

# 2560

## รายงานประจำปี

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)



UNIQUE LIFE *RE*SOLUTIONS

# สารบัญ Contents

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน Financial Highlights	1
สารจากกรรมการและผู้อำนวยการใหญ่ Letter to Shareholders	3
คณะกรรมการบริษัท Board of Directors	5
นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ Policy and Overview of Business Operation	16
ลักษณะการประกอบธุรกิจ Business Structures and Types	22
ภาวะตลาดและการแข่งขัน Market Situation and Competition	30
ปัจจัยความเสี่ยง Risk Factors	37
โครงสร้างองค์กร Organization chart	49
โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ Structure of Shareholders and Management	50
การกำกับดูแลกิจการ Corporate Governance	72
ความรับผิดชอบต่อสังคม Corporate Social Responsibility	111
รายการระหว่างกัน Related Transactions	113
คำอธิบายการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน Management's Discussion and Analysis of Financial Conditions and Operating Results	117
สถิติผลประกอบการและฐานะทางการเงิน Financial Information	133
รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน Report on the Board of Directors' Responsibility towards the Financial Statements	135
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ Audit Committee Report	136
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต Independent Auditor's Report	139
งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน Financial Statements and Notes to financial statements	146
ข้อมูลทั่วไป General Informantion	205

## ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

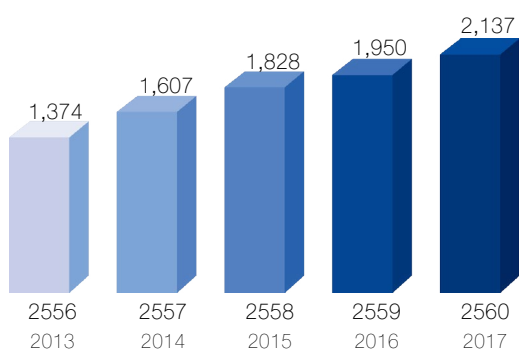
### Financial Highlights

หน่วย : ล้านบาท  
Unit : THB Million

ผลประกอบการ Operating Results				อัตราการเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) Change (Percent)	
	2558 2015	2559 2016	2560 2017	2559/2558 2016/2015	2560/2559 2017/2016
เบี้ยประกันภัยต่อรับ Gross written premium	1,851	1,975	2,157	6.7	9.2
เบี้ยประกันภัยต่อรับสุทธิ Net written premium	1,828	1,950	2,137	6.7	9.6
กำไรก่อนภาษี Profit before tax	478	390	542	(18.4)	39.0
กำไรสุทธิ Net profit	389	322	436	(17.2)	35.4
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท) Net profit per share (THB)	0.65	0.54	0.73	(16.9)	35.2

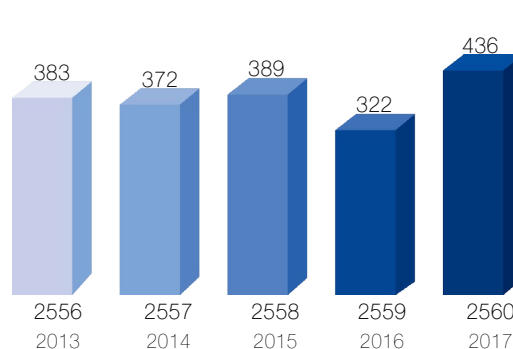
#### เบี้ยประกันภัยต่อรับสุทธิ (ล้านบาท)

##### Net Written Premiums (THB Million)



#### กำไรสุทธิ (ล้านบาท)

##### Net Profit (THB Million)

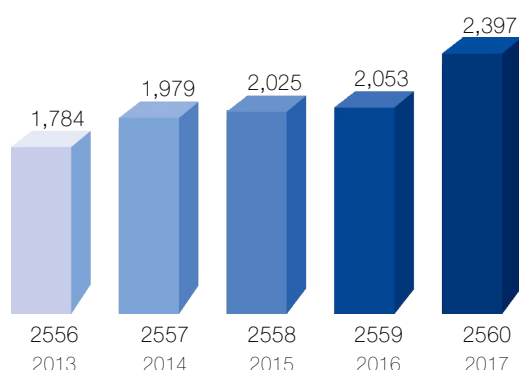


หน่วย : ล้านบาท  
Unit : THB Million

ฐานะการเงิน ณ วันสิ้นปี Financial Position at the End of Year				อัตราการเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) Change (Percent)	
	2558 2015	2559 2016	2560 2017	2559/2558 2016/2015	2560/2559 2017/2016
สินทรัพย์รวม Total assets	2,025	2,053	2,397	1.4	16.8
หนี้สินรวม Total liabilities	743	740	854	(0.4)	15.4
ทุนเรียกชำระแล้ว Share capital issued and paid-up	600	600	600	-	-
เงินกองทุนหรือส่วนของผู้ถือหุ้น Capital funds or shareholders' equity	1,282	1,313	1,543	2.4	17.5
มูลค่าหุ้นตามบัญชี (บาทต่อหุ้น) Book Value per Share (THB)	2.14	2.19	2.57	2.3	17.4
เงินปันผล (บาทต่อหุ้น) Dividend per Share (THB)	0.50	0.40	0.50	(20.0)	25.0

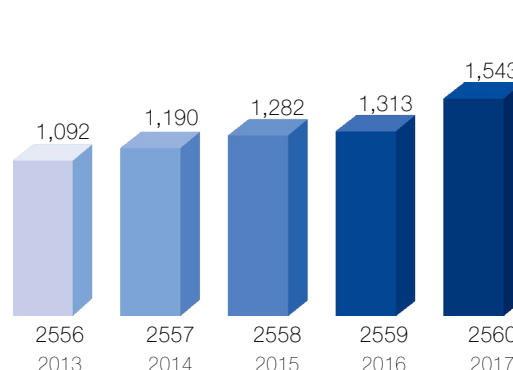
#### สินทรัพย์รวม (ล้านบาท)

##### Total Assets (THB Million)



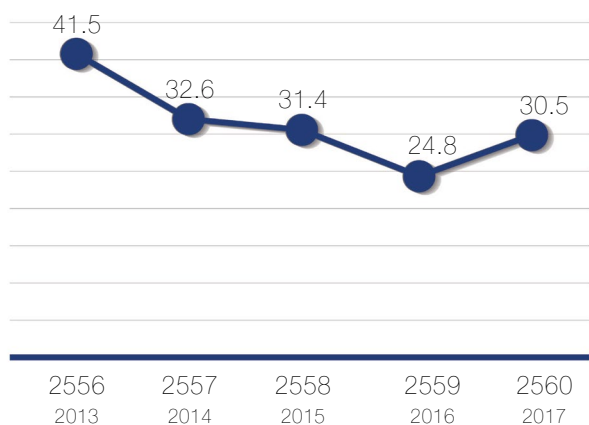
#### เงินกองทุนหรือส่วนของผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)

##### Capital Funds or Shareholders' Equity (THB Million)

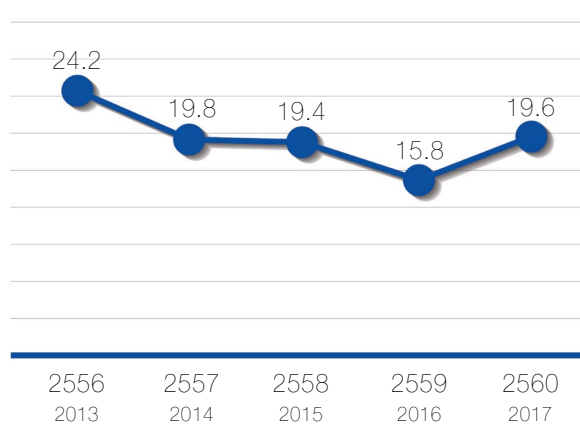


อัตราส่วนทางการเงิน Financial Ratios			
	2558 2015	2559 2016	2560 2017
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม Return on revenue	20.5	15.6	19.9
อัตราผลตอบแทนต่อเบี้ยประกันภัยต่อรับสุทธิ Return on net written premium	21.3	16.5	20.4
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น Return on equity	31.4	24.8	30.5
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม Return on assets	19.4	15.8	19.6
อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน Return on investment	3.6	5.3	4.6
อัตราส่วนรวมค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน Combined ratio	76.1	84.6	77.7

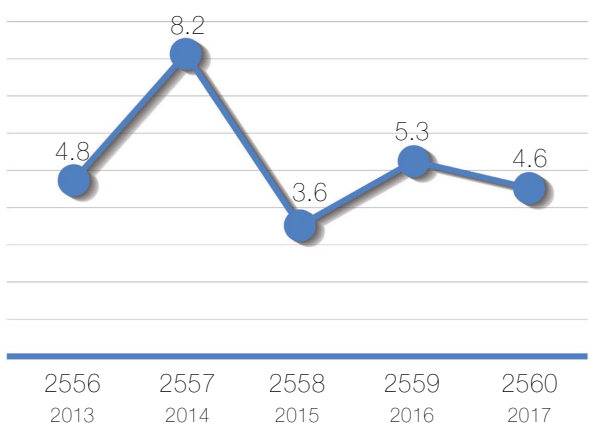
**อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)  
Return on Equity (Percent)**



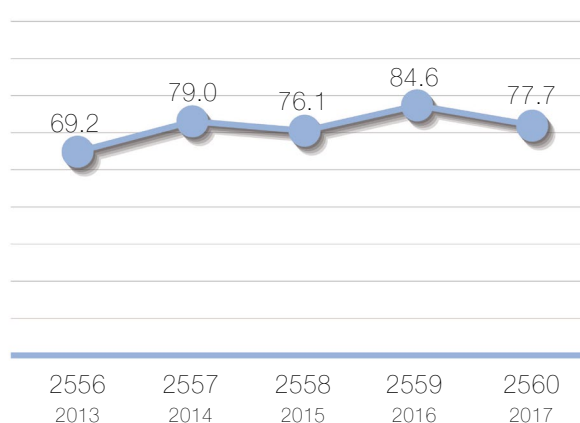
**อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (ร้อยละ)  
Return on Assets (Percent)**



**อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ร้อยละ)  
Return on Investments (Percent)**



**อัตราส่วนรวมค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (ร้อยละ)  
Combined Ratio (Percent)**



## สารจากกรรมการและผู้อำนวยการใหญ่

### Letter to Shareholders

เรียน ผู้ถือหุ้น

ในปี พ.ศ. 2560 เป็นปีที่มีการเปลี่ยนแปลงในหลายด้านของประเทศไทยไม่ว่าจะเป็นทางด้านของสังคมหรือทางด้านเศรษฐกิจ รวมถึงนโยบายของทางภาครัฐที่มุ่งผลักดันให้ประเทศไทยเข้าสู่ระบบดิจิทัลมากขึ้น ด้วยความร่วมมือของทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของผู้บริโภคในยุคปัจจุบัน ซึ่งจะได้จากการมุ่งพัฒนาโครงการไทยแลนด์ 4.0 ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้นในปีที่ผ่านมา หรือการให้การสนับสนุนกลุ่ม Startup ที่คาดว่าจะสามารถสร้างประโยชน์ได้ในอนาคต สำหรับด้านเศรษฐกิจพบว่าเศรษฐกิจประเทศไทยอยู่ในช่วงของการฟื้นตัวอย่างช้าๆตามภาวะเศรษฐกิจโลกการขยายตัวของ GDP สำหรับปี พ.ศ.2560 สามารถขยายตัวประมาณร้อยละ 3.9 ใกล้เคียงกับที่คาดการณ์และปรับตัวสูงขึ้นจากปีก่อน รุทธิกิจประกันชีวิตไทยในปี 2560 มีอัตราการเติบโตประมาณร้อยละ 5.9 มีเบี้ยประกันภัยรับรวมทั้งสิ้น 601,725 ล้านบาท

ในส่วนของผลการดำเนินงานธุรกิจรับประกันภัยต่อด้านประกันชีวิตของบริษัทในปี 2560 พบว่าบริษัทมีเบี้ยประกันภัยต่อรับสุทธิที่ถือเป็นรายได้จำนวน 2,097 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 6.7 เบี้ยประกันภัยต่อที่ถือเป็นรายได้จากการรับประกันภัยต่อดั้งเดิม (Conventional Reinsurance) จำนวน 1,150 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 3.0 และแบบร่วมพัฒนา (Non-Conventional Reinsurance) ด้านการประกันชีวิต ซึ่งประกอบด้วยประกันชีวิตประเภทสามัญ การประกันสินเชื่อเพื่อธุรกิจและสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย และการประกันชีวิตกลุ่มจำนวน 519 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 4.1 และด้านประกันอุบัติเหตุและสุขภาพจำนวน 428 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 78.8 รวมเป็นเบี้ยประกันภัยต่อแบบร่วมพัฒนาจำนวน 947 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 21.3 โดยมีสัดส่วนเบี้ยประกันภัยต่อแบบดั้งเดิมและแบบร่วมพัฒนาอยู่ที่ 55:45 เทียบกับสัดส่วนปีก่อนอยู่ที่ 60:40

จากผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้แม้ว่าในช่วงเวลาที่ผ่านมามีปัจจัยที่ต้องเผชิญกับปัจจัยทั้งเชิงบวกและเชิงลบในหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นภาวะอัตราดอกเบี้ยต่ำ ซึ่งส่งผลกระทบต่อต้นทุนของธุรกิจ หรือการเปลี่ยนแปลงอัตราตารางมรณะไทย 2560 (TMO 2017) ที่มีการประกาศใช้จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ในเดือนกันยายนที่ผ่านมา และจะเห็นว่าอัตราการเติบโตการรับประกันภัยต่อแบบร่วมพัฒนามีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นมากกว่าการรับประกันภัยต่อแบบดั้งเดิม เนื่องจากกลยุทธ์หลักของบริษัทคือการมุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการของลูกค้าเป็นหลักเพื่อให้ลูกค้าได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง และเป็นการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของบริษัทอีกด้วย ในปีที่ผ่านมาทางบริษัทยังคงมุ่งเน้นการร่วมพัฒนาด้านผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตสำหรับผู้สูงอายุ และประกันสุขภาพร่วมกับบริษัท

Dear Shareholders,

The year 2017 was the year of changes for Thailand in both social and economic aspects, including the government policy on pushing forward Thailand to enter into the digital systems. This policy, which was supported by both public and private sectors to respond to customers' changes, enhanced the focus on developing Thailand 4.0 Project during the past year as well as supporting startup groups to increase benefits in the future. The economy of Thailand, however, was slowly recovered along with global economic condition. The GDP growth for 2017 was almost the same rate as forecast at 3.9 percent, higher than the growth in previous year; while the growth rate for Thai life insurance business was approximately 5.9 percent, with total written premiums of THB 601,725 million.

For life reinsurance business in 2017, the revenue of THREL from net earned premiums amounted to THB 2,097 million, which was 6.7 percent increased from previous year. The earned premiums were from Conventional Reinsurance totaling THB 1,150 million, 3.0 percent decreased, and Non-Conventional Reinsurance, which included ordinary life insurance, commercial and housing credit insurance and group life insurance, totaling THB 519 million, 4.1 percent decreased; while the amount of accident and health insurance was THB 428 million, 78.8 percent increased. Total Non-Conventional Reinsurance increased by 21.3 percent from last year to THB 947 million. The ratio of premiums from Conventional Reinsurance versus Non-Conventional Reinsurance was 55:45, compared to 60:40 in the previous year.

The abovementioned performance was according to the Company's plan; no matter it faced many aspects of positive or negative factors. The negative factors were low interest rate, which had negative impact on THREL's investment; and the change of mortality rate in the Thai Mortality Table 2017 (TMO 2017), announced by the Office of Insurance Commission (OIC) in late September. The growth rate of Non-Conventional Reinsurance was increased more than that of Conventional Reinsurance due to THREL's core strategy that focused on response to customers' needs for their true benefit, which also helped increase the Company's competitive advantage. During last year, THREL still put an emphasis on cooperating with other life insurance companies

ประกันชีวิต เพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ของประเทศไทย (Aged Society) และตอบสนองนโยบายการลดหย่อนภาษีจากประกันสุขภาพที่มีผลบังคับใช้ครั้งแรกในปี พ.ศ.2560 ทำให้บริษัทฯ มีเบี้ยประกันภัยต่อด้านสุขภาพพวงปี พ.ศ.2560 เพิ่มขึ้นร้อยละ 84.2 เมื่อเทียบกับปีก่อน นอกจากความพยายามที่จะมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์รวมถึงบริการรับประกันภัยต่อด้านชีวิต บริษัทได้เล็งเห็นความสำคัญของการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจในระยะยาวทำให้บริษัทได้มีการร่วมลงทุนการประกอบธุรกิจประกันชีวิตในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งคาดว่าบริษัทประกันชีวิตที่เปิดใหม่จะสามารถเริ่มธุรกิจได้ภายในปี พ.ศ. 2561

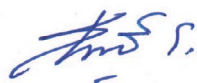
การเติบโตของบริษัทได้รับการสนับสนุนจากผู้ถือหุ้น พันมิตรทางธุรกิจ คณะกรรมการบริษัท และการทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานทุกระดับทำให้บริษัทมีฐานะที่เข้มแข็งและมั่นใจว่าจะสร้างความเจริญก้าวหน้าขององค์กรให้ยั่งยืนต่อไป

ผมขอกล่าวขอบคุณต่อทุกท่านที่ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของความเจริญก้าวหน้าของบริษัทและประสบความสำเร็จด้วยดีมาโดยตลอดมา ณ โอกาสนี้

to jointly develop life insurance for seniors and health insurance products in order to support Thailand's Aged Society as well as respond with Tax Deduction from Health Insurance Policy, which was initially enforced in 2017. As a result, the health reinsurance premiums of THREL in 2017, compared to previous year, were increased by 84.2 percent. Apart from the effort to focus on product development, including life reinsurance service, THREL also realized the importance of increasing long-term business opportunity, which resulted in investment in setting up a new joint life insurance company in Lao PDR. The newly opened life insurance company was expected to start operating in 2018.

With the support of shareholders and directors, business partners, and hard-working employees at all levels, the Company will continue to grow and maintain a strong market position resulting in sustainable prosperity.

I sincerely thank you everyone for being a part of this special and accomplishment operation. On behalf of everyone at Thaire Life, we are excited for the future of the company and all of the possibilities it may hold.



(นายสุทธิ รจิตรังสรรค์)  
กรรมการและผู้อำนวยการใหญ่



(Mr.Sutti Rajitrangson)  
Director and President

## คณะกรรมการบริษัท

### Board of Directors

#### นายสุจินต์ หวังหลี (อายุ 81 ปี)

##### ประธานกรรมการ และ กรรมการลงทุน

ปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ: ส.ค. 2542

สัดส่วนการถือหุ้น: ร้อยละ 0.22

##### คุณวุฒิสูงสุดทางการศึกษา :

วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)

Northrop Institute of Technology สหรัฐอเมริกา

##### การอบรม/สัมมนาโดยสมาคมส่งเสริมสถาบัน

##### กรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- Chairman 2000/2544
- Role of the Chairman Program (RCP)/2544
- Directors Certification Program (DCP)/2545
- Director Accreditation Program (DAP)/2556

##### การอบรม/สัมมนาอื่นๆ :

- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 2 จัดโดยสำนักงาน คปภ.
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง “มหานคร” โดยสถาบันพัฒนาเมือง
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ โดยสถาบันวิทยาการการค้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 9 โดยสถาบันวิทยาการตลาดทุน

##### ประสบการณ์การทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน

ส.ค.2542 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บมจ.ไทยริประกันชีวิต

พ.ค.2559 – ปัจจุบัน กรรมการลงทุน บมจ.ไทยริประกันชีวิต

2544 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บมจ.นวกิจประกันภัย

2550 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร ที่ปรึกษา  
คณะกรรมการลงทุน บมจ.นวกิจประกันภัย

2553 – ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ  
บมจ.อุตสาหกรรมถังโลหะไทย

2552 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและ  
สรรหา บมจ.อุตสาหกรรมถังโลหะไทย

#### Mr. Suchin Wanglee (Age 81)

##### Chairman and Director of Investment Committee

Date of Appointment: December 1999

Shareholding: 0.22 percent

##### Education :

B.E. (Electrical),

Northrop Institute of Technology, U.S.A.

##### Training Courses by the Thai Institute of Directors Association (IOD) :

- Chairman 2000/2001
- Role of the Chairman Program (RCP)/2001
- Directors Certification Program (DCP)/2002
- Director Accreditation Program (DAP)/2013

##### Others Training Courses :

- Advanced Insurance Science, Class 2, by OIC.
- Executive Management “Urban development”,  
Urban Green Development Institute.
- Top Executive Program in Commerce and Trade  
by University of the Thai Chamber of Commerce  
/ 2015 By the University of the Thai Chamber of  
Commerce
- Certificate of Top Executive Program, Capital  
Market Academy

##### Experience :

Listed Company

Dec 1999 – present Chairman, Thaire Life Assurance PCL.

May 2016 – present Director of the Investment Committee,  
Thaire Life Assurance PCL.

2001 – present Chairman, Navakij Insurance PCL.

2007 – present Advisor of the Executive Board,  
Advisor of the Investment Committee,  
Navakij Insurance PCL.

2010 – present Vice Chairman,  
Thai Metal Drum MFG. PCL.

2009 – present Chairman of the Remuneration and  
Nominating Committee,  
Thai Metal Drum MFG. PCL.

2554 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บมจ.เสริมสุข	2011 – present	Vice Chairman, Sermasuk PCL.
2553 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ.เสริมสุข	2010 – present	Independent Director, Sermasuk PCL.
2555 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการพิจารณา ค่าตอบแทน บมจ.เสริมสุข	2012 – present	Chairman of the Compensation Committee, Sermasuk PCL.
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ บมจ.เสริมสุข	2013 – present	Director of the Audit Committee, Sermasuk PCL.
2553 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ.บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์	2010 – present	Independent Director, Director of the Audit Committee and Director of the Remuneration and Nominating Committee, BTS Group Holdings PCL.
2537 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ.วโรปกรณ์	1994 – present	Independent Director, Varopakorn PCL.
ปี.ย.2521 - ก.พ.2559	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการลงทุน บมจ.ไทยรับประกันภัยต่อ	Jun 1978 - Feb 2016	Chairman, Independent Director, Director of the Investment Committee, Thai Reinsurance PCL.
2512 – 2556	กรรมการอิสระ บมจ.ไทย-เยอรมัน เซรามิก อินดัสทรี	1969 – 2013	Independent Director, Thai-German Ceramic Industry PCL.
บริษัทไม่ได้จดทะเบียน		Non-Listed Company	
2557 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา บมจ. ฟอลคอนประกันภัย	2014 – present	Management Advisor, Falcon Insurance PCL.
2550 – 2557	ประธานกรรมการ บมจ. ฟอลคอนประกันภัย	2007 – 2014	Chairman, Falcon Insurance PCL.
2550 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บจ. ที.ไอ.ไอ.	2007 – present	Chairman, T.I.I Co., Ltd.
2525 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บจ. สารธรรณี	1982 – present	Chairman, Sathorn Thani Co., Ltd.
2534 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บจ. รังสิตพลาซ่า	1991 – present	Chairman, Rangsit Plaza Co., Ltd.
2548 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ. โรงแรมราชคำรี	2005 – present	Independent Director, Rajadamri Hotel PCL.
2511 – ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. หวังหลี	1968 – present	Director, Wanglee Co., Ltd.
2531 – ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. เดอะเพ็ท	1988 – present	Director, The Pet Co., Ltd.
2533 – 2560	กรรมการ บจ. นุชพล	2533 – present	Director, Nuchaphol Co., Ltd.
2549 – ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. หวังหลีพัฒนา	2006 – present	Director, Wanglee Development Co., Ltd
2550 – ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. อควา อินฟินิตี	2007 – present	Director, Aqua Infinite Co., Ltd
2536 – 2559	กรรมการผู้จัดการ บจ.พี 49 อินทีเรีย เอนด์ แอสโซซิเอตส์	1993 – 2016	Managing Director, P49 Interior and associates Co., Ltd.
2542 – 2559	กรรมการผู้จัดการ บจ. พี ไอ เอ อินทีเรีย	1999 – 2016	Managing Director, PIA interior Co., Ltd.



## นายสุทธิ รจิตรังสรรค์ (อายุ 70 ปี)

### กรรมการ กรรมการลงทุน และผู้อำนวยการใหญ่

ปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ: ส.ค. 2555

สัดส่วนการถือหุ้น: ร้อยละ 0.00

#### คุณวุฒิสูงสุดทางการศึกษา :

พาณิชยศาสตรบัณฑิต (สถิติ) เกียรตินิยม

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### การอบรม/สัมมนาโดยสมาคมส่งเสริมสถาบัน

##### กรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- Director Accreditation Program (DAP)/2555

##### การอบรม/สัมมนาอื่นๆ :

- Fellow (FLMI) จากสถาบันการจัดการด้านการประกันชีวิตของสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 6 โดยสถาบันวิทยาการตลาดทุน

#### ประสบการณ์การทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน

ส.ค.2555 – ปัจจุบัน กรรมการ และผู้อำนวยการใหญ่  
บมจ.ไทยริประกันชีวิต

ก.พ.2557 – ปัจจุบัน กรรมการลงทุน บมจ.ไทยริประกันชีวิต

บริษัทไม่ได้จดทะเบียน

2556 – ปัจจุบัน กรรมการ บจ.ไทยริเซอร์วิส

2539 – ปัจจุบัน กรรมการ สมาคมประกันชีวิตไทย

2555 – ปัจจุบัน กรรมการบริหาร สมาคมประกันชีวิตไทย

2553 – 2555 นายกสมาคม สมาคมประกันชีวิตไทย

2544 – ปัจจุบัน กรรมการ บจ.ที.ไอ.ไอ(สถาบันประกันภัยไทย)

2550 – 2555 Senior Vice President บจ. เอไอเอ จำกัด

2543 – 2554 General Manager บจ.เอไอเอ จำกัด  
(ประกันวินาศภัย) สาขาประเทศไทย

## Mr. Sutti Rajitrangson (Age 70)

### Director, Director of Investment Committee and President

Date of Appointment: August 2012

Shareholding: 0.00 percent

#### Education :

B.S. Honor (Statistics), Chulalongkorn University

#### Training Courses by the Thai Institute of Directors Association (IOD) :

- Director Accreditation Program (DAP)/2012

#### Others Training Courses :

- Fellow (FLMI) (LOMA's Life Management Institute), U.S.A.
- Certificate of Top Executive Program, Capital Market Academy

#### Experience :

Listed Company

Aug 2012 – present Director and President Thaire Life Assurance PCL.

Feb 2014 – present Director of the Investment Committee, Thaire Life Assurance PCL.

Non-Listed Company

2013 – present Director, Thaire Services Co., Ltd.

1996 – present Director, the Thai Life Assurance Association

2012 – present Director, the Thai Life Assurance Association

2010 – 2012 President, the Thai Life Assurance Association

2001 – present Director, TII Co., Ltd.

2007 – 2012 Senior Vice President, AIA Co., Ltd.

2000 – 2011 General Manager, AIA Co., Ltd. (Non-Life Insurance) Thailand Branch

## ดร.กอปร กฤตยาภิรณ (อายุ 78 ปี)

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ  
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ปีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: ส.ค. 2542

สัดส่วนการถือหุ้น: ร้อยละ 0.00

### คุณวุฒิสูงสุดทางการศึกษา :

ฟิสิกส์ดุษฎีบัณฑิต Harvard University

ประเทศสหรัฐอเมริกา

### การอบรม/สัมมนาโดยสมาคมส่งเสริมสถาบัน

#### กรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- Directors Certification Program (DCP)/2544
- Excellent Board Decision/2547
- Audit Committee Program (ACP)/2548
- DCP Refresher Course (RE DCP)/2548

#### การอบรม/สัมมนาอื่นๆ :

- สัมมนาคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทประกันภัย  
"IT Governance" โดยสำนักงาน คปภ./2558

### ประสบการณ์การทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน

ส.ค.2542 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บมจ.ไทยประกันชีวิต

พ.ย.2559 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบ  
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่า  
ตอบแทน บมจ.ไทยประกันชีวิต

พ.ค.2557 - พ.ย.2559 กรรมการตรวจสอบ  
บมจ.ไทยประกันชีวิต

ก.พ.2558 - พ.ย.2559 กรรมการสรรหาและกำหนด  
ค่าตอบแทน  
บมจ. ไทยประกันชีวิต

เม.ย.2532- เม.ย.2556 กรรมการ บมจ.ไทยรับประกันภัยต่อ  
2546 – 2555 กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาลและ  
สรรหา บมจ. บ้านปู

บริษัทไม่ได้จดทะเบียน

2543 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษา สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์  
และเทคโนโลยีแห่งชาติ

## Dr. Kopr Kritayakirana (Age 78)

Independent Director, Chairman of the Audit  
Committee and Chairman of the Nominating  
and Remuneration Committee

Date of Appointment: December 1999

Shareholding: 0.00 percent

### Education :

Ph.D. (Physics), Harvard University, U.S.A.

### Training Courses by the Thai Institute of

#### Directors Association (IOD) :

- Directors Certification Program (DCP)/2001
- Excellent Board Decision/2004
- Audit Committee Program (ACP)/2005
- DCP Refresher Course (RE DCP)/2005

#### Others Training Courses :

- "IT Governance" by OIC /2015

### Experience :

Listed Company

Dec 1999 – present Independent Director,  
Thaire Life Assurance PCL.

Nov 2016 – present Chairman of the Audit Committee,  
Chairman of the Nominating and  
Remuneration Committee  
Thaire Life Assurance PCL.

May 2014- Nov 2016 Director of the Audit Committee,  
Thaire Life Assurance PCL.

Feb 2015 - Nov 2016 Director of the Nominating and  
Remuneration Committee,  
Thaire Life Assurance PCL.

Apr 1989 - Apr 2013 Director, Thai Reinsurance PCL.

2003 – 2012 Director, Corporate Governance and  
Nominating Committee, Banpu PCL.

Non-Listed Company

2000 – present Advisor to the National Science and  
Technology Development Agency

## ดร.อภิรักษ์ ไพบูลกุล (อายุ 74 ปี)

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ  
และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ: ส.ค. 2542

สัดส่วนการถือหุ้น: - ไม่มี -

### คุณวุฒิสูงสุดทางการศึกษา :

ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

### การอบรม/สัมมนาโดยสมาคมส่งเสริมสถาบัน

#### กรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- Director Accreditation Program (DAP)/2555

#### ประสบการณ์การทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน

ส.ค.2542 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บมจ.ไทยประกันชีวิต

ต.ค.2555 – ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บมจ.ไทยประกันชีวิต

ก.พ.2558 – ปัจจุบัน กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
บมจ.ไทยประกันชีวิต

บริษัทไม่ได้จดทะเบียน

2547 – ปัจจุบัน กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
บมจ.ไทยประกันชีวิต

2533 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บมจ.ไทยประกันสุขภาพ

2550 – ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ บจ.ที.ไอ.ไอ.

2526 – ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการบริหาร สมาคม  
ประกันชีวิตไทย

## Dr. Apirak Thaipatanagul (Age 74)

Independent Director, Director of Audit  
Committee and Director of the Nominating  
and Remuneration Committee

Date of Appointment: December 1999

Shareholding: - None -

### Education :

Ph.D. (Hon), National Institute of Development  
Administration (NIDA)

### Training Courses by the Thai Institute of Directors Association (IOD) :

- Director Accreditation Program (DAP)/2012

#### Experience :

Listed Company

Dec 1999 – present Independent Director, Thaire Life  
Assurance PCL.

Oct 2012 – present Director of the Audit Committee,  
Thaire Life Assurance PCL.

Feb 2015 – present Director of the Nominating and  
Remuneration Committee, Thaire Life  
Assurance PCL.

Non-Listed Company

2004 – present Director and Chief Executive Officer,  
Thai Life Insurance PCL.

1990 – present Chairman, Thai Health Insurance PCL.

2007 – present Vice Chairman, TII Co., Ltd.

1983 – present Director and Executive Director, The  
Thai Life Assurance Association

## นางคมคาย ฐุสรานนท์ (อายุ 66 ปี)

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ  
และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ: ก.ค. 2559

สัดส่วนการถือหุ้น: - ไม่มี -

### คุณวุฒิสูงสุดทางการศึกษา :

พัฒนาการเศรษฐกิจมหภาค

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

### การอบรม/สัมมนาโดยสมาคมส่งเสริมสถาบัน

#### กรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- Directors Certification Program (DCP)/2546

#### การอบรม/สัมมนาอื่นๆ :

- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) โดยสำนักงาน คปภ. /2554
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) โดยสถาบันวิทยาการตลาดทุน /2550
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) โดยวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร/2546
- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (นบส.) โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

### ประสบการณ์การทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน

ก.ค.2559 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ. ไทยริประกันชีวิต
พ.ย.2559 – ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. ไทยริประกันชีวิต
ก.ค.2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ และรักษาการกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหาร กรรมการลงทุน บมจ.กรุงเทพประกันชีวิต
พ.ย.2556 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บมจ.กรุงเทพประกันชีวิต
เม.ย.2557 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ.กรุงเทพ ประกันชีวิต
เม.ย.2556 - มี.ย.2559	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บมจ.กรุงเทพประกันชีวิต

บริษัทไม่ได้จดทะเบียน

-ไม่มี-

## Mrs. Komkai Thusaranon (Age 66)

Independent Director, Director of the Audit  
Committee, Director of the Remuneration  
and Nominating Committee

Date of Appointment: July 2016

Shareholding: - None -

### Education :

Master of Development Economics

National Institute of Development Administration

### Training Courses by the Thai Institute of Directors Association (IOD) :

- Directors Certification Program (DCP)/2003

### Others Training Courses :

- OIC Advance Insurance Program, Class of 1/2011  
by OIC
- Certificate of Executive Program, Class of 7, by  
Capital Market Academy
- Top Executive Program, Class of 34, Civil Service  
Development Institute
- Certificate of National Defense Course, National  
Defense College, Class of 17/2003

### Experience :

Listed Company

Jul 2016 – present	Independent Director, Thaire Life Assurance PCL
Nov 2016 – present	Director of the Audit Committee, Director of the Remuneration and Nominating Committee, Thaire Life Assurance PCL
Jul 2016 – present	Director, Acting President, Executive Director / Member of the Investment Committee, Bangkok Life Assurance PCL.
Nov 2013 – present	Chairman of the Good Corporate Governance Committee, Bangkok Life Assurance PCL.
Apr 2014 – present	Member of the Risk Management Committee, Bangkok Life Assurance PCL.
Apr 2013 – Jun 2016	Independent Director, Director of the Audit Committee, Bangkok Life Assurance PCL.

Non-Listed Company

-None-

## ดร.สุธี โมกขเวส (อายุ 42 ปี)

### กรรมการอิสระ

ปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ: พ.ย. 2559

สัดส่วนการถือหุ้น: -ไม่มี-

#### คุณวุฒิสูงสุดทางการศึกษา :

PhD. Applied Mathematical Finance Imperial College, London ประเทศอังกฤษ

#### การอบรม/สัมมนาโดยสมาคมส่งเสริมสถาบัน

##### กรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- Directors Certification Program (DCP)/2559

##### การอบรม/สัมมนาอื่นๆ :

- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 2 โดยสำนักงาน คปภ./ 2555
- หลักสูตรวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 24 โดยสถาบันวิทยาการตลาดทุน / 2560

#### ประสบการณ์การทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน

พ.ย.2559 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บมจ.ไทยประกันชีวิต

2549 – ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง  
ที่ปรึกษากรรมการผู้จัดการ  
บมจ.เมืองไทยประกันภัย

2552 – ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการบริหาร และ  
ที่ปรึกษากรรมการผู้จัดการ  
บมจ.ภัทรลีซิ่ง

บริษัทไม่ได้จดทะเบียน

2560 – ปัจจุบัน คณะกรรมการอำนวยการ ศูนย์ความเป็น  
เลิศด้านคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์  
มหาวิทยาลัยมหิดล

2560 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท  
บจ. ฟู้ซี เวนเจอร์แคปิทัล

2546 – ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส  
บมจ.เมืองไทยประกันชีวิต

2559 – ปัจจุบัน กรรมการ ST-Muang Thai Insurance  
Co., Ltd. (Lao PDR)

2552 – ปัจจุบัน รองประธานคณะอนุกรรมการบริหาร  
จัดการความเสี่ยง ด้านการศึกษา  
สมาคมประกันชีวิตไทย

## Dr. Sutee Mokkhavesa (Age 42 )

### Independent Director

Date of Appointment: November 2016

Shareholding: - None -

#### Education :

PhD. Applied Mathematical Finance Imperial College, London, UK

#### Training Courses by the Thai Institute of Directors Association (IOD) :

- Directors Certification Program (DCP)/2016

#### Others Training Courses :

- Advance Insurance Program, Class of 2 by OIC/2012
- Capital Market Academy Program, Class of 24 by Capital Market Academy/2017

#### Experience :

Listed Company

Nov 2016 – present Independent Director, Thaire Life Assurance PCL.

2006 – present Member of the Risk Management Committee, Advisor of Managing Director, Muang Thai Insurance PCL.

2009 – present Director, Member of the Risk Management Committee, Executive Director, Advisor of Managing Director, Phatra Leasing PCL.

Non-Listed Company

2017- present IBoard of Directors, Centre of Excellence in Mathematics, Faculty of Science, Mahidol University

2017- present Director, Fuchsia Venture Capital Co., Ltd.

2003 – present Senior Executive Vice President, Muang Thai Life Assurance PCL.

2016 – present Director, ST- Muang Thai Insurance Co., Ltd. (Lao PDR)

2009 – present Vice President of Risk Management Committee, Education, The Thai Life Assurance Association.

2549 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาความเสี่ยงด้านตลาดและ ด้านสภาพคล่อง คณะทำงาน แปลงสินทรัพย์เป็นหนี้สิน คณะทำงาน Mortgage Insurance คณะทำงาน ALM System Implementation ธนาคารอาคารสงเคราะห์
2550 – ปัจจุบัน	กรรมการ โรงเรียนอนุบาลกุ๊กไก่
2556	คณะทำงานพัฒนาแนวทางการดำรงเงิน กองทุนตามระดับความเสี่ยง (RBC) ระยะที่ 2 สำนักงาน คปภ.

2006 – present	Advisor to the Market Risk and Liquidity Risk/ Mortgage Insurance Committee/ ALM System Implementation Committee, Government Housing Bank
2007 – present	Director, Kukai Kindergarten School.
2013	Risk Based Capital Tier2 Development Committee, OIC

## นางสาวณวดี เรืองรัตนเมธี (อายุ 42 ปี)

### กรรมการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่

ปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ: ก.ค. 2559

สัดส่วนการถือหุ้น: - ไม่มี

#### คุณวุฒิสูงสุดทางการศึกษา :

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

#### การอบรม/สัมมนาโดยสมาคมส่งเสริมสถาบัน

##### กรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- Director Certificate Program (DCP)/ 2560

##### การอบรม/สัมมนาอื่นๆ :

- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 17 โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA) / 2560
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง "ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม" (นร.) โดยมูลนิธิสถาบันวิทยาการธรรมศาสตร์ เพื่อสังคม / 2559
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) โดยสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย / 2556

#### ประสบการณ์การทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน

ก.ค.2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. ไทยริประกันชีวิต
2556 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. ไทยริประกันชีวิต
2550 – 2556	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ1 บมจ.ไทยริประกันชีวิต
2548 – 2550	รองผู้อำนวยการฝ่าย บมจ. ไทยริประกันชีวิต
2547 – 2548	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย บมจ. ไทยริประกันชีวิต

บริษัทไม่ได้จดทะเบียน

- ไม่มี -

## Ms. Navadee Ruangrattanametee (Age 42)

### Director and Senior Vice President

Date of Appointment: July 2016

Shareholding: - None -

#### Education :

M.B.A., Assumption University of Thailand

#### Training Courses by the Thai Institute of

##### Directors Association (IOD) :

- Director Certificate Program (DCP)/ 2560

##### Others Training Courses :

- TLCA Executive Development Program (EDP), Class of 17 by Thai Listed Company Association (TLCA) / 2017
- Executive Management “Thammasat for Social” by Thammasat Science Institute Foundation / 2016
- Senior Executive Program (SEP) by Sasin Graduate Institute of Business Administration of Chulalongkorn University / 2013

#### Experience :

Listed Company

Jul 2016 – present	Director, Thaire Life Assurance PCL.
2013 – present	Senior Vice President, Thaire Life Assurance PCL.
2007 – 2013	Vice President, Business Development 1, Thaire Life Assurance PCL.
2005 – 2007	Deputy Director, Thaire Life Assurance PCL.
2004 – 2005	Assistant Vice President, Thaire Life Assurance PCL.

Non-Listed Company

- None -

## นางนัทชนกร สุวรรณสภิตย์ (อายุ 43 ปี)

### กรรมการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่

ปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ: ก.ค. 2559

สัดส่วนการถือหุ้น: - ไม่มี -

#### คุณวุฒิสูงสุดทางการศึกษา :

การจัดการมหาบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจ (ภาคภาษาอังกฤษ) วิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล

#### การอบรม/สัมมนาโดยสมาคมส่งเสริมสถาบัน

##### กรรมการบริษัทไทย (IOD) :

- Director Certificate Program (DCP)/ 2560

##### การอบรม/สัมมนาอื่นๆ :

- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 10 โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA) /2555
- หลักสูตรพัฒนานักบริหาร (EDP) รุ่นที่ 11 โดยมูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง /2558
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 24 โดยสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย / 2553
- หลักสูตร Academy of Business Creativity (ABC) รุ่นที่ 1 โดยมหาวิทยาลัยศรีปทุม

#### ประสบการณ์การทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน

ก.ค.2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. ไทยริประกันชีวิต
2556 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. ไทยริประกันชีวิต
2550 – 2556	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ2 บมจ.ไทยริประกันชีวิต
2548 – 2550	รองผู้อำนวยการฝ่าย บมจ. ไทยริประกันชีวิต
2547 – 2548	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย บมจ. ไทยริประกันชีวิต

บริษัทไม่ได้จดทะเบียน

- ไม่มี -

## Mrs. Nutchakorn Suwansathit (Age 43)

### Director and Senior Vice President

Date of Appointment: July 2016

Shareholding: - None -

#### Education :

M.M., (International Program), College of Management Mahidol University (CMMU)

#### Training Courses by the Thai Institute of Directors Association (IOD) :

- Director Certificate Program (DCP)/ 2560

#### Others Training Courses :

- TLCA Executive Development Program by Experience Association: Thailand/2012
- Executive Development Program (EDP) by Fiscal Policy Research Institute Foundation / 2015
- Senior Executive Program (SEP) by Sasin Graduate Institute of Business Administration of Chulalongkorn University / 2013
- Academy of Business Creativity program (ABC) Class of 4 by Sripatum University

#### Experience :

Listed Company

Jul 2016 – present	Director, Thaire Life Assurance PCL.
2013 – present	Senior Vice President, Thaire Life Assurance PCL.
2007 – 2013	Vice President, Business Development 2, Thaire Life Assurance PCL.
2005 – 2007	Deputy Director, Thaire Life Assurance PCL.
2004 – 2005	Assistant Vice President, Thaire Life Assurance PCL.

Non-Listed Company

- None -

## คณะผู้บริหาร Management

### นางสาวสิรินธร ธรรมอุปกรณ์ (อายุ 40 ปี)

#### เลขาธิการบริษัท และผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน

สัดส่วนการถือหุ้น: -ไม่มี-

#### คุณวุฒิสูงสุดทางการศึกษา :

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการเงิน

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### ประสบการณ์การทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน

2560 – ปัจจุบัน      ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน  
                                 บมจ.ไทยรีประกันชีวิต

2553 – 2556      ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี บมจ.ไทยรับ  
                                 ประกันภัยต่อ

บริษัทไม่ได้จดทะเบียน

2558 – ปัจจุบัน      กรรมการบริษัท บจ.เอสอาร์ แอดไวซอรี

### นางสาวดวงนภา กาญจนวงศ์วุฒิ

(อายุ 44 ปี)

#### ผู้อำนวยการฝ่ายลงทุน

สัดส่วนการถือหุ้น: ร้อยละ 0.00

#### คุณวุฒิสูงสุดทางการศึกษา :

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

#### ประสบการณ์การทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน

2555 – ปัจจุบัน      ผู้อำนวยการฝ่ายลงทุน  
                                 บมจ.ไทยรีประกันชีวิต

2538 – 2555      ผู้จัดการฝ่ายลงทุน  
                                 บมจ.ไทยรับประกันภัยต่อ

บริษัทไม่ได้จดทะเบียน

- ไม่มี -

### Ms. Sirin Dhummaupakorn (Age 40)

#### Secretary and Vice President – Accounting and Finance

Shareholding: - None -

#### Education :

M.S., Finance, Chulalongkorn University

#### Experience :

Listed Company

2017 – present      Vice President – Accounting and  
                                 Finance Department, Thaire Life  
                                 Assurance PCL.

2010 – 2013      Assistant Vice President – Accounting  
                                 Department, Thaire Insurance PCL.

Non-Listed Company

2015 – Present      Director, SR Advisory

### Ms. Duangnapa Kanchanawongwut

(Age 44)

#### Vice President – Investment

Shareholding: 0.00 percent

#### Education :

M.B.A. (Finance), National Institute of  
Development Administration (NIDA)

#### Experience :

Listed Company

2012 – present      Vice President - Investment,  
                                 Thaire Life Assurance PCL.

2002 – 2012      Department Manager - Investment  
                                 Thai Reinsurance PCL.

Non-Listed Company

- None -



## นายพรชัย ไล่รัตนวิไล (อายุ 60 ปี)

### ผู้อำนวยการฝ่ายพิจารณารับประกันภัย

สัดส่วนการถือหุ้น: -ไม่มี-

#### คุณวุฒิสูงสุดทางการศึกษา :

บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

#### ประสบการณ์การทำงาน :

บริษัทจดทะเบียน

2558 – ปัจจุบัน      ผู้อำนวยการฝ่ายพิจารณารับประกันภัย  
                                 บมจ.ไทยริประกันชีวิต

บริษัทไม่ได้จดทะเบียน

2555 – 2556      ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันกลุ่ม  
                                 บริษัท เอไอเอ จำกัด

## Mr.Pornchai Loratanavilai (Age 60)

### Vice President – Underwriting

Shareholding: - None –

#### Education :

B.B.A., Marketing

Ramkhamhaeng University

#### Experience :

Listed Company

2015 – present      Vice President – Underwriting  
                                 Department  
                                 Thaire Life Assurance PCL.

Non-Listed Company

2012 – 2013      Assistant Vice President – Group  
                                 Operation  
                                 AIA Company Limited

## นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

### Policy and Overview of Business Operation

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ได้จัดตั้งขึ้นในปี 2543 โดยรับโอนธุรกิจการรับประกันภัยต่อทางด้านการประกันชีวิตทั้งทรัพย์สินและหนี้สินที่เกี่ยวข้องกันทั้งหมด ที่แต่เดิมดำเนินการโดย บริษัท ไทยรีประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน) (“THRE”) เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกันชีวิตและพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 ที่กำหนดให้ต้องมีการแยกการประกอบธุรกิจประกันชีวิตและธุรกิจประกันวินาศภัยออกจากกัน หลังจากนั้นธุรกิจมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องจนต่อมาในวันที่ 9 ตุลาคม 2556 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยบริษัท ไทยรีประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน) ได้นำหุ้นสามัญบางส่วนเสนอขายกับนักลงทุนทั่วไป เพื่อสร้างความมั่นคงในการขยายธุรกิจในอนาคต นับเป็นก้าวสำคัญอีกก้าวหนึ่งของการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

Thaire Life Assurance PCL. (“the Company” or “THREL”) was established in 2000 by the transfer of the entire life reinsurance business and related assets and liabilities from Thai Reinsurance PCL. (“THRE”) to comply with the Life Insurance Act and Non-Life Insurance Act B.E. 2535 which requires the separation of life and non-life insurance business. The Company has since maintained continuous growth. On October 9, 2013, it was listed on the Stock Exchange of Thailand, whereby THRE allocated a portion of ordinary shares held in the Company for sale to general investors to ensure stability for future business expansion. This represented another major milestone on a path towards sustainable growth.

## วิสัยทัศน์ Vision

เราพร้อมให้บริการรับประกันภัยต่อด้านชีวิตที่สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

*Being unique life reinsurance solutions provider, efficient and fast services.*

## พันธกิจ Mission

เรามุ่งมั่นให้บริการด้วยความเชี่ยวชาญธุรกิจประกันชีวิตในประเทศด้วยมาตรฐานสากล

*We ensure that our international standard domestic approach is conduct to our long relationship clients.*

เรารักษาระดับความมั่นคงทางการเงินอย่างต่อเนื่อง และสร้างผลตอบแทนในระดับที่เหมาะสมให้แก่ผู้ถือหุ้น

*We continue to maintain our financial strength and create fair return to our shareholders.*

เรามุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆของธุรกิจ

*We aim to optimize our resources and platforms to cope with business environment changes.*

## เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะเป็นมากกว่าผู้ให้บริการรับประกันภัยต่อแบบดั้งเดิมเพียงอย่างเดียว จึงได้มุ่งที่จะพัฒนาองค์กร ให้สามารถให้บริการลูกค้าบริษัทประกันชีวิตได้ครบวงจร พร้อมให้บริการรับประกันชีวิตต่อ โดยการเข้าร่วมพัฒนาธุรกิจ วางแผนการตลาด พัฒนาผลิตภัณฑ์และกำหนดแนวทางการพิจารณารับประกัน ตลอดจนให้คำปรึกษาแนวทางการพิจารณาสินไหมทดแทน

สำหรับแผนงานด้านการรับประกันภัยต่อ เน้นสร้างสมดุลของงานระหว่างงานที่มีความคุ้มครองระยะสั้น (Short Term) กับงานที่มีความคุ้มครองระยะยาว (Long Term) เน้นขยายการรับงานในแต่ละผลิตภัณฑ์จากลูกค้าให้ครอบคลุมมากขึ้น และรักษาอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยใช้นโยบายจัดการต้นทุนของการขยายงานตามหลักการดำรงเงินกองทุนฯ และคำนึงถึงผลตอบแทนต่อการใช้เงินกองทุนตามระดับความเสี่ยงที่คุ้มค่าการนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการทำการตลาด การเพิ่มช่องทางการขายให้หลากหลายมากยิ่งขึ้น

บริษัทฯ ได้ร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านประกันภัยอุบัติเหตุ และประกันสุขภาพอย่างต่อเนื่อง ยังดำเนินโครงการร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันสุขภาพกับบริษัทประกันชีวิตหลายแห่ง และนำเสนอผลิตภัณฑ์ผ่านสื่อต่างๆ เช่น สื่อออนไลน์ ทำการขายผ่านโทรศัพท์ ตัวแทน และสถาบันการเงิน ร่วมกำหนดรูปแบบความคุ้มครองให้เป็นไปตามความต้องการของลูกค้า พิจารณาอัตราเบี้ยประกันภัยและวิธีการพิจารณารับประกันภัยร่วมบริหารและควบคุมความเสี่ยงกับบริษัทประกันชีวิต ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนงานของแต่ละโครงการ

บริษัทฯ ยังคงมีเป้าหมายที่จะขยายการให้บริการการรับประกันชีวิตต่อ ให้คำแนะนำผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ และแนวทางการรับประกันเพิ่มเติม บริษัทฯ ยังคงศึกษาแนวโน้มพฤติกรรมผู้บริโภคและสภาวะตลาดอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาธุรกิจประเภทนี้ให้ตอบโจทย์ความต้องการที่แท้จริงของผู้บริโภคและสามารถเลือกใช้สื่อได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งแบบการประกันชีวิตต่างๆ ที่บริษัทประกันชีวิตสามารถนำเสนอขายผ่านสถาบันการเงิน เช่น แบบประกันคุ้มครองสินเชื่อ แบบประกันชีวิตและอุบัติเหตุ แบบประกันสุขภาพ เป็นต้น ซึ่งในปีที่ผ่านมาได้ร่วมขยายธุรกิจในด้านนี้กับบริษัทประกันชีวิตหลายแห่งที่เป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับธนาคารชั้นนำในประเทศไทย นอกจากนี้การเข้าร่วมเป็นสมาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ที่เกิดขึ้น บริษัทฯ ได้มีการเตรียมความพร้อมมาตั้งแต่ปี 2558 ทั้งการสร้างแบรนด์ของ บริษัทฯ และการขยายตลาด

## Business Goals

Aspiring to be more than just a conventional reinsurance provider, the Company is committed to developing the organization to provide customers with a comprehensive range of insurance services by collaborating in business development, marketing, planning, product development, formulation of underwriting and claim guidelines.

The Company's reinsurance plan emphasized the balance of short term and long term coverage by focusing on expansion of each product's coverage as well as maintaining continuous growth. The guided policies for this are based on management of expansion cost under the principles of Risk Based Capital, consideration of return on the use of capital at acceptable level of risk, adoption of modern innovation for marketing, and diversification of sales channels.

The Company, together with many life insurance companies, has continually developed accident and health insurance products, which are presented through various media such as on-line media, telemarketing, agents and financial institutions. Besides, the Company also works with partners in determining the types of warranty that meet customers' requirements, the premium rate, the method of underwriting and joint management and control of risk. Currently, it is implementing each project's plans.

The Company still aims at expanding its reinsurance service and providing recommendations on new products and additional underwriting guidelines. In addition, the Company has continuously studied the trend of consumers' behavior and market conditions in order to develop the types of business that respond to customers' real needs as well as select appropriate media, including Bancassurance, for some types of insurance such as credit insurance, life and accident insurance, and health insurance. In the previous year, the Company had cooperated with many life insurance companies, the business partners of leading banks in Thailand, in expanding these types of business. Furthermore, the Company has prepared itself since 2015, both in branding and market expansion, to join ASEAN Economic Community.

สำหรับแผนงานด้านการสนับสนุนการตลาด บริษัทฯ ได้ลงทุนระบบเทคโนโลยีทั้งด้านประกันภัยต่อและระบบการบริการด้านอื่น ๆ เช่น ระบบบัญชี ระบบลงทุน เป็นต้น เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นองค์กรที่ก้าวสู่ Office Innovation โดยเตรียมบุคลากรให้ตระหนักและพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของธุรกิจประกันภัย และรับมือกับวิกฤตที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต การสรรหาบุคลากรที่มีประสบการณ์และแนวคิดใหม่ๆ มาช่วยในการปรับปรุงการทำงาน และพัฒนาทีมงานให้มีคุณภาพเพื่อเป้าหมายในการสร้างการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

For Marketing Support Program, the Company has invested in technological systems, i.e. reinsurance and other services such as accounting and investment systems that help increase efficiency and effectiveness of the work. Besides, the Company also organizes Employee Development Project to support the organization to enter into Office Innovation by preparing the employees to be conscious of and ready for rapid change of insurance business; and being able to cope with future crisis as well. As such, it seeks employees with experience and new ideas to join the Company to help improve the work and develop a quality team; aiming at building sustainable growth of the business.

### การเปลี่ยนแปลงพัฒนาการที่สำคัญของบริษัทในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

**กรกฎาคม 2556** ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2556 มีมติอนุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ เป็น

1. จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 90 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นแต่ละราย (Rights Offering) และ THRE ได้ใช้สิทธิในการซื้อหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวเต็มทั้งจำนวน
2. จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 10 ล้านหุ้น ให้แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering)

**สิงหาคม 2556** บริษัทฯ ได้รับอนุญาตให้มีบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (ตามที่นิยามในพระราชบัญญัติประกันชีวิต พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)) ถือหุ้นรวมกันได้เกินกว่าร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ เป็นระยะเวลา 10 ปี เพื่อเตรียมการเข้าเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ และ THRE ได้นำหุ้นสามัญของบริษัทฯ จำนวน 295 ล้านหุ้นออกเสนอขายให้แก่บุคคลโดยเฉพาะเจาะจงซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นของ THRE ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่และเสนอขายประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรกในราคาหุ้นละ 9.50 บาท โดยหุ้นที่นำออกเสนอขายประกอบด้วยหุ้น 2 ส่วน คือ

### Significant Developments in the Past Five Years

**July 2013** The Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 1/2013 on July 19, 2013 resolved to approve an amendment to allocation of newly issued ordinary shares, as follows :

1. Allocation of not more than 90 million new ordinary shares with a par value of THB 1 per share by rights offering to the Company's existing shareholders.
2. Allocation of not more than 10 million new ordinary shares for an initial public offering.

**August 2013** Approval was granted, to allow the Company to have non-Thai nationals (as defined in the Life Insurance Act B.E. 2535 (and subsequent amendments) holding an aggregate of more than 49 percent of the total number of voting shares and paid-up shares of the Company for a period of 10 years. For the preparation of listing Thaire Life on the Stock Exchange of Thailand, the Company and THRE offered 295 million shares for Private Placement, by offering rights to the Company's existing shareholders. The first public offering price was THB 9.50 per share. The offered shares were as follows:

1. หุ้นสามัญเดิมที่ THRE ถืออยู่ในบริษัทฯ บางส่วนจำนวน 285 ล้านหุ้น ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของ THRE ลดลงจากเดิมร้อยละ 100 เหลือร้อยละ 50.8
2. หุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 10 ล้านหุ้น

1. The existing shares held by THRE in the Company being 285 million shares, thereby leading to THRE's holding in the Company to reduce from 100 percent to 50.8 percent
2. An offering of 10 million newly issued shares

<b>ตุลาคม 2556</b>	บริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเปิดทำการซื้อขายวันแรก (First Trading Day) ในวันที่ 9 ตุลาคม 2556	<b>October 2013</b>	The Company was listed on the Stock Exchange of Thailand, with the first trading day on October 9, 2013
<b>สิงหาคม 2557</b>	ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2557 มีมติอนุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับของบริษัทฯ ข้อที่ 10 เป็น “ข้อ 10. หุ้นของบริษัทโอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด” เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสืออนุญาตจากคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย หรือ คปภ. ตามหนังสือเลขที่ 4220/2386 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2556 ให้มีคนที่ต่างด้าวถือหุ้นในบริษัทฯ ได้เกินกว่าร้อยละ 49 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ	<b>August 2014</b>	At the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 1/2014 on August 4, approval for the amendment of Clause 10. of the Article of Association to “Clause 10. The Company's shares can be transferred without any restriction”, in order to comply with the Office of Insurance Commission (OIC) letter No. 4220/2386 dated August 15, 2013, stating that foreigners can hold more than 49 percent of the total voting and paid-up shares of the Company.
<b>พฤศจิกายน 2557</b>	THRE ขายหุ้นสามัญของบริษัทฯ ออกไปบางส่วน ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของ THRE ลดลงจากเดิมร้อยละ 50.8 เหลือร้อยละ 41.5	<b>November 2014</b>	THRE partly sold the Company's ordinary shares. Thus, THRE's shareholding decreased from 50.8 percent to 41.5 percent.
<b>มีนาคม 2558</b>	THRE ลดสัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ จากเดิมร้อยละ 41.5 เหลือร้อยละ 24.3 และความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ เปลี่ยนจากบริษัทย่อย เป็นบริษัทร่วม	<b>March 2015</b>	THRE decreased its shareholding in the Company from 41.5 percent to 24.3 percent leading to a change in the Company's status from a subsidiary to an associated company of THRE.
<b>มิถุนายน 2558</b>	บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านการเงินจากสถาบัน International Credit Rating Agency: A.M. Best ในระดับ Best's Financial Strength Rating: A- (Excellent) ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่มีความมั่นคงดี	<b>June 2015</b>	The Company obtained financial strength rating of Best's Financial Rating : A-(Excellent), awarded on the International Credit Rating by the AM Best.
<b>ตุลาคม 2558</b>	บริษัทฯ ได้รับการประเมินระดับการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2558 ที่จัดทำโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ “ดีมาก” (4 ดาว)	<b>October 2015</b>	The Company was rated “Very Good” (4 stars) in the Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) in 2009 published by the Thai Institute of Directors (IOD).
<b>เมษายน 2559</b>	THRE ลดสัดส่วนการถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ จากเดิมร้อยละ 24.3 เหลือร้อยละ 17.5 และความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ เปลี่ยนจากบริษัทร่วม เป็นการลงทุนในธุรกิจทั่วไป	<b>April 2016</b>	THRE decreased its shareholding in the Company from 24.3 percent to 17.5 percent leading to a change in the status of their relationship from an associated company to a market investment.

<b>มิถุนายน 2559</b>	บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านการเงินจากสถาบัน International Credit Rating Agency: A.M. Best ในระดับ Best's Financial Strength Rating: A- (Excellent) ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่มีความมั่นคงดี	<b>June 2016</b>	The Company obtained financial strength rating of Best's Financial Rating : A-(Excellent), awarded on the International Credit Rating by the AM Best.
<b>ตุลาคม 2559</b>	บริษัทฯ ได้รับการประเมินระดับการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2558 ที่จัดทำโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ “ดีมาก” (4 ดาว)	<b>October 2016</b>	The Company was rated “Very Good”(4 stars) in the Corporate Governance Report of Thai Listed Companies in 2015 published by the Thai Institute of Directors (IOD).
<b>พฤษภาคม 2560</b>	บริษัทฯ ได้ดำเนินการจดทะเบียนแก้ไขข้อบังคับของ บริษัทฯ โดยกำหนดสัดส่วนผู้ถือหุ้นที่ไม่ใช่สัญชาติไทยถือหุ้นในบริษัทฯ ได้ไม่เกินกว่าร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงและจำหน่ายได้แล้ว ทั้งหมดของบริษัทฯ  บริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นสามัญของ TKI Life Insurance Company Limited ซึ่งได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเสร็จสิ้นในปี 2559 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจประกันชีวิตในประเทศลาว จำนวน 2,600,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 5,200 ล้านบาท หรือเทียบเท่า 21.7 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นอัตราร้อยละ 32.5 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทดังกล่าว ปัจจุบันบริษัทฯ ได้ชำระค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้ว	<b>May 2017</b>	The Company already registered the revision of its regulation on the proportion of shareholding that the number of non-Thai national shareholders should not exceed 49 per cent of the total number of voting and paid-up shares.  The Company invested in 2,600,000 ordinary shares of TKI Life Insurance Company Limited, with a par value of LAK 2,000 each, amounting to LAK 5,200 million or equivalent to Baht 21.7 million, representing 32.5 percent of the share capital of that company. TKI Life Insurance Company Limited was incorporated in 2016 and is principally engaged in the operation of life insurance business in Laos. The Company has fully paid up the shares.
<b>มิถุนายน 2560</b>	บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านการเงินจากสถาบัน International Credit Rating Agency: A.M. Best ในระดับ Best's Financial Strength Rating: A- (Excellent) ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่มีความมั่นคงดี	<b>June 2017</b>	The Company obtained financial strength rating of Best's Financial Rating : A-(Excellent), awarded on the International Credit Rating by the AM Best.
<b>ตุลาคม 2560</b>	บริษัทฯ ได้รับการประเมินระดับการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2559 ที่จัดทำโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว)	<b>October 2017</b>	The Company obtained an assessment from the Thai Institute of Directors (IOD) the corporate governance practices of Thai listed companies and rated THREL at “Excellent” recognition level.
<b>พฤศจิกายน 2560</b>	บริษัทฯ จำหน่ายหุ้นของบริษัท เอ็มซีเอส ไทย จำกัด (“EMCS”) ที่บริษัทถืออยู่ทั้งหมด จำนวน 1,200,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 20 ของหุ้นทั้งหมดของ EMCS ให้แก่ THRE ที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ	<b>November 2017</b>	The Company sold all of its 1,200,000 shares held in EMCS Thai Company Limited (“EMCS”), which is equivalent to 20 percent of the total shares, to THRE who is the major shareholder of THREL.

## ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจประกันภัยต่อการประกันชีวิตทุกประเภท โดยเบี้ยประกันภัยรับส่วนหนึ่งจะถูกกันไว้เป็นเงินสำรองประกันชีวิตและดำเนินการบริหารเงินสำรองประกันชีวิตส่วนนี้โดยนำไปลงทุนเพื่อสร้างผลตอบแทนให้ครอบคลุมภาระที่จะเกิดขึ้น ดังนั้น นอกจากการประกันชีวิตแล้ว การลงทุนจึงถือเป็นธุรกิจที่มีความสำคัญมากต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ บริหารเงินลงทุนโดยการกระจายการลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทต่างๆ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ทั้งตราสารหนี้และตราสารทุน ทั้งนี้ การลงทุนของบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดตามประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่อง การลงทุนประกอบธุรกิจอื่นของบริษัทประกันชีวิต

## โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทฯ มีโครงสร้างการถือหุ้นชัดเจน ไม่มีการถือหุ้นแบบไขว้หรือแบบพีระมิดในกลุ่มบริษัทฯ จึงไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) นอกจากนี้ กรณีที่มีรายการระหว่างกัน บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์และมาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ปัจจุบันบริษัทฯ มีบริษัทร่วม 1 บริษัท ได้แก่ TKI Life Insurance Company Limited ก่อตั้งขึ้นเมื่อปลายปี 2559 ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 16,000 ล้านกีบ หรือประมาณ 66 ล้านบาท ซึ่งดำเนินธุรกิจด้านประกันชีวิตทุกประเภท โดยบริษัทถือหุ้นร้อยละ 32.5 ของทุนที่เรียกชำระแล้ว

### ข้อมูลการถือหุ้นโดยบุคคลอื่นของบริษัทร่วม

TKI Life Insurance Company Limited มีผู้ถือหุ้นอื่นนอกเหนือจากบริษัท คือ บริษัท นวทิงประกันภัย จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 32.5 และ TK Group Sole Company Limited ร้อยละ 35.0

## ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ มีการรับบริการด้านทรัพยากรบุคคลจาก THRE และการรับบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจากบริษัท ไทยริ เซอร์วิส จำกัด ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความจำเป็นต้องมีการสนับสนุนระหว่างกัน เพื่อเป็นการบริหารจัดการเรื่องต้นทุนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

## Business Overview

Apart from the core business in providing all types of life reinsurance, the Company sets aside part of the written premiums as reserves and invests such reserves to generate returns to cover its contingent liabilities. Therefore, investment also plays a crucial part in the Company's core activity.

The Company diversifies its investment in a variety of short-term and long-term securities, both debt and equity instruments, and complies with regulations under the OIC's Notification Re: Investment in Other Businesses of Life Insurance Companies.

## Shareholding Structure of the Group of Companies

The Company has a clear shareholding structure and there is no cross-shareholding or pyramid structure in its group of companies, thus creating no conflict of interest. In entering into related party transactions, the Company has complied with the policy on interest and conflict of interest and the measures or procedures for approval of related party transactions.

THREL has one associated company, TKI Life Insurance Company Limited, established in Lao PDR in late 2016 to perform all types of life insurance business. Its total paid-up registered capitals are LAK 16,000 million or approximately THB 66 million of which the Company holds 32.5 percent shares.

### Shareholding in the Associated Company by Other Parties

Apart from the Company, other shareholders of TKI Life Insurance Company Limited include Navakij Insurance Public Company Limited., holding 32.5 percent and TK Group Sole Company Limited., holding 35.0 percent.

## Relationship with Major Shareholder's Business Group

The Company uses human resource services from THRE and also uses IT services provided by Thaire Services Co., Ltd. The operational support is deemed essential so as to ensure the most efficient of cost between them.

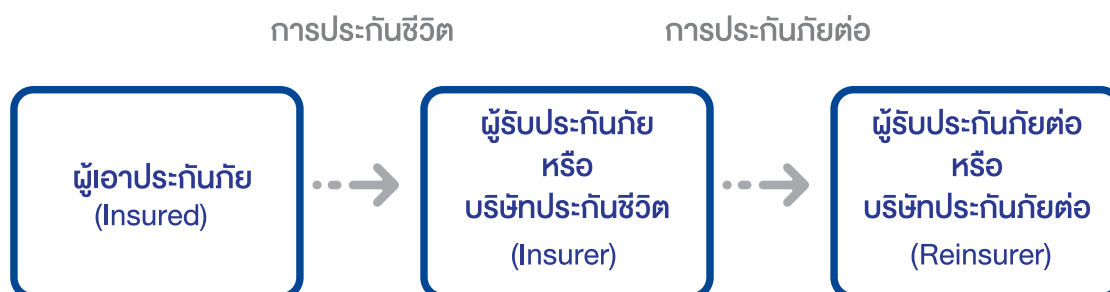


## ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### Business Structures and Types

ลักษณะผลิตภัณฑ์และการให้บริการ

Type of Products and Services



ธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือ ธุรกิจประกันภัยต่อการประกันชีวิตทุกประเภท (“ประกันภัยต่อ”) ปัจจุบันในประเทศไทย มีบริษัทประกันชีวิตทั้งหมด 24 บริษัท โดยบริษัทประกันชีวิตแต่ละแห่งมีการให้บริการประกันชีวิตแก่บุคคลรายย่อย และกลุ่มลูกค้าองค์กร เพื่อวัตถุประสงค์ทางด้านความคุ้มครองการเสียชีวิตและเจ็บป่วย ตัวอย่างประกันชีวิตตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวคือ ประกันชีวิตแบบตลอดชีพ ประกันชีวิตคุ้มครองสินเชื่อ ประกันภัยอุบัติเหตุ แบบประกันสุขภาพ ประกันชีวิตคุ้มครองการเจ็บป่วยจากโรคร้ายแรง เป็นต้น และอีกหนึ่งวัตถุประสงค์คือ ด้านการออมทรัพย์ เช่น ประกันชีวิตแบบสะสมทรัพย์ ประกันชีวิตแบบเน้นการลงทุน ประกันชีวิตแบบบำนาญ ประกันชีวิตแบบที่มีการจ่ายเงินคืน/เงินปันผล เนื่องจากการรับประกันชีวิตแบบที่ให้ผลประโยชน์ทางด้านความคุ้มครองการเสียชีวิตและเจ็บป่วยก่อให้เกิดความเสี่ยงภัยแก่บริษัทประกันชีวิตมากกว่าการรับประกันชีวิตแบบที่ให้ผลประโยชน์ด้านการออมทรัพย์ ทำให้บริษัทประกันชีวิตจะต้องบริหารความเสี่ยงภัยโดยจะส่งประกันภัยต่อสำหรับผู้เอาประกันชีวิตในรายที่มีทุนประกันรวมเกินสัดส่วนทุนประกันที่บริษัทกำหนด โดยประเมินจากจำนวนทุนประกันชีวิตที่รับความเสี่ยงภัยในการชดเชยค่าสินไหมทดแทนทั้งหมด กับเงินกองทุนของบริษัทที่ต้องดำรงไว้ตามกฎหมาย (Retention) เพื่อลดผลกระทบจากความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งการพิจารณาคัดเลือกบริษัทรับประกันภัยต่อของบริษัทประกันชีวิต คือ

The Company's core business is to reinsure all types of life insurance. Presently, there are 24 life insurance companies, of which their objectives are to provide services for individuals and group of corporate customers for the coverage of death and illness. Examples are whole life insurance, credit life insurance, accident and health insurance and critical illness life insurance. In addition, one more objective is for saving benefit such as endowment insurance, investment-linked insurance, annuity life insurance, and life insurance with refund/dividend. As life insurance that covers death and illness causes risks to a life insurance company more than saving insurance does; the Company, therefore, has to manage its risk by reinsuring the assured, in the case that the total sum insured exceeds the amount determined by the Company; by evaluating the amount of the sum insured that are exposed to risk of total claim payment against Retention in order to reduce the impact of risk that may arise in the future. The life insurance company, however, selects a reinsurance company by considering



- ชื่อเสียง สถานะทางการเงิน อันดับความน่าเชื่อถือใน (Credit Rating) ระดับ A ขึ้นไป หรือเทียบเท่า
- ข้อได้เปรียบจากเงื่อนไขการรับประกันชีวิตต่อ โดยสามารถตอบสนองความต้องการตามนโยบายของบริษัทประกันชีวิตได้ เช่น การพิจารณารับประกันภัย รูปแบบสัญญาประกันภัยต่อ อัตราเบี้ยประกันภัยต่อ รวมถึงค่าบำเหน็จ (Commission) เป็นต้น
- ปัจจัยด้านบริการต่างๆ ที่สนับสนุนในการดำเนินงาน เช่น ให้คำปรึกษาด้านผลิตภัณฑ์ ด้านการพิจารณารับประกันภัย เป็นต้น
- ความพึงพอใจและความสะดวกรวดเร็วที่ได้รับจากการให้บริการ
- Reputation, financial status and credit rating of A or higher;
- Advantages of the reinsurance terms and conditions that meet the insurance companies' requirements including underwriting, reinsurance agreement, reinsurance pricing and commission.
- Various service factors that support the business operations, for example, product consult, underwriting etc.
- Satisfactory and timely service

### ประเภทการประกันชีวิตที่บริษัทรับประกันภัยต่อจากบริษัทประกันชีวิต

ประเภทการประกันชีวิตที่บริษัทรับประกันภัยต่อจากบริษัทประกันชีวิตมีดังนี้

### Types of Life Insurance Reinsured by the Company

The types of life insurance reinsured by the Company include:



### ประกันชีวิตรายสามัญ (Ordinary Life)

#### • ประกันชีวิตรายสามัญ (Ordinary Life)

คือประกันชีวิตที่กำหนดเงื่อนไขการจ่ายเงินเอาประกันภัยให้กับผู้รับผลประโยชน์เมื่อผู้ทำประกันเสียชีวิตหรือจ่ายเงินเอาประกันภัยให้แก่ผู้เอาประกันในกรณีที่ผู้เอาประกันมีชีวิตอยู่ในวันที่กรมธรรม์ครบกำหนดสัญญา ซึ่งโดยทั่วไปจะกำหนดวันครบอายุสัญญาเมื่อผู้เอาประกันมีอายุครบ 90 หรือ 99 ปี จะกำหนดการชำระเบี้ยประกันตลอดชีพ แต่บางแบบอาจจะลดระยะเวลาชำระเบี้ยประกันลงเพื่อให้เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า เช่น ชำระเบี้ยประกัน 15 ปี 20 ปี หรือ จนถึงอายุ 60 ปี เป็นต้น

#### • Ordinary Life Insurance

This is a life insurance which pays the insured amount to the beneficiary at the death of the insured or pays the insured amount to the living insured upon expiry of the policy. In general, the policy is set to expire on the date the insured reaches the age of 90 or 99. Premium is paid throughout the insured's lifetime. However, the premium payment period for some types of insurance may be shortened to meet policyholders' requirements, for example, a term of 15 or 20 years or the age of 60.



## การประกันชีวิตกลุ่ม (Group Life)

- การประกันชีวิตกลุ่ม (Group Life)

คือประกันชีวิตที่ 1 กรมธรรม์จะมีผู้เอาประกันชีวิตร่วมกันตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป ส่วนมากจะเป็นกลุ่มของพนักงานบริษัท ซึ่งเป็นสวัสดิการที่บริษัทห้างร้าน และองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐบาล และเอกชนจัดให้กับลูกจ้าง โดยปกติกรมธรรม์ประกันชีวิตกลุ่มจะเป็นสัญญาปีต่อปี ซึ่งต้องเก็บเบี้ยประกันทุกปี ยกเว้นกรมธรรม์ที่ออกแบบพิเศษซึ่งอาจชำระเบี้ยประกันเพียงครั้งเดียวตลอดระยะเวลาคุ้มครองก็ได้

- Group Life Insurance

Under group life insurance, it provides coverage for five persons or more, mostly a group of corporate employees. This is a type of staff welfare provided by private organizations and state agencies for their employees. This type of insurance is normally renewed, and premium paid, on a yearly basis. There is also a tailor-made policy where premium is paid in one lump sum for the entire coverage period.



## การประกันชีวิตเพื่อคุ้มครองสินเชื่อ (Credit Life)

- การประกันชีวิตเพื่อคุ้มครองสินเชื่อ (Credit Life)

คือประกันชีวิตที่คุ้มครองการเสียชีวิต หรือคุ้มครองการเสียชีวิตและภาวะพลภาพถาวรสิ้นเชิงของผู้กู้เงินจากสถาบันการเงินที่เป็นผู้ปล่อยสินเชื่อ โดยธนาคารต้องการประกันความเสี่ยงในกรณีที่ผู้กู้เสียชีวิต หรือภาวะพลภาพถาวรสิ้นเชิง ลักษณะของผลิตภัณฑ์คือผู้เอาประกันชีวิต และระยะเวลาเอาประกันชีวิตจะลดลงตามจำนวนและระยะเวลาสินเชื่อ ประเภทสินเชื่อที่ให้ความคุ้มครอง อาทิ สินเชื่อบ้าน สินเชื่อธุรกิจ สินเชื่อรถยนต์ สินเชื่อบัตรเครดิต เป็นต้น

- Credit Life Insurance

This insurance plan provides protection against death or against death and total permanent disablement of a borrower of a bank loan. Banks need risk insurance in the event that their borrowers are dead or become totally and permanently disabled. Under this policy, the insured amount and coverage period will be reduced according to the outstanding balance and period of the relevant loan. The example of loan products under insurance protection include home loan, business loan, car loan and credit loan, etc.



## การประกันอุบัติเหตุและสุขภาพ (Accident & Health)

- อุบัติเหตุและสุขภาพ (Accident & Health)

คือประกันชีวิตที่ให้ความคุ้มครองการเสียชีวิต และการสูญเสียอวัยวะเนื่องจากอุบัติเหตุ และให้ความคุ้มครองเกี่ยวกับการชดเชยค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเกิดจากการเจ็บป่วยหรือจากอุบัติเหตุ

- Accident & Health Insurance

This is an insurance that provides coverage against death and loss of body part caused by an accident and also provides compensation for medical expenses incurred from either an illness or an accident.

## ประเภทสัญญาประกันภัยต่อ

สัญญาประกันภัยต่อแบ่งออกได้เป็น 2 ประเภทดังนี้

- **การรับประกันภัยต่อแบบทำสัญญาต่อกัน (Treaty Reinsurance)**

เป็นการรับประกันภัยต่อตามเงื่อนไขสัญญาที่ตกลงกันไว้ล่วงหน้าระหว่างบริษัทประกันชีวิตกับบริษัทผู้รับประกันภัยต่อ (Reinsurer) โดยบริษัทประกันชีวิตจะกำหนดส่วนที่รับไว้เอง (Retention) ตามความสามารถของบริษัท สำหรับความเสี่ยงภัยที่เกิดขึ้นส่วนที่บริษัทประกันชีวิตรับไว้เองจะเอาประกันภัยต่อบริษัทประกันภัยต่อ (Reinsurer) โดยปกติแล้วสัญญาจะกำหนดกรอบเงื่อนไขในการรับประกันภัยต่อไว้อย่างกว้างๆ เช่น ความคุ้มครอง และทุนประกัน เป็นต้น ในกรณีที่กรมธรรม์ใดเข้าเงื่อนไขที่กำหนดไว้ล่วงหน้า บริษัทฯ ก็สามารถรับประกันภัยต่อได้ทันที

- **การรับประกันภัยต่อแบบเฉพาะราย (Facultative Reinsurance)**

เป็นการรับประกันภัยต่อกรณีที่บริษัทประกันชีวิตไม่มีสัญญาการรับประกันภัยต่อแบบทำสัญญาต่อกัน (Treaty Reinsurance) กับบริษัทฯ หรือกรณีที่บริษัทฯ ไม่เข้าเงื่อนไขในสัญญาการรับประกันภัยต่อแบบทำสัญญาต่อกัน (Treaty Reinsurance) ที่บริษัทประกันชีวิตทำไว้กับบริษัท โดยจะมีวิธีการพิจารณาคัดเลือกรับประกันภัยต่อด้วยข้อเสนอ เงื่อนไข ความคุ้มครองและอัตราเบี้ยประกันชีวิตต่อเฉพาะแต่ละราย กรมธรรม์

สัญญาประกันภัยต่อมีเงื่อนไขการต่ออายุอัตโนมัติในแต่ละปี เว้นแต่จะมีการแจ้งยกเลิกโดยคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ซึ่งจะต้องแจ้งล่วงหน้า 3 เดือนก่อนสิ้นปี เพื่อให้มีเวลาในการพิจารณาเงื่อนไขใหม่ร่วมกันของคู่สัญญาก่อนที่จะยืนยันการยกเลิกสัญญาหากไม่สามารถตกลงร่วมกันได้ กรณีที่มีการยกเลิกสัญญาประกันภัยต่อ บริษัทฯ จะยุติการให้ความคุ้มครองในกรมธรรม์ใหม่ แต่ยังคงรับประกันภัยต่อในกรมธรรม์ที่ได้ส่งเบี้ยประกันชีวิตต่อไว้จนกว่ากรมธรรม์นั้นๆ จะสิ้นสุดบังคับ

## Types of Reinsurance Agreement

Reinsurance agreements are divided into two types as follows:

- **Treaty Reinsurance**

This is a form of reinsurance made between an insurance company and a reinsurer subject to pre-agreed terms and conditions. The insurance company sets the retention limit based on its financial capability and then cedes the excess of the retention to the reinsurer. The agreement, in general, establishes a broad framework for reinsurance terms and conditions with respect to, for instance, coverage, reinsured amount, etc. Any policy that meets such pre-determined conditions can therefore be instantly reinsured by the Company.

- **Facultative Reinsurance**

Facultative reinsurance is made in the case where a life insurance company does not take out Treaty Reinsurance with the Company or where the insurance is not qualified under the Treaty Reinsurance. The offered terms and conditions, coverage and premium rate for facultative reinsurance are granted and approved on a case by case basis.

Facultative reinsurance contracts are automatically renewed on a yearly basis, unless any of the contract parties gives a notice of cancellation three months ahead of the year-end. These contracts allow time for both parties to reconsider the conditions before confirming such cancellation if they cannot reach a mutually agreed solution. In case a facultative reinsurance contract is canceled, the Company will terminate coverage under new policies, while reinsurance coverage under renewed policies will remain valid until the policies expire.

## ลักษณะธุรกิจประกันภัยต่อตามนโยบายการตลาด

ลักษณะธุรกิจประกันภัยต่อการประกันชีวิตของบริษัทฯ จะเป็นการรับประกันชีวิตต่อจากบริษัทประกันชีวิตในประเทศ โดยบริษัทฯ ไม่สามารถดำเนินธุรกิจประกันชีวิตโดยตรงได้ ลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ สามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภทหลัก ดังนี้

- **การประกันชีวิตประเภทดั้งเดิม (Conventional Reinsurance)**

เป็นการรับประกันภัยต่อจากบริษัทประกันชีวิต โดยที่บริษัทประกันชีวิตมีการจัดการทุกอย่างด้วยตัวเอง ตั้งแต่พัฒนารูปแบบกรมธรรม์ ทำการตลาด และขายด้วยตัวเอง โดยมีการกระจายความเสี่ยงด้านทุนประกันให้กับบริษัทประกันภัยต่อทั้งในและต่างประเทศหลายๆ ราย ซึ่งจำนวนบริษัทประกันภัยต่อเหล่านั้นมีจำนวนมาก และบริษัทฯ ก็เป็นส่วนหนึ่งที่ได้นำงานประกันภัยต่อลักษณะนี้ โดยที่บริษัทประกันภัยต่อแต่ละรายไม่ต้องเข้าไปมีส่วนร่วมในการสร้างและพัฒนาลิสต์กับกับบริษัทประกันชีวิต หรือที่เรียกว่า Passive Reinsurance ทั้งนี้ การประกันชีวิตประเภทดั้งเดิม มีสัญญาประกันภัยต่อทั้ง 2 ประเภทคือ แบบทำสัญญาต่อกันและแบบเฉพาะราย

ทางบริษัทฯ พัฒนาธุรกิจการรับประกันชีวิตต่อประเภทดั้งเดิม และรักษาอัตราการเจริญเติบโต ด้วยการให้บริการด้านต่างๆ ทั้งในด้านแนะนำลิสต์กับกับประกันชีวิต ร่วมวางแผนทางพิจารณาการรับประกันชีวิตเพิ่มเติม และบริการพิจารณาประกันภัยแบบเฉพาะราย สำหรับแบบการประกันชีวิตต่างๆ เช่น แบบประกันคุ้มครองสินเชื่อ แบบประกันชีวิตและอุบัติเหตุ แบบประกันกลุ่ม แบบประกันโรคร้ายแรง เป็นต้น

- **การประกันชีวิตประเภทร่วมกันพัฒนา (Non-conventional Reinsurance)**

ตลาดรับประกันภัยต่อเป็นตลาดเปิดที่บริษัทรับประกันภัยต่อจากต่างประเทศสามารถเข้ามาได้ตลอด บริษัทฯ จึงไม่สามารถเลือกงานได้มากเพราะจำนวนงานในประเทศมีจำนวนจำกัด บริษัทฯ จึงต้องเพิ่มบทบาทในการดำเนินธุรกิจและเป็นนโยบายของบริษัทฯ ที่จะทำธุรกิจแบบแสวงหาโอกาสทางการตลาดใหม่ (Active Reinsurer) โดยจะเข้าไปมีส่วนร่วมในทุกๆ กิจกรรมร่วมกับบริษัทประกันชีวิต ตั้งแต่การนำเสนอและพัฒนากรมธรรม์ประเภทใหม่ๆ ที่เป็นการต้องการของตลาด จัดทำแผนการตลาด และหาช่องทางทางการตลาด ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถกำหนดรูปแบบกรมธรรม์และอัตราเบี้ยประกันภัยที่เหมาะสม รวมทั้งกำหนดส่วนแบ่งการรับประกันภัยต่อในอัตราส่วนที่สูงขึ้น ซึ่งรายได้ในส่วนที่บริษัทฯ จะได้รับจะอยู่ในรูปของเบี้ยประกันภัยต่อของกรมธรรม์นั้น แต่จะได้รับในสัดส่วนที่สูงกว่าอัตราส่วนการรับประกันภัยต่อประเภทดั้งเดิมการประกันชีวิต

## Characteristics of Reinsurance Business under Marketing Policy

The Company reinsures life insurance for domestic insurance companies and is unable to directly provide life insurance services. Its business can be categorized into two main types:

- **Conventional Reinsurance**

Conventional reinsurance is reinsurance provided for life insurance companies which make all arrangements by themselves, ranging from policy format to marketing and sales of products. Risks associated with the sum insured are transferred to several reinsurers at home and overseas. Conventional reinsurance features two types of reinsurance contracts: Treaty and Facultative reinsurance.

The Company has developed the conventional reinsurance business and maintained its growth rate by rendering services in product advice, underwriting guidelines, and the provision of facultative reinsurance of varied types such as credit life insurance, life and accident insurance, group insurance and critical illness insurance.

- **Non-conventional Reinsurance**

Since domestic reinsurance market is an open market where international reinsurers can enter at any time and volume of business is limited, the Company cannot be very selective about reinsurance cases to accept. THREL serves as an active reinsurer by participating in all activities with life insurance companies, ranging from new product launch and development to meet market demand, marketing and planning to the acquisition of new distribution channels. By doing so, the Company can design appropriate policies and determine appropriate pricing as well as achieving a higher underwriting sharing ratios. Its income earned in the form of reinsurance premium is a greater proportion than that of conventional reinsurance. Non-conventional

ประเภทร่วมกันพัฒนามีสัญญาประกันภัยต่อทั้ง 2 ประเภท คือ แบบทำสัญญาต่อกันและแบบเฉพาะราย

สำหรับการพัฒนาธุรกิจการรับประกันชีวิตต่อประเภทร่วมพัฒนาบริษัทฯ ดำเนินโครงการต่อเนื่องในการร่วมพัฒนาและนำเสนอผลิตภัณฑ์ผ่านสื่อต่างๆ ซึ่งปัจจุบันสื่อที่ใช้ส่วนใหญ่ใช้สื่อออนไลน์ ทำการขายผ่านโทรศัพท์และตัวแทน บริษัทฯ ยังดำเนินโครงการร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านประกันภัยอุบัติเหตุและประกันสุขภาพ โดยจัดทำผลิตภัณฑ์ที่มีจุดเด่นแตกต่างกันในแต่ละกลุ่มลูกค้า ซึ่งมีผลตอบรับที่ดี นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นให้บริการพิจารณารับประกันเฉพาะราย สำหรับแบบประกันคุ้มครองสินเชื่อ แบบประกันรายสามัญที่ขายผ่านช่องทางธนาคารและช่องทางตัวแทน

reinsurance also features the two types of reinsurance contracts: Treaty and Facultative reinsurance.

In its non-conventional reinsurance business development, the Company has implemented projects in joint development and offered products through various media such as online media, telemarketing and sales via agents. Also, innovative niche accident and health insurance products have been developed with good success rates. It also writes facultative reinsurance for credit life insurance and ordinary life insurance from bancassurance and agents.

## โครงสร้างรายได้

### Revenue Structure

รายได้ Revenue	2560 2017		2559 2016		2558 2015	
	ล้านบาท THB Million	ร้อยละ Percent	ล้านบาท THB Million	ร้อยละ Percent	ล้านบาท THB Million	ร้อยละ Percent
เบี้ยประกันภัยต่อรับที่ถือเป็นรายได้ Net earned premiums income						
- การประกันชีวิตประเภทดั้งเดิม Conventional Reinsurance	1,149.4	52.6	1,185.3	57.6	1,232.7	65.2
- การประกันชีวิตประเภทร่วมพัฒนา Non-conventional Reinsurance	947.1	43.3	780.5	37.9	600.7	31.7
รายได้จากการลงทุนสุทธิ Investments income	82.4	3.8	86.7	4.2	52.4	2.8
รายได้ค่าจ้างและค่าบำเหน็จ Commission and brokerage income	3.5	0.1	2.3	0.1	3.7	0.2
รายได้อื่น Others income	3.9	0.2	3.6	0.2	2.6	0.1
<b>รวม Total</b>	<b>2,186.3</b>	<b>100.0</b>	<b>2,058.4</b>	<b>100.0</b>	<b>1,892.1</b>	<b>100.0</b>

## การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

## Procurement of Products or Services

## แหล่งที่มาของเงินทุน

## Sources of Funds

บริษัทฯ มีแหล่งที่มาของเงินทุนได้แก่ ส่วนของผู้ถือหุ้น เบี้ยประกันภัยรับสุทธิ และกำไรจากการลงทุนสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นทั้งสิ้น 1,543.5 ล้านบาท เบี้ยประกันภัยต่อรับที่ถือเป็นรายได้ 2,096.5 ล้านบาท และรายได้จากการลงทุนสุทธิ 82.4 ล้านบาท

ในอนาคตบริษัทฯ อาจต้องดำเนินการด้วยวิธีการอื่น เช่น การเสนอหุ้นเพิ่มทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม (Rights Offering) การเสนอหุ้นเพิ่มทุนให้บุคคลโดยเฉพาะเจาะจง (Private Placement) การออกใบสำคัญแสดงสิทธิในการซื้อหลักทรัพย์ (Warrant) เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่มีนโยบายการจัดหาเงินทุนจากการกู้ยืมหรือจากภายนอก

Our sources of funds come from shareholders, net written premium and net profit from investments. As of December 31, 2017, the Company recorded total shareholders' equity of THB 1,543.5 million, net earned premium of THB 2,096.5 million and net profit from investments of THB 82.4 million.

In the future, the Company may raise funds in other ways, such as issuance of new shares for rights offering or offering to specific investors on a private placement basis, issuance of warrants, etc. The company does not have a policy to mobilize funds from borrowing or any other external sources.

## การลงทุน

### นโยบายการลงทุน

นโยบายการลงทุนของบริษัทฯ ยึดหลักการลงทุนแบบระมัดระวัง ไม่ได้มุ่งหวังที่จะให้เกิดผลตอบแทนสูงสุด แต่มุ่งให้ได้ผลตอบแทนที่สม่ำเสมอในระยะยาวให้เพียงพอและสอดคล้องกับการผูกพันที่มีอยู่ จึงให้ความสำคัญกับคุณภาพของหลักทรัพย์ เพื่อความปลอดภัยของเงินลงทุน มีการบริหารความเสี่ยงจากการลงทุนอย่างครอบคลุมรอบด้าน เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายจนกระทบถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน และสามารถสร้างผลตอบแทนจากการลงทุน มีการบริหารการลงทุนตามกรอบการดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง (Risk Based Capital) เพื่อใช้เงินกองทุนที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงาน คปภ. นโยบายการลงทุนจะได้รับการสอบทานอย่างสม่ำเสมอและมีความยืดหยุ่นพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การลงทุนเพื่อให้สอดคล้องกับภาวะตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในระยะยาว

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ประกาศรับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุน (Investment Governance Code: I Code) ซึ่งได้มีการประกาศทั้งในเว็บไซต์ของบริษัทฯ และของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนที่ออกโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

### การให้สินเชื่อ

การให้สินเชื่อของบริษัทฯ เป็นการให้กู้ยืมตามสวัสดิการแก่พนักงาน ได้แก่ การให้กู้ยืมฉุกเฉิน การให้กู้ยืมเพื่อที่อยู่อาศัย และการให้กู้ยืมเพื่อซื้อรถยนต์ โดยเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่พนักงานในกรณีที่จำเป็น และสนับสนุนให้พนักงานมีบ้าน หรือที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง โดยบริษัทจะคิดดอกเบี้ยอัตราคงที่ หรืออัตราลอยตัวแล้วแต่ประเภทของการกู้ยืม

## Investments

### Investment Policy

The Company adopts a conservative investment policy by focusing on investments to ensure consistent income earnings. Importance is given to the quality of securities for the safety of our investments taking into consideration the maintenance of liquidity that could comfortably cover the unpredictable future loss. The Company exercises caution in portfolio management to bring the stable long-term return at an acceptable risk level, while controlling risks at low level under the risk-based capital framework and adhering to the OIC's regulations. Our investment policy is reviewed regularly. Our investment strategy is readily changeable to always be in sync with the ever-changing market environment and ensure the maximum long term benefit.

In 2017, THREL announced its acceptance to pursue Investment Governance Code: I Code and posted the announcement of its commitment to comply with the codes, issued by the Securities and Exchange Commission, on the websites of the Company and the Office of the Securities and Exchange Commission as well.

### Lending

Credits extended by the Company include loans under the staff welfare scheme, such as an emergency loan, a housing loan, and a car loan. These loans are intended to help relieve employees' difficulties, where necessary, and enable them to have their own house or residence of their own. Interest is charged at either a fixed or a floating rate, depending on type of the loan.

## นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัตินโยบายลงทุนในบริษัทร่วมตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการลงทุน โดยการตัดสินใจลงทุนและพิจารณาอนุมัติรายการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย

บริษัทฯ มีกลไกในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทร่วม โดยการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีหน้าที่กำกับดูแล ควบคุม ติดตามการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางธุรกิจแก่บริษัทนั้นๆ และบริษัทฯ เอง

## Policy on Investment in Subsidiary Company and Associated Company

The Board of Directors approves the policy on investment in an associated company, as recommended by the Investment Committee, based on the criteria determined by the Office of the Securities and Exchange Commission, the Stock Exchange of Thailand and the Office of Insurance Commission.

The Company, as a control mechanism over an associated company, appoints the Directors and Executives of THREL to serve as Directors and Executives of the associated company in order to oversee, control and monitor its performance for the benefits of itself and THREL.

## ความสามารถในการดำรงเงินกองทุน

นโยบายในการดำรงอัตราส่วนที่สำคัญของธุรกิจของบริษัทฯ จะต้องไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดและสามารถเทียบเคียงได้กับมาตรฐานสากล โดยอัตราส่วนใดที่บริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นว่ามีผลสำคัญต่อฐานะและความมั่นคงของบริษัทฯ ด้วยแล้ว บริษัทฯ จะรักษาไว้ให้อยู่ในระดับสูง ได้แก่ อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนที่ต้องดำรงตามกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นทั้งสิ้น 1,543.5 ล้านบาท และสามารถดำรงเงินกองทุนไว้ที่ 1,323.0 ล้านบาท โดยบริษัทฯ มีอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (CAR Ratio) ที่สูงกว่าร้อยละ 450 ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีและสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ร้อยละ 140 ที่กำหนดโดยสำนักงาน คปภ.

## Ability in Maintaining Capital Funds

It is our policy to maintain all key ratios at not less than the minimum legal requirements and comparable with international standards. Any ratio deemed crucial to our position and stability will be maintained at a high level, including the capital adequacy ratio as required by law.

As of December 31, 2017, our shareholders' equity stood at THB 1,543.5 million in total and the Company could maintain capital funds at THB 1,323.0 million. The Company's CAR is higher than 450 percent, which is in the process of auditing from auditor and substantially higher than the OIC's minimum requirement of 140 percent.

## นโยบายในการบริหารสภาพคล่อง

ในด้านสภาพคล่อง บริษัทฯ มีนโยบายมุ่งให้สามารถดำรงสภาพคล่องในอัตราที่เหมาะสมด้วยการจัดเตรียมแหล่งเงินทุนไม่ว่าจะได้จากกระแสเงินสดรับและจากสินทรัพย์สภาพคล่องให้สามารถรองรับกับความต้องการใช้เงินได้ในทุกสถานการณ์

## Policy on Liquidity Management

Our policy aims to maintain liquidity at an appropriate level by making available sources of funds, whether from cash receivable or from liquid assets, to be able to meet our funding needs in any situations.



## ภาวะตลาดและการแข่งขัน

### Market Situation and Competition

#### สถานการณ์ธุรกิจประกันชีวิตและธุรกิจประกันภัยต่อ ด้านประกันชีวิต ปี 2560

ในปี 2560 เศรษฐกิจไทยยังคงเติบโตอย่างชะลอตัวใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา โดยเติบโตร้อยละ 3.9 จากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจของคู่ค้าหลักของไทย อาทิ สหรัฐอเมริกา จีน และญี่ปุ่น อีกทั้งจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีผลมาจากนโยบายการกระตุ้นการใช้จ่ายของภาครัฐที่เป็นแรงขับเคลื่อนอีกตัวหนึ่งที่ส่งเสริมการเติบโตของเศรษฐกิจไทย ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางเติบโตของธุรกิจประกันชีวิตที่เติบโตอยู่ร้อยละ 5.9 โดยมีเบี้ยประกันภัยรับรวม 601,725 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลงานมาจากเบี้ยประกันชีวิตกรมธรรม์ควบคู่กับสัญญาเพิ่มเติมประกันสุขภาพสอดคล้องกับประเทศไทยที่กำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging sociality) อย่างสมบูรณ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลที่มีแนวโน้มปรับเพิ่มขึ้นทุกปี โดยบริษัทต่างๆ ในธุรกิจเน้นให้ความสำคัญกับสินค้ากลุ่มสุขภาพ รวมทั้งเป็นงานรับนโยบายลดหย่อนภาษีจากสินค้าประกันสุขภาพที่มีผลบังคับในปี 2560 เป็นครั้งแรก นอกจากนี้ยังมีสินค้ากลุ่มประกันชีวิตควบคู่การลงทุน (Unit-Link) และสินค้ากลุ่มประกันชีวิตบำนาญที่มีการเติบโตของเบี้ยประกันชีวิตรับตรงที่โดดเด่นจากสถานการณ์อัตราดอกเบี้ยที่ยังคงให้ผลตอบแทนต่ำและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำประกันชีวิตและวางแผนทางการเงินเพิ่มมากขึ้น และเมื่อพิจารณาอัตราเบี้ยประกันสุทธิต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP) พบว่าปีนี้ค่อนข้างใกล้เคียงกับปีก่อน เป็นร้อยละ 3.9 จากร้อยละ 4.0 ของปี 2559 นั้นหมายความว่าคนไทยมีอัตราส่วนการจ่ายเบี้ยประกันชีวิตเพียง 3.9 % ของรายได้ เมื่อเทียบกับประเทศที่ให้ความสำคัญกับการประกันชีวิต อาทิ อังกฤษ ญี่ปุ่น ฮอลแลนด์ มีอัตราส่วนนี้ถึง 10% ของรายได้ จึงถือว่าประเทศไทยยังมีโอกาสการเติบโตได้อีกมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี สำหรับจำนวนกรมธรรม์ชีวิตที่มีผลบังคับใช้ ณ สิ้นปี 2560 มีจำนวน 24.1 ล้านกรมธรรม์ ซึ่งเป็นกรมธรรม์ประกันชีวิตรายใหม่ในปีนี้มีจำนวน 4.1 ล้านกรมธรรม์

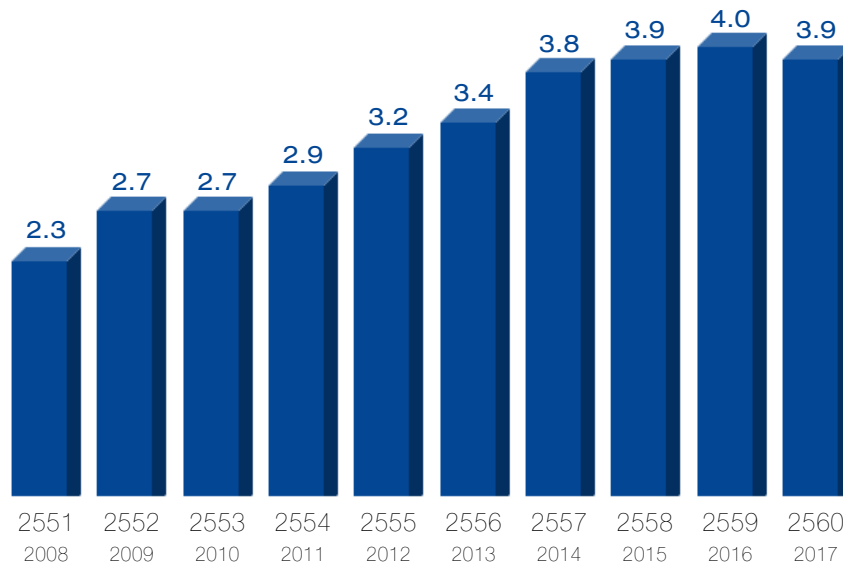
#### Situation of life insurance and life reinsurance Business in 2017

In 2017, the growth of Thai economy was still slow down almost at the same rate as that in the previous year at 3.9 percent, resulting from the economy recovery of the trade counterparts of Thailand like the USA, China, and Japan. Exports levels increased, tourism has positive trend and private sector consumption grew. The Thai government also announced many major infrastructure projects that will boost economic growth over the years to come. It corresponded with the growth direction of insurance business at 5.9 percent with gross written premiums of THB 601,725 million received from life insurance policy and supplementary health insurance contract. This growth impact from the people awareness of becoming aging society of Thai population and foresee the increasing medical inflation of hospital treatment. Tax exemption on health insurance products helped promote this portion of the life sector. Due to the economic situation of low return on interest rate and the people are educated about life insurance and financial planning, Unit-link insurance, and pension insurance products all experienced growth. In year 2017, the ratio of life insurance spend to GDP was almost the same as previous year at 3.9 percent from 4.0 percent in 2016 indicating a slower market penetration. While Thai people spent only 3.9 percent of their revenues on insurance premium compared to 10 per cent spent by people in other countries that more developed economic and more educated in life insurance like the UK, Japan, or Hong Kong. Optimistically, there is an opportunity of life insurance growth for Thailand. Evidently, the number of in-force life insurance policies at the end of 2017 was 24.1 million policies which consist of new business 4.1 million policies.



เบี้ยประกันภัยรับต่อผลิตภัณฑ์รวมปี 2551 – 2560  
Gross Written Premium per GDP in Thailand during 2008 – 2017

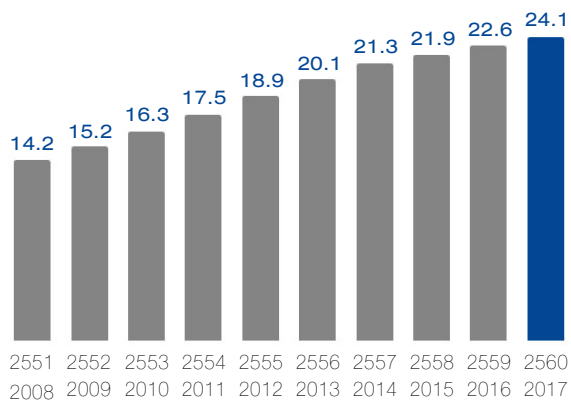
หน่วย: ร้อยละ  
Unit : Percent



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย/สมาคมประกันชีวิตไทย  
Source : Office of Insurance Commission / The Thai Life Assurance Association

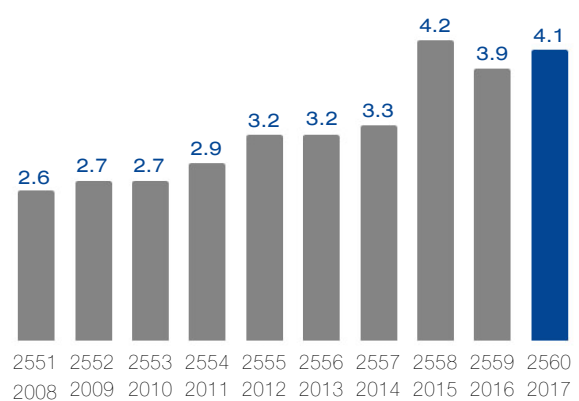
กรมธรรม์ประกันชีวิตที่มีผลบังคับ ณ สิ้นปี  
ปี 2551 – 2560  
Number of policies in force in Thailand During  
2008 – 2017

หน่วย: ล้าน กรม.  
Unit : Million Policies



กรมธรรม์ประกันชีวิตรายใหม่  
ปี 2551 – 2560  
Number of new policies in Thailand During  
2008 – 2017

หน่วย: ล้าน กรม.  
Unit : Million Policies



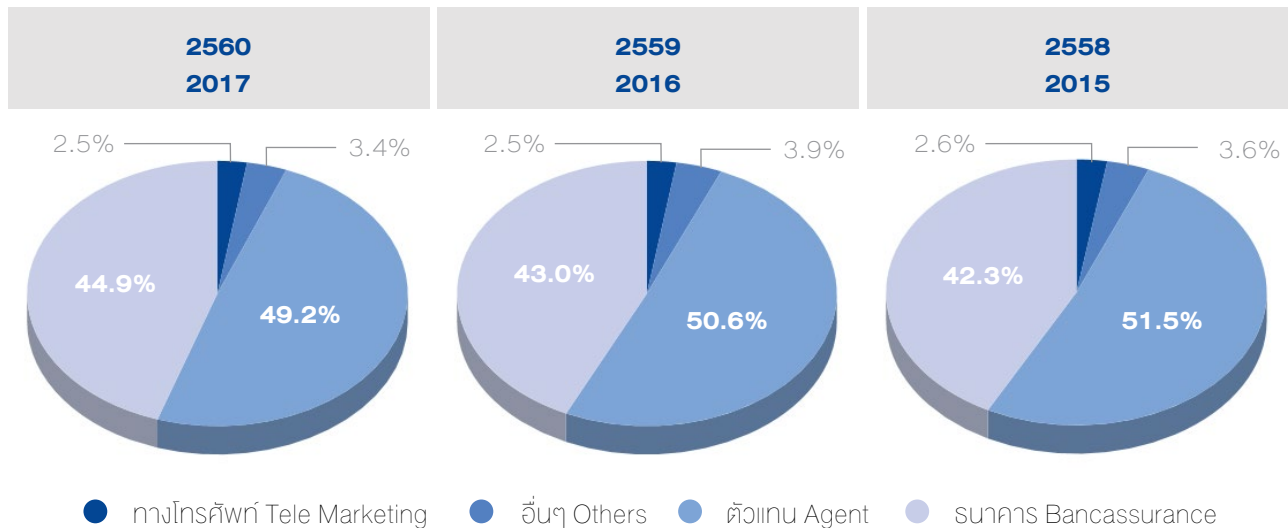
ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย/สมาคมประกันชีวิตไทย  
Source : Office of Insurance Commission / The Thai Life Assurance Association

สำหรับช่องทางการจำหน่ายผ่านตัวแทนยังคงเป็นช่องทางที่มีสัดส่วนสูงที่สุดในธุรกิจ แต่อย่างไรก็ดีช่องทางการจำหน่ายผ่านธนาคาร (Bancassurance) ก็มีอัตราการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง จนในปีนี้สัดส่วนเริ่มใกล้เคียงกันที่ 49.2 : 44.9 ตามลำดับ

Of note is the fact that most of life insurance sales are through agents. Bancassurance is close behind the agency channel in the distribution stakes and will probably surpass agency sales in the next two or three years.

### รูปภาพแสดงอัตราส่วนช่องทางการขายประกันชีวิตในปี 2558 – ปี 2560

#### Direct Premiums, Distribution Channels in 2015 – 2017



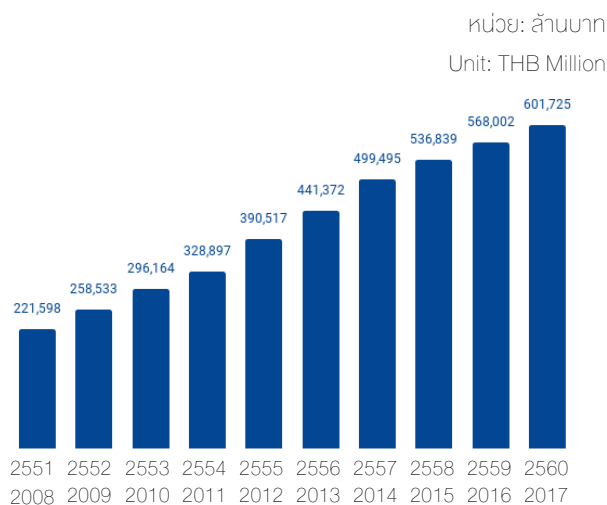
ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย สมาคมประกันชีวิตไทย

Source : Office of Insurance Commission , The Thai Life Assurance Association

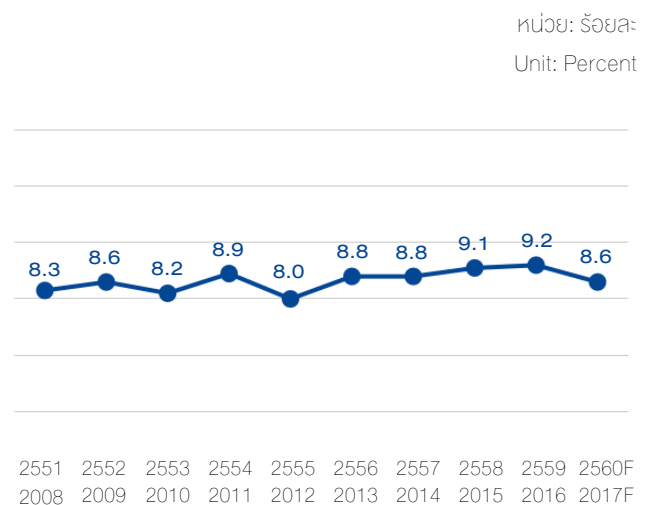
สำหรับผลการดำเนินงานของธุรกิจประกันชีวิต หากพิจารณาจากผลกำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานของธุรกิจในการรวมซึ่งหมายรวมถึงทั้งจากการดำเนินการรับประกันภัยและการลงทุนรวมถึงด้านอื่นๆ จะเห็นได้ว่า อัตราผลกำไรจากการดำเนินงาน ในช่วง 10 ปี ตั้งแต่ 2551-2560 คิดเป็นประมาณร้อยละ 8.0-9.0 หรือโดยเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณร้อยละ 8.6 ต่อปี

Operating profits for life insurers over the last 10 years have been good with operating ratios in the low 90's.

### เบี้ยประกันภัยรับ ปี 2551 – 2560 Gross Premiums Written in Thailand During 2008 – 2017



### ผลกำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน ปี 2551 – 2560 Profit (Loss) from Operation in Thailand During 2008 – 2017



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย สมาคมประกันชีวิตไทย และการประมาณการของบริษัท

Source : Office of Insurance Commission , The Thai Life Assurance Association and the Company's forecasts

ทั้งนี้ทางสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ยังมีนโยบายในเรื่องของการปรับกฎระเบียบของการดำเนินการธุรกิจประกันชีวิต เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่การเป็น “Digital Insurance” ซึ่งนำไปสู่การเพิ่มช่องทางการจำหน่ายที่หลากหลายมากขึ้น กันสมัย สะดวกสบาย และสร้างความประทับใจในการใช้บริการมากขึ้น ส่งเสริมในธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน

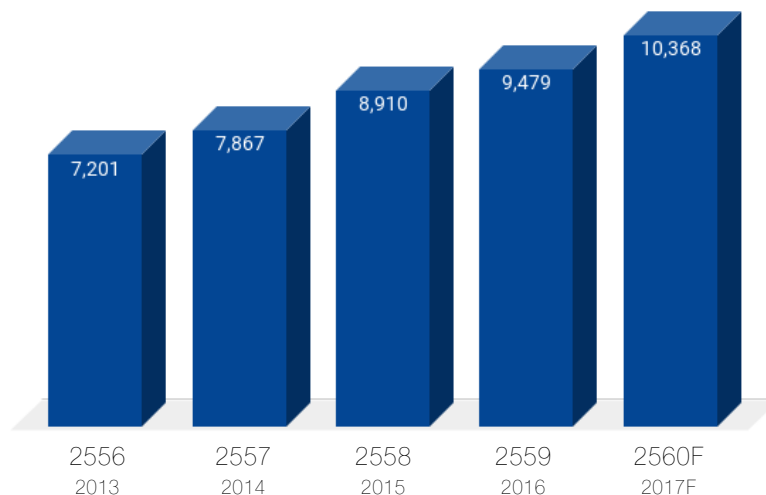
ด้านธุรกิจประกันภัยต่อ ในปีนี้จำนวนเบี้ยเอาประกันภัยต่อ 10,368 ล้านบาท คิดเป็นอัตราเติบโตร้อยละ 9.4 ซึ่งเติบโตสอดคล้องกับเบี้ยประกันภัยของธุรกิจ แต่มีส่วนของการเอาประกันภัยต่อใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา โดยเป็นเบี้ยเอาประกันภัยต่อมาจากสินค้าในกลุ่มสุขภาพเป็นหลัก ถึงแม้สัดส่วนการเอาประกันภัยต่อนี้จะอยู่ในระดับที่ไม่สูงเท่าใดนัก เมื่อเทียบกับประสบการณ์ในต่างประเทศ แต่เนื่องจากการเอาประกันภัยต่อเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญสำหรับบริษัทประกันชีวิตในการบริหารจัดการความเสี่ยงในด้านการรับประกันภัย ดังนั้น เมื่อธุรกิจประกันชีวิตมีแนวโน้มเติบโตเพิ่มขึ้น ธุรกิจประกันภัยต่อก็น่าที่จะมีแนวโน้มเติบโตเพิ่มขึ้นตามไปด้วย โดยในช่วง 5 ปี ตั้งแต่ปี 2556 - 2560 เบี้ยเอาประกันภัยต่อมีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยต่อปีสูงถึงร้อยละ 9.6

The regulator, Office of Insurance Commission, has adapted regulations to encourage “Digital Insurance”, leading to the expansion of new distribution channels that are more customer focused and will lead to more consumer awareness and subsequent business expansion

Net premiums for reinsurance in 2017 reached THB 10,368 million at an annual growth rate of 9.4 percent. Most of the reinsurance premium stems from the health insurance product group. Reinsurance premium growth usually mirrors growth in the direct insurance sector. Over the past 5 years reinsurance premiums have grown at an annual average rate of 9.6 percent.

เบี้ยเอาประกันภัยต่อปี 2556 – 2560  
Reinsurance Ceded Premium in Thailand During 2013 – 2017

หน่วย: ล้านบาท  
Unit : THB Million



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย สมาคมประกันชีวิตไทย และการประมาณการของบริษัท  
Source : Office of Insurance Commission , The Thai Life Assurance Association and the Company's forecasts

ตารางเบี้ยประกันภัยต่อในประเทศไทยระหว่างปี 2558 – 2560

Reinsurance premiums during 2015 – 2017

	2560 2017		2559 2016		2558 2015	
	ล้านบาท Amount (THB Million)	เติบโต (ร้อยละ) Growth (percent)	ล้านบาท Amount (THB Million)	เติบโต (ร้อยละ) Growth (percent)	ล้านบาท Amount (THB Million)	เติบโต (ร้อยละ) Growth (percent)
เบี้ยประกันภัยรับ Gross written premiums	601,725	5.9	568,002	5.8	536,839	7.5
เบี้ยเอาประกันภัยต่อ Reinsurance ceded premiums	10,368	9.4	9,479	6.4	8,910	13.3
เบี้ยประกันภัยต่อรับของบริษัท THREL's gross written premium	2,157	9.2	1,975	6.7	1,851	14.0
ส่วนแบ่งการตลาดของบริษัท(ร้อยละ) THREL's market share from reinsurance ceded premium (percent)	20.8		20.8		20.8	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย สมาคมประกันชีวิตไทย และการประมาณการของบริษัท

Source : Office of Insurance Commission , The Thai Life Assurance Association and the Company's forecasts

แม้ว่าบริษัทประกันชีวิตจะสามารถรับประกันภัยต่อได้ แต่โดยทั่วไปแล้วบริษัทประกันชีวิตไม่ได้ให้ความสำคัญกับนโยบายส่งประกันภัยต่อระหว่างกัน เนื่องจากการรับประกันภัยต่อไม่ใช่ธุรกิจหลักและการเป็นคู่แข่งทางการค้าระหว่างกัน ดังนั้น บริษัทประกันชีวิตจะเอาประกันภัยต่อบริษัทประกันภัยต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ บริษัทไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทประกันภัยต่อด้านประกันชีวิตแห่งเดียวในประเทศไทย บริษัทประกันภัยต่อต่างประเทศที่เข้ามาดำเนินงานในประเทศไทย อาทิ Swiss Reinsurance, Reinsurance Group of America (RGA), Hannover Reinsurance Group, Munich Reinsurance, SCOR Reinsurance และบริษัทประกันภัยต่อในเครือของบริษัทประกันชีวิตต่างประเทศที่เข้ามาลงทุนหรือเข้ามาเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทประกันชีวิตในประเทศ

การแข่งขันในตลาดรับประกันภัยต่อในประเทศไทยโดยส่วนใหญ่จะใช้กลยุทธ์ทางด้านราคา ความเชี่ยวชาญและความเป็นมืออาชีพ ความสามารถในการรับความเสี่ยง และความมั่นคงทางการเงิน ทั้งนี้ บริษัทรับประกันภัยต่อต่างประเทศก็อาจจะมีอุปสรรคที่จะเข้ามาดำเนินธุรกิจในประเทศไทยเนื่องจากขาดความเข้าใจในสภาพตลาดของไทย รวมไปถึงความสัมพันธ์กับบริษัทประกันชีวิตในประเทศไทยที่ยังไม่แนบแน่นเท่าใดนัก เมื่อเทียบกับบริษัทประกันภัยต่อในประเทศไทย

Although life insurance companies are able to reinsure, most of them do not recognize an importance on transferring reinsurance policy among themselves since reinsurance is not their principal business. Besides, they are competitors. Thaire Life Assurance PCL. Is the only one domestic reinsurer and foreign reinsurers are such as Swiss Reinsurance, Reinsurance Group of America (RGA), Hannover Reinsurance Group, Munich Reinsurance and SCOR Reinsurance.

Competitive pricing, expertise, professionalism and the reinsurance capacity are the reinsurer's offer. Hence, those foreign insurers may encounter with some threats in doing business in Thailand; when compared with Thai insurance companies, as they lack understandings of Thai market conditions, including loose relationships with local life insurance companies.

สำหรับบริษัทไทยประกันชีวิต ในปีนี้มีเบี้ยรับประกันต่อจำนวน 2,157 ล้านบาท คิดเป็นอัตราเติบโตร้อยละ 9.2 จากปีก่อนหน้า และมีส่วนแบ่งการตลาดอยู่ที่ร้อยละ 20.8 กลุ่มลูกค้าของบริษัทคือบริษัทประกันชีวิตที่ประกอบธุรกิจในประเทศทั้ง 22 บริษัท ซึ่งช่องทางการจำหน่ายของบริษัทจะเป็นการติดต่อโดยตรงกับบริษัทคู่ค้า นโยบายการตลาดของบริษัทยังคงมุ่งเน้นผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ ที่สร้างโอกาสทางธุรกิจ (Value Added Service) และร่วมเป็นคู่ค้ากับบริษัทประกันชีวิตทุกบริษัทศึกษาและร่วมสร้างโอกาสทางการธุรกิจกับคู่ค้า แสวงหาแนวทางการร่วมพัฒนาและนำเสนอผลิตภัณฑ์ผ่านสื่อต่างๆ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ ออนไลน์ และทำการขายผ่านโทรศัพท์ ตัวแทน และสถาบันการเงิน ผลิตภัณฑ์ที่อยู่ในแนวโน้มของตลาด ตัวอย่างเช่น ผลิตภัณฑ์สำหรับผู้สูงอายุ (Insurance product for Senior) ผลิตภัณฑ์ประกันภัยอุบัติเหตุ และประกันสุขภาพ (Accident & Health insurance) โดยเน้นนำเสนอโครงการเติมรูปแบบ การวิเคราะห์กำไรขาดทุนของโครงการ การคิดผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย การนำเสนอกลุ่มทดลอง รวมถึงดูแลและกำหนดขั้นตอนการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ เพื่อให้ได้เป้าหมายที่กำหนด นอกจากนี้ในแต่ละสัญญาที่ได้ร่วมรับประกันชีวิตกับคู่ค้า บริษัทจะร่วมดูแลบริหารผลการรับประกันชีวิตให้มีกำไรและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการควบคุมอัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน (Loss Ratio) ให้อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม ด้วยการสนับสนุนให้ความรู้ด้านเทคนิค แนวทางการพิจารณารับประกันและพิจารณาสินไหมกับลูกค้า ทั้งนี้บริษัทยังเล็งเห็นโอกาสการเติบโตในภูมิภาคอาเซียน จึงขยายการลงทุนของบริษัทออกไป โดยไปร่วมลงทุนในธุรกิจประกันชีวิตที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งคาดว่าจะบริษัทประกันชีวิตจะเริ่มดำเนินธุรกิจได้ในปี 2561

อีกทั้งบริษัทยังคงรักษาความแข็งแกร่งของกิจการ สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจกับคู่ค้าในด้านความมั่นคงด้านการเงิน ด้วยการที่บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และเกณฑ์การกำกับดูแลของสำนักงาน คปภ. เช่นเดียวกับกับบริษัทประกันชีวิตอื่นๆ ทำให้การพิจารณาความมั่นคงของบริษัทเป็นมาตรฐานเดียวกัน บริษัทมีความมั่นคงของเงินกองทุนที่แข็งแกร่ง บริษัทมีอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (CAR Ratio) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ที่ร้อยละ 350 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (CAR Ratio) ที่สูงกว่าร้อยละ 450 ก่อนการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี ซึ่งเกินกว่าร้อยละ 300 ดังนั้น บริษัทประกันชีวิตที่ส่งประกันภัยต่อให้บริษัทจะถูกกำหนดค่าความเสี่ยงด้านเครดิตจากการประกันภัยต่อ (Credit Risk Charge) ระดับที่ต่ำสุดคือร้อยละ 1.6 เท่านั้น เทียบเท่ากับการทำประกันภัยต่อไปยังบริษัทประกันภัยต่อต่างประเทศที่มีอันดับความน่าเชื่อถือ (International Credit Rating) ในระดับ AAA ส่งผลให้บริษัทประกันชีวิตต้องดำรงเงินกองทุนไว้เพื่อรองรับความเสี่ยงด้านเครดิตจากการประกันภัยต่ออยู่ในระดับต่ำ ทำให้ต้นทุนของการใช้เงินกองทุนในการทำธุรกิจต่ำลงไปด้วย และในปี 2560 ได้รับการจัดอันดับ

In 2017, THREL reinsurance premiums totaled THB 2,157 million achieving an annual growth rate of 9.2 percent and a market share of 20.8 percent. The Company transacted business with all 22 domestic life insurance companies in Thailand.

The Company focuses on products and Value-added Services; and on being a partner with all insurers so as to create business opportunities and to develop and launch products through all types of media such as television, radio, on-line media, telemarketing, agents, and financial institutions. Successful products include Insurance Products for Seniors and Accident & Health Insurance plans aimed at specific target markets.

The Company's reinsurance contracts signed with insurance companies allow for an active role to be taken to jointly manage underwriting and monitor claims to strive for good underwriting results. The Company also supports the technical considerations that accompany the acceptance and payment of claims.

The Company has identified opportunities in the ASEAN Region and a joint investment in the insurance business in Laos has been concluded. This life insurance company is expected to commence business in 2018.

Compliance with all the regulatory requirements and high standards of corporate governance have built up a level of trust with customers that strengthens its ability to be a leading player in the life insurance market. The Company's CAR Ratio at the end of 2016 was 350 percent and the pre audit CAR at the end of 2017 was higher than 450 percent , considerably, exceeding 300 percent , The credit risk that life insurers carry in their CAR calculations is at the lowest possible level when reinsuring to THREL, equivalent to a AAA rating for a foreign reinsurer.

In 2017, the Company obtained a financial strength rating of A- (Excellent) Stable, from AM Best.

ความน่าเชื่อถือด้านการเงิน (International Credit Rating) จาก AM Best ในระดับ financial strength rating of A- (Excellent) ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่มีความมั่นคงดีสำหรับผู้ประกอบธุรกิจในประเทศไทย

## แนวโน้มของธุรกิจประกันชีวิตในปี 2561

แนวโน้มของธุรกิจประกันชีวิตในปี 2561 คาดว่าธุรกิจประกันชีวิต ยังคงเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง โดยเติบโตอยู่ในช่วงร้อยละ 6-8 จากปัจจัยต่างๆ อาทิ

1. กระตุ้นเศรษฐกิจจากการใช้จ่ายของภาครัฐและการลงทุนในโครงการสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม อีกทั้งยังมีปัจจัยสนับสนุนด้านเศรษฐกิจและการเมือง ด้วยแผนฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศซึ่งทำให้มีแนวโน้มที่ดีขึ้นและการฟื้นตัวของประเทศคู่ค้าที่สำคัญของไทย ที่จะส่งผลต่อรายได้ของประชากรในประเทศที่จะเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่ความต้องการการประกันชีวิตที่เพิ่มมากขึ้น
2. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ของบริษัทประกันชีวิตในธุรกิจที่กระตุ้นการออมเงินแทนการฝากเงินผ่านธนาคาร และสินค้าที่ส่งเสริมการดูแลสุขภาพและสร้างหลักประกันคุ้มครองความเสี่ยงต่อโรคภัยต่างๆ รวมถึงรองรับการเติบโตของอัตราค่ารักษาพยาบาล เพื่อเพิ่มสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และสร้างหลักประกันให้กับครอบครัว
3. รัฐบาลยังคงส่งเสริมการประกันชีวิตรายย่อย (Micro Insurance) เพื่อให้ประกันเข้าถึงประชาชนในทุกระดับชั้น โดยเฉพาะกลุ่มผู้มีรายได้น้อย
4. การนำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบการขายและการตลาด เพื่อตอบสนองการใช้ชีวิตในปัจจุบันของประชากรในยุคดิจิทัล เพิ่มความรวดเร็ว สะดวกสบาย ในการให้บริการในทุกๆ ช่องทางการจำหน่ายประกันชีวิต

## The Trend of Life Insurance Business in 2018

It is expected that life insurance business will grow in the range of 6 percent to 8 percent in 2018 based on the following assumptions: -

1. Strong economic growth with greater personal disposable income resulting in higher life insurance premium.
2. New product development in both life insurance and Accident & health insurance aim to fulfill the saving purposes replacing the low interest rate return of bank's deposit and ensure uncertain medical expenses of the hospital treatment in the future.
3. Government support for Micro Insurance allowing insurance to reach all levels of society, including low-income groups.
4. Digitalization serving customers in new distribution channels for life insurance.





## การดำรงเงินกองทุน

สำนักงาน คปภ. ได้กำหนดเกณฑ์การกำกับดูแลการดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง (Risk Based Capital: RBC) ที่ให้บริษัทประกันชีวิตดำรงเงินกองทุนให้เพียงพอที่รองรับความเสี่ยงประเภทต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการประกอบธุรกิจตามลักษณะ ขนาด และความซับซ้อนที่แตกต่างกันของแต่ละบริษัท โดยกำหนดอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (Capital Adequacy Ratio : CAR) ดังนี้

### อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (Capital Adequacy Ratio : CAR)

$$\text{อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน} = \frac{\text{เงินกองทุนที่สามารถนำมาใช้ได้ทั้งหมด}}{\text{เงินกองทุนตามระดับความเสี่ยงที่บริษัทต้องดำรงไว้}}$$

1

#### เงินกองทุนที่สามารถนำมาใช้ได้ทั้งหมด

หมายถึงมูลค่าของผู้ถือหุ้นที่ปรับปรุงให้เป็นมูลค่ายุติธรรมตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน คปภ.

2

#### เงินกองทุนที่ต้องดำรงทั้งหมด

หมายถึง จำนวนเงินกองทุนที่บริษัทควรจะต้องดำรงไว้เพื่อรองรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการประกอบธุรกิจคำนวณจากสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทผ่านแบบจำลองของความเสี่ยง 5 ประเภทหลัก ได้แก่

- 1) ความเสี่ยงด้านประกันภัย
- 2) ความเสี่ยงด้านตลาด
- 3) ความเสี่ยงด้านเครดิต
- 4) ความเสี่ยงด้านการกระจุกตัว
- 5) ความเสี่ยงด้านการเวนคืนกรมธรรม์

สำนักงาน คปภ. กำหนดให้บริษัทประกันชีวิตต้องดำรงอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 140 ซึ่งบริษัทกำหนดนโยบายการดำรงเงินกองทุนให้อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 300 เพื่อเพิ่มความได้เปรียบในการแข่งขันจากค่าความเสี่ยงด้านเครดิตจากการประกันภัยต่อในแบบจำลองเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยงของสำนักงาน คปภ. ที่กำหนดให้บริษัทที่เอาประกันภัยต่อดำรงเงินกองทุนเพื่อรองรับความเสี่ยงด้านเครดิตจากการประกันภัยต่อได้มีค่าความเสี่ยงต่ำสุดร้อยละ 1.6 ในกรณีที่เอาประกันภัยต่อกับผู้รับประกันภัยต่อในประเทศ ที่มีอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 300 ซึ่งเทียบเท่ากับผู้รับประกันภัยต่อในต่างประเทศ ที่มีอันดับความน่าเชื่อถือ (Credit rating) ของคู่สัญญา AAA

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน ที่สูงกว่าร้อยละ 450 ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี

### เกณฑ์ค่าความเสี่ยงด้านเครดิตจากการประกันภัยต่อ (Reinsurance credit risk charge)

Risk Grade	Counter party					Risk Charge %
	Domestic (CAR)	Off-Shore (Credit Rating)				
		S&P	Moody's	Fitch	A.M. Best	
1	≥ 300%	AAA	Aaa	AAA	A++	1.6%
2	≥ 200% and < 300%	AA+ AA AA-	Aa1 Aa2 Aa3	AA+ AA AA-	A+	2.8%
3	≥ 150% and < 200%	A+ A A-	A1 A2 A3	A+ A A-	A A-	4%
4	< 150%	BBB+ BBB BBB-	Baa1 Baa2 Baa3	BBB+ BBB BBB-	B++ B+	8%
5		BB+ or Below	Ba1 or Below	BB+ or Below	B or Below	12%



# Risk Based Capital

The Office of Insurance Commission (OIC) has implemented Risk Based Capital (RBC) regulations to ensure that the insurance company has sufficient capital to cover risks arising from the business which varied by character, size and complexity of the company. The adequacy of capital measured by the Capital Adequacy Ratio (CAR), calculated as below;

**Capital Adequacy Ratio : CAR**

Capital Adequacy Ratio: CAR



Total Capital Available: TCA

Total Capital Required: TCR



**Total Capital Available : TCA**

represents the fair value adjusted of shareholders' equity corresponding to the OIC's requirements.



**Total Capital Required : TCR**

represents the amount of capital required in order to cover risks arising from business activities, consisting of 5 key risks;

- 1) Insurance risk
- 2) Market risk
- 3) Credit risk
- 4) Concentration risk
- 5) Surrender Risk

The OIC required the insurance company to maintain CAR not lower than 140%. The Company has policy to maintain CAR above 300% to take competitive advantage from reinsurance credit risk charge as RBC model required the insurance company to hold the capital to cover reinsurance credit risk. Considering to this requirement, if the insurance company make outward reinsurance with the domestic reinsurer that has CAR above 300%, the insurance company will be allowed to hold the capital at the lowest level of risk charge 1.6%, equal to making outward reinsurance with the AAA rated off-shore reinsurer.

As at 31 December 2017, the Company's CAR is higher than 450% which is in the process of auditing from Auditor.

## Reinsurance Credit Risk Charge

Risk Grade	Counter party					Risk Charge %
	Domestic (CAR)	Off-Shore (Credit Rating)				
		S&P	Moody's	Fitch	A.M. Best	
1	≥ 300%	AAA	Aaa	AAA	A++	1.6%
2	≥ 200% and < 300%	AA+ AA AA-	Aa1 Aa2 Aa3	AA+ AA AA-	A+	2.8%
3	≥ 150% and < 200%	A+ A A-	A1 A2 A3	A+ A A-	A A-	4%
4	< 150%	BBB+ BBB BBB-	Baa1 Baa2 Baa3	BBB+ BBB BBB-	B++ B+	8%
5		BB+ or Below	Ba1 or Below	BB+ or Below	B or Below	12%



ในการดำเนินธุรกิจนั้นบริษัทต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ จึงได้พัฒนารอบการบริหารความเสี่ยงขึ้นเพื่อช่วยให้บริษัทฯ สามารถบรรลุถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงยังสามารถรักษาความมั่นคงทางการเงิน ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ ความสำเร็จได้เปรียบ ทางการแข่งขัน และความยั่งยืน รอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทถูกพัฒนาขึ้นจากมาตรฐานการกำกับดูแลธุรกิจประกันภัย (Insurance Core Principles: ICP) ของสมาคมผู้กำกับดูแลธุรกิจประกันภัยนานาชาติ (International Association of Insurance Supervisors: IAIS) และสอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำในการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน คปภ.

บริษัทฯ ได้กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เพื่อใช้ประกอบการกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน และเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร กระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มุ่งเน้นการระบุความเสี่ยงหลักที่จะมี ผลกระทบต่อเงินกองทุน ความมั่นคงทางการเงิน และชื่อเสียงของบริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงและการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของ ความเสี่ยง กำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยงและเกณฑ์ที่เหมาะสม กำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อควบคุมความเสี่ยงหลักให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ และประเมินประสิทธิภาพของมาตรการเหล่านี้อย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มุ่งเน้นให้เกิดการเรียนรู้จากเหตุการณ์ ความสูญเสียที่เกิดขึ้นและปรับปรุงมาตรการบริหารความเสี่ยงและดัชนีชี้วัดความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัทฯ มีการติดตามดูแลความเสี่ยงหลักอย่างสม่ำเสมอและจัดให้มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส



กระบวนการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงหลักของบริษัทฯ สามารถแบ่งออกเป็น 6 ประเภทดังนี้

## 1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดนโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน รวมถึงการนำไปปฏิบัติ อย่างไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี

ความเสี่ยง	มาตรการบริหารความเสี่ยง
------------	-------------------------

### ความเสี่ยงด้านนวัตกรรม

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ แผนงาน กระบวนการ การปฏิบัติการ และรูปแบบทางธุรกิจของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับนวัตกรรมใหม่ๆ ที่เกิดขึ้น เช่น สื่อออนไลน์ อินเทอร์เน็ตแห่งสรรพสิ่ง (Internet of Things : IoT) หรือ การเข้าสู่ระบบดิจิทัล (Digitalization) เป็นต้น บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงที่ธุรกิจอาจสูญเสียความได้เปรียบในการแข่งขันเนื่องจากพนักงานขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จึงไม่สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาพแวดล้อม และขาดการนำนวัตกรรมต่างๆ มาปรับใช้ในองค์กร

บริษัทฯ มีการสื่อสารกับพนักงานเพื่อให้ตระหนักและเห็นความสำคัญของความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรมให้เกิดขึ้นเกิดในองค์กร ด้วยการดำเนินโครงการ 3D&I (Digital, Diversify, Deregulation and Innovation) ซึ่งเป็นการจัดกิจกรรมส่งเสริมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เช่น กิจกรรม Change Agents กิจกรรมประกวดโครงการ Great Award และกิจกรรม Creative Day ที่จะให้หน่วยงานต่างๆ ทำ Knowledge sharing ในเรื่องนวัตกรรมใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นหรือข่าวสาร/ความรู้ใหม่ที่น่าสนใจ

THREL faces both internal and external challenges that affect the way the business is operated. To meet these challenges the Company has developed a risk management framework to help accomplish its vision, mission, short and long-term goals as well as maintain its financial stability, reputation, image, competitive advantage and sustainability. This framework is developed from the Insurance Core Principles (ICP) of the International Association of Insurance Supervisors (IAIS) and corresponds to the OIC's risk management requirements.

The Company determines its Risk Appetite and applies this in the formulation of strategy and operational policy as well as the establishment of enterprise risk management guidelines. In the process of risk management, key risks that may affect the capital fund, financial stability and reputation of the Company are identified, assessed and analyzed. The Company establishes risk indicators using appropriate threshold to measure and manage these risks to an acceptable level whilst also monitoring the effectiveness of these measures. Focusing on learning from actual loss, THREL then revises both measures and risk indicators to cope with changing environment, regularly monitors key risks and reports the results of risk management activities to both the Enterprise Risk Management Committee and the Board of Directors every quarter.



Risk Management Process

Key Risks of the Company are classified as follows:

## 1. Strategic Risk

Strategic Risk is caused by inappropriate formulation and execution of policies, strategic plan and operational plans; or their inconsistency with external and internal factors including social, economic and technological changes.

Risks	Risk Management Measures
<p><b>Innovation Risk</b></p> <p>Creativity is an essential factor in the development of products, services, programs, processes, operation and business models of a company to use new Innovation, for example online media, Internet of Things (IoT) or Digitalization. The Company realizes that there may be a risk of losing a competitive advantage because employee creativity are not sufficient to handle changes in the operating environment and opportunities are lost.</p>	<p>The Company has worked with employees to raise awareness in the importance of creativity and innovation via the 3D&amp;I (Digital, Diversity, Deregulation and Innovation) Project. There are many activities organized to promote creativity and encourage innovation such as Change Agents, Great Award, the innovation project Contest, and Creative Day, the knowledge sharing activities.</p>

## ความเสี่ยง

### ความเสี่ยงด้านความมั่นคงทางการเงิน

การบริหารเงินกองทุนให้มีความมั่นคงและมีประสิทธิภาพถือเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งของบริษัทฯ เนื่องจากการดำเนินธุรกิจทั้งการรับประกันภัยและการลงทุน จะต้องพิจารณาผลตอบแทน ความเสี่ยง และเงินกองทุนสำหรับรองรับเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งความมั่นคงทางการเงินจะชี้วัดด้วยอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (Capital Adequacy Ratio : CAR) ตามเกณฑ์การกำกับดูแลการดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง (Risk Based Capital : RBC) ของสำนักงาน คปภ.

## มาตรการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ พิจารณาถึงปัจจัยต่างๆ ที่จะมีผลกระทบต่อเงินกองทุนที่สามารถนำมาใช้ได้ทั้งหมด (Total Capital Available : TCA) และเงินกองทุนที่ต้องดำรงทั้งหมด (Total Capital Required : TCR) ที่บริษัทฯ ต้องดำรงไว้เพื่อรองรับความเสี่ยงด้านการรับประกันภัย ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านการกระจุกตัว และความเสี่ยงด้านการเวนคืนกรมธรรม์และนำปัจจัยเหล่านี้ไปประกอบการวางแผน และการดำเนินการในกิจกรรมหลักของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ การกำหนดอัตราเบี้ยประกันภัย การรับประกันภัย การจัดการค่าสินไหมทดแทน การรับประกันภัยต่อ และการลงทุน เพื่อให้บริษัทมีความมั่นคงทางการเงินและดำรงเงินกองทุนได้อย่างเพียงพอตามระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

### ความเสี่ยงด้านการกระจุกตัวของลูกค้า

การกระจุกตัวของเบี้ยประกันภัยหรือผลกำไรจากลูกค้ารายใดรายหนึ่งหรือลูกค้ากลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง อาจก่อให้เกิดความผันผวนรุนแรงต่อผลประกอบการทั้งในด้านรายรับและผลกำไร หากเกิดเหตุการณ์ที่บริษัทจะสูญเสียธุรกิจจากลูกค้าเหล่านี้

บริษัทฯ มีแผนการขยายธุรกิจกับบริษัทประกันชีวิตที่มีศักยภาพหลายราย โดยการร่วมพัฒนาและนำผลิตภัณฑ์ใหม่สู่ตลาด เพื่อให้มีการกระจายแหล่งที่มาของรายได้มากยิ่งขึ้นและลดการพึ่งพิงรายได้จากบริษัทใดบริษัทหนึ่งหรือลูกค้ากลุ่มใดกลุ่มหนึ่งมากเกินไป

## 2. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ เป็นความเสี่ยงอันเนื่องมาจากความผิดพลาด ขาดแคลน ล่าช้า ไม่เหมาะสมของบุคลากร กระบวนการทำงาน ระบบงานและปัจจัยภายนอก รวมถึงการขาดการกำกับดูแลกิจการ การควบคุมภายใน และธรรมาภิบาลในองค์กร ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานและฐานะทางการเงินของบริษัทฯ

## ความเสี่ยง

### ความเสี่ยงด้านทุนมนุษย์

บุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ในธุรกิจถือเป็นปัจจัยหลักที่เกื้อหนุนให้การดำเนินธุรกิจมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การที่บริษัทฯ ขาดแคลนผู้บริหารและพนักงานที่มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ อาจทำให้บริษัทฯ สูญเสียความสามารถในการแข่งขัน และอาจส่งผลกระทบต่อผลประกอบการได้

## มาตรการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ จัดให้มีการจัดฝึกอบรมพนักงานในทุกระดับเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะเฉพาะที่จำเป็นต่อการทำงาน และพัฒนาสมรรถนะและจัดความสามารถของพนักงาน นอกจากนั้นยังมีมาตรการบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติมดังนี้

1. บริษัทฯ ได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งหลักบริษัท (Succession Planning) เพื่อเตรียมบุคลากรที่มีศักยภาพที่จะสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
2. บริษัทฯ ได้มีการดำเนินโครงการ Talent Development ด้วยการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ซึ่งบริษัทมีการติดตามความคืบหน้าของโครงการอย่างต่อเนื่อง

## Risks

### Financial Stability Risk

Maintaining and managing the capital fund securely and efficiently is a key requirement of the Company. The reinsurance business and the investment business require sound management to ensure appropriate returns on acceptable risks, and sufficient capital fund to cover all liabilities arising from risk events. A measure of Financial stability is the Capital Adequacy Ratio (CAR) that is calculated according to a formula set by the OIC using Risk Based Capital (RBC) criteria.

## Risk Management Measures

The Company has taken into account all factors affecting Total Capital Available (TCA) and Total Capital Required (TCR) to covers insurance risk, market risk, credit risk and concentration risk and surrender risk. And integrates these factors into business planning and core business activities; including product design and development, premium rates, underwriting, claims management, reinsurance and investment, to ensure that the Company is financially secure and has sufficient capital for its risk appetite.

### Customer Concentration Risk

The concentration of premiums or profits from a customer or a group of customers may cause volatility in the Company's performance in terms of revenue and profit when business from these customers is lost.

The Company has business expansion plans to jointly develop new products with insurance companies and diversify income sources thus reducing dependency on a particular company or group of customers.

## 2. Operational Risk

Operational Risk is the risk arising from incorrect, insufficient, delay and inappropriate of human capital, process, systems and external factors; including lack of control over the business, internal controls and corporate governance. All these risks can have a detrimental effect on the results of the business.

## Risks

### Human Capital Risk

Knowledgeable, qualified and capable employees are an essential component in the success of the Company. Lack of knowledgeable, skilled and experienced managers and employees will eventually cause the Company to lose its competitiveness and result in poor financial performance.

## Risk Management Measures

The Company has trained all employees developing their knowledge and specific skills required for their position in the business. The Company also has additional risk management measures in place: -

1. The Company has formulated a Succession Plan to prepare potential employees for succession to senior management positions.
2. The Company operates a Talent Development Project for individual development programs for middle management, progress of individuals is closely monitored.

## ความเสี่ยง

### ความเสี่ยงด้านกระบวนการทำงาน

กระบวนการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่เหมาะสม ขาดการควบคุม ตรวจสอบ อาจก่อให้เกิดให้เกิดความผิดพลาด และส่งผลกระทบต่อรายงานฐานะการเงินหรือข้อมูลสถิติที่ใช้ในการกำหนดอัตราเบี้ยประกันภัยหรือการพิจารณารับประกันภัย

## มาตรการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อให้มีวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ สามารถเป็นแนวทางให้พนักงานอื่นในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามได้ และจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามคู่มือโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน

นอกจากนี้บริษัทฯ มีการจัดทำและทบทวนแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) และทดสอบประสิทธิภาพของแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

### ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

เนื่องจากข้อมูลมีความสำคัญยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและทันสมัย รวมถึงการมีระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและป้องกันการถูกคุกคามได้จากภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้สามารถรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคต

บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงาน มีระบบสำรองข้อมูลและศูนย์ข้อมูลสำรองเพื่อรองรับเหตุฉุกเฉินอันอาจเกิดขึ้น และมีข้อกำหนดและระเบียบวิธีปฏิบัติอย่างชัดเจนในเรื่องนโยบายการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบข้อมูลเพื่อป้องกันการสูญหายหรือรั่วไหล นอกจากนี้แล้ว บริษัทฯ ยังจัดให้มีแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจสำหรับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

### ความเสี่ยงด้านกฎหมาย กฎระเบียบ

การเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมากขึ้นของกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่างๆ รวมถึงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน อาจเป็นข้อจำกัดในการดำเนินกลยุทธ์ทางธุรกิจ และส่งผลให้ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นเพื่อให้บริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่างๆ ได้

บริษัทฯ มีการติดตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มขึ้นใหม่อย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งจัดให้มีการประเมินถึงผลกระทบที่จะส่งผลต่อบริษัทฯ ทั้งในด้านกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ ต้นทุนค่าใช้จ่าย และการดำเนินงาน เพื่อบริษัทฯ จะได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมและหาวิธีการจัดการอย่างเหมาะสมก่อนที่กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่างๆ จะมีผลบังคับใช้

### ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง

พฤติกรรมทางธุรกิจและการให้บริการที่ต่ำกว่ามาตรฐาน ผลการดำเนินงานที่ขาดทุนอย่างต่อเนื่อง หรืออัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนที่ลดลงอย่างต่อเนื่องอาจก่อให้เกิดภาพลักษณ์ชื่อเสียงในแง่ลบต่อบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการติดตามความพึงพอใจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียหลักที่มีต่อบริษัทฯ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ เช่น การสำรวจความพึงพอใจของพนักงานและการเข้าร่วมโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทไทย(Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งในปี 2560 บริษัทได้คะแนน 90% จัดอยู่ในระดับดีมาก

## Risks

### Business Process Risk

Business processes that are inefficient, inappropriate or lack monitoring and control will cause errors and affect the Company's financial statements or statistical data used in determining premium rates or underwriting.

### Information Technology Risk

Information is an essential part of any business. The Company places great emphasis on managing information technology. Systems must be efficient, effective and up to date. Information Security Systems need to guard against all types of Cyber threats.

### Legal and Regulation Risk

The change or introduction of new laws, rules and regulations, including financial reporting standards, can have an impact on business strategies and results. Implementation and compliance with these changes often involves additional expenses.

### Reputation Risk

The reputation of the business can be tarnished through poor corporate behavior, inadequate customer services and reducing in the CAR.

## Risk Management Measures

The Company has operational manuals to provide standard work procedures and are updated when necessary. They include guidelines for employees to follow so that all departments can operate effectively even when employees are absent. The Internal Auditors check full compliance to ensure that operation is in accordance with the manuals.

The Company has a Business Continuity Plan (BCP), which is reviewed annually.

The Company has an established Information Security System that safeguards essential business operations and data. Back-up Systems and a Back-up Data Center are in place to support the business in the event of an emergency. Regulations and procedures in connection with the Company's policy on Information Security and Information System Security to prevent loss and leakage are in place. The Company has Business Continuity Plan for its Information Technology System.

The Company closely monitors changes to laws, rules and regulations and assesses their impact on business strategies and results. Careful preparation and management to comply with any changes is undertaken ahead of deadlines.

The Company always strives to meet the expectations of key stakeholders. Customer surveys and employee satisfaction surveys are used to improve the corporate image. In a survey on corporate governance of Thai listed companies organized by the Institute of Directors (IOD) the Company scored 90% and was rated as "Very Good".

### 3. ความเสี่ยงด้านการประกันภัย

#### ความเสี่ยง

##### ความเสี่ยงด้านการประกันภัย

ความเสี่ยงด้านการประกันภัยเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับดำเนินกิจกรรมการประกันภัย ได้แก่

1. การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์
2. การกำหนดอัตราเบี้ยประกันภัย
3. การพิจารณารับประกันภัย
4. การจัดการค่าสินไหมทดแทน
5. การรับประกันภัยต่อ
6. การคำนวณเงินสำรอง

มีสาเหตุจากความผันผวนของความเสี่ยงและความรุนแรงของค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นจริงเบี่ยงเบนไปจากสมมติฐานที่ใช้ในการคำนวณทางคณิตศาสตร์ประกันภัย จนส่งผลกระทบต่อผลกำไรจากการรับประกันภัยของบริษัทฯ

#### มาตรการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัยให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประกันภัย ดังนี้

1. การจัดให้มีคณะกรรมการการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อพิจารณาประเด็นสำคัญที่จะส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังมีกระบวนการติดตามผลการรับประกันภัยหลังจากผลิตภัณฑ์ออกสู่ตลาดเพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับปรับปรุงและพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อไป
2. การปรับปรุงคู่มือการพิจารณารับประกันภัยให้มีมาตรฐานและทันสมัย โดยอาศัยหลักวิชาการและข้อมูลสถิติ รวมถึงมีการอบรมเพื่อสร้างความรู้และวินัยของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณารับประกันภัย และมีการตรวจสอบให้การทำงานเป็นไปตามคู่มือ
3. การคำนวณเงินสำรองโดยผ่านการตรวจสอบและรับรองโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยภายนอกที่ได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพนักคณิตศาสตร์ประกันภัยระดับ Fellowship นอกจากนี้บริษัทฯ มีการติดตามและวิเคราะห์ปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อเงินสำรองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีเงินสำรองเพียงพอต่อการผูกพัน
4. การจัดซื้อประกันภัยต่อช่วงแบบคุ้มครองความเสียหายส่วนเกิน (Excess of Loss) ที่จำกัดความเสียหายสูงสุดของบริษัทฯ ต่อเหตุการณ์ความเสียหายที่เกิดขึ้น

### 3. Insurance Risk

#### Risks

##### Insurance Risk

Insurance risk is associated with performing insurance activities. These include

1. Product Design and Development
2. Pricing
3. Underwriting
4. Claims Management
5. Reinsurance
6. Reserve Valuation

reflecting the frequency and severity of actual claims that deviate from the assumptions used in actuarial calculations and affect underwriting performance.

#### Risk Management Measures

The Company sets risk management measures as part of insurance process, which are:

1. Setting up the Product Design and Development Committee to consider key factors that may affect the financial status of the Company. When products are launched monitoring, the underwriting results form an essential part in the improvement and development of these and other products.
2. Enhancing Underwriting Guideline for seeking high standards of technical knowledge and reliable statistical data. Training underwriting personnel to comply with the guidelines in the manual.
3. Actuarial certification of reserves ensures that the financial condition of the company is sound, and it can meet all its contractual obligations.
4. Purchasing Excess of Loss retrocession that limits the maximum loss the Company might suffer.



#### 4. ความเสี่ยงด้านตลาด

##### ความเสี่ยง

###### ความเสี่ยงด้านตลาด

การเปลี่ยนแปลงปัจจัยด้านตลาด เช่น อัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ราคาตราสารหนี้ ราคาตราสารทุน ก่อให้เกิดผลกระทบต่อรายได้จากการลงทุน มูลค่าของสินทรัพย์และหนี้สิน และเงินกองทุนของบริษัทฯ

##### มาตรการบริหารความเสี่ยง

โดยทั่วไปปัจจัยหลักของความเสี่ยงด้านตลาดสำหรับบริษัทประกันชีวิต คือ ความไม่สมดุลของสินทรัพย์และหนี้สิน (Assets and Liabilities Mismatch) ซึ่งได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย

ในปี 2560 อัตราดอกเบี้ยมีการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ลดลง แต่บริษัทฯ ไม่ได้รับผลกระทบมากนักเมื่อเปรียบเทียบกับบริษัทประกันชีวิต เนื่องจากรูปแบบกระแสเงินสดสุทธิของสัญญาประกันภัยต่อแตกต่างกับกระแสเงินสดสุทธิของสัญญาประกันชีวิต

สำหรับความเสี่ยงด้านราคาตราสารทุน บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนที่หลีกเลี่ยงการลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงสูงประเภทหลักทรัพย์เชิงกำไรและเน้นการลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีปัจจัยพื้นฐานดี โดยมีการติดตามสถานการณ์และสภาพเศรษฐกิจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการควบคุมสัดส่วนการลงทุน ทั้งในระดับประเภทหลักทรัพย์ (Product limit) และระดับผู้ออกตราสาร (Counterparty limit) เพื่อควบคุมความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

#### 5. ความเสี่ยงด้านเครดิต

##### ความเสี่ยง

###### ความเสี่ยงด้านเครดิต

การทำสัญญากับคู่สัญญาที่อาจไม่สามารถชำระการผูกพันได้ตามสัญญา เกิดความล่าช้าในการชำระการผูกพัน หรือถูกปรับลดอันดับความน่าเชื่อถือ ก่อให้เกิดหนี้ค้างชำระหรือหนี้สูญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อกระแสเงินสดและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

##### มาตรการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีที่มาของความเสี่ยงด้านเครดิต 2 แหล่ง คือ จากการลงทุนในตราสารหนี้ และการทำสัญญาประกันภัยต่อช่วง บริษัทฯ มีการวิเคราะห์ความสามารถในการชำระหนี้และทบทวนฐานะทางการเงินของคู่สัญญาอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงได้กำหนดเป็นนโยบายที่จะเอาประกันภัยต่อกับบริษัทประกันภัยในต่างประเทศและลงทุนในตราสารหนี้เอกชนเฉพาะบริษัทที่มีฐานะทางการเงินที่มั่นคงสูงที่ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือตั้งแต่ระดับ A- ขึ้นไปเท่านั้น

#### 6. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

##### ความเสี่ยง

###### ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การที่บริษัทฯ ไม่สามารถชำระหนี้สินและการผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ หรือสามารถจัดหาเงินมาชำระได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงเกินกว่าระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้จากการลงทุนของบริษัทฯ

##### มาตรการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการบริหารสินทรัพย์และหนี้สินให้มีความสอดคล้องกัน มีการกระจายตัวของสินทรัพย์และหนี้สิน มีการลงทุนในสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องให้สอดคล้องกับลักษณะของหนี้สินและการผูกพันอย่างเหมาะสม และดูแลให้มีสินทรัพย์สภาพคล่องที่เพียงพอหากมีความจำเป็นต้องใช้เงินสด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเน้นให้มีการดำรงฐานะสภาพคล่องในระดับที่สูงกว่าข้อบังคับของสำนักงาน คปภ.

#### 4. Market Risk

##### Risks

##### Market Risk

The changes in market factors such as interest rates, exchange rates, debt instrument prices and equity prices may affect investment income, value of assets and liabilities and capital fund.

##### Risk Management Measures

The main type of Market risks for life insurance companies is Asset and Liability mismatch from interest rates change. Although interest rates have followed a worldwide decline the effect on the Company has been small when compared to insurance companies because net cash flow from reinsurance differs from that of the underlying life insurance policies.

For the risk in equity prices, the Company has a policy that avoids speculative investment in high risk securities. The investment focus is in strong fundamentals. All investment decisions consider present and potential economic conditions. The Company also limits exposure through investment ratios, both product limit and counterparty limit, to limit any losses that may occur.

#### 5. Credit Risk

##### Risks

##### Credit Risk

Signing contracts with the counterparties who may not be able to meet their obligations or may delay payment of suffer a credit downgrade can result in bad debts affect the Company's cash flow and overall performance.

##### Risk Management Measures

The Company's credit risks arise from investment in debt instruments and reinsurance retrocessions. The Company monitor all its reinsurers in terms of their ability to repay debt and their financial status. Corporate policy requires that all retrocessions and investment in private bonds are with companies having a minimum A- credit rating.

#### 6. Liquidity Risk

##### Risks

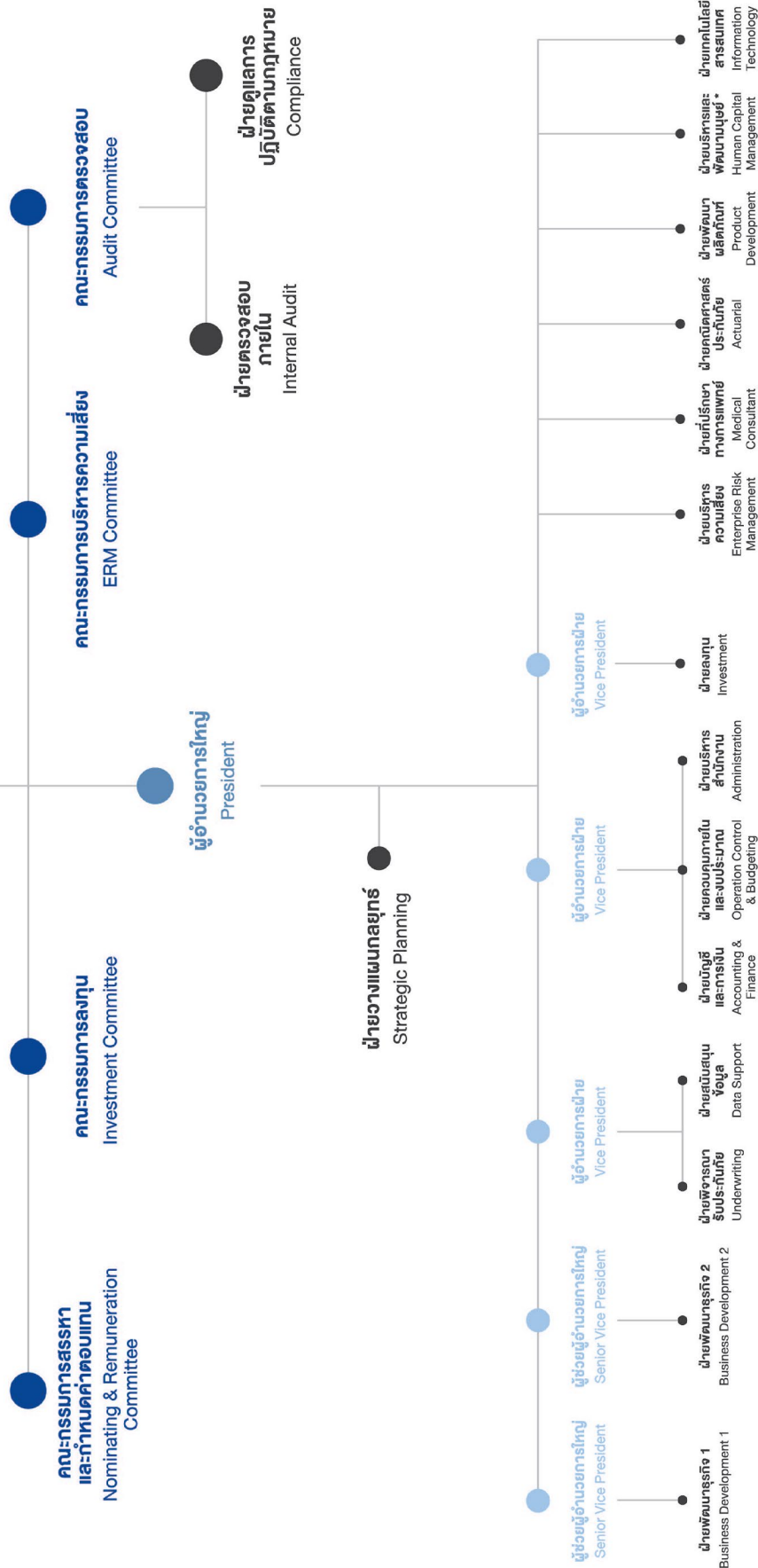
##### Liquidity Risk

The failure of the Company to pay debt and meet its financial obligations on time could be caused by an inability to liquidate assets or the cost of asset liquidation may be deemed too high. Circumstances such as these would seriously affect the business performance.

##### Risk Management Measures

The Company manages its liquidity by diversifying assets and matching liabilities. Investment in liquid assets is matched with cash requirement needs based on cash flow projections. There is also a focus on maintaining liquidity at a higher level than required by the OIC's regulations.

**คณะกรรมการบริษัท**  
**Board Of Directors**



\*ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพฯ ใช้บริการจาก บริษัท ไทยรี โซลูชั่นส์ จำกัด

\*Human Capital Management services uses from Thaire Services Company Limited  
Data as at January 2018

## โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ

### Structure of Shareholders and Management

#### ผู้ถือหุ้น

#### Shareholders

#### รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่

#### Major Shareholders List

รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนครั้ง  
หลังสุด ณ วันที่ 14 กันยายน 2560

Ten major shareholders as at the latest registration book  
closing date of September 14, 2017 are as follows:

รายชื่อผู้ถือหุ้น Shareholders' Name	จำนวนหุ้นที่ถือ No. of Shares	สัดส่วน (ร้อยละ) Percentage
1. บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน) Thai Reinsurance Public Company Limited	93,190,630	15.5
2. BNP Paribas Securities Services, London Branch	23,200,000	3.9
3. CHASE NOMINEES LIMITED	21,240,600	3.5
4. กองทุนเปิดเบอร์ดินสมอลแคป Aberdeen Small Cap Fund	21,123,929	3.5
5. กองทุนเปิดบัวหลวงหุ้นระยะยาว Bualuang Long-Term Equity Fund	21,065,600	3.5
6. N.C.B.Trust Limited-Norges Bank 11 N.C.B.Trust Limited-Norges Bank 11	17,350,700	2.9
7. กองทุนเปิดเบอร์ดินโกรท Aberdeen Growth Fund	15,214,713	2.5
8. กองทุนเปิดเบอร์ดินหุ้นระยะยาว Aberdeen Long-Term Equity Fund	14,087,503	2.3
9. นายรัช ทรศณียพงษ์ Mr.Thawat Tassaneepong	11,890,000	2.0
10. กองทุนเปิดบัวหลวงหุ้นระยะยาว 75/25 Bualuang Long-Term Equity Fund 75/25	10,814,000	1.8
<b>รวม Total</b>	<b>249,177,675</b>	<b>41.4</b>
11. ผู้ถือหุ้นอื่น Other shareholders	350,822,325	58.6
<b>รวมทั้งสิ้น Grand Total</b>	<b>600,000,000</b>	<b>100.0</b>

ในรายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นดังกล่าวข้างต้น ไม่มีหุ้น ที่ถือโดยบริษัท  
ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ออกตราสารเอ็นวีดีอาร์หรือใบแสดงสิทธิ  
ในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิงไทย (NVDR) ซึ่งหุ้นส่วนนี้  
โดยปกติจะไม่ใช้สิทธิออกเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ผู้ลงทุน  
สามารถตรวจสอบจำนวนหุ้นล่าสุดของ บริษัทฯ ที่ถือโดยบริษัท ไทย  
เอ็นวีดีอาร์ จำกัด ได้จากเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย  
[www.set.or.th](http://www.set.or.th)

ผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรกที่เป็นปัจจุบัน  
ได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ ([www.thairelife.co.th](http://www.thairelife.co.th)) และเว็บไซต์ของ  
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ([www.set.or.th](http://www.set.or.th)) ภายหลัง  
การปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นในทุกครึ่ง

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนด  
นโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

-ไม่มี-

#### ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่

-ไม่มี-

Among the shareholders listed above, none of the shares  
are held by Thai NVDR Co., Ltd., which is an issuer of non-vot-  
ing depository receipts (NVDR). Normally, the voting rights on  
these shares are not exercised at the shareholders' meeting.  
For the latest update on number of the Company's shares held  
by Thai NVDR Co., Ltd., please visit website of the Stock Ex-  
change of Thailand at [www.set.or.th](http://www.set.or.th).

For the latest update on the top ten major shareholders,  
please visit website of the Company at [www.thairelife.co.th](http://www.thairelife.co.th) and  
the Stock Exchange of Thailand at [www.set.or.th](http://www.set.or.th) after the  
closing of the shareholders registration book.

The major shareholder who, by actions, has a significant  
influence over the determination of policy or the management  
or control of operations of the Company.

- None -

#### Major Shareholders' Agreement

-None-

## การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัทฯ ไม่มีการออกหุ้นบุริมสิทธิ ตราสารหนี้หรือหลักทรัพย์แปลงสภาพที่อาจกระทบต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

## Issue of Other Securities

The Company has not issued any preferred shares, debt securities or convertible securities that may affect rights of the shareholders.

## นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและหลังหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนดและตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ตามมาตรา 32 ของพระราชบัญญัติประกันชีวิต พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)

## Dividend Policy

We have a policy to pay dividends at not less than 40 percent of net profit from the separate financial statement after corporate income tax and all types of reserves as required by law and as specified in the Company's Articles of Association. However, the dividend payment is subject to change as deemed necessary and appropriate by the Board of Directors. The Company's dividend payment must be approved by OIC pursuant to Section 32 of the Life Insurance Act B.E. 2535 (and the subsequent amendments).

## การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร

### Shareholding of Director and Management

ลำดับ ที่ NO.	รายชื่อ Name	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 <sup>1</sup> No. of Shares as of Dec 31, 2017 <sup>1</sup>	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 <sup>1</sup> No. of Shares as of Dec 31, 2016 <sup>1</sup>	จำนวนหุ้นที่ เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น (ลดลง) ในปี 2560 Change Increase (Decrease) in 2017	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท(ร้อยละ) Percentage
<u>คณะกรรมการ Director</u>					
1	นายสุจินต์ หวังหิสี Mr. Suchin Wanglee คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ their spouses and children who have not reached maturity	1,341,471	1,341,471	-	0.22
2	นายสุทธิ รจิตรังสรรค์ Mr. Sutti Rajitrangson คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ their spouses and children who have not reached maturity	3,360	3,360	-	0.00
3	ดร.กอปร์ กฤตยาภิรม Dr. Kopr Kritayakirana คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ their spouses and children who have not reached maturity	8,018 672	8,018 672	- -	0.00 0.00
4	ดร.อภิรักษ์ ไพบูลย์กุล Dr. Apirak Thaipatanagul คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ their spouses and children who have not reached maturity	- -	- -	- -	- -
5	นางคมคาย ฐธราธนุ Mrs. Komkai Thusaranon คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ their spouses and children who have not reached maturity	- -	- -	- -	- -
6	ดร.สุธี โมกขะเวส Dr. Sutee Mokkhavesa คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ their spouses and children who have not reached maturity	- -	- -	- -	- -
7	นางสาวณวดี เรืองรัตนเมธี Ms. Navadee Ruangrattanametee คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ their spouses and children who have not reached maturity	- -	- -	- -	- -
8	นางนันทกร สุวรรณสทิษฐ์ Mrs. Nutchakorn Suwansathit คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ their spouses and children who have not reached maturity	- -	- -	- -	- -
<u>ผู้บริหาร Management</u>					
9	นางสาวสิรินธร ธรรมอุปกรณ์ Ms. Sirin Dhumma-upakorn คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ their spouses and children who have not reached maturity	- -	- -	- -	- -
10	นางสาวดวงนภา กาญจนวงศ์ Ms. Duangnapa Kanchanawongwut คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ their spouses and children who have not reached maturity	1,500 -	1,500 -	- -	0.00 -
11	นายพรชัย ไส้รัตน์วิไล Mr. Pornchai Loratanavilai คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ their spouses and children who have not reached maturity	- -	- -	- -	- -

หมายเหตุ : <sup>1</sup> จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้ว 600,000,000 หุ้น

Remark : <sup>1</sup> Number of common stock issued and paid-up 600,000,000 shares

## โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวม 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการลงทุน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

## Management Structure

The Company's management structure is composed of the Board of Directors and four subcommittees, namely, the Audit Committee, the Remuneration and Nominating Committee, Investment Committee, the Risk Management Committee.

## คณะกรรมการบริษัท

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 8 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 5 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 3 ท่าน มีกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระตามนิยามของบริษัทฯ ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ทาง ก.ล.ต. กำหนดขึ้นจำนวน 4 ท่าน วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดไว้คราวละ 3 ปี โดยไม่มีการกำหนดจำนวนวาระที่จะดำรงตำแหน่งนานที่สุดของกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการชุดย่อยไว้ เนื่องจากบริษัทฯ จำเป็นต้องมีการมีส่วนร่วมหนึ่งที่เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการประกันภัยที่มีอยู่จำนวนจำกัด

## Board of Directors

The Board of Directors is composed of eight members of whom five are non-executive directors and three are executive directors. Four of them are qualified as independent directors, as defined by the Company based on the SEC's guideline. Each term of directorship is three years, as stipulated in the Company's Articles of Association. However, there is no limitation on the number of terms of office of the directors, independent directors and members of subcommittees because the Company needs to especially retain some board members who are knowledgeable and specialized in insurance business and are scarce. Profile of each director is presented in Board Members.

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีดังต่อไปนี้

As of December 31, 2017, the Board of Director are listed below:

ชื่อ Director	ตำแหน่ง Position
1. นายสุจินต์ หวังหลี Mr. Suchin Wanglee	ประธานกรรมการ และกรรมการลงทุน Chairman and Director of the Investment Committee
2. นายสุทธิ รจิตรังสรรค์ Mr. Sutti Rajitrangson	กรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ และกรรมการลงทุน Director, President, Director of the Investment Committee
3. ดร.กมล ฤทธิยาภิรม Dr. Kopr Kritayakirana	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน Independent Director, Chairman of the Audit Committee, Chairman of the Remuneration and Nominating Committee
4. ดร.อภิรักษ์ ไพบูลย์กุล Dr. Apirak Thaipatanagul	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา และ กำหนดค่าตอบแทน Independent Director, Director of the Audit Committee, Director of the Remuneration and Nominating Committee
5. นางคมคาย ฐุสรานนท์ Mrs. Komkai Thusaranon	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา และ กำหนดค่าตอบแทน Independent Director, Director of the Audit Committee, Director of the Remuneration and Nominating Committee
6. ดร.สุธี โมกขเวส Dr. Sutee Mokkhavesa	กรรมการอิสระ Independent Director
7. นางสาวณวดี เรืองรัตนเมธี Ms. Navadee Ruangrattanametee	กรรมการและผู้อำนวยการใหญ่ Director and Senior Vice President
8. นางนัทธกร สุวรรณสัทิตย์ Mrs. Nutchakorn Suwansathit	กรรมการและผู้อำนวยการใหญ่ Director and Senior Vice President

หมายเหตุ : ประวัติของกรรมการแต่ละท่านแสดงอยู่ในหัวข้อ คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท



กรรมการผู้มีอำนาจลงนามคือ นายสุจินต์ หวังหลี นายสุกฤษี รจิตรังสรรค์ นางสาวณวดี เรืองรัตนเมธี และนางบัญชากร สุวรรณสทิษฐ์ สองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ ยกเว้น นางสาวณวดี เรืองรัตนเมธี และนางบัญชากร สุวรรณสทิษฐ์ ห้ามลงลายมือชื่อร่วมกัน โดยมีเลขานุการบริษัท คือ นางสาวสิรินธร ธรรมอุปกรณ์

The authorized directors on behalf of the Company are Mr. Suchin Wanglee, Mr. Sutti Rajitrangson, Miss Navadee Ruangrattanametee and Mrs. Nutchakorn Suwansathit whereby any two of them shall co-sign with the Company's seal affixed, except Miss Navadee Ruangrattanametee and Mrs. Nutchakorn Suwansathit are unable to co-sign. Miss Sirin Dhumma-upakorn acts as the Company Secretary.

## วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นอัตราจำนวนหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับอัตราหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้

## Term of Office

At every annual general meeting of shareholders, one-third of the total number of directors shall vacate office. If the number of directors is not divisible into a multiple of three, the number of directors nearest to one-third shall retire from office. The directors to retire from office in the first and second years following the registration of the Company shall be drawn by lots. In subsequent years, the directors who have remained in office for the longest time shall vacate office. A vacating director may be eligible for re-election.

## ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท กำหนดไว้ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่และกำกับดูแลบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ จรรยาบรรณของบริษัทฯ มติคณะกรรมการบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต
2. กำหนดรายละเอียดและให้ความเห็นชอบ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แนวทาง แผนการดำเนินงาน และงบประมาณของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามที่ฝ่ายจัดการจัดทำและนำเสนอต่อคณะกรรมการ และกำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของ ฝ่ายจัดการหรือบุคคลใดๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
3. ติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณ
4. ดำเนินการให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ และจัดให้มีการรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม
5. สอบทานกระบวนการและนโยบายในการบริหารความเสี่ยงและติดตามผลการปฏิบัติงาน
6. ดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

## The Scope of Duties, Authorities and Responsibilities of the Board of Directors

1. Perform a duty and oversee the Company to ensure compliance with the laws, objectives and Articles of Association of the Company, resolutions of the Board of Directors and resolutions of the shareholders' meeting, by upholding accountability with due care and integrity.
2. Formulate and approve the vision, strategy, business direction, policy, goal, guideline, action plans and budgets of the Company and its subsidiary, prepared and proposed by the management, and supervise the business administration and performance of the management or the persons designated to handle such task to ensure compliance with the policy outlined by the Board of Directors.
3. Follow up on the performance of duty, on a continuous basis, to ensure it meets with the action plans and budgets.
4. Ensure that the Company and its subsidiary have in place a sound and efficient accounting system, a reliable financial reporting and auditing system, and an adequate and proper internal control and audit system.
5. Review the risk management process and policy and follow up on the performance thereof.
6. Ensure that there is no conflict of interest between stakeholders of the Company and its subsidiary.

- |  |  |
|--|--|
| <p>7. จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลและการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>8. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ หรือ คณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามความเหมาะสม</p> <p>9. แต่งตั้งเลขาธิการบริษัทเพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัท ในการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>10. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็น เพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม</p> <p>11. จัดทำรายงานประจำปี และรับผิดชอบต่อการจัดทำและเปิดเผยงบการเงินเพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น</p> <p>12. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายในสี่เดือนนับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัทฯ</p> | <p>7. Establish a policy on good corporate governance and ensure an efficient use of such policy.</p> <p>8. Appoint subcommittees such as the Audit Committee or any other committees to assist in and support the Board of Directors' discharge of duty, as deemed fit.</p> <p>9. Appoint the Company secretary to assist the Board of Directors in performing of duty to make certain that the Company's business operation conforms to the applicable laws and regulations.</p> <p>10. Seek professional advice from external organizations, where necessary, to form a basis for proper decision-making.</p> <p>11. Prepare an annual report and assume responsibility for the preparation and disclosure of financial statements to present financial position and working results in the past year to the annual shareholders' meeting.</p> <p>12. Arrange for an annual general meeting of shareholders to be held within four months after the end of each fiscal year of the Company.</p> |
|--|--|

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติไว้

The delegation of power, duties and responsibilities of the Board of Directors excludes the authorization or subauthorization of the directors or their appointees in the approval of transactions in which they or persons with potential conflict of interest (as defined in notification of the Securities and Exchange Commission or notification of the Capital Market Supervisory Board) may have a vested interest or may obtain benefits in any form or may have any other conflict of interest with the Company or its subsidiary, unless it is the approval of transactions that are in line with the policy and guideline approved by the shareholders' meeting or the Board of Directors of the Company.

## ขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

1. ประธานกรรมการหรือผู้ที่ประธานกรรมการมอบหมายมีหน้าที่เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยส่งหนังสือนัดประชุมไม่น้อยกว่า 14 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอที่จะศึกษา พิจารณา และตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่าง ๆ ในการประชุมคณะกรรมการ
2. มีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับผู้อำนวยการใหญ่
3. สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท และทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมเพื่อควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ จัดสรรเวลาให้เพียงพอที่ฝ่ายจัดการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องจะนำเสนอข้อมูล สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการซักถามและแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ ควบคุมประเด็นการอภิปราย และสรุปมติที่ประชุม
4. มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมให้กรรมการปฏิบัติตามหลักการทำงานกับดูแลกิจการที่ดี
5. สื่อสารข้อมูลสำคัญต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ
6. สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม เพื่อควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพและตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น
7. สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตามกฎหมาย และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บริษัทฯ

### โครงสร้างของคณะกรรมการ

ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดจำนวนกรรมการของบริษัทฯ ไว้ไม่น้อยกว่า 5 คนแต่ไม่เกิน 15 คน

1. กำหนดให้คณะกรรมการบริษัท จัดกลุ่มได้ 2 ลักษณะ คือ
  - ลักษณะที่ 1 แบ่งตามการบริหารงาน แบ่งได้เป็น
    - กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
    - กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
  - ลักษณะที่ 2 แบ่งตามความเป็นอิสระ
    - กรรมการอิสระ
    - กรรมการไม่อิสระ
2. วาระการเป็นกรรมการมีกำหนดคราวละ 3 ปี ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นอัตราจำนวนหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับอัตราหนึ่งในสาม

## The Scope of Duties, Authorities and Responsibilities of the Chairman

1. The Board Chairman or person designated by the Board Chairman has a duty to call for a meeting of the Board of Directors by submitting an invitation letter at least 14 days before the meeting date allowing directors adequate time to fully consider board matters to be raised at the meeting.
2. The Board Chairman determines the meeting agenda jointly with the President.
3. The Board Chairman chairs meetings ensuring that it is efficiently run with sufficient time for the presentation of information and participation of all directors from the raising of questions and opinions to the controlling of discussions and the summation of the meeting's resolutions.
4. The Board Chairman plays a key role in encouraging all directors to comply with corporate governance principles.
5. The Board Chairman communicates all essential information to directors.
6. The Board Chairman encourages directors' participation in shareholders' meetings and acts as chairman of the meeting to control and ensure that the meeting is efficient and to respond to all questions raised by shareholders
7. The Board Chairman requires the Board of Directors to perform their duties in compliance with the laws and the corporate governance principles of the Company.

### Board of Directors Structure

According to the Company's Articles of Association, the Board of Directors shall be composed of at least five, but not more than fifteen members.

1. The board members are categorized into two types:
  - Type 1: classified by management into
    - Executive director
    - Non-executive director
  - Type 2: classified by independence into
    - Independent director
    - Non-independent director
2. The directors' term of office shall be three years at a time. At every annual general meeting of shareholders, one-third of the total number of directors shall vacate office. If the number of directors is not divisible into a multiple of

กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังการแปรสภาพนั้นให้จับสลากกัน ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่งกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น

นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

1. ตาย
2. ลาออก
3. ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย
4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสองของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง
5. ศาลมีคำสั่งให้ออก

3. กรรมการอิสระจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของ สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์
4. คณะกรรมการบริษัทต้องมีกรรมการอิสระประกอบด้วย กรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน
5. ประธานกรรมการและผู้อำนวยการใหญ่จะมาจากการเลือกตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท โดยมีนโยบายที่จะให้มีการเลือกตั้งประธานกรรมการทุกปีในการประชุมคณะกรรมการนัดแรกหลังจากการประชุมสามัญประจำปีของ ผู้ถือหุ้น
6. กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ สามารถเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทในเครือหรือบริษัทอื่นได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของ สำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ทราบด้วย
7. คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีเลขานุการบริษัท เพื่อกำหนดให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบและปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท ประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น สำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

three, the number of directors nearest to one-third shall retire from office. The directors to retire from office in the first and second years following the transformation of the Company shall be drawn by lots. In subsequent years, the directors who have remained in office for the longest time shall vacate office. A vacating director may be eligible for re-election at a shareholders' meeting.

Apart from retiring by rotation, a director shall vacate office upon his

1. Death;
2. Resignation;
3. Disqualification or possession of legally prohibited characteristics;
4. Being retired by resolution of a shareholders' meeting with votes not less than three-fourths of total number of shareholders attending the meeting and having voting rights, provided that their aggregate shareholding is not less than half of total number of shares held by the shareholders attending the meeting and having voting rights;
5. Being retired by a court order.

3. The independent directors shall have the qualifications as regulated by the SEC and the SET.
4. The Board of Directors shall be composed of independent directors in the number not less than one-third of total number of the board members, but not fewer than three persons.
5. The Board Chairman and the President shall be elected by the Board of Directors. It has been made a policy to elect the Board Chairman on a yearly basis at the first board meeting held after every annual general meeting of shareholders.
6. The directors and executives are allowed to assume the position of director and executive of affiliated companies or other companies, which shall comply with regulations of the SEC, the SET and concerned authorities and shall be informed to the Board of Directors' meeting.
7. The Board of Directors shall designate a Company secretary, whose duties are to give advice on legal issues and all rules and regulations necessary for the Board of Directors, support the board activities, to coordinate and ensure that the board resolutions are implemented, and liaise with the shareholders, the SEC, the SET and all regulatory bodies concerned.

## การประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

### 1. การประชุมคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดวันประชุมล่วงหน้าแต่ละปีอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี (ทุก ๆ 3 เดือน) และกำหนดวาระประจำองแต่ละครั้งไว้ชัดเจน เช่น การพิจารณาอนุมัติงบการเงินที่ผ่านการสอบทานหรือตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี เป็นต้น ส่วนระเบียบวาระที่นอกเหนือจากนี้ ประธานกรรมการ และผู้อำนวยการใหญ่จะร่วมกันพิจารณาตามความสำคัญและจำเป็น โดยในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมรวม 6 ครั้ง ในกรณีที่บริษัทฯ ไม่ได้มีการประชุมทุกเดือน บริษัทฯ จะจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอให้คณะกรรมการทราบทุกเดือนเพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำกับควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารได้อย่างต่อเนื่อง
2. คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ สามารถจัดประชุมเพื่อพิจารณา วาระตามอำนาจหน้าที่ที่คณะกรรมการมอบหมายให้ได้ โดยให้เลขาธิการบริษัท เป็นผู้ติดต่อประสานงาน
3. รายละเอียดวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมจะจัดส่งให้กรรมการเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เอกสารดังกล่าวมีลักษณะโดยย่อ ยกเว้นเอกสารประกอบการประชุมในวาระที่ไม่ประสงค์เปิดเผยเป็นสายลักษณะอักษรให้นำเรื่องอภิปรายกันในที่ประชุม
4. กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารสามารถจัดให้มีการประชุม โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมด้วยได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยสามารถให้เลขาธิการบริษัทเป็นผู้ประสานงานและควรแจ้งผลการประชุมให้กรรมการที่เป็นผู้บริหารทราบถึงผลการประชุม
5. กรรมการบริษัทสามารถขอข้อมูลหรือสารสนเทศที่จำเป็นเพิ่มเติมได้โดยตรงจากผู้อำนวยการใหญ่และเลขาธิการบริษัท รวมถึงผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายในเรื่องนั้น
6. ในการประชุมทุกครั้งควรจัดให้มีผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลและรายละเอียดประกอบการตัดสินใจที่ถูกต้องและทันเวลา

## Board of Directors and Subcommittee' meeting

### 1. Board of Directors Meeting

1. The Board of Directors shall pre-determine dates of the meeting to be held at least four times a year (once every three months) and shall clearly specify regular items on the meeting agenda such as consideration and approval of reviewed/audited financial statements, etc. The agenda other than such regular items shall be jointly determined by the Board Chairman, Chairman of the Executive Board and the President as deemed crucial and necessary. In 2017, the Board of Directors held a total of six meeting, in the event that the meeting is not held monthly, the Company shall prepare and submit a performance report to the Board of Directors on a monthly basis to enable the Board of Directors to continuously monitor, control and supervise the management's operation.
2. Other Subcommittees may hold a meeting to consider the issues under their power and duties delegated by the Board of Directors, with the Company secretary to coordinate the meeting.
3. Details of the meeting agenda and meeting documents shall be submitted to the directors at least seven days in advance. The documents shall provide a brief summary of the proposed matters. Confidential issues that are not to be disclosed in writing shall be put forward for discussion at the meeting.
4. The non-executive directors may, as deemed fit and necessary, arrange a meeting without presence of the management, with the Company secretary to coordinate the meeting, and shall report results of such meeting to the executive directors.
5. The directors may additionally request essential information directly from the President and the Company secretary, including the executives assigned to handle such matter.
6. At every meeting, the executives and concerned parties should be invited to join the meeting in order to provide information and details as a basis for making the right and timely decision.

## 2. การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 5 ครั้ง เพื่อ

1. ทำการสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ก่อนเปิดเผยไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. ทำการคัดเลือกเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทน โดยได้เสนอให้แต่งตั้งให้ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2560 ของบริษัทฯ ต่ออีกปีหนึ่ง
3. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีรวม 2 ครั้ง ในจำนวนนี้จะมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมจำนวน 1 ครั้งด้วย เพื่อพิจารณาแนวทางการปฏิบัติงานและขอบเขตการดำเนินงานสอบบัญชี สอบทานแผนการตรวจสอบผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการตรวจสอบงบการเงินได้ทำไปอย่างครบถ้วนเหมาะสมตามมาตรฐานการสอบบัญชี
4. กำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน อนุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน ประจำปีตามความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญของ บริษัทฯ ทำการสอบทานรายงานผลการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการตรวจสอบได้ทำไปอย่างครบถ้วนเหมาะสมตามมาตรฐานการตรวจสอบ รวมถึงมีการติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะเพื่อให้ระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
5. ทำการสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นประจำในทุกไตรมาส
6. ทำการสอบทานรายงานธุรกรรมกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นประจำในทุกไตรมาส
7. กำกับดูแลคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำการสอบทานให้บริษัทมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพ โดยได้รับรายงานการบริหารความเสี่ยงองค์กรจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและได้ให้ข้อเสนอแนะอย่างสม่ำเสมอ
8. จัดให้มีการประเมินผลงานของตนเองเป็นประจำทุกปี และนำผลการประเมินเข้าหารือร่วมกันในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบด้วย
9. จัดให้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี และนำผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานโยบาย

## 2. Audit Committee Meeting

In 2017, the Audit committee members held five meetings; their main duties can be summarized as follows:

1. Review of the financial statements of the Company prior to submission to the Stock Exchange of Thailand and the Securities Exchange Commission.
2. Nomination of auditors and their remuneration. In 2017, EY Office Limited was nominated and appointed as auditors of the Company for a further year.
3. Holding of joint meetings with the external auditors two sessions took place in 2017. At one meeting without the attendance of management, a review of guidelines and the scope of audit performance was conducted. A review of audit plans, results, and recommendations has been undertaken to ensure that all audit processes are done in a manner consistent with auditing standards.
4. Directing, supervising and approving internal annual audit plans based on the Company's risks in order of their significance. The inspection reports are audited to ensure that the investigation has been completed in accordance with auditing standards. This includes monitoring of the proposed revisions to the internal controls system to improve efficiency and effectiveness.
5. A review to ensure compliance with laws and regulations every quarter.
6. A review of transaction reports relating to the parties every quarter.
7. Directing and supervising the Enterprise Risk Management Committee. The ERM review the Company's risk management policies, policy implementation and guidelines for effective risk management. Their reports on risk management are provided to the board and they provide useful feedback on a regular basis.
8. Conducting an annual Audit Committee self-evaluation for review and self-improvement.
9. Provision of an annual internal control evaluation and propose evaluation results to the Board of Directors.

### 3. การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2560 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมรวม 3 ครั้ง เพื่อพิจารณาสรรหากรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีแก่คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยและผู้บริหารระดับสูง โดยได้ปฏิบัติตามหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทุกประการ

### 4. การประชุมคณะกรรมการลงทุน

ในปี 2560 มีการจัดประชุมคณะกรรมการลงทุน 2 ครั้ง เพื่อพิจารณาแผนการลงทุนประจำปี

### 5. การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2560 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมร่วมกันทั้งหมดรวม 4 ครั้ง และมีการรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการผ่านทางคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำในทุกไตรมาส

### 3. Remuneration and Nominating Committee's Meeting

In 2017, the Remuneration and Nominating Committee held three meeting to consider the director nomination and the yearly remuneration for the Board of Directors, subcommittees and top management. The Remuneration and Nominating Committee performed duties within the scope of responsibilities set forth in the Remuneration and Nominating Committee Charter in all respects.

### 4. Investment Committee's Meeting

In 2017, there was an Investment Committee's meeting held two meeting to consider annual investment plan.

### 5. Enterprise Risk Management Committee's Meeting

In 2017, The Enterprise Risk Management Committee had four meetings. The committee reported risk management progress to the Audit Committee on a quarterly basis.

### การเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยปี 2560

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่ประชุมในปี 2560			
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการลงทุน
1. นายสุจินต์ หวังหิ	ประธานกรรมการและกรรมการลงทุน	6/6	-	-	2/2
2. ดร.กมลพร กฤตยาภิรม	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	6/6	5/5	3/3	-
3. นายสุกฤษ รัชตังสรรค์	กรรมการ กรรมการลงทุนและผู้ช่วยการใหญ่	6/6	-	-	2/2
4. ดร.อภิรักษ์ โกวิทกุล	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5/6	5/5	3/3	-
5. นางคมคาย รุสราชนันท์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5/6	-	3/3	-
6. ดร.สุธี โภทะเวส	กรรมการอิสระ	4/6	-	-	-
7. นางสาวนวลดี เรืองรัตนเมธี	กรรมการ	6/6	-	-	-
8. นางนันทกร สุวรรณสถิตย์	กรรมการ	6/6	-	-	-



The names of the Board of Directors, including their meeting attendance in 2017 are given below.

Board of Directors	Position	No. of meetings attended / No. of meetings held in 2017			
		Board of Directors	The Audit Committee	The Remuneration and Nominating Committee	The Investment Committee
1. Mr. Suchin Wanglee	Chairman and Director of the Investment Committee	6/6	-	-	2/2
2. Dr. Kopr Kritayakirana	Independent Director, Chairman of the Audit Committee, Chairman of the Remuneration and Nominating Committee	6/6	5/5	3/3	-
3. Mr. Sutti Rajitrangson	Director, Director of the Investment Committee and President	6/6	-	-	2/2
4. Dr. Apirak Thaipatanagul	Independent Director, Director of the Audit Committee, Director of the Remuneration and Nominating Committee	5/6	5/5	3/3	-
5. Mrs. Komkai Thusaranon	Independent Director, Director of the Audit Committee, Director of the Remuneration and Nominating Committee	5/6	-	3/3	-
6. Dr. Sutee Mokkhavesa	Independent Director	4/6	-	-	-
7. Ms. Navadee Ruangrattanametee	Director	6/6	-	-	-
8. Mrs. Nutchakorn Suwansathit	Director	6/6	-	-	-

## ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ผู้บริหารของบริษัทฯ มีจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

## Management

As of December 31, 2017, the management of the Company are listed below

ชื่อ Name	ตำแหน่ง Position
1. นายสุทธิ รจิตรังสรรค์ Mr. Sutti Rajitrangson	ผู้อำนวยการใหญ่ President
2. นางสาวนวดี เรืองรัตนเมธี Ms. Navadee Ruangrattanametee	ผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่ Senior Vice President
3. นางนัทธกร สุวรรณสทิษฐ์ Mrs. Nutchakorn Suwansathit	ผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่ Senior Vice President
4. นางสาวสิรินทร์ ธรรมอุปการักษ์ Ms. Sirin Dhumma-upakorn	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน Vice President – Accounting and Finance
5. นางสาวดวงภา กาญจนวงศ์วุฒิ Ms. Duangnapa Kanchanawongwut	ผู้อำนวยการฝ่ายลงทุน Vice President – Investment
6. นายพรชัย ไส่รัตนวิไล Mr. Pornchai Loratanavilai	ผู้อำนวยการฝ่ายพิจารณารับประกันภัย Vice President - Underwriting

## ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ ผู้อำนวยการใหญ่

1. รับผิดชอบ ดูแล บริหาร การดำเนินงานและ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัทฯ รวมถึงการกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทฯ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. จัดทำแผนธุรกิจ และกำหนดอำนาจการบริหารงาน ตลอดจนจัดทำงบประมาณที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อยกอนุมัติ และมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท
3. กำหนดโครงสร้างองค์กร วิธีการบริหาร รวมถึงการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานของบริษัทฯ และกำหนดอัตราค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส และสวัสดิการต่างๆ สำหรับพนักงานตามกรอบและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท (ยกเว้นการกำหนดอัตราค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส และสวัสดิการต่างๆ สำหรับผู้อำนวยการใหญ่และรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ซึ่งจะกำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท)
4. ติดตามและรายงานสภาวะ ฐานะของบริษัทฯ เสนอแนะทางเลือก และกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายและสภาพตลาด
5. ดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ อาทิ การเงิน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน งานด้านปฏิบัติการและงานด้านสนับสนุนต่าง ๆ และงานทรัพยากร
6. เป็นตัวแทนบริษัทฯ ตลอดจนมีอำนาจมอบหมายในการติดต่อกับหน่วยงานราชการและหน่วยงานอื่นๆ
7. ดูแลติดต่อสื่อสารกับสาธารณชน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า และพนักงาน เพื่อเสริมชื่อเสียงและภาพพจน์ที่ดีของบริษัทฯ
8. ดูแลให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

## The Scope of Duties, Authorities and Responsibilities of President

1. Be responsible for, supervise and manage the Company's day-to-day operation and/or administration, including overall operational monitoring, to be in line with the policy, business strategy, operational goal and action plans, financial targets, and budgets of the Company as approved by the Board of Directors and/or resolved by the shareholders' meeting.
2. Map out business plans, define the administration authority and prepare the yearly budgets for business operation and capital expenditure for the Board of Directors' approval, and report the actual performance against such approved business plans and budgets to the Board of Directors.
3. Set out the organization structure, management approach, and employee recruitment, training, employment and termination of employment, and determine employees' wage rate, salary rate, compensation, bonus and fringe benefits under the framework and budgets approved by the Board of Directors (except for the remuneration, salary, compensation, bonus and fringe benefits for the President and the Senior Executive Vice President which shall be determined by the Board of Directors).
4. Follow up on and report the Company's status and position and recommend alternatives and strategies that fit with the policy and market environment.
5. Supervise and control the Company's operations in the areas of, among others, finance, risk management, internal control, back-office operation, and resources.
6. Act as representative of the Company and have authority to contact government agencies and other regulatory bodies.
7. Communicate with the public, shareholders, customers and employees to promote a good reputation and image of the Company.
8. Ensure that good corporate governance practices are in place.

9. มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุงระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยพนักงานและลูกจ้าง การกำหนดเงินเดือนและเงินอื่นๆ รวมตลอดถึงการสงเคราะห์และสวัสดิการต่างๆ
10. พิจารณา เปรียบเทียบ และอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและหรือการบริหารงานประจำวันของบริษัทฯ ทั้งนี้ ภายใต้กรอบที่กำหนดไว้ในอำนาจดำเนินการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
11. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบใดๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
12. ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วงและ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วงและหรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายในขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจที่ให้ไว้และหรือ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนดหรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการใหญ่นั้น จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ผู้อำนวยการใหญ่หรือผู้รับมอบอำนาจจากผู้อำนวยการใหญ่ สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสียหรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาอนุมัติไว้
9. Have power to issue, amend, add and revise rules, orders and regulations pertaining to the Company's operations such as employment, appointment, removal and discipline of staff and employees, fixing of salary and other monies including aids and welfare provision.
10. Consider, negotiate and approve the entering into agreements and/or any other acts relating to the Company's day-to-day operation and/or administration under the delegation of power framework approved by the Board of Directors.
11. Assume any power, duty and responsibility as assigned or under the policy designated by the Board of Directors.
12. Have power to sub-authorize and/or assign other person to perform any particular act on his behalf, whereby any such sub-authorization and/or assignment shall be within the scope of authorization specified in the letter of attorney and/or shall conform to the rules, regulations or orders set forth by the Board of Directors. The said delegation of power, duties and responsibilities of the President excludes the authorization or sub-authorization of the President or his appointees in the approval of transactions in which he or persons with potential conflict of interest (as defined in notification of the Securities and Exchange Commission or notification of the Capital Market Supervisory Board) may have a vested interest or may obtain benefits in any form or may have any other conflict of interest with the Company or its subsidiary, unless it is the approval of transactions that are in line with the policy and guideline approved by the shareholders' meeting or the Board of Directors of the Company.

บริษัทฯ ได้จัดทำอำนาจดำเนินการเพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน ให้มีหลักฐานอ้างอิง และเป็นไปตามขั้นตอนอย่างมีระบบ โดยบริษัทฯ มีการจัดทำและอนุมัติงบประมาณประจำปี ซึ่งจะประกอบด้วยประมาณการรายได้รายจ่ายจากการประกันภัย งบประมาณการลงทุน งบประมาณค่าใช้จ่ายดำเนินงาน และงบประมาณจัดซื้อสินทรัพย์ถาวร

The Company has documented the delegation of power to serve as an operational handbook and a reference and to follow the procedure in a systematic manner. The Company determines and approve the yearly budgets which consist of the estimated underwriting income and expenses, capital expenditure, operating expenses, and purchase of fixed assets.

## เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติแต่งตั้งให้นางสาวสิรินธรธรรมอุปถัมภ์ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขาธิการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2560

เลขาธิการบริษัทมีหน้าที่หลักในการจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ซึ่งจัดทำโดยกรรมการให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น

นอกจากนี้ เลขาธิการบริษัท ยังมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการในข้อกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการต้องการทราบและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องสม่ำเสมอ รวมถึงการรายงานการเปลี่ยนแปลงในข้อกำหนดกฎหมายที่มีนัยสำคัญแก่คณะกรรมการ
2. จัดประชุมผู้ถือหุ้นและประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ
3. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
4. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่กำกับบริษัท ตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ
5. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทและดำเนินการ เรื่องอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

## Company Secretary

The Board of Directors appointed Ms. Sirin Dhummaupakorn as Company secretary from July 26, 2017.

The Company secretary is responsible for all matters relating to Board registration, meeting letters, Board meeting reports, annual report, shareholders meeting letters, shareholders meeting reports, including Profits and Loss reports by the Board or management and other transactions required by Capital Market Supervisory Board. According to measure 89/14, the copy of the Profits and Loss report should be presented to the Presidents of the Board and Auditor within seven working days of receipt of the report.

Additional duties and responsibilities include:

1. Provide regular advice to the Board of Directors in respect of all legal and regulatory issues.
2. Organise shareholders and Board meetings in compliance with legal and regulatory requirements.
3. Record proceedings of shareholders and Board meetings and ensure decisions agreed at the meetings are implemented.
4. Follow legal and regulatory requirements in the control and disclosure of corporate information.
5. Follow legal and regulatory requirements in respect of Board decisions.

## ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยค่าตอบแทนของกรรมการระดับสูงจะนำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ ซึ่งเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนจะอยู่ในระดับที่เทียบได้กับระดับที่จ่ายอยู่ในธุรกิจ เหมาะสมกับการหน้าที่ความรับผิดชอบและเพียงพอที่จะจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้ได้ กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่เป็นคณะกรรมการชุดย่อยชุดต่างๆ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มทั้งนี้การพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงแต่ละราย คณะกรรมการจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปีและนำผลที่ได้มาใช้ในการกำหนดผลตอบแทนด้วย

### 1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

#### ค่าตอบแทนกรรมการ

ในปี 2560 ค่าตอบแทนกรรมการตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2560 โดยมีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

คณะกรรมการ Board of Directors	ค่าตอบแทนรายเดือน(ต่อท่าน) Monthly Remunerations (per person)		ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง * (ต่อท่าน) Conference fee * (per person)		ค่าบำเหน็จ(ต่อท่าน) Gratuity(per person)
	ประธาน กรรมการ Chairman	กรรมการ Director	ประธาน กรรมการ Chairman	กรรมการ Director	
คณะกรรมการบริษัท Board of Directors	-ไม่มี-	-ไม่มี-	20,000	20,000	ไม่เกิน 3.0 ล้านบาท จัดสรรให้ประธานกรรมการ 2 ส่วน กรรมการท่านอื่น ท่านละ 1 ส่วน Not more than 3.0 million baht allocated to the Chairman with 2 parts and the other directors are allocated one part per person.
คณะกรรมการตรวจสอบ Audit Committee	-ไม่มี-	-ไม่มี-	30,000	20,000	-ไม่มี- -None-
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่า ตอบแทน The Remuneration and Nominating Committee	-ไม่มี-	-ไม่มี-	20,000	20,000	-ไม่มี- -None-
คณะกรรมการลงทุน Investment Committee	-ไม่มี-	-ไม่มี-	20,000	20,000	-ไม่มี- -None-

หมายเหตุ \* ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้งต่อท่าน จะจ่ายให้แก่กรรมการที่เข้าร่วมประชุมเท่านั้น  
Remark \* Meeting allowance per person was paid to only the attendees of the meeting.

## Remuneration for the Board of Directors and Executives

The Remuneration and Nominating Committee is responsible for determining remuneration of directors and top management before seeking approval from the shareholders' meeting for director remuneration and from the Board of Directors for top management remuneration. The rate of remuneration is comparable with those offered in this business and is commensurate with their duties and responsibilities and sufficient to stimulate and retain the talented personnel. Directors who are assigned to also serve on other subcommittees will receive extra remuneration. The Board of Directors shall decide on the remuneration of each top management member based on a yearly evaluation of his/her performance.

### 1. Monetary Remuneration

#### Directors' Remuneration

The remunerations in 2017 as the resolution of the Annual General Meeting of Shareholders No. 6 on April 21, 2017 are listed below:

ค่าตอบแทนกรรมการ<sup>1</sup> เป็นรายบุคคลในปี 2560 สรุปได้ดังนี้

In 2017, remuneration for the Board of Directors, details of which are shown in the below table:

รายชื่อกรรมการ Board of Directors	ค่าบำเหน็จ กรรมการ Gratuity	ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ (บาท) Remunerations (Baht)				รวม Total
		คณะกรรมการ บริษัท Board of Directors	คณะกรรมการ ตรวจสอบ Audit Committee	คณะกรรมการ ลงทุน Investment Committee	คณะกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน Remuneration and Nominating Committee	
1. นายสุจินต์ หวังหลี่ Mr. Suchin Wanglee	730,000	120,000	-	40,000	-	890,000
2. ดร.กมลพร กฤตยาภิรม Dr. Kopr Kritayakirana	365,000	120,000	150,000	-	60,000	695,000
3. นายสุภากร ราชตั้งสรรค์ Mr. Sutti Rajitrongson	365,000	120,000	-	40,000	-	525,000
4. ดร.อภิรักษ์ ไทพัฒน์กุล Dr. Apirak Thaipatanagul	365,000	100,000	100,000	-	60,000	625,000
5. นางคมคาย ฐุสรานนท์ Mrs. Komkai Thusaranon	182,000	100,000	100,000	-	60,000	442,000
6. ดร.สุธี โมกขเวส Dr. Sutee Mokkhavesa	-	80,000	-	-	-	80,000
7. นางนันทกร สุวรรณสภิตย์ Mrs. Nutchakorn Suwansathit	182,000	120,000	-	-	-	302,000
8. นางสาวณวดี เรืองรัตนเมธี Ms. Navadee Ruangrattanametee	182,000	120,000	-	-	-	302,000
9. นางสาวดวงนภา กาญจนวงศ์วุฒิ Ms. Duangnapa Kanchanawongwut	-	-	-	40,000	-	40,000
10. นายสุรัชย์ ศิริวัลลภ Mr. Surachai Sirivallop	130,000	-	-	-	-	130,000
11. นายชลอ เพื่องอารมย์ Mr. Chalaw Fuangaromya	317,000	-	-	-	-	317,000
12. นายโอฬาร วงศ์สุรพิเชษฐ์ Mr. Oran Vongsuraphichet	59,000	-	-	-	-	59,000
13. นายจิรพันธ์ อัสวะธนกุล Mr. Jiraphant Asvatanakul	53,000	-	-	-	-	53,000
14. นายโซน โสภณพานิช Mr. Chone Sophonpanich	70,000	-	-	-	-	70,000
<b>รวม Total</b>	<b>3,000,000</b>	<b>880,000</b>	<b>350,000</b>	<b>120,000</b>	<b>180,000</b>	<b>4,530,000</b>

หมายเหตุ Note : <sup>1</sup> ค่าตอบแทนกรรมการ ไม่รวมค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหาร และไม่มีค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

The remuneration for committee did not include in the remuneration as the management. Also, there was no remuneration to the Risk Management Committee.

<sup>2</sup> กรรมการลำดับที่ 10-14 ลาออกจากการเป็นกรรมการในระหว่างปี 2559 แต่มีการจ่ายค่าบำเหน็จกรรมการในปี 2560

The 10th - 14th directors were resigned during 2016 but gratuity have been paid in 2017.

## ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนประกอบด้วย เงินเดือนและโบนัสให้กับผู้บริหารจำนวน 5 ราย รวมทั้งสิ้น 20.5 ล้านบาท

## 2. ค่าตอบแทนอื่น

### ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการ

- ไม่มี -

### ค่าตอบแทนอื่นผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารโดยบริษัทฯ ได้สมทบในอัตราส่วนร้อยละ 5-10 ของเงินเดือน ในปี 2560 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 5 ราย รวมทั้งสิ้น 1.3 ล้านบาท

## บุคลากร

## จำนวนพนักงาน

จำนวนพนักงานของบริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 32 คน แยกเป็นจำนวนพนักงานในหน่วยงานหลัก ดังนี้

## Executives' Remuneration

In 2017, the Company paid the remuneration, including salary and bonus, to the five executives with a total of 20.5 million baht.

## 2. Other Remunerations

### Other remunerations for directors

- None -

### Other remunerations for executives

The Company provided the provident fund for the Company's executives with 5-10 percent contribution on their salary. In 2017, the Company totally contributed Baht 1.3 million for five executives.

## Human Resources

The total number of employees as at December 31, 2017 was 32, employees working on each core business line is listed below:

แผนก Department	จำนวนพนักงาน No. of Employees
ผู้บริหาร Management	3
พัฒนารธุรกิจ Business Development	2
วางแผนกลยุทธ์ Strategic Planning	1
สนับสนุนข้อมูล Operation Support	6
พิจารณารับประกัน Underwriting	4
บัญชีและการเงิน และควบคุมภายในและงบประมาณ Accounting & Finance and Operation Control & Budgeting	7
อื่นๆ Others	9
รวมทั้งสิ้น Total	32



## ค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัท มีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนพนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ตามคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน โดยพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยค่าตอบแทนในระยะสั้นนั้น บริษัท กำหนดให้มีการพิจารณาปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนประจำปีของพนักงาน ตามกระบวนการที่ชัดเจนโปร่งใส และเป็นธรรมยึดหลักการจ่ายค่าตอบแทนแบบ Pay for Performance โดยอิงกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นรายบุคคล ผ่านการประเมิน Key Performance Indicator (KPI) ซึ่งถ่ายทอดแบบบนลงล่าง โดยเริ่มจากระดับบริษัท ลงมาระดับสายงาน ฝ่าย แผนก และพนักงานตามลำดับ และการประเมิน Competency ที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมหลักของบริษัท ส่วนค่าตอบแทนในระยะยาวนั้น บริษัท ได้พิจารณาถึงศักยภาพของพนักงานผ่านการประเมิน Competency ที่บริษัท นำมาใช้ในการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน นอกจากนี้ บริษัท ยังได้ทำการสำรวจค่าตอบแทนกับบริษัทอื่นๆ ในกลุ่มประกันภัยเป็นระยะๆ เพื่อรักษา และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านบริหารทุนมนุษย์ให้กับบริษัท

ค่าตอบแทนรวมของพนักงานนอกเหนือจากเงินเดือนตามปกติแล้วยังมีสวัสดิการอื่นอันประกอบด้วย โบนัส เงินช่วยเหลือพิเศษ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5-10 ขึ้นอยู่กับอายุงาน ค่ารักษาพยาบาล เงินสมทบประกันสังคม เงินสมทบโครงการผลประโยชน์พนักงาน การประกันชีวิต อุบัติเหตุและสุขภาพ รวมถึงค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ในปี 2560 บริษัท ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 29 ล้านบาท โดยมีข้อมูลตามตารางดังต่อไปนี้

## Employees' Remuneration

The Company has reasonable and fair remuneration policy for every level of employees, based on their educational background, knowledge, skill, and work experience and pays them both short and long term remuneration. For short term one, the Company has clear and transparent process to determine yearly salary increase, based on Pay per Performance principle; which takes each employee's performance evaluation, through Key Performance Indicator (KPI), into consideration. The KPI is transferred from top to bottom, starting from corporate level down to division, department, section and employee. In addition, competency is also assessed in accordance with the Company's core culture. For long term remuneration, the Company considers each employee's potentiality through competency assessment, which is used in determining advancement in career path. Apart from this, the Company periodically surveys the remuneration of other companies in the insurance group in order to maintain and strengthen its competitiveness in managing human capital.

Apart from salaries, the remuneration package includes bonuses, financial aids, employee provident fund to which the Company contributes five to ten percent of the individual employees' salary depending on years of service, healthcare, social security fund, employee benefit program, life, accident & health insurance, and personnel development. In 2017, The Company paid Baht 29 million for employee remuneration, details of which are as follows:

ค่าตอบแทนของพนักงาน Employees expenses	ล้านบาท THB Million
เงินเดือนและค่าแรง Salary and wage	25.3
เงินประกันสังคม Social security fund	0.2
เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ในส่วนของบริษัท) Contribution to provident fund	1.3
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน Defined benefit plans	0.2
ค่าตอบแทนอื่นๆ Other benefits	2.1
<b>รวม Total</b>	<b>29.1</b>

## นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับเรื่องการพัฒนาบุคลากรเป็นอย่างมาก จึงได้จัดทำการสำรวจความต้องการการพัฒนาบุคลากรของพนักงานแต่ละคนขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อมุ่งเน้นพัฒนาให้พนักงานได้พัฒนากิจกรรมที่จำเป็นในการทำงาน รวมถึงการเตรียมความพร้อมเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพอีกด้วย โดยบริษัทฯ ให้พนักงานจัดทำแผนระยะยาวในการพัฒนาเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan) โดยพนักงาน ผู้บังคับบัญชา หน่วยงานบริหาร และพัฒนาคุณมนุษย์ จะร่วมกันกำหนดรูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสม ทั้งการฝึกอบรมทั้งในประเทศ และต่างประเทศ และการพัฒนาที่ไม่ได้เกิดจากการฝึกอบรม เช่น การให้ทำโครงการ เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ให้ทุนการศึกษาในระดับปริญญาโทในหลักสูตรสาขาวิชาที่จำเป็น ให้แก่พนักงานด้วย

ในปี 2560 พนักงานได้รับการฝึกอบรมในจำนวน 32 คน จำนวน 36 หลักสูตร อบรมทั้งหมด 548 ชั่วโมง ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 17.13 ชั่วโมงต่อพนักงานที่ได้รับการอบรมหนึ่งคน

นอกเหนือจากแผนงานในการพัฒนาบุคลากรตามปกติที่กล่าวถึงข้างต้นแล้ว ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ริเริ่มให้มีกิจกรรม Creative Day และ Knowledge Sharing อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อให้พนักงานสามารถรับฟัง และแลกเปลี่ยนความรู้ใหม่ๆ จากเพื่อนพนักงาน และวิทยากรภายนอก ในบรรยากาศที่สร้างสรรค์โดยไม่จำกัดว่าจะต้องเป็นความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานโดยตรง เช่น การแนะนำการลงทุน การดูแลสุขภาพสภาพ การปรับตัวของบริษัทร่วมกันในยุค Blockchain เป็นต้น เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ นำไปสู่การสร้างวัฒนธรรม Learning Organization อันเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ 3D&I เพื่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมที่ยั่งยืน

## Human Resource Development Policy

The Company attaches a high level of importance to human resource development and has conducted training needs surveys of all employees to enable them to develop essential skills that are appropriate to their role and career advancement. The Company encourages the employees to develop long term Individual Development Plan and; with the support of each employee's boss together with the division responsible for human capital development and management, incorporates it into a proper type of development; including domestic and overseas training as well as non-training development, such as developing a project. In addition, the Company also provides scholarship for employees to pursue their master degree in relevant fields.

In 2017, the Company assigned 32 employees to attend 36 training courses, 548 all training hours, 17.13 average training hours per employee on training,

Apart from general human development plan as above mentioned; in 2017, the Company had initiated Creative Day and Knowledge Sharing activities. These activities are regularly organized once a month to enable the employees to listen to new knowledge, not limited to only the ones directly involved their work, and exchanges their views with colleagues and external instructors in a creative atmosphere. The subjects are such as investment introduction, health care, adjustment of Japanese insurance companies, and block chain; aiming at broadening their perspectives and consequently leading to innovation and Learning Organization. This is part of 3D&I strategies to change the way employees behave at work with the purpose of building corporate culture that leads to an organization of sustainable innovation.

## การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

### 1. สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการได้ประเมินระบบการควบคุมภายใน โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถึงระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ คือ

1. การควบคุมภายในองค์กร
2. การประเมินความเสี่ยง
3. การควบคุมการปฏิบัติงาน
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล
5. ระบบการติดตาม

คณะกรรมการมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมสำหรับเรื่องการดำรงธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว อีกทั้ง บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในในหัวข้ออื่นๆ ที่เพียงพอและสามารถทำให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และมีความโปร่งใส

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จอกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ อีกทั้งได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยทุกไตรมาส เพื่อสอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและเป็นไปตามที่กฎหมายประกาศและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง การประเมินระบบการควบคุมภายในในเรื่องข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการบริษัทและผู้สอบบัญชี

## Internal Control and Risk Management

### 1. Summary of the Board of Directors' Opinion Regarding Internal Control System

At the Board of Directors meeting No. 1/2018 on February 20, 2018 in which the three Audit Committee members also participated, the Board of Directors assessed the Company's internal control system and inquired the management, staff members and concerned units about various pillars of the internal control system, including

1. Control Environment
2. Risk Assessment
3. Control Activities
4. Information & Communication
5. Monitoring Activities

The Board of Directors deemed that the Company's internal control system was adequate and appropriate for entering into transactions with the major shareholders, directors, executives and related persons of the foregoing persons. As well, other pillars of the internal control system were adequate and could allow for the Company to operate business under good corporate governance principles and with transparency.

In addition, the Board of Directors has entrusted the Audit Committee with power and duties to review and ensure that the Company has a sound and effective internal control and internal audit system and abides by the law governing securities and exchange, the SET's regulations or the laws applicable to the Company's business. The Audit Committee must hold a meeting at least once a quarter to review and ensure correctness of the Company's financial reporting and to consider and make certain that the Company's connected transactions or transactions with potential conflict of interest are correct and compliant with the applicable laws and the notifications and regulations of the Securities and Exchange Commission, the Capital Market Supervisory Board, the Board of Governors of the Stock Exchange of Thailand, the Stock Exchange of Thailand and other concerned authorities. Audit committee agreed with the Company's board of directors and auditor.

## 2. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่มีความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการบริษัท โดยมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารและระบบการติดตามที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

## 3. หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจในการแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีหัวหน้างานตรวจสอบภายในที่มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ การอบรม ที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยปัจจุบันมีนางสาวพนิดา อากาศอานวย ทำหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

## 4. หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

บริษัทฯ ได้จัดตั้งฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย(Compliance) ขึ้น โดยได้รับอนุมัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2557 ซึ่งฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ ปัจจุบันมีนางสาวชลธิชา อารยเมธิกุล ทำหน้าที่หัวหน้างานดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย

ในระหว่างปีฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ได้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำการสอบทานเป็นประจำในทุกไตรมาส

## 2. Opinion of the Audit Committee that Is Different from the Board of Directors or the Auditor's Observation Regarding Internal Control

The Audit Committee provided opinion consistent with that of the Board of Directors and the auditor.

## 3. Head of Internal Audit Unit

The Company has established Department of Internal Audit which is under the direct supervision of the Audit Committee with full authority to appoint, dismiss and transfer Head of Internal Audit Department.

The Audit Committee monitors the operational activities of the Head of the Internal Audit Department. The Committee supports training programme for the Department's Head to ensure that he or she obtains skills and knowledge appropriate for the role of internal auditor. Ms.Phanida Arkad-amnuay is the Head of Internal Audit Unit.

## 4. Head of Compliance Unit

The Company has established a compliance department, which was approved by the Board of Directors on October 10, 2014. The Department will be under supervision of the Audit Committee. Ms.Cholthicha Arayamaytheekul is the Head of Compliance Unit.

During the year, the department performed compliance monitoring and report to the audit committee to review on a regular basis every quarter.

#### นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการของบริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) มีความเห็นพ้องกันว่า องค์กรหรือธุรกิจใดๆ จะสามารถเติบโตอย่างมั่นคงยั่งยืนได้ จำเป็นต้องมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เหมาะสมกับสถานภาพขององค์กรนั้นๆ ซึ่งเป็นพื้นฐานที่สำคัญของการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างคุณประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ จึงมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่ดี มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าให้กับผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทจึงได้กำหนดเป็นนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยยึดถือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน
2. คณะกรรมการบริษัท มีบทบาทสำคัญในการกำหนด วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย โครงสร้างการบริหาร จัดการ และแผนงานที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบควบคุมภายใน ระบบบัญชี-การเงิน และรายงานทางการเงิน มีความน่าเชื่อถือ
3. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม และเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องยึดมั่นในความเป็นธรรมโดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน พร้อมทั้งดูแลควบคุม ป้องกัน และแก้ไขปัญหาคอนฟликтแห่งผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
5. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน จะยึดมั่นตามนโยบายการต่อต้านทุจริต
6. คณะกรรมการบริษัท ต้องให้ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางที่เหมาะสมในการสื่อสารกับบริษัท รวมทั้งจัดให้มีนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อรับผิชอบการให้ข้อมูลแก่นักลงทุนและประชาชนทั่วไป

#### Corporate Governance Policies

The Board of Directors of THREL mutually agrees that in order for an organization or business to achieve sustainable growth, it must have in place a good corporate governance system that is compatible with its status. This is a key fundamental for enhancing both operational efficiency and benefit for all stakeholders. Therefore, the Board of Directors is committed to operating business under good corporate governance and management practices by upholding the code of business ethics and transparency and focusing on creating value for shareholders, employees, customers, business partners and all stakeholders. The Company has accordingly set out policies on corporate governance for the directors, executives and staff members to observe in performing their duties, as follows:

1. The Board of Directors, executives and employees shall perform duties with strong determination, integrity and responsibility to generate the utmost benefit to the Company by adhering to good corporate governance principles and business ethics in their operation.
2. The Board of Directors plays a crucial role in formulating the Company's vision, strategy, policy, management structure and significant business plans and must take action to ensure that the internal control system, accounting-finance system and financial reporting are reliable.
3. The Board of Directors and executives shall take the lead on ethics and act as a role model for performing duties with strong determination and integrity under corporate governance principles.
4. The Board of Directors, executives and employees shall uphold fairness and treat all groups of stakeholders on an equitable basis, and shall monitor, control, prevent and eradicate any conflict of interest that may take place.
5. The Board of Directors, executives and employees shall adhere to the anti-fraud policy.
6. The Board of Directors shall ensure that the shareholders are treated equally, have the right to access information, and have an appropriate channel to communicate with the Company, and shall form an investor relations center to be responsible for providing information to investors and the general public.

7. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ต้องจัดให้มีการคัดสรรบุคลากรทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม

การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บริษัทฯ ถือเป็นดัชนีชี้วัดที่สำคัญในการประเมินผลการบริหารจัดการธุรกิจของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน

บริษัทฯ ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ มีการสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ตระหนักและรับทราบโดยทั่วกัน ถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจ โดยให้พนักงานทุกคนได้ศึกษาทำความเข้าใจ และลงนามรับทราบ เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน พร้อมทั้งเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้บนเว็บไซต์บริษัท รวมถึงมีการติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการในภาพรวม โดยมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการและรายงานให้คณะกรรมการทราบ เช่น ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การควบคุมและตรวจสอบภายใน การปฏิบัติตามกฎหมายของกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรายงานผลให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำทุกไตรมาส มอบหมายให้เลขาธิการบริษัทเป็นผู้ดูแลเรื่องรายงานการถือหลักทรัพย์สินของกรรมการและฝ่ายบริหาร และรายงานผลให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำทุกไตรมาส เป็นต้น

7. The Board of Directors and executives shall ensure that personnel at all levels are properly selected and that the selection process is fair and transparent.

Compliance with THREL's corporate governance policy is a key indicator to measure the business management performance of the Board of Directors and executives and to evaluate the performance of all employees.

The Company encourages compliance with the corporate governance principles and code of business ethics and communicates with the directors, executives and employees to ensure that they would realize and acknowledge the significance of corporate governance and ethics and that all employees have studied, familiarized themselves with, and signed to acknowledge the corporate governance and ethics as a guideline for their operation. Moreover, the Company has to maintain corporate governance policies on its website and regularly monitors the compliance program in general. An assigned working party must report all updates and progresses to the Board of Directors. For instance, the Audit Committee has been entrusted with duties to monitor issues concerning a conflict of interest, internal control and audit, and compliance with laws and regulations prescribed by relevant authorities, and to regularly report the Board of Directors on a quarterly basis. The Company secretary is responsible for reporting on securities holding by directors and executives and informing the results thereof to the Board of Directors on a quarterly basis; and so on.

## คณะกรรมการชุดย่อย

1. คณะกรรมการบริษัทสามารถจัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยในด้านต่างๆ เพื่อช่วยศึกษาและกลั่นกรองรายละเอียดและได้กำหนดคุณสมบัติ และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่องไว้อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ โดยในแต่ละคณะกรรมการชุดย่อยจะมีการประชุมประเมินผลการดำเนินงานหรือทบทวนนโยบายต่างๆ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

2. ประธานคณะกรรมการจะไม่ทำหน้าที่เป็นประธานในคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง

### รายชื่อและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยชุดต่างๆ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของคณะกรรมการในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท และทำหน้าที่ติดตามเรื่องสำคัญที่เกิดขึ้นเป็นประจำหรือเรื่องที่ต้องการการดูแลอย่างใกล้ชิดปัจจุบันบริษัทฯ มีคณะกรรมการชุดย่อยประจำรวม 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการลงทุน และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมีการกำหนดองค์ประกอบสมาชิก ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

### คณะกรรมการตรวจสอบ

จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2555 ปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 คณะกรรมการตรวจสอบ มีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

## Subcommittees

1. The Board of Directors may form Subcommittees in various aspects of concerns to assist in studying and scrutinizing details of particular matters. Qualifications and scope of duties and responsibilities of each committee shall be clearly defined.

For each board-level committee, a meeting shall be convened to assess the performance or review all policies at least once a year.

2. The Board Chairman shall not act as either chairman or member of the Subcommittees so as to ensure that each committee can truly exercise their independent judgment.

### List of Subcommittee Members and the Scope of Duties and Authorities

To enhance efficiency in business administration and supervision, the Board of Directors has appointed subcommittees to specially oversee and follow up on the routinely important activities or the activities that need close attention. There are four subcommittees at present, namely the Audit Committee, the Enterprise Risk Management Committee, the Investment Committee and the Remuneration and Nominating Committee. Their structures and responsibilities are clearly identified as follows:

### Audit Committee

The Audit Committee was established on November 5, 2012, consisting of three independent directors. The Audit Committee's term is three years. As at December 31, 2017, its existing members are listed below:

ชื่อ Name	ตำแหน่ง Position
1. ดร.กมลพร กฤตยาภิรณ Dr. Kopr Kritayakirana	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ Independent Director and Chairman of the Audit Committee
2. ดร.อภิรักษ์ ไทพัฒน์กุล Dr. Apirak Thaipatanagul	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ Independent Director and Audit Committee
3. นางคมคาย ฐุสรานนท์ Mrs. Kornkai Thusaranon	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ Independent Director and Audit Committee



บริษัทฯ มีกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน เพื่อกำหน้าที่ตรวจสอบและกำกับดูแลการดำเนินงาน ของบริษัทฯ รวมถึงกำกับดูแลรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน การคัดเลือก ผู้ตรวจสอบบัญชี และการพิจารณาข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน 2 ท่าน คือ ดร.อภิรักษ์ ไทพัฒนกุล และ ดร.กอบร ฤทธยาภิรม

#### วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัทฯ และผู้บริหารที่รับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี
2. เสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ
3. สอบทานและประเมินผลให้บริษัทมีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) และระบบการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในตลอดจนเสนอความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน และให้ความเห็นชอบแผนงาน งบประมาณ และอัตรากำลังของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
4. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จักรกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
5. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อกำหนดให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

There are two members of the Audit Committee, namely Dr. Apirak Thaipatanagul and Dr.Kopr Kritayakirana, who has accounting and financial knowledge, was assigned to examine and oversee the Company's operation, financial reporting, internal control system, external auditor selection, and conflict of interest.

#### Term of Office

Chairman and members of the Audit Committee are in office for a term of three years. The chairman and members who retire by rotation upon the end of each term of office could be reappointed to serve on the Audit Committee.

#### The Scope of Duties and Authorities

1. To review and ensure the accuracy and adequate disclosure of the Company's financial reports by collaborating with the Company's external auditor and executives who are in charge of financial reporting on a quarterly and yearly basis.
2. To recommend the auditor, during the course of auditing the Company's accounts, to review or examine any transactions deemed necessary and significant.
3. To review and assess the appropriateness and effectiveness of the Company's internal control internal audit systems and risk management, assess the independence of the internal audit unit, recommend the appointment, rotation and termination of employment of heads of the internal audit unit or any other units involved with internal audit functions, and approve the audit plans, budgets and manpower for the internal audit unit.
4. To review and ensure the Company's compliance with the law governing securities and exchange, including notifications of the Securities and Exchange Commission, notifications of the Capital Market Supervisory Board, notifications of the Board of Governors of the Stock Exchange of Thailand, regulations of the Stock Exchange of Thailand, and any other laws applicable to the Company's business.
5. To consider, select and recommend appointment of an independent person to serve as the Company's auditor, propose remuneration for the Company's auditor, and participate in a meeting with the auditor, without presence of the management, at least once a year.

- |  |  |
|--|--|
| <p>6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกับรายการการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท</p>  | <p>6. To consider the connected transactions, assets acquisition/disposal transactions or transactions with potential conflict of interest and ensure their correctness and compliance with the laws, notifications and regulations of the Securities and Exchange Commission, the Capital Market Supervisory Board, the Board of Governors of the Stock Exchange of Thailand, and the Stock Exchange of Thailand including other concerned authorities, to make certain that these transactions are reasonable and bring about the maximum benefit to the Company.</p>  |
| <p>7. จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและรายงานดังกล่าวต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ</li> <li>(ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ</li> <li>(ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งรวมถึงประกาศและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ</li> <li>(ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี</li> <li>(จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์</li> <li>(ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน</li> <li>(ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)</li> <li>(ซ) รายการอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท</li> </ul> | <p>7. To prepare the Audit Committee's performance report, duly signed by the Audit Committee Chairman, for publishing in the Company's annual report, including at least the following information:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) Opinion on accuracy, completeness and reliability of the Company's financial reports;</li> <li>(b) Opinion on adequacy of the Company's internal control system;</li> <li>(c) Opinion on compliance with the law governing securities and exchange, notifications and regulations of the Securities and Exchange Commission, the Capital Market Supervisory Board, the Board of Governors of the Stock Exchange of Thailand, and the Stock Exchange of Thailand, including any other laws applicable to the Company's business;</li> <li>(d) Opinion on appropriateness of the auditor;</li> <li>(e) Opinion on transactions with possible conflict of interest;</li> <li>(f) Number of meetings convened by the Audit Committee and meeting attendance by each Audit Committee Member;</li> <li>(g) Opinion or observation in overall received by the Audit Committee from a discharge of duty under the charter;</li> <li>(h) Any other transactions that should be disclosed to the shareholders and general investors within the scope of duties and responsibilities designated by the Board of Directors.</li> </ul> |
| <p>8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ</p>  | <p>8. To perform any other task as assigned by the Board of Directors with the Audit Committee's consent.</p>  |

9. ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหารและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ภายในเวลาที่เห็นสมควร กรณีพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการ หรือการกระทำดังต่อไปนี้
- (ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - (ข) การทุจริต มีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญใน ระบบควบคุมภายใน
  - (ค) การฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

โดยหากไม่ดำเนินการแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อ สำนักงาน คปภ. หรือสำนักงาน ก.ล.ต. โดยไม่ชักช้า

9. Provide recommendation to management and report to the Board of Directors in permissive period in case of whether the following actions will occur:
- (a) transactions with possible conflict of interest;
  - (b) fraud, strangeness or significant weakness of internal control systems;
  - (c) violation of laws applicable to the Company's business.

If the corrective action could not complete within Audit Committee deems appropriate. The Audit Committee shall report to the Office of the Insurance Commission or the SEC without delay.

### คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2555 ประกอบด้วยกรรมการและผู้อำนวยการใหญ่เป็นประธาน และมีผู้บริหารระดับสูงในสายงานต่างๆ ร่วมกันเป็นกรรมการ โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. นำเสนอวิธีการในการบริหารความเสี่ยง นโยบายความเสี่ยงและความเสี่ยงที่ยอมรับได้
2. ติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายความเสี่ยงและความเพียงพอของการควบคุม
3. ติดตามความเสี่ยงรวมขององค์กรเทียบกับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
4. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
5. ควบคุมดูแลการบริหารความเสี่ยงในปัจจุบันและความเสี่ยงที่จะเกิดในอนาคต

### คณะกรรมการลงทุน

จัดตั้งเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557 ประกอบด้วยกรรมการหรือผู้บริหาร และบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารการลงทุน การบริหารความเสี่ยง หรือการวิเคราะห์หลักทรัพย์ ซึ่งอาจเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลภายนอกก็ได้ โดยคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 คณะกรรมการลงทุนมีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

### Enterprise Risk Management Committee

The Enterprise Risk Management Committee was established on December 1, 2012, consisting of Director & President as Vice Chairman, and senior executives from various departments as members. The Committee is under the supervision of the Audit Committee.

#### The Scope of Duties and Authorities

1. To recommend an approach to risk management and policy on risks and risk appetite.
2. To follow up on implementation of risk policy and control adequacy.
3. To monitor overall enterprise risk versus risk appetite.
4. To report risk management performance to the Executive Board and the Audit Committee.
5. To monitor the management of existing risks and risks that will arise in the future.

### Investment Committee

The Investment Committee was established on February 25, 2014, consisting of directors or executives and personnel with knowledge, skill and experience in investment management, risk management or securities analysis. The Board of Directors appoints the Investment Committee from among the directors, executives or external personnel. The Investment Committee's term is three years. As at December 31, 2017, Existing members are listed below:

ชื่อ Name	ตำแหน่ง Position
1. นายสุจินต์ หวังหลี Mr. Suchin Wanglee	กรรมการลงทุน Investment Committee
2. นายสุทธิ รติรังสรรค์ Mr. Sutti Rajitragson	กรรมการลงทุน Investment Committee
3. นางสาวดวงนภา กาญจนวงศ์วุฒิ Ms. Duangnapa Kanchanawongwut	กรรมการลงทุน Investment Committee

## ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการลงทุน

1. จัดทำกรอบนโยบายการลงทุนซึ่งครอบคลุมถึงการลงทุนและการประกอบธุรกิจอื่นของบริษัทประกันชีวิตตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เพื่อจออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
2. พิจารณานโยบายแผนการลงทุนของบริษัทที่สอดคล้องกับกรอบนโยบายการลงทุนและกรอบนโยบายการบริหารความเสี่ยง
3. กำกับดูแลการลงทุน การบริหารเงินลงทุน ให้เป็นไปตามกรอบนโยบายการลงทุน นโยบายการบริหารความเสี่ยงรวม ระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการลงทุน และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. กำกับดูแลเรื่องธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมการลงทุนของบริษัท
5. กำกับดูแลระบบงาน บุคลากร และข้อมูลที่ใช้ประกอบการลงทุนของบริษัท ให้มีความเพียงพอต่อการดำเนินงาน
6. รายงานผลการลงทุนให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ
7. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

## The Scope of Duties and Authorities

1. To formulate an investment policy framework, covering investment and other business activities of life insurance companies as stipulated in notification of the Insurance Commission, and submit it to the Board of Directors for approval.
2. To consider and approve the Company's investment plan that is aligned with the investment policy framework and risk management policy framework.
3. To monitor and ensure that investments and investment fund management are in conformity with the investment policy framework, overall risk management policy, rules and procedures for investment, and relevant legal provisions.
4. To monitor corporate governance, transparency, and prevention of conflict of interest associated with investment transactions of the Company.
5. To monitor work systems, personnel and data used for the Company's investments and ensure that they are adequate for the operation.
6. To report results of the investments to the Board of Directors on a regular basis.
7. To perform any other task or the task under its authority and responsibility as assigned by the Board of Directors.

## คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

จัดตั้งเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2558 ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

## Remuneration and Nominating Committee

The Remuneration and Nominating Committee was established on February 26, 2015, consisting of three members of Independent Director. Its existing members are listed below:

ชื่อ Name	ตำแหน่ง Position
1. ดร.กฤษ ฤทธยาภิรม Dr. Kopr Kritayakirana	กรรมการอิสระและประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน Independent Director and Chairman of the Remuneration and Nominating Committee
2. ดร.อภิรักษ์ ไทพัฒน์กุล Dr. Apirak Thaipatanagul	กรรมการอิสระและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน Independent Director and Remuneration and Nominating Committee
3. นางคมคาย อูสรานนท์ Mrs. Komkai Thusaranon	กรรมการอิสระและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน Independent Director and Remuneration and Nominating Committee

## ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

### งานด้านสรรหา

1. พิจารณาและนำเสนอโครงสร้าง ขนาด องค์ประกอบ รวมทั้งคุณสมบัติของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย
2. พิจารณากำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติและกระบวนการสรรหากรรมการและกรรมการชุดย่อย เพื่อทดแทนกรรมการเดิมที่พ้นตำแหน่ง
3. พิจารณาสรรหากรรมการและกรรมการชุดย่อยโดยพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติและ/หรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี
4. พิจารณาสรรหาลับกรรณและเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมเพื่อมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่ ในกรณีที่มิมีตำแหน่งว่างลง รวมทั้งหลักเกณฑ์และแผนในการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งที่สำคัญ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา  
ผู้บริหารระดับสูง หมายความว่า ผู้อำนวยการใหญ่ รวมถึงตำแหน่งอื่นที่จะกำหนดในอนาคต

### งานด้านกำหนดค่าตอบแทน

1. กำหนดนโยบาย โครงสร้างผลตอบแทน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่จ่ายให้แก่คณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนโปร่งใส และเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มของส่วนของผู้ถือหุ้นในระยะยาวประกอบการพิจารณาด้วย
2. กำหนดนโยบายการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหารระดับสูง โดยให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารดังกล่าว
3. พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีแก่คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ก่อนนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
4. พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีแก่ผู้บริหารระดับสูงเป็นรายบุคคลก่อนนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ

### งานด้านอื่นๆ

1. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

## The Scope of Duties and Authorities

### Nomination

1. To determine and recommend the structure, size, composition, and qualification of the Board of Directors and subcommittees.
2. To determine policy, criterion, qualification, and nominating procedures for appointing directors and subcommittee members to replace the outgoing members.
3. To recruit and nominate the directors and subcommittee members from the qualified candidates and submit the lists to the Board of Directors for approval and/or propose them to the meeting of shareholders for approval, as the case may be.
4. To select, screen and propose a qualified person to assume the position of President when it becomes vacant, including succession plan and regulations for the key top management positions, and submit these to the Board of Directors for consideration. In this regard,  
Top management means president, as well as any other assigned positions in the future.

### Remuneration

1. To determine a policy and structure of remuneration and other benefits for directors, board advisors, and subcommittee members of the Company that are subject to transparent criteria and are commensurate with their responsibilities, taking into account duties, responsibilities and related risks and focusing on increase in shareholders' equity in the long term.
2. To determine a policy on remuneration of top management that is consistent with the Company's overall performance and the performance of that executive.
3. To determine annual remuneration of the Board of Directors and subcommittee members and propose it to the meeting of shareholders for approval.
4. To determine annual remuneration of the individual top management and propose it to the Board of Directors for approval.

### Others

1. To perform any other duties as assigned by the Board of Directors with the consent of the Remuneration and Nominating Committee.

## การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

### การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ

ในการสรรหากรรมการอิสระ บริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการอิสระ โดยบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการสรรหากรรมการบริษัท ประกอบกับคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่อ้างอิงจากนิยามของกรรมการอิสระของสำนักงาน ก.ล.ต. ดังนี้

#### คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ หมายถึง บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความเป็นอิสระเป็นไปตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. และประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน กล่าวคือ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะพ้นจากลักษณะดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย

## Nomination and Appointment of Directors and Top Management

### Nomination and Appointment of Independent Directors

The Company sets out criteria for selection process of independent directors. A candidate must meet the qualifications for director nomination of the Company as well as the qualifications of 'Independent Director' as defined by the SEC, which are:

#### Definition of Independent Director

"Independent Director" of the Company means a person who possesses the complete qualifications and has the minimum independency as required under the Notification of the Board of Governors of the Stock Exchange of Thailand as follows:

1. An independent director must not hold more than 1 percent of the total number of shares with voting rights of the Company, parent company, subsidiaries, associated companies or any other juristic persons who may have a conflict of interest, inclusive of number of shares held by his/her related persons.
2. An independent director must not be a director who takes part in management, an employee, a staff member or an advisor who receives a regular salary, or a controlling person of the Company, parent company, subsidiaries, associated companies or subsidiaries of the same rank or juristic persons who may have a conflict of interest, unless the foregoing relationship already ended for at least two years before the date of appointment as the Company's independent director.
3. An independent director must not have relationship, whether by blood or by legal registration, in the form of fatherhood, motherhood, spouse, sibling and child as well as child's spouse of the executives, major shareholders, controlling persons or persons to be nominated as executives or controlling persons of the Company or its subsidiaries.

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหาร ของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่งรวมถึงการทำรายการทางการเงินการค้ำที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการหรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม การค้า ประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สินรวมถึงพฤติกรรมอื่นที่อันองเดียวกัน ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์มีตัวตนสุทธิของผู้ขออนุญาตหรือตั้งแต่ยี่สิบสามบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าตอบแทนเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคลให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหารหรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
4. An independent director must not have existing or previous business relationship with the Company, parent company, subsidiaries, associated companies or juristic persons who may have a conflict of interest in a manner that may obstruct the exercise of his/her independent judgment, and must not be the existing or former major shareholder, non-independent director, or executive of those who have business relationship with the Company, parent company, subsidiaries, associated companies or juristic persons who may have a conflict of interest, unless the foregoing relationship already ended for at least two years before the date of appointment as the Company's independent director.
5. An independent director must not be or have been an auditor of the Company, parent company, subsidiaries, associated companies or juristic persons who may have a conflict of interest, and must not be a major shareholder, non-independent director, executive or managing partner of an audit firm which employs auditors of the Company, parent company, subsidiaries, associated companies or juristic persons who may have a conflict of interest, unless the foregoing relationship already ended for at least two years before the date of appointment as the Company's independent director.
6. An independent director must not be or have been a professional advisor including legal advisor or financial advisor the Company, parent company, subsidiaries, associated companies or juristic persons who may have a conflict of interest, and, in case the professional advisor is a juristic person, must not be or have been a major shareholder, non-independent director, executive or managing partner of the professional advisor, unless the foregoing relationship already ended for at least two years before the date of appointment as the Company's independent director.
7. An independent director must not be appointed as a representative of the Company's director, major shareholder or shareholders who are related to the Company's major shareholder. An independent director must not have any other characteristics which make him/her incapable of expressing independent opinions with regard to the Company's business affairs.



ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอย่างรอบคอบแล้วเห็นว่า กรรมการอิสระทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่บริษัทฯ กำหนด และการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระติดต่อกันหลายวาระ ไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ

The Board of Directors has considered, with due care, that all independent directors fully meet the qualifications set forth by the Company and their resuming in such position for several consecutive terms does not have any impact on the discharge of their duty and provision of independent opinions.

## การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

## Nomination of Directors and Executives

### หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการ

### Criteria for Director Selection

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาคัดเลือกกรรมการ โดยมีหลักเกณฑ์ในการสรรหา พิจารณาจากลักษณะการประกอบธุรกิจและกลยุทธ์ของ บริษัทฯ จึงได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของ บริษัทฯ โดยพิจารณาทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ และมีนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) ทั้ง ทางด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ความรู้ความสามารถ รวมถึงประสบการณ์การทำงานประกอบการพิจารณา เพื่อกำหนดตัวบุคคลที่มีความเหมาะสม ทั้งด้านประสบการณ์ ความรู้ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เข้ามาเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร ทั้งนี้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ จะต้องมีความคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์ (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) กฎหมายอื่น และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

The Company has set up the Remuneration and Nominating Committee to be responsible for director nomination. The Remuneration and Nominating Committee determines qualifications of the required director positions that fit in with the nature of business operations and strategies of the Company. It also takes into account the needed skill and the policy on board diversity in terms of professional skill and specialized expertise, knowledge and talent, and work experience. The qualified candidates who have amassed professional experience, knowledge and capability that will be useful to the Company will be selected and appointed as the Company's directors or executives. They must also completely meet the qualifications specified in Section 68 of the Public Limited Companies Act B.E. 2535 (and as amended) and the Notification of the SEC and must not possess any prohibited characteristics under the SEC Act (and as amended) and other applicable laws and regulations.

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 8 ท่าน ซึ่งมีจำนวนที่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกรรมการทุกท่านล้วนแล้วแต่มีประสบการณ์ในการทำงานหรือเคยทำงานในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงานภาครัฐและภาครัฐ ส่วนด้านพื้นฐานการศึกษา มีกรรมการที่จบการศึกษาบริหารธุรกิจ ด้านบัญชี และกฎหมายด้วย ซึ่งทำให้องค์ประกอบของคณะกรรมการของบริษัทฯ ในปัจจุบันมีผู้มีความรู้ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญจากหลากหลายอาชีพ และครอบคลุมในทุกด้านอย่างเหมาะสมครบถ้วน

The existing THREL Board of Directors is composed of eight members, the number of which is compatible with the Company's business operation. All of them have had work experience or used to assume a top-ranking position in the business and government sectors. In view of their educational background, most of the directors finished their studies in the field of business administration and economics and some of them graduated in accounting and laws. As such, the Board of Directors is composed of experts with skills and experience in a diverse field of professions that can suitably cover all aspects of the Company's affairs.



## กระบวนการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการ

การเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท จะต้องผ่านกระบวนการสรรหาของคณะกรรมการบริษัทและได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยไม่ได้มีการกำหนดจำนวนกรรมการตามสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นแต่ละรายหรือแต่ละกลุ่ม คณะกรรมการได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกันในการเสนอชื่อบุคคลที่ตนเองพิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรเป็นกรรมการ โดยสามารถเสนอชื่อผ่านช่องทางที่ระบุไว้บนเว็บไซต์บริษัทล่วงหน้าตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ก่อนการประชุมสามัญประจำปีซึ่งตามปกติจะเป็นช่วง 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ต้องเป็นบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ มีพื้นฐานความเชี่ยวชาญจากหลากหลายสาขาอาชีพ มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีประวัติการทำงานที่ดี และสามารถแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ การลงมติเลือกตั้งกรรมการจะใช้บัตรลงคะแนนเลือกตั้งเป็นรายบุคคล โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งตามข้อบังคับของบริษัทฯ ดังนี้

- 1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- 2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม 1) ลงคะแนนเสียงให้กับผู้สมัครรับเลือกตั้งที่ตนลงคะแนนโดยวิธีการเลือกตั้งจะเลือกเป็นรายบุคคลหรือหลายคนก็ได้ ผู้ถือหุ้นไม่สามารถแบ่งคะแนนเสียงของตนในการเลือกตั้งกรรมการให้ผู้หนึ่งผู้ใดมากนักน้อยต่างกันได้
- 3) บุคคลที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการที่พึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

## หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทโดยการเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งฝ่ายบริหารในระดับผู้อำนวยการใหญ่ เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานธุรกิจ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารและตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

## Nomination and Appointment Process for Directors

In order to nominate a candidate for director position, the Remuneration and Nominating Committee and shareholders' consent is required. There is also no limit to how many candidates a shareholder can nominate. The Company offers an opportunity to each shareholder to propose appropriate candidates through the Company's website prior to the Annual General Meeting of Shareholders which is usually held 3 months prior to the end of fiscal year. The candidates must be competent and have a proficiency background in various professional fields. Also, the candidates must have leadership skills, vision, virtue and ethic, exceptional working history as well as be able to express opinion freely. The shareholders may cast their votes for each individual candidate in accordance with the rules and regulations of the Company as follows:

- 1) Each shareholder casts a number of votes equal to the number of the share units.
- 2) Each shareholder will cast the votes as stated in rule number 1) and the votes can be for one or many candidates. However, the vote must be evenly split. The Company does not apply cumulative voting due to the structure of the shareholders of the Company, which does not have any absolute major shareholder who can influence the Company or decide which candidate to vote for.
- 3) Those who receive majority of votes from shareholders will be elected as Directors of the Company.

## Criteria for Executive Selection

The Board of Directors, upon the recommendation of the Remuneration and Nominating Committee, considers an appointment of top management at president level and higher to be responsible for business operation, based on both the candidate's qualifications for an executive position and the Company's succession plan.

## กระบวนการสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้รับผิดชอบในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่และผู้ช่วยการใหญ่ร่วมกับคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้รับผิดชอบในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสองตำแหน่งแรกนับถัดจากผู้อำนวยการใหญ่ โดยกลั่นกรองจากผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ เข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานบรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายของบริษัทฯ ได้ภายหลังกระบวนการการคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสม จะนำเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติต่อไป

## Nomination and Appointment Process for Executives

The Remuneration and Nominating Committee is responsible for nominating a qualified candidate for the President position. At the same time, the President and the Board of Directors are jointly responsible for nominating senior executives in the first and second layers below the President. Qualified candidates are screened based on their knowledge, competence, skill and experience that will be useful for the Company's business operation, as well as their profound understanding of the Company's business and administrative ability to achieve the Company's goals and objectives. After completion of the selection and nomination process, names of the qualified persons will be proposed to the Board of Directors for approval.

## การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีกลไกในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทร่วม โดยคณะกรรมการและ/หรือฝ่ายบริหาร เสนอชื่อและใช้สิทธิออกเสียงแต่งตั้งกรรมการและ/หรือผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นกรรมการในบริษัทร่วม โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทร่วม มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของ บริษัทฯ ร่วมกัน การส่งกรรมการเพื่อเป็นตัวแทนในบริษัทร่วมดังกล่าวเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ หรือเป็นไปตามข้อตกลงในการถือหุ้น

อนึ่ง บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทร่วมแต่อย่างใด

## Monitoring of Associated Companies

Under the Company's mechanism for monitoring of its associated companies, the Board of Directors and/or the management are responsible for nominating and voting on appointment of the Company's directors and/or executives to serve as directors of the associated companies. The appointed persons shall be obligated to perform duties in the best interest of the associated companies that they serve. Number of director seats in the associated companies to which the Company is entitled is allocated according to the Company's shareholding percentage in any such entities or as agreed upon in the shareholders' agreement.

However, there has been no agreement between the Company and other shareholders with respect to the management of the associated companies.

## การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายห้ามผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับชั้นนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ซึ่งนอกเหนือจากมาตรการรักษาความลับของข้อมูลด้วยการจำกัดจำนวนบุคลากรผู้เข้าถึงข้อมูล และการให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. แล้ว บริษัทฯ ได้กำหนดข้อพึงปฏิบัติไว้ในจริยธรรมทางธุรกิจและกำหนดเป็นวินัยและบทลงโทษไว้ในเอกสารข้อบังคับการทำงานอย่างชัดเจน ซึ่งรวมถึงการให้พนักงานแต่ละคนลงนามในสัญญาการปฏิบัติตามนโยบายรักษาความปลอดภัยของข้อมูลเพื่อป้องกันมิให้พนักงานนำข้อมูลของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือนำข้อมูลไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายและวิธีการในการดูแลผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนรวมทั้งเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ ดังนี้

1. ให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหาร เกี่ยวกับหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งการรายงานการได้มาหรือจำหน่ายหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 246 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 298 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม)
2. ให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ จัดทำและเปิดเผยรายงานการถือครองหลักทรัพย์และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทฯ ในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต.

## Internal Information Disclosure Policy

The Company has a policy to prohibit executives and employees at all levels from using internal information for personal benefit. Apart from the data security measure that limits number of personnel who could access confidential information and the requirement for directors and executives to comply with the SEC regulations, the Company has incorporated best practices into its code of business ethics and clearly stipulated disciplines and disciplinary actions in the Company's work regulations. In this respect, all employees are to sign the data security policy compliance agreement in a bid to prevent them from using the Company's information for personal benefit or to prevent unauthorized use of such information. Moreover, the Company adopts the following policy and measure to monitor the executives' use of internal information for personal benefit and for securities trading:

1. Provide the directors and executives with knowledge about their duty to report their securities holding and the holding of securities by their spouse and minor children to the SEC in accordance with Section 59 and penalty clauses in Section 275 of the Securities and Exchange Act B.E. 2535 (and the subsequent amendments), and also to report their and their spouse's and minor children's acquisition or disposal of securities to the SEC in accordance with Section 246 and penalty clauses in Section 298 of the Securities and Exchange Act B.E. 2535 (and the subsequent amendments).
2. Ensure that the directors and executives, including their spouse and minor children, prepare and disclose reports on their securities holding and the holding of securities by their spouse and minor children of securities in the Company including changes in such holdings to the SEC in accordance with Section 59 and penalty clauses in Section 275 of the Securities and Exchange Act B.E. 2535 (and the subsequent amendments), and to submit a copy of such reports to the Company on the same day that such reports are submitted to the SEC.

3. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ และ  
บริษัทย่อย ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมี  
ผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ต้องใช้ความระมัดระวัง  
ในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 30 วันก่อนทั้งบ  
การเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชนและในช่วง  
ระยะเวลา 24 ชั่วโมง หลังจากที่มีข้อมูลภายในของบริษัทฯ ได้  
เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว ผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน  
ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลนั้นให้ผู้อื่นทราบจนกว่าจะได้มีการแจ้ง  
ข้อมูลนั้นให้แก่ตลาดหลักทรัพย์ มาตรการลงโทษหากมี  
การกระทำการฝ่าฝืนระเบียบปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ  
ถือเป็นความผิดทางวินัยตามข้อบังคับการทำงานของ  
บริษัทฯ โดยจะพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี ได้แก่  
การตักเตือนด้วยวาจา การตักเตือนเป็นหนังสือ การภาคทัณฑ์  
ตลอดจนการเลิกจ้างพ้นสภาพการเป็นพนักงานด้วยเหตุไต่ถาม  
ปลดออก หรือให้ออก แล้วแต่กรณี เป็นต้น
3. Ensure that the directors, executives, staff and employees  
of the Company and its subsidiary who have known of  
the material insider information that has an effect on  
prices of the securities shall exercise caution in trading  
securities of the Company during a 30-day period prior  
to the date on which the financial statement or such  
insider information is disclosed to the public and during  
a 24-hour period after the disclosure of such information  
to the public. Those concerned with the insider  
information shall not make it available to other parties  
until the information is notified to the SET. A violation  
of such rules and regulations shall be deemed as  
a disciplinary offence pursuant to the Company's  
working regulations. Persons committing such offence  
shall be penalized, according to the degree of its severity,  
ranging from verbal warning to written warning, putting  
on probation and termination of employment by way of  
dismissal, removal or discharging, as the case may be.
4. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ  
ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่มีหรืออาจมี ผลกระทบต่อ  
การเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ซึ่งยังมิได้  
เปิดเผยต่อสาธารณชน ซึ่งตนได้ล่วงรู้มาในตำแหน่งหรือฐานะ  
นั้น มาใช้เพื่อการซื้อหรือขายหรือเสนอซื้อหรือเสนอขาย หรือ  
ชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อหรือขาย หรือเสนอซื้อ หรือเสนอขายซึ่งหุ้น  
หรือหลักทรัพย์อื่น (ถ้ามี) ของบริษัทฯ ไม่ว่าทั้งทางตรงหรือ  
ทางอ้อม ในประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่บริษัท ไม่ว่าทั้ง  
ทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าการกระทำความดังกล่าวจะกระทำเพื่อ  
ประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น หรือนำข้อเท็จจริงเช่นนั้นออก  
เปิดเผยเพื่อให้ผู้อื่นกระทำความดังกล่าว โดยตนได้รับผลประโยชน์  
ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
4. Prohibit the directors, executives, staff and employees of  
the Company from using the insider information, which  
has or may have an impact on changes in prices of the  
Company's securities and has not yet been disclosed  
publicly and which they have derived from their position  
or status, for selling or buying or for offering to sell and to  
buy or for persuading other persons to sell or to buy or to  
offer to sell or to buy shares or other securities (if any) of  
the Company, directly or indirectly, in such a manner that  
could cause damage to the Company, directly or  
indirectly, irrespective of whether such transaction is  
performed for personal benefit or for the other's benefit  
or whether such information is disclosed to allow for other  
person to perform such transaction in exchange for a  
benefit for themselves.

## คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

### คำตอบแทนจากการสอบบัญชี

บริษัทฯ จ่ายคำตอบแทนการสอบบัญชี อันประกอบด้วย คำสอบบัญชีประจำปี คำสอบทานงบการเงินรายไตรมาส รายงานการดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยงของธุรกิจประกันภัยต่อด้านประกันชีวิตตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ให้แก่บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปี 2560 จำนวนรวม 2.15 ล้านบาท

### ค่าบริการอื่น

ในรอบปีบัญชี 2560 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายค่าบริการอื่น ๆ ให้กับผู้สอบบัญชี รายละเอียดดังนี้

- มิได้มีการจ่ายคำตอบแทนสอบบัญชีให้แก่ผู้สอบบัญชี หรือจ่ายให้แก่บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด
- มิได้มีการจ่ายค่าบริการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องเนื่องจากการสอบบัญชี
- ไม่มีค่าใช้จ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ยังให้บริการไม่แล้วเสร็จ

## การปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ในปี 2560

บริษัทฯ ได้ยึดถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและแนวปฏิบัติสากล จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีมาตรฐานการบริหารจัดการที่ดี ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส มีกลไกของการถ่วงดุลและตรวจสอบ และมีจริยธรรมทั้งต่อองค์กร บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัดสรุปได้เป็น 5 หมวด ดังนี้

## Auditors' Remuneration

### Audit Fee

Remuneration for the external auditors payable by the Company and associated companies is comprised of annual audit fee, review audit fee for quarterly financial statements, fee for review and assessment of internal control on investments, and fee for audit of the risk-based capital report of life reinsurance business under the OIC's regulations. For 2017, a total of THB 2.15 million was paid to EY Office Ltd.

### Non-Audit Fee

In the fiscal year 2017, the Company:

- Did not pay any audit fee to the auditors or to the person or entity relating to the auditors and the audit firm with which the auditors have worked;
- Did not pay any other service fees unrelated to the audit; and
- Did not bear any future expenses arising from unfinished assignments.

## Compliance with Good Corporate Governance Principles by the Company in 2017

The Company adheres to and complies with the corporate governance principles for listed companies as outlined by the Stock Exchange of Thailand and in line with the international practices. Thus, a policy and guideline have been clearly defined in the corporate governance and ethics handbook to make certain that the Company upholds a good management standard, operates business with responsibility and transparency, has a mechanism of checks and balances, and acts ethically with respect to the organization, third parties and all groups of stakeholders. The Company strictly conforms to the corporate governance principles, which consist of five core pillars as follows:

### 1.1 สิทธิของผู้ถือหุ้นในเรื่องต่าง ๆ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและปฏิบัติโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น อันพึงมีพึงได้ทั้งในฐานะผู้ลงทุนในหลักทรัพย์และในฐานะเจ้าของบริษัทฯ โดยส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสใช้สิทธิพื้นฐานตามกฎหมายที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นมากกว่าสิทธิพื้นฐานดังกล่าว เช่น สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญอย่างเพียงพอและทันเวลาผ่านเว็บไซต์บริษัท สิทธิในการติดต่อคณะกรรมการบริษัทผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนดไว้ เป็นต้น

### 1.2 การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยจะจัดขึ้นภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องพิจารณาเรื่องที่อาจกระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ซึ่งต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทสามารถเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้เป็นกรณีไป โดยในปี 2560 บริษัทฯ จัดประชุมผู้ถือหุ้นจำนวน 2 ครั้ง

1. การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 6 จัดขึ้นใน วันที่ 21 เมษายน 2560 มีกรรมการเข้าร่วมประชุม จำนวน 8 ท่าน
2. การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2560 จัดขึ้นใน วันที่ 22 กันยายน 2560 มีกรรมการเข้าร่วมประชุม จำนวน 8 ท่าน

ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งที่บริษัทฯ ได้มีแนวปฏิบัติที่ดี สอดคล้องกับโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ซึ่งจัดทำโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ดังนี้

### 1.1 Rights of Shareholders

The Company gives importance to and respects rights to which the shareholders are entitled in their capacity as both investors and owners of the Company, and accordingly provides the shareholders with an opportunity to exercise their basic rights under the laws.

In addition, the Company recognizes the shareholders' rights beyond such basic rights, including right to have access to crucial information sufficiently and timely via the Company's website, right to communicate with the Board of Directors through the channels designated by the Company, etc.

### 1.2 Shareholders' Meeting

The Company sets out that an annual general meeting of shareholders is held within the first four months after the end of an accounting year and that, where there is an urgent need to consider any matter which could affect or is related to the shareholders' interest and is subject to the shareholders' approval, the Board of Directors may then convene an extraordinary general meeting of shareholders case by case.

1. In 2017, the Company held two shareholders' meeting, The Annual General Meeting of Shareholders No. 6 on April 21, 2017, which was attended by eight directors.
2. The Extraordinary General Meeting of Shareholder No. 1/2017 on September 22, 2017, which was attend by directors.

For such meeting, the Company adopted the best practices in accordance with the AGM Checklist project carried out by the Thai Investors Association, which are:

## การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นหรือส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัท และเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เป็นการล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 26 กันยายน 2559 จนถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ “E-mail” หรือส่งจดหมายมาถึงเลขาณุกรบริษัทโดยตรง ผลปรากฏว่าเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าวไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเป็นกรรมการบริษัท มายังคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
2. มีการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุม วาระการประชุมพร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หนังสือมอบฉันทะตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด ประกอบด้วยหนังสือมอบฉันทะแบบ ก แบบ ข และแบบ ค เอกสารหรือหลักฐานแสดงความเป็นผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม รวมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาในวาระต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์บริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุม ซึ่งในปี 2560 บริษัทฯ มีการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมประชุมผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ของ บริษัทฯ ล่วงหน้า 35 วันก่อนวันประชุม
3. จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 22 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาวาระการประชุมล่วงหน้า โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา และสถานที่จัดประชุมอย่างชัดเจน พร้อมทั้งรายละเอียดวาระการประชุม วัตถุประสงค์และเหตุผลความคิดเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา รายงานประจำปี หนังสือมอบฉันทะตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด พร้อมระเบียบการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจนและไม่ยากต่อการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นรายชื่อของกรรมการอิสระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทนได้ รายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นจะต้องนำมาแสดงในวันประชุม รวมถึงข้อบังคับบริษัทเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นและการออกเสียงลงคะแนน และเอกสารประกอบการประชุมอื่นๆ เพื่อรักษาสิทธิในการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น

## Treatment of shareholders before the meeting date

1. The Company provided the shareholders with an opportunity to propose meeting agenda or submit questions about the Company for the 2017 Annual General Meeting of Shareholders and to nominate qualified persons for election as the Company's directors in advance during the period from September 26, 2016 until December 31, 2016 through e-mails or letters sent directly to the Company Secretary. The result was that after the end of such period none of the shareholders proposed the meeting agenda or nominated qualified persons as the Company's directors for the Board of Directors' consideration.
2. The notice of the meeting, meeting agenda with the Board of Directors' opinion, proxy forms prescribed by Ministry of Commerce comprising Proxy Form A, Form B and Form C, documents or evidence showing identification of the shareholders or proxies entitled to attend the meeting, and documents for all agenda items are publicized via the Company's website in both Thai and English languages at least 30 days ahead of the meeting date and prior to the delivery of those documents to the shareholders by mail. In 2016, the Company posted the notice of the shareholders' meeting on its website 35 days prior to the meeting date.
3. In 2017, the Company submitted the notice of the shareholders' meeting and relevant documents to the shareholders 22 days in advance. The shareholders would have sufficient time to study the meeting agenda in advance. The Company delivers notice of the shareholders' meeting, giving detailed information of the meeting date, time and venue, meeting agenda, objectives and reasons, opinion of the Board of Directors, minutes of the previous meeting, annual report, proxy forms prescribed by Ministry of Commerce with proxy granting instructions that are clear and easy for the shareholders to follow, list of independent directors whom the shareholders can select and assign as their proxy to attend the meeting on their behalf, details of documents that the shareholders must bring on the meeting date, the Company's Articles of Association pertinent to the shareholders' meeting and method of vote casting, and all other documents to preserve shareholders' right to attend the meeting.



4. อำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกประเภท รวมถึง นักลงทุนสถาบันได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทฯ มีการจัดวัน เวลา และสถานที่ที่สะดวกแก่การเดินทางของผู้ถือหุ้น มีการส่งหนังสือมอบฉันทะ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้มอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน

4. The Company facilitates and encourages all shareholders and institutional investors, to participate in a shareholder meeting in order to allow for all shareholders to equally exercise their rights at the meeting, by setting the suitable meeting time and date and arranging the meeting venue that is conveniently accessible to all shareholders. The Company also provides proxy forms, for all shareholders who are unable to attend the meeting to assign a proxy to attend the meeting on their behalf.

#### การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นในวันประชุมผู้ถือหุ้น

1. อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะในวันประชุมอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นบุคคลธรรมดา นิติบุคคล และนักลงทุนสถาบัน มีการจัดเจ้าหน้าที่ต้อนรับ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร และมีการจัดเตรียมอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่เพียงพอต่อการลงคะแนน การดำเนินการประชุม ตลอดจนการนับคะแนนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการจัดให้มีล่ามแปลภาษาอังกฤษแก่นักลงทุนชาวต่างชาติที่ประสงค์จะเข้าร่วมประชุมด้วย
2. บริษัทฯ เปิดให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมก่อนเวลาเริ่มประชุม 1 ชั่วโมง 30 นาที โดยบริษัทฯ ไม่ทำการใด ๆ ที่มีลักษณะจำกัดสิทธิในการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิลงคะแนนเข้าร่วมประชุมได้ตลอดระยะเวลาการประชุม
3. นำระบบบาร์โค้ดมาใช้ในการลงทะเบียนและการนับคะแนน เพื่อความถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว
4. ก่อนเริ่มประชุม ประธานได้แนะนำคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษากฎหมายที่ทำหน้าที่ผู้ตรวจสอบการลงคะแนนและนับคะแนนเสียงให้แก่ที่ประชุมรับทราบ ชี้แจงถึงวิธีปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนน วิธีใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระ
5. จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ ทำหน้าที่ผู้ตรวจสอบการลงคะแนนและนับคะแนนเสียง (Inspector) ซึ่งเป็นคนกลางเพื่อดูแลให้การลงทะเบียน การประชุมผู้ถือหุ้น การนับคะแนน เป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัทในทุกขั้นตอน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นอาสาทำหน้าที่เป็นสักขีพยานในการนับคะแนนเสียง และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสอบถามเกี่ยวกับการนับคะแนนเสียง

#### Treatment of shareholders on the meeting date

1. On the meeting date, the Company provides convenience for the shareholders and proxies on an equitable basis, whether individual, juristic or institutional investors, and arranges for a sufficient number of reception staff, document screening staff and computer equipment to ensure the registration, the meeting and the vote counting are carried out efficiently. English language interpreters are available for foreign investors who wish to attend the meeting.
2. Registration begins one hour and a half before the start of the meeting. The Company will not perform any act in such a way that will restrict rights of the shareholders to attend the meeting and all shareholders are entitled to register for attending the meeting at any time throughout the meeting.
3. The barcode system is used for meeting registration and vote counting to ensure accuracy, convenience and rapidity.
4. The meeting starts with introducing the Board of Directors, the management, the auditors and legal advisors who have been assigned as inspectors of the meeting, and will explain to the shareholders about how to cast votes and use voting ballots for each agenda item.
5. The Company's legal advisors are assigned to serve as inspectors to independently monitor and ensure that the registration, the meeting and the vote counting are conducted transparently and accurately at every step in accordance with the laws and the Company's Articles of Association, while the shareholders are given an opportunity to volunteer to witness the vote counting and to raise any questions regarding the vote counting.



- |   |   |
|---|---|
| <p>6. บริษัทฯ ดำเนินการประชุมตามวาระการประชุม โดยไม่มีนโยบายเพิ่มวาระการประชุม หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ในการประชุมประธานได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามและแสดงความคิดเห็นในแต่ละวาระได้อย่างเต็มที่และมีการชี้แจงตอบคำถามในทุกประเด็นจนเป็นที่พอใจ โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งที่ผ่านมามีประธานกรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการและประธานคณะผู้บริหาร กรรมการและผู้อำนวยการใหญ่ รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษากฎหมาย เข้าร่วมประชุมเพื่อร่วมชี้แจงตอบคำถามของผู้ถือหุ้น</p> | <p>6. The Company conducts the meeting according to the agenda and has no policy to add any new agenda items or change material information without notifying the shareholders in advance. During the meeting, the Chairman gives the opportunity to the shareholders to raise questions and express opinions on each agenda item and provides clarifications to all queries to the shareholders' satisfaction. At the previous meeting of shareholders, the Board Chairman, Chairman of the Remuneration and Nominating Committee, Director&amp;President, top management, the auditors and the legal advisors participated in the meeting to answer the questions raised by the shareholders.</p> |
| <p>7. ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมภายหลังเปิดการประชุมสามารถออกเสียงลงคะแนนได้ในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ</p>   | <p>7. The shareholders who join the meeting after the meeting has already been declared open are given the right to cast votes on the agenda item that is still under consideration and has not yet been voted on.</p>  |

#### การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

1. ในการประชุมผู้ถือหุ้นปี 2560 บริษัทฯ ได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการออกเสียงลงคะแนนภายในวันที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยแจ้งเป็นจดหมายว่าไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมแล้วเสร็จภายใน 14 วัน หลังวันประชุมตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์บริษัท
3. บริษัทฯ มีการบันทึกภาพและเสียงการประชุมในรูปแบบของ วีซีดี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมหรือผู้ถือหุ้นที่สนใจสามารถขอรับไปได้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ และการเปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมไว้อย่างชัดเจนผ่านรายงานประจำปีและเว็บไซต์บริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่ามีโครงสร้างการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนแก่บริษัทฯ และให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม

#### Treatment of shareholders after the meeting date

1. For the 2017 shareholders' meeting, the Company disclosed the meeting resolutions and voting results immediately after the meeting date through a news release to the SET.
2. For the 2017 Annual General Meeting and the previous extraordinary general meeting of shareholders, the Company made the minutes containing all material information available within 14 days after each meeting in accordance with SET requirements and posted the minutes on the Company's website.
3. Audio and visual records of the meeting were also made available in VCD format for interested shareholders who did not attend the meeting

The Company communicates with shareholders, discloses corporate information and the shareholding structure in its subsidiaries and associated companies clearly in its annual report and on its website. Such disclosure is to assure shareholders that the Company's management structure is effective, transparent and accountable and will lead to sustainable growth and generate a fair rate of return for shareholders.

## 2.1 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มทุกราย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุนสถาบัน และนักลงทุนต่างชาติ ต่างได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และปกป้องสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ถูกเลือกปฏิบัติโดยบริษัทฯ ได้ยึดถือตามแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

1. ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงสัดส่วนการถือหุ้นและระยะเวลาการถือหุ้น ในการที่จะเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าและเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยบริษัทฯ ได้แจ้งสารสนเทศผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนบนเว็บไซต์บริษัท เพื่อรวบรวมนำเสนอคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนและ/หรือคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาต่อไป หากคณะกรรมการมีมติไม่รับเรื่องจากผู้ถือหุ้นเสนอเพื่อให้บรรจุเป็นวาระ บริษัทฯ จะชี้แจงเหตุผลให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมสามัญประจำปีเสนอข้อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเพิ่มเติมโดยตรงต่อที่ประชุม ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ที่ผ่านมามีผู้ถือหุ้นเสนอข้อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นกรรมการหรือเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมแต่อย่างใด
2. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถาม ความคิดเห็นหรือข้อเสนอบนอีเมลล่วงหน้าผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ("E-mail") หรือส่งจดหมายมาถึงเลขาธิการบริษัทก่อนวันประชุม เพื่อรวบรวมตอบในที่ประชุม ซึ่งในปี 2560 ที่ผ่านมามีผู้ถือหุ้นท่านใดส่งคำถาม ความคิดเห็นหรือข้อเสนอบนอีเมลล่วงหน้าผ่านช่องทางดังกล่าว
3. เพื่อรักษาผลประโยชน์และอำนวยความสะดวกในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นเอกสารประกอบการประชุม รายงานการประชุม ตลอดจนข้อมูลบนเว็บไซต์บริษัท ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
4. ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์บริษัท รวมทั้งผ่านช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เว็บไซต์บริษัท และหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านนักลงทุนสัมพันธ์

## 2.1 Treatment of Shareholders

All groups of shareholders, whether major shareholders, minority shareholders, institutional investors or foreign investors, are treated on a fair and non-discriminatory basis with their rights being equally protected. The Company has observed the following best practices:

1. All shareholders are given an equal right, regardless of their shareholding percentage, to nominate persons for directorship and to propose agenda items in advance. The Company has disclosed this information via the SET and posted on the Company's website the process for completion and submission to the Remuneration and Nominating Committee and/or the Board of Directors for further consideration. In the event that the Board of Directors resolves to reject the agenda items proposed by the shareholders, the Company will notify the shareholders of the reasons for such rejection at the shareholders' meeting. The shareholders who attend the annual general meeting are also granted the right to nominate persons for directorship directly to the meeting. At the 2017 Annual General Meeting, no shareholders nominated qualified persons for election as directors or proposed additional agenda items.
2. The shareholders are allowed to forward their questions, comments or suggestions in advance through e-mails or letters directly to the Company Secretary prior to the meeting date so that all questions could be gathered for answering at the meeting. In 2017, none of the shareholders submitted questions, comments or suggestions in advance through the said channels.
3. In order to protect the interest of and facilitate communication with all groups of shareholders, the notice of the meeting, meeting materials, minutes of the previous meeting, and any related information are posted on the Company's website and available in both Thai and English.
4. All shareholders have an equal access to the Company's information. Up-to-date information is always disclosed via the Company's website. Shareholders are properly and equitably treated by having access to information disclosed through the SET's information disclosure system and the Company's website and investor relations unit.

5. กำหนดแนวทางการเก็บรักษาข้อมูลและการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น และแจ้งเตือนไม่ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องได้แก่ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และ Nominee ใช้ข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญต่อการซื้อขายหุ้นของบริษัท และการเปลี่ยนแปลงราคาหุ้นบริษัทและยังไม่ได้เปิดเผยแก่สาธารณชน ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีการรายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัทย่อยตามกฏเกณฑ์การและผู้บริหารนั้นดำรงตำแหน่งอยู่ เมื่อเข้ารับตำแหน่งภายใน 30 วันทำการ และรายงานทุกครั้งเมื่อมีการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการต่อสำนักงาน ก.ล.ต. โดยบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการส่งสำเนารายงานมายังเลขาธิการบริษัทด้วยทุกครั้ง
5. The Company formulates in writing a guideline on data storage and control over the use of internal information to ensure fairness to shareholders; notifies and prohibits the directors, executives, employees and their related persons such as spouse, minor children and nominee from using internal information that is crucial to trading of the Company's shares and share price movement and has not yet been disclosed publicly in accordance with the Securities and Exchange Act B.E. 2535; and stipulates that the directors and executives must report to the SEC their holding of securities of listed companies in which they hold office within 30 business days after assuming the position and within three business days after buying or selling the securities and must always submit a copy of such report to the Company Secretary.

## 2.2 การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

1. สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาประชุมด้วยตนเองสามารถมอบอำนาจให้บุคคลอื่นหรือกรรมการอิสระเข้าประชุมและลงมติแทนโดยใช้หนังสือมอบอำนาจรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางลงคะแนนเสียงได้ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เผยแพร่แบบมอบอำนาจพร้อมทั้งรายละเอียดและขั้นตอนต่างๆ ไว้บนเว็บไซต์บริษัทล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ซึ่งในการประชุมผู้ถือหุ้นที่ผ่านมา มีรายละเอียดดังนี้
1. Shareholders who are unable to attend the meeting by themselves are encouraged to appoint other persons or any of the independent directors as their proxy to attend the meeting and cast votes on their behalf by using the proxy form that allows the shareholders to determine their voting direction. The Company posts the proxy forms including all relevant details and procedures on its website at least 30 days in advance. The Shareholders' Meeting in 2017 can be summarize as follows:

การประชุม Meeting	จำนวนผู้ถือหุ้น ที่เข้าร่วมประชุม (ราย) Total number of participant in meeting (persons)	จำนวนผู้ถือหุ้น ที่มาด้วยตนเอง (ราย) Number of Shareholders attending the meeting (persons)	จำนวนผู้ถือหุ้นที่มอบอำนาจ ให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน (ราย) Number of Shareholders who appoint other persons as their proxy (persons)
การประชุมสามัญครั้งที่ 6 Annual General Meeting No.6	703	101	602
การประชุมวิสามัญครั้งที่ 1/2560 Extraordinary General Meeting 1/2017	274	82	192

2. ดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระ และจัดทำบัตรลงคะแนนแยกตามเรื่องและสำหรับการเลือกตั้งกรรมการ มีการจัดทำบัตรลงคะแนนเสียงแยกเป็นรายบุคคล เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตามที่เห็นสมควร ซึ่งจะมีการเก็บบัตรลงคะแนนดังกล่าวในห้องประชุม เพื่อนำผลคะแนนมารวมคำนวณกับคะแนนเสียงที่ได้ลงไว้ล่วงหน้าในหนังสือมอบฉันทะ ก่อนที่จะประกาศเจตจำนงของคะแนนเสียงในห้องประชุมในที่สุด
2. Shareholders are encouraged to use ballots for voting on each agenda item. Ballots are separately provided for each agenda item. In particular, ballots for election of directors are arranged on an individual basis so that the shareholders can cast votes as they deem fit. The voted ballots are collected in the meeting room and the total votes derived will be aggregated with the votes pre-determined in the proxy forms, the final voting result of which will be announced in the meeting room.

### หมวดที่ 3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

### Chapter 3: Awareness of Stakeholders' Roles

#### 3.1 การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวที่มีอยู่ตามกฎหมายหรือตามพันธะข้อตกลงที่มีกับบริษัทฯ ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้น โดยได้กำหนดเป็นนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคน ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ และได้ดูแลให้มั่นใจว่าสิทธิต่างๆ เหล่านั้น ได้รับการคุ้มครองปฏิบัติด้วยดีอย่างเป็นธรรม และได้รับการชดเชยอย่างเป็นธรรมในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการที่บริษัทฯ เป็นผู้ละเมิด โดยได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์บริษัท และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

#### 3.1 Non-Violation of Human Rights

The Company respects the stakeholders' rights under the laws or the obligations or agreements made between them and shall not perform any act in violation of the rights of those stakeholders. We have formulated a policy on human rights for the Board of Directors, executives and all employees to adhere to and have clearly defined the rights of all groups of stakeholders in the code of ethics and business conduct. We also make certain that all such rights are protected with fair treatment and that the stakeholders receive a fair compensation for any damage arising from violation by the Company. The details are available and can be downloaded from the Company's website at [www.thairelife.co.th](http://www.thairelife.co.th) and the annual registration statement (Form 56-1)

#### 3.2 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

#### 3.2 Treatment of All Groups of Stakeholders

A guideline on treatment of all groups of stakeholders has been devised for the Board of Directors, executives and employees to observe, as follows:

## แนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เคารพในสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น อันพึงมีตามกฎหมาย จ้องบังคับของบริษัทฯ อาทิ สิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนนสิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงสิทธิที่จะได้รับผลตอบแทนอย่างเป็นธรรมแล้ว นอกจากนั้นบริษัทฯ ได้คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นมากกว่าสิทธิขั้นพื้นฐาน และดูแลรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลข่าวสารที่เพียงพอและเหมาะสม โดยเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน ต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลา ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การแจ้งข้อมูลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ส่งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การแจ้งข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์บริษัท การประกาศทางหนังสือพิมพ์ การจัดทำข้อมูลเอกสารข่าว (Press Release) หรือการจัดส่งจดหมายเป็นลายลักษณ์อักษร
2. สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น และสิทธิอื่น ๆ ที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดสิทธิหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น
3. ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ผ่านช่องทางที่ระบุไว้บนเว็บไซต์บริษัท ซึ่งทุกๆ ข้อคิดเห็นจะได้รับการพิจารณาถ้อยแถลงเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรือฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และแจ้งผลให้ทราบต่อไป ซึ่งในปี 2560 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนใดๆ มาถึงบริษัทฯ โดยมีเพียงการติดต่อกับนักลงทุนสัมพันธ์ผ่านทางโทรศัพท์เพื่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของ บริษัทฯ เท่านั้น

## Treatment of Shareholders

The Company respects the shareholders' basic rights under the laws and the Company's Articles of Association, including right to attend a shareholders' meeting and to cast votes, right to freely express opinion at the meeting, and right to receive a fair return. Moreover, the Company recognizes rights of the shareholders beyond their basic rights and strictly protects the shareholders' rights.

1. The Company ensures that the shareholders receive adequate and appropriate information by disclosing crucial information, both financial and non-financial, to the shareholders in an accurate, complete and timely manner through various channels such as the SET's electronic information disclosure system, the Company's website, newspaper, press release, or written letter, etc.
2. The Company encourages the shareholders to exercise their right to attend the shareholders' meeting, right to cast votes at the meeting, and other rights to which they are entitled, and shall not perform any act that will infringe on or prejudice the shareholders' rights.
3. The Company grants rights to the shareholders to express their comments or lodge any complaints regarding the Company's business operation through channels indicated on the Company's website. All comments are screened and forwarded to the Board of Directors or the concerned units and any development thereof will be informed to the relevant shareholders in due course. In 2017, no suggestions or complaints were submitted to the Company and there were only some phone contacts with our Investor Relations unit, inquiring about the Company's business operation.

## แนวปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทฯ ให้บริการด้านประกันชีวิต เปี่ยมด้วยคุณภาพ ด้วยการมุ่งเน้นที่ลูกค้าเป็นสำคัญ ดังนั้นพนักงานจึงเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่งต่อความสำเร็จของธุรกิจ โดยบริษัทฯ มีความประสงค์ให้พนักงานทุกคนมีความภาคภูมิใจในองค์กรและมีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ สรุปได้ดังนี้

1. บริษัทฯ ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนโดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีและความเสมอภาคส่วนบุคคล ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดหรือสิดรอนสิทธิของพนักงาน
2. บริษัทฯ มีการคัดสรรบุคลากรทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน คุณวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่จำเป็นกับลักษณะงาน โดยไม่มีข้อกีดกันเรื่อง เพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา หรือสถานะอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
3. บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการจัดทำและซักซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีเกิดเหตุอัคคีภัยและภาวะวิกฤตเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รวมถึงการตรวจสอบปรับปรุงซ่อมแซมอุปกรณ์ต่างๆ ให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา และเพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยไว้เป็นส่วนหนึ่งในจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจด้วย ซึ่งในปี 2560 ไม่มีพนักงานเกิดอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน
4. บริษัทฯ จัดให้มีตัวแทนพนักงานที่จะร่วมกับฝ่ายบริหารในการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการด้านต่างๆ และเป็นตัวแทนในการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมกับบริษัทฯ
5. บริษัทฯ มีการดำเนินมาตรการในเชิงป้องกันด้วยการจัดให้มีการตรวจสุขภาพพนักงานก่อนเข้าทำงานและมีการตรวจสุขภาพต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีตามกลุ่มอายุ จัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการออกกำลังกาย โดยเชื่อมั่นว่าหากบุคลากรในองค์กรมีสุขภาพที่แข็งแรงจะช่วยลดการเจ็บป่วยและช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในที่สุด

## Treatment of Employees

Employees are a key resource and critical to business success. The Company would like all employees to take a pride in the Company and experience good career opportunities.

1. The Company treats all staff members under the principles of human rights, dignity and equality and does not perform any act that will infringe on or prejudice rights of the employees.
2. The Company recruits suitable personnel at all levels through a fair and transparent process, based on factors such as qualification for each position, scholastic requirement, work experience and other requirements essential for such job, without discrimination on the grounds of gender, age, race, religion or any other status unrelated to the work.
3. The Company places importance on safety, sanitation and a pleasant working environment. Once a year the Company conducts a fire drill to remind everyone of the dangers of events such as a fire and maintains and repairs all equipment to ensure it is fully operational at all times. In order to emphasize the importance of this the Company incorporated the above guideline into the code of ethics and business conduct. In 2017, no employees suffered a workrelated injury or illness.
4. The Company has formed a Welfare Committee to represent employees in improving welfare in conjunction with the management and in arranging activities for employee participation.
5. The Company provides a compulsory annual health check-up program, classified by age group, for all employees. The Company also encourages employees to exercise by providing a fully-equipped standard gym, believing that employees in good health help to decrease the illness rate and increase their working efficiency.

6. บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการสำหรับพนักงาน โดยกำหนดให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถเทียบเคียงได้กับตำแหน่งในธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน โดยได้นำข้อมูลผลการสำรวจเงินเดือนและค่าตอบแทนในธุรกิจประเภทยาสูบและอุตสาหกรรมอื่นจากหลายแหล่ง และข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานแต่ละรายมาใช้ในการประกอบการพิจารณา นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน เพื่อเป็นเงินสะสมสำหรับอนาคตของพนักงาน รายละเอียดจำนวนค่าตอบแทนพนักงาน (รวมเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ
7. บริษัทฯ มีนโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยสนับสนุนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความสามารถ เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน และเปิดโอกาสให้พนักงานมีความก้าวหน้าในการทำงานต่อไป ทั้งนี้โดยตระหนักว่าบุคลากรคือทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กร พนักงานทุกคนจะได้รับการพัฒนาตามแผน (Training Road Map) ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนพัฒนาอาชีพ (Career Plan) ของแต่ละคนที่กำหนดไว้ รายละเอียดจำนวนชั่วโมงของการฝึกอบรมของพนักงาน ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ
8. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ โดยผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ Intranet ของบริษัทประกาศภายใน หรืออีเมล เพื่อส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารระหว่างองค์กรและพนักงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน
9. บริษัทฯ จัดให้มีการสำรวจทัศนคติและความพึงพอใจของพนักงานอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้จากผลการสำรวจทุกข้อมาพิจารณาปรับปรุงแก้ไข
10. บริษัทฯ เปิดช่องทางให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นเสนอข้อร้องเรียน และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน โดยจะเป็นการแจ้งต่อหัวหน้างานหรือแจ้งโดยตรงต่อผู้บริหารระดับสูง ซึ่งข้อเสนอดังกล่าวจะได้รับการพิจารณาอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการดูแลข้อร้องเรียน/เบาะแสการกระทำผิด และการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล
6. The Company adopts a policy and practice that ensures employees' remuneration and fringe benefits are at an appropriate level and commensurate with their duty and responsibility and are comparable with those of similar businesses. To serve this purpose, salary and compensation survey data in insurance and similar industries from different sources and data on yearly performance evaluation of the individual employees are used as a basis for such consideration. In addition, the Company provides a provident fund, so that employees can accumulate funds for their future needs. Details of employee remuneration (including contribution to the provident fund) are presented in "Structure of Shareholders and Management" section.
7. Realizing that personnel are the organization's most valued resources, the Company implements a policy on personnel development by encouraging employees to undergo training and competence development in order to strengthen their working efficiency and advance their career. All employees are developed according to the training road map, career path and career plan designed for the individual employees. Number of employees' training hours are described in 'Structure of Shareholders and Management' Section.
8. The Company allows employees to always be updated on relevant news and information through channels such as the Company's Intranet, internal news circular, e-mail, etc. in a bid to promote communication between the organization and employees and, hence, increase teamwork efficiency and relation.
9. Every year the Company conducts an employee attitude and satisfaction survey in order to use the comments and suggestions obtained from the survey for further corrective action.
10. The Company also allows employees to convey their opinions and lodge complaints and any other issues relating to their work either to their supervisors or directly to top management. All comments and complaints are considered in conformity with the policy on complaints and whistleblowing management and whistleblower protection.



## แนวปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทฯ เน้นให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของลูกค้าควบคู่กับการรักษาจริยบรรณที่พึงปฏิบัติต่อลูกค้า เช่น ปฏิบัติกับลูกค้าอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ หากแนวทางส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดีและยั่งยืน และอื่นๆ ตามที่ได้ระบุไว้ในแนวปฏิบัติของการบริหารจัดการที่ดีและนโยบายการต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ สรุปได้ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่สมควร เช่น รวมกลุ่มกันกำหนดราคาโดยสมยอมรู้เห็นหรือตกลงแบ่งปันส่วนในงานนั้นๆ มาก่อน หรือใช้ข้อมูลอันเป็นความลับของลูกค้าเพื่อผลประโยชน์ของบุคคลที่สาม
2. ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ให้บริการที่มีคุณภาพและเชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานของบริษัทฯ
3. ให้บริการด้วยความสุภาพอ่อนน้อม ส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดีและยั่งยืนระหว่างบริษัทฯ กับลูกค้าให้ เป็นไปด้วยดีประกอบด้วยโมตรจิต และความพึงพอใจด้วยกันทุกฝ่ายนำมาซึ่งบริการที่มีคุณภาพถูกต้องรวดเร็ว ตรงความต้องการและประหยัด
4. ไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าที่ตนได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการดำเนินธุรกิจ อันเป็นข้อมูลที่ตามปกติจะพึงสงวนไว้ ไม่เปิดเผย เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากลูกค้า หรือเป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ ตามกฎหมาย หรือเป็นการเปิดเผยเพื่อประโยชน์ต่อธุรกิจประกันภัยหรือประชาชนโดยรวม
5. ให้คำปรึกษาแนะนำและให้ความช่วยเหลือในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรือที่สามารถทำได้
6. ปรับปรุงและรักษาระดับมาตรฐานการให้บริการให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ทันเวลาและตรงความต้องการ

## Treatment of Customers

The Company attaches importance to customer satisfaction while upholding the code of best practices towards customers, including, among others, fair and non-discriminatory treatment of customers, promotion of good and sustainable relationship, and others as specified in the Company's good management practices and anti-fraud policy, which can be summed up as follows:

1. The Company treats customers on a fair and non-discriminatory basis and avoids any unethical acts such as collusion in price fixing or job allocation or use of customers' confidential information for the benefit of a third party.
2. The Company strictly honors undertakings made with customers and delivers a quality and reliable service in accordance with its business standards.
3. The Company provides services in a polite and respectful manner and promotes a long lasting and sustainable relationship with its customers to ensure friendliness and satisfaction amongst all parties.
4. The Company will not disclose customers' information unless otherwise permitted by the customers or where it has the duty or is required by law to make such disclosure or where the disclosure will benefit insurance business or the public as a whole.
5. The Company gives advice on and assistance only in matters relevant to its business.
6. The Company maintains high service standards in order to serve customers' requirements.



## แนวปฏิบัติต่อคู่ค้า คู่แข่งทางการค้า และเจ้าหนี้

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่ค้า คู่แข่งทางการค้าและเจ้าหนี้ ตามกรอบการแข่งกันทางการค้าที่สุจริต เจริญ และเป็นธรรม ภายใต้กรอบของกฎหมายและพันธะกรณีที่มีต่อกัน โดยได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้ทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ

1. มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าและคู่สัญญาที่ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตทุกรูปแบบ
2. ปฏิบัติต่อคู่ค้าและคู่สัญญาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติและไม่เอาัดเอาเปรียบคู่ค้าและคู่สัญญา
3. จัดให้มีระบบการจัดการและติดตามการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และมีกระบวนการป้องกันการทุจริตในทุกขั้นตอน
4. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการบั่นทอนชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางเสียหาย โดยปราศจากข้อเท็จจริงอันอาจกล่าวอ้างได้
5. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
6. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่น หรือคู่แข่งทางการค้า
7. ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามกำหนดเวลา ทั้งในเรื่องการค้า ประกัน การบริหารเงินทุน การชำระเงิน และเรื่องอื่นใดที่ได้ตกลงไว้กับเจ้าหนี้
8. ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบ พร้อมเหตุผล และแนวทางแก้ไขปัญหาลงมือร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ปัญหาดังกล่าว
9. บริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต โดยยึดหลักสุจริตธรรม ไม่ให้หรือรับสินบนไม่ว่าจะเป็นในรูปของของขวัญหรือผลประโยชน์อื่น ๆ และจะต้องไม่ยอมปฏิบัติในสิ่งที่จะก่อให้เกิดการทุจริตติดสินบน ไม่กระทำการหรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนการกระทำการอันเป็นความผิดตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง หรือการกระทำการ

## Treatment of Business Partners, Competitors and Creditors

The Company treats business partners, competitors and creditors under the rules for ethical, free and fair trade competition and within the purview of the laws and their mutual obligations. This has been incorporated into the code of ethics and business conduct in order for all parties to abide by.

1. The Company sets out rules for evaluation and selection of partners and counterparties who conduct business with a high degree of accountability, follow codes of ethics and display professional integrity and are not involved in any form of fraud.
2. The Company treats all partners and counterparties on an equitable and non-discriminatory basis and does not take advantage of its partners and counterparties.
3. The Company puts in place a management and follow-up system to ensure the agreement conditions are completely fulfilled, together with a fraud prevention process at all steps of its operation.
4. The Company does not perform any act that will tarnish its competitors' reputations through any allegation without any reasonable grounds.
5. The Company does not seek to obtain confidential information of its competitors by any unethical or improper method.
6. The Company does not perform any act that will infringe upon the intellectual property and invention under patent of other parties or its competitors.
7. The Company complies with all conditions under agreements made with creditors in respect of guarantees, fund management, payments and any other matters agreed upon with such creditors.
8. In the event of failure to fulfill the conditions, the Company will promptly notify creditors and provide reasons and remedial measures for such failure in order to jointly seek solutions to the problem.
9. The Company abides by an anti-fraud policy and follows the principles of integrity, and neither gives nor receives any bribe whether in form of a gift or any other benefit. It will not perform any act that is conducive to fraud and bribery. It will not perform any act or assist in or support any act that is deemed as

อันเกี่ยวกับทรัพย์สินโดยทุจริต หรือการกระทำอันเป็นภัยต่อเศรษฐกิจหรือความมั่นคงของประเทศ ตลอดจนไม่ปกปิดหรือมีส่วนในการยักยอกหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่ได้มาเนื่องจากการกระทำดังกล่าว

10. บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ นอกจากนี้การนำผลงานหรือข้อมูลที่เป็นสิทธิของบุคคลภายนอก ที่ได้รับมาหรือที่จะนำมาใช้ บริษัทจะต้องมีการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ของผู้อื่น

ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทหรือข้อร้องเรียนใดๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้าและเจ้าหนี้ที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีสาระสำคัญ

misconduct according to the relevant laws and notifications. It will not perform any act relating to property in bad faith or any act that is detrimental to the national economy or security, nor conceal or take part in a transfer or sale of property obtained from such act.

10. The Company has a policy to abide by the laws governing intellectual property or copyright and does not infringe on intellectual property or copyright.

In the past year, the Company had no disputes with its customers, partners, competitors and creditors which could cause a material impact.

## แนวปฏิบัติต่อองค์กรกำกับดูแลและหน่วยงานของรัฐ

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่างๆ ที่กำหนดโดยองค์กรกำกับดูแลและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ตลาดหลักทรัพย์ สำนักงาน ก.ล.ต. เป็นต้น รวมทั้งให้ความร่วมมือและประสานงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเรื่องอื่นๆ รวมถึงเรื่องการต่อต้านการทุจริต ที่ได้รับการสนับสนุนจากองค์กรกำกับดูแลและหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนด้วยตนเอง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการที่ดี ทำให้บริษัทฯ มีการพัฒนาได้อย่างมั่นคงยั่งยืน

## Treatment of Regulatory Bodies and Government Agencies

The Company complies with all laws, notifications, rules and regulations stipulated by regulatory bodies and government agencies. The Company also cooperates and collaborates in corporate governance and anti-corruption measures that have been supported by regulatory bodies and government agencies or other private agencies in order to enhance management efficiency and ultimately achieve strong and sustainable development.

## แนวปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เป็นพลเมืองที่ดีที่ทำความดีให้แก่ชุมชนและรักษาสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้ทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

## Treatment of Society and Environment

In conducting business, the Company pays attention to all concerned parties and acts as a good corporate citizen contributing positively to the community and the environment. The Company has incorporated into the code of ethics and business conduct, to which all staff members must adhere, the best practices towards our society and environment including the promotion of an efficient use of resources.

1. สนับสนุนให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม การพัฒนาชุมชน และดำเนินธุรกิจไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งในปี 2560 บริษัทฯ ได้มีการส่งเสริมให้มีการสร้างสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีความร่มรื่น และทำให้สภาพแวดล้อมโดยรอบสถานที่ทำงานน่าอยู่อาศัยมากขึ้น
2. บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในกระบวนการดำเนินงานหลักของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีการประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานในประเด็นต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และกำหนดประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ หรือมีอิทธิพลต่อการพิจารณาตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อบูชาเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจที่ไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสามารถเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานเฉพาะเรื่องที่สำคัญต่อกิจการและผู้มีส่วนได้เสีย
3. บริษัทฯ มีการสนับสนุนให้พนักงานทุกคนใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยให้สูญเสีย น้อยที่สุด เช่น ลดจำนวนการใช้กระดาษลงโดยการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาใช้ในการจัดเก็บ บันทึกข้อมูล แทนการใช้กระดาษ ใช้กระดาษให้เป็นประโยชน์ทั้งสองหน้า มีการติดตั้งและปรับเปลี่ยนเครื่องใช้ไฟฟ้าเป็นแบบประหยัดพลังงาน มีกำหนดเปิดปิดเครื่องปรับอากาศเป็น เวลา ปิดเครื่องปรับอากาศและไฟแสงสว่างในช่วงพักกลางวันหรือช่วงที่ไม่ได้ใช้งาน เพื่อลดการใช้พลังงานลง นำสิ่งของใช้แล้วมาปรับปรุงใช้อีก เป็นต้น
4. จัดสถานที่ทำงาน ให้อยู่ในสภาพที่เป็นระเบียบเรียบร้อย และถูกสุขลักษณะ ตามมาตรฐานความปลอดภัย เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน
5. บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสังคมและชุมชน โดยมองว่าบริษัทฯ คือส่วนหนึ่งของสังคมไทย จึงถือเป็นหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ต้องมีส่วนร่วมให้การสนับสนุนและดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและการพัฒนาชุมชน ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์หลักในการจัดตั้งบริษัท ที่จะดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจประจักษ์และเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม
1. The Company encourages all employees to join in CSR activities and community development, and operates business without causing any negative impact on society and the environment. In 2017, the Company promoted the creation of a pleasant workplace condition and improvement of the surrounding environment.
2. The Company is determined to operate its business with fairness and display responsibility for society in general and the environment and all groups of stakeholders in its core business processes. The Company assesses the impact of its activities on society the economy and the environment. The Company also identifies operational goals that cause no impact on society and environment.
3. The Company encourages all employees to use natural resources efficiently with the least possible waste, to recycle all types of products and to conserve energy through lower power usage.
4. The workplace environment has been improved and maintained and meets modern day health and safety standards.
5. The Company is aware of the importance of a sound society. As part of Thai society, the Company deems that it has duty to support and operate CSR activities and community development. This is complementary to the Company's main objective to operate a business for the benefit of the insurance business and national economy as a whole.

### 3.3 การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ โดยการอนุมัติของคณะกรรมการได้มีการกำหนดนโยบายการดูแลข้อร้องเรียนเบาะแสของการกระทำผิดและการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล โดยจัดให้มีมาตรการระบียบ แนวทาง ขั้นตอนปฏิบัติประกอบนโยบายที่เพียงพอต่อความเสี่ยง และได้สื่อสารแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีความเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเหมาะสม โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์บริษัท และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

### 3.3 Whistleblowing and Complaints Report

The Company, with the Board of Directors' approval, has adopted a policy on complaints and whistleblowing management and whistleblower protection. Measures, regulations, guidelines and procedures for dealing with this have been communicated to all concerned parties to ensure a full understanding and a method for handling each case correctly and properly. The details are presented in the Corporate Governance Handbook which can be downloaded from the Company's website at [www.thairelife.co.th](http://www.thairelife.co.th) and the annual registration statement (Form 56-1)

## หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

## Chapter 4: Information Disclosure and Transparency

### 4.1 การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ

บริษัท ได้ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ เช่น รายงานทางการเงินหรือสารสนเทศอื่นๆ โดยมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนผ่านช่องทางต่างๆ ตามเงื่อนไขที่กฎหมายหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดอย่างเคร่งครัด ครบถ้วนทันเวลา และมั่นใจว่าข้อมูลดังกล่าวมีความถูกต้อง กระชับ และตรงประเด็น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้เปิดเผยข้อมูลต่อไปนี้เพื่อแสดงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจดังนี้

### 4.1 Disclosure of Information

It is important that the Company discloses all significant information such as business activity and financial reports to the public through various channels required by law or by authorities in a strict, complete and timely manner, by ensuring that the information disclosed is accurate, precise and relevant. The Company also discloses the following information to demonstrate its compliance in responsible corporate governance and business transparency:

1. บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดีขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการฝ่ายจัดการและพนักงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติภายในองค์กรมาตั้งแต่ปี 2555 พร้อมทั้งได้จัดทำมีการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านการทุจริต รวมถึงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทไว้บน Intranet และเว็บไซต์บริษัท เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ทำความเข้าใจ รับทราบ และยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน
2. เปิดเผยข้อมูลบริษัท ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของงบการเงินนั้น จะต้องผ่านการสอบทาน/ตรวจทานจากผู้สอบบัญชีและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท
1. The Company has established the code of business ethics and best practices for the Board of Directors, the management and staff to adhere to since 2012. The corporate governance policy, anti-corruption policy, and handbook on corporate governance and business ethics of the Company's are posted on the Intranet and the Company's website, in order for all directors, executives and staff members to familiarize themselves with, acknowledge and abide by.
2. The Company's information, both financial and non-financial, is disclosed. The financial information is audited and reviewed by the auditors and approved by the Audit Committee and the Board of Directors.

- |   |  |
|---|--|
| <p>3. เปิดเผยข้อมูลต่างๆ โดยเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์บริษัท ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เช่น งบการเงิน รายงานประจำปี เป็นต้น</p> <p>4. เปิดเผยข้อมูลเอกสารข่าว (Press Release) และกิจกรรมทางธุรกิจที่สำคัญ ที่เป็นประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้ที่สนใจทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลของบริษัทผ่านทางเว็บไซต์บริษัท</p> <p>5. เปิดเผยบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในรอบปีที่ผ่านมาตามรายละเอียดที่ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ</p> <p>6. จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินไว้ในรายงานประจำปี (แบบ 56-2)</p> <p>7. เปิดเผยข้อมูลคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) และเปิดเผยนโยบายการจ่ายคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งรูปแบบลักษณะและจำนวนคำตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยชุดต่างๆ และกรรมการในบริษัทย่อย ตามรายละเอียดที่ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ</p> <p>8. มีข้อกำหนดให้มีการรายงานการซื้อขาย/การถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร โดยให้เลขาธิการบริษัทเป็นผู้รวบรวมสรุปข้อมูลแล้วแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบเป็นประจำทุกไตรมาส</p> | <p>3. All information, including financial statements and annual reports is made available on the Company's website in both Thai and English.</p> <p>4. Press releases and significant business activities that are useful to shareholders, investors, securities analysts and general public are made available via the Company's website.</p> <p>5. The Company discloses the roles and duties of the Board of Directors and committees, the number of meetings and attendance record of each member in the past year.</p> <p>6. The Company publishes a report on the Board of Directors' responsibility for the financial report in its annual report (Form 56-2).</p> <p>7. The Company discloses information on remuneration for directors and management in the annual registration statement (Form 56-1) and the annual report (Form 56-2) and also discloses the policy on remuneration for directors and top management, including type, nature and amount of remuneration received by each member for serving on committees and as a director in subsidiaries.</p> <p>8. The Company has a requirement to report all trading transactions of securities holdings of directors and executives. The Company Secretary is assigned to collect all of such information to report to the Board of Directors.</p> |
|---|--|

#### 4.2 ข้อมูลนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารสัมพันธ์กับนักลงทุน ซึ่งจะมุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต โดยให้ข้อมูลที่ถูกต้อง เพียงพอ และเชื่อถือได้ เพื่อให้นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง เพียงพอ ครบถ้วน โปร่งใส และเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางสาวสิรินทร์ ธรรมอุปรณ์ เลขาธิการบริษัท เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบ “นักลงทุนสัมพันธ์” โดยสามารถติดต่อผู้รับผิดชอบได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ 02 666 9000 หรือ e-mail address [corpsecretary@thairelife.co.th](mailto:corpsecretary@thairelife.co.th) สำหรับกิจกรรมในปี 2560 มีการพบปะให้ข้อมูลกับสื่อมวลชน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุนและผู้จัดการกองทุนรวม 12 ครั้ง

#### 4.2 Investor Relations

The Company stresses the importance to investor relations management by remaining committed to performing duties with accountability and integrity and providing accurate, adequate and reliable information to ensure that investors, analysts and concerned parties receive information in a correct, sufficient, complete, transparent and equitable manner.

The Company has assigned Ms. Sirin Dhumma-upakorn, Company secretary, to be in charge of “Investor Relations” unit. For enquiries, please call 02 666 9000 or e-mail to [corpsecretary@thairelife.co.th](mailto:corpsecretary@thairelife.co.th). For activities in 2017, there were 12 meetings held with members of the media, securities analysts, investors and fund managers.

#### 4.3 การรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัทมีข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยรายงานดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และติดตามดูแลการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัท

1. บริษัทมีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหาร ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่บริษัทกำหนดขึ้นเป็นประจำทุกปี และในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลระหว่างปีให้กรรมการและผู้บริหารรายงานด้วย ทั้งนี้กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับการทำธุรกรรมของบริษัทต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำธุรกรรมดังกล่าว และให้การทำธุรกรรมเป็นไปตามมาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันของบริษัท
2. บริษัท มีนโยบายเรื่องการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และวิธีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ เพื่อให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องและสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายในได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต.

#### 4.3 Report on Interest

The Company has established guidelines and rules and procedures for reporting the interests of directors, executives and their related persons, which were duly approved by the Board of Directors. Such reports show compliance with regulations for connected transactions and monitoring the interest of directors, executives and their related persons insofar as the said interest is relevant to the Company's business management.

1. The Company has a policy under which the directors and executives are required to disclose their interest and interest of their related persons in a form designated by the Company on a yearly basis and when there is a change in such information during the year. The directors and executives who have interest in any transactions of the Company shall not participate in decision-making on such transactions, and the transactions shall be processed according to the measures or procedures for approval of related party transactions of the Company.
2. The Company has a policy on trading of the Company's securities and procedures for reporting of securities holdings of directors, executives and employees who have access to confidential internal information, and requires that the directors and executives have a duty to report their securities holding in accordance with SEC's regulations.

### 5.1 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

นอกเหนือจากขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการในด้านต่างๆ ซึ่งกำหนดตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทยังมีความรับผิดชอบในเรื่องอื่นๆ ดังนี้

1. คณะกรรมการทำหน้าที่ในการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท เพื่อผู้บริหารและพนักงานมีจุดมุ่งหมายในการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งในปี 2560 คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงทบทวนนโยบายที่สำคัญให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการต่อต้านการทุจริต เป็นต้น
2. คณะกรรมการได้ติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติ โดยในการประชุมคณะกรรมการทุกไตรมาส คณะกรรมการได้ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทฯ โดยเฉพาะในส่วนของเป้าหมายทางการเงินและแผนงานต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์ที่วางไว้
3. กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย เกณฑ์และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำหนดอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะอนุกรรมการต่างๆ ไว้เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะอนุกรรมการต่างๆ พิจารณาและให้ความเห็นได้ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง

โดยบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท มีดังนี้

- (ก) กรรมการบริษัทต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความสนใจในกิจการของบริษัทที่ตนเองเป็นกรรมการ มีความตั้งใจ และมีจริยธรรม (Honesty and Integrity) ในการดำเนินธุรกิจ

### 5.1 Responsibility of the Board of Directors

In addition to its power, duties and responsibilities prescribed under the law and the Company's Articles of Association, the Board of Directors also has other responsibilities:

1. The Board of Directors has duty to determine the Company's vision and mission so that the executives and employees would perform their duties towards a common goal. In 2017, the Board of Directors reviewed and approved the vision, mission, strategy, target and direction for business operation of the Company as well as reviewed the significant policies to be in line with business operation under corporate governance principles such as the policy on corporate governance, the anti-corruption policy, etc.
2. The Board of Directors monitors and ensures that the Company's strategies are put into practice. At every quarterly meeting, the Board of Directors follows up on the management's performance and requires that there must be a report on the Company's operation and business performance, especially the performance against financial targets and action plans, to make sure that the established strategies are accomplished.
3. Determine the duties, authorities and responsibilities of the Board of Directors in accordance with the applicable laws, rules and regulations and the power, duties and responsibilities of all Subcommittees so as to enable the Board of Directors and the Subcommittees to correctly make consideration and render opinion within the scope of their power, duties and responsibilities.

The roles, duties and responsibilities of the Board of Directors are as follows:

- (a) The directors must have knowledge, ability and experience that are useful for business operation, be keen on the activities of the Company of which they serve as director, and have strong determination, honesty and integrity in business operation.



- (v) กรรมการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ (Accountability to Shareholders)
- (ค) คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท (Direction) เช่น แผนการดำเนินงาน งบประมาณ และกำกับควบคุมดูแล (Monitor and Supervise) ให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการและความมั่งคั่งสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น (Maximize Economic Value and Shareholders' Wealth)
- (จ) คณะกรรมการบริษัทควรติดตามการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ตลอดเวลา และควรได้รับรู้ถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ และควรกำชับให้ฝ่ายบริหารบอกกล่าวเรื่องที่สำคัญของบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินกิจการของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- (ฉ) คณะกรรมการบริษัทควรดำเนินการให้บริษัทจัดระเบียบ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีประสิทธิภาพภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการตรวจสอบ
- (ด) กรรมการบริษัทที่เป็นอิสระและกรรมการจากภายนอกอื่นควรพร้อมที่จะใช้ดุลพินิจของตนอย่างเป็นอิสระในการพิจารณากำหนดกลยุทธ์ การบริหารงาน การใช้ทรัพยากรการแต่งตั้งกรรมการ และการกำหนดมาตรฐานการดำเนินกิจการ ตลอดจนพร้อมที่จะคัดค้านการกระทำของกรรมการอื่นๆ หรือฝ่ายจัดการในกรณีที่มีความเห็นขัดแย้งในเรื่องที่มีผลกระทบต่อความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกราย
- (ช) กำหนดให้มีการพิจารณาการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและบทกนวนนโยบายดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (ซ) กำหนดจริยธรรมทางธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานด้านจริยธรรมที่บริษัทใช้ในการดำเนินธุรกิจ
- (b) The directors must, in performing duties, comply with the laws, objectives and Articles of Association of the Company, resolutions of the Board of Directors and resolutions of the shareholders' meeting with honesty, integrity, due care, protection of the Company's interest, and accountability to shareholders on a continuous basis.
- (c) The Board of Directors has duties to determine the Company's business policy and direction, including action plans, budgets, etc., and to monitor and supervise the management to implement the policy efficiently and effectively so as to maximize economic value and shareholders' wealth.
- (d) The Board of Directors should always follow up on the Company's operation and be kept informed of the Company's compliance with the laws and relevant agreements and should see that the management notifies all crucial issues of the Company to ensure effective business operation.
- (e) The Board of Directors should arrange for the Company to have in place an effective internal control and internal audit system under the Audit Committee's advice.
- (f) The independent directors and other third-party directors should be prepared to exercise their independent judgment with respect to strategy formulation, business administration, resource utilization, director appointment and determination of operational standard procedures, and also be prepared to object to any acts performed by other directors or the management in the case where there is a conflict in matters that will dampen the equality of all shareholders.
- (g) Assess the Company's compliance with corporate governance policy and review the policy at least once a year.
- (h) Establish a written code of business conduct for the directors, executives and employees to familiarize with and adhere to in business operation.



(ง) จัดให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท ในการพิจารณาทำรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่มีสาระสำคัญ ระหว่างบริษัทกับผู้ที่มีส่วนได้เสียหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ โดยไม่ให้กรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียเข้าร่วมประชุมหรือลงคะแนนเสียงในวาระดังกล่าว ทั้งนี้ ลักษณะความเกี่ยวข้องและการกำหนดผู้ที่มีส่วนได้เสียในการทำรายการจะเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และสำนักงาน ก.ล.ต.

(ญ) กำหนดให้มีการสอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ จากหน่วยงานภายในและ/หรือหน่วยงานภายนอกเพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า หากได้มีการปฏิบัติตามแล้วจะทำให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ (1) ด้านการดำเนินงาน (Operations) มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานรวมถึงการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า (2) ด้านการรายงานทางการเงิน (Accounting and Financial Reporting) มีความถูกต้องเชื่อถือได้และทันเวลา (3) ด้านการปฏิบัติตามนโยบายกฎระเบียบของกิจการและกฎหมาย (Compliance) มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง ทั้งนี้ จะต้องนำเสนอรายงานจากการสอบทานระบบการควบคุมภายในดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาพัฒนาและแก้ไขระบบการควบคุมภายในให้ดีขึ้นต่อไป

## 5.2 การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้จัดให้กรรมการแต่ละท่านทำการประเมินผลงานของคณะกรรมการโดยรวมเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบประเมินของศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในรอบปีที่ผ่านมา และได้นำผลการประเมินเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงการทำงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ในการประเมินประจำปี 2560 ได้ใช้แบบประเมินของศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา กรรมการได้ตอบแบบประเมินครบทุกท่าน ผลการประเมินโดยรวมพบว่า คณะกรรมการมีความเห็นเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ ที่ใช้ประเมินอันประกอบด้วย 6 ประเด็นหลัก คือ

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

(i) Arrange for the Audit Committee to render opinion to the Board of Directors regarding the transactions with conflict of interest in material aspect between the Company and persons with vested interest or related persons of the directors or executives, whereby the directors or executives with vested interest shall not be allowed to participate in the meeting or cast votes on any such agenda item. The nature of such relationship and definition of persons with vested interest shall be as specified in regulations of the SET and the SEC.

(j) Arrange for the Company's internal control system to be reviewed by the internal unit and/or external agency to reasonably ensure that, once this is fulfilled, the Company will be able to achieve its goals in (1) efficient and effective operations and worthwhile utilization of resources; (2) accurate, reliable and timely accounting and financial reporting; and (3) compliance with the Company's policies, rules and regulations and the laws. Results of such internal control review shall be reported to the Audit Committee, the Executive Board and the Board of Directors in order to further develop and improve the internal control system.

## 5.2 Self-Evaluation of Board of Directors

Annually, each member of the board is required to evaluate the overall performance of the Board of Directors, using an evaluation form determined by the SET Corporate Governance Center. The purpose of this is to jointly review performance, problems and obstacles in the past year. The result will be used as a guideline to improve the work of the Board of Directors to ensure greater effectiveness and efficiency. In 2017, the SET Corporate Governance Center's evaluation form was used, similar to the past years. All directors completed the evaluation and the result showed that the Board of Directors expressed opinion on all of the six main subjects of the evaluation as follows:

1. Structure and qualification of the Board of Directors,
2. Roles, duties and responsibilities of the Board of Directors,

3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

ซึ่งผลการประเมินโดยรวมของคณะกรรมการประจำปี 2560 พบว่าคณะกรรมการมีการดำเนินงานได้อย่างดีเยี่ยม

นอกเหนือจากนี้ คณะกรรมการยังจัดให้มีการประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดด้วยเช่นกัน โดยการประเมินดังกล่าวจะครอบคลุมถึงประเด็นดังต่อไปนี้

1. องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
3. การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการตรวจสอบ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ

ซึ่งผลการประเมินโดยรวมประจำปี 2560 พบว่า คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดได้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นไปตามกฎบัตร โดยมีความเห็นเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ ที่ใช้ประเมินในระดับที่เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง

### 5.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารระดับสูง เป็นประจำทุกปีในการประชุมครั้งสุดท้ายของปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาผลตอบแทน โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

### 5.4 การพัฒนากรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน

1. สนับสนุนให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท เข้าร่วมการสัมมนา อบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์ สำนักงาน ก.ล.ต. และคณะกรรมการบริษัทสากลแห่งชาติ เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ อย่างน้อยกรรมการบริษัทจะต้องผ่านการอบรมและเข้าอบรมในหลักสูตรต่อเนื่องตามเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์และสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

3. Board meeting,
4. Performance of directors,
5. Relation with the management,
6. Self-development of directors and development of executives

The overall evaluation of the Board of Directors for the year 2017 found that the Board was operating exceptionally well.

Apart from that, the Board of Directors also arranged for an evaluation of the subcommittees. The assessment covered the following issues:

1. Composition of the Audit committee,
2. Roles, duties and responsibilities of the Audit committee,
3. Audit Committee meeting,
4. Performance of the Audit committee, and
5. Relation with the management

The overall evaluation result of the year 2017 showed that all subcommittees completely performed their duties and in accordance with the Charter. Their opinion on the above issues was in the level of strongly agreed or excellent action.

### 5.3 Performance Evaluation of Top Management

The Board of Directors sets out that there shall be a performance evaluation of President and other executives on an annual basis at the last meeting of the year to be a basis for consideration on their compensation. In this respect, the board of directors shall consider and recommend compensation rate for President and executives.

### 5.4 Development of Directors and Executives

1. The Company encourages the directors, executives and Company Secretary to attend seminars and training programs organized by Thai Institute of Directors, the SET, the SEC and the National Corporate Governance Committee so that they could use the obtained knowledge for operational improvement on a continuous basis. The directors must at least undergo training and participate in the continuing programs as required by the SET and the SEC.

2. จัดเตรียมข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทให้แก่กรรมการใหม่ เช่น คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี (แบบ 56-2) รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้ง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท (Corporate Governance Policy) และอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่
3. จัดให้มีการหมุนเปลี่ยนงานที่ได้รับมอบหมายตามความนัดของผู้บริหารและพนักงาน โดยพิจารณาความเหมาะสมของงานและเวลาเป็นหลัก โดยผู้อำนวยการใหญ่จะกำหนดช่วงเวลาและพิจารณาผลการปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อเป็นแผนพัฒนาและสืบทอดงานของบริษัทฯ อีกทั้งเป็นการพัฒนาผู้บริหารและพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานมากขึ้นและสามารถทำงานแทนกันได้
2. New directors shall be provided with basic information about the Company, entailing a listed company director handbook, annual registration statement (Form 56-1), annual report (Form 56-2), minutes of the Board of Directors' meetings, minutes of the shareholders' meetings, the Company's corporate governance policy, and others, which will be helpful for the new directors in performing their duties.
3. The executives and employees shall be rotated to assume the tasks in which they are adept, based primarily on suitability of work and timing. The President shall determine such timing and consider their working performance as a basis for drawing up a development and succession plan. This is also aimed to enrich the executives and employees' knowledge and competence and enable them to replace each other.

#### 5.5 การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนร่วมกับผู้อำนวยการใหญ่ ในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งและกำหนดตัวบุคคลที่อยู่ในข่ายตามแผนสืบทอดตำแหน่งไว้อย่างชัดเจน และร่วมกันรายงานให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้งถึงความคืบหน้าของการปฏิบัติตามแผน

#### 5.5 Succession Plan for Top Management

The board of directors collaborates with the President in preparing a succession plan and determining qualified persons under the plan, as well as reporting the progress on plan implementation to the Board of Directors at least once a year.

#### 5.6 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

นโยบายและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี โดยคณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ การพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการชุดย่อยต่างๆ จึงสมควรพิจารณาจัดสรรให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการระหนักถึงความรับผิดชอบและบทบาทการมีส่วนร่วมของกรรมการแต่ละท่าน และสามารถเปรียบเทียบได้กับธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง สำหรับค่าตอบแทนกรรมการจะนำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยขออนุมัติค่าตอบแทนกรรมการแยกกับค่าตอบแทนของกรรมการชุดย่อยชุดต่างๆ ทุกชุด และสำหรับค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงจะนำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการโดยหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง พิจารณาโดยเปรียบเทียบกับธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน ในระดับเดียวกัน เหมาะสมกับการระหนักถึงความรับผิดชอบ และเพียงพอที่จะจูงใจและรักษามูลค่าการ

#### 5.6 Remuneration of Directors, Committee Members and Executives

The policy and criteria for director remuneration are consistent with the best practices. Since the Board of Directors plays a vital role in directing the policy and overseeing the operation of the Company, the remuneration of directors and members of all committees should be reasonable and commensurate with their respective duties and responsibilities, including their role and engagement, and should be comparable with similar businesses.

The board of directors has duty to consider remuneration of directors and top management. The director remuneration is subject to approval from the shareholders' meeting, whereby approval shall be separately sought for remuneration of directors and remuneration of committee members. Meanwhile, the remuneration of President and top management is subject to approval from the Board of Directors' meeting and is decided based on comparison with similar businesses at

ที่มีคุณภาพไว้ได้ ทั้งนี้การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงแต่ละราย คณะกรรมการจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปีและนำผลที่ได้มาใช้ร่วมในการกำหนดค่าตอบแทนด้วย

the same level, considering that the remuneration is commensurate with their duties and responsibilities and sufficient to motivate and retain quality personnel. The Board of Directors will conduct a yearly performance evaluation and use the evaluation result as a basis for determining the remuneration of each member of the top management.

## นโยบายภาพรวม

บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) มีวัตถุประสงค์หลักที่จะดำเนินธุรกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจประกันภัยและเศรษฐกิจของประเทศไทยโดยรวมควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมด้วยการสร้างคุณค่าให้กับลูกค้า ผู้ถือหุ้น และพนักงานของเรา เรายึดมั่นในการทำธุรกิจตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพสังคม (Quality of Society) ทั้งภาคธุรกิจประกันภัย ประชาชน และเศรษฐกิจของประเทศไทยโดยรวม อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กรสืบไป

- พันธสัญญาด้านความยั่งยืน (Sustainability Commitment) ขององค์กร คือ การพัฒนาคุณภาพสังคม (Quality of Society) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
- พัฒนาคุณภาพให้กับพันธมิตรทางธุรกิจ ภาคธุรกิจประกันภัย และประชาชน โดยร่วมพัฒนาและสร้างธุรกิจที่มีการเติบโตที่ดีร่วมกับลูกค้า เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมในปัจจุบัน
- พัฒนาคุณภาพให้กับผู้ถือหุ้น โดยพัฒนาธุรกิจให้สร้างรายได้และผลกำไรที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน
- พัฒนาคุณภาพให้กับพนักงาน โดยพัฒนาด้านความรู้ทักษะในการทำงานและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่บุคลากรขององค์กร

## Policy Overview

THREL's main objectives are to operate their business to optimum levels to benefit the Thai insurance sector and the country's overall economy. The Company strongly adheres to a good governance policy and social responsibility to strengthen the insurance industry and the overall economy of the country which supports the Company's sustainability into the future.

- The commitment of the Company is to build a strong society that leads to sustainable growth and long term development through: -
- Business partners, the insurance business sector and Thai people in general by cooperatively developing and building business with the Company's counterparties and to effectively respond to society's current requirements.
- Benefits for shareholders through growth in revenue and profits and maintaining sustainable growth and development.
- Development of employees through skills improvement and promotion of good quality of life for all personnel.

## การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

บริษัทฯ มีกระบวนการดำเนินงานหลักที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย มีการดูแลกระบวนการดำเนินงานไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนและสังคมที่อยู่รายรอบ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ โดยปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักสิทธิมนุษยชน และข้อกำหนดทางกฎหมาย คำนึงถึงผลกำไร และผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้น และผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยไม่เบียดเบียนสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการพัฒนายั่งยืน (Sustainable Development Report) ขึ้นเป็นฉบับที่สอง โดยมีเจตนาแนบแนบที่จะเปิดเผยกิจกรรมที่เกิดขึ้นในกระบวนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามแนวทางกรอบการจัดทำรายงานสากล Global Reporting Initiative (GRI) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถรับข้อมูลประกอบการพิจารณาประเด็นที่สนใจ บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานฉบับนี้เป็น 2 ภาษา ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผู้ที่สนใจสามารถดาวน์โหลดรายงานทางเว็บไซต์ [www.thairelife.co.th](http://www.thairelife.co.th)

## การต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ โดยได้กำหนดไว้เป็นข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับลูกค้า คู่แข่งเงิน และรัฐ ในจริยธรรมทางธุรกิจ มาตั้งแต่ปี 2555 สำหรับรายละเอียดการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมสำหรับปี 2560 สามารถอ่านได้ในรายงานการพัฒนายั่งยืนประจำปี 2560 ผู้ที่สนใจสามารถดาวน์โหลดรายงานทางเว็บไซต์ [www.thairelife.co.th](http://www.thairelife.co.th)

## แผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ในกระบวนการดำเนินงานหลักของบริษัทฯ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

## CSR Activities and Reports

In its core business processes, the Company is mindful of the adverse impact on society, stakeholders and the environment these may have. As a result, the Company ensures that its business does not affect neighboring communities and society in general, all of which is in line with its policy on corporate, social and environmental responsibilities. Sound corporate governance practices, observance of the law and the rights of individuals are all taking into consideration. The generations of financial returns sustainable business development for shareholders and stakeholders' interests are sought without harming society and the environment.

In 2017, the Company produced its first Sustainable Development Report to publicize its CSR activities that support sustainable development in tandem with the Global Reporting Initiative (GRI) framework so that all stakeholders have access to relevant information. The report is available in Thai and English and can be downloaded from the Company's website at [www.thairelife.co.th](http://www.thairelife.co.th).

## Anti-Corruption Activities

The Company has a policy to act against corruption and bribery for commercial benefit and established this in 2012 in its business ethics code in respect of best practices towards customers, competitors and state agencies. The Sustainable Development Report for 2017 is available and can be downloaded from the Company's website at [www.thairelife.co.th](http://www.thairelife.co.th).

## CSR Plan

The Company is committed to operating its business in a fair and responsible manner towards society, the environment and all groups of stakeholders involved in the core business processes of the Company.

## รายการระหว่างกัน

### Related Transactions

#### ลักษณะของรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ มีบางรายการธุรกิจเกี่ยวกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเกี่ยวข้องกันโดยการถือหุ้น หรือการมีผู้ถือหุ้นและ/หรือมีการรวมบางส่วนร่วมกันโดยการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันนั้น บริษัทฯ คำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์ที่แท้จริงมากกว่าที่เป็นไปตามรูปแบบของกฎหมาย หรือสัญญาที่กำหนดให้เป็นรายการส่วนใหญ่ดังกล่าว เป็นไปตามเงื่อนไขที่เป็นปกติของธุรกิจ และเป็นไปตามราคาที่คิดในอัตราทั่วไป ซึ่งได้มีการเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินปี 2560

#### Nature of Related Transactions

The Company has business transactions involving related parties because shareholders and/or directors participate in them, either because of personal relationships or simply from taking part in the same transactions. In such cases, the Company takes into account the true nature of the relationships to a greater extent than the legal forms they take or the contracts behind them. Most of these transactions come about in the ordinary course of business, with prices at the standard rates. These are disclosed in the list "Related Transactions," in the Notes to Financial Statements for 2017.

#### ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นนั้น บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด กล่าวคือรายการระหว่างกันกับบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกันจะช่วยเสริมสร้างธุรกิจของบริษัทให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง และถือได้ว่าเป็นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดผลคุ้มค่าและประหยัดค่าใช้จ่าย

#### Necessity and Reasonableness of Related Transactions

Such related transactions that the Company has with the related parties are considered to be beneficial to the business development and will enhance the business and create stability for the company, which can be considered a maximization of the existing resources together with the company and also a cutting down on the expenses.

#### นโยบายการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งของผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งของผลประโยชน์ โดยกำหนดนโยบายการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งของผลประโยชน์ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท มีการควบคุม ดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีการกำหนดขั้นตอนการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
2. คณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส
3. ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูล หรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนการทำรายการ บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยรายละเอียด อาทิ ชื่อความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง นโยบายการกำหนดราคามูลค่าของ

#### Policy on Interest and Conflict of Interest

The Board of Directors recognizes the importance of prevention of interest and conflict of interest and has established a policy on interest and conflict of interest as follows:

1. The Board of Directors shall prudently control and monitor any transactions that are prone to a conflict of interest by determining approval procedures for connected transactions in writing.
2. The Audit Committee shall report transactions with a possible conflict of interest and connected transactions to the Board of Directors on a quarterly basis.
3. If there are any connected transactions that are subject to disclosure rules or approval from the shareholders pursuant to the SET's requirements, the Company shall, before entering into the transactions, clearly disclose to shareholders



รายการ เหตุผลของการทำรายการ รวมทั้งความเห็นของ คณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจน

4. คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีการเปิดเผยรายการ ระหว่างกันที่มีสาระสำคัญ โดยแสดงรายละเอียดข้อมูลคนที่ อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความสัมพันธ์ ลักษณะ ของรายการ เงื่อนไข นโยบายการกำหนดราคา และมูลค่า ของรายการ เหตุผลความจำเป็น ไว้ในแบบแสดงรายการ ข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปีของบริษัทฯ

the information regarding relationship of the connected persons, policy on determination of transaction value, reasons for entry into the transactions, and opinion of the Board of Directors on the transactions.

4. The Board of Directors sets out that materials on related party transactions shall be disclosed in the annual registration statement (Form 56-1) and annual report of the Company, with details about names of persons who may have a conflict of interest, relationship, nature of the transactions, conditions, policy on price determination and value of the transactions, reasons and necessity of the transactions.

#### **แนวปฏิบัติเกณฑ์ในการพิจารณารายการที่มี/ อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

การพิจารณารายการที่มี/อาจมีความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์จะเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการตรวจสอบ จะเป็นผู้ดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่มีอย่างเคร่งครัด นอกจากนั้นคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานสรุปธุรกรรมกับ กิจการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ให้คณะกรรมการทราบทุกไตรมาส

#### **Guidelines on Consideration of Transactions that Have/May Have a Conflict of Interest**

Consideration of transactions that have/may have a conflict of interest shall comply with the rules set forth by the SEC and the SET. The Audit Committee has duty to monitor and ensure that the rules are strictly adhered to, as well as duty to compile and report transactions with related parties that may lead to transactions with a possible conflict of interest to the Board of Directors on a quarterly basis.

#### **มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติ การทำรายการระหว่างกัน**

บริษัทฯจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับประกาศคำสั่งหรือข้อกำหนดของ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทย ทั้งนี้ ผู้บริหารหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่สามารถ เข้ามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท บริษัทฯจะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็น ในการทำรายการและความเหมาะสมของรายการนั้นๆ ทั้งนี้ การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้า โดย ทั่วไป และการทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไข การค้าโดยทั่วไป ให้มีหลักการดังนี้

#### **Measures or Procedures for Approval of Related Party Transactions**

The Company abides by the law governing securities and stock exchange and the regulations, notifications, directives or requirements of the Capital Market Supervisory Board and the Stock Exchange of Thailand. The executives or stakeholders who have a vested interest are not allowed to participate in the approval of such transactions.

In the case where it is legally required to obtain approval from the Board of Directors' meeting, the Company will arrange the Audit Committee to join the meeting to consider and advice regarding necessity and reasonableness of any such transactions. The principles for entering into the arm's-length transactions and the non-arm's-length transactions are as follows:

## การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไข การค้าโดยทั่วไป

การทำรายการระหว่างกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับ กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องได้รับอนุมัติเป็นหลักการจากคณะกรรมการบริษัท ให้ฝ่ายจัดการ สามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้หากรายการดังกล่าวนั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกันที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าวเพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการประชุมคณะกรรมการในทุกไตรมาส

## การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไข การค้าโดยทั่วไป

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป จะต้องถูกพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจจะเกิดขึ้น บริษัทฯ จะแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวเพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบและ/หรือคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผลโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

## Arm's-length transactions

The Board of Directors gives approval in principle for the management to approve the arm's-length transactions executed by the Company and its subsidiaries with the directors, executives or related persons provided that those transactions are under the same trade terms and conditions as those executed by persons of ordinary common sense with general counterparties in the same situation and the bargaining power thereof is free from their influence in their capacity as directors, executives or related persons.

The Company will present a summary report on the said transactions to the Audit Committee's meeting and the Board of Directors' meeting on a quarterly basis.

## Non-arm's-length transactions

The non-arm's-length transactions are to be considered by the Audit Committee before proposing to the Board of Directors and/or the shareholders' meeting for further consideration and approval. In this respect, the Company must observe the law governing securities and exchange and the regulations, notifications, directives or requirements of the Capital Market Supervisory Board and the Stock Exchange of Thailand, including the disclosure rules for connected transactions.

In the case where the Audit Committee has no expertise in the consideration of any potential related party transactions, the Company will appoint an independent specialist or its auditor to render opinion on such transactions to be a basis for decision making by the Audit Committee and/or the Board of Directors and/or the shareholders, as the case may be. This is to ensure that such transactions are necessary and reasonable and are executed in the interest of the Company. The Company will disclose information on the related party transactions in the annual registration statement and notes to the financial statements that have been audited by the Company's auditor. Related Party Transactions

## นโยบายหรือแนวโน้มเกี่ยวกับการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้นคณะกรรมการบริษัทฯ ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยรวมถึง การปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

รายการระหว่างกันที่มีอยู่ในปัจจุบันกับบริษัทประกันชีวิตอื่นเป็นรายการทางการเงินการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการและเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป สำหรับรายการระหว่างกันที่ทำกับ บจก.ไทยรี เซอร์วิส และ บจก. ไทยรี แอคชูวารีลคอนซัลตัง ได้แก่ รายการค่าบริการจัดการด้านทรัพยากรบุคคล รายการค่าปรึกษาและบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และรายการให้เช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน ซึ่งจะยังคงเกิดขึ้นต่อไป โดยรายการค่าบริการจัดการด้านทรัพยากรบุคคล รายการค่าปรึกษาและบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดผลคุ้มค่าและประหยัดค่าใช้จ่าย ส่วนการให้เช่าพื้นที่อาคารสำนักงานจะมีการคิดค่าเช่าในอัตราที่ใกล้เคียงกันกับอัตราค่าเช่าพื้นที่ของบริษัทร่วมที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียง

## Policy or Trend of Related Party Transactions in the Future

In enter into any related party transactions in the future, the Board of Directors must comply with the law governing securities and exchange and the regulations, notifications, directives or requirements of the Capital Market Supervisory Board and the Stock Exchange of Thailand, including the disclosure rules for connect transactions of the Company or its subsidiaries, in accordance with the accounting standards set out by the Federation of Accounting Professions.

The current related party transactions with other life insurance companies are the usual transactions executed in line with condition in general. The related party transactions made with Thaire Services Co., Ltd. and Thaire Actuarial Consulting Co., Ltd., include human resource management service fee, IT consulting and service fee, and office space rental, all of which will continue to take place. The human resource management service fee and the IT consulting and service fee are made through existing resource to ensure cost saving, whereas the office space rental fee is comparable with space rental by other nearby companies in nearby areas.

## คำอธิบายการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน

### Management's Discussion and Analysis of Financial Conditions and Operating Results

#### ภาพรวมผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจประกันภัยต่อการประกันชีวิตทุกประเภท โดยเบี้ยประกันภัยรับส่วนหนึ่งจะถูกกักไว้เป็นสำรองประกันภัย และดำเนินการบริหารเงินสำรองส่วนนี้โดยนำไปลงทุนเพื่อสร้างผลตอบแทนให้ครอบคลุมภาระที่จะเกิดขึ้น ดังนั้น นอกจากการประกันชีวิตต่อแล้ว การลงทุนจึงถือเป็นธุรกรรมที่มีความสำคัญมากต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

รายได้หลักของบริษัทฯ มาจากเบี้ยประกันภัยรับสุทธิ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 95-98 ของรายได้รวม รองลงมาได้แก่ รายได้จากการลงทุนซึ่งคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 2-4 ของรายได้รวม และรายได้ที่เหลือมาจากรายได้ค่าจ้างและค่าบำเหน็จและรายได้อื่น ซึ่งการเติบโตของเบี้ยประกันภัยรับมีสาเหตุหลักมาจากการขยายตัวของธุรกิจประกันชีวิตในประเทศโดยรวมที่เติบโตเพิ่มขึ้นทุกปี

ลักษณะงานของธุรกิจประกันภัยต่อการประกันชีวิตของบริษัทฯ จะเป็นการรับประกันชีวิตต่อจากบริษัทประกันชีวิตในประเทศ โดยแบ่งตามลักษณะธุรกิจประเภทการประกันภัยได้ 2 ประเภทหลัก ได้แก่ การประกันชีวิตประเภทดั้งเดิม และการประกันชีวิตประเภทร่วมพัฒนา ซึ่งในช่วง 6-7 ปีที่ผ่านมา การประกันชีวิตประเภทร่วมพัฒนามีบทบาทสำคัญในการเพิ่มเบี้ยประกันภัยรับให้แก่บริษัทฯ โดยการประกันชีวิตประเภทร่วมพัฒนามีอัตราการเติบโตสูงและคิดเป็นสัดส่วนที่มากขึ้นของเบี้ยประกันภัยรับรวมของบริษัทฯ เมื่อเทียบกับในอดีต

สำหรับการลงทุน บริษัทฯ มีอัตราผลตอบแทนจากเงินลงทุนในปี 2558 ถึงปี 2560 อยู่ที่ระดับประมาณร้อยละ 3-6 โดยส่วนประกอบหลักของสินทรัพย์ลงทุน คือ เงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนด ซึ่งได้แก่ หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้ เงินฝากธนาคาร เป็นต้น โดยคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 40-60 ของสินทรัพย์ลงทุนทั้งหมด นอกจากนั้นเป็นเงินลงทุนเพื่อขาย ซึ่งได้แก่ ตราสารทุน และหน่วยลงทุน เป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 40-50 ของสินทรัพย์ลงทุน

#### Overview of Operating Performance

The Company has engaged in life reinsurance of all classes. The reinsurance premium written are partially appropriated for insurance reserve which is further invested to bring in returns that could cover contingent liabilities. Thus, in addition to life reinsurance, investment is extremely crucial for our business operation.

Our major income source is net reinsurance premium written which make up 95-98 percent of total income, followed by investment income which is around 2-4 percent of total income. The remainder includes commission and brokerage income and other incomes. Such premium growth was primarily caused by continuous expansion of Thailand's life insurance market.

The Company provided reinsurance for domestic life insurance companies. The services are classified by two main types of business, which are conventional and non-conventional reinsurance. Over the past 6-7 years, non-conventional reinsurance has played a pivotal role in growing the Company's overall premiums. It has experienced robust growth and contributed an increasing proportion in the Company's total reinsurance premium written when compared with the past records.

On the investment side, the Company enjoyed an average rate of return on investment of 3-6 percent in 2015 to 2017. The main investment assets are held-to-maturity investments such as government and state enterprise securities, debentures, etc., which make up about 40-60 percent of total investment assets, moreover by available-for-sale investments such as equity securities and unit trusts, accounting for approximately 40-50 percent of total investment assets.

## ผลการดำเนินงาน

### รายได้

รายได้ของบริษัทฯ มาจากเบี้ยประกันภัยที่ถือเป็นรายได้ รายได้ค่าบำเหน็จ ส่วนแบ่งผลกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม รายได้จากการลงทุนสุทธิ ผลกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน ขาดทุนจากการปรับมูลค่าธุรกรรม และรายได้อื่น โดยในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัท มีรายได้รวมเท่ากับ 2,186.3 ล้านบาท 2,058.4 ล้านบาท และ 1,892.2 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.2 และร้อยละ 8.8 ตามลำดับ ซึ่งการเพิ่มขึ้นของรายได้รวมมาจากการเพิ่มขึ้นของเบี้ยประกันภัยรับสุทธิที่เติบโตจากการขยายตัวของธุรกิจประกันชีวิตในประเทศ โดยมีรายละเอียดที่สำคัญดังนี้

### เบี้ยประกันภัยที่ถือเป็นรายได้

เบี้ยประกันภัยที่ถือเป็นรายได้ คือ เบี้ยประกันภัยที่ถือเป็นรายได้ซึ่งคำนวณจากเบี้ยประกันภัยต่อรับทั้งหมดหักด้วยเบี้ยประกันภัยต่อช่วงและปรับปรุงด้วยสำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทมีรายได้จากเบี้ยประกันภัยที่ถือเป็นรายได้ เท่ากับ 2,096.5 ล้านบาท 1,965.8 ล้านบาท และ 1,833.5 ล้านบาทตามลำดับ คิดเป็นอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.7 และร้อยละ 7.2 ตามลำดับ

ในส่วนของเบี้ยประกันภัยรับ การเติบโตมีสาเหตุหลักมาจากการขยายตัวของธุรกิจประกันชีวิตในประเทศไทยโดยรวมที่เติบโตเพิ่มขึ้นทุกปี โดยอัตราการเติบโตเฉลี่ย (CAGR) ของประเทศไทยระหว่างปี 2554 – ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 10.6 ในขณะที่อัตราการเติบโตเฉลี่ย (CAGR) ในช่วงเดียวกันของบริษัทอยู่ที่ร้อยละ 17.0 ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับเบี้ยประกันภัยต่อรับเพิ่มขึ้นจากบริษัทประกันชีวิตคู่สัญญาเช่นเดียวกัน

## Operating Performance

### Income

The Company's income is mainly derived from earned premium, commission income and profits from investment of its associated companies, net investment income, profits (losses) from investment, fair value gain (losses) as well as other incomes. In 2017, 2016 and 2015, the Company's total income was recorded at THB 2,186.3 million, THB 2,058.4 million and THB 1,892.2 million respectively, representing a growth rate of 6.2 percent and 8.8 percent respectively. A rise in the Company's total income derives from net insurance premiums owing to the growth in total revenue and the expansion of domestic insurance business which will be described as follows:

### Earned Premium

Earned premium is the amount of total premiums calculated from gross reinsurance premium written less reinsurance premium ceded and change in unearned premium reserves.

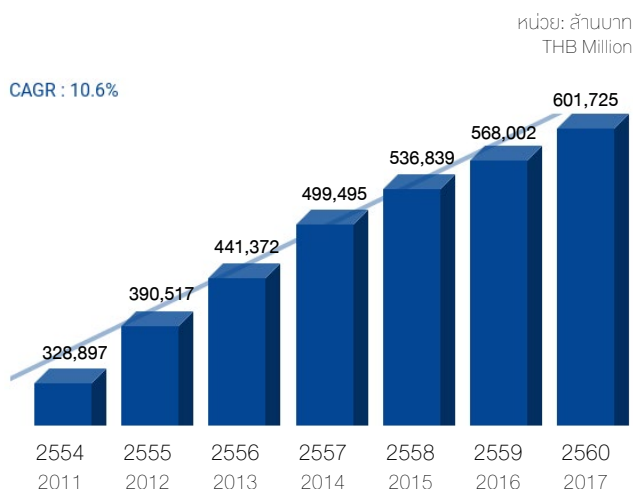
In 2017, 2016 and 2015, the Company's income had gain from earned premium of THB 2,096.5 million, THB 1,965.8 million and THB 1,833.5 million respectively, representing a growth rate of 6.7 percent and 7.2 percent respectively.

In terms of reinsurance premium written, the growth was primarily caused by the expansion of domestic life insurance market which increased annually. Life insurance market of Thailand's CAGR between years 2011-2017 was at 10.6 percent while the Company's CAGR of the same period was approximately 17.0 percent, resulting in increased gross written premiums from life insurance companies.

## เบี้ยประกันภัยรับของประเทศไทยระหว่าง

ปี 2554 – ปี 2560

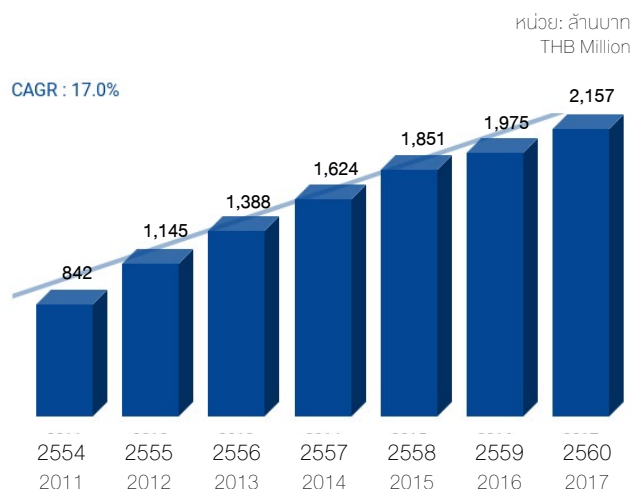
Gross Premium written in Thailand During  
2011-2017



## เบี้ยประกันภัยรับของบริษัทระหว่าง

ปี 2554 – ปี 2560

THREL's Gross premium written During  
2011-2017



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย และสมาคมประกันชีวิตไทย

Source : OIC and the Thai Life Assurance Association

นอกจากนี้ ยังมีสาเหตุมาจากการเพิ่มขึ้นของประกันชีวิตในประเภทร่วมพัฒนาที่บริษัทฯ ได้ร่วมคิดค้นและพัฒนาประกันชีวิตอื่นซึ่งมีการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 6-7 ปีที่ผ่านมาซึ่งทำให้บริษัทได้รับส่วนแบ่งการรับประกันภัยต่อที่มากกว่าการรับประกันภัยต่อแบบดั้งเดิม

Another contributing factor was growth in non-conventional reinsurance, which the Company has innovated and developed in partnership with a life insurance company, which it has grown remarkably in the past 6-7 years, resulting in a higher market share when compared with the conventional reinsurance.

เบี้ยประกันภัยที่ถือเป็นรายได้ Earned Premium	2560 2017		2559 2016		2558 2015	
	ล้านบาท THB Million	ร้อยละ Percent	ล้านบาท THB Million	ร้อยละ Percent	ล้านบาท THB Million	ร้อยละ Percent
การประกันชีวิตประเภทดั้งเดิม Conventional Reinsurance	1,149.4	54.8	1,185.3	60.3	1,232.8	67.2
การประกันชีวิตประเภทร่วมพัฒนา Non-conventional Reinsurance	947.1	45.2	780.5	39.7	600.7	32.8
<b>SOM Total</b>	<b>2,096.5</b>	<b>100.0</b>	<b>1,965.8</b>	<b>100.0</b>	<b>1,833.5</b>	<b>100.0</b>

## รายได้จากการลงทุนสุทธิ

รายได้จากการลงทุนสุทธิคือรายได้ที่รับจากการลงทุนในสินทรัพย์ต่างๆ รวมถึงการให้กู้ยืมเงิน ซึ่งประกอบด้วย ดอกเบี้ยเงินปันผล กำไรจากการขายสินทรัพย์ลงทุน และส่วนแบ่งผลกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม เป็นต้น

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีรายได้จากการลงทุนสุทธิเท่ากับ 82.4 ล้านบาท 86.7 ล้านบาท และ 52.4 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตราผลตอบแทนเฉลี่ย 5.0 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 65.3 ตามลำดับ โดยรายได้จากการลงทุนสุทธิดังกล่าวคิดเป็นอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนเท่ากับร้อยละ 4.6 ร้อยละ 5.6 และร้อยละ 3.5 ตามลำดับ

## Net Investment Income

Net investment income is income derived from investments in assets, including loans. It consists of interest, dividend, gain on sales of investments, share of profit from investment in an associate, and so on.

In 2017, 2016 and 2015, the Company generated net investment income of THB 82.4 million, THB 86.7 million and THB 52.4 million, respectively, decreased 5.0 percent and increased 65.3 percent respectively. The rates of return on investment were 4.6 percent, 5.6 percent and 3.5 percent, respectively.

รายได้จากการลงทุนสุทธิจะผันแปรไปตามสภาวะการลงทุนในแต่ละปี เช่น อัตราดอกเบี้ยจากตราสารหนี้หรือเงินปันผลที่จะได้รับจากการลงทุนหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์ เป็นต้น โดยในปี 2559 บริษัทมีรายได้จากการลงทุนสูงกว่าปกติ ปัจจัยหลักเนื่องมาจากการขายเงินลงทุนในตราสารทุน เกิดผลกำไรจำนวน 27 ล้านบาท ส่วนในปี 2558 บริษัทมีรายได้จากการลงทุนค่อนข้างต่ำเนื่องจากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและดอกเบี้ยเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ลดลงจากการปรับอัตราดอกเบี้ยนโยบายลดลงอย่างต่อเนื่อง

Net investment income will vary according to investment situation each year; for example, interest rate from debt securities or dividends from securities investment in the stock market, etc. In 2016, the Company's revenues from investment increased owing to the selling of investment in equity securities, resulting in profits of approximately THB 27 million. As for 2015, the Company's revenues from investment declined due to the continual reduction of policy rate which in turn affected the return on bank's interest and interest from bond investment.

รายการ Items	2560 2017	2559 2016	2558 2015
อัตราผลตอบแทนจากเงินลงทุน <sup>1/</sup> (ร้อยละ) Investment Yield <sup>1/</sup> (percent)	4.6	5.3	3.6
เงินลงทุน <sup>2/</sup> (ล้านบาท) Investment <sup>2/</sup> (THB Million)	1,987.4	1,596.8	1,526.1

<sup>1/</sup> อัตราผลตอบแทนจากเงินลงทุนคำนวณจาก ผลรวมของรายได้จากการลงทุนสุทธิ กำไร (ขาดทุน) จากการขายสินทรัพย์ลงทุน ส่วนแบ่งผลกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม และกำไร (ขาดทุน) จากการปรับมูลค่าทรัพย์สินทางการเงินด้วยเงินลงทุน (เฉลี่ย)  
Investment Yield: Divide the summary of net investment income, gain (losses) on investments, share of profit from investment in an associate, and fair value gain (losses) by the average investment assets.

<sup>2/</sup> เงินลงทุนประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนเพื่อค้า เงินลงทุนเพื่อขาย เงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนด เงินลงทุนทั่วไป เงินให้กู้ยืม และเงินลงทุนในบริษัทร่วม  
Investment assets consist of cash and cash equivalents, trading investments, available-for-sale investments, held-to-maturity investments, general investments, loans, and investments in an associated.

จากหมายเหตุประกอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 ได้มีการจำแนกส่วนงานดำเนินงานออกเป็น 2 ส่วน ประกอบด้วย ผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตประเภทดั้งเดิม และผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตประเภทร่วมพัฒนา ดังนี้

Notes to financial statements for the year ended December 31, 2017 and 2016 classified business lines as conventional and non-conventional reinsurance as follows:

	2560 2017		2559 2016	
	การประกันชีวิตประเภท ดั้งเดิม (ล้านบาท) Conventional Reinsurance (THB Million)	การประกันชีวิตประเภท ร่วมพัฒนา (ล้านบาท) Non-Conventional Reinsurance (THB Million)	การประกันชีวิตประเภท ดั้งเดิม (ล้านบาท) Conventional Reinsurance (THB Million)	การประกันชีวิตประเภท ร่วมพัฒนา (ล้านบาท) Non-Conventional Reinsurance (THB Million)
เบี้ยประกันที่ถือเป็นรายได้ Earned Premiums	1,149.4	947.1	1,185.3	780.5
ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัย Underwriting expenses	872.0	692.8	944.7	663.1
กำไรจากการรับประกันภัยต่อ Profit from underwriting	277.4	254.3	240.6	117.4
อัตรากำไรจากการรับประกันภัยต่อ(ร้อยละ) Underwriting profit margin (percent)	24.1	26.9	20.3	15.0

จากตารางข้างต้นจะเห็นว่าบริษัทฯ มีอัตรากำไรจากการรับประกันภัยต่อจากการประกันชีวิตประเภทร่วมพัฒนาซึ่ง บริษัทมีบทบาทเข้าไปเป็นผู้นำเสนอและร่วมกับบริษัทประกันชีวิตอื่นเพื่อคิดค้นและพัฒนากรรมวิธีประเภทใหม่ที่กำลังจะขึ้นเป็นความต้องการของตลาด โดยได้ร่วมแนะนำการกำหนดการตลาดให้เหมาะสมกับกลุ่มลูกค้าและช่องทางการขายของลูกค้ายิ่งกว่าการประกันชีวิตประเภทดั้งเดิม โดยในปี 2560 บริษัทฯ มีอัตรากำไรจากการรับประกันภัยต่อจากการประกันชีวิตประเภทร่วมพัฒนาร้อยละ 26.9 เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนที่เท่ากับร้อยละ 15.0 เนื่องจากเบี้ยประกันภัยต่อที่เพิ่มขึ้นและค่าบำเหน็จที่ลดลง และอัตรากำไรจากการรับประกันภัยต่อจากการประกันชีวิตประเภทดั้งเดิมร้อยละ 24.1 เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนที่เท่ากับร้อยละ 20.3 เนื่องจากค่าสินไหมทดแทนที่ลดลง

From the above table, the Company earned underwriting profit from non-conventional reinsurance and developing new and highly demanded policies as well as devising innovative marketing plan while expanding distribution channels appropriate for the Company's target customers more than the conventional reinsurance. In 2017, the underwriting profit margin from non-conventional reinsurance was recorded at 26.9 percent, increased by 15.0 percent compared to the same period of the previous year. Furthermore, the underwriting profit margin for the conventional reinsurance was 24.1 percent, compared to 20.3 percent growth of the previous year. This is due to the decreasing of claims incurred.



## ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายหลักของบริษัทฯ แบ่งเป็น 2 ส่วนได้แก่ 1. ค่าสินไหมทดแทน และ 2. ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัย

### ค่าสินไหมทดแทน

ค่าสินไหมทดแทน ประกอบด้วย ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นทั้งที่มีการชำระแล้วและยังไม่ได้ชำระให้กับผู้เอาประกันภัยต่อเนื่องด้วยกรณีที่ผู้เอาประกันภัยตรงเจ็บป่วย ประสบอุบัติเหตุ หรือเสียชีวิต เงินผลประโยชน์ตามกรมธรรม์ประกันชีวิต เมื่อผู้เอาประกันภัยตรงมีอายุครบตามที่กรมธรรม์กำหนด หรือครบช่วงเวลาที่ยกเว้นกำหนดไว้ หักด้วยค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการเอาประกันภัยต่อ รวมถึงสำรองค่าสินไหมทดแทนตามวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยพิจารณาจากค่าประมาณการที่ดีที่สุดของค่าสินไหมทดแทนที่คาดว่าจะจ่ายแก่ผู้เอาประกันภัยในอนาคต สำหรับรายการความสูญเสียที่เกิดขึ้นแล้วก่อนหรือ ณ วันประเมิน ทั้งจากรายการความสูญเสียที่บริษัท ได้รับรายงานและยังไม่ได้รับรายงาน ทั้งนี้รวมถึงค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการจัดการค่าสินไหมทดแทนนั้นด้วย

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัท มีค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทนเท่ากับ 915.3 ล้านบาท 952.9 ล้านบาท และ 783.2 ล้านบาท ตามลำดับ ทำให้ใน 3 ปีที่ผ่านมา บริษัท มีอัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน (Loss Ratio) เท่ากับร้อยละ 44.4 ร้อยละ 48.9 และร้อยละ 44.0 ตามลำดับ บริษัทสามารถบริหารจัดการได้โดยเลือกพิจารณาภัยที่บริษัทยอมรับความเสี่ยงได้ และการประมาณการสำรองค่าสินไหมทดแทนตามวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัย แต่อาจมีบางกรณีที่ค่าสินไหมทดแทนบางรายที่ไม่อาจควบคุมไม่ให้เกิดขึ้นได้ เนื่องจากค่าใช้จ่ายดังกล่าวขึ้นอยู่กับภัยที่เกิดขึ้นกับผู้เอาประกันภัย

อย่างไรก็ตามการจ่ายค่าสินไหมทดแทนจะมีผลกระทบต่อค่าบำเหน็จกำไร (Profit Commission) ซึ่งจะกล่าวต่อไป อัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน (Loss Ratio) คำนวณจากค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทน เปรียบเทียบกับเบี้ยประกันภัยรับที่ถือเป็นรายได้ โดยอัตราส่วนค่าสินไหมทดแทนเป็นหนึ่งในองค์ประกอบที่ใช้ในการวัดประสิทธิภาพของการรับประกันภัยของบริษัท ที่เรียกว่าอัตราส่วนรวม หรือ “Combined Ratio” ที่จะได้อธิบายต่อไป

## Expenses

Two major expense categories for the Company are 1) claim expenses and 2) underwriting expenses.

### Claims Expenses

Claims expenses consist of claims incurred, whether paid or unpaid to the reinsured in case of the insured's becoming ill, having an accident or passing away, and benefits under a life insurance policy payable upon the insured reaching the age specified in the policy or upon completion of a period of time specified in the policy, deducted by claims recovered from reinsurance. These also include actuarial claim liability reserve, which is derived from the best possible estimate of claims expected to be paid to the insured in the future for both the reported and the unreported losses incurred before or on the estimation date, and include loss adjustment expenses.

In 2017, 2016 and 2015, the Company recorded claims expenses at THB 915.3 million, THB 952.9 million and THB 783.2 million respectively, representing a loss ratio of 44.4 percent, 48.9 percent and 44.0 percent respectively. Nevertheless, the Company can manage and handle claim and loss adjustment to some extent as well as capable of estimating premium reserves classified business lines as conventional and non-conventional reinsurance. However, in some cases, such expenses may be uncontrollable since they depend largely on risks faced by the insured.

Nevertheless, claim payment will directly affect the profit commission which will be discussed later on. Loss ratio will be calculated from compensation and expenditures in handling with such compensation, compared to earned premiums. The loss ratio will be employed as one of the instruments in measuring the Company's efficiency in the reinsurance business, called “the combined ratio” which will be explained in details later.

## ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัย

ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัย ประกอบด้วย ค่าบำเหน็จ ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่น และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

### ค่าบำเหน็จ

จากที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้นว่าลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ เป็นการทำสัญญาประกันภัยต่อบริษัทประกันชีวิตภายใต้สัญญาประกันภัยที่จะแสดงรายการบัญชีอันประกอบด้วย (1) เบี้ยประกันภัยต่อรับ (2) ค่าใช้จ่ายที่พึงหักได้ ได้แก่ ค่าบำเหน็จจ่ายตามข้อตกลงในสัญญา และ (3) ค่าสินไหมทดแทนจ่ายตามความรับผิดชอบกรณีในสัญญาประกันภัยต่อรับนั้นๆ ดังนั้นค่าบำเหน็จ จึงเปรียบเสมือน ส่วนลดจ่ายจากการรับประกันภัยต่อตามสัญญาประกันภัยต่อ ค่าบำเหน็จแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือค่าบำเหน็จที่ต้องจ่ายให้แก่บริษัทประกันชีวิตเมื่อส่งงานให้กับบริษัท และค่าบำเหน็จกำไร ซึ่งหมายถึง ส่วนแบ่งกำไรจากการรับประกันภัยที่บริษัทฯ ต้องจ่ายให้กับบริษัทประกันชีวิตคู่สัญญา โดยส่วนแบ่งกำไรจะมีอัตราเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามผลกำไรจากการรับประกันภัย หากงานที่รับประกันภัยมีการจ่ายค่าสินไหมทดแทนสูง ส่วนแบ่งกำไรจากการรับประกันภัยในสัญญานั้นๆ จะมีอัตราลดลงหรือไม่ ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขของสัญญาประกันภัยต่อแต่ละฉบับ

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีค่าบำเหน็จเท่ากับ 593.4 ล้านบาท 620.2 ล้านบาท และ 508.3 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นอัตราส่วนค่าบำเหน็จสุทธิเท่ากับร้อยละ 28.6 ร้อยละ 31.7 และร้อยละ 28.3 ตามลำดับ โดยในปี 2560 ค่าบำเหน็จมีอัตราส่วนที่ปรับตัวลดลงเนื่องจากสัดส่วนการรับงานที่เป็นเบี้ยประกันภัยในปีต่ออายุสัญญาซึ่งมีอัตราการจ่ายค่าบำเหน็จต่ำกว่าเบี้ยประกันภัยปีแรก ส่วนในปี 2559 บริษัทฯ รับงานโครงการใหม่ในส่วนของการประกันชีวิตในประเภทร่วมพัฒนา (Non-conventional Reinsurance) ที่มีการให้ค่าบำเหน็จจากเบี้ยประกันภัยต่อรับปีแรกในอัตราสูง ส่วนในปี 2558 ค่าบำเหน็จมีอัตราส่วนที่ปรับตัวลดลงเนื่องจากสัดส่วนการรับงานที่เป็นเบี้ยประกันภัยในปีต่ออายุสัญญาซึ่งมีอัตราการจ่ายค่าบำเหน็จต่ำกว่าเบี้ยประกันภัยปีแรกมีปริมาณเพิ่มสูงขึ้น รวมถึงค่าบำเหน็จกำไรที่ลดลง

อัตราส่วนค่าบำเหน็จสุทธิคำนวณจากค่าบำเหน็จหักรายได้ค่าบำเหน็จ เปรียบเทียบกับเบี้ยประกันภัยที่ถือเป็นรายได้ โดยอัตราส่วนค่าบำเหน็จสุทธิเป็นหนึ่งในองค์ประกอบที่ใช้ในการวัดประสิทธิภาพของการรับประกันภัยของบริษัทฯ ที่เรียกว่าอัตราส่วนรวม หรือ “Combined Ratio” ที่จะอธิบายต่อไป

## Underwriting Expenses

Underwriting expenses include commission expenses, other underwriting expenses, and operating expenses.

### Commission expenses

As mentioned earlier, the Company's core business is to provide reinsurance services for life insurance companies. Under the reinsurance contract, account items consist of (1) reinsurance premium (2) deductible expenses such as commission expenses as agreed upon in the contract and (3) claim payable based on the liability per policy under such reinsurance contract. Therefore, the commission is comparable to a discount payable from reinsurance under the reinsurance contract. Commission is divided into 2 parts, commission payable to the life insurance company when transferring a transaction to the Company and profit commission which relies mainly on profit sharing from quality of such transaction the Company has to pay to the life insurance company. If the Company has to pay a large amount of claims for such transaction, the profit commission payable to the Company will decline as a result or not be paid at all. Nonetheless, the profit commission will vary based on each reinsurance contract's terms and conditions.

In 2017, 2016 and 2015, the Company recorded commission expenses at THB 593.4 million, THB 620.2 million and THB 508.3 million respectively, representing net commission expenses ratio of 28.6 percent, 31.7 percent and 28.3 percent respectively. In 2017, the Company acquired new project in non-conventional reinsurance business which provided commission on the first year's premium at a lower rate compared to renewal premiums. In 2016, the Company acquired new project in non-conventional reinsurance business which provided commissions on the first year's premium at a higher rate compared to renewal premiums. In 2015, the commission ratio dropped due to higher proportion of renewal premiums which gave lower commission rate than The first year's premium including the decline of profit commission.

Net commission ratio will be calculated from commission expenses less commission income, compared to earned premium. Net commission ratio is regarded as one instrument in measuring the Company's efficiency in the reinsurance business, called the combined ratio which will be discussed later on.

## ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่น

ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่นประกอบด้วย เงินสมทบสำนักงาน คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ค่าใช้จ่ายพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการรับประกันภัย และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการรับประกันภัยอื่นตามที่ตกลงกันในสัญญาประกันภัยต่อ

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่นเท่ากับ 24.2 ล้านบาท 21.2 ล้านบาท และ 14.0 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.2 และร้อยละ 50.9 ตามลำดับ

## ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายพนักงาน ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเท่ากับ 75.7 ล้านบาท 58.2 ล้านบาท และ 55.2 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 30.1 และร้อยละ 5.3 ตามลำดับ โดยในปี 2560 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นมีปัจจัยหลักจากค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ค่าปรึกษาและบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับปี 2559 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นมีปัจจัยหลักจากค่าปรึกษาและบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และค่าบริการอุปกรณ์คอมพิวเตอร์

## อัตราส่วนค่าใช้จ่ายรับประกันภัยและค่าใช้จ่ายดำเนินงาน

อัตราส่วนค่าใช้จ่ายรับประกันภัยและค่าใช้จ่ายดำเนินงานเป็นหนึ่งในองค์ประกอบที่ใช้ในการวัดประสิทธิภาพของการรับประกันภัยของบริษัทฯ ที่เรียกว่าอัตราส่วนรวม หรือ “Combined Ratio” อัตราส่วนค่าใช้จ่ายรับประกันภัยและค่าใช้จ่ายดำเนินงานคำนวณจากผลรวมของค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่น และค่าใช้จ่ายดำเนินงาน เปรียบเทียบกับเบี้ยประกันภัยรับสุทธิ อัตราส่วนค่าใช้จ่ายรับประกันภัยและค่าใช้จ่ายดำเนินงานของบริษัทฯ ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 เท่ากับร้อยละ 4.7 ร้อยละ 4.0 และร้อยละ 3.8 ตามลำดับ บริษัทฯ มีนโยบายควบคุมค่าใช้จ่ายให้ไม่เกินกว่าร้อยละ 5.0 ของเบี้ยประกันภัยรับสุทธิ และไม่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของค่าใช้จ่ายดำเนินงานของธุรกิจประกันชีวิต

## Other underwriting expenses

Other underwriting expenses consist of contribution the Office of Insurance Commission, employee's expenses which are relate for underwriting and other underwriting expenses as agreed on in the reinsurance contract.

In 2017, 2016, and 2015, the Company recorded other underwriting expenses of THB 24.2 million, THB 21.2 million and THB 14.0 million respectively, accounting for a growth rate of 14.2 percent and 50.9 percent respectively.

## Operating expenses

Operating expenses comprise of personnel expenses, premise expenses, taxable expenses, and other operating expenses.

In 2017, 2016 and 2015, the Company recorded total operating expenses at THB 75.7 million, THB 58.2 million and THB 55.2 million respectively, accounting for a growth rate of 30.1 percent and 5.3 percent respectively. In 2017, an increase in operating expenses resulted from an increase in personnel expenses and information technology consulting. In 2016, an increase in operating expenses resulted from an increase in information technology consulting and computer application service expenditures.

## Underwriting Expenses and Operating Expenses Ratio

The ratio of underwriting expenses and operating expenses are one of the instrument employed in measuring the Company's efficiency in reinsurance business which is called “combined ratio”. Such ratio is calculated from other underwriting expenses plus operating expenses in comparison with net written premiums, underwriting expenses and other operating expenses. In 2017, 2016 and 2015, the ratio of underwriting and operating expenses was equivalent to 4.7 percent, 4.0 percent and 3.8 percent respectively. The Company has established a policy to control such expenses not to exceed 5.0 percent of net written premiums and not higher than the average operating expenses of the life insurance industry.

## อัตราส่วนรวม

อัตราส่วนรวมเป็นอัตราส่วนหนึ่งที่ใช้กันอย่างแพร่หลายในการวัดประสิทธิภาพของการรับประกันภัย โดยอัตราส่วนรวมประกอบด้วยอัตราส่วนต่างๆ ดังนี้

1. อัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน
2. อัตราส่วนค่าบำเหน็จสุทธิ
3. อัตราส่วนค่าใช้จ่ายรับประกันภัยและค่าใช้จ่ายดำเนินงาน

ดังนั้นหากอัตราส่วนรวมต่ำกว่าร้อยละ 100 แสดงว่าธุรกิจมีกำไรจากการรับประกันภัย อัตราส่วนรวมในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 เท่ากับ ร้อยละ 77.7 ร้อยละ 84.6 และร้อยละ 76.1 ตามลำดับ โดยในปี 2560 Combined Ratio ที่ลดลงเนื่องจากบริษัท มีอัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน (Loss Ratio) อัตราส่วนค่าบำเหน็จสุทธิ ที่ลดลง สำหรับปี 2559 Combined Ratio ที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากบริษัท มีอัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน (Loss Ratio) ที่เพิ่มขึ้น

## Combined Ratio

Combined ratio is a commonly used ratio in measuring the efficiency of insurance. Combined ratio consists of the following:

1. Loss ratio
2. Net commission ratio
3. Underwriting expenses and operating expenses ratio

Consequently, if the combined ratio is lower than 100 percent, meaning that the Company has profits from its reinsurance business. The Company's combined ratio in 2017, 2016 and 2015 were 77.7 percent, 84.6 percent and 76.1 percent respectively. In 2017, the Company experienced a decline in combined ratio owing to higher loss ratio whereas in 2016, an increase in combined ratio was a result of an increase in net commission expenses ratio.

ตารางแสดงอัตราส่วนรวม Table illustrating the combined ratio

หน่วย : ร้อยละ  
Unit: percent

รายการ Items	2560 2017	2559 2016	2558 2015
อัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน Loss ratio	44.4	48.9	44.0
อัตราส่วนค่าบำเหน็จสุทธิ Net commissions ratio	28.6	31.7	28.3
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายรับประกันภัยและค่าใช้จ่ายดำเนินงาน Underwriting expenses and operating expenses ratio	4.7	4.0	3.8
<b>อัตราส่วนรวม Combined ratio</b>	<b>77.7</b>	<b>84.6</b>	<b>76.1</b>

## กำไรสุทธิ

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัท มีกำไรสุทธิเท่ากับ 435.7 ล้านบาท 321.7 ล้านบาท และ 388.7 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 19.9 ร้อยละ 15.6 และ ร้อยละ 20.5 ตามลำดับ โดยในปี 2560 อัตรากำไรสุทธิเพิ่มขึ้นเนื่องจากเบี้ยประกันภัยต่อรับที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับค่าสินไหมทดแทนและค่าบำเหน็จที่ลดลง ส่วนในปี 2559 อัตรากำไรสุทธิลดลงเนื่องจากค่าสินไหมทดแทนและค่าบำเหน็จที่เพิ่มขึ้น

## Net Profit

In 2017, 2016 and 2015, the Company recorded a net profit at THB 435.7 million, THB 321.7 million and THB 388.7 million respectively, representing a net profit margin of 19.9 percent, 15.6 percent and 20.5 percent respectively. An increase of profit margin in 2017 was due to an increase in reinsurance premium and a decline in the Company's claims incurred and commission expenses. A decline of net profit margin in 2016 was due to an increase in the company's claims incurred and commission expenses.

## อัตราผลตอบแทนส่วนของผู้ถือหุ้น

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัท มีอัตราผลตอบแทนส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ 30.5 ร้อยละ 24.8 และร้อยละ 31.4 ตามลำดับ

## Return on Equity

In 2017, 2016 and 2015, the Company recorded return on equity of 30.5 percent, 24.8 percent and 31.4 percent, respectively.

## ฐานะทางการเงิน

### สินทรัพย์

สินทรัพย์หลักของบริษัทฯ ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด รายได้จากการลงทุนค้างรับ สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ และที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ณ สิ้นปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 2,397.1 ล้านบาท 2,052.5 ล้านบาท และ 2,025.3 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.8 และร้อยละ 1.3 ตามลำดับ โดยการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ของบริษัทฯ มาจากการเพิ่มขึ้นของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และเงินลงทุนในหลักทรัพย์ตามการเติบโตของบริษัทฯ โดยมีรายการที่สำคัญดังนี้

### ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ

ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ ประกอบด้วย เงินวางไว้จากการประกันภัยต่อ และเงินค้างรับจากการประกันภัยต่อ

เงินวางไว้จากการประกันภัยต่อ คือ เงินสำรองจากเบี้ยประกันภัยที่บริษัทประกันภัย (ผู้อุปการะประกันภัย) เก็บจากบริษัทรับประกันภัยต่อ เพื่อเป็นหลักประกัน ในกรณีที่ผู้รับประกันภัยต่ออาจประสบปัญหาทางการเงิน ไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามสัญญาประกันภัยต่อ เงินสำรองดังกล่าวผู้อุปการะประกันภัยต่อส่งคืนในปีถัดไปหรือเมื่ออันสิ้นสุดสัญญา

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อเท่ากับ 212.2 ล้านบาท 273.1 ล้านบาท และ 317.9 ล้านบาท ตามลำดับ โดยคิดเป็นอัตราส่วนต่อสินทรัพย์รวมร้อยละ 8.9 ร้อยละ 13.3 และร้อยละ 15.7 ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

## Financial Position

### Assets

The Company's core assets are composed of cash and cash equivalents, accrued investment income, premium receivables, reinsurance assets, reinsurance receivables, investments in securities, and premises equipment.

As of the end of 2017, 2016 and 2015, the Company's total assets were recorded at THB 2,397.1 million, THB 2,052.5 million and THB 2,025.3 million respectively, growing by 16.8 percent and 1.3 percent respectively. Such asset growth was the result of an increase in cash, cash equivalent and investment assets in line with the Company's growth. The Company's assets comprise as follows:

### Reinsurance Receivables

Reinsurance Receivables consists of amounts deposited on reinsurance and amount due from reinsurers.

Amounts Deposited on reinsurance are premium reserves collected by an insurance company (a reinsured) from a reinsurer as security in case the reinsurer encounters financial difficulties and is unable to perform obligations under the insurance contract. Such reserves will be returned by the reinsured in the following year or upon an expiry of the contract.

In 2017, 2016 and 2015, the Company's reinsurance receivables amounted to THB 212.2 million, THB 273.1 million and THB 317.9 million, representing 8.9 percent, 13.3 percent and 15.7 percent of total assets respectively. Details are described below:

หน่วย : ล้านบาท  
Unit: THB million

ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ Reinsurance Receivables	2560 2017	2559 2016	2558 2015
เงินวางไว้จากการประกันภัยต่อ Amounts deposited on reinsurance	54.0	56.3	70.2
เงินค้างรับจากการประกันภัยต่อ Amounts dues from reinsurers	158.2	216.8	247.7
<b>รวม Total</b>	<b>212.2</b>	<b>273.1</b>	<b>317.9</b>

โดยในปี 2560 และ ปี 2559 บริษัทฯ มีสินทรัพย์จากการประกันภัยต่อลดลงเนื่องจากเงินค้างรับเกี่ยวกับการประกันภัยต่อที่ลดลง เนื่องจากบริษัทฯ สามารถบริหารการเก็บหนี้ได้ดีขึ้น

In 2017 and 2016, the decline in the Company's reinsurance assets was attributed to a decline in amounts due from the reinsurance due to its higher efficiency in credit management.

## สินทรัพย์ลงทุน

สินทรัพย์ลงทุนประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนเพื่อค้า เงินลงทุนเพื่อขาย เงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนด เงินลงทุนทั่วไป เงินให้กู้ยืม และเงินลงทุนในบริษัทร่วม โดยมีรายละเอียดดังนี้

## Investment Assets

Investment assets are composed of available-for-sale investments, held-to-maturity investments, general investments, and loans, details of which are as follows:

สินทรัพย์ลงทุน Investment Assets	2560 2017		2559 2016		2558 2015	
	ล้านบาท THB Million	ร้อยละ Percent	ล้านบาท THB Million	ร้อยละ Percent	ล้านบาท THB Million	ร้อยละ Percent
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด Cash and cash equivalents	212.1	10.7	181.9	11.4	73.9	4.8
เงินลงทุนเพื่อค้า Trading investment						
ตราสารทุน Equity securities	6.2	0.3	73.3	4.6	76.5	5.0
เงินลงทุนเพื่อขาย Available for sale investment						
ตราสารทุน Equity securities	241.7	12.2	207.9	13.0	110.8	7.3
หน่วยลงทุน Unit trusts	466.8	23.5	512.1	32.1	490.2	32.1
เงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนด Held to maturity investment						
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ Government and state enterprise securities	768.7	38.7	468.3	29.3	393.2	25.8
หุ้นกู้ Private enterprise debt securities	76.1	3.8	25.0	1.6	25.0	1.6
เงินฝากธนาคาร Deposits at banks	195.0	9.8	103.0	6.5	335.0	22.0
เงินลงทุนทั่วไป General investments	2.1	0.1	2.1	0.1	2.1	0.1
เงินให้กู้ยืม Loans	0.1	0.0	0.3	0.0	0.5	0.1
เงินลงทุนในบริษัทร่วม Investments in an associate	18.6	0.9	22.9	1.4	18.9	1.2
<b>รวม Total</b>	<b>1,987.4</b>	<b>100.0</b>	<b>1,596.8</b>	<b>100.0</b>	<b>1,526.1</b>	<b>100.0</b>

## เงินลงทุนเพื่อค้า

เงินลงทุนเพื่อค้า หมายถึง เงินลงทุนที่บริษัทลงทุนและมิวัตถุประสงค์ที่จะขายในอนาคตอันใกล้ โดยลงทุนในหุ้นจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทมีเงินลงทุนเพื่อค้าเท่ากับ 6.2 ล้านบาท 73.3 ล้านบาท และ 76.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยคิดเป็นอัตราส่วนต่อสินทรัพย์รวมร้อยละ 0.3 ร้อยละ 3.6 ร้อยละ 3.8 ตามลำดับ

## Trading investments

Trading investments refer to investment performed by the Company with the intention to sell them in the near future in which the Company has to invest such registered shares in the Stock Exchange of Thailand (SET). In 2017, 2016 and 2015, the Company had total trading investments of THB 6.2 million, THB 73.3 million and THB 76.5 million respectively, representing 0.3 percent, 3.6 percent and 3.8 percent of its total assets respectively.

โดยระหว่างปี 2557 บริษัทฯ ได้โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนในหุ้นจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแห่งหนึ่ง บางส่วนจากเดิมเคยถืออยู่เป็นเงินลงทุนเพื่อขายมาเป็นเงินลงทุนเพื่อค้า เนื่องจากการปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนของบริษัทฯ เพื่อตอบสนองสถานการณ์ด้านการลงทุนและความผันผวนของราคาหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ ส่งผลให้เงินลงทุนเพื่อค้าในปี 2558 และปี 2559 มีจำนวนเงินสูง

During the year 2014, the Company transferred a part of its investments in a company listed on the Stock Exchange of Thailand (SET) from “available-for-sale investments” to “trading investments” owing to the change in its investment policy in compliance with the Company’s investment situation and fluctuation of the share price in the stock market and this generated an increasing of trading investment in 2015 and 2016.

ทั้งนี้ เงินลงทุนเพื่อค้าในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 คิดเป็นอัตราส่วนต่อสินทรัพย์ลงทุนเท่ากับร้อยละ 0.3 ร้อยละ 4.6 และร้อยละ 5.0 ตามลำดับ

Nevertheless, trading investments in 2017, 2016 and 2015 accounted for 0.3 percent, 4.6 percent and 5.0 percent of investment assets respectively.

## เงินลงทุนเพื่อขาย

เงินลงทุนเพื่อขาย หมายถึง เงินลงทุนที่บริษัทลงทุนและมีวัตถุประสงค์ที่จะขายในอนาคต โดยประกอบด้วย ตราสารทุน และหน่วยลงทุน

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีเงินลงทุนเพื่อขายเท่ากับ 708.5 ล้านบาท 719.9 ล้านบาท และ 601.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยคิดเป็นอัตราส่วนต่อสินทรัพย์รวมร้อยละ 29.6 ร้อยละ 35.1 และร้อยละ 29.7 ตามลำดับ โดยสัดส่วนเงินลงทุนเพื่อขายของบริษัท เป็นตราสารทุนประมาณร้อยละ 20 ถึงร้อยละ 35 และเป็นหน่วยลงทุนประมาณร้อยละ 65 ถึงร้อยละ 80

ทั้งนี้ เงินลงทุนเพื่อขายในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 คิดเป็นอัตราส่วนต่อสินทรัพย์ลงทุนเท่ากับร้อยละ 35.7 ร้อยละ 45.1 และร้อยละ 39.4 ตามลำดับ

## เงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนด

เงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนด หมายถึง เงินลงทุนที่บริษัทลงทุนและมีวัตถุประสงค์ที่จะถือจนครบกำหนดได้แก่ หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้ และเงินฝากธนาคาร

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีเงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนดเท่ากับ 1,039.8 ล้านบาท 596.3 ล้านบาท และ 753.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยคิดเป็นอัตราส่วนต่อสินทรัพย์รวมร้อยละ 43.4 ร้อยละ 29.1 และร้อยละ 37.2 ตามลำดับ โดยส่วนประกอบหลักของเงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนดคือ หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ และเงินฝากธนาคาร

ทั้งนี้ เงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนดในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 คิดเป็นอัตราส่วนต่อสินทรัพย์ลงทุนเท่ากับร้อยละ 52.3 ร้อยละ 37.4 และร้อยละ 49.4 ตามลำดับ

## ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิเท่ากับ 46.3 ล้านบาท 42.6 ล้านบาท และ 42.9 ล้านบาท ตามลำดับ โดยคิดเป็นอัตราส่วนต่อสินทรัพย์รวมร้อยละ 1.9 ร้อยละ 2.1 และร้อยละ 2.1 ตามลำดับ โดยในปี 2560 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิเพิ่มขึ้นเนื่องจากการปรับปรุงอาคารสำนักงาน สำหรับในปี 2559 และปี 2558 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิลดลงจากค่าเสื่อมราคา

## Available-for-sale investments

Available-for-sale investments refer to investments made by the Company and intended to be sold in the future, comprising of equity securities and unit trusts.

In 2017, 2016 and 2015, the Company's available-for-sale investments amounted to THB 708.5 million, THB 719.9 million and THB 601.1 million respectively, representing 29.6 percent, 35.1 percent and 29.7 percent of total assets respectively. A proportion of equity securities to unit trusts in the available-for-sale investments were reported at 20 percent to 35 percent and 65 percent to 80 percent respectively.

Nevertheless, available-for-sale investments in 2017, 2016 and 2015 made up 35.7 percent, 45.1 percent and 39.4 percent of investment assets respectively.

## Held-to-maturity investments

Held-to-maturity investments are investments made by the Company and intended to be held until maturity, comprising of government and state enterprise securities, debentures, and deposits at banks.

In 2017, 2016 and 2015, held-to-maturity investments amounted to THB 1,039.8 million, THB 596.3 million and THB 753.2 million, respectively, representing 43.4 percent, 29.1 percent and 37.2 percent of total assets, respectively. The majority of investment items were government and state enterprise securities and deposits at banks.

Nevertheless, held-to-maturity investments accounted for 52.3 percent, 37.4 percent and 49.4 percent of investment assets in 2017, 2016 and 2015, respectively.

## Premises and equipment

In 2017, 2016 and 2015, premises and equipment of the Company amounted to THB 46.3 million, THB 42.6 million and THB 42.9 million respectively, representing 1.9 percent, 2.1 percent and 2.1 percent of total assets respectively. In 2017, Premises and equipment increase from office renovation. In 2016 and 2015, Premises and equipment was declined as a result of depreciation.



รายการ Particulars	2560 2017	2559 2016	2558 2015
ที่ดิน Land	17.6	17.6	17.6
อาคาร Building	23.9	22.8	23.2
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน Furniture, Fixture and equipment	2.6	1.7	1.0
คอมพิวเตอร์ Computers	1.9	0.2	0.2
ยานพาหนะ Motor Vehicles	0.3	0.3	0.9
รวม – สุทธิ Total – Net	46.3	42.6	42.9

## หนี้สิน

ณ สิ้นปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีหนี้สินรวมเท่ากับ 853.6 ล้านบาท 739.5 ล้านบาท และ 742.9 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.4 และลดลงร้อยละ 0.5 ตามลำดับ โดยในปี 2560 หนี้สินรวมเพิ่มขึ้นโดยมีสาเหตุหลักจากหนี้สินจากสัญญาประกันภัย โดยมีรายการที่สำคัญดังนี้

## Liabilities

As at the end of 2017, 2016, and 2015, the Company had total liabilities of THB 853.6 million, THB 739.5 million and THB 742.9 million, respectively, increased by 15.4 percent and decreased by 0.5 percent, respectively. In 2017 the chiefly attributed changes in total liabilities were increased from insurance contract liabilities which the main items are as follows:

## เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีเจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อเท่ากับ 181.9 ล้านบาท 184.4 ล้านบาท และ 154.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยคิดเป็นอัตราส่วนต่อหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น ร้อยละ 7.6 ร้อยละ 9.0 และร้อยละ 7.6 ตามลำดับ โดยในปี 2559 เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อเพิ่มขึ้น ตามการขยายตัวของธุรกิจของบริษัทฯ และเป็นรายการที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ

## Amounts Due to Reinsurers

In 2017, 2016 and 2015, amounts due to reinsurers totaled THB 181.9 million, THB 184.4 million and THB 154.2 million, respectively, representing 7.6 percent, 9.0 percent and 7.6 percent of total liabilities and equity, respectively. In 2016, the accrued transaction on the amount due to reinsurers increased as a result of the business expansion of the Company and the list is not yet due.

## หนี้สินจากสัญญาประกันภัย

หนี้สินจากสัญญาประกันภัย ประกอบด้วย สำรองประกันชีวิต สำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว สำรองค่าสินไหมทดแทนและสำรองเบี้ยประกันภัย

## Insurance Contract Liabilities

Insurance contract liabilities are composed of long-term insurance policy reserves refer to reserves for long-term reinsurance agreements, loss reserves and outstanding claims and premium reserves.

## สำรองประกันชีวิตสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานจะเปรียบเทียบมูลค่าสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวมกับสำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้สำหรับกรมธรรม์ที่ยังมีผลบังคับอยู่ หากมูลค่าสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวมสูงกว่าสำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้ บริษัทฯ จะรับรู้ส่วนต่างและแสดงรายการสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวมในงบการเงิน โดยสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวมเป็นสำรองเบี้ยประกันชีวิตที่คำนวณตามวิธีของคณิตศาสตร์ประกันภัยตามประกาศสำนักงาน คปภ.

## Long term insurance policy reserves

At the end of the reporting period, there will be comparison between value of gross premium valuation reserves and unearned premium reserves for policies that still remain in force. If value of gross premium valuation reserves is higher than unearned premium reserves, such difference will be recognized and the gross premium insurance reserves will be presented in the financial statements. The gross premium insurance reserves are life insurance reserves calculated by the actuarial method pursuant to the OIC notification.

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีสำรองสำหรับสัญญาประกันภัยต่อรับประเภทระยะยาวเท่ากับ 321.3 ล้านบาท 285.4 ล้านบาท และ 269.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยคิดเป็นอัตราส่วนต่อหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ร้อยละ 13.4 ร้อยละ 13.9 และร้อยละ 13.3 ตามลำดับ โดยในปี 2559 และปี 2560 สำรองสำหรับสัญญาประกันภัยต่อรับประเภทระยะยาวเพิ่มขึ้น ตามเบี้ยประกันภัยรับสุทธิสำหรับสัญญาประกันภัยต่อรับประเภทระยะยาวที่เพิ่มขึ้น

### สำรองค่าสินไหมทดแทน

สำรองค่าสินไหมทดแทน หมายถึง ประมาณการค่าสินไหมทดแทนสำหรับความเสียหายที่เกิดขึ้นแล้วแต่ยังไม่ได้ตกลง หรือยังไม่ได้รับรายงาน และค่าสินไหมทดแทนที่ตกลงแล้วแต่ผู้เอาประกันภัยยังไม่ได้รับไป ทั้งนี้การประมาณการค่าสินไหมทดแทนให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคำนวณเงินสำรองประกันภัย

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีสำรองค่าสินไหมทดแทนเท่ากับ 34.9 ล้านบาท 49.7 ล้านบาท และ 58.0 ล้านบาท ตามลำดับ โดยคิดเป็นอัตราส่วนต่อหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ร้อยละ 1.5 ร้อยละ 2.4 และร้อยละ 2.9 ตามลำดับ โดยในปี 2559 และปี 2560 มีการสำรองค่าสินไหมทดแทนลดลงเนื่องจากประมาณการค่าสินไหมทดแทนสำหรับความเสียหายที่เกิดขึ้นแล้วแต่ยังไม่ได้รับรายงาน (Incurred but not reported: IBNR) ที่ลดลง

### สำรองเบี้ยประกันภัย

สำรองเบี้ยประกันภัย หมายถึง เบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้สำหรับกรมธรรม์ที่ยังมีผลบังคับอยู่สำหรับสัญญาประกันภัยต่อรับประเภทระยะสั้น โดยวิธีการตั้งสำรองเบี้ยประกันภัยเป็นไปตามประกาศที่กำหนดโดยสำนักงาน คปภ. ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลา รายงานจะเปรียบเทียบมูลค่าของสำรองเบี้ยประกันภัยกับสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุด หากมูลค่าสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุดสูงกว่าสำรองเบี้ยประกันภัย จะรับรู้ส่วนต่างและแสดงรายการสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุดในงบการเงิน โดยสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุดเป็นจำนวนเงินที่บริษัทสำรองไว้เพื่อชดเชยค่าสินไหมทดแทนที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตสำหรับการประกันภัยที่ยังมีผลบังคับอยู่ ซึ่งคำนวณโดยวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัย

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีสำรองเบี้ยประกันภัยเท่ากับ 222.1 ล้านบาท 182.1 ล้านบาท และ 197.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดยคิดเป็นอัตราส่วนต่อหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ร้อยละ 9.3 ร้อยละ 8.9 และร้อยละ 9.8 ตามลำดับ โดยในปี 2560 สำรองเบี้ยประกันภัยเพิ่มขึ้นเนื่องจากเบี้ยประกันภัยรับสุทธิสำหรับสัญญาประกันภัยต่อรับประเภทประกันสุขภาพที่เพิ่มขึ้น สำหรับปี 2559 สำรองเบี้ยประกันภัยลดลงตามเบี้ยประกันภัยรับสุทธิสำหรับสัญญาประกันภัยต่อรับประเภทประกันกลุ่มและอุบัติเหตุที่ลดลง

In 2017, 2016 and 2015, the Company maintained long term insurance policy reserves of THB 321.3 million, THB 285.4 million and THB 269.3 million respectively, representing 13.4 percent, 13.9 percent and 13.3 percent of total liabilities and shareholders' equity respectively. As for 2016 and 2017, an increase in long term insurance policy reserves was a result of an increase in net reinsurance premium of long-term policies.

### Loss Reserves

Loss reserves refer to provisions for claims for losses incurred but not yet agreed upon or reported. Provisions for claims shall conform to the law governing reserve calculation.

In 2017, 2016 and 2015, the Company's loss reserves equaled THB 34.9 million, THB 49.7 million and THB 58.0 million respectively, accounting for 1.5 percent, 2.4 percent and 2.9 percent of total liabilities and owners' equity respectively. In 2016 and 2017, a decrease in loss reserves resulted from a decline in incurred but not reported claims (IBNR).

### Premium Reserves

Premium reserves refer to unearned premiums of active policies for short-term reinsurance agreements, with the reserving method in line with the OIC notification. At every final date of the reporting period, there will be a comparison between value of premium reserves and value of unexpired risk reserves. If value of unexpired risk reserves is higher than premium reserves, such difference will be recognized and the unexpired risk reserves will be presented in the financial statements. The unexpired risk reserves, consistent with the actuarial method, are provided for any possible future claims arising from the insurance that remains in force.

In 2017, 2016 and 2015, the Company had premium reserves of THB 222.1 million, THB 182.1 million and THB 197.8 million, respectively, representing 9.3 percent, 8.9 percent and 9.8 percent of total liabilities and shareholders' equity, respectively. In 2017, an increase in premium reserves was due to an increase in net reinsurance premium of health insurance. In 2016, a decline in premium reserves was due to a decline in net reinsurance premium of group life and personnel accident.

## ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

### เงินค้ำรับจากการประกันภัยต่อ

เงินค้ำรับจากการประกันภัยต่อ หมายถึง เบี้ยประกันภัยค้ำรับ ค่าบำเหน็จค้ำรับ ค่าสินไหมทดแทนค้ำรับ และรายการค้ำรับอื่นๆ จากบริษัทประกันภัย และหักค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ โดยบริษัทฯ บันทึกค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินไม่ได้ ซึ่งพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงิน และตามสถานะปัจจุบันของบริษัทประกันภัยต่อ

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีเงินค้ำรับเกี่ยวกับการประกันภัยต่อ เท่ากับ 158.2 ล้านบาท 216.8 ล้านบาท และ 247.7 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตราส่วนต่อสินทรัพย์รวมเท่ากับ ร้อยละ 6.6 ร้อยละ 10.6 และร้อยละ 12.2 ตามลำดับ โดยในปี 2559 และปี 2560 เงินค้ำรับเกี่ยวกับการประกันภัยต่อลดลงเนื่องจากบริษัทฯ สามารถบริหารการเก็บหนี้ได้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้เงินค้ำรับเกี่ยวกับการประกันภัยต่อของบริษัทจำนวนกว่า ร้อยละ 95 ยังไม่ถึงกำหนดชำระ มีเพียงไม่ถึงร้อยละ 5 เท่านั้นที่ค้างชำระเกินกำหนดชำระเงินของบริษัทฯ ดังที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8

ในปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีการรับรู้รายการค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนเพื่อขายเท่ากับ 8.7 ล้านบาท และ 2.4 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นรายจ่ายในงบกำไรขาดทุน เนื่องจากมูลค่าของเงินลงทุนในกองทุนตราสารทุนลดลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนเพื่อขายรับรู้เป็นรายได้ในงบกำไรขาดทุน

## Asset Management Ability

### Amounts due from reinsurers

Amounts due from reinsurers consist of premium receivables, commission income receivables, claim receivables and various other items receivable from reinsurers, excluding reinsurance premium receivable, and are deducted by allowance for doubtful accounts. The Company records allowance for doubtful accounts for the estimated losses that may be incurred due to uncollectible, taking into account collection experience and the status of reinsurers.

In 2017, 2016 and 2015, the Company had outstanding debts from reinsurance which was equivalent to THB 158.2 million, THB 216.8 million and THB 247.7 million, respectively, which were accounted for 6.6 percent, 10.6 percent, 12.2 percent of the total asset respectively. In 2016 and 2017, the amounts due from reinsurers declined since the Company was able to manage debt collection more effectively.

Nevertheless, 95 percent of the amounts due from reinsurers are not yet due. Only less than 5 percent exceeds the payment due date as indicated in No.8 of notes in the financial statement.

In 2016 and 2015, the Company had recognized THB 8.7 million and THB 2.4 million allowances for impairment of available for sale investments which was considered as expenses in profit and loss statement due to significant decline of investment value in equity fund. In 2017, the Company had reversed an allowance for impairment Available-for-sale investment and recognized as income in the statements of income.

## สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

### กระแสเงินสดจากกิจกรรมการดำเนินงาน

กระแสเงินสดจากกิจกรรมการดำเนินงานหลักของบริษัทฯ มาจากเงินรับเกี่ยวกับการประกันภัยต่อ และรายได้จากการลงทุน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และภาษีเงินได้นิติบุคคล รวมถึงเงินรับหรือจ่ายจากเงินลงทุนในหลักทรัพย์ โดยในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมการดำเนินงานเท่ากับ 294.0 ล้านบาท 418.0 ล้านบาท และ 282.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยกระแสเงินสดจากกิจกรรมการดำเนินงานในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับเงินรับจากการรับประกันภัยต่อสูงขึ้น แต่ก็นำเงินจ่ายเพื่อลงทุนในหลักทรัพย์เพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน สำหรับปี 2559 สูงขึ้นเนื่องจากการเติบโตของเงินรับเกี่ยวกับการประกันภัยต่อ และรายได้จากการลงทุน

### กระแสเงินสดจากกิจกรรมการลงทุน

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมการลงทุนเท่ากับ 23.9 ล้านบาท 10.0 ล้านบาท และ 18.0 ล้านบาท ตามลำดับ โดยกระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการลงทุนในการพัฒนาระบบการรับประกันภัยต่อและระบบสนับสนุน เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจ

### กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

ในปี 2560 ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมการจัดหาเงินเท่ากับ 240.0 ล้านบาท 300.0 ล้านบาท และ 270.0 ล้านบาท ตามลำดับ โดยรายการในกระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินมีเพียงรายการเดียวคือ การจัดสรรเงินปันผลจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

## โครงสร้างเงินทุน

บริษัทฯ ไม่มีการจัดหาแหล่งเงินทุนจากการกู้ยืม หรือมีแหล่งเงินทุนนอกงบการเงินแต่อย่างไรก็ตามบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E Ratio) ณ สิ้นปี 2560 เท่ากับ 0.6 เท่า ซึ่งเกิดจากเจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ และหนี้สินจากสัญญาประกันภัยเป็นหลักเท่านั้น

## Liquidity and Capital Adequacy

### Cash flow from operating activities

Cash flow from operating activities is reinsurance receivables and investment income , operating expenditures and corporate income tax. In 2017, 2016 and 2015, the Company had cash flow provided from operating activities of THB 294.0 million, 418.0 million and THB 282.1 million respectively. An increase in cash flow from operating activities in 2017 was the result of a growth in reinsurance premiums and investment in securities which in 2016, such cash flow increased due to an increase in cash received from reinsurance and investment income.

### Cash flow from investment activities

In 2017, 2016 and 2015, the Company reported cash flow for investing activities of THB 23.9 million, THB 10.0 million and THB 18.0 million respectively. The Company's cash flow from investing activities increased as a result of an investment in the systems of reinsurance development in order to support business expansion.

### Cash flow from financing activities

In 2017, 2016 and 2015, the Company's cash flow employed in financing activities amounted to THB 240.0 million, THB 300.0 million and THB 270.0 million respectively. The only cash flow from financing activities was dividend payment paid to the Company's shareholders.

## Capital Structure

The Company does not acquire other capital sources from loaning or have any other sources out of financial budget. Nevertheless, the Company's D/E ratio at the end of 2017 was 0.6 times and debts caused mainly by due to reinsurers and insurance contract liabilities.

## ปัจจัยที่อาจมีผลต่อการดำเนินงาน หรือฐานะการเงินในอนาคต

### ความผันผวนของเศรษฐกิจ

ความผันผวนของเศรษฐกิจจะมีผลกระทบต่อกำลังการใช้จ่ายของผู้บริโภค โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงที่เศรษฐกิจอยู่ในภาวะซบเซา ผู้บริโภคจะมีการระมัดระวังในการใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น ซึ่งรวมถึงการตัดสินใจในการทำประกันภัยซึ่งผู้บริโภคบางกลุ่มจะตัดสินใจทำเมื่อมีเงินออมเพียงพอ นอกจากนี้ อัตราดอกเบี้ยในแต่ละช่วงเวลาก็มีผลต่อการตัดสินใจทำประกันภัยของผู้บริโภค โดยผู้บริโภคจะมีการเปรียบเทียบระหว่างผลตอบแทนของตราสารเงินในรูปแบบอื่นๆ นอกจากนี้ อัตราดอกเบี้ยยังมีผลกระทบกับผลตอบแทนในรูปเงินลงทุนของบริษัทฯ ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

### การขยายธุรกิจรับประกันภัยต่อในประเทศไทยจากบริษัทรับประกันภัยต่อต่างประเทศ

การแข่งขันโดยการขยายตัวของบริษัทรับประกันภัยต่อต่างประเทศที่เข้ามาในประเทศไทยมากขึ้น โดยเฉพาะการเข้ามาร่วมทุนการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย และผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เข้ามาสู่ตลาดประกันภัย อาจทำให้การทำตลาดประกันภัยต่อบริษัทประกันชีวิตยากขึ้น แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทประกันชีวิตสัญชาติไทยรายใหญ่ยังคงมีความใกล้ชิดและ มีความสัมพันธ์อันดีกับบริษัทฯ รวมถึงความเชี่ยวชาญในธุรกิจประกันชีวิตของไทยเป็นอย่างดี จะทำให้บริษัทฯ ยังสามารถขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง

## Factors with Possible Impacts on Future Operation and Financial Position

### Economic Volatility

Economic fluctuation could be a threat to consumers' purchasing power. Particularly in tough economic times, consumers will become more stringent in their spending, including their decision on buying insurance. Some of them choose to take out insurance only when they could save enough money. Besides this, interest rate is another factor influencing consumers' insurance buying decision, which is made based on comparison with yields from other forms of financial instruments. Interest rate also has an effect on the rate of return receivable by the Company from investments, which will further affect our operating performance.

### Domestic Reinsurance Business Expansion by Foreign Reinsurers

Factors include the expansion of international reinsurance companies in Thailand (not in a form the joint venture), cutting-edge technology and ongoing product innovation and development have made the reinsurance with life insurance companies more difficult. However, major life insurance companies in Thailand are still close and in good relationship with the Company, as well as the Company had an expertise in the life insurance business of Thailand as well, led to The Company's growth steadily.

## สถิติผลประกอบการและฐานะทางการเงิน

(หน่วย : พันบาท)

	2560	2559	2558	2557	2556	2555	2554
<b>ผลประกอบการ</b>							
เบียร์ประกันภัยต่อรับรวม	2,157,428	1,975,176	1,850,785	1,623,774	1,387,856	1,144,948	841,638
เบียร์ประกันภัยต่อรับสุทธิ	2,136,580	1,950,078	1,828,084	1,606,600	1,373,504	1,127,988	821,764
เบียร์ประกันภัยที่ถือเป็นรายได้	2,096,545	1,965,811	1,833,458	1,582,962	1,399,753	1,040,660	839,243
กำไรจากการรับประกันภัย <sup>1</sup>	455,964	299,753	423,065	331,274	412,793	232,954	248,628
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	82,355	86,682	52,424	115,612	58,406	52,449	48,368
กำไรก่อนภาษี	542,233	390,000	478,113	449,188	473,685	286,680	298,189
กำไรสุทธิ	435,684	321,748	388,673	371,717	382,998	220,798	200,999
<b>ฐานะการเงิน</b>							
สินทรัพย์ลงทุน	1,987,421	1,596,792	1,526,145	1,483,505	1,336,066	1,038,978	970,589
สินทรัพย์รวม	2,397,065	2,052,532	2,025,325	1,978,544	1,784,390	1,386,433	1,274,740
หนี้สินรวม	853,601	739,517	742,862	788,832	692,804	632,109	461,119
ทุนเรียกชำระแล้ว	600,000	600,000	600,000	600,000	600,000	500,000	500,000
เงินกองทุน (ส่วนของผู้ถือหุ้น)	1,543,464	1,313,015	1,282,464	1,189,712	1,091,586	754,324	813,622
มูลค่าหุ้นตามบัญชี (บาทต่อหุ้น)	2.57	2.19	2.14	1.98	1.82	1.51	1.63
เงินปันผล (บาทต่อหุ้น)	0.50	0.40	0.50	0.45	0.45	0.42	0.40
<b>อัตราส่วนทางการเงิน (ร้อยละ)</b>							
อัตราค่าสินไหมทดแทน <sup>2</sup>	44.4	48.9	44.0	40.8	37.3	36.2	31.5
อัตราส่วนค่าใช้จ่าย <sup>3</sup>	33.3	35.7	32.1	38.3	31.9	41.0	38.9
อัตราส่วนรวม	77.7	84.6	76.1	79.0	69.2	77.3	70.4
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	30.5	24.8	31.4	32.6	41.5	28.2	26.1
อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน	4.6	5.3	3.6	8.2	4.8	5.4	5.1
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.73	0.54	0.65	0.62	0.71	0.44	0.40

คำอธิบายเพิ่มเติม :

- ตั้งแต่ปี 2554 บริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีในการรับรู้ค่าจ้างและค่าบำเหน็จเป็นการทยอยรับรู้เป็นรายได้และค่าใช้จ่ายเป็นรายเดือนตลอดอายุกรมธรรม์ตามสัดส่วนของเบียร์ประกันภัยที่รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่าย
- ตั้งแต่ปี 2556 บริษัทฯ ได้เปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีในการจัดทำงบการเงินซึ่งแสดงเงินลงทุนด้วยวิธีส่วนได้เสีย ตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 28 เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ปรับปรุง 2552)

\*ข้อมูลปี 2555 และ 2554 ถูกปรับปรุงใหม่ จากการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีเรื่องเงินลงทุนในบริษัทร่วมข้างต้น

หมายเหตุ :

- สุทธิหลังหักค่าใช้จ่ายดำเนินงานและหนี้สงสัยจะสูญ (ถ้ามี)
- อัตราค่าสินไหมทดแทน หมายถึง ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้น / (เบียร์ประกันภัยที่ถือเป็นรายได้-เงินสำรองประกันภัยเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน)
- อัตราส่วนค่าใช้จ่าย หมายถึง อัตราส่วนค่าบำเหน็จสุทธิ + อัตราส่วนค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยและค่าใช้จ่ายดำเนินงาน

## Financial Information

(Unit : THB Thousand)

	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
<b>OPERATIONS</b>							
Gross Written Premiums	2,157,428	1,975,176	1,850,785	1,623,774	1,387,856	1,144,948	841,638
Net Written Premiums	2,136,580	1,950,078	1,828,084	1,606,600	1,373,504	1,127,988	821,764
Earned Premium	2,096,545	1,965,811	1,833,458	1,582,962	1,399,753	1,040,660	839,243
Underwriting Profit <sup>1</sup>	455,964	299,753	423,065	331,274	412,793	232,954	248,628
Net investment income	82,355	86,682	52,424	115,612	58,406	52,449	48,368
Profit before Tax	542,233	390,000	478,113	449,188	473,685	286,680	298,189
Net Profit	435,684	321,748	388,673	371,717	382,998	220,798	200,999
<b>Financial status</b>							
Investment Assets	1,987,421	1,596,792	1,526,145	1,483,505	1,336,066	1,038,978	970,589
Total Assets	2,397,065	2,052,532	2,025,325	1,978,544	1,784,390	1,386,433	1,274,740
Total Liabilities	853,601	739,517	742,862	788,832	692,804	632,109	461,119
Paid-up Capital	600,000	600,000	600,000	600,000	600,000	500,000	500,000
Capital Funds (Shareholders' Equity)	1,543,464	1,313,015	1,282,464	1,189,712	1,091,586	754,324	813,622
Book Value per share (Baht)	2.57	2.19	2.14	1.98	1.82	1.51	1.63
Dividend per Share (Baht)	0.50	0.40	0.50	0.45	0.45	0.42	0.40
<b>Financial Ratio (Percent)</b>							
Loss Ratio <sup>2</sup>	44.4	48.9	44.0	40.8	37.3	36.2	31.5
Expenses Ratio <sup>3</sup>	33.3	35.7	32.1	38.3	31.9	41.0	38.9
Combined Ratio	77.7	84.6	76.1	79.0	69.2	77.3	70.4
Return on Equity	30.5	24.8	31.4	32.6	41.5	28.2	26.1
Investment Yield	4.6	5.3	3.6	8.2	4.8	5.4	5.1
Earnings per Share (Baht)	0.73	0.54	0.65	0.62	0.71	0.44	0.40

Description :

1. Since 2011, the Company has changed in accounting policy of commission and brokerage income from reinsurance ("Income") and commission and brokerage expense from reinsurance ("Expense") are deferred and realised as income and expenses on a monthly basis over the term of policy coverage, in proportion to the amount of unearned premium.
2. Since 2013, the Company has prepared financial statements disclosing the investments in associated company by using the equity method which is in accordance with TAS 28 Investment in Associated Company (revised 2009)

\*2012 and 2011 were restated according to the change in accounting policy as above.

Note :

1. Net of other operating expenses and allowance for doubtful debt (if any)
2. Loss incurred expressed as a percentage of earned premiums deduct life policy reserve increase(decrease)
3. Expenses Ratio expressed as a Commission Ratio plus Underwriting and Operating expenses Ratio



## รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

### Report on the Board of Directors' Responsibility towards the Financial Statements

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) งบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยมีการเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงของการควบคุมภายใน การจัดการความเสี่ยงและการติดตามให้มีการปฏิบัติตามที่มีประสิทธิภาพ ในด้านนี้คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นผู้กำกับดูแลในเรื่องดังกล่าว และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องนี้ปรากฏอยู่ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ สามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ได้แสดงฐานะการเงินผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดถูกต้องในสาระสำคัญ

The Board of Directors is responsible for the financial statement of Thaire Life Assurance Public Company Limited. Such financial statements are prepared in accordance with Thai Accounting Standard. Appropriate accounting policies are cautiously utilized. Sufficient important information is disclosed in the footnotes of the financial statements.

The Board of Directors has provided and maintained an effective internal control system. They also have ensured that appropriate procedures are being utilized to evaluate the adequacy of internal controls and risk management, and monitored the effectiveness of its compliance. In this regard, the Board of Directors has appointed an Audit Committees who are non-management members of the Company as regulators in this matter. The opinion of the Audit Committee in this subject is included in the Audit Committee Report listed in the annual report.

Furthermore, it is the opinion of the Board of Directors that the Company's internal control system is overall satisfactory and capable of creating confidence in the credibility of the financial statements of Thaire Life Assurance Public Company Limited.



(นายสุจินต์ หวังหลื)  
ประธานกรรมการ



(นายสุทธิ รจิตรังสรรค์)  
กรรมการและผู้อำนวยการใหญ่



(Mr. Suchin Wanglee)  
Chairman



(Mr. Sutti Rajitrangson)  
Director and President

## รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

### Audit Committee Report

#### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ปัจจุบันมีนายกอปร กฤตยาภิรม เป็นประธานฯ นายอภิรักษ์ โกษะฒณกุล และนางคมคาย รุสราชนันท์ เป็นกรรมการฯ โดยทั้งสามท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งรวมถึงการสอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการดูแลการทำการรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ ตลอดจนมีหน้าที่ในการคัดเลือกและเสนอความเห็นแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

ในรอบปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัท และตามกฎหมายของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างครบถ้วน โดยได้มีการประชุมร่วมกันรวม 5 ครั้ง และในการประชุมแต่ละครั้ง กรรมการตรวจสอบทุกท่านได้เข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน นอกจากนี้ยังได้เชิญผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และฝ่ายบริหารความเสี่ยง เข้าร่วมประชุมในวาระที่เกี่ยวข้องด้วย สารสำคัญของงานที่ได้ปฏิบัติไปในรอบปี 2560 สรุปได้ดังนี้

1. พิจารณานุมัติงบการเงินรายไตรมาส และสอบทานงบการเงินประจำปีของบริษัทฯ ก่อนเปิดเผยไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. คัดเลือกเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนโดยเสนอให้แต่งตั้ง บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัทฯ ต่ออีกปีหนึ่ง (สำหรับปี 2560)

#### Dear Shareholders,

The Audit Committee is composed of three independent directors: Mr. Kopr Kritayakirana as Chairman of the Audit Committee, Mr. Apirak Thaipatanagul, and Mrs. Komkai Thusaranon. All members of the Audit Committee are knowledgeable and experienced in reviewing the reliability of financial statements required by the Office of the Securities and Exchange Commission.

The Audit Committee has duties and responsibilities as assigned by the Board of Directors, which include reviewing the correctness and adequacy of the Company's financial reporting and ensuring the effectiveness of internal control system, risk management system and corporate governance process and the compliance with relevant laws and regulations. The Audit Committee is also responsible for monitoring and ensuring that any transactions that may have a conflict of interest are conducted in accordance with regulations and provide maximum benefit to the Company, as well as selecting and nominating an independent auditor for the Company.

In 2017, the Audit Committee completed their duties under the scope of responsibilities assigned by the Board of Directors and in line with the Audit Committee Charter. Five meetings were held in the year and were attended by all committee members. The Management, independent auditor, internal auditor, and risk management department representatives were also invited to join the meetings on the agenda items which they were concerned. The main duties performed by the Audit Committee in 2017 can be summarized as follows:

1. Approved quarterly financial statements and reviewed annual financial statements of the Company prior to disclosure to the Stock Exchange of Thailand and the Office of the Securities and Exchange Commission.
2. Nominated and recommended an appointment of auditor and fixing of auditor's remuneration, with EY Office Limited being nominated and appointed as auditor of the Company for another year (for the year 2017).

3. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีรวม 2 ครั้ง ในจำนวนนี้เป็นการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมจำนวน 1 ครั้งด้วย เพื่อพิจารณาแนวทางการปฏิบัติงานและขอบเขตการดำเนินงานสอบบัญชี สอบทานแผนการตรวจสอบ ผลการตรวจสอบ และข้อเสนอแนะ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการตรวจสอบงบการเงินได้ทำไปอย่างครบถ้วนเหมาะสมตามมาตรฐานการสอบบัญชี
4. กำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน อนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปีตามความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญของบริษัทฯ ทำการสอบทานรายงานผลการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการตรวจสอบได้ดำเนินไปอย่างครบถ้วนเหมาะสมตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน รวมถึงมีการติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะเพื่อให้ระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
5. สอบทานรายงานการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมาย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นประจำทุกไตรมาส
6. สอบทานรายงานธุรกรรมกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นประจำทุกไตรมาส
7. สอบทานให้บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพ โดยได้รับรายงานการบริหารความเสี่ยงองค์กรจากฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส และได้ให้ข้อเสนอแนะอย่างสม่ำเสมอ
8. จัดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลงานของตนเองประจำปีแบบรายคณะ และนำผลการประเมินเข้าหารือร่วมกันในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ
9. จัดให้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในประจำปี และนำผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า

1. จากการที่ (1) ได้สอบทานนโยบายการบัญชีที่สำคัญของ บริษัทฯ (2) ได้ซักถามรายละเอียดที่สำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน (3) ได้สอบทานรายงานการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และ (4) ได้ประชุมอย่างเป็นอิสระกับผู้สอบบัญชี โดยหารือถึงข้อสังเกตเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินและความเชื่อถือได้ คณะกรรมการตรวจสอบไม่พบเหตุอันควรสงสัยว่างบการเงินของบริษัทฯ แสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ดังนั้นจึงนำไปสู่ความเชื่อมั่นของคณะกรรมการตรวจสอบว่า งบการเงินของบริษัทฯ เป็นที่เชื่อถือได้และมีความถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

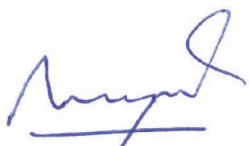
3. Attended two joint meetings with the auditor, one of which was organized without the attendance of the Management to consider the guideline and scope of auditing and review the audit plan, results and recommendations to ensure that the audit of financial statements was carried out properly and completely in accordance with the auditing standards.
4. Oversaw internal audit, approved the annual internal audit plan based on the Company's material risks, reviewed the audit reports to ensure that the audit was carried out properly and completely in accordance with the internal auditing standards, and followed up on the recommended corrective actions to improve the efficiency and effectiveness of the internal control system.
5. Reviewed the report on compliance with relevant laws and regulations on a quarterly basis.
6. Reviewed the report on related party transactions on a quarterly basis.
7. Reviewed and ensured that the Company's risk management policy and implementation of risk management policy and guideline were appropriate and effective, received quarterly reports on risk management from the Enterprise Risk Management Department, and provided feedback on a regular basis.
8. Arranged for the annual self-assessment of the Audit Committee as a whole and discussed the assessment results at the Audit Committee meeting.
9. Arranged for the annual evaluation of internal control adequacy and proposed the evaluation results to the Board of Directors for consideration and approval.

The Audit Committee's opinions are as follows:

1. Based on (1) a review of the Company's significant accounting policy, (2) an enquiry about important details of financial position and performance, (3) a review of the report on evaluation of internal control adequacy, and (4) an independent meeting with the auditor to discuss about observations on the financial reporting process and reliability, the Audit Committee has not found any ground for doubting that the Company's financial statements presents information which contradicts material fact and, hence, is confident that the Company's financial statements is reliable, accurate and complete in accordance with the financial reporting standards.

- |   |   |
|---|---|
| <p>2. บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารและระบบการติดตามที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ</p> <p>3. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ของบริษัทฯ</p> <p>4. ผู้สอบบัญชีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการตรวจสอบบริษัทประกันภัยหลายแห่ง ตลอดจนมีเครือข่ายครอบคลุมและเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งจะทำให้มาตรฐานการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ อยู่ในระดับสากล อีกทั้งผู้สอบบัญชีและผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ลงนามรับรองงบการเงินทุกท่านเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) มีความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์หรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ทำให้เชื่อมั่นได้ว่าการตรวจสอบบัญชีจะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส</p> <p>5. การทำธุรกรรมกับกิจการที่เกี่ยวข้องหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้น ได้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ โดยมีความสมเหตุสมผลเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ ไม่มีข้อบ่งชี้หรือข้อสังเกตอื่นใดที่สื่อถึงความผิดปกติ</p> <p>6. คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน องค์ประกอบและคุณสมบัติเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter) ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามขอบเขตความรับผิดชอบอย่างถูกต้อง ครบถ้วนทุกประการ โดยได้รับความร่วมมือสนับสนุนด้วยดีจาก ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย</p> | <p>2. The Company's internal control system, risk management system, operational control of management team, and monitoring system are effective and adequate.</p> <p>3. The Company gives importance to compliance with the law on securities and exchange, regulations of the Stock Exchange, and other laws relevant to the Company's business.</p> <p>4. The appointed auditor of the Company has experience in auditing several insurance companies and has a well-recognized broad local and global network, thus enabling the auditing standard of the Company to meet international level. Moreover, the auditor and all persons designated to certify the financial statements are the auditors approved by the Office of the Securities and Exchange Commission, are independent, and do not have any relationship or any transaction that may cause conflict of interest with the Company, thereby ensuring that an audit will be conducted in an efficient and transparent manner.</p> <p>5. All related party transactions or transactions that may cause conflict of interest were done in conformity with the laws and regulations of the Stock Exchange and were reasonable with the maximum benefit to the Company. There was not any other indication or remark that implied any irregularity.</p> <p>6. The Audit Committee has the number of members, composition and qualification suitable for an efficient discharge of duties under the Audit Committee Charter. The Audit Committee has performed their duties in accordance with the scope of responsibilities correctly and completely in all respects with good collaboration and support from all concerned parties.</p> |
|---|---|

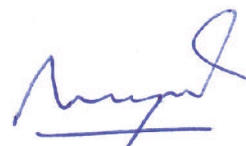
ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(ดร.กอปร กฤตยาภิรณ)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

On Behalf of the Audit Committee



(Dr. Kopr Kritayakirana)

Chairman of the Audit Committee

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

Independent Auditor's Report

---

บริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

รายงาน และ งบการเงิน

31 ธันวาคม 2560

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ซึ่งประกอบไปด้วย งบแสดงฐานะการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 งบกำไรขาดทุน งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสดที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯ ตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามที่ระบุในข้อกำหนดนั้นด้วย ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

### เบี้ยประกันภัยต่อรับ

รายได้หลักของบริษัทฯ ได้แก่ เบี้ยประกันภัยต่อรับ โดยมีจำนวน 2,157 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 98 ของรายได้รวม บริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญารับประกันภัยต่อกับลูกค้าซึ่งเป็นบริษัทประกันชีวิตทั้งแบบประกันภัยต่อเฉพาะรายและประกันภัยต่อแบบสัดส่วน โดยเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญามีความหลากหลายตามประเภทภัย สัดส่วนการรับประกันภัยต่อ ระยะเวลาความคุ้มครอง เป็นต้น นอกจากนี้ การรับรู้รายได้จากสัญญารับประกันภัยต่อดังกล่าวต้องมีลักษณะที่เข้าเงื่อนไขการเป็นสัญญาประกันภัยตามคำนิยามของมาตรฐานการรายงานทางการเงินด้วย ซึ่งผู้บริหารของบริษัทฯ ต้องใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาและทบทวนการจัดประเภทของสัญญา ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญกับการตรวจสอบเบี้ยประกันภัยต่อรับของบริษัทฯ ว่าได้รับรู้ด้วยมูลค่าที่ถูกต้องตามที่เกิดขึ้นจริง

ข้าพเจ้าได้ประเมินและสุ่มทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกรับรู้รายได้จากสัญญาประกันภัยต่อแต่ละประเภท ประเมินวิธีการและข้อสมมติที่ใช้ในการทดสอบการจัดประเภทสัญญาประกันภัยรวมถึงปรึกษาผู้เชี่ยวชาญของสำนักงานฯ เพื่อช่วยประเมินวิธีการและข้อสมมติดังกล่าวโดยการเทียบเคียงกับข้อมูลประสบการณ์ในอดีตและข้อมูลอุตสาหกรรมและวิเคราะห์แบบจำลองทางคณิตศาสตร์ ประกันภัยที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นอิสระ สุ่มทดสอบข้อมูลที่บริษัทฯ ใช้ในการทดสอบการจัดประเภทสัญญาประกันภัยและสุ่มทดสอบยอดเบี้ยประกันภัยต่อรับกับเอกสารรายงานรายการบัญชีระหว่างกันที่ได้รับจากบริษัทประกันภัยต่อ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีเบี้ยประกันภัยต่อรับแบบแยกย่อยตามประเภทการรับประกันภัยต่อและสุ่มทดสอบรายการปรับปรุงบัญชีที่สำคัญที่ผ่านไประหว่างปีสำคัญทั่วไป



## การทดสอบความเพียงพอของสำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 15 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีสำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาวจำนวน 321 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 38 ของหนี้สินรวม ซึ่งเป็นยอดเงินสำรองที่คำนวณโดยอ้างอิงตามวิธีสำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้สำหรับกรรมธรรม์ประกันภัยที่มีผลบังคับอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ ได้ทดสอบความเพียงพอของจำนวนสำรองประกันภัยดังกล่าวโดยเปรียบเทียบกับจำนวนสำรองที่คำนวณจากวิธีสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวม หากสำรองประกันภัยไม่เพียงพอบริษัทฯ จะรับรู้ส่วนต่างเป็นค่าใช้จ่ายและแสดงรายการสำรองแบบเบี้ยประกันภัยรวมในงบการเงิน ซึ่งวิธีสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวมต้องใช้ข้อสมมติในการคำนวณ อาทิ อัตราการมรณะ อัตราการคิดลด อัตราการขาดอายุหรืออัตราเวนคืนกรมธรรม์ และอัตราค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการขายและบริหารงาน เป็นต้น การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติดังกล่าวจะมีผลกระทบต่อยอดสำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว ซึ่งฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ต้องใช้ดุลยพินิจอย่างสูงในการเลือกใช้ข้อสมมติดังกล่าว ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญต่อความเพียงพอของสำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว

ข้าพเจ้าได้ประเมินวิธีการและข้อสมมติหลักที่ใช้ในการประมาณการสำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว ปกป้องผู้เชี่ยวชาญของสำนักงานฯ เพื่อช่วยในการวิเคราะห์และเปรียบเทียบวิธีการและข้อสมมติที่ใช้กับข้อมูลประสบการณ์ในอดีตและข้อมูลอุตสาหกรรม และช่วยในการวิเคราะห์แบบจำลองคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้สำหรับการคำนวณสำรองตามวิธีสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวมอย่างเป็นอิสระ และสุ่มทดสอบข้อมูลที่นำมาใช้ในการทดสอบความเพียงพอของหนี้สิน นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายการเคลื่อนไหวของสำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาวด้วย

### ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ หากในการปฏิบัติงานดังกล่าว ข้าพเจ้าสรุปได้ว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญแล้ว ข้าพเจ้าจะต้องรายงานข้อเท็จจริงนั้น ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่พบว่ามีเรื่องดังกล่าวที่ต้องรายงาน

## ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอม

แปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือ การแทรกแซงการควบคุมภายใน

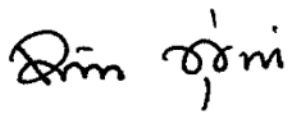
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัทฯ
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทฯ ต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



นงลักษณ์ พุ่มน้อย

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4172

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 20 กุมภาพันธ์ 2561

## งบการเงิน

### Financial Statements

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

(หน่วย: บาท)

		งบการเงิน			
		ที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		31 ธันวาคม 2560	31 ธันวาคม 2559	31 ธันวาคม 2560	31 ธันวาคม 2559
สินทรัพย์					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	212,087,690	181,912,145	212,087,690	181,912,145
รายได้จากการลงทุนค้างรับ		9,242,150	10,059,153	9,242,150	10,059,153
สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ	7	4,015,200	3,673,841	4,015,200	3,673,841
ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ	8	212,172,855	273,124,392	212,172,855	273,124,392
สินทรัพย์ลงทุน					
เงินลงทุนในหลักทรัพย์ - สุทธิ	9	1,756,626,673	1,391,666,388	1,756,626,673	1,391,666,388
เงินให้กู้ยืม	10	120,379	292,891	120,379	292,891
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	11.1	18,586,214	22,920,401	21,684,234	6,000,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	12	46,319,442	42,617,893	46,319,442	42,617,893
สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน - สุทธิ	13	40,278,981	24,627,263	40,278,981	24,627,263
สินทรัพย์ภายใต้เงินได้รอตัดบัญชี	14.1	28,150,584	32,280,190	28,150,584	32,280,190
สินทรัพย์อื่น					
ค่าบำเหน็จจ่ายรอตัดบัญชี - สุทธิ		65,652,194	68,816,498	65,652,194	68,816,498
อื่น ๆ		3,812,535	540,605	3,812,535	540,605
รวมสินทรัพย์		2,397,064,897	2,052,531,660	2,400,162,917	2,035,611,259
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สิน					
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	15	578,361,292	517,154,652	578,361,292	517,154,652
เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ	16	181,944,707	184,402,737	181,944,707	184,402,737
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		71,439,987	29,599,975	71,439,987	29,599,975
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	17	9,087,919	4,197,790	9,087,919	4,197,790
หนี้สินอื่น					
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		2,529,686	2,798,843	2,529,686	2,798,843
ค่าบำเหน็จรับรอตัดบัญชี - สุทธิ		60,249	51,260	60,249	51,260
อื่น ๆ		10,176,891	1,311,293	10,176,891	1,311,293
รวมหนี้สิน		853,600,731	739,516,550	853,600,731	739,516,550
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น	18				
ทุนจดทะเบียน ออกจำหน่ายและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ 600,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		600,000,000	600,000,000	600,000,000	600,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		79,162,825	79,162,825	79,162,825	79,162,825
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	19	60,000,000	60,000,000	60,000,000	60,000,000
ยังไม่จัดสรร		761,494,365	569,482,472	763,441,126	552,491,098
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		42,806,976	4,369,813	43,958,235	4,440,786
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,543,464,166	1,313,015,110	1,546,562,186	1,296,094,709
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2,397,064,897	2,052,531,660	2,400,162,917	2,035,611,259

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

## งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงิน			
	ที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
<b>รายได้</b>				
เบี้ยประกันภัยต่อรับ	2,157,427,777	1,975,176,249	2,157,427,777	1,975,176,249
หัก: เบี้ยประกันภัยจ่ายจากการเอาประกันภัยต่อ	(20,847,584)	(25,097,874)	(20,847,584)	(25,097,874)
เบี้ยประกันภัยต่อรับสุทธิ	2,136,580,193	1,950,078,375	2,136,580,193	1,950,078,375
บวก (หัก): สำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้ (เพิ่ม) ลดจากปีก่อน	(40,035,591)	15,732,755	(40,035,591)	15,732,755
เบี้ยประกันภัยต่อที่ถือเป็นรายได้สุทธิจากการประกันภัยต่อ	2,096,544,602	1,965,811,130	2,096,544,602	1,965,811,130
รายได้ค่าบำเหน็จ	3,525,473	2,308,306	3,525,473	2,308,306
ส่วนแบ่งผลกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม				
ที่แสดงตามวิธีส่วนได้เสีย	11.3	6,159,496	9,041,557	-
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	42,104,670	61,744,939	47,144,670	66,784,939
ผลกำไรจากเงินลงทุน	31,964,466	19,100,585	51,977,630	19,100,585
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการปรับมูลค่าสุทธิธรรม	2,126,582	(3,205,500)	2,126,582	(3,205,500)
รายได้อื่น	3,913,847	3,565,170	3,913,847	3,565,170
<b>รวมรายได้</b>	<b>2,186,339,136</b>	<b>2,058,366,187</b>	<b>2,205,232,804</b>	<b>2,054,364,630</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>				
สำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาวเพิ่มจากปีก่อน	35,530,506	15,915,529	35,530,506	15,915,529
ผลประโยชน์จ่ายตามกรมธรรม์ประกันภัยและค่าสินไหมทดแทน	919,004,077	957,324,933	919,004,077	957,324,933
หัก: ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการเอาประกันภัยต่อ	(3,745,510)	(4,396,502)	(3,745,510)	(4,396,502)
ค่าบำเหน็จ	593,430,549	620,185,623	593,430,549	620,185,623
ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่น	24,163,209	21,154,692	24,163,209	21,154,692
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	21	75,723,075	58,182,161	75,723,075
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>1,644,105,906</b>	<b>1,668,366,436</b>	<b>1,644,105,906</b>	<b>1,668,366,436</b>
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>542,233,230</b>	<b>389,999,751</b>	<b>561,126,898</b>	<b>385,998,194</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	14.2	(106,548,984)	(68,251,302)	(106,548,984)
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>435,684,246</b>	<b>321,748,449</b>	<b>454,577,914</b>	<b>317,746,892</b>
<b>กำไรต่อหุ้น</b>	<b>24</b>			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรสำหรับปี	0.73	0.54	0.76	0.53

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

(หน่วย: บาท)

	งบการเงิน			
	ที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>435,684,246</b>	<b>321,748,449</b>	<b>454,577,914</b>	<b>317,746,892</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น</b>				
รายการที่จะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุนในภายหลัง:				
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม				
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(1,121,566)	-	-	-
- กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย	41,280	28,524	-	-
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย	49,396,811	11,732,604	49,396,811	11,732,604
หัก: ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(9,879,362)	(2,346,521)	(9,879,362)	(2,346,521)
รายการที่จะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	38,437,163	9,414,607	39,517,449	9,386,083
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุนในภายหลัง:				
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม				
- ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(44,467)	(52,216)	-	-
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(4,534,958)	(699,165)	(4,534,958)	(699,165)
บวก: รายได้ภาษีเงินได้	906,992	139,833	906,992	139,833
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	(3,672,433)	(611,548)	(3,627,966)	(559,332)
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี</b>	<b>34,764,730</b>	<b>8,803,059</b>	<b>35,889,483</b>	<b>8,826,751</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>470,448,976</b>	<b>330,551,508</b>	<b>490,467,397</b>	<b>326,573,643</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย										(หน่วย: บาท)
หมายเหตุ	ทุนออกจำหน่าย และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					
			จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่จัดสรร	ผลต่างจากการแปลงค่า งบการเงินที่เป็น เงินตราต่างประเทศ	ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการ วัดมูลค่าเงินลงทุนต่อหน่วย - สุทธิจากภาษีเงินได้	รวม องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม ส่วนของผู้ ถือหุ้น		
25	600,000,000	79,162,825	60,000,000	548,345,571	-	(5,044,794)	(5,044,794)	1,282,463,602		
	-	-	-	(300,000,000)	-	-	-	(300,000,000)		
	-	-	-	321,748,449	-	-	-	321,748,449		
	-	-	-	(611,548)	-	9,414,607	9,414,607	8,803,059		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559			60,000,000	569,482,472	-	4,369,813	4,369,813	1,313,015,110		
25	600,000,000	79,162,825	60,000,000	569,482,472	-	4,369,813	4,369,813	1,313,015,110		
	-	-	-	(240,000,000)	-	-	-	(240,000,000)		
	-	-	-	80	-	-	-	80		
	-	-	-	435,684,246	-	-	-	435,684,246		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2560			-	(3,672,433)	(1,121,566)	39,558,729	38,437,163	34,764,730		
25	600,000,000	79,162,825	60,000,000	761,494,365	(1,121,566)	43,928,542	42,806,976	1,543,464,166		
	-	-	-	-	-	-	-	-		
	-	-	-	-	-	-	-	-		
	-	-	-	-	-	-	-	-		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560			-	-	-	-	-	-		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

งบการเงินเฉพาะกิจการ							(หน่วย: บาท)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น							
		กำไรสะสม			ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการ		
	ทุนออกจำหน่าย และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่จัดสรร	วัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย - สุทธิจากภาษีเงินได้	รวมส่วนของ เจ้าของ เจ้าของ	
หมายเหตุ							
25	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	600,000,000	79,162,825	60,000,000	535,303,538	(4,945,297)	
	เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(300,000,000)	-	
	กำไรสำหรับปี	-	-	-	317,746,892	-	
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี (ขาดทุน)	-	-	-	(559,332)	9,386,083	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559		600,000,000	79,162,825	60,000,000	552,491,098	4,440,786	
25	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	600,000,000	79,162,825	60,000,000	552,491,098	4,440,786	
	เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(240,000,000)	-	
	โอนกลับเงินปันผลค้างจ่ายเนื่องจากผู้ถือหุ้นไม่ได้สิทธิ์	-	-	-	80	-	
	กำไรสำหรับปี	-	-	-	454,577,914	-	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี (ขาดทุน)		-	-	-	(3,627,966)	39,517,449	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560		600,000,000	79,162,825	60,000,000	763,441,126	43,958,235	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

(หน่วย: บาท)

	งบการเงิน			
	ที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
<b>กระแสเงินสดได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
เงินรับจากการประกันภัยต่อ	678,967,700	452,964,906	678,967,700	452,964,906
ดอกเบี้ยรับ	20,668,970	18,952,704	20,668,970	18,952,704
เงินปันผลรับ	36,866,421	48,873,581	36,866,421	48,873,581
รายได้อื่น	35,255,721	30,139,807	35,255,721	30,139,807
ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่น	(24,191,079)	(20,849,423)	(24,191,079)	(20,849,423)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	(61,636,723)	(57,832,506)	(61,636,723)	(57,832,506)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(70,458,728)	(95,430,968)	(70,458,728)	(95,430,968)
เงินลงทุนในหลักทรัพย์	(359,922,917)	41,049,483	(359,922,917)	41,049,483
เงินให้กู้ยืม	172,512	166,545	172,512	166,545
ซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(21,684,234)	-	(21,684,234)	-
ขายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	60,000,000	-	60,000,000	-
<b>เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>294,037,643</b>	<b>418,034,129</b>	<b>294,037,643</b>	<b>418,034,129</b>
<b>กระแสเงินสดได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน</b>				
ขายอุปกรณ์	14,990	100	14,990	100
ซื้ออุปกรณ์	(6,213,459)	(2,242,926)	(6,213,459)	(2,242,926)
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(17,663,629)	(7,739,460)	(17,663,629)	(7,739,460)
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน</b>	<b>(23,862,098)</b>	<b>(9,982,286)</b>	<b>(23,862,098)</b>	<b>(9,982,286)</b>
<b>กระแสเงินสดได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินปันผลจ่าย	(240,000,000)	(300,000,000)	(240,000,000)	(300,000,000)
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(240,000,000)</b>	<b>(300,000,000)</b>	<b>(240,000,000)</b>	<b>(300,000,000)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ</b>	<b>30,175,545</b>	<b>108,051,843</b>	<b>30,175,545</b>	<b>108,051,843</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี</b>	<b>181,912,145</b>	<b>73,860,302</b>	<b>181,912,145</b>	<b>73,860,302</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี</b>	<b>212,087,690</b>	<b>181,912,145</b>	<b>212,087,690</b>	<b>181,912,145</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559

#### 1 ข้อมูลบริษัทฯ

บริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย มีภูมิลำเนาในประเทศไทย และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2556 โดยมีบริษัท ไทยริประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทมหาชนจำกัดที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย มีภูมิลำเนาในประเทศไทย และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทดังกล่าวถือหุ้นในบริษัทฯ ในอัตราร้อยละ 15.53 และ 17.47 ตามลำดับ ของหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วของบริษัทฯ บริษัทฯ ประกอบกิจการในประเทศไทยโดยมีธุรกิจหลักคือการรับประกันชีวิตต่อ ที่อยู่อาศัยของบริษัทฯตามที่ตั้งทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 48/15 ซอยรัชดาภิเษก 20 ถนนรัชดาภิเษก แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

#### 2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และจัดทำขึ้นตามวิธีการบัญชีเกี่ยวกับการประกันภัยในประเทศไทยและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องซึ่งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (“คปภ.”) และเป็นไปตามรูปแบบงบการเงินที่กำหนดในประกาศ คปภ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและระยะเวลาในการจัดทำและยื่นงบการเงินและรายงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัทประกันชีวิต พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2559 ซึ่งเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 เป็นต้นไป

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในหมายเหตุประกอบงบการเงินเรื่องนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลมาจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

##### 2.1 งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

บริษัทฯจัดทำงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

## 2.2 งบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

## 3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

### 3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2559) รวมถึงแนวปฏิบัติทางบัญชีฉบับใหม่ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2560 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำและคำศัพท์ การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญ ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับบริษัทฯ สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

#### มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2559) เรื่อง งบการเงินเฉพาะกิจการ

มาตรฐานฉบับปรับปรุงนี้กำหนดทางเลือกเพิ่มเติมสำหรับการบันทึกบัญชีเงินลงทุนในบริษัทย่อย เงินลงทุนในการร่วมค้า และเงินลงทุนในบริษัทร่วม ในงบการเงินเฉพาะกิจการโดยเลือกบันทึกตามวิธีส่วนได้เสียได้ตามที่อธิบายไว้ในมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2559) เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ทั้งนี้ กิจการต้องใช้วิธีการบันทึกบัญชีเดียวกันสำหรับเงินลงทุนแต่ละประเภทและหากกิจการเลือกบันทึกเงินลงทุนดังกล่าวตามวิธีส่วนได้เสียในงบการเงินเฉพาะกิจการ กิจการต้องปรับปรุงรายการดังกล่าวโดยวิธีปรับย้อนหลัง

มาตรฐานฉบับดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่องบการเงินของบริษัทฯ เนื่องจากฝ่ายบริหารได้พิจารณาแล้วเลือกบันทึกเงินลงทุนดังกล่าวตามวิธีราคาทุนในงบการเงินเฉพาะกิจการตามเดิม

### 3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

ในระหว่างปีปัจจุบัน สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2560) จำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2561 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงและอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เชื่อว่ามาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินเมื่อนำมาถือปฏิบัติ

## 4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

### 4.1 การรับรู้รายได้

#### ก. เบี้ยประกันภัยต่อรับ

เบี้ยประกันภัยต่อรับประกอบด้วยเบี้ยประกันภัยต่อรับ หักด้วยมูลค่าของกรมธรรม์ที่ยกเลิกและการส่งคืนเบี้ยประกันภัยต่อ โดยเบี้ยประกันภัยต่อรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทฯ ได้รับใบคำขอเอาประกันภัยต่อหรือใบแจ้งการประกันภัยต่อจากบริษัทผู้เอาประกันภัยต่อ และบริษัทฯ ได้ยืนยันความคุ้มครองตามเงื่อนไขของการรับประกันภัยต่อนั้น และปรับปรุงด้วยสำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้

#### ข. รายได้ค่าบำเหน็จ

รายได้ค่าบำเหน็จจากการเอาประกันภัยต่อจะบันทึกเป็นรายการรอดบัญชี โดยทยอยรับรู้เป็นรายได้เป็นรายเดือนตลอดอายุกรมธรรม์ตามสัดส่วนของเบี้ยประกันภัยจ่ายจากการเอาประกันภัยต่อที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่าย

#### ค. รายได้จากการลงทุน

*ดอกเบี้ยรับจากการลงทุน*

ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

*เงินปันผลรับจากการลงทุน*

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อสิทธิในการรับเงินปันผลเกิดขึ้น

#### ง. ผลกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน

ผลกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนถือเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่าย ณ วันที่เกิดรายการ

### 4.2 การรับรู้ค่าใช้จ่าย

#### ก. เบี้ยประกันภัยจ่ายจากการเอาประกันภัยต่อ

เบี้ยประกันภัยจ่ายจากการเอาประกันภัยต่อรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อได้โอนความเสี่ยงจากการประกันภัยให้บริษัทรับประกันภัยต่อแล้ว

#### ข. ค่าสินไหมทดแทน

ค่าสินไหมทดแทนประกอบด้วย ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทนจากการรับประกันภัยต่อ และสำหรับทั้งความเสียหายที่ได้รับรายงานแล้วและที่ยังไม่ได้รับรายงาน ซึ่งแสดงตามมูลค่าของค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องและรายการปรับปรุงค่าสินไหมของปีปัจจุบันและปีก่อนที่เกิดขึ้นในระหว่างปี

ค่าสินไหมทดแทนจากการรับประกันภัยต่อจะรับรู้เมื่อได้รับแจ้งจากบริษัทผู้เอาประกันภัยต่อตามจำนวนที่ได้รับแจ้งและโดยการประมาณการของฝ่ายบริหาร มูลค่าประมาณการสินไหมทดแทนสูงสุดจะไม่เกินทุนประกันของกรมธรรม์ที่เกี่ยวข้อง

ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการเอาประกันภัยต่อรับรู้เป็นรายการหักจากค่าสินไหมทดแทนเมื่อได้บันทึกค่าสินไหมทดแทนตามเงื่อนไขในสัญญาประกันภัยต่อที่เกี่ยวข้อง

#### ค. ค่าบำเหน็จ

ค่าบำเหน็จจากการรับประกันภัยต่อจะบันทึกเป็นรายการรอดบัญชี โดยทยอยรับรู้ค่าใช้จ่ายเป็นรายเดือนตลอดอายุกรมธรรม์ตามสัดส่วนของเบี้ยประกันภัยต่อที่รับรู้เป็นรายได้

#### ง. ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่น

ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่น คือค่าใช้จ่ายอื่นที่เกิดจากการรับประกันภัยต่อ ทั้งค่าใช้จ่ายทางตรงและทางอ้อม และให้รวมถึงเงินสมทบต่าง ๆ เกี่ยวกับการรับประกันภัยโดยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

#### จ. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน คือค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ไม่เกี่ยวกับการรับประกันภัยและการจัดการค่าสินไหมทดแทน โดยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

### 4.3 การจัดประเภทสัญญาประกันภัย

บริษัทฯ จัดประเภทของสัญญาประกันภัยต่อรับและสัญญาประกันภัยต่อออกโดยการพิจารณาลักษณะของสัญญาประกันภัย โดยสัญญาประกันภัยคือสัญญาซึ่งผู้รับประกันภัย รับความเสี่ยงด้านการรับประกันภัยที่มีนัยสำคัญจากคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่ง (ผู้เอาประกันภัย) โดยตกลงจะชดเชยค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้เอาประกันภัยหากเหตุการณ์ในอนาคตอันไม่แน่นอนที่ระบุไว้ (เหตุการณ์ที่รับประกันภัย) เกิดผลกระทบในทางลบต่อผู้เอาประกันภัย ในการพิจารณาว่ามีการรับความเสี่ยงด้านการรับประกันภัยที่มีนัยสำคัญหรือไม่ นั้นจะพิจารณาจากจำนวนผลประโยชน์ที่จะต้องจ่ายกรณีที่มีเหตุการณ์ที่รับประกันภัยเกิดขึ้นกับจำนวนเงินตามภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายตามสัญญาหากไม่มีเหตุการณ์ที่รับประกันภัยเกิดขึ้น ซึ่งหากไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ จะจัดประเภทสัญญาประกันภัยดังกล่าวเป็นสัญญาการลงทุน ซึ่งสัญญาการลงทุนคือสัญญาที่มีรูปแบบทางกฎหมายเป็นสัญญาประกันภัยและทำให้ผู้รับประกันภัยมีความเสี่ยงทางการเงินแต่ไม่ได้ทำให้ผู้รับประกันภัยมีความเสี่ยงด้านการรับประกันภัยที่สำคัญ ความเสี่ยงทางการเงิน ได้แก่ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยน หรือราคา



บริษัทจัดประเภทของสัญญาโดยประเมินความสำคัญของความเสี่ยงด้านการรับประกันภัยเป็นรายสัญญา ณ วันเริ่มต้นสัญญา หากสัญญาใดจัดประเภทเป็นสัญญาประกันภัยแล้ว จะยังคงเป็นสัญญาประกันภัยตลอดไปจนกว่าสิทธิและภาระผูกพันทั้งหมดถูกทำให้สิ้นสุดหรือสิ้นผลบังคับ หากสัญญาใดเคยจัดประเภทเป็นสัญญาการลงทุน ณ วันเริ่มต้นสัญญา อาจจะถูกจัดประเภทเป็นสัญญาประกันภัยในเวลาต่อมาได้ หากพบว่าความเสี่ยงด้านการรับประกันภัยเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

#### 4.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดหมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

#### 4.5 สินทรัพย์จากการรับประกันภัยต่อ

สินทรัพย์จากการรับประกันภัยต่อประกอบด้วยสำรองประกันภัยส่วนที่เรียกคืนจากบริษัทประกันภัยต่อ ส่วนที่เป็นสำรองสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาวและสำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้หักด้วยค่าเผื่อการค้อยค่า (ถ้ามี)

สำรองประกันภัยส่วนที่เรียกคืนจากการรับประกันภัยต่อประมาณขึ้นตามสัดส่วนของการรับประกันภัยต่อของสำรองสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาวและสำรองเบี้ยประกันภัย ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้ตามกฎหมายว่าด้วยการคำนวณสำรองประกันภัย

บริษัทจะบันทึกค่าเผื่อการค้อยค่าเมื่อมีหลักฐานปรากฏชัดเจนอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นภายหลังการรับรู้สินทรัพย์จากการรับประกันภัยต่อเมื่อเริ่มแรกและทำให้บริษัทฯ อาจจะไม่ได้รับชำระเงินและบริษัทฯ สามารถวัดมูลค่าของจำนวนเงินดังกล่าวนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

#### 4.6 ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อและเจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ

##### ก. ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ

ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อแสดงด้วย เงินวางไว้จากการรับประกันภัยต่อและเงินค้างรับจากการรับประกันภัยต่อ

เงินค้างรับจากการรับประกันภัยต่อประกอบด้วยเบี้ยประกันภัยค้างรับ ค่าบำเหน็จค้างรับ ค่าสินไหมทดแทนค้างรับ และรายการค้างรับอื่นๆจากบริษัทประกันภัยต่อ และหักค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญ โดยบริษัทบันทึกค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินไม่ได้ ซึ่งพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงิน และตามสถานะปัจจุบันของบริษัทประกันภัยต่อ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

#### ข. เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ

เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อประกอบด้วย เงินค้ำจ่ายเกี่ยวกับการประกันภัยต่อ และเงินค้ำจ่ายเกี่ยวกับการประกันภัยต่ออื่นซึ่งประกอบด้วย รายการค้ำจ่ายอื่นๆ ให้กับบริษัทประกันภัยต่อ ยกเว้นสำรองค่าสินไหมทดแทนจากสัญญาประกันภัยต่อ

บริษัทฯ แสดงรายการประกันภัยต่อด้วยยอดสุทธิของกิจการเดียวกัน (ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อหรือเจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ) เมื่อเข้าเงื่อนไขการหักกลบทุกข้อดังต่อไปนี้

- (1) บริษัทฯ มีสิทธิตามกฎหมายในการนำจำนวนที่รับรู้ไว้ในงบแสดงฐานะการเงินมาหักกลบกัน และ
- (2) บริษัทฯ ตั้งใจที่จะรับหรือจ่ายชำระจำนวนที่รับรู้ไว้ในงบแสดงฐานะการเงินด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับรู้ประโยชน์จากสินทรัพย์ในเวลาเดียวกันที่จ่ายชำระหนี้สิน

### 4.7 สินทรัพย์ลงทุน

#### ก. เงินลงทุนในหลักทรัพย์

- (1) เงินลงทุนเพื่อค้าแสดงตามมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์บันทึกในงบกำไรขาดทุน
- (2) เงินลงทุนเพื่อขายแสดงตามมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ดังกล่าวบันทึกในงบกำไรขาดทุนเมื่อได้จำหน่ายหลักทรัพย์นั้นออกไป
- (3) เงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนดแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย บริษัทฯ ตัดบัญชีส่วนเกิน/รับรู้ส่วนต่ำกว่ามูลค่าเงินลงทุนตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ซึ่งจำนวนที่ตัดจำหน่าย/รับรู้นี้จะแสดงเป็นรายการปรับกับดอกเบี้ยรับ
- (4) เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดจัดประเภทเป็นเงินลงทุนทั่วไป ซึ่งแสดงในราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

มูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดคำนวณจากราคาเสนอซื้อหลังสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ส่วนมูลค่ายุติธรรมของตราสารหนี้คำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนหรือราคาที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย มูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุนคำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของหน่วยลงทุน

ในกรณีที่มีการโอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนจากประเภทหนึ่งไปเป็นอีกประเภทหนึ่ง บริษัทฯจะปรับมูลค่าของเงินลงทุนดังกล่าวใหม่โดยใช้มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน ผลแตกต่างระหว่างราคาตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอนจะบันทึกในงบกำไรขาดทุนหรือแสดงเป็นส่วนเกินหรือส่วนต่ำกว่าทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นแล้วแต่ประเภทของเงินลงทุนที่มีการโอนเปลี่ยน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับกับต้นทุนของเงินลงทุน จะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุน บริษัทฯใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการคำนวณต้นทุนของเงินลงทุน

บริษัทฯบันทึกการขายเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่เกิดรายการ (Trade date) และบันทึกการขายเงินลงทุนในตราสารหนี้ ณ วันที่ชำระราคา (Settlement date)

#### ข. เงินให้กู้ยืม

เงินให้กู้ยืมแสดงตามมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทฯบันทึกค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของเงินให้กู้ยืม สำหรับผลขาดทุนที่คาดว่าจะเรียกเก็บจากลูกหนี้ไม่ได้ ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญที่ดัดเพิ่ม (ลด) บันทึกบัญชีเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

#### ค. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียจะถูกบันทึกครั้งแรกในราคาทุนที่ซื้อและในภายหลังจะปรับเพิ่มหรือลดด้วยส่วนได้เสียที่เกิดจากผลการดำเนินงานของบริษัทร่วมตามอัตราส่วนการลงทุนและปรับลดด้วยเงินปันผลรับ

เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

### 4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร	-	20 ปี
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	-	5 ปี
คอมพิวเตอร์	-	3 ปี
ยานพาหนะ	-	5 ปี

ค่าเสื่อมราคารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน

บริษัทตัดรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเมื่อบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

#### 4.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและค่าตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

บริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน ไม่มีการตัดจำหน่ายสำหรับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างพัฒนา

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดคือ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ซึ่งมีอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 10 ปี

#### 4.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุน ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้ มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึง มูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์ หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อนๆ บริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังงบกำไรขาดทุนทันที

#### 4.11 หนี้สินจากสัญญาประกันภัย

หนี้สินจากสัญญาประกันภัย ประกอบด้วยสำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว สำรองค่าสินไหมทดแทน ค่าสินไหมทดแทนค้างจ่ายและสำรองเบี้ยประกันภัย

##### ก. สำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯจะเปรียบเทียบมูลค่าสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวมกับ สำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้ หากมูลค่าสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวมสูงกว่าสำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้ บริษัทฯจะรับรู้ส่วนต่างและแสดงรายการสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวมในงบการเงิน

##### (1) สำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้

การประกันชีวิตต่อแบบสัญญา	วิธีเฉลี่ยรายเดือน (วิธีเศษหนึ่งส่วนยี่สิบสี่)
การประกันชีวิตต่อเฉพาะราย	วิธีเฉลี่ยรายวัน (วิธีเศษหนึ่งส่วนสามร้อยหกสิบห้า)

สำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้เอาประกันภัยต่อคำนวณจากเบี้ยประกันภัยจ่ายจากการเอาประกันภัยต่อด้วยวิธีการเช่นเดียวกับกรมธรรม์ประกันภัยตรงที่ได้โอนความเสี่ยงจากการประกันภัยให้บริษัทรับประกันภัยต่อแล้วตลอดอายุของสัญญากรมธรรม์

##### (2) สำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวม

สำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวมเป็นสำรองประกันชีวิตที่คำนวณตามวิธีของคณิตศาสตร์ประกันภัยตามประกาศ คปภ. โดยมีข้อสมมติหลักที่ใช้ในการประมาณการเกี่ยวข้องกับ อัตราการขาดอายุหรือเวนคืนกรมธรรม์ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการขายและบริหาร อัตราภาระและอัตราเจ็บป่วย อัตราคิดลด และอัตราเงินปันผลที่ไม่รับรองการจ่ายในอนาคต เป็นต้น

##### ข. สำรองค่าสินไหมทดแทน

สำรองค่าสินไหมทดแทนจะบันทึกเมื่อได้รับการแจ้งคำเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้เอาประกันภัยตามจำนวนที่ผู้เอาประกันภัยแจ้ง และโดยการประมาณการของฝ่ายบริหาร มูลค่าประมาณการสินไหมทดแทนสูงสุดจะไม่เกินทุนประกันของกรมธรรม์ที่เกี่ยวข้อง

สำรองค่าสินไหมทดแทนคำนวณโดยวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยคำนวณจากประมาณการที่ดีที่สุดของค่าสินไหมทดแทนที่คาดว่าจะจ่ายให้แก่ผู้เอาประกันภัยในอนาคตสำหรับความสูญเสียที่เกิดขึ้นแล้วก่อนหรือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ทั้งจากรายการความสูญเสียที่บริษัทฯ ได้รับรายงานแล้ว และยังไม่ได้รับรายงาน และรวมค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทน ผลต่างของประมาณการสำรองค่าสินไหมทดแทนที่คำนวณได้สูงกว่าค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับรู้ไปแล้วในบัญชี คือส่วนของประมาณการสำรองความเสียหายที่เกิดขึ้นแล้วแต่ยังไม่ได้มีการรายงานให้บริษัทฯ ทราบ (Incurred but not reported: IBNR)

ค. สำรองเบี้ยประกันภัย

สำรองเบี้ยประกันภัยเป็นสำรองสำหรับสัญญาประกันต่อรับประกันภัยระยะสั้น โดยทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะเปรียบเทียบมูลค่าของสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุดกับสำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้ หากมูลค่าของสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุดสูงกว่าสำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้ บริษัทฯ จะรับรู้ส่วนต่างและแสดงรายการสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุดในงบการเงิน

(1) สำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้

การประกันชีวิตต่อแบบสัญญา	วิธีเฉลี่ยรายเดือน (วิธีเศษหนึ่งส่วนยี่สิบสี่)
การประกันชีวิตต่อเฉพาะราย	วิธีเฉลี่ยรายวัน (วิธีเศษหนึ่งส่วนสามร้อยหกสิบห้า)

สำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้เอาประกันภัยต่อคำนวณจากเบี้ยประกันภัยจ่ายจากการเอาประกันภัยด้วยวิธีการเช่นเดียวกับกรมธรรม์ประกันภัยตรงที่ได้โอนความเสี่ยงจากการประกันภัยให้บริษัทรับประกันภัยต่อแล้วตลอดอายุของสัญญากรมธรรม์

(2) สำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุด

สำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุด เป็นจำนวนเงินที่บริษัทฯ จัดสำรองไว้เพื่อชดเชยค่าสินไหมทดแทนที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตสำหรับการประกันภัยที่ยังมีผลบังคับอยู่ ซึ่งคำนวณโดยวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัย บริษัทฯ ใช้การประมาณการที่ดีที่สุดของค่าสินไหมทดแทนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระยะเวลาเอาประกันภัยที่เหลืออยู่ โดยอ้างอิงจากข้อมูลในอดีต

#### 4.12 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

##### ก. โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสม และเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

##### ข. โครงการผลประโยชน์

บริษัทฯ มีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯ ถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์

บริษัทฯ คำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์ โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์ จะรับรู้ทันทีในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและบันทึกไปยังกำไรสะสมโดยตรง

#### 4.13 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทฯ จะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯ สามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

#### 4.14 สัญญาเช่าระยะยาว

สัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับบริษัทฯ ในฐานะผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน สัญญาเช่าการเงินจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่าหรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าหักค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกเป็นหนี้สินระยะยาว ส่วนดอกเบี้ยจ่ายจะบันทึกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ได้มาตามสัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุระยะเวลาที่น้อยกว่าระหว่างอายุสัญญาเช่าหรืออายุการใช้งานของสินทรัพย์ที่เช่า

สัญญาเช่าสินทรัพย์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับบริษัทฯ ในฐานะผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน จำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการยกเลิกสัญญาเช่าดำเนินงานก่อนหมดอายุการเช่า เช่น เบี้ยปรับที่ต้องจ่ายให้แก่ผู้ให้เช่าจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในรอบระยะเวลาบัญชีที่การยกเลิกนั้นเกิดขึ้น

#### 4.15 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในงบกำไรขาดทุน

#### 4.16 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

##### ก. ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

##### ข. ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้รอตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทฯ รับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีนั่น



บริษัทฯ จะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภายใต้รอตัดบัญชี ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทฯ จะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภายใต้รอตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทฯ จะบันทึกภาษีเงินได้รอตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของเจ้าของหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของเจ้าของ

#### 4.17 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

#### 4.18 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯ ใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯ จะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

## 5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

### 5.1 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของเงินค้างรับจากการประกันภัยต่อ

ในการประมาณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของเงินค้างรับจากการประกันภัยต่อ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น

### 5.2 ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ

ในการประมาณการค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนจากการด้อยค่าจากบริษัทประกันภัยต่อแต่ละราย โดยคำนึงถึงเงื่อนไขของสัญญาประกันภัยต่อและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งส่งผลทำให้บริษัทฯ อาจจะไม่ได้รับจำนวนเงินทั้งหมดตามเงื่อนไขของสัญญา

### 5.3 ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในหลักทรัพย์

บริษัทฯ จะตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายและเงินลงทุนทั่วไปเมื่อมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีสาระสำคัญ และเป็นระยะเวลานานหรือเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าการที่จะสรุปว่าเงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีสาระสำคัญหรือเป็นระยะเวลานานหรือไม่นั้นจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร

### 5.4 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

## 5.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและค่าตัดจำหน่าย

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

## 5.6 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

บริษัทฯ จะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีเมื่อมีความเป็นไปได้ก่อนข้างแน่นว่าบริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทฯ ควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

## 5.7 สำรองประกันภัยแบบเบี่ยงประกันภัยรวม

สำรองประกันภัยแบบเบี่ยงประกันภัยรวมคำนวณตามวิธีของคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งประมาณจากข้อสมมติปัจจุบันหรือข้อสมมติที่กำหนดตั้งแต่วันเริ่มรับประกัน โดยสะท้อนถึงการประมาณการที่ดีที่สุด ณ ขณะนั้น โดยข้อสมมติหลักที่ใช้จะเกี่ยวข้องกับอัตราการขาดอายุหรือเวนคืนกรมธรรม์ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการขายและบริหารงาน อัตราภาระและอัตราการเจ็บป่วย อัตราคิดลด และอัตราเงินปันผลที่ไม่รับรองการจ่ายในอนาคต เป็นต้น ทั้งนี้การใช้ข้อสมมติที่แตกต่างกันอาจมีผลต่อจำนวนสำรองประกันชีวิต ดังนั้นการปรับปรุงสำรองประกันชีวิตอาจมีขึ้นในอนาคต

## 5.8 สำรองค่าสินไหมทดแทน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ ต้องประมาณการสำรองค่าสินไหมทดแทน โดยแยกพิจารณาสองส่วน คือ ส่วนของค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นและบริษัทฯ ได้รับรายงานความเสียหายแล้ว และส่วนของความเสียหายที่เกิดขึ้นแล้วแต่บริษัทฯ ยังไม่ได้รับรายงาน (Incurred but not reported: IBNR) ซึ่งต้องใช้วิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัยที่เป็นมาตรฐานสากลในการประมาณการ โดยข้อสมมติหลักที่ใช้ในวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัยดังกล่าวประกอบด้วยข้อมูลในอดีต ซึ่งได้แก่ การเปลี่ยนแปลงประมาณการค่าสินไหมทดแทน การจ่ายชำระค่าสินไหมทดแทนของบริษัทฯ ค่าสินไหมทดแทนเฉลี่ย จำนวนครั้งของค่าสินไหม เป็นต้น อย่างไรก็ตามประมาณการดังกล่าวเป็นการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต จึงอาจแตกต่างกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงได้

## 5.9 ดำรงความเสี่ยงที่ไม่สิ้นสุด

ดำรงประกันภัยสำหรับความเสี่ยงที่ยังไม่สิ้นสุดคำนวณตามวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยใช้การประมาณการที่ดีที่สุดของค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระยะเวลาเอาประกันที่เหลืออยู่ ซึ่งการประมาณเงินสำรองดังกล่าวจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร ซึ่งอ้างอิงจากข้อมูลในอดีตและประมาณการอย่างดีที่สุด ณ ขณะนั้น

## 5.10 หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงาน เป็นต้น

## 5.11 สัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าทางการเงิน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่า บริษัทฯ ได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

## 5.12 การรับรู้และการตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน

ในการพิจารณาการรับรู้หรือการตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาว่าบริษัทฯ ได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวแล้วหรือไม่ โดยใช้ดุลยพินิจบนพื้นฐานของข้อมูลที่ดีที่สุดที่รับรู้ได้ในสภาวะปัจจุบัน

## 5.13 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมและการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

## 6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย: บาท)	
	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและ งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2559
เงินสด	1,034	3,000
เงินฝากธนาคารประเภทไม่กำหนดระยะเวลาจ่ายคืน	69,033,204	24,467,297
เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อสิ้นกำหนดระยะเวลา	-	100,000,000
เงินฝากสถาบันการเงินอื่น	43,791,232	-
เงินลงทุนระยะสั้นประเภทกองทุนรวมตลาดเงิน	99,262,220	57,441,848
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	212,087,690	181,912,145

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 เงินฝากออมทรัพย์ เงินฝากประจำ และเงินฝากสถาบันการเงินอื่นมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างอัตราร้อยละ 0.1 ถึง 1.0 ต่อปี และ 0.1 ถึง 1.5 ต่อปี ตามลำดับ

## 7. สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ

	(หน่วย: บาท)	
	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและ งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2559
สำรองประกันภัยส่วนที่เรียกคืนจากบริษัทประกันภัยต่อ		
สำรองสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว	4,005,634	3,664,928
สำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้	9,566	8,913
รวมสินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ	4,015,200	3,673,841

## 8. ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ

(หน่วย: บาท)

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน  
ตามวิธีส่วนได้เสียและ  
งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่  
31 ธันวาคม

	2560	2559
เงินวางไว้จากการประกันภัยต่อ	53,976,701	56,308,814
เงินค้ำรับจากการประกันภัยต่อ	158,196,154	216,815,578
รวมลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ	212,172,855	273,124,392

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 ยอดคงเหลือของเงินค้ำรับจากการประกันภัยต่อโดยจำแนกอายุตาม  
เงินต้นที่ค้ำรับแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: บาท)

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน  
ตามวิธีส่วนได้เสียและ  
งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่  
31 ธันวาคม

	2560	2559
ยังไม่ถึงกำหนดรับชำระ	157,402,355	216,773,031
ค้ำรับไม่เกินระยะเวลา 12 เดือน	793,799	33,002
ค้ำรับเป็นระยะเวลา 1 - 2 ปี	-	9,545
รวมเงินค้ำรับเกี่ยวกับการประกันภัยต่อ	158,196,154	216,815,578

## 9. เงินลงทุนในหลักทรัพย์

### 9.1 จำแนกตามประเภทเงินลงทุน

(หน่วย: บาท)

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม

	2560		2559	
	ราคาทุน/ ราคาทุนตัดจำหน่าย	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน/ ราคาทุนตัดจำหน่าย	มูลค่ายุติธรรม
<b>เงินลงทุนเพื่อค้า</b>				
ตราสารทุน	6,223,658	6,213,240	78,933,171	73,299,100
หัก: ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(10,418)	-	(5,634,071)	-
เงินลงทุนเพื่อค้า - สุทธิ	6,213,240	6,213,240	73,299,100	73,299,100
<b>เงินลงทุนเพื่อขาย</b>				
ตราสารทุน	653,587,368	708,535,161	725,416,554	730,967,536
บวก: กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	54,947,793	-	5,550,982	-
หัก: ค่าเพื่อการด้อยค่า	-	-	(11,048,473)	(11,048,473)
เงินลงทุนเพื่อขาย - สุทธิ	708,535,161	708,535,161	719,919,063	719,919,063
<b>เงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนด</b>				
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	768,672,536		468,342,505	
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	76,100,016		25,000,000	
เงินฝากสถาบันการเงินที่ครบกำหนดเกินกว่า 3 เดือน	195,000,000		103,000,000	
รวมเงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนด	1,039,772,552		596,342,505	
<b>เงินลงทุนทั่วไป</b>				
ตราสารทุน	2,105,720		2,105,720	
รวมเงินลงทุนทั่วไป	2,105,720		2,105,720	
เงินลงทุนในหลักทรัพย์ - สุทธิ	1,756,626,673		1,391,666,388	

ในไตรมาส 1 ปี 2560 บริษัทฯได้ไถ่ถอนหลักทรัพย์รัฐบาลซึ่งถูกจัดประเภทเป็นเงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนด ที่มีราคาทุนตัดจำหน่ายจำนวน 40.6 ล้านบาท และมีราคาตราไว้จำนวน 40.0 ล้านบาท เงินลงทุนดังกล่าวนี้จะครบกำหนดในปี 2564 อย่างไรก็ตาม บริษัทฯได้ทบทวนถึงความเหมาะสมของการจัดประเภทของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดที่เหลืออยู่ทุกรายการและสรุปได้ว่าบริษัทฯยังคงมีความตั้งใจและความสามารถในการถือตราสารหนี้ที่เหลือดังกล่าวจนครบกำหนด

ในไตรมาส 2 ปี 2560 บริษัทฯได้ทบทวนความเหมาะสมในการจัดประเภทเงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่แสดงไว้แต่เดิมและได้โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีมูลค่ายุติธรรม ณ วันโอนจำนวน 75.4 ล้านบาท จากเงินลงทุนเพื่อค้าเป็นเงินลงทุนเพื่อขาย เนื่องจากบริษัทฯมีวัตถุประสงค์หลักที่จะถือเงินลงทุนดังกล่าวไว้เป็นการลงทุนระยะยาวเพื่อรับเงินปันผล ไม่มีความตั้งใจที่จะขายในอนาคตอันใกล้เพื่อกำไรจากการเปลี่ยนแปลงของราคา และได้รับรู้ผลกำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรม ณ วันโอนจำนวน 2.1 ล้านบาทในงบกำไรขาดทุน

## 9.2 ระยะเวลาคงเหลือของตราสารหนี้

เงินลงทุนในตราสารหนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 มีระยะเวลาคงเหลือดังนี้

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม							
	2560				2559			
	ครบกำหนด				ครบกำหนด			
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม
เงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนด								
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	528,325,652	154,969,360	85,377,524	768,672,536	267,480,822	115,454,331	85,407,352	468,342,505
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	36,128,817	39,971,199	-	76,100,016	15,000,000	10,000,000	-	25,000,000
เงินฝากสถาบันการเงินที่								
ครบกำหนดเกินกว่า 3 เดือน	195,000,000	-	-	195,000,000	103,000,000	-	-	103,000,000
รวมเงินลงทุนที่จะถือจน								
ครบกำหนด	759,454,469	194,940,559	85,377,524	1,039,772,552	385,480,822	125,454,331	85,407,352	596,342,505

## 9.3 ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการวัดมูลค่างเงินลงทุนเพื่อขาย

(หน่วย: บาท)

	งบการเงิน			
	ที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2559	2560	2559
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการวัดมูลค่างเงินลงทุนเพื่อขาย				
- สุทธิจากภาษีเงินได้ ณ วันต้นปี	4,369,813	(5,044,794)	4,440,786	(4,945,297)
คิมูลค่าเพิ่มระหว่างปี	37,591,463	30,868,844	37,539,863	30,833,189
(กำไร) ขาดทุนที่โอนไปรับรู้ในงบกำไรขาดทุน	11,856,948	(19,100,585)	11,856,948	(19,100,585)
รวม	49,448,411	11,768,259	49,396,811	11,732,604
หัก: ภาษีเงินได้	(9,889,682)	(2,353,652)	(9,879,362)	(2,346,521)
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษีเงินได้	39,558,729	9,414,607	39,517,449	9,386,083
ส่วนเกินทุนจากการวัดมูลค่างเงินลงทุนเพื่อขาย				
- สุทธิจากภาษีเงินได้ ณ วันสิ้นปี	43,928,542	4,369,813	43,958,235	4,440,786

## 9.4 เงินลงทุนที่ติดภาระผูกพัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทฯ ได้นำเงินลงทุนบางส่วนไปวางเป็นหลักทรัพย์ไว้กับนายทะเบียน และบางส่วนไปใช้ค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 27 และ 28



## 10. เงินให้กู้ยืม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 ยอดคงเหลือของเงินให้กู้ยืมจำแนกอายุตามเงินต้นคงค้างแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: บาท)

ระยะเวลาค้างชำระ	เงินให้กู้ยืมประเภทบุคคลค้าประกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2559
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	120,379	292,891
รวมเงินให้กู้ยืม	120,379	292,891

จำนวนดังกล่าวเป็นเงินให้กู้ยืมแก่พนักงานตามโครงการสวัสดิการ โดยคิดดอกเบี้ยในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 1.00 แต่ไม่เกินอัตราร้อยละ MLR-3 ต่อปี MLR อ้างอิงตามที่ประกาศโดยธนาคารพาณิชย์ ทั้งนี้ เงินให้กู้ยืมดังกล่าวไม่มียอดดอกเบี้ยค้างรับ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

## 11. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

### 11.1 รายละเอียดของบริษัทร่วม

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ทุนออกจำหน่ายและชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม		สัดส่วนเงินลงทุนที่ถือโดยบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
			2560 (พันบาท)	2559 (พันบาท)	2560 (ร้อยละ)	2559 (ร้อยละ)
บริษัท อีเอ็มซีเอส ไทย จำกัด	บริการด้านคอมพิวเตอร์เกี่ยวกับการจัดการความเสียหายของยานพาหนะ	ไทย	-	30,000	-	20.00
TKI Life Insurance Company Limited	รับประกันชีวิต	ลาว	66,118	-	32.50	-

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	งบการเงิน ที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย มูลค่าเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย ณ วันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ มูลค่าเงินลงทุนตามวิธีราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2559	2560	2559
บริษัท อีเอ็มซีเอส ไทย จำกัด	-	22,920	-	6,000
TKI Life Insurance Company Limited	18,586	-	21,684	-
	18,586	22,920	21,684	6,000

### บริษัท อีเอ็มซีเอส ไทย จำกัด

เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติรับทราบหนังสือแจ้งความประสงค์ของบริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ที่จะซื้อหุ้นของบริษัท อีเอ็มซีเอส ไทย จำกัด ที่บริษัทฯ ถืออยู่ทั้งหมด

เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2560 ได้มีมติอนุมัติให้เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติการจำหน่ายหุ้นของบริษัท อีเอ็มซีเอส ไทย จำกัด ที่บริษัทฯ ถืออยู่ทั้งหมด และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นในวันดังกล่าวแล้วโดยผู้ซื้อและผู้ขายจะดำเนินการซื้อขายหุ้นนี้ได้ต่อเมื่อเงื่อนไขบังคับก่อนที่สำคัญดังต่อไปนี้ได้รับการปฏิบัติจนครบถ้วนแล้วหรือได้รับการผ่อนผันเป็นหนังสือจากคู่สัญญาฝ่ายที่มีสิทธิให้การผ่อนผัน

- 1) ไม่มีการเปลี่ยนแปลงหรือเกิดเหตุการณ์ใดๆ ที่อาจมีผลกระทบในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท อีเอ็มซีเอส ไทย จำกัด
- 2) บริษัทฯ ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ให้เข้าทำธุรกรรมการซื้อขายหุ้น
- 3) ผู้ซื้อได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ให้ซื้อหุ้นจากบริษัทฯ
- 4) บริษัทฯ และผู้ซื้อได้รับการอนุญาตที่จำเป็น (ถ้ามี) เพื่อการได้มาหรือจำหน่ายไป (แล้วแต่กรณี) ซึ่งหุ้นของบริษัท อีเอ็มซีเอส ไทย จำกัด หรือเพื่อให้ธุรกรรมเสร็จสิ้นลงตามที่ได้ตกลงกันในสัญญาซื้อขายหุ้น
- 5) ไม่มีการดำเนินการทางกฎหมาย การฟ้องคดี หรือการดำเนินการใดๆ โดยหน่วยงานราชการ หรือบุคคลใดๆ เพื่อขอยุติการทำธุรกรรมการซื้อขายหุ้น

เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2560 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติการจำหน่ายหุ้นของบริษัท อีเอ็มซีเอส ไทย จำกัด ที่บริษัทฯ ถืออยู่จำนวน 1,200,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 20 ของหุ้นทั้งหมดของบริษัท อีเอ็มซีเอส ไทย จำกัด ในราคาหุ้นละ 50 บาท รวม 60 ล้านบาทให้แก่ บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน)

ในไตรมาส 4 ปี 2560 บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน) ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ให้ซื้อหุ้นของบริษัท อีเอ็มซีเอส ไทย จำกัด จากบริษัทฯ ได้ โดยบริษัทฯ ได้รับชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2560

ปัจจุบันเงื่อนไขบังคับตามสัญญาซื้อขายหุ้นได้รับการปฏิบัติจนครบถ้วนแล้ว บริษัทฯ จึงได้บันทึกการขายเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวและรับรู้กำไรจากการขายเงินลงทุนจำนวน 34 ล้านบาท ในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและจำนวน 54 ล้านบาท ในงบการเงินเฉพาะกิจการ

## TKI Life Insurance Company Limited

ในระหว่างปีบริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นสามัญของ TKI Life Insurance Company Limited ซึ่งได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเสร็จสิ้นในปี 2559 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจประกันชีวิตในประเทศลาวจำนวน 2,600,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 2,000 กีบรวมเป็นเงิน 5,200 ล้านบาท หรือเทียบเท่า 21.7 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นอัตราร้อยละ 32.5 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทดังกล่าว ปัจจุบันบริษัทฯ ได้ชำระค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้ว

### 11.2 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วม

#### สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	TKI Life Insurance Company Limited	บริษัท อีเอ็มซีเอส ไทย จำกัด	
	31 ธันวาคม 2560	31 ธันวาคม 2560	31 ธันวาคม 2559
สินทรัพย์รวม	58,884	-	134,095
หนี้สินรวม	(1,696)	-	(19,493)
สินทรัพย์สุทธิ	57,188	-	114,602
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	32.50	-	20.00
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของบริษัทฯ ในบริษัทร่วม	18,586	-	22,920

#### สรุปรายการในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: พันบาท)

	TKI Life Insurance Company Limited	บริษัท อีเอ็มซีเอส ไทย จำกัด	
	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2560 <sup>(1)</sup>	2559
รายได้	674	109,292	121,424
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(6,081)	40,680	45,139
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(3,451)	(16)	(118)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(9,532)	40,664	45,021

(1) กำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 คำนวณจากกำไรตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 ถึงวันที่จำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม

### 11.3 ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) และขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯรับรู้ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) และขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและรับรู้เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการ ดังนี้

บริษัท	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย				(หน่วย: พันบาท)	
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จาก		ส่วนแบ่งขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจาก		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เงินลงทุนในบริษัทร่วม		เงินลงทุนในบริษัทร่วม		เงินปันผลที่บริษัทฯ ได้รับ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
บริษัทรวม	2560	2559	2560	2559	2560	2559
บริษัท อีเอ็มซีเอส	8,136	9,042	(3)	(24)	5,040	5,040
ไทย จำกัด <sup>(1)</sup>						
TKI Life Insurance						
Company Limitd	(1,976)	-	(1,122)	-	-	-
	6,160	9,042	(1,125)	(24)	5,040	5,040

(1) กำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 คำนวณจากกำไรตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 ถึงวันที่จำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทฯบันทึกเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย (ในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย) โดยอาศัยข้อมูลทางการเงินที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารของบริษัทร่วม อย่างไรก็ดี บริษัทฯได้รับงบการเงินสำหรับปี 2559 ของบริษัท อีเอ็มซีเอส ไทย จำกัด ซึ่งผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทร่วมดังกล่าวแล้วตามรายงานการตรวจสอบลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560 ซึ่งไม่มีผลแตกต่างอย่างเป็นสาระสำคัญกับข้อมูลทางการเงินที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารของบริษัทร่วมที่ใช้ในการบันทึกส่วนได้เสียสำหรับปีดังกล่าว

## 12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	เครื่องตกแต่ง และเครื่องใช้					
	ที่ดิน	อาคาร	สำนักงาน	คอมพิวเตอร์	ยานพาหนะ	รวม
ราคาทุน						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	17,640,000	30,937,145	3,921,815	714,271	3,008,606	56,221,837
ซื้อเพิ่ม	-	1,175,938	1,135,081	173,608	-	2,484,627
จำหน่าย	-	-	(25,964)	-	-	(25,964)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	17,640,000	32,113,083	5,030,932	887,879	3,008,606	58,680,500
ซื้อเพิ่ม	-	2,722,109	1,546,755	1,944,595	-	6,213,459
จำหน่าย	-	-	(405,229)	(181,433)	-	(586,662)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	17,640,000	34,835,192	6,172,458	2,651,041	3,008,606	64,307,297
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	-	7,718,624	2,956,725	556,751	2,102,735	13,334,835
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	1,586,004	418,307	147,703	601,721	2,753,735
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(25,963)	-	-	(25,963)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	-	9,304,628	3,349,069	704,454	2,704,456	16,062,607
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	1,613,992	573,229	269,115	54,150	2,510,486
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(405,191)	(180,047)	-	(585,238)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	-	10,918,620	3,517,107	793,522	2,758,606	17,987,855
มูลค่าสุทธิตามบัญชี						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	17,640,000	22,808,455	1,681,863	183,425	304,150	42,617,893
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	17,640,000	23,916,572	2,655,351	1,857,519	250,000	46,319,442
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี						
2559						2,753,735
2560						2,510,486

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทฯ มีอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ราคาทุนเดิมก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 2.7 ล้านบาท และ 3.0 ล้านบาท ตามลำดับ

### 13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย: บาท)

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและ  
งบการเงินเฉพาะกิจการ

	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างพัฒนา	รวม
<b>ราคาทุน</b>			
1 มกราคม 2559	981,787	16,414,528	17,396,315
ซื้อเพิ่ม	31,308	7,466,452	7,497,760
31 ธันวาคม 2559	1,013,095	23,880,980	24,894,075
ซื้อเพิ่ม	5,886,474	11,777,155	17,663,629
โอนเข้า (ออก)	35,658,135	(35,658,135)	-
31 ธันวาคม 2560	42,557,704	-	42,557,704
<b>ค่าตัดจำหน่ายสะสม</b>			
1 มกราคม 2559	165,845	-	165,845
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	100,967	-	100,967
31 ธันวาคม 2559	266,812	-	266,812
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	2,011,911	-	2,011,911
31 ธันวาคม 2560	2,278,723	-	2,278,723
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>			
31 ธันวาคม 2559	746,283	23,880,980	24,627,263
31 ธันวาคม 2560	40,278,981	-	40,278,981

## 14. สินทรัพย์ภายใต้การควบคุมและค่าใช้จ่ายภายใต้

### 14.1 สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภายใต้การควบคุม ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธี		(หน่วย: พันบาท)	
	ส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ		ส่วนเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์หรือ	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		หนี้สินภายใต้การควบคุม	
	2560	2559	2560	2559
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุมเกิดจาก:				
สำรองค่าสินไหมทดแทน	6,990	9,930	(2,940)	(1,671)
หนี้สินค่าบำเหน็จจากการรับประกันภัยต่อ	42,403	32,881	9,522	1,881
ผลต่างของส่วนเกิน/ส่วนต่ำกว่ามูลค่าตราสารหนี้ระหว่าง				
อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับดอกเบี้ยรับ	(206)	29	(235)	(234)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย	(10,990)	(1,110)	(9,880)	(2,346)
ค่าบำเหน็จการควบคุมสุทธิ	(13,118)	(13,753)	635	1,416
อื่น ๆ	3,072	4,303	(1,231)	1,947
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม	28,151	32,280		
รวมส่วนเปลี่ยนแปลง			(4,129)	993
ส่วนเปลี่ยนแปลงที่รับรู้:				
- ในงบกำไรขาดทุน			4,843	3,200
- ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			(8,972)	(2,207)
			(4,129)	993

### 14.2 ค่าใช้จ่ายภายใต้การควบคุม

ค่าใช้จ่ายภายใต้การควบคุมได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	
	และงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม	
	2560	2559
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:		
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	(111,392)	(71,451)
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี:		
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการ		
กลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	4,843	3,200
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	(106,549)	(68,251)

รายการกระทบยอดจำนวนเงินระหว่างค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้กับผลคูณของกำไรทางบัญชีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 กับอัตราภาษีที่ใช้ สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ที่แสดงเงินลงทุนตาม วิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2560	2559	2560	2559
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้	542,233	390,000	561,127	385,998
อัตราภาษีเงินได้	20%	20%	20%	20%
จำนวนภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีเงินได้ที่ใช้	(108,447)	(78,000)	(112,225)	(77,200)
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
รายได้ที่ได้รับการยกเว้น	2,889	9,518	6,667	8,718
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	(1,406)	(100)	(1,406)	(100)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	386	411	386	411
อื่น ๆ	29	(80)	29	(80)
รวม	1,898	9,749	5,676	8,949
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	(106,549)	(68,251)	(106,549)	(68,251)



## 15. หนี้สินจากสัญญาประกันภัย

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและ		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	31 ธันวาคม 2560		
	หนี้สินจากสัญญา ประกันภัย	หนี้สินส่วนที่เอา ประกันภัยต่อ	สุทธิ
สำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว	321,283,566	(4,005,634)	317,277,932
สำรองค่าสินไหมทดแทน			
ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นและได้รับรายงานแล้ว	4,340,244	-	4,340,244
ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแต่ยังไม่ได้รับรายงาน	30,609,187	-	30,609,187
สำรองเบี้ยประกันภัย			
สำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้	222,128,295	(9,566)	222,118,729
รวม	578,361,292	(4,015,200)	574,346,092

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและ		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	31 ธันวาคม 2559		
	หนี้สินจากสัญญา ประกันภัย	หนี้สินส่วนที่เอา ประกันภัยต่อ	สุทธิ
สำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว	285,412,354	(3,664,928)	281,747,426
สำรองค่าสินไหมทดแทน			
ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นและได้รับรายงานแล้ว	4,362,250	-	4,362,250
ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแต่ยังไม่ได้รับรายงาน	45,287,997	-	45,287,997
สำรองเบี้ยประกันภัย			
สำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้	182,092,051	(8,913)	182,083,138
รวม	517,154,652	(3,673,841)	513,480,811

## 15.1 สำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2559
ยอดคงเหลือต้นปี	285,412,354	269,258,855
สำรองเพิ่มขึ้นจากกรมธรรม์ประกันภัยใหม่และ กรมธรรม์ประกันภัยที่ยังมีผลบังคับ	321,283,566	285,412,354
สำรองลดลงจากกรมธรรม์ประกันภัย	(285,412,354)	(269,258,855)
ยอดคงเหลือปลายปี	321,283,566	285,412,354

## 15.2 สำรองค่าสินไหมทดแทน

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2559
ยอดคงเหลือต้นปี	49,650,247	58,005,606
ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นระหว่างปีปัจจุบัน	932,079,248	965,421,918
การเปลี่ยนแปลงประมาณการค่าสินไหมทดแทน	79,219,351	44,280,223
การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติในการคำนวณสำรอง ค่าสินไหมทดแทน	(93,888,416)	(52,667,232)
ค่าสินไหมทดแทนจ่ายระหว่างปี	(932,110,999)	(965,390,268)
ยอดคงเหลือปลายปี	34,949,431	49,650,247

### 15.3 ตารางพัฒนาการค่าสินไหมทดแทน

#### ก. ตารางค่าสินไหมทดแทนก่อนการประกันภัยต่อ

(หน่วย: บาท)

ปีรับประกันภัย/ปีที่รายงาน	ก่อนปี 2554	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	รวม
ประมาณการค่าสินไหมทดแทน:									
- ณ สิ้นปีรับประกันภัย / ปีที่รายงาน		131,578,954	177,388,453	226,113,053	288,608,228	294,603,119	358,551,964	363,689,673	
- หนึ่งปีถัดไป		204,403,156	301,936,463	339,691,796	426,244,997	390,862,969	476,858,625		
- สองปีถัดไป		206,853,930	298,878,147	343,030,869	429,289,768	392,782,278			
- สามปีถัดไป		209,473,930	299,764,147	349,070,304	429,520,630				
- สี่ปีถัดไป		209,473,930	299,768,519	349,070,304					
- ห้าปีถัดไป		209,473,930	299,768,519						
- หกปีถัดไป		209,473,930							
ประมาณการค่าสินไหมทดแทนสัมบูรณ์		209,473,930	299,768,519	349,070,304	429,520,630	392,782,278	476,858,625	363,689,673	
ค่าสินไหมทดแทนจ่ายสะสม		(209,473,930)	(299,768,519)	(349,070,304)	(429,520,630)	(392,782,278)	(476,858,625)	(332,749,242)	
รวมสำรองค่าสินไหมทดแทน	4,009,000	-	-	-	-	-	-	30,940,431	34,949,431

#### ข. ตารางค่าสินไหมทดแทนสุทธิ

(หน่วย: บาท)

ปีรับประกันภัย/ปีที่รายงาน	ก่อนปี 2554	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	รวม
ประมาณการค่าสินไหมทดแทน:									
- ณ สิ้นปีรับประกันภัย / ปีที่รายงาน		131,578,954	177,388,453	226,113,053	288,608,228	294,603,119	358,551,964	363,689,673	
- หนึ่งปีถัดไป		204,403,156	301,936,463	339,691,796	426,244,997	390,862,969	476,858,625		
- สองปีถัดไป		206,853,930	298,878,147	343,030,869	429,289,768	392,782,278			
- สามปีถัดไป		209,473,930	299,764,147	349,070,304	429,520,630				
- สี่ปีถัดไป		209,473,930	299,768,519	349,070,304					
- ห้าปีถัดไป		209,473,930	299,768,519						
- หกปีถัดไป		209,473,930							
ประมาณการค่าสินไหมทดแทนสัมบูรณ์		209,473,930	299,768,519	349,070,304	429,520,630	392,782,278	476,858,625	363,689,673	
ค่าสินไหมทดแทนจ่ายสะสม		(209,473,930)	(299,768,519)	(349,070,304)	(429,520,630)	(392,782,278)	(476,858,625)	(332,749,242)	
รวมสำรองค่าสินไหมทดแทน	4,009,000	-	-	-	-	-	-	30,940,431	34,949,431

## 15.4 ข้อสมมติที่สำคัญ

ข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณสำรองประกันชีวิตสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาวแบบวิธีเบี้ยประกันภัยรวมเพื่อทดสอบความเพียงพอของหนี้สินดังกล่าว ได้แก่

### ก. อัตราภาระ

บริษัทฯ ใช้ตารางภาระไทยเป็นพื้นฐานและปรับด้วยค่าสัมประสิทธิ์ที่คำนวณจากประสบการณ์ของบริษัทฯ

### ข. อัตราการขาดอายุ

บริษัทฯ กำหนดข้อสมมติโดยอาศัยข้อมูลประสบการณ์การขาดอายุของกรมธรรม์ที่เกิดขึ้นจริงในอดีตของบริษัทฯ

### ค. อัตราคิดลด

บริษัทฯ ใช้อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลประเภทไม่จ่ายดอกเบี้ยเป็นงวด (Zero coupon government bond yield curve) เป็นพื้นฐานและปรับด้วยส่วนต่างผลตอบแทนของตราสารหนี้ภาคเอกชนที่เพิ่มขึ้นจากพันธบัตรรัฐบาล (Credit spread) ของหุ้นกู้อันดับเครดิต A ที่มีอายุคงเหลือ 5 ปี เพื่อเป็นส่วนชดเชยความเสี่ยงด้านการขาดสภาพคล่อง (Illiquidity risk premium)

ข้อสมมติที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้คำนวณสำรองค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วแต่ยังไม่ได้รับรายงาน ได้แก่ อัตราส่วนค่าสินไหมทดแทนสมบูรณ์ โดยคำนวณจากการหารประมาณการค่าสินไหมทดแทนสมบูรณ์ด้วยประมาณการเบี้ยประกันภัยรับสมบูรณ์

## 15.5 สำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2559
ยอดคงเหลือต้นปี	182,092,051	197,833,952
เบี้ยประกันภัยรับสำหรับปี	940,110,057	700,976,997
เบี้ยประกันภัยที่ถือเป็นรายได้ในปี	(900,073,813)	(716,718,898)
ยอดคงเหลือปลายปี	222,128,295	182,092,051

## 16. เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ

	(หน่วย: บาท)	
	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม	
	2560	2559
เงินค้างจ่ายเกี่ยวกับการประกันภัยต่อ	181,944,707	184,402,737
รวมเจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ	181,944,707	184,402,737

## 17. ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

การเปลี่ยนแปลงภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 เป็นดังนี้

	(หน่วย: บาท)	
	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2559
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานต้นปี	4,197,790	3,155,407
ส่วนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน:		
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	233,864	226,107
ต้นทุนดอกเบี้ย	121,307	117,111
ส่วนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:		
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ที่เกิดจาก		
- การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	(2,348,029)	570,493
- การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	887,533	(211,779)
- การปรับปรุงจากประสบการณ์	5,995,454	340,451
รวมขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	4,534,958	699,165
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานปลายปี	9,087,919	4,197,790

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทฯ คาดว่าจะไม่มีผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานที่ต้องจ่ายชำระภายใน 1 ปีข้างหน้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทอยู่ที่ประมาณ 8.0 ปี และ 13.0 ปี ตามลำดับ

ข้อสมมติที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2559
อัตราคิดลด	2.3	3.5
อัตราการขึ้นเงินเดือน	6.5	6.5
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	11.5 - 20.0	5.5 - 24.4

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่สำคัญต่อภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน ณ วันที่		ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน ณ วันที่	
	ข้อสมมติ เพิ่มขึ้น	31 ธันวาคม 2560 เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ข้อสมมติ ลดลง	31 ธันวาคม 2560 เพิ่มขึ้น (ลดลง)
	ร้อยละต่อปี	บาท	ร้อยละต่อปี	บาท
อัตราคิดลด	1.0	(402,968)	1.0	472,449
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.0	592,528	1.0	(522,878)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวน พนักงาน	10.0	(375,745)	10.0	443,900

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน ณ วันที่		ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน ณ วันที่	
	ข้อสมมติ เพิ่มขึ้น	31 ธันวาคม 2559 เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ข้อสมมติ ลดลง	31 ธันวาคม 2559 เพิ่มขึ้น (ลดลง)
	ร้อยละต่อปี	บาท	ร้อยละต่อปี	บาท
อัตราคิดลด	1.0	(478,038)	1.0	590,632
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.5	918,719	1.5	(701,606)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวน พนักงาน	1.8	(306,842)	1.8	355,018

## 18. ทุนเรือนหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทฯมีจำนวนทุนจดทะเบียน ออกจำหน่ายและชำระแล้วจำนวนหุ้น 600 ล้านหุ้น มูลค่าตราไว้หุ้นละ 1 บาท

## 19. ดำรงตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ดำรงตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

## 20. ข้อมูลตามส่วนงาน

### 20.1 การรายงานข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทฯคือ ผู้อำนวยการใหญ่

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน บริษัทฯจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ บริษัทฯมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 2 ส่วนงาน ประกอบด้วย ผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตประเภทดั้งเดิม และผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตประเภทร่วมกันพัฒนา การแยกส่วนงานดังกล่าวแตกต่างกันด้วยรูปแบบของผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตที่พัฒนาตามรูปแบบดั้งเดิมที่มีอยู่ในตลาดกับผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตที่มีการพัฒนากรรมวิธีประเภทในรูปแบบใหม่ที่คาดว่าจะเป็นที่ต้องการของตลาดโดยบริษัทฯสามารถให้บริการต่อเนื่องได้

บริษัทฯไม่มีการรวมส่วนงานดำเนินงานเป็นส่วนงานที่รายงานข้างต้น

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน บริษัทฯประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน อย่างไรก็ตาม สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินบริษัทฯพิจารณาโดยใช้เกณฑ์เดียวกับงบการเงินซึ่งไม่ได้พิจารณาและปันส่วนแยกตามส่วนงาน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 สามารถแยกตามประเภทของผลิตภัณฑ์ได้ดังนี้

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560		
	ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์ประกัน	
	ประกันชีวิต	ชีวิตประเภท	
	ประเภทดั้งเดิม	ร่วมกันพัฒนา	รวม
<b>รายได้จากการรับประกันภัยต่อ</b>			
เบี้ยประกันภัยต่อรับ	1,201,262,081	956,165,696	2,157,427,777
หัก: เบี้ยประกันภัยจ่ายจากการเอาประกันภัยต่อ	(19,744,872)	(1,102,712)	(20,847,584)
เบี้ยประกันภัยต่อรับสุทธิ	1,181,517,209	955,062,984	2,136,580,193
หัก: สำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้เพิ่มจากปีก่อน	(32,061,230)	(7,974,361)	(40,035,591)
<b>เบี้ยประกันภัยต่อที่ถือเป็นรายได้</b>	<b>1,149,455,979</b>	<b>947,088,623</b>	<b>2,096,544,602</b>
<b>ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยต่อ</b>			
สำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาวเพิ่ม (ลด) จากปีก่อน	(32,365,354)	67,895,860	35,530,506
ผลประโยชน์จ่ายตามกรมธรรม์ประกันภัยและค่าสินไหมทดแทนสุทธิ	494,304,850	420,953,717	915,258,567
ค่าบำเหน็จสุทธิ	396,705,320	193,199,756	589,905,076
ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่น	13,454,145	10,709,064	24,163,209
<b>รวมค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยต่อ</b>	<b>872,098,961</b>	<b>692,758,397</b>	<b>1,564,857,358</b>
<b>กำไรจากการรับประกันภัยต่อ</b>	<b>277,357,018</b>	<b>254,330,226</b>	<b>531,687,244</b>
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน			(75,723,075)
กำไรจากการดำเนินงาน			455,964,169
ส่วนแบ่งผลกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม			6,159,496
รายได้เกี่ยวกับการลงทุนสุทธิ			76,195,718
รายได้อื่น			3,913,847
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>			<b>542,233,230</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			(106,548,984)
<b>กำไรสำหรับปี</b>			<b>435,684,246</b>



(หน่วย: บาท)

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559			
ผลิตภัณฑ์ประกัน	ผลิตภัณฑ์ประกัน		
ชีวิตประเภท	ชีวิตประเภท		
ดั้งเดิม	ร่วมกันพัฒนา	รวม	
<b>รายได้จากการรับประกันภัย</b>			
เบี้ยประกันภัยต่อรับ	1,180,369,821	794,806,428	1,975,176,249
หัก: เบี้ยประกันภัยจ่ายจากการเอาประกันภัยต่อ	(25,097,874)	-	(25,097,874)
เบี้ยประกันภัยต่อรับสุทธิ	1,155,271,947	794,806,428	1,950,078,375
บวก (หัก): สำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้			
(เพิ่ม) ลดจากปีก่อน	30,001,792	(14,269,037)	15,732,755
เบี้ยประกันภัยที่ถือเป็นรายได้	1,185,273,739	780,537,391	1,965,811,130
<b>ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยต่อ</b>			
สำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาวเพิ่ม			
จากปีก่อน	1,911,315	14,004,214	15,915,529
ผลประโยชน์จ่ายตามกรมธรรม์ประกันภัยและค่าสินไหม			
ทดแทนสุทธิ	550,497,499	402,430,932	952,928,431
ค่าบำเหน็จสุทธิ	379,685,419	238,191,898	617,877,317
ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่น	12,642,092	8,512,600	21,154,692
<b>รวมค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัย</b>	<b>944,736,325</b>	<b>663,139,644</b>	<b>1,607,875,969</b>
<b>กำไรจากการรับประกันภัยต่อ</b>	<b>240,537,414</b>	<b>117,397,747</b>	<b>357,935,161</b>
กำไรจ่ายในการดำเนินงาน			(58,182,161)
กำไรจากการดำเนินงาน			299,753,000
ส่วนแบ่งผลกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม			9,041,557
รายได้เกี่ยวกับการลงทุนสุทธิ			77,640,024
รายได้อื่น			3,565,170
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>			<b>389,999,751</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			(68,251,302)
<b>กำไรสำหรับปี</b>			<b>321,748,449</b>

## 20.2 ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียวคือ ประเทศไทย ดังนั้นรายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงินจึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

### 20.3 ข้อมูลลูกค้ารายใหญ่

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทฯ มีรายได้เบี้ยประกันภัยต่อรับสุทธิจากบริษัท ประกันชีวิตรายใหญ่ 3 รายเป็นจำนวนรวม 1,418 ล้านบาท และ 1,361 ล้านบาท ตามลำดับ

### 21. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

	(หน่วย: บาท)	
	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2559
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	29,074,509	22,835,510
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	20,890,990	12,517,114
ค่าภาษีอากร	196,288	184,993
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น	25,561,288	22,644,544
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	75,723,075	58,182,161

### 22. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	(หน่วย: บาท)	
	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้ เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2559
สำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาวเพิ่มขึ้น	35,530,506	15,915,529
ค่าสินไหมทดแทนสุทธิ	913,664,672	952,638,407
ค่าบำเหน็จ	593,430,549	620,185,623
ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่น	4,680,753	4,333,328
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	52,600,071	40,365,638
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	20,890,990	12,517,114
ค่าใช้จ่ายอื่น	27,171,180	23,014,537

## 23. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ และพนักงานจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 ถึง 10 ของเงินเดือน ซึ่งขึ้นอยู่กับอายุงานของพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงศรี จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปี 2560 และ 2559 บริษัทฯ รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 2.4 ล้านบาท และ 1.9 ล้านบาท ตามลำดับ

## 24. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปี (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

## 25. เงินปันผลจ่าย

บริษัทฯ ประกาศจ่ายเงินปันผลในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 ดังต่อไปนี้

	อนุมัติโดย	รวมเงินปันผล (ล้านบาท)	เงินปันผล ต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปีจากกำไรสุทธิสำหรับปี 2559	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2560	120.0	0.20
เงินปันผลระหว่างกาลสำหรับปี 2560	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2560	120.0	0.20
รวมเงินปันผลจ่ายในระหว่างปี 2560		240.0	0.40
เงินปันผลประจำปีจากกำไรสุทธิสำหรับปี 2558	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559	180.0	0.30
เงินปันผลระหว่างกาลสำหรับปี 2559	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2559	120.0	0.20
รวมเงินปันผลจ่ายในระหว่างปี 2559		300.0	0.50

## 26. รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

### 26.1 ลักษณะความสัมพันธ์

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทฯ คำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

ลักษณะความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ
TKI Life Insurance Company Limited	นับเป็น “บริษัทร่วม” โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวในอัตราร้อยละ 32.50
บริษัท อีเอ็มซีเอส ไทย จำกัด <sup>(1)</sup>	นับเป็น “บริษัทร่วม” โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวในอัตราร้อยละ 20.00
บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน) <sup>(2)</sup>	นับเป็น “กิจการที่เกี่ยวข้องกัน” โดยการถือหุ้น
บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) <sup>(3)</sup>	นับเป็น “กิจการที่เกี่ยวข้องกัน” โดยการมีกรรมกรรร่วมกันและการถือหุ้น
บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	นับเป็น “กิจการที่เกี่ยวข้องกัน” โดยการมีกรรมกรรร่วมกันและการถือหุ้น
บริษัท ไทยรี เซอร์วิสเซส จำกัด	นับเป็น “กิจการที่เกี่ยวข้องกัน” โดยการมีกรรมกรรร่วมกันและผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท ไทยรี แอคชูเรียล คอนซัลติ้ง จำกัด	นับเป็น “กิจการที่เกี่ยวข้องกัน” โดยการมีผู้ถือหุ้นร่วมกัน

<sup>(1)</sup> ถือเป็นบริษัทร่วมจนถึงวันที่บริษัทฯ จำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าวทั้งจำนวนและไม่ถือเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เนื่องจากไม่มีกรรมกรรร่วมกัน

<sup>(2)</sup> ถือเป็นบริษัทร่วมตั้งแต่วันที่ 19 มีนาคม 2558 ถึงวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 และเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2559 เป็นต้นไป

<sup>(3)</sup> ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2559 เป็นต้นไป เนื่องจากเริ่มมีกรรมกรรร่วมกันตั้งแต่วันที่ดังกล่าว

## 26.2 รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทฯมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบริษัทร่วมและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ทั้งนี้ รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามปกติธุรกิจซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทฯและกิจการเหล่านั้น โดยสามารถสรุปรายการที่สำคัญได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		
	31 ธันวาคม		
	2560	2559	นโยบายการกำหนดราคา
<b>รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม</b>			
<b>รายได้</b>			
เงินปันผลรับ <sup>(1)</sup>	5,040	5,040	ตามที่ประกาศจ่าย
รายได้ค่าบริการ	1,050	-	ตามอัตราที่ตกลงในสัญญา
<b>ค่าใช้จ่าย</b>			
ค่าบริการจ่าย <sup>(2)</sup>	800	2,994	ตามอัตราที่ตกลงในสัญญา
<b>รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>			
<b>รายได้</b>			
เบี้ยประกันภัยต่อรับ	427,814	291,405	ตามอัตราปกติของการประกันภัยต่อ
รายได้ค่าบำเหน็จ	684	398	ตามอัตราปกติของการประกันภัยต่อ
ค่าสินไหมทดแทนรับคืน	727	804	ตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในสัญญาประกันภัย
รายได้ค่าบริการ	1,995	2,206	ตามอัตราที่ตกลงในสัญญา
<b>ค่าใช้จ่าย</b>			
เบี้ยประกันภัยต่อช่วง	2,232	2,337	ตามอัตราปกติของการประกันภัยต่อ
ค่าสินไหมทดแทนจ่าย	232,359	193,438	ตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในสัญญาประกันภัย
ค่าบำเหน็จ	103,705	82,596	ตามอัตราปกติของการประกันภัยต่อ
ค่าบริการจ่าย <sup>(2)</sup>	17,164	8,342	ตามอัตราที่ตกลงในสัญญา

<sup>(1)</sup> แสดงรวมอยู่ใน “รายได้จากการลงทุนสุทธิ” ในงบกำไรขาดทุน

<sup>(2)</sup> แสดงรวมอยู่ใน “ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน” ในงบกำไรขาดทุน

## 26.3 ยอดคงค้างระหว่างกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	31 ธันวาคม	
	2560	2559
<b>กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>		
สำรองประกันภัยส่วนที่เรียกคืนจากบริษัทประกันภัยต่อ <sup>(1)</sup>	796	670
เงินค้างรับจากการประกันภัยต่อ <sup>(2)</sup>	34,566	28,122
เงินวางไว้จากการประกันภัยต่อ <sup>(2)</sup>	3,254	11,491
ค่าบำเหน็จจ่ายรอดัคเบี้ยชี	12,703	16,316
สำรองค่าสินไหมทดแทน <sup>(3)</sup>	18,886	14,438
เงินค้างจ่ายจากการประกันภัยต่อ <sup>(4)</sup>	19,020	34,469
ค่าบำเหน็จรับรอดัคเบี้ยชี	12	9
ค่าบริการค้างจ่าย <sup>(5)</sup>	67	250

<sup>(1)</sup> แสดงรวมใน “สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ” ในงบแสดงฐานะการเงิน

<sup>(2)</sup> แสดงรวมใน “ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ” ในงบแสดงฐานะการเงิน

<sup>(3)</sup> แสดงรวมใน “หนี้สินจากสัญญาประกันภัย” ในงบแสดงฐานะการเงิน

<sup>(4)</sup> แสดงรวมใน “เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ” ในงบแสดงฐานะการเงิน

<sup>(5)</sup> แสดงรวมอยู่ใน “หนี้สินอื่น” ในงบแสดงฐานะการเงิน

## 26.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารที่สำคัญ

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน โบนัส ค่าเบี้ยประชุมและผลประโยชน์หลังออกจากงานของกรรมการและผู้บริหารที่สำคัญแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2559
ผลประโยชน์ระยะสั้น	23,647	23,968
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	5,627	1,307
รวม	29,274	25,275

## 27. หลักทรัพย์ประกันและทรัพย์สินที่จัดสรรไว้เป็นเงินสำรองวางไว้กับนายทะเบียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทฯ ได้วางหลักทรัพย์ประกันและทรัพย์สินที่จัดสรรไว้เป็นเงินสำรองประกันภัยไว้กับนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติประกันชีวิต ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและ			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	31 ธันวาคม			
	2560		2559	
	ราคาทุน	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน	มูลค่ายุติธรรม
<b>หลักทรัพย์ประกัน</b>				
พันธบัตรรัฐบาล	21.0	21.1	21.0	19.7
<b>ทรัพย์สินที่จัดสรรไว้เป็นเงินสำรอง</b>				
พันธบัตรรัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	179.0	182.7	169.0	170.4

## 28. ทรัพย์สินอื่นที่มีข้อจำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทฯ ได้วางหลักทรัพย์บางส่วนไว้เป็นหลักประกัน ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธันวาคม	
	2560	2559
<b>ค้ำประกันการใช้ไฟฟ้า</b>		
พันธบัตรรัฐบาล	0.1	0.1

## 29. หนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นภายในและภาระผูกพัน

### 29.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ ไม่มีภาระผูกพันที่เป็นรายจ่ายฝ่ายทุนเพื่อติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์คงเหลือ (2559: 13.3 ล้านบาท)

### 29.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทฯ มีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการและมีจำนวนเงินค่าบริการขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นจำนวน 4.2 ล้านบาท และ 8.4 ล้านบาท ตามลำดับ

## 30. ความเสี่ยงและนโยบายบริหารความเสี่ยง

### 30.1 ความเสี่ยงด้านการรับประกันชีวิต

บริษัทฯ มีการพิจารณาความเสี่ยงด้านการรับประกันชีวิตซึ่งเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมรับประกันภัยต่อและนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

#### ก. การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์และการกำหนดอัตราเบี้ยประกันภัย

บริษัทฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อพิจารณาประเด็นสำคัญที่จะส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังมีกระบวนการติดตามผลการรับประกันภัยหลังจากผลิตภัณฑ์ออกสู่ตลาดเพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อไป

#### ข. การพิจารณารับประกันภัยต่อ

บริษัทฯ ได้ปรับปรุงคู่มือการพิจารณารับประกันภัยให้มีมาตรฐานและทันสมัย โดยอาศัยหลักวิชาการและข้อมูลสถิติ รวมถึงมีการอบรมเพื่อสร้างความรู้และวินัยของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณารับประกันภัย และมีการตรวจสอบให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามคู่มือ

#### ค. การทำประกันภัยต่อช่วง

การทำประกันภัยต่อช่วงแบบความเสียหายส่วนเกินเป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยง บริษัทฯ ได้ซื้อประกันภัยต่อช่วงแบบคุ้มครองความเสียหายส่วนเกิน (Excess of Loss) ที่จำกัดความเสียหายสูงสุดของบริษัทต่อเหตุการณ์ความเสียหายที่เกิดขึ้น นอกจากนี้บริษัทฯ มีนโยบายที่จะทำประกันภัยต่อช่วงกับบริษัทที่ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือตั้งแต่ระดับ A- ขึ้นไปเท่านั้น

#### ง. การประเมินมูลค่าเงินสำรอง

การคำนวณเงินสำรองของบริษัทฯ ผ่านการตรวจสอบและรับรองโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยภายนอกที่ได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพนักคณิตศาสตร์ประกันภัยระดับ Fellowship นอกจากนี้บริษัทฯ มีการติดตามและวิเคราะห์ปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อเงินสำรองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีเงินสำรองเพียงพอต่อการระงับ



จ. การกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านการรับประกันภัย

การกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านการรับประกันภัยต่อ คือ การกระจุกตัวในระดับประเภทสัญญาประกันภัย โดยสัญญาประกันภัยสามารถจำแนกออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ สัญญาประกันภัยระยะยาวและสัญญาประกันภัยระยะสั้น ซึ่งมีลักษณะของภาระผูกพันแตกต่างกัน โดยสัญญาประกันภัยระยะยาว ก่อให้เกิดภาระผูกพันต่อเนื่องตลอดอายุสัญญา และไม่สามารถยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการรับประกันภัยได้ ขณะที่สัญญาประกันภัยระยะสั้น ก่อให้เกิดภาระผูกพันปีต่อปี และสามารถปรับเปลี่ยนเงื่อนไขการรับประกันภัยได้เมื่อมีการต่ออายุสัญญา

ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดความผันผวนต่อฐานะการเงินของบริษัทฯ บริษัทฯจึงมีนโยบายในการรักษาสัดส่วนของสัญญาประกันภัยระยะยาวและสัญญาประกันภัยระยะสั้นให้สมดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 มีสัดส่วนหนี้สินจากสัญญาประกันภัยระยะยาว และสัญญาประกันภัยระยะสั้นเป็นดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละ)	
	31 ธันวาคม	
	2560	2559
สัญญาประกันภัยระยะยาว	56.00	55.00
สัญญาประกันภัยระยะสั้น	44.00	45.00
รวม	100.00	100.00

ฉ. การทดสอบความอ่อนไหว

การทดสอบความอ่อนไหวเป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่หนี้สินจากการรับประกันภัยจะเพิ่มขึ้นหรือลดลงเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติที่ใช้ในการคำนวณทั้งสำรอก่อนการรับประกันภัยต่อ และหลังการรับประกันภัยต่อ กำไรก่อนภาษีเงินได้และส่วนของผู้ถือหุ้น โดยความเสี่ยงอาจเกิดจากกรณีที่เกิดความเสียหาย มูลค่าความเสียหายหรือค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดการสินไหมทดแทนไม่เป็นไปตามที่คาดไว้

(1) การทดสอบความอ่อนไหวต่อสำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติต่อสำรองสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: บาท)

31 ธันวาคม 2560					
	ข้อสมมติ ที่เปลี่ยนแปลง	สำรอง สัญญาระยะยาว	สำรอง สัญญาระยะยาว	กำไรก่อน ภาษีเงินได้	ส่วนของเจ้าของ
		ก่อนการ รับประกันภัยต่อ	หลังการ รับประกันภัยต่อ		
		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)
อัตราระยะ	+5 %	46,848,066	46,848,066	(46,848,066)	(37,478,453)
อัตราระยะ	-5 %	(48,021,688)	(48,021,688)	48,021,688	38,417,350
อัตราการขาดอายุ	+5%	3,894,028	3,894,028	(3,894,028)	(3,115,222)
อัตราการขาดอายุ	-5%	(3,966,072)	(3,966,072)	3,966,072	3,172,858
อัตราคิดลด	+5%	(8,433,651)	(8,433,651)	8,433,651	(6,746,921)
อัตราคิดลด	-5%	8,783,112	8,783,112	(8,783,112)	(7,026,490)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มูลค่าสำรองเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้มีค่าสูงกว่ามูลค่าสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวม ดังนั้นจึงไม่ต้องจัดทำกรทดสอบความอ่อนไหวต่อสำรองประกันภัยสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว

(2) การทดสอบความอ่อนไหวต่อสำรองค่าสินไหมทดแทนสำหรับสัญญาประกันภัยระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติต่อสำรองค่าสินไหมทดแทน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: บาท)

31 ธันวาคม 2560					
	ข้อสมมติ ที่เปลี่ยนแปลง	สำรอง ค่าสินไหมทดแทน	สำรอง ค่าสินไหมทดแทน	กำไรก่อน ภาษีเงินได้	ส่วนของเจ้าของ
		ก่อนการ รับประกันภัยต่อ	หลังการ รับประกันภัยต่อ		
		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)
อัตราส่วนค่าสินไหม ทดแทนสัมบูรณ์	+5 %	40,629,866	40,629,866	(40,629,866)	(32,503,893)
อัตราส่วนค่าสินไหม ทดแทนสัมบูรณ์	-5 %	(13,650,128)	(13,650,128)	13,650,128	10,920,102

31 ธันวาคม 2559

	ข้อสมมติ ที่เปลี่ยนแปลง	สำรอง ค่าสินไหมทดแทน ก่อนการรับ ประกันภัยต่อ เพิ่มขึ้น (ลดลง)	สำรอง ค่าสินไหมทดแทน หลังการรับ ประกันภัยต่อ เพิ่มขึ้น (ลดลง)	กำไรก่อน ภาษีเงินได้ เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ส่วนของเจ้าของ เพิ่มขึ้น (ลดลง)
อัตราส่วนค่าสินไหม ทดแทนสัมบูรณ์	+5 %	37,646,426	37,646,426	(37,646,426)	(30,117,141)
อัตราส่วนค่าสินไหม ทดแทนสัมบูรณ์	-5 %	(8,411,116)	(8,411,116)	8,411,116	6,728,893

### 30.2 ความเสี่ยงทางการเงิน

#### ก. ความเสี่ยงด้านเครดิต

บริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อและเงินลงทุนในตราสารหนี้ ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการจัดให้มีการวิเคราะห์คุณภาพและความสามารถในการชำระหนี้ของผู้รับประกันภัยต่อช่วงและผู้ออกตราสาร มีการพิจารณาผลการจัดอันดับความน่าเชื่อถือและทบทวนฐานะทางการเงินของผู้รับประกันภัยต่อและผู้ออกตราสาร และได้กำหนดเป็นนโยบายที่จะเอาประกันภัยต่อกับบริษัทประกันภัยในต่างประเทศและลงทุนในตราสารเฉพาะบริษัทที่มีฐานะทางการเงินที่มั่นคงสูงที่ได้รับการจัดอันดับเครดิตตั้งแต่ระดับ A- ขึ้นไปเท่านั้น ดังนั้นบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากด้านเครดิต จำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทอาจต้องสูญเสียจากความเสี่ยงด้านเครดิตคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อและเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

## ข. ความเสี่ยงด้านตลาด

ความเสี่ยงด้านตลาด หมายถึง ความเสี่ยงที่บริษัทฯ อาจได้รับความเสียหายอันสืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยนและราคาของหลักทรัพย์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินของบริษัทฯ เนื่องจากบริษัทฯ มีสินทรัพย์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศเป็นจำนวนไม่เป็นสาระสำคัญ ดังนั้น ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของราคาดตลาดจึงมีเพียงความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของราคาหลักทรัพย์เท่านั้น

### (1) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงินและเงินลงทุนในตราสารหนี้

บริษัทฯ ได้บริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการพิจารณาทิศทางอัตราดอกเบี้ยในตลาดเพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรเงินลงทุน และติดตามการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยอย่างใกล้ชิด

สินทรัพย์และหนี้สินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือ วันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ						
	31 ธันวาคม 2560						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			อัตราดอกเบี้ย
	ภายใน	มากกว่า 1	มากกว่า	ปรับขึ้นลง	ไม่มี		ที่แท้จริง
	1 ปี	ถึง 5 ปี	5 ปี	ตามราคาดตลาด	อัตราดอกเบี้ย	รวม	ที่แท้จริง
							ถัวเฉลี่ย
							(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	212,087	1	212,088	0.10 - 1.00
เงินลงทุนในหลักทรัพย์							
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	528,326	154,969	20,000	65,378	-	768,673	1.32
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	36,129	39,971	-	-	-	76,100	1.65
ตราสารทุน	-	-	-	-	716,854	716,854	-
เงินฝากสถาบันการเงิน	195,000	-	-	-	-	195,000	1.49
เงินให้กู้ยืม	120	-	-	-	-	120	3.50
สินทรัพย์สัญญาประกันภัย							
ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ	-	-	-	-	212,173	212,173	-
หนี้สินสัญญาประกันภัย							
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย							
- สำรองประกันภัยสำหรับ							
สัญญาประกันภัยระยะยาว	-	-	-	-	321,284	321,284	-
- สำรองค่าสินไหมทดแทน	-	-	-	-	34,949	34,949	-
เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ	-	-	-	-	181,945	181,945	-

(หน่วย: พันบาท)

## งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

	31 ธันวาคม 2559						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง ถัวเฉลี่ย (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาตลาด	ไม่มี อัตราดอกเบี้ย		
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	100,000	-	-	81,909	3	181,912	0.10 - 1.50
<b>เงินลงทุนในหลักทรัพย์</b>							
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	267,481	74,896	20,000	105,966	-	468,343	1.76
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	15,000	10,000	-	-	-	25,000	0.00 - 1.86
ตราสารทุน	-	-	-	-	795,324	795,324	-
เงินฝากสถาบันการเงิน	103,000	-	-	-	-	103,000	1.75
เงินให้กู้ยืม	-	293	-	-	-	293	3.50
<b>สินทรัพย์สัญญาประกันภัย</b>							
ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ	-	-	-	-	273,124	273,124	-
<b>หนี้สินสัญญาประกันภัย</b>							
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย							
- สำรองประกันภัยสำหรับ							
สัญญาประกันภัยระยะยาว	-	-	-	-	285,412	285,412	-
- สำรองค่าสินไหมทดแทน	-	-	-	-	49,650	49,650	-
เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ	-	-	-	-	184,403	184,403	-

## (2) ความเสี่ยงด้านราคาหลักทรัพย์

ความเสี่ยงด้านราคาหลักทรัพย์ คือความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงราคาตลาดของหลักทรัพย์ซึ่งอาจทำให้เกิดความผันผวนต่อรายได้หรือมูลค่าของสินทรัพย์

บริษัทฯ มีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ โดยการติดตามและวิเคราะห์ความผันผวนของตราสารที่ลงทุนอันเนื่องมาจากปัจจัยต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุนให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ บริษัทฯมีนโยบายที่จะหลีกเลี่ยงการลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงสูงประเภทหลักทรัพย์ гэ็งกำไร โดยเน้นการลงทุนในสินทรัพย์ที่มีคุณภาพและให้ผลตอบแทนที่แน่นอนสม่ำเสมอ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทฯมีความเสี่ยงจากการถือเงินลงทุนในหลักทรัพย์ซึ่งราคาจะเปลี่ยนแปลงไปตามภาวะตลาด

ค. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง คือ ความเสี่ยงที่บริษัทฯ จะไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันได้เมื่อครบกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ หรือไม่สามารถจัดหาเงินได้เพียงพอตามความต้องการในเวลาที่เหมาะสม ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสียหายได้

บริษัทฯ มีการบริหารสินทรัพย์และหนี้สินให้มีความสอดคล้องกัน มีการกระจายตัวของสินทรัพย์และหนี้สิน ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีสภาพคล่องให้สอดคล้องกับลักษณะของหนี้สินและภาระผูกพันอย่างเหมาะสมและดูแลให้มีสินทรัพย์สภาพคล่องที่เพียงพอหากมีความจำเป็นต้องใช้เงินสด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเน้นให้มีการดำรงฐานะสภาพคล่องในระดับที่สูงกว่าข้อบังคับของสำนักงาน คปภ.

วันที่ครบกำหนดของสินทรัพย์และหนี้สินนับจากวันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 มีดังนี้

(หน่วย: บาท)

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ						
31 ธันวาคม 2560						
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ไม่มีกำหนด	รวม
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>						
เงินสดและรายการเทียบเท่า						
เงินสด	212,086,656	-	-	-	1,034	212,087,690
เงินลงทุนในหลักทรัพย์	714,748,401	759,454,469	194,940,559	85,377,524	2,105,720	1,756,626,673
เงินให้กู้ยืม	-	120,379	-	-	-	120,379
<b>สินทรัพย์สัญญาประกันภัย</b>						
ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ	-	212,172,855	-	-	-	212,172,855
<b>หนี้สินสัญญาประกันภัย</b>						
เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ	-	181,944,707	-	-	-	181,944,707

(หน่วย: บาท)

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ						
31 ธันวาคม 2559						
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ไม่มีกำหนด	รวม
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>						
เงินสดและรายการเทียบเท่า						
เงินสด	81,909,145	100,000,000	-	-	3,000	181,912,145
เงินลงทุนในหลักทรัพย์	793,218,163	385,480,822	125,454,331	85,407,352	2,105,720	1,391,666,388
เงินให้กู้ยืม	-	172,512	120,379	-	-	292,891
<b>สินทรัพย์สัญญาประกันภัย</b>						
ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ	-	273,114,847	9,545	-	-	273,124,392
<b>หนี้สินสัญญาประกันภัย</b>						
เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ	-	184,402,737	-	-	-	184,402,737

สัญญาประกันภัยต่อของบริษัทฯ ได้รับเบี้ยประกันภัยต่อเป็นรายปีสุทธิจากค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยต่อตลอดระยะเวลาความคุ้มครอง โดยวันที่ครบกำหนดของหนี้สินจากสัญญาประกันภัยจากวันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 ซึ่งแสดงเป็นร้อยละของหนี้สินจากสัญญาประกันภัยรวม ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละ)

ระยะเวลาครบกำหนด	31 ธันวาคม 2560	31 ธันวาคม 2559
ภายใน 1 ปี	14.0	10.2
มากกว่า 1 ปี ถึง 5 ปี	33.9	29.7
มากกว่า 5 ปี	52.1	60.1
รวม	100.0	100.0

### 31. มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม และมีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าตามราคาทุนแต่ต้องเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: บาท)

	31 ธันวาคม 2560				
	มูลค่ายุติธรรม				มูลค่า
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม	ตามบัญชี
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด					
เงินลงทุนในกองทุนรวมตลาดเงิน	-	99,262,220	-	99,262,220	99,262,220
เงินลงทุนเพื่อค้า					
ตราสารทุน	6,213,240	-	-	6,213,240	6,213,240
เงินลงทุนเพื่อขาย					
ตราสารทุน	518,402,696	190,132,465	-	708,535,161	708,535,161
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด					
เงินสด เงินฝากออมทรัพย์					
กระแสรายวัน และเงินฝากสถาบัน					
การเงินอื่น	112,825,470	-	-	112,825,470	112,825,470
เงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนด					
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	-	775,465,347	-	775,465,347	768,672,536
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	-	76,765,431	-	76,765,431	76,100,016
เงินฝากสถาบันการเงิน	-	195,000,000	-	195,000,000	195,000,000
เงินลงทุนทั่วไป	-	-	5,089,525	5,089,525	2,105,720
เงินให้กู้ยืม	-	-	120,379	120,379	120,379

(หน่วย: บาท)

	31 ธันวาคม 2559				มูลค่า ตามบัญชี
	มูลค่ายุติธรรม				
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม	
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด					
เงินลงทุนในกองทุนรวมตลาดเงิน	-	57,441,848	-	57,441,848	57,441,848
เงินลงทุนเพื่อค้า					
ตราสารทุน	73,299,100	-	-	73,299,100	73,299,100
เงินลงทุนเพื่อขาย					
ตราสารทุน	420,848,519	299,070,544	-	719,919,063	719,919,063
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด					
เงินสด เงินฝากออมทรัพย์					
กระแสรายวัน และประจำ	124,470,297	-	-	124,470,297	124,470,297
เงินลงทุนที่จะถือจนครบกำหนด					
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	-	476,729,752	-	476,729,752	468,342,505
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	-	25,519,018	-	25,519,018	25,000,000
เงินฝากสถาบันการเงิน	-	103,000,000	-	103,000,000	103,000,000
เงินลงทุนทั่วไป	-	-	5,184,283	5,184,283	2,105,720
เงินให้กู้ยืม	-	-	292,891	292,891	292,891

การจัดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.18

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 ราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินไม่แตกต่างกับมูลค่ายุติธรรมอย่างเป็นสาระสำคัญ

บริษัทฯ มีการประเมินมูลค่ายุติธรรมเครื่องมือทางการเงินด้วยวิธีการและข้อสมมติฐานดังต่อไปนี้

- (ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินฝากสถาบันการเงินที่ครบกำหนดเกินกว่า 3 เดือน แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน
- (ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้ แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย



- (ค) เงินลงทุนในตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด กรณีที่เป็นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด คำนวณโดยใช้วิธีเทียบเคียงอัตราส่วนราคาต่อมูลค่าทางบัญชี ยกเว้นเงินลงทุนในหน่วยลงทุนที่มีใช้หลักทรัพย์จดทะเบียนใช้มูลค่าสินทรัพย์สุทธิต่อหน่วยที่ประกาศโดยผู้จัดการกองทุน
- (ง) เงินให้กู้ยืมแสดงมูลค่ายุติธรรมด้วยวิธีคิดลดกระแสเงินสดโดยใช้อัตราดอกเบี้ยปัจจุบันในการคิดลด ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

### 32. การบริหารจัดการทุนของบริษัทประกันชีวิต

วัตถุประสงค์ในการบริหารทุนของบริษัทฯ คือ การดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และการดำรงเงินกองทุนให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย

### 33. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีที่จะมีขึ้นในเดือนเมษายน 2561 ให้อนุมัติจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานงวดครึ่งหลังของปี 2560 จำนวน 0.30 บาทต่อหุ้น รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 180 ล้านบาท

### 34. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561

## ข้อมูลทั่วไป

### General Informantion

#### ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	บริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 48/15 ซอยรัชดาภิเษก 20 ถนน รัชดาภิเษก แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
	โทรศัพท์ 0-2666-9000
	โทรสาร 0-2277-6227
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจประกันภัยต่อ ด้านการประกันชีวิต ทุกประเภท
เลขทะเบียนบริษัท	0107554000241
เว็บไซต์	www.thairelife.co.th
ทุนจดทะเบียนออกจำหน่ายและชำระแล้ว	หุ้นสามัญจำนวน 600 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวม 600 ล้านบาท

#### General Information

Company Name	Thaire Life Assurance PCL
Head Office Location	48/15RajchadapisekSoi20,Rajchadapisek Road, Samsennok, Huaykwang, Bangkok 10310
	Phone: 0-2666-9000
	Fax: 0-2277-6227
Nature of Business	Provision of reinsurance (Life insurance business)
Registered Number	0107554000241
Website	www.thairelife.co.th
Registered Capital, Issued and Paid-up	600 million ordinary shares of THB 1 each, Total THB 600 million

#### ข้อมูลทั่วไปของนิติบุคคลที่บริษัท ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

ชื่อบริษัท	TKI Life Insurance Company Limited
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	Level 4, Zone A office Unit, The Iconic, Unit 11, Phonxay Road,Phonxay Village, Saysettha District, Vientiane Capital 01000 Lao PDR.
	โทรศัพท์ 856-21417707
	โทรสาร 856-21417705
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจการประกันชีวิตทุกประเภท
เลขทะเบียนบริษัท	305013561-9-00
เว็บไซต์	www.tki-insurance.com
ทุนจดทะเบียนออกจำหน่ายและชำระแล้ว	หุ้นสามัญจำนวน 8 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 2,000 กีบ รวม 16,000 ล้านบาท หรือประมาณ 66 ล้านบาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 32.5

#### Legal Entities in which the Company holds shares more than 10 percent

Company Name	TKI Life Insurance Company Limited
Head Office Location	Level 4, Zone A office Unit, The Iconic, Unit 11, Phonxay Road,Phonxay Village, Saysettha District, Vientiane Capital 01000 Lao PDR.
	Phone: 856-21417707
	Fax: 856-21417705
Nature of Business	Provision of insurance (Life insurance business)
Registered Number	305013561-9-00
Website	www.tki-insurance.com
Registered Capital, Issued and Paid-up	8 million ordinary shares of LAK 2,000 each, Total LAK 16,000 million or approximately THB 66 million
Percentage Owned	32.5 percent

## ข้อมูลทั่วไปของบุคคลอ้างอิง

นายทะเบียน หลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด  ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0-2009-9388 โทรสาร 0-2009-9476
ผู้สอบบัญชี	นางนงลักษณ์ พุ่มน้อย ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4172 บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เลขที่ 193/136-137 อาคารเลคริชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพ 10110 โทรศัพท์ 0-2264-9090 โทรสาร 0-2264-0789-90

## Other References

Share Registrar Thailand Securities Depository Co., / Transfer Agent	Ltd.  The Stock Exchange of Thailand Building, 93 Ratchadaphisek Road, Dindaeng, Dindaeng, Bangkok 10400 Phone: 0-2009-9388 Fax: 0-2009-9476
Auditor	Mrs. Nonglak Pumnoi Certified Public Accountant (Thailand) No. 4172 EY Office Limited 193/136-137 Lake Ratchada Office Complex Fl 33, Rachadapisek Road, Klongtoey, Bangkok 10110 Phone: 0-2264-9090 Fax: 0-2264-0789-90



UNIQUE LIFE *RE*SOLUTIONS

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)  
เลขที่ 48/15 ซอยรัชดาภิเษก 20 ถนน รัชดาภิเษก  
แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง  
กรุงเทพมหานคร 10310