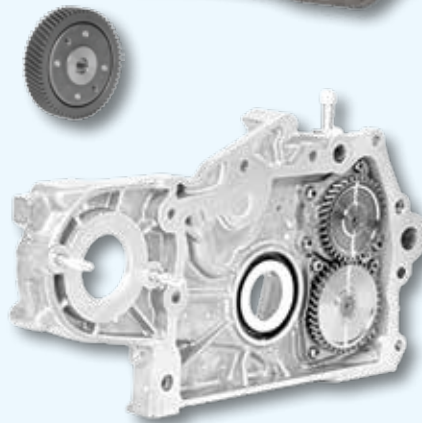
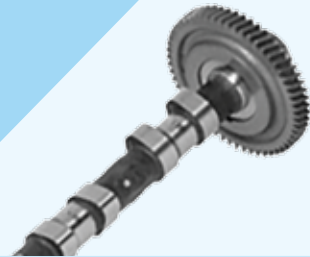


2017

ANNUAL REPORT

WORLD CLASS METAL PARTS MANUFACTURER



2017
ANNUAL REPORT

หน้า	2	❶ ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
หน้า	3	❷ ผลการดำเนินงานของบริษัท ปี 2560
หน้า	4	❸ สารจากคณะกรรมการ
หน้า	9	❹ วิสัยทัศน์พันธกิจและวัฒนธรรมองค์กร
หน้า	11	❺ ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น
หน้า	13	❻ ลักษณะการประกอบธุรกิจ
หน้า	19	❼ โครงสร้างรายได้ของบริษัท
หน้า	20	❽ ยุทธศาสตร์ธุรกิจ 3 - 5 ปี
หน้า	22	❾ ข้อมูลหลักทรัพย์ของผู้ถือหุ้น
หน้า	25	❿ โครงสร้างการจัดการ
หน้า	39	⓫ คณะกรรมการบริษัท
หน้า	51	⓬ การถือครองหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร
หน้า	52	⓭ คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร
หน้า	55	⓮ การกำกับดูแลกิจการ
หน้า	64	⓯ การต่อต้านการคอร์รัปชัน
หน้า	71	⓰ ความรับผิดชอบต่อสังคม
หน้า	73	⓱ ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน
หน้า	74	⓲ การบริหารจัดการความเสี่ยง
หน้า	78	⓳ ผู้สอบบัญชี
หน้า	79	⓴ รายการระหว่างกัน
หน้า	82	⓵ รายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
หน้า	83	⓶ รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
หน้า	84	⓷ รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
หน้า	86	⓸ การวิเคราะห์ฐานะการเงินและคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
หน้า	89	⓹ รายงานผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
หน้า	93	⓺ งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน
		รายงานความยั่งยืน

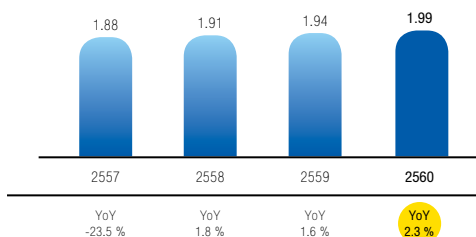
ข้อมูลสำคัญ

ทางการเงิน

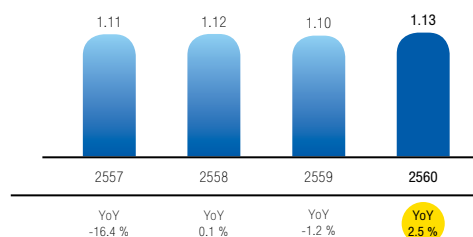
งบการเงินรวม	ปี 2560	ปี 2559	ปี 2558	ปี 2557
ผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน				
รายได้จากการขาย (ล้านบาท)	3,927.5	3,707.2	4,092.3	4,013.9
รายได้รวม (ล้านบาท)	3,984.4	3,742.1	4,145.9	4,094.8
กำไรขั้นต้น (ล้านบาท)	770.2	516.4	666.3	807.5
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	641.5	382.1	541.7	717.2
สินทรัพย์รวม (ล้านบาท)	5,544.0	5,193.2	5,371.2	5,464.5
หนี้สินรวม (ล้านบาท)	446.4	309.1	496.2	346.3
ส่วนของผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)	5,097.6	4,884.1	4,874.9	5,118.2
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	19.6	13.9	16.3	20.1
อัตรากำไรสุทธิ (%)	16.1	10.2	13.1	17.5
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	12.9	7.8	10.8	21.1
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (%)	12.1	7.3	10.1	13.0
อัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.1	0.1	0.1	0.1

ผลการดำเนินงานของบริษัท ปี 2560

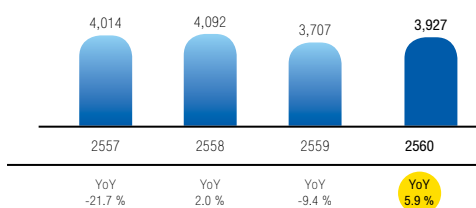
การผลิตรถยนต์ของไทย (ล้านคัน)



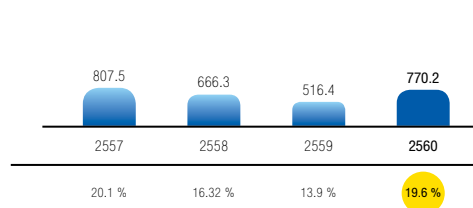
การผลิตกระบะ 1 คันของไทย (ล้านคัน)



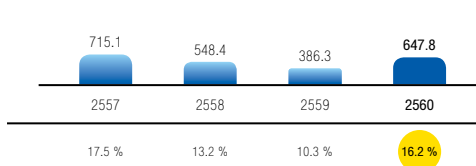
รายได้จากการขาย (ล้านบาท)



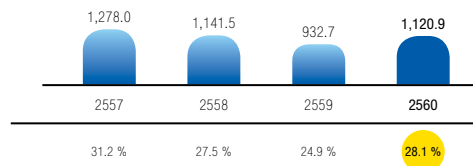
กำไรขั้นต้น (ล้านบาท)



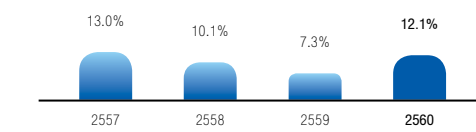
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)



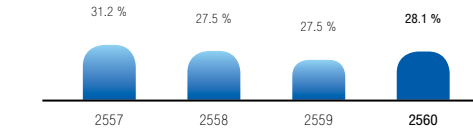
EBITDA (ล้านบาท)



ROA



ROE





ปี 2560 อุตสาหกรรมยานยนต์ไทยเริ่มแสดงการฟื้นตัวผ่านจุดต่ำสุดชัดเจนมากขึ้น กลุ่มยานยนต์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เปิดเผยข้อมูลภาพรวมอุตสาหกรรมยานยนต์ปี 2560 มียอดขายรถยนต์ในประเทศทั้งสิ้น 871,650 คัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.4 เมื่อเทียบกับปี 2559 และมียอดการผลิตรถยนต์รวม 1,988,823 คัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.3 จากปี 2559 โดยยอดการผลิตรถกระบะ 1 ล้าน รวมรถกระบะดัดแปลง 1,130,058 คัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 เมื่อเทียบกับปี 2559

ผลการดำเนินงานของบริษัท

รายได้

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการขาย 3,927.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.9 จากปี 2559 มากกว่าการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม

ต้นทุนขาย

ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีต้นทุนขาย 3,157.3 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนต้นทุนขายต่อรายได้จากการขายลดลงร้อยละ 5.7 จากปี 2559 เป็นผลจากการปรับปรุงกระบวนการผลิต และกิจกรรมการลดต้นทุน ตลอดจนค่าเสื่อมราคาที่ลดลง

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร 175.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.2 เมื่อเทียบกับปี 2559 เนื่องจากกิจกรรมการขายที่เพิ่มมากขึ้น

กำไรสุทธิ

ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิ 641.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 67.9 เมื่อเทียบกับปี 2559

งบแสดงฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มี 5,544.0 ล้านบาท โดยสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 768.4 ล้านบาท จากยอด ณ 31 ธันวาคม 2559 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น 435.9 ล้านบาท สินค้าคงเหลือลดลง 52.1 ล้านบาท เพื่อปรับสัดส่วนให้เหมาะสมกับการขาย ส่วนสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนลดลง 417.5 ล้านบาท เนื่องจากการคิดค่าเสื่อมราคา

หนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มี 446.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 137.3 ล้านบาท จากยอด ณ 31 ธันวาคม 2559 จากการซื้อวัตถุดิบเพิ่มขึ้นตามยอดขายที่เพิ่มขึ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มี 5,097.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 213.4 ล้านบาท จากยอด ณ 31 ธันวาคม 2559

งบกระแสเงินสด

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ทั้งสิ้น 1,497.9 ล้านบาท โดยมีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานทั้งสิ้น 1,205.8 ล้านบาท ใช้ไปในกิจกรรมการลงทุนในโครงการผลิตภัณฑ์ใหม่ ตลอดจนบำรุงรักษาและปรับปรุงกำลังการผลิตทั้งสิ้น 343.4 ล้านบาท และใช้ไปในกิจกรรมการจัดหาเงินจำนวนทั้งสิ้น 427.0 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่ใช้ในการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น

เหตุการณ์สำคัญ

- 28 เมษายน 2560 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 มีมติอนุมัติให้เพิ่มกรรมการบริษัทอีก 2 คน จาก 9 คน เป็น 11 คน คือ นายกฤษณ์ เรามานะชัย และนายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ
- 18 สิงหาคม 2560 บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Certified Company of Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption)
- 25 สิงหาคม 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยรวม 4 บริษัท ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน ระดับประเทศ และได้รับการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ จากกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ติดต่อกันเป็นปีที่ 2
- 12 กันยายน 2560 บริษัทฯ ได้รับประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่าได้มุ่งมั่นในการนำหลักการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices: GLP) มาใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน จากกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- 17 ตุลาคม 2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เผยผลสำรวจโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2560 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2016) ซึ่งบริษัทฯ ได้รับคะแนนการประเมินอยู่ในระดับดีมาก (4 โลโก้) โดยอยู่ในกลุ่ม Top Quartile: 3,000 – 9,999 MB. Market Cap
- 8 พฤศจิกายน 2560 บริษัทฯ ได้รับการประกาศให้อยู่ในรายชื่อบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในกลุ่ม “หุ้นยั่งยืน” หรือ Thailand Sustainability Investment 2017 (THSI) ติดต่อกันเป็นปีที่ 2
- 21 พฤศจิกายน 2560 แจ้งสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่า บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนอะลูมิเนียมสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า 2 โครงการใหม่ มูลค่ารวมตลอดทั้งโครงการกว่า 2,000 ล้านบาท
- 12 ธันวาคม 2560 แจ้งสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกี่ยวกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์โดย P.C.S. Machine Group Holding GmbH, P.C.S. Precision Works Germany GmbH ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายของประเทศเยอรมนี และบริษัทย่อยที่จะจัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายของประเทศฮังการี จะเข้าซื้อสินทรัพย์จาก H.J. Küpper Metallbearbeitung GmbH (HJK), H.J. Küpper System & Modultechnik GmbH (SMT), Zelter GmbH (ZEL) และ Küpper Hungaria (KHU) รวมเรียกว่า Küpper Group มูลค่า 26.5 ล้านยูโร

โครงการผลิตภัณฑ์ใหม่ที่สำคัญ

บริษัทฯ ดำเนินกลยุทธ์การขยายธุรกิจไปในกลุ่มชิ้นส่วนใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจให้ผลิตชิ้นส่วนในโครงการต่างๆ ซึ่งเริ่มการส่งมอบในปี 2560 ดังต่อไปนี้

- ชิ้นส่วนที่เริ่มส่งมอบและรับรู้รายได้ในไตรมาส 1 มูลค่ารวม 1,200 ล้านบาท อายุโครงการ 5 – 8 ปี ได้แก่
 - ชิ้นส่วนรถยนต์นั่ง 1 รายการ
 - ชิ้นส่วนนอกกลุ่มยานยนต์ 3 รายการ
- ชิ้นส่วนที่เริ่มส่งมอบและรับรู้รายได้ในไตรมาส 2 มูลค่ารวม 300 ล้านบาท อายุโครงการ 4 – 6 ปี ได้แก่
 - ชิ้นส่วนกระบะ 1 คัน 1 รายการ
 - ชิ้นส่วนรถยนต์นั่ง 1 รายการ
 - ชิ้นส่วนนอกกลุ่มยานยนต์ 2 รายการ
- ชิ้นส่วนที่เริ่มส่งมอบและรับรู้รายได้ในไตรมาส 3 มูลค่ารวม 100 ล้านบาท อายุโครงการ 4 ปี ได้แก่
 - ชิ้นส่วนรถยนต์นั่ง 3 รายการ
- ชิ้นส่วนที่เริ่มส่งมอบและรับรู้รายได้ในไตรมาส 4 มูลค่ารวม 100 ล้านบาท อายุโครงการ 4 - 5 ปี ได้แก่
 - ชิ้นส่วนรถยนต์นั่ง 4 รายการ

ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความยั่งยืน ดำเนินกิจกรรมต่างๆ คำนึงถึงประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมและชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งชุมชนใกล้เคียงให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อมๆ ไปด้วยกับการเติบโตของบริษัทฯ เป็นผลให้บริษัทฯ ได้รับการพิจารณาจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยนำบริษัทฯ เข้าเป็นหนึ่งใน 65 รายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” (Thailand Sustainability Investment หรือ THSI) ประจำปี 2560

ด้านสังคม ชุมชน และส่วนราชการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้ร่วมสนับสนุน กิจกรรมต่างๆ ได้แก่

1. บริษัทฯ มีส่วนในการสร้างงานให้กับคนในพื้นที่ คิดเป็นร้อยละ 97 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด
2. สนับสนุนโครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่อุตสาหกรรมด้วยความร่วมมือกับวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา วิทยาลัยเทคนิคสุรนารีและวิทยาลัยเทคนิคมหาสารคาม ในโครงการจัดการเรียนการสอนระบบทวิภาคี โดยมีนักศึกษาเข้าเรียนรู้ฝึกงานในโครงการ และสำเร็จการศึกษาในเดือนเมษายน 2560 จำนวน 72 คน
3. สนับสนุนการพัฒนา และต่อยอดด้านการศึกษา โดยเปิดให้นักศึกษาเข้าศึกษาทำงานในสายการผลิต รวม 204 คน จาก 3 สถาบันการศึกษา
4. บริษัทฯ มีโอกาสได้ต้อนรับคณะของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม นายอุตตม สาวนายน รวมทั้งคณะจากหน่วยงานราชการ ผู้ถือหุ้นรายย่อยและนักลงทุน เข้าเยี่ยมชมบริษัทฯ ในปี 2560 รวม 10 คณะ จำนวน 180 คน
5. มอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ เป็นเครื่องเจาะและตัดกระดูกข้อศอก และเครื่องผลิตน้ำบริสุทธิ์แบบเคลื่อนที่สำหรับเครื่องฟอกไต รวมมูลค่า 2,090,000 บาท ให้กับโรงพยาบาลเทพรัตน์ จังหวัดนครราชสีมา
6. ร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม รวมทั้งกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมกับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในเขตตำบลโคกกรวด จำนวน 4 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมวันเด็ก กิจกรรมรดน้ำขอพรเทศกาลสงกรานต์ กิจกรรมปลูกป่าและร่วมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาโดยการถวายผ้าไตรจีวรในวันเข้าพรรษาแก่วัดในเขตตำบลโคกกรวด
7. ดำเนินโครงการคอมพิวเตอร์เพื่อน้องต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยมอบเครื่องคอมพิวเตอร์จำนวน 10 เครื่อง ให้กับโรงเรียนนิคมสร้างตนเองพิมาย 6 อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

8. กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจ ร่วมกับเหล่ากาชาดจังหวัดนครราชสีมา ในการแบ่งปันอาหารและน้ำดื่มให้กับญาติผู้ป่วย ที่มารับบริการที่โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา เป็นประจำทุกเดือน
9. ร่วมกับสภาอากาศไทย รับบริจาคโลหิตจากพนักงาน ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 ในโครงการทำความดี บริจาคโลหิต น้อมจิต รำลึก สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณถวายเป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รวมปริมาณโลหิตทั้งสิ้น 224,000 ซีซี.

ด้านการดูแลพนักงาน

พนักงาน เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ และเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่ง บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาตนเองไปสู่ความมั่นคงและความก้าวหน้า ให้เกิดศักยภาพในการพัฒนาอย่างมืออาชีพ อีกทั้งยังได้สนับสนุนให้พนักงานได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการออกแบบกิจกรรม ผ่านแนวคิดองค์กรแห่งความสุข 8 ประการ หรือ Happy work place ภายใต้ คำนียาม Work Life Balance ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ในรูปแบบของคณะกรรมการ อีกทั้งยังให้พนักงานได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทอยู่อย่างสม่ำเสมอ จนได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ ระดับประเทศ ครบทั้ง 4 บริษัท ติดต่อกันเป็นปีที่ 2

ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยตระหนักถึงการรักษาสິงแวดล้อม การป้องกันมลพิษ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้ริเริ่มโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ขนาด 5 MWdc. เพื่อใช้ภายใน บริษัท พี.ซี.เอส. พรีซิชั่น เวิร์ค จำกัด โดยในปี 2560 สามารถผลิตไฟฟ้าได้ 6,736,876 KWh. ช่วยลดปริมาณ CO² ได้เท่ากับ 3,788.82 ตันคาร์บอน และลดค่าไฟฟ้าได้รวม 28.57 ล้านบาท รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้สนใจทั้งภาครัฐและเอกชนได้เข้าศึกษาเรียนรู้และเยี่ยมชมโครงการ จำนวน 10 คณะ รวม 152 คน

นอกจากนี้ บริษัท พี.ซี.เอส. ไค คาสติง จำกัด ได้เปิดรับฟังความคิดเห็นต่อร่างรายงานมาตรการการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชนโดยรอบบริษัทฯ ในรัศมีห้ากิโลเมตร เพื่อจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (EIA) ในโครงการขยายกำลังการผลิต

บริษัท พี.ซี.เอส. พรีซิชั่น เวิร์ค จำกัด ได้รับโล่ เกียรติบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2560 จากกระทรวงอุตสาหกรรม

แนวโน้มธุรกิจยานยนต์ปี 2561

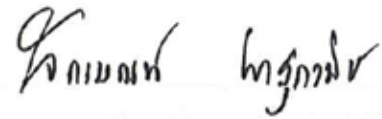
ทิศทางการปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่องของอุตสาหกรรมยานยนต์มีความชัดเจนมากขึ้น แต่เนื่องจากการหดตัวของอุตสาหกรรมมาเป็นระยะเวลานาน มีความเป็นไปได้ว่าการฟื้นตัวจะเป็นไปอย่างช้าๆ กลุ่มยานยนต์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ประกาศเป้าหมายการผลิตรถยนต์ทุกประเภทใน ปี 2561 ไว้ที่ 2.0 ล้านคัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.56 เมื่อเทียบกับปี 2560 โดยแบ่งเป็นการผลิตเพื่อจำหน่ายในประเทศ 900,000 คัน และผลิตเพื่อการส่งออก 1,100,000 คัน

ทิศทางบริษัทฯ ปี 2561

บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังคงให้ความสำคัญกับกลยุทธ์การรักษาตลาดการผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนเครื่องยนต์ และชิ้นส่วนรถกระบะ 1 ตัน ต่อไป พร้อมขยายเข้ารับชิ้นส่วนยานยนต์ไฟฟ้า รวมทั้งชิ้นส่วนที่ไม่ใช่รถกระบะ 1 ตัน (Non-Pickup) ได้แก่ จักรยานยนต์ขนาดใหญ่ (Big Bike) รถบรรทุกขนาดใหญ่ (Big Truck) รถยนต์นั่ง (Passenger Car) รวมไปถึงการผลิตชิ้นส่วนที่ไม่ใช่ยานยนต์ เช่น เครื่องจักรกลทางการเกษตร (Agricultural Machinery) และ เครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน (Home Appliance) เป็นต้น เพื่อขยายฐานธุรกิจให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น

ในปี 2561 นี้ บริษัทฯ มีแผนที่จะขยายการลงทุนไปในยุโรป โดยการซื้อทรัพย์สินบางส่วนจากกลุ่ม KUPPER ในประเทศเยอรมนี และ ฮังการี เพื่อขยายฐานการผลิตชิ้นส่วนสำคัญสำหรับเครื่องยนต์สมัยใหม่ในภูมิภาคที่มีความใกล้ชิดกับลูกค้ามากขึ้น

และขยายโอกาสในการรับงานในกลุ่มชิ้นส่วนยานยนต์ไฟฟ้าอีกด้วย ถือเป็นการกระจายความเสี่ยง และสร้างการเจริญเติบโตให้กับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมั่นคงและยั่งยืนเป็น “บริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วน ที่ลูกค้าเลือกด้วยคุณภาพระดับโลก” เพื่อประโยชน์สูงสุดกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายต่อไป



นายจักรมณท์ ผาสุกวณิช
ประธานกรรมการ



นายประสงค์ อุดลยรัตนกุล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

วิสัยทัศน์ของบริษัท (Vision)

“The Manufacturer of Choice for Customers with World Class Quality”

“ผู้ผลิตที่ลูกค้าเลือกด้วยคุณภาพระดับโลก”

บริษัทในกลุ่ม พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้ผลิตที่ลูกค้าเลือก โดยการสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า และสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจตลอดจนความผูกพันที่ยั่งยืนระหว่างบริษัทฯ กับลูกค้า ด้วยการส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพระดับโลก และบริการที่ลูกค้าประทับใจภายในปี 2562

พันธกิจของบริษัท (Mission)

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ บริษัทฯ ตระหนักถึงพันธกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประกอบ ด้วยพันธกิจด้านต่างๆ ดังนี้

Premium Quality for Customer

ให้ความสำคัญด้านคุณภาพในทุกขั้นตอนตั้งแต่การออกแบบ การผลิตจนถึงการส่งมอบ เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับ **ลูกค้า**

Corporate Governance for Social

จัดให้มีการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากลเพื่อสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนและช่วยเหลือ ส่งเสริมชุมชนรอบข้างและ **สังคม**

Shareholder Benefits for Shareholder

ส่งเสริมให้เกิดการขยายธุรกิจ และสนับสนุนกิจกรรมการปรับปรุงพัฒนาต่างๆ เพื่อลดต้นทุนอย่างต่อเนื่อง และสร้างผลตอบแทนอย่างสม่ำเสมอให้กับ **ผู้ถือหุ้น**

Global Supply for growing with Business Partner

สร้างความไว้วางใจจากลูกค้า สามารถเป็นฐานการผลิตและส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ เจริญเติบโตไปอย่างมั่นคงพร้อมกับ **คู่ค้า**

Happy Workplace for Satisfy Employee

สร้างเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของ **พนักงาน**

วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

Professional

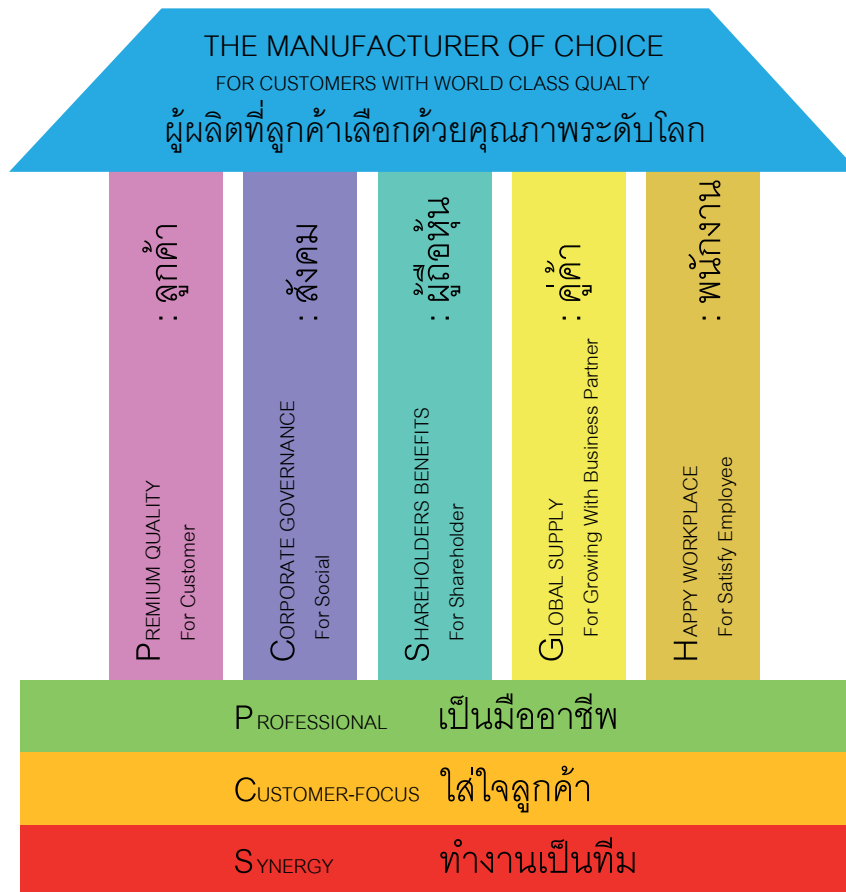
เป็นมืออาชีพ ยึดมั่นคุณธรรม มีความมุ่งมั่นทุ่มเท ทำงานเป็นระบบ มีการวางแผนเชิงรุก และติดตามปรับปรุงพัฒนาอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง

Customer – focus

ใส่ใจลูกค้า และให้ความสำคัญกับลูกค้า มุ่งสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้าทั้งภายนอกและภายในองค์กร

Synergy

ทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ มีความสัมพันธ์ที่ดี คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า สังคม ผู้ถือหุ้น คู่ค้า และพนักงาน



ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	: บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
ชื่อบริษัท (ภาษาอังกฤษ)	: P.C.S. Machine Group Holding Public Company Limited
ชื่อย่อหลักทรัพย์	: PCSGH
ประเภทธุรกิจ	: ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิต และจำหน่าย ชิ้นส่วน โดยมีสัดส่วนการลงทุน 100% ใน 3 บริษัทย่อย ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1) บริษัท พี.ซี.เอส. พรีเมชัน เวิร์ค จำกัด เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนประเภทที่ใช้ความแม่นยำสูง (High Precision Machining) ประเภทเครื่องยนต์ ระบบเกียร์ และระบบบังคับรถ 2) บริษัท พี.ซี.เอส. ได คาสติง จำกัด เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนประเภทอลูมิเนียมฉีดขึ้นรูป มีความชำนาญเป็นพิเศษ ในการผลิตชิ้นส่วนอลูมิเนียมขนาดใหญ่ โดยมีเครื่องจักรที่มีขนาดแรงฉีด ตั้งแต่ 350 ตัน ถึง 2,500 ตัน 3) บริษัท พี.ซี.เอส. ฟอรัจจิง จำกัด เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนประเภทเหล็กขึ้นรูป (Forging Products) มีความชำนาญ เป็นพิเศษในการผลิตชิ้นส่วนจำพวกเหล็กแปรรูปร้อนจำพวก Micro Alloy Steel โดยมีเครื่องจักรที่มีแรงตีเหล็กสูงตั้งแต่ 750 ตัน ถึง 6,000 ตัน
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 2/1-4 หมู่ที่ 3 ถนนมิตรภาพ ตำบลโคกกรวด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา 30280
โทรศัพท์	: 044-701 300
โทรสาร	: 044-701 399
ที่ตั้งสำนักงานกรุงเทพมหานคร	: เลขที่ 193/105 อาคารชุดเลครัชดา คอมเพล็กซ์ ชั้น 25 ถนน รัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์	: 02-264 0621-3
โทรสาร	: 02-264 0624
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107556000426
เว็บไซต์	: http://www.pcsgh.com
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	: 1,545,000,000 บาท

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

นายทะเบียนหลักทรัพย์

: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 02-009 9000 โทรสาร 02-009 9991

ผู้สอบบัญชี

: บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด
เลขที่ 195 เอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 48-51 ถนนสาทรใต้
แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ 02-677 2000 โทรสาร 02-677 2222

1) นางสาวสุจิตรา มะเสนา

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 8645

2) นายวีระชัย รัตนจรัสกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4323

3) นางสาวสิรินุช วิมลสถิตย์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 8413

ที่ปรึกษาทางกฎหมาย

: บริษัท วีระวงศ์ ชินวัตร และเพียงพนอ จำกัด
เลขที่ 540 อาคารเมอร์คิวรี ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนเพลินจิต
แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์ 02-264 8000 โทรสาร 02-657 2222

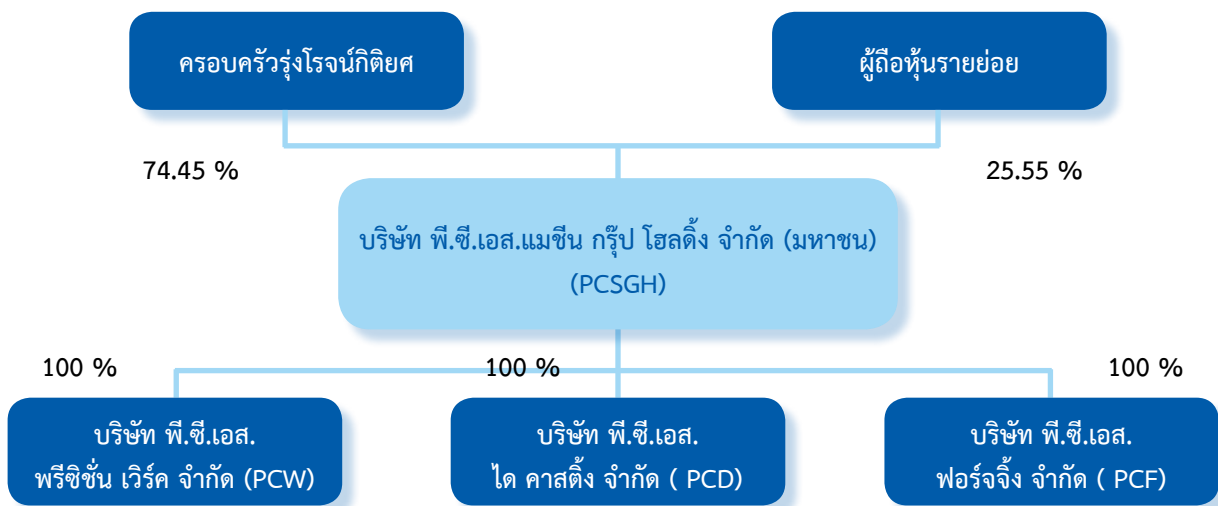
6 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ” หรือ “PCSGH”) ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วน ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีรายได้หลักมาจากเงินปันผล ที่ได้รับจากการลงทุนในบริษัทย่อย

ปัจจุบัน บริษัทฯ ลงทุนในหุ้นของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลักทั้งหมด 3 บริษัท ได้แก่ บริษัท พี.ซี.เอส. พรินซ์ เวิร์ค จำกัด (“PCW”) บริษัท พี.ซี.เอส. ไค คาสติง จำกัด (“PCD”) และบริษัท พี.ซี.เอส. พอร์จิจ จำกัด (“PCF”) ซึ่งเป็นบริษัทที่อยู่ใต้การควบคุมเดียวกันกับผู้ถือหุ้นของบริษัท

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท พี.ซี.เอส.แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 13 มีนาคม 2561



หมายเหตุ

* ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องนี้เกินร้อยละ 10

6.1 ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทย่อย

1) บริษัท พี.ซี.เอส. พรินซ์ เวิร์ค จำกัด

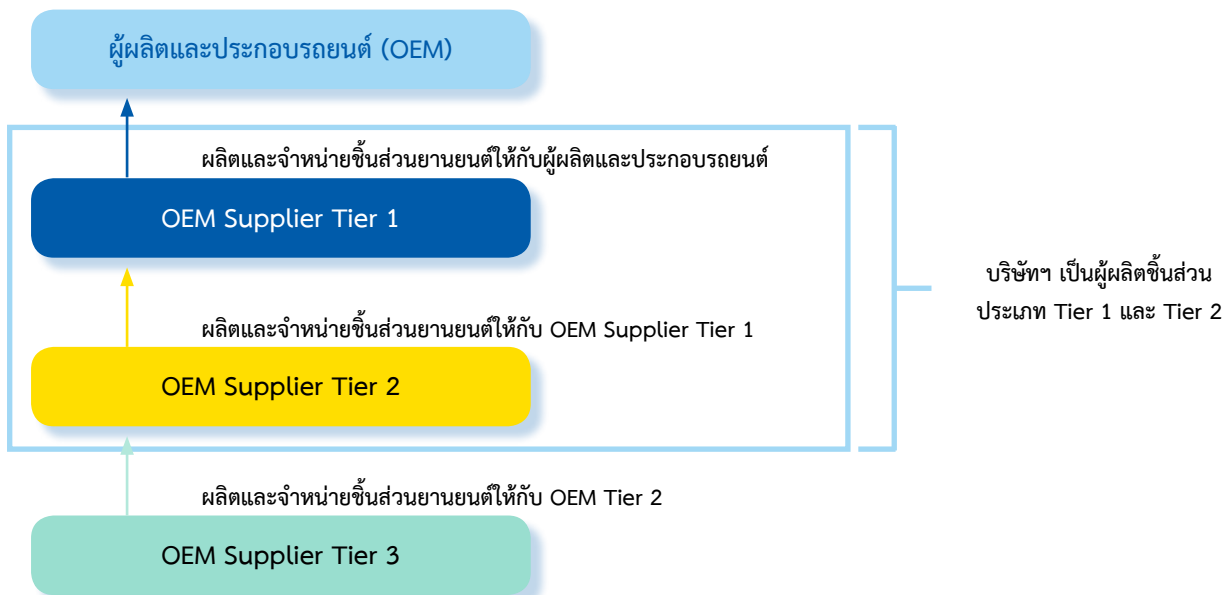
บริษัท พี.ซี.เอส. พรินซ์ เวิร์ค จำกัด (“PCW”) จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2545 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 20,000,000 บาท PCW เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนประเภทที่ใช้ความแม่นยำสูง (Machining Products) ประเภทเครื่องยนตรบบเกียร์ และระบบบังคับรถ โดยวัตถุดิบหลักที่ PCW ใช้ในการผลิต ได้แก่ วัตถุดิบประเภทปฐมภูมิ เช่น เหล็กเส้น และวัตถุดิบประเภททุติยภูมิ เช่น เหล็กแปรรูป เหล็กหล่อ และอลูมิเนียมฉีดขึ้นรูป



กลุ่มลูกค้าของ PCW แบ่งได้เป็นหลักๆ 2 ประเภท คือ

- ผู้ผลิตและประกอบรถยนต์ เช่น Mitsubishi, GM Group, Isuzu Motors, Toyota Motors, Auto Alliance (Thailand) , Triumph เป็นต้น ซึ่งในการขายให้ลูกค้าประเภทนี้ PCW จะทำหน้าที่เป็น OEM Supplier Tier 1
- OEM Supplier Tier 1 หรือผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์เพื่อจำหน่ายให้ผู้ผลิตและประกอบรถยนต์ในข้อ 1 อีกทอดหนึ่ง เช่น Continental Automotive, GKN, Kayaba เป็นต้น ซึ่งในการขายให้ลูกค้าประเภทนี้ PCW ก็จะทำหน้าที่เป็น OEM Supplier Tier 2

โครงสร้างสายการผลิตของผู้ผลิตและประกอบรถยนต์ ผู้ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนยานยนต์



ประเภทสินค้าของ PCW จะแบ่งหลักๆ ได้เป็น 3 ประเภท ได้แก่

- กลุ่มเครื่องยนต์ เช่น Camshaft, Engine Gear, Common Rail, Balance Mass Module
- กลุ่มระบบเกียร์ (Power Transmission System) เช่น Transmission Shaft, Transmission Coupling
- กลุ่มระบบบังคับรถ เช่น Knuckle, ABS Rotor, Brake Caliper และ Wheel Spindle



นอกจากนี้ สินค้าที่ลูกค้าส่งคำสั่งผลิตมาให้ PCW มีลักษณะเป็น 2 แบบ คือ

- **Module Level** ซึ่งเป็นการส่งชิ้นส่วนยานยนต์ที่ต้องนำชิ้นส่วนยานยนต์แต่ละชิ้นมาประกอบกันเป็น Module ขนาดใหญ่ เช่น Camshaft Assembly, Front Case Cover, Balance Mass Module และ Common Rail Assembly เป็นต้น

- Part Level ซึ่งเป็นการสั่งชิ้นส่วนยานยนต์เป็นชิ้นๆ ไม่ต้องมีการนำชิ้นส่วนยานยนต์มาประกอบกันเป็น Module ขนาดใหญ่ เช่น Gear, Shaft และ Knuckle เป็นต้น

เมื่อได้รับคำสั่งซื้อจากลูกค้าแล้ว PCW ก็จะส่งคำสั่งซื้อวัตถุดิบทุติยภูมิ ให้กับทาง PCF และ PCD เป็นหลักก่อน ขึ้นกับประเภทของสินค้าว่าต้องใช้สินค้าจาก PCF หรือ PCD โดยสินค้าประเภทที่ต้องมีการแปรรูปเหล็ก (Forging) เช่น ชิ้นส่วน Common Rail จะต้องส่งคำสั่งซื้อไปที่ PCF และสินค้าประเภทอลูมิเนียม ต้องส่งคำสั่งซื้อไปที่ PCD และหาก PCF และ PCD ไม่รับผลิตทางบริษัท PCW ก็จะไปหาผู้รับจ้างช่วงผลิตวัตถุดิบรายอื่น ปัจจุบัน PCW มีทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว 450,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 45,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยมีบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว

2) บริษัท พี.ซี.เอส. ไค คาสติ้ง จำกัด

บริษัท พี.ซี.เอส. ไค คาสติ้ง จำกัด (“PCD”) จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 6 มกราคม 2547 ด้วยทุนจดทะเบียน 350,000,000 บาท โดยประกอบธุรกิจ เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนประเภทอลูมิเนียมฉีดขึ้นรูป



กลุ่มลูกค้าของ PCD แบ่งได้หลักๆ 2 ประเภท คือ

- ผู้ผลิตและประกอบรถยนต์ เช่น Isuzu Motors, Auto Alliance (Thailand), Toyota Motors, Renault Cleon เป็นต้น ซึ่งในการขายให้ลูกค้าประเภทนี้ PCD ก็จะทำหน้าที่เป็น OEM Supplier Tier 1
- OEM Supplier Tier 1 หรือผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์เพื่อจำหน่ายให้ผู้ผลิตและประกอบรถยนต์ในข้อ 1 อีกทอดหนึ่ง เช่น PCW Kayama เป็นต้น ซึ่งในการขายให้ลูกค้าประเภทนี้ PCD จะทำหน้าที่เป็น OEM Supplier Tier 2

ผลิตภัณฑ์ของ PCD เป็นชิ้นส่วนประเภทอลูมิเนียมฉีดขึ้นรูป โดยที่ PCD มีความชำนาญเป็นพิเศษในการผลิตชิ้นส่วนอลูมิเนียมขนาดใหญ่เนื่องจากเครื่องจักรส่วนมากมีขนาดแรงฉีดตั้งแต่ 350 ตัน ถึง 2,500 ตัน ซึ่งสามารถผลิตชิ้นส่วนขนาดใหญ่จำพวก Engine Crank Case, Engine Oil Pan, Engine Cover และ Case Housing เป็นต้น



3) บริษัท พี.ซี.เอส. พอร์จิง จำกัด

บริษัท พี.ซี.เอส. พอร์จิง จำกัด (“PCF”) จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2546 ด้วยทุนจดทะเบียน 350,000,000 บาท โดยประกอบธุรกิจเป็นผู้ผลิตชิ้นส่วน ประเภท OEM Supplier Tier 2 และ OEM Supplier Tier 3 ซึ่งเป็นการผลิตสินค้าจำพวกวัตถุดิบแปรรูปตามคำสั่งของลูกค้า

ปัจจุบัน PCF มีรายได้จาก PCW เป็นสัดส่วนร้อยละ 93.76 ในปี 2560 ทั้งนี้เนื่องจาก PCF จะผลิตชิ้นส่วนประเภท เหล็กแปรรูป (Forging Products) เพื่อขายให้ PCW นำไปใช้ต่อในการผลิตสินค้าสำเร็จรูปบางกลุ่มของ PCW โดย PCF มีความชำนาญพิเศษในการผลิตชิ้นส่วนประเภทเหล็กแปรรูปร้อนจำพวก Micro Alloy Steel ซึ่งเป็นเหล็กที่มีลักษณะพิเศษมีความแข็งแรงสูง หลังจากการผ่านการขึ้นรูปร้อนแล้ว เช่น Common Rail, ชิ้นส่วนปั๊มหัวฉีดดีเซล, Knuckle, Gear, และ Drive Shaft เป็นต้น นอกจากนี้ PCF มีความชำนาญเป็นพิเศษในการผลิตเหล็กแปรรูปร้อนที่มีขนาดใหญ่มีแรงตีเหล็กสูงตั้งแต่ 750 ตัน ถึง 6,000 ตัน เช่น เพลาข้อเหวี่ยง,Knuckle และ เพลาถ่วงสมดุล เป็นต้น



6.2 ความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญของบริษัทฯ ในช่วง 3 ปี

เหตุการณ์สำคัญปี 2560

- 28 เมษายน 2560 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 มีมติอนุมัติให้เพิ่มกรรมการบริษัทอีก 2 คน จาก 9 คน เป็น 11 คน คือ นายภูษกร เรามานะชัย และนายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ
- 18 สิงหาคม 2560 บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Certified Company of Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption)
- 25 สิงหาคม 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยรวม 4 บริษัท ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน ระดับประเทศ และได้รับการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ จากกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ติดต่อกันเป็นปีที่ 2
- 12 กันยายน 2560 บริษัทฯ ได้รับประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่าได้มุ่งมั่นในการนำหลักการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices: GLP) มาใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน จากกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- 17 ตุลาคม 2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เผยผลสำรวจโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2560 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2016) ซึ่งบริษัทฯ ได้รับคะแนนการประเมินอยู่ในระดับดีมาก (4 โลโก้) โดยอยู่ในกลุ่ม Top Quartile: 3,000 – 9,999 MB. Market Cap
- 8 พฤศจิกายน 2560 บริษัทฯ ได้รับการประกาศให้อยู่ในรายชื่อบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในกลุ่ม “หุ้นยั่งยืน” หรือ Thailand Sustainability Investment 2017 (THSI) ติดต่อกันเป็นปีที่ 2

- 21 พฤศจิกายน 2560 แจ้งสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่า บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนอูมิเนียมสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า 2 โครงการใหม่ มูลค่ารวมตลอดทั้งโครงการกว่า 2,000 ล้านบาท
- 12 ธันวาคม 2560 แจ้งสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกี่ยวกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์ โดย P.C.S. Machine Group Holding GmbH, P.C.S. Precision Works Germany GmbH ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายของประเทศเยอรมนี และบริษัทย่อยที่จะจัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายของประเทศไทย จะเข้าซื้อสินทรัพย์จาก H.J. Küpper Metallbearbeitung GmbH (HJK), H.J. Küpper System & Modultechnik GmbH (SMT), Zelter GmbH (ZEL) และ Küpper Hungaria (KHU) รวมเรียกว่า Küpper Group มูลค่า 26.5 ล้านยูโร

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานระดับประเทศ จากกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศให้เป็นหนึ่งในรายชื่อบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในกลุ่ม “หุ้นยั่งยืน” หรือ “Thailand Sustainability Investment 2017 (THSI)”
- มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติดในสถานประกอบการ (Awards the standard on prevention and solution to drug)
- ผ่านการประเมินตามเกณฑ์สถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข ระดับจังหวัด ในระดับ ดีเยี่ยม
- ผ่านการประเมินตามโครงการ จังหวัดสะอาด โคราซไร้ขยะ ตามแนวทาง ประชารัฐ ในระดับ ดีเยี่ยม
- ผ่านการประเมินตามเกณฑ์โครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมสถานประกอบการอุตสาหกรรม ประจำปี 2560
- The winner outstanding performance supplier in quality (Toyota) (PCW)
- Runner up outstanding performance supplier in quality (Toyota) (PCD)
- 2017 TCC Safety activity target and achieving audit (Level B) (PCW)
- 2017 TCC Risk management activity (Fire & Flood assessment awareness) (PCW)
- The best in delivery FY 2016 (KYB Steering (Thailand) Co.,Ltd.) (PCW)
- The best in Quality FY 2016 (KYB Steering (Thailand) Co.,Ltd.) (PCW)

เหตุการณ์สำคัญปี 2559

- กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ ได้เริ่มผลิตและจ่ายกระแสไฟฟ้าจากโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ขนาด 5 เมกะวัตต์ อย่างเต็มระบบ สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าได้ราว 20 – 25 ล้านบาทต่อปี
- 17 สิงหาคม 2559 บริษัทฯ และบริษัทย่อยรวม 4 บริษัท ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ระดับประเทศ จากกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- 12 ตุลาคม 2559 สารสนเทศแจ้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการลาออกของกรรมการ นายบุญธรรม เรามานะชัย และการแต่งตั้ง นายธิเบต รุ่งโรจน์กิตติยศ เป็นกรรมการแทน
- 26 ตุลาคม 2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เผยผลสำรวจโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2559 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2016) ซึ่งบริษัทฯ ได้รับคะแนนการประเมินอยู่ในระดับดีมาก (4 โลโก้)
- 11 พฤศจิกายน 2559 บริษัทฯ ได้รับการประกาศให้อยู่ในรายชื่อบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในกลุ่ม “หุ้นยั่งยืน” หรือ Thailand Sustainability Investment 2016 (THSI)
- 22 พฤศจิกายน 2559 สารสนเทศแจ้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ โดยนางวรรณ เรามานะชัย ได้ขายหุ้นผ่านตลาดหลักทรัพย์ให้แก่ นายธิเบต รุ่งโรจน์กิตติยศ (บุตร) จำนวน 230 ล้านหุ้น คิดเป็นร้อยละ 15.08 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียง หักด้วยหุ้นซื้อคืน

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานระดับประเทศ จากกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศให้เป็นหนึ่งในรายชื่อบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในกลุ่ม “หุ้นยั่งยืน” หรือ “Thailand Sustainability Investment 2016 (THSI)”
- ได้รับรางวัล 2015 FY Supplier Evaluation Score จากบริษัท อีซูซุ มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

เหตุการณ์สำคัญปี 2558

- สารสนเทศแจ้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนของบริษัทเพื่อบริหารทางการเงิน เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2558 โดยใช้เงินสูงสุดไม่เกิน 400 ล้านบาท เพื่อซื้อหุ้นคืนในจำนวน ไม่เกิน 45 ล้านหุ้น ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2558 ถึง 21 กรกฎาคม 2558 และแจ้งสิ้นสุดโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน ซึ่งบริษัทฯ ได้ซื้อหุ้นคืนแล้วเป็นจำนวนรวม 20 ล้านหุ้น คิดเป็นร้อยละ 1.29 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยใช้เงินในการซื้อหุ้นคืนรวมทั้งหมด 175.02 ล้านบาท
- 2 มีนาคม 2558 บริษัทเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
- PCSGH เข้าร่วมโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2558 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2015) เป็นปีแรก และได้รับคะแนนการประเมินอยู่ในระดับดี (3 โลโก้)
- 22 กรกฎาคม 2558 บริษัทจัดการประชุมผู้ส่งมอบ (Supplier Meeting) ขยายแนวร่วมและประกาศนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
- 2 กันยายน 2558 บริษัททำพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือด้านการพัฒนาความรู้ และเทคโนโลยีการผลิตกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- 14 กันยายน 2558 สารสนเทศแจ้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการลาออกของกรรมการนายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ และการแต่งตั้งนายจักรมณต์ ผาสุกวนิช เป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริษัท
- 29 กันยายน 2558 สารสนเทศแจ้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- Ford Q1 Preferred Quality Status
- Delivery Performance Award, Hitachi Automotive System Asia, Ltd.
- The Best Quality FY2014, KYB Steering (Thailand) Co., Ltd.
- รางวัลด้านการพัฒนาและลดต้นทุนโลจิสติกส์ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
- รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด กระทรวงแรงงาน

โครงสร้างรายได้ของบริษัท

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจการลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company) จึงมีรายได้หลักเป็นเงินปันผลที่ได้จากการลงทุนถือหุ้นในบริษัทย่อย โดยปัจจุบันบริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัทย่อย 3 บริษัท ได้แก่ PCW, PCF และ PCD

ประเภทรายได้	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้นของบริษัท	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560	
			รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
ผลิตภัณฑ์ Forging	PCF	100	420.83	9.23	304.68	7.59	273.95	6.51
ผลิตภัณฑ์ Die Casting	PCD	100	1,266.74	24.79	1,249.94	31.14	1,438.04	34.18
ผลิตภัณฑ์ Machining	PCW	100	2,870.89	62.98	2,459.54	61.27	2,495.66	59.31
รายได้รวมสามบริษัท			4,558.46	100.00	4,014.16	100.00	4,207.65	100.00
ปรับปรุงตัดรายการซื้อขายสินค้าระหว่างบริษัทย่อย			466.14		306.93		280.19	
รายได้จากการขายตามงบการเงินรวมเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะและงบการเงินรวม			4,092.32		3,707.23		3,927.46	

หมายเหตุ : ร้อยละของรายได้จากการขายรวม

ยุทธศาสตร์ธุรกิจ 3 - 5 ปี

พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สู่ผู้นำด้านการผลิตชิ้นส่วน

เป็นที่ทราบกันดีว่าการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยียานยนต์ ไปสู่ยานยนต์สมัยใหม่หรือยานยนต์ไฟฟ้า เป็นสิ่งที่จะมีความชัดเจนเป็นรูปธรรมในอนาคต ท่ามกลางกระแสความตื่นตัวด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ผลกระทบจากภาวะโลกร้อน การลดลงอย่างมีนัยสำคัญของน้ำมันเชื้อเพลิง และราคาน้ำมันต่างๆ เหล่านี้เป็นตัวเร่งสำคัญที่ทำให้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยียานยนต์มีการพัฒนาขึ้นอย่างรวดเร็ว และได้รับการสนับสนุนอย่างจริงจังในหลายๆ ประเทศทั่วโลก

อย่างไรก็ดี การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอาจไม่ได้เป็นไปอย่างรวดเร็วนัก ด้วยอุปสรรคและความไม่พร้อมในระบบสาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่างๆ อาทิ เทคโนโลยีของแบตเตอรี่ ระยะเวลาในการประจุ ระยะทางที่ยานยนต์ไฟฟ้าสามารถวิ่งไปได้ต่อหนึ่งรอบการประจุไฟฟ้า ความพร้อมของสถานีประจุไฟฟ้า ความเพียงพอของแหล่งพลังงานไฟฟ้า เป็นต้น ผู้เชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ให้ความเห็นในทิศทางเดียวกัน เช่น Bloomberg New Energy Finance ประเมินการว่า ในปีพ.ศ. 2583 หรืออีกกว่า 20 ปี จากนั้น ส่วนแบ่งการตลาดของยานยนต์ไฟฟ้าจะเป็นราว ร้อยละ 54 ส่วนที่เหลือ (ร้อยละ 46) ยังคงเป็นยานยนต์ขับเคลื่อนด้วยเครื่องยนต์สันดาปภายในแบบเดิม หากพิจารณาประกอบกับความพร้อมในการนำยานยนต์ไฟฟ้ามาใช้ในแต่ละประเทศ ปี พ.ศ. 2559 จะพบว่า ใน 12 ประเทศชั้นนำที่ให้การส่งเสริมการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าอย่างจริงจัง ยังคงเป็นยานยนต์ไฟฟ้าประเภทผสม หรือ Plug-in Hybrid Electric Vehicle ถึงร้อยละ 37

จึงอาจจะพอนำมากล่าวโดยรวมได้ว่า ยานยนต์ในระยะแรกของการเปลี่ยนแปลงนี้ จะยังมีเครื่องยนต์สันดาปภายในเป็นต้นกำลังหรือเป็นแหล่งกำเนิดไฟฟ้ามากกว่าร้อยละ 65 โดยเป็นเครื่องยนต์ที่มีประสิทธิภาพสูง มีขนาดเล็ก ประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง และการปลดปล่อยมลพิษต่ำ ซึ่งชิ้นส่วนที่เกี่ยวข้องจะต้องผลิตด้วยกระบวนการผลิตที่มีความแม่นยำสูง

นอกจากนี้การทยอยประกาศจะไม่ผลิตยานยนต์ที่ขับเคลื่อนเครื่องยนต์สันดาปภายใน ของกลุ่มประเทศผู้นำในการส่งเสริมการใช้ยานยนต์ไฟฟ้า จะส่งผลให้ปริมาณการผลิตจะมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นในภูมิภาคที่พร้อมที่จะผลิตต่อไปและมีต้นทุนการผลิตที่ต่ำกว่า

สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งคือ การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC) และการมีบทบาทมากขึ้นของกลุ่มประเทศกัมพูชา ลาว เมียนมาร์ และเวียดนาม (CLMV) ซึ่งล้วนมีพื้นฐานเป็นประเทศเกษตรกรรมเช่นเดียวกับไทย คาดว่าความนิยมรถกระบะ 1 ต้น ซึ่งมีความเหมาะสมและสะดวกอย่างยิ่งต่อการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร และงานก่อสร้าง จะค่อยๆ เพิ่มขึ้นในภูมิภาคนี้

คงความเป็นผู้ผลิตที่ถูกคัดเลือก (Manufacturer of Choice) ในกลุ่มชิ้นส่วนเครื่องยนต์ และรถกระบะ 1 ต้น

จากการวิเคราะห์และคาดการณ์สิ่งที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น ยุทธศาสตร์สำคัญประการแรกจึงเป็นการรักษาระดับศักยภาพการแข่งขัน และ/หรือ ลงทุนขยายกำลังการผลิตอย่างระมัดระวัง ในกลุ่มชิ้นส่วนเครื่องยนต์ และชิ้นส่วนอื่นๆ สำหรับรถกระบะ 1 ต้น เห็นได้จากคำร้องขอให้เสนอราคาจากลูกค้า มีแนวโน้มที่จะเป็นโครงการสำหรับ Asia Pacific Volume หรือ Global Volume มากขึ้น บริษัทและบริษัทย่อย ยังคงเดินหน้านำรักษาและพัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งที่เป็นผู้ผลิตรถยนต์ (Original Equipment Manufacturer: OEM) และผู้ส่งมอบชิ้นที่ 1 (Tier 1 Supplier) ให้ดียิ่งขึ้น และ มุ่งมั่นยกระดับคุณภาพปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดต้นทุน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง

เข้าสู่การผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไฟฟ้าตั้งแต่ระยะเริ่มต้น (Early Bird Entry into Electric Vehicle Industry)

จากข้อมูลการประมาณการเกี่ยวกับยานยนต์ไฟฟ้าดังกล่าว บริษัทและบริษัทย่อย จึงเริ่มยุทธศาสตร์สำคัญ เข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไฟฟ้า และประสบความสำเร็จในเบื้องต้น ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้ากลุ่มดังกล่าวให้เริ่มวางสายการผลิตผลิตชิ้นส่วนตัวอย่าง และเตรียมการผลิตเพื่อส่งมอบอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป ด้วยมูลค่าโครงการกว่า 2,000 ล้านบาท และยังมีอีกหลายชิ้นส่วนที่อยู่ในขั้นตอนการเจรจาประสานงาน นอกจากนี้ยังมีลูกค้ารายอื่น ๆ มีความสนใจที่จะให้บริษัทและบริษัทย่อยผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไฟฟ้า เพื่อส่งมอบให้ต่อไปในอนาคตอันใกล้นี้ด้วย

ขยายฐานลูกค้าไปสู่กลุ่มชิ้นส่วนนอกกลุ่มเครื่องยนต์ (Non-Engine), นอกกลุ่มกระบะ (Non-Pickup), นอกกลุ่มญี่ปุ่น (Non-Japan)

บริษัทและบริษัทย่อย มีความแข็งแกร่งทางวิศวกรรมการผลิต เป็นปัจจัยหลักที่สำคัญ มีความเชี่ยวชาญในการผลิตชิ้นส่วนใดๆ ที่อาศัยกระบวนการ Machining, Forging และ Die Casting ไม่ได้ถูกจำกัดไว้เฉพาะชิ้นส่วนเครื่องยนต์ หรือชิ้นส่วนรถกระบะ 1 ตัน เท่านั้น การขยายฐานลูกค้าไปนอกกลุ่มลูกค้าเดิมได้แก่ นอกกลุ่มเครื่องยนต์, นอกกลุ่มรถกระบะ 1 ตัน และนอกกลุ่มญี่ปุ่น จึงเป็นอีกหนึ่งยุทธศาสตร์สำคัญที่จะสามารถสร้างการเติบโตให้กับบริษัทและบริษัทย่อยได้อย่างมีนัยสำคัญในอนาคต จะเห็นได้จากการตอบรับอย่างดีจากกลุ่มลูกค้าอื่นๆ ที่บริษัทและบริษัทย่อยได้รับความไว้วางใจแล้ว และจะเริ่มทยอยส่งมอบชิ้นงานอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2561 นี้เป็นต้นไป หลายรายการ เช่น กลุ่มรถยนต์นั่ง (Passenger Car), กลุ่มจักรยานยนต์ขนาดใหญ่ (Big Bike), กลุ่มรถบรรทุกขนาดใหญ่ (Big Truck) และนอกกลุ่มยานยนต์ (Non-Auto) ประเภท เครื่องจักรกลการเกษตร, ระบบทำความเย็น และจักรเย็บผ้า เป็นต้น

ขยายฐานการผลิตในต่างประเทศ (Overseas Investment)

บริษัทฯ ดำเนินการสำรวจ และแสวงหาโอกาสการเติบโตด้วยการควบรวมกิจการ หรือการลงทุนในต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยคัดสรรเป้าหมายที่มีความเหมาะสม มีธุรกิจที่ใกล้เคียง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของบริษัท และในต้นปี พ.ศ. 2561 นี้ บริษัทจะดำเนินการเสนอซื้อทรัพย์สินบางส่วนของกลุ่มบริษัท Kupper Group ประเทศเยอรมนี โดยทรัพย์สินดังกล่าวส่วนใหญ่ตั้งอยู่ในประเทศเยอรมนี และบางส่วนอยู่ในประเทศฮังการี โดยพิจารณาจากปัจจัยหลักที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. เครื่องจักรและอุปกรณ์ ในกลุ่มทรัพย์สินนี้ส่วนใหญ่ เป็นเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่มีลักษณะเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกับเครื่องจักรอุปกรณ์และกระบวนการผลิตที่บริษัทฯ มีความคุ้นเคย มีทักษะและความชำนาญอยู่แล้ว สามารถที่จะปรับปรุงและพัฒนาต่อไปได้โดยสะดวก
2. ชิ้นส่วนที่กลุ่มทรัพย์สินนี้ผลิตอยู่ ส่วนใหญ่เป็นชิ้นส่วน Turbo Charger และ Super Charge ซึ่งเป็นชิ้นส่วนของระบบที่สำคัญที่ต้องมีอยู่ต่อไปในเครื่องยนต์สมัยใหม่ และเครื่องยนต์ที่อยู่ในรถยนต์ Plug-in Hybrid Electric Vehicle จึงเป็นกลุ่มชิ้นส่วนที่มีศักยภาพในการเจริญเติบโตสูง ซึ่งปัจจุบันก็มีการผลิตให้กับรถยนต์ประเภทดังกล่าวแล้ว
3. ที่ตั้งสำคัญแห่งหนึ่งของกลุ่มทรัพย์สินนี้ อยู่ในใจกลางเมืองที่ รัฐบาลเยอรมนี ประกาศให้เป็นศูนย์กลางการพัฒนาและผลิตยานยนต์อนาคต หรือ ElectroMobility อีกด้วย

จึงถือเป็นยุทธศาสตร์สำคัญอีกประการหนึ่งที่จะทำให้บริษัทฯ สามารถเข้าถึงโอกาสในการเป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนสำหรับยานยนต์อนาคตในภูมิภาคดังกล่าว

มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Sustainability Business)

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอยู่เสมอ จึงกำหนดนโยบายอย่างชัดเจนที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี นำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้รับการรับรองจาก โครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ได้รับการประเมินจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thailand Institute of Directors Association: IOD) ด้าน Corporate Governance (CG Scoring) ระดับ ดีมาก (Very Good) หรือ 4 ดาว และผ่านการประเมินโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีรายชื่ออยู่ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment: THSI (SET)) ติดต่อกันเป็นปีที่ 2

ข้อมูล หลักทรัพย์และผู้ออกหุ้น

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน	: 1,545,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 1,545,000,000 หุ้น
	มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	: 1,545,000,000 บาท

ผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรกของบริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

จากข้อมูลวันปิดสมุดทะเบียน ณ วันที่ 13 มีนาคม 2561 บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“PCSGH”) มีรายละเอียดผู้ถือหุ้นดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	คิดเป็นร้อยละ*
1	นายอังกฤษ รุ่งโรจน์กิตติยศ	230,200,000.00	14.90%
2	นายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ	230,000,010.00	14.89%
3	นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ	230,000,000.00	14.89%
4	นายบัลลังก์ รุ่งโรจน์กิตติยศ	230,000,000.00	14.89%
5	นายธิเบต รุ่งโรจน์กิตติยศ	230,000,000.00	14.89%
6	กองทุนเปิดบัวหลวงหุ้นระยะยาว	53,645,000.00	3.47%
7	น.ส.กัญญาภัทร ศิริศรีอจรรพร	43,690,500.00	2.83%
8	น.ส.รังสิกาญจน์ โมรินทร์	28,878,000.00	1.87%
9	กองทุนเปิด บัวหลวงหุ้นระยะยาว 75/25	18,715,900.00	1.21%
10	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	14,903,400.00	0.96%

หมายเหตุ *ร้อยละของหุ้นทั้งหมด 1,525,000,000 หุ้น (หักหุ้นซื้อคืน 20,000,000 หุ้นแล้ว)

ข้อจำกัดของการถือหุ้นของชาวต่างชาติ

หุ้นของบริษัทสามารถโอนได้อย่างเสรีโดยไม่มีข้อจำกัด และหุ้นที่ถือโดยชาวต่างชาติต้องมีจำนวนรวมกันไม่เกินร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท จากข้อมูลปิดสมุดทะเบียน ณ วันที่ 25 สิงหาคม 2560 บริษัทมีผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติ คิดเป็นร้อยละ 0.26 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด

ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยทั้ง 3 บริษัท

(1) บริษัท พี.ซี.เอส. พรินซ์ เวอร์ค จำกัด (“PCW”)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 PCW มีรายละเอียดผู้ถือหุ้นดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	คิดเป็นร้อยละ*
1	บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	44,999,998	100.00
2	นางวรรณภา เรามานะชัย	1	0.00
3	นายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ	1	0.00
	รวม	45,000,000	100.00

(2) บริษัท พี.ซี.เอส. ไค คาสติง จำกัด (“PCD”)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 PCD มีรายละเอียดผู้ถือหุ้นดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	คิดเป็นร้อยละ*
1	บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	34,999,998	100.00
2	นางวรรณภา เรามานะชัย	1	0.00
3	นายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ	1	0.00
	รวม	35,000,000	100.00

(3) บริษัท พี.ซี.เอส.ฟอร์จจิ้ง จำกัด (“PCF”)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 PCF มีรายละเอียดผู้ถือหุ้นดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	คิดเป็นร้อยละ*
1	บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	34,999,998	100.00
2	นางวรรณภา เรามานะชัย	1	0.00
3	นายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ	1	0.00
	รวม	35,000,000	100.00

การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี -

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“PCSGH”)

บริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการหลังหักภาษีและหลังหักสำรองตามกฎหมาย โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก เช่น การดำรงเงินไว้เพื่อลงทุนในอนาคต หรือเพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัทฯ

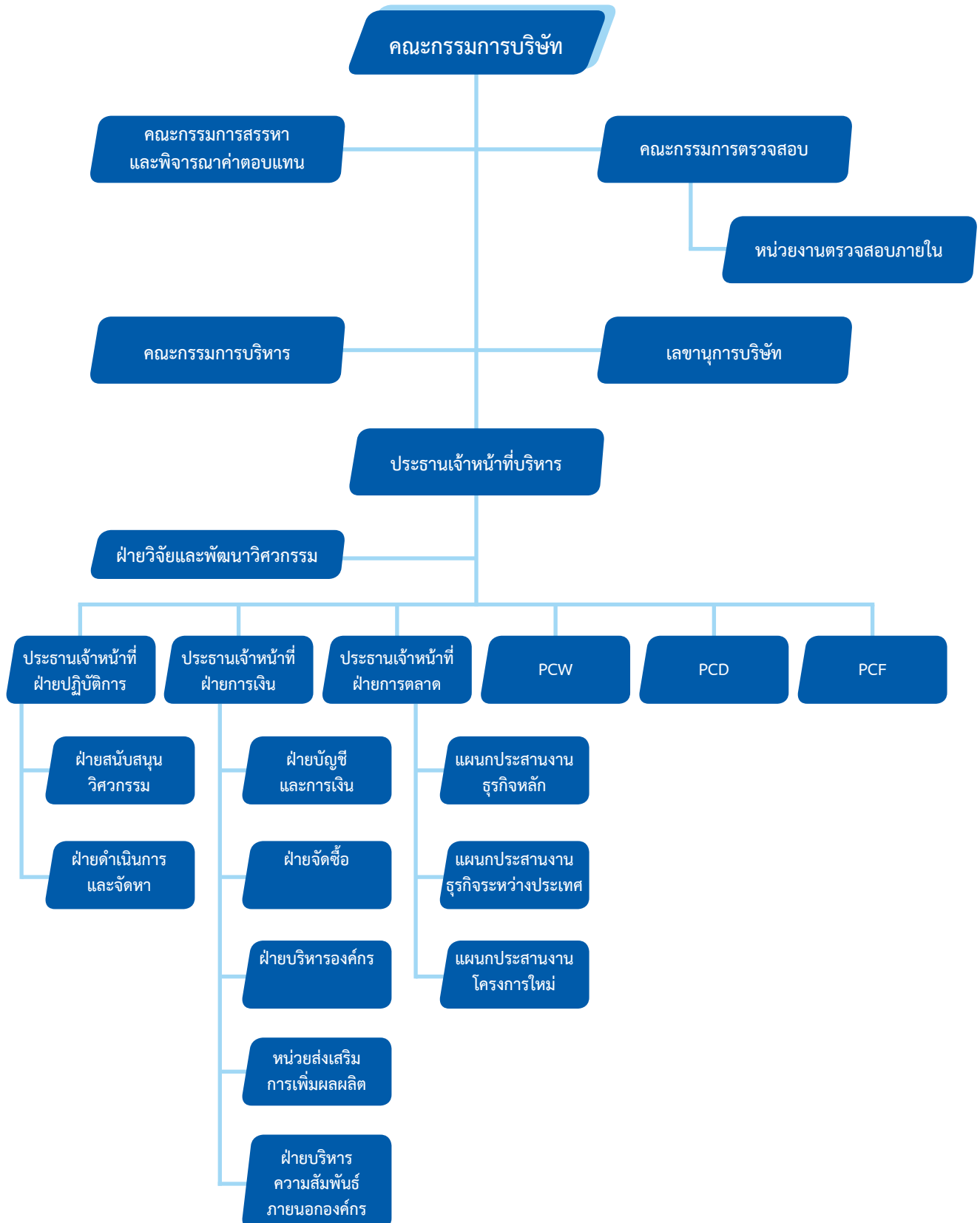
ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลของบริษัทที่ผ่านมา

รายละเอียด	ปี 2560	ปี 2559	ปี 2558	ปี 2557
กำไรสุทธิ (หลังหักภาษีและสำรองตามกฎหมาย) (ล้านบาท)	518.64	374.73	593.08	756.63
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (ก่อนหักสำรองตามกฎหมาย) (บาท)	0.36	0.26	0.41	0.54
อัตรารายจ่ายปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.28	0.24	0.40	0.37
จำนวนเงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	427.00	366.00	610.00	571.65
อัตรารายจ่ายปันผลต่อกำไรสุทธิ	82.33 %	97.67%	102.85 %	75.55%

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

PCW, PCD และ PCF จะจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการ หลังหักภาษีและหลังหักสำรองตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลโดยพิจารณาตามความเหมาะสมของสภาพธุรกิจ เช่น พิจารณาจากแผนการลงทุนในการขยายกิจการของบริษัทย่อย หรือเพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัท

ผังการบริหารงาน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560)



คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และคณะกรรมการบริษัทย่อย

โครงสร้างการบริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการจำนวน 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยคือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร โดยมีรายชื่อและขอบเขตอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นายจักรมณท์ ผาสุกวนิช	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ
2	นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ	รองประธานกรรมการ
3	นายปราโมทย์ เตชะสุพัฒน์กุล	กรรมการอิสระ
4	นายวีระชัย เซาว์ชาญกิจ	กรรมการอิสระ
5	นางศรีไทย เหมโสรัจ	กรรมการอิสระ
6	นางวรรณมา เรามานะชัย	กรรมการ
7	นายอังกฤษ รุ่งโรจน์กิตติยศ	กรรมการ
8	นายประสงค์ อุดลยรัตนกุล	กรรมการ
9	นายธิเบต รุ่งโรจน์กิตติยศ	กรรมการ
10	นายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ *	กรรมการ
11	นายกุญชร เรามานะชัย *	กรรมการ

หมายเหตุ *นายกุญชร เรามานะชัย และนายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2560

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการสามในเจ็ดคน ดังต่อไปนี้ นายประสงค์ อุดลยรัตนกุล นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ นางวรรณมา เรามานะชัย นายอังกฤษ รุ่งโรจน์กิตติยศ นายกุญชร เรามานะชัย นายธิเบต รุ่งโรจน์กิตติยศ หรือ นายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

บทบาทหน้าที่ประธานกรรมการบริษัทฯ

ตามข้อบังคับบริษัทฯ ให้ประธานกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

1. ให้ประธานกรรมการมีหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม คณะกรรมการในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ในกรณีที่มีรองประธานกรรมการอยู่ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุม แต่ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะกรรมการให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน เว้นแต่กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น และถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเพื่อเป็นเสียงชี้ขาด

2. ให้ประธานกรรมการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือ

นัดประชุมไปยังกรรมการไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัทฯ จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น และกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้

3. ให้ประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมคนใดคนหนึ่งมาเป็นประธานในที่ประชุมดังกล่าว

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต

2. พิจารณากำหนดรายละเอียดและให้ความเห็นชอบ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ทางธุรกิจ ทิศทางของธุรกิจ นโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แนวทาง แผนการดำเนินงาน และงบประมาณของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามที่คณะกรรมการและฝ่ายจัดการจัดทำ

3. กำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายจัดการ หรือบุคคลใดๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าวของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

4. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัทฯ

5. ดำเนินการให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายใน

6. จัดให้มีการทำงานบุคคล และงบกำไรขาดทุน ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และลงลายมือชื่อเพื่อรับรองงบการเงินดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ

7. พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ

8. จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็น ลายลักษณ์อักษร และการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าบริษัทฯ มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม

9. พิจารณานุมัติแต่งตั้งบุคคลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีคุณสมบัติและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมถึง ประกาศ ข้อบังคับและ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เข้าดำรงตำแหน่ง ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ และพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และการกำหนดคำตอบแทนกรรมการเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

10. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใดและกำหนด อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

11. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ได้

12. พิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (โดยผู้บริหารให้เป็นไปตามคำนิยามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) และเลขานุการบริษัท รวมทั้งพิจารณากำหนดคำตอบแทนของผู้บริหารดังกล่าว

13. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม

14. ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เข้า

ร่วมหลักสูตรสัมมนาต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารนั้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีหน้าที่ในการกำกับดูแลและบริหารจัดการบริษัทย่อย และบริษัทร่วม ดังนี้

1. เพื่อให้บริษัทฯ สามารถควบคุมดูแลการจัดการ และรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ และเพื่อให้บริษัทฯ มีกลไกกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท โดยให้กรณีดังต่อไปนี้ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุม ผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

2. กรรมการของบริษัทฯ จะติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามแผนงาน และงบประมาณอย่างต่อเนื่อง และติดตามให้บริษัทย่อยเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยง และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ต่อบริษัทฯ ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ (แล้วแต่กรณี) มาบังคับใช้โดยอนุโลม อย่างครบถ้วนและถูกต้อง

3. กรรมการของบริษัทฯ ต้องจัดให้บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และรัดกุมเพียงพอ เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทย่อย รวมทั้งควรให้บริษัทย่อยจัดให้มีระบบงานที่ชัดเจน เพื่อแสดงได้ว่า บริษัทย่อยมีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่มีนัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือ และมีช่องทางให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ สามารถได้รับข้อมูลของบริษัทย่อยในการติดตามดูแลผลการดำเนินงานและฐานะการเงินการทำรายการระหว่างบริษัทย่อยกับกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ต้องจัดให้บริษัทย่อยมีกลไกในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทย่อย โดยให้ทีมงานผู้ตรวจสอบภายในและกรรมการอิสระของบริษัทฯ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง และให้มีการรายงานผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อให้เห็นใจได้ว่า บริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามระบบงานที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัทหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการ กสท. หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรือ

อาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นอัตราจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับอัตราหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังการแปรสภาพนั้น ให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง อาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น

กรณีกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรกไม่เกิน 9 ปี

กรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 ท่าน จากกรรมการทั้งหมด 11 ท่าน โดยกรรมการอิสระ มีคุณสมบัติตามที่ประกาศคณะกรรมการตลาดทุนกำหนดไว้ โดยยึดหลักปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้น รายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

2. ไม่เคยหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหาร ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือ ที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท

บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับ หรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้อง โยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่ เกี่ยวโยงกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้สินที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็น ตัวแทนของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นราย ใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการ แข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกิน 1% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วยคณะกรรมการทั้งหมด 3 ชุด ได้แก่

1. คณะกรรมการตรวจสอบ มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นายปรามิทธิ์ เตชะสุพัฒน์กุล	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2	นายวีระชัย เชาวชาญกิจ	กรรมการตรวจสอบ
3	นางศรีไทย เหมโสรัจ	กรรมการตรวจสอบ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. ดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพและพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และ/หรือ การว่าจ้างบริษัทตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท ตลอดจนพิจารณาเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัทโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อขอความเห็นจากผู้สอบบัญชีในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
7. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - 7.1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วนเป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - 7.2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - 7.3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด ของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - 7.4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 7.5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 7.6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 7.7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎบัตร (Charter)
 - 7.8) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
8. ดำเนินการตรวจสอบเรื่องที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชีของบริษัท ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีพบพฤติกรรมอันสมควรสงสัยว่ากรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทได้กระทำความผิดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นให้แก่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีทราบภายในเวลา 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชี
9. พิจารณาการจัดทำ และทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบโดยสม่ำเสมอ
10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบจะมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยนับปีตามรอบการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ ส่วนกรรมการที่ประสงค์จะลาออกจากตำแหน่งระหว่างที่ยังไม่หมดวาระจะต้องแจ้งเหตุผลต่อคณะกรรมการบริษัท

2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-executive Director) จำนวน 3 ท่าน ซึ่ง 2 ใน 3 เป็นกรรมการอิสระ ได้แก่

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1	นายวีระชัย เซาว์ชาญกิจ	ประธานกรรมการสรรหา
2	นายปราโมทย์ เตชะสุพัฒน์กุล	กรรมการสรรหา
3	นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติศ	กรรมการสรรหา

หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

1. พิจารณาโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ทั้งในเรื่องของจำนวนที่เหมาะสมกับธุรกิจและคุณสมบัติของกรรมการแต่ละคนในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
2. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอรายชื่อเป็นกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการ ชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติ
4. จัดทำแผนการสืบทอดงาน (Succession Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมให้มีผู้สืบทอดงานในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
5. กำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อขออนุมัติ
6. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
7. ปฏิบัติการอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

1. กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยครบรอบออกตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท และเมื่อครบกำหนดตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทอีกครั้งก็ได้
- นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน พ้นจากตำแหน่งเมื่อ พ้นจากการเป็นกรรมการของบริษัท, ลาออก, ตาย หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่ง
2. เมื่อกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนแทน โดยอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระของกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนซึ่งตนเข้ามาแทน

3. คณะกรรมการบริหาร มีจำนวน 6 ท่าน ประกอบด้วย

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1	นายวีระชัย เซาว์ชาญกิจ	ประธานคณะกรรมการบริหาร
2	นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร
3	นายประสงค์ อุดลยรัตนกุล	กรรมการบริหาร
4	นายธิเบต รุ่งโรจน์กิตติยศ	กรรมการบริหาร
5	นายอังกฤษ รุ่งโรจน์กิตติยศ	กรรมการบริหาร
6	นายบุญชู เรามานะชัย	กรรมการบริหาร

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. พิจารณากำหนดและกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนการดำเนินงานประจำปีและแผนระยะกลาง 5 ปี รวมถึงงบประมาณประจำปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
2. ติดตามและดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพธุรกิจ พร้อมให้คำปรึกษา แนะนำ ในเรื่องการบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง
3. พิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน วงเงินตั้งแต่ 5 – 100 ล้านบาท ในโครงการลงทุนที่ได้รับอนุมัติงบประมาณจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
4. พิจารณาอนุมัติการกำหนด ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรระดับฝ่าย รวมทั้งพิจารณาโยกย้ายและแต่งตั้งพนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่าย และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ
5. ปฏิบัติงานเรื่องอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
6. พิจารณาการบริหารความเสี่ยงของบริษัท

นโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหาคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะพิจารณาสรรหาบุคคลจากแหล่งต่างๆ ดังนี้
 - 1.1) กรรมการของบริษัทเป็นผู้แนะนำ
 - 1.2) ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นและมีสิทธิออกเสียงรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท
 - 1.3) บริษัทที่ปรึกษาภายนอก
 - 1.4) ฐานข้อมูลกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. พิจารณาความเหมาะสมของความรู้และประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทหรือที่บริษัทต้องการ ความหลากหลายในด้านต่างๆ เช่น ความเป็นอิสระ ทักษะวิชาชีพ อายุ เพศ ฯลฯ โดยจัดทำเป็นตาราง Board Skill Matrix
3. ตรวจสอบบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อว่ามีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ.2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมถึง ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
4. กรณีเป็นกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ คณะกรรมการสรรหา อาจพิจารณาอุทิศเวลาของกรรมการและผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง รวมถึงพิจารณาจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการท่านนั้นดำรงตำแหน่งกรรมการซึ่งรวมแล้วไม่ควรเกิน 3 บริษัทจดทะเบียน
5. กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่จะเสนอให้เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดและหลักเกณฑ์ของบริษัทประกอบการพิจารณา โดยหากเป็นกรรมการอิสระเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ ควรมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรกไม่เกิน 9 ปี

6. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะคัดเลือกและจัดทำรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมที่สุดให้คณะกรรมการบริษัท เสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติแต่งตั้งหรือให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ

7. ดำเนินการหาบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เพื่อจะได้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีจะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัท หากได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้น

การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มีการกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการไว้เป็นการล่วงหน้าทุกปี โดยจะจัดให้มีการประชุมมากกว่า 6 ครั้งต่อปี ก่อนการประชุมแต่ละครั้ง เลขานุการบริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ซึ่งมีการระบุวาระการประชุม และเอกสารประกอบการประชุมให้กับคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในปี 2560 มีการประชุมคณะกรรมการจำนวน 9 ครั้ง เป็นการประชุมที่กำหนดไว้ล่วงหน้า โดยกรรมการบริษัททั้งคณะเข้าประชุมร้อยละ 89 และกรรมการรายบุคคลเข้าร่วมประชุมน้อยกว่าร้อยละ 75 จำนวน 1 ท่าน

จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2560 สรุปได้ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนการจัดประชุมทั้งปี			
		กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ สรรหาฯ	กรรมการ บริหาร
1. นายจักรกฤษณ์ ฝาสุกวนิช	- ประธานกรรมการ - กรรมการอิสระ	9/9	-	-	-
2. นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ	- รองประธานกรรมการ - กรรมการสรรหา	7/9	-	3/3	-
3. นายปราโมทย์ เตชะสุพัฒน์กุล	- ประธานกรรมการตรวจสอบ - กรรมการอิสระ - กรรมการสรรหาฯ	9/9	4/4	3/3	-
4. นายวีระชัย เขาวัวชาญกิจ	- ประธานกรรมการสรรหาฯ - ประธานกรรมการบริหาร - กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ	9/9	4/4	3/3	5/5
5. นางศรีไทย เหมโสรัจ	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ	9/9	4/4	-	-
6. นางวรรณภา เรามานะชัย	- กรรมการ	5/9	-	-	-
7. นายอังกฤษ รุ่งโรจน์กิตติยศ	- กรรมการ	8/9	-	-	-
8. นายประสงค์ อดุลยรัตน์กุล	- กรรมการ - กรรมการบริหาร	9/9	-	-	5/5
9. นายธิเบต รุ่งโรจน์กิตติยศ	- กรรมการ - กรรมการบริหาร	8/9	-	-	5/5
10. นายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ*	- กรรมการ	6/8	-	-	-
11. นายบุญชู เรามานะชัย*	- กรรมการ	8/8	-	-	-

หมายเหตุ *นายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ และ นายบุญชู เรามานะชัย ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2560

การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่างๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารนั้น

โดยในปี 2560 มีกรรมการได้รับการอบรม ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร
1	นายประสงค์ อดุลย์รัตนกุล	- เข้าร่วมสัมมนาหัวข้อ Game Changer ในงาน Thailand's 8 th National Conference on Collective Action against Corruption จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และ CAC

การประเมินตนเองของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการ (Board Self-Assessment) เป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบประเมินที่บริษัทฯ ปรับปรุงจากตัวอย่างของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้วจัดทำแบบประเมินขึ้นจำนวน 3 ชุด ดังนี้

- 1) การประเมินตนเองของกรรมการทั้งคณะ
- 2) การประเมินตนเองของ คณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการชุดย่อย 3 ชุด คือ
 - 2.1) คณะกรรมการตรวจสอบ
 - 2.2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
 - 2.3) คณะกรรมการบริหาร

3) การประเมินตนเองของคณะกรรมการ และ คณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ว่าได้ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ได้อนุมัติไว้และ/หรือตามแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ให้สอดคล้องกับแนวนโยบายที่กำหนดไว้ และเพื่อทบทวนปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา

(1) กระบวนการประเมินผลงานของคณะกรรมการทั้งคณะ / คณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล มีดังนี้

- 1) คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้อนุมัติและทบทวนแบบประเมินผลเพื่อให้เกิดความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด
- 2) เลขาธิการบริษัท จัดส่งแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการให้กรรมการบริษัทภายในต้นเดือนธันวาคมของทุกปี
- 3) กรรมการบริษัท ทำแบบประเมินผลและส่งคืนเลขาธิการบริษัท ภายในสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี
- 4) เลขาธิการบริษัท เป็นผู้สรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทและรายงานผลการวิเคราะห์จากการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ
- 5) เลขาธิการบริษัท นำผลวิเคราะห์และความเห็นเพิ่มเติมจากคณะกรรมการบริษัท ไปจัดทำแผน เพื่อดำเนินการปรับปรุง

(2) หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินผลงานของคณะกรรมการทั้งคณะ / คณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล / รายบุคคล ครอบคลุมเนื้อหา ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	คณะกรรมการทั้งคณะ	คณะกรรมการชุดย่อย	รายบุคคล
โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ	/	/	/
บทบาท/หน้าที่/ความรับผิดชอบของกรรมการ	/	/	/
การประชุมของคณะกรรมการ	/	/	/
การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	/	-	-
ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร	/	-	-
การพัฒนาตนเองและผู้บริหาร	/	-	-

(3) ผลการประเมินของคณะกรรมการทั้งคณะ / คณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล / รายบุคคล ประจำปี 2560
มีดังนี้

ชุดที่ 1 ผลการประเมินตนเองของกรรมการทั้งคณะประจำปี 2560

- คะแนนเฉลี่ย 4.56 (จากคะแนนเต็ม 5.00)		
- คะแนนตามหัวข้อประเมิน		
1) โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ	ค่าเฉลี่ย	4.51
2) บทบาท/หน้าที่/ความรับผิดชอบของกรรมการ	ค่าเฉลี่ย	4.56
3) การประชุมของคณะกรรมการ	ค่าเฉลี่ย	4.56
4) การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	ค่าเฉลี่ย	4.57
5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร	ค่าเฉลี่ย	4.71
6) การพัฒนาตนเองและผู้บริหาร	ค่าเฉลี่ย	4.43

ชุดที่ 2 การประเมินตนเองของ คณะกรรมการชุดย่อย แบบรายคณะ ประจำปี 2560

1.) คณะกรรมการตรวจสอบ

- คะแนนเฉลี่ย 4.71 (จากคะแนนเต็ม 5.00)		
- คะแนนตามหัวข้อประเมิน		
1) โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ	ค่าเฉลี่ย	4.76
2) การประชุมของคณะกรรมการชุดย่อย	ค่าเฉลี่ย	4.56
3) บทบาท/หน้าที่/ความรับผิดชอบของกรรมการชุดย่อย		
คณะกรรมการตรวจสอบ	ค่าเฉลี่ย	4.81

2.) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

- คะแนนเฉลี่ย 4.57 (จากคะแนนเต็ม 5.00)		
- คะแนนตามหัวข้อประเมิน		
1) โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ	ค่าเฉลี่ย	4.76
2) การประชุมของคณะกรรมการชุดย่อย	ค่าเฉลี่ย	4.56
3) บทบาท/หน้าที่/ความรับผิดชอบของกรรมการชุดย่อย		
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ค่าเฉลี่ย	4.39

3.) คณะกรรมการบริหาร

- คะแนนเฉลี่ย 4.55 (จากคะแนนเต็ม 5.00)		
- คะแนนตามหัวข้อประเมิน		
1) โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ	ค่าเฉลี่ย	4.76
2) การประชุมของคณะกรรมการชุดย่อย	ค่าเฉลี่ย	4.56
3) บทบาท/หน้าที่/ความรับผิดชอบของกรรมการชุดย่อย		
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ค่าเฉลี่ย	4.33

ชุดที่ 3 การประเมินตนเองของคณะกรรมการ และ คณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล ประจำปี 2560

- คะแนนเฉลี่ย 4.80 (จากคะแนนเต็ม 5.00)		
- คะแนนตามหัวข้อประเมิน		
1) โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ	ค่าเฉลี่ย	5.00
2) การประชุมของคณะกรรมการ	ค่าเฉลี่ย	4.63
3) บทบาท/หน้าที่/ความรับผิดชอบของกรรมการชุดย่อย	ค่าเฉลี่ย	4.77

การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่ในการกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำปี และระยะยาว ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว เปรียบเทียบกับเป้าหมายว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ โดยตัวแทนของคณะกรรมการจะเป็นผู้แจ้งผลการประเมินให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบ และผลของการประเมินดังกล่าว จะถูกนำมาใช้ประกอบ ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและเงินรางวัลจูงใจที่เหมาะสมของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทย่อยทั้ง 3 บริษัท

(1) บริษัท พี.ซี.เอส. พรีซิชั่น เวิร์ค จำกัด

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1	นายประสงค์ อดุลย์รัตนกุล	ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)
2	นายบุญชู เรามานะชัย	กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)
3	นายพชร ทนงเกียรติศักดิ์	กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)
4	นายหัสพงศ์ วาริพันธ์วรกุล	กรรมการ
5	นายณัฐวัฒน์ อัสตรมิ่งมิตร	กรรมการ

(2) บริษัท พี.ซี.เอส. ไต คาสติง จำกัด

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1	นายประสงค์ อดุลย์รัตนกุล	ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)
2	นายบุญชู เรามานะชัย	กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)
3	นายพชร ทนงเกียรติศักดิ์	กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)
4	นายหัสพงศ์ วาริพันธ์วรกุล	กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)
5	นายณัฐวัฒน์ อัสตรมิ่งมิตร	กรรมการ

(3) บริษัท พี.ซี.เอส. ฟอรัจจิ่ง จำกัด

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1	นายประสงค์ อดุลย์รัตนกุล	ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)
2	นายบุญชู เรามานะชัย	กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)
3	นายพชร ทนงเกียรติศักดิ์	กรรมการ
4	นายหัสพงศ์ วาริพันธ์วรกุล	กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)
5	นายณัฐวัฒน์ อัสตรมิ่งมิตร	กรรมการ

รายชื่อผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ผู้บริหารของบริษัทฯ มีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วยรายชื่อดังต่อไปนี้

ชื่อ - สกุล			ตำแหน่ง
1	นายประสงค์	อดุลย์รัตนกุล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2	นายบุญชู	เรามาณะชัย	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ
3	นายณัฐวัฒน์	อัสตรมิ่งมิตร	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน และผู้อำนวยการฝ่ายบริหารองค์กร
4	นายอริวัฒน์	อภิโชติ	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการตลาด
5	นายพลสิทธิ์	ฐากุลจิรัฏฐ์	ผู้อำนวยการฝ่ายดำเนินการและจัดหา
6	นางสาวบุษรา	บัวเผื่อน	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
7	นางสุนทรี	รอดประจง	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความสัมพันธ์ภายนอกองค์กร
8	นางลัดดาวัลย์	นันทศรี	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อและหน่วยงานส่งเสริมการเพิ่มผลผลิต
9	นายเฉลิมศักดิ์	สนธิ์เจริญ	ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนาวิศวกรรม

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2556 มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้ดังนี้

1. การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยรวมเพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
2. กำหนดกลยุทธ์ และแผนการทางธุรกิจ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตาม กลยุทธ์และแผนการทางธุรกิจที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
3. ดำเนินการและปฏิบัติการกิจที่คณะกรรมการมอบหมาย และตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท
4. สั่งการ ออกระเบียบ ประกาศ บัญชี เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย
5. อนุมัติ และ/หรือ มอบอำนาจการดำเนินการเพื่อผูกพันบริษัทฯ สำหรับธุรกรรมปกติของบริษัทฯ รวมถึงธุรกรรม ที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทให้ดำเนินการแทน ทั้งนี้ให้รวมถึง ธุรกรรมใดๆ ที่ไม่เป็นการผูกพันทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยตรง
6. ประสานงาน ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อปฏิบัติตามนโยบายและทิศทางทางธุรกิจที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท
7. แสวงโอกาสทางธุรกิจและการลงทุนใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่บริษัทฯ
8. พิจารณานำสิทธิและทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปก่อภาระผูกพันใดกับบุคคล บริษัท ห้าง ร้าน หรือสถาบันการเงิน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการอนุมัติ
9. พิจารณาอนุมัติการจ่ายค่าใช้จ่ายการดำเนินงานปกติในวงเงินตามที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติมอบหมายไว้
10. พิจารณาอนุมัติการลงทุนในตราสารและหลักทรัพย์ เพื่อบัญชีบริษัทฯ ในวงเงินตามที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติมอบหมายไว้
11. อนุมัติหลักการการลงทุนในการขยายธุรกิจ ตลอดจนการร่วมทุนกับผู้ประกอบกิจการอื่นๆ และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติในที่ประชุมคราวถัดไป
12. อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญๆ ที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายสำหรับปี หรือที่คณะกรรมการบริษัทได้เคยมีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว
13. ดูแลการทำงานของพนักงานให้เป็นไปตามนโยบาย กฎระเบียบต่างๆ รวมถึงการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลในการทำธุรกิจ

14. ส่งเสริมพัฒนาความรู้ความสามารถ และศักยภาพของพนักงานเพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กร
15. พิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษาต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินการของบริษัทฯ
16. พิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เป็นเงื่อนไขปกติทางการค้า เช่น ซื้อขายสินค้าด้วยราคาตลาด การคิดค่าธรรมเนียมบริการในอัตราค่าธรรมเนียมปกติ และการให้เครดิตเหมือนลูกค้าทั่วไป เป็นต้น ทั้งนี้ภายใต้นโยบายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
17. อนุมัติการแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างพนักงานระดับผู้บริหาร
18. ดำเนินกิจการงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เป็นกรณีๆ ไป ทั้งนี้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่มีอำนาจในการอนุมัติเรื่องหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ไม่ใช่เงื่อนไขปกติทางการค้า รายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์สำคัญของบริษัทฯ และ/หรือ รายการที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วน ได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นรายการที่เป็นเงื่อนไขปกติทางการค้าที่ได้มีการกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์โดยได้อนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติไว้และได้ขอความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้น ในการทำรายการเกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยแล้วเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเรื่องดังกล่าว

รายชื่อผู้บริหารของบริษัทย่อย

(1) บริษัท พี.ซี.เอส. พรินซ์ตัน เวิร์ค จำกัด (“PCW”)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ผู้บริหารของ PCW มีจำนวน 8 ท่าน ประกอบด้วยรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1	นายพร ทนงเกียรติศักดิ์	กรรมการผู้จัดการ
2	นายทาจิจิ อุชิโอดะ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
3	นางสาวอำไพพรรณ ธรรมวัฒน์	ผู้อำนวยการฝ่ายขายและโลจิสติกส์
4	นางสาวนัยนา ชาพล	ผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพ
5	นายปรีชา ศิริโสภา	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและซ่อมบำรุง
6	นายนิพนธ์ ภูศิริ	ผู้อำนวยการฝ่ายผลิต 1
7	นายสุพงษ์ พุ่มหมื่นไวย	ผู้อำนวยการฝ่ายผลิต 2
8	นางสาววิมลมาศ ดุลย์ไธสง	ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและบริหารการผลิต

(2) บริษัท พี.ซี.เอส. ไท คาสติ้ง จำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ผู้บริหารของ PCD มีจำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วยรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1	นายหัสพงศ์ วาริพันธุ์วรกุล	กรรมการผู้จัดการ
2	นายจันทร์ วทสูงเนิน	ผู้อำนวยการฝ่ายผลิต
3	นายไชยเกษะ ชาโต้	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนางานฉีดขึ้นรูป
4	นายทรงพล เห็นกลาง	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรม
5	นายขวัญชัย ตระการกลกิจ	ผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพ

(3) บริษัท พี.ซี.เอส. พอร์จิจ จำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ผู้บริหารของ PCF มีจำนวน 2 ท่าน ประกอบด้วยรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1	นายหสพงศ์ วาริพันธุ์วรกุล	กรรมการผู้จัดการ
2	นายวุฒิชัย ต้นสำโรง	รองผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพ

เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2556 ได้มีมติแต่งตั้งนางสาวบุษรา บัวเผื่อน ให้ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการดังต่อไปนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัทฯ
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

คณะกรรมการบริษัท



นายจิรเมณฑ์ ชาติสุวณิช

ตำแหน่ง

- ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 11 กันยายน 2558

อายุ : 70 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโทเศรษฐศาสตร์ California State University
- ปริญญาตรีเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม :

- อบรมหลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAP) ปี 2557
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) ปี 2557
- อบรมหลักสูตร Current Issue Seminar (CIS) ปี 2551
- อบรมหลักสูตร The Role of Chairman Program (RCP) ปี 2551

- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) ปี 2549
- อบรมหลักสูตร Audit Committee Program (ACP) ปี 2549
- อบรมหลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FN) ปี 2547
- อบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) ปี 2547

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี (ณ 31 ธันวาคม 2560)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน :

- 2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2557 ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

- 2553 - 2557 ประธานกรรมการ บริษัท ธนาคาร
ซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)
- 2552 - 2557 กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
บริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด
(มหาชน)

จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- บริษัทจดทะเบียนอื่น : 2 บริษัท
- บริษัททั่วไป : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- - ไม่มี -



นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ

ตำแหน่ง

- รองประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- ที่ปรึกษากรรมการบริหาร

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 27 มิถุนายน 2556

อายุ : 68 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโทเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรีเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการฝึกอบรม :

- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) ปี 2557

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : 14.89 % (ณ 31 ธันวาคม 2560)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- เป็นสามี นางวรรณ เรามานะชัย
- เป็นบิดา นายอังกฤช รุ่งโรจน์กิตติยศ
- เป็นบิดา นายธิเบต รุ่งโรจน์กิตติยศ
- เป็นบิดา นายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ

ประสบการณ์ทำงาน :

- 2556 - ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- บริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี
- บริษัททั่วไป : 13 บริษัท

การดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- - ไม่มี -



นายปรามทย์ เตชะสุพัฒน์กุล

ตำแหน่ง

- ประธานกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 27 มิถุนายน 2556

อายุ : 66 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Advance Management Program, Harvard Business School

ประวัติการฝึกอบรม :

- อบรมหลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) ปี 2559
- อบรมหลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAP) ปี 2557
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) ปี 2557

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : 0.02% (ณ 31 ธันวาคม 2560)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน :

- 2556 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
- 2556 - ปัจจุบัน กรรมการและกรรมการบริหาร บริษัท สยามสินธร จำกัด
- 2556 - 2560 ที่ปรึกษา บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
- 2546 - 2555 กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท เอสซีจี ซีเมนต์ จำกัด

จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- บริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี
- บริษัททั่วไป : 1 บริษัท

การดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- - ไม่มี -



นายวีระชัย เชาว์ชาญกิจ

ตำแหน่ง

- ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
- ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 27 มิถุนายน 2556

อายุ : 66 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม :

- อบรมหลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) ปี 2557
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) ปี 2557

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี (ณ 31 ธันวาคม 2560)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน :

- 2556 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
- 2555 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษา กลุ่มบริษัทสมบูรณ์
- 2555 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ธนบุรีประกอบรถยนต์ จำกัด
- 2554 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท นอริตาเก้ เอส เอ (ประเทศ) จำกัด

จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- บริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี
- บริษัททั่วไป : 8 บริษัท

การดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- - ไม่มี -



นางศรีไทย เหมโล่รัจ

ตำแหน่ง

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 6 ตุลาคม 2557

อายุ : 65 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรีการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม :

- อบรมหลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) ปี 2558
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU) ปี 2558
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) ปี 2548

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี (ณ 31 ธันวาคม 2560)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน :

- 2557 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
- 2553 – ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน บริษัท แมกโนเลีย ควอลิตี้ ดีเวลล็อปเม้นต์ จำกัด
- 2546 – 2552 ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่-สายบริหาร บริษัท ทาทาสตีล (ประเทศไทย) จำกัด
- 2543 – 2545 ผู้จัดการส่วนจัดหา บริษัท สยามคูโบต้าอุตสาหกรรม จำกัด
- 2540 – 2542 พนักงานจัดการ บริษัท ปูนซิเมนต์ จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท เสนวนซิเมนต์ไทย แมชชีนเนอรี่ จำกัด (ประเทศจีน)
- 2521 – 2540 ผู้จัดการส่วนบัญชีและการเงิน บริษัท สยามคูโบต้าอุตสาหกรรม จำกัด

จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- บริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี
- บริษัททั่วไป : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- - ไม่มี -



นางวรรณ เรามานะชัย

ตำแหน่ง

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 27 มิถุนายน 2556

อายุ : 67 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโทเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรีเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการฝึกอบรม :

- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) ปี 2557
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : 0.20% (ณ 31 ธันวาคม 2560)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- เป็นภรรยา นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ
- เป็นมารดา นายธิเบต รุ่งโรจน์กิตติยศ
- เป็นมารดา นายอังกฤษ รุ่งโรจน์กิตติยศ
- เป็นพี่สาว นายกฤษณ์ เรามานะชัย
- เป็นมารดา นายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ

ประสบการณ์ทำงาน :

- 2556 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- บริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี
- บริษัททั่วไป : 14 บริษัท

การดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- - ไม่มี -



นายอังกฤษ รุ่งโรจน์กิตติยศ

ตำแหน่ง

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)
- กรรมการบริหาร

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 7 ตุลาคม 2556

อายุ : 41 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรีเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม :

- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) ปี 2557

สัดส่วนในการถือหุ้นบริษัท : 14.90 % (ณ 31 ธันวาคม 2560)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- เป็นบุตรชาย นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ และ นางวรรณภา เรามานะชัย
- เป็นน้องชาย นายธิเบต รุ่งโรจน์กิตติยศ
- เป็นพี่ชาย นายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ

ประสบการณ์ทำงาน :

- 2557 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท พี.ซี.เอส. แคลิเบรชั่น จำกัด
- 2556 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
- 2556 – ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท พี.ซี.เอส. เอสเตท จำกัด
- 2554 – 2556 กรรมการผู้จัดการ บริษัท พี.ซี.เอส. ได คาสติง จำกัด
- 2551 – 2556 กรรมการ บริษัท เอสดีบีบลิว แอนด์ ซินส์ (ชิงหยวน) จำกัด

จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- บริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี
- บริษัททั่วไป : 4 บริษัท

การดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- - ไม่มี -



นายประสงค์ อดุลยรัตนกุล

ตำแหน่ง

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)
- กรรมการบริหาร

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 27 มิถุนายน 2556

อายุ : 52 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม :

- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) ปี 2557

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : 0.13% (ณ 31 ธันวาคม 2560)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน :

- 2556 – ปัจจุบัน กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
- 2553 – 2556 ผู้จัดการฝ่ายผลิตแทรกเตอร์ บริษัท สยามคูโบต้าคอร์ปอเรชั่น จำกัด
- 2551 – 2553 ผู้จัดการฝ่ายผลิต บริษัท สยามคูโบต้าแทรกเตอร์ จำกัด

จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- บริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี
- บริษัททั่วไป : 3 บริษัท

การดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- - ไม่มี -



นายคุณุช รามานะชัย

ตำแหน่ง

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)
- กรรมการบริหาร

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 28 เมษายน 2560

อายุ : 57 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
วิทยาเขตพระนครเหนือ

ประวัติการฝึกอบรม :

- อบรมหลักสูตร Director Certification Program
(DCP) ปี 2557

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี (ณ 31 ธันวาคม 2560)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- เป็นน้องชาย นางวรรณ รามานะชัย

ประสบการณ์ทำงาน :

- 2556 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง
จำกัด (มหาชน)
- 2551 – 2556 ผู้จัดการใหญ่ฝ่ายพัฒนาวิศวกรรม
บริษัท พี.ซี.เอส. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
- 2551 – 2556 ผู้อำนวยการฝ่ายเทคนิค
บริษัท เอสดับบลิว แอนด์ ซันส์ จำกัด

จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- บริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี
- บริษัททั่วไป : 3 บริษัท

การดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- - ไม่มี -



นายธิเบต รุ่งโรจน์กิตติยศ

ตำแหน่ง

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)
- กรรมการบริหาร

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 12 ตุลาคม 2559

อายุ : 43 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโทวิศวกรรมไฟฟ้า Operation Research & Industrial Engineer, Computer Science, Cornell University
- ปริญญาตรีวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ University of Miami

ประวัติการฝึกอบรม : ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : 14.89 % (ณ 31 ธันวาคม 2560)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- เป็นบุตรชาย นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ และ นางวรรณ รามานะชัย
- เป็นพี่ชาย นายอังกฤช รุ่งโรจน์กิตติยศ
- เป็นพี่ชาย นายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ

ประสบการณ์ทำงาน :

- 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
- 2556 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอสดับบลิว แอนด์ ซันส์ จำกัด
- 2544 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอส ดับบลิว เอส มอเตอร์ส จำกัด
- 2542 – 2544 Senior Engineering Management, AT&T, USA

จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- บริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี
- บริษัททั่วไป : 1 บริษัท

การดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- - ไม่มี -



นายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ

ตำแหน่ง

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 28 เมษายน 2560

อายุ : 34 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร สาขาวิศวกรรมเครื่องกล
University of Tennessee

ประวัติการฝึกอบรม :

- อบรมหลักสูตร Director Certification Program
(DCP) ปี 2557

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : 14.89 % (ณ 31 ธันวาคม 2560)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

- เป็นบุตรชาย นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ
และ นางวรรณ เรามานะชัย
- เป็นพี่น้องชาย นายธิเบต รุ่งโรจน์กิตติยศ
- เป็นพี่น้องชาย นายอังกฤษ รุ่งโรจน์กิตติยศ

ประสบการณ์ทำงาน :

- 2560 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง
จำกัด (มหาชน)
- 2556 – 2558 กรรมการ
บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง
จำกัด (มหาชน)
- 2554 – 2556 กรรมการผู้จัดการ
บริษัท พี.ซี.เอส. พอร์จิ้ง จำกัด
- 2554 – 2556 ผู้จัดการโรงงานและผู้จัดการใหญ่
ฝ่ายพัฒนาวิศวกรรม
บริษัท พี.ซี.เอส. พอร์จิ้ง จำกัด
- 2553 – 2554 วิศวกร บริษัท ออโต้แอลลายแอนซ์
(ประเทศไทย) จำกัด

จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- บริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี
- บริษัททั่วไป : 1 บริษัท

การดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

การถือครองหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร

การถือครองหุ้นของคณะกรรมการและผู้บริหาร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นสามัญ (หุ้น)		
			การเปลี่ยนแปลง		
			31 ธ.ค. 59	31 ธ.ค. 60	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)
1	นายจักรมณต์ ผาสุกวนิช	ประธานกรรมการ และ กรรมการอิสระ	-	-	-
	คู่สมรส		1,000,000	1,000,000	-
2	นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ	รองประธานกรรมการ	230,000,000	230,000,000	-
3	นายปราโมทย์ เตชะสุพัฒน์กุล	กรรมการอิสระ	300,000	300,000	-
4	นายวีระชัย เข้าวชาญกิจ	กรรมการอิสระ	-	-	-
	บุตร		2,000,000	2,000,000	-
5	นางศรีไทย เหมโสรัจ	กรรมการอิสระ	-	-	-
6	นางวรรณภา เรามานะชัย	กรรมการ	3,000,000	3,000,000	-
7	นายอังกฤษ รุ่งโรจน์กิตติยศ	กรรมการ	230,457,100	230,200,000	(257,100)
8	นายประสงค์ อุดลยรัตนกุล	กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	2,000,000	2,000,000	-
9	นายบุญชู เรามานะชัย	กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ	-	-	-
	บุตร		712,000	712,000	-
10	นายธิเบต รุ่งโรจน์กิตติยศ	กรรมการ	230,000,000	230,000,000	-
11	นายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ	กรรมการ	230,000,010	230,000,010	-
12	นายณัฐวัฒน์ อัสตรมิ่งมิตร	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน	1,500,000	1,500,000	-
13	นายอริวัฒน์ อภิโชติ	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการตลาด	-	-	-
14	นางสุนทรี รอดประจาง	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความสัมพันธ์ภายนอกองค์กร	-	-	-
15	น.ส.บุษรา บัวผื่อน	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน	-	-	-
16	นางลัดดาวัลย์ นันทศรี	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อและหน่วยงานส่งเสริมการเพิ่มผลผลิต	-	-	-
17	นายพลสิทธิ์ ฐากุลจิรัฏฐ์	ผู้อำนวยการฝ่ายดำเนินการและจัดหา	-	-	-
18	นายเฉลิมศักดิ์ สนั่นเจริญ	ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนาวิศวกรรม	100	100	-

หมายเหตุ *นายบุญชู เรามานะชัย และนายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2560

คำตอบแทน กรรมการและผู้บริหาร

คำตอบแทนกรรมการ

นโยบาย และหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการจ่ายคำตอบแทนกรรมการ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้เสนอคำตอบแทนของกรรมการจากผลการดำเนินงานของบริษัท และเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกัน และบริษัทที่มีขนาดใกล้เคียงกัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสม และสอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติเห็นชอบ ให้นำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อขออนุมัติเป็นประจำปี

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2560 ได้มีมติอนุมัติอัตราคำตอบแทน แก่คณะกรรมการบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	คำตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)	บำเหน็จกรรมการ (บาท/ปี)
คณะกรรมการบริษัท			จ่ายให้เฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร วงเงินไม่เกิน 2,000,000 บาท
- ประธานกรรมการ	25,000	40,000	
- กรรมการ	17,500	30,000	
คณะกรรมการตรวจสอบ			
- ประธานกรรมการ	-	37,500	
- กรรมการ	-	25,000	
คณะกรรมการสรรหาฯ			
- ประธานกรรมการ	-	37,500	
- กรรมการ	-	25,000	
คณะกรรมการบริหาร			
- ประธานกรรมการ	-	37,500	
- กรรมการ	-	25,000	

อัตราค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล ในปี 2560 มีดังนี้

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560)

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทน รายเดือน (บาท)	เบี้ย ประชุม กรรมการ บริษัท	เบี้ย ประชุม กรรมการ ตรวจสอบ	เบี้ย ประชุม กรรมการ สรรหาฯ	เบี้ย ประชุม กรรมการ บริหาร	บำเหน็จ กรรมการ	รวม (บาท)
1. นายจักรกฤษณ์ ผาสุกวนิช	300,000	360,000	-	-	-	310,000	970,000
2. นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ	210,000	210,000	-	50,000	-	220,000	690,000
3. นายปราโมทย์ เตชะสุพัฒน์กุล	210,000	270,000	150,000	75,000	-	220,000	925,000
4. นายวีระชัย เขียวชาญกิจ	210,000	270,000	100,000	112,500	187,500	220,000	1,100,000
5. นางศรีไทย เหมโสรัจ	210,000	270,000	100,000	-	-	220,000	800,000
6. นางวรรณภา เรามานะชัย	210,000	150,000	-	-	-	220,000	580,000
7. นายอังกฤษ รุ่งโรจน์กิตติยศ	210,000	240,000	-	-	-	220,000	670,000
8. นายประสงค์ อดุลยรัตนกุล	210,000	270,000	-	-	-	-	480,000
9. นายบุญชู เรามานะชัย	140,000	240,000	-	-	-	-	380,000
10. นายธิเบต รุ่งโรจน์กิตติยศ	210,000	240,000	-	-	125,000	220,000	795,000
11. นายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ	140,000	180,000	-	-	-	150,000	470,000
รวม	2,260,000	2,700,000	350,000	237,500	312,500	2,000,000	7,860,000

(2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นๆ

- ไม่มี -

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2560 บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้จ่ายค่าตอบแทนอันประกอบด้วยเงินเดือนและโบนัสให้กับผู้บริหาร จำนวน 9 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 24.4 ล้านบาท

บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหาร โดยบริษัทได้สมทบในอัตราส่วนร้อยละสามของเงินเดือน โดยในปี 2560 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร จำนวน 9 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 0.6 ล้านบาท

บุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญต่อคุณค่าของพนักงานและถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร บริษัทฯ ได้ปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบต่างๆ ให้มีความยืดหยุ่น เพื่อเพิ่มความสามารถในการปรับตัวขององค์กรในเรื่องของการจ้างงานพนักงานและสภาพการทำงานโดยทบทวนระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลปัจจุบันอันเป็นส่วนที่เป็นโครงสร้างหรือหลักการพื้นฐาน และพัฒนาระบบเพิ่มเติมในรูปแบบต่างๆ ซึ่งสามารถตอบโจทย์หรือตอบสนองต่อความต้องการของพนักงานในแต่ละกลุ่มได้มากยิ่งขึ้น

1) ค่าตอบแทนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทและบริษัทย่อยมีพนักงานทั้งหมด 2,330 คน โดยในปี 2560 บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 613.2 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทนได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือ ค่าครองชีพ ค่ารถ ค่าอาหาร โบนัส เงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ปี 2560	PCSGH	PCW	PCD	PCF
พนักงานปฏิบัติการ (คน)	110	1,206	604	146
พนักงานบริหาร (คน)	45	147	51	21
รวม (คน)	155	1,353	655	167
ค่าตอบแทนพนักงานทั้งหมด (ล้านบาท)	42.2	360.6	163.2	47.1

2) การพัฒนาพนักงาน

จากการขยายตัวทางธุรกิจทำให้บริษัทมีพนักงานเพิ่มขึ้น ในขณะเดียวกันยังมีความท้าทายต่าง ๆ ที่จะต้องทำอย่างไรจะเร่งพัฒนาพนักงานที่มีอยู่ให้ทันต่อการขยายธุรกิจ รวมทั้งสร้างการเรียนรู้ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน บริษัทฯ จึงได้ก่อตั้งศูนย์ฝึกทักษะและพัฒนาความสามารถพนักงาน (P.C.S. Training Center) เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2557 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. กำหนดหลักสูตรการทำงาน เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานที่ต้องปฏิบัติ รวมถึงเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
2. จัดมาตรฐานฝึกจากกระบวนการทำงานจริง เพื่อให้พนักงานได้ฝึกก่อนเข้าปฏิบัติงาน
3. จัดทำคู่มือหรือตำราสำหรับสอนงาน เพื่อให้พนักงานได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มขึ้น
4. จัดอาจารย์ผู้สอนที่มีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน สามารถสอนงานได้เข้าใจตามมาตรฐานที่กำหนด
5. จัดห้องสำหรับอบรมความรู้ และจัดพื้นที่สำหรับฐานฝึกทักษะ แต่ละหน่วยงานของแต่ละบริษัท ตามกระบวนการทำงานจริง

ภายใต้การดำเนินงานของศูนย์ฝึกทักษะและพัฒนาความสามารถได้บ่มเพาะพนักงานกว่า สองพันคน ให้มีความรู้ความสามารถในมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้บริษัทยังส่งเสริมศักยภาพพนักงานด้วยการจัดกิจกรรมแข่งขันทักษะ (Skill Contest) เพื่อเพิ่มช่องทางการพัฒนาผ่านกระบวนการแข่งขัน และสร้างความผูกพันในกิจกรรมตามรูปแบบที่พนักงานเป็นผู้ออกแบบขึ้นเอง



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการดำเนินกิจการ โดยได้ยึดถือตามแนวทางปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2549 (Good Corporate Governance) ตามที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งครอบคลุมหลักการ 5 หมวด

โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงนโยบาย เพื่อให้การกำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท (Corporate Governance) สอดคล้องกับที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเพิ่มเติมในเรื่องดังต่อไปนี้

1. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน
2. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา
3. นโยบายการรักษาความลับ
4. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน
5. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหน้าที่เรื่องเงื่อนไขค้าประกัน การบริหารเงินทุนและกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับผลประโยชน์ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

- ได้รับการรับรองจากโครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต (Thailand's Private sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC)
- ได้รับผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies – CGR) ประจำปี 2560 ในระดับดีมาก (Very Good) หรือ 4 ดาว โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ได้ 94 คะแนน จากผลประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ใน Thailand Sustainability Investment หรือ รายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” ประจำปี 2560

หมวดที่ 1

สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นในการได้รับข้อมูลของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียมกัน เพื่อประกอบการตัดสินใจในทุกๆ เรื่อง ดังนี้

คณะกรรมการบริษัทจึงมีนโยบายดังนี้

- ให้บริษัทฯ จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ ให้เพียงพอ โดยระบุวัตถุประสงค์และเหตุผล ตลอดจนความเห็นของคณะกรรมการในทุกวาระ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลอย่างครบถ้วนล่วงหน้า ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 14 วัน ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม

- อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการเข้าร่วมประชุมทั้งในเรื่องสถานที่ และเวลาที่เหมาะสม
- ในการประชุมผู้ถือหุ้น จะพิจารณาและลงคะแนนเรียงตามวาระที่กำหนด โดยไม่เปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ หรือเพิ่มวาระการประชุมในการประชุมอย่างกะทันหัน และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ สอบถาม แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ และกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องจะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามในที่ประชุมด้วย

- ให้เพิ่มช่องทางในการรับทราบข่าวสารของผู้ถือหุ้นผ่านทาง website ของบริษัทฯ โดยนำข่าวสารต่างๆ และรายละเอียดไว้ที่ website ของบริษัทฯ โดยเฉพาะ ในกรณีหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นให้เผยแพร่ก่อนวันประชุมล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดข้อมูลระเบียบวาระการประชุมได้อย่างสะดวกและครบถ้วน นโยบายให้กรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถามจากผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน

- การจดบันทึกรายงานการประชุม ให้บันทึกให้ครบถ้วนถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และบันทึกประเด็นซักถาม และข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้น สามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้มีการบันทึกวิธีทัศนภาพการประชุมเพื่อเก็บรักษาไว้อ้างอิง นอกจากนี้ให้บริษัทฯ นำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา รวมถึงส่งรายการประชุมดังกล่าวไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใน 14 วัน นับแต่วันที่มีการประชุมผู้ถือหุ้นนั้น

- เพิ่มความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการได้รับเงินปันผลโดยการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร (ถ้ามีการจ่ายเงินปันผล) เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นที่ได้รับเงินปันผลตรงเวลา ป้องกันปัญหาเรื่องเช็คชำรุดสูญหาย หรือส่งถึงผู้ถือหุ้นล่าช้า

หมวดที่ 2

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงมีนโยบายดังนี้

- ให้บริษัทฯ จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลอย่างครบถ้วนก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น
- ให้ศึกษาแนวทางเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อกรรมการ หรือเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมได้ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น
- ให้เพิ่มการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือให้มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คนเข้าร่วมประชุม และลงมติแทนได้ และแจ้งรายชื่อกรรมการอิสระดังกล่าวไว้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น
- ให้ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นส่วนน้อยไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นชาวไทยหรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ

หมวดที่ 3

การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักและรับรู้ถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง ภาครัฐ และหน่วยงานอื่นๆ รวมทั้งชุมชนใกล้เคียงที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากบริษัทฯ ได้รับการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ซึ่งสร้างความสามารถในการแข่งขัน และสร้างกำไรให้บริษัทฯ ซึ่งถือว่าการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้กับบริษัทฯ โดยมีการกำหนดนโยบาย ดังนี้

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ ที่มีคุณค่ายิ่ง จึงเป็นนโยบายของบริษัทฯ ที่จะให้การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทนการแต่งตั้ง โยกย้าย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว บริษัทฯ จึงมีหลักปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน
- ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน รวมทั้งมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน และให้ความสำคัญในการดูแลสวัสดิการของพนักงาน
- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความ

ปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงาน

- การแต่งตั้ง โยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน กระทำด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความสามารถของพนักงานให้เกิดศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
- รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ระลึกอยู่เสมอว่าผู้ถือหุ้น คือ เจ้าของกิจการ และบริษัทฯ มีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว จึงกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ตามหลักการของวิชาชีพ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
- นำเสนอรายงานสถานการณ์ของบริษัทฯ ผลประกอบการฐานะข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และรายงานอื่นๆ โดยสม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง
- แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตของบริษัทฯ ทั้งในด้านบวก และด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุผลเพียงพอ
- ห้ามไม่ให้แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง และผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัทฯ ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้า จึงได้กำหนดนโยบายในการปฏิบัติต่อลูกค้าดังนี้

- บริการลูกค้าด้วยความสุภาพ มีความกระตือรือร้น พร้อมให้บริการ ต้อนรับด้วยความจริงใจเต็มใจ ตั้งใจ และใส่ใจ ดูแลผู้รับบริการ บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ
- รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับบริการโดยไม่มีการโฆษณาเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ หรือเงื่อนไขใดๆ ของบริการของบริษัทฯ

- ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการให้บริการของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า และ/หรือ เจ้าหนี้

บริษัทฯ มีนโยบายให้พนักงานปฏิบัติต่อลูกค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ และไม่เอาเปรียบลูกค้า โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ พื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเจรจาแก้ปัญหาตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- ไม่เรียก หรือรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับลูกค้า และ/หรือ เจ้าหนี้
- กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียก หรือรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อลูกค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด ทั้งในแง่ของการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย การดูแลหลักทรัพย์ค้ำประกัน รวมถึงภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ หรือมีเหตุทำให้ผิดนัดชำระหนี้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข
- บริหารเงินทุนให้มีโครงสร้างที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท และรักษาความเชื่อมั่นต่อลูกค้า และ/หรือ เจ้าหนี้

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่แข่ง

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า โดยไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่แข่งด้วยวิธีฉ้อฉล จึงกำหนดหลักนโยบายดังนี้

- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
- ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อสังคม / ชุมชน

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ และสังคม และยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน บริษัทฯ จะมุ่งมั่นในการพัฒนาส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม และชุมชนอันเป็นที่บริษัทฯ ตั้งอยู่ให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อมๆ กับการเติบโตของบริษัทฯ

นโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีนโยบายที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เสริมสร้างคุณภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนรักษาภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน อันเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการทำงานและการอยู่ร่วมกันโดยการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ ตามที่กฎหมายกำหนดและตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติตาม และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดภัยจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นสมควรกำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ

แนวปฏิบัติ

1. ให้ความสำคัญต่อการต่อสิทธิมนุษยชนให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดๆ ด้วยเรื่องแนวคิดและมุมมอง เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา สถานะทางสังคม หรือสถานภาพอื่นใดที่ถือว่าเป็นสิทธิมนุษยชน
2. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนกฎหมายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ
3. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ความเข้าใจ สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่พนักงานและลูกค้าทางธุรกิจ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และยึดมั่นต่อการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน
4. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยทุกหน่วยงานมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเอง
5. เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็น สะท้อนปัญหา รวมทั้งแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หากพบเห็นเหตุการณ์หรือการกระทำที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ
6. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบข้อมูลหรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน หลังจากที่ได้รับแจ้งจากพนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมรายงานต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จัดการแก้ไขและป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน

7. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน ถือเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัทฯ นอกจากนี้ถ้าจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

นโยบายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ มีนโยบายที่ให้ความเคารพในการคุ้มครองสิทธิที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น เช่นเดียวกับ ที่บริษัทฯ ต้องการให้ผู้อื่นเคารพสิทธิที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ ทรัพย์สินทางปัญญาอาจอยู่ในรูปแบบของลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า หรือความลับทางการค้า รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับสิ่งประดิษฐ์ การค้นพบ การปรับปรุง และข้อมูลทางการค้าอื่น ๆ ที่ เป็นความลับของบริษัทฯ ที่บริษัทฯ ได้รับมาหรือรวบรวมไว้ ถือเป็นทรัพย์สินที่มีค่าของบริษัทฯ พนักงานมีหน้าที่ปกป้อง ดูแลรักษาทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ ไม่เปิดเผยหรือเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาต ในขณะเดียวกันต้องไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นเช่นกัน

แนวปฏิบัติ

1. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่พนักงานของบริษัทฯ หรือการสนับสนุนส่งเสริมโดยบริษัทฯ ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ถือเป็นทรัพย์สินของบริษัทฯ เว้นแต่ในกรณีที่บริษัทฯ อนุญาตอย่างชัดเจนว่าให้ถือเป็นผลงานของผู้คิดค้น ผู้ประดิษฐ์ ผู้วิจัยหรือบุคคลอื่นใด
2. พนักงานต้องดูแล รักษา รายงาน ข้อมูล สูตร สถิติ โปรแกรม วิธีการ กระบวนการ และข้อเท็จจริงต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ ไม่ให้ถูกล่วงละเมิด และไม่เปิดเผยแก่ผู้ใด เว้นแต่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากบริษัทฯ
3. ไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ ไปทำซ้ำ ดัดแปลง หรือกระทำการใดๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ
4. ซื้อสินค้าและบริการที่มีลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร และเครื่องหมายการค้าที่ต้องตามกฎหมายว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญา
5. ไม่สนับสนุนให้มีการล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น หากพนักงานพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ให้แจ้งข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาทราบ
6. เมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน จะต้องส่งมอบทรัพย์สินทางปัญญาต่างๆ คืนให้แก่บริษัทฯ

การใช้ซอฟต์แวร์

บริษัทฯ จะซื้อซอฟต์แวร์จากแหล่งที่ถูกกฎหมายเท่านั้น เพื่อให้บริษัทมีสิทธิในการใช้ซอฟต์แวร์เหล่านั้นอย่างถูกกฎหมาย บริษัทฯ มีนโยบายในการใช้ซอฟต์แวร์ ที่ได้รับอนุญาตอย่างเป็นทางการตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์

แต่ละชั้นเท่านั้น การละเมิดข้อตกลงการใช้ซอฟต์แวร์เป็นสิ่งผิดกฎหมาย และอาจทำให้บริษัทฯ ถูกฟ้องร้องจนต้องเสียค่าปรับเป็นจำนวนเงินมหาศาล ดังนั้นบริษัทฯ จึงห้ามพนักงานกระทำการใดๆ ต่อไปนี้ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ

- ไม่อนุญาตให้นำซอฟต์แวร์ใด ๆ ของบริษัทฯ ไปติดตั้งใช้งานกับคอมพิวเตอร์ใดๆ ที่นอกเหนือจากของบริษัทฯ
- ไม่อนุญาตให้ทำการสำเนาซอฟต์แวร์ใด ๆ ของบริษัทฯ
- ไม่อนุญาตให้นำซอฟต์แวร์ใด ๆ ที่มีได้จัดซื้อ จัดหาโดยบริษัทฯ มาติดตั้งบนเครื่องคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ อาจทำการตรวจสอบคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ ได้ทุกเมื่อ เพื่อตรวจสอบให้มั่นใจว่านโยบายนี้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากพนักงานมีการใช้ซอฟต์แวร์ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องภายในบริษัทฯ ไปในทางที่ผิด จะต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา และผู้จัดการแผนกเทคโนโลยีสารสนเทศทราบทันที เพื่อดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง

นโยบายการรักษาความลับ

ทุกฝ่ายต้องเคารพการรักษาความลับที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงความลับทางการค้า บริษัทฯ สงวนสิทธิในการดำเนินการตามกฎหมายเพื่อใช้สิทธิของบริษัทฯ อย่างเต็มที่ หากพบว่าบุคคลใดใช้ข้อมูลไปในทางที่ผิด หรือหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินและข้อมูลทางการค้าของบริษัทฯ

แนวปฏิบัติ

- ต้องรักษาความลับของข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทฯ ของลูกค้าหรือที่เกี่ยวข้องกับกิจการใดๆ ที่บริษัทฯ ไม่เปิดเผยโดยเคร่งครัด
- ต้องไม่เผยแพร่ข่าวสารต่าง ๆ อันเกี่ยวกับธุรกิจ การเงิน และตัวบุคคลของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการกระทำตามแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสมที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น โดยต้องทำด้วยความรอบคอบ และมีประสิทธิภาพ
- ต้องรักษาความลับของบริษัทฯ และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ ตลอดระยะเวลาที่เป็นพนักงานของบริษัทฯ พันธะผูกพันสำหรับการไม่เปิดเผยข้อมูลความลับ จะต้องยังคงดำเนินต่อไปเรื่อยๆ ถึงแม้ว่าพนักงานจะเกษียณ ถูกโยกย้าย ลาออก และข้อมูลความลับจะถูกเก็บคืนทั้งหมดภายหลังพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานแล้ว ยังคงต้องรักษาข้อมูลอันเป็นความลับนี้ไว้
- หากมีการเปิดเผยข้อมูล หรือส่งให้แก่ผู้อื่น หรือใช้ข้อมูลดังกล่าวในเรื่องอื่นใด นอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทฯ และก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ หรือทำให้บริษัทฯ เสียผลประโยชน์ใด ๆ ผู้กระทำการเปิดเผยตกลงยินยอมรับผิดชอบค่าใช้จ่าย ความเสียหายให้แก่บริษัทฯ ตามที่เกิดขึ้นจริงทุกประการ
- ผู้บริหาร พนักงาน ผู้รับจ้างของบริษัทฯ ทุกคนต้อง

ทราบถึงขั้นตอนวิธีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและปฏิบัติตามเพื่อป้องกันไม่ให้ข้อมูลอันเป็นความลับถูกเปิดเผยโดยไม่เจตนา

หมวดที่ 4

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและอื่นๆ ที่เกี่ยวกับธุรกิจ และผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่ำเสมอ ทันเวลา แสดงให้เห็นถึงสถานะภาพทางการเงินและการประกอบกิจการที่แท้จริงของบริษัทฯ รวมทั้งอนาคตของธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใอย่างเคร่งครัด จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ผ่านช่องทางเผยแพร่ทางสื่อมวลชน สื่อเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ได้รับทราบข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างทั่วถึง และจะทำการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้อง กับแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศใช้บังคับ

บริษัทฯ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนหรือผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบันและผู้ถือหุ้นรายย่อย บริษัทฯ จะจัดให้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลขององค์กร ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปให้แก่ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ บริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางช่องทางต่างๆ ได้แก่ การรายงานต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และเว็บไซต์ ของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข่าวสารเป็นประจำ โดยผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ข้อมูลที่อยู่บนเว็บไซต์จะมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็นวิสัยทัศน์

พันธกิจ งบการเงิน ข่าวประชาสัมพันธ์ รายงานประจำปี โครงสร้างบริษัทและผู้บริหาร โครงสร้างการถือหุ้นและผู้ถือหุ้นรายใหญ่

บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้นักวิเคราะห์ และนักลงทุนที่สนใจเข้าพบผู้บริหารระดับสูงได้ตามความเหมาะสม และเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลสำคัญทางการเงิน นโยบาย กลยุทธ์ ตลอดจนการดำเนินงานกิจการ ของบริษัท โดยเผยแพร่ข้อมูลที่เที่ยงตรง และทันต่อสถานการณ์ ผ่านทางสื่อสิ่งพิมพ์ และเว็บไซต์ของบริษัท (www.pcsgh.com) เพื่อประกอบการวิเคราะห์ และการตัดสินใจของนักลงทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2560

ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับนักวิเคราะห์ และนักลงทุน ดังต่อไปนี้

- จัดการประชุมแถลงผลประกอบการประจำปีไตรมาสให้กับนักวิเคราะห์ (Analyst Forum) จำนวน 4 ครั้ง
- เข้าร่วมกิจกรรมการบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 4 ครั้ง
- การเข้าเยี่ยมชมโรงงาน (Plant visit) ของนักวิเคราะห์ และนักลงทุน การจัดประชุมพูดคุยกับผู้บริหารระดับสูงที่สำนักงานหรือรับสายโทรศัพท์ (Conference call) จากนักวิเคราะห์ และนักลงทุนทั้งในประเทศ และต่างประเทศ จำนวน 3 ครั้ง
- การนำเสนอข้อมูลต่อนักลงทุนในประเทศ (Road Show) จำนวน 1 ครั้ง
- การเผยแพร่ข่าว (Press Release) ในเรื่องการลงทุนหรือกิจกรรมทางธุรกิจที่สำคัญของบริษัท จำนวน 10 ครั้ง
- การตอบคำถามนักลงทุน และนักวิเคราะห์ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail : ir@pcsholding.com) อย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อรายงานทางการเงินเพื่อให้แสดงถึงสถานะทางการเงินและผลการประกอบกิจการที่แท้จริงของบริษัทฯ โดยอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอตามมาตรฐานการบัญชีซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการแต่ละท่าน ตลอดจนบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ (แบบ 56-2) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และจะเปิดเผยคำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในรายงานประจำปีของบริษัทฯ (แบบ 56-2) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

หมวดที่ 5

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปในทิศทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ

เป้าหมาย นโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนกลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัท จะร่วมแสดงความคิดเห็น เพื่อให้เกิดความเข้าใจในภาพรวมของ ธุรกิจร่วมกันก่อนที่จะพิจารณาอนุมัติ และติดตามให้มีการบริหาร งานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยจะยึดถือแนวทางของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารสูงสุด คณะกรรมการบริษัท

การสรรหากรรมการนั้น บริษัทฯ จะให้ความสำคัญกับบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่ดี และมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาให้ได้อย่างเพียงพอ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังจะ คำนึงถึงคุณสมบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและ โครงสร้างของกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ อีกด้วย มีกระบวนการที่โปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 11 คน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด ประกอบด้วยกรรมการ อิสระ 4 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 7 คน และกรรมการที่เป็น ผู้บริหาร 1 คน โดยประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ และไม่ใช่ว่า บุคคลคนเดียวกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารอย่างชัดเจน ตามที่แสดงขอบเขต และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร ในหัวข้อ 10. เรื่องโครงสร้างการจัดการ

ในการแต่งตั้งกรรมการบริษัท คณะกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง ในปัจจุบันจะร่วมกันหารือเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรง ตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือพิจารณาจากผู้ถือหุ้น รายใหญ่ของบริษัทฯ ที่มีประสบการณ์ในธุรกิจที่จะเป็นประโยชน์ ต่อบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม การแต่งตั้งกรรมการใหม่จะต้องผ่านการ พิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนด ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดัง ต่อไปนี้

(1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง

(2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม

(1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้แต่จะแบ่ง คะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงผู้เดียวไม่ได้

(3) บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็น ผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะ

พึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับ ถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการ ออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการ ในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุด กับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการ ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง อาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้ กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจด ทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกัน ส่วนปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการ คนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจาก ตำแหน่งเมื่อ

(1.) ตาย

(2.) ลาออก

(3.) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย

(4.) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อย กว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนั้นรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นถือ โดยผู้ ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

(5.) ศาลมีคำสั่งให้ออก

คณะกรรมการตรวจสอบที่เป็นอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการที่เป็น กรรมการอิสระจำนวน 3 คน โดยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี บริษัทฯ มีนโยบายในการสรรหากรรมการตรวจสอบ/กรรมการ อิสระ ที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ ที่ ทจ. 28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการ อนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2551 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติ ของกรรมการอิสระ ตามที่ได้แสดงในหน้า 27 - 28.

นอกจากนี้ กรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อย 1 คน จะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านการ บัญชีหรือการเงินเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทาน ความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ จะพิจารณา คุณสมบัติในด้านอื่นๆ ประกอบด้วย เช่น ประสบการณ์ในธุรกิจ ความ เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และความมีจริยธรรม เป็นต้น

ผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารจากบุคลากร ที่มีประสบการณ์และมีความรู้ความสามารถในการบริหารงานใน สายงานที่เกี่ยวข้อง

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการบริหารงานในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการที่ควบคุมร่วมกัน

1. เพื่อให้บริษัทฯ สามารถควบคุมดูแลการจัดการ และรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้ เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ และเพื่อให้บริษัทฯ มีกลไกกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทั้งทางตรง และทางอ้อม รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ โดยให้กรณีดังต่อไปนี้ ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

1.1 เรื่องที่ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

- (ก) การแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยให้กรรมการและผู้บริหารที่บริษัทฯ เสนอชื่อหรือแต่งตั้งมีดุลยพินิจในการพิจารณาออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทั่วไปและการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้ตามแต่ที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะเห็นสมควรเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เว้นแต่เรื่องที่กำหนดไว้ในข้อ 1

ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารตามวรรคข้างต้นที่ได้รับการเสนอชื่อนั้น ต้องมีคุณสมบัติ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท

- (ข) กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย หรือรายการที่เกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทย่อย โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาบังคับใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดของรายการที่บริษัทย่อยเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติ จากคณะกรรมการบริษัทด้วย
- (ค) พิจารณาการจ่ายเงินปันผลประจำปี และเงินปันผลระหว่างกาล (หากมี) ของบริษัทย่อย
- (ง) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อย

รายการตั้งแต่ข้อ (จ) ถึงข้อ (ฎ) นี้เป็นรายการที่ถือว่ามีความสำคัญ และหากเข้าทำรายการจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ก่อนที่จะมีการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย กรรมการและผู้บริหารซึ่งบริษัทฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อย จะออกเสียงในเรื่องดังต่อไปนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดรายการที่บริษัทย่อยเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทฯ โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินมาบังคับใช้โดยอนุโลม แล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งรายการดังต่อไปนี้คือ

- (จ) การโอนหรือสละสิทธิประโยชน์ รวมตลอดถึงการสละสิทธิเรียกร้องที่มีต่อผู้ก่อความเสียหายแก่บริษัทย่อย
- (ฉ) การขายหรือโอนกิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- (ช) การซื้อหรือการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทย่อย
- (ซ) การเข้าทำ แก้ไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทย่อยทั้งหมด หรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทย่อย หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
- (ฌ) การเช่า หรือให้เช่าซื้อกิจการหรือทรัพย์สินของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือส่วนที่มีสาระสำคัญ

- (ญ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้าประกัน การทำนิติกรรมผูกพันบริษัทย่อยให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้น ในกรณีที่บุคคลภายนอกขาดสภาพคล่องหรือไม่สามารถปฏิบัติตามภาระหนี้ได้ หรือการให้ความช่วยเหลือด้านการเงินในลักษณะอื่นใดแก่บุคคลอื่น
- (ฎ) การเลิกกิจการของบริษัทย่อย

1.2 เรื่องที่ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ก่อนบริษัทย่อยเข้าทำรายการ

- (ก) กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย หรือรายการที่เกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทย่อย โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ (แล้วแต่กรณี) มาบังคับใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดของรายการที่บริษัทย่อยเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวด้วย
- (ข) การเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทย่อยและการจัดสรรหุ้น รวมทั้งการลดทุน จดทะเบียนซึ่งไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้นอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเกินกว่าร้อยละ 10 ของทุนชำระแล้วของบริษัทย่อยนั้น หรือเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของบริษัทย่อยนั้น
- (ค) การดำเนินการอื่นใดอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเกินกว่าร้อยละ 10 ของทุนชำระแล้วของบริษัทย่อย หรือเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของบริษัทย่อยในการเข้าทำรายการอื่นใด ที่มีรายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อย
- (ง) การเลิกกิจการของบริษัทย่อย ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดของกิจการบริษัทย่อยที่เลิกนั้นเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทฯ โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกำกับ ตลาดทุนและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินมาบังคับใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดของรายการที่บริษัทย่อยเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทฯ แล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
- (จ) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยและเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

2. กรรมการของบริษัทฯ จะติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามแผนงาน และงบประมาณอย่างต่อเนื่อง และติดตามให้บริษัทย่อยเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยง และรายการได้มา หรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ต่อบริษัทฯ ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ (แล้วแต่กรณี) มาบังคับใช้โดยอนุโลม อย่างครบถ้วนและถูกต้อง

3. กรรมการของบริษัทฯ ต้องจัดให้บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทย่อย รวมทั้งควรให้บริษัทย่อยจัดให้มีระบบงานที่ชัดเจนเพื่อแสดงได้ว่า บริษัทย่อยมีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล การทำรายการที่มีนัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือ และมีช่องทางให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ สามารถได้รับข้อมูลของบริษัทย่อยในการติดตามดูแลผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน การทำรายการระหว่างบริษัทย่อยกับกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ต้องจัดให้บริษัทย่อยมีกลไก ในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทย่อย โดยให้ทีมงานผู้ตรวจสอบภายในและกรรมการอิสระของบริษัทฯ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง และให้มีการรายงานผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามระบบงานที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ

ในปัจจุบันบริษัทฯ ลงทุนในบริษัทย่อย 3 แห่งได้แก่ PCW PCD และ PCF โดยมีสัดส่วนการลงทุน ในทั้ง 3 บริษัท ร้อยละ 100

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชน บริษัทได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลของบริษัทดังนี้

1. ให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535
2. กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า จัดทำและนำเสนอเอกสารรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ส่งผ่านมายังเลขานุการของบริษัท ก่อนนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทุกครั้ง โดยให้จัดทำและนำเสนอภายใน 30 วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์นั้น
3. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่การเงินหรือเผยแพร่เกี่ยวกับฐานะการเงินและสถานะของบริษัท จนกว่าบริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว โดยบริษัทจะแจ้งให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลาอย่างน้อย 30 วันล่วงหน้าก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น
4. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร ต้องแจ้งให้บริษัททราบอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อ/ขาย หลักทรัพย์ของบริษัทฯ ผ่านเลขานุการบริษัทฯ และรายงานให้ที่ประชุมทราบเป็นรายไตรมาส
5. กำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตนซึ่งเริ่มตั้งแต่การดักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำ และความร้ายแรงของความผิดนั้น

การต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่น ในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนด “นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน” ขึ้น เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจนแก่ผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายไปพร้อมกับการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนต่อไป

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

1. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และพนักงานทุกคนของบริษัท กระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริต คอร์รัปชัน ไม่ว่าจะทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงธุรกิจและรายการทั้งหมดในทุกหน่วยงานและทุกบริษัทย่อย
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคน ทุกระดับต้องปฏิบัติตามนโยบาย, แนวทางการปฏิบัติ และมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ที่บริษัทฯ ได้กำหนดขึ้นเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
3. บริษัทจะจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชันภายในบริษัท ทุกปี รวมถึงการนำนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันและแผนการกำกับการปฏิบัติงานไปปฏิบัติ และจัดให้มีคู่มือ แนวทางในการดำเนินธุรกิจ แนวทางการปฏิบัติ และการพัฒนามาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน แก่ผู้บริหารและพนักงาน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริต คอร์รัปชัน กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัททุกคน ทุกระดับต้องปฏิบัติตามอย่างระมัดระวัง ต้องเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันที่เกี่ยวข้อง
4. บริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อป้องกันไม่ให้พนักงานมีการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม รับประกันให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยกระดับค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริตและความรับผิดชอบให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร
5. บริษัทมีกลไกการรายงานสถานะทางการเงินที่โปร่งใส และถูกต้องแม่นยำ ครอบคลุมทั้งด้านการเงินและการดำเนินการของกระบวนการทางบัญชีและการเก็บบันทึกข้อมูล รวมถึงกระบวนการอื่นๆ ในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน มีการสอบทาน มีการตรวจสอบภายในเพื่อยืนยันประสิทธิภาพของกระบวนการตามมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท และการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ รวมถึงข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผลการตรวจสอบตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงต้องรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
6. บริษัทมีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่งลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ
7. กรรมการ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นของบริษัทต้องเป็นผู้นำตัวอย่างในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ประกอบธุรกิจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินธุรกิจด้วยหลักการในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดำเนินงานตามกรอบและขั้นตอน ของแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

คำนิยามตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

การคอร์รัปชัน หมายถึง การให้หรือรับสินบน (giving or accepting bribes) ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการนำเสนอ (offering) การให้คำมั่นสัญญา (promising) การขอ (soliciting) การเรียกร้อง (demanding) ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือ ผู้มีหน้าที่ ไม่ว่าจะโดยทางตรงและทางอ้อม ในทุกๆ กิจกรรมที่อยู่ภายใต้การควบคุม เพื่อผลประโยชน์ต่อธุรกิจ ตนเอง ครอบครัว หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่กรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้า ให้กระทำได้ และให้หมายความรวมถึงการบริจาคเพื่อการกุศล

การให้ของขวัญทางธุรกิจ การจ่ายค่าบริการต้อนรับและค่าใช้จ่ายสำหรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ การให้เงินสนับสนุน (สปอนเซอร์) กิจกรรมใดๆ ที่ถูกกระทำอย่างไม่โปร่งใสและมีเจตนาเพื่อโน้มน้าวให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐ/เอกชนดำเนินการใดๆ ที่ไม่เหมาะสม หรือไม่ถูกต้อง บริษัทมีนโยบายไม่ให้การช่วยเหลือทางการเงิน ทั้งทางตรงและทางอ้อม

หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดและอนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท
2. กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภายในบริษัท ทิศทางการนำนโยบาย แนวทางการปฏิบัติ และมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ไปปฏิบัติอย่างถูกต้องและทั่วทั้งองค์กร
3. กำกับดูแลการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติ และมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน จัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในทุกๆ รูปแบบ ในทุกๆ กิจกรรมของบริษัทและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
4. ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน แนวทางการปฏิบัติ และมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันของบริษัทอย่างเคร่งครัด รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องของความซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นธรรม และให้คำปรึกษา คำแนะนำแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีข้อสงสัย ข้อซักถามต่างๆ

คณะกรรมการตรวจสอบ

1. การกำกับดูแลระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชันของบริษัท, การจัดทำรายงานทางการเงิน และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องกับมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม มีประสิทธิภาพ
2. สอบทาน และรายงานผลการสอบทาน การควบคุมภายใน และการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
3. ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน แนวทางการปฏิบัติ มาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องของความซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นธรรม ให้คำปรึกษา คำแนะนำแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีข้อสงสัย ข้อซักถามต่างๆ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง

1. กำหนดให้มีระบบและให้การส่งเสริม สนับสนุนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน การประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชันภายในบริษัท มาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกๆ ฝ่าย ให้ปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทั่วถึง
2. สอบทาน ตรวจสอบ และทบทวนความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน การเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ และข้อกำหนดของกฎหมาย
3. รายงานผลการสอบทาน การทบทวน การควบคุมภายใน และการตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และสามารถรายงานประเด็นที่พบอย่างเร่งด่วนต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง (กรณีจำเป็น เร่งด่วน)
4. ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน แนวทางการปฏิบัติ มาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันของบริษัท อย่างเคร่งครัด รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องของความซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นธรรม
5. ต้องตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้คำแนะนำแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีข้อสงสัย ข้อซักถามต่าง ๆ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

1. แต่งตั้งขึ้นจากผู้รับผิดชอบของฝ่ายต่างๆ ในองค์กร มีหน้าที่ดำเนินการต่างๆ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน แนวทางการปฏิบัติและมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ได้ถูกนำไปใช้ภายในองค์กร อย่างเคร่งครัด ทั่วทั้งองค์กร
2. มีหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชันภายในบริษัท และจัดทำมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติ เพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันให้เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงนั้นๆ นำเสนอประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติและประกาศใช้ต่อไป
3. รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย และมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการคอร์รัปชัน ต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อย่างต่อเนื่องตามระยะเวลาที่กำหนด
4. ตระหนักและให้ความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน

คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง

1. หมายถึง คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งทำหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีมี ข้อร้องเรียน กรรมการ บริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ และให้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อคณะกรรมการบริษัท
2. หมายถึง ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้จัดการแผนกจากหน่วยงานที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน หน่วยงานต้นเรื่องของผู้ถูกร้องเรียน และหน่วยงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งบริษัทจะตั้งขึ้น เพื่อทำการพิจารณารายละเอียดข้อเท็จจริง และหลักฐานต่างๆ เมื่อได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนทั้งภายในและภายนอกบริษัท และให้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงทั้งหมด ต่อกรรมการผู้จัดการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการบริษัท ตามความเหมาะสมของเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น

พนักงานทุกคน ทุกระดับ

พนักงานทุกคน มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน แนวทางการปฏิบัติ และมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ดังนี้

1. ศึกษา ทำความเข้าใจในเนื้อหาสาระ เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง
2. ต้องถือเป็นวินัยในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ไม่ละเว้น ผิดฝืน ไม่ปฏิบัติตาม หรือ มีพฤติกรรมที่ขัดแย้งกับนโยบาย และ มาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในทุก ๆ กรณี
3. ควรทำหน้าที่ให้ความรู้ ความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตน และบริษัท ให้ทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย และมาตรการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันของบริษัท
4. เมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบาย และมาตรการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือ บุคคลที่รับผิดชอบทราบทันที และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ กับหน่วยงานหรือบุคคลที่บริษัทมอบหมาย
5. พนักงานระดับบริหาร และผู้บังคับบัญชา ทุกระดับชั้นในทุกหน่วยงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติตามนโยบาย และ มาตรการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ตลอดจนมีหน้าที่ความรับผิดชอบใน การให้คำแนะนำในขั้นตอนการปฏิบัติ กำกับดูแล สนับสนุน ส่งเสริม ให้พนักงานในบังคับบัญชาของตน ทุกคนได้เข้าใจ และมีความสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง เคร่งครัด โดยทั่วถึง
6. กรณีมีข้อสงสัย ข้อซักถาม มีความไม่แน่ใจ ไม่อาจตัดสินใจได้ว่าการตัดสินใจของตนถูกต้องหรือไม่ ในแนวทางการปฏิบัติ มาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ให้หารือผู้ร่วมงาน ปกษาผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น หรือ ขอคำแนะนำจากเลขานุการบริษัท กรรมการผู้จัดการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้ได้ความกระจ่าง และสามารถ ดำเนินการต่างๆ ได้อย่างความมั่นใจ ถูกต้อง และโปร่งใส
7. มีหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชันภายในหน่วยงานของตน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน บริษัท ร่วมจัดทำมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันให้เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ กับคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากบริษัท

แนวปฏิบัติการต่อต้านการคอร์รัปชัน

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนด แนวทางการปฏิบัติ และมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ดังนี้

1. บริษัทมีนโยบายยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง ไม่สนับสนุนให้มีนำเงินทุนหรือความช่วยเหลือในรูปแบบอื่น ไปช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองใด ทั้งทางตรงและทางอ้อม การช่วยเหลือทางการเมือง (Political Contributions) หมายถึง การช่วยเหลือไม่ว่าจะเป็นทางการเงิน หรือการช่วยเหลือในรูปแบบอื่น (In-kind) เช่น การให้สิ่งของหรือบริการ การโฆษณาส่งเสริมหรือสนับสนุนพรรคการเมือง การซื้อบัตรเข้าชมงานที่จัดเพื่อระดมทุนหรือบริจาคเงินให้แก่องค์กรที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับพรรคการเมือง การเป็นตัวแทนบริษัทเพื่อร่วมดำเนินการเกี่ยวกับการรณรงค์ทางการเมือง ฯลฯ
2. การใช้เงินหรือทรัพย์สินของบริษัทในการบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำอย่างเปิดเผย กระทำในนามบริษัทเท่านั้น และดำเนินการผ่านขั้นตอนการอนุมัติโดยผู้มีอำนาจของบริษัท โดยต้องเป็นการบริจาคให้กับองค์กรเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนใด ๆ เช่น มูลนิธิ องค์กรสาธารณกุศล วัด สถานศึกษา สถานพยาบาล เป็นต้น ทั้งนี้จะต้องมีการออกหลักฐานรับรองที่น่าเชื่อถือและสามารถตรวจสอบได้ กำหนดวงเงินไม่เกิน 100,000 บาท/ครั้ง
3. การใช้เงินหรือทรัพย์สินของบริษัทเพื่อเป็นเงินสนับสนุน (Sponsorships) จะต้องกระทำอย่างเปิดเผย กระทำในนามบริษัทเท่านั้น และดำเนินการผ่านขั้นตอนการอนุมัติโดยผู้มีอำนาจของบริษัท โดยเงินสนับสนุนที่จ่ายไป ต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจสร้างภาพลักษณ์หรือชื่อเสียงที่ดีให้กับบริษัท ทั้งนี้จะต้องมีการออกหลักฐานรับรองที่น่าเชื่อถือ ระบุวัตถุประสงค์และผู้รับเงินที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ กำหนดวงเงินไม่เกิน 100,000 บาท/ครั้ง
4. ต้องไม่รับหรือให้ของขวัญ ของที่ระลึกใดๆ กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ ทั้งทางตรงและทางอ้อม แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชนและคู่ค้าทางธุรกิจ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบและเป็นการชักนำให้เกิดการละเว้นในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึกตามโอกาสหรือวาระต่างๆ ที่เหมาะสม เช่น การให้ตามขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่นหรือจารีตทางการค้า และต้องมีมูลค่าไม่มากเกินไปจนผิดวิสัย ทั้งนี้ การได้รับ หรือจะให้ของขวัญ ของที่ระลึกใด ๆ ที่มีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท/ชิ้น/ครั้ง หรือต่อคน ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา ระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายทราบ และอนุมัติก่อนการดำเนินการต่อไป
5. การใช้จ่ายสำหรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ และการใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามสัญญาทางธุรกิจ สามารถกระทำได้ แต่ต้องอยู่ในระดับและขอบเขตที่เหมาะสม มีความสมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้ กำหนดวงเงินไม่เกิน 50,000 บาท/ครั้ง และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน บริษัทมีกระบวนการในการตรวจสอบงานขายและการตลาดอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับความเสี่ยงต่อการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงการจัดให้มีวิธีการแก้ไขที่เหมาะสม
6. ในการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนของบริษัทอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส รัดกุม และสามารถตรวจสอบได้ โดยบริษัทมีกระบวนการในการตรวจสอบงานจัดซื้อ และทำสัญญาอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับความเสี่ยงต่อการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงการจัดให้มีวิธีการแก้ไขที่เหมาะสม
7. กรรมการและผู้บริหารต้องตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา เพื่อ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องของความ ซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึงสื่อให้เห็นถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีของธุรกิจ
 - บริษัทมีกระบวนการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง แก่คณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และให้รู้ถึงบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้
 - บริษัทมีกระบวนการปฐมนิเทศให้แก่พนักงานใหม่ เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และให้รู้ถึงบทลงโทษหากพนักงานไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้
8. บริษัทจัดให้มีกระบวนการบริหารงานบุคลากรที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทต่อมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันตั้งแต่การคัดเลือก การอบรม การประเมินผลงาน การให้ผลตอบแทน และการเลื่อนตำแหน่ง
9. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้การกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ ก็จะไม่ส่งผลกระทบต่อตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือถูกลงโทษใด ๆ

10. หากพนักงานพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อม ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อพฤติกรรมดังกล่าว ควรแจ้งให้บริษัททราบทันที ผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสตามที่กำหนดไว้ในนโยบายนี้
11. บริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อป้องกันไม่ให้นักพนักงานมีการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม โดยการตรวจสอบและควบคุมภายในโดยคณะกรรมการ และหน่วยงานภายนอกตามที่บริษัทเห็นสมควร

การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทกำหนดช่องทางการติดต่อและรับเรื่องร้องเรียนไว้บนเว็บไซต์และรายงานประจำปี โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนได้หลายช่องทาง **ทั้งทางเว็บไซต์ อีเมล หรือไปรษณีย์** ซึ่งเป็นช่องทางที่มีความปลอดภัย พนักงานสามารถเข้าถึงได้อย่างมั่นใจ ทั้งกรณีการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน และการส่งข้อซักถาม ข้อสงสัย หรือการขอคำแนะนำต่างๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน เนื่องจากบริษัทมี ระบบการรักษาความลับและมาตรการคุ้มครองพนักงานทุกคน เพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยงใดๆ เกิดขึ้นในภายหลังการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน และข้อซักถามต่างๆ (ดูช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนในจรรยาบรรณบริษัท)

กรณีที่มั่นใจไม่อาจตัดสินใจได้ว่าการตัดสินใจของตนถูกต้องหรือไม่ หรือมีข้อสงสัย ข้อซักถาม เกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ให้พนักงานหรือผู้ร่วมงาน ปกป้องผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น หรือขอคำแนะนำจากเลขานุการบริษัท กรรมการผู้จัดการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้ได้ความกระจ่าง และสามารถดำเนินการต่างๆ ได้อย่างมั่นใจ ถูกต้อง และโปร่งใสได้โดยตรงในทุกกรณี ทั้งในสถานการณ์ปกติ หรือกรณีเร่งด่วน

การรักษาความลับและมาตรการคุ้มครอง

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนที่กระทำโดยเจตนาสุจริต บริษัทจะปกปิดข้อมูลที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน โดยจำกัดให้รู้ได้เฉพาะผู้ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนหรือเป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

คณะกรรมการตรวจสอบ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการบริษัทย่อย (แล้วแต่กรณี) มีหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจสั่งการตามที่เห็นสมควร เพื่อคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน พยานและบุคคลที่ให้ข้อมูลในการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและผลกระทบใดๆ ที่อาจเกิดขึ้น

การตรวจสอบข้อเท็จจริง

เมื่อบริษัทได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนไม่ว่าจากภายในหรือภายนอก บริษัทจะตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้จัดการแผนกจากหน่วยงานที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน หน่วยงานต้นเรื่องของผู้ถูกร้องเรียน และหน่วยงานทรัพยากรบุคคล เพื่อทำการพิจารณารายละเอียดข้อเท็จจริงและหลักฐานต่างๆ

ในกรณีที่มีการร้องเรียนกรรมการบริษัทหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง

หากมีเหตุอันควรเชื่อว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริตจริง บริษัทจะแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบและให้สิทธิพิสูจน์ โดยหาข้อมูลหรือหลักฐานแสดงความบริสุทธิ์มาแสดงต่อคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง มีหน้าที่รายงานข้อเท็จจริงทั้งหมดต่อกรรมการผู้จัดการบริษัทย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการบริษัท ตามความเหมาะสมของเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น

การลงโทษและการแจ้งผลการดำเนินการ

1. การลงโทษพนักงานที่กระทำผิด ให้เป็นไปตามระเบียบการลงโทษทางวินัยของบริษัท และ/หรือโทษทางกฎหมาย ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำ และความร้ายแรงของความผิดนั้นๆ
2. หากกรณีผู้กระทำผิดเป็นกรรมการบริษัทหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ให้คณะกรรมการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงร่วมกับประธานกรรมการบริษัท ในการพิจารณากำหนดโทษตามที่เห็นสมควร และ/หรือให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบว่าด้วยแนวทาง

- การปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืน ซึ่งเริ่มตั้งแต่การตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้นๆ
3. กรณีที่สามารถติดต่อผู้ให้เบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ บริษัทจะแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบเป็น ลายลักษณ์อักษร

การสื่อสารนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

เพื่อให้พนักงานทุกคน ทุกระดับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท และสาธารณชน ได้รับทราบนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทอย่างทั่วถึง บริษัทจึงกำหนดช่องทางในการสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ไว้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ดังนี้

1. การสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลภายในองค์กร
 - ติดประกาศตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัทและบริษัทย่อย
 - เผยแพร่ใน intranet ของบริษัท
 - จัดการฝึกอบรมให้พนักงานทุกคน อย่างต่อเนื่อง
 - การจัดกิจกรรม หรือรณรงค์ร่วมกันระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร โดยมีการสอดแทรกวัตถุประสงค์สนับสนุน แนวนโยบาย และมาตรการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. การสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลภายนอกองค์กร
 - เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์บริษัท
 - รายงานการเปิดเผยข้อมูลประจำปี (56-1) รายงานประจำปี (56-2)
 - การแจ้งโดยจดหมาย การจัดประชุมชี้แจงให้ ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัททุกฝ่ายทราบ เกี่ยวกับ นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ
 - จัดทำสัญลักษณ์ หรือสื่อใด ๆ ที่แสดงถึง แนวนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บนสิ่งของเพื่อให้แก่ลูกค้า หรือคู่ค้า เช่น ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ หรือในโอกาสทางธุรกิจ หรือในการส่งเสริมการขายของบริษัท

บริษัทจะเปิดเผยและแลกเปลี่ยนนโยบายภายใน ประสบการณ์ แนวปฏิบัติที่ดี และ แนวทางความสำเร็จในการสนับสนุน ให้เกิดการดำเนินงานทางธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ถูกต้องและโปร่งใสในประเทศไทย โดยการสนับสนุนให้มีการริเริ่มโครงการระดับประเทศ เพื่อสร้างเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรม โปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงให้มั่นใจว่ามีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากนี้บริษัทจะมีส่วนร่วมในการเสวนา และร่วมอภิปรายแสดงความคิดเห็นในการประชุมต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจ ในข้อกังวลและปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบันที่มีผลต่อธุรกิจเอกชนเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ สุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทจะร่วมมือกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นๆ โดยการสร้างแนวร่วมปฏิบัติ และการ เข้าร่วมในกิจกรรมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ดังนี้

- บริษัทจะร่วมแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดี และกรอบความคิดเพื่อมุ่งหวังให้ทุกองค์กรที่เป็นแนวร่วมปฏิบัติได้นำไปใช้ เพื่อช่วยกันบรรลุปเป้าหมายตามโครงการ
- บริษัทจะเข้าร่วม Integrity Pacts กับองค์กรอื่น และหน่วยงานภาครัฐ ในการประมูลและจัดซื้อสิ่งของ วัตถุดิบอุปกรณ์ และการก่อสร้าง
- บริษัทจะร่วมมือและร่วมคิดเพื่อพัฒนาจริยบรรณธุรกิจที่สามารถใช้ได้กับทุกองค์กร และเป็นที่ยอมรับจากทุกองค์กร ที่เข้าร่วมโครงการ
- บริษัทจะร่วมในการสร้างมาตรการและระบบตรวจสอบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ในการประกอบธุรกิจ
- บริษัทจะร่วมมือกับภาคประชาสังคม และสื่อในการสร้างจิตสำนึกและการให้การศึกษาแก่สาธารณะ เพื่อเปลี่ยนค่านิยม ไปสู่การต่อต้านและการประณาม การทุจริตในทุกรูปแบบ
- บริษัทจะสนับสนุนการพัฒนาโครงการตรวจสอบและรับรองการปฏิบัติตามโครงการ พร้อมทั้งมีการจัดการฝึกอบรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษาและผู้ตรวจสอบ เพื่อเป็นแนวทางให้กับบริษัทที่เข้าร่วมโครงการในการดำเนินธุรกิจ ตามหลักจริยธรรม และยกระดับกระบวนการนี้ให้อยู่ในวัฒนธรรมองค์กรเพื่อส่งเสริมความยั่งยืนของโครงการแนวร่วม ปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชนไทย
- บริษัทให้มีการตรวจสอบและรับรองโดยคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ทุก 3 ปี

การดำเนินงานด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2558 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัตินโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อดำเนินการกำหนดหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อกำหนดขอบเขต ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ช่องทางการสื่อสาร และกระบวนการที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2558 และเริ่มบรรจุการอบรมเรื่องจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ให้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมพนักงานใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย บริษัทจึงจัดให้มีการประชุมผู้ส่งมอบ (Supplier Meeting) ขยายแนวร่วมและประกาศแจ้งให้คู่ค้าทราบนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยมีคู่ค้าเข้าร่วมประชุมจำนวน 72 บริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังเข้าร่วมกิจกรรมแนวร่วมภาคประชาชนต่อต้านการคอร์รัปชันของจังหวัดนครราชสีมา ในการประกาศเจตนารมณ์ ผนวกต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ในวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งประเทศไทย วันที่ 9 กันยายน 2558

ในปี 2559 บริษัทได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยง ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการเปิดเผยตามกรอบแบบแสดงข้อมูลเพื่อการประเมิน Anti Corruption สำหรับบริษัทจดทะเบียน โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 6/2559 วันที่ 12 ตุลาคม 2559 เพื่อปรับปรุงนโยบายและแนวทางการดำเนินการรวมทั้งการติดตามผล กระบวนการรายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามข้อกำหนด พร้อมทั้งดำเนินการฝึกอบรมให้พนักงานทุกคน เกิดความเข้าใจ และพัฒนาความรู้ ผู้บริหารของบริษัทฯ รวมทั้งผลักดันให้คู่ค้า ผู้ส่งมอบ ได้รับทราบนโยบายโดยการเผยแพร่ทางจดหมาย และผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้บริษัทได้เข้าร่วมกิจกรรมแนวร่วมภาคประชาชนต่อต้านการคอร์รัปชันของจังหวัดนครราชสีมา ในการประกาศเจตนารมณ์ ผนวกต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ในวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งประเทศไทยติดต่อกันเป็นปีที่ 2

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้จัดทำหนังสือคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณบริษัท (Corporate Governance and Code of Conduct) เพื่อใช้สำหรับให้ความรู้กับพนักงาน และผู้จัดการแผนกทั่วทั้งองค์กร ผ่านกระบวนการฝึกอบรม โดยมีพนักงานและพนักงานใหม่ได้รับการอบรม ในปี 2560 รวมทั้งสิ้น 718 คน และเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ทุกฝ่ายทราบ เกี่ยวกับนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน จากการดำเนินงานดังกล่าวทำให้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Anti-Corruption : CAC) เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560

ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ กำหนดช่องทางในการติดต่อและรับเรื่องร้องเรียนไว้บนเว็บไซต์และรายงานประจำปี โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ดังนี้

ทางอีเมลล์

นายปราโมทย์	เดชะสุพัฒน์กุล	กรรมการอิสระ	Pramote.t@pcsgsh.com
นายวีระชัย	เชาว์ชาญกิจ	กรรมการอิสระ	Veerachai.c@pcsgsh.com
นางศรีไทย	เหมโสรัจ	กรรมการอิสระ	Srithai.h@pcsgsh.com
นายประสงค์	อดุลยรัตนกุล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	Prasong.a@pcsgsh.com
นายพชร	ทนต์เกียรติศักดิ์	กรรมการผู้จัดการ PCW	Potchara.t@pcsgsh.com
นายหัสพงศ์	วาริพันธ์วรกุล	กรรมการผู้จัดการ PCD,PCF	Hassapong.v@pcsgsh.com

ทางไปรษณีย์

1. บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัท พี.ซี.เอส. พรินซ์ เวิร์ค จำกัด
เลขที่ 2/1-4 หมู่ 3 ตำบลโคกกรวด อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30280
2. บริษัท พี.ซี.เอส. ได คาสติ้ง จำกัด
เลขที่ 2/5,2/6 หมู่ 3 ตำบลโคกกรวด อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30280
3. บริษัท พี.ซี.เอส. ฟอรัจจิง จำกัด
เลขที่ 2/8 หมู่ 3 ตำบลโคกกรวด อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30280

ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความยั่งยืน โดยดำเนินกิจกรรมต่างๆ คำนึงถึงประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมและชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งชุมชนใกล้เคียงให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อมๆ ไปด้วยกับการเติบโตของบริษัทฯ เป็นผลให้บริษัทฯ ได้รับการพิจารณาจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยนำบริษัทฯ เข้าเป็นหนึ่งใน 65 รายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” (Thailand Sustainability Investment หรือ THSI) ประจำปี 2560

ด้านสังคม ชุมชน และส่วนราชการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้ร่วมสนับสนุน กิจกรรมต่างๆ ได้แก่

1. บริษัทฯ มีส่วนในการสร้างงานให้กับคนในพื้นที่ คิดเป็นร้อยละ 86 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด
2. สนับสนุนโครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่อุตสาหกรรมด้วยความร่วมมือกับวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมาและวิทยาลัยเทคนิคสุรนารี ในโครงการจัดการเรียนการสอนระบบทวิภาคี โดยมีนักศึกษาเข้าเรียนรู้ฝึกงานในโครงการ และสำเร็จการศึกษา ในเดือนเมษายน 2560 จำนวน 72 คน
3. สนับสนุนการพัฒนา และต่อยอดด้านการศึกษา โดยเปิดให้นักศึกษาเข้าศึกษาดูงานในสายการผลิต รวม 204 คน จาก 3 สถาบันการศึกษา
4. บริษัทฯ มีโอกาสได้ต้อนรับคณะของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม นายอุตตม สาวนายน รวมทั้งคณะจากหน่วยงานราชการ ผู้ถือหุ้นรายย่อยและนักลงทุน เข้าเยี่ยมชมบริษัทฯ ในปี 2560 รวม 10 คณะ จำนวน 180 คน
5. มอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ เป็นเครื่องเจาะและตัดกระดูกสันหลัง และเครื่องผลิตน้ำบริสุทธิ์แบบเคลื่อนที่สำหรับเครื่องฟอกไต รวมมูลค่า 2,090,000 บาท ให้กับโรงพยาบาลเทพรัตน์ จังหวัดนครราชสีมา
6. ร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม รวมทั้งกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมกับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในเขตตำบลโคกกรวด จำนวน 4 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมวันเด็ก กิจกรรมรดน้ำขอพรเทศกาลสงกรานต์ กิจกรรมปลูกป่า และร่วมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาโดยการถวายผ้าไตรจีวรในวันเข้าพรรษาแก่วัดในเขตตำบลโคกกรวด
7. ดำเนินโครงการคอมพิวเตอร์เพื่อน้องต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยมอบเครื่องคอมพิวเตอร์จำนวน 10 เครื่อง ให้กับโรงเรียนนิคมสร้างตนเองพิมาย 6
8. กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจ ร่วมกับเหล่ากาชาดจังหวัดนครราชสีมา ในการแบ่งปันอาหารและน้ำดื่มให้กับญาติผู้ป่วยที่มารับบริการที่โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา เป็นประจำทุกเดือน
9. ร่วมกับสภากาชาดไทย รับบริจาคโลหิตจากพนักงาน ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 ในโครงการทำความดี บริจาคโลหิต น้อมจิตรำลึก สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณถวายเป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รวมปริมาณโลหิตทั้งสิ้น 224,000 ซีซี.

ด้านการดูแลพนักงาน

พนักงาน เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ และเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่ง บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาตนเองไปสู่ความมั่นคงและความก้าวหน้า ให้เกิดศักยภาพในการพัฒนาอย่างมืออาชีพ อีกทั้งยังได้สนับสนุนให้พนักงานได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการออกแบบกิจกรรม ผ่านแนวคิดองค์กรแห่งความสุข 8 ประการ หรือ Happy work place ภายใต้คำนิยาม Work Life Balance ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ในรูปแบบของคณะกรรมการ อีกทั้งยังให้พนักงานได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ จนได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ระดับประเทศ ครบทั้ง 4 บริษัท ติดต่อกันเป็นปีที่ 2

ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยตระหนักถึงการรักษาสິงแวดล้อม การป้องกันมลพิษ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้ริเริ่มโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ขนาด 5 MWdc. เพื่อใช้ภายใน บริษัท พี.ซี.เอส. พรีเมียม เวิร์ค จำกัด โดยในปี 2560 สามารถผลิตไฟฟ้าได้ 6,736,876 KWh. ช่วยลดปริมาณ CO2 ได้เท่ากับ 3,788.82 ตันคาร์บอน และลดค่าไฟฟ้าได้รวม 28.57 ล้านบาท รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้สนใจทั้งภาครัฐและเอกชนได้เข้าศึกษาเรียนรู้ และเยี่ยมชมโครงการ จำนวน 10 คณะ รวม 152 คน

นอกจากนี้ บริษัท พี.ซี.เอส. โด คาสตั้ง จำกัด ได้เปิดรับฟังความคิดเห็นต่อร่างรายงานมาตรการการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชนโดยรอบบริษัทฯ ในรัศมีห้ากิโลเมตร เพื่อจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (EIA) ในโครงการขยายกำลังการผลิต

บริษัท พี.ซี.เอส. พรีเมียม เวิร์ค จำกัด ได้รับโล่เกียรติบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2560 จากกระทรวงอุตสาหกรรม



การควบคุมภายในและ การตรวจสอบภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการระบบควบคุมภายในที่ดีเพื่อเป็นการสนับสนุนให้การดำเนินงานของบริษัทฯ และ บริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการบริษัทได้ให้กลุ่มบริษัทมีระบบควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงิน และการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีการกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องดูแลรักษาทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทอยู่เสมอ จัดให้มีการกำหนดลำดับชั้นของอำนาจอนุมัติ และความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุลในตัว กำหนดระเบียบการปฏิบัติงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบที่วางไว้ รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของการควบคุมภายในของหน่วยงานต่างๆ ในกลุ่มบริษัท คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่สอบทานให้กลุ่มบริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอ เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทย่อย รวมทั้งควรให้บริษัทย่อยจัดให้มีระบบงานที่ชัดเจน เพื่อแสดงได้ว่า บริษัทย่อย มีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล การทำรายการที่มีนัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือ และมีช่องทางให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ สามารถได้รับข้อมูลของบริษัทย่อยในการติดตามดูแลผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน การทำรายการระหว่างบริษัทย่อยกับกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ต้องจัดให้บริษัทย่อยมีกลไกในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทย่อย โดยให้ทีมงาน ผู้ตรวจสอบภายในและกรรมการอิสระของ บริษัทฯ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง และให้มีการรายงานผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามระบบงานที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ

จากการที่บริษัทฯ เป็นบริษัทที่จัดตั้งใหม่และดำเนินธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นของบริษัทอื่น การพิจารณาตรวจสอบระบบการควบคุมภายในจึงเป็นการพิจารณาถึงระบบการควบคุมภายในที่ใช้อยู่ของบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยมีกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ 3 ท่าน เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการได้ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทย่อย ทั้ง 3 อันประกอบด้วย บริษัท พี.ซี.เอส. พรินซ์เซิร์ก จำกัด (“PCW”) บริษัท พี.ซี.เอส. ไค คาสติ้ง จำกัด (“PCD”) และ บริษัทพี.ซี.เอส. พอร์ซิจ จำกัด (“PCF”) โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร และอ้างอิงจากรายงานผลการตรวจสอบภายในของ PCW, PCD และ PCF ที่ตรวจสอบและจัดทำโดยบริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เนชั่นแนล ออดิท จำกัด ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2560 ถึงครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2560 ซึ่งตรวจสอบเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อย ทั้ง 3 บริษัท ในเรื่องของ กระบวนการจัดทำสัญญาต่างๆ การบริหารสินค้าและคลังสินค้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และการบริหารสินทรัพย์ถาวรของบริษัทย่อย

ภายหลังการประเมินแล้ว คณะกรรมการมีความเห็นว่า กลุ่มบริษัทมีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งมีระบบการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานที่จะสามารถป้องกันทรัพย์สินจากการที่ผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจได้

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

การสอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการว่าจ้างบริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เนชั่นแนล ออดิท จำกัด (P&L) ซึ่งเป็นบริษัทที่ให้บริการด้านการตรวจสอบภายใน โดยที่ P&L ไม่มีส่วนได้เสียใดๆ กับบริษัท เพื่อให้การตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาแผนการตรวจสอบภายในประจำปี รายงานผลการตรวจสอบภายในติดตามผลการตรวจสอบภายในกับฝ่ายบริหารอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้คำแนะนำและแนวทางการตรวจสอบภายในให้เหมาะสมกับสถานะการณ์ปัจจุบัน

จากรายงานการตรวจสอบภายในปี 2560 ของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทมีความเหมาะสมและเพียงพอ และอนุมัติแผนการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในปี 2561 แล้ว เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2560 เพื่อให้มีการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

การบริหารจัดการความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงหลัก

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นเป็นสถานประกอบการที่มีการพิจารณาถึงความเสี่ยงในการดำเนินงานให้เป็นเรื่องที่มีความสำคัญในทุกกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานต่างๆ บริษัทฯ พิจารณาถึงความเป็นไปได้ ทั้งในผลลัพธ์และความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น จึงมีการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั้งหมดในทุกกิจกรรม บริษัทฯ ได้จำแนกประเภทการจัดการความเสี่ยงที่เป็นประเด็นสำคัญไว้ ดังนี้

1. ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ (Strategic Risks)

1.1 ความเสี่ยงจากการย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศอื่นของบริษัทผลิตรถยนต์ที่เป็นลูกค้ารายสำคัญของบริษัทฯ

ประเทศเพื่อนบ้านของไทย โดยเฉพาะเพื่อนสมาชิกในกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ต่างมุ่งมั่นพยายามเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เชิญชวนให้ผู้ผลิตรถยนต์รายใหญ่จากต่างประเทศขยายการลงทุน หรือ ย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศต่างๆ เหล่านั้น ผู้ผลิตรถยนต์รายต่างๆ อาจมีความสนใจที่จะย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศที่มีต้นทุนต่ำสุด

ประเทศไทยมีการพัฒนาอุตสาหกรรมการผลิตยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์มาเป็นเวลายาวนาน ความสามารถในการแข่งขันอยู่ในระดับสูง อีกประการหนึ่งรถยนต์สำเร็จรูปเป็นสินค้าที่มีขนาดใหญ่ การขนส่ง การส่งมอบมีความยุ่งยาก และหากพิจารณาประกอบกับความนิยมประเภทของรถยนต์ที่แตกต่างกันในแต่ละภูมิภาค ฐานการผลิตรถยนต์ก็ควรจะแยกประเภท ตามความนิยมของแต่ละภูมิภาค เพื่อลดค่าใช้จ่ายในด้านขนส่ง และการส่งมอบ จึงมีความเป็นไปได้ค่อนข้างน้อยที่จะเกิดการย้ายฐานการผลิตออกไปจากประเทศไทย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการวางแผนระยะกลางในการขยายตลาดเข้าสู่กลุ่มลูกค้าในประเทศอื่นๆ ในภูมิภาคมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็น อินเดีย หรือญี่ปุ่น โดยมีแผนที่จะใช้เทคโนโลยีในการผลิตที่มีอยู่แล้วของบริษัทฯ เป็นตัวกลางในการขยายกิจการ

1.2 ความเสี่ยงจากสภาวะการแข่งขันที่รุนแรงขึ้นจากการเข้ามาลงทุนของผู้ออกแบบและผลิตรถยนต์ต่างชาติที่มีความพร้อมทั้งในเรื่องของเงินทุนและเทคโนโลยีในการผลิต

หลังจากการก้าวขึ้นเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนอย่างเต็มรูปแบบ จะทำให้คู่แข่งรายใหม่จากต่างชาติสามารถเข้ามาแข่งขันกับบริษัทฯ ได้ง่ายขึ้น ผ่านทางการนำชิ้นส่วนเข้ามาขาย หรือการตั้งโรงงานผลิตในประเทศ เนื่องจากมีการเคลื่อนย้ายของสินค้า แรงงาน และ เงินทุน อย่างอิสระ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังมีปัจจัยหลายอย่างที่ทำให้ได้เปรียบคู่แข่ง เช่น

- บริษัทฯ มีนโยบายการทำธุรกิจที่มุ่งเน้นการผลิตชิ้นส่วนที่ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในการผลิต เช่น ระบบส่งกำลังในเครื่องยนต์ดีเซล ระบบเบรก และชุดเกียร์ เป็นต้น จึงทำให้มีผู้ผลิตรถยนต์ราย
- ผู้ผลิตรถยนต์ชิ้นส่วนเป็นรายใหม่จะต้องผ่านกระบวนการประเมินผู้ผลิตใหม่ทั้งหมด ซึ่งอาจต้องใช้เวลานานและทำให้มีความเสี่ยงในเรื่องคุณภาพของสินค้า
- บริษัทฯ มีความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้ามาโดยตลอด โดยมุ่งเน้นเรื่องคุณภาพของชิ้นส่วนและการส่งมอบงานให้ทันเวลา

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการวางแผนระยะกลางในการขยายตลาดเข้าสู่กลุ่มลูกค้ารถยนต์นั่ง (Passenger Car), รถยนต์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Eco Car) รถบรรทุกขนาดใหญ่ (Big Truck) รถจักรยานยนต์ขนาดใหญ่ (Big Bike) และชิ้นส่วนนอกกลุ่มยานยนต์ (Non-Auto) อีกด้วย

2. ความเสี่ยงจากการปฏิบัติการ (Operation Risks)

2.1 ความเสี่ยงจากค่าเสียหายเนื่องจากปัญหาด้านคุณภาพของสินค้า

ปัจจุบันประเทศไทยมีการประกาศใช้พระราชบัญญัติความรับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้นจากสินค้าที่ไม่ปลอดภัย พ.ศ. 2551 (พ.ร.บ.ความรับผิดชอบ) ซึ่ง พ.ร.บ.ความรับผิดชอบนี้กำหนดให้ผู้ประกอบการทุกคนซึ่งในที่นี่หมายถึง ผู้ผลิต หรือผู้ว่าจ้างให้ผลิต ผู้นำเข้า ผู้ขายสินค้าที่ไม่สามารถระบุตัวผู้ผลิต และผู้นำเข้าได้ ต้องร่วมกันรับผิดชอบต่อผู้เสียหายในความเสียหายที่เกิดจากสินค้าที่ไม่ปลอดภัยที่ได้มีการขายให้แก่ผู้บริโภคแล้ว ไม่ว่าความเสียหายนั้นจะเกิดจากการกระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อของผู้ประกอบการหรือไม่ก็ตาม เพราะฉะนั้น หากรถยนต์ที่ลูกค้าของบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตถูกฟ้องร้องจากผู้บริโภค บริษัทฯ อาจจะต้องร่วมชำระค่าเสียหายด้วย หากความผิดพลาดดังกล่าวเกิดจากความผิดพลาด ในชิ้นส่วนที่บริษัทฯ เป็นผู้ผลิต

ในขณะเดียวกันบริษัทผู้ผลิตรายอื่นที่เป็นลูกค้าโดยตรงของบริษัทฯ ก็ยังสามารถเรียกค่าชดเชยจากการชำรุดของผลิตภัณฑ์ได้โดยตรงเช่นกัน ซึ่งปกติระยะเวลาการประกันโดยเฉลี่ยของชิ้นส่วนที่บริษัทฯ ผลิตจะอยู่ที่ 3 ปี หรือ 100,000 กิโลเมตร โดยลูกค้าหลักของบริษัทฯ ที่เป็นบริษัทผู้ผลิตรายอื่นจะให้ความสำคัญเรื่องคุณภาพสินค้าและการส่งมอบให้ตรงเวลาเป็นอย่างมาก เนื่องจากความผิดพลาดของชิ้นส่วนในรถยนต์จะทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างและอาจต้องถึง ชิ้นเรียกคืนรถยนต์ที่จำหน่ายไปแล้วกลับมาทำให้เกิดความสูญเสียทั้งในรูปแบบของตัวเงิน และชื่อเสียง และการส่งสินค้าไม่ตรงเวลาจะทำให้การผลิตต้องหยุดชะงักและไม่สามารถผลิตได้ตามเป้าหมาย ดังนั้น บริษัทผู้ผลิตรายอื่นจึงได้กำหนดกฎเกณฑ์มาตรฐานสำหรับการผลิตชิ้นส่วนรถยนต์อย่างเข้มงวด อาทิ เช่น กำหนดให้ผู้ผลิตชิ้นส่วนต้องได้รับรองมาตรฐานสากล เช่น IATF16949 : 2016 เป็นต้น และหากไม่สามารถควบคุมมาตรฐานได้ตามที่กำหนด บริษัทฯ อาจถูกลดคำสั่งซื้อและถูกยกเลิกสัญญา ทำให้ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานได้

ทั้งนี้ ชิ้นส่วนที่บริษัทฯ ผลิต เช่น ชิ้นส่วนสำหรับเครื่องยนต์ดีเซล กลุ่มระบบส่งกำลัง และ กลุ่มระบบเบรก เป็นกลุ่มชิ้นส่วนที่จะได้รับการทดสอบประสิทธิภาพอย่างมากจากผู้ผลิตรายอื่นก่อนส่งถึงมือลูกค้า ถ้าพบปัญหา ก็จะพบได้ตั้งแต่สินค้าของบริษัทฯ ยังอยู่ในสายการผลิตของลูกค้าของบริษัทฯ ซึ่งถ้าเกิดปัญหาเรื่องคุณภาพระหว่างสินค้ายังอยู่ในสายการผลิตของลูกค้า ก็จะมีการชดเชยค่าใช้จ่ายในการคัดแยกงานให้กับทางลูกค้าของบริษัทฯ ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง ดังนั้น ปัญหาด้านคุณภาพสินค้าที่จะต้องถูกเรียกคืนกลับจากผู้บริโภคจึงมีความเป็นไปได้ต่ำ

แม้จะยังไม่มีเหตุการณ์ถูกเรียกคืนสินค้าจากผู้บริโภคเกิดขึ้นกับบริษัทฯ การรับผิดชอบจากกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภคก็ยังเป็นประเด็นความเสี่ยงสำคัญที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญมาโดยตลอด โดยได้กำหนดแนวทางและมาตรการที่มุ่งเน้นไปสู่การป้องกันปัญหาที่ต้นเหตุ โดยปัจจุบันบริษัทฯ มีการพัฒนาคุณภาพการผลิตอย่างต่อเนื่องโดยมีระบบควบคุมคุณภาพที่ได้มาตรฐานสากล และได้รับประกาศนียบัตร ISO14001:2015 และยังได้รับรองคุณภาพมาตรฐานสำหรับผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ IATF16949 : 2016 อีกด้วย

2.2 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาราวัตถุดิบ

วัตถุดิบหลักที่บริษัทฯ ใช้ในการผลิต แบ่งเป็นสองกลุ่ม

1. กลุ่มวัตถุดิบปฐมภูมิ (Primary Material) จำพวกเหล็กเส้น (Steel Bar) และอลูมิเนียมแท่ง (Aluminum Ingot) เพื่อป้อนเข้าสู่สายการผลิตและแปลงสภาพให้เป็นวัตถุดิบทุติยภูมิ หรือ สินค้าสำเร็จรูป
2. กลุ่มวัตถุดิบทุติยภูมิ (Secondary Material) เช่น ผลิตภัณฑ์ขึ้นรูปร้อน (Hot Forging) ผลิตภัณฑ์ขึ้นรูปเย็น (Cold Forging) ผลิตภัณฑ์อลูมิเนียมฉีดขึ้นรูป (Die Casting) และ ผลิตภัณฑ์เหล็กผงอัดขึ้นรูป (Sintering) เป็นต้น โดยวัตถุดิบทุติยภูมินี้จะผ่านการแปรสภาพเป็นสินค้าสำเร็จรูปเพื่อส่งมอบให้ลูกค้าต่อไป

วัตถุดิบทั้ง 2 กลุ่มดังกล่าว มีลักษณะเป็นสินค้าโภคภัณฑ์ (Commodity) การเปลี่ยนแปลงของราคาจะขึ้นอยู่กับอุปสงค์และอุปทานของวัตถุดิบในตลาดโลกในแต่ละช่วงเวลา ซึ่งอยู่นอกเหนือการควบคุมของบริษัทฯ ดังนั้น ความผันผวนของราคาราวัตถุดิบ จึงอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตของบริษัทฯ เช่นกัน

โดยทั่วไป บริษัทฯ สามารถเจรจาปรับราคาอันเนื่องมาจากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของราคาราวัตถุดิบตามรอบระยะเวลาที่ได้ตกลงกับลูกค้าแต่ละราย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการดำเนินกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการใช้วัตถุดิบเพื่อลดต้นทุนอย่างต่อเนื่อง

2.3 ความเสี่ยงจากการเกิดวินาศภัยและภัยธรรมชาติกับโรงงานหรือเครื่องจักรของบริษัทฯ

ความเสียหายต่อโรงงานและเครื่องจักรของบริษัทฯ ที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด เช่น การเกิดวินาศภัย หรือภัยธรรมชาติต่างๆ อาจทำให้บริษัทฯ ไม่สามารถทำการผลิตหรือดำเนินธุรกิจได้ นอกจากจะมีโอกาสสูญเสียรายได้ แล้ว ยังมีความเป็นไปได้ที่จะสูญเสียลูกค้าเนื่องจากลูกค้าจะต้องหาผู้ผลิตรายอื่นมาทดแทนเพื่อให้สายการผลิตของลูกค้าดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้มีการทำสัญญาประกันภัยเพื่อป้องกันความเสี่ยงของเหตุการณ์ที่จะมีผลกระทบรุนแรงต่อบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นความเสียหายจากการเกิดอัคคีภัย ภัยธรรมชาติต่างๆ หรือการถูกลักทรัพย์ (All Risk) โดยมีจำนวนเงินเอาประกันภัยครอบคลุมความเสียหายที่จะเกิดกับอาคาร โรงงาน เครื่องจักร สินค้าคงคลัง ฯลฯ กว่า 7,100 ล้านบาท

นอกจากการทำประกันภัยดังที่กล่าวมาแล้วนั้น บริษัทฯ ยังมีระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001:2015 และได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานของรัฐต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดเพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดกับบุคลากร เครื่องมือ อุปกรณ์ และสถานที่ประกอบการ

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

3.1 ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ มีการนำเข้าวัตถุดิบปฐมภูมิประเภทเหล็กเส้นจากประเทศญี่ปุ่นเป็นส่วนใหญ่ และบางส่วนจากยุโรป รวมถึงมีการนำเข้าเครื่องจักรต่าง ๆ จากต่างประเทศอีกด้วย โดยราคาซื้อส่วนใหญ่ถูกกำหนดเป็นสกุลเงินต่างประเทศ เช่น เงินเยน หรือ เงินเหรียญสหรัฐฯ เป็นต้น ดังนั้นความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจึงอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ สามารถนำเงินตราต่างประเทศที่ได้รับจากการส่งออกชิ้นส่วนให้กับผู้ผลิตรถยนต์ในต่างประเทศมาซื้อวัตถุดิบดังกล่าวเพื่อลดความเสี่ยงโดยตรงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนได้เช่นกัน (Natural Hedge) สำหรับส่วนต่างที่เหลืออยู่ บริษัทฯ ได้มีการใช้เครื่องมือเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนในบางส่วน

สำหรับวัตถุดิบทุติยภูมินั้น ทางบริษัทฯ ซื้อจากผู้ผลิตภายในประเทศเป็นหลัก อาจได้รับผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนบ้างแต่ไม่มากนัก

อย่างไรก็ดี แม้ในปีที่ผ่านมาค่าเงินบาทค่อนข้างมีเสถียรภาพ แต่บริษัทก็ได้มีการเฝ้าติดตามและประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างใกล้ชิด

4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risks)

4.1 ความเสี่ยงจากการที่รัฐบาลไทยสนับสนุนรถยนต์เพื่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

ในอดีตรัฐบาลไทยมุ่งเน้นให้รถยนต์เพื่อการพาณิชย์ (Commercial Vehicles) ด้วยการส่งเสริมอย่างจริงจังในฐานะผลิตภัณฑ์เป้าหมาย (Product Champion) จะประสบความสำเร็จอย่างสูง ในปี 2558 ที่ผ่านมามียอดการผลิตรถยนต์ประเภทนี้สูงเป็นอันดับ 6 ของโลก อย่างไรก็ตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีที่มุ่งเน้นความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงาน และ ความปลอดภัย ส่งผลให้เกิดการพัฒนาไปในทิศทาง การลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) การเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะของเครื่องยนต์ ให้มีอัตราการสิ้นเปลืองน้ำมันเชื้อเพลิงต่ำ หรือหันไปใช้พลังงานทดแทนอื่น เช่น เอทานอล และ ไบโอดีเซล ตลอดจนการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออนาคต เช่น รถยนต์ไฮบริด (Hybrid) ซึ่งเป็นรถยนต์ที่ใช้น้ำมันเป็นเชื้อเพลิงร่วมกับระบบมอเตอร์ไฟฟ้า และการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยเพื่อลดอุบัติเหตุและป้องกันผู้ขับขี่และผู้โดยสารที่ใช้งาน (ข้อมูลจากแผนแม่บทอุตสาหกรรมยานยนต์ 2555 - 2559) ภาครัฐมีการสนับสนุนการผลิตรถยนต์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Eco Car) มากขึ้น โดยจะผลักดันให้เป็นผลิตภัณฑ์เป้าหมายที่สอง ประกอบกับการผลักดันมาตรฐานไอเสียของเชื้อเพลิงที่ใช้ให้ดีขึ้น โดยมีแผนจะนำเชื้อเพลิงมาตรฐานไอเสียยูโร 5 มาใช้ในปี 2558 ด้วยศักยภาพในด้านการผลิตชิ้นส่วนของบริษัทฯ ที่สามารถผลิตชิ้นส่วนสำหรับผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ได้เช่นกัน จึงได้มีการวางแผนระยะกลางในการขยายตลาดเข้าสู่กลุ่มลูกค้ารถยนต์นั่ง (Passenger Car), รถยนต์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Eco Car) รถบรรทุกขนาดใหญ่ (Big Truck) รถจักรยานยนต์ขนาดใหญ่ (Big Bike) และชิ้นส่วนนอกกลุ่มยานยนต์ (Non-Auto) อีกด้วย

4.2 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงการใช้ที่ดินในการดำเนินการจากกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่

ปัจจุบันบริษัทฯ และบริษัทย่อยทั้ง 3 บริษัท ได้แก่ บริษัท พี.ซี.เอส. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (PCW), บริษัท พี.ซี.เอส. ได. คาสติ้ง จำกัด (PCD) และ พี.ซี.เอส. พอร์ซิ่ง จำกัด (PCF) เช่าที่ดินจากบริษัท พี.ซี.เอส.เอสเตท จำกัด ซึ่งมี นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ และนางวรรณ เรามานะชัย เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ และเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งโรงงานทั้งหมด และดำเนินการธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีสัญญาเช่าที่ดินเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2556 ถึง 31 ธันวาคม 2557 และในวันที่ 30 กันยายน 2556 ได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติม เปลี่ยนอัตราค่าเช่าเป็นราคาตลาดที่ประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 ถึง 31 ธันวาคม 2557 และสามารถต่อได้อีก 7 ครั้งๆ ละ 3 ปี ภายใต้เงื่อนไขให้ปรับราคาเช่าตามราคาตลาดที่ประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระในทุกๆ รอบการต่อสัญญา

บริษัทฯ ถือสิทธิในการเลือกต่อสัญญาเช่าได้อีก 7 ครั้งๆ ละ 3 ปี รวมมีอายุการเช่าทั้งหมดประมาณ 22 ปี 6 เดือน นับแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2556 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2578 โดยค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าเช่าตามสัญญาเช่าปัจจุบันรวมทั้งสิ้นปีละ 15.7 ล้านบาท (คำนวณจากค่าเช่าตารางละ 23.5 บาท บนเนื้อที่รวม 138-3 - 49.0 ไร่ หรือ 55,549.0 ตารางวา) คิดเป็นสัดส่วนเพียงแค่น้อยละ 0.4 ของรายได้จากการขายของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมา นอกจากนี้การบริหารจัดการทรัพย์สินด้วยการเช่า ยังช่วยให้บริษัทฯ สามารถรักษาสภาพคล่องทางการเงินที่สูงของบริษัทฯ ได้ โดยที่ไม่ต้องนำเงินสดในจำนวนที่สูงมาซื้อที่ดิน และยังส่งผลดีต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานซึ่งสะท้อนจากอัตราส่วนทางการเงิน เช่น อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ และอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรที่อยู่ในระดับที่สูง เป็นต้น

การบริหารจัดการความเสี่ยง

ฝ่ายจัดการประเมินความเสี่ยงของปัจจัยต่างๆ ในปี 2561 พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความเสี่ยงจากการประเมินในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

1) ความเสี่ยงจากการที่ลูกค้าขอความร่วมมือลดราคาขึ้นส่วน

ลูกค้าขอความร่วมมือลดราคาขึ้นส่วนมากขึ้น ทั้งนี้เนื่องจากการขอให้ปรับปรุงกระบวนการผลิตแล้ว ยังขอความร่วมมือลดราคาโดยตรงในขึ้นส่วน หรือขอส่วนลดโดยรวม ภายใต้สภาวะการแข่งขันสูง และรุนแรง ลูกค้ามีมาตรการขอส่วนลดแบบใหม่ๆ ออกมา

แม้บริษัทจะมีการกำหนดกลยุทธ์ในการเจรจาต่อรองกับมาตรการต่างๆ ตามสถานการณ์ แต่ก็ต้องสนองตอบต่อความต้องการของลูกค้า ซึ่งจะส่งผลกระทบต่ออัตรากำไรบริษัทฯ จะลดลงกว่าที่ประมาณการ มาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายและลดต้นทุนการผลิตจึงยังคงเป็นมาตรการสำคัญที่ต้องดำเนินต่อไปอย่างเคร่งครัด

2) ความเสี่ยงจากแนวโน้มที่ลดลงทั้งการขายและการผลิตของรถกระบะ 1 ตัน

ยอดการจำหน่ายในประเทศและยอดการผลิตรถกระบะ 1 ตัน ทั้งตอนเดียว สองตอน และกระบะดัดแปลง มีแนวโน้มทรงตัว มีความเสี่ยงที่จะกระทบต่อรายได้จากการขายของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม ผลกระทบจากทิศทางการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีไปสู่ยานยนต์สมัยใหม่ในกลุ่มรถยนต์นั่งขนาดเล็กถึงขนาดกลาง ทำให้ผู้ผลิตรถยนต์เริ่มที่จะจัดหาชิ้นส่วนสำหรับรถกระบะ 1 ตันในประเทศที่มีต้นทุนต่ำ เห็นได้จากการจัดหาชิ้นส่วนเริ่มให้เสนองานสำหรับ Asia Pacific Volume และ / หรือ Global Volume มากขึ้น บริษัทจึงต้องรักษาระดับกำลังการผลิต หรือขยายกำลังการผลิตเพิ่มขึ้นภายใต้การลงทุนที่ต่ำที่สุด และมีระยะเวลาการคืนทุนสั้นที่สุด เพื่อรองรับการขยายตัวของปริมาณความต้องการที่อาจจะเพิ่มขึ้นในระยะกลาง ก่อนการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

3) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีไปสู่ยานยนต์สมัยใหม่

ปัจจุบันเป็นช่วงระยะเวลาของการเปลี่ยนผ่านของเทคโนโลยียานยนต์จากเครื่องยนต์สันดาปภายใน ไปสู่ยานยนต์สมัยใหม่หรือยานยนต์ไฟฟ้า ทั้งโดยปัจจัยราคา และ การหมดไปของน้ำมันเชื้อเพลิง ตลอดจนกระแสการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม กลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้วในทุกมุมโลกประกาศนโยบายชัดเจนในการมุ่งไปสู่ยานยนต์สมัยใหม่ บริษัทฯ มีสัดส่วนรายได้จากการขายกว่าร้อยละ 90 มาจากเครื่องยนต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเครื่องยนต์ดีเซล บริษัทฯ จึงจำกัดการลงทุนในกลุ่มชิ้นส่วนนี้ และเร่งขยายฐานชิ้นส่วนออกไปยังกลุ่มอื่นนอกเหนือจากชิ้นส่วนเครื่องยนต์ เช่น ชิ้นส่วนส่งกำลัง ขับเคลื่อน เบรก ชิ้นส่วนสำหรับยานยนต์สมัยใหม่ และชิ้นส่วนนอกกลุ่มยานยนต์อื่นๆ เช่น เครื่องจักรกลการเกษตร เครื่องใช้ไฟฟ้าในบ้าน เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้รับ Award จากลูกค้ามูลค่ารวมกว่า 2,000 ล้านบาท

4) ความเสี่ยงจากการใช้แม่พิมพ์ที่หมดอายุ

ชิ้นส่วนหลายรายการที่หมดโครงการ แต่ลูกค้ายังมีการเรียกชิ้นส่วนอยู่ การจัดทำแม่พิมพ์ใหม่ไม่คุ้มค่าการลงทุนการใช้แม่พิมพ์ที่หมดอายุต่อไปมีความเสี่ยงที่จะทำให้อัตราของเสียในกระบวนการผลิตเพิ่มสูงขึ้น บริษัทฯ จึงพิจารณาดำเนินการซ่อมใหญ่แม่พิมพ์โดยเลือกจัดทำขึ้นใหม่เป็นชิ้นส่วนของแม่พิมพ์ เพื่อลดขนาดการลงทุนและยืดอายุของแม่พิมพ์ออกไปตามความเหมาะสมสำหรับแต่ละชิ้นส่วน ซึ่งคาดว่าจะสามารถควบคุมอัตราของเสียให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมได้ ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการสร้างแม่พิมพ์ใหม่ทดแทนแม่พิมพ์ของเดิมแล้ว

ผู้สอบ บัญชี

ในปี 2560 ผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด (KPMG) ได้ปฏิบัติงานตรวจสอบงบแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ ให้กับบริษัทฯ โดยมีผลการปฏิบัติงานเป็นที่น่าพอใจ และผู้สอบบัญชีทั้ง 3 คน คือ นางสาวสุจิตรา มะเสนา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 8645 และ/หรือ นายวีระชัย รัตนจรัสกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4323 และ/หรือ นางสาวสิรินุช วิมลสถิตย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 8413 แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด (KPMG) มีคุณสมบัติไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ มีค่าตอบแทนการสอบบัญชีประจำปี 2560 จำนวน 1,200,000 บาท และผู้สอบบัญชีไม่ได้ให้บริการอื่นๆ แก่บริษัทฯ และไม่มีความสัมพันธ์ และ/หรือการมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทย่อย/ผู้บริหาร/ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด

นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพิจารณารายการต่างๆ อย่างโปร่งใสและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เป็นที่สำคัญ ดังนั้นจึงให้ความสำคัญต่อการป้องกันรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกันโดยมีนโยบายซึ่งสรุปได้ดังต่อไปนี้

- ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัทฯ ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญที่ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลความเข้าใจในการถือปฏิบัติของพนักงานทั่วทั้งบริษัท
- กรรมการบริษัทและผู้บริหารต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบถึงความสัมพันธ์หรือรายการที่เกี่ยวข้องในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- มีการนำเสนอรายการที่เกี่ยวข้องกันต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่าพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท เท่านั้น และไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นอกจากนี้ยังได้กำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งบริษัทฯ ทราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวข้องของคนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้นๆ

คณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า ซึ่งมีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบ รวมทั้งบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัดในเรื่องการกำหนดราคาและเงื่อนไขต่างๆ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ให้เสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก โดยจะเปิดเผยการทำรายการไว้ในงบการเงิน รายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ด้วย

รายการซื้อระหว่างกันสำหรับปี 2560

ชื่อ (ลักษณะความสัมพันธ์)	ลักษณะรายการ	ปี 2560 (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุผล
1. บริษัท พี.ซี.เอส.แมชชีน (ไทยแลนด์) จำกัด	- บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายเงิน ค่าซื้อสินค้าและบริการ - วัตถุดิบ - JIG & Fixture - เครื่องมือและอุปกรณ์ฯ - ค่าบริการชุบ&Painting - ค่าบริการเจียร และ ซ่อม - ค่าบริการ Machining	32.41 12.47 6.15 0.74 10.91 0.028 2.13	- เป็นรายการซื้อสินค้าและบริการที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการผลิตตามที่ถูกกำหนดเพื่อผลิตและขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า เช่น ซื้อ jig ค่าบริการชุบชิ้นงาน ค่าบริการเคลือบผิวเหล็กด้วย EDP ชนิดพ่น บริการเจียรงาน ซื้อวัตถุดิบ ซื้ออุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในโรงงาน ฯลฯ
2. บริษัท เอสดับบลิวเอส มอเตอร์ส จำกัด	- บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายเงิน ค่าซื้อสินค้าและบริการ - ค่าบริการทำสี Parco - ค่าอะไหล่และบริการซ่อม - ค่าบริการ Regrinding & coating - ค่า Tooling - ค่า JIG & Fixture - ค่าวัสดุ / อุปกรณ์ - เครื่องมือและอุปกรณ์ฯ	15.64 1.24 0.03 9.47 0.92 1.93 1.62 0.42	- เป็นรายการซื้อสินค้าและบริการที่มีลักษณะเฉพาะ เช่น การชุบ Coating, Parco ในชิ้นส่วนยานยนต์
3. บริษัท เอส.ดับบลิว แอนด์ ซันส์ จำกัด	- บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายเงิน ค่าซื้อสินค้า - เครื่องจักรและอุปกรณ์ - เครื่องมือและอุปกรณ์ - ค่า JIG & Fixture - วัสดุสิ้นเปลืองโรงงาน - ค่า Tooling - วัตถุดิบ	8.81 2.06 3.11 2.76 0.12 0.50 0.17	- เป็นรายการซื้อเครื่องจักรและวัสดุสิ้นเปลืองในโรงงานทั่วไปมีการเปรียบเทียบราคาและเงื่อนไขตามธุรกิจปกติกับผู้ขายรายอื่น
4. บริษัท พีซีเอส-นิสชิน จำกัด	- บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายเงิน ค่าซื้อสินค้าและบริการ - วัตถุดิบ - ค่าบริการ Wire cut	0.66 0.66 0.00	- เป็นรายการซื้อสินค้าและบริการที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการผลิตเพื่อผลิตและขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า
5. บริษัท โคราชมัดซีชีต จำกัด	- บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายเงิน ค่าซื้อสินค้าและบริการ - วัตถุดิบ	0.007 0.007	- เป็นรายการซื้อสินค้าและบริการที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการผลิตเพื่อผลิตและขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า
6. บริษัท พี.ซี.เอส.คาลิเบรชั่น แล็บ จำกัด	- บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายเงิน ค่าซื้อบริการ - ค่าบริการสอบเทียบ/ซ่อมเครื่องมือวัด	2.49 2.49	- เป็นรายการค่าบริการสอบเทียบเครื่องมือวัด
7. บริษัท แพคตอรี แอนด์ ออฟฟิศ ชัพพลาย จำกัด	- บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายเงิน ค่าซื้อสินค้าและบริการ - ค่าอุปกรณ์คอมพิวเตอร์, บริการ	0.26 0.26	- เป็นรายการซื้อสินค้าและบริการเกี่ยวกับอุปกรณ์สำนักงาน, อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่าย

ชื่อ (ลักษณะความสัมพันธ์)	ลักษณะรายการ	ปี 2560 (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
8. บริษัท พี.ซี.เอส.เอสเตท จำกัด	- บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายเงิน ค่าสาธารณูปโภค - ค่าเช่า - ค่าสาธารณูปโภค	26.39 18.39 7.99	- เป็นรายการค่าเช่าที่ดิน ค่าเช่าบ้านพักผู้บริหาร และบริการสาธารณูปโภคพื้นฐาน เช่น ค่าน้ำ ค่าบริการส่วนกลาง และ ค่าบำบัดน้ำเสีย ฯลฯ
9. บริษัท ไฮแลนด์ กอล์ฟ จำกัด	- บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายเงิน ค่าบริการใช้สนามกอล์ฟ - ค่าบริการใช้สนามกอล์ฟ	0.05 0.05	- เป็นรายการค่าบริการใช้สนามกอล์ฟ
รวมรายการซื้อขายระหว่างกันกิจการอื่น		86.71	

รายการขายระหว่างกันสำหรับปี 2560

ชื่อ (ลักษณะความสัมพันธ์)	ลักษณะรายการ	ปี 2560 (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
1. บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน (ไทยแลนด์) จำกัด	- บริษัทและบริษัทย่อยรับเงิน ค่าซื้อสินค้าและบริการ - สินค้า	0.16 0.16	- เป็นรายการขายสินค้าปกติในลักษณะโครงการ ที่ตกลงกันในอดีตเมื่อเริ่มโครงการ โดยสินค้า ดังกล่าวเป็นชิ้นส่วน Non-Automotive
2. บริษัท เอสดับบลิว เอส มอเตอร์ส จำกัด	- บริษัทและบริษัทย่อยรับเงิน ค่าซื้อสินค้าและบริการ - สินค้า	0.54 0.54	- เป็นรายการขายสินค้าปกติในลักษณะโครงการ ที่ตกลงกันในอดีตเมื่อเริ่มโครงการ โดยสินค้า ดังกล่าวเป็นชิ้นส่วน Non-Automotive
3. บริษัท เอสดับบลิว แอนด์ ซันส์ จำกัด	- บริษัทและบริษัทย่อยรับเงิน ค่าซื้อสินค้าและบริการ - สินค้า - เครื่องจักรและอุปกรณ์	10.02 9.44 0.58	- เป็นรายการขายสินค้าปกติในลักษณะโครงการ ที่ตกลงกันในอดีตเมื่อเริ่มโครงการ โดยสินค้า ดังกล่าวเป็นชิ้นส่วน Non-Automotive
4. บริษัท เอสดับบลิว แอนด์ ซันส์ (ไทยแลนด์) จำกัด	- บริษัทและบริษัทย่อยรับเงิน ค่าขายสินค้าและบริการ - สินค้า	0.90 0.90	- เป็นรายการขายสินค้าปกติในลักษณะโครงการ ที่ตกลงกันในอดีตเมื่อเริ่มโครงการ โดยสินค้า ดังกล่าวเป็นชิ้นส่วน Non-Automotive และ งานชุบ
รวมรายการขายระหว่างกันกิจการอื่น		11.61	
รวมรายการซื้อ - ขายระหว่างกันกิจการอื่น		98.31	

รายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท พี.ซี.เอส.แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วย กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 ท่าน และประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนชุดปัจจุบัน ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. นายวีระชัย เชาว์ชาญกิจ | ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |
| 2. นายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |
| 3. นายปราโมทย์ เตชะสุพัฒน์กุล | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |

ในปี 2560 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยได้จัดให้มีการประชุม รวม 3 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญ ๆ ดังนี้

1. พิจารณาสรรหานิติบุคคล/บุคคล เพื่อว่าจ้างงานบริการพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ในประเทศไทย ประเทศเยอรมนีและประเทศอื่น ๆ ในยุโรป
2. พิจารณาสรรหาและเสนอแต่งตั้งบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการตลาด
3. พิจารณาสรรหาและเสนอแต่งตั้งกรรมการบริษัทเข้าใหม่เพิ่มเติม จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ นายกุญชร เรามานะชัย และนายพลเอก รุ่งโรจน์กิตติยศ
4. เสนอแต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติมในคณะกรรมการบริหาร จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ นายกุญชร เรามานะชัย และนายอังกฤษ รุ่งโรจน์กิตติยศ รวมทั้งเสนอแต่งตั้งนายศิริพงษ์ รุ่งโรจน์กิตติยศ เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร
5. พิจารณาทบทวนอัตราค่าตอบแทนกรรมการ โดยเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และที่มีขนาดรายได้และกำไรใกล้เคียงกัน
6. พิจารณาอัตราการจ่ายเงินบำเหน็จกรรมการ ประจำปี 2560
7. พิจารณาและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เรื่อง งบประมาณการขึ้นค่าจ้างและการจ่ายเงินรางวัลประจำปี 2560 สำหรับพนักงานและผู้บริหาร



(นายวีระชัย เชาว์ชาญกิจ)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินเฉพาะกิจการ และงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ซึ่งงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2560 จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้สามารถสะท้อนฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นประโยชน์ต่อ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป และได้ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด ซึ่งให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข โดยในการตรวจสอบบริษัทได้ให้การสนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการกำกับดูแลที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ และป้องกันความเสี่ยง ตลอดจนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระทั้งสิ้นเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการสอบทานนโยบายการบัญชี และรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน การสอบทานระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงระหว่างกันอย่างครบถ้วน เพียงพอ และเหมาะสม โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏอยู่ในรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในโดยรวมของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่างบการเงินเฉพาะกิจการ และงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีความเชื่อถือได้ โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



(นายประสงค์ อดุลย์รัตนกุล)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

รายงาน คณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท พี.ซี.เอส.แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ในด้านการบริหารจัดการ บัญชี การเงิน การกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยง ได้แก่ นายปราโมทย์ เตชะสุพัฒน์กุล เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นายวีระชัย เข้าวชาญกิจ และนางศรีไทย เหมโสรัจ เป็นกรรมการตรวจสอบ

ในรอบปีบัญชี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ โดยได้ประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายในตามวาระที่เกี่ยวข้อง เป็นจำนวนทั้งสิ้น 4 ครั้ง การเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่านจะปรากฏอยู่ในตารางแสดงจำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมในส่วนการกำกับดูแลกิจการ

การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

1. การสอบทานการรายงานทางการเงิน

- คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทประจำปีรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชี ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- ประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชี และ/หรือ ผู้ตรวจสอบภายใน โดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมประชุมด้วย ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560

สำหรับรายงานทางการเงินของบริษัทสำหรับรอบปีบัญชี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และมีข้อมูลซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

2. การสอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการว่าจ้างบริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดิท จำกัด (P&L) ซึ่งเป็นบริษัทที่ให้บริการด้านการตรวจสอบภายใน โดยที่ P&L ไม่มีส่วนได้เสียใดๆ กับบริษัท เพื่อให้การตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาแผนการตรวจสอบภายในประจำปี รายงานผลการตรวจสอบภายในติดตามผลการตรวจสอบภายในกับฝ่ายบริหารอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้คำแนะนำและแนวทางการตรวจสอบภายในให้เหมาะสมกับสถานะการดำเนินงาน

จากรายงานการตรวจสอบภายในปี 2560 ของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทมีความเหมาะสมและเพียงพอ และอนุมัติแผนการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในปี 2561 แล้ว เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2560 เพื่อให้มีการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

3. ความเหมาะสมของผู้สอบบัญชีของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้สังเกตการณ์การปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน เคพีเอ็มจี ภูเก็ต สอบบัญชี จำกัด โดยนางสาวสุจิตรา มะเสนา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 8645 และ/หรือ นายวีระชัย รัตนจรสกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4323 และ/หรือ นางสาวสิริสุข วิมลสถิตย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 8413 ซึ่งได้รับอนุมัติให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทครั้งที่ผ่านมา

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าเป็นผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ เชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีประสบการณ์เหมาะสม ปฏิบัติงานได้ผลเป็นอย่างดี และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

4. รายการที่เกี่ยวข้องหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในรอบปีบัญชี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวข้อง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการดังกล่าว เห็นว่า มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการปกติทางธุรกิจ ไม่พบรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเป็นไปตามข้อตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

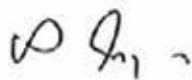
5. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สนับสนุนให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ โดยให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท อย่างเคร่งครัด

ในรอบปีบัญชี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และฝ่ายบริหารได้พิจารณาและดูแลแนวทางการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท และมีการริเริ่มวางแผนแนวทางการปฏิบัติให้เป็นลายลักษณ์อักษร ตรวจสอบได้ และสามารถปรับปรุงแก้ไข เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบให้มีความทันสมัย ทันต่อกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องมากที่สุด อีกทั้งบริษัทได้ผ่านการขอรับรองในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition of the Private Sector Against Corruption : CAC) เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560 ที่ผ่านมา

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายปรามอทย์ เตชะสุพัฒน์กุล)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท พี.ซี.เอส.แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

การวิเคราะห์ฐานะการเงินและคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ขอแจ้งคำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานสำหรับไตรมาสที่ 4 ปี 2560 และผลการดำเนินงานปี 2560 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ดังนี้

ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 ปี 2560

รายได้

กลุ่มยานยนต์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยเปิดเผยข้อมูลภาพรวมอุตสาหกรรมยานยนต์ไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ยอดจำหน่ายรถยนต์ในประเทศ 250,935 คัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.1 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน และเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.7 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ในขณะที่ยอดการส่งออก 289,714 คัน ลดลงร้อยละ 7.6 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน แต่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.7 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน แสดงให้เห็นการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์ในประเทศอย่างชัดเจน ทำให้มียอดการผลิตรถยนต์รวมทั้งสิ้น 511,079 คัน ลดลงร้อยละ 3.0 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน และลดลงร้อยละ 4.7 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน โดยมีการผลิตรถกระบะ 1 คันรวม 287,746 คัน ลดลงร้อยละ 4.7 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน แต่เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.2 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน

ไตรมาส 4 ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการขาย 970.9 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 6.1 จากไตรมาสก่อน แต่เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.8 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน เป็นไปในทิศทางเดียวกับอุตสาหกรรม

รายการ	ไตรมาส 4 ปี 2560	ไตรมาส 3 ปี 2560	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ + / (-)	ไตรมาส 4 ปี 2559	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ + / (-)
รายได้จากการขาย	970.9	1,033.9	(6.1)	901.0	7.8
ต้นทุนขาย	778.8	829.5	(6.1)	726.6	7.2
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	43.5	46.1	(5.6)	42.7	1.9
กำไรสุทธิสำหรับงวด	159.3	170.8	(6.7)	142.9	11.5

(หน่วย : ล้านบาท)

ต้นทุนขาย

ไตรมาส 4 ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีต้นทุนขาย 778.8 ล้านบาท สัดส่วนต้นทุนขายต่อรายได้จากการขาย ลดลงร้อยละ 0.1 จากไตรมาสก่อน และลดลงร้อยละ 0.4 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ไตรมาส 4 ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร 43.5 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 5.6 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน แต่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.9 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน

กำไรสุทธิ

ไตรมาส 4 ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิ 159.3 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 6.7 จากไตรมาสก่อน แต่เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.5 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน

ผลการดำเนินงาน ปี 2560

รายได้

กลุ่มยานยนต์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เปิดเผยข้อมูลภาพรวมอุตสาหกรรมยานยนต์ ปี 2560 มียอดจำหน่ายรถยนต์ในประเทศทั้งสิ้น 871,650 คัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.4 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน และมียอดการส่งออกรถยนต์ 1,139,696 คัน ลดลงร้อยละ 4.1 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ทำให้ยอดการผลิตรถยนต์ทั้งสิ้น 1,988,823 คัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.3 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน โดยมียอดการผลิตกระบะ 1 คัน 1,130,058 คัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน

ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการขาย 3,927.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.9 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นมากกว่าสัดส่วนการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม

รายการ	ปี 2560	ปี 2569	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ + / (-)
รายได้จากการขาย	3,927.5	3,707.2	5.9
ต้นทุนขาย	3,157.3	3,190.9	(1.1)
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	175.1	164.9	6.2
กำไรสุทธิสำหรับงวด	641.5	382.1	67.9

(หน่วย : ล้านบาท)

ต้นทุนขาย

ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีต้นทุนขาย 3,157.3 ล้านบาท สัดส่วนต้นทุนขายต่อรายได้จากการขาย ลดลงร้อยละ 5.7 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการปรับปรุงกระบวนการผลิต และกิจกรรมการลดต้นทุน ตลอดจนค่าเสื่อมราคาที่ลดลง

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร 175.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.2 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน

กำไรสุทธิ

ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิ 641.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 259.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 67.9 เนื่องจากรายได้จากการขายเพิ่มขึ้นและต้นทุนขายที่ลดลงดังกล่าวข้างต้น

งบแสดงฐานะทางการเงิน

รายการ	ณ 31 ธ.ค. 2560	ณ 30 ก.ย. 2560	เปลี่ยนแปลง + / (-)
สินทรัพย์หมุนเวียน	3,118.7	2,963.3	155.4
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,425.3	2,522.1	(96.8)
รวมสินทรัพย์	5,544.0	5,485.4	(58.6)
หนี้สินหมุนเวียน	373.6	478.4	(104.8)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	72.8	67.7	5.1
รวมหนี้สิน	446.4	546.1	(99.7)
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	1,545.0	1,545.0	0.0
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	2,896.8	2,896.8	0.0
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	5,097.6	4,939.3	(158.3)

(หน่วย : ล้านบาท)

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มี 5,544.0 ล้านบาท โดยสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 155.4 ล้านบาท เมื่อเทียบกับยอด ณ 30 กันยายน 2560 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น ตามรายได้จากการขายที่เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน และสินค้าคงเหลือลดลง สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนลดลง 96.8 ล้านบาท จากค่าเสื่อมราคาของ อาคารและอุปกรณ์

หนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มี 446.4 ล้านบาท ลดลง 99.7 ล้านบาท เมื่อเทียบกับยอด ณ 30 กันยายน 2560 เนื่องจากทำเช็คชำระเจ้าหนี้ภายในเดือนธันวาคม

ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มี 5,097.6 ล้านบาท ลดลง 158.3 ล้านบาท เมื่อเทียบกับยอด ณ 30 กันยายน 2560 เนื่องจากจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น

งบกระแสเงินสด

รายการ	ณ 31 ธ.ค. 2560	ณ 30 ก.ย. 2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,205.8	957.7
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	(343.4)	(388.5)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(427.0)	(427.0)
กระแสเงินสดสุทธิ	1,497.9	1,207.1

(หน่วย : ล้านบาท)

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ทั้งสิ้น 1,497.9 ล้านบาท โดยมีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานทั้งสิ้น 1,205.8 ล้านบาท และใช้ไปในกิจกรรมลงทุน 343.4 ล้านบาท และใช้ไปในกิจกรรมการจัดหาเงินจำนวนทั้งสิ้น 427.0 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่ใช้ไปในการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประสงค์ อดุลย์รัตนกุล)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และของเฉพาะบริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่นๆ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

มูลค่าของสินค้าคงเหลือ

อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3 (จ) และ 7

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

สินค้าคงเหลือของกลุ่มบริษัทเป็นสินค้าที่ผลิตและจำหน่ายให้กับอุตสาหกรรมการผลิตยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ ซึ่งเป็นตลาดที่มีการแข่งขันกันสูงและมุ่งเน้นการควบคุมต้นทุนในการผลิตเป็นปัจจัยสำคัญ ดังนั้นราคาขายของกลุ่มบริษัทจึงอาจขึ้นอยู่กับสภาวะการแข่งขันของตลาด ซึ่งอาจส่งผลต่อมูลค่าของสินค้าคงเหลือของกลุ่มบริษัท เนื่องจากสินค้าคงเหลือของกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าด้วยมูลค่าที่ต่ำกว่าระหว่างราคาทุนและมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ในการวัดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ ผู้บริหารทำการเปรียบเทียบต้นทุนของสินค้าคงเหลือกับมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ เพื่อพิจารณาประมาณการมูลค่าสินค้าคงเหลือที่ลดลงให้เหมาะสม การประมาณการดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร นอกจากนี้กลุ่มบริษัทมีมูลค่าของสินค้าคงเหลือที่เป็นสาระสำคัญ ดังนั้นข้าพเจ้าจึงถือเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าประกอบด้วย

- การประเมินและสอบถามผู้บริหารซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในเรื่องการประเมินมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเพื่อให้ได้มาซึ่งความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายของกลุ่มบริษัทในการประมาณการมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ และทดสอบการประมาณการดังกล่าวว่ามีความสอดคล้องกับนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท
- ทดสอบการคำนวณการประมาณการมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ โดยการเปรียบเทียบต้นทุนของสินค้าคงเหลือกับมูลค่าสุทธิที่จะได้รับที่คาดการณ์ไว้ซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายในการขายที่เกี่ยวข้อง และทดสอบความถูกต้องของการคำนวณในรายงานสินค้าคงเหลือตลอดจนสุ่มทดสอบการประมาณ การมูลค่าสุทธิที่จะได้รับกับเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- การประเมินความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลใน งบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือ ความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริต หรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงิน เฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐาน การสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มี การนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลแล้วข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มียุทธศาสตร์ที่สำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว



(นางสาวสุจิตรา มะเสนา)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 8645

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

26 กุมภาพันธ์ 2561

งบการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
		2560	2559	2560	2559
(บาท)					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	1,497,915,558	1,061,975,382	1,173,135,924	689,287,601
เงินลงทุนชั่วคราว		300,000,000	-	300,000,000	-
ลูกหนี้การค้า	4, 6	751,018,835	685,025,308	8,460,276	7,649,614
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	659,217	33,352	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการอื่น		61,254,515	43,402,659	2,730,149	1,209,996
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	4	-	-	2,033,000,000	2,700,000,000
สินค้าคงเหลือ	7	506,164,011	558,336,414	-	-
ดอกเบี้ยค้างรับจากบริษัทย่อย	4	-	-	1,170,568	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		1,700,835	1,637,159	-	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		3,118,712,971	2,350,410,274	3,518,496,917	3,398,147,211
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	8	-	-	1,151,965,000	1,150,000,000
อาคารและอุปกรณ์	9	2,389,933,193	2,795,545,687	7,999,460	7,499,731
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	10	3,325,016	5,608,494	807,091	832,978
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม	11	14,675,787	12,355,191	3,963,216	3,220,220
ลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น		17,359,071	29,301,530	98,000	3,117,743
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		2,425,293,067	2,842,810,902	1,164,832,767	1,164,670,672
รวมสินทรัพย์		5,544,006,038	5,193,221,176	4,683,329,684	4,562,817,883

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
		2560	2559	2560	2559
(บาท)					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้า	4, 12	278,777,715	172,733,681	-	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	1,918,802	2,347,512	11,787	11,787
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการอื่น	13	91,527,210	72,416,054	3,078,153	5,656,853
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		267,726	-	267,726	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		1,134,580	1,634,988	1,134,580	1,634,988
รวมหนี้สินหมุนเวียน		373,626,033	249,132,235	4,492,246	7,303,628
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน		855,584	-	855,584	-
ประมาณการหนี้สินสำหรับ					
ผลประโยชน์พนักงาน	14	71,959,469	59,957,348	19,823,720	16,101,101
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		72,815,053	59,957,348	20,679,304	16,101,101
รวมหนี้สิน		446,441,086	309,089,583	25,171,550	23,404,729
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น	15				
ทุนจดทะเบียน		1,545,000,000	1,545,000,000	1,545,000,000	1,545,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว		1,545,000,000	1,545,000,000	1,545,000,000	1,545,000,000
หุ้นทุนซื้อคืน	16	(175,021,425)	(175,021,425)	(175,021,425)	(175,021,425)
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	17				
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		2,896,764,680	2,896,764,680	2,896,764,680	2,896,764,680
ส่วนเกินทุนจากการจัดโครงสร้างธุรกิจ					
ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	17	95,953,399	95,953,399	-	-
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	17	118,423,388	91,126,458	118,423,388	91,126,458
สำรองเพื่อหุ้นทุนซื้อคืน	16, 17	175,021,425	175,021,425	175,021,425	175,021,425
ยังไม่ได้จัดสรร		441,423,485	255,287,056	97,970,066	6,522,016
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		5,097,564,952	4,884,131,593	4,658,158,134	4,539,413,154
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		5,544,006,038	5,193,221,176	4,683,329,684	4,562,817,883

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุด		สำหรับปีสิ้นสุด	
		วันที่ 31 ธันวาคม		วันที่ 31 ธันวาคม	
	หมายเหตุ	2560	2559	2560	2559
		(บาท)			
รายได้					
รายได้จากการขาย	4, 24	3,927,468,154	3,707,234,028	-	-
รายได้จากการให้บริการ	4	-	-	94,716,800	87,590,236
เงินปันผลรับ	4, 8	-	-	532,481,154	369,526,261
ดอกเบี้ยรับ	4	15,021,600	8,277,919	39,789,896	45,257,307
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ		-	62,197	-	-
รายได้อื่น	4	41,861,339	26,479,535	39,539	9
รวมรายได้		3,984,351,093	3,742,053,679	667,027,389	502,373,813
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนขาย	4, 7	3,157,306,120	3,190,882,492	-	-
ต้นทุนการให้บริการ		-	-	91,407,872	84,967,084
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	4, 19	44,649,890	43,226,892	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4, 20	130,443,152	121,665,507	24,387,910	15,516,847
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ		1,322,756	-	2,591	-
ต้นทุนทางการเงิน		4,428	-	4,428	-
รวมค่าใช้จ่าย		3,333,726,346	3,355,774,891	115,802,801	100,483,931
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		650,624,747	386,278,788	551,224,588	401,889,882
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	23	9,174,316	4,195,704	5,285,984	7,440,398
กำไรสำหรับปี		641,450,431	382,083,084	545,938,604	394,449,484

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2559	2560	2559
(บาท)				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่				
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของ				
ผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	14	(1,271,340)	(8,608,426)	(242,030)
ภาษีเงินได้ของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ของผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของ				
ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	11	254,268	1,721,685	48,406
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจาก				
ภาษีเงินได้		(1,017,072)	(6,886,741)	(193,624)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		640,433,359	375,196,343	545,744,980
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		641,450,431	382,083,084	545,938,604
กำไรสำหรับปี		641,450,431	382,083,084	545,938,604
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		640,433,359	375,196,343	545,744,980
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		640,433,359	375,196,343	545,744,980
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	25	0.42	0.25	0.36

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

๑๒๖

93,939,398

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

บริษัท ที.ซี.เอส. เนชั่น กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	งบการเงินรวม					รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
			ส่วนเกินทุน		กำไรสะสม			
			จากการจัดโครงสร้าง ธุรกิจภายใต้การ ควบคุมเดียวกัน	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	กำไรสุทธิ หุ้นกู้ซื้อคืน	ยังไม่ได้จัดสรร		
			(บาท)					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560	1,545,000,000	(175,021,425)	95,953,399	91,126,458	175,021,425	255,287,056	4,884,131,593	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2560								
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น								
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น	-	-	-	-	-	(427,000,000)	(427,000,000)	
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	-	-	-	(427,000,000)	(427,000,000)	
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น								
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี								
กำไร	-	-	-	-	-	641,450,431	641,450,431	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	-	(1,017,072)	(1,017,072)	
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี						640,433,359	640,433,359	
โอนไปสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	27,296,930	-	(27,296,930)	-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	1,545,000,000	(175,021,425)	95,953,399	118,423,388	175,021,425	441,423,485	5,097,564,952	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม			รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
			ทุนสำรอง ตามกฎหมาย (บาท)	สำรอง หุ้นหนี้สิน	ยังไม่จัดสรร	
	1,545,000,000	2,896,764,680	71,403,958	175,021,425	4,982	4,513,173,620
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2559						
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น						
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น						
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	26	-	-	-	(366,000,000)	(366,000,000)
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		-	-	-	(366,000,000)	(366,000,000)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี						
กำไร		-	-	-	394,449,484	394,449,484
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	(2,209,950)	(2,209,950)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	392,239,534	392,239,534
โอนไปสำรองตามกฎหมาย	17	-	-	19,722,500	-	(19,722,500)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559		1,545,000,000	2,896,764,680	91,126,458	175,021,425	4,539,413,154

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ (บาท)	งบการเงินเฉพาะกิจการ			รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
			ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	กำไรสะสม	ยังไม่ได้จัดสรร	
หมายเหตุ	หุ้นกู้ซื้อคืน	หุ้นกู้ซื้อคืน	หุ้นกู้ซื้อคืน	กำไรสะสม	ยังไม่ได้จัดสรร	รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	1,545,000,000	(175,021,425)	2,896,764,680	175,021,425	6,522,016	4,539,413,154
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น						
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น						
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	-	-	(427,000,000)	(427,000,000)
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น	-	-	-	-	(427,000,000)	(427,000,000)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี						
กำไร	-	-	-	-	545,938,604	545,938,604
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	(193,624)	(193,624)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	-	545,744,980	545,744,980
โอนไปสำรองตามกฎหมาย	-	-	27,296,930	-	(27,296,930)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	1,545,000,000	(175,021,425)	2,896,764,680	175,021,425	97,970,066	4,658,158,134

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สำหรับปีสิ้นสุด		สำหรับปีสิ้นสุด		
	วันที่ 31 ธันวาคม		วันที่ 31 ธันวาคม		
	2560	2559	2560	2559	
	(บาท)				
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรสำหรับปี	641,450,431	382,083,084	545,938,604	394,449,484	
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)					
ค่าเสื่อมราคา	9	467,738,919	541,472,681	1,148,386	965,220
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	10	2,506,895	3,623,796	249,304	234,012
เงินปันผลรับ	8	-	-	(532,481,154)	(369,526,261)
ดอกเบี้ยรับ		(15,021,600)	(8,277,919)	(39,789,896)	(45,257,307)
ต้นทุนทางการเงิน		4,428	-	4,428	-
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	14	12,085,021	10,741,368	3,480,589	3,211,957
หนี้สงสัยจะสูญ	6	648,355	-	-	-
(กลับรายการ) ผลขาดทุนจากการปรับลดมูลค่าสินค้า	7	(3,865,545)	1,659,359	-	-
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง		(1,127,903)	(4,157,450)	-	-
กำไรจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์		(866,985)	(5,285,791)	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		9,174,316	4,195,704	5,285,984	7,440,398
	1,112,726,332	926,054,832	(16,163,755)	(8,482,497)	
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน					
ลูกหนี้การค้า		(66,647,242)	20,497,773	(810,662)	799,890
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน		(625,865)	77,756	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการอื่น		(16,232,730)	1,853,853	98,973	(675,934)
สินค้าคงเหลือ		56,037,948	66,915,660	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(63,676)	(16,777,809)	-	-
ลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น		(1,052,825)	-	24,500	2,320,108
เจ้าหนี้การค้า		106,545,889	(95,626,707)	-	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน		(4,369,554)	7,241,062	-	10,554
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการอื่น		19,538,649	(11,554,045)	(2,578,700)	2,121,652
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานจ่ายออก		(1,354,240)	(223,560)	-	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) การดำเนินงาน		1,204,502,686	898,458,815	(19,429,644)	(3,906,227)
ภาษีเงินได้รับคืน		12,995,284	6,161,531	2,995,243	2,320,108
ภาษีเงินได้จ่ายออก		(11,741,052)	(16,056,433)	(6,480,982)	(8,538,283)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมดำเนินงาน		1,205,756,918	888,563,913	(22,915,383)	(10,124,402)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	
	2560	2559	2560	2559
(บาท)				
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
ดอกเบี้ยรับ	13,402,474	8,245,196	37,000,202	47,640,872
เงินปันผลรับ	-	-	532,481,154	369,526,261
เงินลงทุนชั่วคราว	(300,000,000)	50,000,000	(300,000,000)	50,000,000
เงินสืบทอดจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	4	-	667,000,000	265,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	8	-	(1,965,000)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์	(51,305,454)	(164,409,453)	(503,049)	(21,234)
เงินสืบทอดจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	2,371,520	8,028,319	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์	(7,667,089)	(115,585,770)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	10	(223,417)	(223,417)	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมลงทุน	(343,421,966)	(214,094,708)	933,789,890	732,145,899
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดที่ผู้เข้าจ่ายเพื่อลดจำนวนหนี้สินที่เกิดขึ้น				
จากสัญญาเช่าการเงิน	(21,756)	-	(21,756)	-
ดอกเบี้ยจ่าย	(4,428)	-	(4,428)	-
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	26	(427,000,000)	(427,000,000)	(366,000,000)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(427,026,184)	(366,000,000)	(427,026,184)	(366,000,000)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ				
ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	435,308,768	308,469,205	483,848,323	356,021,497
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศ				
คงเหลือสิ้นปี	631,408	3,987,221	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	435,940,176	312,456,426	483,848,323	356,021,497
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	1,061,975,382	749,518,956	689,287,601	333,266,104
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	5, 1,497,915,558	1,061,975,382	1,173,135,924	689,287,601
ข้อมูลงบกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
อาคารและอุปกรณ์ที่ซื้อทั้งหมดในระหว่างปีมีรายละเอียดดังนี้				
อาคารและอุปกรณ์ที่เพิ่มขึ้น	9	63,630,960	172,076,542	1,648,115
หัก - เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์	(11,180,440)	(7,667,089)	-	-
- สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	(1,145,066)	-	(1,145,066)	-
อาคารและอุปกรณ์ที่จ่ายเป็นเงินสด	51,305,454	164,409,453	503,049	21,234

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	นโยบายการบัญชีที่สำคัญ
4	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	ลูกหนี้การค้า
7	สินค้าคงเหลือ
8	เงินลงทุนในบริษัทย่อย
9	อาคารและอุปกรณ์
10	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
11	ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี
12	เจ้าหนี้การค้า
13	เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการอื่น
14	ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
15	ทุนเรือนหุ้น
16	หุ้นทุนซื้อคืน
17	ส่วนเกินทุนและสำรอง
18	ส่วนงานดำเนินงาน
19	ต้นทุนในการจัดจำหน่าย
20	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร
21	ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน
22	ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ
23	ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้
24	สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน
25	กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน
26	เงินปันผล
27	เครื่องมือทางการเงิน
28	ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
29	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน
30	การจัดประเภทรายการใหม่

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

คณะกรรมการได้อนุมัติให้ออกงบการเงินนี้เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2561

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทยเมื่อวันที่ 10 เมษายน 2556 และมีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 2/1-4 หมู่ 3 ตำบลโคกกรวด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา 30280 ประเทศไทย

บริษัทจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2557

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในระหว่างปีได้แก่ ครอบครัวรุ่งโรจน์กิตติศ โดยถือหุ้นของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ในอัตราร้อยละ 75.42

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการลงทุน กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนยานยนต์ รายละเอียดของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4 และ 8

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

(ก) เกณฑ์การถือปฏิบัติ

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการเงินบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี (“สภาวิชาชีพบัญชี”) กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกและปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2560 ในเบื้องต้นการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่นั้นไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

นอกเหนือจากมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ข้างต้น สภาวิชาชีพบัญชีได้ปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับอื่นๆ ซึ่งมีผลบังคับสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2561 เป็นต้นไป และไม่ได้มีการนำมาใช้สำหรับการจัดทำงบการเงินนี้ กลุ่มบริษัทได้ประเมินในเบื้องต้นถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่องบการเงินรวมหรืองบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท จากการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ปรับปรุงใหม่เหล่านี้ ซึ่งคาดว่าจะไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินในงวดที่ถือปฏิบัติ

(ข) เกณฑ์การวัดมูลค่า

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยถือหลักเกณฑ์การบันทึกตามราคาทุนเดิม เว้นแต่ที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

(ค) สต็อกเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและนำเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำและแสดงหน่วยเงินตราเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท ข้อมูลทางการเงินทั้งหมดมีการเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพื่อให้แสดงเป็นหลักพันบาท ยกเว้นที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่น

(ง) การใช้วิจารณญาณและการประมาณการ

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้วิจารณญาณ การประมาณ และข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายการบัญชีและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนแปลงทันทีเป็นต้นไป

ข้อสมมติและความไม่แน่นอนของการประมาณการ

ข้อมูลเกี่ยวกับข้อสมมติและความไม่แน่นอนของการประมาณการที่สำคัญซึ่งมีความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญที่เป็นเหตุให้ต้องมีการปรับปรุงจำนวนเงินที่รับรู้ในงบการเงิน ซึ่งได้เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14 การวัดมูลค่าภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เกี่ยวกับข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

การวัดมูลค่ายุติธรรม

นโยบายการบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลของกลุ่มบริษัทบางข้อกำหนดให้มีการวัดมูลค่ายุติธรรมทั้งสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินและไม่ใช้ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทกำหนดกรอบแนวคิดของการควบคุมเกี่ยวกับการวัดมูลค่ายุติธรรม กรอบแนวคิดนี้รวมถึงกลุ่มผู้ประเมินมูลค่าซึ่งมีความรับผิดชอบโดยรวมต่อการวัดมูลค่ายุติธรรมที่มีนัยสำคัญ และรายงานโดยตรงต่อผู้บริหารสูงสุดทางการเงิน

กลุ่มผู้ประเมินมูลค่ามีการทบทวนข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ และปรับปรุงการวัดมูลค่าที่มีนัยสำคัญอย่างสม่ำเสมอ หากมีการใช้ข้อมูลจากบุคคลที่สามเพื่อวัดมูลค่ายุติธรรม เช่น ราคาจากนายหน้า หรือการตั้งราคา กลุ่มผู้ประเมินได้ประเมินหลักฐานที่ได้มาจากบุคคลที่สามที่สนับสนุนข้อสรุปเกี่ยวกับการวัดมูลค่ารวมถึงการจัดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมว่าเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงินอย่างเหมาะสม

ประเด็นปัญหาของการวัดมูลค่าที่มีนัยสำคัญจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัท

เมื่อวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทได้ใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรง (เช่น ราคาขาย) หรือโดยอ้อม (เช่น ได้มาจากราคา) สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 เป็นข้อมูลสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่ไม่ได้มาจากข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ (ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้)

หากข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินถูกจัดประเภทลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่แตกต่างกัน การวัดมูลค่ายุติธรรมโดยรวมจะถูกจัดประเภทในภาพรวมในระดับเดียวกันตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมของข้อมูลที่อยู่ในระดับต่ำสุดที่มีนัยสำคัญสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมโดยรวม

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

นโยบายการบัญชีที่นำเสนอต่อไปนี้ได้อธิบายโดยย่อสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”)

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

การรวมธุรกิจซึ่งเกิดจากการโอนส่วนได้เสียในกิจการภายใต้การควบคุมของผู้ถือหุ้นซึ่งควบคุมกลุ่มบริษัท ถือเป็น การเข้าครอบครองเสมือนว่าได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันต้นงวดของปีเปรียบเทียบกับก่อนหน้าสุดหรือ ณ วันที่มีการรวมธุรกิจ ภายใต้การควบคุมเดียวกันแล้วแต่วันใดจะหลังกว่า เพื่อปรับปรุงงบการเงินเปรียบเทียบ สินทรัพย์และหนี้สินที่ได้มา จะถูกรับรู้ด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่นำมารวมในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการก่อนการรวมธุรกิจภายใต้ การควบคุมเดียวกัน ส่วนประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นที่ได้มาจากการรวมธุรกิจถือเป็นส่วนหนึ่งของส่วนของผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท เงินสดจ่ายในการรวมธุรกิจรับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัทย่อย

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิใน ผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวม นับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

การตัดรายการในงบการเงินรวม

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่มบริษัท รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผล มาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่มบริษัทถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

(ข) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่รายงาน แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันนั้น

สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งบันทึกตามเกณฑ์ราคาทุนเดิมแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่ารับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

หน่วยงานในต่างประเทศ

สินทรัพย์และหนี้สินของหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน

รายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ใกล้เคียงกับอัตรา ณ วันที่เกิดรายการ

ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่าบันทึกในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นรายการผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่ามีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

เมื่อหน่วยงานต่างประเทศถูกจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนที่ทำให้สูญเสียการควบคุม ความมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญ หรือการควบคุมร่วมกัน ผลสะสมของผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างประเทศนั้นต้องถูกจัดประเภทเป็นกำไรหรือขาดทุนโดยเป็นส่วนหนึ่งของกำไรขาดทุนจากการจำหน่าย หากกลุ่มบริษัทจำหน่ายส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเพียงบางส่วนแต่ยังคงมีการควบคุม ผลสะสมต้องถูกปันส่วนให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

รายการที่เป็นตัวเงินที่เป็นลูกหนี้หรือเจ้าหนี้กับหน่วยงานในต่างประเทศ ซึ่งรายการดังกล่าวมิได้คาดหมายว่าจะมีแผนการชำระหนี้หรือไม่มีความเป็นไปได้ว่าจะชำระเงินในอนาคตอันใกล้ กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากรายการทางการเงินดังกล่าวจะถูกพิจารณาเป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ และรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นรายการผลต่างอัตราแลกเปลี่ยนในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่าจะมีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

(ค) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากสถาบันการเงินประเภทเพื่อเรียก และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีระยะสั้นกว่า 3 เดือนนับตั้งแต่วันที่ลงทุน

(ง) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นแสดงในราคาตามใบแจ้งหนี้หักค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญประเมินโดยการวิเคราะห์ประวัติการชำระหนี้ และการคาดการณ์เกี่ยวกับการชำระหนี้ในอนาคตของลูกค้า ลูกหนี้จะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชีเมื่อทราบว่าเป็นหนี้สูญ

(จ) สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนของสินค้าประกอบด้วย ต้นทุนสินค้าที่ซื้อ ต้นทุนในการแปลงสภาพ และต้นทุนอื่นเพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่ตั้งและสภาพปัจจุบัน ในกรณีของสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิตที่ผลิตเอง ต้นทุนสินค้าได้รวมการปันส่วนค่าใช่จ่ายการผลิตอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาระดับกำลังการผลิตตามปกติ

ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้วิธีดังต่อไปนี้

สินค้าสำเร็จรูป สินค้ากึ่งสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิต	- ราคาต้นทุนมาตรฐาน ซึ่งใกล้เคียงกับต้นทุนจริง ถัวเฉลี่ย
วัตถุดิบ อะไหล่และวัสดุสิ้นเปลืองโรงงาน	- ราคาทุน (วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก)

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจตามปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

(ฉ) เงินลงทุน

เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีราคาทุน

การจำหน่ายเงินลงทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างจำนวนเงินสุทธิที่ได้รับและมูลค่าตามบัญชีจะถูกบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

ในกรณีที่กลุ่มบริษัทจำหน่ายบางส่วนของเงินลงทุนที่ถืออยู่ การคำนวณต้นทุนสำหรับเงินลงทุนที่จำหน่ายไปและเงินลงทุนที่ยังถืออยู่ใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ปรับใช้กับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนที่เหลืออยู่ทั้งหมด

(ซ) อาคารและอุปกรณ์

การรับรู้และการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท

อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กลุ่มบริษัทก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนของวัสดุ แรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ ต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

ส่วนประกอบของรายการอาคารและอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่เท่ากันต้องบันทึกแต่ละส่วนประกอบที่มีนัยสำคัญแยกต่างหากจากกัน

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์ คือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอาคารและอุปกรณ์ โดยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

สินทรัพย์ที่เช่า

การเช่าซึ่งกลุ่มบริษัทได้รับโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนส่วนใหญ่จากการครอบครองทรัพย์สินที่เช่านั้นๆ ให้จัดประเภทเป็นสัญญาเช่าการเงิน ส่วนอุปกรณ์ที่ได้มาโดยทำสัญญาเช่าการเงินบันทึกเป็นสินทรัพย์ด้วยมูลค่ายุติธรรม หรือมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่าหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ค่าเช่าที่ชำระจะแยกเป็นส่วนที่เป็นต้นทุนทางการเงินและส่วนที่จะหักจากหนี้ตามสัญญา เพื่อให้อัตราดอกเบี้ยแต่ละงวดเป็นอัตราคงที่สำหรับยอดคงเหลือของหนี้สิน ต้นทุนทางการเงินจะบันทึกโดยตรงในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการอาคารและอุปกรณ์ ถ้ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงอาคารและอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณจากมูลค่าเสื่อมสภาพของรายการอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งประกอบด้วยราคาทุนของสินทรัพย์หรือต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงอื่นหักด้วยมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์

ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของส่วนประกอบของสินทรัพย์แต่ละรายการ ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

อาคาร	20 ปี
สิ่งปลูกสร้าง	10 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	10 ปี
เครื่องมือและเครื่องใช้ในโรงงาน	5 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	5 ปี
อุปกรณ์พลังงานแสงอาทิตย์	10 และ 20 ปี
ยานพาหนะ	10 ปี

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

กลุ่มบริษัท ไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและติดตั้ง

วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อาศัยการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์และมูลค่าคงเหลือถูกทบทวนอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

(ซ) **สินทรัพย์ไม่มีตัวตน**

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่กลุ่มบริษัทซื้อและมีการใช้งานจำกัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการ

รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต โดยรวมเป็นสินทรัพย์ที่สามารถระบุได้ที่เกี่ยวข้องนั้น ค่าใช้จ่ายอื่นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าตัดจำหน่าย

ค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์หรือจำนวนอื่นที่ใช้แทนราคาทุนหักด้วยมูลค่าคงเหลือ

ค่าตัดจำหน่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงซึ่งโดยส่วนใหญ่จะสะท้อนรูปแบบที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากสินทรัพย์นั้นตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยเริ่มตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมที่จะให้ประโยชน์ ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์สำหรับปีปัจจุบันและปีเปรียบเทียบของโปรแกรมคอมพิวเตอร์คือ 5 ปี

วิธีการตัดจำหน่าย ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ และมูลค่าคงเหลือจะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

(ณ) **การค้าขาย**

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอนหรือยังไม่พร้อมใช้งานจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทุกปีในช่วงเวลาเดียวกัน

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ขาดทุนจากการซื้อขายรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน ขาดทุนจากการซื้อขายบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

การคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

การกลับรายการซื้อขาย

ขาดทุนจากการซื้อขายของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกกลับรายการเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนเพิ่มขึ้นในภายหลัง และการเพิ่มขึ้นนั้นสัมพันธ์โดยตรงกับขาดทุนจากการซื้อขายที่เคยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ขาดทุนจากการซื้อขายของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินอื่นๆ ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกประเมิน ณ ทุกวันที่ที่ออกรายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการซื้อขายหรือไม่ ขาดทุนจากการซื้อขายจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการซื้อขายจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่ายเสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการซื้อขายมาก่อน

(ญ) หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยบันทึกในราคาทุน

(ฉ) เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นแสดงในราคาทุน

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

(ก) ผลประโยชน์ของพนักงาน

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณแยกต่างหากเป็นรายโครงการจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน

การคำนวณภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ นั้นจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาต โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ ผลจากการเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้าง หากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุমানที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

(๕) **ประมาณการหนี้สิน**

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ที่ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุมานที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านมาไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

(๗) **หุ้นทุนซื้อคืน**

เมื่อมีการซื้อคืนหุ้นทุน จำนวนสิ่งตอบแทนที่จ่ายซื้อรวมถึงต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงจัดประเภทเป็นหุ้นทุนซื้อคืน และแสดงเป็นรายการหักในส่วนของผู้ถือหุ้น และจัดสรรจำนวนเดียวกันนี้จากกำไรสะสมไปเป็นสำรองเพื่อหุ้นทุนซื้อคืนภายใต้ส่วนของผู้ถือหุ้น เมื่อมีการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืน จำนวนเงินที่ได้รับรับรู้เป็นรายการเพิ่มขึ้นในส่วนของผู้ถือหุ้น โดยหักบัญชีหุ้นทุนซื้อคืนด้วยจำนวนต้นทุนของหุ้นทุนซื้อคืนที่จำหน่ายซึ่งคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก และโอนจำนวนเดียวกันนี้จากบัญชีสำรองเพื่อหุ้นทุนซื้อคืนไปกำไรสะสม ส่วนเกินทุนจากการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืน (“ส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืน”) แสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของผู้ถือหุ้น ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายหรือยกเลิกหุ้นทุนซื้อคืนนำไปหักจากกำไรสะสมหลังจากหักจากส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืนหมดแล้ว

(๓) **รายได้**

รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณ

การขายสินค้าและให้บริการ

รายได้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของสินค้าที่มีนัยสำคัญไปให้กับผู้ซื้อแล้ว และจะไม่รับรู้รายได้ถ้าฝ่ายบริหารยังมีการควบคุมหรือบริหารสินค้าที่ขายไปแล้วนั้นหรือมีความไม่แน่นอนที่มีนัยสำคัญในการได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจากการขายสินค้าหรือให้บริการนั้น ไม่อาจวัดมูลค่าของจำนวนรายได้และต้นทุนที่เกิดขึ้นได้อย่างน่าเชื่อถือ หรือมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนที่จะต้องรับคืนสินค้ารายได้จากการให้บริการรับรู้เมื่อมีการให้บริการ

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล

ดอกเบี้ยรับและรายได้อื่น

ดอกเบี้ยรับและรายได้อื่นบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง

(ณ) **ต้นทุนทางการเงิน**

ดอกเบี้ยจ่ายและค่าใช้จ่ายในทำนองเดียวกันบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ค่าใช้จ่ายดังกล่าวเกิดขึ้น

(ค) **สัญญาเช่าดำเนินงาน**

รายจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นต้องนำมารวมคำนวณจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายตามระยะเวลาที่คงเหลือของสัญญาเช่าเมื่อได้รับการยืนยันการปรับค่าเช่า

การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่

ณ วันที่เริ่มต้นข้อตกลง กลุ่มบริษัทจะพิจารณาว่าข้อตกลงดังกล่าวประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือมีสัญญาเช่าเป็นส่วนประกอบหรือไม่ โดยพิจารณาจากสินทรัพย์ที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจง ถ้าการปฏิบัติตามข้อตกลงนั้นขึ้นอยู่กับการใช้สินทรัพย์ที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจง และข้อตกลงนั้นจะนำไปสู่สิทธิในการใช้สินทรัพย์ ถ้าทำให้กลุ่มบริษัทมีสิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์

ณ วันที่เริ่มต้นข้อตกลง หรือมีการประเมินข้อตกลงใหม่ กลุ่มบริษัทแยกคำตอบแทนสำหรับสัญญาเช่า และส่วนที่เป็นองค์ประกอบอื่นโดยใช้มูลค่ายุติธรรมเป็นเกณฑ์ในการแยก หากกลุ่มบริษัทสรุปว่าเป็นสัญญาเช่าทางการเงิน แต่ไม่สามารถแบ่งแยกจำนวนดังกล่าวได้อย่างน่าเชื่อถือให้รับรู้สินทรัพย์และหนี้สินในจำนวนที่เท่ากับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจงนั้น หลังจากนั้นจำนวนหนี้สินจะลดลงตามจำนวนที่จ่าย และต้นทุนทางการเงินตามนัยจากหนี้สินจะรับรู้โดยใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

(ค) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือ รายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันได้แก่ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระหรือได้รับชำระ โดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวต่อไปนี้ การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่คาดว่าจะใช้กับผลแตกต่างชั่วคราวเมื่อมีการกลับรายการโดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน

ในการกำหนดมูลค่าของภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี กลุ่มบริษัทต้องคำนึงถึงผลกระทบของสถานการณ์ทางภาษีที่ไม่แน่นอนและอาจทำให้จำนวนภาษีที่ต้องจ่ายเพิ่มขึ้น และมีดอกเบี้ยที่ต้องชำระ กลุ่มบริษัทเชื่อว่าได้ตั้งภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพียงพอสำหรับภาษีเงินได้ที่จะจ่ายในอนาคต ซึ่งเกิดจากการประเมินผลกระทบจากหลายปัจจัย รวมถึงการตีความทางกฎหมายภาษีและจากประสบการณ์ในอดีต การประเมินนี้อยู่บนพื้นฐานการประมาณการและข้อสมมติ และอาจจะเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอนาคต ข้อมูลใหม่ๆ อาจจะทำให้กลุ่มบริษัทเปลี่ยนการตัดสินใจโดยขึ้นอยู่กับความเพียงพอของภาษีเงินได้ค้างจ่ายที่มีอยู่ การเปลี่ยนแปลงในภาษีเงินได้ค้างจ่ายจะกระทบต่อค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงวดที่เกิดการเปลี่ยนแปลง

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถหักกลบได้เมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้นี้ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันสำหรับหน่วยภาษีเดียวกันหรือหน่วยภาษีต่างกัน สำหรับหน่วยภาษีต่างกันน้ันกิจการมีความตั้งใจจะชำระหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจจะรับคืนสินทรัพย์และจ่ายชำระหนี้สินในเวลาเดียวกัน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

(ด) **กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน**

กลุ่มบริษัทแสดงกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานสำหรับหุ้นสามัญ กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณ โดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายในระหว่างปีปรับปรุง ด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ซื้อคืน

(ท) **รายการทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน**

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน จะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้นโดยตรง

4 **บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน**

เพื่อวัตถุประสงค์ในการจัดทำงบการเงิน บุคคลหรือกิจการเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หากกลุ่มบริษัทมีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อบุคคลหรือกิจการในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารหรือในทางกลับกัน หรือกลุ่มบริษัทอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญเดียวกันกับบุคคลหรือกิจการนั้น การเกี่ยวข้องกันนี้อาจเป็นรายบุคคลหรือเป็นกิจการ

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทย่อยได้เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 สำหรับความสัมพันธ์กับผู้บริหาร
สำคัญและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง /สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท พี.ซี.เอส. เอสเตท จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีผู้ถือหุ้นและกรรมการ ร่วมกันกับบริษัท
บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน (ไทยแลนด์) จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีผู้ถือหุ้นและกรรมการ ร่วมกันกับบริษัท
บริษัท พี.ซี.เอส.-นิสชิน จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีผู้ถือหุ้นและกรรมการ ร่วมกันกับบริษัท
บริษัท พี.ซี.เอส. คาสิเบรชั่น แล็บ จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีผู้ถือหุ้นและกรรมการ ร่วมกันกับบริษัท
บริษัท เอส.ดับบลิว แอนด์ ซันส์ จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีผู้ถือหุ้นและกรรมการ ร่วมกันกับบริษัท
บริษัท เอสดับบลิวเอส มอเตอร์ส จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีผู้ถือหุ้นและกรรมการ ร่วมกันกับบริษัท
บริษัท โคราซ มัตซึชิตะ จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีผู้ถือหุ้นและกรรมการ ร่วมกันกับบริษัท
บริษัท ไฮ แลนด์ กอล์ฟ จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีผู้ถือหุ้นและกรรมการ ร่วมกันกับบริษัท
บริษัท เอส. ดับบลิว แอนด์ ซันส์ (ไทยแลนด์) จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีญาติสนิทของผู้ถือหุ้น รายใหญ่ของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นและกรรมการ
บริษัท แฟคตอรี แอนด์ ออฟฟิศ ซัพพลาย จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีญาติสนิทของผู้ถือหุ้น รายใหญ่ของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นและกรรมการ
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผน สั่งการและควบคุมกิจกรรมต่างๆ ของกิจการไม่ว่า ทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ รวมถึงกรรมการ ของกลุ่มบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับ บริหารหรือไม่)

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

นโยบายการกำหนดราคาสำหรับรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันอธิบายได้ดังต่อไปนี้

รายการ	นโยบายการกำหนดราคา
ขายสินค้า	ราคาตลาด หากไม่มีราคาตลาดให้กำหนดราคาโดยต้นทุนบวก ไม่เกินร้อยละ 15
รายได้จากการให้บริการ	ราคาที่ตกลงกัน
เงินปันผลรับ	ตามที่ประกาศจ่าย
ดอกเบี้ยรับ	อัตราเงินฝากประจำ 12 เดือน
ซื้อสินค้า/บริการ	ราคาตลาด หากไม่มีราคาตลาดให้กำหนดราคาโดยต้นทุนบวก ไม่เกินร้อยละ 15
ค่าเช่า	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	ต้นทุนบวกร้อยละ 10 ถึง 20 / ราคาที่ตกลงกัน
ซื้อ/จำหน่ายอุปกรณ์	ราคาตลาด หากไม่มีราคาตลาดให้กำหนดราคาที่ตกลงร่วมกัน

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
บริษัทย่อย				
รายได้จากการให้บริการ	-	-	94,717	87,590
เงินปันผลรับ	-	-	532,481	369,526
ดอกเบี้ยรับ	-	-	27,559	37,493
ค่าเช่า	-	-	2,160	3,156
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
ขายสินค้า	10,754	12,018	-	-
รายได้อื่น	855	647	-	-
ซื้อสินค้า/บริการ	13,724	7,748	37	-
ค่าเช่า	18,394	18,639	2,729	2,974
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	37,906	39,367	262	182
ซื้ออุปกรณ์	16,680	8,679	-	-

บริษัท พี.จี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
ผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้น	43,799	46,722	34,566	37,658
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2,995	2,676	2,628	2,418
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	46,794	49,398	37,194	40,076

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 มีดังนี้

ลูกหนี้การค้า	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
บริษัทย่อย	-	-	8,460	7,650
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	3,244	1,963	-	-
รวม	3,244	1,963	8,460	7,650

ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	659	33	-	-
รวม	659	33	-	-

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559	2560	2559
	(ร้อยละต่อปี)		(พันบาท)			
บริษัทย่อย	1.12	1.12	-	-	2,033,000	2,700,000
รวม			-	-	2,033,000	2,700,000

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

รายการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-	2,700,000	2,965,000
ลดลง	-	-	(667,000)	(265,000)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	-	2,033,000	2,700,000

ดอกเบี้ยค้างรับ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
บริษัทย่อย	-	-	1,171	-
รวม	-	-	1,171	-

เจ้าหนี้การค้า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	5,317	2,920	-	-
รวม	5,317	2,920	-	-

เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	1,919	2,348	12	12
รวม	1,919	2,348	12	12

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
สัญญาที่ยังไม่รับรู้				
ต้นทุนซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์	21,282	7,857	-	-
รวม	<u>21,282</u>	<u>7,857</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่บอกเลิกไม่ได้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
ภายในหนึ่งปี	19,369	19,369	4,171	4,531
ภายหลังจากหนึ่งปี แต่ไม่เกินห้าปี	74,734	74,734	6,742	6,742
หลังจากห้าปี	243,587	262,270	22,613	24,299
รวม	<u>337,690</u>	<u>356,373</u>	<u>33,526</u>	<u>35,572</u>

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาเช่าหลายฉบับ ซึ่งครอบคลุมการเช่าที่ดินและค่าบริการที่เกี่ยวข้อง อาคารสำนักงาน อุปกรณ์สำนักงานและที่พักผู้บริหารเป็นระยะเวลา 1 ถึง 21 ปี ซึ่งจะสิ้นสุดในระหว่างปี 2561 ถึงปี 2579

สัญญาสำคัญที่ทำกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 กลุ่มบริษัทมีสัญญาที่สำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันดังนี้

สัญญาบริการ

บริษัทมีสัญญาบริการกับบริษัทย่อยทั้งสามแห่งโดยบริษัทตกลงที่จะจัดหางานบริการต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในสัญญา ในการนี้ บริษัทย่อยตกลงจ่ายค่าบริการรายเดือนให้กับบริษัทในจำนวนเงินตามที่ระบุในสัญญา และบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อผูกพันตามที่กำหนดไว้ในสัญญา ทั้งนี้หากคู่สัญญาฝ่ายใดมีความประสงค์จะขอเลิกสัญญา คู่สัญญาฝ่ายนั้นจะต้องทำหนังสือบอกเลิกสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันสิ้นสุดของสัญญา

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

สัญญาเช่าที่พักผู้บริหาร

บริษัทมีสัญญาเช่าที่พักผู้บริหารกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง โดยบริษัทตกลงที่จะจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราที่ตกลงกัน และจะปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อผูกพันตามที่กำหนดไว้ในสัญญา สัญญานี้มีระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2560

สัญญาเช่าอาคารสำนักงาน

บริษัทมีสัญญาเช่าอาคารสำนักงานกับบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง โดยบริษัทตกลงที่จะจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราที่ตกลงกัน และจะปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อผูกพันตามที่กำหนดไว้ในสัญญา สัญญานี้มีระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม 2560

สัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงาน

บริษัทมีสัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงานกับบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง โดยบริษัทตกลงที่จะจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราที่ตกลงกัน และจะปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อผูกพันตามที่กำหนดไว้ในสัญญา สัญญานี้มีระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม 2560

สัญญาเช่าที่ดิน

บริษัทมีสัญญาเช่าที่ดินกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง สัญญานี้มีระยะเวลา 3 ปี และสามารถต่อสัญญาได้อีกคราวละ 3 ปี แต่ไม่เกิน 7 ครั้ง (ระยะเวลาเช่ารวมกันไม่เกิน 21 ปี เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2558) โดยบริษัทตกลงที่จะจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ตกลงกัน และจะปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อผูกพันตามที่กำหนดไว้ในสัญญา

สัญญาบริการ

บริษัทมีสัญญาบริการและรับบริการระบบสารสนเทศกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง โดยบริษัทตกลงที่จะจ่ายค่าบริการตามอัตราที่ตกลงกัน และจะปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อผูกพันตามที่กำหนดไว้ในสัญญา สัญญานี้มีระยะเวลาบังคับใช้เช่นเดียวกับสัญญาเช่าที่ดิน

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

สัญญาเช่าที่ดิน

บริษัทย่อยทั้งสามแห่งมีสัญญาเช่าที่ดินกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง สัญญานี้มีระยะเวลา 3 ปี และสามารถต่อสัญญาได้อีกคราวละ 3 ปี แต่ไม่เกิน 7 ครั้ง (ระยะเวลาเช่ารวมกันไม่เกิน 22 ปี 6 เดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2556) โดยบริษัทย่อยตกลงที่จะจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่ตกลงกัน และจะปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อผูกพันตามที่กำหนดไว้ในสัญญา

สัญญาบริการ

บริษัทย่อยทั้งสามแห่งมีสัญญาบริการและรับบริการระบบสาธารณูปโภคกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง โดยบริษัทย่อยตกลงที่จะจ่ายค่าบริการตามอัตราที่ตกลงกัน และจะปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อผูกพันตามที่กำหนดไว้ในสัญญา สัญญานี้มีระยะเวลาบังคับใช้เช่นเดียวกับสัญญาเช่าที่ดิน

5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	2,447	480	50	50
เงินฝากสถาบันการเงินประเภทกระแสรายวัน	102,251	175,925	1,822	1,070
เงินฝากสถาบันการเงินประเภทออมทรัพย์	1,287,898	685,568	1,065,944	488,166
เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง	105,320	200,002	105,320	200,002
รวม	<u>1,497,916</u>	<u>1,061,975</u>	<u>1,173,136</u>	<u>689,288</u>

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

6 ลูกหนี้การค้า

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	3,244	1,963	8,460
กิจการอื่น		748,423	683,062	-
รวม		751,667	685,025	8,460
หัก ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ		(648)	-	-
สุทธิ		751,019	685,025	8,460
หนี้สงสัยจะสูญสำหรับปี		648	-	-

การวิเคราะห์อายุของลูกหนี้การค้ามีดังนี้

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ		3,244	1,963	8,460
รวม	4	3,244	1,963	8,460
กิจการอื่น				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ		739,182	669,261	-
เกินกำหนดชำระ:				
น้อยกว่า 3 เดือน		7,351	781	-
3 - 6 เดือน		145	10,189	-
6 - 12 เดือน		448	2,831	-
มากกว่า 12 เดือน		1,297	-	-
รวม		748,423	683,062	-
หัก ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ		(648)	-	-
สุทธิ		747,775	683,062	-
รวมทั้งสิ้น		751,019	685,025	8,460

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ในระหว่างปี 2560 ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าของกลุ่มบริษัทมีระยะเวลาตั้งแต่ 30 วัน ถึง 90 วัน (2559: ตั้งแต่ 25 วัน ถึง 105 วัน)

7 สินค้ำคงเหลือ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
สินค้าสำเร็จรูป	102,778	133,195	-	-
สินค้ากึ่งสำเร็จรูป	35,986	39,066	-	-
สินค้าระหว่างผลิต	97,285	121,845	-	-
วัตถุดิบ	138,600	119,177	-	-
อะไหล่	51,223	51,232	-	-
วัสดุสิ้นเปลืองโรงงาน	78,546	91,404	-	-
วัตถุดิบระหว่างทาง	3,546	8,082	-	-
รวม	507,964	564,001	-	-
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง	(1,800)	(5,665)	-	-
สุทธิ	506,164	558,336	-	-

ต้นทุนของสินค้ำคงเหลือที่บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายและได้รวมไว้ในบัญชี “ต้นทุนขาย”

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
- ต้นทุนขาย	3,161,171	3,189,223	-	-
- การปรับลดมูลค่าเป็นมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ	-	1,659	-	-
- กลับรายการการปรับลดมูลค่า	(3,865)	-	-	-
สุทธิ	3,157,306	3,190,882	-	-

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

8 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายการเคลื่อนไหวในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(ล้านบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-	1,150	1,150
เพิ่มขึ้น	-	-	2	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	-	1,152	1,150

รายละเอียดเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่เพิ่มขึ้นในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(ล้านบาท)			
P.C.S. Machine Group Holding GmbH	-	-	1	-
P.C.S. Precision Works Germany GmbH	-	-	1	-
รวม	-	-	2	-

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 และเงินปันผลรับแต่ละปีสิ้นสุดวันเดียวกัน มีดังนี้

ชื่อกิจการ	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศ ที่กิจการ จัดตั้ง	สัดส่วน		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
			ความเป็นเจ้าของ	ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน	เงินปันผลรับ	
			2560	2559	2560	2559	2560
			(ร้อยละ)		(ล้านบาท)		
บริษัทย่อยทางตรงในประเทศ							
บริษัท พี.ซี.เอส. ฟริชชั่น เวิร์ค จำกัด	ผลิตและจำหน่าย ชิ้นส่วนยานยนต์	ไทย	100	100	450	450	311
บริษัท พี.ซี.เอส. ได คาสติง จำกัด	ผลิตและจำหน่าย ชิ้นส่วน ยานยนต์และอิเล็กทรอนิกส์	ไทย	100	100	350	350	191
บริษัท พี.ซี.เอส. ฟอร์จิง จำกัด	ผลิตและจำหน่ายเหล็ก ทุบและแม่พิมพ์	ไทย	100	100	350	350	30
รวม					1,150	1,150	532
							370

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
ชื่อกิจการ	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศ ที่กิจการ จัดตั้ง	สัดส่วน ความเป็นเจ้าของ	ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน	เงินปันผลรับ	
			2560	2559	2560	2559	2560
			(ร้อยละ)		(ล้านบาท)		
บริษัทย่อยทางตรงในต่างประเทศ							
P.C.S. Machine Group Holding GmbH	กิจการลงทุน	เยอรมนี	100	-	1	-	-
P.C.S. Precision Works Germany GmbH	กิจการลงทุน	เยอรมนี	100	-	1	-	-
รวม					2	-	-
รวมทั้งสิ้น					1,152	1,150	532
							370

การเพิ่มเงินลงทุนในระหว่างปี

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ได้อนุมัติการจัดตั้งบริษัทย่อยในต่างประเทศสองแห่ง P.C.S. Machine Group Holding GmbH (“PCSGH GmbH”) และ P.C.S. Precision Works Germany GmbH (“PCW GmbH”) โดยบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100 ใน PCSGH GmbH และ PCW GmbH โดยมีทุนจดทะเบียนแรกเริ่มในแต่ละบริษัทย่อยเป็นจำนวนเงิน 25,000 ยูโร และให้เรียกชำระค่าหุ้นเต็มจำนวน การดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทและการเรียกชำระค่าหุ้นเต็มจำนวนในบริษัทย่อยทั้งสองแห่งได้แล้วเสร็จในเดือนธันวาคม 2560

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

9 อาคารและอุปกรณ์

ราคาทุน	อาคาร	สิ่งปลูกสร้าง	เครื่องจักร และ อุปกรณ์	เครื่องมือและ เครื่องใช้ ในโรงงาน	งบการเงินรวม		สินทรัพย์ ระหว่าง การก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
					เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้	อุปกรณ์ พลังงาน แสงอาทิตย์ ยานพาหนะ		
					(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	721,263	116,444	4,253,871	1,209,882	76,733	-	334,875	6,794,628
เพิ่มขึ้น	7,826	7,476	16,351	18,149	2,113	35,955	84,207	172,077
โอน	3,433	8,567	88,858	37,041	-	124,380	(262,279)	-
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(46,754)	(484,242)	(1,213)	-	-	(538,567)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ วันที่ 1 มกราคม 2560	732,522	132,487	4,312,326	780,830	77,633	160,335	156,803	6,428,138
เพิ่มขึ้น	245	1,440	2,678	8,986	1,588	-	47,549	63,631
โอน	756	4,176	73,425	14,223	321	-	(92,901)	-
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(9,250)	(5,570)	(678)	-	-	(16,562)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	733,523	138,103	4,379,179	798,469	78,864	160,335	111,451	6,475,207

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ค่าเสื่อมราคา

	อาคาร	สิ่งปลูกสร้าง	เครื่องจักร และ อุปกรณ์	เครื่องมือและ เครื่องใช้ ในโรงงาน	งบการเงินรวม เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน สำนักงาน (พันบาท)	อุปกรณ์ พลังงาน แสงอาทิตย์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระยะยาว การก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	(195,300)	(65,176)	(2,296,283)	(969,891)	(62,504)	-	(37,790)	-	(3,626,944)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(36,396)	(11,221)	(371,806)	(102,584)	(5,600)	(6,064)	(7,802)	-	(541,473)
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	46,498	483,792	1,211	-	4,324	-	535,825
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ วันที่ 1 มกราคม 2560	(231,696)	(76,397)	(2,621,591)	(588,683)	(66,893)	(6,064)	(41,268)	-	(3,632,592)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(36,647)	(11,594)	(310,286)	(86,563)	(4,973)	(10,373)	(7,303)	-	(467,739)
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	7,991	5,337	665	-	1,064	-	15,057
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	(268,343)	(87,991)	(2,923,886)	(669,909)	(71,201)	(16,437)	(47,507)	-	(4,085,274)

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

	อาคาร	สิ่งปลูกสร้าง	เครื่องจักร และ อุปกรณ์	เครื่องมือและ เครื่องใช้ ในโรงงาน	งบการเงินรวม เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน สำนักงาน (พันบาท)	อุปกรณ์ พลังงาน แสงอาทิตย์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง การก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
มูลค่าสุทธิทางบัญชี ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	525,963	51,268	1,957,588	239,991	14,229	-	43,770	334,875	3,167,684
	525,963	51,268	1,957,588	239,991	14,229	-	43,770	334,875	3,167,684
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ วันที่ 1 มกราคม 2560	500,826	56,090	1,690,735	192,147	10,740	154,271	33,934	156,803	2,795,546
	500,826	56,090	1,690,735	192,147	10,740	154,271	33,934	156,803	2,795,546
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	465,180	50,112	1,455,293	128,560	7,663	143,898	26,645	111,451	2,388,802
	-	-	-	-	-	-	1,131	-	1,131
	465,180	50,112	1,455,293	128,560	7,663	143,898	27,776	111,451	2,389,933

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ราคาทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีจำนวน 1,973.13 ล้านบาท (2559: 1,078.20 ล้านบาท)

สินทรัพย์ระหว่างการก่อสร้างและติดตั้ง

สินทรัพย์ระหว่างการก่อสร้างและติดตั้ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีจำนวนเงินรวม 111.45 ล้านบาท (2559: 156.80 ล้านบาท) ส่วนใหญ่เป็นต้นทุนค่าก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้าง ต้นทุนเครื่องจักรและอุปกรณ์ และต้นทุนเครื่องมือและเครื่องใช้ในโรงงานรวมทั้งต้นทุนการติดตั้งที่เกี่ยวข้อง

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	สิ่งปลูกสร้าง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ (พันบาท)	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	96	1,291	3,923	4,448	9,758
เพิ่มขึ้น	-	21	-	-	21
โอน	4,448	-	-	(4,448)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559					
และวันที่ 1 มกราคม 2560	4,544	1,312	3,923	-	9,779
เพิ่มขึ้น	-	279	1,145	224	1,648
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	4,544	1,591	5,068	224	11,427
ค่าเสื่อมราคา					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	(14)	(410)	(890)	-	(1,314)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(311)	(262)	(392)	-	(965)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559					
และวันที่ 1 มกราคม 2560	(325)	(672)	(1,282)	-	(2,279)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(454)	(289)	(406)	-	(1,149)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	(779)	(961)	(1,688)	-	(3,428)

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	สิ่งปลูกสร้าง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้		สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง	รวม
		สำนักงาน	ยานพาหนะ (พันบาท)		
มูลค่าสุทธิทางบัญชี					
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท	82	881	3,033	4,448	8,444
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	82	881	3,033	4,448	8,444
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท	4,219	640	2,641	-	7,500
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559					
และวันที่ 1 มกราคม 2560	4,219	640	2,641	-	7,500
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท	3,765	630	2,249	224	6,868
ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	-	-	1,131	-	1,131
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	3,765	630	3,380	224	7,999

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	งบการเงินรวม		
	ซอฟต์แวร์ กราฟฟิคดีไซน์	ซอฟต์แวร์ ซ่อมบำรุง (พันบาท)	รวม
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	19,443	3,627	23,070
เพิ่มขึ้น	31	342	373
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และวันที่ 1 มกราคม 2560	19,474	3,969	23,443
เพิ่มขึ้น	224	-	224
ตัดจำหน่าย	-	(342)	(342)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	19,698	3,627	23,325
ค่าตัดจำหน่าย			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	(11,138)	(3,073)	(14,211)
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(2,948)	(676)	(3,624)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และวันที่ 1 มกราคม 2560	(14,086)	(3,749)	(17,835)
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(2,426)	(81)	(2,507)
ตัดจำหน่าย	-	342	342
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	(16,512)	(3,488)	(20,000)
มูลค่าสุทธิทางบัญชี			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	8,305	554	8,859
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และวันที่ 1 มกราคม 2560	5,388	220	5,608
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	3,186	139	3,325

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

11 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรวมที่เกิดขึ้นในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 มีดังนี้

งบการเงินรวม				
บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน				
ณ วันที่	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	ณ วันที่	
1 มกราคม	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม	
2560	(หมายเหตุ 23)			2560
	(พันบาท)			
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินค้าคงเหลือ	364	(208)	-	156
ลูกหนี้การค้า	-	130	-	130
ประมาณการหนี้สินสำหรับ				
ผลประโยชน์พนักงาน	11,991	2,146	254	14,391
รวม	12,355	2,068	254	14,677
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	-	(1)	-	(1)
รวม	-	(1)	-	(1)
สุทธิ	12,355	2,067	254	14,676

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

งบการเงินรวม				
บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน				
ณ วันที่	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	ณ วันที่	
1 มกราคม	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม	
2559	(หมายเหตุ 23)		2559	
	(พันบาท)			
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม				
สินค้าคงเหลือ	292	72	-	364
ประมาณการหนี้สินสำหรับ				
ผลประโยชน์พนักงาน	8,166	2,103	1,722	11,991
ยอดขาดทุนยกไป	230	(230)	-	-
รวม	8,688	1,945	1,722	12,355

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน				
ณ วันที่	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน		ณ วันที่
1 มกราคม	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น		31 ธันวาคม
2560	(หมายเหตุ 23)			2560
	(พันบาท)			
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี				
ประมาณการหนี้สินสำหรับ				
ผลประโยชน์พนักงาน	3,220	696	48	3,964
รวม	3,220	696	48	3,964
หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี				
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	-	(1)	-	(1)
รวม	-	(1)	-	(1)
สุทธิ	3,220	695	48	3,963

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน			
ณ วันที่	ถ้าไรหรือ	ถ้าไรขาดทุน	ณ วันที่	
1 มกราคม	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม	
2559	(หมายเหตุ 23)		2559	
	(พันบาท)			
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี				
ประมาณการหนี้สินสำหรับ				
ผลประโยชน์พนักงาน	2,025	643	552	3,220
ยอดขาดทุนยกไป	230	(230)	-	-
รวม	2,255	413	552	3,220

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 กลุ่มบริษัทมีขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ ซึ่งไม่ได้นำไปรวมในการคำนวณสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีเพื่อรับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินเป็นจำนวนเงิน 26.01 ล้านบาท (2559: 85.30 ล้านบาท) เนื่องจากความไม่แน่นอนที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีจากรายการดังกล่าวในอนาคต

12 เจ้าหน้าที่การค้า

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	5,317	2,920	-
กิจการอื่น		273,461	169,814	-
รวม		278,778	172,734	-

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

13 เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	32,414	24,976	865	1,775
เจ้าหนี้อื่น	31,221	32,485	2,213	3,882
รายได้รับล่วงหน้า	24,484	11,510	-	-
อื่นๆ	3,408	3,445	-	-
รวม	91,527	72,416	3,078	5,657

14 ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
งบแสดงฐานะการเงิน				
ประมาณการหนี้สินสำหรับ				
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	71,959	59,957	19,824	16,101
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ				
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	12,085	10,741	3,481	3,212
รับรู้กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัยที่รับรู้ในระหว่างปี	1,271	8,608	242	2,762

กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ของกลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงจากอัตราค่าเงินเพิ่มขึ้น และความเสี่ยงจากอัตราค่าเงินบาทของพนักงาน

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	59,957	40,831	16,101	10,127
รับรู้ในกำไรขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	10,383	9,328	3,062	2,877
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	1,702	1,413	419	335
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	1,271	8,608	242	2,762
อื่นๆ				
ผลประโยชน์จ่ายโดยโครงการ	(1,354)	(223)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	71,959	59,957	19,824	16,101

กำไรและขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เกิดขึ้นจาก

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์และ				
ข้อสมมติทางการเงิน	1,271	17,280	242	5,243
การปรับปรุงจากประสบการณ์	-	(8,672)	-	(2,481)
รวม	1,271	8,608	242	2,762

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ข้อสมมติในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่รายงาน (แสดงโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) ได้แก่

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
อัตราคิดลด (ร้อยละ)	2.57 - 3.01	2.57 - 3.01	2.60	2.60
อายุครบเกษียณ (ปี)	55	55	55	55
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (ร้อยละ)	5.00	5.00	5.00	5.00

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราณณะในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางณณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 8.39 ถึง 12.92 ปี (2559: 8.39 ถึง 12.92 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้ อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่นๆ คงที่ จะมีผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์เป็นจำนวนเงินดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
(พันบาท)				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560				
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(6,946)	8,118	(1,319)	1,490
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต				
(เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	8,993	(7,748)	1,320	(1,521)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน				
(เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(7,464)	5,058	(1,238)	108

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559				
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(5,933)	6,962	(1,165)	1,324
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต				
(เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	7,005	(6,083)	1,320	(1,185)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน				
(เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(6,377)	4,371	(1,238)	105

แม้ว่าการวิเคราะห์นี้ไม่ได้คำนึงการกระจายตัวแบบเต็มรูปแบบของกระแสเงินสดที่คาดหว้งภายใต้โครงการดังกล่าว แต่ได้แสดงประมาณการความอ่อนไหวของข้อสมมติต่างๆ

15 ทุนเรือนหุ้น

		งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		2560		2559	
	มูลค่าหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
	ต่อหุ้น (บาท)				
			(พันหุ้น/พันบาท)		
ทุนจดทะเบียน					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
- หุ้นสามัญ	1	1,545,000	1,545,000	1,545,000	1,545,000
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
- หุ้นสามัญ	1	1,545,000	1,545,000	1,545,000	1,545,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
- หุ้นสามัญ	1	1,545,000	1,545,000	1,545,000	1,545,000
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
- หุ้นสามัญ	1	1,545,000	1,545,000	1,545,000	1,545,000

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

16 หุ้นทุนซื้อคืน

	2560		2559	
	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน (พันหุ้น/พันบาท)	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
หุ้นทุนซื้อคืน	20,000	175,021	20,000	175,021
	20,000	175,021	20,000	175,021

เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2558 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอนุมัติแผนหุ้นทุนซื้อคืน (“แผน”) โดยให้ซื้อหุ้นคืนได้ไม่เกินร้อยละ 2.91 หรือ 45.00 ล้านหุ้นของหุ้นบริษัทที่ออก แผนนี้มีวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องส่วนเกิน จำนวนเงินสูงสุดที่ได้รับอนุมัติสำหรับการซื้อหุ้นคืนคือ 400.00 ล้านบาท และราคาในการจ่ายซื้อหุ้นต้องไม่เกิน ร้อยละ 115 ของราคาปิดตัวเฉลี่ยจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) ในช่วง 5 วันซื้อขาย ก่อนที่จะมีการซื้อหุ้นแต่ละหุ้น บริษัทสามารถซื้อหุ้นผ่านตลาดหลักทรัพย์ฯ ในช่วงระหว่างวันที่ 22 มกราคม 2558 ถึง 21 กรกฎาคม 2558 หุ้นที่ซื้อสามารถนำออกขายได้อีกครั้งหลังจาก 6 เดือน แต่ไม่เกิน 3 ปี นับจากวันที่ซื้อ หุ้นคืนเสร็จสิ้นแล้ว

ทั้งนี้บริษัทได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นสำรองสำหรับเพื่อหุ้นทุนซื้อคืนแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 เป็นจำนวนเงิน 175.02 ล้านบาท (2559: 175.02 ล้านบาท)

17 ส่วนเกินทุนและสำรอง

ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง (“ส่วนเกินมูลค่าหุ้น”) ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ส่วนเกินทุนจากการจัดโครงสร้างธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

ส่วนเกินทุนจากการจัดโครงสร้างธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันที่บันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้นคือ ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อย ณ วันแลกหุ้นกับมูลค่าหุ้นสามัญของบริษัทที่ออกเพื่อการแลกหุ้น

ทุนสำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

บริษัทได้จัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 เป็นจำนวนเงิน 27.30 ล้านบาท (2559: 19.72 ล้านบาท)

สำรองเพื่อซื้อหุ้นทุนซื้อคืน

สำรองเพื่อซื้อหุ้นทุนซื้อคืนคือจำนวนเงินที่จัดสรรจากกำไรสะสมในจำนวนที่เท่ากับต้นทุนของหุ้นบริษัทที่ถือโดยกลุ่มบริษัท สำรองเพื่อซื้อหุ้นทุนซื้อคืนนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

18 ส่วนงานดำเนินงาน

ส่วนงานธุรกิจ

ผู้บริหารเห็นว่ากลุ่มบริษัทดำเนินกิจการหลักในส่วนงานธุรกิจเดียวคือ ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนยานยนต์ ดังนั้นฝ่ายบริหารจึงพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว

ส่วนงานภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจส่วนใหญ่มากกว่าร้อยละ 90 ในประเทศไทย ไม่มีรายได้จากต่างประเทศ หรือสินทรัพย์ในต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ลูกค้ารายใหญ่

กลุ่มบริษัทมีลูกค้ารายใหญ่ 5 ราย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 (2559: ลูกค้ารายใหญ่ 4 ราย) รายได้จากลูกค้ารายใหญ่ของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน มีจำนวนเงินประมาณ 2,686.07 ล้านบาท (2559: 2,444.09 ล้านบาท) จากรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

19 ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	17,056	17,103	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร	12,784	13,786	-	-
ค่าใช้จ่ายในการขนส่ง	5,373	1,966	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	5,092	5,069	-	-
อื่นๆ	4,345	5,303	-	-
รวม	44,650	43,227	-	-

20 ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร	41,211	37,787	14,742	10,896
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	35,507	33,475	-	26
ค่าสาธารณูปโภค	11,273	11,997	6	22
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ	8,630	7,865	2,325	2,617
ค่าบริการรักษาความปลอดภัย	4,536	5,177	-	-
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	4,291	4,708	-	-
ค่าเช่า	3,116	4,031	-	-
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	2,869	2,906	-	25
อื่นๆ	19,010	13,720	7,315	1,931
รวม	130,443	121,666	24,388	15,517

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

21 ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
ผู้บริหาร				
เงินเดือนและค่าแรง	39,170	42,936	31,360	34,842
โบนัส	4,278	3,383	3,107	2,717
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	2,995	2,676	2,628	2,418
อื่นๆ	351	403	99	99
4	46,794	49,398	37,194	40,076
พนักงานอื่น				
เงินเดือนและค่าแรง	480,530	452,262	24,777	21,836
โบนัส	43,408	29,509	4,877	3,298
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	9,090	8,065	853	794
อื่นๆ	100,090	99,361	10,821	9,407
	633,118	589,197	41,328	35,335
รวม	679,912	638,595	78,522	75,411

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

รายละเอียดของโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

22 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จได้รวมการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายตามหน้าที่ ค่าใช้จ่ายตามลักษณะได้เปิดเผยตามข้อกำหนด
ในมาตรฐาน การรายงานทางการเงินฉบับต่างๆ ดังนี้

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูป				
สินค้ากึ่งสำเร็จรูปและสินค้า				
ระหว่างผลิต	58,057	50,242	-	-
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองโรงงาน				
ใช้ไป	1,595,765	1,501,231	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	21	679,912	638,595	78,522
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		470,246	545,096	1,398
ค่าเครื่องมือและอุปกรณ์		165,901	254,209	11
ค่าสาธารณูปโภค		133,522	135,737	688
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา		14,967	29,506	366
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ		11,012	9,942	4,323
(กลับรายการ) ผลขาดทุนจากการ				
ปรับลดมูลค่าสินค้า	7	(3,865)	1,659	-
อื่นๆ		208,209	189,558	30,495
รวม		<u>3,333,726</u>	<u>3,355,775</u>	<u>115,803</u>
			<u>100,484</u>	

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

23 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน				
สำหรับงวดปัจจุบัน	11,226	7,853	5,966	7,853
ภาษีปีก่อนๆ ที่บันทึกค่าไป (สูงไป)	15	(1,712)	15	-
	<u>11,241</u>	<u>6,141</u>	<u>5,981</u>	<u>7,853</u>
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	11 (2,067)	(1,945)	(695)	(413)
รวม	<u>9,174</u>	<u>4,196</u>	<u>5,286</u>	<u>7,440</u>

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

	งบการเงินรวม					
	2560			2559		
	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้
	(พันบาท)					
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่						
ของผลประโยชน์พนักงาน						
ที่กำหนดไว้	1,271	(254)	1,017	8,609	(1,722)	6,887
รวม	<u>1,271</u>	<u>(254)</u>	<u>1,017</u>	<u>8,609</u>	<u>(1,722)</u>	<u>6,887</u>

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2560			2559		
	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้
	(พันบาท)					
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ ของผลประโยชน์พนักงาน ที่กำหนดไว้	242	(48)	194	2,762	(552)	2,210
รวม	242	(48)	194	2,762	(552)	2,210

การกระทบบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

	งบการเงินรวม			
	2560		2559	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		650,625		386,279
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	130,125	20	77,256
มูลค่าภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ใช้สิทธิยกเว้นภาษี		(96,882)		(52,915)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่ม		(25,692)		(25,421)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		3,557		2,705
การใช้จ่ายทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก		(1,949)		(989)
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์ ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		-		5,272
ภาษีปีก่อนๆ ที่บันทึกค่าไป (สูงไป)		15		(1,712)
รวม	1.41	9,174	1.09	4,196

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2560		2559	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		551,225		401,890
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	110,245	20	80,378
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี		(106,496)		(73,905)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่ม		(30)		(96)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		1,552		1,063
ภาษีปีก่อนๆ ที่บันทึกค่าไป		15		-
รวม	0.96	5,286	1.85	7,440

การลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล

พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลรัษฎากรฉบับที่ 42 พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2559 ให้ปรับลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลเหลืออัตราร้อยละ 20 ของกำไรสุทธิสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2559 เป็นต้นไป

24 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนอนุมัติให้บริษัทย่อยได้รับสิทธิประโยชน์หลายประการในฐานะผู้ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 เกี่ยวกับการผลิตผลิตภัณฑ์โลหะรวมทั้งชิ้นส่วนโลหะและการผลิตชิ้นส่วนหลักทุบและแม่พิมพ์ ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- (ก) ได้รับยกเว้นการเสียภาษีอากรขาเข้าที่ต้องจ่ายชำระสำหรับเครื่องจักรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- (ข) ได้รับยกเว้นการเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในแต่ละบัตรส่งเสริมการลงทุน
- (ค) ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลในอัตราร้อยละ 50 สำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม มีกำหนดเวลา 5 ปี นับแต่วันที่สิ้นสุดสิทธิประโยชน์ตามข้อ (ข)

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

- (ง) ได้รับยกเว้นการเสียภาษีอากรขาเข้าที่ต้องจ่ายชำระสำหรับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่ต้องนำเข้ามาจากต่างประเทศเพื่อใช้ในการผลิตเพื่อจำหน่ายต่างประเทศ
- (จ) ได้รับยกเว้นการเสียภาษีอากรขาเข้าที่ต้องจ่ายชำระสำหรับผลิตภัณฑ์ที่นำเข้ามาโดยมีเงื่อนไขต้องส่งออกกลับไป
- (ฉ) ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปาเป็น 2 เท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าว ตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในแต่ละบัตรส่งเสริมการลงทุน
- (ช) ได้รับอนุญาตให้หักเงินลงทุนในการติดตั้งหรือก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกในอัตราร้อยละ 25 ของเงินลงทุนดังกล่าว นอกเหนือจากการหักค่าเสื่อมราคาตามปกติ และ
- (ซ) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเป็นรายได้เพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลตลอดระยะเวลาที่บริษัทย่อยได้รับการส่งเสริมการลงทุน

เนื่องจากเป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในแต่ละบัตรส่งเสริมการลงทุน

รายได้จากการขายสินค้าของบริษัทย่อยจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
กิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน				
ขายในประเทศ	4,120,966	3,979,651	-	-
ขายต่างประเทศ	81,274	24,151	-	-
	4,202,240	4,003,802	-	-
หัก ตัดรายการระหว่างกัน	(275,743)	(300,209)	-	-
รวม	3,926,497	3,703,593	-	-

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน				
ขายในประเทศ	5,413	10,359	-	-
หัก ค่ารายการระหว่างกัน	(4,442)	(6,718)	-	-
รวม	971	3,641	-	-
รวมทั้งสิ้น	3,927,468	3,707,234	-	-

25 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 คำนวณจากกำไรสำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทและจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้วระหว่างปีในแต่ละปีโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก แสดงการคำนวณดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท/พันหุ้น)			
กำไรสำหรับปีที่เป็นส่วน				
ของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท	641,450	382,083	545,939	394,449
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ย				
ถ่วงน้ำหนัก	1,525,000	1,525,000	1,525,000	1,525,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.42	0.25	0.36	0.26

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

26 เงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายในระหว่างปี 2560 และ 2559 มีรายละเอียดดังนี้

การประชุม	จัดสรร ในอัตราหุ้นละ	จำนวน หุ้นสามัญ	จำนวนเงินปันผล 2560 2559 (ล้านบาท)	
การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท				
เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2559	0.12	1,525 ล้านหุ้น	-	183.00
การประชุมคณะกรรมการของบริษัท				
เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2559	0.12	1,525 ล้านหุ้น	-	183.00
การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท				
เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2560	0.12	1,525 ล้านหุ้น	183.00	-
การประชุมคณะกรรมการของบริษัท				
เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2560	0.16	1,525 ล้านหุ้น	244.00	-
รวม			<u>427.00</u>	<u>366.00</u>

ในการประชุมสามัญประจำปีของผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2559 ผู้ถือหุ้นของบริษัทได้มีมติอนุมัติการจัดสรรกำไรจากเงินปันผลที่ได้รับจากบริษัทย่อยสำหรับผลการดำเนินงานของปี 2558 เป็นเงินปันผลสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญที่มีสิทธิรับเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท จำนวน 1,525 ล้านหุ้น (สุทธิจากหุ้นทุนซื้อคืนจำนวน 20 ล้านหุ้น) เป็นจำนวนเงินรวม 183.00 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวได้จ่ายให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทแล้วเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2559

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2559 ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้บริษัท พี.ซี.เอส.พีริซันเวิร์ค จำกัด ("PCW") บริษัท พี.ซี.เอส. ได คาสติ้ง จำกัด ("PCD") และบริษัท พี.ซี.เอส. ฟอรัจจิง จำกัด ("PCF") จัดสรรกำไรสุทธิหลังหักภาษีสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2559 เป็นเงินปันผลระหว่างกาลให้กับผู้ถือหุ้นของ PCW, PCD และ PCF ในอัตราหุ้นละ 2.37 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 106.79 ล้านบาท ในอัตราหุ้นละ 1.26 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 44.16 ล้านบาท และในอัตราหุ้นละ 0.51 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 17.77 ล้านบาท ตามลำดับ และอนุมัติให้บริษัทจัดสรรกำไรสุทธิหลังหักภาษีสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2559 และเงินปันผลระหว่างกาลที่ได้รับจาก PCW, PCD และ PCF เป็นเงินปันผลระหว่างกาลให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัท ในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท จำนวน 1,525 ล้านหุ้น (สุทธิจากหุ้นทุนซื้อคืนจำนวน 20 ล้านหุ้น) เป็นจำนวนเงินรวม 183.00 ล้านบาท โดยเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวได้จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทแล้วเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2559

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ในการประชุมสามัญประจำปีของผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2560 ผู้ถือหุ้นของบริษัทได้มีมติอนุมัติการจัดสรรกำไรจากเงินปันผลที่ได้รับจากบริษัทย่อยสำหรับผลการดำเนินงานของปี 2559 เป็นเงินปันผลสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญที่มีสิทธิรับเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท จำนวน 1,525 ล้านหุ้น (สุทธิจากหุ้นทุนซื้อคืนจำนวน 20 ล้านหุ้น) เป็นจำนวนเงินรวม 183.00 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวได้จ่ายให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทแล้วเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2560

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2560 ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้บริษัท PCW, PCD และ PCF จัดสรรกำไรสุทธิหลังหักภาษีสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2560 และกำไรสะสมที่ไม่ได้จัดสรร ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2560 เป็นเงินปันผลระหว่างกาลให้กับผู้ถือหุ้นของ PCW, PCD และ PCF ในอัตราหุ้นละ 4.92 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 221.61 ล้านบาท ในอัตราหุ้นละ 2.92 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 102.24 ล้านบาท และในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 20.83 ล้านบาท ตามลำดับ และอนุมัติให้บริษัทจัดสรรกำไรสุทธิหลังหักภาษีสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2560 และเงินปันผลระหว่างกาลที่ได้รับจาก PCW, PCD และ PCF เป็นเงินปันผลระหว่างกาลให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัท ในอัตราหุ้นละ 0.16 บาท จำนวน 1,525 ล้านหุ้น (สุทธิจากหุ้นทุนซื้อคืนจำนวน 20 ล้านหุ้น) เป็นจำนวนเงินรวม 244.00 ล้านบาท โดยเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวได้จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทแล้วเมื่อวันที่ 4 กันยายน 2560

27 เครื่องมือทางการเงิน

นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจตามปกติจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยในตลาดและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาของคู่สัญญา กลุ่มบริษัทไม่มีการถือหรือออกเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้า

การจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนที่สำคัญของธุรกิจของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีระบบในการควบคุมให้มีความสมดุลของระดับความเสี่ยงให้เป็นที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาระหว่างต้นทุนที่เกิดจากความเสี่ยงและต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง ฝ่ายบริหารได้มีการควบคุมกระบวนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่ามีความสมดุลระหว่างความเสี่ยงและการควบคุมความเสี่ยง

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้ และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของเจ้าของรวม ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยในตลาด ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่ากลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงในอัตราดอกเบี้ยน้อย เนื่องจากเงินให้กู้ยืมของกลุ่มบริษัทส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม และระยะที่ถึงกำหนดชำระ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		
	อัตราดอกเบี้ย		
	ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	ภายใน 1 ปี (พันบาท)	รวม
ปี 2560			
ส่วนที่หมุนเวียน			
เงินลงทุนชั่วคราว	1.55	300,000	300,000
รวม		300,000	300,000

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อัตราดอกเบี้ย		
	ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	ภายใน 1 ปี (พันบาท)	รวม
ปี 2560			
ส่วนที่หมุนเวียน			
เงินลงทุนชั่วคราว	1.55	300,000	300,000
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	1.12	2,033,000	2,033,000
รวม		2,333,000	2,333,000

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อัตราดอกเบี้ย		
	ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	ภายใน 1 ปี (พันบาท)	รวม
ปี 2559			
ส่วนที่หมุนเวียน			
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	1.12	2,700,000	2,700,000
รวม		<u>2,700,000</u>	<u>2,700,000</u>

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งเกิดจากการซื้อสินค้าและการขายสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศที่เป็นสาระสำคัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม บริษัทย่อยบางแห่งมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอันเป็นผลมาจากการมีสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
สกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	15,752	27,276	-	-
ลูกหนี้การค้า	8,767	10,799	-	-
เจ้าหนี้การค้า	(3,847)	(2,126)	-	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการอื่น	(324)	(234)	-	-
ยอดบัญชีในงบแสดงฐานะการเงินที่มี				
ความเสี่ยง	<u>20,348</u>	<u>35,715</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
สกุลเงินยูโร				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,973	8	-	-
เจ้าหนี้การค้า	(1,423)	(711)	-	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการอื่น	(633)	(394)	-	-
ยอดบัญชีในงบแสดงฐานะการเงินที่มี				
ความเสี่ยง	<u>(83)</u>	<u>(1,097)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
สกุลเงินเยน				
เจ้าหนี้การค้า	(12,345)	(11,448)	-	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการอื่น	(558)	(161)	-	-
ยอดบัญชีในงบแสดงฐานะการเงินที่มี				
ความเสี่ยง	<u>(12,903)</u>	<u>(11,609)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
สกุลเงินฟรังก์สวิส				
เจ้าหนี้การค้า	(220)	-	-	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการอื่น	(596)	(628)	-	-
ยอดบัญชีในงบแสดงฐานะการเงินที่มี				
ความเสี่ยง	<u>(816)</u>	<u>(628)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ

ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ คือ ความเสี่ยงที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาไม่สามารถชำระหนี้แก่กลุ่มบริษัทตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้เมื่อครบกำหนด

ฝ่ายบริหารได้กำหนดนโยบายทางด้านสินเชื่อเพื่อควบคุมความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของลูกค้าทุกรายที่ขอวงเงินสินเชื่อในระดับหนึ่งๆ ณ วันที่รายงานไม่พบว่ามี ความเสี่ยงจากสินเชื่อที่เป็นสาระสำคัญ ความเสี่ยงสูงสุดทางด้านสินเชื่อแสดงไว้ในราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินแต่ละรายการในงบแสดงฐานะการเงิน อย่างไรก็ตามเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าจำนวนมาก ฝ่ายบริหารไม่ได้คาดว่าจะเกิดผลเสียหายที่มีสาระสำคัญจากการเก็บหนี้ไม่ได้

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และเพื่อให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่จัดอยู่ในประเภทระยะสั้น และเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย มีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 มูลค่าตามบัญชีของเครื่องมือทางการเงินของกลุ่มบริษัทไม่แตกต่างไปจากมูลค่ายุติธรรมอย่างมีสาระสำคัญ

28 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
สัญญาที่ยังไม่รับรู้				
ซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์	3,987	4,166	-	-
รวม	<u>3,987</u>	<u>4,166</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่บอกเลิกไม่ได้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(พันบาท)			
ภายในหนึ่งปี	2,004	1,926	1,575	856
ภายหลังจากหนึ่งปี แต่ไม่เกินห้าปี	1,261	1,757	1,261	1,757
รวม	<u>3,265</u>	<u>3,683</u>	<u>2,836</u>	<u>2,613</u>

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาเช่าหลายฉบับกับบริษัทในประเทศหลายแห่ง ซึ่งครอบคลุมการเช่ายานพาหนะเป็นระยะเวลา 1 ถึง 4 ปี ซึ่งจะสิ้นสุดในระหว่างปี 2561 ถึงปี 2563

เลตเตอร์ออฟเครดิต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม บริษัทย่อยบางแห่งมีเลตเตอร์ออฟเครดิตสำหรับซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ที่ยังไม่ได้ใช้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
			(พันบาท)	
สกุลเงินเยน	5,544	7	-	-
สกุลเงินเหรียญสหรัฐหรืออเมริกา	2,762	-	-	-
รวม	<u>8,306</u>	<u>7</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

29 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

29.1 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทมีมติอนุมัติในหลักการให้ P.C.S. Machine Group Holding GmbH (“PCSGH GmbH”) และ P.C.S. Precision Works Germany GmbH (“PCW GmbH”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายของประเทศเยอรมนีเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2560 และบริษัทย่อยที่จะจัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายของประเทศฮังการี (“บริษัทย่อยในฮังการี”) เข้าซื้อสินทรัพย์จาก H.J. Kuepper Metallbearbeitung GmbH (“HJK”), H.J. Kuepper System & Modultechnik GmbH (“SMT”), Zelter GmbH (“ZEL”) (บริษัททั้งสามแห่งจดทะเบียนในประเทศเยอรมนี) และ Kuepper Hungaria (“KHU”) (บริษัทจดทะเบียนในประเทศฮังการี) รวมเรียกว่า “Kuepper Group” โดยมีมูลค่ารายการรวมทั้งสิ้น 26.5 ล้านยูโร หรือเทียบเท่าประมาณ 1,029.59 ล้านบาท (อัตราแลกเปลี่ยนที่ 38.8523 บาท ต่อ 1 ยูโร) ต่อมาเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทได้มีมติรับทราบและรับรองการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์ดังกล่าว โดยคาดว่าจะการเข้าซื้อสินทรัพย์จะแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2561

29.2 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญประจำปีของผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติการจ่ายเงินปันผล ในอัตราหุ้นละ 0.17 บาท ให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทที่มีรายชื่อในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 7 พฤษภาคม 2561

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

30 การจัดประเภทรายการใหม่

รายการบางรายการในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ได้มีการจัดประเภทรายการใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการนำเสนอในงบการเงินปี 2560 ดังนี้

2559

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ก่อนจัด	หลังจัด	ก่อนจัด	หลังจัด		
		ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	
		รายการใหม่	รายการใหม่	รายการใหม่	รายการใหม่	รายการใหม่	
		(พันบาท)					
งบแสดงฐานะทางการเงิน							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559							
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น							
กิจการอื่น	4,325	39,078	43,403	1,207	3	1,210	
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	40,715	(39,078)	1,637	3	(3)	-	
ลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	-	29,302	29,302	-	3,118	3,118	
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	29,302	(29,302)	-	3,118	(3,118)	-	
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น							
กิจการอื่น	(70,122)	(2,294)	(72,416)	(5,153)	(504)	(5,657)	
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(2,294)	2,294	-	(504)	504	-	
		-				-	

การจัดประเภทรายการใหม่นี้เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่อง กำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน พ.ศ. 2559 (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2559 ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับการจัดทำงบการเงินรอบระยะเวลาบัญชีเริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2560



รายงานความยั่งยืน

ประจำปี 2560

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2560

บริษัท พี.ซี.เอส. แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

หน้า	2	นโยบาย
หน้า	3	รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
หน้า	6	ความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หน้า	10	ประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการดำเนินงาน
หน้า	11	การเติบโตทางธุรกิจ
หน้า	12	การดำเนินงานตามแนวทางบรรษัทภิบาล
หน้า	13	การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า
หน้า	16	การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
หน้า	17	การดำเนินการด้านภาษี
หน้า	18	นวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม
หน้า	20	ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
หน้า	27	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
หน้า	28	ความหลากหลายทางชีวภาพ
หน้า	30	การจัดการด้านสังคม
หน้า	32	การพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน
หน้า	35	การดูแลพนักงาน
หน้า	43	สุขภาวะและความปลอดภัย
หน้า	47	การมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม
หน้า	51	GRI Content Index

นโยบาย

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ และสังคม และยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน บริษัทฯจะมุ่งมั่นในการพัฒนาส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม และชุมชนอันเป็นที่บริษัทฯ ตั้งอยู่ให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อมๆ กับการเติบโตของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เสริมสร้างคุณภาพชีวิต อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมในด้านต่างๆ โดยมีจุดเน้นในการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการ บริบท หรือสถานะปัญหาของสังคมส่วนราชการ ชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง และพนักงานในองค์กร

พันธกิจของบริษัทฯ

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ บริษัทฯตระหนักถึงพันธกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประกอบด้วยพันธกิจด้านต่างๆ ดังนี้

Premium Quality for Customer

ให้ความสำคัญด้านคุณภาพในทุกขั้นตอนตั้งแต่การออกแบบการผลิตจนถึงการส่งมอบ เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับ **ลูกค้า**

Global Supply for growing with Business Partner

สร้างความไว้วางใจจากลูกค้า สามารถเป็นฐานการผลิตและส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ เจริญเติบโตไปอย่างมั่นคงพร้อมกับ **คู่ค้า**

Corporate Governance for Social

จัดให้มีการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากลเพื่อสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนและช่วยเหลือ ส่งเสริมชุมชนรอบข้างและ **สังคม**

Happy Workplace for Satisfy Employee

สร้างเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของ **พนักงาน**

Shareholder Benefits for Shareholder

ส่งเสริมให้เกิดการขยายธุรกิจ และสนับสนุนกิจกรรมการปรับปรุงพัฒนาต่างๆ เพื่อลดต้นทุนอย่างต่อเนื่อง และสร้างผลตอบแทนอย่างสม่ำเสมอให้กับ **ผู้ถือหุ้น**

มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

(Sustainability Business)

การดำเนินงานในปี 2560 บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอยู่เสมอ จึงกำหนดนโยบายอย่างชัดเจนที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี นำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้รับการรับรองจาก โครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ได้รับการประเมินจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thailand Institute of Directors Association: IOD) ด้าน Corporate Governance (CG Scoring) ระดับ ดีมาก (Very Good) หรือ 4 ดาว และผ่านการประเมินโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีรายชื่ออยู่ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment: THSI (SET)) ติดต่อกันเป็นปีที่ 2

รางวัล แห่งความภาคภูมิใจ

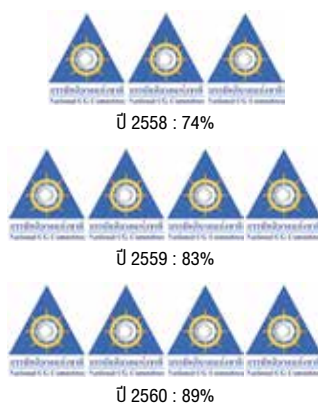


1

Thailand Sustainability Investment : THSI (SET)

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความยั่งยืน และดำเนินกิจกรรมต่างๆ คำนึงถึงประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เป็นผลให้บริษัทฯ ผ่านการประเมินโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีรายชื่ออยู่ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment : THSI (SET)) ติดต่อกันเป็นปีที่ 2

ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี



3

Thailand Institute of Directors Association: IOD Corporate Governance (CG Scoring)

ได้รับการประเมินจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thailand Institute of Directors Association: IOD) ด้าน Corporate Governance (CG Scoring) ระดับ ดีมาก (Very Good) หรือ 4 โลโก้ โดยอยู่ในกลุ่ม Top Quartile: 3,000 – 9,999 MB. Market Cap



2

Collective Action Coalition

ได้รับการรับรองจาก โครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560 ซึ่งบริษัทให้ความสำคัญด้านการบริหารด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม



4

ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน ระดับประเทศ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรวม 4 บริษัท ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ระดับประเทศ และได้รับการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ จากกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ติดต่อกันเป็นปีที่ 2



5 Good Labor Practices: GLP

ได้รับประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่าได้มุ่งมั่นในการนำหลักการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices: GLP) มาใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน จากกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน



6 ได้รับโล่เกียรติบัตรรรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2560

บริษัท พี.ซี.เอส. พรีซินซ์ เวิร์ค จำกัด ได้รับโล่เกียรติบัตรรรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2560 จากกระทรวงอุตสาหกรรม จากการดำเนินงานด้านการควบคุมมลภาวะ ทั้งทางน้ำ อากาศ เสียง และสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ดำเนินการตรวจสอบด้านความปลอดภัย การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน และการอยู่ร่วมกับสังคมหรือชุมชนได้อย่างมีความสุขและยั่งยืน



7 ผ่านการประเมินตามเกณฑ์สถานประกอบการโครงการปลอดโรค ปลอดภัย ภายใจเป็นสุขระดับจังหวัด ในระดับดีเยี่ยม





8 ผ่านการประเมินตามโครงการโคราชโร้ยะ ตามแนวทางประชารัฐ ในระดับดีเยี่ยม



9 บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าจนได้รับรางวัลต่างๆ ดังนี้

- The winner outstanding performance supplier in quality (Toyota) (PCW)
- Runner up outstanding performance supplier in quality (Toyota) (PCD)
- 2017 TCC Safety activity target and achieving audit (Level B) (PCW)
- 2017 TCC Risk management activity (Fire & Flood assessment awareness) (PCW)
- The best in delivery FY 2016 (KYB Steering (Thailand) Co.,Ltd.) (PCW)
- The best in Quality FY 2016 (KYB Steering (Thailand) Co.,Ltd.) (PCW)

ความผูกพัน ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจประสบความสำเร็จและสอดคล้องกับพันธกิจของบริษัท และพันธกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นอกเหนือจากการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะตามโอกาสแล้ว บริษัทได้นำกลไกและช่องทางในการสื่อสารและวิธีการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนรวมทั้งการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินการเพื่อตอบสนองความคาดหวัง แต่ละกลุ่มดังนี้

ผู้มี ส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	การดำเนินงาน ในปี 2560	ผลการดำเนินงาน
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> การปรับขึ้นค่าจ้างที่เหมาะสม การจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ สภาพแวดล้อมในการทำงานที่น่าอยู่ มีความทัดเทียมและโอกาสในความก้าวหน้า มีแผนในการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถ มีความเป็นอยู่ดี กินดี 	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน/การประชุมประจำเดือน คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ข่าวสารด้านความปลอดภัย ฝึกอบรมและพัฒนาขีดความสามารถตามแผนประจำปี ปฐมนิเทศน์ สำรวจความสุขพนักงาน การรับฟังความคิดเห็นข้อร้องเรียนพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> จ่ายผลตอบแทนและรายได้ที่เป็นธรรม กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติ บริหารจัดการด้านความปลอดภัย บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามระบบ ISO 14001: 2015 โครงการปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข โครงการสร้างสุขภาวะองค์กร Happy Work place 	<ul style="list-style-type: none"> มีการขึ้นค่าจ้างและจ่ายเงินรางวัลประจำปี สถิติการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตหรือทุพพลภาพเป็นศูนย์ ผลสำรวจความสุขของพนักงานอยู่ที่ 57.43% (ระดับมีความสุข) อัตราการลาออกร้อยละ 12.83 ต่อปี
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ คุณภาพของสินค้า การส่งมอบตรงเวลา การรักษาความลับของข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า การประชุมประจำเดือน การทำกิจกรรมร่วมกันกับลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> กำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ บริหารจัดการองค์กรด้วยมาตรฐาน IATF 16949 มีจรรยาบรรณในการรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าร้อยละ 91 จัดการข้อร้องเรียนจากลูกค้าได้ ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความลับรั่วไหล
คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ตามเงื่อนไขระยะเวลา ปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขการจ่ายอย่างเป็นธรรม การแข่งขันราคา อย่างเป็นธรรม โปร่งใส การให้ความรู้และการพัฒนากระบวนการผลิตวัตถุดิบ 	<ul style="list-style-type: none"> การสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ข้อมูลในการสื่อสารมีความถูกต้องชัดเจน การเข้าตรวจสอบกระบวนการผลิต ให้คำแนะนำในการปรับปรุง 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อ จัดหา การพัฒนาคู่ค้าด้วยการแนะนำ ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาวัตถุดิบให้ได้สูงกว่าที่มาตรฐานกำหนด ส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งมอบวัตถุดิบตรงเวลาได้ร้อยละ 98.06 ลดอัตราวัตถุดิบที่ไม่ได้คุณภาพได้ร้อยละ 1.02

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	การดำเนินงานในปี 2560	ผลการดำเนินงาน
นักลงทุน (ผู้ถือหุ้น)	<ul style="list-style-type: none"> ผลการดำเนินงาน / กำไร การกำกับดูแลกิจการที่ดี กิจการที่มั่นคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง ข้อมูลของบริษัทที่ได้รับถูกต้อง ครบถ้วน ทันเหตุการณ์ มีระบบการตรวจสอบควบคุมที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี การแถลงผลการดำเนินงานรายไตรมาส การประชุมนักวิเคราะห์การเงิน การจัดกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน การเชิญนักลงทุนเข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิต การตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์และอีเมลล์, รายงานประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2560 การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามนโยบาย และบังคับใช้อย่างเคร่งครัด จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสม เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> ผลการประเมินการจัดการประชุมได้ร้อยละ 94.6 CG Score = 4 (ระดับดีมาก)
ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> เป็นมิตรที่ดีต่อกันและช่วยสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน ไม่สร้างผลกระทบทางลบสู่ชุมชนและสังคม มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนและต่อต้านการคอร์รัปชัน 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชน การเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม การประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อร่างรายงานและมาตรการด้านสิ่งแวดล้อม การรับนักศึกษาฝึกงานผ่านระบบทวิภาคี 	<ul style="list-style-type: none"> การสร้างควมไว้วางใจและเข้าใจต่อกัน สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมด้วยระบบมาตรฐาน ISO 14001 : 2015 กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนและส่งเสริมการปฏิบัติ มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับการยอมรับจากชุมชนและสังคมผ่านกิจกรรมต่างๆ ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชนและสังคม ให้การสนับสนุนชุมชนโรงพยาบาลในชุมชนอย่างต่อเนื่อง

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

ที่มาของรายงาน

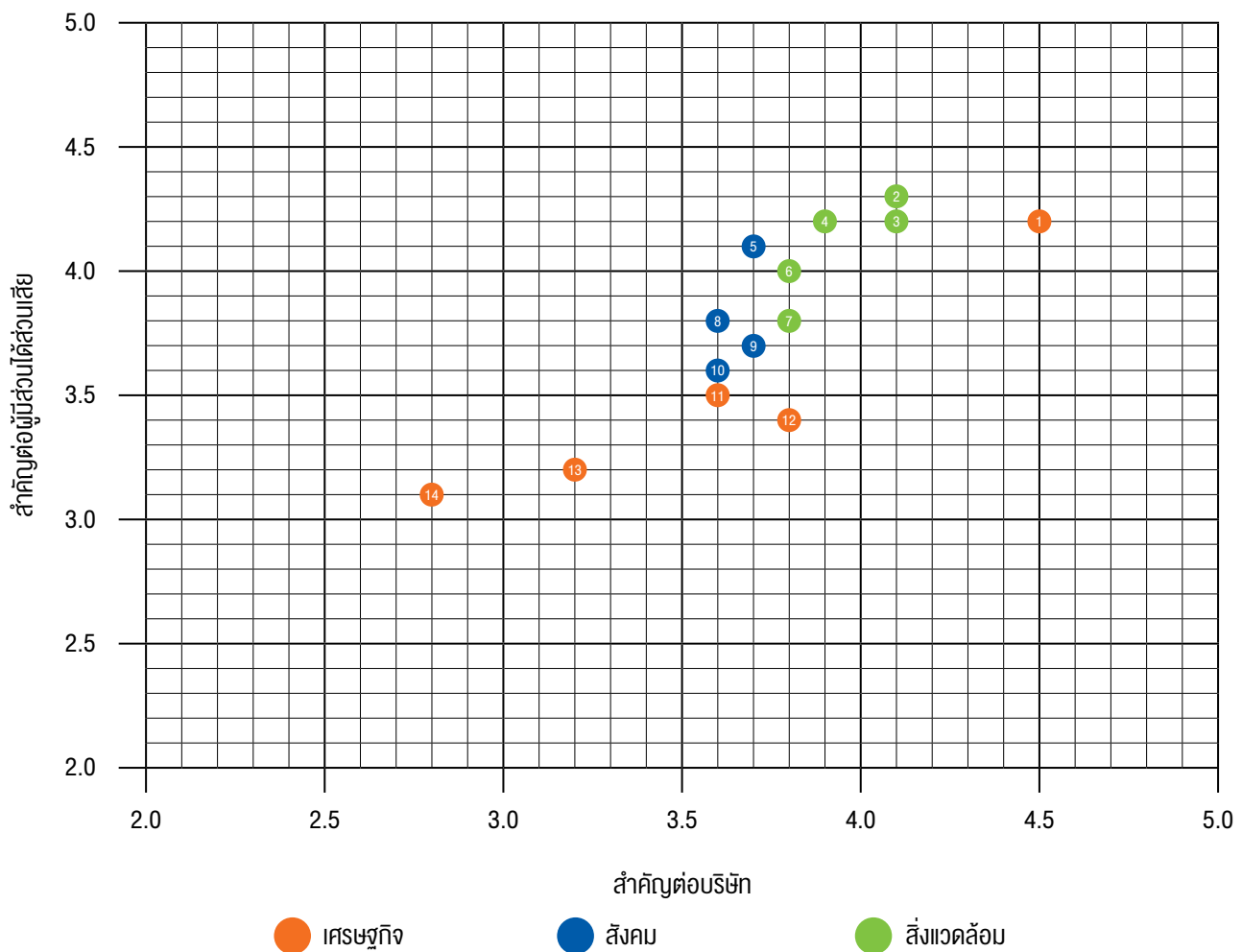
รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงานของบริษัท พี.ซี.เอส.แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนขององค์กรซึ่งเกี่ยวข้องกับประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับรายงานฉบับนี้เป็นรายงานฉบับแรก เพื่อแสดงผลการดำเนินงานในรอบปีระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2560 - 31 ธันวาคม 2560 โดยได้พิจารณาถึงประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และความสามารถในการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และอ้างอิงแนวทางในการรายงานให้มีความสอดคล้องตามกรอบของ Global Reporting Initiatives Guideline Version 4.0 (GRI G4)

หลักการคัดเลือกประเด็น

- การระบุประเด็น : พิจารณาที่มาของข้อมูลเริ่มต้นจากกรอบการบริหารความยั่งยืนองค์กร และข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในเรื่องที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มให้ความสำคัญ หรือเป็นความคาดหวังที่อาจเกิดผลกระทบด้านความยั่งยืนขององค์กรทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อระบุประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียโดยวิธีการประเมินและให้น้ำหนักตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

- a. ภายในองค์กร : สำรวจความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามแบบฟอร์มที่บริษัทฯ กำหนด ทุกหน่วยงานทั่วทั้งองค์กร, ประเด็นที่ได้จากผลการสำรวจความสุขของพนักงานโดยใช้แบบสำรวจ Happinometer, ผู้รับความคิดเห็น โดยการเก็บรวบรวมข้อมูล ผลสำรวจ รวมถึงข้อเสนอแนะของพนักงานในแต่ละวาระ มาวิเคราะห์ ข้อมูลความคาดหวังด้านความยั่งยืนทั้งต่อพนักงานและองค์กรเพื่อกำหนดเป็นประเด็น
 - b. ภายนอกองค์กร : ประชุมผู้ถือหุ้น, ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ, การพบปะเยี่ยมเยือนลูกค้า, ขอร้องเรียน, การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า, การประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อร่างรายงานและมาตรการทางด้านสิ่งแวดล้อม, โดยเก็บรวบรวมข้อมูลความคิดเห็น ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะต่างๆ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ แบบสอบถาม พูดคุย ทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ การวิเคราะห์ข้อมูลความคาดหวังและแนวโน้มการพัฒนาประเทศ เพื่อกำหนดเป็นประเด็น
2. การจัดลำดับความสำคัญ : เมื่อระบุประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแล้ว ได้นำประเด็นเหล่านี้ มาให้น้ำหนักคะแนนโดยพิจารณาครอบคลุมถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนด เกณฑ์ให้คะแนนขึ้นตามแนวทางปฏิบัติในระบบมาตรฐาน ISO14001, มาตรฐานระบบ IATF16949 และสอดคล้อง กับบริบทขององค์กร ซึ่งยังมีได้อิงตัวชี้วัดตามแนวทาง GRI G4 การพิจารณาจัดลำดับความสำคัญได้นำไปสู่การกำหนด ประเด็นที่มีนัยสำคัญในตาราง Materiality Matrix ดังนี้

Materiality Matrix



- | | |
|--|---|
|  1. ผลประกอบการ |  8. สิทธิมนุษยชน |
|  2. การปล่อยของเสีย |  9. การจัดการข้อขัดแย้งของชุมชน |
|  3. มลภาวะทางอากาศ |  10. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน |
|  4. การจัดการข้อร้องเรียนทางด้านสิ่งแวดล้อม |  11. ส่วนแบ่งทางการตลาด |
|  5. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย |  12. ผลกระทบทางอ้อมจากภาวะเศรษฐกิจ |
|  6. การใช้น้ำ |  13. การจัดหา จัดซื้อจัดจ้าง |
|  7. การใช้ทรัพยากรและพลังงาน |  14. เงินลงทุน |

ผลการวิเคราะห์เพื่อระบุประเด็นด้านความยั่งยืนที่เป็นสาระสำคัญแสดงให้เห็นว่าประเด็นที่บริษัทฯ ทำการสำรวจซึ่งได้รับความสนใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและอาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ ในระดับสูงสุดประกอบด้วย 6 ประเด็นซึ่งจะมีการเปิดเผยข้อมูลไว้ในรายงานฉบับนี้ ดังนี้

ประเด็นความคาดหวัง	รายงานหน้า
1. ผลประกอบการ/การเติบโตทางธุรกิจ	11
2. การปล่อยของเสีย	22
3. มลภาวะทางอากาศ	25
4. การจัดการข้อร้องเรียนทางด้านสิ่งแวดล้อม/การประชุม EIA	28
5. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	43
6. การใช้น้ำ	24

3. ขอบเขตรายงาน : รายงานฉบับนี้นำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2560 ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญในทุกกิจกรรมของบริษัทฯ
- 4.เปิดเผยข้อมูลโดยจัดทำรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยอ้างอิงกับเป้าหมายที่ตัวไว้เพื่อให้มีการพัฒนางานด้านความยั่งยืนต่อไป

ประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการดำเนินงาน

ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ	เนื้อหาที่รายงาน	SDGs
ประเด็นสำคัญด้านเศรษฐกิจ (Economic)		
การเติบโตของธุรกิจ	ผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจ/ ผลประโยชน์ การจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน การจัดการนวัตกรรม	  
บรรษัทภิบาล	การกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	
ประเด็นสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)		
ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	รางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม อุตสาหกรรมสีเขียว	  
การจัดการของเสียและการใช้ทรัพยากร	การจัดการพลังงาน การลดการใช้ไฟฟ้า การจัดการของเสีย การจัดการทรัพยากรน้ำ การควบคุมมลพิษอากาศ	
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	คาร์บอนฟุตพริ้นขององค์กร กิจกรรมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	
ความหลากหลายทางชีวภาพ	กิจกรรมเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ การปลูกป่า	
ประเด็นสำคัญด้านสังคม (Society)		
การจ้างงานและสิทธิมนุษยชน	การเคารพหลักสิทธิมนุษยชนในการจ้างงาน การบริหารผลตอบแทนและสวัสดิการ	  
การพัฒนาพนักงาน	การพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน	 
การดูแลพนักงาน	องค์กรแห่งความสุข	
ความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงาน	สุขภาพและการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	
ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน	การมีส่วนร่วมต่อชุมชนและสังคม	

ผลการดำเนินงาน ปี 2560

รายได้

กลุ่มยานยนต์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เปิดเผยข้อมูลภาพรวมอุตสาหกรรมยานยนต์ ปี 2560 มียอดจำหน่ายรถยนต์ในประเทศทั้งสิ้น 871,650 คัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.4 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน และมียอดการส่งออกรถยนต์ 1,139,696 คัน ลดลงร้อยละ 4.1 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ทำให้ยอดการผลิตรถยนต์ทั้งสิ้น 1,988,823 คัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.3 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน โดยมียอดการผลิตรถกระบะ 1 คัน 1,130,058 คัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน

ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการขาย 3,927.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.9 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นมากกว่าสัดส่วนการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม

รายการ	ปี 2560	ปี 2559	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ + / (-)
รายได้จากการขาย	3,927.5	3,707.2	5.9
ต้นทุนขาย	3,157.3	3,190.9	(1.1)
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	175.1	164.9	6.2
กำไรสุทธิสำหรับงวด	641.5	382.1	67.9

ต้นทุนขาย

ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีต้นทุนขาย 3,157.3 ล้านบาท สัดส่วนต้นทุนขายต่อรายได้จากการขาย ลดลงร้อยละ 5.7 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการปรับปรุงกระบวนการผลิต และกิจกรรมการลดต้นทุน ตลอดจนค่าเสื่อมราคา ที่ลดลง

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร 175.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.2 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน

กำไรสุทธิ

ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิ 641.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 259.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 67.9 เนื่องจากรายได้จากการขายเพิ่มขึ้นและต้นทุนขายที่ลดลงดังกล่าวข้างต้น

การดำเนินงาน ตามแนวทางบรรษัทภิบาล

1. การบริหารองค์กรโดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกรรมการบริษัททุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้บริหารและพนักงาน ทั้งด้านการกำกับดูแลกิจการและการยึดมั่นในจรรยาบรรณของบริษัทฯ โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงนโยบาย เพื่อให้การกำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท (Corporate Governance) สอดคล้องกับที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเพิ่มเติมในเรื่องดังต่อไปนี้

1. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน
2. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา
3. นโยบายการรักษาความลับ
4. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน
5. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้าและ/หรือเจ้าหน้าที่ เรื่องเงื่อนไขค้าประกัน การบริหารเงินทุนและกรณีที่เกิดการฉ้อโกงขำระหนี้

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับผลประเมินในเรื่องการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

- ได้รับการรับรองจากโครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต (Thailand's Private sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC)
- ได้รับผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies – CGR) ประจำปี 2560 ในระดับดีมาก (Very Good) หรือ 4 โลโก้ โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ได้คะแนน 94 คะแนน จากผลประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ใน Thailand Sustainability Investment หรือ รายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” ประจำปี 2560 ติดต่อกันเป็นปีที่ 2

2. การกำหนดนโยบายจรรยาบรรณ แนวปฏิบัติของผู้

บริหารและพนักงาน

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยคำนึงถึงความเหมาะสมและความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย มีการปรับปรุงหลักจรรยาบรรณ ให้สอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย และมีความทันสมัยเสมอ

3. กำหนดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้จัดทำหนังสือคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณบริษัท (Corporate Governance and Code of Conduct) เพื่อใช้สำหรับให้ความรู้กับหัวหน้างาน และผู้จัดการแผนกทั่วทั้งองค์กร ผ่านกระบวนการฝึกอบรมโดยมีพนักงานและพนักงานใหม่ ได้รับการอบรม ในปี 2560 รวมทั้งสิ้น 718 คน และเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ทุกฝ่ายทราบ เกี่ยวกับนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันจากการดำเนินงานดังกล่าวทำให้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Anti-Corruption : CAC) เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560



การบริหารจัดการ ความสัมพันธ์กับลูกค้า

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้า จึงได้กำหนดนโยบายในการปฏิบัติต่อลูกค้าดังนี้

- บริการลูกค้าด้วยความสุภาพ มีความกระตือรือร้น พร้อมให้บริการ ต้อนรับด้วยความจริงใจเต็มใจ ตั้งใจ บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ
- รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับบริการโดยไม่มีภาระโฆษณาเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ หรือเงื่อนไขใดๆ ของบริการของบริษัทฯ
- ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการให้บริการของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด

เพื่อให้บรรลุตามนโยบายของบริษัทฯ ได้มีการดำเนินงานในปี 2560

บริษัทคำนึงถึงการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาธุรกิจ โดยมีการแลกเปลี่ยนและการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ตั้งแต่การรับทราบนโยบายของลูกค้าด้านต่างๆ รวมถึงการออกแบบและพัฒนากระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และมีความปลอดภัย คำนึงการใช้วัตถุดิบและกระบวนการที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยต้นทุนที่แข่งขันได้ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า เพราะเป้าหมายของเราคือ การส่งมอบงานและบริการที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล บริษัทฯ จึงมีนโยบายในการบริหารงานเชิงระบบ ดังนี้

1. บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้รับรองระบบการบริหารคุณภาพสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ (Automotive Quality Management System Standard) IATF16949:2016 , ISO 9000, DVA 6 (Quality Standards of The German Automotive Industry)
2. บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้รับรองระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015
3. บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อการเพิ่มผลผลิต การจัดการองค์กรด้วยเครื่องมือต่างๆ ที่เหมาะสมตามบริบทขององค์กร ดังนี้
 - กิจกรรมการลดต้นทุน (Cost Reduction)
 - การพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องด้วย Kaizen
 - การพัฒนาระบบการจัดการงานด้วย 5ส. (5ส เพื่อการเพิ่มผลผลิต)
 - การเพิ่มความตระหนักรู้ด้านคุณภาพผ่านกิจกรรมการ QCC, ระบบการผลิตแบบโตโยต้า (TPS)
4. การเข้าไปมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ที่ลูกค้าจัดขึ้น

เป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับลูกค้าให้แน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น นอกเหนือจากการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าแล้ว โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่ลูกค้าได้จัดขึ้นมานั้นมีผลให้เกิดประโยชน์ด้านการดูแล ส่งเสริม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่สังคม โดยกิจกรรมที่บริษัทได้เข้าร่วมกับลูกค้า ในปี 2560 มีดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	บริษัท	ลูกค้า
1	เข้าร่วมประชุมกับลูกค้าเป็นประจำทุกเดือน ตามกำหนดของลูกค้าแต่ละราย		
2	กิจกรรม TCC HRD 2016	PCW	TOYOTA
3	TCC Machine Safety Activity	PCW	TOYOTA
4	TCC Risk Management Activity	PCW	TOYOTA
5	กิจกรรม TPS Activity	PCD	TOYOTA
6	กิจกรรม Bowling Tournament	PCH	ISUZU
7	สัมมนา “Leadership : Problem Solving & Decision Making” and “Impacts of Automotive Disruptive Technologies on Automotive Industry and Supply Chain”	PCW	ISUZU
8	ISUZU Rally International	PCW	ISUZU



5. เปิดโอกาสให้ตัวแทนจำหน่ายของลูกค้าได้เข้ามาพบปะพนักงานและมอบสิทธิพิเศษให้กับพนักงาน จัดกิจกรรมแสดงรถยนต์ เพื่อส่งเสริมการขาย และกระตุ้นการซื้อกลุ่มรถยนต์ที่บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการผลิต โดยกิจกรรมในปี 2560 มีดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	บริษัท
1	บริษัท โตโยต้า เป็นหนึ่ง จำกัด	TOYOTA
2	บริษัท โตโยต้าไทยเย็น จำกัด	TOYOTA
3	บริษัท อีซูซุ คิงส์ยนต์ จำกัด	ISUZU
4	บริษัท อีซูซุ ตั้งปัก จำกัด	ISUZU
5	บริษัท คำวาลุย ออโต้ (ไทยแลนด์) จำกัด	Mitsubishi
6	บริษัท รัตนหิรัญ ออโต้เซลล์ จำกัด (โชคชัย)	Chevrolet

6. ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทมีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี โดยประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท ใน 2 หัวข้อหลัก ได้แก่ ด้านคุณภาพ และด้านการส่งมอบ โดยผลการสำรวจจะนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการต่างๆ ให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพสูงที่สุด

ความพึงพอใจของลูกค้า	ปี 2560	ปี 2559	ปี 2558	ปี 2557
1. ด้านคุณภาพ (Quality)	88 %	87 %	89 %	89 %
2. ด้านการส่งมอบ (Delivery)	98 %	97 %	96 %	95 %
ความพึงพอใจโดยเฉลี่ย	93 %	92 %	92 %	92 %

ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2560 พบว่าลูกค้ามีความพึงพอใจด้านคุณภาพอยู่ระดับเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ร้อยละ 1 ความพึงพอใจการส่งมอบเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ร้อยละ 1 และความพึงพอใจเฉลี่ยโดยรวมของปี 2560 เพิ่มขึ้นจากปี 2559 ร้อยละ 1 บริษัทฯ ได้นำผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าไปพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการด้านคุณภาพและการส่งมอบ โดยกำหนดเป็น KPI ในปี 2561 ดังนี้

- ส่งมอบสินค้าตรงตามระยะเวลาที่ลูกค้ากำหนด เป้าหมาย 100 %
- ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า เป้าหมาย 95 %
- ข้อร้องเรียนชิ้นงานที่มีปัญหาด้านคุณภาพจากลูกค้า เป้าหมาย 0 %

7. รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

จากผลการประเมินของลูกค้า บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าจนได้รับรางวัลต่าง ๆ ดังนี้

- The winner outstanding performance supplier in quality (Toyota) (PCW)
- Runner up outstanding performance supplier in quality (Toyota) (PCD)
- 2017 TCC Safety activity target and achieving audit (Level B) (PCW)
- 2017 TCC Risk management activity (Fire & Flood assessment awareness) (PCW)
- 2017 TPS Activity (Toyota) (PCW)
- The best in delivery FY 2016 (KYB Steering (Thailand) Co.,Ltd.) (PCW)
- The best in Quality FY 2016 (KYB Steering (Thailand) Co.,Ltd.) (PCW)

รางวัลอันทรงเกียรติเหล่านี้ถือเป็นความภาคภูมิใจอย่างยิ่งของบริษัทฯ ทั้งยังเป็นเครื่องแสดงถึงความทุ่มเทของบริษัทฯ ในการสร้างสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดีที่สุดสำหรับพนักงาน ซึ่งได้รับผลตอบแทนเป็นการที่พนักงานร่วมมือร่วมใจกันในการส่งมอบบริการด้วยมาตรฐานสูงสุดจากพนักงานสู่ลูกค้าได้อย่างน่าภูมิใจ

8. การรักษาความลับของลูกค้า

บริษัทมีนโยบายในการรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ ของลูกค้าหรือที่เกี่ยวข้องกับกิจการใดๆ ที่บริษัทไม่เปิดเผยโดยเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการข้อมูลความลับให้มีมาตรฐานในการดูแล และจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อสร้างความตระหนักในการดูแลข้อมูลความลับ และนำไปสู่การป้องกัน ข้อมูลความลับรั่วไหล



การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า

บริษัทมีนโยบายให้พนักงานปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ ทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ และไม่เอาเปรียบคู่ค้า โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท พื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย หลักเล็งสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเจรจาแก้ปัญหาตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจโดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- ไม่เรียก หรือรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้
- กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียก หรือรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องเปิดเผยรายละเอียด ต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใด ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญห

นโยบายหลักด้านการจัดซื้อ

บริษัทมีนโยบายให้การได้มาซึ่งสินค้าและบริการเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและเป็นธรรม ยึดมั่นที่จะพัฒนาและรักษาความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับคู่ค้า โดยได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ราคาและระยะเวลาการส่งมอบที่เหมาะสมคู่ควรกับมูลค่าเงิน โดยมีข้อปฏิบัติดังนี้

1. บริษัทเปิดโอกาสในการทำธุรกรรมให้กับทุกคู่ค้า และการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า ตั้งอยู่บนพื้นฐานความเสมอภาคและเป็นธรรม
2. บริษัทจะใช้สินค้าและบริการที่มีลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร และเครื่องหมายการค้าถูกต้อง และไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
3. จัดทำสัญญาทางธุรกิจที่เหมาะสมและเป็นมาตรฐาน
4. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้กับคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด
5. ไม่มีนโยบายให้กรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือ พนักงาน รับผลประโยชน์ใดๆ เป็นส่วนตัวจากคู่ค้า
6. จัดให้มีการประเมินผู้ส่งมอบหลักเป็นประจำทุกเดือน และแจ้งผลการประเมิน พร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อให้ผู้ส่งมอบได้ปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง

7. เปิดโอกาสให้คู่ค้าสามารถแจ้งข้อร้องเรียนได้กรณีที่พบว่าได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ในการดำเนินธุรกิจร่วมกันนั้น บริษัทมีนโยบายในการคัดเลือกผู้ส่งมอบที่ปฏิบัติตรงตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ก่อนเป็นลำดับแรก

1. ผู้ส่งมอบที่ดำเนินธุรกิจถูกต้องตามกฎหมาย คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
2. ผ่านเกณฑ์การประเมินคู่ค้า ทั้งด้านคุณภาพและระยะเวลาการส่งมอบ ตามที่บริษัทกำหนด
3. ให้ความร่วมมือกับบริษัทในการทำกิจกรรมลดต้นทุนสินค้า และการปรับปรุงคุณภาพและบริการ
4. มีความสามารถด้านเทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผลิตภัณฑ์ของบริษัท
5. สามารถตอบสนองต่อปริมาณความต้องการสินค้าที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงของอุปสงค์และอุปทานได้อย่างยืดหยุ่น
6. จัดให้มีการประเมินคู่ค้า และแจ้งผลการประเมินให้ทราบเป็นประจำทุกเดือน พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
7. จัดทำสัญญา/ข้อตกลงในการดำเนินธุรกิจร่วมกันสำหรับผู้ส่งมอบหลัก

ทั้งนี้บริษัทมีการควบคุมสารต้องห้ามในวัตถุดิบจากคู่ค้า โดยการขอใบรับรองผลิตภัณฑ์จากคู่ค้า รวมทั้งสุ่มตรวจวัดปริมาณสารต้องห้าม (Substance of Concerns : SOCs) 11 ชนิด ที่จัดเป็นสารอันตรายต่อสุขภาพและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศน์ ตามข้อกำหนดของลูกค้า เช่น ตะกั่ว (Pb) แคดเมียม (Cd)ปรอท (Hg) โครเมียม (Cr6+) แร่ใยหิน (Asbestos) เป็นต้น

การพัฒนาคู่ค้า

ในปี 2560 บริษัทได้ดำเนินการตามนโยบายยกระดับพันธมิตรคู่ค้าให้มีความพร้อมทั้งในกระบวนการธุรกิจ ตลอดจนแบ่งปันสร้างคุณค่าสู่สังคม ทั้งนี้เพื่อสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้นระหว่างโซ่อุปทาน โดยดำเนินการ ตรวจสอบติดตามคู่ค้าในประเด็นด้านคุณภาพและการส่งมอบ ตลอดจนพัฒนาคู่ค้าด้านการรับรองให้เป็นไปตามมาตรฐานระบบคุณภาพ ทั้งนี้ได้ชี้แจงนโยบายด้านการทุจริต คอร์รัปชันผ่านจดหมายเป็นประจำทุกปี

นโยบายด้านภาษี

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของ บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมตลอดจนยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการปฏิบัติด้านภาษี ดังนี้

1. วางแผนและแนวทางปฏิบัติด้านภาษีอากร

- ให้บริหารจัดการด้านภาษีอากร โดยการเสียภาษีอากรให้ถูกต้องตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด เพื่อรักษาชื่อเสียงและความสัมพันธ์ที่ดีขององค์กรต่อหน่วยงานภาษีของรัฐที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีการปฏิบัติทางด้านภาษีที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้กลุ่มบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่เหมาะสม และสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น
- ให้นำส่งภาษีอากร หรือขอคืนภาษีอย่างถูกต้อง ภายในกำหนดเวลา
- ให้มีการวางแผน ศึกษา วิเคราะห์ ผลกระทบทางภาษี สำหรับโครงการลงทุนต่างๆ ของกลุ่มบริษัทให้เหมาะสมก่อนเข้าลงทุน

2. การประสานงานด้านภาษีกับหน่วยงานราชการ

- จัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านภาษีในการประสานงาน ติดต่อกับหน่วยงานภาษีของรัฐที่มีความรู้ ทักษะด้านภาษีอากร โดยให้ข้อมูลทางภาษีที่ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริงในการดำเนินธุรกิจ
- จัดให้มีการให้ความรู้ คำปรึกษากับหน่วยงานต่างๆ และพนักงานภายในบริษัท เกี่ยวกับภาษีอากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักกฎหมายภาษีอากร

3. ที่ปรึกษาภาษีอากร

- จัดให้มีที่ปรึกษาด้านภาษีอากรที่มีความเชี่ยวชาญ และให้คำปรึกษาเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และปฏิบัติได้ถูกต้องตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด

บริษัทฯ ได้ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมด้านภาษีกับรัฐบาลและกรมสรรพากร และมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีการดำเนินการทางด้านภาษีอย่างถูกต้องครบถ้วน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตรงตามเวลาที่กำหนด โดยในปี 2560 บริษัทมีรายได้รวม 3,984.4 ล้านบาท และได้จ่ายภาษี 5.93 ล้านบาท

นวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม

นวัตกรรมทางธุรกิจ

บริษัทได้จดสิทธิบัตรประเภทการออกแบบผลิตภัณฑ์ ซึ่งเป็นนวัตกรรมทางธุรกิจของบริษัท ดังนี้

1. ชิ้นส่วนช่วงล่างสำหรับรถยนต์ คือ หัวต่อแกนล้อหรือปีกนกแกนล้อ สำหรับรถยนต์ขับเคลื่อน 2 ล้อ แบบยกสูง ทำหน้าที่รับแรงที่แกนล้อ และเป็นโครงสร้างรับน้ำหนักสำหรับข้อต่อต่างๆ ของระบบกันสะเทือนช่วงล่างรถยนต์
2. ชิ้นส่วนช่วงล่างสำหรับรถยนต์ คือ หัวต่อแกนล้อหรือปีกนกแกนล้อ สำหรับรถยนต์ขับเคลื่อน 2 ล้อ แบบธรรมดา ทำหน้าที่รับแรงที่แกนล้อ และเป็นโครงสร้างรับน้ำหนักสำหรับข้อต่อต่างๆ ของระบบกันสะเทือนช่วงล่างรถยนต์
3. ฝาครอบเฟืองเกียร์สำหรับเครื่องยนต์ ทำหน้าที่เป็นเสื้อชุดเกียร์เครื่องยนต์ และชุดปั้มน้ำมันหล่อลื่นเครื่องยนต์
4. ชิ้นส่วนช่วงล่างสำหรับรถยนต์ คือ หัวต่อแกนล้อหรือปีกนกแกนล้อ สำหรับรถยนต์ขับเคลื่อน 4 ล้อ แบบยกสูง ทำหน้าที่รับแรงที่แกนล้อ และเป็นโครงสร้างรับน้ำหนักสำหรับข้อต่อต่างๆ ของระบบกันสะเทือนช่วงล่างรถยนต์
5. ปั้มน้ำมันหล่อลื่น ทำหน้าที่เป็นปั้มน้ำมันหล่อลื่นเครื่องยนต์ เพื่อส่งไปหล่อลื่นชิ้นส่วนต่างๆ ในเครื่องยนต์

นวัตกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคา (Sola Rooftop)

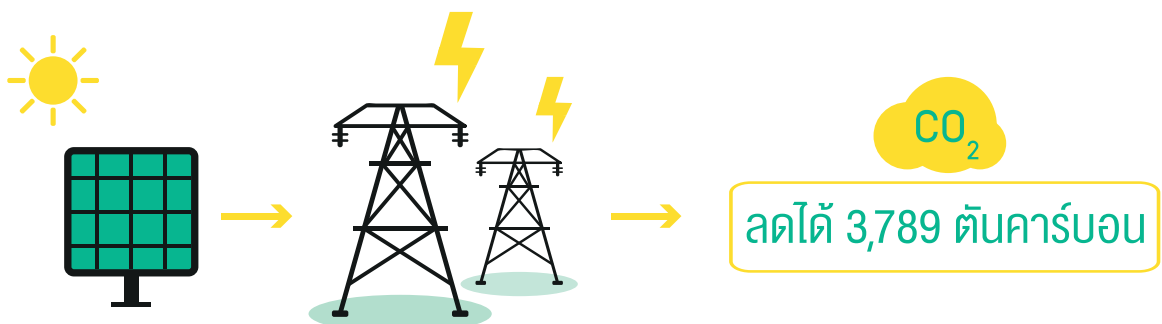
บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยตระหนักถึงการรักษาสังแวดล้อม การป้องกันมลพิษ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้ริเริ่มโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ขนาด 5 MWdc. เพื่อใช้ภายในบริษัท พี.ซี.เอส. พรีซิชั่น เวิร์ค จำกัด เมื่อปี 2559



อัตราการผลิตไฟฟ้าในปี 2560

สำหรับการผลิตไฟฟ้าจากโครงการ หลังได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน โครงการสามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ได้เฉลี่ยอยู่ที่ 500,000 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อเดือน และใน 1 ปี สามารถผลิตไฟฟ้าได้เท่ากับปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด 7 หมู่บ้าน หรือ 1,400 คราวเรือน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณ CO₂ ที่ลดลงได้จะเท่ากับ 3,500 ตัน หรือเทียบเท่ากับการใช้ต้นยูคาลิปตัสที่อายุ 10 ปีขึ้นไป จำนวน 200,000 ต้น ในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกดังกล่าว

โดยในปี 2560 สามารถผลิตไฟฟ้าได้ 6,736,876 KWh. ช่วยลดปริมาณ CO₂ ได้เท่ากับ 3,789 ตันคาร์บอน และลดค่าไฟฟ้าได้รวม 28.57 ล้านบาท



แผนการดำเนินงานโครงการผลิตไฟฟ้าชนิดติดตั้งบนหลังคา

ปี 2559: เริ่มโครงการที่ PCW
ขนาด 5 เมกะวัตต์ ลด CO₂ ได้ 2,065 ตัน

ปี 2561 : เริ่มโครงการผลิตที่โครงการหลังคาลานจอดรถ
เอนกประสงค์ พื้นที่ 19 ไร่
รวม 3 เมกะวัตต์ (PCD 2 เมกะวัตต์ และ PCF 1 เมกะวัตต์)

ปี 2560 : ดำเนินการผลิตเต็มกำลัง
ลด CO₂ ได้ 3,789 ตัน

การเยี่ยมชมโครงการแหล่งศึกษาเรียนรู้การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้สนใจทั้งภาครัฐและเอกชนได้เข้าศึกษาเรียนรู้และเยี่ยมชมโครงการเพื่อนำข้อมูลรายละเอียดโครงการไปประยุกต์ใช้ต่อไป จำนวน 10 คณะ ได้แก่ สหกรณ์การเกษตรหนองบัวลำภู คณะครูจากประเทศกัมพูชา คณะครูจากประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สหกรณ์การเกษตรศิริวิทยังจังหวัดปทุมธานี สหกรณ์การเกษตรโนนไทยจังหวัดนครราชสีมา โครงการงานธรรมชาติสิ่งแวดล้อมจากจังหวัดขอนแก่น และนครราชสีมา คณะตัวแทนโครงการ Korat Young FTI รุ่นที่ 3 รวมจำนวนทั้งสิ้น 152 คน



นวัตกรรมเพื่อการผลิต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้เกิดการสร้างนวัตกรรมในองค์กร ทั้งในระดับกระบวนการซึ่งพัฒนาขึ้นโดยฝ่ายวิจัยและพัฒนาเน้นการพัฒนากระบวนการด้านการกระบวนการผลิต โดยการนำเอาความรู้ ทักษะประสบการณ์และความคิดสร้างสรรค์ เข้ามาปรับปรุงกระบวนการผลิต ให้เป็นระบบอัตโนมัติ โดยการใช้หุ่นยนต์ เข้ามาช่วยในกระบวนการผลิต ส่งผลให้กระบวนการผลิตมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



การมีส่วนร่วมสร้างนวัตกรรม

บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสร้างนวัตกรรมในระดับพื้นที่ปฏิบัติงาน ใช้เทคนิคการปรับปรุงหน้างาน KAIZEN โดยไม่จำกัดแนวคิดของพนักงาน พนักงานทุกคนสามารถทำ KAIZEN ในด้านคุณภาพ ด้านความปลอดภัย ด้านสิ่งแวดล้อม หรือด้านพลังงาน ได้อย่างอิสระตามมุมมองของตนเอง แต่ต้องแสดงให้เห็นถึงประสิทธิผลของโครงการนั้น

ระบบจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม



รางวัลชมเชยด้านสิ่งแวดล้อมประจำปี 2560 จากกระทรวงอุตสาหกรรม

บริษัท พี.ซี.เอส. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด ได้รับโล่เกียรติบัตรรางวัลชมเชยด้านสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2560 จากกระทรวงอุตสาหกรรม จากการดำเนินงานด้านการควบคุมมลภาวะ ทั้งทางน้ำ อากาศ เสียงและสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ดำเนินการตรวจสอบด้านความปลอดภัย การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน และการอยู่ร่วมกับสังคมหรือชุมชนได้อย่างมีความสุขและยั่งยืน

บริษัทฯ เติบโตอย่างไม่หยุดยั้งในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทฯ ให้มีคุณภาพโดดเด่นเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า นอกจากนี้เรายังให้ความสำคัญกับการนำระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการดำเนินธุรกิจตามหลัก PDCA (Plan/Do/Check/Action) โดยระบบดังกล่าวช่วยให้พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ สามารถปฏิบัติงานต่างๆ ได้ตามข้อกำหนดด้านคุณภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนตอบสนองความต้องการของผู้ถือหุ้นได้เป็นอย่างดี ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับประเทศและสากล เช่น ISO14001 : 2015 มาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และ IATF16949 : 2016 มาตรฐานด้านคุณภาพของกลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์

อุตสาหกรรมสีเขียว

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการ “อุตสาหกรรมสีเขียว” ของกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นโครงการส่งเสริมการดำเนินการ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตและจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพขึ้น รวมถึงเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมจากภายในและภายนอก บริษัทฯ ตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรม พี.ซี.เอส.เอส.เตหะ ผ่านการรับรองระดับ 3 (Green Industry Level 3) สำหรับสถานประกอบการที่มีขั้นตอนการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ซึ่งครอบคลุมถึงการติดตาม ประเมิน และปรับปรุงการดำเนินงานด้วย

บริษัทฯ ยินดีแบ่งปันประสบการณ์กิจการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมผ่านกิจกรรมประชาสัมพันธ์ Open House Activity ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียน สื่อมวลชน ชุมชน และประชาชนทั่วไปในการส่งเสริมการประหยัดพลังงานในภาคอุตสาหกรรม



การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดการพลังงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์พลังงานมาโดยตลอด และได้นำแนวทางการประหยัดพลังงานมาผนวกเป็นองค์ประกอบหลักของโครงการรักษาสุขภาพภูมิอากาศเพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นก๊าซเรือนกระจกที่เป็นสาเหตุทำให้เกิดภาวะโลกร้อนส่วนใหญ่มาจากการใช้ไฟฟ้า ดังนั้นในปี พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา เราจึงได้จัดตั้งคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงาน กำหนดแผนงาน เป้าหมายในการจัดการพลังงาน เพื่อลดปริมาณการใช้ไฟฟ้า

อัตราการลดการใช้ไฟฟ้า

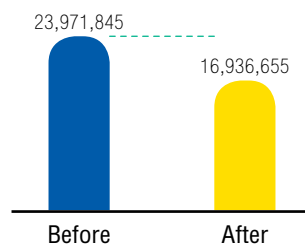
โรงงานทุกแห่งของบริษัทฯ ได้สื่อสารเป้าหมายในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพให้พนักงานในทุกระดับได้ทราบ เพื่อให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดขั้นตอนในการติดตาม ตรวจสอบ และพัฒนาโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งรวมถึงการฝึกอบรมพนักงานของ ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงานและมีทักษะในการอนุรักษ์พลังงานมากขึ้น ตัวอย่างโครงการด้านพลังงานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เช่น การปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่างภายในโรงงาน รวมถึงโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) เพื่อผลิตไฟฟ้าสำหรับใช้ภายในโรงงาน ซึ่งจะเป็นโครงการที่บริษัทฯ มุ่งเดินหน้าต่อไป

โครงการด้านการประหยัดพลังงาน

การประหยัดพลังงานเป็นแนวทางที่ดีที่สุดในการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทฯ จึงดำเนินการด้านการประหยัดพลังงานและลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์อย่างต่อเนื่อง เช่น การปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักร การลดการรั่วไหลของอากาศอัด การปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าแสงสว่าง ติดตั้งเครื่องกลั่น ตัวทำละลาย ติดตั้งเครื่องปั่นแยกน้ำมันออกจากเศษชีป และด้านอื่นๆ



ปริมาณการซื้อไฟฟ้าจากการไฟฟ้า (KWh)



ในระหว่างปี พ.ศ. 2559-2560 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการด้านประหยัดพลังงาน สามารถประหยัดไฟฟ้าได้ประมาณ 7 ล้าน kWh ต่อปี

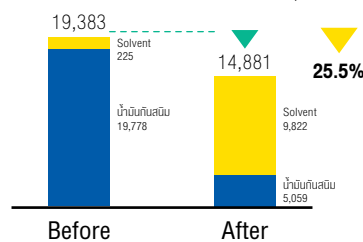
โครงการจัดการของเสีย

1. โครงการติดตั้งเครื่องกลั่น Solvent เพื่อลดปริมาณการใช้น้ำมันกันสนิม ใช้งานที่บริษัท พี.ซี.เอส. พรซิชั่น เวิร์ค จำกัด

เนื่องด้วยการผลิตชิ้นงานรถยนต์ที่ต้องได้มาตรฐานด้านคุณภาพ ทั้งกระบวนการผลิตและชิ้นงาน บริษัทฯ จึงต้องนำน้ำยาล้างเพื่อทำความสะอาดชิ้นงานและน้ำมันกันสนิมเพื่อป้องกันการเกิดสนิมขึ้นกับชิ้นงาน โดยใช้ทั้งระหว่าง Process และ Process สุดท้ายก่อนบรรจุเพื่อส่งมอบ ส่งผลให้มีการใช้ในปริมาณมาก

จากปัญหาดังกล่าวบริษัทฯ ได้ศึกษาเพื่อนำ Solvent ที่มีคุณสมบัติในการล้างทำความสะอาดชิ้นงานระหว่าง Process แทนการใช้น้ำมันกันสนิม เพื่อลดปริมาณการใช้น้ำมันกันสนิมที่มีต้นทุนสูง โดยเลือกคุณสมบัติของ Solvent ที่นำเข้ามาใช้ชนิดที่สามารถกลั่นเพื่อนำกลับมาใช้ซ้ำได้อีก จึงได้มีการนำเครื่องกลั่น Solvent มาใช้งาน ส่งผลให้ปริมาณการใช้น้ำมันกันสนิม และ Solvent ลดปริมาณลงมาก ทั้งนี้ การนำเครื่องกลั่นเข้ามาใช้งานได้ผ่านการเห็นชอบและอนุมัติโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม

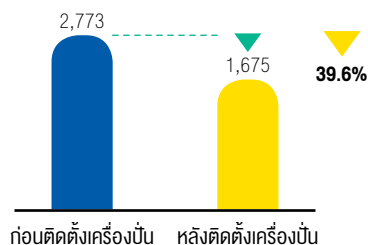
ปริมาณการใช้น้ำมันกันสนิม + Solvent (ลิตร/เดือน)



2. โครงการติดตั้งเครื่องปั๊มแยกน้ำมันออกจากเศษชิป ใช้งานที่บริษัท พี.ซี.เอส. พรินซ์ตัน เวิร์ค จำกัด

เพื่อลดปริมาณน้ำมันที่สูญเสียไปกับเศษชิป ซึ่งน้ำมันดังกล่าวสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ จึงติดตั้งเครื่องปั๊มแยกน้ำมัน โดยสามารถลดปริมาณการเบิกใช้น้ำมันได้ ร้อยละ 39.6

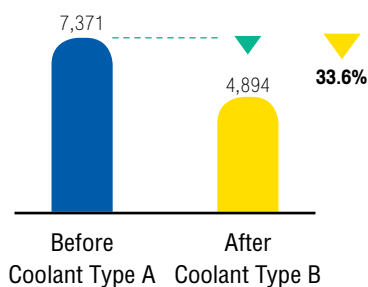
ปริมาณการเบิกใช้น้ำมันเครื่องที่เริ่มใช้งานเครื่องปั๊ม (ลิตร/เดือน)



3. โครงการเปลี่ยนชนิดน้ำมันหล่อเย็น (Coolant) ใช้งานที่บริษัท พี.ซี.เอส. พรินซ์ตัน เวิร์ค จำกัด

บริษัทฯ ได้ทำการปรับเปลี่ยนชนิดน้ำมันหล่อเย็นให้เหมาะสมกับการใช้งาน ทำให้น้ำมันมีประสิทธิภาพ ยืดอายุการใช้งานได้นานขึ้น ทำให้ลดปริมาณการเบิกใช้น้ำมันได้ ร้อยละ 33.6

ปริมาณการใช้น้ำมันหล่อเย็น (ลิตร/เดือน)



การจัดการทรัพยากรน้ำ

น้ำเป็นหนึ่งในทรัพยากรสำคัญของโลก การใช้น้ำอย่างรู้ค่าจึงเป็นขั้นตอนสำคัญที่เราต้องใส่ใจ การใช้น้ำส่วนใหญ่ของบริษัทฯ เป็นการใช้ภายในสถานประกอบการ โดยสถานประกอบการของเราใช้น้ำประปาเป็นหลัก ซึ่งผลิตโดยเขตอุตสาหกรรม พิ.ซี.เอส. เอสเตท โดยไม่ได้ใช้น้ำประปาร่วมกับชุมชน

บริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการประหยัดน้ำหลายโครงการ เช่น โครงการรณรงค์ลดการใช้น้ำประปา การใช้ก๊อกและสุขภัณฑ์ประหยัดน้ำ โครงการหมุนเวียนน้ำ RO เพื่อใช้ซ้ำ เป็นต้น โดยในปี 2560 สามารถนำน้ำกลับไปใช้ซ้ำได้ 4,320 M³ คิดเป็น 4.37 % (98,944 M³)

1.Resource : Water & Water supply Management




ระบบผลิตน้ำประปาเขตอุตสาหกรรมฯ

โรงงานรับน้ำประปาที่ผลิตจากเขตอุตสาหกรรม พิ.ซี.เอส. เอสเตท
 โดยสามารถผลิตน้ำประปาได้ทั้งหมด 2,400 ลบ.ม./วัน
 ปัจจุบันมีอัตราการจ่ายน้ำประปาทั้งหมด 1,000 ลบ.ม./วัน



บ่อเก็บน้ำดิบของเขตอุตสาหกรรมฯ

การบริหารจัดการเพื่อป้องกันหรือลดมลพิษและของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิต

สรุปเปรียบเทียบผลคุณภาพอากาศ ก่อน -หลัง ติดตั้งระบบบำบัดมลพิษอากาศ และประสิทธิภาพ (ระบบรวบรวมและบำบัดมลพิษอากาศ)

พื้นที่ / ตำแหน่ง	ชนิดมลพิษอากาศที่ตรวจวัด	หน่วย	ระบบรวบรวมมลพิษอากาศ			ระบบบำบัดมลพิษอากาศ		ค่า มาตรฐาน
			หน้าเตา		ประสิทธิภาพ ระบบ	ปล่องระบาย	ประสิทธิภาพ ระบบ	
			ก่อนติดตั้ง	หลังติดตั้ง		ออกจาก ปล่อง		
หน้าเตาสูบ, แนวท่อ, ระบบบำบัด และปล่องระบาย อากาศ	- Total Suspended Particulate (TSP)	mg/ m3	156.66	5.82	96.28%	3.66	97.66%	320
	- Sulfur dioxide (SO2)	ppm	7	0.61	99.85%	1.71	75.71%	60
	- Nitrogen dioxide (Nox as NO2)	ppm	20.1	0.69	96.57%	0.60	97.01%	200
	- Carbon monoxide (CO)	ppm	3471	19.60	99.43%	5.21	99.84%	690
	- อุณหภูมิภายในปล่อง	0C	34.5	-	-	39.00	-	-
	- ความเร็วของอากาศ ภายในปล่อง	m/ sec	1	-	-	4.51	-	-
	- ความชื้นสัมพัทธ์	%	0.09	-	-	1.71	-	-

การควบคุมมลพิษทางอากาศ

เนื่องจากบริษัทฯ ประกอบกิจการอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ ซึ่งมีกระบวนการด้านการผลิตที่อาจก่อให้เกิดสารอินทรีย์ระเหยง่ายในบรรยากาศ ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการดำเนินการตรวจวัดคุณภาพอากาศตามแหล่งกำเนิดต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ การป้องกัน การควบคุม และการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งหลีกเลี่ยงการเกิดผลกระทบต่อสุขภาพ อารมณ์ และจิตใจของบุคลากรของบริษัท และคนในชุมชนใกล้เคียง

บริษัทฯ ดำเนินการตรวจวัดคุณภาพอากาศตามมาตรฐานประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมเรื่องการกำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ.2549 รวมทั้งดำเนินการตรวจวัดคุณภาพอากาศในพื้นที่ทำงานตามมาตรฐานของประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ชีตจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย พ.ศ. 2560 เป็นประจำทุกปี ทั้งนี้เพื่อให้การตรวจติดตามและรับรองดังกล่าวเป็นไปด้วยความเที่ยงตรง โปร่งใส และเป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง บริษัทจึงดำเนินการโดยได้รับการตรวจสอบและรับรองหน่วยงานภายนอกโดยใช้การดำเนินการด้วยวิธีวิทยาศาสตร์ตามความเหมาะสมของแหล่งกำเนิด อีกทั้งได้จัดให้มีบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม



โครงการติดตั้งระบบบำบัดอากาศ Wet Scrubber ติดตั้งที่บริษัท พี.ซี.เอส.พีริซัน เวิร์ค จำกัด

การจัดการสารที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (Environment-Related Substances หรือ ERS) ในผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ได้นำระบบการตรวจสอบสารต้องห้าม SOC (Substance of Concern) และมีการจัดทำระบบห่วงโซ่อุปทานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Supply Chain) ภายใต้หลักการดังต่อไปนี้

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัดและต้องจัดทำระบบควบคุมความเสี่ยงของตนเองด้วย
- ซัพพลายเออร์ต้องจัดทำระบบเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม ดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร และควบคุมการใช้สารต้องห้าม SOC

การควบคุมสารอันตราย

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกระบวนการและมาตรฐานและกระบวนการควบคุมและจัดการสารที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม และสารเคมีอย่างเคร่งครัด

กระบวนการจัดการสารที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดมาตรการหลายด้านที่ต้องดำเนินการเพื่อควบคุมสารที่อาจเป็นอันตรายต่างๆ ในหลายขั้นตอนตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ การคัดเลือกซัพพลายเออร์ การตรวจสอบซัพพลายเออร์ การตรวจสอบชิ้นส่วน การตรวจสอบระหว่างกระบวนการผลิต การควบคุมการผลิต ไปจนถึงการจัดส่ง นอกจากนี้กระบวนการจัดการสารที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมยังได้กำหนดให้มีการจัดตั้งหน่วยงานที่ทำหน้าที่ติดตาม และควบคุมการใช้สารที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น วิจัยและพัฒนา การจัดซื้อ การควบคุม คุณภาพการผลิต และอื่นๆ สามารถปฏิบัติตามกระบวนการจัดการสารที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการโดยใช้ทรัพยากรอย่างรู้ค่า

บริษัทฯ มีนโยบายให้การสนับสนุนโครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมรวมถึงข้อกำหนดของลูกค้าอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง เรารับฟังและตอบสนองความคิดเห็นจากทุกฝ่ายเพื่อนำมาพัฒนาการผลิต ผลิตภัณฑ์ และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมยิ่งขึ้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดทำโครงการโรงกลั่นตัวทำลายที่ใช้แล้ว เพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์อีก โครงการ Zero Leak เพื่อการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งลดของเสียและมลภาวะ รวมทั้งจัดอบรมให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานทุกคน เผยแพร่ข้อมูลและความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมสู่สาธารณะชนอยู่เสมอ

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เผยแพร่นโยบายและรายงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมทั้งเปิดเผยข้อมูล ที่เกี่ยวข้องไว้ในรายงานฉบับนี้

การบรรเทาภาวะโลกร้อน

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยตระหนักถึงการรักษาสภาพสิ่งแวดล้อม การป้องกันมลพิษ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้ริเริ่มโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ขนาด 5 MWdc. เพื่อใช้ภายใน บริษัท พี.ซี.เอส. พรีซิชั่น เวิร์ค จำกัด โดยในปี 2560 สามารถผลิตไฟฟ้าได้ 6,736,876 KWh. ช่วยลดปริมาณ CO2 ได้เท่ากับ 3,789 ตันคาร์บอน และลดค่าไฟฟ้าได้รวม 28.57 ล้านบาท รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้สนใจทั้งภาครัฐและเอกชนได้เข้าศึกษาเรียนรู้ และเยี่ยมชมโครงการ จำนวน 10 คณะ รวม 152 คน



การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

คาร์บอนฟุตพริ้นขององค์กร

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาให้มีการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและแหล่งพลังงานทดแทนต่างๆ เช่น บริษัทฯ ได้ดำเนินการโครงการพลังงานจากแสงอาทิตย์ การรีไซเคิลน้ำมันที่ใช้แล้วจากกระบวนการผลิต เพื่อนำกลับมาใช้ซ้ำ การควบคุมวัตถุดิบเพื่อลดการใช้ทรัพยากร เป็นต้น ซึ่งกิจกรรมต่างๆ เหล่านี้ช่วยให้เราประหยัดพลังงาน ประหยัดทรัพยากร และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยในปี 2560 สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ลงได้ 3,798.39 ตันคาร์บอน

CO2 Reduction Activity : สรุปกิจกรรมการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

Activity	Unit	2559			2560		
		Before	After	Reduce	Before	After	Reduce
Solar PV Rooftop	Ton-CO2/year	11,667.70	9,602.7	2,065	12,213.58	8,424.76	3,788.82
Improve walkway lighting	Ton-CO2/year	6.33	6.18	0.28	-	-	-
Anti-Rust oil-Reused	Ton-CO2/year	230.22	112.56	3.48	-	-	-
Cutting Process	Ton-CO2/year	5,827.00	5,812.54	14.82	3,762.50	3,752.93	9.57
Total	Ton-CO2/year	17,731.25	15,533.98	2,083.58	15,976.08	12,177.69	3,798.39

รายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกย้อนหลัง 2 ปี

Parameter		Unit	2559	2560
Energy consumption	Electricity	Ton-CO2/year	11,667.70	12,213.58
	Water supply	Ton-CO2/year	2.48	2.61
	Wastewater	Ton-CO2/year	28.60	99.90
	Anti Rust oil	Ton-CO2/year	0.20	0.16
	Coolant	Ton-CO2/year	1.27	2.50
	Total CO2	Ton-CO2/year	11,700.25	12,316.75

ความหลากหลาย ทางชีวภาพ

การปลูกป่า

บริษัทฯ เข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชนและหน่วยงานราชการโครงการรกรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ 9 สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9 และเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและป่า เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2560



โครงการรับฟังความคิดเห็น EIA

บริษัท พี.ซี.เอส. โด คาสติง จำกัด ได้เปิดรับฟังความคิดเห็นต่อร่างรายงานมาตรการการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชนโดยรอบบริษัทฯ ในรัศมี 5 กิโลเมตร เพื่อประกอบการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ในโครงการขยายกำลังการผลิต เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2560 ณ อาคารอเนกประสงค์ เทศบาลตำบลเมืองใหม่โคกกรวด อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

หลักการสำคัญของเรา คือ การมีส่วนร่วมของประชาชน การสร้างโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงทัศนะ แลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็น ซึ่งนำไปสู่การแสวงหาทางเลือกและการตัดสินใจต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการพัฒนา การแบ่งสรรผลประโยชน์ และการตัดสินใจเพื่อกำหนดเป้าหมาย กำหนดนโยบาย การวางแผนและดำเนินโครงการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกี่ยวข้องกับตน





บริษัทฯ ได้ประชาสัมพันธ์โครงการ นำเสนอผลการศึกษา การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม นำเสนอร่างมาตรการติดตาม ตรวจสอบผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อห่วงกังวลของประชาชน หน่วยงานราชการ และทุกภาคส่วน จากผลการดำเนินโครงการการมีส่วนร่วมที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการป้องกันและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งทางน้ำ ทางอากาศ ทางเสียง สิ่งปฏิภณหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว การจัดการด้านอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสภาพแวดล้อมในชุมชนโดยรอบ ตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

การจัดการ ด้านสังคม

การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

การเคารพหลักสิทธิมนุษยชนในการจ้างงาน

บริษัทได้ให้ความสำคัญในการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน มีการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ยึดมั่นในกฎหมายและหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่ดี โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติต่อการจ้างงาน ซึ่งได้กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณบริษัท โดยมีนโยบายว่าด้วยการไม่เลือกปฏิบัติและความเสมอภาคทางโอกาส ไม่จำกัดเชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศ ศาสนา สัญชาติ ภูมิหลังของบุคคล ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความทุพพลภาพ มาเป็นปัจจัยในการพิจารณาและตัดสินใจจ้างงาน ไม่ใช้แรงงานเด็ก และไม่ล่วงละเมิดสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล มีการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน โดยถือเป็นการลับ รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ทั้งนี้บริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์ และ ได้รับประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่าได้มุ่งมั่นในการนำหลักการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices: GLP) มาใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน จากกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560

การจ้างงานคนพิการ

เพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสใช้ความสามารถมีรายได้ และพึ่งพาตนเองได้ และลดภาระของครอบครัว บริษัทจึงมีการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปัจจุบันบริษัทฯ มีพนักงานประจำที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้พิการโดยจ้างตามมาตรา 33 จำนวน 23 คน ตามที่กฎหมายกำหนด อัตราส่วน 1 : 100 คน



เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

บริษัทได้จัดช่องทางให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็น รวมทั้งจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการประจำแต่ละโรงงานเพื่อรับฟังและรวบรวมข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอไปยังผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้งในประเด็นด้านแรงงานและด้านสิทธิมนุษยชน โดยผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การสำรวจความสุข และความคิดเห็น ผ่านแบบสอบถาม และพนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นโดยผ่านกล่องร้องทุกข์ที่มีไว้ในแต่ละโรงงาน เป็นต้น

การพัฒนาศักยภาพ แก่พนักงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของพนักงานเพื่อสร้าง คนเก่ง และคนดี เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในองค์กร โดยใช้กลยุทธ์ที่สำคัญคือการพัฒนาคนอย่างรอบด้าน ในปี 2560 มีผลการดำเนินงานดังนี้

ศูนย์ฝึกทักษะและพัฒนาความสามารถพนักงาน (P.C.S. Training Center)

บริษัทฯ ได้ก่อตั้งศูนย์ฝึกทักษะและพัฒนาความสามารถพนักงาน เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2557 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. กำหนดหลักสูตรการทำงาน เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานที่ต้องปฏิบัติ รวมถึงเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
2. จำลองฐานฝึกจากกระบวนการทำงานจริง เพื่อให้พนักงานได้ฝึกปฏิบัติก่อนเข้าปฏิบัติงาน
3. จัดทำคู่มือหรือตำราสำหรับสอนงาน เพื่อให้พนักงานได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มขึ้น
4. จัดอาจารย์ผู้สอนที่มีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน สามารถสอนงานได้เข้าใจตามมาตรฐานที่กำหนด
5. จัดห้องสำหรับอบรมความรู้ และจัดพื้นที่สำหรับฐานฝึกทักษะ ของบริษัทย่อย ตามกระบวนการทำงานจริง

สำหรับศูนย์ฝึกทักษะและพัฒนาความสามารถพนักงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. ฐานสายการผลิต (Line)
บริษัท PCW<ul style="list-style-type: none">- ฐาน Tooling- ฐาน Turning- ฐาน Machining Center- ฐาน Assembly- ฐาน Appearanceบริษัท PCD<ul style="list-style-type: none">- ฐาน Finishing M/C- ฐาน Finishing D/C- ฐาน Assembly M/C- ฐาน Assembly D/C- ฐาน Appearanceบริษัท PCF<ul style="list-style-type: none">- ฐาน คัดแยกเหล็ก R/M- ฐาน คัดแยกสีอุณหภูมิ- ฐาน วางงานใส่ Mold- ฐาน การใช้ปืนฉีดกราฟไฟท์- ฐาน Trimming- ฐาน คัดแยกงานดี-งานเสีย- ฐาน วัดชิ้นงาน | <ol style="list-style-type: none">2. ฐานซ่อมบำรุง (Maintenance)<ul style="list-style-type: none">- ฐาน Electric Equipment & Control System- ฐาน Pneumatic & Control System- ฐาน Inverter & Control System- ฐาน Start Motor- ฐาน PLC Test Training3. ฐานความปลอดภัย (Safety)
PPE Station
5 Sense Station<ul style="list-style-type: none">- ฐาน การสังเกตและการมองเห็น- ฐาน การตกถล่ม- ฐาน การฟังเสียงและการสัมผัสเตือน- ฐาน การสัมผัสความร้อนStop 6 Station<ul style="list-style-type: none">- ฐาน อันตรายจากเครื่องจักร- ฐาน อันตรายจากของหนักตกใส่- ฐาน อันตรายจากยานพาหนะ- ฐาน อันตรายจากการตกจากที่สูง- ฐาน อันตรายจากกระแสไฟฟ้าดูด- ฐาน อันตรายจากปัจจัยอื่นๆ |
|--|---|



การฝึกอบรมภายในและภายนอก

สำหรับในปี 2560 ทางบริษัทมีการฝึกอบรม โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

สถิติชั่วโมงการฝึกอบรม

บริษัท	Class Room Training	OJT Training	Total	Head Count	Average Training Hour.
PCH	731	4,650	5,381	155	34.71
PCW	904	40,590	41,494	1,353	30.66
PCD	563	19,650	20,213	655	30.85
PCF	558	5,010	5,568	167	33.34

ผลการดำเนินงานด้านการฝึกอบรม

แนวทาง	วิธีการ	ผลการดำเนินงาน
On the Job Training	กำหนดหลักสูตรความรู้และทักษะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่งงาน โดยทางหัวหน้าหรือผู้สอน มีหน้าที่รับผิดชอบสอนงานให้กับพนักงานในตำแหน่งดังกล่าว และมีการประเมินผลหลังการสอนงานทุกครั้ง	พนักงานใหม่ เข้ารับการประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานทุกคน พนักงานปัจจุบัน มีการ Re-Training ตามความเหมาะสม
การอบรมภายในบริษัท	บริษัทฯ จัดหลักสูตรการฝึกอบรม ตามความจำเป็น (Training Need) ตามลักษณะการทำงาน (Function) และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพในการทำงาน (Productivity & Quality Improvement) ดังนี้ 1. Training Need - กฎหมายกำหนด (Law Requirement) - นโยบายบริษัท (Company Policy) - ความต้องการของลูกค้า (Request or Requirement by Customer, Customer Audit Result) 2. Training Survey - ทบทวนหลักสูตร (Re-Training) - การตรวจระบบคุณภาพ (Internal Audit Request) - ปัญหา หรือผลจากการปฏิบัติงาน (KPI) - เตรียมความพร้อมสำหรับงานใหม่ (New Project)	อบรมทั้งปีรวม 75 หลักสูตร สำหรับหลักสูตรด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมประกอบด้วย - ความปลอดภัยในการทำงานสำหรับพนักงาน - กิจกรรมค้นหาและขจัดอันตราย - การควบคุม ผรม./ผู้รับจ้างช่วง - การขับเคลื่อนจักรยานยนต์อย่างปลอดภัย - อบรมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ - แผนฉุกเฉินรองรับก๊าซรั่วไหล - ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม - การประเมินและการจัดการประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อม - การประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
การอบรมภายนอก	การส่งพนักงานไปอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันภายนอก	อบรมทั้งปีรวม 107 หลักสูตร

การแข่งขันเสริมทักษะ Skill Contest

ในปี 2560 บริษัท พี.ซี.เอส. พรินซ์ตัน เวิร์ค จำกัด ได้จัดกิจกรรมแข่งขันการใช้เครื่องใช้เครื่องศา (Synthetic Stand) เพื่อให้มีการฝึกฝนทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานที่มีความเที่ยงตรงแม่นยำสูง ด้วยการกระตุ้นให้พนักงานอยากเรียนรู้และฝึกฝน เกิดความรู้ความเชี่ยวชาญจากการแข่งขัน



การให้ทุนการศึกษา

เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีศักยภาพและมีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น บริษัทฯ ได้ร่วมกับวิทยาลัยเทคนิคสุรนารี จัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคีให้กับพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยรุ่นที่ 1 สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2560 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 26 คน โดยใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น กว่าสามแสนบาท สิ่งที่ได้รับคือ บุคลากรที่มีคุณภาพเป็นกำลังสำคัญให้กับบริษัทฯ และได้ฝึกฝนให้พนักงานมีทักษะการถ่ายทอดความรู้ผ่านกระบวนการ การเป็นครูฝึกในสถานประกอบการเพื่อสอนในหลักสูตรดังกล่าว ทั้งนี้ยังทำให้พนักงานเกิดความรักสามัคคี ทำงานเป็นทีมและมีความรักและผูกพันกับองค์กร



สำเร็จการศึกษาประจำปี 2560



อบรมหลักสูตรครูฝึกในสถานประกอบการ เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน – 2 กรกฎาคม 2560

การดูแลพนักงาน

พนักงาน เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ และเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่ง บริษัทฯส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาตนเองไปสู่ความมั่นคงและความก้าวหน้าให้เกิดศักยภาพในการพัฒนามืออาชีพ อีกทั้งยังได้สนับสนุนให้พนักงานได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการออกแบบกิจกรรม ผ่านแนวคิดองค์กรแห่งความสุข 8 ประการ หรือ Happy work place ภายใต้คำนิยาม Work Life Balance ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ในรูปแบบของคณะกรรมการ อีกทั้งยังให้พนักงานได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทอยู่อย่างสม่ำเสมอ จนได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ระดับประเทศ ครบทั้ง 4 บริษัท ติดต่อกันเป็นปีที่ 2

องค์กรแห่งความสุข

บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวทาง Happy work place คือแนวคิดของการจัดสมดุลชีวิตของมนุษย์ โดยมุ่งให้บุคลากรของบริษัทฯ มีความสุขในชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ซึ่งการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เหล่านี้จะส่งผลให้พนักงานเกิดความสุขกับองค์กร และนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนได้ในที่สุด

Happy body : สุขภาพดี



มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ เป็นการส่งเสริมด้านการดูแลสุขภาพร่างกาย ออกกำลังกาย และรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ เพื่อให้พนักงานมีร่างกายที่แข็งแรง จิตใจแจ่มใส เบิกบาน ซึ่งจะส่งผลให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1. “PCSGH Annual Health Check up” การตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน

บริษัทฯ ดูแลสุขภาพของพนักงานทุกคนอย่างทั่วถึง รวมถึงการเลือกการตรวจให้กับพนักงานอย่างเหมาะสมกับช่วงอายุ และการตรวจตามปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน โดยในปี 2560 สถานพยาบาลที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ โรงพยาบาลกรุงเทพราชสีมา ดำเนินการตรวจในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2560 พนักงานเข้าตรวจ 1,990 คน คิดเป็นร้อยละ 95 ของพนักงานกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด



2. เมื่อเดือนกันยายน 2560 ได้เกิดการระบาดของไข้หวัดใหญ่สายพันธุ์เอและสายพันธุ์บี ซึ่งมีพนักงานเป็นไข้หวัดดังกล่าวและต้องหยุดงานเป็นระยะเวลาอย่างน้อยหนึ่งสัปดาห์ บริษัทฯ จึงได้จัดหาวัคซีนในราคาต้นทุน โดยมีพนักงานและผู้บริหารที่สนใจจำนวน 90 คน



3. “PCSGH Sport League” ประเภทการแข่งขันฟุตบอล และ เทเบิลเทนนิส

3.1 แข่งขันประเภทฟุตบอลชาย จัดการแข่งขันระหว่างวันที่ 20 กุมภาพันธ์ – 21 เมษายน 2560 ณ สนามกีฬาเอกประสงค์ บริษัท พี.ซี.เอส. พรินซ์เซส เวิร์ค จำกัด มีพนักงานร่วมเข้าแข่งขันทั้งหมด 20 ทีม พนักงานร่วมกิจกรรม 60 คน โดยจัดตารางการแข่งขันในช่วงตอนเย็นหลังเลิกงาน กิจกรรมดังกล่าวส่งเสริมให้พนักงานได้ออกกำลังกาย มีความสนุกสนานและยังสร้างความสามัคคีในทีมอีกด้วย



3.2 การแข่งขันเทเบิลเทนนิส ครั้งที่ 1 จัดการแข่งขันระหว่างวันที่ 19 มิถุนายน – 13 ธันวาคม 2560 ณ อาคารโรงอาหารชั้น 2 บริษัท พี.ซี.เอส. พรินซ์เซส เวิร์ค จำกัด และบริษัท พี.ซี.เอส. พอร์จิง จำกัด มีผู้เข้าร่วมการแข่งขัน ทั้งหมด 20 ทีม แบ่งเป็น 3 ประเภท ได้แก่ ประเภทหญิงเดี่ยว ประเภทชายเดี่ยว และประเภทชายคู่ เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 24 คน



4. ส่งตัวแทนพนักงานเข้าร่วมการแข่งขันกับองค์กรต่างๆ ดำเนินการโดยชมรมกีฬาเพื่อสุขภาพ

4.1 “มิตรภาพคัพ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2560 ซึ่งถ้วยรางวัล ฯพณฯ ท่าน สุวัจน์ ลิปตพัลลภ”

เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรชั้นนำบนถนนมิตรภาพ จึงได้ส่งนักกีฬาฟุตบอลเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอล ระยะเวลาการแข่งขันตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน - 22 ธันวาคม 2560 สนามฟุตบอลหญ้าเทียม สีมาอารีน่า จำนวนผู้เข้าร่วมการแข่งขันทั้งสิ้น 16 ทีม บริษัทฯคว้าวางวัล “รองชนะเลิศอันดับ 1”



4.2 ฟุตบอลอุตสาหกรรมครั้งที่ 1

บริษัทได้ส่งตัวแทนเข้าร่วมการแข่งขัน ระหว่างวันที่ 8 - 29 ม.ค. 2560 ณ สนามฟุตบอลหญ้าเทียมสตาร์ คิกส์ จำนวนผู้เข้าร่วมการแข่งขันทั้งสิ้น 20 ทีม บริษัทฯคว้ารางวัล “ชนะเลิศ” บรรยากาศเป็นไปด้วยความสนุกสนาน



4.3 ฟุตบอลเทศบาลตำบลโคกกรวดด้านยาเสพติด ครั้งที่ 15

วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในชุมชน ที่โรงงานตั้งอยู่และเพื่อต้านยาเสพติด แข่งขัน ระหว่างวันที่ 13 มีนาคม - 8 เมษายน 2560 ณ สนามกีฬาวัดหนองหว้า จำนวนผู้เข้าร่วมการแข่งขันทั้งสิ้น 13 ทีม บริษัทฯคว้ารางวัล “ชนะเลิศ”



Happy Heart



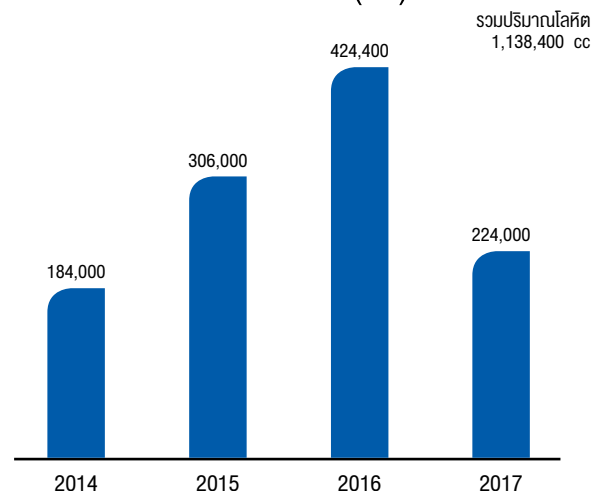
มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน เป็นการส่งเสริมความมีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทรต่อกันในที่ทำงาน เพื่อให้พนักงาน เกิดความรักใคร่ปรองดองสามัคคีกัน

5. โครงการบริจาคโลหิต เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป้าหมาย 1 ล้าน ซี.ซี.

ในปี 2560 มีผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิตทั้งหมด 1,061 คน คิดเป็นปริมาณโลหิตจำนวน 224,400 ซี.ซี. บริษัทฯได้รณรงค์ให้มีการบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่อง เป็นปีที่ 4 มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม 560 คน ตลอดโครงการรวมปริมาณโลหิต 1,138,400 ซี.ซี.



ปริมาณโลหิต (cc)



6. “การแสดงผลการจัดแต่ผู้เกษียณอายุประจำปี 2560” เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2560 ได้มีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแด่พนักงานในโอกาสเกษียณอายุ ประจำปี 2560 มีพนักงานที่เกษียณอายุ จำนวน 6 คน



7. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน ที่มีความประพฤติดี ทางบริษัทได้จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้กับพนักงานที่รักษาเวลาทำงานดีเด่นประจำปี 2560 โดยมีพนักงานที่ได้รับรางวัลทั้งสิ้น 604 คน



Happy Relax



รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ เป็นการสร้างความสนุกสนาน ผ่อนคลายความเครียด ความเครียดจากการทำงาน ช่วยให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจที่ดี และทำให้พนักงานมีโอกาสสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน

8. ร่วมสานประเพณีวันสงกรานต์ ในวันที่ 11 เมษายน 2560 จัดกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหารและแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ลายดอก



9. กิจกรรมปลูกดอกดาวเรืองเพื่อน้อมรำลึกและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช



10. งานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่



Happy Brain



มีการส่งเสริมการศึกษาหาความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ให้พนักงานมีการพัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ โอกาสต่างๆ เพื่อนำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน โดยทักษะที่เราจะต้องพัฒนามีอยู่สองประเภท คือทักษะในการทำงาน (Work Skill) และ ทักษะในการใช้ชีวิต (Life Skill) เพราะปัจจุบันคนทำงานยุคใหม่ สามารถเข้าถึงข้อมูลทางด้านเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะในการทำงาน ดังนั้นการใช้ชีวิตจึงเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีความสุข

11. การพัฒนาตนเองผ่านกิจกรรม Skill Contest โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้จัดแข่งขันการวัด Synthetic Measurement Stand มีพนักงานเข้าร่วมพัฒนาทักษะรวมทั้งสิ้น จำนวน 8 คน



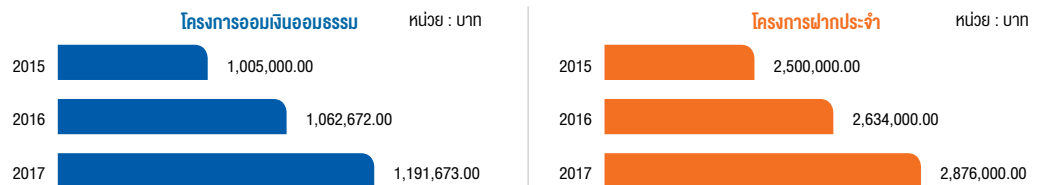
12. ให้ทุนการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงระบบทวิภาคี สาขาวิชาเทคนิคการผลิต สาขางานเครื่องมือกล เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีศักยภาพและมีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น โดยร่วมมือกับวิทยาลัยเทคนิคสุรนารีจัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคีให้กับพนักงานของบริษัท โดยในรุ่นที่ 1 โดยสำเร็จการศึกษาในปี 2560 จำนวน 27 คน



Happy Money



มีเงินเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้สิน เป็นการส่งเสริมให้พนักงานใช้จ่ายอย่างประหยัด มีเงินเก็บออมไว้ใช้ในยามจำเป็น บริษัทฯ ยังสนับสนุนการออมตาม **โครงการออมเงินออมธรรม** กับธนาคารออมสินและ **โครงการเงินฝากประจำต่อเนื่อง 2 ปี** กับธนาคารอาคารสงเคราะห์ โดยในปีนี้มีพนักงานเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น โดยมีพนักงานในโครงการรวม 162 คน มีเงินออมรวมกว่า 3 ล้านบาท



Happy Soul



มีความศรัทธาในศาสนา และมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีความสุขสงบทางจิตใจ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

13. บริษัทส่งเสริมให้พนักงานเข้าถึงพุทธศาสนา ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้คู่คุณธรรม อันนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน และรู้จักการให้ ในโครงการธนาคารบุญ โดยมีกิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน อบรมธรรมะกับการทำงาน โดยมีพระอาจารย์จิรวัฒน์ จากวัดป่าสาละวัน จังหวัดนครราชสีมา และถวายผ้าไตรจีวร เนื่องในวันเข้าพรรษา จำนวน 9 ชุด ณ วัดหนองรังกา จังหวัดนครราชสีมา ถวายผ้าป่าร่วมกับสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมาและทำโรงทานเนื่องในวันแรงงานแห่งชาติ



Happy Family



มีครอบครัวที่อบอุ่น และมั่นคง เป็นการส่งเสริมการสร้างความรักความผูกพันในครอบครัวและสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างครอบครัวของพนักงานกับองค์กร

14. กิจกรรมวันเด็กบุตรพนักงานและกิจกรรมวันเด็ก เทศบาลเมืองใหม่โคกกรวด

ในวันเด็กแห่งชาติ ได้จัดกิจกรรมวันเด็ก โดยมีบุตรหลานพนักงานเข้าร่วมงาน ภายในงานมีการเล่นเกม แจกของขวัญมากมาย และนอกจากนี้ยังได้จัดกิจกรรมวันเด็กร่วมกับชุมชนใกล้เคียง



15. มอบทุนการศึกษาบุตรพนักงาน

ทางบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญด้านการศึกษา จึงมีนโยบายที่จะสนับสนุนช่วยเหลือการศึกษาของบุตรพนักงาน และสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน ด้วยการมอบทุนการศึกษาให้กับบุตรพนักงานที่มีผลการเรียนดี จำนวนทั้งสิ้น 128 ทุน เป็นเงินจำนวน 220,000 บาท

16. กิจกรรมอบรมคลินิกนมแม่

ทีมผู้เชี่ยวชาญจากโรงพยาบาลเทพรัตน์ ให้การแนะนำเกี่ยวกับการให้นมบุตร การดูแลตนเองของคุณแม่ที่กำลังตั้งครรภ์ มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด 22 คน จากการส่งเสริมกิจกรรมคลินิกนมแม่ ทำให้เราได้รับเกียรติบัตรการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา



Happy Society

สังคมดี เป็นการส่งเสริมความรัก สามัคคี เอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ทำงาน ชุมชนที่พำนักอาศัย ช่วยเหลือสังคมรอบข้าง ซึ่งหากสังคมรอบข้างดี องค์กรที่อยู่ในสังคมนั้นย่อมมีความสุขไปด้วย

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความยั่งยืน โดยดำเนินกิจกรรมต่างๆ คำนึงถึงประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมและชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งชุมชนใกล้เคียงให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อมๆ ไปกับการเติบโตของบริษัทฯ เป็นผลให้บริษัทฯ ได้รับการพิจารณาจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยนำบริษัทฯ เข้าเป็นหนึ่งใน 65 รายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” (Thailand Sustainability Investment หรือ THSI) ประจำปี 2560 รายละเอียดอยู่ในรายงานความยั่งยืน หน้า 47 - 50

ผลการดำเนินโครงการ Happy Workplace ประจำปี 2560

จากการดำเนินงานเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ตามโมเดล Happy Workplace มาอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้ทำการประเมินสถานะความสุขของพนักงาน โดยเครื่องมือ Happinometer ดังนี้

เครื่องมือวัด

แบบวัดความสุขส่วนบุคคล Happinometer ประกอบด้วยคำถาม 56 คำถาม ใน 9 มิติ โดยเป็นแบบมีตัวเลือก 5 ตัวเลือก

วิธีการประเมิน

ใช้การสุ่มแบบแบ่งชั้นภูมิ จากพนักงานในกลุ่มบริษัทฯ จำนวน 505 ชุด คิดเป็นตัวแทนพนักงานร้อยละ 24.38

ผลการประเมินความสุข 9 มิติ



หมายเหตุ : ค่ามาตรฐานที่เป็นเกณฑ์ยอมรับมากกว่าร้อยละ 50

** อ้างอิงจาก : เครื่องมือ Happinometer สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล 2555

Happy	Body	Heart	Relax	Brain	Money	Soul	Family	Society	Work Life	Average
ปี 2560	53.96	66.68	47.72	59.54	55.45	64.77	58.13	56.67	53.99	57.43

การประเมินความสุข 9 มิติ

จากผลการประเมินความสุขของพนักงานใน 9 มิติ พนักงานมีระดับความสุขที่ร้อยละ 57.43 บุคลากรในองค์กรมีคะแนนความสุขอยู่ในระดับ “ มีความสุข ”

แนวทางการปรับปรุงพัฒนาในปี 2561

นำผลการประเมินเสนอต่อคณะผู้บริหาร คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินงาน กิจกรรมในด้านที่มีระดับคะแนนอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน และร่วมกันวิเคราะห์จุดอ่อน ข้อผิดพลาด ความต้องการของพนักงาน ปรับเปลี่ยนกิจกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานมากขึ้น

สุขภาพและความปลอดภัย

การจัดการด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อาชีวอนามัยความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นหนึ่งในเป้าหมายทางธุรกิจที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และเราได้จัดตั้งหน่วยงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมให้เป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานด้านการผลิตเพื่อทำหน้าที่วางแผน ส่งเสริม และตรวจสอบการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ โดยหน่วยงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมดังกล่าวมีหน้าที่รายงานสถานการณ์ให้ผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยตรง จัดฝึกอบรมพนักงาน หัวหน้างานและผู้จัดการแผนกต่างๆ ในเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ตลอดจนดูแลการนำนโยบายด้านนี้ไปปฏิบัติจริงอีกด้วย

ระบบจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตั้งอยู่ที่เขตอุตสาหกรรม พี.ซี.เอส. เอสเตท ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 : 2015 สำหรับบริษัทฯ เรามองว่าเรื่องการบริหารจัดการและการดูแลสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกัน ดังนั้น จึงพยายามพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการให้สอดคล้องกับระบบจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยด้วย นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้อัตราความถี่ของการเกิดอุบัติเหตุ (Injury Frequency Rate หรือ IFR.) เป็นตัวชี้วัดการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนกำหนดแผนงานและเป้าหมายด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยรายปีสำหรับบริษัทย่อย ร่วมกับดำเนินการตรวจสอบด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย ความรู้เกี่ยวกับอาชีวอนามัย และความปลอดภัย การตรวจสภาพแวดล้อมการทำงานและส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อลดอัตราความถี่ของการเกิดเหตุด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยด้วย บริษัทฯ

ยังจัดประชุมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นประจำทุกเดือน โดยมีตัวแทนจากบริษัทย่อย มาเข้าร่วมเพื่อแลกเปลี่ยน และหารือประเด็นอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นกับพนักงานหรือผู้รับเหมา วิเคราะห์สาเหตุ และเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา หรือทางออกในเชิงวิศวกรรม เพื่อป้องกันเหตุเกิดซ้ำในอนาคต

การตรวจสอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (SHE Audit)

นอกจากบริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบการตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว บริษัทฯ ยังทำการตรวจระหว่างบริษัทย่อย โดยมีคณะกรรมการ 5ส. และเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบเป็นผู้ดำเนินการ คณะกรรมการชุดดังกล่าวจะทำการตรวจสอบด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ผลการประเมินความเสี่ยง การควบคุมและการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม การวัดผลสภาพแวดล้อมในการทำงาน คุณภาพน้ำ คุณภาพอากาศ ระดับเสียง ระดับแสงสว่าง รวมถึงอุปกรณ์ และการปฏิบัติงานในสถานประกอบการเพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการดำเนินงานตามมาตรฐาน ISO14001 : 2015 อย่างแท้จริง และมีการระบุความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ซึ่งสอดคล้องกับความเป็นจริง

บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันอุบัติเหตุในระดับโรงงานที่อาจเกิดจากเครื่องมือพิเศษหรืออุปกรณ์อันตราย เช่น ตรวจสอบความปลอดภัยอาคาร ตรวจสอบความปลอดภัยของระบบไฟฟ้า โดยเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมาย ตรวจสอบความปลอดภัยของเครนหรือปั้นจั่น และการตรวจสอบพิเศษอื่นๆ และกรรมการบริหารของโรงงานแต่ละแห่งจะพิจารณาผลการตรวจสอบดังกล่าวในการประชุมด้านความปลอดภัยเป็นประจำทุกเดือน บริษัทฯ จะทำการตรวจสอบความปลอดภัยเป็นประจำทุกปี และจะต้องวิเคราะห์สาเหตุและหาทางแก้ไขหากผลการตรวจสอบปรากฏว่ามีข้อบกพร่องอยู่ โดยที่ผู้ตรวจสอบจะต้องทำการตรวจซ้ำเพื่อรับรองผลการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง



ตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง



ตรวจคุณภาพน้ำเสียจากระบบบำบัด



การตรวจสภาพการทำงานอุปกรณ์และส่วนควบคุมของระบบก๊าซ สกโฟร์คลิฟ

การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน

บริษัทฯ จัดการฝึกอบรมเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้กับบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และยังได้จัดฝึกอบรมเพิ่มเติมเรื่องการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน เช่น เหตุเพลิงไหม้ การปฐมพยาบาล การกู้ชีพ ตลอดจนเรื่องความปลอดภัยอื่นๆ ให้กับพนักงานใหม่ พนักงานปัจจุบัน และผู้รับเหมาหรือบุคคลภายนอกที่ต้องเข้ามาปฏิบัติงานภายในโรงงาน เพื่อให้บุคลากร ของบริษัทฯ สามารถจัดการกับสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม



คณะผู้ปฏิบัติงานงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

การแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

นอกจากการประชุมของคณะกรรมการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยหน่วยงานความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมยังใช้ระบบอินทราเน็ตภายในของบริษัทฯ และกล่องรับความคิดเห็นในการเผยแพร่ข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลในประเด็นดังกล่าวกับบุคลากรของเราเพื่อให้เกิดการสื่อสารที่ทันทั่วถึง โดยบริษัทฯ จะรวบรวมและวิเคราะห์ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อไป และหวังว่าการสื่อสารแบบสองทางเช่นนี้ จะช่วยเพิ่มความตระหนักและการมีส่วนร่วมให้กับบุคลากร ซึ่งจะทำให้บุคลากรทุกคนของเราเกิดความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการทำงานสูงสุด

การตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จากการประเมินความเสี่ยงของบริษัทฯ บริษัทย่อย ได้ทำการติดตามความเสี่ยงจากการใช้สารเคมีและวัตถุอันตรายอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการดำเนินการเพิ่มเติมจากการตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานที่บริษัทฯ ทำขึ้นเป็นประจำ ผลการติดตาม ดังกล่าวจะนำมาใช้เพื่อกำหนดข้อปฏิบัติที่เหมาะสม หรือปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดความเจ็บป่วยจากการทำงาน บริษัทฯ ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยเราจะจัดให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเสี่ยงหรืออันตรายได้รับการตรวจสอบสุขภาพพิเศษและได้รับการดูแลด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับผลการตรวจที่ได้รับด้วย



การตรวจสอบสุขภาพพนักงานประจำปี เมื่อวันที่ 22-25 พฤศจิกายน 2560

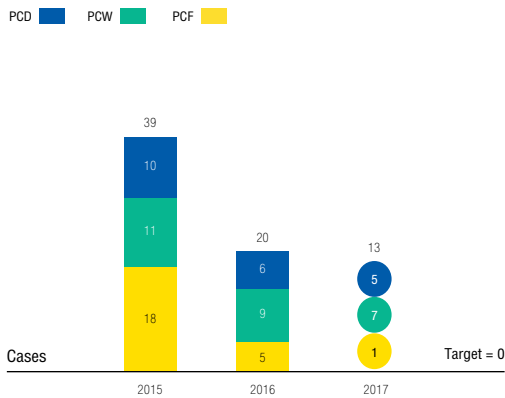
ผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะลดอุบัติเหตุในสถานประกอบการให้เป็นศูนย์ จากสถิติในปี พ.ศ. 2560 เกิดอุบัติเหตุจำนวน 13 ครั้ง ลดลงจากปี 2559 ร้อยละ 35 โดยมีอุบัติเหตุทำให้หยุดงานตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป จำนวน 1 ครั้ง ลดลงจากปี 2559 ร้อยละ 25 บริษัทฯ จะยังคงมุ่งมั่นลดอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์ต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง สถิติจำนวนและความรุนแรงของอุบัติเหตุในปี 2560 สรุปลงได้ตามรูปภาพด้านล่าง และจากการวิเคราะห์พบว่าอุบัติเหตุจากการทำงานส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับการใช้งานเครื่องจักร เป้าหมายด้านความปลอดภัยของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมาคือ อัตราความถี่ของการเกิดอุบัติเหตุ (IFR) น้อยกว่า 1.0 ซึ่งปรากฏว่า อัตราความถี่ของการเกิดอุบัติเหตุจริง เท่ากับ 2.81

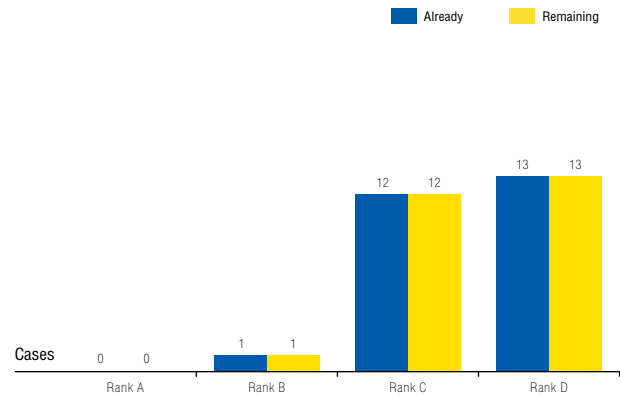
1 Safety KPI			
1.1 Safety Activity Target (2017 : December)			
Topic	Target	Actual	Evaluate Result
1. Fatal Accident (On duty) (อุบัติเหตุในงานถึงขั้นเสียชีวิต)	0 case	0 case	O
2. Fatal Accident (Off duty) (อุบัติเหตุนอกงานถึงขั้นเสียชีวิต)	0 case	0 case	O
3. Major accident (Lost organ - On duty) (อุบัติเหตุในงานถึงขั้นสูญเสียอวัยวะ)	0 case	0 case	O
4. Major accident (Absent (More than 3 days) - On duty) (อุบัติเหตุในงานถึงขั้นหยุดงาน)	0 case	1 case	X
5. Other Accident (Small Injury - On duty) (อุบัติเหตุในงานไม่รุนแรงและไม่หยุดงาน)	≤3 case (ลดลงจากปี 2016 ≥ 50%)	6 case	X
6. Property Damage (อุบัติเหตุทำให้ทรัพย์สินเสียหาย)	≤5 case (ลดลงจากปี 2016 ≥ 50%)	6 case	X
7. IFR (All accident Cases)	≤ 1 (For 20117)	2.33	X
8. Safety Man - Hour Accumulate (Non Absent) (เริ่มนับใหม่เมื่อ 28 เมษายน 2560 และสถิติสูงสุดปี 2560 คือ 880,164 ชั่วโมง)	3,000,000	2,102,397	△
9. Compliance form internal and external	0 Item	2 Items	X *(2016 Rem. = 2 Items)

ตารางสรุปผลการดำเนินงาน ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2560

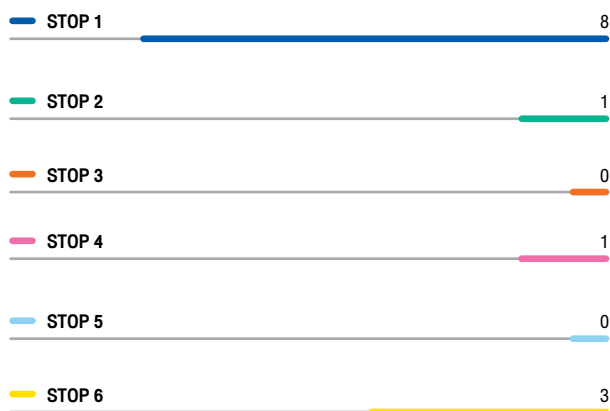
Accident Record



2017 Rank of Accident & Progressive of Countermeasure



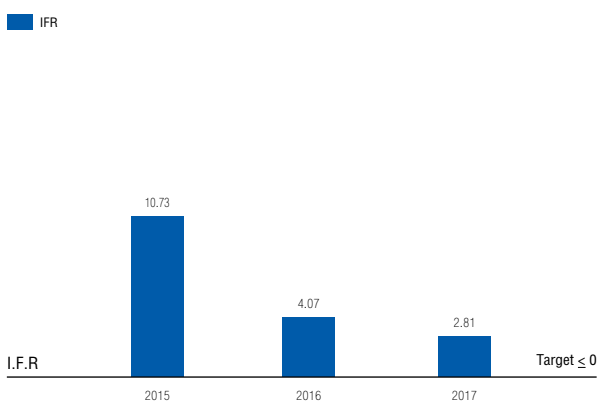
STOP 6 type



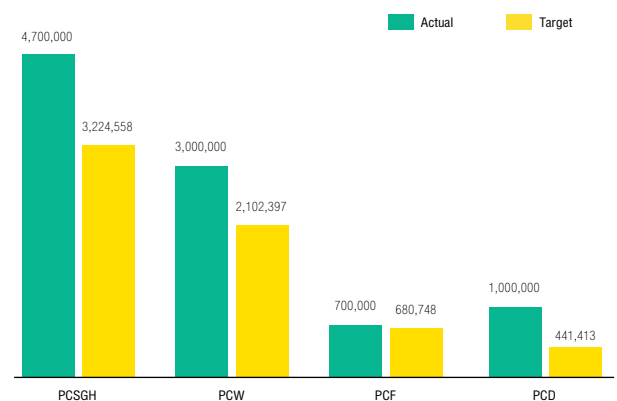
Unsafe type



I.F.R.



Safety Man - Hour

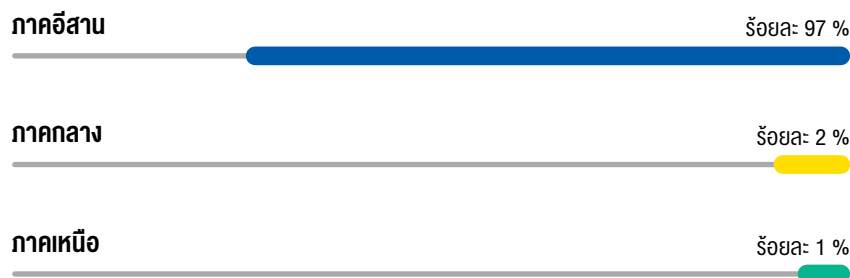


ข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน อัตราความถี่การเกิดอุบัติเหตุ ระดับความรุนแรง และชั่วโมงการทำงาน ปี พ.ศ. 2560

การมีส่วนร่วม กับชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้ร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ กว่า 9 กิจกรรม ได้แก่

1. บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการสร้างงานให้กับคนในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมาและภาคอีสาน คิดเป็นร้อยละ 97 ของพนักงานทั้งหมด



2. สนับสนุนโครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่อุตสาหกรรม

สนับสนุนโครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่อุตสาหกรรมด้วยความร่วมมือกับวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา วิทยาลัยเทคนิคสุรนารีและวิทยาลัยเทคนิคมหาสารคาม ในโครงการจัดการเรียนการสอนระบบทวิภาคี โดยมีนักศึกษาเข้าเรียนรู้ฝึกงานในโครงการ รุ่นที่ 1 สำเร็จการศึกษาในเดือนเมษายน 2560 จำนวน 72 คน และรับนักศึกษารุ่นที่ 2 จำนวน 78 คน งบประมาณในการสนับสนุนโครงการคิดเป็นมูลค่าคืนสู่สังคมกว่าสองล้านบาทต่อปี



3. สนับสนุนการพัฒนา และต่อยอดด้านการศึกษา โดยเปิดให้นักศึกษาเข้าศึกษาทำงานในสายการผลิต 3 รุ่น จำนวน 204 คน จาก 3 สถาบันการศึกษา

- คณะอาจารย์และนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 104 คน
- คณะอาจารย์และนักศึกษาจากวิทยาลัยเทคนิคสุรนารี จำนวน 20 คน
- คณะอาจารย์และนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จำนวน 80 คน



4. บริษัทฯ มีโอกาสได้ต้อนรับคณะของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม นายอุตตม สาวนายน รวมทั้งคณะจากหน่วยงานราชการ ผู้ถือหุ้นรายย่อยและนักลงทุน เข้าเยี่ยมชมบริษัทฯ ในปี 2560 รวม 10 คณะ จำนวน 180 คน



5. มอบเครื่องครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ให้กับโรงพยาบาลเทพรัตน์ นครราชสีมา

บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการมีสุขภาพที่ดีของคนในชุมชน และด้วยพนักงานกว่าร้อยละ 78 เป็นคนที่อาศัยและมีครอบครัวในเขตจังหวัดนครราชสีมา ดังนั้นเพื่อเป็นการสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพในการรักษาโรคเฉพาะทาง ให้คนในชุมชนได้เข้าถึงการรักษาได้มากขึ้น ทางบริษัทฯ จึงมอบเครื่องเจาะและตัดกระดูกหอยทาก เครื่องผลิตน้ำบริสุทธิ์แบบเคลื่อนที่สำหรับเครื่องฟอกไต และเครื่องฟอกไต มูลค่ารวมทั้งสิ้น 2,090,000 บาท ให้กับโรงพยาบาลเทพรัตน์ จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2560



6. ร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม รวมทั้งกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมกับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในเขตตำบลโคกกรวด จำนวน 4 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมวันเด็ก กิจกรรมรดน้ำขอพรเทศกาลสงกรานต์ กิจกรรมปลูกป่า และร่วมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ในโครงการบรรพชาสามเณร ถวายเทียนพรรษาแก่วัดในเขตตำบลโคกกรวด



7. ดำเนินโครงการคอมพิวเตอร์เพื่อน้อง เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมทางการศึกษา บริษัทฯ ได้จัดโครงการต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยมอบเครื่องคอมพิวเตอร์จำนวน 10 เครื่อง ให้กับโรงเรียนนิคมสร้างตนเองพิมาย 6 อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นโรงเรียนในพื้นที่บ้านเกิดของพนักงาน

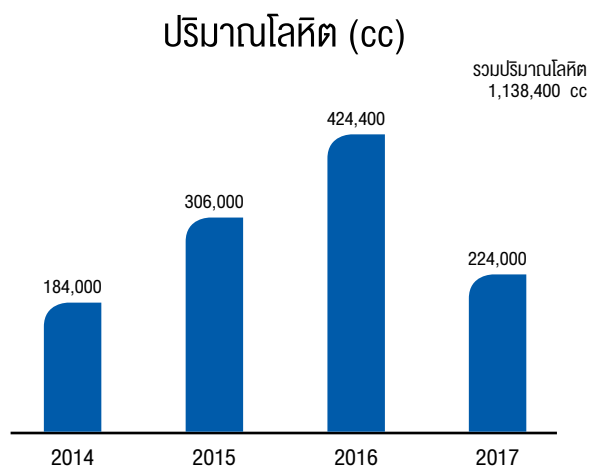


8. กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจ

ร่วมกับเหล่ากาชาดจังหวัดนครราชสีมา ในการแบ่งปันอาหารและน้ำดื่ม มอบให้กับญาติผู้ป่วย และผู้ที่มาใช้บริการโรงพยาบาลมหาราช จังหวัดนครราชสีมา เป็นประจำทุกเดือน



9. ร่วมกับสภากาชาดไทย รับบริจาคโลหิตจากพนักงาน ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 ในโครงการทำความดี บริจาคโลหิต น้อมจิตรำลึก สำนักในพระมหากรุณาธิคุณถวายเป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รวมปริมาณโลหิตในปี 2560ทั้งสิ้น 224,000 ซีซี.



จากการดำเนินงานและเข้าไปมีส่วนร่วมกับชุมชนตลอดปี 2560 ตัวชี้วัดสำคัญในการดำเนินงานคือ ไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชนสังคม เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม จากการประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อร่างรายงานมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลกระทบสิ่งแวดล้อม มาเพื่อเป็นแผนงานและแนวปฏิบัติในปี 2561 ต่อไป

ดัชนีการแสดงผล ข้อมูลตามตัวแบบ GRI G4

G4 Indicator	ดัชนีเนื้อหาตามแนวทาง GRI	รายงานที่เปิดเผย	หน้า
G4-1	Message from the president	รายงานประจำปี	4
G4-2	Key impacts, risks, and opportunities.	รายงานประจำปี	74
G4-3	Name of the organization	รายงานประจำปี	11
G4-4	Primary brands, products, and services.	รายงานประจำปี	13-15
G4-5	Location of the organization's headquarters	รายงานประจำปี	11
G4-6	Number of countries where the organization operates	-	
G4-7	Report the nature of ownership and legal form.	รายงานประจำปี	13
G4-8	Markets served	รายงานประจำปี	12-13
G4-9	Number of employees, operations, net sales	รายงานความยั่งยืน	31
G4-10	Employee by categories	รายงานความยั่งยืน	31
G4-11	Employees covered by collective bargaining agreements.	-	-
G4-12	Organization's supply chain.	รายงานความยั่งยืน	6
G4-13	Significant changes during the reporting period.	-	-
G4-14	Precautionary approach or principle is addressed by the organization.	รายงานความยั่งยืน	3
G4-15	Externally developed initiative.	รายงานความยั่งยืน	3
G4-16	Memberships of associations.	รายงานความยั่งยืน	3
G4-17	Organization's Consolidated financial statements	รายงานความยั่งยืน	9
G4-18	Process for defining report content	รายงานความยั่งยืน	9
G4-19	Material Aspect identified	รายงานความยั่งยืน	8-10
G4-20	Aspect boundary within the organization	รายงานความยั่งยืน	8-10
G4-21	Aspect boundary outside the organization	รายงานความยั่งยืน	8-10
G4-22	Restatement of information		
G4-23	Significant changes in the scope and aspect boundary		
G4-24	List of stakeholder groups engaged by the organization.	รายงานความยั่งยืน	6-10
G4-25	Basis for identification and selection of stakeholders with whom to engage.	รายงานความยั่งยืน	6-10
G4-26	Approach to stakeholder engagement	รายงานความยั่งยืน	6-10
G4-27	Stakeholder's key topics and concerns.	รายงานความยั่งยืน	6-10
G4-28	Period (such as fiscal or calendar year) for information provided.	รายงานความยั่งยืน	9
G4-29	Date of most recent previous report (if any).	รายงานความยั่งยืน	9

G4 Indicator	ดัชนีเนื้อหาตามแนวทาง GRI	รายงานที่เปิดเผย	หน้า
G4-30	Reporting cycle (such as annual, biennial).	รายงานความยั่งยืน	9
G4-31	Contact point for questions regarding the report or its contents.	รายงานความยั่งยืน	
G4-32	GRI Content Index	รายงานความยั่งยืน	53
G4-33	Organization's current practice with regard to seeking external Assurance	-	-
G4-34	Governance structure	รายงานความยั่งยืน	12
G4-35	Process for delegating authority for economic, environmental and social topics from the highest governance body to senior executives and other employees.	-	-
G4-36	Whether the organization has appointed a position with responsibility for sustainability development	-	-
G4-37	Processes for consultation between stakeholders and the highest governance body on ESG aspects	รายงานความยั่งยืน	6-9
G4-38	Composition of the highest governance body	รายงานประจำปี	25,55-63
G4-39	Whether the Chair of the highest governance body is also an executive officer		
G4-40	Nomination and selection process for the highest governance body	รายงานประจำปี	31
G4-41	Conflict of Interest Management Process	รายงานประจำปี	79
G4-42	Highest governance Body's Competencies and performance evaluation	รายงานประจำปี	25-50
G4-43	Measures taken to develop and enhance the highest governance body's collective knowledge of economic, environmental and social topics.	รายงานประจำปี	33
G4-44	Processes for evaluation of the highest governance body's performance	รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน	33-34, 12
G4-45	Highest governance body's role in the identification and management sustainability development	รายงานความยั่งยืน	12
G4-46	Highest governance body's role in reviewing the organization's risk management processes.	รายงานความยั่งยืน	12
G4-47	Frequency of the highest governance body's review of economic, environmental and social impacts, risks, and opportunities.	รายงานความยั่งยืน	6-9
G4-48	Position that formally reviews and approves the organization's sustainability report	รายงานความยั่งยืน	6-9
G4-49	Process for communicating critical concerns to the highest governance body.	รายงานความยั่งยืน	6-7

G4 Indicator	ดัชนีเนื้อหาตามแนวทาง GRI	รายงานที่เปิดเผย	หน้า
G4-50	The Nature and total number of critical concerns that were communicate	รายงานความยั่งยืน	6-9
G4-51	Remuneration policies and type of remuneration for the highest governance body and senior executive.	รายงานประจำปี	52
G4-52	Process for determining remuneration	รายงานประจำปี	52
G4-53	Stakeholder Engagement on remuneration, including the results of votes on remuneration policies and proposals, if applicable.	รายงานประจำปี	52
G4-56	Organization's values, principles, standards and norms of behavior such as codes of conduct.	รายงานประจำปี	9-10
G4-57	Internal and external mechanisms for seeking advice on ethical and lawful behavior, and related matters	รายงานประจำปี	64-70
G4-58	Internal and external mechanisms for reporting concerns about unethical or unlawful behavior, and related matters	รายงานความยั่งยืน	12
CATEGORY: ECONOMIC		รายงานที่เปิดเผย	หน้า
G4 Indicator	ตัวชี้วัด		
G4-DMA	Generic Disclosures on Management Approach	รายงานประจำปี	2-3
G4-EC1	Direct Economic value generated and distribute	รายงานความยั่งยืน	11
G4-EC2	Financial implication and other risks and opportunities for the organization's activities due to climate change	รายงานประจำปี	74
G4-EC3	Coverage of the organization's defined benefit plan obligations	-	
G4-EC4	Financial assistance received from government	-	
G4-EC5	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage at significant locations of operation		
G4-EC6	Proportion of senior management hired from the local community at significant locations of operation		
G4-EC7	Development and impact of infrastructure investments and services supported	รายงานความยั่งยืน	6-7
G4-EC8	Significant indirect economic impacts, including the extent of impacts		
G4-EC9	Proportion of spending on local suppliers at significant locations of operation		
CATEGORY : ENVIRONMENTAL		รายงานที่เปิดเผย	หน้า
G4-EN1	Materials used by weight or volume	รายงานความยั่งยืน	24
G4-EN2	Percentage of materials used that are recycled input materials		

G4-EN3	Energy consumption within the organization	รายงานความยั่งยืน	27
G4-EN4	Energy consumption outside of the organization		
G4-EN5	Energy intensity	รายงานความยั่งยืน	18-19, 21-22, 27
G4-EN6	Reduction of energy consumption	รายงานความยั่งยืน	27
G4-EN7	Reductions in energy requirements of products and services	รายงานความยั่งยืน	27
G4-EN8	Total water withdrawal by source	รายงานความยั่งยืน	24
G4-EN9	Water sources significantly affected by withdrawal of water	รายงานความยั่งยืน	24
G4-EN10	Percentage and total volume of water recycled and reused	รายงานความยั่งยืน	24
G4-EN11	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	รายงานความยั่งยืน	28-29
G4-EN12	Description of significant impacts of activities, products, and services on biodiversity in protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	รายงานความยั่งยืน	28-29
G4-EN13	Habitats protected or restored		-
G4-EN14	Total number of IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations, by level of extinction risk		-
G4-EN15	Direct greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1)	รายงานความยั่งยืน	26-27
G4-EN16	Energy indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 2)	รายงานความยั่งยืน	26-27
G4-EN17	Other indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 3)	รายงานความยั่งยืน	26-27
G4-EN18	Greenhouse gas (GHG) emissions intensity	รายงานความยั่งยืน	26-27
G4-EN19	Reduction of greenhouse gas (GHG) emissions	รายงานความยั่งยืน	26-27
G4-EN20	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	รายงานความยั่งยืน	26-27
G4-EN21	NOX, SOX, and other significant air emissions	รายงานความยั่งยืน	24
G4-EN22	Total water discharge by quality and destination	รายงานความยั่งยืน	24
G4-EN23	Total weight of waste by type and disposal method	รายงานความยั่งยืน	22-23
G4-EN24	Total number and volume of significant spills		-
G4-EN25	Weight of transported, imported, exported, or treated waste deemed hazardous under the terms of the Basel Convention Annex I, II, III, and VIII, and percentage of transported waste shipped internationally		-
G4-EN26	Identity, size, protected status, and biodiversity value of water bodies and related habitats significantly affected by the organization's discharges of water and runoff		-
G4-EN27	Extent of impact mitigation of environmental impacts of products and services	รายงานความยั่งยืน	24-25

G4-EN28	Percentage of products sold and their packaging materials that are reclaimed by category	-
G4-EN29	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations	-
G4-EN30	Significant environmental impacts of transporting products and other goods and materials for the organization's operations, and transporting members of the workforce	-
G4-EN31	Total environmental protection expenditures and investments by type	-
G4-EN32	Percentage of new suppliers that were screened using environmental criteria	-
G4-EN33	Significant actual and potential negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	-
G4-EN34	Number of grievances about environmental impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	-

CATEGORY : EMPLOYMENT		รายงานที่เปิดเผย	หน้า
G4-LA1	Total number and rates of new employee hires and employee turnover by age group, gender and region		
G4-LA2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees, by significant locations of operation	รายงานความยั่งยืน	31
G4-LA3	Return to work and retention rates after parental leave, by gender		
G4-LA4	Minimum notice periods regarding operational changes, including whether these are specified in collective agreements		
G4-LA5	Percentage of total workforce represented informal joint management-worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs		
G4-LA6	Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and total number of work-related fatalities, by region and by gender		
G4-LA7	Workers with high incidence or high risk of diseases related to their occupation		
G4-LA8	Health and safety topics covered in formal agreements with trade unions	รายงานความยั่งยืน	43-46
G4-LA9	Average hours of training per year per employee by gender, and by employee category	รายงานความยั่งยืน	33

G4-LA10	Programs for skills management and lifelong learning that support the continued employability of employees and assist them in managing career endings	รายงานความยั่งยืน	32-34
G4-LA11	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews, by gender and by employee category		
G4-LA12	Composition of governance bodies and breakdown of employees per employee category according to gender, age group, minority group membership, and other indicators of diversity		
G4-LA13	Ratio of basic salary and remuneration of women to men by employee category, by significant locations of operation		
G4-LA14	Percentage of new suppliers that were screened using labor practices criteria		
G4-LA15	Significant actual and potential negative impacts for labor practices in the supply chain and actions taken		
G4-LA16	Number of grievances about labor practices filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms		
CATEGORY : INVESTMENT		รายงานที่เปิดเผย	หน้า
G4-HR1	Total number and percentage of significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	รายงานความยั่งยืน	12
G4-HR2	Total hours of employee training on human rights policies or procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations, including the percentage of employees trained	รายงานความยั่งยืน	33
G4-HR3	Total number of incidents of discrimination and corrective actions taken		
G4-HR4	Operations and suppliers identified in which the right to exercise freedom of association and collective bargaining may be violated or at significant risk, and measures taken to support these right	รายงานความยั่งยืน	16
G4-HR5	Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of child labor, and measures taken to contribute to the effective abolition of child labor	รายงานความยั่งยืน	16
G4-HR6	Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of forced or compulsory labor, and measures to contribute to the elimination of all forms of forced or compulsory labor	รายงานความยั่งยืน	16,30

G4-HR7	Percentage of security personnel trained in the organization's human rights policies or procedures that are relevant to operations		
G4-HR8	Total number of incidents of violations involving rights of indigenous peoples and actions taken		
G4-HR9	Total number and percentage of operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	รายงานความยั่งยืน	16,30
G4-HR10	Percentage of new suppliers that were screened using human rights criteria		
G4-HR11	Significant actual and potential negative human rights impacts in the supply chain and actions taken		
G4-HR12	Number of grievances about human rights impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms		
CATEGORY : LOCAL COMMUNITIES		รายงานที่เปิดเผย	หน้า
G4-SO1	Percentage of operations with implemented local community engagement, impact assessments, and development programs		
G4-SO2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	รายงานประจำปี	74
G4-SO3	Total number and percentage of operations assessed for risks related to corruption and the significant risks identified		
G4-SO4	Communication and training on anti-corruption policies and procedures	รายงานความยั่งยืน	12
G4-SO5	Confirmed incidents of corruption and actions taken	รายงานความยั่งยืน	11
G4-SO6	Total value of political contributions by country and recipient /beneficiary		
G4-SO7	Total number of legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices and their outcomes	รายงานความยั่งยืน	47
G4-SO8	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with laws and regulations		
G4-SO9	Percentage of new suppliers that were screened using criteria for impacts on society		
G4-SO10	Significant actual and potential negative impacts on society in the supply chain and actions taken		
G4-SO11	Number of grievances about impacts on society filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	รายงานความยั่งยืน	27

CATEGORY : CUSTOMER HEALTH AND SAFETY		รายงานที่เปิดเผย	หน้า
G4-PR1	Percentage of significant product and service categories for which health and safety impacts are assessed for improvement	รายงานความยั่งยืน	13-15
G4-PR2	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning the health and safety impacts of products and services during their life cycle, by type of outcomes	รายงานความยั่งยืน	45
G4-PR3	Type of product and service information required by the organization's procedures for product and service information and labeling, and percentage of significant product and service categories subject to such information requirements	รายงานความยั่งยืน	13-15
G4-PR4	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning product and service information and labeling, by type of outcomes		
G4-PR5	Results of surveys measuring customer satisfaction	รายงานความยั่งยืน	14
G4-PR6	Sale of banned or disputed products		
G4-PR7	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning marketing communications, including advertising, promotion, and sponsorship, by type of outcomes		
G4-PR8	Total number of substantiated complaints regarding breaches of customer privacy and losses of customer data	รายงานความยั่งยืน	13-15
G4-PR9	Monetary value of significant fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services		



E-Mail : ir@pcsggh.com

www.pcsgh.com

Business Center

193/105,25th Floor. Lake Rajada Office complex building,
Ratchadapisek Rd., Klongtoei, Bangkok 10110

GPS : 13.731670, 100.559932

Tel : +66 (0) 2264 0621-3

Fax : +66 (0) 2264 0624

Head Quarter & Factories

2/1-4 Moo 3, Mittraparp Rd., Kokgroad, Muang,
Nakorn-Rajsima Thailand 30280

GPS : 14.913656, 101.944664

Tel : +66 (0) 4470 1300

Fax : +66 (0) 4470 1399