รายงานประจำปี 2557
Annual Report 2014

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
Srivichai vejvivat Public Company Limited
www.vichaivej.com

Annual Report 2014

สารบัญ / Content

วิสัยทัศน์ 2
เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ 2
สาส์นจากประธานกรรมการ 3
คณะกรรมการบริษัท 4
คณะผู้บริหาร 10
ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารในบริษัทย่อย 11
โครงสร้างองค์กร 12
นโยบายภาพรวมและการประกอบธุรกิจ 13
ลักษณะการประกอบธุรกิจ 14
แนวโน้มการตลาดและการแข่งขัน 18
ปัจจัยความเสี่ยง 21
ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลที่สำคัญ 24
ผู้ถือหุ้น 26
นโยบายการจ่ายเงินปันผล 27
โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ 28
การกำกับดูแลกิจการ 36
กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร 44
การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง 52
รายการระหว่างกัน 53
ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัท 54
คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร 55
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ 57
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต 58
งบการเงินรวม 59

Vision 96
Business Objective 96
Message from the Chairman 97
Board of Directors 98
Executives Committee 104
The Information of Executives and Persons with Managing Authority in Subsidiaries 105
Organization Chart 106
Business Overview 107
Nature of Business 108
Marketing and Competition 112
Risk Factors 115
General and Others Important Information 118
Shareholder 120
Dividend Policy 121
Sharedholding and Management Structure 122
Notication of Srivichai Vejvivat Public Company Limited Corporate Governance Policy 130
Corporate Social Responsibility (CSR) 138
Internal Control and Risk Management 146
Related Transactions 147
Financial Highlights 148
Management Discussion and Analysis 149
Report of Audit Committee 151
Independent Auditor's Report 152
Financial Statements 153

วิสัยทัศน์

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล มีความมุ่งมั่นที่จะเป็น

1. โรงพยาบาลชั้นนำ ในระดับมาตรฐานสากล พร้อมด้วยเทคโนโลยีและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย และแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางทุกสาขา
2. โรงพยาบาลที่ให้ความสำคัญทั้งด้านการรักษา การป้องกัน การฟื้นฟู การพัฒนาร่างกาย จิตใจและสติปัญญา โดยใช้หลักการของเวชศาสตร์การกีฬา
3. การส่งเสริมและบูรณาการ ด้านการแพทย์แบบองค์รวมเพื่อชะลอวัย และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
4. โรงพยาบาลที่มีส่วนแบ่งทางการตลาดทั้งภายในและภายนอกประเทศเพิ่มขึ้น
5. โรงพยาบาลที่ให้บริการที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มโรงพยาบาลจะให้ความสำคัญกับคุณภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยและผู้ใช้บริการเป็นอันดับหนึ่ง และเน้นการรักษาเฉพาะทางควบคู่กับการป้องกันโรค ภายใต้สโลแกน “ดูแลชีวิต...ด้วยจิตใจ” (V care V cure V can) โดยมีเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

1) พัฒนากลุ่มโรงพยาบาล ให้เป็นหนึ่งใน กลุ่มโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่มีความพร้อมด้านการรักษาพยาบาลทุกสาขา โดยเน้นด้านอุบัติเหตุและโรคกระดูกและข้อ เป็นศูนย์รักษาพยาบาลเฉพาะโรค และพัฒนาสู่ความเป็นตติยภูมิทางการแพทย์ (Tertiary Medical Care) ซึ่งหมายรวมถึงการพัฒนาด้านบุคลากร และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความพร้อมในการรักษาโรคที่มีความซับซ้อนยิ่งขึ้น

2) สร้างมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพและมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ด้วยค่านิยมว่า “ลูกค้าคือบุคคลสำคัญที่พนักงานทุกคนจะต้องดูแลเอาใจใส่ เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การบริการด้านต่างๆ จากโรงพยาบาลอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพ และทำให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด”

3) พัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กร และบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับพนักงานของบริษัท ด้วยการยกระดับคุณภาพของบุคลากรและปรับปรุงองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอตลอดจนจัดช่องทางในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อให้พนักงานมีความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีความผูกพันกับโรงพยาบาล

4) การพัฒนาการบริหารงานคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยให้มีการเชื่อมโยงและทำงานร่วมกันระหว่างทีมฝ่ายบริหารและทีมพัฒนาคุณภาพ เพื่อวางเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพในการรักษาพยาบาล โดยมุ่งเน้นการประเมินและลดความเสี่ยงในด้านต่างๆ เช่น การบริหารยาและเวชระเบียน การแก้ไขข้อร้องเรียนการพยาบาล เป็นต้น เพื่อสร้าง Patient Safety Goal และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มาใช้บริการ

5) แสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจหรือสายผลิตภัณฑ์เพิ่มเติม โดยเพิ่มจำนวนคลินิกเฉพาะทาง และพัฒนาคลินิกเหล่านั้นให้เป็นศูนย์เฉพาะทางแบบครบวงจร เพื่อขยายฐานลูกค้าในประเทศและต่างประเทศ

6) ให้ความสำคัญและใส่ใจดูแลสังคมและชุมชนที่โรงพยาบาลตั้งอยู่ โดยสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี รวมไปถึงการรักษาสิ่งแวดล้อมในทุกๆด้านอย่างต่อเนื่อง

สาส์นจากประธานกรรมการ

ปัจจัยสำคัญที่ทำให้บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ประสบผลสำเร็จโดยตลอดตามลำดับ คือการสร้างความเชื่อมั่นและคุณภาพการรักษาพยาบาล โดยบริษัทฯ ยึดมั่นในธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบ ประกอบธุรกิจที่มีความถนัด เน้นการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้พนักงานทุกระดับ เพื่อเป็นหลักประกันว่า โรงพยาบาลจะพัฒนาคุณภาพการรักษาและรับผิดชอบต่อสังคมอย่างดีตลอดไป

การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน AEC ในปลายปี พ.ศ. 2558 บริษัทฯ ได้วางแผนกลยุทธ์เพื่อขยายธุรกิจโรงพยาบาลไปในแนวชายแดนเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยในปี 2557 บริษัทฯ ได้ไปลงทุนกับโรงพยาบาลนครแม่สอด อินเตอร์เนชั่นแนล และจะพิจารณาร่วมลงทุนกับโรงพยาบาลอื่นๆในลำดับต่อไป

ปี พ.ศ. 2557 โรงพยาบาลได้จ่ายปันผลระหว่างกาลเป็นหุ้นให้ผู้ถือหุ้น ทำให้ทุนจดทะเบียนบริษัทเพิ่มขึ้นจาก 535,000,000 บาท เป็น 570,666,666 บาท นอกจากนั้น บริษัท บีบีทีวี เอ็คควิตี้ จำกัด ได้เข้ามาร่วมลงทุนกับบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ทำให้ศักยภาพการบริหารของโรงพยาบาลที่มีความเป็นมืออาชีพอยู่แล้ว ให้มีความรัดกุมและมีความมั่นคงยิ่งขึ้น เพื่อการขยายตัวของบริษัทฯ ต่อไปให้มีความยั่งยืน

จากความมุ่งมั่นและทุ่มเทอย่างเต็มที่ ผมมั่นใจว่าไม่ว่าภาวะเศรษฐกิจของประเทศจะเป็นอย่างไร เราจะพยายามทุกวิถีทางที่จะบริหารงาน เพื่อสร้างความมั่นคงให้บริษัทและสร้างผลกำไรแก่ผู้ถือหุ้น ผมในนามคณะกรรมการบริษัทฯ ขอขอบคุณผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะผู้บริหารและพนักงานทุกท่านที่ช่วยกันผลักดันนโยบายของคณะกรรมการไปสู่การปฏิบัติ จนสามารถดำเนินงานผ่านไปได้เป็นที่พอใจอีกวาระหนึ่ง

รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ
ประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท

รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ
ประธานกรรมการบริษัท

ตำแหน่ง
ประธานกรรมการบริษัท

อายุ
75 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม
- ปริญญาวิทยาศาสตร์ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (วิทยาศาสตร์การกีฬา) มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิบัตรแพทย์กีฬา F.I.M.S สถาบันกีฬาเวชศาสตร์นานาชาติ
- วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญ สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ แพทยสภา
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต (สาขาศัลยศาสตร์) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- แพทยศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์
- อนุปริญญาวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี – ฟิสิกส์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา
- รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ศัลยแพทย์ (ผู้เชี่ยวชาญทางกระดูกและข้อ) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ผู้อำนวยการวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล
- กรรมการกีฬาแห่งประเทศไทย สำนักนายกรัฐมนตรี
- อุปนายกสมาคมนักบริหารโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย
- กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล
- President of the Gymnastics Association of Thailand.
- Vice President Asian Federation of Sport Medicine (A.F.S.M)

ตำแหน่งงานอื่น
- ประธานกรรมการ มูลนิธิศรีวิชัย
- ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย
- นายกสมาคม สมาคมกีฬาเวชศาสตร์แห่งประเทศไทย
- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สำนักพัฒนาการกีฬาและสันทนาการ (กรมพลศึกษา) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- ที่ปรึกษาคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- อุปนายกสมาคมนักบริหารโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย

เข้ารับตำแหน่งกรรมการเมื่อ
พ.ศ. 2554

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท
15/15

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือและคู่สมรส*
16.06%

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร
เป็นคู่สมรสของ ผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นบิดาของภรรยาของนายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา

พศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ
รองประธานกรรมการ

ตำแหน่ง

รองประธานกรรมการบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

อายุ

68 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- แพทยศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง วิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สาขาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ประกาศนียบัตร โครงการผู้บริหาร รุ่นที่ 31 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตร The high Flyer รุ่นที่ 4 สถาบันการบริหารและจิตวิทยา
- ประกาศนียบัตร แพทย์เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 3 กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตร แพทย์กีฬาเวชศาสตร์ สมาคมกีฬาเวชศาสตร์แห่งประเทศไทย
- Directors Certication Program, รุ่นที่ 110, Thai Institute of Directors Association
- ประกาศนียบัตร คีเลชั่นบำบัด (Chelation Therapy) รุ่นที่ 2 สมาคมการแพทย์คีเลชั่นไทย และกองการแพทย์ทางเลือก กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตร “การสร้างระบบต้นทุนเพื่อการบริหารงานสำหรับโรงพยาบาลสมัยใหม่” รุ่นที่ 3 คณะสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน กระทรวงสาธารณสุข
- อนุกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ จังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการคุ้มครองเด็ก จังหวัดสมุทรสาคร
- อนุกรรมการสร้างเสริมสุขภาพคนทำงานระดับจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการพัฒนายุทธศาสตร์ผสมผสานการดำเนินงานวัณโรค และโรคเอดส์ กระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งงานอื่น

- รองประธานกรรมการมูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัย
- กรรมการที่ปรึกษากองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการฝ่ายสาธารณสุข สภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์
- คณะทำงานดำเนินงานประกันสุขภาพตรวจสุขภาพและรักษาพยาบาลแรงงานต่างด้าว กระทรวงสาธารณสุข
- กรรมการที่ปรึกษาฝ่ายสาธารณสุข สภาอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรสาคร

เข้ารับตำแหน่งกรรมการเมื่อ

พ.ศ. 2554

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท

14/15

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือและคู่สมรส*

16.06%

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

เป็นคู่สมรสของ รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ และเป็นมารดาของภรรยาของนายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา

นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา
กรรมการ

ตำแหน่ง

กรรมการบริษัท / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย

อายุ

75 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ แพทยสภา
- Diplomate of American Board of Orthopedic Surgery ประเทศสหรัฐอเมริกา
- แพทยศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- Directors Certication Program, รุ่นที่ 30, Thai Institute of Directors Association.

ประสบการณ์

- ประธานมูลนิธิโรคข้อ ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- นายกชมรมศัลยแพทย์ทางมือแห่งประเทศไทย
- นายกสมาคมออร์โธปิดิกส์แห่งประเทศไทย
- ประธานราชวิทยาลัยแพทย์ออร์โธปิดิกส์แห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการสถาบันออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลเลิดสิน
- ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเลิดสิน
- นายแพทย์ 10 สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์
- กรรมการแพทยสภา (จากการเลือกตั้ง)
- อุปนายกแพทยสภาคนที่หนึ่ง แพทยสภา (จากการเลือกตั้ง)
- บรรณาธิการ Journal of ASEAN Orthopaedic association

ตำแหน่งงานอื่น

- ที่ปรึกษา โรงพยาบาลเลิดสินและกรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข

เข้ารับตำแหน่งกรรมการเมื่อ

พ.ศ. 2554

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท

15/15

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือและคู่สมรส*

0.32%

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

ไม่มี

นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ
กรรมการ

ตำแหน่ง
กรรมการบริษัท/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

อายุ
67 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม
- คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์
- เทคโนโลยีสารสนเทศ ภาคการเงิน, ภาคเอกชน
- เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้าน DIGITAL MEDIA, E-BUSINESS
- ปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน Process Improvement

ตำแหน่งงานอื่น
- กรรมการ มูลนิธิวิจัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (Foundation for Research in Information Technology) (รางวัล เจ้าฟ้าไอทีรัตนราชสุดาฯ สารสนเทศ)
- กรรมการ คณะกรรมการพัฒนานโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ สภากาชาดไทย
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เข้ารับตำแหน่งกรรมการเมื่อ
พ.ศ. 2555

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท
15/15

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือและคู่สมรส*
ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร
เป็นน้องสาวของรศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ

นางสาวนพพร ติรวัฒนกุล
กรรมการ

ตำแหน่ง
กรรมการ

อายุ
60 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม
- ปริญญาโท พาณิชยศาสตร์และการบัญชี (สาขาบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (สาขาการบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์
- กรรมการ บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
- กรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
- ประธานคณะเจ้าหน้าที่ด้านทรัพยากรบุคคล บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
- เลขานุการคณะกรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา

ตำแหน่งงานอื่น
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
- กรรมการ บจก. กรุงเทพโทรทัศน์และวิทยุ
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บจก. บีบีทีวี แชทเทลวิชั่น
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บจก. จี แอล แอสเซทส์
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บจก. มหากิจ โฮลดิ้ง
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บจก. บีบีทีวี โปรดัคชันส์
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV Alliance Ltd.
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV Bond Street Building Ltd.
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. ศรีอยุธยาแคปปิตอล
- กรรมการ บมจ. ศรีอยุธยาแคปปิตอล
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บจก. ไอทีบีซีบิซิเนสคอนซัลแทนต์กรุ๊ป
- กรรมการ บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บจก. เอ็กซ์คลูซีฟ ซีเนียร์ แคร์ อินเตอร์เนชั่นแนล
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV International Holding Co., Ltd.
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บจก. ชันไรส์ อีคิวตี้
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บจก. บีบีทีวี เอ็คควิตี้

เข้ารับตำแหน่งกรรมการเมื่อ
พ.ศ. 2557

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท
2/2 (เข้าร่วมประชุมเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2557 หลังจากได้รับการแต่งตั้งจากการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2557)

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือและคู่สมรส*
ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร
ไม่มี

นายทินวรรธน์ มหธราดล
กรรมการ

ตำแหน่ง
กรรมการ

อายุ
56 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Ball State University, U.S.A.
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์
- ที่ปรึกษาสายงานธุรกิจสินเชื่อขนาดใหญ่ บมจ. ธนาคารธนชาต
- กรรมการ บจก. อยุธยา แคปปิตอล ลีส
- กรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
- ประธานคณะเจ้าหน้าที่ด้านบริหารการเงิน บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
- กรรมการบริหารความเสี่ยงสินทรัพย์และหนี้สิน บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
- กรรมการ บจก. บัตรกรุงศรีอยุธยา

ตำแหน่งงานอื่น
กรรมการผู้จัดการ บจก. มหธราดล

เข้ารับตำแหน่งกรรมการเมื่อ
พ.ศ. 2557

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท
2/2 (เข้าร่วมประชุมเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2557 หลังจากได้รับการแต่งตั้งจากการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2557)

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือและคู่สมรส*
ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร
ไม่มี

นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา
กรรมการ

ตำแหน่ง
กรรมการบริษัท / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร

อายุ
43 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม
- วุฒิบัตร สาขาศัลยศาสตร์ทั่วไป แพทยสภา
- วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาการบริหารเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว แพทยสภา
- ประกาศนียบัตร Fellowship หลักสูตรแพทย์ชะลอวัย สถาบันฝึกอบรมแพทย์ชะลอวัยประเทศสหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ รุ่นที่ 19 กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- แพทยศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Directors Certition Program, รุ่นที่ 110, Thai Institute of Directors Association.
- Role of the Compensation Committee (RCC), รุ่นที่ 14, Thai Institute of Directors Association.

ประสบการณ์
- ศัลยแพทย์ระดับ 5 รพ.กลาง สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
- แพทย์ประจำบ้าน ศัลยกรรมทั่วไป คณะแพทย์ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งงานอื่น
- กรรมการ บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

เข้ารับตำแหน่งกรรมการเมื่อ
พ.ศ. 2554

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท
15/15

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือและคู่สมรส*
4.91%

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร
เป็นบุตรเขยของรศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ และผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ

นายวิระ มาวิจักขณ์
กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ

ตำแหน่ง
กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ
71 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม
- ปริญญาวิทยาศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต กิตติมศักดิ์ (สาขาวิศวกรรมศาสตร์) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- ปริญญาโท วิศวกรรมเคมี The University of Texas at Austin, USA
- วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Directors Certication Program, รุ่นที่ 26 , Thai Institute Directors Association.
- Audit Committee Program (ACP) , รุ่นที่ 26 , Thai Institute Directors Association.
- Role of the Chairman Program (RCP),รุ่นที่ 17 , Thai Institute Directors Association
- FND - Finance for Non-Finance Directors , รุ่นที่ 23 , Thai Institute Directors Association

ประสบการณ์
- ศาสตราภิชาน ภาควิชาวิศกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อดีตนายกสภาวิศวกร แห่งประเทศไทย
- อดีตสมาชิกวุฒิสภา สภาผู้แทนราษฎร
- อธิบดี กรมโรงงานอุตสาหกรรม
- กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ บริษัท ทีพีทีปิโตรเคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัท ทีพีทีปิโตรเคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งงานอื่น
- ที่ปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม บริษัท รีฟายน์เทค จำกัด
- ประธานกรรมการบริษัทฯ บมจ.โกลบอลล์คอนเนคชั่น
- กรรมการอิสระ บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด

เข้ารับตำแหน่งกรรมการเมื่อ
พ.ศ. 2554

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท
15/15

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือและคู่สมรส*
ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร
ไม่มี

นายวิสุทธิ์ มนตริวัต
กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

ตำแหน่ง
กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ

อายุ
68 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม
- พณ.บ. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย(พ.ศ.2512)
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ(M.B.A) Northern Illinois University.U.S.A.
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร(วปอ รุ่น 38)

ประสบการณ์
- ผู้อำนวยการกองธนาธิการ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการกองรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านหนี้สาธารณะและเงินของรัฐ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- รองปลัดกระทรวงการคลัง
- อธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
- อธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

ตำแหน่งงานอื่น
- ข้าราชการบำนาญ กระทรวงการคลัง

เข้ารับตำแหน่งกรรมการเมื่อ
พ.ศ. 2554

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท
15/15

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือและคู่สมรส*
ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร
ไม่มี

นพ.ปราชญ์ บุณยวงศ์วิโรจน์
กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

ตำแหน่ง
กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ

อายุ
65 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม
- แพทยศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2516
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2514
- สาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2523
- วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป แพทยสภา พ.ศ. 2520
- หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญเวชกรรมป้องกัน แพทยสภา พ.ศ. 2528
- หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญเวชกรรมป้องกัน สาขาสุขภาพจิตชุมชน พ.ศ. 2537
- หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญเวชกรรมป้องกัน สาขาเวชศาสตร์ทางทะเล พ.ศ. 2555
- หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญเวชกรรมป้องกัน สาขาเวชศาสตร์การเดินทางและการท่องเที่ยว พ.ศ. 2556
- ปริญญาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 44
- ประกาศนียบัตร สถาบันพระปกเกล้า ปปร. รุ่นที่ 11
- Directors Certication Program, รุ่นที่ 127, Thai Institute Directors Association.
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรบริหารระดับสูงรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน วิทยาลัยตลาดทุน (วตท) รุ่น 8
- ประกาศนียบัตร ผู้บริหารระดับสูง ด้านการค้าและการลงทุน (Tepcot) รุ่นที่ 4
- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 2
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) 4414

ประสบการณ์
- ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- อธิบดีกรมสุขภาพจิตและรองปลัดกระทรวง
- คณะกรรมการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบ ศาลคดีเด็กและเยาวชนกลาง
- คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- คณะอนุกรรมการพิจารณาโครงสร้างส่วนราชการด้านสังคม (อกพร.)
- นายกสมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย
- นายกสมาคมนักบริหารโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย
- รองประธานมูลนิธิ To be No.1 ในโครงการทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตน์ราชกัญญาสิริวัฒนาพรรณวดี
- ที่ปรึกษาและผู้ถวายงานโครงการสายใยรักแห่งครอบครัวในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ
- กรรมการมูลนิธิ พอสว. และกรรมการมูลนิธิชาเขียมในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

ตำแหน่งงานอื่น
- ประธานมูลนิธิการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
- นายกสมาคมนักบริหารโรงพยาบาลประเทศไทย
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ราชภัฏนครราชสีมา มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต และมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

เข้ารับตำแหน่งกรรมการเมื่อ
พ.ศ. 2554

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท
14/15

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือและคู่สมรส*
ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร
ไม่มี

นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ
กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

ตำแหน่ง
กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ

อายุ
66 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม
- เศรษฐศาสตร์บัณฑิตการเงินการคลัง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 59, Thai Institute of Directors Association.
- Directors Certication Program (DCP) รุ่นที่ 147, Thai Institute of Directors Association.
- Audit Committee รุ่นที่ 39, Thai Institute of Directors Association.
- Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 14, Thai Institute of Directors Association.
- Risk Management Committee (RMP) รุ่นที่ 5 / 2557 Thai Institute of Directors Association.
- FINEX รุ่นที่ 8 สมาคมธนาคารไทย
- Syndicated Loans, The Euro money Institute, Hong Kong.
- Bourse Game Asia, Singapore. -ผู้จัดการ

ประสบการณ์
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคาร ไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท บีที ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด
- กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์ บีที จำกัด
- กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน บีที จำกัด
- กรรมการ บริษัท บีทีประกันภัย จำกัด
- กรรมการ บริษัท เค.ที.ที ลีสซิ่ง จำกัด

ตำแหน่งงานอื่น
- กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ชูไก จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ไทย-นิชิ เวนเจอร์ จำกัด

เข้ารับตำแหน่งกรรมการเมื่อ
พ.ศ. 2554

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท
15/15

จำนวนหุ้นบริษัทที่ถือและคู่สมรส*
ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร
ไม่มี

คณะผู้บริหาร

1 **พศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ**
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

2 **นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา**
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

3 **นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ**
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

4 **นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา**
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

5 **นายศักดา ตั้งจิตวัฒนากร**
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (รักษาการ)

6 **พญ.สุนีย์ ธีรการุณวงศ์**
กรรมการบริหาร

7 **นายประหยัด ครองอภิรดี**
กรรมการบริหาร

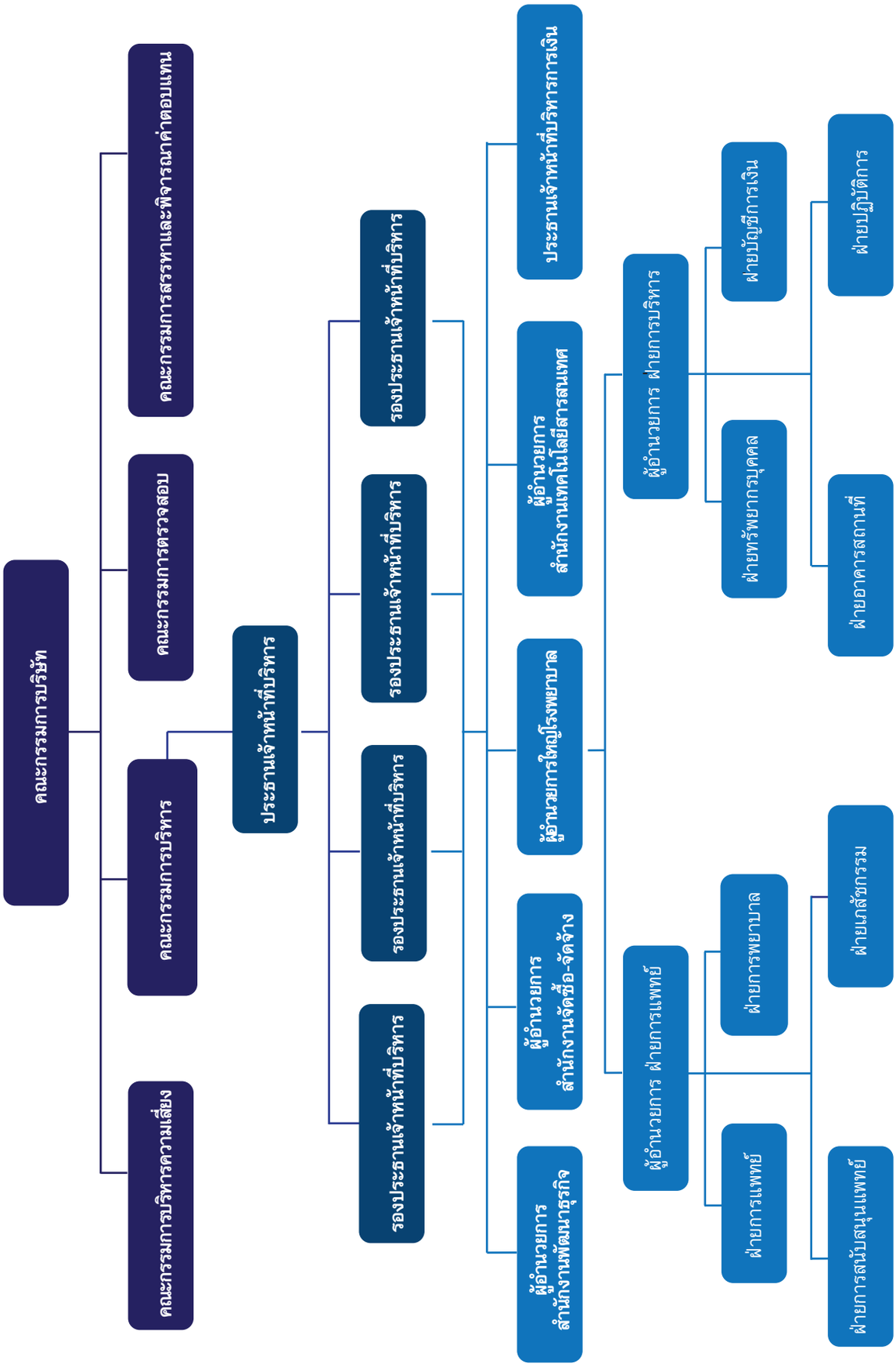
8 **นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล**
กรรมการบริหาร

9 **นางสุณีย์ จ้อยจำรัส**
กรรมการบริหาร

10 **นางสาวขวัญยืน สุขสมโภชน์**
กรรมการบริหาร

11 **ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ**
กรรมการบริหารและเลขานุการ

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด
1.	รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	- ประธานกรรมการบริษัท	- ประธานกรรมการบริษัท - ผู้อำนวยการ	- ประธานกรรมการบริษัท	-
2.	ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	- รองประธานกรรมการบริษัท - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - กรรมการและผู้บริหาร	- รองประธานกรรมการบริษัท - กรรมการบริษัท	- รองประธานกรรมการบริษัท - กรรมการบริษัท	-
3.	นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	- กรรมการบริษัท - รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - ผู้อำนวยการ	-	-	- ประธานกรรมการบริษัท
4.	นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	- กรรมการบริษัท - รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง - ประธานคณะทำงานวางแผนและการลงทุน - กรรมการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	- กรรมการบริษัท	-	-
5.	นางสาวนพพร ติรวัฒนกุล	- กรรมการบริษัท - กรรมการคณะทำงานวางแผนและการลงทุน	-	-	-
6.	นายทินวรรธน์ มหธราดล	- กรรมการบริษัท - กรรมการคณะทำงานวางแผนและการลงทุน	-	-	-
7.	นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	- กรรมการบริษัท - รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - กรรมการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน - กรรมการและผู้บริหาร	-	- กรรมการบริษัท - ผู้อำนวยการ	-
8.	นายวิระ มาวิจักขณ์	- กรรมการบริษัท - กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ - ประธานกรรมการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-	-	-
9.	นายวิสุทธิ์ มนตริวัต	- กรรมการบริษัท - กรรมการอิสระ /กรรมการตรวจสอบ	-	-	-
10.	นพ.ปราชญ์ บุณยวงศ์วิโรจน์	- กรรมการบริษัท - กรรมการอิสระ /กรรมการตรวจสอบ	-	-	-
11.	นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	- กรรมการบริษัท - กรรมการอิสระ /กรรมการตรวจสอบ - กรรมการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-	-	-


คณะกรรมการบริษัท
คณะกรรมการบริหาร
คณะกรรมการตรวจสอบ
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาธุรกิจ
ผู้อำนวยการ สำนักงานจัดซื้อ-จัดจ้าง
ผู้อำนวยการใหญ่โรงพยาบาล
ผู้อำนวยการ สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
ผู้อำนวยการ ฝ่ายแพทย์ ระบบผู้ป่วยนอก
ผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์ ระบบผู้ป่วยใน
ผู้อำนวยการ ฝ่ายการพยาบาล
ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร
ฝ่ายการตลาด
ฝ่ายการแพทย์
ฝ่ายเภสัชกรรม
ฝ่ายการพยาบาล
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ฝ่ายบัญชีและการเงิน
ฝ่ายอาคารสถานที่
ฝ่ายปฏิบัติการ

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ประกอบด้วยโรงพยาบาลในกลุ่ม 3 โรงพยาบาล คือ 1) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย 2) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม และ 3) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ประกอบธุรกิจโรงพยาบาล ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลในลักษณะโรงพยาบาลทั่วไป (General Hospital) ระดับทุติยภูมิ (Secondary) มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางทุกสาขา และมีความโดดเด่นด้านโรคกระดูกและข้อ พร้อมเครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง ลูกค้าของโรงพยาบาล สามารถแบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก ตามลักษณะของลูกค้า คือ 1) ลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation) และ 2) ลูกค้าในโครงการเหมาจ่าย (Capitation) อันประกอบด้วยลูกค้าโครงการประกันสังคม ลูกค้าโครงการประสุขภาพถ้วนหน้า และลูกค้าโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการรักษาผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีการให้บริการผู้ป่วยทุกสาขาโรค เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มาใช้บริการเช่น แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ แผนกอายุรกรรม แผนกสูตินรีเวช แผนกกุมารเวช แผนกศัลยกรรม แผนกจักษุ แผนกหู คอ จมูก แผนกโรคหัวใจและหลอดเลือด แผนกโรคผิวหนัง แผนกไต แผนกทันตกรรม แผนกกายภาพ แผนกระบบประสาท และศูนย์ความงาม เป็นต้น สำหรับการรักษาพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มโรงพยาบาลมีเตียงรองรับผู้ป่วยในจำนวน 520 เตียง โดยมีห้องพักผู้ป่วยหลายประเภท เช่น 1) ห้องพักผู้ป่วยประเภทพิเศษเดี่ยว ประกอบด้วย ห้อง Grand VIP ห้อง VIP ห้อง Deluxe และห้อง Standard 2) ห้องพักผู้ป่วยประเภทพิเศษคู่ 3) ห้องพักผู้ป่วยประเภทพิเศษ 4 เตียง 4) ห้องพักผู้ป่วยประเภทรวม 8 เตียง 5) ห้องพักผู้ป่วยหนัก (ICU) และ 6) ห้องเด็กอ่อน

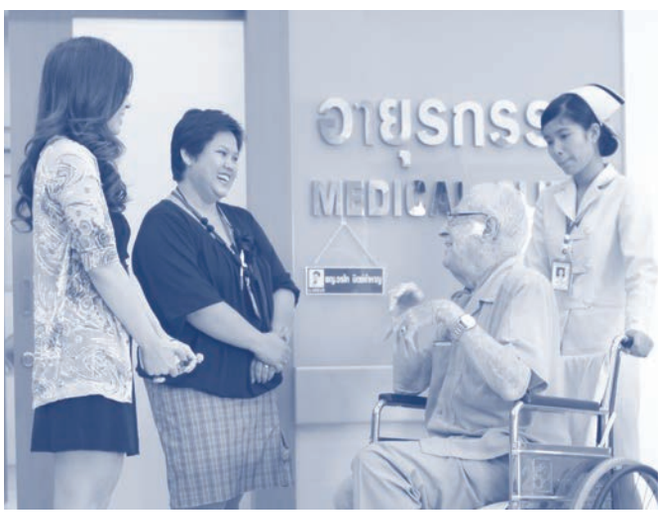
โรงพยาบาลแต่ละแห่งมีจุดเด่นในการให้บริการที่แตกต่างกันไป ดังนี้

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย มีการให้บริการรักษาพยาบาลเฉพาะทางหลายด้าน เช่น ศัลยกรรมผ่านกล้องครบวงจร ศัลยกรรมกระดูก ศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ ศัลยกรรมโรคหลอดเลือด อายุรกรรมโรคหัวใจ อายุรกรรมโรคไตและศูนย์ไตเทียม อายุรกรรมต่อมไร้ท่อ อายุรกรรมระบบประสาท อายุรกรรมระบบทางเดินอาหาร คลินิกกุมารเวช คลินิกสูติ-นรีเวช ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน ศูนย์ทันตกรรม ศูนย์ตรวจสุขภาพ ศูนย์สุขภาพและความงามไทย-ฟิลอส โดยมีห้องผ่าตัดระบบ Positive Pressure ปราศจากเชื้อโรค ฝุ่นละออง และความชื้น 100% ตามมาตรฐานระดับสากล เป็นโรงพยาบาลแรกของจังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดข้างเคียงอาทิ นครปฐม ราชบุรี

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม มีคลินิกบริการครบถ้วนเช่นเดียวกับโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย และมีห้องผ่าตัดแบบ Positive Pressure ปราศจากเชื้อโรค ฝุ่นละออง และความชื้น 100 % ตามมาตรฐานระดับสากล และมีความทันสมัยที่สุดแห่งหนึ่งในย่านฝั่งธนบุรี นอกจากนี้ ยังมีการให้บริการศูนย์พัฒนาการเด็ก ศูนย์ตรวจวิเคราะห์ ศูนย์ผิวหนังและศัลยกรรมเลเซอร์ iSKY ที่มีชื่อเสียงที่สุดแห่งหนึ่งระดับประเทศ ศูนย์ตรวจสุขภาพครบวงจร และการให้บริการลูกค้าต่างชาติโดยมีการทำการตลาดในประเทศต่างๆทั้งในภูมิภาคเอเชียและตะวันออกกลาง

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร เป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกของประเทศและแห่งเดียวใน จังหวัดสมุทรสาครที่ได้รับเลือกให้เข้าร่วมโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว และโรงพยาบาลมีรายได้ส่วนใหญ่จากกลุ่มลูกค้าดังกล่าว เนื่องจากตั้งอยู่ในย่านโรงงานที่มีลูกจ้างต่างด้าวอาศัยอยู่อย่างหนาแน่น โดยมีศักยภาพบริการทุกสาขาโรคเช่นเดียวกับ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย นอกจากนี้ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาครยังมีคลินิกที่อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าคนไทยและพม่า และใน พ.ศ. 2557 ได้มีการออกหน่วยตรวจสุขภาพ ในเมืองย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า

ในปี พ.ศ. 2557 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นในบริษัท มหานคร-แม่สอดเวชการ จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 15 ของหุ้นทั้งหมดในบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด ซึ่งประกอบกิจการโรงพยาบาลนครแม่สอด อินเตอร์เนชั่นแนล เพื่อเป็นการลงทุนในพื้นที่ที่มีศักยภาพในอนาคตและสร้างพันธมิตรในการทำธุรกิจ



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เริ่มต้นขึ้นในปี 2530 โดยจัดตั้งบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และให้บริการรักษาพยาบาลทุกสาขาโรค เป็นโรงพยาบาลทั่วไป ขนาด 200 เตียง บนเนื้อที่ 7 ไร่ ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลศรีวิชัย หนองแขม ตั้งอยู่บนถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพฯ

ต่อมาในปี 2536 ได้ขยายกิจการแห่งใหม่ ในนามบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจสถานพยาบาลประเภทโรงพยาบาลทั่วไป รักษาทุกสาขาโรค ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลศรีวิชัย อ้อมน้อย เป็นโรงพยาบาล ขนาด 200 เตียง บนเนื้อที่ 31 ไร่ ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ในปี 2537 ได้ขยายธุรกิจเพิ่มเติม โดยก่อตั้งบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจสถานพยาบาลประเภทโรงพยาบาลทั่วไป ขนาด 120 เตียง บนเนื้อที่ 4 ไร่ รักษาทุกสาขาโรค ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลศรีวิชัย เมืองสมุทรสาคร บนถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

ในช่วงปลายปี 2551 กลุ่มโรงพยาบาลได้มีการปรับโครงสร้าง โดยบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าไปซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด เพื่อจัดโครงสร้างการลงทุนของกลุ่มบริษัทใหม่ ให้เหมาะสมกับแนวทางการดำเนินธุรกิจในรูปแบบกลุ่มโรงพยาบาล ซึ่งมีบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด เป็นบริษัทย่อย และกำหนดนโยบายการบริหารที่สำคัญให้กับบริษัทย่อยในกลุ่มโรงพยาบาลเพื่อให้เกิดความสอดคล้องและส่งเสริมกัน

นอกจากนี้ ในปี 2554 บริษัทฯ ได้ลงทุนในบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งคือ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นสถานฝึกอบรมพนักงานผู้ช่วยพยาบาล และเป็นศูนย์พัฒนาบุคลากรของ บริษัทฯ ทำให้กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลได้บุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการอย่างต่อเนื่อง และไม่ประสบกับปัญหาขาดแคลนบุคลากรหรือบุคลากรด้อยคุณภาพ

ในวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2554 กลุ่มโรงพยาบาลได้ตัดสินใจเปลี่ยนชื่อกลุ่มโรงพยาบาลศรีวิชัย เป็น โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม และโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ตามลำดับ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่ต้องการขยายการบริการรักษาพยาบาลแก่ลูกค้าต่างประเทศ ซึ่งในปัจจุบันโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์-เนชั่นแนล หนองแขม ได้ขยายฐานลูกค้ากลุ่มนี้ในหลายภูมิภาค

ตั้งแต่ปี 2555 โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม เปิดให้บริการเฉพาะกลุ่มลูกค้าทั่วไป ไม่ได้บริการกลุ่ม

ลูกค้าประกันสังคม ทำให้จำนวนผู้ป่วยทั่วไปเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะผู้ป่วยต่างชาติขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และได้เปิดคลินิกการกีฬาและออกกำลังกาย พร้อมจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่โค้ชและนักกีฬาตะกร้อ นอกจากนั้นได้ขยายการบริการ คลินิค-ชะลอวัย คลินิคฝังเข็ม

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ได้ขยายฐานบริการกลุ่มลูกค้าต่างด้าวไปที่อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

• ในวันที่ 22 ธันวาคม 2555 บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด ได้รับเกียรติบัตรโรงเรียนนอกระบบที่มีระบบการประกันคุณภาพภายในอยู่ในระดับดีมาก ประจำปี พ.ศ.2555 โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

• ปี 2556 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ร่วมกับมูลนิธิโรคข้อในพระราชูปถัมภ์ จัดงาน “เดิน-วิ่งการกุศล วิชัยเวช มินิมาราธอน” ชิงถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

• กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ได้ทำ MOU ร่วมกับโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี ซึ่งสนับสนุนโครงการ “พัฒนานักกีฬาโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ” ระดับเยาวชนในการแข่งขันระดับโลก และ ทำMOU ร่วมกับโรงเรียนแบดมินตันบ้านทองหยอด เพื่อสนับสนุนนักกีฬาแบดมินตัน

• โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ผ่านการรับรองระบบคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ขั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

• โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ทำ MOU ร่วมกับ บริษัท การแพทย์บูรณาการ จำกัด เปิดศูนย์อณูพันธุ์ศาสตร์ ในการตรวจสุขภาพด้วยนวัตกรรมใหม่ลึกถึงระดับเซลล์

• กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ได้ลงนามความร่วมมือในการผลิต การพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ การพยาบาล และการให้บริการทางสังคม ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

• โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ได้มีการสร้างอาคารผู้ป่วย 4 ชั้น เพื่อเป็นการขยายการรองรับของกลุ่มลูกค้าทั่วไป โดยมีกำหนดเปิดใช้บริการในช่วงต้นปี พ.ศ.2558

• เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2557 บริษัท บีบีทีวี เอ็คควิตี้ จำกัด ทำการซื้อหุ้นบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วนร้อยละ 20 ของหุ้นทั้งหมดในบริษัทฯ เป็นผลให้กลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อสนับสนุนการขยายธุรกิจภาคโรงพยาบาลและบริการทางการแพทย์ที่หลากหลายให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นในอนาคต

• บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นใน บริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด ซึ่งประกอบกิจการโรงพยาบาลนครแม่สอด อินเตอร์เนชั่นแนล ในสัดส่วนร้อยละ 15 ของหุ้นทั้งหมดในบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด เพื่อเป็นการลงทุนในพื้นที่ที่มีศักยภาพในอนาคต และสร้างพันธมิตรในการทำธุรกิจร่วมกัน

รายได้และกำไรของบริษัทฯและบริษัทย่อย สำหรับปี 2555 –2557 (ตามโรงพยาบาล)

โรงพยาบาล	2555		2556		2557	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย						
: รายได้จากการขายและบริการ	466,732.18	46%	522,577.22	47%	622,942.14	50%
: กำไรสุทธิ	26,575.82	207%	58,828.74	83%	86,584.94	81%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม						
: รายได้จากการขายและบริการ	268,691.48	26%	300,790.84	27%	329,279.83	26%
: กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(33,092.75)	-258%	(10,140.68)	-14%	(85.79)	0%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร						
: รายได้จากการขายและบริการ	287,701.08	28%	299,054.51	26%	302,741.18	24%
: กำไรสุทธิ	19,331.92	151%	21,298.01	30%	18,027.36	17%
รวมรายได้ก่อนตัดรายการระหว่างกัน	1,023,124.74	100%	1,122,422.57	100%	1,254,963.15	100%
มูลค่ารายการระหว่างกัน	14,413.23	-	15,739.19	-	7,861.17	-
รวมรายได้หลังตัดรายการระหว่างกัน	1,008,711.51	-	1,106,683.38	-	1,247,101.98	-
รวมกำไรก่อนตัดรายการระหว่างกัน	12,814.99	100%	71,055.73	100%	106,277.00	100%
มูลค่ารายการระหว่างกัน	236.55	-	9,418.09	-	10,879.79	-
รวมกำไรหลังตัดรายการระหว่างกัน	12,578.44	-	61,637.64	-	95,397.21	-

หมายเหตุ : บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) มีรายได้ในปี พ.ศ. 2557, ปี พ.ศ. 2556 และปี พ.ศ. 2555 มีจำนวน 4.09 ล้านบาท, 3.02 ล้านบาท และ 0.69 ล้านบาท ตามลำดับ ปี พ.ศ. 2557 และปี 2556 กำไรสุทธิ 1.75 ล้านบาท และ 1.07 ล้านบาท ตามลำดับ ขณะที่ ปี พ.ศ. 2555 ขาดทุนสุทธิ จำนวน 0.24 ล้านบาท ซึ่งรายได้ของบริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) อยู่ในรายการรายได้อื่นๆ ในงบการเงินรวม

รายได้ของบริษัทฯและบริษัทย่อย เปรียบเทียบระหว่างปี 2555 – 2557 (ตามประเภทของลูกค้า)

โรงพยาบาล	2555		2556		2557	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	182,226.95	18%	208,567.18	19%	242,989.71	19%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	-	0%	-	0%	-	0%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	-	0%	-	0%	-	0%
รวม รายได้ Capitation	182,226.95	18%	208,567.18	19%	242,989.71	19%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	135,377.27	13%	147,129.67	13%	166,539.39	13%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	149,127.96	15%	166,880.37	15%	213,413.04	17%
รวม รายได้ Non-Capitation	284,505.23	28%	314,010.04	28%	379,952.43	30%
รวมรายได้จากการให้บริการ	**466,732.18**	**46%**	**522,577.22**	**47%**	**622,942.14**	**50%**

โรงพยาบาล	2555		2556		2557	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	445.78	0%	3.06	0%	0.60	0%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	1,635.82	0%	1,185.89	0%	757.21	0%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	-	0%	-	0%	-	0%
รวม รายได้ Capitation	2,081.60	0%	1,188.95	0%	757.81	0%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	133,060.90	13%	137,789.48	12%	156,753.93	12%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	133,548.98	13%	161,812.41	14%	171,768.09	14%
รวม รายได้ Non-Capitation	266,609.88	26%	299,601.89	27%	328,522.02	26%
รวมรายได้จากการให้บริการ	**268,691.48**	**26%**	**300,790.84**	**27%**	**329,279.83**	**26%**
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	51,039.62	5%	64,643.80	6%	81,535.92	6%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	22,971.56	2%	24,650.37	2%	24,280.58	2%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	33,929.01	3%	9,290.23	1%	6,023.15	0%
รวม รายได้ Capitation	107,940.19	11%	98,584.40	9%	111,839.65	9%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	144,723.70	14%	162,608.92	14%	150,778.50	12%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	35,037.19	3%	37,861.19	3%	40,123.03	3%
รวม รายได้ Non-Capitation	179,760.89	18%	200,470.11	18%	190,901.53	15%
รวมรายได้จากการให้บริการ	**287,701.08**	**28%**	**299,054.51**	**26%**	**302,741.18**	**24%**
รวมรายได้จากการให้บริการก่อนหักรายการระหว่างกัน	1,023,124.74	100%	1,122,422.57	100%	1,254,963.15	100%
หักรายการระหว่างกัน	14,413.23		15,739.19		7,861.17	
รายได้จากการให้บริการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ	**1,008,711.51**		**1,106,683.38**		**1,247,101.98**	

หมายเหตุ : โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ได้ปรับกลยุทธ์มุ่งขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไป และยกเลิกการรับ ผู้ป่วยประกันสังคม ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา ขณะที่โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย และโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร มีรายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation และ Non-Capitation โดยโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย เป็นคู่สัญญากับรัฐเฉพาะในโครงการประกันสังคม ในขณะเดียวกัน โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร เป็นคู่สัญญากับรัฐในโครงการประกันสังคม โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว

1. ภาวะอุตสาหกรรมและภาวะการแข่งขัน

ในภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวนของประเทศไทยที่เกิดจากปัจจัยต่างๆ ทั้งจากการเปลี่ยนแปลงในค่านิยม ความคิด พฤติกรรมการบริโภค การเติบโตของเทคโนโลยี โดยเฉพาะระบบการสื่อสาร รวมถึงผลกระทบจากการเมือง ทำให้ภาวะอุตสาหกรรมของธุรกิจโรงพยาบาลในประเทศไทยมีการผันผวนอย่างต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งมาจากนโยบายภาครัฐได้มีการขยายความคุ้มครองในโครงการประกันสังคม โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว และโครงการการรักษาพยาบาลข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ในขณะเดียวกัน กลุ่มผู้ให้บริการภาคเอกชนได้พยายามปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับภาวะตลาดและภาวะการแข่งขันเพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ที่มีผลต่อพฤติกรรมการใช้บริการสุขภาพ รวมถึงการปรับตัว เพื่อรองรับการขยายตัวของกลุ่มลูกค้าชาวต่างชาติตามการผลักดันโดยภาครัฐให้เป็น Medical Hub of Asia หรือศูนย์กลางทางการแพทย์ของเอเชีย

เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ฯ ได้ปรับกลยุทธ์โดยผสมผสานจุดขายเฉพาะด้านให้โดดเด่นขึ้นมา เพื่อปรับภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น และสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านขึ้นมาเป็นกลยุทธ์การแข่งขันใหม่ การสร้างกลุ่มข่ายพันธมิตรธุรกิจและการประกอบธุรกิจในรูปแบบกลุ่มเครือข่ายโรงพยาบาล (Chain Hospital) ที่สามารถดำเนินการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อการบริหารต้นทุนและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รวมถึงการขยายฐานลูกค้าให้มีขนาดใหญ่ขึ้น และการเพิ่มมาตรฐานการให้บริการ เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ ด้วยเทคโนโลยีที่ก้าวหน้า และความสามารถของบุคลากร รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มโรงพยาบาลเป็นที่รู้จักกว้างขวางขึ้น และการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม เช่น การออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อดูแลชุมชนในโอกาสต่างๆ โครงการจิตอาสามอเตอร์ไซค์กู้ชีพ โครงการเด็กอ้วน โครงการ Clean Food Good Taste โครงการบรรยายให้ความรู้สุขอนามัยในโรงเรียน เป็นต้น

นโยบายด้านการตลาด

ลักษณะลูกค้า : ลูกค้าปัจจุบันของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก คือ กลุ่มลูกค้าทั่วไป และกลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ

1) กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation): ซึ่งมีทั้งที่อาศัยอยู่หรือมีสถานที่ทำงานบริเวณใกล้เคียงโรงพยาบาลและที่อยู่นอกพื้นที่โรงพยาบาลแต่มีความเชื่อถือและศรัทธาแพทย์ของกลุ่มโรงพยาบาล โดยเฉพาะด้านโรคกระดูกและข้อ รวมถึงลูกค้าประเภทคู่สัญญาที่เป็นพนักงานบริษัท โรงงาน หน่วยงานราชการ หรือลูกค้าของของบริษัทประกัน ที่หน่วยงานต้นสังกัดทำสัญญาไว้กับโรงพยาบาล นอกจากนี้ยังมีกลุ่มลูกค้าต่างประเทศจากแถบตะวันออกกลาง และอาเซียน ที่เดินทางมาใช้บริการส่งเสริมสุขภาพและรักษาพยาบาล รวมทั้งความงาม

2) กลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ (Capitation): ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลโดยใช้สิทธิเหมาจ่ายรายหัวต่อปี ได้แก่ กลุ่มลูกค้าโครงการกองทุนประกันสังคม กลุ่มลูกค้าโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า กลุ่มลูกค้าโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว

การบริการที่มีคุณภาพในราคาที่แข่งขันได้

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มุ่งเน้นในเรื่องงานบริการ โดยการวางระบบงานด้านลูกค้าสัมพันธ์ที่จะสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า ระบบสมาชิกสัมพันธ์เพื่อให้เกิดการเข้ารับบริการอย่างต่อเนื่อง และการสร้างสรรค์บริการเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ประทับใจให้ลูกค้า ในราคาที่เหมาะสมและแข่งขันได้

สำหรับกลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ ซึ่งเป็นกลุ่มรายได้เหมาจ่ายและราคาถูกกำหนดโดยนโยบายของภาครัฐ จึงใช้การบริหารต้นทุนและทำโครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนดูแลสุขภาพตนเอง และทำให้ต้นทุนการรักษาพยาบาลลดลง

ด้านการแพทย์

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้ความสำคัญในการสรรหาคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในแต่ละสาขา เพื่อพร้อมให้บริการแก่ผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง รวมทั้งยังมีคณะพยาบาลและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความชำนาญในแต่ละสายงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดในการช่วยเหลือดูแลผู้มารับบริการ รวมถึงเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยและครบวงจร เพื่อเพิ่มความสามารถในตรวจวินิจฉัยโรคให้มีความแม่นยำ

การโฆษณาและประชาสัมพันธ์

งานประชาสัมพันธ์เป็นวิธีหนึ่งในการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่สาธารณชนในความสามารถและมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยมีการจัดโครงการสร้างความผูกพันกับชุมชน เช่น ให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียนและสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี เป็นต้น

นอกจากนี้ ยังได้ทำการประชาสัมพันธ์ในระดับชาติ เพื่อทำให้ชื่อเสียงและความเชี่ยวชาญของโรงพยาบาลได้เป็นที่รู้จักและคุ้นเคยต่อสาธารณชนในวงกว้าง โดยวิธีการต่างๆ เช่น

- การใช้สื่อกระแสหลักและกระแสรอง เพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์และกิจกรรมต่างๆ ของทางโรงพยาบาลสม่ำเสมอ เช่น หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ หนังสือพิมพ์คมชัดลึก หนังสือพิมพ์มติชน ฯลฯ รวมถึงหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น และสื่อโทรทัศน์
- การให้ความรู้แก่ชุมชนในหลายๆโครงการ จัดรายการวิทยุกระจายเสียงท้องถิ่น 1 คลื่น FM 96.25 MHz รายการ “Happy Hour By Vichaivej” ออกอากาศทุกวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 14.00 – 15.00 น.
- การจัดทำวารสารเพื่อสุขภาพ V care รายไตรมาส เพื่อจัดส่งให้กับลูกค้าของกลุ่มโรงพยาบาล ห้องสมุดโรงเรียน สถานประกอบการ

การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

กลุ่มโรงพยาบาลมีช่องทางการจัดจำหน่ายหลายประเภท ทั้งการขายตรงโดยเน้นกลุ่มลูกค้าเงินสด ประกันชีวิต บริษัทคู่สัญญา และการขายเหมาจ่ายผ่านส่วนราชการ เช่น กรณีของผู้ป่วยประกันสังคม

การจัดทำโครงการเพื่อสังคม

กลุ่มโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบและตอบแทนสู่สังคม ในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่ให้การดูแลประชาชนด้านการรักษาพยาบาลและดำเนินกิจกรรมสาธารณสุขต่างๆ เป็นปัจจัยช่วยให้โรงพยาบาลมีความได้เปรียบในการแข่งขัน เช่น

1. โครงการ Happy Workplace หรือองค์กรแห่งความสุข 8 ประการ บริษัทฯสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความสุขในด้านต่างๆให้แก่พนักงาน
2. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลร่วมกับมูลนิธิโรคตับจัดงาน เรารักตับ เพื่อให้บริการค่าเอ็นไซน์ตับฟรีให้กับประชาชนทั่วไป พร้อมให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพเพื่อห่างไกลโรคตับ
3. จัดกิจกรรมเนื่องในวันไตโลก ภายใต้ชื่อโครงการ “รักไต... ใส่ใจแต่เนิ่นๆ” เพื่อให้บริการตรวจคัดกรองโรคไต เพื่อเป็นการรณรงค์การดูแลสุขภาพให้ห่างไกลจากโรคไต
4. จัดกิจกรรมตรวจคัดครองกรองเบาหวานให้ประชาชนทั่วไป และกิจกรรมให้ความรู้และให้คำปรึกษาภายใต้ชื่อโครงการ “เบาหวาน เบายา เบาใจ” เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักในการดูแลสุขภาพและป้องกันโรคเบาหวาน

5. จัดทำโครงการ “อาหารสะอาด รสชาดอร่อย” (Clean Food Good Taste) ในสถานประกอบการ มีบริษัทเข้าร่วมโครงการ 3 บริษัท และสามารถผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพ Clean Food Good Taste ทั้ง 3 บริษัท

6. โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย จัดโครงการ วางแผนครอบครัวผู้ประกันตนหญิง ในสถานประกอบการ 21 บริษัท

7. จัดชมรม VICHAIVEJ AEROBIC CLUB เปิดดำเนินการตั้งแต่ พ.ศ. 2549 ปัจจุบันมีสมาชิก 172 คน เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายแก่ประชาชนในชุมชนอ้อมน้อย อ้อมใหญ่ สามพรานให้มีสุขภาพที่ดี ทุกวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา 17.30 – 18.30 น.

8. จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียนและสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549

9. กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ โดยจัดนิทรรศการ ให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพพร้อมเกมส์สุขภาพ

10. จัดให้มีการส่งเสริมสุขภาพในเด็กนักเรียนที่มีภาวะโภชนาการเกินและภาวะทุพโภชนาการ ในโครงการ “ภาวะโภชนาการสมวัย เด็กไทยแข็งแรง”

11. โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ได้ร่วมส่งเสริมสุขภาพฟันในเด็กวัยเรียน โดยการตรวจสุขภาพช่องปากและเคลือบฟลูออไรด์ โดยมีโรงเรียนตอบรับเข้าร่วมจำนวน 4 โรงเรียน และมีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2,700 คน

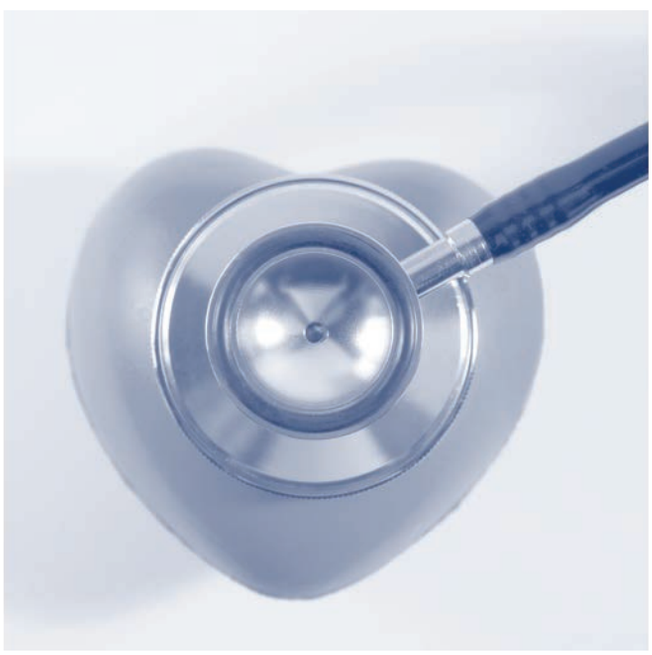
12. เปิดโครงการ "GPS บอกพิกัด...มัดใจผู้ใช้บริการ" เพื่อการช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินที่บ้าน ได้รวดเร็วที่สุด และได้รับการดูแลจากทีมรักษาได้ทันการ และอำนวยความสะดวกให้ผู้เจ็บป่วยด้วยรถบริการฉุกเฉินที่พร้อมช่วยเหลือทุกชีวิตตลอด 24 ชั่วโมง

การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

1. การจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ : คณะแพทย์ พยาบาล บุคลากร เป็นทรัพยากรหลักในการดำเนินธุรกิจ การสรรหาคณะแพทย์ จะผ่านความสัมพันธ์ที่ดีกับสถาบันผลิตบุคลากรทางการแพทย์ และผ่านการให้ทุนนักศึกษาพยาบาล นอกจากนี้กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ยังได้มีการทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับคณะพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อเป็นสถาบันผลิตพยาบาล และเพื่อการแลกเปลี่ยนทางวิชาการร่วมกันในส่วนของพนักงานผู้ช่วยพยาบาล กลุ่มโรงพยาบาลได้คัดเลือกจากผู้จบหลักสูตรจากโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา (บริษัทย่อย) เข้าทำงานกับโรงพยาบาลภายในกลุ่มต่อไป

2. การจัดหายาและเวชภัณฑ์ : การจัดหายาและเวชภัณฑ์ถือเป็นวัตถุดิบและต้นทุนหลักของโรงพยาบาล คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด ซึ่งประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล เภสัชกร ฝ่ายจัดซื้อและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้ยา คณะกรรมการจัดซื้อกลางจะทำการพิจารณาเปรียบเทียบทั้งในด้านคุณภาพ ราคา ปริมาณ และความน่าเชื่อถือของผู้แทนจำหน่ายแต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ

3. การจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์ : คณะกรรมการเครื่องมือแพทย์จะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของเครื่องมือ คณะกรรมการจัดซื้อจะพิจารณาเปรียบเทียบทั้งในด้านคุณภาพ ราคา การบริการจัดส่ง การบริการหลังการขาย และความน่าเชื่อถือของผู้แทนจำหน่ายแต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ โดยที่ผ่านมา จะพิจารณาจัดซื้อจากในประเทศและต่างประเทศโดยผ่านตัวแทนจำหน่ายในประเทศทั้งหมด



บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจภายใต้การกำกับดูแล ของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk management Committee) เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการบริการจัดการความเสี่ยงและติดตามประเมินผลรวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยง ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอก มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตามนโยบายบริษัทฯ ที่ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ทันต่อสถานการณ์ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

1. ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจโรงพยาบาลที่เพิ่มสูงขึ้น

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นตลอดมา นอกจากการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนในระดับเดียวกันกับบริษัทแล้ว บริษัทยังต้องแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนระดับล่าง และโรงพยาบาลภาครัฐที่เริ่มขยายการบริการนอกเวลาในรูปคลินิกพิเศษนอกเวลา นอกจากนี้ในระยะเวลาที่ผ่านมาผู้ประกอบการโรงพยาบาลเอกชนและโรงพยาบาลของรัฐมีการขยายการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและคาดว่าจะยังคงดำเนินต่อไปทั้งในระยะใกล้และระยะกลาง บริษัทจึงต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการทางการแพทย์ รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยเพื่อขยายฐานลูกค้า บริษัทจึงอาจได้รับผลกระทบจากการแข่งขันที่สูงขึ้นดังกล่าว และเพื่อคงความสามารถในการแข่งขัน บริษัทอาจต้องลงทุนเพิ่มเติมอย่างมีนัยสำคัญในเทคโนโลยีและอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย รวมทั้งการลงทุนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนและรองรับการให้บริการทางการแพทย์ของบริษัท

2. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนที่ไม่สามารถรักษาบุคลากรทางการแพทย์หรือผู้บริหารสำคัญไว้ได้

ปัจจุบันธุรกิจในประเทศประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์โดยการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ต้องพึ่งพาภาครัฐเป็นหลัก และที่ผ่านมาจำนวนบุคลากรทางการแพทย์ก็ไม่เพียงพอต่อความต้องการทำให้บริษัทต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นเพื่อรักษาและดึงดูดบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความชำนาญซึ่งอาจส่งผลต่อต้นทุนในการดำเนินงานของบริษัท

อย่างไรก็ตามเนื่องจากกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล เป็นเครือข่ายโรงพยาบาลขนาดกลางและมีการสนับสนุนงบประมาณในด้านการศึกษาและวิจัยให้แก่บุคลากรทางการแพทย์อย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการเพิ่มความชำนาญเฉพาะทางและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการแพทย์ในด้านต่างๆ อีกทั้งบริษัทยังมีมาตรการในการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ประกอบการรายอื่นในกลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน

3. ความเสี่ยงจากการถูกเรียกค่าเสียหายหรือถูกฟ้องร้อง

เนื่องจากการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเป็นการให้บริการด้านการแพทย์ซึ่งเกี่ยวเนื่องถึงชีวิตและสุขภาพของผู้รับบริการ บริษัทและโรงพยาบาลในเครือข่ายของบริษัทจึงมีความเสี่ยงในการถูกเรียกร้องค่าเสียหาย หรือถูกฟ้องร้องโดยผู้รับบริการทางการแพทย์ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการที่มีต่อบริษัทและโรงพยาบาลในเครือข่าย นอกจากนี้พระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ. 2551 ซึ่งกำหนดระบบวิธีพิจารณาคดีที่เอื้อต่อการใช้สิทธิ์เรียกร้องของผู้บริโภค กล่าวคือ ผู้บริโภคที่ได้รับความเสียหายจะได้รับการแก้ไขเยียวยาด้วย

ความรวดเร็วโดยคุ้มครองสิทธิ์ของผู้บริโภคที่จะใช้สิทธิทางศาลซึ่งทำให้มีแนวโน้มว่าผู้ประกอบการในธุรกิจนี้อาจถูกฟ้องร้องหรือเรียกค่าเสียหายจากการบริการทางการแพทย์โดยผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น

ได้กำหนดให้แพทย์มีการทำประกันในเรื่องการถูกฟ้องร้องและเรียกค่าเสียหาย ในส่วนของผู้ปฏิบัติงานที่หน้างานกำหนดให้มีแผนในการวิเคราะห์กระบวนการทำงานของหน่วยงาน เพื่อค้นหาความเสี่ยงและนำมาจัดระบบงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

4. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานหรือกฎระเบียบต่างๆ ที่ใช้กับบริษัทในอนาคต

การประกาศใช้กฎหมายหรือกฎระเบียบใหม่รวมถึงการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขซึ่งเป็นกฎหมายที่มุ่งคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขและมีเป้าหมายเพื่อชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ผู้เสียหายในเวลาอันรวดเร็วโดยไม่ต้องพิสูจน์ความรับผิด รวมทั้งการกำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขเพื่อใช้จ่ายเป็นเงินชดเชยให้แก่ผู้เสียหาย ซึ่งสถานพยาบาลมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนดังกล่าวตามหลักเกณฑ์วิธีการและอัตราตามที่คณะกรรมการคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขกำหนด ดังนั้นบริษัทไม่อาจรับรองได้ว่าการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบต่างๆ หรือการประกาศใช้กฎหมาย หรือกฎระเบียบใหม่หรือการกำหนดนโยบายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในอนาคตจะไม่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัท ได้แก้ไขโดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีระบบตรวจสอบกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และกำหนดช่องทางในการเข้าถึงกฎหมาย มาตรฐานต่างๆที่เกี่ยวข้องให้กับบุคลากรภายในผ่านทางระบบ Intranet ของบริษัท

5. ความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์

ปัจจัยที่มีความสำคัญมากประการหนึ่งสำหรับการให้บริการรักษาพยาบาล คือการจัดหาและมีไว้ซึ่งผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเพียงพอสำหรับการให้บริการ ซึ่งบริษัทจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ รายใหญ่ในประเทศไทยมีจำนวนไม่มาก บริษัทได้สั่งซื้อผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์จากผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ จำนวน 5 ราย บริษัทจึงมีความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่ออำนาจต่อรองหรือต้นทุนการดำเนินงานของบริษัทและอาจส่งผลกระทบในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อธุรกิจ ฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

บริษัทจัดจำหน่ายส่วนใหญ่เป็นเพียงตัวแทนจำหน่ายเท่านั้นไม่ได้เป็นผู้ผลิต ซึ่งบริษัทสามารถที่จะสั่งซื้อยาจากผู้ผลิตโดยตรงได้ หรือจากบริษัทจัดจำหน่ายรายอื่นๆ แทน

ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณียาและเวชภัณฑ์มีแนวโน้มขาดตลาด ทำการติดต่อผู้ขายหรือสำรองยาฯ และติดต่อโรงพยาบาลเครือข่ายเพื่อหาทางต่อรองกับผู้ขาย หรือใช้ระบบการยืมยาระหว่างกันในกลุ่มโรงพยาบาล พร้อมติดตามผลการดำเนินการตามแนวทางแก้ไขดังกล่าว

6. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล

เนื่องจากการให้บริการการรักษาพยาบาลของบริษัทเป็นการให้บริการก่อนการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล บริษัทจึงมีความเสี่ยงในการที่อาจไม่สามารถเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลจากผู้ป่วยได้ครบตามจำนวน อย่างไรก็ตามบริษัทมีนโยบายในการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงจากการไม่สามารถเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาล เช่น ในกรณีที่การรักษาพยาบาลมีแนวโน้มที่จะมีค่าใช้จ่ายสูง (และมิได้เป็นกรณีฉุกเฉิน) บริษัทจะประเมินราคาค่าใช้จ่ายสำหรับการรักษาพยาบาล เพื่อให้ผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทราบถึงค่ารักษาพยาบาลโดยประมาณและชำระเงินมัดจำก่อนการรักษาและการทยอยชำระค่ารักษาพยาบาล (สำหรับกรณีที่เป็นผู้ป่วยที่รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลด้วยตนเอง) ตลอดจนการกำหนดนโยบายในการให้เครดิตการชำระค่ารักษาพยาบาลแก่บริษัทคู่สัญญาอย่างระมัดระวัง โดยจะมีการวิเคราะห์เครดิตและฐานะการเงินของบริษัทคู่สัญญาก่อน พร้อมทั้งทบทวนผลการติดต่อของบริษัทดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ จึงทำให้บริษัทมีความเสี่ยงต่ำเกี่ยวกับการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล จากการติดตามผลพบว่า มาตรการที่กำหนดไว้ดังกล่าว ส่งผลให้ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลในผู้ป่วยที่มีความสามารถในการจ่ายค่ารักษาพยาบาล มีแนวโน้มลดลง แต่ยังพบว่ามีบางรายที่ไม่สามารถเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลจากผู้ป่วยได้ เนื่องจากผู้ป่วยอยู่ในภาวะวิกฤต จำเป็นต้องให้การรักษาทันที มิฉะนั้นอาจถึงแก่ชีวิต ซึ่งบริษัทจำเป็นต้องให้การรักษาตามจริยธรรมและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

7. ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ

กลุ่มบริษัทฯ มีการเข้าทำรายการระหว่างกันหลายรายการ ซึ่งรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทที่เกี่ยวโยงกัน โดยมีผู้บริหาร กรรมการ ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้มีอำนาจร่วมกันกับกลุ่มบริษัทฯ (เรียกรวมว่า “กลุ่มที่มีความเกี่ยวโยงกัน”) ปัจจุบันการเข้าทำรายการระหว่างกลุ่มบริษัทฯ กับกลุ่มที่มีความเกี่ยวโยงกันนั้น ส่วนใหญ่เป็นรายการที่เกี่ยวเนื่องกับการดำเนินธุรกิจปกติของกลุ่มบริษัทฯ เป็นสำคัญ อาทิเช่น การให้บริการ การกู้ยืมระหว่างกัน เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว และดำเนินมาตรการป้องกันความเสี่ยง โดยได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเข้าทำรายการระหว่างกัน และมีนโยบายในการดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นธรรมและโปร่งใส สำหรับการเข้าทำรายการระหว่างกันทุกรายการ รวมทั้งมีการกำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการระหว่างกันโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่กลุ่มบริษัทฯ จะได้รับเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอกที่มีลักษณะรายการเทียบเท่ากัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการเข้าทำรายการระหว่างกันจะเป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส เช่น การประเมินราคาทรัพย์สินโดยผู้ประเมินราคาจากภายนอก การขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการเข้าทำรายการดังกล่าวแล้วแต่กรณี เป็นต้น ทั้งนี้จากการที่กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินนโยบายที่เกี่ยวข้องกับรายการระหว่างกันดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้ทุกฝ่ายมั่นใจได้ว่ากลุ่มบริษัทฯ สามารถบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ ได้อย่างมีนัยสำคัญ

แผนการทำงาน ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk management Committee) ปี 2558 – 2560 จะทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงและหามาตรการที่ทำให้มั่นใจว่ากลยุทธ์จะบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยมีการแบ่งความเสี่ยงออกเป็น 4 ด้าน ดังต่อไปนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ได้แก่ โครงการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่, โครงการศูนย์ตรวจวิเคราะห์ VIH และโครงการศูนย์หัวใจ

2. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) เป็นเรื่องของเงินลงทุน, เงินสดหมุนเวียน และรายได้ - รายจ่าย เป็นไปตามเป้าหมาย

3. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Operation Risk) ได้แก่ เรื่องการพยาบาลผู้ป่วยนอกและห้องฉุกเฉิน, การพยาบาลผู้ป่วยใน, ห้องผ่าตัด-ห้องคลอด และงานบริหารทรัพยากรบุคคล

4. ความเสี่ยงด้าน IT (IT Risk)

ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย		
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130		
โทรศัพท์	(+662) 431-0070 และสายด่วน 1792	**เลขทะเบียนบริษัท**	0107554000062
โทรสาร	(+662) 431-1404	**ทุนจดทะเบียน**	570,666,666 บาท
Website	www.vichaivej.com	**ทุนชำระแล้ว**	570,665,433 บาท
Email	bod@vichaivej.com	**แบ่งเป็นหุ้นสามัญ**	จำนวน 570,665,433 หุ้น
จำนวนเตียง	200 เตียง	**มูลค่าที่ตราไว้**	หุ้นละ 1 บาท

VICHAIVEJ INTERNATIONAL HOSPITAL OMNOI

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม		
สถานที่ตั้ง	456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160		
โทรศัพท์	(+662) 441-6999	**เลขทะเบียนบริษัท**	0105530047130
โทรสาร	(+662) 421-1784	**ทุนจดทะเบียน**	150,000,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	**ทุนชำระแล้ว**	150,000,000 บาท
Email	nongkhaem@vichaivej.com	**แบ่งเป็นหุ้นสามัญ**	จำนวน 30,000,000 หุ้น
จำนวนเตียง	200 เตียง	**มูลค่าที่ตราไว้**	หุ้นละ 5 บาท

VICHAIVEJ INTERNATIONAL HOSPITAL NONGKHAEM

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร		
สถานที่ตั้ง	93/256 สี่แยกมหาชัย ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000		
โทรศัพท์	(+6634) 826-708-29	**เลขทะเบียนบริษัท**	0105537019778
โทรสาร	(+6634) 826-706	**ทุนจดทะเบียน**	99,200,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	**ทุนชำระแล้ว**	99,200,000 บาท
Email	samutsakhon@vichaivej.com	**แบ่งเป็นหุ้นสามัญ**	จำนวน 19,840,000 หุ้น
จำนวนเตียง	120 เตียง	**มูลค่าที่ตราไว้**	หุ้นละ 5 บาท

VICHAIVEJ INTERNATIONAL HOSPITAL SAMUTSAKHON

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงเรียนเพื่อผลิตบุคลากรดูแลเด็กและผู้สูงอายุ		
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130		
โทรศัพท์	(+662) 431-0070 ต่อ 1703	**ทุนจดทะเบียน**	100,000 บาท
โทรสาร	(+662) 431-1404	**ทุนชำระแล้ว**	100,000 บาท
Website	www.srivichai.ac.th	**แบ่งเป็นหุ้นสามัญ**	จำนวน 20,000 หุ้น
Email	teacher@srivichai.ac.th	**มูลค่าที่ตราไว้**	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0745553005535		

SRIVICHAI VOCATIONAL SCHOOL

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทที่เกี่ยวข้อง

บริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลนครแม่สอด อินเตอร์เนชั่นแนล		
สถานที่ตั้ง	222 หมู่ที่ 9 ตำบลแม่ปะ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก		
โทรศัพท์	(+6655) 518-200	**เลขทะเบียนบริษัท**	0105556060761
โทรสาร	(+6655) 518-205	**ทุนจดทะเบียน**	270,000,000 บาท
Website	www.nakornmaesot.com	**ทุนชำระแล้ว**	270,000,000 บาท
Email	nakornmaesod@gmail.com	**แบ่งเป็นหุ้นสามัญ**	จำนวน 54,000,000 หุ้น
จำนวนเตียง	100 เตียง	**มูลค่าที่ตราไว้**	หุ้นละ 5 บาท

NAKORN MAESOT INTERNATIONAL HOSPITAL

ข้อมูลอ้างอิงอื่น

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ชั้น 4 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
62 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 02-229-2800 โทรสาร 0-2359-1259

ผู้สอบบัญชี

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
(ชื่อเดิม คือ บริษัท สำนักงาน เอินส์ท แอนด์ ยัง จำกัด)
ชั้น 33 อาคารเลครัชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก
คลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 02-264-0777 โทรสาร 02-264-0789-90

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) เคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นที่จะได้รับข้อมูลที่จำเป็น เพื่อประเมินบริษัทโดยเท่าเทียมกัน ว่าจะสร้างความเจริญเติบโตยิ่งขึ้นให้ผู้ถือหุ้นอย่างไร เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนเพิ่มขึ้น และจะเปิดเผยผลประกอบการ ฐานะการเงิน พร้อมข้อมูลสนับสนุนที่ถูกต้องตามความจริง ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)กำหนด

ความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) รับผิดชอบในการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนและรับฟังความเห็นของผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลและเสนอความเห็นได้โดยตรงที่สำนักงานเลขานุการบริษัทฯ โทร.0-2431-0070 ต่อ 1707,1708 โทรสาร.0-2431-1404 หรือทางอีเมล์ shares@vichaivej.com นอกจากนี้ ได้มีแผนงานประจำปีให้มีช่องทางในการสื่อสารและกิจกรรมต่างๆระหว่างผู้ถือหุ้นและนักลงทุน และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ดังนี้

ก.การประชุมผู้ถือหุ้น

การประชุมผู้ถือหุ้นถือเป็นสิ่งที่สำคัญสำหรับบริษัท โดยกรรมการและผู้บริหารจะเข้าร่วมการประชุมเพื่อรับฟังและตอบคำถามผู้ถือหุ้น

ข.รายงานประจำปีและแบบแสดงข้อมูล

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานประจำปี Annual Report และแบบแสดงข้อมูลเพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนได้รับทราบข้อมูลที่สำคัญของบริษัท โดยบริษัทได้จัดทำรายงานประจำปีในรูปแบบ CD

ค.เว็บไซต์

บริษัทฯนำเสนอผลประกอบการ บทบรรยาย รายงานประจำปี รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ข่าวสารเกี่ยวกับบริษัทและกิจกรรมต่างๆในเว็บไซต์ของ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) www.vichaivej.com เพื่อความสะดวกเท่าเทียมกันในการค้นหาข้อมูลของทุกท่าน นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท สามารถแสดงความคิดเห็นต่างๆ ตลอดจนเสนอเพิ่มวาระการประชุม และเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ ก่อนที่ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) จะส่งหนังสือเชิญประชุมผ่านทางเว็บไซต์ได้

ง.การติดต่อคณะกรรมการบริษัทและเลขานุการบริษัท

ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยหรือกรรมการบริษัท ได้ตามที่อยู่ ดังนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) 74/5 หมู่ที่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130 โทร.0-2431-0070 ต่อ 1707,1708 โทรสาร.0-2431-1404 หรือทางอีเมล์ shares@vichaivej.com

เลขานุการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการรับเอกสาร ที่ส่งถึงคณะกรรมการ และดำเนินการส่งให้คณะกรรมการชุดย่อยหรือกรรมการที่เกี่ยวข้อง และจะสรุปข้อเสนอแนะและประเด็นต่างๆทั้งหมด เพื่อจะเสนอคณะกรรมการทราบทุกเดือน ยกเว้นเป็นจดหมายที่ส่งถึงคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจะถูกจัดส่งไปยังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

จ.จดหมายข่าว (สื่อสัมพันธ์)

บริษัทฯ ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร เพื่อรายงานความคืบหน้าของการดำเนินธุรกิจ และประชาสัมพันธ์กิจกรรมของบริษัท ผ่านการดำเนินงานสื่อมวลชนสัมพันธ์ในหลากหลายรูปแบบ ทั้งวิทยุกระจายเสียง หนังสือพิมพ์ ตลอดจน Website สาธารณะ และ Website ของบริษัท ในกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท เช่น กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) การให้ความรู้ทางการแพทย์ กิจกรรมร่วมกับชุมชน รวมถึงกิจกรรมภายในโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และการซื้อเวลาจัดรายการวิทยุกระจายเสียงท้องถิ่น 1 คลื่น FM 96.25 MHz รายการ “Happy Hour by Vichaivej” ออกอากาศทุกวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 14.00 – 15.00 น. นอกจากนั้นบริษัทยังมีนิตยสารทางการแพทย์ ชื่อ “ Vcare ” ออกทุกไตรมาส เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางการแพทย์และรายงานความก้าวหน้าของโรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล

ฉ.การประเมินผลการเปิดเผยข้อมูล

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีแบบสอบถามเพื่อประเมินประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูลทุกครั้งที่มีการประชุมกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูล

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทุกท่านที่ได้ให้ข้อมูลแก่บริษัทผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นต่อไป

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบการเงินเฉพาะกิจการ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆที่บริษัทฯผูกพันอยู่ รวมทั้งข้อจำกัดทางกฎหมาย ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆในอนาคตด้วย ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องถูกนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ โดยจะรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป

ในปี 2557 บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ.2557 โดยมีมติอนุมัติการจัดสรรกำไรสุทธิเป็นเงินสำรองตามกฎหมาย และอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือน สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2557 โดยจ่ายปันผลเป็นหุ้นสามัญของบริษัทฯ จำนวนไม่เกิน 35,666,666 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในอัตรา 15 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล รวมมูลค่าทั้งสิ้นไม่เกิน 35.67 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายปันผล 0.06666667 บาทต่อหุ้น กรณีมีเศษหุ้น ให้จ่ายปันผลเป็นตัวเงินแทนการจ่ายหุ้นปันผลในอัตราหุ้นละ 0.06666667 บาท

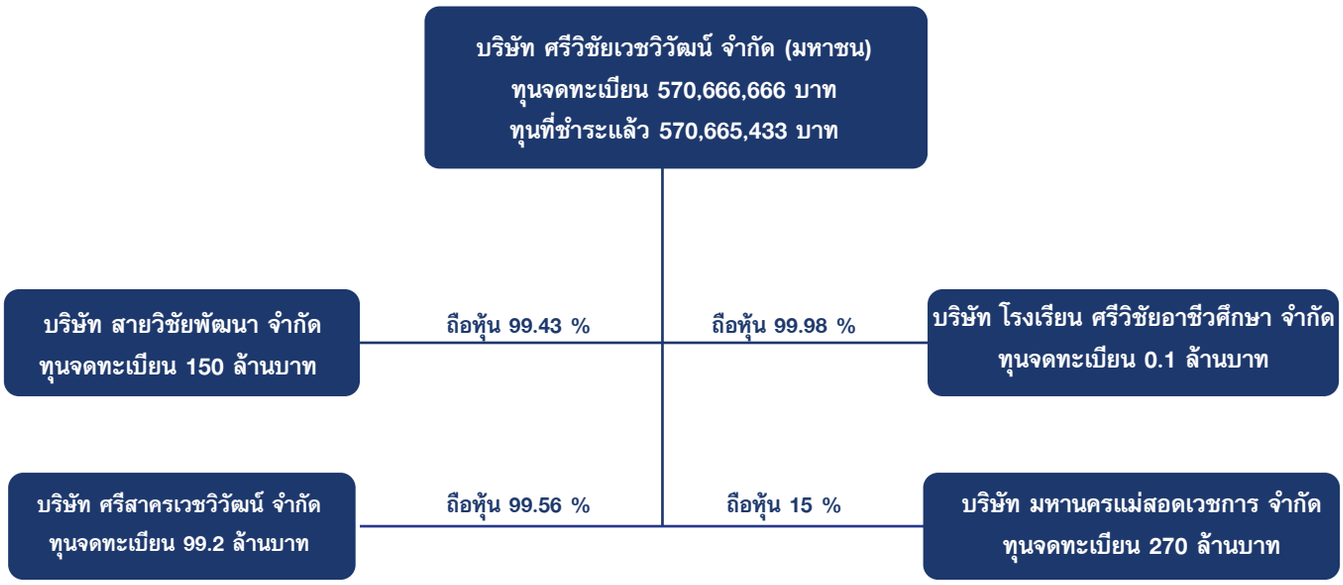
รวมเป็นการจ่ายปันผลทั้งในรูปของเงินปันผลและหุ้นปันผลในอัตราหุ้นละ 0.07407408 บาท คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 39.63 ล้านบาท ซึ่งเงินปันผลทั้งหมดจะถูกหักภาษี ณ ที่จ่ายตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

ปี พ.ศ.	จำนวนหุ้น	มูลค่าหุ้นละ (บาท)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	กำไรสุทธิ	จ่ายเงินปันผล/หุ้น
2548	27,000,000	6.40	172,800,000.00	13,787,138.28	0.200
2549	27,000,000	6.40	172,800,000.00	16,603,787.07	0.300
2550	27,000,000	6.40	172,800,000.00	15,394,373.98	0.400
2551	60,000,000	5.00	300,000,000.00	11,321,786.31	0.125
2552	60,000,000	5.00	300,000,000.00	34,980,094.23	0.140
2553	350,000,000	1.00	350,000,000.00	39,114,266.38	0.060
2554	350,000,000	1.00	350,000,000.00	31,550,884.73	0.060
2555	535,000,000	1.00	535,000,000.00	28,538,223.00	0.030
2556	535,000,000	1.00	535,000,000.00	58,828,737.66	0.060

โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ

โครงสร้างผู้ถือหุ้น(Shareholding Structure)

โครงสร้างรวมการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ณ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557



รายละเอียดเกี่ยวกับทุนจดทะเบียน บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557

บริษัท	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนชำระแล้ว	จำนวน (หุ้น)
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)	570,666,666.00	570,665,433.00	570,665,433.00
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	150,000,000.00	150,000,000.00	30,000,000.00
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	99,200,000.00	99,200,000.00	19,840,000.00
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด	100,000.00	100,000.00	20,000.00

หลักทรัพย์อื่น

บริษัทฯ เข้าซื้อหุ้นในบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด ซึ่งประกอบกิจการโรงพยาบาลนครแม่สอด อินเตอร์เนชั่นแนล ในสัดส่วนร้อยละ 15 ของหุ้นทั้งหมดในบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด คิดเป็นเงิน 40.50 ล้านบาท โดยใช้เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับ บริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด

1.) ชื่อบริษัท : บริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด

2.) การประกอบธุรกิจ : โรงพยาบาลเอกชน

3.) ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว : 270 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 54,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท

4.) ที่ตั้งสำนักงานแห่งใหญ่ : 222 หมู่ที่ 9 ตำบลแม่ปะ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

5.) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ : 1. เป็นการลงทุนในพื้นที่ที่มีศักยภาพในอนาคตจากการเข้าทำรายการ
2. เป็นการสร้างพันธมิตรและโอกาสในการทำธุรกิจร่วมกัน

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และสัดส่วนการถือหุ้นจากทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้ว 10 รายแรก ของ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2557 ตามที่ปรากฏในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	กลุ่มวนดุรงค์วรรณ	268,648,083	47.08
	นางสายสุณี วนดุรงค์วรรณ	86,841,624	15.21
	นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	85,008,106	14.90
	พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	28,000,000	4.91
	พญ.พัฏ โรจน์มหามงคล	28,000,000	4.91
	นางสาวพัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ	28,000,000	4.91
	นางสาววิลัดดา วนดุรงค์วรรณ	7,948,479	1.40
	รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุงค์วรรณ	4,792,320	0.84
	นายสมศักดิ์ โอภาเจริญสุข	72	0.00001
	ดร.วิชา วนดุรงค์วรรณ	57,482	0.01
2.	บริษัท บีบีทีวี เอ็คควิตี้ จำกัด	114,240,000	20.02
3.	กลุ่ม วิจิตรแสงรัตน์	11,269,332	1.97
	นายสมชาย วิจิตรแสงรัตน์	10,670,000	1.87
	นางสาววรรณลักษณ์ วิจิตรแสงรัตน์	79,332	0.01
	นายชัยภัทร วิจิตรแสงรัตน์	520,000	0.09
4.	น.ส.สมบูรณ์ ธรรมเถกิงกิจ	7,466,666	1.31
5.	นางช่อฟ้า พูลผล	6,349,533	1.11
6.	นายสมชาย ประเสริฐศิริพันธ์	6,259,840	1.10
7.	นายคณิศร อุ่นแสงจันทร์	4,606,340	0.81
8.	นางสุณีย์ จ้อยจำรัส	4,081,706	0.72
9.	นายวัลลภ อนันต์โรจน์วงศ์	3,954,933	0.69
10.	นายเจน มโนนุกูล	3,578,506	0.62
	รวม	**430,454,939**	**75.43**
11.	ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ	140,210,494	24.57
	รวมทั้งสิ้น	**570,665,433**	**100**

หมายเหตุ: 1. ที่มา บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

2. บริษัท ฯ ได้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกลุ่มผู้ถือหุ้นราย ใหญ่ของบริษัท ฯ จากการที่บริษัท บีบีทีวี เอ็คควิตี้ จำกัด ทำการซื้อหุ้นบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (VIH) จาก ผศ. พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ในวันที่ 1 สิงหาคม 2557 เป็นผลให้กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บริษัท ฯ เปลี่ยนแปลงจากโครงสร้างเดิม

โครงสร้างการจัดการองค์กร (Management Structure)

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอีก 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ดังนี้

1. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

มีความรับผิดชอบหลักในการตัดสินใจดำเนินงานที่จะเป็นประโยชน์แก่บริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งพนักงานและชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินการอยู่ และเป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย รวมทั้งงบประมาณร่วมกับฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีรายชื่อดังนี้

1. รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ประธานกรรมการ
2. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ รองประธานกรรมการ
3. น.พ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา กรรมการ
4. นางสาวนพพร ติรวัฒนกุล กรรมการ

5. นายทินวรรธน์ มหธราดล กรรมการ
6. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ กรรมการ
7. น.พ.มงคล วณิชภักดีเดชา กรรมการ
8. นายวิระ มาวิจักขณ์
ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
9. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ
กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
10. นพ.ปราชญ์ บุณยวงศ์วิโรจน์
กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
11. นายวิสุทธิ์ มนตริวัต
กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ

โดยมี ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ดูแลและจัดการบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯและบริษัทย่อย ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวโยงกันและการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่น ๆ กำหนด เป็นต้น

2. ทบทวนและให้ความเห็นชอบเรื่องที่มีสาระสำคัญ ได้แก่ นโยบาย แผนงานและงบประมาณ การลงทุนในโครงการที่ไม่มีในงบประมาณประจำปี โครงสร้างการบริหาร อำนาจการบริหารนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ การทำธุรกรรมหรือการกระทำใด ๆ อันอาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน หนี้สิน สถานภาพ การประกอบธุรกิจและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล รวมถึงรายการอื่นใดที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือที่กฎหมายกำหนด

3. กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

4. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ / หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5. พิจารณาแต่งตั้งและกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ดังต่อไปนี้

5.1 จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

5.2 พิจารณาอนุมัติบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้น

6. ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิ์อย่างเป็นธรรม รวมถึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม

7. จัดให้มีการถ่วงดุลอำนาจของฝ่ายจัดการ และ/หรือผู้ถือหุ้นใหญ่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยให้ความสำคัญต่อสัดส่วนหรือจำนวนของกรรมการอิสระในคณะกรรมการของบริษัท ฯ ด้วย

8. ดูแลให้มีกระบวนการในการจัดส่งข้อมูลเพื่อให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลจากฝ่ายจัดการเพียงพอที่จะทำให้สามารถปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างสมบูรณ์

9. ดูแลให้มีกระบวนการและการจัดการที่ชัดเจนและโปร่งใส เกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกัน ระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและเพียงพอ รวมทั้งมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

10. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการที่มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้

11. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้ความเห็นชอบต่อการเปลี่ยนแปลงนโยบายและวิธีการปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชีและการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

12. อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้จะกระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้รายการที่กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือ

อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น ไม่มีสิทธิ์ออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

12.1 เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

12.2 การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสีย และอยู่ในข่ายที่กฎหมายหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

13. คณะกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการก็ได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นจะไม่รวมถึงการมอบอำนาจหรือการมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการหรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการสามารถอนุมัติรายการที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย รวมทั้งกำหนดให้ต้องขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. และ / หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

2. โครงสร้างคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีรายชื่อดังนี้

1. นายวิระ	มาวิจักขณ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายสุรินทร์	เปรมอมรกิจ	กรรมการตรวจสอบ
3. นายวิสุทธิ์	มนตริวัต	กรรมการตรวจสอบ
4. นพ.ปราชญ์	บุณยวงศ์วิโรจน์	กรรมการตรวจสอบ

โดยมีนางสาววรรณา มหาพงษ์ เป็นเลขานุการ

ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและต้องเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี

2. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

4. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอรับการแต่งตั้งจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละครั้ง

5. มีอำนาจในการว่าจ้างที่ปรึกษาอิสระหากมีความจำเป็นและเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

6. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

7. ระหว่างการปฏิบัติงาน หากคณะกรรมการตรวจสอบพบหรือสงสัยในรายการหรือกิจกรรมใดต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อสถานะทางการเงินหรือผลประกอบการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย คณะกรรมการตรวจสอบต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มีการแก้ไขรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวได้อย่างทันท่วงที

- รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การทุจริต หรือรายการที่ไม่ปกติ หรือการบกพร่องอย่างมีนัยสำคัญของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- การฝ่าฝืนหรือละเมิดกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ประกาศและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

8. หากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ พบเหตุการณ์ที่น่าสงสัยเกี่ยวโยงกับกรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลใด ๆ ซึ่งรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ละเมิดกฎหมาย และผู้สอบบัญชีได้รายงานเหตุการณ์ดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบต้องดำเนินการโดยไม่ชักช้า

ในการตรวจสอบเพิ่มเติมและรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และผู้สอบบัญชีภายใน 30 วัน นับจากวันที่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชี

9. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ โดยให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบลงนามในรายงานดังกล่าว รายงานดังกล่าวต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานงบการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)
- รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายตามที่เห็นสมควรในการปฏิบัติงานตามขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องมารายงาน ให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็น

3. โครงสร้างคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 มีรายชื่อดังนี้

1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ
   ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา
   กรรมการบริหาร / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. น.ส.วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ
   กรรมการบริหาร / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา
   กรรมการบริหาร / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5. นายศักดา ตั้งจิตวัฒนากร
   กรรมการบริหาร / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร(รักษาการ)
6. นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล กรรมการบริหาร
7. พญ.สุนีย์ ธีรการุณวงศ์ กรรมการบริหาร
8. นายประหยัด ครองอภิรดี กรรมการบริหาร
9. นางสุณีย์ จ้อยจำรัส กรรมการบริหาร
10. นางสาวขวัญยืน สุขสมโภชน์ กรรมการบริหาร
11. ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ กรรมการบริหาร และเลขานุการ

ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. วางแผนและกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนงาน และโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสภาวะการแข่งขันในตลาด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

2. วางแผนและกำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารในสายงานต่าง ๆ ของบริษัทฯและบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติการจัดสรรงบประมาณประจำปี การแก้ไขเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบต่อไป

3. ตรวจสอบและดำเนินการติดตามนโยบายและแนวทางบริหารงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ

4. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่กำหนดไว้ให้เป็นไปตามแผนงานธุรกิจที่ได้รับอนุมัติ

5. พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

6. กำหนดรายละเอียดของการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างของพนักงานของบริษัท ฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งกำหนดสวัสดิการพนักงาน ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ประเพณีปฏิบัติ และสอดคล้องกับกฎหมายที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

7. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเป็นคราว ๆ ไป

ทั้งนี้ อำนาจการบริหาร ตลอดจนการมอบอำนาจแก่บุคคลอื่นที่กรรมการบริหารเห็นสมควร จะไม่รวมถึงอำนาจหรือการมอบอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่ตนเองหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่งอาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือรายการที่ไม่อยู่ภายใต้การดำเนินธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ซึ่งการอนุมัติรายการดังกล่าวต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ฯ เพื่อพิจารณาและอนุมัติตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

4. โครงสร้างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 มีรายชื่อดังนี้

1. นางสาววิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	ประธาน
2. นายวิโรจน์	มาวิจักขณ์	ที่ปรึกษา
3. นายศักดา	ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการ
4. นายประหยัด	ครองอภิรดี	กรรมการ
5. นางสาวศิวกาณต์	ตันติวงศ์พิศาล	กรรมการ
6. นางทิพวัลย์	จันทร์เสม	กรรมการ
7. นางสาวพรศิริ	อุณอนันต์	กรรมการ
8. นางประภาพรรณ	รื่นภาค	กรรมการ
9. นางสาวขนิษฐา	โปราณานนท์	กรรมการ
10. นางกัลยาณี	กัฬหะสูตร	กรรมการ
11. นางสาวประภาพรรณ	เตชธนัง	กรรมการ / เลขานุการ

ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯและบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯและบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

2. กำหนดเกณฑ์การวัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่บริษัทฯและบริษัทย่อยยอมรับได้

3. พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯและบริษัทย่อย และเสนอแนะวิธีป้องกัน หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. ดูแล ติดตาม ประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับภาวการณ์ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย

5. ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิผลของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

6. รายงานการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทฯและบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาโดยเร็ว

7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายตามที่เห็นสมควร

5. โครงสร้างคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีรายชื่อดังนี้

1. นายวิระ	มาวิจักขณ์	ประธาน
2. นายสุรินทร์	เปรมอมรกิจ	กรรมการ
3. นางสาววิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	กรรมการ
4. นพ.มงคล	วณิชภักดีเดชา	กรรมการ
โดยมี น.ส.สิริรัตน์	ชุมแวงวาปี	เลขานุการ

ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการและกระบวนการที่ชัดเจน โปร่งใส เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯและบริษัทย่อยในการสรรหา ถอดถอน หรือเลิกจ้าง กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯและบริษัทย่อย และนำเสนอต่อคณะกรรมการของบริษัทฯเพื่อพิจารณาอนุมัติ

2. พิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในกรณีที่มีตำแหน่งดังกล่าวว่างลง หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

3. กำหนดนโยบายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯและบริษัทย่อย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

4. พิจารณาค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ โดยค่าตอบแทนดังกล่าวให้รวมถึงเบี้ยประชุม เงินเดือน โบนัส หุ้น และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องอื่นๆและเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

5. จัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งบริหารที่สำคัญและให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ โดยประเมินความสำคัญของตำแหน่ง สรรหาและพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งบริหารที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯและบริษัทย่อย

6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายตามที่เห็นสมควร

คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

เพื่อเป็นการเพิ่มมูลค่าของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ในอนาคต โดยมีการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง และมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน ดังนี้

1. นางสาววิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	ประธานคณะกรรมการ
2. นางสาวนพพร	ติรวัฒนกุล	กรรมการ
3. นายทินวรรธน์	มหธราดล	กรรมการ
4.นายศักดา	ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการและเลขานุการ

ความรับผิดชอบของคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและกลยุทธ์ทางการเงินและการลงทุน
2. วางแผนทิศทางในการลงทุน
3. จัดหาเงินทุนสำหรับการลงทุนที่เหมาะสม
4. วิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงด้านการเงินและการลงทุน
5. กำกับ ดูแล ควบคุม และบริหารกระแสเงินสดให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท
6. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่คณะกรรมการบริษัทและประธานบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างกลุ่ม

เพื่อให้การบริหารจัดการในแต่ละโรงพยาบาลของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เรื่อง การจัดซื้อยา-เวชภัณฑ์ทางการแพทย์ เครื่องมือแพทย์ และการจัดจ้างงานบริการ ได้มีข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติในการทำงานที่ชัดเจนและเป็นระบบ เพื่อการควบคุมการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นการจัดซื้อ-จัดจ้างที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯจึงได้มีคำสั่งคณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างกลุ่ม โดยคณะกรรมการชุดดังกล่าวมีหน้าที่คัดเลือกผู้ขาย ต่อรองราคาและอนุมัติให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง มีมูลค่าตั้งแต่ 1 แสนบาทขึ้นไปต่อครั้ง หรือต่อสัญญา หรือต่อใบสั่งซื้อ โดยมีรายนามของคณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างกลุ่ม ดังต่อไปนี้

1. รศ.ดร.นพ.วิชัย	วนดุรงค์วรรณ	ประธานคณะกรรมการ
2. ผศ.พญ.สายสุณี	วนดุรงค์วรรณ	รองประธานคณะกรรมการ
3. นพ.พงษ์ศักดิ์	วัฒนา	กรรมการ
4. พญ.สุนีย์	ธีรการุณวงศ์	กรรมการ
5. นพ.มงคล	วณิชภักดีเดชา	กรรมการ
6. นพ.บุญชัย	ตั้งสง่าศักดิ์ศรี	กรรมการ
7. ดร.รัชฎา	ฟองธนกิจ	กรรมการ
8. นายศักดา	ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการ
9. นางสุณีย์	จ้อยจำรัส	กรรมการ
10. นายประหยัด	ครองอภิรดี	กรรมการ
11. นางภัคจิรา	เดชงาม	กรรมการและเลขานุการ

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ		ค่าตอบแทน ปี พ.ศ.2557 (บาท)			
		เบี้ยประชุมในฐานะกรรมการ บมจ. ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์**	เบี้ยประชุมในฐานะสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	เบี้ยประชุมในฐานะกรรมการตรวจสอบ	รวม
1. รศ.ดร.นพ.วิชัย	วนดุรงค์วรรณ	224,000	-	-	224,000
2. ผศ.พญ.สายสุณี	วนดุรงค์วรรณ	180,000	-	-	180,000
3. น.พ.พงษ์ศักดิ์	วัฒนา	139,000	-	-	139,000
4. นางสาวนพพร	ติรวัฒนกุล**	38,000	-	-	38,000
5. นายทินวรรธน	มหธราดล**	38,000	-	-	38,000
6. นางสาววิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	132,000	18,000	-	150,000
7. น.พ.มงคล	วณิชภักดีเดชา	139,000	18,000	-	157,000
8. นายวิระ	มาวิจักขณ์	173,000	24,000	156000	353,000
9. นายสุรินทร์	เปรมอมรกิจ	173,000	18,000	117000	308,000
10. นพ.ปราชญ์	บุณยวงศ์วิโรจน์	164,000	-	108,000	272,000
11. นายวิสุทธิ์	มนตริวัต	173,000	-	117,000	290,000
รวม		**1,573,000**	**78,000**	**498,000**	**2,149,000**

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละท่านสามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ		การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)	
		พศ. 2556	พศ. 2557
1. รศ.ดร.นพ.วิชัย	วนดุรงค์วรรณ	14/14	15/15
2. ผศ.พญ.สายสุณี	วนดุรงค์วรรณ	13/14	14/15
3. น.พ.พงษ์ศักดิ์	มาวิจักขณ์	12/14	15/15
4. นางสาวนพพร	ติรวัฒนกุล**	-	2/15
5. นายทินวรรธน	มหธราดล**	-	2/15
6. นางสาววิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	13/14	15/15
7. น.พ.มงคล	วณิชภักดีเดชา	12/14	15/15
8. นายวิระ	เปรมอมรกิจ	14/14	15/15
9. นายสุรินทร์	บุณยวงศ์วิโรจน์	12/14	15/15
10. นพ.ปราชญ์	มนตริวัต	12/14	14/15
11. นายวิสุทธิ์	วัฒนา	12/14	15/15

**นางสาวนพพร ติรวัฒนกุล และ นายทินวรรธน์ มหธราดล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ โดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2557 เข้าร่วมประชุมครั้งแรก เดือนพฤศจิกายน 2557

ตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1 ปี 2557 เมื่อวันศุกร์ที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2557 ที่ประชุมมีมติอนุมัติการจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ แบบรายเดือนและตามการเข้าประชุมแต่ละครั้งโดยเริ่มจ่ายเดือนพฤศจิกายน 2557

เพื่อให้องค์กรมีโครงสร้าง ระบบงาน และกระบวนการบริหารและดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ การเคารพในสิทธิความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การมีคณะกรรมการและผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งมีการจัดระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบให้เพียงพอ เพื่อให้บริษัทมีความโปร่งใส มีจริยธรรม ตรวจสอบได้

คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติในการประชุม คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด(มหาชน) ครั้งที่ 12/2556 วันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556 เห็นสมควรให้มีการทบทวนปรับปรุงแก้ไขนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยยกเลิกประกาศฉบับ ลงวันที่ 14 มีนาคม 2554 และให้ใช้ นโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับนี้แทน โดยแบ่งออกเป็น 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิในเรื่องต่างๆ

1.1 บริษัทให้สิทธิผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ได้แก่

1.1.1 สิทธิในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1.1.2 สิทธิการได้รับส่วนแบ่งกำไรในรูปเงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน

1.1.3 สิทธิในการรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัท

1.2 บริษัทนำเสนอค่าตอบแทนกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี

1.3 บริษัทนำเสนอนโยบายและหลักเกณฑ์ในการพิจารณา รวมทั้งหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่งเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น ในการเสนอวาระค่าตอบแทนกรรมการ นอกเหนือจากการนำเสนอถึงจำนวนเงินค่าตอบแทน

1.4 การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ บริษัทเสนอชื่อกรรมการและประวัติของกรรมการทุกคนให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

1.5 บริษัทเปิดเผยชื่อผู้ตรวจสอบ การนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

1.6 บริษัทจัดสรรเวลาและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อคณะกรรมการในเรื่องที่เกี่ยวข้องบริษัท โดยให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการ และวาระที่ต้องการนำเข้าที่ประชุมหรือคำถามที่ต้องการให้ตอบในที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้ล่วงหน้าก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี และในกรณีการกำหนดสัดส่วนของการถือหุ้นของผู้มีสิทธิเสนอวาระ กำหนดสัดส่วนไม่น้อยกว่า 5%

1.7 การจัดทำหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น

1.7.1 ระเบียบวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ แสดงชื่อพร้อมแนบประวัติย่อของกรรมการที่จะเสนอแต่งตั้งโดยมีชื่อ-

นามสกุล, ประวัติการศึกษา, ประวัติการทำงาน, จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่ง, หลักเกณฑ์, วิธีสรรหา, ประเภทของกรรมการที่เสนอ เช่น กรรมการอิสระ และในกรณีการเสนอชื่อกรรมการเดิม ที่กลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ จะมีข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และจำนวนวาระที่เคยดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท

1.7.2 ระเบียบวาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี แสดงชื่อผู้สอบบัญชี, บริษัทที่สังกัด, ประสบการณ์ความสามารถของผู้สอบบัญชี, รวมทั้งประเด็นเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีและค่าบริการของผู้สอบบัญชีซึ่งผู้สอบบัญชีที่เสนอได้รับการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบแล้ว

1.7.3 ระเบียบวาระอนุมัติจ่ายเงินปันผล มีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผลบริษัท อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมเหตุผลและข้อมูลประกอบ รวมถึงกรณีที่เสนอให้งดจ่ายเงินปันผลด้วย

1.7.4 ระเบียบวาระต่างๆ แสดงวัตถุประสงค์และเหตุผลไว้อย่างชัดเจน

1.7.5 มีการระบุความคิดเห็นของคณะกรรมการไว้ในแต่ละระเบียบวาระ

1.8 การจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

1.8.1 บริษัทแสดงการแจ้งวิธีการลงคะแนน และนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระระเบียบวาระ โดยให้มีการใช้บัตรลงคะแนน และมีตัวแทนผู้ถือหุ้นร่วมนับคะแนนด้วย

1.8.2 บริษัทแสดงการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม และเสนอความคิดเห็นในที่ประชุมผู้ถือหุ้นและบันทึกประเด็นคำถามคำตอบไว้ในรายการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าประชุมได้รับทราบ

1.8.3 บริษัทจัดให้มีการลงคะแนนเสียง และบันทึกมติของที่ประชุมไว้ชัดเจนในรายงานการประชุมโดยมีการบันทึกจำนวนคะแนนเสียงที่ได้รับในแต่วาระว่าเห็นชอบ ไม่เห็นชอบ และงดออกเสียง ในแต่วาระของการประชุมที่ต้องมีการลงมติของที่ประชุม

1.9 บริษัทบันทึกรายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในรายการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้สามารถตรวจสอบถึงการมีส่วนร่วมของกรรมการในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง และเพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นของคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมผู้ถือหุ้นให้กรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสซักถามปัญหาเกี่ยวกับบริษัทต่อคณะกรรมการ

1.10 เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงในวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยการแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และบริษัทจะจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตรวจสอบภายใน 30 วัน หลังจากวันประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อทราบ และแก้ไขก่อนออกรายงานการประชุมฉบับจริง

1.11 ประธานกรรมการเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อพบปะและตอบคำถามของผู้ถือหุ้น

1.12 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารของบริษัทได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อตอบคำถามในประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทต่อผู้ถือหุ้น

1.13 ประธานอนุกรรมการ (Board Committee) ได้แก่ ประธานคณะกรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนฯ และประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตอบคำถามผู้ถือหุ้นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง

1.14 ประธานได้เชิญผู้ตรวจสอบบัญชี หรือตัวแทนสำนักงานตรวจสอบบัญชี ให้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อตอบคำถามในประเด็นที่เกี่ยวกับงบการเงิน

1.15 บริษัทได้กำหนดโครงสร้างการถือหุ้น เพื่อให้การบริหารงานเกิดประสิทธิภาพและโปร่งใส

1.16 ในการประชุมสามัญ / วิสามัญผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้ทราบถึงเรื่องที่จะมีการพิจารณาในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตัดสินใจว่าจะเข้าร่วมประชุมหรือไม่ อย่างไร พร้อมทั้งได้รับข้อมูลประกอบการตัดสินใจล่วงหน้าก่อนการประชุม ซึ่งบริษัทจะหลีกเลี่ยงการเพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นส่วนน้อยโดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยและผู้ถือหุ้นต่างชาติจะได้รับการคุ้มครอง บริษัทจึงมุ่งเน้นแนวปฏิบัติในการคุ้มครองป้องกันการละเมิดสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

2.1 บริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนในแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง หุ้นประเภทเดียวกัน มีสิทธิออกเสียงที่เท่าเทียมกัน ในกรณีที่บริษัทมีหุ้นมากกว่าหนึ่งประเภท บริษัทเปิดเผยถึงสิทธิในการออกเสียงของหุ้นแต่ละประเภท

2.2 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอชื่อกรรมการโดยส่งเอกสารให้บริษัทหรือผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อเสนอให้กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนฯ ได้พิจารณาก่อนการประชุมสามัญประจำปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีอิสระในการเลือกตั้งกรรมการเพื่อดูแลผลประโยชน์แทนผู้ถือหุ้น

2.3 พนักงาน, ผู้บริหาร และกรรมการบริษัท ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการป้องกัน การใช้ข้อมูลภายใน ที่บริษัทกำหนดและประกาศแจ้งให้ทราบ

2.4 การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน บริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับชื่อและความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวโยง นโยบายกำหนดราคา และมูลค่าของรายการ รวมทั้งความเห็นคณะกรรมการเกี่ยวกับรายการดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจน บริษัทกำหนดวิธีปฏิบัติ ซึ่งระมัดระวังไม่ให้มีการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2.5 บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันที่ไม่มีลักษณะทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งได้รับยืนยันรายงานการตรวจสอบงบการเงินจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และเปิดเผยรายการระหว่างกันที่ได้กระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length)

การทำรายการระหว่างกันของบริษัทในกลุ่มไม่ว่าจะเป็นรายได้หรือรายจ่ายต้องน้อยกว่าร้อยละ 25 ของรายได้และรายจ่ายรวม เว้นแต่กรณีที่เป็นการทำรายการตามปกติธุรกิจและกรณีที่เป็นการทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่ไม่มีผู้เกี่ยวโยงที่ถือหุ้นเกิน 10%

2.6 บริษัทอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วยตนเอง โดยการจัดส่งหนังสือมอบฉันทะไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม

2.7 บริษัทระบุถึงเอกสาร/หลักฐานรวมทั้งคำแนะนำและขั้นตอนในการมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นทราบในหนังสือนัดประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้อง และไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะ และไม่กำหนดเงื่อนไขที่ทำให้ยากต่อการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น

2.8 บริษัทจัดส่งหนังสือนัดประชุมให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 21 วัน ก่อนวันประชุมและหรือใช้เว็บไซต์ประกาศให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกำหนดการ วาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าให้มากที่สุดก่อนที่จะสามารถส่งหนังสือนัดประชุมอย่างเป็นทางการ

2.9 บริษัทได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการแบบสะสม โดยผู้ถือหุ้นสามารถแบ่งคะแนนที่มีอยู่ให้กับกรรมการคนใดคนหนึ่งที่ตนต้องการหรือจะแบ่งคะแนนเพื่อเลือกตั้งกรรมการหลายคนก็ได้ ซึ่งเป็นวิธีการที่เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถมีสิทธิมีเสียงในการเลือกตั้งผู้ที่ตนต้องการให้เป็นกรรมการได้อย่างแท้จริง

2.10 จัดทำหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ

2.11 บริษัทไม่มีการทำรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัท ศรีวิชัย เวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

2.12 บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์ป้องกันไม่ให้เกิดกรณีการซื้อขายหุ้น โดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการ และผู้บริหารของบริษัท โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่ให้ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้รับขณะทำงานในตำแหน่งของตนเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อจัดตั้งธุรกิจที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับบริษัท ซึ่งรวมถึงการห้ามใช้ข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญเพื่อซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท นอกจากนั้น กรรมการและผู้บริหารจะต้องรายงานธุรกรรมการซื้อขายหุ้นของบริษัท และสถานการณ์การถือครองหุ้นของตนรวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงต่อเลขานุการบริษัท เพื่อเลขานุการบริษัทจะได้จัดทำรายงานการถือครองหุ้นดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

2.13 บริษัทกำหนดวิธีปฏิบัติ ซึ่งระมัดระวังไม่ให้มีการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน รวมทั้งการซื้อขายสินทรัพย์ในลักษณะที่เป็นการฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย/สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นสิทธิที่กำหนดโดยกฎหมาย หรือ โดยข้อตกลงที่ทำร่วมกัน โดยตระหนักว่าความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมให้บริษัทสามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน ดังนี้

3.1 การจัดทำรายงานความรับผิดชอบทางสังคม หรือรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจของบริษัท

3.2 การดูแลเรื่องความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน โดยเปิดเผยถึงการปฏิบัติ รวมถึงสถิติการเกิดอุบัติเหตุ อัตราการหยุดงาน อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานไว้ให้เป็นที่ทราบ

3.3 การดูแลเรื่องค่าตอบแทน และสวัสดิการของพนักงาน และเปิดเผยถึงการปฏิบัติให้เป็นที่ทราบ

3.4 การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน เป็นการดูแลพนักงานในระยะยาว

3.5 การพัฒนาความรู้ ศักยภาพ บุคลากรของบริษัท

3.6 การไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

3.7 การปฏิบัติเป็นธรรมและรับผิดชอบต่อ ลูกค้า คู่แข่ง คู่ค้า โดยกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกคู่ค้าไว้ชัดเจน

3.8 การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

3.9 การต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท และจัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตของบริษัท

3.10 การปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อสังคม

3.11 การจัดกิจกรรมเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน

3.12 การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และกำหนดวิธีปฏิบัติที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน Corporate Social Responsibility (CSR), Facility Management System (FMS)

3.13 การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

3.14 การส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

3.15 การสนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ช่วยกันสอดส่องดูแล หากพบการกระทำใดๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดกฎหมาย การกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสการกระทำผิดโดยส่งเรื่องพร้อมเอกสารหรือหลักฐาน ระบุชื่อ-นามสกุลของผู้แจ้ง(หากมิได้ระบุชื่อนามสกุล เรื่องดังกล่าวอาจไม่ได้รับการพิจารณา)เพื่อความ

สะดวกในการติดต่อและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ให้กับประธานกรรมการตรวจสอบโดยส่งด้วยตนเอง อี-เมล์ หรือส่งไปรษณีย์มาที่กล่องรับแจ้งเรื่องร้องเรียน ระบุ

เรียน ประธานกรรมการตรวจสอบฝ่ายตรวจสอบภายใน
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์ 02 431 0070 ต่อ 2426
E-mail : virah@vichaivej.com

หรือ สำนักงานเลขานุการบริษัท
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ตำบลอ้อมน้อย
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
E-Mail shares@vichaivej.com/bod@vichaivej.com

ขั้นตอนการพิจารณา เมื่อประธานกรรมการตรวจสอบได้รับข้อร้องเรียน ให้พิจารณาเบื้องต้นว่ามีมูลกระทำความผิดหรือไม่ หากพบว่ามีมูลให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาขั้นต้นให้ผู้แจ้งทราบภายใน 14 วันนับแต่วันรับเรื่อง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ให้คุ้มครองปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำความผิดโดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งแก่ผู้ใดทั้งสิ้น เว้นแต่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และห้ามมิให้บริษัทพิจารณาลงโทษพนักงานผู้แจ้งเพราะเหตุเนื่องจากการแจ้งเบาะแสดังกล่าว

3.16 การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนพนักงานให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่สำคัญ เช่น ฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน โครงสร้างการถือหุ้น และแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ดังนี้

4.1 เปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใส โดยบริษัทถือว่าผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุนมีสิทธิที่จะทราบถึงโครงสร้างการเป็นเจ้าของของบริษัทที่มาลงทุน โดยเปิดเผยข้อมูลในลักษณะที่จะแสดงให้เห็นถึงผู้มีอำนาจควบคุมที่แท้จริงของบริษัท

4.1.1 บริษัทเปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นโดยแจกแจงโครงสร้างที่แสดงถึงผู้ถือหุ้นใหญ่ และสัดส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อยไว้อย่างครบถ้วนชัดเจน

4.1.2 บริษัทเปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน โดยเปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการ ผู้บริหาร และคู่สมรสไว้ในรายงานประจำปี

4.2 ข้อมูลที่เปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัทมีความครบถ้วนชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นใช้ประโยชน์ในการพิจารณาตัดสินใจ ดังนี้

4.2.1 วัตถุประสงค์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท

4.2.2 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน เป็นการอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ รวมถึงมีปัจจัยที่เป็นสาเหตุและมีผลต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท

4.2.3 ข้อมูลลักษณะการประกอบธุรกิจ และภาวะการแข่งขันในธุรกิจของบริษัท

4.2.4 โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ระบุสัดส่วนของการถือหุ้นชัดเจน

4.2.5 ความเสี่ยงหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัท การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ลักษณะความเสี่ยง สาเหตุและผลกระทบ รวมทั้งแนวทางในการป้องกันและลดความเสี่ยง

4.2.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

4.2.7 นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

4.2.8 ประวัติของคณะกรรมการและผู้บริหาร ระบุ ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อายุ ประวัติการศึกษา และการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ ประสบการณ์การทำงาน สัดส่วนการถือหุ้น และจำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

4.2.9 ระบุรายชื่อกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัท

4.2.10 หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ โดยแจกแจงรายละเอียดประเภทของค่าตอบแทน ที่กรรมการแต่ละตำแหน่งได้รับเป็นรายบุคคล

4.2.11 ข้อมูลรายชื่อกรรมการซึ่งระบุถึงจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุม

4.3 บริษัทเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนด

4.4 ให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทรายงานการซื้อขายหุ้นของบริษัทให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบทุกครั้ง

4.5 กรรมการต้องรายงานการมีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานใช้สถานภาพของตนเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานจะต้องละเว้นจากการทำธุรกรรมที่เกี่ยวเนื่องกับการขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท นอกจากนี้ กรรมการผู้บริหารและพนักงานใดที่มีส่วนได้เสียจะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมในกระบวนการตัดสินใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กรรมการจะถูกห้ามไม่ให้พิจารณาหรือลงคะแนนเสียงในเรื่องที่ตนมีส่วนได้เสียที่เป็นประโยชน์ รวมถึงธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบคอบและไม่มีอคติด้วย

4.6 การทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาให้ความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

4.7 บริษัทได้ว่าจ้างผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือ และมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(กลต.) เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ซึ่งผู้สอบบัญชีดังกล่าวเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น

4.8 บริษัทเปิดเผยค่าสอบบัญชีที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชีหรือบริษัทสอบบัญชีในรายงานประจำปี รวมทั้งค่าบริการอื่นที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชี

4.9 งบการเงินของบริษัทจัดทำเพื่อให้ได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีภายนอก

4.10 บริษัทจัดให้มีการสื่อสารข้อมูลของบริษัทผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุนสามารถเข้าถึงข้อมูล ของบริษัทได้อย่างสะดวก ทั่วถึง และเท่าเทียมกัน บริษัทจัดให้มีช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลไว้หลายๆ ช่องทาง ดังนี้

4.10.1 รายงานประจำปี

4.10.2 รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส

4.10.3 เว็บไซต์ของบริษัท

4.10.4 การพบปะ การแถลงข่าวต่อสื่อมวลชนเป็นครั้งคราว

4.11 บริษัทใช้เว็บไซต์สื่อสารข้อมูลกับผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุน โดยนำเสนอข้อมูลดังต่อไปนี้

4.11.1 ลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท

4.11.2 งบการเงินของบริษัท

4.11.3 เอกสารข่าวของบริษัท

4.11.4 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

4.11.5 โครงสร้างองค์กร

4.11.6 โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ระบุสัดส่วนการถือหุ้นอย่างชัดเจน

4.11.7 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร

4.11.8 ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์

4.11.9 ข้อบังคับบริษัท

4.11.10 รายงานประจำปีที่สามารถดาวน์โหลดได้

4.11.11 หนังสือนัดประชุมที่สามารถดาวน์โหลดได้

4.11.12 จัดทำเว็บไซต์เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

4.11.13 นโนบายการกำกับดูแลกิจการ

4.12 บริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปี โดยใช้หลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดเป็นเป้าหมาย

4.13 บริษัทจะมอบหมายให้มีบุคคลที่ทำหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์โดยเฉพาะ ที่ผู้ลงทุนสามารถติดต่อได้โดยสะดวก โดยแจ้งให้ทราบถึงช่องทางที่จะติดต่อไว้ในช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัท เช่น รายงานประจำปี เว็บไซต์บริษัท ฯลฯ

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทให้ความสำคัญกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัท การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบตามหน้าที่ของคณะกรรมการที่มีต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น ดังนี้

5.1 คณะกรรมการบริษัทจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการเป็นผู้ริเริ่มมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และอนุมัตินโยบาย

5.2 คณะกรรมการจัดทำนโยบายด้านจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และกำหนดให้สื่อสารจนเป็นที่เข้าใจกัน เพื่อสร้างความมั่นใจว่านโยบาย และแนวปฏิบัติตามคู่มือได้รับการยึดถือและปฏิบัติตาม โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปโดยถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ของทางการ

5.3 บริษัทเปิดเผยจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทไว้ในรายงานประจำปี และหรือเว็บไซต์ของบริษัท โดยกำหนดให้กรรมการ

ผู้บริหาร พนักงานปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ คู่มือจรรยาบรรณ รวมทั้งมีการกำหนดและเปิดเผยแนวทางการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตาม

5.4 คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทเพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานมีจุดมุ่งหมายในทิศทางเดียวกัน โดยคณะกรรมการจะพิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทอย่างน้อยทุกๆ 5 ปี

5.5 คณะกรรมการได้ระบุวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการไว้อย่างชัดเจน โดยกรรมการบริษัท มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี และสามารถเลือกกลับมาใหม่ได้ตามมติของผู้ถือหุ้น เนื่องจากธุรกิจการรักษาพยาบาลต้องอาศัยผู้มีความชำนาญเฉพาะด้านที่มีความรู้ความเข้าใจธุรกิจของบริษัท

5.6 กรรมการอิสระมีวาระดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน (รวมแล้วไม่เกิน 9 ปี) และให้เปิดเผยวันที่กรรมการอิสระได้เข้าดำรงตำแหน่ง กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระเกิน 9 ปี คณะกรรมการบริษัทต้องนำเสนอถึงเหตุผลเพื่อขอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

5.7 กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทจะต้องไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา

5.8 คณะกรรมการจัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน และกำกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ โดยมีการเปิดเผยชื่อหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในไว้ให้ทราบ

5.9 เพื่อให้คณะกรรมการสามารถติดตามการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทกำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานผลโดยตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ

5.10 ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญ และความเห็นต่อเรื่องที่ได้เข้าไปดูแล ดังต่อไปนี้

5.10.1 การเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในแต่ละปี

5.10.2 ประเมินและสอบทานระบบการควบคุมภายใน

5.10.3 การทำรายการระหว่างกัน

5.10.4 พิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

5.10.5 สอบทานรายงานทางการเงิน

5.10.6 ดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบาย

5.10.7 คณะกรรมการตรวจสอบจัดทำข้อสรุป/ความเห็นในการดำเนินการในด้านต่างๆ ของบริษัทโดยรวม

5.11 การคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการใหม่ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาเสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติของกรรมการโดยพิจารณากำหนดให้มีความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการทั้งทางด้านทักษะ วิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ รวมถึงทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท โดยอาจพิจารณาใช้บริษัทที่ปรึกษาหรือฐานข้อมูลกรรมการ เมื่อคณะกรรมการบริษัทได้รับรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมก็จะพิจารณานำเสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป

5.12 บริษัทจัดเตรียมข้อมูลและการบรรยายเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท รวมทั้งข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งในบริษัทเป็นครั้งแรกทราบ

5.13 บริษัทส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องโดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

5.14 บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการมากกว่า 6 ครั้งต่อปี โดยการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าทุกปี เพื่อสร้างความมั่นใจว่าคณะกรรมการสามารถติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิผล

5.15 กรรมการบริษัทมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ โดยกรรมการทุกคนควรมีสัดส่วนการเข้าร่วมการประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดในแต่ละปี ทั้งนี้ โดยเฉลี่ยกรรมการแต่ละคนควรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดในรอบปี

5.16 การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการจะต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

5.17 คณะกรรมการได้รับเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 5 วันทำการ

5.18 ให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมระหว่างกันตามความจำเป็นเพื่อออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย

5.19 คณะกรรมการจัดทำนโยบายบริหารความเสี่ยง มีระบบจัดการ และติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิผลครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

5.20 คณะกรรมการได้จัดให้มีและเปิดเผยถึงระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

5.21 ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานถึงความคิดเห็นที่มีต่อความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทไว้ในรายงานประจำปี

5.22 คณะกรรมการมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการไว้ชัดเจน

5.23 บริษัทเปิดเผยอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทตามที่ระบุไว้ในขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

5.24 คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลงานประจำปีของผู้บริหารสูงสุด (CEO) ของบริษัทเพื่อนำไปใช้ในการกำหนดค่าตอบแทน

5.25 คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดกรณีที่ผู้บริหารไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

5.26 ค่าตอบแทนของกรรมการบริหาร/ผู้บริหารระดับสูงได้รับการอนุมัติโดย ผู้ถือหุ้น/คณะกรรมการบริษัท

5.27 คณะกรรมการมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทซึ่งจบการศึกษาด้านกฎหมาย หรือบัญชี หรือได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบ และดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการรวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ โดยเปิดเผยข้อมูลและบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัท ในแบบแสดงรายการข้อมูล รายงานประจำปี และ/หรือ เว็บไซต์ของบริษัท

5.28 คณะกรรมการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบโดยเป็นกรรมการอิสระทั้งหมดและ มีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องโดยตรงทางด้านบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่

5.28.1 ติดตามการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและดำเนินการให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในอย่างรัดกุมมีประสิทธิภาพ

5.28.2 เปิดเผยข้อมูลและมีมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและเรื่องการเงินอย่างครบถ้วน ตลอดจนการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

5.28.3 จัดประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

5.28.4 เปิดเผยประวัติและคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ พร้อมทั้งจำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าร่วมประชุม รวมถึงเปิดเผยสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของกรรมการตรวจสอบแต่ละคน ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รายงานประจำปี และ/หรือ เว็บไซต์ของบริษัท

5.28.5 เสนอแต่งตั้ง เลือกกลับเข้ามาใหม่ และเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก

5.28.6 เสนอแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้าง ผู้ตรวจสอบภายใน

5.29 คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ทำหน้าที่

5.29.1 สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถมาดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ตลอดจนประเมินผลงานประจำปีเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม

5.29.2 จัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

5.30 คณะกรรมการมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

5.31 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระมากกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ

5.32 บริษัทมีการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการและเปิดเผย จำนวนคณะกรรมการบริษัท จำนวนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และจำนวนกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระไว้ให้เป็นที่ทราบ

5.33 กรรมการอิสระมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

5.34 คณะกรรมการมีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินเสนอไว้ในรายงานประจำปี

5.35 บริษัทได้เข้าร่วมเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยมีนโยบายการดำเนินธุรกิจเคียงคู่หลักความรับผิดชอบต่อ บุคลากร ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ชุมชน และสังคม รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากกระบวนการ การให้บริการ การรักษาพยาบาล ความปลอดภัยต่อผู้ใช้บริการ และสุขภาพอนามัยของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการประกาศนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม 8 ข้อ คือ การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น การเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม และการมีนวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการแสดงความรับผิดชอบและการตอบแทนคืนสู่สังคม ในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่ให้บริการ ด้านการรักษาพยาบาลและการสาธารณสุขแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเคียงคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

กิจกรรมการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญในปี 2557 มีดังนี้

• โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย

1.โครงการ Happy Workplace หรือองค์กรแห่งความสุข 8 ประการ บริษัทฯสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความสุขในด้านต่างๆให้แก่พนักงาน 8 ด้าน คือ

• ชมรมสุขภาพดีปราศจากโรคอ้วน Happy Body ทางชมรมที่มุ่งเน้นกิจกรรมเพื่อสุขภาพ ภายใต้โครงการ “วิชัยเวชสุขภาพดี ห่างไกลโรคอ้วน” โดยร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจะได้รับการอบรม ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับดูแลสุขภาพของตนเอง และร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ได้รับการอบรมแล้ว มีพฤติกรรมการดูแลสุขภาพของตนเองเพิ่มขึ้น โดยมีการวัดผลจากการประเมินความรู้และผลการตรวจสุขภาพของผู้เข้าร่วมโครงการ

• ชมรมแบ่งปันรอยยิ้ม Happy Heart ชมรมที่เน้นกิจกรรมน้ำใจงาม อาทิเช่น การร่วมร้องเพลงอวยพรวันเกิดให้แก่พนักงานและร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลนำของขวัญไปมอบให้แก่พนักงานที่เกิดในวันนั้นๆ และในกรณีที่ผู้ป่วยมาพักรักษาตัวที่โรงพยาบาลตรงกับวันคล้ายวันเกิด จะมีการร้องเพลงอวยพรวันเกิดให้ผู้ป่วยตาม ward ต่างๆเพื่อมอบรอยยิ้มให้กับผู้ป่วย

• ชมรมรู้จักคิด รู้จักใช้ Happy Money ทางชมรมจะเน้นการบริหารเงินให้เกิดความสุข โดยจะมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารเงิน มีการอบรมผู้เข้าร่วมกิจกรรมปีละ 2 ครั้ง

• ชมรมถักร้อยด้วยใจให้ผ่อนคลาย Happy Relax ชมรมที่เน้นความสุขกับการรู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ อาทิเช่นสอนการประดิษฐ์กำไรข้อมูล แหวน และพวงกุญแจต่างๆ โดยมีการสอนงานประดิษฐ์ 3 เดือนต่อ 1 ครั้ง จัดสอนทุกวันศุกร์สุดท้ายในเดือนที่ครบกำหนดสอน

• ชมรมเปิดโลกความรู้กับ Happy brain ชมรมเพิ่มพูนการศึกษาหาความรู้จากแหล่งต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเอง โดยมีการจัด blogs ให้ความรู้และมีการแลกเปลี่ยนความรู้ต่างๆของพนักงานผ่าน blogs ความรู้

• ชมรมร่วมกันทำบุญ จิตใจเบิกบาน Happy Soul ชมรมธรรมะ มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต มีสิ่งยึดเหนี่ยวในจิตใจ โดยจะมีการตักบาตรเดือนละ 1 ครั้งในทุกวันศุกร์แรกของเดือน และมีการแจกหนังสือสวดมนต์ 6 เดือนต่อ 1 ครั้ง

• ชมรมเพื่อสังคม และชุมชนของเรา Happy Society ชมรมที่เน้นใส่ใจสังคม ชุมชน เอื้อเฟื้อและมีการสร้างสาธารณะประโยชน์ โครงการกิจกรรมจิตอาสา อาทิเช่น การเดินทางไปทำบุญ 9 วัด โดยการเชิญครอบครัวพนักงานร่วมทำบุญอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เดินทางไปช่วยบริจาคสิ่งของในถิ่นทุรกันดาร และทำบุญวันเกิดไปเยี่ยมให้กำลังใจผู้สูงอายุที่ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ และปลูกต้นไม้ลดโลกร้อน

• ชมรมครอบครัวเฮฮา Happy Family กิจกรรมเพิ่มความสุขในครอบครัว จัดกิจกรรมครอบครัวสุขภาพจิตแจ่มใส

โดยเชิญครอบครัวพนักงานมาร่วมทำกิจกรรมออกหน่วยช่วยเหลือเด็กกำพร้า ผู้ด้อยโอกาส คนชรา เช่นบริจาคเงินช่วยเหลือเสื้อผ้า เลี้ยงอาหาร และมีการจัดประกวดภาพถ่ายครอบครัว ปีละ 2 ครั้ง

โดยพนักงานเลือกเข้าร่วมกิจกรรมตามความสมัครใจหรือสมัครเข้าทุกชมรม ตัวอย่างผลงานที่น่าภาคภูมิใจสำหรับชมรม Happy Body พนักงานสามารถลดน้ำหนักได้ถึง 12 ราย โดยค่าดัชนีมวลกาย (BMI) จากเกินมาตรฐานมากมาเป็นได้มาตรฐาน โดยมีการประกวดและมอบรางวัลแก่ผู้ชนะ

2. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ร่วมกับมูลนิธิโรคตับ จัดงาน เรารักตับ เพื่อให้บริการค่าเอ็นไซน์ตับฟรีให้กับประชาชนทั่วไป พร้อมให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพเพื่อห่างไกลโรคตับทุกปี โดยปี 2557 มีผู้รับมารับบริการจำนวน 204 ราย

3. จัดกิจกรรมเนื่องในวันไตโลก ภายใต้ชื่อโครงการ “รักไต ...ใส่ใจแต่เนิ่นๆ” เพื่อให้บริการตรวจคัดกรองโรคไต เพื่อเป็นการรณรงค์การดูแลสุขภาพให้ห่างไกลจากโรคไตทุกปี ในปี 2557 มีผู้มารับบริการ จำนวน 128 ราย

4. จัดกิจกรรมตรวจคัดครองกรองเบาหวานให้ประชาชนทั่วไปและกิจกรรมให้ความรู้และให้คำปรึกษาภายใต้ชื่อโครงการ “เบาหวาน เบายา เบาใจ” เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักในการดูแลสุขภาพและป้องกันโรคเบาหวานทุกปี โดยในปี 2557 มีผู้รับบริการจำนวน 125 ราย

5. โครงการ “อาหารสะอาด รสชาดอร่อย” (Clean Food Good Taste) ในสถานประกอบการ มีบริษัทเข้าร่วมโครงการ 3 บริษัท และสามารถผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพ Clean Food Good Taste ทั้ง 3 บริษัท

6. จัดชมรม VICHAIVEJ AEROBIC CLUB เปิดดำเนินการตั้งแต่ พ.ศ. 2549 ปัจจุบันมีสมาชิก 172 คน เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายแก่ประชาชนในชุมชนอ้อมน้อย อ้อมใหญ่ สามพราน ให้มีสุขภาพที่ดี ทุกวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา 17.30 – 18.30 น.

7. โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย จัดโครงการ วางแผนครอบครัวผู้ประกันตนหญิง ในสถานประกอบการ 21 บริษัท จำนวน 2,000 คน

8. จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียนและสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549 โดยในปี พ.ศ. 2557 จัดอบรม 7 โรงเรียน ผู้เข้าอบรม 3,650 คน ในสถานประกอบการ 39 แห่งผู้เข้าอบรม 14,552 คน

9. กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ โดยจัดนิทรรศการ ให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ พร้อมเกมส์สุขภาพ จำนวนทั้งสิ้น 22 บริษัท ในปี 2557

10. กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพในเด็กนักเรียนที่มีภาวะโภชนาการเกินและภาวะทุพโภชนาการ ในโครงการ “ภาวะโภชนาการสมวัย เด็กไทยแข็งแรง” จำนวน 2 โรงเรียน มีนักเรียนเข้าอบรมจำนวน 75 คน

11. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพฟันในเด็กวัยเรียน โดยการตรวจสุขภาพช่องปากและเคลือบฟลูออไรด์โดยมีโรงเรียนตอบรับเข้าร่วมจำนวน 4 โรงเรียน และมีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2,700 คน

12. โครงการ "GPS บอกพิกัด...มัดใจผู้ใช้บริการ" เพื่อการช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินที่บ้าน ได้รวดเร็วที่สุด และได้รับการดูแลจากทีมรักษาได้ทันการ และอำนวยความสะดวกให้ผู้เจ็บป่วยด้วยรถบริการฉุกเฉินที่พร้อมช่วยเหลือทุกชีวิตตลอด 24 ชั่วโมง

• โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม

1. ผศ.นพ. บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านกระดูกและเวชศาสตร์การกีฬา มอบกระเป๋าปฐมพยาบาลเคลื่อนที่ ตู้ยาสามัญประจำบ้าน แก่คุณกมลา ทองกร ผู้อำนวยการโรงเรียนแบดมินตันบ้านทองหยอด พร้อมให้การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายให้แก่นักกีฬาแบดมินตัน ณ โรงเรียนแบดมินตันบ้านทองหยอด กรุงเทพฯ

2. แผนกส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ 2557 ณ หมู่บ้านพงษ์ศิริชัย 4 เขตหนองแขม โดยออกบู๊ธให้บริการตรวจสุขภาพ คัดกรองเบาหวาน ความดันฟรี และมอบของที่ระลึกแก่ผู้เข้าร่วมตรวจสุขภาพ พร้อมมอบกระเป๋าน้องหมีสุขภาพดี...มีเราเป็นเพื่อน โดย Mascot คุณหมอใจดี มาร่วมถ่ายภาพกับน้องๆ ซึ่งมีเด็กๆให้ความสนใจเป็นอย่างมาก

3. ร่วมกิจกรรม “ACT Family Tour” การแข่งขันแรลลี่การกุศลครั้งที่ 21 ประเภทท่องเที่ยวครอบครัว เส้นทางกรุงเทพ –หัวหิน มอบชุดยาปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้กับผู้เข้าร่วมแข่งขันแรลลี่ จำนวน 130 ชุด โดยมีภารดา ดร.วีรยุทธ บุญพราหมณ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี เป็นประธานการเปิดงาน ณ โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

4. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกับงานอนามัยโรงเรียนฝ่ายบริหารทั่วไป โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี ACT Fitness center ได้จัดโครงการสุขภาพดี “การเต้นแอโรบิคเพื่อสุขภาพ” ฟรี! ให้กับนักเรียน ครู ผู้ปกครอง และชุมชน เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี ตลอดเดือนกุมภาพันธ์ 2557 เป็นต้นไป บริเวณด้านหน้าอาคารโกลเด้นจูบิลี่ โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

5. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม มอบเสื้อสะท้อนแสงให้แก่ตำรวจจราจร สถานีตำรวจนครบาลหนองค้างพลู เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจใช้ปฏิบัติหน้าที่ด้านจราจรและออกตรวจตราพื้นที่ ป้องกันอาชญากรรม โดย พ.ต.ท.ปัญญา ธชีพันธ์ สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลหนองค้างพลู เป็นผู้รับมอบ ณ ป้อมจราจรแยกพุทธมณฑลสาย 3

6. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม มอบเสื้อสะท้อนแสงให้แก่ตำรวจจราจร สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจใช้ปฏิบัติหน้าที่ด้านจราจรและออกตรวจตราพื้นที่ ป้องกันอาชญากรรม โดย พ.ต.ท.ศุภพีระ สังข์ด้วงยา สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม เป็นผู้รับมอบ

7. ทีมส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ได้เข้าร่วมกิจกรรม “ ประเพณีสงกรานต์ผู้สูงอายุ ” ของสภาวัฒนธรรมเขตหนองแขม สำนักงานเขตหนองแขมชุมชนในเขตหนองแขม โดยให้บริการตรวจฝังเข็ม ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด วัดความดันโลหิต และตรวจวัดสายตา ฟรี! ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีการจัดการเพชรเกษม

8. รพ.วิชัยเวชฯ หนองแขม ร่วมกับ นิติบุคคลหมู่บ้านจัดสรร โนเบิ้ล อนาวานา ปิ่นเกล้า จัดงานสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2557 โดยให้บริการตรวจสุขภาพแบบนวัตกรรมใหม่ ในการวิเคราะห์โรคถึงระดับเซลล์ ฝังเข็ม ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด วัดความดันโลหิต และตรวจวัดสายตา ฟรี! แก่ผู้สูงอายุและผู้ร่วมงาน

9. ทีมส่งเสริมสุขภาพ และทีมเวชศาสตร์การกีฬา โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกับโรงเรียนโพธิสารพิทยากร กลุ่มงานอนามัยในโรงเรียน จัดโครงการ “ โพธิสารไร้พุง ” พิธีเปิดการอบรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากท่านวิโรฒ สำรวล ผู้อำนวยการโรงเรียนโพธิสารพิทยากร โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมตั้งแต่ระดับชั้นมัธยมศึกษาต้น – ปลาย จำนวน 53คน เพื่อให้เด็กนักเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการมีภาวะโภชนาการเกิน เกณฑ์มาตรฐาน และเพื่อให้นักเรียนเติบโตอย่างเติมศักยภาพ

10. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ในงานมีการบรรยายให้ความรู้เรื่องโรคมือเท้าปาก วิธีป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ รู้จักโรคที่มากับฤดูฝน และสอนวิธีการล้างมืออย่างถูกวิธี ให้แก่นักเรียน ณ โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

11. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกับ มูลนิธิโรคตับแห่งประเทศไทย จัดกิจกรรม "เรารักตับ กับวิชัยเวช " ในโครงการ "เรารักตับ" ครั้งที่ 13 บริการตรวจหา ฟรี เชื้อไวรัสตับอักเสบบี (HBsAg)

12. โรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม จัดกิจกรรม เต้นแอโรบิค เพื่อสุขภาพ ภายใต้ชื่อโครงการว่า VN Aerobic club โดยกิจกรรมแอโรบิคจะจัดขึ้นทุกวัน อังคาร พฤหัสบดี และวันเสาร์ ตั้งแต่เวลา 17:30 – 18:30

13. โรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ออกหน่วยตรวจสุขภาพโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายให้แก่นักเรียนและผู้ปกครอง และ ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันแม่แห่งชาติ ณ หอประชุม หลุยส์ มารี เดอ มงฟอร์ต โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

14. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ออกหน่วยจัดกิจกรรม ลดน้ำหนักให้กับเด็กนักเรียน โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล

15. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ออกหน่วยจัดกิจกรรม ลดน้ำหนักให้กับเด็กนักเรียน โรงเรียนโพธิสารพิทยากร ในงานมีกิจกรรมมากมายให้นักเรียนได้ร่วมสนุกกัน เช่น กิจกรรมละลายพฤติกรรม และเล่นเกมตอบคำถามเพื่อลุ้นรางวัล ทั้งนี้มีเด็กๆให้ความสนใจเป็นจำนวนกว่า 52 คน

16. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกับ โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี ได้จัดบรรยายพิเศษให้กับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 และมัธยมศึกษาปีที่ 3 เรื่องความรู้เกี่ยวกับโรคติดต่อในฤดูฝน อาทิ ไข้หวัดใหญ่ ไข้เลือดออกอีโบลา

17. ทีมพยาบาล ห้องฉุกเฉินและ ศูนย์กู้ชีพโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกับวิทยาลัยเทคโนโลยีการจัดการเพชรเกษม บรรยายให้ความรู้หัวข้อ "การปฐมพยาบาลเบื้องต้น" ในวันพฤหัสบดี ที่ 4 กันยายน 2557 เวลา 12.15-14.00 น. ให้กับนักเรียนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ชั้นปีที่ 1 สาขาพาณิชยการ จำนวน 450 ท่าน

18. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมงานการกุศล ในวาระครบรอบ 15 ปี บีทีเอส การแข่งขันแรลลี่การกุศล “BTS Bike Rally FOR Life” โดยจัดรถพยาบาลพร้อมทีมพยาบาล ให้ความช่วยเหลือและปฐมพยาบาลเบื้องต้นกับผู้เข้าแข่งขัน เส้นทางจาก สถานีบีทีเอสบางหว้า สิ้นสุดที่ พุทธมณฑล เมื่อวันอาทิตย์ที่ 30 พฤศจิกายน 2557 รายได้จากการจัดงานสมทบทุนสร้างศูนย์เวชศาสตร์ผู้สูงอายุและโรงพยาบาลในเขตบางขุนเทียน

• โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร

1. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทรายในการจัดโครงการเด็กท่าทรายปลอดภัยจากการจมน้ำ(ตามหลักสูตรการว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอด)ให้กับเด็กนักเรียนในพื้นที่ตำบลท่าทรายทั้งหมด จำนวน 5 โรงเรียน ได้แก่โรงเรียนวัดคลองครุ โรงเรียนบ้านท่าทราย โรงเรียนวัดศรีเมือง โรงเรียนบ้านยกกระบัตร และโรงเรียนอนุสรณ์ศุภมาศ กลุ่มเป้าหมายจำนวน 200 คน โดยมีพิธีเปิดโครงการในวันที่ 18 กันยายน 2557 ณ บริเวณสระว่ายน้ำของโรงพยาบาลวิชัยเวช ฯ สมุทรสาคร

2. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทรายในการจัดพิธีเปิดโครงการออกกำลังกายสบายชีวีพิชิตโรคเรื้อรัง ประจำปี 2557 ในวันที่ 19 กันยายน 2557 ณ บริเวณสระว่ายน้ำของโรงพยาบาลวิชัยเวช ฯ สมุทรสาคร โดยมีพนักงานของโรงพยาบาลและประชาชนทั่วไปเข้าร่วมโครงการจำนวน 100 คน

4. รพ. วิชัยเวช ฯ สมุทรสาคร ร่วมกับ อบต. ท่าทราย ได้จัดกิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการพร้อมทั้งมอบป้าย รับรองมาตรฐานอาหารสะอาด รสชาติอร่อย (Clean Food Good Taste) ประจำปี 2557 ให้กับร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหารในพื้นที่ตำบลท่าทราย ทั้งหมด จำนวน 200 ร้าน โดยมีหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการดังต่อไปนี้

1. บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) สาขามหาชัย
2. บริษัทเทสโก้ โลตัส สาขามหาชัย
3. บริษัทไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด
4. บริษัทพัทยาฟู้ด อินดัสตรี จำกัด
5. บริษัทไทยยูเนี่ยน โฟรเซ่น โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)
6. บริษัท รอแยลฟู้ดส์ จำกัด
7. บริษัทยูนิคอร์ดจำกัด (มหาชน) สาขา 1
8. บริษัทยูนิคอร์ดจำกัด (มหาชน) สาขา 2
9. บริษัทเกรทฟู้ด(ดิไฮเดรชั่น) จำกัด
10. โรงเรียนวัดคลองครุ
11. ร้านอาหาร และแผงลอยจำหน่ายอาหารในชุมชนตำบลท่าทราย

3. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทรายในการจัดกิจกรรม “สัปดาห์วันหัวใจโลก ประจำปี 2557” โดยจัดพิธีเปิดในวันที่ 22 กันยายน 2557 ณ บริเวณ แผนกต้อนรับ-ลูกค้าสัมพันธ์ ชั้น 1 โรงพยาบาลวิชัยเวช ฯ สมุทรสาคร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 60 คน

5. รพ.วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย ในการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการนักบริบาลชุมชน เพื่อส่งเสริมให้มีองค์ความรู้และทักษะในการดูแลฟื้นฟูสมรรถภาพทางกาย จิตใจ และการติดตามดูแลฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเรื้อรังในชุมชน ร่วมกับทีมสหวิชาชีพของ รพ.วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ให้กับ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ต.ท่าทราย และมอบประกาศนียบัตรให้ผู้ผ่าน การอบรม ณ ห้องประชุม ชั้น 6 รพ.วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2557 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 30 คน

6. แผนกส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ได้มีการจัด “โครงการอบรมเตรียมพร้อมสู่วัยผู้สูงอายุ ประจำปี 2557” ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนสุขภาพตำบลท่าทราย เมื่อในวันที่ 30 ตุลาคม 2557 เวลา 08.30 – 15.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 6 โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร มีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งหมดจำนวน 100 คน

7. แผนกส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค จัดหน่วยให้บริการตรวจคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น เพื่อหาความเสี่ยงต่อโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง และภาวะอ้วนลงพุง ให้กับประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ 4- 8 ตำบลท่าทราย เนื่องในสัปดาห์วันเบาหวานโลก วันที่ 10 – 16 พฤศจิกายน 2557 มีประชาชนเข้ารับบริการจำนวน 1,000 คน

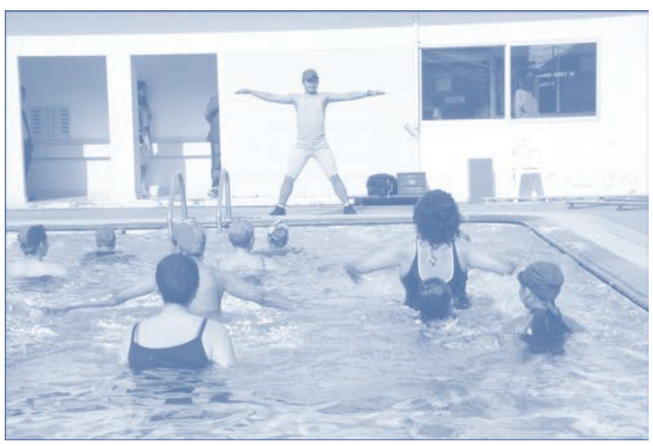
8. แผนกส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค จัดอบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำองค์กรต้นแบบไร้พุง ตามหลัก 3 อ (อาหาร อารมณ์ ออกกำลังกาย) โดยได้รับงบสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2557 ณ โรงพยาบาลวิชัยเวช ฯ สมุทรสาคร มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 100 คน

9. โครงการ Happy Workplace โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร

Happy Body

• โครงการสุขภาพที่วิชัยเวช ที่วิชัยเวช รณรงค์ให้มีการออกกำลังกาย โดยการเต้นแอโรบิคทุกวัน ว่ายน้ำ รวมถึงการให้สนับสนุนเครื่องออกกำลังกาย ร่วมมือกับแผนกส่งเสริมสุขภาพดูแลสุขภาพพนักงานโดยการจัดกลุ่มผู้มีภาวะเสี่ยงและจัดผู้รับผิดชอบดูแล ติดตามอย่างใกล้ชิด

• โครงการอาหารอร่อย ถูกหลัก ราคาถูกใจ จัดจำหน่ายอาหารกลางวันให้พนักงานในราคาประหยัด เพื่อให้พนักงานได้รับประทานอาหารที่สะอาด ถูกหลักอนามัย และราคาประหยัด รวมถึงมีโปรโมชั่นสะสมแต้มในการแลกอาหารฟรี 1 มื้อ



Happy Heart

• ชมรมร่วมสนับสนุน กิจกรรมพบปะผู้สูงอายุในการมอบสิ่งของและยาพื้นฐาน ให้กับผู้สูงอายุหมู่ 7 ตำบลท่าทราย

Happy Money

• จัดโครงการ “ตลาดนัดดารา” ให้พนักงานนำสินค้ามาขายเดือนละ 1 ครั้ง

Happy Brain

• จัดโครงการ “ลับสมอง ลองความรู้” ให้กับพนักงานเพื่อพัฒนาตนเอง โดยจัดกิจกรรมกระตุ้นให้พนักงานค้นคว้าหาคำตอบ และส่งคำตอบผ่านตู้ ปณ. Happy Workplace และลุ้นรับรางวัล

Happy Soul

• จัดโครงการ “เสียงธรรม” โดยจัดให้มีการโฟนเสียงตามสายในทุกวันพระ เกี่ยวกับหลักธรรมคำสอน ธรรมะสั้นๆ ที่เป็นประโยชน์ในดารดำรงชีวิตและการทำงาน

• จัดโครงการ “อิ่มบุญ อิ่มใจ” เน้นให้มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต มีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจ โดยจัดนิมนต์พระมาทุกสัปดาห์แรกของเดือนเพื่อให้พนักงานได้มีโอกาสทำบุญ ถวายสังฆทาน และรับศีล รับพรจากพระ

Happy Society

• ชมรมเน้นสืบสานวัฒนธรรมอันดี โดยจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุในช่วงเดือนเมษายน

Happy Family

• จัดโครงการ Star Kids โดยจัดให้มีการประกวดภาพลูกของพนักงานและให้พนักงานร่วมกันโหวตเพื่อตัดสินผู้ชนะการประกวด

• โครงการ “ไปรษณีย์ส่งรัก” เน้นกิจกรรมเพิ่มความสุขและสถาบันครอบครัวอบอุ่น โดยโรงพยาบาลให้การสนับสนุนไปรษณียบัตรให้พนักงานเขียนส่งความระลึกถึงให้กับแม่ในช่วงวันที่ 12 สิงหาคม และมีการประกวดข้อความ ถ้อยคำที่บอกรักแม่ เป็นข้อความโดนใจ

• โครงการ “อุ่นไอรัก” โรงพยาบาลสนับสนุนให้พนักงานที่มีบุตรเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และขยายโอกาสให้พนักงานได้อยู่กับลูกหลังคลอดให้นานขึ้นเพื่อให้ลูกได้โอกาสกินนมแม่ โดยมีห้องรับฝากลูกพนักงานแรกเกิดจนถึง 9 เดือน

การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

การมีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับบริษัทฯ โดยระบบที่ดีจะสามารถช่วยป้องกัน บริหารจัดการความเสี่ยงหรือ ความเสียหายต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯได้เป็นอย่างดี ดังนั้นจึงเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่จะต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สินจากการทุจริต และจากความเสียหาย รวมทั้งมีการจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 14/2557 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2557 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ประจำปี 2557 ทั้ง 5 องค์ประกอบดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม

บริษัทฯ มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ (code of conduct) ที่เป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ได้ยึดถือเป็นแนวภาคปฏิบัติที่ดี และมีข้อห้ามมิให้บุคลากรของบริษัทฯปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมทั้งทางธุรกิจและกฎหมาย รวมถึงการจัดให้มีการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น แบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ ซึ่งทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน มีงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับกรรมการตรวจสอบ และมีสายการรายงานที่ชัดเจน เป็นต้น

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งโอกาสเกิดเหตุการณ์ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน, ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด, ความเสี่ยงด้านการลงทุน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งบริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงทางธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งทำหน้าที่กำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทและบริษัทย่อย

3. กิจกรรมการควบคุม

บริษัทฯ มีการควบคุมภายในในทุกระดับขององค์กร ทั้งระดับกลุ่มบริษัท หน่วยธุรกิจ สายงาน ฝ่ายงานแผนก หรือกระบวนการ อีกทั้งบริษัทฯ มีมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม เช่น มีนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป ตลอดจนกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และลำดับชั้นการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน รัดกุม เพื่อให้สามารถป้องกันการทุจริตได้ เช่น มีการกำหนดขนาดวงเงินและอำนาจอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับ ขั้นตอนในการอนุมัติโครงการลงทุน ขั้นตอนการจัดซื้อและวิธีการคัดเลือกผู้ขาย การบันทึกข้อมูลรายละเอียดการตัดสินใจจัดซื้อ ขั้นตอนการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ หรือ การเบิกใช้เครื่องมือต่างๆ เป็นต้น

4. สารสนเทศและการสื่อสาร

บริษัทฯ มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทาง การสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน อีกทั้งมีการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญถึงคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และ คณะกรรมการบริษัท สามารถเข้าถึงแหล่งสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานหรือสอบทานรายการต่าง ๆ ตามที่ต้องการ

5. การเฝ้าติดตามประเมิน

บริษัทฯ กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติและความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ โดยแต่งตั้ง นางสาวอาภาพร ก่อชัย ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน และกำหนดให้มีการรายงานข้อบกพร่องของการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา ต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาอันควร อีกทั้งมีการรายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญอย่างสม่ำเสมอ

รายการระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) กับบริษัทย่อยหรือบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวข้องกันได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อที่ 6 เรื่อง รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งรายการที่เกี่ยวข้องกัน ดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยสรุปได้ดังนี้

1. ลักษณะความสัมพันธ์

บริษัทย่อย	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด	ผู้บริหารร่วมกัน

2. นโยบายการกำหนดราคา

2.1 รายได้ค่ารักษาพยาบาล และค่ารักษาพยาบาลจ่าย กำหนดราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด

2.2 รายได้ค่าบริการ และค่าบริการจ่าย กำหนดราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไป

2.3 ค่าเช่ารับ และค่าเช่าจ่าย ราคาตามที่ระบุในสัญญาเช่า

2.4 ค่าที่ปรึกษา ราคาตามที่ระบุในสัญญา

3. บุคคลที่เกี่ยวข้องโดยเป็นกรรมการและผู้บริหารร่วม ได้แก่

1. รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ
2. ผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ
3. นพ. พงษ์ศักดิ์ วัฒนา
4. นพ. มงคล วณิชภักดีเดชา
5. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัท

งบการเงินรวม	2557	2556
งบแสดงฐานะทางการเงิน (หน่วย : ล้านบาท)		
สินทรัพย์รวม	1,296.15	1,123.42
หนี้สินรวม	476.45	330.60
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	819.70	792.82
งบกำไรขาดทุน (หน่วย : ล้านบาท)		
รายได้จากการบริการ	1,247.10	1,106.68
รายได้รวม	1,276.41	1,129.63
กำไรสุทธิ	95.40	61.64
ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ		
จำนวนหุ้นสามัญที่ออก (ล้านหุ้น)	570.67	535.00
มูลค่าทางบัญชีต่อหุ้น (บาท)	1.43	1.45
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.17	0.11
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ		
อัตราการเติบโต (ร้อยละ)		
อัตราการเติบโตของรายได้จากการบริการ	12.69	9.71
อัตราการเติบโตของกำไรสุทธิ	54.77	390.03
ความสามารถในการทำกำไร (ร้อยละ)		
อัตรากำไรขั้นต้น	24.74	23.56
อัตรา EBITDA	16.13	15.51
อัตรากำไรสุทธิ	7.47	5.46
อัตราผลตอบแทน (ร้อยละ)		
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	10.46	8.07
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	11.84	8.10
การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน		
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.18	1.27
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	45.30	35.45
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	9.44	10.12
ภาระหนี้และความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)		
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.58	0.43
อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	16.63	7.95

สรุปผลประกอบการของบริษัทและบริษัทย่อย

รายการ	2557	2556	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	1,247.10	1,106.68	140.42	12.69
รายได้อื่น	29.31	22.95	6.36	27.71
รวมรายได้	**1,276.41**	**1,129.63**	**146.78**	**12.99**
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	938.59	845.96	92.63	10.95
ค่าใช้จ่ายในการขาย	37.90	30.96	6.94	22.42
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	173.38	163.01	10.37	6.36
รวมค่าใช้จ่าย	**1,149.87**	**1,039.93**	**109.94**	**10.57**
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	**126.54**	**89.70**	**36.84**	**41.07**
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	7.61	11.28	(3.67)	(32.54)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	**118.93**	**78.42**	**40.51**	**51.66**
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	23.53	16.78	6.75	40.23
กำไรสุทธิ	**95.40**	**61.64**	**33.76**	**54.77**
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	94.40	61.09	33.31	54.53
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(1.00)	(0.55)	(0.45)	81.82

วิเคราะห์ความสามารถในการทำกำไร

รายการ	2557	2556	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
กำไรขั้นต้น	308.51	260.72	47.79	18.33
อัตรากำไรขั้นต้น	24.74%	23.56%		
EBITDA	205.92	175.24	30.68	17.51
อัตรา EBITDA	16.13%	15.51%		
อัตรากำไรสุทธิ	7.47%	5.46%		

สำหรับผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิ 95.40 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 33.76 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 54.77

รายได้จากกิจการโรงพยาบาลรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 1,247.10 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 140.42 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.69 เป็นผลจากการปรับกลยุทธ์มุ่งเน้นการขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ และการเพิ่มบุคคลากรทางการแพทย์ และการมุ่งพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ รายได้ผู้ป่วยทั่วไป เพิ่มขึ้น 93.17 ล้านบาทหรือร้อยละ 11.67 และรายได้ผู้ป่วยประกันสังคม เพิ่มขึ้น 47.25 ล้านบาทหรือร้อยละ 15.32 ส่งผลให้รายได้รวมของบริษัทฯและบริษัทย่อย เพิ่มขึ้น 146.78 ล้านบาทหรือร้อยละ 12.99 จาก 1,129.63 ล้านบาทเป็น 1,276.41 ล้านบาท

ต้นทุนกิจการโรงพยาบาลในปี 2557 ของบริษัทฯและบริษัทย่อยรวม 938.59 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 92.63 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.95 เป็นผลจากรายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ต้นทุนค่าแพทย์, ค่าตอบแทนพยาบาลและเจ้าหน้าที่ ค่าใช้จ่ายในการบริการ รวมทั้งค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการขายรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 37.90 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2556 จำนวน 6.94 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 22.42 เป็นผลจากการขยายตลาด จากการพัฒนาความเป็นเลิศ และการเพิ่มบุคคลากรเพื่อรองรับการเติบโตของรายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไป ส่งผลให้ค่าตอบแทนพนักงานที่เกี่ยวข้อง กับฝ่ายขาย และค่าใช้จ่ายในการโฆษณาและประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหารรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 173.38 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2556 จำนวน 10.37 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.36 เป็นผลจากค่าธรรมเนียมตลาดหลักทรัพย์ ค่าที่ปรึกษาทางการเงิน และการเพิ่มบุคลากรเพื่อรองรับการขยายตลาดในกลุ่มลูกค้าทั่วไป

ค่าใช้จ่ายทางการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 จำนวน 7.61 ล้านบาท ลดลงจากปี 2556 จำนวน 3.67 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.54 เป็นผลจาก เงินกู้ยืมสถาบันการเงินลดลงจากการชำระคืนเงินกู้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 จำนวน 23.53 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จากปี 2556 จำนวน 6.75 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 40.23 เป็นผลจากกำไรที่เพิ่มขึ้น

ฐานะการเงินรวม

รายการ	2557	2556	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	1,296.15	1,123.42	172.73	15.38
หนี้สินรวม	476.45	330.60	145.85	44.12
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	818.63	776.50	42.13	5.43
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	819.70	792.82	26.88	3.39

งบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีสินทรัพย์รวม 1,296.15 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 172.73 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.38 อันเนื่องมาจากเงินลงทุนระยะยาวอื่น เพิ่มขึ้น 40.50 บาทบริษัทฯ มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 109.54 ล้านบาท, ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เพิ่มขึ้น 74.66 ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น เพิ่มขึ้น 2.63 ล้านบาท

หนี้สินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 476.45 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2556 จำนวน 145.85 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44.12 อันเนื่องมาจากเงินกู้ยืมระยะยาว-สุทธิจากส่นที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เพิ่มขึ้น 97.90 ล้านบาท และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่มขึ้น 32.24 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ รวม มีจำนวน 818.63 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 42.13 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.43

สภาพคล่อง

รายการ	2557	2556	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	127.94	142.77	(14.83)	(10.39)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(228.66)	(26.11)	(202.55)	775.76
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	53.53	(68.96)	122.49	(177.62)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	143.88	96.18	47.70	49.59
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	96.69	143.88	(47.19)	(32.80)

งบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 127.94 ล้านบาท ลดลงจากปี 2556 จำนวน 14.83 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.39 เนื่องจากลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุนมีจำนวน 228.66 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2556 จำนวน 202.55 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 775.76 เนื่องจากการลงทุนในส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ และเงินลงทุนระยะยาวเพิ่มขึ้น ส่วนกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินมีจำนวน 53.53 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 122.49 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 177.62 เนื่องจากมีเงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น

ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือจำนวน 96.69 ล้านบาท ลดลงจากปี 2556 จำนวน 47.19 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.80

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2557

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 ท่าน ได้แก่

1. นายวิระ	มาวิจักขณ์	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	2. นายสุรินทร์	เปรมอมรกิจ	กรรมการตรวจสอบ
3. นายวิสุทธิ์	มนตริวัต	กรรมการตรวจสอบ	4. นพ.ปราชญ์	บุณยวงศ์วิโรจน์	กรรมการตรวจสอบ

ในปี พ.ศ. 2557 คณะกรรมการตรวจสอบ มีการประชุมทั้งหมด 14 ครั้ง เพื่อดำเนินงานตามขอบเขตและความรับผิดชอบ โดยสรุปเป็นสาระสำคัญ ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ ซักถามฝ่ายบริหาร และผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ ตามที่ควรในสาระสำคัญ และปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

2. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

3. สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงพิจารณาอนุมัติ กฎบัตร งบประมาณประจำปี และแผนงานตรวจสอบภายใน ให้มีความสอดคล้องกับ ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

5. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

6. พิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง และครบถ้วน

7. ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับ ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

8. ส่งเสริมให้กรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายในได้พัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มี ความรู้เพียงพอที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินและการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ บริษัทฯ ด้วยความระมัดระวัง อย่างเต็มความสามารถ และได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดีที่จะพัฒนาระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ให้มีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพื่อทำให้ผู้ถือหุ้นและ ผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับประโยชน์สูงสุด

(นายวิระ มาวิจักขณ์)
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงิน

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งกำหนดให้ข้าพเจ้าปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณรวมถึงวางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีเกี่ยวกับจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน วิธีการตรวจสอบที่เลือกใช้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ในการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ผู้สอบบัญชีพิจารณาการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำเสนองบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควรของกิจการ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกิจการการตรวจสอบรวมถึงการประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร รวมทั้งการประเมินการนำเสนองบการเงินโดยรวม

ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เติมพงษ์ โอปนพันธุ์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4501
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
กรุงเทพฯ: 27 กุมภาพันธ์ 2558

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2557	2556	2557	2556
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	*7*	96,686,226	143,882,561	39,632,527	82,455,982
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	*8*	192,114,808	117,446,843	120,982,924	65,436,694
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	*9*	24,771,539	23,757,722	8,995,975	9,265,644
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		4,156,027	5,399,007	474,793	693,371
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		317,728,600	290,486,133	170,086,219	157,851,691
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	*10*	-	-	268,131,802	236,415,600
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	*11*	40,500,000	-	40,500,000	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	*12*	23,109,827	23,448,743	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	*13*	751,047,108	641,512,106	574,878,603	437,728,041
สิทธิการเช่า	*14*	133,657,797	139,696,358	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	*22*	8,368,512	9,161,538	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		21,737,609	19,114,671	3,924,710	4,691,277
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		978,420,853	832,933,416	887,435,115	678,834,918
รวมสินทรัพย์		1,296,149,453	1,123,419,549	1,057,521,334	836,686,609

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2557	2556	2557	2556
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	*15*	183,253,634	151,012,900	88,382,404	61,409,877
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	*6*	-	-	2,000,000	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	*16*	73,506,000	68,496,000	25,550,000	36,000,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*17*	3,266,824	2,995,017	1,606,426	648,754
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		5,436,230	4,185,121	5,144,119	2,866,662
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		4,898,385	1,618,314	2,637,687	458,575
รวมหนี้สินหมุนเวียน		270,361,073	228,307,352	125,320,636	101,383,868
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*16*	179,968,000	82,074,000	160,450,000	14,600,000
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิจากส่วนที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*17*	9,077,261	2,006,877	2,536,259	876,261
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	*18*	11,369,233	12,497,935	4,814,951	4,024,385
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	*22*	5,674,454	5,712,613	4,164,277	4,390,167
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		206,088,948	102,291,425	171,965,487	23,890,813
รวมหนี้สิน		476,450,021	330,598,777	297,286,123	125,274,681

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2557	2556	2557	2556
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น	*19*				
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 570,666,666 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท					
(2556: หุ้นสามัญ 535,000,000 หุ้น					
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)		570,666,666	535,000,000	570,666,666	535,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 570,665,433 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท					
(2556: หุ้นสามัญ 535,000,000 หุ้น					
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)		570,665,433	535,000,000	570,665,433	535,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		37,938,115	37,938,115	37,938,115	37,938,115
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	*20*	16,842,669	12,513,422	16,842,669	12,513,422
ยังไม่ได้จัดสรร		174,509,593	156,437,392	134,788,994	125,960,391
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		18,669,496	34,614,609	-	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		818,625,306	776,503,538	760,235,211	711,411,928
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม					
ของบริษัทย่อย		1,074,126	16,317,234	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		819,699,432	792,820,772	760,235,211	711,411,928
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		1,296,149,453	1,123,419,549	1,057,521,334	836,686,609
		-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2557	2556	2557	2556
กำไรขาดทุน:					
รายได้					
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล		1,247,101,980	1,106,683,376	622,942,143	522,577,220
เงินปันผลรับ	*10*	-	-	10,879,792	9,418,087
รายได้อื่น		29,308,935	22,948,146	4,380,332	5,008,555
รวมรายได้		1,276,410,915	1,129,631,522	638,202,267	537,003,862
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล		938,594,174	845,963,383	430,304,660	372,531,611
ค่าใช้จ่ายในการขาย		37,897,444	30,956,251	10,425,515	10,504,291
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		173,383,242	163,008,852	89,450,592	78,294,994
รวมค่าใช้จ่าย		1,149,874,860	1,039,928,486	530,180,767	461,330,896
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		126,536,055	89,703,036	108,021,500	75,672,966
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน		(7,609,876)	(11,282,781)	(2,504,364)	(4,689,095)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		118,926,179	78,420,255	105,517,136	70,983,871
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	*22*	(23,528,973)	(16,782,614)	(18,932,200)	(12,155,134)
กำไรสำหรับปี		95,397,206	61,637,641	86,584,936	58,828,737
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
ผลขาดทุนจากการประมาณการตาม					
หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	*18*	(235,899)	-	(2,125,195)	-
ผลกระทบของภาษีเงินได้	*22*	47,260	-	425,039	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(188,639)	-	(1,700,156)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		95,208,567	61,637,641	84,884,780	58,828,737

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2557	2556	2557	2556
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		94,398,131	61,091,475	86,584,936	58,828,737
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม					
ของบริษัทย่อย		999,075	546,166		
		95,397,206	61,637,641		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		94,128,378	61,091,475	84,884,780	58,828,737
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม					
ของบริษัทย่อย		1,080,189	546,166		
		95,208,567	61,637,641		
กำไรต่อหุ้น	*23*				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		0.17	0.11	0.15	0.10

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	118,926,179	78,420,255	105,517,136	70,983,871
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	79,381,778	85,535,850	24,596,755	23,917,042
หนี้สูญและค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (โอนกลับ)	867,784	(912,673)	1,178,932	170,143
การปรับลดยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	152,355	116,162	155,247	86,433
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(4,120,290)	(1,214,122)	(1,194,248)	(773,959)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	227,538	1,079,452	178,857	1,026,981
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายตัดจ่าย	-	2,085	-	2,048
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	1,599,499	2,577,027	665,371	841,287
รายได้เงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	(10,879,792)	(9,418,087)
ดอกเบี้ยรับ	(1,074,656)	(1,789,682)	(497,120)	(1,533,172)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	7,609,876	11,282,781	2,504,365	4,689,095
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	203,570,063	175,097,135	122,225,503	89,991,682
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(75,680,448)	(19,161,985)	(56,898,258)	(12,330,108)
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	(1,166,172)	(713,341)	114,422	(919)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	301,171	325,345	(723,231)	(148,531)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(305,456)	(3,379,945)	675,962	(3,210,000)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	24,062,437	5,855,512	21,624,018	5,097,091
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	315,971	254,151	179,112	106,675
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	151,097,566	158,276,872	87,197,528	79,505,890
จ่ายภาษีเงินได้	(23,156,942)	(15,508,093)	(15,513,785)	(8,121,083)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	127,940,624	142,768,779	71,683,743	71,384,807

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
ดอกเบี้ยรับ	1,219,355	1,918,097	670,216	1,670,761
เงินลงทุนชั่วคราวลดลง	-	40,000,000	-	40,000,000
เงินลงทุนระยะยาวอื่นเพิ่มขึ้น	(40,500,000)	-	(40,500,000)	-
ซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	(67,650)	-	-
ซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(163,305,838)	(66,518,619)	(152,655,723)	(45,206,169)
สิทธิการเช่าเพิ่มขึ้น	(542,073)	(1,685,424)	-	-
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(95,317)	(1,077,490)	(86,222)	(332,674)
เงินสดรับจากเงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	10,879,792	9,418,087
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	6,268,799	1,325,768	2,584,499	804,938
เงินสดจ่ายซื้อหุ้นสามัญจากผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย	(31,706,902)	-	(31,706,902)	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(228,661,976)	(26,105,318)	(210,814,340)	6,354,943
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารลดลง	-	(1,444,182)	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	2,000,000	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	172,000,000	29,000,000	172,000,000	-
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(69,096,000)	(66,550,000)	(36,600,000)	(36,000,000)
จ่ายคืนหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	(5,542,762)	(2,273,985)	(2,713,258)	(840,701)
จ่ายเงินปันผล	(36,390,793)	(16,088,256)	(36,392,921)	(16,091,087)
จ่ายเงินปันผลแก่ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย	(552,209)	(501,912)	-	-
จ่ายดอกเบี้ย	(6,893,219)	(11,102,925)	(1,986,679)	(4,748,236)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	53,525,017	(68,961,260)	96,307,142	(57,680,024)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(47,196,335)	47,702,201	(42,823,455)	20,059,726
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	143,882,561	96,180,360	82,455,982	62,396,256
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	96,686,226	143,882,561	39,632,527	82,455,982
	-	-	-	-
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
ซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	8,319,689	2,005,944	5,435,975	1,526,418
ซื้อยานพาหนะโดยการทำสัญญาเช่าการเงิน	12,346,900	3,410,750	5,047,900	1,516,000
การจ่ายหุ้นปันผล	35,665,433	-	35,665,433	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม									
		ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ									
						องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					
							การเปลี่ยนแปลงใน				
				กำไรสะสม		ผลต่างจากการ	ส่วนได้เสียในบริษัทย่อย	รวม	รวม	ส่วนของผู้มี	
		ทุนเรือนหุ้นที่ออก	ส่วนเกินมูลค่า			รวมกิจการภายใต้	ที่ไม่ส่งผลให้	องค์ประกอบอื่น	ส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนได้เสียที่	รวม
	หมายเหตุ	และชำระแล้ว	หุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	การควบคุมเดียวกัน	สูญเสียการควบคุม	ของส่วนของผู้ถือหุ้น	ของบริษัทฯ	ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย	ส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555		535,000,000	37,938,115	9,571,985	114,336,139	37,530,739	(2,916,130)	34,614,609	731,460,848	16,272,980	747,733,828
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	61,091,475	-	-	-	61,091,475	546,166	61,637,641
เงินปันผลจ่าย	*26*	-	-	-	(16,048,785)	-	-	-	(16,048,785)	(501,912)	(16,550,697)
โอนไปเป็นสำรองตามกฎหมาย	*20*	-	-	2,941,437	(2,941,437)	-	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556		535,000,000	37,938,115	12,513,422	156,437,392	37,530,739	(2,916,130)	34,614,609	776,503,538	16,317,234	792,820,772
											-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556		535,000,000	37,938,115	12,513,422	156,437,392	37,530,739	(2,916,130)	34,614,609	776,503,538	16,317,234	792,820,772
กำไรสำหรับปี		-	-	-	94,398,131	-	-	-	94,398,131	999,075	95,397,206
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	(269,753)	-	-	-	(269,753)	81,114	(188,639)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	94,128,378	-	-	-	94,128,378	1,080,189	95,208,567
ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุน	*19*	35,665,433	-	-	-	-	-	-	35,665,433	-	35,665,433
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วน การถือหุ้นในบริษัทย่อย	*10*	-	-	-	-	-	(15,945,113)	(15,945,113)	(15,945,113)	15,945,113	-
ซื้อหุ้นสามัญในบริษัทย่อยจากผู้มีส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	*10*	-	-	-	-	-	-	-	-	(31,716,201)	(31,716,201)
เงินปันผลจ่าย	*26*	-	-	-	(71,726,930)	-	-	-	(71,726,930)	(552,209)	(72,279,139)
โอนไปเป็นสำรองตามกฎหมาย	*20*	-	-	4,329,247	(4,329,247)	-	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		570,665,433	37,938,115	16,842,669	174,509,593	37,530,739	(18,861,243)	18,669,496	818,625,306	1,074,126	819,699,432
											-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		ทุนเรือนหุ้นที่ออก	ส่วนเกินมูลค่า	กำไรสะสม		
	หมายเหตุ	และชำระแล้ว	หุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555		535,000,000	37,938,115	9,571,985	86,121,876	668,631,976
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	58,828,737	58,828,737
เงินปันผลจ่าย	*26*	-	-	-	(16,048,785)	(16,048,785)
โอนไปเป็นสำรองตามกฎหมาย	*20*	-	-	2,941,437	(2,941,437)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556		535,000,000	37,938,115	12,513,422	125,960,391	711,411,928
						-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556		535,000,000	37,938,115	12,513,422	125,960,391	711,411,928
กำไรสำหรับปี		-	-	-	86,584,936	86,584,936
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	(1,700,156)	(1,700,156)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	84,884,780	84,884,780
ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุน	*19*	35,665,433	-	-	-	35,665,433
เงินปันผลจ่าย	*26*	-	-	-	(71,726,930)	(71,726,930)
โอนไปเป็นสำรองตามกฎหมาย	*20*	-	-	4,329,247	(4,329,247)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		570,665,433	37,938,115	16,842,669	134,788,994	760,235,211
						-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการประกอบกิจการโรงพยาบาล ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าลงวันที่ 28 กันยายน 2554 ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้งบการเงินนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทฯ") และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทย่อย") ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2557 ร้อยละ	2556 ร้อยละ
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	99.43	94.76
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	99.56	94.94
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด	ประกอบกิจการโรงเรียนอาชีวศึกษา	ไทย	99.98	99.98

ข) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ค) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

ง) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯและบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

จ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการเพื่อประโยชน์ต่อสาธารณะ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย-ตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับในปีบัญชีปัจจุบันและที่จะมีผลบังคับในอนาคต มีรายละเอียดดังนี้

ก. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับในปีบัญชีปัจจุบัน

กรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน (ปรับปรุง 2557)

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2555) การนำเสนองบการเงิน
ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2555) งบกระแสเงินสด
ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2555) ภาษีเงินได้
ฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2555) สัญญาเช่า
ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2555) รายได้
ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2555) ผลประโยชน์ของพนักงาน
ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2555) ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
ฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2555) การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
ฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2555) เงินลงทุนในบริษัทร่วม
ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2555) ส่วนได้เสียในการร่วมค้า
ฉบับที่ 34 (ปรับปรุง 2555) งบการเงินระหว่างกาล
ฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2555) การด้อยค่าของสินทรัพย์
ฉบับที่ 38 (ปรับปรุง 2555) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2555) การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์
ฉบับที่ 3 (ปรับปรุง 2555) การรวมธุรกิจ
ฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2555) สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก
ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2555) ส่วนงานดำเนินงาน

การตีความมาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 15 สัญญาเช่าดำเนินงาน - สิ่งจูงใจที่ให้แก่ผู้เช่า
ฉบับที่ 27 การประเมินเนื้อหาสัญญาเช่าที่ทำขึ้นตามรูปแบบกฎหมาย
ฉบับที่ 29 การเปิดเผยข้อมูลของข้อตกลงสัมปทานบริการ
ฉบับที่ 32 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ต้นทุนเว็บไซต์

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 1 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการรื้อถอน การบูรณะและหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน
ฉบับที่ 4 การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่
ฉบับที่ 5 สิทธิในส่วนได้เสียจากกองทุนการรื้อถอน การบูรณะและการปรับปรุงสภาพแวดล้อม
ฉบับที่ 7 การปรับปรุงย้อนหลังภายใต้มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 29 เรื่องการรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง
ฉบับที่ 10 งบการเงินระหว่างกาลและการด้อยค่า
ฉบับที่ 12 ข้อตกลงสัมปทานบริการ
ฉบับที่ 13 โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
ฉบับที่ 17 การจ่ายสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดให้เจ้าของ
ฉบับที่ 18 การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า

แนวปฏิบัติทางการบัญชีสำหรับการบันทึกบัญชีหุ้นปันผล

มาตรฐานการรายงานทางการเงินทั้งหมดตามที่กล่าวข้างต้นได้รับการปรับปรุงและจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ ซึ่งโดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำและคำศัพท์ การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐานมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินนี้

ข. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับในอนาคต

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงและฉบับใหม่เป็นจำนวนมากซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2558 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการรายงานทางการเงินในครั้งนี้ส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำและคำศัพท์ การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน ฝ่ายบริหารของบริษัทฯเชื่อว่าจะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินนี้ในปีที่นำมาตรฐานดังกล่าวมาถือปฏิบัติ อย่างไรก็ตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงินตามที่กล่าวข้างต้นบางฉบับเป็นมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญ ซึ่งประกอบด้วยมาตรฐานดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2557) เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน

มาตรฐานฉบับปรับปรุงนี้กำหนดให้กิจการต้องรับรู้รายการกำไรขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ในขณะที่มาตรฐานฉบับเดิมอนุญาตให้กจิ การเลือกรับรู้รายการดังกล่าวทันทีในกำไรขาดทุน หรือในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือทยอยรับรู้ในกำไรขาดทุนก็ได้

มาตรฐานฉบับปรับปรุงดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่องบการเงินนี้เนื่องจากบริษัทฯและบริษัทย่อยรับรู้รายการกำไรขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นอยู่แต่เดิมแล้ว

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 10 เรื่อง งบการเงินรวม

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 10 กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำงบการเงินรวมโดยใช้แทนเนื้อหาเกี่ยวกับการบัญชีสำหรับงบการเงินรวมที่เดิมกำหนดอยู่ในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 27 เรื่อง งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ มาตรฐานฉบับนี้เปลี่ยนแปลงหลักการเกี่ยวกับการพิจารณาว่าผู้ลงทุนมีอำนาจการควบคุมหรือไม่ กล่าวคือ ภายใต้มาตรฐานฉบับนี้ผู้ลงทุนจะถือว่าตนควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนได้ หากตนมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และตนสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้ ถึงแม้ว่าตนจะมีสัดส่วนการถือหุ้นหรือสิทธิในการออกเสียงโดยรวมน้อยกว่ากึ่งหนึ่งก็ตาม การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญนี้ส่งผลให้ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจอย่างมากในการทบทวนว่าบริษัทฯและบริษัทย่อยมีอำนาจควบคุมในกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือไม่และจะต้องนำบริษัทใดในกลุ่มกิจการมาจัดทำงบการเงินรวมบ้าง

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยเชื่อว่ามาตรฐานฉบับดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 11 เรื่อง การร่วมการงาน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 11 ใช้แทนมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 31 เรื่อง ส่วนได้เสียในการร่วมค้า ซึ่งได้ถูกยกเลิกไป มาตรฐานฉบับนี้กำหนดให้กิจการบันทึกเงินลงทุนในกิจการที่ควบคุมร่วมกันโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย ในขณะที่มาตรฐานฉบับที่ 31 กำหนดให้กิจการสามารถเลือกนำเงินลงทุนในกิจการที่ควบคุมร่วมกันมาจัดทำงบการเงินรวมโดยใช้วิธีรวมตามสัดส่วน หรือบันทึกเป็นเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียก็ได้

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยเชื่อว่ามาตรฐานดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบต่องบการเงินนี้

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 12 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียในกิจการอื่น

มาตรฐานฉบับนี้กำหนดเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทย่อยการร่วมการงาน บริษัทร่วม รวมถึงกิจการที่มีโครงสร้างเฉพาะตัว มาตรฐาน

ฉบับนี้จึงไม่มีผลกระทบทางการเงินต่องบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 เรื่อง การวัดมูลค่ายุติธรรม

มาตรฐานฉบับนี้กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการวัดมูลค่ายุติธรรมและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวกับการวัดมูลค่ายุติธรรม กล่าวคือ หากกิจการต้องวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินใดตามข้อกำหนดของมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอื่น กิจการจะต้องวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นตามหลักการของมาตรฐานฉบับนี้ และใช้วิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไปในการรับรู้ผลกระทบจากการเริ่มใช้มาตรฐานนี้

จากการประเมินเบื้องต้น ฝ่ายบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยเชื่อว่ามาตรฐานข้างต้นจะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่ายาและค่าห้องพัก และจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ขายยาหรือเมื่อได้ให้บริการแล้ว ยกเว้นรายได้จากการประกอบกิจการที่ได้จากสำนักงานประกันสังคมที่จะรับรู้รายได้ตามอัตราเหมาจ่ายและอัตราความรุนแรงของโรคต่อจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับทางบริษัทฯและบริษัทย่อย

รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้วโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้ค่าเล่าเรียนและรายได้ค่าเอกสารประกอบการเรียน

รายได้ค่าเล่าเรียนและรายได้ค่าเอกสารประกอบการเรียนรับรู้เป็นรายได้ตามระยะเวลาของหลักสูตร

รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้เป็นรายได้ตามระยะเวลาของการให้เช่าและตามอัตราที่กำหนดในสัญญา

ดอกเบี้ยรับ

ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทฯมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในSการเบิกใช้

4.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทฯบันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับ ผลขาดทุนโดยประมาณทีอ่ าจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์อายุหนี้

4.4 ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ

ยาเวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือแสดงมูลค่าราคาตามราคาทุน (วิธีถัวเฉลี่ย) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

4.5 เงินลงทุน

ก) เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดถือเป็นเงินลงทุนทั่วไป ซึ่งแสดงในราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.6 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

บริษัทย่อยบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้นบริษัทย่อยจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 5 - 20 ปี ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

บริษัทย่อยจะรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์

โดยประมาณดังนี้

อาคาร	40, 50 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5, 20 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	5, 10 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	3, 5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและระหว่างก่อสร้างบริษัทฯและบริษัทย่อยตัด

รายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.8 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้างหรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

4.9 สิทธิการเช่า

บริษัทฯบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของสิทธิการเช่าด้วยค่าธรรมเนียมการโอนสิทธิในการเช่าที่จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิในการเช่าที่ดินและค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างอาคารบนที่ดินเช่าตามสัญญาเช่าที่ดินที่ทำขึ้นตั้งแต่ปี 2542 เป็นต้นไป

สิทธิการเช่าแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์(ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของสิทธิการเช่าโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่ระบุในสัญญาเช่าที่ดิน ค่าตัดจำหน่ายรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.10 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯและบริษัทย่อย หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯและบริษัทย่อย หรือถูกบริษัทฯและบริษัทย่อยควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯและบริษัทย่อย

นอกจากนี้บุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯและบริษัทย่อย ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย

4.11 สัญญาเช่าระยะยาว

สัญญาเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน สัญญาเช่าการเงินจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่าหรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าหักค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกเป็นหนี้สินระยะยาว ส่วนดอกเบี้ยจ่ายจะบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ได้มาตามสัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ที่เช่า

สัญญาเช่าที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน จำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

4.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯและบริษัทย่อยจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์หรือสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัทฯและบริษัทย่อยหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทฯและบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

บริษัทฯและบริษัทย่อยจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.13 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินทพี่ นกั งานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯและบริษัทย่อยจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯและบริษัทย่อย เงินที่บริษัทฯและบริษัทย่อยจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงานซึ่ง บริษัทฯและบริษัทย่อยถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

4.14 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทฯและบริษัทย่อยจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯและบริษัทย่อยจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯและบริษัทย่อยสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.15 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทฯและบริษัทย่อยจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทฯและบริษัทย่อยจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทฯและบริษัทย่อยจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

สัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าทางการเงินฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่าบริษัทฯและบริษัทย่อยได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ในการประมาณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่

คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีตอายุของหนี้ที่คงค้างและสภาวะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น

รายได้ประกันสังคมค้างรับ

รายได้ประกันสังคมค้างรับเป็นรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ที่ยังไม่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคมซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถทราบจำนวนเงินที่จะได้รับแน่นอน ฝ่ายบริหารจึงได้ประมาณรายได้ค้างรับดังกล่าวตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขตามที่กำหนดโด

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นนอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯและบริษัทย่อยจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทฯและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้นในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทฯและบริษัทย่อยควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใดโดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชนห์ ลังออกจากงานของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตรามรณะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทฯและบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันรายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2557	2556	2557	2556	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	-	-	2	6	ราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด
ค่ารักษาพยาบาลจ่าย	-	-	3	7	ราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด
รายการธุรกิจกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน					
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	3	5	-	-	ราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	104	617
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	-	6	-	-
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	6	104	617
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 15)				
บริษัทย่อย	-	-	226	461
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	226	461

เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมระหว่างบริษัทฯและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 และการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
เงินกู้ยืม	ลักษณะความสัมพันธ์	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	เพิ่มขึ้นระหว่างปี	ลดลงระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด	บริษัทย่อย	-	2,000	-	2,000
รวม		-	2,000	-	2,000

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ผลประโยชน์ระยะสั้น	36,601	32,438	25,840	21,467
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	210	213	183	192
รวม	36,811	32,651	26,023	21,659

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
เงินสด	1,485	3,014	530	1,154
เงินฝากธนาคาร	95,201	140,869	39,103	81,302
รวม	96,686	143,883	39,633	82,456

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำของบริษัทฯและบริษัทย่อยมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.125 ถึง 2.50 ต่อปี (2556: ระหว่างร้อยละ 0.125 ถึง 3.10 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	-	-	99	135
ค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน	-	-	-	477
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	99	612
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	66,750	54,313	31,392	25,022
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	14,986	12,314	5,758	4,063
3 - 6 เดือน	1,895	2,860	516	1,121
6 - 12 เดือน	1,764	1,724	1,385	907
มากกว่า 12 เดือน	3,330	586	1,802	537
รวม	88,725	71,797	40,853	31,650
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(1,816)	(685)	(1,802)	(560)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	86,909	71,112	39,051	31,090
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	86,909	71,112	39,150	31,702
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	5	5
รายได้ค้างรับ - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	-	6	-	-
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	6	5	5
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
ลูกหนี้อื่น	4,271	2,964	3,255	2,007
รายได้ค้างรับ				
รายได้ประกันสังคมค้างรับ	94,344	36,941	76,063	29,550
รายได้ค้างรับอื่น	6,591	6,687	2,510	2,236
รวม	105,206	46,592	81,828	33,793
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	-	(263)	-	(63)
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	105,206	46,329	81,828	33,730
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	105,206	46,335	81,833	33,735
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	192,115	117,447	120,983	65,437

9. ยาเวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ - สุทธิ	
	2557	2556	2557	2556	2557	2556
ยาและเวชภัณฑ์	14,428	13,365	(241)	(81)	14,187	13,284
วัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์	8,739	8,635	(27)	(35)	8,712	8,600
วัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	1,873	1,874	-	-	1,873	1,874
รวม	25,040	23,874	(268)	(116)	24,772	23,758

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ - สุทธิ	
	2557	2556	2557	2556	2557	2556
ยาและเวชภัณฑ์	5,613	5,489	(231)	(81)	5,382	5,408
วัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์	3,003	3,034	(11)	(5)	2,992	3,029
วัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	622	829	-	-	622	829
รวม	9,238	9,352	(242)	(86)	8,996	9,266

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกการปรับลดราคาทุนของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ เป็นจำนวน 0.5 ล้านบาท (2556: 0.2 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ:0.3 ล้านบาท 2556: 0.2 ล้านบาท) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนกิจการโรงพยาบาล และมีการกลับรายการปรับลดมูลค่ายา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเป็นจำนวน 0.3 ล้านบาท (2556: 0.1 ล้านบาท)(เฉพาะบริษัทฯ 0.1 ล้านบาท 2556: 0.1 ล้านบาท) โดยนำไปหักจากมูลค่าของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี

10. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		เงินปันผลที่บริษัทฯรับระหว่างปี	
	2557	2556	2557 (ร้อยละ)	2556 (ร้อยละ)	2557	2556	2557	2556
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	150,000	150,000	99.43	94.76	159,526	142,134	-	-
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	99,200	99,200	99.56	94.94	108,506	94,181	10,360	9,418
บริษัท โรงเรียนศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด	100	100	99.98	99.98	100	100	520	-
รวม					268,132	236,415	10,880	9,418

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2557 บริษัทฯเข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด จากผู้ถือหุ้นรายย่อยจำนวน 1,402,550 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 17.39 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 99.43 และเข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัดจากผู้ถือหุ้นรายย่อยจำนวน 916,480 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 14.33 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 99.56 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2557 บริษัทฯได้แสดงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงจากการเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทย่อยจำนวน 15.95 ล้านบาท ไว้ภายใต้รายการ “การเปลี่ยนแปลงในส่วนได้เสียในบริษัทย่อยที่ไม่ส่งผลให้สูญเสียการควบคุม” ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นรวม

11. เงินลงทุนระยะยาวอื่น

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2557 บริษัทฯเข้าซื้อหุ้นสามัญจำนวน 6,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท เป็นจำนวนเงิน 30 ล้านบาท ของบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด ซึ่งคิดเป็นอัตราร้อยละ 15 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทดังกล่าว ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯครั้งที่ 11/2557 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2557

ต่อมาเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2557 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2557 ของบริษัท มหานครแม่สอดเวชการจำกัด มีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทดังกล่าวจากเดิม 200 ล้านบาท เป็น 270 ล้านบาทโดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 14,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท และให้จัดสรรหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วน บริษัทฯได้เข้าซื้อหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวจำนวน 2,100,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท เป็นจำนวนเงิน 10.5 ล้านบาท ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 15/2557 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2557 ทั้งนี้ สัดส่วนการลงทุนในบริษัทดังกล่าวยังคงเท่าเดิมคือร้อยละ 15

12. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557:			
ราคาทุน	22,845	8,677	31,522
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(8,412)	(8,412)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	22,845	265	23,110
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556:			
ราคาทุน	22,845	8,677	31,522
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(8,073)	(8,073)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	22,845	604	23,449

การกระทบยอดมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปี 2557 และ 2556 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2557	2556
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	23,449	23,763
ซื้อส่วนปรับปรุงอาคาร	-	68
ค่าเสื่อมราคา	(339)	(382)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	23,110	23,449

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเป็นจำนวน 43 ล้านบาท มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์วิธีพิจารณาจากรายได้ (Income Approach) ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนดังกล่าวประกอบด้วย อัตราผลตอบแทน อัตราเงินเฟ้อ อัตราพื้นที่ว่างระยะยาว และอัตราการเติบโตระยะยาวของค่าเช่า (2556: 29 ล้านบาท โดยใช้เกณฑ์ราคาทุน) บริษัทย่อยได้นำอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนข้างต้นไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อจากธนาคารพาณิชย์และค้ำประกันวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่ง

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2556	339,820	503,498	227,174	190,667	58,380	36,505	1,356,044
ซื้อเพิ่ม	-	1,326	14,196	12,703	4,910	38,960	72,095
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,935)	(4,369)	(6,012)	(9,790)	(60)	(22,166)
โอนเข้า (ออก)	-	21,484	8,168	4,410	2,528	(36,590)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	339,820	524,373	245,169	201,768	56,028	38,815	1,405,973
ซื้อเพิ่ม	-	433	17,961	9,192	14,964	140,234	182,784
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,415)	(9,725)	(5,716)	(20,381)	-	(37,237)
โอนเข้า (ออก)	-	1,725	-	318	-	(2,043)	-
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	1,188	1,188
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	339,820	525,116	253,405	205,562	50,611	178,194	1,552,708
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2556	-	365,654	162,132	130,379	48,555	-	706,720
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	20,569	23,440	29,428	5,119	-	78,556
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,166)	(4,188)	(5,804)	(9,657)	-	(20,815)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	-	385,057	181,384	154,003	44,017	-	764,461
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	19,723	24,119	22,861	5,408	-	72,111
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,415)	(9,604)	(5,595)	(18,297)	-	(34,911)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	-	403,365	195,899	171,269	31,128	-	801,661
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	339,820	139,316	63,785	47,765	12,011	38,815	641,512
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	339,820	121,751	57,506	34,293	19,483	178,194	751,047

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2556 (58 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)	78,556
2557 (56 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)	72,111

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2556	286,127	266,297	70,609	43,252	22,199	14,816	703,300
ซื้อเพิ่ม	-	442	10,653	6,372	3,011	27,770	48,248
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,936)	(2,173)	(2,376)	(4,671)	(60)	(11,216)
โอนเข้า (ออก)	-	4,205	-	-	-	(4,205)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	286,127	269,008	79,089	47,248	20,539	38,321	740,332
ซื้อเพิ่ม	-	355	9,383	5,020	7,067	140,127	161,952
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,415)	(3,386)	(2,358)	(5,980)	-	(13,139)
โอนเข้า (ออก)	-	1,630	-	1	-	(1,631)	-
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	1,188	1,188
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	286,127	269,578	85,086	49,911	21,626	178,005	890,333
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2556	-	192,975	49,020	28,754	18,350	-	289,099
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	6,729	8,043	6,861	2,031	-	23,664
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,167)	(2,132)	(2,204)	(4,656)	-	(10,159)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	-	198,537	54,931	33,411	15,725	-	302,604
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	6,972	8,964	5,898	2,629	-	24,463
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,415)	(3,313)	(2,271)	(4,614)	-	(11,613)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	-	204,094	60,582	37,038	13,740	-	315,454
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	286,127	70,471	24,158	13,837	4,814	38,321	437,728
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	286,127	65,484	24,504	12,873	7,886	178,005	574,879

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2556 (18 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)	23,664
2557 (19 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)	24,463

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯมียอดคงเหลือของงานระหว่างก่อสร้างอาคารแห่งใหม่จำนวนประมาณ 174 ล้านบาท (2556: ไม่มี) ซึ่งบริษัทฯได้ใช้เงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่งเพื่อใช้ในการก่อสร้างอาคารดังกล่าว ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯได้รวมต้นทุนการกู้ยืมเข้าเป็นราคาทุนของอาคาร จำนวน 1 ล้านบาท (2556: ไม่มี) โดยคำนวณจากอัตราการตั้งขึ้นเป็นทุน ในอัตราร้อยละ 1

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยมียอดคงเหลือของยานพาหนะซึ่งได้มาภายใต้สัญญาเช่าทางการเงินโดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีเป็นจำนวนเงินรวม 15 ล้านบาท (2556: 5 ล้านบาท)(เฉพาะของบริษัทฯ: 6 ล้านบาท 2556: 3 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 359 ล้านบาท (2556: 255 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 80 ล้านบาท 2556: 71 ล้านบาท)

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างมูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวนประมาณ 640 ล้านบาท (2556: 518 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อจากธนาคารพาณิชย์และค้ำประกัน วงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่ง (เฉพาะของบริษัทฯ: 530 ล้านบาท 2556: 395 ล้านบาท)

14. สิทธิการเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ค่าเช่าที่ดิน	ค่าก่อสร้างอาคารบนที่ดินเช่า	ค่าก่อสร้างอาคารระหว่างก่อสร้างบนที่ดินเช่า	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2556	2,073	154,343	9,900	166,316
เพิ่มขึ้น	-	43	1,687	1,730
โอนเข้า (ออก)	-	11,587	(11,587)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	2,073	165,973	-	168,046
เพิ่มขึ้น	-	-	542	542
โอนเข้า (ออก)	-	518	(518)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	2,073	166,491	24	168,588

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ค่าเช่าที่ดิน	ค่าก่อสร้างอาคารบนที่ดินเช่า	ค่าก่อสร้างอาคารระหว่างก่อสร้างบนที่ดินเช่า	รวม
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2556	1,529	20,648	-	22,177
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	70	6,103	-	6,173
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	1,599	26,751	-	28,350
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	70	6,510	-	6,580
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	1,669	33,261	-	34,930
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	474	139,222	-	139,696
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	404	133,230	24	133,658
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี				
2556 (5 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)				6,173
2557 (6 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)				6,580

สิทธิการเช่ารวมถึงค่าธรรมเนียมการโอนสิทธิการเช่าที่จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิการเช่าที่ดินและค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างอาคารบนที่ดินเช่า ซึ่งบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าที่ดินตั้งแต่ปี 2533 และจะครบกำหนดในปี 2563 อย่างไรก็ตาม ในระหว่างปี 2548 บริษัทย่อยได้ทำการต่อสัญญาจากเดิมอีก 15 ปี โดยจะครบกำหนดในปี 2578

บริษัทย่อยได้นำสิทธิการเช่าไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อจากธนาคารพาณิชย์

15. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	226	301
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	85,228	58,768	54,268	31,447
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	160
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	27,609	27,441	7,245	5,317
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	24,019	22,520	11,220	9,759
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	46,398	42,284	15,423	14,426
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	183,254	151,013	88,382	61,410

16. เงินกู้ยืมระยะยาว

(หน่วย: พันบาท)

เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ)	การชำระคืน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2557	2556	2557	2556
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)						
1	MLR-1.5 ถึง MLR	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม 2552	14,600	50,600	14,600	50,600
2	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม 2557	75,000	-	75,000	-
3	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558	34,400	-	34,400	-
4	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม 2559	62,000	-	62,000	-
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด						
5	MLR	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม 2553	34,200	51,360	-	-
6	MLR-1 ถึง MLR	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2555	28,000	40,000	-	-
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด						
7	MLR-1 ถึง MLR	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2556	5,274	8,610	-	-
รวม			253,474	150,570	186,000	50,600
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(73,506)	(68,496)	(25,550)	(36,000)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			179,968	82,074	160,450	14,600

เงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯและบริษัทย่อยรวมถึงอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัทย่อย การจดจำนองสิทธิการเช่าของบริษัทย่อยและค้ำประกันโดยบริษัทย่อยและกรรมการของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีวงเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ที่ยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงิน 29 ล้านบาท (2556: 16 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 13 ล้านบาท 2556: ไม่มี)

17. หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	13,799	5,385	4,574	1,684
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(1,455)	(383)	(431)	(159)
รวม	12,344	5,002	4,143	1,525
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(3,267)	(2,995)	(1,607)	(649)
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิ จากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	9,077	2,007	2,536	876

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าการเงินกับบริษัทลีสซิ่งเพื่อเช่ายานพาหนะใช้ในการดำเนินงานของกิจการโดยมีกำหนดการชำระค่าเช่าเป็นรายเดือน อายุของสัญญามีระยะเวลา 3 ถึง 5 ปี

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าขั้นต่ำตามสัญญาเช่าการเงินดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 4 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 3 ปี	รวม
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	3,908	9,891	13,799	1,878	2,696	4,574
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าซื้อ/เช่าการเงินรอการตัดบัญชี	(641)	(814)	(1,455)	(271)	(160)	(431)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	3,267	9,077	12,344	1,607	2,536	4,143

(หน่วย: พันบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 3 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 2 ปี	รวม
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	3,213	2,172	5,385	733	951	1,684
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าซื้อ/เช่าการเงินรอการตัดบัญชี	(218)	(165)	(383)	(84)	(75)	(159)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	2,995	2,007	5,002	649	876	1,525

18. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ต้นปี	12,498	9,921	4,024	3,183
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	1,138	2,070	487	678
ต้นทุนดอกเบี้ย	461	507	179	163
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(2,964)	-	(2,000)	-
ขาดทุนจากการประมาณการตาม หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	236	-	2,125	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	11,369	12,498	4,815	4,024

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานที่รวมอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	1,138	2,070	487	678
ต้นทุนดอกเบี้ย	461	507	179	163
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน	1,599	2,577	666	841
ค่าใช้จ่ายดังกล่าวรับรู้ในรายการต่อไปนี้ ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	831	832	282	253
ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร	768	1,745	384	588

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 จำนวนสะสมของผลกำไร (สุทธิจากขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยซึ่งรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น มีจำนวนทั้งสิ้น 0.2 ล้านบาท(2556: ไม่มี) (เฉพาะบริษัทฯ: 2.1 ล้านบาท 2556: ไม่มี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันประเมินสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	4.30	4.23	4.30	4.23
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	5.00	5.00	5.00	5.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุ)	0.00 - 25.00	6.10 - 10.26	0.00 - 25.00	6.10 - 10.26

จำนวนเงินภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์และภาระผูกพันที่ถูกปรับปรุงจากผลของประสบการณ์สำหรับปีปัจจุบันและสี่ปีย้อนหลังแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	จำนวนภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์		จำนวนภาระผูกพันที่ถูกปรับปรุงจากผลของประสบการณ์	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ปี 2557	11,369	4,815	(3,013)	1,004
ปี 2556	12,498	4,024	-	-
ปี 2555	9,921	3,183	-	-
ปี 2554	8,020	2,503	-	-
ปี 2553	6,344	1,986	-	-

19. ทุนเรือนหุ้น

เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2557 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯครั้งที่ 1/2557 ได้มีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯจากเดิม 535.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 535,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)เป็น 570.67 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 570,666,666 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 35,666,666 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อรองรับการประกาศจ่ายหุ้นปันผลตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 26 บริษัทฯได้จดทะเบียนการเพิ่มทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2557

20. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

21. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
เงินเดือนและค่าแรงและ				
ผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	404,459	377,598	187,266	168,837
ค่าธรรมเนียมแพทย์	253,043	226,188	115,089	94,394
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	79,382	85,536	24,597	23,917
ค่ารักษาพยาบาลส่งต่อ	95,099	67,287	63,389	50,666
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุอื่นใช้ไป	141,869	127,515	70,109	60,843

22. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	22,727	15,730	18,733	10,676
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	802	1,053	199	1,479
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน				
เบ็ดเสร็จ	23,529	16,783	18,932	12,155

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับ ปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ				
ผลขาดทุนจากการประมาณการ				
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสะสม	47	-	425	-

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	118,926	78,420	105,517	70,984
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20 และ ร้อยละ 0 ถึง 20	ร้อยละ 20 และ ร้อยละ 0 ถึง 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล คูณอัตราภาษี	23,690	15,519	21,103	14,197
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	942	2,092	303	472
รายได้เงินปันผลที่ได้รับยกเว้นภาษี	-	-	(2,176)	(1,884)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(1,103)	(828)	(298)	(630)
รวม	(161)	1,264	(2,171)	(2,042)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	23,529	16,783	18,932	12,155

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบแสดงฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	360	170	360	120
ค่าเผื่อยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเสื่อมคุณภาพ	54	23	48	17
สำรองผลประโยชน์ของพนักงาน	3,061	2,823	1,491	897
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	12,363	11,511	-	-
รวม	15,838	14,527	1,899	1,034
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคาร	13,144	11,078	6,063	5,424
รวม	13,144	11,078	6,063	5,424

23. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำ หนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีโดยได้ปรับจำนวนหุ้นสามัญเพื่อสะท้อนผลกระทบของการออกหุ้นปันผลตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 26 และกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานของปีก่อนได้ถูกคำนวณขึ้นใหม่ โดยถือเสมือนว่าการออกหุ้นปันผลได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันเริ่มต้นของปีแรกที่เสนอรายงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
กำไรสำหรับปี (พันบาท)	94,398	61,091	86,585	58,829
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	570,665	570,665	570,665	570,665
กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.17	0.11	0.15	0.10

24. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจหลัก คือ การประกอบกิจการโรงพยาบาลนอกจากนี้ บริษัทย่อยแห่งหนึ่งประกอบกิจการโรงเรียน ซึ่งมีรายได้ในจำนวนที่ไม่มีนัยสำคัญดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงานและสินทรัพย์ส่วนใหญ่ที่แสดงในงบการเงินจึงเกี่ยวข้องกับส่วนงานทางธุรกิจหลักตามที่กล่าวไว้ข้างต้น

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

บริษัทฯและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือประเทศไทย ดังนั้นรายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงินจึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่รายหนึ่งเป็นจำนวนเงินประมาณ 325 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานการประกอบกิจการโรงพยาบาล (ปี 2556 มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่รายหนึ่งเป็นจำนวนเงิน 273 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานการประกอบกิจการโรงพยาบาล)

25. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทอเมริกันอินเตอร์แนชชั่นแนล แอสชัวรันส์ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯและบริษัทย่อย ในระหว่างปี 2557 บริษัทฯบริษัทย่อยและพนักงานได้จ่ายเงินสมทบกองทุนเป็นจำนวนเงิน 3 ล้านบาท (2556: 3 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 1 ล้านบาท 2556: 1 ล้านบาท)

26. เงินปันผล/หุ้นปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น	หุ้นปันผล	ปันผลจ่ายต่อหุ้น
		(พันบาท)	(บาท)	(พันบาท)	(บาท)
เงินปันผลประจำปี 2555	ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2556	16,049	0.03	-	-
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2556		16,049	0.03	-	-
เงินปันผลประจำปี 2556	ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2557	32,097	0.06	-	-
เงินปันผลระหว่างกาล จากกำไรสำหรับงวดหกเดือน สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2557	ที่ประชุมใหญ่วิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2557	3,965	0.00741	35,665	0.06667
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2557		36,062	0.06741	35,665	0.06667

27. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

27.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีรายจ่ายฝ่ายทุนที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารเป็นจำนวนเงิน 42 ล้านบาท (2556: 1 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 42 ล้านบาท2556: 1 ล้านบาท) และเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ การซื้อเครื่องมือแพทย์และอุปกรณ์โรงพยาบาลเป็นจำนวนเงิน 12 ล้านบาท (2556: 13 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 12 ล้านบาท 2556: 13 ล้านบาท)

27.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าดำเนินงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้เข้าทำสัญญาเช่าดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเช่าที่ดิน อาคาร พื้นที่สำนักงานและอุปกรณ์ อายุของสัญญามีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ถึง 5 ปี และ 45 ปีบริษัทฯและบริษัทย่อยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงาน ข้างต้นดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
จ่ายชำระ				
ภายใน 1 ปี	5.5	5.2	0.3	0.3
มากกว่า 1 แต่ไม่เกิน 5 ปี	15.6	16.4	0.1	0.2
มากกว่า 5 ปี	36.0	39.0	-	-

27.3 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการรับบริการด้านคำปรึกษา การรักษาความสะอาดการรักษาความปลอดภัย การบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ และบริการด้านอื่น ๆ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันและบริษัทอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายชำระภายในหนึ่งปีภายใต้สัญญาดังกล่าวข้างต้นเป็นจำนวนเงินรวม 14 ล้านบาท (2556: 10 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 5 ล้านบาท 2556: 5 ล้านบาท)

27.4 การค้ำประกัน

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯและบริษัทย่อยซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อยซึ่งประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
หนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันสัญญาจ้างให้บริการทางการแพทย์กับสำนักงานประกันสังคม	14	13	10	10
หนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้า	3	3	1	1

27.5 คดีฟ้องร้อง

ในปี 2554 บริษัทฯถูกฟ้องร้องเป็นจำเลยร่วมกับแพทย์ผู้ทำการรักษาพยาบาล (รวมจำเลยทั้งหมด3 ราย) ให้ร่วมกันชดใช้ค่าเสียหายเป็นจำนวนเงินประมาณ 11 ล้านบาท โดยโจทก์กล่าวอ้างว่าแพทย์ผู้ทำการรักษาพยาบาลร่วมกันทำละเมิดอันเนื่องมาจากการรักษาพยาบาล โดยบริษัทฯในฐานะเป็นผู้ประกอบธุรกิจสถานพยาบาลและเป็นนายจ้างต้องร่วมรับผิดกับแพทย์ผู้ทำการรักษาพยาบาลทั้งนี้บริษัทฯและแพทย์ผู้ทำการรักษาของบริษัทฯเห็นว่ามิได้กระทำผิดตามที่ถูกฟ้อง จึงได้มีการพิจารณายื่นคำให้การต่อสู้คดี ซึ่งศาลชั้นต้นได้พิพากษายกฟ้องคดีดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2556

ต่อมาโจทก์ได้ขอยื่นอุทธรณ์คัดค้านคำพิพากษาศาลชั้นต้น และเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2557 ศาลอุทธรณ์ได้มีคำพิพากษาให้บริษัทฯชำระเงินจำนวน 0.2 ล้านบาท ให้แก่โจทก์พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2554 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จต่อมาโจทก์มีความประสงค์ที่จะยื่นฎีกาคัดค้านคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ ปัจจุบันคดีดังกล่าวอยู่ระหว่างโจทก์ขออนุญาตศาลฎีกาเพื่อยื่นฎีกา อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ เชื่อว่าจะไม่มีผลเสียหายอย่างเป็นสาระสำคัญจากคดีความดังกล่าว จึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นไว้ในบัญชี

28. เครื่องมือทางการเงิน

28.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯและบริษัทย่อยตามที่นิยามอยู่ในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 107 “การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน” ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืม เงินกู้ยืมระยะสั้น เงินกู้ยืมระยะยาว และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวเนื่องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นและเงินให้กู้ยืม ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้น บริษัทฯและบริษัทย่อยจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของบริษัทฯและบริษัทย่อยไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากบริษัทฯและบริษัทย่อยมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมากราย จำนวนสูงสุดที่บริษัทฯ

และบริษัทย่อยอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นและเงินให้กู้ยืมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงินเงินกู้ยืมระยะสั้น เงินกู้ยืมระยะยาว และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่มีดอกเบี้ย อย่างไรก็ตามเนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของบริษัทฯและบริษัทย่อยจึงอยู่ในระดับต่ำ

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯและบริษัทย่อยไม่มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญ เนื่องจากบริษัทฯและบริษัทย่อยไม่มีสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ

28.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯและบริษัทย่อยจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น เงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯและบริษัทย่อย จึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

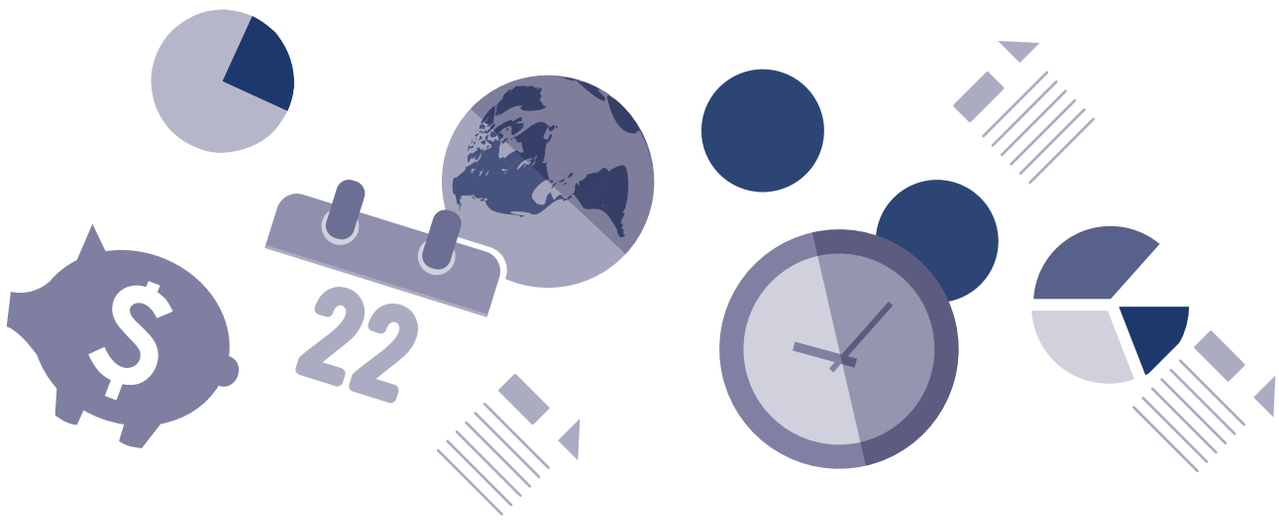
มูลค่ายุติธรรม หมายถึง จำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์กันหรือจ่ายชำระหนี้สินในขณะที่ทั้งสองฝ่ายมีความรอบรู้ และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน วิธีการกำหนดมูลค่ายุติธรรมขึ้นอยู่กับลักษณะของเครื่องมือทางการเงิน มูลค่ายุติธรรมจะกำหนดจากราคาตลาดล่าสุด หรือกำหนดขึ้นโดยใช้เกณฑ์การวัดมูลค่าที่เหมาะสม

29. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.58:1 (2556: 0.42:1) และเฉพาะบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.39:1 (2556: 0.18:1)

30. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558



Annual Report 2014

Srivichai Vejvivat Public Company Limited

Vision

Vichaivej International Hospital Group is committed to be the leading hospital that:

1. Provides international standard medical service which is equipped with modern technology and advanced medical equipment as well as specialists in all fields;
2. Gives balanced priority to medical treatment, prevention, recovery and development of body, mind, and spirit via the principle of Sports Medicine;
3. Promotes and integrates a holistic medicine approach for anti-aging and achieving a better quality of life;
4. Continues to expand market share locally and globally; and
5. Provides excellent service that adheres to virtuous principles, proper ethics, and professional codes of conduct.

Business Objective

Vichaivej International Hospital Group's operation focuses on providing superb quality services for patients and others who visit the hospital and on engaging specialized medical treatment combined with preventive measures under the slogan "V care V cure V can". Our objectives are as follows.

1. Develop the hospital group to become one of the leading private hospital groups that is equipped with treatment capability in every field of medicine, with emphasis on accident and Orthopedic care. The objective is to become a medical center for specific disease and eventually escalating into Tertiary Medical Care, involving development of necessary medical personnel and modern diagnostic and treatment facilities ready to administer complicated diseases.

2. Set high standards for quality and service and focus on being customer-centric with a genuine belief that "customers are highly valued individuals which every hospital personnel has to pay close attention and ensure that they receive proper medical treatment, health care, and various services available at the hospital in a proper manner and according to professional standards, which in all creates utmost satisfied experience for the customers."

3. Establish efficient organizational management process and proper human resources management system that give priority to every single employee, by enhancing the quality, skills, and knowledge of all level staff on a regular basis, meanwhile creating a culture that allows a free exchange of ideas and opinions in order to build a sense of ownership and strong commitment among the employees with the hospital.

4. Develop quality and management operations to be more systematic and consistent by connecting and fostering joint work between management and quality development teams that will enable us to set our goal of improving the quality of medical care and service. The ensuing focus is to reduce risks in terms of medication administration and medical records, complaints, nursing practice, etc. in order to establish patient safety goal and customer satisfaction.

5. Explore opportunities for business or product line expansion by increasing the number of specialty clinics and developing such clinics to serve as integrated specialized centers, to be in line with the company's mission to expand its customer base in the country and abroad.

6. Give priority and social responsibility attention to society and community where hospital is located by promoting safety and good hygiene as well as environment protection care on a regular basis.

Message from the Chairman

The key factor enabling the Company to become successful accordingly is the building of trust in the Company and its quality of medical service offered to the general public that strictly upholds good governance and operates business with integrity, prudence, and in the fields possessing proper expertise. At the same time, the Company has emphasized on providing training for every level of employees in order to enhance their proficiency, as a way to guarantee that the hospital would continue to develop the quality of medical treatment services and be completely accountable to the society.

With the inception of ASEAN Economic Community (AEC) at the end of 2015, the Company has formulated the strategic plan for expanding the hospital business to cover the Special Border Economic Zone, which in 2014 the Company invested in Mahanakorn Maesod International Hospital and would consider investing with other hospitals further more.

In 2014, the hospital made interim dividend payout in the form of shares to the shareholders thereby increasing the Company's registered capital from 535,000,000 Baht to 570,666,666 Baht. Moreover, BBTV Equity Company Limited has invested with Srivichai Vejvivat Public Company Limited which augments the hospital's management capacity that is already highly professional, to be more meticulous and firm, poised for further sustainable business expansion.

Out of full determination and commitment, I have confident that irrespective of the country's economic situation, we will exert our effort in every possible way to manage the business so that the Company becomes more secure and continues to generate profits to the shareholders. On behalf of the Board of Directors, I would like to express our gratitude to the shareholders and related parties, especially the executives and every single employee who have contributed in putting the Board of Directors' policy into practice, thus enabling our business operation to progress satisfactorily and end another period with profound success.

Assoc. Prof. Vichai Vanadurongwan, M.D.,Ph.D.,FIMS
Chairman of Srivichai Vejvivat Public Company Limited

Assoc.Prof. Vichai Vanadurongwan,M.D. F.I.M.S.
President

Position
President

Age
75 years

Education
- Honorary philosophical Doctor of Science (Sport Medicine),
- Mahidol University
- F.I.M.S., International federation of sport medicine
- Diploma of the Thai Medical Board (Orthopaedic Surgery),
- the Medical Council, Thailand.
- Doctor of Medicine, Faculty of Medicine and Siriraj Hospital,
- Mahidol University, Bangkok, Thailand.
- Associate Degree of Science (Chemistry - Physics),
- Chulalongkorn University

Working Experience
- Advisor to Ministry of Public Health Ministry of Thailand
- Assistant to Minister of Education, Thailand
- Deputy Dean, Faculty of Medicine and Siriraj Hospital,
- Mahidol University
- Dean of the college of Sport Science and Technology,
- Faculty of Medicine and Siriraj Hospital Mahidol University
- Member of Mahidol Council, Mahidol University
- President of the Gymnastics Association of Thailand.
- Vice President Asian Federation of Sport Medicine (A.F.S.M)

Other Position
- The president of Srivichai Foundation
- The President of Srivichai Savings Cooperative
- President, Sports Medicine Association of Thailand (SMAT)
- Honorary Director of institute of physical
- education, Ministry of Tourism and Sports of Thailand
- Honorary Advisor of Office of Sports and Recreation Development,
- Ministry of Tourism and Sports of Thailand
- Advisor of Faculty of Medicine Siriraj Hospital

Year of appointed to be a director
2011

Meeting Attendance
15/15

Number of shareholding
16.06%

Relationship among other management
The Spouse of Associate Professor Vichai Vanadurongwan, M.D., Ph.D., FIMS and Mother in law of Mongkon Wanitphakdeedecha.,MD

Asst.Prof.Saisunee Vanadurongwan, M.D
Vice President

Position
Vice President/ Chief Executive Officer

Age
68 years

Education
- M.D. , Faculty of Medicine, Siriraj Hospital, Mahidol University, Thailand
- Higher certificate of clinical science in Pathology Siriraj Hospital
- Certificate of Executive Administration Project 31st Badge, Faculty of commerce and Accounting Thammasat University
- Certificate of the High Flyer 4th Badge Institute of Management and Psychology
- Certificate of Environmental Medicine, 3rd Badge Department of Medical Service, Ministry of publish Health
- Certificate of Sport Medicine, Society of Sport Medicine of Thailand
- Certificate of Alternative Medicine in Chelation Therapy, Department for Development of Thai Traditional and Alternative Medicine, Ministry of Public Health
- Certificate of Director Certification Program, Thai Institute of Director

Working Experience
- Assistant Professor of Microbiology, Department of Microbiology, Siriraj Hospital
- Medical Committee, Ministry of Laser and Social Affair
- Executive Board, Private Hospital Society
- Service Development committee of Public Services for Oversea Laser, Samutsakorn Province

Other Position
- Vice President of Srivichai hospital Foundation
- Advisory Committee of Internal Security Operations Command, Samut Sakhon Province.
- Director of Public Health, The National Council of Women of Thailand
- Executive Committee of Public Health Service for Oversea Labor, Ministry of Public Health
- Management committee for Health Insurance, Health check and care for oversea Labor, Ministry of Public Health

Year of appointed to be a director
2011

Meeting Attendance
14/15

Number of shareholding
16.06%

Relationship among other management
The Spouse of Associate Professor Vichai Vanadurongwan, M.D., Ph.D., FIMS and Mother in law of Dr.Mongkon Wanitphakdeedecha

Pongsak Vathana, M.D.
Director

Position
Director / Vice Chief Executive Officer / Vichaivej International Hospital Omnoi, Director

Age
75 years

Education
- The Medical Council of Thailand Certified Orthopaedic Surgeon
- Diploma of American Board of Orthopaedic Surgery
- Doctor of Medicine, Faculty of Medicine, Siriraj Hospital, Mahidol University
- Directors Certification Program (30th Intake), Thai Institute of Directors Association

Working Experience
- President of Orthopaedic Foundation Under the Royal Patronage HRH Princess Maha Chakri Sirindhorn, Lerdsin Hospital
- President of the Orthopaedic Surgeon Club of Thailand
- President of Thailand Orthopaedic Association
- President of the Royal College of Orthopaedic Surgeons of Thailand
- Director of the Orthopaedic Institute, Lerdsin Hospital
- Director of Lerdsin Hospital
- First Vice President of the Medical Council of Thailand
- Editor of Journal of ASEAN Orthopaedic association

Other Position
Advisor to Department of Medical Services and Lerdsin Hospital

Year of appointed to be a director
2011

Meeting Attendance
15/15

Number of shareholding
0.32%

Relationship among other management
None

Vilawan Vanadurongvan
Director

Position
Director / Vice Chief Executive Officer

Age
67 years

Education
- Bachelor of Faculty of Commerce and Accountancy, Chulalongkorn University
- Directors Accreditation Program, Class 84/2010 the Thai Institute of Directors Association (IOD)

Working Experience
- Information and Communication Technology, Financial sector
- Information and Communication Technology, DIGITAL MEDIA and E-BUSINESS
- Improved workflow "Process Improvement"

Other Position
- Committee, Foundation for Research in Information Technology (FRIT)
- Committee, Information Technology center of Thai Red Cross Society.
- Honorary Director, Electronic Transactions Development Agency (Public Organization)

Year of appointed to be a director
2012

Meeting Attendance
15/15

Number of shareholding
0

Relationship among other management
Sister of Associate Professor Vichai Vanadurongwan, M.D., Ph.D., FIMS

Nopporn Tirawattanagool
Director

Position
Director

Age
60 years

Education
- Master of Accounting, Faculty of Commerce and Accountancy, Thammasat University
- Bachelor of Business Administration (in Accounting), Thammasat University

Working Experience
- Director (Authorized Signatory), Bank of Ayudhya PCL
- Nomination and Remuneration Committee Member, Bank of Ayudhya PCL
- Director, Bank of Ayudhya PCL
- Executive Committee Member, Bank of Ayudhya PCL
- Head of Human Resources, Bank of Ayudhya PCL
- First Executive Vice President, Bank of Ayudhya PCL
- Secretary to the Executive Committee, Bank of Ayudhya PCL

Other Position
- Director, Bangkok Broadcasting & T.V. Co., Ltd.
- Director (Authorized Signatory), BBTV Satelvision Co., Ltd.
- Director (Authorized Signatory), GL Asset Co., Ltd.
- Director (Authorized Signatory), Mahakij Holdings Co., Ltd.
- Director (Authorized Signatory), BBTV Production Co., Ltd.
- Director (Authorized Signatory), BBTV Alliance Ltd.
- Director (Authorized Signatory), BBTV Bond Street Building Ltd.
- Nomination and Remuneration Committee Member, Sri Ayudhya Capital PCL
- Director, Sri Ayudhya Capital PCL
- Director (Authorized Signatory), ITBC Business Consultant Group Co., Ltd.
- Director, Siam City Cement PCL
- Director (Authorized Signatory), Exclusive Senior Care International Co., Ltd.
- Director (Authorized Signatory), BBTV International Holding Co., Ltd.
- Director (Authorized Signatory), Sunrise Equity Co., Ltd.

Year of appointed to be a director
2014

Meeting Attendance
2/2 (appointed as directors by the resolution of EGM 1/2014, held on 17 October 2014)

Number of shareholding
0

Relationship among other management
None

Tinnawat Mahatharadol
Director

Position
Director

Age
56 years

Education
Master of Business Administration, Ball State Univesity, USA

Working Experience
- Corporate Dept. Advisor, Thanachart Bank PCL
- Director, Ayudhya Capital Lease Co.,Ltd.
- Executive Committee Member, Bank of Ayudhya PCL
- Chief Financial Officer, Bank of Ayudhya PCL
- Head of treasury, Bank of Ayudhya PCL
- Director, Krungsriayudhya Card Co., Ltd.

Other Position
Managing Director, Mahatharadol PCL

Year of appointed to be a director
2014

Meeting Attendance
2/2 (appointed as directors by the resolution of EGM 1/2014, held on 17 October 2014)

Number of shareholding
0

Relationship among other management
None

Mongkon Wanitphakdeedecha M.D.,M.Sc.
Director

Position
Director / Vice Chief Executive Officer
Vichaivej International Hospital Samutsakorn Director

Age
43 years

Education
- M.D., Chulalongkorn University, 1994
- Graduate Diploma in Clinical Sciences (Surgery), Chulalongkorn University 1997
- Thai Board of Surgery, 1999
- Master of Science (Technology Management), Thammasat University, 2002
- Thai Board of Family Medicine, 2002
- Certificated Fellowship of Anti-Aging Medicine, the American Academy of Anti-Aging Medicine
- Directors Certification Program, class of 110, Thai Institute of Directors Association.
- Role of the Compensation Committee (RCC), Class of 14, Thai Institute of Directors Association.

Working Experience
- General Practitioner, Department of Surgery, Bangkok Metropolitan General Hospital
- Resident, Department of Surgery, Chulalongkorn Hospital
- General Surgeon, Department of Surgery, Bangkok Metropolitan General Hospital,
- Medical Deputy Director, Srivichai 5 Hospital

Other Position
Board of Director of Srisakornvejvivat Company Limited

Year of appointed to be a director
2011

Meeting Attendance
15/15

Number of shareholding
4.91%

Relationship among other management
Son in law of Associate Professor Vichai Vanadurongwan, M.D., Ph.D., FIMS and Assistant Prof. Dr. Saisunee Vanadurongwan

Virah Mavichak
Independent Director & Chairman of the Audit Committee

Position
Independent Director and Chairman of the Audit Committee

Age
71 years

Education
- Honorary Degree of Doctor of Science in Engineering, Dhurakij Pundit University
- Master's degree in chemical engineering, The University of Texas at Austin, USA
- Bachelor of Engineering, Chulalongkorn University.
- Directors Certification Program, Class of 26, Thai Institute Directors Association.
- Audit Committee Program (ACP) , Class of 26 , Thai Institute Directors Association.
- Role of the Chairman Program (RCP), Class of 17 , Thai Institute Directors Association
- FND - Finance for Non-Finance Directors , Class of 23 , Thai Institute Directors Association

Working Experience
- Distinguished scholar in Faculty of Engineering, Chulalongkorn University.
- The former President of the Council of Engineers
- The former members of the Senator of Thailand
- Director General, Department of Industrial Works Ministry of Industry
- Audit Committee and independent directors, TPT Petrochemicals Public Company Limited
- The President and independent directors, TPT Petrochemicals Public Company Limited

Other Position
- Environmental consulting in Refine Tech Co.,Ltd.
- Independent Director and Chairman of the Audit
- Committee Global Connections Public Company Limited
- Independent Director in B.S. Metal Company Limited

Year of appointed to be a director
2011

Meeting Attendance
15/15

Number of shareholding
0

Relationship among other management
None

Visut Montriwat
Independent Director & Audit Committee

Position
Independent Director and the Audit Committee

Age
68 years

Education
- Bachelor of Commerce, Chulalongkorn University
- M.B.A, Northern Illinois University
- National Defense College, Class 38

Working Experience
- Director of Credit Division, The Comptroller General's Department
- Director of State Enterprise Division, The Comptroller General's Department
- Public Debt Specialist, The Comptroller General's Department
- Deputy Comptroller-General, The Comptroller General's Department
- Deputy Director-General, The Treasury Department
- Deputy Director-General, The Excise Department
- Inspector-General, Ministry of Finance
- Deputy Permanent Secretary, Ministry of Finance
- Director-General, The Treasury Department
- Deputy Permanent Secretary
- Comptroller-General, The Comptroller-General's Department

Other Position
Government pension of Ministry of Finance

Year of appointed to be a director
2011

Meeting Attendance
15/15

Number of shareholding
0

Relationship among other management
None

Prat Boonyawongvirot,M.D
Independent Director & Audit Committee

Position
Independent Director and Audit Committee

Age
65 years

Education
- B.Sc. in Medical Science, Faculty of Medicine Mahidol University
- M.D. Siriraj Medical School. Mahidol University
- Certificate of General Medical Practiced,Thai Medical Council
- M.Sc. in Public Health Science, Mahidol University
- F.I.M.S. (Fellow of International Sport Medicine)
- F.I.C.P. (Fellow of the College of Physician of Thailand)
- Thai Board in Preventive Medicine, Thai Medical Council
- Certificate of Public Health Executive Administrator,Ministry of Public Health
- Certificate of Psychological Security Applied Psychological Institute, Supreme Command Headquarters, Ministry of Defense
- Certificate of Civil Executive Development, Civil Service Commission Office
- Diploma of National Defense College, Supreme Command Headquarters, Ministry of Defense
- Diploma of Politic and Governance in Democratic System for Executive, King Prajadhipok's Institute
- Capital Market Academy class of 8

Working Experience
- Deputy Director – General, Department of Health
- Deputy Permanent Secretary, Ministry of Mental Health
- Acting Permanent Secretary, Ministry of Public Health
- Permanent Secretary, Ministry of Public Health
- Acting Minister of Public Health
- Member of the National Legislative Council
- Permanent Secretary, Ministry of Public Health

Other Position
- Director, Office of Technical and Public Health Administration, Nakhonratchasima Provincial Health office
- Provincial Chief Medical Officer
- Chief, Social Medicine Section
- Director – General, Ministry of Public Health

Year of appointed to be a director
2011

Meeting Attendance
14/15

Number of shareholding
0

Relationship among other management
None

Surin Premamornkit
Independent Director & Audit Committee

Position
Independent directors and Audit Committee

Age
66 years

Education
- B.A. (Economics in Finance and Banking),Thammasat University
- Director Accreditation Program (DAP) Class 59, Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Certification Program (DCP) Class 147, Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Audit Committee Program (ACP) Class 39, Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Role of the Compensation Committee (RCC) Class 14, Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Risk Management Committee (RMP) Class 5 / 2014 Thai Institute of Directors Association.
- Finance Executive 8 (FINEX 8), Thai Institute of Banking and Finance Association
- Syndicated Loans By The Euro Money Institute Hong Kong
- Boss Games Asia, Singapore

Working Experience
- Senior Executive Vice President, Bankthai Public Co.,Ltd.
- Director, BT Security Co.,Ltd.
- Director, BT Business Consulting Co.,Ltd.
- Director, BT Asset Management Co.,Ltd.
- Director, BT Insurance Co.,Ltd.
- Director, KTT Leasing Co.,Ltd

Other Position
- Independent Director and Audit Director, Chukai Public Co.,Ltd.
- Director, Thai-Nichi Ventures Co.,Ltd.

Year of appointed to be a director
2011

Meeting Attendance
15/15

Number of shareholding
0

Relationship among other management
None

Executives Committee

1 **Asst.prof.Saisunee Vanadurongwan, MD.**
Chief Executive Officer

2 **Pongsak Vathana, M.D.**
Deputy Chief Executive Officer

3 **Vilawan Vanadurongvan**
Deputy Chief Executive Officer

4 **Mongkon Wanitphakdeedecha**
Executive Committee

5 **Sakda Tungchitwatanakorn**
Executive Committee

6 **Sunee Threerakarunwong, M.D.**
Executive Committee

7 **Prayad Krongaphiradee**
Executive Committee

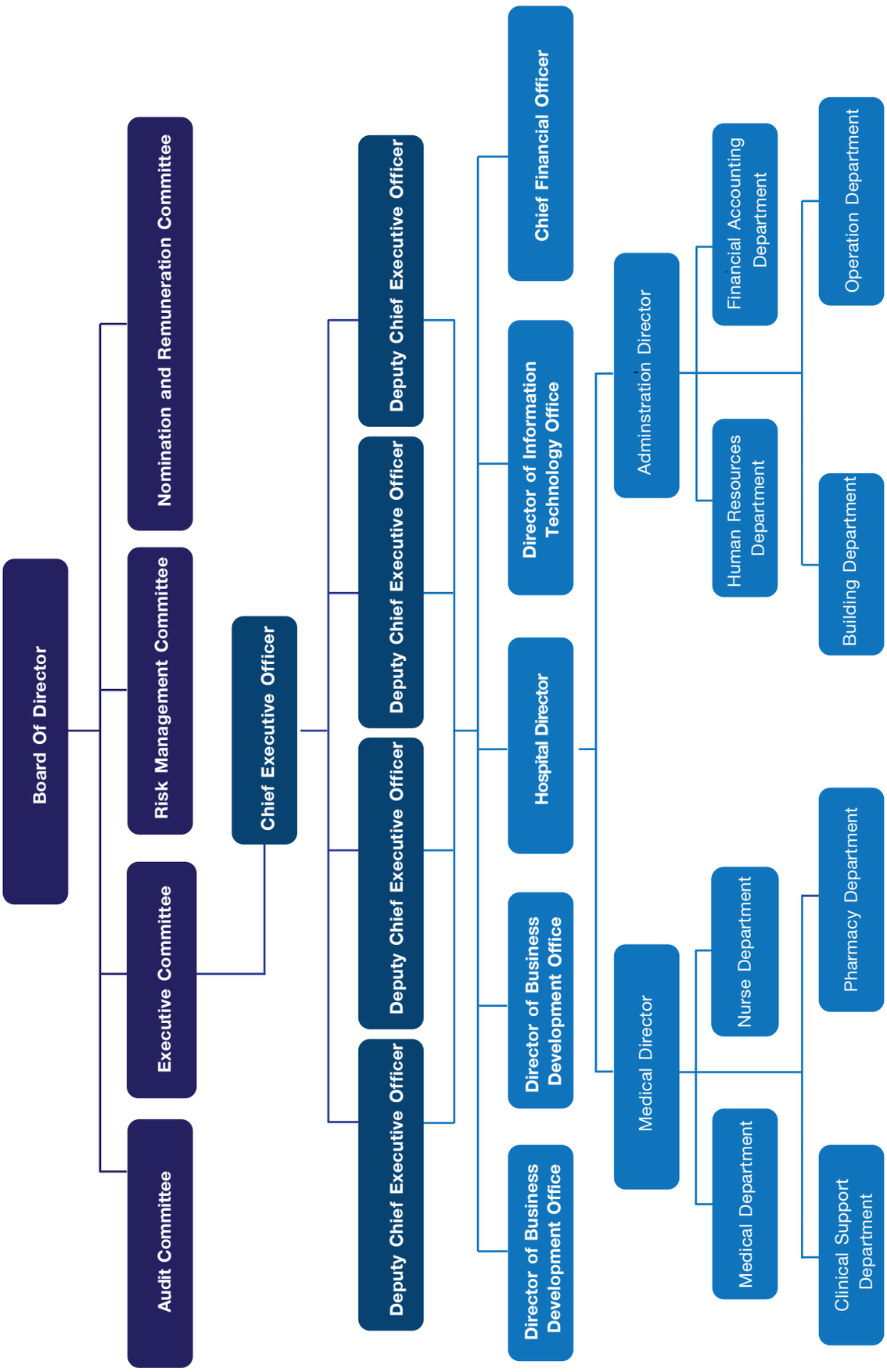
8 **Prut Rojmahamongkol**
Executive Committee

9 **Sunee Joitjamrat**
Executive Committee

10 **Kwanyuen Suksompoj**
Executive Committee

11 **Rachada Fongtanakit, PhD.**
Executive Committee & Secretary

No.	Name	Srivichai Vejvivat Public Company Limited	Saivichai Development Company Limited	Srisakorn Vejvivat Company Limited	Srivichai Vocational School Company Limited
1.	Assoc. Prof. Vichai Vanadurongwan, M.D., Ph.D., FIMS	- President	- President - Director	- President	-
2.	Assistant Prof. Saisunee Vanadurongwan, MD	- Vice President - Chief Executive Officer - Director	- Vice President - Director	- Vice President - Director	-
3.	Pongsak Vathana, MD	- Director - Vice Chief Executive Officer - Vichaivej International Hospital Omnoi, Director	-	-	- President
4.	Miss Vilawan Vanadurongvan	- Director - Vice Chief Executive Officer - Chairman of Risk Management Committee - Chairman of Working Group for Financial and Investment Planing - The Nomination and Remuneration	- Director	-	-
5.	Nopporn Tirawattanagool	- Director - Working Group for Financial and Investment Planing	-	-	-
6.	Tinnawat Mahatharadol	- Director - Working Group for Financial and Investment Planing	-	-	-
7.	Mongkon Wanitphakdeedecha M.D.,M.Sc.	- Director - The Nomination and Remuneration - Vice Chief Executive Officer	-	- Director - Vichaivej International Hospital Samutsakorn Director	-
8.	Mr.Virah Mavichak	- Director - Independent Director and Chairman of the Audit Committee - Chairman of The Nomination and Remuneration	-	-	-
9.	Dr. Prat Boonyawongvirot	- Director - Independent directors and Audit Committee	-	-	-
10.	Mr. Visut Montriwat	- Director - Independent directors and Audit Committee	-	-	-
11.	Mr.Surin Premamornkit	- Director - Independent directors and Audit Committee - The Nomination and Remuneration	-	-	-


Board Of Director
Audit Committee
Executive Committee
Risk Management Committee
Nomination and Remuneration Committee
Chief Executive Officer
Deputy Chief Executive Officer
Deputy Chief Executive Officer
Deputy Chief Executive Officer
Deputy Chief Executive Officer
Director of Business Development Office
Director of Business Development Office
Hospital Director
Director of Information Technology Office
Chief Financial Officer
Medical Director
Medical Department
Nurse Department
Pharmacy Department
Clinical Support Department
Adminstration Director
Human Resources Department
Financial Accounting Department
Building Department
Operation Department

Vichaivej International Hospital Group, which includes 3 hospitals, 1) Vichaivej International Hospital Omnoi, 2) Vichaivej International Hospital Nongkhaem, and 3) Vichaivej International Hospital Samutsakhon, operates hospital business by providing services of General Hospital. At secondary level, the Hospital Group is equipped with qualified medical specialists in all fields of medicine and is distinguished for Orthopedic treatment and diagnosis through use of advanced and high efficiency medical equipment. Customers of the Hospital Group can be divided into 2 main types according to the characteristics of the customers, that is, 1) non-capitation customers and 2) capitation customers, comprising, Social Security Scheme, Universal Health Care Scheme and Universal Health Care Coverage for Migrant Workers.

Vichaivej International Hospital Group provides patients with 24 hours medical treatment covering every disease in order to satisfy their needs, such as Orthopedic Center, General Surgery and include Urology, Brain Center, General Medicine Clinic and it subspecialty as Cardio Vascular Medicine, Nephrology, Endocrinology, Dermatology and Neurology. Addition service include; Dental Center, Physical Rehabilitation and Plastic Surgery, etc. For inpatient treatment, the Hospital Group is equipped with 520 sickbeds divided into different room types, such as 1) special private single-bed consisting of GRAND VIP, VIP, Deluxe and Standard, 2) special private 2-beds, 3) special private 4-beds, 4) common 8-beds, 5) ICU, and 6) Infant ward.

Each hospital has different unique features in providing services as follows.

• Vichaivej International Hospital Omnoi provides different kinds of specialized treatment such as Laparoscopic Surgery Center, Orthopedic Center, Urology Center, Brain Center, Cardiology Clinic, Nephrology Center, Endocrinology Clinic, Gastrointestinal Clinic, Pediatric Clinic, Obstetrics and Gynecology clinic, Emergency and Trauma Center, Dental Center, Check - up Center and Anti aging and Wellness Center. It is the first hospital in Samutsakhon Province and nearby provinces such as Nakhon Pathom, Ratchaburi that has operating rooms under positive pressure system, 100% sterile, dust-free, and moisture-free according to international standards.

• Vichaivej International Hospital Nongkhaem has similar clinical services as Vichaivej International Hospital Omnoi with operating rooms under positive pressure system, 100% sterile, dust-free, and moisture-free according to international standards and is most modern in Thonburi zone. The hospital also has Child Development Center, Examination and Analysis Center, renown iSKY Innovative Skin & Laser Surgery Center, Comprehensive Health Check Center, Center of Molecular Genetics and services provided for foreign customers, where marketing has been promoted in several countries in Asia and the Middle East regions.

• Vichaivej International Hospital Samutsakhon is the first private hospital in Thailand and the only one in Samutsakhon Province that has been selected to participate in the health insurance scheme for migrant workers. Majority of the hospital's revenue comes from this group of customer because the hospital is located in a factory area densely populated with migrant workers. Vichaivej International Hospital Samutsakhon also has similar comprehensive clinical service capacity as Vichaivej International Hospital Omnoi.

Moreover, Vichaivej International Hospital Samutsakhon has a clinic at Mae Sod District, Tak Province that serves Thai and Burmese customers which in 2014, had dispatched health check unit in Yangon, Republic of the Union of Myanmar.

In 2014, the Company bought 15% of total shares in Mahanakorn Mae-Sod Vejchakarn Co.,Ltd., which operates Nakorn Maesod International Hospital, a move regarded as investment in an area with future potential and formation of business partner.

Nature of Business Operation

Vichaivej International Hospital Group began in 1987 through inception of Saivichai Development Company Limited which provided treatment covering all fields of medicine similar to general hospitals and known under the name Srivichai Hospital Nongkhaem. The hospital comprises 200 beds and is located on 2.8 acres of land on Petchkasem Road, Nong Kang Ploo Subdistrict, Nongkhaem District, Bangkok.

In 1993, business expanded and Srivichai Vejvivat Company Limited was established to provide general hospital services where treatment in all fields of medicine is provided under the name Srivichai Hospital Omnoi. The hospital comprises 200 beds and is located on 12.3 acres of land on Petchkasem Road, Omnoi Subdistrict, Krathumbaen District, Samutsakhon Province.

Expansion continued in 1994 with the establishment of Srisakorn Vejavivat Company Limited to provide medical services as general hospitals under the name Srivichai Hospital Samutsakhon, which comprises 120 beds and is located on 1.58 acres of land on Sethakit 1 Road, Tha Sai Subdistrict, Muang District, Samutsakhon Province.

At the end of 2008, the Hospital Group had restructured whereby Srivichai Vejvivat Company Limited decided to buy common shares of Saivichai Development Company Limited and Srisakorn Vejvivat Company Limited in order to rearrange the overall investment structure of the Group to match with the nature of business operation as Hospital Group where Saivichai Development Company Limited and Srisakorn Vejavivat Company Limited act as subsidiary companies. Management policy was determined and conveyed for all Hospital Group's subsidiary companies to follow in order to ensure consistency and support for each other.

In 2011, the Company invested in another subsidiary company, that is, Srivichai Vocational School Company Limited in serving as training center for assistant nurses and human resources development center for the Company's personnel. This allowed Vichaivej International Hospital Group to continuously have medical staff that possess desired qualifications and avoid situations of staff shortage or poor quality staff.

On March 1, 2011 the Hospital Group made a decision to change the name of Srivichai Hospital Group to Vichaivej International Hospital Omnoi, Vichaivej International Hospital Nongkhaem, and Vichaivej International Hospital Samutsakhon, to be consistent with the vision of

the Company in desiring to expand its medical services to overseas customers. At present, Vichaivej International Hospital Nongkhaem has expanded its customer base in many regions.

In 2012, Vichaivej International Hospital Nongkhaem cancelled the service for Social Security Scheme customers and accommodates only general patients. This change made the number of general patients increase especially the number of foreign patients that has been rising continuously. A sports and exercise clinic was also opened with activities organized to provide knowledge to coaches and sepak takraw athletes. Afterwards, service expanded to include Anti-aging and Acupuncture Clinics.

For Vichaivej International Hospital Omnoi, the hospital had improved inpatient department. and constructed 4-storey building, which connects to the original building in order to expand the emergency department, outpatient department and inpatient department as well as Medical Care Delivery service.

Vichaivej International Hospital Samutsakhon expanded its breadth of services to alien clients at Mae-Sot District, Tak Province.

In 2013, Vichaivej International Hospital Group in conjunction with the Arthritis Foundation under the patronage organized the "Walk and Run Charity Competition Vichaivej Mini Marathon" to compete for Her Royal Highness Princess Maha Chakri Sirindhorn's Cup.

Vichaivej International Hospital Group had signed an MOU with Assumption College Thonburi which supports the project "Development of Assumption College Thonburi athletes to strive for excellence" at youth level in the global competition and signed an MOU with Baan Thongyod Badminton School to support badminton athletes.

Vichaivej International Hopital Omnoi has passed the quality system certification of Hospital Accreditation (HA) in 3rd level from the Institute of Accreditation (Public Organization).

Vichaivej International Hospital Nongkhaem signed an MOU with Integrated Medical Co., Ltd. and opened the Molecular Genetics Center for conducting health check using innovative technique that reaches deep cellular level.

Vichaivej International Hospital Group signed a collaboration agreement to produce and develop personnel in medicine, nursing, and social servicing, with College of Nursing and Health, Suan Sunandha Rajabhat University.

Vichaivej International Hospital Omnoi built a 4-storey patient ward to support general customers receiving medical services which is planned to open in the beginning of 2015.

On 1 August 2014, BBTV Equity Co., Ltd., bought 20% out of total shares in Srivichai Vejvivat Public Company Limited thus changing the structure of major shareholder group of the Company. The move was aimed to support expansion of hospital care business and increase the variety of medical service to be more comprehensive in the future.

The Company bought 15% out of total shares in Mahanakorn Mae-sod Vejchakarn Company Limited that operates the Mahanakorn Maesod International Hospital, which is regarded as an investment in area with future potential and a formation of business partnership.

Revenues and profits of the Company and its subsidiaries for the years 2012-2014 (each hospital)

Name of Hospital	2012		2013		2014	
	Thousand baht	%	Thousand baht	%	Thousand baht	%
Vichaivej International Hospital Omnoi						
: Revenue from sales and services	466,732.18	46%	522,577.22	47%	622,942.14	50%
: Net profit	26,575.82	207%	58,828.74	83%	86,584.94	81%
Vichaivej International Hospital Nongkhaem						
: Revenue from sales and services	268,691.48	26%	300,790.84	27%	329,279.83	26%
: Net profit	(33,092.75)	-258%	(10,140.68)	-14%	(85.79)	0%
Vichaivej International Hospital Samuttsakhon						
: Revenue from sales and services	287,701.08	28%	299,054.51	26%	302,741.18	24%
: Net profit	19,331.92	151%	21,298.01	30%	18,027.36	17%
Total revenue before elimination transaction	1,023,124.74	100%	1,122,422.57	100%	1,254,963.15	100%
Value of transaction	14,413.23	-	15,739.19	-	7,861.17	-
Total revenue after elimination transaction	1,008,711.51	-	1,106,683.38	-	1,247,101.98	-
Total prot before elimination transaction	12,814.99	100%	71,055.73	100%	106,277.00	100%
Value of transaction	236.55	-	9,418.09	-	10,879.79	-
Total prot after elimination transaction	12,578.44	-	61,637.64	-	95,397.21	-

Remark : Srivichai Vocational School Limited Company (its subsidiaries) in 2012, with revenue of 0.69 billion baht profit (loss) of -0.24 million baht. In 2013 revenues of 3.02 billion baht profit of 1.07 million baht and in 2014 earned 4.09 million baht profit to net income of 1.75 billion baht, which Srivichai Vocational School Limited Company (its subsidiaries) in the list of other income in the consolidated financial statements.

Revenues of the Company and its subsidiaries for the year 2012 - 2014 (by the type of client).

Name of Hospital	2012		2013		2014	
	Thousand baht	%	Thousand baht	%	Thousand baht	%
Vichaivej International Hospital Omnoi						
Revenues from Capitation:						
- Social Security Scheme	182,226.95	18%	208,567.18	19%	242,989.71	19%
- Universal Health Scheme	-	0%	-	0%	-	0%
- Migrant Worker Health Scheme	-	0%	-	0%	-	0%
Total Revenues from Capitation	182,226.95	18%	208,567.18	19%	242,989.71	19%
Revenues from Out-patient						
Non-Capitation	135,377.27	13%	147,129.67	13%	166,539.39	13%
Revenues from In-patient						
Non-Capitation	149,127.96	15%	166,880.37	15%	213,413.04	17%
Total Revenues from Non-Capitation	284,505.23	28%	314,010.04	28%	379,952.43	30%
Total revenues from services	**466,732.18**	**46%**	**522,577.22**	**47%**	**622,942.14**	**50%**

Name of Hospital	2012		2013		2014	
	Thousand baht	%	Thousand baht	%	Thousand baht	%
Vichaivej International Hospital Nongkhaem						
Revenues from Capitation:						
- Social Security Scheme	445.78	0%	3.06	0%	0.60	0%
- Universal Health Scheme	1,635.82	0%	1,185.89	0%	757.21	0%
- Migrant Worker Health Scheme	-	0%	-	0%	-	0%
Total Revenues from Capitation	2,081.60	0%	1,188.95	0%	757.81	0%
Revenues from Out-patient Non-Capitation	133,060.90	13%	137,789.48	12%	156,753.93	12%
Revenues from In-patient Non-Capitation	133,548.98	13%	161,812.41	14%	171,768.09	14%
Total Revenues from Non-Capitation	266,609.88	26%	299,601.89	27%	328,522.02	26%
Total revenues from services	**268,691.48**	**26%**	**300,790.84**	**27%**	**329,279.83**	**26%**
Vichaivej International Hospital Samuttsakhon						
Revenues from Capitation:						
- Social Security Scheme	51,039.62	5%	64,643.80	6%	81,535.92	6%
- Universal Health Scheme	22,971.56	2%	24,650.37	2%	24,280.58	2%
- Migrant Worker Health Scheme	33,929.01	3%	9,290.23	1%	6,023.15	0%
Total Revenues from Capitation	107,940.19	11%	98,584.40	9%	111,839.65	9%
Revenues from Out-patient Non-Capitation	144,723.70	14%	162,608.92	14%	150,778.50	12%
Revenues from In-patient Non-Capitation	35,037.19	3%	37,861.19	3%	40,123.03	3%
Total Revenues from Non-Capitation	179,760.89	18%	200,470.11	18%	190,901.53	15%
Total revenues from services	**287,701.08**	**28%**	**299,054.51**	**26%**	**302,741.18**	**24%**
Total revenue before elimination transaction	1,023,124.74	100%	1,122,422.57	100%	1,254,963.15	100%
Value of transaction	14,413.23		15,739.19		7,861.17	
Total revenues from services of Vichaivej International Hospital Group	**1,008,711.51**		**1,106,683.38**		**1,247,101.98**	

Remark : Vichaivej International Hospital Nongkhaem cancelled the service for Social Security Scheme customers and accommodates only general patients since 1 January 2012 onwards. While Vichaivej International Hospital Omnoi and Vichaivej International Hospital Samuttsakhon revenues from providing patient Capitation and Non-Capitation. The Vichaivej International Hospital Omnoi a contract with the state, particularly in Social Security Scheme Meanwhile Vichaivej International Hospital Samuttsakhon is a party to the State Social Security Scheme, Universal Health Scheme and Migrant Worker Health Scheme.

1. Status of Industry and Competition

Fluctuations in economic conditions in Thailand are caused by different factors, both from changes in values, thoughts, behaviors, specifically the growth of technology, communication systems, including the impact of politics. Cause of hospital business industry in Thailand has been fluctuating continuously and one of the reasons came from the government's decision to expand the health care coverage of The Social Security Scheme, Universal health Coverage, Migrant Health Coverage, and Civil Servant Medical Benefit Scheme. At the same time, the private health care providers have been adjusting their strategies in line with the competition, and in order to comply with changes in behavioral health services including the increase of international patients which has been part of the government's policy in making Thailand the "Medical Hub of Asia".

For keep pace with such changes Vichaivej international Hospital Group has created a combination of its unique selling points in order to develop a clear and positive image for the hospital, and emphasizing on the specialization of the hospital in the treatment of certain ailments is an important part of the strategy. Forming part of this is the creation of a network of business partners in the form of hospital chain that can be effective in terms of hospital operation and management, cost and human resources; the expansion of customer data base and the standardization of services; the modernization of medical equipment and advance technologies.; the development of staff and public relation activities to promote the hospital, such as "The mobile medical unit providing community cares on various occasions", "The project Jit-ar-sa-mo-tor-zai-kuu-chiph" (The motorcycle taxi driver was a volunteer rescue), "Obesity in Children", "Clean food Good taste", and school tours to explain about health care etc.

Marketing policy

Customer: The current customer of the hospital can be categorized into two: non-capitation and Capitation.

1.Non-capitation: Those who live or work near the hospital and outside the area, but do trust the doctor especially in orthopedic clinic, including office employees, factory workers and the government offices who have the contract with the hospital or customers of insurance companies. We also have group of foreign clients from the Middle East, ASEAN who come to use the medical services of the hospital and avail of cosmetic surgery.

2. Capitation: The patients who are treated in the hospital under a contract and pay annually through The Social Security Scheme, Universal health Coverage, Migrant Health Coverage, and Medical benefits of civil servants and State Enterprise's Employees Scheme.

Quality service at competitive price

The entire Vichaivej International Hospital Group, focuses on service through the customer relation service center to achieve customer satisfaction which leads to customer loyalty and create an impressive experience for customers.

The medical

Vichaivej International Hospital Group focuses on the recruitment of doctors who have specialized knowledge, experience and expertise in each clinic. They are available to patients 24 hours a day, together with nurses and staff who have the knowledge and expertise in each job to deliver maximum benefits to customers.

Advertising and public relations

Public relations is one way of creating public awareness and understanding about the capability and service quality of the hospital. We have established community commitment projects such as Provide knowledge about health in schools and workplaces annually, etc..

In addition, it will also promote the national level to the reputation and expertise of the hospital is known and familiar to the public at large, by any method, for example.

• Promoting the activities and events of the hospital through leading newspaper such as Thairath, Dailynews, Komchadluek, Matichon , etc. including local newspapers and television media

• Educating the community under various projects, such as through a broadcast on one local radio station FM 96.25 MHz "Happy Hour by Vichaivej" on air every Monday to Friday 14.00 - 15.00 hrs.

• Preparation of the quarterly magazine called "V care" which is distributed to the customers of the hospital, school libraries and offices.

Sales and distribution channels

The hospital has several distribution channels. The direct sales focus on customers paying cash, Life insurance, Contract companies and through the government such as Social Security Scheme.

Social Responsible Activities

The Hospital aims to run the business with social responsibility and contribution to community as an organization of medical care. Therefore, we conduct various health activities such as:

1. For the Happy Workplace project or being an organization of 8-happiness, the Company supported the activities that increase happiness in various aspects for the employees.

2. Vichaivej International Hospital Group in collaboration with the Liver Foundation organized "Liver Lover" project to offer free liver enzyme value service to the general public as well as provide knowledge for taking care of their health in order to stay clear of liver disease.

3. Organized activity on World Kidney Day under the project called "Love Kidney...Take Early Care" in order to provide service of kidney disease screening as a campaign calling people to take care of their health and stay clear of kidney disease.

4. Organized activities to screen diabetes condition for the general public and educated as well as advised about diabetes under the project called "Diabetes Care, Less Medicine, More Relief" so that people realize the need for taking care of their health and preventing diabetes disease.

5. Organized the "Clean Food Good Taste" project in the workplace with 3 companies participated, which all 3 companies were able to pass the standard assessment for Clean Food Good Taste quality.

6. Vichaivej International Hospital Omnoi organized the "Family Planning for Insured Women" project in the workplace covering 21 companies.

7. Organized VICHAIVEJ AEROBIC CLUB which was established in 2006 and at present, there are 172 members. The objective is to encourage the people of Omnoi, Omyai, and Sampran communities to exercise so that they have good health, every Monday-Friday at 17.30 – 18.30 hrs.

8. Organized training project to provide knowledge about health in school and workplace on a regularly basis since 2006.

9. Safety Week activities in the workplace were held and included exhibitions, counseling on health problems plus a variety of health-related games.

10. Provided health support for students with over-nutrition and malnutrition conditions under the project "Right Nutrition and Healthy Thai Children".

11. Vichaivej International Hospital Omnoi participated in promoting proper dental care for schoolchildren by providing oral check and fluoride application with 4 schools and 2,700 schoolchildren participated in this activity.

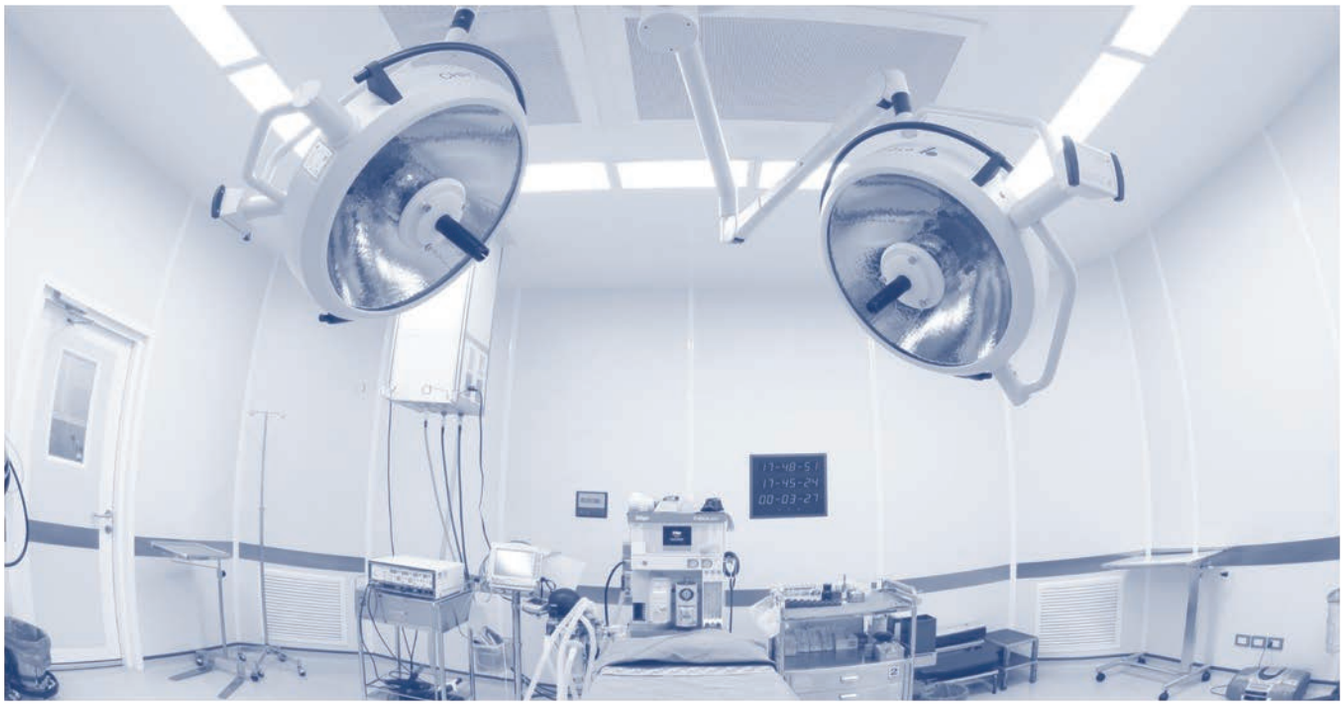
12. Initiated the project "GPS Identifies Location... Trusted by Service Users" in order to help emergency patients at their homes as quickly as possible and allow them to receive care from the medical team in time and with ease through accessibility of emergency vehicle ready to rescue every life throughout 24 hours.

Products and services

1. Providing medical staff: Doctors, nurses and staff are a valuable asset in the business. Recruiting doctors also means building a good relationship with them via the development of the medical staff through training and scholarship programs. The Hospital provides on-the-job training for nursing students from Thai universities.

2. Providing medicines and medical supplies: The raw materials and cost of hospital pharmaceutical and Therapeutics Committee. This includes doctors, nurses, pharmacists, and the purchasing department. The Purchasing Department in order to compare quality, price, quantity, and reliability of each distributor before ordering.

3. Providing medical equipment: Medical device directors will consider the appropriateness of the tool to compare quality, price, service, delivery, after sales service and reliability of each distributor before ordering.



The Company manages the business risk through supervision of the Risk Management Committee that is responsible for formulating risk management policy and risk management guideline, monitoring, assessing and improving operation plan in order to reduce risk caused by both internal and external factors. The Committee needs to ensure efficient risk management and control risk at an acceptable level in accordance to the Company policy, which recognizes the importance of risk management to cope with any situations and changing trends, both inside and outside the organization that change rapidly.

1. Risk from increased hospital industry competition

The private hospital business is highly competitive and is likely to be even more competitive in the future. Apart from competition with hospitals at the same level, the Company must also compete with low level private hospitals, as well as public hospitals that have also expanded their medical services such as opening after-hours clinics. Furthermore, in recent years, private hospitals and public hospitals have increased their investments to improve efficiency of service and their competitive edge. This is expected to continue in the near to medium term. The Company has to improve and develop medical services, as well as acquire state-of-the-art medical equipment in order to expand customer base. Therefore, in anticipation of possible impact from increased competition and in order to maintain competitive edge, the Company may have to make substantial investments in state-of-the-art technology and medical equipment, as well as investment in information technology system to support the Company's medical services operation

2. Risk in losing medical personnel or key executives

Presently, the hospital business in Thailand is faced with the problem of lack of medical personnel. Great reliance is placed upon the public sector to develop medical personnel and there have not been sufficient medical personnel to meet demand. The Company has had to compete with other hospital operators in retaining and attracting skilled medical personnel, which will affect the Company's operation costs.

Anyhow, Vichaivej International Hospital Group is a medium-sized hospital network and has continued to provide financial support for education and research to medical personnel in order to improve specialized skills. We are a knowledge organization that aims to enhance medical knowledge in all areas. Moreover, the Company has set measures in determining compensation that is fair when compared to other operators in the private hospital business.

3. Risk of lawsuits

As the hospital business provides medical care services, which relates to the life and health of the patrons, the Company and network hospitals are faced with the risk of being sued by persons receiving medical services. This may affect the Company's reputation and patrons' confidence in the Company and network hospitals. Furthermore, the Act on Court Proceedings for Consumer Cases B.E. 2551 (2008) has laid out a system in considering cases that enable patients to fight for their rights. Patients who have been wronged will receive speedy remedy as the Act provides patients the right to go to court. Businesses are therefore more likely to be sued by patrons or have to pay damages for medical services provided.

It was then required of physicians to take out insurance in order to protect in case of lawsuits or damage claims in part of workers who through their role have to set a plan for analyzing the work process of their unit in order to look out for any risks and prepare proper work system to prevent such risks from arising.

4. Risk from future changes in standards or regulations governing the Company

The enforcement of laws or new regulations, as well as the deliberation of the draft Patient Protection Act, which protects persons who have been wronged or received damages from health care services with the goal to compensate the patients in a timely manner without having to prove wrongdoing, may affect health care providers including the Company. There is also consideration of setting up a patient protection fund to pay for damages to patients, whereby the health care institutions have to make contribution to such fund according to the criteria and rate specified by the Patient Protection Commission. Therefore, the Company may not be able to guarantee that future changes to laws and regulations or issuance of new regulations or new policies related to the Company's business will not affect the Company's operations and business opportunities.

However, a resolution has been developed by clearly identifying the responsible person and implementing a confirmation system to make sure that related laws are updated at all times and set the means to access related laws and different standards for internal staffs via the Company's Intranet system.

5. Risk of reliance on distributors of medicine and medical supplies

One of the important factors in providing medical services is the sufficient procurement of quality medicine and medical supplies. There are few major distributors of medicine and medical supplies in Thailand. The Company ordered medicine and medical supplies from the 5 major distributors. Therefore, the Company faces risk of dependence on medicine and medical supplies distributors, which may affect bargaining power or operational costs and may have material negative impact on the business, financial status, performance and business opportunities.

Most distributors are only dealers and not producers which the Company can order medicines directly from the producers or other distributors instead.

Guideline has been set in case there is shortage of medicines and supplies in the market by contacting the seller or arranging to have reserved medicine while contacting network hospitals to find ways to bargain with the seller or adopt the system of borrowing medicine interchangeably within the hospital group. In the end, there will be some monitoring to check the outcome after implementing this guideline.

6. Risk in collecting medical fees

As the Company's medical services are provided prior to payment of medical fees, therefore, the Company faces risk in not being able to collect all medical fees from patients. However, the Company has the policy to reduce risk in not being able to collect medical fees, such as in the case that medical fees are likely to be high (and not for emergency care), the Company shall estimate the costs of medical care needed so that the patient will be aware of the cost and pay a deposit prior to receiving treatment and pay the remainder in installments (in the case that the patient is personally responsible for the medical expenses). The Company also has a policy to provide credit for payment of medical services to counter parties with care by analyzing the counter party's credit history and financial status, as well as regularly reviewing contact relationship. Therefore, the Company has low risk in terms of collecting medical fees.

From monitoring of results, it was found that such policy measures have led the risk related to collection of medical fees from patients which have the ability to pay for the treatment has tended to reduce. However, there were some cases that it was not possible to collect treatment fees from the patients as the patients were in critical conditions and needed immediate treatment otherwise they may face with death. In such case, the Company needed to provide treatment according to ethics and professional code of conduct.

7. Risk of the Company's Group structure

The Company Group has entered into several related transactions. This transaction is related to a company that is connected with the joint Executive, Director, Major Shareholder or Authorized person with the Company Group (collectively called "Related Party Group"). At present the transactions between the Company Group and Related Party Group are mostly associated with the normal business operations of the Group such as inter-group transaction loan and so on.

Anyhow, the Group is well aware of such risk and has provided measures to prevent the risk by establishing guidelines for determining the need for entering in related transactions and have a clear, fair and transparent policy for all transactions as well as the pricing and terms of the transaction with regard to the benefits that the Company will receive, in comparison to similar transactions with external parties. In addition, the Company has followed the rules, regulations or other relevant provisions to ensure that the related transactions will be properly and transparently executed, such as performing asset appraisal by external appraiser, requesting approval from the Board of Directors' Meeting or the Shareholders' Meeting to enter into such transactions. As the Company Group has implemented the policy relating to related party transactions continually, this helps to ensure every party that the Company can greatly manage the risks associated with the Company Group's structure.

Work plan of the Risk Management Committee for 2015-2017 entails risk analysis and finding of measures to ensure that the strategies would lead to the realization of set targets, whereby 4 areas of risk have been classified as follows.

1. Strategic Risk includes mobile health check project, VIH examination and analysis center project, and heart center project.

2. Financial Risk includes fund for investment, circulating fund, and consistency of revenue-expense to target.

3. Operation Risk includes OPD and emergency room treatment, IPD treatment, surgery room-delivery room, and human resources management operation.

4. IT Risk

General Information

Srivichai Vejvivat Public Company Limited

Type of Business	Private Hospital operating under the name “Vichaivej International Hospital Omnoi”		
Location	74/5 Moo 4, Phetkasem Road, Omnoi Subdistrict, Krathumbaen District, Samutsakorn 74130		
Telephone Number	(+662) 431-0070 and Hotline 1792	**Registration Number**	0107554000062
Facsimile	(+662) 431-1404	**Registered Capital**	570,666,666 Baht
Website	www.vichaivej.com	**Paid-up Capital**	570,665,433 Baht
E-mail	bod@vichaivej.com	**Ordinary Share**	570,665,433 Baht
Number of beds	200 beds	**Par Value**	1 Baht

VICHAIVEJ INTERNATIONAL HOSPITAL OMNOI

General Information of Subsidiary Companies

Saivichai Development Company Limited

Type of Business	Private Hospital operating under the name “Vichaivej International Hospital Nongkhaem”		
Location	456-456/8 Phetkasem Road, NongkhangPlue Subdistrict, Nongkhaem District, Bangkok 10160		
Telephone Number	(+662) 441-6999	**Registration Number**	0105530047130
Facsimile	(+662) 421-1784	**Registered Capital**	150,000,000 Baht
Website	www.vichaivej.com	**Paid-up Capital**	150,000,000 Baht
E-mail	nongkhaem@vichaivej.com	**Ordinary Share**	30,000,000 Baht
Number of beds	200 beds	**Par Value**	5 Baht

VICHAIVEJ INTERNATIONAL HOSPITAL NONGKHAEM

General Information of Subsidiary Companies

Srisakorn Vejavivat Company Limited

Type of Business	Private Hospital operating under the name “Vichaivej International Hospital Samutsakhon”		
Location	93/256 Mahachai Intersection, Sethakit 1 Road, Tasai Subdistrict, Muang Samutsakorn District, Samutsakorn Province 74000		
Telephone Number	(+6634) 826-708-29	**Registration Number**	0105537019778
Facsimile	(+6634) 826-706	**Registered Capital**	99,200,000 Baht
Website	www.vichaivej.com	**Paid-up Capital**	99,200,000 Baht
E-mail	samutsakhon@vichaivej.com	**Ordinary Share**	19,840,000 Baht
Number of beds	120 beds	**Par Value**	5 Baht

VICHAIVEJ INTERNATIONAL HOSPITAL SAMUTSAKHON

General Information of Subsidiary Companies

Srivichai Vocational School Company Limited

Type of Business	Occupational School operating to produce child and senior caretaker personnel		
Location	74/5 Moo 4, Phetkasem Road, Omnoi Subdistrict, Krathumbaen District, Samutsakorn 74130		
Telephone Number	(+662) 431-0070 Ext. 1703	**Registration Number**	0745553005535
Facsimile	(+662) 813-4510	**Registered Capital**	100,000 Baht
Website	www.srivichai.ac.th	**Paid-up Capital**	100,000 Baht
E-mail	teacher@srivichai.ac.th	**Ordinary Share**	20,000 Baht
		Par Value	5 Baht

SRIVICHAI VOCATIONAL SCHOOL

General Information

Mahanakorn Mae-sod Vejchakarn Company Limited

Type of Business	Operate private hospital business under the name Mahanakorn Maesod International Hospital		
Location	222 Moo 9, Mae Pa Subdistrict, Mae Sod District, Tak Province		
Telephone Number	(+6655) 518-200	**Registration Number**	0105556060761
Facsimile	(+6655) 518-205	**Registered Capital**	270,000,000 Baht
Website	www.nakornmaesot.com	**Paid-up Capital**	270,000,000 Baht
E-mail	nakornmaesod@gmail.com	**Ordinary Share**	54,000,000 Baht
Number of beds	100 beds	**Par Value**	5 Baht

NAKORN MAESOT INTERNATIONAL HOSPITAL

References

Securities Registrar

Thailand Securities Depository Company Limited
4th Floor, The Stock Exchange of Thailand Building,
62Rachadapisek Road, Klongtoey District,
Bangkok 10110, Thailand
Tel. 02-229-2800 Fax 0-2359-1259

Auditor

EY Thailand Company Limited
33rd Floor, Lake Rajada Office Complex
193/136-137 New Rajadapisek Road
Klongtoey District, Bangkok 10110, Thailand
Tel. 02-264-0777 Fax 02-264-0789-90

Srivichai Vejvivat Public Company Limited respects the rights of shareholders to obtain the required information to equally evaluate the Company's growth, in order to determine profitability and return for shareholder, and would disclose operating performance, financial position, as well as supporting true information as required by The Stock Exchange of Thailand (SET) and Securities and Exchange Commission, Thailand (SEC).

Relationships with shareholders and investors

Srivichai Vejvivat Public Company Limited is also responsible for providing accurate and complete information and listen to the opinion of shareholders and investors consistently. Shareholders and investors can contact us for information and provide comments directly to the Office of the Secretary of the Company at Tel. 0-2431-0070 Ext. 1707, 1708, Fax 0-2431-1404 or by e-mail: shares@vichaivej.com. The Company's annual plan has included development of channels for communication and activities to be held between the shareholders and investors and senior executives of the Company as follows.

A. The shareholders' meeting: The shareholders' meeting is important for the Company as directors and executives will attend the meeting to listen and answer questions raised by the shareholders.

B. Annual Report and information display: The Company prepares the annual report and provides information display in order for the shareholders and investors to acknowledge important corporate information. The Company also prepares the annual report in CD format to be distributed among shareholders.

C. Website: The Company offers information about the financial reports, lectures, annual reports, minutes of the shareholders' meetings and news about the Company on the Company's website "www.vichaivej.com" to give equal access to information among all the shareholders. Through the website, shareholders, investors, and stakeholders can make comments, as well as propose meeting agenda and candidate whom they think are qualified to be directors prior to the Company sending them meeting invitation letter via the website.

D. Contact with the Board of Directors and Company Secretary: Shareholders can contact the Board of Directors, committees or directors at the add

Srivichai Vejvivat Public Company Limited
74/5 Moo 4 Petchkasem Road, Omnoi Subdistrict,
Krathumban District, Samutsakorn Province 74130
Tel. 0-2431-0070 Ext. 1707, 1708 Fax 0-2431-1404
or **E-mail: shares@vichaivej.com**

The Company Secretary is responsible for receiving documents sent to the Board of Directors and submitting them to the committee or director involved, and at the same time will prepare a summary of all suggestions and issues to be brought to the attention of the Board of Directors each month. This, however, does not include letters sent to the Audit Committee, which will be sent directly to the Audit Committee.

E. Newsletters (Media Relations): The Company disseminates information on the progress of business and public relations activities of the Company through various media relationship forms, such as radio, newspapers and public websites, as well as the website of the Company to promote activities, such as corporate social responsibility (CSR), medical knowledge sharing, community engagement, as well as other internal activities of Vichaivej Hospital. This includes having a 2 local radio waves:

FM 96.25 MHz "Happy Hour by Vichaivej" on-air every Monday to Friday from 14:00-15:00

FM 106.75 MHz "Happy Hour by Vichaivej" on-air every Monday to Friday from 16:00-17:00

The Company also publishes a medical magazine "V care" issued every quarter to disseminate medical knowledge and information as well as advancements of hospitals under Vichaivej International Hospital Group.

F. Evaluation of information disclosure: Srivichai Vejvivat Public Company Limited would provide a questionnaire to evaluate the efficiency of information disclosure every time there is a meeting with shareholders, investors and analysts, as these will serve as a guideline in determining the efficiency of the information disclosure.

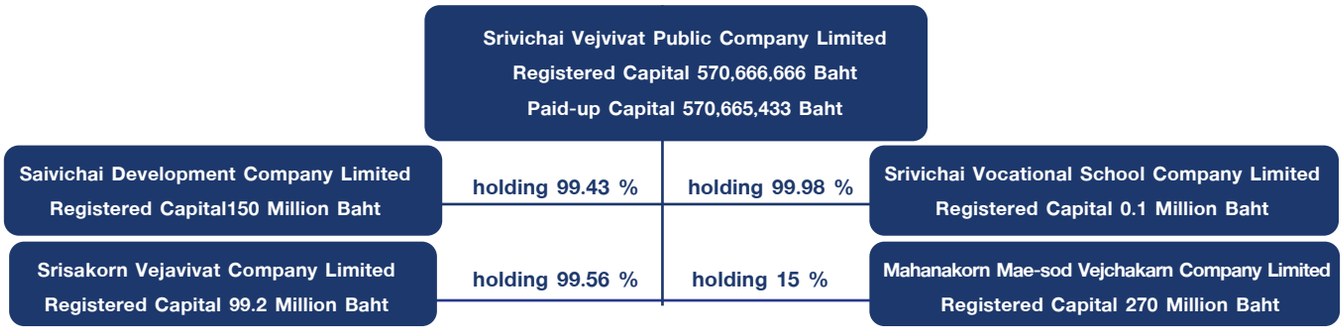
Srivichai Vejvivat Public Company Limited would like to thank all shareholders and investors for providing information to the Company via different channels on how to improve the operations and make it more efficient in order to create more value to the Company and to the shareholders.

The Company's policy is to pay dividend to shareholders at a rate not less than 50 per cent of net profit after tax and net of all reserves required by law based on the separated financial statements. However, the payment of dividend will depend on the cash flow, investment plan, contract terms and conditions that the Company is bound, including legal restrictions, necessity and other matters appropriate in the future. The resolution of the Board of Directors' approval for dividend payment will have to be proposed for approval by the general meeting of shareholders, unless it is an interim dividend payment whereby the Board of Directors has authority to approve the payment. However, such interim dividend payment has to be reported to the shareholders' following meeting.

Year	Number of Shares	Value per share (bath)	Registered Capital (Bath)	Net Profit	Dividend / share
2006	27,000,000	6.40	172,800,000.00	13,787,138.28	0.200
2007	27,000,000	6.40	172,800,000.00	16,603,787.07	0.300
2008	27,000,000	6.40	172,800,000.00	15,394,373.98	0.400
2009	60,000,000	5.00	300,000,000.00	11,321,786.31	0.125
2010	60,000,000	5.00	300,000,000.00	34,980,094.23	0.140
2011	350,000,000	1.00	350,000,000.00	39,114,266.38	0.060
2012	350,000,000	1.00	350,000,000.00	31,550,884.73	0.060
2013	535,000,000	1.00	535,000,000.00	28,538,223.00	0.030
2014	535,000,000	1.00	535,000,000.00	58,828,737.66	0.060

Shareholding Structure

Shareholding Structure of Srivichai Vejvivat Public Company Limited as at December 31, 2014



The details of the registered capital of Srivichai Vejvivat Public Company Limited and subsidiaries companies are as follows.

Company	Registered Capital (Baht)	Paid-up Capital	Number (share)
Srivichai Vejvivat Public Company Limited	570,666,666.00	570,665,433.00	570,665,433.00
Saivichai Development Company Limited	150,000,000.00	150,000,000.00	30,000,000.00
Srisakorn Vejavivat Company Limited	99,200,000.00	99,200,000.00	19,840,000.00
Srivichai Vocational School Company Limited	100,000.00	100,000.00	20,000.00

Other Securities

The Company bought shares in Mahanakorn Mae-sod Vejchakarn Company Limited which operates Nakorn Maesod International Hospital at 15% out of total shares of Mahanakorn Mae-sod Vejchakarn Company Limited or equivalent to 40.50 MB through a loan obtained from financial institution.

General Information about Mahanakorn Mae-sod Vejchakarn Company Limited

1.) Company Name: Mahanakorn Mae-sod Vejchakarn Company Limited
2.) Business Operation: Private hospital
3.) Paid-up Capital: 270 MB separated into 54,000,000 shares valued at 5 Baht per share
4.) Head Office: 222 Moo 9, Mae Pa Subdistrict, Mae Sod District, Tak Province
5.) Expected Benefits: 1. It is an investment in area with future potential.
2. It is an opportunity to build partner and engage in joint business

List of major shareholders and shareholding ratio of paid-up capital of Srivichai Vejvivat Public Company Limited as at December 26, 2014 as shown in the register of shareholders is as follows:

No.	Names of Shareholders	Number of Shares	%
1.	Vanadurongwan Group	268,648,083	47.08
	- Asst. Prof. Saisunee Vanadurongwan	86,841,624	15.21
	- Rungsima Wanitphakdeedecha, M.D.	85,008,106	14.90
	- Pat Rojmahamomgkol, M.D.	28,000,000	4.91
	- Patcharapan Vanadurongwan, Ms	28,000,000	4.91
	- Bavornrat Vanadurongwan, M.D.	28,000,000	4.91
	- Assoc. Prof. Vichai Vanadurongwan, M.D.,Ph.D.,FIMS	7,948,479	1.40
	- Somsak Opacharoensuk, Mr	4,792,320	0.84
	- Viladda Vanadurongwan, Ms	72	0.00001
	- Vicha Vanadurongwan, M.D.	57,482	0.01

No.	Names of Shareholders	Number of Shares	%
2.	BBTV EQUITY CO., LTD.	114,240,000	20.02
3.	Vijitsaengrat Group	11,269,332	1.97
	Somchai Vijitsaengrat, Mr	10,670,000	1.87
	Vanarak Vijitsaengrat, Ms	79,332	0.01
	Chaiyaphat Vijitsaengrat, Mr	520,000	0.09
4.	Somboon Thumtakernkit, Ms	7,466,666	1.31
5.	Chofah Poonpol, Mrs	6,349,533	1.11
6.	Somchai Prasertsiriphan, Mr	6,259,840	1.10
7.	Kanisorn Ounsaengchan, Mr	4,606,340	0.81
8.	Sunee Joitjamrat, Ms	4,081,706	0.72
9.	Vallop Anantarojwong, Mr	3,954,933	0.69
10.	Jane Manokul, Mr	3,578,506	0.62
	Total	**430,454,939**	**75.43**
11.	Other shareholders	140,210,494	24.57
	Grand Total	**570,665,433**	**100**

Remark : 1. Refer to the Thailand Securities Depository Co., Ltd. (TSD)

2. Changes the Company's major shareholders list resulting from BBTV Equity Co. Ltd.'s purchase of VIH shares from Asst. Prof. SaisuneeVanadurongwan on August 1, 2014.

Management Structure

The Company's management structure as at December 31, 2014 includes the Board of Directors and 4 Committees, namely Audit Committee, Executive Committee, Risk Management Committee, Nomination and Remuneration Committee as follows:

1. The Board of Directors

Have primary responsibility for making decisions that will benefit the Company, shareholders and stakeholders including employees and community where the Company is located and formulating the vision, policies, and the budgets with the management.

The list of the Board of Directors of Srivichai Vejvivat Public Company Limited as at December 31, 2014 as follows:

1. Assoc.Prof.Vichai Vanadurongwan,M.D.,Ph.D.,FIMS
   President
2. Ass. Prof.Saisunee Vanadurongwan,M.D.
   Vice President
3. Pongsak Vathana,M.D.
   Director
4. Mongkon Wanitphakdeedecha M.D.,M.Sc.
   Director
5. Vilawan Vanadurongwan
   Director
6. Virah Mavichak
   Independent Director & Chairman, the Audit Committee
7. Surin Premamornkit
   Independent Director/Audit Committee
8. Visut Montriwat
   Independent Director/Audit Committee
9. Prat Boonyawongvirot,M.D.
   Independent Director/Audit Committee

   Rachada Fongtanakit, PhD.
   Secretary

Duties and Responsibilities of the Board of Directors

1. Supervision and management of the Company and subsidiary companies to be in accordance with the laws, objectives and regulations of the Company and its subsidiaries as well as the resolution of the shareholders, except in matters that require approval by the shareholders before proceeding, for instance matters that need approval from the shareholders' meeting, related party transactions and purchase or sale of major assets by the rules of the Stock Exchange of Thailand and the Office of the SEC or other government agencies as required and so on.

2. Review and approve key matters namely the policy, work plan and budget, investment in projects not included in the annual budget, management structure, authority in management of policy relating to compliance transactions or any actions that may affect the financial condition, liabilities, business status and reputation of the Company and its subsidiaries, interim dividend payment as well as other matters stipulated by the Stock Exchange or the law.

3. Overseeing the management operations to comply with the policy, plan and budget that have been approved.

4. To consider and approve the appointment of a person who is qualified and has no prohibited characteristics as defined in the Public Companies Limited Act B.E. 2535 (1992) (including the amendments) and securities and exchange laws as well as notifications, provisions, and/or relevant regulations, when Director position is vacant by other causes apart from by rotation, and the appointment of the Chief Executive Officer of the Company and subsidiaries.

5. To consider appointment and assignment of the role of Committees as follows:

5.1 Establish Committees as deemed appropriate and necessary to perform the responsibilities of the Board of Directors including Audit Committee, Executive Committee, Nomination and Remuneration Committee and Risk Management Committee, etc.

5.2 Consider and approve the role of the Committees, as well as changes in the composition of Committees that have been appointed.

6. Oversee the interests of both major and minor shareholders fairly and treat shareholders and stakeholders justly.

7. Provide a balance of management and/or major shareholder in the appropriate level. It is important to maintain a good ratio or number of independent directors on the Board of Directors of the Company.

8. Ensure that the Board of Directors receives adequate information from management to perform their authorized role, duty and responsibility fully.

9. Ensuring a transparent operation and management of the Company, including related party transactions between the Company and subsidiaries and related parties in order to prevent conflicts of interest by providing accurate and adequate information disclosure, as well as reporting to the Board of Directors regularly.

10. Consider determining and changing the names of Authorized Directors who have the authority to bind the Company and its subsidiaries.

11. To provide the accounting system, financial reporting and credible auditing, as well as a system of internal control and internal audit that is effective and efficient, and to approve changes in policies and practices that have material effect on accounting and internal control of the Company and subsidiaries.

12. Authority to do as following can only be made upon receiving approval from the shareholders' meeting first. For matter where there may be Director or person who may have disagreement, stake or conflicts of interest in the Company or subsidiaries, it is stipulated that that Director who has a stake in the matter shall have not rights to cast a vote for that matter.

12.1 The matter which the law requires the resolution of the shareholders' meeting.

12.2 To perform transaction where Director will have a stake and required by the law or the Stock Exchange of Thailand to receive the approval from the shareholders' meeting.

13. The Board of Directors may authorize a Director or many Directors or other person to perform either one act on behalf of the Board of Directors. This authorization does not include the authorization or sub-authorization that allows the Director or authorized person to approve transaction where the Director or authorized person may have conflicts of interest with the Company or subsidiaries. It is a requirement to seek approval from the shareholders' meeting in all related transactions and the acquisition or selling of important assets of the Company and its subsidiaries, in line with the requirements of the Stock Exchange of Thailand and the Office of the Securities and Exchange Commission, and/or other relevant government agencies.

2. Structure of the Audit Committee

The list of Audit Committee as at December 31, 2014 as follows:

1. Virah Mavichak Chairman of the Audit Committee
2. Surin Premamornkit The Audit Committee

3. Visut Montriwat	The Audit Committee
4. Prat Boonyawongvirot, M.D.	The Audit Committee
Apaporn Korchai	Secretary

Duties and Responsibilities of the Audit Committee

1. Ensure that the Company's and subsidiaries' financial reports are correct and adequately disclosed, by coordinating with the external auditor and executives who are responsible for preparing quarterly and annual financial reports.

2. Ensure that the Company's and subsidiaries' system of internal control and internal audit are appropriate and effective. Also, to consider the independence of internal audit unit and approve the appointment, transfer, dismissal of internal audit supervisor, or any other agency responsible for internal audit.

3. Ensure that the operation of Company and subsidiaries complies with the securities and exchange law, terms of the exchange or laws relating to the Company's and subsidiaries' Business.

4. Consider the selection and nominate an individual, who is independent, to act as auditors of the Company and subsidiaries. This includes consideration of the remuneration of the auditor to propose to the Board of Directors to obtain the appointment from the general meeting of shareholders and attending the meeting with the auditors without management involved shall be held at least once a year.

5. Have the authority to hire an independent consultant, if necessary, and determined as necessary to be regarded as expenses of the Company.

6. Consider list of related transactions or items with conflicts of interest in accordance with the laws and regulations of the Stock Exchange and Capital Market Supervisory Board in order to make sure that the list is reasonable and in the best interests of the Company or subsidiaries.

7. During the operation, if the Audit Committee finds or doubts any items or the following activities that may have a significant impact on the financial position or results of operations of the Company or subsidiaries, the Audit Committee must report it to Board of Directors to resolve such items or activities promptly.

- List the conflicts of interest items
- Fraud or significant irregularities or defects of internal control system of the Company or subsidiaries.
- The violation or violations of the law on securities, notification and terms of the Stock Exchange of Thailand, the Securities and Exchange Commission and Capital Market Supervisory Board including laws relevant to the business of the Company and subsidiaries.

If the Board of Directors or executives cannot resolve such items or activities promptly, member of the Audit Committee may report such items or activities to the Securities and Exchange Commission or the Stock Exchange of Thailand.

8. If the auditor of the Company finds a suspicious incident relating to Director, executive or any person responsible for the operation of the Company and subsidiaries that violates the law and the auditor has reported the incident to the Audit Committee, the Audit Committee shall proceed as soon as possible to investigate more and report the results of primary check to the Securities and Exchange Commission and the auditor within 30 days from the date of receipt of a report from the auditor.

9. Formulate report of the Audit Committee to disclose in the annual report of the Company whereby the Chairman of the Audit Committee has to sign in the report. The report must contain at least the following information.

- Opinion on the accuracy, completeness and reliability of financial reports of the Company and subsidiaries.
- Opinion on the adequacy of internal controls of the Company and subsidiaries.
- Opinion on compliance with the Securities and Exchange Law, terms of the exchange and laws relating to the Company's and subsidiaries' business.
- Opinion on the suitability of the auditor.
- Opinion on items that may have the conflict of interest.
- The number of meetings by the Audit Committee and attendance of each member of the Audit Committee.

• Opinion or overall observation that the Audit Committee received from the performance of duties under the Charter.

• Other transactions that shareholders and investors should be aware of under the scope of duties and responsibilities assigned by the Board of Directors.

10. To perform any other duties assigned by the Board of Directors to be appropriate.

In the scope of duties and responsibilities the Audit Committee has the authority to invite the management, executives or employees of the Company or subsidiaries that are relevant to provide reports, comments, attend meetings, or send documents that are relevant and necessary.

3. Structure of the Executive Committee

The lists of the Executive Committee as at December, 31 2014 as follows:

1. Asst. Prof. Saisunee Vanadurongwan,M.D.
Chief Executive Officer
2. Pongsak Vathana,M.D.
Deputy Chief Executive Officer
3. Mongkon Wanitphakdeedecha M.D.,M.Sc.
Deputy Chief Executive Officer
4. Vilawan Vanadurongwan
Deputy Chief Executive Officer
5. Sakda Tangchitwatanakorn
Executive Committee
6. Sunee Thirakaroonwongse,M.D.
Executive Committee
7. Prayad Krongaphiradee
Executive Committee
8. Sunee Joychumras
Executive Committee
9. Kwanyuen Suksomphoj
Executive Committee
10. Rachada Fongtanakit, PhD.
Executive Committee / Secretary

Duties and Responsibilities of the Executive Committee

1. Plan and set policy, direction, strategy, work plans and organizational structure and management structure of the business operation of the Company and subsidiaries in accordance to economic conditions and competition in the market to present to the Board of Directors for approval.

2. Plan and prepare business plans, annual budgets and the authority in management in various job divisions of the Company and subsidiaries to propose to the Board of Directors for consideration and approval and also to consider and approve the annual budget and budget change and addition to annual expense budget. If there is an urgent necessity, proceed to present to the Board of Directors for further acknowledgement.

3. Audit and operate according to the policies and guidelines for the management of the Company and subsidiaries that has been defined to be effective and conducive for business environment.

4. Monitor the operations of the Company and subsidiaries that has been defined to proceed according to the approved business plan.

5. Consider large investment projects of the Company and subsidiaries in order to provide recommendation to the Board of Directors for approval.

6. Define the details of the selection, training, hiring and termination of employees of the Company and its subsidiaries as well as employee benefits to be appropriate with the circumstances and in accordance with the laws in use today.

7. Other duties as assigned by the Board of Directors occasionally.

The administrative power and giving authority to others which Director deems appropriate does not include the power or authorization to approve any items that the Director or related person may have any conflicts of interest, the stakes, or any other benefits that disagrees with the Company's and subsidiaries' benefits, or any items that is not normal business operations of the Company and subsidiaries. The authorization of such items must be presented to the Board of Directors and/or shareholders' meeting of the Company to consider and approve within the guidelines, rules and regulations of the Company and relevant laws.

4. Structure of Risk Management Committee

The list Risk Management Committee as at December 31, 2014

1. Vilawan	Vanadurongwan	President
2. Viroj	Mavichak	Advisory
3. Sakda	Tangchitwatanakorn	Committee
4. Prayad	Krongaphiradee	Committee
5. Sivakarn	Tantiwongpisan	Committee
6. Tippawan	Chantaseam	Committee
7. Pornsiri	Ounanan	Committee
8. Prapaphan	Ruenpark	Committee
9. Kanittha	Porayanon	Committee
10. Kanlayanee	Kanhasood	Committee
11. Prapaphan	Techatanang	Committee / Secretary

Duties and responsibilities of the Risk Management Committee

1. Define policies and guidelines for risk management of the Company and subsidiaries. This covers the financial risk, business and market risks, investment risk and other risks that may affect the operation and reputation of the Company, and presents this to the Board of Directors for consideration and approval.

2. Define criteria to measure risks and limit the risks that the Company and subsidiaries accept.

3. Consider the important risks of the Company and subsidiaries and make recommendations to prevent or reduce risk to an acceptable level.

4. Supervise, monitor and evaluate the results as well as improve action plan to reduce the risk continuously and appropriate to the business circumstances of the Company and subsidiaries.

5. Review the sufficiency of risk management policies and systems by including the effectiveness of the system and compliance with the policy set.

6. Report operations to reduce the risk to the Board of Directors regularly and for important matters where there is impact to the Company and subsidiaries significantly. These must be reported to the Board of Directors for consideration as soon as possible.

7. Perform any other duties assigned by the Board of Directors to be necessary.

5. Structure of Nomination and Remuneration Committee

The list of Structure of Nomination and Remuneration Committee as at December, 31 2012

1. Asst. Prof. Saisunee	Vanadurongwan,M.D.	President
2. Mongkon	Wanitphakdeedecha, M.D.,M.Sc.	Committee
3. Virah	Mavichak	Committee
4. Surin	Premamornkit	Committee
Sirirat	Chumwangwapee	Secretary

Duties and responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee

1. Define policies, rules, procedures and processes with clarity, transparency, suitability and usefulness to the Company and subsidiaries in terms of the selection, removal or dismissal of Directors and senior executives of the Company and subsidiaries and present these to the Board of Directors for approval.

2. Consider nominating the name of a person who is qualified as a Director of the Company, Committee member and senior management to the Board of Directors in the event that such position is vacant or the term of office ends.

3. Define policy on remuneration for Director, senior executives of the Company and subsidiaries and present this to the Board of Directors for approval.

4. Consider the remuneration for the Board of Directors and committees whereby the remuneration includes meeting attendance fee, salary, bonuses, shares and other related benefits, and present to the shareholders' meeting for consideration and approval.

5. Provide a succession plan for key management position and review on a regular basis by evaluating the importance of the position, recruitment and development to ensure that successor of this management position is educated, competent, experienced and possesses other qualifications fitting and beneficial to the Company and subsidiaries.

6. To perform any other duties assigned by the Board of Directors to be appropriate.

Working Group for Financial and Investment Planning

In order to enhance the value of Srivichai Vejvivat Public Company Limited and subsidiaries companies in

the future and ensuring that there is ongoing growth and secure financial position, it was deemed appropriate to appoint the Working Group for Financial and Investment the future and ensuring that there is ongoing growth and secure financial position, it was deemed appropriate to appoint the Working Group for Financial and Investment Planning as follows.

1. Vilawan	Vanadurongwan	Chairman
2. Nopporn	Tirawattanagool	Committee
3. Tinnawat	Mahatharadol	Committee
4. Sakda	Tangchitwatanakorn	Committee and Secretary

Responsibilities of the Working Group for Financial and Investment Planning

1. Determine the policy, target, and strategies for finance and investment
2. Plan the direction for investment
3. Find capital for suitable investment
4. Analyze and manage financial and investment risks
5. Regulate, supervise, control, and manage cash flow to be in accordance with the Company's target
6. Perform other tasks as assigned by the Board of Directors and the Chairman

Purchasing - Procurement Committee for Group

In order for the management and administration of each hospital under Vichaivej International Hospital Group regarding purchasing of medicine-medical supplies, medical equipment, and service procurement to have clear and systematic terms and guideline so that control and management within the organization proceed in the same direction and involve purchasing-procurement operations to be efficient and transparent, the Board of Directors had issued the order for appointing the Purchasing- Procurement Committee for Group which has the duties to select the vendor, negotiating the price, and approving the purchasing-procurement that has value from 100,000 Baht and more per time or per contract or per purchase order, comprising the following names.

1. Assoc. Prof. Vichai	Vanadurongwan,M.D.,Ph.D.,FIMS	Chairman
2. Ass. Prof.Saisunee	Vanadurongwan,M.D.	Vice Chairman
3. Pongsak	Vathana,M.D.	Committee
4. Sunee	Thirakaroonwongse,M.D.	Committee
5. Mongkon	Wanitphakdeedecha M.D.,M.Sc.	Committee
6. Boonchai	Tangsangasaksri, M.D.	Committee
7. Rachada	Fongtanakit, PhD.	Committee
8. Sakda	Tangchitwatanakorn	Committee
9. Sunee	Joychumras	Committee
10. Prayad	Krongaphiradee	Committee
11. Pakjeera	Dejngam	Committee and Secretary

Director's Remuneration

Directors	Remuneration in 2014 (Baht)			
	Attendance Fee for Directors of Srivichai Vejvivat Public Company Limited	Attendance Fee for Members of Nomination and Remuneration Committee	Attendance Fee for Members of Audit Committee	Total
1. Assoc.Prof.Vichai Vanadurongwan,M.D.,Ph.D.,FIMS	224,000	-	-	224,000
2. Ass. Prof.Saisunee Vanadurongwan,M.D.	180,000	-	-	180,000
3. Pongsak Vathana,M.D.	139,000	-	-	139,000
4. Nopporn Tirawattanagool	38,000	-	-	38,000
5. Mr. Tinnawat Mahatharadol	38,000	-	-	38,000
6. Vilawan Vanadurongwan	132,000	18,000	-	150,000
7. Mongkon Wanitphakdeedecha M.D.,M.Sc.	139,000	18,000	-	157,000
8. Virah Mavichak	173,000	24,000	156000	353,000
9. Surin Premamornkit	173,000	18,000	117000	308,000
10. Prat Boonyawongvirot, M.D.	164,000	-	108,000	272,000
11. Visut Montriwat	173,000	-	117,000	290,000
Total	**1,573,000**	**78,000**	**498,000**	**2,149,000**

Meeting Attendance

Name of Directors	Meeting Attendance	
	2013	2014
1. Assoc.Prof.Vichai Vanadurongwan,M.D.,Ph.D.,FIMS	14/14	15/15
2. Ass. Prof.Saisunee Vanadurongwan,M.D.	13/14	14/15
3. Pongsak Vathana,M.D.	12/14	15/15
4. Nopporn Tirawattanagool	-	2/15
5. Mr. Tinnawat Mahatharadol	-	2/15
6. Vilawan Vanadurongwan	13/14	15/15
7. Mongkon Wanitphakdeedecha M.D.,M.Sc.	12/14	15/15
8. Virah Mavichak	14/14	15/15
9. Surin Premamornkit	12/14	15/15
10. Prat Boonyawongvirot, M.D.	12/14	14/15
11. Visut Montriwat	12/14	15/15

**Miss Nopporn Tirawattanakul and Mr. Tinnawat Mahataradol had been appointed as Directors by the resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 1/2014, held on 17 October 2014, who attended the first meeting in November 2014.

By resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 1/2014 on Friday, October 17, 2014 The meeting approved the payment remuneration Committee monthly and the cost of attendance at a time, starting in November 2014.

Notication Of Srivichai Vejvivat Public Company Limited Corporate Governance Policy

The Company will operate business through proper organization structure, workflow system, management process and operations that is highly effective. At the same time, it is necessary to show respect for equality among shareholders and commit to accountability with the stakeholders. The Company through its Board of Directors and executives who have the vision and full responsibility to their duties, will ensure that there is adequate internal control and audit systems for the organization to operate with transparency, high ethics and readiness for inspection.

In accordance with the resolution of the Board of Directors of Srivichai Vejvivat Public Company Limited Meeting No. 12/2013 held on November 12, 2013, the Board of Directors deemed appropriate to revise the policy on corporate governance by cancelling the announcement dated March 14, 2011 and adopting this policy on corporate governance covering 5 categories as follows instead.

Section 1 Rights of shareholders

To ensure protection of the rights of shareholders and provision of convenience for shareholders to exercise their rights in various matters.

1.1 The Company provides equal rights for shareholders namely:

1.1.1 The rights to vote in the shareholders meeting.

1.1.2 The rights to receive equal share of profit through dividend distribution.

1.1.3 The rights to repurchase shares back by the Company.

1.2 The Company will propose Director's remuneration to shareholders for consideration and approval annually.

1.3 The Company will propose the policy and criteria for considering and determining the remuneration of Directors in each position so as to help shareholders make due consideration during the agenda of Director's remuneration instead of informing only the remuneration amount.

1.4 For consideration and appointment of Directors, the Company will nominate each Director and present their profile one by one to the shareholders for casting their vote to elect Directors individually.

1.5 The Company discloses the name of person verifying the vote count at the meeting of shareholders in the minutes of such meeting.

1.6 The Company allots time and supports the shareholders with an opportunity to express their comments and present questions to the Board of Directors on matters relating to the Company. The shareholders are able to propose the agenda or question

that needs to be answered in the meeting in advance before the accounting period end date. The proportion of shareholding that will allow shareholders to propose an agenda cannot be less than 5%.

1.7 Preparation of invitation letter for shareholders to attend the Annual General Meeting

1.7.1 Agenda on consideration and appointment of Directors. The Company will indicate the Directors' names and summarizes profile of each Director to be nominated, such as first name and surname, education background, work profile, number of companies in which such person is a Director, nomination criteria and selection procedure, type of Director to be proposed such as Director or Independent Director. In case of nomination of the existing Director to reassume the position, details of his/her meeting attendance in the previous year, and his/her term/years as a Director shall also be provided.

1.7.2 Agenda on appointment of auditor. The Company gives details including the name of certified public accountant, company that the auditor is from, experiences and competence as well as independence of the auditor, plus the auditor's fee that has already been screened and approved by the Audit Committee.

1.7.3 Agenda on payment of dividends. The Company discloses its dividend payment policy and proposed payment rate, together with reasons and supporting information, including the case where proposal can be to suspend dividend payment.

1.7.4 The Company will clearly indicate objectives and rationale for each agenda.

1.7.5 The Board of Directors' opinions will be stated in each agenda.

1.8 The preparation of Minutes of Shareholders Meeting

1.8.1 The Company has to show in the minutes that a report on how to vote and count votes was given to the shareholders prior to proceeding with the meeting agendas by using ballots and with shareholders attending the vote count.

1.8.2 The Company provides an opportunity for shareholders to ask questions and offer comments at a meeting of shareholders and recorded in the minutes the questions and answers raised in order for those shareholders who did not attend the meeting to acknowledge.

1.8.3 The Company arranges for vote casting and clear recording of the meeting resolution in the minutes by noting the number of votes received in each agenda that requires voting - as approved, not approved and abstain.

1.9 The Company records the names and positions of the Directors who attended the meeting of shareholders in the minutes in order to check participation of members in each shareholders meeting. As a show of responsibility toward shareholders, the Board of Directors is to attend every meeting of the shareholders to allow shareholders to ask questions relating to the Company.

1.10 The Company will disclose resolution from the shareholders meeting together with voting results on the day after the shareholders meeting by informing the Stock Exchange of Thailand and disclosing them on the Company's website. The Company will send the minutes of the shareholders meeting for review within 30 days after the date of the meeting of shareholders for acknowledgement and correction before the original minutes is produced.

1.11 The Chairman of the Board of Directors will attend every meeting of shareholders to meet and answer questions from shareholders.

1.12 Chief Executive Officer and the Company's executives would also attend the meeting every time to answer questions on issues about the management of the Company to shareholders.

1.13 Chairman of different Committees, including Chairman of Executive Committee, Chairman of Audit Committee, Chairman of Nomination and Remuneration Committee and Chairman of Risk Management Committee will attend the shareholders meeting to answer shareholders' questions relating to them.

1.14 The Chairman would invite auditors or representative of audit office to attend shareholders meeting to answer questions on issues relating to the financial statements.

1.15 The Company has created the shareholding structure to support efficient management and transparency.

1.16 For each Annual General Meeting/Extraordinary General Meeting of Shareholders, the shareholders have the right to know the subjects to be considered in order to decide whether to attend or not, and receive information needed for decision-making prior to the meeting. The Company will avoid adding any other agendas that are not determined in advance before the shareholders meeting in order to be fair to the shareholders who do not attend the meeting.

Section 2 Equitable Treatment of Shareholders

The Company places great emphasis on treating all shareholders equitably including minority shareholders and foreign shareholders whose rights would be protected as well. The Company, therefore, focuses on the practice of protecting shareholders against the violation of their rights as follows.

2.1 The Company gives the rights to shareholders to cast one vote per one share. Shares of the same type have equal voting rights. In case the Company's shares are more than one category, the Company will disclose the voting rights of each type of shares.

2.2 For nomination and appointment of Directors, the shareholders have the rights to nominate Directors by submitting document to the Company or via the website for the Nomination and Remuneration Committee members to have a chance to consider prior to the Annual General Meeting so that shareholders are free to elect Directors to protect the interests on their behalf.

2.3 The Company's employees, executives and Board of Directors have complied with the policy relating to prevention of the use of internal information which the Company set and notified for acknowledgement.

2.4 In case of undertaking of related party transactions which are required to be disclosed, the Company has disclosed details such as name and relation of related parties, policy for determining the price and value of the transaction, as well as opinions on the transaction of the Board of Directors informed clearly to the shareholders. In this regard, the Company has created a practice to control inter-group transaction that can cause conflicts of interest.

2.5 The Company has undertaken inter-group transaction that does not create conflicts of interest which had been confirmed by the CPA's report on financial statement audit where there was disclosure of inter-group transaction which was executed fairly and at arm's length

based on market price and normal business dealing.

The execution of inter-group transaction, whether income or expenses must be less than 25 percent of the income plus expenditure, except in the case of a normal business transaction and the case of a transaction with a subsidiary or associated company where there is no related party holding more than 10% shares.

2.6 The Company provides convenience to shareholders who cannot attend the shareholders meeting in person by sending them Proxy Form together with the invitation letter of such meeting.

2.7 The Company shall specify the documents/ evidence, including simple instruction and procedure for proxy-giving in the meeting invitation letter so that shareholders can be well-prepared and causes no attendance problem for the proxy, meaning no complicated conditions will be imposed on shareholders wanting to give proxy.

2.8 The Company shall send the meeting invitation letter to shareholders at least 21 days prior to the meeting and/or use the website to notify the shareholders of the schedule and agenda of the meeting of shareholders in advance as much as possible before sending an official invitation letter.

2.9 The Company set a procedure to cast vote for electing Directors by accumulation. Shareholders can allot the existing points for any one of the desired Directors or allot such points to select many Directors. This method is believed to really provide minority shareholders the rights to elect desired person to be Director.

2.10 The Company prepares the invitation letter for shareholders meeting in English language to facilitate foreign shareholders.

2.11 The Company has no transactions that provide financial assistance to other companies that are not subsidiaries of Srivichai Vejvivat Public Company Limited.

2.12 The Company has developed criteria to prevent the use of insider trading information by Directors and executives of the Company whereby Directors, executives and employees are not allowed to use the opportunity or information obtained while working in their positions for personal gain or to establish a business competing with or relating to the Company which includes prohibiting the use of significant insider information to buy or sell shares of the Company. Moreover, Directors and executives have to report transactions of the Company's share trading and shareholding status of the individual, spouse and children who may still be a minor every time there is any change, to the Company's Secretary so that the Company's Secretary will prepare the shareholding status report to inform the Board of Directors meeting.

2.13 The Company has set practices which cautions and prevents any related transaction including buying or selling assets in a manner that is a violation/non-compliance to the criteria of the Stock Exchange of Thailand and the Securities and Exchange Commission.

Section 3 Rights of Stakeholders

The Company recognizes the importance of the rights of all stakeholders of the Company, whether it is the rights given by law or by mutual agreement, out of an awareness that the relationship and good cooperation between the Company and its stakeholders are factors that can contribute toward the Company's sustainable growth as follows.

3.1 Formulation of report on CSR responsibility or sustainable business operations of the Company.

3.2 Administration for the safety and hygiene office environment through disclosure of this practice and statistics on accident, rate of work leave and of illness from work for everyone to be informed.

3.3 Administration of remuneration and welfare of employees and disclosure of this practice for everyone to be informed.

3.4 Establishment of employee provident fund which represents the Company's long-term care for employees.

3.5 Development of knowledge and capability of the Company's employee.

3.6 Refrain from any relationship violating human rights.

3.7 Implementation of a fair and responsible practice toward customer, competitor and partner by clearly

specifying the selection criteria for partners.

3.8 Non-infringement of intellectual property or copyright.

3.9 Anti-corruption and payment of bribe to gain business interests of the Company is strictly forbidden. Training will be provided for employees in order to gain some knowledge about the Company's policies and practices on anti-fraud.

3.10 Practice that is fair and socially responsible.

3.11 Activities have been organized to support activities relating to community development.

3.12 Efforts on environmental conservation and practices representing responsibility to the environment in accordance with the Corporate Social Responsibility (CSR), Facility Management System (FMS).

3.13 Using resources efficiently.

3.14 Encourages educational learning and training by employees on environmental issues.

3.15 Support employees and stakeholders in helping to keep an eye on actions that violate the principles of good governance, that are unethical and against the rules and regulations of the Company as well as acts that violate the rights of stakeholders or may cause damage to the Company. Employees or stakeholders are advised to inform any clues of misconduct by submitting the documents or evidence indicating the first - last name of the reporter to facilitate contact and inquiries for the Chairman of Audit Committee. (If you do not specify the first – last name, the matter may not be considered). Please send such document or evidence personally, via e-mail or post mail to complaint inbox addressed:

To : **Chairman of the Audit Committee**
Internal Audit Department of Srivichai Vejvivat Public Company Limited
74/5 Moo 4, Phetkasem Road, Omnoi Subdistrict, Krathumbaen District, Samutsakorn Province 74130
Tel. (+662) 431-0070 ext. 2426
E-mail: virah@vichaivej.com

Or **Office of the Company's Secretary**
Srivichai Vejvivat Public Company Limited
74/5 Moo 4, Phetkasem Road, Omnoi Subdistrict, Krathumbaen District, Samutsakorn Province 74130
Tel. (+662) 431-0070 ext. 1707, 1708
E-mail: bod@vichaivej.com, shares@vichaivej.com

Procedures when the Audit Committee receives complaints, first step is to consider the preliminary cause for wrongdoing. If trace of wrongdoing is present, propose the matter to Audit Committee for consideration and report the results of a preliminary report within 14 days from receiving the complaints and report to the Board of Directors for consideration and further action.

3.16 Determining employee compensation in accordance with the results of operations of the Company.

Employees or other informants are to be protected after they inform about a wrongdoing whereby name of the reporter shall not be disclosed unless the person is related to the complaint handling case. The Company is not allowed to consider the penalty for employee who notified of the wrongdoing

3.16 Consideration of employee compensation to be consistent with the Company's operating performance.

Section 4 Disclosure and Transparency

The Company stresses the importance of disclosures of information relating to the Company which has to be accurate, complete and timely, including sensitive information such as financial statement, overall operation, shareholding structure and corporate governance practices of the Company as follows.

4.1 The Company disclosed a transparent shareholder structure in which the shareholders/investors have the right to know the structure of ownership of company that come to invest by disclosing information in a manner that will reflect the actual person in control of the Company.

4.1.1 The Company discloses the shareholding structure transparently believing that shareholders and

investors have the rights to be informed about the ownership structure of the investing company by disclosing information in a manner that will reflect the actual person in control of the Company.

4.1.2 The Company discloses the shareholdings of the Directors and executives clearly by disclosing shareholding structure of Directors, executives and spouse in the annual report.

4.2 Information disclosed in the annual report of the Company is complete and clear in order to give shareholders the benefit in considering the decision making as follows.

4.2.1 Objectives and long-term goals of the Company.

4.2.2 Financial position and results of operations provides an analytical description about the financial position, operating results, and significant changes including the factors that cause and affect financial position and operating results of the Company.

4.2.3 Information on business nature and competition in the business of the Company.

4.2.4 Business group structure specifying clear proportion of the shareholding.

4.2.5 The Company has analyzed the risks to the Company's business, nature of the risk, causes and effects including guidelines for preventing and reducing risks.

4.2.6 Dividend payment policy

4.2.7 Policy on notifying a clue to the worngdoing.

4.2.8 Profile of the Board of Directors and executives indicating first name - last name, position, age, education background, training on the role, duty and skills in being a Director, work experience, shareholding proportion and the number of companies assuming directorship position.

4.2.9 Identify Independent Directors and Audit Committee of the Company.

4.2.10 Criteria for paying Directors' remuneration, by outlining the type of remuneration that each Director receives.

4.2.11 Names of Directors, which indicate the Directors, executives and employees, where communication has to be carried out until everyone develops a common understanding in order to ensure that the policy and practices according to the guidebook have been adopted and adhered to. The Board of Directors has the duty to oversee that the Company's operation progresses correctly according to the laws and official regulations.

5.3 The Company discloses business ethics and codes of conduct guidebook for Directors, executives and employees of the Company in the Annual Report and/or the Company's website by requiring Directors, executives and employees to abide by such business ethics and code of conduct guidebook as well as to define and inform of measures to foster compliance.

5.4 Board of Directors participates in determining the vision and mission of the Company so that executives and employees aim in the same direction whereby the Board of Directors would consider revising and approving the vision and mission of the Company at least every 5 year.

5.5 The Board of Directors has clearly identified the term of Directors in which each term of the Board of Directors is no more than 3 years, however, Directors are able to be re-elected according to the resolution of the shareholders since hospital business requires personnel with specific expertise, knowledge and understanding of the Company's business.

5.6 The term of Independent Directors is 3 years and cannot be in the position for over 3 consecutive terms (in total not exceeding 9 years) and disclosure needs to be made on the date that Independent Directors assume directorship. In case there would be appointment of Independent Directors for over 9 years, the Board of Directors has to present the reasons in order to request approval from the shareholders meeting.

5.7 Directors or senior executives of the Company shall not be an employee or partner of the current external auditors of the Company in the last 2 years.

5.8 Board of Directors set up an internal audit department to be responsible for checking the internal control system and oversee operation to be accurate, transparent and efficient, by disclosing the name of the head of Internal Control Department for acknowledgement.

5.9 In order for the Board of Directors to monitor the operations of the Company efficiently, the Company requires the Internal Audit Department to report directly to the Audit Committee.

5.10 The Audit Committee is to report the major duty and comments about the inspected operations as follows.

5.10.1 Disclosure of the number of meetings of the Audit Committee each year

5.10.2 Evaluation and review of the internal control system

5.10.3 Inter-related transaction

5.10.4 Consideration and appointment of the auditor

5.10.5 Review of financial report

5.10.6 Oversee regulatory compliance and policies

5.10.7 Audit Committee prepares a summary/ opinion on the overall implementation in various aspects of the Company.

5.11 Selection and appointment of new Directors, the Board of Directors appoints the Nomination and Remuneration Committee and senior executives to consider proposing individuals with proper qualification of a Director by taking into account the diversity in the structure that requires both the professional skill and specialization, gender and other necessary skills still lacking in the Board of Directors. It is possible to use consulting firm or Directors' database in that once the Board of Directors receives the name of appropriate individual, then it would propose the person to the shareholders for approval and appointment as Director further.

5.12 The Company prepares information and presentation about the Company's business as well as other information relating to the business of the Company to inform the new Directors upon assuming their position for the first time.

5.13 The Company encourages Directors to continually improve their knowledge by participating in the training courses or seminar activities that will enhance their knowledge in work operation.

5.14 The Company has over 6 Board of Directors meetings per year by setting meeting dates in advance every year to build assurance that the Board of Directors can monitor the operation of the Company effectively.

5.15 Directors have the duty to attend meetings regularly in which each Director has at least 75 percent meeting attendance in each year. On average, each Director should attend meetings not less than 80% of all Board of Directors meeting in a year.

5.16 Resolution at the Board of Directors meeting requires not less than 2 out of 3 total member presence.

5.17 Board of Directors receives meeting documents at least five working days before the meeting of the Board of Directors.

5.18 Non-executive Directors are to meet among themselves based on necessity to discuss various issues relating to the management without management presence.

5.19 Board of Directors sets the Risk Management Policy and ensure there is adequate management and monitoring systems that are effective and cover the entire Company.

5.20 Board of Directors has provided and disclosed the internal control and risk management systems in the annual report.

5.21 The Audit Committee is to report the opinions on the adequacy of internal control and risk management systems of the Company in the annual report.

5.22 Board of Directors has distinctly separated the roles and responsibilities between Board of Directors and management.

5.23 The Company discloses the approval authority of the Board of Directors as specified in the scope of authority and responsibilities of the Board of Directors.

5.24 Board of Director is responsible for evaluating the annual performance of the Company's Chief Executive Officer to be used in determining the remuneration.

5.25 Board of Directors oversees that there is a succession plan for top corporate executive in case any incidents prevent such executive from perform his/her duties.

5.26 Remuneration of Executive Directors/senior management is approved by shareholders/Board of Directors.

5.27 Board of Directors has to appoint the Company's Secretary position which graduated in law or accounting or have been trained in courses relating to the duties of the Company's Secretary. The Secretary will provide advice on legal aspect and relevant regulations that the Board of Directors need to know. Another role is to supervise the activities of the Board of Directors as well as coordinate to ensure adherence to the resolutions of the Board of Directors. The information and role of the Company's Secretary would be disclosed in the information disclosure report, annual report and/or the Company's website.

5.28 Board of Directors has appointed the Audit Committee, all comprising of Independent Directors and at least one person in the Audit Committee has the knowledge and experience that is directly related to accounting and finance to perform the following duties.

5.28.1 Track performance in a systematic way and operates to ensure that the Company has concise and efficient internal contrFol system.

5.28.2 Disclose information and have measures to completely prevent the risks associated with the business and financial needs as well as compliance with the law.

5.28.3 Organize meeting at least 4 times a year.

5.28.4 Disclose history and qualifications of the Audit Committee and the number of meetings and attendance results where statistics reveal each member's meeting attendance in the information disclosure report, annual report and/or the Company's website.

5.28.5 Nominate for appointment, re-election and dismissal of the external auditors.

5.28.6 Proposed appointment, transfer and dismissal of the internal auditor.

5.29 Board of Directors appointed the Nomination and Remuneration Committee as well as senior executives comprising no less than 50% of independent Directors to perform the following duties.

5.29.1 Recruiting person with the knowledge and ability to serve as Directors and executives of the Company as well as perform annual evaluation for further consideration of appropriate remuneration.

5.29.2 Meeting held at least 2 times a year.

5.30 Board of Directors established Risk Management Committee.

5.31 Board of Directors is composed of more than one/third of Independent Directors of the whole Board.

5.32 The Company has defined the Board of Directors' independence and discloses the total numbers of Directors by specifying the number of non-executive and Independent Directors for acknowledgement.

5.33 Independent Directors are independent from management and the major shareholders of the Company.

5.34 The Board of Directors will provide a report of accountability for the financial report in the annual report.

5.35 The Company participates in an alliance of Thai private sector in fight against corruption.

Srivichai Vejvivat Public Company Limited operating as a private hospital under the name Vichaivej International Hospital Group is fully aware of the role, duties and responsibilities in good corporate governance whereby the Company's business policy is aligned with the responsibility for personnel, stakeholders, community and society. This includes concerns for the environmental impact caused by service and medical care processes, the safety of the service users and the health care of personnel at all levels. The companyannounced the policy of corporate social responsibility of 8 aspects as follows: Fair business operation, Anti-corruption, Giving respect to the human rights, Fair labor treatment, Responsibility towards the customer, Environmental protection, Joint development of the community or society and Innovation.

As an organization that provides quality medical treatment and public health services to the public in accordance with international standards and sustainable business operations, the Company also gives great importance to accountability and the need to give back to society.

Key Corporate Social Responsibility Activities (CSR) of 2013

Vichaivej International Hospital Omnoi

1.Under the Happy Workplace Project or being an organization of 8-happiness, the Company has carried out activities to enhance happiness of staff in 8 aspects.

• Happy Body Club: The club focuses on organization of activities for good health under the project "Goodbye Obesity" whereby 95 percent of participants who undergone training had gained a better understanding about their own health care and 80 percent of those trained actually displayed behavior of taking better care of theirhealth. This finding resulted from the assessment measuring the participant's knowledge and health check results after the training.

• Happy Heart Club: The club focuses on sharing happiness such as singing happy birthday wish to employees on their birthdays and together with HR bringing gifts to such employees. This practice also applies for inpatients who have their birthdays while admitted at the hospital, the club will go around the wards singing happy birthday wish to these patients as well.

• Happy Heart Club: The club focuses on sharing happiness such as singing happy birthday wish to employees on their birthdays and together with HR bringing gifts to such employees. This practice also applies for inpatients who have their birthdays while admitted at the hospital, the club will go around the wards singing happy birthday wish to these patients as well.

• Happy Money Club: The club focuses on giving knowledge on financial management that maximizes happiness by organizing training on financial management twice a year.

• Happy Relax Club: The club focuses on achieving the feeling of relaxation and happiness towards surrounding things by teaching handicraft-making of items such as bracelets, rings and key chains. This handicraft class is organized once in every 3 months to be held on the last Friday of that month.

• Happy Brain Club: The club focuses on searching and learning new knowledge from various sources to enhance self-development. One activity is through use of blogs which serve as forum for knowledge learning and sharing among employees.

• Happy Soul Club: The club focuses on uplifting the soul through encouraging people to adopt Dharma in everyday life so that they have something to rely on. There will be merit-making in offering food to monks once a month on the first Friday of every month and distributing meditation book once in every six months.

• Happy Society Club: The club focuses on being attentive to society and community as well as having the spirit to create public benefits through volunteer activity projects such as merit-making trip to 9 temples where employees and their families are invited to join at least once a year, trip to remote places to donate goods, birthday merit-making at senior home to boost elder's morale and planting trees to reduce global warming.

• Happy Family Club: The club focuses on creating happiness in the family by inviting family members of employees to join activities in helping the orphanage, the disadvantaged and elderly people by donating money, clothes, food. Moreover, there is family photo contest held twice a year.

Employees can participate in activities on a voluntary basis or become member in every club. A praiseworthy example for the Happy Body Club is that 12 employees were able to lose weight and restored their BMI value from overstandard to standard level, in which there was a contest and prize given to the winner.

2. Vichaivej International Hospital Group in collaboration with the Liver Foundation organized "Liver Lover" event to offer free liver enzyme value service to the general public as well as provide knowledge for taking care of their health in order to stay clear of liver disease, in which 204 people came to receive such service in 2014.

3. Organized activity on World Kidney Day under the project called "Love Kidney…Take Early Care" in order to provide service of kidney disease screening as a campaign calling people to take care of their health and stay clear of kidney disease, in which 128 people came to receive such service.

4. Organized activities to screen diabetes condition for the general public and educate as well as advise about diabetes under the project called "Diabetes Care, Less Medicine, More Relief" so that people realize the need for taking care of their health and preventing diabetes disease, in which 125 people came to receive such service in 2014.

5. Organized the "Clean Food Good Taste" project in the workplace with 3 companies participated, which all 3 companies were able to pass the standard assessment for Clean Food Good Taste quality.

6. Vichaivej International Hospital Omnoi organized the "Family Planning for Insured Women" project in the workplace of 21companies covering 2,000 people.

7. Organized VICHAIVEJ AEROBIC CLUB which was established in 2006 and at present, there are 172 members. The objective is to encourage the people of Omnoi, Omyai, and Sampran communities to exercise so that they have good health, every Monday-Friday at 17.30 – 18.30 hrs.

8. Organized training project to provide knowledge about health in school and workplace on a regularly basis since 2006 whereby in 2014, trainings were organized for 7 schools covering 3,650 participants and 39 workplace covering 14,552 participants.

9. Safety Week activities in the workplace were held and included exhibitions, counseling on health problems plus a variety of health-related games covering altogether 22 companies in 2014.

10. Vichaivej International Hospital Omnoi provided health support for students with overnutrition and malnutrition conditions under the project "Right Nutrition and Healthy Thai Children" covering 2 schools with 75 students participated.

11. Vichaivej International Hospital Omnoi participated in promoting proper dental care for schoolchildren by providing oral check and fluoride application with 4 schools and 2,700 schoolchildren participated in this activity.

12. Vichaivej International Hospital Omnoi initiated the project "GPS Identifies Location...Trusted by Service Users" in order to help emergency patients at their homes as quickly as possible and allow them to receive care from the medical team in time and with ease through accessibility of emergency vehicle ready to rescue every life throughout 24 hours

Vichaivej International Hospital Nongkhaem

1. Asst. Prof. Dr. Bavornrat Vanadurongwan, specialist in orthopedics and sports medicine of Vichaivej International Hospital Nongkhaem, presented the mobile first aid kit and household medicine cabinet to Khun Kamala Thongkorn, President of Banthongyod Badminton School, as well as provided physical rehabilitation care for badminton athletes at Banthongyod Badminton School, Bangkok.

2. Health Promotion Department of Vichaivej International Hospital Nongkhaem joined the National Children's Day 2014 activities at Pongsirichai 4 Housing, Nongkhaem District, in setting up the booth to provide services of health check, diabetes screening and blood pressure check and present gifts to people who had their health checked. On that day, Teddy Bear bag was distributed to reassert that 'having good health...is having us as your friend'. Also present on that day was Dr. Jaidee, the Mascot, to take pictures with the children who showed great interest.

3. Vichaivej International Hospital Nongkhaem joined the activity "ACT Family Tour" which was the 21st charity rally under the theme of family travelling that proceeded on the route Bangkok-Hua Hin. Under this event, the hospital presented first aid kit to the rally participants totaling 130 sets which Brother Veerayuth Boonprahma, Chancellor of Assumption College Thonburi, presided the event opening held at Assumption College Thonburi.

4. Vichaivej International Hospital Nongkhaem collaborated with School Health Unit in the General Administration Department of Assumption College Thonburi - ACT Fitness Center, in organizing project for good health "Aerobics for Your Health", free of charge for students, teachers, parents, and communities as a way of promoting good health through exercising every Tuesday and Thursday throughout February 2014 onward, in front of the Golden Jubilee Building, Assumption College Thonburi.

5. Vichaivej International Hospital Nongkhaem handed over neon color vests to the traffic police officers of Nong Khang Phlu Metropolitan Police Station for them to use while on duty of managing the traffic and patrolling the areas to prevent crimes. Police Lieutenant Colonel Panya Thacheepan, Traffic Inspector of Nong Khang Phlu Metropolitan Police Station, was present to accept the vests at the traffic police booth on Phutthamonthon Sai 3 Intersection.

6. Vichaivej International Hospital Nongkhaem handed over neon color vests to the trafic police officers of Nongkhaem Metropolitan Police Station for them to use while on duty of managing the traffic and patrolling the areas to prevent crimes. Police Lieutenant Colonel Suphapeera Sangduangya, Traffic Inspector of Nongkhaem Metropolitan Police Station, was present to accept the vests.

7. Health Promotion Team of Vichaivej International Hospital Nongkhaem joined the activity "Songkran Festival for Senior People" organized by Nongkhaem Cultural Council, Nongkhaem District Office, and Nongkhaem community, in providing the services of examination and Acupuncture, checking blood sugar level, blood pressure, and eyesight, all for free, at Phetkasem Management Technical College.

8. Health Promotion Department and Sports Medicine Department of Vichaivej International Hospital Nongkhaem joined with Potisarnpittayakorn School and its School Health Team in organizing "Potisarn Raipung (slim abdominal)" project in which the training was kicked off by Mr. Virote Samrual, Director of Potisarnpittayakorn School. Participants included students from junior high school to senior high school classes totaling 53 people. The objective was for students to recognize the seriousness of the problem where nutrition status exceeds standard level and to help students mature to their full potential.

10. Vichaivej International Hospital Nongkhaem had organized a health promotion activity which at the event, there were lectures given to educate students at Assumption College Thonburi about hand, foot, and mouth syndrome, way to prevent influenza, rain season diseases, and correct way to wash their hands.

11. Vichaivej International Hospital Nongkhaem in collaboration with the Liver Foundation organized the activity "Liver Lover with Vichaivej" under the 13th "Liver Lover" project to provide physical examination service to detect HBsAg virus, free of charge.

12. Vichaivej International Hospital Nongkhaem organized aerobic dance activity to promote good health under the project called "VN Aerobic Club" held every Tuesday, Thursday, and Saturday from 17:30 – 18:30 hrs.

13. Vichaivej International Hospital Nongkhaem dispatched the health check unit, free of charge, to provide care for students and parents at the Louis Marie de Montfort Hall, Assumption College Thonburi, in joining National Mother's Day event.

14. Vichaivej International Hospital Nongkhaem dispatched a unit to organize weight loss activity for students of Nawamintrachinuthit Satriwittaya Phutthamonthon School.

15. Vichaivej International Hospital Nongkhaem dispatched a unit to organize weight loss activity for students of Potisarnpittayakorn School. At the event, many activities were held for students to enjoy themselves such as ice breaking and quiz games to win prizes which over 52 students had joined with great interest.

16. Vichaivej International Hospital Nongkhaem in collaboration with Assumption College Thonburi organized a special lecture for Prathom 5 (Grade 5) and Muttayomsuksa 3 (Grade 9) students on the subject of contagious disease during the rainy season such as influenza and Ebola virus.

17. Nurse team, emergency room team, and Emergency Medical Services of Vichaivej International Hospital Nongkhaem in collaboration with Phetkasem Management Technical College organized a lecture on the subject of "First Aid" on Thursday 4 September 2014 at 12.15 – 14.00 hrs for first year vocational certificate students majoring in Commerce, altogether 450 people.

18. Vichaivej International Hospital Nongkhaem joined a charity event on the occasion of BTS 15th year anniversary "BTS Bike Rally FOR Life" charity rally competition by arranging the ambulance with team of nurses to provide assistance and first aid care for the contestants. The route started from Bang Wa BTS Station and ended at Phutthamonthon on Sunday 30 November 2014 in which proceeds from the charity rally has been contributed to the construction of Geriatrics Center and hospital in Bangkhuntian District.

Vichaivej International Hospital Samutsakorn

1. Vichaivej International Hospital Samutsakorn in collaboration with the Local Administration Organization Office of Tha Sai organized the "Tha Sai Kids - Safe from Drowning" project (in accordance with the Survival Swimming Curriculum) for students in Tha Sai Subdistrict from altogether 5 schools, namely Watklongkru School, Banthasai School, Watsrimuang School, Banyokkrabat School, and Anusorn Suppamas School, with targeted number of 200 students. The opening ceremony was on 18 September 2014 at the swimming pool of Vichaivej International Hospital Samutsakorn.

2. Vichaivej International Hospital Samutsakorn in collaboration with the Local Administration Organization Office of Tha Sai organized the opening ceremony for the project "Exercise for Healthy and Chronic Disease-free Life 2014" on 19 September 2014 at the swimming pool of Vichaivej International Hospital Samutsakorn which hospital staffs and general public of about 100 people joined the event.

3. Vichaivej International Hospital Samutsakorn in collaboration with the Local Administration Organization Office of Tha Sai organized "World Heart Day's Week 2014" in which the opening ceremony took place on 22 September 2014 at the reception and customer relations area, 1st floor of Vichaivej International Hospital Samutsakorn. There was a total of 60 people who joined the event.

4. Vichaivej International Hospital Samutsakorn in collaboration with the Local Administration Organization Office of Tha Sai organized the workshop and presented the signage of Clean Food Good Taste Certification 2014 for restaurants and food stalls in Tha Sai Subdistrict totaling 200 operators with participation from the following organizations.

1. Big C Supercenter Public Company Limited, Mahachai Branch
2. Tesco Lotus, Mahachai Branch
3. Thai Union Manufacturing Company Limited
4. Pataya Food Industries Limited
5. Thai Union Frozen Products Public Company Limited
6. Royal Foods Company Limited
7. Unicord Public Company Limited, Plant 1
8. Unicord Public Company Limited, Plant 2
9. Great Food (Dehydration) Company Limited
10. Watklongkru School
11. Community restaurants and food stalls in Tha Sai Subdistrict

5. Vichaivej International Hospital Samutsakorn in collaboration with the Local Administration Organization Office of Tha Sai organized the "Caregiver Workshop" project in order to promote the knowledge and skills in taking care and restoring both physical and mental fitness and in monitoring the taking care and rehabilitation of disabled person, senior people, and community chronic patients for village public health volunteers at Thai Sai Subdistrict. This was carried out by the Multidisciplinary Team of Vichaivej International Hospital Samutsakorn where 30 participants who joined the workshop were presented with the certificates at the meeting room on 6th floor, Vichaivej International Hospital Samutsakorn, on 17 October 2014.

6. Health Promotion and Disease Prevention Department of Vichaivej International Hospital Samutsakorn had organized the "Training Project in Preparation for Aging Life 2014) under a budget support from Tha Sai Subdistrict Local Health Fund on 30 October 2014 at 08.30 – 15.00 hrs., at the meeting room on 6th floor, Vichaivej International Hospital Samutsakorn, with altogether 100 participants present.

7. Health Promotion and Disease Prevention Department of Vichaivej International Hospital Samutsakorn dispatched the unit to provide service of preliminary health screening check in order to find any risks to diabetes, hypertension disease, and abdominal obesity for the local people at Moo 4-8, Tha Sai Subdistrict, on the occasion of World Diabetes Day's Week during 10-16 November 2014. A total of 1,000 people attended.

8. Health Promotion and Disease Prevention Department of Vichaivej International Hospital Samutsakorn organized the training to develop the competency of "advocates for belly-free model workplace" by adopting the 3 principles of food, emotion, and exercise, with fund support from the Thai Health Promotion Foundation (ThaiHealth) on 2 December 2014 at Vichaivej International Hospital Samutsakorn. A total of 100 people attended.

9. Happy Workplace Project, Vichaivej International Hospital Samutsakorn

Happy Body

• The Happy Body project at Vichaivej campaigned for people to exercise through daily aerobic dancing and swimming as well as supported exercise equipment. In collaboration with the Health Promotion Department, the project took care of staff's health by grouping people who have exposure to risks together and designating responsible person to provide care and close monitoring.

• The project of "Tasty, Good, and Cheap Food" prepared and sold lunches to staffs at economy price to allow them the chance to eat clean, hygienic, and inexpensive food by giving promotions of point accumulation for exchanging 1 free meal.

Happy Heart

• The club joined in supporting the activity of meeting with senior people and presenting goods and basic medicines for the senior people of Moo 7, Tha Sai Subdistrict.

Happy Money

• Organized the project "Superstars Flea Market" for staffs to bring their goods for sale once a month.

Happy Soul

• Organized the project "Voice of Dharma" which broadcasts the principles and brief Dharma teachings beneficial to life and work through a public address system on every Buddhist holy day.

• Organized the project "Fulfilled in Merit to Satisfy the Spirit" that stresses for people to have Dharma in their day-to-day living and something to guide their souls, by inviting the monks every first week of a month so that staffs have a chance to make merit, present goods offering to the monks, and accept the precepts and blessings from the monks.

Happy Society

• A club aimed to preserve the valuable culture and tradition such as organizing activity of pouring water on the hands of senior people as a gesture of respect and love during April.

Happy Family

• Organized "Star Kids" project by initiating photo contest among staffs' children and letting staffs vote the photo winner.

• Project of "Love by Post" that stresses activities to enhance happiness and institution of loving family which the hospital provided postcards for staffs to write caring words and send them to their mothers on 12th of August under a contest held to judge the best wording to describe the love for their mother.

• Project of "Maternal Love" which the hospital has been supporting staffs to breastfeed their babies and expanded the opportunity for staffs to be with their babies after childbirth longer so their babies have more chance to receive breastfeeding, where a nursery room has been provided to take care of staffs' babies at age from newborn to 9 months.

Having a good internal control system is extremely crucial for the Company as a good system can significantly help prevent and manage risks or damages that may occur to the Company. Therefore, it is the duty of the Board of Directors to establish confidence that the Company does have a proper internal control system, which is sufficient to ensure that operations cane proceed in line with the targets, objectives, related laws and regulations efficiently, while at the same time, be able to protect assets from fraud and other damages. This also implies formulation of accurate and credible financial reports.

From the Board of Directors Meeting No. 14/2014 held on 19 December 2014, the Board of Directors assessed the adequacy of the internal control system of 2014 which comprised the 5 components as follows.

1. Control Environment

The Company has adopted the written code of conduct that requires executives and employees at every level to adhere as best practice and prohibits the Company's personnel to behave in ways that may bring about a conflict of interest to the Company, whether directly or indirectly. Furthermore, the Company has designed the organization structure that would foster realization of the Company's objectives by taking into account the appropriateness in both business and legal aspects. This also includes having effective internal control measures, such as allocation of key job functions to enable a check and balance environment, having an internal audit function that reports directly to the Audit Committee and has a clear reporting hierarchy, etc.

2. Risk Assessment

The Company has implemented risk assessment exercise by considering both the event likelihood and potential impact that covers financial risk, business and market risks, investment risk, and other risks which may affec operations and reputation of the Company and subsidiary companies. The Company's business risk management is under the supervision of Risk Management Committee which has a duty to determine the policy and guideline for managing overall risks of the Company and subsidiary companies.

3. Control Activity

The Company has ensured that there is internal control at every level in the organization, that is, company group, business unit, division, department or process levels. The internal control measures are described in writing and properly cover different processes. For instance, the Company has policies, rules and guidelines governing financial transactions, purchasing operations and general management, and determined clear and precise scope of authority and duty as well as approval hierarchy of each level of executive in order to prevent fraud. In this regard, the Company has prescribed the sum limit and approval authority for each level of executive, process for approving investment projects, procedure for purchasing and supplier selection, the recording of information regarding purchasing decisions, procedure for material and equipment requisition or tools requisition, etc.

4. Information and Communication

The Company has designed an efficient internal information communication procedure equipped with appropriate communication channel in order to support internal control. Important information is regularly communicated to the Board of Directors and the Board of Directors is able to access information source necessary for execution of their duty or review of transactions as desired.

5. Monitoring and Evaluation

The Company prescribes for the internal audit unit to report directly to the Audit Committee in order to allow autonomy in duty execution, which after the Audit Committee had considered the qualification and competence, resolved to appoint Miss Arpaporn Korchai as Manager of Internal Control Department. Her duty would be to report internal control flaws of material significance and relevant solutions to the Board of Directors/Audit Committee for further consideration within appropriate period. At the same time, the Internal Control Department Manager has to report progress in improving the flaws that is of significance on a regular basis.

The Company and its subsidiaries had significant business transactions with related parties. Such transactions, which are disclosed in Notes 7.Related party transactions to the financial statements, arose in the ordinary course of business and were concluded on commercial terms and bases agreed upon between the Company and those related parties. Details are as follows.

1. Relationship

Subsidiary	Relationship
Srisakorn Vejvivat Company Limited.	Through common shareholdings and directorships
Saivichai Development Company Limited Through	Through common shareholdings and directorships
Srivichai Vocation School	Through common directorships

2. Pricing Policy

2.1 Medical service income and expenses based normal price less certain discount.

2.2 Service income and expenses based normal price

2.3 Rental income and rental expenses rate in contract price.

2.4 Consulting fees rate in contract price.

3. Name of directors and executives are related parties

1. Assoc. Prof. Vichai	Vanadurongwan,M.D.,Ph.D.,FIMS
2. Asst. Prof.Saisunee	Vanadurongwan,M.D.
3. Pongsak	Vathana,M.D.
4. Mongkon	Wanitphakdeedecha M.D.,M.Sc.
5. Vilawan	Vanadurongvan, Ms

The consolidated financial statements	2014	2013
Statements of nancial position (Unit: Millions of Baht)		
Total Assets	1,296.15	1,123.42
Total Liabilities	476.45	330.60
Total Shareholder's Equity	819.70	792.82
Statements of comprehensive income (Unit: Millions of Baht)		
Service Income	1,247.10	1,106.68
Total Revenues	1,276.41	1,129.63
Net Profit	95.40	61.64
Common Share Data		
Number of common shares issued (Million shares)	570.67	535.00
Book value per share (Baht)	1.43	1.45
Basic earnings per Share (Baht)	0.17	0.11
Signicant Financial Ratios		
Growth Ratio (Percent)		
Growth Rate of Service Income	12.69	9.71
Growth Rate of Net Prot Margin	54.77	390.03
Protability Ratios (Percent)		
Gross Prot Margin	24.74	23.56
EBITDA Ratio : Earnings before interest, tax, depreciation and amortization	16.13	15.51
Net Prot Margin	7.47	5.46
Rate of Return (Percent)		
Return on Assets	10.46	8.07
Return on Equity	11.84	8.10
Management of assets and liabilities		
Current Ratio (Times)	1.18	1.27
Average Collection Period (Days)	45.30	35.45
Average Sale Period (Days)	9.44	10.12
Leverage Ratios		
Debt - Equity Ratio	0.58	0.43
Interest Coverage Ratio	16.63	7.95

The Operations result of the company, its Subsidiaries

List	2014	2013	Changes	Average
Revenues from hospital operations	1,247.10	1,106.68	140.42	12.69
Other Income	29.31	22.95	6.36	27.71
Total revenues	**1,276.41**	**1,129.63**	**146.78**	**12.99**
Cost of hospital operations	938.59	845.96	92.63	10.95
Selling expenses	37.90	30.96	6.94	22.42
Administrative expenses	173.38	163.01	10.37	6.36
Total expenses	**1,149.87**	**1,039.93**	**109.94**	**10.57**
Profit before nance cost and income tax expenses	**126.54**	**89.70**	**36.84**	**41.07**
Finance cost	7.61	11.28	(3.67)	(32.54)
Profit before income tax expenses	**118.93**	**78.42**	**40.51**	**51.66**
Income tax expenses	23.53	16.78	6.75	40.23
Net profit	**95.40**	**61.64**	**33.76**	**54.77**
Profit attributable to:				
Equity holders of the Company	94.40	61.09	33.31	54.53
Non-controlling interests of the subsidiaries	(1.00)	(0.55)	(0.45)	81.82

Profitability Ratio

List	2014	2013	Changes	Average
Gross Profit	308.51	260.72	47.79	18.33
Gross Profit Margin Ratio	24.74%	23.56%		
EBITDA	205.92	175.24	30.68	17.51
EBITDA Ratio	16.13%	15.51%		
Net Profit Margin Ratio	7.47%	5.46%		

For the Company's Performance ended December 31, 2014, the Company and its subsidiaries had a net profit of 95.40 million Baht increase from the year 2013 of 33.76 million baht or 54.77 percent.

Service Income for the year ended 31 December 2014 amounted to 1,247.10 million baht, Increase from the year 2013 of 140.42 million baht or 12.69 percent As a result of market expansion strategy focused on customer groups with medical technology and increasing medical personnel and aim for service excellence. Revenue from General Patient increased 93.17 million Baht or 11.67 percent and Revenue social security patients increased 47.25 million, resulting in total revenues of the Company and its subsidiaries increased by 146.78 million Baht or 12.99 percent from 1,129.63 million to 1,1276.41 million Baht.

Cost of hospital operations in 2014 of the Company and its subsidiaries, including 938.59 million Baht, an increase from the year 2013 of 92.63 million or 10.95 percent. As results of the growing number of customers are on the rise, cost of the doctors, nurses and staff compensation. Cost of service including depreciation increased.

Selling expenses expenses for the year ended 31 December 2014 amounted to 37.90 million baht, increase from the year 2013 of 6.94 million baht or 22.42 percent As a result of expansion of the development of excellence. And an increase in personnel to support the growth of income group customers. Resulting in employee compensation related to sales. And the cost of advertising and promotion increases.

Administrative expenses for the year ended 31 December 2014 amounted to 173.38 million baht decrease from the year 2013 of 10.37 million baht or 6.36 percent As a result of cost control with greater efficiency.

Financial cost totaled 7.61 million, a decrease from the 2013 amount of 3.67 million, or 32.54 percent because of repayment of the loan.

Income tax expenses totaled 23.53 million Baht, up from the year 2013 of 6.75 million, or 40.23 percent cause of increased earnings.

Financial Status

List	2014	2013	Changes	Average
Total Assets	1,296.15	1,123.42	172.73	15.38
Total Liabilities	476.45	330.60	145.85	44.12
Equity Holders of The parent	818.63	776.50	42.13	5.43
Total Shareholder's Equity	819.70	792.82	26.88	3.39

The consolidated financial statements of the Company and its subsidiaries as at December 31,2014, total assets of 1296.15 million baht, an increase from 2013 of 172.73 million, or 15.38 percent, Due to the Company's cash and cash equivalents increased by 40.50 million baht, trade and other receivables increased by 74.66 million baht and non-current assets increased by 2.63 million baht.

Total liabilities of the Company and its subsidiaries as at December 31, 2014 amounted to 476.45 million baht, up from 145.85 million in 2013, representing a percentage of 44.12 Due to the repayment of the loan agreement and return the promissory note to the Company.

The shareholders of the Company amounted to 818.63 million baht; an increase of 42.13 million baht in 2013 of 5.43 percent

Liquidity

List	2014	2013	Changes	Average
Net cash provided by operating activities.	127.94	142.77	(14.83)	(10.39)
Net cash provided by investing activities.	(228.66)	(26.11)	(202.55)	775.76
Net cash provided by (used in) financing activities.	53.53	(68.96)	122.49	(177.62)
Cash and cash equivalents as at January 1.	143.88	96.18	47.70	49.59
Cash and cash equivalents as at December 31.	96.69	143.88	(47.19)	(32.80)

Statement of cash flows for the year ended December 31, 2014, the Company and its subsidiaries in cash flow from operating activities decreased from 127.94 million in 2013 of 14.83 million baht or 10.39 percent due to lower earnings from operations. Net cash used in investing activities amounted to 228.66 million baht, up from the year 2013 of 202.55 million or 775.76 percent, the cash flow from financing activities amounted to 53.53 million, an increase from 2013 of 122.49 million equivalent 177.62 is due to receive funds from the capital increase of the Company and partly used to repay loans to financial institutions.

As at 31 December 2014 The Company and its subsidiaries has cash and cash equivalents totaled of 96.69 million baht, decrease from the year 2013 were 47.19 million Baht or 32.80 percent.

Audit Committee Report of 2014

Dear Shareholders of Srivichaivejvivat Public Company Limited,

The Board of Directors of Srivichaivejvivat Public Company Limited had appointed the Audit Committee comprising 4 independent members as follows.

1. Mr. Virah Mavichak	Chairman of Audit Committee
2. Mr. Surin Premamornkit	Member of Audit Committee
3. Mr. Visut Montriwat	Member of Audit Committee
4. Dr. Prat Boonyawongvirot M.D.	Member of Audit Committee

In 2014, the Audit Committee held altogether 14 meetings and proceeded according to their scope of duty and responsibility which can be summarized as follows.

1. Reviewed the financial statements of the Company and subsidiary companies before further presentation to the Board of Directors which the Audit Committee made inquiries with the management and auditor in order to be confident that the financial statements of the Company and subsidiary companies are accurate, complete, reliable in its contents and comply with generally accepted accounting principles.

2. Considered, selected, and proposed for appointment of the auditor from EY Office Limited to be the auditor of the Company and subsidiary companies together with the annual auditor fee to the Board of Directors for further presentation to the Shareholders Meeting in order to request for their consideration and approval of the appointment of the auditor.

3. Reviewed and assessed the adequacy of the internal control system of the Company and subsidiary companies to ensure that the Company has adequate and appropriate internal control system and manages risk to remain within the risk appetite level.

4. Considered the autonomy of the internal audit unit and proposed the appointment, rotation, termination of employment, and evaluation of performance of the head of the internal audit unit as well as considered and approved the charter, annual budget, and plan of internal audit to be consistent with the nature of the Company's business operation.

5. Reviewed to ensure that the Company complies with the securities and exchange laws, regulations of the Stock Exchange of Thailand, and/or the laws relevant to the Company's business.

6. Assessed the execution of connected transactions or transactions that may involve conflict of interest to ensure that they complied with the laws and regulations of the stock exchange and that such transactions were reasonable and in the highest interest of the Company, with proper and complete information disclosure provided.

7. Reviewed and modified the Audit Committee Charter to be appropriate and consistent with the regulations of the Office of the Securities and Exchange Commission and the Stock Exchange of Thailand.

8. Supported the opportunity for the Audit Committee Members and internal auditors to undergo continuous knowledge enhancement so that they have sufficient knowledge to review the credibility of financial statements and internal control actions.

The Audit Committee has performed the duty under responsibility as assigned by the Board of Directors cautiously and out of absolute competency, which through the process received good cooperation from related units for developing adequate and efficient internal control system for the Company. This is ultimately intended for the shareholders and stakeholders to receive utmost benefits.

(Mr. Virah Mavichak)
Chairman of the Audit Committee
Srivichaivejvivat Public Company Limited

Independent Auditor's Report

To the Shareholders of Srivichaivejvivat Public Company Limited

I have audited the accompanying consolidated financial statements of Srivichaivejvivat Public Company Limited and its subsidiaries, which comprise the consolidated statement of financial position as at 31 December 2014, and the related consolidated statements of comprehensiveincome, changes in shareholders' equity and cash flows for the year then ended, and a summaryof significant accounting policies and other explanatory information, and have also audited theseparate financial statements of Srivichaivejvivat Public Company Limited for the same period.

Management's Responsibility for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Thai Financial Reporting Standards, and for such internal control asmanagement determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditor's Responsibility

My responsibility is to express an opinion on these financial statements based on my audit.I conducted my audit in accordance with Thai Standards on Auditing. Those standards requirethat I comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonableassurance about whether the financial statements are free from material misstatement.An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor'sjudgement, including the assessment of the risks of material misstatement of the financialstatements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditorconsiders internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financialstatements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control.An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and thereasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overallpresentation of the financial statements.

I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my audit opinion.

Opinion

In my opinion, the financial statements referred to above present fairly, in all material respects, the financial position of Srivichaivejvivat Public Company Limited and its subsidiaries and of Srivichaivejvivat Public Company Limited as at 31 December 2014, and their financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Thai Financial Reporting Standards.

Termphong Opanaphan
Certied Public Accountant (Thailand) No. 4501
EY Ofce Limited
Bangkok: 27 February 2015

Srivichaivejvivat Public Company Limited and its subsidiaries

Statement of financial position

As at 31 December 2014

(Unit: Baht)

	Note	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
		2014	2013	2014	2013
Assets					
Current assets					
Cash and cash equivalents	*7*	96,686,226	143,882,561	39,632,527	82,455,982
Trade and other receivables	*8*	192,114,808	117,446,843	120,982,924	65,436,694
Medicine and supplies	*9*	24,771,539	23,757,722	8,995,975	9,265,644
Other current assets		4,156,027	5,399,007	474,793	693,371
Total current assets		317,728,600	290,486,133	170,086,219	157,851,691
Non-current assets					
Investments in subsidiaries	*10*	-	-	268,131,802	236,415,600
Other long-term investment	*11*	40,500,000	-	40,500,000	-
Investment properties	*12*	23,109,827	23,448,743	-	-
Property, plant and equipment	*13*	751,047,108	641,512,106	574,878,603	437,728,041
Leasehold rights	*14*	133,657,797	139,696,358	-	-
Deferred tax assets	*22*	8,368,512	9,161,538	-	-
Other non-current assets		21,737,609	19,114,671	3,924,710	4,691,277
Total non-current assets		978,420,853	832,933,416	887,435,115	678,834,918
Total assets		1,296,149,453	1,123,419,549	1,057,521,334	836,686,609

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

Srivichaivejvivat Public Company Limited and its subsidiaries

Statement of financial position (continued)

As at 31 December 2014

(Unit: Baht)

	Note	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
		2014	2013	2014	2013
Liabilities and shareholders' equity					
Current liabilities					
Trade and other payables	*15*	183,253,634	151,012,900	88,382,404	61,409,877
Short-term loan from related party	*6*	-	-	2,000,000	-
Current portion of long-term loans	*16*	73,506,000	68,496,000	25,550,000	36,000,000
Current portion of liabilities under finance lease agreements	*17*	3,266,824	2,995,017	1,606,426	648,754
Income tax payable		5,436,230	4,185,121	5,144,119	2,866,662
Other current liabilities		4,898,385	1,618,314	2,637,687	458,575
Total current liabilities		270,361,073	228,307,352	125,320,636	101,383,868
Non-current liabilities					
Long-term loans, net of current portion	*16*	179,968,000	82,074,000	160,450,000	14,600,000
Liabilities under finance lease agreements, net of current portion	*17*	9,077,261	2,006,877	2,536,259	876,261
Provision for long-term employee benefits	*18*	11,369,233	12,497,935	4,814,951	4,024,385
Deferred tax liabilities	*22*	5,674,454	5,712,613	4,164,277	4,390,167
Total non-current liabilities		206,088,948	102,291,425	171,965,487	23,890,813
Total liabilities		476,450,021	330,598,777	297,286,123	125,274,681

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

Srivichaivejvivat Public Company Limited and its subsidiaries

Statement of financial position (continued)

As at 31 December 2014

(Unit: Baht)

	Note	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
		2014	2013	2014	2013
Shareholders' equity					
Share capital	*19*				
Registered					
570,666,666 ordinary shares of Baht 1 each					
(2013: 535,000,000 ordinary					
shares of Baht 1 each)		570,666,666	535,000,000	570,666,666	535,000,000
Issued and fully paid					
570,665,433 ordinary shares of Baht 1 each					
(2013: 535,000,000 ordinary					
shares of Baht 1 each)		570,665,433	535,000,000	570,665,433	535,000,000
Share premium		37,938,115	37,938,115	37,938,115	37,938,115
Retained earnings					
Appropriated - statutory reserve	*20*	16,842,669	12,513,422	16,842,669	12,513,422
Unappropriated		174,509,593	156,437,392	134,788,994	125,960,391
Other components of shareholders' equity		18,669,496	34,614,609	-	-
Equity attributable to owners of the Company		818,625,306	776,503,538	760,235,211	711,411,928
Non-controlling interests of the subsidiaries		1,074,126	16,317,234	-	-
Total shareholders' equity		819,699,432	792,820,772	760,235,211	711,411,928
Total liabilities and shareholders' equity		1,296,149,453	1,123,419,549	1,057,521,334	836,686,609
		-	-	-	-

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

Srivichaivejvivat Public Company Limited and its subsidiaries

Statement of comprehensive income

For the year ended 31 December 2014

(Unit: Baht)

	Note	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
		2014	2013	2014	2013
Profit or loss:					
Revenues					
Revenues from hospital operations		1,247,101,980	1,106,683,376	622,942,143	522,577,220
Dividend income	*10*	-	-	10,879,792	9,418,087
Other income		29,308,935	22,948,146	4,380,332	5,008,555
Total revenues		1,276,410,915	1,129,631,522	638,202,267	537,003,862
Expenses					
Cost of hospital operations		938,594,174	845,963,383	430,304,660	372,531,611
Selling expenses		37,897,444	30,956,251	10,425,515	10,504,291
Administrative expenses		173,383,242	163,008,852	89,450,592	78,294,994
Total expenses		1,149,874,860	1,039,928,486	530,180,767	461,330,896
Profit before finance cost and income tax expenses		126,536,055	89,703,036	108,021,500	75,672,966
Finance cost		(7,609,876)	(11,282,781)	(2,504,364)	(4,689,095)
Profit before income tax expenses		118,926,179	78,420,255	105,517,136	70,983,871
Income tax expenses	*22*	(23,528,973)	(16,782,614)	(18,932,200)	(12,155,134)
Profit for the year		95,397,206	61,637,641	86,584,936	58,828,737
Other comprehensive income:					
Actuarial losses	*18*	(235,899)	-	(2,125,195)	-
Income tax effect	*22*	47,260	-	425,039	-
Other comprehensive income for the year		(188,639)	-	(1,700,156)	-
Total comprehensive income for the year		95,208,567	61,637,641	84,884,780	58,828,737

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

Srivichaivejvivat Public Company Limited and its subsidiaries

Statement of comprehensive income (continued)

For the year ended 31 December 2014

(Unit: Baht)

	Note	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
		2014	2013	2014	2013
Profit attributable to:					
Equity holders of the Company		94,398,131	61,091,475	86,584,936	58,828,737
Non-controlling interests of the subsidiaries		999,075	546,166		
		95,397,206	61,637,641		
Total comprehensive income attributable to:					
Equity holders of the Company		94,128,378	61,091,475	84,884,780	58,828,737
Non-controlling interests of the subsidiaries		1,080,189	546,166		
		95,208,567	61,637,641		
Earnings per share	*23*				
Basic earnings per share					
Profit attributable to equity holders of the Company		0.17	0.11	0.15	0.10

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

Srivichaivejvivat Public Company Limited and its subsidiaries

Cash flow statement

For the year ended 31 December 2014

(Unit: Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Cash flows from operating activities				
Profit before tax	118,926,179	78,420,255	105,517,136	70,983,871
Adjustments to reconcile profit before tax to net cash				
provided by (paid from) operating activities:				
Depreciation and amortisation	79,381,778	85,535,850	24,596,755	23,917,042
Bad debts and allowance for doubtful accounts (reversal)	867,784	(912,673)	1,178,932	170,143
Reduction of medicine and supplies to net realisable value	152,355	116,162	155,247	86,433
Gain on disposals of equipment	(4,120,290)	(1,214,122)	(1,194,248)	(773,959)
Loss on write-off of equipment and intangible assets	227,538	1,079,452	178,857	1,026,981
Withholding tax deducted at source written off	-	2,085	-	2,048
Provision for long-term employee benefits	1,599,499	2,577,027	665,371	841,287
Dividend income from subsidiaries	-	-	(10,879,792)	(9,418,087)
Interest income	(1,074,656)	(1,789,682)	(497,120)	(1,533,172)
Interest expenses	7,609,876	11,282,781	2,504,365	4,689,095
Profit from operating activities before changes				
in operating assets and liabilities	203,570,063	175,097,135	122,225,503	89,991,682
Operating assets (increase) decrease				
Trade and other receivables	(75,680,448)	(19,161,985)	(56,898,258)	(12,330,108)
Medicine and supplies	(1,166,172)	(713,341)	114,422	(919)
Other current assets	301,171	325,345	(723,231)	(148,531)
Other non-current assets	(305,456)	(3,379,945)	675,962	(3,210,000)
Operating liabilities increase				
Trade and other payables	24,062,437	5,855,512	21,624,018	5,097,091
Other current liabilities	315,971	254,151	179,112	106,675
Cash flows from operating activities	151,097,566	158,276,872	87,197,528	79,505,890
Cash paid for income tax	(23,156,942)	(15,508,093)	(15,513,785)	(8,121,083)
Net cash flows from operating activities	127,940,624	142,768,779	71,683,743	71,384,807

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

Srivichaivejvivat Public Company Limited and its subsidiaries

Cash flow statement

For the year ended 31 December 2014

(Unit: Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Cash flows from operating activities				
Profit before tax	118,926,179	78,420,255	105,517,136	70,983,871
Adjustments to reconcile profit before tax to net cash				
provided by (paid from) operating activities:				
Depreciation and amortisation	79,381,778	85,535,850	24,596,755	23,917,042
Bad debts and allowance for doubtful accounts (reversal)	867,784	(912,673)	1,178,932	170,143
Reduction of medicine and supplies to net realisable value	152,355	116,162	155,247	86,433
Gain on disposals of equipment	(4,120,290)	(1,214,122)	(1,194,248)	(773,959)
Loss on write-off of equipment and intangible assets	227,538	1,079,452	178,857	1,026,981
Withholding tax deducted at source written off	-	2,085	-	2,048
Provision for long-term employee benefits	1,599,499	2,577,027	665,371	841,287
Dividend income from subsidiaries	-	-	(10,879,792)	(9,418,087)
Interest income	(1,074,656)	(1,789,682)	(497,120)	(1,533,172)
Interest expenses	7,609,876	11,282,781	2,504,365	4,689,095
Profit from operating activities before changes				
in operating assets and liabilities	203,570,063	175,097,135	122,225,503	89,991,682
Operating assets (increase) decrease				
Trade and other receivables	(75,680,448)	(19,161,985)	(56,898,258)	(12,330,108)
Medicine and supplies	(1,166,172)	(713,341)	114,422	(919)
Other current assets	301,171	325,345	(723,231)	(148,531)
Other non-current assets	(305,456)	(3,379,945)	675,962	(3,210,000)
Operating liabilities increase				
Trade and other payables	24,062,437	5,855,512	21,624,018	5,097,091
Other current liabilities	315,971	254,151	179,112	106,675
Cash flows from operating activities	151,097,566	158,276,872	87,197,528	79,505,890
Cash paid for income tax	(23,156,942)	(15,508,093)	(15,513,785)	(8,121,083)
Net cash flows from operating activities	127,940,624	142,768,779	71,683,743	71,384,807

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

Srivichaivejvivat Public Company Limited and its subsidiaries

Statement of changes in shareholders' equity

For the year ended 31 December 2014

(Unit: Baht)

		Consolidated financial statements									
		Equity attributable to owners of the Company									
						Other components of shareholders' equity					
	Note	Issued and paid-up share capital	Share premium	Retained earnings: Appropriated	Retained earnings: Unappropriated	Difference resulting from business combination under common control	Change in parent's ownership interest in subsidiaries without change in control	Total other components of shareholders' equity	Total equity attributable to owners of the Company	Equity attributable to non-controlling interests of the subsidiaries	Total shareholders' equity
Balance as at 31 December 2012		535,000,000	37,938,115	9,571,985	114,336,139	37,530,739	(2,916,130)	34,614,609	731,460,848	16,272,980	747,733,828
Total comprehensive income for the year		-	-	-	61,091,475	-	-	-	61,091,475	546,166	61,637,641
Dividend paid	*26*	-	-	-	(16,048,785)	-	-	-	(16,048,785)	(501,912)	(16,550,697)
Transferred to statutory reserve	*20*	-	-	2,941,437	(2,941,437)	-	-	-	-	-	-
Balance as at 31 December 2013		535,000,000	37,938,115	12,513,422	156,437,392	37,530,739	(2,916,130)	34,614,609	776,503,538	16,317,234	792,820,772
											-
Balance as at 31 December 2013		535,000,000	37,938,115	12,513,422	156,437,392	37,530,739	(2,916,130)	34,614,609	776,503,538	16,317,234	792,820,772
Profit for the year		-	-	-	94,398,131	-	-	-	94,398,131	999,075	95,397,206
Other comprehensive income for the year		-	-	-	(269,753)	-	-	-	(269,753)	81,114	(188,639)
Total comprehensive income for the year		-	-	-	94,128,378	-	-	-	94,128,378	1,080,189	95,208,567
Increase share capital	*19*	35,665,433	-	-	-	-	-	-	35,665,433	-	35,665,433
Difference resulting from increase in shareholding in subsidiaries	*10*	-	-	-	-	-	(15,945,113)	(15,945,113)	(15,945,113)	15,945,113	-
Acquisition of ordinary shares of non-controlling interests in subsidiaries	*10*	-	-	-	-	-	-	-	-	(31,716,201)	(31,716,201)
Dividend paid	*26*	-	-	-	(71,726,930)	-	-	-	(71,726,930)	(552,209)	(72,279,139)
Transferred to statutory reserve	*20*	-	-	4,329,247	(4,329,247)	-	-	-	-	-	-
Balance as at 31 December 2014		570,665,433	37,938,115	16,842,669	174,509,593	37,530,739	(18,861,243)	18,669,496	818,625,306	1,074,126	819,699,432
											-

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

Srivichaivejvivat Public Company Limited and its subsidiaries

Statement of changes in shareholders' equity (continued)

For the year ended 31 December 2014

(Unit: Baht)

		Separate financial statements				
		Issued and paid-up		Retained earnings		Total shareholders'
	Note	share capital	Share premium	Appropriated	Unappropriated	equity
Balance as at 31 December 2012		535,000,000	37,938,115	9,571,985	86,121,876	668,631,976
Total comprehensive income for the year		-	-	-	58,828,737	58,828,737
Dividend paid	*26*	-	-	-	(16,048,785)	(16,048,785)
Transferred to statutory reserve	*20*	-	-	2,941,437	(2,941,437)	-
Balance as at 31 December 2013		535,000,000	37,938,115	12,513,422	125,960,391	711,411,928
						-
Balance as at 31 December 2013		535,000,000	37,938,115	12,513,422	125,960,391	711,411,928
Profit for the year		-	-	-	86,584,936	86,584,936
Other comprehensive income for the year		-	-	-	(1,700,156)	(1,700,156)
Total comprehensive income for the year		-	-	-	84,884,780	84,884,780
Increase share capital	*19*	35,665,433	-	-	-	35,665,433
Dividend paid	*26*	-	-	-	(71,726,930)	(71,726,930)
Transferred to statutory reserve	*20*	-	-	4,329,247	(4,329,247)	-
Balance as at 31 December 2014		570,665,433	37,938,115	16,842,669	134,788,994	760,235,211
						-

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

Srivichaivejvivat Public Company Limited and its subsidiaries
Notes to consolidated financial statements
For the year ended 31 December 2014

1. General information

Srivichaivejvivat Public Company Limited ("the Company") is a public company incorporated and domiciled in Thailand. The Company is principally engaged in hospital business. The registered office of the Company is at 74/5 Moo 4, Phetkasem Road, Omnoi, Krathumbaen, Samutsakorn.

2. Basis of preparation

2.1 The financial statements have been prepared in accordance with Thai Financial Reporting Standards enunciated under the Accounting Professions Act B.E. 2547 andtheir presentation has been made in compliance with the stipulations of the Notification of the Department of Business Development dated 28 September 2011, issued under the Accounting Act B.E. 2543.

The financial statements in Thai language are the official statutory financial statements of the Company. The financial statements in English language have been translated from the Thai language financial statements.

The financial statements have been prepared on a historical cost basis except where otherwise disclosed in the accounting policies.

2.2 Basis of consolidation

a) The consolidated financial statements include the ffiifinancial statements of Srivichaivejvivat Public Company Limited ("the Company") and the following subsidiary companies ("the subsidiaries"):

Company's name	Nature of business	Country of incorporation	Percentage of Shareholding	
			2014	2013
			Percent	Percent
Saivichai Development Company Limited	Operating of hospitals	Thailand	99.43	94.76
Srisakornvejvivat Company Limited	Operating of hospitals	Thailand	99.56	94.94
Srivichai Vocational School Company Limited	Operating of vocational school	Thailand	99.98	99.98

b) Subsidiaries are fully consolidated, being the date on which the Company obtains control, and continue to be consolidated until the date when such control ceases

c) The financial statements of the subsidiaries are prepared using the same significant accounting policies as the Company.

d) Material balances and transactions between the Company and its subsidiary companies have been eliminated from the consolidated financial statements.

e) Non-controlling interests represent the portion of profit or loss and net assets of the subsidiaries that are not held by the Company and are presented separately in the consolidated profit or loss and within equity in the consolidated statement of financial position.

2.3 The separate financial statements, which present investments in subsidiaries under the cost method, have been prepared solely for the benefit of the public.

3. New financial reporting standards

Below is a summary of financial reporting standards that became effective in the current accounting year and those that will become effective in the future.

(a) Financial reporting standards that became effective in the current accounting year

Conceptual Framework for Financial Reporting (revised 2014)

Accounting Standards

- TAS 1 (revised 2012) Presentation of Financial Statements
- TAS 7 (revised 2012) Statement of Cash Flows
- TAS 12 (revised 2012) Income Taxes
- TAS 17 (revised 2012) Leases
- TAS 18 (revised 2012) Revenue
- TAS 19 (revised 2012) Employee Benefits
- TAS 21 (revised 2012) The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates
- TAS 24 (revised 2012) Related Party Disclosures
- TAS 28 (revised 2012) Investments in Associates
- TAS 31 (revised 2012) Interests in Joint Ventures
- TAS 34 (revised 2012) Interim Financial Reporting
- TAS 36 (revised 2012) Impairment of Assets
- TAS 38 (revised 2012) Intangible Assets

Financial Reporting Standards

- TFRS 2 (revised 2012) Share-based Payment
- TFRS 3 (revised 2012) Business Combinations
- TFRS 5 (revised 2012) Non-current Assets Held for Sale and Discontinued Operations
- TFRS 8 (revised 2012) Operating Segments

Accounting Standard Interpretations

- TSIC 15 Operating Leases – Incentives
- TSIC 27 Evaluating the Substance of Transactions Involving the Legal Form of a Lease
- TSIC 29 Service Concession Arrangements: Disclosures
- TSIC 32 Intangible Assets – Web Site Costs

Financial Reporting Standard Interpretations

- TFRIC 1 Changes in Existing Decommissioning, Restoration and Similar Liabilities
- TFRIC 4 Determining whether an Arrangement contains a Lease
- TFRIC 5 Rights to Interests arising from Decommissioning, Restoration and Environmental Rehabilitation Funds
- TFRIC 7 Applying the Restatement Approach under TAS 29 Financial Reporting in Hyperinflationary Economies
- TFRIC 10 Interim Financial Reporting and Impairment
- TFRIC 12 Service Concession Arrangements
- TFRIC 13 Customer Loyalty Programmes
- TFRIC 17 Distributions of Non-cash Assets to Owners
- TFRIC 18 Transfers of Assets from Customers

Accounting Treatment Guidance for Stock Dividend

These financial reporting standards were amended primarily to align their content with the corresponding International Financial Reporting Standards. Most of the changes were directed towards revision of wording and terminology, and provision of interpretations and accounting guidance to users of the accounting standards.These financial reporting standards do not have any significant impact on the financial statements.

(b) Financial reporting standards that will become effective in the future

The Federation of Accounting Professions has issued a number of revised and new financial reporting standards that become effective for fiscal years beginning on or after 1 January 2015. These financial reporting standards were aimed at alignment with the corresponding International Financial Reporting Standards, with most of the changes directed towards revision of wording and terminology, and provision of interpretations and accounting guidance to users of accounting standards. The management of the Company believes they will not have any significant impact on the financial statements in the year in which they are adopted. However, some of these financial reporting standards involve changes to key principles, as discussed below:

TAS 19 (revised 2014) Employee Benefits

This revised standard requires that the entity recognize actuarial gains and losses immediately in other comprehensive income while the existing standard allows the entity to recognise such gains and losses immediately in profit or loss, or in other comprehensive income, or to recognise them gradually in profit or loss. This revised standard does not have any impact on the financial statements as the Company and its subsidiaries already recognised actuarial gains and losses immediately in other comprehensive income.

TFRS 10 Consolidated Financial Statements

TFRS 10 prescribes requirements for the preparation of consolidated financial statements and replaces the part dealing with consolidated financial statements as included in TAS 27 Consolidated and Separate Financial Statements. This standard changes the principles used in considering whether control exists. Under this standard, an investor is deemed to have control over an investee if it has rights, or is exposed, to variable returns from its involvement with the investee, and it has the ability to direct the activities that affect the amount of its returns, even if it holds less than half of the shares or voting rights. This important change requires the management to exercise a lot of judgement when reviewing whether the Company and its subsidiaries have control over the investees and determine which entities have to be included for preparation of the consolidated financial statements.

The management of the Company and its subsidiaries believes that this standard will not have any significant impact on the Company and its subsidiaries' financial statements.

TFRS 11 Joint Arrangements

TFRS 11 supersedes TAS 31 Interests in Joint Ventures. This standard requires an entity to account for an investment in a jointly controlled entity using the equity method, while TAS 31 allows the entity to apply either the proportionate consolidation method or the equity method to account for such an investment.

The management of the Company and its subsidiaries believes that this standard will not have any impact on the Company and its subsidiaries' financial statements.

TFRS 12 Disclosure of Interests in Other Entities

This standard stipulates disclosures relating to an entity's interests in subsidiaries, joint arrangements and associates, including structured entities. This standard therefore has no financial impact to the financial statements of the Company and its subsidiaries.

TFRS 13 Fair Value Measurement

This standard provides guidance on how to measure fair value and stipulates disclosures related to fair value measurements. Entities are to apply the guidance under this standard if they are required by other financial reporting standards to measure their assets or liabilities at fair value. The effect of the change from the adoption of this standard is to be recognised prospectively.

Based on the preliminary analysis, the management of the Company and its subsidiaries believes that this standard will not have any significant impact on the Company and its subsidiaries' financial statements.

4. Significant accounting policies

4.1 Revenue recognition

- Revenue for hospital operations

Revenues from hospital operations mainly consist of medical fees, medicine sales and hospital room sales, are recognised as income when services have been rendered or medicine delivered. Except for operating revenues from the Social Security Office which are recognised as income according to annual lump sum amount and adjust relative weights per the number of registrants of the Company and its subsidiaries.

- Rendering of services

Service revenue is recognised when services have been rendered taking into account the stage of completion.

- Revenue from tuition fees and educational media

Revenues from tuition fees and educational media are recognised over the teaching period.

- Rental income

Rental income is recognised over the rental period and at the rate determined in agreement.

- Interest income

Interest income is recognised on an accrual basis based on the effective interest rate.

- Dividends

Dividends are recognised when the right to receive the dividends is established.

4.2 Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents consist of cash in hand and at banks, and all highly liquid investments with an original maturity of three months or less and not subject to withdrawal restrictions.

4.3 Trade accounts receivable

Trade accounts receivable are stated at the net realisable value. Allowance for doubtful accounts is provided for the estimated losses that may be incurred in collection of receivables. The allowance is generally

4.4 Medicine and supplies

Medicine and supplies are valued at the lower of cost (average method) and net realisable value.

4.5 Investments

(a) Investment in non-marketable equity security, which the Company classifies as other investment, is stated at cost net of allowance for impairment loss (if any).

(b) Investments in subsidiaries are accounted for in the separate financial statements using the cost method.

4.6 Investment properties

Investment properties are measured initially at cost, including transaction costs. Subsequent to initial recognition, investment properties are stated at cost less accumulated depreciation and allowance for loss on impairment (if any).

Depreciation of investment properties is calculated by reference to their costs on the straight-line basis over estimated useful lives of 5 - 20 years. Depreciation of the investment properties is included in determining income.

On disposal of investment properties, the difference between the net disposal proceeds and the carrying amount of the asset is recognised in profit or loss in the period when the asset is derecognised.

4.7 Property, plant and equipment/Depreciation

Land is stated at cost. Building and equipment are stated at cost less accumulated depreciation and allowance for loss on impairment of assets (if any). Depreciation of plant and equipment is calculated by reference to their cost on the straight-line basis over the following estimated useful lives:

Buildings	40,50 years
Buildings improvement	5,20 years
Tools and medical instrument	5,10 years
Office furniture, fixtures and equipment	3,5 years
Motor vehicle	5 years

Depreciation is included in determining income.

No depreciation is provided on land and assets under installation and under construction.

An item of property, plant and equipment is derecognised upon disposal or when no future economic

benefits are expected from its use or disposal. Any gain or loss arising on disposal of an asset is included in the profit or loss when the asset is derecognised.

4.8 Borrowing costs

Borrowing costs directly attributable to the acquisition, construction or production of an asset that necessarily takes a substantial period of time to get ready for its intended use or sale are capitalised as part of the cost of the respective assets. All other borrowing costs are expensed in the period they are incurred. Borrowing costs consist of interest and other costs that an entity incurs in connection with the borrowing of funds.

4.9 Leasehold rights

Leasehold rights are initially recognised at the amount transferred to acquire the leasehold rights to land plus the cost of the construction on the land under the lease agreement, which was made in 1999.

Leasehold rights are stated at cost less accumulated amortisation and allowance for loss on impairment of assets (if any). Amortisation is calculated by reference to the cost of the leasehold rights on a straight-line basis over the period specified in the landlease agreements. Amortisation is included in determining income.

4.10 Related party transactions

Related parties comprise enterprises and individuals that control, or are controlled by, the Company or its subsidiaries, whether directly or indirectly, or which are under common control with the Company or its subsidiaries.

They also include individuals which directly or indirectly own a voting interest in the Company or its subsidiaries that gives them significant influence over the Company or its subsidiaries, key management personnel, directors and officers with authority in the planning and direction of the Company's or its subsidiaries' operations.

4.11 Long-term leases

Leases of property, plant or equipment which transfer substantially all the risks and rewards of ownership are classified as finance leases. Finance leases are capitalised at the lower of the fair value of the leased assets and the present value of the minimum lease payments.The outstanding rental obligations, net of finance charges, areincluded in long-term payables, while the interest element is charged to profit or loss over the lease period. The assets acquired under finance leases are depreciated overthe useful life of the assets.

Leases of property, plant or equipment which do not transfer substantially all the risks and rewards of ownership are classified as operating leases. Operating lease payments are recognised as an expense in profit or loss on a straight line basis over the lease term.

4.12 Impairment of assets

At the end of each reporting period, the Company and its subsidiaries perform impairment reviews in respect of the property, plant and equipment and other intangible assets whenever events or changes in circumstances indicate that an asset may be impaired. An impairment loss is recognised when the recoverable amount of an asset, which is the higher of the asset's fair value less costs to sell and its value in use, is less than the carrying amount.

An impairment loss is recognised in the profit or loss.

4.13 Employee benefits

- Short-term employee benefits

Salaries, wages, bonuses and contributions to the social security fund are recognised as expenses when incurred.

- Post-employment benefits

Defined contribution plans

The Company, the subsidiaries and their employees have jointly established separate provident funds. The funds are monthly contributed by employees, the Company and the subsidiaries. The funds' assets are held in separate trust funds and the Company and the subsidiaries' con tributions are recognised as expenses when incurred.

Defined benefit plans

The Company and its subsidiaries have obligations in respect of the severance payments they must make to employees upon retirement under labor law. The Company and its subsidiaries treat these severance payment obligations as a defined benefit plan.

The obligation under the defined benefit plan is determined by a professionally qualified independent actuary based on actuarial techniques, using the projected unit credit method.

Actuarial gains and losses arising from post-employment benefits are recognised immediately in other comprehensive income.

4.14 Provisions

Provisions are recognised when the Company and its subsidiaries have a present obligation as a result of a past event, it is probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation, and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation.

4.15 Income tax

Income tax expense represents the sum of corporate income tax currently payable and deferred tax.

Current tax

Current income tax is provided in the accounts at the amount expected to be paid to the taxation authorities, based on taxable profits determined in accordance with tax legislation.

Deferred tax

Deferred income tax is provided on temporary differences between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts at the end of each reporting period, using the tax rates enacted at the end of the reporting period.

The Company and its subsidiaries recognise deferred tax liabilities for all taxable temporary differences while they recognise deferred tax assets for all deductible temporary differences and tax losses carried forward to the extent that it is probable that future taxable profit will be available against which such deductible temporary differences and tax losses carried forward can be utilised.

At each reporting date, the Company and its subsidiaries review and reduce the carrying amount of deferred tax assets to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow all or part of the deferred tax asset to be utilised.

The Company and its subsidiaries record deferred tax directly to shareholders' equity if the tax relates to items that are recorded directly to shareholders' equity.

5. Significant accounting judgements and estimates

The preparation of financial statements in conformity with financial reporting standards at times requires management to make subjective judgements and estimates regarding matters that are inherently uncertain. These judgements and estimates affect reported amounts and disclosures; and actual results could differ from these estimates. Significant judgements and estimates are as follows:

Leases

In determining whether a lease is to be classified as an operating lease or finance lease, the management is required to use judgement regarding whether significant risk and rewards of ownership of the leased asset has been transferred, taking into consideration terms and conditions of the arrangement.

Allowance for doubtful accounts

In determining an allowance for doubtful accounts, the management needs to make judgement and estimates based upon, among other things, past collection history, aging profile of outstanding debts and the prevailing economic condition.

Accrued social security income

Such medical income has not yet been received from the Social Security Office. Since the Company and its subsidiaries are not able to determine the exact amount to be received, the management has therefore estimated the amount based on the latest actual collection together with current circumstances.

Impairment of other investment

The Company treats other investment as impaired when there has been a significant or prolonged decline in the fair value below its cost or where other objective evidence of impairment exists. The determination of what is “significant” or “prolonged” requires judgement of the management.

Property, plant and equipment/Depreciation

In determining depreciation of plant and equipment, the management is required to make estimates of the useful lives and residual values of the Company's and its subsidiaries' plant and equipment and to review estimate useful lives and residual values when there are any changes.

In addition, the management is required to review property, plant and equipment for impairment on a periodical basis and record impairment losses in the period when it is determined that their recoverable amount is lower than the carrying amount. This requires judgements regarding forecast of future revenues and expenses relating to the assets subject to the review.

Deferred tax assets

Deferred tax assets are recognised for deductible temporary differences and unused tax losses to the extent that it is probable that taxable profit will be available against which the temporary differences and losses can be utilised. Significant management judgement is required to determine the amount of deferred tax assets that can be recognised, based upon the likely timing and level of estimate future taxable profits. Post-employment benefits under defined benefit plans The obligation under the defined benefit plan is determined based on actuarial techniques. Such determination is made based on various assumptions, including discount rate, future salary increase rate, mortality rate and staff turnover rate.

Litigation

The Company has contingent liabilities as a result of litigation. The Company's management has used judgement to assess of the results of the litigation and believes that no loss will result. Therefore no contingent liabilities are recorded as at the end of reporting period.

6. Related party transactions

During the years, the Company and its subsidiaries had significant business transactions with related parties. Such transactions, which are summarised below, arose in the ordinary course of business and were concluded on commercial terms and bases agreed upon between the Company and those related parties.

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Trade and other receivables - related parties (Note 8)				
Subsidiaries	-	-	104	617
Related individual	-	6	-	-
Total trade and other receivables - related parties	-	6	104	617
Trade and other payables - related parties (Note 15)				
Subsidiaries	-	-	226	461
Total trade and other payables - related parties	-	-	226	461

As at 31 December 2014 and 2013, the balances of the accounts between the Company and those related parties are as follows:

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Trade and other receivables - related parties (Note 8)				
Subsidiaries	-	-	104	617
Related individual	-	6	-	-
Total trade and other receivables - related parties	-	6	104	617
Trade and other payables - related parties (Note 15)				
Subsidiaries	-	-	226	461
Total trade and other payables - related parties	-	-	226	461

Loan from related party

As at 31 December 2014 and 2013, the balances of loan between the Company and the related company and the movement are as follows:

(Unit: Thousand Baht)

		Separate financial statements			
Loan from related party	Related by	Balance as at 31 December 2013	Increase during the year	Decrease during the year	Balance as at 31 December 2014
Srivichai Vocational School Company Limited	Subsidiary	-	2,000	-	2,000
Total		-	2,000	-	2,000

Directors and management's benefits

During the years ended 31 December 2014 and 2013, the Company and its subsidiaries had employee benefit expenses payable to their directors and management as below.

(Unit: Thousand Baht)

		Separate financial statements			
Loan from related party	Related by	Balance as at 31 December 2013	Increase during the year	Decrease during the year	Balance as at 31 December 2014
Srivichai Vocational School Company Limited	Subsidiary	-	2,000	-	2,000
Total		-	2,000	-	2,000

7. Cash and cash equivalents

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Cash	1,485	3,014	530	1,154
Bank deposits	95,201	140,869	39,103	81,302
Total	96,686	143,883	39,633	82,456

As at 31 December 2014, the Company and its subsidiaries had bank deposits in saving accounts and fixed deposits which carried interests between 0.125 and 2.50 percent per annum (2013: between 0.125 and 3.10 percent per annum).

8. Trade and other receivables

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Trade receivables - related parties				
Aged on the basis of due dates				
Not yet due	-	-	99	135
Past due up to 3 months	-	-	-	477
Total trade receivables - related parties	-	-	99	612
Trade receivables - unrelated parties				
Aged on the basis of due dates				
Not yet due	66,750	54,313	31,392	25,022
Past due				
Up to 3 months	14,986	12,314	5,758	4,063
3 - 6 months	1,895	2,860	516	1,121
6 - 12 months	1,764	1,724	1,385	907
Over 12 months	3,330	586	1,802	537
Total	88,725	71,797	40,853	31,650
Less: Allowance for doubtful accounts	(1,816)	(685)	(1,802)	(560)
Total trade receivables - unrelated parties, net	86,909	71,112	39,051	31,090
Total trade receivables - net	86,909	71,112	39,150	31,702
Other receivables - related parties				
Other receivable - related party	-	-	5	5
Other accrued income - related individual	-	6	-	-
Total other receivables - related parties	-	6	5	5
Other receivables - unrelated parties				
Other receivables	4,271	2,964	3,255	2,007
Accrued income				
Accrued social security income	94,344	36,941	76,063	29,550
Other accrued income	6,591	6,687	2,510	2,236
Total	105,206	46,592	81,828	33,793
Less: Allowance for doubtful accounts	-	(263)	-	(63)
Total other receivables - unrelated parties, net	105,206	46,329	81,828	33,730
Total other receivables - net	105,206	46,335	81,833	33,735
Total trade and other receivables - net	192,115	117,447	120,983	65,437

9. Medicine and supplies

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements					
	Cost		Reduce cost to net realisable value		Medicine and supplies - net	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Medicine	14,428	13,365	(241)	(81)	14,187	13,284
Medical supplies	8,739	8,635	(27)	(35)	8,712	8,600
Other supplies	1,873	1,874	-	-	1,873	1,874
Total	25,040	23,874	(268)	(116)	24,772	23,758

(Unit: Thousand Baht)

	Separate financial statements					
	Cost		Reduce cost to net realisable value		Medicine and supplies - net	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Medicine	5,613	5,489	(231)	(81)	5,382	5,408
Medical supplies	3,003	3,034	(11)	(5)	2,992	3,029
Other supplies	622	829	-	-	622	829
Total	9,238	9,352	(242)	(86)	8,996	9,266

During the current year, the Company reduced cost of medicine and supplies by Baht 0.5 million (2013: Baht 0.2 million) (The Company only: Baht 0.3 million and 2013: Baht 0.2 million), to reflect the net realisable value. This was included in cost of hospital operations. In addition, the Company reversed the write-down of cost of medicine and supplies by Baht 0.3 million (2013: Baht 0.1 million) (The Company only: Baht 0.1 million and 2013: Baht 0.1 million), and reduced the amount of medicine and supplies recognised as expenses during the year.

10. Investments in subsidiaries

Details of investments in subsidiaries as presented in separate financial statements are as follows:

(Unit: Thousand Baht)

Company's name	Paid-up capital		Shareholding percentage		Cost		Dividend received during the year	
	2014	2013	2014 (%)	2013 (%)	2014	2013	2014	2013
Saivichai Development Company Limited	150,000	150,000	99.43	94.76	159,526	142,134	-	-
Srisakornvejvivat Company Limited	99,200	99,200	99.56	94.94	108,506	94,181	10,360	9,418
Srivichai Vocational School Company Limited	100	100	99.98	99.98	100	100	520	-
Total					268,132	236,415	10,880	9,418

On 30 September 2014, in accordance with resolutions passed by the meeting of the Company's Board of Directors No. 10/2014 on 11 August 2014, the Company purchased 1,402,550 ordinary shares of Saivichai Development Company Limited from minor shareholders of that company for a total of Baht 17.39 million, increasing its shareholding to 99.43 percent, and purchased 916,480 ordinary shares of Srisakonvejvivat Company Limited from minor shareholders for a total of Baht 14.33 million, increasing its shareholding to 99.56 percent. The Company recorded difference resulting from increase in shareholding in subsidiaries amounting to Baht 15.95 million as a "Change in parent's ownership interest in subsidiaries without change in control" and presented in other components of shareholders' equity in the consolidated statement of change in shareholders' equity.

11. Other long-term investment

On 30 September 2014, the Company purchased 6,000,000 ordinary shares of Baht 5 each of Mahanakorn Mae-Sod Vejchakarn Company Limited, representing 15 percent of the share capital of that company. This was in accordance with resolutions passed by the meeting of the Company's Board of Directors No. 11/2014 on 20 August 2014. Subsequently, on 19 October 2014, Extraordinary General Meeting of the shareholders No. 1/2014 of Mahanakorn Mae-Sod Vejchakarn Company Limited approved an increase in its registered share capital from Baht 200 million to Baht 270 million, by issuing 14,000,000 ordinary shares with a par value of Baht 5 each, to be allocated to the existing shareholders in proportion to their shareholding. The Company purchased 2,100,000 additionally issued ordinary shares with a par value of Baht 5 each, amounting to Baht 10.5 million. This was in accordance with resolutions passed by the meeting of the Company's Board of Directors No. 15/2014 on 23 December 2014. As a result, the Company's shareholding in that company remains unchanged at 15 percent.

12. Investment properties

The net book values of investment properties as at 31 December 2014 and 2013 are presented below.

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements		
	Land	Buildings and buildings improvement	Total
31 December 2014:			
Cost	22,845	8,677	31,522
Less Accumulated depreciation	-	(8,412)	(8,412)
Net book value	22,845	265	23,110
31 December 2013:			
Cost	22,845	8,677	31,522
Less Accumulated depreciation	-	(8,073)	(8,073)
Net book value	22,845	604	23,449

A reconciliation of the net book value of investment properties for the years 2014 and 2013 are presented below.

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements	
	2014	2013
Net book value at beginning of year	23,449	23,763
Acquisition of buildings improvement	-	68
Depreciation charged	(339)	(382)
Net book value at end of year	23,110	23,449

As at 31 December 2014, the fair values of the investment properties amounting to Baht 43 million. Its fair value has been determined based on the valuation performed by an accredited independent valuer, using the income approach. Key assumptions used in the valuation include yield rate, inflation rate, long-term vacancy rate and long-term growth in the rental rates (2013: Baht 29 million, using the cost approach).

The subsidiary has pledged the above investment properties as collateral against credit facilities received from financial institutions and credit facilities of another subsidiary.

13. Property, plant and equipment

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements						
	Land	Buildings and buildings improvement	Tools and medical instrument	Office furniture, fixtures and equipment	Motor vehicle	Assets under installation and under construction	Total
Cost:							
1 January 2013	339,820	503,498	227,174	190,667	58,380	36,505	1,356,044
Additions	-	1,326	14,196	12,703	4,910	38,960	72,095
Disposals/write-off	-	(1,935)	(4,369)	(6,012)	(9,790)	(60)	(22,166)
Transfers in (out)	-	21,484	8,168	4,410	2,528	(36,590)	-
31 December 2013	339,820	524,373	245,169	201,768	56,028	38,815	1,405,973
Additions	-	433	17,961	9,192	14,964	140,234	182,784
Disposals/write-off	-	(1,415)	(9,725)	(5,716)	(20,381)	-	(37,237)
Transfers in (out)	-	1,725	-	318	-	(2,043)	-
Capitalised interest	-	-	-	-	-	1,188	1,188
31 December 2014	339,820	525,116	253,405	205,562	50,611	178,194	1,552,708
Accumulated depreciation:							
1 January 2013	-	365,654	162,132	130,379	48,555	-	706,720
Depreciation for the year	-	20,569	23,440	29,428	5,119	-	78,556
Depreciation on disposals/write-off	-	(1,166)	(4,188)	(5,804)	(9,657)	-	(20,815)
31 December 2013	-	385,057	181,384	154,003	44,017	-	764,461
Depreciation for the year	-	19,723	24,119	22,861	5,408	-	72,111
Depreciation on disposals/write-off	-	(1,415)	(9,604)	(5,595)	(18,297)	-	(34,911)
31 December 2014	-	403,365	195,899	171,269	31,128	-	801,661
Net book value:							
31 December 2013	339,820	139,316	63,785	47,765	12,011	38,815	641,512
31 December 2014	339,820	121,751	57,506	34,293	19,483	178,194	751,047

Depreciation for the year

2013 (Baht 58 million included in cost of hospital operations, and the balance in selling and administrative expenses)	78,556
2014 (Baht 56 million included in cost of hospital operations, and the balance in selling and administrative expenses)	72,111

(Unit: Thousand Baht)

	Separate financial statements						
	Land	Buildings and buildings improvement	Tools and medical instrument	Office furniture, fixtures and equipment	Motor vehicle	Assets under installation and under construction	Total
Cost:							
1 January 2013	286,127	266,297	70,609	43,252	22,199	14,816	703,300
Additions	-	442	10,653	6,372	3,011	27,770	48,248
Disposals/write-off	-	(1,936)	(2,173)	(2,376)	(4,671)	(60)	(11,216)
Transfers in (out)	-	4,205	-	-	-	(4,205)	-
31 December 2013	286,127	269,008	79,089	47,248	20,539	38,321	740,332
Additions	-	355	9,383	5,020	7,067	140,127	161,952
Disposals/write-off	-	(1,415)	(3,386)	(2,358)	(5,980)	-	(13,139)
Transfers in (out)	-	1,630	-	1	-	(1,631)	-
Capitalised interest	-	-	-	-	-	1,188	1,188
31 December 2014	286,127	269,578	85,086	49,911	21,626	178,005	890,333
Accumulated depreciation:							
1 January 2013	-	192,975	49,020	28,754	18,350	-	289,099
Depreciation for the year	-	6,729	8,043	6,861	2,031	-	23,664
Depreciation on disposals/write-off	-	(1,167)	(2,132)	(2,204)	(4,656)	-	(10,159)
31 December 2013	-	198,537	54,931	33,411	15,725	-	302,604
Depreciation for the year	-	6,972	8,964	5,898	2,629	-	24,463
Depreciation on disposals/write-off	-	(1,415)	(3,313)	(2,271)	(4,614)	-	(11,613)
31 December 2014	-	204,094	60,582	37,038	13,740	-	315,454
Net book value:							
31 December 2013	286,127	70,471	24,158	13,837	4,814	38,321	437,728
31 December 2014	286,127	65,484	24,504	12,873	7,886	178,005	574,879

Depreciation for the year	
2013 (Baht 18 million included in cost of hospital operations, and the balance in selling and administrative expenses)	23,664
2014 (Baht 19 million included in cost of hospital operations, and the balance in selling and administrative expenses)	24,463

As at 31 December 2014, the Company had an outstanding balance of work under construction of a new building of approximately Baht 174 million (2013: None). Construction of the building has been financed with a loan from a financial institution and borrowing costs totaling approximately Baht 1 million were capitalised during the year ended 31 December 2014 (2013: None). The weighted average rate used to determine the amount of borrowing costs eligible for capitalisation was 1%.

As at 31 December 2014, the Company and its subsidiaries had vehicles with net book value of Baht 15 million (2013: Baht 5 million) (The Company only: Baht 6 million and 2013: Baht 3 million) which were acquired under finance lease agreements.

As at 31 December 2014, certain items of buildings improvement and equipment were fully depreciated but are still in use. The gross carrying amount (before deducting accumulated depreciation) of those assets amounted to approximately Baht 359 million (2013: Baht 255 million) (the Company only: Baht 81 million and 2013: Baht 71 million).

The Company and its subsidiaries had pledged part of their property with constructions thereon, their book values as at 31 December 2014 are Baht 640 million (2013: Baht 518 million), as collateral against credit facilities received from the commercial bank, and credit facilities of another subsidiary (the Company only: Baht 530 million and 2013: Baht 395 million).

14. Leasehold rights

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements			
	Land rental	Construction on leased land	Construction in progress on leased land	Total
Cost:				
1 January 2013	2,073	154,343	9,900	166,316
Additions	-	43	1,687	1,730
Transfers in (out)	-	11,587	(11,587)	-
31 December 2013	2,073	165,973	-	168,046
Additions	-	-	542	542
Transfers in (out)	-	518	(518)	-
31 December 2014	2,073	166,491	24	168,588

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements			
	Land rental	Construction on leased land	Construction in progress on leased land	Total
Accumulated amortisation:				
1 January 2013	1,529	20,648	-	22,177
Amortisation for the year	70	6,103	-	6,173
31 December 2013	1,599	26,751	-	28,350
Amortisation for the year	70	6,510	-	6,580
31 December 2014	1,669	33,261	-	34,930
Net book value:				
31 December 2013	474	139,222	-	139,696
31 December 2014	404	133,230	24	133,658
Amortisation for the year				
2013 (Baht 5 million included in cost of hospital operations, and the balance in selling and administrative expenses)				6,173
2014 (Baht 6 million included in cost of hospital operations, and the balance in selling and administrative expenses)				6,850

Leasehold rights include transfer fees to acquire the leased land and constructionexpenses for construction on leased land. The subsidiary made land lease agreement for year 1990 to year 2020. However, in 2005, the land lease agreement was extended for 15 years until 2035.

The subsidiary had pledged its leasehold rights as collateral against credit facilities received from the commercial bank.

15. Trade and other payables

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Trade payables - related parties	-	-	226	301
Trade payables - unrelated parties	85,228	58,768	54,268	31,447
Other payables - related party	-	-	-	160
Other payables - unrelated parties	27,609	27,441	7,245	5,317
Doctor fee payables	24,019	22,520	11,220	9,759
Accrued expenses	46,398	42,284	15,423	14,426
Total trade and other payables	183,254	151,013	88,382	61,410

16. Long-term loans

(Unit: Thousand Baht)

Loan	Interest rate (%)	Repayment schedule	Consolidated financial statements 2014	Consolidated financial statements 2013	Separate financial statements 2014	Separate financial statements 2013
Srivichaivejvivat Plc.						
1	MLR-1.5 to MLR	Monthly installments as from December 2009	14,600	50,600	14,600	50,600
2	MLR-1.25 to MLR-1	Monthly installments as from December 2014	75,000	-	75,000	-
3	MLR-1.25 to MLR-1	Monthly installments as from October 2015	34,400	-	34,400	
4	MLR-1.25 to MLR-1	Monthly installments as from January 2016	62,000	-	62,000	
Saivichai Development Co., Ltd.						
5	MLR	Monthly installments as from January 2010	34,200	51,360	-	-
6	MLR-1 to MLR	Monthly installments as from June 2012	28,000	40,000	-	-
Srisakornvejvivat Co., Ltd.						
7	MLR-1 to MLR	Monthly installments as from August 2013	5,274	8,610	-	-
Total			253,474	150,570	186,000	50,600
Less: Portion due within one year			(73,506)	(68,496)	(25,550)	(36,000)
Long-term loans, net of current portion			179,968	82,074	160,450	14,600

The loans are secured by the mortgage part of land with constructions thereon of the Company and subsidiaries, investment properties and leasehold rights of its subsidiaries, and guarantee provided by a subsidiary and director of the Company. As at 31 December 2014, the long-term credit facilities of the Company and its subsidiaries which have not yet been drawn down amounted to Baht 29 million (2013: Baht 16 million) (the Company only: Baht 13 million and 2013: None).

17. Liabilities under ffiifinance lease agreements

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Liabilities under finance lease agreements	13,799	5,385	4,574	1,684
Less: Deferred interest expenses	(1,455)	(383)	(431)	(159)
Total	12,344	5,002	4,143	1,525
Less: Portion due within one year	(3,267)	(2,995)	(1,607)	(649)
Liabilities under finance lease agreements - net of current portion	9,077	2,007	2,536	876

The Company and its subsidiaries have entered into the finance lease agreements with leasing companies for rental of motor vehicles for use in its operation, whereby it is committed to pay rental on a monthly basis. The terms of the agreements are 3 to 5 years.

Future minimum lease payments required under the finance lease agreements were as follows:

(Unit: Thousand Baht)

	As at 31 December 2014					
	Consolidated financial statements			Separate financial statements		
	Less than 1 year	1 - 4 years	Total	Less than 1 year	1 - 3 years	Total
Future minimum lease payments	3,908	9,891	13,799	1,878	2,696	4,574
Deferred interest expenses	(641)	(814)	(1,455)	(271)	(160)	(431)
Present value of future minimum lease payments	3,267	9,077	12,344	1,607	2,536	4,143

(Unit: Thousand Baht)

	As at 31 December 2013					
	Consolidated financial statements			Separate financial statements		
	Less than 1 year	1 - 3 years	Total	Less than 1 year	1 - 2 years	Total
Future minimum lease payments	3,213	2,172	5,385	733	951	1,684
Deferred interest expenses	(218)	(165)	(383)	(84)	(75)	(159)
Present value of future minimum lease payments	2,995	2,007	5,002	649	876	1,525

18. Provision for long-term employee benefits

Provision for long-term employee benefits, which represents compensation payable to employees after they retire from the Company and its subsidiaries, was as follows:

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Defined benefit obligation at beginning of year	12,498	9,921	4,024	3,183
Current service cost	1,138	2,070	487	678
Interest cost	461	507	179	163
Benefits paid during the year	(2,964)	-	(2,000)	-
Actuarial losses	236	-	2,125	-
Provisions for long-term employee benefits at end of year	11,369	12,498	4,815	4,024

Long-term employee benefit expenses included in the profit or loss consist of the following:

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Current service cost	1,138	2,070	487	678
Interest cost	461	507	179	163
Total expenses recognised in profit or loss	1,599	2,577	666	841
Line items in profit or loss under which such expenses are included				
Cost of hospital operations	831	832	282	253
Selling and administrative expenses	768	1,745	384	588

As at 31 December 2014, cumulative actuarial gains (net of actuarial losses), which were recognised in other comprehensive income of the Company and its subsidiaries, amounted to Baht 0.2 million (2013: None) (The Company only: Baht 2.1 million and 2013: None).

Key actuarial assumptions used for the valuation are as follows

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
	(% per annum)	(% per annum)	(% per annum)	(% per annum)
Discount rate	4.30	4.23	4.30	4.23
Future salary increase rate	5.00	5.00	5.00	5.00
Staff turnover rate (depending on age)	0.00 - 25.00	6.10 - 10.26	0.00 - 25.00	6.10 - 10.26

The amounts of defined benefit obligations and experience adjustments for the current year and the past four years are as follows:

(Unit: Thousand Baht)

	Defined benefit obligations		Experience adjustments on the obligations	
	Consolidated financial statements	Separate financial statements	Consolidated financial statements	Separate financial statements
Year 2014	11,369	4,815	(3,013)	1,004
Year 2013	12,498	4,024	-	-
Year 2012	9,921	3,183	-	-
Year 2011	8,020	2,503	-	-
Year 2010	6,344	1,986	-	-

19. Share capital

On 17 October 2014, the Extraordinary General Meeting of the Company's shareholders No. 1/2014 approved an increase in the registered share capital of the Company from Baht 535.00 million (535,000,000 ordinary shares of Baht 1 each) to Baht 570.67 million (570,666,666 ordinary shares of Baht 1 each) through the issuance of 35,666,666 new ordinary shares with a par value of Baht 1 per share for underlying the stock dividend announcement as discussed in note 26 to the financial statements. The Company registered the increase in its share capital with the Ministry of Commerce on 30 October 2014.

20. Statutory reserve

Pursuant to Section 116 of the Public Limited Companies Act B.E. 2535, the Company is required to set aside to a statutory reserve at least 5 percent of its net profit after deducting accumulated deficit brought forward (if any), until the reserve reaches 10 percent of the registered capital. The statutory reserve is not available for dividend distribution.

21. Expenses by nature

Significant expenses classified by nature are as follows:

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Salaries and wages and other employee benefits	404,459	377,598	187,266	168,837
Doctor fees	253,043	226,188	115,089	94,394
Depreciation and amortisation	79,382	85,536	24,597	23,917
Medical treatment expense for referred patients	95,099	67,287	63,389	50,666
Medicine, medical supplies and other supplies used	141,869	127,515	70,109	60,843

22. Income tax

Income tax expenses for the years ended 31 December 2014 and 2013 are made up as follows:

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Current income tax:				
Current income tax charge	22,727	15,730	18,733	10,676
Deferred tax:				
Relating to origination and reversal of temporary differences	802	1,053	199	1,479
Income tax expenses reported in the statement of comprehensive income	23,529	16,783	18,932	12,155

The amounts of income tax relating to each component of other comprehensive income for the year ended 31 December 2014 and 2013 are made up as follows:

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Deferred tax relating to actuarial losses	47	-	425	-

The reconciliation between accounting prot and income tax expense is shown below.

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Accounting profit before tax	118,926	78,420	105,517	70,984
Applicable tax rate	20% and 0% to 20%	20% and 0% to 20%	20%	20%
Accounting profit before tax multiplied by applicable tax rate	23,690	15,519	21,103	14,197
Effects of:				
Non-deductible expenses	942	2,092	303	472
Tax-exempted dividend income	-	-	(2,176)	(1,884)
Additional expense deductions allowed	(1,103)	(828)	(298)	(630)
Total	(161)	1,264	(2,171)	(2,042)
Income tax expenses reported in the statement of comprehensive income	23,529	16,783	18,932	12,155

The components of deferred tax assets and deferred tax liabilities are as follows:

(Unit: Thousand Baht)

	Statements of financial position			
	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	As at 31 December 2014	As at 31 December 2013	As at 31 December 2014	As at 31 December 2013
Deferred tax assets				
Allowance for doubtful accounts	360	170	360	120
Allowance for diminution in value of medicine and supplies	54	23	48	17
Provision for employee benefits	3,061	2,823	1,491	897
Unused tax loss	12,363	11,511	-	-
Total	15,838	14,527	1,899	1,034
Deferred tax liabilities				
Accumulated depreciation - Plant	13,144	11,078	6,063	5,424
Total	13,144	11,078	6,063	5,424

23. Earnings per share

Basic earnings per share is calculated by dividing profit for this year attributable toequity holders of the Company (excluding other comprehensive income) by the weighted average number of ordinary shares in issue during this year, after adjusting the number of ordinary shares to reflect the impact of the stock dividend as discussed in note 26 to the financial statements. The prior year's basic earnings per share has been recalculated as if the stock dividend had been distributed and incurred at the beginning of the earliest year reported.

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Profit for the period (Thousand Baht)	94,398	61,091	86,585	58,829
Weighted average number of ordinary shares (Thousand shares)	570,665	570,665	570,665	570,665
Earnings per share (Baht per share)	0.17	0.11	0.15	0.10

24. Segment information

The Company and its subsidiaries are principally engaged in the hospital business. A subsidiary is engaged in operating a school, but revenue from this business is immaterial. Therefore, revenues, operating profit and total assets presented in the financial statements relate to the said principal business.

Geographic information

The Company and its subsidiaries operate in Thailand only. As a result, all of the revenues and assets as reflected in these financial statements pertain exclusively to this geographical reportable segment.

Major customer

For the year 2014, the Company and its subsidiaries have revenue from one major customer in amount of Baht 325 million, arising from hospital business (2013: Baht 273 million derived from one major customer, arising from hospital business).

25. Provident fund

The Company, its subsidiaries and its employees have jointly established a provident fund in accordance with the Provident Fund Act B.E. 2530. Both employees, the Company and its subsidiaries contribute to the fund monthly at the rate of 2 percent of basic salary. The fund, which is managed by the American International Assurance Company Limited, will be paid to employees upon termination in accordance with the fund rules. During the year 2014, the Company, its subsidiaries and its employees contributed Baht 3 million (2013: Baht 3 million) (the Company only: Baht 1 million and 2013: Baht 1 million) to the fund.

26. Dividends/Stock dividends

Dividends	Approved by	Cash dividend (Thousand Baht)	Dividend per share (Baht)	Stock dividend (Thousand Baht)	Dividend per share (Baht)
Final dividend for 2012	The Annual General Meeting of the shareholders on 5 April 2013	16,049	0.03	-	-
Total dividends for 2013		16,049	0.03	-	-
Final dividend for 2013	The Annual General Meeting of the shareholders on 25 April 2014	32,097	0.06	-	-
Interim dividends from operating profit for the six-month period ended 30 June 2014	The Extraordinary General Meeting of shareholders No.1/2014 on 17 October 2014	3,965	0.00741	35,665	0.06667
Total dividends for 2014		36,062	0.06741	35,665	0.06667

27. Commitments and contingent liabilities

27.1 Capital commitments

As at 31 December 2014, the Company and its subsidiaries had capital commitments relating to the construction of buildings and the buildings improvement of approximately Baht 42 million (2013: Baht 1 million) (The Company only: Baht 42 million and 2013: Baht 1 million), and relating to acquisition of medical devices and hospital equipment ofapproximately Baht 12 million (2013: Baht 13 million) (The Company only: Baht 12 million and 2013: Baht 13 million).

27.2 Operating lease commitments

The Company and its subsidiaries have entered into several lease agreements in respect of the lease of land, property, offiffiice spaces and equipment. The terms of the agreements are generally between 1 and 5 years, and 45 years. Future minimum lease payments required under those operating lease agreements were as follows:

(Unit: Million Baht)

	As at 31 December			
	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Payable:				
In up to 1 year	5.5	5.2	0.3	0.3
In over 1 and up to 5 years	15.6	16.4	0.1	0.2
In over 5 years	36.0	39.0	-	-

27.3 Service commitments

The Company and its subsidiaries have entered into consulting, cleaning services provider, security services provider, medical equipment maintenance service, and other service agreements with related individual and unrelated parties. As at 31 December 2014, future minimum payments required under those service contracts due within one year was contracting to Baht 14 million (2013: Baht 10 million) (The Company only: Baht 5 million and 2013: Baht 5 million)

27.4 Guarantees

There were outstanding bank guarantees issued by banks on behalf of the Companyand its subsidiaries in respect of certain performance bonds as required in the normal course of business as follows:

(Unit: Million Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2014	2013	2014	2013
Bank guarantees for the medical treatment service contracts with the Social Security Office	14	13	10	10
Bank guarantees for electricity use	3	3	1	1

27.5 Litigation

In 2011, the Company, as a joint defendant, was sued together with a hospital and the attending doctors (3 defendants in total) for damages amounting to approximately Baht 11 million. The plaintiff claimed that the attending doctors had jointly committed a tort in their provision of medical treatment, and that the Company, as the operator of the hospital business and employer of the doctors, must be held jointly responsible for the wrongful acts of the attending doctors. The Company and its doctors believe that they did not commit any wrongful acts as claimed and they therefore decided to file statements of defence. The Court of First Instance ordered the dismissal of the case on 8 July 2013.

The plaintiff subsequently appealed against the judgement, and on 11 April 2014, the Appeal Court ordered the Company to pay a total of Baht 0.2 million to the plaintiff, together with interest at 7.5 percent per annum from 30 September 2011 until payment is made.

Subsequently, the plaintiff wished to file an appeal against the judgement with the Supreme Court. Currently, the plaintiff is seeking permission for such appeal from the Supreme Court. However, the management and the legal adviser of the Company believe that the litigation will not result in the Company incurring any material loss, and the Company therefore did not record any liabilities in the accounts.

28. Financial instruments

28.1 Financial risk management

The Company's and its subsidiaries' financial instruments, as defined under Thai Accounting Standard No.107 "Financial Instruments: Disclosure and Presentations", principally comprise cash and cash equivalents, trade and other receivables, loans, short-term loans, long-term loans and liabilities under finance lease agreements. The financial risks associated with these financial instruments and how they are managed is described below.

Credit risk

The Company and its subsidiaries are exposed to credit risk primarily with respect to trade and other receivables and loans. The Company and its subsidiaries manage the risk by adopting appropriate credit control policies and procedures and therefore does not expect to incur material financial losses. In addition, The Company and its subsidiaries do not have high concentrations of credit risk since it has a large customer base. The maximum exposure to credit risk is limited to the carrying amounts of trade and other receivables and loans as stated in the statement of financial position.

Interest rate risk

The Company and its subsidiaries exposure to interest rate risk relates primarily to its cash at banks, loans, short-term borrowings, long-term borrowings and liabilities under finance lease agreements. However, since most of the Company's and its subsidiaries' financial assets and liabilities bear floating interest rates or fixed interest rates which are close to the market rate, the interest rate risk is expected to be minimal.

Foreign currency risk

The Company and its subsidiaries had no exposure to foreign currency risk as they rarely have not transactions denominated in other currencies.

28.2 Fair values of financial instruments

Since the majority of the Company's and its subsidiaries' financial instruments are short-term in nature or bear floating interest rates, their fair value is not expected to be materially different from the amounts presented in statement of financial position. A fair value is the amount for which an asset can be exchanged or a liability settled between knowledgeable, willing parties in an arm's length transaction. The fair value is determined by reference to the market price of the financial instruments or by using an appropriate valuation technique, depending on the nature of the instrument.

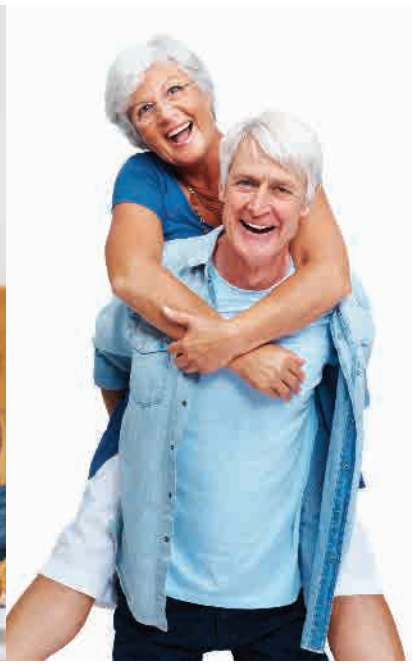
29. Capital management

The primary objective of the Company's capital management is to ensure that it has appropriate capital structure in order to support its business and maximise shareholder value. As at 31 December 2014, the Group's debt-to-equity ratio was 0.58:1 (2013: 0.42:1) and the Company's was 0.39:1 (2013: 0.18:1).

30. Approval of financial statements

These financial statements were authorised for issue by the Company's Board of Directors on 27 February 2015.

ดูแลชีวิต...ด้วยจิตใจ



V care V cure V can

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
Srivichai vejvivat Public Company Limited

www.vichaivej.com
www.facebook.com/vichaivej

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130 โทร. 02 431 0070 แฟกซ์ 02 431 0940, 02 431 0943
74/5 Phetkasem Road, Omnoi, Krathumbaen, Samutsakhon 74130 Tel. (+662) 431 0070 Fax : (+662) 431 0940, (+662) 431 0943 E-mail: omnoi@vichaivej.com