

SaleeColour



รายงานประจำปี 2562

ANNUAL REPORT 2019

บริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน)
SALEE COLOUR PUBLIC COMPANY LIMITED

สารบัญ

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	4
1.1 นโยบาย วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย	5
1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	6
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	7
1.4 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่	8
2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	9
2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์ของบริษัท	12
2.2 การตลาดและภาวะการแข่งขัน	13
2.3 การจัดหาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์	15
3. ปัจจัยความเสี่ยง	17
3.1 ความเสี่ยงจากการแข่งขันเพิ่มขึ้น	18
3.2 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบ	18
3.3 ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย	18
4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	19
4.1 ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	20
4.2 นโยบายการลงทุนและการบริหารงานในบริษัทย่อย	21
5. ข้อพิพาททางกฎหมาย	22
6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	23
7. ข้อมูลหลักทรัพ์และผู้ถือหุ้น	24
7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	25
7.2 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	25
7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล	29

สารบัญ

8. โครงสร้างการจัดการ	31
8.1 คณะกรรมการบริษัท	32
8.2 ผู้บริหาร	36
8.3 เลขาธิการบริษัท	36
8.4 คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	37
8.5 บุคลากร	39
9. การกำกับดูแลกิจการ	40
9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	41
9.2 คณะกรรมการชุดย่อย	42
9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงสุด	49
9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย	51
9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน	51
9.6 คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี	52
9.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ	52
10. ความรับผิดชอบต่อสังคม	59
10.1 นโยบายภาพรวม	60
10.2 การดำเนินงานการจัดทำรายงาน	61
10.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม	61
10.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	61
11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	63
11.1 สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท	64
11.2 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่มีความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของ คณะกรรมการบริษัท หรือผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในประการใด	64
11.3 หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท	64
12. รายการระหว่างกัน	65
13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	70
14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	77
15. ประวัติและการดำรงตำแหน่งของกรรมการ กรรมการตรวจสอบ	87-96



นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2546 โดยเป็นการร่วมลงทุนของกลุ่มผู้บริหารและพนักงานของบริษัทซึ่งนำโดยคุณธนศพล มงคลรัตน์ และกลุ่มบริษัท วีไอวี อินเตอร์คอม จำกัด เนื่องจากเล็งเห็นถึงโอกาสทางธุรกิจจากการขยายตัวอย่างต่อเนื่องของความต้องการใช้ผลิตภัณฑ์พลาสติก จึงได้ก่อตั้งบริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด ขึ้น โดยมีทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 40,000,000 บาท เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเม็ดพลาสติกผสมสีและสารเติมแต่งแบบเข้มข้น หรือเม็ดพลาสติกมาสเตอร์แบตช์ (Masterbatch) เม็ดพลาสติกผสมสีและสารเติมแต่งสำเร็จรูป หรือเม็ดพลาสติกคอมพาวด์ (Compound) และสีผสมพลาสติกแบบชนิดผง (Dry Colorants) เพื่อจำหน่ายให้ผู้ประกอบการแปรรูปผลิตภัณฑ์พลาสติกประเภทต่างๆ อาทิ ถุงพลาสติก, บรรจุภัณฑ์เครื่องอุปโภคและเครื่องสำอาง, บรรจุภัณฑ์อาหาร การเกษตร รวมถึงชิ้นส่วนพลาสติกอื่น ๆ เช่น เฟอร์นิเจอร์ หรือเครื่องใช้ไฟฟ้า ของใช้ภายในบ้าน เป็นต้น ซึ่งผู้ประกอบการดังกล่าวจะนำผลิตภัณฑ์ของบริษัทไปใช้เป็นส่วนประกอบของวัตถุดิบในการผลิต เพื่อให้ผลิตภัณฑ์พลาสติกมีสีตามคุณลักษณะ และคุณสมบัติตามที่ต้องการ โดยปัจจุบัน บริษัท และบริษัทย่อยดำเนินการผลิต โดยมีโรงงานตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ มีกำลังการผลิตรวมประมาณ 45,000 ตันต่อปี

บริษัทฯ มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายสู่การเป็นผู้นำด้านวัตถุดิบ สำหรับผลิตภัณฑ์พลาสติกทุกประเภท ภายใต้แนวคิด “Solution Provider” สำหรับผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมพลาสติก ในวันที่ 31 ตุลาคม 2548 บริษัทได้ขยาย การทำธุรกิจ โดยการร่วมลงทุนกับบริษัท เนเซอร์เคมีคอล จำกัด ซึ่งเป็นผู้จัดจำหน่ายเม็ดพลาสติกและสารเติมแต่งต่างๆ เพื่อก่อตั้ง บริษัท โพลีเมอร์ริท เอเชีย จำกัด ขึ้นในสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 30 : 70 ของทุนจดทะเบียน 15 ล้านบาท เพื่อผลิตมาสเตอร์แบตช์ ประเภทฟิลเลอร์ (Filler Masterbatch) ในระดับชั้นความละเอียดพิเศษ (Special Grade) โดยมีกำลังการผลิตประมาณ 5,000 ตันต่อปี ซึ่งก่อนการร่วมลงทุนดังกล่าว บริษัทได้มีการผลิตและจำหน่ายมาสเตอร์แบตช์ ประเภทฟิลเลอร์ในระดับชั้นความละเอียดแบบ มาตรฐาน (Standard Grade) ดังนั้น การร่วมลงทุนในบริษัท โพลีเมอร์ริท เอเชีย จำกัด จึงส่งผลให้บริษัทสามารถขยายธุรกิจมาสเตอร์แบตช์ ประเภทฟิลเลอร์ เนื่องจากมีความหลากหลายของระดับชั้นความละเอียดให้ลูกค้าเลือกใช้ได้มากขึ้น และสามารถเข้าถึงฐานลูกค้า กลุ่มใหม่ได้เพิ่มขึ้น

บริษัทได้เข้าทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2554 ในราคาหุ้นละ 2.89 บาท จำนวน 30,000,000 หุ้น และ เพิ่มทุนจดทะเบียน เป็น 145,250,000 ล้านบาท และเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นสามัญจากหุ้นละ 100.00 บาท เป็นหุ้นละ 1.00 บาท ซึ่งทำให้จำนวนหุ้นสามัญที่จดทะเบียนไว้เพิ่มขึ้นจาก 115,250,000 หุ้น เป็น 145,250,000 หุ้น และดำเนินการแปรสภาพบริษัทเป็นมหาชน เพื่อนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ (mai)

1.1

นโยบาย วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ ในการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัทได้นำมาตรฐานการจัดการที่เป็นสากลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารเพื่อ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนกระบวนการทำงานของทุกหน่วยงานให้ทำหน้าที่อย่าง มีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด โดยคณะกรรมการบริษัทจะทำการ ทบทวนวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ของบริษัททุกปี เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยบริษัท ได้กำหนดนโยบายดังนี้

“เป็นผู้นำในการส่งเสริมสร้างสรรค์นวัตกรรมของผลิตภัณฑ์พลาสติก เพื่อมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน”

กลยุทธ์การพัฒนานองค์กรอย่างยั่งยืน

ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว บริษัทได้ตระหนักถึง

- 1. สร้างรากฐานการจัดการที่แข็งแกร่ง** เรามองการขับเคลื่อนองค์กร เหมือนการสร้างบ้านที่เริ่มต้นจากการสร้างฐาน ที่แข็งแรง และต่อยอดอย่างมีทิศทาง ตลอดหลายปีที่ผ่านมา เราจึงมีการลงทุนอย่างต่อเนื่อง แม้ในสภาวะที่เศรษฐกิจ กำลังชะลอตัว เนื่องจากเล็งเห็นโอกาสในวิกฤติ และการเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นทั้งระยะสั้น และระยะยาว เรามุ่งพัฒนาระบบภายใน โดยเริ่มจากการพัฒนาคน พัฒนาเครื่องมือและอุปกรณ์ เพื่อตอบสนองความต้องการ ที่หลากหลายให้ครอบคลุมมากที่สุดต่อผู้ใช้งาน
- 2. ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด** โดยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น ทางบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เล็งเห็น ถึงการสร้างความสัมพันธ์ในระยะยาว มิใช่เพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจเพียงด้านเดียว แต่มองเห็นถึงภาพรวมทุกมิติ ทั้ง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพราะเราเชื่อว่า การร่วมมือร่วมใจกัน นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 3. มุ่งเน้นพัฒนาสินค้าและบริการให้มีมาตรฐานสากล** เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้า ตั้งแต่กระบวนการผลิต การตรวจสอบสินค้า การควบคุมคุณภาพ ตลอดจนจนถึงการส่งมอบงาน โดยยึดหลักตรวจสอบได้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพราะเราเชื่อว่า คุณภาพเกิดขึ้นจากความตั้งใจในทุกขั้นตอน และจะส่งผลดีไปถึงผู้บริโภค

1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ดังนี้

ปี 2560

เดือน	รายละเอียด
ระหว่างปี	<ol style="list-style-type: none"> เปิดดำเนินการ บจก.คอมโพสิท เอเซีย ในเดือนกรกฎาคม คลัสสินค้าก่อสร้างเสร็จ และเริ่มใช้งาน ในเดือนมกราคม มีการใช้สิทธิในหุ้นสามัญของกรรมการและพนักงาน (ESOP-W1) จำนวนทั้งหมด 4,384,298.00 หุ้น (ราคาหุ้นละ 1.2397บาท) เป็นมูลค่า 5,435,215.00 บาท

ปี 2561

เดือน	รายละเอียด
ระหว่างปี	<ol style="list-style-type: none"> นายขวัญชัย ญัณฐ์เศรษฐ์ ได้ลาออกก่อนครบวาระ เนื่องจากเกษียณอายุ โดยจะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้เสนอแต่งตั้ง นายพิรพันธ์ จิระพรทิพย์ เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการแทน โดยมีมติอนุมัติจากการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2561 มีการใช้สิทธิในหุ้นสามัญของกรรมการและพนักงาน (ESOP-W1) ครึ่งสุดท้ายเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2561 จำนวนทั้งหมด 1,068,618 หุ้น (ราคาหุ้นละ 1.2397บาท) เป็นมูลค่า 1,324,765.65 บาท

ปี 2562

เดือน	รายละเอียด
ระหว่างปี	<ol style="list-style-type: none"> มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ และได้แต่งตั้งนายพิรพันธ์ จิระพรทิพย์ เป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ โดยได้รับการอนุมัติแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 บริษัทมีนโยบายแบ่งการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ดังนี้

- การผลิตมอเตอร์เบตซ์ประเภทฟิลเลอร์ และมอเตอร์เบตซ์ หรือเม็ดพลาสติกแบบเข้มข้นสีดำ ดำเนินการโดย บริษัท โพลีเมอร์ริท เอเชีย จำกัด
- การผลิตมอเตอร์เบตซ์สีขาว มอเตอร์เบตซ์สีต่าง ๆ และมอเตอร์เบตซ์พิเศษอื่น ๆ ดำเนินการโดยบริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน)
- การผลิตมอเตอร์เบตซ์ประเภทฟิลเลอร์ มอเตอร์เบตซ์สีขาว และมอเตอร์เบตซ์พิเศษอื่น ๆ ดำเนินการโดย บริษัท คอมโพสิท เอเชีย จำกัด

1.3.2 แผนภาพโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



ข้อมูลของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง

- บริษัท สาลีอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 8.09**
 ประเภทกิจการ : รับจ้างผลิตชิ้นส่วนพลาสติก ประเภทอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า
 ที่ตั้งบริษัท : 18 หมู่ 10 ตำบลคลองสี่ อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
- บริษัท วีไอวี อินเตอร์คอม จำกัด ถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 20.92**
 ประเภทกิจการ : จัดจำหน่ายเคมีภัณฑ์
 ที่ตั้งบริษัท : 22 ซอยสุขุมวิท 42 แขวงพระโขนง เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร
- บริษัท โพลีเมอร์ริท เอเชีย จำกัด บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100**
 ประเภทกิจการ : ผลิตและจำหน่ายมอเตอร์เบตซ์ประเภทฟิลเลอร์ และสีดำ
 ที่ตั้งบริษัท : 858 หมู่ 2 ซอย 1C/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ตำบลบางปูใหม่
 อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ
- บริษัท คอมโพสิท เอเชีย จำกัด บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100**
 ประเภทกิจการ : ผลิตและจำหน่ายมอเตอร์เบตซ์ประเภทฟิลเลอร์ และ
 สารเติมแต่งแบบสำเร็จรูป
 ที่ตั้งบริษัท : 858 หมู่ 2 ซอย 1C/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ตำบลบางปูใหม่
 อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

1.4 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

บริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ตามสมุดทะเบียน ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2562 ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	จำนวนหุ้น	%ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1	บริษัท วี ไอ วี อินเตอร์เคม จำกัด	123,230,167	20.92
2	บริษัท สาส์อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)	47,659,633	8.09
3	นายศศิ ศมนต์เสริญสรณ์	36,687,900	6.23
4	นางสาวกัญญวดี จิระพรทิพย์	30,840,982	5.24
5	นายชัยวัฒน์ อนันควานิข	21,398,100	3.63
6	นายรัฐวิทย์ ปรปักษ์ขาม	19,957,900	3.39
7	นายไพบุลย์ ตั้งตรงศักดิ์	19,479,100	3.31
8	นายสุสิทธิ์ทักษ์ อัจฉริยะสมบัติ	19,440,000	3.30
9	นางกัลยา ตั้งตรงศักดิ์	19,000,000	3.23
10	นายชูศักดิ์ เตชะสันติสุข	18,000,000	3.06
11	นายสาทิส ตัฒธรร	11,186,100	1.90
12	นายประกิต อัครกาญจน์	10,966,935	1.86
13	นายวีระกิตต์ อภิรัฐประชาศิลป์	10,820,000	1.84
14	นายนิพนธ์ มโนมยางกูร	9,000,000	1.53
15	นายวัชรชัย มงคลรัตน์	9,000,000	1.53
16	นางสาวศรัณูธินี มงคลรัตน์	9,000,000	1.53
17	นายวิเชียร ศรีมนินทรนิมิต	8,200,000	1.40
18	นายปยุต ธนวรรักษ์	7,482,000	1.27
19	นางวรุณวรรณ อินทรทัต	6,857,000	1.16
20	บริษัท วีไอวี โฮลดิ้ง จำกัด	6,849,700	1.16
21	นายณัฐพล เอื้อวัฒนสกุล	6,753,800	1.15
22	นางสาวเสาวนิตย์ สิริกรกาญจน์	6,581,991	1.12
23	นายเอกวุฒิ ชื่นชม	6,040,000	1.02
24	นางสาววรินทร์เพ็ญ ทองวานิช	5,739,700	0.97
25	นายขวัญชัย ญัณฐ์เศรษฐ์	5,281,328	0.89
26	นายธนศพล มงคลรัตน์	3,613,257	0.61
27	นายชุมพล ศรีลาเลิศ	3,550,500	0.60
28	นางทัศนีย์ วงศ์วรการ	3,166,900	0.54
29	นายกอบชัย ชยามฤต	3,002,700	0.51
ยอดรวม		488,785,693	82.99



ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท

บริษัทได้ถูกก่อตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่เป็น “Solution Provider” ให้แก่ผู้ผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก (Molders/ Converters) ในการวิเคราะห์สูตรผสม และจัดเตรียมวัตถุดิบในรูปแบบของมาสเตอร์แบตช์และคอมพาวด์ และจัดเตรียมสเต็มผสมพลาสติกชนิดผง เพื่อให้ลูกค้านำไปใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก รวมถึงการให้บริการในการวิเคราะห์และแนะนำกระบวนการแก้ไขปัญหา และอุปสรรคในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์พลาสติกทุกประเภท

ปัจจุบัน บริษัทและบริษัทย่อยมีกำลังการผลิตรวมประมาณ 45,000 ตันต่อปี โดยเน้น การผลิตในรูปแบบของมาสเตอร์แบตช์ประเภทต่าง ๆ ซึ่งแบ่งออกได้เป็น มาสเตอร์แบตช์ประเภทสีขาวและสีดำ, มาสเตอร์แบตช์ประเภทสี, มาสเตอร์แบตช์ประเภทสารเติมแต่ง และมาสเตอร์แบตช์ประเภทฟิลเลอร์ โดยผู้ผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกสามารถนำมาสเตอร์แบตช์ของบริษัท ซึ่งเป็นเสมือนวัตถุดิบแบบเข้มข้นไปผสมกับเม็ดพลาสติกตามสัดส่วนที่กำหนดเพื่อใช้ในการผลิตสินค้าที่มีคุณลักษณะ และคุณสมบัติต่าง ๆ ตรงตามที่ต้องการภายใต้ต้นทุนที่ยอมรับได้

ซึ่งนอกจากจะเป็นการอำนวยความสะดวกเนื่องจากช่วยลดขั้นตอนจากการเตรียมวัตถุดิบหลายประเภทแล้วยังช่วยประหยัดต้นทุนจากการวิจัยและพัฒนาอีกด้วย เนื่องจากวัตถุดิบแต่ละกลุ่มนั้นสามารถแบ่งเป็นประเภทย่อย ๆ ที่มีคุณสมบัติแตกต่างกันเป็นจำนวนมาก ดังนั้นในการคำนวณชนิดและปริมาณของวัตถุดิบแต่ละประเภทที่จะใช้ในการผลิตจึงต้องอาศัยความรู้ความชำนาญอย่างสูงเพื่อที่จะสร้างสูตรผสมให้ได้สินค้าที่มีคุณลักษณะ และคุณสมบัติต่าง ๆ ตามที่ต้องการ

บริษัทมีสายการผลิตสำหรับผลิตคอมพาวด์ และมาสเตอร์แบตช์ประเภทต่าง ๆ คือ มาสเตอร์แบตช์ประเภทสีขาวและสีดำ, มาสเตอร์แบตช์ประเภทสี, มาสเตอร์แบตช์ประเภทสารเติมแต่ง และมาสเตอร์แบตช์ประเภทฟิลเลอร์ โดยเป็นฟิลเลอร์ในระดับชั้นความละเอียดแบบมาตรฐาน (Standard Grade) ซึ่งมักใช้สำหรับผลิตภัณฑ์พลาสติกที่ไม่ต้องการความเรียบหรือความบางของผิวสัมผัสมากนัก เช่น ถุงสรรพสินค้าที่มีความหนาแน่นกว่า 0.015 มิลลิเมตร หรือชิ้นส่วนพลาสติกต่าง ๆ ซึ่งฟิลเลอร์ในระดับชั้นความละเอียดแบบมาตรฐานนี้ หากนำไปรีดเป็นแผ่นบางจะให้ผิวสัมผัสที่ขรุขระ

บริษัทได้ลงทุนในบริษัท โพลีเมอร์ริท เอเชีย จำกัด เพื่อดำเนินการผลิตฟิลเลอร์ในระดับชั้นความละเอียดพิเศษ (Special Grade) ซึ่งสามารถใช้งานได้ในปริมาณสูงมากกว่าปกติ (High Loading) จึงเป็นการช่วยลดต้นทุนได้มากขึ้น โดยเน้นการเจาะกลุ่มลูกค้าที่ยังไม่เคยใช้มาสเตอร์แบตช์ประเภทฟิลเลอร์มาก่อน และกลุ่มลูกค้าที่ผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกที่ต้องการความเรียบ หรือความบางของผิวสัมผัสมากกว่าการใช้ฟิลเลอร์ในชั้นความละเอียดแบบมาตรฐาน เช่น ถุงสรรพสินค้าที่มีความหนาแน่นต่ำกว่า 0.015 มิลลิเมตร, ถุงใส่ผักและผลไม้ในห้างสรรพสินค้า หรือแผ่นฟิล์มสำหรับบรรจุภัณฑ์ประเภทของ เป็นต้น ต่อมาภายหลังจากที่บริษัทได้เข้าลงทุนในบริษัท โพลีเมอร์ริท เอเชีย จำกัด เพิ่มจากสัดส่วนร้อยละ 30 เป็นร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน ในปี 2554 บริษัทได้มีการปรับเปลี่ยนนโยบายการผลิต โดยให้บริษัทย่อยเป็นผู้ทำการผลิตมาสเตอร์แบตช์ประเภทฟิลเลอร์ และมาสเตอร์แบตช์ประเภทสีดำ อีกทั้งดำเนินการขออนุมัติการส่งเสริมจาก BOI และได้รับบัตรส่งเสริมในปี 2555 ดังนั้น กำลังการผลิตของบริษัทในปัจจุบันจึงมีไว้สำหรับผลิตมาสเตอร์แบตช์ประเภทสีขาว, มาสเตอร์แบตช์ประเภทสีต่างๆ และมาสเตอร์แบตช์ประเภทสารเติมแต่ง รวมถึงคอมพาวด์ประเภทต่าง ๆ



บริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในผู้นำด้านการผลิตวัตถุดิบสำหรับผลิตภัณฑ์พลาสติกในรูปแบบของเม็ดพลาสติกผสมสีและสารเติมแต่งแบบเข้มข้น หรือเม็ดพลาสติกมาสเตอร์แบตช์ (Masterbatch), เม็ดพลาสติกผสมสีและสารเติมแต่งแบบสำเร็จรูป หรือเม็ดพลาสติกคอมพาวด์ (Compound) และสีผสมพลาสติกแบบชนิดผง (Dry Colorants) เพื่อจำหน่ายให้ผู้ประกอบการแปรรูปผลิตภัณฑ์พลาสติกประเภทต่าง ๆ อาทิ ถุงพลาสติกบรรจุภัณฑ์เครื่องอุปโภคและเครื่องสำอาง, บรรจุภัณฑ์อาหาร รวมถึงชิ้นส่วนพลาสติกอื่น ๆ เช่น เพอร์นิเจอร์ หรือเครื่องใช้ไฟฟ้า เป็นต้น ซึ่งผู้ประกอบการดังกล่าวจะนำผลิตภัณฑ์ของบริษัทไปใช้เป็นส่วนประกอบของวัตถุดิบในการผลิต เพื่อนำไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์พลาสติก และจำหน่ายให้แก่เจ้าของตราสินค้าหรือผู้ที่นำไปใช้งานต่อไป



โครงสร้างรายได้

ผลิตภัณฑ์	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้น	ปี 2560 รายได้	%	ปี 2561 รายได้	%	ปี 2562 รายได้	%
มาสเตอร์แบตช์ ประเภทสีขาว, สีต่าง ๆ, สารเติมแต่ง และคอมพาวด์	สาลี คัลเลอร์ และคอมโพลีเอเซีย		493.58	46.87	564.41	50.06	574.20	54.00
มาสเตอร์แบตช์ ประเภทฟิลเลอร์ และสีดำ	โพลีเมอร์ริท และคอมโพลีเอเซียเอเซีย	100	559.41	53.13	563.27	49.94	475.35	46.00
รวม			1,052.99	100	1,127.68	100	1,049.55	100

2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์ของบริษัท มีดังต่อไปนี้

2.1.1 เม็ดพลาสติกผสมสีและสารเติมแต่งแบบเข้มข้นหรือเม็ดพลาสติกมาสเตอร์แบตช์ (Masterbatch)

เม็ดพลาสติกมาสเตอร์แบตช์เกิดจากการกระบวนการนำเม็ดพลาสติกมาผสมกับสี (Colorant) หรือสารเติมแต่ง (Additive) หรือฟิลเลอร์ (Filler) ซึ่งผ่านการวิเคราะห์และคำนวณสัดส่วนที่เหมาะสม นำมาผ่านกระบวนการหลอมและรีดเป็นเส้นพลาสติก จากนั้นจึงตัดเป็นชิ้นเล็ก ๆ ทำเป็นเม็ดมาสเตอร์แบตช์ที่มีคุณสมบัติต่าง ๆ ตามที่ลูกค้าต้องการทั้งในเรื่องของสี คุณลักษณะ และคุณสมบัติ ซึ่งในการใช้งานลูกค้าจะต้องนำมาสเตอร์แบตช์ไปผสมกับเม็ดพลาสติกตามสัดส่วนที่กำหนดก่อนแล้วจึงนำไปใช้ในกระบวนการแปรรูปผลิตภัณฑ์พลาสติกด้วยกรรมวิธีต่าง ๆ เช่น การอัดเป่าฟิล์ม (Extrusion Blow Film), การรีดเข้าแม่แบบ (Extrusion), การเป่าเข้าแม่พิมพ์ (Blow Molding) และการฉีดเข้าแม่พิมพ์ (Injection Molding) เป็นต้น

2.1.2 เม็ดพลาสติกผสมสีหรือสารเติมแต่งแบบสำเร็จรูปหรือเม็ดพลาสติกคอมพาวด์ (Compound)

เม็ดพลาสติกคอมพาวด์เกิดจากการกระบวนการผลิตเช่นเดียวกับเม็ดพลาสติกแบบมาสเตอร์แบตช์ แต่มีความเข้มข้นในระดับที่พร้อมนำไปใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกได้ทันที โดยมีต้องนำไปผสมกับเม็ดพลาสติกอีกในการขึ้นรูปผลิตภัณฑ์พลาสติก

การใช้วัตถุดิบในรูปแบบของคอมพาวด์ในการผลิต จะให้คุณภาพสีที่ดีที่สุดเมื่อเทียบกับการใช้วัตถุดิบในรูปแบบของมาสเตอร์แบตช์ หรือการใช้วัตถุดิบตั้งต้นแต่ละประเภทมาผสมกัน เนื่องจากเม็ดพลาสติกคอมพาวด์นั้นเป็นการหลอมสีให้เข้าเป็นเนื้อเดียวกันกับเม็ดพลาสติกแล้ว เมื่อลูกค้านำไปขึ้นรูปเป็นผลิตภัณฑ์พลาสติก จึงช่วยป้องกันปัญหาความไม่สม่ำเสมอของการกระจายของสีในเนื้อพลาสติกเหมือนกรณีที่เกิดขึ้นจากการใช้วัตถุดิบในรูปแบบของมาสเตอร์แบตช์ หรือการใช้ผงสี ซึ่งอาจเกิดปัญหาจากการเลือกใช้เม็ดพลาสติก (Base Resin) ที่ไม่เหมาะสมหรือเกิดจากการฟุ้งกระจาย เมื่อใช้ผงสีเป็นวัตถุดิบตั้งต้นในการผลิต ดังนั้น การผลิตสินค้าที่ให้ความสำคัญต่อความสม่ำเสมอของสี เช่น ส่วนประกอบยานยนต์ หรือชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า ซึ่งมีการแยกแยะจำแนกผลิตชิ้นส่วนของแต่ละส่วนประกอบในผู้ผลิตหลาย ๆ ราย แล้วจึงนำมาประกอบรวมกัน จึงมักใช้คอมพาวด์เป็นวัตถุดิบในการผลิต เพื่อให้ส่วนประกอบต่าง ๆ เมื่อนำมาประกอบรวมกันแล้วให้สีที่สม่ำเสมอขึ้นนั่นเอง

2.1.3 สีผสมพลาสติกชนิดผง (Dry Colorants)

นอกจากการผลิตวัตถุดิบสำหรับผลิตภัณฑ์พลาสติกในรูปแบบของเม็ดพลาสติกมาสเตอร์แบตช์ และเม็ดพลาสติกคอมพาวด์แล้ว บริษัทยังมีการผลิต และจำหน่ายสีผสมพลาสติกชนิดผง (Dry Colorants) สำหรับให้ลูกค้าของบริษัทนำผงสีดังกล่าวไปใช้ในกระบวนการผลิตสินค้าของตน โดยลูกค้าของบริษัทจะนำผงสีไปผสมกับวัตถุดิบตั้งต้นประเภทอื่น ๆ เช่น เม็ดพลาสติก สารเติมแต่ง และฟิลเลอร์ ตามสัดส่วนเพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในการขึ้นรูปผลิตภัณฑ์พลาสติก ผลิตภัณฑ์สีผสมพลาสติกที่บริษัทผลิต และจำหน่ายสามารถแบ่งเป็นกลุ่มหลักได้แก่ สีย้อม (Dye stuff) และผงสี (Pigment)

ในการผลิตสีพลาสติกชนิดผง (Dry Colorants) นั้นสามารถใช้สีแต่ละกลุ่มผสมกันภายในกลุ่ม เช่น สีย้อมผสมสีย้อม หรือผสมกันข้ามกลุ่ม เช่น สีย้อมผสมผงสีเพื่อให้ได้สีพลาสติกชนิดผงตามต้องการก็ได้ อย่างไรก็ตามในการเลือกใช้สีผสมพลาสติกนั้น จะต้องพิจารณาถึงความเหมาะสมของประเภทของเม็ดพลาสติกที่จะใช้เป็นเนื้อพลาสติกด้วย เนื่องจากสารสีแต่ละประเภทมีคุณสมบัติในการใช้แตกต่างกัน

การเลือกใช้สีของผลิตภัณฑ์พลาสติกนับเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งด้านการตลาดของสินค้าที่จะชักจูงให้ผู้บริโภคให้ความสนใจต่อผลิตภัณฑ์นั้น ๆ บริษัทจึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาสีรุ่นใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่องรวมถึงการให้บริการเทียบสีตามตัวอย่าง (Colour matching) ทั้งเพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าในรูปแบบของสีผสมพลาสติกซึ่งนำไปใช้ในกระบวนการผลิตโดยตรง และการพัฒนาสีสำหรับนำไปใช้ในการผลิตมาสเตอร์แบตช์ของบริษัท

2.2 การตลาดและการแข่งขัน

2.2.1 คุณลักษณะการตลาด

อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติกเป็นอุตสาหกรรมปลายน้ำของอุตสาหกรรมปิโตรเคมีที่ทำการผลิต/ ขึ้นรูปตามกระบวนการต่างๆ เช่น การฉีด (injection) การรีดหรือดึง (Extrusion) การเป่า (InjectionBlowing/ ExtrusionBlowing) การหมุนเหวี่ยงหรือการกลิ้ง (Rotomolding) เป็นต้น เพื่อขึ้นเป็นชิ้นงานตามลักษณะการใช้งาน ตามกลุ่มอุตสาหกรรม และกลุ่มผู้บริโภคโดยตรง โดยเริ่มจากเลือกใช้วัตถุดิบหลักได้แก่เม็ดพลาสติกชนิดต่างๆ ตามความต้องการพื้นฐานและเสริมคุณสมบัติอื่นๆ เพิ่มเติมเพื่อสร้างให้สินค้าผลิตภัณฑ์พลาสติกนั้นมีมูลค่ามากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นความสวยงาม ความแข็งแรงคงทน อายุการใช้งานที่นานขึ้น ต้นทุนที่ดีขึ้น ด้วยสินค้าหลักของทางบริษัทได้แก่ เม็ดพลาสติกเม็ดสีต่างๆ แบบความเข้มข้นและคุณภาพสูง (Colour Masterbatches) รวมถึงกลุ่มเม็ดสีขาว และเม็ดสีดำ (White Masterbatches and Black Masterbatches) เม็ดพลาสติกชนิดสารเสริมคุณสมบัติพิเศษ ของพลาสติกและช่วยในการผลิตแบบความเข้มข้นสูง (Additives Masterbatches) เม็ดพลาสติกชนิดเติมเสริมเนื้อ และเสริมแรงแบบความเข้มข้นสูง (Filler & Reinforcement Masterbatches) และ ผงสีแต่งเข้มข้นผสมพร้อมใช้งาน เป็นต้น

ในปี 2562 พบว่าอุตสาหกรรมกรรมพลาสติกภายในประเทศโดยรวมชะลอตัวมีการเติบโตลดลง ในขณะที่กลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมีมีการเติบโตติดลบ อันเนื่องมาจากภาวะความกดดันของตลาดน้ำมันที่ผันผวน ภาวะสงครามการค้าระหว่างประเทศจีนและสหรัฐอเมริกาทำให้ความต้องการของตลาดลดลง

ในปีนี้อุตสาหกรรมพลาสติกมีลักษณะของการเปลี่ยนแปลงทางการตลาดที่ชัดเจนมากขึ้น อันเนื่องมาความท้าทายของปัญหาขยะพลาสติกในมหาสมุทรทั่วโลกที่เพิ่มมากขึ้น การพบชิ้นส่วนพลาสติก และกลุ่มไมโครพลาสติก (micro plastics) ในสัตว์น้ำหลากหลายชนิดในหลายประเทศนำมาซึ่งการรณรงค์ในเรื่องของสิ่งแวดล้อม การลดการใช้พลาสติกในชีวิตประจำวันแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง (single use) อย่างเช่น ถุงหิ้วพลาสติก หลอดดูดน้ำ แก้วเครื่องดื่มพลาสติก เป็นต้น การรณรงค์เกิดขึ้นเป็นวงกว้างและมีความหมายมากขึ้นเมื่อได้รับความร่วมมือจากผู้ผลิตสินค้าอุปโภคบริโภค และร้านอาหาร เครื่องดื่มชั้นนำระดับโลก ส่งผลให้กลุ่มผู้ผลิตสินค้าเหล่านี้ได้รับคำสั่งซื้อที่ลดลงจากต่างประเทศ สำหรับในประเทศไทยเองก็มีการรณรงค์และได้รับความร่วมมือจากห้างร้านชั้นนำในประเทศเช่นกัน

กระแสการเปลี่ยนแปลงในลักษณะนี้เป็นโอกาสของบริษัทได้นำเสนอผลิตภัณฑ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการนำพลาสติกกลับมาผลิตซ้ำ (recycle/ reprocess) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการรณรงค์ในเรื่องของสิ่งแวดล้อม การรักษาคุณลักษณะและความสวยงามของพลาสติกให้คงอยู่หลังจากการผ่านการขึ้นรูปซ้ำ

การรณรงค์เพื่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นนี้ยังรวมถึงการรณรงค์การลดการใช้เม็ดพลาสติกจากฟอสซิล เพื่อเป็นการลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ชั้นบรรยากาศซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของปัญหาโลกร้อน (Global Warming) โดยปัจจุบันมีทั้งแบบการใช้เม็ดหลอมจากกระบวนการผลิตเอง และการใช้สินค้าของบริษัทในกลุ่ม เม็ดพลาสติกชนิดเติมเสริมเนื้อและเสริมแรงแบบความเข้มข้นสูง (Filler & Reinforcement Masterbatches) ผสมเพื่อทดแทนเม็ดพลาสติกจากฟอสซิลซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับอุตสาหกรรมพลาสติกทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ

ภาคการเกษตรของไทยมีการพัฒนาเข้าสู่การปลูกพืชแบบปลอดสารเคมีการปลูกพืชแบบระบบอินทรีย์ เพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อสนองต่อการบริโภคภายในประเทศและการส่งออกต่างประเทศจากแนวโน้มการรักสุขภาพ และอาหารปลอดภัย การใช้เทคโนโลยีพลาสติกเพื่อการเกษตร (Plasticultural) ควบคู่องค์ความรู้และ เทคโนโลยีทางการเกษตร เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรได้ผลิตผลที่ดี มีคุณภาพ มีต้นทุนที่เหมาะสม และมีความ ปลอดภัยจากยาฆ่าแมลงเป็นที่ยอมรับและมีการใช้เพิ่มขึ้น บริษัทเองมุ่งพัฒนาสินค้าเม็ดพลาสติกชนิดสารเสริม คุณสมบัติพิเศษของพลาสติกและช่วยในการผลิตแบบความเข้มข้นสูง (Additives Masterbatches) และกลุ่มเม็ดสีดำ และสีขาว (Black & White Masterbatches) เพื่อส่งเสริมเทคโนโลยีของพลาสติก สำหรับงานเกษตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการพื้นฐานของเกษตรกร เช่น การยืดอายุการใช้งานของฟิล์มเกษตรทั้งแบบการคลุม โรงเรือน การคลุมดิน และถุงเพาะปลูก รวมถึงการพัฒนาสินค้าเพื่อมุ่งผลในการเพิ่มผลผลิตด้วยองค์ความรู้เฉพาะและชุดข้อมูลที่เกิดจากการทดลองจริงของทางขององค์กร อย่างเช่นการพัฒนาในแนวทางของการเลือกช่วงคลื่นแสงเพื่อส่งเสริมผลผลิตของพืช เป็นต้น

สำหรับสินค้ากลุ่มพลาสติกที่ต้องการอายุการใช้งานที่ยาวนาน (Durable Articles) ในภาคของงานก่อสร้าง (Construction) หรือระบบสายไฟ (Wire & Cable) อุปสงค์ภายในประเทศไทยคงตัว ส่วนที่ขยายจะเป็นโครงการเรื่องของระบบพลังงานสะอาด-ยั่งยืน ที่ภาครัฐให้การสนับสนุนอย่างการสร้างระบบแผงโซลาร์เซลล์ลอยน้ำเริ่มดำเนินการเพิ่มขึ้นในช่วงปลายปี ส่งผลให้อุปสงค์ของกลุ่มผลิตภัณฑ์พลาสติกที่ต้องขึ้นรูปแบบการเป่า (Extrusion Blowing) เพื่อสร้างเป็นท่อนลอยน้ำรองรับแผงโซลาร์เซลล์เพิ่มเติม ซึ่งมีเม็ดพลาสติกชนิดสารเสริมคุณสมบัติ (Additives Masterbatches) ของบริษัทชนิดที่เหมาะสมกับสภาพการใช้งานกลางแจ้งที่ต้องสัมผัสน้ำเป็นเวลานาน และเม็ดพลาสติกแม่สี สีเทาเกรดพิเศษที่พัฒนาจากองค์ความรู้ของบริษัทในเรื่องของการเลือกวัตถุดิบและการผสมสีที่ต้องใช้ความชำนาญเฉพาะ ได้รับการยอมรับและถูกใช้เป็นหนึ่งโครงการนี้เช่นกัน บริษัท มีการจำหน่ายสินค้าในประเทศเป็นหลัก คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 90 ของรายได้ จากการขายของบริษัทในปี 2562 ซึ่งมุ่งเน้นในการร่วมพัฒนาตลาดภายในประเทศให้มีสินค้าที่มีคุณภาพ สามารถแข่งขันกับต่างประเทศ และลดการนำเข้าของสินค้าพลาสติกคุณภาพสูงเพื่อส่งเสริมภาคธุรกิจของไทย บริษัทใช้ช่องทางการจำหน่ายโดยตรงให้แก่ลูกค้า ซึ่งได้แก่ผู้ประกอบการแปรรูปผลิตภัณฑ์พลาสติกต่าง ๆ และปัจจุบันบริษัทยังขยายการตลาดไปยังต่างประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดจำหน่ายเป็นการลดความเสี่ยง ภาวะชะลอตัวในประเทศอีกประการหนึ่งด้วย

2.2.2 ภาวะการแข่งขัน

ทางบริษัทประเมินภาวะการแข่งขันในอุตสาหกรรมพลาสติกสูงขึ้น ทั้งการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ผลิตในประเทศ, การเข้ามาของสินค้าจากต่างประเทศที่มากกว่าปกติจากภาวะสงครามการค้าระหว่างประเทศจีนและ สหรัฐอเมริกา ซึ่งมีต้นทุนการนำเข้าที่ถูกกว่าจากการแข็งค่าของค่าเงินบาท ภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวและภาวะ ความกดดันของราคาวัตถุดิบของสินค้าในกลุ่มปิโตรเคมีที่มีความผันผวน ส่งผลโดยตรงต่อกลุ่มสินค้าพื้นฐานแบบ ทัวไปที่บริษัทมีส่วนแบ่งทางการตลาดอยู่ ทางบริษัทจึงมุ่งเน้นการพัฒนาการผลิตเพื่อทำโครงสร้างต้นทุนให้ สามารถแข่งขันได้ในสินค้ากลุ่มนี้ และมุ่งไปที่การพัฒนาตลาดการขยายสินค้าไปในกลุ่มพลาสติกที่มีความต้องการพิเศษเพิ่มมากขึ้น

บริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยนั้น มีเป้าหมายสู่การเป็นผู้นำด้านการผลิตวัตถุดิบที่เสริมมูลค่าสำหรับผลิตภัณฑ์พลาสติก ภายใต้แนวคิด “Compound Values” ซึ่งมุ่งเน้นการส่งมอบคุณค่าของสินค้า ผ่านการทำงานเชิงส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานของลูกค้าและคู่ค้าด้วยการบริการเชิงเทคนิคและการจำหน่าย สินค้าที่หลากหลาย ครอบคลุม เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดและลูกค้าให้ได้มากที่สุด ทั้งลูกค้าที่มีความต้องการสินค้าแบบทั่วไป (Commodity) เช่น กลุ่มเม็ดพลาสติกแม่สีขาวชนิดเข้มข้น (White Masterbatch), เม็ดพลาสติกแม่สีดำชนิดเข้มข้น (Black Masterbatch) และเม็ดพลาสติกชนิดสารเสริมเนื้อและเสริมแรง ชนิดเข้มข้น (Filler & Reinforcement Masterbatches) หรือลูกค้าที่มีความต้องการสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะอย่าง เม็ดพลาสติกแม่สีต่างๆ แบบความเข้มข้นและคุณภาพสูง (Colour Masterbatches) หรือเม็ดพลาสติกสารเสริมคุณสมบัติพิเศษของพลาสติกและช่วยในการผลิตแบบความเข้มข้นสูง (Additives Masterbatches) นอกจากนี้บริษัทยังสามารถรองรับคำสั่งซื้อเฉพาะเจาะจงของลูกค้า (Made to Order) ซึ่งต้องการสินค้าที่หลากหลายประเภทภายใต้คำสั่งซื้อเดียวกันได้อีกด้วย



2.3 การจัดหาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

2.3.1 บริษัทมีการจัดหาวัตถุดิบทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ โดยจะพิจารณาถึงคุณภาพ ต้นทุน และระยะเวลาส่งมอบเป็นสำคัญ บริษัทมีการนำเข้าวัตถุดิบประเภทที่ไม่สามารถจัดหาได้ในประเทศ หรือจัดหาได้ในราคาที่ต่ำกว่าในประเทศ นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายการนำเข้าวัตถุดิบเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการลดความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนอีกด้วย (Natural Hedge) สำหรับวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์ของบริษัท มีดังต่อไปนี้

1) เม็ดพลาสติก (Resin) นับเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตมาสเตอร์แบตช์และคอมพาวด์ โดยเฉลี่ยคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 40-60 ของต้นทุนวัตถุดิบรวมของผลิตภัณฑ์ของบริษัท เม็ดพลาสติกนั้นสามารถแบ่งออกเป็นประเภทและชนิดต่าง ๆ ที่หลากหลายซึ่งมีคุณสมบัติแตกต่างกันไป การเลือกใช้เม็ดพลาสติกจะต้องเลือกให้เหมาะสมกับกระบวนการผลิตและวัตถุประสงค์การใช้งานของแต่ละผลิตภัณฑ์ ตัวอย่างประเภทของเม็ดพลาสติกที่บริษัทนำมาใช้เป็นวัตถุดิบหลักได้แก่ LLDPE, HDPE, LDPE, PP, PVC, GPPS, EVA เป็นต้น โดยบริษัทมีการจัดหาเม็ดพลาสติกจากผู้ผลิตในประเทศเป็นหลัก และยังมีการนำเข้าจากต่างประเทศทั้งจากกลุ่ม ASEAN ที่ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีอากร อาทิ สิงคโปร์ มาเลเซีย และนอกกลุ่ม ASEAN ที่เป็นวัตถุดิบคุณสมบัติพิเศษ อาทิ ญี่ปุ่น เกาหลี ซาอุดีอาระเบีย และออสเตรเลีย

2) สี (Colorants) นับเป็นวัตถุดิบที่สำคัญอีกประเภทหนึ่งของบริษัท สีที่บริษัทใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตส่วนใหญ่จะอยู่ในรูปของสีชนิดผง โดยบริษัทมีการจัดหาสีจากผู้ผลิตในต่างประเทศโดยผ่านตัวแทนจำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยพิจารณาถึงความได้เปรียบทางราคาต้นทุน ปริมาณ และระยะเวลาส่งมอบ

3) ฟิลเลอร์ (Filler) ใช้สำหรับการผลิตมาสเตอร์แบตช์หรือคอมพาวด์ประเภทฟิลเลอร์ โดยบริษัทมีการจัดหาฟิลเลอร์จากผู้ผลิตและจัดจำหน่ายในประเทศทั้งหมด

4) สารเติมแต่ง (Additives) ใช้สำหรับการผลิตมาสเตอร์แบตช์หรือคอมพาวด์ประเภทสารเติมแต่ง โดยบริษัทมีการจัดหาสารเติมแต่งจากผู้ผลิตในต่างประเทศโดยผ่านตัวแทนจำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยพิจารณาด้านคุณภาพ คุณสมบัติเป็นเกณฑ์สำคัญ

5) อื่นๆ เช่น สารช่วยในการกระจายตัวของแม่สี (Dispersing agent), สารหล่อลื่นในกระบวนการผลิต (Lubricants) และสารช่วยเพิ่มคุณสมบัติและประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต (Processing Aids) เป็นต้น บริษัทสามารถจัดหาวัตถุดิบอื่น ๆ เหล่านี้จากผู้จัดจำหน่ายในประเทศ และมีการนำเข้าจากต่างประเทศเป็นครั้งคราว ในกรณีที่ทำให้ต้นทุนในการผลิตแข่งขันได้ดียิ่งขึ้น

ตารางแสดงมูลค่าและสัดส่วนการสั่งซื้อวัตถุดิบในปี 2561 และปี 2562

ประเภท	2561		2562	
	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละ	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละ
เม็ดพลาสติก	377.87	45.47	275.38	41.40
สี	277.20	33.35	258.40	38.84
ฟิลเลอร์	62.41	7.51	44.12	6.63
สารเติมแต่ง	56.68	6.82	41.80	6.28
อื่น ๆ	56.94	6.85	45.58	6.85
รวม	831.10	100	665.28	100

สำหรับนโยบายการสั่งซื้อวัตถุดิบนั้น บริษัทฯ จะดำเนินการสั่งซื้อวัตถุดิบในปริมาณที่เพียงพอต่อการผลิตในระยะเวลาประมาณ 1 เดือน – 1 เดือนครึ่ง ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายในการสำรองวัตถุดิบคงคลัง เพื่อนำมาใช้ในการผลิตเท่านั้น มิได้มีนโยบายการสำรองวัตถุดิบเพื่อการเก็งกำไรแต่อย่างใด ซึ่งมูลค่าวัตถุดิบในปี 2562 โดยรวมลดลงร้อยละ 20

2.3.2 บริษัทได้ให้ความสำคัญในการดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และได้ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงานต่างๆ มาโดยตลอดทางบริษัท ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001:2015 และ OHSHA 18001:2007 จากบริษัท SGS จำกัด โดยมลภาวะที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตของบริษัท ได้แก่ ฝุ่นละอองจากวัตถุดิบที่ฟุ้งกระจาย เช่น ผงแคลเซียม, ผงคาร์บอน, เศษผ้าปนเปื้อนน้ำมัน และบรรจุภัณฑ์หรือภาชนะปนเปื้อน เป็นต้น ในการจัดการกับมลภาวะฝุ่นละอองที่เกิดขึ้นดังกล่าว บริษัทได้ติดตั้งเครื่องดักฝุ่น (Dust Collector) ทั่วบริเวณฝ่ายผลิต และห้องปฏิบัติการทดสอบสำหรับกากของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิต จะถูกรวบรวมและส่งมอบให้บริษัท อัคริปรการ จำกัด (มหาชน) นำไปเผาทำลายตามกรรมวิธีที่ถูกต้อง รวมถึงเฝ้าระวังปัญหาที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกบริษัทอีกด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ยังดำเนินการรักษาระดับความดัง ของเสียงที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตให้อยู่ในระดับที่ปลอดภัยรวมถึงการกำหนดค่ามาตรฐานควบคุมให้สอดคล้องกับ พรบ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2535 มาตรการควบคุมการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานบริเวณที่มีระดับเสียง ซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อการได้ยินและสุขภาพของพนักงาน โดยบริษัทได้ว่าจ้าง บริษัท เซฟตี้แพลน จำกัด ให้เข้าทำการตรวจสอบและจัดทำรายงานการดังกล่าวในทุกๆ ปีอย่างสม่ำเสมอ บริษัทมีการดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานทุกคน ในมาตรฐานที่เกินกว่ากฎหมายกำหนดตลอดจนมีการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงที่กฎหมายกำหนด

บริษัทมีการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับความดังของเสียง, ความเข้มของแสง และความร้อนในโรงงานของบริษัท และบริษัทย่อยทุกปี เพื่อประเมินความเสี่ยงและพัฒนาประสิทธิภาพของการควบคุม ส่วนการตรวจวัดสภาพน้ำทิ้ง บริษัทได้ว่าจ้าง บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเมนทอล เทคโนโลยี จำกัด ทำการตรวจสอบเป็นประจำทุก ๆ เดือน พบค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานโดยตลอด และนอกจากนี้บริษัทยังทำการว่าจ้างบริษัท เฮลธ์ แอนด์ เอนไวเทค จำกัดและบริษัท วิแคร์ เอ็นไวรอนเม้นท์ เซอร์วิส จำกัด ดำเนินการตรวจสอบและวิเคราะห์คุณภาพอากาศ ฝุ่นควัน แสง เสียง น้ำดื่ม และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เพื่อควบคุมให้อยู่ในมาตรฐานสม่ำเสมอทุก 6 เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ประกอบกิจการเป็นเวลากว่า 16 ปี บริษัทไม่เคยมีข้อพิพาทหรือถูกฟ้องร้องเกี่ยวกับการสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และไม่เคยได้รับการดักเตือน หรือการปรับจากหน่วยงานของรัฐตามกฎหมายที่บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามอันได้แก่ พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2535 บริษัทได้ให้การต้อนรับ คณะตัวแทนชุมชน เจ้าหน้าที่การนิคมอุตสาหกรรม และผู้เกี่ยวข้องกับการรักษาสิ่งแวดล้อมภาครัฐ เข้าเยี่ยมชมระบบการบริหารและมาตรฐาน การจัดทำดำเนินการที่สอดคล้องและเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยกำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี และยังได้รับ “มาตรฐานโรงงานสีเขียว” ระดับ 3 เป็นการยืนยันถึงระเบียบแบบแผนการดำเนินงานตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด



■ ปัจจัยความเสี่ยง

3.1 ความเสี่ยงจากการแข่งขันเพิ่มขึ้น



จากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวทั้งในและต่างประเทศ แต่การขยายกำลังการผลิตของผู้ผลิตยังคงมีอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดภาวะการแข่งขันด้านราคาสูงขึ้น ต้นทุนที่สูงขึ้นภายในประเทศ จากค่าแรงและวัตถุดิบเป็นแรงกดดันให้ความสามารถในการแข่งขันภายในประเทศลดลง ทำให้มีการเข้ามาของสินค้าจากเวียดนาม, จีนและอินเดีย ซึ่งทำให้เกิดภาวะการแข่งขันของราคาอย่างรุนแรง ผู้ผลิตในประเทศมีการเพิ่มจำนวนทั้งรายใหม่และการขยายกำลังการผลิตของคู่แข่งเดิม ทำให้อุปทานภายในประเทศเพิ่มมากขึ้น ไม่เป็นไปในแนวทางของอุปสงค์ที่เติบโตน้อยลง ทำให้ลูกค้ามีช่องทางในการเลือกสินค้ามากขึ้น และส่งผลต่อการตัดสินใจด้านนโยบายการเก็บสินค้าคงคลังที่ลดลง

3.2 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบ

บริษัทฯ มีนโยบายการจัดหาวัตถุดิบหลักจากผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ที่มีความน่าเชื่อถือในระดับสูง และจัดซื้อตรงจากผู้ผลิตอีกด้วย นอกจากนี้ ทางบริษัทมีการสั่งซื้อวัตถุดิบจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ หากผู้จัดจำหน่ายไม่สามารถจัดหาวัตถุดิบได้เพียงพอต่อความต้องการ หรือไม่สามารถส่งมอบวัตถุดิบให้แก่บริษัทได้ทันตามความต้องการ ทางบริษัทมีผู้จัดจำหน่ายรายอื่นไว้สำรองในยามฉุกเฉิน อีกทั้งยังสามารถทำการเปรียบเทียบราคาเพื่อจัดหาวัตถุดิบในราคาที่แข่งขันได้มากขึ้น ณ ปัจจุบัน ผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบหลักยังสามารถจัดหาวัตถุดิบได้ตามคุณภาพและมาตรฐานตรงตามความต้องการของบริษัท และสามารถส่งมอบสินค้าได้รวดเร็ว และทันต่อความต้องการใช้งานของบริษัท ซึ่งคิดเป็นมูลค่าการสั่งซื้อวัตถุดิบจากผู้จัดจำหน่ายแต่ละรายนั้นไม่เกินร้อยละ 30 ของยอดซื้อวัตถุดิบรวมของบริษัท

3.3 ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย

การรณรงค์เรื่องการรักษาสิ่งแวดล้อมเข้ามามีบทบาทอย่างมากในการดำเนินธุรกิจ มีแนวทางจากหลากหลายหน่วยงาน เพื่อลดการใช้พลาสติกในประเทศลง ในหลากหลายรูปแบบทั้งการขอความร่วมมือ, การให้ข้อมูลเชิงลบต่อการบริโภคผลิตภัณฑ์พลาสติก รวมถึงการผลักดันให้มีมาตรการทางภาครัฐในอนาคต

การเพิ่มสัดส่วนการใช้ถุงพลาสติกที่ย่อยสลายได้ตามธรรมชาติเพื่อแทนถุงพลาสติกที่ผลิตจากปิโตรเคมี เป็นแนวโน้มที่ชัดเจนมากขึ้น ซึ่งมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและมีคุณสมบัติที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทางบริษัทได้มีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งเข้าร่วมเป็นสมาชิกในระดับก่อตั้งของสมาคมพลาสติกชีวภาพฯ เพื่อรับรู้ข่าวสารการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการตลาด เทคนิค ตลอดจนความเคลื่อนไหวต่าง ๆ อันเกี่ยวข้องกับภาครัฐและระบบภาษีที่จะมีบทบาทในการกำกับในอุตสาหกรรมพลาสติกในอนาคต นอกจากนี้ฝ่ายวิจัยและพัฒนาได้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อให้ถุงพลาสติกสามารถย่อยสลายได้เองตามธรรมชาติ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของความต้องการของผู้บริโภคถุงพลาสติกในอนาคตอีกช่องทางหนึ่งด้วย



■ กรัฟยีสินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ดังนี้

รายการ	ลักษณะ-กรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิ (อ.ย.)	การผูกพัน
บริษัท			
1. ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง 1.1 สำนักงานใหญ่และโรงงาน ที่ตั้ง : เลขที่ 858 หมู่ 2 ซอย 1C/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ต.บางปูใหม่ อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ 10280 พื้นที่ : ประมาณ 24 ไร่	เจ้าของ	40.83	ค้ำประกันสถาบัน การเงินในประเทศ
2. อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร ที่ตั้ง : เลขที่ 858 หมู่ 2 ซอย 1C/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ต.บางปูใหม่ อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ 10280	เจ้าของ	198.86	ค้ำประกันสถาบัน การเงินในประเทศ
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	เจ้าของ	345.20	ค้ำประกันสถาบัน การเงินในประเทศ (บางส่วน)
4. เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	5.47	- ไม่มี -
5. ยานพาหนะ	เช่า	5.41	ภายใต้สัญญาเช่าซื้อ และสัญญาเช่าการเงิน
6. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	เจ้าของ	14.53	- ไม่มี-
บริษัทย่อย			
1. ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง 1.1 สำนักงานใหญ่และโรงงาน ที่ตั้ง : เลขที่ 858 หมู่ 2 ซอย 1C/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ต.บางปูใหม่ อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ 10280 พื้นที่ : ประมาณ 2,592 ตร.ม.	เช่า	-	- ไม่มี-
2. อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร ที่ตั้ง : เลขที่ 858 หมู่ 2 ซอย 1C/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ต.บางปูใหม่ อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ 10280	เช่า	-	- ไม่มี-
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	เจ้าของ	10.97	- ไม่มี-
4. เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	0.02	- ไม่มี-
5. ยานพาหนะ	-	-	- ไม่มี-

4.2 นโยบายการลงทุนและการบริหารงานในบริษัทย่อย

บริษัทมีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เพิ่มกำลังการผลิต ลดความซ้ำซ้อน ปรับปรุงกระบวนการผลิต และผลกระทบด้านความเสี่ยงทางธุรกิจ และเพิ่มผลประกอบการอย่างเด่นชัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีบริษัทย่อย 2 บริษัท คือ

1. บริษัท โพลีเมอร์ริท เอเชีย จำกัด ซึ่งบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว มูลค่า 50 ล้านบาท และได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจาก BOI พร้อมสิทธิประโยชน์ทางภาษีเป็นเวลา 8 ปี (2555-2563) ได้เปิดดำเนินการในระหว่างปี 2555 บริษัทย่อยดำเนินการผลิตมอเตอร์เบตซ์ประเภทฟิลเลอร์ และมอเตอร์ เบตซ์ประเภทสีดำ โดยการเช่าอาคารโรงงาน เครื่องจักรและคลังสินค้าจากบริษัทเพื่อผลิต ส่วนการจัดจำหน่ายสินค้าจะจำหน่ายสินค้าไปบริษัทใหญ่ เพื่อให้บริษัทใหญ่ขายต่อไปยังลูกค้าอีกทอดหนึ่ง ยกเว้นสินค้าพิเศษบางส่วนที่จะจัดจำหน่ายโดยตรง ยอดขายรวมทั้งสิ้น 450 ล้านบาทในปี 2562

2. บริษัท คอมโพลีท เอเชีย จำกัด ซึ่งบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนมูลค่า 15 ล้านบาท รองรับแผนขยายธุรกิจในตลาดผลิตภัณฑ์ประเภทเสริมคุณสมบัติพิเศษ บริษัทย่อยได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจาก BOI พร้อมสิทธิประโยชน์ทางภาษีเป็นเวลา 8 ปี นับจากเริ่มดำเนินธุรกิจ ได้เริ่มดำเนินการระหว่างปี 2560 ผลิตสินค้ามอเตอร์เบตซ์ประเภทฟิลเลอร์, สีขาว และสารเติมแต่งโดยเช่าอาคารโรงงาน เครื่องจักร และคลังสินค้าจากบริษัทเพื่อผลิต และจำหน่ายสินค้าไปบริษัทใหญ่ เพื่อให้บริษัทใหญ่ขายต่อไปยังลูกค้า ยอดขายรวมทั้งสิ้น 250 ล้านบาทในปี 2562





ข้อพิพาททางกฎหมาย

ปัจจุบันบริษัทไม่มีข้อพิพาททางกฎหมาย
ที่มีผลกระทบต่อสินทรัพย์หรือการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

บริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อบริษัท	บริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน)	จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน
ชื่อย่อหลักทรัพย์	COLOR	จำกัด เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2551
ที่ตั้ง	เลขที่ 858 หมู่ที่ 2 ซอย 1C/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ตำบลบางปูใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280	ทะเบียนเลขที่ บมจ. 0107551000282
โทรศัพท์	(02) 323-2601-8	รายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนหุ้น
โทรสาร	(02) 323-2227-8	หุ้นสามัญ
Website	www.saleecolour.com	จำนวนหุ้นจดทะเบียนกับ ตลท. 652,343,752 หุ้น
ประเภทธุรกิจ	เม็ดพลาสติกผสมสีและสารเติมแต่งแบบ เข้มข้น หรือเม็ดพลาสติกมาสเตอร์แบตช์ (Masterbatch), เม็ดพลาสติกผสมสี และสารเติมแต่งสำเร็จรูป หรือเม็ด พลาสติกคอมพาวด์ (Compound) และสีผสมพลาสติกแบบชนิดผง (Dry Colorants)	จำนวนหุ้นชำระแล้ว 588,964,618 หุ้น สิทธิออกเสียง 1 : 1 จำนวนหุ้นซื้อคืน - จำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง หัก หุ้นซื้อคืน ณ วันที่ 3 ธ.ค. 2562 588,964,618 หุ้น
		หุ้นบุริมสิทธิ
		จำนวนหุ้นจดทะเบียนกับ ตลท. -
		จำนวนหุ้นซื้อคืน -

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ฝ่ายนายทะเบียนหลักทรัพย์ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย,
ถนนรัชดาภิเษก ดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ (02) 009-9000 โทรสาร (02) 009-9991

ผู้สอบบัญชี

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

193/136 อาคารเลครัชดา รัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กทม 10110
นางสาวสุมาลี รวีราบันจิต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 3970 หรือ
นายฤชดา เลิศวนา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4958 หรือ
นางสาวมณี รัตนบรรณกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 5313

ที่ปรึกษากฎหมาย

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

สำนักงานกฎหมาย นิติธร
100/20 หมู่ที่ 6 ถนนเทพารักษ์ ตำบลบางเมืองใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ
จังหวัดสมุทรปราการ 10270
นายชาญชัย หอระดาน ใบอนุญาตให้เป็นทนายความเลขที่ 2390/2529



ข้อมูลหลักทรัพย์ และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัทฯ จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ชื่อที่ใช้สำหรับการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ คือ “COLOR” มีทุนจดทะเบียน 652,343,752 บาท ทุนชำระแล้ว 588,964,618 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

7.2 ถือหุ้นรายใหญ่

1. ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(ก) บริษัทมีผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ตามสมุดทะเบียน ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2562

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น
1.	กลุ่มบริษัท วี ไอ วี อินเทอร์เน็ต จำกัด บริษัท วี ไอ วี อินเทอร์เน็ต จำกัด บริษัท วีไอวี โฮลดิ้ง จำกัด น.ส.กัญยวดี จิระพรทิพย์ น.ส.ธันธิดา จิระพรทิพย์ นายพัฒนาชาติ จิระพรทิพย์ นายสุชาติ จิระพรทิพย์ นายพีรพันธ์ จิระพรทิพย์ นายประกิต อัครกาญจน์ นายชาญชัย อัครกาญจน์	176,005,805 123,230,167 6,849,700 30,840,982 1,467,514 1,011,214 882,357 445,257 10,966,935 311,679	29.88 20.92 1.16 5.24 0.25 0.17 0.15 0.08 1.86 0.05
2.	กลุ่มบริษัท สาสีอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) บริษัท สาสีอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) นายสาทิส ตั้วธรร นายสิริภัทร ตั้วธรร นางสาวสิริภรณ์ สิทธิภาพธนยศ	61,454,233 47,659,633 11,109,300 1,777,500 907,800	10.43 8.09 1.89 0.30 0.15
3.	นายศศิศ มนต์เสรีนุสรณ์	36,687,300	6.23
4.	นายชัยวัฒน์ อนันต์วานิช	21,398,100	3.63
5.	นายรัฐวิทย์ ปรปักษ์ขาม	19,957,900	3.39
6.	กลุ่มตระกูลตั้งตรงศักดิ์ นายไพบูลย์ ตั้งตรงศักดิ์ นางกัลยา ตั้งตรงศักดิ์	38,479,100 19,479,100 19,000,000	6.53 3.31 3.23
7.	นายสุสิขณ์ทักษ์ อัจฉริยะสมบัติ	19,440,000	3.30
8.	นายชูศักดิ์ เตชะสันติสุข	18,000,000	3.06
9.	นายวิระกิตต์ อภิรัฐประชาศิลป์	10,820,000	1.84
10.	นายนิพนธ์ มโนมยางกูร	9,000,000	1.53
ยอดรวม		411,242,438	69.82

(ข) บริษัทที่มีผู้ถือหุ้นที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัท ตามสมุดทะเบียน
ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2562 ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1.	กลุ่มนายสุชาติ จิระพรทิพย์ น.ส.กัญวดี จิระพรทิพย์ น.ส.ธันธิดา จิระพรทิพย์ นายพัฒนาชาติ จิระพรทิพย์ นายสุชาติ จิระพรทิพย์ นายพีรพันธ์ จิระพรทิพย์	34,647,324 30,840,982 1,467,514 1,011,214 882,357 445,257	5.88 5.23 0.25 0.17 0.15 0.08
2.	กลุ่มนายธนศพล มงคลรัตน์ นางสาวศรัญธิณี มงคลรัตน์ นายวัชรชัย มงคลรัตน์ นายธนศพล มงคลรัตน์ นางภัทริน มงคลรัตน์	23,313,257 9,000,000 9,000,000 3,613,257 1,700,000	3.96 1.53 1.53 0.61 0.29
3.	กลุ่มนายรัช ทองวานิช น.ส. วรินทร์เพ็ญ ทองวานิช นายรัช ทองวานิช นางวรรณธรณ์ ทองวานิช น.ส. วรณวรรณ อินทรทัต	15,142,057 5,739,700 445,257 2,100,100 6,857,000	2.57 0.97 0.08 0.36 1.16
4.	กลุ่มนายชาญชัย อัสวกาญจน์ นายประกิต อัสวกาญจน์ นายชาญชัย อัสวกาญจน์	11,278,614 10,966,935 311,679	1.91 1.86 0.05
6.	นายราชนัน ควรรหา	38,679	0.01
ยอดรวม		84,381,252	14.33

2. ข้อมูลผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย และการถือหุ้นของกรรมการในบริษัทที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่
ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย

บริษัทย่อย	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ	คิดเป็นสัดส่วน
1. บริษัท โพลีเมอริท เอเชีย จำกัด ทุนจดทะเบียน 50 ล้านบาท แบ่งเป็น 5,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท	บมจ.สาส์ คัลเลอร์	4,999,998 หุ้น	100%
2. บริษัท คอมโพลีท เอเชีย จำกัด ทุนจดทะเบียน 15 ล้านบาท แบ่งเป็น 150,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท	บมจ.สาส์ คัลเลอร์	149,996 หุ้น	100%

การถือหุ้นของกรรมการในบริษัทที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่

บริษัท วีไอวี อินเตอร์คอม จำกัด ประกอบธุรกิจจัดจำหน่ายสินค้าเคมีภัณฑ์ประเภทต่างๆ เช่น สินค้าในกลุ่มโซลเว้นท์, โมนเมอร์, โพลียูรีเทน, เคมีภัณฑ์อาหารสัตว์, เคมีภัณฑ์ทางการเกษตร, เคมีภัณฑ์เวชภัณฑ์ เป็นต้น และมีการลงทุนในบริษัทต่างๆ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีทุนจดทะเบียน 150 ล้านบาท โดยกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บริษัท วีไอวี โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 91.23 ของทุนจดทะเบียน และมีรายชื่อผู้ถือหุ้นดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น
1.	บริษัท วีไอวี โฮลดิ้ง จำกัด	1,368,424	91.23
2.	นางพิมพ์ จิระพรทิพย์	44,673	2.98
3.	นายประชา จิระพรทิพย์	31,573	2.10
4.	นางสาวพรทิพย์ จิระพรทิพย์	13,182	0.88
5.	นายสาทิส ตัฒธรร	12,000	0.80
6.	นางกัญญา รัตนตันติพิทักษ์	6,750	0.45
7.	นายธีระพล อิศวากุลจน์	3,000	0.20
8.	นายสิทธิชัย ประวงษ์รัตน์	1,500	0.10
9.	นายกรณัฐ จิระพรทิพย์	8	0.01
10.	นางสาวเขมิกา จิระพรทิพย์	3,778	0.25
11.	นางสาวเขมณที จิระพรทิพย์	3,778	0.25
12.	นางสาวณัฐพร จิระพรทิพย์	3,778	0.25
13.	นายอรรณวุฒิ จิระพรทิพย์	3,778	0.25
14.	นายธนินทร์ จิระพรทิพย์	3,778	0.25
รวมจำนวนหุ้นทั้งหมด		1,500,000	100



บริษัท สาลีอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจรับจ้างผลิตชิ้นส่วนพลาสติกสำหรับอุตสาหกรรมด้านยานยนต์ อิเลคทรอนิกส์และสินค้าอุปโภคบริโภคให้กับผู้ผลิตสินค้าต้นแบบและ Subcontractors เช่น ชิ้นส่วนประกอบของ สแกนเนอร์, พรีนเตอร์, ถาดไอซี, ชิ้นส่วนยานยนต์ เป็นต้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีทุนจดทะเบียน 380,121,074 บาท และมีทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว 380,121,017 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,520,484,068 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท และมีรายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ณ วันปิดทะเบียนล่าสุด วันที่ 30 ธันวาคม 2562 ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น
1.	บริษัท วี ไอ วี อินเตอร์คอม จำกัด	382,379,652	25.15
2.	นายไพบูลย์ ตั้งตรงศักดิ์	63,000,060	4.14
3.	นายสาทิส ตั้วธรร	57,406,252	3.78
4.	นายเสวต นราธิกร	54,282,600	3.57
5.	นายเลอพงศ์ วงศ์ทวีพัฒน์	45,258,468	2.98
6.	น.ส.กัญยวดี จิระพรทิพย์	42,315,424	2.78
7.	นางประภทยา จิระพรทิพย์	42,123,004	2.77
8.	น.ส.ศรัณยิณี มงคลรัตน์	38,000,000	2.50
9.	นายสุสิขณ์ทักษ์ อัจฉริยะสมบัติ	36,977,200	2.43
10.	นายวัชรชัย มงคลรัตน์	35,000,000	2.30
ยอดรวม		796,742,660	52.40

3. ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่
- ไม่มี -



7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวน 1,875,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อรองรับการปรับสิทธิ ในการใช้สิทธิ ของกรรมการและพนักงานของบริษัท (ESOP) ที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทครั้งที่ 1 ที่ได้ออกและจัดสรรไปแล้วเมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2556 และปรับสิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิ ที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทครั้งที่ 1 ให้แก่ กรรมการและ/หรือพนักงาน ของบริษัทและบริษัทย่อยบริษัท (COLOR-ESOP-W1) และมีการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2561 เป็นต้น

อัตราการใช้สิทธิเดิม

ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น

ราคาการใช้สิทธิ เดิม 1.60 บาทต่อหุ้นสามัญ

อัตราการใช้สิทธิ ใหม่

ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1.2906 หุ้น

ราคาการใช้สิทธิใหม่ 1.2397 บาทต่อหุ้นสามัญ

รายงานผลการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (ESOP-W1) ดังนี้

จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่สามารถใช้สิทธิได้	: 14,895,000 หน่วย
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่พนักงานลาออก	: 1,955,665 หน่วย
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ใช้สิทธิไปแล้ว	: 6,169,900 หน่วย
จำนวนใบสำคัญที่หมดอายุการใช้สิทธิ	: 6,769,435 หน่วย
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิคงเหลือ	: - หน่วย

7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะของบริษัทหลังหักภาษีเงินได้ นิติบุคคล เงินสำรองตามกฎหมายและเงินสำรองต่าง ๆ ทั้งหมด อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผล มีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ โดยขึ้นอยู่กับความจำเป็นในการใช้เงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน การขยาย ธุรกิจและปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานของบริษัท ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผล จะต้องถูกนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัท มีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ และจะดำเนินการรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบในการประชุมต่อไป บริษัทย่อยของบริษัทฯ มีนโยบายในการจ่ายปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินของบริษัทย่อย หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล เงินสำรองตามกฎหมาย และเงินสำรองต่าง ๆ ทั้งหมด โดยจะพิจารณาประกอบกับกระแสเงินสด ฐานะการเงิน สภาพคล่องและแผนการลงทุนในแต่ละช่วงเวลาด้วย

สำหรับผลการดำเนินงานในรอบปี 2562 บริษัทมีกำไรสะสมต้นงวด 33.29 ล้านบาท หักจ่ายเงินปันผล 23.56 ล้านบาท มีกำไรสุทธิสำหรับปี 22.17 ล้านบาท เมื่อหักขาดทุนเบ็ดเสร็จระหว่างปี 0.78 ล้านบาท และหักสำรองตามกฎหมาย 1.20 ล้านบาท จะคงเหลือกำไรสะสม 29.93 ล้านบาท คณะกรรมการจึงมีความเห็นให้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจากกำไร ของปี 2562 และกำไรสะสมของบริษัท ในอัตราหุ้นละ 0.04 บาท รวมเป็นเงิน 23.56 ล้านบาท

ผังคณะกรรมการบริษัท สาสี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------|
| 1. พลเอกสมศักดิ์ อัดตะนันท์ | 6. นายพิรพันธุ์ จิระพรทิพย์ |
| 2. พล.ต.ท.ดร.ระพีพัฒน์ ปาละวงศ์ | 7. นายธนศพล มงคลรัตน์ |
| 3. น.ส.สุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน | 8. นายราชัน ครอบหา |
| 4. นายสุชาติ จิระพรทิพย์ | 9. นายชาญชัย อัครกาญจน์ |
| 5. นายรัช ทองวานิช | |

เลขาธิการบริษัท

นางมัทนา หอระดาน

คณะกรรมการตรวจสอบ

1. พล.ต.ท.ดร.ระพีพัฒน์ ปาละวงศ์
2. พลเอกสมศักดิ์ อัดตะนันท์
3. น.ส.สุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน

คณะกรรมการบริหาร

1. นายรัช ทองวานิช
2. นายพิรพันธุ์ จิระพรทิพย์
3. นายราชัน ครอบหา
4. นายฉลวย โพธิ์ชัย
5. น.ส. ไสยดา หิรัญโชติพงศ์

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. พล.ต.ท.ดร.ระพีพัฒน์ ปาละวงศ์
2. น.ส.สุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน
3. นายสุชาติ จิระพรทิพย์

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ

1. พล.ต.ท.ดร.ระพีพัฒน์ ปาละวงศ์
2. น.ส. สุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน
3. นายสุชาติ จิระพรทิพย์





SaleeColour

COMPOUND VALUES

 โครงสร้างการจัดการ

8.1 คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยคณะกรรมการ 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลกิจการที่ดี

8.1.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวนทั้งสิ้น 9 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการ	
		จำนวนครั้ง การประชุม	จำนวนครั้ง ที่เข้าร่วมประชุม
1. พลเอกสมศักดิ์ อุตตะนันท์	ประธานกรรมการ/กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	4	4
2. นายสุชาติ จีวะพรทิพย์	รองประธานกรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	4	4
3. พล.ต.ท.ดร.ระพีพัฒน์ ปาลวงค์	ประธานกรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการอิสระ	4	4
4. น.ส.สุวรรณี ลิ้มปวงค์แสน	กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการอิสระ	4	4
5. นายรัช ทองวานิช	กรรมการ	4	4
6. นายขวัญชัย ญัฏฐ์เศรษฐ์	กรรมการ	4	4
7. นายธนศพล มงคลรัตน์	กรรมการ	4	4
8. นายราชนัน ควรหา	กรรมการ	4	4
9. นายชาญชัย อัครกาญจน์	กรรมการ	4	4



กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม เพื่อมีผลผูกพันแทนบริษัทได้ คือ นายสุชาติ จิวะพรทิพย์, นายพีรพันธ์ จิวะพรทิพย์, นายรัช ทองวานิช, นายธนศพล มงคลรัตน์, นายชาญชัย อัสวากาญจน์ และนายราชัน ครอบหา กรรมการสองในหกท่านนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราบริษัท

8.1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ มีจำนวนทั้งสิ้น 3 ท่าน

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการ	
		จำนวนครั้ง การประชุม	จำนวนครั้ง ที่เข้าร่วมประชุม
1. พล.ต.ท.ดร.ระพีพัฒน์ ปาละวงศ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการอิสระ	4	4
2. พลเอกสมศักดิ์ อุตตะนันท์	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ	4	4
3. น.ส.สุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน	กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการอิสระ	4	4

8.1.3 คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน มีจำนวนทั้งสิ้น 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการ	
		จำนวนครั้ง การประชุม	จำนวนครั้ง ที่เข้าร่วมประชุม
1. พล.ต.ท.ดร.ระพีพัฒน์ ปาละวงศ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการอิสระ	1	1
2. น.ส.สุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน	กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการอิสระ	1	1
3. นายสุชาติ จิวะพรทิพย์	รองประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1	1

8.1.4 คณะกรรมการบริหาร มีจำนวนทั้งสิ้น 5 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการ	
		จำนวนครั้ง การประชุม	จำนวนครั้ง ที่เข้าร่วมประชุม
1. นายรัช ทอวานิช	ประธานกรรมการบริหาร	8	8
2. นายพีรพันธุ์ จิระพรทิพย์	กรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายพัฒนาธุรกิจ	8	8
3. นายราชนัน ควหา	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน	8	8
4. นายฉลวย ไพนิตย์	รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ	8	8
5. นางสาวโสภิตา หิรัญโชติพงศ์	รองกรรมการผู้จัดการสายงานสนับสนุนการขาย และการตลาด	8	8

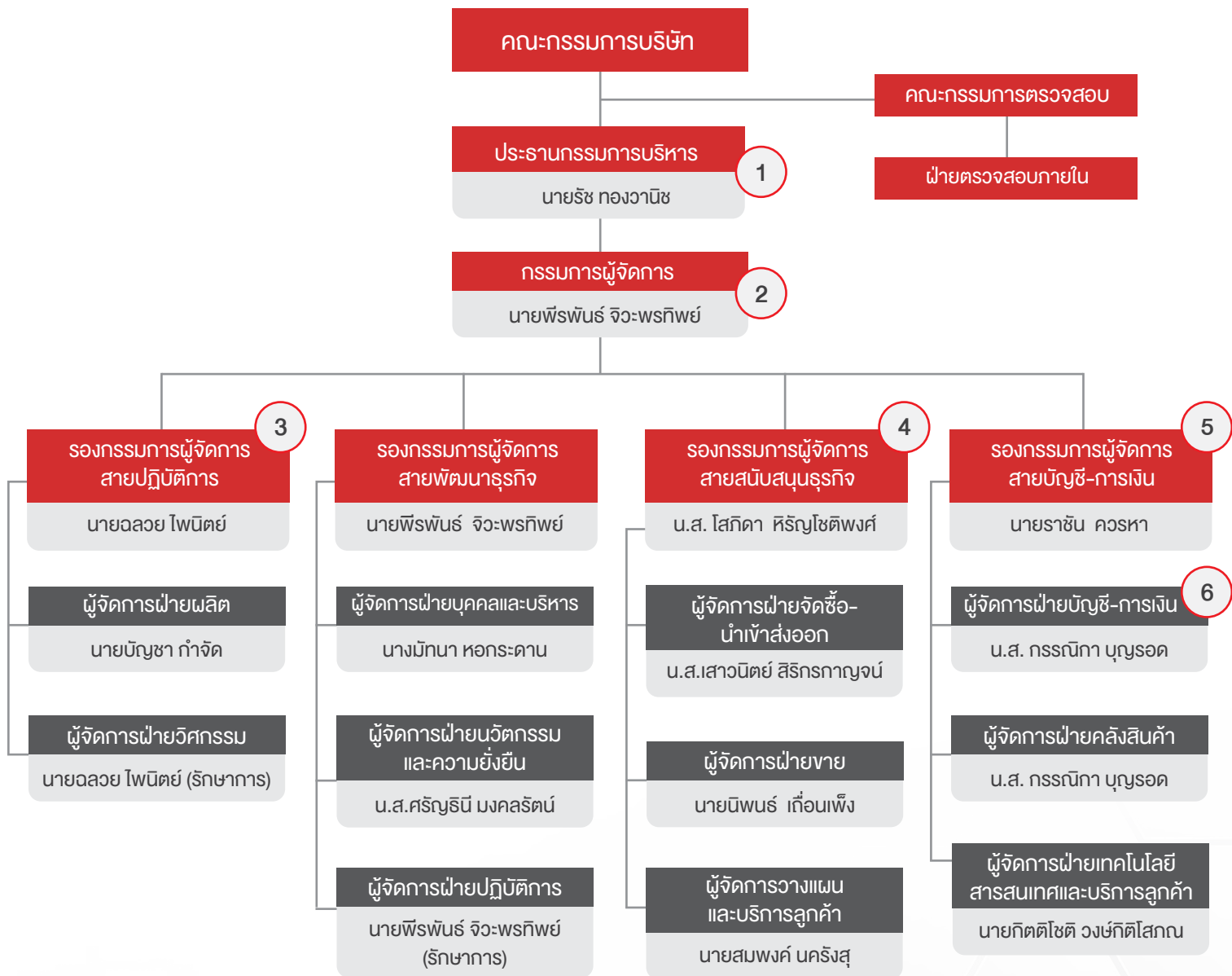
8.1.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจำนวนทั้งสิ้น 3 ท่านประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการ	
		จำนวนครั้ง การประชุม	จำนวนครั้ง ที่เข้าร่วมประชุม
1. พล.ต.ท.ดร.ระพีพัฒน์ ปาละวงศ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการอิสระ	1	1
2. น.ส.สุวรรณี ลิ้มปวงค์แสน	กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการอิสระ	1	1
3. นายสุชาติ จิระพรทิพย์	รองประธานกรรมการบริษัท กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1	1



ผังคณะกรรมการบริหาร และผู้บริหาร

1 – 6 คือผู้บริหารของบริษัทตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.



8.2 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีผู้บริหารจำนวน 13 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ		ตำแหน่ง
1.	นายรัช ทองวานิช	ประธานกรรมการบริหาร
2.	นายพีรพันธุ์ จิระพรทิพย์	กรรมการผู้จัดการ/รองกรรมการผู้จัดการสายงานพัฒนาธุรกิจ
3.	นายราชนัน ควหา	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน
4.	นายฉนวน ไพฑิตย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ
5.	นางสาวโสภิตา หิรัญโชติพงศ์	รองกรรมการผู้จัดการสายงานสนับสนุนการขายและการตลาด
6.	นายบัญชา กำจัด	ผู้จัดการฝ่ายผลิต
7.	น.ส.เสาวนิตย์ สิริกรกาญจน์	ผู้จัดการฝ่ายจัดหาและนำเข้า-ส่งออก
8.	นางมัทนา หอระดาน	ผู้จัดการฝ่ายบุคคล และบริหาร
9.	นายสมพงษ์ นครังสุ	ผู้จัดการฝ่ายวางแผนการผลิต
10.	น.ส.กรรณิกา บุญรอด	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี-การเงิน
11.	น.ส.ศรัณยิณี มงคลรัตน์	ผู้จัดการฝ่ายนวัตกรรมและความยั่งยืน
12.	นายกิตติโชติ วงษ์กิติโสภณ	ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
13.	นายนิพนธ์ เกื้อนเพ็ง	ผู้จัดการฝ่ายขาย

8.3 เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560 ให้แต่งตั้งนางมัทนา หอระดาน ดำรงตำแหน่ง เลขาธิการบริษัท โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขาธิการบริษัทปรากฏ (ตามเอกสารแนบ 1) เลขาธิการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของ พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขาธิการบริษัทมีดังนี้

- จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม และรายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานการประจำปีของบริษัท ตลอดจนหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการ ประชุมผู้ถือหุ้น
- เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงาน การมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานคณะกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ ทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
- ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด เช่น การเปิดเผยข้อมูล ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ ดังนี้
 - ข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเกี่ยวกับ การเปิดเผยสารสนเทศและการปฏิบัติการใด ๆ ของบริษัทจดทะเบียน
 - ประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศ ของบริษัทจดทะเบียน
 - ข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การจัดทำและส่งงบการเงินและรายงาน เกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียน พ.ศ.2544
 - ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการในการเปิดเผยข้อมูล เพื่อคุ้มครองประโยชน์หรือส่วนได้เสียของประชาชน พ.ศ. 2548 (ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤษภาคม 2548) เป็นต้นไป

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทนรายเดือน จำนวนเงิน/ท่าน	จำนวนเงิน/ท่าน (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)	รวมทั้งคณะ
คณะกรรมการบริษัท - ประธาน - กรรมการ	- ไม่มี	ครั้งละ 35,000 บาท ครั้งละ 30,000 บาท	ไม่เกินปีละ 2,000,000 บาท
คณะกรรมการตรวจสอบ - ประธาน - กรรมการ	- ไม่มี	ครั้งละ 25,000 บาท ครั้งละ 20,000 บาท	ไม่เกินปีละ 500,000 บาท
คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน - ประธาน - กรรมการ	- ไม่มี	ครั้งละ 15,000 บาท ครั้งละ 10,000 บาท	ไม่เกินปีละ 150,000 บาท
ค่าบำเหน็จกรรมการ		ไม่เกินปีละ 3 ล้านบาท ทั้งนี้ให้อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการในการพิจารณา	

ค่าตอบแทนกรรมการ ประกอบด้วยเบี้ยประชุม ซึ่งจ่ายตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุมในปี 2562 ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการ (บาท)				
		กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ สรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	กรรมการ บริษัท	ค่าบำเหน็จ	รวม
1. พลเอกสมศักดิ์ อุดตะนันท์	ประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ	80,000	-	140,000	150,000	370,000
2. พล.ต.ท.ดร.ระพีพัฒน์ ปาละวงศ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน/กรรมการ	100,000	15,000	120,000	150,000	385,000
3. น.ส.สุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการอิสระ	80,000	10,000	120,000	150,000	360,000
4. นายสุชาติ จิระพรทิพย์	รองประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	-	10,000	120,000	150,000	280,000
5. นายรัช ทองวานิช	ประธานกรรมการบริหาร/กรรมการ	-	-	120,000	150,000	270,000
6. นายพิรพันธ์ จิระพรทิพย์	กรรมการ	-	-	120,000	150,000	270,000
7. นายธนศพล มงคลรัตน์	กรรมการ	-	-	120,000	150,000	270,000
8. นายราชัน ครอบหา	กรรมการ	-	-	120,000	150,000	270,000
9. นายชาญชัย อัครกาญจน์	กรรมการ	-	-	120,000	150,000	270,000
รวม		260,000	35,000	1,100,000	1,350,000	2,745,000

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2562 บริษัท และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนประกอบด้วย เงินเดือนและโบนัส ให้กับผู้บริหารจำนวน 13 ราย รวมทั้งสิ้น 23.10 ล้านบาท โดยผลประโยชน์ระยะสั้น ผลประโยชน์หลังออกจากราชการ และผลประโยชน์ที่จ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน 33.12 ล้านบาท (ปี 2561 = 26.34 ล้านบาท)

(2) ค่าตอบแทนอื่น

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการและผู้บริหาร

- 2.1 กรรมการได้รับสิทธิในการเบิกค่ารับรองตามความเหมาะสม โดยในปี 2562 บริษัทได้จ่ายค่ารับรองเป็นจำนวนเงิน 565,359.64 บาท
- 2.2 บริษัท ได้มีการให้รถประจำตำแหน่งกับคณะกรรมการบริษัท/ บริหาร จำนวน 7 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	รุ่นรถ	ค่าเช่า/เดือน (บาท)	จำนวนปีที่เช่า	วันสิ้นสุดสัญญาเช่า	บริษัทผู้ให้เช่า
นายรัช ทองวานิช	ประธานกรรมการบริหาร	BENZ GLE	80,250.00	4 ปี	1 มิ.ย.2563	บก.ไทยเรนท์อะคาร์ (1978)
นายพีรพันธุ์ จิระพรทิพย์	กรรมการผู้จัดการ	Honda Accord Hybrid 2.0	35,845.00	4 ปี	1 ธ.ค. 2563	
นายราชนัน ครอบหา	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน	Toyota Camry Hybrid 2.5 Premium	30,602.00	5 ปี	1 มี.ค.2565	
นายฉลวย ไพนิตย์	รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ	Toyota Altis 1.6 g	16,050.00	4 ปี	6 ม.ค. 2566	บมจ.กรุงไทยคาร์เรนท์ แอนด์ ลีส
นางสาวโสภิตา หิรัญโชติพงศ์	รองกรรมการผู้จัดการสายงานสนับสนุนการขายและการตลาด	Toyota Altis 1.6 g	16,050.00	4 ปี	6 ม.ค. 2566	
นายธนศพล มงคลรัตน์	กรรมการบริษัทและ ที่ปรึกษา	Toyota Camry Hybrid 2.5 V	31,565.00	4 ปี	1 ส.ค. 2563	บก.ไทยเรนท์อะคาร์คอร์ปอเรชั่น
นายนิพนธ์ เกื้อนเพ็ง	ผู้จัดการฝ่ายขาย	Toyota Altis 1.6 g	16,050.00	4 ปี	6 ม.ค. 2566	บมจ.กรุงไทยคาร์เรนท์ แอนด์ ลีส

2.3 เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารโดยบริษัทได้สมทบในอัตราส่วนร้อยละ 3 ของเงินเดือน โดยในปี 2562 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 13 ราย รวมทั้งสิ้น 618,722.40 บาท

2.4 โครงการเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญต่อผู้บริหารและพนักงาน (ESOP)

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2555 ได้อนุมัติให้เสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญต่อผู้บริหารและพนักงาน (ESOP) จำนวน 15,000,000 หน่วย เพื่อเป็นแรงจูงใจและตอบแทนการปฏิบัติงานของกรรมการและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยให้มีความตั้งใจในการทำงานและสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่บริษัท เพื่อรักษาบุคลากรที่มีความสามารถและมีประสิทธิภาพในการทำงานให้อยู่กับบริษัทในระยะยาว และเพื่อสร้างความมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของบริษัท

เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2556 บริษัทฯ ได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญต่อผู้บริหารและพนักงาน ครั้งที่ 1 (ESOP) จำนวน 14,895,000 หน่วย โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรร ขึ้นอยู่กับตำแหน่งงาน และอายุงาน ทั้งนี้ ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญมีอัตราการใช้สิทธิ คือ ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1.2906 หุ้น ราคาการใช้สิทธิ 1.2397 บาทต่อหุ้น (อาจเปลี่ยนแปลงในภายหลังตามเงื่อนไขการปรับสิทธิ) โดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจำนวน 19 ราย ได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นบริษัทคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 40.68 เมื่อเทียบกับ ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นบริษัทของทั้งโครงการ

กรรมการและ/หรือพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ สามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ได้ปีละ 2 ครั้งในวันทำการสุดท้ายของสถาบันการเงินในเดือนมีนาคม และเดือนกันยายนของแต่ละปี กำหนดวันใช้สิทธิครั้งแรกวันที่ 30 กันยายน 2557 และการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายวันที่ 30 มีนาคม 2561 โดยจะใช้สิทธิตามจำนวนที่กำหนด ดังนี้

ปี 2557	ใช้สิทธิได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนที่ได้รับจัดสรร
ปี 2558	ใช้สิทธิได้ไม่เกินร้อยละ 25 ของจำนวนที่ได้รับจัดสรร (รวมการใช้สิทธิที่ใช้ในปีที่ 1)
ปี 2559	ใช้สิทธิได้ไม่เกินร้อยละ 45 ของจำนวนที่ได้รับจัดสรร (รวมการใช้สิทธิที่ใช้ในปีที่ 1-2)
ปี 2560	ใช้สิทธิได้ไม่เกินร้อยละ 70 ของจำนวนที่ได้รับจัดสรร (รวมการใช้สิทธิที่ใช้ในปีที่ 1-3)
ปี 2561	ใช้สิทธิในส่วนที่เหลือได้ทั้งหมด

8.5 บุคลากร

บริษัท และบริษัทย่อยมีพนักงานทั้งหมด 308 คน โดยในปี 2562 บริษัท และบริษัทย่อยได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานบริษัทและบริษัทย่อยเป็นเงินจำนวน 109.61 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เบี้ยเลี้ยง เบี้ยขยัน เงินโบนัส และสวัสดิการอื่น ๆ บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงานโดยบริษัทได้สมทบในอัตราส่วนร้อยละ 3 ของเงินเดือน โดยในปี 2562 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน รวมทั้งสิ้น 1.75 ล้านบาท

- จำนวนพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย

ปี 2562	จำนวน (คน)
- พนักงานสำนักงาน	60
- พนักงานปฏิบัติการ	235
- พนักงานบริหาร	13
รวม	308

บริษัทฯ ได้จัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญต่อผู้บริหารและพนักงาน (ESOP) หรือ COLOR-ESOP-W1 จำนวน 15,000,000 หน่วย เพื่อเป็นแรงจูงใจและตอบแทนการปฏิบัติงานของกรรมการและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยให้มีความตั้งใจในการทำงาน และสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่บริษัท และเพื่อสร้างความมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของบริษัท โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรร ขึ้นอยู่กับตำแหน่งงาน และอายุงาน ทั้งนี้ ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญมีอัตราการใช้สิทธิ คือ ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1.2906 หุ้น ราคาการใช้สิทธิ 1.2397 บาทต่อหุ้น (อาจเปลี่ยนแปลงในภายหลังตามเงื่อนไขการปรับสิทธิ) โดยมีพนักงานของบริษัทจำนวน 70 ราย ได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นบริษัทคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 59.32 เมื่อเทียบกับใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นบริษัทของทั้งโครงการ

- ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในรอบระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา
 - ไม่มี -



การกำกับดูแลกิจการ

9.1

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ มีจรรยาบรรณธุรกิจ สามารถสร้างผลประโยชน์ที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ตลอดจนสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน และเพื่อส่งเสริมให้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี พ.ศ. 2560 ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทการดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงได้ทบทวนและกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

1. ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
2. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ
4. สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
5. ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
8. สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ ให้มีการสื่อสาร เพื่อให้มีการปฏิบัติจริงตามนโยบาย รวมถึงการติดตาม ประเมินผล และทบทวนการปฏิบัติเป็นประจำทุกปี

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายว่าด้วย “การกำกับดูแลกิจการที่ดีปี 2560” คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการนำ CG Code ไปปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัทแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562

นอกจากนี้ในปี 2561 ทางบริษัทมีการจัดตั้ง “ฝ่ายนวัตกรรมและความยั่งยืน” เพื่อศึกษาและติดตามหลักเกณฑ์ใหม่ๆ ของตลาดหลักทรัพย์และสำนักกำกับหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย อันเป็นการเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท



9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างกรรมการของบริษัทประกอบด้วยคณะกรรมการชุดย่อย 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

9.2.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวนทั้งสิ้น 9 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. พลเอกสมศักดิ์ อุตตะนันท์	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
2. พล.ท.ดร.รพีพัฒน์ ปาลวงค์	ประธานกรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการอิสระ
3. นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงค์แสน	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการอิสระ
4. นายสุชาติ จิระพรทิพย์	รองประธานกรรมการบริษัท/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
5. นายรัช ทองวานิช	ประธานกรรมการบริหาร/กรรมการ
6. นายพีรพันธ์ จิระพรทิพย์	กรรมการผู้จัดการ/กรรมการ
7. นายราชัน ครอบหา	รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายบัญชี-การเงิน/กรรมการ
8. นายธเนศพล มงคลรัตน์	กรรมการ
9. นายชาญชัย อัครกาญจน์	กรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท

- 1) รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการในการกำกับ ติดตาม ดูแลการบริหารงานคณะกรรมการ และคณะกรรมการอื่น ๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนงานที่กำหนดไว้
- 2) เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ และผู้ถือหุ้นของบริษัท
- 3) เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน
- 4) ประเมินผลงานของผู้บริหารระดับสูงเฉพาะตำแหน่งกรรมการผู้จัดการขึ้นไป เพื่อใช้พิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัทแล้ว ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1) ดูแลและกำหนดนโยบายที่สำคัญของบริษัท เกี่ยวกับหลักในการดำเนินธุรกิจ การเงิน การระดมทุน การบริหารเงินทุน และการบริหารความเสี่ยงของบริษัท
- 2) พิจารณาเกี่ยวกับการลงทุน โดยพิจารณาอนุมัติงบประมาณโครงการลงทุนของบริษัท และกำกับดูแลดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้
- 3) ดูแลนโยบายการดำเนินงานของบริษัทตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่วางไว้ และกำหนดแนวทางแก้ไขกรณีที่มีปัญหาอุปสรรค

- 4) จัดให้มีรายงานข้อมูลทั่วไป และข้อมูลทางการเงินของบริษัท เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้ลงทุนทั่วไปอย่างถูกต้อง ทันการณ์และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- 5) รับทราบรายงานการตรวจสอบที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ หรือหน่วยงานกำกับและตรวจสอบภายใน รวมทั้งผู้ตรวจสอบบัญชี และที่ปรึกษาฝ่ายต่าง ๆ ของบริษัท และมีหน้าที่กำหนดแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข กรณีที่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ
- 6) สอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัท
- 7) จัดให้มีกระบวนการสร้างผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเพื่อให้มีขึ้นมาทดแทนอย่างต่อเนื่อง (Succession Plan)
- 8) แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบแต่งตั้ง กรรมการคนหนึ่งคนใดหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้การมอบอำนาจดังกล่าวผู้ได้รับมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีอำนาจอนุมัติ รายการที่บุคคลดังกล่าวหรือบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง (“บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง” ให้มีความหมายตามที่กำหนดไว้ในประกาศของ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 9) ในการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ จะต้องมีการออกเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด เว้นแต่เรื่องต่อไปนี้ จะกระทำได้อีกเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้รายการที่กรรมการ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อย ให้กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องนั้นไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
 - เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 - การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสียและอยู่ในข่ายที่กฎหมาย หรือข้อกำหนดของตลาด หลักทรัพย์ ระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 - นอกจากนั้นในกรณีดังต่อไปนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุม ผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมด ของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิ ออกเสียงลงคะแนน
 - การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
 - การรับซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทมหาชนอื่น หรือบริษัทเอกชนมาเป็นของบริษัท
 - การทำ แก๊ซ หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ
 - การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัท หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์ จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
 - การออกหุ้นใหม่เพื่อชำระแก่เจ้าหนี้ของบริษัท ตามโครงการแปลงหนี้เป็นทุน
 - การลดทุนจดทะเบียนของบริษัท โดยการลดจำนวนหุ้น หรือลดมูลค่าหุ้น
 - การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การควบหรือเลิกบริษัท
 - เรื่องอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด

9.2.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวนทั้งสิ้น 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. พล.ต.ท.ดร. ระพีพัฒน์ ปาละวงศ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการอิสระ
2. พลเอกสมศักดิ์ อุดตะนันท์	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
3. นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงค์แสน*	กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการอิสระ

* นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงค์แสน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทาน ความน่าเชื่อถือของงบการเงิน เนื่องจากจบการศึกษาด้านการบัญชี จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และมีประสบการณ์ทำงานด้านการบัญชีโดยตรง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

“คณะกรรมการตรวจสอบ” มีหน้าที่ภายในขอบเขตที่กำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

- 1) สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยการประสาน งานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารของบริษัท รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งรายไตรมาสและรายประจำปี
- 2) สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้ตรวจสอบภายใน
- 3) สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 4) พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมถึงพิจารณาค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีโดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบของผู้สอบบัญชานั้น และประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัท และเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 5) พิจารณาเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยงหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน
- 6) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงิน และบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารของบริษัทในรายงานที่สำคัญ ๆ ที่ต้องเสนอต่อสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ บทรายงานและวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร เป็นต้น
- 7) จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ รายงานดังกล่าวควรประกอบด้วย
 - ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัทถึงความถูกต้องครบถ้วนเป็นที่เชื่อถือได้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
 - เหตุผลที่เชื่อว่าผู้สอบบัญชีของบริษัท เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งต่อปีอีกครั้งหนึ่ง
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร
- รายงานอื่นใดที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบอาจแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็นก็ได้ ทั้งนี้ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท

คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่ได้รับเงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทย่อย ลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ก่อนวันที่ยื่นขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็น ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจขัดขวางการใช้อำนาจอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่ได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าว มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือ ที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 7) ประเมินผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าสอบบัญชีประจำปี เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- 8) สอบทาน และตรวจสอบงบการเงิน การติดตามการดำเนินการด้านบริหารความเสี่ยง และติดตามการตรวจสอบภายใน ตลอดจนการทำรายการระหว่างกันให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
- 9) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้น เพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
- 10) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

9.2.3 คณะกรรมการบริหาร และผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีคณะกรรมการบริหารจำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายรัช ทองวานิช	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายพีรพันธ์ จิระพรทิพย์	กรรมการผู้จัดการ
3. นายราชนัน ครอบหา	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน
4. นายฉลวย ไพนิตย์	รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ
5. นางสาวโสภิตา หิรัญโชติพงศ์	รองกรรมการผู้จัดการสายงานสนับสนุนการขายและการตลาด

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

- 1) ให้มีอำนาจตัดสินใจในเรื่องการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัท โดยกำหนดขอบเขต ประเภท หรือขนาดของกิจการ วัตถุประสงค์ แนวทางและนโยบายของบริษัทภายในขอบเขตอำนาจที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงการกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม ผลผลิต ความสัมพันธ์กับลูกค้า และต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ
- 2) พิจารณาเรื่องการลงทุนขยายงาน รวมถึงการซื้อขายสินทรัพย์ถาวรของบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- 3) มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนของกิจการต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อกิจการ
- 4) พิจารณาเรื่องการระดมทุนของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- 5) อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของกิจการ
- 6) ดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานโดยทั่วไปของกิจการ
- 7) พิจารณาอนุมัติแผนการปฏิบัติของแต่ละฝ่ายงานของบริษัท และพิจารณาอนุมัติคำขอจากฝ่ายงานต่าง ๆ ของบริษัทที่เกินอำนาจสั่งการของฝ่ายงานนั้น

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการนั้น การมอบอำนาจดังกล่าว ผู้ได้รับมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีอำนาจอนุมัติรายการที่บุคคลดังกล่าว หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (“บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง” หมายความว่ามีความหมายตามที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าว จะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณา และอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อบังคับของบริษัท หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติไว้

การกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงิน

คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจอนุมัติวงเงินตามขอบเขตที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ดังนี้

- 1) คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจอนุมัติการซื้อขายสินค้าและสินทรัพย์ในวงเงินไม่เกิน 50 ล้านบาท หากเกินจำนวนที่สามารถอนุมัติได้ ให้นำเสนอเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- 2) กรรมการผู้จัดการขึ้นไป มีอำนาจอนุมัติการซื้อขายสินค้าและสินทรัพย์ในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท หากเกินจำนวนที่สามารถอนุมัติได้ ให้นำเสนอเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีคณะผู้บริหารจำนวน 8 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายบัญชา กำจัด	ผู้จัดการฝ่ายผลิต
2. นางสาวเสาวนิตย์ สิริกรกาญจน์	ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ
3. นางมัทนา หอระดาน	ผู้จัดการฝ่ายบุคคล และบริหาร
4. นายสมพงศ์ นครังสุ	ผู้จัดการฝ่ายวางแผนการผลิต
5. นางสาวกรรณิกา บุญรอด	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี และการเงิน
6. น.ส.ศรัณยิณี มงคลรัตน์	ผู้จัดการฝ่ายนวัตกรรมและความยั่งยืน
7. นายกิตติโชติ วงษ์กิตติโสภณ	ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
8. นายนินพนธ์ เกื้อนเพ็ง	ผู้จัดการฝ่ายขาย

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร

- 1) ควบคุมดูแลการดำเนินงานกิจการและ/หรือบริหารงานทั่วไปของบริษัท
- 2) ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้อนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริหารของบริษัท
- 3) มีอำนาจออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย และผลประโยชน์ของบริษัท และเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
- 4) มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนของบริษัท ต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
- 5) เป็นผู้รับมอบอำนาจของบริษัทในการบริหารกิจการของบริษัทให้เป็นตามวัตถุประสงค์ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบข้อกำหนดคำสั่งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและ/หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและ คณะกรรมการบริหารทุกประการ

9.2.4 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. พล.ต.ท.ดร. ระพีพัฒน์ ปาลวงวงศ์	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน	กรรมการ
3. นายสุชาติ จิระพรทิพย์	กรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- 1) กำหนดนโยบายต่าง ๆ ดังนี้
 - 1.1 นโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ตั้งแต่ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการขึ้นไป

1.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท เฉพาะตำแหน่งกรรมการผู้จัดการขึ้นไป โดยต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

2) คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท

2.1 กรรมการ (เพิ่มเติม / ทดแทน / ครบตามวาระ)

2.2 ผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการขึ้นไป

3) ดูแลให้กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการขึ้นไป ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อบริษัท โดยอ้างอิงข้อมูลการสำรวจค่าจ้างทั่วประเทศ โดยพิจารณาเปรียบเทียบจากธุรกิจประเภทเดียวกัน หรือใกล้เคียงกัน

4) กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของผู้บริหารระดับสูงเฉพาะตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ เพื่อใช้พิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปีโดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อบริษัท

9.2.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. พล.ต.ท.ดร. ระพีพัฒน์ ปาละวงศ์	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสุวรรณี ลิ้มปนวงศ์แสน	กรรมการ
3. นายสุชาติ จิระพรทิพย์	กรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลกิจการ

1) เสนอกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ติดตามและประเมินความเสี่ยงของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

2) วางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายบริหารความเสี่ยง โดยสามารถประเมิน ติดตาม และดูแลความเสี่ยงของบริษัทให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

3) ควบคุม ติดตาม ประเมินผลการบริหารความเสี่ยง และดูแลให้บริษัทดำเนินการตามนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่บริษัทกำหนด

4) ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

5) นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบ และ/หรือพิจารณาอย่างน้อยปีละครั้ง

9.3

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงสุด

ในการคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงสุด คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่าน จากจำนวนคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 3 ท่าน มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามข้อบังคับของบริษัท และเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อให้ได้กรรมการ/ผู้บริหารระดับสูงมืออาชีพ และมีความหลากหลายโดยพิจารณาจากโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของ คณะกรรมการ โดยจำนวนที่เสนอจะเท่ากับ 1 / 3 ของจำนวนกรรมการที่ครบวาระ และเสนอความเห็นต่อ คณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบจากกรรมการ จากนั้นจะนำเสนอรายชื่อกรรมการ ดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ต่อไป

- สามารถใช้เวลาและทำประโยชน์
- มีประวัติการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีคุณสมบัติการเป็นกรรมการครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของ ก.ล.ต.
- มีประสบการณ์บริหารองค์กรอื่น
- มีแนวความคิด และติดตามการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่อยู่ตลอดเวลา
- มีประสบการณ์ความรู้เชี่ยวชาญทักษะเฉพาะด้านที่สามารถเสริมประสิทธิภาพความรู้ และประสบการณ์ของ คณะกรรมการในส่วนที่ยังขาดอยู่
- ไม่ประกอบกิจการ หรือเป็นกรรมการ หรือเป็นผู้บริหารในองค์กรที่ประกอบธุรกิจแข่งขัน
- กล้าพูด และกล้าแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล
- มีอุดมการณ์ สามารถทำงานเป็นทีม และมีวัฒนธรรมเข้ากับกรรมการได้

9.3.1 กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ

ในส่วนของการเลือกคณะกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระนั้น ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเป็นผู้แต่งตั้ง คณะกรรมการซึ่งจะประกอบด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน และกำหนดให้คณะกรรมการ ตรวจสอบ/กรรมการอิสระอยู่ในวาระคราวละ 3 ปี โดยกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่านจะต้องมีความรู้และ ประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินที่เพียงพอ ซึ่งสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินบริษัทได้

9.3.2 กรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

ในการแต่งตั้งกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 2 ท่านจากจำนวนคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 3 ท่าน จะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก และกลั่นกรอง บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมตามข้อบังคับของบริษัท และเป็นผู้เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ซึ่งกำหนดให้มีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยคัดเลือกจากกรรมการหรือพนักงานหรือผู้มีความรู้ความสามารถ โดยจะต้อง ไม่เป็นกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้ได้กรรมการมืออาชีพและมีความหลากหลายโดยพิจารณาจากโครงสร้าง ขนาด และ องค์ประกอบของคณะกรรมการ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบ จากนั้นจะเสนอรายชื่อ กรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้ถือว่าผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ ให้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทีละคน

- บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงได้เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เนื่องจากเหตุอื่นนอกจากการครบวาระออกจากตำแหน่งกรรมการให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้ มติการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของกรรมการที่ยังเหลืออยู่

สำหรับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งตั้งแต่กรรมการผู้จัดการขึ้นไป คณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้น ในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาคัดเลือก และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป



9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

เนื่องจากบริษัทลงทุนในบริษัทย่อยทั้ง 2 องค์การโดยถือหุ้นคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100% จึงได้สิทธิในการกำหนดการใช้เกณฑ์การบริหารหลักเช่นเดียวกันกับบริษัท โดยมีมติของที่ประชุมกรรมการบริษัทแต่งตั้ง กรรมการบริหารและผู้บริหารบริษัท เข้ารับผิดชอบเป็นกรรมการและกรรมการผู้มีสิทธิลงนาม เพื่อรับและดำเนินนโยบายการบริหารตามหลักเช่นเดียวกันกับบริษัท

นอกจากนี้ ในกรณีเป็นบริษัทย่อย บริษัทกำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทนั้น ต้องกำกับดูแลให้บริษัทย่อย มีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการเกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไป หรือให้เข้าสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทย่อยให้ครบถ้วนถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผย และการทำรายการข้างต้นในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัท รวมถึงต้องกำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยให้บริษัทสามารถตรวจสอบและรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

9.5 การดูแลเรื่องการใช้อุปกรณ์ภายใน

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้อุปกรณ์ภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีนโยบายให้กรรมการ และผู้บริหาร มีหน้ารายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่ง พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ และแจ้งข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. เพื่อบันทึกการเปลี่ยนแปลงและสรุปจำนวนหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายบุคคล

บริษัทมีข้อกำหนดห้ามนำข้อมูลงบการเงิน หรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทที่ทราบเปิดเผยแก่บุคคลภายนอกหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเลขานุการบริษัทจะมีการแจ้งเตือนผ่านระบบโทรศัพท์มือถือให้แก่กรรมการ และผู้บริหารห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วง 1 เดือน ก่อนที่ข้อมูลงบการเงินหรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน และต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว

บริษัทได้กำหนดโทษทางวินัยสำหรับผู้แสวงหาผลประโยชน์จากการนำข้อมูลภายในบริษัทไปใช้หรือนำไปเปิดเผย จนอาจทำให้บริษัทได้รับความเสียหาย โดยพิจารณาโทษตามควรแก่กรณี ได้แก่ การดักเตือนด้วยวาจา การดักเตือนเป็นหนังสือ การภาคทัณฑ์ ตลอดจนการเลิกจ้างพนักงานการเป็นพนักงานด้วยเหตุปล่อยอก ปลดออกหรือให้ออกแล้วแต่กรณี เป็นต้น

ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวได้ผ่านการให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส คณะกรรมการของบริษัทมีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และสามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยนอกจากการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์และสำนักงานกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ผ่านช่องทางที่กำหนดแล้ว บริษัทยังมีนโยบายในการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจใช้สิทธิออกเสียงของผู้ถือหุ้น หรือข้อมูลซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท โดยผ่านช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงสื่อสาธารณะต่าง ๆ ซึ่งผู้ถือหุ้นและสาธารณชนสามารถเข้าถึงได้โดยง่ายอีกด้วย

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อย ได้แต่งตั้ง บริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีโดยมีค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีสำหรับปี 2562 ดังนี้

• ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)		
บมจ.สาส์ คัลเลอร์	1,250,000.00	บาท
บจก. โพลีเมอร์ริท เอเชีย	380,000.00	บาท
บจก. คอมโพสิท เอเชีย	340,000.00	บาท
รวมเป็นเงิน	<u>1,970,000.00</u>	<u>บาท</u>
• ค่าบริการอื่น		
BOI โพลีเมอร์ริท เอเชีย	100,000.00	บาท
BOI บจก. คอมโพสิท เอเชีย	100,000.00	บาท
รวมเป็นเงิน	<u>200,000.00</u>	<u>บาท</u>
รวมทั้งสิ้น	<u>2,170,000.00</u>	<u>บาท</u>

9.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท มีดังต่อไปนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทตระหนักในสิทธิและการใช้สิทธิของตนดังนี้

กำหนดให้มีการให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมด ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา โดยจะจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้น รับทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม หรืออย่างน้อย 14 วันก่อนวันประชุมแล้วแต่กรณี และมีการลงประกาศหนังสือพิมพ์แจ้งวันนัดประชุมไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนถึงวันประชุม นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ และบนเว็บไซต์บริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 30 วัน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ

1.1 จัดส่งหนังสือมอบฉันทะพร้อมกับหนังสือนัดประชุมเพื่อสนับสนุนการใช้สิทธิออกเสียงของผู้ถือหุ้นในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง

1.2 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอความคิดเห็นและข้อซักถามได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุม

เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอความคิดเห็นและข้อซักถามได้ในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1.3 กำหนดให้คณะกรรมการอย่างน้อยครึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งหมดเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตอบข้อซักถามในที่ประชุม ซึ่งจะต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนเข้าร่วมประชุมด้วย

1.4 กำหนดให้ประธานในที่ประชุมต้องทำการชี้แจงเรื่องหลักเกณฑ์ในการลงคะแนน สิทธิใน การลงคะแนนซึ่งผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสียจะไม่มีสิทธิออกเสียงในเรื่องที่พิจารณา และสิทธิของผู้ถือหุ้นในการคัดค้านการลงมติในแต่ละวาระ

1.5 จัดทำรายงานการประชุมโดยมีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ชัดเจน โดยระบุประเด็น ที่ผู้ถือหุ้น ชักถามและ คำชี้แจงของคณะกรรมการต่อข้อซักถามดังกล่าว

1.6 เผยแพร่รายงานการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์และในเวปไซต์ของบริษัท เพื่อให้ ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ โดยไม่ต้องรอการส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นรับรองในการประชุมครั้งถัดไป

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทมีนโยบายสร้างความเท่าเทียมกันให้เกิดขึ้นกับผู้ถือหุ้นกลุ่มต่าง ๆ ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารและผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็น ผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นส่วนน้อยและผู้ถือหุ้นที่เป็นต่างชาติ ดังนี้

2.1 ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน และไม่เพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น

2.2 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุม แทน โดยกำหนดทิศทางการออกเสียงของผู้รับมอบฉันทะได้

2.3 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถเสนอความคิดเห็นและข้อซักถามได้ล่วงหน้าก่อนการประชุม และ ระหว่างการประชุม

2.4 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน

2.5 กำหนดให้ผู้ถือหุ้นที่เป็นกรรมการหรือผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้อง และไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องที่มีส่วนได้เสียดังกล่าว

2.6 แจ้งให้คณะกรรมการและผู้บริหารรับทราบภาระหน้าที่ในการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลัก ทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

2.7 กำหนดมิให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในเปิดเผยข้อมูลภายใน ต่อบุคคลภายนอก หรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และไม่ให้ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือน ก่อนที่งบ การเงินเผยแพร่ต่อสาธารณชน

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทมีนโยบายในการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ซึ่งได้แก่ ผู้ถือหุ้น หรือผู้การสนับสนุนทางการเงิน ลูกค้า คู่ค้า พนักงานทุกระดับ และชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ เป็นต้น เพื่อสร้างเสริมผลการ ดำเนินงานของบริษัทและสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนของกิจการ โดยนอกจากการตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว บริษัทยังมีนโยบายการดูแลให้ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	การปฏิบัติ
ผู้ถือหุ้น	บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และสร้างความพึงพอใจ สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ ตลอดจนการปฏิบัติตาม หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
พนักงาน	บริษัทได้ปฏิบัติกับพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน โดยจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การฝึกอบรม และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม รวมทั้งการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีคุณภาพ ตลอดจนสถานที่พักผ่อนในช่วงเวลาพัก
คู่ค้า	บริษัทปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าตามสัญญาที่ตกลงทำร่วม กัน และมีนโยบายในการสร้างและพัฒนาความสัมพันธ์กับคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง

ผู้มีส่วนได้เสีย	การปฏิบัติ
ลูกค้า	บริษัทรับผิดชอบต่อลูกค้าโดยการรักษาคุณภาพและมาตรฐานของสินค้า และการให้บริการ รวมถึงการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าให้ครบถ้วน และครอบคลุมให้มากที่สุด เพื่อมุ่งเน้นการสร้างภาพพจน์ให้แก่ลูกค้าในระยะยาว
คู่แข่ง	บริษัทดำเนินธุรกิจตามกรอบการแข่งขันที่เป็นธรรม และพัฒนาตลาดให้เติบโตเพื่อผลประโยชน์ร่วมกันในอุตสาหกรรม
เจ้าหนี้	บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขตามสัญญา รวมถึงการให้ข้อมูลต่าง ๆ ตามที่เจ้าหนี้ร้องขอ
ชุมชน/สังคม	บริษัทรับผิดชอบต่อในการดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของชุมชน และสังคม รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและมุ่งมั่นนโยบายในการสร้าง/พัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนสังคมอย่างต่อเนื่อง
รัฐบาล	บริษัทคำนึงถึงความสำคัญในการทำงานอย่างโปร่งใส โดยต่อต้านการให้สินบนต่อเจ้าหน้าที่ภาครัฐ เพื่อความสะอาดหรือผลประโยชน์ทางธุรกิจ และมุ่งเน้นการชำระภาษีด้วยความถูกต้องและตรงตามข้อกำหนดและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการของบริษัทมีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และสามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยนอกจากการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์และสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ผ่านช่องทางที่กำหนดแล้ว บริษัทยังมีนโยบายในการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสนใจใช้สิทธิออกเสียงของผู้ถือหุ้น หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท โดยผ่านช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของตลาดหลักทรัพย์ และบนเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงสื่อสารธารณชนต่าง ๆ ซึ่งผู้ถือหุ้นและสาธารณชนสามารถเข้าถึงได้โดยง่ายอีกด้วย

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. โครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการของบริษัทมีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่มีได้เป็นกรรมการอิสระจำนวน 6 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 ท่านและกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นจำนวน 3 ท่าน ซึ่งกรรมการดังกล่าวทุกท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ความชำนาญในธุรกิจของบริษัท และมีกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ทำหน้าที่ตรวจสอบในการออกเสียงพิจารณาเรื่องต่างๆ และสอบทานการบริหารงานของฝ่ายบริหารเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

บริษัทมีนโยบายในการแบ่งแยกตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการให้เป็นคนละบุคคลกัน เพื่อป้องกันมิให้บุคคลใดมีอำนาจโดยไม่จำกัด โดยคณะกรรมการของบริษัทจะเป็นผู้กำหนดอำนาจหน้าที่ และคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งทั้งสอง นอกจากนี้บริษัทยังกำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการด้วย

บริษัทมีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทซึ่งทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆที่คณะกรรมการจะต้องทราบ และปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการ

2. คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท 4 คณะ ได้แก่

- 2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 ท่าน และมีวาระการดำรงตำแหน่งตามระเบียบที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ไม่เกินคราวละ 3 ปี
- 2.2 คณะกรรมการบริหาร ซึ่งประกอบด้วยกรรมการและผู้บริหารจำนวน 5 ท่าน
- 2.3 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบ 2 ท่าน และกรรมการ 1 ท่าน
- 2.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบ 2 ท่าน และกรรมการ 1 ท่าน

3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถในสาขาต่าง ๆ และมีความเป็นอิสระในการสอบทานการดำเนินงานของบริษัท คณะกรรมการของบริษัทจะทำหน้าที่ในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน และงบประมาณเป็นประจำทุกปี รวมทั้งกำกับ ควบคุม ดูแลให้ฝ่ายจัดการ ดำเนินงานตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมอบหมายให้ผู้ตรวจสอบภายในติดตามการดำเนินงาน และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุม

คณะกรรมการของบริษัทได้จัดทำข้อพึงปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับจริยธรรม (Code of Conduct) และได้ทำการสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ โดยมีหัวข้อต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

- 3.1 จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
 - แนวทางการดำเนินธุรกิจ
 - นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน
- 3.2 จริยธรรมของกรรมการบริษัท
 - การปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 - ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - การใช้ข้อมูลของบริษัท
 - ความรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของบริษัท
- 3.3 จริยธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย
 - การปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ส่วนรวม และสิ่งแวดล้อม
 - นโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น
 - นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน
 - นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า
 - นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่
 - นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
- 3.4 การดูแลให้มีการปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจ
- 3.5 การรับข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมธุรกิจ
- 3.6 การละเมิดจริยธรรมธุรกิจ
- 3.7 การสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูล

การทบทวนและปรับปรุงการพิจารณาตัดสินใจในเรื่องที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งในผลประโยชน์นั้น คณะกรรมการของบริษัทจะกำหนดให้กรรมการหรือฝ่ายจัดการที่เป็นผู้ถือหุ้นไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องที่มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อความเป็นอิสระในการตัดสินใจ และจะเปิดเผยข้อมูลในสาธารณชนรับทราบโดยทันทีเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน นอกจากนี้ บริษัทยังได้ว่าจ้างบริษัท เอ.เอส.เค.เอ็น.อินเตอร์เนชั่นแนล ออดิท เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก (Outsource) ให้ทำการตรวจสอบและประเมินระบบควบคุมภายใน ของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท โดยที่ผ่านมาผู้ตรวจสอบภายในอิสระดังกล่าวได้มีข้อเสนอแนะต่าง ๆ และบริษัทก็ได้มีการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในของบริษัทให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในอิสระ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนั้น บริษัทได้มีการจัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่ประสานงานกับผู้ตรวจสอบภายในอิสระ และติดตามระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบรายการที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความมั่นใจว่าบริษัทมีระบบที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งเสริมความน่าเชื่อถือให้กับงบการเงิน ทั้งนี้ โดยคณะกรรมการตรวจสอบเข้าสอบทานความมีประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในอีกชั้นหนึ่ง ซึ่งครอบคลุมทั้งการดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Control) การจัดการความเสี่ยงและการให้ความสำคัญต่อรายการผิดปกติทั้งหลาย

4. การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทจะจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย 3 เดือน / ครั้ง โดยจะมีการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี และแจ้งให้คณะกรรมการทราบตั้งแต่ต้นปี เพื่อให้กรรมการวางแผนเข้าร่วมประชุม และมีวาระการประชุมพร้อมเอกสารประกอบส่งให้กรรมการทุกคนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาพิจารณาและศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ รวมถึงมีการสื่อสารไม่ให้ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือน ก่อนที่ข้อมูลงบการเงินหรือข้อมูลอื่นที่ผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน และต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อีกทั้งมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่ ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท บันทึกรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน และจัดเก็บไว้อย่างถูกต้องตรวจสอบได้

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสำหรับในปี 2562 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนเข้าประชุม/จำนวนการประชุม ปี 2562			
	กรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาฯ	คณะกรรมการ	การเข้าร่วมการ ประชุมผู้ถือหุ้น
1. พลเอกสมศักดิ์ อุดตะนันท์	4/4	-	4/4	1/1
2. พล ต.ท.ดร.ระพีพัฒน์ ปาละวงศ์	4/4	1/1	4/4	0/1
3. น.ส.สุวรรณี ลิ้มปวงค์แสน	4/4	1/1	4/4	1/1
4. นายสุชาติ จิระพรทิพย์	-	1/1	4/4	1/1
5. นายชาญชัย อัครวาทย์	-	-	4/4	1/1
6. นายธนศพล มงคลรัตน์	-	-	4/4	1/1
7. นายพีรพันธ์ จิระพรทิพย์	-	-	4/4	1/1
8. นายราชัน ครอบหา	-	-	4/4	1/1
9. นายรัช ทองวานิช	-	-	4/4	1/1

5. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

บริษัทจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงผู้บริหารระดับสูงของบริษัทอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไข ซึ่งการประเมินคณะกรรมการจัดทำทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล โดยแบ่งเอกสารการประเมินเป็น 3 ชุด ดังนี้

- เอกสารชุดที่ 1 แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ (รายคณะ)
- เอกสารชุดที่ 2 แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ (รายบุคคล)
- เอกสารชุดที่ 3 แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย (รายคณะ)

ในปี 2562 ผลการประเมินของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง มีดังนี้

รายการ	คะแนนที่ได้
แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ (รายคณะ)	95%
แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ (รายบุคคล)	95%
แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย (รายคณะ)	96%
แบบประเมินผู้บริหารระดับสูง	93%

6. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของกรรมการ คือ “ค่าเบี้ยประชุม” ซึ่งจะต้องอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ย เมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยจะคำนึงถึงความเพียงพอต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ

ส่วนผู้บริหารจะได้รับผลตอบแทนที่เป็นเงินเดือนและโบนัสประจำปี โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทเป็นสำคัญ ค่าตอบแทนรายปีของกรรมการและผู้บริหารรวมกันจะต้องเป็นจำนวนไม่สูงผิดปกติเมื่อเทียบกับผลตอบแทนโดยเฉลี่ยของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้จะคำนึงผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก ซึ่งค่าตอบแทนของกรรมการจะต้องได้รับการอนุมัติจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของทุกปี

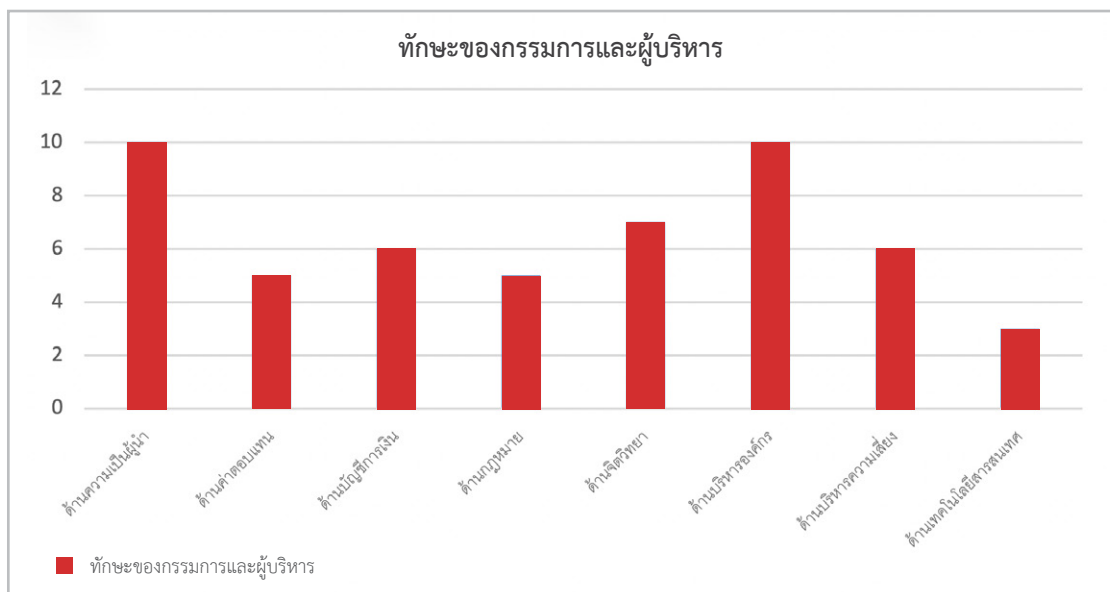
7. การพัฒนา

บริษัทมีนโยบายส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ที่หลากหลาย และปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยในแต่ละปี คณะกรรมการจะพิจารณาหลักสูตรที่เหมาะสม และเสนอชื่อกรรมการ และผู้บริหารเพื่อเข้ารับการอบรมเพิ่มเติม

การเข้ารับการอบรมของกรรมการ และผู้บริหาร

ลำดับ	ชื่อกรรมการ ผู้บริหาร	หลักสูตร
1.	นายชาญชัย อัสวากุลจันท์	• หลักสูตร วปอ. รุ่นที่ 61 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
2.	นายพีรพันธ์ จิระพรทิพย์	• หลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคง รุ่นที่ 117 สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันป้องกันราชอาณาจักรไทย ปี2559 • Advance retail management ปี 2562
3.	นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน	• หลักสูตร Strategic Financial Leadership Program
4.	นายราชนัน ควหา	• หลักสูตร Transfer Pricing ปี 2562

โครงสร้างทักษะความรู้ของกรรมการ และผู้บริหาร





ความรับผิดชอบต่อสังคม

10.1 นโยบายภาพรวม

บริษัทมีเจตนารมณ์ที่จะดำเนินธุรกิจให้เจริญเติบโตบนพื้นฐานของธรรมาภิบาลและการดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นหลัก ทั้งนี้ เพื่อให้ภาคอุตสาหกรรมอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมได้อย่างเป็นสุข ในครั้งนี้ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับหลักการ 8 ข้อ ดังต่อไปนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต และเป็นธรรมภายใต้กรอบของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัท และยึดถือหลักการการแข่งขันอย่างเสมอภาค โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย

2. การต่อต้านการทุจริต

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในความถูกต้อง โดยจัดให้มีแนวทางในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ไม่สนับสนุนให้มีการสร้างความสำเร็จของงานด้วยวิธีการทุจริต โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีมติรับทราบ และกำหนด “แนวนโยบายการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน” และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน คู่ค้า และบุคคลอื่นด้วยความเท่าเทียมกัน และยังไม่ส่งเสริมให้บุคคลดักกล่าวละเมิดสิทธิมนุษยชนเช่นเดียวกัน รวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ เช่น นโยบายการใช้แรงงานต่างด้าว และมีโครงสร้างเดียวกับกฎหมายแรงงานไทย นอกจากนี้ ทางบริษัทฯ ยังมีการจ้างพนักงานผู้พิการมากกว่าสัดส่วนที่ พบ. กำหนดเข้าทำงานในส่วนงานที่เหมาะสม และมีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ตาม พรบ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2556

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

พนักงานทุกคนคือทรัพยากรที่มีค่าที่สุดในองค์กร มีการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อพนักงาน โดยมีการจ่ายผลตอบแทน กำหนดระยะเวลาทำงานตามที่กฎหมายกำหนด และคำนึงถึงความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงาน โดยบริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย เพื่อดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001 และ OHSAS18001 บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการทั้งสองระบบจาก SGS นอกจากนี้ บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ทำหน้าที่เป็นเสมือนสื่อกลางที่จะถ่ายทอดความต้องการด้านสวัสดิการของพนักงานให้บริษัททราบ เพื่อให้เกิดการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและตรงกับความต้องการของพนักงานอันจะช่วยลดปัญหาข้อขัดแย้งและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทและพนักงาน

5. การรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทมีการกำหนดนโยบายระบบการบริหารงานแบบบูรณาการในเรื่องการส่งมอบสินค้าและบริการ ที่มีคุณค่าให้กับลูกค้า โดยเน้นคุณค่า คือ สินค้าและบริการที่มีประโยชน์ตามที่ลูกค้าต้องการ

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมกับพนักงานทุกระดับของบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางการร่วมกันในการพัฒนาและดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้ทั่วถึงทั้งองค์กร รวมถึงกำหนดนโยบายระบบการบริหารงานแบบบูรณาการ ให้มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้ได้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทได้มุ่งเน้นการเจริญเติบโตของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ชุมชน และคุณภาพของสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทจัดให้มีระบบสวัสดิการอย่างเสมอภาค เช่น การบริหารสหกรณ์ออมทรัพย์ การรณรงค์ความปลอดภัย อาชีวอนามัยสภาพแวดล้อมที่ทำงาน มีกิจกรรมที่หลากหลายกับชุมชนในบริเวณใกล้เคียง อาทิเช่น การร่วมกิจกรรมงานวันเด็กในโรงเรียนชุมชนต่างๆ การร่วมกิจกรรมปลูกป่าชายเลน การร่วมทำ Big Cleaning Day กับชุมชนใกล้เคียง ตลอดจนการร่วมและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ

8. นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม CSR

บริษัทได้มีนโยบายที่จะมุ่งเน้นการเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม เพื่อสร้างรายได้เปรียบในการแข่งขันอย่างยั่งยืน โดยในปี 2562 ทางบริษัทฯ ได้รับรางวัล “หุ่นยนต์ (THSI)” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นการมุ่งมั่นถึงในเรื่องของการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และในด้านของนวัตกรรมบริษัทฯ ได้นำระบบการบริหารจัดการนวัตกรรม CEN16555-12013 มาใช้ภายในองค์กรในการจัดการด้านนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ

10.2 การดำเนินงานการจัดทำรายงาน

บริษัทฯ มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ และมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001 โดยได้รับการรับรองระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001:2015 จากบริษัท SGS เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้มั่นใจว่า

- มีการควบคุมสาเหตุที่ก่อให้เกิดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัท
- การดำเนินงานของบริษัทได้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ด้านสิ่งแวดล้อม
- มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีโครงการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมกับกิจกรรมที่บริษัทจัดขึ้น

10.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

- ไม่มี -

10.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ทางบริษัทได้กำหนดนโยบายและจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนความรับผิดชอบต่อสังคมต่อเนื่องทุกปี เช่น การอนุรักษ์พลังงาน การช่วยเหลือสนับสนุนด้านการศึกษา ตลอดจนด้านศาสนา ที่นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจปกติ และยังมีนโยบายสนับสนุนด้านการศึกษาในจังหวัดที่ขาดแคลนอุปกรณ์การเรียนการสอน โดยหาข้อมูลต่าง ๆ จากพนักงานที่มีภูมิลำเนาในต่างจังหวัด เพื่อเป็นกำลังใจ และส่งเสริมด้านการศึกษาของเยาวชน ในด้านกระบวนการผลิต บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตเพื่อลดการใช้พลังงาน ตลอดจนการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นไปตามความต้องการอย่างมีระบบ เพื่อใช้วัตถุดิบที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ใน “แนวนโยบายการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน” ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

นโยบายการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของบริษัทกระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อประโยชน์ทางตรงหรือทางอ้อมต่อตนเองครอบครัวเพื่อนและคนรู้จักไม่ว่าตนจะอยู่ในฐานะเป็นผู้รับ ผู้ให้หรือผู้เสนอให้สินบนทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงินแก่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชนที่บริษัทได้ดำเนินธุรกิจหรือติดต่อกับ โดยจะปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่พิจารณาและอนุมัตินโยบายและสนับสนุนการป้องกันทุจริตให้เกิดขึ้นในบริษัท เพื่อให้ทุกคนในบริษัทได้เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชันพร้อมทั้งกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานการกระทำการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ให้คำปรึกษาข้อแนะนำพิจารณาบทลงโทษและร่วมกันหาวิธีการแก้ไขปัญหาลงโทษให้กับกรรมการผู้จัดการ
2. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และรับผิดชอบดังนี้
 - 2.1 พิจารณานโยบายการป้องกันทุจริตที่ได้รับจากกรรมการผู้จัดการให้มีความเหมาะสมกับรูปแบบธุรกิจสภาพแวดล้อมของบริษัทวัฒนธรรมองค์กรและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
 - 2.2 พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการป้องกันทุจริตที่ได้รับจากกรรมการผู้จัดการเลขานุการบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
 - 2.3 สอบทานรายงานการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในและการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตตามที่ฝ่ายตรวจสอบภายในได้เสนอ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบดังกล่าวมีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโอกาส การทุจริตที่มีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทน้อยที่สุดและมีความเหมาะสมกับรูปแบบธุรกิจของบริษัท
 - 2.4 รับเรื่องแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดทุจริตที่คนในองค์กรมีส่วนเกี่ยวข้องและตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้งและเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาบทลงโทษหรือแก้ไขปัญหาดังกล่าว
3. ฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่และรับผิดชอบดังนี้
 - 3.1 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในที่กำหนดไว้และเสนอรายงานการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในและการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในให้คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบ
 - 3.2 ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายในเรื่องการตรวจสอบการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับองค์กรนอกเหนือจากแผนการตรวจสอบภายในที่ได้กำหนดไว้
4. กรรมการผู้จัดการมีหน้าที่และรับผิดชอบดังนี้
 - 4.1 กำหนดนโยบายการป้องกันทุจริตเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
 - 4.2 สื่อสารกับบุคลากรในองค์กรและผู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้ทราบถึงนโยบายการป้องกันการทุจริต
 - 4.3 ทบทวนความเหมาะสมของนโยบายการป้องกันทุจริตให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจหรือข้อกำหนดของกฎหมายเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
 - 4.4 คอยช่วยเหลือคณะกรรมการตรวจสอบในการหาข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้งหรืองานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการสอบสวนเรื่องการทุจริตโดยสามารถมอบหมายงานให้กับทีมผู้บริหารที่เห็นว่าสามารถช่วยสืบหาข้อเท็จจริงได้

หมายเหตุ : ทางบริษัทฯ ได้จัดทำเอกสาร SD Report ประจำปี 2019 เผยแพร่ทาง www.saleecolour.com



■ การควบคุมภายใน
และการบริหารจัดการความเสี่ยง

11.1

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562 ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย ได้ทำการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร แล้วสรุปได้ว่า จากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบ คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความพอเพียงและเหมาะสม โดยบริษัทได้วางจ้างบริษัท เอ.เอส.เค.เอ็น.อินเตอร์เนชั่นแนล ออดิท เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก (Outsource) และจัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัท เพื่อที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในของบริษัทให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในอิสระ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัท และบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการเห็นว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน

11.2

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่มีความเห็นแตกต่าง ไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกต เกี่ยวกับการควบคุมภายในประการใด

- ไม่มี -

11.3

หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2553 ได้แต่งตั้งให้บริษัท A.S.K.N. International Audit Services ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 ซึ่งบริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นายณัฐพล ศรีบุญเรืองฤทธิ์ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัท และ นายณัฐพล ศรีบุญเรืองฤทธิ์ แล้วเห็นว่า มีความเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เนื่องจากมีความเป็นอิสระ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในในธุรกิจที่มีลักษณะเดียวกับบริษัทมาเป็นระยะเกินกว่า 10 ปี โดยบริษัทฯ ยังได้แต่งตั้งนางจิราวรรณ กำจัด ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท เพื่อทำหน้าที่ประสานงาน กับผู้ตรวจสอบที่จ้างจากภายนอกด้วย

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3



รายการระหว่างกัน

สรุปรายการระหว่างกันของบริษัท และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2561 และ ปี 2562 ดังนี้

บริษัท วีไอวี อินเทอร์เน็ต จำกัด

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์	รายการ	ขนาดรายการปี 2561 (ลบ.)	ขนาดรายการปี 2562 (ลบ.)	เหตุผลและความจำเป็น
บริษัท วีไอวี อินเทอร์เน็ต จำกัด (“VIV”)	บริษัท วีไอวี อินเทอร์เน็ต จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทในสัดส่วน 20.92% และมีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายสุชาติ จีระพรทิพย์ และ นายชาญชัย อัครวาญจน์	1. ขายสินค้า 2. ซื้อสินค้า 3. ลูกหนี้การค้า 4. เจ้าหนี้การค้า 5. ค่าที่ปรึกษา	25.15 0.08 2.52 - -	7.45 0.49 0.31 0.31 -	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทขายสินค้าและวัตถุดิบให้แก่ VIV ตามรายการที่ 1 และตามรายการที่ 3 โดยเงื่อนไขการค้าและราคาเป็นไปตามลักษณะการค้าและการค้าปกติเมื่อเปรียบเทียบกับรายการค้ากับบุคคลภายนอกอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง ต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราร้อยละ 5 – 10 โดยเฉลี่ย ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ รายการต่าง ๆ ดังกล่าวก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท มีความสมเหตุสมผลและมีเงื่อนไขทางการค้าปกติ

บริษัท ไทเวอร์ส เคมีคอลส์ จำกัด

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์	รายการ	ขนาดรายการปี 2561 (ลบ.)	ขนาดรายการปี 2562 (ลบ.)	เหตุผลและความจำเป็น
บริษัท ไทเวอร์ส เคมีคอลส์ จำกัด (“DIV”)	มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายรัช ทอวานิช และครอบครัวของนายรัช ได้แก่ ลูกสาวและลูกเขย ถือหุ้นบริษัทในสัดส่วน 2.43%	1. ขายสินค้า 2. ซื้อสินค้า 3. ลูกหนี้การค้า 4. เจ้าหนี้การค้า	5.59 62.40 1.34 21.29	5.49 31.70 0.41 4.01	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทขายมาสเตอร์แบดจ์ ให้แก่ DIV ตามรายการที่ 1 และ 3 เป็นการขายสินค้าตามปกติ เนื่องจาก DIV ประกอบธุรกิจจำหน่ายเคมีภัณฑ์ จึงมีการสั่งซื้อสินค้าจากบริษัทไปจำหน่ายตามปกติ ทั้งนี้ เงื่อนไขการค้าและราคาเป็นไปตามลักษณะการค้าและการค้าปกติเมื่อเปรียบเทียบกับรายการค้ากับบุคคลภายนอกอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง สำหรับสินค้าที่ไม่สามารถเทียบเคียงได้กับบุคคลภายนอกนั้น ใช้การกำหนดราคาในลักษณะต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ บริษัทซื้อวัตถุดิบจาก DIV ตามรายการที่ 2 และ 4 เพื่อนำไปใช้ในการผลิตสินค้าตามปกติ เนื่องจาก DIV ซึ่งประกอบธุรกิจจำหน่ายเคมีภัณฑ์นั้น เป็นตัวแทนจำหน่ายสารเคมีดังกล่าวแต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทย ทั้งนี้ เงื่อนไขการค้า และราคาเป็นไปตามลักษณะการค้าและการค้าปกติ เมื่อเปรียบเทียบกับรายการค้ากับบุคคลภายนอกอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ รายการต่าง ๆ ดังกล่าวก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท มีความสมเหตุสมผลและมีเงื่อนไขทางการค้าปกติ

บริษัท สาลี อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์	รายการ	ขนาดรายการ ปี 2561 (ลบ.)	ขนาดรายการ ปี 2562 (ลบ.)	เหตุผลและความจำเป็น
บริษัท สาลี อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) (“SALEE”)	บริษัท สาลี อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท ในสัดส่วน 8.09% และมีกรรมการ ร่วมกัน ได้แก่ นายสุชาติ จิระพรทิพย์ และ นายชาญชัย อัครกาญจน์	1. ขายสินค้า 2. ซื้อสินค้า 3. ลูกหนี้การค้า 4. เจ้าหนี้การค้า	0.03 - 0.03 -	6.27 0.01 - -	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทขายวัตถุดิบให้แก่ SALEE ตามรายการที่ 1 และตามรายการที่ 3 โดย เงื่อนไขการค้าและราคา เป็นไปตามลักษณะการค้าและการค้าปกติเมื่อเปรียบ เทียบรายการค้ากับบุคคลภายนอกอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง บริษัทซื้อวัตถุดิบจาก Salee ตามรายการที่ 2 และราคาเป็นไปตามลักษณะการค้าและการค้าปกติ เมื่อเปรียบเทียบกับรายการค้ากับบุคคลภายนอกอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้อง <p><u>ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> รายการต่าง ๆ ดังกล่าวก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการ ดำเนินงานของบริษัท มีความสมเหตุสมผลและมีเงื่อนไขทางการค้าปกติ

บริษัท สาลี พรินต์ติ้ง จำกัด (มหาชน)

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์	รายการ	ขนาดรายการ ปี 2561 (ลบ.)	ขนาดรายการ ปี 2562 (ลบ.)	เหตุผลและความจำเป็น
บริษัท สาลี พรินต์ติ้ง จำกัด (มหาชน) (“SLP”)	บริษัท สาลี อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ถือหุ้น ของบริษัทในสัดส่วน 65% และมีกรรมการ ร่วมกัน คือ นายสุชาติ จิระพรทิพย์	1. ขายสินค้า 2. ซื้อสินค้า 3. ลูกหนี้การค้า 4. เจ้าหนี้การค้า	0.19 0.66 - 0.13	- 0.21 - -	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทซื้อสินค้าจาก “SLP” ในรายการ ที่ 2 โดย เงื่อนไขการค้าและราคาเป็น ไปตามลักษณะการค้าและการค้าตาม ปกติธุรกิจ โดยบริษัทซื้อสินค้าเพื่อนำ ไปใช้ในการผลิตสินค้าและราคาเป็น ไปตามลักษณะการค้าและการค้าปกติ เมื่อเปรียบเทียบกับรายการค้ากับบุคคล ภายนอกอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง

บริษัท เพชรสยาม จำกัด (ประเทศไทย)

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์	รายการ	ขนาดรายการ ปี 2561(ลบ.)	ขนาดรายการ ปี 2562 (ลบ.)	เหตุผลและความจำเป็น
บจก.เพชรสยาม (ประเทศไทย)	บริษัท สาลี อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ถือหุ้น ของบริษัทในสัดส่วน 75.50%	1. ขายสินค้า 2. ซื้อสินค้า 3. ลูกหนี้การค้า 4.เจ้าหนี้การค้า	2.77 - 0.20 -	2.71 - 0.64 -	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทขายมาสเตอร์แบตชีให้กับ บจก. เพชรสยาม ตามรายการที่ 1 โดยเงื่อนไข การค้าและราคาเป็นไปตามลักษณะ การดำเนินการค้าปกติเมื่อเปรียบเทียบกับ รายการค้ากับบุคคลภายนอกอื่นที่ไม่ เกี่ยวข้อง

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

สำหรับในปัจจุบัน บริษัทได้มีการกำหนดมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน โดยจะกำหนดให้ผู้บริหารหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้ รวมทั้งบริษัทได้จัดให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาพิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของการทำรายการดังกล่าว

นโยบายและแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

1. การทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

บริษัท โพลีเมอร์ริท เอเชีย จำกัด : บริษัทจะยังคงมีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อยอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การให้เช่าช่วงที่ดินและอาคาร รวมถึงการให้บริการต่าง ๆ เช่น สาธารณูปโภค และการตรวจสอบคุณภาพสินค้า, การให้เงินกู้ยืมเงินในฐานบริษัทย่อย, การซื้อขายสินค้า-วัตถุดิบหรือการว่าจ้างผลิต เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังเป็นผู้ค้าประกันวงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินให้บริษัท โพลีเมอร์ริท เอเชีย จำกัด ในฐานะที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทดังกล่าว

บริษัท วีไอวี อินเตอร์เคม จำกัด : เนื่องจากบริษัทดังกล่าวประกอบธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายเคมีภัณฑ์ ดังนั้น จึงอาจมีรายการค้าระหว่างกันเกิดขึ้น เช่น การซื้อ-ขายสินค้าและวัตถุดิบ เป็นต้น ซึ่งการทำรายการ ดังกล่าวเป็นไปตามธุรกิจปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท

บริษัท สาสีอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) : เนื่องจากบริษัทดังกล่าวประกอบผลิตชิ้นส่วนพลาสติกและบรรจุภัณฑ์พลาสติก สำหรับอุตสาหกรรม อิเลคทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า จึงอาจมีรายการค้าระหว่างกันเกิดขึ้น เช่น การซื้อ-ขายสินค้า วัตถุดิบหรือการว่าจ้างผลิต เป็นต้น ซึ่งการทำรายการดังกล่าว เป็นไปตามธุรกิจปกติ หรือสนับสนุน ธุรกิจปกติของบริษัท

บริษัท ไทเวอร์ส เคมีคอลส์ จำกัด : เนื่องจากบริษัทดังกล่าวประกอบธุรกิจนำเข้าและจำหน่ายเคมีภัณฑ์ ดังนั้น จึงอาจมีรายการค้าระหว่างกันเกิดขึ้น เช่น การซื้อ-ขายวัตถุดิบหรือสินค้า เป็นต้น ซึ่งการทำรายการดังกล่าวเป็นไปตามธุรกิจปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท

บริษัท สาสี พรินท์ติ้ง จำกัด (มหาชน) : เนื่องจากบริษัทดังกล่าวประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายฉลากสินค้า ดังนั้น จึงอาจมีรายการค้าระหว่างกันเกิดขึ้น เช่น การซื้อวัตถุดิบ เป็นต้น ซึ่งการทำรายการดังกล่าวเป็นไปตามธุรกิจปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท

บริษัท เพชรสยาม (ประเทศไทย) จำกัด : เนื่องจากบริษัทดังกล่าวประกอบธุรกิจผลิตพลาสติกแปรรูป ดังนั้น จึงอาจมีรายการค้าระหว่างกันเกิดขึ้น เช่น การขายวัตถุดิบ เป็นต้น ซึ่งการทำรายการดังกล่าวเป็นไปตามธุรกิจปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท

2. นโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

หากบริษัทมีความจำเป็นต้องทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทมีนโยบายที่จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะได้ให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระ หรือคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

นโยบายของบริษัทในการทำรายการระหว่างกันจำแนกตามประเภทรายการมีดังนี้

- รายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ อาทิ การซื้อและขายสินค้า การว่าจ้างผลิต เป็นต้น บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณา และให้ความเห็นเกี่ยวกับ เหตุผล และความจำเป็นต่อการทำรายการดังกล่าว และการมีเงื่อนไขการค้าที่มีราคาและเงื่อนไขที่เป็นธรรม และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ เมื่อเทียบเคียงกับการทำรายการระหว่างบริษัทและบุคคลทั่วไป หรือการทำรายการระหว่างบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบุคคลทั่วไป หรือการทำรายการในลักษณะเดียวกับของผู้ประกอบการอื่นในธุรกิจ บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับเหตุผลและความจำเป็นต่อการทำรายการดังกล่าวเป็นรายไตรมาส และจะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และข้อบังคับ

ค้ำ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนด เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

• รายการอื่น ๆ นอกเหนือจากรายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติข้างต้น เช่น รายการเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือ บริการอื่น หรือ รายการรับหรือให้ความช่วยเหลือทางการเงิน บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ ความเห็นเกี่ยวกับเหตุผลและความจำเป็นต่อการทำรายการดังกล่าว และจะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนด เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ บริษัทไม่มีนโยบายการให้กู้ยืมเงินเพื่อให้บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์นำไปประกอบธุรกิจหรือดำเนินงานแทนบริษัท

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์และ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนด เกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย เพื่อให้การตัดสินใจเข้าทำรายการดังกล่าวไม่ก่อให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นทุกราย โดยบริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้ใน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปีของบริษัท และหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบ จากผู้สอบบัญชีของบริษัท

นอกจากนั้น ในปี 2554 ได้มีการกำหนดนโยบายเพิ่มเติมสำหรับ สินค้าที่บริษัทหรือ บริษัทย่อยทำการจำหน่ายให้แก่บุคคล ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในกรณีมีลักษณะเฉพาะเจาะจงและไม่สามารถทำการเทียบเคียงกับการที่บริษัทหรือบริษัทย่อย ทำการจำหน่ายให้แก่บุคคลทั่วไปได้ ซึ่งอาจเป็นช่องทางในการถ่ายเทผลประโยชน์ออกจากบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือเป็นการบิดเบือน ข้อมูลทางบัญชีและการเงิน อันอาจทำให้บริษัทและผู้ถือหุ้นทั่วไปได้รับความเสียหายได้ เพื่อความชัดเจน และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย จึงกำหนดนโยบายในการกำหนดราคาจำหน่ายแก่บุคคลที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับสินค้าที่ไม่สามารถเทียบเคียงกับการจำหน่ายให้แก่บุคคลทั่วไปในลักษณะการกำหนดราคาส่วนเพิ่มจากต้นทุน (Cost Plus) ดังนี้

ประเภทสินค้า	นโยบายราคาส่วนเพิ่มจากต้นทุน (Cost Plus)
• กรณีเป็นสินค้าที่ไม่ผ่านกระบวนการแปรรูป	มากกว่า 1%
• กรณีเป็นสินค้าที่ผ่านกระบวนการผลิตปริมาณมาก (ตั้งแต่ 500 กิโลกรัม)	มากกว่า 10%
• กรณีเป็นสินค้าที่ผ่านกระบวนการผลิตในปริมาณน้อย (ต่ำกว่า 500 กิโลกรัม)	มากกว่า 30%

ทั้งนี้ การกำหนดราคาส่วนเพิ่มจากต้นทุนนั้น เป็นการกำหนดจากต้นทุนมาตรฐาน (Standard Cost) ที่จัดทำโดยฝ่ายบัญชี และการเงินของบริษัท โดยในกรณีที่เมื่อเทียบเคียงกับต้นทุนที่ทำการผลิตจริง (Actual Cost) แล้วพบว่าไม่สอดคล้องกับนโยบาย การกำหนดราคาส่วนเพิ่มจากต้นทุนตามที่ระบุไว้ข้างต้นนั้น และมีมูลค่าการ ซื้อหรือขายต่อรายการสินค้าเกินกว่า 20,000 บาท ต่อไตรมาส ให้รายงานรายละเอียดรายการดังกล่าว โดยแจกแจงถึงสาเหตุ



■ ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ผู้สอบบัญชี สรุปรายงานผู้สอบบัญชี และค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชี

ปี 2560	นางสาวสุมาลี ธีรราชันพิต	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 3970 บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ปี 2561	นางสาวสุมาลี ธีรราชันพิต	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 3970 บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ปี 2562	นางสาวสุมาลี ธีรราชันพิต	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 3970 บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

สรุปรายงานผู้สอบบัญชี ปี 2560 - 2562

ปี 2560

ผู้สอบบัญชีของบริษัทได้กล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ดังนี้
ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะ ของบริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ปี 2561

ผู้สอบบัญชีของบริษัทได้กล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ดังนี้
ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะ ของบริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ปี 2562

ผู้สอบบัญชีของบริษัทได้กล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ดังนี้
ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะ ของบริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ตารางสรุปงบการเงินรวม

ฐานะการเงิน และ ผลการดำเนินงานที่เสนอประกอบด้วย ผลการดำเนินงานจากงบการเงิน สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ที่ได้ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้ว

บริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562, 2561 และ 2560

งบแสดงฐานะการเงิน	2562	2561	2560
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9.76	7.22	6.84
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	231.09	235.03	225.63
สินค้าคงเหลือ	248.56	290.21	240.80
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืน	25.20	24.64	21.29
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	0.93	2.24	1.66
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	515.54	559.33	496.23
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	713.81	731.31	760.19
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	14.53	2.77	2.97
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	6.26	3.67	1.54
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	10.16	7.70	4.54
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	744.76	745.45	769.24
รวมสินทรัพย์	1,260.30	1,304.78	1,265.47

งบแสดงฐานะการเงิน	2562	2561	2560
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน	300.09	290.98	218.61
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	149.36	193.55	205.26
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	19.25	19.25	28.81
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารที่ครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี	1.53	0.85	1.69
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี	2.99	4.79	3.58
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	473.22	509.42	457.95
รวมหนี้สินหมุนเวียน			
หนี้สินไม่หมุนเวียน	25.57	44.81	64.06
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	3.92	0.65	1.50
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าทางการเงิน	15.77	11.44	7.19
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	45.26	56.90	72.75
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	518.48	566.32	530.70
รวมหนี้สิน			
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	588.96	588.96	587.90
หุ้นสามัญ 588,964,618 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	110.33	110.33	109.54
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	4.87	4.87	5.23
สำรองส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์			
กำไรสะสม	8.90	7.70	6.30
จัดสรรแล้ว สำรองตามกฎหมาย	28.76	26.60	25.80
ยังไม่ได้จัดสรร	741.82	738.46	734.77
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,260.30	1,304.78	1,265.47

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	2562	2561	2560
รายได้			
รายได้จากการขายและบริการ	1,049.55	1,127.68	1,052.99
รายได้อื่น	9.02	8.08	7.54
รวมรายได้	1,058.57	1,135.76	1,060.53
ค่าใช้จ่าย			
ต้นทุนขายและบริการ	861.01	951.00	882.15
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริการ	80.65	78.62	78.16
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	77.78	67.85	68.24
รวมค่าใช้จ่าย	1,019.44	1,097.47	1,028.54
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและภาษีเงินได้	39.13	38.28	31.98
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(13.40)	(13.27)	(10.77)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	25.73	25.01	21.21
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	2.21	(1.08)	(3.24)
กำไรสำหรับปี	27.94	23.93	17.97
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(1.02)	(1.15)	(1.94)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	26.92	22.78	16.03
กำไรต่อหุ้น	0.047	0.041	0.031

งบกระแสเงินสด	2562	2561	2560
กำไรสุทธิก่อนภาษี	25.73	25.01	21.21
กำไรสุทธิก่อนภาษี	94.27	16.34	25.89
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	(43.35)	(25.49)	(88.95)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(48.38)	9.53	58.65
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	2.54	0.38	(4.41)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	7.22	6.84	11.25
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	9.76	7.22	6.84

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ(งบการเงินรวม) ในรอบปี 2562 – 2560

อัตราส่วนทางการเงิน	2562	2561	2560
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนสภาพคล่อง(เท่า)	1.09	1.10	1.08
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว(เท่า)	0.51	0.48	0.51
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด(เท่า)	0.19	0.03	0.06
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า(เท่า)	4.51	4.91	5.06
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย(วัน)	79.86	73.37	71.21
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ(เท่า)	6.78	7.37	9.41
ระยะเวลายาวสินค้าเฉลี่ย(วัน)	53.07	48.87	38.26
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้(เท่า)	6.26	5.48	5.72
ระยะเวลารับหนี้(วัน)	57.46	65.73	62.93
วงจรเงินสด(วัน)	75.46	56.51	46.55

อัตราส่วนทางการเงิน	2562	2561	2560
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร			
อัตราส่วนกำไรขั้นต้น(%)	17.96	15.67	16.22
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน(%)	2.87	2.68	2.32
อัตรากำไรอื่น(%)	0.85	0.71	0.71
อัตราส่วนเงินสดต่อการหากำไร(%)	313.08	54.09	105.90
อัตรากำไรสุทธิ(%)	2.64	2.01	1.51
ผลตอบแทนต่อส่วนผู้ถือหุ้น(%) ROE	3.78	3.25	2.45
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ ROA (%)	2.18	1.86	1.50
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร(%)	11.69	10.47	9.63
อัตราหมุนของสินทรัพย์(เท่า)	0.83	0.88	0.89
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น(เท่า)	0.70	0.77	0.72
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย(เท่า)	7.87	2.31	3.70
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน(เท่า)	1.08	0.21	0.14
อัตราการจ่ายเงินปันผล(%)	84.32	98.44	114.51



การวิเคราะห์และคำอธิบาย ของฝ่ายจัดการ

1. ภาพรวมของการดำเนินธุรกิจที่ผ่านมาและการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ

กลุ่มบริษัทได้จำแนกประเภทของธุรกิจจากคุณลักษณะสินค้าที่ผลิต ออกเป็น 5 ประเภท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทสีขาวและสีดำ เป็นสินค้าที่มีการใช้อย่างแพร่หลาย และสม่ำเสมอในทุกกลุ่มลูกค้าหลากหลายประเภทผลิตภัณฑ์ กลุ่มบริษัทได้ตัดสินใจที่จะเลือกใช้เครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยจากยุโรป และมีความเฉพาะในการผลิตโดยมีความสามารถในการผลิตสีขาว 2,000 ตัน และสีดำ 15,000 ตันต่อปี กลุ่มบริษัทมียอดในการผลิตและขายสินค้าประเภทนี้สร้างรายได้คิดเป็นร้อยละ 48 ของรายได้รวมในปี 2562 ซึ่งเพิ่มมากขึ้นจากสัดส่วนร้อยละ 41 ในปี 2561 ที่ผ่านมา

ประเภทฟิลเลอร์ เป็นกลุ่มสินค้าหลักของกลุ่มบริษัทที่ได้รับการยอมรับในมาตรฐานคุณภาพ มีการใช้งานหลักในกลุ่มลูกค้าผู้ผลิตชิ้นงานประเภทพื้นแผ่นกว้างทั้งชนิดบาง และชนิดหนา และกลุ่มลูกค้าผู้ผลิตหีบห่อบรรจุภัณฑ์ชนิดถุงบรรจุหิ้ว ตลอดจนกลุ่มลูกค้าผู้ผลิตงานประเภทรีดเป็นท่อ และ Profile ต่างๆ เพราะนอกจากความเป็นมาตรฐานด้านคุณภาพแล้ว สินค้าประเภทนี้สามารถช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตซึ่งเป็นการลดต้นทุนไปในเวลาเดียวกัน กลุ่มบริษัทได้คัดสรรวัตถุดิบที่มีความเฉพาะ และเป็นพิเศษและได้ตัดสินใจเลือกใช้เทคโนโลยีเครื่องจักรขั้นสูงที่ทันสมัยที่สุดจากประเทศอเมริกามีความสามารถในการผลิตฟิลเลอร์ 16,000 ตันต่อปี กลุ่มบริษัทมียอดในการผลิตและขายสินค้าประเภทนี้สร้างรายได้คิดเป็นร้อยละ 20 ของรายได้รวมในปี 2562 ซึ่งลดลงจากสัดส่วนร้อยละ 26 ของรายได้รวมในปี 2561 ที่ผ่านมา

ประเภทสีต่างๆ เป็นสินค้าที่มีการใช้งานในกลุ่มเฉพาะ มีขั้นตอนในการออกแบบและกระบวนการผลิต การตรวจสอบควบคุมคุณภาพที่ซับซ้อน เป็นปัจจัยที่ส่งผลให้ต้นทุนในการผลิตค่อนข้างสูง เมื่อเปรียบเทียบกับสินค้าประเภทอื่น ๆ ลูกค้าหลักจะกระจายตัวอยู่ในกลุ่มผู้ผลิตบรรจุภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ต้องการคุณสมบัติด้านความแตกต่างด้านสี บริษัทมีความสามารถในการผลิตสินค้าประเภทแม่สีต่าง ๆ 1,200 ตันต่อปี มียอดในการผลิตและขายสินค้าประเภทนี้ สร้างรายได้ คิดเป็นร้อยละ 12 ของรายได้รวมในปี 2562 ซึ่งเพิ่มจากสัดส่วนร้อยละ 11 ในปี 2561

ประเภทสารเติมแต่ง เป็นสินค้าที่มีการใช้งานในกลุ่มเฉพาะเช่นกัน แต่มีขั้นตอนในการออกแบบและกระบวนการผลิต การตรวจสอบควบคุมคุณภาพที่ไม่ซับซ้อนเท่ากับสินค้าประเภทสี ลูกค้าหลักจะกระจุกตัวอยู่ในกลุ่มผู้ผลิตผลิตภัณฑ์เฉพาะพิเศษที่ต้องการการเสริมคุณสมบัติด้านความแตกต่างในการใช้งาน บริษัทมีความสามารถในการผลิตสินค้าประเภทนี้ 3,000 ตันต่อปี มียอดในการผลิตและขายสินค้าประเภทนี้ สร้างรายได้ คิดเป็นร้อยละ 12 ของรายได้รวมในปี 2562 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากสัดส่วนร้อยละ 11 ในปี 2561 ที่ผ่านมา

ประเภทอื่นๆ รวมทั้งวัตถุดิบและการบริการ

เป็นประเภทธุรกิจที่พิจารณาและดำเนินการในด้านการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับการทำงานของลูกค้านำโดยเหตุอันเนื่องจากความไม่สมดุลระหว่างกำลังการผลิตและการขาย การขยายกำลังการผลิตของบริษัทนี้ ก่อให้เกิดกำลังการผลิตในส่วนของการสนับสนุนการผลิตที่เหลือ (Free Available Capacity) พร้อมให้บริการที่จะเป็น

การเพิ่มมูลค่าต่อการทำงานของลูกค้า อาทิ การลด-ย่อยเพื่อลดขนาดวัตถุดิบ และการจำหน่ายวัตถุดิบบางรายการที่เกินกว่าประมาณการการใช้งานในสถานะที่ตลาดมีการเปลี่ยนแปลง เกิดยอดขายสร้างรายได้คิดเป็นร้อยละ 9 ของรายได้รวมในปี 2562 ซึ่งลดลงจากสัดส่วนร้อยละ 11 ของรายได้รวมในปี 2561 ที่ผ่านมา

การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

ในปี 2562 บริษัทฯ มีเหตุการณ์ที่สำคัญต่างๆ ซึ่งได้รายงานต่อสาธารณชนผ่านทางตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้วเมื่อคณะกรรมการมีมติอนุมัติในวาระนั้นๆตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตลอดจนการเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทด้วย โดยสรุปได้ดังนี้

เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2562 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562 ได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา ซึ่งได้กำหนดอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้างสำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วันกฎหมายดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวถือเป็นการแก้ไขโครงการสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน และมีผลกระทบให้กลุ่มบริษัทฯ มีหนี้สินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเพิ่มขึ้น 2.0 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัทฯ : 1.6 ล้านบาท) กลุ่มบริษัทฯ ได้บันทึกผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยรับรู้ต้นทุนบริการในอดีตเป็นค่าใช้จ่ายทันทีในส่วนของการจัดหาทุนของปีปัจจุบัน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

ก. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทฯ ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2561) และฉบับใหม่จำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มใน หรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562 มาถือปฏิบัติมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้น เพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการเงินของกลุ่มบริษัทฯ อย่างไรก็ดีตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญสามารถสรุปได้ดังนี้

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 ใช้แทนมาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง สัญญาก่อสร้าง
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง รายได้
การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง รายได้ – รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับบริการโฆษณา

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13
(ปรับปรุง 2560)

เรื่อง โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15
(ปรับปรุง 2560)

เรื่อง สัญญาสำหรับการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 18
(ปรับปรุง 2560)

เรื่อง การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า

กิจการต้องใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 กับสัญญาที่ทำกับลูกค้าทุกสัญญา ยกเว้นสัญญาที่อยู่ในขอบเขตของมาตรฐานการบัญชีฉบับอื่น มาตรฐานฉบับนี้ได้กำหนดหลักการ 5 ขั้นตอนสำหรับการรับรู้รายได้ที่เกิดขึ้นจากสัญญาที่ทำกับลูกค้า โดยกิจการจะรับรู้รายได้ในจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กิจการคาดว่าจะมีสิทธิได้รับจากการแลกเปลี่ยนสินค้าหรือบริการที่ได้ส่งมอบให้แก่ลูกค้า และกำหนดให้กิจการต้องใช้ดุลยพินิจและพิจารณาข้อเท็จจริงและเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการพิจารณาตามหลักการในแต่ละขั้นตอน

มาตรฐานฉบับนี้ไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัทฯ

ข. มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวที่ได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้น เพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางบัญชีกับผู้ที่ใช้มาตรฐาน ยกเว้นมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ดังต่อไปนี้ที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงินประกอบด้วยมาตรฐานและการตีความมาตรฐานจำนวน 5 ฉบับได้แก่

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 7 การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน

ฉบับที่ 9 เครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 32 การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 16 การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ

ฉบับที่ 19 การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มดังกล่าวข้างต้น กำหนดหลักการเกี่ยวกับการจัดประเภทและการวัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือราคาทุนตัดจำหน่าย โดยพิจารณาจากประเภทของตราสารทางการเงิน ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาและแผนธุรกิจของกิจการ (Business Model) หลักการเกี่ยวกับวิธีการคำนวณการด้อยค่าของเครื่องมือทางการเงิน โดยใช้แนวคิดของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และหลักการเกี่ยวกับการบัญชีป้องกันความเสี่ยง รวมถึงการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน และเมื่อมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มนี้มีผลบังคับใช้ จะทำให้มาตรฐานการบัญชี การตีความมาตรฐานการบัญชี และแนวปฏิบัติทางการบัญชีบางฉบับที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบันถูกยกเลิกไป

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทฯ อยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่อการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานกลุ่มดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 ใช้แทนมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาเช่า และการตีความมาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานฉบับนี้ได้กำหนดหลักการของการรับรู้รายการ การวัดมูลค่า การแสดงรายการ และการเปิดเผยข้อมูลของสัญญาเช่า และกำหนดให้ผู้เช่ารับรู้สินทรัพย์ และหนี้สินสำหรับสัญญาเช่าทุกรายการที่มีระยะเวลาในการเช่ามากกว่า 12 เดือน เว้นแต่สินทรัพย์อ้างอิงนั้นไม่มีมูลค่าต่ำ

การบัญชีสำหรับผู้ให้เช่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญจากมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 ผู้ให้เช่ายังคงต้องจัดประเภทสัญญาเช่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินทุนโดยใช้หลักการเช่นเดียวกับมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 17

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทฯ อยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่อการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานฉบับนี้มาถือปฏิบัติ

ผลการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไร

รายได้

ในปี 2562 กลุ่มบริษัทฯ มีรายได้รวมเท่ากับ 1,059 ล้านบาท เป็นรายได้จากการขายสินค้าและบริการ 1,050 ล้านบาท และเป็นรายได้อื่น 9 ล้านบาท ลดลงเป็นมูลค่า 77 ล้านบาท จากปี 2561 หรือคิดเป็นอัตราการลดลงร้อยละ 7 โดยเกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งเพิ่มขึ้นและลดลงของรายได้จาก การขายสินค้าในแต่ละประเภทสินค้ารายละเอียดเป็นดังนี้

ประเภทสีขาและสีตา มีรายได้รวมเป็นมูลค่า 501 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 48 ของรายได้รวมในปี 2562 นี้ ซึ่งเป็นมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 9 เนื่องจากการขยายส่วนแบ่งตลาด เพิ่มขึ้นในกลุ่มสีตาและสีขา โดยเป็นผลจากการพัฒนาการใช้งานทั้งตลาดในประเทศและตลาดต่างประเทศและการปรับกระบวนการผลิตในกลุ่มสีตาและขา ทำให้ต้นทุนการผลิตลดลง

ประเภทฟิลเลอร์ มีรายได้รวมเป็นมูลค่า 209 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 20 ของรายได้รวมในปี 2562 ซึ่งเป็นมูลค่าลดลงจากปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 30 เนื่องจากปริมาณการใช้ของผู้บริโภคลดลงประกอบกับเริ่มมีคู่แข่งจากต่างประเทศ นำสินค้าเกรดต่ำเข้ามาแย่งส่วนแบ่งในตลาด

ประเภทสีต่างๆ มีรายได้เป็นมูลค่า 125 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12 ของรายได้รวมในปี 2562 ซึ่งเป็นมูลค่า ลดลงจากปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 5 เป็นผลจากการกำลังซื้อในตลาดหดตัวลงและมีคู่แข่งในตลาดเพิ่มมากขึ้น

ประเภทสารเติมแต่ง มีรายได้เป็นมูลค่า 123 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12 ของรายได้รวมในปี 2562 ซึ่งเป็น มูลค่าเพิ่มขึ้นจากปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 3 เป็นผลจากการตอบรับการพัฒนาคุณภาพ และการใช้งานมาสเตอร์แบตชีในผู้ผลิตเม็ดพลาสติกที่เพิ่มมากขึ้นมาก และบริษัทเน้นการพัฒนาการใช้งานสินค้าประเภทนี้เพิ่มมากขึ้นในตลาดฟิล์มและหีบห่อบรรจุภัณฑ์

ประเภทอื่นๆ รวมทั้งวัตถุดิบและการบริการ มีรายได้เป็นมูลค่า 91 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9 ของรายได้รวมในปี 2562 ซึ่งเป็นมูลค่าลดลงจากปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 23 เป็นผลจากการกำลังซื้อในตลาดหดตัวลง รายได้อื่น มีรายได้อื่นเป็นมูลค่า 9 ล้านบาท ในปี 2562 ซึ่งเป็นมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 12 ส่วนใหญ่เป็นรายได้จากการขายเศษวัสดุ

ค่าใช้จ่าย

ผลการดำเนินธุรกิจในปี 2562 ของกลุ่มบริษัท โดยรวมเกิดกำไรขั้นต้นเป็นมูลค่า 189 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18 จากรายได้จากการขายและบริการ ซึ่งเป็นมูลค่าเพิ่มขึ้น 12 ล้านบาทจากปี 2561 หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 2 ส่วนค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารมูลค่า 158 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 12 ล้านบาท จากปี 2561 หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 8

เมื่อพิจารณาต้นทุนสินค้าที่เกิดจากการผลิตรวมในปี 2562 มีมูลค่า 861 ล้านบาท ลดลง 90 ล้านบาท จากเดิม 951 ล้านบาท ในปี 2561 ลดลงคิดเป็นร้อยละ 9 อันเนื่องมาจากยอดขายที่ลดลงปริมาณขายและรายได้ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ สามารถแยกวิเคราะห์ตามรายละเอียดสินค้าดังนี้

ประเภทสีขาวและสีดํา ต้นทุนผลิตเฉลี่ยของสินค้าประเภทนี้ คิดเป็นร้อยละ 82 ของมูลค่าขาย ลดลงร้อยละ 4 จากต้นทุนเฉลี่ยต่อยอดขายร้อยละ 86 ในปี 2561 เนื่องจากได้พัฒนากระบวนการผลิตให้ดีขึ้น ปริมาณขายเพิ่มขึ้นร้อยละ 9

ประเภทฟิลเลอร์ ต้นทุนผลิตเฉลี่ยของสินค้าประเภทนี้ คิดเป็นร้อยละ 83 ของมูลค่าขาย เท่ากับต้นทุนเฉลี่ยต่อยอดขายในปี 2561 ส่วนปริมาณขายลดลงร้อยละ 31

ประเภทสีต่างๆ ต้นทุนผลิตเฉลี่ยของสินค้าประเภทนี้ คิดเป็นร้อยละ 82 ของมูลค่าขาย ลดลงร้อยละ 5 จากต้นทุนเฉลี่ยต่อยอดขายที่คิดเป็นร้อยละ 87 ในปี 2561 จากการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ปริมาณขายลดลงร้อยละ 7 ประเภทสารเติมแต่ง ต้นทุนผลิตเฉลี่ยของสินค้าประเภทนี้ คิดเป็นร้อยละ 77 ของมูลค่าขาย เท่ากับต้นทุนเฉลี่ยต่อยอดขายในปี 2561 ปริมาณขายเพิ่มมากขึ้นร้อยละ 6 จากการพัฒนาการใช้งานในตลาดหีบห่อบรรจุภัณฑ์ที่เพิ่มขึ้น

ประเภทอื่นๆ รวมทั้งวัตถุดิบและการบริการ ต้นทุนผลิตเฉลี่ยของสินค้าประเภทนี้ คิดเป็นร้อยละ 85 ของมูลค่าขาย ลดลงร้อยละ 5 จากต้นทุนเฉลี่ยต่อยอดขายที่คิดเป็นร้อยละ 90 ในปี 2561

ค่าใช้จ่ายทางการเงิน

ปริมาณเงินกู้ยืมรวมของบริษัทฯ ลดลงจาก 355 ล้านบาทในปี 2561 เป็น 345 ล้านบาท เมื่อสิ้นปี 2562 โดยลดลง 10 ล้านบาท จากการที่บริษัทได้มีการชำระเงินกู้ระยะยาวตามงวดปกติไปอีกส่วนหนึ่ง แต่ในระหว่างปี

มีการกู้เงินระยะสั้นเพิ่มขึ้นเล็กน้อยทำให้บริษัทต้องจ่ายดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นเป็น 13.4 ล้านบาท จากเดิม 13.3 ล้านบาท ในปี 2561 คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 จากปีที่แล้ว

กำไรสุทธิ

ในปี 2562 กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจเกิดผลกำไรสุทธิเบ็ดเสร็จเป็นมูลค่า 27 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.5 ของรายได้รวม และกำไรเพิ่มขึ้นจากปี 2561 เป็นมูลค่า 4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18 อันเป็นผลจากการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตให้ดีขึ้น และได้พยายามควบคุมค่าใช้จ่ายไม่ให้เพิ่มขึ้นมากนักจึงทำให้สามารถทำกำไรให้สูงขึ้นได้

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

สินทรัพย์รวมของกลุ่มบริษัทลดลง 45 ล้านบาท จากมูลค่า 1,305 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นมูลค่า 1,260 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 โดยเป็นการลดลงในส่วนของลูกหนี้การค้า สินค้าคงเหลือส่วนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ลดลงจากค่าเสื่อมราคา

กลุ่มบริษัทฯ มีอัตราหมุนของสินทรัพย์รวมเฉลี่ย (Total assets turnover) ในปี 2562 อยู่ที่ 0.83 เท่า ซึ่งลดลงเมื่อเทียบกับอัตราหมุนของสินทรัพย์รวมเฉลี่ยในปี 2561 ที่ 0.88 เท่า

ลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มบริษัทมียอดลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเป็นมูลค่า 231 ล้านบาท ซึ่งลดลงร้อยละ 2 จากมูลค่า 235 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 จากยอดขายที่ลดลง

กลุ่มบริษัทฯ มีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยในปี 2562 อยู่ที่ประมาณ 80 วัน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่อยู่ที่ 73 วัน เพิ่มขึ้นจากลูกหนี้บางรายยอดรวมกันประมาณ 6 ล้านบาท ที่เกินกำหนดไปมากซึ่งบริษัทได้พยายามติดตามอย่างใกล้ชิด กลุ่มบริษัทไม่มีหนี้ที่ค้างชำระเกิน 12 เดือนและไม่มีค่าเผื่อนี้สูญ ซึ่งนโยบายในการตั้งค่าเผื่อนี้สูญของกลุ่มบริษัทฯ คือจะตั้งเมื่อลูกหนี้ค้างชำระมากกว่า 12 เดือนทั้งจำนวนบริษัทฯ ได้ปรับระบบการควบคุมการปล่อยสินเชื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อป้องกันการเกิดหนี้สูญในอนาคต

สินค้าคงเหลือ

กลุ่มบริษัทมียอดสินค้าคงเหลือที่ไม่รวมวัตถุดิบและสินค้านำระหว่างทาง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เท่ากับ 110 ล้านบาท และเท่ากับ 144 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

กลุ่มบริษัทฯ มีระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยในปี 2562 อยู่ที่ประมาณ 53 วัน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากระยะเวลาขาย สินค้าเฉลี่ยในปี 2561 จำนวน 4 วัน เป็นผลจากการคงนโยบายลดต้นทุนในการผลิต โดยการเดินสายผลิตแบบ ต่อเนื่อง เพื่อลดการสูญเสียและให้ได้สินค้าในปริมาณมาก เพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรองราคาวัตถุดิบ และความสามารถในการรับคำสั่งซื้อล่วงหน้า จากกลุ่มลูกค้าประจำได้ดีมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อีกทั้งเป็นการป้องกัน ปัญหาวัตถุดิบขาดแคลนอีกด้วย

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในปี 2562 กลุ่มบริษัทมี ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (รวมถึงเงินมัดจำค่าเครื่องจักร) เฉลี่ยเป็นมูลค่า 728 ล้านบาท ซึ่งลดลง 6 ล้านบาท จากมูลค่าเฉลี่ย 734 ล้านบาท ในปี 2561 ซึ่งลดลงจากค่าเสื่อมราคา

และบริษัทได้ซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์เพิ่มขึ้นเล็กน้อย ทำให้กลุ่มบริษัทฯ มีผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรในปี 2562 เท่ากับร้อยละ 13 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรในปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 12

เจ้าหนี้การค้า

ในปี 2562 กลุ่มบริษัทมีเจ้าหนี้การค้าเป็นมูลค่า 106 ล้านบาท ซึ่งลดลง 62 ล้านบาทจากมูลค่า 168 ล้านบาท ในปี 2561 เป็นผลจากการที่บริษัทฯ พยายามลดการซื้อวัตถุดิบ เพื่อควบคุมสินค้าคงคลัง

หนี้สินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มบริษัทฯ มีหนี้สินรวมเท่ากับ 518 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นหนี้สินหมุนเวียนมูลค่า 473 ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียนมูลค่า 45 ล้านบาท ซึ่งลดลง 48 ล้านบาทจากหนี้สินรวมมูลค่า 566 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2561 เป็นผลจากกลุ่มบริษัทฯ ได้ชำระเงินกู้ระยะยาวออกไปบางส่วนและลดการซื้อวัตถุดิบเพื่อควบคุมสินค้าคงเหลือไม่ให้มากจนเกินไป เมื่อพิจารณาอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (D/E Ratio) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 พบว่ากลุ่มบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนที่ 0.70 เท่า ซึ่งลดลงจาก 0.77 เท่า ณ 31 ธันวาคม 2561 และยังคงสอดคล้องตามเงื่อนไขการกู้ยืมกับสถาบันการเงิน

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ มีส่วนผู้ถือหุ้นจำนวน 742 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 4 ล้านบาท จาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ที่มีส่วนผู้ถือหุ้นจำนวน 738 ล้านบาท โดยเพิ่มมาจากกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จระหว่างปี 27 ล้านบาท และจากการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นจำนวน 24 ล้านบาท รวมทั้งตั้งสำรองตามกฎหมายเพิ่มอีก 1.2 ล้านบาท

2. สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุนของบริษัท

1. แหล่งที่มาและใช้ไปของเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องสำหรับ สินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียนที่อัตรา 1.1 เท่า ซึ่งเท่ากับอัตรา 1.1 เท่า ณ สิ้นปีก่อน

กลุ่มบริษัทมีสภาพคล่องของกระแสเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 10 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 3 ล้านบาท สำหรับเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานอยู่ที่ 94 ล้านบาท เป็นผลจากการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตทำให้ผลการดำเนินงานมีกำไรเพิ่มขึ้นและการพยายามควบคุมสินค้าคงเหลือไม่ให้อุดหนุนเกินไป ในขณะที่กลุ่มบริษัทมีการใช้เงินสดสุทธิไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 43 ล้านบาท กับปรับปรุงกำลังการผลิต และกลุ่มบริษัทยังได้ใช้เงินสดสุทธิในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวนประมาณ 48 ล้านบาท จากการชำระเงินกู้ระยะยาวตามงวดและการจ่ายปันผลและการจ่ายดอกเบี้ย

2. รายจ่ายลงทุน

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ลงทุนการปรับปรุงเครื่องจักรใหม่เพิ่มเติม เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตให้เพียงพอ กับปริมาณการขายในปัจจุบัน

3. ความเพียงพอของสภาพคล่อง

ในปี 2562 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ได้ลงทุนปรับปรุงเครื่องจักร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตให้ดีขึ้น

โดยใช้เงินไปเพียงเล็กน้อย และบริษัทได้ชำระเงินกู้ระยะยาวไปตามงวด รวมทั้งพยายามควบคุมสินค้าคงคลังไม่ให้สูงเกินไป ทำให้อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนของกลุ่มบริษัทฯ ลดลงมาอยู่ที่ 0.70 เท่า ลดลงจากปีก่อนที่อยู่ที่ 0.77 เท่า กลุ่มบริษัทยังคงสามารถรักษาโอกาสที่จะใช้ช่องทาง การกู้ยืมเงินในการขยายธุรกิจจากวงเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินหลายแห่ง โดยบริษัทมีวงเงินเหลือที่ไม่รวมวงเงิน OD และ LG อยู่อีกจำนวนหนึ่ง

4. ความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติม

กลุ่มบริษัทมีวงเงินกู้ยืมคงเหลือกับสถาบันการเงินที่ไม่ได้ใช้อีกมากพอ ซึ่งจะสามารถสนับสนุนการขยายธุรกิจและ/ หรือการลงทุนเพิ่มเติมของกลุ่มบริษัทฯ ได้โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทของเงินกู้ยืม	ระยะเวลาครบกำหนด	วงเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้ใช้ (ล้านบาท)
P/N (Promissory Note)	ไม่มี	158
L/C, T/R (Letter of Credit or Trust Receipt)	ไม่มี	213
OD (Overdraft)	ไม่มี	79
LG (Letter of Guarantee)	ไม่มี	9
Total		459

5. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ Credit Rating

กลุ่มบริษัทฯ ไม่มีการออกตราสารใดๆ ที่ต้องจัดให้มีการทำ Credit Rating

6. ความสามารถในการชำระหนี้และการปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืม (Covenant) และภาระผูกพัน

ในปี 2562 กลุ่มบริษัทฯ มีเงื่อนไขในการดำรงอัตราส่วน หนี้สินต่อทุน (D/E Ratio) กับสถาบันการเงินที่กู้ยืมไม่เกิน 3.00 และอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (Debt Service Coverage Ratio) ไม่ต่ำกว่า 1.1 จากผลการดำเนินงานในปี 2562 กลุ่มบริษัทฯ สามารถปรับลดอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (D/E Ratio) ให้อยู่ที่ 0.70 ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของธนาคาร และอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (Debt Service Coverage Ratio) อยู่ที่ 2.8 โดยอยู่ในเกณฑ์ตามเงื่อนไขของธนาคาร

ภาระผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการนอกงบดุล

ณ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มบริษัทฯ มีภาระผูกพันด้านหนี้สิน ตามรายละเอียดที่เปิดเผยในงบการเงินประจำปี 2562 ในส่วนของหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 15 เงินกู้ยืมระยะยาว ข้อ 16 หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน ข้อ 17 สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน และข้อ 26 ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

7. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานในอนาคต

ปัจจุบันปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ในอนาคตโดยตรงอย่างมีนัยสำคัญ ล้วนแล้วแต่เป็นปัจจัยภายนอกที่อยู่นอกเหนืออำนาจการบริหารควบคุม อันเนื่องมาจากภาวะเศรษฐกิจโลกที่ยังคงชะลอตัวอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งปัจจัยทางด้านโรคระบาดใหม่ Covid-19 ที่ยังไม่สามารถควบคุมได้ อาจส่งผลกระทบต่ออัตราการเติบโตของผลผลิตมวลรวม (GDP) ของประเทศ ทำให้กลุ่มลูกค้าและนักลงทุนที่กำลังพิจารณาการเพิ่มการลงทุน การดำเนินโครงการใหม่ หรือส่วนขยายงานต่างๆ ยังคงชะลอการตัดสินใจตามสภาวะการดังกล่าวต่อไปอีกระยะหนึ่ง และนอกจากปัจจัยด้านเศรษฐกิจนี้แล้ว ปัจจัยทางด้านต้นทุนผันผวนอันเป็นผลจากระดับราคาน้ำมันดิบและปิโตรเคมีที่ผันผวน ส่งผลให้ระดับอุปสงค์และอุปทาน เกิดความไม่สมดุลกันมากยิ่งขึ้น ส่วนทางด้านปัจจัยภายในเนื่องด้วยกำลังการผลิตรวมที่เพิ่มขึ้นจากการสร้างโรงงานแห่งใหม่นี้ กลุ่มบริษัทฯ สามารถผลิตสินค้าได้ 45,000 ตันต่อปี ซึ่งจากการคำนวณพบว่า การเพิ่มกำลังการผลิตนี้จะส่งผลให้ค่าโซหุ้ยและค่าใช้จ่ายในการผลิตสินค้ามีมูลค่าลดลงเฉลี่ยร้อยละ 10-15 และอาจสูงมากขึ้นถึงร้อยละ 25 ในบางกลุ่มผลิตภัณฑ์ โดยบริษัทจำเป็นต้องวางแผนดำเนินการผลิตให้เต็มตามกำลังการผลิตที่ออกแบบไว้ การลดต้นทุนจะถูกพิจารณาควบคู่ไปพร้อมกับการเพิ่มประสิทธิภาพในทุกๆ กระบวนการทำงานของทั้งองค์กร ในปี 2562 นี้บริษัทฯ ใช้กำลังการผลิตไปประมาณร้อยละ 60 ของกำลังการผลิตรวม อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทฯ พยายามลดความเสี่ยงจากปัจจัยดังกล่าว โดยการกระจายตลาด การสรรหาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพิ่มสัดส่วนการส่งออกไปยังตลาดภูมิภาค และตลาดต่างประเทศให้มากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิต ทำให้สามารถเดินเครื่องจักรได้เต็มกำลังการผลิต นับเป็นการลดต้นทุนในการผลิต และเพิ่มอัตราการต่อรองด้านการจัดหาวัตถุดิบที่หลากหลายมากขึ้น เพื่อแสวงโอกาสในการทำกำไรเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีในการผลิต และคัดสรรเครื่องจักรเพื่อกำลังการผลิตเพิ่มเติมในอนาคต เป็นการเสริมความสามารถในการแข่งขันได้ทั้งในระยะกลางและระยะยาวอย่างมีประสิทธิภาพ



ประวัติและการดำรงตำแหน่งของ
กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ



พลเอกสมศักดิ์ อัตตะนันท์

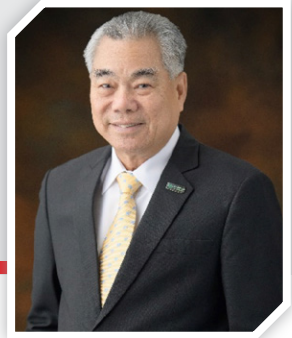
ประธานกรรมการบริษัท

กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ

วัน/เดือน/ปีเกิด	5 พฤษภาคม พ.ศ.2487	
อายุ	75 ปี	
สัญชาติ	ไทย	
ที่อยู่	99/9 ถ.สุขุทัย แขวงดุสิต กรุงเทพฯ	
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท	25 สิงหาคม พ.ศ. 2551	
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง	11 ปี	
การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/ กรรมการชุดย่อยในปี 2562	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ
	4/4 ครั้ง	4/4 ครั้ง
การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	- ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ ผู้บริหาร ในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท	- ไม่มี	
คุณวุฒิทางการศึกษา	- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วทบ.) โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า - วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร พ.ศ.2540	
การอบรมหลักสูตรกรรมการ(จากสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย IOD)	- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) ประจำปี 2550	
ประสบการณ์ทำงาน	- ที่ปรึกษากรรมการ บริษัท นวนคร จำกัด (มหาชน) - ข้าราชการบำนาญ กระทรวงกลาโหม	
ตำแหน่งในกิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	- ที่ปรึกษากรรมการ บริษัท นวนคร จำกัด (มหาชน)	
ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์)	- ไม่มี	

นายสุชาติ จิระพรทิพย์

รองประธานกรรมการบริษัท
กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ



วัน/เดือน/ปีเกิด	6 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2494	
อายุ	68 ปี	
สัญชาติ	ไทย	
ที่อยู่	เลขที่ 22 อาคารวีไอวี ชั้น 7 ซอยสุขุมวิท42 ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนง เขตคลองเตย กทม.	
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท	25 สิงหาคม พ.ศ. 2551	
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง	11 ปี	
การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/ กรรมการชุดย่อยในปี 2562	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
	3/4 ครั้ง	1/1 ครั้ง
การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	หุ้นสามัญ 882,357 หุ้น คิดเป็น 0.15%	
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ ผู้บริหาร ในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท	- ไม่มี	
คุณวุฒิทางการศึกษา	- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา	
การอบรมหลักสูตรกรรมการ(จากสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย IOD)	- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 26 ประจำปี 2547	
ประสบการณ์ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ประธานกรรมการบริษัท บริษัท สาลี อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) บริษัท วีไอวี อินเทอร์เน็ต จำกัด บริษัท ไวต้า จำกัด บริษัท สาลี ฟรันทด จำกัด (มหาชน) บริษัท สาลี เอ็นจิเนียริง จำกัด บริษัท วีไอวี โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท เฟเวอร์เทรด จำกัด บริษัท ชันโย กาเซ (ไทยแลนด์) จำกัด บริษัท ฟรุทากะ-วีไอวี (ประเทศไทย) จำกัด - กรรมการ 	
ตำแหน่งในกิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	<ul style="list-style-type: none"> - ประธานกรรมการบริหาร บริษัท สาลี ฟรันทด จำกัด (มหาชน) - กรรมการ บริษัท สาลี อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) 	
ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์)	<ul style="list-style-type: none"> - ประธานกรรมการ บริษัท วีไอวี อินเทอร์เน็ต จำกัด / บริษัท ไวต้า จำกัด - กรรมการ บริษัท สาลี เอ็นจิเนียริง จำกัด - บริษัท. สาลี ซีเอฟที (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท วีไอวี โฮลดิ้ง จำกัด / บริษัท เฟเวอร์เทรด จำกัด บริษัท ชันโย กาเซ (ไทยแลนด์) จำกัด บริษัท ฟรุทากะ-วีไอวี (ประเทศไทย) จำกัด 	



นายรัช ทองวานิช

กรรมการ

ประธานกรรมการบริหาร

วัน/เดือน/ปีเกิด	4 พฤษภาคม พ.ศ. 2496	
อายุ	66 ปี	
สัญชาติ	ไทย	
ที่อยู่	6 ซ.กรุงเทพกรีฑา 8 แขวง 5 แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ	
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท	25 สิงหาคม พ.ศ. 2551	
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง	11 ปี	
การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/ กรรมการชุดย่อยในปี 2562	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร
	4/4 ครั้ง	8/8 ครั้ง
การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	กรรมการ	คู่สมรส
	หุ้นสามัญ 445,257 หุ้น คิดเป็น 0.08%	หุ้นสามัญ 2,100,000 หุ้น คิดเป็น 0.36%
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ ผู้บริหาร ในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท	- ไม่มี	
คุณวุฒิทางการศึกษา	- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	
การอบรมหลักสูตรกรรมการ(จากสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย IOD)	- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 69 ประจำปี 2551	
ประสบการณ์ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการผู้จัดการ บริษัท สตาร์ คัลเลอร์ จำกัด - กรรมการผู้จัดการ บริษัท โพลีเมอร์ริท เอเชีย จำกัด - กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทเวอร์ส เคมีคอลส์ จำกัด 	
ตำแหน่งในกิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	- ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์)	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการผู้จัดการ บริษัท โพลีเมอร์ริท เอเชีย จำกัด - กรรมการ บริษัท ไทเวอร์ส เคมีคอลส์ จำกัด - กรรมการ บริษัท คอมโพลีท เอเชีย จำกัด 	

ประวัติและการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

รายงานประจำปี 2562
ANNUAL REPORT 2019

SaleeColour

นายพีรพันธ์ จิระพรทิพย์

กรรมการ
กรรมการผู้จัดการ



วัน/เดือน/ปีเกิด	2 มกราคม พ.ศ. 2524	
อายุ	38 ปี	
สัญชาติ	ไทย	
ที่อยู่	3 ซ.พัฒนาการ 65 แยก 2-1-2 แขวงประเวศ เขตประเวศ กทม.	
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท	14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561	
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง	1 ปี	
การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/ กรรมการชุดย่อยในปี 2562	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร
	4/4 ครั้ง	8/8 ครั้ง
การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	กรรมการ	คู่สมรส
	หุ้นสามัญ 445,257 หุ้น คิดเป็น 0.08%	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ ผู้บริหาร ในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท	- ไม่มี	
คุณวุฒิทางการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท University of Technology Sydney - ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ 	
การอบรมหลักสูตรกรรมการ(จากสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย IOD)	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 26 ประจำปี 2551 - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 126 ประจำปี 2559 	
ประสบการณ์ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการบริหารฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนธุรกิจ - รองกรรมการผู้จัดการ 	
ตำแหน่งในกิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	- ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์)	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ บริษัท โพลีเมอร์ริท เอเชีย จำกัด - กรรมการ บริษัท คอมโพลี เอเชีย 	
การอบรมหลักสูตรกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง, สถาบันป้องกันราชอาณาจักรไทย ปี 2559 - Advance retail management ปี 2562 	



นายราชน คอวหา

กรรมการ

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

วัน/เดือน/ปีเกิด	20 มีนาคม พ.ศ.2505	
อายุ	57 ปี	
สัญชาติ	ไทย	
ที่อยู่	99/119 มบ.ดิเอ็กซ์คูซิฟ ซ.อ่อนนุช 74/3-1 แขวงประเวศ เขตประเวศ กทม.	
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท	22 เมษายน พ.ศ. 2554	
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง	8 ปี	
การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/ กรรมการชุดย่อยในปี 2562	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร
	4/4 ครั้ง	8/8 ครั้ง
การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	หุ้นสามัญ 38,679 หุ้น คิดเป็น 0.01%	
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ ผู้บริหาร ในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท	- ไม่มี	
คุณวุฒิทางการศึกษา	- ปริญญาตรี สาขาบริหาร (การบัญชี) มหาวิทยาลัย รามคำแหง	
การอบรมหลักสูตรกรรมการ(จากสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย IOD)	- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 89 ประจำปี 2554	
ประสบการณ์ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - สมุทรบัญชี บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหารสัตว์ จำกัด (มหาชน) - ผู้จัดการฝ่ายบัญชี บริษัท ชินวัตรเพจจิ้ง จำกัด - ผู้จัดการฝ่ายบัญชีการเงิน บริษัท ทีโอเอ เคมีคอล อินดัสตรี จำกัด 	
ตำแหน่งในกิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	- ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์)	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ บริษัท โพลีเมอร์ริท เอเชีย จำกัด - กรรมการ บริษัท คอมโพสิต เอเชีย จำกัด 	
การอบรมหลักสูตรกรรมการ	- หลักสูตร Transfer Pricing ปี 2562	

นายธนศพล มงคลรัตน์

กรรมการ



วัน/เดือน/ปีเกิด	23 กรกฎาคม พ.ศ.2492	
อายุ	70 ปี	
สัญชาติ	ไทย	
ที่อยู่	8/215 ม.เศรษฐสิริ ซ.กรุงเทพกรีฑา 7 แยก 4 หัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ	
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท	25 สิงหาคม พ.ศ. 2551	
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง	11 ปี	
การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/ กรรมการชุดย่อยในปี 2562	คณะกรรมการบริษัท	
	4/4 ครั้ง	
การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	กรรมการ	คู่สมรส
	หุ้นสามัญ 3,613,257 หุ้น คิดเป็น 0.61%	1,700,000 คิดเป็น 0.29%
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ ผู้บริหาร ในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท	- ไม่มี	
คุณวุฒิทางการศึกษา	- ประกาศนียบัตร วิทยาลัยกิตติพาณิย์	
การอบรมหลักสูตรกรรมการ(จากสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย IOD)	- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 69 ประจำปี 2551	
ประสบการณ์ทำงาน	- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เมียนมาร์ เคมิคอล (ประเทศพม่า) จำกัด บริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน) - กรรมการ บริษัท โพลีเมอร์ริท เอเชีย จำกัด	
ตำแหน่งในกิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	- ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์)	- ไม่มี	
การอบรมหลักสูตรกรรมการ	- หลักสูตร MINI MBA สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) - หลักสูตร SEP (The Senior Executive Program) รุ่นที่ 8 สถาบันศินรินทร์	



นายชาญชัย อิศวกาญจน์

กรรมการ

วัน/เดือน/ปีเกิด	1 ตุลาคม พ.ศ. 2510
อายุ	52 ปี
สัญชาติ	ไทย
ที่อยู่	เลขที่ 22 อาคารวีไอวี ชั้น 5 ซอยสุขุมวิท42 ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนง เขตคลองเตย กทม.
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท	25 สิงหาคม พ.ศ. 2551
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง	11 ปี
การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/กรรมการชุดย่อยในปี 2562	คณะกรรมการบริษัท 4/4 ครั้ง
การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	หุ้นสามัญ 311,679 หุ้น คิดเป็น 0.05%
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหาร ในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท	- ไม่มี
คุณวุฒิทางการศึกษา	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต Indiana University of Pennsylvania, USA - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
การอบรมหลักสูตรกรรมการ(จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย IOD)	- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 69 ประจำปี 2551
ประสบการณ์ทำงาน	- กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไวต้า จำกัด บริษัท วีไอวี อินเตอร์คอม จำกัด บริษัท ไวต้า นิวทรีชั่น จำกัด - กรรมการ บริษัท ทรีบอนด์ วีไอวี เซลส์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท วีไอวี โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท สาลี เอ็นจิเนียริง จำกัด บริษัท ฟรุทากะ-วีไอวี (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ฌรักซ์แลนด์ จำกัด บริษัท ไวต้า บาเรนซ์ จำกัด
ตำแหน่งในกิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	- ไม่มี
ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์)	- กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไวต้า จำกัด บริษัท วีไอวี อินเตอร์คอม จำกัด บริษัท ไวต้า นิวทรีชั่น จำกัด - กรรมการ บริษัท ทรีบอนด์ วีไอวี เซลส์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท วีไอวี โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท สาลี เอ็นจิเนียริง จำกัด บริษัท ฟรุทากะ-วีไอวี (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ฌรักซ์แลนด์ จำกัด
การอบรมหลักสูตรกรรมการ	- หลักสูตร วปอ. รุ่นที่ 61 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

พลตำรวจโท ดร.ระพีพัฒน์ ปาละวงศ์

ประธานกรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
ประธานกรรมการบริหารค่าเสียงและกำกับดูแลกิจการ
กรรมการอิสระ



วัน/เดือน/ปีเกิด	19 สิงหาคม พ.ศ. 2494		
อายุ	68 ปี		
สัญชาติ	ไทย		
ที่อยู่	13 ซอย 53 ถ.พระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ		
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท	25 สิงหาคม พ.ศ. 2551		
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง	11 ปี		
การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/ กรรมการชุดย่อยในปี 2562	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน
	4/4 ครั้ง	4/4 ครั้ง	1/1 ครั้ง
การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	จำนวนหุ้น 200,366 หุ้น คิดเป็น 0.03%		
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ ผู้บริหาร ในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท	- ไม่มี		
คุณวุฒิทางการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาเอกดุสิตบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยสยาม - ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต โรงเรียนนายร้อยตำรวจ - วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร พ.ศ.2547 		
การอบรมหลักสูตรกรรมการ(จากสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย IOD)	- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 104 ประจำปี 2551		
ประสบการณ์ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ/สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - อนุกรรมการ.ตร.เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม - ที่ปรึกษาเรตำรวจแห่งชาติ/สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - ที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการเกษตรและสหกรณ์/กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - ประธานอนุกรรมการติดตามการทำประโยชน์ที่ดิน ส.ป.ก. 		
ตำแหน่งในกิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	- ไม่มี		
ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์)	<ul style="list-style-type: none"> - ประธานมูลนิธิ/มูลนิธิเพื่อพัฒนา - ประธานคณะกรรมการแก้ไขปัญหาราชาธิปไตย AMATA - ที่ปรึกษา/โครงการ MRT Blue Line Extension Project - ผู้เชี่ยวชาญประจำ ก.ก.ต./คณะกรรมการเลือกตั้ง 		



นางสาวสุวรรณี ลิ้มปนวงศ์แสน

กรรมการตรวจสอบ

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

กรรมการบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ

กรรมการอิสระ

วัน/เดือน/ปีเกิด	25 ตุลาคม พ.ศ. 2508		
อายุ	54 ปี		
สัญชาติ	ไทย		
ที่อยู่	179 อาคารบางกอกซิทีทาวเวอร์ ชั้น 25-26, 29 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ		
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท	25 สิงหาคม พ.ศ. 2551		
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง	11 ปี		
การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/กรรมการชุดย่อยในปี 2562	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
	4/4 ครั้ง	4/4 ครั้ง	1/1 ครั้ง
การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	หุ้นสามัญจำนวน 211,600 หุ้น คิดเป็น 0.04%		
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหาร ในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท	- ไม่มี		
คุณวุฒิทางการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - CPA, Certified Public Accountant (Thailand) License No.3943 		
การอบรมหลักสูตรกรรมการ(จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย IOD)	- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 75 ประจำปี 2551		
ประสบการณ์ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท หลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด - เลขานุการคณะกรรมการบริษัท บริษัท ทรินิตี้พัฒนา จำกัด (มหาชน) - กรรมการ บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้ง จำกัด - กรรมการ บจก.คอนดิวท์ แมนเนจเม้นท์ เซอร์วิสเชส 		
ตำแหน่งในกิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	- เลขานุการคณะกรรมการบริษัท บริษัท ทรินิตี้พัฒนา จำกัด (มหาชน)		
ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์)	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท หลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด - กรรมการ บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้ง จำกัด - กรรมการ บจก.คอนดิวท์ แมนเนจเม้นท์ เซอร์วิสเชส - กรรมการ บจก.ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส - กรรมการ บจก.ทรีมินี่ โฮลดิ้ง 		
การอบรมหลักสูตรกรรมการ	หลักสูตร Strategic Financial Leadership Program ปี 2561		

SaleeColour

บริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน)

SALEE COLOUR PUBLIC COMPANY LIMITED

เลขที่ 858 หมู่ที่ 2 ซอย 1C/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ตำบลบางปูใหม่

อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

โทรศัพท์ 02) 323-2601-8

โทรสาร 02) 323-2227-8

www.saleecolour.com