

PPSGROUP
PROJECT PLANNING SERVICE
PUBLIC COMPANY LIMITED

2016 ANNUAL REPORT

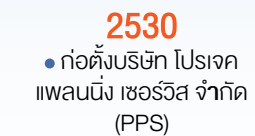
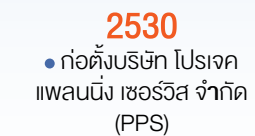
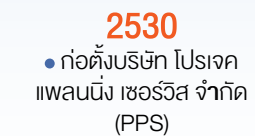
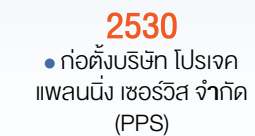
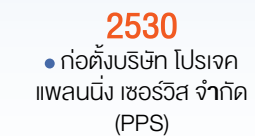
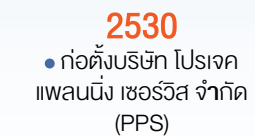
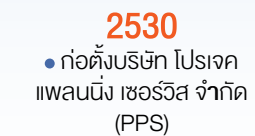
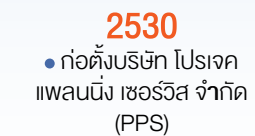
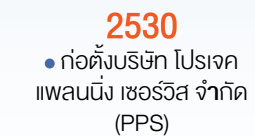
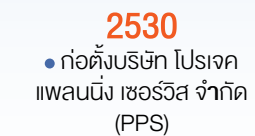
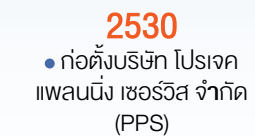
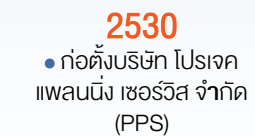
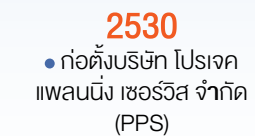
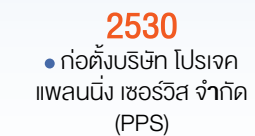
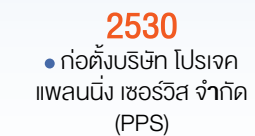
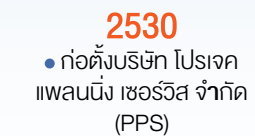
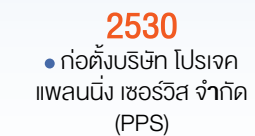
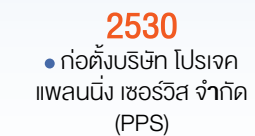
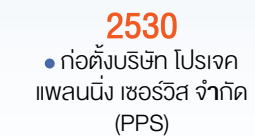
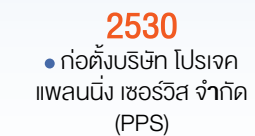
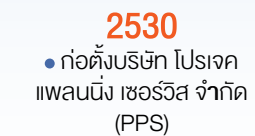
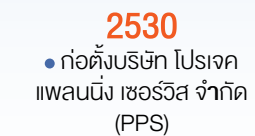
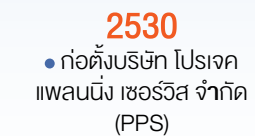
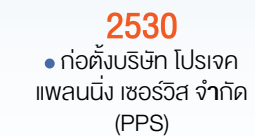
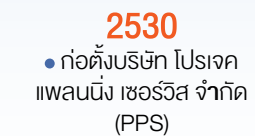
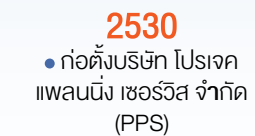
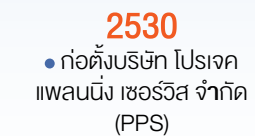
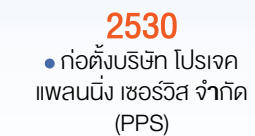
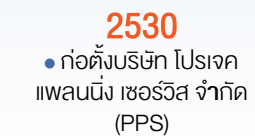
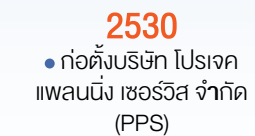
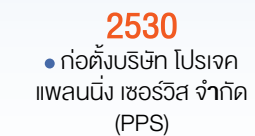
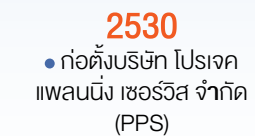
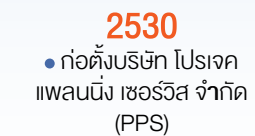
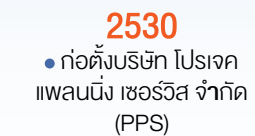
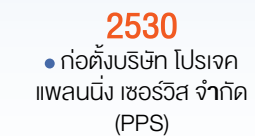
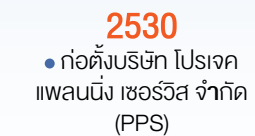
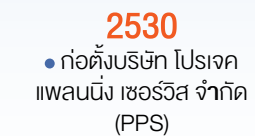
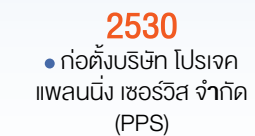
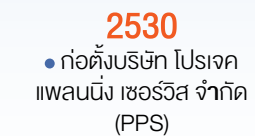
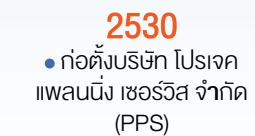
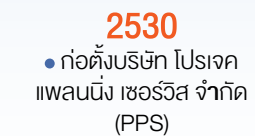
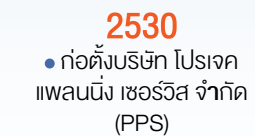
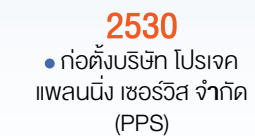
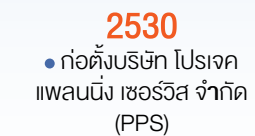
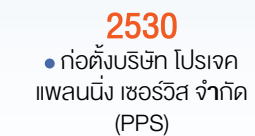
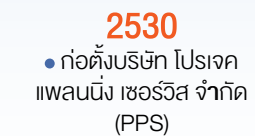
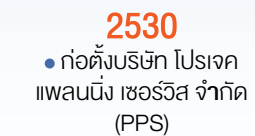
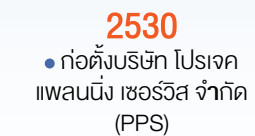
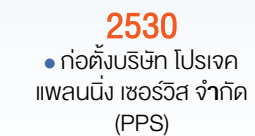
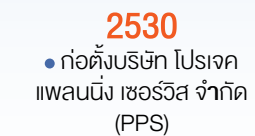
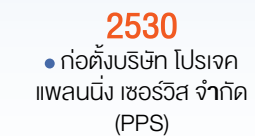
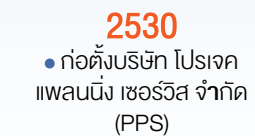
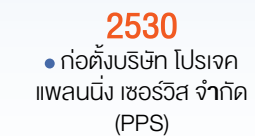
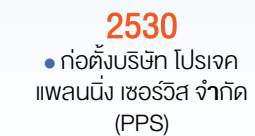
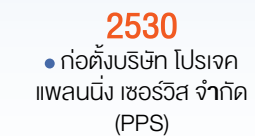
รายงานประจำปี 2559

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)



ISO 9001 CERTIFIED

OUR STORY



สารบัญ

TABLE OF CONTENT

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ	2
กลยุทธ์ของบริษัท	3
จุดเด่นของบริษัท	4
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	5
สารจากประธานกรรมการ	7
สารจากกรรมการผู้จัดการ	8
แผนผังคณะกรรมการบริษัท และประวัติ	10
แผนผังคณะผู้บริหาร และประวัติ	15
โครงสร้างบริษัท	24
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	26
โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	28
- บริษัทย่อย	28
- บริษัทร่วมทุน	29
- กิจกรรมร่วมค้า	29
สรุปผลการดำเนินงานปี 2559 และเป้าหมายปี 2560	30
โครงสร้างรายได้	46
ปัจจัยความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยง	47
ตลาด และภาวะการแข่งขัน	51
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	52
โครงสร้างการจัดการ	53
คณะกรรมการบริษัท	54
คณะกรรมการตรวจสอบ	56
คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	57
คณะกรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม	58
คณะกรรมการบริหาร	59
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	60
คณะผู้บริหาร (ตามนิยามของ ก.ล.ต.)	61
คณะกรรมการชุดต่างๆ ปี 2559	62
สรุปตารางอำนาจอนุมัติทั่วไป	63
การสรรหาคณะกรรมการและผู้บริหาร	64
สถิติการเข้าประชุม ของกรรมการชุดต่างๆ (จำนวนครั้ง)	68

ค่าตอบแทนคณะกรรมการ และเปรียบเทียบค่าตอบแทนคณะกรรมการต่างๆ ระหว่างปี 2557-2559	69
รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (ตามนิยาม ก.ล.ต.)	73
PPS กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน	74
จรรยาบรรณ และข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม	97
หลักทรัพย์ของบริษัทฯ	99
การลงทุน	99
นโยบายการจ่ายเงินปันผล และประวัติการจ่ายเงินปันผล ในงวดบัญชีปี 2557-2559	100
การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน	101
บุคลากร	102
- จำนวนบุคลากร (ไม่รวมผู้บริหาร)	102
- ผลตอบแทนรวมของบุคลากร	102
- ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปี	102
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	103
การควบคุมภายใน	105
เงินลงทุนในบริษัทย่อย และกิจกรรมร่วมค้า	107
รายการระหว่างกัน ของบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559	108
ข้อพิพาททางกฎหมาย	110
พันธะผูกพันในการออกหุ้นในอนาคต	110
ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นกู้หรือตั๋วเงิน	110
รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	116
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	117
งบแสดงฐานะการเงิน	120
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)	121
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	122

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)	123
งบการแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉพาะกิจการ)	124
งบการแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น	125
งบกระแสเงินสด	126
งบกระแสเงินสด (ต่อ)	127
งบกระแสเงินสด (ต่อ)	128
หมายเหตุประกอบการเงิน	129
ข้อมูลสถิติทางการเงินเปรียบเทียบ 3 ปี	174
คำอธิบาย และการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ	181
นโยบายด้านภาษีอากร	188
ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี	189
ความเป็นอิสระ และความน่าเชื่อถือของผู้สอบบัญชี	189
ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ และบุคคลอ้างอิงอื่นๆ	190
สรุปตำแหน่งรายงาน	192

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งสู่ความเป็นผู้นำในภูมิภาคอาเซียนในธุรกิจที่ปรึกษา และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักการความโปร่งใส
ยกระดับมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง โดยอาศัยนวัตกรรมเพื่อการดำเนินธุรกิจเพื่อสังคมที่ยั่งยืน


นายประสงค์ ชาราไชย
ประธานกรรมการ

พันธกิจ (Mission)

- สร้างความแตกต่างทางธุรกิจ โดยผ่าน
 - ส่งเสริมนวัตกรรมในทุกกระบวนการดำเนินงาน
 - พัฒนานวัตกรรมขึ้น ที่สามารถตอบสนองความต้องการของธุรกิจในปัจจุบันได้ทันที รวมทั้งพัฒนานวัตกรรมที่สามารถพัฒนาให้เกิดเป็นธุรกิจใหม่ในอนาคต
 - การพัฒนาระบบฐานข้อมูลภายใน และระบบบริหารจัดการความรู้
- พัฒนาองค์กรเพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยผ่าน
 - การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
 - การพัฒนาระบบภายใน
- รักษาการเติบโตของรายได้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีสัดส่วนที่มาของรายได้หลากหลาย กระจายตาม sector ต่างๆ ภายใต้อัตราความเสี่ยงที่ควบคุมได้
- รักษาอัตราในการทำกำไรที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงจรรยาบรรณของวิชาชีพและประโยชน์ของทุกๆ ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

ค่านิยม (Value)

- | | |
|-----|---|
| PPS | ใจสู้ ทำงานเป็นทีม |
| PPS | ทำงานเพื่อมุ่งประโยชน์ของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง |
| PPS | มีความรู้ มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล มีความซื่อสัตย์ และมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ |
| PPS | สามารถสื่อสารเพื่อส่งเสริมความเข้าใจระหว่างกัน ทั้งในแง่ของเป้าหมายของงาน และการดำเนินงานอย่างราบรื่น |
| PPS | จึง คุ้มค่าคู่ควรแก่การไว้วางใจ |

กลยุทธ์ของบริษัท (Strategy)

- สร้างความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ล้ำหน้าคู่แข่งอยู่เสมอ โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้อย่างเต็มรูปแบบ (IT) รวมถึงปรับปรุงระบบการทำงานของบริษัทฯ ให้มีมาตรฐานมากขึ้น (ISO) สร้างจุดเด่นในเรื่องการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management) สามารถตรวจสอบ จัดเก็บ สืบหาและวิเคราะห์ข้อมูลย้อนกลับได้
- พัฒนาบุคลากรให้พร้อมต่อประเภทของงานที่หลากหลายมากขึ้นกว่าเดิม เช่น งานภาคอุตสาหกรรมและงานภาครัฐ รวมถึงการขยายงานในกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- สร้างความชัดเจนในเรื่องของความก้าวหน้าในหน้าที่การทำงาน (Career Path)

เป้าหมายระยะยาว

สร้างวิศวกรที่ดี มีคุณภาพ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาวิชาชีพ และสนับสนุนการพัฒนาสังคมของวิศวกรที่ดี เพื่อส่งเสริมคุณค่าของวิชาชีพวิศวกรให้เป็นที่นับถือ เป็นที่ยอมรับและมีเกียรติ

- เป็นองค์กรความรู้ทางด้านวิศวกรรมที่ประกอบไปด้วยบุคลากรที่มีคุณธรรม
- มีความยั่งยืนทางด้านรายได้และการเจริญเติบโตที่เหมาะสมกับความเสี่ยงและความผันผวนทางเศรษฐกิจ
- มีความสามารถในการทำธุรกิจในประชาคมอาเซียนทุกประเทศ
- มีธรรมาภิบาลตลอดกระบวนการทำธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของธุรกิจ สังคม ประเทศชาติ

หมายเหตุ ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2559

จุดเด่นของบริษัท



รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ



**รางวัลองค์กรนวัตกรรมยอดเยี่ยม ในงาน “TIM Forum :
“องค์กรนวัตกรรม” สู่ความยั่งยืนในตลาดหลักทรัพย์ฯ”**

จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) ร่วมกับ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ

บริษัทได้รับผลสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2559

CG SCORING ระดับ 5 ดาว

รางวัล Thailand Sustainability Investment 2016 ในงาน SET Sustainability Award 2016

จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รางวัล EIT – CSR Awards 2016 (รางวัลชมเชย)

ในโครงการส่งเสริมผลงานจัดทำกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของรัฐวิสาหกิจและสถานประกอบการ จัดโดย วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

ได้รับทุนพัฒนานวัตกรรม ในโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการ จัดโดย

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ,ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) และสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย

บริษัทได้รับคะแนนการประเมิน การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559

ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน



สารจากประธานกรรมการ

ภาพรวมของอุตสาหกรรมก่อสร้างในปี 2559 ที่ผ่านมา ต้องถือว่าอยู่ในสถานะที่ดีขึ้นกว่าปี 2558 ด้วยการนำของภาครัฐที่มุ่งที่จะลงทุนในการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของประเทศเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในทุกๆ ด้าน งานก่อสร้างในภาครัฐถือเป็นหัวหอกหลักในการดำเนินการดังกล่าวและเป็นที่น่ายินดีที่บริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในงานดังกล่าวเห็นได้จากการที่บริษัทฯ ได้มีโอกาสในการเข้ารับงานที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้างโครงการสนามบินสุวรรณภูมิระยะที่สองในไตรมาสที่สามของปี 2559 เป็นต้นมา ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ยังได้มองเห็นสัญญาณการฟื้นตัวของภาคงานก่อสร้างที่ชัดเจนขึ้นในภาคเอกชนดังจะเห็นได้จากการขยายตัวของรายได้ที่เติบโตมากขึ้นกว่าปี 2558

ในปี 2559 นับเป็นเรื่องที่น่ายินดีที่ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด มหาชน (PPS) ได้รับรางวัล Thailand Sustainability Investment 2016 ในงาน SET Sustainability Awards 2016 รางวัลองค์กรนวัตกรรมยอดเยี่ยมในงาน “ TIM Forum: “องค์กรนวัตกรรม”สู่ความยั่งยืนในตลาดหลักทรัพย์” และรางวัลผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการระดับดีเลิศ (5 ดาว) ซึ่งเป็นผลจากการร่วมแรงร่วมใจกันของ PPS ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการของบริษัทฯ และการบริหารจัดการของฝ่ายจัดการ

ในปี 2560 คณะกรรมการจะยังคงยึดมั่นในการกำหนดทิศทาง การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม โดยยึดหลักของการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีคุณธรรมที่สอดคล้องไปกับแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจของฝ่ายจัดการที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากปีก่อน โดยเล็งเห็นการพัฒนาาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานภายในประเทศ การพัฒนาของกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การพัฒนาระบบสารสนเทศและการสร้างนวัตกรรม เป็นเป้าหมายหลักที่บริษัทฯ จะก้าวต่อไปอย่างมั่นคง คณะกรรมการจะดำเนินการกำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจของ PPS ทั้งในประเทศและนอกประเทศเป็นการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ และโปร่งใส ซึ่งจะทำให้การดำเนินธุรกิจมีความก้าวหน้าอย่างยั่งยืน และเป็นผลดีในอนาคตต่อองค์กร สังคม ประเทศ รวมไปถึงผู้ที่มีส่วนได้เสียทั้งหมด

ในวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559 ที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้เข้ารับมอบใบประกาศรับรองจากแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นผลมาจากการยึดมั่นในการทำธุรกิจของบริษัทฯ ที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล นับเป็นเรื่องที่น่ายินดีของผู้มีส่วนได้เสียตลอดกระบวนการการทำธุรกิจของบริษัทฯ

ความสำเร็จต่างๆ ที่ผ่านมาและจะก้าวหน้าต่อไป เริ่มมาจากความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องภายในบริษัทฯ ออกสู่สังคมภายนอก โดยเริ่มจากการร่วมมือร่วมใจของบุคลากรทุกคนในบริษัทฯ และการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด โดยคำนึงถึงความอยู่ดีมีสุขของพนักงาน ไปสู่ครอบครัวพนักงาน ประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไปสู่สังคม โดยบริษัทฯ มองว่าธุรกิจที่ยั่งยืน เป็นเรื่องสำคัญ และควรที่จะพัฒนาธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้มีความยั่งยืนควบคู่กันไปด้วย และยังคงส่งผลให้ประเทศชาติและประชาคมอาเซียนที่เราเป็นส่วนหนึ่งมีความเจริญก้าวหน้าขึ้นไปได้อย่างยั่งยืน

ในนามคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า ผู้บริหาร พนักงาน สื่อมวลชน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมในการผลักดันให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จด้วยดีมาโดยตลอด บริษัทฯ ขอสัญญาว่าจะมุ่งมั่นสร้างผลงานที่ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องและจะยึดมั่นในการกำกับดูแลให้องค์กรมีความมั่นคงและเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

นายประสงค์ ธาราไชย
ประธานกรรมการ

สารจากกรรมการผู้จัดการ



ปี 2559 เป็นปีที่ประเทศไทยเริ่มมีความมั่นคงทางการเมืองมากกว่าปี 2558 ซึ่งส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศไทยมีเสถียรภาพมากขึ้นจากนโยบายของรัฐบาลที่มีความมุ่งมั่นและผลักดันการพัฒนาประเทศผ่านมาตรการทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นการพัฒนาและเปลี่ยนผ่านด้วยการปรับเปลี่ยนโครงสร้างทางเศรษฐกิจเข้าสู่ระบบโครงสร้างใหม่ที่มีความยั่งยืนและสอดคล้องรองรับกับการปรับตัวของเศรษฐกิจยุคใหม่ของโลก มาตรการต่างๆที่เกิดขึ้นจากนโยบายของรัฐบาลเป็นการกระตุ้นระบบเศรษฐกิจด้วยการลงทุนในระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่จะส่งผลให้เกิดมีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจและช่วยผลักดันให้ภาคเอกชนมีการลงทุนและเกิดการบริโภคและมีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ มาตรการดังกล่าวได้เริ่มส่งผลให้ภาคงานก่อสร้างและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้างเริ่มมีการขยายตัวมากขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2558 โดยบริษัทาก็ได้รับผลดีจากนโยบายดังกล่าว

ผลประกอบการในภาพรวมของบริษัทฯและบริษัทในเครือมีการขยายตัวได้ดีเมื่อเทียบกับปี 2558 รายได้รวมของกลุ่มในปี 2559 มีมูลค่า 319.10 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558 ที่มีรายได้ 238.93 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญที่ร้อยละ 33.56 ในส่วนของกำไรก็ส่งผลเช่นกัน ผลกำไรรวมในปี 2559 มีมูลค่า 32.18 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558 ที่มีผลกำไร 3.39 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญที่ร้อยละ 849.26 ทั้งนี้เป็นผลจากการที่บริษัทฯได้รับงานควบคุมงานก่อสร้างโครงการสนามบินสุวรรณภูมิระยะที่สอง และงานหลายๆโครงการของบริษัทฯกำลังอยู่ในช่วงที่กำลังมีความก้าวหน้าอย่างเต็มที่

ในปี 2559 สัดส่วนของรายได้ในงานภาครัฐเริ่มเพิ่มขึ้นตามการคาดการณ์และเป้าหมายที่ได้วางไว้ตั้งแต่ต้นปี อย่างไรก็ตามบริษัทฯก็มิได้ละทิ้งตลาดหลักในภาคเอกชนที่บริษัทฯมีความแข็งแกร่ง นอกจากนี้บริษัทฯยังมีความพยายามที่จะเปิดตลาดเข้าไปสู่กลุ่มลูกค้าใหม่ที่มีศักยภาพในการเป็นพันธมิตรกันเพื่อเพิ่มความมั่นคงของรายได้ และบริษัทฯยังได้มีโอกาสเข้ารับงานในภาคอุตสาหกรรมที่บริษัทฯยังไม่มีผลงานในอดีตมากนักและงานศูนย์ข้อมูลสารสนเทศอีกด้วย

สำหรับงานในกลุ่มประเทศ AEC ในปี 2559 ยังถือว่ายังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย โครงการในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวที่บริษัทฯได้รับงานมาในช่วงปลายปี 2558 มีความจำเป็นที่ต้องหยุดงานไปเนื่องจากการตัดสินใจของลูกค้า ความพยายามขอบริษัทฯในการเปิดตลาดอย่างต่อเนื่องในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวตลอดทั้งปียังไม่เป็นผลสำเร็จ ส่วนงานในประเทศกัมพูชา ยังคงเป็นเพียงงานออกแบบของบริษัทฯที่ยังไม่มีโอกาสในการขยายการให้บริการไปยังการบริหารและควบคุมงานที่เป็นสัดส่วนรายได้ที่มากกว่า สำหรับตลาดในประเทศเมียนมาร์ ยังคงมีความไม่แน่นอนในเรื่องของกฎหมายและกฎระเบียบที่ยังเป็นอุปสรรคในการที่จะทำให้เกิดโครงการอย่างเป็นรูปธรรม สรุปในภาพรวมงานในกลุ่มประเทศ AEC ในปี 2559 ไม่ถือเป็นสัดส่วนที่สำคัญในการสร้างรายได้ให้แก่บริษัทฯ

สรุปในภาพรวมของสัดส่วนรายได้ในปี 2559 บริษัทฯมีรายได้จากการทำงานในประเทศ 300.13 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเอกชน 230.17 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 72.13 ของรายได้รวม) งานในภาครัฐ 69.96 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 21.92 ของรายได้รวม) รายได้จากงานต่างประเทศมีมูลค่ารวม 6.79 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 2.13 ของรายได้รวม)

สำหรับปี 2560 บริษัทฯ มีกลยุทธ์เพื่อการขยายตัวที่จะดำเนินการดังต่อไปนี้

1. งานภายในประเทศ

บริษัทฯยังคงที่จะยึดแนวทางในการเติบโตด้วยการรับงานในภาครัฐเพื่อให้รองรับกับสถานะทางการตลาด โดยในปี 2560 จะเป็นปีที่มีการขยายตัวในงานภาครัฐอย่างเต็มที่ผ่านโครงการสาธารณูปโภคพื้นฐานตามนโยบายของรัฐบาล ในขณะที่เดียวกันบริษัทฯ ยังคงเดินทางในงานเอกชนอย่างต่อเนื่องทั้งการรับงานกับพันธมิตรคู่ค้าเดิมและพันธมิตรใหม่ โดย บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความมั่นใจในการลงทุนโครงการใหม่ในภาคเอกชนที่เริ่มมีความมั่นใจมากขึ้นจากการกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุนในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้บริษัทฯได้วางเป้าหมายรายได้รวมของบริษัทฯในปี 2560 ให้มีการเติบโตร้อยละ15จากปีก่อน

2. งานต่างประเทศ

เนื่องจากในปี 2559 รายได้ของงานในกลุ่มประเทศ AEC ของบริษัทฯไม่เป็นไปตามเป้าหมายโดยความพยายามในการขยายตลาดงานบริหารและควบคุมงานในกลุ่มประเทศ AEC ยังไม่ประสบความสำเร็จ อย่างไรก็ตามบริษัทฯยังคงมองเห็นโอกาสในด้านงานออกแบบที่บริษัทฯได้รับงานในประเทศกัมพูชาอย่างต่อเนื่องในขณะที่เดียวกันด้วยการเป็นพันธมิตรกับ Swan & Maclaren Group Pte. Ltd. (SWAN) ที่ประเทศสิงคโปร์บริษัทฯ เล็งเห็นโอกาสของงานออกแบบที่สามารถขยายตัวออกไปที่ประเทศเวียดนามและประเทศอื่นๆในภูมิภาคโดย SWAN จะให้งานออกแบบทางด้านวิศวกรรมให้แก่บริษัทฯและยังรวมไปถึงโอกาสในการนำเสนองานบริหารและจัดการงานก่อสร้างที่เป็นธุรกิจหลักอีกด้วย

3. งานด้านการออกแบบ

บริษัทย่อยของบริษัทฯคือ บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด (PPSD) และบริษัท สวอน แอนด์ แมคคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด (SWAN (Thailand)) มีการดำเนินการที่ก้าวหน้าและเริ่มส่งผลรายได้อย่างมีนัยสำคัญ โดย PSD และ SWAN (Thailand) เป็นพันธมิตรร่วมกันในการเสนองานออกแบบร่วมกัน และ SWAN (Thailand) ยังได้มีโอกาสรับงานออกแบบขนาดใหญ่ซึ่งจะเริ่มมีการรับรู้รายได้ในปี 2560 อย่างมีนัยสำคัญ

4. การสร้างความสามารถในการแข่งขันด้วยการสร้างนวัตกรรมและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ตลอดกระบวนการทำงานของบริษัทฯยังคงเป็นนโยบายหนึ่งในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ตลอดปี 2559 ที่ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯได้ทุ่มเททรัพยากรในการสร้างนวัตกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีดังกล่าวร่วมกับบริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด (PIC) โดยมีเป้าหมายในการนำระบบมาใช้ในโครงการของบริษัทฯทั้งหมดในปี 2560 ทั้งนี้เพื่อเป็นการวางรากฐานให้บริษัทฯ มีความยั่งยืนในการทำธุรกิจในระยะยาวและสร้างโอกาสให้บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัดสามารถที่จะนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นไปสร้างโอกาสทางธุรกิจในอนาคตข้างหน้าต่อไป

ในปี 2559 เป็นเรื่องที่น่ายินดีที่บริษัทฯได้รับรางวัล Thailand Sustainability Investment 2016 ในงาน SET Sustainability Awards 2016 รางวัลองค์กรนวัตกรรมยอดเยี่ยมในงาน “TIM Forum: “องค์กรนวัตกรรม” สู่ความยั่งยืนในตลาดหลักทรัพย์” และรางวัลผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการระดับดีเลิศ (5 ดาว) ซึ่งเป็นผลมาจากความมุ่งมั่นพยายามอย่างไม่ลดละในการพัฒนาความยั่งยืนโดยองค์รวมที่บริษัทฯจะมุ่งมั่นในการดำเนินการต่อไป

สรุปโดยรวม ผมเชื่อว่าปี 2560 จะเป็นปีที่บริษัทฯจะสามารถเติบโตได้อย่างแข็งแกร่งต่อเนื่องมาจากปี 2559 กลยุทธ์ และเป้าหมายที่วางไว้กำลังดำเนินการ รวมทั้งการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯกำลังเริ่มที่จะเกิดผลที่ดีในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ทั้งนี้เพื่อความแข็งแกร่งและการเจริญก้าวหน้าไปอย่างมั่นคงและยั่งยืนทั้งกิจการของบริษัทฯและรวมไปถึงสังคมและประเทศชาติต่อไป


นายธัช ธงภักดิ์
กรรมการผู้จัดการ

แผนผังคณะกรรมการบริษัท และประวัติ



นายประสงค์ ธาราไชย

ประธานกรรมการ • ประธานกรรมการบริหาร



นายรัช ธงกิตต์

กรรมการ • กรรมการบริหาร
• กรรมการผู้จัดการ



ดร.พงษ์ธร ธาราไชย

กรรมการ • รองประธานกรรมการบริหาร
รองกรรมการผู้จัดการ • ประธานกรรมการธรรมาภิบาล
และความรับผิดชอบต่อสังคม • กรรมการบริหารความเสี่ยง



ดร.ธีรธ ธาราไชย

กรรมการ • กรรมการบริหาร
• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงิน
และบริหารองค์กร



พล.ต.ท.น.นกุล เจียมบุญกุลกิจ

กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการตรวจสอบ



นางวิภาวี นุญประสิทธิ์

กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ
• ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน
• กรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม



นายเคชนธร เนญจุล

กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ
• กรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน



นายประสงค์ ธาราไชย

ตำแหน่งในบริษัทฯ

ประธานกรรมการบริษัท กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และประธานกรรมการบริหาร

อายุ 71 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2554 Thai Institute of Director
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) 34/2014 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Chairman Forum R-CF 1/2014 Thai Institute of Directors

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2554 - 2558 อุปนายก สภาวิศวกร นายกสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ปี 2547 - 2549 เลขาธิการ สภาวิศวกร
- ปี 2546 - 2547 เลขาธิการวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ปี 2530 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2530 - 2530 ประธานกรรมการบริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด
- ปี 2519 - 2530 รองประธานผู้จัดการ บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เทคโนโลยี จำกัด
- ปี 2516 - 2519 ผู้จัดการโครงการ บริษัท ประมวลพัฒนาการ จำกัด
- ปี 2514 - 2516 ผู้จัดการโครงการ บริษัท วัฒนา เอ็นอีเอ็มวิ้ง คอนซัลแตนท์ จำกัด
- ปี 2511 - 2512 วิศวกรสนาม บริษัท ประมวลพัฒนาการ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

- 2 มิถุนายน 2555 - 17 เมษายน 2556 ประธานกรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 17 เมษายน 2556 - 22 เมษายน 2559 ประธานกรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)
- 22 เมษายน 2559 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 3)
- วันที่ได้รับตำแหน่ง 22 เมษายน 2559

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 30 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นฯ

- ปี 2530 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2559 - ปัจจุบัน รองประธานกรรมการบริหาร มูลนิธิช่วยนักเรียนที่ขาดแคลนในพระบรมราชูปถัมภ์
- ปี 2557 - 2559 อุปนายกมูลนิธิช่วยนักเรียนที่ขาดแคลนในพระบรมราชูปถัมภ์
- ปี 2553 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ปี 2540 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาสมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 72,973,560 หุ้น (15.20%)⁽¹⁾

จำนวน 62,893,560 หุ้น (13.10%)⁽²⁾

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บิดาของนายพงษ์ธร ธาราไชย และนายธีรธ ธาราไชย

หมายเหตุ

(1) จำนวนการถือหุ้นในบริษัทฯ ของกรรมการได้รวมการถือหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะและนิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ตามกฎหมาย 258 ด้วย

(2) จำนวนการถือหุ้นโดยกรรมการ



นายรัช ธงกิตต์

ตำแหน่งในบริษัทฯ

กรรมการบริษัท กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ

อายุ 53 ปี

วุฒิการศึกษา

- Master of Engineering Administration สาขาบริหารงานก่อสร้าง มหาวิทยาลัยจอร์จทาวน์ ดีซี สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 100/2013 Thai Institute of Directors
- สัมมนา FID ครั้งที่ 3/2556 เรื่องควมบรมอย่างให้ได้ผลสำเร็จ
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of strategy (SFE) รุ่น 24/2015 Thai Institute of Directors
- สัมมนา Enhancing Thailand Competitiveness (2015) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2556 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 - 2556 รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด
- ปี 2541 - 2554 ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด
- ปี 2531 - 2541 ผู้จัดการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด
- ปี 2529 - 2530 ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ David Allen Company, Washington D.C., USA
- ปี 2527 - 2528 วิศวกรประมาณราคา บริษัท ไทยโคโนอิกะ คอนสตรัคชั่น จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

- 17 เมษายน 2556-22 เมษายน 2559 กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 22 เมษายน 2559-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)
- วันที่ได้รับตำแหน่ง 22 เมษายน 2559

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 4 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นฯ

- ปี 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2558 - ปัจจุบัน กรรมการนิติบุคคล สมาคมวิศวกรที่ปรึกษาแห่งประเทศไทย

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 6,851,875 หุ้น (1.42%)⁽¹⁾

จำนวน 6,851,875 หุ้น (1.42%)⁽²⁾

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-



นายพงศ์ธร ธาราไชย

ตำแหน่งในบริษัท

กรรมการบริษัท กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม กรรมการบริหารความเสี่ยง รองประธานกรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้จัดการ

อายุ 41 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Doctor of Engineering (Civil) Kyoto University, Japan
- ปริญญาโท Master of Science (Civil Engineering) University of Illinois at Urbana-Champaign, USA
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สาขากฎหมายธุรกิจ
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการ จัดโดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) , ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) และสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
- หลักสูตร Anti-Corruption For Executive Program 11/2014 (ACEP 1) Thai Institute of Directors
- หลักสูตร “การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Report)” รุ่นที่ 8 (2014) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร “การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนายั่งยืน” รุ่นที่ 8 (2014) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร “นักลงทุนผู้คนวุฒิ 2557” Thai Investors Academy
- โครงการ Corporate Sustainability Advisory Program 2014 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร ผู้ประกอบการแห่งอนาคต (Future Entrepreneurs Forum : FEF) รุ่นที่ 1 ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2554 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 5/2553 Thai Listed Company Association (TLCA)
- สัมมนา Anti- Corruption Seminar 2/2013 “200 บริษัทกับอนาคตความร่วมมือของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต” Thai Institute of Directors

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.
- ปี 2558 – ปัจจุบัน รองประธานกรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 – ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด
- ปี 2556 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร บริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเวน ประเทศไทย จำกัด
- ปี 2554 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2554 – ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2554 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อเขต แอดไวเซอร์ จำกัด
- ปี 2547 - 2554 กรรมการ บริษัท โรมาโนแบทแลนด์ เอเชียแปซิฟิก จำกัด
- ปี 2546 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด
- ปี 2541 - 2543 ผู้จัดการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด
- ปี 2540 วิศวกรโยธา (ออกแบบ) บริษัท สยามอินโนเวชั่น เอนจิเนียริง คอนซัลแทนท์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

- 2 มิถุนายน 2555 - 9 เมษายน 2557 กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 9 เมษายน 2557 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)
- วันที่ได้รับตำแหน่ง 9 เมษายน 2557

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 5 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.
- ปี 2556 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด
- ปี 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อเขต แอดไวเซอร์ จำกัด
- ปี 2546 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2559 – ปัจจุบัน ทูตวัฒนธรรม สถานทูตเกาหลี ประจำประเทศไทย
- ปี 2557 – ปัจจุบัน คณะกรรมการอำนวยการ / ประชาสัมพันธ์และโฆษก วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.)

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 65,358,235 หุ้น (13.61%)
จำนวน 65,358,235 หุ้น (13.61%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตรของนายประสงค์ ธาราไชย



นายธีรธร ธาราไชย

ตำแหน่งในบริษัท

กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและบริหารองค์กร

อายุ 40 ปี

วุฒิการศึกษา

- Ph.D. in Civil Engineer/Construction Management / University of Michigan
- M.S.E. in Construction Engineer and Management / University of Michigan
- Executive MBA / Sasin of Chulalongkorn University
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 7 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 101/2551 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 68/2551 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 4/2552 Thai Listed Company Association (TLCA)
- Strategic CFO in Capital Markets Program (2015) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- สัมมนา Enhancing Thailand Competitiveness (2015) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- สัมมนาเรื่อง CFO in the new financial world (2015) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2559 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและบริหารองค์กร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.
- ปี 2558 รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2557 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด
- ปี 2556 - 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อเขต แอดไวเซอร์ จำกัด
- ปี 2550 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบบริษัท บิวเดอร์สมาร์ท จำกัด (มหาชน)
- ปี 2548 - 2556 ผู้อำนวยการ บริษัท ฟรีอเพอร์ตี้ เพอร์เฟค จำกัด (มหาชน)
- ปี 2540 - 2541 วิศวกรโยธา บริษัท นันทวัน จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

- 24 เมษายน 2558 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- วันที่ได้รับตำแหน่ง 24 เมษายน 2558

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 2 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ปี 2550 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท บิวเดอร์สมาร์ท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ปี 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.
- ปี 2557 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด
- ปี 2553 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อเขต แอดไวเซอร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 60,131,875 หุ้น (12.52 %)
จำนวน 60,131,875 หุ้น (12.52 %)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตรของนายประสงค์ ธาราไชย



พล.ต.ท. ปุณณ เจียมบุญกุลกิจ

ตำแหน่งในบริษัทฯ

กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ 71 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรีแพทยศาสตรศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล
- การบริหารจัดการ สถาบันพัฒนาข้าราชการตำรวจรุ่นที่ 14

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 94/2555

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2557 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการร่วมศูนย์โรคหัวใจ และผู้อำนวยการศูนย์อายุรกรรม บริษัท โรงพยาบาลเจ้าพระยา จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2554 - 2556 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลเจ้าพระยา จำกัด (มหาชน)
- ปี 2551 - 2554 ผู้อำนวยการฝ่ายบุคลากร/ธุรการ วิจัยและวิชาการ บริษัท โรงพยาบาลเจ้าพระยา จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

- 2 มิถุนายน 2555 – 2558 กรรมการบริษัท, กรรมการอิสระ, กรรมการที่ไม่เป็น ผู้บริหาร (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 24 เมษายน 2558 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท, กรรมการอิสระ, กรรมการที่ไม่เป็น ผู้บริหาร (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)
- วันที่ได้รับตำแหน่ง 24 เมษายน 2558

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 5 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2557 กรรมการที่ปรึกษา สมาคมโรคหลอดเลือดแดงแห่งประเทศไทย
- ปี 2557 กรรมการกลาง สมาคมความดันโลหิตสูงแห่งประเทศไทย ประธานมูลนิธิศูนย์โรคหัวใจ โรงพยาบาลตำรวจ
- ปี 2557

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -



นางวิภาวี บุญประสิทธิ์

ตำแหน่งในบริษัท

กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
กรรมการธรรมาภิบาลและรับผิดชอบต่อสังคม

อายุ 64 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2554 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee 17/2556
- สัมมนา Anti-Corruption Seminar 2/2013 “200 บริษัทกับอนาคตความร่วมมือของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต” Thai Institute of Directors

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2556 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2558 - ปัจจุบัน กรรมการธรรมาภิบาล และรับผิดชอบต่อสังคม
- ปี 2541 - 2553 Audit Partner Deloitte Touche Tohmatsu Jaiyos Audit Company Limited
- ปี 2529 - 2541 Vice President, Provident Fund บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ อยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ปี 2518 - 2528 Audit Manager สำนักงานโยธยศ

การดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

- 2 มิถุนายน 2555 - 9 เมษายน 2557 กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 9 เมษายน 2557 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)
- วันที่ได้รับตำแหน่ง 9 เมษายน ปี 2557

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 5 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

ปี 2555 - ปัจจุบัน อนุกรรมการ (คณะกรรมการร่างข้อบังคับ) สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -



นายเชนทร์ เบญจกุล

ตำแหน่งในบริษัทฯ

กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

อายุ 40 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์และการเงิน คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 56/2549 Thai Institute of Directors

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 - ปัจจุบัน กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2552 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีอีเคยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
- ปี 2551 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาทางด้านการทรัพยากรมนุษย์ บริษัท เพลินพัฒน์ จำกัด
- ปี 2548 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท ซีอีเคยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

- 2 มิถุนายน 2555 - 9 เมษายน 2557 กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 9 เมษายน 2557 - ปัจจุบัน (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)
- วันที่ได้รับตำแหน่ง 9 เมษายน 2557

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 5 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ปี 2552 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีอีเคยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
- ปี 2548 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท ซีอีเคยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2551 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาทางด้านการทรัพยากรมนุษย์ บริษัท เพลินพัฒน์ จำกัด

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

แผนผังคณะผู้บริหาร และประวัติ



นายประสงค์ อารายะ

ประธานกรรมการ • ประธานกรรมการบริหาร



นายนิธิ รงกิติ

กรรมการ • กรรมการบริหาร
• กรรมการผู้จัดการ



ดร.พงษ์ธร อารายะ

กรรมการ • รองประธานกรรมการบริหาร
รองกรรมการผู้จัดการ • ประธานกรรมการธรรมาภิบาล
และความรับผิดชอบต่อสังคม • กรรมการบริหารความเสี่ยง



ดร.ธีรธร อารายะ

กรรมการ • กรรมการบริหาร
• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงิน
และบริหารองค์กร



นายไมตรี วงศ์โพธิ์สูง

กรรมการบริหาร
• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายโครงการ



นายพนรัตน์ นิธินันท์

กรรมการบริหาร
• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ



นายวรงค์ เปี่ยมสุวรรณ

กรรมการบริหาร • เลขานุการบริษัท



นางสาวอรุณ รุกตัญญู

กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
• กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม
• ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี และจัดซื้อ



นางวณิชนันท์ วิจิตรกุล

กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม
• ผู้อำนวยการโครงการ



นายเอกกมล เลิศสุนทะเกียรติ

กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม
• ผู้อำนวยการโครงการ



ผู้บริหารระดับสูง

SENIOR DIRECTORS AND SENIOR MANAGEMENT

นายประสงค์ ธาราไชย

นายประสงค์ ธาราไชย

ตำแหน่งในบริษัท ประธานกรรมการบริษัท กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และประธานกรรมการบริหาร
อายุ 71 ปี

วุฒิการศึกษา
• ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
• ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
• ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม
• Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2554 Thai Institute of Director
• หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) 34/2014 Thai Institute of Directors
• หลักสูตร Chairman Forum R-CF 1/2014 Thai Institute of Directors

ประสบการณ์การทำงาน
• ปี 2554 - 2558 อุปนายก สมาวิศวกร
• ปี 2551 - 2553 นายกสมาคมวิศวกรสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
• ปี 2547 - 2549 เลขาธิการ สมาวิศวกร
• ปี 2546 - 2547 เลขาธิการวิศวกรรมการสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
• ปี 2530 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
• ปี 2530 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด
• ปี 2519 - 2530 รองประธานผู้จัดการ บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เทคโนโลยี จำกัด
• ปี 2516 - 2519 ผู้จัดการโครงการ บริษัท ประมวลพัฒนาการ จำกัด
• ปี 2514 - 2516 ผู้จัดการโครงการ บริษัท วัฒนา เอ็นยีเนียริง คอนซัลแตนท์ จำกัด
• ปี 2511 - 2512 วิศวกรสนาม บริษัท ประมวลพัฒนาการ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท
• 2 มิถุนายน 2555 - 17 เมษายน 2556 ประธานกรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
• 17 เมษายน 2556 - 22 เมษายน 2559 ประธานกรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)
• 22 เมษายน 2559 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 3)
• วันที่ได้รับตำแหน่ง 22 เมษายน 2559

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 30 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ
• ปี 2530 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน
• ปี 2559 - ปัจจุบัน รองประธานกรรมการบริหาร
มูลนิธิช่วยนักเรียนที่ขาดแคลนในพระบรมราชูปถัมภ์
• ปี 2557 - 2559 อุปนายกมูลนิธิช่วยนักเรียนที่ขาดแคลนในพระบรมราชูปถัมภ์
• ปี 2553 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาวิศวกรรมการสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
• ปี 2540 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาสมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท
จำนวน 72,973,560 หุ้น (15.20%)¹
จำนวน 62,893,560 หุ้น (13.10%)²

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร บิดาของนายพงศ์ธร ธาราไชย และนายธีรธร ธาราไชย

หมายเหตุ
(1) จำนวนการถือหุ้นในบริษัทฯ ของกรรมการได้รับจากการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะและมีบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ด้วย
(2) จำนวนการถือหุ้นโดยกรรมการ



ผู้บริหารระดับสูง

SENIOR DIRECTORS AND SENIOR MANAGEMENT

จากซ้ายไปขวา

นายพงศ์ธร ธาราไชย

นายธัช ธงภักดิ์ และนายธีรธร ธาราไชย

นายธัช ธงภักดิ์

ตำแหน่งในบริษัท

กรรมการบริษัท กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ

อายุ 53 ปี

วุฒิการศึกษา

- Master of Engineering Administration สาขาบริหารงานก่อสร้าง มหาวิทยาลัยจอร์จทาวน์ ดิส ซี สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 100/2013 Thai Institute of Directors
- สัมมนา FID ครั้งที่ 3/2556 เรื่องทบทวนอย่างใกล้ชิดผลสำเร็จ
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of strategy (SFE) รุ่น 24/2015 Thai Institute of Directors
- สัมมนา Enhancing Thailand Competitiveness (2015) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2556 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) กรรมการผู้จัดการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 – ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2541 – 2554 ผู้จัดการโครงการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2531 – 2541 ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ David Allen Company, Washington D.C., USA
- ปี 2529 – 2530 วิศวกรประมาณราคา บริษัท ไทยไดโนเสาร์ คอนสตรัคชั่น จำกัด
- ปี 2527 – 2528 กรรมการบริษัท บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

- 17 เมษายน 2556-22 เมษายน 2559 กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 22 เมษายน 2559-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)
- วันที่ได้รับตำแหน่ง 22 เมษายน 2559

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

4 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ปี 2558 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2558 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

จำนวน 6,851,875 หุ้น (1.42%)¹
 จำนวน 6,851,875 หุ้น (1.42%)²

นายพงศ์ธร ธาราไชย

ตำแหน่งในบริษัท

กรรมการบริษัท กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม กรรมการบริหารความเสี่ยง รองประธานกรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้จัดการ

อายุ 41 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Doctor of Engineering (Civil) Kyoto University, Japan
- ปริญญาโท Master of Science (Civil Engineering) University of Illinois at Urbana-Champaign, USA
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สาขากฎหมายธุรกิจ
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้นำทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการ จัดโดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) และสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
- หลักสูตร Anti-Corruption For Executive Program 11/2014 (ACEP 1) Thai Institute of Directors
- หลักสูตร “การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Report)” รุ่นที่ 8 (2014) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร “การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาระบบ” รุ่นที่ 8 (2014) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร “นักลงทุนผู้ดูแล 2557” Thai Investors Academy
- โครงการ Corporate Sustainability Advisory Program 2014 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตรผู้ประกอบการแห่งอนาคต (Future Entrepreneurs Forum : FEF) รุ่นที่ 1 ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2554 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 5/2553 Thai Listed Company Association (TLCA)
- สัมมนา Anti-Corruption Seminar 2/2013 “200 บริษัทกับอนาคตความร่วมมือของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต” Thai Institute of Directors

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.
- ปี 2558 – ปัจจุบัน รองประธานกรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 – ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแตนท์ จำกัด
- ปี 2556 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ฮวอน แอนด์ แมคคาลาเรน ประเทศไทย จำกัด
- ปี 2554 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2554 – ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2554 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรกรรม บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2553 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ออเด แอดไวเซอร์ จำกัด
- ปี 2547 – 2554 กรรมการ บริษัท โรมาโนแกลแลนซ์ เอเชียแปซิฟิก จำกัด
- ปี 2546 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด
- ปี 2546 – 2554 ผู้จัดการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด
- ปี 2541 – 2543 วิศวกรโยธา (ออกแบบ) บริษัท สยามอินโนเวชั่น เอนจิเนียริง คอนซัลแตนท์ จำกัด
- ปี 2540 บริษัท สยามอินโนเวชั่น เอนจิเนียริง คอนซัลแตนท์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

- 2 มิถุนายน 2555 – 9 เมษายน 2557 กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 9 เมษายน 2557 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)
- วันที่ได้รับตำแหน่ง 9 เมษายน 2557

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

5 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ปี 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.
- ปี 2556 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแตนท์ จำกัด
- ปี 2553 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ออเด แอดไวเซอร์ จำกัด
- ปี 2546 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2559 – ปัจจุบัน ผู้พัฒนาระบบ สถานทูตเกาหลีใต้ ประจำประเทศไทย
- ปี 2557 – ปัจจุบัน คณะกรรมการอำนวยการ / ประธานสัมพันธ์และโศก วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.)

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

จำนวน 65,358,235 หุ้น (13.61%)¹
 จำนวน 65,358,235 หุ้น (13.61%)²

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตรของนายประสงค์ ธาราไชย

นายธีรธร ธาราไชย

ตำแหน่งในบริษัท

กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและบริหารองค์กร

อายุ 40 ปี

วุฒิการศึกษา

- Ph.D. in Civil Engineer/Construction Management / University of Michigan
- M.S.E. in Construction Engineer and Management / University of Michigan
- Executive MBA / Sasin of Chulalongkorn University
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 7 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPO)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 101/2551 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 68/2551 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 4/2552 Thai Listed Company Association (TLCA)
- Strategic CFO in Capital Markets Program (2015) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- สัมมนา Enhancing Thailand Competitiveness (2015) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- สัมมนาเรื่อง CFO in the new financial world (2015) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและบริหารองค์กร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD. รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2557 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด
- ปี 2556 – 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรกรรม บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 – ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2553 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ออเด แอดไวเซอร์ จำกัด
- ปี 2550 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท บิวเคอร์สมาท์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2548 – 2556 ผู้อำนวยการ บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟก จำกัด (มหาชน)
- ปี 2540 – 2541 วิศวกรโยธา บริษัท นันทพร จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

- 24 เมษายน 2558 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 24 เมษายน 2558

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

2 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ปี 2550 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท บิวเคอร์สมาท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ปี 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.
- ปี 2557 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด
- ปี 2553 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ออเด แอดไวเซอร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

จำนวน 60,131,875 หุ้น (12.52 %)¹
 จำนวน 60,131,875 หุ้น (12.52 %)²

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตรของนายประสงค์ ธาราไชย



นายไมตรี วงศ์โพธิ์รัฐ

ตำแหน่งในบริษัท กรรมการบริหาร และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ

อายุ 65 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา
- คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม -ไม่มี -

- ประสบการณ์การทำงาน**
- ปี 2559 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 - ปี 2533 – 2558 ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 - ปี 2523 – 2533 วิศวกรโครงสร้าง บริษัท เอเชียน เอ็นจิเนียริง คอนสัลแตนท์ จำกัด
 - ปี 2522 – 2523 วิศวกรควบคุมงานก่อสร้าง บริษัท เมโทรโพลิटेคเนทส์ เอ็นจิเนียริง คอนสัลแตนท์ จำกัด
 - ปี 2521 – 2522 วิศวกรสนาม บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด
 - ปี 2517 – 2521 วิศวกรออกแบบโครงสร้างและประเมินราคา บริษัท เมโทรโพลิटेคเนทส์ เอ็นจิเนียริง คอนสัลแตนท์ จำกัด
 - ปี 2516 - 2517 วิศวกรคำนวณออกแบบและประมาณราคา บริษัท ไทยเอ็นจิเนียริง คอนสัลแตนท์ จำกัด
 - ปี 2516 วิศวกรสนาม บริษัท สิปรีดิษฐ์

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท -ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท -ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น -ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ -ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน -ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี -ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

จำนวน	250,000	หุ้น	(0.05 %) ¹
จำนวน	250,000	หุ้น	(0.05 %) ²



นายพรัตน์ นรินทร์

ตำแหน่งในบริษัท กรรมการบริหาร และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

อายุ 50 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโครงสร้าง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ MBA สาขาบริหารธุรกิจ (การเงิน) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Mini Master in HR Management คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- ประสบการณ์การทำงาน**
- ปี 2555 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 - ปี 2555 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 - ปี 2553 - ปัจจุบัน ผู้จัดการโครงการ/ผู้อำนวยการโครงการ/ที่ปรึกษาโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท - ไม่มี -

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

จำนวน	131,875	หุ้น	(0.027 %) ¹
จำนวน	131,875	หุ้น	(0.027 %) ²



นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ

ตำแหน่งในบริษัท กรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัท

อายุ 56 ปี

วุฒิการศึกษา

- หลักสูตร โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการ จัดโดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ,ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) และสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สาขา MBA สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร COMPANY SECRETARY PROGRAM CLASS 42/2554
- หลักสูตร สัมมนาเชิงปฏิบัติการ แนวทางการจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน 2556
- หลักสูตร โครงการ Corporate Sustainability Advisory Program จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ (2014)
- วิธีการประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืนโดยสถาบันไทยพัฒน์ (2014)
- IOD Training Courses Anti – Corruption : The Practical Guide (ACPG) ACPG 15/2014

- ประสบการณ์การทำงาน**
- ปี 2556 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 - ปี 2555 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 - ปี 2555 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 - ปี 2533 - 2555 ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด
 - ปี 2527 - 2533 วิศวกรไฟฟ้า บริษัท SOUTHEAST ASIA TECHNOLOGY CO., LTD.
 - ปี 2526- 2527 วิศวกรไฟฟ้า ห้างหุ้นส่วนจำกัด ศิริกิจอิเล็กทรอนิกส์

การดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท - ไม่มี -

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน - ไม่มี -

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท - ไม่มี -

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

จำนวน	6,776,035	หุ้น	(1.41 %) ¹
จำนวน	6,776,035	หุ้น	(1.41 %) ²



นางสาววรรณ พุกกัญญ

ตำแหน่งในบริษัท กรรมการบริหาร กรรมการสรรหา และพิจารณาคัดอบแทน กรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและจัดซื้อ

อายุ 49 ปี

วุฒิการศึกษา

ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต ภาควิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

หลักสูตรประกาศนียบัตร ทางการสอบบัญชี คณะพาณิชยและการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

-ไม่มี-

- ประสบการณ์การทำงาน**
- ปี 2558 - 2559 กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 - ปี 2558 - 2559 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรกิจ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 - ปี 2557 – ปัจจุบัน กรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 - ปี 2554 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและจัดซื้อ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 - ปี 2535 - 2554 Partner บริษัท สอบบัญชี ดี โอ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท -ไม่มี-

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น -ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ -ไม่มี-

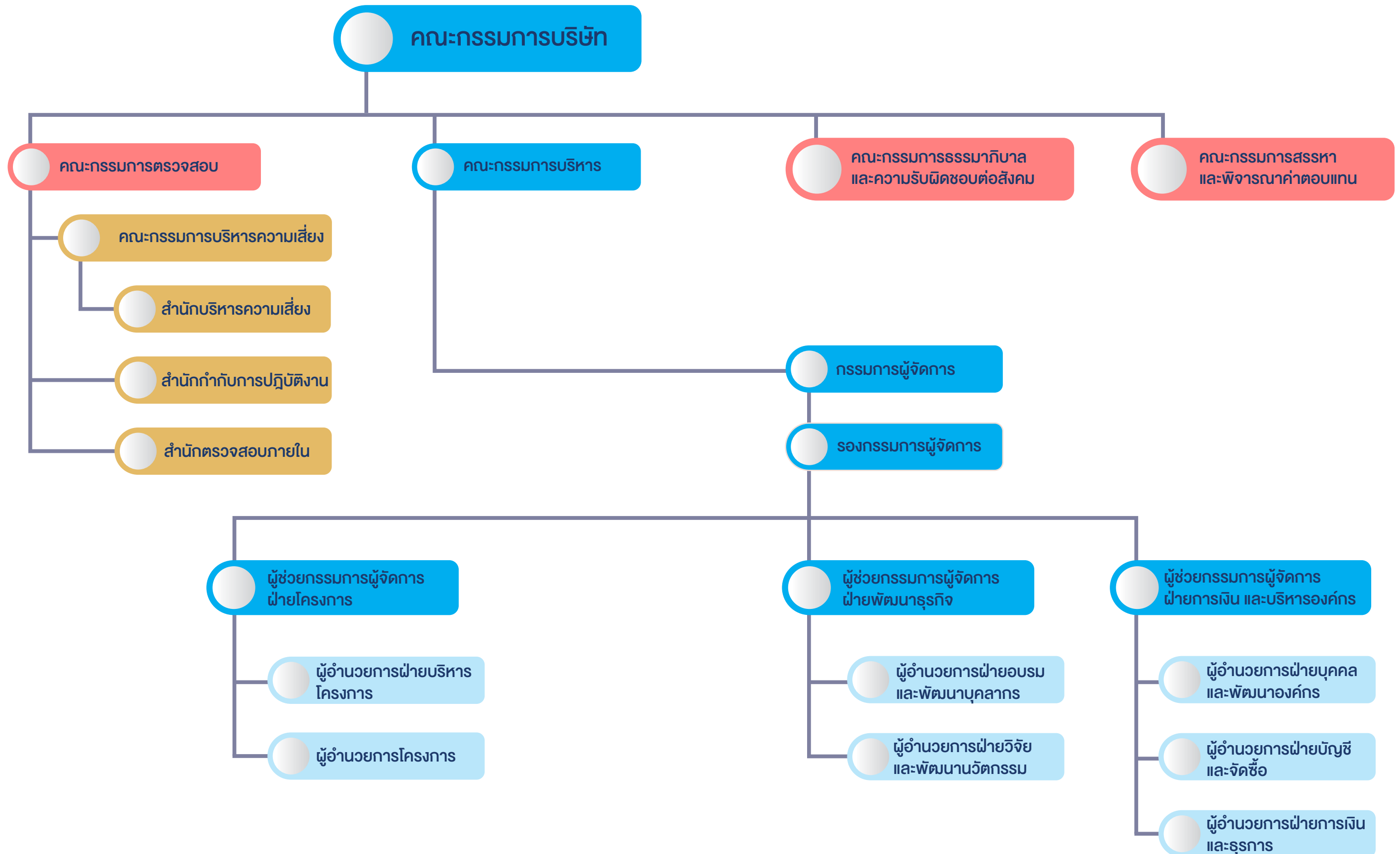
การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน -ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

จำนวน	131,875	หุ้น	(0.027 %) ¹
จำนวน	131,875	หุ้น	(0.027 %) ²

โครงสร้างบริษัท



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) หรือ (PPS) เป็นบริษัทวิศวกรที่ปรึกษาที่ให้บริการทางด้านบริหารและควบคุมโครงการก่อสร้างงานแขนงต่าง ๆ ได้แก่ งานก่อสร้างอาคาร งานก่อสร้างระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานต่าง ๆ งานโยธา งานโครงสร้างงานสถาปัตยกรรม งานระบบต่างๆ (ระบบไฟฟ้าและสื่อสาร, ระบบปรับอากาศและระบายอากาศ, ระบบสุขาภิบาลและป้องกันอัคคีภัย) งานภูมิสถาปัตยกรรม งานตกแต่งภายใน รวมถึงโครงการก่อสร้างที่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะด้าน มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายทั้งที่เป็นโครงการก่อสร้างของภาครัฐและภาคเอกชน ก่อตั้งขึ้นตั้งแต่ปี 2530 โดยนายประสงค์ ธาราไชย และนายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล โดยเป็นบริษัทวิศวกรที่ปรึกษารายแรก ที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO 9002 จากสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับสถาบัน EAQA (Environmental Accredited Quality Assessment) จากประเทศอังกฤษ ตั้งแต่เดือนมีนาคม พ.ศ. 2542 และได้มีการพัฒนาปรับปรุงระบบคุณภาพเรื่อยมาจนได้ใบรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO 9001 : 2000 จาก BVQI (Bureau Veritas Quality International) ตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. 2548 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งบริษัทฯ ได้นำระบบมาตรฐานคุณภาพมาใช้กับทุกโครงการที่บริษัทฯ เป็นผู้บริหารงานก่อสร้างและควบคุมงานก่อสร้าง และได้มีการตรวจติดตามภายใน (Internal Audit) จากพนักงานของบริษัทฯ ที่ผ่านการอบรม และมีการตรวจติดตามจาก BVQI ทุกๆ 6 เดือน และด้วยประสบการณ์มากกว่า 29 ปี ในด้านการบริหารและควบคุมการก่อสร้าง บริษัทฯ มีผลงานกว่า 200 โครงการ ซึ่งประกอบด้วยงานภาครัฐ และเอกชน อาทิเช่น

งานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ

- โครงการ ทางด่วนขั้นที่ 2
- โครงการ วางท่อจ่ายน้ำของการประปานครหลวง
- โครงการ โรงพยาบาลศิริธร กรุงเทพมหานคร
- โครงการ รถไฟฟ้ามหานคร (MRTA)
- โครงการ สนามบินสุวรรณภูมิ
- โครงการ อาคาร การสื่อสารแห่งประเทศไทย
- โครงการ สำนักงานใหญ่แห่งใหม่ ธนาคารแห่งประเทศไทย
- โครงการทางพิเศษสายศรีรัช - วงแหวนรอบนอก
- โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน ส่วนต่อขยาย

- โครงการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย
- โครงการศาลฎีกา
- โครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่
- โครงการวัดทิพย์
- โครงการปรับปรุงพื้นที่กลุ่มอาคารอนุรักษ์ในพื้นที่บริเวณรอบพระบรมมหาราชวัง ส่วนงานที่จอดรถใต้ดินและปรับปรุงภูมิทัศน์สวนด้านบน

งานภาคเอกชน

- โครงการ โรงแรม แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ
- โครงการ ใบหยก ทาวเวอร์ 2
- โครงการ สำนักงานใหญ่ของธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- โครงการ ศูนย์สารสนเทศของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- โครงการ ศูนย์สารสนเทศของธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- โครงการ ธนาซีดี
- โครงการ Jewelry Trade Center
- โครงการ เกษร พลาซ่า
- โครงการ World Trade Center
- โครงการ Central World
- โครงการ Centara Grand Hotel
- โครงการไทยรัฐ TV
- โครงการ The Paseo Town
- โครงการ I Condo
- โครงการ RHYTHM Condominium
- โครงการ Central Festival Chiangmai
- โครงการ TESCO Lotus สาขาต่าง ๆ
- โครงการ Central Plaza Changwattana
- โครงการ Central Westgate
- โครงการ Central Embassy
- โครงการ G Tower
- โครงการ U place
- โครงการ ICONSIAM C1, C2
- โครงการแมคโคร สาขานครนายก,นครอินทร์,พิษณุโลก, สิงห์บุรี
- โครงการศูนย์การค้า รัชฎาพาร์ค
- โครงการโตโยต้า สุขาภิบาล 3
- โครงการ MEGA BANGNA
- โครงการศูนย์กระจายสินค้า TESCO Lotus สาขาลำลูกกา,ขอนแก่น,สุราษฎร์ธานี
- โครงการ The Park Chidlom Condominium
- โครงการ Central Plaza Rama 9
- โครงการ Terminal 21
- โครงการ Amway New Head Office
- โครงการ Pullman Phuket Arcadia Naithon Beach Resort
- โครงการ Banyan Tree Resort & Spa เกาะสมุย
- โครงการ The Renaissance Hotel ภูเก็ต
- โครงการ The Street Ratchada
- โครงการ NEO FACTORY คลอง 13 จ.ปทุมธานี
- โครงการ HOMEPRO สาขาพระราม 3, สาขาพระราม 9
- โครงการหลังสวนวิลเลจ
- โครงการหลังสวนพาร์ควิว

งานต่างประเทศ

- โครงการ Hongsa Power Plant Project (Laos, PDR)
- โครงการ Vientiane Hospital (Laos, PDR)
- โครงการ Central Plaza I-City (Malaysia)

ในปี พ.ศ. 2555 บริษัทฯ ได้เปลี่ยนแปลงโครงสร้างของบริษัทฯเป็นบริษัทมหาชน และได้ระดมทุนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ เพื่อรองรับโอกาสในการเติบโตในอนาคต และเป็นการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน หลังการระดมทุนในปี 2555 บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) มีพัฒนาการเติบโตอย่างต่อเนื่องทั้งในธุรกิจหลักและธุรกิจอื่นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุนของต เป็นไปตามแผนการพัฒนาขีดความสามารถของบริษัทฯมีให้จำกัดอยู่เพียงการให้บริการเป็นวิศวกรที่ปรึกษาและบริหารจัดการโครงการก่อสร้างเท่านั้น ปัจจุบันบริษัทฯ สามารถให้บริการในด้านต่างๆมากขึ้น ผ่านบริษัทย่อยและบริษัทในเครือต่างๆ ประกอบด้วย

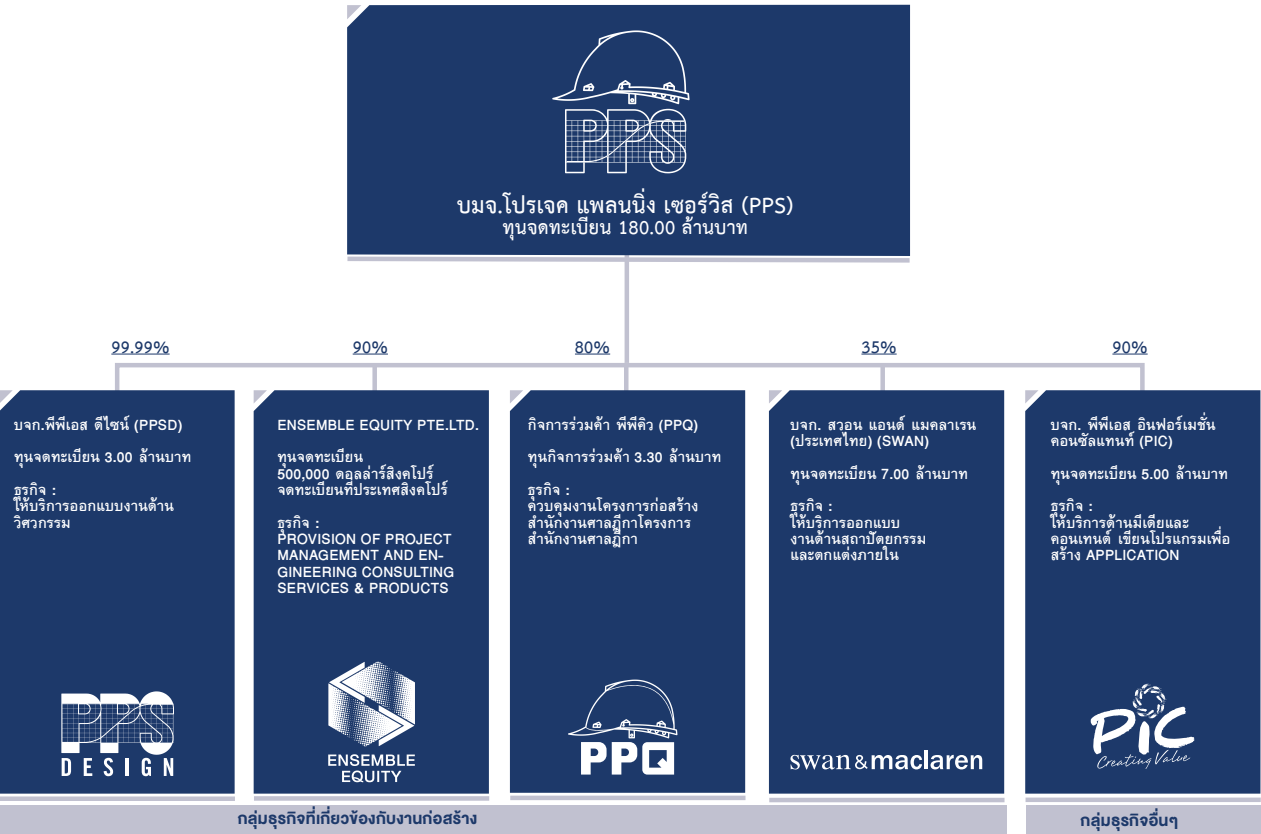
บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด ให้บริการงานออกแบบงานโครงสร้าง และงานระบบประกอบการ

บริษัท สวอน แอนด์ แมคคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด ให้บริการงานออกแบบด้านสถาปัตยกรรม และออกแบบตกแต่งภายใน โดยเป็นการร่วมทุนกับ Swan & Maclaren LLP, Singapore ซึ่งเป็นบริษัทที่ให้บริการด้านการออกแบบสถาปัตยกรรมที่เก่าแก่ที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศสิงคโปร์

บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในส่วนของการทำงาน Media และสื่อโฆษณาบริการถ่ายทำและตัดต่อวิดีโอ การถ่ายภาพนิ่ง จัดทำรายการวิทยุ รายการทีวี การจัดคอนเสิร์ต และอีเว้นท์ต่างๆ รวมถึงการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อสร้าง Application

ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD. จัดทะเบียนที่ประเทศสิงคโปร์ ให้บริการ Provision of Project Management And Engineering Consulting Services & Products.

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



บริษัทย่อย

บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด (PPSD) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2533 มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ เลขที่ 381/6 ชั้น 3 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250 ดำเนินธุรกิจให้บริการออกแบบ งานด้านวิศวกรรม ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนจำนวน 3.00 ล้านบาท (สามล้านบาท) แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 30,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยบริษัทฯ ถือหุ้นจำนวน 29,998 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด PPSD มีคณะกรรมการ จำนวน 5 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายประสงค์ ธาราไชย	ประธานกรรมการ
2.	นายธัช ธงภักดิ์	กรรมการ
3.	นายทรงพล จารุวิศิษฐ์	กรรมการ
4.	นายธีรธร ธาราไชย	กรรมการ
5.	นายธานินทร์ ศรีเบญจรัตน์	กรรมการ

บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด (PIC) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2556 มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ เลขที่ 77 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250 ดำเนินธุรกิจให้บริการและเป็นผู้นำด้านผู้ให้บริการมีเดียและคอนเทนต์ที่เกี่ยวข้องกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ มีบริการถ่ายทำและตัดต่อวิดีโอ การถ่ายภาพนิ่ง จัดทำรายการวิทยุ รายการทีวี การจัดคอนเสิร์ตและอีเว้นท์ต่าง ๆ มีบริการเขียนโปรแกรม เพื่อสร้าง APPLICATION

ปัจจุบัน PIC มีทุนจดทะเบียนจำนวน 5 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท โดยบริษัทฯ ถือหุ้นจำนวน 450,000 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 90 ของทุนจดทะเบียนของ PIC โดยมีคณะกรรมการ จำนวน 2 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายพงศ์ธร ธาราไชย	ประธานกรรมการ
2.	นายเอกกมล เลิศชุมพหเกียรติ	รองประธานกรรมการ

บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD. ก่อตั้งเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2558 โดยจดทะเบียนที่ประเทศสิงคโปร์ สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 10 Anson Road, #31-01 International Plaza, Singapore 079903 ดำเนินธุรกิจด้าน Provision Of Project Management And Engineering Consulting Services & Products ทุนจดทะเบียนจำนวน 500,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ดอลลาร์สิงคโปร์ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นจำนวน 450,000 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 90 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด บริษัทมีคณะกรรมการจำนวน 3 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายพงศ์ธร ธาราไชย	กรรมการ
2.	นายธีรธร ธาราไชย	กรรมการ
3.	Mr. Harry Tan	กรรมการ

บริษัทร่วมทุน

บริษัท สวอน แอนด์ แมคคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2556 โดยการร่วมลงทุน 3 ฝ่าย ระหว่างบริษัท สวอน แอนด์ แมคคลาเรน แอล แอล พี (สิงคโปร์) ร้อยละ 49 บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 35 และบริษัท คอนเทค เทรตติ้ง จำกัด ร้อยละ 16 ลักษณะการประกอบธุรกิจ ให้บริการงานออกแบบด้านสถาปัตยกรรม และการตกแต่งภายใน โดยมีวัตถุประสงค์ในการขยายธุรกิจเพื่อรองรับงานออกแบบงานด้านสถาปัตยกรรม และงานตกแต่งภายในสำหรับตลาดภายในประเทศและประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) บริษัทมีทุนจดทะเบียน 7 ล้านบาท โดยบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ได้ชำระทุนจดทะเบียนจำนวน 2,449,980 บาท (สองล้านสี่แสนสี่หมื่นเก้าพันเก้าร้อยแปดสิบบาท) ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 31.25 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด ทั้งนี้ บริษัท สวอน แอนด์ แมคคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด ไม่ได้เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันหรือมีความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยมีคณะกรรมการจำนวน 6 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายพงศ์ธร ธาราไชย	กรรมการ
2.	นายลิ้ม ไชยมน	กรรมการ
3.	นางสาวสุรัสวดี จิรังกุลกุล	กรรมการ
4.	นายธานินทร์ ศรีเบญจรัตน์	กรรมการ
5.	นายสมชาย มาลาไพฑูรย์ทิพย์	กรรมการ
6.	นายคุณยศ บุญเพิ่ม	กรรมการ

กิจการร่วมค้า

กิจการร่วมค้า พีพีคิว (PPQ) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2552 โดยการร่วมลงทุน 3 ฝ่าย ระหว่างบริษัท PPS บริษัท พีทีเอฟ เซอร์วิส จำกัดและบริษัท วิศวกรและสถาปนิก คิวบิก จำกัด ซึ่งมีสัดส่วนการร่วมทุน ร้อยละ 80 15 และ 5 ตามลำดับ PPQ มีวัตถุประสงค์เพื่อเข้าร่วมประกวดราคาจ้างผู้ควบคุมงานก่อสร้างอาคารที่ทำการศาลฎีกา ของสำนักงานศาลยุติธรรม ปัจจุบันมีทุนกิจการร่วมค้า จำนวน 3.30 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ลงทุน 2.64 ล้านบาท ซึ่งยังคงรักษาสัดส่วนการร่วมลงทุนในอัตราร้อยละ 80 ทั้งนี้ บริษัท พีทีเอฟ เซอร์วิส จำกัดและบริษัท วิศวกรและสถาปนิก คิวบิก จำกัด ไม่ได้เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันหรือมีความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้นใหญ่กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ปัจจุบันโครงการศาลฎีกาเริ่มดำเนินการก่อสร้างตั้งแต่เดือนธันวาคม 2555 ที่ผ่านมาคาดว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้นในปี พ.ศ. 2561

สรุปผลการดำเนินงานปี 2559 และเป้าหมายปี 2560

ในช่วงปี 2559 เป็นปีที่ประเทศไทยมีความมั่นคงทางการเมืองมากกว่าปีก่อน รัฐบาลกระตุ้นระบบเศรษฐกิจด้วยการลงทุนในระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานส่งผลให้เกิดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจมาตราบการดังกล่าวได้เริ่มส่งผลในภาคงานก่อสร้างและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้าง เริ่มขยายตัวเมื่อเทียบกับปีก่อน โดยบริษัทฯ ก็ได้รับผลดีจากนโยบายดังกล่าวด้วย บริษัทฯ มีโครงการที่ดำเนินการในปี 2559 ดังนี้

งานโครงการก่อสร้างอาคาร

- โครงการศาลฎีกาแห่งใหม่
- โครงการ Thairath TV & Sound Studio
- โครงการปรับปรุง Thairath อาคาร 9 และอาคาร 1
- โครงการ MAKRO สิงห์บุรี
- โครงการ Tesco Lotus
- โครงการ Home Pro พระราม 9
- โครงการเสริมไทยคอมเพล็กซ์ จังหวัดมหาสารคาม
- โครงการ Central Pattaya Renovation
- โครงการปรับปรุง Food Desination Ground Floor Renovation Central Plaza CHAENG WATTANA
- งานอุโมงค์ทางลอด Central Plaza West Gate
- โครงการอาคารชุดพักอาศัย สุขุมวิท 36-38 (RHYTHM)
- โครงการอาคารชุดพักอาศัย สุขุมวิท 42 (RHYTHM)
- โครงการไอคอนสยาม
(คอนโดมิเนียม Magnolias Waterfront Residences C1 และ The Iconsiam Superlux Residences C2)
- โครงการ หลังสวนวิลเลจ LSV
- โครงการ Aspire วุฒากาศ
- โครงการบ้านหัวหิน
- โครงการหลังสวนพาร์ควิว
- โครงการ Central Embassy
- โครงการปรับปรุงพื้นที่กลุ่มอาคารอนุรักษ์ในพื้นที่บริเวณรอบพระบรมมหาราชวัง
ส่วนงานที่จอดรถใต้ดินและปรับปรุงภูมิทัศน์สวนด้านบน
- โครงการ The Bangkok Residence
- โครงการ Bangkok Midtown Hotel
- โครงการพัฒนาโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย
- โครงการ NEO Factory คลอง 13 จังหวัดปทุมธานี
- ศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลไอเน็ต 3 (INET IDC3)
- โครงการ Line Village Bangkok at Square 1

งานโครงการก่อสร้างสาธารณูปโภค

- โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ระยะที่สอง
- โครงการรถไฟฟ้าใต้ดินสายสีน้ำเงิน (MRT Blue Line)
- โครงการทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานคร
- โครงการปรับปรุงทางพิเศษศรีรัช ทางด่วนรอบที่ 3 ระยะที่ 5

งานโครงการก่อสร้างที่ต้องใช้ความชำนาญเฉพาะด้าน

- โครงการจัดสร้างพระพุทธเมตตาประชาไทยไตรโลกนาถคันธารราษฎร์อนุสรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ – วัดชนะสงคราม (วัดทิพย์)

งานโครงการก่อสร้างอาคาร



โครงการศาลฎีกาแห่งใหม่



โครงการปรับปรุง Thairath อาคาร 9 และอาคาร 1



งานโครงการก่อสร้างอาคาร



โครงการ Tesco Lotus



โครงการ Home Pro ws-ราม 9



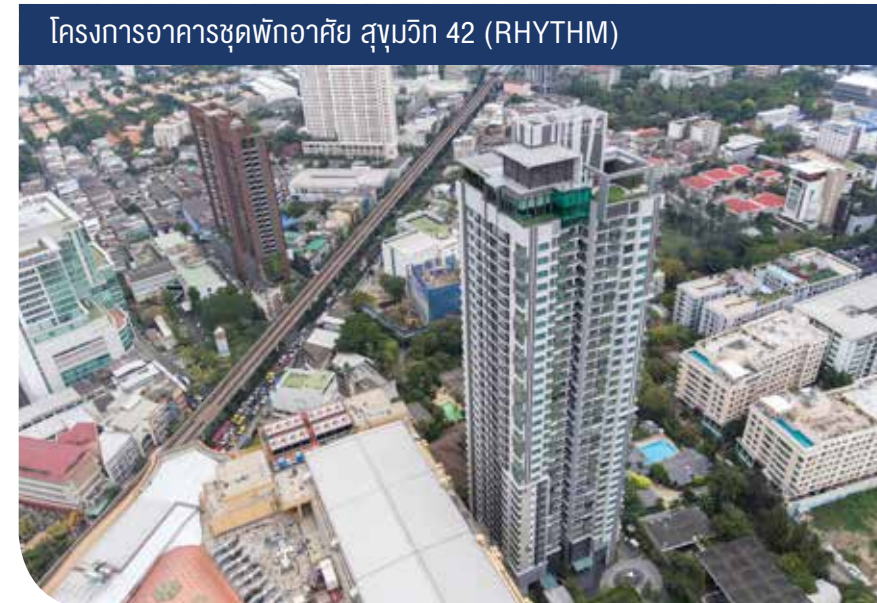
งานโครงการก่อสร้างอาคาร



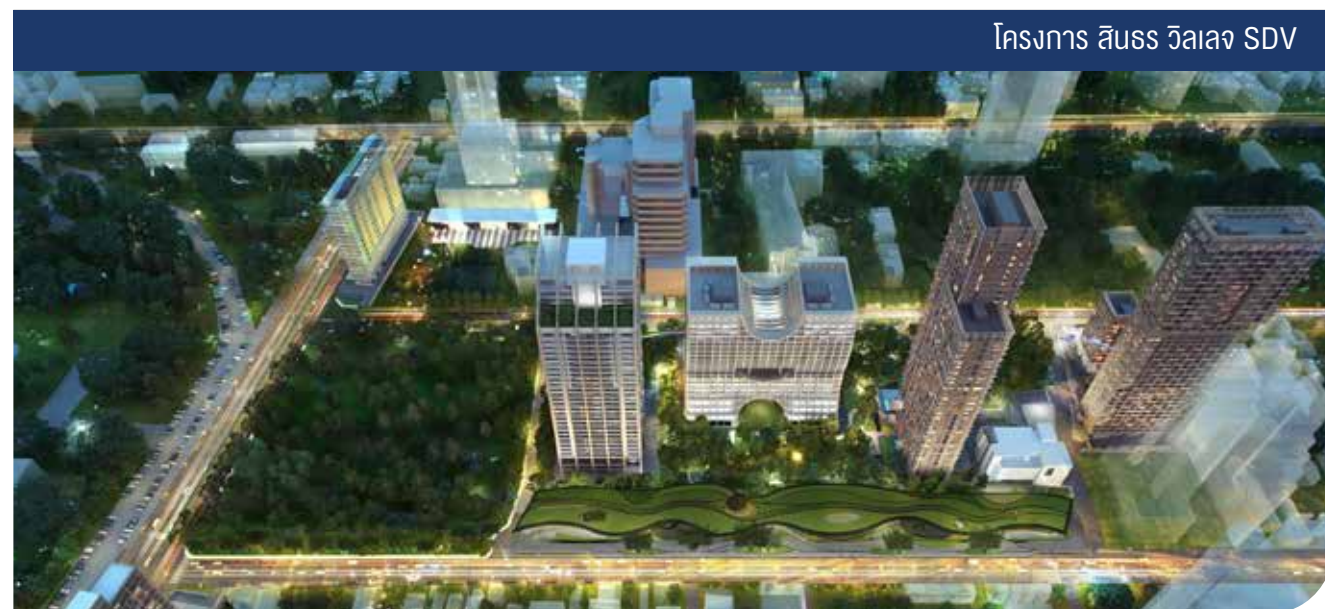
โครงการอาคารชุดพักอาศัย สุขุมวิท 36-38 (RHYTHM)



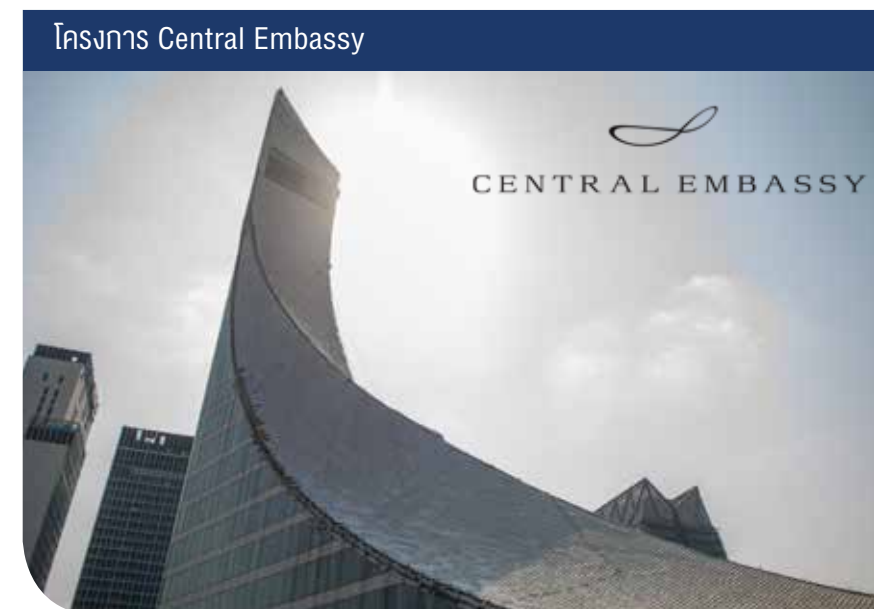
โครงการอาคารชุดพักอาศัย สุขุมวิท 42 (RHYTHM)



งานโครงการก่อสร้างอาคาร



งานโครงการก่อสร้างอาคาร



งานโครงการก่อสร้างอาคาร



โครงการ Bangkok Midtown Hotel



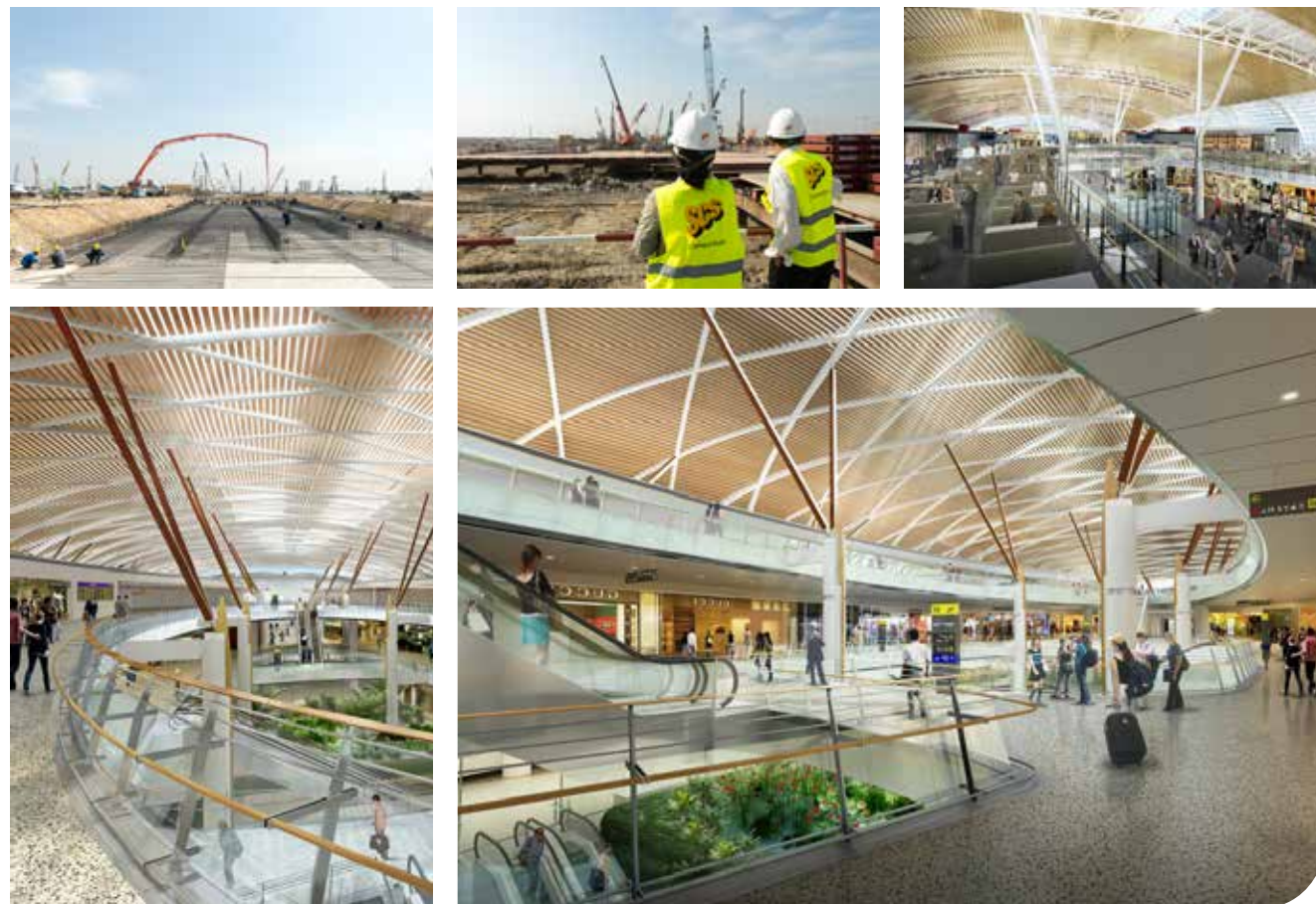
งานโครงการก่อสร้างอาคาร



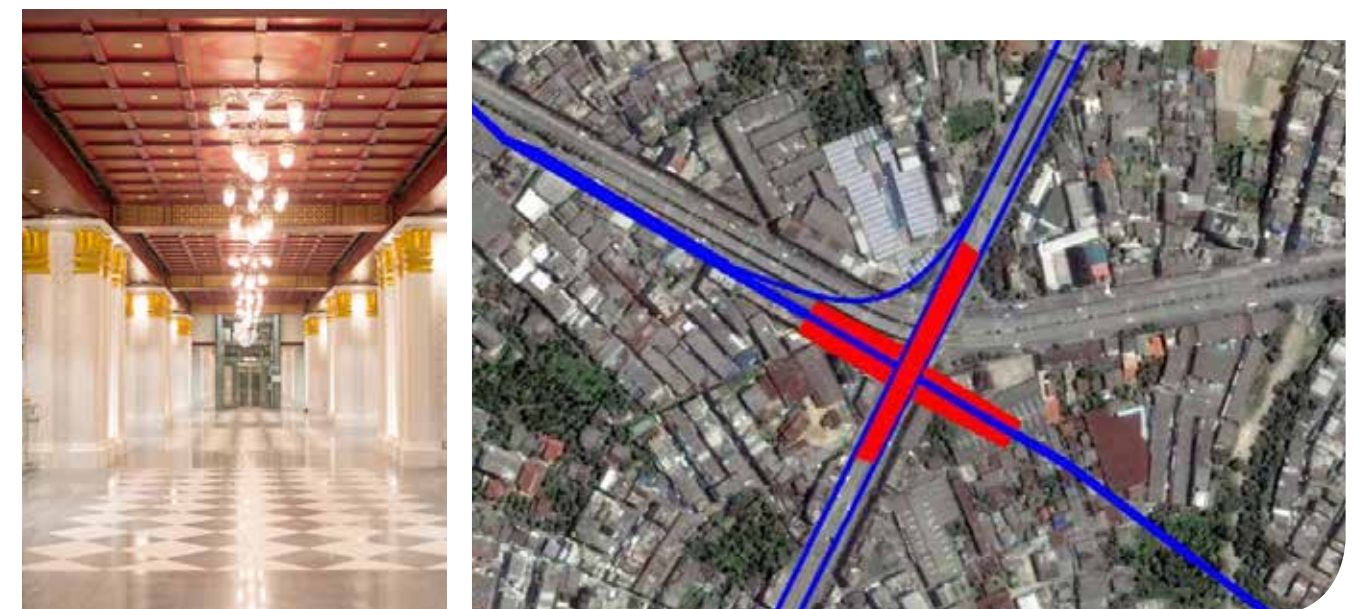
ศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลไอเน็ต 3 (INET IDC3)



งานโครงการก่อสร้างสาธารณูปโภค



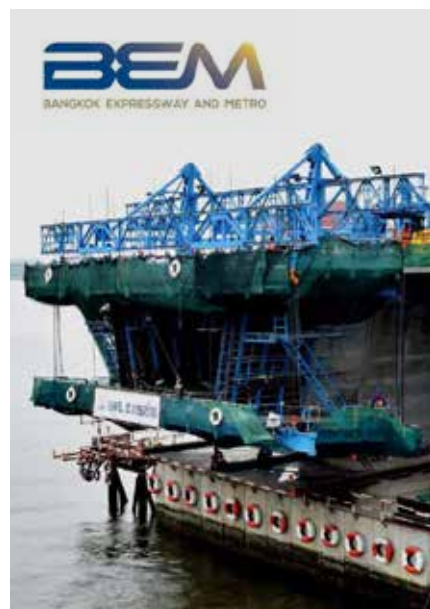
งานโครงการก่อสร้างสาธารณูปโภค



งานโครงการก่อสร้างสาธารณูปโภค



โครงการทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานคร



งานโครงการก่อสร้างที่ต้องใช้ความชำนาญเฉพาะด้าน



วัดชนะสงคราม (วัดกัณย)



ผลประกอบการในภาพรวมของบริษัทฯ และบริษัทในเครือมีการขยายตัวได้ดีเมื่อเทียบกับปี 2558 รายได้รวมของกลุ่มในปี 2559 มีมูลค่า 319.10 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558 ที่มีรายได้ 238.93 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญที่ร้อยละ 33.56 ในส่วนของกำไรก็ส่งผลเช่นกัน ผลกำไรรวมในปี 2559 มีมูลค่า 32.18 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558 ที่มีผลกำไร 3.39 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญที่ร้อยละ 849.26 ทั้งนี้เป็นผลจากการที่บริษัทฯ ได้รับงานควบคุมงานก่อสร้างโครงการสนามบินสุวรรณภูมิระยะที่สองและงานหลาย ๆ โครงการของบริษัทฯ กำลังอยู่ในช่วงที่กำลังมีความก้าวหน้าอย่างเต็มที่

สรุปในภาพรวมของสัดส่วนรายได้ในปี 2559 บริษัทฯ มีรายได้จากการทำงานในประเทศ 300.13 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเอกชน 230.17 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 72.13 ของรายได้รวม) งานในภาครัฐ 69.96 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 21.92 ของรายได้รวม) รายได้จากงานต่างประเทศมีมูลค่ารวม 6.79 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 2.13 ของรายได้รวม)

อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2558 เนื่องจากกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจำนวน 28.79 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 849.26

ณ ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีมูลค่างานคงเหลือที่สามารถรับรู้รายได้จากโครงการต่างๆ ที่ยังไม่ส่งมอบ (Backlog) จำนวน 39 โครงการ คิดเป็นมูลค่างานคงเหลือตามสัญญา 553 ล้านบาท

นอกเหนือจากผลประกอบการทางด้านการเงินดังกล่าวข้างต้น ในปี พ.ศ. 2559 บริษัทฯ ยังมุ่งพัฒนาขีดความสามารถของบริษัทฯ ทั้งด้านการสร้างมาตรฐานการดำเนินงานและความแตกต่างในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการมุ่งเน้นด้านการฝึกอบรม เพื่อมุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เป็นหัวใจสำคัญในการประกอบธุรกิจ

ทางด้านการสร้างมาตรฐานและความแตกต่างนั้น บริษัทฯ ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ Google มาประยุกต์ใช้ในการแบ่งปันข้อมูลระหว่างไซต์งานก่อสร้างกับสำนักงานใหญ่ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการทำงาน และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบถ้วน อีกทั้งยังสามารถรวมแบ่งปันข้อมูลที่มีประโยชน์ เพื่อพัฒนาคุณภาพของผลงานให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป บริษัทฯ ได้ทุ่มเททรัพยากรในการสร้างนวัตกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ตลอดกระบวนการทำงานของบริษัทฯ รวมถึงการพัฒนาโปรแกรม Project LIVE เพื่อใช้ในการบริหารและควบคุมโครงการก่อสร้างให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และเป็นเรื่องที่น่ายินดีที่บริษัทฯ ได้รับรางวัล องค์กรนวัตกรรมยอดเยี่ยมในงาน “TIM FORUM : “องค์กรนวัตกรรม” สู่ความยั่งยืนในตลาดหลักทรัพย์” ตลอดจนได้รับทุนพัฒนานวัตกรรมในโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการ (จัดโดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ)



ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังมุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจและทดแทนพนักงานที่เกษียณอายุ โดยบริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายให้บุคลากรของบริษัทฯ ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพในรูปแบบต่างๆ โดยเฉลี่ยที่ 40 ชั่วโมง/คน/ปี ซึ่งในปี 2559 นี้ ฝ่ายอบรมและพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งโปรแกรมการอบรมที่ผ่านมาสรุปได้ดังนี้

1. หลักสูตรด้านจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ เป็นหลักสูตรที่ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานที่ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงหลักจรรยาบรรณที่กำหนดโดยสภาวิศวกรและสภาสถาปนิก
2. หลักสูตรด้านบริหารโครงการ ได้แก่ หลักสูตรการบริหารและควบคุมงานก่อสร้างคอนโดมิเนียม หลักสูตรบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ควบคุมงานก่อสร้าง หลักสูตรกรณีศึกษาการตรวจการใช้งานอาคารสูง หลักสูตรการบริหารสัญญาก่อสร้าง หลักสูตร FACADE WORKS
3. หลักสูตรงานระบบโครงสร้างป้องกันดินพัง (Soil Protection System) และหลักสูตรความปลอดภัยจากอัคคีภัย (Fire Life Safety) หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน และระดับบริหาร (จบ)

4. หลักสูตร การใช้โปรแกรม Project Live เป็นหลักสูตรที่เน้นย้ำให้มีการนำเอาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) มาช่วยในการทำงาน
5. การฝึกอบรมหลักสูตรพิเศษ ได้แก่หลักสูตรสนทนาภาษาอังกฤษ (English Conversation) และหลักสูตรการพัฒนาบุคลิกภาพ
6. การฝึกอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้พนักงานได้รับทราบแนวทางปฏิบัติงานตามนโยบายของบริษัทฯ ภายใต้คำขวัญ “ปฏิบัติงานโปร่งใส ใส่ใจธรรมาภิบาล ต่อต้านคอร์รัปชัน”
7. หลักสูตรทางด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
8. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (On The Job Training) ISO 9001 สำหรับผู้จัดการโครงการ วิศวกร สถาปนิกทุกสาขา ช่างเทคนิค และเลขานุการโครงการ ซึ่งหลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรที่ฝึกปฏิบัติจริงที่โครงการก่อสร้าง เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดียิ่งขึ้น
9. การบรรยายเกี่ยวกับ บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และแนวทางการปฏิบัติงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ และสังคมรวมถึงการปฏิบัติที่ต้องไม่ละเมิดต่อสิทธิมนุษยชน และทรัพย์สินทางปัญญา
10. การบรรยายเกี่ยวกับนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้พนักงานได้รับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงดำเนินการส่งเสริมบุคลากรของบริษัทฯ (Succession Plan) ที่มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพให้มีความก้าวหน้า โดยเฉพาะบุคลากรที่จะก้าวขึ้นมาสู่ตำแหน่งผู้จัดการโครงการ (Project Manager) ซึ่งกระบวนการนี้จะเริ่มตั้งแต่ ขั้นตอนการสรรหา การคัดเลือก การพัฒนา และการรักษาไว้ โดยบริษัทฯ ได้จัดทำหลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนา “ผู้จัดการโครงการ” รุ่นใหม่ๆ ขึ้นมา เพื่อสนองตอบต่อการเติบโตของบริษัทฯ

การดำเนินการในเรื่องของการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

1. บริษัทฯ ได้รับการรับรองจากแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559
2. บริษัทฯ ได้ปรับปรุงและประกาศใช้นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1/2559) รวมถึงได้เผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ
3. บริษัทฯ ได้มีการจัดอบรมและสื่อสารให้พนักงานเข้าใจถึงนโยบายและวิธีปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน



สำหรับผลดำเนินงานปี 2559 ในส่วนของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน มีการเปลี่ยนแปลงที่เป็นประเด็นสำคัญดังนี้

บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด มีงานออกแบบด้านวิศวกรรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยงานในต่างประเทศนั้น มีงานออกแบบที่ประเทศกัมพูชารวมสองโครงการ และคาดว่าจะในปี 2560 จะมีการรับงานด้านงานการออกแบบวิศวกรรมเพิ่มขึ้นอีกอย่างต่อเนื่องทั้งงานในประเทศและต่างประเทศ เนื่องจากเศรษฐกิจของประเทศเริ่มเข้าสู่สภาวะฟื้นตัว



และมีสภาวะการแข่งขันด้านราคาที่ลดน้อยลง นอกจากนี้ บริษัทยังมีแนวทางในการเพิ่มรายได้ด้วยการเข้ารับงานบริหารและควบคุมงานก่อสร้างในโครงการที่มีขนาดเล็กเหมาะสมกับศักยภาพของบริษัท ทำให้มีรายได้และผลประกอบการดีขึ้นกว่าปี 2558

swan & maclaren

MASTERPLAN · ARCHITECTURE · LANDSCAPE · INTERIORS

บริษัท สวอน แอนด์ แมคคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด ให้บริการออกแบบด้านสถาปัตยกรรมและงานตกแต่งภายใน มีเป้าหมายการดำเนินงานในปี 2560 โดยบริษัทยังคงมุ่งเน้นการเสนองานออกแบบสถาปัตยกรรมในประเทศเพื่อนบ้าน อาทิ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ประเทศเวียดนาม ประเทศกัมพูชา และงานโครงการที่เป็นการลงทุนในประเทศไทยของนักลงทุนจากต่างชาติอีกด้วย



โครงการ
วิศวกรรมสีขาว



บริษัท พีพีเอส อินฟอर्मชัน คอนซัลแทนท์ จำกัด (PIC) ดำเนินธุรกิจให้บริการและเป็นผู้นำด้าน ผู้ให้บริการมีเดีย และคอนเทนต์ที่เกี่ยวกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ กำเนิดของ PIC มาจากข้อสังเกตที่ว่าใน ธุรกิจบริหารโครงการก่อสร้างมีการนำระบบไอทีมาใช้ในการทำงานน้อย จึงเริ่มจากการพัฒนาระบบและ ทดสอบระบบการใช้งานภายใน PPS เองก่อน จนกระทั่งมีพัฒนาการให้บริการสู่บุคคลภายนอก ซึ่งเป็นอีก ช่องทางในการหารายได้ของบริษัท นอกจากนั้น PIC ได้รองรับการทำงานของบริษัทฯ เพื่อพัฒนาเนื้อหา ในการอบรมพัฒนาเป็นสื่อเพื่อเผยแพร่ในลักษณะของผู้ให้บริการคอนเทนต์หรือ Content Provider และ เผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ เพิ่มขึ้นด้วย เช่น เคเบิลทีวี ยูทูบ เป็นต้น PIC มีส่วนร่วมในการจัดรายการการ์ตูน เกร็ดความรู้กับลุงพี ที่นำเสนอผ่าน Youtube และ Thairath TV รายการวิทยุช่างมันส์ ทาง คลื่นวิทยุ FM 106 ,Blog ช่างมันส์ เพื่อเผยแพร่ความรู้สู่ประชาชน ต่อยอดภาพลักษณ์ความเป็นวิศวกรมืออาชีพ ของ PPS GROUP

ตั้งแต่ปี 2558 PPS มีเป้าหมายจะนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการทำงานเพื่อยกระดับ บริการวิชาชีพ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงมอบหมายให้ PIC จัดทำโปรแกรมเพื่อใช้ในการบริหารและควบคุม งานก่อสร้างขึ้นใช้เอง ชื่อว่า PROJECT LIVE โปรแกรมดังกล่าว จะช่วยให้เจ้าหน้าที่ของ บริษัทฯ สามารถตรวจสอบงานก่อสร้างและออกเอกสารต่างๆ ภายในหน่วยงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็วโดยใช้ โทรศัพท์เคลื่อนที่แบบสมาร์ตโฟน

PIC ยังมีธุรกิจเกี่ยวกับการให้บริการถ่ายทำและตัดต่อวีดีโอ การถ่ายภาพนิ่ง การจัดทำรายการวิทยุ รายการทีวี การจัดคอนเสิร์ต และอีเว้นท์ต่างๆ เช่น รายการการ์ตูนเกร็ดความรู้ลุงพี เป็นรายการเกร็ดความรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างออกอากาศทางช่อง Thairath TV รายการวิทยุช่างมันส์ เป็นรายการเกร็ดความรู้เกี่ยวกับงาน ช่าง สำหรับบ้านพักอาศัยออกอากาศทางคลื่นวิทยุ FM 106 (ครอบครัวข่าว) นอกจากนี้ PIC ยังมีบริการจัดทำ โปรแกรมคอมพิวเตอร์และ APPLICATION ต่างๆ

ในปี 2559 PIC ให้บริการเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้มีรายได้และผลประกอบการดีกว่าปี 2558



ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD. ก่อตั้งเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2558 โดยจดทะเบียนที่ประเทศสิงคโปร์ ในปี 2559 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 500,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ ดำเนินธุรกิจด้าน Provision Of Project Management And Engineering Consulting Services & Products ปัจจุบันยังไม่มีรายได้



เป้าหมายการดำเนินงานปี พ.ศ. 2560

ในปี 2560 บริษัทฯมีเป้าหมายหลักในการขยายธุรกิจต่อไปพร้อมกับการเสริมความแข็งแกร่งในการแข่งขัน และแสวงหาโอกาสใน ธุรกิจทั้งจากธุรกิจหลัก บริษัทลูก และ บริษัทที่บริษัทฯ เข้าไปร่วมทุน โดยมีกลยุทธ์และเป้าหมายเพื่อการขยายตัวที่จะดำเนินการดังต่อไปนี้

1. งานภายในประเทศ

บริษัทฯยังคงที่จะยึดแนวทางในการเติบโตด้วยการรับงานในภาครัฐเพื่อให้รองรับกับสถานะทางการตลาดโดยในปี 2560 จะถือเป็นปีที่มีการขยายตัวในงานภาครัฐอย่างเต็มที่ผ่านโครงการสาธารณูปโภคพื้นฐานตามนโยบายของรัฐบาล ในขณะที่เดียวกันบริษัทฯ ยังคงเดินหน้าในงานเอกชนอย่างต่อเนื่องทั้งการรับงานกับพันธมิตรคู่ค้าเดิมและพันธมิตรใหม่ โดย บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความมั่นใจในการลงทุนโครงการใหม่ในภาคเอกชนที่เริ่มมีความมั่นใจมากขึ้นจากการกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุน ในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้บริษัทฯได้วางเป้าหมายรายได้รวมของบริษัทฯในปี 2560 ให้มีการเติบโตร้อยละ15จากปีก่อน

2. งานต่างประเทศ

เนื่องจากในปี 2559 รายได้ของงานในกลุ่มประเทศ AEC ของบริษัทฯไม่เป็นไปตามเป้าหมายโดยความพยายาม ในการขยายตลาดงานบริหารและควบคุมงานในกลุ่มประเทศ AEC ยังไม่ประสบความสำเร็จ อย่างไรก็ตามบริษัทฯยังคงมองเห็นโอกาสในด้านงานออกแบบที่บริษัทฯได้รับงานในประเทศกัมพูชามาอย่างต่อเนื่องในขณะเดียวกันด้วยการเป็นพันธมิตร กับ Swan & Maclaren Group Pte. Ltd. (SWAN (Singapore)) ที่ประเทศสิงคโปร์บริษัทฯเล็งเห็นโอกาสของงานออกแบบ ที่สามารถขยายตัวออกไปที่ประเทศเวียดนามและประเทศอื่นๆในภูมิภาคโดย SWAN (Singapore) จะให้งานออกแบบทาง ด้านวิศวกรรมให้แก่บริษัทฯและยังรวมไปถึงโอกาสในการนำเสนอานบริหารและจัดการงานก่อสร้างที่เป็นธุรกิจหลักอีกด้วย

3. งานด้านการออกแบบ

บริษัทย่อยของบริษัทฯคือ บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด (PPSD) และบริษัท สวอน แอนด์ แมคคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด (SWAN (Thailand)) มีการดำเนินการที่ก้าวหน้าและเริ่มส่งผลรายได้อย่างมีนัยสำคัญ โดย PPSD และ SWAN(Thailand) เป็นพันธมิตรร่วมกันในการเสนองานออกแบบร่วมกัน และ SWAN (Thailand) ยังได้มีโอกาสรับงานออกแบบขนาดใหญ่ซึ่งจะ เริ่มมีการรับรู้รายได้ในปี 2560 อย่างมีนัยสำคัญ

4. การสร้างความสามารถในการแข่งขันด้วยการสร้างนวัตกรรมและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ตลอดกระบวนการทำงานของบริษัทฯยังคงเป็นนโยบายหนึ่งในการสร้างความ สามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ตลอดปี 2559 ที่ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯได้ทุ่มเททรัพยากรในการสร้างนวัตกรรม และพัฒนาเทคโนโลยีดังกล่าวร่วมกับบริษัท พี พี เอส อินฟอर्मชัน คอนซัลแทนท์ จำกัด (PIC)

โดยมีเป้าหมายในการนำระบบมาใช้ในโครงการของบริษัทฯทั้งหมดในปี 2560 ทั้งนี้เพื่อเป็นการวางรากฐานให้ บริษัทฯ มีความยั่งยืนในการทำธุรกิจในระยะยาวและสร้างโอกาสให้บริษัท พีพีเอส อินฟอर्मชัน คอนซัลแทนท์ จำกัดสามารถที่จะนำ นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นไปสร้างโอกาสทางธุรกิจในอุตสาหกรรมก่อสร้างต่อไป

นอกเหนือจากทางด้านรายได้แล้ว บริษัทฯ มีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบริษัทฯโดยการพัฒนา ระบบภายในหลายระบบไปพร้อมๆกัน เช่น ระบบ ISO9000 ระบบ IT และแอปพลิเคชัน ระบบฐานข้อมูลพนักงาน และระบบการฝึก อบรมอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มีเป้าหมายให้การพัฒนาระบบงานสามารถสร้างความแตกต่างและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนิน งาน เพื่อให้อัตราการทำกำไรสุทธิของบริษัทฯ ดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา

ทั้งนี้ นอกเหนือจากทางด้านผลประกอบการแล้ว บริษัทฯมีนโยบายหลักที่จะเพิ่มความโปร่งใสในการทำงานและการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ในทุกๆ ธุรกิจและกิจกรรมที่บริษัทฯ เข้าไปเกี่ยวข้อง เพื่อให้ บริษัทฯ สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน รวมทั้งมีส่วนในการพัฒนาวิชาชีพและสังคมให้มั่นคง

โครงสร้างรายได้

	2557		2558		2559	
ประเภทรายได้ (แบ่งตามลักษณะโครงการ)	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน
รายได้จากการบริการ	263.65	98.82%	234.22	98.03%	306.92	96.18%
รายได้จากการควบคุมงาน	258.32	97.98%	219.13	93.56%	301.68	98.29%
อาคารสำนักงาน	23.95	9.27%	22.73	10.37%	24.72	8.19%
ห้างสรรพสินค้า	89.05	34.47%	69.10	31.53%	93.70	31.06%
อาคารที่พักอาศัย	60.51	23.42%	61.73	28.17%	85.27	28.27%
อาคารเอนกประสงค์ (Mixed Use) *	35.31	13.67%	17.95	8.19%	6.95	2.30%
โรงแรม	-	0.00%	4.19	1.91%	12.68	4.20%
โรงพยาบาล	12.22	4.73%	11.22	5.12%	19.39	6.43%
โรงงาน	-	0.00%	-	0.00%	2.41	0.80%
ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน	15.17	5.87%	19.14	8.73%	42.62	14.13%
อื่น ๆ **	22.11	8.56%	13.07	5.96%	13.94	4.62%
รายได้จากการออกแบบ	5.33	2.02%	2.99	1.28%	5.24	1.71%
รายได้จากการจัดแสดงคอนเสิร์ต	-	-	12.10	5.17%	-	0.00%
รายได้จากการขาย	-	-	-	-	-	-
รายได้อื่น	3.16	1.18%	4.71	1.97%	12.18	3.82%
รวม	266.81	100.00%	238.93	100.00%	319.10	100.00%

* อาคารเอนกประสงค์ (Mixed Use) : ห้างสรรพสินค้า อาคารสำนักงาน โรงแรม

** อื่นๆ : ศูนย์กระจายสินค้า/ Data Center / วัด / โชว์รูม

ปัจจัยความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยง

บริษัท โพรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) หรือ PPS ได้เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ จากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงตลอดที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขึ้นเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสี่ยงของ บริษัทฯ โดยมีหน้าที่หลักคือ จัดทำแผนความเสี่ยง ติดตามกำกับดูแล และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2555 ทั้งนี้ ในสถานการณ์ปัจจุบัน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงสามารถสรุปประเด็นความเสี่ยงหลักได้ 5 ด้าน คือ ความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจ ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และคอร์รัปชัน และความเสี่ยงด้านนวัตกรรม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจ

1.1 ความเสี่ยงจากความไม่ต่อเนื่องของรายได้

หรือความไม่แน่นอนของรายได้รายได้ส่วนใหญ่ของบริษัทฯ มาจากการให้บริการด้านบริหาร และควบคุมงานก่อสร้างโครงการซึ่งลักษณะของงานดังกล่าวมีลักษณะเป็นโครงการ นั้นหมายความว่ารายได้ของบริษัทฯ จะเป็นไปตามข้อตกลงในแต่ละสัญญา เป็นผลให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากความไม่ต่อเนื่องของรายได้ และความไม่แน่นอนของรายได้ ที่อาจเกิดจากความล่าช้าของโครงการ หรืองานเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมในแต่ละสัญญาของโครงการ รวมทั้งความต่อเนื่องของรายได้ที่มีโอกาสเกิดขึ้นระหว่างรอยต่อของงานเก่าและงานใหม่ที่มีช่องว่างมากเกินไป ซึ่งทั้งนี้ขึ้นกับสภาพตลาด

บริษัทฯ มีแผนจัดการความเสี่ยงในส่วนนี้ โดยการพิจารณาจัดสรรงานให้มีความต่อเนื่องและเลือกรับงานให้เกิดการเติบโตของรายได้ โดยกระบวนการหลักที่บริษัทฯ พิจารณาเพิ่มเติมจากการพิจารณางานในอนาคตของกลุ่มลูกค้าเก่า บริษัทฯ ยังมีการสร้างพันธมิตรกับลูกค้ารายใหม่ๆ การขยายธุรกิจสู่ AEC และเพิ่มขอบเขตการทำงานของบริษัทฯ เพิ่มเติม อีกทั้งยังดำเนินการขยายตลาดสู่ธุรกิจใหม่ที่ไม่เกี่ยวข้องกันกับธุรกิจหลักอีกด้วย ที่ผ่านมามีบริษัทฯ สามารถควบคุมและลดความเสี่ยงในด้านนี้ได้

1.2 ความเสี่ยงจากการแข่งขันธุรกิจ

ธุรกิจให้บริการในการบริหารและควบคุมงานก่อสร้างนับเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูง เนื่องจากเป็นธุรกิจบริการที่สามารถเข้าธุรกิจได้ไม่ยาก ใช้เงินทุนในการก่อตั้งกิจการที่ไม่สูงมาก แม้จะต้องใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพก็ตาม จึงส่งผลให้มีผู้ประกอบการรายใหม่ๆ เข้าสู่ตลาดมากขึ้น รวมทั้งผู้ประกอบการรายเดิมก็ขยายตัวเพื่อรองรับโอกาสที่เพิ่มมากขึ้น ดังนั้น เมื่อสถานการณ์ตลาดมีการตึงตัว จึงทำให้เกิดการแข่งขันที่ค่อนข้างรุนแรง และเริ่มมีการแข่งขันทางราคามากขึ้น อย่างไรก็ตาม แม้การแข่งขันที่รุนแรงจะทำให้ลูกค้ามีทางเลือกมากขึ้น และบริษัทฯ มีแรงกดดันมากขึ้นในการกำหนดราคา แต่ข้อเสีย ประสิทธิภาพ และการยอมรับในทีมงานของผู้ประกอบการยังคงเป็นปัจจัยหลักที่ลูกค้าคำนึงถึงในการเลือกผู้บริหารและควบคุมงานก่อสร้าง ทำให้บริษัทฯ ยังคงรับความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นในด้านนี้ได้

ทั้งนี้ บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงที่มากขึ้นจากสถานการณ์การแข่งขันทางธุรกิจ จึงมีนโยบายมุ่งเน้นการสร้างรายได้เปรียบทางการแข่งขันเพิ่มเติม โดยเฉพาะการสร้างแตกต่างทางธุรกิจให้เป็นรูปธรรมและจับต้องได้มากขึ้น เช่น การผลิตและพัฒนาโปรแกรม Project Live ซึ่งเป็นโปรแกรมที่บริษัทฯ พัฒนาขึ้นเองเพื่อใช้สำหรับงานบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง โดยได้นำมาใช้กับโครงการต่างๆ ที่อยู่ในการดูแลของบริษัทฯ แล้ว อีกทั้งบริษัทฯ ยังดำเนินงานตามนโยบายคุณภาพ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบริษัทฯ ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้บริษัทฯ ยังคงสามารถรักษากลุ่มลูกค้าเก่าของบริษัทฯ ให้กลับมาใช้บริการอย่างต่อเนื่องรวมทั้งแนะนำลูกค้าให้กับรายอื่นๆ อีกด้วย

1.3 ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการจากการที่กลุ่มลูกค้าเป้าหมายอยู่ในวงจำกัด และการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่

ในอดีตกลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ ค่อนข้างอยู่ในวงจำกัด ส่งผลให้บริษัทฯ มีประเภทของงานที่น้อยเกินไป แต่ในช่วงสองสามปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้มีการปรับตัวเพื่อรับความเสี่ยงในข้อนี้ได้ดีขึ้น โดยมีการกระจายการรับงานในกลุ่มลูกค้าใหม่ๆ และขยายธุรกิจสู่ AEC ทั้งนี้ บริษัทฯ จะดำเนินนโยบายดังกล่าวต่อไปโดยการพยายามรักษาสัดส่วนของลูกค้าของบริษัทฯ ให้มีความหลากหลาย ทั้งในแง่ของจำนวนและประเภทของธุรกิจ เพื่อเป็นการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมหากมีปัจจัยเปลี่ยนแปลงที่เป็นผลลบต่อลูกค้ากลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

1.4 ความเสี่ยงจากผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ควบคุมไม่ได้

ปัจจัยภายนอกที่ควบคุมไม่ได้และส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ ประกอบด้วย ปัจจัยจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ ปัจจัยทางการเมือง ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยจากภาวะตลาดแรงงาน ซึ่งปัจจัยเหล่านี้ เป็นปัจจัยภายนอกที่มีโอกาสเกิดขึ้นได้ ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้มีการวางแผนรับมือโดยการเตรียมเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ ให้เพียงพอ กระจายแหล่งที่มาของรายได้ทั้งประเภทและภูมิภาค รวมทั้งบริษัทฯ ยังมีการติดตามและปรับปรุงแผนงานอยู่เสมอเพื่อให้ปรับตัวกับสถานการณ์ดังกล่าวได้อย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์

2. ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ

2.1 ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากร

ธุรกิจหลักของบริษัทฯ เป็นงานบริการ ทรัพยากรบุคคลจึงเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กร ดังนั้นการสร้างความต่อเนื่องในการรักษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อธุรกิจ ทั้งในแง่ของการคัดเลือกพนักงานใหม่ การพัฒนาพนักงานเดิม และการพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่ฯ ขึ้นมารับช่วงต่องานจากผู้บริหารรุ่นเก่า เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนของบริษัทฯ สำหรับความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน มีปัจจัยหลักจากการเติบโตของธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้างที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดการแข่งขันอย่างยิ่งในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

บริษัทฯ จึงมีแผนป้องกันความเสี่ยงทางด้านนี้ โดยการกำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตามสายอาชีพและความต้องการทรัพยากรบุคคลที่เกิดขึ้นจากปริมาณงานและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ผ่านการวางแผนทรัพยากรบุคคลที่มีการติดตามต่อเนื่องทุกเดือน และผ่านแผนการจัดงานอบรมความรู้แบบต่อเนื่อง รวมทั้งบริษัทฯ ได้มีความพยายามในการเพิ่มผลตอบแทนและสวัสดิการให้กับทรัพยากรบุคคลอันทรงคุณค่าเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานและป้องกันการสูญเสียบุคลากรที่สำคัญของบริษัทฯ

2.2 ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นในโครงการ ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้องจนก่อให้เกิดความเสียหายต่อโครงการ

ลักษณะการให้บริการของบริษัทฯ มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญกับการดำเนินงานของคู่ค้าหรือผู้เกี่ยวข้องอื่นในโครงการ ได้แก่ เจ้าของงาน ผู้ออกแบบ ผู้รับเหมา ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของคู่ค้าและผู้เกี่ยวข้องเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ดังนั้น การบริหารจัดการความเสี่ยงในด้านนี้ จึงประกอบไปด้วยการประเมินผู้รับเหมาที่เข้าร่วมโครงการ การจัดทำแผนความปลอดภัยสำหรับทุกโครงการ และการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงรายโครงการพร้อมแผนป้องกันความเสี่ยง ด้วยลักษณะการทำงานของโครงการนั้นต้องมีการประสานงานอย่างใกล้ชิดกับคู่ค้าต่างๆอยู่แล้ว ดังนั้น การตรวจสอบระหว่างมีการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องสามารถทำได้ หากพบข้อผิดพลาดหรือมีปัจจัยความเสี่ยง บริษัทฯ จะมีการให้การแนะนำรวมทั้งออกหนังสือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรไปยังหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องดังกล่าว

2.3 ความเสี่ยงจากความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่วิศวกรที่ปรึกษา

บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงจากความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่ของวิศวกรที่ปรึกษา ซึ่งอาจเกิดขึ้นได้ และจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงบริหารความเสี่ยงด้านนี้โดยการเน้นย้ำถึงกระบวนการทำงานและขั้นตอนในการทำงานที่ละเอียด จัดให้มีการฝึกอบรมทั้งพนักงานใหม่และพนักงานเก่า และการประเมินพนักงานและโครงการอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดทำประกันความรับผิดทางวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance, PII) เพื่อเป็นการคุ้มครองค่าเสียหายที่บริษัทฯ จะต้องรับผิดชอบจากความเสี่ยงดังกล่าว

2.4 ความเสี่ยงจากการลงทุนกับบริษัทอื่น

ในการขยายงานเพิ่มเติมจากขอบเขตงานหลักของบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ ใช้นโยบายในการร่วมลงทุนกับบริษัทอื่นที่มีความรู้ความชำนาญในขอบเขตงานนั้นๆ เช่น ในการออกแบบสถาปัตยกรรม บริษัทฯ มีการร่วมมือกับบริษัท Swan & Maclaren LLP ที่สิงคโปร์ ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงด้านการร่วมลงทุนดังกล่าว ทั้งนี้บริษัทฯ ใช้นโยบายการลงทุนเป็นผู้ลงทุนส่วนน้อย และเพิ่มสัดส่วนการลงทุนตามความสำเร็จของบริษัทฯ ที่มีการร่วมทุนกับบริษัทอื่น ทำให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงที่จำกัดและบริหารจัดการได้

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน

3.1 ความเสี่ยงจากการรับชำระค่าบริการล่าช้า

แม้ว่าบริษัทฯ จะสามารถประเมินรายได้ของแต่ละโครงการได้ชัดเจนตามสัญญาที่ระบุไว้กับลูกค้า แต่บริษัทฯ ยังคงมีความเสี่ยงในการที่ไม่สามารถเก็บเงินได้ตามสัญญา เช่น งานเปลี่ยนแปลงเพิ่ม-ลด หรือปัญหาอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้นในโครงการ ซึ่งอาจส่งผลให้ไม่สามารถเก็บเงินได้ตามที่ระบุไว้ในสัญญา รวมถึงลูกค้าชำระค่าบริการล่าช้า บริษัทฯ มีแผนการบริหารความเสี่ยงด้านนี้ โดยการเน้นการคัดกรองผู้ว่าจ้างก่อนการรับงาน ควบคู่ไปกับการเน้นการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ว่าจ้าง นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จัดทำแผนบริหารจัดการเพื่อกำหนดความชัดเจนในการติดตามปัญหาและแนวทางการติดตามหนี้เสีย ซึ่งจะสามารถลดความเสี่ยงดังกล่าวได้โดยตรง

3.2 ความเสี่ยงจากการลงทุน

บริษัทฯ มีการนำกระแสเงินสดส่วนเกินไปลงทุนเพื่อเพิ่มผลตอบแทน ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงจากเงินลงทุนตามประเภทในการลงทุนดังกล่าว สำหรับความเสี่ยงในด้านนี้บริษัทฯ บริหารจัดการความเสี่ยงโดยมีนโยบายการลงทุนที่มุ่งเน้นการลงทุนในความเสี่ยงที่ยอมรับได้เท่านั้น ลักษณะของเงินลงทุนจะเป็นกระแสเงินสดส่วนเกินหลังจากมีการหักกระแสเงินสดที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานและลงทุนในธุรกิจหลักออก และมีการรายงานการลงทุนให้กรรมการบริหารทราบอยู่เป็นประจำ

4. ความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน

4.1 ความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ไม่ได้สร้างผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยตรง ซึ่งผลกระทบหลักๆ จะเกิดจากผู้รับเหมาโครงการ ดังนั้น แนวทางลดความเสี่ยงในด้านนี้จึงเป็นการกำหนดให้ใช้นโยบายส่งเสริมให้เลือกคู่ค้าที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมกับกำหนดให้ผู้รับเหมาต้องจัดทำแผนความปลอดภัย (Safety Plan) ซึ่งครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อมด้วย

4.2 ความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน

ปัจจัยความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันเป็นความโปร่งใสตลอดห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งปัจจัยดังกล่าวมีระดับความเสี่ยงไม่มาก แต่ส่งผลกระทบอย่างสูงต่อชื่อเสียงในการดำเนินการธุรกิจ ซึ่งบริษัทฯ ถือเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อเป็นการปิดความเสี่ยงด้านนี้ให้หมดไป บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้พนักงานของบริษัทฯ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ISO 9001:2008 ควบคู่ไปกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน พร้อมกับปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีช่องทางสำหรับร้องเรียนเกี่ยวกับการคอร์รัปชันโดยสามารถติดต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ โดยตรง ผ่าน Email : whistleblow@pps.co.th เป็นช่องทางเพิ่มเติม

5. ความเสี่ยงด้านนวัตกรรม

บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญในการสร้างสรรค์นวัตกรรมขึ้นภายในของบริษัทฯ เพื่อสร้างความแตกต่างอย่างโดดเด่นในธุรกิจประเภทเดียวกัน โดยเริ่มคิดค้นตั้งแต่ปี 2558 และพัฒนาอย่างต่อเนื่องมาตลอด และในปีนั้นบริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมความสามารถทางนวัตกรรมของ MAI และโครงการประกวดนวัตกรรมแห่งชาติของ NIA เพื่อเป็นการต่อยอดในการพัฒนานวัตกรรม เช่น Project Live เป็นต้น ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงจากการถูกดัดแปลง และลอกเลียน บริษัทฯ จึงได้จัดสิทธิบัตรกับกรมทรัพย์สินทางปัญญาและจัดการความเสี่ยงโดยจำกัดการเข้าถึงนวัตกรรมเฉพาะพนักงานบริษัทฯ เท่านั้น

ตลาด และการแข่งขัน

ธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษา ออกแบบ และบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ นั้นมีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับภาคอสังหาริมทรัพย์และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเนื่องจากทั้งสองกลุ่มเป็นกลุ่มลูกค้าหลักของธุรกิจ การวิเคราะห์สถานการณ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ จึงจำเป็นต้องวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมดังกล่าวในภาพรวม

ในปี 2559 เศรษฐกิจไทยเติบโตโดยรวมโดยประมาณร้อยละ 3.2 ปรับตัวดีขึ้นอย่างช้าๆ โดยภาคการลงทุนเริ่มมีการขยายตัวในเกณฑ์ที่ค่อนข้างสูง โดยเฉพาะการลงทุนภาครัฐ โดยมีอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณที่สูงขึ้นต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามการลงทุนภาคเอกชนในปี 2559 ยังคงชะลอตัว จากรายงานของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) รายงานว่าใน 9 เดือนแรกของปี 2559 การผลิตสาขาการก่อสร้างขยายตัวร้อยละ 7.9 โดยการก่อสร้างภาครัฐขยายตัวร้อยละ 15 และการก่อสร้างภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 1.5

ภาคอสังหาริมทรัพย์ในปี 2559 มีการชะลอตัวลงหลังสิ้นสุดมาตรการกระตุ้นภาคอสังหาริมทรัพย์ของภาครัฐ ซึ่งการชะลอของภาคอสังหาริมทรัพย์โดยรวมส่งผลกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างและธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษา อย่างไรก็ตามสถานการณ์ทางการเมืองที่มีเสถียรภาพมากขึ้น และแนวโน้มเศรษฐกิจที่ดีขึ้นเป็นปัจจัยบวกต่อภาคอสังหาริมทรัพย์ โดยเมื่อพิจารณาประเภทของที่อยู่อาศัยที่มีอัตราการเติบโตสูงยังคงเป็นคอนโดมิเนียมและเป็นสัดส่วนที่สูงกว่าที่อยู่อาศัยในแนวราบซึ่งแนวโน้มในอนาคตก็ยังคงเป็นไปในทิศทางดังกล่าว จากปัจจัยการพัฒนาระบบขนส่งมวลชนระบบรางและราคาที่ดินที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นปัจจัยบวกสำหรับธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษาต่อไปในอนาคต ในแง่ของราคาที่ดินและราคาที่อยู่อาศัยก็ยังคงปรับตัวเพิ่มขึ้น โดยราคาที่ดินมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 7.9 และราคาอาคารชุดพักอาศัยมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 8.2 สำหรับอสังหาริมทรัพย์ประเภทอื่นที่ยังคงมีโครงการต่อเนื่องได้แก่อาคารสำนักงาน โดยเฉพาะในแนวของระบบขนส่งมวลชนในกรุงเทพฯ และปริมณฑล สำหรับในต่างจังหวัดยังมีการชะลอตัวจากอุปทานคงค้าง กำลังซื้อที่ยังอ่อนแอโดยเฉพาะที่ได้รับผลกระทบจากภาคเกษตร และการล่าช้าจากการพัฒนาโครงการทางด้านคมนาคมของรัฐ

สำหรับในธุรกิจค้าส่งและค้าปลีกนั้นมีการขยายตัวต่อเนื่องตามการขยายตัวของการใช้จ่ายภาคครัวเรือนและการขยายตัวเร่งขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ โดยในปี 2559 มีการขยายตัวร้อยละ 5.5 และคงขยายตัวต่อเนื่องไปตลอดปี 2560 ส่งผลให้ผู้ประกอบการรายใหญ่จะยังคงขยายสาขาเพื่อให้คงความได้เปรียบในการแข่งขันและรองรับอุปสงค์ที่มีมากขึ้นจากสาเหตุดังกล่าวข้างต้น

ในปี 2559 และต่อเนื่องไปในปี 2560 มีอุตสาหกรรมหนึ่งที่ยังคงมีการเติบโตสูงคือ โรงพยาบาลและสถานบริการด้านสุขภาพ ซึ่งคาดว่าจะยังคงมีความต้องการพัฒนาสิ่งปลูกสร้างขึ้นเพิ่มเติมในอุตสาหกรรมนี้ต่อเนื่องไปอีกสักระยะ ทั้งในระดับประเทศและในภูมิภาค

สำหรับการก่อสร้างในภาครัฐ ซึ่งมีการเติบโตสูงในปี 2559 จากนโยบายการเร่งจ่ายเงินงบประมาณและแผนการกระตุ้นการลงทุนภาครัฐ คาดว่ายังคงเติบโตต่อเนื่องไปในปี 2560 โดยเฉพาะการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานซึ่งเป็นโครงการขนาดใหญ่โดยคาดว่าจะสามารถประกวดราคาได้ภายในปี 2560 จากการให้ข่าวของทางภาครัฐ จะเห็นได้ว่าโครงการขนาดใหญ่จะเป็นนโยบายหลักในการกระตุ้นเศรษฐกิจจากภาครัฐ โดยมีโครงการเป็นจำนวนมากกว่า 20 โครงการ ทั้งจากภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ไม่ว่าจะเป็นโครงการขั้วรถไฟระหว่างเมือง โครงการคมนาคมทางบกอื่นๆ เช่น ทางด่วนและทางหลวงเชื่อมระหว่างเมือง โครงการรถไฟฟ้า โครงการขนส่งทางน้ำ และโครงการขนส่งทางอากาศ ทั้งนี้ยังมีโครงการพัฒนาอื่นๆ ที่น่าจะส่งผลกระทบต่อธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษา เช่น โครงการเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป็นต้น

อย่างไรก็ดี โครงการภาครัฐดังกล่าว อาจมีความเสี่ยงจากความล่าช้าในการดำเนินงาน รวมทั้งความชัดเจนในด้านความร่วมมือกับเอกชน และปัจจัยทางการร่วมทุนอื่นๆ รวมทั้งการเวนคืนต่างๆ ที่จำเป็น ดังนั้น การขยายของงานทางภาครัฐดังกล่าวจึงเป็นโอกาสมหาศาลสำหรับธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษาที่มาร่วมกับความเสี่ยงที่จะต้องพิจารณาอย่างระมัดระวัง

สำหรับอีกปัจจัยหนึ่งที่เริ่มเห็นผลกระทบแล้วคือการเติบโตของอุตสาหกรรมก่อสร้างที่เป็นอานิสงส์มาจากการลงทุนใน AEC คือโครงการก่อสร้างที่เกิดจากนักลงทุนไทยไปลงทุนในต่างประเทศ และโครงการที่ต่างชาติเข้ามาหาโอกาสในการลงทุนในไทย การลงทุนใน AEC นี้ได้เริ่มเกิดขึ้นอย่างชัดเจนในปี 2558 ทั้งในต่างประเทศและบริเวณชายขอบของประเทศซึ่งเป็นจุดยุทธศาสตร์สำคัญต่างๆ ทางธุรกิจ คาดว่าน่าจะมีโครงการก่อสร้างเกิดขึ้นได้เพิ่มเติมที่เป็นผลมาจาก AEC ต่อเนื่องไปในปี 2560

โดยรวมคาดว่า สถานการณ์ทางธุรกิจของธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง น่าจะปรับตัวดีขึ้นได้ในปี 2560 โดยมีปัจจัยที่ดีขึ้นจากเสถียรภาพทางการเมือง การลงทุนภาครัฐ ความมั่นใจที่เพิ่มขึ้นในภาคเอกชน สมดุลที่ดีขึ้นของภาคอสังหาริมทรัพย์ อัตราดอกเบี้ยที่ต่ำ และราคาวัสดุก่อสร้างที่อยู่ในระดับต่ำ แต่อย่างไรก็ดี สถานการณ์การแข่งขันทางธุรกิจยังอยู่ในเกณฑ์ที่สูงโดยยังมีการแข่งขันทางราคาให้เห็นอยู่บ้าง รวมทั้งมีความกดดันจากการขาดแคลนบุคลากรที่จำเป็นในการขยายงานที่เติบโตขึ้นอย่างรวดเร็ว และมีความซับซ้อนของงานมากขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนที่เพิ่มขึ้นของผู้ประกอบการธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษา

ทั้งนี้ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) หรือ PPS จะดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบเพื่อให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยติดตามสถานการณ์ทางการตลาดและการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทฯ สามารถปรับตัวได้อย่างทันการณ์เพื่อรองรับโอกาสที่จะเกิดขึ้นรวมทั้งป้องกันและบริหารความเสี่ยงในการดำเนินการทางธุรกิจได้อย่างเหมาะสม

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559 มีดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1	นายพงศ์ธร ธาราไชย	65,358,235	13.616
2	นายประสงค์ ธาราไชย	62,893,560	13.103
3	นายธีรธร ธาราไชย	60,131,875	12.527
4	นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล	36,000,000	7.500
5	นางเรวดี ธาราไชย	10,080,000	2.100
6	นายรัช ธงภักดิ์	6,851,875	1.427
7	นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ	6,776,035	1.412
8	น.ส.โสพิศ ภูสนาคม	5,000,000	1.042
9	นายชาย มโนภาส	4,880,000	1.017
10	นายสุรพล ตั้งคะประเสริฐ	4,030,000	0.840
11	ผู้ถือหุ้นอื่น	217,998,402	45.42
ยอดรวมทุนชำระแล้ว		479,999,982	100.000
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย		479,135,970	99.82
ผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างด้าว		864,012	0.18

หมายเหตุ

- ข้อจำกัดการถือหุ้นของชาวต่างชาติผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติสามารถถือครองหุ้นของบริษัทฯ รวมกันได้ไม่เกินร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว โดย ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559 หุ้นของบริษัทฯ ที่ถือครองโดยชาวต่างชาติมีจำนวนร้อยละ 0.18
- ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 0.5 ณ วันที่ 30/12/2559 มีจำนวน 22 ราย

โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบไปด้วยคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยอีก 5 ชุด และคณะผู้บริหารดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท (Board of Director)
2. คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (Nomination and Remuneration Committee)
4. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม
5. คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)
6. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)
7. คณะผู้บริหาร (ตามนิยามของ ก.ล.ต.) (Management Team)

คณะกรรมการบริษัท (Board of Director)

ในปี 2559 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่เป็นผู้บริหาร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	การดำรงตำแหน่ง
1	นายประสงค์ ธาราไชย	ประธานกรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	รับตำแหน่ง 22 เม.ย.59 ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 3
2	นายธัช ธงภักดิ์	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	รับตำแหน่ง 22 เม.ย.59 ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2
3	นายพงศ์ธร ธาราไชย	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	รับตำแหน่ง 9 เม.ย.57 ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2
4	นายธีรธร ธาราไชย	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	รับตำแหน่ง 24 เม.ย.58 ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1
5	พล.ต.ท.นพ. นกุล เจียมอนุกุลกิจ	กรรมการอิสระ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	รับตำแหน่ง 24 เม.ย. 58 ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2
6	นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	กรรมการอิสระ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	รับตำแหน่ง 9 เม.ย.57 ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2
7	นายคเชนทร์ เบญจกุล	กรรมการอิสระ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	รับตำแหน่ง 9 เม.ย.57 ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2

โดยมี นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท และดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ

นายประสงค์ ธาราไชย หรือ นายพงศ์ธร ธาราไชย หรือ นายธัช ธงภักดิ์, เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

ข้อจำกัดอำนาจของกรรมการ : - ไม่มี

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการซื้อขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือตามหน่วยงานอื่น ๆ กำหนด เป็นต้น
- พิจารณาอนุมัตินโยบายธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ธุรกิจ และงบประมาณประจำปี
- พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน พ.ร.บ.บริษัทมหาชน พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกเหนือไปจากการออกตามวาระ
- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหาร พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร
- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัทต่อไป
- พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจผูกพันบริษัท
- แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัท ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ หรืออาจมอบอำนาจให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ และ/หรือ ภายในเวลาตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้

- พิจารณาอนุมัติการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณาอนุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตลาดหลักทรัพย์ฯ
- พิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณาอนุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตลาดหลักทรัพย์ฯ
- พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นได้ว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด.) สำหรับทั้งบริษัทและบริษัทย่อย

เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติแต่งตั้ง นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และได้ผ่านการฝึกอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท (หลักสูตร Company Secretary Program Class 42 / 2011) โดยได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัทตั้งแต่ปี 2555 เพื่อทำหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อกำหนดในมาตรา 89/15 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ. 2535

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท

- จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - (ก) ทะเบียนกรรมการ
 - (ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงาน
- จัดทำระบบการเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแสดงข้อมูลดังต่อไปนี้ รวมทั้งดูแลให้มีการเก็บรักษาเอกสารหรือหลักฐานดังกล่าวให้ถูกต้องครบถ้วนและสามารถตรวจสอบได้ในระยะเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีนับแต่วันที่มีการจัดทำเอกสารหรือข้อมูลดังกล่าว

การเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานข้างต้น ให้หมายความรวมถึงการเก็บรักษาด้วยระบบคอมพิวเตอร์หรือระบบอื่นใดที่สามารถเรียกดูได้โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อความ

- (1) การให้ข้อมูลประกอบการขอมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- (2) งบการเงินและรายงานเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท หรือรายงานอื่นใดที่ต้องเปิดเผยตามมาตรา 56 มาตรา 57 มาตรา 58 หรือ มาตรา 199 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- (3) ความเห็นของบริษัทเมื่อมีผู้ทำคำเสนอซื้อหุ้นของบริษัทจากผู้ถือหุ้นเป็นการทั่วไป
- (4) การให้ข้อมูลหรือรายงานอื่นใดเกี่ยวกับกิจการที่บริษัทจัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ต่อผู้ถือหุ้นหรือประชาชนทั่วไป ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด
- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนดต่อไป
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดหรือแย้งกับประโยชน์ของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและความระมัดระวังเยี่ยงวิญญูชนผู้ประกอบธุรกิจเช่นนั้นจะพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน โดย
 - (1) การตัดสินใจได้กระทำไปด้วยความเชื่อโดยสุจริตและสมเหตุสมผลว่าเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ
 - (2) การตัดสินใจได้กระทำบนพื้นฐานข้อมูลที่เชื่อโดยสุจริตว่าเพียงพอ และ
 - (3) การตัดสินใจได้กระทำไปโดยตนไม่มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่ตัดสินใจนั้น

ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทคนใหม่ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการบริษัทคนเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

ในปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยบุคคล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1	พล.ต.ท.นพ. นกุล เจียมอนุกุลกิจ	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
2	นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
3	นายคเชนทร์ เบญจกุล	กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

- หมายเหตุ : 1. นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์ เป็นกรรมการตรวจสอบผู้มีความรู้ประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน
 2. นายคเชนทร์ เบญจกุล เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่สำเร็จการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์ จึงมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 3. นายอนุพันธ์ วนานุกูล เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารที่ได้รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ ก็ได้
2. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. เสนอแต่งตั้งและเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกโดยในการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงพิจารณาคำตอบแทนการตรวจสอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ รายงานดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ถึงความถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
 - (ซ) รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินและบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารของบริษัทฯ ในรายงานสำคัญ ที่ต้องเสนอต่อสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) เป็นต้น
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านของบริษัทฯ มาจากกรรมการอิสระที่คุณสมบัติตามข้อ 16 ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ พท. 28/2551

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (Nomination and Remuneration Committee)

ในปี 2559 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยบุคคล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1	นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2	นายคเชนทร์ เบญจกุล	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3	นางสาววรรณ พุกภิญโญ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

หมายเหตุ

1. ลำดับที่ 1 และ 2 เป็นกรรมการอิสระ

2 นางสาววรรณ พุกภิญโญ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ภารกิจและความรับผิดชอบงานด้านสรรหา

- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหา ตลอดจนคัดเลือกและเสนอชื่อกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชดเชยตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ เพื่อทดแทนตำแหน่งกรรมการบริษัท / กรรมการชดเชย ที่ว่างลงไม่ว่าตำแหน่งนั้นจะว่างลงด้วยสาเหตุใดก็ตาม
- ตรวจสอบอย่างรอบคอบว่าบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อนั้นมีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการติดต่อบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อจะได้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีจะรับตำแหน่งกรรมการของบริษัทหากได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการสรรหาอาจได้รับมอบหมายให้พิจารณาสรรหาผู้บริหารระดับสูง โดยเฉพาะตำแหน่งกรรมการผู้จัดการหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ภารกิจและความรับผิดชอบงานด้านพิจารณาค่าตอบแทน

- พิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมในส่วน of ค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการผู้จัดการ ทั้งนี้เพื่อให้รูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายมีความเหมาะสม
- พิจารณาเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของกรรมการผู้จัดการ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการและกรรมการผู้จัดการ โดยค่าตอบแทนกรรมการจะต้องนำบรรจุเข้าเป็นระเบียบวาระการประชุมและขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี
- พิจารณาเงื่อนไขและรายละเอียดในการเสนอขายหลักทรัพย์ใหม่หรือใบสำคัญแสดงสิทธิ์ที่จะซื้อหุ้น ให้แก่กรรมการและพนักงาน (ถ้ามี)
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คณะกรรมการค่าตอบแทนดำเนินการ ดังนี้

- ในการปฏิบัติตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเชิญฝ่ายจัดการหรือหัวหน้างานเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจง หรือให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน อาจจะแสวงหาความเห็นทางวิชาชีพจากผู้เชี่ยวชาญหรือที่ปรึกษาภายนอกได้ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

ในปี 2559 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1	นายพงศ์ธร ธาธาไชย	ประธานกรรมการ
2	นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	กรรมการ
3	นายเอกกมล เลิศชุมหะเกียรติ	กรรมการ
4	นางวณิชชนันท์ วิจักขณ์สังสิทธิ์	กรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

หน้าที่และความรับผิดชอบด้านธรรมาภิบาล(CG)

1. กำหนดกลยุทธ์และแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
2. ตรวจสอบและให้คำแนะนำในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด รวมทั้งหลักปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
3. ปรับปรุงข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ ให้เหมาะสม ทันสมัย และกำหนดแนวทางให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณที่กำหนดไว้
4. ประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวทางปฏิบัติที่ดี และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
5. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะ
6. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (SR)

1. พิจารณา ให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และนโยบายเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ
2. พิจารณากิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
3. พิจารณาแผนงานและงบประมาณประจำปีสำหรับการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (SR) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
4. พิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (SR) และประเมินผลสำเร็จรวมทั้งคุณภาพของโครงการ
5. ประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวทางปฏิบัติที่ดี และส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (SR) ของบริษัทฯ
6. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะ
7. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

ในปี 2559 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1	นายประสงค์ ธาราไชย	ประธานกรรมการ
2	นายพงศ์ธร ธาราไชย	รองประธานกรรมการ
3	นายธัช ธงภักดิ์	กรรมการบริหาร
4	นายณพรัตน์ นรินทร์	กรรมการบริหาร
5	นายธีรธร ธาราไชย	กรรมการบริหาร
6	นายไมตรี วงศ์ไพสิริฐ	กรรมการบริหาร
7	นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ	กรรมการบริหาร
8	นางสาววรรณ พุกภิญโญ	กรรมการบริหาร
9	นางวนิชชนันท์ วิจักขณ์สังสิทธิ์	กรรมการบริหาร

โดยมี นางสาวรุ่งนภา ศรีช่วย เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

หมายเหตุ นางสาววรรณ พุกภิญโญ และนางวนิชชนันท์ วิจักขณ์สังสิทธิ์ ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559
สำหรับ นายไมตรี วงศ์ไพสิริฐ เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. จัดทำและนำเสนอนโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัท เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
2. กำหนดแผนธุรกิจ อำนาจการบริหารงาน และงบประมาณของบริษัท เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
3. ควบคุมการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ธุรกิจ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพธุรกิจ
4. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการกู้หรือการขอสินเชื่อใด ๆ จากสถาบันการเงิน รวมตลอดถึงการชำระหรือการใช้จ่ายเงินเพื่อธุรกรรมตามปกติธุรกิจของบริษัท เช่น การใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน และใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานต่าง ๆ ภายใต้วงเงินที่กำหนดไว้ตามตารางอำนาจอนุมัติทั่วไปที่ได้ประกาศไว้ (ตารางอำนาจอนุมัติทั่วไปฉบับแก้ไขล่าสุดมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 มิถุนายน 2555)
5. กำหนดโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมทั้งเรื่องการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างของพนักงานของบริษัท ที่เป็นคณะผู้บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูง โดยอาจมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างแรงงาน
6. กำกับดูแล และอนุมัติเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท และอาจแต่งตั้งหรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนกระทำการ อย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหารตามที่เห็นสมควรได้ และคณะกรรมการบริหารสามารถยกเลิก เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
8. คณะกรรมการบริหารจะต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยทันที ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ทุจริต หรือมีเหตุสงสัยว่ามีการทุจริต การฝ่าฝืนกฎหมาย และมีการกระทำผิดปกติดังกล่าวให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นให้แก่คณะกรรมการบริหารนั้น กำหนดให้รายการที่กรรมการบริหาร หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ให้กรรมการบริหารซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ซึ่งการอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวต้องดำเนินการตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

ในปี 2559 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1	นายประวิติ กิตติพงศ์ไพโรจน์	ประธานกรรมการ
2	นายพงศ์ธร ธาราไชย	กรรมการ
3	นายณพรัตน์ นรินทร์	กรรมการ
4	นายกมล วิริยโชค	กรรมการ
5	นางสาววรรณ ฤกษ์ฤทธิญา	กรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำกับดูแลการพัฒนา และมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงขององค์กรประจำปี
- พัฒนา และกลั่นกรองระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ และช่วงความเบี่ยงเบนของความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- ให้ทิศทางและวิธีการสอดส่องดูแลแก่หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง
- ประเมินความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
- ประเมินรายงานความเสี่ยงของบริษัท สอบทานแผนงานบริหารความเสี่ยงทั้งของสำนักงานใหญ่และส่วนงานโครงการที่เกิดขึ้นเปรียบเทียบกับแผนงานที่ได้กำหนดไว้ทุกไตรมาส

คณะผู้บริหาร (ตามนิยามของ ก.ล.ต.)

ในปี 2559 คณะผู้บริหารตามนิยามในประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) มีดังต่อไปนี้

1. ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2559 ถึง วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 ประกอบด้วย

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1	นายธัช ธงภักดิ์	กรรมการผู้จัดการ
2	นายพงศ์ธร ธาราไชย	รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการและพัฒนาธุรกิจ
3	นายธีรธร ธาราไชย	รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ
4	นางสาววรรณ พุกภิญโญ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ
5	นางวนิชชนันท์ วิจักขณ์สังสิทธิ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการและพัฒนาธุรกิจ

2. ระหว่างวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ประกอบด้วย

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1	นายธัช ธงภักดิ์	กรรมการผู้จัดการ
2	นายพงศ์ธร ธาราไชย	รองกรรมการผู้จัดการ
3	นายธีรธร ธาราไชย	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและบริหารองค์กร
4	นายไมตรี วงศ์ไพสิริฐ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ
5	นายณพรัตน์ นรินทร์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
6	นางสาววรรณ พุกภิญโญ	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

- มีอำนาจควบคุมการบริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร กำหนดไว้ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร ตามลำดับ
- พิจารณาการจัดสรรงบประมาณประจำปีที่ย่อยบริหารจัดทำเพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของแต่ละหน่วยงาน
- พิจารณาประเมินการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยต่างๆ ไม่ว่าจะจากภายในหรือภายนอกบริษัทฯ
- มีอำนาจสั่งการ ออกระเบียบ ประกาศ บันทึก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร หรือเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
- มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการจัดซื้อ และใช้จ่ายเงินในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัทฯ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการบริหาร และรายจ่ายลงทุนให้เป็นตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร ภายใต้วงเงินที่กำหนดไว้ตามตารางอำนาจอนุมัติทั่วไปที่ได้ประกาศไว้ (ตารางอำนาจอนุมัติทั่วไปฉบับแก้ไขล่าสุดมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2555)
- พิจารณาการนำสิทธิและทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปก่อภาระผูกพันต่อบุคคล บริษัท ห้างร้าน หรือสถาบันการเงิน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารอนุมัติ
- พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัทฯ การเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือเงินปันผลประจำปี เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท อนุมัติ
- ดำเนินการใดๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามการให้อำนาจจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งอยู่ภายใต้นโยบายคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาและรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการบริหาร และให้กรรมการผู้จัดการปฏิบัติตามแนวทางและนโยบายที่คณะกรรมการบริหารกำหนดไว้

อนึ่ง กรรมการผู้จัดการไม่มีอำนาจในการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวกับรายการหรือเรื่องที่กรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการแก้ไขเปลี่ยนแปลงขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการได้ตามที่จำเป็นหรือเห็นสมควร

คณะกรรมการชุดต่างๆ ปี 2559

(1 มกราคม 2559- 31 ธันวาคม 2559)

รายชื่อ	คณะกรรมการ						
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	กรรมการบริหาร	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	การเข้าดำรงตำแหน่งระหว่างปี
1. นายประสงค์ ชาราไชย	✓			✓			
2. นายธัช ธงภักดิ์	✓			✓			
3. นายพงศ์ธร ชาราไชย	✓			✓	✓	✓	
4. พล.ต.ท.นพ. นุกุล เจียมอนุกุลกิจ	✓	✓					
5. นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	✓	✓	✓			✓	
6. นายคเชนทร์ เบญจกุล	✓	✓	✓				
7. นายธีรธร ชาราไชย	✓			✓			
8. นายไมตรี วงศ์ไพเสริฐ				✓			✓
9. นายนพรัตน์ นรินทร์				✓	✓		✓
10. นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ				✓			
11. นายประวิติ กิตติพงศ์ไพโรจน์					✓		
12. นายกมล วิริยโชติ					✓		
13. นางสาววรรณ พุกภิญโญ			✓	✓	✓		
14. นายเอกกมล เลิศชุมหะเกียรติ						✓	
15. นางวณิชชนันท์ วิจักขณ์สังสิทธิ์				✓		✓	

หมายเหตุ

1. นายไมตรี วงศ์ไพเสริฐ เข้าเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559
2. นายนพรัตน์ นรินทร์ เข้าเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559

กรรมการบริหาร/ลาออกระหว่างปี

นางสาววรรณ พุกภิญโญ นางวณิชชนันท์ วิจักขณ์สังสิทธิ์ หมดวาระการเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559

สรุปตารางอำนาจอนุมัติทั่วไป

ตำแหน่ง	อำนาจอนุมัติ (บาทต่อรายการ)		
	การทำข้อตกลง รับงานบริการ	เงินลงทุน	ค่าใช้จ่ายทั่วไป
คณะกรรมการบริษัท		เกินกว่า 20,000,000	
คณะกรรมการบริหาร	เกินกว่า 50,000,000	2,000,000 – 20,000,000	เกินกว่า 2,000,000
กรรมการผู้จัดการ	2,000,000 – 50,000,000	ไม่เกิน 2,000,000	100,000 – 2,000,000
รองกรรมการผู้จัดการ	ไม่เกิน 2,000,000	---	20,000 – 100,000
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายการเงินและธุรการ	---	---	20,000 – 100,000
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	---	---	20,000

หมายเหตุ : – ตารางอำนาจอนุมัติทั่วไปฉบับแก้ไขล่าสุดมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2555

การสรรหาคณะกรรมการและผู้บริหาร

โดยบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ.2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทง.28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551 และต้องไม่เป็นบุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด. ว่าด้วยข้อกำหนดเกี่ยวกับผู้บริหารของบริษัทฯที่ออกหลักทรัพย์ ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารทุกท่าน ต้องไม่มีประวัติกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลังก่อนวันยื่นคำขออนุญาต รวมทั้งไม่มีประวัติถูกพิพากษาถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลาย ไม่เป็นบุคคลที่ฝ่าฝืนข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติคณะกรรมการ หรือข้อตกลงการจดทะเบียนหลักทรัพย์กับตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลอดจนหนังสือเวียนที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งข้อพิพาทหรือการถูกฟ้องร้องที่อยู่ระหว่างตัดสิน

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการบริษัท

1. ให้บริษัทมีคณะกรรมการของบริษัทไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมายกำหนด
2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
 - 2.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่าหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
 - 2.2 ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามจำนวนที่ถือครองทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - 2.3 บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาดเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียง
3. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี ให้กรรมการออกจากตำแหน่งอย่างน้อยหนึ่งในสาม (1/3) เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะออกแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับหนึ่งในสาม (1/3) ซึ่งกรรมการที่ออกไปนั้น ขอบที่จะได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการได้อีก หากที่ประชุมได้เลือกเข้าดำรงตำแหน่งใหม่อีกครั้ง กรรมการที่จะออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับฉลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนที่เหลือๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง
4. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ
5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน มติของคณะกรรมการในการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่
6. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง
7. กรรมการจะเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ หรือไม่ก็ได้
8. ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร จะเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการก็ได้ รองประธานกรรมการมีหน้าที่ตามข้อบังคับในกิจการซึ่งประธานกรรมการมอบหมาย
9. คณะกรรมการเลือกบุคคลคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการ โดยเลขานุการคณะกรรมการจะเป็นกรรมการหรือไม่ก็ได้
10. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้ทำหน้าที่สรรหากรรมการ เพื่อมาทดแทนกรรมการที่ครบวาระหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะต้องทำหน้าที่พิจารณาทบทวนโครงสร้าง ตลอดจนทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ เพื่อกำหนดองค์ประกอบที่เหมาะสมของคณะกรรมการบริษัท กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา และสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงกับสถานการณ์และความต้องการของบริษัทฯ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณา คัดเลือก และกลั่นกรอง หาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมอย่างรอบคอบ และโปร่งใส เพื่อเสนอขอมติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งเป็นกรรมการใหม่

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบของบริษัทฯจะต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์กำหนด โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านการบัญชีและการเงิน วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระแล้ว หากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ ก็ให้คณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่แทนคณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมที่หมดวาระลง และ/หรือเป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยกรรมการตรวจสอบที่สรรหามาได้จะต้องเป็นกรรมการอิสระและมีคุณสมบัติเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

คุณสมบัติคณะกรรมการอิสระ (นิยามกรรมการอิสระ)

บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ (นิยามกรรมการอิสระ) ของบริษัทฯ ไว้ โดยมีคุณสมบัติเทียบเท่ากับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้น เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
10. กรรมการอิสระตามคุณสมบัติข้างต้น อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุม โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะ (Collective Decision) ได้

คุณสมบัติคณะกรรมการตรวจสอบ

1. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และ
2. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
3. มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้
4. มีหน้าที่ในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

1. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่
2. จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน มีวาระในการดำรงตำแหน่งวาระละ 3 ปี เมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้อีก
3. ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระ
4. กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนที่นอกเหนือจากข้อ 1 ไม่ควรร่วมพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ
5. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการบริหาร

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการบริหาร (เดิม) : มีผลบังคับจนถึง วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริหารมีจำนวนไม่เกิน 7 ท่าน และจะต้องเป็นกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยในตำแหน่งต่อไปนี้ให้ถือเป็นกรรมการบริหารของบริษัทฯโดยตำแหน่ง ดังนี้

1. กรรมการผู้จัดการ
2. รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการและพัฒนาธุรกิจ
3. รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ
4. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการและพัฒนาธุรกิจ
5. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ

ทั้งนี้ กำหนดให้กรรมการบริษัท มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้าเป็นกรรมการบริหารได้ ตามเห็นสมควรไม่เกินจำนวน 2 คน โดยกรรมการบริหารที่มาจากการแต่งตั้งมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการบริหาร(ฉบับใหม่) : ได้รับการอนุมัติในการประชุมกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริหารมีจำนวนไม่เกิน 7 คน และจะต้องเป็นกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยในตำแหน่งต่อไปนี้ให้ถือเป็นกรรมการบริหารของบริษัทฯ โดยตำแหน่ง ดังนี้

1. กรรมการผู้จัดการ
2. รองกรรมการผู้จัดการ
3. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ
4. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและบริหารองค์กร
5. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

ทั้งนี้ กำหนดให้กรรมการบริษัท มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้าเป็นกรรมการบริหารได้ ตามเห็นสมควรไม่เกินจำนวน 2 คน โดยกรรมการบริหารที่มาจากการแต่งตั้งมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีจำนวนไม่เกิน 5 คน โดยต้องประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายงานต่างๆ ดังนี้ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายบัญชีหรือการเงิน ฝ่ายโครงการ อย่างน้อยฝ่ายงานละ 1 คน และจะต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงดำรงตำแหน่งได้คราวละ 2 ปีและดำรงตำแหน่งต่อกันได้ไม่เกินคราวละ 2 สมัย

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งประกอบด้วยกรรมการ 5 คนโดยมีกรรมการอย่างน้อย 1 คนเป็นกรรมการอิสระ และมีกรรมการอย่างน้อยอีก 1 คนเป็นกรรมการบริหาร มีวาระในการดำรงตำแหน่งวาระละ 3 ปี เมื่อพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้อีก

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการผู้จัดการ

กรรมการผู้จัดการ มาจากการเสนอชื่อของคณะกรรมการบริหารโดยคัดเลือกจากบุคคลที่อยู่ในคณะกรรมการบริหารขณะที่ทำการคัดเลือกเพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่ถูกเสนอชื่อเข้ามาดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และเป็นต่อเนื่องกันได้ไม่เกินคราวละ 2 สมัย

สถิติการเข้าประชุมของกรรมการชุดต่างๆ

(จำนวนครั้ง)

(1 มกราคม -31 ธันวาคม 2559)

รายชื่อ	คณะกรรมการ					
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและ ความรับผิดชอบต่อ สังคม	กรรมการบริหาร	กรรมการ บริหารความเสี่ยง
1. นายประสงค์ ชาราไชย	3/4				11/12	
2. นายรัช ธงภักดิ์	4/4				11/12	
3. นายพงศ์ธร ชาราไชย	4/4			2/2	12/12	4/4
4. พล.ต.ท.นพ. นุกุล เจียมอนุกุลกิจ	4/4	4/4				
5. นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	4/4	4/4	2/2	2/2		
6. นายคเชนทร์ เบญจกุล	4/4	4/4	2/2			
7. นายธีรธร ชาราไชย	4/4				12/12	
8. นายไมตรี วงศ์ไพสิริฐ					10/10	
9. นายนพรัตน์ นรินทร์					9/10	4/4
10. นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ					12/12	
11. นายประวัติ กิตติพงศ์ไพโรจน์						4/4
12. นายกมล วิริยโชติ						3/4
13. นางสาววรรณ พุกภิญโญ			2/2		2/2	4/4
14. นางวณิชชนันท์ วิจักขณ์สังสิทธิ์				2/2	2/2	
15. นายเอกกมล เลิศขุนทะเกียรติ				1/2		

หมายเหตุ

1. นายไมตรี วงศ์ไพสิริฐ และนายนพรัตน์ นรินทร์ เข้าเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559

กรรมการครบวาระ/ลาออกระหว่างปี

นางสาววรรณ พุกภิญโญ และนางวณิชชนันท์ วิจักขณ์สังสิทธิ์ หมดวาระการเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559

คำตอบแทนคณะกรรมการ

และเปรียบเทียบกับคำตอบแทนคณะกรรมการต่างๆ ระหว่างปี 2557-2559

นโยบายคำตอบแทนกรรมการ(กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) ได้กำหนดไว้ อย่างชัดเจนโปร่งใส โดยคำตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรม และสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ และได้ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม จะได้รับคำตอบแทนเพิ่มตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

หลักเกณฑ์คำตอบแทน

1. คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 ได้อนุมัติกำหนดคำตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัทในวงเงินไม่เกิน 2.00 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

เบี้ยประชุม

ตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง
ประธานกรรมการบริษัท	15,000 บาท
รองประธานกรรมการบริษัท	13,000 บาท
กรรมการบริษัท	10,000 บาท
ประธานกรรมการตรวจสอบ	15,000 บาท
กรรมการตรวจสอบ	10,000 บาท
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	10,000 บาท
กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	10,000 บาท

คำตอบแทนพิเศษ (เงินโบนัส) ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ แต่ทั้งนี้สูงสุดไม่เกินร้อยละ 2 ของกำไรสุทธิ ก่อนหักภาษี และให้ประธานกรรมการเป็นผู้จัดสรรคำตอบแทนพิเศษให้แก่กรรมการแต่ละท่านตามความเหมาะสม

2. คำตอบแทนประจำ เงินเดือน และคำตอบแทนอื่น ๆ

- ไม่มี-

หน่วย : บาท

สรุปค่าตอบแทนกรรมการบริษัทในปี 2559

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณปี พ.ศ. 2559				ค่าตอบแทนพิเศษ (เงินโบนัส)	รวม
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการชั่งตวงวัดและรับผิดชอบต่อสังคม		
1. นายประสงค์ ธาราไชย	ประธานกรรมการ, ประธานกรรมการบริหาร	45,000	-	-	-	100,000	145,000
2. นายธีธ ธงภักดิ์	กรรมการ, กรรมการบริหาร, กรรมการผู้จัดการ	40,000	-	-	-	100,000	140,000
3. นายพงษ์ธร ธาราไชย	กรรมการ, กรรมการบริหาร, ประธานกรรมการบริหารและควบคุมผู้จัดการ	40,000	-	-	-	100,000	140,000
4. นายธีรธร ธาราไชย	กรรมการ, กรรมการบริหาร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ	40,000	-	-	-	100,000	140,000
5. พล.ต.ท.พ. นุศล เจียมอนุกุลกิจ	กรรมการ ประธานกรรมการอิสระ	40,000	60,000	-	-	144,000	244,000
6. นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	กรรมการ, กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, กรรมการชั่งตวงวัดและรับผิดชอบต่อสังคม	40,000	40,000	20,000	20,000	128,000	248,000
7. นายคเชนทร์ เบญจกุล	กรรมการ, กรรมการตรวจสอบ, กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	40,000	40,000	20,000	-	128,000	228,000
รวม		285,000	140,000	40,000	20,000	800,000	1,285,000

--

สรุปค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ในปี 2557-2559

หน่วย : บาท

รายชื่อคณะกรรมการ	ปี 2557			ปี 2558			ปี 2559			
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการชั่งตวงวัดและรับผิดชอบต่อสังคม
1. นายประสงค์ ธาราไชย	100,000	-	-	70,000	-	-	145,000	-	-	-
2. นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. นายธีธ ธงภักดิ์	80,000	-	-	50,000	-	-	140,000	-	-	-
4. นายพงษ์ธร ธาราไชย	80,000	-	-	50,000	-	-	140,000	-	-	-
5. นายธีรธร ธาราไชย	-	-	-	40,000	-	-	140,000	-	-	-
6. พล.ต.ท.พ. นุศล เจียมอนุกุลกิจ	140,000	60,000		60,000	60,000	-	184,000	60,000	-	-
7. นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	110,000	40,000	20,000	55,000	40,000	20,000	168,000	40,000	20,000	20,000
8. นายคเชนทร์ เบญจกุล	110,000	40,000	20,000	55,000	40,000	20,000	168,000	40,000	20,000	-
รวม	700,000	140,000	40,000	380,000	140,000	40,000	1,085,000	140,000	40,000	20,000
รวม (กรรมการทุกชุด)		880,000			560,000		1,285,000			

ค่าตอบแทนผู้บริหารและเปรียบเทียบค่าตอบแทนระหว่างปี 2557 ถึง 2559

นโยบายค่าตอบแทนผู้บริหารได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมและสูงเพียงพอที่จะดูแลรักษาผู้บริหารที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้

หลักเกณฑ์ค่าตอบแทน

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารในรูปเงินเดือน ค่าที่ปรึกษา โบนัส และสวัสดิการต่างๆ อาทิ เบี้ยเลี้ยง เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าโทรศัพท์ เป็นต้น สำหรับวิศวกรอาวุโสที่เข้าไปทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาโครงการ ที่ปรึกษา หรือผู้อำนวยการโครงการ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมในอัตราที่อ้างอิงกับอัตราค่าบริการวิชาชีพ (ในตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน) ที่ระบุในสัญญาจ้างงานกับลูกค้าเจ้าของโครงการ/¹

ค่าตอบแทนผู้บริหาร	ปี 2557		ปี 2558		ปี 2559	
	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เงินเดือน โบนัส และสวัสดิการ (ไม่รวมค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ บริษัท)	8	30.28	7	25.44	7	24.17
รวม	8	30.28	7	25.44	7	24.17

หมายเหตุ :- ในปี 2559 ค่าตอบแทนผู้บริหารที่นำเสนอประกอบด้วยค่าตอบแทนของผู้บริหารตามนิยามของ ก.ล.ต.จำนวน 6 ท่าน และรวมค่าตอบแทนประธาน กรรมการบริหาร 1 ท่าน

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (ตามนิยาม ก.ล.ต.)

ลำดับ	คณะกรรมการบริษัท	ลักษณะ การถือครอง หุ้น	ตำแหน่ง	การถือครองหุ้นสามัญ ณ วันสิ้นปี 2558 (30 ธันวาคม 2558)	การถือครองหุ้นสามัญ ณ วันสิ้นปี 2559 (30 ธันวาคม 2559)	เพิ่ม (ลด)
1	นายประสงค์ ชาราไชย	ทางตรง	ประธาน กรรมการ	52,411,300	62,893,560	10,482,260
ทางอ้อม (ภรรยา)				8,400,000	10,080,000	1,680,000
2	นายธัช ชงภักดิ์	ทางตรง	กรรมการ /ผู้บริหาร	5,687,601	6,851,875	1,164,274
3	นายพงศ์ธร ชาราไชย	ทางตรง	กรรมการ /ผู้บริหาร	54,442,901	65,358,235	10,915,334
4	นายธีรธร ชาราไชย	ทางตรง	กรรมการ /ผู้บริหาร	50,087,601	60,131,875	10,044,274
5	พล.ต.ท.นพ. นุกูล เจียมอนุกุลกิจ	-	กรรมการอิสระ	-	-	-
6	นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	-	กรรมการอิสระ	-	-	-
7	นายเคนทร์ เบญจกุล	-	กรรมการอิสระ	-	-	-
8.	นายไมตรี วงศ์ไพเสริฐ	ทางตรง	ผู้บริหาร	-	250,000	250,000
9.	นายณพรัตน์ นรินทร์	ทางตรง	ผู้บริหาร	87,601	131,875	44,274
10.	นางวณิชชนันท์ วิจักขณ์สังสิทธิ์	ทางตรง	ผู้บริหาร	87,601	131,875	44,274
11.	นางสาววรรณ พุกภิญโญ	ทางตรง	ผู้บริหาร	87,601	131,875	44,274
ทางอ้อม(สามี)				-	-	-

หมายเหตุ นางวณิชชนันท์ วิจักขณ์สังสิทธิ์ ครอบวาระการเป็นผู้บริหาร เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559

PPS กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ด้วยบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) และคณะกรรมการบริษัท มีอุดมการณ์ที่มุ่งมั่นและวิสัยทัศน์อันกว้างไกลที่จะพัฒนาบริษัทฯ ให้เข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน มิใช่เพียงแค่เข้มแข็งและเติบโตทางด้านการดำเนินธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ แต่เพียงด้านเดียวเท่านั้น แต่ยังต้องมีความเข้มแข็งในด้านอื่นๆ จากการพัฒนานตนเองให้มีศักยภาพอีกด้วย เพื่อการเติบโตของ บริษัทฯ อย่างมีสมดุลและยั่งยืนในอนาคต

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญตรงจุดนี้อย่างยิ่งยวดจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม(Corporate Governance and CSR Committee) ขึ้นเพื่อทำหน้าที่ในการดูแลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ อาทิ สอบทานนโยบาย กำหนดกลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและงบประมาณด้านความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอีกด้วย

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยผลการดำเนินงานตามกรอบของการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้ง 10 ด้าน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญ และมีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับการกำกับดูแลกิจการไปสู่ระดับสากล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการบริหารงานและก่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

แนวปฏิบัติการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- 1. การกำกับดูแลกิจการ
- 2. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
- 3. การต่อต้านการทุจริต
- 4. การเคารพสิทธิมนุษยชน
- 5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
- 6. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค
- 7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
- 8. การจัดการสิ่งแวดล้อม
- 9. นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม
- 10. การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน

ในปี 2559 คณะกรรมการบริษัท ได้พัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ดังนี้

- 1. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 3 “การต่อต้านการทุจริต”)
 - 1.1 ยื่นเอกสารขอการรับรองต่อคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต(CAC) เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2558 และได้รับการรับรองจาก CAC เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559
 - 1.2 จัดอบรมและสื่อสารให้พนักงานเข้าใจถึงนโยบายและวิธปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน
 - 1.3 ปรับปรุงนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) โดยได้รับการอนุมัติจากการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2559 ทั้งนี้ได้ประกาศใช้และเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 2. ดำเนินการปรับปรุงนโยบายการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานที่แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับบริษัทรรยาบรรณและข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของบริษัทฯ (Whistleblower Policy) โดยได้รับการอนุมัติจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2559 ทั้งนี้ โดยได้ประกาศใช้และเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 3. ดำเนินการปรับปรุงนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1/2560) เพื่อให้ครอบคลุมแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เป็นสากล มีความทันสมัย เหมาะสมกับเวลาและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 ทั้งนี้ได้ประกาศใช้และเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 4. ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณและประกาศนียบัตรรับรอง “องค์กรนวัตกรรมยอดเยี่ยม” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์(mai) ร่วมกับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ
- 5. ได้รับรางวัล Thailand Sustainability Investment 2016 ในงาน SET Sustainability Award 2016
- 6. บริษัทฯ ได้รับผลสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2559 CG Scoring ระดับ 5 ดาว
- 7. บริษัทฯ ได้รับคะแนนการประเมินการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน
- 8. ได้รับรางวัล EIT-CSR Awards (2016) รางวัลชมเชย ในโครงการส่งเสริมผลงานจัดทำกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของรัฐวิสาหกิจและสถานประกอบการ จัดโดยวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- 9. ได้รับรางวัล Best IR by a mai company โดย IR Magazine Awards Southeast Asia 2016

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการครอบคลุมเนื้อหา 5 หมวดได้แก่ หมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น หมวดการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน หมวดบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย หมวดการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และหมวดความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการโดยมีเนื้อหาดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของผู้ถือหุ้นจึงให้ความสำคัญ เคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกรายด้วยความเป็นธรรม ตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง สิทธิพื้นฐานที่ผู้ถือหุ้นได้รับอย่างเสมอภาคกันประกอบด้วย สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน สิทธิในการเสนอเพิ่มวาระการประชุม สิทธิในการเสนอรายชื่อบุคคลเป็นกรรมการ สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการเป็นรายบุคคล สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในกิจการต่างๆ ของบริษัท สิทธิในการรับเงินปันผลสิทธิในการแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิที่จะได้รับสารสนเทศอย่างเพียงพอและทันเวลา ตลอดจนการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงได้อย่างเต็มที่

ทั้งนี้บริษัทฯ ยังได้ดูแลอย่างใกล้ชิดในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว รวมถึงหลักเกณฑ์อื่นๆที่กฎหมายกำหนด เพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

1.1 การประชุมผู้ถือหุ้น

ก่อนวันประชุม คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นภายใน 4 เดือน นับจากวันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัทฯ โดยในปี 2559 ได้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 ตั้งแต่เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้อง บอลรูม ชั้น 3 โรงแรม เดอะแกรนด์ โฟร์วี่ส์ คอนเวนชั่น เลขที่ 333 ถนนศรีนครินทร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240 ในการเรียกประชุมผู้ถือหุ้นคณะกรรมการจัดทำเป็นหนังสือนัดประชุม โดยระบุสถานที่ วัน เวลา ระเบียบวาระการประชุม และเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุม พร้อมด้วยรายละเอียดและเหตุผลตามสมควร โดยระบุให้ชัดเจนว่าเป็นเรื่องที่จะเสนอเพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการในเรื่องดังกล่าว และจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นและนายทะเบียนทราบ พร้อมกับแนบหนังสือมอบฉันทะสำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่อาจมาร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยจัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนวันประชุม และทำการโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์ติดต่อกัน 3 วันล่วงหน้าก่อนวันประชุม 14 วัน ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และหรือตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายในการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์ล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 21 วัน รวมทั้งนำเสนอไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน คณะกรรมการมีนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกรายซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นตลอดจนได้ให้ความสำคัญในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยมอบอำนาจให้ฝ่ายจัดการ และนายทะเบียนหุ้น ของบริษัทฯ ดำเนินการจัดเตรียมการประชุมผู้ถือหุ้น ในการจัดส่งจดหมายนัดประชุม จัดเตรียมสถานที่ ที่สามารถเดินทางไปได้สะดวกรวมถึงเลือกวันเวลาที่เหมาะสม ตลอดจนการให้ข่าวสารการประชุม การให้ความสะดวกในการประชุม รวมถึงการจัดเตรียมข้อมูลที่เปิดเผยเพียงพอเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยประธานกรรมการจะจัดสรรเวลาให้เหมาะสม และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามอย่างเท่าเทียมกันต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ทั้งนี้คณะกรรมการจะไม่เพิ่มวาระอื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในวาระล่วงหน้าในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งกรรมการทุกคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งประธานคณะกรรมการชุดต่างๆ รวมทั้งตัวแทนจากผู้สอบบัญชีได้เข้าประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามหรือชี้แจงต่อที่ประชุม

ในวันที่มีการจัดการประชุม บริษัทฯได้คำนึงถึงความสะดวกของผู้ถือหุ้น ในการมาเข้าร่วมการประชุม จึงเลือกสถานที่ประชุม ณ ห้องบอลรูม ชั้น 3 โรงแรม เดอะแกรนด์ โฟร์วี่ส์ คอนเวนชั่น เลขที่ 333 ถนนศรีนครินทร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240 และได้เตรียมความพร้อมเพื่อให้การประชุมดำเนินไปอย่างถูกต้องและเหมาะสมไม่ว่าจะเป็นการจัดเตรียมสถานที่ให้ง่ายต่อการติดต่อ มีพนักงานต้อนรับคอยให้การดูแล มีเจ้าหน้าที่ลงทะเบียนในจำนวนที่เหมาะสมกับผู้ลงทุนโดยใช้ระบบ Barcode ในการลงทะเบียนและนับคะแนนเสียง โดยผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าประชุมได้ล่วงหน้า 2 ชั่วโมงก่อนการเริ่มการประชุม และได้จัดเตรียมบัตรลงคะแนนให้กับผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนตามวาระ

เมื่อการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 เริ่มขึ้น คณะกรรมการบริษัททั้ง 7 ท่าน เลขานุการบริษัท และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้เข้าประจำที่เพื่อเริ่มการประชุม รวมถึงสำนักงานกฎหมายเทพ จำกัด ซึ่งได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมในฐานะเป็นผู้สังเกตการณ์การจัดการประชุมเพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างถูกต้องตามบทกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัท กรรมการทุกท่านโดยเฉพาะประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประชุม

อย่างครบถ้วนเพื่อคอยตอบคำถามจากผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ประธานได้แจ้งต่อที่ประชุมว่ามอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้แจ้งจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมทั้งด้วยตนเองและแบบมอบฉันทะ และได้แถลงต่อผู้ถือหุ้นให้ทราบถึงสิทธิตามข้อบังคับของบริษัทฯ การดำเนินการประชุมสิทธิในการแสดงความคิดเห็น รวมทั้งตั้งคำถามใดๆ ต่อที่ประชุมตามระเบียบว่าการประชุม ตลอดจนชี้แจงวิธีการออกเสียงลงคะแนนโดยใช้บัตรลงคะแนนในแต่ละวาระแยกออกจากกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ถือหุ้นที่ไม่เห็นด้วย หรือคัดค้านเสียงเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ลงคะแนนเสียงอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ในระหว่างการประชุม ประธานในที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่ได้แจ้งผู้ถือหุ้นไว้ โดยได้กำหนดเวลาในการพิจารณาแต่ละวาระอย่างเหมาะสมในการลงคะแนน และได้ให้ข้อมูลของผู้ตรวจสอบบัญชีอย่างถูกต้องและเพียงพอต่อผู้ถือหุ้นเพื่อแสดงให้เห็นถึงความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถใช้สิทธิเพื่อรักษาผลประโยชน์ของตน ไม่ว่าจะเป็นการเสนอแนะความคิดเห็น การซักถาม การร่วมอภิปราย โดยบริษัทฯ จะให้ความสำคัญกับทุกคำถามและตอบข้อซักถามอย่างตรงไปตรงมา ทั้งนี้เพื่อให้การประชุมของบริษัทฯ สามารถตรวจสอบได้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการบันทึกการประชุมพร้อมทั้งคำถามและคำตอบของผู้ถือหุ้นไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระของการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งที่เห็นด้วยและไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ทั้งยังจัดให้มีการบันทึกภาพการประชุมในลักษณะสื่อวีดิทัศน์

หลังเสร็จสิ้นการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้แจ้งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันทีก่อนตลาดหลักทรัพย์ฯ เปิดทำการซื้อขายหลักทรัพย์รอบถัดไป และบริษัทฯ ได้จัดทำบันทึกการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง โดยมีเนื้อหาที่ประชุมถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงรายละเอียดกรรมการที่เข้าร่วมประชุม การแจ้งคะแนนนับทุกวาระ และข้อซักถามหรือข้อคิดเห็นที่สำคัญ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ โดยแจ้งรายงานการประชุมไปยังตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น และจัดส่งรายงานประจำปีพร้อมกับสำเนางบแสดงฐานะการเงินและบัญชีกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ ที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบและที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติแล้ว และสำเนารายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติงบแสดงฐานะการเงิน การจัดสรรกำไร และการแบ่งเงินปันผล ไปยังนายทะเบียนบริษัทมหาชน จำกัด สำหรับงบแสดงฐานะการเงินนั้นบริษัทฯ จะโฆษณาให้ประชาชนทราบทางหนังสือพิมพ์อย่างน้อย 1 วัน ทั้งนี้ ภายในหนึ่งเดือนนับแต่วันที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมสามัญหรือวิสามัญผู้ถือหุ้นเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

1.2 ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทถือเป็นหน้าที่ในการดูแลให้ผู้บริหารและพนักงาน ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความสำนึกในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีความเชื่อถือและยอมรับในการตัดสินใจว่าการดำเนินการใดๆ กระทำด้วยความเป็นธรรม และคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย

นอกจากนี้ ยังต้องให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในการดูแลรักษาผลประโยชน์ของตนไม่ว่าจะด้วยการแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และออกเสียงลงมติร่วมตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่าง ๆ รวมทั้งการเลือกตั้งคณะกรรมการบริษัท และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การจัดสรรกำไร และการจ่ายเงินปันผล รวมถึงการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามความเป็นจริง ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทต้องเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี และต้องนำเสนอนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้นด้วย

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม (Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกท่านอย่างเท่าเทียม โดยคณะกรรมการบริษัท มีความตั้งใจและได้กำหนดแนวทางในการดูแลให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย หรือผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างดาว โดยความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นที่ได้รับจากบริษัทฯ เป็นดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการได้เป็นการล่วงหน้า โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้สิทธิดังกล่าวแก่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย รวมถึงขั้นตอนและวิธีการพิจารณาที่ชัดเจน ในการที่บริษัทฯ จะรับบรรจุเป็นวาระการประชุม โดยการเสนอวาระการประชุมและการเสนอชื่อบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสามารถกระทำผ่านทาง www.pps.co.th ในระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม 2559 – 30 ธันวาคม 2559 แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระหรือรายชื่อบุคคลเข้ามา

ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกในการเข้าประชุมด้วยตนเอง บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือมอบฉันทะทั้งแบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. ตามประกาศของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์เรื่อง การกำหนดแบบหนังสือมอบฉันทะ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 ซึ่งเป็นทั้งรูปแบบทั่วไป และ

รูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ให้แก่ผู้ถือหุ้นโดยผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกรรมการตรวจสอบที่บริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกรรมการตรวจสอบอย่างเพียงพอเป็นผู้ลงคะแนนเสียงแทนตนได้ สำหรับหนังสือมอบฉันทะที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาลงคะแนนเสียงแทนตนมิได้ติดอากรแสตมป์ทางบริษัทฯ จะเป็นผู้รับผิดชอบติดอากรแสตมป์นั้นเอง

วาระการเลือกตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิเลือกตั้งกรรมการได้เป็นรายบุคคล โดยคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นเท่ากันจำนวนหุ้นที่ตนมีอยู่ คือ 1 หุ้นต่อ 1 คะแนนเสียง

ในวันประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายของบริษัทฯ ที่จะให้กรรมการบริษัททุกคนเข้าร่วมการประชุม โดยกรรมการบริษัทได้เข้าร่วมประชุมจำนวน 7 คน จากจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด เมื่อถึงเวลาเริ่มการประชุม เลขานุการบริษัทได้ชี้แจงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนเสียงแก่ผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ ในการลงคะแนนเสียงที่กำหนดให้หนึ่งหุ้นคือหนึ่งคะแนนเสียง และการลงคะแนนเสียงให้ทำโดยเปิดเผย โดยบริษัทฯ ได้เตรียมบัตรลงคะแนนเสียงให้กับผู้ถือหุ้นครบทุกวาระ สำหรับวาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

การประชุมได้ดำเนินไปตามวาระการประชุมโดยไม่มีการเพิ่มเติมวาระอื่นจากที่ได้กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และได้ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯอย่างเคร่งครัด ประธานกรรมการเป็นผู้ควบคุมการประชุมและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นเพื่อเสนอแนะแก่ที่ประชุมในเวลาที่ยังพอและเหมาะสมก่อนที่จะมีการลงมติในวาระการประชุมนั้นๆ ผู้ถือหุ้นลงคะแนนโดยใช้บัตรลงคะแนนที่บริษัทฯ แจกให้กับผู้ถือหุ้น เมื่อผู้ถือหุ้นได้ลงคะแนนแล้วบริษัทฯ จัดให้มีการนับคะแนนเสียงในวาระนั้นๆ ทันที ทั้งนี้ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสมัครเข้าทำหน้าที่ตรวจนับ สังเกตการณ์ และยืนยันความถูกต้องของคะแนน การลงคะแนนและนับคะแนนจึงเป็นไปอย่างถูกต้อง เปิดเผย และรวดเร็ว ทั้งนี้บริษัทฯ ยังได้มีการจัดเก็บบัตรลงคะแนนไว้เป็นหลักฐานสำหรับการตรวจสอบในภายหลัง รวมถึงได้บันทึกมติที่ประชุมทั้งจำนวนคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ในแต่ละวาระเป็นลายลักษณ์อักษรรวมถึงได้บันทึกคำถาม คำชี้แจงและความเห็นของที่ประชุมไว้

หลังจากการประชุม 14 วัน บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นใน www.pps.co.th และจัดเก็บรายงานการประชุมไว้ ณ สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ เพื่อให้ทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบได้

สำหรับการดูแลข้อมูลภายในของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในเรื่องดังกล่าวและนำไปบังคับใช้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ห้ามมิให้ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ นำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล รายละเอียดในเรื่องนี้ได้เปิดเผยในหัวข้อการกำกับดูแลข้อมูลภายใน ทั้งนี้ในระหว่างปี 2559 ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ากรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานบริษัทฯ มีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ อย่างมีนัยยะสำคัญในช่วงก่อนที่จะมีการเปิดเผยงบการเงิน

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกันไว้ในข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่พึงดำเนินการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัทฯ โดยในปี 2559 ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ได้มีการกระทำรายการที่มีความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ แต่อย่างใด

หมวดที่ 3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (Roles of stakeholders)

ธุรกิจของบริษัทฯ เป็นการทำงานร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียหลายฝ่าย การบริหารจัดการผลประโยชน์เป็นสิ่งທີ່บริษัทฯ ระมัดระวังและพยายามรักษาความเป็นธรรมให้กับทุกฝ่าย โดยปฏิบัติตามบทกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

3.1 การเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ

บริษัทฯ ตั้งมั่นในความยุติธรรม และความมีคุณธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้หนึ่งผู้ใดอย่างไม่เป็นธรรม ไม่ใช้วิธีการฉ้อโกง หรือความสับสนพัวพันตัวตัดสินใจ และให้โอกาสเท่าเทียมกันโดยไม่แบ่งแยก เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา หรือเพศ บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อผู้ที่มีต่อสังคมและชุมชน และถือเป็นภารกิจหลักที่จะสร้างสรรค์โครงการ และกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและชุมชน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและวางแผนแนวทางในการปฏิบัติรวมถึงการเปิดเผยถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้ดังนี้

1. **ผู้ถือหุ้น** บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ให้เจริญเติบโต สามารถแข่งขันได้ในระยะยาว และแบ่งปันผลกำไรให้ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม รวมทั้งนำเสนอข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทันเวลา และเท่าเทียมกัน
2. **พนักงาน** บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ใช้ระบบการประเมินผลงาน (KPI) ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผลจากการประเมินจะใช้ในการวางแผนการฝึกอบรม การสนับสนุนเรื่องการศึกษาต่อของพนักงาน และการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม รวมทั้งบริษัทฯ ยังจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานและสวัสดิการต่างๆ กำกับดูแลเรื่องความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 5 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม หน้า 91-93)
3. **ลูกค้า** บริษัทฯ เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการ มุ่งเน้นให้เกิดความพอใจสูงสุดกับลูกค้า โดยในปี 2559 บริษัทฯ ได้ขอให้ลูกค้าประเมินความพึงพอใจในการบริการของบริษัทฯ ที่มีต่อลูกค้า ซึ่งผลการประเมินได้คะแนนเฉลี่ย 84% ทั้งนี้ บริษัทฯ มีหลักประกันให้กับลูกค้าจากทุนจดทะเบียน 180 ล้านบาทเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้ายิ่งขึ้น (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 6 ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค หน้า 93)
4. **คู่ค้า** การซื้อสินค้าและบริการจากคู่ค้าเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า รวมถึงปฏิบัติตามคู่ค้าตามสัญญาที่ ตกลงกันและยึดมั่นตามหลักกฎหมาย (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 2 ข้อ 2.2 การปฏิบัติต่อคู่ค้าเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม หน้า 89)
5. **คู่แข่ง** บริษัทฯ ยึดหลักการประพฤติดามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า การแข่งขันจะเป็นไปอย่างเป็นธรรม วัดกันที่คุณภาพของงาน (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 2 ข้อ 2.1 การแข่งขันที่เป็นธรรม หน้า 89)
6. **เจ้าหนี้** บริษัทฯ ปฏิบัติตามสัญญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อชำระหนี้ให้กับเจ้าหนี้ที่ให้การสนับสนุนเงินกู้ของบริษัทฯ (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 2 ข้อ 2.2 การปฏิบัติต่อคู่ค้าเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม หน้า 89)
7. **ทรัพย์สินทางปัญญา และสิทธิ** บริษัทฯ เคารพสิทธิในทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของบุคคลอื่น (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 2 ข้อ 2.3 การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินของผู้อื่น หน้า 89-90)
8. **สิทธิมนุษยชน** บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 4 การเคารพสิทธิมนุษยชน หน้า 91)
9. **สังคม** บริษัทฯ มีนโยบายและให้ความสำคัญต่อการรับผิดชอบต่อสังคม (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 7 การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม หน้า 93-95)
10. **ชุมชน** บริษัทฯ มีนโยบายและให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนในวาระและโอกาสที่เหมาะสม (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 7 การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม หน้า 93-95)
11. **ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม** บริษัทฯ มีนโยบายที่จะเอาใจใส่และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 8 การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ หน้า 95)

3.2 การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ มีมาตรการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายให้สามารถร้องเรียนกับบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

3.2.1 ลูกค้าและประชาชนทั่วไปสามารถร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นต่อบริษัทฯ ตามระเบียบว่าด้วยกระบวนการรับและพิจารณาข้อร้องเรียน พ.ศ. 2552 โดยผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

จดหมายบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า

แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250

เว็บไซต์ <http://www.pps.co.th>

โทรศัพท์: 02-7182785-9

โทรสาร : 02-3005545-6

สำหรับพนักงาน สามารถร้องเรียนหรือเสนอแนะข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้โดยตรงทาง E-mail ในระบบของบริษัทฯ

3.2.2 กรณีที่ต้องกรรร้องเรียนหรือกล่าวหาพนักงานภายในองค์กร ให้แจ้งเรื่องที่คณะกรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านทาง E-mail : cgcommittee@pps.co.th

3.2.3 กรณีที่ต้องการร้องเรียนหรือกล่าวหากรรมการบริษัท/ กรรมการผู้จัดการ ให้แจ้งเรื่องที่คณะกรรมการตรวจสอบผ่านทาง E-mail : Whistleblow@pps.co.th

3.3 ช่องทางการติดต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง

ผู้มีส่วนได้เสียที่มีความประสงค์จะติดต่อกับคณะกรรมการบริษัทโดยตรง (ไม่ผ่านผู้บริหารของบริษัทฯ) สามารถร้องเรียน ได้ที่ Email: whistleblow@pps.co.th ทั้งนี้ คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งกรรมการทุกท่านเป็นกรรมการอิสระเป็นผู้รับรายงาน หรือข้อร้องเรียนเหล่านั้น และทำการสอบสวนและรายงานต่อคณะกรรมการ อนึ่ง บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปกป้องผู้แจ้งเบาะแสด รวมถึงนโยบายในการเก็บรักษาความลับของข้อมูลเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสด

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะนำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบข้อมูลและหาแนวทางแก้ไขต่อไป

3.4 ช่องทางการติดต่อสื่อสาร

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ฝ่ายจัดการของบริษัทฯ มีหน้าที่ดูแลให้บริษัทฯ มีการติดต่อสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา แก่นักลงทุน สื่อมวลชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกลุ่มอื่นๆ โดยใช้สื่อหลากหลาย เช่น เอกสารเผยแพร่ หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ การจัดประชุมและการแถลงข่าวต่าง ๆ รวมทั้งการใช้สื่อทางเว็บไซต์ และอีเมล ที่สามารถรับ-ส่งข้อมูลได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว รวมทั้งมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เป็นผู้รับผิดชอบดูแลเรื่องดังกล่าวด้วย

3.5 งานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ จัดให้มีนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่รับผิดชอบต่อในการให้บริการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวของบริษัทฯ ที่เป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม ทั้งพนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ นักวิเคราะห์อย่างเท่าเทียมกันเป็นธรรม และทั่วถึง ผ่านกิจกรรมสื่อสารที่หลากหลาย

ข้อมูลติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนสัมพันธ์

ที่อยู่	:	บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
อีเมล	:	ir@pps.co.th
เว็บไซต์	:	www.pps.co.th
โทรศัพท์	:	0 2718-2785 - 9
โทรสาร	:	0 2300-5545 – 6

หมวดที่ 4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อนักลงทุน โดยการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ อย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส และเท่าเทียมกัน ทั้งข้อมูลทางการเงินและผลการดำเนินงาน ส่วนข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องได้รับการดูแลโดยกฎระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนวิธีปฏิบัติของบริษัทฯ เพื่อป้องกันไม่ให้ความลับของบริษัทฯ รั่วไหลไปยังคู่แข่งทางการค้า ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) โดยนอกจากจะเปิดเผยข้อมูลผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) แล้ว ข้อมูลส่วนใหญ่ได้นำเสนอทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งช่วยให้ผู้ถือหุ้น ลูกค้า นักวิเคราะห์ นักลงทุน และผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันและเชื่อถือได้ ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทฯ เพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทฯ ที่แสดงไว้ใน www.set.or.th หรือเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.pps.co.th

บริษัทฯ กำหนดให้มีหน่วยงานและบุคคลที่จะประสานและให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้น ผู้สนใจจะลงทุนกับบริษัทฯ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งยังเปิดโอกาสให้มีการชี้แจงพบปะและตอบข้อซักถามโดยผู้บริหารของบริษัทฯ

4.1 การรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินรวมของบริษัทฯ ตลอดจนสารสนเทศที่เสนอต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี ดูแลคุณภาพของรายงานทางการเงินรวมทั้งงบการเงินรวมของบริษัทฯ ให้มีการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการตรวจสอบบัญชี โดยผู้สอบบัญชีที่เชื่อถือได้และมีความเป็นอิสระดูแลให้บริษัทฯ เลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จัดการดูแลให้รายงานทางการเงินรวมของบริษัทฯ มีความถูกต้องครบถ้วนเป็นจริง และมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญเพียงพอครบถ้วน สมเหตุสมผล และเป็นที่ยอมรับได้

คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้บริษัทฯ มีฝ่ายตรวจสอบซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบทุกหน่วยงานของบริษัทฯ เป็นระยะ เพื่อให้มีการบันทึกข้อมูลที่ต้องครบถ้วน มีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและมีความสุจริตตามนโยบายที่บริษัทฯ กำหนดและไม่ดำเนินการใดอันเป็นการละเมิดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้กรรมการอิสระ 3 ท่าน เป็นกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินที่ต้องชัดเจน และทันเวลา สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพิจารณาการปฏิบัติตามกฎหมายต่าง ๆ และระเบียบของบริษัทฯ พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลให้ถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส และทันเวลา ตามข้อกำหนดของการเป็นบริษัทจดทะเบียน ในกรณีที่มีรายการที่เกี่ยวข้องหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ จะนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้พิจารณาความเหมาะสมและความสมเหตุสมผลก่อนที่จะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

4.2 การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงโดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการทำหน้าที่พิจารณาและนำเสนอนโยบายบริหารความเสี่ยง แผนงาน และผลการปฏิบัติงานตามแผนต่อคณะกรรมการบริษัท โดยนโยบายบริหารความเสี่ยงครอบคลุมถึงทุกหน่วยงานในบริษัทฯ และครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ การเงิน การผลิต การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต และการปฏิบัติงานด้านอื่นๆ รวมถึงสามารถพิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดและระดับความรุนแรงของผลกระทบ กำหนดมาตรการในการแก้ไขและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และกำหนดมาตรการในการรายงานและการติดตามประเมินผลเพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพสูง

4.3 การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทจัดให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้านทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง การกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกัน และติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต และจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องรักษา และดูแลเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นและสินทรัพย์ของบริษัทฯ อยู่เสมอ จัดให้มีการกำหนดลำดับขั้นของอำนาจอนุมัติและความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุลในตัวกำหนดระเบียบการปฏิบัติงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร มีฝ่ายตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ โดยบริษัทฯ ว่าจ้างบริษัท อินโฟแอสโซซิเอท จำกัด ให้เป็นผู้ตรวจสอบภายในและรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งหน่วยงานธุรกิจและหน่วยงานสนับสนุนให้เป็นไปตามระเบียบที่วางไว้

4.4 การทำรายการของกรรมการหรือผู้บริหาร

1. บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการเปิดเผยรายงานการซื้อ-ขายหุ้น การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ให้ทราบทุกครั้ง
2. บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
3. บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายว่าการทำรายงานระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการ

4.5 การพบปะนักวิเคราะห์ นักลงทุน และการแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมในกิจกรรม บริษัทจดทะเบียนพบนักลงทุน (Opportunity Day) ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อบริษัทฯ จะได้ดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ โดยชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจ และการดำเนินงานของบริษัทฯ แก่นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุน และสื่อมวลชนที่มาร่วมงาน โดยในปี 2559 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2559

ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2559

หมวดที่ 5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Board Responsibilities)

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายจัดการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้กำหนดนโยบาย และกำกับดูแลการบริหารงานของผู้บริหารเพื่อให้ระบบงานต่างๆ ของบริษัทฯ ดำเนินไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของบริษัทฯ ถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม ส่วนผู้บริหารมีหน้าที่บริหารธุรกิจเพื่อสร้างผลกำไร โดยการดำเนินงานที่ดังกล่าวทั้งคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารจะปฏิบัติและร่วมกันรับผิดชอบต่อทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน เจ้าหนี้ รัฐ ลูกค้าและสังคม

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ทบทวนนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจ และคู่มือจรรยาบรรณ (สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ ก่อนนำไปประกาศใช้ คณะกรรมการได้สนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติรวมถึงติดตามการปฏิบัติตามการปฏิบัติดังกล่าว โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับกรปฏิบัติงาน (COMPLIANCE UNIT) ขึ้นเพื่อรับผิดชอบงานดังกล่าว ตลอดจนบริษัทฯ ได้จัดให้มีการเปิดเผยรายชื่อประวัติ และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอีก 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในรายงานประจำปี 2559 และใน www.pps.co.th นอกจากนั้นคณะกรรมการบริษัทยังสนับสนุนให้ประธานกรรมการชุดย่อยเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุม จำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมาและความเห็นต่อการทำหน้าที่ไว้ในรายงานประจำปีด้วย

บริษัทฯ ได้เปิดเผยกระบวนการกำหนด และความเหมาะสมของค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปี 2559 ในหัวข้อเรื่องค่าตอบแทนคณะกรรมการและผู้บริหาร โดยเป็นการเปิดเผยจำนวนครั้งที่เข้าประชุมของกรรมการในการประชุมคณะกรรมการชุดต่างๆ มีรายละเอียดตามที่ปรากฏในตารางการเข้าประชุมของคณะกรรมการชุดต่างๆและจำนวนค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่คณะกรรมการคณะต่างๆ ปรากฏในตารางการเปรียบเทียบค่าตอบแทนของคณะกรรมการคณะต่างๆ ระหว่างปี 2557 ถึงปี 2559

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบต่อความถูกต้อง และครบถ้วนของการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ ให้มีความโปร่งใส ถูกต้อง รวมถึงการจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมทั้งสารสนเทศการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ซึ่งงบการเงินดังกล่าวจัดตั้งขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบบัญชีที่ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระและไม่ใช่ผู้บริหาร เป็นผู้สอบทานรายงานทางการเงินประจำไตรมาสและงบการเงินประจำปี ให้มีความถูกต้องครบถ้วน และเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ก่อนที่จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป

ฝ่ายบัญชีของบริษัทฯ มีหน้าที่นำเสนอข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องและรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งได้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 มาตรา 89/12 และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 21/2551 เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้อง และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ. 2546 ต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็น

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส ถูกต้อง และครบถ้วน และรวดเร็วทันเวลา ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางการเงิน หรือข้อมูลทั่วไปที่สำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหุ้น บริษัทฯ จะเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ โดยผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ อาทิ การแจ้งข้อมูลโดยผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การแจ้งข้อมูลโดยผ่าน www.pps.co.th เป็นต้น นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังได้จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน และรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเปิดเผยควบคู่กันไปกับรายงานของผู้สอบบัญชี โดยจัดพิมพ์ไว้ในรายงานประจำปี เป็นประจำทุกปี

การเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ แก่พนักงานทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นและผู้ที่ไม่ใช่ผู้ถือหุ้นในอนาคตเป็นอำนาจของประธานกรรมการ กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ โดยนักลงทุนสามารถติดต่อได้ที่ส่วนงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ หมายเลขโทรศัพท์ 02-7182785-9 หรือ www.pps.co.th

5.1 วาระในการดำรงตำแหน่ง

วาระในการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ. 2535 ส่วนกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วาระ

5.2 การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

นโยบายค่าตอบแทนกรรมการได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมการ และสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ และได้ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และกรรมการชุดอื่นๆ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

โครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการ (ทั้งกรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) ประกอบด้วย

- 1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
 - 1.1 เบี้ยประชุม
 - 1.2 ค่าตอบแทนพิเศษ (เงินโบนัส) ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ
- 2. ค่าตอบแทนประจำ เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ
 - ไม่มี -

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทำหน้าที่เสนอแนวทางและวิธีการในการกำหนดค่าเบี้ยประชุม ค่ารับรอง เงินรางวัล และบำเหน็จ รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดที่มีลักษณะเป็นเงินค่าตอบแทน ให้แก่กรรมการบริษัท โดยการเสนอเรื่องเพื่อขอความเห็นจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี เว้นแต่สิทธิอื่นพึงมีพึงได้ตามระเบียบของบริษัทฯ

5.3 คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดจากผู้มีคุณสมบัติที่เหมาะสม โดยคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีอำนาจแจ้งให้ฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุม ชี้แจง หรือจัดทำรายงานเสนอ โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้อนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 5 ชุด

- 1. **คณะกรรมการบริหาร** ประกอบด้วยกรรมการบริหารมีจำนวนไม่เกิน 7 คน และจะต้องเป็นกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยในตำแหน่งต่อไปนี้ ให้ถือเป็นกรรมการบริหารของบริษัทฯโดยตำแหน่ง ดังนี้
 - 1.1 กรรมการผู้จัดการ
 - 1.2 รองกรรมการผู้จัดการ
 - 1.3 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ
 - 1.4 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและบริหารองค์กร
 - 1.5 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนารธุรกิจ

ทั้งนี้ กำหนดให้กรรมการบริษัท มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้าเป็นกรรมการบริหารได้ ตามเห็นสมควรอีกไม่เกิน จำนวน 2 คน โดยกรรมการบริหารที่มาจากการแต่งตั้งมีวาระดำรงตำแหน่ง คราวละ 2 ปี

- 2. **คณะกรรมการตรวจสอบ** ประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน และมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบดำรงตำแหน่งวาระ ละ 3 ปี ดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วาระ

- 3. **คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน** ประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ มีกรรมการอย่างน้อย 3 คนซึ่งคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน ดำรงตำแหน่งวาระละ 3 ปี เมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้อีก
- 4. **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง** ประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวนไม่เกิน 5 คน โดยประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายงานต่างๆ ดังนี้ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายบัญชีหรือฝ่ายการเงิน ฝ่ายโครงการอย่างน้อยฝ่ายงานละ 1 คน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระในการดำรงตำแหน่งวาระละ 2 ปี ดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกินคราวละ 2 วาระ
- 5. **คณะกรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม** ประกอบด้วยกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม อย่างน้อย 5 คน มีวาระในการดำรงตำแหน่งวาระละ 3 ปี เมื่อพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้อีก

5.4 การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีการประชุม เพื่อปฏิบัติงานตามหน้าที่รวมตลอดถึงการรับทราบผลการดำเนินงานเป็นประจำอย่างน้อยทุก 3 เดือน ในการประชุมกรรมการต้องสามารถแสดงความเห็นและใช้ดุลยพินิจได้อย่างเป็นอิสระ จำนวนองค์ประชุมของการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท จะต้องมีการประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ กรรมการจะเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง นอกจากจะมีเหตุจำเป็นอันเป็นเหตุสุดวิสัย ซึ่งต้องแจ้งต่อเลขานุการคณะกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้า บริษัทฯ จะรายงานจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านไว้ในรายงานประจำปี และบริษัทฯ ได้จัดให้เลขานุการคณะกรรมการบริษัทกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าทั้งปี เพื่อให้คณะกรรมการทุกท่านได้ทราบกำหนดการประชุมคณะกรรมการเป็นการล่วงหน้า เลขานุการคณะกรรมการบริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมแก่กรรมการทุกท่าน เพื่อยืนยันกำหนดวัน และแจ้งให้ทราบถึง เวลา สถานที่ และวาระการประชุม โดยจัดส่งเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน และเลขานุการคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้รวบรวมเอกสารประกอบการประชุมจากฝ่ายจัดการเพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการล่วงหน้าโดยเอกสารดังกล่าวจะเป็นข้อมูลที่เพียงพอต่อการตัดสินใจและการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระของคณะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้บันทึกประเด็นในการประชุม เพื่อจัดทำเป็นรายงานการประชุม ที่มีเนื้อหาสาระครบถ้วนและเสร็จสมบูรณ์ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมเสร็จสิ้น เพื่อเสนอให้ประธานกรรมการลงนามและจะต้องจัดให้มีระบบการจัดเก็บที่ดี สะดวกต่อการค้นหา และเป็นความลับ

5.5 การประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีโอกาสประชุมโดยไม่มีการประชุมที่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุมตามความจำเป็น เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้อภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย การหารือจึงเป็นไปอย่างอิสระ โดยมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2559 ได้มีการประชุมในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2559

5.6 การประชุมกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการอิสระมีการประชุมกันเอง เพื่อให้มีการอภิปรายเรื่องต่างๆ ได้อย่างอิสระ โดยจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2559 ได้มีการประชุมในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2559

5.7 การรายงานข้อมูล

- 1. คณะกรรมการ มีหน้าที่รับผิดชอบต่อรายงานข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไปต่อผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุนทั่วไปอย่างถูกต้องตามความเป็นจริง ครบถ้วนโปร่งใส มีคำอธิบายอย่างมีเหตุผลพร้อมตัวเลขสนับสนุน ทั้งในด้านนโยบายผลการดำเนินงาน แนวโน้มในอนาคต ตลอดจนผลสำเร็จ และอุปสรรคของกิจการ
- 2. คณะกรรมการมีความเข้าใจ และสนับสนุนการปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานทางวิชาชีพของผู้สอบบัญชี
- 3. คณะกรรมการได้จัดทำรายงานแสดงถึงความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อการจัดทำและเปิดเผยรายงานทางการเงินของกิจการเสนอไว้ในรายงานประจำปี ควบคู่กับงบการเงิน และรายงานของผู้สอบบัญชี โดยครอบคลุมถึง
 - 3.1 ข้อกำหนดของกฎหมาย ที่กำหนดให้คณะกรรมการของบริษัทฯ ต้องจัดทำให้มีการจัดทำงบการเงิน เพื่อแสดงถึงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาที่เป็นจริงและสมเหตุสมผล
 - 3.2 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ในการจัดการให้มีข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอเพื่อจะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ และเพื่อให้ทราบถึง จุดอ่อน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต หรือมีการดำเนินการที่ผิดปกติ
 - 3.3 ให้คำยืนยันว่าบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปในนโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนได้มีการพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลอย่างรอบคอบในการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ

5.8 การสรรหาผู้บริหารระดับสูงและแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ มีแผนการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใสโดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน รวมถึงกรรมการผู้จัดการ เป็นผู้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

ทั้งนี้ กระบวนการสรรหาผู้บริหารระดับสูงเริ่มจากการคัดเลือกผู้ที่เป็นคนเก่งและดีมาร่วมงาน และมุ่งเน้นรับคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถพัฒนา สร้างความพร้อมให้ทุกคนมีโอกาสดेิบโต ก้าวหน้าขึ้นสู่ระดับผู้บริหารในอนาคต(FETURE LEADER) ซึ่งทุกคนจะได้รับการพัฒนาตามแบบแผนที่วางไว้เป็นรายบุคคล มีการมอบหมายงานที่ท้าทาย รวมทั้งการหมุนเวียนงานเพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำ และความรู้ในทุกด้าน ซึ่งการเตรียมบุคลากร ดังกล่าวได้ดำเนินการกับพนักงานทุกระดับให้มีความพร้อมในการทดแทนกรณีที่มีตำแหน่งงานว่างลง

5.9 การประเมินการปฏิบัติงานของตนเองโดยกรรมการ

คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยตนเองเป็นประจำทุกปี โดยจัดให้มีการประเมินเป็นรายบุคคล ทั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงานระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อให้นำมาแก้ไข และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการโดยรวม และคณะกรรมการชุดย่อยได้ใช้แนวทางแบบประเมินที่เสนอแนะโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแต่มีการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และจะมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาทบทวนและแก้ไขเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

โดยในปี 2559 เลขาธิการบริษัทได้จัดส่งแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ ซึ่งมีทั้งหมด 6 หัวข้อ ได้แก่ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การประชุมคณะกรรมการ การทำหน้าที่ของกรรมการ ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และการพัฒนาตนเองของกรรมการ และการพัฒนาผู้บริหาร ซึ่งผลคะแนนการประเมินของคณะกรรมการบริษัท แบ่งออกเป็น 4 = ดีมาก, 3 = ดี, 2 = ปานกลาง, 1 = พอใช้, 0 = ต้องปรับปรุงอย่างมาก สรุปได้ดังนี้

1. การประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท ทั้งคณะ (As a Whole) มีคะแนนเฉลี่ย 3.63 จากคะแนนเต็ม 4 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
2. การประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัท เป็นรายบุคคล (โดยตนเอง) มีคะแนนเฉลี่ย 3.70 จากคะแนนเต็ม 4 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
3. การประเมินผลงานคณะกรรมการตรวจสอบ มีคะแนน 3.83 จากคะแนนเต็ม 4 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
4. การประเมินผลงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีคะแนน 3.83 จากคะแนนเต็ม 4 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
5. การประเมินผลงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม มีคะแนน 3.67 จากคะแนนเต็ม 4 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
6. การประเมินผลงานคณะกรรมการบริหาร มีคะแนน 2.33 จากคะแนนเต็ม 4 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง
7. การประเมินผลงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีคะแนน 3.83 จากคะแนนเต็ม 4 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้มีการประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการบริษัท ได้ใช้แนวทางแบบประเมินที่เสนอแนะโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แต่มีการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ แบบประเมินดังกล่าวแบ่งออกเป็น 10 หัวข้อ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ประธานกรรมการเป็นผู้แจ้งผลประเมินต่อกรรมการผู้จัดการ

5.10 การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกคน ก่อนการทำหน้าที่กรรมการ เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบความคาดหวังที่บริษัทฯ มีต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้กับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งในบริษัทฯ เป็นครั้งแรกเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

สำหรับในปี 2559 บริษัทฯ ไม่มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เนื่องจากกรรมการทุกท่านยังคงเป็นกรรมการชุดเดิม อย่างไรก็ตาม เพื่อให้กรรมการได้รับข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บริษัทฯ ได้จัดให้มีการสื่อสารในเรื่องมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน กฎเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการ สินค้าและบริการของบริษัทฯ ตลอดจนสภาวการณ์อุตสาหกรรมก่อสร้างในปัจจุบัน โดยกิจกรรมดังกล่าวได้จัดขึ้น ในวันที่ 9 พฤษภาคม 2559

5.11 การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการไว้ไม่เกิน 3 แห่ง สำหรับกรรมการผู้จัดการจำกัดจำนวนบริษัทที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการไว้ไม่เกิน 3 แห่ง ซึ่งในปี 2559 กรรมการทุกท่านก็ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

5.12 การพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างๆอยู่เสมอโดยหลักสูตรที่กรรมการบริษัทควรเข้าร่วมสัมมนาอย่างน้อยจะเป็นหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งได้แก่

หลักสูตรDirectors Certification Program (DCP) หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) หลักสูตร Executive Development Program (EDP) ทั้งนี้ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบริษัทฯ ต่อไป ทั้งนี้ มีกรรมการได้เข้าร่วมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆได้แก่

นายประสงค์ ธาราไชย

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2011 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) Class 34/2014 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Chairman Forum R-CF 1/2014 Thai Institute of Directors

พล.ต.ท. นุกูล เจียมอนุกุลกิจ

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 94/2012 Thai Institute of Directors

นายธัช ธงภักดิ์

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 100 /2013 Thai Institute of Directors
- สัมมนา FID ครั้งที่ 3/2556 เรื่องควบรวมอย่างไรให้ได้ผลสำเร็จ ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of strategy (SFE) 24/2015 Thai institute of Directors
- สัมมนา Enhancing Thailand Competitiveness (2015) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2011 Thai Institute of Directors,
- สัมมนา Anti- Corruption Seminar 2/2013 200 บริษัทที่บกอนาคดความร่วมมือของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต Thai Institute of Directors
- Governance as a driving force for business sustainability (2015) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) หลักสูตร Anti-Corruption The Practical guide 2015 Thai institute of Directors

นายพงศ์ธร ธาราไชย

- หลักสูตร โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการ จัดโดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) และสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
- หลักสูตร Anti-Corruption For Executive Program 11/2014 (ACEP 11) Thai Institute of Directors
- หลักสูตร “การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Report)” รุ่นที่ 8 (2014) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร “การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” รุ่นที่ 8 (2014) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร “นักลงทุนผู้คุณวุฒิ 2557” Thai Investors Academy
- โครงการ CORPORATE SUSTAINABILITY ADVISORY PROGRAM 2014 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตรผู้ประกอบการแห่งอนาคต (Future Entrepreneurs Forum : FEF) รุ่นที่ 1 ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2011 Thai Institute of Directors

- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 5/2010 Thai Listed Company Association (TLCA)
- สัมมนา Anti- Corruption Seminar 2/2013 “200 บริษัทกับอนาคตความร่วมมือของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต” Thai Institute of Directors

นายธีรธร ธาราไชย

- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 7 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 101/2008 Thai Institute of Directors,
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 68/2008 Thai Institute of Directors,
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่4/2009 Thai Listed Company Association (TLCA)
- สัมมนา FID ครั้งที่ 3/2556 เรื่องควมบรมอย่างไรให้ได้ผลสำเร็จ ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)
- Strategic CFO in Capital Markets Program (2015) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร Enhancing Thailand Competitiveness (2015) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- สัมมนาเรื่อง CFO in the new financial world (2015) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

อนึ่ง กรรมการทุกท่านของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมสัมมนาอบรมหลักสูตรที่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้จัดขึ้น
ทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ

ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทที่ได้เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาในปีที่ผ่านมาในหลักสูตรต่างๆ มีดังต่อไปนี้

1. นายพงศ์ธร ธาราไชย
 - หลักสูตร โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการ จัดโดยสำนักงาน นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์กรมหาชน) และสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
2. นายธีรธร ธาราไชย
 - หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 7 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

5.13 การส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติและติดตามการปฏิบัติตามแนวนโยบายต่างๆ

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญในการที่จะส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามตลอดจนควบคุมติดตามการปฏิบัติตามแนวนโยบาย
ต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้ประกาศใช้โดยบริษัทฯ ได้มอบหมายให้ ฝ่ายฝึกอบรม PPS TRAINING CENTER ปรับเพิ่มหลักสูตรการฝึกอบรมโดย
ให้รวมเนื้อหาของนโยบายต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้ประกาศใช้ไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมด้วย นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานกำกับการ
ปฏิบัติงาน (COMPLIANCE UNIT) ขึ้น เพื่อรับผิดชอบและติดตามการปฏิบัติงานต่างๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์

สำหรับนโยบายที่บริษัทฯ ได้ประกาศใช้และจัดให้รวมอยู่ในเนื้อหาของการฝึกอบรมมีดังต่อไปนี้

1. นโยบายกำกับการดูแลกิจการที่ดี
2. ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจ และคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
3. นโยบายต่อต้านคอร์รัปชั่น
4. การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
5. การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
6. การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

5.14 บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

ให้ประธานกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. พิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทร่วมกับกรรมการผู้จัดการ และดูแลให้กรรมการได้รับข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และทันเวลาก่อนประชุมเพื่อให้กรรมการบริษัทสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม
2. เป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท และเป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
 - 2.1 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมาย
 - 2.2 จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และส่งเสริมให้กรรมการบริษัททุกคนอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ เป็นอิสระ และใช้ดุลพินิจอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วน

- 2.3 สรุปมติที่ประชุมและสิ่งที่จะต้องดำเนินการต่อไปอย่างชัดเจน
- 2.4 กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยไม่มีการรวมการบริษัทที่มาจากฝ่ายจัดการ
- 2.5 เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ประชุมมีการลงคะแนนเสียงและคะแนนเสียง 2 ฝ่าย เท่ากัน

3. เป็นผู้นำในการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามระเบียบวาระข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมาย โดยจัดสรรเวลาให้เหมาะสม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกัน และดูแลให้มีการตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมและโปร่งใส
4. สนับสนุนและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล จริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ
5. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการและฝ่ายจัดการ ตามนโยบายของบริษัทฯ
6. กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและการจัดการอย่างโปร่งใสในกรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
7. กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีโครงสร้างและองค์ประกอบที่เหมาะสม
8. กำกับดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม คณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการบริษัทแต่ละคนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
9. กำกับดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม กรรมการบริหารรายบุคคล คณะกรรมการบริษัทชุดย่อย เพื่อนำผลไปปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้ความสามารถของกรรมการบริษัทและอนุกรรมการ

5.15 ค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง

นโยบายค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมและสูงเพียงพอที่จะดูแลรักษากรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง ที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

1. หลักเกณฑ์ค่าตอบแทน
 - 1.1 ค่าตอบแทนระยะสั้น ประกอบด้วย เงินเดือน ค่าที่ปรึกษา โบนัส และสวัสดิการต่างๆ อาทิ เบี้ยเลี้ยง และค่าโทรศัพท์ เป็นต้น สำหรับวิศวกรอาวุโสที่เข้าไปทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาโครงการ ที่ปรึกษา หรือผู้อำนวยการโครงการ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมในอัตราที่อ้างอิงกับอัตราค่าบริการวิชาชีพ (ในตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน) ที่ระบุในสัญญาจ้างงานกับลูกค้าเจ้าของโครงการ
 - 1.2 ค่าตอบแทนในระยะยาว ประกอบด้วย เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PROVIDENT FUND) เงินชดเชยเกษียณอายุ (RETIREMENT COMPENSATION) โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (EJIB)
2. การพิจารณาค่าตอบแทน
 - 2.1 ค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ : คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการที่คณะกรรมการบริษัทได้ร่วมกันประเมิน ไปใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ ผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งผลการประเมินกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการบริษัทได้ มอบหมายให้ประธานกรรมการเป็นผู้แจ้งผลการประเมินต่อกรรมการผู้จัดการและคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบอีกครั้ง
 - 2.2 ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง : คณะกรรมการได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหาร ระดับสูงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
 - 2.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร : คณะกรรมการบริหารจะไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะ กรรมการเนื่องจากกรรมการทุกท่านได้รับค่าตอบแทนในฐานะพนักงานและผู้บริหารแล้ว

5.16 กรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ คือ กรรมการที่เป็นอิสระจากฝ่ายบริหารจัดการและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือ
กิจกรรมการอื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ/บริษัทในเครือ/บริษัทร่วม/ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือนิติบุคคลที่อาจมีผลขัดแย้ง ซึ่งอาจมีผลกระทบ
ต่อประโยชน์ของบริษัทฯและ/หรือผู้ถือหุ้น

โดยปัจจุบันกรรมการอิสระของบริษัทฯ มีจำนวน 3 คน ได้แก่ พ.ต.ท.นุกุล เจียมอนุกุลกิจ นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์
นายเคนเทอร์ เบญจกุล มีคุณสมบัติเป็นไปตามนิยามกรรมการอิสระ (คุณสมบัติกรรมการอิสระ) ของบริษัทฯ ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่าข้อ
กำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

5.17 การติดต่อสื่อสารกับฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริษัท โดยเป็นผู้นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับวาระที่ตนรับผิดชอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบข้อมูลความคิดเห็นจากผู้บริหารที่รับผิดชอบงานโดยตรง ขณะเดียวกันผู้บริหารก็มีโอกาสได้เรียนรู้และทำความเข้าใจมุมมองของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้มีการพบปะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในโอกาสอื่นๆ นอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้กรรมการได้มีโอกาสทำความรู้จักคุ้นเคยกับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ

5.18 กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ที่มีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

นายคเชนทร์ เบญจกุล สำเร็จการศึกษาจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการบริษัท นายคเชนทร์จึงเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่มีความรู้ มีประสบการณ์ทำงานด้านวิศวกรรมซึ่งเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ส่งเสริมให้การทำงานของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

5.19 การนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติ

คณะกรรมการได้มีการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติเป็นรายไตรมาส โดยกำหนดให้มีวาระการประชุมเพื่อมีการรายงานและติดตามดูแลในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

5.20 ความเป็นอิสระของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ กับบริษัทผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ กำหนดให้บริษัทผู้สอบบัญชีภายนอก ต้องมีความเป็นอิสระจากกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ต้องไม่เคยเป็นหุ้นส่วนหรือเคยเป็นพนักงานของบริษัทผู้สอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และไม่เคยปรากฏว่ามีกรณีฝ่าฝืนข้อกำหนดดังกล่าว

6 เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีเลขาธิการบริษัทขึ้น โดยแต่งตั้งนายวรเดช เปี่ยมสุวรรณทำหน้าที่เลขาธิการคณะกรรมการบริษัท และเป็นเลขาธิการบริษัท เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

1. ให้คำแนะนำและสนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. ดูแลให้มีการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งติดตามให้นโยบายและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริษัท มีผลในทางปฏิบัติ
3. รับผิดชอบในการจัดทำและจัดเก็บเอกสารสำคัญต่างๆ
4. กำกับดูแลให้บริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการปฏิบัติตามข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และดูแลผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม
6. ติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

อนึ่ง นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ ได้ผ่านการอบรมในหลักสูตร COMPANY SECRETARY PROGRAM CLASS 42/2554 ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งเป็นหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการบริษัทโดยตรง

2. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัท โปรเจค พลานนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่มีประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจมาอย่างยาวนาน ด้วยทีมงานวิศวกรชั้นแนวหน้าของเมืองไทยที่มีชื่อเสียงและมีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ รวมทั้งผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ และสร้างความมั่นใจต่อลูกค้าอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการมีความสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มลูกค้ามาอย่างยาวนาน ซึ่งตลอดระยะกว่า 30 ปีนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและสนับสนุนการแข่งขันทางการค้าอย่างสุจริต เสรีและเป็นธรรมกับทุกฝ่ายมาโดยตลอด โดยบริษัทฯ ได้แยกประเภทของการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรมออกเป็น 3 หัวข้อหลักๆ ดังต่อไปนี้

2.1 การแข่งขันที่เป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและมีความรับผิดชอบต่อคู่แข่ง โดยประพฤติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี หลีกเลี่ยงวิธีการที่ทุจริต เพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการแข่งขันด้านคุณค่าและความประทับใจในบริการและคุณภาพของผลงานที่เป็นเลิศ ตรงตามความคาดหวังของลูกค้า มากกว่าการแข่งขันทางด้านราคา ซึ่งในกรณีที่ต้องใช้ราคาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพิจารณาคัดเลือก บริษัทฯ ก็ได้เสนอราคาอย่างสมเหตุสมผลมาโดยตลอด

แนวทางในการปฏิบัติ

1. มีการแข่งขันทางการประกอบธุรกิจอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่มีนโยบายใช้วิธีการใดๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลของคู่แข่งอย่างผิดกฎหมายและขัดต่อหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ
2. บริษัทฯ จะมุ่งเน้นที่การเสนอราคาที่เป็นธรรม ซึ่งมีความเหมาะสมกับคุณภาพของผลงานและความคาดหวังของลูกค้า
3. ปฏิบัติตามข้อกำหนด เงื่อนไขต่างๆ ที่ระบุไว้ในสัญญาว่าจ้างอย่างเคร่งครัด
4. ส่งมอบบริการและผลงานที่มีคุณภาพ ตรงตามความคาดหวังของลูกค้าด้วยราคาที่ยุติธรรม

การดำเนินการในปี 2559

1. บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการเสนอราคาค่าบริการวิชาชีพและยื่นเสนอราคาค่าบริการตามเงื่อนไขและข้อกำหนดของเจ้าของโครงการ
ทั้งนี้ทุกโครงการที่บริษัทฯ ได้ยื่นเสนอราคามา ยังไม่เกิดเหตุการณ์การร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสที่เกี่ยวข้องกับการเสนอราคาค่าบริการของบริษัทฯ

2.2 การปฏิบัติต่อคู่ค้าเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม

คู่ค้าถือว่าเป็นตัวขับเคลื่อนที่สำคัญสำหรับธุรกิจอีกตัวหนึ่ง ที่จะช่วยผลักดันให้การบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทฯ เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ไปพร้อมๆ กับเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปในแนวทางที่ชัดเจน บริษัทฯ ได้ให้คำจำกัดความของคำว่า “คู่ค้า” ไว้ว่าเป็นบุคคล กลุ่มบุคคล นิติบุคคล ที่ทำธุรกรรมกับบริษัทฯ ซึ่งหมายรวมถึง พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้ขาย ผู้ให้บริการ และเจ้าหนี้ และมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ได้ตกลงกันไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามข้อตกลงต่างๆ ที่ระบุไว้ในสัญญาสำหรับการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

แนวทางในการปฏิบัติ

1. ปฏิบัติตามพันธะสัญญาที่ทำไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด ตามเงื่อนไขและข้อตกลงต่างๆ ที่ระบุไว้ในสัญญาหรือใบสั่งจ้าง กรณีที่บริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งได้ ต้องรีบแจ้งให้คู่ค้าทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา
2. ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค เป็นธรรม รวมถึงการไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากคู่ค้า
3. กำหนดนโยบายว่าด้วยเรื่องของขวัญและค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรองของก้านัล สิ่งของ ทุกรูปแบบจากคู่ค้า
4. กำหนดเงื่อนไขในการคัดเลือกคู่ค้าให้มีคุณสมบัติและความสามารถเหมาะสมกับงานที่จะดำเนินงานร่วมกัน เช่น
 - 4.1 บริษัทคู่ค้ามีความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินกิจการ
 - 4.2 บริษัทคู่ค้ามีประสบการณ์การทำงานที่น่าเชื่อถือ โดยได้รับหนังสือรับรองผลงานจากลูกค้าเป็นส่วนใหญ่
 - 4.3 ทำบัญชีรายชื่อคู่ค้าที่บริษัทฯ ยอมรับ (Vendor List) เพื่อเป็นตัวเลือกอันดับแรก สำหรับการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

การดำเนินการในปี 2559

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแนวทางในการปฏิบัติข้างต้นอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะในเรื่องการปฏิบัติตามสัญญาและการชำระเงินงวด ซึ่งตลอดปี 2559 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มิได้ถูกร้องเรียนจากคู่ค้าแต่ประการใด

2.3 การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินของผู้อื่น

บริษัทฯ เคารพสิทธิในทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของบุคคลอื่น โดยบริษัทฯ ได้แสดงเจตนารมณ์ในเรื่องนี้อย่างชัดเจน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

แนวทางในการปฏิบัติ

1. มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
2. เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์
3. รณรงค์ไม่ให้พนักงานใช้สินค้าที่มีลักษณะเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์
4. สนับสนุนและส่งเสริมการใช้สินค้าถูกกฎหมายอย่างจริงจัง เป็นต้นว่า โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในบริษัทฯ ทั้งหมดต้องเป็นโปรแกรมที่มีลิขสิทธิ์และถูกต้องตามกฎหมาย

การดำเนินการในปี 2559

1. บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์
2. บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือประกาศห้ามพนักงานทุกคนของบริษัทฯ ใช้โปรแกรมซอฟต์แวร์ที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายลิขสิทธิ์ในหน่วยงานของบริษัทฯ โดยมีประกาศไว้เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2553

3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า การต่อต้านและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอีกหนึ่งกุญแจสำคัญ สำหรับการประกอบกิจการและพัฒนาผลงานที่เป็นเลิศ บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นโดยมีข้อความว่า “ปฏิบัติงานโปร่งใส ใสใจธรรมาภิบาล ต่อต้านคอร์รัปชัน”

ทั้งนี้ เพื่อให้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทฯ สอดคล้องกับลักษณะการประกอบธุรกิจและเกิดผลสูงสุด บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตขึ้นก่อนเพื่อนำผลการวิเคราะห์และการประเมินมาจัดทำเป็นนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

ซึ่งในปัจจุบันบริษัทฯ มีการประกาศเจตนารมณ์ในเรื่องนี้อย่างชัดเจน ทั้งจากการลงประกาศนโยบายฉบับดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.pps.co.th และการร่วมลงนามคำประกาศเจตนารมณ์เพื่อเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) กับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยบริษัทฯ ได้มีแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังต่อไปนี้

แนวทางในการปฏิบัติ

1. กำหนดให้ คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทในเครือของ บริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
2. กำหนดให้ คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต สนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ
3. กำหนดให้ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่กำกับดูแลควบคุมและตรวจสอบระบบควบคุมภายใน เพื่อการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตตามแนวทางที่ได้ระบุไว้ รวมถึงพิจารณาติดตามความเสี่ยงและป้องกันจากการทุจริตและคอร์รัปชันในด้านต่างๆ ที่เห็นว่ามีความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ได้มีการกำหนดให้มีการตรวจติดตามและประเมินผลอย่างน้อยทุกไตรมาส
4. กำหนดให้พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานมีความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ โดยการฝึกอบรมดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งของการปฐมนิเทศหรือก่อนเข้ารับตำแหน่งของพนักงานใหม่ทุกคนของบริษัทฯ
5. กำหนดให้ พนักงานของบริษัทฯ ทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด หากพบเห็นการกระทำผิดหรือการฝ่าฝืน จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผ่านช่องทางการรายงานที่ได้กำหนดไว้

การดำเนินการในปี 2559

1. บริษัทฯ ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559 ที่ผ่านมา
2. บริษัทฯ ได้ปรับปรุงและประกาศใช้นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1/2559) รวมถึงได้เผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ
3. บริษัทฯ ได้มีการจัดอบรมและสื่อสารให้พนักงานเข้าใจถึงนโยบายและวิธีปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน

4. การเคารพลิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน และถือเป็นหลักในการประกอบธุรกิจและดำเนินกิจการไปสู่ความมั่นคงอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักดีว่า พนักงานเป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญในการสร้างผลงานที่เป็นเลิศให้บริษัทฯ บริษัทฯ จึงปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ตีรวมถึงการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและสิทธิเสรีภาพของพนักงานเสมอมา ทั้งในเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน เช่น ชีวประวัติ ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงานและอื่นๆ ของพนักงาน นอกจากนี้ ในกรณีที่ต้องการเปิดเผยหรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะ บริษัทฯ จะกระทำได้ก็ต่อเมื่อ บริษัทฯ ได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้นก่อน

แนวทางในการปฏิบัติ

1. ไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนหรือมีเจตนาส่อไปในทางทุจริต
2. ฝึกอบรมและสื่อสารให้พนักงานเข้าใจถึงนโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
3. เน้นย้ำให้พนักงานทุกคนไม่กระทำการละเมิดหรือคุกคาม ทั้งจากวาจา และการกระทำต่อผู้อื่นบนพื้นฐานของวัฒนธรรม เชื้อชาติ เพศ ศาสนา การศึกษา อายุ สถานภาพสมรส รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์และ/หรือการแสดงออกทางเพศ ความพิการทางร่างกายและจิตใจ รวมถึงความคิดเห็น แนวคิด และรูปแบบการทำงานที่แตกต่างหรือเป็นแนวคิดแปลกใหม่
4. สร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารหรือร้องเรียนที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส ทั้งในกรณีที่พบเห็นพนักงานบริษัทหรือคณะกรรมการบริษัท ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท จรรยาบรรณและข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของบริษัทฯ
5. กำหนดนโยบายการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ที่แจ้งข้อมูล หรือให้เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท จรรยาบรรณและข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของบริษัทฯ (Whistleblower Policy) ซึ่งรายละเอียดของนโยบายจะรวมถึง กระบวนการในการจัดการ การดำเนินการตรวจสอบ สืบสวน พิจารณาข้อเท็จจริง การเก็บบันทึกข้อมูลให้เป็นความลับ และบทลงโทษสำหรับผู้ที่ทำให้ผิด

การดำเนินการในปี 2559

1. บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางในการปฏิบัติข้างต้นอย่างเคร่งครัด
2. บริษัทฯ ได้สร้างช่องทางการร้องเรียนที่รัดกุมและปลอดภัยให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนสามารถร้องเรียน หรือแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

อย่างไรก็ดี ตลอดปี 2559 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้ถูกร้องเรียนเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนแต่อย่างใด

5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงการให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อแรงงานเป็นอย่างมาก เนื่องด้วยบริษัทฯ เล็งเห็นคุณค่าในตัวขอพนักงานทุกคนมาโดยตลอด และเข้าใจเป็นอย่างดีว่า พนักงานทุกๆ คนนั้นมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มากเพียงใด บริษัทฯ จึงปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดีเสมอมา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

5.1 การจ้างงานและการเคารพในสิทธิการทำงาน

บริษัทฯ มีนโยบายอย่างชัดเจนด้านการจ้างงานอย่างเป็นธรรม โดยการไม่ใช้แรงงานเด็ก การไม่ใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ไม่บังคับให้พนักงานทำงานโดยปราศจากความสมัครใจ

แนวทางในการปฏิบัติ

1. ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ทั้งในเรื่องข้อกำหนดการจ้างงานพนักงานใหม่ รวมถึงข้อกำหนดเรื่องการปฏิบัติต่อพนักงานปัจจุบัน ทั้งเรื่องการพิจารณาปรับเลื่อนตำแหน่ง ปรับฐานเงินเดือน หรือแม้แต่การพิจารณาการจ่ายเงินโบนัส ว่าจะให้ความเป็นธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และจะทำการพิจารณาจากผลงาน ความรู้ ความสามารถของพนักงานเป็นหลัก โดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่นำเอาข้อกำหนดเรื่องอายุ เชื้อชาติ สัญชาติ สีดผิว ศาสนา ชนชั้นวรรณะ หรือการแสดงทัศนคติส่วนบุคคล มาเป็นตัวจำกัดหรือเอามาเป็นปัจจัยในการพิจารณาแต่ประการใด
2. สร้างช่องทางการติดต่อสื่อสาร หรือร้องเรียนที่เหมาะสม และปลอดภัยสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคน สามารถร้องเรียนเรื่องต่างๆ ในกรณีที่ถูกลดขั้นข่มเหง ถูกละเมิดสิทธิ ไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีการทราบบेาะแสหรือพบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมายรวมถึงการกำหนดมาตรการคุ้มครองพนักงานผู้แจ้งเบาะแสที่เป็นระบบและยุติธรรม

- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงาน เพื่อฝึกฝนทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ

การดำเนินการในปี 2559

- บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางในการปฏิบัติข้างต้นอย่างเคร่งครัด
- บริษัทฯ ได้สร้างช่องทางการร้องเรียนที่รัดกุม และปลอดภัยให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนสามารถร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ
- บริษัทฯ ได้จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมของบริษัทฯ ภายใต้ชื่อ PPS Training Center ดำเนินการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย

5.2 การคุ้มครองทางสังคมและสภาพการทำงานของพนักงาน

นอกจากการจ้างงานและการเคารพสิทธิในการทำงานที่บริษัทฯ ปฏิบัติต่อพนักงานแล้ว บริษัทฯ ยังใส่ใจถึงชีวิตความเป็นอยู่ของพนักงานทุกคน โดยจัดให้มีนโยบายที่จะปฏิบัติกับพนักงานอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนด และการจัดให้มีสวัสดิการพิเศษอื่นๆ เพิ่มเติม เช่น การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้ครอบคลุมถึงชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของพนักงานบริษัททุกคน

แนวทางในการปฏิบัติ

- ฝึกอบรมและเผยแพร่คู่มือพนักงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนทราบถึงเงื่อนไขการจ้างงานรวมถึงสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่พนักงานจะได้รับ รวมถึงค่าตอบแทน การปรับขึ้นค่าตอบแทนตามความรู้ความสามารถของพนักงาน สิทธิวันลา เงินทดแทนและสวัสดิการขั้นพื้นฐานตามกฎหมาย รวมถึงสวัสดิการพิเศษอื่นๆ ที่บริษัทฯ ได้จัดเตรียมไว้ให้ อาทิเช่น โครงการเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โครงการ Employee Joint Investment Program (EJIP) โครงการเงินเกษียณอายุ เงินประกันสังคม ประกันชีวิตและประกันสุขภาพ
- กำหนดนโยบายค่าตอบแทน และสวัสดิการของพนักงานไว้อย่างชัดเจนโปร่งใส โดยบริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ อยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมและสูงเพียงพอที่จะรักษาพนักงานที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้
 - ค่าตอบแทนระยะสั้นประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส ซึ่งจะขึ้นอยู่กับความสามารถของพนักงานแต่ละบุคคล และผลประกอบการของบริษัทฯ ในแต่ละปี รวมถึงสวัสดิการต่างๆ อาทิ เบี้ยเลี้ยง ค่าโทรศัพท์ประกันสุขภาพ ประกันสังคม
 - ค่าตอบแทนระยะยาวประกอบด้วย เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund) เงินชดเชยเกษียณอายุ (Retirement Compensation) โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (EJIP)

การดำเนินการในปี 2559

- บริษัทฯ ได้จัดให้มีโครงการเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (Provident Fund) โดยบริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่เดือน สิงหาคม 2547 จนถึงปัจจุบันซึ่งนับได้ว่าเป็นกองทุนที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 แล้ว
- บริษัทฯ ได้จัดให้มีโครงการ Employee Joint Investment Program (EJIP) โดยได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่เดือนเมษายน 2557 ซึ่งในปี 2559 นี้ นับเป็นการดำเนินการในปีที่ 3
- บริษัทฯ ได้ทำประกันชีวิตและประกันสุขภาพให้พนักงานทุกคน

5.3 การคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

สืบเนื่องจากลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ นั้น พนักงานต้องอยู่ในสถานที่ก่อสร้างเป็นส่วนใหญ่ เพื่อตรวจสอบและควบคุมคุณภาพการก่อสร้างของโครงการ พนักงานของบริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงสูงจากการได้รับอันตรายระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เป็นอย่างมาก จึงได้มีแนวปฏิบัติด้านการคุ้มครองสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ดังต่อไปนี้

แนวทางในการปฏิบัติ

- จัดทำประกันชีวิตและประกันสุขภาพเพิ่มเติมให้พนักงานบริษัททุกคน นอกเหนือจากประกันสังคมและสวัสดิการอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

- กำหนดมาตรการพร้อมจัดทำแผนเกี่ยวกับความปลอดภัย (Safety Plan) การจัดการเรื่องสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมในสำนักงานและในสถานที่ก่อสร้าง
- จัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่จำเป็นให้แก่พนักงานที่ต้องไปประจำและเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ก่อสร้าง ได้แก่ หมวกนิรภัย รองเท้าเซฟตี้
- จัดให้มีการอบรมพนักงาน เรื่องข้อกำหนด ข้อปฏิบัติ และมาตรการการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัยสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Safety, Healthy and Environment) อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะช่วงก่อนเริ่มงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอันตรายและอุบัติเหตุต่างๆ

การดำเนินการในปี 2559

เจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

6. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค

บริษัทฯ เอาใจใส่ให้บริการอย่างเป็นธรรม และรับผิดชอบต่อลูกค้า ซึ่งเป็นผู้ได้รับการโดยตรงจากบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นให้เกิดความพอใจสูงสุดกับลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าสามารถมั่นใจได้ว่าจะได้รับการที่มีคุณภาพ ราคายุติธรรม และส่งมอบงานได้ตรงเวลา ซึ่งถือเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินงานบริหารโครงการของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงความปลอดภัยที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกระทำที่เป็นการละเมิดหรือทำให้เสียสิทธิของผู้บริโภค

แนวทางในการปฏิบัติ

- ตอบสนองต่อนโยบายของลูกค้า
- ปฏิบัติงานตามขอบเขตงาน รวมถึงเงื่อนไขและข้อตกลงต่างๆ ที่ได้ทำพันธะสัญญาไว้กับลูกค้าอย่างครบถ้วน
- เอาใจใส่ บริการอย่างเป็นธรรม และรับผิดชอบต่อลูกค้า

การดำเนินงานปี 2559

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่มีต่อลูกค้าในด้านต่างๆ ซึ่งผลประเมินในปีนี้ได้คะแนนเฉลี่ย 84% ทั้งนี้บริษัทฯ จะมีการเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างปี เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยอาศัยความรู้ความชำนาญในการให้บริการออกแบบ และบริหารงานก่อสร้าง ความเป็นมืออาชีพ และความเชี่ยวชาญของบุคลากรของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทจึงให้ความสำคัญต่อการรับผิดชอบต่อสังคม และตอบแทนสู่สังคม รวมถึงมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนในวาระและโอกาสที่เหมาะสม โดยมุ่งเน้นการเผยแพร่ความรู้ ความชำนาญ และนวัตกรรม ออกสู่ชุมชนและสังคม เพื่อเป็นการยกระดับวิชาชีพวิศวกรรม

แนวทางในการปฏิบัติ

- พัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากร
- ส่งเสริมทัศนคติที่ดีในวิชาชีพวิศวกรรม
- เป็นตัวอย่างของวิศวกรที่ดีผ่านโครงการวิศวกรสีขาว
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กร

การดำเนินงานปี 2559

- บริษัทฯ เห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดช่องทางการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการทำงาน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- 1.1

โครงการ “PPS Project Live Challenge” เป็นโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการผลักดันและส่งเสริมให้พนักงานได้ทดลองใช้โปรแกรมที่บริษัทฯ สร้างขึ้น อีกทั้งยังเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยพัฒนาศักยภาพของพนักงานควบคู่ไปกับการพัฒนานวัตกรรมของบริษัทฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งงานที่มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้นในอนาคตต่อไป
- 1.2

โครงการ “ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ (ต่อเนื่อง 2 ปี)” เพื่อส่งเสริมการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาบุคลากรภายในบริษัทฯ ให้มีความรู้ความสามารถในสายวิชาชีพมากขึ้น
- 1.3

โครงการ “รางวัลเลื่อนขั้นใบประกอบวิชาชีพ” เพื่อส่งเสริมให้ วิศวกร/สถาปนิกของบริษัทฯ พัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองโดยการสอบเลื่อนขั้นระดับใบประกอบวิชาชีพ
- 1.4

โครงการ “รางวัลคุณค่า คู่ควรแก่ความไว้วางใจ” เพื่อส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมภายในบริษัทฯ เกี่ยวกับการทำความดี เป็นพนักงานที่ดีของบริษัทฯ ของผู้บังคับบัญชา และของเพื่อนร่วมงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนฯ พนักงาน
- 1.5

โครงการ “เดิน-วิ่ง เฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา ณ โรงพยาบาลอานันทมหิดล ลพบุรี” โดยให้พนักงานร่วมงานกิจกรรมเดิน-วิ่ง การกุศลเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ของโรงพยาบาลอานันทมหิดล จังหวัดลพบุรี เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีภายในองค์กร เกิดทัศนคติที่ดีต่อตัวเอง และแสดงให้เห็นว่าไม่มีอะไรที่พนักงาน PPS ทำไม่ได้
- 1.6

โครงการ “เด็กในวันนี้ คือ วิศวกรที่ดีในอนาคต (ปี 2)” เป็นโครงการที่พนักงานของ PPS ริเริ่มช่วยเหลือชุมชนด้วยตัวเอง โดยได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณอย่างเต็มที่จากผู้บริหารระดับสูง เพื่อเป็นการสร้าง Backdrop และประชาสัมพันธ์บริษัทฯ โดยการปันน้ำใจให้เด็กและสังคม ร่วมแจกขนม น้ำหวาน รวมถึงไอศกรีมให้แก่เด็กๆ และร่วมถ่ายภาพกับมาสคอตลูกพีในงานวันเด็กที่จัดขึ้น ณ อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ซึ่งโครงการนี้ได้แสดงให้เห็นถึงผลสำเร็จที่เด่นชัดของความพยายามจุดประกายให้วิศวกรเป็น “วิศวกรที่ดี” ว่ามีการกระจายออกสู่ภายนอกองค์กร เหมือนเป็นการสร้าง “เครือข่ายของวิศวกรที่ดี” ขยายย่อมและเริ่มมีการหมุนวนเป็นวัฏจักรอย่างแท้จริง นอกจากนี้ โครงการนี้ยังเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่เปิดโอกาสให้พนักงานของ PPS ได้มีโอกาสเรียนรู้ในการช่วยเหลือสังคมอีกด้วย
2.

บริษัทฯ เชื่อว่าการเผยแพร่ความรู้ทางด้านวิศวกรรม และการเป็นวิศวกรที่ดีสู่ชุมชนและสังคม จะสามารถยกระดับวิชาชีพและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้
- 2.1

การเผยแพร่ความรู้สู่ผู้ร่วมงานในโครงการ โดยการทำงานกับบริษัทฯ ซึ่งก็หมายถึงการร่วมงานกับบุคลากรที่มีคุณภาพ ทำงานเป็นระบบ ใช้นวัตกรรมในการทำงาน เพื่อให้ลูกค้า ผู้ออกแบบ ผู้รับเหมา หรือผู้รับเหมาช่วง ได้เห็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี และนำไปปฏิบัติตาม
- 2.2

การเผยแพร่ความรู้สู่ชุมชน โดยการสร้างโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ เช่น ให้คณะ นักศึกษาเข้ามาดูงานในพื้นที่ก่อสร้างจริง
- 2.3

การเผยแพร่ความรู้สู่สังคม โดยการจัดกิจกรรม “ช่างมันส์สัญจร” ตามแหล่งชุมชนต่างๆ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ชาวบ้านในชุมชน รายละเอียดดังต่อไปนี้
- 2.3.1.

ช่างมันส์สัญจร ครั้งที่ 1 ณ ชุมชนนางเลิ้ง ที่เกิดเหตุเพลิงไหม้บ่อยครั้งจึงได้เข้าไปให้ความรู้ในการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์เมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ เพื่อที่ชาวบ้านจะสามารถช่วยเหลือตนเองได้เมื่ออยู่ในสถานการณ์วิกฤต
- 2.3.2.

ช่างมันส์สัญจร ครั้งที่ 2 ในงานวิศวกรรมแห่งชาติ 2559 ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ โดยร่วมจัดกิจกรรมผ่านนิทรรศการ “ในหลวงกับงานช่าง” พูดคุยและสัมผัสกับนวัตกรรมใหม่ของที่อยู่อาศัยยุค 4.0 พร้อมทั้งเปิดให้คำปรึกษา แก้ปัญหาเรื่องบ้าน ปัญหาทางด้านวิศวกรรมต่างๆ และเรื่องที่น่าสนใจอีก มากมาย
- 2.3.3.

ช่างมันส์สัญจร ครั้งที่ 3 ณ เวียงป่าเป้า ตอน “เวียงป่าเป้าปลอดภัยโมเดล” เป็นการรณรงค์เพื่อบ้าน หอพัก ปลอดภัย เพราะอัคคีภัยในบ้านป้องกันได้
- 2.4

การเผยแพร่ความรู้สู่สังคม โดยผ่านโครงการวิศวกรสีขาว เพื่อให้เห็นว่าวิศวกรที่ดีควรเป็นอย่างไร โดยใช้โครงการสร้างเครือข่ายวิศวกรที่ดี เป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ตามมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงต่างๆ

- 2.5

การพัฒนาชุมชนโดยรอบของโครงการ ซึ่งได้รับความร่วมมือจากเจ้าของโครงการในการสนับสนุนด้านเงินทุนส่วนบริษัทฯ ให้การสนับสนุนด้านการควบคุมงานก่อสร้างโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายสำหรับการพัฒนาพื้นที่สาธารณประโยชน์ต่อชุมชนโดยรอบของโครงการ เช่น โครงการโรงเรียนปลูกผักกางมุ้งและอุปกรณ์เครื่องเล่น ณ โรงเรียนบ้านหนองม่วง อำเภอเสถียร จังหวัดบุรีรัมย์, โครงการสร้างห้องน้ำโรงเรียนเพื่อปรับปรุง และส่งเสริมสุขลักษณะของครูและนักเรียน ณ โรงเรียนเทศบาลพยัคฆภูมิพิสัย อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม, โครงการร่วมปรับปรุงสาธารณสมบัติเทศบาลตำบลแก้งคร้อ โครงการปรับปรุงห้องน้ำและมอบอุปกรณ์กีฬา ณ โรงเรียนบ้านหนองสามเขา อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ, โครงการปรับปรุงห้องสมุด ห้องน้ำ อ่างประปา ณ โรงเรียนบ้านหนองแวง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์, โครงการปรับปรุงอาคารเรียนและห้องน้ำ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสระสีหะยม อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ เป็นต้น
- 2.6

การช่วยเหลือสังคม โดยการร่วมสนับสนุน "มูลนิธิ โอแคร์ ประเทศไทย" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างพลังเยาวชนและอนาคตคนด้อยโอกาส และร่วมสนับสนุนสมทบทุนบริจาคให้ “โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย” เพื่อสนับสนุนการสร้างสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานของประเทศ ที่มีส่วนช่วยส่งเสริมชุมชน และสังคมด้านสุขภาพและชีวนามัย

8. การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีนโยบายและยึดถือแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงจัดให้มีการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงต่อสิ่งแวดล้อมในกระบวนการดำเนินงานของธุรกิจด้วย

แนวทางในการปฏิบัติ

1.

ฝึกอบรมพนักงานในหลักสูตรด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน
2.

ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าและผู้ออกแบบในการออกแบบและการจัดการตัวอาคารให้ประหยัดพลังงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หรืออาคารเขียว (Green Building)
3.

รณรงค์ให้พนักงานของบริษัทฯ ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ด้วยการประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า จัดกิจกรรม Big Cleaning Day เป็นต้น
4.

ควบคุมให้ผู้รับเหมาปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม (SHE) และปฏิบัติตามข้อกำหนด ข้อบังคับต่างๆอย่างเคร่งครัด เช่น
- 4.1

ต้องจัดทำรั้วทึบแข็งแรง สูงไม่น้อยกว่า 2 เมตร รอบสถานที่ก่อสร้าง
- 4.2

ต้องใช้ผ้าใบ หรือวัสดุอื่นที่เหมาะสม ปิดกันสิ่งก่อสร้างป้องกันเศษวัสดุก่อสร้างร่วงหล่นและฝุ่นละอองฟุ้งกระจาย
- 4.3

ต้องจัดอุปกรณ์และสถานที่สำหรับล้างทำความสะอาดล้อและตัวถังรถ ก่อนออกจากสถานที่ก่อสร้าง พร้อมทั้งต้องดูแลรักษาความสะอาดทางเท้า ถนน และที่สาธารณะที่อยู่ติดกับที่ก่อสร้าง
- 4.4

ป้องกันไม่ให้เกิดเสียงและแสงรบกวนชุมชนข้างเคียงสถานที่ก่อสร้าง
- 4.5

มีมาตรการควบคุมและกำจัดของเสียจากการก่อสร้าง
- 4.6

เจ้าหน้าที่และคนงานก่อสร้างต้องสวมหมวกนิรภัย รองเท้าเซฟตี้ใช้เข็มขัดนิรภัย เมื่อทำงานในที่สูง เป็นต้น
- 4.7

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (Safety Officer) ตรวจสอบและวัดผลการปฏิบัติงาน ทั้งด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม ทุกสัปดาห์เป็นอย่างน้อย หากมีรายการที่ไม่ได้ปฏิบัติจะต้องทำการแก้ไข

การดำเนินงานปี 2559

เนื่องจากแนวทางในการปฏิบัติข้างต้นเป็นส่วนหนึ่งของบริการวิชาชีพบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญที่จะนำไปปฏิบัติทั้งในส่วนของสำนักงานใหญ่ และที่โครงการก่อสร้างทุกโครงการ ทั้งนี้บริษัทฯยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามข้อกำหนด ข้อบังคับต่างๆ และให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

9. นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม

บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศและการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ อีกทั้งยังเผยแพร่ นวัตกรรมที่สร้างขึ้นคืนสู่ชุมชนและสังคมอีกด้วย

แนวทางในการปฏิบัติ

1. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในงานบริการวิชาชีพอย่างเต็มรูปแบบ
2. สร้างและพัฒนาระบบสารสนเทศด้วยตนเองโดยเน้นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง
3. เผยแพร่นวัตกรรมที่สร้างขึ้นคืนสู่ชุมชนและสังคม

การดำเนินงานปี 2559

1. มีการนำระบบการแชร์ข้อมูลระหว่างไซต์งานกับออฟฟิศมาใช้ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการทำงาน และตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบถ้วน
2. การพัฒนาโปรแกรม Project Live อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถของบริษัทฯ โดยได้นำโปรแกรมมาประยุกต์ใช้ในการประกอบธุรกิจ เพื่อการสร้างความแตกต่างอย่างโดดเด่นในธุรกิจประเภทเดียวกัน โดยวัตถุประสงค์หลักของโปรแกรมห้างกล่าว ก็เพื่อช่วยให้การควบคุมงานก่อสร้างของโครงการเกิดความสะดวก ถูกต้อง และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และสามารถติดตามความก้าวหน้าของ โครงการผ่าน Application บนอุปกรณ์ Smart Phone และเพิ่มความคล่องตัวในการติดต่อสื่อสารระหว่างทีมงาน
3. การจัดทำ Animation “เกร็ดความรู้กับลุงพี” ถือเป็นอีกหนึ่งผลงานของบริษัทฯ ในการเผยแพร่นวัตกรรมและความรู้ที่โดดเด่น ซึ่งเกิดจากความคิดสร้างสรรค์ ผสมผสานระหว่างเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ บริษัทฯ คิดค้น จนออกมาเป็น Animation ในการเผยแพร่ความรู้และความรู้แนวใหม่คืนสู่สังคม อัดแน่นด้วยเนื้อหาสาระด้านวิศวกรรม สอดแทรกมุขตลกและความบันเทิง เพื่อให้เข้าถึงความเข้าใจ และสามารถดึงดูดกลุ่มเยาวชนให้เข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น
4. รายการวิทยุช่วงสั้น FM 106 MHz ทุกวันอาทิตย์ 14.00 – 15.00 น. เป็นรายการสนทนาบันเทิงเรื่องของช่างจากผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชา ที่จะทำให้ทุกเรื่องราวเกี่ยวกับช่าง กลายเป็นเรื่องง่าย กลายเป็นเรื่องสนุก และกลายเป็นเรื่องตลก รวมทั้งเปิดสายตอบคำถามจากผู้ฟังทุกคนอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และเข้าใจง่าย
5. การนำแอปพลิเคชัน Project Live มาปรับปรุงและเพิ่ม Features ใหม่ๆ เข้าไป เพื่อตอบสนองการใช้งานของพนักงาน ตลอดจนได้นำแอปพลิเคชัน Project Live ไปจดสิทธิบัตรทางปัญญากับกรมทรัพย์สินทางปัญญา
6. ริเริ่มโครงการพัฒนาระบบ Project Live เป็น Version IOS และ Android เพิ่ม ภายใต้ชื่อ Site Walk เพื่อให้บุคคลทั่วไปและผู้เกี่ยวข้องกับโครงการได้เข้ามาใช้ระบบ และต่อยอดเป็นแอปพลิเคชันอื่นๆ สำหรับเป็นช่องทางในการต่อยอดเป็นธุรกิจใหม่ในอนาคต
7. ริเริ่มโครงการพัฒนาระบบบริหารเน็ต เพื่อสนับสนุนการทำงานของบุคลากรหน้างานและสำนักงานใหญ่ โดยใช้ข้อมูลจากระบบบริหารจัดการบุคคล (Prosoft) และระบบ Project Live ผสมผสานเข้าด้วยกัน ภายใต้ชื่อโครงการ MyPPS เพื่อใช้เป็นระบบกลางในการเข้าถึงระบบสารสนเทศทั้งหมดของบริษัทฯ
8. การนำฟังก์ชันตรวจสอบ Defect ของ Project Live ไปต่อยอดเป็นแอปพลิเคชัน Project Delivery สำหรับใช้ตรวจสอบโครงการก่อสร้างคอนโดมิเนียมเพื่อส่งมอบห้องให้แก่ลูกค้าต่อไป
9. การเข้าร่วมโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการของ SET, MAI, NIA และ TMA จนได้รับรางวัล Innovation Organization 2016
10. การจัดตั้งฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรมขึ้น เพื่อรับผิดชอบงานทางด้านนวัตกรรมของทางบริษัทฯ โดยมีแนวคิดในการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน สร้างความแตกต่างในการทำธุรกิจ ส่งเสริมความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ทั้งภายในองค์กรรวมถึงองค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านนวัตกรรมที่บริษัทฯ สร้างสรรค์ขึ้น
11. เข้าร่วมโครงการประกวดนวัตกรรมแห่งชาติ โครงการสิทธิประโยชน์ตามมาตรการยกเว้นภาษี 300% และระบบบริหารการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

10. การจัดทำรายงาน

เพื่อให้การนำเสนอข้อมูลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น บริษัทฯ จึงได้จัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability Report) แยกเล่มออกไปจากรายงานประจำปี ซึ่งจะแสดงรายละเอียดการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งหมดของบริษัทฯ โดยพัฒนาเนื้อหาเพื่อให้ครอบคลุมตัวชี้วัดตามกรอบการรายงานล่าสุดของ Global Reporting Initiative (GRI) G4 (Generation 4) ซึ่งเป็นแนวทางการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลมากที่สุด ณ ขณะนี้

จรรยาบรรณ และข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม

“วิชาชีพวิศวกรรม” เป็นวิชาชีพที่ต้องการบุคคล ผู้ประกอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และมีความรู้ความสามารถทางวิศวกรรมเป็นอย่างดี วิศวกรจะต้องปฏิบัติวิชาชีพด้วยความเที่ยงธรรม และมีสำนึก ความมุ่งหมายของจรรยาบรรณและข้อกำหนดนี้ ก็เพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติวิชาชีพ เพื่อความยุติธรรม และความเหมาะสม

การประพฤติตนให้อยู่ในจรรยาบรรณและมีจริยธรรมนั้น เป็นรากฐานแห่งการเสริมสร้างศรัทธาและความน่าเชื่อถือ ซึ่งจำเป็น อย่างยิ่งต่อการให้บริการทางวิศวกรรม การกระทำใดๆ ของพนักงานของบริษัทฯ ที่ผิดไปจาก บัญญัติเรื่องจรรยาบรรณและข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้นี้ ถือว่าพนักงานบริษัทผู้นั้นได้กระทำความผิดต่อวิชาชีพ และต่อบริษัทฯ จึงจะต้องได้รับโทษทางวินัย

1. พันธกรณีต่อวิชาชีพ

- 1.1 วิศวกรของบริษัทฯ พึงให้ความร่วมมือในการส่งเสริมวิชาชีพวิศวกรรม โดยการแลกเปลี่ยนข่าวสารความรู้ ประสบการณ์กับวิศวกรอื่น ตลอดจนนิสิตนักศึกษา โครงการช่วยงานสมาคมวิศวกรรมต่างๆ รวมทั้งสถาบันการศึกษา และการพิมพ์เอกสารเผยแพร่ความรู้วิชาชีพวิศวกรรม
- 1.2 วิศวกรของบริษัทฯ ต้องไม่โฆษณาผลงานของตนเองในลักษณะที่เป็นการโอ้อวด พึงหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่จะ นำความเสื่อมเสียมาสู่วิชาชีพวิศวกรรม
- 1.3 วิศวกรของบริษัทฯ ย่อมไม่ปฏิบัติวิชาชีพเกินขอบเขตความรู้ ความสามารถของตนเอง
- 1.4 วิศวกรของบริษัทฯ ต้องไม่รับงานแต่เพียงในนาม และต้องปฏิบัติตามหลักวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- 1.5 วิศวกรของบริษัทฯ ต้องไม่ใช้วิชาชีพ ความรู้ความสามารถในทางที่ผิดกฎหมาย
- 1.6 วิศวกรของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพของสมาคมวิชาชีพ และปฏิบัติตามกฎหมาย

2. พันธกรณีต่อสาธารณะ

- 2.1 วิศวกรของบริษัทฯ พึงให้การสนับสนุนในการเผยแพร่ ความรู้ทางด้านวิศวกรรม และพึงพยายามจัดการแพร่ ข่าวด้านที่มิตรงต่อความเป็นจริง หรือขยายความเกินความจริงหรือไม่ยุติธรรม โดยเฉพาะเรื่องเกี่ยวกับวิศวกรรม
- 2.2 วิศวกรของบริษัทฯ พึงให้ความระมัดระวังในเรื่องที่เกี่ยวกับความปลอดภัยของชีวิต สุขภาพของคนงานและ สาธารณะชน ซึ่งอาจได้รับผลกระทบกระเทือนจากงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน

3. พันธกรณีต่อผู้ว่าจ้าง

- 3.1 พนักงานของบริษัทฯ ต้องซื่อตรงต่อผู้ว่าจ้างของตน
- 3.2 พนักงานของบริษัทฯ พึงแสดงฐานะของตนให้ผู้ว่าจ้างทราบก่อนที่จะรับดำเนินการ ในกรณีที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำใดๆ ซึ่งตนเองอาจจะมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องอยู่ด้วย
- 3.3 ในกรณีที่วิศวกรของบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบในความพอเพียงทางเทคนิคของงานวิศวกรรม หากผู้มีอำนาจ เห็นว่ามีความเห็นเป็นอย่างอื่น วิศวกรต้องแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรถึงผลที่จะเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง
- 3.4 ในกรณีที่เห็นว่า การว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญมาดำเนินการจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ว่าจ้างของตน พนักงานของ บริษัทฯ จะต้องแนะนำให้ผู้ว่าจ้าง จ้างผู้เชี่ยวชาญดังกล่าวและตนต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่
- 3.6 พนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจการค้า หรือกระบวนการทางเทคนิคของผู้ว่าจ้าง โดยมิได้ รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง
- 3.7 พนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งอื่นใดจากผู้ว่าจ้างหลายรายในการให้บริการงานชิ้น เดียวกัน นอกจากจะได้รับอนุญาตจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแล้ว
- 3.8 ในเรื่องเกี่ยวกับงานซึ่งตนรับผิดชอบ พนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่รับสิ่งตอบแทนใดๆ เช่น ค่าคอมมิชชั่น หรือค่าตอบแทนจากผู้ขายวัสดุหรืออุปกรณ์ เป็นต้น จากผู้อื่นเป็นอันขาด นอกจาก ผู้ว่าจ้างของตนเท่านั้น
- 3.9 พนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่มีส่วนได้เสียในฐานะเป็นผู้รับเหมาหรือร่วมทุน ในการประกวดราคางาน ซึ่งตนเป็นผู้รับ รับผิดชอบ หรือมีส่วนเกี่ยวข้อง นอกจากจะได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้างเสียก่อน
- 3.10 พนักงานของบริษัทฯ ต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างของตนทราบทันทีถึงกิจการใดๆ ซึ่งตนมีส่วนได้เสีย และอาจจะเป็นคู่แข่ง หรือมีผลกระทบกระเทือนต่อธุรกิจของผู้ว่าจ้าง

4. พันธกรณีต่อผู้ร่วมวิชาชีพ

- 4.1 พนักงานของบริษัทฯ ไม่ยึดถือผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง และให้เกียรติในผลงานของผู้อื่น
- 4.2 พนักงานต้องไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียง ความก้าวหน้า หรือการปฏิบัติวิชาชีพของผู้อื่น
- 4.3 พนักงานของบริษัทฯ พึงละเว้นซึ่งการวิพากษ์วิจารณ์งานของบริษัทอื่นต่อสาธารณะ เว้นแต่จะเป็นการปฏิบัติหน้าที่
- 4.4 พนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่แทรกแซงงานของพนักงานของบริษัทอื่น เมื่อทราบว่าบริษัทอื่นได้มีข้อตกลงทำงานนั้นอยู่แล้ว นอกจากผู้ว่าจ้างได้บอกเลิกการจ้างกับบริษัทนั้นเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว
- 4.5 พนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่แข่งขันกับบริษัทอื่นด้วยการตัดราคาค่าจ้างของบริษัทฯ ให้ต่ำกว่าราคาที่บริษัทอื่นเสนอ โดยเฉพาะเมื่อได้ทราบอัตราค่าจ้างของผู้นั้นแล้ว

5. พันธกรณีต่อผู้ถือหุ้น

- 5.1 บริษัทฯ ต้องปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
- 5.2 บริษัทฯ ต้องเปิดเผยข้อมูลที่มี ต้องมีความสอดคล้องกับนโยบายการเปิดเผยข้อมูลให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายทราบ และเป็นไปภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อกำหนด และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 5.3 บริษัทฯ ต้องเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้ทราบ หรือมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางธุรกิจที่สำคัญๆ ของบริษัทฯ

ทั้งนี้กรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารได้มีการกำกับดูแลให้พนักงานทุกฝ่ายของบริษัทฯ นำหลักจรรยาบรรณที่ได้รับการอนุมัติไว้มาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และนอกเหนือจากหลักจรรยาบรรณการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังกล่าว บริษัทฯ และพนักงานทุกคนยังยึดถือหลักจรรยาบรรณที่กำหนดโดย สภาวิศวกรและสถาปนิก ซึ่งเป็นองค์กรที่มีหน้าที่ควบคุมดูแลวิศวกรและสถาปนิก

หลักทรัพย์ของบริษัทฯ

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 180 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 720 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท มีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 119,999,973 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559)

การลงทุน

การลงทุนของบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ในบริษัทอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัทอื่นโดยถือหุ้นไว้ตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วของบริษัท

ชื่อบริษัท	สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว (หน่วย:หุ้น)	จำนวนหุ้นที่ถือ	อัตราส่วนการถือหุ้น	ชนิดของหุ้น
บจก.พีพีเอส ดีไซน์	กทม.	ให้บริการออกแบบด้านวิศวกรรม	30,000	29,998	99.99%	หุ้นสามัญ
บจ. สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน (ประเทศไทย)	กทม.	ให้บริการออกแบบงานด้านสถาปัตยกรรม และตกแต่งภายใน	700,000	245,000	35%	หุ้นสามัญ
บจก.พีพีเอส อินฟอริเมชั่น คอนซัลแทนท์	กทม.	ให้บริการด้านมีเดียและคอนเทนต์เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	500,000	450,000	90%	หุ้นสามัญ
ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.	สิงคโปร์	PROVISION OF PROJECT MANAGEMENT AND ENGINEERING CONSULTING SERVICES & PRODUCTS	500,000	450,000	90%	หุ้นสามัญ

ชื่อกิจการ	สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ทุนกิจการร่วมค้า	มูลค่าเงินลงทุน	อัตราส่วนการลงทุน
กิจการร่วมค้า พีพีคิว	กทม.	ให้บริการควบคุมงานก่อสร้างอาคารที่ทำการศาลฎีกา	3,300,000	2,640,000	80%

นโยบายการจ่ายเงินปันผล และประวัติการจ่ายเงินปันผล ในวุดบัญชีปี 2557-2559

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในแต่ละปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังจากหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบเฉพาะกิจการของบริษัทฯ อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นกับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขทางกฎหมาย คำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสมของปัจจัยอื่นๆ ในอนาคต และการจ่ายเงินปันผลนั้นจะไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้มติคณะกรรมการของบริษัทฯ ที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อขออนุมัติ อนึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการพิจารณาจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้หากเห็นควรมีความเหมาะสมและไม่กระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ต้องรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป

ประวัติการจ่ายเงินปันผล ในวุดบัญชีปี 2557-2559

รายการ	หน่วย ล้านบาท		
	รอบผลการดำเนินงานปี		
	2557 ปีที่ผ่านมา	2558 ปีที่ผ่านมา	2559 ปีที่น่าเสนอ
กำไรสุทธิ-ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	16.27	4.23	32.87
เงินปันผลจ่าย	12.00	22.24	28.31
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ) ¹	78.59	554.75	90.68

หมายเหตุ : ¹ -คำนวณจากเงินปันผลจ่ายหารด้วยกำไรสุทธิ (งบเฉพาะกิจการ) หลังหักเงินสำรองตามกฎหมาย

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายเกี่ยวกับการดูแลการใช้ข้อมูลภายใน ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน โดยกำหนดมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดกรณีกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ทำการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน ให้เป็นไปตามข้อกำหนดสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) โดยการแจ้งให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนรับทราบและปฏิบัติตาม เพื่อห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้ข้อมูลภายในซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหุ้นของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลา 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินให้แก่สาธารณชนทราบ และควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังจากการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว
2. บริษัทฯ มีนโยบายและวิธีการป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร ใช้ประโยชน์จากข้อมูลสำคัญอันมีผลต่อการลงทุนโดยบริษัทฯ จะแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้งไปยังตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันทีก่อนตลาดหลักทรัพย์ฯ เปิดทำการซื้อขายหลักทรัพย์รอบถัดไป โดยกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ จะต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการต่อสำนักงาน ก.ล.ต.

บุคลากร

จำนวนบุคลากร (ไม่รวมผู้บริหาร)

ในปี 2557-2559 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีจำนวนบุคลากรตำแหน่งต่างๆ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ณ 31 ธันวาคม 2559		
	2557	2558	2559
ผู้อำนวยการโครงการ	13	17	16
ผู้จัดการโครงการ	30	30	40
วิศวกรโยธา	40	40	57
วิศวกรเครื่องกล	22	24	25
วิศวกรไฟฟ้า	28	29	32
สถาปนิก	11	10	14
ช่างเทคนิค	47	33	37
บัญชีและการเงิน	9	9	9
ฝ่ายสำนักงานเลขานุการและธุรการ	49	40	53
แม่บ้านและพนักงานขับรถ	8	8	7
รวม	256	240	290

ผลตอบแทนรวมของบุคลากร

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนบุคลากรในรูปเงินเดือน โบนัส และสวัสดิการต่างๆ อาทิ เบี้ยเลี้ยง เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการผลตอบแทน	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
เงินเดือน โบนัส และสวัสดิการ	172.70	158.25	184.82
รวม	172.70	158.25	184.82

ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตลอดมา เนื่องจากบริษัทฯ เห็นว่าบุคลากรที่มีศักยภาพสูง และทัศนคติที่ดีจะเป็นกำลังที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจให้ประสบผลสำเร็จ บริษัทฯ จึงจัดให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับเป็นประจำสม่ำเสมอ ซึ่งมีศูนย์ฝึกอบรมของบริษัทฯ หรือ “PPS Training Center” ซึ่งเป็นองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมอย่างต่อเนื่อง (Continuing Professional Development) ที่ได้รับการรับรองจากสภาวิศวกร เป็นหน่วยงานหลักของบริษัทฯ ในการพัฒนาบุคลากร โดยในปี 2559 บริษัทฯ ได้จัดการอบรมให้กับบุคลากรของบริษัทฯ และบุคคลภายนอก คิดเป็นหน่วยพัฒนา PDU (Professional Development Unit) จำนวน 2,274 หน่วย ซึ่งหน่วยพัฒนา (PDU) นี้ ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการขอเลื่อนระดับชั้นวิศวกรจากสภาวิศวกรได้

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้วางแผนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจ และแผนการพัฒนาเส้นทางอาชีพ (Career Path Planning) เพื่อการพัฒนางานองค์กรให้เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีโปรแกรมการพัฒนาบุคลากรในหลายรูปแบบ เช่น การฝึกอบรมภายใน (In-house Training) ซึ่งจะใช้วิทยากรจากภายในและภายนอกมาบรรยาย การอบรมกับหน่วยงานภายนอก (Public Training) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (On the Job Training) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (E-Learning) การสอนงาน (Coaching) ซึ่งได้แบ่งหลักสูตรการอบรมไว้ 4 ระดับ ตาม Career Path Planning เป็นต้น ดังต่อไปนี้

- ระดับที่ 1** “Basic Training (อายุงาน 0-1ปี)” เน้นการอบรมให้กับพนักงานใหม่ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้ควบคุมงาน รวมถึง จริยธรรม จรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงานวิชาชีพ
- ระดับที่ 2** “Intermediate Training (อายุงาน 1-3ปี)” เน้นการอบรมให้พนักงานระดับกลาง ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานหน้าสนามให้มากขึ้น เช่น การตรวจสอบ Shop Drawing การพิจารณาอนุมัติวัสดุ การตรวจสอบเงินงวด และงานเพิ่ม ลด เป็นต้น
- ระดับที่ 3** “Advance Training (อายุงาน 4-6ปี)” เน้นการอบรมให้กับพนักงานในระดับอาวุโสหรือผู้จัดการโครงการ เพื่อก้าวสู่ระดับบริหารต่อไป เช่น การบริหารสัญญาก่อสร้าง FIDIC เป็นต้น
- ระดับที่ 4** “Continuous Training (อายุงาน 6 ปีขึ้นไป)” เป็นการอบรมที่มีเนื้อหาเฉพาะเจาะจงลงไป เพื่อเพิ่มทักษะและความชำนาญในการทำงานที่แตกต่างออกไป เช่น Fire Life Safety และ Concrete for High Rise Building เป็นต้น

รายละเอียดมีดังต่อไปนี้

ระดับที่ 1 Basic Training

เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นการปรับทัศนคติและให้ข้อมูลด้าน บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบให้กับพนักงานที่เข้ามาใหม่ ได้ทราบและเข้าใจถึงวิธีการและแนวทางในการทำงาน ซึ่งจะทำให้การทำงานของพนักงานนั้น เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับ การดำเนินงานของบริษัทฯ หลักสูตรที่จัดอบรม ได้แก่

1. หลักสูตร “แนวทางการตรวจสอบและการควบคุมงานก่อสร้าง” เพื่อให้เกิดความเข้าใจพื้นฐานในการทำงานเป็นผู้ควบคุมงาน
2. หลักสูตร “บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้ควบคุมงาน” เน้นบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และแนวทางการปฏิบัติงานกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ และสังคมรวมถึงการปฏิบัติที่ต้องไม่ละเมิดต่อสิทธิมนุษยชน และทรัพย์สินทางปัญญา
3. หลักสูตร “วิศวกรที่ดีแบบ PPS” เน้นเรื่องจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ เป็นหลักสูตรที่ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานที่ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงหลักจรรยาบรรณที่กำหนดโดยสภาวิศวกรและสภาสถาปนิก และหัวข้อ ธรรมมาภิบาล เน้นการต่อต้านคอร์รัปชัน ความโปร่งใสในการทำงาน ภายใต้นโยบายของบริษัทฯ “ปฏิบัติงานโปร่งใส ใส่ใจธรรมมาภิบาล ต่อต้านคอร์รัปชัน”
4. หลักสูตร “Project Live Workshop” ประกอบด้วยเนื้อหาหลักสูตรที่เกี่ยวกับการนำ IT Application ซึ่งพัฒนาโปรแกรมโดยบริษัทฯ มาช่วยในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

ระดับที่ 2 Intermediate Training

สำหรับพนักงานระดับกลางที่มีความรู้พื้นฐานในการทำงานระดับหนึ่ง เป็นการเพิ่มศักยภาพในการทำงานด้านวิชาชีพ ได้แก่

5. หลักสูตร “On The Job Training” สำหรับผู้จัดการโครงการ วิศวกร สถาปนิกทุกสาขา ช่างเทคนิค และเลขานุการโครงการ ซึ่งหลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรที่ฝึกปฏิบัติงานจริงที่โครงการก่อสร้าง รวมถึงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างโครงการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างดียิ่งขึ้น

6. หลักสูตร “การตรวจสอบ Shop Drawing และ Material Approval” เน้นหลักการทำงานภาคสนาม ให้เข้าใจภาระ หน้าที่ และความรับผิดชอบเพื่อจะได้นำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
7. หลักสูตร “ความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง” เพื่อให้มีความเข้าใจในเรื่องความปลอดภัยในงานก่อสร้าง พร้อมทั้งรู้จักวิธีการค้นหาอันตรายและป้องกันอันตรายในงานก่อสร้าง ลดความเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน
8. หลักสูตร “การตรวจสอบเงินงวด และงานเพิ่ม ลด” เน้นเรื่องวิชาการปฏิบัติงานและการตรวจสอบให้เป็นไปตามสัญญา ก่อสร้างในเรื่องของเงินงวดก่อสร้างและงานเพิ่ม-ลดจากงานเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

ระดับที่ 3 Advance Training

สำหรับพนักงานระดับอาวุโสหรือผู้จัดการโครงการขึ้นไป เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารโครงการ ได้แก่

9. “PPS Project Live Challenge” เป็นการนำเสนอผลงานประกอบ Application Project Live เพื่อให้แต่ละโครงการนำเสนอแนวทางการพัฒนานวัตกรรมของตนเอง รวมถึงทางด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การรายงานผล การประเมินผล และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
10. หลักสูตร “การบริหารสัญญาก่อสร้าง FIDIC” เพื่อให้เข้าใจถึงเรื่องสัญญาก่อสร้างสากล ซึ่งเป็นสัญญา ที่ใช้ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในโครงการขนาดใหญ่

ระดับที่ 4 Continuous Training

สำหรับพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถในระดับผู้จัดการโครงการ หรือผู้อำนวยการโครงการ โดยเนื้อหา จะเฉพาะเจาะจงลงไป เพื่อเพิ่มทักษะ ความชำนาญในการทำงานที่สร้างความแตกต่างออกไป และมุ่งเน้นเสริมทักษะด้านผู้นำ ได้แก่

11. หลักสูตร “ความปลอดภัยจากอัคคีภัยในอาคารสูง (Fire Life Safety)” เน้นเรื่องความปลอดภัยทุกด้าน ทั้งระบบป้องกัน อัคคีภัยในอาคาร เส้นทางหนีไฟ รวมถึงระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้ เป็นต้น
12. หลักสูตร “Concrete for High-Rise Building” เน้นการควบคุมงานคอนกรีตสำหรับการก่อสร้างอาคารสูง เช่น Mass Concrete เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดอบรมและเพิ่มหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรในระดับเลขานุการโครงการและช่างเทคนิค ดังต่อไปนี้

หลักสูตรเพิ่มเติม Secretary Training

13. หลักสูตร “เคล็ดลับความสำเร็จเลขานุการโครงการในหน่วยงานก่อสร้าง”
14. หลักสูตร “ระบบ ISO ในงานธุรการโครงการ และการประยุกต์ใช้ IT”

หลักสูตร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย

15. หลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร” (จัดอบรม 2 ครั้ง) เน้นหลักการบริหารจัดการความปลอดภัยภายในงานก่อสร้าง

อย่างไรก็ตามในปี 2559 นั้น นอกจากการจัดอบรมข้างต้น บริษัทฯ โดย PPS Training Center ยังได้จัดอบรมให้กับองค์กรภายนอก ได้แก่ บริษัท สยาม คูโบต้า จำกัด ในหลักสูตร “การบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง” และ บริษัท ไทยซิเมซี จำกัด ในหลักสูตร “การบริหารสัญญาก่อสร้าง”

การควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2559 ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 3 ท่าน ได้อนุมัติแบบการประเมินความเสี่ยงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ปี 2559 โดยมีความเห็นว่าการประเมินระบบการควบคุมภายในเป็นที่น่าพึงพอใจ ซึ่งครอบคลุมองค์ประกอบต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1. องค์การและสิ่งแวดล้อมในการควบคุม

- 1.1 องค์การแสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง
- 1.2 คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนา
- 1.3 ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสม เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ
- 1.4 องค์การแสดงถึงความมุ่งมั่นในการมุ่งเน้น พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ
- 1.5 องค์การกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

ส่วนที่ 2. การประเมินความเสี่ยง

- 2.1 2.1 องค์การกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
- 2.2 องค์การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร
- 2.3 องค์การได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
- 2.4 องค์การสามารถระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

ส่วนที่ 3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

- 3.1 องค์การมีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- 3.2 องค์การเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์
- 3.3 องค์การจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้ นโยบายที่กำหนดไว้นั้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

ส่วนที่ 4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

- 4.1 องค์การจัดให้มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้มีการควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้
- 4.2 องค์การสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่วางไว้
- 4.3 องค์การได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

ส่วนที่ 5. ระบบการติดตาม

- 5.1 องค์การติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วนเหมาะสม
- 5.2 องค์การประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม

สรุปผลการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในตามความเห็นของผู้ตรวจสอบภายใน

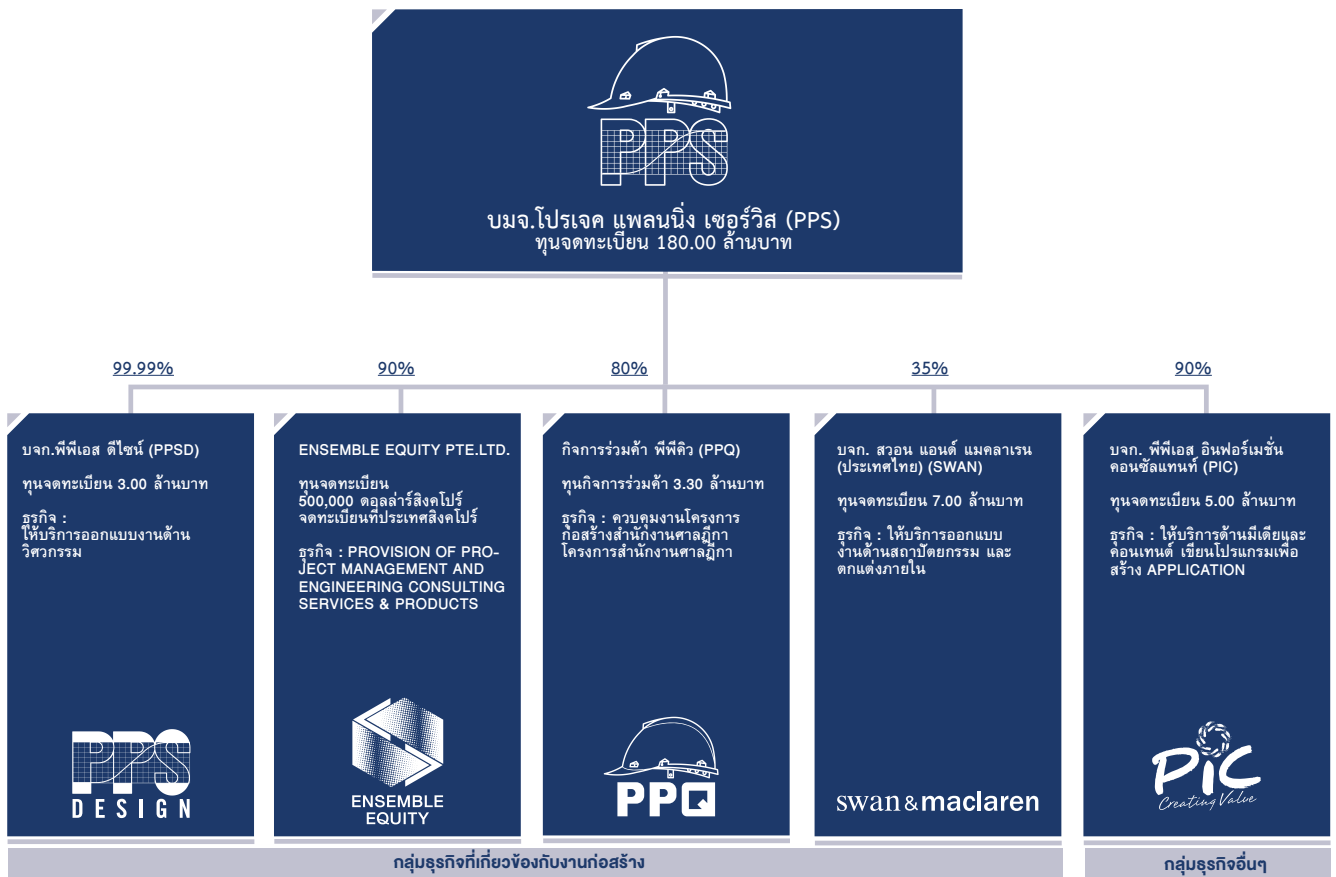
บริษัทฯ ได้ว่าจ้าง “บริษัท อินโฟแอสโซซิเอท จำกัด” ทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในสำหรับการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของธุรกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ ในปี 2559 เป็นรายไตรมาส รวมถึงการติดตามผลการปฏิบัติงานตามคำแนะนำของผู้ตรวจสอบภายใน โดยบริษัท อินโฟแอสโซซิเอท จำกัด ได้มอบหมายให้นายวิโรจน์ สถาปนิกกุล เป็นผู้ดูแลการตรวจสอบของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล ทั้งนี้ผู้ตรวจสอบภายในมีความเห็นว่ามีพบประเด็นข้อบกพร่องใดๆในระบบการควบคุมภายในอย่างมีสาระสำคัญ

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดตั้งสำนักตรวจสอบภายใน โดยได้มอบหมายให้ นายอนุพันธ์ วนานุกุล เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นพนักงานของบริษัทฯ ทำหน้าที่ประสานงานและกำกับดูแลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ อินโฟแอสโซซิเอท จำกัด ทั้งนี้สำนักงานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอเหมาะสม และประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน โดยได้กำกับดูแลแนะนำ สอบทานรายงานผลการตรวจสอบ ตลอดจนติดตามให้มีการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ และมีความเห็นว่าการควบคุมภายในของบริษัทฯมีความเหมาะสมเพียงพอ โดยไม่พบประเด็นข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดระบบการควบคุมภายใน ทั้งในระดับผู้บริหารและในระดับปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยเฉพาะระบบการควบคุมภายในด้านบริหารความเสี่ยง บริษัทฯ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขึ้นมาทำหน้าที่ร่วมกำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงขององค์กรประจำปี ประเมิน ตรวจสอบ สอบทาน และติดตามการแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการใดๆ เพื่อลดหรือป้องกันความเสี่ยงขององค์กรตามความเห็นของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และผู้ตรวจสอบภายใน

เงินลงทุนในบริษัทย่อย และกิจการร่วมค้า



รายการระหว่างกัน ของบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

บุคคล/ นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ			งบแสดงฐานะการเงิน ยอดคงเหลือ (บาท)		งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ		คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็น และความสมเหตุสมผล
					ณ 31 ธ.ค.. 2558	ณ 31 ธ.ค.. 2559	2558	2559	
1. บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด	เป็นกิจการของผู้ถือหุ้นใหญ่	บริษัทเช่าพื้นที่ อาคารพงศ์ธีรธร							ค่าบริการใกล้เคียงกับรายอื่นที่บริษัทเคยใช้บริการ (สมาคมวสท.) แต่มีความสะดวกกว่า สถานที่ตั้ง อยู่ใกล้กับบริษัท
	กรรมการของบริษัท พงศ์ธีรธร	ชั้น 4 เป็นห้องอบรม และ เช่า							
	จำกัด ประกอบด้วย	ชั้น 1 ขยายพื้นที่ทำงาน			15,241	10,855	884,142	851,139	
	1. นางเรวดี ธาราไชย								
	2. นายพงศ์ธร ธาราไชย	บริษัททวงเงินประกันความ			120,000	120,000			
	3.นายธีรธร ธาราไชย	เสียหายการเช่าตามสัญญา							
2. กิจการร่วมค้า พี พี คิว	กิจการร่วมค้า	กิจการร่วมค้าว่าจ้างให้เป็นที่ปรึกษาโครงการ			2,657,589	2,920,075	6,102,370	6,102,370	บริษัททำบันทึกข้อตกลงเป็นที่ปรึกษาโครงการศาลฎีกา ร่วมกันกับผู้ร่วมค้าอีก 2 ราย ค่าบริการคำนวณตามราคาขาย เรียกเก็บอัตราเดียวกับที่เรียกเก็บกับ ผู้รับเหมา บริษัทให้ใช้ที่ตั้งบริษัทเป็นที่อยู่สถานประกอบการ ใช้พนักงานของบริษัท คำนวณราคาจากเงินเดือนพนักงาน ที่บริษัทจ่ายอัตราร้อยละ 5 ปรับเพิ่มปีละ 5 %
	ร่วมค้า ร้อยละ 80								
		บริษัทเรียกเก็บรายได้ ค่าล่วงเวลา			-	-	-	321,600	
		บริษัทให้เช่าอาคารสำนักงาน			2,000	2,000	24,000	24,000	
		บริษัทให้บริการธุรการทั่วไป			33,200	35,000	199,200	210,000	
3. บริษัท บิลด์ เอเชีย จำกัด	บริษัทร่วม - บริษัทลงทุนในหุ้น								บริษัทเล็งเห็นว่า ธุรกิจของ บริษัท บิลด์ เอเชีย จำกัด เป็น เทคโนโลยีที่ช่วยหรือเอื้อในกระบวนการทำงานของ บริษัท และมีโอกาสที่จะเติบโตทางด้านรายได้ในเชิงของ อุตสาหกรรมไอที จึงร่วมเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ ร่วมกัน ออกแบบซอฟต์แวร์ เพื่อใช้ในงานอุตสาหกรรม ราคาตามที่ตกลงกัน
	สามัญร้อยละ 10								
	มีผู้บริหารระดับสูงของบริษัท								
	เข้าเป็นกรรมการใน								
	บริษัท บิลด์ เอเชีย จำกัด								
	(คุณธีรธร ธาราไชย)								
	ในเดือนเมษายน 2559 บริษัทได้	บริษัทว่าจ้างบริการดูแลระบบสาร					510,019	-	
	จำหน่ายเงินลงทุน - บจ.บิลด์ เอเชีย	สนเทศ							
		บริษัทให้เงินกู้ยืมแปลงสภาพ			9,000,000	-			สัญญากู้ยืมเงิน มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6 จ่ายชำระดอกเบี้ย ร้อยละ 1 ทุกวันสิ้นปี ครบกำหนดชำระในปี 2561 เมื่อ 29 มกราคม 2559 ได้รับชำระคืนเงินกู้ยืมทั้งจำนวน
		ดอกเบี้ยรับ - ค้างรับ			1.080.000	-	540,000	41,311	
		ลูกหนี้อื่น - เชื้อคร้บระหว่างทาง			90,000	-			

ข้อพิพาททางกฎหมาย

ปัจจุบันบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายใดที่อาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทสูงเกินกว่า 5% ของส่วนผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดผลในทางลบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

พันธะผูกพันในการออกหุ้นในอนาคต

การออกหลักทรัพย์อื่น

1. ข้อมูลเกี่ยวกับใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ

ประเภทหลักทรัพย์ที่เสนอขาย	: ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) รุ่นที่ 1 สำหรับผู้ถือหุ้นเดิม (“ใบสำคัญแสดงสิทธิ” หรือ “PPS-W1”)
ชนิด	: ระบุชื่อผู้ถือหุ้น และเปลี่ยนมือได้
จำนวนที่ออกและเสนอขาย	: ไม่เกิน 240,000,000 หน่วย (สองร้อยสี่สิบล้านหน่วย)
จำนวนหุ้นที่ออกเพื่อรองรับใบสำคัญแสดงสิทธิ หรือคิดเป็นร้อยละ 50 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้ว	: 239,999,946 หุ้น (สองร้อยสามสิบล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันเก้าร้อยสี่สิบล้านหุ้น)
ลักษณะการเสนอขาย	: จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้น (Rights Offering) ในอัตราส่วนหุ้นสามัญเดิม 2 หุ้นต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิตามที่ระบุไว้ในหัวข้อ “จำนวนหุ้นที่ออกเพื่อรองรับใบสำคัญแสดงสิทธิ”
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	: 0 บาท (ศูนย์บาท)
วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ	: 10 มิถุนายน 2559
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	: 2 ปี 6 เดือน นับแต่วันที่ยกใบสำคัญแสดงสิทธิ (ตั้งแต่วันที่ 10 มิถุนายน 2559 จนถึงวันที่ 9 ธันวาคม 2561)
วันที่ใช้สิทธิครั้งแรก	: 31 ธันวาคม 2559 (ในกรณีที่วันกำหนดการใช้สิทธิตรงกับวันหยุดทำการ ให้เลื่อนวันกำหนดการใช้สิทธิดังกล่าว เป็นวันทำการสุดท้ายก่อนหน้าวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งดังกล่าว)
วันหมดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	: 9 ธันวาคม 2561
อัตราการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ	: ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น (อาจเปลี่ยนแปลงในภายหลังตามเงื่อนไขการปรับสิทธิ)
ราคาใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ	: 0.40 บาท (สี่สิบลบาท) ต่อ 1 หุ้นสามัญ (อาจเปลี่ยนแปลงในภายหลังตามเงื่อนไขการปรับสิทธิ)
ระยะเวลาการใช้สิทธิ	: ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ สามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิได้ 5 ครั้ง ได้แก่ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 วันที่ 30 มิถุนายน 2560 วันที่ 31 ธันวาคม 2560 วันที่ 30 มิถุนายน 2561 และวันที่ 9 ธันวาคม 2561 ทั้งนี้กำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายกำหนดให้ตรงกับวันที่ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุครบ 2 ปี 6 เดือน นับแต่วันที่ยกใบสำคัญแสดงสิทธิคือ วันที่ 9 ธันวาคม 2561 (ในกรณีที่วันกำหนดการใช้สิทธิตรงกับวันหยุดทำการ ให้เลื่อนวันกำหนดการใช้สิทธิดังกล่าว เป็นวันทำการสุดท้ายก่อนหน้าวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งดังกล่าว)
ตลาดรองของใบสำคัญแสดงสิทธิ	: ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
ตลาดรองของหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่เกิดจากการใช้สิทธิ	: ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ

ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นกู้หรือตั๋วเงิน

บริษัทฯ ไม่มีการออกหุ้นกู้หรือตั๋วเงินเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงิน และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีของ บริษัท โปรรูจ แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสม มีความสมเหตุสมผล และระมัดระวังรอบคอบ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ตลอดจนการกำหนดนโยบาย การจัดให้มีระบบงาน รวมถึงการตรวจติดตามกำกับดูแลและพิจารณาเรื่องต่างๆ เพื่อให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ มีระบบการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน และมีการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและเป็นกรรมการอิสระ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้แสดงไว้แล้วในรายงานประจำปี

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นต่อรายงานทางการเงินว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมมีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ซึ่งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปและแสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป



(นายประสงค์ ชาราไชย)
ประธานกรรมการ



(นายธัช ชงกิติ)
กรรมการผู้จัดการใหญ่

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร คณะกรรมการตรวจสอบตามขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในการตรวจสอบ และสอบทานให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน โดยในปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวม 4 ครั้ง ซึ่งกรรมการตรวจสอบทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเรื่องต่างๆ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของรายงานการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทาน งบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2559 เพื่อความมั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและได้เปิดเผยข้อมูลด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นต่อการงบการเงิน ซึ่งได้เสนอต่อคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น
2. ความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอเหมาะสม และประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน โดยกำกับดูแล แนะนำ และสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน สอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในปี 2559 และติดตามให้มีการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความเหมาะสมเพียงพอ ในการป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ
3. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดบริษัทฯ และข้อผูกพันที่บริษัทฯ มีไว้กับบุคคลภายนอกคณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดของบริษัทฯ และข้อผูกพันที่บริษัทฯ มีไว้กับบุคคลภายนอก ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด และข้อกำหนดดังกล่าว รวมถึงข้อผูกพันที่บริษัทฯ มีไว้กับบุคคลภายนอก
4. การคัดเลือกผู้สอบบัญชีพิจารณาคัดเลือกเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีโดยพิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ความรู้ความสามารถและทีมงานของผู้สอบบัญชีในสำนักงานสอบบัญชีโดยมีคำตอบแทนที่เหมาะสมโดยได้เสนอแต่งตั้งบริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2559 ตลอดจนมีการพบปะระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อหารือเกี่ยวกับปัญหาจากการตรวจสอบ และหาแนวทางแก้ไขในประเด็นที่สำคัญ
5. การบริหารจัดการความเสี่ยงคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารให้ความสำคัญและระมัดระวังต่อการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีส่วนช่วยพิจารณาและวางระบบ การบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทั้งองค์กร โดยมีการติดตามผลความคืบหน้าและมีการทบทวนความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงให้เป็นปัจจุบัน จึงเชื่อได้ว่าจะเกิดประโยชน์แก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นทุกราย
6. รายงานที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการ สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เป็นประจำทุกไตรมาส
7. การกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารงานตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น

8. การต่อต้านคอร์รัปชัน คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารให้ความสำคัญในการต่อต้านการคอร์รัปชัน หลังจากบริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเมื่อปี 2556 ซึ่งต่อมาในปี 2557 บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559 คณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ได้มีมติให้การรับรองบริษัทฯ เข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติแล้ว ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการติดตามดูแลการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างใกล้ชิดในปี 2559

โดยสรุปในภาพรวมแล้วคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และความระมัดระวังรอบคอบ ความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการรายงานข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง มีการดำเนินงานภายใต้ระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ มีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล มีการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างเหมาะสม และมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ โปร่งใส และเชื่อถือได้



(พลตำรวจโท นุกูล เจียมอนุกุลกิจ)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้ถูกจัดตั้งขึ้น โดยมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2556 มีจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 3 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน โดยมี นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์ ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน นายคเชนทร์ เบญจกุล เป็นกรรมการ และ นางวรรณ ขาวนา เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท อย่างรอบคอบ เป็นธรรม และสมเหตุสมผล ในปี 2559 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีการประชุมรวม 2 ครั้ง เพื่อปฏิบัติภารกิจ สรุปได้โดยสังเขป ดังนี้

1. สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทโดยยึดถือกฎบัตรฯ, กฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน, กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นแนวทางในการพิจารณารวมทั้ง คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนทัศนคติที่ดีต่อบริษัทฯ สามารถ อุทิศเวลาให้แก่บริษัทฯ อย่างเหมาะสมและเพียงพอ
2. พิจารณาคำตอบแทนกรรมการ และ คำตอบแทนกรรมการผู้จัดการบริษัทฯ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ประกอบกิจการของบริษัทฯ มีการ เทียบเคียงกับบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ตลอดจนสถานะทางเศรษฐกิจ



นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์

ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2559 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมได้มีการประชุมรวม 2 ครั้ง และได้พิจารณาเรื่องต่างๆ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. **พิจารณาทบทวนกฎบัตร** คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมได้พิจารณาทบทวนกฎบัตร จึงมีความเห็นให้ปรับแก้กฎบัตรของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยให้เพิ่มหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมให้มีความรับผิดชอบเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันและการรับเรื่องร้องเรียนพนักงานในเรื่องดังกล่าว
2. **พิจารณาทบทวนแผนแม่บท (Roadmap 2556-2560)** ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมได้ทบทวนการจัดทำแผนแม่บท (Roadmap) ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในช่วง ปี 2556-2560 ดังกล่าวให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้นพร้อมทั้งมอบหมายฝ่ายงานที่จะทำหน้าที่รับผิดชอบเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน Roadmap ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
3. **การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน** คณะกรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคมได้ร่วมกันวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวกับความยั่งยืนและพบว่าปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวกับความยั่งยืน 3 ประเด็นใหญ่ๆ คือ ความเสี่ยงด้านคุณภาพ ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และความเสี่ยงด้านความโปร่งใสตลอดห่วงโซ่อุปทาน ทั้งนี้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อหาแนวทางการป้องกันและแก้ไขที่เหมาะสมและวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงอย่างละเอียดรอบคอบ เพื่อจัดทำแผนลดความเสี่ยงที่เหมาะสมกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดดังกล่าว พร้อมทั้งได้แจ้งให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ทราบดีโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการตามแผนงานที่วางไว้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

ซึ่งจากการดำเนินงานทั้งหมดดังกล่าว บริษัทฯ เห็นว่า จะมีส่วนช่วยกำหนดแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และส่งผลให้บริษัทฯ เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนไปพร้อมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมในอนาคต

ขอแสดงความนับถือ



นายพิชิต ธาราไชย
ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2559 เข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนหรือAEC บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นสู่ความเป็นผู้นำในภูมิภาคอาเซียนในธุรกิจที่ปรึกษาและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และในสถานการณ์ปัจจุบันการแข่งขันของธุรกิจยิ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญ ดังนั้นการบริหารความเสี่ยงจึงมีความจำเป็นและสำคัญเพื่อช่วยส่งเสริม สร้างความเชื่อมั่นให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยลดความสูญเสีย สร้างโอกาส และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายให้กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย ต้องมีการประเมินความเสี่ยงที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรับผิดชอบในการติดตาม กำกับดูแล กำหนดทิศทางนโยบาย ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ และกำหนดให้การบริหารและจัดการความเสี่ยงเป็นภารกิจที่สำคัญของทุกฝ่ายงาน โดยมีจุดมุ่งหมายให้การบริหารจัดการควบคุมความเสี่ยงอยู่ในระดับยอมรับได้ ให้มีการป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงโอกาสทางธุรกิจ

ในปี 2559 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประชุมรวม 4 ครั้ง โดยมีวาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

1. **นำเสนอแผนบริหารความเสี่ยงและ KPI ประจำปี 2559** คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดให้มีการประชุมกับทุกหน่วยงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อการนำเสนอแผนการบริหารความเสี่ยงและ KPI สำหรับการปฏิบัติงานในปี 2559 ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาและอนุมัติ
2. **ปัจจัยความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และติดตามมาตรการป้องกันความเสี่ยง** คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบพิจารณาหัวข้อปัจจัยความเสี่ยงให้ครอบคลุมด้านต่างๆ ที่อาจมีเพิ่มขึ้นตามการดำเนินการธุรกิจในปีนี้ อันอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มากขึ้น ทั้งจัดให้มีการประเมินความเสี่ยง และเสนอแนวทางป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ติดตาม “แผนฉุกเฉินเพื่อรับมือเศรษฐกิจขาลง” ที่กำหนดไว้จากปีที่แล้วซึ่งเป็นแผนการป้องกันและลดความเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจและการเมืองที่มีความผันผวนที่อาจส่งผลกระทบโดยตรงต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มีผลและประสิทธิภาพเมื่อมีสัญญาณว่าจะเข้าสู่สภาวะการณ์เศรษฐกิจขาลงจริง
3. **ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงและแผนการบริหารความเสี่ยง** คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ติดตามการจัดการบริหารความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด โดยจัดให้มีการประชุมร่วมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องในทุกไตรมาส เพื่อการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติให้เป็นตามแผนบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามเป้าหมายที่วางไว้
4. **การบริหารความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม** บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจึงมอบหมายให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องต้องจัดทำ การประเมินความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งติดตามและประเมินผล เพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากปัจจัยดังกล่าว ที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อีกทั้งในด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับงานที่ให้บริการ ก็ได้กำหนดให้ต้องทำการประเมินความเสี่ยงด้วย
5. **การบริหารความเสี่ยงด้านการต่อต้านทุจริต** คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดให้ทุกฝ่ายของบริษัทฯ จัดทำ การประเมินความเสี่ยงด้านการต่อต้านทุจริต เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ ตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันที่บริษัทฯ ได้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

จากการดำเนินงานข้างต้น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการติดตามผลสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบริหารและการจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ นำไปสู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นการเพิ่มมูลค่าให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน



(นายประวดี กิตติพงศ์ไพโรจน์)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และของเฉพาะบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวม และงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปี สิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของเฉพาะบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559 และผลการดำเนินงานรวม และผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้จากสัญญาจ้างตามขั้นความสำเร็จของงาน (งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ) ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.1.1 เกี่ยวกับนโยบายการรับรู้รายได้จากการให้บริการ ซึ่งมีสัญญาการให้บริการบางสัญญาต้องรับรู้รายได้ตามขั้นความสำเร็จของงานโดยคำนวณตามสัดส่วนของต้นทุนทั้งหมดที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันที่ในรายงานทางการเงินเปรียบเทียบกับประมาณการต้นทุนทั้งหมดของสัญญา ซึ่งความถูกต้องแม่นยำครบถ้วนของประมาณการต้นทุนทั้งหมดของสัญญาขึ้นอยู่กับการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการพิจารณาปัจจัยและตัวแปรต่างๆ หลายประการ เช่น ความล่าช้าของผู้รับเหมาก่อสร้าง การขยายหรือการลดขอบเขตงานก่อสร้าง ซึ่งเป็นข้อตกลงระหว่าง ผู้ว่าจ้างกับผู้รับเหมาก่อสร้าง ความถูกต้องแม่นยำของประมาณการต้นทุนที่ต้องทำต่อจนงานแล้วเสร็จตามสัญญาจะส่งผลกระทบต่อความถูกต้องแม่นยำของการรับรู้รายได้ตามขั้นความสำเร็จของงาน ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงได้พิจารณาเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้รับความเชื่อมั่นเกี่ยวกับการรับรู้รายได้จากสัญญาจ้างตามขั้นความสำเร็จของงานโดย

- ทำความเข้าใจและประเมินการออกแบบการควบคุมภายในเกี่ยวกับการรับงานตามสัญญาจ้างที่ต้องรับรู้รายได้ตามขั้นความสำเร็จของงาน และการจัดทำประมาณการต้นทุนทั้งหมดของสัญญาจ้าง
- สอบถามฝ่ายบริหารถึงเหตุผลและข้อสมมติฐานต่างๆ ที่ใช้ในการจัดทำประมาณการต้นทุน และการเสนอราคาประมูล ในทุกประเด็นที่ข้าพเจ้าให้ความสนใจอันเกี่ยวข้องกับสมมติฐาน

- เลือกตัวอย่างสัญญารับจ้างที่ทำขึ้นในระหว่างปี ทำความเข้าใจและพิจารณาว่ามีปัจจัยใดบ้าง ที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนที่เกิดขึ้น ซึ่งอาจส่งผลต่อการประมาณการหนี้สิน (ถ้ามี)
- ทดสอบระบบการควบคุมที่สำคัญเกี่ยวกับการรับงาน และการจัดทำประมาณการต้นทุนทั้งหมดตามสัญญา
- เปรียบเทียบต้นทุนจริงที่เกิดขึ้นกับต้นทุนที่ได้ประมาณไว้ ติดตามสาเหตุเพื่อพิจารณาผลกระทบต่อต้นทุนที่ต้องทำต่อจนครบตามสัญญา รวมถึงเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของขั้นความสำเร็จของงานในการนำไปบันทึกการรับรู้รายได้
- ตรวจสอบความถูกต้องของการปรับเปลี่ยนประมาณการต้นทุนที่ต้องทำต่อจนเสร็จ
- ตรวจสอบหลักฐานการรับมอบผลงานจากลูกค้า การรับชำระค่าบริการว่ามีความเหมาะสมและใกล้เคียงกับอัตรางานที่ทำเสร็จ
- ส่งหนังสือยืนยันยอดมูลค่างานตามสัญญา มูลค่างานที่ได้ทำเสร็จและส่งมอบงานแล้ว มูลค่างานที่ทำเสร็จและค้างชำระ

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูล ซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี ซึ่งคาดว่าจะ ถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชี

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและฝ่ายบริหารของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไปข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชีข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยง

ผู้ประกอบการวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในซึ่งมีผลกระทบต่อการสอบบัญชีเพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควร
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัท เพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบ
- แต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในซึ่งข้าพเจ้าพบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีความเสี่ยงที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด



(นางสาวสุภาภรณ์ มั่งจิตร)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 8125

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
		2559	2558	2559	2558
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	41,969,255	15,831,852	29,889,737	13,282,458
เงินลงทุนชั่วคราว	7	64,050,515	82,421,271	64,050,515	82,421,271
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	8	96,532,255	45,770,254	87,572,631	42,609,807
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	9	0	0	9,617,444	10,183,444
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		202,552,025	144,023,377	191,130,327	148,496,980
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	10	0	0	15,280,447	0
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	11	2,388,703	2,457,464	2,449,980	2,449,980
เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	12	3,766,338	3,387,900	2,640,000	2,640,000
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	13	460,000	460,000	460,000	460,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	9,345,289	9,868,009	8,097,704	8,721,990
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	15	2,783,509	2,928,222	4,159,890	3,265,294
เงินฝากประจำธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	16	44,200,887	12,887,621	41,188,897	9,800,610
เงินให้กู้ยืมระยะยาวกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	17	0	9,000,000	0	9,000,000
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	18	5,134,408	4,858,350	7,955,416	7,575,730
เงินประกันผลงาน		14,548,977	18,365,827	14,548,977	18,365,828
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น					
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย		6,063,732	9,252,181	5,182,900	8,736,013
เงินมัดจำ - เงินประกัน		401,156	441,658	351,072	391,574
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		89,092,999	73,907,232	102,315,283	71,407,019
รวมสินทรัพย์		291,645,024	217,930,609	293,445,610	219,903,999

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
		2559	2558	2559	2558
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	20	46,586,974	21,538,650	45,896,659	20,660,476
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน					
ที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	0	60,688	0	60,688
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		2,520,323	0	2,520,323	0
รวมหนี้สินหมุนเวียน		49,107,297	21,599,338	48,416,982	20,721,164
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	21	0	0	0	0
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	28.2	25,556,687	23,287,914	25,381,722	23,176,757
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		25,556,687	23,287,914	25,381,722	23,176,757
รวมหนี้สิน		74,663,984	44,887,252	73,798,704	43,897,921
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 400,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท			100,000,000		100,000,000
หุ้นสามัญ 720,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.25 ๙	22	180,000,000		180,000,000	
ทุนที่ชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ 400,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท			100,000,000		100,000,000
หุ้นสามัญ 479,999,892 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.25 ๙	22	119,999,973		119,999,973	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น		48,312,106	48,312,106	48,312,106	48,312,106
เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้นสามัญ	23.2	11,834,567	0	11,834,567	0
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว	24	5,150,000	3,500,000	5,150,000	3,500,000
ยังไม่ได้จัดสรร		30,086,586	21,801,085	33,047,003	24,066,050
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		896,932	127,922	1,303,257	127,922
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		216,280,164	173,741,113	219,646,906	176,006,078
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		700,876	(697,756)	0	0
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		216,981,040	173,043,357	219,646,906	176,006,078
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		291,645,024	217,930,609	293,445,610	219,903,999

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2559

หมายเหตุ	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
รายได้จากการบริการ	306,923,518	234,216,253	293,982,810	218,349,211
ต้นทุนจากการบริการ	(206,236,137)	(172,484,338)	(196,456,450)	(149,376,022)
กำไรขั้นต้น	100,687,381	61,731,915	97,526,360	68,973,189
รายได้อื่น				
ดอกเบี้ยรับ	1,893,338	898,855	2,016,769	1,076,627
ค่าตอบแทนจากการยกเลิกข้อตกลงบางส่วนในสัญญาผู้ถือหุ้น	1,968,689	0	1,968,689	0
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	3,500,000	0	3,500,000	0
รายได้อื่น	4,814,928	3,808,247	5,433,024	4,404,036
รวมรายได้อื่น	12,176,955	4,707,102	12,918,482	5,480,663
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	112,864,336	66,439,017	110,444,842	74,453,852
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(64,669,460)	(62,194,907)	(61,784,695)	(60,132,046)
ค่าใช้จ่ายอื่น				
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุน	0	0	0	(1,399,990)
หนี้สงสัยจะสูญ - เงินให้กู้ยืมกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0	0	(566,000)	(9,316,556)
ขาดทุนจากการเลิกใช้ทรัพย์สิน	(866,500)	0	(866,500)	0
โอนกลับค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หนี้สงสัยจะสูญ) - ลูกหนี้การค้า	(6,049,724)	1,140,923	(4,776,872)	819,923
รวมค่าใช้จ่ายอื่น	(6,916,224)	1,140,923	(6,209,372)	(9,896,623)
ต้นทุนทางการเงิน	(893)	(7,008)	(772)	(7,008)
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า	309,677	413,053	0	0
กำไรก่อนภาษีเงินได้	41,587,436	5,791,078	42,450,003	4,418,175
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(9,682,694)	(3,006,196)	(9,579,066)	(188,940)
กำไรสำหรับปี	31,904,742	2,784,882	32,870,937	4,229,235
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไร(ขาดทุน)จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย - สุทธิจากภาษีเงินได้	1,175,335	282,662	1,175,335	282,662
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน - สุทธิจากภาษีเงินได้	(406,325)	0	0	0
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	769,010	282,662	1,175,335	282,662
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไร(ขาดทุน)จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกันภัย - สุทธิจากภาษีเงินได้	0	2,338,740	0	2,232,864
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	0	2,338,740	0	2,232,864
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	769,010	2,621,402	1,175,335	2,515,526
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	32,673,752	5,406,284	34,046,272	6,744,761

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2559

หมายเหตุ	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
การแบ่งปันกำไรสำหรับปี				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	32,175,485	3,392,173	32,870,937	4,229,235
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(270,743)	(607,291)	0	0
รวม	31,904,742	2,784,882	32,870,937	4,229,235
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จอื่น				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	769,010	2,617,311	1,175,335	2,515,526
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0	4,091	0	0
รวม	769,010	2,621,402	1,175,335	2,515,526
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	32,944,495	6,009,484	34,046,272	6,744,761
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(270,743)	(603,200)	0	0
รวม	32,673,752	5,406,284	34,046,272	6,744,761
กำไรต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน - ส่วนของที่เป็นของบริษัทใหญ่	26.1	0.067	0.007	0.068
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		479,999,892	479,999,892	479,999,892
กำไรต่อหุ้นปรับลด - ส่วนของที่เป็นของบริษัทใหญ่	26.2	0.056	0.007	0.058
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		570,599,390	479,999,892	479,999,892

งบการแสดงผลการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉพาะกิจการ)
สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2559

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
หมายเหตุ	วันที่ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	เงินรับล่วงหน้า ค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของ ส่วนของผู้ถือหุ้น			
				จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น		รวมองค์ประกอบ อื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	
				สำรองตามกฎหมาย		กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น		เปลี่ยนแปลงค่าเงินลงทุน	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	100,000,000	48,312,106	0	3,280,000	29,823,492	(154,740)	(154,740)	(154,740)	
25.2 เงินปันผลจ่ายเป็นเงินสด	0	0	0	0	(11,999,541)	0	0	0	0
24สำรองตามกฎหมาย	0	0	0	220,000	(220,000)	0	0	0	0
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	0	0	0	0	4,229,235	0	0	0	0
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	0	0	0	0	2,232,864	282,662	282,662	282,662	282,662
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	0	0	0	0	6,462,099	282,662	282,662	282,662	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	100,000,000	48,312,106	0	3,500,000	24,066,050	127,922	127,922	127,922	
25.1 เงินปันผลจ่ายเป็นหุ้นสามัญ	19,999,973	0	0	0	(19,999,973)	0	0	0	0
25.1 เงินปันผลจ่ายเป็นเงินสด	0	0	0	0	(2,240,011)	0	0	0	0
หุ้นหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิ์ตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	0	0	11,834,567	0	0	0	0	0	0
23.2สำรองตามกฎหมาย	0	0	0	1,650,000	(1,650,000)	0	0	0	0
24กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	0	0	0	0	32,870,937	0	0	0	0
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	0	0	0	0	0	1,175,335	1,175,335	1,175,335	
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	0	0	0	0	32,870,937	1,175,335	1,175,335	1,175,335	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	119,999,973	48,312,106	11,834,567	5,150,000	33,047,003	1,303,257	1,303,257	1,303,257	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการแสดงผลการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (รวม)
สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2559

งบการเงินรวม									
หมายเหตุ	วันที่ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	เงินรับล่วงหน้า ค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
				จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น		รวมองค์ประกอบ อื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	
				สำรองตามกฎหมาย		การแปลงค่า งบการเงิน	ส่วนได้เสีย ที่ไม่มี อำนาจควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	100,000,000	48,312,106	0	3,280,000	28,293,804	0	(154,740)	179,731,170	179,636,614
25.2 เงินปันผลจ่ายเป็นเงินสด	0	0	0	0	(11,999,541)	0	0	(11,999,541)	0
24สำรองตามกฎหมาย	0	0	0	220,000	(220,000)	0	0	0	0
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	0	0	0	0	3,392,173	0	0	3,392,173	(607,291)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	0	0	0	0	2,334,649	282,662	2,617,311	4,091	2,621,402
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	0	0	0	0	5,726,822	282,662	282,662	6,009,484	5,406,284
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	100,000,000	48,312,106	0	3,500,000	21,801,085	0	127,922	173,741,113	173,043,357
หุ้นสามัญของบริษัทย่อย - ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0	0	0	0	0	0	0	0	1,669,375
25.1 เงินปันผลจ่ายเป็นหุ้นสามัญ	19,999,973	0	0	0	(19,999,973)	0	0	0	0
25.1 เงินปันผลจ่ายเป็นเงินสด	0	0	0	0	(2,240,011)	0	0	(2,240,011)	0
หุ้นหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิ์ตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	0	0	11,834,567	0	0	0	0	11,834,567	0
23.2สำรองตามกฎหมาย	0	0	0	1,650,000	(1,650,000)	0	0	0	0
24กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	0	0	0	0	32,175,485	0	0	32,175,485	(270,743)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	0	0	0	0	0	769,010	769,010	0	769,010
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	0	0	0	0	32,175,485	(406,325)	769,010	32,944,495	32,673,752
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	119,999,973	48,312,106	11,834,567	5,150,000	30,086,586	(406,325)	896,932	216,280,164	216,981,040

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2559

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	41,587,436	5,791,078	42,450,003	4,418,175
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ				
(จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน				
รายได้เงินปันผล	(1,589,750)	(1,009,813)	(1,589,750)	(1,009,813)
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราว	(1,475,027)	(2,044,253)	(1,475,027)	(2,044,253)
(กำไร)จากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทรวม	(3,500,000)	0	(3,500,000)	0
ค่าตอบแทนจากการยกเลิกข้อตกลงบางส่วนในสัญญาผู้ถือหุ้น	(1,968,689)	0	(1,968,689)	0
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์	(162,926)	0	(162,926)	0
(กำไร)ขาดทุนจากการประมาณการต้นทุนโครงการ	0	(2,639,072)	0	(2,639,072)
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	0	0	0	1,399,990
ขาดทุนจากการเลิกใช้ทรัพย์สิน	866,500	21,159	866,500	0
(โอนกลับ)ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	(500,000)	0	(500,000)	0
หนี้สงสัยจะสูญ (โอนกลับค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ)	6,049,724	(1,140,923)	4,776,872	(819,923)
หนี้สงสัยจะสูญ - เงินให้กู้ยืมกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0	0	566,000	9,316,556
ค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน	1,492,125	1,546,519	1,233,381	1,345,369
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	396,508	368,087	476,122	317,327
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายตัดจ่าย	740,174	1,561,140	700,000	1,121,509
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	3,869,269	3,193,678	3,805,461	3,120,942
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	893	7,008	772	7,008
ส่วนแบ่ง(กำไร)ขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทรวม				
และกิจการร่วมค้า	(309,677)	(413,053)	0	0
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	45,496,560	5,241,555	45,678,719	14,533,815

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2559

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
สินทรัพย์จากการดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(59,490,907)	1,156,395	(52,418,878)	2,136,631
เงินประกันผลงาน	3,816,851	(3,066,628)	3,816,851	(3,066,628)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	40,502	(134,213)	40,502	(90,214)
สินทรัพย์จากการดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(55,633,554)	(2,044,446)	(48,561,525)	(1,020,211)
หนี้สินจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	24,870,419	(5,566,526)	24,982,183	(5,528,282)
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	(1,600,496)	(1,094,610)	(1,600,496)	(1,089,735)
หนี้สินจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)	23,269,923	(6,661,136)	23,381,687	(6,618,017)
เงินสดรับ(จ่าย)จากการดำเนินงาน	13,132,929	(3,464,027)	20,498,881	6,895,587
จ่ายดอกเบี้ย	(893)	(7,008)	(772)	(7,008)
จ่ายภาษีเงินได้	(8,137,102)	(6,463,880)	(7,732,263)	(6,208,721)
เงินสดรับภาษีถูกหัก ณ ที่จ่าย	2,853,113	0	2,853,113	0
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	7,848,047	(9,934,915)	15,618,959	679,858
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดรับจากเงินปันผล	1,589,750	1,009,813	1,589,750	1,009,813
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนชั่วคราว	(139,293,858)	(59,042,238)	(139,293,858)	(59,042,238)
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนชั่วคราว	162,256,681	62,864,951	162,256,681	62,864,951
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	0	0	(15,280,447)	0
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทรวม	4,000,000	0	4,000,000	0
เงินให้กู้ยืมกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0	0	0	(10,500,000)
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	10,031,311	0	10,031,311	0
เงินสดรับจากการยกเลิกข้อตกลงบางส่วนในสัญญาผู้ถือหุ้น	1,968,689	0	1,968,689	0
เงินฝากประจำมีภาระผูกพัน	(31,313,266)	(124,264)	(31,388,287)	(96,186)
เงินสดรับจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	194,392	0	194,392	0
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1,196,966)	(2,141,383)	(865,561)	(1,264,133)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(744,295)	(716,500)	(1,758,218)	(1,532,188)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	7,492,438	1,850,379	(8,545,548)	(8,559,981)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2559

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเข้าการเงิน	(60,688)	(121,706)	(60,688)	(121,706)
เงินสดรับค่าหุ้นในบริษัทย่อยจากส่วนของ				
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1,669,375	0	0	0
เงินสดรับจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญ				
แสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	11,834,567	0	11,834,567	0
เงินสดจ่ายปันผล	(2,240,011)	(11,999,541)	(2,240,011)	(11,999,541)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	11,203,243	(12,121,247)	9,533,868	(12,121,247)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)	26,543,728	(20,205,783)	16,607,279	(20,001,370)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(406,325)	0	0	0
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	26,137,403	(20,205,783)	16,607,279	(20,001,370)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	15,831,852	36,037,635	13,282,458	33,283,828
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	41,969,255	15,831,852	29,889,737	13,282,458

การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดเพิ่มเติม ดูหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 31

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2559

1. ข้อมูลทั่วไป

- 1.1 บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) "บริษัท" เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2530 แปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2555 มีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่ที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร
- 1.2 บริษัทประกอบกิจการธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษา รับให้คำปรึกษา และบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง สำหรับงานก่อสร้างแขนงต่าง ๆ รวมถึงโครงการก่อสร้างระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินและนำเสนองบการเงิน

- 2.1 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน
- งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน ภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และแสดงรายการตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าโดยกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ 28 กันยายน 2554 เรื่อง กำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน พ.ศ. 2554 และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

งบการเงินของบริษัท จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของรายการในงบการเงิน ยกเว้น รายการที่เปิดเผยไว้ในนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวข้อง

2.2 การวัดมูลค่ายุติธรรม

นโยบายการบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทและบริษัทย่อยหลายข้อกำหนดให้มีการวัดมูลค่ายุติธรรม ทั้งสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินและไม่ใช้ทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยกำหนดกรอบแนวคิดของการควบคุมเกี่ยวกับการวัดมูลค่ายุติธรรม กรอบแนวคิดนี้รวมถึงกลุ่มผู้ประเมินมูลค่า ซึ่งมีความรับผิดชอบโดยรวมต่อการวัดมูลค่ายุติธรรมที่มีนัยสำคัญ รวมถึงการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 3 และรายงานโดยตรงต่อผู้บริหารสูงสุดทางการเงิน

กลุ่มผู้ประเมินมูลค่ามีการทบทวนข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ และปรับปรุงการวัดมูลค่าที่มีนัยสำคัญอย่างสม่ำเสมอ หากมีการใช้ข้อมูลจากบุคคลที่สามเพื่อวัดมูลค่ายุติธรรม เช่น ราคาจากนายหน้า หรือการตั้งราคา กลุ่มผู้ประเมินได้ประเมินหลักฐานที่ได้มาจากบุคคลที่สามที่สนับสนุนข้อสรุปเกี่ยวกับการวัดมูลค่า รวมถึงการจัดระดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมว่าเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงินอย่างเหมาะสม

ประเด็นปัญหาของการวัดมูลค่าที่มีนัยสำคัญจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทและบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

เมื่อวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน บริษัทและบริษัทย่อยได้ใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่าดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรง (เช่น ราคาขาย) หรือโดยอ้อม (เช่น ได้มาจากราคา) ถ้าสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 เป็นข้อมูลสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่ไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ (ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้)

หากข้อมูลที่น่ามาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินถูกจัดประเภทลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่แตกต่างกัน การวัดมูลค่ายุติธรรมโดยรวมจะถูกจัดประเภทในภาพรวมในระดับเดียวกันตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมของข้อมูลที่อยู่ในระดับต่ำสุดที่มีนัยสำคัญสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมโดยรวม

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดรายการ

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอน

ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อสมมติฐานที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ดังต่อไปนี้

- หมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 4.3.1 และข้อ 7 เงินลงทุนเพื่อขาย
- หมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 13 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
- หมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 34 เครื่องมือทางการเงิน

2.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ที่ได้ใช้ในระหว่างปี

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชี และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งมีผลบังคับสำหรับงบการเงินที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2559 ตามรายละเอียดข้างล่างนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2558)	การนำเสนองบการเงิน
ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2558)	สินค้าคงเหลือ
ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2558)	งบกระแสเงินสด
ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2558)	นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด
ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2558)	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน
ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2558)	สัญญาก่อสร้าง
ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2558)	ภาษีเงินได้
ฉบับที่ 16 (ปรับปรุง 2558)	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
ฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2558)	สัญญาเช่า
ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2558)	รายได้
ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2558)	ผลประโยชน์ของพนักงาน
ฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2558)	การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล
ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2558)	ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
ฉบับที่ 23 (ปรับปรุง 2558)	ต้นทุนการกู้ยืม
ฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2558)	การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
ฉบับที่ 26 (ปรับปรุง 2558)	การบัญชีและการรายงานโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน
ฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2558)	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2558)	เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า
ฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2558)	การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่เงินเฟ้อรุนแรง
ฉบับที่ 33 (ปรับปรุง 2558)	กำไรต่อหุ้น
ฉบับที่ 34 (ปรับปรุง 2558)	งบการเงินระหว่างกาล
ฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2558)	การด้อยค่าของสินทรัพย์

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

มาตรฐานการบัญชี (ต่อ)

ฉบับที่ 37 (ปรับปรุง 2558)	ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น
ฉบับที่ 38 (ปรับปรุง 2558)	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
ฉบับที่ 40 (ปรับปรุง 2558)	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
ฉบับที่ 41	เกษตรกรรม

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2558)	การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์
ฉบับที่ 3 (ปรับปรุง 2558)	การรวมธุรกิจ
ฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2558)	สัญญาประกันภัย
ฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2558)	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก
ฉบับที่ 6 (ปรับปรุง 2558)	การสำรวจและประเมินค่าแหล่งทรัพยากรแร่
ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2558)	ส่วนงานดำเนินงาน
ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2558)	งบการเงินรวม
ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2558)	การร่วมการทำงาน
ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2558)	การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียในกิจการอื่น
ฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2558)	การวัดมูลค่ายุติธรรม

การตีความมาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2558)	ความช่วยเหลือจากรัฐบาล-กรณีที่ไม่มีความเกี่ยวข้องอย่างเฉพาะเจาะจงกับกิจกรรมดำเนินงาน
ฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2558)	สัญญาเช่าดำเนินงาน-สิ่งจูงใจให้แก่ผู้เช่า
ฉบับที่ 25 (ปรับปรุง 2558)	ภาษีเงินได้ - การเปลี่ยนแปลงสถานภาพทางภาษีของกิจการหรือของผู้ถือหุ้น
ฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2558)	การประเมินเนื้อหาสัญญาเช่าที่เพิ่มขึ้นตามรูปแบบกฎหมาย
ฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2558)	การเปิดเผยข้อมูลของข้อตกลงสัมปทานบริการ
ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2558)	รายได้-รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับบริการโฆษณา
ฉบับที่ 32 (ปรับปรุง 2558)	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-ต้นทุนเว็บไซต์

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

การตีความมาตรฐานรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2558)	การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการรื้อถอน การบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน
ฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2558)	การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่
ฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2558)	สิทธิในส่วนได้เสียจากกองทุนการรื้อถอน การบูรณะและการปรับปรุงสภาพแวดล้อม
ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2558)	การปรับปรุงย้อนหลังภายใต้มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2558) เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่เงินเฟ้อรุนแรง
ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2558)	งบการเงินระหว่างกาลและการด้อยค่า
ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2558)	ข้อตกลงสัมปทานบริการ
ฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2558)	โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
ฉบับที่ 14 (ปรับปรุง 2558)	ข้อจำกัดสินทรัพย์ตามโครงการผลประโยชน์ข้อกำหนดเงินทุนขั้นต่ำและปฏิสัมพันธ์ของรายการเหล่านี้ สำหรับมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2558) เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน
ฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2558)	สัญญาการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์
ฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2558)	การจ่ายสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดให้เจ้าของ
ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2558)	การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า
ฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2558)	ต้นทุนการเปิดหน้าดินในช่วงการผลิตสำหรับเหมืองผิวดิน
ฉบับที่ 21	เงินที่นำส่งรัฐ

ในระหว่างปี บริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงและฉบับใหม่รวมถึงแนวปฏิบัติทางบัญชีที่ออกโดยสภาวิชาชีพ ตามที่กล่าวข้างต้นมาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำ และคำศัพท์ การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัท

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

2.4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ซึ่งมีผลบังคับใช้ในอนาคต

มาตรฐานการรายงานทางการเงินซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว แต่ยังไม่มียกบังคับใช้ สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศที่เกี่ยวกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป ดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2559)	การนำเสนองบการเงิน
ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2559)	สินค้าคงเหลือ
ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2559)	งบกระแสเงินสด
ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2559)	นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด
ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2559)	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน
ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2559)	สัญญาก่อสร้าง
ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2559)	ภาษีเงินได้
ฉบับที่ 16 (ปรับปรุง 2559)	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
ฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2559)	สัญญาเช่า
ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2559)	รายได้
ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2559)	ผลประโยชน์ของพนักงาน
ฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2559)	การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล
ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2559)	ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
ฉบับที่ 23 (ปรับปรุง 2559)	ต้นทุนการกู้ยืม
ฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2559)	การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
ฉบับที่ 26 (ปรับปรุง 2559)	การบัญชีและการรายงานโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน
ฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2559)	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2559)	เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า
ฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2559)	การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่เงินเฟ้อรุนแรง

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

มาตรฐานการบัญชี (ต่อ)

ฉบับที่ 33 (ปรับปรุง 2559)	กำไรต่อหุ้น
ฉบับที่ 34 (ปรับปรุง 2559)	การรายงานทางการเงินระหว่างกาล
ฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2559)	การด้อยค่าของสินทรัพย์
ฉบับที่ 37 (ปรับปรุง 2559)	ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น
ฉบับที่ 38 (ปรับปรุง 2559)	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
ฉบับที่ 40 (ปรับปรุง 2559)	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
ฉบับที่ 41 (ปรับปรุง 2559)	เกษตรกรรม
ฉบับที่ 104 (ปรับปรุง 2559)	การบัญชีสำหรับการปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา
ฉบับที่ 105 (ปรับปรุง 2559)	การบัญชีสำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน
ฉบับที่ 107 (ปรับปรุง 2559)	การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2559)	การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์
ฉบับที่ 3 (ปรับปรุง 2559)	การรวมธุรกิจ
ฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2559)	สัญญาประกันภัย
ฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2559)	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก
ฉบับที่ 6 (ปรับปรุง 2559)	การสำรวจและประเมินค่าแหล่งทรัพยากรแร่
ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2559)	ส่วนงานดำเนินงาน
ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2559)	งบการเงินรวม
ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2559)	การร่วมกิจการ
ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2559)	การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียในกิจการอื่น
ฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2559)	การวัดมูลค่ายุติธรรม

การตีความมาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2559)	ความช่วยเหลือจากรัฐบาล - กรณีที่ไม่มีความเกี่ยวข้องอย่างเฉพาะเจาะจงกับกิจกรรมดำเนินงาน
ฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2559)	สัญญาเช่าดำเนินงาน - สิ่งสูงใจที่ให้แก่ผู้เช่า
ฉบับที่ 25 (ปรับปรุง 2559)	ภาษีเงินได้ - การเปลี่ยนแปลงสภาพทางภาษีของกิจการหรือของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

การตีความมาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2559)	การประเมินเนื้อหาสัญญาเช่าที่เพิ่มขึ้นตามรูปแบบกฎหมาย
ฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2559)	การเปิดเผยข้อมูลของข้อตกลงสัมปทานบริการ
ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2559)	รายได้ - รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับบริการโฆษณา
ฉบับที่ 32 (ปรับปรุง 2559)	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ต้นทุนเว็บไซต์

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2559)	การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการรื้อถอน การบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน
ฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2559)	การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่
ฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2559)	สิทธิในส่วนได้เสียจากกองทุนการรื้อถอน การบูรณะ และการปรับปรุงสภาพแวดล้อม
ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2559)	การปรับปรุงย้อนหลังภายใต้มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2559) เรื่องการรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง
ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2559)	การรายงานทางการเงินระหว่างกาลและการด้อยค่า
ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2559)	ข้อตกลงสัมปทานบริการ
ฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2559)	โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
ฉบับที่ 14 (ปรับปรุง 2559)	ข้อจำกัดสินทรัพย์ตามโครงการผลประโยชน์ ข้อกำหนดเงินทุนขั้นต่ำและปฏิสัมพันธ์ของรายการเหล่านี้ สำหรับมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2559) เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน
ฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2559)	สัญญาสำหรับการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์
ฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2559)	การจ่ายสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดให้เจ้าของ
ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2559)	การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า
ฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2559)	ต้นทุนการเปิดหน้าดินในช่วงการผลิตสำหรับเหมืองผิวดิน
ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2559)	เงินที่นำส่งรัฐ

บริษัท ไม่มีแผนที่จะนำมาตรฐานรายงานทางการเงินดังกล่าวมาใช้ก่อนวันถือปฏิบัติ และคาดว่าจะไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินในงวดที่ถือปฏิบัติ

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

3. หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

- ในการจัดทำงบการเงินรวม ถือหลักเกณฑ์การรวมเฉพาะบริษัท ซึ่งบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) มีอำนาจควบคุมในบริษัทเหล่านั้น หลังจากได้ดัดยอดคงเหลือและรายการระหว่างกันแล้ว โดยบริษัทได้นำบริษัทย่อยเข้ามาจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่ที่มีอำนาจควบคุม
- การตัดบัญชีระหว่างบริษัทในเงินลงทุนในบริษัทย่อยกับส่วนของผู้ถือหุ้น โดยถือหลักการตัดบัญชีเป็นเงินลงทุนร้อยละ 100 ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นรายอื่นแสดงเป็นส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม
- งบการเงินรวมนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานรวมของบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยเท่านั้น การใช้ข้อมูลตามงบการเงินเพื่อวัตถุประสงค์อื่น อาจมีข้อจำกัดด้านลักษณะธุรกิจที่ค่อนข้างแตกต่างกันในบรรดาบริษัทต่าง ๆ ที่นำงบการเงินมาประกอบเป็นงบการเงินรวม
- งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ และงบการเงินบริษัทย่อย ซึ่งบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) เข้าถือหุ้นหรือมีอำนาจควบคุมอย่างเป็นสาระสำคัญในบริษัทย่อย และส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าดังนี้

ประเทศที่ จดทะเบียน	สกุลเงิน	ทุนที่เรียกชำระแล้ว		อัตราการถือหุ้น		ประเภทธุรกิจ	ความสัมพันธ์
		2559	2558	ร้อยละ	ร้อยละ		
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	ไทย	บาท	3,453,720	3,453,720	99.99	ออกแบบ วางแผนและควบคุมการก่อสร้าง	บริษัทย่อย
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น	ไทย	บาท	4,499,990	899,990	89.99	ให้บริการมีเดียและคอนเทนต์และจัดแสดงคอนเสิร์ต	บริษัทย่อย
คอนซัลแตนท์ จำกัด							
ENSEMBLE EQUITY PTE., LTD	สิงคโปร์	ดอลลาร์	11,680,447	0	90.00	ให้คำปรึกษาการลงทุนระบบข้อมูลสารสนเทศ และการลงทุนทั่วไปในภูมิภาค	บริษัทย่อย

ประเทศที่จดทะเบียน		สกุลเงิน		ทุนที่เรียกชำระแล้ว		อัตราการถือหุ้น		ประเภทธุรกิจ	ความสัมพันธุ์
				2559	2558	2559	2558		
ไทย		บาท		(หน่วย : บาท)					
บริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	บาท		2,449,980	2,449,980	35.00	35.00	ออกแบบสถาปัตยกรรม งานตรวจสอบโครงการ งานศึกษาโครงการและอำนวยความสะดวกก่อสร้าง	บริษัทร่วม
	ไทย	บาท		0	500,000	0.00	10.00	ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับซอฟต์แวร์ออนไลน์ ซึ่งสนับสนุนการมีเครือข่ายสังคมออนไลน์รวมถึงบริหารจัดการข้อมูลของลูกค้าอุตสาหกรรมก่อสร้าง	บริษัทร่วมมีการเปลี่ยนแปลงไม่ขอการลงทุนในปี 2559 และเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2559 ได้ขายเงินลงทุนดังกล่าว
กิจการร่วมค้า พีพีคิว		บาท		2,640,000	2,640,000	80.00	80.00	ออกแบบ วางแผนและควบคุมการก่อสร้างอาคารให้หน่วยราชการแห่งหนึ่ง	กิจการร่วมค้า

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้น ทำให้เกิดผลกระทบต่อกำหนดจำนวนเงินผลตอบแทนของบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่ที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

การสูญเสียความควบคุม

เมื่อบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย บริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทย่อยนั้นออก รวมถึงส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

ส่วนได้เสียในเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย

ส่วนได้เสียในเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียประกอบด้วย ส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า บริษัทร่วมเป็นกิจการที่บริษัทมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญโดยมีอำนาจเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานแต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมหรือควบคุมร่วมในนโยบายดังกล่าว

กิจการร่วมค้า พีพีคิว เป็นกิจการที่จัดตั้งขึ้นตามข้อตกลงในสัญญาก่อสร้าง เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2552 จากการร่วมทุนกันระหว่างบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) บริษัท พีทีเอฟ เซอร์วิส จำกัด และบริษัท วิศวกรและสถาปนิก คิวบิค จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 80 ร้อยละ 15 และร้อยละ 5 ตามลำดับ

4. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

- 4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย
- 4.1.1 รายได้จากการให้บริการตามสัญญาที่ระบุค่าบริการไว้อย่างแน่นอน จะรับรู้รายได้ตามขั้นความสำเร็จของงาน เมื่อสามารถประมาณได้อย่างน่าเชื่อถือ ขั้นความสำเร็จของงานคำนวณจากอัตราส่วนของต้นทุนบริการที่เกิดขึ้นของงานที่เสร็จจนถึงปัจจุบันกับประมาณต้นทุนบริการทั้งสิ้น
- 4.1.2 รายได้จากการให้บริการตามสัญญาที่ไม่ระบุค่าบริการไว้อย่างแน่นอน รับรู้รายได้เมื่อให้บริการเสร็จสิ้น
- 4.1.3 รายได้จากการขาย รับรู้เมื่อได้ส่งมอบสินค้าและโอนกรรมสิทธิ์ในสินค้าให้กับลูกค้าแล้ว
- 4.1.4 บริษัทรับรู้รายได้อื่นและค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง
- 4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสด เงินฝากธนาคารและเงินฝากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดรับคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน (ไม่รวมเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงินที่ติดภาระค้ำประกัน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

4.3 เงินลงทุนชั่วคราว

4.3.1 เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายแสดงตามมูลค่ายุติธรรม บริษัทบันทึกการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหลักทรัพย์ดังกล่าวไปยังกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้จำนวนสะสมไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น จนกระทั่งจำหน่ายหลักทรัพย์จึงบันทึกการเปลี่ยนแปลงมูลค่านั้นในกำไรขาดทุน

4.3.2 เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย บริษัทตัดบัญชีส่วนเกิน/ ส่วนต่ำกว่ามูลค่าตราสารหนี้ตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ซึ่งจำนวนที่ตัดจำหน่ายนี้จะแสดงเป็นรายการปรับกับดอกเบี้ยรับ

มูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดคำนวณจากราคาเสนอซื้อหลังสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทจะบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดในงบกำไรขาดทุน

เบ็ดเสร็จ เมื่อราคาตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

บริษัทใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการคำนวณต้นทุนของเงินลงทุน

4.4 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น แสดงในราคาตามสิทธิที่จะได้รับ หักด้วยค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญโดยประมาณจากลูกหนี้ที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้ และอาศัย

ประสบการณ์ในการเก็บหนี้ที่ผ่านมาเป็นเกณฑ์หรือพิจารณาจากอายุหนี้ที่ค้างชำระ หากค้างชำระเกินกว่า 365 วัน

มีนโยบายพิจารณาค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญทั้งจำนวน

4.5 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ ประกอบด้วย คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ สินค้าคงเหลือแสดงตามราคาทุน (วิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนในการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสินค้านั้น เช่น ค่าขนส่งหักด้วยส่วนลดและเงินที่ได้รับคืนจากการซื้อสินค้า

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจ หักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้และค่าใช้จ่ายในการขาย

ค่าเผื่อการลดมูลค่าบันทึกสำหรับสินค้าเก่า ล้าสมัยหรือเสื่อมสภาพ

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

4.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในงบการเงินเฉพาะกิจการ แสดงด้วยวิธีราคาทุน (Cost Method) หักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

เงินลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวม แสดงด้วยวิธีส่วนได้เสีย (Equity method)

4.7 เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า

เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า แสดงด้วยวิธีราคาทุน (Cost Method) หักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ในงบการเงินเฉพาะกิจการ และแสดงด้วยวิธีส่วนได้เสีย (Equity method) ในงบการเงินรวม

4.8 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หมายถึง อสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าหรือจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าของสินทรัพย์หรือทั้งสองอย่าง ซึ่งแสดงด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า

4.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

บริษัทบันทึกราคาสินทรัพย์ในราคาทุน ราคาทุนประกอบด้วยต้นทุนเริ่มแรกเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ ต้นทุนรื้อถอนการขนย้ายและการบูรณะสภาพของสินทรัพย์หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

การกำหนดค่าเสื่อมราคา พิจารณาแต่ละส่วนแยกต่างหากจากกัน เมื่อแต่ละส่วนประกอบนั้นมีสาระสำคัญ

อาคารและอุปกรณ์ ตัดค่าเสื่อมราคาโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ดังนี้

	จำนวนปี
อาคารสำนักงาน ส่วนปรับปรุงอาคาร	20
ยานพาหนะ เครื่องตกแต่งสำนักงาน เครื่องใช้สำนักงาน	
และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	5

4.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์

บริษัทพิจารณาการด้อยค่าของสินทรัพย์ประเภทอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน, เงินลงทุน, ที่ดินและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนต่างๆ เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่า สินทรัพย์จะเกิดการด้อยค่า โดยพิจารณาจากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ หากมีราคาต่ำกว่าราคาตามบัญชีถือว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า ซึ่งจะรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ และบริษัทจะบันทึกกลับรายการจากการด้อยค่า ต่อเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าการด้อยค่านั้นไม่อยู่อีกต่อไปหรือยังมีอยู่แต่เป็นไปในทางที่ลดลง

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ หมายถึง ราคาขายสุทธิหรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่าและจะประมาณจากสินทรัพย์แต่ละรายการ หรือหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแล้วแต่กรณี

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

4.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่อายุการให้ประโยชน์ทราบได้แน่นอน แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) โดยจะตัดจำหน่ายตามวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์

5-10 ปี

4.12 สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกยานพาหนะตามสัญญาเช่าการเงิน เป็นสินทรัพย์และหนี้สินในงบแสดงฐานะทางการเงินด้วยจำนวนเท่ากับราคายุติธรรมของสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน ณ วันที่เริ่มต้นของสัญญา ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาจะถูกบันทึกตามงวดต่างๆ ตลอดอายุสัญญาเช่าการเงินตามยอดคงเหลือของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินในแต่ละงวด

4.13 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

รายจ่ายเกี่ยวกับภาษีในรอบระยะเวลาบัญชีประกอบด้วย ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

4.13.1 ภาษีเงินได้นิติบุคคลงวดปัจจุบัน

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ต้องจ่ายในแต่ละงวด เป็นค่าใช้จ่ายทั้งหมดในงวดนั้น และคำนวณภาษีเงินได้ตามที่กำหนดไว้ในประมวลรัษฎากร

4.13.2 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราว ระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินที่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทและบริษัทย่อยจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวหากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่า บริษัทและบริษัทย่อยจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทและบริษัทย่อยจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น หากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

14 ประมาณการหนี้สิน

บริษัท จะบันทึกประมาณการหนี้สินเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ของการเกิดภาระผูกพันในปัจจุบัน ตามกฎหมายหรือจากการอนุমানอันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ภาระผูกพันดังกล่าวคาดว่าจะส่งผลให้สูญเสียทรัพยากรที่มีประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ เพื่อจ่ายชำระภาระผูกพันและจำนวนที่ต้องจ่ายสามารถประมาณการได้อย่างน่าเชื่อถือ หากบริษัท คาดว่าจะได้รับคืนรายจ่ายที่จ่ายชำระไปตามประมาณการหนี้สินทั้งหมดหรือบางส่วนอย่างแน่นอน บริษัท จะรับรู้รายจ่ายที่ได้รับคืนเป็นสินทรัพย์แยกต่างหากแต่ต้องไม่เกินจำนวนประมาณการหนี้สินที่เกี่ยวข้อง

15 ประมาณการทางบัญชี

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่อาจมีความเสี่ยงต่อการปรับปรุงบัญชีในปีถัดไปต่อมูลค่าสินทรัพย์ยกไป ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน ได้แก่ หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน เป็นมูลค่าที่ประมาณการโดยผู้เชี่ยวชาญตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยและผู้บริหารให้การรับรองการประมาณการในเรื่องนี้ค่อนข้างมีความไม่แน่นอน อันเนื่องมาจากลักษณะของโครงการที่มีระยะเวลายาว ตามหมายเหตุข้อ 4.16.3 การประมาณการในเรื่องอื่น ๆ ได้ถูกเปิดเผยในแต่ละส่วนที่เกี่ยวข้องของหมายเหตุประกอบงบการเงินนี้

16 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ ผลประโยชน์พนักงาน

4.16.1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน

บริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นลักษณะของแผนการจ่ายสมทบตามที่กำหนดการจ่ายสมทบไว้แล้ว สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้แยกออกไปจากสินทรัพย์ของบริษัท และได้รับการบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินสะสมเข้ากองทุนจากพนักงานและเงินสมทบจากบริษัท เงินจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น

4.16.2 โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง (EJIP)

ภาระหนี้สินตามโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (EJIP) จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเมื่อเกิดขึ้น

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

4.16.3 ผลประโยชน์พนักงาน

บริษัทจัดให้มีผลประโยชน์ของพนักงานหลังจากเลิกจ้างเพื่อจ่ายให้แก่พนักงานเป็นไปตามกฎหมายแรงงานไทย มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ได้ถูกรับรู้รายการในงบแสดงฐานะการเงินโดยการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ภายใต้สมมติฐานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอนาคตที่บริษัทกำหนดขึ้นอย่างเหมาะสม สมมติฐานที่ใช้ในการประเมินค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงานสุทธิประจำปี ได้รวมถึงอัตราส่วนลด อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนพนักงาน และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน การเปลี่ยนแปลงในอัตราเหล่านี้มีผลต่อประมาณการค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของพนักงานสุทธิในทุกปี บริษัท ได้มีการทบทวนอัตราส่วนลดที่เหมาะสม ซึ่งสะท้อนถึงอัตราดอกเบี้ยที่ควรนำมาใช้ในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคตที่คาดว่าจะต้องจ่ายให้กับพนักงาน ในการประเมินอัตราส่วนลดที่เหมาะสม บริษัท จะพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งจ่ายในสกุลเงินที่ได้รับประโยชน์

4.17 รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ เป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน ใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่รายงาน แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันนั้น กำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

4.18 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้น ที่แสดงไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน คำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้นในระหว่างปี

4.19 กำไรต่อหุ้นปรับลด

กำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณโดยหารกำไรสำหรับงวดที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยผลรวมของจำนวนถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีกับจำนวนถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่บริษัทอาจต้องออกเพื่อแปลงเป็นหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดทั้งสิ้นให้เป็นหุ้นสามัญ โดยสมมติว่าได้มีการใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นมาแปลงเป็นหุ้นสามัญ ณ วันต้นปีหรือ ณ วันออกหุ้นสามัญเทียบเท่า

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

สัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าทางการเงิน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่าบริษัทและบริษัทย่อย ได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ในการประมาณค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น

ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในหลักทรัพย์

บริษัทและบริษัทย่อยจะตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย เมื่อมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีสาระสำคัญและเป็นระยะเวลานานหรือเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า การที่จะสรุปว่าเงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีสาระสำคัญหรือเป็นระยะเวลานานหรือไม่จำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่า บริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทและบริษัทย่อยควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
เงินสด	5,131,454	170,000	90,000	155,000
เงินฝากกระแสรายวัน	98,738	50,477	39,787	18,477
เงินฝากออมทรัพย์	35,509,055	15,442,296	28,763,630	13,108,981
เงินฝากประจำ	0	169,079	0	0
เช็ครับระหว่างทาง	1,230,008	0	996,320	0
รวม	41,969,255	15,831,852	29,889,737	13,282,458

7. เงินลงทุนชั่วคราว

งบการเงินรวมและ

งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)

	2559	2558
กองทุนเปิด-ตลาดเงิน	33,727,152	44,600,039
หลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด - เพื่อขาย	28,694,291	17,868,584
บวก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน	1,629,072	159,903
สุทธิ	64,050,515	62,628,526
ตัวแลกเงิน	0	20,000,000
หัก ดอกเบี้ยรอรับรู้	0	(207,255)
สุทธิ	0	19,792,745
รวม	64,050,515	82,421,271

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
		2559	2558	2559	2558
8.1 ลูกหนี้การค้า					
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	30.1.1	2,920,075	2,657,589	5,071,135	2,702,636
บริษัทอื่น ๆ		50,776,491	33,417,855	44,617,039	31,788,521
รวมลูกหนี้การค้า		53,696,566	36,075,444	49,688,174	34,491,157
(หัก) ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ					
ลูกหนี้การค้าบริษัทอื่น		(2,612,539)	(1,175,288)	(2,612,539)	(1,175,288)
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ		51,084,027	34,900,156	47,075,635	33,315,869
8.2 มูลค่างานเสร็จที่ยังไม่เรียกเก็บ		37,920,176	6,440,186	35,708,032	4,850,238
(หัก) ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		(4,612,473)	0	(3,339,622)	0
รวมมูลค่างานเสร็จที่ยังไม่เรียกเก็บ - สุทธิ		33,307,703	6,440,186	32,368,410	4,850,238
8.3 ลูกหนี้อื่น					
รายได้ค้างรับ		41,588	894,803	41,588	1,197,803
ตัวเงินรับ		0	2,138,968	0	2,138,968
เงินสำรองจ่าย		2,547,168	284,000	2,672,734	386,579
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า		979,791	794,725	903,486	710,584
เงินมัดจำ - เงินประกัน		8,243,602	0	4,152,670	0
ลูกหนี้อื่น		328,376	317,416	358,108	9,766
รวมลูกหนี้อื่น		12,140,525	4,429,912	8,128,586	4,443,700
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ		96,532,255	45,770,254	87,572,631	42,609,807
ยอดลูกหนี้การค้าแยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้					
		งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
		2559	2558	2559	2558
ในกำหนด		35,093,325	25,991,902	31,024,729	25,526,528
อายุระหว่าง 1 - 90 วัน		16,348,741	7,745,798	16,408,945	7,660,798
อายุระหว่าง 91 - 180 วัน		0	1,239,344	0	205,431
อายุระหว่าง 181 - 365 วัน		1,156,100	0	1,156,100	0
เกินกว่า 365 วัน		1,098,400	1,098,400	1,098,400	1,098,400
รวม		53,696,566	36,075,444	49,688,174	34,491,157

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

9. เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
		2559	2558	2559	2558
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	30.1.5	0	0	10,000,000	10,000,000
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น					
คอนซัลแทนท์ จำกัด		0	0	9,500,000	9,500,000
รวม		0	0	19,500,000	19,500,000
(หัก) ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ					
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด		0	0	(3,741,000)	(3,330,000)
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น					
คอนซัลแทนท์ จำกัด		0	0	(6,141,556)	(5,986,556)
รวม		0	0	(9,882,556)	(9,316,556)
เงินให้กู้ยืมกิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ		0	0	9,617,444	10,183,444

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัท ให้เงินกู้ยืมแก่บริษัทย่อย 2 แห่ง เป็นตัวสัญญาใช้เงิน จำนวน 19.50 ล้านบาท ครอบคลุมเมื่อทวงถาม อัตราดอกเบี้ยผันแปรตามอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำประเภท 12 เดือน ของธนาคารทหารไทย ในระหว่างงวดอัตราดอกเบี้ยอยู่ระหว่างร้อยละ 0.65 - 1 โดยไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัท ได้ประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 9.88 ล้านบาท และจำนวน 9.32 ล้านบาท ตามลำดับ โดยประมาณจากมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่บริษัทย่อยคงเหลืออยู่ ณ วันสิ้นงวด

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

10. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

	อัตรการถือหุ้นร้อยละ		งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
			วิธีส่วนได้เสีย		วิธีราคาทุน	
	2559	2558	2559	2558	2559	2558
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	99.99	99.99	0	0	3,453,720	3,453,720
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น						
คอนซัลแทนท์ จำกัด	89.99	89.99	0	0	4,499,990	899,990
ENSEMBLE EQUITY PTE., LTD.	90.00	0.00	0	0	11,680,447	0
รวม			0	0	19,634,157	4,353,710
(หัก) ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน						
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด			0	0	(3,453,720)	(3,453,720)
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น						
คอนซัลแทนท์ จำกัด			0	0	(899,990)	(899,990)
รวม			0	0	(4,353,710)	(4,353,710)
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ			0	0	15,280,447	0

เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2558 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2558 อนุมัติหลักการจัดตั้งบริษัทย่อยในต่างประเทศ ในวงเงิน 400,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เพื่อเพิ่มช่องทางรายได้และงานบริการทั้งสนับสนุนธุรกิจของบริษัท ในปี 2559 บริษัทจ่ายชำระค่าหุ้นจำนวน 450,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ เป็นจำนวนเงิน 11.68 ล้านบาท เพื่อลงทุนในหุ้นสามัญของ ENSEMBLE EQUITY PTE., LTD. เป็นบริษัทจดทะเบียนในประเทศสิงคโปร์ บริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2559 มีทุนจดทะเบียน 500,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ โดยบริษัทมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 90

งบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 ของ ENSEMBLE EQUITY PTE., LTD. ที่นำมาจัดทำงบการเงินรวมได้ผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่นแล้ว

เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2559 อนุมัติให้ลงทุนในหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด จำนวน 360,000 หุ้น หุ้นละ 10 บาท เพื่อรักษาสัดส่วนเงินลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัท ได้ประมาณการค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย จำนวน 4.35 ล้านบาท โดยประมาณจากมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่บริษัทย่อยคงเหลืออยู่ ณ วันสิ้นงวด

11. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

	อัตราการถือหุ้นร้อยละ		งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
			วิธีส่วนได้เสีย		วิธีราคาทุน	
	2559	2558	2559	2558	2559	2558
บริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน						
(ประเทศไทย) จำกัด	35.00	35.00	2,388,703	2,457,464	2,449,980	2,449,980
บริษัท บิลค์ เอเชีย จำกัด	0.00	10.00	0	0	0	500,000
(หัก) ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน						
บริษัท บิลค์ เอเชีย จำกัด			0	0	0	(500,000)
เงินลงทุนในบริษัทร่วม - สุทธิ			2,388,703	2,457,464	2,449,980	2,449,980

เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2556 บริษัทได้ร่วมลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท บิลค์ เอเชีย จำกัด จำนวน 50,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท) จำนวนเงิน 0.50 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 10 แต่บริษัทได้แสดงไว้เป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม เนื่องจากบริษัท มีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญ โดยมีกรรมการของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการร่วมในบริษัทดังกล่าว ในวันที่ 29 มกราคม 2559 บริษัทได้รับชำระคืนเงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าตอบแทนจากการยกเลิกข้อตกลงบางส่วนในสัญญาผู้ถือหุ้น รวม 12 ล้านบาท ตามหมายเหตุ 17 และในวันที่ 11 เมษายน 2559 ได้มีการขายเงินลงทุนในบริษัทร่วมดังกล่าว ในราคา 4 ล้านบาท มีกำไรจากการขายเงินลงทุนดังกล่าว จำนวน 3.5 ล้านบาท และกรรมการของบริษัทได้ลาออกจากการเป็นกรรมการร่วม บริษัทจึงไม่มีภาระผูกพันใดๆ ในบริษัทร่วมดังกล่าว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทได้ประมาณการค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วม จำนวน 0.50 ล้านบาท โดยประมาณจากมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่บริษัทร่วมคงเหลืออยู่ ณ วันสิ้นงวด

12. เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า

	อัตราการถือหุ้นร้อยละ		งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
			วิธีส่วนได้เสีย		วิธีราคาทุน	
	2559	2558	2559	2558	2559	2558
กิจการร่วมค้า พีพีคิว	80	80	3,766,338	3,387,900	2,640,000	2,640,000

กิจการร่วมค้า พีพีคิว เป็นกิจการที่จัดตั้งขึ้นตามข้อตกลงในสัญญาร่วมค้า เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2552 จากการร่วมทุนกันระหว่าง บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) บริษัท พีทีเอฟ เซอร์วิส จำกัด และบริษัท วิศวกรและสถาปนิก คิวบิค จำกัด ในสัดส่วน ร้อยละ 80 ร้อยละ 15 และร้อยละ 5 ตามลำดับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจบริการการควบคุมงานก่อสร้างอาคารให้หน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของเงินลงทุนในกิจการที่ควบคุมร่วมกัน ซึ่งบริษัทบันทึกเงินลงทุนดังกล่าวตามวิธีส่วนได้เสียโดยแสดง

ตามสัดส่วน

	(หน่วย : บาท)	
	2559	2558
อัตราส่วนความเป็นเจ้าของ (ร้อยละ)	80	80
สินทรัพย์หมุนเวียน	4,328,777	4,758,920
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,444,535	1,814,277
หนี้สินหมุนเวียน	3,006,974	3,005,296
	2559	2558
รายได้จากการบริการ	7,351,114	7,387,790
ต้นทุนจากการบริการ	6,565,346	6,574,521
รายได้อื่น	14,731	9,002
ค่าใช้จ่ายบริหาร	315,051	259,987
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	107,010	112,537

13. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	งบการเงินรวมและ	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558
ราคาทุน - ที่ดิน	1,031,800	1,031,800
(หัก) ค่าเผื่อการด้อยค่า	(571,800)	(571,800)
รวมอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	460,000	460,000

14. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

งบการเงินรวม (บาท)						
ที่ดิน	อาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	งานระหว่างก่อสร้าง
ราคาทุน :-						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	9,214,852	4,063,511	6,940,245	282,007	7,806,739	934,746
เพิ่มขึ้น	0	1,455,079	294,600	147,607	0	244,097
จำหน่าย / ตัดจ่ายสินทรัพย์	0	0	0	(28,854)	0	0
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	9,214,852	5,518,590	7,234,845	400,760	7,806,739	1,178,843
เพิ่มขึ้น	0	50,000	436,290	11,250	0	225,000
จำหน่าย / ตัดจ่ายสินทรัพย์	0	0	0	0	(503,738)	0
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	9,214,852	5,568,590	7,671,135	412,010	7,303,001	1,682,174
ค่าเสื่อมราคาสะสม :-						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	0	(966,694)	(4,688,735)	(127,698)	(7,593,369)	0
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	0	(249,012)	(918,279)	(53,374)	(100,748)	0
จำหน่าย / ตัดจ่ายสินทรัพย์	0	0	0	7,695	0	0
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	0	(1,215,706)	(5,607,014)	(173,377)	(7,694,117)	0
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	0	(278,760)	(769,269)	(65,338)	(81,150)	0
จำหน่าย / ตัดจ่ายสินทรัพย์	0	0	0	0	472,272	0
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	0	(1,494,466)	(6,376,283)	(238,715)	(7,302,995)	0
มูลค่าสุทธิทางบัญชี						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	5	4,074,124	1,294,852	173,295	6	903,007
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	5	4,302,884	1,627,831	227,383	112,622	697,284
ค่าเสื่อมราคา สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558	จำนวน 1.49 ล้านบาท และจำนวน 1.55 ล้านบาท ตามลำดับ					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558	บริษัทนำที่ดิน อาคารและส่วนปรับปรุงอาคารบางส่วน จำนวน 5.49 ล้านบาท และ 5.68 ล้านบาท ตามลำดับ					

ตามหมายเหตุ 19 และ 32.4 ตามลำดับ

งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)						
ที่ดิน	อาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	งานระหว่างก่อสร้าง
ราคาทุน :-						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	9,214,852	4,063,511	5,883,138	272,007	7,806,738	762,669
เพิ่มขึ้น	0	950,000	73,471	60,000	0	180,662
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	9,214,852	5,013,511	5,956,609	332,007	7,806,738	943,331
เพิ่มขึ้น	0	50,000	313,920	0	0	276,641
จำหน่าย / ตัดจ่ายสินทรัพย์	0	0	0	0	(503,738)	0
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	9,214,852	5,063,511	6,270,529	332,007	7,303,000	1,219,972
ค่าเสื่อมราคาสะสม :-						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	0	(966,694)	(3,970,853)	(124,783)	(7,593,371)	0
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	0	(235,059)	(789,196)	(47,024)	(100,748)	0
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	0	(1,201,753)	(4,760,049)	(171,807)	(7,694,119)	0
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	0	(253,438)	(624,328)	(51,445)	(81,150)	0
จำหน่าย / ตัดจ่ายสินทรัพย์	0	0	0	0	472,272	0
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	0	(1,455,191)	(5,384,377)	(223,252)	(7,302,997)	0
มูลค่าสุทธิทางบัญชี						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	5	3,608,320	886,152	108,755	3	594,469
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	5	3,811,758	1,196,560	160,200	112,619	540,848
ค่าเสื่อมราคา สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558	จำนวน 1.23 ล้านบาท และจำนวน 1.35 ล้านบาท ตามลำดับ					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558	บริษัทนำที่ดิน อาคารและส่วนปรับปรุงอาคารบางส่วน จำนวน 5.49 ล้านบาท และ 5.68 ล้านบาท ตามลำดับ					

ตามหมายเหตุ 19 และ 32.4 ตามลำดับ

15. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)				
	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)		รวม
ราคาทุน:-	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	งานพัฒนาโปรแกรม	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	งานพัฒนาโปรแกรม	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	2,828,847	641,500	1,989,127	641,500	2,630,627
เพิ่มขึ้น	716,500	0	1,532,188	0	1,532,188
จำหน่าย / ตัดจ่ายสินทรัพย์	0	0	0	0	0
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	3,545,347	641,500	3,521,315	641,500	4,162,815
เพิ่มขึ้น	714,295	179,000	1,908,218	104,000	2,012,218
จำหน่าย / ตัดจ่ายสินทรัพย์	0	(641,500)	0	(641,500)	(641,500)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	4,259,642	179,000	5,429,533	104,000	5,533,533
ค่าตัดจำหน่ายสะสม:-					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	(890,538)	0	(580,194)	0	(580,194)
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(368,087)	0	(317,327)	0	(317,327)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	(1,258,625)	0	(897,521)	0	(897,521)
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(396,508)	0	(476,122)	0	(476,122)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	(1,655,133)	0	(1,373,643)	0	(1,373,643)
มูลค่าสุทธิทางบัญชี	2,604,509	179,000	4,055,890	104,000	4,159,890
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	2,286,722	641,500	2,623,794	641,500	3,265,294
บริษัทและบริษัทย่อยตัดจำหน่ายโปรแกรมคอมพิวเตอร์ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 จำนวน 0.40 ล้านบาท และจำนวน 0.37 ล้านบาท ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 0.48 ล้านบาท และจำนวน 0.32 ล้านบาท ตามลำดับ)					

16. เงินฝากประจำธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
เงินฝากประจำธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	44,200,887	12,887,621	41,188,897	9,800,610
รวม	44,200,887	12,887,621	41,188,897	9,800,610

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทนำเงินฝากประจำค้ำประกันวงเงินซื้อสินค้า-บัตรน้ำมัน จำนวน 1 ล้านบาท และค้ำประกันวงเงินหนังสือค้ำประกันสัญญางาน จำนวน 39.65 ล้านบาท ตามหมายเหตุ 32.1 และ 32.4 ตามลำดับ และบริษัทย่อยนำเงินฝากประจำค้ำประกันวงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร จำนวน 3.01 ล้านบาท ตามหมายเหตุ 19

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทและบริษัทย่อยนำเงินฝากประจำค้ำประกันวงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร จำนวน 10.50 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 7.50 ล้านบาท) และค้ำประกันวงเงินการซื้อสินค้า-บัตรน้ำมัน จำนวน 1 ล้านบาท ตามหมายเหตุ 19 และ 32.1 ตามลำดับ

17. เงินให้กู้ยืมระยะยาวกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทให้เงินกู้ยืมแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งเป็นสัญญากู้ยืมเงิน จำนวน 9 ล้านบาท ระยะเวลาดอกเบี้ยไม่เกิน 5 ปี ครบกำหนดชำระคืนในปี 2561 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6 ต่อปี จ่ายชำระบางส่วนในอัตราร้อยละ 1 ต่อปี ครั้งเดียวภายในวันสิ้นปี ส่วนที่เหลือชำระพร้อมกับการชำระเงินกู้หรือเมื่อมีการใช้สิทธิแปลงสภาพเป็นหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทที่กู้ยืม บริษัทส่งตัวแทน 1 ท่าน เป็นกรรมการในบริษัทที่กู้ยืม และสิทธิในการแปลงสภาพเงินกู้เป็นหุ้นสามัญเพิ่มทุนไม่เกินร้อยละ 25 ของหุ้นสามัญในบริษัทที่กู้ยืม เงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกันเต็มจำนวนโดยกรรมการ 1 ท่านของบริษัทที่กู้ยืม และเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2558 บริษัทรับจ้างของที่ดินของบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับกรรมการ มูลค่า 6 ล้านบาท เพื่อเป็นหลักประกันการกู้ยืมเพิ่มเติม

เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2559 บริษัทได้รับชำระคืนเงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 10.03 ล้านบาท และค่าตอบแทนจากการยกเลิกข้อตกลงบางส่วนในสัญญาผู้ถือหุ้น จำนวน 1.97 ล้านบาท รับรู้เป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

18. ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ / ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อนั้นสงสัยจะสูญ - เงินให้กู้ยืม				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0	0	1,976,511	1,863,311
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	3,273	103,273	874,015	974,015
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	114,360	114,360	114,360	114,360
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	5,102,589	4,652,025	5,076,344	4,635,352
ประมาณการค่าใช้จ่าย	240,000	18,000	240,000	18,000
ประมาณการหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	0	2,673	0	2,673
รวม	5,460,222	4,890,331	8,281,230	7,607,711

หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กำไรขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากเงินลงทุน				
ในหลักทรัพย์เผื่อขาย	(325,814)	(31,981)	(325,814)	(31,981)
รวม	(325,814)	(31,981)	(325,814)	(31,981)
รวม	5,134,408	4,858,350	7,955,416	7,575,730

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 สรุปได้ดังนี้

	งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
	งบการเงินรวม (บาท)	งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)		
	2559	2558	2559	2558
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน :				
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	10,252,585	2,841,635	10,252,585	2,841,635
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผล				
แตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการ				
ผลแตกต่างชั่วคราว	(569,891)	164,561	(673,519)	(2,652,695)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน				
เบ็ดเสร็จ	9,682,694	3,006,196	9,579,066	188,940

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

	งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับ				
กำไรขาดทุนจากการประมาณการตาม				
หลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับ				
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	0	584,685	0	558,216
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับผลกำไรขาดทุน				
จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเผื่อขาย	293,833	70,666	293,833	70,666
ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	293,833	655,351	293,833	628,882

รายการกระทบยอดจำนวนเงินระหว่างค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้กับผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 สามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	41,587,435	5,791,078	42,450,003	4,418,174
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล				
คูณอัตราภาษี	8,317,487	1,158,216	8,490,001	883,635

ผลกระทบทางภาษีสำหรับ :

รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษี	(317,950)	(220,124)	(317,950)	(212,124)
รายจ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	1,724,483	354,586	1,524,913	211,446
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ไม่เคยบันทึกในปีก่อน	0	(163,985)	0	(694,017)
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	0	1,676,552	0	0
อื่นๆ	(41,326)	200,951	(117,898)	0
รวม	1,365,207	1,847,980	1,089,065	(694,695)

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน

เบ็ดเสร็จ	9,682,694	3,006,196	9,579,066	188,940
อัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริง	23.28%	51.91%	22.57%	4.28%

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)	
19. เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัทและบริษัทย่อยมีวงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร จำนวน 8 ล้านบาท และ 33.50 ล้านบาทตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 5 ล้านบาท และ 30.5 ล้านบาท ตามลำดับ) ค่าประกันโดยที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และเงินฝากประจำธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน ตามหมายเหตุ 14 และ 16 ตามลำดับ	

20. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
		2559	2558	2559	2558
20.1เจ้าหนี้การค้า					
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	30.1.10	0	0	461,944	7,661
บริษัทอื่น ๆ		3,660,597	2,210,862	2,699,234	1,745,697
รวมเจ้าหนี้การค้า		3,660,597	2,210,862	3,161,178	1,753,358
20.2เจ้าหนี้อื่น					
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย					
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	30.1.11	10,855	15,241	816,172	453,679
บริษัทอื่น ๆ		10,183,084	4,001,569	9,593,960	3,698,409
ตัวเงินจ่าย		3,435,835	872,574	3,328,683	846,088
เงินรับล่วงหน้า		24,370,628	10,707,594	24,275,628	10,567,857
อื่น ๆ		4,925,975	3,730,810	4,721,038	3,341,085
รวมเจ้าหนี้อื่น		42,926,377	19,327,788	42,735,481	18,907,118
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		46,586,974	21,538,650	45,896,659	20,660,476

21. หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน

รายละเอียดเกี่ยวกับสินทรัพย์เช่าตามสัญญาเช่าการเงิน ดังนี้

	งบการเงินรวมและ	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558
ยานพาหนะ	0	503,738
(หัก) ค่าเสื่อมราคาสะสม	0	(391,122)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	0	112,616

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)	
จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายสำหรับสัญญาเช่าการเงินข้างต้น ดังนี้	
งบการเงินรวมและ	
งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
2559	2558
ภายใน 1 ปี	0 61,100
หัก ดอกเบี้ยจ่ายในอนาคตของสัญญาเช่าการเงิน	0 (412)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	0 60,688
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน ไม่รวมดอกเบี้ยจ่ายในอนาคต มีดังนี้	
งบการเงินรวมและ	
งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
2559	2558
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	0 60,688
หัก หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ครบกำหนดใน 1 ปี	0 (60,688)
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิ	0 0

22. ทุนจดทะเบียน

ตามรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 มีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากเดิม 100,000,000 บาท (หุ้นสามัญ 400,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท) เป็น 180,000,000 บาท (หุ้นสามัญ 720,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท) โดยหุ้นสามัญที่ออกใหม่จำนวนไม่เกิน 80,000,000 หุ้น ใช้เพื่อรองรับการจ่ายหุ้นปันผลและหุ้นสามัญที่ออกใหม่จำนวนไม่เกิน 240,000,000 หุ้น ใช้เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทรุ่นที่ 1 ("PPS-W1") ซึ่งบริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ จากเดิม 100,000,000 บาท เป็น 180,000,000 บาท เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2559 และได้จดทะเบียนทุนชำระแล้ว จำนวน 119,999,973 บาท เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2559

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

23. ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ

23.1 ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 มีมติอนุมัติการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ รุ่นที่ 1 ("PPS-W1") ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม จำนวนไม่เกิน 240,000,000 หน่วย และการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 มีมติให้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท รุ่นที่ 1 ("PPS-W1") และได้มีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ ในวันที่ 10 มิถุนายน 2559 เพื่อซื้อหุ้นสามัญ จำนวน 239,999,742 หุ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	รายละเอียด												
ชนิดของใบสำคัญแสดงสิทธิ	ระบุชื่อผู้ถือ และสามารถโอนเปลี่ยนมือได้												
ราคาต่อหน่วย	0.00 บาท												
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	2 ปี 6 เดือน นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ												
อัตราการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนได้ 1 หุ้น												
ราคาในการใช้สิทธิ	0.40 บาท ต่อหุ้น												
ระยะเวลาการใช้สิทธิ	<table><tr><th>ครั้งที่</th><th>วันใช้สิทธิ</th></tr><tr><td>1</td><td>วันที่ 31 ธันวาคม 2559</td></tr><tr><td>2</td><td>วันที่ 30 มิถุนายน 2560</td></tr><tr><td>3</td><td>วันที่ 31 ธันวาคม 2560</td></tr><tr><td>4</td><td>วันที่ 30 มิถุนายน 2561</td></tr><tr><td>5</td><td>วันที่ 9 ธันวาคม 2561</td></tr></table>	ครั้งที่	วันใช้สิทธิ	1	วันที่ 31 ธันวาคม 2559	2	วันที่ 30 มิถุนายน 2560	3	วันที่ 31 ธันวาคม 2560	4	วันที่ 30 มิถุนายน 2561	5	วันที่ 9 ธันวาคม 2561
ครั้งที่	วันใช้สิทธิ												
1	วันที่ 31 ธันวาคม 2559												
2	วันที่ 30 มิถุนายน 2560												
3	วันที่ 31 ธันวาคม 2560												
4	วันที่ 30 มิถุนายน 2561												
5	วันที่ 9 ธันวาคม 2561												

ในกรณีที่วันกำหนดการใช้สิทธิตรงกับวันหยุดทำการ ให้เลื่อนวันกำหนดการใช้สิทธิดังกล่าว เป็นวันทำการสุดท้ายก่อนหน้าวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งดังกล่าว

23.2 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2559 บริษัทได้รับชำระเงินจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัท จำนวน 29.59 ล้านสิทธิ เป็นจำนวนเงิน 11.83 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทแสดงเงินที่ได้รับดังกล่าวเป็น "เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้นสามัญ" และบริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนที่ชำระแล้วจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2560

24. อ้างอิงตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิเป็นทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองตามกฎหมายดังกล่าวจะนำไปจ่ายเงินปันผลไม่ได้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

25. เงินปันผลจ่าย

25.1 ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2559 และรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 และวันที่ 22 เมษายน 2559 ตามลำดับ มีมติให้จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของรอบระยะเวลาบัญชีปี 2558 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.0556 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 22.24 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวจะจ่ายเป็นหุ้นปันผลในอัตรา 5 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล (หุ้นสามัญจำนวน 80 ล้านหุ้นมูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท) คิดเป็นจำนวนเงิน 20 ล้านบาท และเงินสดปันผล จำนวน 2.24 ล้านบาท บริษัทจ่ายเงินปันผลในวันที่ 19 พฤษภาคม 2559

25.2 ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2558 และรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2558 และวันที่ 24 เมษายน 2558 ตามลำดับ มีมติให้จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของรอบระยะเวลาบัญชีปี 2557 ให้ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.03 บาทต่อหุ้น จำนวน 400 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงิน 12 ล้านบาท บริษัทจ่ายเงินปันผลในวันที่ 19 พฤษภาคม 2558

26. กำไรต่อหุ้น

26.1 กำไร(ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นที่แสดงไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นกำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน ซึ่งคำนวณโดยการหารยอด

กำไร(ขาดทุน)สำหรับปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและเรียกชำระแล้วแล้วเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามส่วนที่เรียกชำระที่ใช้หารยอดกำไร(ขาดทุน)สำหรับปี คำนวณโดยใช้จำนวน

หุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระแล้ว จำนวน 400,000,000 หุ้น รวมกับจำนวนหุ้นปันผลที่จ่าย จำนวน 79,999,892 หุ้น โดยปรับ

หุ้นสามัญถัวเฉลี่ยย้อนหลัง สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2558	2558	2558	2558
	ก่อนจ่ายหุ้นปันผล	หลังจ่ายหุ้นปันผล	ก่อนจ่ายหุ้นปันผล	หลังจ่ายหุ้นปันผล
กำไรส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	3,392,173	3,392,173	4,229,235	4,229,235
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	400,000,000	479,999,892	400,000,000	479,999,892
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.008	0.007	0.011	0.009

26.2 กำไรต่อหุ้นปรับลด

กำไรต่อหุ้นปรับลด คำนวณโดยหารกำไรสำหรับงวดที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วย

ผลรวมของจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีกับจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่บริษัท

อาจต้องออกเพื่อแปลงหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดทั้งสิ้นให้เป็นหุ้นสามัญ

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

กำไรต่อหุ้นปรับลด สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	32,175,484	3,392,173	32,870,938	4,229,235
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก				
สมมติว่ามีการแปลงเป็นหุ้นสามัญ	570,599,390	479,999,892	570,599,390	479,999,892
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.056	0.007	0.058	0.009

27. การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

27.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 กำหนดจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ ค่าเบี้ย

ประชุมและค่าบำเหน็จกรรมการ สำหรับปี 2559 เป็นจำนวนรวมไม่เกิน 2 ล้านบาท

27.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารนี้เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและผลประโยชน์อื่นให้แก่กรรมการเฉพาะในฐานะผู้บริหาร และให้แก่

ผู้บริหารตามนิยามในประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 จำนวน 24.17 ล้านบาท และจำนวน 23.68 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะ

กิจการ จำนวน 22.43 ล้านบาท และจำนวน 21.92 ล้านบาท ตามลำดับ)

28. ผลประโยชน์ของพนักงาน

28.1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน

บริษัทและพนักงานร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และพระราช

บัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 มอบหมายให้ผู้จัดการรับอนุญาตเป็นผู้จัดการกองทุนนี้ โดยหักจากเงินเดือน

พนักงานส่วนหนึ่ง และบริษัทจ่ายสมทบส่วนหนึ่ง และจะจ่ายให้พนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบการที่กำหนด

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน

จำนวน 4.36 ล้านบาท และจำนวน 4.27 ล้านบาท ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 4.18 ล้านบาท และจำนวน

4.09 ล้านบาท ตามลำดับ)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

28.2 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์

	งบแสดงฐานะการเงิน (บาท)			
	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์				
พนักงานต้นงวด	23,287,914	24,112,272	23,176,757	23,936,632
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	3,869,269	3,193,678	3,805,461	3,120,942
กำไรจากการประมาณตามหลักการ				
นักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
รับรู้ในงบกำไรขาดทุน				
เบ็ดเสร็จอื่น	0	(2,923,425)	0	(2,791,081)
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(1,600,496)	(1,094,611)	(1,600,496)	(1,089,736)
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์				
พนักงานปลายงวด	25,556,687	23,287,914	25,381,722	23,176,757

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จประกอบด้วย ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ยแสดงรวมในรายการต่อไปนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
ต้นทุนบริการ	2,806,467	2,447,060	2,750,220	2,421,893
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,062,802	746,618	1,055,241	699,049
	3,869,269	3,193,678	3,805,461	3,120,942

ในไตรมาส 1/2558 บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดให้มีการประมาณการผลประโยชน์พนักงานตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

จากผู้เชี่ยวชาญขึ้นใหม่ ซึ่งจากผลการประมาณการใหม่ ทำให้บริษัทและบริษัทย่อยมีผลกำไรจากการประมาณการตามหลัก

คณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นจำนวนรวม 2.93 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 2.79 ล้านบาท) โดยบริษัทและบริษัท

ย่อยบันทึกไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นแล้วทั้งจำนวน

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่รายงาน (แสดงโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก)

	งบการเงินรวม (ร้อยละ)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (ร้อยละ)	
	2559	2558	2559	2558
อัตราคิดลด	3.62	3.62	3.62	3.62
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	5	5	5	5

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราประเมินในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไป และจากอัตราตารางมรณะไทยปี 2551 (“TMO08”)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ ที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติฐานอื่นๆ คงที่ จะมีผลกระทบต่อภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้เป็นจำนวนดังต่อไปนี้

ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(2,237,068)	2,552,244	(2,200,610)	2,505,908
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต				
(เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	2,494,109	(2,232,251)	2,448,766	(2,195,799)

ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(2,073,515)	2,368,645	(2,049,868)	2,338,393
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต				
(เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	2,314,765	(2,069,135)	2,285,174	(2,045,501)

แม้ว่าการวิเคราะห์นี้ไม่ได้คำนึงการกระจายตัวแบบเต็มรูปแบบของกระแสเงินสดที่คาดหวังภายใต้โครงการดังกล่าวแต่ได้

แสดงประมาณการความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานต่างๆ

29. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

บริษัทแบ่งรายการค่าใช้จ่ายตามลักษณะด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่น				
ของพนักงาน	206,267,369	180,251,758	197,200,425	171,738,745
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,888,633	1,914,606	1,709,503	1,662,696
ค่าตอบแทนกรรมการ	1,285,000	560,000	1,285,000	560,000

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

30. รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ลำดับ	บุคคลหรือกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	นโยบายราคา
1	บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด	บริษัทย่อย	บริษัทให้เช่าและบริการธุรการทั่วไป บริษัทรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ บริษัทให้กู้ยืมระยะสั้น	ในราคาตามที่ตกลงกัน ในราคาตามที่ตกลงกัน ดอกเบี้ยผันแปรตามอัตรา ดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธนาคาร ทหารไทย
2	บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด	บริษัทย่อย	บริษัทให้เช่าและบริการธุรการทั่วไป บริษัทซื้อสินค้าและรับบริการ บริษัทให้กู้ยืมระยะสั้น	ในราคาตามที่ตกลงกัน ใกล้เคียงกับลูกค้ารายอื่น ดอกเบี้ยผันแปรตามอัตรา ดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธนาคาร ทหารไทย
3	บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด	กรรมการและผู้ถือหุ้น	บริษัทเช่าห้องเพื่ออบรมสัมมนา	บริษัทว่าจ้างให้บริการด้านสารสนเทศ ใกล้เคียงกับลูกค้ารายอื่น ในราคาที่ใกล้เคียงกับ ราคาตลาด
4	กิจการร่วมค้า พีทีคิว	กิจการร่วมค้า	บริษัทรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ บริษัทให้เช่าและบริการธุรการทั่วไป	ในราคาที่ใกล้เคียงกับ ลูกค้ารายอื่น ในราคาที่ใกล้เคียงกับ ราคาตลาด
5	บริษัท บิลค์ เอเชีย จำกัด	บริษัทร่วมและ ได้ขายเงินลงทุน ในปี 2559 แล้ว ทั้งจำนวน	บริษัทลงโฆษณาบนเว็บไซต์ของ บริษัท บิลค์ เอเชีย จำกัด บริษัทจ้างพัฒนาซอฟต์แวร์ บริษัทให้กู้ยืม	ในราคาที่ได้รับเหมือน ลูกค้ารายอื่น ในราคาตามที่ตกลงกัน ดอกเบี้ยร้อยละ 6 มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

30.1 รายการและจำนวนเงินด้านงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 กับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกับ

บริษัทเป็นดังนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
30.1.1 ลูกหนี้การค้า				
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	2,151,060	45,047
กิจการร่วมค้า พีพีคิว	2,920,075	2,657,589	2,920,075	2,657,589
รวม	2,920,075	2,657,589	5,071,135	2,702,636
30.1.2 ลูกหนี้อื่น - ลูกหนี้ค่าเช่า				
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	10,000	0
กิจการร่วมค้า พีพีคิว	2,000	2,000	2,000	2,000
รวม	2,000	2,000	12,000	2,000
30.1.3 ลูกหนี้อื่น - ลูกหนี้ค่าบริการอื่น				
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	50,000	25,000
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	18,000	18,000
กิจการร่วมค้า พีพีคิว	35,000	33,200	35,000	33,200
รวม	35,000	33,200	103,000	76,200
30.1.4 ลูกหนี้อื่น				
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	50,627	46,727
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	74,939	55,852
บริษัท บิลค์ เอเชีย จำกัด	0	90,000	0	90,000
รวม	0	90,000	125,566	192,579

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)

	1 มกราคม 2559	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2559
30.1.5 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	10,000,000	0	0	10,000,000
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	9,500,000	0	0	9,500,000
รวม	19,500,000	0	0	19,500,000
(หัก) ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ - เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	(3,330,000)	(411,000)	0	(3,741,000)
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	(5,986,556)	(155,000)	0	(6,141,556)
รวม	(9,316,556)	(566,000)	0	(9,882,556)
	10,183,444	(566,000)	0	9,617,444
30.1.6 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท บิลค์ เอเชีย จำกัด	9,000,000	0	(9,000,000)	0
รวม	9,000,000	0	(9,000,000)	0
	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
30.1.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน				
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	1,800,000	1,500,000
รวม	0	0	1,800,000	1,500,000
30.1.8 เงินประกันความเสียหาย				
บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด	120,000	120,000	120,000	120,000
รวม	120,000	120,000	120,000	120,000

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)				
	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
30.1.9 ดอกเบี้ยค้างรับ				
บริษัท บิลค์ เอเชีย จำกัด	0	1,080,000	0	1,080,000
รวม	0	1,080,000	0	1,080,000
30.1.10 เจ้าหนี้การค้า				
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	11,944	7,661
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	450,000	0
รวม	0	0	461,944	7,661
30.1.11 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	805,317	438,438
บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด	10,855	15,241	10,855	15,241
รวม	10,855	15,241	816,172	453,679
30.2 รายการและจำนวนเงินด้านงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 กับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทเป็นดังนี้				
	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
30.2.1 รายได้ค่าที่ปรึกษา				
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	3,037,809	665,085
กิจการร่วมค้า พีพีคิว	6,102,370	6,102,370	6,102,370	6,102,370
รวม	6,102,370	6,102,370	9,140,179	6,767,455
30.2.2 รายได้ค่าล่วงเวลา				
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	775,809	41,653
กิจการร่วมค้า พีพีคิว	321,600	0	321,600	0
รวม	321,600	0	1,097,409	41,653

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)				
	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
30.2.3 รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ				
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	435,000	480,000
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	216,000	216,000
กิจการร่วมค้า พีพีคิว	234,000	223,200	234,000	223,200
รวม	234,000	223,200	885,000	919,200
30.2.4 รายได้ดอกเบี่ยรับ				
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	80,014	97,548
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	76,013	117,733
บริษัท บิลค์ เอเชีย จำกัด	41,311	540,000	41,311	540,000
รวม	41,311	540,000	197,338	755,281
30.2.5 ต้นทุนบริการ				
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	107,328	411,937
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	190,500	0
รวม	0	0	297,828	411,937
30.2.6 ค่าใช้จ่ายบริหาร				
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	4,472,317	2,950,500
บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด	851,139	884,142	851,139	884,142
บริษัท บิลค์ เอเชีย จำกัด	0	514,019	0	514,019
รวม	851,139	1,398,161	5,323,456	4,348,661

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

31. เปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระแสเงินสด

31.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายรวมถึง เงินสดในมือและเงินฝากธนาคารทุกประเภท ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืน
ในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน และไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
เงินสด	5,131,454	170,000	90,000	155,000
เงินฝากกระแสรายวัน	98,738	50,477	39,787	18,477
เงินฝากออมทรัพย์	35,509,055	15,442,296	28,763,630	13,108,981
เงินฝากประจำ	0	169,079	0	0
เช็ครับระหว่างทาง	1,230,008	0	996,320	0
รวม	41,969,255	15,831,852	29,889,737	13,282,458

31.2 รายการที่ไม่กระทบเงินสด

31.2.1 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทย่อยซื้อสินทรัพย์เป็นเงินเชื่อ จำนวน 0.03 ล้านบาท

31.2.2 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทและบริษัทย่อยซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเป็นเงินเชื่อ จำนวน 0.30
ล้านบาท

32. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

32.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัทมีวงเงินการสั่งซื้อสินค้า-บัตรน้ำมัน จำนวน 1 ล้านบาท ค่าประกันโดยเงินฝาก
ประจำธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน ตามหมายเหตุ 16

32.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงาน ดังนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
ไม่เกิน 1 ปี	3,684,021	2,925,829	3,684,021	2,757,304
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	8,540,763	2,907,725	8,540,763	2,907,725
รวม	12,224,784	5,833,554	12,224,784	5,665,029

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

32.3 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายชำระค่าบริการตามสัญญาบริการ
จำนวน 52.51 ล้านบาท และจำนวน 4.49 ล้านบาท ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 57.38 ล้านบาท และ
จำนวน 3.91 ล้านบาท ตามลำดับ)

32.4 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการให้ธนาคารออกหนังสือประกันสัญญางาน จำนวน 39.65
ล้านบาท ค่าประกันโดยเงินฝากประจำธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน ตามหมายเหตุ 16 และมีวงเงินหนังสือค้ำประกันที่ยัง
ไม่ได้ใช้ จำนวน 95 ล้านบาท ค่าประกันโดยที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ตามหมายเหตุ 14

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการให้ธนาคารออกหนังสือประกันสัญญางาน จำนวน 3.35
ล้านบาท ค่าประกันโดยที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ตามหมายเหตุ 14

33. ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทและบริษัทย่อยประกอบกิจการให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับวิศวกรรม งานออกแบบโครงการ และคอนเทนต์เกี่ยวกับ
งานเทคโนโลยี และการจัดงานแสดงคอนเสิร์ต บริษัทและบริษัทย่อยประกอบธุรกิจส่วนงานภูมิศาสตร์ในประเทศไทยและ
ต่างประเทศจึงไม่มีข้อมูลจำแนกตามส่วนงานที่เปิดเผย แต่มีผลประกอบการในต่างประเทศไม่ถึงร้อยละ 10 ของยอดรายได้

34. การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน

34.1 ความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ย เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด ซึ่งมีผลกระทบต่อผลการที่ปรับ
ขึ้นลงตามอัตราตลาด และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยคงที่

34.2 ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญา

ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทและบริษัทย่อย ฝ่ายบริหารมี
การบริหารจัดการธุรกิจอย่างระมัดระวัง โดยใช้นโยบายทางบัญชีในการรับรู้รายได้ตามส่วนงานที่ทำเสร็จและเมื่อส่งมอบ
ผลงาน ฝ่ายบริหารใช้นโยบายในการพิจารณาความน่าเชื่อถือของลูกค้า โดยการกำหนดวงเงินการให้สินเชื่อและตั้งค่าเผื่อ
หนี้สงสัยจะสูญในกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญา

34.3 ราคายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน ประกอบด้วย เงินสด เงินฝากธนาคาร ลูกหนี้การค้า ตัวเงินรับ
และตัวสัญญาใช้เงิน หนี้สินทางการเงินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน ประกอบด้วย เงินเบิกเกินบัญชี เจ้าหนี้การค้าและ
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน

ราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน มีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม
โดยประมาณ

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

35. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทและบริษัทย่อย คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสม และการดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2558	2559	2558
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	0.34	0.26	0.34	0.25

36. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2560 ได้มีมติเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 ดังนี้

- อนุมัติจ่ายปันผลจากผลการดำเนินงานของปี 2559 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตรา 0.05556 บาทต่อหุ้น รวมเป็นปันผลจ่ายทั้งสิ้น ไม่เกิน 28,312,616 บาท โดยแบ่งเป็น
 - ปันผลเป็นหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น ในอัตรา 5 หุ้นเดิม : 1 หุ้นปันผล ไม่เกิน 101,917,262 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.25 บาท หรือคิดเป็นเงินปันผลจ่ายไม่เกิน 25,479,315.50 บาท หรือคิดเป็นอัตรากារจ่ายปันผลเป็นหุ้นสามัญ ที่ 0.05000 บาทต่อหุ้น ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดมีเศษหุ้นเดิมหลังการจัดสรรเป็นหุ้นปันผลแล้ว ให้จ่ายปันผลเป็น เงินสดแทนการจ่ายเป็นหุ้นปันผลในอัตรา 0.05000 บาทต่อหุ้น
 - ปันผลเป็นเงินสดเพิ่มเติมให้แก่ผู้ถือหุ้น จำนวนไม่เกิน 2,833,300.50 บาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสด ที่ 0.00556 บาทต่อหุ้น
- อนุมัติให้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เพื่อพิจารณาอนุมัติการปรับสิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ รุ่นที่ 1 ที่จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ (PPS-W1) เนื่องจากบริษัทฯ มีการจ่าย หุ้นปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดของการปรับสิทธิ ดังนี้

กรณีบริษัทจ่ายปันผลเป็นหุ้นสามัญให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท	เดิม	ปรับเป็น
ราคาใช้สิทธิ	0.40 บาท ต่อหุ้น	0.333 บาท ต่อหุ้น
อัตราการใช้สิทธิ	1 หน่วย ต่อ 1 หุ้น	1 หน่วย ต่อ 1.200 หุ้น
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิฯ คงเหลือ	210,413,325 หน่วย	
จำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนเพื่อรองรับการปรับสิทธิ	42,082,665 หุ้น	

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

- อนุมัติให้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เพื่อพิจารณาอนุมัติลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ ด้วยการ ยกเลิกหุ้นสามัญจำนวน 366 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท รวมเป็นจำนวนทุนจดทะเบียนที่ลดลง 91.50 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญที่เหลือจากการจ่ายหุ้นปันผล จำนวน 108 หุ้น และหุ้นสามัญที่เหลือจากการออกเพื่อรองรับ PPS-W1 ส่วนที่เหลือไม่สามารถจัดสรรได้ตามเงื่อนไขจำนวน 258 หุ้น
- อนุมัติให้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เพื่อพิจารณาอนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 35,999,981.75 บาท จากทุนจดทะเบียน 179,999,908.50 บาท เป็นทุนจดทะเบียน 215,999,890.25 บาท โดยการออก หุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 143,999,927 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท และอนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุน เป็นดังนี้
 - หุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 101,917,262 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท สำหรับรองรับการจ่ายหุ้นปันผล
 - หุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 42,082,665 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท สำหรับรองรับการปรับสิทธิของ PPS-W1 ส่วนที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิจำนวน 210,413,325 หน่วย

37. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติให้ออกงบการเงินโดยคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560

ข้อมูลสถิติทางการเงินเปรียบเทียบ 3 ปี

งบการเงิน

(ก) ผู้สอบบัญชี และสรุปรายงานการสอบบัญชี

รายงานผู้สอบบัญชีที่ได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ระหว่างปี 2557 – ปี 2559

งบตรวจสอบ	:	งวดบัญชีปี 2557 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557
ผู้สอบบัญชี	:	บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยนางวิไลรัตน์ โรจน์นครินทร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 3104 ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.
ความเห็นผู้สอบบัญชี	:	แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการและกระแสเงินสดรวม และกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
งบตรวจสอบ	:	งวดบัญชีปี 2558 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558
ผู้สอบบัญชี	:	บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยนางวิไลรัตน์ โรจน์นครินทร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 3104 ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.
ความเห็นผู้สอบบัญชี	:	แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการและกระแสเงินสดรวม และกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
งบตรวจสอบ	:	งวดบัญชีปี 2559 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559
ผู้สอบบัญชี	:	บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยนางสาวสุภาภรณ์ มั่งจิตร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 8125 ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.
ความเห็นผู้สอบบัญชี	:	แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการและกระแสเงินสดรวม และกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ตารางสรุปฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงาน (งบการเงินรวม)

สรุปรายการงบแสดงฐานะการเงิน	ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว	
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	36.04	15.42%	15.83	7.26%	41.97	14.39%
เงินลงทุนชั่วคราว	83.85	35.88%	82.42	37.82%	64.05	21.96%
ลูกหนี้การค้า-สุทธิ	39.52	16.91%	34.90	16.01%	84.39	28.94%
ลูกหนี้การค้า	41.84	17.90%	36.07	16.55%	91.61	31.41%
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(2.32)	(0.99%)	(1.17)	(0.54%)	(7.22)	(2.48%)
ลูกหนี้อื่น	6.26	2.68%	10.87	4.99%	12.14	4.16%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	165.67	70.90%	144.02	66.09%	202.55	69.45%
เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม	2.49	1.07%	2.46	1.13%	2.39	0.82%
เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	2.94	1.26%	3.39	1.56%	3.77	1.29%
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	0.46	0.20%	0.46	0.21%	0.46	0.16%
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	9.29	3.98%	9.87	4.53%	9.35	3.21%
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2.58	1.10%	2.93	1.34%	2.78	0.95%
เงินฝากประจำธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	12.76	5.46%	12.89	5.91%	44.20	15.16%
เงินให้กู้ยืมระยะยาวกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	9.00	3.85%	9.00	4.13%	0.00	0.00%
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	5.68	2.43%	4.86	2.23%	5.13	1.76%
เงินประกันผลงาน	15.30	6.55%	18.36	8.42%	14.55	4.99%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	7.51	3.21%	9.69	4.45%	6.46	2.22%
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	68.01	29.10%	73.91	33.91%	89.09	30.55%
รวมสินทรัพย์	233.68	100.00%	217.93	100.00%	291.64	100.00%
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.00	0.00%
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	29.75	12.73%	21.54	9.88%	46.58	15.97%
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	0.12	0.05%	0.06	0.03%	0.00	0.00%
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	0.00	0.00%	0.00	0.00%	2.52	0.86%
รวมหนี้สินหมุนเวียน	29.87	12.78%	21.60	9.91%	49.10	16.84%
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	0.06	0.03%	0.00	0.00%	0.00	0.00%
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	24.11	10.32%	23.28	10.68%	25.56	8.76%
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	24.17	10.34%	23.28	10.68%	25.56	8.76%
รวมหนี้สิน	54.04	23.13%	44.88	20.59%	74.66	25.60%
ทุนจดทะเบียน	100.00	42.79%	100.00	45.89%	180.00	61.72%
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	100.00	42.79%	100.00	45.89%	120.00	41.15%
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	48.31	20.67%	48.31	22.17%	48.31	16.56%
กำไร(ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน	0.00	0.00%	0.00	0.00%	11.83	4.06%
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว	3.28	1.40%	3.50	1.61%	5.15	1.77%
ยังไม่ได้จัดสรร	28.29	12.11%	21.80	10.00%	30.09	10.32%
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(0.15)	(0.06%)	0.13	0.06%	0.90	0.31%
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	179.73	76.91%	173.74	79.72%	216.28	74.16%
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(0.09)	(0.04%)	(0.69)	(0.32%)	0.70	0.24%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	179.64	76.87%	173.05	79.41%	216.98	74.40%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	233.68	100.00%	217.93	100.00%	291.64	100.00%

สรุปรายการงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว	
	ปี 2557		ปี 2558		ปี 2559	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการขายและบริการ	263.65	100.00%	234.22	100.00%	306.92	100.00%
รายได้จากการบริการ	263.65	100.00%	234.22	100.00%	306.92	100.00%
ต้นทุนขายและบริการ	178.20	67.59%	172.48	73.64%	206.24	67.20%
ต้นทุนจากการบริการ	178.20	67.59%	172.48	73.64%	206.24	67.20%
กำไรขั้นต้น	85.45	32.41%	61.74	26.36%	100.68	32.80%
รายได้อื่น	3.16	1.20%	4.71	2.01%	12.17	3.97%
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	88.61	33.61%	66.45	28.37%	112.85	36.77%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	65.06	24.68%	62.21	26.56%	64.67	21.07%
ค่าใช้จ่ายอื่น	1.14	0.43%	(1.14)	(0.49%)	6.91	2.25%
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	0.60	0.23%	(0.41)	(0.18%)	0.31	0.10%
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้นิติบุคคล	23.01	8.73%	5.79	2.47%	41.58	13.55%
ต้นทุนทางการเงิน	0.02	0.01%	0.00	0.00%	0.00	0.00%
กำไรก่อนภาษี	22.99	8.72%	5.79	2.47%	41.58	13.55%
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	5.40	2.05%	3.01	1.29%	9.68	3.15%
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	17.59	6.67%	2.78	1.19%	31.90	10.39%
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น	(0.02)	(0.01%)	2.62	1.12%	0.77	0.25%
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	17.57	6.66%	5.40	2.31%	32.67	10.64%
การแบ่งปันกำไรสำหรับปี						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	17.72	6.72%	3.39	1.45%	32.17	10.48%
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(0.13)	(0.05%)	(0.61)	(0.26%)	(0.27)	-0.09%
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	17.70	6.71%	6.01	2.57%	32.94	10.73%
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(0.13)	(0.05%)	(0.61)	(0.26%)	(0.27)	(0.09%)
กำไรต่อหุ้น # ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ (Fully Dilute) (บาท/หุ้น)	0.044		0.008		0.067	
ราคาหุ้นสามัญที่ตราไว้ (บาท/หุ้น)	0.25		0.25		0.25	
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้ว (ล้านหุ้น)	400.00		400.00		480.00	

สรุปรายการงบกระแสเงินสด	ตรวจสอบแล้ว	ตรวจสอบแล้ว	ตรวจสอบแล้ว
	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	22.99	5.79	41.58
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน	5.54	(0.55)	3.91
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	28.53	5.24	45.49
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	12.19	1.16	(59.49)
เงินประกันผลงาน	(0.89)	(3.07)	3.82
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1.05	(0.13)	0.04
สินทรัพย์จากการดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง	12.35	(2.04)	(55.63)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	8.29	(5.57)	24.87
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	(2.61)	(1.09)	(1.60)
หนี้สินจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)	5.68	(6.66)	23.27
เงินสดรับ(จ่าย)จากการดำเนินงาน	46.56	(3.46)	13.13
จ่ายดอกเบี้ย	(0.03)	0.00	0.00
จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล	(8.96)	(6.46)	(8.13)
เงินสดรับภาษีถูกหัก ณ จ่าย	0.00	0.00	2.85
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)ในกิจกรรมดำเนินงาน	37.57	(9.92)	7.85
เงินสดรับจากเงินปันผล	0.75	1.01	1.59
เงินสดจ่ายจากการลงทุนชั่วคราว	(101.57)	(59.05)	(139.29)
เงินสดรับจากการลงทุนชั่วคราว	88.37	62.86	162.25
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	0.00	0.00	4.00
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0.00	0.00	10.03
เงินสดรับจากการยกเลิกข้อตกลงบางส่วนในสัญญาผู้ถือหุ้น	0.00	0.00	1.96
เงินฝากประจำมีภาระผูกพัน(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(0.17)	(0.12)	(31.31)
เงินสดรับจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	0.02	0.00	0.19
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1.10)	(2.14)	(1.19)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(1.02)	(0.72)	(0.74)
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)จากกิจกรรมลงทุน	(14.72)	1.84	7.49
หนี้สินตามสัญญาเข้าการเงินเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(0.12)	(0.13)	(0.06)
เงินสดรับจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	0.00	0.00	11.83
เงินสดจ่ายปันผล	(16.00)	(12.00)	(2.24)
เงินสดรับค่าหุ้นในบริษัทย่อยจากส่วนของได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.00	0.00	1.67
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)ในกิจกรรมจัดหาเงิน	(16.12)	(12.13)	11.20
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน	0.00	0.00	(0.40)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	6.73	(20.21)	26.14
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันต้นงวด	29.31	36.04	15.83
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด	36.04	15.83	41.97

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	ตรวจสอบแล้ว		
		ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	5.55	6.67	4.13
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	1.45	(-0.39)	0.22
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	5.55	6.01	4.81
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	65	60	75
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	เท่า	6.96	6.73	6.06
ระยะเวลารับหนี้เจ้าหนี้การค้า	วัน	52	54	59
Cash cycle	วัน	13	6	16
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability ratio)				
อัตรากำไรขั้นต้น	%	32.41%	26.36%	32.80%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	%	8.73%	2.47%	13.55%
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	%	163.28%	(-171.33%)	18.88%
อัตรากำไรสุทธิ	%	6.64%	1.42%	10.08%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	9.91%	1.92%	16.50%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	7.77%	1.50%	12.63%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	%	26.83%	7.48%	41.79%
อัตรการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	1.17	1.06	1.25
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.30	0.26	0.34
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	2,149.50	0.00	0.00
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (cash basis)	เท่า	2.06	(0.66)	1.86
อัตรการจ่ายเงินปันผล	%	78.59%	554.75%	90.68%

ตารางสรุปฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

สรุปรายการงบแสดงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน	ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว	
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์รวม	234.21	100.00%	219.91	100.00%	293.45	100.00%
หนี้สินรวม	52.95	22.61%	43.90	19.96%	73.80	25.15%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	181.26	77.39%	176.01	80.04%	219.65	74.85%
รายได้รวม	256.35	100.00%	218.35	100.00%	293.98	100.00%
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	16.27	6.35%	4.23	1.94%	32.87	11.18%

อัตราส่วนทางการเงิน		ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	5.87	7.17	3.95
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.29	0.25	0.34
อัตรามลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	7.09%	1.86%	12.81%
อัตรามลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	8.98%	2.37%	16.62%

บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด (บริษัทย่อยซึ่ง PPS ถือหุ้น 99.99% ของทุนจดทะเบียน)

สรุปรายการงบแสดงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน	ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว	
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์รวม	8.36	100.00%	7.90	100.00%	11.50	100.00%
หนี้สินรวม	8.08	96.65%	11.23	142.15%	13.85	120.43%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	0.28	3.35%	(3.33)	(42.15%)	(2.35)	(20.43%)
รายได้รวม	7.59	100.00%	4.48	100.00%	15.30	100.00%
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	(1.42)	(18.71%)	(3.67)	(81.92%)	0.98	6.41%

อัตราส่วนทางการเงิน		ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.51	0.35	0.54
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	28.86	(3.37)	(5.89)
อัตรามลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	(19.03%)	(45.14%)	10.10%
อัตรามลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	(144.16%)	240.66%	(34.51%)

บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด (บริษัทย่อยซึ่ง PPS ถือหุ้น 90.00% ของทุนจดทะเบียน)

สรุปรายการงบแสดงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน	ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว	
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์รวม	1.51	100.00%	3.91	100.00%	8.87	100.00%
หนี้สินรวม	2.42	160.27%	9.90	253.20%	9.95	112.18%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	(0.91)	(60.27%)	(5.99)	(153.20%)	(1.08)	(12.18%)
รายได้รวม	2.99	100.00%	4.65	100.00%	8.09	100.00%
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	(1.33)	(44.49%)	(5.12)	(110.11%)	0.91	11.25%

อัตราส่วนทางการเงิน		ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.40	0.25	0.72
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	(2.66)	(1.65)	(9.21)
อัตรามลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	(79.17%)	(188.93%)	14.24%
อัตรามลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	542.86%	148.41%	(25.71%)

ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD. (บริษัทย่อยซึ่ง PPS ถือหุ้น 90.00% ของทุนจดทะเบียน)

สรุปรายการงบแสดงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน	ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว	
	31 ธันวาคม 2557		31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์รวม	0.00	0.00%	0.00	0.00%	10.14	100 %
หนี้สินรวม	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.19	1.87%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	0.00	0.00%	0.00	0.00%	9.95	98.13%
รายได้รวม	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.00	100%
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	0.00	0.00%	0.00	0.00%	(2.59)	(-100%)

อัตราส่วนทางการเงิน		ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.00	0.00	53.37
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.00	0.00	0.02
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	0.00%	0.00%	(25.54%)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	0.00%	0.00%	(26.03%)

คำอธิบาย และการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

ผลการดำเนินงาน

(ก) ภาพรวมของผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

บริษัทดำเนินธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษาสำหรับการให้คำปรึกษาและบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง (Construction Project Management Service) สำหรับโครงการก่อสร้างแขนงต่างๆ โดยลักษณะการให้บริการจะเป็นการทำสัญญาจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ ซึ่งเป็นสัญญาระยะยาว และมี 2 ลักษณะ คือ

1. สัญญาที่ระบุค่าบริการคงที่ (สัญญาจ้างเหมา) บริษัทได้รับรู้รายได้จากการให้บริการตามสัญญาตามขั้นความสำเร็จของงาน (Percentage of completion method) เมื่อสามารถประมาณการได้อย่างน่าเชื่อถือเกี่ยวกับขั้นความสำเร็จของงาน ที่สอดคล้องกับการคำนวณอัตราส่วนของต้นทุนบริการที่เกิดขึ้นจริงของงานที่เสร็จเทียบกับประมาณการต้นทุนบริการทั้งหมด ทั้งนี้บริษัทจะเรียกเก็บค่าบริการเป็นรายเดือนตามจำนวนเงินที่ระบุไว้ในสัญญา
2. สัญญาที่ระบุค่าบริการเป็นรายเดือน บริษัทจะรับรู้รายได้เมื่อให้บริการเสร็จสิ้นและเรียกเก็บค่าบริการเป็นรายเดือนตามจำนวนบุคลากรที่เข้าไปปฏิบัติงานจริงโดยคำนวณจากอัตราค่าบริการวิชาชีพแต่ละตำแหน่งที่ระบุไว้ในสัญญา

ผลประกอบการในภาพรวม บริษัทและบริษัทย่อยมีการขยายตัวได้ดีเมื่อเทียบกับปี 2558 โดยบริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวม 266.81 ล้านบาท ในปี 2557 238.93 ล้านบาท ในปี 2558 และ 319.10 ล้านบาท ในปี 2559 ตามลำดับ ผลจากการที่บริษัทได้รับงานควบคุมงานก่อสร้างโครงการสุวรรณภูมิระยะที่สอง และงานหลายๆโครงการของบริษัทกำลังอยู่ในช่วงที่กำลังมีความก้าวหน้าอย่างเต็มที่ ในปี 2559 สัดส่วนของรายได้ในงานภาครัฐเริ่มเพิ่มขึ้นตามการคาดการณ์และเป้าหมายที่ได้วางไว้ตั้งแต่ต้นปี อย่างไรก็ตาม บริษัทก็มิได้ละทิ้งตลาดหลักในภาคเอกชนที่บริษัทมีความแข็งแกร่ง นอกจากนี้บริษัทยังได้มีความพยายามที่จะเปิดตลาดเข้าไปสู่กลุ่มลูกค้าใหม่ที่มีศักยภาพในการเป็นพันธมิตรกันเพื่อเพิ่มความมั่นคงของรายได้ และบริษัทยังได้มีโอกาสเข้ารับงานในภาคอุตสาหกรรมที่บริษัทยังไม่มีผลงานในอดีตมากนักและงานประเภทศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ (Data Center) อีกด้วย

สำหรับงานในกลุ่มประชาคมอาเซียน AEC ในปี 2559 ยังถือว่าไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย โครงการในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวที่บริษัทได้รับงานมาในช่วงปลายปี 2558 มีความจำเป็นต้องหยุดงานไป เนื่องจากการตัดสินใจหยุดโครงการของลูกความพยายามของบริษัทในการเปิดตลาดอย่างต่อเนื่องในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวตลอดทั้งปียังไม่เป็นผลสำเร็จ ส่วนงานในประเทศกัมพูชายังคงเป็นเพียงงานออกแบบของบริษัทที่ยังไม่มีโอกาสในการขยายการให้บริการไปยังการบริหารและควบคุมงานที่เป็นสัดส่วนรายได้ที่มากกว่า สำหรับตลาดในประเทศเมียนมาร์ ยังคงมีความไม่แน่นอนในเรื่องของกฎหมายและกฎระเบียบที่ยังเป็นอุปสรรคในการที่จะทำให้เกิดโครงการอย่างเป็นรูปธรรม สรุปในภาพรวม งานในกลุ่มประชาคมอาเซียน AEC ในปี 2559 ไม่ถือเป็นสัดส่วนที่สำคัญในการสร้างรายได้ให้แก่บริษัทฯ

สำหรับกำไรสุทธิ (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) ในปี 2557 จำนวน 17.72 ล้านบาท ในปี 2558 จำนวน 3.39 ล้านบาท และในปี 2559 จำนวน 32.18 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากภาพรวมของรายได้ในปี 2559 ดังกล่าว จึงส่งผลให้กำไรสุทธิของบริษัทมีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

(ข) การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

รายได้

รายได้ของบริษัทและบริษัทย่อย มาจากรายได้จากการให้บริการคำปรึกษาและบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง ซึ่งบริษัทมีนโยบายทางบัญชีในการรับรู้รายได้ตามลักษณะของสัญญาจ้างบริหารโครงการ แบ่งเป็น 2 ลักษณะ ดังที่ได้อธิบายไว้แล้วในข้อ (ก)

โดยในงวดบัญชีปี 2557-2559 บริษัทและบริษัทย่อย มีรายได้รวมเท่ากับ 266.81 ล้านบาท 238.92 ล้านบาท และ 319.10 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

	ปี 2557		ปี 2558		ปี 2559	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการบริการ	263.65	98.82%	234.22	98.03%	306.92	96.18%
รายได้อื่น	3.16	1.18%	4.71	1.97%	12.18	3.82%
รายได้รวม	266.81	100.00%	238.93	100.00%	319.10	100.00%

รายได้จากการบริการ

งวดบัญชีปี 2557-2559 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้จากการบริการเท่ากับ 263.65 ล้านบาท 234.22 ล้านบาท และ 306.92 ล้านบาท ตามลำดับ ในปี 2559 บริษัทฯมีรายได้จากการให้บริการ 306.92 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า เป็นมูลค่า 72.70 ล้านบาท หรือคิดเป็น 31.04% ประกอบด้วยรายได้จากการบริการควบคุมงานและบริหารโครงการ ปี 2559 เป็นรายได้ที่ได้รับจากโครงการใหม่ที่เริ่มในปี 2559 จำนวน 73 โครงการ คิดเป็นรายได้ 127.98 ล้านบาท รายได้จากโครงการต่อเนื่องจากปีก่อนจำนวน 39 โครงการ คิดเป็นรายได้ 172.14 ล้านบาท รายได้จากงานออกแบบ 5.24 ล้านบาท และรายได้จากการสนับสนุนรายการในธุรกิจสื่อดิจิทัลและงานมีเดีย 1.56 ล้านบาท

ผลจากการที่บริษัทฯได้รับงานควบคุมงานก่อสร้างโครงการสุวรรณภูมิระยะที่สอง และงานหลายๆโครงการของบริษัทฯกำลังอยู่ในช่วงที่กำลังมีความก้าวหน้าอย่างเต็มที่ ในปี 2559 สัดส่วนของรายได้ในงานภาครัฐเริ่มเพิ่มขึ้นตามการคาดการณ์และเป้าหมายที่ไว้วางไว้ ตั้งแต่ต้นปี บริษัทฯยังคงมีงานออกแบบกับประเทศกัมพูชาต่อเนื่องในปี 2559 แม้จะได้รับผลกระทบจากการปรับเปลี่ยนสัญญางาน แต่ยังคงมีความเติบโตแม้จะมีการแข่งขันในด้านราคาอย่างรุนแรงภายในประเทศ

โครงการใหม่ที่เกิดขึ้นในงวด และจำนวนโครงการที่ให้บริการและรับรู้รายได้ในแต่ละปีตั้งแต่ปี 2557-2559 ได้ดังนี้

	ปี 2557		ปี 2558		ปี 2559	
	ล้านบาท	จำนวนโครงการ	ล้านบาท	จำนวนโครงการ	ล้านบาท	จำนวนโครงการ
1. รายได้จากโครงการต่อเนื่อง	223.46	51	161.87	38	175.45	46
2. รายได้จากโครงการใหม่	40.09	31	59.74	40	129.91	77
3 รายได้การจัดแสดง และสื่อ / มีเดีย	0.00		12.61		1.56	
รวมรายได้จากการบริการ	263.65	82	234.22	78	306.92	123

รายได้อื่น

รายได้อื่นของบริษัทฯและบริษัทย่อย ประกอบด้วย ดอกเบี้ยรับ กำไรจากการขายเงินลงทุน และรายได้อื่นๆ โดยในงวดบัญชีปี 2557-2559 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้อื่นเท่ากับ 3.16 ล้านบาท 4.71 ล้านบาท และ 12.18 ล้านบาทตามลำดับ ทั้งนี้รายได้อื่นในปี 2559 ประกอบไปด้วยรายการหลัก คือ ดอกเบี้ยรับจากการลงทุน จำนวน 2.02 ล้านบาท กำไรจากการขายหน่วยลงทุน จำนวน 1.73 ล้านบาท เงินปันผลในหน่วยลงทุน 1.59 ล้านบาท กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมจำนวน 4 ล้านบาท และค่าตอบแทนจากการยกเลิกข้อตกลงบางส่วนในสัญญาผู้ถือหุ้นระหว่างบริษัทฯกับบริษัทร่วมจำนวน 1.97 ล้านบาท เป็นต้น

ต้นทุนจากการบริการและกำไรขั้นต้น

ต้นทุนจากการบริการของบริษัทฯและบริษัทย่อย ประกอบด้วยรายการหลักคือ เงินเดือน สวัสดิการ และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร ซึ่งเป็นผู้อำนวยการโครงการ ผู้จัดการโครงการ วิศวกร สถาปนิก ช่างเทคนิค และเลขานุการโครงการ บริษัทฯจะบันทึกต้นทุนตามจำนวนพนักงานที่เข้าทำงานจริงแต่ละโครงการ ซึ่งเป็นไปตามสัญญาว่าจ้างที่ปรึกษาโครงการ ส่วนต้นทุนจากการบริการที่เหลือ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายของโครงการ และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการเดินทาง เป็นต้น สำหรับบางโครงการอาจมีต้นทุนค่าที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นเป็นกรณีพิเศษ เช่น ในกรณีที่จำเป็นต้องจ้างที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางจากภายนอก

ในงวดบัญชีปี 2557-2559 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีต้นทุนจากการบริการเท่ากับ 178.20 ล้านบาท 172.48 ล้านบาท และ 206.24 ล้านบาท ตามลำดับ หรือ คิดเป็นสัดส่วน 67.59% 73.64% และ 67.19% ตามลำดับ ของรายได้จากการบริการ ต้นทุนบริการในปี 2559 เพิ่มขึ้นตั้งแต่ยังต่ำกว่าการเพิ่มขึ้นของรายได้ จากการที่บริษัทฯบริหารต้นทุนและจัดการใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามแผนงาน

ในงวดบัญชีปี 2557-2559 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีกำไรขั้นต้นเท่ากับ 85.45 ล้านบาท 61.74 ล้านบาท และ 100.69 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้น 32.41% 26.36% และ 32.81% ของรายได้รวมจากการขายและบริการ ตามลำดับ

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อย รายการหลักคือ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรฝ่ายสำนักงาน รวมถึงผู้บริหาร และค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่น ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับยานพาหนะ ค่าพาหนะค่าเดินทาง ค่าธรรมเนียมที่ปรึกษาทางการเงิน และที่ปรึกษากฎหมาย เป็นต้น ในงวดบัญชีปี 2557-2558 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 65.06 ล้านบาท และ 62.19 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับปี 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 64.67 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 2.48 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 3.99% อันเป็นผลจากการบริหารค่าใช้จ่ายให้เหมาะสมตามสถานการณ์

ค่าใช้จ่ายอื่น

ในปี 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายอื่น-หนี้สงสัยจะสูญ จำนวน 1.14 ล้านบาท หรือ 0.43% ของรายได้ การบันทึกค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญในลูกหนี้การค้า 3 ราย เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ อย่างไรก็ตามในปี 2558 บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ติดตามการชำระคืนจากลูกหนี้การค้าทั้ง 3 ราย ครบถ้วน อันเป็นผลจากการดำเนินงานด้านกฎหมาย และการบริหารจัดการที่เหมาะสม

ในปี 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายอื่น จำนวน 6.92 ล้านบาท หรือ 2.25% ของรายได้จากการบริการค่าใช้จ่ายอื่นเกิดจากการเลิกใช้ทรัพย์สินในโครงการที่ได้พัฒนาร่วมกันกับบริษัทร่วมจำนวน 0.60 ลบ. มีการบันทึกค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญจากลูกหนี้การค้าที่ชะลอโครงการหนึ่ง จำนวน 4.53 ล้านบาท และได้บันทึกค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญจากงานออกแบบที่มีการปรับเปลี่ยนสัญญางาน จำนวน 1.09 ล้านบาท

กำไรสุทธิและอัตรากำไรสุทธิ

งวดปี	2557	2558	2559
กำไรสุทธิ	17.72	3.39	32.18
อัตรากำไรสุทธิ	6.64%	1.42%	10.08%
ส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย	178.85	176.34	195.02
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	9.91%	1.92%	16.50%
เงินปันผลจ่าย	12.00	22.24	28.31
อัตรการจ่ายเงินปันผล	71.77%	554.72%	90.68%

ในงวดบัญชีปี 2557 - 2558 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีผลกำไรสุทธิ (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) เท่ากับ 17.72 ล้านบาท และ 3.39 ล้านบาท ตามลำดับ และ โดยที่บริษัทฯมีอัตรากำไรสุทธิ 6.64% และ 1.42% ของรายได้รวม ตามลำดับ

สำหรับงวดปี 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิ (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) เท่ากับ 32.18 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิ 10.08% อันเป็นผลมาจากภาพรวมของรายได้ในปี 2559 การบริหารต้นทุนและทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม ตามที่กล่าวไว้ข้างต้น จึงส่งผลให้กำไรสุทธิของบริษัทฯมีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราผลตอบแทนส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2557-2558 เท่ากับ 9.91% และ 1.92% ตามลำดับ โดยบริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) เท่ากับ 178.85 ล้านบาท และ 173.74 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับงวดปี 2559 บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น 16.50% เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 759.78% โดยมีส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) เท่ากับ 216.28 ล้านบาท สาเหตุของการเพิ่มขึ้นของอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเมื่อเทียบกับปี 2558 เนื่องจากกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้นจำนวน 28.79 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 849.26%

ฐานะทางการเงิน - สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 – 2559 บริษัทและบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 233.68 ล้านบาท 217.93 ล้านบาท และ 291.64 ล้านบาท ตามลำดับ สินทรัพย์รวมในปี 2559 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 73.71 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 33.82% ประกอบไปด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่า 26.14 ล้านบาท ลูกหนี้การค้า 49.49 ล้านบาท เป็นต้น

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2557 – 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเท่ากับ 36.04 ล้านบาท 15.83 ล้านบาท และ 41.97 ล้านบาท ตามลำดับ เงินสดส่วนใหญ่จะเป็นรายการเงินสดย่อยและเงินสำรองจ่ายในแต่ละโครงการจำนวน 5,000 - 25,000 บาทต่อโครงการ ส่วนที่เหลือจะเป็นเงินฝากธนาคาร ทั้งในรูปบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชีกระแสรายวัน และบัญชีเงินฝากประจำ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเท่ากับ 41.97 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าจำนวน 26.14 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 165.13% เนื่องจากกระแสเงินสดที่รับจากการดำเนินงานของบริษัทในการบริหารจัดการจัดเก็บลูกหนี้ การจ่ายชำระหนี้เป็นไปตามกำหนด การได้รับเงินรับล่วงหน้าค่าหุ้นสามัญจากการแปลงสิทธิ PPS-W 1 รวมถึงการเพิ่มขึ้นจากการบริหารจัดการเงินลงทุน

ลูกหนี้การค้า และค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

(หน่วย : ล้านบาท)

ช่วงเวลา	31 ธันวาคม 2557	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2559
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	25.20	25.99	73.01
อายุระหว่าง 1 - 90 วัน	13.86	7.75	16.35
อายุระหว่าง 91 - 180 วัน	0.62	1.24	0
อายุระหว่าง 181 - 365 วัน	0.00	0.00	1.16
เกินกว่า 365 วัน	2.17	1.10	1.09
รวม	41.85	36.08	91.61
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(2.32)	(1.18)	(7.22)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	39.53	34.90	84.39

ลูกหนี้การค้าของบริษัทเกิดจากบริษัทมีการให้เทอมเครดิตแก่ลูกค้า 30 วันนับจากวันส่งใบแจ้งหนี้ แต่อย่างไรก็ตามบริษัทได้มีกระบวนการเก็บเงินจากเจ้าของโครงการ มีขั้นตอนการดำเนินการที่มีกำหนดเวลาแน่นอนในแต่ละเดือน เช่น กำหนดวันวางบิล กำหนดวันรับเช็ค เป็นต้น เพื่อให้สามารถเรียกเก็บเงินได้ตามกำหนด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2557 – 2558 บริษัทาและบริษัทย่อยมีลูกหนี้การค้า-สุทธิ เท่ากับ 39.53 ล้านบาท และ 34.90 ล้านบาท ตามลำดับ ในปี 2559 บริษัทามีลูกหนี้การค้า-สุทธิจำนวน 84.39 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 49.49 ล้านบาท สัมพันธ์กับการเติบโตของรายได้อันเกิดจากการขยายงานเพิ่มมากขึ้น ทั้งในส่วนของงานภาครัฐตามนโยบายการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานของรัฐบาล และการลงทุนของภาคเอกชนที่มีแนวโน้มที่ดีขึ้น

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายในการบันทึกค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ โดยประมาณจากลูกหนี้ที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้ หรือพิจารณาจากอายุหนี้ที่ค้างชำระเกิน 365 วัน บริษัทาจะพิจารณาค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญทั้งจำนวน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญจากลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 6.04 ล้านบาท โดยเกิดจากการชะลอโครงการหนึ่งจำนวน 4.53 ล้านบาท และจากการปรับเปลี่ยนสัญญางานออกแบบจำนวน 1.09 ล้านบาท

ทั้งนี้สามารถสรุปยอดลูกหนี้การค้าตามอายุหนี้ที่ค้างชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 - 2559 ตามตารางข้างต้น

เงินประกันผลงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2557 – 2558 บริษัทาและบริษัทย่อยมีเงินประกันผลงานจำนวน 15.30 ล้านบาท และ18.36 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาจ้างบริหารโครงการ กำหนดให้ต้องมีการกันเงินประกันผลงานไว้ส่วนหนึ่ง แต่จะมีเฉพาะบางโครงการที่มีการก่อสร้างขนาดใหญ่หรือมูลค่างานสูงและงานราชการ เช่น โครงการของกลุ่มเซ็นทรัล โครงการรถไฟฟ้าใต้ดินสายสีน้ำเงินของ ร.ฟ.ม เป็นต้น เจ้าของโครงการจะหักจากรายได้ที่บริษัทเรียกเก็บตามใบแจ้งหนี้ โดยรวมต่อโครงการประมาณ 5 -10 % ของมูลค่างานตามสัญญา ระยะเวลารับประกันผลงานเฉลี่ย 1 ปีนับจากส่งมอบงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทาและบริษัทย่อยมีเงินประกันผลงานเท่ากับ 14.55 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนหน้าเนื่องจากในปี 2559 บริษัทาได้รับคืนเงินประกันผลงานจำนวน 5.88 ล้านบาทจากการการเร่งติดตามการส่งมอบผลงานของผู้รับจ้างกับเจ้าของโครงการเพื่อให้บริษัทาได้เรียกคืนเงินประกันผลงานกับเจ้าของโครงการได้ และยอดที่เพิ่มขึ้นระหว่างปีเป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาจ้างตามปกติ

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2557 – 2558 บริษัทาและบริษัทย่อยมีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ เท่ากับ 9.29 ล้านบาท และ 9.87 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วย ที่ดินที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัทา อาคารสำนักงานใหญ่และส่วนปรับปรุงอาคาร เครื่องใช้เครื่องตกแต่งสำนักงาน อุปกรณ์ และยานพาหนะ เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทาและบริษัทย่อยมีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ เท่ากับ 9.35 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนหน้า โดยในระหว่างปี2559มีการลงทุนในหมวดอุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์งานผลิต การตัดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ตามนโยบายบัญชีเป็นปกติ การตัดจำหน่ายจากการเลิกใช้ทรัพย์สินที่ได้ร่วมกันพัฒนากับบริษัทร่วมจำนวน 0.60 ล้านบาท การไม่ได้ใช้ผลงานการออกแบบเพื่อปรับปรุงอาคารจำนวน 0.22 ล้านบาท การลดลงจากการจำหน่ายยานพาหนะที่ใช้งานในโครงการตามสัญญา จำนวน 1 คัน โดยรวมเป็นผลให้ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิลดลง

เงินฝากประจำที่มีภาระค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2557 – 2558 บริษัทาและบริษัทย่อยมีเงินประจำที่มีภาระค้ำประกันเท่ากับ 12.76 ล้านบาท และ 12.89 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นเล็กน้อย เป็นผลมาจากผลตอบแทนจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทาและบริษัทย่อยมีเงินฝากประจำที่มีภาระค้ำประกันเท่ากับ 44.20 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากการฝากเงินเพื่อใช้เป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันการทำงานโครงการสนามบินสุวรรณภูมิ ระยะที่สอง

แหล่งที่มาของเงินทุน

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2557 – 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีหนี้สินรวมเท่ากับ 54.04 ล้านบาท 44.88 ล้านบาท และ 74.66 ล้านบาท ตามลำดับ หนี้สินรวมในปี 2559 เพิ่มขึ้นจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น และประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ทั้งนี้ บริษัทฯไม่ได้มีภาระหนี้สินกับสถาบันการเงินใดใด ในส่วนของหนี้สิน มีรายละเอียดของรายการสำคัญดังนี้

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2557 - 2558 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เท่ากับ 29.75 ล้านบาท และ 21.54 ล้านบาท ตามลำดับ บริษัทฯ มีเจ้าหนี้การค้าเนื่องจากบางโครงการเจ้าของมีความประสงค์จะจ้างบริหารโครงการแบบเหมารวมส่วนงานอื่นที่บริษัทฯจำเป็นต้องจัดจ้างบุคลากรหรือทีมงานผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกองค์กรมาร่วมงานกับบริษัทฯ ในการบริหารโครงการดังกล่าว สำหรับ เจ้าหนี้อื่น ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายต่างๆ และเงินรับล่วงหน้า เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เท่ากับ 46.59 ล้านบาท ประกอบด้วย เจ้าหนี้การค้าจำนวน 3.66 ล้านบาท และเจ้าหนี้การค้าอื่นจำนวน 42.93 ล้านบาท ซึ่งประกอบไปด้วย ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายจำนวน 10.19 ล้านบาท เงินรับล่วงหน้าจำนวน 24.37 ล้านบาทโดยในจำนวนนี้มีเงินรับล่วงหน้าจากโครงการสนามบินสุวรรณภูมิระยะที่สอง จำนวน 16.45 ล้านบาท ที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ตัวเงินจ่ายจำนวน 3.44 ล้านบาท และเจ้าหนี้อื่นจำนวน 4.93 ล้านบาท

ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2557 – 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน เท่ากับ 24.11 ล้านบาท 23.29 ล้านบาท และ 25.56 ล้านบาท ตามลำดับ ในปี 2559 บริษัทฯมีประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน 25.56 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 2.27 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 9.75% โดยบันทึกเพิ่มขึ้นจำนวน 3.87 ล้านบาท และลดลงจากการจ่ายชดเชยและการเกษียณอายุของพนักงาน จำนวน 1.60 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2557 – 2559 บริษัทฯมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 179.73 ล้านบาท 173.74 ล้านบาท และ 216.98 ล้านบาท ตามลำดับในปี 2559 ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จากส่วนของทุนที่เพิ่มจากการปันผลเป็นหุ้นสามัญจำนวน 19.99 ล้านบาท และมีเงินรับล่วงหน้าค่าหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญจำนวน 11.83 ล้านบาท การเพิ่มขึ้นจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯในรอบปี 2559 และรายการลดลงจากการจ่ายปันผลรวม 22.24 ล้านบาท

โครงสร้างเงินทุน

บริษัทฯและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E Ratio) ณ สิ้นปี 2557 – 2559 เท่ากับ 0.30 เท่า 0.26 เท่า และ 0.34 เท่า ตามลำดับ (คำนวณจากยอดหนี้สินรวม หาดด้วยยอดส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะของบริษัทใหญ่ ณ วันสิ้นงวดเดียวกัน) อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2559 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน เนื่องจากบริษัทฯและบริษัทย่อยมีหนี้สินรวมเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะเจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้อื่น ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย และประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน อย่างไรก็ตาม หนี้สินรวมที่เพิ่มขึ้น ไม่มีรายการหนี้สินกับสถาบันการเงิน

สภาพคล่อง

	หน่วย	31 ธันวาคม		
		2557	2558	2559
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	ล้านบาท	36.04	15.83	41.97
สินทรัพย์หมุนเวียน	ล้านบาท	165.67	144.02	202.55
หนี้สินหมุนเวียน	ล้านบาท	29.87	21.60	49.11
อัตราส่วนสภาพคล่อง (สินทรัพย์หมุนเวียน / หนี้สินหมุนเวียน)	เท่า	5.55	6.67	4.13
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	ล้านบาท	37.57	(9.93)	7.85

อัตราส่วนสภาพคล่อง ณ สิ้นปี 2559 เท่ากับ 4.13 เท่า ซึ่งลดลงจากปีก่อนหน้า เนื่องจากอัตราการเพิ่มขึ้นของหนี้สินหมุนเวียนมากกว่าสินทรัพย์หมุนเวียน โดยสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้นจำนวน 58.53 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 40.64% ส่วนหนี้สินหมุนเวียนเพิ่มขึ้นจำนวน 27.51 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 127.36%

สำหรับกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานในปี 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน 7.85 ล้านบาทจากการบริหารจัดการเรื่องเงินประกันผลงาน การขอคืนภาษีเงินได้นิติบุคคลรวมถึงกำหนดการจ่ายเจ้าหนี้การค้าหรือค่าใช้จ่ายค้างจ่ายบางส่วนจะจ่ายตามการได้รับเงินชำระจากลูกค้าหนี้การค้า

รายจ่ายเพื่อการลงทุน

บริษัทฯและบริษัทย่อย ไม่มีรายจ่ายเพื่อการลงทุนที่มีนัยสำคัญในปี 2559 มีเพียงการลงทุนซื้อเครื่องใช้สำนักงาน อุปกรณ์งานผลิต และการลงทุนปรับปรุงอาคารสำนักงานเพียงเล็กน้อย

นโยบายด้านภาษีอากร

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักดีถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการเป็นผู้เสียภาษีอากรที่ดี มีการเสียภาษีอากรอย่างถูกต้องตามกฎหมายซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นในการพัฒนาประเทศ และเพื่อให้การบริหารจัดการด้านภาษีอากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความรัดกุม เสียภาษีอากรอย่างถูกต้องและครบถ้วน การวางแผนภาษีอากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการมีแนวทางในการให้ข้อมูลทางภาษี และดำเนินการในกรณีที่เกิดข้อพิพาททางภาษีกับหน่วยงานของรัฐ บริษัทฯ และบริษัทย่อย จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านภาษี โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ความเสี่ยงด้านภาษี (เบี้ยปรับเงินเพิ่มต่างๆ) ความเสี่ยงทางภาษีในการทำธุรกรรมพิเศษ และ ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น ซึ่งนโยบายดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยยึดหลักความถูกต้องครบถ้วนภายใต้หลักธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

การดำเนินการประกอบด้วย

1. การปฏิบัติงานด้านภาษี

1.1 การวางแผน และแนวทางการปฏิบัติทางด้านภาษี

- บริหารจัดการให้มีการปฏิบัติงานตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องครบถ้วนรวมถึงการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและหน่วยงานของรัฐโดยการเสียภาษีอากรให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดและรักษาชื่อเสียงและความสัมพันธ์ที่ดีขององค์กรต่อหน่วยงานภาษีของรัฐที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการนำส่งภาษีอากรภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดและต้องบริหารจัดการการจ่ายเงินหรือขอคืนภาษีอากรให้เกิดสภาพคล่องสูงสุดแก่องค์กร
- มีการพิจารณาผลกระทบทางภาษีอย่างสม่ำเสมอเมื่อมีกฎหมายหรือนโยบายทางภาษีอากรที่ประกาศใช้ใหม่หรือมีการปรับปรุงกฎหมายภาษีอากร รวมถึงกรณีที่บริษัทฯ มีธุรกรรมใหม่ๆเกิดขึ้น
- มีการบริหารจัดการด้านการวางแผนภาษีอากรโดยกำหนดให้มีการศึกษากฎหมายรวมถึงข้อบังคับต่างๆเพื่อพิจารณาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการขอคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญทางภาษีอากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขได้อย่างถูกต้อง โดยไม่เป็นการหลีกเลี่ยงภาษี
- มีการให้ความรู้ทางภาษีแก่บุคลากรในองค์กรซึ่งได้แก่การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการถ่ายทอดความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

1.2 การประสานงานด้านภาษี และการขอคำปรึกษากับหน่วยงานของรัฐ

- กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบด้านภาษีเพื่อประสานงานด้านภาษี การให้ข้อมูลทางภาษีที่ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริงเมื่อได้รับการร้องขอหรือเรียกตรวจจากหน่วยงานของรัฐ
- กำหนดให้มีการขอคำปรึกษาด้านภาษีอากรต่างๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

2. ข้อพิพาททางภาษีกับหน่วยงานของรัฐ

กรณีมีข้อพิพาทที่จะส่งผลกระทบต่อจำนวนภาษีอย่างมีนัยสำคัญ ให้พิจารณาผลกระทบทางภาษีและแจ้งต่อผู้บริหารสูงสุดก่อนที่จะดำเนินการชี้แจง/โต้แย้ง/ยินยอมต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อพิจารณาแนวทางที่เหมาะสม

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนการสอบทานและการตรวจสอบงบการเงิน (Audit Fee)
บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดบัญชีปี 2558-2559 และประมาณการปี 2560 ให้แก่ บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ดังนี้

หน่วย : บาท

	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560
1. ค่าสอบบัญชีประจำปี			
1.1. PPS และงบการเงินรวม	375,000	375,000	410,500
1.2. PPSD	80,000	80,000	80,000
1.3. PIC	50,000	50,000	50,000
1.4. EE	-	-	30,000
2. ค่าสอบทานงบการเงินระหว่างกาล			
2.1. PPSและงบการเงินรวม	225,000	225,000	315,000
2.2. PPSD	90,000	90,000	90,000
2.3. PIC	45,000	45,000	45,000
2.4. EE	-	-	30,000
รวมเฉพาะบริษัท PPS และงบการเงินรวม	600,000	600,000	725,000
รวมทั้งสิ้น	865,000	865,000	1,050,000

2. ค่าตอบแทนอื่น (Non Audit Fee)
- ไม่มี

ความเป็นอิสระ และความน่าเชื่อถือของผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณา โดยคำนึงถึงประเด็นความเป็นอิสระและประสิทธิภาพ ความสามารถของผู้สอบบัญชีแล้ว มีความเห็นว่า ควรแต่งตั้งบริษัทสอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยนางสุวิมล กฤตยาเกียรติ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 2892 หรือ นางสาวสุภาภรณ์ มั่งจิตร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 8125 หรือนางสาวสมจินตนา พลศิริรัตน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 5599 เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยผู้สอบบัญชีไม่ได้ให้บริการอื่นๆ แก่บริษัทฯ และไม่มีความสัมพันธ์ และ/หรือมีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ/บริษัทย่อย/ผู้บริหาร/ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด

ทั้งนี้บุคคลทั้ง 3 คน เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. และมีคุณสมบัติไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ และบุคคลอ้างอิงอื่นๆ

สำนักงานใหญ่

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (PPS)

สถานที่ติดต่อ	เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์	0 2718 2785-9 โทรสาร 0 2300 5545-6
เว็บไซต์	www.pps.co.th
ลักษณะธุรกิจ	ให้บริการวิศวกรรมที่ปรึกษา โดยรับให้คำปรึกษา และบริหารโครงการก่อสร้าง แก่เจ้าของโครงการ สำหรับงานก่อสร้างอาคาร และโครงการสาธารณูปโภคต่าง ๆ โดยเฉพาะงานก่อสร้างที่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะด้านวิศวกรรม
ทุนจดทะเบียน	180 ล้านบาทชำระเต็มจำนวน แบ่งเป็นหุ้นละ 0.25 บาท จำนวน 720 ล้านหุ้น
ทะเบียนบริษัทมหาชน	0107555000147

บริษัทย่อย

บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด (PPSD)

สถานที่ติดต่อ	เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์	0 2718 2785-9
โทรสาร	0 2300 5545-6
เว็บไซต์	www.pps.co.th/ppsd
ลักษณะธุรกิจ	ให้บริการการออกแบบโครงสร้างและงานระบบ
ทุนจดทะเบียน	3 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นละ 100 บาท จำนวน 30,000หุ้น

บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชัน คอนซัลแทนท์ จำกัด (PIC)

สถานที่ติดต่อ	เลขที่ 77 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์	0 2718 2785-9
โทรสาร	0 2300 5545-6
เว็บไซต์	www.ppsic.co.th
ลักษณะธุรกิจ	ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในส่วนการทำสื่อมีเดียและสื่อโฆษณา
ทุนจดทะเบียน	5 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นละ 10 บาท จำนวน 500,000 หุ้น

ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.

สถานที่ติดต่อ	10 Anson Road, #31-01 International Plaza, Singapore 079903
โทรศัพท์	(+65) 9742-8370
โทรสาร	-
เว็บไซต์	www.ensembleequity.com
ลักษณะธุรกิจ	Provision Of Project Management And Engineering Consulting Services & Products
ทุนจดทะเบียน	500,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ แบ่งเป็นหุ้นละ 1 ดอลลาร์สิงคโปร์ จำนวน 500,000 หุ้น

บริษัทร่วมทุน

บริษัท สวอน แอนด์ แมคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด

สถานที่ติดต่อ	เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์	0 2300 5518
โทรสาร	0 2300 5545-6
เว็บไซต์	www.pps.co.th
ลักษณะธุรกิจ	ให้บริการงานออกแบบด้านสถาปัตยกรรมเพื่อรองรับงานออกแบบด้านสถาปัตยกรรมและด้านตกแต่งภายใน
ทุนจดทะเบียน	7 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นละ 10 บาท จำนวน 700,000หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	จำนวน 245,000 หุ้น หรือร้อยละ 35

กิจการร่วมค้า

กิจการร่วมค้า พีพีคิว (PPQ)

สถานที่ติดต่อ	เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์	0 2718 2785-9
โทรสาร	0 2300 5545-6
เว็บไซต์	www.pps.co.th
ลักษณะธุรกิจ	รับจ้างควบคุมงานก่อสร้างอาคารที่ทำการศาลฎีกา ของสำนักงานศาลยุติธรรม
ทุนกิจการร่วมค้า	3.30 ล้านบาท
สัดส่วนการร่วมทุน	2.64 ล้านบาท

บุคคลอ้างอิงอื่นๆ

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

สถานที่ติดต่อ	93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์	0 2229 2000
โทรสาร	0 2359 1259

ผู้สอบบัญชี

บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

สถานที่ติดต่อ	316/32 ซอยสุขุมวิท 22 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์	0 2259 5300-2, 0 2332 5126-9

ที่ปรึกษากฎหมาย สำนักงานกฎหมายเทพ

สถานที่ติดต่อ	เลขที่ 1193 อาคารเอ็กซิม ชั้น 11 ห้อง 1106-1108 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	0-2278-1679-84
โทรสาร	0-2271-2367, 0-2271-2587

สรุปตำแหน่งรายงาน
ที่กำหนดตามแบบ 56-2 ในรายงานประจำปี 2559

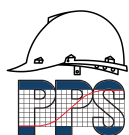
ลำดับ	รายการ	หน้าที่
1	นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	
1.1	วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและกลยุทธ์	2
1.2	สรุปผลการดำเนินงานในปี 2558 และเป้าหมายในปี 2559	30
1.3	โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	28
2	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	
2.1	ลักษณะการประกอบธุรกิจในปีที่ผ่านมา	26
2.2	นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม	27
2.3	โครงสร้างรายได้	46
2.4	การตลาด และภาวะการแข่งขัน	51
3	ปัจจัยความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง	47
4	ข้อมูลทั่วไป	190
5	ผู้ถือหุ้น	52
6	นโยบายการจ่ายเงินปันผล	100
7	โครงสร้างการจัดการ	
7.1	โครงสร้างการจัดการ	53
7.2	กรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหารระดับสูง	54
7.3	การสรรหากรรมการและผู้บริหาร	64
7.4	คำตอบแทนกรรมการ	69
7.5	คำตอบแทนผู้บริหาร	72
7.6	การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน	101
8	การควบคุมภายใน	105
9	PPS กับการพัฒนาที่ยั่งยืน	
9.1	การกำกับดูแลกิจการ	74
9.2	การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม	88
9.3	การต่อต้านการทุจริต	90
9.4	การเคารพสิทธิมนุษยชน	91
9.5	การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	91
9.6	ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค	93
9.7	การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	93
9.8	การจัดการสิ่งแวดล้อม	95
9.9	นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม	95

ลำดับ	รายการ	หน้าที่
	9.10 การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน	96
10	บุคคลหรือธุรกิจที่มีผลประโยชน์ร่วมและรายการระหว่างกัน	
10.1	บุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วม ลักษณะความสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลระหว่างกัน	108
10.2	ความเห็นของกรรมการบุคคลภายนอก หรือผู้ชำนาญการที่เป็นอิสระ เกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกัน ตาม 10.1 ว่าได้เป็นไปในราคาตลาด หรือราคายุติธรรม หรือราคาตามสัญญาที่ตกลงกันได้ (กรณีไม่มีราคาตลาด) หรือไม่	112
11	ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทฯ	
11.1	สถิติทางการเงิน	174
11.2	วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน	178
11.3	คำตอบแทนผู้สอบบัญชี	189
11.4	รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและงบการเงิน	117
12	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	181
13	ปัจจัยอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจลงทุน	
13.1	ข้อพิพาททางกฎหมาย	110
13.2	พันธะผูกพันในการออกหุ้นในอนาคต	110
13.3	ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นกู้หรือตัวเงิน	110
14	สารจากประธานกรรมการ	7
15	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	112
16	ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์เพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายงานข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทที่แสดงไว้ใน www.sec.or.th หรือ เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.pps.co.th	79



**TRUSTWORTHY
PROJECT MANAGER**
www.pps.co.th

DOING GREAT by BEING GOOD



PPSGROUP

คุณค่าคู่ควรแก่ การไว้วางใจ
ISO 9001 CERTIFIED

Address : 381/6 Soi Rama IX 58
(Soi 7 Seree 7),
Rama IX Road Suanluang,
Bangkok 10250

Tel. : (662) 718 2785-9, (662) 300 5544
Fax. : (662) 300 5545-6
Email : pps@pps.co.th
Website : www.pps.co.th
Facebook : www.facebook.com/PPSGroup