



DOING NEW THINGS TOGETHER

2017 ANNUAL REPORT

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

ISO 9001
CERTIFIED





DOING NEW THINGS



PROJECT PLANNING SERVICE PUBLIC COMPANY LIMITED



Table of Contents

02	วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	101	คณะกรรมการบริหาร
03	กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ	102	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
04	จุดเด่นของบริษัท	103	คณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน
06	รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	104	คณะผู้บริหาร (ตามนิยามของ ก.ล.ต.)
09	สารจากคณะกรรมการ	106	คณะกรรมการชุดต่างๆ ปี 2560
10	สารจากประธานกรรมการบริหาร	107	สรุปตารางอำนาจอนุมัติทั่วไป
12	คณะกรรมการ และประวัติ	108	การสรรหาคณะกรรมการ และผู้บริหาร
22	ประวัติคณะกรรมการบริหาร	112	สถิติการเข้าประชุมของกรรมการชุดต่างๆ (จำนวนครั้ง)
29	ประวัติคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ	113	คำตอบแทนคณะกรรมการ และเปรียบเทียบ คำตอบแทนคณะกรรมการต่างๆ ระหว่างปี 2558 ถึง 2560
42	โครงสร้างบริษัท (เดิม)	116	คำตอบแทนผู้บริหาร และเปรียบเทียบคำตอบแทน ระหว่างปี 2558 ถึง 2560
44	โครงสร้างบริษัท (ปัจจุบัน)	117	รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัทฯ ของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง (ตามนิยาม ก.ล.ต.)
47	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	118	PPS กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
50	โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	142	จรรยาบรรณ และข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม
54	สรุปผลการดำเนินงานปี 2560 และเป้าหมายปี 2561	144	หลักทรัพย์ของบริษัทฯ
88	โครงสร้างรายได้	144	การลงทุน
89	ปัจจัยความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยง	145	นโยบายการจ่ายเงินปันผล และประวัติการจ่าย เงินปันผล ในงวดบัญชีปี 2558-2560
91	ตลาด และภาวะการแข่งขัน		
92	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่		
93	โครงสร้างการจัดการ		
94	คณะกรรมการบริษัท		
97	คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)		
100	คณะกรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม		



145	การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน	166	งบแสดงฐานะการเงิน
146	บุคลากร จำนวนบุคลากร (ไม่รวมผู้บริหาร)	168	งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
146	ผลตอบแทนรวมของบุคลากร	170	งบการแสดงผลการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉพาะกิจการ)
146	ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา	171	งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
147	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	172	งบกระแสเงินสด
149	การควบคุมภายใน	175	หมายเหตุประกอบการเงิน
151	เงินลงทุนในบริษัทย่อย และกิจการร่วมค้า	215	ข้อมูลสถิติการเงินเปรียบเทียบ 3 ปี
152	รายการระหว่างกัน ของบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560	216	ตารางสรุปฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน (งบการเงินรวม)
154	ข้อพิพาททางกฎหมาย	222	คำอธิบาย และการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ
154	พันธะผูกพันในการออกหุ้นในอนาคต	229	นโยบายด้านภาษีอากร
155	ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นกู้หรือตัวเงิน	230	คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี
156	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน	230	ความเป็นอิสระ และความน่าเชื่อถือของผู้สอบบัญชี
157	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	231	ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ และบุคคลอ้างอิงอื่นๆ
159	รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	234	สรุปตำแหน่งรายงานที่กำหนดตามแบบ 56-2 ใน รายงานประจำปี 2560
160	รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบ ต่อสังคม		
161	รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		
162	รายงานคณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน		
163	รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต		

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม

วิสัยทัศน์ (Vision)

“

มุ่งสู่ความเป็นผู้นำในธุรกิจที่ปรึกษา ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และเฝ้าหาโอกาสในธุรกิจใหม่ๆ
เพื่อการเติบโตขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักการความโปร่งใส
อาศัยนวัตกรรมเพื่อการดำเนินธุรกิจ บนพื้นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

”

พันธกิจ (Mission)

1. รักษาอัตราการทำการกำไรที่ต่อเนื่องให้กับผู้ถือหุ้น ด้วยการส่งมอบความสำเร็จให้กับลูกค้า โดยคำนึงถึงจรรยาบรรณของวิชาชีพและประโยชน์ของทุกๆ ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
2. มุ่งแสวงหาช่องทางการลงทุน และโอกาสทางธุรกิจ
3. มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม ประเทศชาติ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม
4. พัฒนาระบบการทำงานผ่านนวัตกรรม พร้อมกับพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

ค่านิยม (Value)

1. บริการดีและรวดเร็ว คำนึงค่าคู่ควรแก่การไว้วางใจ
2. มุ่งมั่น กล้าแกร่งทั้งกายและใจ
3. สามัคคี ทำงานเป็นทีม
4. ซื่อสัตย์ มีวินัย สัมมาคารวะ และจรรยาบรรณ
5. คิดสร้างสรรค์ พุดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างสร้างสรรค์
6. เรียนรู้ตลอดชีวิต
7. พร้อมปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ
8. รักษาชื่อเสียงของตนเองและองค์กร
9. กล้าคิด กล้าทำ กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็น โดยมีการพิจารณาความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
10. มีทัศนคติที่ดี



กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ

กลยุทธ์ของบริษัท (Strategy)

1. เลือกคู่ค้าที่มีความโปร่งใส ใส่ใจธรรมาภิบาล และโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ โดยมีผลตอบแทนทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม
2. ควบคุมต้นทุน คุณภาพ และเวลา ส่งมอบงานให้ลูกค้าพึงพอใจ
3. สร้างเครือข่าย ขยายตลาดในการหาช่องทางการลงทุน และธุรกิจใหม่ เพื่อลดความเสี่ยงและสร้างผลตอบแทนในระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น
4. พัฒนาศักยภาพบุคคล พัฒนาระบบการทำงานภายในองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
5. พัฒนานวัตกรรม เพื่อส่งเสริมความสามารถในการแข่งขัน และพัฒนาบริหารจัดการองค์ความรู้

เป้าหมายระยะยาว

1. สร้างรายได้ที่เติบโตต่อเนื่อง ผ่านช่องทางการลงทุนและธุรกิจที่หลากหลาย
2. เป็นบริษัทที่เป็นความภาคภูมิใจของคนไทย ภายในปี พ.ศ.2580
3. มีธรรมาภิบาลตลอดกระบวนการทำธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของธุรกิจ ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศชาติ

หมายเหตุ

ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2560

เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2560

จุดเด่นของบริษัท



ความน่าเชื่อถือ (TRUSTWORTHY)

- บริษัทได้รับรางวัล CG SCORING ระดับ 5 ดาว ติดต่อกันเป็นเวลา 3 ปี
- ได้รับการรับรองจากแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- ได้รับรางวัลมากมายจาก SET เช่น Best Company Performance Award 2017
- ได้รับรางวัลด้านความยั่งยืน Sustainability Investment Award 2017 Rising Star

ความเป็นมืออาชีพ (PROFESSIONAL)

- ดำเนินธุรกิจมายาวนานกว่า 30 ปี มีผลงานมากกว่า 300 โครงการทั่วประเทศ
- เป็นบริษัทแรกในธุรกิจเดียวกันที่ได้รับการรับรอง ISO9002 ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 และดำเนินการรับรองมาจนถึงปัจจุบัน
- มีวิศวกรและสถาปนิกที่มีประสบการณ์มากกว่า 300 คน



มีมาตรฐานสูงตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงธุรกิจโลก (High standard Following of the mega trend)

- **ด้านภาวะโลกร้อน** : PPS ได้จัดตั้งบริษัทย่อยขึ้นใหม่ ประกอบธุรกิจด้านการประหยัดพลังงานโดยรับงานทั้งภาครัฐบาลและเอกชน
- **ด้านการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี** : PPS ได้พัฒนาระบบ IT ของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมการบริการที่หลากหลาย ระบบของ PPS นี้ เรียกว่า ระบบ Total Operation Integration (TOI)) โดยเป็นระบบที่สามารถรวบรวม จัดการ และควบคุมข้อมูลของโครงการได้ สามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน การแลกเปลี่ยนข้อมูลต่างๆ ระหว่างองค์กรและผู้ดำเนินงาน อีกทั้งยังสามารถควบคุมการส่งมอบโครงการและการตรวจสอบข้อมูลโครงการได้ ด้วยระบบนี้ PPS จึงสามารถขยายงานบริการที่นอกเหนือไปจากช่วงการก่อสร้างโครงการ
- **แนวโน้มโครงการภาครัฐ** : PPS มีศักยภาพในการติดตามความเคลื่อนไหวของกระแสการลงทุนในโครงการก่อสร้างสาธารณูปโภคพื้นฐานขนาดใหญ่ของรัฐบาล

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ



1. บริษัทได้รับผลสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2560 CG SCORING ระดับ 5 ดาว (96%)
2. รางวัล Thailand Sustainability Investment 2017 ในงาน SET Sustainability Award 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. รางวัล Rising Star ในงาน SET Sustainability Awards 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. บริษัทได้รับคะแนนการประเมิน การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน



5. รางวัล Best CEO Awards (CEO of company listed on mai) ในงาน SET Awards 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
6. รางวัล CEO of company listed on mai ในงาน SET Awards 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
7. รางวัล Best Company Performance Awards (Company Listed on mai) ในงาน SET Awards 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
8. รางวัล Outstanding Company Performance Awards (Company Listed on mai) ในงาน SET Awards 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
9. รางวัลองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมต่อเนื่องดีเด่น พ.ศ. 2560 จากสภาวิศวกร



สารจากคณะกรรมการ

ปี 2560 เป็นปีแห่งพระราชพิธีเสด็จ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชสู่สวรรคาลัย

ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน บริษัท โปรเจคแพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด มหาชน ขอมุ่งมั่น สืบสานพระราชปณิธาน และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาทสืบไป และขอน้อมถวาย พระพรชัยมงคลแด่ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ์ บดินทรเทพยวรางกูร ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน

ในปี 2560 เป็นปีที่สภาพการลงทุนของประเทศไทย อยู่ในภาพที่ดีขึ้นกว่าปี 2559 ที่ผ่านมา ด้วยการนำของโครงการภาครัฐที่สร้างโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในทุกๆด้านและบริษัท ก็ได้เป็นส่วนหนึ่งของการมีส่วนร่วมในโครงการพัฒนาประเทศเหล่านี้ สืบเนื่องมาตั้งแต่ปลายปี 2559 ส่วนการลงทุนของภาคเอกชน ก็มีการฟื้นตัวเติบโตต่อเนื่องและยังคงเห็นการฟื้นตัวและลงทุนของภาคเอกชนต่อเนื่องไปในปี 2561 นี้ ด้วย

ในปี 2560 เป็นเรื่องที่น่ายินดีที่บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (PPS) ได้รับรางวัล Rising Star และรางวัล Thailand Sustainability investment 2017 ในงาน SET Sustainability award 2017 ทำให้ บริษัท PPS ติดอยู่ใน List ของ Thailand Sustainability investment ต่อเนื่องเป็นปีที่ สาม ติดต่อกัน และการสำรวจคะแนนกำกับกิจการระดับดีเลิศ 5 ดาว ต่อเนื่องเป็นปีที่สามเช่นกันการรักษามาตรฐานความสำเร็จอย่างต่อเนื่องนั้น ต้องเกิดจากความตั้งใจพยายามอย่างมาก ของคณะกรรมการผู้กำหนดนโยบาย และทิศทาง รวมถึงมีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิดกับ

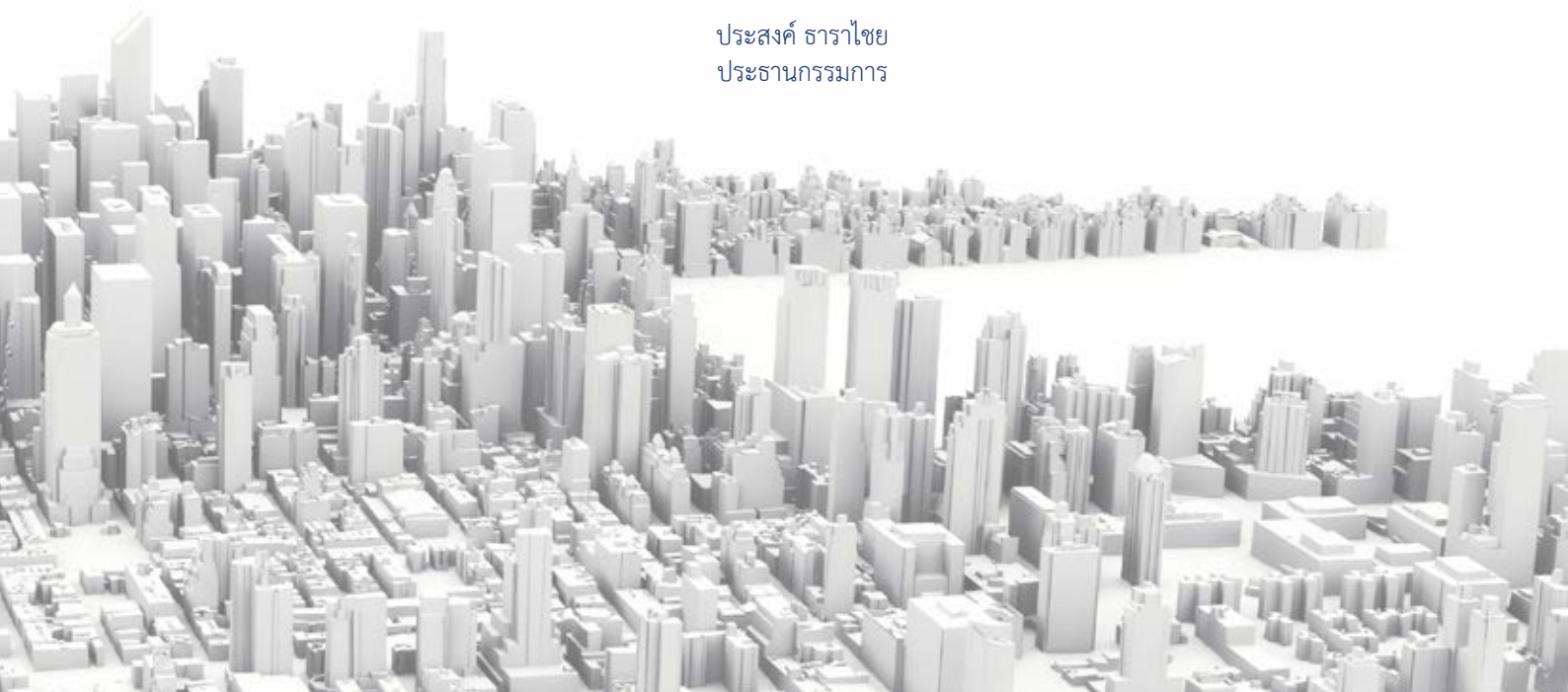
ฝ่ายจัดการ ในการดูแลความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นเหล่านี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต ซึ่งในปี 2561 นี้ เป็นปีที่ บริษัท PPS จะต้องทำการยื่นเรื่องเพื่อต่อใบการรับรองจากแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต ต่อไป

ในปี 2560 อีกสิ่งหนึ่งที่น่ายินดี คือการที่ PPS ได้รับรางวัลในงาน SET Award 2017 ในประเภท บริษัทที่มีผลประกอบการยอดเยี่ยม BEST Performance และรางวัลผู้บริหารสูงสุดยอดเยี่ยม BEST CEO ซึ่งยืนยันว่า บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้มีผลประกอบการที่ดี โดยตั้งอยู่บนหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตลอดมาและสิ่งหนึ่งที่บริษัทฯ มุ่งมั่นตั้งใจทำตลอดมา คือ การสร้างผลงาน และผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่อง โดยอยู่บนพื้นฐานของความน่าเชื่อถือ เชื่อถือในความสามารถ เชื่อถือในความไว้วางใจ โดยปีที่ผ่านมา พนักงานได้เกิดความร่วมมือร่วมใจกันมากที่สุดอย่างไม่เคยเป็นมาก่อนในรอบสามสิบปีของบริษัท PPS

คณะกรรมการบริษัทขอขอบคุณ ท่านผู้ถือหุ้น ท่านลูกค้า ผู้บริหาร พนักงานและครอบครัว PPS ทุกท่าน ท่านสื่อมวลชน เจ้าหน้าที่ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทุกท่านที่ได้เกื้อกูลสละเวลา ให้โอกาส และช่วยผลักดันให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จด้วยดีมาตลอด บริษัทฯจะตั้งใจรักษาความไว้วางใจที่ทุกท่านมอบให้ตลอดมา เพื่อจะสร้างผลงานที่ดี สร้างสังคมที่ดี โดยการกำกับดูแลองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อให้องค์กรเติบโต อย่างต่อเนื่องตลอดไป



ประสงค์ ชาราไชย
ประธานกรรมการ



สารจากประธานกรรมการบริหาร

ปี 2560 เป็นปีแห่งความภาคภูมิใจของ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานบริษัท PPS อย่างแท้จริงในการเฉลิมฉลองวันสำคัญวันครบรอบ 30 ปีของพวกเรา เพื่อที่จะเป็นการกำหนดจุดเริ่มต้นใหม่ของก้าวต่อไปของบริษัทฯ

โดยในปี 2560 ในส่วนของธุรกิจการบริหารจัดการงานก่อสร้าง ซึ่งคงยังเป็นธุรกิจหลักของ PPS ในขณะนี้ เป็นปีที่ธุรกิจหลักของเรา มีงาน Backlog ที่ต่อเนื่องมาจากปี 2559 เป็นงานที่เป็นหนึ่งในกระแสการลงทุนของภาครัฐบาลอันได้แก่ งานก่อสร้างสนามบินสุวรรณภูมิเฟสที่ สอง ซึ่งเราก็คาดว่างานของภาครัฐจะยังออกมาต่อเนื่องต่อไปในปี 2561 ที่จะถึงนี้ ในส่วนของงานภาคเอกชนนั้น ก็ยังมีการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง และเรายังคงเห็นการลงทุนของภาคเอกชนที่คาดว่าจะมากขึ้นกว่าปี 2560 ในปี 2561 ที่จะถึงนี้

ในส่วนของงานออกแบบซึ่งเป็นงานออกแบบโครงสร้าง และงานระบบผ่านบริษัทลูกคือบริษัท PPS Design CO.,LTD. นั้น ก็มีรายได้เพิ่มขึ้นจากปี 2559 อย่างมีนัยสำคัญจาก โครงการ Lesso mall ซึ่งเป็นเงินลงทุนของกลุ่มทุนจากจีน โดยในช่วงที่ผ่านมาเป็นการลงทุนในเฟสที่หนึ่งเท่านั้น โดยงานออกแบบโครงสร้าง และงานระบบทำผ่านบริษัท PPS Design CO.,LTD. และส่วนงานออกแบบสถาปัตย์นั้น ทำผ่านบริษัท Swan and Maclaren Thailand ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนกับบริษัท Swan and Maclaren Group Pte. Ltd. ซึ่งในส่วนนี้ จะรับรู้ส่วนแบ่งจากกำไร เท่านั้น

แต่ในส่วนการลงทุนในธุรกิจใหม่ อย่างการทำงาน Event และการพัฒนาระบบ Application นั้น ยังมีความล่าช้า และไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร ทำให้ในปี 2560 บริษัท พีพีเอส อินฟอर्मชัน คอนซัลแทนท์ หรือ PIC มีผลประกอบการที่ขาดทุน ซึ่งทางเราก็ไม่ได้นั่งนอนใจ และปรับกลยุทธ์ธุรกิจของ PIC ใหม่ เป็นการทำให้เป็น Production house เป็นหลัก แต่อย่างไรก็ดี ผลงานของ PIC ก็ได้สร้างแรงบันดาลใจ และสร้าง Brand รวมถึงการผลิตรายงานประจำเดือน Monthly report ของหน่วยงานต่างๆ ของ PPS ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาองค์กรได้ และสร้างความก้าวหน้าในการแข่งขันให้กับ PPS GROUP ได้



ทำให้ผลประกอบการของ PPS GROUP มีรายได้รวม 396.03 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559 ที่มีรายได้ 319.10 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 24.11 ในส่วนของกำไรก็ส่งผลเช่นกัน ผลกำไรรวมในปี 2560 มีมูลค่า 55.17 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559 ที่มีผลกำไร 32.18 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญที่ร้อยละ 71.44

ในปีที่ผ่านมา PPS ได้กำหนดแผน 5 ปี ตั้งแต่ปี 2561 ถึง 2565 ไว้ว่า ภายในห้าปีต่อจากนี้ PPS จะต้องสามารถมีรายได้ถึง 1,000,000,000 บาท (หนึ่งพันล้านบาท) และมีทุนจดทะเบียนประมาณ 300,000,000 ล้านบาท (สามร้อยล้านบาท) ภายในห้าปี โดยคงรายได้จากธุรกิจเดิมของ PPS กล่าวคือธุรกิจบริหารและควบคุมการก่อสร้าง ไว้ให้ไม่เกินปีละ 500,000,000 (ห้าร้อยล้านบาท) ต่อปี นั่นคือ PPS จะต้องมียาได้จากธุรกิจอื่นๆ มาให้ได้ถึงห้าร้อยล้านบาทต่อปี นั่นหมายความว่า PPS จะต้องพัฒนาธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้องจากธุรกิจหลัก และบริษัทมีความได้เปรียบทางด้านตลาดและความชำนาญ ให้มีรายได้ถึง 500,000,000 บาท (ห้าร้อยล้านบาท) ต่อปี บริษัทฯจึงต้องมีการปรับตัวให้พร้อมกับการเติบโตและการแข่งขันในหลายๆด้าน เพื่อให้ไปถึงเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ แผนงานในปี 2561 จึงเป็นการทำงานในสามเรื่องหลัก ได้แก่

เรื่องหนึ่ง พัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่องให้เกิดนวัตกรรมในทุกภาค (PPS Innovation) ไม่ว่าจะเป็นการต่อยอด Application ที่ใช้ในการบริหารควบคุมงานก่อสร้าง PPS Project live ที่สามารถออกเอกสารได้อย่างรวดเร็วและเก็บข้อมูลไว้เป็น Knowledge management ของบริษัทฯ และต่อเนื่องจากปี 2560 Project Live ได้พัฒนาต่อยอดมาเป็น Mobile application ทั้ง ios และ Android ซึ่งคาดว่าจะสามารถต่อยอดไปเป็นธุรกิจที่เสริมรายได้ของ PPS ได้

และในส่วนของการพัฒนาระบบการทำงาน อีกด้านคือการพัฒนาระบบการทำงานในช่วงก่อนการก่อสร้างให้มากขึ้น (Pre-construction) และให้ระบบงานนี้ครอบคลุมไปถึงช่วงส่งมอบ และช่วงการใช้งานอาคาร ไม่ได้จำกัดอยู่แค่ช่วงการก่อสร้างเหมือนที่เป็นมา ซึ่งหมายถึงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเอกสาร (Document Control) และ ระบบ การควบคุมปริมาณงานเพื่อจัดการงานเพิ่มลดและงานเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้คาดว่าจะสองระบบนี้จะต้องดำเนินการให้เสร็จในปีนี้ เพื่อบริษัทสามารถนำระบบดังกล่าวใช้เป็นช่องทางในการสร้างรายได้และโอกาสทางธุรกิจต่อไปได้

เรื่องที่สอง คือเรื่องการพัฒนาการทำงานให้มีความเป็นสากล (International) มากขึ้น เนื่องจากสภาพการแข่งขันในธุรกิจมีการเปลี่ยนแปลงไปพอสมควร ทั้งวิธีการทำงาน ทั้งความคาดหวังของลูกค้า และวิธีการทำงานของคู่แข่งต่างชาติ ที่ถือเป็นคู่แข่งที่สำคัญของ PPS เนื่องจากอยู่ในระดับตลาดระดับเดียวกัน PPS จึงต้องปรับวิธีการทำงานให้มีความเป็นสากล ซึ่งหมายถึงการทำงานแบบสากล การสื่อสาร แบบสากล จึงเป็นเรื่องที่เราจำเป็นต้องพัฒนา กันอีกหลายๆ ปีจากนี้ไป

เรื่องที่สาม คือเรื่อง re-brand ด้วยความที่ธุรกิจหลักแต่เดิม PPS ทำในเรื่อง การบริหารและการควบคุมงานเป็นหลัก ซึ่งหมายถึงเราจะเน้นไปที่การทำงานในช่วงการก่อสร้าง และทำงานเมื่อมี โครงการขึ้นใหม่เท่านั้น แต่ในปัจจุบัน รูปแบบการทำธุรกิจรวมถึงบริการของบริษัทในกลุ่ม มีความหลากหลาย และครอบคลุมการทำงานตั้งแต่ช่วงการคิดโครงการไป การออกแบบ ไปจนถึง การก่อสร้าง การส่งมอบ และการบริหารจัดการอาคารและการใช้อาคาร การบริหารจัดการพลังงาน เราจึงต้องมีการสื่อสารให้กับคนภายในองค์กร มีความเข้าใจ และสื่อสารให้กับลูกค้าเข้าใจ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของ PPS Group ในอนาคตจากต่อไป

ในช่วงอนาคตอันใกล้นี้ เรายังเห็นโอกาสอีกมากมายในความเติบโต ของ PPS ซึ่งเรายึดหลักการดำเนินธุรกิจอยู่บนพื้นฐานของความน่าเชื่อถือ ความน่าไว้วางใจในฝีมือ ซึ่งหมายถึงการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ปราศจากคอร์รัปชัน การดูแลสังคมสิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การดำเนินงานเพื่อสร้างสรรค์สังคม อย่างน้อยก็ที่อยู่รอบตัวของพวกเรา รอบหน่วยงานของเรา ให้ดีขึ้นในทุกๆด้าน เพราะเราเชื่อว่าการสอนที่ดีคือการทำให้ดูเป็นแบบอย่าง การสร้างที่ยั่งยืน คือการสร้างคนที่เขาจะไปทำต่อ คนที่จะไปรักษาสິงดีๆ ที่เราสร้าง การดูแลผู้ถือหุ้นของเราให้ได้ผลตอบแทนที่ดีจากผลประกอบการที่เติบโตอย่างยั่งยืนต่อเนื่องทุกๆปี ให้คู่ควรกับความไว้วางใจที่มอบให้ทีมงานของ PPS เสมอมา



ดร.พงศ์ธร ธาราไชย

ประธานกรรมการบริหาร (CEO)

คณะกรรมการ และประวัติ

นายประสงค์ ธาราไชย

ตำแหน่งในบริษัทฯ ประธานกรรมการบริษัท กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร

อายุ 72 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2011 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Role of the Chairman Program(RCP) Class 34/2014 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Chairman Forum R-CF 1/2014 Thai Institute of Directors

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2554 - 2558 อุปนายก สภาวิศวกร
- ปี 2551 - 2553 นายกสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ปี 2547 - 2549 เลขาธิการ สภาวิศวกร
- ปี 2546 - 2547 เลขาธิการวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ปี 2530 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2530 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด
- ปี 2519 - 2530 รองประธานผู้จัดการบริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เทคโนโลยี จำกัด
- ปี 2516 - 2519 ผู้จัดการโครงการบริษัทประมวฬพัฒนาการ จำกัด
- ปี 2514 - 2516 ผู้จัดการโครงการบริษัทวัฒนา เอ็นยีเนียริง คอนซัลแตนท์ จำกัด
- ปี 2511 - 2512 วิศวกรสนามบริษัท ประมวฬพัฒนาการ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

- 2 มิถุนายน 2555 - 17 เมษายน 2556 ประธานกรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 17 เมษายน 2556 - 22 เมษายน 2559 ประธานกรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)
- 22 เมษายน 2559 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 3)

วันที่ได้รับตำแหน่ง 22 เมษายน 2559

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 31 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ปี 2530 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2557 - 2559 อุปนายกมูลนิธิช่วยนักเรียนที่ขาดแคลนในพระบรมราชินูปถัมภ์
- ปี 2553 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ปี 2540 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาสมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- จำนวน 108,552,312 หุ้น (14.63%)¹
- จำนวน 96,456,312 หุ้น (13.00%)²

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- บิดาของนายพงษ์ศร์ ธาราไชย และนายธีรธร ธาราไชย

หมายเหตุ

- จำนวนการถือหุ้นในบริษัทฯ ของกรรมการได้รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ด้วย
- จำนวนการถือหุ้นโดยกรรมการ



นายรัช รงค์กัณฑ์

ตำแหน่งในบริษัทฯ กรรมการบริษัท กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ

อายุ 54 ปี

วุฒิการศึกษา

- Master of Engineering Administration สาขาบริหารงานก่อสร้าง มหาวิทยาลัยจอร์จ วอชิงตัน ดีซีสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 100/2013 Thai Institute of Directors
- สัมมนา FID ครั้งที่ 3/2556 เรื่องควมรวบรวมอย่างไรให้ได้ผลสำเร็จ
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of strategy (SFE) รุ่น 24/2015 Thai Institute of Directors
- สัมมนา Enhancing Thailand Competitiveness (2015) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2556 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด
- ปี 2541 - 2554 ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด
- ปี 2531 - 2541 ผู้จัดการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด
- ปี 2529 - 2530 ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ David Allen Company, Washington D.C., USA
- ปี 2527 - 2528 วิศวกรประมาณราคา บริษัท ไทยโคโนอิกะ คอนสตรัคชั่น จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

- 17 เมษายน 2556 - 22 เมษายน 2559 กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 22 เมษายน 2559 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)

วันที่ได้รับตำแหน่ง 22 เมษายน 2559

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 5 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น -ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ปี 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2558 - ปัจจุบัน กรรมการนิเทศบุคคล สมาคมวิศวกรที่ปรึกษาแห่งประเทศไทย (วทป.)

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี -ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- จำนวน 12,272,219 หุ้น (1.65%)¹
- จำนวน 12,272,219 หุ้น (1.65%)²

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี



นายพงศ์ธร ธาราไชย

ตำแหน่งในบริษัทฯ

กรรมการบริษัท กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ประธานกรรมการบริหาร
ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม กรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ 42 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Doctor of Engineering (Civil) Kyoto University, Japan
- ปริญญาโท Master of Science (Civil Engineering)
University of Illinois at Urbana-Champaign, USA
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สาขากฎหมายธุรกิจ
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) สาขาวิศวกรรมโยธา
คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติ การฝึกอบรม

- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 8 (พ.ศ. 2560)
โดยมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPA)
- หลักสูตร โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการ
จัดโดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ,ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์
เอ็ม เอ ไอ (mai) และสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
- หลักสูตร Anti-Corruption For Executive Program 11/2014 (ACEP 1)
Thai Institute of Directors
- หลักสูตร “การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Report)” รุ่นที่ 8 (2014)
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร “การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” รุ่นที่ 8 (2014)
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร “นักลงทุนผู้คุณวุฒิ 2557” Thai Investors Academy
- โครงการ Corporate Sustainability Advisory Program 2014
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตรผู้ประกอบการแห่งอนาคต (Future Entrepreneurs Forum : FEF)
รุ่นที่ 1 ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2554
Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 5/2553
Thai Listed Company Association (TLCA)
- สัมมนา Anti- Corruption Seminar 2/2013 “200 บริษัทกับอนาคตความร่วมมือของภาคเอกชนไทย
ในการต่อต้านทุจริต” Thai Institute of Directors

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2560 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สะพานมิตรภาพ ไทย-ลาว จำกัด
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.
- ปี 2556 - 2560 รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด
- ปี 2556 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร บริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด
- ปี 2554 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2554 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อเฮด แอดไวเซอร์ จำกัด
- ปี 2547 - 2554 กรรมการ บริษัท โรมานโนแกลแลนซ์ เอเชียแปซิฟิก จำกัด
- ปี 2546 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด
- ปี 2546 - 2554 ผู้จัดการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด
- ปี 2541 - 2543 วิศวกรโยธา บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด
- ปี 2540 วิศวกรโยธา (ออกแบบ) บริษัท สยามอินโนเวชั่น เอนจิเนียริง คอนซัลแทนท์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

- 2 มิถุนายน 2555 – 9 เมษายน 2557 กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 9 เมษายน 2557 – 27 เมษายน 2560 กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)
- 27 เมษายน 2560 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 3)

วันที่ได้รับตำแหน่ง 27 เมษายน 2560

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 6 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ปี 2560 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สะพัฒน โปรเจค จำกัด
- ปี 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.
- ปี 2556 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด
- ปี 2553 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อเฮด แอดไวเซอร์ จำกัด
- ปี 2546 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2559 – ปัจจุบัน ทูตวัฒนธรรม สถานทูตเกาหลี ประจำประเทศไทย

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- จำนวน 93,102,360 หุ้น (12.55%)¹
- จำนวน 93,102,360 หุ้น (12.55%)²

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร บุตรของนายประสงค์ ธาราไชย



นายธีรธ ธาราไชย

ตำแหน่งในบริษัทฯ

กรรมการบริษัท รองประธานกรรมการบริหาร และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายการเงินและบริหารองค์กร

อายุ 41 ปี

วุฒิการศึกษา

- Ph.D. in Civil Engineer/Construction Management / University of Michigan
- M.S.E. in Construction Engineer and Management / University of Michigan
- Executive MBA / Sasin of Chulalongkorn University
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 7 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 101/2551 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 68/2551 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 4/2552 Thai Listed Company Association (TLCA)
- Strategic CFO in Capital Markets Program (2015) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- สัมมนา Enhancing Thailand Competitiveness (2015) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- สัมมนาเรื่อง CFO in the new financial world (2015) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2560 - ปัจจุบัน รองประธานกรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2559 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและบริหารองค์กร บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.
- ปี 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด
- ปี 2556 - 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อเฮด แอดไวเซอร์ จำกัด
- ปี 2550 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท บิวเดอร์สมาร์ท จำกัด (มหาชน)
- ปี 2548 - 2556 ผู้อำนวยการ บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟก จำกัด (มหาชน)
- ปี 2546 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด
- ปี 2540 - 2541 วิศวกรโยธา บริษัท นันทวัน จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

- 24 เมษายน 2558 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)

วันที่ได้รับตำแหน่ง

24 เมษายน 2558

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

3 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ปี 2550 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท บิวเดอร์สมาร์ท จำกัด (มหาชน)



การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ปี 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.
- ปี 2557 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด
- ปี 2553 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อเฮด แอดไวเซอร์ จำกัด
- ปี 2546 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2560 – ปัจจุบัน คณะกรรมการอำนวยการ กรรมการและประชาสัมพันธ์ วิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.)

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- จำนวน 84,174,912 หุ้น (11.35 %)¹
- จำนวน 84,174,912 หุ้น (11.35 %)²

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- บุตรของนายประสงค์ ธาธาไชย

พล.ต.ท.บุญล เจียมบุญลกิจ

ตำแหน่งในบริษัทฯ กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ 72 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรีแพทยศาสตรศาสตราจารย์ราชพยาบาลมหาวิทยาลัยมหิดล
- การบริหารจัดการสถาบันพัฒนาข้าราชการตำรวจรุ่นที่ 14

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 94/2012 Thai Institute of Directors

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2557- ปัจจุบัน ผู้อำนวยการร่วมศูนย์โรคหัวใจ และผู้อำนวยการศูนย์อายุรกรรม บริษัท โรงพยาบาลเจ้าพระยา จำกัด (มหาชน)
- ปี 2557- ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลเจ้าพระยา จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ,ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โปรเจค แพลงนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2554 - 2556 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลเจ้าพระยา จำกัด (มหาชน)
- ปี 2551 - 2554 ผู้อำนวยการฝ่ายบุคลากร/ธุรการ วิจัยและวิชาการ บริษัท โรงพยาบาลเจ้าพระยา จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

- 2 มิถุนายน 2555 – 2558 กรรมการบริษัท, กรรมการอิสระ, กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 24 เมษายน 2558 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท, กรรมการอิสระ, กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)

วันที่ได้รับตำแหน่ง 24 เมษายน 2558

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 6 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2557 กรรมการที่ปรึกษา สมาคมโรคหลอดเลือดแดงแห่งประเทศไทย
- ปี 2557 กรรมการกลาง สมาคมความดันโลหิตสูงแห่งประเทศไทย
- ปี 2557 ประธานมูลนิธิศูนย์โรคหัวใจ โรงพยาบาลตำรวจ

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - ไม่มี



นางวิภาวี บุญประสิทธิ์

ตำแหน่งในบริษัทฯ กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

อายุ 65 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2011 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee 17/2013
- สัมมนา Anti-Corruption Seminar 2/2013 “200 บริษัทกับอนาคตความร่วมมือของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต” Thai Institute of Directors
- Governance as a driving force for business sustainability (2015) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร Anti-Corruption: The Practical guide (2015) Thai Institute of Directors

ประสบการณ์การทำงาน

- พ.ศ. 2556 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- พ.ศ. 2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- พ.ศ. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- พ.ศ. 2541 - 2553 Audit Partner Deloitte Touche Tohmatsu Jaiyos Audit Company Limited
- พ.ศ. 2529 - 2541 Vice President, Provident Fund
- พ.ศ. 2518 - 2528 บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์สยาม จำกัด (มหาชน)
Audit Manager สำนักงานไอยยศ

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

- 2 มิถุนายน 2555 - 9 เมษายน 2557 กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 9 เมษายน 2557 - 27 เมษายน 2560 กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)
- 27 เมษายน 2560 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 3)

วันที่ได้รับตำแหน่ง

27 เมษายน พ.ศ. 2560

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

6 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2555 - ปัจจุบัน อนุกรรมการ (คณะกรรมการร่างข้อบังคับ)
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายเคเชนทร์ เบญจกุล

ตำแหน่งในบริษัทฯ กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

อายุ 41 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์และการเงิน คณะเศรษฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 56/2006 Thai Institute of Directors

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 - ปัจจุบัน กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2552 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน)
- ปี 2551 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาทางด้านทรัพยากรมนุษย์ บริษัท เพลินพัฒน์ จำกัด
- ปี 2548 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

- 2 มิถุนายน 2555 – 9 เมษายน 2557 กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
(ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 9 เมษายน 2557 – 27 เมษายน 2560 กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
(ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)
- 27 เมษายน 2560 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
(ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 3)

วันที่ได้รับตำแหน่ง

27 เมษายน 2560

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

6 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ปี 2552 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน)
- ปี 2548 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2551 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาทางด้านทรัพยากรมนุษย์ บริษัท เพลินพัฒน์ จำกัด

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี





ประวัติคณะกรรมการบริหาร



นายประสงค์ ธาราไชย

ประธานกรรมการบริษัท กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
และประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร

อายุ 72 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2011 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Role of the Chairman Program(RCP) Class 34/2014 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Chairman Forum R-CF 1/2014 Thai Institute of Directors

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2554 - 2558 อุปนายก สภาวิศวกร
- ปี 2551 - 2553 นายกสมาคมวิศวกรสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ปี 2547 - 2549 เลขาธิการ สภาวิศวกร
- ปี 2546 - 2547 เลขาธิการวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ปี 2530 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2530 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด
- ปี 2519 - 2530 รองประธานผู้จัดการบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เทคโนโลยี จำกัด
- ปี 2516 - 2519 ผู้จัดการโครงการบริษัท ประมวลพัฒนาการ จำกัด
- ปี 2514 - 2516 ผู้จัดการโครงการบริษัท เอ็นอีเนียร์ริ่ง คอนซัลแตนท์ จำกัด
- ปี 2511 - 2512 วิศวกรสนามบริษัท ประมวลพัฒนาการ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

- 2 มิถุนายน 2555 - 17 เมษายน 2556 ประธานกรรมการบริษัท
(ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 17 เมษายน 2556 - 22 เมษายน 2559 ประธานกรรมการบริษัท
(ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)
- 22 เมษายน 2559 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท
(ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 3)

วันที่ได้รับตำแหน่ง

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 31 ปี
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ปี 2530 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2557 - 2559 อุปนายกมูลนิธิช่วยนักเรียนที่ขาดแคลนในพระบรมราชูปถัมภ์
- ปี 2553 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ปี 2540 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษสมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- จำนวน 108,552,312 หุ้น (14.63%)¹
- จำนวน 96,456,312 หุ้น (13.00%)²

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- บิดาของนายพงศ์ธร ธาราไชย และนายธีรธร ธาราไชย

หมายเหตุ

1. จำนวนการถือหุ้นในบริษัทฯ ของกรรมการได้รับการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ด้วย
2. จำนวนการถือหุ้นโดยกรรมการ



นายรัช ธงภักดิ์

กรรมการบริษัท กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ

อายุ 54 ปี

วุฒิการศึกษา

- Master of Engineering Administration สาขาบริหารงานก่อสร้างมหาวิทยาลัยจอร์จ วอชิงตัน ดีซี สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 100/2013 Thai Institute of Directors
- สัมมนา FID ครั้งที่ 3/2556 เรื่องควมปรอมอย่างไรให้ได้ผลสำเร็จ
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of strategy (SFE) รุ่น 24/2015 Thai Institute of Directors
- สัมมนา Enhancing Thailand Competitiveness (2015) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2556 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด
- ปี 2541 - 2554 ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด
- ปี 2531 - 2541 ผู้จัดการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด
- ปี 2529 - 2530 ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ David Allen Company, Washington D.C., USA
- ปี 2527 - 2528 วิศวกรประมาณราคา บริษัท ไทยโคโนอิเคะ คอนสตรัคชั่น จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท

- 17 เมษายน 2556 - 22 เมษายน 2559 กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 22 เมษายน 2559 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)

วันที่ได้รับตำแหน่ง

22 เมษายน 2559

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

5 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

-ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ปี 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2558 - ปัจจุบัน กรรมการนิติบุคคล สมาคมวิศวกรที่ปรึกษาแห่งประเทศไทย (วทป.)

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี -ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- จำนวน 12,272,219 หุ้น (1.65%)¹
- จำนวน 12,272,219 หุ้น (1.65%)²
-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี



นายพงศ์ธร ธาราไชย

กรรมการบริษัท กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการธรรมาภิบาล
และความรับผิดชอบต่อสังคม กรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ 42 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Doctor of Engineering (Civil) Kyoto University, Japan
- ปริญญาโท Master of Science (Civil Engineering) University of Illinois at Urbana-Champaign, USA

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สาขากฎหมายธุรกิจ
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 8 (พ.ศ. 2560) โดยมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตร โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการ จัดโดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ,ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) และสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
- หลักสูตร Anti-Corruption For Executive Program 11/2014 (ACEP 1) Thai Institute of Directors
- หลักสูตร “การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Report)” รุ่นที่ 8 (2014) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร “การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” รุ่นที่ 8 (2014) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร “นักลงทุนผู้คุณวุฒิ 2557” Thai Investors Academy
- โครงการ Corporate Sustainability Advisory Program 2014 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตรผู้ประกอบการแห่งอนาคต (Future Entrepreneurs Forum : FEF) รุ่นที่ 1 ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2554 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 5/2553 Thai Listed Company Association (TLCA)
- สัมมนา Anti- Corruption Seminar 2/2013 “200 บริษัทที่บ่อนาคความร่วมมือของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต” Thai Institute of Directors

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2560 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สะพานมิตรภาพ ไทย-ญี่ปุ่น จำกัด
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD. รองกรรมการผู้จัดการ
- ปี 2556 - 2560 บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) กรรมการผู้จัดการ
- ปี 2556 - ปัจจุบัน บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด ประธานกรรมการบริหาร
- ปี 2556 - ปัจจุบัน บริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด กรรมการบริษัท
- ปี 2554 - ปัจจุบัน บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2554 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อีแอนด์เอไอเอส จำกัด
- ปี 2547 - 2554 กรรมการ บริษัท โรมาโนแทคแลนด์ เอเชียแปซิฟิก จำกัด
- ปี 2546 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด
- ปี 2546 - 2554 ผู้จัดการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด
- ปี 2541 - 2543 วิศวกรโยธา บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด
- ปี 2540 วิศวกรโยธา (ออกแบบ) บริษัท สยามอินโนเวชั่น เอนจิเนียริง คอนซัลแทนท์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

- 2 มิถุนายน 2555 - 9 เมษายน 2557 กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)
- 9 เมษายน 2557 - 27 เมษายน 2560 กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2)
- 27 เมษายน 2560 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 3)

วันที่ได้รับตำแหน่ง 27 เมษายน 2560

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 6 ปี
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ปี 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สะพานมิตรภาพ ไทย-ญี่ปุ่น จำกัด
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.
- ปี 2556 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด
- ปี 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อีแอนด์เอไอเอส จำกัด
- ปี 2546 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2559 - ปัจจุบัน ทูตวัฒนธรรม สถานทูตเกาหลี ประจำประเทศไทย

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- จำนวน 93,102,360 หุ้น (12.55%)¹
- จำนวน 93,102,360 หุ้น (12.55%)²

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
บุตรของนายประสงค์ ธาราไชย



นายธีรรุ ธาธาไชย

กรรมการบริษัท รองประธานกรรมการบริหาร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงิน และบริหารองค์กร

อายุ 41 ปี

วุฒิการศึกษา

- Ph.D. in Civil Engineer/Construction Management / University of Michigan
- M.S.E. in Construction Engineer and Management / University of Michigan

วุฒิการศึกษา

- Executive MBA / Sasin of Chulalongkorn University
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 7 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 101/2551 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 68/2551 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 4/2552 Thai Listed Company Association (TLCA)
- Strategic CFO in Capital Markets Program (2015) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- สัมมนา Enhancing Thailand Competitiveness (2015) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- สัมมนาเรื่อง CFO in the new financial world (2015) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2560 - ปัจจุบัน รองประธานกรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2559 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและบริหารองค์กร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.
- ปี 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด
- ปี 2556 - 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อเฮด แอดไวเซอร์ จำกัด
- ปี 2550 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท บิวเดอร์สมาร์ท จำกัด (มหาชน)
- ปี 2548 - 2556 ผู้อำนวยการ บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟค จำกัด (มหาชน)
- ปี 2546 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด
- ปี 2540 - 2541 วิศวกรโยธา บริษัท นันทวัน จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท

- 24 เมษายน 2558 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท (ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1)

วันที่ได้รับตำแหน่ง

24 เมษายน 2558

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

3 ปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ปี 2550 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ บริษัท บิวเดอร์สมาร์ท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ปี 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.
- ปี 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด
- ปี 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อเฮด แอดไวเซอร์ จำกัด
- ปี 2546 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปี 2560 - ปัจจุบัน คณะกรรมการอำนวยการ กรรมการและประชาสัมพันธ์ วิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.)

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- จำนวน 84,174,912 หุ้น (11.35 %)¹
- จำนวน 84,174,912 หุ้น (11.35 %)²

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตรของ นายประสงค์ ธาธาไชย



นายวันชัย เรืองทรัพย์เอนก

กรรมการบริหาร และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ

อายุ 53 ปี

วุฒิการศึกษา

ปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมโยธา

University of Northern Philippines, The Philippines

ประวัติการฝึกอบรม

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2555 – ปัจจุบัน กรรมการบริหาร
บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2560 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ
บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2535 - 2559 ผู้จัดการโครงการ/ ผู้อำนวยการโครงการ
บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

- ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

-ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น

-ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

-ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

-ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 82,638 หุ้น (0.01 %)¹

จำนวน 82,638 หุ้น (0.01 %)²



นายบรรณ บรินทร์

กรรมการบริหาร และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

อายุ 51 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) สาขา วิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโครงสร้าง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ MBA สาขาบริหารธุรกิจ (การเงิน) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการศึกษา

- หลักสูตร Mini Master in HR Management คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2555 – ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2553 - ปัจจุบัน ผู้จัดการโครงการ/ผู้อำนวยการโครงการ/ที่ปรึกษาโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ - ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน - ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 170,714 หุ้น (0.023 %)¹

จำนวน 170,714 หุ้น (0.023 %)²



นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ

กรรมการบริหารและเลขานุการบริษัท

อายุ 57 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สาขา MBA สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการ จัดโดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ,ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) และสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
- หลักสูตร COMPANY SECRETARY PROGRAM CLASS 42/2011 THAI INSTITUTE OF DIRECTORS (IOD)
- หลักสูตร สัมมนาเชิงปฏิบัติการ แนวทางการจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน (พ.ศ. 2556)
- หลักสูตรโครงการ Corporate Sustainability Advisory Program จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ (2014)
- วิธีการประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืนโดยสถาบันไทยพัฒน์ (2014)
- IOD Training Courses Anti – Corruption : The Practical Guide (ACPG) ACPG 15/2014

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2560 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สะพาน โพรเจก จำกัด
- ปี 2556 – ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 – ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2533 – ปัจจุบัน ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2527 - 2533 วิศวกรไฟฟ้า บริษัท SOUTHEAST ASIA TECHNOLOGY CO., LTD.
- ปี 2526- 2527 วิศวกรไฟฟ้า ห้างหุ้นส่วนจำกัด ศิริกิจอิเล็กทรอนิกส์

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ -ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท -ไม่มี

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น -ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ปี 2560 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สะพาน โพรเจก จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน -ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี -ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 8,238,131 หุ้น (1.12 %)¹

จำนวน 8,238,131 หุ้น (1.12 %)²

ประวัติคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ



นายคมล วิริยโชค

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
ผู้อำนวยการโครงการ

อายุ 50 ปี

วุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโครงสร้าง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติการฝึกอบรม

-ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2560 – ปัจจุบัน
- ปี 2556 – ปัจจุบัน
- ปี 2533 - ปัจจุบัน

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
กรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
ผู้จัดการโครงการ/ ผู้อำนวยการโครงการ
บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

- ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 168,051 หุ้น (0.023 %)¹

จำนวน 168,051 หุ้น (0.023 %)²



นางสาววรรณ พุกกัญญไย

กรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน,
กรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

อายุ 50 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต ภาควิชาการบัญชี
คณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตรประกาศนียบัตร ทางการสอบบัญชี
คณะพาณิชย์และการบัญชีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

-ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2558 - 2559
- ปี 2558 - 2559
- ปี 2557 - ปัจจุบัน
- ปี 2556 - ปัจจุบัน
- ปี 2554 - ปัจจุบัน
- ปี 2535 - 2554

กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ
บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
กรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม
บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
กรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน
บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและจัดซื้อ
บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
Partner บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

- ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 158,250 หุ้น (0.021 %)¹

จำนวน 158,250 หุ้น (0.021%)²



นางวณิชนันท์ วิจิทพงษ์สังสิทธิ์

กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

อายุ 40 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี : วศ.บ. (โยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.2543
- ปริญญาโท : M.S.E. (Civil Engineering) University of Michigan at Ann Arbor, USA พ.ศ.2545

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Professional Development Programme "Introduction to Mediation", The Chartered Institute of Arbitrators Association (CI Arb)
- หลักสูตร International Construction Contracts and Dispute Analysis Training Courses
- หลักสูตร International Arbitration Seminar, International Chamber of Commerce

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2558 – 2559 กรรมการบริหาร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการและพัฒนาธุรกิจ บริษัท บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2558 – ปัจจุบัน กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 – ปัจจุบัน ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2545 – 2555 ผู้จัดการโครงการ บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ -ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท -ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น -ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ -ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน -ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี -ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 168,051 หุ้น (0.023 %)¹

จำนวน 168,051 หุ้น (0.023 %)²



นายเอกกมล เอิศกุลหะเกียรติ

ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน,
กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม
ผู้อำนวยการโครงการ

อายุ 46 ปี

วุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา จากคณะ
วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (2537)

ประวัติการฝึกอบรม

-ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2560 - ปัจจุบัน
- ปี 2557 - ปัจจุบัน
- ปี 2538 - ปัจจุบัน

ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน
บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม
บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
ผู้จัดการโครงการ/ ผู้อำนวยการโครงการ
บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

- ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ

- ปี 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

- ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 239,936 หุ้น (0.032 %)¹

จำนวน 209,936 หุ้น (0.028 %)²



นางสาวรุ่งนภา ศรีช่วย

กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม
ผู้จัดการฝ่ายบุคคลและพัฒนาองค์กร
รองเลขานุการบริษัท

อายุ 34 ปี

วุฒิการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต จากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการฝึกอบรม -ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2560 – ปัจจุบัน กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2559 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายบุคคลและพัฒนาองค์กร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2559 - ปัจจุบัน รองเลขานุการบริษัท บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 - 2559 ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2553- 2556 นิติกร บริษัทสหกรณ์ ทีโอที จำกัด
- ปี 2551 -2553 นิติกร บริษัทกฎหมายพันธุ์เขียวและธุรกิจ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ - ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน - ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 39,882 หุ้น (0.005 %)¹

จำนวน 39,882 หุ้น (0.005 %)²



นายโอกาส สุกเสริภม

กรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้อำนวยการโครงการ

อายุ 51 ปี

วุฒิการศึกษา

- อดิศาสตร์ศาสตรบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีโครงสร้าง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่นที่ 13/2017 Thai Institute of Directors

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2560 - ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2533 - ปัจจุบัน ผู้จัดการโครงการ / ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ - ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน - ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- จำนวน 39,882 หุ้น (0.005 %)¹
- จำนวน 39,882 หุ้น (0.005 %)²



นายพันธ์ประจักษ์ กานสุทัศน์

กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการพัฒนาระบบการทำงาน ผู้จัดการโครงการ

อายุ 29 ปี

วุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา จากคณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง (พ.ศ. 2554)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่นที่ 13/2017 Thai Institute of Directors

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2560 – ปัจจุบัน กรรมการพัฒนาระบบการทำงาน บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2559 – ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2554 - ปัจจุบัน ผู้จัดการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ - ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน - ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 15,842 หุ้น (0.002 %)¹

จำนวน 15,842 หุ้น (0.002 %)²



นายปรัชญา เกมาหะยุง

กรรมการพัฒนาระบบการทำงาน
ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ

อายุ 29 ปี

วุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา จากคณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (2554)

ประวัติการฝึกอบรม

- ปี 2554 การบริหารงานก่อสร้างอย่างมืออาชีพ (รุ่น 2)
- ปี 2555 เทคนิคการควบคุมงานโครงสร้าง
- ปี 2558
 - กรณีศึกษาการตรวจการใช้งานอาคารสูง
 - Facade work - การบริหารสัญญาก่อสร้าง
- ปี 2559
 - ISO9001 : 2008 Internal auditor
 - ระบบ ISO ในงานธุรการโครงการ และประยุกต์ใช้ IT
 - เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร
 - ความปลอดภัยจากอัคคีภัยในอาคารสูง (Fire Life safety)
 - Concrete for High-Rise Building
- ปี 2560
 - พ.ร.บ.วิศวกรและแนวทางการเลื่อนขั้นสามัญวิศวกรโยธา
 - Construction Claim & Dispute

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2560 - ปัจจุบัน กรรมการพัฒนาระบบการทำงาน บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2554 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ - ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน - ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 54,486 หุ้น (0.007 %)¹

จำนวน 54,486 หุ้น (0.007 %)²



นายวีระ เย็นปรีชา

กรรมการพัฒนาระบบการทำงาน
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย เลขานุการโครงการ

อายุ 35 ปี

วุฒิการศึกษา

วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ (2547)

ประวัติการฝึกอบรม

- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร (Safety Officer at Management Level)”
- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร “ความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง”
- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร “ความปลอดภัยจากอัคคีภัยในอาคารสูง (Fire Life Safety)”
- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร “เคล็ดลับความสำเร็จของเลขานุการโครงการในหน่วยงานก่อสร้าง”

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2556 – ปัจจุบัน กรรมการพัฒนาระบบการทำงาน
- ปี 2556 – ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ,เลขานุการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2554 – 2555 เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ,
- ปี 2547 – 2553 เจ้าหน้าที่เลขานุการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ไทยมาร์ทสตรี จำกัด

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ บริษัท ทรงไทย แอร์ ทิคเทค จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ - ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน - ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 4,900 หุ้น (0.00 %)¹

จำนวน 4,900 หุ้น (0.00 %)²



นายดิษฐา นนทรวงษ์

กรรมการพัฒนาระบบการทำงาน
สถาปนิกอาวุโส

อายุ 44 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ , พ.ศ.2553(นวัตกรรมการอาคาร)
- ปริญญาตรี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, พ.ศ.2539

ประวัติการฝึกอบรม

-ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2554 - ปัจจุบัน
- ปี 2557 - 2558
- ปี 2554 - 2551

บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่ง สถาปนิกอาวุโส
ที่ปรึกษา (โครงการประกวดอาคารประหยัดพลังงาน)
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
บริษัท เอเบิล คอนซัลแตนท์ จำกัด
ตำแหน่ง สถาปนิกผู้อำนวยกา
- สถาปนิกที่ปรึกษา Bangkok BRT Project (Bus Rapid Transit)
section STATION (under PCBK THAILAND CO.,LTD.)
- สถาปนิกที่ปรึกษา Bangkok BRT Project (Bus Rapid Transit)
section DEPOT (under NORCIVENGINEERING CO.,LTD.)
Arch G Tech Co.,Ltd.
สถาปนิกผู้จัดการโครงการ Civil design& arch co.,ltd.
ผู้จัดการ Modec design & arch co.,ltd.
สถาปนิกโครงการ Civil design & arch co.,ltd.

ประสบการณ์ด้านงานสอน

- ปี 2551- ปัจจุบัน - คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ
- คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อุเทนถวาย
- คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- ปี 2540 - 2543 - คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อุเทนถวาย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ

-ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

-ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

-ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

-ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี

-ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง/สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 4,900 หุ้น (0.00 %)¹

จำนวน 4,900 หุ้น (0.00 %)²



นายจุกร ศิระวุฒิพร

กรรมการพัฒนาระบบการทำงาน
ผู้จัดการโครงการ

อายุ 36 ปี

วุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา จากคณะ
วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ.2549)

ประวัติการฝึกอบรม

- ปี 2554 การบริหารงานก่อสร้างอย่างมืออาชีพ (รุ่น 1)
- ปี 2555 ก้าวสู่ตำแหน่งผู้จัดการโครงการอย่างมืออาชีพ (รุ่น2)
- ปี 2556 ระบบISO 9001:2008ในการบริหารและควบคุมงานก่อสร้างปี 2558
- ปี 2557 Leadership Development Program From Good to Great
- ปี 2558 - บริหารสัญญาก่อสร้าง/บริหารสัญญาก่อสร้างFIDIC(17/12/59)
- Project Live Challenge Season 2 (Present)
- ความปลอดภัยจากอัคคีภัย (Fire Life Safety)
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับ หัวหน้างาน
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับ บริหาร
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับ เทคนิค
- ปี 2559 - On Site Training ครั้งที่ 5 หัวข้อ Mat Foundation
- ปี 2560 ความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2560 –ปัจจุบัน กรรมการพัฒนาระบบการทำงาน บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2555 – ปัจจุบัน ผู้จัดการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2549 – 2555 วิศวกรโยธา บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2548 – 2549 ลูกจ้างชั่วคราว ที่สำนักออกแบบงานทาง กรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม

ประสบการณ์งานวิชาการ

- ปี 2560 เป็นวิทยากรในโครงการ Adventure Team Synergy “CSR”

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ - ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน - ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

จำนวน 5,759 หุ้น (0.00 %)¹

จำนวน 5,759 หุ้น (0.00 %)²



นางสาวสราพร เลิศล้ำ

กรรมการพัฒนาระบบการทำงาน
เลขานุการ เจ้าหน้าที่บัญชีโครงการ

อายุ 42 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี จากคณะบัญชี
วิทยาลัยภาคกลางนครสวรรค์ (2541)

ประวัติการฝึกอบรม

- ปี 2559 ISO9001 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (On The Job Training)

ประสบการณ์การทำงาน

- ปี 2560 – ปัจจุบัน กรรมการพัฒนาระบบการทำงาน, เจ้าหน้าที่บัญชีโครงการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2557 – 2559 ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2551 – 2557 เลขานุการ โครงการจ้างที่ปรึกษา ศึกษา วิเคราะห์ วางแผน และบริหารโครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่ บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด
- ปี 2550 – 2551 เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ บริษัท สงขลาฟิสิกส์ จำกัด
- ปี 2548 – 2550 เลขานุการ โครงการจ้างที่ปรึกษาบริหารงานตกแต่งภายใน กิจกรรมการบริการลูกค้าภาคพื้นของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- ปี 2546 – 2548 ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ / ประเทศไทย บริษัท อี แอสโซซิเอตส์ จำกัด
- ปี 2544 – 2546 เลขานุการ โครงการจ้างที่ปรึกษาบริหารโครงการสำหรับโครงการลงทุนของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ บริษัท พีบีเอเซีย จำกัด
- ปี 2544 – 2546 ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบริหารเอกสาร โครงการจ้างที่ปรึกษาบริหารงานโครงการก่อสร้างสนามบินนานาชาติกรุงเทพแห่งที่ 2 (สนามบินสุวรรณภูมิ) บริษัท อินฟินิตี้ เซอร์วิส จำกัด
- ปี 2541 – 2544 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนงานโครงการ 3 นิคมสหกรณ์ศรีมหาอำเภอสรีมหา จังหวัดสุโขทัย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ - ไม่มี

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นๆ - ไม่มี

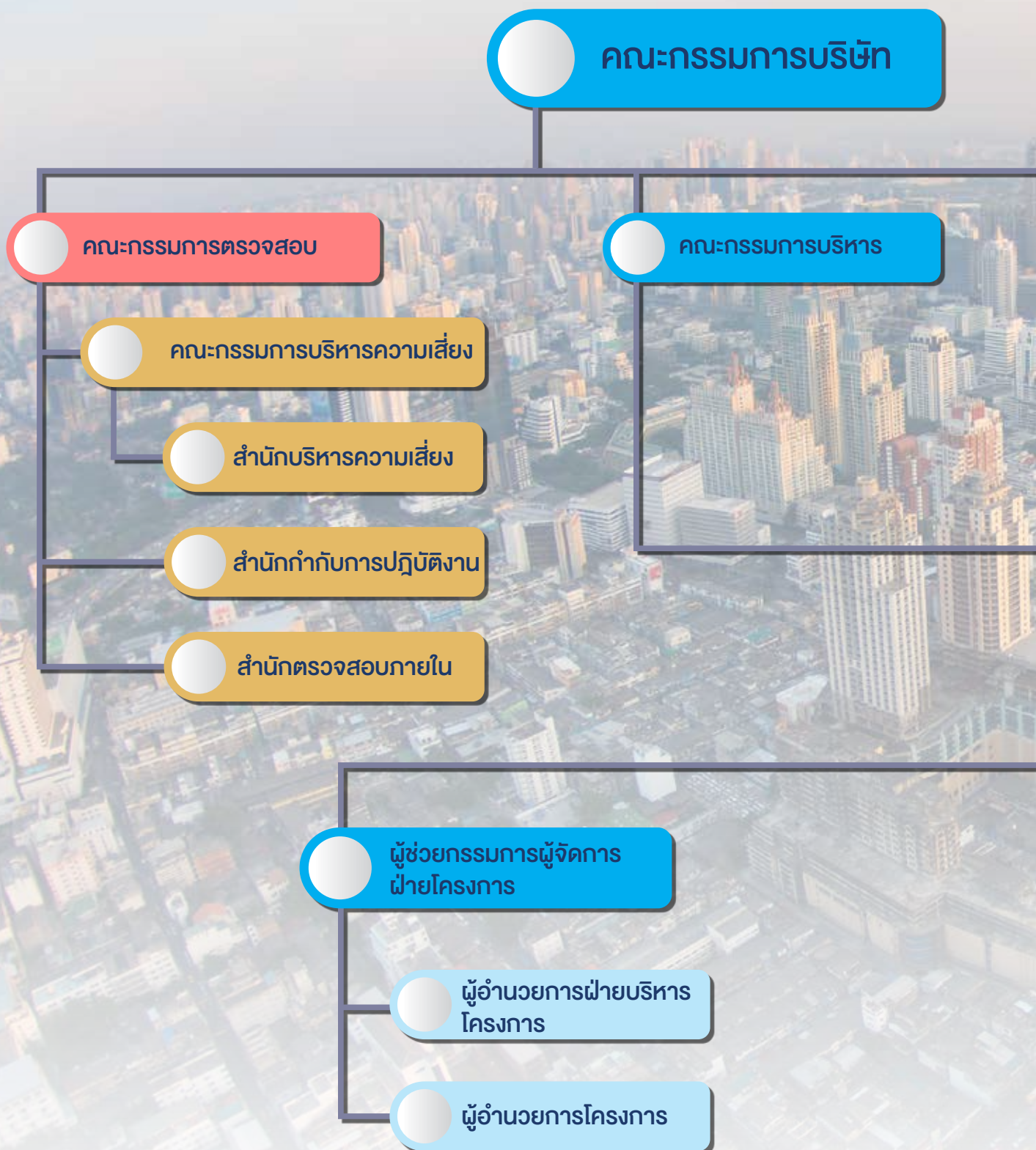
การดำรงตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน - ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี - ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ - ไม่มี



โครงสร้างบริษัท (เดิม)



หมายเหตุ : ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2559

คณะกรรมการธรรมาภิบาล
และความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการสรรหา
และพิจารณาค่าตอบแทน

กรรมการผู้จัดการ

รองกรรมการผู้จัดการ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

ผู้อำนวยการฝ่ายอบรม
และพัฒนาบุคลากร

ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย
และพัฒนานวัตกรรม

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายการเงิน และบริหารองค์กร

ผู้อำนวยการฝ่ายบุคคล
และพัฒนาองค์กร

ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
และจัดซื้อ

ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
และธุรการ

โครงสร้างบริษัท (ปัจจุบัน)



หมายเหตุ :

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติ โครงสร้างบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2560 รวมถึงได้อนุมัติให้ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการทุกท่าน ยังคงมีตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่เดิมจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2560 เป็นต้นไป

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ประธานกรรมการบริหาร

กรรมการผู้จัดการ

รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยี และนวัตกรรม

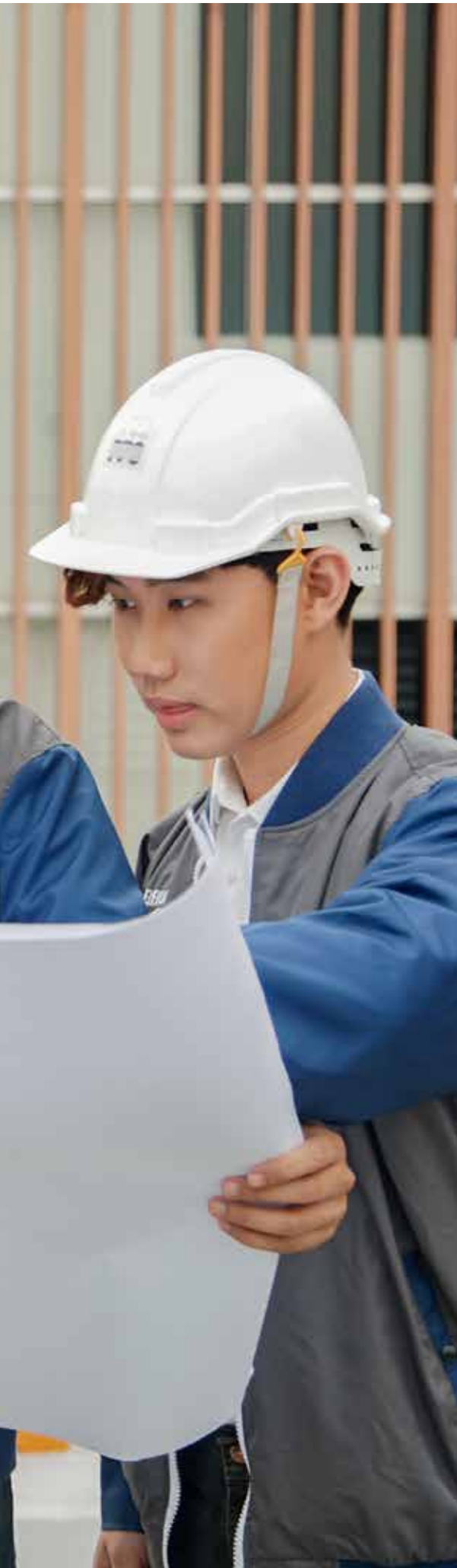
รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายธุรการ

รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ 1,2,3...

ผู้อำนวยการฝ่ายบุคคลและพัฒนาบุคลากร

ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อ





ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) หรือ (PPS) เป็นบริษัทวิศวกรที่ปรึกษาที่ให้บริการทางด้านบริหาร และควบคุมโครงการก่อสร้างงานแขนงต่างๆ ได้แก่

- งานก่อสร้างอาคาร
- งานก่อสร้างระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานต่างๆ
- งานโยธา งานโครงสร้าง งานสถาปัตยกรรม งานระบบต่างๆ
- ระบบไฟฟ้า และสื่อสาร
- ระบบปรับอากาศ และระบายอากาศ
- ระบบสุขาภิบาล และป้องกันอัคคีภัย
- งานภูมิสถาปัตย์ งานตกแต่งภายใน
- รวมถึงโครงการก่อสร้างที่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะด้าน

มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายทั้งที่เป็นโครงการก่อสร้างของภาครัฐ และภาคเอกชน

ก่อตั้งขึ้นตั้งแต่ปี 2530 โดยนายประสงค์ ธาราไชย และนายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล โดยเป็นบริษัทวิศวกรที่ปรึกษารายแรก ที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO 9002 จากสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับสถาบัน EAQA (Environmental Accredited Quality Assessment) จากประเทศอังกฤษ ตั้งแต่เดือนมีนาคม พ.ศ. 2542 และได้มีการพัฒนาปรับปรุงระบบคุณภาพเรื่อยมาจนได้รับรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO 9001 : 2000 จาก BVQI (Bureau Veritas Quality International) ตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. 2548 จนถึงปัจจุบัน



Pre-Construction Phase



- Project Planning / Scheduling
- Project Feasibility Study
- Financial Planning
- Design Management
- Quantity Survey
- Design Review
- Project Budgeting
- Value Engineering
- Architectural Design
- Engineering Design
- Green and Sustainable Design



Construction Phase



- Engineering Procurement and Construction
- Construction Management
- Construction Supervision
- Project Cost Control
- Progress Report Presentation



Post-Construction



- Claim Management
- Facility Management
- Energy Management
- Internet of thing
- IT Solution
- Web Design Application
- Marketing Communication

บริษัทได้นำระบบมาตรฐานคุณภาพมาใช้กับทุกโครงการที่บริษัทเป็นผู้บริหารงานก่อสร้างและควบคุมงานก่อสร้าง และได้มีการตรวจติดตามภายใน (Internal Audit) จากพนักงานของบริษัท ที่ผ่านการอบรม และมีการตรวจติดตามจาก BVQI ทุกๆ 6 เดือน และด้วยประสบการณ์มากกว่า 30 ปี ในด้านการบริหาร และควบคุมการก่อสร้าง บริษัทฯ มีผลงานกว่า 350 โครงการ ซึ่งประกอบด้วยงานภาครัฐ และเอกชน อาทิเช่น

งานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ

- โครงการ ทางด่วนขั้นที่ 2
- โครงการ วางท่อจ่ายน้ำของการประปานครหลวง
- โครงการ โรงพยาบาลศิริราช กรุงเทพมหานคร
- โครงการ รถไฟฟ้ามหานคร (MRTA)
- โครงการ สนามบินสุวรรณภูมิ ระยะที่ 1 และ 2
- โครงการ อาคาร การสื่อสารแห่งประเทศไทย
- โครงการ สำนักงานใหญ่แห่งใหม่ ธนาคารแห่งประเทศไทย
- โครงการทางพิเศษสายศรีรัช - วงแหวนรอบนอก
- โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน ส่วนต่อขยาย
- โครงการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย
- โครงการศาลฎีกา
- โครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยาสูบแห่งใหม่
- โครงการวัดทิพย์
- โครงการปรับปรุงพื้นที่กลุ่มอาคารอนุรักษ์ในพื้นที่บริเวณรอบพระบรมมหาราชวัง ส่วนงานที่จอดรถใต้ดินและปรับปรุงภูมิทัศน์สวนด้านบน

งานภาคเอกชน

- โครงการ โรงแรม แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ
- โครงการ ไบหยก ทาวเวอร์ 2
- โครงการ สำนักงานใหญ่ ของธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- โครงการ ศูนย์สารสนเทศของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- โครงการ ศูนย์สารสนเทศของธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- โครงการ ธนาซีดี
- โครงการ Jewelry Trade Center
- โครงการ เกษร พลาซ่า
- โครงการ World Trade Center
- โครงการ Central World
- โครงการ Centara Grand Hotel
- โครงการไทยรัฐ TV
- โครงการ The Paseo Town
- โครงการ I Condo
- โครงการ RHYTHM Condominium
- โครงการ Central Festival Chiangmai
- โครงการ TESCO Lotus สาขาต่าง ๆ
- โครงการ Central Plaza Changwattana
- โครงการ Central Westgate
- โครงการ Central Embassy
- โครงการ G Tower
- โครงการ U place
- โครงการ ICONSIAM C1, C2
- โครงการแมคโคร จำนวน 8 สาขา
- โครงการศูนย์การค้า รัชฎาพาร์ค
- โครงการโตโยต้า สุขาภิบาล 3
- โครงการ MEGA BANGNA
- โครงการศูนย์กระจายสินค้า TESCO Lotus สาขาสาธุการ,ขอนแก่น,สุราษฎร์ธานี
- โครงการ The Park Chidlom Condominium
- โครงการ Central Plaza Rama 9
- โครงการ Terminal 21
- โครงการ Amway New Head Office
- โครงการ Pullman Phuket Arcadia Naithon Beach Resort
- โครงการ Banyan Tree Resort & Spa เกาะสมุย
- โครงการ The Renaissance Hotel ภูเก็ต
- โครงการ The Street Ratchada
- โครงการ NEO FACTORY คลอง 13 จ.ปทุมธานี
- โครงการ HOMEPRO สาขาพระราม 3, สาขาพระราม 9
- โครงการหลังสวนวิลเลจ
- โครงการหลังสวนพาร์ควิว
- โครงการเสริมไทยคอมเพล็กซ์ จ.มหาสารคาม
- โครงการศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลไอเน็ต 3 (INET IDC 3) จ.สระบุรี

งานต่างประเทศ

- โครงการ Hongsa Power Plant Project (Laos, PDR)
- โครงการ Vientiane Hospital (Laos, PDR)
- โครงการ Central Plaza I-City (Malaysia)

ในปี พ.ศ. 2555 บริษัทฯ ได้เปลี่ยนแปลงโครงสร้างของบริษัทฯ เป็นบริษัทมหาชน และได้รับระดมทุนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ เพื่อรองรับโอกาสในการเติบโตในอนาคต และเป็นการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน หลังการระดมทุนในปี 2555 บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) มีพัฒนาการเติบโตอย่างต่อเนื่องทั้งในธุรกิจหลักและธุรกิจอื่นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุนของตน เป็นไปตามแผนการพัฒนาขีดความสามารถของบริษัทฯ มิให้จำกัดอยู่เพียงการให้บริการเป็นวิศวกรที่ปรึกษาและบริหารจัดการโครงการก่อสร้างเท่านั้น ปัจจุบันบริษัทฯ สามารถให้บริการในด้านต่างๆ มากขึ้น ผ่านบริษัทย่อยและบริษัทในเครือต่างๆ ประกอบด้วย

บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด : ให้บริการงานออกแบบงานโครงสร้างและงานระบบประกอบอาคาร

บริษัท สวอน แอนด์ แมคคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด : ให้บริการงานออกแบบด้านสถาปัตยกรรม และออกแบบตกแต่งภายใน โดยเป็นการร่วมทุนกับ Swan & Maclaren LLP, Singapore ซึ่งเป็นบริษัทที่ให้บริการด้านการออกแบบสถาปัตยกรรมที่เก่าแก่ที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศสิงคโปร์

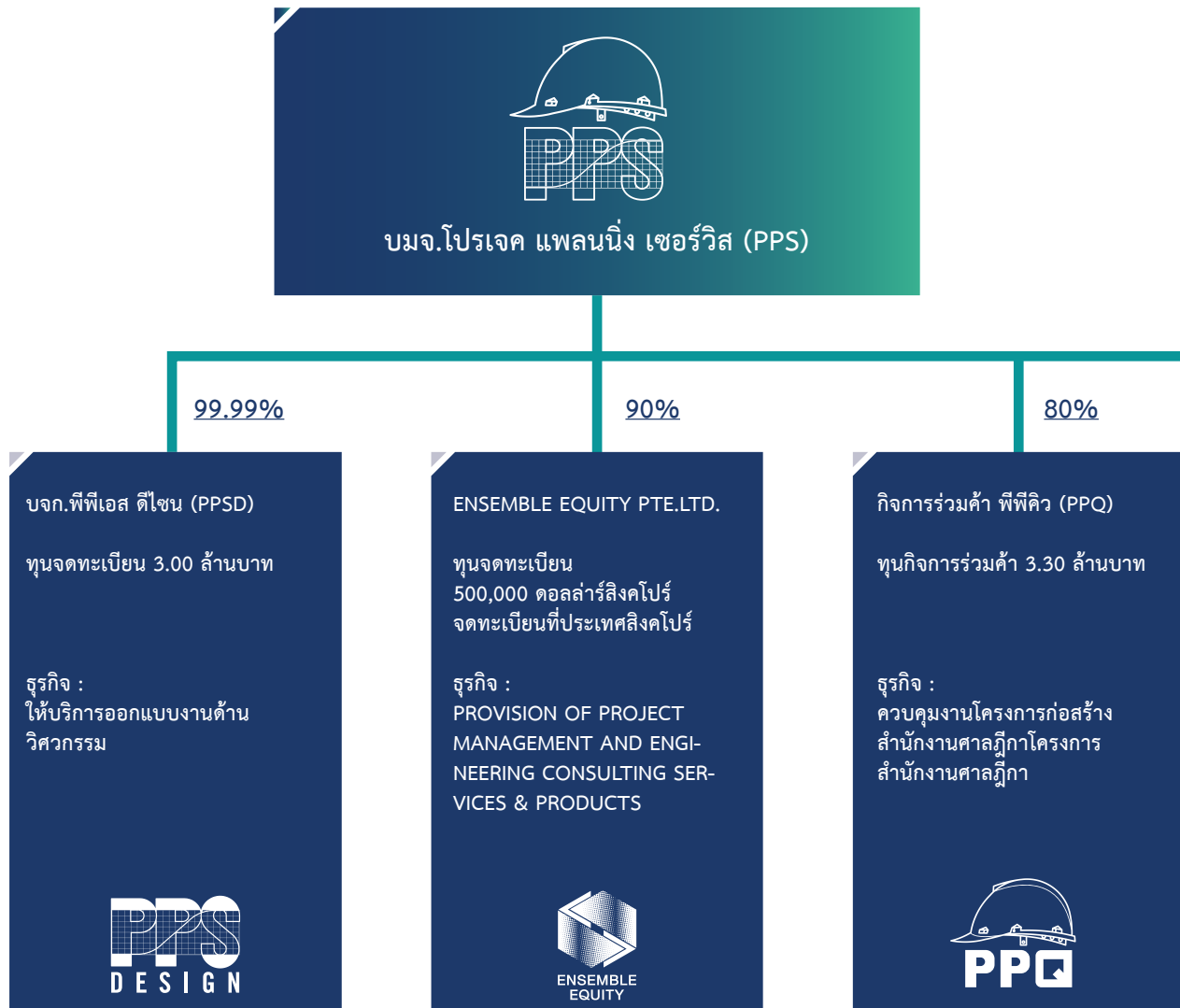
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด : ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในส่วนของการทำ Media และสื่อโฆษณาบริการถ่ายทำและตัดต่อวิดีโอ การถ่ายภาพนิ่ง จัดทำรายการวิทยุ รายการทีวี การจัดคอนเสิร์ต และอีเว้นท์ต่างๆ รวมถึงการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อสร้าง Application

บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD. : จดทะเบียนที่ประเทศสิงคโปร์ ให้บริการ Provision of Project Management And Engineering Consulting Services & Products.

บริษัท สะพัฒน โปรเจค จำกัด : ประกอบธุรกิจด้านพลังงาน อาคารอสังหาริมทรัพย์ เมืองอัจฉริยะ การตรวจสอบและควบคุมอาคารให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ



โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

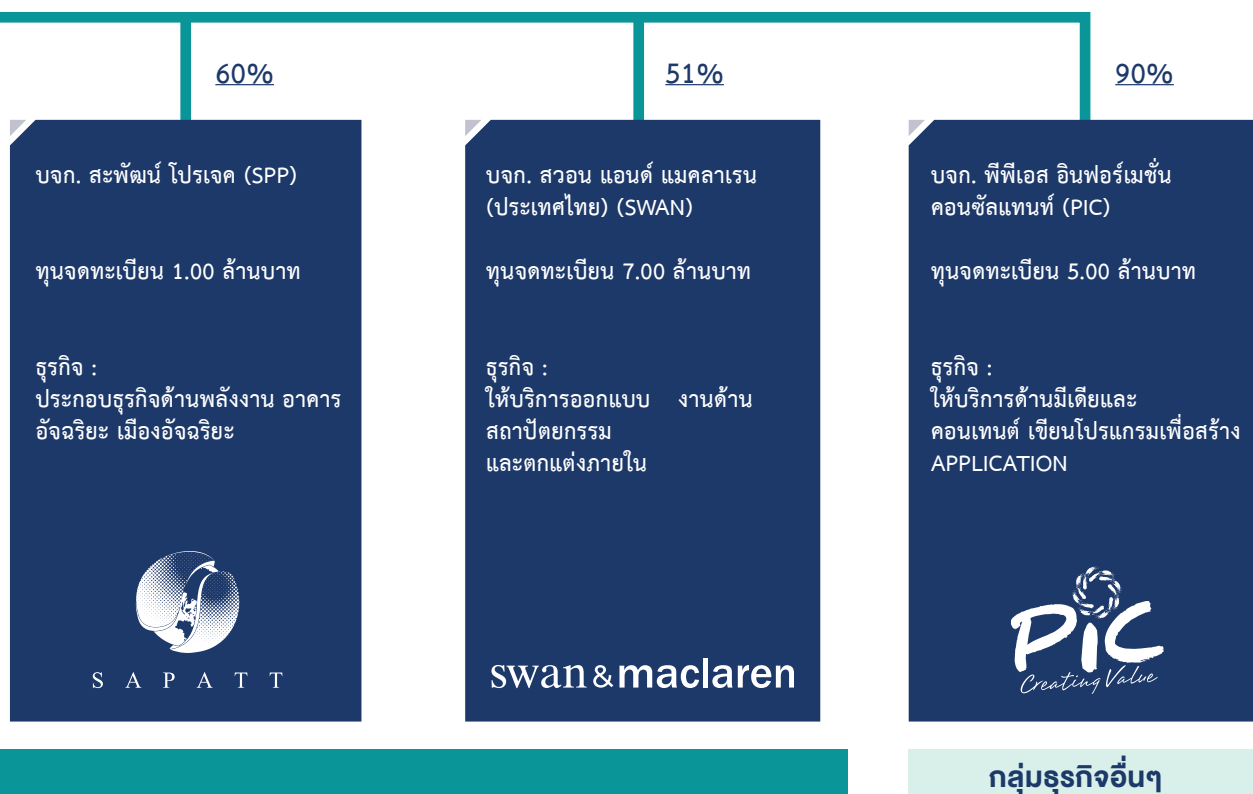


กลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้าง

บริษัทย่อย

บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด (PPSD) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2533 มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ เลขที่ 101 อาคารพงศ์ธีรธร ชั้น 1 ซอยพระรามเก้า 60 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250 ดำเนินธุรกิจให้บริการออกแบบ งานด้านวิศวกรรม ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนจำนวน 3.00 ล้านบาท (สามล้านบาท) แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 30,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยบริษัทฯ ถือหุ้นจำนวน 29,998 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด PPSD มีคณะกรรมการ จำนวน 4 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายประสงค์ ธาราไชย	ประธานกรรมการ
2.	นายธัช ธงภักดิ์	กรรมการ
3.	นายธีรธร ธาราไชย	กรรมการ
4.	นายธานินทร์ ศรีบุญจรัตน์	กรรมการ



บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด (PIC) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2556 มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 77 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250 ดำเนินธุรกิจให้บริการและเป็นผู้นำด้านผู้ให้บริการมีเดียและคอนเทนต์ที่เกี่ยวข้องกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ มีบริการถ่ายทำและตัดต่อวิดีโอ การถ่ายภาพนิ่ง จัดทำรายการวิทยุ รายการทีวี การจัดคอนเสิร์ตและอีเวนต์ต่าง ๆ มีบริการเขียนโปรแกรม เพื่อสร้าง APPLICATION

ปัจจุบัน PIC มีทุนจดทะเบียนจำนวน 5 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท โดยบริษัทฯ ถือหุ้นจำนวน 450,000 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 90 ของทุนจดทะเบียนของ PIC โดยมีคณะกรรมการ จำนวน 2 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายพงศ์ธร ธาราไชย	ประธานกรรมการ
2.	นายเอกกมล เลิศชุมทเกียรติ	รองประธานกรรมการ

บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD. ก่อตั้งเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2558 โดยจดทะเบียนที่ประเทศสิงคโปร์ สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 10 Anson Road, #31-01 International Plaza, Singapore 079903 ดำเนินธุรกิจด้าน Provision Of Project Management And Engineering Consulting Services & Products ทุนจดทะเบียนจำนวน 500,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ดอลลาร์สิงคโปร์ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นจำนวน 450,000 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 90 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด บริษัทมีคณะกรรมการจำนวน 3 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายพงศ์ธร ธาราไชย	กรรมการ
2.	นายธีรธร ธาราไชย	กรรมการ
3.	Mr. Harry Tan	กรรมการ

บริษัท สะพัดน์ โปรเจค จำกัด (SPP) : ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2560 มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250 ประกอบธุรกิจด้านพลังงาน อาคารอัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 100 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10,000 บาท โดยบริษัทฯ ถือหุ้นจำนวน 60 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 60 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด SPP มีคณะกรรมการจำนวน 5 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายพงศ์ธร ธาราไชย	กรรมการ
2.	นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ	กรรมการ
3.	นายศกยง พัฒนเวคิน	กรรมการ
4.	นายวินัย พันนาดี	กรรมการ
5.	นายธีรชัย คล้ายสีทอง	กรรมการ

บริษัทร่วมทุน

บริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2556 ทุนจดทะเบียน 7.00 ล้านบาท โดยการร่วมลงทุนระหว่างบริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน แอล แอล พี (สิงคโปร์) ถือหุ้นร้อยละ 49 บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 51 ลักษณะการประกอบธุรกิจ ให้บริการงานออกแบบด้านสถาปัตยกรรม และการตกแต่งภายใน โดยมีวัตถุประสงค์ในการขยายธุรกิจเพื่อรองรับงานออกแบบงานด้านสถาปัตยกรรม และงานตกแต่งภายในสำหรับตลาดภายในประเทศและประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ทั้งนี้ บริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด ไม่ได้เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันหรือมีความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยมีคณะกรรมการจำนวน 4 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายพงศ์ธร ธาราไชย	กรรมการ
2.	นายลิ้ม ไชยบุญ	กรรมการ
3.	นายสมชาย มาลาไพฑูรย์ทิพย์	กรรมการ
4.	นายคุณยศ บุญเพิ่ม	กรรมการ

กิจการร่วมค้า

กิจการร่วมค้า พีพีคิว (PPQ) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2552 โดยการร่วมลงทุน 3 ฝ่าย ระหว่างบริษัท PPS บริษัท พีทีเอฟ เซอร์วิส จำกัดและบริษัท วิศวกรและสถาปนิก คิวบิค จำกัด ซึ่งมีสัดส่วนการร่วมทุน ร้อยละ 80 15 และ 5 ตามลำดับ PPQ มีวัตถุประสงค์เพื่อเข้าร่วมประกวดราคาจ้างผู้ควบคุมงานก่อสร้างอาคารที่ทำการศาลฎีกา ของสำนักงานศาลยุติธรรม ปัจจุบันมีทุนกิจการร่วมค้า จำนวน 3.30 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ลงทุน 2.64 ล้านบาท ซึ่งยังคงรักษาสัดส่วนการร่วมลงทุนในอัตราร้อยละ 80 ทั้งนี้ บริษัท พีทีเอฟ เซอร์วิส จำกัดและบริษัท วิศวกรและสถาปนิก คิวบิค จำกัด ไม่ได้เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันหรือมีความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้นใหญ่กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ปัจจุบันโครงการศาลฎีกาเริ่มดำเนินการก่อสร้างตั้งแต่เดือนธันวาคม 2555 ที่ผ่านมา คาดว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้นในปี พ.ศ.

2561

สรุปผลการดำเนินงานปี 2560 และเป้าหมายปี 2561

ในช่วงปี 2560 เป็นปีที่ประเทศไทยมีความมั่นคงทางการเมืองมากกว่าปีก่อน รัฐบาลกระตุ้นระบบเศรษฐกิจด้วยการลงทุนในระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานส่งผลให้เกิดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจมาตรการดังกล่าวได้เริ่มส่งผลในภาคงานก่อสร้างและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้างเริ่มขยายตัวเมื่อเทียบกับปีก่อนโดยบริษัทก็ได้รับผลดีจากนโยบายดังกล่าวด้วยบริษัทมีโครงการที่ดำเนินการในปี 2560 ดังนี้

งานโครงการก่อสร้างอาคาร

- โครงการศาลฎีกาแห่งใหม่
- โครงการ Thairath TV & Sound Studio
- โครงการปรับปรุง Thairath อาคาร 9 และอาคาร 1
- โครงการ MAKRO สาขาเชียงใหม่ สาขาบินตนา
- โครงการ Tesco Lotus
- โครงการ Home Pro พระราม 9
- โครงการเสริมไทยคอมเพล็กซ์ จังหวัดมหาสารคาม
- โครงการ Central Pattaya Renovation
- โครงการปรับปรุง Food Desination Ground Floor Renovation Central Plaza CHAENG WATTANA
- งานอุโมงค์ทางลอด Central Plaza West Gate
- โครงการอาคารชุดพักอาศัย สุขุมวิท 36-38 (RHYTHM)
- โครงการอาคารชุดพักอาศัย สุขุมวิท 42 (RHYTHM)
- โครงการไอคอนสยาม
(คอนโดมิเนียม Magnolias Waterfront Residences C1 และ The Iconsiam Superlux Residences C2)
- โครงการ หลังสวนวิลเลจ LSV
- โครงการ Aspire วุฒากาศ
- โครงการบ้านหัวหิน
- โครงการหลังสวนพาร์ควิว
- โครงการ Central Embassy
- โครงการปรับปรุงพื้นที่กลุ่มอาคารอนุรักษ์ในพื้นที่บริเวณรอบพระบรมมหาราชวัง
ส่วนงานที่จัดรถใต้ดินและปรับปรุงภูมิทัศน์สวนด้านบน
- โครงการ The Bangkok Residence
- โครงการ Bangkok Midtown Hotel
- โครงการพัฒนาโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย
- โครงการ NEO Factory คลอง 13 จังหวัดปทุมธานี
- ศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลไอเน็ต 3 (INET IDC3)
- โครงการ Line Village Bangkok at Square 1

งานโครงการก่อสร้างสาธารณูปโภค

- โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ระยะที่สอง
- โครงการรถไฟฟ้าใต้ดินสายสีน้ำเงิน (MRT Blue Line)
- โครงการทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานคร
- โครงการปรับปรุงทางพิเศษศรีรัช ทางด่วนรอบที่ 3 ระยะที่ 5

งานโครงการก่อสร้างที่ต้องใช้ความชำนาญเฉพาะด้าน

- โครงการจัดสร้างพระพุทธรูปมณฑลประชาไทยไตรโลกนาถคันธารราษฎร์อนุสรณ์ ในพระบรมราชานุสรณ์ – วัดชนะสงคราม (วัดทิพย์)

โครงการศาลฎีกาแห่งใหม่



งานโครงการก่อสร้างอาคาร



งานโครงการก่อสร้างอาคาร

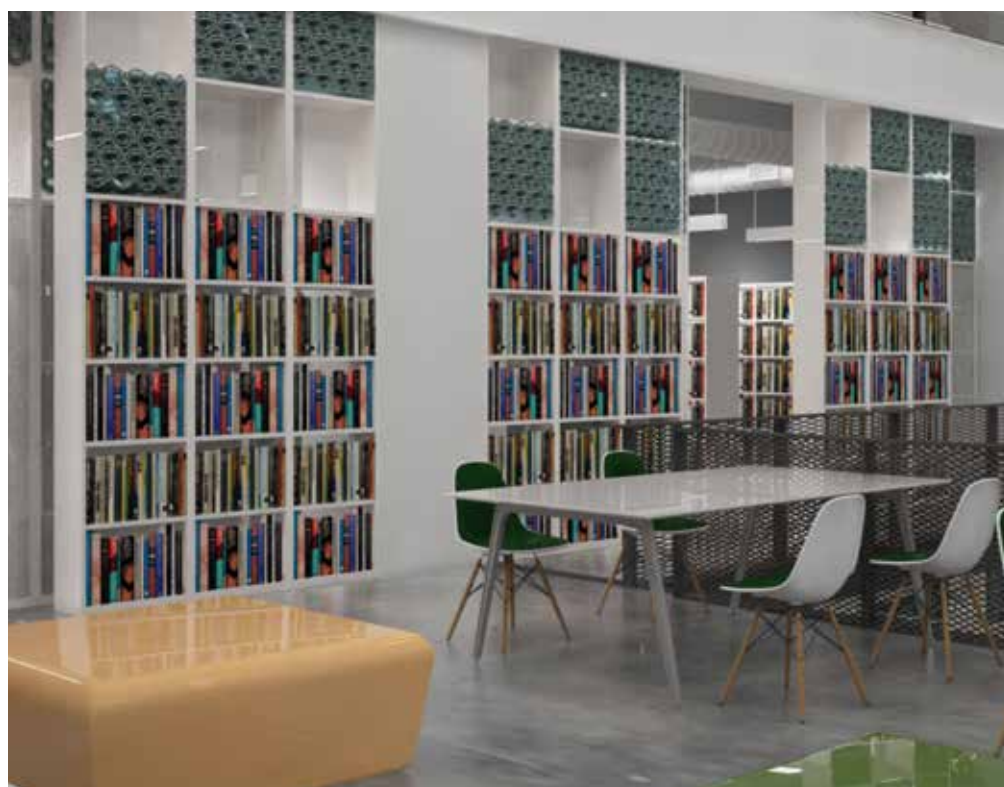
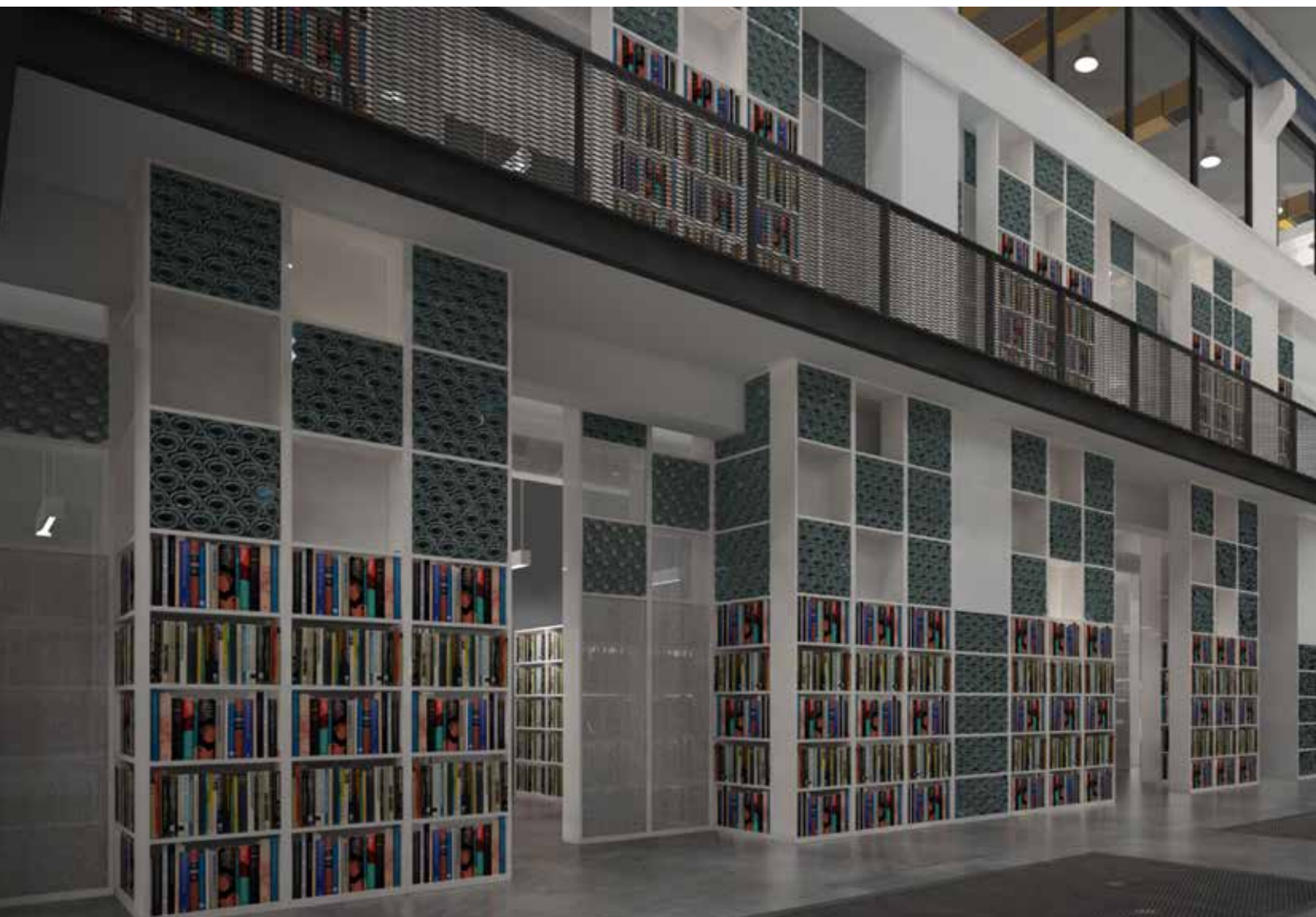


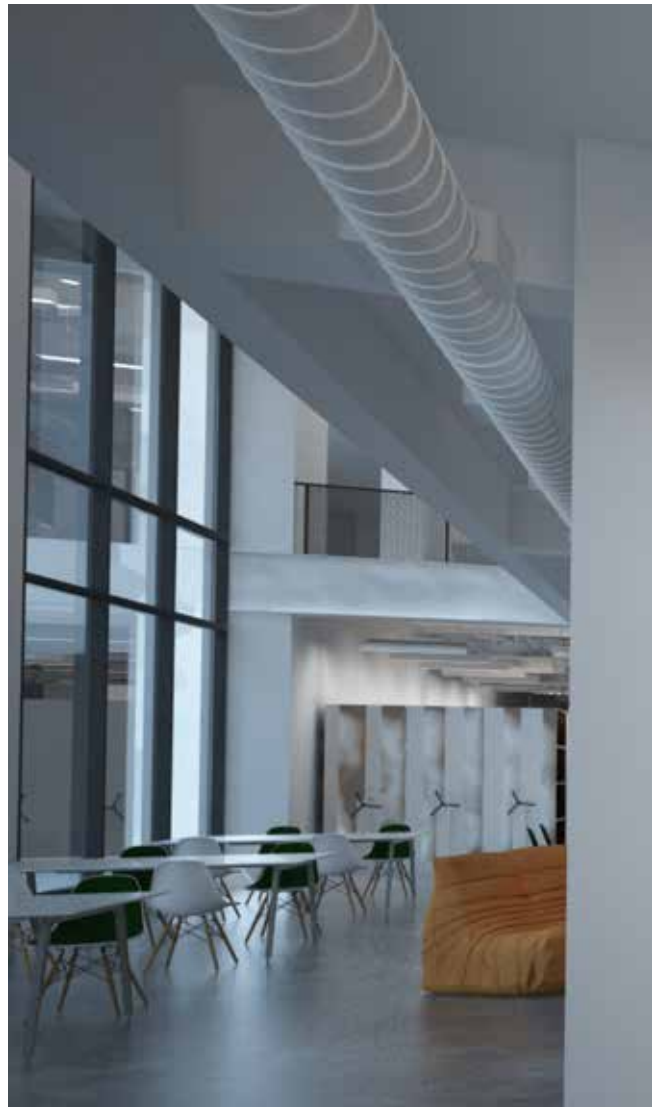
โครงการ Tesco Lotus

โครงการ Tesco Lotus



งานโครงการก่อสร้างอาคาร





โครงการปรับปรุง Thairath
อาคาร 9 และอาคาร 1



งานโครงการก่อสร้างอาคาร



โครงการ MAKRO **makro**
สาขาเชียงใหม่
สาขาบดินทรเดชา

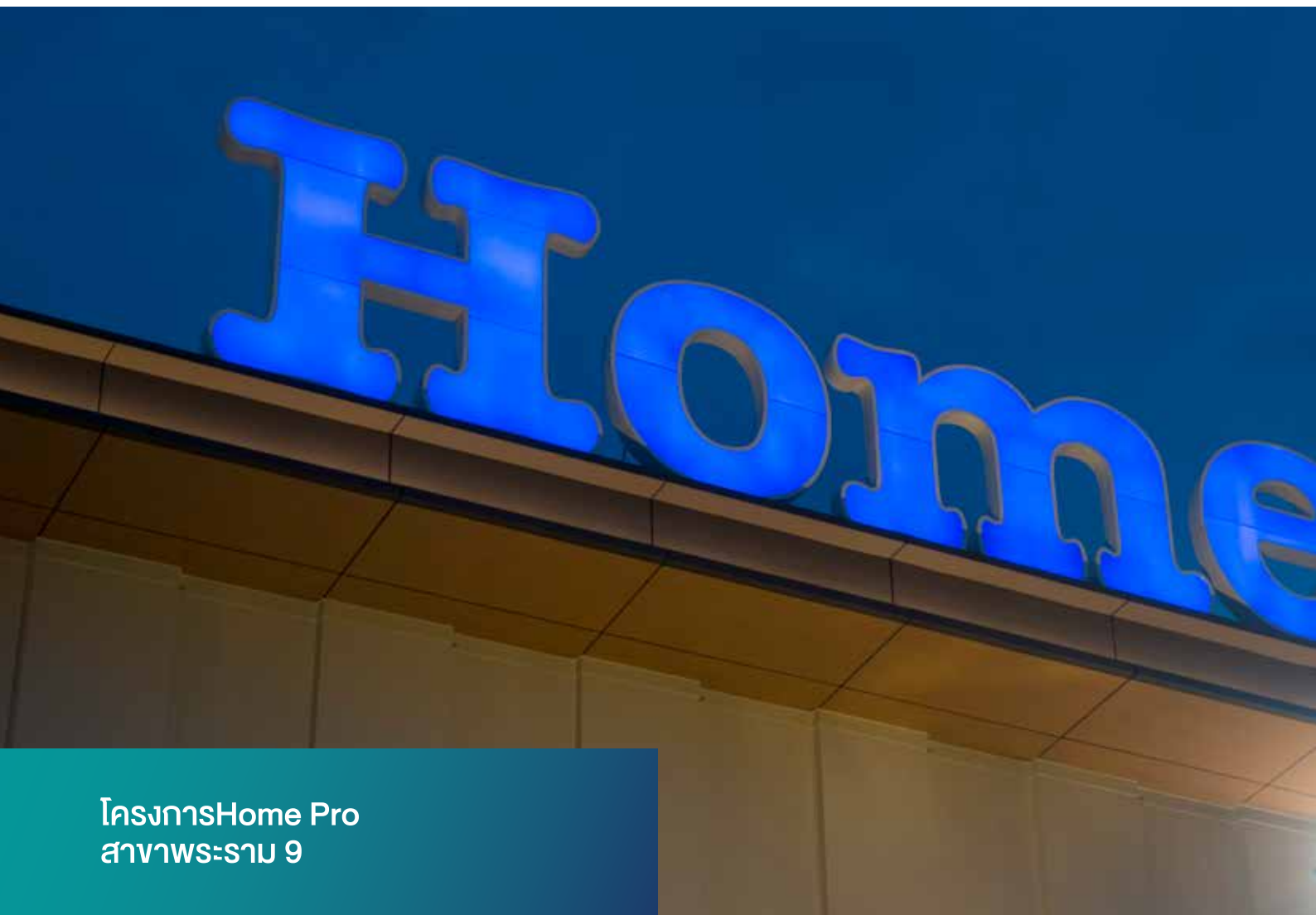




โครงการ Aspire
วุฒากาศ

aspire
WUTTHAKAT





โครงการ Home Pro
สาขาพระราม 9





ICONSIAM

THE ICON OF ETERNAL PROSPERITY



งานโครงการก่อสร้างอาคาร



โครงการไอคอนสยาม

(คอนโดมิเนียม Magnolias Waterfront Residences C1
และ The Iconsiam Superlux Residences C2)



โครงการ หลังสวนวิลเลจ LSV



งานโครงการก่อสร้างอาคาร





ศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลไอเน็ต 3
(INET IDC3)



งานโครงการก่อสร้างอาคาร





โครงการ Central Embassy



งานโครงการก่อสร้างอาคาร



งานโครงการก่อสร้างอาคาร



โครงการอาคารชุดพักอาศัย สุขุมวิท 36-38 (RHYTHM)

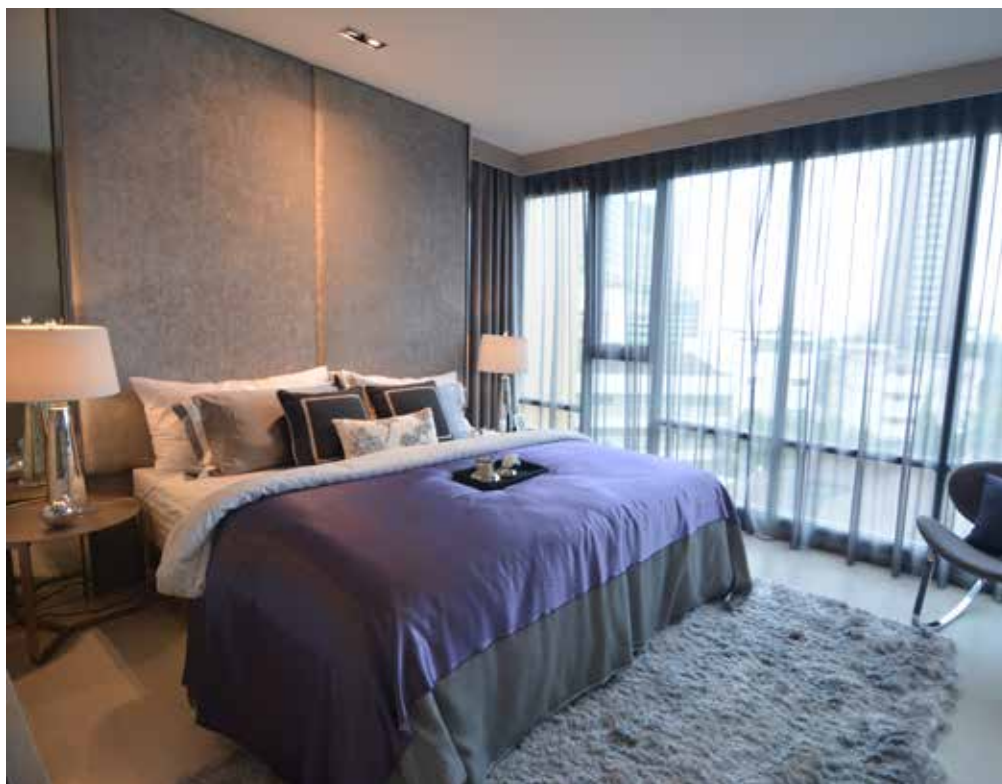


งานโครงการก่อสร้างอาคาร





โครงการอาคารชุดพักอาศัย
สุขุมวิท 42 (RHYTHM)



งานโครงการก่อสร้างอาคาร





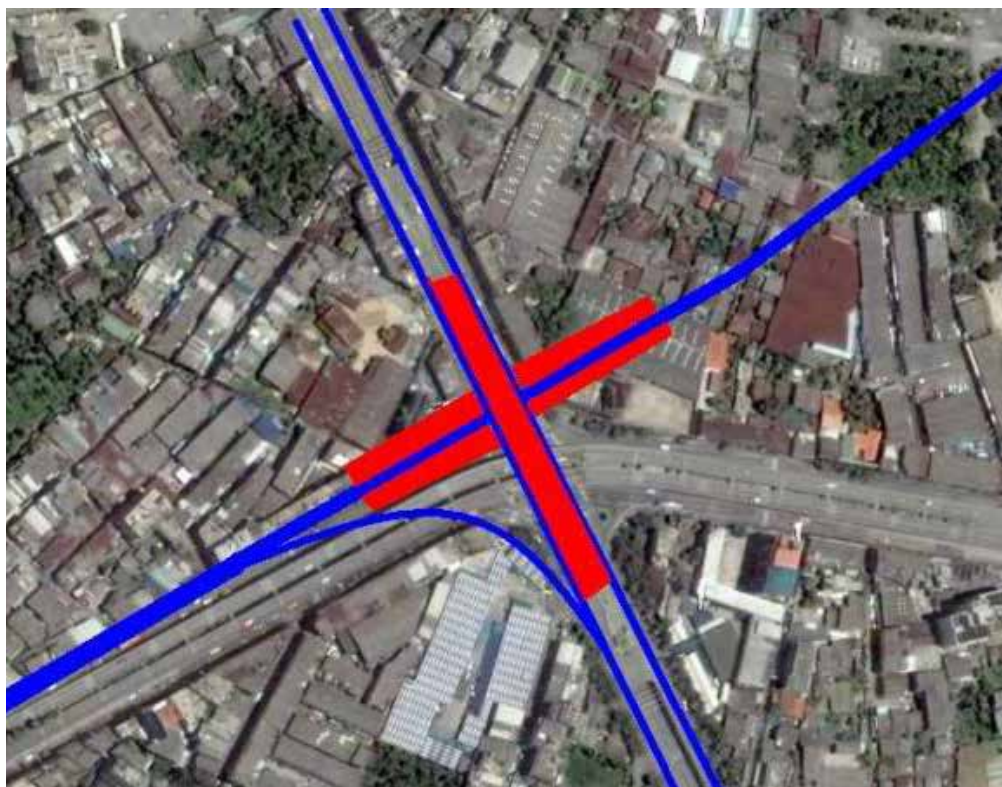
โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
ระยะที่สอง







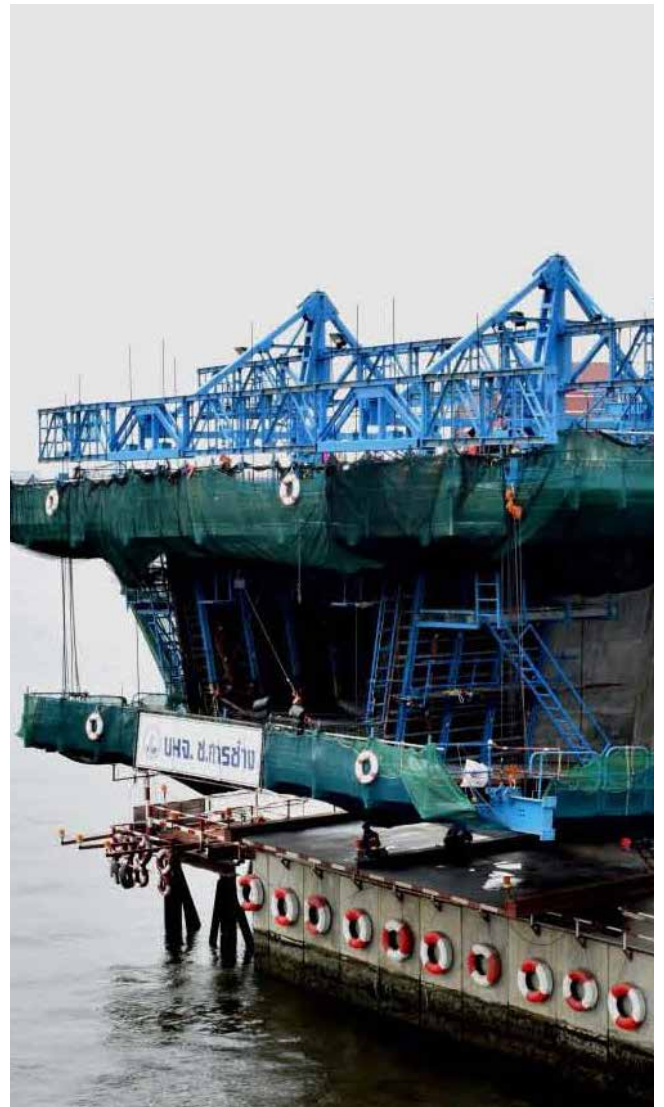
โครงการรถไฟฟ้าใต้ดินสายสีน้ำเงิน
(MRT Blue Line)





งานโครงการก่อสร้างสาธารณูปโภค





งานโครงการก่อสร้างที่ต้องใช้ความชำนาญเฉพาะด้าน



งานโครงการก่อสร้างที่ต้องใช้ความชำนาญเฉพาะด้าน



โครงการจัดสร้างพระพุทธรูปเมตตา
ประชาชนไทยไตรโลกนาถันธรรราชูอนุสรณ์
ในพระบรมราชานุสาวรีย์
วัดชนะสงคราม (วัดทิพย์)



ผลประกอบการในภาพรวมของบริษัทฯ และบริษัทในเครือมีการขยายตัวได้ดีเมื่อเทียบกับปี 2559 รายได้รวมของกลุ่มในปี 2560 มีมูลค่า 396.03 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559 ที่มีรายได้ 319.10 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญที่ร้อยละ 24.11 ในส่วนของกำไรก็ส่งผลเช่นกัน ผลกำไรรวมในปี 2560 มีมูลค่า 55.17 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559 ที่มีผลกำไร 32.18 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญที่ร้อยละ 71.44 ทั้งนี้ เป็นผลจากการที่บริษัทฯ ได้รับงานควบคุมงานก่อสร้างโครงการสนามบินสุวรรณภูมิระยะที่สอง และงานหลาย ๆ โครงการของบริษัทฯ กำลังอยู่ในช่วงที่กำลังมีความก้าวหน้าอย่างเต็มที่

สรุปในภาพรวมของสัดส่วนรายได้ในปี 2560 บริษัทฯ มีรายได้จากการดำเนินงานในประเทศ 388.58 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเอกชน 282.90 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 71.43 ของรายได้รวม) งานในภาครัฐ 106.05 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 26.78 ของรายได้รวม) รายได้จากงานต่างประเทศมีมูลค่ารวม 0.37 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 0.09 ของรายได้รวม)

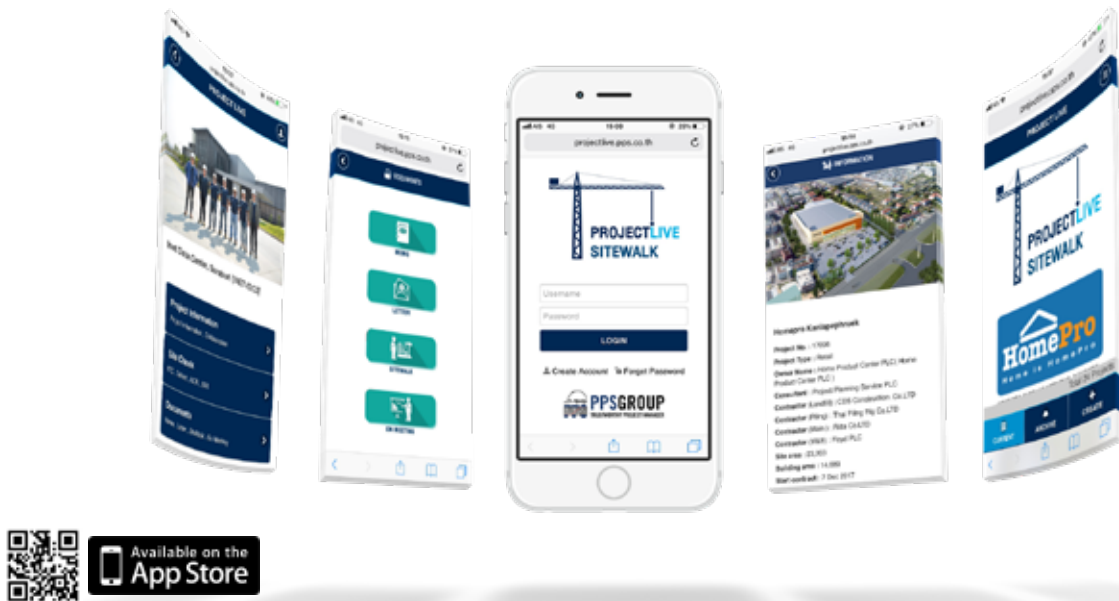
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2559 เนื่องจากกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจำนวน 22.99 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 71.44 ณ ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีมูลค่างานคงเหลือที่สามารถรับรู้รายได้จากโครงการต่างๆ ที่ยังไม่ส่งมอบ (Backlog) จำนวน 27 โครงการ คิดเป็นมูลค่างานคงเหลือตามสัญญา 374 ล้านบาท

นอกเหนือจากผลประกอบการทางการเงินดังกล่าวข้างต้น ในปี พ.ศ. 2560 บริษัทฯ ยังมุ่งพัฒนาขีดความสามารถของบริษัทฯ ทั้งด้านการสร้างมาตรฐานการดำเนินงานและความแตกต่างในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการมุ่งเน้นด้านการฝึกอบรมเพื่อมุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เป็นหัวใจสำคัญในการประกอบธุรกิจ

ทางด้านการสร้างมาตรฐานและความต่างนั้น บริษัทฯ ได้ทุ่มเททรัพยากรในการสร้างนวัตกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ตลอดกระบวนการทำงานของบริษัทฯ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้



INNOVATION THROUGH INFORMATION TECHNOLOGY



Available on the
App Store

1. โปรแกรม SITE WALK

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้พัฒนาโปรแกรมชื่อ PROJECT LIVE เพื่อใช้ในการบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ โปรแกรมดังกล่าวจะช่วยให้เจ้าหน้าที่บริษัทฯ สามารถตรวจสอบงานก่อสร้าง และออกเอกสารต่างๆ ภายในหน่วยงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว โดยใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่แบบสมาร์ตโฟน อย่างไรก็ดีในปี 2560 นี้ บริษัทฯ ได้พัฒนาโปรแกรมชื่อ SITE WALK ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถนำโปรแกรมไปใช้งานได้ฟรี (FREE SOFTWARE) โปรแกรมดังกล่าวมีประสิทธิภาพในการทำงานใกล้เคียงกับ PROJECT LIVE

2. TOTAL ORGANIZATION INTEGRATION (TOI)

บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับใช้ในองค์กร ที่เรียกว่า TOTAL ORGANIZATION INTEGRATION หรือเรียกสั้นๆ ว่า TOI โดยระบบนี้จะช่วยส่งเสริมการทำงานของบริษัทฯ ในส่วนงาน ให้มีการเชื่อมโยงกันในทุกๆ ด้าน และทุกๆ มิติ ไม่ว่าจะเป็นทางด้านการบริหารโครงการ ด้านกระบวนการทำงาน ด้านการบริหารต้นทุน ด้านการเงิน ด้านบริหารและควบคุมเอกสาร ตลอดจนการบริหารความพึงพอใจให้กับลูกค้า รวมถึงด้านอื่น ๆ ทุกๆ ด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ซึ่งระบบนี้จะสร้างประสิทธิภาพสูงสุดให้เกิดกับบริษัทฯ และรองรับการตัดสินใจในด้านต่างๆ ทั้งทางด้านกลยุทธ์และแผนธุรกิจ ส่งผลให้บริษัทฯ จะมีความเป็นเลิศในด้านการบริหารจัดการข้อมูลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่แตกต่างไปจากหลายๆ บริษัทในธุรกิจเดียวกัน โดยในปี 2560 นี้ บริษัทฯ ได้เริ่มมีการพัฒนาระบบ TOI ซึ่งต่อยอดมาจากระบบ MyPPS ที่เป็นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ตภายในบริษัทฯ เอง โดยคาดว่าจะระบบ TOI จะเริ่มนำ Prototype มาให้ทดลองใช้งานได้ตั้งแต่ปี 2561 เป็นต้นไป

3. DOCUMENT CONTROL SOFTWARE

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องของการบริหารจัดการข้อมูล (Information Management) ทั้งข้อมูลภายในองค์กร และข้อมูลในการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากบริษัทฯ เห็นว่า ข้อมูลคือ หัวใจหลักของธุรกิจ การวางแผนกลยุทธ์ต้องใช้ข้อมูลที่ถูกต้องและสำคัญ ดังนั้นการบริหารจัดการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพจึงมีส่วนที่จะส่งเสริมต่อการพัฒนาธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่ใช้ในการบริหารโครงการซึ่งถือเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลในช่วงออกแบบ ช่วงประมาณงาน ช่วงก่อสร้าง รวมไปถึงในช่วงหลังก่อสร้างหรือช่วงการใช้งาน ซึ่งถือเป็นช่วงระยะเวลาที่นานที่สุด ดังนั้นข้อมูลหรือระบบการบริหารควบคุมเอกสารหรือข้อมูลที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ถูกต้องและใช้งานได้ จึงเป็นสิ่งจำเป็น จากความสำคัญของข้อมูลตามที่กล่าวข้างต้นนี้ บริษัทฯ จึงได้เริ่มมีการนำโปรแกรมซอฟต์แวร์มาใช้งานในด้านนี้ โดยเริ่มจากการจัดทำระบบการจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นฐานข้อมูล (Database) ที่ผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงได้ผ่านระบบคลาวด์เพื่อนำมาใช้งานและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ส่วนในปีถัดไป ปี 2561 บริษัทฯ มีแผนงานที่จะนำระบบบริหารจัดการเอกสารนี้ไปใช้ในโครงการที่มีความพร้อม เพื่อนำไปบริหารจัดการและควบคุมเอกสารภายในหน่วยงาน เช่น Shop drawing ,RFI ,Asbuilt drawing และ Manual เป็นต้น รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อพัฒนาต่อยอดธุรกิจไปทางด้านการบริหารจัดการอาคาร (Facility Management) ต่อไป

ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังมุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจและทดแทนพนักงานที่เกษียณอายุ โดยบริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายให้บุคลากรของบริษัทฯ ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพในรูปแบบต่างๆ โดยเฉลี่ยที่ 40 ชั่วโมง/คน/ปี ซึ่งในปี 2560 นี้ ฝ่ายอบรมและพัฒนาศักยภาพได้ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงดำเนินการส่งเสริมบุคลากรของบริษัทฯ (Succession Plan) ที่มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพ ให้มีความก้าวหน้า โดยเฉพาะบุคลากรที่จะก้าวขึ้นมาสู่ตำแหน่งผู้จัดการโครงการ (Project Manager) ซึ่งกระบวนการนี้จะเริ่มตั้งแต่ ขั้นตอนการสรรหา การคัดเลือก การพัฒนา และการรักษาไว้ โดยบริษัทฯ ได้จัดทำหลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนา “ผู้จัดการโครงการ” รุ่นใหม่ๆ ขึ้นมา เพื่อสนองตอบต่อการเติบโตของบริษัทฯ

การดำเนินการในเรื่องของการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

1. บริษัทฯ ได้รับการรับรองจากแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559
2. บริษัทฯ ได้ปรับปรุงและประกาศใช้นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1/2560) รวมถึงได้เผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ
3. บริษัทฯ ได้มีการจัดอบรมและสื่อสารให้พนักงานเข้าใจถึงนโยบายและวิธีปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน

สำหรับผลดำเนินงานปี 2560 ในส่วนของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน มีการเปลี่ยนแปลงที่เป็นประเด็นสำคัญดังนี้

บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด มีงานออกแบบด้านวิศวกรรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยงานในต่างประเทศนั้น มีงานออกแบบที่ประเทศกัมพูชาส่วนงานออกแบบในประเทศได้งานออกแบบโครงการ LESSO MALL BANGKOK โดยรับงานต่อจากบริษัท สวอน แอนด์ แมคคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด และคาดว่าจะในปี 2561 จะมีการรับงานด้านออกแบบวิศวกรรมเพิ่มขึ้นอีกอย่างต่อเนื่อง ทั้งงานในประเทศและต่างประเทศ เนื่องจากเศรษฐกิจของประเทศเริ่มเข้าสู่สภาวะฟื้นตัวและมีสภาวะการแข่งขันด้านราคาที่ลดน้อยลง นอกจากนี้ บริษัทยังมีแนวทางในการเพิ่มรายได้ด้วยการเข้าสู่งานบริหารและควบคุมงานก่อสร้างในโครงการที่มีขนาดเล็กเหมาะสมกับศักยภาพของบริษัท ทำให้มีรายได้และผลประกอบการดีขึ้นกว่าปี 2559

บริษัท สวอน แอนด์ แมคคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด ให้บริการออกแบบด้านสถาปัตยกรรมและงานตกแต่งภายใน ในปี 2560 บริษัทได้รับงานออกแบบโครงการ LESSO MALL BANGKOK ซึ่งเป็นโครงการขนาดใหญ่ ที่ลงทุนโดยนักลงทุนต่างชาติ ทั้งนี้ บริษัทยังคงมุ่งเน้นการเสนองานออกแบบสถาปัตยกรรมในประเทศเพื่อนบ้าน อาทิ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ประเทศเวียดนาม ประเทศกัมพูชา และงานโครงการที่เป็นการลงทุนในประเทศไทยของนักลงทุนจากต่างชาติอีกด้วย

บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด (PIC) ดำเนินธุรกิจให้บริการและเป็นผู้ดำเนินผู้ให้บริการมีเดียและคอนเทนต์ที่เกี่ยวกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ เริ่มต้นของ PIC มาจากข้อสังเกตที่ว่าในธุรกิจบริหารโครงการก่อสร้างมีการนำระบบไอทีมาใช้ในการทำงานน้อย จึงเริ่มจากการพัฒนาระบบและทดสอบระบบการใช้งานภายใน PPS เองก่อน จนกระทั่งมีพัฒนาการให้บริการสู่บุคคลภายนอก ซึ่งเป็นอีกช่องทางในการหารายได้ของบริษัท นอกจากนั้น PIC ได้รองรับการทำงานของบริษัทฯ เพื่อพัฒนาเนื้อหาในการอบรมพัฒนาเป็นสื่อเพื่อเผยแพร่ในลักษณะของผู้ให้บริการคอนเทนต์หรือ Content Provider และเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ เพิ่มขึ้นด้วย เช่น เคเบิลทีวี ยูทูบ เป็นต้น PIC มีส่วนร่วมในการจัดรายการการตูนเกร็ดความรู้กับลุงพี ที่นำเสนอผ่าน Youtube ,Thairath TV ,Blog ช่างมันส์ เพื่อเผยแพร่ความรู้สู่ประชาชน ตอกย้ำภาพลักษณ์ความเป็นวิศวกรมืออาชีพ ของ PPS GROUP

ตั้งแต่ปี 2558 PPS มีเป้าหมายจะนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการทำงานเพื่อยกระดับบริการวิชาชีพ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงมอบหมายให้ PIC จัดทำโปรแกรมเพื่อใช้ในการบริหารและควบคุมงานก่อสร้างขึ้นใช้เอง ชื่อว่า PROJECT LIVE โปรแกรมดังกล่าว จะช่วยให้เจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ สามารถตรวจสอบงานก่อสร้างและออกเอกสารต่างๆ ภายในหน่วยงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็วโดยใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่แบบสมาร์ตโฟน

PIC ยังมีธุรกิจเกี่ยวกับการให้บริการถ่ายทำและตัดต่อวิดีโอ การถ่ายภาพนิ่ง การจัดทำรายการทีวี การจัดคอนเสิร์ตและอีเว้นท์ต่างๆ เช่น รายการการตูนเกร็ดความรู้ลุงพี เป็นรายการเกร็ดความรู้เกี่ยวกับงานก่อสร้างออกอากาศทางช่อง Thairath TV นอกจากนี้ PIC ยังมีบริการจัดทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์และ APPLICATION ต่างๆ

ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD. ก่อตั้งเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2558 โดยจดทะเบียนที่ประเทศสิงคโปร์ เมื่อปี 2559 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 500,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ ดำเนินธุรกิจด้าน Provision Of Project Management And Engineering Consulting Services & Products ปัจจุบันเริ่มมีงานและมีรายได้แล้ว

เป้าหมายการดำเนินงานปี พ.ศ. 2561

ในปี 2561 บริษัทฯมีเป้าหมายหลักในการขยายธุรกิจต่อไปพร้อมกับการเสริมความแข็งแกร่งในการแข่งขัน และแสวงหาโอกาสในธุรกิจทั้งจากธุรกิจหลัก บริษัทลูก และ บริษัทที่บริษัทฯ เข้าไปร่วมทุน โดยมีกลยุทธ์และเป้าหมายเพื่อการขยายตัวที่จะดำเนินการดังต่อไปนี้

1. BRANDING

บริษัทฯ มุ่งเน้นที่จะสื่อสาร เพิ่มคุณค่า สร้างความมั่นคง แข็งแรงให้กับ BRAND PPS GROUP ด้วยการขยายขอบเขตงานบริการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้ครอบคลุมงานหลากหลายสาขาในอุตสาหกรรมก่อสร้าง มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ตลอดกระบวนการทำงานของบริษัทฯ พร้อมด้วยทีมบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถมีความตั้งใจในการทำงานสูง สามารถยกระดับงานบริการให้เหนือกว่าคู่แข่ง รวมถึงมีส่วนในการริเริ่มและพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปด้วย

2. การสร้างนวัตกรรม และ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ตลอดกระบวนการทำงานของบริษัทฯ ยังคงเป็นนโยบายหนึ่งในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้นำโปรแกรม PROJECT LIVE มาใช้ในงานบริหารและควบคุมงานก่อสร้างทุกโครงการ สำหรับในปี 2561 นั้น บริษัทฯ จะนำระบบ TOTAL ORGANIZATION INTEGRATION (TOI) เข้ามาช่วยส่งเสริมการทำงานของบริษัทฯ ในทุกส่วนงาน นอกจากนี้จะมีการนำระบบ DOCUMENT CONTROL SOFTWARE เข้าไปใช้บริหารจัดการเอกสารในโครงการที่มีความพร้อมตั้งแต่เริ่มต้นจนจบโครงการ รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อพัฒนาต่อยอดธุรกิจไปทางด้านการบริหารจัดการอาคาร (FACILITY MANAGEMENT) อีกด้วย

3. ทีมงานประสิทธิภาพสูง

บริษัทฯ มุ่งเน้นที่จะฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทั้งในเรื่องของความสามารถทางเทคนิคในการบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง ตลอดจนมีความรู้ทางด้านภาษาที่ 2 เป็นอย่างดี (ภาษาจีน ภาษาอังกฤษ) เพื่อสามารถทำงานในโครงการที่เป็นงานอินเตอร์หรือเป็นนักลงทุนต่างชาติได้ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้แสวงหาและสร้างพันธมิตรคู่ค้าไว้เพื่อรองรับงานดังกล่าวด้วย

4. รายได้

บริษัทฯ ยังคงที่จะยึดแนวทางในการเติบโตด้วยการรับงานในภาครัฐ เพื่อให้รองรับกับสถานะทางการตลาดโดยในปี 2561 จะถือเป็นปีที่มีการขยายตัวในงานภาครัฐอย่างเต็มที่ผ่านโครงการสาธารณูปโภคพื้นฐานตามนโยบายของรัฐบาล ในขณะที่เดียวกันบริษัทฯ ยังคงเดินหน้าในงานเอกชนอย่างต่อเนื่องทั้งการรับงานกับพันธมิตรคู่ค้าเดิม พันธมิตรใหม่และนักลงทุนต่างชาติ โดยบริษัทฯ เล็งเห็นถึงความมั่นใจในการลงทุนโครงการใหม่ในภาคเอกชนที่เริ่มมีความมั่นใจมากขึ้นจากการกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุนในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้บริษัทฯ ได้วางเป้าหมายรายได้รวมของบริษัทฯ ในปี 2561 ให้มีการเติบโตร้อยละ 20 จากปีก่อน ประกอบด้วยการเติบโตจากธุรกิจบริหารและควบคุมงานก่อสร้างที่เป็นธุรกิจหลักร้อยละ 10 ส่วนอีกร้อยละ 10 ที่เหลือจะเป็นการเติบโตจากธุรกิจของบริษัทย่อยได้แก่ งานออกแบบ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ธุรกิจพลังงาน อาคารอัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ

ทั้งนี้ นอกเหนือจากทางด้านผลประกอบการแล้ว บริษัทฯมีนโยบายหลักที่จะเพิ่มความโปร่งใสในการทำงานและการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ในทุกๆ ธุรกิจและกิจกรรมที่บริษัทฯ เข้าไปเกี่ยวข้อง เพื่อให้บริษัทฯ สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน รวมทั้งมีส่วนในการพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปด้วย

โครงสร้างรายได้

	2558		2559		2560	
ประเภทรายได้ (แบ่งตามลักษณะโครงการ)	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน
รายได้จากการบริการ	234.22	98.03%	306.92	96.18%	388.95	98.21%
รายได้จากการควบคุมงาน	219.13	93.56%	301.68	98.29%	373.47	96.02%
อาคารสำนักงาน	22.73	10.37%	24.72	8.19%	27.10	7.26%
ห้างสรรพสินค้า	69.10	31.53%	93.70	31.06%	101.64	27.22%
อาคารที่พักอาศัย	61.73	28.17%	85.27	28.27%	101.23	27.11%
อาคารเอนกประสงค์ (Mixed Use) *	17.95	8.19%	6.95	2.30%	9.58	2.57%
โรงแรม	4.19	1.91%	12.68	4.20%	4.93	1.32%
โรงพยาบาล	11.22	5.12%	19.39	6.43%	17.65	4.73%
โรงงาน	-	0.00%	2.41	0.80%	15.92	4.26%
ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน	19.14	8.73%	42.62	14.13%	80.43	21.54%
อื่น ๆ **	13.07	5.96%	13.94	4.62%	14.99	4.01%
รายได้จากการออกแบบ	2.99	1.28%	5.24	1.71%	12.97	3.33%
รายได้จากการจัดแสดงคอนเสิร์ต	12.10	5.17%	-	0.00%	2.51	0.65%
รายได้จากการขาย	-	-	-	-	-	-
รายได้อื่น	4.71	1.97%	12.18	3.82%	7.08	1.79%
รวม	238.93	100.00%	319.10	100.00%	396.03	100.00%

- * อาคารเอนกประสงค์ (Mixed Use) : ห้างสรรพสินค้า อาคารสำนักงาน โรงแรม
- ** อื่นๆ : ศูนย์กระจายสินค้า/ Data Center / โรงงานอุตสาหกรรม / วัด / โชว์รูม

ปัจจัยความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยง

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) หรือ PPS ได้เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ จากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงตลอดที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขึ้นเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสี่ยงของ บริษัทฯ โดยมีหน้าที่หลักคือ จัดทำแผนความเสี่ยง ติดตามกำกับดูแล และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2555 ทั้งนี้ในปี พ.ศ. 2560 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สามารถสรุปประเด็นความเสี่ยงหลัก ในส่วนของบริษัทฯ ได้ 5 ด้าน คือ ความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจ ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ ความเสี่ยงด้านการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงกับความต้องการ และความเสี่ยงด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน และความเสี่ยงหลักในส่วนของบริษัทย่อย (PIC) อีก 2 ด้าน คือ ความเสี่ยงในการหารายได้ ความเสี่ยงจากการทำงานที่ผลงานของ PIC ที่ออกมาอยู่ในสังคมเฉพาะกลุ่ม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจ

1.1 ความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจ

(การแข่งขันเชิงราคา) จากการที่ธุรกิจการให้บริการงานบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง เป็นธุรกิจที่ใช้เงินทุนในการเริ่มต้นกิจการไม่สูงมาก ทำให้ผู้ประกอบการรายใหม่ๆ เข้าสู่ตลาดได้ง่าย อีกทั้งผู้ประกอบการรายเดิมมีการขยายตัวเพื่อรองรับโอกาสในการรับงานให้มากขึ้น ทำให้มีต้นทุนในการดำเนินการสูงขึ้น ทำให้สถานะตลาดมีภาวะการแข่งขันค่อนข้างรุนแรง และเริ่มมีการแข่งขันทางราคามากขึ้น

อย่างไรก็ตาม แม้การแข่งขันที่รุนแรงจะทำให้ลูกค้ามีทางเลือกมากขึ้น และบริษัทฯ มีแรงกดดันมากขึ้นในการกำหนดราคา แต่ชื่อเสียง ประสิทธิภาพ และการยอมรับในทีมงานของผู้ประกอบการยังคงเป็นปัจจัยหลักที่ลูกค้าคำนึงในการเลือกผู้บริหารและควบคุมการก่อสร้าง ทำให้บริษัทฯ ยังคงรับความเสี่ยงในด้านนี้ได้

ทั้งนี้ บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงที่มากขึ้นจากสถานการณ์การแข่งขันทางธุรกิจ จึงมีนโยบายมุ่งเน้นการสร้างรายได้เปรียบทางการแข่งขันเพิ่มเติม โดยเฉพาะการสร้างแตกต่างทางธุรกิจให้เป็นรูปธรรมและจับต้องได้มากขึ้น เช่นการผลิตและพัฒนาโปรแกรม ProjectLive ซึ่งเป็นโปรแกรมที่บริษัทฯ พัฒนาขึ้นเองเพื่อใช้สำหรับงานบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง โดยได้นำมาใช้กับโครงการต่างๆ ที่อยู่ในการดูแลของบริษัทฯ แล้ว อีกทั้งบริษัทฯ ยังดำเนินงานตามนโยบายคุณภาพ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบริษัทฯ ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้บริษัทฯ ยังคงสามารถรักษากลุ่มลูกค้าเก่าของบริษัทฯ ให้กลับมาใช้บริการอย่างต่อเนื่องรวมทั้งแนะนำลูกค้าให้กับรายอื่นๆ อีกด้วย

2. ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ

2.1 ความเสี่ยงด้านการพึ่งพิงผู้บริหารหลัก และการขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งที่สำคัญ

ธุรกิจหลักของบริษัทฯ เป็นงานบริการ ทรัพยากรบุคคลจึงเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กร ดังนั้นการสร้างความต่อเนื่องในการรักษา และพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อธุรกิจ ทั้งในแง่ของการคัดเลือกพนักงานใหม่ การพัฒนาพนักงานเดิม และการพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่ฯ ขึ้นมารับช่วงต่อจากผู้บริหารรุ่นเก่า เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนของบริษัทฯ สำหรับความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน มีปัจจัยหลักจากการเติบโตของธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้างที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดการแข่งขันอย่างยิ่งในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

บริษัทฯ จึงมีแผนป้องกันความเสี่ยงทางด้านนี้ โดยกำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตามสายอาชีพและความต้องการทรัพยากรบุคคลที่เกิดขึ้นจากปริมาณงานและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ผ่านการวางแผนทรัพยากรบุคคลที่มีการติดตามต่อเนื่องทุกเดือน และผ่านแผนการจัดงานอบรมความรู้แบบต่อเนื่อง รวมทั้งบริษัทฯ ได้มีความพยายามในการเพิ่มผลตอบแทนและสวัสดิการให้กับทรัพยากรบุคคลอันทรงคุณค่า เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานและป้องกันการสูญเสียบุคลากรที่สำคัญของบริษัทฯ

3. ความเสี่ยงด้านการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตามความต้องการ

บริษัทฯ มีแผนป้องกันความเสี่ยงทางด้านนี้ โดยการประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านสื่อต่างๆ เช่น การประกาศรับสมัครงานตามเว็บไซต์ จัดหางาน การส่งประกาศรับสมัครงาน ตามมหาวิทยาลัยต่างๆ โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ลงรับสมัครตำแหน่งงานใน JOBBKK 25 ตำแหน่ง และสามารถ Online ตำแหน่งทุกวันเพื่อเก็บประวัติของผู้ที่สมัครเข้ามาใน JOBBKK ในส่วนมหาวิทยาลัย ได้ส่งจดหมายเรียนคณบดี สำหรับการประสานงานกับมหาวิทยาลัย เพื่อเจาะตลาดวิศวกร ภาควิชาอังกฤษ ได้แก่

- สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติ สิริธรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี
- สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)

4. ความเสี่ยงด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

จากการที่บริษัทฯ ได้มีการสร้างสรรค์นวัตกรรมขึ้นมาภายในบริษัทฯ เพื่อสร้างความแตกต่างอย่างโดดเด่นในธุรกิจประเภทเดียวกัน ซึ่งเริ่มคิดค้นมาตั้งแต่ปี พ.ศ.2558 และพัฒนามาอย่างต่อเนื่อง นั้น บริษัทฯ พบว่าการวิจัยและพัฒนาวัตกรรม มีความเสี่ยงจากการถูกดัดแปลง ลอกเลียนหรือทำซ้ำ ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรในการพัฒนานวัตกรรมและความเสี่ยงจากการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกแล้วไม่ประสบความสำเร็จ ซึ่งบริษัทฯ มีแผนจัดการความเสี่ยง โดยการจำกัดการเข้าถึงนวัตกรรมให้เฉพาะกลุ่มพนักงานบริษัทฯ เท่านั้น และเลือกร่วมงานกับหน่วยงานที่มีความน่าเชื่อถือ พร้อมกับรับพนักงานประจำเพิ่มเติม เพื่อคอยกำกับดูแลและดำเนินการอย่างใกล้ชิด

5. ความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน

ปัจจัยความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันเป็นความโปร่งใสตลอดห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งปัจจัยดังกล่าวมีระดับความเสี่ยงไม่มากแต่ส่งผลกระทบอย่างสูงต่อชื่อเสียงในการดำเนินการธุรกิจ ซึ่งบริษัทฯ ถือเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อเป็นการปิดความเสี่ยงด้านนี้ให้หมดไป บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้พนักงานของบริษัทฯ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ISO 9001:2008 ควบคู่ไปกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน พร้อมกับปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีช่องทางสำหรับร้องเรียนเกี่ยวกับการคอร์รัปชันโดยสามารถติดต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ โดยตรงผ่าน Email : whistleblow@pps.co.th เป็นช่องทางเพิ่มเติม

ความเสี่ยงในส่วนของบริษัทย่อย (PIC)

1. ความเสี่ยงในการหารายได้

บริษัทฯ มีแผนจัดการความเสี่ยง โดยการเน้นการหางานด้าน Media เพิ่มเติมรวมทั้งการเผยแพร่ผลงานทั้งทางเว็บไซต์และสื่อโซเชียลมีเดียต่างๆ ซึ่งในปี 2560 ได้มีการจัดทำ Video Presentation ให้กับหน่วยงานภายนอกไป 3 งาน และมีการเผยแพร่ผลงานในรายการวิทยุช่วงสั้นส์ ผ่านวิทยุครอบครัวข่าว 3 และเกร็ดความรู้กับลุงพิผ่านไทยรัฐทีวี

2. ความเสี่ยงในการที่ผลงานของ PIC ที่ออกมาจะอยู่ในสังคมเฉพาะกลุ่ม

บริษัทฯ ได้มองเห็นความเสี่ยงในการที่ผลงานที่ออกมาจะอยู่ในสังคมเฉพาะกลุ่ม จึงได้จัดทำแผนลดความเสี่ยง โดยการจ้าง Out Source ออกแบบและปรับปรุงเว็บไซต์ของบริษัทฯ ใหม่ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์บริษัทฯ

ตลาด และภาวะการแข่งขัน

ธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษา ออกแบบ และบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ นั้น มีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับภาคอสังหาริมทรัพย์ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากทั้งสองกลุ่มเป็นกลุ่มลูกค้าหลักของธุรกิจ การวิเคราะห์สถานการณ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ จึงจำเป็นจะต้องวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมดังกล่าวในภาพรวม

ในปี 2560 เศรษฐกิจไทยเติบโตโดยรวมประมาณร้อยละ 3.8 ปรับตัวดีขึ้นอย่างช้าๆ โดยภาคการลงทุนมีการขยายตัวร้อยละ 1.1 โดยการลงทุนภาครัฐปรับตัวลดลงร้อยละ 0.2 อย่างไรก็ตามการการลงทุนภาคเอกชนในปี 2560 มีการขยายตัวร้อยละ 1.6 จากรายงานของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) รายงานว่าใน 9 เดือนแรกของปี 2560 การผลิตสาขาการก่อสร้างปรับตัวลดลงร้อยละ 1.9 โดยการก่อสร้างภาครัฐลดลงร้อยละ 2.2 และการก่อสร้างภาคเอกชนลดลงร้อยละ 1.1

ภาคอสังหาริมทรัพย์ในปี 2560 มีการชะลอตัวลงหลังสิ้นสุดมาตรการกระตุ้นภาคอสังหาริมทรัพย์ของภาครัฐ ซึ่งการชะลอตัวของภาคอสังหาริมทรัพย์โดยรวมส่งผลกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างและธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษา อย่างไรก็ตามสถานการณ์ทางการเมืองที่มีเสถียรภาพมากขึ้น และแนวโน้มเศรษฐกิจที่ดีขึ้นเป็นปัจจัยบวกต่อภาคอสังหาริมทรัพย์ โดยเมื่อพิจารณาประเภทของที่อยู่อาศัยที่มีอัตราการเติบโตสูงยังคงเป็นคอนโดมิเนียมและเป็นสัดส่วนที่สูงกว่าที่อยู่อาศัยในแนวราบ ซึ่งแนวโน้มในอนาคตก็ยังคงเป็นไปในทิศทางดังกล่าว จากปัจจัยการพัฒนาาระบบขนส่งมวลชนระบบรางและราคาที่ดินที่สูงขึ้น ซึ่งจะเป็นปัจจัยบวกสำหรับธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษาต่อไปในอนาคต สำหรับอสังหาริมทรัพย์ประเภทอื่นที่ยังคงมีโครงการต่อเนื่องได้แก่อาคารสำนักงาน โดยเฉพาะในแนวของระบบขนส่งมวลชนในกรุงเทพฯ และปริมณฑล สำหรับในต่างจังหวัดยังมีการชะลอตัวจากอุปทานคงค้างกำลังซื้อที่ยังอ่อนแอ และการล่าช้าจากการพัฒนาโครงการทางด้านคมนาคมของรัฐ

สำหรับในธุรกิจค้าส่งและค้าปลีกนั้น มีการขยายตัวต่อเนื่องตามการขยายตัวของการใช้จ่ายภาครัฐและเอกชนและการขยายตัวเร่งขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ โดยในปี 2560 มีการขยายตัวร้อยละ 6.1 และคงขยายตัวต่อเนื่องไปตลอดปี 2561 ส่งผลให้ผู้ประกอบการรายใหญ่จะยังคงขยายสาขาเพื่อให้คงความได้เปรียบในการแข่งขัน

และรองรับอุปสงค์ที่มีมากขึ้นจากสาเหตุดังกล่าวข้างต้น

ในปี 2560 และต่อเนื่องไปในปี 2561 มีอุตสาหกรรมหนึ่งที่ยังคงมีการเติบโตสูงคือ โรงพยาบาลและสถานบริการด้านสุขภาพ ซึ่งคาดว่าจะยังคงมีความต้องการพัฒนาสิ่งปลูกสร้างขึ้นเพิ่มเติมในอุตสาหกรรมนี้ต่อเนื่องไปอีกสักระยะ ทั้งในระดับประเทศและในภูมิภาค

สำหรับการก่อสร้างในภาครัฐ ซึ่งมีการชะลอตัวในปี 2560 แต่จากนโยบายการเร่งจ่ายเงินงบประมาณและแผนการกระตุ้นการลงทุนภาครัฐ คาดว่ายังคงเติบโตต่อเนื่องไปในปี 2561 โดยเฉพาะการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานซึ่งเป็นโครงการขนาดใหญ่โดยคาดว่าจะสามารถประกวดราคาได้ภายในปี 2561 จากการให้ข่าวของทางภาครัฐ จะเห็นได้ว่าโครงการขนาดใหญ่จะเป็นนโยบายหลักในการกระตุ้นเศรษฐกิจจากภาครัฐ โดยมีโครงการเป็นจำนวนมากกว่า 20 โครงการ ทั้งจากภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ไม่ว่าจะเป็นโครงการข่ายรถไฟระหว่างเมือง โครงการคมนาคมทางบกอื่นๆ เช่น ทางด่วนและทางหลวงเชื่อมระหว่างเมือง โครงการรถไฟฟ้าโครงการขนส่งทางน้ำ และโครงการขนส่งทางอากาศ ทั้งนี้ยังมีโครงการพัฒนาอื่นๆ ที่น่าจะส่งผลกระทบต่อธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษา เช่น โครงการเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป็นต้น

อย่างไรก็ดี โครงการภาครัฐดังกล่าว อาจมีความเสี่ยงจากความล่าช้าในการดำเนินงาน รวมทั้งความชัดเจนในด้านความร่วมมือกับเอกชน และปัจจัยทางการร่วมทุนอื่นๆ รวมทั้งการเวนคืนต่างๆ ที่จำเป็น ดังนั้น การขยายของงานทางภาครัฐดังกล่าวจึงเป็นโอกาสมหาศาลสำหรับธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษาที่มาพร้อมกับความเสี่ยงที่จะต้องพิจารณาอย่างระมัดระวัง

สำหรับอีกปัจจัยหนึ่งที่เริ่มเห็นผลกระทบแล้วคือการเติบโตของอุตสาหกรรมก่อสร้างที่เป็นอานิสงส์มาจากการลงทุนใน AEC คือ โครงการก่อสร้างที่เกิดจากนักลงทุนไทยไปลงทุนในต่างประเทศ

และโครงการที่ต่างชาติเข้ามาหาโอกาสในการลงทุนในไทย การลงทุนใน AEC นี้ได้เริ่มเกิดขึ้นอย่างชัดเจนในปี 2558 ทั้งในต่างประเทศและบริเวณชายขอบของประเทศ ซึ่งเป็นจุดยุทธศาสตร์สำคัญต่างๆ ทางธุรกิจ คาดว่าน่าจะมีโครงการก่อสร้างเกิดขึ้นได้เพิ่มเติมที่เป็นผลมาจาก AEC ต่อเนื่องไปในปี 2561

โดยรวมคาดว่า สถานการณ์ทางธุรกิจของธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง น่าจะปรับตัวดีขึ้นได้ในปี 2561 โดยมีปัจจัยที่ดีขึ้นจากเสถียรภาพทางการเมือง การลงทุนภาครัฐ ความมั่นใจที่เพิ่มขึ้นในภาคเอกชน สมดุลที่ดีขึ้นของภาคอสังหาริมทรัพย์ อัตราดอกเบี้ยที่ต่ำ และราคาวัสดุก่อสร้างที่อยู่ในระดับต่ำ แต่อย่างไรก็ดี สถานการณ์การแข่งขันทางธุรกิจยังอยู่ในเกณฑ์ที่สูงโดยยังมีการแข่งขันทางราคาให้เห็นอยู่บ้าง รวมทั้งมีความกดดันจากการขาดแคลนบุคลากรที่จำเป็นในการขยายงานที่เติบโตขึ้นอย่างรวดเร็ว และมีความซับซ้อนของงานมากขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนที่เพิ่มขึ้นของผู้ประกอบการธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษา

ทั้งนี้ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) หรือ PPS จะดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบเพื่อให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยติดตามสถานการณ์ทางการตลาดและการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทฯ สามารถปรับตัวได้อย่างทันการณ์เพื่อรองรับโอกาสที่จะเกิดขึ้นรวมทั้งป้องกันและบริหารความเสี่ยงในการดำเนินการทางธุรกิจได้อย่างเหมาะสม

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2560 มีดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1	นายประสงค์ ชาราไชย	96,456,312	13.003
2	นายพงศ์ธร ชาราไชย	93,102,360	12.550
3	นายธีรธร ชาราไชย	84,174,912	11.347
4	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	43,614,701	5.879
5	นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล	28,500,000	3.842
6	นายทักษิณ ตันติไพจิตร	22,649,204	3.053
7	NOMURA CUSTODY NOMINEES LTD	17,458,700	2.353
8	นายชาย มโนภาส	16,000,000	2.157
9	นายดุสิต วงศ์สุทธิโรจน์	12,358,300	1.666
10	นายธัช ธงภักดิ์	12,272,219	1.654
11	นางเรวดี ชาราไชย	12,096,000	1.631
12	นางสาวสุปราณี เข็นสุข	11,919,000	1.607
13	กองทุนเปิด แอสเซทพลัส สมอล แอนด์ มิด แคป อีควิตี้	8,342,600	1.125
14	นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ	8,238,131	1.111
15	นายภูวเดช สวัสดิ์	6,639,000	0.895
16	นายเชษฐ เหมือนส้ม	5,355,000	0.722
17	ทพ.นรินทร์ จีวังกรู	4,098,400	0.552
18	นายพรชัย ศรีเจริญล้ำค่า	4,000,000	0.539
19	นายสุรศักดิ์ บุญเพิ่ม	3,900,000	0.526
20	นางสาวอัญชนา พิณีกุลสลจิต	3,840,000	0.518
21	ผู้ถือหุ้นอื่น	246,809,780	33.16
ยอดรวมทุนชำระแล้ว		741,824,619	100.000
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย		723,247,905	97.50
ผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างด้าว		18,576,714	2.50

หมายเหตุ

- ข้อจำกัดการถือหุ้นของชาวต่างชาติ
ผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติสามารถถือครองหุ้นของบริษัทฯ รวมกันได้ไม่เกินร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว โดย ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2560 หุ้นของบริษัทฯ ที่ถือครองโดยชาวต่างชาติมีจำนวนร้อยละ 2.5
- ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 0.5 ณ วันที่ 29/12/2560 มีจำนวน 20 ราย

โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบไปด้วยคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยอีก 6 ชุด และคณะผู้บริหาร ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท (Board of Director)
2. คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (Nomination and Remuneration Committee)
4. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม
5. คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)
6. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)
7. คณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน
8. คณะผู้บริหาร (ตามนิยามของ ก.ล.ต.) (Management Team)

คณะกรรมการบริษัท

ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่เป็นผู้บริหาร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	การดำรงตำแหน่ง
1	นายประสงค์ ธาราไชย	ประธานกรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	รับตำแหน่ง 22 เม.ย.59 ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 3
2	นายธัช ธงภักดิ์	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	รับตำแหน่ง 22 เม.ย.59 ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2
3	นายพงศ์ธร ธาราไชย	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	รับตำแหน่ง 27 เม.ย.60 ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 3
4	นายธีรธร ธาราไชย	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	รับตำแหน่ง 24 เม.ย.58 ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1
5	พล.ต.ท.นพ. นุกูล เจียมอนุกูลกิจ	กรรมการอิสระ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	รับตำแหน่ง 24 เม.ย. 58 ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2
6	นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	กรรมการอิสระ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	รับตำแหน่ง 27 เม.ย.60 ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 3
7	นายเคนทอร์ เบญจกุล	กรรมการอิสระ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	รับตำแหน่ง 27 เม.ย.60 ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 3

โดยมี นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท และดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ

นายประสงค์ ธาราไชย หรือ นายพงศ์ธร ธาราไชย หรือ นายธัช ธงภักดิ์, เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

ข้อจำกัดอำนาจของกรรมการ : - ไม่มี

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการซื้อขายหลักทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือตามหน่วยงานอื่น ๆ กำหนด เป็นต้น
2. พิจารณานุมัตินโยบายธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ธุรกิจ และงบประมาณประจำปี
3. พิจารณานุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน พ.ร.บ.บริษัทมหาชน พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกเหนือไปจากการออกตามวาระ
4. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหาร พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร
5. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัทต่อไป
6. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจผูกพันบริษัท
7. แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัท ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ หรืออาจมอบอำนาจให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ และ/หรือ ภายในเวลาตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้
8. พิจารณานุมัติการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตลาดหลักทรัพย์ฯ
9. พิจารณานุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตลาดหลักทรัพย์ฯ
10. พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นได้ว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.) สำหรับทั้งบริษัทและบริษัทย่อย

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติแต่งตั้ง นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และได้ผ่านการฝึกอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท (หลักสูตร Company Secretary Program Class 42 / 2011) โดยได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัทตั้งแต่ปี 2555 เพื่อทำหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อกำหนดในมาตรา 89/15 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ. 2535

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - (ก) ทะเบียนกรรมการ
 - (ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงาน
3. จัดทำระบบการเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแสดงข้อมูลดังต่อไปนี้ รวมทั้งดูแลให้มีการเก็บรักษาเอกสารหรือหลักฐานดังกล่าวให้ถูกต้องครบถ้วนและสามารถตรวจสอบได้ในระยะเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีนับแต่วันที่มีการจัดทำเอกสารหรือข้อมูลดังกล่าว

การเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานข้างต้น ให้หมายความรวมถึงการเก็บรักษาด้วยระบบคอมพิวเตอร์หรือระบบอื่นใดที่สามารถเรียกดูได้โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อความ

- (1) การให้ข้อมูลประกอบการขอมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- (2) งบการเงินและรายงานเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท หรือรายงานอื่นใดที่ต้องเปิดเผยตามมาตรา 56 มาตรา 57 มาตรา 58 หรือ มาตรา 199 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- (3) ความเห็นของบริษัทเมื่อมีผู้ทำคำเสนอซื้อหุ้นของบริษัทจากผู้ถือหุ้นเป็นการทั่วไป
- (4) การให้ข้อมูลหรือรายงานอื่นใดเกี่ยวกับกิจการที่บริษัทจัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ต่อผู้ถือหุ้นหรือประชาชนทั่วไป ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด
4. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนดต่อไป
5. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดหรือแย้งกับประโยชน์ของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ
6. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและความระมัดระวังเยี่ยงวิญญูชนผู้ประกอบการธุรกิจเช่นนั้นจะพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน โดย
 - (1) การตัดสินใจได้กระทำด้วยความเชื่อโดยสุจริตและสมเหตุสมผลว่าเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ
 - (2) การตัดสินใจได้กระทำบนพื้นฐานข้อมูลที่เชื่อโดยสุจริตว่าเพียงพอ และ
 - (3) การตัดสินใจได้กระทำไปโดยตนไม่มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่ตัดสินใจนั้น

ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่งไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทคนใหม่ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการบริษัทคนเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

ในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยบุคคล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1	พล.ต.ท.นพ. นุกูล เจียมอนุกูลกิจ	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
2	นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
3	นายคเชนทร์ เบญจกุล	กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

หมายเหตุ :

- นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์ เป็นกรรมการตรวจสอบผู้มีความรู้ประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน
- นายคเชนทร์ เบญจกุล เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่สำเร็จการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์ จึงมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- นายอนุพันธ์ วนานุกูล เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ ก็ได้
- สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- เสนอแต่งตั้งและเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกโดยในการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงพิจารณาคำตอบแทนการตรวจสอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- พิจารณารายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ รายงานดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ถึงความถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน

(ข) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)

(ค) รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

7. ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินและบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารของบริษัทฯ ในรายงานสำคัญๆ ที่ต้องเสนอต่อสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) เป็นต้น
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านของบริษัทฯ มาจากกรรมการอิสระที่คุณสมบัติตามข้อ 16 ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 28/2551

คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน

ในปี 2560 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประกอบด้วยบุคคล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1	นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน
2	นายคเชนทร์ เบญจกุล	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
3	นางสาววรรณ พุกภิญโญ	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

หมายเหตุ 1. ลำดับที่ 1 และ 2 เป็นกรรมการอิสระ
2. นางสาววรรณ พุกภิญโญ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน

ภารกิจและความรับผิดชอบงานด้านสรรหา

- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหา ตลอดจนคัดเลือกและเสนอชื่อกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชดเชยตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ เพื่อทดแทนตำแหน่งกรรมการบริษัท / กรรมการชดเชย ที่ว่างลงไม่ว่าตำแหน่งนั้นจะว่างลงด้วยสาเหตุใดก็ตาม
- ตรวจสอบอย่างรอบคอบว่าบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อนั้นมีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการติดต่อบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อจะได้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีจะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัทหากได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการสรรหาอาจได้รับมอบหมายให้พิจารณาสรรหาผู้บริหารระดับสูง โดยเฉพาะตำแหน่งกรรมการผู้จัดการหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ภารกิจและความรับผิดชอบงานด้านพิจารณาคำตอบแทน

- พิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมในส่วน of ค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการผู้จัดการ ทั้งนี้เพื่อให้รูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายมีความเหมาะสม
- พิจารณาเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการและกรรมการผู้จัดการ โดยค่าตอบแทนกรรมการจะต้องนำบรรจุเข้าเป็นระเบียบวาระการประชุมและขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี
- พิจารณาเงื่อนไขและรายละเอียดในการเสนอขายหลักทรัพย์ใหม่หรือใบสำคัญแสดงสิทธิ์ที่จะซื้อหุ้น ให้แก่กรรมการและพนักงาน (ถ้ามี)
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คณะกรรมการค่าตอบแทนดำเนินการ ดังนี้

- ในการปฏิบัติตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเชิญฝ่ายจัดการหรือหัวหน้างานเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจง หรือให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน อาจจะแสวงหาความเห็นทางวิชาชีพจากผู้เชี่ยวชาญหรือที่ปรึกษาภายนอกได้ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

คณะกรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม

ในปี 2560 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1	นายพงศ์ธร ธาราไชย	ประธานกรรมการ
2	นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	กรรมการ
3	นายเอกกมล เลิศขุนทะเกียรติ	กรรมการ
4	นางวณิชชนันท์ วิจักขณ์สังสิทธิ์	กรรมการ
5	นางสาวรุ่งนภา ศรีช่วย	กรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม

หน้าที่และความรับผิดชอบด้านธรรมาภิบาล (CG)

- กำหนดกลยุทธ์และแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ รวมถึง พิจารณา ให้ความเห็นชอบนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ให้มีความเหมาะสมกับรูปแบบธุรกิจ สภาพแวดล้อมของบริษัทฯ วัฒนธรรมองค์กร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ตรวจสอบและให้คำแนะนำในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด รวมทั้งหลักปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณ รวมถึงนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ของบริษัทฯ ให้เกิดความเหมาะสมและทันสมัย ตลอดจนกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- ประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวทางปฏิบัติที่ดี และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
- รับเรื่องร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท จรรยาบรรณ และข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของบริษัทฯ หรือการกระทำอันทุจริตที่คนในองค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง และตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้ง หากพบว่ามีกรณีการกระทำผิดจริง จะดำเนินการเสนอเรื่องให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาลงโทษ หรือแก้ไขปัญหาดังกล่าว
- รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะ
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (SR)

- พิจารณา ให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และนโยบายเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ
- พิจารณากิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาแผนงานและงบประมาณประจำปีสำหรับการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (SR) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (SR) และประเมินผลสำเร็จรวมทั้งคุณภาพของโครงการ
- ประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวทางปฏิบัติที่ดี และส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (SR) ของบริษัทฯ
- รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะ
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการบริหาร

ในปี 2560 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1	นายประสงค์ ธาราไชย	ประธานกรรมการบริหาร/ ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร
2	นายพงศ์ธร ธาราไชย	รองประธานกรรมการบริหาร/ ประธานกรรมการบริหาร
3	นายธีรธร ธาราไชย	กรรมการบริหาร/ รองประธานกรรมการบริหาร
4	นายรัช ธงภักดิ์	กรรมการบริหาร
5	นายวันชัย เรืองทรัพย์เอนก	กรรมการบริหาร
6	นายณพรัตน์ นรินทร์	กรรมการบริหาร
7	นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ	กรรมการบริหาร

โดยมี นางสาวอังศุพันธ์ ทองประภา เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

หมายเหตุ

- แต่งตั้ง นายประสงค์ ธาราไชย ประธานกรรมการบริหาร ให้ดำรงตำแหน่งประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 12 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป
- แต่งตั้ง ดร.พงศ์ธร ธาราไชย รองประธานกรรมการบริหาร ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร (CEO) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 12 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป
- แต่งตั้ง ดร.ธีรธร ธาราไชย กรรมการบริหาร ให้ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 12 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

- จัดทำและนำเสนอแผนนโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัท เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
- กำหนดแผนธุรกิจ อำนาจการบริหารงาน และงบประมาณของบริษัท เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
- ควบคุมการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ธุรกิจ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพธุรกิจ
- มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการกู้หรือการขอสินเชื่อใด ๆ จากสถาบันการเงิน รวมตลอดถึงการชำระหรือการใช้จ่ายเงินเพื่อธุรกรรมตามปกติธุรกิจของบริษัท เช่น การใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน และใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานต่าง ๆ ภายใต้วงเงินที่กำหนดไว้ตามตารางอำนาจอนุมัติทั่วไปที่ได้ประกาศไว้
- กำหนดโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมทั้งเรื่องการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างของพนักงานของบริษัท ที่เป็นคณะผู้บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูง โดยอาจมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างแรงงาน
- กำกับดูแล และอนุมัติเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท และอาจแต่งตั้งหรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนกระทำการ อย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหารตามที่เห็นสมควรได้ และคณะกรรมการบริหารสามารถยกเลิก เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- คณะกรรมการบริหารจะต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยทันที ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ทุจริต หรือมีเหตุสงสัยว่ามีการทุจริต การฝ่าฝืนกฎหมาย และมีการกระทำผิดคดีเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นให้แก่คณะกรรมการบริหารนั้น กำหนดให้รายการที่กรรมการบริหาร หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ให้กรรมการบริหารซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ซึ่งการอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวต้องดำเนินการตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2560 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1	นายกมล วิริยโชค	ประธานกรรมการ
2	นายพงศ์ธร ธาธาไชย	กรรมการ
3	นายโอภาส สกาศศิริกมล	กรรมการ
4	นายพันธ์ประจักษ์ ทานสุทัศน์	กรรมการ
5	นางสาววรรณ พุกภิญโญ	กรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำกับดูแลการพัฒนา และมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงขององค์กรประจำปี
- พัฒนาและกลั่นกรองระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ และช่วงความเปราะบางของความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- ให้ทิศทางและวิธีการสอดส่องดูแลแก่หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง
- ประเมินความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
- ประเมินรายงานความเสี่ยงของบริษัท

สอบทานแผนงานบริหารความเสี่ยงทั้งของสำนักงานใหญ่และส่วนงานโครงการ ที่เกิดขึ้นเปรียบเทียบกับแผนงานที่ได้กำหนดไว้
ทุกไตรมาส

คณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน ตั้งแต่วันที่ 11 กันยายน 2560 ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1	นายเอกกมล เลิศขุนหะเกียรติ	ประธานกรรมการ
2	นายดิษฐา นนทิวรวงษ์	กรรมการ
3	นายฐกร ศิริวุฒิพร	กรรมการ
4	นายพันธ์ประจักษ์ ทานสุทัศน์	กรรมการ
5	นายปริญญา เกมาหะยุง	กรรมการ
6	นายวีระ เย็นปรีชา	กรรมการ
7	นางสาวสรภาพ เลิศล้ำ	กรรมการ

โดยมี นางสาวสุรีย์ ทองสมาน และนางสาวธัญวรรณ วงศ์กุณา เป็นเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน

หน้าที่และความรับผิดชอบด้านระบบคุณภาพ (ISO)

1. รับผิดชอบในการบริหารคุณภาพ กำกับดูแลให้ระบบคุณภาพของบริษัทฯ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
2. รับนโยบายจากคณะกรรมการของบริษัทฯ มาปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของระบบคุณภาพที่ตั้งไว้
3. เสนอความต้องการทางด้านทรัพยากรและบุคลากรที่จะต้องใช้ให้เพียงพอเพื่อการพัฒนาการทำงาน
4. จัดทำเอกสารระบบคุณภาพ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และธำรงรักษาไว้ซึ่งนโยบายคุณภาพ เป้าหมายคุณภาพ คู่มือคุณภาพและเอกสารระบบคุณภาพ
5. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดในระบบคุณภาพและปรับปรุงระบบคุณภาพให้ทันสมัยและสอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
6. ประชุมทวนสอบกระบวนการเกี่ยวกับระบบคุณภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบคุณภาพของบริษัทฯ ยังคงมีความเหมาะสม และยังมีประสิทธิผลในการตอบสนองข้อกำหนดของมาตรฐาน

หน้าที่และความรับผิดชอบด้านพัฒนาองค์กร (ORD)

1. ศึกษา วิเคราะห์ และประมวลปัญหาขององค์กร ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ
2. ศึกษาและกำหนดมาตรการทางปฏิบัติในการแก้ไขหรือลดผลกระทบของปัญหาต่อการบริหารงานขององค์กรภายใต้กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของบริษัทฯ รวมทั้งนโยบายของผู้บริหาร
3. ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอความเห็นแก่ผู้บริหารเกี่ยวกับการจัดตั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และการประสานงานภายในองค์กรที่ดีขึ้น
4. ติดตามและประเมินกระบวนการดำเนินงาน เพื่อปรับกลยุทธ์การดำเนินงานและโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม และมีประสิทธิผล
5. ปรับใช้ระบบคุณภาพให้ทั่วทั้งองค์กร โดยประสานงานให้หน่วยงานปฏิบัติตามขอบเขตระบบคุณภาพที่ขอรับรอง รวมถึงการติดตาม รวบรวม ผลการดำเนินงานตาม KPI
6. ให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับระบบงานต่าง ๆ ที่ปรับใช้ในองค์กรอย่างทั่วถึง
7. เสนอแนะนโยบาย มาตรการ กระบวนการ และเครื่องมือเพื่อให้องค์กรพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร
8. พัฒนา ดำเนินการและเผยแพร่ฐานข้อมูลและความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กร
9. สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นภายใต้ขอบเขตหน้าที่ของงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คณะผู้บริหาร (ตามนิยามของ ก.ล.ต.)

ในปี 2560 คณะผู้บริหารตามนิยามในประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) มีดังต่อไปนี้

1. ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2560 ถึง วันที่ 11 ตุลาคม 2560 ประกอบด้วย

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1	นายธัช ธงภักดิ์	กรรมการผู้จัดการ
2	นายพงศ์ธร ธาราไชย	รองกรรมการผู้จัดการ
3	นายธีรธร ธาราไชย	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและบริหารองค์กร
4	นายวันชัย เรืองทรัพย์เอนก	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ
5	นายณพรัตน์ นรินทร์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
6	นางสาววรรณ พุกภิญโญ	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

2. ระหว่างวันที่ 12 ตุลาคม 2560 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ประกอบด้วย

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1	นายพงศ์ธร ธาราไชย	ประธานกรรมการบริหาร (CEO)
2	นายธัช ธงภักดิ์	กรรมการผู้จัดการ
3	นายธีรธร ธาราไชย	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและบริหารองค์กร
4	นายวันชัย เรืองทรัพย์เอนก	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ
5	นายณพรัตน์ นรินทร์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
6	นางสาววรรณ พุกภิญโญ	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริหาร (CEO)

- มีอำนาจควบคุมการบริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร กำหนดไว้ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหารตามลำดับ
- พิจารณาการจัดสรรงบประมาณประจำปีที่ย่อยบริหารจัดการเพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งควบคุมการใช้จ่ายประจำปีของแต่ละหน่วยงาน
- พิจารณาประเมินการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยต่างๆ ไม่ว่าจะจากภายในหรือภายนอกบริษัทฯ
- มีอำนาจสั่งการ ออกระเบียบ ประกาศ บันทึกลง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร หรือเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
- มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการจัดซื้อ และใช้จ่ายเงินในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัทฯ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการบริหาร และรายจ่ายลงทุนให้เป็นตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร ภายใต้วงเงินที่กำหนดไว้ตามตารางอำนาจอนุมัติทั่วไปที่ได้ประกาศไว้
- พิจารณาการนำสิทธิและทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปก่อภาระผูกพันใดกับบุคคล บริษัท ห้างร้าน หรือสถาบันการเงิน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารอนุมัติ
- พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัทฯ การเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือเงินปันผลประจำปี เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
- ดำเนินการใดๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ
- ควบคุม ดูแล และติดตามการดำเนินงานของกรรมการผู้จัดการบริษัทในเครือ

ทั้งนี้ ประสานกรรมการบริหารจะอยู่ใต้การบังคับบัญชาและรายงานต่อคณะกรรมการบริหารและให้ประสานกรรมการบริหารปฏิบัติตามแนวทางและนโยบายที่คณะกรรมการบริหารกำหนดไว้

อนึ่ง การดำเนินการใดๆ ของประสานกรรมการบริหาร จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการดำเนินการที่ทำให้ประสานกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง หรืออาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ (ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้พิจารณาอนุมัติไว้

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการแก้ไขเปลี่ยนแปลงขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประสานกรรมการบริหารได้ตามที่จำเป็นหรือเห็นสมควร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

1. มีอำนาจควบคุมการบริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหารกำหนดไว้ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหารตามลำดับ
2. พิจารณาการจัดสรรงบประมาณประจำปีที่ย้ายบริหารจัดการเพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งควบคุมการใช้จ่ายประจำปีของแต่ละหน่วยงาน
3. พิจารณาประเมินการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยต่างๆ ไม่ว่าจะภายในหรือภายนอกบริษัทฯ
4. มีอำนาจสั่งการ ออกระเบียบ ประกาศ บันทึก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร หรือเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
5. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการจัดซื้อ และใช้จ่ายเงินในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัทฯ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการบริหาร และรายจ่ายลงทุนให้เป็นตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร ภายใต้วงเงินที่กำหนดไว้ตามตารางอำนาจอนุมัติทั่วไปที่ได้ประกาศ
6. พิจารณานำสิทธิและทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปก่อภาระผูกพันใดกับบุคคล บริษัท ห้างร้าน หรือสถาบันการเงิน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารอนุมัติ
7. ดำเนินการใดๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการจะอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาและรายงานโดยตรงต่อประสานกรรมการบริหาร และให้กรรมการผู้จัดการปฏิบัติตามแนวทางและนโยบายที่ประสานกรรมการบริหารกำหนดไว้

อนึ่ง การดำเนินการใดๆ ของกรรมการผู้จัดการจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการดำเนินการ ที่ทำให้กรรมการผู้จัดการ สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง หรืออาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ (ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้พิจารณาอนุมัติไว้

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการแก้ไขเปลี่ยนแปลงขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการได้ตามที่จำเป็นหรือเห็นสมควร

คณะกรรมการชุดต่างๆ ปี 2560

(1 มกราคม 2560- 31 ธันวาคม 2560)

รายชื่อ	คณะกรรมการ							
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	กรรมการบริหาร	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม	กรรมการพัฒนาระบบ การทำงาน	การเข้าดำรงตำแหน่งระหว่างปี
1. นายประสงค์ ธาราไชย	✓			✓				
2. นายธัช ธงภักดี	✓			✓				
3. นายพงศ์ธร ธาราไชย	✓			✓	✓	✓		
4. พล.ต.ท.นพ. นุกูล เจียมอนุกุลกิจ	✓	✓						
5. นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	✓	✓	✓			✓		
6. นายคเชนทร์ เบญจกุล	✓	✓	✓					
7. นายธีรธร ธาราไชย	✓			✓				
8. นายวันชัย เรืองทรัพย์เอนก				✓				
9. นายนพรัตน์ นรินทร				✓				
10. นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ				✓				
11. นายโอภาส สกฤตศิริกมล					✓			
12. นายกมล วิริยโชติ					✓			
13. นางสาววรรณ พุกภิญโญ			✓		✓			
14. นายเอกกมล เลิศขุนหะเกียรติ						✓	✓	✓
15. นางวณิชชนันท์ วิจักขณ์สังสิทธิ์						✓		
16. นายพันธ์ประจักษ์ ทานสุทัศน์					✓		✓	✓
17. นางสาวรุ่งนภา ศรีช่วย						✓		
18. นายดิษฐา นนทิวรวงษ์							✓	✓
19. นายฐกร ศิระวุฒิพร							✓	✓
20. นายปริญญ์ เกมาหะยุง							✓	✓
21. นายวีระ เียนปรีชา							✓	✓
22. นางสาวสรภาพ เลิศล้ำ							✓	✓

หมายเหตุ

- นายวันชัย เรืองทรัพย์เอนก เข้าเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2560 ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2559
- คณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงานได้เริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 11 กันยายน 2560 ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2560

กรรมการครบวาระ/ลาออกระหว่างปี

- นายประสงค์ ธาราไชย หมดวาระการเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2560

สรุปตารางอำนาจอนุมัติทั่วไป

ตำแหน่ง	การทำข้อตกลงรับงานบริการ	อำนาจอนุมัติ (บาทต่อรายการ)	
		เงินลงทุน	ค่าใช้จ่ายทั่วไป
คณะกรรมการบริษัท		เกินกว่า 20,000,000	
คณะกรรมการบริหาร	เกินกว่า 50,000,000	2,000,000 – 20,000,000	เกินกว่า 2,000,000
ประธานกรรมการบริหาร(CEO)	2,000,000 – 50,000,000	ไม่เกิน 2,000,000	100,000 – 2,000,000
กรรมการผู้จัดการ	2,000,000 – 50,000,000	ไม่เกิน 2,000,000	100,000 – 2,000,000
รองกรรมการผู้จัดการ	ไม่เกิน 2,000,000	---	20,000 – 100,000
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายการเงินและธุรการ	---	---	20,000 – 100,000
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	---	---	20,000

หมายเหตุ : ตารางอำนาจอนุมัติทั่วไปฉบับแก้ไขล่าสุดมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2560

การสรรหาคณะกรรมการและผู้บริหาร

โดยบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ.2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ.28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551 และต้องไม่เป็นบุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ว่าด้วยข้อกำหนดเกี่ยวกับผู้บริหาร

ของบริษัทฯ ที่ออกหลักทรัพย์ ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารทุกท่านต้องไม่มีประวัติกระทำผิดตามกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลังก่อนวันยื่นคำขออนุญาต รวมทั้งไม่มีประวัติถูกพิพากษาถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลาย ไม่เป็นบุคคลที่ฝ่าฝืนข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติคณะกรรมการ หรือข้อตกลงการจดทะเบียนหลักทรัพย์กับตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลอดจนหนังสือเวียนที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งข้อพิพาทหรือการถูกฟ้องร้องที่อยู่ระหว่างตัดสิน

องค์ประกอบ และการสรรหากรรมการบริษัท

1. ให้บริษัทมีคณะกรรมการของบริษัทไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมายกำหนด
2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
 - 2.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่าหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
 - 2.2 ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามจำนวนที่ถือครองทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - 2.3 บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาดเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียง
3. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี ให้กรรมการออกจากตำแหน่งอย่างน้อยหนึ่งในสาม (1/3) เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะออกแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับหนึ่งในสาม (1/3) ซึ่งกรรมการที่ออกไปนั้น ขอที่จะได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการได้อีก หากที่ประชุมได้เลือกเข้าดำรงตำแหน่งใหม่อีกครั้ง กรรมการที่จะออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับฉลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนที่เหลือๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง
4. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ
5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน มติของคณะกรรมการในการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่
6. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง
7. กรรมการจะเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ หรือไม่ก็ได้
8. ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร จะเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการก็ได้ รองประธานกรรมการมีหน้าที่ตามข้อบังคับในกิจการซึ่งประธานกรรมการมอบหมาย
9. คณะกรรมการเลือกบุคคลคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการ โดยเลขานุการคณะกรรมการจะเป็นกรรมการหรือไม่ก็ได้
10. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้ทำหน้าที่สรรหากรรมการ เพื่อมาทดแทนกรรมการที่ครบวาระหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะต้องทำหน้าที่พิจารณาทบทวนโครงสร้าง ตลอดจนทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ เพื่อกำหนดองค์ประกอบที่เหมาะสมของคณะกรรมการบริษัท กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา และสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงกับสถานการณ์และความต้องการของบริษัทฯ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณา คัดเลือก และกลั่นกรอง หาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมอย่างรอบคอบ และโปร่งใส เพื่อเสนอขอมติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งเป็นกรรมการใหม่

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ จะต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ และมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์กำหนด โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านการบัญชีและการเงิน วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระแล้ว

หากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ ก็ให้คณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่แทนคณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมที่หมดวาระลง และ/หรือเป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยกรรมการตรวจสอบที่สรรหามาได้จะต้องเป็นกรรมการอิสระและมีคุณสมบัติเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

คุณสมบัติคณะกรรมการอิสระ (นิยามกรรมการอิสระ)

บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ (นิยามกรรมการอิสระ) ของบริษัทฯ ไว้ โดยมีคุณสมบัติเทียบเท่ากับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้น เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
10. กรรมการอิสระตามคุณสมบัติข้างต้น อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุม โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะ (Collective Decision) ได้

คุณสมบัติคณะกรรมการตรวจสอบ

1. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
2. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
3. มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้
4. มีหน้าที่ในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบ และการสรรหากรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

1. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่
2. จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน มีวาระในการดำรงตำแหน่งวาระละ 3 ปี เมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้อีก
3. ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระ
4. กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนที่นอกเหนือจากข้อ 1 ไม่ควรร่วมพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ
5. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการบริหาร

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการบริหาร (ฉบับเดิม) : ได้รับการอนุมัติในการประชุมกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 และมีผลบังคับจนถึงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2560 มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริหารมีจำนวนไม่เกิน 7 คน และจะต้องเป็นกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยในตำแหน่งต่อไปนี้ให้ถือเป็นกรรมการบริหารของบริษัทฯ โดยตำแหน่ง ดังนี้

1. กรรมการผู้จัดการ
2. รองกรรมการผู้จัดการ
3. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ
4. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและบริหารองค์กร
5. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

ทั้งนี้ กำหนดให้กรรมการบริษัท มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้าเป็นกรรมการบริหารได้ ตามเห็นสมควรไม่เกินจำนวน 2 คน โดยกรรมการบริหารที่มาจากการแต่งตั้งมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการบริหาร (ฉบับปัจจุบัน) : ได้รับการอนุมัติในการประชุมกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2560 มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริหาร ต้องเป็นกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยในตำแหน่งต่อไปนี้ ให้เป็นกรรมการบริหารของบริษัทฯ โดยตำแหน่ง ดังนี้

1. ประธานกรรมการบริหาร (CEO)
2. กรรมการผู้จัดการ (บริษัท โปสเตอร์ แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน))
3. รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและบัญชี (CFO)
4. รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ
5. รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีและนวัตกรรม (CTO)
6. รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายธุรการ
7. รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจฝ่ายต่างๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง โดยได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการบริหาร

ทั้งนี้กำหนดให้กรรมการบริษัทมีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้าเป็นกรรมการบริหารได้ตามที่เห็นสมควร โดยกรรมการบริหารที่มาจากการแต่งตั้งมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีจำนวนไม่เกิน 5 คน โดยต้องประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายงานต่างๆ ดังนี้ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายบัญชีหรือการเงิน ฝ่ายโครงการ อย่างน้อยฝ่ายงานละ 1 คน และจะต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงดำรงตำแหน่งได้คราวละ 2 ปีและดำรงตำแหน่งต่อกันได้ไม่เกินคราวละ 2 สมัย

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งประกอบด้วยกรรมการ 5 คนโดยมีกรรมการอย่างน้อย 1 คนเป็นกรรมการอิสระ และมีกรรมการอย่างน้อยอีก 1 คนเป็นกรรมการบริหาร มีวาระในการดำรงตำแหน่งวาระละ 3 ปี เมื่อพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้อีก

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการพัฒนาระบบการทำงาน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงานซึ่งประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 6 คน โดยเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริตและอุทิศเวลาให้การบริหารและการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายด้านการพัฒนาระบบการทำงาน

องค์ประกอบและการสรรหาประธานกรรมการบริหาร (CEO)

ประธานกรรมการบริหาร (CEO) มาจากการเสนอชื่อของคณะกรรมการบริหาร โดยคัดเลือกจากบุคคลที่อยู่ในคณะกรรมการบริหารขณะที่ทำการคัดเลือก เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่ถูกเสนอชื่อเข้ามาดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร (CEO)

องค์ประกอบ และการสรรหากรรมการผู้จัดการ

กรรมการผู้จัดการ มาจากการเสนอชื่อของคณะกรรมการบริหารโดยคัดเลือกจากบุคคลที่อยู่ในคณะกรรมการบริหารขณะที่ทำการคัดเลือกเพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่ถูกเสนอชื่อเข้ามาดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี

สถิติการเข้าประชุมของกรรมการชุดต่างๆ (จำนวนครั้ง)

(1 มกราคม -31 ธันวาคม 2560)

รายชื่อ	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและ พิจารณาตำแหน่ง	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและความ รับผิดชอบต่อสังคม	กรรมการบริหาร	กรรมการ บริหารความเสี่ยง	กรรมการพัฒนาระบบ การทำงาน
1. นายประสงค์ ธาราไชย	6/6				10/10		
2. นายธัช ธงภักดิ์	6/6				12/12		
3. นายพงศ์ธร ธาราไชย	6/6			2/2	11/12	4/4	
4. พล.ต.ท.นพ. นุกูล เจียมอนุกุลกิจ	6/6	4/4					
5. นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	6/6	4/4	3/3	1/2			
6. นายเคเชนทร์ เบญจกุล	6/6	4/4	3/3				
7. นายธีรธร ธาราไชย	6/6				11/12		
8. นายวันชัย เรืองทรัพย์เอนก					12/12		
9. นายณพรัตน์ นรินทร์					11/12		
10. นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ					12/12		
11. นายโอภาส สกฤตศิริกมล						2/4	
12. นายกมล วิริยโชติ						4/4	
13. นางสาววรรณ พุกภิญโญ			3/3			4/4	
14. นายเอกกมล เลิศขุนทดเกียรติ				2/2			3/3
15. นางวณิชชนันท์ วิจักขณ์สังสิทธิ์				2/2			
16. นายพันธ์ประจักษ์ ทานสุทัศน์						3/4	3/3
17. นางสาวรุ่งนภา ศรีช่วย				2/2			
18. นายดิษฐา นนทิวรวงษ์							3/3
19. นายฐกร ศิริวุฒิพร							3/3
20. นายปริญญ์ เกมาหะยุง							3/3
21. นายวีระ เย็นปรีชา							3/3
22. นางสาวสราพร เลิศล้ำ							3/3

หมายเหตุ

- 1. นายวันชัย เรืองทรัพย์เอนก เข้าเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2560 ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท ครั้งที่ 4/2559
- 2. คณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงานได้เริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 11 กันยายน 2560 ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2560

กรรมการครบวาระ/ลาออกระหว่างปี

- 1. นายประสงค์ ธาราไชย หมดวาระการเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2560

คำตอบแทนคณะกรรมการและเปรียบเทียบกับคำตอบแทน คณะกรรมการต่างๆ ระหว่างปี 2558 ถึง 2560

นโยบายคำตอบแทนกรรมการ(กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนโปร่งใส โดยคำตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรม และสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ และได้ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม จะได้รับคำตอบแทนเพิ่มตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

หลักเกณฑ์คำตอบแทน

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2560 ได้อนุมัติกำหนดคำตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. **คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน** ภายในวงเงินไม่เกิน 2,000,000 บาท (สองล้านบาท) ต่อปี โดยประกอบด้วย
 - (1) ค่าเบี้ยประชุม
 - (2) ค่าตอบแทนพิเศษ (เงินโบนัส) ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละปี และให้ประธานกรรมการเป็นผู้จัดสรรคำตอบแทนพิเศษจำนวนนี้แก่กรรมการแต่ละท่าน ซึ่งวงเงินคำตอบแทนดังกล่าวเป็นวงเงินเดียวกันกับปีที่ผ่านมา

สำหรับค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง มีรายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง	
	2560	2559 (ปีที่ผ่านมา)
คณะกรรมการบริษัท		
ประธานกรรมการบริษัท	15,000 บาท	15,000 บาท
รองประธานกรรมการบริษัท	13,000 บาท	13,000 บาท
กรรมการบริษัท	10,000 บาท	10,000 บาท
คณะกรรมการตรวจสอบ		
ประธานกรรมการตรวจสอบ	15,000 บาท	15,000 บาท
กรรมการตรวจสอบ	10,000 บาท	10,000 บาท
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน		
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	10,000 บาท	10,000 บาท
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	10,000 บาท	10,000 บาท
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม		
ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	10,000 บาท	10,000 บาท
กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	10,000 บาท	10,000 บาท

2. **คำตอบแทนประจำ เงินเดือน และคำตอบแทนอื่นๆ**

-- ไม่มี --

สรุปคำตอบแบบกรรมการบริษัทในปี 2560

(หน่วย : บาท)

เบี้ยประชุมปี พ.ศ. 2560							
รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและรับผิดชอบต่อสังคม	ค่าตอบแทนพิเศษ (เงินโบนัส)	รวม
1. นายประสงค์ ธาราไชย	ประธานกรรมการ, ประธานกรรมการบริหาร	90,000	-	-	-	180,000	270,000
2. นายธัช ธงภักดิ์	กรรมการ, กรรมการบริหาร, กรรมการผู้จัดการ	60,000	-	-	-	180,000	240,000
3. นายพงศ์ธร ธาราไชย	กรรมการ, กรรมการบริหาร, ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม, รองกรรมการผู้จัดการ	60,000	-	-	-	180,000	240,000
4. นายธีรธร ธาราไชย	กรรมการ, กรรมการบริหาร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ	60,000	-	-	-	180,000	240,000
5. พล.ต.ท.น.พ นุกุล เจียมอนุกุลกิจ	กรรมการ ประธานกรรมการอิสระ	60,000	60,000	-	-	220,000	340,000
6. นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	กรรมการ, กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	60,000	40,000	30,000	10,000	200,000	340,000
7. นายคเชนทร์ เบญจกุล	กรรมการ, กรรมการตรวจสอบ, กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	60,000	40,000	30,000	-	200,000	330,000
รวม		450,000	140,000	60,000	10,000	1,340,000	2,000,000

สรุปค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ในปี 2558-2560

รายชื่อคณะกรรมการ	ปี 2558				ปี 2559				ปี 2560			
	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ พิจารณา ค่า ตอบแทน	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ พิจารณา ค่า ตอบแทน	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ พิจารณา ค่า ตอบแทน	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ
1.นายประสงค์ ธาราไชย	70,000	-	-	145,000	-	-	270,000	-	-	-	-	-
2.นายธีร ชงักดิ์	50,000	-	-	140,000	-	-	240,000	-	-	-	-	-
3.นายพงษ์ธร ธาราไชย	50,000	-	-	140,000	-	-	240,000	-	-	-	-	-
4.นายธีรธร ธาราไชย	40,000	-	-	140,000	-	-	240,000	-	-	-	-	-
5.พล.ต.ท.น.พ.บุญล งามอนกุลกิจ	60,000	60,000	-	184,000	60,000	-	280,000	60,000	-	-	-	-
6.นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	55,000	40,000	20,000	168,000	40,000	20,000	260,000	40,000	30,000	10,000	-	-
7.นายคเชนทร์ เบญจกุล	55,000	40,000	20,000	168,000	40,000	20,000	260,000	40,000	30,000	10,000	-	-
รวม	380,000	140,000	40,000	1,085,000	140,000	40,000	1,790,000	140,000	60,000	20,000	-	-
รวม (กรรมการท่งชุด)	560,000			1,285,000			2,000,000					

ค่าตอบแทนผู้บริหาร และเปรียบเทียบค่าตอบแทนระหว่างปี 2558 ถึง 2560

นโยบายค่าตอบแทนผู้บริหารได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมและสูงเพียงพอที่จะดูแลรักษาผู้บริหารที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้

หลักเกณฑ์ค่าตอบแทน

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารในรูปเงินเดือน ค่าที่ปรึกษา โบนัส และสวัสดิการต่างๆ อาทิ เบี้ยเลี้ยง เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าโทรศัพท์ เป็นต้น สำหรับวิศวกรอาวุโสที่เข้าไปทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาโครงการ ที่ปรึกษา หรือผู้อำนวยการโครงการ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมในอัตราที่อ้างอิงกับอัตราค่าบริการวิชาชีพ (ในตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน) ที่ระบุในสัญญาจ้างงานกับลูกค้าเจ้าของโครงการ¹

ค่าตอบแทนผู้บริหาร	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560	
	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เงินเดือน โบนัส และสวัสดิการ (ไม่รวมค่าตอบแทนในฐานะกรรมการบริษัท)	7	25.44	7	24.17	7	28.64
รวม	7	25.44	7	24.17	7	28.64

หมายเหตุ :- ในปี 2560 ค่าตอบแทนผู้บริหารที่นำเสนอประกอบด้วยค่าตอบแทนของผู้บริหารตามนิยามของ ก.ล.ต.จำนวน 6 ท่าน และรวมค่าตอบแทนประธานกรรมการบริหาร 1 ท่าน

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัท ของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง (ตามนิยาม ก.ล.ต.)

ลำดับ	คณะกรรมการบริษัท	ลักษณะ การถือครอง หุ้น	ตำแหน่ง	การถือครองหุ้น สามัญ ณ วันสิ้น ปี 2559 (30 ธันวาคม 2559)	การถือครองหุ้น สามัญ ณ วันสิ้น ปี 2560 (29 ธันวาคม 2560)	เพิ่ม (ลด)
1.	นายประสงค์ ชาราไชย	ทางตรง	ประธานกรรมการ	62,893,560	96,456,312	33,562,752
		ทางอ้อม (ภรรยา)		10,080,000	12,096,000	2,016,000
2.	นายรัช ธงภักดิ์	ทางตรง	กรรมการ/ผู้บริหาร	6,851,875	12,272,219	5,420,344
3.	นายพงศ์ธร ชาราไชย	ทางตรง	กรรมการ/ผู้บริหาร	65,358,235	93,102,360	27,744,125
4.	นายธีรธร ชาราไชย	ทางตรง	ผู้บริหาร	60,131,875	84,174,912	24,043,037
5.	พล.ต.ท.นพ. นฤกุล เจียม อนุกุลกิจ	-	กรรมการอิสระ	-	-	-
6.	นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์	-	กรรมการอิสระ	-	-	-
7.	นายคเชนทร์ เบญจกุล	-	กรรมการอิสระ	-	-	-
8.	นายวันชัย เรืองทรัพย์เอนก	ทางตรง	ผู้บริหาร	54,948	82,638	27,690
9.	นายณพรัตน์ นรินทร์	ทางตรง	ผู้บริหาร	131,875	170,714	38,839
10.	นางสาววรรณ พุกภิญโญ	ทางตรง	ผู้บริหาร	131,875	158,250	26,375

PPS กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ด้วยบริษัท โปรรเจก แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) และคณะกรรมการบริษัท มีอุดมการณ์ที่มุ่งมั่นและวิสัยทัศน์อันกว้างไกลที่จะพัฒนาบริษัทฯ ให้เข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน มิใช่เพียงแค่เข้มแข็งและเติบโตทางด้านการดำเนินธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ แต่เพียงด้านเดียวเท่านั้น แต่ยังต้องมีความเข้มแข็งในด้านอื่นๆ จากการพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพอีกด้วย เพื่อการเติบโตของบริษัทฯ อย่างมีสมดุลและยั่งยืนในอนาคต

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญตรงจุดนี้อย่างยิ่งยวด จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม(Corporate Governance and CSR Committee) ขึ้นเพื่อทำหน้าที่ในการดูแลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ อาทิ สอบทานนโยบาย กำหนดกลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและงบประมาณด้านความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอีกด้วย

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยผลการดำเนินงานตามกรอบของการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้ง 10 ด้าน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญ และมีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับการกำกับดูแลกิจการไปสู่ระดับสากล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการบริหารงาน และก่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัท ได้พัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ดังนี้

1. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 3 “การต่อต้านการทุจริต”)
 - 1.1 จัดอบรมและสื่อสารให้พนักงานเข้าใจถึงนโยบายและวิธีปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน
 - 1.2 ปรับปรุงนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน(Anti-Corruption Policy) โดยได้รับการอนุมัติจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2560 ทั้งนี้ได้ประกาศใช้และเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ
2. ดำเนินการปรับปรุงนโยบายการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานที่แจ้งข้อมูล หรือให้เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท จรรยาบรรณและข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของบริษัทฯ(Whistleblower Policy) โดยได้รับการอนุมัติจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2560 ทั้งนี้ได้ประกาศใช้และเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ
3. ดำเนินการปรับปรุงนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1/2560) เพื่อให้ครอบคลุมแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เป็นสากล มีความทันสมัย เหมาะสมกับเวลาและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 ทั้งนี้ได้ประกาศใช้และเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ ของบริษัทฯ
4. บริษัทฯ ได้รับผลสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2560 CG Scoring ระดับ 5 ดาว
5. ได้รับรางวัล Thailand Sustainability Investment 2017 ในงาน SET Sustainability Award 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
6. ได้รับรางวัล Rising Star ในงาน SET Sustainability Awards 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
7. บริษัทฯ ได้รับคะแนนการประเมินการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน
8. ได้รับรางวัล Best CEO Awards (CEO of company listed on mai) ในงาน SET Awards 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
9. รางวัล Best Company Performance Awards Company Listed on mai ในงาน SET Awards 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
10. รางวัล Outstanding Company Performance Awards Company Listed on mai ในงาน SET Awards 2017 จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
11. CEO of Company Listed on mai ในงาน SET Awards 2017 จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. รางวัลองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมต่อเนื่องดีเด่น พ.ศ. 2560 จากสภาวิศวกร

แนวปฏิบัติการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. การกำกับดูแลกิจการ
2. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
3. การต่อต้านการทุจริต
4. การเคารพสิทธิมนุษยชน
5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
6. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค
7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
8. การจัดการสิ่งแวดล้อม
9. นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม
10. การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการครอบคลุมเนื้อหา 5 หมวดได้แก่ หมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น หมวดการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน หมวดบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย หมวดการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และหมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการโดยมีเนื้อหาดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของผู้ถือหุ้นจึงให้ความสำคัญ เคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกรายด้วยความเป็นธรรม ตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง สิทธิพื้นฐานที่ผู้ถือหุ้นได้รับอย่างเสมอภาคกันประกอบด้วย สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน สิทธิในการเสนอเพิ่มวาระการประชุม สิทธิในการเสนอรายชื่อบุคคลเป็นกรรมการ สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการเป็นรายบุคคล สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในกิจการต่างๆ ของบริษัทฯ สิทธิในการรับเงินปันผลสิทธิในการแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิที่จะได้รับสารสนเทศอย่างเพียงพอและทันเวลา ตลอดจนการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงได้อย่างเต็มที่

ทั้งนี้บริษัทฯ ยังได้ดูแลอย่างใกล้ชิดในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว รวมถึงหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด เพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

1.1 การประชุมผู้ถือหุ้น

ก่อนวันประชุม คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นภายใน 4 เดือน นับจากวันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัทฯ โดยในปี 2560 ได้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2560 ตั้งแต่เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องศรีนครินทร์ 2 ชั้น 9 โรงแรมเดอะแกรนด์ โฟร์วี่ส์ คอนเวนชัน เลขที่ 333 ถนนศรีนครินทร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240 ในการเรียกประชุมผู้ถือหุ้นคณะกรรมการจัดทำเป็นหนังสือนัดประชุม โดยระบุสถานที่ วัน เวลา ระเบียบวาระการประชุม และเรื่องที่เสนอในที่ประชุม พร้อมด้วยรายละเอียดและเหตุผลตามสมควร โดยระบุให้ชัดเจนว่าเป็นเรื่องที่เสนอเพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการในเรื่องดังกล่าว และจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นและนายทะเบียนทราบ พร้อมกับแนบหนังสือมอบฉันทะสำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่อาจมาร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยจัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนวันประชุม และทำการโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์ติดต่อกัน 3 วัน ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 14 วัน ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และหรือตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายในการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์ล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 21 วัน รวมทั้งนำเสนอไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน คณะกรรมการมีนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกรายซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นตลอดจนได้ให้ความสำคัญในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยมอบอำนาจให้ฝ่ายจัดการ และนายทะเบียนหุ้น ของบริษัทฯ ดำเนินการจัดเตรียมการประชุมผู้ถือหุ้น ในการจัดส่งจดหมายนัดประชุม จัดเตรียมสถานที่ ที่สามารถเดินทางไปได้สะดวก รวมถึงเลือกวันเวลาที่เหมาะสม ตลอดจนการให้ข่าวสารการประชุม การให้ความสะดวกในการประชุม รวมถึงการจัดเตรียมข้อมูลที่เปิดเผยเพียงพอเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยประธานกรรมการจะจัดสรรเวลาให้เหมาะสม และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามอย่างเท่าเทียมกันต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ทั้งนี้คณะกรรมการจะไม่เพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ล่วงหน้าในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งกรรมการทุกคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งประธานคณะกรรมการชุดต่าง ๆ รวมทั้งตัวแทนจากผู้สอบบัญชีได้เข้าประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามหรือชี้แจงต่อที่ประชุม

ในวันที่มีการจัดการประชุม บริษัทฯ ได้คำนึงถึงความสะดวกของผู้ถือหุ้นในการมาเข้าร่วมการประชุมจึงเลือกสถานที่ประชุม ณ ห้องศรีนครินทร์ 2 ชั้น 9 โรงแรม เดอะแกรนด์ โฟร์วี่ส์ คอนเวนชัน เลขที่ 333 ถนนศรีนครินทร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240 และได้เตรียมความพร้อมเพื่อให้การประชุมดำเนินไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม ไม่ว่าจะเป็นการจัดเตรียมสถานที่ให้ง่ายต่อการติดต่อ มีพนักงานต้อนรับคอยให้การดูแล มีเจ้าหน้าที่ลงทะเบียนในจำนวนที่เหมาะสมกับผู้ลงทุนโดยใช้ระบบ Barcode ในการลงทะเบียนและนับคะแนนเสียง โดยผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าประชุมได้ล่วงหน้า 2 ชั่วโมงก่อนการเริ่มการประชุม และได้จัดเตรียมบัตรลงคะแนนให้กับผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนตามวาระ

เมื่อการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เริ่มขึ้น คณะกรรมการบริษัททั้ง 7 ท่าน เลขานุการบริษัท และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้เข้าประจำที่เพื่อเริ่มการประชุม รวมถึงสำนักงานกฎหมายเทพ จำกัด ซึ่งได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมในฐานะเป็นผู้สังเกตการณ์การจัดการประชุมเพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างถูกต้องตามบทกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท กรรมการทุกท่านโดยเฉพาะประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประชุมอย่างครบถ้วนเพื่อคอยตอบคำถามจากผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ประธานได้แจ้งต่อที่ประชุมว่ามอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้แจ้งจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมทั้งด้วยตนเองและแบบมอบฉันทะ และได้แถลงต่อผู้ถือหุ้นให้ทราบถึงสิทธิตามข้อบังคับของบริษัทฯ การดำเนินการประชุม สิทธิในการแสดงความคิดเห็น รวมทั้งตั้งคำถามใด ๆ ต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ตลอดจนชี้แจงวิธีการออกเสียงลงคะแนนโดยใช้บัตรลงคะแนนในแต่ละวาระแยกออกจากกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ถือหุ้นที่ไม่เห็นด้วย หรือคัดค้านเสียงเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ลงคะแนนเสียงอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ในระหว่างการประชุม ประธานในที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่ได้แจ้งผู้ถือหุ้นไว้ โดยได้กำหนดเวลาในการพิจารณาแต่ละวาระอย่างเหมาะสมในการลงคะแนน และได้ให้ข้อมูลของผู้ตรวจสอบบัญชีอย่างถูกต้องและเพียงพอต่อผู้ถือหุ้นเพื่อแสดงให้เห็นถึงความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถใช้สิทธิเพื่อรักษาผลประโยชน์ของตน ไม่ว่าจะเป็นการเสนอแนะความคิดเห็น การซักถาม การร่วมอภิปราย โดยบริษัทฯ จะให้ความสำคัญกับทุกคำถาม และตอบข้อซักถามอย่างตรงไปตรงมา ทั้งนี้เพื่อให้การประชุมของบริษัทฯ สามารถตรวจสอบได้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการบันทึกการประชุมพร้อมทั้งคำถามและคำตอบของผู้ถือหุ้นไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระของการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งที่เห็นด้วยและไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ทั้งยังจัดให้มีการบันทึกภาพการประชุมในลักษณะสื่อวีดิทัศน์

หลังเสร็จสิ้นการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้แจ้งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันทีก่อนตลาดหลักทรัพย์ฯ เปิดทำการซื้อขายหลักทรัพย์รอบถัดไป และบริษัทฯ ได้จัดทำบันทึกการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง โดยมีเนื้อหาที่ประชุมถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงรายละเอียดกรรมการที่เข้าร่วมประชุม การแจ้งคะแนนนับทุกวาระ และข้อซักถามหรือข้อคิดเห็นที่สำคัญ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ โดยแจ้งรายงานการประชุมไปยังตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น และจัดส่งรายงานประจำปีพร้อมกับสำเนาบัญชีและบัญชีกำไรขาดทุนที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบและที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติแล้ว และสำเนารายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติงบดุล การจัดสรรกำไร และการจ่ายเงินปันผล ไปยังนายทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัด สำหรับบุคคลนั้นบริษัทฯ จะโฆษณาให้ประชาชนทราบทางหนังสือพิมพ์อย่างน้อย 1 วัน ทั้งนี้ ภายในหนึ่งเดือนนับแต่วันที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมสามัญหรือวิสามัญผู้ถือหุ้นเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

1.2 ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทถือเป็นหน้าที่ในการดูแลให้ผู้บริหารและพนักงาน ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความสำนึกในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีความเชื่อถือและยอมรับในการตัดสินใจว่า การดำเนินการใดๆ กระทำด้วยความเป็นธรรม และคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย

นอกจากนี้ ยังต้องให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในการดูแลรักษาผลประโยชน์ของตนไม่ว่าจะด้วยการแสดงความเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และออกเสียงลงมติร่วมตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่าง ๆ รวมทั้งการเลือกตั้งคณะกรรมการบริษัท และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การจัดสรรกำไร และการจ่ายเงินปันผล

รวมถึงการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามความเป็นจริง ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทต้องเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี และต้องนำเสนอนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้นด้วย

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม (Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกท่านอย่างเท่าเทียม โดยคณะกรรมการบริษัท มีความตั้งใจและได้กำหนดแนวทางในการดูแลให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย หรือผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างด้าว โดยความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นที่ได้รับจากบริษัทฯ เป็นดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการได้เป็นการล่วงหน้า โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้สิทธิดังกล่าวแก่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย รวมถึงขั้นตอนและวิธีการพิจารณาที่ชัดเจนในการที่บริษัทฯ จะรับบรรจุเป็นวาระการประชุม โดยการเสนอวาระการประชุมและการเสนอชื่อบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสามารถกระทำผ่านทาง www.pps.co.th ในระหว่างวันที่ 27 ตุลาคม 2560 – 30 ธันวาคม 2560 แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระหรือรายชื่อบุคคลเข้ามา

ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกในการเข้าประชุมด้วยตนเอง บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือมอบฉันทะทั้งแบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. ตามประกาศของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์เรื่อง การกำหนดแบบหนังสือมอบฉันทะ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 ซึ่งเป็นทั้งรูปแบบทั่วไป และรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางลงคะแนนเสียงได้ให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกรรมการตรวจสอบที่บริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการตรวจสอบอย่างเพียงพอเป็นผู้ลงคะแนนเสียงแทนตนได้ สำหรับหนังสือมอบฉันทะที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาลงคะแนนเสียงแทนแต่ไม่ได้ติดอากรแสตมป์ทางบริษัทฯ จะเป็นผู้รับผิดชอบติดอากรแสตมป์นั่นเอง

วาระการเลือกตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิเลือกตั้งกรรมการได้เป็นรายบุคคล โดยคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนมีอยู่ คือ 1 หุ้นต่อ 1 คะแนนเสียง

ในวันประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายของบริษัทฯ ที่จะให้กรรมการบริษัททุกคนเข้า

ร่วมการประชุม โดยกรรมการบริษัทได้เข้าร่วมประชุมจำนวน 7 คน จากจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด เมื่อถึงเวลาเริ่มการประชุม เลขานุการบริษัทได้ชี้แจงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนเสียงแก่ผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ ในการลงคะแนนเสียงที่กำหนดให้หนึ่งหุ้นคือหนึ่งคะแนนเสียง และการลงคะแนนเสียงให้ทำโดยเปิดเผย โดยบริษัทฯ ได้เตรียมบัตรลงคะแนนเสียงให้กับผู้ถือหุ้นครบทุกวาระ สำหรับวาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

การประชุมได้ดำเนินไปตามวาระการประชุมโดยไม่มีการเพิ่มเติมวาระอื่นจากที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และได้ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ประธานกรรมการเป็นผู้ควบคุมการประชุมและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสดำเนินการแสดงความคิดเห็นเพื่อเสนอแนะแก่ที่ประชุมในเวลาที่เหมาะสมก่อนที่จะมีการลงมติในวาระการประชุมนั้นๆ ผู้ถือหุ้นลงคะแนนโดยใช้บัตรลงคะแนนที่บริษัทฯ แจกให้กับผู้ถือหุ้น เมื่อผู้ถือหุ้นได้ลงคะแนนแล้วบริษัทฯ จัดให้มีการนับคะแนนเสียงในวาระนั้นๆ ทันที ทั้งนี้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสมัครเข้าทำหน้าที่ตรวจนับ สังเกตการณ์ และยืนยันความถูกต้องของคะแนน การลงคะแนนและนับคะแนนจึงเป็นไปอย่างถูกต้อง เปิดเผย และรวดเร็ว ทั้งนี้บริษัทฯ ยังได้มีการจัดเก็บบัตรลงคะแนนไว้เป็นหลักฐานสำหรับการตรวจสอบในภายหลัง รวมถึงได้บันทึกมติที่ประชุมทั้งจำนวนคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในแต่ละวาระเป็นลายลักษณ์อักษรรวมถึงได้บันทึกคำถาม คำชี้แจงและความเห็นของที่ประชุมไว้

หลังจากการประชุม 14 วัน บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นใน www.pps.co.th และจัดเก็บรายงานการประชุมไว้ ณ สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ เพื่อให้ทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบได้

สำหรับการดูแลข้อมูลภายในของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในเรื่องดังกล่าวและนำไปบังคับใช้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ห้ามมิให้ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ นำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล รายละเอียดในเรื่องนี้ได้เปิดเผยในหัวข้อการกำกับดูแลข้อมูลภายใน ทั้งนี้ในระหว่างปี 2560 ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ากรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานบริษัทฯ มีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญในช่วงก่อนที่จะมีการเปิดเผยงบการเงิน

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกันไว้ในข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่พึงดำเนินการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัทฯ โดยในปี 2560 ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ได้มีการกระทำรายการที่มีความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ แต่อย่างใด

หมวดที่ 3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (Roles of stakeholders)

ธุรกิจของบริษัทฯ เป็นการทำงานร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียหลายฝ่าย การบริหารจัดการผลประโยชน์เป็นสิ่งที่บริษัทฯ ระมัดระวังและพยายามรักษาความเป็นธรรมให้กับทุกฝ่าย โดยปฏิบัติตามบทกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

3.1 การเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ

บริษัทฯ ตั้งมั่นในความยุติธรรม และความมีคุณธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้หนึ่งผู้ใดอย่างไม่เป็นธรรม ไม่ใช้วิธีฉ้อโกง หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวตัดสิน และให้โอกาสเท่าเทียมกันโดยไม่แบ่งแยก เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา หรือเพศ บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน และถือเป็นภารกิจหลักที่จะสร้างสรรค์โครงการ และกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและชุมชน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและวางแผนแนวทางในการปฏิบัติรวมถึงการเปิดเผยถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้ดังนี้

1. **ผู้ถือหุ้น** บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ให้เจริญเติบโต สามารถแข่งขันได้ในระยะยาว และแบ่งปันผลกำไรให้ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม รวมทั้งนำเสนอข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทันเวลา และเท่าเทียมกัน
2. **พนักงาน** บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ใช้ระบบการประเมินผลงาน (KPI) ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผลจากการประเมินจะใช้ในการวางแผนการฝึกอบรม การสนับสนุนเรื่องการศึกษาต่อของพนักงาน และการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม รวมทั้งบริษัทฯ ยังจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานและสวัสดิการต่างๆ กำกับดูแลเรื่องความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 5 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม หน้า 135-137)

3. **ลูกค้า** บริษัทฯ เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการ มุ่งเน้นให้เกิดความพอใจสูงสุดกับลูกค้า โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้ขอให้ลูกค้าประเมินความพึงพอใจในการบริการของบริษัทฯ ที่มีต่อลูกค้า ซึ่งผลการประเมินได้คะแนนเฉลี่ย 80% ทั้งนี้ บริษัทฯ มีหลักประกันให้กับลูกค้าจากทุนจดทะเบียน 215 ล้านบาทเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้ายิ่งขึ้น (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 6 ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค หน้า 137)
4. **คู่ค้า** การซื้อสินค้าและบริการจากคู่ค้าเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า รวมถึงปฏิบัติตามคู่ค้าตามสัญญาที่ตกลงกันและยึดมั่นตามหลักกฎหมาย (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 2 ข้อ 2.2 การปฏิบัติตามคู่ค้าเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม หน้า 133)
5. **คู่แข่ง** บริษัทฯ ยึดหลักการประพฤติดำรงกอบกติกการแข่งขันที่ดี ไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า การแข่งขันจะเป็นอย่างเป็นธรรม วัดกันที่คุณภาพของงาน (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 2 ข้อ 2.1 การแข่งขันที่เป็นธรรม หน้า 133)
6. **เจ้าหน้าที่** บริษัทฯ ปฏิบัติตามสัญญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อชำระหนี้ให้กับเจ้าหน้าที่ให้การสนับสนุนเงินกู้ของบริษัทฯ (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 2 ข้อ 2.2 การปฏิบัติตามคู่ค้าเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม หน้า 133)
7. **ทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์** บริษัทฯ เคารพสิทธิในทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของบุคคลอื่น (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 2 ข้อ 2.3 การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินของผู้อื่น หน้า 134)
8. **สิทธิมนุษยชน** บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 4 การเคารพสิทธิมนุษยชน หน้า 135)
9. **สังคม** บริษัทฯ มีนโยบายและให้ความสำคัญต่อการรับผิดชอบต่อสังคมและตอบแทนสู่สังคม (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 7 การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม หน้า 137-139)
10. **ชุมชน** บริษัทฯ มีนโยบายและให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนในวาระและโอกาสที่เหมาะสม (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 7 การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม หน้า 137-139)
11. **ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม** บริษัทฯ มีนโยบายที่จะเอาใจใส่และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อที่ 8 การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ หน้า 139-140)

3.2 การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ มีมาตรการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายให้สามารถร้องเรียนกับบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

3.2.1 ลูกค้าและประชาชนทั่วไปสามารถร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นต่อบริษัทฯ ตามระเบียบว่าด้วยกระบวนการรับและพิจารณาข้อร้องเรียน พ.ศ. 2552 โดยผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

จดหมาย บริษัท โปรเจค แพลงนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
 เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสา 7) ถนนพระรามเก้า
 แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250
 เว็บไซต์ <http://www.pps.co.th>
 โทรศัพท์ : 02-7182785-9
 โทรสาร : 02-3005545-6

สำหรับพนักงาน สามารถร้องเรียนหรือเสนอแนะข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้โดยตรงทาง E-mail ในระบบของบริษัทฯ

3.2.2 กรณีที่ต้องการร้องเรียนหรือกล่าวหาพนักงานภายในองค์กร ให้แจ้งเรื่องที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านทาง E-mail : cgcommittee@pps.co.th

3.2.3 กรณีที่ต้องการร้องเรียนหรือกล่าวหากรรมการบริษัท/ กรรมการผู้จัดการ ให้แจ้งเรื่องที่คณะกรรมการตรวจสอบ ผ่านทาง E-mail : whistleblow@pps.co.th

3.3 ช่องทางการติดต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง

ผู้มีส่วนได้เสียที่มีความประสงค์จะติดต่อกับคณะกรรมการบริษัทโดยตรง (ไม่ผ่านผู้บริหารของบริษัทฯ) สามารถร้องเรียนได้ที่ Email: whistleblow@pps.co.th ทั้งนี้ คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งกรรมการทุกท่านเป็นกรรมการอิสระเป็นผู้รับรายงาน หรือข้อร้องเรียนเหล่านั้น และทำการสอบสวนและรายงานต่อคณะกรรมการ อนึ่ง บริษัทฯได้กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปกป้องผู้แจ้งเบาะแส รวมถึงนโยบายในการเก็บรักษาความลับของข้อมูลเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะนำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบข้อมูลและหาแนวทางแก้ไขต่อไป

3.4 ช่องทางการติดต่อสื่อสาร

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ฝ่ายจัดการของบริษัทฯ มีหน้าที่ดูแลให้บริษัทฯ มีการติดต่อสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา แก่นักลงทุน สื่อมวลชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกลุ่มอื่นๆ โดยใช้สื่อหลากหลาย เช่น เอกสารเผยแพร่ หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ การจัดประชุมและการแถลงข่าวต่าง ๆ รวมทั้งการใช้สื่อทางเว็บไซต์ และอีเมล ที่สามารถรับ-ส่งข้อมูลได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว รวมทั้งมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เป็นผู้รับผิดชอบดูแลเรื่องดังกล่าวด้วย

3.5 งานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ จัดให้มีนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่รับผิดชอบในการให้บริการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวของบริษัทฯ ที่เป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม ทั้งพนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ นักวิเคราะห์อย่างเท่าเทียมกัน เป็นธรรม และทั่วถึง ผ่านกิจกรรมสื่อสารที่หลากหลาย

ข้อมูลติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนสัมพันธ์

ที่อยู่	:	บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสา 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
Email	:	ir@pps.co.th
Website	:	www.pps.co.th
Telephone	:	0 2718-2785 - 9
Fax	:	0 2300-5545 - 6

หมวดที่ 4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อนักลงทุน โดยการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส และเท่าเทียมกัน ทั้งข้อมูลทางการเงินและผลการดำเนินงาน ส่วนข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องได้รับการดูแลโดยกฎระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนวิสัยปฏิบัติของบริษัทฯ เพื่อป้องกันไม่ให้ความลับของบริษัทฯ รั่วไหลไปยังคู่แข่งทางการค้า ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) โดยนอกจากจะเปิดเผยข้อมูลผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) แล้ว ข้อมูลส่วนใหญ่ได้นำเสนอทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งช่วยให้ผู้ถือหุ้น ลูกค้า นักวิเคราะห์ นักลงทุน และผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันและเชื่อถือได้ ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทฯ เพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทฯ ที่แสดงไว้ใน www.set.or.th หรือเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.pps.co.th

บริษัทฯ กำหนดให้มีหน่วยงานและบุคคลที่จะประสานและให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้น ผู้สนใจจะลงทุนกับบริษัทฯ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งยังเปิดโอกาสให้มีการชี้แจงพบปะและตอบข้อซักถามโดยผู้บริหารของบริษัทฯ

4.1 การรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินรวมของบริษัทฯ ตลอดจนสารสนเทศที่เสนอต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี คุณภาพของรายงานทางการเงินรวมทั้งการเงินรวมของบริษัทฯ ให้มีการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการตรวจสอบบัญชี โดยผู้สอบบัญชีที่เชื่อถือได้และมีความเป็นอิสระดูแลให้บริษัทฯ เลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จัดการดูแลให้รายงานทางการเงินรวมของบริษัทฯ มีความถูกต้องครบถ้วนเป็นจริง และมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญเพียงพอครบถ้วน สมเหตุสมผล และเป็นที่เชื่อถือได้

คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้บริษัทฯ มีฝ่ายตรวจสอบซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบทุกหน่วยงานของบริษัทฯ เป็นระยะ เพื่อให้มีการบันทึกข้อมูลที่ต้องครบถ้วน มีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและมีความสุจริตตามนโยบายที่บริษัทฯ กำหนด และไม่ดำเนินการใดอันเป็นการละเมิดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้กรรมการอิสระ 3 ท่าน เป็นกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินที่ถูกต้องชัดเจน และทันเวลา สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพิจารณาการปฏิบัติตามกฎหมายต่าง ๆ และระเบียบของบริษัทฯ พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลให้ถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส และทันเวลา ตามข้อกำหนดของการเป็นบริษัทจดทะเบียน ในกรณีที่มีการทักท้วงหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ จะนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้พิจารณาความเหมาะสมและความสมเหตุสมผลก่อนที่จะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

4.2 การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงโดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการทำหน้าที่พิจารณาและนำเสนอแนะนโยบายบริหารความเสี่ยง แผนงาน และผลการปฏิบัติงานตามแผนต่อคณะกรรมการบริษัท โดยนโยบายบริหารความเสี่ยง ครอบคลุมถึงทุกหน่วยงานในบริษัทฯ และครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ การเงิน การผลิต การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต และการปฏิบัติงานด้านอื่นๆ รวมถึงสามารถพิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดและระดับความรุนแรงของผลกระทบ กำหนดมาตรการในการแก้ไขและรับผิดชอบต่อที่ชัดเจน และกำหนดมาตรการในการรายงานและการติดตามประเมินผล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพสูง

4.3 การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทจัดให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้านทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง การกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกัน และติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต และจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องรักษา และดูแลเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นและสินทรัพย์ของบริษัทฯ อยู่เสมอ จัดให้มีการกำหนดลำดับขั้นของอำนาจอนุมัติและความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุลในตัวกำหนดระเบียบการปฏิบัติงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร มีฝ่ายตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ โดยบริษัทฯ ว่าจ้างบริษัท เอกเชคคิวทิฟ บริการการบัญชี จำกัด ให้เป็นผู้ตรวจสอบภายในและรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งหน่วยงานธุรกิจและหน่วยงานสนับสนุนให้เป็นไปตามระเบียบที่วางไว้

4.4 การทำรายการของกรรมการหรือผู้บริหาร

1. บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการเปิดเผยรายงานการซื้อ-ขายหุ้น การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ให้ทราบทุกครั้ง
2. บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
3. บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายว่าการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการ

4.5 การพบปะนักวิเคราะห์ นักลงทุน และการแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมในกิจกรรม บริษัทจดทะเบียนพบนักลงทุน (Opportunity Day) ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อบริษัทฯ จะได้ดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ โดยชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจ และการดำเนินงานของบริษัทฯ แก่นักวิเคราะห์หลัก นักลงทุน และสื่อมวลชนที่มาร่วมงาน โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2560

ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2560

หมวดที่ 5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Board Responsibilities)

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่และเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายจัดการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้กำหนดนโยบายและกำกับดูแลการบริหารงานของผู้บริหารเพื่อให้ระบบงานต่างๆ ของบริษัทฯ ดำเนินไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของบริษัทฯ ถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม ส่วนผู้บริหารมีหน้าที่บริหารธุรกิจเพื่อสร้างผลกำไร โดยการทำหน้าที่ดังกล่าวทั้งคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารจะปฏิบัติและร่วมกันรับผิดชอบต่อทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน เจ้าหนี้ รัฐ ลูกค้าและสังคม

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ทบทวนนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณ (สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติก่อนนำไปประกาศใช้ คณะกรรมการได้สนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติรวมถึงติดตามการปฏิบัติตามดังกล่าว โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน (COMPLIANCE UNIT) ขึ้นเพื่อรับผิดชอบงานดังกล่าว ตลอดจนบริษัทฯ ได้จัดให้มีการเปิดเผยรายชื่อ ประวัติและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอีก 6 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน ในรายงานประจำปี 2560 และใน www.pps.co.th นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังสนับสนุนให้ประธานกรรมการชุดย่อยเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุม จำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมาและความเห็นต่อการทำหน้าที่ไว้ในรายงานประจำปีด้วย

บริษัทฯ ได้เปิดเผยกระบวนการกำหนดและความเหมาะสมของค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปี 2560 ในหัวข้อเรื่องค่าตอบแทนคณะกรรมการและผู้บริหาร โดยเป็นการเปิดเผยจำนวนครั้งที่เข้าประชุมของกรรมการในการประชุมคณะกรรมการชุดต่างๆ มีรายละเอียดตามที่ปรากฏในตารางการเข้าประชุมของคณะกรรมการชุดต่างๆ และจำนวนค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่คณะกรรมการคณะต่างๆ ปรากฏในตารางการเปรียบเทียบค่าตอบแทนของคณะกรรมการคณะต่างๆ ระหว่างปี 2558 ถึงปี 2560

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบต่อความถูกต้องและครบถ้วนของการจัดทำงบการเงินของ บริษัทฯ ให้มีความโปร่งใสถูกต้อง รวมถึงการจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมทั้งสารสนเทศการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ซึ่งงบการเงินดังกล่าวจัดตั้งขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบบัญชีที่ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระและไม่เป็นผู้บริหาร เป็นผู้สอบทานรายงานทางการเงินประจำปีไตรมาสและงบการเงินประจำปี ให้มีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ก่อนที่จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป

ฝ่ายบัญชีของบริษัทฯ มีหน้าที่นำเสนอข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องและรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งได้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 มาตรา 89/12 และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 21/2551 เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้อง และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ. 2546 ต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็น

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส ถูกต้อง และครบถ้วน และรวดเร็วทันเวลา ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางการเงิน หรือข้อมูลทั่วไปที่สำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหุ้น บริษัทฯ จะเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ โดยผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ อาทิ การแจ้งข้อมูลโดยผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การแจ้งข้อมูลโดยผ่าน www.pps.co.th เป็นต้น นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังได้จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน และรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเปิดเผยควบคู่กันไปกับรายงานของผู้สอบบัญชี โดยจัดพิมพ์ไว้ในรายงานประจำปี เป็นประจำทุกปี

การเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ แก่พนักงานทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นและผู้ที่ไม่ใช่ผู้ถือหุ้นในอนาคตเป็นอำนาจของประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ โดยพนักงานสามารถติดต่อได้ที่ส่วนงานพนักงานสัมพันธ์ของบริษัทฯ หมายเลขโทรศัพท์ 02-7182785-9 หรือ www.pps.co.th

5.1 วาระในการดำรงตำแหน่ง

วาระในการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ. 2535 ส่วนกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วาระ

5.2 การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

นโยบายค่าตอบแทนกรรมการได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรม และสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ และได้ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และกรรมการชุดอื่นๆ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

โครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการ (ทั้งกรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) ประกอบด้วย

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
 - 1.1 เบี้ยประชุม
 - 1.2 ค่าตอบแทนพิเศษ (เงินโบนัส) ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ
2. ค่าตอบแทนประจำ เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ - ไม่มี

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทำหน้าที่เสนอแนวทางและวิธีการในการกำหนดค่าเบี้ยประชุม ค่ารับรอง เงินรางวัล และบำเหน็จ รวมทั้งผลประโยชน์อื่นใดที่มีลักษณะเป็นเงินค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท โดยการเสนอเรื่องเพื่อขอความเห็นจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี เว้นแต่สิทธิอันพึงมีพึงได้ตามระเบียบของบริษัทฯ

5.3 คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดจากผู้มีคุณสมบัติที่เหมาะสม โดยคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีอำนาจแจ้งให้ฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมชี้แจง หรือจัดทำรายงานเสนอ โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้อนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 6 ชุด

1. **คณะกรรมการบริหาร** ต้องเป็นกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยในตำแหน่งต่อไปนี้ ให้ถือเป็นกรรมการบริหารของบริษัทฯ โดยตำแหน่ง ดังนี้
 - (1) ประธานกรรมการบริหาร (CEO)
 - (2) กรรมการผู้จัดการ (บริษัท โปสเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน))
 - (3) รองกรรมการผู้จัดการผู้จัดการฝ่ายการเงินและบัญชี (CFO)
 - (4) รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ
 - (5) รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีและนวัตกรรม (CTO)
 - (6) รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายธุรการ
 - (7) รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจฝ่ายต่างๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง โดยได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการบริหาร

ทั้งนี้ กำหนดให้กรรมการบริษัท มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้าเป็นกรรมการบริหารได้ ตามเห็นสมควร โดยกรรมการบริหารที่มาจากการแต่งตั้งมีวาระดำรงตำแหน่ง คราวละ 2 ปี
2. **คณะกรรมการตรวจสอบ** ประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน และมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบดำรงตำแหน่งวาระ ละ 3 ปี ดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วาระ
3. **คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน** ประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ มีกรรมการอย่างน้อย 3 คน ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ดำรงตำแหน่งวาระละ 3 ปี เมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้อีก
4. **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง** ประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวนไม่เกิน 5 คน โดยประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายงานต่างๆ ดังนี้ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายบัญชีหรือฝ่ายการเงิน ฝ่ายโครงการอย่างน้อยฝ่ายงานละ 1 คน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระในการดำรงตำแหน่งวาระละ 2 ปี ดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกินคราวละ 2 วาระ
5. **คณะกรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม** ประกอบด้วยกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม อย่างน้อย 5 คน มีวาระในการดำรงตำแหน่งวาระละ 3 ปี เมื่อพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้อีก
6. **คณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน** ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 6 คน และได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี เมื่อพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้อีก

5.4 การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีการประชุม เพื่อปฏิบัติงานตามหน้าที่รวมตลอดถึงการรับทราบผลการดำเนินงานเป็นประจำอย่างน้อยทุก 3 เดือน ในการประชุมกรรมการต้องสามารถแสดงความเห็นและใช้ดุลยพินิจได้อย่างเป็นอิสระ จำนวนองค์ประชุมของการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท จะต้องมีการประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ กรรมการจะเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง นอกจากจะมีเหตุจำเป็นอันเป็นเหตุสุดวิสัย ซึ่งต้องแจ้งต่อเลขานุการคณะกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้า บริษัทฯ จะรายงานจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านไว้ในรายงานประจำปี และบริษัทฯ ได้จัดให้เลขานุการคณะกรรมการบริษัทกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าทั้งปี เพื่อให้คณะกรรมการทุกท่านได้ทราบกำหนดการประชุมคณะกรรมการเป็นการล่วงหน้า เลขานุการคณะกรรมการบริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมแก่กรรมการทุกท่าน เพื่อยืนยันกำหนดวัน และแจ้งให้ทราบถึง เวลา สถานที่ และวาระการประชุม โดยจัดส่งเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน และเลขานุการคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้รวบรวมเอกสารประกอบการประชุมจากฝ่ายจัดการเพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการล่วงหน้า โดยเอกสารดังกล่าวจะเป็นข้อมูลที่เพียงพอต่อการตัดสินใจและการใช้ดุลยพินิจอย่างอิสระของคณะกรรมการ และเลขานุการคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้บันทึกประเด็นในการประชุม เพื่อจัดทำเป็นรายงานการประชุม ที่มีเนื้อหาสาระครบถ้วนและเสร็จสมบูรณ์ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมเสร็จสิ้น เพื่อเสนอให้ประธานกรรมการลงนามและจะต้องจัดให้มีระบบการจัดเก็บที่ตี สะดวกต่อการค้นหา และเป็นความลับ

5.5 การประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีโอกาสประชุมโดยไม่มีการประชุมที่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุมตามความจำเป็น เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้อภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย การหารือจึงเป็นไปอย่างอิสระ โดยมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2560 ได้มีการประชุมในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2560

5.6 การประชุมกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการอิสระมีการประชุมกันเอง เพื่อให้มีการอภิปรายเรื่องต่างๆ ได้อย่างอิสระ โดยจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2560 ได้มีการประชุมในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2560

5.7 การรายงานข้อมูล

1. คณะกรรมการ มีหน้าที่รับผิดชอบต่อรายงานข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไปต่อผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุนทั่วไปอย่างถูกต้องตามความเป็นจริง ครบถ้วนโปร่งใส มีคำอธิบายอย่างมีเหตุผลพร้อมตัวเลขสนับสนุน ทั้งในด้านนโยบายผลการดำเนินงาน แนวโน้มในอนาคต ตลอดจนผลสำเร็จ และอุปสรรคของกิจการ
2. คณะกรรมการมีความเข้าใจ และสนับสนุนการปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานทางวิชาชีพของผู้สอบบัญชี
3. คณะกรรมการได้จัดทำรายงานแสดงถึงความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อการจัดทำและเปิดเผยรายงานทางการเงินของกิจการเสนอไว้ในรายงานประจำปี ควบคู่กับงบการเงิน และรายงานของผู้สอบบัญชี โดยครอบคลุมถึง
 - 3.1 ข้อกำหนดของกฎหมาย ที่กำหนดให้คณะกรรมการของบริษัทฯ ต้องจัดทำให้มีการจัดทำ งบการเงิน เพื่อแสดงถึงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาที่เป็นจริงและสมเหตุสมผล
 - 3.2 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ในการจัดการให้มีข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอเพื่อจะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ และเพื่อให้ทราบถึง จุดอ่อน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต หรือมีการดำเนินการที่ผิดปกติ
 - 3.3 ให้คำยืนยันว่าบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป ใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนได้มีการพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลอย่างรอบคอบในการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ

5.8 การสรรหาผู้บริหารระดับสูง และแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ มีแผนการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใสโดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน รวมถึงกรรมการผู้จัดการ เป็นผู้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

ทั้งนี้ กระบวนการสรรหาผู้บริหารระดับสูงเริ่มจากการคัดเลือกผู้ที่เป็นคนเก่งและดีมาร่วมงาน และมุ่งเน้นรับคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถมาพัฒนา สร้างความพร้อมให้ทุกคนมีโอกาสเติบโต ก้าวหน้าขึ้นสู่ระดับผู้บริหารในอนาคต(FUTURE LEADER) ซึ่งทุกคนจะได้รับการพัฒนาตามแบบแผนที่วางไว้เป็นรายบุคคล มีการมอบหมายงานที่ท้าทาย รวมทั้งการหมุนเวียนงานเพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำ และความรู้ในทุกด้าน ซึ่งการเตรียมบุคลากร ดังกล่าวได้ดำเนินการกับพนักงานทุกระดับให้มีความพร้อมในการทดแทนกรณีที่มีตำแหน่งงานว่างลง

5.9 การประเมินการปฏิบัติงานของตนเองโดยกรรมการ

คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี โดยจัดให้มีการประเมินเป็นรายบุคคล ทั้งคณะและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงานระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อให้นำมาแก้ไข และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการโดยรวม และคณะกรรมการชุดย่อย ได้ใช้แนวทางแบบประเมินที่เสนอแนะโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แต่มีการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และจะมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาทบทวนและแก้ไขเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

โดยในปี 2560 เลขานุการบริษัทได้จัดส่งแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ ซึ่งมีทั้งหมด 6 หัวข้อ ได้แก่ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การประชุมคณะกรรมการ การทำหน้าที่ของกรรมการ ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และการพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร ซึ่งผลคะแนนการประเมินของคณะกรรมการบริษัท แบ่งออกเป็น 4 = ดีมาก, 3 = ดี, 2 = ปานกลาง, 1 = พอใช้, 0 = ต้องปรับปรุงอย่างมาก สรุปได้ดังนี้

1. การประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท ทั้งคณะ (As a Whole)
มีคะแนนเฉลี่ย 3.63 จากคะแนนเต็ม 4 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
2. การประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัท เป็นรายบุคคล (โดยตนเอง)
มีคะแนนเฉลี่ย 3.73 จากคะแนนเต็ม 4 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
3. การประเมินผลงานคณะกรรมการตรวจสอบ
มีคะแนน 3.5 จากคะแนนเต็ม 4 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
4. การประเมินผลงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
มีคะแนน 3.87 จากคะแนนเต็ม 4 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
5. การประเมินผลงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม
มีคะแนน 3.95 จากคะแนนเต็ม 4 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
6. การประเมินผลงานคณะกรรมการบริหาร
มีคะแนน 4 จากคะแนนเต็ม 4 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
7. การประเมินผลงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
มีคะแนน 3.91 จากคะแนนเต็ม 4 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
8. การประเมินผลงานคณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน
มีคะแนน 3 จากคะแนนเต็ม 4 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้มีการประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการบริษัทได้ใช้แนวทางแบบประเมินที่เสนอแนะโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แต่มีการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ แบบประเมินดังกล่าวแบ่งออกเป็น 10 หัวข้อ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ประธานกรรมการเป็นผู้แจ้งผลประเมินต่อกรรมการผู้จัดการ

5.10 การปฏิรูประบบนิเทศกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฏิรูประบบนิเทศกรรมการใหม่ทุกคน ก่อนการทำหน้าที่กรรมการ เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบความคาดหวังที่บริษัทฯ มีต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้กับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งในบริษัทฯ เป็นครั้งแรกเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

สำหรับในปี 2560 บริษัทฯ ไม่มีการปฏิรูประบบนิเทศกรรมการใหม่ เนื่องจากกรรมการทุกท่านยังคงเป็นกรรมการชุดเดิม อย่างไรก็ตาม เพื่อให้กรรมการได้รับข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บริษัทฯ ได้จัดให้มีการสื่อสารในเรื่องมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน กฎเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการสินค้าและบริการของบริษัทฯ ตลอดจนสภาวการณ์อุตสาหกรรมก่อสร้างในปัจจุบัน โดยกิจกรรมดังกล่าวได้จัดขึ้น ในวันที่ 11 พฤษภาคม 2560

5.11 การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการไว้ไม่เกิน 3 แห่ง สำหรับกรรมการผู้จัดการจำกัดจำนวนบริษัทที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการไว้ไม่เกิน 3 แห่ง ซึ่งในปี 2560 กรรมการทุกท่านก็ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

5.12 การพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างๆ อยู่เสมอ โดยหลักสูตรที่กรรมการบริษัทควรเข้าร่วมสัมมนาอย่างน้อยจะเป็นหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งได้แก่ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) หลักสูตร Executive Development Program (EDP) ทั้งนี้ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบริษัทฯ ต่อไป ทั้งนี้ มีกรรมการได้เข้าร่วมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ได้แก่

นายประสงค์ ธาราไชย

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2011 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) Class 34/2014 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Chairman Forum R-CF 1/2014 Thai Institute of Directors

พล.ต.ท. นุกุล เจียมอนุกุลกิจ

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 94/2012 Thai Institute of Directors

นายรัช ธงภักดิ์

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 100 /2013 Thai Institute of Directors
- สัมมนา FID ครั้งที่ 3/2556 เรื่องควมรวมอย่างไรให้ได้ผลสำเร็จ ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of strategy (SFE) 24/2015 Thai institute of Directors
- สัมมนา Enhancing Thailand Competitiveness (2015) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

นายคเชนทร์ เบญจกุล

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 56/2549 Thai institute of Directors

นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2011 Thai Institute of Directors,
- สัมมนา Anti- Corruption Seminar 2/2013 200 บริษัทที่บ่อนาคความร่วมมือของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต Thai Institute of Directors
- Governance as a driving force for business sustainability (2015) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) หลักสูตร Anti-Corruption The Practical guide 2015 Thai institute of Directors

นายพงศ์ธร ธาราไชย

- หลักสูตร โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการ จัดโดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) และสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
- หลักสูตร Anti-Corruption For Executive Program 11/2014 (ACEP 11) Thai Institute of Directors
- หลักสูตร “การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Report)” รุ่นที่ 8 (2014) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร “การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” รุ่นที่ 8 (2014) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร “นักลงทุนผู้คุณวุฒิ 2557” Thai Investors Academy
- โครงการ CORPORATE SUSTAINABILITY ADVISORY PROGRAM 2014 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

- หลักสูตรผู้ประกอบการแห่งอนาคต (Future Entrepreneurs Forum : FEF) รุ่นที่ 1 ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2011 Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 5/2010 Thai Listed Company Association (TLCA)
- สัมมนา Anti- Corruption Seminar 2/2013 “200 บริษัทกับอนาคตความร่วมมือของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต” Thai Institute of Directors
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 8 (พ.ศ.2560) โดยมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

นายธีรธร ชาราไชย

- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 7 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 101/2008 Thai Institute of Directors,
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 68/2008 Thai Institute of Directors,
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 4/2009 Thai Listed Company Association (TLCA)
- สัมมนา FID ครั้งที่ 3/2556 เรื่องควมรวมอย่างไรให้ได้ผลสำเร็จ ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)
- Strategic CFO in Capital Markets Program (2015) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักสูตร Enhancing Thailand Competitiveness (2015) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- สัมมนาเรื่อง CFO in the new financial world (2015) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

อนึ่ง กรรมการทุกท่านของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมสัมมนาอบรมหลักสูตรที่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้จัดขึ้นทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทที่ได้เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาในปีที่ผ่านมาในหลักสูตรต่างๆ มีดังต่อไปนี้

1) นายพงศ์ธร ชาราไชย

- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 8 (พ.ศ.2560) โดยมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

5.13 การส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติและติดตามการปฏิบัติตามแนวนโยบายต่างๆ

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญในการที่จะส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามตลอดจนควบคุมติดตามการปฏิบัติตามแนวนโยบายต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้ประกาศใช้โดยบริษัทฯ ได้มอบหมายให้ ฝ่ายฝึกอบรม PPS TRAINING CENTER ปรับเพิ่มหลักสูตรการฝึกอบรมโดยให้รวมเนื้อหาของนโยบายต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้ประกาศใช้ในหลักสูตรการฝึกอบรมด้วย นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน (COMPLIANCE UNIT) ขึ้น เพื่อรับผิดชอบและติดตามการปฏิบัติงานต่างๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์

สำหรับนโยบายที่บริษัทฯ ได้ประกาศใช้และจัดให้รวมอยู่ในเนื้อหาของกรอบการฝึกอบรมมีดังต่อไปนี้

1. นโยบายกำกับการดูแลกิจการที่ดี
2. ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจ และคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
3. นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
4. การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
5. การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
6. การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

5.14 บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

ให้ประธานกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. พิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทร่วมกับกรรมการผู้จัดการ และดูแลให้กรรมการได้รับข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และทันเวลา ก่อนประชุมเพื่อให้กรรมการบริษัทสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม
2. เป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท และเป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
 - 2.1 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมาย

- 2.2 จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และส่งเสริมให้กรรมการบริษัททุกคนอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ เป็นอิสระ และใช้ดุลพินิจอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วน
- 2.3 สรุปมติที่ประชุมและสิ่งที่จะต้องดำเนินการต่อไปอย่างชัดเจน
- 2.4 กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยไม่มีกรรมการบริษัทที่มาจากฝ่ายจัดการ
- 2.5 เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ประชุมมีการลงคะแนนเสียงและคะแนนเสียง 2 ฝ่าย เท่ากัน
3. เป็นผู้นำในการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามระเบียบวาระข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมาย โดยจัดสรรเวลาให้เหมาะสม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกัน และดูแลให้มีการตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมและโปร่งใส
4. สนับสนุนและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล จริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ
5. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการและฝ่ายจัดการ ตามนโยบายของบริษัทฯ
6. กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและการจัดการอย่างโปร่งใสในกรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
7. กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีโครงสร้างและองค์ประกอบที่เหมาะสม
8. กำกับดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม คณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการบริษัทแต่ละคนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
9. กำกับดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม กรรมการบริษัทรายบุคคล คณะกรรมการบริษัทชุดย่อย เพื่อนำผลไปปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้ความสามารถของกรรมการบริษัทและอนุกรรมการ

5.15 ค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง

นโยบายค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมและสูงเพียงพอที่จะดูแลรักษากรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง ที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

1. หลักเกณฑ์ค่าตอบแทน
 - 1.1 ค่าตอบแทนระยะสั้น ประกอบด้วย เงินเดือน ค่าที่ปรึกษา โบนัส และสวัสดิการต่างๆ อาทิ เบี้ยเลี้ยง และค่าโทรศัพท์ เป็นต้น สำหรับวิศวกรอาวุโสที่เข้าไปทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาโครงการ ที่ปรึกษา หรือผู้อำนวยการโครงการ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมในอัตราที่อ้างอิงกับอัตราค่าบริการวิชาชีพ (ในตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน) ที่ระบุในสัญญาจ้างงานกับลูกค้าเจ้าของโครงการ
 - 1.2 ค่าตอบแทนในระยะยาว ประกอบด้วย เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PROVIDENT FUND) เงินชดเชยเกษียณอายุ (RETIREMENT COMPENSATION) โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (EJIP)
2. การพิจารณาค่าตอบแทน
 - 2.1 ค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ : คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ ที่คณะกรรมการบริษัทได้ร่วมกันประเมิน ไปใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ ผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งผลการประเมินกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ประธานกรรมการเป็นผู้แจ้งผลการประเมินต่อกรรมการผู้จัดการและคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบอีกครั้ง
 - 2.2 ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง : คณะกรรมการได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
 - 2.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร : คณะกรรมการบริหารจะไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการเนื่องจากกรรมการทุกท่านได้รับค่าตอบแทนในฐานะพนักงานและผู้บริหารแล้ว

5.16 กรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ คือ กรรมการที่เป็นอิสระจากฝ่ายบริหารจัดการและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือกิจกรรมการอื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ/บริษัทในเครือ/บริษัทร่วม/ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือนิติบุคคลที่อาจมีผลขัดแย้ง ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อประโยชน์ของบริษัทฯและ/หรือผู้ถือหุ้น

โดยปัจจุบันกรรมการอิสระของบริษัทฯ มีจำนวน 3 คน ได้แก่ พ.ต.ท.นุกูล เจียมอนุกุลกิจ นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์ นายเคนทร์ เบญจกุล มีคุณสมบัติเป็นไปตามนิยามกรรมการอิสระ (คุณสมบัติกรรมการอิสระ) ของบริษัทฯ ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่าข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้

5.17 การติดต่อสื่อสารกับฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริษัท โดยเป็นผู้นำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับวาระที่ตนรับผิดชอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบข้อมูลความคิดเห็นจากผู้บริหารที่รับผิดชอบงานโดยตรง ขณะเดียวกันผู้บริหารก็มีโอกาสได้เรียนรู้และทำความเข้าใจมุมมองของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้มีการพบปะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในโอกาสอื่นๆ นอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้กรรมการได้มีโอกาสทำความรู้จักคุ้นเคยกับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ

5.18 กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ที่มีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

นายเคนทร์ เบญจกุล สำเร็จการศึกษาจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการบริษัท นายเคนทร์จึงเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่มีความรู้ มีประสบการณ์ทำงานด้านวิศวกรรมซึ่งเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ส่งเสริมให้การทำงานของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

5.19 การนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติ

คณะกรรมการได้มีการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติเป็นรายไตรมาส โดยกำหนดให้มีวาระการประชุมเพื่อมีการรายงานและติดตามดูแลในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

5.20 ความเป็นอิสระของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ กับบริษัทผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ กำหนดให้บริษัทผู้สอบบัญชีภายนอก ต้องมีความเป็นอิสระจากกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ต้องไม่เคยเป็นหุ้นส่วนหรือเคยเป็นพนักงานของบริษัทผู้สอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และไม่เคยปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนข้อกำหนดดังกล่าว

หมวดที่ 6 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีเลขานุการบริษัทขึ้น โดยแต่งตั้งนายวรเดช เปี่ยมสุวรรณทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริษัท และเป็นเลขานุการบริษัท เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

1. ให้คำแนะนำและสนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. ดูแลให้มีการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งติดตามให้นโยบายและข้อแนะนำของคณะกรรมการบริษัท มีผลในทางปฏิบัติ
3. รับผิดชอบในการจัดทำและจัดเก็บเอกสารสำคัญต่างๆ
4. กำกับดูแลให้บริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการปฏิบัติตามข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และดูแลผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม
6. ติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

อนึ่ง นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ ได้ผ่านกรอบอบรมในหลักสูตร COMPANY SECRETARY PROGRAM CLASS 42/2554 ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งเป็นหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัทโดยตรง

2. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่มีประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจมาอย่างยาวนาน ด้วยทีมงานวิศวกรชั้นแนวหน้าของเมืองไทยที่มีชื่อเสียงและมีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ รวมทั้งผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ และสร้างความมั่นใจต่อลูกค้าอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการมีความสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มลูกค้ามาอย่างยาวนาน ซึ่งตลอดระยะกว่า 30 ปีนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและสนับสนุนการแข่งขันทางการค้าอย่างสุจริต เสรีและเป็นธรรมกับทุกฝ่ายมาโดยตลอด โดยบริษัทฯ ได้แยกประเภทของการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรมออกเป็น 3 หัวข้อหลักๆ ดังต่อไปนี้

2.1 การแข่งขันที่เป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อคู่แข่ง โดยประพฤติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี หลีกเลี่ยงวิธีการที่ทุจริต เพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการแข่งขันด้านคุณค่าและความประทับใจในบริการและคุณภาพของผลงานที่เป็นเลิศ ตรงตามความคาดหวังของลูกค้า มากกว่าการแข่งขันทางด้านราคา ซึ่งในกรณีที่ต้องใช้ราคาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพิจารณาคัดเลือก บริษัทฯ ก็ได้เสนอราคาอย่างสมเหตุสมผลมาโดยตลอด

แนวทางในการปฏิบัติ

1. มีการแข่งขันทางการประกอบธุรกิจอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่มีนโยบายใช้วิธีการใดๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลของคู่แข่งอย่างผิดกฎหมายและขัดต่อหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ
2. บริษัทฯ จะมุ่งเน้นที่การเสนอราคาที่เป็นธรรม ซึ่งมีความเหมาะสมกับคุณภาพของผลงานและความคาดหวังของลูกค้า
3. ปฏิบัติตามข้อกำหนด เงื่อนไขต่างๆ ที่ระบุไว้ในสัญญาว่าจ้างอย่างเคร่งครัด
4. ส่งมอบบริการและผลงานที่มีคุณภาพ ตรงตามความคาดหวังของลูกค้าด้วยราคาที่ยุติธรรม

การดำเนินการในปี 2560

1. บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการเสนอราคาค่าบริการวิชาชีพ และยื่นเสนอราคาค่าบริการตามเงื่อนไขและข้อกำหนดของเจ้าของโครงการ

ทั้งนี้ ทุกโครงการที่บริษัทฯ ได้ยื่นเสนอราคาไป ยังไม่เกิดเหตุการณ์การร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสที่เกี่ยวข้องกับการเสนอราคาค่าบริการของบริษัทฯ

2.2 การปฏิบัติต่อคู่ค้าเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม

คู่ค้าถือว่าเป็นตัวขับเคลื่อนที่สำคัญสำหรับธุรกิจอีกตัวหนึ่ง ที่จะช่วยผลักดันให้การบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทฯ เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ไปพร้อมๆ กับเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปในแนวทางที่ชัดเจน บริษัทฯ ได้ให้คำจำกัดความของคำว่า “คู่ค้า” ว่าเป็นบุคคล กลุ่มบุคคล นิติบุคคล ที่ทำธุรกรรมกับบริษัทฯ ซึ่งหมายรวมถึง พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้ขาย ผู้ให้บริการ และเจ้าหนี้ และมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ได้ตกลงกันไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามข้อตกลงต่างๆ ที่ระบุไว้ในสัญญาสำหรับการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

แนวทางในการปฏิบัติ

1. ปฏิบัติตามพันธะสัญญาที่ทำไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด ตามเงื่อนไขและข้อตกลงต่างๆ ที่ระบุไว้ในสัญญาหรือใบสั่งจ้าง กรณีที่บริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งได้ ต้องรีบแจ้งให้คู่ค้าทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา
2. ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค เป็นธรรม รวมถึงการไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากคู่ค้า
3. กำหนดนโยบายว่าด้วยเรื่องของขวัญและค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรองของกานัล สิ่งของ ทุกรูปแบบจากคู่ค้า
4. กำหนดเงื่อนไขในการคัดเลือกคู่ค้าให้มีคุณสมบัติและความสามารถเหมาะสมกับงานที่จะดำเนินงานร่วมกัน เช่น
 - 4.1 บริษัทคู่ค้ามีความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินกิจการ
 - 4.2 บริษัทคู่ค้ามีประสบการณ์การทำงานที่น่าเชื่อถือ โดยได้รับหนังสือรับรองผลงานจากลูกค้าเป็นส่วนใหญ่
 - 4.3 ทำบัญชีรายชื่อคู่ค้าที่บริษัทฯ ยอมรับ (Vendor List) เพื่อเป็นตัวเลือกอันดับแรกสำหรับการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

การดำเนินการในปี 2560

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแนวทางในการปฏิบัติข้างต้นอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะในเรื่องการปฏิบัติตามสัญญาและการชำระเงินงวด ซึ่งตลอดปี 2560 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มิได้ถูกร้องเรียนจากคู่ค้าแต่ประการใด

2.3 การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินของผู้อื่น

บริษัทฯ เคารพสิทธิในทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของบุคคลอื่น โดยบริษัทฯ ได้แสดงเจตนารมณ์ในเรื่องนี้อย่างชัดเจน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

แนวทางในการปฏิบัติ

1. มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
2. เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์
3. รมรงค์ไม่ให้พนักงานใช้สินค้าที่มีลักษณะเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์
4. สนับสนุนและส่งเสริมการใช้สินค้าถูกกฎหมายอย่างจริงจัง เป็นต้นว่า โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในบริษัทฯ ทั้งหมด ต้องเป็นโปรแกรมที่มีลิขสิทธิ์และถูกต้องตามกฎหมาย

การดำเนินการในปี 2560

1. บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ทางปัญญาและลิขสิทธิ์
2. บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือประกาศห้ามพนักงานทุกคนของบริษัทฯ ใช้โปรแกรมซอฟต์แวร์ที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายลิขสิทธิ์ในหน่วยงานของบริษัทฯ โดยมีประกาศไว้เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2553

3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า การต่อต้านและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอีกหนึ่งกุญแจสำคัญ สำหรับการประกอบกิจการและพัฒนาผลงานที่เป็นเลิศ บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นโดยมีข้อความว่า “ปฏิบัติงานโปร่งใส ใส่ใจธรรมาภิบาล ต่อต้านคอร์รัปชัน”

ทั้งนี้ เพื่อให้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทฯ สอดคล้องกับลักษณะการประกอบธุรกิจและเกิดผลสูงสุด บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตขึ้นก่อน เพื่อนำผลการวิเคราะห์และการประเมินมาจัดทำเป็นนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

ซึ่งในปัจจุบันบริษัทฯ มีการประกาศเจตนารมณ์ในเรื่องนี้อย่างชัดเจน ทั้งจากการลงประกาศนโยบายฉบับดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.pps.co.th. และการร่วมลงนามคำประกาศเจตนารมณ์เพื่อเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) กับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยบริษัทฯ ได้มีแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังต่อไปนี้

แนวทางในการปฏิบัติ

1. กำหนดให้ คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทในเครือของ บริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
2. กำหนดให้ คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแล เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต สนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ
3. กำหนดให้ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่กำกับดูแลควบคุมและตรวจสอบระบบควบคุมภายในเพื่อการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตตามแนวทางที่ได้รับรู้ไว้ รวมถึงพิจารณาติดตามความเสี่ยงและป้องกันจากการทุจริตและคอร์รัปชันในด้านต่างๆ ที่เห็นว่าเป็นความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ได้มีการกำหนดให้มีการตรวจสอบติดตามและประเมินผลอย่างน้อยทุกไตรมาส
4. กำหนดให้พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ โดยการฝึกอบรมดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งของการปฐมนิเทศหรือก่อนเข้ารับตำแหน่งของพนักงานใหม่ทุกคนของบริษัทฯ
5. กำหนดให้ พนักงานของบริษัทฯ ทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด หากพบเห็นการกระทำผิดหรือการฝ่าฝืน จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผ่านช่องทางการรายงานที่ได้กำหนดไว้

การดำเนินการในปี 2560

1. บริษัทฯ ได้ปรับปรุงและประกาศใช้นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1/2560) รวมถึงได้เผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ
2. บริษัทฯ ได้มีการจัดอบรมและสื่อสารให้พนักงานเข้าใจถึงนโยบายและวิธีปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน

4. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน และถือเป็นหลักในการประกอบธุรกิจและดำเนินกิจการไปสู่ความมั่นคงอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักดีว่า พนักงานเป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญในการสร้างผลงานที่เป็นเลิศให้บริษัทฯ บริษัทฯ จึงปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี รวมถึงการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและสิทธิเสรีภาพของพนักงานเสมอมา ทั้งในเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน เช่น ชีวประวัติ ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงานและอื่นๆ ของพนักงาน นอกจากนี้ ในกรณีที่ต้องการเปิดเผยหรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะ บริษัทฯ จะกระทำได้อีกต่อเมื่อ บริษัทฯ ได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้นก่อน

แนวทางในการปฏิบัติ

1. ไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนหรือมีเจตนาส่อไปในทางทุจริต
2. ฝึกอบรมและสื่อสารให้พนักงานเข้าถึงนโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
3. เน้นย้ำให้พนักงานทุกคนไม่กระทำการละเมิดหรือคุกคาม ทั้งจากภายใน และการกระทำต่อผู้อื่นบนพื้นฐานของวัฒนธรรม เชื้อชาติ เพศ ศาสนา การศึกษา อายุ สถานภาพสมรส รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์และ/หรือการแสดงออกทางเพศ ความพิการทางร่างกายและจิตใจ รวมถึงความคิดเห็น แนวคิด และรูปแบบการทำงานที่แตกต่างหรือเป็นแนวคิดแปลกใหม่
4. สร้างช่องทางการติดต่อสื่อสาร หรือร้องเรียนที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส ทั้งในกรณีที่พบเห็นพนักงานบริษัทหรือคณะกรรมการบริษัท ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท จรรยาบรรณและข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของบริษัทฯ
5. กำหนดนโยบายการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ที่แจ้งข้อมูล หรือให้เบาะแสดังกล่าวเกี่ยวกับทุจริต หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท จรรยาบรรณและข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของบริษัทฯ (Whistleblower Policy) ซึ่งรายละเอียดของนโยบายจะรวมถึง กระบวนการในการจัดการ การดำเนินการตรวจสอบ สืบสวน พิจารณาข้อเท็จจริง การเก็บบันทึกข้อมูลให้เป็นความลับ และบทลงโทษสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการในปี 2560

1. บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางในการปฏิบัติข้างต้นอย่างเคร่งครัด
2. บริษัทฯ ได้สร้างช่องทางการร้องเรียนที่รัดกุมและปลอดภัยให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนสามารถร้องเรียน หรือแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

อย่างไรก็ดี ตลอดปี 2560 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้ถูกร้องเรียนเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนแต่อย่างใด

5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงการให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อแรงงานเป็นอย่างมาก เนื่องด้วยบริษัทฯ เล็งเห็นคุณค่าในตัวพนักงานทุกคนมาโดยตลอด และเข้าใจเป็นอย่างดีว่า พนักงานทุกคนนั้นมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มากเพียงใด บริษัทฯ จึงปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดีเสมอมา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

5.1 การจ้างงานและการเคารพในสิทธิการทำงาน

บริษัทฯ มีนโยบายอย่างชัดเจนด้านการจ้างงานอย่างเป็นธรรม โดยการไม่ใช้แรงงานเด็ก การไม่ใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ไม่บังคับให้พนักงานทำงานโดยปราศจากความสมัครใจ

แนวทางในการปฏิบัติ

1. ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ทั้งในเรื่องข้อกำหนดการจ้างงานพนักงานใหม่ รวมถึงข้อกำหนดเรื่องการปฏิบัติต่อพนักงานปัจจุบัน ทั้งเรื่องการพิจารณาปรับเลื่อนตำแหน่ง ปรับฐานเงินเดือน หรือแม้แต่การพิจารณาการจ่ายเงินโบนัส จะให้ความเป็นธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และจะทำการพิจารณาจากผลงาน ความรู้ ความสามารถของพนักงานเป็นหลัก โดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่นำเอาข้อกำหนดเรื่องอายุ เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ศาสนา ชนชั้นวรรณะ หรือการแสดงทัศนคติส่วนบุคคล มาเป็นตัวจำกัดหรือเอามาเป็นปัจจัยในการพิจารณาแต่ประการใด
2. สร้างช่องทางการติดต่อสื่อสาร หรือร้องเรียนที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนสามารถร้องเรียนเรื่องต่างๆ ในกรณีที่ถูกละเมิด ข่มขู่ คุกคาม สิทธิ ไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีการทราบบีเบาะแสหรือพบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมายรวมถึงการกำหนดมาตรการคุ้มครองพนักงานผู้แจ้งเบาะแสที่เป็นระบบและยุติธรรม

3. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงาน เพื่อฝึกฝนทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ

การดำเนินการในปี 2560

1. บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางในการปฏิบัติข้างต้นอย่างเคร่งครัด
2. บริษัทฯ ได้สร้างช่องทางทางการร้องเรียนที่รัดกุมและปลอดภัยให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนสามารถร้องเรียน หรือแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ
3. บริษัทฯ ได้จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมของบริษัทฯ ภายใต้ชื่อ PPS Training Center ดำเนินการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย

5.2 การคุ้มครองทางสังคมและสภาพการทำงานของพนักงาน

นอกจากการจ้างงานและการเคารพสิทธิในการทำงานที่บริษัทฯ ปฏิบัติต่อพนักงานแล้ว บริษัทฯ ยังใส่ใจถึงชีวิตความเป็นอยู่ของพนักงานทุกคน โดยจัดให้มีนโยบายที่จะปฏิบัติกับพนักงานอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนด และการจัดให้มีสวัสดิการพิเศษอื่นๆ เพิ่มเติม เช่น การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้ครอบคลุมถึงชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของพนักงานบริษัททุกคน

แนวทางในการปฏิบัติ

1. ฝึกอบรมและเผยแพร่คู่มือพนักงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนทราบถึงเงื่อนไขการจ้างงานรวมถึงสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่พนักงานจะได้รับ รวมถึงค่าตอบแทน การปรับขึ้นค่าตอบแทนตามความรู้ความสามารถของพนักงาน สิทธิวันลา เงินทดแทนและสวัสดิการขั้นพื้นฐานตามกฎหมาย รวมถึงสวัสดิการพิเศษอื่นๆ ที่บริษัทฯ ได้จัดเตรียมไว้ให้ อาทิเช่น โครงการเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โครงการเงินเกษียณอายุ เงินประกันสังคม ประกันชีวิตและประกันสุขภาพ
2. กำหนดนโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานไว้อย่างชัดเจนโปร่งใส โดยบริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ อยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมและสูงเพียงพอที่จะรักษาพนักงานที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้
 - 2.1 ค่าตอบแทนระยะสั้นประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส ซึ่งจะขึ้นอยู่กับความสามารถของพนักงานแต่ละบุคคลและผลประกอบการของบริษัทฯ ในแต่ละปี รวมถึงสวัสดิการ

ต่างๆ อาทิ เบี้ยเลี้ยง ค่าโทรศัพท์ประกันสุขภาพ ประกันสังคม

- 2.2 ค่าตอบแทนระยะยาวประกอบด้วย เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund) เงินชดเชยเกษียณอายุ (Retirement Compensation) โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (EJIP)

การดำเนินการในปี 2560

1. บริษัทฯ ได้จัดให้มีโครงการเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (Provident Fund) โดยบริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่เดือน สิงหาคม 2547 จนถึงปัจจุบันซึ่งนับได้ว่าเป็นกองทุนที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 15 แล้ว
2. บริษัทฯ ได้จัดให้มีโครงการ Employee Joint Investment Program (EJIP) โดยได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่เดือนเมษายน 2557 ซึ่งในปี 2560 นี้ นับเป็นการดำเนินการในปีที่ 4
3. บริษัทฯ ได้ทำประกันชีวิตและประกันสุขภาพให้พนักงานทุกคน

5.3 การคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

สืบเนื่องจากลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ นั้น พนักงานต้องอยู่ในสถานที่ก่อสร้างเป็นส่วนใหญ่ เพื่อตรวจสอบและควบคุมคุณภาพการก่อสร้างของโครงการ พนักงานของบริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงสูงจากการได้รับอันตรายระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เป็นอย่างมาก จึงได้มีแนวปฏิบัติด้านการคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานดังต่อไปนี้

แนวทางในการปฏิบัติ

1. จัดทำประกันชีวิตและประกันสุขภาพเพิ่มเติมให้พนักงานบริษัททุกคน นอกเหนือจากประกันสังคมและสวัสดิการอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด
2. กำหนดมาตรการพร้อมจัดทำแผนเกี่ยวกับความปลอดภัย (Safety Plan) การจัดการเรื่องสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมในสำนักงานและในสถานที่ก่อสร้าง
3. จัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่จำเป็นให้แก่พนักงานที่ต้องไปประจำและเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ก่อสร้าง ได้แก่ หมวกนิรภัย รองเท้าเซฟตี้
4. จัดให้มีการอบรมพนักงาน เรื่องข้อกำหนด ข้อปฏิบัติ และมาตรการการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัยสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Safety, Healthy and Environment) อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะช่วงก่อนเริ่มงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอันตรายและอุบัติเหตุต่างๆ

การดำเนินการในปี 2560

เจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

6. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค

บริษัทฯ เอาใจใส่ ให้บริการอย่างเป็นธรรม และรับผิดชอบต่อลูกค้า ซึ่งเป็นผู้ได้รับบริการโดยตรงจากบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นให้เกิดความพอใจสูงสุดกับลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าสามารถมั่นใจได้ว่า จะได้รับการบริการที่มีคุณภาพ ราคายุติธรรม และส่งมอบงานได้ตรงเวลา ซึ่งถือเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินงานบริหารโครงการของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงความปลอดภัยที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกระทำที่เป็นการละเมิดหรือทำให้เสียสิทธิของผู้บริโภค

แนวทางในการปฏิบัติ

1. ตอบสนองต่อนโยบายของลูกค้า
2. ปฏิบัติงานตามขอบเขตงาน รวมถึงเงื่อนไขและข้อตกลงต่างๆ ที่ได้ทำพันธะสัญญาไว้กับลูกค้าอย่างครบถ้วน
3. เอาใจใส่ บริการอย่างเป็นธรรม และรับผิดชอบต่อลูกค้า

การดำเนินงานปี 2560

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่มีต่อลูกค้าในด้านต่างๆ ซึ่งผลประเมินในปีนี้ได้คะแนนเฉลี่ย 80% ทั้งนี้บริษัทฯ จะมีการเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างปี เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยอาศัยความรู้ความชำนาญในการให้บริการออกแบบและบริหารงานก่อสร้าง ความเป็นมืออาชีพและความเชี่ยวชาญของบุคลากรของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทจึงให้ความสำคัญต่อการรับผิดชอบต่อและตอบแทนสู่สังคม รวมถึงมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนในวาระและโอกาสที่เหมาะสม โดยมุ่งเน้นการเผยแพร่ความรู้ ความชำนาญและนวัตกรรมออกสู่ชุมชนและสังคม เพื่อเป็นการยกระดับวิชาชีพวิศวกรรม

แนวทางในการปฏิบัติ

1. ร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
2. พัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากร
3. ส่งเสริมทัศนคติที่ดีในวิชาชีพวิศวกรรม
4. เป็นตัวอย่างของวิศวกรที่ดีผ่านโครงการวิศวกรรมสีขาว
5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กร

การดำเนินงานปี 2560

1. บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม จึงได้สนับสนุนให้พนักงานของบริษัทฯ ริเริ่มและดำเนินงานในโครงการต่างๆ ดังนี้
 - 1.1 โครงการ “รักษป่าผืนสุดท้าย” กิจกรรมปลูกป่า ณ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ ร่วมกับเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ชาวบ้านอำเภอนางรอง โรงเรียนบ้านลำนางรอง โรงเรียนบ้านหนองบอนฐานเจ้าป่า และโรงเรียนบ้านทรัพย์สมบูรณ์ เพื่อขยายพื้นที่ป่าต้นน้ำ ปลูกฝังจิตสำนึกในการรักษาสงแวดล้อมให้กับเยาวชน สร้างแหล่งอาหารและรายได้ให้กับชุมชน สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชน หน่วยงานรัฐ และบริษัทฯ
 - 1.2 โครงการ “PPS จัดอาสาทำห้องให้น้องเรียน” ณ โรงเรียนบ้านท่าแค จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ รวมถึงกระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรผ่านการลงมือทำด้วยตนเอง เสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีขึ้นทั้งภายในและนอกองค์กร อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมการเรียนการสอน ให้โรงเรียนเป็นศูนย์รวมแห่งการเรียนรู้และพัฒนาไปสู่ความยั่งยืนทางการศึกษาแก่เยาวชนไทยและยังคุณประโยชน์สูงสุดให้กับชุมชนและสังคมโดยรอบต่อไป
 - 1.3 โครงการ “ธนาคารขยะเพื่อน้อง” ณ โรงเรียนบ้านหัน (คุรุราษฎร์อุทิศ) อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับเยาวชน โดยการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะประเภทต่างๆ สอดแทรกกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความสามารถให้นักเรียนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นสร้างสรรค์อาทิ ประกวดสิ่งประดิษฐ์ วาดภาพ และชุดแต่งกายจากขยะรีไซเคิล เป็นต้น และยังต่อยอดไปสู่การสร้างรายได้ให้กับโรงเรียนเยาวชนและชุมชนข้างเคียง
 - 1.4 โครงการ “ปลูกต้นไม้ รวบรวมเมล็ดพันธุ์พระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร รัชกาลที่ 10” ณ สวนหย่อมสี่แยกพัฒนาการ ร่วมกับสำนักงานเขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการสนับสนุนเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน อันเป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และเป็นการช่วย

- ลดภาวะโลกร้อนในเขตบริเวณสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ อีกทั้งยังเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบริษัทฯ หน่วยงานภายนอก และชุมชนใกล้เคียงอีกด้วย
2. บริษัทฯ เห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดช่องทางการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการทำงาน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้
 - 2.1 โครงการ “ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ (ต่อเนื่อง 2 ปี)” เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาบุคลากรภายในบริษัทฯ ให้มีความรู้ความสามารถในสายวิชาชีพมากขึ้น
 - 2.2 โครงการ “รางวัลเลื่อนขั้นใบประกอบวิชาชีพ” เพื่อส่งเสริมให้ วิศวกร/สถาปนิกของบริษัทฯ พัฒนาความรู้ ความสามารถของตนเองโดยการสอบเลื่อนขั้นระดับใบประกอบวิชาชีพ
 - 2.3 โครงการ “รางวัลคุณค่า...คู่ควรแก่ความไว้วางใจ” เพื่อส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมภายในบริษัทฯ เกี่ยวกับการทำความดี เป็นพนักงานที่ดีของบริษัทฯ ของผู้บังคับบัญชา และของเพื่อนร่วมงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนๆ พนักงาน
 - 2.4 โครงการ “วันโรคนหายาก ประเทศไทย ครั้งที่ 7” โดยให้พนักงานร่วมกิจกรรม “วิ่งการกุศล Baby มั่นส Run for Rare” จัดโดยมูลนิธิรามาริบัติ ร่วมกับมูลนิธิเพื่อผู้ป่วยโรคนหายาก ประเทศไทย เครือข่ายเวชพันธุศาสตร์ สมาคมพันธุศาสตร์แห่งประเทศไทย สาขาวิชาเวชพันธุศาสตร์ ภาควิชากุมารเวชศาสตร์ โรงพยาบาลรามาริบัติ และภาคีเครือข่าย เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2560 กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคีให้แก่พนักงานในองค์กร และสร้างทัศนคติที่ดีต่อตนเองที่แสดงให้เห็นว่าไม่มีอะไรที่พนักงาน PPS ทำไม่ได้ และเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการกระตุ้นให้ภาครัฐมีนโยบายและจัดระบบสนับสนุนช่วยเหลือที่ยั่งยืนต่อไป
 - 2.5 โครงการ “UNICEF Line Run #วิ่งเพื่อเด็กทุกคนได้มีโอกาสที่เท่าเทียม” กิจกรรมวิ่งที่บริษัทฯ เข้าร่วมส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งเพื่อให้เด็กทุกคนได้มีโอกาสที่เท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงสัญชาติ เพศ ศาสนา เชื้อชาติ การศึกษา หรือฐานะใดๆ ซึ่งจะช่วยสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นให้กับชีวิตของเด็กนับล้านคน
 3. บริษัทฯ เชื่อว่าการเผยแพร่ความรู้ทางด้านวิศวกรรม และการเป็นวิศวกรที่ดีสู่ชุมชนและสังคมจะสามารถยกระดับวิชาชีพและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้
 - 3.1 การเผยแพร่ความรู้สู่ผู้ร่วมงานในโครงการ โดยการร่วมงานกับบริษัทฯ ซึ่งก็หมายถึงการร่วมงานกับบุคลากรที่มีคุณภาพ ทำงานเป็นระบบ ใช้นวัตกรรมในการทำงาน เพื่อให้ลูกค้า ผู้ออกแบบ ผู้รับเหมา หรือผู้รับเหมาช่วง ได้เห็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี และนำไปปฏิบัติตาม
 - 3.2 การเผยแพร่ความรู้สู่ชุมชน โดยการสร้างโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ เช่น ให้คณะ นักศึกษา เข้ามาดูงานในพื้นที่ก่อสร้างจริง
 - 3.3 การเผยแพร่ความรู้สู่สังคม โดยการจัดกิจกรรม “ช่างมันส์สัญจร” ตามแหล่งชุมชนต่างๆ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ชาวบ้านในชุมชน รายละเอียดดังต่อไปนี้
 - 3.3.1 ช่างมันส์สัญจร ครั้งที่ 4 ตอน รื้อฟื้นของดี วิถีพวงแตรม ญ วัดพวงแตรม จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นชุมชนที่ถูกจัดให้อยู่ในเขตอนุรักษ์ของเมืองเชียงใหม่ เพื่อให้ประชาชนชุมชนพวงแตรมได้เห็นถึงความสำคัญของศิลปะวัฒนธรรมอันเป็นเอกลักษณ์ที่โดดเด่นของชุมชน ได้แก่ คั่วทองหรือเครื่องมือเครื่องใช้ของประดับตกแต่งแบบล้านนาที่ขึ้นรูปด้วยทองเหลือง และเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้ในหัวข้อการร่วมกันอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรม
 4. การเผยแพร่ความรู้สู่สังคม โดยผ่านโครงการวิศวกรสีขาว เพื่อให้เห็นว่าวิศวกรที่ดีควรเป็นอย่างไร โดยใช้โครงสร้างเครือข่ายวิศวกรที่ดี เป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ตามมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงต่างๆ
 5. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กร
 - 5.1 การพัฒนาชุมชนโดยรอบของโครงการ ซึ่งได้รับความร่วมมือจากเจ้าของโครงการในการสนับสนุนด้าน เงินทุน ส่วนบริษัทฯ ให้การสนับสนุนด้านการควบคุมงานก่อสร้างโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย สำหรับการพัฒนา พื้นที่สาธารณูปโภคขั้นต่อชุมชนโดยรอบของโครงการ อาทิ โครงการศาลาเอนกประสงค์ และอุปกรณ์เพื่อการศึกษา ณ โรงเรียนบ้าน

- หนองเสม็ด จังหวัดบุรีรัมย์, โครงการสร้างโรงเรียนปลูกผัก หนองน้ำและทาสี อุปกรณ์เครื่องเล่นของโรงเรียนเพื่อปรับปรุงและส่งเสริมสุขลักษณะของครูและนักเรียน ณ โรงเรียนวัดบ้านยาง (ซอยคุรุราษฎร์บำรุง) จังหวัดบุรีรัมย์, โครงการสร้างโรงเรียนปลูกผักสมุนไพร กระชังเลี้ยงปลา และมอบอุปกรณ์การเกษตร เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับพืชผักสมุนไพร การเกษตร และเพื่อเป็นอาหารกลางวันให้กับเด็กๆ ณ โรงเรียนบ้านหัน (คุรุราษฎร์อุทิศ) จังหวัดนครราชสีมา เป็นต้น
- 5.2 การช่วยเหลือสังคม โดยการร่วมสมทบทุนช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาสและผู้พิการขาดแคลน หรือต้องการความช่วยเหลือผ่านมูลนิธิและโครงการกุศลต่างๆ อาทิ มูลนิธิช่วยนักเรียนขาดแคลนในพระบรมราชูปถัมภ์ มูลนิธิรามาริบัติและมูลนิธิเพื่อผู้ป่วยโรคหายาก ประเทศไทยในวันโรคหายากประเทศไทย ครั้งที่ 7 องค์การยูนิเซฟ สมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมภาคใต้ ร่วมสนับสนุนสมทบทุนให้ศิริราชมูลนิธิเพื่อน้อมรำลึกในพระอัจฉริยภาพทางด้านดนตรีของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช สนับสนุนงานนิทรรศการวิศวกรรมจุฬา ครั้งที่ 17 สนับสนุนการแข่งขันกอล์ฟการกุศล สนับสนุนงานแข่งขันสะพานเหล็กอุดมศึกษา ภาควิชาวิศวกรรมโยธาและพัฒนาเมือง มหาวิทยาลัยศรีปทุม เป็นต้น
3. รมรงศ์ให้พนักงานของบริษัทฯ ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ด้วยการประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า ประหยัดกระดาษ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day เป็นต้น
4. ควบคุมให้ผู้รับเหมาปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม (SHE) และปฏิบัติตามข้อกำหนด ขอบบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด เช่น
- 4.1 ต้องจัดทำรั้วทึบแข็งแรง สูงไม่น้อยกว่า 2 เมตร รอบสถานที่ก่อสร้าง
 - 4.2 ต้องใช้ผ้าใบ หรือวัสดุอื่นที่เหมาะสม ปิดกั้นสิ่งก่อสร้างป้องกันเศษวัสดุก่อสร้างร่วงหล่น และฝุ่นละอองฟุ้งกระจาย
 - 4.3 ต้องจัดอุปกรณ์และสถานที่สำหรับล้างทำความสะอาดล้อและตัวถังรถ ก่อนออกจากสถานที่ก่อสร้าง พร้อมทั้งต้องดูแลรักษาความสะอาดทางเท้า ถนน และที่สาธารณะที่อยู่ติดกับที่ก่อสร้าง
 - 4.4 ป้องกันไม่ให้เกิดเสียงและแสงรบกวนชุมชนข้างเคียงสถานที่ก่อสร้าง
 - 4.5 มีมาตรการควบคุมและกำจัดของเสียจากการก่อสร้าง
 - 4.6 เจ้าหน้าที่และคนงานก่อสร้างต้องสวมหมวกนิรภัย รองเท้าเซฟตี้ใช้เข็มขัดนิรภัย เมื่อทำงานในที่สูง เป็นต้น
 - 4.7 เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (Safety Officer) ตรวจสอบและวัดผลการปฏิบัติงาน ทั้งด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม ทุกสัปดาห์เป็นอย่างน้อย หากมีรายการที่ไม่ได้ปฏิบัติตามจะต้องทำการแก้ไข

8. การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มินนโยบายและยึดถือแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงจัดให้มีการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงต่อสิ่งแวดล้อมในกระบวนการดำเนินงานของธุรกิจด้วย

แนวทางในการปฏิบัติ

1. ฝึกอบรมพนักงานในหลักสูตรด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน
2. ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าและผู้ออกแบบ ในการออกแบบและการจัดการตัวอาคารให้ประหยัดพลังงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หรืออาคารเขียว (Green Building)

การดำเนินงานปี 2560

เนื่องจากแนวทางในการปฏิบัติข้างต้นเป็นส่วนหนึ่งของบริการวิชาชีพ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญที่จะนำไปปฏิบัติทั้งในส่วนของสำนักงานใหญ่และที่โครงการก่อสร้างทุกโครงการ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามข้อกำหนด ขอบบังคับต่างๆ และให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังได้จัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีคุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อตนเอง องค์กรและสังคมโดยรอบ ผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

1. การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization : CFO) เพื่อพัฒนาองค์กรให้รู้ถึงการควบคุมและใช้พลังงานอย่างคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น หรือลดพลังงานบางส่วนที่สามารถใช้พลังงานอื่นทดแทนได้ซึ่งจะสามารถลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มโอกาสทางธุรกิจได้ในอนาคต

2. สร้างนวัตกรรมรองรับการประหยัดพลังงาน โดยดำเนินการพัฒนานวัตกรรม Project Live และ Blue Book (Cost Index) สำหรับเก็บข้อมูลชนิดของวัสดุก่อสร้างและปริมาณวัสดุที่ใช้ในแต่ละโครงการก่อสร้าง เพื่อให้ทราบถึงการใช้ทรัพยากรในแต่ละโครงการ ส่งผลให้สามารถควบคุมและลดการใช้วัสดุอย่างไม่จำเป็น อีกทั้งยังสามารถแนะนำลูกค้าให้เลือกใช้วัสดุทดแทน เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมได้
3. โครงการ “รักษ่าป่าผืนสุดท้าย” กิจกรรมปลูกป่าดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในการช่วยดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) อันเป็นสาเหตุของสภาวะโลกร้อน และสร้างจิตสำนึกรักษ่าป่าให้กับเยาวชนในโรงเรียนใกล้เคียง
4. กิจกรรม “ปลูกต้นรวงผึ้ง เถลิงพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร (รัชกาลที่ 10)” เพื่อเฉลิมพระเกียรติ เพิ่มพื้นที่สีเขียวและส่งเสริมการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้นสู่สังคม
5. โครงการ “ธนาคารขยะเพื่อน้อง” กิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับเยาวชนโรงเรียนบ้านหัน (ศุภราชบุรีอุทิศ) อำเภอบึงฉลวย จังหวัดนครราชสีมา โดยการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะประเภทต่างๆ สอดแทรกกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ให้นักเรียนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดสร้างสรรค์ อาทิ ประกวดสิ่งประดิษฐ์ วาดภาพ และชุดแต่งกายจากขยะรีไซเคิล เป็นต้น

9. นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม

บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศและการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ อีกทั้งยังเผยแพร่ นวัตกรรมที่สร้างขึ้นคืนสู่ชุมชนและสังคมอีกด้วย

แนวทางในการปฏิบัติ

1. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในงานบริการวิชาชีพอย่างเต็มรูปแบบ
2. สร้างและพัฒนาระบบสารสนเทศด้วยตนเองโดยเน้นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง
3. เผยแพร่นวัตกรรมที่สร้างขึ้นคืนสู่ชุมชนและสังคม

การดำเนินงานปี 2560

1. มีการนำระบบการแชร์ข้อมูลระหว่างไซต์งานกับออฟฟิศมาใช้ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการทำงาน และตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบถ้วน
2. การพัฒนาโปรแกรม Project Live อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถของบริษัทฯ โดยได้นำโปรแกรมมาประยุกต์ใช้ในการประกอบธุรกิจ เพื่อการสร้างความแตกต่างอย่างโดดเด่นในธุรกิจประเภทเดียวกัน โดยวัตถุประสงค์หลักของโปรแกรมห้างกล่าว ก็เพื่อช่วยให้การควบคุมงานก่อสร้างของโครงการเกิดความสะดวก ถูกต้อง และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และสามารถติดตามความก้าวหน้าของโครงการผ่าน Application บนอุปกรณ์ Smart Phone และเพิ่มความคล่องตัวในการติดต่อสื่อสารระหว่างทีมงาน
3. การจัดทำ Animation “เกร็ดความรู้กับลุงพี” ถือเป็นอีกหนึ่งผลงานของบริษัทฯ ในการเผยแพร่ นวัตกรรมและความรู้ที่โดดเด่น ซึ่งเกิดจากความคิดสร้างสรรค์ ผสมผสานระหว่างเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ บริษัทฯ คิดค้น จนออกมาเป็น Animation ในการเผยแพร่ นวัตกรรมและความรู้แนวใหม่คืนสู่สังคม อัดแน่นด้วยเนื้อหาสาระด้านวิศวกรรม สอดแทรกมุขตลกและความบันเทิง เพื่อให้ง่ายต่อความเข้าใจ และสามารถดึงดูดกลุ่มเยาวชนให้เข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น สามารถรับชม Animation “เกร็ดความรู้กับลุงพี” ได้ทุกวันเสาร์ทางช่องไทยรัฐทีวี ทีวีดิจิตอลช่อง 32HD YouTube “Changmuns Channel” และ Facebook Fanpage “White Engineer”
4. รายการวิทยุช่วงมันส์ ทาง ส.ทร. FM 106 MHz วิทยุครอบครัวข่าว ออกอากาศทุกวันอาทิตย์ เวลา 14.00 - 15.00 น. มาตั้งแต่ปี 2557 เป็นรายการสนทนาบันเทิงเรื่องของช่างจากผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชา ที่จะทำให้ทุกเรื่องราวเกี่ยวกับช่าง กลายเป็นเรื่องง่าย กลายเป็นเรื่องสนุก และกลายเป็นเรื่องตลก รวมทั้งเปิดสายตอบคำถามจากผู้ฟังทุกคนอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และเข้าใจง่าย ทั้งนี้ ได้ยุติการออกอากาศแล้วนับแต่วันที่ 24 กันยายน 2560 เป็นต้นมา
5. การปรับปรุง Version ของ Project Live เพื่อให้สอดคล้องกับการแสดงผลของ SiteWalk เพื่อนำข้อมูลที่ถูกบันทึกบน SiteWalk มาแสดงผลเป็นรายงาน
6. พัฒนาแอปพลิเคชัน SiteWalk บนระบบปฏิบัติการ IOS และ Android โดยใช้วิธีการซิงค์ข้อมูลระหว่าง Project Live และ SiteWalk เข้าด้วยกัน และสามารถดาวน์โหลดผ่าน Store ของระบบปฏิบัติการนั้นๆ ได้
7. พัฒนาโครงการระบบอินทราเน็ตภายใต้ชื่อ MyPPS โดยใช้แนวคิด Single Sign-on เพื่อเป็นช่องทางให้พนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลของตนเองและประกาศต่างๆ จากทางบริษัทฯ รวมถึงเข้าสู่ระบบต่างๆ ของบริษัทฯ ในอนาคต
8. ริเริ่มโครงการพัฒนาระบบการทำงานและจัดเก็บข้อมูลต่างๆ ของโครงการ เพื่อเป็นช่องทางในการต่อยอดธุรกิจใหม่ และเป็นฐานข้อมูลของบริษัทฯ โดยผ่านคณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงานและทีมงาน

9. ริเริ่มแนวคิดการนำ API (Application Programming Interface) จากบริษัทภายนอกเข้ามาใช้กับระบบภายในของบริษัทฯ เพื่อเป็นระบบจัดการเอกสาร (Document Management) และแสวงหาช่องทางธุรกิจใหม่ในอนาคต
10. ริเริ่มโครงการพัฒนาระบบการทำข้อเสนอโครงการและจัดสรรอัตรากำลังคน เพื่อใช้เป็นระบบตรวจสอบและควบคุมต้นทุนโครงการ และต่อยอดไปยังระบบต่างๆ ที่ทางบริษัทฯ ได้พัฒนาขึ้น

10. การจัดทำรายงาน

เพื่อให้การนำเสนอข้อมูลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น บริษัทจึงจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability Report) แยกเล่มออกไปจากรายงานประจำปี ซึ่งจะแสดงรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งหมดของบริษัทฯ โดยพัฒนาเนื้อหาเพื่อให้ครอบคลุมตัวชี้วัดตามกรอบการรายงานล่าสุดของ Global Reporting Initiative (GRI) G4 (Generation 4) ซึ่งเป็นแนวทางการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลมากที่สุดในขณะนี้

จรรยาบรรณ และข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม

“วิชาชีพวิศวกรรม” เป็นวิชาชีพที่ต้องการบุคคล ผู้ประกอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และมีความรู้ความสามารถทางวิศวกรรมเป็นอย่างดี วิศวกรจะต้องปฏิบัติวิชาชีพด้วยความเที่ยงธรรม และมีสำนึก ความมุ่งหมายของจรรยาบรรณและข้อกำหนดนี้ ก็เพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติวิชาชีพ เพื่อความยุติธรรม และความเหมาะสม

การประพฤติตนให้อยู่ในจรรยาบรรณและมีจริยธรรมนั้น เป็นรากฐานแห่งการเสริมสร้างศรัทธาและความน่าเชื่อถือ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งต่อการให้บริการทางวิศวกรรม การกระทำใดๆ ของพนักงานของบริษัทฯ ที่ผิดไปจาก บัญญัติเรื่องจรรยาบรรณและข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้นี้ ถือว่าพนักงานบริษัทผู้นั้นได้กระทำความผิดต่อวิชาชีพ และต่อบริษัทฯ จึงจะต้องได้รับโทษทางวินัย

1. พันธกรณีต่อวิชาชีพ

- 1.1 วิศวกรของบริษัทฯ พึงให้ความร่วมมือในการส่งเสริมวิชาชีพวิศวกรรม โดยการแลกเปลี่ยนข่าวสารความรู้ ประสบการณ์กับวิศวกรอื่น ตลอดจนนิสิตนักศึกษา โครงการช่วยงานสมาคมวิศวกรรมต่างๆ รวมทั้งสถาบันการศึกษา และการพิมพ์เอกสารเผยแพร่ความรู้วิชาชีพวิศวกรรม
- 1.2 วิศวกรของบริษัทฯ ต้องไม่โฆษณาผลงานของตนเองในลักษณะที่เป็นการโอ้อวด พึงหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่จะนำความเสี่ยงมาสู่วิชาชีพวิศวกรรม
- 1.3 วิศวกรของบริษัทฯ ย่อมไม่ปฏิบัติวิชาชีพเกินขอบเขตความรู้ ความสามารถของตนเอง
- 1.4 วิศวกรของบริษัทฯ ต้องไม่รับงานแต่เพียงในนาม และต้องปฏิบัติตามหลักวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- 1.5 วิศวกรของบริษัทฯ ต้องไม่ใช้วิชาชีพ ความรู้ความสามารถในทางที่ผิดกฎหมาย
- 1.6 วิศวกรของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพของสมาคมวิชาชีพ และปฏิบัติตามกฎหมาย

2. พันธกรณีต่อสาธารณะ

- 2.1 วิศวกรของบริษัทฯ พึงให้การสนับสนุนในการเผยแพร่ ความรู้ทางด้านวิศวกรรม และพึงพยายามจัดการแพร่ข่าวสารที่ไม่ตรงต่อความเป็นจริง หรือขยายความเกินความจริงหรือไม่ยุติธรรม โดยเฉพาะเรื่องเกี่ยวกับวิศวกรรม
- 2.2 วิศวกรของบริษัทฯ พึงให้ความระมัดระวังในเรื่องที่เกี่ยวกับความปลอดภัยของชีวิต สุขภาพของคนงานและสาธารณะชน ซึ่งอาจได้รับผลกระทบกระเทือนจากงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน

3. พันธกรณีต่อผู้ว่าจ้าง

- 3.1 พนักงานของบริษัทฯ ต้องซื้อตรงต่อผู้ว่าจ้างของตน
- 3.2 พนักงานของบริษัทฯ พึงแสดงฐานะของตนให้ผู้ว่าจ้างทราบก่อนที่จะรับดำเนินการ ในกรณีที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำใดๆ ซึ่งตนเองอาจจะผลประโยชน์เกี่ยวข้องอยู่ด้วย
- 3.3 ในกรณีที่วิศวกรของบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบในความพอเพียงทางเทคนิคของงานวิศวกรรม หากผู้มีอำนาจ เหนือกว่ามีความเห็นเป็นอย่างอื่น วิศวกรต้องแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรถึงผลที่จะเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง
- 3.4 ในกรณีที่เห็นว่า การว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญมาดำเนินการจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ว่าจ้างของตน พนักงานของบริษัทฯ จะต้องแนะนำให้ผู้ว่าจ้าง จ้างผู้เชี่ยวชาญดังกล่าวและตนต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่
- 3.5 พนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจการค้า หรือกระบวนการทางเทคนิคของผู้ว่าจ้าง โดยมิได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง
- 3.6 พนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งอื่นใดจากผู้ว่าจ้างหลายรายในการให้บริการงานชิ้นเดียวกัน นอกจากจะได้รับอนุญาตจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแล้ว
- 3.7 ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานซึ่งตนรับผิดชอบ พนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่รับสิ่งตอบแทนใดๆ เช่น ค่าคอมมิชชั่น หรือค่าตอบแทนจากผู้ขายวัสดุหรืออุปกรณ์ เป็นต้น จากผู้อื่นเป็นอันขาด นอกจากผู้ว่าจ้างของตนเท่านั้น
- 3.8 พนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่มีส่วนได้เสียในฐานะเป็นผู้รับเหมาหรือร่วมทุน ในการประกวดราคางาน ซึ่งตนเป็นผู้รับผิดชอบ หรือมีส่วนเกี่ยวข้อง นอกจากจะได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้างเสียก่อน
- 3.9 พนักงานของบริษัทฯ ต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างของตนทราบทันทีถึงกิจการใดๆ ซึ่งตนมีส่วนได้เสีย และอาจจะเป็นคู่แข่ง หรือมีผลกระทบกระเทือนต่อธุรกิจของผู้ว่าจ้าง

4. พันธกรณีต่อผู้ร่วมวิชาชีพ

- 4.1 พนักงานของบริษัทฯ ไม่ยึดถือผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง และให้เกียรติในผลงานของผู้อื่น
- 4.2 พนักงานต้องไม่กระทำใดๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียง ความก้าวหน้า หรือการปฏิบัติวิชาชีพของผู้อื่น
- 4.3 พนักงานของบริษัทฯ พึงละเว้นซึ่งการวิพากษ์วิจารณ์งานของบริษัทอื่นต่อสาธารณะ เว้นแต่จะเป็นการปฏิบัติหน้าที่
- 4.4 พนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่แทรกแซงงานของพนักงานของบริษัทอื่น เมื่อทราบว่าบริษัทอื่นได้มีข้อตกลงทำงานนั้นอยู่แล้ว นอกจากผู้ว่าจ้างได้บอกเลิกการจ้างกับบริษัทนั้นเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว
- 4.5 พนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่แข่งขันกับบริษัทอื่นด้วยการตัดราคาค่าจ้างของบริษัทฯ ให้ต่ำกว่าราคาที่บริษัทอื่นเสนอ โดยเฉพาะเมื่อได้ทราบอัตราค่าจ้างของผู้นั้นแล้ว

5. พันธกรณีต่อผู้ถือหุ้น

- 5.1 บริษัทฯ ต้องปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
- 5.2 บริษัทฯ ต้องเปิดเผยข้อมูลที่มี ต้องมีความสอดคล้องกับนโยบายการเปิดเผยข้อมูลให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายทราบ และเป็นไปภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อกำหนด และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 5.3 บริษัทฯ ต้องเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้ทราบ หรือมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางธุรกิจที่สำคัญๆ ของบริษัทฯ

ทั้งนี้กรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารได้มีการกำกับดูแลให้พนักงานทุกฝ่ายของบริษัทฯ นำหลักจรรยาบรรณที่ได้รับการอนุมัติไว้มาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และนอกเหนือจากหลักจรรยาบรรณการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังกล่าว บริษัทฯ และพนักงานทุกคนยังยึดถือหลักจรรยาบรรณที่กำหนดโดย สภาวิชาชีพและสถาบันก ซึ่งเป็นองค์กรที่มีหน้าที่ควบคุมดูแลวิชาชีพและสถาบันก

หลักทรัพย์ของบริษัทฯ

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 215,999,890.25 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 863,999,561 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท มีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 185,456,154.75 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2560)

การลงทุน

การลงทุนของบริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ในบริษัทอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัทอื่นโดยถือหุ้นไว้ตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วของบริษัท

ชื่อบริษัท	สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	จำนวน หุ้นที่ออก จำหน่าย แล้ว (หน่วย:หุ้น)	จำนวนหุ้น ที่ถือ	อัตราส่วน การถือหุ้น	ชนิดของหุ้น
บจก.พีพีเอส ดีไซน์	กทม.	ให้บริการออกแบบด้าน วิศวกรรม	30,000	29,998	99.99%	หุ้นสามัญ
บจ. สวอน แอนด์ แมคคลาเรน (ประเทศไทย)	กทม.	ให้บริการออกแบบงานด้าน สถาปัตยกรรม และตกแต่ง ภายใน	700,000	356,998	51%	หุ้นสามัญ
บจก.พีพีเอส อินฟอร์เม ชั่น คอนซัลแทนท์	กทม.	ให้บริการด้านมีเดียและคอน เทนต์เกี่ยวกับเทคโนโลยี สารสนเทศ	500,000	450,000	90%	หุ้นสามัญ
ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.	สิงคโปร์	PROVISION OF PROJECT MANAGEMENT AND ENGINEERING CONSULTING SERVICES & PRODUCTS	500,000	450,000	90%	หุ้นสามัญ
บจก. สะพัฒน์ โปรเจค	กทม.	ธุรกิจด้านพลังงาน อาคาร อัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ	100	60	60%	หุ้นสามัญ

ชื่อกิจการ	สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ทุนกิจการ รวมค่า	มูลค่าเงิน ลงทุน	อัตราส่วน การลงทุน
กิจการร่วมค้า พีพีคิว	กทม.	ให้บริการควบคุมงานก่อสร้างอาคารที่ทำการ ศาลฎีกา	3,300,000	2,640,000	80%

นโยบายการจ่ายเงินปันผล และประวัติการจ่ายเงินปันผล ในวุดบัญชีปี 2558-2560

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในแต่ละปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังจากหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบเฉพาะกิจการของบริษัทฯ อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นกับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขทางกฎหมาย คำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสมของปัจจัยอื่นๆ ในอนาคต และการจ่ายเงินปันผลนั้นจะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานปกติของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้มติคณะกรรมการของบริษัทฯ ที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อขออนุมัติ อนึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการพิจารณาจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้หากเห็นควรมีความเหมาะสมและไม่กระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งนี้จะต้องรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป

ประวัติการจ่ายเงินปันผล ในวุดบัญชีปี 2558-2560

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	รอบผลการดำเนินงานปี		
	2558 ปีที่ผ่านมา	2559 ปีที่ผ่านมา	2560 ปีที่น่าเสนอ
กำไรสุทธิ-ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	4.23	32.87	49.39
เงินปันผลจ่าย	22.24	28.31	31.91
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)/1	554.75	90.68	68.05

หมายเหตุ : ^{/1} -คำนวณจากเงินปันผลจ่ายหารด้วยกำไรสุทธิ (งบเฉพาะกิจการ) หลังหักเงินสำรองตามกฎหมาย

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายเกี่ยวกับการดูแลการใช้ข้อมูลภายใน ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน โดยกำหนดมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดกรณีกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ทำการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน ให้เป็นไปตามข้อกำหนดสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) โดยการแจ้งให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนรับทราบและปฏิบัติตาม เพื่อห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้ข้อมูลภายในซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหุ้นของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลา 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินให้แก่สาธารณชนทราบ และควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังจากการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว
2. บริษัทฯ มีนโยบายและวิธีการป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร ใช้ประโยชน์จากข้อมูลสำคัญอันมีผลต่อการลงทุนโดยบริษัทฯ จะแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้งไปยังตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันทีก่อนตลาดหลักทรัพย์ฯ เปิดทำการซื้อขายหลักทรัพย์รอบถัดไป โดยกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ จะต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการต่อสำนักงาน ก.ล.ต.

บุคลากร จำนวนบุคลากร (ไม่รวมผู้บริหาร)

ในปี 2558-2560 และ ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีจำนวนบุคลากรตำแหน่งต่างๆ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ณ 29 ธันวาคม 2560		
	2558	2559	2560
ผู้อำนวยการโครงการ	17	16	16
ผู้จัดการโครงการ	30	40	29
วิศวกรโยธา	40	57	71
วิศวกรเครื่องกล	24	25	26
วิศวกรไฟฟ้า	29	32	33
สถาปนิก	10	14	17
ช่างเทคนิค	33	37	37
บัญชีและการเงิน	9	9	9
ฝ่ายสำนักงานเลขานุการและธุรการ	40	53	67
แม่บ้านและพนักงานขับรถ	8	7	6
รวม	240	290	311

ผลตอบแทนรวมของบุคลากร

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนบุคลากรในรูปเงินเดือน โบนัส และสวัสดิการต่างๆ อาทิ เบี้ยเลี้ยง เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการผลตอบแทน	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560
เงินเดือน โบนัส และสวัสดิการ	158.25	184.82	207.90
รวม	158.25	184.82	207.90

ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตลอดมา เนื่องจากบริษัท เห็นว่าบุคลากรที่มีศักยภาพสูง และทัศนคติที่ดีจะเป็นกำลังที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจให้ประสบผลสำเร็จ บริษัทฯ จึงจัดให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับเป็นประจำสม่ำเสมอ มีศูนย์ฝึกอบรมของบริษัทฯ หรือ “PPS Training Center” ซึ่งเป็นองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมอย่างต่อเนื่อง (Continuing Professional Development) ที่ได้รับการรับรองจากสภาวิศวกร เป็นหน่วยงานหลักของบริษัทฯ ในการพัฒนาบุคลากร โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับรางวัล “องค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมต่อเนื่องดีเด่น” ศูนย์ฝึกอบรม PPS Training Center ได้มีการพัฒนาพนักงานและอัปเดตข้อมูลหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง โดยการจัดอบรมให้กับบุคลากรของบริษัทฯ และบุคคลภายนอก คิดเป็นหน่วยพัฒนา PDU (Professional

Development Unit) จำนวน 1,983 หน่วย ซึ่งหน่วยพัฒนา (PDU) นี้ ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการขอเลื่อนระดับชั้นวิศวกรจากสภาวิศวกรได้

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้วางแผนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจ และแผนการพัฒนาเส้นทางอาชีพ (Career Path Planning) เพื่อการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีโปรแกรมการพัฒนาบุคลากรในหลายรูปแบบ เช่น การฝึกอบรมภายใน (In-house Training) ซึ่งจะใช้วิทยากรจากภายในและภายนอกมาบรรยาย การอบรมกับหน่วยงานภายนอก (Public Training) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (On the Job Training) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (E-Learning) การสอนงาน (Coaching) ซึ่งได้แบ่งหลักสูตรการอบรมไว้ 5 ระดับ ตาม Career Path Planning ดังต่อไปนี้

- | | |
|------------|--|
| ระดับที่ 1 | “Basic Training (อายุงาน 0-1ปี)”
เน้นการอบรมให้กับพนักงานใหม่ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้ควบคุมงาน รวมถึง จริยธรรม จรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงานวิชาชีพ |
| ระดับที่ 2 | “Intermediate Training (อายุงาน1-3ปี)”
เน้นการอบรมให้พนักงานระดับกลาง ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานหน้าสนามให้มากขึ้น เช่น การตรวจสอบและควบคุมงานก่อสร้าง งานสำรวจเพื่อการก่อสร้าง การควบคุมราคาก่อสร้าง (Construction Cost Control) และการวางแผนงานด้วยโปรแกรม Microsoft Project เป็นต้น |
| ระดับที่ 3 | “Advance Training (อายุงาน 4-6ปี)”
เน้นการอบรมให้กับพนักงานในระดับอาวุโสหรือผู้จัดการโครงการ เพื่อก้าวสู่ระดับบริหารต่อไป เช่น การบริหารสัญญา ก่อสร้าง และ วิศวกรรมโครงสร้างอาคารสูงสำหรับผู้ควบคุมงาน เป็นต้น |
| ระดับที่ 4 | “Continuous Training (อายุงาน 6 ปีขึ้นไป)”
เป็นการอบรมที่มีเนื้อหาเชิง Soft Skill เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงานที่แตกต่างออกไป รวมถึงเป็นตัวผลักดันให้การ ทำงานประสบความสำเร็จและก้าวหน้า เช่น เทคนิคการทำ VIDEO PRESENTATION และ ความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (CSR) เป็นต้น |
| ระดับที่ 5 | “Special Training”
เป็นการอบรมที่มีเนื้อหาเฉพาะเจาะจงลงไป เพื่อเพิ่มทักษะและความชำนาญในการทำงานเฉพาะด้านให้มีความโดดเด่น เช่น ความปลอดภัยจากอัคคีภัยในอาคารสูง (Fire Life Safety) BIM for Project Management และการออกแบบ เพื่อคนทั้งมวล (Universal Design) เป็นต้น
รายละเอียดมีดังต่อไปนี้ |

- ระดับที่ 1. Basic Training** เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นการปรับทัศนคติและให้ข้อมูลด้าน บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบให้กับพนักงานที่เข้ามาใหม่ ได้ทราบและเข้าใจถึงวิธีการและแนวทางในการทำงาน ซึ่งจะทำให้การทำงานของพนักงานนั้น เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการดำเนินงานของบริษัทฯ หลักสูตรที่จัดอบรม ได้แก่
- 1.1 หลักสูตร “บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้ควบคุมงาน” เน้นบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และแนวทางการปฏิบัติงานกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ และสังคมรวมถึงการปฏิบัติที่ต้องไม่ละเมิดต่อสิทธิมนุษยชน และทรัพย์สินทางปัญญา
 - 1.2 หลักสูตร “My PPS” ประกอบด้วยเนื้อหาหลักสูตรที่เกี่ยวกับการนำ IT Application ซึ่งพัฒนาโปรแกรมโดยบริษัทฯ มาช่วยในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
 - 1.3 หลักสูตร “วิศวกรที่ดีแบบ PPS” เน้นเรื่องจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ เป็นหลักสูตรที่ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานที่ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงหลักจรรยาบรรณที่กำหนดโดยสภาวิศวกรและสภาสถาปนิก และหัวข้อธรรมภิบาล เน้นการต่อต้านคอร์รัปชัน ความโปร่งใสในการทำงาน ภายใต้นโยบายของบริษัทฯ “ปฏิบัติงานโปร่งใส ใส่ใจธรรมาภิบาล ต่อต้านคอร์รัปชัน”

ระดับที่ 2. Intermediate Training สำหรับพนักงานระดับกลางที่มีความรู้พื้นฐานในการทำงานระดับหนึ่ง เป็นการเพิ่มศักยภาพในการทำงานด้านวิชาชีพ ได้แก่

- 2.1 หลักสูตร “On The Job Training” สำหรับผู้จัดการโครงการ วิศวกร สถาปนิกทุกสาขา ช่างเทคนิค และเลขานุการโครงการ ซึ่งหลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรที่ฝึกปฏิบัติงานจริงที่โครงการก่อสร้าง รวมถึงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างโครงการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างดียิ่งขึ้น
- 2.2 หลักสูตร “งานสำรวจเพื่อการก่อสร้าง” เน้นการปฏิบัติงานภาคสนาม การใช้กล้องระดับและกล้องวัดมุม รวมถึงเทคนิคในงานก่อสร้าง เช่น การหาศูนย์เสา ตำแหน่ง และการการตรวจสอบเสาเข็ม เป็นต้น
- 2.3 หลักสูตร “การตรวจสอบและควบคุมงานก่อสร้าง” เน้นหลักการทำงานภาคสนาม ให้เข้าใจภาระ หน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อจะได้นำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- 2.4 หลักสูตร “Safety Plan และกฎหมายความปลอดภัยในงานก่อสร้าง” เพื่อให้มีความเข้าใจในเรื่องความปลอดภัยในงานก่อสร้าง พร้อมทั้งสามารถจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงานสำหรับงานก่อสร้างได้
- 2.5 หลักสูตร “การควบคุมราคาก่อสร้าง (Construction Cost Control)” เน้นเรื่องหลักการสำคัญของการควบคุมงบประมาณและการควบคุมต้นทุนราคาก่อสร้างไม่ให้เกินงบประมาณที่กำหนดในแต่ละสัญญา รวมถึงการควบคุมงานเปลี่ยนแปลงในโครงการด้วย

ระดับที่ 3. Advance Training สำหรับพนักงานระดับอาวุโสหรือผู้จัดการโครงการขึ้นไป เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารโครงการ ได้แก่

- 3.1 วิศวกรรมโครงสร้างอาคารสูงสำหรับผู้ควบคุมงาน” เพื่อให้เกิดความเข้าใจในเรื่องการก่อสร้างอาคาร และระบบโครงสร้าง รวมถึงการตรวจสอบงานอาคารสูง และโครงการขนาดใหญ่สำหรับผู้ควบคุมงาน
- 3.2 หลักสูตร “การตรวจสอบและควบคุมงานก่อสร้างอาคารสูง” เน้นเรื่องการตรวจสอบและควบคุมงานภาคสนาม เข้าใจแนวทางการควบคุมงาน เพื่อจะได้นำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ระดับที่ 4. Continuous Training สำหรับพนักงานทุกระดับ โดยเป็นการอบรมที่มีเนื้อหาเชิง Soft Skill เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงานที่แตกต่างออกไป และมุ่งเน้นพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ให้เข้ากับการทำงาน ได้แก่

- 4.1 หลักสูตร “เทคนิคการทำ VIDEO PRESENTATION” เน้นเรื่องการใช้โปรแกรมตัดต่อวิดีโอให้ได้ประสิทธิภาพและสามารถนำผลการปฏิบัติงานหรือข้อมูลโครงการมานำเสนอในรูปแบบวิดีโอ เช่น การแสดงลำดับขั้นตอนในการก่อสร้างอาคาร เป็นต้น
- 4.2 หลักสูตร “ความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” เน้นเข้าใจวิถีคิดและแนวทางในการทำโครงการเพื่อความยั่งยืน เช่น CSR เป็นต้น

ระดับที่ 5. Special Training สำหรับพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถในระดับผู้จัดการโครงการ หรือผู้อำนวยการโครงการ เป็นการอบรมที่มีเนื้อหาเฉพาะเจาะจงลงไป เพื่อเพิ่มทักษะและความชำนาญในการทำงาน

- 5.1 หลักสูตร “ความปลอดภัยจากอัคคีภัยในอาคารสูง (Fire Life Safety)” เน้นเรื่องความปลอดภัยทุกด้าน ทั้งระบบป้องกันอัคคีภัยในอาคาร เส้นทางหนีไฟ รวมถึงระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้ เป็นต้น
- 5.2 หลักสูตร “BIM for Project Management” เน้นสามารถใช้งานโปรแกรมในการตรวจสอบและบริหารข้อมูลของ BIM Model ด้วยเครื่องมือและคำสั่งของโปรแกรมอย่างมีประสิทธิภาพ
- 5.3 หลักสูตร “Universal Design การออกแบบเพื่อคนทั้งมวล” เน้นเรื่องมาตรฐานการออกแบบอาคารและสิ่งแวดล้อม รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการ และคนชรา รวมถึงทุกคนในสังคม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดอบรมและเพิ่มหลักสูตร Train The Trainer (TTT) เพื่อพัฒนาพนักงานใหม่ให้สามารถตรวจสอบงานหน้าสนามให้เป็นไปตาม Shop Drawing ที่อนุมัติได้ โดยระบบพี่เลี้ยงในไซต์งาน และ Executive Training เป็นการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อเลื่อนขั้นในระดับผู้บริหาร

อย่างไรก็ตามในปี 2560 นั้น นอกจากการจัดอบรมข้างต้น บริษัทฯ โดย PPS Training Center ยังได้จัดอบรมให้กับองค์กรภายนอก ได้แก่ โอบายชิ หัวข้อ พรบ.วิศวกรและแนวทางการเลื่อนขั้นสามัญวิศวกรโยธา , บริษัท ไทรอัมพ์ เอ็นจิเนียริง จำกัด หลักสูตรวางแผนงานก่อสร้างด้วย Microsoft Project , บริษัท อารียา พรอพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) หลักสูตร งานสำรวจเพื่อการก่อสร้าง และ บริษัท ที เอ็นจิเนียริง คอร์เปอร์เรชั่น จำกัด (มหาชน) หลักสูตร วางแผนงานก่อสร้างด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์

การควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2560 ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 3 ท่าน ได้อนุมัติแบบการประเมินความเสี่ยงพหุของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ปี 2560 โดยมีความเห็นว่าผลการประเมินระบบการควบคุมภายในเป็นที่น่าพึงพอใจ ซึ่งครอบคลุมองค์ประกอบต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1. องค์กรและสิ่งแวดล้อมในการควบคุม

- 1.1 องค์กรแสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง
- 1.2 คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนา
- 1.3 ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสม เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ
- 1.4 องค์กรแสดงถึงความมุ่งมั่นในการมุ่งเน้น พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ
- 1.5 องค์กรกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

ส่วนที่ 2. การประเมินความเสี่ยง

- 2.1 องค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
- 2.2 องค์กรระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร
- 2.3 องค์กรได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
- 2.4 องค์กรสามารถระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน

ส่วนที่ 3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

- 3.1 องค์กรมีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- 3.2 องค์กรเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์
- 3.3 องค์กรจัดให้มีการกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้ นโยบายที่กำหนดไว้นั้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

ส่วนที่ 4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

- 4.1 องค์กรจัดให้มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้มีการควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่ กำหนดไว้
- 4.2 องค์กรสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการ สนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่วางไว้
- 4.3 องค์กรได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน

ส่วนที่ 5. ระบบการติดตาม

- 5.1 องค์กรติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม
- 5.2 องค์กรประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหาร ระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม

สรุปผลการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในตามความเห็นของผู้ตรวจสอบภายใน

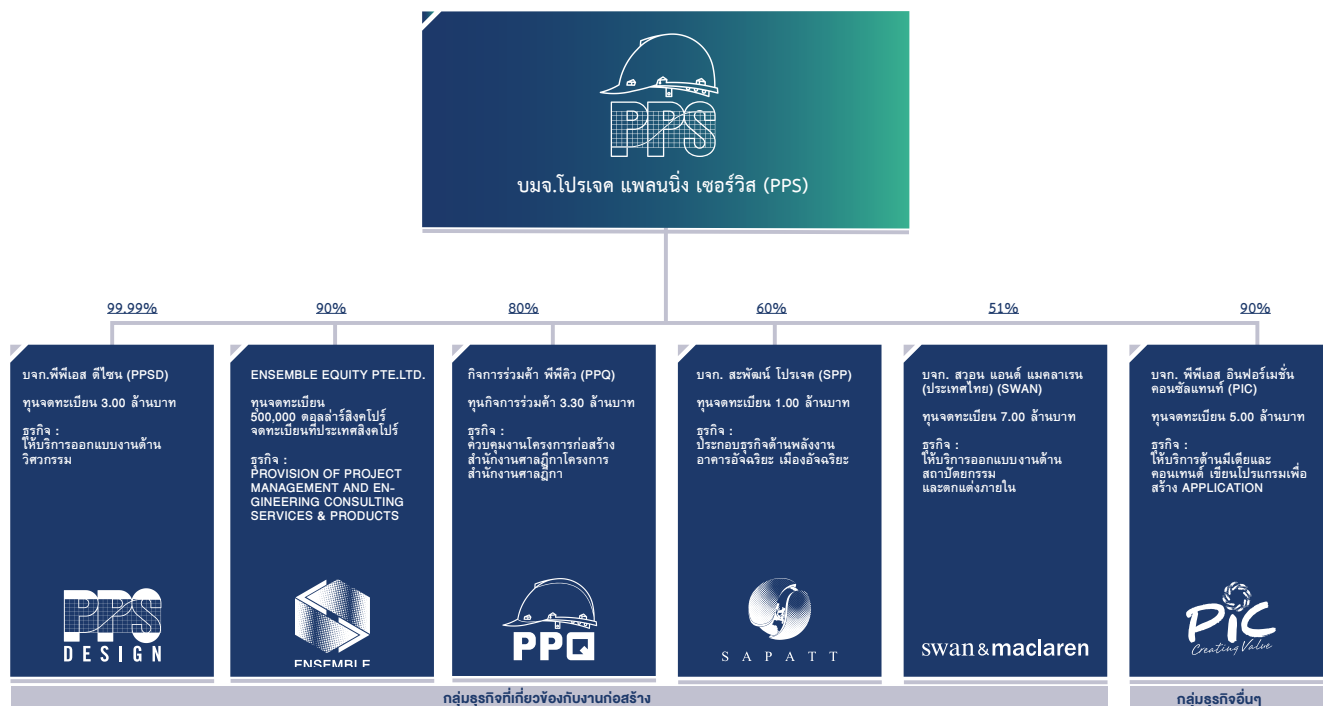
บริษัทฯ ได้ว่าจ้าง “บริษัท เอกเชคคิวทีพี บริการการบัญชี จำกัด” ทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในสำหรับการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของธุรกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ ในระหว่างปี พ.ศ. 2560 เป็นรายไตรมาส รวมถึงการติดตามผลการปฏิบัติงานตามคำแนะนำของผู้ตรวจสอบภายใน โดยบริษัท เอกเชคคิวทีพี บริการการบัญชี จำกัด ได้มอบหมายให้นางสาวภัชริตา จูระมงคล และนายวินัย หวังสงวนกิจ เป็นผู้ดูแลการตรวจสอบของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ผู้ตรวจสอบภายในมีความเห็นว่าไม่พบประเด็นข้อบกพร่องใดๆในระบบการควบคุมภายในอย่างมีสาระสำคัญ

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดตั้งสำนักตรวจสอบภายใน โดยได้มอบหมายให้ นายอนุพันธ์ วนานุกูล เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นพนักงานของบริษัทฯ ทำหน้าที่ประสานงานและกำกับดูแลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของบริษัท เอกเชคคิวทีพี บริการการบัญชี จำกัด ทั้งนี้สำนักงานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอเหมาะสม และประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน โดยได้กำกับดูแลแนะนำ สอบทานรายงานผลการตรวจสอบ ตลอดจนติดตามให้มีการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ และมีความเห็นว่าการควบคุมภายในของบริษัทฯมีความเหมาะสมเพียงพอ โดยไม่พบประเด็นข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดระบบการควบคุมภายใน ทั้งในระดับผู้บริหารและในระดับปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ โดยเฉพาะระบบการควบคุมภายในด้านบริหารความเสี่ยง บริษัทฯ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขึ้นมาทำหน้าที่ร่วมกำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงขององค์กรประจำปี ประเมิน ตรวจสอบ สอบทาน และติดตามการแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการใดๆ เพื่อลดหรือป้องกันความเสี่ยงขององค์กรตามความเห็นของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และผู้ตรวจสอบภายใน

เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และกิจการร่วมค้า



รายการระหว่างกัน ของบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

บุคคล/ นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	
1. บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด	เป็นกิจการของผู้ถือหุ้นใหญ่กรรมการของ บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด ประกอบด้วย 1. นางเรวดี ธาราไชย 2. นายพงศ์ธร ธาราไชย 3.นายธีรธร ธาราไชย	บริษัทเช่าพื้นที่ อาคารพงศ์ธีรธร ชั้น 1 ขยายพื้นที่ทำงาน	
		บริษัททวงเงินประกันความเสียหายการเช่า ตามสัญญา	
2. กิจการร่วมค้า พี พี คิว	บริษัทเป็นหุ้นส่วนร่วมค้า มีสัดส่วนร่วมค้า ร้อยละ 80	บริษัทให้บริการเป็นที่ปรึกษาโครงการ	
		บริษัทเรียกเก็บรายได้ ค่าล่วงเวลา	
		บริษัทให้เช่าอาคารสำนักงาน	
		บริษัทให้บริการธุรการทั่วไป	
3. บริษัท บิลด์ เอเชีย จำกัด	บริษัทร่วม - บริษัทลงทุนในหุ้น สามัญร้อยละ 10 เข้าเป็นกรรมการใน บริษัท บิลด์ เอเชีย จำกัด (คุณธีรธร ธาราไชย)		
	ในเดือนเมษายน 2559 บริษัทได้จำหน่าย เงินลงทุน - บจ.บิลด์ เอเชีย	บริษัทว่าจ้างบริการดูแลระบบสารสนเทศ	
		บริษัทให้เงินกู้ยืมแปลงสภาพ	
		ดอกเบี้ยรับ - ค่ารับ	
		ลูกหนี้อื่น - เชื้อคร้ระหว่างทาง	
4. บริษัท สวอน แอนด์ แมค คลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัทร่วม - บริษัทลงทุนในหุ้นสามัญร้อย ละ 51	บริษัทให้บริการธุรการทั่วไป	
		บริษัทให้บริการเป็นที่ปรึกษาโครงการ	

งบแสดงฐานะการเงิน ยอดคงเหลือ (บาท)		งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ		คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็น และความสมเหตุสมผล
ณ 31 ธ.ค. 2559	ณ 31 ธ.ค. 2560	2559	2560	
10,855	11,627	851,139	874,375	ค่าบริการใกล้เคียงกับรายอื่นที่บริษัทเคยใช้บริการ (สมาคมวสท.) แต่มีความสะดวกกว่า สถานที่ตั้ง อยู่ใกล้กับบริษัท
120,000	120,000			
2,920,075	9,794,316	6,102,370	6,907,241	บริษัททำบันทึกข้อตกลงเป็นที่ปรึกษาโครงการศาลฎีกา ร่วมกันกับผู้ร่วมค้าอีก 2 ราย ค่าบริการคำนวณตามราคาขาย
-		321,600	120,000	เรียกเก็บอัตราเดียวกับที่เรียกเก็บกับ ผู้รับเหมา
2,000	-	24,000	24,000	บริษัทให้ใช้ที่ดินตั้งบริษัทเป็นที่อยู่สถานประกอบการ
35,000	18,400	210,000	220,800	ใช้พนักงานของบริษัท คำนวณราคาจากเงินเดือนพนักงานที่บริษัทจ่ายอัตราร้อยละ 5 ปรับเพิ่มปีละ 5 %
				บริษัทเล็งเห็นว่า ธุรกิจของ บริษัท บิลด์ เอเชีย จำกัด เป็นเทคโนโลยีที่ช่วยหรือเอื้อในกระบวนการทำงานของบริษัท และมีโอกาสที่จะเติบโตทางด้านรายได้ในเชิงของอุตสาหกรรมไอที จึงร่วมเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ ร่วมกัน ออกแบบซอฟต์แวร์ เพื่อใช้ในงานอุตสาหกรรม
-	-	-	-	ราคาตามที่ตกลงกัน
-	-			สัญญากู้ยืมเงิน มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6 จ่ายชำระดอกเบี้ย
-	-	41,311	-	ร้อยละ 1 ทุกวันสิ้นปี ครอบคลุมชำระในปี 2561
				เมื่อ 29 มกราคม 2559 ได้รับชำระคืนเงินกู้ยืมทั้งจำนวน
-	-	-	-	
-	168,250	-	1,704,375	ใช้พนักงานของบริษัท คำนวณราคาจากเงินเดือนพนักงานที่บริษัทจ่ายอัตราร้อยละ 5 ปรับเพิ่มปีละ 5 %
-	60,000	-	660,000	บริษัททำบันทึกข้อตกลงเป็นที่ปรึกษาโครงการ Lesso Mall

ข้อพิพาททางกฎหมาย

ปัจจุบันบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายใดที่อาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทสูงเกินกว่า 5% ของส่วนผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดผลในทางลบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

พันธะผูกพันในการออกหุ้นในอนาคต

การออกหลักทรัพย์อื่น

1. ข้อมูลเกี่ยวกับใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ

ประเภทหลักทรัพย์ที่เสนอขาย	:	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) รุ่นที่ 1 สำหรับผู้ถือหุ้นเดิม (“ใบสำคัญแสดงสิทธิ” หรือ “PPS-W1”)
ชนิด	:	ระบุชื่อผู้ถือหุ้น และเปลี่ยนมือได้
จำนวนที่ออกและเสนอขาย	:	ไม่เกิน 240,000,000 หน่วย (สองร้อยสี่สิบล้านหน่วย)
จำนวนหุ้นที่ออกเพื่อรองรับใบสำคัญ	:	239,999,946 หุ้น (สองร้อยสามสิบล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันเก้าร้อยสี่สิบหกหุ้น) แสดงสิทธิ หรือคิดเป็นร้อยละ 50 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้ว มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาทต่อหุ้น)
ลักษณะการเสนอขาย	:	จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้น (Rights Offering) ในอัตราส่วนหุ้นสามัญเดิม 2 หุ้นต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิตามที่ระบุไว้ในหัวข้อ “จำนวนหุ้นที่ออกเพื่อรองรับใบสำคัญแสดงสิทธิ”
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	:	0 บาท (ศูนย์บาท)
วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ	:	10 มิถุนายน 2559
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	:	2 ปี 6 เดือน นับแต่วันที่ยกใบสำคัญแสดงสิทธิ (ตั้งแต่วันที่ 10 มิถุนายน 2559 จนถึงวันที่ 9 ธันวาคม 2561)
วันที่ใช้สิทธิครั้งแรก	:	31 ธันวาคม 2559 (ในกรณีที่วันกำหนดการใช้สิทธิตรงกับวันหยุดทำการให้เลื่อนวันกำหนดการใช้สิทธิดังกล่าว เป็นวันทำการสุดท้ายก่อนหน้าวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งดังกล่าว)
วันหมดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	:	9 ธันวาคม 2561
อัตราการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ	:	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น (อาจเปลี่ยนแปลงในภายหลังตามเงื่อนไขการปรับสิทธิ)
ราคาใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ	:	0.40 บาท (สี่สิบบาท) ต่อ 1 หุ้นสามัญ (อาจเปลี่ยนแปลงในภายหลังตามเงื่อนไขการปรับสิทธิ)
ระยะเวลาการใช้สิทธิ	:	ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ สามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิได้ 5 ครั้ง ได้แก่ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 วันที่ 30 มิถุนายน 2560 วันที่ 31 ธันวาคม 2560 วันที่ 30 มิถุนายน 2561 และวันที่ 9 ธันวาคม 2561 ทั้งนี้กำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายกำหนดให้ตรงกับวันที่ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุครบ 2 ปี 6 เดือน นับแต่วันที่ยกใบสำคัญแสดงสิทธิคือ วันที่ 9 ธันวาคม 2561 (ในกรณีที่วันกำหนดการใช้สิทธิตรงกับวันหยุดทำการให้เลื่อนวันกำหนดการใช้สิทธิดังกล่าว เป็นวันทำการสุดท้ายก่อนหน้าวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งดังกล่าว)
ตลาดรองของใบสำคัญแสดงสิทธิ	:	ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
ตลาดรองของหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่เกิดจากการใช้สิทธิ	:	ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ

ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นกู้หรือตัวเงิน

บริษัทฯ ไม่มีการออกหุ้นกู้หรือตัวเงินเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงิน และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีของ บริษัท โปสเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ มีความสมเหตุสมผล และระมัดระวังรอบคอบ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ตลอดจนการกำหนดนโยบาย การจัดให้มีระบบงาน รวมถึงการตรวจติดตามกำกับดูแลและพิจารณาเรื่องต่างๆ เพื่อให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ การกำกับดูแลกิจการที่ดีมีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ มีระบบการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน และมีการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและเป็นกรรมการอิสระ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้แสดงไว้แล้วในรายงานประจำปี

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นต่อรายงานทางการเงินว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวม มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ซึ่งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปและแสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป



.....
(นายประสงค์ ธาราไชย)
ประธานกรรมการ



.....
(นายธัช ธงภักดิ์)
กรรมการผู้จัดการใหญ่

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในการตรวจสอบและสอบทานให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน

ในปี 2560 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 4 ครั้ง ซึ่งกรรมการตรวจสอบทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนทุกครั้ง โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเรื่องต่างๆ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- การสอบทานรายงานทางการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลสำคัญของการเงินรายไตรมาส และการเงินประจำปี 2560 เพื่อความมั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำตามกฎหมายและมาตรฐานบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลด้วยความถูกต้องครบถ้วน เชื่อถือได้ และผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นต่อการเงินอย่างอิสระตามที่ได้ออกให้คณะกรรมการและผู้ถือหุ้น
- การสอบทานระบบการควบคุมภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอเหมาะสม และประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ร่วมกับสำนักตรวจสอบภายในทุกไตรมาส โดยได้กำกับดูแล แนะนำ และสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งได้สอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในปี 2560 ตลอดจนติดตามให้มีการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเหมาะสมเพียงพอ ในการป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ
- การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย, ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และข้อผูกพันที่บริษัทฯ มีไว้กับบุคคลภายนอก** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดของบริษัทฯ และข้อผูกพันที่บริษัทฯ มีไว้กับบุคคลภายนอก ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด และข้อกำหนดต่างๆดังกล่าว รวมถึงข้อผูกพันที่บริษัทฯ มีไว้กับบุคคลภายนอก
- การพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบในการคัดเลือกและแต่งตั้งบริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2560 โดยพิจารณาจากความ เป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ความรู้ ความสามารถและทีมงานของผู้สอบบัญชีในสำนักงานสอบบัญชีโดยมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการพบปะหารือกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อหารือเกี่ยวกับปัญหาจากการตรวจสอบ และหาแนวทางแก้ไขในประเด็นที่สำคัญ
- การสอบทานการบริหารความเสี่ยง** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและความเหมาะสมของ กระบวนการการบริหารความเสี่ยง อันเกิดจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้นำเสนอให้พิจารณาทุกไตรมาส ทั้งในด้านโครงสร้าง, นโยบาย, แผนงาน, และแผนกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ รวมทั้งได้มีการติดตามผลความคืบหน้าและการทบทวนความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะเกิดประโยชน์แก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นทุกราย

6. **การสอบทานรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการสอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เป็นประจำทุกไตรมาส
7. **การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี** คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในการบริหารงานตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพ และประสิทธิผลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พบว่า กรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงานได้ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
8. **การต่อต้านคอร์รัปชัน** คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารให้ความสำคัญในการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยบริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ได้มีมติให้การรับรองบริษัทฯ เข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติฯ เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559 ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับติดตามการปฏิบัติตามนโยบายนี้ของบริษัทฯ อย่างใกล้ชิดในปี 2560 โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของช่องทาง การร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistle Blowing) ผ่านทางเว็บไซต์ www.pps.co.th/whistleblow

โดยสรุปในภาพรวมแล้วคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และความระมัดระวังรอบคอบ มีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการรายงานข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง มีการดำเนินงานภายใต้ระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ มีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล มีการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างเหมาะสม และมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ โปร่งใส และเชื่อถือได้



(พลตำรวจโท นกุล เจียมอนุกุลกิจ)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน อย่างรอบคอบ เป็นธรรม และสมเหตุสมผล ในการกำหนดวิธีการ และหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการ รวมถึงการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอรายชื่อเป็นกรรมการใหม่ กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่นใดแก่ คณะกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ ตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ และเกณฑ์การประเมินผลงานประจำปีตามตัวชี้วัดด้านต่างๆ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีจำนวนทั้งสิ้น 3 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารอีก 1 ท่าน โดยมีนางวิภาวี บุญยประสิทธิ์ กรรมการอิสระ ดำรงตำแหน่งประธานฯ นายคเชนทร์ เบญจกุล กรรมการอิสระ เป็นกรรมการ และ นางสาววรภรณ์ พุกภิญโญ ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี เป็นกรรมการและเลขานุการ ในปี 2560 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีการประชุมรวม 3 ครั้ง ซึ่งกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนทุกครั้ง โดยได้ปฏิบัติภารกิจ สรุปได้โดยสังเขป ดังนี้

1. สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่ครบวาระ ซึ่งได้พิจารณาสรรหาจากบุคคลที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม ครบถ้วน ตามกฎบัตรฯ, กฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน, กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งได้คำนึงถึงบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนทัศนคติที่ดีต่อบริษัทฯ สามารถอุทิศเวลาให้แก่บริษัทฯ อย่างเหมาะสมและเพียงพอ
2. พิจารณากำหนดวิธีการ และหลักเกณฑ์การประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ
3. ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ ตามเป้าหมายเพื่อพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ มีการเทียบเคียงกับบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ตลอดจนสถานะทางเศรษฐกิจ
4. พิจารณาความเหมาะสมการให้ค่าตอบแทนแก่คณะผู้บริหารบริษัท ในการเข้าร่วม “โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง” (Employee Joint Investment Program : EJIP)
5. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์

ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2560 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมได้มีการประชุมรวม 2 ครั้ง และได้พิจารณาเรื่องต่างๆ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. **พิจารณาทบทวนกฎบัตรและนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน** คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมมีความเห็นให้มีการพิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมและนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งให้มีการสื่อสารนโยบายดังกล่าวและจรรยาบรรณของพนักงานให้พนักงานทั้งองค์กรรับทราบและปฏิบัติตาม
2. **พิจารณาทบทวนแผนแม่บท (Roadmap 2556-2560)** ด้านการพัฒนอยั่งยืน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมได้ทบทวนการจัดทำแผนแม่บท (Roadmap) ด้านการพัฒนอยั่งยืนขึ้นในช่วง ปี 2556-2560 ดังกล่าว โดยให้แต่ละฝ่ายมีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบเพื่อติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
3. **พิจารณาแผนแม่บท (Roadmap 2561-2565)** ด้านการพัฒนอยั่งยืน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมและฝ่ายจัดการร่วมกันจัดทำแผนแม่บท (Roadmap) ด้านการพัฒนอยั่งยืนขึ้นในช่วงปี 2561-2565 เพื่อให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัทในอนาคตมากขึ้น ทั้งยังมีการมอบหมายให้แต่ละฝ่ายวางแผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทที่วางไว้
4. **การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน** คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมได้ร่วมกันวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวกับความยั่งยืนและพบว่าปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวกับความยั่งยืน 3 ประเด็นใหญ่ๆ คือ ความเสี่ยงด้านคุณภาพ ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และความเสี่ยงด้านความโปร่งใสตลอดห่วงโซ่อุปทาน ทั้งนี้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อหาแนวทางการป้องกันและแก้ไขที่เหมาะสมและวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงอย่างละเอียดรอบคอบ เพื่อจัดทำแผนลดความเสี่ยงที่เหมาะสมกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดดังกล่าว พร้อมทั้งได้แจ้งให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการตามแผนงานที่วางไว้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
5. **พิจารณากระบวนการรับข้อร้องเรียนและขั้นตอนการพิจารณาตรวจสอบข้อร้องเรียน** คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเคารพต่อสิทธิ เสรีภาพและปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกๆ ระดับอย่างเท่าเทียม และยังเปิดโอกาสให้สามารถร้องเรียนเรื่องต่างๆ ในกรณีที่ถูกกดขี่ข่มเหง ไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือแจ้งเบาะแสการพบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะผ่านช่องทางการร้องเรียนของบริษัทฯ ตามแนวทาง Whistleblower Policy ซึ่งเป็นนโยบายคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสดังกล่าวเกี่ยวกับการทุจริต ทางเว็บไซต์ whistleblow@pps.co.th ซึ่งตลอดปี 2560 บริษัทฯ ยังไม่มีข้อร้องเรียนตาม Whistleblower System แต่อย่างใด

จากการดำเนินงานทั้งหมด บริษัทฯ เห็นว่า จะมีส่วนช่วยกำหนดแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และส่งผลให้บริษัทฯ เติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืนไปพร้อมๆ กับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมในอนาคต

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์ธร ธาธาไชย)

ประธานกรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

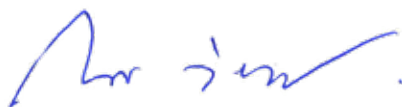
เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

จากการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนหรือAEC ในปี 2560 นี้ บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นสู่ความเป็นผู้นำในภูมิภาคอาเซียนในธุรกิจที่ปรึกษา และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และในสถานการณ์ปัจจุบันการแข่งขันของธุรกิจยิ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญ ดังนั้นการบริหารความเสี่ยงจึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อช่วยส่งเสริม สร้างความเชื่อมั่นให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยลดความสูญเสีย สร้างโอกาส และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายให้กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย ต้องมีการประเมินความเสี่ยงที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรับผิดชอบในการติดตาม กำกับดูแล กำหนดทิศทางนโยบาย ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ และกำหนดให้การบริหารและจัดการความเสี่ยงเป็นภารกิจที่สำคัญของทุกฝ่ายงาน โดยมีจุดมุ่งหมายให้การบริหารจัดการควบคุมความเสี่ยงอยู่ในระดับยอมรับได้ ให้มีการป้องกันไม่ให้เกิดโอกาสทางธุรกิจ ในปี 2560 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประชุมรวม 4 ครั้ง โดยมีวาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

1. นำเสนอแผนบริหารความเสี่ยงและ KPI ประจำปี 2560 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดให้มีการประชุมกับทุกหน่วยงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อการนำเสนอแผนการบริหารความเสี่ยงและ KPI สำหรับการปฏิบัติงานในปี 2560 ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาและอนุมัติ
2. ปัจจัยความเสี่ยง มาตรการป้องกันความเสี่ยง และแผนการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบพิจารณาหัวข้อปัจจัยความเสี่ยงให้ครอบคลุมด้านต่างๆ ที่อาจมีเพิ่มขึ้นตามการดำเนินการธุรกิจในปีนี้ อันอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มากขึ้น จัดให้มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยง แนวทางป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
3. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงและแผนการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ติดตามการจัดการบริหารความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด โดยจัดให้มีการประชุมร่วมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องในทุกไตรมาส เพื่อการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติให้เป็นตามแผนบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามเป้าหมายที่วางไว้
4. การบริหารความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจึงมอบหมายให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องต้องจัดทำ การประเมินความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากปัจจัยดังกล่าว ที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อีกทั้งในด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับงานที่ให้บริการ ก็ได้กำหนดให้ต้องทำการประเมินความเสี่ยงด้วย
5. การบริหารความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดให้ทุกฝ่ายของบริษัทฯ จัดทำการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ ตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันที่บริษัทฯ ได้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

จากการดำเนินงานข้างต้น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการติดตามผลสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบริหารและการจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ นำไปสู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นการเพิ่มมูลค่าให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน



(นายกมล วิริยโชค)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน ได้ถูกจัดตั้งขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท จากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2560 มีจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 7 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน และกรรมการอีก 6 ท่าน

คณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ทั้งหน้าที่และความรับผิดชอบด้านระบบคุณภาพ (ISO) และหน้าที่และความรับผิดชอบด้านพัฒนาองค์กร (ORD) ตามกฎบัตรคณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน

ในปี 2560 คณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน มีการประชุมมากกว่า 2 ครั้ง เพื่อปฏิบัติการกิจตามแผนการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบคุณภาพ รวมทั้ง การศึกษา วิเคราะห์ และประมวลปัญหาขององค์กร เพื่อสนองตอบหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปตามนโยบายด้านการพัฒนาระบบการทำงานของบริษัทฯ โดยสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

1. **พิจารณาทบทวนกฎบัตร** คณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน ได้พิจารณาทบทวนกฎบัตร โดยเพิ่มให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน ๆ ละ 1 ครั้ง เพื่อวางแผนนโยบายการทำงาน และกำหนดเป้าหมายของความสัมพันธ์ขององค์กร
2. **พิจารณาทบทวนขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบด้านระบบคุณภาพ (ISO)** คณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน ได้ปรับปรุงแก้ไขและจัดทำเอกสารระบบคุณภาพในฉบับเดิม ISO 9001 : 2008 ให้เป็น ISO 9001 : 2015 ทั้งนี้เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และธำรงรักษาไว้ซึ่งนโยบายคุณภาพ เป้าหมายคุณภาพ คู่มือคุณภาพและเอกสารระบบคุณภาพของบริษัทฯ
3. **พิจารณาทบทวนขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบด้านพัฒนาองค์กร (ORD)** คณะกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน ได้ร่วมศึกษา วิเคราะห์ ประมวลผล และรวบรวมข้อมูลจากการทำงานภายในองค์กรจากส่วนกลางและส่วนโครงการ รวมทั้งการศึกษาข้อมูลจากภายนอกองค์กร เพื่อนำมาใช้ในการจัดทำระบบฐานข้อมูลของบริษัทฯ โดยผ่านระบบสารสนเทศที่ดูแลโดยฝ่ายสารสนเทศ ตลอดจนการนำมาข้อมูลที่ได้รับมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาไปสู่การทำงานด้านการสำรวจปริมาณ (Quality Surveyor) ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กรในอนาคต

จากแผนการดำเนินงานดังกล่าว จะเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความชัดเจน มั่นคง และเพิ่มการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



นายเอกกมล เลิศชุมเหะเกียรติ
ประธานกรรมการพัฒนาระบบการทำงาน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และของเฉพาะบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปี สิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและเฉพาะกิจการ รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของเฉพาะบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 และผลการดำเนินงานรวม และผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวม และกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้จากสัญญาจ้างตามขั้นความสำเร็จของงาน (งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ) ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.1.1 เกี่ยวกับนโยบายการรับรู้รายได้จากการให้บริการ ซึ่งมีสัญญาการให้บริการบางสัญญาต้องรับรู้รายได้ตามขั้นความสำเร็จของงานโดยคำนวณตามสัดส่วนของต้นทุนทั้งหมดที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันที่ในรายงานทางการเงินเปรียบเทียบกับประมาณการต้นทุนทั้งหมดของสัญญา ซึ่งความถูกต้องแม่นยำครบถ้วนของประมาณการต้นทุนทั้งหมดของสัญญาขึ้นอยู่กับการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการพิจารณาปัจจัยและตัวแปรต่างๆ หลายประการ เช่น ความล่าช้าของผู้รับเหมาก่อสร้าง การขยายหรือการลดขอบเขตงานก่อสร้าง ซึ่งเป็นข้อตกลงระหว่าง ผู้ว่าจ้างกับผู้รับเหมาก่อสร้าง ความถูกต้องแม่นยำของประมาณการต้นทุนที่ต้องทำต่อจนงานแล้วเสร็จตามสัญญาจะส่งผลกระทบต่อความถูกต้องแม่นยำของการรับรู้รายได้ตามขั้นความสำเร็จของงาน ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงได้พิจารณาเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้รับความเชื่อมั่นเกี่ยวกับการรับรู้รายได้จากสัญญาจ้างตามขั้นความสำเร็จของงานโดย

- ทำความเข้าใจและประเมินการออกแบบการควบคุมภายในเกี่ยวกับการรับงานตามสัญญาจ้างที่ต้องรับรู้รายได้ตามขั้นความสำเร็จของงาน และการจัดทำประมาณการต้นทุนทั้งหมดของสัญญาจ้าง
- สอบถามฝ่ายบริหารถึงเหตุผลและข้อสมมติฐานต่างๆ ที่ใช้ในการจัดทำประมาณการต้นทุน และการเสนอราคาประมูล ในทุกประเด็นที่ข้าพเจ้าให้ความสนใจในเกี่ยวข้องกับสมมติฐาน
- เลือกตัวอย่างสัญญาจ้างที่ทำขึ้นในระหว่างปี ทำความเข้าใจและพิจารณาว่ามีปัจจัยใดบ้าง ที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนที่เกิดขึ้น ซึ่งอาจส่งผลต่อการประมาณการหนี้สิน (ถ้ามี)

- ทดสอบระบบการควบคุมที่สำคัญเกี่ยวกับการรับงาน และการจัดทำประมาณการต้นทุนทั้งหมดตามสัญญา
- เปรียบเทียบต้นทุนจริงที่เกิดขึ้นกับต้นทุนที่ได้ประมาณไว้ ติดตามสาเหตุเพื่อพิจารณาผลกระทบต่อต้นทุนที่ต้องทำจนครบตามสัญญา รวมถึงเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของขั้นความสำเร็จของงานในการนำไปบันทึกการรับรู้รายได้
- ตรวจสอบความถูกต้องของการเปลี่ยนแปลงประมาณการต้นทุนที่ต้องทำต่อจนเสร็จ
- ตรวจสอบหลักฐานการรับมอบผลงานจากลูกค้า การรับชำระค่าบริการว่ามีความเหมาะสมและใกล้เคียงกับอัตรางานที่ทำเสร็จ
- ส่งหนังสือยืนยันยอดมูลค่างานตามสัญญา มูลค่างานที่ได้ทำเสร็จและส่งมอบงานแล้ว มูลค่างานที่ทำเสร็จและค้างชำระ

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูล ซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น)

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

หากในการปฏิบัติงานดังกล่าว ข้าพเจ้าสรุปได้ว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องรายงานข้อเท็จจริงนั้น ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่พบว่ามีความขัดแย้งดังกล่าวที่ต้องรายงาน

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชีข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการบันทึกรายการหรือแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในซึ่งมีผลกระทบต่อการสอบบัญชีเพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าพบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด



(นางสาวสุภาภรณ์ มั่งจิตร)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 8125

งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
		2560	2559	2560	2559
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	50,731,099	41,969,255	39,827,909	29,889,737
เงินลงทุนชั่วคราว	7	154,273,676	64,050,515	154,273,676	64,050,515
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	8	133,249,504	96,532,255	126,939,732	87,572,631
งานระหว่างให้บริการตามสัญญา	9	11,694,154	0	11,694,154	0
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	10	0	0	5,700,000	9,617,444
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		349,948,433	202,552,025	338,435,471	191,130,327
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	0	0	12,280,447	15,280,447
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	12	4,596,930	2,388,703	3,749,980	2,449,980
เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	13	5,155,624	3,766,338	2,640,000	2,640,000
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	14	460,000	460,000	460,000	460,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	15	10,040,578	9,345,289	8,533,490	8,097,704
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	16	5,180,435	2,783,509	6,767,269	4,159,890
เงินฝากประจำธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	17	9,005,084	44,200,887	5,969,169	41,188,897
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19	5,054,247	5,134,408	8,507,902	7,955,416
เงินประกันผลงาน		9,366,811	14,548,977	9,366,811	14,548,977
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น					
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย		6,972,439	6,063,732	5,186,248	5,182,900
เงินมัดจำ - เงินประกัน		365,044	401,156	314,960	351,072
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		56,197,192	89,092,999	63,776,276	102,315,283
รวมสินทรัพย์		406,145,625	291,645,024	402,211,747	293,445,610

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
		2560	2559	2560	2559
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	21	43,148,203	46,586,974	42,149,259	45,896,659
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		1,276,668	2,520,323	1,276,668	2,520,323
รวมหนี้สินหมุนเวียน		44,424,871	49,107,297	43,425,927	48,416,982
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์					
พนักงาน	28.2	28,570,182	25,556,687	28,322,935	25,381,722
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		28,570,182	25,556,687	28,322,935	25,381,722
รวมหนี้สิน		72,995,053	74,663,984	71,748,862	73,798,704
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 720,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท	22		180,000,000		180,000,000
หุ้นสามัญ 863,999,561 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท	22	215,999,890		215,999,890	
ทุนที่ชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ 479,999,892 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท	22		119,999,973		119,999,973
หุ้นสามัญ 741,824,619 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท	22	185,456,155		185,456,155	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น		63,568,563	48,312,106	63,568,563	48,312,106
เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้นสามัญ	23.3	18,634,924	11,834,567	18,634,924	11,834,567
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว	24	7,650,000	5,150,000	7,650,000	5,150,000
ยังไม่ได้จัดสรร		54,448,166	30,086,586	51,633,001	33,047,003
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		2,897,722	896,932	3,520,242	1,303,257
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		332,655,530	216,280,164	330,462,885	219,646,906
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		495,042	700,876	0	0
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		333,150,572	216,981,040	330,462,885	219,646,906
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		406,145,625	291,645,024	402,211,747	293,445,610

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

หมายเหตุ	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
รายได้จากการบริการ	388,950,630	306,923,518	364,422,952	293,982,810
ต้นทุนจากการบริการ	(255,412,454)	(206,236,137)	(236,662,200)	(196,456,450)
กำไรขั้นต้น	133,538,176	100,687,381	127,760,752	97,526,360
รายได้อื่น				
ดอกเบี้ยรับ	977,948	1,893,338	1,056,923	2,016,769
ค่าตอบแทนจากการยกเลิกข้อตกลงบางส่วนในสัญญาผู้ถือหุ้น	180	1,968,689	0	1,968,689
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	120	3,500,000	0	3,500,000
รายได้อื่น	6,105,409	4,814,928	6,802,675	5,433,024
รวมรายได้อื่น	7,083,357	12,176,955	7,859,598	12,918,482
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	140,621,533	112,864,336	135,620,350	110,444,842
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(78,684,947)	(64,669,460)	(74,133,628)	(61,784,695)
ค่าใช้จ่ายอื่น				
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุน	0	0	(3,600,000)	0
หนี้สงสัยจะสูญ - เงินให้กู้ยืมกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0	0	382,556	(566,000)
ขาดทุนจากการเลิกใช้ทรัพย์สิน	(108,930)	(866,500)	(108,930)	(866,500)
โอนกลับค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หนี้สงสัยจะสูญ) - ลูกหนี้การค้า	2,958,688	(6,049,724)	3,107,576	(4,776,872)
รวมค่าใช้จ่ายอื่น	2,849,758	(6,916,224)	(218,798)	(6,209,372)
ต้นทุนทางการเงิน	(1,469)	(893)	(1,469)	(772)
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า	2,297,513	309,677	0	0
กำไรก่อนภาษีเงินได้	67,082,388	41,587,436	61,266,455	42,450,003
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	19(12,520,185)	(9,682,694)	(11,874,000)	(9,579,066)
กำไรสำหรับปี	54,562,203	31,904,742	49,392,455	32,870,937
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไร(ขาดทุน)จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย	2,216,985	1,175,335	2,216,985	1,175,335
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(216,195)	(406,325)	0	0
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	2,000,790	769,010	2,216,985	1,175,335
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	2,000,790	769,010	2,216,985	1,175,335
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	56,562,993	32,673,752	51,609,440	34,046,272

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

หมายเหตุ	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
การแบ่งปันกำไรสำหรับปี				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	55,168,037	32,175,485	49,392,455	32,870,937
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(605,834)	(270,743)	0	0
รวม	54,562,203	31,904,742	49,392,455	32,870,937
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จอื่น				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	2,000,790	769,010	2,216,985	1,175,335
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0	0	0	0
รวม	2,000,790	769,010	2,216,985	1,175,335
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	57,168,827	32,944,495	51,609,440	34,046,272
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(605,834)	(270,743)	0	0
รวม	56,562,993	32,673,752	51,609,440	34,046,272
กำไรต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน - ส่วนของที่เป็นของบริษัทใหญ่	26.1	0.082	0.055	0.073
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		675,111,740	581,894,906	675,111,740
กำไรต่อหุ้นปรับลด - ส่วนของที่เป็นของบริษัทใหญ่	26.2	0.069	0.048	0.061
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		804,578,240	672,494,404	804,578,240

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการแสดงผลการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉพาะกิจการ)
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

(หน่วย : บาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
หมายเหตุ	ทุนที่ชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
				จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไร(ขาดทุน)ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน			
						สำรองตามกฎหมาย	ผู้ถือหุ้น	รวมองค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	100,000,000	48,312,106	0	3,500,000	24,066,050	127,922	127,922	176,006,078	
24	สำรองตามกฎหมาย	0	0	1,650,000	(1,650,000)	0	0	0	0
25.2	เงินปันผลจ่ายเป็นหุ้นสามัญ	19,999,973	0	0	(19,999,973)	0	0	0	0
25.2	เงินปันผลจ่ายเป็นเงินสด	0	0	0	(2,240,011)	0	0	(2,240,011)	
23.3	ทุนหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	0	0	11,834,567	0	0	0	11,834,567	
	กำไรขาดทุนสำหรับปี	0	0	0	32,870,937	0	0	32,870,937	
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	0	0	0	0	1,175,335	1,175,335	1,175,335	
	กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	0	0	0	32,870,937	1,175,335	1,175,335	34,046,272	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	119,999,973	48,312,106	11,834,567	5,150,000	33,047,003	1,303,257	1,303,257	219,646,906	
22.4, 23.3	ทุนหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	39,982,428	15,256,457	6,800,357	0	0	0	62,039,242	
24	สำรองตามกฎหมาย	0	0	0	2,500,000	(2,500,000)	0	0	0
25.1	เงินปันผลจ่ายเป็นหุ้นสามัญ	25,473,754	0	0	(25,473,754)	0	0	0	0
25.1	เงินปันผลจ่ายเป็นเงินสด	0	0	0	(2,832,703)	0	0	(2,832,703)	
	กำไรขาดทุนสำหรับปี	0	0	0	49,392,455	0	0	49,392,455	
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	0	0	0	0	2,216,985	2,216,985	2,216,985	
	กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	0	0	0	49,392,455	2,216,985	2,216,985	51,609,440	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	185,456,155	63,568,563	18,634,924	7,650,000	51,633,001	3,520,242	3,520,242	330,462,885	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (รวม)
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

หมายเหตุ	วันที่ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	เงินรับล่วงหน้า ค่าหุ้นสามัญ	งบการเงินรวม								รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
				องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น								
				กำไร(ขาดทุน)ที่ยังไม่ เกิดขึ้นจากการเปลี่ยน แปลงมูลค่าเงินลงทุน				กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น				
				กำไรสะสม	ยังไม่ได้จัดสรร	การแปลงค่า งบการเงิน	อัตรของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทใหญ่	ส่วนได้เสีย ที่ไม่มี อำนาจควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		
	100,000,000	48,312,106	0	3,500,000	21,801,085	127,922	0	127,922	173,741,113	(697,756)	173,043,357	
24		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,669,375	
	24	0	0	0	1,650,000	(1,650,000)	0	0	0	0	0	
	25.2	19,999,973	0	0	0	(19,999,973)	0	0	0	0	0	
	25.2	0	0	0	0	(2,240,011)	0	0	(2,240,011)	0	(2,240,011)	
23.3		0	0	11,834,567	0	0	0	0	11,834,567	0	11,834,567	
		0	0	0	0	32,175,485	0	0	32,175,485	(270,743)	31,904,742	
		0	0	0	0	0	1,175,335	(406,325)	769,010	0	769,010	
		0	0	0	0	32,175,485	1,175,335	(406,325)	769,010	(270,743)	32,673,752	
22.4, 23.3	119,999,973	48,312,106		5,150,000	30,086,586	1,303,257	(406,325)	896,932	216,280,164	700,876	216,981,040	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	400,000	
		0	0	0	0	0	0	0	62,039,242	0	62,039,242	
	24	39,982,428	15,256,457	6,800,357	0	0	0	0	0	0	0	
25.1		0	0	2,500,000	(2,500,000)	0	0	0	0	0	0	
	25.1	25,473,754	0	0	0	(25,473,754)	0	0	0	0	0	
	25.1	0	0	0	0	(2,832,703)	0	0	(2,832,703)	0	(2,832,703)	
		0	0	0	0	55,168,037	0	0	55,168,037	(605,834)	54,562,203	
		0	0	0	0	0	(216,195)	2,000,790	2,000,790	0	2,000,790	
		0	0	0	0	55,168,037	2,216,985	(216,195)	57,168,827	(605,834)	56,562,993	
	185,456,155	63,568,563	18,634,924	7,650,000	54,448,166	3,520,242	(622,520)	2,897,722	332,655,530	495,042	333,150,572	

(หน่วย : บาท)

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2559

หุ้นสามัญของบริษัทย่อย - ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

<

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	67,082,388	41,587,436	61,266,455	42,450,003
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ				
(จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน				
รายได้เงินปันผล	(876,990)	(1,589,750)	(876,990)	(1,589,750)
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราว	(2,584,609)	(1,475,027)	(2,584,609)	(1,475,027)
(กำไร)จากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	0	(3,500,000)	0	(3,500,000)
(กำไร)จากการจำหน่ายสินทรัพย์	(9,207)	(162,926)	(9,207)	(162,926)
ขาดทุนจากการเลิกใช้ทรัพย์สิน	11,430	866,500	11,430	866,500
ค่าตอบแทนจากการยกเลิกข้อตกลงบางส่วนใน				
สัญญาผู้ถือหุ้น	0	(1,968,689)	0	(1,968,689)
(โอนกลับ)ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	0	(500,000)	3,600,000	(500,000)
หนี้สงสัยจะสูญ (โอนกลับค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ)				
- ลูกหนี้การค้า	(2,958,688)	6,049,724	(3,107,576)	4,776,872
หนี้สงสัยจะสูญ (โอนกลับค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ)				
- เงินให้กู้ยืมกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0	0	(382,556)	566,000
ค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน	1,421,725	1,492,125	1,053,416	1,233,381
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	585,505	396,508	727,249	476,122
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายตัดจ่าย	220,834	740,174	0	700,000
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	3,970,277	3,869,269	3,897,995	3,805,461
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	1,469	893	1,469	772
ส่วนแบ่ง(กำไร)ขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม				
และกิจการร่วมค้า	(2,297,513)	(309,677)	0	0
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	64,566,621	45,496,560	63,597,076	45,678,719

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
สินทรัพย์จากการดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(34,395,714)	(59,490,907)	(36,896,678)	(52,418,878)
งานระหว่างให้บริการตามสัญญา	(11,694,154)	0	(11,694,154)	0
เงินประกันผลงาน	5,182,166	3,816,851	5,182,166	3,816,851
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	8,612	40,502	8,612	40,502
สินทรัพย์จากการดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(40,899,090)	(55,633,554)	(43,400,054)	(48,561,525)
หนี้สินจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(4,065,285)	24,870,419	(4,523,915)	24,982,183
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ				
ผลประโยชน์พนักงาน	(956,782)	(1,600,496)	(956,782)	(1,600,496)
หนี้สินจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(5,022,067)	23,269,923	(5,480,697)	23,381,687
เงินสดรับ(จ่าย)จากการดำเนินงาน	18,645,464	13,132,929	14,716,325	20,498,881
จ่ายดอกเบี้ย	(1,469)	(893)	(1,469)	(772)
จ่ายภาษีเงินได้	(15,367,466)	(8,137,102)	(14,227,734)	(7,732,263)
เงินสดรับภาษีถูกหัก ณ ที่จ่าย	0	2,853,113	0	2,853,113
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	3,276,529	7,848,047	487,122	15,618,959
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดรับจากเงินปันผล	876,990	1,589,750	876,990	1,589,750
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนชั่วคราว	(195,450,657)	(139,293,858)	(195,450,657)	(139,293,858)
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนชั่วคราว	111,220,489	162,256,681	111,220,489	162,256,681
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	0	0	(600,000)	(15,280,447)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(1,300,000)	0	(1,300,000)	0
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	0	4,000,000	0	4,000,000
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0	10,031,311	4,300,000	10,031,311
เงินสดรับจากการยกเลิกข้อตกลงบางส่วนใน				
สัญญาผู้ถือหุ้น	0	1,968,689	0	1,968,689

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
เงินฝากประจำที่มีภาระค้ำประกัน	35,195,803	(31,313,266)	35,219,728	(31,388,287)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14,000	194,392	14,000	194,392
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(2,097,137)	(1,196,966)	(1,469,325)	(865,561)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(2,364,517)	(744,295)	(2,566,714)	(1,758,218)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	(53,905,029)	7,492,438	(49,755,489)	(8,545,548)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดจ่ายหนี้สั้นตามสัญญาเช่าการเงิน	0	(60,688)	0	(60,688)
เงินสดรับค่าหุ้นในบริษัทย่อยจากส่วนของ				
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	400,000	1,669,375	0	0
เงินสดรับจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดง				
สิทธิซื้อหุ้นสามัญ	62,039,242	11,834,567	62,039,242	11,834,567
เงินสดจ่ายเงินปันผล	(2,832,703)	(2,240,011)	(2,832,703)	(2,240,011)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	59,606,539	11,203,243	59,206,539	9,533,868
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง)	8,978,039	26,543,728	9,938,172	16,607,279
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(216,195)	(406,325)	0	0
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง)สุทธิ	8,761,844	26,137,403	9,938,172	16,607,279
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	41,969,255	15,831,852	29,889,737	13,282,458
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	50,731,099	41,969,255	39,827,909	29,889,737

การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดเพิ่มเติม ดูหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 31

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

1. ข้อมูลทั่วไป

- 1.1 บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) "บริษัท" เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2530 แปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2555 มีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่ที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร
- 1.2 บริษัทประกอบกิจการธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษา รับให้คำปรึกษา และบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง สำหรับงานก่อสร้างแขนงต่าง ๆ รวมถึงโครงการก่อสร้างระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินและนำเสนองบการเงิน

2.1 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ ("สภาวิชาชีพบัญชี") กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ลงวันที่ 22 มกราคม 2544 เรื่องการจัดทำและส่งงบการเงินและรายการเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียน พ.ศ. 2544 โดยรูปแบบการนำเสนองบการเงินไม่แตกต่างอย่างมีสาระสำคัญจากประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เรื่องกำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 งบการเงินของบริษัท จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของรายการในงบการเงิน ยกเว้นรายการที่เปิดเผยไว้ในนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวข้อง

2.2 การวัดมูลค่ายุติธรรม

นโยบายการบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทและบริษัทย่อยหลายข้อกำหนดให้มีการวัดมูลค่ายุติธรรม ทั้งสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินและไม่ใช่งานทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยกำหนดกรอบแนวคิดของการควบคุมเกี่ยวกับการวัดมูลค่ายุติธรรม กรอบแนวคิดนี้รวมถึงกลุ่มผู้ประเมินมูลค่า ซึ่งมีความรับผิดชอบโดยรวมต่อการวัดมูลค่ายุติธรรมที่มีนัยสำคัญ รวมถึงการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 3 และรายงานโดยตรงต่อผู้บริหารสูงสุดทางการเงิน

กลุ่มผู้ประเมินมูลค่ามีการทบทวนข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ และปรับปรุงการวัดมูลค่าที่มีนัยสำคัญอย่างสม่ำเสมอ หากมีการใช้ข้อมูลจากบุคคลที่สามเพื่อวัดมูลค่ายุติธรรม เช่น ราคาจากนายหน้า หรือการตั้งราคา กลุ่มผู้ประเมินได้ประเมินหลักฐานที่ได้มาจากบุคคลที่สามที่สนับสนุนข้อสรุปเกี่ยวกับการวัดมูลค่า รวมถึงการจัดระดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมว่าเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงินอย่างเหมาะสม

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ประเด็นปัญหาของการวัดมูลค่าที่มีนัยสำคัญจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทและบริษัทย่อย

เมื่อวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน บริษัทและบริษัทย่อยได้ใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่าดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรง (เช่น ราคาขาย) หรือโดยอ้อม (เช่น ได้มาจากราคา) ถ้าสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 เป็นข้อมูลสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่ไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ (ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้)

หากข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินถูกจัดประเภทลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่แตกต่างกัน การวัดมูลค่ายุติธรรมโดยรวมจะถูกจัดประเภทในภาพรวมในระดับเดียวกันตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมของข้อมูลที่อยู่ในระดับต่ำสุดที่มีนัยสำคัญสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมโดยรวม

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดรายการ

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอน

ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อสมมติฐานที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ดังต่อไปนี้

- หมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 4.3.1 และข้อ 7 เงินลงทุนเพื่อขายและกองทุนเปิด
- หมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 34 เครื่องมือทางการเงิน

2.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ที่ได้ใช้ในระหว่างปี

ในระหว่างปี บริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2559) รวมถึงแนวปฏิบัติทางบัญชีฉบับใหม่ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2560 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำและคำศัพท์ การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐานการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

2.4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ซึ่งมีผลบังคับใช้ในอนาคต

มาตรฐานการรายงานทางการเงินซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วแต่ยังไม่มีผลบังคับใช้ สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศที่เกี่ยวกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2561 เป็นต้นไป ดังต่อไปนี้

<u>มาตรฐานการบัญชี</u>	<u>เรื่อง</u>
ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2560)	การนำเสนองบการเงิน
ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2560)	สินค้าคงเหลือ
ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2560)	งบกระแสเงินสด
ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2560)	นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี และข้อผิดพลาด
ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2560)	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน
ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2560)	สัญญาก่อสร้าง
ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2560)	ภาษีเงินได้
ฉบับที่ 16 (ปรับปรุง 2560)	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
ฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2560)	สัญญาเช่า
ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560)	รายได้
ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2560)	ผลประโยชน์ของพนักงาน
ฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2560)	การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล
ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2560)	ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
ฉบับที่ 23 (ปรับปรุง 2560)	ต้นทุนการกู้ยืม
ฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2560)	การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
ฉบับที่ 26 (ปรับปรุง 2560)	การบัญชีและการรายงานโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน
ฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2560)	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2560)	เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

มาตรฐานการบัญชี(ต่อ)

ฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 33 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 34 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 37 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 38 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 40 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 41 (ปรับปรุง 2560)

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 3 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 6 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2560)

การตีความมาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2560)

ฉบับที่ 25 (ปรับปรุง 2560)

เรื่อง

การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่เงินเฟ้อรุนแรง

กำไรต่อหุ้น

การรายงานทางการเงินระหว่างกาล

การด้อยค่าของสินทรัพย์

ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

เกษตรกรรม

การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

การรวมธุรกิจ

สัญญาประกันภัย

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก

การสำรวจและประเมินค่าแหล่งทรัพยากรแร่

ส่วนงานดำเนินงาน

งบการเงินรวม

การร่วมกิจการ

การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียในกิจการอื่น

การวัดมูลค่ายุติธรรม

ความช่วยเหลือจากรัฐบาล - กรณีที่ไม่มีความเกี่ยวข้องอย่างเฉพาะ

เจาะจงกับกิจกรรมดำเนินงาน

สัญญาเช่าดำเนินงาน - สิ่งจูงใจที่ให้แก่ผู้เช่า

ภาษีเงินได้ - การเปลี่ยนแปลงสถานภาพทางภาษีของกิจการหรือ

ของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

การตีความมาตรฐานการบัญชี(ต่อ)

เรื่อง

ฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2560)	การประเมินเนื้อหาสัญญาเช่าที่สร้างขึ้นตามรูปแบบกฎหมาย
ฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2560)	การเปิดเผยข้อมูลของข้อตกลงสัมปทานบริการ
ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2560)	รายได้ - รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับบริการโฆษณา
ฉบับที่ 32 (ปรับปรุง 2560)	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ต้นทุนเว็บไซต์

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2560)	การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการรื้อถอน การบูรณะ และ หนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน
ฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2560)	การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่
ฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2560)	สิทธิในส่วนได้เสียจากกองทุนการรื้อถอน การบูรณะ และการ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม
ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2560)	การปรับปรุงย้อนหลังภายใต้มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2560) เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจ ที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง
ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2560)	การรายงานทางการเงินระหว่างกาลและการด้อยค่า
ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2560)	ข้อตกลงสัมปทานบริการ
ฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2560)	โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
ฉบับที่ 14 (ปรับปรุง 2560)	ข้อจำกัดสินทรัพย์ตามโครงการผลประโยชน์ ข้อกำหนดเงินทุน ขั้นต่ำและปฏิสัมพันธ์ของรายการเหล่านี้ สำหรับมาตรฐานการ บัญชีฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2560) เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน
ฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2560)	สัญญาสำหรับการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์
ฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2560)	การจ่ายสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดให้เจ้าของ
ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560)	การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า
ฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2560)	ต้นทุนการเปิดหน้าดินในช่วงการผลิตสำหรับเหมืองผิวดิน
ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2560)	เงินที่นำส่งรัฐ

บริษัท ไม่มีแผนที่จะนำมาตรฐานรายงานทางการเงินดังกล่าวมาใช้ก่อนวันถือปฏิบัติ และคาดว่าจะไม่มีผลกระทบ

ที่มีสาระสำคัญต่อการเงินในงวดที่ถือปฏิบัติ

หมายเหตุประกอบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

หมายเหตุประกอบการเงิน (ต่อ)

ประเทศที่ จดทะเบียน	สกุลเงิน	ทุนที่เรียกชำระแล้ว		อัตราการถือหุ้น		ประเภทธุรกิจ
		2560	2559	2560	2559	
บริษัทร่วม :						
บริษัท สวอน แอนด์ แมคคูลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด	บาท	3,749,980	2,449,980	51.00	35.00	ออกแบบสถาปัตยกรรม งานตรวจสอบ โครงการ งานศึกษาโครงการและอำนวยความสะดวกก่อสร้าง
กิจการร่วมค้า :						
กิจการร่วมค้า พีพีคิว	บาท	2,640,000	2,640,000	80.00	80.00	ออกแบบ วางแผนและควบคุมการก่อสร้าง อาคารให้หน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง

บริษัทช่วยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนจากการเกี่ยวข้องกันกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจบริษัทช่วยเป็นกิจการนั้น ทำให้เกิดผลกระทบต่อกำหนดเงินผลตอบแทนของบริษัท งบการเงินของบริษัทช่วยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมสิ้นสุดลง

ในไตรมาส 2 ปี 2560 บริษัทลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท สวอน แอนด์ แมคคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด มีผลให้สัดส่วนการลงทุนเปลี่ยนแปลงจากเดิมร้อยละ 35 เป็นร้อยละ 51 แต่บริษัทยังคงบริหารยังคงเป็นสัดส่วนหนึ่งต่อหนึ่งดั้งเดิม

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

การสูญเสียความควบคุม

เมื่อบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย บริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทย่อยนั้นออก รวมถึงส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

ส่วนได้เสียในเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย

ส่วนได้เสียในเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียประกอบด้วย ส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า บริษัทร่วมเป็นกิจการที่บริษัทมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญโดยมีอำนาจเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานแต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมหรือควบคุมร่วมในนโยบายดังกล่าว

กิจการร่วมค้า พีทีคิว เป็นกิจการที่จัดตั้งขึ้นตามข้อตกลงในสัญญาก่อสร้าง เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2552 จากการร่วมทุนกันระหว่างบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) บริษัท พีทีเอฟ เซอร์วิส จำกัด และบริษัท วิศวกรและสถาปนิก คิวบิก จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 80 ร้อยละ 15 และร้อยละ 5 ตามลำดับ

4. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

- 4.1.1 รายได้จากการให้บริการตามสัญญาที่ระบุค่าบริการไว้อย่างแน่นอน จะรับรู้รายได้ตามขั้นความสำเร็จของงาน เมื่อสามารถประมาณได้อย่างน่าเชื่อถือ ขั้นความสำเร็จของงานคำนวณจากอัตราส่วนของต้นทุนบริการที่เกิดขึ้นของงานที่เสร็จจนถึงปัจจุบันกับประมาณต้นทุนบริการทั้งสิ้น
- 4.1.2 รายได้จากการให้บริการตามสัญญาที่ไม่ระบุค่าบริการไว้อย่างแน่นอน รับรู้รายได้เมื่อให้บริการเสร็จสิ้น
- 4.1.3 รายได้จากการขาย รับรู้เมื่อได้ส่งมอบสินค้าและโอนกรรมสิทธิ์ในสินค้าให้กับลูกค้าแล้ว
- 4.1.4 บริษัทรับรู้รายได้อื่นและค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสด เงินฝากธนาคารและเงินฝากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดรับคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน (ไม่รวมเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงินที่ติดภาระค้ำประกัน)

4.3 เงินลงทุนชั่วคราว

- 4.3.1 เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายแสดงตามมูลค่ายุติธรรม บริษัทบันทึกการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหลักทรัพย์ดังกล่าวไปยังกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้จำนวนสะสมไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น จนกระทั่งจำหน่ายหลักทรัพย์จึงบันทึกการเปลี่ยนแปลงมูลค่านั้นในกำไรขาดทุน

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

4.3.2 เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย บริษัทตัดบัญชีส่วนเกิน/ ส่วนต่ำกว่ามูลค่าตราสารหนี้ตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ซึ่งจำนวนที่ตัดจำหน่ายนี้จะแสดงเป็นรายการปรับกับ ดอกเบี้ยรับ

มูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดคำนวณจากราคาเสนอซื้อหลังสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้าย ของปีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทจะบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดในงบกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จ เมื่อราคาตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

บริษัทใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการคำนวณต้นทุนของเงินลงทุน

4.4 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น แสดงในราคาตามสิทธิที่จะได้รับ หักด้วยค่าเผ่อนหนี้สงสัยจะสูญ

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกค่าเผ่อนหนี้สงสัยจะสูญโดยประมาณจากลูกหนี้ที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้ และอาศัย ประสบการณ์ในการเก็บหนี้ที่ผ่านมาเป็นเกณฑ์หรือพิจารณาจากอายุหนี้ที่ค้างชำระ หากค้างชำระเกินกว่า 365 วัน มีนโยบายพิจารณาเผ่อนหนี้สงสัยจะสูญทั้งจำนวน

4.5 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ ประกอบด้วย คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ สินค้าคงเหลือแสดงตามราคาทุน (วิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนในการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อและ ค่าใช้จ่ายทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสินค้านั้น เช่น ค่าขนส่งหักด้วยส่วนลดและเงินที่ได้รับคืนจากการซื้อสินค้า

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจ หักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้ ขายสินค้านั้นได้และค่าใช้จ่ายในการขาย

ค่าเพื่อการลดมูลค่าบันทึกสำหรับสินค้าเก่า ล้าสมัยหรือเสื่อมสภาพ

4.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในงบการเงินเฉพาะกิจการ แสดงด้วยวิธีราคาทุน (Cost Method) หักด้วย ค่าเผ่อนการด้อยค่า (ถ้ามี)

เงินลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวม แสดงด้วยวิธีส่วนได้เสีย (Equity method)

4.7 เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า

เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า แสดงด้วยวิธีราคาทุน (Cost Method) หักด้วยค่าเผ่อนการด้อยค่า (ถ้ามี) ในงบการเงิน เฉพาะกิจการ และแสดงด้วยวิธีส่วนได้เสีย (Equity method) ในงบการเงินรวม

หมายเหตุประกอบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

4.8 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หมายถึง อสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าหรือจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าของสินทรัพย์หรือทั้งสองอย่าง ซึ่งแสดงด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาทุนจากการด้อยค่า

4.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

บริษัทบันทึกราคาสินทรัพย์ในราคาทุน ราคาทุนประกอบด้วยต้นทุนเริ่มแรกเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ ต้นทุน ร้อยถอนการขนย้ายและการบูรณะสภาพของสินทรัพย์หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

การกำหนดค่าเสื่อมราคา พิจารณาแต่ละส่วนแยกต่างหากจากกัน เมื่อแต่ละส่วนประกอบนั้นมีสาระสำคัญ

อาคารและอุปกรณ์ ตัดค่าเสื่อมราคาโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ดังนี้

	จำนวนปี
อาคารสำนักงาน ส่วนปรับปรุงอาคาร	20
ยานพาหนะ เครื่องตกแต่งสำนักงาน เครื่องใช้สำนักงาน	
และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	3-5

4.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์

บริษัทพิจารณาการด้อยค่าของสินทรัพย์ประเภทอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน, เงินลงทุน, ที่ดินและสินทรัพย์ ไม่มีตัวตนต่างๆ เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่า สินทรัพย์จะเกิดการด้อยค่า โดยพิจารณาจากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ หากมีราคาต่ำกว่าราคาตามบัญชีถือว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า ซึ่งจะรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ และบริษัทจะบันทึกกลับรายการจากการด้อยค่า ต่อเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าการด้อยค่านั้นไม่มีอยู่อีกต่อไปหรือยังมีอยู่แต่เป็นไปในทางที่ลดลง

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ หมายถึง ราคาขายสุทธิหรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่าและจะประมาณจากสินทรัพย์แต่ละรายการ หรือหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแล้วแต่กรณี

4.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่อายุการให้ประโยชน์ทราบได้แน่นอน แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) โดยจะตัดจำหน่ายตามวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3-10 ปี
--------------------	---------

4.12 สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกยานพาหนะตามสัญญาเช่าการเงิน เป็นสินทรัพย์และหนี้สินในงบแสดงฐานะทางการเงินด้วยจำนวนเท่ากับราคายุติธรรมของสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน ณ วันที่เริ่มต้นของสัญญา ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญา จะถูกบันทึกตามงวดต่างๆ ตลอดอายุสัญญาเช่าการเงินตามยอดคงเหลือของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินในแต่ละงวด

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

4.13 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

รายการเกี่ยวกับภาษีเงินได้ในรอบระยะเวลาบัญชีประกอบด้วย ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

4.13.1 ภาษีเงินได้นิติบุคคลงวดปัจจุบัน

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ต้องจ่ายในแต่ละงวด เป็นค่าใช้จ่ายทั้งหมดในงวดนั้น และคำนวณภาษีเงินได้ตามที่กำหนดไว้ในประมวลรัษฎากร

4.13.2 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราว ระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินที่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทและบริษัทย่อยจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวหากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่า บริษัทและบริษัทย่อยจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทและบริษัทย่อยจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น หากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับการรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.14 ประเมินการหนี้สิน

บริษัท จะบันทึกประมาณการหนี้สินเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ของการเกิดภาระผูกพันในปัจจุบัน ตามกฎหมายหรือจากการอนุমানอันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ภาระผูกพันดังกล่าวคาดว่าจะส่งผลให้สูญเสียทรัพยากรที่มีประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ เพื่อจ่ายชำระภาระผูกพันและจำนวนที่ต้องจ่ายสามารถประมาณการได้อย่างน่าเชื่อถือ หากบริษัท คาดว่าจะได้รับคืนรายการที่จ่ายชำระไปตามประมาณการหนี้สินทั้งหมดหรือบางส่วนอย่างแน่นอน บริษัท จะรับรู้รายการที่ได้รับคืนเป็นสินทรัพย์แยกต่างหากแต่ต้องไม่เกินจำนวนประมาณการหนี้สินที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

4.15 ประมาณการทางบัญชี

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่อาจมีความเสี่ยงต่อการปรับปรุงบัญชีในปีถัดไปต่อมูลค่าสินทรัพย์ยกไป ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน ได้แก่ หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน เป็นมูลค่าที่ประมาณการโดยผู้เชี่ยวชาญตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยและผู้บริหารให้การรับรองการประมาณการในเรื่องนี้ค่อนข้างมีความไม่แน่นอน อันเนื่องมาจากลักษณะของโครงการที่มีระยะเวลายาว ตามหมายเหตุข้อ 4.16.3 การประมาณการในเรื่องอื่น ๆ ได้ถูกเปิดเผยในแต่ละส่วนที่เกี่ยวข้องของหมายเหตุประกอบงบการเงินนี้

4.16 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ ผลประโยชน์พนักงาน

4.16.1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน

บริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นลักษณะของแผนการจ่ายสมทบตามที่กำหนดการจ่ายสมทบไว้แล้ว สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้แยกออกไปจากสินทรัพย์ของบริษัท และได้รับการบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินสะสมเข้ากองทุนจากพนักงานและเงินสมทบจากบริษัท เงินจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น

4.16.2 โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง (EJIP)

ภาระหนี้สินตามโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (EJIP) จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเมื่อเกิดขึ้น

4.16.3 ผลประโยชน์พนักงาน

บริษัทจัดให้มีผลประโยชน์ของพนักงานหลังจากเลิกจ้างเพื่อจ่ายให้แก่พนักงานเป็นไปตามกฎหมายแรงงานไทย มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ได้ถูกรับรู้รายการในงบแสดงฐานะการเงินโดยการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ภายใต้สมมติฐานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอนาคตที่บริษัทกำหนดขึ้นอย่างเหมาะสม สมมติฐานที่ใช้ในการประเมินค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงานสุทธิประจำปี ได้รวมถึงอัตราส่วนลด อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนพนักงาน และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน การเปลี่ยนแปลงในอัตราเหล่านี้มีผลต่อประมาณการค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของพนักงานสุทธิในทุกปี บริษัท ได้มีการทบทวนอัตราส่วนลดที่เหมาะสม ซึ่งสะท้อนถึงอัตราดอกเบี้ยที่ควรนำมาใช้ในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคตที่คาดว่าจะต้องจ่ายให้กับพนักงาน ในการประเมินอัตราส่วนลดที่เหมาะสม บริษัท จะพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งจ่ายในสกุลเงินที่ได้รับประโยชน์

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

4.17 รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ เป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน ใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่รายงาน แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันนั้น กำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

4.18 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้น ที่แสดงไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน คำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้นในระหว่างปี

4.19 กำไรต่อหุ้นปรับลด

กำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับงวดที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยผลรวมของจำนวนถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีกับจำนวนถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่บริษัทอาจต้องออกเพื่อแปลงเป็นหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดทั้งสิ้นให้เป็นหุ้นสามัญ โดยสมมติว่าได้มีการใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นมาแปลงเป็นหุ้นสามัญ ณ วันต้นปีหรือ ณ วันออกหุ้นสามัญเทียบเท่า

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

สัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าทางการเงิน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่าบริษัทและบริษัทย่อย ได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ในการประมาณค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น

หมายเหตุประกอบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในหลักทรัพย์

บริษัทและบริษัทย่อยจะตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย เมื่อมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีสาระสำคัญและเป็นระยะเวลานานหรือเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า การที่จะสรุปว่าเงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีสาระสำคัญหรือเป็นระยะเวลานานหรือไม่นั้นจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลา และบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่า บริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทและบริษัทย่อยควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
เงินสด	3,946,924	5,131,454	120,000	90,000
เงินฝากกระแสรายวัน	2,101,563	5,187,744	30,000	39,787
เงินฝากออมทรัพย์	44,682,612	30,420,049	39,677,909	28,763,630
เช็ครับระหว่างทาง	0	1,230,008	0	996,320
รวม	50,731,099	41,969,255	39,827,909	29,889,737

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

7. เงินลงทุนชั่วคราว

	งบการเงินรวมและ	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559
กองทุนเปิด-ตลาดเงิน	81,200,072	33,727,152
หลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด - เพื่อขาย	9,426,791	28,694,291
หุ้นกู้อนุพันธ์ระยะสั้น	19,562,320	0
บวก ค่าไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการปรับมูลค่าเงินลงทุนสุทธิ	4,400,303	1,629,072
	114,589,486	64,050,515
ตัวแลกเปลี่ยน	40,000,000	0
หัก ดอกเบี้ยรอรับรู้สุทธิ	(315,810)	0
	39,684,190	0
รวม	154,273,676	64,050,515

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัททำสัญญากับบริษัทหลักทรัพย์แห่งหนึ่ง ซื้อขายหุ้นกู้ที่มีอนุพันธ์ระยะสั้นซึ่งเปลี่ยนมือไม่ได้ และมีการไถ่ถอนอ้างอิงกับราคายุติธรรมเงินลงทุนหุ้นสามัญ - หลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด มูลค่าเงินลงทุน 19.56 ล้านบาท อัตราผลตอบแทนสูงสุดร้อยละ 8.9740 ต่อปี มีระยะเวลาใช้สิทธิ 91 วัน ครบกำหนดในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2561 เมื่อครบกำหนดไถ่ถอน หากมูลค่ายุติธรรมเงินลงทุนหุ้นสามัญ - หลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด มีราคาสูงกว่าราคาใช้สิทธิ บริษัทจะได้รับผลตอบแทนเป็นเงินพร้อมผลตอบแทนตามสัญญา แต่หากราคายุติธรรมเงินลงทุนหุ้นสามัญ - หลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดต่ำกว่าราคาใช้สิทธิ บริษัทจะได้รับการส่งมอบหลักทรัพย์อ้างอิงตามจำนวนและเงินสด(หุ้นและเงินสดส่วนเกินเพื่อการชำระราคา บวก เงินชดเชยคุ้มครองเงินต้น(ถ้ามี))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ราคายุติธรรมเงินลงทุนหุ้นสามัญ - หลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด มีราคาสูงกว่าราคาใช้สิทธิ ดังนั้นมูลค่ายุติธรรมของหุ้นกู้อนุพันธ์ระยะสั้น ณ วันสิ้นงวด จึงมีราคาเท่ากับ 19.79 ล้านบาท ซึ่งคำนวณจากราคาทวนบวกอัตราผลตอบแทนข้างต้น

หมายเหตุประกอบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

		งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	หมายเหตุ	2560	2559	2560	2559
8.1 ลูกหนี้การค้า					
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	30.1.1	62,400	35,400	521,917	2,186,460
บริษัทอื่น ๆ		66,662,879	48,360,719	65,437,170	42,201,267
รวมลูกหนี้การค้า		66,725,279	48,396,119	65,959,087	44,387,727
(หัก) ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ					
ลูกหนี้การค้าบริษัทอื่น		(1,425,088)	(2,173,713)	(1,425,088)	(2,173,713)
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ		65,300,191	46,222,406	64,533,999	42,214,014
8.2 มูลค่างานเสร็จที่ยังไม่เรียกเก็บ					
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	30.1.2	9,791,916	2,884,675	9,791,916	2,884,675
บริษัทอื่น ๆ		58,418,640	40,335,948	51,953,036	38,123,804
รวมมูลค่างานเสร็จที่ยังไม่เรียกเก็บ		68,210,556	43,220,623	61,744,952	41,008,479
(หัก) ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		(2,841,236)	(5,051,299)	(1,419,497)	(3,778,448)
รวมมูลค่างานเสร็จที่ยังไม่เรียกเก็บ - สุทธิ		65,369,320	38,169,324	60,325,455	37,230,031
8.3 ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น					
รายได้ค้างรับ		6,357	41,588	6,357	41,588
เงินสำรองจ่าย		1,357,500	2,547,168	1,428,252	2,672,734
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า		549,642	979,791	347,705	903,486
เงินมัดจำ - เงินประกัน		2,500	8,243,602	2,500	4,152,670
ลูกหนี้อื่น		663,994	328,376	295,464	358,108
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		2,579,993	12,140,525	2,080,278	8,128,586
รวมลูกหนี้การค้าและ					
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ		133,249,504	96,532,255	126,939,732	87,572,631
ยอดลูกหนี้การค้าแยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้					
		งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
		2560	2559	2560	2559
ในกำหนด		41,245,118	29,792,878	40,753,038	25,724,282
อายุระหว่าง 1 - 90 วัน		22,770,349	16,348,741	22,489,349	16,408,945
อายุระหว่าง 91 - 180 วัน		989,600	0	989,600	0
อายุระหว่าง 181 - 365 วัน		372,012	1,156,100	378,900	1,156,100
เกินกว่า 365 วัน		1,348,200	1,098,400	1,348,200	1,098,400
รวม		66,725,279	48,396,119	65,959,087	44,387,727

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

9. งานระหว่างให้บริการตามสัญญา

งานระหว่างให้บริการตามสัญญา เป็นต้นทุนสำหรับการจัดหาสินทรัพย์และบริการต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากการบริหารโครงการและการควบคุมงานก่อสร้าง เช่น การสร้างอาคารสำนักงาน การจัดทำห้องประชุม การจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานให้ครบตามสัญญาในส่วนที่ยังไม่ส่งมอบงาน

10. เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
		2560	2559	2560	2559
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	30.1.6	0	0	5,700,000	10,000,000
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น					
คอนซัลแทนท์ จำกัด		0	0	9,500,000	9,500,000
รวม		0	0	15,200,000	19,500,000
(หัก) ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ					
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด		0	0	0	(3,741,000)
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น					
คอนซัลแทนท์ จำกัด		0	0	(9,500,000)	(6,141,556)
รวม		0	0	(9,500,000)	(9,882,556)
เงินให้กู้ยืมกิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ		0	0	5,700,000	9,617,444

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัท ให้เงินกู้ยืมแก่บริษัทย่อย 2 แห่ง เป็นตัวสัญญาใช้เงิน จำนวน 15.20 ล้านบาท และจำนวน 19.50 ล้านบาท ตามลำดับ ครอบคลุมชำระเมื่อทวงถาม อัตราดอกเบี้ยผันแปรตามอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำประเภท 12 เดือน ของธนาคารทหารไทย ในระหว่างงวดอัตราดอกเบี้ยอยู่ระหว่างร้อยละ 0.65 โดยไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัท ได้ประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 9.50 ล้านบาท และจำนวน 9.88 ล้านบาท โดยประมาณจากมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่บริษัทย่อยคงเหลืออยู่ ณ วันสิ้นงวด

หมายเหตุประกอบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

	งบการเงินรวม (บาท)				งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	อัตราการใช้หุ้นร้อยละ		วิธีส่วนได้เสีย		วิธีราคาทุน	
	2560	2559	2560	2559	2560	2559
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	99.99	99.99	0	0	3,453,720	3,453,720
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น						
คอนซัลแทนท์ จำกัด	89.99	89.99	0	0	4,499,990	4,499,990
บริษัท สะพัฒน โพรเจค จำกัด	60.00	0.00	0	0	600,000	0
ENSEMBLE EQUITY PTE., LTD.	90.00	90.00	0	0	11,680,447	11,680,447
รวม			0	0	20,234,157	19,634,157
(หัก) ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน						
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด			0	0	(3,453,720)	(3,453,720)
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น						
คอนซัลแทนท์ จำกัด			0	0	(4,499,990)	(899,990)
รวม			0	0	(7,953,710)	(4,353,710)
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ			0	0	12,280,447	15,280,447

งบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 ของ ENSEMBLE EQUITY PTE., LTD. ที่นำมาจัดทำงบการเงินรวม

ได้ผ่านตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่นแล้ว

เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2559 อนุมัติให้ลงทุนในหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด จำนวน 360,000 หุ้น หุ้นละ 10 บาท เพื่อรักษาสัดส่วนเงินลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทได้ประมาณการค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย จำนวน 7.95 ล้านบาท และจำนวน 4.35 ล้านบาท ตามลำดับ โดยประมาณจากมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่บริษัทย่อยคงเหลืออยู่ ณ วันสิ้นงวด

เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2560 อนุมัติให้ลงทุนเพื่อจัดตั้งบริษัทย่อยเพื่อทำธุรกิจด้านพลังงาน อาคารอัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ บริษัทย่อยได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2560 ในนาม บริษัท สะพัฒน โพรเจค จำกัด

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

12. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

		งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
อัตราการใช้หุ้นร้อยละ		วิธีส่วนได้เสีย		วิธีราคาทุน	
2560	2559	2560	2559	2560	2559
บริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน					
(ประเทศไทย) จำกัด	51	35	4,596,930	2,388,703	3,749,980
เงินลงทุนในบริษัทร่วม - สุทธิ			4,596,930	2,388,703	3,749,980

เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 4/2560 มีมติให้ซื้อหุ้นของบริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด จากบริษัท คอนเทค เทรดดิง จำกัด จำนวน 112,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 11.61 บาท รวมเป็นเงิน 1.30 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวในวันที่ 24 เมษายน 2560 จากการลงทุนเพิ่มดังกล่าว มีผลให้สัดส่วนการลงทุนเปลี่ยนจากเดิมร้อยละ 35 เป็นร้อยละ 51 แต่บริษัทยังคงสถานะความสัมพันธ์เป็นบริษัทร่วม เนื่องจากในการร่วมลงทุนกับกลุ่มผู้ถือหุ้นได้มีการตกลงร่วมกัน กับบริษัทว่าสิทธิในการควบคุมบริษัทร่วมดังกล่าวเป็นการควบคุมร่วมกัน โดยสัดส่วนกรรมการบริหารยังคงเป็นส่วนหนึ่งต่อหนึ่งดังเดิม

เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2559 บริษัทฯ ได้ขายเงินลงทุนในบริษัท บิลด์ เอเชีย จำกัด โดยมีกำไรจากการขาย จำนวน 3.50 ล้านบาท

13. เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า

	อัตราการใช้หุ้นร้อยละ		งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
			วิธีส่วนได้เสีย		วิธีราคาทุน	
	2560	2559	2560	2559	2560	2559
กิจการร่วมค้า พีพีคิว	80	80	5,155,624	3,766,338	2,640,000	2,640,000
เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า - สุทธิ			5,155,624	3,766,338	2,640,000	2,640,000

กิจการร่วมค้า พีพีคิว เป็นกิจการที่จัดตั้งขึ้นตามข้อตกลงในสัญญาร่วมค้า เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2552 จากการร่วมทุนกันระหว่าง บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) บริษัท พีทีเอฟ เซอร์วิส จำกัด และบริษัท วิศวกรและสถาปนิก คิวบิค จำกัด ในสัดส่วน ร้อยละ 80 ร้อยละ 15 และร้อยละ 5 ตามลำดับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจบริการการควบคุมงานก่อสร้างอาคารให้หน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของเงินลงทุนในกิจการที่ควบคุมร่วมกัน ซึ่งบริษัทบันทึกเงินลงทุนดังกล่าวตามวิธีส่วนได้เสียโดยแสดง

ตามสัดส่วน

(หน่วย : บาท)

	2560	2559
อัตราส่วนความเป็นเจ้าของ (ร้อยละ)	80	80
สินทรัพย์หมุนเวียน	16,109,879	4,328,777
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,444,073	2,444,535
หนี้สินหมุนเวียน	13,398,327	3,006,974
	2560	2559
รายได้จากการบริการ	12,399,533	7,351,114
ต้นทุนจากการบริการ	10,398,946	6,565,346
รายได้อื่น	12,085	14,731
ค่าใช้จ่ายบริหาร	276,004	315,051
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	347,381	107,010

14. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

งบการเงินรวมและ

งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)

	2560	2559
ราคาทุน - ที่ดิน	1,031,800	1,031,800
(หัก) ค่าเผื่อการด้อยค่า	(571,800)	(571,800)
รวมอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	460,000	460,000

หมายเหตุประกอบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

15. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

	งบการเงินรวม (บาท)					อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์	งานระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
	ที่ดิน	อาคาร	ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องใช้สำนักงาน	เครื่องตกแต่ง สำนักงาน			
ราคาทุน :-								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	2,900,000	9,214,852	5,518,590	7,234,845	400,760	1,178,843	0	34,254,629
เพิ่มขึ้น	0	0	50,000	436,290	11,250	503,331	225,000	1,225,871
จำหน่าย / ตัดจำหน่ายทรัพย์สิน	0	0	0	0	0	0	(225,000)	(728,738)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	2,900,000	9,214,852	5,568,590	7,671,135	412,010	1,682,174	0	34,751,762
เพิ่มขึ้น	0	0	0	436,872	135,500	1,360,865	200,000	2,133,237
จำหน่าย / ตัดจำหน่ายทรัพย์สิน	0	0	0	(87,737)	0	0	0	(87,737)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	2,900,000	9,214,852	5,568,590	8,020,270	547,510	3,043,039	200,000	36,797,262
ค่าเสื่อมราคาสะสม :-								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	0	(9,214,847)	(1,215,706)	(5,607,014)	(173,377)	(481,559)	0	(24,386,620)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	0	0	(278,760)	(769,269)	(65,338)	(297,608)	0	(1,492,125)
จำหน่าย / ตัดจำหน่ายทรัพย์สิน	0	0	0	0	0	0	0	472,272
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	0	(9,214,847)	(1,494,466)	(6,376,283)	(238,715)	(779,167)	0	(25,406,473)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	0	0	(278,430)	(625,720)	(62,674)	(454,901)	0	(1,421,725)
จำหน่าย / ตัดจำหน่ายทรัพย์สิน	0	0	0	71,514	0	0	0	71,514
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	0	(9,214,847)	(1,772,896)	(6,930,489)	(301,389)	(1,234,068)	0	(26,756,684)
มูลค่าสุทธิทางบัญชี								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	2,900,000	5	3,795,694	1,089,781	246,121	1,808,971	200,000	10,040,578
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	2,900,000	5	4,074,124	1,294,852	173,295	903,007	0	9,345,289
ค่าเสื่อมราคา สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559	จำนวน 1.42	จำนวน 1.42	จำนวน 1.49	จำนวน 1.49	จำนวน 1.49	จำนวน 1.49	จำนวน 1.49	จำนวน 1.49
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559	จำนวน 1.42	จำนวน 1.42	จำนวน 1.49	จำนวน 1.49	จำนวน 1.49	จำนวน 1.49	จำนวน 1.49	จำนวน 1.49

ตามหมายเหตุ 20 และ 32.4 ตามลำดับ

หมายเหตุประกอบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	งานพัฒนาโปรแกรม	รวม	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	งานพัฒนาโปรแกรม
รวม					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	3,545,347	641,500	4,186,847	3,521,315	641,500
เพิ่มขึ้น	714,295	179,000	893,295	1,908,218	104,000
จำหน่าย / ตัดจำหน่ายสินทรัพย์	0	(641,500)	(641,500)	0	(641,500)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	4,259,642	179,000	4,438,642	5,429,533	104,000
เพิ่มขึ้น	1,346,938	1,732,993	3,079,931	1,699,135	1,732,993
จำหน่าย / ตัดจำหน่ายสินทรัพย์	(97,500)	0	(97,500)	(97,500)	0
โอนเข้า(ออก)	179,000	(179,000)	0	104,000	(104,000)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	5,688,080	1,732,993	7,421,073	7,135,168	1,732,993
ค่าตัดจำหน่ายสะสม:-					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	(1,258,625)	0	(1,258,625)	(897,521)	0
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(396,508)	0	(396,508)	(476,122)	0
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	(1,655,133)	0	(1,655,133)	(1,373,643)	0
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(585,505)	0	(585,505)	(727,249)	0
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	(2,240,638)	0	(2,240,638)	(2,100,892)	0
มูลค่าสุทธิเชิงบวกมีใช้					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	3,447,442	1,732,993	5,180,435	5,034,276	1,732,993
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	2,604,509	179,000	2,783,509	4,055,890	104,000
บริษัทและบริษัทย่อยตัดจำหน่ายโปรแกรมคอมพิวเตอร์ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 จำนวน 0.59 ล้านบาท และจำนวน 0.40 ล้านบาท ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการจำนวน 0.73 ล้านบาท และจำนวน 0.48 ล้านบาท ตามลำดับ)					

และจำนวน 0.40 ล้านบาท ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ

หมายเหตุประกอบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

17. เงินฝากประจำธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
เงินฝากประจำธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	9,005,084	44,200,887	5,969,169	41,188,897
รวม	9,005,084	44,200,887	5,969,169	41,188,897

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทนำเงินฝากประจำค้ำประกันวงเงินซื้อสินค้า-บัตรน้ำมัน จำนวน 1 ล้านบาท และค้ำประกันวงเงินหนังสือค้ำประกันสัญญางาน จำนวน 3.77 ล้านบาท ตามหมายเหตุ 32.1 และ 32.4 ตามลำดับ และบริษัททยอยนำเงินฝากประจำค้ำประกันวงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร จำนวน 3.00 ล้านบาท ตามหมายเหตุ 20

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทนำเงินฝากประจำค้ำประกันวงเงินซื้อสินค้า-บัตรน้ำมัน จำนวน 1 ล้านบาท และค้ำประกันวงเงินหนังสือค้ำประกันสัญญางาน จำนวน 39.65 ล้านบาท ตามหมายเหตุ 32.1 และ 32.4 ตามลำดับ และบริษัททยอยนำเงินฝากประจำค้ำประกันวงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร จำนวน 3.01 ล้านบาท ตามหมายเหตุ 20

18. เงินให้กู้ยืมระยะยาวกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2559 บริษัทได้รับชำระคืนเงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 10.03 ล้านบาท และค่าตอบแทนจากการยกเลิกข้อตกลงบางส่วนในสัญญาผู้ถือหุ้น จำนวน 1.97 ล้านบาท รับรู้เป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

19. ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ / ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - เงินให้กู้ยืม				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0	0	1,900,000	1,976,511
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	3,273	3,273	1,594,015	874,015
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	114,360	114,360	114,360	114,360
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	5,701,674	5,102,589	5,664,587	5,076,344
ประมาณการหนี้สินเงินรับประกันผลงาน	115,000	0	115,000	0
ประมาณการค่าใช้จ่าย	0	240,000	0	240,000
รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	5,934,307	5,460,222	9,387,962	8,281,230
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากเงินลงทุน				
ในหลักทรัพย์ซื้อขาย	(880,060)	(325,814)	(880,060)	(325,814)
รวมหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(880,060)	(325,814)	(880,060)	(325,814)
รวม	5,054,247	5,134,408	8,507,902	7,955,416

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 สรุปได้ดังนี้

	งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน :				
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	12,994,270	10,252,585	12,980,732	10,252,585
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิด				
ผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการ				
ผลแตกต่างชั่วคราว	(474,085)	(569,891)	(1,106,732)	(673,519)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน				
เบ็ดเสร็จ	12,520,185	9,682,694	11,874,000	9,579,066
ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับ				
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับผลกำไรขาดทุน				
จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย	554,246	293,833	554,246	293,833
ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	554,246	293,833	554,246	293,833

รายการกระทบยอดจำนวนเงินระหว่างค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้กับผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่

31 ธันวาคม 2560 และ 2559 สามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	67,082,388	41,587,436	61,266,455	42,450,003
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล				
คูณอัตราภาษี	13,416,478	8,317,487	12,253,291	8,490,001
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ :				
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษี	(175,398)	(317,950)	(175,398)	(317,950)
รายจ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	820,218	1,724,483	729,711	1,524,913
จำนวนภาษีของผลขาดทุนในปัจจุบันที่ไม่				
รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(853,838)	0	0	0
ผลแตกต่างของอัตราภาษีเงินได้ที่ไม่เท่ากัน				
ของกลุ่มบริษัท	304,119	0	0	0
อื่นๆ	(991,394)	(41,326)	(933,604)	(117,898)
รวม	(896,293)	1,365,207	(379,291)	1,089,065
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน				
เบ็ดเสร็จ	12,520,185	9,682,694	11,874,000	9,579,066
อัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริง	18.66%	23.28%	19.38%	22.57%

หมายเหตุประกอบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

20. เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีวงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร จำนวน 8 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 5 ล้านบาท) ค้ำประกันโดยที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และเงินฝากประจำธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน ตามหมายเหตุ 15 และ 17 ตามลำดับ

21. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

		งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
หมายเหตุ		2560	2559	2560	2559
21.1 เจ้าหนี้การค้า					
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	30.1.9	0	0	4,343,276	461,944
บริษัทอื่น ๆ		6,237,231	3,660,597	2,091,032	2,699,234
รวมเจ้าหนี้การค้า		6,237,231	3,660,597	6,434,308	3,161,178
21.2 เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น					
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย					
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	30.1.10	11,627	10,855	301,627	816,172
บริษัทอื่น ๆ		12,486,912	10,183,084	11,505,316	9,593,960
ตัวเงินจ่าย		4,031,464	3,435,835	3,985,500	3,328,683
เงินรับล่วงหน้า		15,412,635	24,370,628	15,148,135	24,275,628
ประมาณการหนี้สินเงินประกันผลงาน		575,000	0	575,000	0
อื่น ๆ		4,393,334	4,925,975	4,199,373	4,721,038
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		36,910,972	42,926,377	35,714,951	42,735,481
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		43,148,203	46,586,974	42,149,259	45,896,659

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

22. ทุนจดทะเบียน

22.1 ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2560 มีมติให้ลดทุนจดทะเบียนของบริษัทโดยการตัดหุ้นจดทะเบียนที่ยังมิได้นำออกจำหน่ายจำนวน 366 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท รวมเป็นจำนวนทุนจดทะเบียนที่ลดลง 91.50 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญที่เลิกจากการจ่ายหุ้นปันผลจำนวน 108 หุ้น และหุ้นสามัญที่เลิกจากการออกเพื่อรองรับ PPS-W1 ที่ไม่สามารถจัดสรรได้ตามเงื่อนไข จำนวน 258 หุ้น และแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิข้อ 4 ของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียน และได้จดทะเบียนลดทุนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2560

22.2 ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2560 มีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากเดิม 179,999,908.50 บาท (หุ้นสามัญ 719,999,634 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท) เป็น 215,999,890.25 บาท (หุ้นสามัญ 863,999,561 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท) ใช้เพื่อรองรับการจ่ายเงินปันผลเป็นหุ้นและรองรับการปรับสิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท รุ่นที่ 1 (PPS-W1) ส่วนที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิจำนวน 210,413,325 หน่วย ซึ่งบริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ จากเดิม 179,999,908.50 บาท เป็น 215,999,890.25 บาท และได้จดทะเบียนทุนชำระแล้ว 152,870,330.75 บาท เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2560

22.3 ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 มีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากเดิม 100,000,000 บาท (หุ้นสามัญ 400,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท) เป็น 180,000,000 บาท (หุ้นสามัญ 720,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท) โดยหุ้นสามัญที่ออกใหม่จำนวนไม่เกิน 80,000,000 หุ้น ใช้เพื่อรองรับการจ่ายหุ้นปันผลและหุ้นสามัญที่ออกใหม่จำนวนไม่เกิน 240,000,000 หุ้น ใช้เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นเพิ่มทุนของบริษัท รุ่นที่ 1 ("PPS-W1") ซึ่งบริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ จากเดิม 100,000,000 บาท เป็น 180,000,000 บาท เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2559 และได้จดทะเบียนทุนชำระแล้ว จำนวน 119,999,973 บาท เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2559

22.4 การเพิ่มขึ้นของทุนเรือนหุ้น สรุปได้ดังนี้

	ทุนจดทะเบียน		ทุนที่ออกและชำระแล้ว	
	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน(บาท)	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน(บาท)
ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	720,000,000	180,000,000	479,999,892	119,999,973
เพิ่มทุนหุ้นสามัญ	143,999,927	35,999,982	0	0
ออกหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิ PPS-W1	0	0	159,929,713	39,982,428
ลดทุนหุ้นสามัญ	(366)	(92)	0	0
จ่ายหุ้นปันผล	0	0	101,895,014	25,473,754
ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	863,999,561	215,999,890	741,824,619	185,456,155

หมายเหตุประกอบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

23. ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ

23.1 ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 มีมติอนุมัติการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ รุ่นที่ 1 ("PPS-W1") ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม จำนวนไม่เกิน 240,000,000 หน่วย และการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 มีมติให้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ รุ่นที่ 1 ("PPS-W1") และได้มีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ ในวันที่ 10 มิถุนายน 2559 เพื่อซื้อหุ้นสามัญ จำนวน 239,999,742 หุ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	รายละเอียด												
ชนิดของใบสำคัญแสดงสิทธิ	ระบุชื่อผู้ถือ และสามารถโอนเปลี่ยนมือได้												
ราคาต่อหน่วย	0.00 บาท												
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	2 ปี 6 เดือน นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ												
อัตราการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนได้ 1 หุ้น												
ราคาในการใช้สิทธิ	0.40 บาท ต่อหุ้น												
ระยะเวลาการใช้สิทธิ	<table><tr><th>ครั้งที่</th><th>วันใช้สิทธิ</th></tr><tr><td>1</td><td>วันที่ 31 ธันวาคม 2559</td></tr><tr><td>2</td><td>วันที่ 30 มิถุนายน 2560</td></tr><tr><td>3</td><td>วันที่ 31 ธันวาคม 2560</td></tr><tr><td>4</td><td>วันที่ 30 มิถุนายน 2561</td></tr><tr><td>5</td><td>วันที่ 9 ธันวาคม 2561</td></tr></table>	ครั้งที่	วันใช้สิทธิ	1	วันที่ 31 ธันวาคม 2559	2	วันที่ 30 มิถุนายน 2560	3	วันที่ 31 ธันวาคม 2560	4	วันที่ 30 มิถุนายน 2561	5	วันที่ 9 ธันวาคม 2561
ครั้งที่	วันใช้สิทธิ												
1	วันที่ 31 ธันวาคม 2559												
2	วันที่ 30 มิถุนายน 2560												
3	วันที่ 31 ธันวาคม 2560												
4	วันที่ 30 มิถุนายน 2561												
5	วันที่ 9 ธันวาคม 2561												

ในกรณีที่วันกำหนดการใช้สิทธิตรงกับวันหยุดทำการ ให้เลื่อนวันกำหนดการใช้สิทธิดังกล่าว เป็นวันทำการสุดท้ายก่อนหน้าวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งดังกล่าว

23.2 การเพิ่มขึ้นและลดลงของใบสำคัญแสดงสิทธิ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 สรุปได้ดังนี้

	จำนวนหน่วย
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	239,999,742
ใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ	(138,205,831)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	101,793,911

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

23.3 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2560 บริษัทได้รับชำระเงินจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัท จำนวน 46.63 ล้านสิทธิ (55.96 ล้านหุ้น) เป็นจำนวนเงิน 18.63 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทแสดงเงินที่ได้รับดังกล่าวเป็น "เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้นสามัญ" และบริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนที่ชำระแล้วจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2561

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2560 บริษัทได้รับชำระเงินจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัท จำนวน 108.62 ล้านสิทธิ (130.34 ล้านหุ้น) เป็นจำนวนเงิน 43.40 ล้านบาท และบริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนที่ชำระแล้วจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2560

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2559 บริษัทได้รับชำระเงินจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัท จำนวน 29.59 ล้านสิทธิ เป็นจำนวนเงิน 11.83 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทแสดงเงินที่ได้รับดังกล่าวเป็น "เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้นสามัญ" และบริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนที่ชำระแล้วจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2560

24. สำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิเป็นทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวจะนำไปจ่ายเงินปันผลไม่ได้

25. เงินปันผลจ่าย

25.1 ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2560 และรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 และวันที่ 27 เมษายน 2560 ตามลำดับ มีมติให้จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของรอบระยะเวลาบัญชีปี 2559 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.0556 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 28.31 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวจะจ่ายเป็นหุ้นปันผล ในอัตรา 5 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล (หุ้นสามัญจำนวนไม่เกิน 101.92 ล้านหุ้นมูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท) คิดเป็นจำนวนเงิน 25.48 ล้านบาท และเงินสดปันผล จำนวน 2.83 ล้านบาท บริษัทจ่ายเงินปันผลในวันที่ 25 พฤษภาคม 2560

25.2 ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2559 และรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 และวันที่ 22 เมษายน 2559 ตามลำดับ มีมติให้จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของรอบระยะเวลาบัญชีปี 2558 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.0556 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 22.24 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวจะจ่ายเป็นหุ้นปันผล ในอัตรา 5 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล (หุ้นสามัญจำนวน 80 ล้านหุ้นมูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท) คิดเป็นจำนวนเงิน 20 ล้านบาท และเงินสดปันผล จำนวน 2.24 ล้านบาท บริษัทจ่ายเงินปันผลในวันที่ 19 พฤษภาคม 2559

หมายเหตุประกอบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

26. กำไรต่อหุ้น

26.1 กำไร(ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นที่แสดงไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นกำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน ซึ่งคำนวณโดยการหารยอดกำไร(ขาดทุน)สำหรับปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและเรียกชำระแล้วถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามส่วนที่เรียกชำระที่ใช้หารยอดกำไร(ขาดทุน)สำหรับปี คำนวณโดยใช้จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระแล้ว จำนวน 479,999,892 หุ้น รวมกับจำนวนหุ้นปันผลที่จ่าย จำนวน 101,895,014 หุ้น โดยปรับหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยย้อนหลัง สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2559	2559	2559	2559
	ก่อนจ่ายหุ้นปันผล	หลังจ่ายหุ้นปันผล	ก่อนจ่ายหุ้นปันผล	หลังจ่ายหุ้นปันผล
กำไรส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	32,175,485	32,175,485	32,870,937	32,870,937
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	479,999,892	581,894,906	479,999,892	581,894,906
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.067	0.055	0.068	0.056

26.2 กำไรต่อหุ้นปรับลด

กำไรต่อหุ้นปรับลด คำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยผลรวมของจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีกับจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญของบริษัท

อาจต้องออกเพื่อแปลงหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดทั้งสิ้นให้เป็นหุ้นสามัญ

กำไรต่อหุ้นปรับลด สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
กำไร(ขาดทุน)สำหรับงวด	55,168,037	32,175,485	49,392,455	32,870,937
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก				
สมมติว่ามีการแปลงเป็นหุ้นสามัญ	804,578,240	672,494,404	804,578,240	672,494,404
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.069	0.048	0.061	0.049

27. การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

27.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2560 กำหนดจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ ค่าเบี้ยประชุมและค่าบำเหน็จกรรมการ สำหรับปี 2560 เป็นจำนวนรวมไม่เกิน 2 ล้านบาท

27.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารนี้เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและผลประโยชน์อื่นให้แก่กรรมการเฉพาะในฐานะผู้บริหาร และให้แก่ผู้บริหารตามนโยบายในประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 จำนวน 28.64 ล้านบาท และจำนวน 24.17 ล้านบาท ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 27.02 ล้านบาท และจำนวน 22.43 ล้านบาท ตามลำดับ)

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

28. ผลประโยชน์ของพนักงาน

28.1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน

บริษัทและพนักงานร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 มอบหมายให้ผู้จัดการรับอนุญาตเป็นผู้จัดการกองทุนนี้ โดยหักจากเงินเดือนพนักงานส่วนหนึ่ง และบริษัทจ่ายสมทบส่วนหนึ่ง และจะจ่ายให้พนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบการที่กำหนด

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานจำนวน 4.69 ล้านบาท และจำนวน 4.36 ล้านบาท ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 4.51 ล้านบาท และจำนวน 4.18 ล้านบาท ตามลำดับ)

28.2 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์

	งบแสดงฐานะการเงิน (บาท)			
	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์				
พนักงานต้นงวด	25,556,687	23,287,914	25,381,722	23,176,757
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	3,970,277	3,869,269	3,897,995	3,805,461
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(956,782)	(1,600,496)	(956,782)	(1,600,496)
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์				
พนักงานปลายงวด	28,570,182	25,556,687	28,322,935	25,381,722

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จประกอบด้วย ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ยแสดงรวมในรายการต่อไปนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
ต้นทุนบริการ	3,672,137	2,806,467	3,609,484	2,750,220
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	298,140	1,062,802	288,511	1,055,241
	3,970,277	3,869,269	3,897,995	3,805,461

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่รายงาน (แสดงโดยวิธีถ่วงน้ำหนัก)

	งบการเงินรวม (ร้อยละ)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (ร้อยละ)	
	2560	2559	2560	2559
อัตราคิดลด	3.62	3.62	3.62	3.62
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	5	5	5	5

หมายเหตุประกอบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไป และจากอัตราตารางมรณะไทยปี 2551 (“TMO08”)

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ ที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติฐานอื่นๆ คงที่ จะมีผลกระทบต่อการผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้เป็นจำนวนดังต่อไปนี้

ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(2,400,515)	2,735,895	(2,350,041)	2,672,149
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต				
(เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	2,672,984	(2,394,803)	2,610,589	(2,344,329)

ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(2,237,068)	2,552,244	(2,200,610)	2,505,908
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต				
(เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	2,494,109	(2,232,251)	2,448,766	(2,195,799)

แม้ว่าการวิเคราะห์นี้ไม่ได้คำนึงการกระจายตัวแบบเต็มรูปแบบของกระแสเงินสดที่คาดหวังภายใต้โครงการดังกล่าว

แต่ได้แสดงประมาณการความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานต่างๆ

29. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

บริษัทแบ่งรายการค่าใช้จ่ายตามลักษณะด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559

ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
เงินเดือนและค่าแรงและ				
ผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	236,535,794	206,267,369	227,276,468	197,200,425
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,007,230	1,888,633	1,780,665	1,709,503
ค่าตอบแทนกรรมการ	2,000,000	1,285,000	2,000,000	1,285,000

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

30. รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ลำดับ	บุคคลหรือกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	นโยบายราคา
1	บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	บริษัทย่อย	บริษัทให้เช่าและบริการธุรการทั่วไป บริษัทรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ บริษัทให้กู้ยืมระยะสั้น	ในราคาตามที่ตกลงกัน ในราคาตามที่ตกลงกัน ดอกเบี้ยผันแปรตามอัตรา ดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธนาคาร ทหารไทย
2	บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด	บริษัทย่อย	บริษัทให้เช่าและบริการธุรการทั่วไป บริษัทซื้อสินค้าและรับบริการ บริษัทให้กู้ยืมระยะสั้น	ในราคาตามที่ตกลงกัน ในราคาตามที่ตกลงกัน ดอกเบี้ยผันแปรตามอัตรา ดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธนาคาร ทหารไทย
3	ENSEMBLE EQUITY PTE., LTD	บริษัทย่อย	บริษัทว่าจ้างให้บริการด้านสารสนเทศ บริษัทว่าจ้างให้บริการด้านสารสนเทศ ที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบ และ ควบคุมงานโดยเทคโนโลยี BIM	ในราคาตามที่ตกลงกัน ในราคาตามที่ตกลงกัน
4	บริษัท สะพัฒน โปรเจค จำกัด	บริษัทย่อย	บริษัทให้เช่าและบริการธุรการทั่วไป	ในราคาตามที่ตกลงกัน
5	บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด	กรรมการและผู้ถือหุ้น	บริษัทเช่าห้องเพื่ออบรมสัมมนา	ในราคาตามที่ตกลงกัน
6	กิจการร่วมค้า พีพีคิว	กิจการร่วมค้า	บริษัทรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ บริษัทให้เช่าและบริการธุรการทั่วไป	ในราคาตามที่ตกลงกัน ในราคาตามที่ตกลงกัน
7	บริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัทร่วม	บริษัทให้บริการธุรการทั่วไป บริษัทรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ	ในราคาตามที่ตกลงกัน ในราคาตามที่ตกลงกัน
8	บริษัท บิลด์ เอเชีย จำกัด	บริษัทร่วมและ ได้ขายเงินลงทุน ในปี 2559 แล้ว ทั้งจำนวน	บริษัทลงโฆษณาบนเว็บไซต์ของ บริษัท บิลด์ เอเชีย จำกัด บริษัทจ้างพัฒนาซอฟต์แวร์ บริษัทให้กู้ยืม	ในราคาตามที่ตกลงกัน ในราคาตามที่ตกลงกัน ดอกเบี้ยร้อยละ 6 มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

30.1 รายการและจำนวนเงินด้านงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 กับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทเป็นดังนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
30.1.1 ลูกหนี้การค้า				
บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	459,517	2,151,060
บริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน				
(ประเทศไทย) จำกัด	60,000	0	60,000	0
กิจการร่วมค้า พีทีคิว	2,400	35,400	2,400	35,400
รวม	62,400	35,400	521,917	2,186,460
30.1.2 มูลค้างงานเสร็จที่ยังไม่เรียกเก็บ				
กิจการร่วมค้า พีทีคิว	9,791,916	2,884,675	9,791,916	2,884,675
รวม	9,791,916	2,884,675	9,791,916	2,884,675
30.1.3 ลูกหนี้ค่าเช่า				
บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	0	10,000
กิจการร่วมค้า พีทีคิว	0	2,000	0	2,000
รวม	0	2,000	0	12,000
30.1.4 ลูกหนี้ค่าบริการอื่น				
บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	26,000	50,000
บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	19,000	18,000
บริษัท สะพัฒน์ โปรเจค จำกัด	0	0	20,000	0
บริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน				
(ประเทศไทย) จำกัด	168,250	0	168,250	0
กิจการร่วมค้า พีทีคิว	18,400	35,000	18,400	35,000
รวม	186,650	35,000	251,650	103,000
30.1.5 เงินทดรองจ่าย				
บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	25,338	50,627
บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	45,414	74,939
รวม	0	0	70,752	125,566

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

	งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)			
	1 มกราคม 2560	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2560
30.1.6 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด	10,000,000	0	(4,300,000)	5,700,000
บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	9,500,000	0	0	9,500,000
รวม	19,500,000	0	(4,300,000)	15,200,000
(หัก) ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด	(3,741,000)	0	3,741,000	0
บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	(6,141,556)	(3,358,444)	0	(9,500,000)
รวม	(9,882,556)	(3,358,444)	3,741,000	(9,500,000)
	9,617,444	(3,358,444)	(559,000)	5,700,000
	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
30.1.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน				
บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	1,000,000	1,800,000
รวม	0	0	1,000,000	1,800,000
30.1.8 เงินประกันความเสียหาย				
บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด	120,000	120,000	120,000	120,000
รวม	120,000	120,000	120,000	120,000
30.1.9 เจ้าหนี้การค้า				
บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	13,443	11,944
บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	150,000	450,000
ENSEMBLE EQUITY PTE., LTD.	0	0	4,179,833	0
รวม	0	0	4,343,276	461,944

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
30.1.10 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	290,000	805,317
บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด	11,627	10,855	11,627	10,855
รวม	11,627	10,855	301,627	816,172

30.2 รายการและจำนวนเงินด้านงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 กับบุคคลและกิจการ

ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทเป็นดังนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
30.2.1 รายได้ค่าที่ปรึกษา				
บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	6,844,458	3,037,809
บริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน				
(ประเทศไทย) จำกัด	660,000	0	660,000	0
กิจการร่วมค้า พีพีคิว	6,907,241	6,102,370	6,907,241	6,102,370
รวม	7,567,241	6,102,370	14,411,699	9,140,179
30.2.2 รายได้ค่าล่วงเวลา				
บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	1,763,145	775,809
กิจการร่วมค้า พีพีคิว	120,000	321,600	120,000	321,600
รวม	120,000	321,600	1,883,145	1,097,409
30.2.3 รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ				
บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	472,000	435,000
บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	228,000	216,000
บริษัท สะพัฒน โปรเจค จำกัด	0	0	66,000	0
บริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน				
(ประเทศไทย) จำกัด	1,704,375	0	1,704,375	0
กิจการร่วมค้า พีพีคิว	244,800	234,000	244,800	234,000
รวม	1,949,175	234,000	2,715,175	885,000

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
30.2.4 รายได้ดอกเบี้ยรับ				
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	56,409	80,014
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	61,750	76,013
บริษัท บิลค์ เอเชีย จำกัด	0	41,311	0	41,311
รวม	0	41,311	118,159	197,338
30.2.5 ต้นทุนบริการ				
บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	0	0	94,100	107,328
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	1,800,000	190,500
ENSEMBLE EQUITY PTE., LTD.	0	0	6,096,584	0
รวม	0	0	7,990,684	297,828
30.2.6 ค่าใช้จ่ายบริหาร				
บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น				
คอนซัลแทนท์ จำกัด	0	0	3,574,838	4,472,317
บริษัท พงศธีรธร จำกัด	874,375	851,139	874,375	851,139
รวม	874,375	851,139	4,449,213	5,323,456

31 เปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระแสเงินสด

31.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดในมือและเงินฝากธนาคารทุกประเภท ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืน

ในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน และไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
เงินสด	3,946,924	5,131,454	120,000	90,000
เงินฝากกระแสรายวัน	2,101,563	5,187,744	30,000	39,787
เงินฝากออมทรัพย์	44,682,612	30,420,049	39,677,909	28,763,630
เช็ครับระหว่างทาง	0	1,230,008	0	996,320
รวม	50,731,099	41,969,255	39,827,909	29,889,737

หมายเหตุประกอบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

- 31.2 รายการที่ไม่กระทบเงินสด
- 31.2.1 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทและบริษัทย่อยซื้อสินทรัพย์เป็นเงินเชื่อ จำนวน 0.04 ล้านบาท และจำนวน 0.03 ล้านบาท ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 0.04 ล้านบาท)
- 31.2.2 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทและบริษัทย่อยซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเป็นเงินเชื่อ จำนวน 0.59 ล้านบาท และจำนวน 0.30 ล้านบาท ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 0.74 ล้านบาท และจำนวน 0.25 ล้านบาท ตามลำดับ)

32. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

- 32.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทมีวงเงินการสั่งซื้อสินค้า - บัตร์น้ำมัน จำนวน 1 ล้านบาท ค้ำประกันโดยเงินฝาก ประจําธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน ตามหมายเหตุ 17
- 32.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงาน ดังนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
ไม่เกิน 1 ปี	3,551,462	3,684,021	3,359,504	3,684,021
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	6,541,589	8,540,763	5,933,722	8,540,763
รวม	10,093,051	12,224,784	9,293,226	12,224,784

- 32.3 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายชำระค่าบริการตามสัญญาบริการจำนวน 55.64 ล้านบาท และจำนวน 52.51 ล้านบาท ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 43.86 ล้านบาท และจำนวน 57.38 ล้านบาท ตามลำดับ)
- 32.4 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการให้ธนาคารออกหนังสือประกันสัญญางาน จำนวน 40.80 ล้านบาท ค้ำประกันโดยเงินฝากประจําธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน ตามหมายเหตุ 17 และที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ตามหมายเหตุ 15
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการให้ธนาคารออกหนังสือประกันสัญญางาน จำนวน 39.65 ล้านบาท ค้ำประกันโดยเงินฝากประจําธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน ตามหมายเหตุ 17 และมีวงเงินหนังสือค้ำประกันที่ยังไม่ได้ใช้ จำนวน 95 ล้านบาท ค้ำประกันโดยที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ตามหมายเหตุ 15

33 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทและบริษัทย่อยประกอบกิจการให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับวิศวกรรม งานออกแบบโครงการ และคอนเทนต์เกี่ยวกับงาน เทคโนโลยี และการจัดงานแสดงคอนเสิร์ต บริษัทและบริษัทย่อยประกอบธุรกิจส่วนงานภูมิศาสตร์ในประเทศไทยและต่างประเทศ

จึงไม่มีข้อมูลจำแนกตามส่วนงานที่เปิดเผย แต่มีผลประกอบการในต่างประเทศไม่ถึงร้อยละ 10 ของยอดขายได้

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

34 การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน

34.1 ความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ย เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด ซึ่งมีผลกระทบต่อผลการที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยคงที่

34.2 ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญา

ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทและบริษัทย่อย ฝ่ายบริหารมีการบริหารจัดการธุรกิจอย่างระมัดระวัง โดยใช้นโยบายทางบัญชีในการรับรู้รายได้ตามส่วนงานที่สำเร็จและเมื่อส่งมอบผลงาน ฝ่ายบริหารใช้นโยบายในการพิจารณาความน่าเชื่อถือของลูกค้า โดยการกำหนดวงเงินการให้สินเชื่อและตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญในกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญา

34.3 ราคายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน ประกอบด้วย เงินสด เงินฝากธนาคาร ลูกหนี้การค้า ตัวเงินรับและตัวสัญญาใช้เงิน หนี้สินทางการเงินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน ประกอบด้วย เงินเบิกเกินบัญชี เจ้าหนี้การค้าและหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน

ราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน มีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณ

35. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทและบริษัทย่อย คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสมและการดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม (บาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	
	2560	2559	2560	2559
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	0.22	0.34	0.22	0.34

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

36. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2561 ได้มีมติเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 ดังนี้

อนุมัติจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของรอบระยะเวลาบัญชีปี 2560 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.04 บาทต่อหุ้น คิดเป็น จำนวนเงิน 31.91 ล้านบาท คณะกรรมการบริษัทกำหนดวัน กำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิรับเงินปันผล (Record Date) ในวันที่ 9 พฤษภาคม 2561 และกำหนดจ่ายเงินปันผลดังกล่าวภายในวันที่ 23 พฤษภาคม 2561

37. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติให้ออกงบการเงินโดยคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561

ข้อมูลสถิติการเงินเปรียบเทียบ 3 ปี

งบการเงิน

ผู้สอบบัญชี และสรุปรายงานการสอบบัญชี

รายงานผู้สอบบัญชีที่ได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ระหว่างปี 2558 – ปี 2560

งบตรวจสอบ	: งวดบัญชีปี 2558 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558
ผู้สอบบัญชี	: บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยนางวิไลรัตน์ ไรจน์นครินทร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 3104 ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.
ความเห็นผู้สอบบัญชี	: แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการและกระแสเงินสดรวม และกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
งบตรวจสอบ	: งวดบัญชีปี 2559 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559
ผู้สอบบัญชี	: บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยนางสาวสุภาภรณ์ มั่งจิตร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 8125 ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.
ความเห็นผู้สอบบัญชี	: แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการและกระแสเงินสดรวม และกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
งบตรวจสอบ	: งวดบัญชีปี 2560 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560
ผู้สอบบัญชี	: บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยนางสาวสุภาภรณ์ มั่งจิตร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 8125 ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.
ความเห็นผู้สอบบัญชี	: แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการและกระแสเงินสดรวม และกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ตารางสรุปฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน (งบการเงินรวม)

สรุปรายการงบแสดงฐานะการเงิน	ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว	
	31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559		31 ธันวาคม 2560	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
เงินสด และรายการเทียบเท่าเงินสด	15.83	7.26%	41.97	14.39%	50.73	12.49%
เงินลงทุนชั่วคราว	82.42	37.82%	64.05	21.96%	154.27	37.98%
ลูกหนี้การค้า-สุทธิ	34.90	16.01%	84.39	28.94%	130.67	32.17%
ลูกหนี้การค้า	36.07	16.55%	91.61	31.41%	134.93	33.22%
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(1.17)	(0.54%)	(7.22)	(2.48%)	(4.26)	(1.05%)
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	10.87	4.99%	12.14	4.16%	2.59	0.64%
งานระหว่างให้บริการตามสัญญา	0.00	0.00%	0.00	0.00%	11.69	2.88%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	144.02	66.09%	202.55	69.45%	349.95	86.16%
เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม	2.46	1.13%	2.39	0.82%	4.60	1.13%
เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	3.39	1.56%	3.77	1.29%	5.16	1.27%
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	0.46	0.21%	0.46	0.16%	0.46	0.11%
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	9.87	4.53%	9.35	3.21%	10.04	2.47%
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2.93	1.34%	2.78	0.95%	5.18	1.28%
เงินฝากประจำธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	12.89	5.91%	44.20	15.16%	9.01	2.22%
เงินให้กู้ยืมระยะยาวกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	9.00	4.13%	0.00	0.00%	0.00	0.00%
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	4.86	2.23%	5.13	1.76%	5.05	1.24%
เงินประกันผลงาน	18.36	8.42%	14.55	4.99%	9.37	2.31%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	9.69	4.45%	6.46	2.22%	7.33	1.80%
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	73.91	33.91%	89.09	30.55%	56.20	13.84%
รวมสินทรัพย์	217.93	100.00%	291.64	100.00%	406.15	100.00%
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	21.54	9.88%	46.58	15.97%	43.15	10.62%
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	0.06	0.03%	0.00	0.00%	0.00	0.00%
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	0.00	0.00%	2.52	0.86%	1.27	0.31%
รวมหนี้สินหมุนเวียน	21.60	9.91%	49.10	16.84%	44.42	10.94%
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.00	0.00%
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	23.28	10.68%	25.56	8.76%	28.57	7.03%
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	23.28	10.68%	25.56	8.76%	28.57	7.03%
รวมหนี้สิน	44.88	20.59%	74.66	25.60%	72.99	17.97%
ทุนจดทะเบียน	100.00	45.89%	180.00	61.72%	216.00	0.00%
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	100.00	45.89%	120.00	41.15%	185.46	45.66%
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	48.31	22.17%	48.31	16.56%	63.57	15.65%
เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้นสามัญ	0.00	0.00%	11.83	4.06%	18.63	4.59%
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว	3.50	1.61%	5.15	1.77%	7.65	1.88%

ยังไม่ได้จัดสรร	21.80	10.00%	30.09	10.32%	54.45	13.41%
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	0.13	0.06%	0.90	0.31%	2.90	0.71%
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	173.74	79.72%	216.28	74.16%	332.66	81.91%
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(0.69)	(0.32%)	0.70	0.24%	0.50	0.12%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	173.05	79.41%	216.98	74.40%	333.16	82.03%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	217.93	100.00%	291.64	100.00%	406.15	100.00%

สรุปรายการงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว	
	31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559		31 ธันวาคม 2560	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการขาย และบริการ	234.22	100.00%	306.92	100.00%	388.95	100.00%
รายได้จากการบริการ	234.22	100.00%	306.92	100.00%	388.95	100.00%
ต้นทุนขายและบริการ	172.48	73.64%	206.24	67.20%	255.41	65.67%
ต้นทุนจากการบริการ	172.48	73.64%	206.24	67.20%	255.41	65.67%
กำไรขั้นต้น	61.74	26.36%	100.68	32.80%	133.54	34.33%
รายได้อื่น	4.71	2.01%	12.17	3.97%	7.08	1.82%
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	66.45	28.37%	112.85	36.77%	140.62	36.15%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	62.21	26.56%	64.67	21.07%	78.78	20.25%
ค่าใช้จ่ายอื่น	(1.14)	(0.49%)	6.91	2.25%	(2.95)	(0.76%)
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน) จากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	(0.41)	(0.18%)	0.31	0.10%	2.29	0.59%
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้นิติบุคคล	5.79	2.47%	41.58	13.55%	67.08	17.25%
ต้นทุนทางการเงิน	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.00	0.00%
กำไรก่อนภาษี	5.79	2.47%	41.58	13.55%	67.08	17.25%
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	3.01	1.29%	9.68	3.15%	12.52	3.22%
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	2.78	1.19%	31.90	10.39%	54.56	14.03%
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น	2.62	1.12%	0.77	0.25%	2.00	0.51%
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	5.40	2.31%	32.67	10.64%	56.56	14.54%
การแบ่งปันกำไรสำหรับปี						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	3.39	1.45%	32.17	10.48%	55.17	14.18%
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(0.61)	(0.26%)	(0.27)	(0.09%)	(0.61)	(0.16%)
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	6.01	2.57%	32.94	10.73%	57.17	14.70%
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(0.61)	(0.26%)	(0.27)	(0.09%)	(0.61)	(0.16%)
กำไรต่อหุ้น # ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ (Fully Dilute) (บาท/หุ้น)	0.008		0.067		0.074	
ราคาหุ้นสามัญที่ตราไว้ (บาท/หุ้น)	0.25		0.25		0.25	
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้ว (ล้านหุ้น)	400.00		480.00		741.83	

	ตรวจสอบแล้ว	ตรวจสอบแล้ว	ตรวจสอบแล้ว
สรุปรายการงบกระแสเงินสด	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	5.79	41.58	67.08
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน	(0.55)	3.91	(2.52)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	5.24	45.49	64.56
ลูกหนี้การค้า และลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1.16	(59.49)	(34.40)
งานระหว่างให้บริการตามสัญญา	0.00	0.00	(11.69)
เงินประกันผลงาน	(3.07)	3.82	5.18
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(0.13)	0.04	0.01
สินทรัพย์จากการดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(2.04)	(55.63)	(40.90)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(5.57)	24.87	(4.07)
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	(1.09)	(1.60)	(0.95)
หนี้สินจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(6.66)	23.27	(5.02)
เงินสดรับ(จ่าย)จากการดำเนินงาน	(3.46)	13.13	18.64
จ่ายดอกเบี้ย	0.00	0.00	0.00
จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล	(6.46)	(8.13)	(15.37)
เงินสดรับภาษีหัก ณ ที่จ่าย	0.00	2.85	0.00
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)ในกิจกรรมดำเนินงาน	(9.92)	7.85	3.27
เงินสดรับจากเงินปันผล	1.01	1.59	0.88
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนชั่วคราว	(59.05)	(139.29)	(195.45)
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนชั่วคราว	62.86	162.25	111.22
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วม	0.00	0.00	(1.30)
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	0.00	4.00	0.00
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0.00	10.03	0.00
เงินสดรับจากการยกเลิกข้อตกลงบางส่วนในสัญญาผู้ถือหุ้น	0.00	1.96	0.00
เงินฝากประจำมีภาระค้ำประกัน(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(0.12)	(31.31)	35.20
เงินสดรับจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	0.00	0.19	0.01
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(2.14)	(1.19)	(2.10)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(0.72)	(0.74)	(2.36)
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)จากกิจกรรมลงทุน	1.84	7.49	(53.90)
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(0.13)	(0.06)	0.00
เงินสดรับจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	0.00	11.83	62.04
เงินสดจ่ายปันผล	(12.00)	(2.24)	(2.83)
เงินสดรับค่าหุ้นในบริษัทย่อยจากส่วนของได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.00	1.67	0.40
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)ในกิจกรรมจัดหาเงิน	(12.13)	11.20	59.61
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	0.00	(0.40)	(0.22)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	(20.21)	26.14	8.76
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	36.04	15.83	41.97
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	15.83	41.97	50.73

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	ตรวจสอบแล้ว		
		ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	6.67	4.13	7.88
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	(0.39)	0.22	0.07
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	6.01	4.81	3.43
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	60	75	105
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	เท่า	6.73	6.06	5.69
ระยะเวลารับหนี้เจ้าหนี้การค้า	วัน	54	59	63
Cash cycle	วัน	6	16	42
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)				
อัตรากำไรขั้นต้น	%	26.36%	32.80%	34.33%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	%	2.47%	13.55%	17.25%
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	%	(171.33%)	18.88%	4.87%
อัตรากำไรสุทธิ	%	1.42%	10.08%	13.93%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	1.92%	16.50%	20.06%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	1.50%	12.63%	15.81%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	%	7.48%	41.79%	17718.83%
อัตราหมุนของสินทรัพย์	เท่า	1.06	1.25	1.14
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.26	0.34	0.22
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (cash basis)	เท่า	(0.66)	1.86	0.45
อัตราการจ่ายเงินปันผล	%	554.75%	90.68%	68.05%

ตารางสรุปฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน (งบการเงินเฉพาะกิจการ)
บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

สรุปรายการงบแสดงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน	ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว	
	31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559		31 ธันวาคม 2560	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์รวม	219.91	100.00%	293.45	100.00%	402.21	100.00%
หนี้สินรวม	43.90	19.96%	73.80	25.15%	71.75	17.84%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	176.01	80.04%	219.65	74.85%	330.46	82.16%
รายได้รวม	218.35	100.00%	293.98	100.00%	364.42	100.00%
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	4.23	1.94%	32.87	11.18%	49.39	13.55%

อัตราส่วนทางการเงิน		ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	7.17	3.95	7.79
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.25	0.34	0.22
อัตรามลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	1.86%	12.81%	14.20%
อัตรามลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	2.37%	16.62%	17.96%

บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด (บริษัทย่อยซึ่ง PPS ถือหุ้น 99.99% ของทุนจดทะเบียน)

สรุปรายการงบแสดงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน	ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว	
	31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559		31 ธันวาคม 2560	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์รวม	7.90	100.00%	11.50	100.00%	13.99	100.00%
หนี้สินรวม	11.23	142.15%	13.85	120.43%	10.85	77.56%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	(3.33)	(42.15%)	(2.35)	(20.43%)	3.14	22.44%
รายได้รวม	4.48	100.00%	15.30	100.00%	29.90	100.00%
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	(3.67)	(81.92%)	0.98	6.41%	5.49	18.36%

อัตราส่วนทางการเงิน		ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.35	0.54	0.86
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	(3.37)	(5.89)	3.46
อัตรามลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	(45.14%)	10.10%	43.08%
อัตรามลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	240.66%	(34.51%)	1,389.87%

บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด (บริษัทย่อยซึ่ง PPS ถือหุ้น 90.00% ของทุนจดทะเบียน)

สรุปรายการงบแสดงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน	ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว	
	31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559		31 ธันวาคม 2560	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์รวม	3.91	100.00%	8.87	100.00%	4.39	100.00%
หนี้สินรวม	9.90	253.20%	9.95	112.18%	10.10	230.07%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	(5.99)	(153.20%)	(1.08)	(12.18%)	(5.71)	(130.07%)
รายได้รวม	4.65	100.00%	8.09	100.00%	9.84	100.00%
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	(5.12)	(110.11%)	0.91	11.25%	(4.63)	(47.05%)

อัตราส่วนทางการเงิน		ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.25	0.72	0.21
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	(1.65)	(9.21)	(1.77)
อัตรามลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	(188.93%)	14.24%	(69.83%)
อัตรามลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	148.41%	(25.71%)	136.38%

ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD. (บริษัทย่อยซึ่ง PPS ถือหุ้น 90.00% ของทุนจดทะเบียน)

สรุปรายการงบแสดงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน	ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว	
	31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559		31 ธันวาคม 2560	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์รวม	0.00	0.00%	10.14	100.00%	10.47	100.00%
หนี้สินรวม	0.00	0.00%	0.19	1.87%	0.67	6.40%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	0.00	0.00%	9.95	98.13%	9.80	93.60%
รายได้รวม	0.00	0.00%	0.00	100.00%	6.02	100.00%
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	0.00	0.00%	(2.59)	(100.00%)	0.07	1.16%
อัตราส่วนทางการเงิน			ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	
อัตราส่วนสภาพคล่อง			เท่า	0.00	53.37	15.49
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น			เท่า	0.00	0.02	0.07
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์			%	0.00%	(25.54%)	0.68%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น			%	0.00%	(26.03%)	0.71%

บริษัท สะพัฒน โพรเจค จำกัด (บริษัทย่อยซึ่ง PPS ถือหุ้น 60.00% ของทุนจดทะเบียน)

สรุปรายการงบแสดงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน	ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว	
	31 ธันวาคม 2558		31 ธันวาคม 2559		31 ธันวาคม 2560	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์รวม	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.78	100.00%
หนี้สินรวม	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.07	8.97%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.71	91.03%
รายได้รวม	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.00	100.00%
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	0.00	0.00%	0.00	0.00%	(0.29)	(100%)
อัตราส่วนทางการเงิน			ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	
อัตราส่วนสภาพคล่อง			เท่า	0.00	0.00	0.78
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น			เท่า	0.00	0.00	0.10
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์			%	0.00%	0.00%	(37.18%)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น			%	0.00%	0.00%	(40.85%)

คำอธิบาย และการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

ผลการดำเนินงาน

(ก) ภาพรวมของผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานในปี 2560 บริษัทฯ ได้ดำเนินงานตามเป้าหมายหลักในการขยายธุรกิจ การแสวงหาโอกาสในธุรกิจหลัก บริษัทลูก และการเข้าร่วมทุนกับบริษัทอื่น เพื่อเสริมความแข็งแกร่งในการแข่งขัน การต่อยอดทางธุรกิจ บริษัทฯ ได้ดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

- **งานภายในประเทศ** บริษัทฯ มีความเติบโตในการรับงานภาครัฐผ่านโครงการสาธารณูปโภคพื้นฐานตามนโยบายของรัฐบาล และยังคงเห็นแนวโน้มงานเอกชนอย่างต่อเนื่องทั้งการรับงานกับพันธมิตรคู่ค้าเดิมและพันธมิตรใหม่ ส่งผลให้มีการเติบโตในด้านรายได้
- **งานต่างประเทศ** การได้รับงานออกแบบในประเทศกัมพูชา ความสำเร็จของงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ส่วนหนึ่งจากตัวภาคธุรกิจในประเทศดังกล่าว บริษัทฯ จึงยังไม่มีโอกาสในการขยายการให้บริการไปยังการบริหารและควบคุมงาน สำหรับด้านงานออกแบบที่ทำงานร่วมกันกับ บริษัท สวอน แอนด์ แมคคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด ยังคงมีโอกาสนอกแบบที่ขยายตัวออกไปที่ประเทศเวียดนาม และประเทศอื่น ๆ
- **งานด้านการออกแบบ** บริษัทย่อยของบริษัทฯ คือ บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด (PPSD) และบริษัท สวอน แอนด์ แมคคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด (SMT) มีผลการดำเนินงานที่ก้าวหน้าและส่งผลด้านรายได้ในโครงการที่ทำร่วมกัน โดยในปี 2560 สามารถส่งผลงานได้กว่าร้อยละ 46 ของโครงการในเฟสแรก
- **งานด้านการสร้างนวัตกรรม และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ** บริษัทฯ ยังคงดำเนินงานผลักดัน สนับสนุน ทีมทรัพยากรในการสร้างนวัตกรรมและการพัฒนาเทคโนโลยีร่วมกันกับบริษัท พีพีเอส อินฟอรม์ชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด (PIC) การมุ่งพัฒนาดังกล่าวเป็นการวางรากฐานให้บริษัทฯ มีความยั่งยืนในการทำธุรกิจในระยะยาว และการสร้างโอกาส ในการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นไปสร้างโอกาสทางธุรกิจในอนาคตพร้อมก่อสร้างต่อไปเพื่อการเติบโตในรายได้ และที่สำคัญคือการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบริษัทฯ ในปี 2560 บริษัทฯ ยังคงพยายามในการพัฒนาปรับปรุงรูปแบบนวัตกรรมดังกล่าวเพื่อสร้างโอกาสในรายได้ต่อไป

ผลประกอบการในภาพรวม บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการขยายตัวได้มากเติบโตได้สูงกว่าเป้าหมาย เมื่อเทียบกับปี 2559 โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้รวม 238.93 ล้านบาท ในปี 2558 319.10 ล้านบาท ในปี 2559 และ 396.03 ล้านบาท ในปี 2560 ตามลำดับ ผลจากการที่บริษัทฯ ได้รับงานควบคุมงานก่อสร้างโครงการสุวรรณภูมิระยะที่สอง และงานหลายๆ โครงการของบริษัทฯ กำลังอยู่ในช่วงที่กำลังมีความก้าวหน้าอย่างเต็มที่ ในปี 2560 สัดส่วนของรายได้ในงานภาครัฐเพิ่มขึ้น แต่ยังต่ำกว่าเป้าหมายที่คาดหวังไว้ สำหรับงานตลาดหลักในภาคเอกชนที่บริษัทฯ มีความแข็งแกร่ง ยังคงได้รับความไว้วางใจ ในการทำงานโครงการต่อๆ มาอย่างต่อเนื่อง และในปี 2560 บริษัทฯ ยังได้มีโอกาสดำเนินงานในภาคอุตสาหกรรมที่บริษัทฯ ยังไม่มีผลงานในอดีตกับการควบคุมงานอาคารแสดงสินค้า เป็นการสร้างพันธมิตรใหม่ เพื่อเพิ่มความมั่นคงของรายได้ สำหรับงานด้านการออกแบบสถาปัตยกรรมที่เริ่มมีความเติบโตและส่งผลมอบผลงานให้ลูกค้า จากการทำงานร่วมกันกับบริษัทร่วม สามารถส่งผลงานของโครงการได้กว่า มูลค่าร้อยละ 46 ของโครงการในเฟสแรก มีจำนวนที่เป็นรายได้ของบริษัทย่อยคือ บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด (PPSD) จำนวน 10.72 ล้านบาท

สำหรับกำไรสุทธิ (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) ในปี 2558 จำนวน 3.39 ล้านบาท ในปี 2559 จำนวน 32.18 ล้านบาท และในปี 2560 จำนวน 55.17 ล้านบาท ตามลำดับ ผลจากภาพรวมของรายได้ในปี 2560 ดังกล่าว ทำให้กำไรสุทธิของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

(ข) การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

รายได้

รายได้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มาจากรายได้จากบริการให้ปรึกษาและบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายทางบัญชีในการรับรู้รายได้ตามลักษณะของสัญญาจ้างบริหารโครงการ แบ่งเป็น 2 ลักษณะ ดังนี้

1. สัญญาที่ระบุค่าบริการคงที่ (สัญญาจ้างเหมา) บริษัทารับรู้รายได้จากการให้บริการตามสัญญาตามขั้นความสำเร็จของงาน (Percentage of completion method) เมื่อสามารถประมาณการได้อย่างน่าเชื่อถือเกี่ยวกับขั้นความสำเร็จของงาน ที่สอดคล้องกับการคำนวณอัตราส่วนของต้นทุนบริการที่เกิดขึ้นจริงของงานที่เสร็จเทียบกับประมาณการต้นทุนบริการทั้งหมด ทั้งนี้บริษัทฯจะเรียกเก็บค่าบริการเป็นรายเดือนตามจำนวนเงินที่ระบุไว้ในสัญญา
2. สัญญาที่ระบุค่าบริการเป็นรายเดือน บริษัทารับรู้รายได้เมื่อให้บริการเสร็จสิ้นและเรียกเก็บค่าบริการเป็นรายเดือนตามจำนวนบุคลากรที่เข้าไปปฏิบัติงานจริงโดยคำนวณจากอัตราค่าบริการวิชาชีพแต่ละตำแหน่งที่ระบุไว้ในสัญญา

สำหรับรายได้บริการอื่นของบริษัทย่อย เช่น รายได้บริการอื่น รับรู้รายได้เมื่อการให้บริการเสร็จสิ้น รายได้งานออกแบบสถาปัตยกรรม รับรู้รายได้ของงานบริการที่อยู่ระหว่างออกแบบ ณ วันที่ในงบการเงิน โดยรับรู้ตามสัดส่วนของงานที่ทำเสร็จ โดยในงวดบัญชีปี 2558-2560 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้รวมเท่ากับ 238.92 ล้านบาท 319.10 ล้านบาท และ 396.03 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการบริการ	234.22	98.03%	306.92	96.18%	388.95	98.21%
รายได้อื่น	4.71	1.97%	12.18	3.82%	7.08	1.79%
รายได้รวม	238.93	100.00%	319.10	100.00%	396.03	100.00%

รายได้จากการบริการ

งวดบัญชีปี 2558-2560 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้จากการบริการเท่ากับ 234.22 ล้านบาท 306.92 ล้านบาท และ 388.95 ล้านบาท ตามลำดับ ในปี 2560 บริษัทฯมีรายได้จากการให้บริการ 388.95 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า เป็นมูลค่า 82.03 ล้านบาท หรือคิดเป็น 26.73% ประกอบด้วยรายได้จากการบริการควบคุมงานและบริหารโครงการ รายได้จากงานออกแบบสถาปัตยกรรม และรายได้ธุรกิจสื่อดิจิทัลและมีเดีย

โดยในปี 2560 รายได้จากการควบคุมงานและบริหารโครงการนั้น เป็นรายได้ที่ได้รับจากโครงการใหม่ที่เริ่มในปี 2560 จำนวน 58 โครงการ คิดเป็นรายได้ 87.49 ล้านบาท รายได้จากโครงการต่อเนื่องจากปีก่อนจำนวน 60 โครงการ คิดเป็นรายได้ 285.08 ล้านบาท รายได้จากการบริการควบคุมงานและบริหารโครงการนั้น ส่วนหนึ่งเป็นผลจากการที่บริษัทฯได้รับงานควบคุมงานก่อสร้างโครงการสนามบินสุวรรณภูมิระยะที่สอง และงานหลายๆโครงการของบริษัทฯกำลังอยู่ในช่วงที่กำลังมีความก้าวหน้าอย่างเต็มที่ สำหรับรายได้จากงานออกแบบสถาปัตยกรรมในปี 2560 มีจำนวน 12.97 ล้านบาท จำนวนที่สำคัญมาจากการที่บริษัทย่อย บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด ได้ทำงานร่วมกันกับบริษัทร่วม บริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด ในปี 2560 ส่งผลงานร่วมกันให้กับเจ้าของโครงการ เป็นมูลค่าร้อยละ 46 ของเฟสแรก และบริษัทย่อย บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด มีรายได้จากการสนับสนุนรายการในธุรกิจสื่อดิจิทัลและงานมีเดีย 3.41 ล้านบาท

ในปี 2560 สัดส่วนของรายได้ในงบการเงินภาครัฐเริ่มเพิ่มขึ้นตามการคาดการณ์และเป้าหมายที่ได้วางไว้ตั้งแต่ต้นปี แต่ยังคงมีความล่าช้าในงานอยู่บ้าง

โครงการใหม่ที่เกิดขึ้นในงวด และจำนวนโครงการที่ให้บริการและรับรู้รายได้ในแต่ละปีตั้งแต่ปี 2558-2560 ได้ดังนี้

	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560	
	ล้านบาท	จำนวนโครงการ	ล้านบาท	จำนวนโครงการ	ล้านบาท	จำนวนโครงการ
1. รายได้จากโครงการต่อเนื่อง	161.87	38	175.45	46	296.5	60
2. รายได้จากโครงการใหม่	59.74	40	129.91	77	89.04	58
3. รายได้การจัดแสดง และสื่อ / มีเดีย	12.61		1.56		3.41	
รวมรายได้จากการบริการ	234.22	78	306.92	123	388.95	118

รายได้อื่น

รายได้อื่นของบริษัทฯและบริษัทย่อย ประกอบด้วย ดอกเบี้ยรับ กำไรจากการขายเงินลงทุน และรายได้อื่นๆ โดยในงวดบัญชีปี 2558-2560 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้อื่นเท่ากับ 4.71 ล้านบาท 12.18 ล้านบาท และ 7.08 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้รายได้อื่นในปี 2560 ประกอบไปด้วยรายการหลัก คือ ดอกเบี้ยรับจากการลงทุน จำนวน 0.98 ล้านบาท กำไรจากการขายหน่วยลงทุน จำนวน 2.58 ล้านบาท เงินปันผลในหน่วยลงทุน 0.88 ล้านบาท เป็นต้น

ต้นทุนจากการบริการและกำไรขั้นต้น

ต้นทุนจากการบริการของบริษัทฯและบริษัทย่อย ประกอบด้วยรายการหลักคือ เงินเดือน สวัสดิการ และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร ซึ่งเป็นผู้อำนวยความสะดวก ผู้จัดการโครงการ วิศวกร สถาปนิก ช่างเทคนิค และเลขานุการโครงการ บริษัทฯจะบันทึกต้นทุนตามจำนวนพนักงานที่เข้าทำงานจริงแต่ละโครงการ ซึ่งเป็นไปตามสัญญาว่าจ้างที่ปรึกษาโครงการ ส่วนต้นทุนจากการบริการอื่นๆ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายของโครงการ และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการเดินทาง เป็นต้น สำหรับบางโครงการอาจมีต้นทุนค่าที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นเป็นกรณีพิเศษ เช่น ในกรณีที่จำเป็นต้องจ้างที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางจากภายนอก

ในงวดบัญชีปี 2558-2560 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีต้นทุนจากการบริการเท่ากับ 172.48 ล้านบาท 206.24 ล้านบาท และ 255.41 ล้านบาท ตามลำดับ หรือ คิดเป็นสัดส่วน 73.64% 67.19% และ 65.67% ตามลำดับ ของรายได้จากการบริการ ต้นทุนบริการในปี 2560 เพิ่มขึ้นตามสัดส่วนของรายได้ของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่เพิ่มขึ้น โดยมีต้นทุนที่สูงขึ้นจากผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย อย่างไรก็ตามการบริหารต้นทุนและทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯยังคงรักษาระดับการเพิ่มขึ้นให้เป็นไปตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ในงวดบัญชีปี 2558-2560 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีกำไรขั้นต้นเท่ากับ 61.74 ล้านบาท 100.69 ล้านบาท และ 133.54 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้น 26.36% 32.81% และ 34.33% ของรายได้บริการ ตามลำดับ

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อย รายการหลักคือ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรฝ่ายสำนักงาน รวมถึงผู้บริหาร และค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่น ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับยานพาหนะ ค่าพาหนะค่าเดินทาง ค่าธรรมเนียมที่ปรึกษาทางการเงิน และที่ปรึกษากฎหมาย เป็นต้น ในงวดบัญชีปี 2558-2559 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 62.19 ล้านบาท และ 64.67 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับปี 2560 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 78.68 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 14.01 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้น 21.66% ค่าใช้จ่ายบริหารส่วนหนึ่งเกิดจากการจัดงานครบรอบ 30 ปี (PPS Corporate Event) จำนวน 7.96 ล้านบาท ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายครั้งเดียว และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานและค่าใช้จ่ายบริหารอื่นๆ เพิ่มขึ้นจำนวน 5.50 ล้านบาท

ค่าใช้จ่ายอื่น

ในปี 2560 ค่าใช้จ่ายอื่นลดลงจำนวน 9.86 ล้านบาท โดยมีจำนวน 4.09 ล้านบาท ที่บริษัทฯได้รับชำระคืนจากหนี้สงสัยจะสูญจากโครงการที่ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญในปี 2559 จากการที่งานภาครัฐแห่งหนึ่งได้เริ่มดำเนินงานภายหลังจากที่ได้ชะลอโครงการไประยะหนึ่ง และในปี 2560 บริษัทฯได้บันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจากมูลค่างานเสร็จที่ยังไม่ได้เรียกเก็บของโครงการหนึ่งจำนวน 0.98 ล้านบาท และบริษัทย่อยได้บันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจากงานออกแบบที่มีการยกเลิกสัญญา จำนวน 0.15 ล้านบาท

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าเพิ่มขึ้นจำนวน 1.99 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทร่วมได้ส่งผลงานในงานออกแบบสถาปัตยกรรมที่ทำร่วมกันกับบริษัทย่อยคือ บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด

กำไรสุทธิ และอัตรากำไรสุทธิ

งวดปี	2558	2559	2560
กำไรสุทธิ	3.39	32.18	55.17
อัตรากำไรสุทธิ	1.42%	10.08%	13.93%
ส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย	176.34	195.02	274.47
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	1.92%	16.50%	20.10%
เงินปันผลจ่าย	22.24	28.31	31.91
อัตรการจ่ายเงินปันผล	554.72%	90.68%	68.05%

ในงวดบัญชีปี 2558 - 2559 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีผลกำไรสุทธิ (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) เท่ากับ 3.39 ล้านบาท และ 32.18 ล้านบาท ตามลำดับ และ โดยที่บริษัทฯ มีอัตรากำไรสุทธิ 1.42% และ 10.08% ของรายได้รวม ตามลำดับ

สำหรับงวดปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิ (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) เท่ากับ 55.17 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิ 13.93% อันเป็นผลมาจากภาพรวมของรายได้ในปี 2560 บริษัทฯ ยังคงการบริหารต้นทุนและทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงส่งผลให้กำไรสุทธิของบริษัทฯ มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีอัตราผลตอบแทนส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2558-2559 เท่ากับ 1.92% และ 16.50% ตามลำดับ โดยบริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) เท่ากับ 176.34 ล้านบาท และ 195.02 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับงวดปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีอัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น 20.10% เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 21.82% โดยมีส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) เท่ากับ 332.65 ล้านบาท สาเหตุของการเพิ่มขึ้นของอัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นเมื่อเทียบกับปี 2559 เนื่องจากกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้นจำนวน 22.99 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 71.44%

ฐานะทางการเงิน - สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 - 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 217.93 ล้านบาท 291.64 ล้านบาท และ 406.15 ล้านบาท ตามลำดับ สินทรัพย์รวมในปี 2560 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 114.51 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 39.26% ประกอบไปด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 50.73 ล้านบาท เงินลงทุนชั่วคราว 154.27 ล้านบาท และลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น 133.25 ล้านบาท เป็นต้น

• เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2558 - 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเท่ากับ 15.83 ล้านบาท 41.97 ล้านบาท และ 50.73 ล้านบาท ตามลำดับ เงินสดส่วนใหญ่จะเป็นรายการเงินสดย่อยและเงินสำรองจ่ายในแต่ละโครงการจำนวน 5,000 - 25,000 บาทต่อโครงการ ส่วนที่เหลือจะเป็นเงินฝากธนาคาร ทั้งในรูปบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชีกระแสรายวัน และบัญชีเงินฝากประจำ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเท่ากับ 50.73 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าจำนวน 8.76 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 20.87% เมื่อพิจารณาจากกระแสเงินสดในปี 2560 ที่ได้รับจากการดำเนินงานของบริษัทฯ มีการบริหารการจัดเก็บลูกหนี้จะมีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยที่นานกว่าปีก่อน แต่บริษัทฯ มีการจ่ายชำระหนี้ล่าช้ากว่าปีก่อนเช่นกัน การได้รับเงินรับล่วงหน้าค่าหุ้นสามัญจากการแปลงสิทธิ PPS-W 1 ในปี 2560 จำนวน 2 ครั้ง

• ลูกหนี้การค้า มูลค่างานเสร็จที่ยังไม่ได้เรียกเก็บ และค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

(หน่วย : ล้านบาท)

ช่วงเวลา	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2559	31 ธันวาคม 2560
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	25.99	73.01	109.46
อายุระหว่าง 1 - 90 วัน	7.75	16.35	22.77
อายุระหว่าง 91 - 180 วัน	1.24	0	0.99
อายุระหว่าง 181 - 365 วัน	0.00	1.16	0.37
เกินกว่า 365 วัน	1.10	1.09	1.35
รวม	36.08	91.61	134.94
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(1.18)	(7.22)	(4.27)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	34.90	84.39	130.67

ลูกหนี้การค้าของบริษัทฯเกิดจากบริษัทฯมีการให้เครดิตเทอมแก่ลูกค้า 30 - 45 วันนับจากวันส่งใบแจ้งหนี้ แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯได้มีกระบวนการเก็บเงินจากเจ้าของโครงการ มีขั้นตอนการดำเนินการที่มีกำหนดเวลาแน่นอนในแต่ละเดือน เช่น กำหนดวันวางบิล กำหนดวันรับเช็ค เป็นต้น เพื่อให้สามารถเรียกเก็บเงินได้ตามกำหนด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2558 - 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีลูกหนี้การค้า-สุทธิ เท่ากับ 34.90 ล้านบาท และ 84.39 ล้านบาท ตามลำดับ ในปี 2560 บริษัทฯมีลูกหนี้การค้า-สุทธิจำนวน 130.67 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 46.28 ล้านบาท สัมพันธ์กับการเติบโตของรายได้อันเกิดจากการขยายงานเพิ่มมากขึ้น ทั้งในส่วนของงานภาครัฐตามนโยบายการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานของรัฐบาล และการลงทุนของภาคเอกชนที่มีแนวโน้มที่ดีขึ้น

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีนโยบายในการบันทึกค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ โดยประมาณจากลูกหนี้ที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้ หรือพิจารณาจากอายุหนี้ที่ค้างชำระเกิน 365 วัน บริษัทฯจะพิจารณาค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญทั้งจำนวน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญจากลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 1.13 ล้านบาท โดยเกิดจากการระงับโครงการหนึ่งจำนวน 0.98 ล้านบาท และจากการยกเลิกสัญญางานออกแบบจำนวน 0.15 ล้านบาท และได้รับคืนหนี้สงสัยจะสูญที่ตั้งค่าเผื่อไว้ในปี 2559 จำนวน 3.34 ล้านบาท

ทั้งนี้สามารถสรุปยอดลูกหนี้การค้าตามอายุหนี้ที่ค้างชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 - 2560 ตามตารางข้างต้น

• เงินประกันผลงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2558 - 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีเงินประกันผลงานจำนวน 18.36 ล้านบาท และ 14.55 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาจ้างบริหารโครงการ กำหนดให้ต้องมีการกันเงินประกันผลงานไว้ส่วนหนึ่ง แต่จะมีเฉพาะบางโครงการที่มีการก่อสร้างขนาดใหญ่หรือมูลค่างานสูงและงานราชการ เช่น โครงการของกลุ่มเซ็นทรัล โครงการรถไฟฟ้าใต้ดินสายสีน้ำเงินของ ร.ฟ.ม เป็นต้น เจ้าของโครงการจะหักจากรายได้ที่บริษัทเรียกเก็บตามใบแจ้งหนี้ โดยรวมต่อโครงการประมาณ 5 - 10 % ของมูลค่างานตามสัญญา ระยะเวลาประกันผลงานเฉลี่ย 1-2 ปีนับจากส่งมอบงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีเงินประกันผลงานเท่ากับ 9.37 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนเนื่องจากในปี 2560 บริษัทฯได้รับคืนเงินประกันผลงานจำนวน 9.45 ล้านบาทจากการการเร่งติดตามการส่งมอบผลงานของผู้รับจ้างกับเจ้าของโครงการ เพื่อให้บริษัทฯได้สามารถเรียกคืนเงินประกันผลงานกับเจ้าของโครงการได้ และยอดที่เพิ่มขึ้นระหว่างปีเป็นการหักเงินประกันผลงานตามเงื่อนไขของสัญญาจ้างตามปกติ

• ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2558 - 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ เท่ากับ 9.87 ล้านบาท และ 9.35 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วย ที่ดินที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ อาคารสำนักงานใหญ่และส่วนปรับปรุงอาคาร เครื่องใช้สำนักงาน เครื่องตกแต่งสำนักงาน อุปกรณ์สำนักงาน และยานพาหนะ เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ เท่ากับ 10.04 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน โดยในระหว่างปี 2560 มีการลงทุนในหมวดอุปกรณ์สำนักงาน เช่น เครื่องใช้สำนักงาน และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ รวม 1.80 ล้านบาท อุปกรณ์งานผลิต การตัดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ตามนโยบายบัญชีเป็นปกติ โดยรวมเป็นผลให้ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิเพิ่มขึ้น

• เงินฝากประจำที่มีภาระค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2558 – 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีเงินประจำที่มีภาระค้ำประกันเท่ากับ 12.89 ล้านบาท และ 44.20 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากการฝากเงินเพื่อใช้เป็นหลักทรัพย์ค้ำประกัน การทำงานโครงการสนามบินสุวรรณภูมิระยะที่สอง ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีเงินฝากประจำที่มีภาระค้ำประกันเท่ากับ 9.01 ล้านบาท ลดลงเนื่องจาก บริษัทได้นำที่ดินและอาคาร (บางส่วน) เป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันกับธนาคารได้รับวงเงินหนังสือค้ำประกันจากธนาคารเพื่อวางเป็นหลักประกันการทำงานโครงการสนามบินสุวรรณภูมิ ระยะที่สอง แทนเงินฝากประจำ

แหล่งที่มาของเงินทุน หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2558 – 2560 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีหนี้สินรวมเท่ากับ 44.88 ล้านบาท 74.66 ล้านบาท และ 73.00 ล้านบาท ตามลำดับ หนี้สินรวมในปี 2560 ไม่แตกต่างจากปีก่อนอย่างเป็นสาระสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทฯไม่ได้มีภาระหนี้สินกับสถาบันการเงิน ในส่วนของหนี้สิน มีรายละเอียดของรายการสำคัญดังนี้

• เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2558 - 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น เท่ากับ 21.54 ล้านบาท และ 46.59 ล้านบาท ตามลำดับ บริษัทฯ มีเจ้าหนี้การค้าเนื่องจากบางโครงการเจ้าของบริษัทมีความประสงค์จะจ้างบริหารโครงการแบบเหมารวมส่วนงานอื่นที่บริษัทฯจำเป็นต้องจัดจ้างบุคลากรหรือทีมงานผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกองค์กรมาร่วมงานกับบริษัทฯ ในการบริหารโครงการดังกล่าว สำหรับ เจ้าหนี้อื่น ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายต่างๆ และเงินรับล่วงหน้า เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น เท่ากับ 43.15 ล้านบาท ประกอบด้วยเจ้าหนี้การค้าจำนวน 6.24 ล้านบาท และเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นจำนวน 36.91 ล้านบาท ซึ่งประกอบไปด้วย ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายจำนวน 12.50 ล้านบาท เงินรับล่วงหน้าจำนวน 15.41 ล้านบาทโดยในจำนวนนี้มีเงินรับล่วงหน้าจากโครงการสนามบินสุวรรณภูมิระยะที่สองจำนวน 13.66 ล้านบาท ตัวเงินจ่ายจำนวน 4.03 ล้านบาท และอื่นๆ จำนวน 4.39 ล้านบาท

• ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2558 – 2560 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน เท่ากับ 23.29 ล้านบาท 25.56 ล้านบาท และ 28.57 ล้านบาท ตามลำดับ ในปี 2560 บริษัทฯมีประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน 28.57 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 3.01 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 11.78% โดยบันทึกเพิ่มขึ้นจำนวน 3.97 ล้านบาท และลดลงจากการจ่ายชดเชยและการเกษียณอายุของพนักงาน จำนวน 0.96 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2558 – 2560 บริษัทฯมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 173.74 ล้านบาท 216.98 ล้านบาท และ 333.15 ล้านบาท ตามลำดับ ในปี 2560 ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จากส่วนของทุนที่เพิ่มจากการปันผลเป็นหุ้นสามัญจำนวน 25.47 ล้านบาท และมีเงินรับล่วงหน้าค่าหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญจำนวน 18.63 ล้านบาท การเพิ่มขึ้นจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯในรอบปี 2560 และรายการลดลงจากการจ่ายปันผลรวม 28.30 ล้านบาท

โครงสร้างเงินทุน

บริษัทฯและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E Ratio) ณ สิ้นปี 2558 – 2560 เท่ากับ 0.26 เท่า 0.34 เท่า และ 0.22 เท่า ตามลำดับ (คำนวณจากยอดหนี้สินรวม หาดด้วยยอดส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะของบริษัทใหญ่ ณ วันสิ้นงวดเดียวกัน) อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2560 ลดลงจากปีก่อน เนื่องจากบริษัทฯและบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น ในขณะที่หนี้สิน

รวมไม่แตกต่างจากปีก่อนอย่างเป็นสาระสำคัญ

สภาพคล่อง

		31 ธันวาคม		
	หน่วย	2558	2559	2560
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	ล้านบาท	15.83	41.97	50.73
สินทรัพย์หมุนเวียน	ล้านบาท	144.02	202.55	349.95
หนี้สินหมุนเวียน	ล้านบาท	21.60	49.11	44.42
อัตราส่วนสภาพคล่อง (สินทรัพย์หมุนเวียน / หนี้สินหมุนเวียน)	เท่า	6.67	4.13	7.88
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	ล้านบาท	(9.93)	7.85	3.28

อัตราส่วนสภาพคล่อง ณ สิ้นปี 2560 เท่ากับ 7.88 เท่า ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า เนื่องจากอัตราการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์หมุนเวียนมากกว่าหนี้สินหมุนเวียน โดยสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้นจำนวน 147.40 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 72.77% ในขณะที่ส่วนหนี้สินหมุนเวียนลดลงจำนวน 4.69 ล้านบาท หรือลดลง 9.55%

สำหรับกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานในปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน 3.28 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้า งานระหว่างให้บริการตามสัญญา รวมถึงเงินสดจ่ายภาษีเงินได้ที่เพิ่มขึ้นตามการเติบโตของรายได้

รายจ่ายเพื่อการลงทุน

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ลงทุนเพิ่ม ดังนี้

- ในเดือนเมษายน 2560 บริษัทฯ ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญบริษัทร่วม คือ บริษัท สวอน แอนด์ แมคคาลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน 1.30 ล้านบาท มีสัดส่วนการถือหุ้นที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 16 เป็นผลให้บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทร่วมดังกล่าวเป็นร้อยละ 51 ภายหลังการเปลี่ยนแปลงสัดส่วน บริษัทฯ ยังคงบันทึกเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม ตามลักษณะการบริหารงานร่วมกัน
- ในเดือนตุลาคม 2560 บริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัท สะพัดน์ โปรเจก จำกัด โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 60 ของทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท
- สำหรับการลงทุนอื่น ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นการลงทุนซื้อเครื่องใช้สำนักงาน อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ รวม 1.80 ล้านบาท

นโยบายด้านภาษีอากร

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักดีถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการเป็นผู้เสียภาษีอากรที่ดี มีการเสียภาษีอากรอย่างถูกต้องตามกฎหมายซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นในการพัฒนาประเทศ และเพื่อให้การบริหารจัดการด้านภาษีอากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความรัดกุม เสียภาษีอากรอย่างถูกต้องและครบถ้วน การวางแผนภาษีอากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการมีแนวทางในการให้ข้อมูลทางภาษี และดำเนินการในกรณีที่เกิดข้อพิพาททางภาษีกับหน่วยงานของรัฐ บริษัทฯ และบริษัทย่อย จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านภาษี โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ความเสี่ยงด้านภาษี (เบี้ยปรับเงินเพิ่มต่างๆ) ความเสี่ยงทางภาษีในการทำธุรกรรมพิเศษ และส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น ซึ่งนโยบายดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยยึดหลักความถูกต้องครบถ้วนภายใต้หลักธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

การดำเนินการประกอบด้วย

1. การปฏิบัติงานด้านภาษี

1.1 การวางแผน และแนวทางการปฏิบัติทางด้านภาษี

- บริหารจัดการให้มีการปฏิบัติงานตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องครบถ้วน รวมถึงการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและหน่วยงานของรัฐ โดยการเสียภาษีอากรให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด และรักษาชื่อเสียง และความสัมพันธ์ที่ดีขององค์กรต่อหน่วยงานภาษีของรัฐที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการนำส่งภาษีอากรภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และต้องบริหารจัดการการจ่ายเงินหรือขอคืนภาษีอากรให้เกิดสภาพคล่องสูงสุดแก่องค์กร
- มีการพิจารณาผลกระทบทางภาษีอย่างสม่ำเสมอ เมื่อมีกฎหมายหรือนโยบายทางภาษีอากรที่ประกาศใช้ใหม่หรือมีการปรับปรุงกฎหมายภาษีอากร รวมถึงกรณีที่บริษัทฯ มีธุรกรรมใหม่ๆ เกิดขึ้น
- มีการบริหารจัดการด้านการวางแผนภาษีอากร โดยกำหนดให้มีการศึกษากฎหมายรวมถึงข้อบังคับต่างๆ เพื่อพิจารณาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการขอคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญทางภาษีอากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขได้อย่างถูกต้อง โดยไม่เป็นการหลีกเลี่ยงภาษี
- มีการให้ความรู้ทางภาษีแก่บุคลากรในองค์กร ซึ่งได้แก่การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการถ่ายทอดความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

1.2 การประสานงานด้านภาษี และการขอคำปรึกษากับหน่วยงานของรัฐ

- กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบด้านภาษีเพื่อประสานงานด้านภาษี การให้ข้อมูลทางภาษีที่ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริงเมื่อได้รับการร้องขอหรือเรียกตรวจจากหน่วยงานของรัฐ
- กำหนดให้มีการขอคำปรึกษาด้านภาษีอากรต่างๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

2. ข้อพิพาททางภาษีกับหน่วยงานของรัฐ

กรณีมีข้อพิพาทที่จะส่งผลกระทบต่อจำนวนภาษีอย่างมีนัยสำคัญ ให้พิจารณาผลกระทบทางภาษีและแจ้งต่อผู้บริหารสูงสุดก่อนที่จะดำเนินการชี้แจง/โต้แย้ง/ยินยอมต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อพิจารณาแนวทางที่เหมาะสม

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนการสอบทานและการตรวจสอบงบการเงิน (Audit Fee)
บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดบัญชีปี 2559-2560 และประมาณการปี 2561 ให้แก่ บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ดังนี้

หน่วย : บาท

	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
1. ค่าสอบบัญชีประจำปี			
1.1. PPS และงบการเงินรวม	375,000	410,000	470,000
1.2. PPSD	80,000	80,000	90,000
1.3. PIC	50,000	50,000	53,000
1.4 EE	-	30,000	30,000
1.5 SPP	-	25,000*	90,000
2. ค่าสอบทานงบการเงินระหว่างกาล			
2.1. PPSและงบการเงินรวม	225,000	315,000	330,000
2.2. PPSD	90,000	90,000	120,000
2.3. PIC	45,000	45,000	48,000
2.4 EE	-	30,000	30,000
2.5 SPP	-	-	120,000
รวมเฉพาะบริษัท PPS และงบการเงินรวม	600,000	725,000	800,000
รวมทั้งสิ้น	865,000	1,075,000*	1,381,000

*ค่าสอบบัญชีปี 2560 เพิ่มขึ้นจำนวน 25,000 บาท เนื่องจากมีการจัดตั้งบริษัทย่อยในระหว่างปี

2. ค่าตอบแทนอื่น (Non Audit Fee)
- ไม่มี

ความเป็นอิสระ และความน่าเชื่อถือของผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณา โดยคำนึงถึงประเด็นความเป็นอิสระและประสิทธิภาพ ความสามารถของผู้สอบบัญชีแล้ว มีความเห็นว่า ควรแต่งตั้งบริษัทสอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยนางสุวิมล กฤตยาเกียรติ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 2892 หรือ นางสาวสุภาภรณ์ มั่งจิตร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 8125 หรือนางสาวสมจินตนา พลหิรัญรัตน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 5599 เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยผู้สอบบัญชีไม่ได้ให้บริการอื่นๆ แก่บริษัทฯ และไม่มีความสัมพันธ์ และ/หรือมีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ/บริษัทย่อย/ผู้บริหาร/ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด

ทั้งนี้บุคคลทั้ง 3 คน เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. และมีคุณสมบัติไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ และบุคคลอ้างอิงอื่นๆ

สำนักงานใหญ่

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (PPS)

สถานที่ติดต่อ	เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์	0 2718 2785-9 โทรสาร 0 2300 5545-6
เว็บไซต์	www.pps.co.th
ลักษณะธุรกิจ	ให้บริการวิศวกรรมที่ปรึกษา โดยรับให้คำปรึกษาและบริหารโครงการก่อสร้าง แก่เจ้าของโครงการ สำหรับงาน ก่อสร้างอาคาร และโครงการสาธารณูปโภคต่าง ๆ โดยเฉพาะงานก่อสร้างที่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะ ด้านวิศวกรรม
ทุนจดทะเบียน	215.99 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นละ 0.25 บาท จำนวน 863.99 ล้านหุ้น
ทะเบียนบริษัทมหาชน	0107555000147

บริษัทย่อย

บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด (PPSD)

สถานที่ติดต่อ	เลขที่ 101 อาคารพงศ์ธีรธร ชั้น 1 ซอยพระรามเก้า 60 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์	0 2718 2785-9
โทรสาร	0 2300 5545-6
เว็บไซต์	www.pps.co.th
ลักษณะธุรกิจ	ให้บริการการออกแบบโครงสร้าง และงานระบบ
ทุนจดทะเบียน	3 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นละ 100 บาท จำนวน 30,000 หุ้น

บริษัท Ensemble Equity Pte. Ltd.

สถานที่ติดต่อ	10 Anson Road, #31-01 International Plaza, Singapore 079903
โทรศัพท์	(+65) 9742-8370
เว็บไซต์	www.ensembleequity.com
ลักษณะธุรกิจ	Provision Of Project Management And Engineering Consulting Services & Products
ทุนจดทะเบียน	500,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ แบ่งเป็น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สิงคโปร์ จำนวน 500,000 หุ้น

บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด (PIC)

สถานที่ติดต่อ	เลขที่ 77 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์	0 2718 2785-9
โทรสาร	0 2300 5545-6
เว็บไซต์	www.ppsic.co.th
ลักษณะธุรกิจ	ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในส่วนการทำสื่อมีเดียและสื่อ โฆษณา
ทุนจดทะเบียน	5 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นละ 10 บาท จำนวน 500,000 หุ้น

บริษัท สะพัฒน์ โปรเจค จำกัด

สถานที่ติดต่อ	เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์	0 2718 2785-9
โทรสาร	0 2300 5545-6
เว็บไซต์	www.sapatt.com
ลักษณะธุรกิจ	ธุรกิจด้านพลังงาน อาคารอัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ
ทุนจดทะเบียน	1 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นละ 10,000 บาท จำนวน 100 หุ้น

บริษัทร่วมทุน

บริษัท สวอน แอนด์ แมคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด

สถานที่ติดต่อ	เลขที่ 101 อาคารพงศ์ธีรธร ชั้น 3 ซอยพระรามเก้า 60 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์	0 2300 5518
โทรสาร	0 2300 5545-6
เว็บไซต์	www.pps.co.th
ลักษณะธุรกิจ	ให้บริการงานออกแบบด้านสถาปัตยกรรม เพื่อบริการงานออกแบบ ด้านสถาปัตยกรรม และด้านตกแต่งภายใน
ทุนจดทะเบียน	7 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นละ 10 บาท จำนวน 700,000 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	จำนวน 356,998 หุ้น หรือร้อยละ 51

กิจการร่วมค้า

กิจการร่วมค้า พีพีคิว (PPQ)

สถานที่ติดต่อ	เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์	0 2718 2785-9
โทรสาร	0 2300 5545-6
เว็บไซต์	www.pps.co.th
ลักษณะธุรกิจ	รับจ้างควบคุมงานก่อสร้างอาคารที่ทำการศาลฎีกา ของสำนักงานศาลยุติธรรม
ทุนกิจการร่วมค้า	3.30 ล้านบาท
สัดส่วนการร่วมทุน	2.64 ล้านบาท

บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ชั้น 4 และ 7 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
62 รัชดาภิเษก ถนน รัชดาภิเษก เขต คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
โทร 0 2229 2000 โทรสาร 0 2359 1259

ผู้สอบบัญชี

บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
316/32 ซอยสุขุมวิท 22 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย
กรุงเทพมหานคร 10110
โทร 0 2259 5300-2, 0 2332 5126-9

ที่ปรึกษากฎหมาย

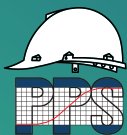
สำนักงานกฎหมายเทพ
เลขที่ 1193 อาคารเอ็กซิม ชั้น 11 ห้อง 1106-1108 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
หมายเลขโทรศัพท์ 0-2278-1679-84
โทรสาร 0-2271-2367, 0-2271-2587

สรุปตำแหน่งรายงาน

ที่กำหนดตามแบบ 56-2 ในรายงานประจำปี 2560

ลำดับ	รายการ	หน้าที่
1	นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	
1.1	วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและกลยุทธ์	2
1.2	สรุปผลการดำเนินงานในปี 2558 และเป้าหมายในปี 2559	54
1.3	โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	50
2	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	
2.1	ลักษณะการประกอบธุรกิจในปีที่ผ่านมา	47
2.2	นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม	49
2.3	โครงสร้างรายได้	88
2.4	การตลาด และภาวะการแข่งขัน	91
3	ปัจจัยความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง	89
4	ข้อมูลทั่วไป	231
5	ผู้ถือหุ้น	92
6	นโยบายการจ่ายเงินปันผล	145
7	โครงสร้างการจัดการ	
7.1	โครงสร้างการจัดการ	93
7.2	กรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหารระดับสูง	94
7.3	การสรรหากรรมการและผู้บริหาร	108
7.4	ค่าตอบแทนกรรมการ	113
7.5	ค่าตอบแทนผู้บริหาร	116
7.6	การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน	145
8	การควบคุมภายใน	149
9	PPS กับการพัฒนาที่ยั่งยืน	118
9.1	การกำกับดูแลกิจการ	118
9.2	การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม	133
9.3	การต่อต้านการทุจริต	134
9.4	การเคารพสิทธิมนุษยชน	135
9.5	การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	135
9.6	ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค	137
9.7	การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	137
9.8	การจัดการสิ่งแวดล้อม	139
9.9	นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม	140

ลำดับ	รายการ	หน้าที่
	9.10 การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน	141
10	บุคคลหรือธุรกิจที่มีผลประโยชน์ร่วมและรายการระหว่างกัน	
	10.1 บุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วม ลักษณะความสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลระหว่างกัน	152
	10.2 ความเห็นของกรรมการบุคคลภายนอก หรือผู้ชำนาญการที่เป็นอิสระ เกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกัน ตาม 10.1 ว่าได้เป็นไปในราคาตลาด หรือราคายุติธรรม หรือราคาตามสัญญาที่ตกลงกันได้ (กรณีไม่มีราคาตลาด) หรือไม่	157
11	ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทฯ	
	11.1 สถิติทางการเงิน	215
	11.2 วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน	219
	11.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี	230
	11.4 รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและงบการเงิน	163
12	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	222
13	ปัจจัยอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจลงทุน	
	13.1 ข้อพิพาททางกฎหมาย	154
	13.2 พันธะผูกพันในการออกหุ้นในอนาคต	154
	13.3 ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นกู้หรือตัวเงิน	155
14	สารจากประธานกรรมการ	9
15	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	157
16	ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์เพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายงานข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทที่แสดงไว้ใน www.sec.or.th หรือ เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.pps.co.th	123



PPSGROUP
คุณค่าคู่ควรแก่ การไว้วางใจ
ISO 9001 CERTIFIED

Address : 381/6 Soi Rama IX 58
(Soi 7 Seree 7),
Rama IX Road Suanluang,
Bangkok 10250

Tel. : (662) 718 2785-9, (662) 300 5544
Fax. : (662) 300 5545-6
Email : pps@pps.co.th
Website : www.pps.co.th
Facebook : www.facebook.com/PPSGroup