินมูลค่า 5 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย MLR+3 ต่อปี โดยบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นเพียงรายเดียวที่ให้การสนับสนุนทางการเงิน ดังนั้นหากผลประกอบการของบริษัทย่อยไม่เป็นไปตามแผน อาจทำให้บริษัทย่อยไม่สามารถชำระดอกเบี้ยและเงินกู้ยืมได้ตามเงื่อนไขและตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งการให้การสนับสนุนด้านการเงินข้างต้นจะส่งผลกระทบต่อเงินลงทุนและเงินให้กู้ยืมในส่วนของเงินต้นของบริษัท ไม่เกิน 16.50 ล้านบาท นอกจากนี้ยังอาจจะไม่ได้รับการจ่ายชำระดอกเบี้ยจากการให้การสนับสนุนด้านการเงินดังกล่าว ทั้งนี้การให้เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นข้อตกลงในการร่วมทุนตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัทย่อยเพื่อให้บริษัทย่อยมีสภาพคล่องหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ บริษัทได้ตั้งสำรองการด้อยค่าจากเงินลงทุนและเงินกู้ยืมจากบริษัทย่อยเต็มจำนวนแล้ว

1.6 ความเสี่ยงจากการดำเนินงานของบริษัท

1.6.1 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในธุรกิจน้ำ

ธุรกิจบริการออกแบบ ผลิต และติดตั้งระบบบำบัดน้ำดื่มและน้ำเสีย มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีตลอดเวลาที่ผ่านมาทั้งในด้านประสิทธิภาพ ราคา และความเหมาะสมกับลักษณะการใช้งานแต่ละประเภท ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันและภาวะการแข่งขันในอุตสาหกรรม ดังนั้น บริษัทและบริษัทย่อยในฐานะผู้จำหน่าย ผู้ผลิตอุปกรณ์ และผู้ให้บริการจึงต้องมีการศึกษาและติดตามข้อมูลของเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงจัดหาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เพื่อให้มีความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัทได้มีการส่งพนักงานเข้าร่วมการอบรมและสัมมนา และมีการติดตามเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปจากสื่อต่างๆอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงได้มีการจัดทำโครงการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร เพื่อให้ได้รับความรู้ในด้านเทคโนโลยีเพิ่มเติมในหลายๆ ด้านที่ได้รับการนำเสนอจากผู้ผลิตสินค้าที่บริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายและในปี 2554 บริษัทได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการบำบัดน้ำจาก บริษัท GE Water and Process Technology (Thailand) จำกัด โดยวิธีเข้าร่วมสัมมนากับผู้ขายเป็นประจำทุกปี ควบคู่กับการทำวิจัยและพัฒนาสินค้าด้วยทีมงานของบริษัท

1.6.2 ความเสี่ยงจากโครงการขายน้ำที่ได้จากการบำบัดให้กับลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมในลักษณะเดียวกับรูปแบบของสัมปทาน

ในปี 2555 บริษัทมีโครงการขายน้ำที่ได้ผ่านการบำบัดให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม ในลักษณะรูปแบบของสัมปทานจำนวน 2 โครงการ โดยบริษัทลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์รวมถึงการติดตั้งพร้อมใช้งานให้กับลูกค้าทั้งหมด ซึ่งบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทั้งหมด และเก็บรายได้จากการจำหน่ายน้ำที่บำบัดแล้วจากลูกค้าตามที่ระบุในสัญญา ซึ่งทั้งสองโครงการไม่พบความผิดพลาดจากการผิดสัญญาหรือการจ่ายชำระเงิน แต่ความคุ้มทุนของโครงการยังไม่ได้ตามเป้าหมาย เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงดังกล่าวบริษัทมุ่งเน้นการจัดการบริหารต้นทุนโดยการเพิ่มผลผลิตให้สูงขึ้น แต่ถ้ามูลค่าที่จ้างผู้รับจ้างช่วงเป็นผู้ดำเนินการบริหารจัดการให้บริษัทได้ตั้งเป้าหมายของผลผลิตภายใต้งบประมาณที่กำหนด

โครงสร้างการถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทมีทุนจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้ว 135,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 135,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ณ วันที่ 24 ธันวาคม 2555 มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อหุ้น	จำนวน	ร้อยละ
1	กลุ่มตระกูลหวั่งอำรง	63,426,800	46.98%
	- น.ส.ธัญธิดา หวั่งอำรง	27,589,600	20.43%
	- นายธัญยา หวั่งอำรง	13,500,000	10.00%
	- นายขวลิต หวั่งอำรง	21,702,500	16.08%
	- นางวรรณิ หวั่งอำรง	634,700	0.47%
2	กลุ่มตระกูลจารุตั้งตรง	26,420,000	19.57%
	- นางอนัญญา จารุตั้งตรง*	15,692,500	11.62%
	- นายอภิชาติ จารุตั้งตรง*	6,750,000	5.00%
	- นายธีรเดช จารุตั้งตรง	3,957,500	2.93%
	- นายณัฐพงษ์ จารุตั้งตรง	20,000	0.01%
3	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	4,442,100	3.29%
4	กลุ่มตระกูลขุนหินจินดา	1,362,900	1.01%
	- นายพรชัย ขุนหินจินดา	820,000	0.61%
	- นายพรศักดิ์ ขุนหินจินดา	542,900	0.40%
5	นายสมเกียรติ ธนาพรสังสุทธิ์	1,200,000	0.89%
6	นายณัฐพัฒน์ รัสสรค์	1,200,000	0.89%
7	นางสลัม ธนาชีวิต	1,000,000	0.74%
8	นายอดุลย์ บำรุง	930,000	0.69%
9	นายจรัญ จารุยมยศ	867,900	0.64%
10	นายณรงค์ หวังเจริญวงศ์	900,500	0.67%
11	อื่นๆ	33,249,800	24.63%
	รวม	135,000,000	100.00%

หมายเหตุ: * เป็นบุคคลตามมาตรา 258 ตามพรบ.หลักทรัพย์ฯ ของนายธีรเดช จารุตั้งตรง กรรมการบริษัท

สรุปรายการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้น สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555

ลำดับ	รายชื่อหุ้น	ณ 31 ธันวาคม 2554	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ณ 31 ธันวาคม 2555	ร้อยละการ เปลี่ยนแปลง
1	กรรมการบริษัท				
1.1	นายประยูร วิเวทวนนท์	-	-	-	-
1.2	นายพรชัย ขุนหินดา	620,000	200,000	820,000	32.26%
1.3	นายขวลิต หวังธำรง	20,285,500	1,417,000	21,702,500	6.99%
1.4	นายธีรเดช จารุตั้งตรง	3,957,500	-	3,957,500	0.00%
1.5	นายเสกศักดิ์ จำเริญวงศ์	20,000	-	20,000	0.00%
1.6	นายเอกจิตต์ จึ้งเจริญ	20,000	-	20,000	0.00%
1.7	นายพนพล ชีระบุตรวงศ์กุล	20,000	-	20,000	0.00%
2	กรรมการบริหาร				
2.1	นายบุญชัย สุวรรณวิวัฒน์	-	-	-	-
2.2	นายพรศักดิ์ ขุนหินดา	542,900	-	542,900	0.00%
2.3	นางสาวประไพพิศ วิริยะบุบผา	500,000	-	500,000	0.00%
2.4	นายธัญญา หวังธำรง	13,500,000	-	13,500,000	0.00%
2.5	นายปิโยร มั่งทอง	-	-	-	-
2.6	นายชยกฤต พงศ์ภพไพบุลย์	-	-	-	-
2.7	นางสาวณัฐมกร พัวพันธ์สกุล	-	-	-	-

หมายเหตุ: ในระหว่างปี 2555 มีการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารที่เพิ่มขึ้น/ลดลง ตามสรุปข้อมูลสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555

ลำดับ 1.2 นายพรชัย ขุนหินดา เพิ่มขึ้นจำนวน 200,000 หุ้น

ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2555 จำนวน 120,600 หุ้น

ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2555 จำนวน 79,400 หุ้น

ลำดับ 1.3 นายขวลิต หวังธำรง เพิ่มขึ้นจำนวน 1,417,000 หุ้น

ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2555 จำนวน 245,400 หุ้น

ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2555 จำนวน 194,700 หุ้น

ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2555 จำนวน 594,500 หุ้น

ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2555 จำนวน 74,200 หุ้น

ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2555 จำนวน 308,200 หุ้น

การกระจายการถือหุ้นตามสัญชาติ

การกระจายการถือหุ้น ณ วันที่ วันที่ 24 ธันวาคม 2555 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนล่าสุดของบริษัท ดังนี้

ผู้ถือหุ้น	รวมทั้งสิ้น			นิติบุคคล			บุคคลธรรมดา		
	จำนวน	จำนวนหุ้น	%	จำนวน	จำนวนหุ้น	%	จำนวน	จำนวนหุ้น	%
ผู้ถือหุ้น สัญชาติไทย	1,216	134,925,000	99.94	3	4,452,200	3.30	1,213	130,472,800	96.64
ผู้ถือหุ้น สัญชาติต่างดาว	2	75,000	0.06	0	0	0.00	2	75,000	0.06
รวม	1,218	135,000,000	100.00	3	4,452,200	3.30	1,215	130,547,800	96.70

รายชื่อผู้ถือหุ้นบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทย่อยมีทุนจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้ว 15,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 150,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยมีรายชื่อผู้ถือหุ้นมีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	บริษัท ผลธัญญะ จำกัด (มหาชน)	115,000	76.67%
2	นายสุรพล หังสพฤกษ์	12,500	8.33%
3	นายรังสรรค์ พวงปราง	22,500	15.00%
	รวม	150,000	100.00%

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายในการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและสำรองต่างๆ ตามกฎหมาย และที่บริษัทกำหนดไว้ในแต่ละปี โดยพิจารณาจากกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าว อาจจะกำหนดให้บริษัทจ่ายเงินปันผลแตกต่างไปจากนโยบาย ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต เมื่อคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้วจะต้องนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้แล้วให้รายงานแก่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบ ในการประชุมคราวต่อไป

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผล	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
1. เงินปันผลระหว่างกาล (ครั้งที่ 1) (งวด 6 เดือนแรกของปีตั้งแต่ 1 ม.ค.-30 มิ.ย.)	0.30	0.10	0.11
2. เงินปันผลระหว่างกาลพิเศษ (ครั้งที่ 2) * (จากกำไรสะสมของบริษัท)	0.15	-	-
3. เงินปันผลประจำปี (งวด 6 เดือนหลังของปีตั้งแต่ 1 ก.ค.-31 ธ.ค.)	0.10	0.10	0.13
4. รวมเป็นเงินปันผลจ่ายประจำปี	0.55	0.20	0.24
5. กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.40	0.21	0.33

หมายเหตุ: จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลพิเศษจากกำไรสะสมของบริษัทในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท จากจำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 40 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และเรียกชำระมูลค่าหุ้นไว้เดิมจำนวน 135 ล้านบาท (หลังจากจดทะเบียนเพิ่มทุนแล้ว) เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2554

นโยบายในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

สำหรับบริษัทย่อย กำหนดให้ใช้นโยบายการจ่ายเงินปันผลตามนโยบายเดียวกับบริษัทแม่ กรณีปกติที่บริษัทไม่มีความจำเป็นต้องใช้เงินเพื่อการลงทุนเพิ่มหรือขยายธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้บริษัทย่อยเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและสำรองตามกฎหมายแล้วในแต่ละปี อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทย่อยอาจจะกำหนดให้บริษัทจ่ายเงินปันผลแตกต่างไปจากนโยบายดังกล่าวได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของบริษัทย่อย

โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการ 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารและผู้บริหาร โดยมีรายชื่อและขอบเขตอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการของบริษัท

คณะกรรมการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 มีจำนวน 7 ท่าน ประกอบด้วย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นายประยูร วิเวทวนนท์	ประธานกรรมการ
2	ศ.ดร.พรชัย ชุนหจินดา	รองประธานกรรมการ
3	นายขวลิต หวังอรัญ*	กรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4	นายธีรเดช จารุตั้งตรง*	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ
5	รศ.ดร.เสกศักดิ์ จำเริญวงศ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
6	รศ.ดร.เอกจิตต์ จีงเจริญ	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
7	นายพนพล ธีระบุตรวงศ์กุล	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ

หมายเหตุ: ลำดับที่ 3 โดยนายขวลิต หวังอรัญ ดำรงตำแหน่งกรรมการ (มิใช่ผู้บริหาร) และประธานกรรมการบริหาร และลำดับที่ 4 โดยนายธีรเดช จารุตั้งตรง ดำรงตำแหน่งกรรมการ (มิใช่ผู้บริหาร) และรองประธานกรรมการบริหาร มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

โดยมี นางสาวเสาวภา ชูจุฬิพร ทำหน้าที่ เลขานุการคณะกรรมการบริษัท และเลขานุการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ นายขวลิต หวังอรัญ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายธีรเดช จารุตั้งตรง และประทับตราสำคัญของบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัท จำนวนชื่อหรือกรรมการซึ่งจะลงชื่อเป็นสำคัญผูกพันบริษัทได้นั้น ให้กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท คณะกรรมการมีอำนาจกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัท

คณะกรรมการมีอำนาจมอบหมายให้กรรมการผู้ใดผู้หนึ่ง หรือหลายคน หรือบุคคลอื่นกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งเฉพาะกิจแทนคณะกรรมการได้ และคณะกรรมการอาจยกเลิกเพิกถอนเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สอง ภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้น เป็นผู้ออกจากตำแหน่งกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้วอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดีและคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งในปัจจุบันและระยะยาว ทั้งนี้ รวมถึงการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่จัดตั้งขึ้นตาม พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และแก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551
2. กำหนด หรือ เปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท
3. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินงานของบริษัทและการกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์และทิศทางที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและการเติบโตอย่างยั่งยืน
4. พิจารณาดัดสินใจในเรื่องที่มีสาระสำคัญ เช่น แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ อำนาจการบริหาร และรายการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด
5. ประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดค่าตอบแทนของฝ่ายบริหาร
6. รับผิดชอบต่อผลประโยชน์และการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร โดยมีความตั้งใจและความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน
7. จัดให้มีระบบบัญชี รายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การบริหาร การจัดการความเสี่ยง การรายงานทางการเงิน และการติดตามผล
8. ดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท
9. กำกับดูแลกิจการให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม
10. กำหนดข้อบังคับ หรือระเบียบภายในของบริษัทในเรื่องต่างๆ
11. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงความคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปี และครอบคลุมเรื่องสำคัญๆ ตามนโยบายข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการของบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัท ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ และ/หรือภายในเวลาตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายการด้านการเงินของบริษัท สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดทำรายงาน หรือให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อการอนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	รศ.ดร.เสกศักดิ์ จำเริญวงศ์*	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2	รศ.ดร.เอกจิตต์ จิ่งเจริญ	กรรมการตรวจสอบ
3	นายพนพล ชีระบุตรวงศ์กุล*	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: *เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของการเงินได้

โดยมี นางสาวณัฐมกร พัวพันธ์สกุล ทำหน้าที่ เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบลาออกก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งแทนคงอยู่ในตำแหน่งเท่าวาระที่เหลือของกรรมการที่ลาออก

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2555 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2555 ได้ทำการทบทวนและมีมติอนุมัติกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ดังต่อไปนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัท
3. พิจารณาคัดเลือกเสนอแต่งตั้งและเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท
4. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องครบถ้วน
5. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัทซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย
7. สอบถามถึงความเสี่ยงที่สำคัญและเสนอให้ฝ่ายบริหารพิจารณาความเสี่ยงนั้น
8. ให้ความเห็นต่อฝ่ายจัดการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง เลิกจ้าง ผลการดำเนินงาน งบประมาณ และอัตราค่าจ้างของฝ่ายตรวจสอบภายใน
9. จัดทำรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
10. ในการปฏิบัติตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญหรือสั่งการให้ฝ่ายจัดการหรือหัวหน้างานเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจง หรือส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
11. ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงิน การบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร และทบทวนร่วมกับผู้บริหารของบริษัท ในรายงานสำคัญๆ ที่ต้องเสนอต่อสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด
12. สอบทานกับฝ่ายบริหารในเรื่องนโยบายและความเพียงพอในการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท
13. ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินของบริษัท

14. รายงานภารกิจของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัท

15. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบไปด้วย กรรมการบริษัท (ที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร) อย่างน้อยจำนวน 3 ท่าน และอย่างน้อยต้องมี 1 ท่านเป็นกรรมการอิสระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้รับการอนุมัติแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2554 มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	ศ.ดร.พรชัย ชุนจินดา	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2	รศ.ดร.เอกจิตต์ จึ้งเจริญ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3	นายณพล ธีระบุตรวงศ์กุล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

โดยมี นางสาวเสาวภา ชูรุจิพร ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้ โดยผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ ตาย ลาออก และขาดคุณสมบัติ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง และมีหน้าที่เสนอแนะความเห็นเกี่ยวกับการบริหารผลตอบแทนต่างๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี ดังนี้

1. พิจารณาความเหมาะสมของโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท
2. กำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสมของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป และหลักเกณฑ์ในการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป
3. พิจารณาทบทวนคุณสมบัติของกรรมการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการที่ครบกำหนดวาระ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป
4. กำหนดวิธีการและกระบวนการในการเตรียมบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง กรรมการ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป
5. กำหนดหลักเกณฑ์และทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป โดยนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป ส่วนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยให้นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ
6. กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป

7. พิจารณาเงื่อนไขการเสนอขายหลักทรัพย์ใหม่ตามความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบ ในกรณีที่บริษัทมีการเสนอขายหลักทรัพย์ที่ออกใหม่ต่อกรรมการ หรือพนักงาน และมีกรรมการหรือพนักงานที่ได้รับการจัดสรรหลักทรัพย์เกินกว่าร้อยละ 5(ห้า) ของจำนวนหลักทรัพย์ทั้งหมดที่จะจัดสรร ทั้งนี้ ต้องไม่มีกรรมการที่จะได้รับจัดสรรหลักทรัพย์เกินกว่าร้อยละ 5(ห้า) ดังกล่าวเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
8. ทำหน้าที่ชี้แจงตอบคำถามเกี่ยวกับค่าตอบแทนของกรรมการในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
9. จัดทำรายงานการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นคณะกรรมการเฉพาะเรื่องเพื่อทำหน้าที่ในด้านการบริหารและจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับกิจการให้มีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 ประกอบด้วยกรรมการบริหารและผู้บริหาร จำนวน 8 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นายธีรเดช จารุตั้งตรง	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2	นายบุญชัย สุวรรณวิวัฒน์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3	นายพรศักดิ์ ขุนหินดา	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน
4	นางสาวประไพพิศ วิริยะบุผา	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายปฏิบัติการ
5	นายบิโรร มั่งทอง	ผู้อำนวยการฝ่ายขายภาคกลาง
6	นายชยฤกษ์ พงศ์พิชญ์กุล	ผู้อำนวยการฝ่ายขายธุรกิจภูมิภาค
7	นายธัญญา หวังธำรง	ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด
8	นางสาวณัฐมกร พัวพันธ์สกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน

หมายเหตุ: อ้างอิงการดำรงตำแหน่งตามผังโครงสร้างองค์กรใหม่ มีผลตั้งแต่ 1 มกราคม 2556

โดยมี นางสาวเสาวภา ชูรุจิพร ทำหน้าที่ เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

วาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ได้บทวนและมีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2556 โดยคุณธีรเดช จารุตั้งตรง ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยสมาชิกที่เป็นผู้บริหารจากฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับการแต่งตั้งโดยประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาในเรื่องการบริหารความเสี่ยงโดยรวม
2. กำหนดกลยุทธ์ โครงสร้างของคณะกรรมการและทรัพยากรที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงตลอดจนกลยุทธ์และทิศทางธุรกิจของบริษัท

- กำหนดวงเงินหรือประเภทกิจกรรมตามความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติเป็นเกณฑ์ในการปฏิบัติงานในสถานการณ์ความเสี่ยงแต่ละประเภท
- กำกับดูแลตลอดจนทบทวนเกี่ยวกับนโยบายกลยุทธ์และวิธีปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีกลยุทธ์และกระบวนการบริหารความเสี่ยง ได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการครอบคลุมความเสี่ยงทั้งหมด ซึ่งหมายรวมถึงการกำหนด ประเมินผล สอดส่องดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยงและติดตามความเสี่ยง
- ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพ ของระบบ และการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด
- จัดให้มีการประเมินและวิเคราะห์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้ มั่นใจได้ว่าการสำรวจความเสี่ยงได้ครอบคลุมทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งให้มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงาน ประเมินและติดตามความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
- สนับสนุนและพัฒนาการบริหารความเสี่ยงให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- รายงานผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัททราบเป็นรายไตรมาส
- เรื่องอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการบริหาร

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 ประกอบด้วยกรรมการบริหาร จำนวน 9 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นายขวลิต หวังอ่ำรง	ประธานกรรมการบริหาร
2	นายธีรเดช จารุตั้งตรง	รองประธานกรรมการบริหาร
3	นายพรศักดิ์ ชุนจินดา	กรรมการบริหาร
4	นายบุญชัย สุวรรณวิวัฒน์	กรรมการบริหาร
5	นางสาวประไพพิศ วิริยะบุผา	กรรมการบริหาร
6	นางสาวณัฐมกร พัวพันธ์สกุล	กรรมการบริหาร
7	นายปโยธร มั่งทอง	กรรมการบริหาร
8	นายชยกฤต พงศ์ภพไพบูลย์	กรรมการบริหาร
9	นายธัญญา หวังอ่ำรง	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ: *1. ปี 2553 มีคณะกรรมการบริหาร จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นายขวลิต หวังอ่ำรง นายธีรเดช จารุตั้งตรง และ นายพรศักดิ์ ชุนจินดา

2. ปี 2554 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2554 ได้มีมติแต่งตั้งผู้บริหารเป็นกรรมการบริหารเพิ่มอีก 6 ท่าน ได้แก่ นายบุญชัย สุวรรณวิวัฒน์, นางสาวประไพพิศ วิริยะบุผา, นางสาวณัฐมกร พัวพันธ์สกุล, นายปโยธร มั่งทอง, นายชยกฤต พงศ์ภพไพบูลย์ และ นายธัญญา หวังอ่ำรง ทำให้บริษัทมีคณะกรรมการบริหาร จำนวนทั้งหมด 9 ท่าน

โดยมี นางสาวเสาวภา ชูรุจิพร ทำหน้าที่ เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารหมายถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุรกิจของบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2555 วันที่ 9 พฤศจิกายน 2555 ได้ทำการทบทวนและมีมติอนุมัติกำหนดขอบเขต อำนาจ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย
2. เป็นผู้กำหนดยุทธศาสตร์ธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว ด้วยความเห็นของคณะกรรมการบริษัท
3. กำกับดูแล และอนุมัติเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัทและอาจมอบอำนาจให้ผู้บริหาร หรือบุคคลอื่นใด ดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติประจำวันของบริษัท
4. บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท
5. มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย ปลดออก เลิกจ้าง กำหนดอัตราค่าจ้าง ให้น้ำเงินรางวัล ปรับขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินโบนัส ของพนักงานทั้งหมดของบริษัทในตำแหน่งต่ำกว่าระดับผู้บริหาร
6. มีอำนาจออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บันทึกลง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและผลประโยชน์ของบริษัทและเพื่อ รักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
7. มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนบริษัท ต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
8. อนุมัติแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยอยู่ภายใต้กรอบงบประมาณที่ผ่านการอนุมัติจาก คณะกรรมการบริษัทในแต่ละปี
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเป็นคราวๆ ไป
10. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการดำเนินงานเพื่อธุรกรรมตามปกติธุรกิจของบริษัท เช่น การซื้อขายสินค้า การอนุมัติเครดิตให้แก่ ลูกค้า การซื้อขายทรัพย์สิน เป็นต้น โดยการอนุมัติดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติและดำเนินการของบริษัท ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทแล้ว

คณะผู้บริหาร

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 ประกอบด้วยผู้บริหาร จำนวน 9 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นายขวลิต หวังธำรง	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2	นายธีรเดช จารุตั้งตรง	กรรมการผู้จัดการ
3	นายบุญชัย สุวรรณวิวัฒน์	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายขายภาคกลาง
4	นายพรศักดิ์ ขุนจินดา	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน
5	นางสาวประไพพิศ วิริยะบุผา	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายปฏิบัติการ
6	นายปโยธ มั่งทอง	ผู้อำนวยการฝ่ายขายกลุ่ม Government & Retail
7	นายชยกฤต พงศ์ภพไพบูลย์	ผู้อำนวยการฝ่ายขายกลุ่มอุตสาหกรรมภูมิภาค
8	นายธัญยา หวังธำรง	ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด
9	นางสาวณัฐมกร พัวพันธ์สกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2555 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2555 มีมติให้แต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยสรรหาจากบุคคลภายในหรือบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ซึ่งการสรรหาได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 1 มกราคม 2556 คณะผู้บริหารของบริษัท มีจำนวน 7 คน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นายบุญชัย สุวรรณวิวัฒน์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2	นายพรศักดิ์ ขุนจินดา	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน
3	นางสาวประไพพิศ วิริยะบุผา	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายปฏิบัติการ
4	นายปิโยธ มั่งทอง	ผู้อำนวยการฝ่ายขายภาคกลาง
5	นายชยกฤต พงศ์ภพไพบูลย์	ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจภูมิภาค
6	นายธัญญา หวังธำรง	ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด
7	นางสาวณัฐมกร พัวพันธ์สกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน

หมายเหตุ: ผู้บริหารที่รายชื่อแรกตามนิยาม ก.ล.ด. ลำดับรองลงมาจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นไปตามโครงสร้างองค์กรของบริษัท ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2556 ประกอบด้วยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่การบริหารจัดการด้านต่าง ๆ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. นำองค์กรให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ด้านธุรกิจขององค์กร ดังนี้
 - ควบคุมและกำกับผลการดำเนินธุรกิจของบริษัทโดยภาพรวมในระดับกลยุทธ์และนโยบาย
 - เป็นผู้นำในการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ
 - เป็นผู้ให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดความรู้ด้านนโยบายและกลยุทธ์ให้กับบุคลากรระดับบริหารจัดการของบริษัท
2. ให้การสนับสนุนและกำกับดูแลโครงการด้านการพัฒนาองค์กรของบริษัท
3. กำกับดูแลการบริหารและการดำเนินแผนกลยุทธ์ธุรกิจต่างๆ ของบริษัท
4. ชี้แนะแนวทางที่จะช่วยให้บริษัทบรรลุผลสัมฤทธิ์ด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และผลลัพธ์ทางธุรกิจประจำปีของบริษัท
5. ให้การสนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการตรวจสอบ สามารถดำเนินการกิจการกำกับดูแลบริษัทได้อย่างสัมฤทธิ์ผล
6. ให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเป็นผู้ช่วยประสานงานระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับบุคลากรต่างๆ ของบริษัทรวมทั้งอำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการ บริหารในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท
7. ให้คำแนะนำการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัทโดยการกำหนดนโยบาย และการดำเนินงานต่างๆ ด้านการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพโดดเด่น
8. ให้คำแนะนำด้านการตลาด การส่งเสริมการขาย การส่งมอบสินค้าและบริการเพื่อการส่งมอบคุณค่าอย่างมีคุณภาพให้กับลูกค้าของบริษัท
9. ควบคุมดูแลการดำเนินงานกิจการและบริหารงานของบริษัทตามแผนงานและงบประมาณ

10. สรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ

11. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการดำเนินงานเพื่อธุรกรรมตามปกติธุรกิจของบริษัท เช่น การซื้อขายสินค้า การอนุมัติเครดิตให้แก่ลูกค้า การซื้อขายทรัพย์สิน เป็นต้น โดยการอนุมัติดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติและดำเนินการของบริษัท ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทแล้ว

ทั้งนี้ การอนุมัติรายการของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ข้างต้นจะไม่รวมถึงการอนุมัติรายการที่คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท (ถ้ามีในอนาคต) ซึ่งการอนุมัติในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าว ตามที่ข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท

ตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2554 ได้มีการอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบในการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงดังกล่าว โดยบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจะต้องมีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 และจะต้องเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551 โดยมีการคัดเลือกจะดำเนินการดังนี้

องค์ประกอบและการสรรหา แต่งตั้ง ถอดถอน หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการของบริษัทนั้น ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. คณะกรรมการของบริษัทจะมีจำนวนเท่าใด ให้ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นเป็นผู้กำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าห้าคน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
 - (1) ให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ แต่ไม่มีการคูณด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง
 - (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อ (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะเลือกกรรมการได้ไม่เกินจำนวนกรรมการทั้งหมดที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้ง
 - (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้ง ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้ง ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
3. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้น เป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้วอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้
4. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท
5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการ เลือกบุคคลคนหนึ่ง

ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าว จะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้ เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน โดยมติของคณะกรรมการดังกล่าวต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

6. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

คณะกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอิสระเข้าร่วมเป็นกรรมการอิสระในคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการอิสระอิงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการบริษัท โดยคุณสมบัติของผู้ที่จะมาทำหน้าที่เป็นกรรมการอิสระ พิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ดังต่อไปนี้

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ (Independent Director)

บริษัท ได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระไว้ เท่ากับข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.4/2552 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552 เรื่อง คุณสมบัติของกรรมการอิสระ กล่าวคือ “กรรมการอิสระ” หมายถึง กรรมการที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือ โดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการพิจารณาอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้ผู้ขออนุญาตหรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของผู้ขออนุญาตหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือ บริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของผู้ขออนุญาตภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามวรรคหนึ่ง (1) ถึง (10) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ บริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

ความในวรรคหนึ่งตามข้อ 2, 4, 5 และข้อ 6 ในส่วนที่กำหนดให้พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการอิสระของผู้ขออนุญาตในช่วงสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ให้ใช้บังคับกับคำขออนุญาตที่ยื่นต่อสำนักงานตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 เป็นต้นไป

ในกรณีที่บุคคลที่บริษัท/ผู้ขออนุญาตแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามวรรคหนึ่งข้อ 4 หรือข้อ 7 ให้บริษัท/ผู้ขออนุญาตได้รับการผ่อนผัน ข้อห้ามการมีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าดังกล่าว ก็ต่อเมื่อผู้ขออนุญาตได้จัดให้มีการเห็นคณะกรรมการบริษัทที่แสดงว่าได้พิจารณาตามหลักในมาตรา 89/7 แล้วว่า การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อไปในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

- (1) ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- (2) เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ
- (3) ความเห็นของคณะกรรมการของบริษัทในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระเพื่อประโยชน์ตามวรรคหนึ่ง ข้อ 5 และข้อ 6 คำว่า “หุ้นส่วน” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี หรือผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี หรือรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ (แล้วแต่กรณี) ในนามของนิติบุคคลนั้น

นอกจากนี้กรรมการอิสระจะมีคุณสมบัติการศึกษา ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ประสบการณ์ทำงาน และความเหมาะสมอื่นๆ ประกอบกัน เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทต่อไป ทั้งนี้ หากมีกรรมการอิสระคนหนึ่งคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดข้างต้นเข้ามาดำรงตำแหน่งแทน โดยกรรมการอิสระที่เข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการอิสระที่ตนแทน

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี จะต้องเป็นกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท และมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด โดยมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับกรรมการอิสระและมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

- ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นการกรรมการของบริษัทจดทะเบียนที่เป็นบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน
- มีหน้าที่ในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่สรรหาและพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณากำหนดนโยบายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้อำนวยการ พร้อมทั้งเสนอหลักการและจำนวนค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณานุมัติ สำหรับค่าตอบแทนกรรมการนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติต่อไป

1. นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ แบ่งเป็น 2 รูปแบบคือ

1. ค่าตอบแทนที่จ่ายเป็นเบี้ยประชุมต่อครั้งที่มาประชุม
2. ค่าบำเหน็จกรรมการประจำปี โดยพิจารณาถึงภารกิจ ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการที่ก่อให้เกิดประโยชน์กับบริษัท โดยเปรียบเทียบกับบริษัทอื่นที่อยู่ในลักษณะธุรกิจที่อยู่ในระดับเดียวกัน และสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการ โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบมากขึ้นจะได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น

2. นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง จะเป็นผู้พิจารณาทบทวนค่าตอบแทนของกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้อำนวยการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวมีการกำหนดอย่างเหมาะสมตามโครงสร้างค่าตอบแทนของบริษัท และพิจารณาเปรียบเทียบกับตลาดอุตสาหกรรมเดียวกันได้แก่

- 1) ข้อมูลการสำรวจคำตอบแทนจากสถาบัน องค์กร และหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อถือ
- 2) อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ อัตราเงินเฟ้อ และกำไรสุทธิ 3 ปี ย้อนหลัง รวมถึงพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายและสอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายด้วย

สรุปคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 ดังนี้

(1) คำตอบแทนรวมที่เป็นตัวเงินของคณะกรรมการบริษัทในรูปของค่าเบี้ยประชุมและค่าบำเหน็จกรรมการ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1,627,000 บาท มีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุม

	เบี้ยประชุม/ครั้ง (บาท)		
	ประธานกรรมการ	รองประธานกรรมการ	กรรมการ
คณะกรรมการบริษัท	18,000	15,000	12,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	15,000	-	10,000
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	15,000	-	10,000

2. ค่าบำเหน็จกรรมการ

บริษัทมีนโยบายการจ่ายค่าบำเหน็จกรรมการโดยประเมินจากผลประกอบการของบริษัท โดยกำหนดนโยบายให้ยอดรวมบำเหน็จกรรมการและเบี้ยประชุมทั้งหมดไม่เกิน 2 ล้านบาท สำหรับในปี 2554 และ ปี 2555 บริษัทจ่ายค่าบำเหน็จกรรมการ เป็นจำนวนเงิน 540,000 บาท และ 810,000 บาท ตามลำดับ โดยค่าบำเหน็จกรรมการปี 2555 ต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 ในวันที่ 30 เมษายน 2556

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมและคำตอบแทนกรรมการของบริษัท ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ปี 2555					
		จำนวนครั้งที่เข้าประชุม			ค่าเบี้ยประชุม (บาท)	ค่าบำเหน็จ (บาท)	คำตอบแทนรวม (บาท)
		กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาฯ			
1	นายประยูร วิเศษภูวนนท์	12/12	-	-	204,000	147,200	351,200
2	ศ.ดร.พรชัย ขุนหจินดา	12/12	-	3/3	205,000	98,200	303,200
3	นายขวลิศ หวังอึ้ง*	12/12	-	-	-	-	-
4	นายธีรเดช จารุตั้งตรง*	12/12	-	-	-	-	-
5	รศ.ดร.เสกศักดิ์ จำเริญวงศ์	12/12	6/6	-	226,000	98,200	324,200
6	รศ.ดร.เอกจิตต์ จิงเจริญ	12/12	6/6	3/3	226,000	98,200	324,200
7	นายพนพล ธีรบุตรงค์กุล	12/12	6/6	3/3	226,000	98,200	324,200
รวม					1,087,000	540,000	1,627,000

หมายเหตุ: กรรมการตามลำดับที่ 3 และ 4 มีตำแหน่งผู้บริหารและมีเงินเดือนประจำจึงไม่ได้รับเบี้ยประชุม ในรอบปีบัญชี 2555

(2) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของผู้บริหารของบริษัท ในรูปของเงินเดือนและโบนัสของบริษัทและบริษัทย่อย

ค่าตอบแทนผู้บริหาร	หน่วย : ล้านบาท			
	ปี 2555		ปี 2554	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินเดือนรวม	9	18.82	11	19.26
ค่าบริหารงาน	5	2.23	6	2.45
โบนัสรวม	9	3.87	9	3.81
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพผู้บริหาร	9	0.90	9	0.81
รวม		25.82		26.33

หมายเหตุ: ค่าตอบแทนข้างต้นหมายรวมถึงผู้บริหารและจำนวนผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย

ค่าตอบแทนอื่นๆ

ตามสิทธิการเป็นพนักงานบริษัท

บุคคลากร

จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทและบริษัทย่อยมีพนักงานทั้งสิ้นจำนวน 202 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร	
	ปี 2555	ปี 2554
1. ฝ่ายบริหาร	9	9
2. ฝ่ายขาย	90	92
3. ฝ่ายปฏิบัติการ	48	49
4. ฝ่ายบัญชีและการเงิน	22	20
5. ฝ่ายการตลาด	12	10
6. ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	2	3
7. ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	5	4
8. ฝ่ายบริหารคุณภาพและพัฒนาระบบ	2	0
9. ฝ่ายวิศวกรรมและบริการสำนักงาน	7	0
10. ฝ่ายตรวจสอบภายใน	2	2
11. สำนักกรรมการผู้จัดการ	3	4
รวม	202	206

ค่าตอบแทนบุคลากร

ผลตอบแทนที่บริษัทและบริษัทย่อยให้แก่พนักงานอยู่ในรูปของเงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่านายหน้า เงินรางวัล โบนัส ค่าใช้จ่ายเดินทาง ค่าเบี้ยประกันชีวิต ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมและสัมมนา เบี้ยขยันและสวัสดิการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินประกันสังคม และผลประโยชน์อื่น โดยในปี 2554 มีผลตอบแทนรวมเท่ากับ 76.29 ล้านบาท และปี 2555 มีผลตอบแทนรวมเท่ากับ 77.37 ล้านบาท

โดยรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน เป็นดังนี้

(ก) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน: ค่าตอบแทนพนักงาน และผู้บริหารของบริษัท ในรูปของเงินเดือนและโบนัส

(ข) ค่าตอบแทนที่ไม่มีตัวเงิน: เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัท ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน โดยพนักงานส่งเงินเข้าเป็นเงินสะสมกองทุน และบริษัทจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่งคิดเป็นอัตราร้อยละของเงินเดือนตามเงื่อนไขกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งบริหารโดยบริษัทจัดการกองทุนรับอนุญาต โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2542 ในปีที่ผ่านมาบริษัท เปิดโอกาสให้พนักงานเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมกับตนเองและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของแต่ละบุคคล

นอกจากนี้ยังมีค่าตอบแทนอื่นที่บริษัทจัดหาให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท อันได้แก่

1. การจัดทำประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มให้กับผู้บริหารและพนักงานในวงเงินที่บริษัทตกลงเงื่อนไขกับบริษัทรับประกันและวงเงิน 100,000 บาทต่อคนในกรณีที่เสียชีวิตปกติ รวมทั้งการให้สิทธิประโยชน์พิเศษสำหรับพนักงานที่ต้องออกไปปฏิบัติงานนอกสถานที่เป็นประจำและมีความเสี่ยงสูงเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขสัญญากรมธรรม์ประกันชีวิตและสุขภาพตามที่บริษัทตกลงกับผู้รับประกันฯ
2. การให้สวัสดิการต่างๆ อาทิเช่น ค่าเบี้ยขยัน การเบิกค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิ การเป็นเจ้าของงานฌาปนกิจ ส่งเสริมและให้ทุนการศึกษาแก่พนักงาน การฝึกอบรมและสัมมนา เป็นต้น
3. การสร้างแรงจูงใจ (Incentive) แก่พนักงานโดยการจ่ายเงินพิเศษตามเงื่อนไขกำหนดในกรณีที่สามารถทำเป้าหมายตามที่กำหนดเป็นรายเดือน
4. การให้สิทธิพิเศษกับพนักงานในการซื้อสินค้าบริษัทในหมวดที่มีส่วนลด และการใช้สิทธิพิเศษนั้น จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่บริษัทกำหนดไว้

ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในรอบระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัท ถือว่าพนักงานเป็นทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Capital) เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญต่อการสร้าง ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจขององค์กร และเป็นตัวขับเคลื่อน (Drive) ที่สำคัญซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามที่มุ่งหวังไว้ ดังนั้นจึงให้การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทุกระดับให้ได้รับการพัฒนาในทุกๆ ด้าน ทั้งเรื่อง การบริหาร การจัดการ (Management) เทคนิคในการปฏิบัติงาน (Technical) ระบบคุณภาพ (Quality) สิ่งแวดล้อม (Environment) ความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย (Safety and Health) ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของบริษัทมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด อันจะส่งผลให้บุคลากรของบริษัทมีศักยภาพในการแข่งขันกับบริษัทที่เป็นมาตรฐานสากลได้อย่างยั่งยืน

ในปีที่ผ่านมา บริษัท ได้จัดหาหลักสูตรการอบรมทั้งภายใน (In-house Training) และการอบรมภายนอกกับสถาบัน ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลตามความจำเป็นและเหมาะสม แบ่งเป็น 2 กลุ่มได้ดังนี้

กลุ่ม 1. หลักสูตรพื้นฐาน ได้แก่

- อบรมสุนทรียสนทนา (Dialogue) เรื่องการเปลี่ยนแปลงกระบวนทัศน์ไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยวิทยากร ดร.วรภัทร์ ภูเจริญ
- Risk Management and Enterprise Risk Management โดยสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
- Competency Based HR in Practice; Core Competency และ Functional Competency
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับมาตรฐาน OHSAS 18001:2007
- การฝึกซ้อมดับเพลิงเบื้องต้นและการอพยพหนีไฟ
- เทคนิคการทำ 5ส. เพื่อประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อกำหนดเป็นมาตรฐานและนำมาปฏิบัติงานจริง เป็นต้น
- การอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ในเรื่องต่างๆ ที่พนักงานควรทราบเพื่อเสริมทักษะในการทำงาน
- อื่นๆ

กลุ่ม 2. หลักสูตรเฉพาะด้าน ได้แก่

- หลักสูตรการพัฒนาระบบคุณภาพและกลยุทธ์เพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
- หลักสูตรการพัฒนานุคลิกภาพ จากสถาบันพัฒนานุคลิกภาพ จอห์น โรเบิร์ต เพาเวอร์ส (เฉพาะผู้บริหารระดับสูงตามแผนสืบทอดตำแหน่ง)
- การพัฒนาระบบคุณภาพและกลยุทธ์เพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ จาก บริษัท พีเอ็นพี ซิสเต็มส์ จำกัด
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร จากสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) และหัวหน้างาน (ตามกฎหมายกำหนด)
- หลักสูตรเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมทักษะ ความรู้ในตัวสินค้าด้านงานขายของสินค้าเทคนิคเฉพาะแต่ละกลุ่มสินค้า ทั้งจากโรงงานผู้ผลิตจากต่างประเทศ และตัวแทนจำหน่ายในประเทศไทย
- อื่นๆ (ที่เกี่ยวข้อง)

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญกับการจัดให้มีแผนการสืบทอดงาน และแผนพัฒนาผู้บริหารเพื่อสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้ความสามารถดำเนินงานบริหารได้อย่างต่อเนื่องและสามารถคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพตามสมรรถนะ และมีความพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งงานที่สำคัญดังกล่าว โดยใช้หลักการพัฒนาสายอาชีพ (Career Management) และแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Talent Management and Succession Plan) โดยข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้ได้รับทราบและเข้าใจขอบเขตการพัฒนาเพื่อให้เติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนไปพร้อมกับองค์กร อันจะส่งผลให้บริษัท สามารถบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท นอกจากความมุ่งมั่นของคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ในการปฏิบัติและพัฒนากำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท อย่างต่อเนื่องแล้ว บริษัท ยังได้รับการสนับสนุนและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์จากหน่วยงานกำกับดูแลและประเมินผลบริษัทจดทะเบียน อาทิเช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ฯลฯ ทั้งหลายต่างมีจุดมุ่งหมายที่จะร่วมกันยกระดับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนและตลาดทุนไทยให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล อันจะส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขันกับนานาประเทศและพัฒนาให้เติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ตระหนักเสมอว่า ผู้ถือหุ้นทุกท่านเป็นเจ้าของบริษัท ผลลัพธ์ จำกัด (มหาชน) สิ่งที่จะทำให้ผู้ถือหุ้นไว้วางใจและมั่นใจในการลงทุนกับบริษัท คือ การมีนโยบายและการดำเนินการที่รักษาสีทึบขึ้นพื้นฐานที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับอย่างเป็นธรรมตามที่กฎหมายกำหนด หรือมากกว่า รวมถึงการจัดการที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลที่สุด

จากการดำเนินงานที่ผ่านมาคณะกรรมการบริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และนโยบายการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีของบริษัทจดทะเบียน (Code of Best Practices) เป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัท และยังทำให้เกิดความโปร่งใสต่อนักลงทุนอื่นจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่อบุคคลภายนอก ยึดมั่นในหลักการบริหารจัดการที่มีระบบและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญ โดยกำหนดให้มีนโยบายกำกับดูแลกิจการและคู่มือจริยธรรมธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2555 มีมติพิจารณาและอนุมัติหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งจัดทำเป็นคู่มือ “นโยบายกำกับดูแลกิจการ” ฉบับลงวันที่ 17 เมษายน 2555 บริษัท ได้แจกจ่ายนโยบายการกำกับดูแลกิจการพร้อมคู่มือจริยธรรมธุรกิจส่งมอบให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รับมอบนโยบายเพื่อใช้อ้างอิงและถือเป็นแนวทางปฏิบัติมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร รวมทั้งได้จัดทำเป็นฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” นำขึ้นหน้าเว็บไซต์ของบริษัท

สืบเนื่องจากปี 2554 บริษัท ผลลัพธ์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมโครงการสำรวจและพัฒนาบริษัทจดทะเบียนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2554 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย “ต.ล.ท” ร่วมกับบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด “ทริส” เพื่อยกระดับการปฏิบัติของการกำกับดูแลกิจการให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ซึ่งบริษัท ได้นำผลสรุปและข้อเสนอแนะของ ต.ล.ท. และ ทริส มาปรับปรุงพัฒนาและจัดทำคู่มือ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” และ “คู่มือจริยธรรมธุรกิจ” ของบริษัท รวมถึงการตระหนักถึงการให้ความสำคัญเรื่อง การป้องกันทุจริตคอร์รัปชันและยินดีให้ความร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุน เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่หน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้การณรงค์ในการป้องกันทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าว และกำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการว่าด้วย การรับและการให้สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดที่มีค่าเกินปกติวิสัยจากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ และยังเปิดโอกาสให้มีช่องทางและกระบวนการแจ้งข้อร้องเรียนข้อเสนอแนะ และมาตรการคุ้มครอง และบรรเทาความเสียหายให้กับผู้รายงาน/ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และ/หรือ เพิ่มช่องทางสื่อสารกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบเลขานุการบริษัท และนักลงทุนสัมพันธ์ ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของบริษัทด้วย

และบริษัทยังได้เข้าร่วมโครงการให้คำปรึกษาด้านนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) แก่บริษัทจดทะเบียนในปี 2554 โดยความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินโครงการจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใต้โครงการ “การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้าน IR และช่วยให้ราคาหลักทรัพย์สะท้อนมูลค่าที่แท้จริงมากขึ้น โดยได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายดำเนินการจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นจำนวนครึ่งหนึ่งของทั้งหมด โดยบริษัท ได้ทำการปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ของบริษัท หมวดนักลงทุนสัมพันธ์ โดยการจัดทำรูปแบบหน้าเว็บไซต์ และจัดแบ่งประเภทหมวดหมู่ ข้อมูลที่สมบูรณ์ครบถ้วน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ทั้งนี้ เพื่อให้ให้นักลงทุนชาวไทยและนักลงทุนต่างชาติ ที่สนใจต้องการศึกษาข้อมูลของบริษัทเพื่อประกอบการตัดสินใจลงทุนได้จากหน้าเว็บไซต์ของบริษัทที่ <http://www.pdgt.com>

ความภาคภูมิใจ “PHOL”

- บริษัท ได้รับการประเมินผลการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2555 ด้วยคะแนนเต็ม 100 คะแนน หรือผลประเมินดีเลิศ จากโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี (โครงการ AGM) โดยพันธกิจแกนนำในการคุ้มครองปกป้องสิทธิของผู้ลงทุนในหลักทรัพย์ จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA)
- บริษัท ได้รับการจัดอันดับ Excellent CG Scoring ให้เป็นหนึ่งในห้าสิบเก้าบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” หรือ “สัญลักษณ์ 5 ดาว” จากผลสำรวจข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2555 โดยบริษัท มีคะแนนเฉลี่ยโดยรวม 92% เมื่อเทียบกับบริษัทจดทะเบียนโดยรวมเท่ากับ 77% ตามรายงานผลประเมินโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ร่วมกับคณะกรรมการบริษัทภิบาลแห่งชาติ, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต.ล.ท.) ซึ่งได้

สำรวจจากบริษัทจดทะเบียนฯ จำนวนทั้งสิ้น 513 บริษัท และพิจารณาจากหลักเกณฑ์การตัดสินใน 5 ข้อหลักอันได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ และบริษัท จัดอยู่ในกลุ่ม Top Quartile ที่มีมูลค่าสูงสุดของกลุ่มทุนที่มีระดับต่ำกว่าหนึ่งพันล้านบาท

- พิธีประกาศผลรางวัลและมอบรางวัล “SET Awards 2012” เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2555 บริษัท ผลัญญู จำกัด (มหาชน) “บริษัท” หรือ PHOL เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็มเอ ไอ ที่ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาล ประจำปี 2555 ตามที่ฝ่ายพัฒนาธรรมาภิบาลเพื่อตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ได้ให้การสนับสนุนสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2555

จากผลสำเร็จข้างต้น บริษัทเชื่อมั่นว่ารางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จและความภาคภูมิใจแก่ PHOL ที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมและคุณธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดไป โดยบริษัทมีแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัทที่ครอบคลุมหลักการทั้ง 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น (The Rights of Shareholders)

บริษัท ตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิพื้นฐานต่างๆ ของผู้ถือหุ้น โดยอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับสิทธิพื้นฐานต่างๆ ทั้งในฐานะนักลงทุนในหลักทรัพย์ และในฐานะผู้ถือหุ้นหรือเป็นเจ้าของบริษัทด้วยวิธีการตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือได้ โดยให้สิทธิในการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่อย่างเป็นอิสระ สิทธิในการได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัทในรูปแบบต่างๆ การได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น การเสนอวาระการประชุมล่วงหน้า การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นในที่ประชุมอย่างเป็นอิสระรวมถึงการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิออกเสียงตามจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ โดยแต่ละหุ้นมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง และไม่มีหุ้นใดมีสิทธิพิเศษเหนือผู้ถือหุ้นรายอื่น

ในการประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกโดยจัดส่งข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ชัดเจน เพียงพอ และทันเวลา คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมและใช้สิทธิออกเสียงในการประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติเรื่องต่างๆ หรือมอบฉันทะให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้าร่วมประชุม หรือกรรมการอิสระคนใดคนหนึ่งเป็นผู้ออกเสียงแทนในกรณีที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็น ขอคำอธิบายหรือชี้แจง หรือตั้งคำถามได้อย่างเต็มที่

นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐานต่างๆ ตามข้างต้นแล้ว บริษัทยังได้ดำเนินการในเรื่องอื่นๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. ให้ข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นสำหรับผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจอย่างชัดเจนและทันต่อเหตุการณ์ โดยบางเรื่อง แม้ว่าตามข้อกำหนดของกฎหมายจะไม่ได้บังคับให้ต้องเปิดเผย แต่หากบริษัทเห็นว่าเรื่องใดมีความจำเป็นที่ผู้ถือหุ้นควรได้รับทราบ ก็จะเปิดเผยข้อมูลนั้นผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท และผ่านทางตลาดหลักทรัพย์ฯ
2. บริษัท มอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม/ข้อมูลประกอบวาระการประชุม/ความเห็นคณะกรรมการ พร้อมชี้แจงสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุมและสิทธิออกเสียงลงมติของผู้ถือหุ้นระบุไว้อย่างชัดเจน ส่งแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุม 21 วัน โดยบริษัท เผยแพร่ข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมรายละเอียดประกอบในเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าก่อนจัดส่งหนังสือนัดประชุม เป็นเวลา 21 วัน และประกาศลงโฆษณาหนังสือพิมพ์แจ้งวันนัดประชุมล่วงหน้าต่อเนื่องเป็นเวลา 3 วันติดต่อกันก่อนถึงวันประชุม เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอ

สำหรับการเตรียมตัวก่อนเข้าร่วมประชุม โดยในแต่ละวาระการประชุมได้มีการแสดงความเห็นคณะกรรมการ ประกอบเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุม

นอกจากนี้ บริษัทยังได้อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นที่มีความประสงค์จะรับรายงานประจำปีในรูปแบบเล่ม ให้สามารถติดต่อขอรับผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งทางอีเมลล์ โทรศัพท์ โทรสาร จดหมายของธุรกิจตอบรับ ซึ่งบริษัท ได้จัดส่งให้ทางไปรษณีย์ในทันทีที่ผู้ถือหุ้นร้องขอพร้อมทั้งจัดเตรียมไว้ในวันประชุมผู้ถือหุ้นด้วย

3. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัท เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม โดยบริษัทได้จัดทำหนังสือมอบฉันทะในรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการออกเสียงลงคะแนนได้ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และผู้ถือหุ้นยังสามารถดาวน์โหลดแบบหนังสือมอบฉันทะผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของบริษัทได้ โดยบริษัทยังได้จัดให้มีเอกสารแนบใบบริการผู้ถือหุ้นสำหรับปิดหนังสือมอบฉันทะอีกด้วย นอกจากนี้ บริษัทยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมภายหลังจากประธานในที่ประชุมเปิดการประชุมแล้วสามารถออกเสียงลงคะแนนได้ในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติ และนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วันที่เข้าประชุมเป็นต้นไป เว้นแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น
4. ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายที่ถือหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทมีสิทธิที่จะเสนอวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2556 โดยบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระล่วงหน้าเวลา 28 วัน ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2555 ถึง 24 ธันวาคม 2555 เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้กลั่นกรองก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแสดงความเห็นอีกครั้งหนึ่ง โดยในกรณีที่บรรจุเป็นวาระการประชุมบริษัทจะแจ้งในหนังสือนัดประชุมว่าเป็นวาระที่กำหนดโดยผู้ถือหุ้น ส่วนในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่เห็นควรนำเรื่องที่ผู้ถือหุ้นเสนอให้บรรจุเป็นวาระประชุมล่วงหน้า บริษัท ได้ทำการแจ้งแก่ผู้ถือหุ้นทราบผ่านช่องทางสารสนเทศไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และชี้แจงต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทราบ นอกจากนี้ ในช่วงเวลาเดียวกัน บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้า โดยในกรณีนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาเพื่อสรรหารวมกับบุคคลอื่นตามหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเข้าเป็นกรรมการบริษัท จากนั้นจะได้เสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาก่อนเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ซึ่งบริษัท ได้นำหลักเกณฑ์การเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หมวด “นักลงทุนสัมพันธ์” ทั้งนี้ ปรากฏว่าเมื่อถึงกำหนดช่วงเวลาดังกล่าวไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้าแต่อย่างใด
5. บริษัท ได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบบัญชีของบริษัท และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นหรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมาย ที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป ทั้งนี้ ในระหว่างปี 2555 บริษัทไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น

ในปี 2555 บริษัท จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2555 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2555 ณ ห้องรัชวิภา อาคารธารทิพย์ ชั้น 2 โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ถนนรัชดาภิเษก ดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โดยมีกรรมการ 7 คนเข้าร่วมประชุมครบถ้วน ได้แก่ ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการ กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเชิญผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมรับทราบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาของบริษัท และพิจารณาอนุมัติวาระต่างๆ ตามกฎหมายที่กำหนด

6. ในวันประชุมผู้ถือหุ้นได้จัดให้มีการลงทะเบียนโดยใช้ระบบบาร์โค้ดที่แสดงถึงเลขทะเบียนของผู้ถือหุ้นแต่ละรายที่ได้จัดพิมพ์ไว้บนแบบลงทะเบียนและหนังสือมอบฉันทะเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับความสะดวกรวดเร็วในขั้นตอนการลงทะเบียน นอกจากนี้ การใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระใช้วิธีเก็บ บัตรลงคะแนนของผู้ถือหุ้น เฉพาะบัตรลงคะแนนเสียงที่ไม่เห็นด้วยและงดออกเสียง เพื่อดำเนินการออกจากผู้ที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนทั้งหมด เพื่อนำมาประมวลผลการนับคะแนนเสียงเพื่อให้เกิดความถูกต้อง รวดเร็ว และสามารถประกาศผลคะแนนได้ถูกต้องหลังจากจบการพิจารณาแต่ละวาระหรือในวาระถัดไป โดยเมื่อเสร็จสิ้นการประชุมผู้ถือหุ้นสามารถขอตรวจสอบรายละเอียดของผลคะแนนได้
7. ในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละปีจะมีกรรมการที่ครบรอบออกตามวาระจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมดซึ่งจะมีการเลือกตั้งในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยในวาระเลือกตั้งกรรมการ ได้มีการชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นทราบว่าตามข้อบังคับของบริษัท ในกรณีที่บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีจำนวนไม่เกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีได้ในการเลือกตั้งครั้งนั้น ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการทั้งหมด และกรณีที่บุคคลได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีจำนวนเกินกว่าจำนวนกรรมการที่พึงมีให้ผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล
8. ในการประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อซักถามในวาระต่างๆ อย่างอิสระก่อนการลงมติในวาระใดๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลรายละเอียดในเรื่องดังกล่าวอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ ในวาระที่ผู้ถือหุ้นมีข้อสงสัย ข้อซักถามก็ได้จัดเตรียมบุคลากรของฝ่ายจัดการที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ให้คำตอบภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
9. กำหนดให้มีวาระเกี่ยวกับคำตอบแทนของกรรมการเพื่อชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบจำนวน และประเภทของคำตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับ โดยแบ่งเป็นเบี้ยประชุมและค่าบำเหน็จกรรมการบริษัทซึ่งได้ทำการชี้แจงอย่างละเอียดไว้ในรายงานประจำปี
10. ในการประชุมผู้ถือหุ้นในปี 2555 บริษัทได้พิจารณาระเบียบวาระประชุมตามลำดับตามที่ได้กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุมที่ได้ส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าโดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงลำดับวาระดังกล่าว และไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่นอกเหนือไปจากที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด
11. รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2555 ได้เผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของบริษัท หลังวันประชุม 14 วัน และให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสนำข้อสงสัยหากเห็นว่าการบันทึกมติการประชุมไม่ถูกต้อง ภายใน 30 วันหลังจากที่ได้เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทแล้ว
12. จัดให้มีการบันทึกเทปบรรยายการประชุมตั้งแต่ต้นจนจบตลอดการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบเหตุการณ์วันประชุม โดยทำการเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ <http://www.pdgeth.com> หลังจากการประชุมเสร็จสิ้น
13. นอกจากนี้ บริษัท ได้นำข้อเสนอแนะและความคิดเห็นที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นในการประเมินผลการจัดประชุมจากแบบสอบถามความพึงพอใจในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นในเรื่องต่างๆ มาพิจารณาแก้ไขและปรับปรุงเพื่อพัฒนาการจัดประชุมผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (The Equitable Treatment of Shareholders)

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น โดยระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างชัดเจน ในการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกันให้เกิดขึ้นกับผู้ถือหุ้นทุกรายทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย นักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ ถึงแม้ว่าผู้ถือหุ้นรายย่อยที่มีจำนวนหุ้นและมีสิทธิออกเสียงไม่เท่ากันตามจำนวนหุ้นที่ถือ แต่มีได้หมายความว่าสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นจะแตกต่างกัน โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท มีสิทธิในการได้รับข้อมูลสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลา ในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตัดสินใจ

โดยอำนวยการความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับสิทธิพื้นฐานต่างๆ ทั้งในฐานะนักลงทุนในหลักทรัพย์ และในฐานะผู้ถือหุ้นหรือเป็นเจ้าของบริษัทด้วยวิธีการตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือได้ โดยให้สิทธิถือหุ้นของบริษัท มีสิทธิในการซื้อและขายหลักทรัพย์ ที่ตนถืออยู่อย่างอิสระ สิทธิในการได้รับปันหุ้นและสิทธิการโอนหุ้น สิทธิในการได้รับสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลา ในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาและร่วมตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงเรื่องสำคัญของบริษัท สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ สิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี สิทธิในการได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัทในรูปแบบต่างๆ (เงินปันผลเป็นเงินสดหรือรูปแบบอื่นในอนาคต) รวมถึงการทำการุณรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิออกเสียงตามจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ โดยแต่ละหุ้นมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง และไม่มีหุ้นใดมีสิทธิพิเศษเหนือผู้ถือหุ้นรายอื่น

บริษัทจึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ฐานะทางสังคม ความพิการ ความคิดเห็น หรือแม้ว่าผู้ถือหุ้นจะไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยเหตุใดก็ตาม ผู้ถือหุ้นย่อมมีสิทธิมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนได้ คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำกับดูแลในเรื่องต่างๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจได้ว่าบริษัทมีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นโดยเท่าเทียมกันอย่างแท้จริง โดยเฉพาะผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

นอกจากนี้ ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ตั้งแต่การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2553 บริษัท กำหนดให้ผู้ถือหุ้นที่มีสัดส่วนการถือหุ้นรายหนึ่งหรือหลายรายรวมกันและมีสิทธิออกเสียงนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท และถือหุ้นอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน สามารถเสนอระเบียบวาระประชุมล่วงหน้า หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นกรรมการบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทเป็นระยะเวลา 2 เดือน ส่วนหลักเกณฑ์ในการพิจารณาขอเสนอเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา หรือเรื่องที่เสนอนั้นควรที่จะได้รับการบรรจุเป็นวาระประชุมล่วงหน้าหรือไม่ นั้น ได้ชี้แจงเหตุผลผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทแล้ว

การกำหนดให้กรรมการอิสระ (Independent Directors) เป็นผู้มีหน้าที่ดูแลผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

บริษัทเปิดโอกาสแก่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอแนะ แสดงความคิดเห็น หรือแจ้งข้อร้องเรียนไปยังกรรมการอิสระ ผ่านทางอีเมล ind_dir@pdgth.com ซึ่งกรรมการอิสระจะเป็นผู้พิจารณาดำเนินการให้เหมาะสมในแต่ละเรื่อง เช่น หากเป็นข้อร้องเรียนกรรมการอิสระจะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและหาวิธีการที่เหมาะสม หรือกรณีเป็นข้อเสนอแนะที่กรรมการอิสระพิจารณาแล้วมีความเห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญที่มีผลต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม หรือมีผลต่อการประกอบธุรกิจของผลัญญะ กรรมการอิสระจะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณากำหนดเป็นวาระการประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้น

การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น

การจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายด้วยการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลต้อนรับให้ความสะดวกอย่างเพียงพอ จัดหา/คัดเลือกสถานที่ประชุมที่สามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ ผู้ถือหุ้น มีรถขนส่งมวลชน/รถไฟฟ้ามหานครที่เดินทางสะดวก รวมถึงการจัดที่นั่งสำรอง เครื่องมืออุปกรณ์โต้ตอบระหว่างประชุม การจัดหาเจ้าหน้าที่บริการให้คำแนะนำการกรอกข้อมูล ถ่ายเอกสารตรวจสอบความถูกต้อง/ตรวจรับเอกสารลงทะเบียน/เอกสารมอบฉันทะ พร้อมอาหารเสตมป์ การเปิดรับลงทะเบียนล่วงหน้า 1 ชั่วโมง การขยายระยะเวลาการลงทะเบียนจนถึงระยะเวลาก่อนการพิจารณาการประชุมสุดท้าย การใช้ระบบ Barcode ในการลงทะเบียน และประมวลผลลงคะแนนเพื่อความสะดวกรวดเร็ว และการจัดเตรียมของว่างสำหรับผู้ถือหุ้นที่มาเข้าร่วมประชุมอย่างเหมาะสม

หมวดที่ 3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (The Role of Stakeholders in Corporate Governance)

บริษัทยึดมั่นที่จะสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยกำหนดเป็นนโยบายต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ความร่วมมือระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย อันได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ สังคมและส่วนรวม สิ่งแวดล้อม (ชุมชนที่ตั้งบริษัท) โดยที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทบนพื้นฐานความเป็นธรรม ความสมดุลในการประสานประโยชน์ร่วมกัน มีหลักปฏิบัติสำคัญ ได้แก่ แนวทางปฏิบัติเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

นโยบายและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ สังคมและส่วนรวม และสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีระบบการบริหารจัดการที่เชื่อมั่นได้ว่าสามารถรับรู้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ทั้งที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย และที่ได้กำหนดแนวทางไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนในคู่มือจริยธรรม รวมทั้งรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นได้ว่าสิทธิดังกล่าวได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยความเสมอภาคอย่างเคร่งครัด ทั้ง ผู้ถือหุ้น พนักงาน ผู้ใช้สินค้าและบริการ และผู้มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ตามแนวทางดังต่อไปนี้

- **ผู้ถือหุ้น:** นอกจากสิทธิขั้นพื้นฐาน สิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และข้อบังคับบริษัท เช่น สิทธิในการขอตรวจสอบจำนวนหุ้น สิทธิในการได้รับปันหุ้น สิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงสิทธิที่จะได้รับผลตอบแทนอย่างเป็นธรรมแล้ว ยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเสนอแนะข้อคิดเห็นต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในฐานะเจ้าของบริษัทผ่านกรรมการอิสระ โดยทุกๆ ข้อคิดเห็นจะได้รับการรวบรวมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป
- **พนักงาน:** บริษัทให้ความสำคัญกับพนักงานโดยถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่า มุ่งมั่นที่จะพัฒนาความสามารถพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานที่เทียบบริษัทชั้นนำ มีความสุขในการทำงาน ความเป็นภาคภูมิใจ และสร้างความผูกพันต่อองค์กร โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้จัดทำโครงการต่างๆ เพื่อสนับสนุนและเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ เสริมศักยภาพของพนักงานให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานและรับมือกับสภาวะการณ์ในทุกด้านที่อาจมีผลกระทบโดยรวม นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการรักษาสุขภาพ ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงค่าตอบแทนที่เหมาะสม
- **ลูกค้า:** บริษัท มีความมุ่งมั่นที่จะให้ผู้บริโภคและบริกาได้รับประโยชน์สูงสุดทั้งด้านคุณภาพและราคาเป็นธรรม การให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์ การปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ตลอดจนมุ่งพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืน สร้างความพึงพอใจและความผูกพันแก่ลูกค้า ตลอดจนการจัดให้มีระบบและกระบวนการที่ให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ และการบริการ รวมถึงจัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในการให้คำแนะนำ/ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าและบริการของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพและประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด ค่าบริการวิธีการแก้ปัญหา และรับข้อร้องเรียน เพื่อให้ลูกค้าได้รับพึงพอใจอย่างที่สุดในสินค้าและบริการระดับมาตรฐานสากล และการรักษาความลับของลูกค้าและไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ
- **คู่ค้า:** บริษัทปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต คำนึงที่ให้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด โดยยึดถือการปฏิบัติตามสัญญาต่อคู่ค้าอย่างยุติธรรม สร้างความไว้วางใจ ความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว และมีนโยบายในการส่งมอบสินค้าตามคุณภาพและตรงตามกำหนดเวลา
- **คู่แข่งทางการค้า:** บริษัทปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ภายใต้กรอบของกฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า ไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่ค้า ด้วยวิธีฉ้อฉล โดยปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีข้อพิพาทใดๆ ในเรื่องเกี่ยวกับคู่แข่งทางการค้า
- **เจ้าหนี้:** บริษัทรักษาคำมั่นสัญญาและปฏิบัติตามเงื่อนไขและหน้าที่ที่พึงมีต่อเจ้าหนี้โดยเคร่งครัด ทั้งเจ้าหนี้ทางธุรกิจ เจ้าหนี้สถาบันการเงิน เป็นต้น และนอกจากนี้ บริษัทเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของเจ้าหนี้ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเจ้าหนี้ หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธสัญญาที่ตกลงกันไว้
- **สังคมและส่วนรวม:** บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายและเชื่อมั่นในอุดมการณ์การดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งสนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างประโยชน์สุขของชุมชนและสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งใน

สถานประกอบการ ชุมชนและบริเวณใกล้เคียง ด้วยการสร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อสังคมในด้านต่างๆ รวมทั้งการช่วยเหลือบรรเทาอุทกภัยและสาธารณภัย

นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีที่ทำประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม ให้เติบโตเคียงคู่กันไปอย่างยั่งยืน แม้กระทั่งในช่วงที่เกิดภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ บริษัท ก็ยังคงดำเนินกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยทุ่มเทความคิดสร้างสรรค์ ความรู้ ความสามารถ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโครงการเพื่อสังคมให้มีประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมสูงสุด

- **สิ่งแวดล้อม:** บริษัทจัดทำแนวปฏิบัติการพัฒนายั่งยืนด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ตามแนว 3R (Reduce, Reuse/Recycle, Replenish) โดยให้ทุกหน่วยงานในองค์กรยึดถือเป็นแนวทางดำเนินงาน การนำกระดาษใช้แล้วมาใช้ในการงานชั่วคราวที่ไม่เป็นทางการ การนำน้ำเสียมาบำบัดและกลับมาใช้ใหม่ในองค์กรเพื่อใช้เป็นน้ำใช้ที่ผ่านกรรมวิธีขั้นตอนการกลั่นกรองที่มีความปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

ในปี 2555 ด้วยความห่วงใยต่อความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพของพนักงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกส่วน บริษัทได้กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ภายใต้มาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลในการดำเนินงาน ซึ่งครอบคลุมถึงการบ่งชี้ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงอันเป็นผลจากการดำเนินงานของบริษัท ที่จะก่อให้เกิดต่อ พนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ สิ่งแวดล้อมชุมชนที่บริษัท ดำเนินธุรกิจ ดังต่อไปนี้

- 1) บริษัทจะจัดให้มีระบบการบริหารจัดการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สอดคล้องและไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- 2) บริษัทกำหนดคู่มือความปลอดภัย ให้พนักงานทุกคนมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในการทำงานของตนเอง ให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่บริษัทกำหนดขึ้นโดยเคร่งครัด
- 3) ให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในโครงการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของบริษัท และมีสิทธิเสนอความคิดเห็นในการดำเนินการปรับปรุงสภาพการทำงาน และวิธีการทำงานให้ปลอดภัย
- 4) บริษัทจะสนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อม สภาพการทำงาน รวมถึงวิธีการทำงานที่มีความปลอดภัย ดำเนินการจัดหาอุปกรณ์ทางด้านความปลอดภัยต่างๆ แก่ผู้ปฏิบัติงานตลอดจนส่งเสริมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานและจูงใจให้คำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานอยู่เสมอ
- 5) บริษัทจะสนับสนุนส่งเสริมให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อที่จะปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานด้านความปลอดภัย
- 6) บริษัทจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้ข้างต้นอย่างสม่ำเสมอ

โดยมีการแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน ตามที่กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 ลว. 16 พฤษภาคม 2549 กำหนดให้นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้างระดับหัวหน้างาน ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตามที่กำหนดในกฎกระทรวงเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานของสถานประกอบการ นอกจากนี้ แต่งตั้งผู้บริหารซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะตามที่กำหนดในกฎกระทรวง เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารเพื่อทำหน้าที่

- กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับที่อยู่ในบังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร
- เสนอแผนงานโครงการความปลอดภัยในการทำงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อนายจ้าง

- ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้เป็นไปตามแผนงานเพื่อให้มีการจัดการด้านความปลอดภัยที่เหมาะสมกับสถานประกอบกิจการ
- กำกับ ดูแล และติดตามให้มีการแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อความปลอดภัยของลูกจ้างตามที่ได้รับรายงานหรือตามข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน คณะกรรมการ หรือหน่วยงานความปลอดภัย

โดยในปี 2555 ยังไม่เคยมีสถิติการเกิดอุบัติเหตุ หรืออัตราการหยุดงานหรือการเจ็บป่วยจากการทำงาน ที่แสดงไว้ในรายงานประจำปีของหน่วยงานด้านความปลอดภัย

เพื่อสนับสนุน นโยบายข้างต้น บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility “CSR”) โดยมีเป้าหมายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีที่ทำคุณประโยชน์เพื่อสังคม และชุมชนให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและเติบโตเคียงคู่ไปกับสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักตามแนวทางการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้การสนับสนุนกิจกรรมที่มีส่วนร่วมสร้างสรรค์สังคมอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสมในสภาพการณ์ปัจจุบัน

หมวดที่ 4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญเรื่องการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัท ที่ตรงต่อความเป็นจริง ถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ ทันเวลา และแสดงให้เห็นถึงสถานะภาพของการประกอบการและสถานะภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัท รวมทั้งแนวโน้มธุรกิจในอนาคตของบริษัท ตลอดจนข้อมูลอื่นที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท เนื่องจากเป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อความตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการควบคุม และกำหนดมาตรการในการเปิดเผยสารสนเทศทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินให้ถูกต้องและสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง กับการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด และติดตามการแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้มั่นใจได้ว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ที่ถือปฏิบัตินั้นมีความถูกต้องและเป็นหลักประกันให้ผู้ถือหุ้นเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส โดยมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ได้เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบ SET Community Portal ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ มีดังนี้

1. เปิดเผยข้อมูลการเงินและไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา
2. จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินและแสดงไว้คู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี
3. กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ให้รายงานผ่านเลขานุการบริษัทเพื่อรายงานเสนอต่อประธานกรรมการตรวจสอบและประธานกรรมการบริษัททราบทุกครั้ง โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการรายงาน ดังนี้
 - รายงานเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารครั้งแรก
 - รายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย
 - รายงานเป็นประจำทุกปี
 - ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง และได้กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการใหม่โดยต่อเนื่อง กรรมการท่านนั้นไม่ต้องยื่นแบบรายงานใหม่หากไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย
 - กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี หรือหากมีในระหว่างปีให้รายงานเป็นกรณี (เพิ่มเติม)

4. กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหาร (ผู้บริหารสืบทอดตามนิยาม ก.ล.ด.) ต้องเปิดเผยรายงานการได้มาและจำหน่ายไปของหลักทรัพย์ และ/หรือเมื่อการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัท โดยแจ้งผ่านเลขานุการบริษัททราบ เพื่อบริษัทสามารถมีส่วนได้เสียในต่อประธานกรรมการตรวจสอบและประธานกรรมการบริษัทรับทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงาน
5. เปิดเผยวิธีการสรรหากรรมการและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท
6. เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยและคณะอนุกรรมการต่างๆ และจำนวนครั้งการประชุมเป็นรายบุคคล
7. เปิดเผยโครงสร้างการดำเนินงานและการลงทุนในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมอย่างชัดเจน
8. เปิดเผยข้อมูลค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยและคณะอนุกรรมการเป็นรายบุคคล
9. เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงรวมทั้งรูปแบบ ลักษณะ และจำนวนค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยและคณะอนุกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยและคณะอนุกรรมการต่างๆ
10. รายงานนโยบายการกำกับดูแลกิจการและผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย
11. เปิดเผยโครงการลงทุนที่สำคัญต่างๆ และผลกระทบที่มีต่อโครงการลงทุน โดยเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบ SET Community Portal ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัท เช่น ในปี 2555 บริษัทได้เปิดเผยการขยายงานสาขาย่อยส่วนภูมิภาคที่ จังหวัดภูเก็ต เพื่อการรองรับธุรกิจด้านสิ่งแวดลอมและเปิดช่องทางจัดจำหน่ายแก่ลูกค้าที่เพิ่มขึ้น โดยมุ่งเน้นทั้งลูกค้าที่เป็นผู้บริโภคโดยตรง และกลุ่มลูกค้าที่เป็น Commercial และ Residential และอนุมัติลงทุนในบริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ภายใต้ชื่อ “บริษัท ผล พาลลาเดียม จำกัด” และบริษัท ผลธัญญะ จำกัด (มหาชน) ลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 99.97 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ทั้งนี้ เพื่อวัตถุประสงค์ในการรองรับการขยายฐานลูกค้าในหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจเพิ่มขึ้น

หมวดที่ 5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โครงสร้าง และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

โครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัท โดยเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายของบริษัทโดยร่วมกับผู้บริหารระดับสูงวางแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้น ระยะยาว ตลอดจนกำหนดนโยบายการเงิน การบริหารความเสี่ยง และภาพรวมขององค์กร ตลอดจนมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างเป็นอิสระ

ปัจจุบันโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 7 คน และมีกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นอิสระตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน จำนวน 3 คน ได้แก่ รศ.เสกศักดิ์ จำเริญวงศ์ รศ.ดร.เอกจิตต์ จิงเจริญ และนายณพดล ชีระบุตรวงศ์กุล ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลในการออกเสียงพิจารณาารต่างๆ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ดังนี้

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะเรื่องและเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบ โดยบริษัท ได้จัดทำมีข้อบังคับของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ (Charter) เพื่อกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบต่างๆ และจักได้เปิดเผย Charter ดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัทด้วย ทั้งนี้ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและ

ทบทวนผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องชุดอื่นๆ ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมระหว่างกันเองในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะไม่ได้เข้าร่วมด้วย ทั้งนี้เพื่อให้กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

นอกจากนี้ ในเดือนที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท กรรมการบริษัททุกคนจะได้รับทราบสรุปผลการดำเนินการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัท จะจัดส่งเอกสารสรุปผลการดำเนินงาน ตลอดจนข่าวสารที่สำคัญของบริษัทให้กรรมการบริษัท เพื่อทราบความคืบหน้าด้วย

ทั้งนี้ บริษัทมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริษัท ซึ่งทำหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการสนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัทที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์การทำงานด้านบัญชี หรือการเงินเป็นที่ยอมรับ โดยมี รศ.ดร.เสกศักดิ์ จำเริญวงศ์ และนายณพดล ธีระบุตรวงศ์กุล กรรมการอิสระเป็นกรรมการตรวจสอบที่เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัท สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง สอบทานการทำธุรกรรมทางการเงิน โดยทำหน้าที่สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลส่งเสริมให้พัฒนาระบบรายงานทางการเงินและบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล รวมทั้งสอบทานให้มีระบบการควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่และแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยปฏิบัติซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งมีการปรึกษาร่วมกับผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายและบัญชีเป็นประจำ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อขอความเห็นจากผู้สอบบัญชีในเรื่องต่างๆ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังสามารถหาที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระ(เป็นกรณี) โดยบริษัทเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายทั้งหมด

ในปี 2555 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม 6 ครั้ง กรรมการทุกคนเข้าประชุมครบทุกครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 3 คน โดยกรรมการทุกคนไม่เป็นผู้บริหารและมีกรรมการอิสระรวมจำนวน 2 คน เพื่อทำหน้าที่ศึกษาพิจารณาเสนอ ทบทวน พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัททดแทนกรรมการที่ครบกำหนดตามวาระหรือกรณีอื่น ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและเจ้าหน้าที่ระดับบริหาร ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป ทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆและติดตามความเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในเรื่องผลตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี

โดยในปี 2555 บริษัทได้เข้าร่วมโครงการสำรวจค่าตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2555 กับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และใช้ผลสรุปการสำรวจค่าตอบแทนของบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร เพื่อเสนอเป็นนโยบายค่าตอบแทนที่สามารถจูงใจให้กับผู้บริหารระดับสูงในการบริหารกิจการของบริษัทให้เจริญก้าวหน้า ตลอดจนสามารถรักษาคนเก่งและคนดีให้คงอยู่กับองค์กรที่ยั่งยืน

ในปี 2555 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุม 3 ครั้ง กรรมการทุกคนเข้าประชุมครบทุกครั้ง

คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

ประกอบด้วย สมาชิกที่เป็นผู้บริหารจากฝ่ายต่างๆ ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยประธานคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยประธานคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง กลยุทธ์ โครงสร้างของคณะอนุกรรมการและทรัพยากรที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงตลอดจนกลยุทธ์และทิศทางธุรกิจของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลทบทวนเกี่ยวกับนโยบายกลยุทธ์และวิธีปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีกลยุทธ์และกระบวนการบริหารความเสี่ยงได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการครอบคลุมความเสี่ยงทั้งหมด ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบ และการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการรายงานกิจกรรมของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหาร หรือหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ทั้งนี้เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ในปี 2555 คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุม 5 ครั้ง กรรมการเข้าประชุมอย่างสม่ำเสมอ ยกเว้นกรรมการที่ติดภารกิจล่วงหน้าในวันดังกล่าว

การกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการ เพื่อให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุดในการที่กรรมการบริษัทสามารถใช้เวลาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้กรรมการบริษัทดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนรวมไม่เกิน 3 บริษัท ยกเว้นในกรณีได้รับมอบหมายจากบริษัทให้ไปดำรงตำแหน่ง นอกจากนี้ บริษัทมีแนวปฏิบัติในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูง ที่ได้รับมอบหมายจากฝ่ายบริหารให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น โดยจะมีการเสนอเรื่องการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้เห็นชอบให้อำนาจการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน ไปกำกับดูแลการบริหารจัดการของบริษัทย่อย “บริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด และผู้ดำเนินการอาวุโสฝ่ายปฏิบัติการ และผู้ดำเนินการฝ่ายขายภาคกลาง ไปดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นใหม่ชื่อ “บริษัท ผล พาลลาเดียม จำกัด”

การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ

บริษัท ได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน โดยกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารระดับสูงในระดับนโยบาย ขณะที่ฝ่ายบริหารระดับสูงทำหน้าที่บริหารงานในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด ดังนั้น ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการ จึงเป็นบุคคลคนละคนกัน โดยทั้งสองตำแหน่งต้องผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมที่สุด นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติโดยจะทำการทบทวนแผนดังกล่าวเป็นประจำทุกปี

ประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานของบริษัท ตลอดจนไม่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท เพื่อให้แบ่งแยกหน้าที่ระหว่างการกำกับดูแลเชิงนโยบายในภาพรวมของบริษัทกับการบริหารงานได้อย่างชัดเจน

ในปี 2555 ผู้บริหารระดับสูง มีจำนวน 9 คน ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้ดำเนินการฝ่ายจัดการอีก 7 คน ซึ่งรายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ผลธัญญา จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงทั้ง 9 คนนี้ ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหาร โดยรับมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ดำเนินงานภายใต้นโยบายต่างๆ ที่กำหนดไว้ รับผิดชอบผลการดำเนินงานโดยรวม ควบคุมค่าใช้จ่ายและลงทุนตามขอบเขตที่คณะกรรมการอนุมัติในแผนงานประจำปี ดำเนินการตามนโยบายด้านบุคคล แก้ไขปัญหาหรือความขัดแย้งที่มีผลกระทบต่อองค์กร และดำรงไว้ซึ่งการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

กรรมการบริษัทต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอตามปกติให้จัดขึ้นอย่างน้อยสามเดือนต่อครั้งให้ประธานกรรมการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายเป็นผู้เรียกประชุม หรือในกรณีจำเป็นกรรมการตั้งแต่สองคนขึ้นไปอาจร้องขอให้ประธานกรรมการเรียกประชุมคณะกรรมการได้ เว้นแต่จะมีรายการหรือประเด็นสำคัญที่ต้องมีการพิจารณาเร่งด่วนหรือตามข้อกำหนดและกฎหมาย เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานและร่วมกันตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยในแต่ละครั้งจะมีการกำหนดวาระการประชุมล่วงหน้าไว้ชัดเจน และอาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน

โดยในปี 2555 ได้มีการประชุมคณะกรรมการจำนวน 12 ครั้ง โดยเป็นการประชุมที่กำหนดไว้ล่วงหน้าทั้งปี 12 ครั้ง โดยกำหนดวันประชุมเป็นการล่วงหน้าทั้งปี เพื่อให้กรรมการจัดสรรเวลาได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ ในการประชุมแต่ละครั้งได้มีการจัดส่งเอกสารประกอบวาระการประชุมในแต่ละวาระส่งให้กับกรรมการบริษัททุกท่านเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ เพื่อให้กรรมการบริษัทมีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างพอเพียงก่อนเข้าประชุม การจะเพิ่มวาระประชุมภายหลังการจัดส่งเอกสารจะทำได้เฉพาะเรื่องที่มีเหตุผลและความจำเป็นเร่งด่วนเท่านั้น และต้องได้รับการอนุมัติจากประธานกรรมการบริษัท

ในการประชุม ประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ประธานกรรมการบริหาร และ/หรือกรรมการผู้จัดการ เป็นผู้ร่วมกันกำหนดวาระการประชุมและพิจารณาเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยประธานกรรมการบริษัท ซึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนมีโอกาสอภิปรายและแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอย่างเปิดเผย การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือมติของเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียง หากคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด โดยมีประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้ประมวลความคิดเห็นและข้อสรุปจากที่ประชุม ในกรณีที่กรรมการผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญเรื่องที่กำลังพิจารณาต้องออกจากการประชุมระหว่างวาระพิจารณาเรื่องนั้นๆ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหารระดับสูง หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และรับทราบนโยบายโดยตรงเพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เว้นแต่ในบางวาระที่ประชุมเฉพาะคณะกรรมการบริษัทหรือเฉพาะคณะกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร ทั้งนี้ เพื่อความเป็นอิสระในการพิจารณา เรื่องต่างๆ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งในด้านผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ เป็นธรรม และโปร่งใส รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลในเรื่องดังกล่าวอย่างครบถ้วน ในกรณีที่กรรมการบริษัทคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์เกี่ยวกับเรื่องที่มีการพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องนั้น

เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการบริษัทเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุมเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับรองในวาระแรกของการประชุมครั้งถัดไป (รายงานประชุมดังกล่าวได้ส่งแก่กรรมการพิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุมโดยทางอิเล็กทรอนิกส์แล้ว) โดยกรรมการบริษัทสามารถแสดงความคิดเห็น หรือแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความครบถ้วนถูกต้องมากที่สุด หลังจากที่ผ่านมาการรับรองจากที่ประชุมแล้วมีการลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกฉบับโดยประธานกรรมการบริษัท เอกสารรายงานที่รับรองแล้วจัดเก็บอย่างเป็นระบบถือเป็นเอกสารความลับของบริษัท ทั้งในรูปแบบแฟ้มเอกสารต้นฉบับ และสแกนต้นฉบับเพื่อความสะดวกสำหรับกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบอ้างอิงได้อย่างน้อย 5 ปี โดยจัดเก็บที่ส่วนงานเลขานุการบริษัท สังกัดสำนักงานเลขานุการ และจัดเก็บในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์พร้อมกับเอกสารประกอบวาระการประชุมต่างๆ เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง

เลขานุการคณะกรรมการและเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งนางสาวเสาวภา ชูรุจิพร เป็น เลขานุการคณะกรรมการบริษัทและเลขานุการบริษัท เพื่อปฏิบัติตามมาตรา 89/12 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2551 เพื่อทำหน้าที่ในการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบต่างๆ ของกรรมการ และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัท โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องต่อไปนี้

- ดูแลจัดการเรื่องการประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และคณะอนุกรรมการฯ
- จัดประชุมผู้ถือหุ้นและจัดทำรายงานการประชุม
- จัดเก็บเอกสารสำคัญบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปี ฯลฯ
- ดูแลให้คณะกรรมการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- ดูแลและให้คำปรึกษาเรื่องการทำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท
- ดูแลเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร และผู้ถือหุ้น
- ติดตามให้มีการดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 กฎหมาย และข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งประกาศและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

โดยเลขานุการบริษัทที่คณะกรรมการแต่งตั้งขึ้นเป็นผู้ที่คณะกรรมการเห็นว่ามีความเหมาะสม มีความรู้ความสามารถในการบริหารงานเลขานุการบริษัท สังกัดสำนักงานเลขานุการ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนงานเลขานุการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ ตลอดจนรับผิดชอบดูแลงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัท กำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์ฯ และในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ตลอดจนผลการดำเนินงานของบริษัท และมีการเสนอขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อจ่ายค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัท สำหรับค่าตอบแทนผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละคนประกอบกับผลการดำเนินงานในแต่ละธุรกิจ

นอกจากค่าตอบแทนตามปกติแล้ว ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2555 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทจ่ายค่าบำเหน็จกรรมการจากผลประกอบการและการประกาศจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นปี 2554 อนุมัติจ่ายค่าบำเหน็จกรรมการเป็นจำนวนเงิน 540,000 บาท โดยมีนโยบายให้ยอดรวมค่าบำเหน็จกรรมการและเบี้ยประชุมทั้งหมดไม่เกินจำนวน 2 ล้านบาท โดยให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาแบ่งจ่ายกันเองตามจำนวนเงินที่เหมาะสม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นต้นไปจนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น บริษัทพิจารณาจ่ายโบนัสจากผลการดำเนินงานในธุรกิจ และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารเป็นรายบุคคล

สำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ในส่วนที่เป็นค่าตอบแทนรูปแบบค่าเบี้ยประชุมต่อครั้งที่มาประชุมและค่าบำเหน็จกรรมการซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งค่าตอบแทนในฐานะอนุกรรมการเฉพาะเรื่องในปี 2555 บริษัทได้เปิดเผยจำนวนเงินรวมเป็นรายบุคคลในรายงานประจำปี

การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาความรู้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ

บริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้กรรมการแต่ละท่านประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ (Self Assessment) เป็นประจำทุกปี เพื่อช่วยให้คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ประเด็นปัญหา อุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา และนำผลประเมินตนเองคณะกรรมการมาทำการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดจะสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งประกอบด้วยทั้งหมด 6 หัวข้อ ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) การประชุมคณะกรรมการ (4) การทำหน้าที่ของกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ (6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและพัฒนาผู้บริหาร

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ยังได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ เพื่อประเมินการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายและแผนงานประจำปีที่กำหนดไว้ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แจ้งผลการประเมินและความคิดเห็นของกรรมการให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการทราบ

คู่มือกรรมการบริษัท

บริษัทได้จัดทำคู่มือกรรมการบริษัท ประกอบด้วย วิสัยทัศน์และพันธกิจ ระเบียบข้อบังคับของบริษัทรวมถึงข้อมูลทั่วไปและลักษณะ การประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย โครงสร้างองค์กร กฎบัตรคณะกรรมการชุดต่างๆ นโยบายและข้อพึงปฏิบัติของกรรมการ แผนงานระยะยาว และได้จัดทำสรุปรวบรวมกฎหมาย กฎเกณฑ์ ประกาศ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน อ้างอิงจาก ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลอดจนแนวปฏิบัติต่างๆ เพื่อให้กรรมการบริษัทรับทราบบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ หลักการและแนวปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ของกรรมการทั้งหมด และส่งมอบ คู่มือกรรมการให้แก่กรรมการบริษัททุกคนเพื่อเป็นเอกสารประกอบการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัท

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัท ได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท (Director Introduction Program) เพื่อให้กรรมการที่ได้รับการเลือกตั้งรายใหม่ที่เข้ารับตำแหน่งกรรมการบริษัทได้รับทราบนโยบายธุรกิจของบริษัท รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ดังเช่น โครงสร้างบริษัทและบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ (หากมี) โครงสร้างทุน ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลลักษณะการประกอบธุรกิจและข้อมูลระบบต่างๆ ที่ใช้งานภายในบริษัท ผลลัพธ์ จำกัด (มหาชน) เพื่อให้เข้าใจ ทั้งโครงสร้างและวิธีการทำงาน รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการ ทำหน้าที่กรรมการบริษัทได้อย่างสมบูรณ์ครบถ้วน และสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของบริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ กำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสมภายในระยะเวลา 1 เดือนนับจากที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทแล้ว

โดยมอบหมายให้ประธานกรรมการบริหารเป็นผู้ดำเนินการ และมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงานในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายในเรื่องที่ เกี่ยวข้องกับกรรมการ
2. จัดส่งข้อมูลที่สำคัญและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับกรรมการบริษัท เช่น โครงสร้างธุรกิจ ลักษณะธุรกิจ แนวทาง ดำเนินธุรกิจ ข้อบังคับบริษัท คู่มือกรรมการบริษัท สรุปผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา และรายงานประจำปี เป็นต้น เพื่อให้ กรรมการมีข้อมูลอ้างอิงและสามารถสืบค้นได้ในเบื้องต้น
3. จัดให้มีการพบปะหารือกับประธานกรรมการ กรรมการ ฝ่ายบริหารระดับสูง หรือผู้อำนวยการฝ่ายต่างๆ เพื่อรับทราบ และสอบถามข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

สำหรับด้านการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทนั้น บริษัทมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่ประสานงานระหว่าง กรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารระดับสูง โดยมีหน่วยงานเลขานุการบริษัท และนักลงทุนสัมพันธ์ สังกัดสำนักงานเลขานุการ ทำหน้าที่ดูแล ประสานงานด้านกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดูแลกิจกรรมการของคณะกรรมการบริษัท การดำเนินการประสานงานให้ มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท

การพัฒนาความรู้กรรมการและเลขานุการบริษัท

บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท เข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติ หน้าที่กรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท เช่น หลักสูตรที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institutes of Director "IOD") ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

หน่วยงานหรือองค์กรอิสระต่างๆ โดยกำหนดให้กรรมการของบริษัทจดทะเบียนต้องผ่านการอบรมอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตร ซึ่งได้แก่ Directors Certification Program (DCP), Directors Accreditation Program (DAP), และ Audit Committee Program (ACP), Role of the Compensation Committee (RCP), Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) และหลักสูตรพัฒนาทักษะต่อเนื่องตามความเหมาะสม

โดยในปี 2555 ได้จัดให้กรรมการ และเลขานุการบริษัท เข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเข้าร่วมอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการต่างๆ ดังนี้

- หลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 3/2012 จากสถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรพื้นฐานกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และชมรมเลขานุการบริษัทไทย
- กรรมการเข้าร่วมงาน CEO Forum ประจำปี ที่จัดโดยฝ่ายพัฒนาบริษัท สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- กรรมการเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร “Going from Good to Great in IT Risk and Control Management” โดยความร่วมมือของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกับสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทยและสมาคมผู้ตรวจสอบและควบคุมระบบสารสนเทศภาคพื้น กรุงเทพฯ
- อบรมและสัมมนาทบทวนกฎเกณฑ์ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน อย่างต่อเนื่อง เช่น สารสำคัญการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีบริษัทจดทะเบียน และหลักการและแนวทางการจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 (ล่าสุด) การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์และรายการเกี่ยวโยง การเข้าถือหลักทรัพย์เพื่อครอบงำกิจการ การเพิ่มทุนแบบ General Mandate รวมถึงการจัดทำแบบ 56-1 และ แบบ 56-2 เป็นต้น
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการ/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่องต่างๆ ที่จัดโดยความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ สมาคม และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ สถาบันธุรกิจเพื่อสังคมหรือสถาบันเอกชนที่เกี่ยวข้อง
- โครงการ Sharing Forum on Financial Instruments for Directors ที่จัดโดยฝ่ายพัฒนาบริษัทจดทะเบียน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- เข้าร่วม “โครงการสำรวจคำตอบแทนกรรมการ ปี 2555” ที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน CSR หลักสูตร “การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” CSR for Management for Sustainable Development) โดยความร่วมมือของสถาบันธุรกิจเพื่อสังคม ฝ่ายพัฒนารธรรมภิบาลเพื่อตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- อื่นๆ ตามความจำเป็นเหมาะสม

นอกจากนี้ยังเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่องต่างๆ ที่จัดโดยความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ สถาบันธุรกิจเพื่อสังคมหรือสถาบันเอกชนที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

ทั้งนี้ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาพัฒนาองค์กร รวมทั้งพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร

ระดับสูงขององค์กรต่างๆ อยู่เสมอ

การสรรหากรรมการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่สรรหา บุคคลผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระหรือในกรณีอื่นๆ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนคัดเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิและความเชี่ยวชาญจากหลากหลายอาชีพ มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีประวัติการทำงานโปร่งใสไม่ต่างพร้อย รวมทั้งมีความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ ทั้งนี้ จะพิจารณาถึงคุณลักษณะเฉพาะบุคคลของผู้ที่จะคัดเลือกเพื่อเสนอชื่อเป็นกรรมการในด้านต่างๆ คือ

- ความมีคุณธรรมและความรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)
- การตัดสินใจด้วยข้อมูลและเหตุผล (Informed Judgment)
- ความมีวุฒิภาวะและความมั่นคง เป็นผู้รับฟังที่ดีและกล้าแสดงความคิดเห็นที่แตกต่างและเป็นอิสระ
- ยึดมั่นในการทำงานอย่างมีหลักการและมาตรฐานเยี่ยงมืออาชีพ

รวมทั้งพิจารณาความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านที่จำเป็นต้องมีในคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกลยุทธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิเช่น

- ความรู้ทางบัญชีและการเงิน (Accounting and Finance)
- การบริหารจัดการองค์กรรวมถึงการบริหารจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์ (Organization and Human Resource Management)
- การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)
- การจัดการในภาวะวิกฤต (Crisis Management)
- ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท (Industry Knowledge)
- ความรู้ด้านการตลาดทั้งภายในและระหว่างประเทศ (Strategic-Domestic and International Marketing)
- การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ (Strategic Planning)
- ความรู้และความชำนาญเฉพาะด้านอื่นๆ ที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เห็นว่าจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทในระยะ 3 - 5 ปี ข้างหน้า เช่น ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอาหารอนามัยและความปลอดภัย (Health and Safety Regulations), การวิจัยและพัฒนา (Research & Development), ความรู้เกี่ยวกับการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ (E-Commerce) หรือ การควบรวมกิจการ (Merger & Acquisition) เป็นต้น

ด้วยบริษัท ผลธัญญะ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็มเอไอ ระยะเวลา 3 รอบปีบัญชี ขนาดของธุรกิจไม่ใหญ่มากนัก จึงยังไม่มีกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการเป็นคณะกรรมการชุดย่อย โดยคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้กำกับดูแลงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ให้ครอบคลุมทั้ง 5 หมวด ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัท เป็นผู้สนับสนุนข้อมูล หรือข้อเสนอแนะตามที่ฝ่ายพัฒนาธรรมาภิบาลตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บริษัทนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือแก่นักลงทุนบุคคลภายนอก และการเติบโตที่ยั่งยืนขององค์กร โดยมอบหมายให้ฝ่ายจัดการบริหารงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดถือตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีเป็นข้อพึงปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทสร้างความเชื่อมั่นต่อนักลงทุนและมีความ

เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งมีต้นกำเนิดจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2555 และประกาศใช้มีผลตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน 2555 และมีการทบทวนนโยบายและการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเหมาะสมสม่ำเสมอ หรือ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

โดยหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทมีเนื้อหาครอบคลุมตามหลักการของ OECD ทั้ง 5 หมวด ซึ่งรวมถึงโครงสร้างของคณะกรรมการ องค์ประกอบคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน แนวทางปฏิบัติในกรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดย บริษัทได้เผยแพร่รายละเอียดหลักการการกำกับดูแลกิจการของบริษัทบนเว็บไซต์ของบริษัท (<http://www.pdgeth.com>) ภายใต้หัวข้อ นักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อสื่อสารแก่นักลงทุนและผู้สนใจทั่วไปรับทราบ

จรรยาบรรณทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกท่าน ดำเนินงานธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณในการยึดมั่นดำเนินธุรกิจที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยกำหนดคู่มือจริยธรรมธุรกิจ (Code of Business Conduct) เป็นลายลักษณ์อักษรถือเป็นภาระหน้าที่ต้องร่วมกันในการยึดถือเป็นหลักปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกคน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัท ดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส สุจริต และเป็นธรรม เพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ระดับมาตรฐานสากล ซึ่งได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทในหัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

จริยธรรมธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วยสาระสำคัญ ได้แก่

- **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์:** เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย จึงถือเป็นนโยบายของบริษัท ที่จะป้องกันการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท
- **ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น:** ในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีที่สุดให้กับผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- **นโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงาน:** บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ายิ่ง เป็นปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายองค์กร
- **นโยบายและการปฏิบัติต่อลูกค้า:** บริษัทตระหนักว่า ความพอใจของลูกค้าเป็นกุญแจสำคัญซึ่งนำไปสู่ความสำเร็จของบริษัท อย่างยั่งยืน การรักษาความพึงพอใจลูกค้าจึงเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กรที่จะต้องร่วมมือกัน
- **นโยบายและการปฏิบัติต่อคู่ค้า:** บริษัทมีนโยบายปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธะสัญญาทางธุรกิจ
- **นโยบายและการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า:** บริษัท มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าตามหลักสากล ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า ไม่ละเมิดความลับหรือลวงรู้ความลับทางการค้าของคู่ค้าด้วยวิธีฉ้อฉล
- **นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม:** บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ สังคม และสิ่งแวดล้อมตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น และยึดมั่นนโยบายที่จะดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยจากกิจกรรมของบริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- **นโยบายติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติ:**
 1. กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายและข้อปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจอย่างเคร่งครัด และยึดถือเป็นหลักประจำใจในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ

2. ผู้บริหารทุกระดับในองค์กรจะต้องดูแลรับผิดชอบและถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะดำเนินการให้พนักงานภายใต้สายการบังคับบัญชาของตนทราบเข้าใจ และปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทอย่างเคร่งครัด
3. บริษัทไม่พึงปรารถนาที่จะให้การกระทำใดๆ ที่ผิดกฎหมายขัดกับหลักจริยธรรมที่ดีเกิดขึ้น หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานผู้ใดกระทำผิดจริยธรรมที่กำหนดไว้ จะได้รับโทษทางวินัยอย่างเคร่งครัด

ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในที่ดี ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความเสี่ยงและความเพียงพอของการควบคุมภายในสำหรับการดำเนินงานทุกด้าน โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการควบคุมภายในทั้งในการดำเนินธุรกิจ และหลักปฏิบัติของพนักงาน รวมถึงจัดให้มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่บริหารความเสี่ยง และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน กำหนดให้มีการสอบทานประสิทธิผลและความเพียงพอของกระบวนการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ผ่านกลไกตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการป้องกันรักษาและดูแลทรัพย์สินของบริษัท รวมทั้งกำกับดูแลให้หน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืน การสอบทานและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสาระสำคัญประกอบด้วย การพิจารณาความเหมาะสมของขอบเขต ภาระความรับผิดชอบ แผนการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินความเพียงพอและคุณภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลกิจการ และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของทางการ และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารทราบในกรณีที่มีข้อเสนอแนะหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ เพื่อทำการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ภายใต้นโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นประจำสม่ำเสมอ โดยดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามกระบวนการขั้นตอนหลักๆ ได้แก่ การระบุความเสี่ยง วิเคราะห์โอกาสและผลกระทบ/ประเมินความเสี่ยง การติดตามและควบคุมความเสี่ยง และการรายงานความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจัดให้มีการประชุมระดับบริหารอย่างสม่ำเสมอ พร้อมแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นระดับผู้จัดการหรือผู้แทนระดับหัวหน้างานจากทุกหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของบริษัท เป็นผู้ทำงานร่วมกันประเมินความเสี่ยง/ปัญหาอุปสรรคทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ความไม่แน่นอนที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของบริษัท หรือเหตุการณ์ที่อาจทำให้องค์กรเสียโอกาสในเชิงธุรกิจ โดยมีหลักการกำหนดว่าหากมีความเสี่ยงใดที่จะเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจไม่ให้อุปสรรคเป้าหมายตามแผนที่กำหนดแล้ว บริษัทจะต้องมีมาตรการในการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกัน ลดความสูญเสียและให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้

รายงานทางการเงินของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบในการรายงานการเงินรวมของบริษัท และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี รายงานทางการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานรายงานทางการเงินโดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติสม่ำเสมอ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีจะร่วมกันพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของนโยบายบัญชีที่ถือปฏิบัติอยู่เป็นประจำ ในการจัดทำรายงานการเงิน คณะกรรมการบริษัทเน้นย้ำให้ผู้จัดทำมีการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

โดยคณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้รับผิดชอบดูแลเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่า รายงานทางการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 เป็นรายงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้

ด้านนักลงทุนสัมพันธ์

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศทั้งทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทตามความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ ทันเวลา และแสดงให้เห็นสถานภาพของการประกอบกิจการที่แท้จริงของบริษัท รวมทั้งการเติบโตทางธุรกิจในอนาคตของบริษัท โดยได้จัดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยเคร่งครัด นอกจากการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศตามข้างต้นแล้ว บริษัท จัดให้มีการสื่อสารไปยังผู้ถือหุ้นและนักลงทุนผ่านช่องทางอื่นๆ โดยมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่สื่อสารโดยตรงกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ผ่านสื่อมวลชนและสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ ทั้งในประเทศโดยทางตรงและต่างประเทศโดยทางอ้อม (หากมี)

ในปี 2555 บริษัทได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูง/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง ได้พบปะกับนักลงทุนรายย่อย นักลงทุนสถาบัน และนักวิเคราะห์อย่างสม่ำเสมอ โดยได้นำเสนอผลการดำเนินงานทางการเงินรวมบริษัทและบริษัทย่อย ฐานะการเงิน คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion & Analysis) ตลอดจนแนวโน้มในอนาคต สรุปได้ดังนี้

- จัดการประชุมแถลงผลการดำเนินงานประจำไตรมาส/กิจกรรมพบปะนักลงทุน (Opportunity Days) ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 ครั้ง รายงานผลประกอบการไตรมาส 4/2554 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2555
- ให้การต้อนรับนักวิเคราะห์ที่ขอพบเพื่อรับทราบสถานภาพการประกอบการ 3 ครั้ง
- ให้สัมภาษณ์แนวโน้มธุรกิจและภาพรวมการดำเนินธุรกิจของบริษัทผ่านสื่อกรุงเทพธุรกิจทีวี
- การประชุมให้ข้อมูลและพบปะร่วมกับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ จำนวน 3 ครั้ง และสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ “GET SET” Money Channel 1 ครั้ง
- การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Release) ผ่านสื่อต่างๆ เป็นประจำทุกครั้งที่มีการออกอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการลงทุนหรือกิจกรรมธุรกิจที่สำคัญ
- สัมภาษณ์พิเศษประเด็นทิศทางธุรกิจครึ่งปีหลัง กับ Money Channel และ eFinance Thai
- สัมมนารวมพลคนทันหุ้น ครั้งที่ 1 ปี 2555 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2555 ห้องประชุมมิตร อาคารไทยพาณิชย์ ปาร์ค พลาซ่า (รัชโยธิน) กรุงเทพฯ
- จัดแถลงข่าวทิศทางธุรกิจปี 2555 และพบปะสังสรรค์และขอบคุณสื่อมวลชน ประจำปี 2554 เมื่อวันที่ 25-26 กุมภาพันธ์ 2555 ณ วังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา
- Road show เกี่ยวกับธุรกิจความปลอดภัย และธุรกิจบำบัดน้ำ ในกรุงเทพฯ และส่วนภูมิภาค ตามสื่อต่างๆ
- เข้าร่วมจัดแสดงสินค้าในงาน “Thailand Industrial Fair 2012” มหกรรมแสดงสินค้าเครื่องจักรอุตสาหกรรมทั้งในและต่างประเทศ เครื่องมืออุปกรณ์ ระบบการจัดการคลังสินค้าและโลจิสติกส์ และเครื่องใช้อุตสาหกรรมการผลิตแบบครบวงจร วันที่ 2-5 กุมภาพันธ์ 2555 ที่ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา
- เข้าร่วมจัดแสดงสินค้าในงาน “Thai Water 2012” สุดยอดเทคโนโลยีกรองน้ำ เครื่องกรองน้ำระดับ Reverse Osmosis และระดับ Ultrafiltration ที่มีคุณสมบัติเป็นเบื่อนตะกอน และสารละลาย เช่น น้ำบาดาล หรือน้ำทะเลได้ละเอียดที่สุด โดยใช้พลังงานไฟฟ้าน้อยที่สุด ช่วงวันที่ 6 - 9 มิถุนายน 2555 ที่ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา

- เข้าร่วมจัดแสดงสินค้าในงาน “Assembly Technology Exhibition” ช่วงวันที่ 21-24 มิถุนายน 2555 ที่ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา ร่วมกับพันธมิตรจัดแสดงสินค้าด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- งานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ (Safety Week) ครั้งที่ 26 ที่ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค ช่วงวันที่ 5-7 กรกฎาคม 2555 โดยในกิจกรรมนี้ บริษัทได้เตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ข้อมูลต่างๆ แก่นักลงทุนและผู้ถือหุ้นที่สนใจอย่างเพียงพอ
- เข้าร่วมจัดแสดงสินค้าในงาน “Engineering Expo 2012” ที่ ศูนย์แสดงสินค้าอิมแพ็ค อารีน่า เมืองทองธานี ช่วงวันที่ 12-15 กรกฎาคม 2555

นอกจากนี้ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ที่ <http://www.pdgth.com> เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นๆ ได้รับรู้ข้อมูลอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลต่างๆ จากหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท ได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข 0-2791-0111 ต่อ 206 โทรสาร 0-2791-0100 หรือ e-mail: ir@pdgth.com หรือ cs@pdgth.com

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะไม่ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงได้กำหนดไว้ในคู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจของบริษัท ถึงข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ให้พึงหลีกเลี่ยงการทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท และในกรณีที่ต้องทำการดังกล่าวจะต้องกระทำโดยมีราคาและเงื่อนไขเสมือนการทำการกับบุคคลภายนอก และกรรมการหรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่ส่วนในการพิจารณาอนุมัติ หากรายการใดที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และการเปิดเผยรายละเอียดข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

บริษัท ดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จัดให้มีการควบคุมดูแลและป้องกันเกี่ยวกับการทำการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกันอย่างเหมาะสม หรือการหาประโยชน์ส่วนตน ภายใต้กรอบจริยธรรมธุรกิจของบริษัท โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณที่สำคัญกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยได้จัดทำคู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการประกาศเป็นลายลักษณ์อักษร

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายและการดำเนินการต่างๆ ดังนี้

- บริษัทมีโครงสร้างการถือหุ้นที่ชัดเจน โปร่งใส ไม่มีการถือหุ้นไขว้กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ จึงไม่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง โดยได้เปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยไว้ในรายงานประจำปีอย่างละเอียด รวมถึงการเปิดเผยการถือหลักทรัพย์ของคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน
- มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนระหว่างคณะกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูง/ฝ่ายจัดการ และผู้ถือหุ้น จึงทำให้ปราศจากการก้าวล่วงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในกรณีที่กรรมการบริษัท หรือผู้บริหารคนใดคนหนึ่งมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังพิจารณา ผู้มีส่วนได้เสียนั้นก็จะไม่เข้าร่วมประชุม หรืองดออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารเป็นไปอย่างยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง
- กำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการใช้ข้อมูลภายในไว้ในอำนาจดำเนินการ และข้อบังคับพนักงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีบทกำหนดโทษชัดเจน กรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานนำข้อมูลภายในไปเปิดเผยต่อสาธารณะ หรือนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตน
- กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการทำการที่เกี่ยวข้องกัน/รายการระหว่างกัน

เพื่อการพิจารณาความเหมาะสม ในการทำรายการที่ต้องผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบและดูแลให้มีการปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับธุรกรรมของบริษัทหรือบริษัทย่อย จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาหรืออนุมัติธุรกรรมดังกล่าว และให้กำหนดราคาเป็นไปอย่างเหมาะสมยุติธรรมตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป เสมือนการทำรายการกับบุคคลทั่วไป
- กำหนดให้มีการนำเสนอรายการที่เกี่ยวข้องกันต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการระหว่างกัน ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี หรือแบบรายงานอื่นใด ตามแต่กรณี ทั้งนี้ หมายรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันที่ปรากฏตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน เรื่องรายการที่เกี่ยวข้องกัน ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ
- จรรยาบรรณบริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมสำหรับการห้ามพนักงานใช้ทรัพย์สินของบริษัท หรือใช้เวลาทำงาน ในการค้นหาข้อมูล ติดต่อ หรือซื้อขายหลักทรัพย์อย่างเป็นประจำ เพื่อประโยชน์สำหรับตนเอง หรือบุคคลอื่น โดยไม่มีเหตุอันควรและไม่เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และกำหนดนโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูล ความโปร่งใส รายงานทางการเงินและการดำเนินการ ในการเปิดเผยสารสนเทศทางการเงินและอื่นๆ ที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัท ที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลาอย่างสม่ำเสมอ ให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ตลอดจนบุคคลทั่วไป คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และ/หรือ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) บริษัท ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท ซึ่งหมายรวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย ต้องจัดทำรายงานการถือหลักทรัพย์ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของตน ตามแบบและภายในระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วย การรายงานการถือหลักทรัพย์ เมื่อกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ให้มีการรายงานข้อมูลให้หน่วยงานกำกับดูแลทราบโดยเคร่งครัดเพื่อนำเสนอรายงานการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต่อประธานกรรมการตรวจสอบและประธานกรรมการบริษัททราบ ตามลำดับ และมีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อคณะกรรมการบริษัททราบเป็นรายไตรมาส

ส่วนการให้ข้อมูลใดๆ เกี่ยวกับ บริษัท ได้กำหนดให้ดำเนินการโดยผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรง หรือได้รับมอบหมาย เป็นการเฉพาะ และการให้ข้อมูลต้องอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง ครบถ้วน และโดยระมัดระวัง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดมาตรการการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหมายถึง คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการของบริษัท และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล หรือมีส่วนร่วมในการทำงาน เฉพาะกิจที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอยู่ระหว่างการเจรจา และงานอื่นๆ เข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายใน อันอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหุ้นของบริษัท และข้อมูลภายในนั้นยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนดังกล่าว ผู้บริหารและพนักงานเหล่านั้นจะต้องทำเก็บรักษาข้อมูลภายในไว้กับบริษัท จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงาน

คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหากนำข้อมูลภายในของบริษัทซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปเปิดเผย หรือนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตนหรือกระทำการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ถือเป็นความผิดอย่างร้ายแรงและอาจถูก ลงโทษทางวินัย มีแนวทางดังนี้

- 1) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทจะต้องรักษาความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในบริษัท
- 2) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทจะต้องไม่นำความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของบริษัทไปเปิดเผย หรือ แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่นใดไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทน หรือไม่ก็ตาม
- 3) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทจะต้องไม่ทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทโดยใช้ ความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในบริษัท และ/หรือ เข้าทำนิติกรรมอื่นใด โดยใช้ความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของบริษัท อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- 4) ห้ามบุคคลที่เกี่ยวข้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทภายใน 2 สัปดาห์ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าว (Blackout Period)
- 5) ในกรณีที่ทราบข้อมูลใดๆ ที่ยังไม่เปิดเผยซึ่งอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท จนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว
- 6) คณะกรรมการยังได้มีการติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว โดยให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กับข้อมูล ได้รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์โดยแจ้งผ่านทางเลขานุการบริษัท เพื่อการรายงานการเปลี่ยนแปลง ดังกล่าวแก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบ

ข้อกำหนดนี้ให้หมายความถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท ด้วยผู้ใดที่ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับดังกล่าวจะถือว่าได้กระทำความผิดอย่างร้ายแรง

การดูแลเรื่องการนำข้อมูลภายในของบริษัท นั้น บริษัทได้กำหนดไว้ในข้อบังคับการทำงานของพนักงานทุกระดับ หมวดวินัยและ ลงโทษกำหนดว่า พนักงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนวินัยที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าพนักงานผู้นั้นทำผิดวินัยและต้องได้รับโทษตามลักษณะ แห่งความผิด โดยมีใจความว่า “เปิดเผยความลับของบริษัท เจตนาทำลายชื่อเสียง ความเชื่อถือ หรือผลิตภัณฑ์ของบริษัท อันเป็นเหตุให้ บริษัท ได้รับความเสียหายหรือสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ” พนักงานผู้ทำผิดจะได้รับโทษรุนแรงถึงขั้นไล่ออก

ความรับผิดชอบต่อสังคม

นอกจากการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ตลอดปี 2555 ที่ผ่านมา บริษัทยังคงให้ความสำคัญในเรื่องของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เสริมสร้างประโยชน์สุขของชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมทั้งในสถานประกอบการ และชุมชนรอบข้าง เพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการเติบโตของธุรกิจ

ความรับผิดชอบต่อพนักงาน

บริษัทตระหนักดีว่า พนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าและเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จของบริษัท บริษัทให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆเกี่ยวกับพนักงานอย่างเคร่งครัดแล้ว บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะพัฒนาความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง รวมถึงการดูแลรักษา และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความปลอดภัยต่อสุขภาพ ชีวิต และทรัพย์สินของพนักงาน ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงาน เกิดความสุขในการทำงาน นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญในเรื่องการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อให้พนักงานได้มีส่วนร่วม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นต่อชุมชน และสังคมโดยรวม สร้างจิตสำนึกในการเป็นจิตอาสาให้กับพนักงาน ทั้งนี้ บริษัทได้นำหลัก สุขภาวะองค์กร (Happy Workplace) มาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ส่งเสริมให้พนักงานมีความสุข บริษัทเป็นองค์กรแห่งความสุข พนักงานและบริษัทเติบโตไปพร้อมๆกันอย่างยั่งยืน

ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน

บริษัทให้ผลตอบแทนพนักงานในการจ่ายค่าจ้างในรูปของเงินเดือน ซึ่งในปี 2555 ที่ผ่านมาบริษัทได้รับเงินเดือนตามอัตราค่าจ้างขั้นตามนโยบายของรัฐบาล และมีการปรับขึ้นทุกปีตามผลประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน นอกจากนี้บริษัทยังให้ผลตอบแทนในรูปของเงินโบนัสประจำปี การจ่ายเงินรางวัลสูงใจให้กับพนักงานทุกคนในบริษัทในเดือนที่ยอดขายได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากบริษัทเห็นความสำคัญของพนักงานทุกคน ไม่ใช่แค่เพียงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

นอกจากการจัดให้มีสวัสดิการพื้นฐานตามกฎหมายแล้ว บริษัทยังมุ่งเน้นให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการจัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ สวัสดิการที่สำคัญ ได้แก่ การตรวจสอบสุขภาพพนักงานประจำปี การประกันสุขภาพ การประกันชีวิตอุบัติเหตุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการเงินกู้ในยามฉุกเฉิน เป็นต้น

ด้านการพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมด้านการพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านทักษะความรู้ความสามารถในการทำงานในวิชาชีพ ทักษะการบริหาร ภาวะผู้นำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยมีหน่วยงานทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมแผนงานการฝึกอบรมที่จำเป็นให้กับพนักงานตั้งแต่ระดับบริหาร และระดับปฏิบัติการ

- การจัดการฝึกอบรมภายใน (In-house Training)

- บริษัทกำหนดให้มีหลักสูตรภาคบังคับพื้นฐานในการฝึกอบรมสำหรับพนักงานทุกคน รวมถึงพนักงานที่เข้าทำงานใหม่ หลักสูตรการอบรมพื้นฐานที่บริษัทกำหนดไว้มี ดังนี้

- ความรู้เบื้องต้นระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001
- ความรู้เบื้องต้นระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย OHSAS 18000
- ความรู้เบื้องต้นการบริหารจัดการความเสี่ยง
- เทคนิคการทำ 5 ส
- การฝึกซ้อมดับเพลิงเบื้องต้น

- เพื่อสนับสนุนความเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของบริษัทตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมให้กับพนักงานในส่วนงานขาย ส่วนงานการตลาด ส่วนงานจัดซื้อให้มีความรู้ความเข้าใจในสินค้าและบริการของบริษัท รวมถึงความรู้ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างถูกต้องและเป็นที่ยอมรับของลูกค้า สำหรับส่วนงานอื่นๆ บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

- การฝึกอบรมภายนอก (External Training) เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และเพิ่มความรู้ใหม่ๆ ในสายงานของพนักงาน บริษัทได้สนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรต่างๆกับสถาบันจัดการอบรมภายนอก และผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมจากสถาบันภายนอก หลังจากได้รับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ มาถ่ายทอดต่อเพื่อนพนักงานในสายงานเดียวกันหรือพนักงานสายงานอื่นที่สนใจ ในปี 2555 มีพนักงานได้รับการฝึกอบรมภายนอกจำนวน 19 คน รวม 33 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 10 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

- การสนับสนุนทุนการศึกษาพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีโอกาสนในการพัฒนาตนเอง เพิ่มพูนความรู้และรับประสบการณ์ใหม่ บริษัทมีนโยบายในการสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับพนักงานในการศึกษาต่อทั้งในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท โดยให้ทุนการศึกษากับพนักงานต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี

- การจัดกิจกรรมสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ ความผูกพันที่ดีระหว่างบริษัทกับพนักงาน ผู้บริหารกับพนักงาน และระหว่างพนักงานกับพนักงานด้วยกัน เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีของบริษัท ให้พนักงานเกิดความสุขในการทำงาน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม ปลูกจิตสำนึกในการเป็นจิตอาสาให้กับพนักงาน บริษัทสนับสนุนให้จัดกิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างปี ในหลากหลายรูปแบบ กิจกรรมที่จัดเป็นประจำทุกปี ได้แก่

- กิจกรรมงานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่
- กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์
- กิจกรรมท่องเที่ยวประจำปี
- กิจกรรมวันพ่อ และวันแม่
- กิจกรรมทำบุญบริษัทประจำปี



นอกจากนี้ เพื่อส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ พนักงานรู้สึกผ่อนคลายจากการทำงาน และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในหมู่พนักงาน ในปี 2555 บริษัทได้สนับสนุนให้จัดตั้งชมรมกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ ชมรมฟุตบอล ชมรมโยคะ ชมรมแบดมินตัน และชมรมเย็บปักถักร้อย



ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นของการมีระบบจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานรวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องจะได้รับความปลอดภัย ไม่เกิดอุบัติเหตุระหว่างทำงาน อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี บริษัทจึงได้นำระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เป็นมาตรฐานสากล OHSAS 18001 มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคน ทั้งนี้ บริษัทได้รับการรับรองระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001: 2007 ในเดือนตุลาคม 2555

นอกจากการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆอย่างเคร่งครัดแล้ว บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อกำหนดนโยบายวัตถุประสงค์ แผนงานและเป้าหมายด้านอาชีวอนามัย และ ความปลอดภัย กำหนดมาตรการความปลอดภัย รวมทั้งได้จัดตั้งคณะทำงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อทำหน้าที่นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ร่วมกันส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยกับพนักงานทุกคน

กิจกรรมด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในปี 2555 ได้แก่

- ประกาศใช้นโยบายความปลอดภัยของบริษัท รวมถึงการจัดทำคู่มือความปลอดภัย กฎระเบียบมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานแจกจ่ายกับพนักงานให้พนักงานทุกคนรับทราบและดำเนินงานตามนโยบายเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน
- การฝึกอบรมพนักงานทุกคนให้มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นในระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย
- การฝึกซ้อมดับเพลิง และการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี
- กิจกรรม Big Cleaning Day ประจำปี ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันทำความสะอาดอาคารสำนักงานและคลังสินค้า นอกจากนี้ยังมีการรณรงค์ให้พนักงานดูแล รักษาความสะอาดพื้นที่ที่ตนเองปฏิบัติงาน โดยใช้หลักการ 5 ส คือ สะสาง สะดวก สะอาด สร้างนิสัย และถูกสุขลักษณะ
- การเก็บสถิติการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน เพื่อนำสาเหตุการเกิดอุบัติเหตุมาวิเคราะห์ ปรับปรุงเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุในครั้งต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทยังมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานในบริษัท เพื่อให้เกิดความปลอดภัย เช่น ติดป้ายสัญลักษณ์บ่งชี้ต่างๆ การตรวจเช็คสภาพการพร้อมใช้งานของอุปกรณ์ความปลอดภัย รวมถึงเครื่องจักร อุปกรณ์ในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ



ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

จากวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทข้อแรกคือการได้รับการยอมรับจากลูกค้าและสังคมว่ามีความเชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมระดับแนวหน้า ดังนั้นบริษัทจึงมีความมุ่งมั่นที่จะจัดหาผลิตภัณฑ์อาหารอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และการให้บริการที่ดี เพื่อตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้าด้วยประโยชน์สูงสุดในราคาที่เหมาะสม พร้อมทั้งสรรหานวัตกรรมใหม่ อันเป็นประโยชน์ต่อการทำงานในด้านความปลอดภัย โดยมีแนวทางปฏิบัติต่อลูกค้า ดังนี้

- จัดหาสินค้าและการให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงตามความต้องการของลูกค้า
- ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้า ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการใช้สินค้าหรือบริการ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อให้ลูกค้าเกิดประโยชน์สูงสุด
- รักษาข้อมูลที่เป็นความลับ หรือสารสนเทศของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- ติดต่อลูกค้าด้วยความสุภาพ และเป็นที่วางใจได้
- จัดให้มีระบบและกระบวนการให้ลูกค้าร้องเรียน แนะนำ ทิชม เกี่ยวกับคุณภาพสินค้า และการให้บริการ
- ประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้า ในการใช้สินค้าและบริการ โดยบริษัทได้วางเป้าหมายผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าอยู่ที่ร้อยละ 80 และนำข้อมูลจากการประเมินผลมาเป็นแนวทางปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นปัญหามลภาวะโลกร้อน ปัญหาการขาดแคลนน้ำดื่ม น้ำใช้ ปัญหาการปนเปื้อนมลพิษในอากาศ และปัญหาอื่นๆ ปัญหาเหล่านี้มีไม่ใช่ว่าความรับผิดชอบต่อของหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง แต่เป็นความรับผิดชอบต่อทุกคนในสังคม บริษัทซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสังคมจึงสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกันทั้งในส่วนของบริษัทและการมีส่วนร่วมของพนักงาน ในปี 2555 บริษัทมีแนวทางปฏิบัติเพื่อรับผิดชอบต่อสังคม ดังนี้

- บริษัทดำเนินธุรกิจเชิงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การจัดหาขนส่งสินค้าและบริการด้านระบบบำบัดน้ำ ได้แก่ การบำบัดน้ำเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ การบำบัดน้ำก่อนปล่อยลงแหล่งน้ำของภาคอุตสาหกรรม ถือเป็นการสนับสนุนให้หน่วยงานได้มีทางเลือกในเรื่องของการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ และไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- การเลือกใช้บรรจุภัณฑ์ บริษัทเลือกใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สามารถย่อยสลายได้ภายในระยะเวลาอันสั้น
- การมอบของขวัญปีใหม่ให้กับลูกค้า คู่ค้า บริษัทเลือกของขวัญที่ผลิตจากวัสดุรีไซเคิล นอกจากแสดงให้เห็นว่าบริษัทเห็นความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมแล้ว ยังเป็นการกระตุ้นให้ผู้รับได้เห็นถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมตามไปด้วย

นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมรณรงค์ให้พนักงานใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด และการใช้พลังงานอย่างประหยัด ส่งเสริมให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านอื่น

นอกเหนือจากความรับผิดชอบต่อสังคมดังที่กล่าวมาข้างต้น บริษัทยังสนับสนุนกิจกรรมเพื่อตอบแทนชุมชนและสังคมในด้านต่างๆ โดยในปี 2555 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

ด้านการศึกษาและพัฒนาเยาวชน

- สนับสนุนทุนการศึกษา บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษา นอกจากสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับพนักงานแล้ว เพื่อเป็นการให้โอกาสแก่เด็กและเยาวชนที่เรียนดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ บริษัทได้มอบทุนการศึกษาต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 กับนักเรียนโรงเรียนบ้านห้วยไคร้ และ โรงเรียนเวียงแหงวิทยาคม จ.เชียงใหม่ จำนวน 4 คน
- สนับสนุนทุนการศึกษาเนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ กับโรงเรียนและศูนย์เยาวชนต่างๆ
- สนับสนุนทุนการศึกษา สมาคมศิษย์เก่าบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
- ให้การสนับสนุนการด้านวิทยาการให้ความรู้ในเรื่องการเลือกใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยเฉพาะบุคคล และการใช้อุปกรณ์ระงับเหตุฉุกเฉิน ให้กับนิสิต นักศึกษา ตามสถานศึกษาต่างๆ

ด้านการส่งเสริมพระพุทธศาสนา

บริษัทให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมพระพุทธศาสนา บริษัทจึงสนับสนุนให้มีกิจกรรมเพื่อเป็นการส่งเสริมและสืบสานประเพณีปฏิบัติทางพระพุทธศาสนา และเพื่อให้พนักงานปฏิบัติตนเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี กิจกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำทุกปี ได้แก่

- บริษัทนิมนต์พระภิกษุสงฆ์ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานร่วมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญ ได้แก่วันขึ้นปีใหม่ และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาต่างๆ
- ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันถวายหลอดไฟ เทียนพรรษา เนื่องในวันเข้าพรรษา ณ วัดถ้ำเขาย้อย จ.เพชรบุรี
- สนับสนุนสาธารณูปโภคน้ำดื่มน้ำใช้ บริษัทถวายเครื่องกรองน้ำให้กับ วัดห้วยไคร้ จ.เชียงใหม่



ด้านสาธารณประโยชน์

- จากเหตุการณ์การเผาป่าจำนวนมากบริเวณภาคเหนือของประเทศไทย เกิดปัญหาหมอกควัน มลพิษทางอากาศ ซึ่งเป็นอันตรายต่อสุขภาพ บริษัทเห็นถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้มอบหน้ากากอนามัยให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน เพื่อทำการแจกจ่ายให้กับประชาชนที่ประสบปัญหาในเขตพื้นที่ และบริเวณใกล้เคียง
- มอบหน้ากากป้องกันมลพิษทางอากาศให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจ คูคต อำเภอลำลูกกา จ.ปทุมธานี



- โครงการบริจาคโลหิต น้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในเดือนธันวาคม 2555 บริษัทร่วมกับบริษัท ท่อส่ง ปิโตรเลียม จำกัด ซึ่งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับบริษัท และงานธนาคารเลือด โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จัดกิจกรรมให้พนักงานและบุคคลผู้มีจิตอาสา ร่วมใจกันบริจาคโลหิต น้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



การควบคุมภายใน

คณะกรรมการและผู้บริหารบริษัท ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความเสี่ยงและความเพียงพอของการควบคุมภายในสำหรับการดำเนินงานของบริษัท โดยให้มีการสอบทานประสิทธิผลและความเพียงพอของกระบวนการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ผ่านการหารือ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบ ซึ่งสาระสำคัญประกอบด้วย การพิจารณาความเหมาะสมของขอบเขตการประเมินผล การปฏิบัติงาน รวมถึงผลประเมินความเพียงพอ คุณภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลกิจการ การปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของทางการและของบริษัท รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่มีข้อเสนอนะและพบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

บริษัท ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล และกำหนดวัฒนธรรมการควบคุม โดยมีแผนจัดทำนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้ เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานแก่พนักงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลและเสริมสร้างวัฒนธรรมของการควบคุมที่สอดคล้องในทุกระดับขององค์กรอย่างต่อเนื่อง บริษัทจึงได้บรรจุหลักสูตรการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ไว้ในแผนการฝึกอบรมของพนักงานทุกคน กำหนดให้มีการกิจกรรมควบคุมเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน และจัดโครงสร้างการควบคุมที่เหมาะสมในทุกส่วนงาน โดยกำหนดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ผู้ติดตามควบคุม และประเมินผล เพื่อก่อให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างกันอย่างเหมาะสม สำหรับกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัท ได้กำหนดไว้ในระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท

การตรวจสอบและติดตามดูแลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานของบริษัทโดยฝ่ายตรวจสอบภายใน ซึ่งมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้หลักการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของทางการ นโยบายแนวทางปฏิบัติ กระบวนการปฏิบัติงาน และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและความเหมาะสมของการจัดการความเสี่ยง ประเมินประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากร ความถูกต้อง และความน่าเชื่อถือของข้อมูล นอกจากนี้ ยังได้ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานแก่หน่วยงานผู้รับการตรวจสอบ และกำกับดูแลตามขอบเขตงานความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพิ่มมูลค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานในบริษัท ทั้งนี้ การตรวจสอบของบริษัทได้นำหลักการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง และฝ่ายตรวจสอบภายในซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระยังได้รับมอบหมายให้เป็นอีกหนึ่งช่องทางที่รับแจ้งข้อร้องเรียนรวมถึงเบาะแสที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทโดยตรง ทำให้มั่นใจว่าบริษัท มีกระบวนการจัดการข้อมูลที่ได้รับรายงานเข้ามาอย่างโปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้รายงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

บริษัท ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลทั้งภายในและภายนอกด้วยความรอบคอบระมัดระวัง โดยเฉพาะอย่างยิ่งสารสนเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ สารสนเทศที่รายงานต่อนักลงทุน/ผู้ถือหุ้น ผ่านระบบ Set Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผลการปฏิบัติงาน และการรายงานทางการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานบัญชี เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการผู้บริหาร นักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้อง อยู่บนพื้นฐานของข้อมูลที่ครบถ้วนเพียงพอ ถูกต้อง และเชื่อถือได้ โดยมีเนื้อหาที่จำเป็นอย่างเพียงพอ สมบูรณ์ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย และวิธีการจัดเก็บที่ดี โดยได้เผยแพร่ข้อมูลเหล่านั้นบนหน้าเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัท ตระหนักเสมอว่าการควบคุมภายในเป็นกระบวนการสำคัญของการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และเกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของบริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ การรายงานข้อมูลทางการเงิน และการดำเนินงานน่าเชื่อถือ การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

รายการระหว่างกัน

ในปี 2554 และปี 2555 บริษัทที่มีการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมผลของรายการ
			สำหรับรอบปีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2554	สำหรับรอบปีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2555	
นายขวลิต หวังธำรง	- เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ขุนขวลิต คุณธัญญา (บุตรชาย) และคุณลัญฉิศา (บุตรสาว) ถือหุ้นของบริษัทรวมกันร้อยละ 46.51 - เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัท	- ค่าประกันเงินกู้ให้บริษัทย่อย - ให้เงินกู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย (บริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด) ยอดยกมาต้นงวด เพิ่มหนี้ระหว่างงวด ลดลงระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด - ดอกเบี้ยรับ ยอดยกมาต้นงวด ดอกเบี้ยระหว่างงวด ลดลงระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด	20,000,000 - 985,000 985,000 - - 15,000 15,000 -	- - - - - - - -	เป็นการค้าประกันเงินร่วมกับคนสุรพล หังพฤกษ์ สำหรับวงเงินหนึ่งสิบล้านบาท ที่บริษัท ให้บริษัทย่อยใช้วงเงินร่วมกัน ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของสถาบันการเงินที่ต้องการให้ผู้ประกอบการเป็นคู่ค้าประกันเงินกู้ด้วย โดยไม่ได้มีการคิดค่าธรรมเนียมการค้ำประกันกับบริษัทย่อย ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การค้ำประกันเงินกู้ดังกล่าวก่อให้เกิดผลดีต่อบริษัท และบริษัทย่อย นอกจากนี้เพื่อให้เป็นไปตามเงื่อนไขของธนาคาร จึงมีความจำเป็นที่ต้องให้การบริการของบริษัทย่อยค้ำประกันเงินกู้ส่วนนี้ เป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นเพื่อใช้แก้ไขสภาพคล่องในกิจการ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า เป็นการทำการภายใต้การสมเหตุสมผล เพราะน่าจะเป็นเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้นในกิจการ
บริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด (“บริษัทย่อย”)	- บริษัทถือหุ้นในบริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 76.67	เงินลงทุนในบริษัทย่อย ยอดยกมาต้นงวด เพิ่มหนี้ระหว่างงวด ลดลงระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า เงินลงทุนในบริษัทย่อยสุทธิ	3,000,000 8,500,000 - 11,500,000 11,500,000 -	11,500,000 - - 11,500,000 11,500,000 -	เนื่องจากบริษัทเห็นโอกาสในการดำเนินธุรกิจในด้านสิ่งแวดล้อม จึงขายธุรกิจไปในด้านผลิตภัณฑ์และการบริการเกี่ยวกับการบำบัดน้ำดื่ม และให้นำเงินดังกล่าวมาใช้ประโยชน์ใหม่แต่เนื่องจากรายงานของบริษัทที่ก่อตั้งในปลายปี 2552 จึงยังทำการประกอบกิจการมีผลขาดทุน เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีจึงต้องมีการตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าเพิ่มเติมจำนวน ตามผลประกอบการที่มีการขาดทุนเกินทุน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า เป็นการทำการภายใต้การที่สมควร และเป็นกรปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชี

บุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท)		ความจำเป็นและความสมดุลผลของการ
			สำหรับรอบปี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2554	สำหรับรอบปี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2555	
บริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด ("บริษัทย่อย")	- บริษัทถือหุ้นในบริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 76.67	- บริษัทให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย ยอดยกมาต้นงวด เพิ่มระหว่างงวด ลดระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด หัก ค่าเผื่อนสิ้นปีจะสูญ เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย-สุทธิ - ดอกเบี้ยรับ ยอดยกมาต้นงวด ดอกเบี้ยระหว่างงวด ลดระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด หัก ค่าเผื่อนสิ้นปีจะสูญ-ดอกเบียดังรับ ดอกเบี้ยรับ-สุทธิ	5,000,000 - - 5,000,000 563,486 563,486 - 20,000,000	5,000,000 - - 5,000,000 5,000,000 - - 253,427 127,149 126,278 126,278 -	เนื่องจากผลประกอบการของบริษัทย่อยมีแนวโน้มขาดทุนเกินทุน ทำให้ไม่สามารถชำระหนี้ดังกล่าวได้ จึงได้ตั้งค่าเผื่อนสิ้นปีจะสูญ เต็มจำนวน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การตั้งสำรองดังกล่าวเป็นไป ตามมาตรฐานการบัญชี
		- บริษัทให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย ยอดยกมาต้นงวด เพิ่มระหว่างงวด ลดระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด หัก ค่าเผื่อนสิ้นปีจะสูญ-สุทธิ เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย-สุทธิ - ดอกเบี้ยรับ ยอดยกมาต้นงวด ดอกเบี้ยระหว่างงวด ลดระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด หัก ค่าเผื่อนสิ้นปีจะสูญ-ดอกเบียดังรับ ดอกเบี้ยรับ-สุทธิ	5,000,000 - - 5,000,000 5,000,000 563,486 563,486 - 20,000,000	5,000,000 - - 5,000,000 5,000,000 253,427 127,149 126,278 126,278 -	
		- บริษัทให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย ยอดยกมาต้นงวด เพิ่มระหว่างงวด ลดระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด หัก ค่าเผื่อนสิ้นปีจะสูญ-สุทธิ เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย-สุทธิ - ดอกเบี้ยรับ ยอดยกมาต้นงวด ดอกเบี้ยระหว่างงวด ลดระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด หัก ค่าเผื่อนสิ้นปีจะสูญ-ดอกเบียดังรับ ดอกเบี้ยรับ-สุทธิ	5,000,000 - - 5,000,000 5,000,000 563,486 563,486 - 20,000,000	5,000,000 - - 5,000,000 5,000,000 253,427 127,149 126,278 126,278 -	บริษัทได้ทำบันทึกข้อตกลงใช้เงินร่วมกัน โดยบริษัทได้เสนอให้ บริษัทย่อยสามารถให้เงินเพื่อประเภหนี้สินล้นพ้นตัวได้ วงเงิน 20 ล้านบาท ร่วมกับบริษัท เพื่อให้ใช้ในการดำเนินธุรกิจตามปกติของ บริษัทย่อย โดยทั้งบริษัทและบริษัทย่อยต่างทำสัญญาค้ำประกันให้แก่ อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งนี้ บริษัทได้คิดค่าใช้จ่ายเพิ่มจากค่าธรรมเนียมค้ำประกัน ในอัตราร้อยละ 15 ของมูลค่าของวงเงินที่ค้ำประกัน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การค้ำประกันเงินกู้ดังกล่าวก่อให้เกิด เกิดผลดีต่อบริษัท นอกจากนั้นเพื่อให้เป็นไปตามเงื่อนไขของธนาคาร จึงมีความจำเป็นต้องให้มีการค้ำประกันเงินกู้ส่วนนี้ หมายเหตุ : ตามสัญญาการร่วมทุนได้มีการกำหนดระยะเวลาการให้การ สนับสนุนเงินกู้ยืมดังกล่าว โดยจะสิ้นสุดในเดือนตุลาคม 2555
		- บริษัทขายสินค้าให้แก่บริษัทย่อย ยอดยกมาต้นงวด ขายสินค้าระหว่างงวด ภาษีมูลค่าเพิ่ม จ่ายชำระระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด	5,088,300 2,089,183 146,243 5,991,522 1,332,204	1,332,204 858,750 60,113 2,251,066 -	

บุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
			สำหรับรอบปี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2554	สำหรับรอบปี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2555	
บริษัท พีดี เจเนซิส เอมจีเนียริง จำกัด ("บริษัทย่อย")	- บริษัทถือหุ้นในบริษัท พีดี เจเนซิส เอ็มจีเนียริง จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 76.67	- บริษัทซื้อสินค้าจากบริษัทย่อย ยอดยกมาต้นงวด ซื้อสินค้าระหว่างงวด ภาษีมูลค่าเพิ่ม รับชำระระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด จ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า ยอดยกมาต้นงวด จ่ายล่วงหน้าระหว่างงวด ภาษีมูลค่าเพิ่ม ตัดจ่ายล่วงหน้าระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด	- 1,343,900 94,073 809,348 628,625 - - 1,512,500 105,875 494,875 1,123,500	628,625 2,295,000 160,650 2,455,650 - 1,123,500 50,000 3,500 1,177,000 -	บริษัทซื้อสินค้าจากบริษัทย่อยตามการดำเนินการดำเนินธุรกิจปกติ โดยมีนโยบายที่ซื้อสินค้าจากบริษัทย่อยในราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 15 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าเป็นการทำการที่สมควรและ เป็นการทำการทางการค้าปกติ
		- บริษัทซื้อสินทรัพย์ที่เป็นอุปกรณ์จากบริษัทย่อย เพื่อใช้ในการและ เป็นสินค้าตัวอย่างนำเสนอลูกค้า ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าเป็นการทำการที่สมควร และเป็นการทำการทางการค้าปกติ	- - 10,709,000 749,630 11,458,630 -	- - 2,221,000 155,470 2,376,470 -	
		- จ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์ ยอดยกมาต้นงวด จ่ายล่วงหน้าระหว่างงวด ภาษีมูลค่าเพิ่ม ตัดจ่ายล่วงหน้าระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด	- 7,906,542 553,458 8,460,000 -	- - - - -	บริษัทซื้อสินทรัพย์จากบริษัทย่อยซึ่งเป็นการดำเนินการดำเนินธุรกิจปกติ และ ในสัญญาการสั่งซื้อจะต้องมีการจ่ายเงินล่วงหน้าเพื่อให้บริษัทย่อย ประกอบอุปกรณ์ดังกล่าว ตามข้อตกลงปกติทางการค้า ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าเป็นการทำการที่สมควร และเป็นการทำการทางการค้าปกติ

บุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (บาท)		ความจำเป็นและคุณสมบัติของรายการ
			สำหรับรอบปี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2554	สำหรับรอบปี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2555	
บริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด ("บริษัทย่อย")	- บริษัทถือหุ้นในบริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 76.67	- บริษัทให้เช่าอาคารโรงงาน ยอดยกมาต้นงวด ค่าเช่าระหว่างงวด จ่ายชำระระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด	50,000 317,300 367,300 -	- - - -	บริษัทให้เช่าอาคารโรงงานที่อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี โดยมี อัตราค่าเช่าตามสัญญาเช่าระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย โดยมีอัตรา ค่าเช่าเป็นไปตามราคาตลาด ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการให้บริษัทย่อยเช่าสินทรัพย์ดัง กล่าว เป็นการนำสินทรัพย์ที่ไม่ได้ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทมา ใช้ให้เกิดประโยชน์ โดยมีอัตราค่าเช่าที่เหมาะสม เป็นไปตามราคา ตลาด
		- บริษัทให้เช่าอาคารสำนักงาน ยอดยกมาต้นงวด ค่าเช่าระหว่างงวด จ่ายชำระระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด	5,000 60,000 60,000 5,000	5,000 60,000 45,000 20,000	บริษัทให้เช่าอาคารที่สำนักงานของบริษัท เพื่อให้บริษัทย่อยใช้เป็น อาคารสำนักงาน โดยมีอัตราค่าเช่าตามสัญญาเช่าระหว่างบริษัทและ บริษัทย่อย โดยคำนวณอัตราค่าเช่าจากอัตราที่คิดในกรณีพนักงาน เช่าบางส่วนเพิ่ม ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
		- บริษัทรับเงินประกันค่าเช่าอาคารโรงงาน ยอดยกไปปลายงวด	100,000	-	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการให้บริษัทย่อยเช่าสินทรัพย์ดัง กล่าว เป็นรายการที่สมควร โดยมีอัตราค่าเช่าที่เหมาะสม และเกิด ประโยชน์ในการติดต่อและประสานงานกับบริษัทย่อย
		- รายการระหว่างกันอื่น ยอดยกมาต้นงวด เกิดขึ้นระหว่างงวด จ่ายชำระระหว่างงวด ยอดยกไปปลายงวด	- - - -	- 23,625 - 23,625	เป็นรายการภาษีเงินได้ที่บริษัทจ่ายให้บริษัทย่อยก่อน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าเป็นการทำรายการทางการค้า ที่สมควร

มาตรการขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2555 วันที่ 15 มิถุนายน 2555 มีมติอนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าโดยทั่วไป ในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกรณี กับ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทและบริษัทย่อยมีมาตรการและขั้นตอนดังนี้

1. กรณีที่เป็นรายการธุรกิจปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ

เช่น รายการการซื้อขายสินค้าและบริการที่บริษัทหรือบริษัทย่อยจัดจำหน่ายหรือให้บริการ เป็นต้น บริษัทและบริษัทย่อยสามารถทำธุรกรรมดังกล่าวกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งได้ หากธุรกรรมดังกล่าวเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยบริษัทจะจัดทำสรุปรายการระหว่างกันดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

2. กรณีเป็นรายการระหว่างกันอื่นๆ นอกเหนือจากข้อ 1

บริษัทและบริษัทย่อยกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้น โดยพิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ว่าเป็นไปตามลักษณะการค้าดำเนินการค้าปกติในราคาตลาด ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอกและเป็นไปตามราคายุติธรรมมีความสมเหตุสมผลและสามารถตรวจสอบได้หรือไม่ ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทหรือบริษัทย่อยจะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทหรือบริษัทย่อยเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ทั้งนี้การเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งจะต้องมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย โดยในการออกเสียงในที่ประชุมนั้นๆ กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

เมื่อบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว คณะกรรมการบริษัทและบริษัทย่อยจะต้องดูแลให้บริษัทและบริษัทย่อยปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

นโยบายและแนวโน้การทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทมีนโยบายให้บริษัทและบริษัทย่อยทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท และเป็นรายการที่เกิดขึ้นตามปกติ โดยจะมีการกำหนดเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการค้าดำเนินการค้าปกติและเป็นราคาตลาดซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก หากธุรกรรมดังกล่าวเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยบริษัทจะจัดทำสรุปรายการระหว่างกันดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

นโยบายในการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในส่วนที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท เช่น การซื้อสินทรัพย์หรือบริการ และการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เป็นต้น จะดำเนินการได้ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อนดำเนินการรายการ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้น

นโยบายการทำรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย

1. กรณีมีรายการระหว่างกันบริษัทกับบริษัทย่อยที่เป็นราคาปกติทางการค้า

กรณีรายการซื้อขายสินค้าและบริการซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นจากธุรกรรมทางการค้าตามปกติ นั้น บริษัทมีมาตรการคุ้มครองผู้ลงทุนเพื่อป้องกันการถ่ายโอนผลประโยชน์ โดยให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ตรวจสอบถึงความจำเป็นของการทำรายการดังกล่าวกับหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องเพื่อให้รายการซื้อขายสินค้าและบริการเป็นไปตามราคาตลาดและต้องรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวแก่คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัททุกไตรมาส และคณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอีกลำดับหนึ่ง

ส่วนกรณีที่มีการซื้อขายหุ้น หรือสินทรัพย์ถาวร ซึ่งถือเป็นรายการที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราว บริษัทมีนโยบายที่จะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระจากภายนอก เช่น ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน ที่ปรึกษาทางการเงินอิสระ เป็นผู้ให้ความเห็นต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอีกลำดับหนึ่ง

กำหนดราคาซื้อขายระหว่างกัน (บริษัทกับบริษัทย่อย) เป็นราคาต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มตามข้อตกลงเป็นเกณฑ์ในการดำเนินการ อย่างไรก็ตาม กรณีที่มีการซื้อขายระหว่างกันที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสม ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการเข้าทำรายการในแต่ละครั้ง

2. กรณีการให้กู้ยืมและการค้าประกันกับบริษัทย่อยในอนาคต

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายชัดเจนว่า การทำรายการระหว่างกันอาจเกิดขึ้นได้ตามลักษณะการดำเนินธุรกิจตามปกติ แต่ต้องอยู่บนพื้นฐานของความจำเป็น เป็นราคาที่ยุติธรรมสามารถเทียบเคียงกับราคาในตลาดได้ เพื่อรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท

ทั้งนี้ เนื่องจากลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยซึ่งอยู่ในธุรกิจซื้อขายสินค้าและบริการจากบริษัทอื่น ๆ รวมถึงบริษัทที่เกี่ยวข้อง บริษัทคาดว่าแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในส่วนของการซื้อขายสินค้าและบริการจะยังคงมีอยู่ตามการขยายตัวของธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย ส่วนรายการอื่น ๆ จะขึ้นอยู่กับความจำเป็นทางธุรกิจ ส่วนการให้กู้ยืมเงินระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกันจะขึ้นอยู่กับความต้องการเงินทุนระยะสั้นของบริษัทที่เกี่ยวข้อง และนโยบายการบริหารกระแสเงินสดของบริษัท

โดยคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายในการให้เงินกู้ยืมแก่บริษัทย่อย โดยยึดถือให้บริษัทย่อยพึ่งพาตนเองโดยการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน เว้นแต่หากมีความจำเป็นที่จะขอกู้เงินจากบริษัทเพื่อนำมาใช้ในการดำเนินงานทางธุรกิจ จะต้องนำเสนอผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติการเข้าทำรายการในแต่ละครั้ง การปล่อยกู้ยืมและการค้าประกันดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้น ทั้งนี้ให้หมายรวมถึงต้นทุนทางการเงิน/อัตราดอกเบี้ยให้เป็นไปตามอัตราตลาด

3. กรณีที่มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย

ทรัพยากรร่วมหมายถึงการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร หรือค่าใช้จ่ายระหว่างกัน เป็นต้น จะต้องมีการจัดสรรต้นทุนค่าใช้จ่ายระหว่างกันอย่างชัดเจนด้วยความถูกต้องโปร่งใสและยุติธรรม

คณะกรรมการบริษัทและบริษัทย่อยจะต้องดูแลให้บริษัทและบริษัทย่อยปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

ทั้งนี้บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบหรือสอบทานจากผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมถึงจะมีการเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปีของบริษัท (56-2)

ดังนั้นในอนาคตหากบริษัทและบริษัทย่อยมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จะต้องมีการปฏิบัติตามมาตรฐานการอนุวัติรายการระหว่างกันตามรายละเอียดที่ระบุข้างต้น ทั้งนี้บริษัทมีนโยบายให้บริษัทและบริษัทย่อยทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท

คำอธิบายและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ภาพรวมการดำเนินงานที่ผ่านมา

ในปี 2555 บริษัทมีกำไรสำหรับปีส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่จำนวน 44.73 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 15.87 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 54.99 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการจำหน่ายสินค้าในกลุ่มสินค้าและบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่เพิ่มขึ้น ตามการขยายตัวของภาคการผลิตในอุตสาหกรรม และจากค่าเงินบาทที่แข็งขึ้น ทำให้บริษัทซึ่งเป็นผู้นำเข้าสินค้าจากต่างประเทศเป็นส่วนใหญ่ มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ที่มีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน

ค่าใช้จ่ายขายและบริหารลดลงมีสาเหตุหลักจากการลดลงของค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารของบริษัทย่อย ค่าใช้จ่ายหนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน ต้นทุนทางการเงินลดลงจากดอกเบี้ยวงเงินเบิกเกินบัญชีและดอกเบี้ยเงินกู้ยืมที่ลดลง นอกจากนี้การปรับลดอัตราภาษีเงินได้ มีผลทำให้ภาษีเงินได้นิติบุคคลลดลง

ผลการดำเนินงาน

รายได้

ในปี 2555 บริษัทมีรายได้จากการขายและการให้บริการรวม 790.03 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 70.89 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 9.86 เมื่อเทียบกับปี 2554 ที่มีรายได้จากการขายและการให้บริการรวม 719.14 ล้านบาท

รายได้หลักมาจากการจัดจำหน่ายสินค้าในกลุ่มสินค้าและบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมจำนวน 620.90 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 78.59 ของรายได้จากการขายและการให้บริการรวม เพิ่มขึ้นจำนวน 54.82 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 9.68 เมื่อเทียบกับปี 2554 รายได้ที่เพิ่มขึ้นเป็นไปตามการขยายตัวของกลุ่มอุตสาหกรรม โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ กลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และกลุ่มอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลักของบริษัท สินค้าหลักที่จำหน่ายในกลุ่มนี้เป็นกลุ่มสินค้าป้องกันภัยส่วนบุคคล สินค้าที่ยอดจำหน่ายสูงสุดได้แก่ สินค้าประเภท ถุงมือไนรย รองเท้านิรย และแว่นตานิรย

รายได้จากการจัดจำหน่ายสินค้าในกลุ่มสินค้าและบริการด้านการควบคุมสภาพแวดล้อมในปี 2555 มีจำนวน 129.21 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ร้อยละ 16.36 ของรายได้จากการขายและการให้บริการรวม เพิ่มขึ้นจำนวน 16.73 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 14.87 เมื่อเทียบกับปี 2554 รายได้ที่เพิ่มขึ้นมาจากการปริมาณการสั่งซื้อที่เพิ่มขึ้นของลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ที่ฟื้นตัวจากเหตุการณ์อุทกภัยช่วงปลายปี 2554

รายได้ในกลุ่มสินค้าและบริการด้านระบบบำบัดน้ำในปี 2555 มีจำนวน 39.91 ล้านบาท ลดลงจำนวน 0.68 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 1.68 เมื่อเทียบกับปี 2554 โดยในปี 2555 บริษัทมีรายได้จากการจำหน่ายอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบบำบัดน้ำเพิ่มขึ้นจำนวน 19.56 ล้านบาท ในขณะที่รายได้จากการออกแบบ ผลิต ติดตั้งระบบบำบัดน้ำที่มีจำนวนลดลง 20.24 ล้านบาท

งบการเงินรวม	ปี 2555		ปี 2554		เพิ่มขึ้น(ลดลง) %
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	
กลุ่มสินค้าและบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม	620.90	78.59%	566.08	78.71%	9.68%
กลุ่มสินค้าและบริการด้านการควบคุมสภาพแวดล้อม	129.21	16.36%	112.48	15.65%	14.87%
กลุ่มสินค้าและบริการด้านระบบบำบัดน้ำ	39.91	5.05%	40.59	5.64%	(1.68%)
รวมรายได้จากการขายและการให้บริการ	790.03	100%	719.14	100%	9.86%

บริษัทมีรายได้อื่นจำนวน 4.10 ล้านบาท ประกอบด้วยกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 1.47 ล้านบาท จากค่าเงินบาทที่แข็งขึ้น และมีรายได้อื่นๆ จำนวน 2.62 ล้านบาท ในปี 2555 บริษัทมีรายได้รวมทั้งสิ้น 794.13 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 721.94 ล้านบาทในปี 2554 จำนวน 72.19 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 9.99

ต้นทุนขายและบริการ

บริษัทมีต้นทุนขายและต้นทุนบริการในปี 2555 จำนวน 571.31 ล้านบาท ประกอบด้วยต้นทุนขายจำนวน 564.11 ล้านบาท และต้นทุนบริการจำนวน 7.20 ล้านบาท ต้นทุนขายและบริการเพิ่มขึ้นจำนวน 62.54 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 12.29% เมื่อเทียบกับปี 2554 ต้นทุนขายมีจำนวนเพิ่มขึ้นผันแปรตามรายได้จากการขายที่เพิ่มขึ้น และการขายสินค้าที่มีอัตรากำไรขั้นต้นต่ำเพิ่มขึ้น ด้านต้นทุนบริการมีจำนวนลดลงเนื่องจากรายได้ในส่วนการออกแบบ ผลิต ติดตั้งระบบบำบัดน้ำมีลดลง เมื่อเทียบกับปี 2554

สัดส่วนต้นทุนขายและบริการในปี 2555 คิดเป็นร้อยละ 72.31 ของรายได้จากการขายและการให้บริการ ทำให้มีอัตรากำไรขั้นต้นที่ร้อยละ 27.69 ในขณะที่ปี 2554 มีสัดส่วนต้นทุนขายและบริการร้อยละ 70.75 ของรายได้จากการขายและการให้บริการ และมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 29.25 การลดลงของอัตรากำไรขั้นต้นมาจากการขายสินค้าในกลุ่มสินค้าและบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่มีอัตรากำไรขั้นต้นต่ำ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2554 และในส่วนของกลุ่มสินค้าและบริการด้านระบบบำบัดน้ำยังมีการขายสินค้าในอัตรากำไรขั้นต้นไม่สูงนัก และการให้บริการที่ยังมีอัตรากำไรขั้นต้นเป็นลบ เนื่องจากต้นทุนโครงการในบริษัทย่อยมีผลขาดทุนจากการส่งมอบงานล่าช้ากว่ากำหนด

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการขายประกอบด้วยค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการขายต่างๆ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการขนส่ง และค่าใช้จ่ายในการขายอื่นๆ ในปี 2555 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายจำนวน 78.65 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 2.61 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 3.43 เมื่อเทียบกับปี 2554 ค่าใช้จ่ายในการขายที่เพิ่มขึ้นหลักมาจาก ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น และผลตอบแทนที่ผันแปรตามรายได้จากการขาย และค่าใช้จ่ายในการขนส่งสินค้าที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นตามปริมาณการขาย

ค่าใช้จ่ายในการบริหารประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร ค่าเสื่อมราคา และค่าใช้จ่ายบริหารอื่นๆ ในปี 2555 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 82.22 ล้านบาท ลดลงจำนวน 9.36 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 10.22 เมื่อเทียบกับปี 2554 สาเหตุหลักจากการลดลงของค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารของบริษัทย่อยมีจำนวนลดลง 6.5 ล้านบาท และการลดลงของหนี้สูญและสงสัยจะสูญจำนวน 3.85 ล้านบาท

ต้นทุนทางการเงินในปี 2555 มีจำนวน 3.49 ล้านบาท ลดลงจากปี 2554 จำนวน 0.89 ล้านบาท เนื่องจากมีดอกเบี้ยเงินเบิกเกินบัญชี และดอกเบี้ยเงินกู้ยืมธนาคารลดลง

ภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 14.54 ล้านบาท ลดลงจากปี 2554 จำนวน 1.45 ล้านบาท เนื่องจากมีอัตราการจ่ายภาษีที่ลดลง

กำไรจากการดำเนินงาน

บริษัทมีกำไรจากการดำเนินงานจำนวน 61.94 ล้านบาทในปี 2555 คิดเป็นอัตรากำไรจากการดำเนินงานร้อยละ 7.80 กำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปี 2554 จากรายได้จากการขายที่เพิ่มขึ้น และมีค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลงดังกล่าว

กำไรสุทธิ

บริษัทมีกำไรสุทธิจำนวน 44.73 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 15.87 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 54.99 เมื่อเทียบกับปี 2554 คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 5.63

อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร

งบการเงินรวม	ปี 2555	ปี 2554
อัตรากำไรขั้นต้น	27.69%	29.25%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	7.80%	6.30%
อัตรากำไรสุทธิ	5.63%	3.49%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	15.96%	10.40%

ในปี 2555 บริษัทมีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 15.96 เพิ่มขึ้นจากปี 2554 ที่มีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นร้อยละ 10.40 จากรายได้จากการขายที่เพิ่มขึ้น ถึงแม้จะมีอัตรากำไรขั้นต้นที่ลดลง เนื่องจากอัตรากำไรขั้นต้นในส่วนของการบริการด้านระบบบำบัดน้ำยังเป็นลบ แต่ค่าใช้จ่ายโดยรวมลดลง ทั้งค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ ต้นทุนทางการเงิน รวมถึงอัตรากำไรที่ลดลงจากปีก่อน ทำให้บริษัทมีอัตรากำไรจากการดำเนินงานและอัตรากำไรสุทธิเพิ่มขึ้น

ฐานะทางการเงิน

งบการเงินรวม	ปี 2555		ปี 2554		เพิ่มขึ้น(ลดลง) %
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	
สินทรัพย์	501.63	100.00%	483.28	100.00%	3.80%
หนี้สิน	215.99	43.06%	213.21	44.21%	1.30%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	285.64	56.94%	272.08	56.30%	4.98%

สินทรัพย์

บริษัทมีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 จำนวน 501.63 ล้านบาท ประกอบด้วยสินทรัพย์หมุนเวียนจำนวน 348.18 ล้านบาท สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนจำนวน 153.46 ล้านบาท สินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้นจำนวน 18.35 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 3.80 เมื่อเทียบกับ ณ 31 ธันวาคม 2554 ที่มีสินทรัพย์รวมจำนวน 483.28 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของสินค้าคงเหลือจำนวน 15.75 ล้านบาท

- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น-สุทธิ

ในปี 2555 บริษัทมีลูกหนี้การค้าจำนวน 124.21 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้นจากปี 2554 ตามปริมาณการขายที่เพิ่มขึ้น บริษัทมีนโยบายในการให้เทอมการจ่ายชำระแก่ลูกค้าขั้นต่ำ 30 วัน โดยมีเทอมการจ่ายชำระที่ให้แก่ลูกค้าเฉลี่ย 53 วัน ซึ่งบริษัทจะทำการพิจารณาเทอมการจ่ายชำระจากผลประกอบการที่ผ่านมา ยอดการสั่งซื้อ และประวัติการชำระเงินในอดีต นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายการตั้งค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญโดยบันทึกค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญโดยประมาณจากจำนวนหนี้ที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ตามเงื่อนไขการชำระเงิน โดยอาศัยประวัติการเรียกเก็บเงินในอดีตและตามสถานะปัจจุบันของลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่บดูล โดยพิจารณาจากลูกหนี้ที่มีอายุการชำระหนี้เกิน 180 วัน และไม่มีการเคลื่อนไหวซึ่งพิจารณาเป็นรายๆ ใช้วิธีการตั้งค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ 100% จากยอดหนี้คงค้างทั้งสิ้น ในปี 2555 บริษัทตั้งค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญเพิ่มขึ้น จำนวน 0.17 ล้านบาท สำหรับลูกหนี้อื่นของบริษัทประกอบด้วย รายการเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าและค่าใช้จ่ายอื่น ภาษีลูกหัก ณ ที่จ่าย ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนดชำระ เป็นต้น

- สินค้าคงเหลือ-สุทธิ

ในปี 2555 บริษัทมีสินค้าคงเหลือ-สุทธิจำนวน 195.62 ล้านบาท มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปี 2554 จำนวน 15.76 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 8.76 สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้นสาเหตุหลักจากการเพิ่มสินค้าใหม่เพื่อขยายตลาด

ในส่วนของนโยบายการตั้งค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าสำหรับสินค้าล้าสมัยหรือเสื่อมคุณภาพ บริษัทพิจารณาจากอายุและสภาพของสินค้าเป็นหลักตามหลักการดังต่อไปนี้

- สินค้าเสื่อมสภาพเร็วที่มีอายุเกิน 1 ปี (เช่น รองเท้า แวนดา และถุงมือยาง เป็นต้น) ใช้วิธีการตั้งค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้า 50% ของมูลค่าสินค้าคงค้าง
- สินค้าเสื่อมสภาพเร็วที่มีอายุเกิน 2 ปีขึ้นไป ใช้วิธีการตั้งค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้า 100% ของมูลค่าสินค้าคงค้าง
- สินค้าที่พิจารณาเป็นสินค้าชำรุดแล้ว ใช้วิธีการตั้งค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้า 100%

ในปี 2555 บริษัทบันทึกค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าเพิ่มขึ้นจาก ปี 2554 จำนวน 1.88 ล้านบาท ในขณะที่ในปี 2554 บริษัทบันทึกค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าเพิ่มขึ้นจากปี 2553 จำนวน 3.12 ล้านบาท จำนวนการบันทึกค่าเผื่อมูลค่าสินค้ามีแนวโน้มลดลงจากการที่บริษัทมีการบริหารสินค้าคงคลังได้ดีขึ้น

- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ ในปี 2555 มีจำนวน 152.80 ล้านบาท ลดลงจากปี 2554 จำนวน 6.86 ล้านบาท สาเหตุหลักจากค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สินจำนวน 15.07 ล้านบาท ระหว่างปีมีการซื้อสินทรัพย์เพิ่มในส่วนของสินค้าสาธิตจำนวน 2.12 ล้านบาท เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงานจำนวน 2.24 ล้านบาท และซื้อสินทรัพย์อื่นๆอีกจำนวน 0.63 ล้านบาท

แหล่งที่มาของเงินทุน

หนี้สิน

ณ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทมีหนี้สินรวม 215.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ 31 ธันวาคม 2554 จำนวน 2.78 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 1.30 เป็นหนี้สินหมุนเวียนจำนวน 175.57 ล้านบาท ลดลงจำนวน 6.68 ล้านบาทจากปี 2554 สาเหตุหลักจากเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นลดลงจำนวน 17.28 ล้านบาท และส่วนของหนี้สินที่ถึงกำหนดชำระใน 1 ปี ลดลงจำนวน 2.57 ล้านบาท แต่มีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 12.37 ล้านบาท

บริษัทมีหนี้สินไม่หมุนเวียนจำนวน 40.42 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 9.47 ล้านบาท สาเหตุหลักจากการทำสัญญากู้เงินจากการธนาคารจำนวน 30 ล้านบาท นอกจากนี้บริษัทยังมีการรับรู้ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้นจำนวน 3.59 ล้านบาท

บริษัทมีการระดมทุนและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นกับสถาบันการเงิน ดังนี้

รายการ	หน่วย: ล้านบาท		
	วงเงิน	เบิกใช้	ยังไม่ได้ใช้
แอลซีและทีอาร์	188.00	21.46	166.54
ตัวสัญญาใช้เงิน	65.00	-	65.00
หนังสือค้ำประกัน	30.70	5.32	25.38
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	46.50	2.71	43.79
สัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าสกุลเงิน : บาท	220.00	-	220
สัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าสกุลเงิน : ดอลลาร์สหรัฐ	1.15	-	1.15

ส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นที่เป็นของบริษัทใหญ่ ณ 31 ธันวาคม 2555 จำนวน 288.46 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 16.38 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 5.77 จาก ณ 31 ธันวาคม 2554 ที่มีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 272.08 ล้านบาท เป็นผลมาจากกำไรสุทธิของปี 2555 จำนวน 42.27 ล้านบาท

ในปี 2555 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.75 เท่า ลดลงจากปี 2554 ที่มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.78 เท่า เนื่องจากบริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น ในขณะที่มีภาระหนี้สินใกล้เคียงกับปี 2554

กระแสเงินสด	ปี 2555	ปี 2554
เงินสดได้มา(ใช้ไป)จากกิจกรรมดำเนินงาน	56.55	(1.10)
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)จากกิจกรรมลงทุน	(5.43)	(8.30)
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)จากกิจกรรมจัดหาเงิน	(46.22)	(50.58)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)	4.91	(59.99)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	23.90	19.00

สภาพคล่อง

ในปี 2555 บริษัทมีเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 56.55 ล้านบาท โดยมีกำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานจำนวน 79.26 ล้านบาท สินทรัพย์และหนี้สินจากการดำเนินงานเปลี่ยนแปลงสาเหตุหลักมาจาก ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 4.93 ล้านบาท ผันแปรตามการขายที่เพิ่มขึ้น สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น 17.39 ล้านบาท จากการสั่งซื้อสินค้าใหม่ ที่บริษัทกำลังขยายตลาด เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 13.19 ล้านบาท และจ่ายภาษีเงินได้ 13.92 ล้านบาท

กระแสเงินสด ใช้ไปจากกิจกรรมลงทุนจำนวน 5.43 ล้านบาท เป็นเงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ถาวร 4.99 ล้านบาท จากการซื้อสินทรัพย์ประเภทสินค้าสาธิต เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน และซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ เงินสดจ่ายเพื่อให้เงินกู้ยืมแก่พนักงานเพิ่มขึ้น 0.79 ล้านบาท และมีเงินสดรับจากดอกเบี้ยและการจำหน่ายทรัพย์สินรวม 0.36 ล้านบาท

กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 46.22 ล้านบาท เนื่องจากเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลง 17.25 ล้านบาท จ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่าระยะยาวและจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินรวม 27.64 ล้านบาท จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจำนวน 28.35 ล้านบาท จ่ายดอกเบี้ยจำนวน 2.99 ล้านบาท อย่างไรก็ตามบริษัทมีเงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินจำนวน 30 ล้านบาท

บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 จำนวน 23.90 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 4.91 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ 31 ธันวาคม 2554

อัตราส่วนสภาพคล่อง

บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องในปี 2555 เท่ากับ 1.98 เท่า เพิ่มขึ้น 0.21 เท่าจากปี 2554 เนื่องจากบริษัทมีสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้นจากปี 2554 ร้อยละ 7.69 ในขณะที่มีหนี้สินหมุนเวียนลดลงร้อยละ 3.67 ทำให้บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องเพิ่มขึ้น

บริษัทมีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยในปี 2555 เท่ากับ 52.85 วันซึ่งใกล้เคียงกับปี 2554 ที่มีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 53.74 วัน ทั้งนี้บริษัทมีนโยบายการให้เครดิตแก่ลูกค้ารัดกุมและทบทวนการให้เครดิตแก่ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2555 บริษัทมีระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยเท่ากับ 119.94 วัน เพิ่มขึ้นจากปี 2554 เท่ากับ 9.02 วัน เนื่องจากบริษัทมีปริมาณการสั่งซื้อสินค้าใหม่เพิ่มขึ้น

บริษัทมีระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย ในปี 2555 เท่ากับ 57.42 เพิ่มขึ้นจำนวน 5.54 วัน จากปี 2554 จากการสั่งซื้อที่เพิ่มขึ้นและการสั่งซื้อส่วนใหญ่เป็นการสั่งซื้อสินค้าจากต่างประเทศ ซึ่งมีระยะเวลาการจ่ายชำระหนี้้นานกว่าการสั่งซื้อในประเทศ

อัตราส่วนสภาพคล่อง	ปี 2555	ปี 2554
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.98	1.77
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.87	0.79
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	52.85	53.74
ระยะเวลารับหนี้เฉลี่ย (วัน)	57.42	51.88
ระยะเวลาย้ายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	119.94	110.92
วงจรเงินสด	115.37	112.78

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่นายเสถียร วงศ์นันท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียนเลขที่ 3495 จากบริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทในงวดบัญชีปี 2554 และปี 2555 เป็นจำนวนเงินรวมปีละ 805,000 บาท ซึ่งได้รวมค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อย จำนวน 225,000 บาท

ค่าบริการอื่นๆ (Non Audit Fee)

- ไม่มี -

รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท ผลัญญะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน โดยได้มีการพิจารณานโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังรอบคอบ และการรายงานที่สมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามรายงานของผู้สอบบัญชีเพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดความมั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งสินทรัพย์ ตลอดจนป้องกันมิให้เกิดการทุจริต หรือการดำเนินการในรายการที่ผิดปกติดังมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ซึ่งได้กำกับดูแลทำการประเมินระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัท สามารถให้ความเชื่อมั่นได้ว่าการเงินรวมของบริษัท ผลัญญะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 นั้น แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชี (บริษัท) ได้ตรวจสอบและแสดงความเห็นไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีตามที่ได้แสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว



(นายประยูร วิเวชวานนท์)
ประธานกรรมการ



(นายวลิต หวังธำรง)
ประธานกรรมการบริหาร

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|----------------------|
| 1. รศ.ดร.เสกศักดิ์ จำเริญวงศ์ | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. รศ.ดร.เอกจิตต์ จิ่งเจริญ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายพนพล ธีระบุตวงศ์กุล | กรรมการตรวจสอบ |

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัท ให้มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ มีระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ให้มีความถูกต้องครบถ้วน และมีการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ

ในระหว่างปี 2555 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมรวม 6 ครั้ง โดยมี ผู้สอบบัญชี ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน และผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน เข้าร่วมประชุมในวาระที่เกี่ยวข้อง โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2555 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสโดยได้สอบถามและรับฟังคำชี้แจง จากผู้บริหารและผู้สอบบัญชี ในเรื่องความถูกต้อง ครบถ้วน การปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป การเลือกใช้นโยบายบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอพร้อมทั้งรับทราบข้อสังเกตและแนวทางแก้ไขปัญหาให้เกิดประโยชน์แก่บริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินดังกล่าวมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน
2. สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน
3. สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ โดยได้รับรายงานจากผลการตรวจสอบและการดำเนินงานของฝ่ายตรวจสอบภายในทุกไตรมาส เพื่อประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในที่จะช่วยส่งเสริมให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทั้งในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายบริษัท
4. กำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน โดยพิจารณอนุมัติกฎบัตรการตรวจสอบภายใน คู่มือการปฏิบัติงานฝ่ายตรวจสอบภายใน และดัชนีวัดผลงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบปี 2555 รวมทั้งติดตามความคืบหน้าการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบประจำปี
5. สอบทานกระบวนการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดของบริษัท และข้อผูกพันที่บริษัท มีไว้กับบุคคลภายนอก ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญในเรื่องการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้อง
6. สอบทานแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร จากรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงต่าง ๆ ของบริษัท ได้มีการบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้จากแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2555 และรับทราบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงเป็นระยะ ๆ โดยคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าบริษัท มีการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

7. จัดทำรายงานผลการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเสนอให้กับคณะกรรมการบริษัท ทราบทุกครั้งที่มีการประชุมเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบ
8. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2555 เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ให้ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2555 ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระ และความเหมาะสมของค่าตอบแทนแล้ว เห็นควรเสนอแต่งตั้งนายอิพงศ์ อธิพงศ์สกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 3500 หรือ นายวิชัย รุจิตานนท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4054 หรือ นายเสถียร วงศ์นันท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 3495 หรือนางสาวกุลธิดา ภาสุรกุล ผู้สอบบัญชีทะเบียนเลขที่ 5946 แห่งบริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2555

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ในรอบปี 2555 บริษัท มีระบบการกำกับดูแลกิจการและมีการควบคุมภายในที่เหมาะสม การจัดทำรายงานทางการเงินแสดงข้อเท็จจริงในส่วนที่เป็นสาระสำคัญครบถ้วน ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี ที่รับรองทั่วไป และการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง มีการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอเหมาะสม มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและข้อผูกพันต่างๆ และมีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้องและมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ ไม่พบรายการผิดพลาดที่มีสาระสำคัญที่จะกระทบฐานะการเงินของบริษัท รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง



(รศ.ดร.เสกศักดิ์ จำริณวงศ์)
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติอนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการบริษัท (ที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร) อย่างน้อยจำนวน 3 ท่าน และอย่างน้อยต้องมี 1 ท่านเป็นกรรมการอิสระ โดยได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท มีวาระดำรงตำแหน่ง 3 ปี ครบกำหนดวันที่ 22 เมษายน 2557

โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยสมาชิก 3 ท่าน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. ศ.ดร.พรชัย ชูณหิจินดา | ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. รศ.ดร.เอกจิตต์ จิ่งเจริญ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการอิสระ |
| 3. นายพนพล ธีระบุตรวงศ์กุล | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการอิสระ |

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมีหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป รวมทั้งทำหน้าที่กำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

โดยในระหว่างปี 2555 มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรวมทั้งสิ้น 3 ครั้ง และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน และในระหว่างปี คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกประธานเจ้าหน้าที่บริหาร นำเสนอแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยแต่งตั้งนายบุญชัย สุวรรณวุฒิวัฒน์ ให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท ตามผังโครงสร้างองค์กรใหม่ที่มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

นอกจากการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนแล้ว คณะกรรมการสรรหาฯ ยังได้มีการสัมภาษณ์และขอข้อมูลของฝ่ายจัดการ เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยได้มีการรายงานผลการประชุมให้แก่คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ สามารถสรุปสาระสำคัญของงานที่ได้ปฏิบัติในปี 2555 ดังต่อไปนี้

1. การสรรหากรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปนั้น จะพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย และภาวะผู้นำ ตลอดจนวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการ โดยให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กรของคณะกรรมการที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสอดคล้องกับข้อกำหนดของทางการและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
2. การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป จะพิจารณาโดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลการปฏิบัติงานรวมถึงผลประโยชน์ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และ/หรือปัจจัยสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อมที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทหรือภาวะทางเศรษฐกิจโดยรวม
3. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและนำเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท เพื่อทดแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามกำหนดวาระจำนวน 2 ท่าน นอกจากนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทได้เปิดโอกาสแก่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยนำเสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการนำเสนอวาระล่วงหน้า ผ่านช่องทางโดยตรงกับ

เลขานุการบริษัท หรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท ระหว่าง 22 ตุลาคม 2555 ถึง 24 ธันวาคม 2555 แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดนำเสนอบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและเสนอวาระประชุมล่วงหน้า ดังนั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (โดยไม่รวมกรรมการผู้มีส่วนได้เสียในการเสนอแต่งตั้งครั้งนี้) ได้พิจารณาถึงความเหมาะสมและประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท เห็นว่ากรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระจำนวน 2 ท่านข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ พ.ร.บ.บริษัทมหาชนฯ กำหนด และเป็นบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล ปฏิบัติงานในฐานะกรรมการที่ผ่านมาได้เป็นอย่างดี

4. นำเสนอแต่งตั้งคุณบุญชัย สุวรรณวุฒิวัฒน์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นกรรมการบริษัทเพิ่มเติมอีก 1 ท่าน เพื่อความเหมาะสมและเป็นประโยชน์แก่บริษัท ที่จะมีผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้เชื่อมโยงและถ่ายทอดนโยบายจากคณะกรรมการบริษัทลงสู่ภาคปฏิบัติ และขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 ท่าน กรรมการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร 2 ท่าน และกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร 2 ท่าน ในปี 2555 กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงได้รับค่าตอบแทนตามที่ได้แสดงไว้ในรายงานผลประโยชน์คณะกรรมการและผู้บริหารปี 2555 ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเห็นว่ามีความเหมาะสมสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนโดยคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว



(ศาสตราจารย์ ดร.พรชัย ทุนหินดา)
ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานขอผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ คณะกรรมการและผู้ถือหุ้นบริษัท ผลัญญะ จำกัด (มหาชน)

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ผลัญญะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ผลัญญะ จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงิน

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งกำหนดให้ข้าพเจ้าปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ รวมถึงวางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีเกี่ยวกับจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน วิธีการตรวจสอบที่เลือกใช้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ในการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ผู้สอบบัญชีพิจารณาการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำเสนองบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควรของกิจการ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกิจการ การตรวจสอบรวมถึงการประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร รวมทั้งการประเมินการนำเสนองบการเงินโดยรวม

ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ผลัญญะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 และผลการดำเนินงานรวม และกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ผลัญญะ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 และผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน



(นายเสถียร วงศ์สนั่น)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 3495

บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด

กรุงเทพฯ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2556

งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท ผลธัญญา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554

	หมายเหตุ	หน่วย: บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2555	2554	2555	2554
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4, 6	23,901,853.32	18,995,930.93	23,816,022.15	17,524,528.80
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ		127,450,381.88	123,676,434.83	125,917,932.81	122,247,899.69
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	4	-	-	-	5,000,000.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่พนักงานที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	9	1,206,302.18	774,349.55	1,206,302.18	774,349.55
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	7	195,616,876.63	179,862,471.65	195,718,857.65	178,666,460.24
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		348,175,414.01	323,309,186.96	346,659,114.79	324,213,238.28
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ	5	-	-	-	-
เงินลงทุนระยะยาวอื่น - สุทธิ	8	-	-	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่พนักงาน - สุทธิ	9	622,168.94	259,694.40	622,168.94	259,694.40
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	10	9,133,302.34	9,610,978.29	9,133,302.34	9,610,978.29
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	11	138,721,569.59	143,948,625.63	137,208,911.28	143,618,145.75
สิทธิการเช่า - สุทธิ	12	2,825,600.68	3,050,916.14	2,825,600.68	3,050,916.14
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	13	2,120,890.89	3,048,460.31	2,120,890.89	3,048,460.31
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		34,100.00	53,500.00	34,100.00	36,500.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		153,457,632.44	159,972,174.77	151,944,974.13	159,624,694.89
รวมสินทรัพย์		501,633,046.45	483,281,361.73	498,604,088.92	483,837,933.17

บริษัท ผลัญญู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554

	หมายเหตุ	หน่วย: บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2555	2554	2555	2554
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากสถาบันการเงิน	14	21,177,952.55	38,456,221.10	21,177,952.55	38,456,221.10
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	4, 15	125,325,864.02	112,956,685.19	121,262,451.50	107,722,294.22
ส่วนของหนี้สินระยะยาวตามสัญญาเช่าการเงิน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	16	1,564,836.12	1,955,680.17	1,564,836.12	1,830,569.09
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	21,409,250.27	23,588,504.73	21,409,250.27	23,588,504.73
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		6,088,179.70	5,292,733.74	6,088,179.70	5,292,733.74
รวมหนี้สินหมุนเวียน		175,566,082.66	182,249,824.93	171,502,670.14	176,890,322.88
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินระยะยาวตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิ	16	530,481.26	1,104,933.07	530,481.26	933,458.02
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิ	17	22,000,000.00	15,431,971.19	22,000,000.00	15,431,971.19
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	18	17,751,613.51	14,160,134.43	17,751,613.51	14,046,578.92
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		142,500.00	262,000.00	157,500.00	377,000.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		40,424,594.77	30,959,038.69	40,439,594.77	30,789,008.13
รวมหนี้สิน		215,990,677.43	213,208,863.62	211,942,264.91	207,679,331.01
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 135,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		135,000,000.00	135,000,000.00	135,000,000.00	135,000,000.00
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ 135,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		135,000,000.00	135,000,000.00	135,000,000.00	135,000,000.00
ส่วนเกินทุน					
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		97,693,443.03	97,693,443.03	97,693,443.03	97,693,443.03
กำไรสะสม					
จัดสรรเป็นสำรองตามกฎหมาย	19	13,500,000.00	13,500,000.00	13,500,000.00	13,500,000.00
ยังไม่ได้จัดสรร		42,266,105.53	25,886,389.02	40,468,380.98	29,965,159.13
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		288,459,548.56	272,079,832.05	286,661,824.01	276,158,602.16
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(2,817,179.54)	(2,007,333.94)	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		285,642,369.02	270,072,498.11	286,661,824.01	276,158,602.16
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		501,633,046.45	483,281,361.73	498,604,088.92	483,837,933.17

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ผลธัญญา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554

	หมายเหตุ	หน่วย: บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2555	2554	2555	2554
รายได้					
รายได้จากการขาย	4	786,227,509.52	695,104,032.05	786,507,619.52	695,377,539.85
รายได้จากการให้บริการ		3,800,672.64	24,040,954.61	2,969,480.00	1,057,556.30
รวมรายได้		790,028,182.16	719,144,986.66	789,477,099.52	696,435,096.15
ต้นทุน					
ต้นทุนขาย	4	(564,107,177.50)	(480,819,209.87)	(564,796,581.00)	(481,328,289.43)
ต้นทุนบริการ		(7,200,872.89)	(27,953,509.76)	(4,107,547.09)	(1,794,944.54)
รวมต้นทุน		(571,308,050.39)	(508,772,719.63)	(568,904,128.09)	(483,123,233.97)
กำไรขั้นต้น		218,720,131.77	210,372,267.03	220,572,971.43	213,311,862.18
กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ		1,474,267.91	(1,198,825.85)	1,393,661.04	(1,198,825.85)
รายได้อื่น	4	2,622,912.83	3,996,394.70	2,621,831.03	4,781,103.84
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(78,652,321.07)	(76,036,148.99)	(78,647,221.07)	(73,550,971.28)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4	(81,463,500.60)	(86,967,558.57)	(83,195,852.56)	(93,053,872.69)
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ		(756,059.48)	(4,609,846.82)	(5,882,337.57)	(502,481.82)
ต้นทุนทางการเงิน		(3,490,354.95)	(4,383,169.93)	(3,474,624.95)	(4,317,182.22)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		58,455,076.41	41,173,111.57	53,388,427.35	45,469,632.16
ภาษีเงินได้	21	(14,535,205.50)	(15,990,147.19)	(14,535,205.50)	(15,990,147.19)
กำไรสำหรับปี		43,919,870.91	25,182,964.38	38,853,221.85	29,479,484.97
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		43,919,870.91	25,182,964.38	38,853,221.85	29,479,484.97
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		44,729,716.51	28,864,225.96	38,853,221.85	29,479,484.97
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(809,845.60)	(3,681,261.58)	-	-
		43,919,870.91	25,182,964.38	38,853,221.85	29,479,484.97
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)		0.33	0.21	0.29	0.22
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		135,000,000.00	135,000,000.00	135,000,000.00	135,000,000.00

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ผลธัญญะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554

หมายเหตุ	หน่วย: บาท		งบการเงินรวม				
			ส่วนของบริษัทใหญ่				
			กำไรสะสม			ส่วนได้เสียที่ ไม่มีอำนาจ ควบคุม	รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	จัดสรรแล้วเป็น สำรองตาม กฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	รวม		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2555	135,000,000.00	97,693,443.03	13,500,000.00	25,886,389.02	272,079,832.05	(2,007,333.94)	270,072,498.11
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี เงินปันผล	-	-	-	(28,350,000.00)	(28,350,000.00)	-	(28,350,000.00)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	44,729,716.51	44,729,716.51	(809,845.60)	43,919,870.91
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555	135,000,000.00	97,693,443.03	13,500,000.00	42,266,105.53	288,459,548.56	(2,817,179.54)	285,642,369.02
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2554 ก่อนปรับปรุง ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี	135,000,000.00	97,693,443.03	13,500,000.00	36,732,741.74	282,926,184.77	275,135.60	283,201,320.37
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2554 หลังปรับปรุง การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี	-	-	-	(12,710,578.68)	(12,710,578.68)	(101,207.96)	(12,811,786.64)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้น เงินปันผล	-	-	-	(27,000,000.00)	(27,000,000.00)	-	(27,000,000.00)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	28,864,225.96	28,864,225.96	(3,681,261.58)	25,182,964.38
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554	135,000,000.00	97,693,443.03	13,500,000.00	25,886,389.02	272,079,832.05	(2,007,333.94)	270,072,498.11

บริษัท ผลธัญญา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554

	หมายเหตุ	หน่วย: บาท				
		งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	จัดสรรแล้วเป็น สำรองตามกฎหมาย	กำไรสะสม ยังไม่ได้จัดสรร	รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2555		135,000,000.00	97,693,443.03	13,500,000.00	29,965,159.13	276,158,602.16
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี เงินปันผล	20	-	-	-	(28,350,000.00)	(28,350,000.00)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	38,853,221.85	38,853,221.85
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555		135,000,000.00	97,693,443.03	13,500,000.00	40,468,380.98	286,661,824.01
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2554 ก่อนปรับปรุง		135,000,000.00	97,693,443.03	13,500,000.00	40,044,440.92	286,237,883.95
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี	3	-	-	-	(12,558,766.76)	(12,558,766.76)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2554 หลังปรับปรุง		135,000,000.00	97,693,443.03	13,500,000.00	27,485,674.16	273,679,117.19
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี เงินปันผล	20	-	-	-	(27,000,000.00)	(27,000,000.00)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	29,479,484.97	29,479,484.97
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554		135,000,000.00	97,693,443.03	13,500,000.00	29,965,159.13	276,158,602.16

งบกระแสเงินสด

บริษัท ผลัญญะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554

หมายเหตุ	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554	2555	2554
กระแสเงินสดจากกิจกรรมการดำเนินงาน :				
กำไรก่อนภาษีเงินได้	58,455,076.41	41,173,111.57	53,388,427.35	45,469,632.16
รายการปรับกระทบกำไรเป็นเงินสดรับ(จ่าย)				
จากกิจกรรมการดำเนินงาน				
หนี้สูญ	1,246,518.00	52,400.00	1,246,518.00	-
หนี้สงสัยจะสูญ	1,128,954.88	4,557,446.82	6,255,232.97	502,481.82
หนี้สงสัยจะสูญโอนกลับ	(1,443,520.72)	(16,358.16)	(1,443,520.72)	(16,358.16)
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้า	3,501,319.00	4,137,922.85	3,501,319.00	4,137,922.85
โอนกลับค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้า	(2,193,194.10)	(3,252,684.93)	(2,193,194.10)	(3,252,684.93)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	11,500,000.00
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	15,066,683.54	14,439,173.09	15,156,861.80	14,133,203.69
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ถาวร	-	3,597,913.22	-	3,597,913.22
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายส่วนปรับปรุงอาคารเช่า	-	1,187,432.37	-	-
โอนกลับค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ถาวร	(2,940,406.15)	-	-	-
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์	22,670.60	(509,973.87)	2,880.64	(509,973.87)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	3,591,479.08	1,346,956.93	3,705,034.59	1,487,812.16
โอนทรัพย์สินเข้าต้นทุนโครงการ	16,217.72	-	-	-
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากอัตราแลกเปลี่ยน	(298,910.18)	792,328.53	(218,303.31)	792,328.53
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายตัดจำหน่าย	90,923.38	-	-	-
ดอกเบี้ยรับ	(472,693.74)	(642,932.43)	(723,460.31)	(1,196,790.68)
ดอกเบี้ยจ่าย	3,490,354.95	4,383,169.93	3,474,624.95	4,317,182.22
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	79,261,472.67	71,245,905.92	82,152,420.86	80,962,669.01
สินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(4,926,746.22)	(17,751,768.91)	(4,587,492.20)	(12,459,705.54)
สินค้าคงเหลือ	(17,389,758.96)	(53,960,296.65)	(18,759,338.72)	(56,311,849.76)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	19,400.00	39,360.30	2,400.00	9,360.30
หนี้สินจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	13,192,233.81	21,278,617.57	14,685,161.92	19,009,575.96
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(119,500.00)	31,000.00	(219,500.00)	31,000.00
เงินสดรับจากการดำเนินงาน	70,037,101.30	20,882,818.23	73,273,651.86	31,241,049.97
เงินสดรับจากการขอคืนภาษีเงินได้	433,659.08	-	-	-
จ่ายภาษีเงินได้	(13,917,216.90)	(21,985,722.05)	(13,739,759.54)	(21,120,806.06)
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)จากกิจกรรมดำเนินงาน	56,553,543.48	(1,102,903.82)	59,533,892.32	10,120,243.91

บริษัท ผลัญญู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554

หมายเหตุ	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554	2555	2554
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน :				
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(8,500,000.00)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่พนักงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(794,427.17)	1,465,189.86	(794,427.17)	1,465,189.86
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	12,454.21	652,710.28	12,454.21	652,710.28
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ถาวร	(4,576,403.24)	(11,057,413.12)	(6,120,919.55)	(14,114,211.54)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(414,000.00)	-	(414,000.00)	-
รับดอกเบี้ย	346,415.65	637,457.36	597,182.22	1,196,790.68
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(5,425,960.55)	(8,302,055.62)	(6,719,710.29)	(19,299,520.72)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน :				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น				
จากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(17,251,637.78)	24,546,918.46	(17,251,637.78)	24,546,918.46
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าระยะยาว	(2,032,298.09)	(2,535,787.95)	(1,952,836.20)	(2,399,388.96)
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(25,611,225.65)	(22,629,357.86)	(25,611,225.65)	(22,629,357.86)
รับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	30,000,000.00	-	30,000,000.00	-
จ่ายดอกเบี้ย	(2,978,599.02)	(4,216,033.81)	(3,359,089.05)	(4,198,386.75)
จ่ายเงินปันผล	(28,347,900.00)	(47,249,990.00)	(28,347,900.00)	(47,249,990.00)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้น	-	1,500,000.00	-	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(46,221,660.54)	(50,584,251.16)	(46,522,688.68)	(51,930,205.11)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	4,905,922.39	(59,989,210.60)	6,291,493.35	(61,109,481.92)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	18,995,930.93	78,985,141.53	17,524,528.80	78,634,010.72
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	23,901,853.32	18,995,930.93	23,816,022.15	17,524,528.80
ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบงบกระแสเงินสด				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
โอนวัตถุดิบและสินค้าคงเหลือเป็นสินทรัพย์ถาวร	327,229.08	2,855,052.02	386,716.50	1,179,191.29
ยานพาหนะที่ได้มาภายใต้สัญญาเช่าซื้อ	-	1,305,137.78	-	1,305,137.78
เครื่องใช้สำนักงานที่ได้มาภายใต้สัญญาเช่าซื้อ	-	400,000.00	198,665.39	-
โอนสินทรัพย์ถาวรเป็นสินค้ำระหว่างทำ	-	276,087.75	-	-
โอนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	3,808,782.22	-	3,808,782.22

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท ผลธัญญะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554

1. ข้อมูลทั่วไป

- 1.1 บริษัท ผลธัญญะ จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทยเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2504 และจดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2551 และเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2553
- 1.2 บริษัท ผลธัญญะ จำกัด(มหาชน) มีสถานที่ประกอบการ 4 แห่ง ดังนี้
 - 1.2.1 สำนักงานใหญ่ เลขที่ 1/11 หมู่ที่ 3 ถนนลำลูกกา ตำบลลาดสวาย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี
 - 1.2.2 สาขาระยอง เลขที่ 155/213 ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
 - 1.2.3 สาขาเชียงใหม่ เลขที่ 47/55-57 ถนนโชตนา ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
 - 1.2.4 สาขาภูเก็ต เลขที่ 99/9 หมู่ที่ 4 ตำบลวิชิต อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต
- 1.3 บริษัทฯ ประกอบธุรกิจซื้อมาขายไปผลิตภัณฑ์ด้านชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานและสิ่งแวดล้อม
- 1.4 บริษัทฯ มีบริษัทย่อย 1 แห่ง คือ บริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำ โดยบริษัทฯ ลงทุนในบริษัทย่อยในสัดส่วนร้อยละ 76.67 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยดังกล่าว (ไตรมาส 1 ปี 2554 ลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 60)
- 1.5 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ คือ ตระกูลหวังอำรงและจารุตั้งตรง

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินไทย (“มาตรฐานการรายงานทางการเงิน”) รวมถึงการตีความและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี (“สภาวิชาชีพบัญชี”) เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปของประเทศไทย การแสดงรายการในงบการเงิน ได้ทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าลงวันที่ 28 กันยายน 2554 ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินของบริษัทได้จัดทำเป็นภาษาไทย และมีหน่วยเงินตราเป็นบาท ซึ่งการจัดทำงบการเงินดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดทำรายงานในประเทศ ดังนั้นเพื่อความสะดวกของผู้อ่านงบการเงินที่ไม่คุ้นเคยกับภาษาไทย บริษัทได้จัดทำงบการเงินฉบับภาษาอังกฤษขึ้นโดยแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทย

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้การประมาณและข้อสมมติฐานหลายประการซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวข้อง สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย การประมาณและข้อสมมติฐานมาจากประสบการณ์ในอดีต และปัจจัยต่างๆ ที่ผู้บริหารมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลภายใต้สถานการณ์แวดล้อมนั้น ซึ่งไม่อาจอาศัยข้อมูลจากแหล่งอื่นและนำไปสู่การตัดสินใจเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินนั้นๆ ดังนั้นผลที่เกิดขึ้นจริงจากการตั้งข้อสมมติฐานต่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินอาจแตกต่างไปจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวน หากการปรับประมาณการกระทบเฉพาะงวดนั้นๆ และจะบันทึกในงวดที่ปรับและงวดในอนาคต หากการปรับประมาณการกระทบทั้งงวดปัจจุบันและอนาคต

เกณฑ์การจัดทำการเงินรวม

งบการเงินรวม ได้รวมงบการเงินของบริษัท ผลิธัญญา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัทฯ”) ดังนี้

บริษัทย่อย	ลักษณะของธุรกิจ	สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	
		2555	2554
บริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด	ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับระบบน้ำ	76.67	76.67

รายการและบัญชีระหว่างกันที่เป็นสาระสำคัญได้ถูกตัดออกไปในการจัดทำการเงินรวม

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อบริษัทมีอำนาจควบคุมทั้งทางตรงหรือทางอ้อมในการกำหนดนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานของบริษัทนั้น เพื่อได้มาซึ่งประโยชน์จากกิจกรรมของบริษัทย่อย งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวม นับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

ถ้าไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมต้องถูกปันส่วนไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่และส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม แม้ว่าการปันส่วนจะทำให้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมมียอดคงเหลือติดลบ

บริษัทฯ ต้องตัดรายการบัญชีสินทรัพย์ หนี้สินของบริษัทย่อย มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและองค์ประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้นๆ และบริษัทต้องรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุน เมื่อบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุมในบริษัทย่อย

เงินลงทุนใดๆ ในบริษัทย่อยดังกล่าวที่เหลือนอยู่ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมนับตั้งแต่วันที่สูญเสียอำนาจการควบคุม

การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2554

ในปี 2554 กลุ่มบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลกระทบต่องบการเงินจากมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 16 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน และมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 40 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ แต่ยังไม่ีผลบังคับใช้

กลุ่มบริษัทฯ ยังไม่ได้ใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ ดังต่อไปนี้

ก.) มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชี และแนวปฏิบัติทางบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบบัญชีเริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2556 ดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี/มาตรฐานการรายงานทางการเงิน/การตีความ มาตรฐานการบัญชี/ประกาศสภาวิชาชีพบัญชี	เรื่อง
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2552)	ภาษีเงินได้ การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ ความช่วยเหลือจากรัฐบาล
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2552) มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 8 การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 10	ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ส่วนงานดำเนินงาน ความช่วยเหลือจากรัฐบาล - กรณีที่ไม่มีความเกี่ยวข้องอย่างเฉพาะเจาะจงกับ กิจกรรมดำเนินงาน
การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 21	ภาษีเงินได้ - การได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ที่ไม่ได้คิดค่าเสื่อมราคา ที่ตีราคาใหม่
การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 25 ประกาศสภาวิชาชีพบัญชี ฉบับที่ 34/2555	ภาษีเงินได้ - การเปลี่ยนแปลงสถานภาพทางภาษีของกิจการหรือของผู้ถือหุ้น แนวปฏิบัติทางบัญชีเกี่ยวกับการโอนและการรับโอนสินทรัพย์ทางการเงิน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทได้ประเมินแล้วเห็นว่ามาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชี และแนวปฏิบัติทางบัญชีฉบับดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการเงินสำหรับปีที่เริ่มใช้ ยกเว้นมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชี และแนวปฏิบัติทางบัญชีดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 ระบุให้กลุ่มบริษัทต้องบันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ในงบการเงิน สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคือ จำนวนภาษีเงินได้ที่กลุ่มบริษัทต้องได้รับ หรือจ่ายในอนาคต ตามลำดับ ซึ่งเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างมูลค่าทางบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงินกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินนั้น และขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ ปัจจุบันกลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกภาษี

เงินได้รอการตัดบัญชีในงบการเงิน

กลุ่มบริษัท จะถือปฏิบัติมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงจะปรับปรุงย้อนหลังในงบการเงิน และปรากฏในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และวันที่ 1 มกราคม 2555 ผู้บริหารประมาณผลกระทบต้องบ่งแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และวันที่ 1 มกราคม 2555 ดังนี้

	หน่วย: บาท	
	งบการเงินรวมและเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2555	1 มกราคม 2555
งบแสดงฐานะการเงิน		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้น	6,327,778.67	5,625,793.32
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	-
กำไรสะสมเพิ่มขึ้น	6,327,778.67	5,625,793.32
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทเพิ่มขึ้น	6,327,778.67	5,625,793.32

	หน่วย: บาท	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555		
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		
ยอดก่อนปรับปรุง	43,919,870.91	25,182,964.38
ปรับปรุงภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	701,006.92	701,006.92
ยอดหลังปรับปรุง	44,620,877.83	25,883,971.30
กำไรต่อหุ้น		
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น (บาทต่อหุ้น)	0.005	0.005

ข.) การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และการตีความมาตรฐานการบัญชีซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบบัญชีเริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2557 ดังต่อไปนี้

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน/ การตีความมาตรฐานการบัญชี	เรื่อง
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4	การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 12	ข้อตกลงสัมปทานบริการ
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13	โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 29	การเปิดเผยข้อมูลของข้อตกลงสัมปทานบริการ

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัท อยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบต่องบการเงินในปีที่เริ่มใช้การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และการตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับดังกล่าว

3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ขายสินค้า

รายได้และต้นทุนจากการขายสินค้ารับรู้เมื่อบริษัทฯ ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เป็นสาระสำคัญของความเป็นเจ้าของสินค้าให้กับผู้ซื้อแล้ว รายได้จากการขายแสดงมูลค่าตามราคาในใบกำกับสินค้าโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดแล้ว

รายได้จากการให้บริการติดตั้งระบบบำบัดน้ำ

เมื่อผลงานการติดตั้งระบบบำบัดน้ำสามารถประมาณได้อย่างน่าเชื่อถือ รายได้ตามสัญญาและต้นทุนที่เกิดขึ้นจะถูกรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยคำนวณจากความสำเร็จของงานติดตั้งตามสัญญา ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน ความสำเร็จของงานติดตั้งดังกล่าวคำนวณโดยใช้ประมาณการที่ดีที่สุดของผู้บริหารจากการสำรวจงานที่ทำ ในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าต้นทุนทั้งสิ้นของโครงการเกินกว่ามูลค่ารายได้ตามสัญญา บริษัทจะรับรู้ประมาณการขาดทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายทันทีในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

รายได้จากการให้บริการอื่น

กลุ่มบริษัทฯ รับรู้รายได้จากการให้บริการเมื่อได้ให้บริการแล้วเสร็จ

ดอกเบี้ยและรายได้อื่น

ดอกเบี้ยและรายได้อื่นบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามเกณฑ์คงค้าง

ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามเกณฑ์คงค้าง

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นและค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ กลุ่มบริษัทฯ บันทึกค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงิน สถานะการเงินในปัจจุบันของลูกหนี้ และการวิเคราะห์อายุหนี้

สินค้าคงเหลือ

สินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำแสดงมูลค่าตามราคาทุนโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนของสินค้า ประกอบด้วยต้นทุนที่ซื้อ ต้นทุนในการดัดแปลงหรือต้นทุนอื่นเพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบัน วัตถุดิบแสดงมูลค่าตามราคาทุนโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตและต้นทุนการให้บริการเมื่อมีการเบิกใช้ ต้นทุนของวัตถุดิบประกอบด้วยต้นทุนที่ซื้อ ต้นทุนในการดัดแปลงหรือต้นทุนอื่นเพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบัน

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

สำรองค่าเผื่อนี้สินค้าเสื่อมสภาพจะตั้งขึ้นโดยพิจารณาจากสินค้าที่เสื่อมสภาพหรือสินค้าที่เก็บไว้นาน

เงินลงทุน

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดถือเป็นเงินลงทุนทั่วไป ซึ่งแสดงในราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทฯ ได้ประมาณอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ ดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์ (จำนวนปี)
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	20-30
ระบบสาธารณูปโภค	10
สินค้าสาธิต	5
เครื่องมือ	5
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	3-5
ยานพาหนะ	5
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาขายน้ำ	ตามอายุสัญญา

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนได้แก่อสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าหรือจากมูลค่าที่เพิ่มขึ้นหรือทั้งสองอย่าง ทั้งนี้ไม่ได้มีไว้เพื่อขายตามปกติธุรกิจหรือจัดหาสินค้าหรือให้บริการหรือใช้ในการบริหารงาน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทฯ ได้ประมาณอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ ดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์ (จำนวนปี)
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	20-30

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงานและไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และอสังหาริมทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง การซ่อมแซมและบำรุงรักษาจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จระหว่างงวดบัญชีที่เกิดรายการขึ้น ต้นทุนของการปรับปรุงให้ดีขึ้นที่สำคัญจะบันทึกรวมไว้ในราคาตามบัญชีของสินทรัพย์หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าการปรับปรุงนั้นจะทำให้กลุ่มบริษัทได้ประโยชน์กลับคืนมามากกว่าการใช้ประโยชน์โดยไม่มีการปรับปรุงสินทรัพย์ที่ได้มา การปรับปรุงหลักจะตัดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่เหลืออยู่ของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

สิทธิการเช่าที่ดินและอาคาร และค่าตัดจำหน่าย

สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารแสดงตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม ค่าตัดจำหน่ายของสิทธิการเช่าที่ดินและอาคารคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงภายในระยะเวลาตามอายุสัญญาเช่า

ค่าตัดจำหน่ายรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน และค่าตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯ ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์ และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทฯ จะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์ (จำนวนปี)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5

การด้อยค่าของสินทรัพย์

ทุกวันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน กลุ่มบริษัทฯ จะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของกลุ่มบริษัทฯ หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทฯ ประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทฯ ใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้อาจจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทฯ จะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

กลุ่มบริษัทฯ รับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน - โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เป็นแผนจ่ายสมทบที่กำหนดการจ่ายสมทบไว้เป็นกองทุนโดยสินทรัพย์ของกองทุนแยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินสมทบเข้ากองทุนจากทั้งพนักงานและกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง เงินจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและภาระหนี้สินตามโครงการสมทบเงินจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกี่ยวข้อง

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน - โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานส่วนที่เป็นเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุการทำงานของพนักงาน โดยการประมาณจำนวนเงินผลประโยชน์ในอนาคตที่พนักงานจะได้รับจากการทำงานให้กับกลุ่มบริษัทฯ ตลอดระยะเวลาทำงานถึงปีที่เกษียณอายุงานในอนาคตตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยผลประโยชน์ดังกล่าวได้ถูกคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน อัตราคิดลดใช้อัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลเป็นอัตราอ้างอิงเริ่มต้น การประมาณการหนี้สินดังกล่าวคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method)

เมื่อผลประโยชน์พนักงานมีการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผลประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำงานให้กับกลุ่มบริษัทฯ ในอดีตของพนักงานจะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามวิธีเส้นตรงตามอายุงานคงเหลือโดยเฉลี่ยจนกระทั่งผลประโยชน์ได้มีการจ่ายจริง เมื่อข้อสมมติที่ใช้ในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยมีการเปลี่ยนแปลง กลุ่มบริษัทฯ รับรู้ผลกำไร(ขาดทุน)จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่เกิดขึ้นในงบกำไรขาดทุนทั้งจำนวน

สัญญาเช่าระยะยาว

สัญญาเช่าทางการเงิน

สัญญาเช่าสินทรัพย์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์ได้โอนไปให้แก่ผู้เช่าไม่ ว่าในที่สุดการโอนกรรมสิทธิ์จะเกิดขึ้นหรือไม่ จัดเป็นสัญญาเช่าทางการเงิน และกลุ่มบริษัทฯ รับรู้สัญญาเช่าทางการเงินเป็นสินทรัพย์ และหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงินด้วยจำนวนเงินเท่ากับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่า หรือมูลค่าปัจจุบันของ มูลค่าขั้นต่ำที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตลอดอายุของสัญญาเช่าและการคิดค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่เช่าจะติดตามอายุการใช้งานของสินทรัพย์

สัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาเช่าสินทรัพย์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมด หรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์ไม่ได้ โอนไปให้แก่ผู้เช่า จัดเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน และกลุ่มบริษัทฯ รับรู้จำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ ตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

เงินตราต่างประเทศ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินกำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

กำไรสุทธิต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรสุทธิต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิสำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและเรียกชำระระหว่างปี

รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัทและบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัทและบริษัทฯ หรือถูกควบคุมโดยกลุ่มบริษัทและบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัทและบริษัทฯ นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับกลุ่มบริษัทและบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทและบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและบริษัทฯ

ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทฯ จะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯ และบริษัทย่อยสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ปัจจุบันได้แก่ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระโดยคำนวณจากกำไรประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้ ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน ซึ่งเกี่ยวกับรอบบัญชีที่คำนวณภาษีเงินได้ ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อนๆ

การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงินผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

สัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าทางการเงิน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทฯ ได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ในการประมาณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต ฐานะการเงินในปัจจุบันของลูกหนี้ อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น

ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือเกิดจากการปรับมูลค่าของสินค้าจากผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้น ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยใช้การวิเคราะห์อายุสินค้าคงเหลือ และสถานะการขายของสินค้าคงเหลือรายตัวในปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม การใช้ประมาณการและข้อสมมติฐานที่แตกต่างกัน อาจมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงจำนวนค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือในอนาคต

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้งานและมูลค่าซากเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการใช้งานและมูลค่าซากใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเช่นนั้นเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

4. รายการบัญชีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันได้แก่บุคคลหรือกิจการต่าง ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ และบริษัทฯ โดยการเป็นผู้ถือหุ้นหรือมีผู้ถือหุ้นร่วมกันหรือมีการรวมกัน รายการที่มีขึ้นกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันได้กำหนดขึ้นโดยใช้ราคาตลาดหรือในราคาที่ยกเลิกกันตามสัญญาหากไม่มีราคาตลาดรองรับ

รายละเอียดความสัมพันธ์ที่กลุ่มบริษัทฯ มีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมีการควบคุม หรือเป็นกิจการที่บริษัทฯ ควบคุม หรือเป็นบุคคลหรือกิจการที่มีรายการบัญชีกับกลุ่มบริษัทฯ มีดังนี้

4.1 กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ประกอบด้วย

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ประเทศ	ลักษณะความสัมพันธ์	สถานะบริษัท
บริษัทย่อย : บริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด	ไทย	ถือหุ้น	ดำเนินธุรกิจ
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน : บริษัท แอเจลแอลโลแอนซ์ จำกัด บริษัท แอเจลเซฟตี้ อีควิเมนต์ (เชียงใหม่) คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัท เจเนซิสเอ็น ไวรอนเมนต์ เซอร์วิส จำกัด บริษัท เอ็น แอนด์ พี โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท พีดีเอฟซีพพลาย จำกัด บริษัท กัสมีเดีย จำกัด บริษัท ฟิลเตรชั่น ซิสเต็มส์ จำกัด	สิงคโปร์ จีน ไทย ไทย ไทย ไทย ไทย	กรรมการถือหุ้น กรรมการถือหุ้นทางอ้อม กรรมการถือหุ้นทางอ้อม ถือหุ้น กรรมการและผู้บริหารร่วม กรรมการและผู้บริหารร่วม กรรมการถือหุ้นทางอ้อม	ดำเนินธุรกิจ ดำเนินธุรกิจ ดำเนินธุรกิจ ปัจจุบันไม่ได้ประกอบกิจการ ดำเนินธุรกิจ ดำเนินธุรกิจ ดำเนินธุรกิจ

4.2 ยอดคงเหลือระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554	2555	2554
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ				
บริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด				
ลูกหนี้การค้า	-	-	-	1,332,203.50
ลูกหนี้อื่น				
เงินย่ำล่วงหน้าค่าสินค้า	-	-	-	1,050,000.00
ดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	126,278.09	-
อื่น ๆ	-	-	43,625.40	-
หัก ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ-ดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	(126,278.09)	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	-	-	43,625.40	2,382,203.50
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ				
บริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด	-	-	5,000,000.00	5,000,000.00
เงินให้กู้ยืม	-	-	(5,000,000.00)	-
หัก ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ	-	-	-	5,000,000.00
สุทธิ	-	-	-	-
เจ้าหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด	-	-	-	628,625.00
	-	-	-	628,625.00

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันมีการเคลื่อนไหวดังต่อไปนี้

	หน่วย: บาท			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2555	รายการเคลื่อนไหวระหว่างปี		
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	
<u>เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สหกิจ</u>				
<u>งบการเงินเฉพาะกิจการ</u>				
<u>บริษัทย่อย</u>				
บริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด	5,000,000.00	-	-	5,000,000.00
หัก ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ	-	(5,000,000.00)	-	(5,000,000.00)
สุทธิ	5,000,000.00	(5,000,000.00)	-	-

เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด ในรูปตัวสัญญาใช้เงิน ซึ่งจะต้องจ่ายชำระคืนเมื่อทวงถาม โดยกำหนดอัตราดอกเบี้ยในอัตรา MLR ของธนาคารกรุงไทย + 3 ต่อปี (ร้อยละ 10.13 - 10.25) (2554: ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2554 กำหนดอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 15 ต่อปี และตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นต้นไป กำหนดอัตราดอกเบี้ยในอัตรา MLR ของธนาคารกรุงไทย + 3 ต่อปี (ร้อยละ 9.62 - 10.25))

บริษัทย่อยดังกล่าวได้ผิदनชำระค่าดอกเบี้ยตั้งแต่เดือนมกราคม 2555 ดอกเบี้ยรับส่วนที่รับรู้ไว้เป็นดอกเบี้ยค้างรับจนถึงเดือนมิถุนายน 2555 จำนวนเงิน 0.25 ล้านบาท บริษัทฯ ได้ตั้งค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินต้นและดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน และได้หยุดรับรู้รายได้ค่าดอกเบี้ยตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2555

4.3 รายการบัญชีที่มีสาระสำคัญระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 มีดังนี้

	หน่วย: บาท				นโยบายการกำหนดราคา
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2555	2554	2555	2554	
บริษัทย่อย					
บริษัท พีดีเจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด					
ซื้อสินค้า	-	-	2,295,000.00	1,343,900.00	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
ซื้อสินทรัพย์ถาวร	-	-	2,221,000.00	10,709,000.00	ราคาตลาด (2554: ราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม)
ขายสินค้า	-	-	858,750.00	2,089,183.00	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
ดอกเบียร์	-	-	253,427.41	563,486.32	อัตรา MLR ของธนาคารกสิกรไทย + 3 ต่อปี (2555: ร้อยละ 10.13 - 10.25, 2554: ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2554 อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 15 ต่อปี และตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นต้นไป อัตรา MLR ของธนาคาร กสิกรไทย + 3 ต่อปี (ร้อยละ 9.62 - 10.25))
รายได้ค่าเช่าอาคาร	-	-	60,000.00	377,300.00	ตามสัญญาที่ตกลงร่วมกัน
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัท เจเนซิส เอ็นไวรอนเมนต์					
เชอร์วิส จำกัด					
ขายสินค้า	-	18,000.00	-	-	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม

4.4 ค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้บริหารสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554	2555	2554
ผลประโยชน์ระยะสั้น	28,072,551.50	29,268,301.76	28,072,551.50	26,452,301.76
ผลประโยชน์หลังออกจากการงาน	738,433.81	668,831.76	738,433.81	738,466.98
รวมค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้บริหารสำคัญ	28,810,985.31	29,937,133.52	28,810,985.31	27,190,768.74

5. เงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 บัญชีนี้ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2555		2554	
	สัดส่วนการลงทุน	ร้อยละ	สัดส่วนการลงทุน	ร้อยละ
บริษัท พีดีเจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด	76.67	11,500,000.00	76.67	11,500,000.00
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน		(11,500,000.00)		(11,500,000.00)
สุทธิ		-		-

6. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ

6.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 บัญชีนี้ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554	2555	2554
ลูกหนี้การค้า				
ลูกหนี้การค้ากิจการอื่น	124,208,561.35	117,239,551.60	120,327,169.10	113,112,335.80
ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	1,332,203.50
รวมลูกหนี้การค้า	124,208,561.35	117,239,551.60	120,327,169.10	114,444,539.30
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(6,427,849.26)	(6,254,409.10)	(2,580,884.26)	(2,407,444.10)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	117,780,712.09	110,985,142.50	117,746,284.84	112,037,095.20
ลูกหนี้อื่น				
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้ากิจการอื่น	2,552,530.01	4,918,209.69	2,552,530.01	4,918,209.69
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	1,050,000.00
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	1,972,580.61	1,361,162.57	1,968,475.65	1,361,162.57
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนดชำระ	1,256,798.92	1,325,656.28	1,253,733.44	1,325,656.28
ภาษีลูกหัก ณ ที่จ่าย	1,042,373.35	1,389,498.45	-	-
เงินประกันอาคารเช่า	717,638.54	746,860.89	717,638.54	746,860.89
ภาษีอากรขาเข้ารอเรียกคืน	1,153,998.99	-	1,153,998.99	-
มูลค่างานสำเร็จที่ยังไม่เรียกเก็บ	695,928.03	2,284,130.39	-	-
อื่น ๆ	485,821.34	1,361,780.06	651,549.43	1,296,921.06
รวมลูกหนี้อื่น	9,877,669.79	13,387,298.33	8,297,926.06	10,698,810.49
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(208,000.00)	(696,006.00)	(126,278.09)	(488,006.00)
ลูกหนี้อื่น - สุทธิ	9,669,669.79	12,691,292.33	8,171,647.97	10,210,804.49
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	127,450,381.88	123,676,434.83	125,917,932.81	122,247,899.69

6.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 กลุ่มบริษัทฯ มียอดลูกหนี้การค้าคงเหลือ โดยแยกตามจำนวนวันที่ค้างชำระได้ดังนี้

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554	2555	2554
ลูกหนี้การค้ากิจการอื่น				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	81,343,075.62	66,253,064.10	81,308,648.37	65,991,053.30
เกินกำหนดชำระ				
1-60 วัน	32,758,319.34	41,573,097.19	32,758,319.34	41,525,432.19
61-120 วัน	1,968,881.10	3,182,491.04	1,968,881.10	2,662,471.04
121-180 วัน	313,717.11	290,181.79	313,717.11	290,181.79
เกิน 180 วันขึ้นไป	7,824,568.18	5,940,717.48	3,977,603.18	2,643,197.48
รวมลูกหนี้การค้ากิจการอื่น	124,208,561.35	117,239,551.60	120,327,169.10	113,112,335.80
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(6,427,849.26)	(6,254,409.10)	(2,580,884.26)	(2,407,444.10)
ลูกหนี้การค้ากิจการอื่น- สุทธิ	117,780,712.09	110,985,142.50	117,746,284.84	110,704,891.70
ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	-	-	-	272,903.50
เกินกำหนดชำระ				
1-60 วัน	-	-	-	1,059,300.00
61-120 วัน	-	-	-	-
121-180 วัน	-	-	-	-
รวมลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	1,332,203.50
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	117,780,712.09	110,985,142.50	117,746,284.84	112,037,095.20

7. สินค้าคงเหลือ - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 บัญชีนี้ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554	2555	2554
สินค้าสำเร็จรูป	183,358,925.83	167,024,109.45	183,944,946.08	167,031,503.39
สินค้าระหว่างทาง	18,672,565.31	17,554,373.96	18,672,565.31	17,554,373.96
สินค้าฝากขาย	809,828.62	480,940.35	809,828.62	480,940.35
งานระหว่างทำ	699,618.81	490,343.58	-	-
วัตถุดิบ	357,886.12	713,061.77	-	-
รวม	203,898,824.69	186,262,829.11	203,427,340.01	185,066,817.70
หัก ค่าเผื่อการลดมูลค่า	(8,281,948.06)	(6,400,357.46)	(7,708,482.36)	(6,400,357.46)
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	195,616,876.63	179,862,471.65	195,718,857.65	178,666,460.24

8. เงินลงทุนระยะยาวอื่น - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 บัญชีนี้ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท		
	สัดส่วนการลงทุน ร้อยละ	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2555	2554
บริษัท เอ็น แอนด์ พี โฮลดิ้ง จำกัด	2		
ราคาทุน		1,000,000.00	1,000,000.00
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน		(1,000,000.00)	(1,000,000.00)
สุทธิ		-	-

9. เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่พนักงาน

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่พนักงาน เป็นเงินให้กู้ยืมในรูปสัญญาเงินกู้เพื่อเป็นสวัสดิการของพนักงาน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 10 ต่อปี

10. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท				
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554	รายการเคลื่อนไหวระหว่างปี			ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	จัดประเภท	
ราคาทุน					
ที่ดิน	1,370,160.00	-	-	-	1,370,160.00
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	23,061,322.48	-	-	-	23,061,322.48
รวมราคาทุน	24,431,482.48	-	-	-	24,431,482.48
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	14,820,504.19	477,675.95	-	-	15,298,180.14
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	14,820,504.19	477,675.95	-	-	15,298,180.14
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	9,610,978.29				9,133,302.34

บริษัทฯ ประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนทั้งหมด 4 แห่งดังนี้

	หน่วย: ล้านบาท		ผู้ประเมินอิสระ	วันที่รายงาน การประเมินทรัพย์สิน
	ราคาตามบัญชี	ราคาประเมิน		
แห่งที่ 1	3.50	5.20	บริษัท ยูเค แวลูเอชั่น แอนด์ เอเจนซี่ จำกัด	11 สิงหาคม 2554
แห่งที่ 2	2.86	5.00	บริษัท เพ็ชรสยามแอฟไพร์ซัล จำกัด	6 มีนาคม 2555
แห่งที่ 3	2.29	6.96	บริษัท ยูเค แวลูเอชั่น แอนด์ เอเจนซี่ จำกัด	20 มีนาคม 2555
แห่งที่ 4	0.48	5.00	บริษัท ยูเค แวลูเอชั่น แอนด์ เอเจนซี่ จำกัด	22 มีนาคม 2555
	9.13			

ราคาประเมินของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนแห่งที่ 4 จำนวนเงิน 5 ล้านบาท ได้มีการพิจารณารวมสิทธิการเช่าตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 12 ซึ่งมีราคาตามบัญชีสุทธิจำนวน 2.83 ล้านบาท

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 ได้บันทึกรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของงบการเงินรวมจำนวนเงิน 0.48 ล้านบาท และ 0.43 ล้านบาท ตามลำดับ และรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของงบการเงินเฉพาะกิจการจำนวนเงิน 0.48 ล้านบาท และ 0.48 ล้านบาท ตามลำดับ

ราคาทุนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่หักค่าเสื่อมราคาครบแล้วและยังคงใช้งานอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 ของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการมีจำนวน 0.54 ล้านบาท

บริษัทฯ ได้นำอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนส่วนหนึ่งซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 จำนวน 8.66 ล้านบาท และ 9.08 ล้านบาท ตามลำดับ ไปจำนองเพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อระยะสั้น และวงเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงิน 2 แห่ง

11. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท				
	งบการเงินรวม				
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	รายการเคลื่อนไหวระหว่างปี			ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2554	เพิ่มขึ้น	ลดลง	จัดประเภท	31 ธันวาคม 2555
ราคาทุน					
ที่ดิน	32,384,486.00	-	-	-	32,384,486.00
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	97,623,708.92	244,100.00	-	-	97,867,808.92
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	18,566,264.74	2,240,692.53	(1,573,351.28)	-	19,233,605.99
เครื่องมือโรงงาน	563,951.45	658,348.30	(781,453.10)	-	440,846.65
สินค้าสาธิต	13,028,694.30	4,059,721.41	(1,937,360.73)	418,600.23	15,569,655.21
ยานพาหนะ	14,401,767.47	-	(59,411.21)	-	14,342,356.26
สาธารณูปโภค	13,734,182.84	202,859.26	-	(418,600.23)	13,518,441.87
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาขายน้ำ	6,481,676.80	25,350.00	-	-	6,507,026.80
งานระหว่างก่อสร้าง	9,000.00	-	(9,000.00)	-	-
รวมราคาทุน	196,793,732.52	7,431,071.50	(4,360,576.32)	-	199,864,227.70
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	18,465,494.75	3,218,776.46	-	-	21,684,271.21
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	12,768,737.40	3,091,359.80	(1,244,190.93)	-	14,615,906.27
เครื่องมือโรงงาน	129,226.60	132,330.53	(102,991.71)	4,776.30	163,341.72
สินค้าสาธิต	7,789,312.58	2,182,193.00	(387,429.26)	-	9,584,076.32
ยานพาหนะ	5,618,780.99	1,338,366.61	(49,565.44)	(4,776.30)	6,902,805.86
สาธารณูปโภค	4,017,186.46	1,675,419.70	-	-	5,692,606.16
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาขายน้ำ	458,454.89	1,383,688.61	-	-	1,842,143.50
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	49,247,193.67	13,022,134.71	(1,784,177.34)	-	60,485,151.04
ค่าเผื่อการด้อยค่า					
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาขายน้ำ	3,597,913.22	-	(2,940,406.15)	-	657,507.07
รวมค่าเผื่อการด้อยค่า	3,597,913.22	-	(2,940,406.15)	-	657,507.07
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	143,948,625.63				138,721,569.59

	หน่วย: บาท				
	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554	รายการเคลื่อนไหวระหว่างปี			ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	จัดประเภท	
ราคาทุน					
ที่ดิน	32,384,486.00	-	-	-	32,384,486.00
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	97,442,648.34	244,100.00	-	-	97,686,748.34
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	17,515,281.68	2,229,937.49	(957,782.12)	-	18,787,437.05
สินค้าสาธิต	10,812,371.98	4,016,154.60	-	418,600.23	15,247,126.81
ยานพาหนะ	14,401,767.47	-	(59,411.21)	-	14,342,356.26
สาธารณูปโภค	13,734,182.84	202,859.26	-	(418,600.23)	13,518,441.87
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาขายน้ำ	9,788,899.50	25,350.00	-	-	9,814,249.50
รวมราคาทุน	196,079,637.81	6,718,401.35	(1,017,193.33)	-	201,780,845.83
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	18,447,725.22	3,209,723.52	-	-	21,657,448.74
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	12,433,087.73	2,920,947.47	(952,305.04)	-	14,401,730.16
สินค้าสาธิต	7,556,007.90	2,005,728.18	-	4,776.30	9,566,512.38
ยานพาหนะ	5,618,780.99	1,338,366.61	(49,565.44)	-	6,907,582.16
สาธารณูปโภค	4,017,186.46	1,675,419.70	-	(4,776.30)	5,687,829.86
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาขายน้ำ	790,790.54	1,962,127.49	-	-	2,752,918.03
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	48,863,578.84	13,112,312.97	(1,001,870.48)	-	60,974,021.33
ค่าเผื่อการด้อยค่า					
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาขายน้ำ	3,597,913.22	-	-	-	3,597,913.22
รวมค่าเผื่อการด้อยค่า	3,597,913.22	-	-	-	3,597,913.22
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	143,618,145.75				137,208,911.28

ค่าเสื่อมราคาสำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 ได้บันทึกรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของงบการเงินรวม จำนวนเงิน 13.02 ล้านบาท และ 12.42 ล้านบาท ตามลำดับ และรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวนเงิน 13.11 ล้านบาท และ 12.07 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัทฯ ได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างส่วนหนึ่งซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 จำนวน 97.78 ล้านบาท และ 100.61 ล้านบาท ตามลำดับ ไปจำนองเพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อระยะสั้น และวงเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง

ราคาทุนของสินทรัพย์ถาวรที่หักค่าเสื่อมราคาครบแล้วและยังคงใช้งานอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 ของงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการมีจำนวน 17.08 ล้านบาท และ 4.13 ล้านบาท ตามลำดับ

12. สิทธิการเช่า - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 สิทธิการเช่า - สุทธิ ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	รายการเคลื่อนไหวระหว่างปี		ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2554	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2555
ราคาทุน	5,600,000.00	-	-	5,600,000.00
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(2,549,083.86)	(225,315.46)	-	(2,774,399.32)
สุทธิ	3,050,916.14			2,825,600.68

สิทธิการเช่า ของบริษัท ประกอบด้วยสัญญา 2 ฉบับ ดังนี้

- เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2538 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเช่าอาคารกับบริษัทแห่งหนึ่งโดยชำระค่าสิทธิการเช่าเป็นจำนวนเงิน 2,800,000 บาท มีกำหนดระยะเวลาเช่า 30 ปี และต้องจ่ายค่าเช่ารายปี ตลอดอายุสัญญาเช่าปีละ 12,000 บาท ถึง 24,000 บาท
- เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2547 บริษัทฯ ได้ทำสัญญารับโอนสิทธิการเช่าอาคารจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เป็นจำนวนเงิน 2,800,000 บาท มีกำหนดระยะเวลาเช่าคงเหลือ 21 ปี 2 เดือน และต้องจ่ายค่าเช่ารายปีตลอดอายุสัญญาเช่าปีละ 12,000 บาท ถึง 24,000 บาท

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 ได้บันทึกรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะ จำนวนเงิน 0.23 ล้านบาท

13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	รายการเคลื่อนไหวระหว่างปี		ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2554	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2555
ราคาทุน	10,259,870.81	414,000.00	(1,080,758.41)	9,593,112.40
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(7,211,410.50)	(1,341,556.42)	1,080,745.41	(7,472,221.51)
สุทธิ	3,048,460.31			2,120,890.89

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 ได้บันทึกรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จมีจำนวนเงิน 1.34 ล้านบาท และ 1.36 ล้านบาท ตามลำดับ

ราคาทุนของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่หักค่าเสื่อมราคาครบแล้วและยังคงใช้งานอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 ของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการมีจำนวน 2.87 ล้านบาท และ 2.08 ล้านบาท ตามลำดับ

14. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 บัญชีนี้ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	2,711,616.01	5,026,393.71
เงินกู้ยืมระยะสั้นในรูปตั๋วสัญญาใช้เงิน	-	5,000,000.00
เงินกู้ยืมระยะสั้นในรูปทรัสต์รีซีท	18,466,336.54	28,429,827.39
รวม	21,177,952.55	38,456,221.10

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 อัตราดอกเบี้ยของเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินมีดังต่อไปนี้

	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	
	2555	2554
• เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร (ปี 2555 และ 2554 กับธนาคารพาณิชย์ในประเทศ 4 แห่งและ 5 แห่ง ตามลำดับ)	ร้อยละ MOR ถึง MOR+0.5 (ร้อยละ 7.38 ถึง 8)	ร้อยละ MOR ถึง MLR+0.5 (ร้อยละ 6.38 ถึง 8)
• เงินกู้ยืมระยะสั้นในรูปตั๋วสัญญาใช้เงิน (ปี 2555 และ 2554 กับธนาคารพาณิชย์ในประเทศ 1 แห่ง)	ร้อยละ MLR-1.25 (ร้อยละ 5.78 ถึง 5.88)	ร้อยละ MLR-1.25 (ร้อยละ 6)
• เงินกู้ยืมระยะสั้นในรูปทรัสต์รีซีท (ปี 2555 และ 2554 กับธนาคารพาณิชย์ในประเทศ 3 แห่ง)	อัตราตามประกาศของธนาคาร แห่งหนึ่ง ถึง MLR-1 (ร้อยละ 3.34 ถึง 6.25)	ร้อยละ SIBOR+3.75 ถึง MLR-1 (ร้อยละ 4.22 ถึง 6.25)

บริษัทฯ ได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างไปจดจำนองเพื่อค้ำประกันเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินดังกล่าว

15. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 บัญชีนี้ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554	2555	2554
เจ้าหนี้การค้า				
เจ้าหนี้การค้าอื่น				
- ในประเทศ	20,678,357.93	17,662,353.95	19,288,667.43	15,770,676.15
- ต่างประเทศ	77,385,537.30	64,025,061.41	75,032,655.90	61,591,573.14
เจ้าหนี้การค้าที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	628,625.00
รวมเจ้าหนี้การค้า	98,063,895.23	81,687,415.36	94,321,323.33	77,990,874.29
เจ้าหนี้อื่น				
ภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีหัก ณ ที่จ่าย	1,824,340.48	789,659.90	1,824,340.48	789,659.90
ค่านายหน้าค้างจ่าย	3,353,512.67	3,249,644.18	3,353,512.67	3,249,644.18
โบนัสค้างจ่าย	11,796,898.75	11,928,248.00	11,796,898.75	11,928,248.00
ค่าตอบแทนและบำเหน็จกรรมการ	3,100,000.00	2,950,000.00	3,100,000.00	2,950,000.00
เงินค่าสินค้ารับล่วงหน้า	622,155.30	2,602,096.30	622,155.30	2,502,096.30
ค่าใช้จ่ายในการนำเข้าค้างจ่าย	1,122,981.73	1,548,614.37	1,122,981.73	1,548,614.37
ค่ารับสินค้าล่าช้า	848,191.00	-	848,191.00	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	4,102,611.16	5,563,804.36	3,913,259.26	4,949,213.67
อื่นๆ	491,277.70	2,637,202.72	359,788.98	1,813,943.51
รวมเจ้าหนี้อื่น	27,261,968.79	31,269,269.83	26,941,128.17	29,731,419.93
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	125,325,864.02	112,956,685.19	121,262,451.50	107,722,294.22

16. หนี้สินระยะยาวตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 บัญชีนี้ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554	2555	2554
หนี้สินระยะยาวตามสัญญาเช่าการเงินคงเหลือ	2,154,762.63	3,269,126.98	2,154,762.63	2,948,274.64
หัก ดอกเบี้ยจ่ายรอดัดบัญชี	(59,445.25)	(208,513.74)	(59,445.25)	(184,247.53)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินระยะยาวตามสัญญาเช่าการเงิน	2,095,317.38	3,060,613.24	2,095,317.38	2,764,027.11
หัก ส่วนของหนี้สินระยะยาวตามสัญญาเช่าการเงินที่จะครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี	(1,564,836.12)	(1,955,680.17)	(1,564,836.12)	(1,830,569.09)
สุทธิ	530,481.26	1,104,933.07	530,481.26	933,458.02

17. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 บัญชีนี้ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ณ 1 มกราคม	39,020,475.92	61,649,833.78
เพิ่มขึ้นในระหว่างงวด	30,000,000.00	-
จ่ายชำระคืนในระหว่างงวด	(25,611,225.65)	(22,629,357.86)
หัก ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	(21,409,250.27)	(23,588,504.73)
สุทธิ	22,000,000.00	15,431,971.19

เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2555 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงินกับธนาคารพาณิชย์แห่งเดิมอีกเป็นจำนวน 30 ล้านบาท โดยกำหนดชำระคืนเงินต้นตามสัญญาเงินกู้เป็นรายเดือน เดือนละ 0.5 ล้านบาท จำนวน 60 งวด เริ่มชำระเงินต้นงวดแรกเดือนกันยายน 2555 และกำหนดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี โดยเริ่มชำระดอกเบี้ยงวดแรกเดือนสิงหาคม 2555

เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2551 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงินกับธนาคารพาณิชย์ในประเทศแห่งหนึ่งจำนวน 70 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยตามสัญญาเงินกู้เป็นรายเดือน เดือนละ 1.35 ล้านบาท จำนวน 60 งวด เริ่มชำระงวดแรกเดือนกันยายน 2551 โดยมีอัตราดอกเบี้ยดังนี้

งวดผ่อนชำระ	อัตราดอกเบี้ย (ต่อปี)
งวดที่ 1 - 24	MLR - 1.5
งวดที่ 25 - 36	MLR - 0.5
งวดที่ 37 เป็นต้นไป	MLR

เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2553 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากู้เงินกับธนาคารพาณิชย์แห่งเดียวกันอีกจำนวน 25 ล้านบาท โดยกำหนดชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยตามสัญญาเงินกู้เป็นรายเดือน เดือนละ 0.7 ล้านบาท จำนวน 36 งวด เริ่มชำระงวดแรกเดือนตุลาคม 2553 โดยมีอัตราดอกเบี้ยดังนี้

งวดผ่อนชำระ	อัตราดอกเบี้ย (ต่อปี)
งวดที่ 1 - 12	MLR - 0.5
งวดที่ 13 - 36	MLR

บริษัทฯ ได้นำที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ ไปจดจำนองเพื่อค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินดังกล่าว

18. ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ภาระผูกพันผลประโยชน์ของพนักงานในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554	2555	2554
<u>โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน</u>				
มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพัน	17,751,613.51	14,160,134.43	17,751,613.51	14,046,578.92
ผลกำไร(ขาดทุน)จากการประมาณการ				
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ยังไม่ได้รับรู้	-	-	-	-
ต้นทุนบริการในอดีตที่ยังไม่ได้รับรู้	-	-	-	-
หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน — สุทธิ	17,751,613.51	14,160,134.43	17,751,613.51	14,046,578.92

กลุ่มบริษัทกำหนดโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็นไปตามการจ่ายเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานซึ่งให้สิทธิแก่พนักงานที่เกษียณอายุและทำงานครบระยะเวลาที่กำหนด เช่น 10 ปีขึ้นไป ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย 300 วัน หรือ 10 เดือน การเปลี่ยนแปลงมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 มีดังนี้

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554	2555	2554
<u>โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน</u>				
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน				
ณ วันที่ 1 มกราคม	14,160,134.43	12,811,786.64	14,046,578.92	12,558,766.76
ผลประโยชน์ที่จ่าย	-	-	-	-
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	3,371,876.51	1,167,745.60	3,485,432.02	1,308,600.83
ต้นทุนดอกเบี้ย	219,602.57	180,602.19	219,602.57	179,211.33
ผล(กำไร)ขาดทุนจากการประมาณการ				
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	-	-	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	17,751,613.51	14,160,134.43	17,751,613.51	14,046,578.92

ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 ประกอบด้วย

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554	2555	2554
โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	3,371,876.51	1,167,745.60	3,485,432.02	1,308,600.83
ต้นทุนดอกเบี้ยจากการระดมทุน	219,602.57	180,602.19	219,602.57	179,211.33
ผล(กำไร)ขาดทุนจากการประมาณการ				
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิ ที่รับรู้ในงวด	-	-	-	-
รวมค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	3,591,479.08	1,348,347.79	3,705,034.59	1,487,812.16

ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 ได้แสดงไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ ดังนี้

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554	2555	2554
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน				
รายได้อื่น	(113,555.51)	-	-	-
ต้นทุนบริการ	-	(96,296.30)	-	-
ค่าใช้จ่ายในการขาย	2,023,317.71	549,167.63	2,023,317.71	536,566.36
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,681,716.88	895,476.46	1,681,716.88	951,245.80
รวมค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	3,591,479.08	1,348,347.79	3,705,034.59	1,487,812.16

ข้อสมมติในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่สำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 (แสดงด้วยค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) มีดังนี้

	หน่วย: บาท	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554
อัตราคิดลด ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
- ช่วงอายุงานจนถึงเกษียณอายุเฉลี่ย 10 ปี	3.52%	3.35%
- ช่วงอายุงานจนถึงเกษียณอายุเฉลี่ย 20 ปี	4.11%	3.83%
- ช่วงอายุงานจนถึงเกษียณอายุเฉลี่ย 30 ปี	4.30%	4.12%
เงินเดือนในอนาคตที่เพิ่มขึ้น	5.00%	5.00%
อัตรามรณะ	ตารางมรณะปี 2551	

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราคิดลดประมาณการจากอัตราผลตอบแทนถัวเฉลี่ยของพันธบัตรรัฐบาล ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและสะท้อนประมาณการของจังหวะเวลาของการจ่ายผลประโยชน์

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตรามรณะในการประมาณการความเป็นไปได้ที่จะอยู่จนเกษียณในอนาคตอย่างสมเหตุสมผลประมาณการจากตารางมรณะ

19. สำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี หักด้วยขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ ทุนสำรองตามกฎหมายนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายปันผลได้ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายครบร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว

20. เงินปันผลจ่าย

ปี 2555

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2555 ได้มีมติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2555 ในอัตราหุ้นละ 0.11 บาท เป็นจำนวน 14.85 ล้านบาท ในวันที่ 7 กันยายน 2555

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2555 และรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2555 ได้มีมติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับปี 2554 งวดสุดท้ายในวันที่ 18 พฤษภาคม 2555 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท สำหรับผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ จำนวนหุ้น 135 ล้านหุ้น เป็นจำนวน 13.50 ล้านบาท รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 27.00 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 93.54 ของกำไรสุทธิประจำปี 2554

ปี 2554

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2554 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2554 ได้มีมติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2554 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท เป็นจำนวนเงิน 13.50 ล้านบาท ในวันที่ 7 กันยายน 2554

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2554 และรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2554 ได้มีมติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับปี 2553 งวดสุดท้ายในวันที่ 11 พฤษภาคม 2554 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท สำหรับผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ จำนวนหุ้น 135 ล้านหุ้น เป็นจำนวน 13.50 ล้านบาท รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น 62.25 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 53.50 ของกำไรสุทธิประจำปี 2553

21. ภาษีเงินได้

การลดภาษีเงินได้นิติบุคคล

พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการลดอัตราและยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 530 พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2554 ให้ปรับลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากอัตราร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิ เป็นอัตราร้อยละ 23 ของกำไรสุทธิสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีแรกที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2555 และอัตราร้อยละ 20 ของกำไรสุทธิสำหรับสองรอบระยะเวลาบัญชีถัดมาที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป

22. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 กลุ่มบริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายตามลักษณะที่สำคัญดังนี้

	หน่วย: บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2555	2554	2555	2554
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าคงเหลือ และงานระหว่างทำ	18,486,675.42	53,729,043.90	18,360,522.31	54,939,324.38
ซื้อสินค้า	577,767,955.39	562,924,900.73	579,231,952.08	541,723,936.97
ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย	15,233,403.81	14,771,508.74	15,156,861.80	14,133,203.69
เงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่น ของพนักงาน	106,184,959.54	105,489,616.98	105,124,147.29	97,078,059.08

23. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินกิจการใน 2 ส่วนงานหลัก คือ (1) ธุรกิจซื้อขายไปอุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยและอุปกรณ์นิรภัย (2) ธุรกิจเกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำและดำเนินธุรกิจในส่วนงานทางภูมิศาสตร์หลักในประเทศไทย ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน ธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2554 มีดังต่อไปนี้

	หน่วย: พันบาท					
	ธุรกิจซื้อขายไปอุปกรณ์ เพื่อความปลอดภัย และอุปกรณ์นิรภัย		งบการเงินเฉพาะกิจการ		งบการเงินรวม	
	2555	2554	2555	2554	2555	2554
รายได้จากการขายและรายได้จากการให้บริการ	748,123	679,795	41,905	39,350	790,028	719,145
ต้นทุนขายและต้นทุนบริการ	(533,137)	(468,639)	(38,171)	(40,133)	(571,308)	(508,772)
กำไร(ขาดทุน)ขั้นต้นตามส่วนงาน	214,986	211,156	3,734	(783)	218,720	210,373
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน :						
กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ					1,474	(1,199)
รายได้อื่น					2,623	3,996
ค่าใช้จ่ายในการขาย					(78,652)	(76,036)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร					(81,464)	(86,968)
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ					(756)	(4,610)
ต้นทุนทางการเงิน					(3,490)	(4,383)
ภาษีเงินได้					(14,535)	(15,990)
กำไรสำหรับปี					43,920	25,183

24. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานบริษัทฯ ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานจ่ายเงินสมทบและเงินสะสมเข้ากองทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่าๆ กันในอัตราร้อยละ 3-5 ของเงินเดือนพนักงาน และจ่ายให้แก่พนักงานในกรณีที่ออกจากการงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัทฯ ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายเงินสมทบกองทุนเป็นจำนวนเงิน 2.62 ล้านบาท (ปี 2554: 2.51 ล้านบาท)

25. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นภายในหน้า

ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาดำเนินงาน

บริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาเช่าดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเช่าอาคารสำนักงาน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทฯ มีภาระผูกพันในการจ่ายค่าเช่าตามสัญญาเช่าดังกล่าวดังนี้

จ่ายชำระ	หน่วย : บาท
ภายใน 1 ปี	432,000.00
1 - 3 ปี	756,000.00

ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นกับสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทฯ มีภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นกับสถาบันการเงิน ดังนี้

	หน่วย: ล้านบาท		
	วงเงิน	เบิกใช้	ยังไม่ได้ใช้
1.) แอลซีและทีอาร์	188.00	(21.46)	166.54
2.) ตัวสัญญาใช้เงิน	65.00	-	65.00
3.) หนังสือค้ำประกัน	30.70	(5.32)	25.38
4.) เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	46.50	(2.71)	43.79
5.) ภาระผูกพันตามสัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	220.00	-	220.00
6.) ภาระผูกพันตามสัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐวงเงิน 1.15 ล้านดอลลาร์สหรัฐโดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 ไม่ได้มีการใช้วงเงินดังกล่าวแต่อย่างใด			

บริษัทฯ ได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ ค้ำประกันภาระผูกพันของธนาคารดังกล่าว

26. เครื่องมือทางการเงิน

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

ความเสี่ยงในเรื่องการให้สินเชื่อ คือความเสี่ยงที่เกิดจากการที่คู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาซึ่งก่อให้เกิด ความเสียหายแก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดังนั้น บริษัทฯและบริษัทย่อยมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงโดย กำหนดวงเงินสินเชื่อและให้สินเชื่ออย่างระมัดระวัง นอกจากนี้ ยังมีนโยบายที่จะทำธุรกรรมกับผู้ค้าที่มีความน่าเชื่อถือ เพื่อลดโอกาสของการสูญเสียทางการเงินจากการไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน ราคาตามบัญชีของสินทรัพย์หลังจากหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ถือเป็นมูลค่าสูงสุดของความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ มีเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินโดยมีอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด (อัตราดอกเบี้ย MOR และ MLR) ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยจากการที่อัตราดอกเบี้ยเปลี่ยนแปลงไป

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากสถาบันการเงิน เงินลงทุนชั่วคราวและเงินให้กู้ยืมระยะสั้นที่มีดอกเบี้ย อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีกำหนดระยะเวลาชำระคืนภายในหนึ่งปี ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงอยู่ในระดับต่ำ

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีเจ้าหนี้และรายการซื้อสินค้าที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นเงินตราต่างประเทศ ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 กลุ่มบริษัทมีการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนของเจ้าหนี้การค้า และรายการสินค้าที่คาดว่าจะเกิดขึ้นบางส่วน

อย่างไรก็ตาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งไม่ได้มีการทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน สามารถสรุปได้ดังนี้

บริษัท ผลธัญญา จำกัด (มหาชน)

สกุลเงิน	จำนวนเงินตราต่างประเทศ	เทียบเท่าเงินบาท
ยูโร	2,347.99	95,939.58
เยน	1,501,500.00	537,476.94
ดอลลาร์สหรัฐ	1,187,874.55	36,559,808.97
ดอลลาร์สิงคโปร์	1,494,499.52	37,786,178.62
ปอนด์สเตอร์ลิง	1,071.40	53,251.79

บริษัท พีดี เจเนซิส เอ็นจิเนียริง จำกัด

สกุลเงิน	จำนวนเงินตราต่างประเทศ	เทียบเท่าเงินบาท
ดอลลาร์สหรัฐ	76,448.10	2,352,881.40

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง จำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์กันในขณะที่ทั้งสองฝ่ายมีความรอบรู้ และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการประมาณการมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้ และเจ้าหนี้ เงินให้กู้ยืม และเงินกู้ยืมระยะสั้น แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

เงินให้กู้ยืมระยะยาวที่อัตราดอกเบี้ยคงที่แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคตคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยประมาณในตลาด ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน ส่วนมูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้น ลงตามราคาตลาด หรืออัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรม โดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชี ที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

สัญญาเช่า มูลค่ายุติธรรมคำนวณจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคตคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยประมาณในตลาด ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน

27. การจัดประเภทรายการในงบการเงิน

บริษัทฯ ได้มีการจัดประเภทรายการบัญชีบางรายการในงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2554 ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทรายการบัญชีในงวดปัจจุบัน ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อกำไรสุทธิหรือส่วนของผู้ถือหุ้น การจัดประเภทรายการใหม่มีดังต่อไปนี้

รายการบัญชี	หน่วย: บาท		
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ตามรายงานไว้	จำนวนที่จัดประเภท	ตามการจัดประเภทใหม่
งบแสดงฐานะการเงิน			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	119,865,696.19	2,382,203.50	122,247,899.69
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,382,203.50	(2,382,203.50)	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	107,093,669.22	(628,625.00)	-
เจ้าหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน	628,625.00	628,625.00	107,722,294.22

28. เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบการเงิน

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 12/2555 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2555 ได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ผล พาลลาเดียม จำกัด เป็นบริษัทย่อย ซึ่งประกอบธุรกิจในการรับประมูลงานกับหน่วยงานราชการ เพื่อความคล่องตัวในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ เข้าถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 จากทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท รวมเป็นมูลค่าเงินลงทุนประมาณ 0.99 ล้านบาท

บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 22 มกราคม 2556

29. การอนุมัติงบการเงิน

กรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทฯ ได้อนุมัติให้ออกงบการเงินนี้เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2556



PHOL DHANYA PUBLIC COMPANY LIMITED

1/11 Moo 3, Lamlukka Rd., Ladsawai, Lamlukka, Pathumthani 12150 Tel. (662) 791-0111 Fax. (662) 791-0100-3

RAYONG BRANCH

155/213 Moo 2, Tubma, Muang Rayong, Rayong 21000 Tel. (038) 034-011-3 Fax. (038) 034-017

CHIANG MAI BRANCH

47/55-57 Chotana Rd., Chang Phuak, Muang Chiang Mai, Chiang Mai 50300 Tel. (053) 226-811 Fax. (053) 226-898

PHUKET BRANCH

99/9 Moo 4, Vichit, Muang Phuket, Phuket 83000 Tel. 076-215-100