



# รายงานประจำปี 2562

## Toward Sustainable Growth





| สารถึงผู้ถือหุ้น

| ข้อมูลสำคัญทางการเงินและผลประกอบการ

| คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

1

นโยบายภาพรวมและเป้าหมาย  
การประกอบธุรกิจ

22

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

72

ปัจจัยความเสี่ยง

82

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

101

ข้อพิพาททางกฎหมาย

102

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

106

ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

113

โครงสร้างการจัดการ

171

การทำกับดักและกิจการ

218

ความรับผิดชอบต่อสังคม

226

การควบคุมภายในและการบริหาร  
ความเสี่ยง

228

รายการระหว่างกัน

235

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

324

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

341

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับ  
กรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจ  
ควบคุม และเลขานุการบริษัท

364

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับ  
กรรมการบริษัทของบริษัทย่อย

365

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับ  
หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

366

เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับ  
รายการประเมินราคากฎทรัพย์สิน

367

เอกสารแนบ 5 รายงานความรับผิดชอบ  
ของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงาน  
ทางการเงิน

368

เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการ  
ตรวจสอบ

371

เอกสารแนบ 7 รายงานคณะกรรมการ  
บริหารความเสี่ยง

373

เอกสารแนบ 8 รายงานคณะกรรมการ  
สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

375

เอกสารแนบ 9 รายงานคณะกรรมการ  
ธรรมาภิบาล

377

เอกสารแนบ 10 แบบประเมินความเพียงพอ  
ของระบบการควบคุมภายใน

386

เอกสารแนบ 11 รางวัลและการรับรอง  
คุณภาพ



## สารถึงผู้ถือหุ้น



### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ตลอดระยะเวลากว่า 5 ทศวรรษ กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ มุ่งมั่นในการสร้างความแข็งแกร่งให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน ในขณะเดียวกันก็มุ่งที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

ที่มีการทำเกษตรกรรมเป็นหลักให้มีโอกาสเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย

มาประยุกต์ใช้ในการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงขึ้น

สำหรับในปี 2562 ที่ผ่านมาเป็นปีที่ราคาน้ำตาลในตลาดโลกยังอยู่ในภาวะตกต่ำ แม้ว่าจะมีสำนักงานหลายแห่ง

วิเคราะห์ตรงกันว่าสถานการณ์น้ำตาลทรายของโลกในปี การผลิต 2562/63 จะมีผลผลิตต่ำกว่าความต้องการบริโภค อยู่ประมาณ 5-7 ล้านตัน แต่สต็อกน้ำตาลทรายก็ยังอยู่ในระดับ 80 ล้านตัน ทำให้ต้องใช้เวลาในการลดอุปทานส่วนเกินนี้ จึงยังคงเป็นแรงกดดันต่อราคาน้ำตาลในตลาดโลก ในช่วงนี้ซึ่งเคลื่อนไหวอยู่ที่ระดับ 12.8-13 เซนต์/ปอนด์ อย่างไรก็ตาม คาดการณ์ว่าจะทยอยปรับสูงขึ้นในช่วงไตรมาส 3 หรือไตรมาส 4 ของปี 2563 อีกทั้งพฤติกรรมและแนวโน้มการบริโภคน้ำตาลที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริโภคใส่ใจดูแลสุขภาพมากขึ้น นิยมความหวานน้อยลง ทำให้การผลิตในอุตสาหกรรมมีการใช้สารให้ความหวานแทนน้ำตาลมากขึ้น

ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจโลกมีทิศทางชะลอตัวต่อเนื่อง โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและการส่งออกจากความไม่แน่นอนของสงครามการค้าราคาน้ำมันตกต่ำลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อราคาสินค้าโภคภัณฑ์ที่ปรับตัวลดลงตาม

จากผลกระทบของปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจและด้านอุปสงค์อุปทานของน้ำตาลทรายดังกล่าว ทำให้ผลการดำเนินงานในรอบปี 2562 ที่ผ่านมา บริษัทมีรายได้จากการขายสินค้าและให้บริการรวม 6,051.90 ล้านบาท และมีผลขาดทุนสุทธิ 511.71 ล้านบาท โดยสาเหตุสำคัญที่ผลการดำเนินงานปรับตัวลดลงเนื่องจาก การลงทุนในการผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์, การลงทุนระบบประหยัดพลังงาน (Falling Film Evaporator) และโครงการบรรจุภัณฑ์ชานอ้อย ซึ่งปัจจุบันยังอยู่ในช่วงเริ่มต้น ทำให้ไม่ได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างเต็มที่ ขณะเดียวกันกลุ่มบริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายคงที่ เช่น ค่าเสื่อมราคา ค่าใช้จ่ายในการบริหารและต้นทุนทางการเงิน เพื่อปรับธุรกิจให้มีความหลากหลายมากขึ้นและเป็นการลดความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลก โดยเฉพาะการเพิ่มทางเลือกด้านผลิตภัณฑ์น้ำตาลทราย และการตอบรับกระแสการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในเรื่องการใช้ภาชนะกระดาษย่อยสลายได้แทนพลาสติก

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการดำเนินงานในปี 2562 จะลดลง แต่บริษัทก็ยังคงให้ความสำคัญในการกำหนดและจัดลำดับความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยพิจารณาจากประเด็นที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงการให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกของบริษัท โดยเฉพาะการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ใช้สนับสนุนการเพาะปลูกและกระบวนการผลิต รวมทั้งการให้ความรู้แก่ชาวไร่ ตามพันธกิจสร้าง “นักธุรกิจชาวไร่” เพื่อให้อาชีพเพาะปลูกอ้อยเป็นอาชีพที่มั่นคง มีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญของความสำเร็จในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท

สำหรับธุรกิจผลพลอยได้ในปีที่ผ่านมา กลุ่มโรงไฟฟ้ามีรายได้จากการดำเนินงานจำนวน 893.05 ล้านบาท ซึ่งสูงกว่าปี 2561 ร้อยละ 64.46 นอกจากนั้น บริษัทบุรีรัมย์เพาเวอร์

จำกัด (“BPC”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้รับรางวัลชนะเลิศ Energy Globe National Award 2019 ประเภทโรงงานไฟฟ้าชีวมวล เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562 จาก Mr. Gunther Sucher กงสุลฝ่ายการพาณิชย์ ณ สถานทูตออสเตรีย ประจำประเทศไทย โดย รางวัล Energy Globe National Award เป็นรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญรางวัลหนึ่ง ซึ่งจะมอบให้กับโครงการที่มีความโดดเด่นด้านแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยปัจจุบันมีจำนวน 187 ประเทศที่เข้าร่วมในโครงการนี้

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ พร้อมเดินหน้า บริษัท ซูการ์เคนอีโคแวร์ จำกัด (“SEW”) เพื่อผลิตบรรจุภัณฑ์ย่อยสลายได้จากชานอ้อย ในเชิงพาณิชย์เพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าได้ภายในเดือนธันวาคม 2562 หรืออย่างช้าภายในเดือนมกราคม 2563 ซึ่งเป็นการต่อยอดสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่วัตถุดิบที่มาจากผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กลุ่มบริษัทฯ และลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาผลผลิตน้ำตาลเพียงอย่างเดียว

ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ทำงานร่วมกับองค์การสวนสัตว์ในพระบรมราชูปถัมภ์, บริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทยแอร์เอเชีย จำกัด ในการเปิดศูนย์อนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำและนกกระเรียนพันธุ์ไทยจังหวัดบุรีรัมย์ซึ่งสูญพันธุ์ไปนานกว่า 50 ปี เพื่อสร้างความตระหนักในการอนุรักษ์นกกระเรียนพันธุ์ไทยและพื้นที่ชุ่มน้ำ อีกทั้งพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ โดยเปิดโอกาสให้เยาวชน ชุมชนท้องถิ่น และประชาชนได้มีแหล่งเรียนรู้ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ นอกจากนั้นได้สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนโดยรอบสถานประกอบการ อาทิ โครงการส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรมะลิลอดสาร ในเขตชุมชนโนนกลาง เพื่อเพิ่มรายได้และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน เนื่องจากความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทคือหนึ่งในกุญแจสำคัญที่จะนำพาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการพัฒนาสภาพชีวิตความเป็นอยู่ของเกษตรกรชาวไร่อ้อย ชุมชนข้างเคียง และพนักงานให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ จากการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาอย่างต่อเนื่องทำให้บริษัทได้รับผลประเมินระดับ “ดีเลิศ”



หรือ “Excellent” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยมีระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 95 ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนโดยรวมของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่อยู่ในระดับร้อยละ 82 จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2562 ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยผลความสำเร็จสะท้อนถึงการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานมีต่อองค์กร ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ด้วยการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลอย่างแน่วแน่

สุดท้ายนี้ในนามของคณะกรรมการบริษัท คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคน บริษัทขอขอบคุณลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สำหรับความไว้วางใจและให้

การสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทมาโดยตลอด และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกท่านจะพร้อมก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงกับบริษัทในการพัฒนาธุรกิจและสังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืนสืบไป



นายประจวบ ไชยสาส์น

ประธานกรรมการบริษัท



นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ

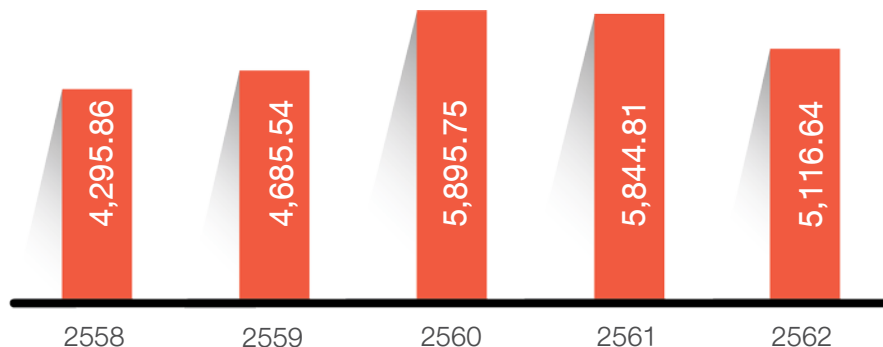
ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ

## อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

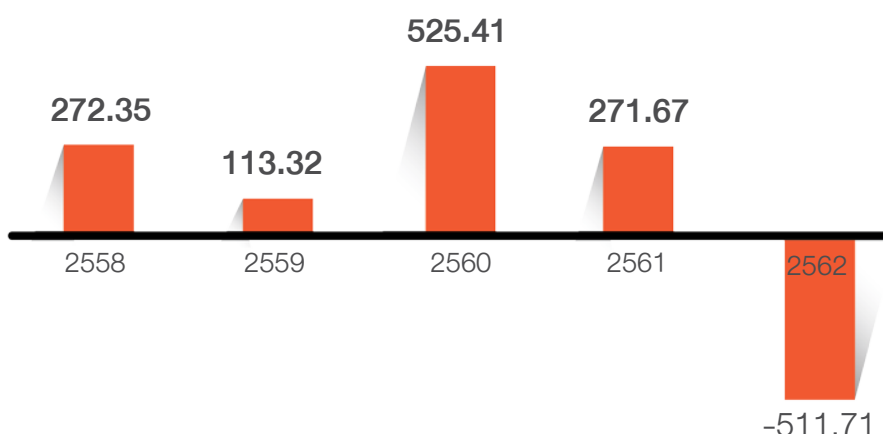
	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)</b>			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.04	0.73	0.52
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.63	0.40	0.29
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.14	- 0.04	0.16
อัตราส่วนหมุนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	22.36	17.48	12.99
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	16.10	20.60	27.71
อัตราส่วนหมุนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	5.39	3.76	3.97
ระยะเวลายาวสินค้าเฉลี่ย (วัน)	66.76	95.74	90.60
อัตราส่วนหมุนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	6.72	5.88	5.39
ระยะเวลารับหนี้ (วัน)	53.59	61.24	66.74
Cash Cycle (วัน )	29.27	55.10	51.57
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)</b>			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	22.86	18.85	10.35
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	20.11	17.77	5.01
อัตรากำไรอื่น	2.63	4.94	2.57
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (%)	40.74	- 12.23	254.80
อัตรากำไรสุทธิ (%)	8.91	4.65	- 10.00
กำไรสุทธิต่อหุ้น	0.65	0.33	- 0.63
เงินปันผลต่อหุ้น	0.65	0.30	0.15
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	23.02	10.86	23.46
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)</b>			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	6.38	2.81	5.19
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	16.46	10.96	3.02
อัตราหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.72	0.60	0.52
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)</b>			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	2.73	3.11	4.06
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	4.02	2.48	3.84
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	0.20	- 0.07	1.73
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	69.23	45.45	0.24



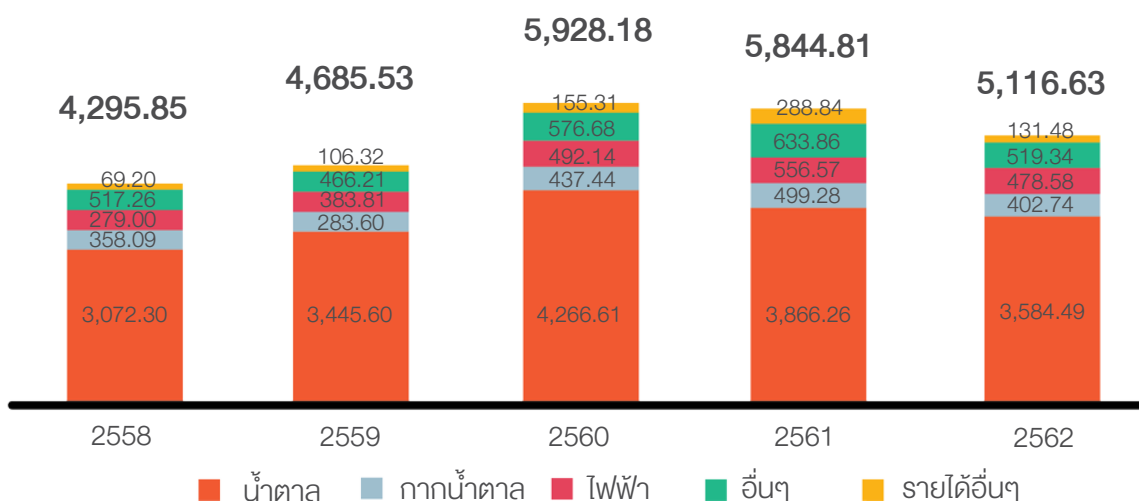
## รายได้รวม (หน่วย: ล้านบาท)



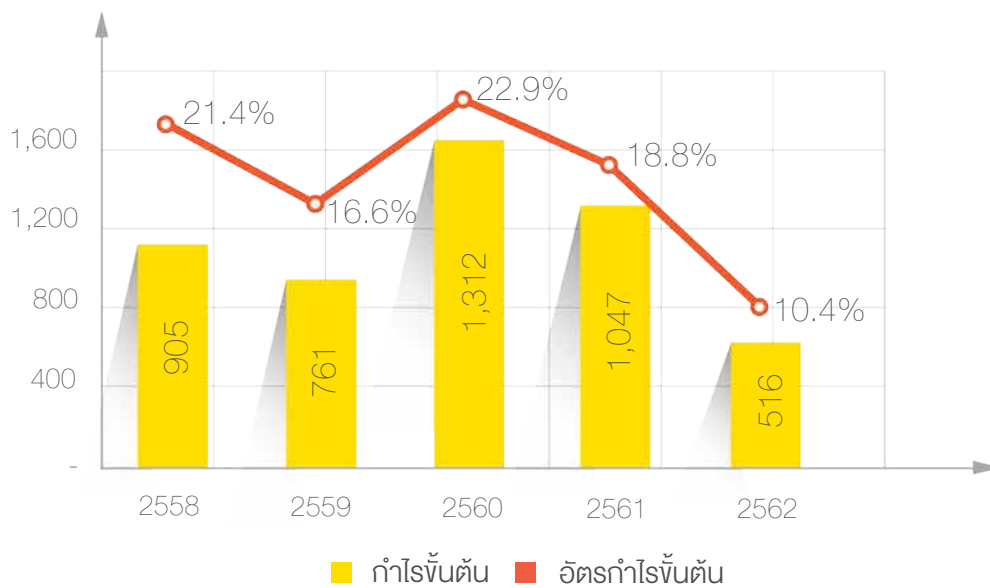
## กำไรสุทธิ (หน่วย: ล้านบาท)



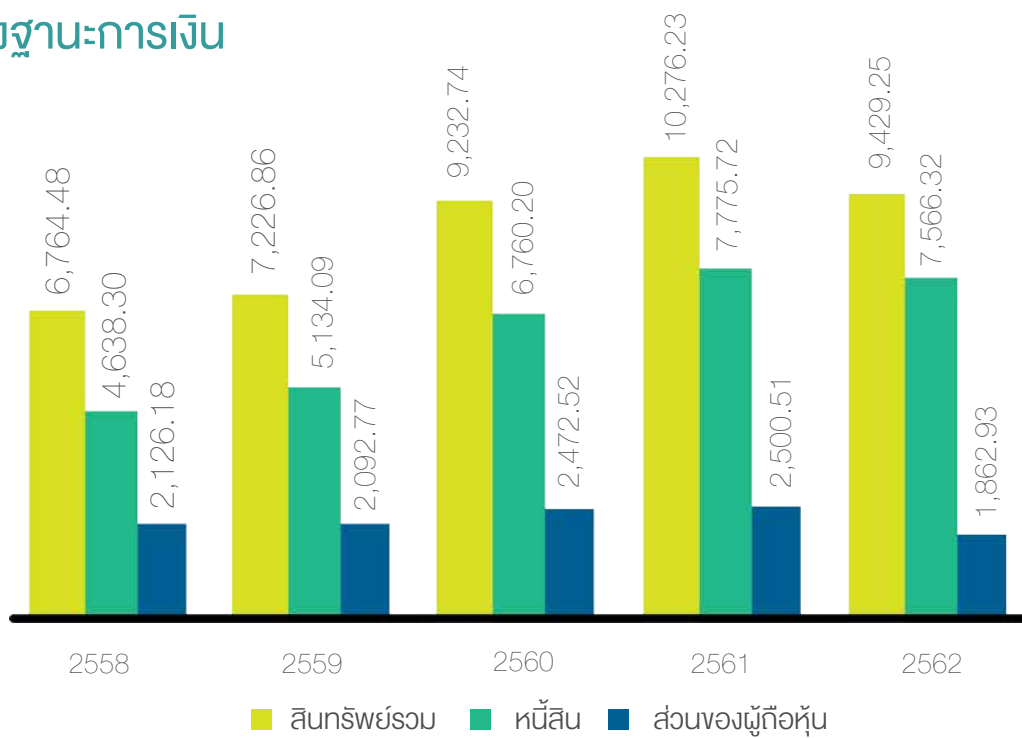
## รายได้จากการขายและการให้บริการ (หน่วย: ล้านบาท)



## กำไรขั้นต้นและอัตรากำไรขั้นต้น (หน่วย: ล้านบาท)

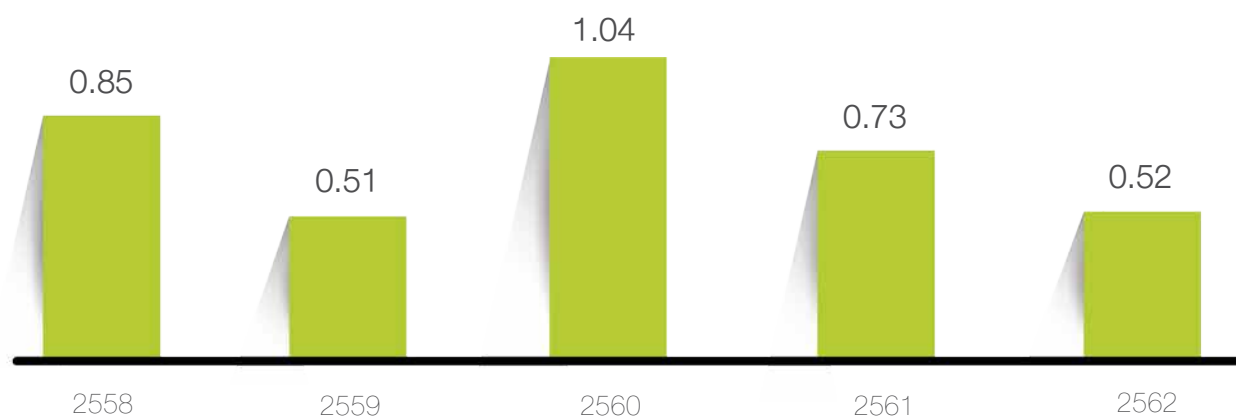


## งบแสดงฐานะการเงิน

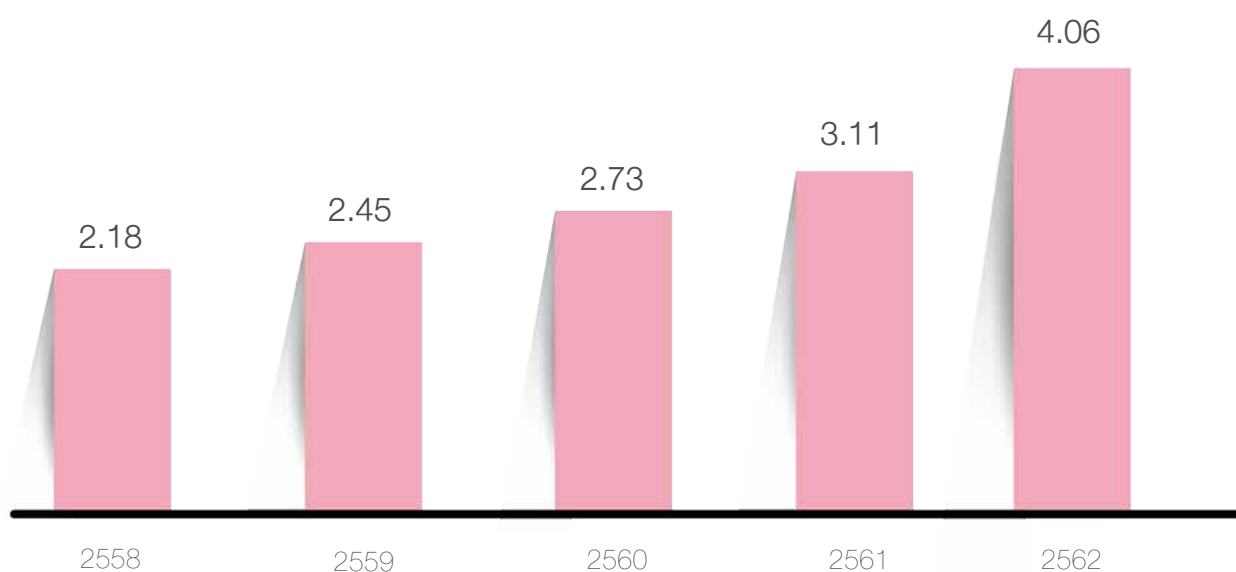




## อัตราส่วนสภาพคล่อง



## อัตราส่วนหนี้สิน/ส่วนของผู้ถือหุ้น



# สรุปผลการดำเนินงาน ปี 2562 (ปีการผลิต 2561/62)

ปริมาณอ้อยเข้าหีบ  
2.93 ล้านตัน

จำนวนชาวไร่ผู้สัญญา  
11,749 ราย

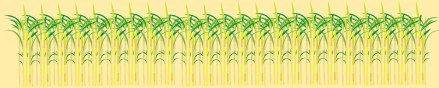


## สัดส่วนการจำหน่ายน้ำตาล

น้ำตาลเพื่อการส่งออกต่างประเทศ			น้ำตาลจำหน่ายในประเทศ		
85%**			15.0%**		
เอเชีย	แอฟริกา	อื่นๆ	ผู้กระจายสินค้ารายย่อย (มีวีโว่/ร้านค้าปลีก)	Modern Trade	Food Service
73.72%	11.08%	0.2%	93.6%	6.2%	0.2%

\*\*ปริมาณน้ำตาลทรายคงเหลือเป็นสต็อกที่รอส่งมอบและจำหน่าย

พื้นที่ปลูกอ้อย 238,074 ไร่



ความหวานของอ้อย 13.6 CCS.



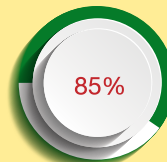
กำลังการหีบอ้อย 23,000 ตันต่อวัน



ผลผลิตน้ำตาลทราย 224,200 ตัน



## สัดส่วนการจำหน่ายน้ำตาลแต่ละประเทศ



น้ำตาลทรายดิบเทกอง และ VHP

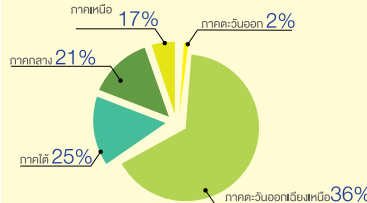


น้ำตาลทรายขาวสีร่า

## ลูกค้าในประเทศ

### • ตัวแทนจำหน่าย •

สัดส่วนการจำหน่ายน้ำตาลทรายภาค ปี 2561



### • Modern Trade •



### • Food Service •



กำลังการผลิตไฟฟ้า 19.80 MW.



## ลูกค้าต่างประเทศ



## สัญญาขายไฟฟ้า



\*ใช้สำหรับกำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้นของโรงงานน้ำตาล

## แบรนด์น้ำตาล



กุญแจคู่

BRUM



## คณะกรรมการบริษัท



6 11 7 4 8 9 10 5  
2 1 3

### 1. นายประจวบ ไชยสาส์น

ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)  
และประธานกรรมการตรวจสอบ

### 2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ

กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหาร, ประธานกรรมการบริหาร  
ความเสี่ยง และกรรมการผู้จัดการ (ผู้บริหารและกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

### 3. นายศิริชัย สมบัติศิริ

กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

### 4. นางสาวกมล ทัศนพันธ์ุ

กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการธรรมาภิบาล  
และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

### 5. รศ. ดร.ชิต เหล่าวัฒนา

กรรมการอิสระ และกรรมการธรรมาภิบาล

### 6. นายวิเชฐ ต้นติวานิช

กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณา  
ค่าตอบแทน

### 7. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์

กรรมการบริษัท (ผู้บริหารและกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

### 8. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล

กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง  
(ผู้บริหารและกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

### 9. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ

กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง,  
กรรมการธรรมาภิบาล และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน  
(ผู้บริหารและกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

### 10. นายสุภะศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง  
(ผู้บริหารและกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

### 11. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง,  
กรรมการธรรมาภิบาล และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน  
(ผู้บริหารและกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

## ผู้บริหารระดับสูง

01



### นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ

กรรมการบริษัท,  
ประธานกรรมการบริหาร,  
ประธานกรรมการบริหาร  
ความเสี่ยง และกรรมการผู้จัดการ  
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

02



### นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล

กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร  
กรรมการบริหารความเสี่ยง  
กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส  
กลุ่มการลงทุนในประเทศ  
ด้านธุรกิจการเกษตร  
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

03



### นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ

กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร  
กรรมการบริหารความเสี่ยง  
กรรมการบริหารความเสี่ยง  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน  
กรรมการธรรมาภิบาล และกรรมการ  
รองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนในประเทศ  
ด้านพาณิชย์ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

04



### นายสุกษณ์ ตั้งตรงเวชกิจ

กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร,  
กรรมการบริหารความเสี่ยง,  
กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส,  
กลุ่มการลงทุนต่างประเทศ  
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

05



### นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร  
กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการสรรหาและ  
พิจารณาค่าตอบแทน กรรมการธรรมาภิบาล และ  
กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส  
กลุ่มการลงทุนในประเทศด้านพลังงาน  
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

06



### นายภักทพงศ์ พงศ์สวัสดิ์

รองกรรมการผู้จัดการ  
ด้านต่างประเทศและนโยบายอุตสาหกรรม  
และนักลงทุนสัมพันธ์

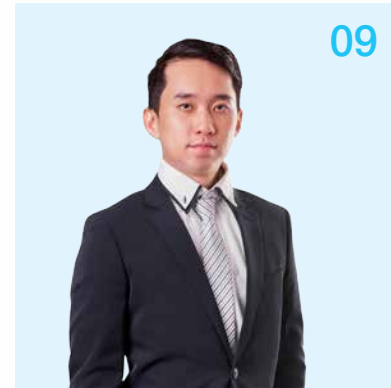




**นายพิทักษ์ ชวาสวน**  
รองกรรมการผู้จัดการ  
กลุ่มการเงินและปฏิบัติการ(CFO)



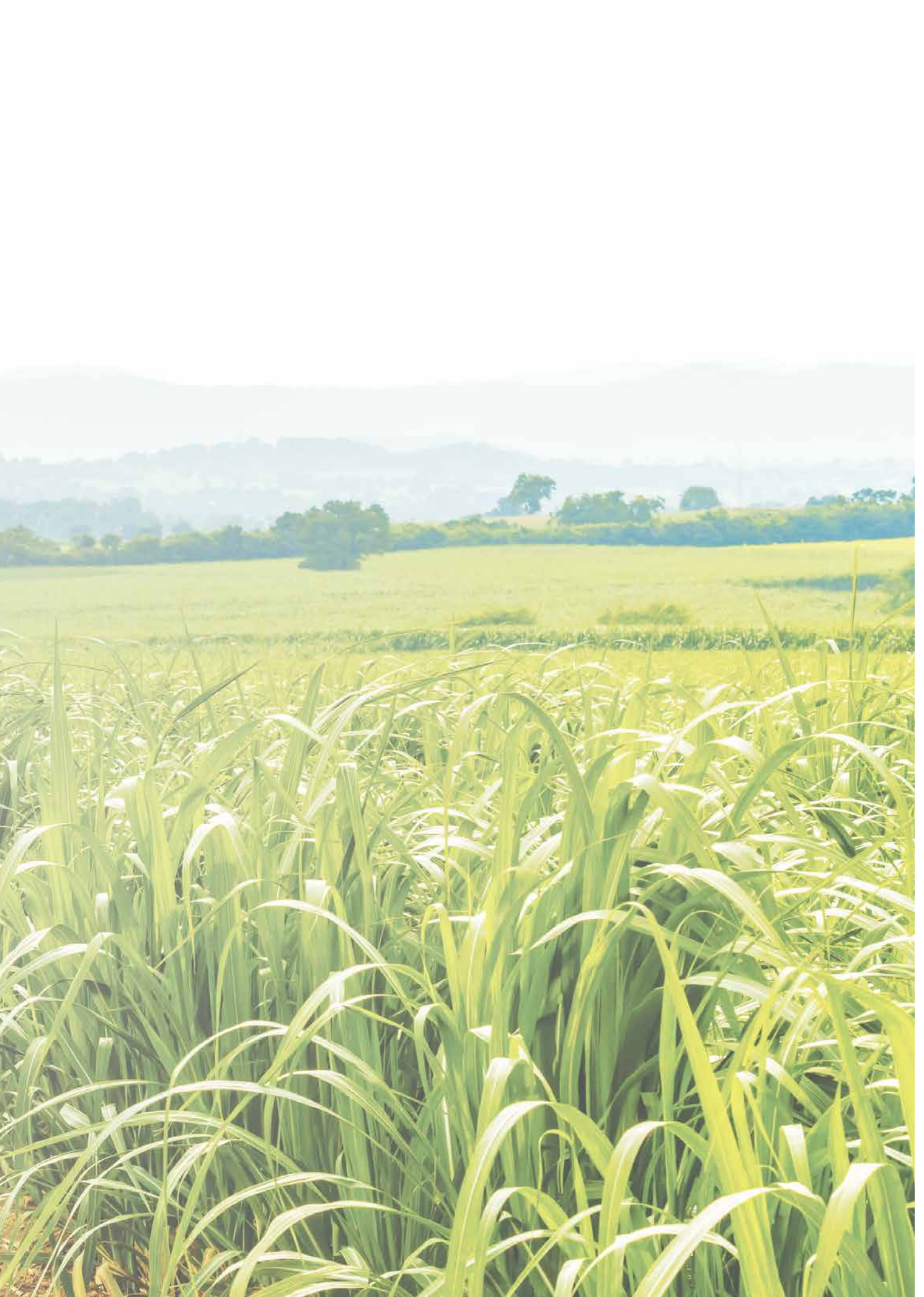
**นายอศุสย สุรวุฒิกุล**  
รองกรรมการผู้จัดการ  
กลุ่มบริหารการเงิน (สินเชื่อ)



**นายสมยศ ชัยยงสุวรรณ**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ  
สายงานบัญชี  
(ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี)







## คณะกรรมการบริษัท

01



### นายประจวบ ไชยสาส์น

#### ตำแหน่ง :

ประธานกรรมการบริษัท  
(กรรมการอิสระ) และประธานกรรมการตรวจสอบ

#### สัญชาติ : ไทย

อายุ : 75 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 15 ตุลาคม 2555

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาคุุณบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 54/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 83/2007 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Boardroom Success through Financing and Investment (BFI) รุ่นที่ 4/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

#### ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562 :

คณะกรรมการบริษัท 3/5 ครั้ง  
สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง  
คณะกรรมการตรวจสอบ 3/5 ครั้ง

#### คุณสมบัติต้องห้าม :

ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0.0499 % (405,000 หุ้น)

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

ไม่มีความสัมพันธ์

#### ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย : จำนวน 1 บริษัท

ปี 2555-ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)/  
ประธานกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : จำนวน 2 บริษัท

ปี 2549-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท ไทยเอทานอลฟาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ปี 2546ปัจจุบัน กรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท เดอะ สตีล จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น : จำนวน 3 บริษัท และ 1 สมาคม

ปี 2560-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท  
บริษัท เบสตัน โกลบอล ฟู้ด (ไทยแลนด์) จำกัด

ปี 2559-ปัจจุบัน ที่ปรึกษา  
สมาคมการค้าผู้ผลิตเอทานอลไทย

ปี 2558-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท  
บริษัท ปากช่อง โฮลแลนด์ จำกัด

ปี 2549-ปี 2560 กรรมการบริษัท  
บริษัท ไทผิง เอทานอล จำกัด

ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท : ไม่มี

# 02



## นางสินวล ทัศนพันธ์ุ

### ตำแหน่ง :

กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการธรรมาภิบาล  
และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

สัญชาติ : ไทย

อายุ : 74 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 3 ตุลาคม 2557

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 55/2006  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 79/2007  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 17/2007  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 2974
- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP)  
รุ่นที่ 3/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562 :

สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง  
คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง  
คณะกรรมการตรวจสอบ 5/5 ครั้ง  
คณะกรรมการธรรมาภิบาล 2/2 ครั้ง  
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน 2/2 ครั้ง

**คุณสมบัติต้องห้าม :** ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่  
เกี่ยวกับทรัพย์ซึ่งได้กระทำความผิดโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจ  
เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) :** ไม่มีหุ้นในบริษัท

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :** ไม่มีความสัมพันธ์

**ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง**

**ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย :** จำนวน 1 บริษัท

ปี 2555-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการ  
ธรรมาภิบาล/ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา  
ค่าตอบแทน  
บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

**ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** จำนวน 1 บริษัท

ปี 2549-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท/ กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการ  
สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน  
บริษัท เดอะสตาร์ จำกัด (มหาชน)

**ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น :** จำนวน 1 บริษัท

ปี 2555-ปี 2559 กรรมการบริษัท  
บริษัท ไท่ผิง เอทานอล จำกัด

**ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท :** ไม่มี



## 03

**นายศิริชัย สมบัติศิริ****ตำแหน่ง :**

กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

**สัญชาติ :** ไทย**อายุ :** 66 ปี**วันที่ได้รับแต่งตั้ง :** 10 มกราคม 2556**คุณวุฒิทางการศึกษา**

- ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน (M.B.A. Finance) University of Southern California ประเทศสหรัฐอเมริกา
- จบการศึกษาหลักสูตรพิเศษ Advanced Management Program Harvard Business School ประเทศสหรัฐอเมริกา
- Certificate, The Joint State Private Sector Regular Course National Defense College, Class 15
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 25/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Capital Market Academy Leadership Program รุ่นที่ 5 Capital Market Academy

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562 :**

สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง  
คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง  
คณะกรรมการตรวจสอบ 5/5 ครั้ง

**คุณสมบัติต้องห้าม :**

ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำความผิดโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) :** 0.0499% (405,000 หุ้น)

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :**

ไม่มีความสัมพันธ์

**ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง****ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย :** จำนวน 1 บริษัท

ปี 2556-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ  
บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

**ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** จำนวน 4 บริษัท

ปี 2552-ปี 2556 รองผู้จัดการใหญ่กลุ่มลูกค้าธุรกิจ  
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

ปี 2552-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ  
บริษัท โอเอชทีแอล จำกัด (มหาชน)

ปี 2557-ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร  
ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน)

ปี 2559-ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)  
บริษัท พรีเมียร์ จำกัด (มหาชน)

**ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น :** ไม่มี**ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท :** ไม่มี

# 04



## รศ.ดร.ชิต เหล่าวัฒนา

### ตำแหน่ง :

กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

สัญชาติ : ไทย

อายุ : 58 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 25 เมษายน 2561

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปรญญาตรั้ววิศวกรรมศาสตร์(เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- กลศาสตร์แม่นยำ มหาวิทยาลัยเกียวโต ประเทศญี่ปุ่น
- ปรญญาเอก มหาวิทยาลัยคาร์เนกีเมลลอน สหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตรการจัดการทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม สถาบันเทคโนโลยีแห่งมลรัฐแมสซาชูเซตส์ (MIT) สหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน” รุ่นที่ 3/2010 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 15/2013 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
  - Director Certification Program (DCP), 93/2007
  - Finance For Non-Finance Director (FN), 2008
  - Understanding the Fundamental of Finance Statement (UFS), 2008
  - Role of Chairman Program, 19/2008
  - Audit Committee Program, 29/2009
  - Monitoring Fraud Risk Management, (MFM) 1/2009
  - Monitoring Internal Audit Function, (MIA) 7/2009
  - Monitoring the System of Internal and Risk Management, (MIR) รุ่น 7/2009
  - Monitoring Financial Reporting, MFR 9/2009
  - Financial Institutions Governance Program, FGP 3/2011
- สัมมนาหลักสูตรสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ AC Hot Update

### ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562 :

สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง  
คณะกรรมการบริษัท 2/2 ครั้ง  
คณะกรรมการธรรมาภิบาล 2/2 ครั้ง

### คุณสมบัติต้องห้าม :

ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มีหุ้นในบริษัท

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มีความสัมพันธ์

### ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

#### ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย : จำนวน 1 บริษัท

ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ กรรมการธรรมาภิบาล บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

#### ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : จำนวน 2 บริษัท

ปี 2557-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)  
ปี 2558-ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)  
ปี 2557-2558 ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
ปี 2555 -2557 ที่ปรึกษาทางเทคโนโลยี ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

#### ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น : จำนวน 2 บริษัท และ 2 สมาคม

ปี 2553-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท บริษัท ไทยเอนจิเนียริง จำกัด  
ปี 2548-ปัจจุบัน ภูวนิเทศการ รายการ “สมรภูมิไอเดีย” สถานีโทรทัศน์ ช่อง 3  
ปี 2547-ปัจจุบัน ที่ปรึกษา สมาคมวิชาการหุ่นยนต์ไทย  
ปี 2545-ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการวิชาการ ABU Robocon (Thailand)

ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท : ไม่มี

# 05



## นายวิเชฐ ดันตวานิช

### ตำแหน่ง :

กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณา  
ค่าตอบแทน

สัญชาติ : ไทย

อายุ : 58 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 25 เมษายน 2561

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเงินและการคลัง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- MBA, Finance & Marketing University of Hartford Connecticut, U.S.A.
- หลักสูตรสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 1
- หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นที่ 1
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCOT) รุ่นที่ 3
- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 56
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 2/2000 DCP2 Fellow Member สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562 :

สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง  
คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ 0/0 ครั้ง  
และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน 2/2 ครั้ง (เนื่องจากการได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562)

**คุณสมบัติต้องห้าม :** ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับกรณียซึ่งได้กระทำโดยทุจริตและไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) :** ไม่มีหุ้นในบริษัท

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :** ไม่มีความสัมพันธ์  
**ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง**

**ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย :** จำนวน 1 บริษัท

ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณา  
ค่าตอบแทน  
บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

**ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** จำนวน 4 บริษัท และอีก 2 บริษัท สิ้นสุดวาระแล้ว

ปี 2561-ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ  
ตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
บริษัท เอเชีย เอวิเอชั่น จำกัด (มหาชน)

ปี 2560-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท เจดับเบิ้ลยูดี อินโฟโลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

ปี 2560-ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการอิสระ/ ประธาน  
คณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท ไทย อิงเกอร์ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ปี 2555-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง  
บริษัท ภัทรสิริซึ่ง จำกัด (มหาชน)

ปี 2555-2560 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)

ปี 2555-2558 กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ

บริษัท เอ็ม พิคเจอร์ส อินเตอร์เทนเม้นส์ จำกัด (มหาชน)



**ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น :** จำนวน 9 บริษัท และ 13 องค์กร

- ปี 2562-ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน  
คณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ  
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ปี 2561-ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร  
บริษัท ซี เอ ซี จำกัด (C asean)
- ปี 2561-ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ  
ตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ ประธาน  
กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน  
บริษัท ไทยแอร์เอเชีย จำกัด
- ปี 2561-ปัจจุบัน ที่ปรึกษาคณะกรรมการ กลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชีวภาพ  
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการ  
มูลนิธิสืบนาคะเสถียรและครอบครัวจังหวัดเชียงใหม่
- ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการบริหาร  
บริษัท เดอะซีเนเจอร์ แบรินด์ จำกัด
- ปี 2560-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ  
บริษัท วินด์ เอนเนอร์ยี่ โฮลดิ้ง จำกัด
- ปี 2560-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ  
บริษัท เคพีเอ็น อะคาเดมี จำกัด
- ปี 2560-ปัจจุบัน ที่ปรึกษาคณะกรรมการ  
บริษัท พีเอ็มจี คอร์ปอเรชั่น
- ปี 2555-ปัจจุบัน ที่ปรึกษาคณะกรรมการ สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)  
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ปี 2560-2562 ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ  
ตรวจสอบ  
บริษัท หลักทรัพย์ จี เอ็ม โอ-แฮด คอม (ประเทศไทย) จำกัด

- ปี 2560-ปี 2561 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA)
- ปี 2560-ปี 2561 กรรมการอิสระ/ ประธานคณะกรรมการด้านการตลาด  
และประชาสัมพันธ์  
การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ปี 2548-ปี 2560 กรรมการและประธานคณะทำงานด้านธุรกิจการเงิน  
หอการค้านานาชาติ ประเทศไทย (International Chamber  
of Commerce-Thailand)
- ปี 2551-ปี 2560 ที่ปรึกษา/ สมาคม ไทย-ญี่ปุ่น
- ปี 2553-ปี 2560 ประธานกรรมการบริหาร  
สถาบันพัฒนาผู้ประกอบการเชิงสร้างสรรค์  
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปี 2553-ปี 2560 ที่ปรึกษาตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)  
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ปี 2553-ปี 2560 รองประธานคณะกรรมการอำนวยการ  
สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- ปี 2555-ปี 2560 กรรมการ/ สมาคมนักวางแผนการเงินไทย (TFPA)
- ปี 2556-ปี 2560 อนุกรรมการพิจารณาธุรกรรม  
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ปี 2558-ปี 2560 ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์  
กระทรวงพาณิชย์
- ปี 2558-ปี 2560 กรรมการอิสระ  
ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (รสน)
- ปี 2557-ปี 2558 กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- ปี 2556-ปี 2558 กรรมการที่ปรึกษาด้านงานวิจัยและกำกับดูแลกิจการ  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

**ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท :** ไม่มี



# 06



## นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ

### ตำแหน่ง :

กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหาร, ประธานกรรมการบริหาร  
ความเสี่ยง และกรรมการผู้จัดการ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

### สัญชาติ : ไทย

### อายุ : 55 ปี

### วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 13 กันยายน 2531

### คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์การเมืองการปกครอง) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต เทคโนโลยีของน้ำตาล รุ่นที่ 1 คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 99/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (CMA)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 56 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 239/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร

### ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562 :

- สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง
- คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4/4 ครั้ง
- คณะกรรมการบริหาร 10/11 ครั้ง

**คุณสมบัติต้องห้าม :** ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำความผิดโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 4.0788% (33,124,320 หุ้น)

(ตนเอง 33,099,000 หุ้น และนางสุริยวรรณ ตั้งตรงเวชกิจ ภรรยา 25,320 หุ้น) (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ นับรวมคู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กับกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

เป็นพี่น้องกันเพียง ปุณณนิธินันท์ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ นายสุฤกษ์ ตั้งตรงเวชกิจ และนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

### ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

#### ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย : จำนวน 11 บริษัท

- ปี 2555-ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร/ กรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการผู้จัดการ บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2554-ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหาร/



	กรรมการผู้จัดการ
	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2553-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท บุรีรัมย์วิจิตรและพัฒนาอ้อย จำกัด
ปี 2548-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด
ปี 2554-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด
ปี 2554-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด
ปี 2558-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท บุรีรัมย์ เพาเวอร์พลัส จำกัด
ปี 2558-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด
ปี 2558-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2561-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บริษัท ซูการ์เคน ฮีโกลเวอร์ จำกัด
ปี 2562-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท บริษัท บีโออาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด

**ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** จำนวน 1 บริษัท

ปี 2559-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)  
บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

**ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น :** จำนวน 7 บริษัท

ปี 2518-ปัจจุบัน กรรมการ  
สมาคมผู้ผลิตน้ำตาล

ปี 2538-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท  
บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด

ปี 2537-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท  
บริษัท สุริยวรรณ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด

ปี 2553-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท  
บริษัท สัมพันธ์คอนกรีตพัฒนา จำกัด

ปี 2555-ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท  
บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด

ปี 2560-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท  
บริษัท เนเชอรัล แครี่ จำกัด

ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท  
บริษัท บีโออาร์ โมลาสเทรดดิ้ง จำกัด

**ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท :** ไม่มี

# 07



## นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์

### ตำแหน่ง :

กรรมการบริษัท (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

### สัญชาติ : ไทย

### อายุ : 53 ปี

### วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 7 กรกฎาคม 2555

### คุณวุฒิทางการศึกษา :

- มีรยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนมารีย์วิทยาปราจีนบุรี
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 242/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร

### ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562 :

สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง  
คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง  
คณะกรรมการบริหาร 11/11 ครั้ง

### คุณสมบัติต้องห้าม :

ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำความผิดโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 4.0560% (32,939,000 หุ้น)

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

เป็นน้องของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ และเป็นพี่ของนางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ นายสฤกษ์ ตั้งตรงเวชกิจ นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

### ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

#### ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย : จำนวน 2 บริษัท

ปี 2554-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท  
บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

ปี 2555-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด

#### ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ปี 2559-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)  
บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

#### ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น : จำนวน 3 บริษัท

ปี 2547-ปัจจุบัน กรรมการบริหาร  
บริษัท บ่อทอง สติล จำกัด

ปี 2550-ปัจจุบัน กรรมการบริหาร  
คณะบุคคลโรงแรมแปรมสุว

ปี 2555-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท  
บริษัท กุนบุรีรัมย์ จำกัด

#### ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท : ไม่มี

# 08



## นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล

### ตำแหน่ง :

กรรมการบริษัทกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง  
กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนในประเทศ ด้านธุรกิจ  
การเกษตร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

สัญชาติ : ไทย

อายุ : 51 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 11 พฤศจิกายน 2553

### คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์)  
มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (MPPM)  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 239/2017  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูง  
และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร

### ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562 :

สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง  
คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง  
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4/4 ครั้ง  
คณะกรรมการบริหาร 11/11 ครั้ง

**คุณสมบัติต้องห้าม :** ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่  
เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่  
อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) :** 4.0499% (32,889,000 หุ้น)  
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกันฉัน  
สามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

เป็นน้องของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ และนางวันเพ็ญ ปุญญนินันต์ และ

เป็นพี่ของนางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ นายสฤกษ์ ตั้งตรงเวชกิจ  
และนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

### ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

**ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย :** จำนวน 9 บริษัท

- |                  |   |
|------------------|---|
| ปี 2553-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการบริหาร<br>ความเสี่ยง/กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุน<br>ในประเทศด้านธุรกิจการเกษตร<br>บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) |
| ปี 2554-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร<br>บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด  |
| ปี 2539-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการผู้จัดการ<br>บริษัท บุรีรัมย์วิจิตรและพัฒนาว้อย จำกัด  |
| ปี 2548-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท<br>บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด  |
| ปี 2554-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร<br>บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด   |
| ปี 2554-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท<br>บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด   |
| ปี 2558-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท<br>บริษัท บุรีรัมย์ เพาเวอร์พลัส จำกัด  |
| ปี 2558-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท<br>บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด  |
| ปี 2558-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท<br>บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด  |

**ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี

**ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น :** จำนวน 1 บริษัท

- |                  |  |
|------------------|--|
| ปี 2555-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท<br>บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด |
|------------------|--|

**ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท :** ไม่มี

# 09



## นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ

### ตำแหน่ง :

กรรมการบริษัทกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการธรรมาภิบาล  
และกรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนในประเทศด้านพาณิชย์  
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

### สัญชาติ : ไทย

อายุ : 49 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 12 พฤษภาคม 2538

### คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti-Corruption The Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 30/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 243/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 3/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร

### ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562 :

สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง  
คณะการบริหารความเสี่ยง 4/4 ครั้ง คณะกรรมการบริหาร 11/11 ครั้ง  
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน 2/2 ครั้ง  
คณะกรรมการธรรมาภิบาล 2/2 ครั้ง

### คุณสมบัติต้องห้าม :

ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สิน  
ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความ  
ขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 4.0499% (32,889,000 หุ้น)

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

เป็นน้องของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ และนางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์  
และเป็นพี่ของนางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ นายสุฤกษ์ ตั้งตรงเวชกิจ  
และนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

### ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

#### ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย : จำนวน 11 บริษัท

- |                  |   |
|------------------|---|
| ปี 2553-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนในประเทศด้านธุรกิจการเกษตร |
| ปี 2554-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร  |
| ปี 2539-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการผู้จัดการบริษัท บุรีรัมย์วิจัยและพัฒนาอ้อย จำกัด                                   |
| ปี 2548-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัทบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด  |
| ปี 2554-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัทบริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด  |
| ปี 2554-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัทบริษัท บุรีรัมย์เฟาเวอร์ จำกัด   |
| ปี 2558-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัทบริษัท บุรีรัมย์เฟาเวอร์พลัส จำกัด   |
| ปี 2558-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัทบริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด  |
| ปี 2558-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัทบริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด  |
| ปี 2561-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัทบริษัท ซูการ์เคน อีโคโนมิกส์ จำกัด   |
| ปี 2562-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัทบริษัท บีโออาร์ โลจิสติกส์ แมนเจเม้นท์ จำกัด   |

#### ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

#### ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น : จำนวน 2 บริษัท

- |                  |  |
|------------------|--|
| ปี 2555-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัทบริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด |
| ปี 2561-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัทโรงพยาบาลเอกชนบุรีรัมย์   |

#### ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท : ไม่มี



# 10



## นายสุกดี ตั้งตรงเวชกิจ

### ตำแหน่ง :

กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง,  
กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนต่างประเทศ  
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

### สัญชาติ : ไทย

### อายุ : 48 ปี

### วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 25 มิถุนายน 2547

### คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร การเมืองการปกครอง) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 242/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรทูมอร์โรว์ สกอลเลอร์
- หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร
- หลักสูตร Xponential Academy
- หลักสูตร Adizes Institute Worldwide

### ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562 :

สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง  
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 2/4 ครั้ง  
คณะกรรมการบริหาร 11/11 ครั้ง

### คุณสมบัติต้องห้าม :

ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำความผิดโดยเจตนา และไม่มีประวัติการก่อการร้ายที่อาจก่อความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 4.0499% (32,889,000 หุ้น)

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

เป็นน้องของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์

นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล และนางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ  
และเป็นพี่ของนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

### ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

#### ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย : จำนวน 9 บริษัท

- |                  |  |
|------------------|--|
| ปี 2547-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท/กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนต่างประเทศ บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) |
| ปี 2554-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส สายงานผลิต บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด                                       |
| ปี 2553-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร บริษัท บุรีรัมย์วิจิตรและพัฒนอ้อย จำกัด   |
| ปี 2548-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด   |
| ปี 2554-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด  |
| ปี 2554-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร บริษัท บุรีรัมย์พาเวอร์ จำกัด   |
| ปี 2558-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร บริษัท บุรีรัมย์พาเวอร์พลัส จำกัด   |
| ปี 2558-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด  |
| ปี 2558-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท บริษัท น้ำตาลกุนบุรีรัมย์ จำกัด  |

#### ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

#### ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/ หน่วยงานอื่น : จำนวน 4 บริษัท

- |                  |   |
|------------------|---|
| ปี 2553-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร บริษัท สัปดาห์ออนไลน์พัฒนา จำกัด     |
| ปี 2553-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร World International Network Co., Ltd |
| ปี 2557-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท บริษัท บุรีรัมย์ พรีเมียม ไบค์ จำกัด                |
| ปี 2555-ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท บริษัท กุนบุรีรัมย์ จำกัด                           |

#### ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท : ไม่มี



11

## นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

### ตำแหน่ง :

กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการธรรมาภิบาล  
และกรรมการรองผู้จัดการอาวุโสกลุ่มการลงทุนในประเทศด้านพลังงาน  
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

สัญชาติ : ไทย

อายุ : 46 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง : 25 มิถุนายน 2547

### คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ) มหาวิทยาลัยเบลล์  
วิลล์ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders  
(RCL) รุ่นที่ 4/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 246/2017  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP)  
รุ่นที่ 3/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูง และ  
หลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร

### ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2561 :

สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง  
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4/4 ครั้ง  
คณะกรรมการบริหาร 11/11 ครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน 2/2 ครั้ง

คณะกรรมการธรรมาภิบาล 2/2 ครั้ง

### คุณสมบัติต้องห้าม :

ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์  
ซึ่งได้กระทำความผิดโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความ  
ขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 4.0499% (32,889,000 หุ้น)

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กันวัน  
สามารภ และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

เป็นน้องของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์  
นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ และนายสฤกษ์  
ตั้งตรงเวชกิจ

### ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

#### ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย : จำนวน 11 บริษัท

- ปี 2547-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการบริหาร  
ความเสี่ยง/ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/  
กรรมการธรรมาภิบาล/ กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส  
กลุ่มการลงทุนในประเทศ ด้านพลังงาน  
บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2554-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร  
บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
- ปี 2553-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท  
บริษัท บุรีรัมย์วิจิตรและพัฒนาอ้อย จำกัด
- ปี 2548-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท/กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด



---

ปี 2554-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บริษัท ปุ๋ยตราทุญแจ จำกัด
ปี 2554-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการผู้จัดการ บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด
ปี 2558-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการผู้จัดการ บริษัท บุรีรัมย์ เพาเวอร์พลัส จำกัด
ปี 2558-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บริษัท โรงงานน้ำตาลขำนิ จำกัด
ปี 2558-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บริษัท น้ำตาลขุนบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2561-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บริษัท ซูการ์เคน อีโคแวย์ จำกัด
ปี 2562-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บริษัท บีอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด

**ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี

**ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น :** จำนวน 2 บริษัท และ 1 องค์กร

ปี 2550-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บริษัท บี.อาร์.เอส. เทรนเทอร์มินัล โลจิสติกส์ จำกัด
ปี 2557-ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ สภาอุตสาหกรรม จังหวัดบุรีรัมย์
ปี 2555-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บริษัท ขุนบุรีรัมย์ จำกัด

**ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท :** ไม่มี

## 1. นโยบาย ภาพรวม และเป้าหมายการประกอบธุรกิจ

### 1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญาและค่านิยมองค์กร

#### ● วิสัยทัศน์

สร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย พัฒนาธุรกิจน้ำตาลทราย พลังงานทดแทน และธุรกิจต่อเนื่อง ให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

#### ● พันธกิจ

1. เป็นเลิศในด้านการบริหารจัดการและการควบคุมคุณภาพผลผลิตอ้อย ผลผลิตน้ำตาลทราย และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง รวมทั้งผลพลอยได้ต่าง ๆ ให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด
2. ส่งเสริมชาวไร่อ้อยในพื้นที่บริเวณรอบโรงงานให้มีผลผลิตต่อไร่สูงและมีคุณภาพดี ด้วยหลักวิชาการ ความใส่ใจ และความรับผิดชอบต่อเกษตรกรชาวไร่อ้อย
3. พัฒนาระบบบริหารงานและการจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมั่นคงของผลผลิต และผลกำไรของเกษตรกรชาวไร่อ้อยและธุรกิจของกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์
4. พัฒนานวัตกรรมและสนับสนุนด้านการวิจัย เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กรและเกษตรกรชาวไร่อ้อย
5. ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรและเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้เติบโตมั่นคงไปพร้อมกัน
6. มุ่งต่อ ยอดอุตสาหกรรมและพัฒนาธุรกิจผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง, พลังงานทดแทนและด้านอื่น ๆ รวมทั้งสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ และพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อการดำเนินธุรกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืน
7. ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล ที่โปร่งใส มีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนป้องกันต่อต้านและไม่สนับสนุนการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

#### ● ปรัชญา

“น้ำตาลสร้างในไร่” เป็นปรัชญาที่กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ (“กลุ่มบริษัท”) ยึดถือมากกว่าทศวรรษ ซึ่งแสดงออกถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพราะกลุ่มบริษัทฯ เชื่อว่าการผลิตน้ำตาลให้ได้คุณภาพดีและปริมาณสูงสุดในต้นทุนที่ต่ำ อันจะนำมาซึ่งผลประโยชน์ที่ดีของกลุ่มบริษัทฯ และความมั่นคงและมั่งคั่งแก่ชาวไร่อ้อยนั้น ต้องเริ่มจากการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชาวไร่อ้อยและบุคลากรในองค์กรมีความรู้และใส่ใจในการบริหารจัดการอ้อย ตั้งแต่กระบวนการเพาะปลูก การบำรุงรักษา และการเก็บเกี่ยว รวมถึงการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการจัดการอ้อย นอกจากนั้น ยังใส่ใจดูแลเกษตรกรชาวไร่อ้อย ชุมชนรอบข้าง และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

#### ● ค่านิยมองค์กร

“TEAM” คือค่านิยมร่วมกันของคนในองค์กรที่ได้มุ่งผลสำเร็จจากการทำงานเป็นทีมอย่างยั่งยืน

T > Talk

คือการสื่อสารกับทุกฝ่ายทั้งภายในและภายนอกองค์กร

E > Expert & Education

คือการสร้างมืออาชีพจากการเรียนรู้และพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง

A > Achievement

คือการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อทีมอย่างซื่อสัตย์

M > Motivation

คือจิตสำนึกแห่งความสำเร็จ

## 2. ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (“BRR”) และบริษัทย่อย เป็นหนึ่งในบรรดาผู้บุกเบิกอุตสาหกรรมน้ำตาลของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมีนายวิเชียร ตั้งตรงเวชกิจ ผู้เริ่มปลูกอ้อยและส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกอ้อยในจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นกลุ่มบริษัทที่ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขาวสีร่า และน้ำตาลทรายดิบทั้งในและต่างประเทศ นานกว่า 5 ทศวรรษ รวมถึงการนำผลพลอยได้ที่ได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาล เช่น กากอ้อย กากหม้อกรอง และกากน้ำตาล ต่อยอดธุรกิจอย่างครบวงจร ประกอบด้วยธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล, ธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ย และธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อทานอ้อยและบรรจุภัณฑ์ทานอ้อย รวมทั้งธุรกิจสนับสนุนด้านการวิจัยและพัฒนา และการบริหารจัดการโลจิสติกส์และบริการขนส่ง

### ● ธุรกิจน้ำตาล (ธุรกิจหลัก)

1. บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) จัดทะเบียนจัดตั้งในปี 2546 ด้วยทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท ต่อมาในปี 2553 ได้มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเป็น 990,637,000 บาท และได้เพิ่มทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วอีกครั้งในปี 2554 เป็นจำนวน 1,050,000,000 บาท โดยในปี 2553 ถึง 2554 BSF ได้รับโอนพนักงานในฝ่ายผลิต, การตลาด, สินเชื่อ และรับโอนทรัพย์สิน รวมถึงใบอนุญาตผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน เครื่องหมายการค้าและใบอนุญาตผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจาก BRR ซึ่งถือหุ้นโดย BRR ร้อยละ 99.90

BSF ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย ซึ่งมีโรงงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ 237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ มีกำลังการผลิตที่ได้รับอนุญาต 17,000 ตันต่อวัน และในฤดูการผลิตปี 2558/59 ได้เพิ่มกำลังการผลิตของเครื่องจักรเป็น 24,000 ตันต่อวัน เพื่อรองรับปริมาณอ้อยที่เพิ่มขึ้นกว่า 2.2 ล้านตัน ในปี 2559/60 และ 2.9 ล้านตัน ในปี 2560/61 ผลิตกันที่จำหน่ายแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ น้ำตาลทรายดิบและน้ำตาลทรายขาวสีร่า โดยจำหน่ายให้แก่ลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ นอกเหนือจากการผลิตน้ำตาลแล้ว BSF ยังสามารถผลิตไฟฟ้าจากไอน้ำที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตน้ำตาลได้ประมาณ 14.5-15 เมกะวัตต์ จากกำลังการผลิตสูงสุด 18.5 เมกะวัตต์ เพื่อใช้ภายในพื้นที่บริเวณโรงงานน้ำตาลอีกด้วย

2. บริษัท โรงงานน้ำตาลขำนิ จำกัด (“CSF”) เดิมชื่อ บริษัท บุรีรัมย์ซูเปอร์เพาเวอร์ จำกัด (“BSP”) จัดทะเบียนจัดตั้งในปี 2558 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 5,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน โดยมี BRR ถือหุ้น ร้อยละ 99.99 ทั้งนี้ได้เปลี่ยนแปลงชื่อและลักษณะการประกอบธุรกิจจากบริษัท บุรีรัมย์ซูเปอร์เพาเวอร์ จำกัด (“BSP”) ซึ่งจดทะเบียนไว้เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวลในอนาคต เป็นบริษัท โรงงานน้ำตาลขำนิ จำกัด (“CSF”) เพื่อดำเนินธุรกิจประเภทโรงงานน้ำตาล ซึ่งได้รับอนุมัติให้จัดตั้งจากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (“สอ.”) เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2558 โดยอนุญาตให้จัดตั้งโรงงานน้ำตาล ณ อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์ มีกำลังการผลิต 20,000 ตันต่อวัน ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม(EIA)

3. บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด (“BSC”) เดิมชื่อ บริษัท บุรีรัมย์อะโกรเอ็นเนอร์ยี จำกัด (“BAE”) จัดทะเบียนจัดตั้งในปี 2558 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 10,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน โดยมี BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ทั้งนี้ได้เปลี่ยนแปลงชื่อและลักษณะการประกอบธุรกิจจากบริษัท บุรีรัมย์อะโกรเอ็นเนอร์ยี จำกัด (“BAE”) ซึ่งจดทะเบียนไว้เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจเอทานอลในอนาคต เป็นบริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด (“BSC”) เพื่อดำเนินธุรกิจประเภทโรงงานน้ำตาล ซึ่งได้รับอนุมัติให้จัดตั้งจากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (“สอ.”) เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2559 โดยอนุญาตให้จัดตั้งโรงงานน้ำตาล ณ อำเภอโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์ มีกำลังการผลิต 20,000 ตันต่อวัน ซึ่งปัจจุบันบริษัทยังไม่ได้เริ่มประกอบธุรกิจ



- **ธุรกิจผลพลอยได้**

1. บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”) เดิมชื่อ บริษัท บุรีรัมย์เอทานอล จำกัด จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2548 ด้วยทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท และเพิ่มทุนเป็น 15,600,000 บาท ในเดือนสิงหาคม 2549 เพื่อเตรียมการก่อสร้างโรงงานเอทานอล แต่ได้ชะลอการก่อสร้างโรงงานเอทานอลไว้ก่อน ต่อมาในปี 2553 บริษัทได้เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด และเพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเป็น 135,600,000 บาท ในปี 2554 ซึ่ง BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99

BEC ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล มีกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ โดยใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก และยังสามารถใช้ไม้สับ ใบอ้อย และแกลบ เป็นวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้อีกด้วย BEC จำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) จำนวน 8 เมกะวัตต์ และใช้ภายในโรงงาน 1.9 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้า BEC ตั้งอยู่บนพื้นที่ใกล้เคียงกับโรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ เพื่อความสะดวกในการนำกากอ้อยที่ได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลมาใช้เป็นเชื้อเพลิง และสะดวกในการจ่ายไฟฟ้า

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2554 BEC ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ. ในระบบ Adder โดย กฟภ. ตกลงซื้อขายไฟฟ้าในปริมาณพลังงานไฟฟ้าสูงสุด 8 เมกะวัตต์ ที่ระบบแรงดัน 22,000 โวลต์ และเริ่มขายไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. ในเดือนพฤษภาคม 2555 ทั้งนี้ การดำเนินการกิจการของ BEC ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนในการผลิตพลังงานไฟฟ้า เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2554 ต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2559 ได้เปลี่ยนจากระบบ Adder เป็น Feed-in-Tariff (FiT)

2. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”) จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2554 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว 170,000,000 บาท ซึ่งถือหุ้นโดย BEC ร้อยละ 99.99 เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าแห่งที่ 2 ของกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ มีกำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 9.9 เมกะวัตต์ โดยใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก และยังสามารถใช้ไม้สับ ใบอ้อย และแกลบ เป็นวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้อีกด้วย โรงไฟฟ้า BPC ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียงกับโรงไฟฟ้า BEC และโรงงานน้ำตาล BSF เพื่อความสะดวกในการขนส่งกากอ้อยที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยไฟฟ้าที่ผลิตได้จะจำหน่ายให้แก่ กฟภ. ซึ่ง BPC ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ. ในระบบ Feed-in-Tariff (FiT) ที่ปริมาณพลังงานไฟฟ้าสูงสุด 8 เมกะวัตต์ ที่ระบบแรงดัน 22,000 โวลต์ และเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าในเดือนเมษายน 2558 ทั้งนี้ การผลิตไฟฟ้าของ BPC ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนในการผลิตพลังงานไฟฟ้า เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2558

3. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”) จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2558 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 160,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน และถือหุ้นโดย BRR ร้อยละ 99.99 เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล มีกำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 9.9 เมกะวัตต์ โดยใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก และยังสามารถใช้ไม้สับ ใบอ้อย และแกลบ เป็นวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้อีกด้วย โรงไฟฟ้า BPP ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียงกับโรงไฟฟ้า BEC และ BPC และโรงงานน้ำตาล BSF เพื่อความสะดวกในการขนส่งกากอ้อยที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยจัดเป็นโรงไฟฟ้าแห่งที่ 3 ของกลุ่มธุรกิจผลพลอยได้ด้านพลังงานของกลุ่มบริษัทฯ ปัจจุบัน BPP ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า รวมถึงไอดีและไอเสียให้แก่ BSF เพื่อสนับสนุนกระบวนการผลิตน้ำตาลที่มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ BPP เริ่มผลิตไฟฟ้าปีครั้งแรก เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 และวางแผนในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. ในอนาคตด้วย

4. บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด (“KBF”) จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2554 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 15,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน โดย BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ดำเนินธุรกิจผลิตปุ๋ยอินทรีย์และเคมี โดยปุ๋ยอินทรีย์ที่ได้มาจากกากหม้อกรอง (ตะกอน) ของกระบวนการผลิตน้ำตาล และนำมาผสมกับส่วนของปุ๋ยเคมี ทั้งนี้ KBF เริ่มดำเนินการผลิตและจำหน่ายปุ๋ยเมื่อธันวาคม 2555 โดยมีกำลังการผลิตปุ๋ย 30,000 ตันต่อปี ทั้งนี้ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา KBF ได้พัฒนาการผลิตปุ๋ยให้มี

ความหลากหลายมากขึ้น จนกระทั่งปัจจุบัน KBF ผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยซึ่งแบ่งได้ 4 ประเภท คือ ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดเม็ด, ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผง, ปุ๋ยอินทรีย์เคมีชนิดเม็ด และปุ๋ยเคมีชนิดเม็ด โดย KBF จำหน่ายปุ๋ยให้แก่ BRD เพื่อนำไปส่งเสริมเกษตรกรชาวไร่อ้อยที่อยู่ในพื้นที่ส่งเสริม เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงดินให้ดินมีความอุดมสมบูรณ์ซึ่งทำให้ผลผลิตต่อไร่อ้อยทั้งด้านปริมาณและคุณภาพสูงขึ้น อีกทั้ง ในปี 2561 KBF ได้ขยายตลาดออกสู่ภายนอก ในนามสินค้าตรา “ปลาบิน” โดยจำหน่ายปุ๋ยให้แก่พืชเศรษฐกิจสำคัญ อาทิ อ้อย ยางพารา มันสำปะหลัง และพืชผักสวนครัว เป็นต้น ซึ่งมีผลิตภัณฑ์ที่วางจำหน่าย 4 ประเภท คือ ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผงและชนิดเม็ด ปุ๋ยอินทรีย์เคมี จำนวน 3 สูตร ปุ๋ยเคมีน้ำ และในปี 2562 KBF ได้เพิ่มผลิตภัณฑ์ปุ๋ยเคมี

5. บริษัท ซูการ์เคน อีโคโนว์ จำกัด (“SEW”) จัดทะเบียนจัดตั้งในปี 2561 และเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 75,000,000 บาท ในปี 2562 และเรียกชำระแล้วเต็มจำนวน ซึ่ง BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดยดำเนินธุรกิจผลิตบรรจุภัณฑ์ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ต่าง ๆ จากชานอ้อย และเชื้อเพลิงธรรมชาติชนิดอื่น ทั้งนี้ การผลิตบรรจุภัณฑ์ดังกล่าวของ SEW ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 โดย SEW มีกำลังการผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยประมาณ 200 - 250 ล้านชิ้นต่อปี สำหรับบรรจุภัณฑ์หลักจะเป็นบรรจุภัณฑ์สำหรับอาหารและบรรจุภัณฑ์ทางการแพทย์ อย่างไรก็ตาม SEW ยังสามารถผลิตบรรจุภัณฑ์ประเภทอื่น ๆ ตามที่ลูกค้าต้องการได้ อาทิ บรรจุภัณฑ์สำหรับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์

SEW มีโรงงานตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียงกับโรงงานน้ำตาล BSF เพื่อความสะดวกในการขนส่งชานอ้อยที่ใช้เป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต โดยได้ก่อสร้างโรงงานขึ้นรูปผลิตภัณฑ์แล้วเสร็จเมื่อเดือนธันวาคม 2562 และจะเริ่มดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ได้ในไตรมาสที่ 1 ปี 2563 เป็นต้นไป ทั้งนี้ ยังคงมุ่งเน้นทำตลาดในต่างประเทศเป็นหลัก ส่วนโรงงานผลิตเชื้อชานอ้อยขนาดจะดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จภายในไตรมาส 3 ปี 2563

#### ● ธุรกิจสนับสนุน

1. บริษัท บุรีรัมย์วิสาหกิจและพัฒนาอ้อย จำกัด (“BRD”) เดิมชื่อ บริษัท บุรีรัมย์จักรกลพัฒนา จำกัด จัดทะเบียนจัดตั้งในปี 2539 ด้วยทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท และเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2553 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 70,880,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน และในปีเดียวกันบริษัทได้มีการเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท บุรีรัมย์วิสาหกิจและพัฒนาอ้อย จำกัด โดย BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99

BRD เป็นบริษัทย่อย ดำเนินการจัดหาวัตถุดิบให้กับ BSF และดำเนินธุรกิจโดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรปลูกอ้อยในลักษณะ Contract farming เพื่อให้มีวัตถุดิบที่เพียงพอต่อกำลังการผลิตของ BSF รวมทั้งพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เกี่ยวกับพันธุ์อ้อย ระบบการบริหารจัดการน้ำ เครื่องจักรที่ใช้สนับสนุนการเพาะปลูก การบริหารจัดการระบบชาวไร่ว่าด้วยระบบไร้ออนไลน์ (Online) ระบบจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ แบบ MIS (Management Information System) และระบบแผนที่แปลงอ้อย GIS (Geographic Information System) เพื่อให้สามารถดำเนินงาน ควบคุม ติดตามผล และแก้ไขปัญหาได้ทันต่อสถานการณ์ รวมถึงการให้ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติแก่เกษตรกรในการปลูกอ้อย เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มคุณภาพและปริมาณผลผลิตต่อไร่ให้แก่เกษตรกร และยังเป็นการเสริมสร้างศักยภาพให้แก่เกษตรกรเพื่อการประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน และมีรายได้หลักในการเลี้ยงครอบครัว รวมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้น

จากศักยภาพในการบริหารจัดการพืชเกษตรและองค์ความรู้ของ BRD จึงได้ร่วมกับจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งได้รับเลือกเป็นจังหวัดนำร่องในการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning) โดยเปลี่ยนพื้นที่ที่ไม่เหมาะสมต่อการปลูกพืชเกษตรชนิดอื่น เช่น ข้าว ให้เป็นพื้นที่ปลูกอ้อย ตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นอกจากนั้น ยังมุ่งมั่นยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการการเกษตรด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และงานวิจัยต่าง ๆ ให้สอดคล้องตามนโยบายเกษตรยุคไทยแลนด์ 4.0 (Thailand 4.0) ของรัฐบาลที่เน้นเศรษฐกิจขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม

➤ **วิสัยทัศน์ของบริษัท บุรีรัมย์วิจัยและพัฒนาอ้อย จำกัด (“BRD”)**

“เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านวิชาการและการบริหารจัดการ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนของชาวไร่อ้อย”

➤ **นโยบายและพันธกิจ**

- ส่งเสริมชาวไร่อ้อยในพื้นที่บริเวณรอบโรงงานรัศมี 40 กิโลเมตร ให้มีผลผลิตต่อไร่สูง และมีคุณภาพดีด้วยหลักวิชาการและความรับผิดชอบต่อชาวไร่อ้อย
- พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อความมั่นคงของผลผลิตและผลกำไรของชาวไร่อ้อย
- พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กรและชาวไร่อ้อย
- ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรและชาวไร่อ้อยให้เติบโตมั่นคงไปพร้อมกัน
- งานวิจัยและพัฒนาเพื่อตอบสนองความยั่งยืนของการประกอบอาชีพการทำไร่อ้อย

➤ **ค่านิยมร่วม**



➤ **ภารกิจ**

- ให้การส่งเสริมปัจจัยการผลิตในการปลูกอ้อยแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย เพื่อให้ได้อ้อยเข้าหีบทั้งปริมาณและคุณภาพตามเป้าหมาย
- เป็นผู้ให้คำแนะนำ ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีการผลิต และพัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้ปลูกอ้อยอย่างถูกวิธี เหมาะสม และถูกเวลา ส่งผลให้เกษตรกรได้รับผลตอบแทนค้ำค่าจากอาชีพปลูกอ้อย มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และปลูกอ้อยเป็นอาชีพอย่างยั่งยืน
- พัฒนาศักยภาพในสายจัดหาวัตถุดิบทุกระดับให้มีความชำนาญ มีศักยภาพในการดูแล และแก้ไขปัญหาช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการพัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้มีความรู้เป็นมืออาชีพมากยิ่งขึ้น และยั่งยืนอย่างมีความสุข
- เป็นผู้ศึกษาและพัฒนารูปแบบการปลูกอ้อยแผนใหม่ พันธุ์อ้อย และปัจจัยการผลิตที่เหมาะสมให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อยของโรงงานแต่ละเขตพื้นที่ส่งเสริม เพื่อลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มผลผลิตต่อไร่ให้สูงขึ้น

➤ **วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้มีปริมาณอ้อยเข้าหีบ 3,000,000 ตัน
- เพื่อผลิตน้ำตาลต่อตันอ้อยได้สูงขึ้น
- เพื่อให้เกษตรกรชาวไร่อ้อยมีความมั่นคงจากการปลูกอ้อยและยึดเป็นอาชีพหลักตลอดไป

➤ **ผู้รับผิดชอบ**

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด

➤ **เป้าหมาย**

โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ มีปริมาณอ้อยเข้าหีบ 3,000,000 ตัน

➤ **การบริหารจัดการที่เป็นเลิศซึ่งทำให้เป็นโรงงานน้ำตาลต้นแบบของประเทศไทย**

- การจัดทำระบบ Smart Farm
- การใช้ระบบ GIS ในการวางแผนจัดการแปลงอ้อยรายแปลง เพื่อให้ได้ผลผลิตและน้ำตาลต่อไร่สูงสุด
- ระบบการส่งเสริมและตรวจติดตามระดับรายแปลงตามหลักวิชาการ และการตรวจเยี่ยมเกษตรกรตามรอบที่กำหนดให้ได้ผลผลิตตามเป้าหมาย
- ระบบการส่งเสริมแบบการรวมกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อยเข้มแข็ง เพื่อพัฒนาการทำไร่อ้อยของเกษตรกรให้มียุทธศาสตร์เพิ่มขึ้น
- การพัฒนาบุคลากรขององค์กรและเกษตรกรชาวไร่อ้อยอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับขีดความสามารถ
- การสร้างการมีส่วนร่วมและสร้างความเชื่อมั่นในอาชีพการทำไร่อ้อย

➤ **กลยุทธ์**

- ทำการเกษตรแบบแม่นยำ ด้วยการจัดการปัจจัยที่ทำให้อ้อยเติบโตได้ผลผลิตตามเป้าหมาย
- บริหารจัดการเป็นกลุ่ม เพื่อสร้างเครือข่ายเกษตรกรและใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้ปลูกอ้อยได้
- ประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งผ่านองค์ความรู้ในพื้นที่ปลูกอ้อยอย่างทั่วถึง
- ระบบการจัดการบริหาร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรให้เข้าถึง และได้รับปัจจัยการผลิตให้ทันเวลา
- สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ทำงานได้สำเร็จตามแผนงานอย่างมีความสุขและยั่งยืน
- สร้างเครือข่ายพันธมิตรทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

➤ **วิธีการดำเนินงาน**





## 1. งานจัดหาวัตถุดิบ

### 1.1 ด้านปริมาณ

โซนส่งเสริมการปลูกอ้อย รับผิดชอบส่งเสริมการปลูกอ้อยในพื้นที่รอบโรงงาน แบ่งเป็น 16 โซนส่งเสริม เพื่อให้ครอบคลุมพื้นที่การส่งเสริมมากยิ่งขึ้น โดยมีการจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเพื่ออำนวยความสะดวกเป็นช่องทางการสื่อสารและให้คำปรึกษากับชาวไร่

**กลยุทธ์ในการส่งเสริม เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุน**

- การรักษาพื้นที่ปลูกอ้อยเดิมให้คงอยู่ ไม่เปลี่ยนเป็นพืชอื่น โดยทำให้เกษตรกรชาวไร่อ้อยมีกำไร คຸ້ມคຳ โดยการเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุน
- การทำเกษตรแม่นยำให้ได้ผลผลิตตามเป้าหมาย โดยการจัดการในเรื่องของปัจจัยหลักที่มีความสำคัญต่อกระบวนการผลิตอ้อย การใช้เครื่องมือ เทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้ามาพัฒนาระบบการบริหารที่ถูกต้องและแม่นยำมากยิ่งขึ้น
- พนักงานส่งเสริมถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับชาวไร่อ้อยเข้าใจกระบวนการผลิตอ้อยและน้ำตาลทรายทั้งระบบ และเพื่อสร้างแนวความคิดการมีส่วนร่วม
- ระบบการตรวจติดตามแปลงอ้อย ตามงวดงานและกิจกรรมที่อ้อยต้องการ โดยใช้ระบบของสารสนเทศภูมิศาสตร์ในการบริหารจัดการ (Smart Farm System)

### 1.2 ด้านคุณภาพและการพัฒนาชาวไร่อ้อย

- การอบรมและสร้างองค์ความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการประกอบอาชีพ
- สร้างความเข้มแข็ง โดยจัดกลุ่มเกษตรกรร่วมกัน ถ่ายทอดองค์ความรู้การผลิตอ้อยและติดตามการปฏิบัติงานของสมาชิกในกลุ่มแบบรายแปลง

### 1.3 สร้างความยั่งยืน

- งานปรับปรุงโครงสร้างดินด้วยปุ๋ยอินทรีย์เคมี และโดโลไมท์ เพื่อปรับค่า pH เพิ่มความสามารถในการใช้ปุ๋ย และเพื่อปรับปรุงสภาพทางโครงสร้างของดินให้อ่อนนุ่มต่อการเจริญเติบโตของพืชได้อย่างเหมาะสม
- งานวิจัยการใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดิน เพื่อให้พื้นที่ปลูกอ้อยแต่ละแปลงได้รับปุ๋ยที่เหมาะสม ได้ผลผลิตเพิ่ม และลดต้นทุนการผลิตได้
- ปรับสัดส่วนพันธุ์อ้อยให้เหมาะสมต่อช่วงเวลาการเก็บเกี่ยว และกำลังการผลิตของโรงงาน เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่ดีที่สุด สำหรับการผลิตน้ำตาลที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด
- การจัดทำแปลงทดสอบพันธุ์อ้อย เพื่อคัดพันธุ์อ้อยให้เหมาะสมกับพื้นที่ปลูกของเกษตรกรมากที่สุด
- การใช้ชีววิธี (Biological Control) เพื่อป้องกันและกำจัดศัตรูอ้อย

## 2. งานวิจัยและพัฒนา

### 2.1 แผนพัฒนาและส่งเสริมการผลิตอ้อยด้วยหลักวิชาการ

**“ผลผลิต น้ำตาลต่อไร่สูงสุด และต้านทานโรคแมลง”**

- ทดลองและตรวจสอบหาพันธุ์อ้อยที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ปลูกที่จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อให้ได้พันธุ์อ้อยที่ให้ผลผลิตน้ำตาลต่อไร่สูงสุด

- วิจัย ทดลอง ทดสอบผลิตภัณฑ์ รวมทั้งแนวทางการเพิ่มผลผลิตและคุณภาพอ้อย
- ขยายพันธุ์อ้อยพันธุ์หลักให้กับเกษตรกรเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในด้านผลผลิต
- การพัฒนาและปรับปรุงดิน กำหนดสูตรปุ๋ยให้เหมาะสมกับการผลิตอ้อย
- การควบคุมโรคและแมลงศัตรูอ้อย มีการสำรวจเฝ้าระวังโรคและแมลงศัตรูอ้อย รวมทั้งการเพาะเลี้ยงศัตรูธรรมชาติ และเชื้อราที่เป็นประโยชน์ มีการบริหารจัดการโรคแมลงศัตรูอ้อย โดยใช้วิธีผสมผสาน การถ่ายทอดอบรมความรู้ และสร้างกลุ่มเกษตรกรเข้มแข็งในการจัดการ โรคแมลงศัตรูอ้อย
- ส่งเสริมและพัฒนาการใช้น้ำในการเพิ่มผลผลิต

## 2.2 แผนพัฒนาเกษตรกรผู้ปลูกอ้อย

- การสร้างปราชญ์ชาวไร่อ้อย (Training For The Trainer )
- การสร้างกลุ่มเกษตรกรเข้มแข็ง
- การตรวจแปลงและตรวจเยี่ยมเกษตรกร
- การสร้างหมู่บ้านต้นแบบ ผลผลิตสูง (Model)
- โรงเรียนเกษตรกรชาวไร่อ้อย (Training Center)
- อบรมให้ความรู้ และศึกษาดูงาน

## 2.3 แผนการพัฒนาบุคลากรและงานส่งเสริม

- พัฒนาความรู้และทักษะในงานอย่างต่อเนื่อง
- อบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่อย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มความรู้และเพิ่มทักษะในการทำงาน
- ระบบตัวชี้วัด (KPI) และมี Incentive
- การพัฒนาหลักสูตรสำหรับพนักงาน

# 3. งานสนับสนุน

## 3.1 ระบบบริหารจัดการ

- ระบบ MIS (Management Information System) คือ การทำงานบนเว็บไซต์ เพื่อการบริหารจัดการไร่อ้อย การตรวจติดตามคุณภาพอ้อยรายแปลง การติดตามการปฏิบัติงานของเกษตรกรตามงวดงาน และ Growth Rate ของอ้อย และระบบคิวลงอ้อย ตัดอ้อย และขนส่งอ้อย
- ระบบ GIS (Geographic information system) คือ การวางแผนการส่งเสริม และพัฒนาเพิ่มผลผลิต ติดตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของเกษตรกร (ตรวจ Route) ติดตาม ป้องกัน และควบคุมการระบาดของโรคแมลงศัตรูอ้อย การบริหารการให้สินเชื่อ การตัดและการขนส่งอ้อยของเกษตรกร
- ระบบการตรวจติดตาม (Audit) UAV เพื่อการติดตามแปลงอ้อย
- ระบบงวดงาน และ KPI
- การใช้เครื่องมือที่เหมาะสมกับระดับฟาร์มของเกษตรกร
- เครื่องมือในการเตรียมดินปลูก
- เครื่องมือในการบำรุงรักษา
- เครื่องมือในการเก็บเกี่ยวและขนส่งอ้อย

**การนำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS: Geographic Information System)** เข้ามาใช้งานส่งเสริม ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความแม่นยำในการพิจารณาการจ่ายปัจจัยการผลิต การป้องกันความผิดพลาดในการจ่ายสินเชื่อ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับโรงงานในด้านปริมาณผลผลิต ซึ่งนำมาใช้ในการส่งเสริมดังนี้

- กำหนดพื้นที่เป้าหมายที่เป็นพื้นที่ว่างเปล่าที่ยังไม่ได้ปลูกอ้อยและมีความเหมาะสมเพื่อจัดทำแผนงานในการส่งเสริม
- เก็บข้อมูลตำแหน่งแปลงและพื้นที่ปลูกอ้อยที่มีความถูกต้อง สามารถนำไปตรวจสอบได้ โดยนักส่งเสริมจะต้องเก็บพิกัดของแปลงปลูกอ้อยส่งก่อนการขอรับการส่งเสริม โดยใช้เครื่องวัดพิกัด (GPS)
- ใช้สำหรับงานตรวจสอบ (Audit) การให้การส่งเสริมของหน่วยงานฝ่ายตรวจสอบ
- ใช้ในการตรวจติดตามการนำอ้อยเข้าหีบและหนี้สินของชาวไร่ว่า ซึ่งมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว
- ตรวจสอบความซ้ำซ้อนของแปลงปลูกอ้อยของเกษตรกรในแต่ละราย

**การนำระบบ MIS (Management Information System)** มาใช้เพื่อบริหารจัดการระบบการส่งเสริม เพื่อให้การดำเนินงานของฝ่ายจัดหาวัตถุดิบมีประสิทธิภาพสูงสุด

- การใช้ MIS ร่วมกับ GIS ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการส่งเสริม การจ่ายปัจจัยการผลิต และการพิจารณาการส่งเสริม
- การใช้ MIS ในการสรุปภาพรวมของฝ่ายส่งเสริม เพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และกำหนดนโยบาย
- ใช้สำหรับการวิเคราะห์การส่งเสริมปลูกอ้อย การสร้างระบบเตือนภัย เพื่อกำหนดแนวทางในการป้องกันแก้ไข
- เป็นเครื่องมือในการกำหนดการปฏิบัติงานให้ถูกทิศทางและมีเป้าหมายที่ชัดเจน
- พนักงานส่งเสริมสามารถทราบความเคลื่อนไหวของเกษตรกรจากรายงาน เพื่อใช้ในการติดตามการปฏิบัติงานของชาวไร่ว่า

#### ขั้นตอนการพิจารณาการจ่ายสินเชื่อ โดยใช้ระบบ GIS ร่วมกับ MIS

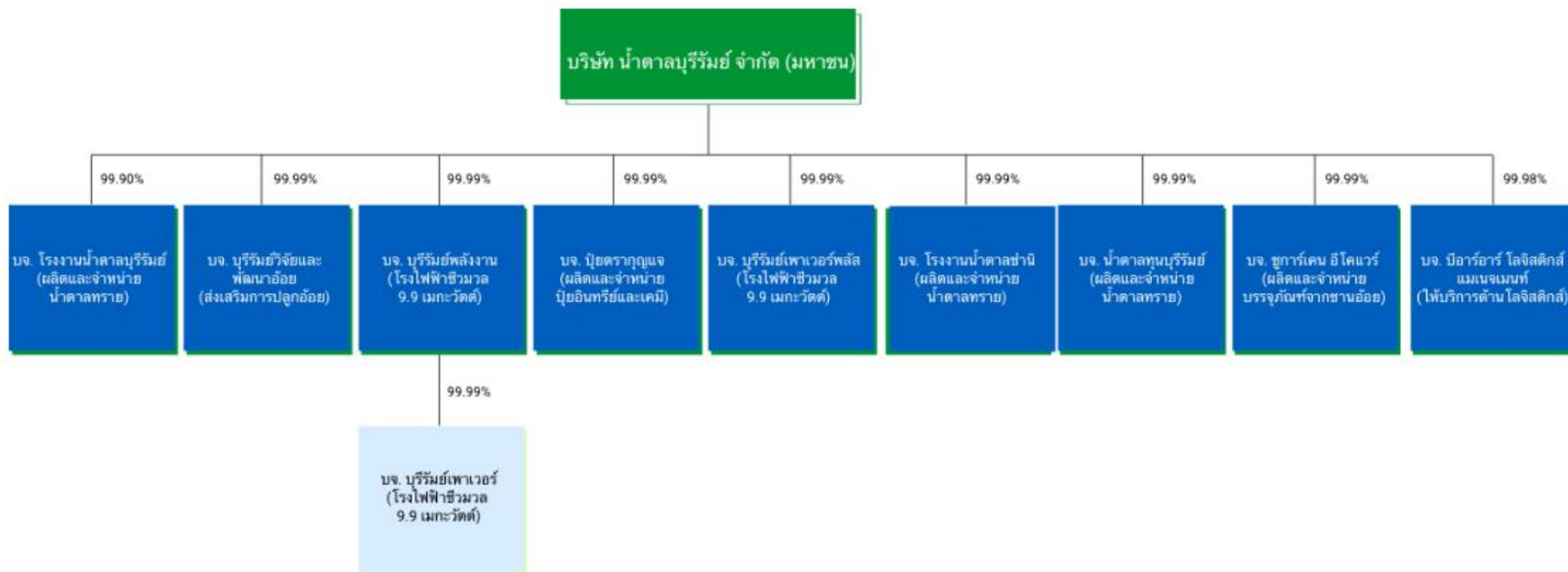
1. เจ้าหน้าที่ส่งเสริมทำการประชุมและทำสัญญาให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อยในการส่งอ้อยให้กับโรงงาน พร้อมวัดพื้นที่ปลูกอ้อยและเขียนแบบสำรวจการปลูกอ้อย เพื่อเสนอขออนุมัติการส่งเสริม
2. ส่งแบบสำรวจการปลูกอ้อย และรูปแปลงที่วัดพื้นที่โดยใช้ Application ของระบบการบริหารจัดการแบบใหม่ที่ทันสมัย เพื่อเป็นหลักฐานในการขออนุมัติการส่งเสริม
3. ผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมพิจารณาการเสนอจ่ายปัจจัยการผลิต และส่งต่อไปยังฝ่ายสินเชื่อเพื่อพิจารณาการจ่ายปัจจัยการผลิต
4. ฝ่ายสินเชื่อวิเคราะห์การจ่ายสินเชื่อ โดยดูจากรายงานการขออนุมัติเงินส่งเสริม ซึ่งประกอบไปด้วย
  - 4.1 ประวัติการส่งอ้อย หนี้สินคงค้าง (ย้อนหลัง 5 ปี)
  - 4.2 พื้นที่ปลูกอ้อยจากการสำรวจ และวงเงินส่งเสริมที่ได้รับอนุมัติปัจจุบัน
  - 4.3 วงเงินส่งเสริมที่ใช้ และวงเงินส่งเสริมคงเหลือ
  - 4.4 บุคคลและหลักทรัพย์ค้ำประกัน

- 4.5 ความคิดเห็นของฝ่ายสินเชื่อ และผู้จัดการฝ่ายสินเชื่อ
- 4.6 ข้อมูลโดยรวมของชาวไร่ และข้อมูลการตรวจสอบ (Audit) แปลงอ้อย
- 4.7 ระบบฐานข้อมูลแปลงอ้อย และประวัติการบำรุงรักษาแปลงอ้อย
5. แจ้งการอนุมัติการส่งเสริมต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายส่งเสริม เพื่อแจ้งให้เกษตรกรรับปัจจัยการผลิตตามที่อนุมัติ
6. หลังจากที่ได้รับปัจจัยการผลิต เจ้าหน้าที่ของฝ่ายส่งเสริมต้องทำการตรวจสอบว่าเกษตรกรได้ปลูกและบำรุงรักษาอ้อยแล้วหรือไม่ โดยกรอกข้อมูลแปลงอ้อยและประวัติการบำรุงรักษาอ้อยตามแผนกิจกรรมของแปลง โดยจะมีนักส่งเสริมที่รับผิดชอบนำข้อมูลและรูปถ่ายลงในระบบออนไลน์มาขึ้นฐานข้อมูลของบริษัท เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาต่อไป ซึ่งการนำข้อมูลลงในระบบออนไลน์นี้จะต้องจัดทำทุกสองสัปดาห์

**2. บริษัท บิอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด (“BRLM”) จัดทะเบียนจัดตั้งในปี 2562 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 3,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน ซึ่ง BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.98 โดยดำเนินธุรกิจให้บริการด้านโลจิสติกส์ ซึ่งประกอบด้วยกิจการขนส่งและขนถ่ายสินค้า ทั้งทางบกและทางน้ำ ภายในประเทศและระหว่างประเทศ รวมทั้งรับบริการนำของออกจากท่าเรือตามพิธีศุลกากร**



## โครงสร้างบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์



ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

-ไม่มี-

### โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท Holding Company ปัจจุบันมีบริษัทย่อยทั้งหมด 10 บริษัท ดังนี้

ชื่อบริษัท/จำกัด	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	สัดส่วน การลงทุน (ร้อยละ)	การประกอบธุรกิจ	ประเภทธุรกิจ ตามคำนิยาม ของ ก.ล.ต.	ขนาดของบริษัทย่อย ต่อขนาดของ Holding Company*
<b>ธุรกิจน้ำตาล</b>					
บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด	1,050.00	99.90	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย	บริษัทที่ประกอบ ธุรกิจหลัก	77.97* (68.72)**
บริษัท โรงงานน้ำตาลขานี จำกัด	5.00	99.99	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย (ยังไม่เริ่มดำเนินการ)	บริษัทย่อย	N.A.**** (0.78)**
บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด	10.00	99.99	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย (ยังไม่เริ่มดำเนินการ)	บริษัทย่อย	N.A.**** (0.28)**
<b>ธุรกิจผลพลอยได้</b>					
บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด	135.60	99.99	โรงไฟฟ้าชีวมวล	บริษัทย่อย	6.11* (6.84)**
บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด ***	170.00	99.99	โรงไฟฟ้าชีวมวล	บริษัทย่อย	7.06* (7.98)**
บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด	160.00	99.99	โรงไฟฟ้าชีวมวล (เริ่มผลิต ไฟฟ้าเมื่อธันวาคม 2559)	บริษัทย่อย	0.00* (6.33)**
บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด	15.00	99.99	ผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ และเคมี	บริษัทย่อย	0.00* (1.72)**
บริษัท ชูการ์เคน อีโคแวย์ จำกัด	75.00*****	99.99	ผลิตและจำหน่ายเชื้อขานอ้อย และบรรจุภัณฑ์ขานอ้อย	บริษัทย่อย	N.A.**** (5.67)**
<b>ธุรกิจสนับสนุน</b>					
บริษัท บุรีรัมย์วิสาหกิจและพัฒนาอ้อย จำกัด	70.88	99.99	วิจัย พัฒนาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปลูกและ บำรุงรักษาอ้อย	บริษัทย่อย	8.86* (1.94)**
บริษัท บีโออาร์ โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด	3.00	99.98	ให้บริการด้านโลจิสติกส์	บริษัทย่อย	N.A.**** (0.03)**

#### หมายเหตุ :

\* ขนาดของบริษัทย่อยต่อขนาดของ Holding Company คำนวณ โดยนํารายได้ของธุรกิจหลักของบริษัทย่อย หาดด้วยรายได้รวมปี 2562

แทนการใช้วิธีการแบ่งตามขนาดของสินทรัพย์ เนื่องจากบริษัทเชื่อว่าการใช้รายได้ในการระบุขนาดจะทำให้สามารถแสดงผล  
การดำเนินงาน และผลตอบแทนการลงทุนจากบริษัทย่อยต่าง ๆ ได้ใกล้เคียงกว่าขนาดของสินทรัพย์

\*\* ขนาดของบริษัทย่อยต่อขนาดของ Holding Company คำนวณ โดยใช้เกณฑ์สินทรัพย์ โดยนำสินทรัพย์รวมของบริษัทย่อย

หลังหักรายการระหว่างกันมาหารด้วยสินทรัพย์รวมของงบการเงินรวม ณ สิ้นปี 2562

\*\*\* ถือหุ้นโดยบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด

\*\*\*\* ในปี 2562 บริษัทย่อยดังกล่าวยังไม่เริ่มดำเนินธุรกิจ จึงยังไม่มีรายได้ที่นำมาคำนวณขนาดของบริษัทย่อยต่อขนาดของ Holding Company ได้

\*\*\*\*\* เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 75,000,000 บาท จากเดิมทุนจดทะเบียน 5,000,000 บาท เมื่อเดือนมกราคม 2562

### 3. ประวัติความเป็นมา การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (“BRR”) เดิมชื่อ บริษัท โรงงานน้ำตาลสหไทยรุ่งเรือง (2506) จำกัด (ได้รับโอนกิจการมาจากห้างหุ้นส่วนจำกัด โรงงานน้ำตาลสหไทยรุ่งเรือง) จดทะเบียนก่อตั้งเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2506 ด้วยทุนจดทะเบียน 2 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจโรงงานน้ำตาลทรายแดง ที่จังหวัดบุรีรัมย์ โดยบริษัทมีพัฒนาการ และเหตุการณ์ที่สำคัญในอดีต ดังต่อไปนี้

ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
2506	- ก่อตั้ง บริษัท โรงงานน้ำตาลสหไทยรุ่งเรือง (2506) จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 2 ล้านบาท มีกำลังการผลิตที่ได้รับอนุญาตเริ่มแรกเท่ากับ 3,003 ตันอ้อยต่อวัน กลุ่มผู้ถือหุ้นหลักในช่วงแรก ได้แก่ กลุ่มนายวิเชียร ตั้งตรงเวชกิจ กลุ่มนายสมชัย ศิริภาณุมาศ และกลุ่มนายพิชัย เหลียงกอบกิจ
2523	- บริษัทเพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเป็น 15 ล้านบาท
2529	- กลุ่มนายสมชัย ศิริภาณุมาศ และกลุ่มนายพิชัย เหลียงกอบกิจ ได้ขายหุ้นทั้งหมดให้กลุ่มครอบครัว ตั้งตรงเวชกิจ และเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจผลิตน้ำตาลทรายดิบและน้ำตาลทรายขาวภายใต้เครื่องหมายการค้า “กุญแจคู่”
2533	- ได้รับอนุญาตให้ขยายโรงงาน ครั้งที่ 2 ณ วันที่ 10 ตุลาคม 2533 เพิ่มกำลังการผลิตเป็น 7,700 ตันอ้อยต่อวัน
2534- 2537	- เพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระอย่างต่อเนื่อง จนมีทุนจดทะเบียน 200 ล้านบาท - ได้รับอนุญาตให้เพิ่มกำลังการผลิตเป็น 8,991 ตันอ้อยต่อวัน ในเดือนตุลาคม ปี 2537 โดยไม่ได้เพิ่มกำลังแรงม้าเครื่องจักร
2539	- ก่อตั้งบริษัท บุรีรัมย์วิสาหกิจและพัฒนาอ้อย จำกัด (“BRD”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เพื่อสนับสนุนด้านวิชาการและการจัดการอ้อย เพื่อสร้างความมั่นคงด้านผลผลิต และสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย - ได้รับอนุญาตให้เพิ่มกำลังการผลิตเป็น 12,000 ตันอ้อยต่อวัน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2539 โดยไม่ได้เพิ่มกำลังแรงม้าเครื่องจักร
2540	- บริษัทเริ่มประสบปัญหาทางการเงิน จากวิกฤตเศรษฐกิจของประเทศ
2544	- BRD เริ่มนำระบบจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ แบบ MIS (Management Information System) และ GIS (Geographic Information System) มาใช้เพื่อบริหารจัดการการดำเนินงานครั้งแรกเดือนกรกฎาคม 2544
2546	- ก่อตั้งบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) เพื่อดำเนินกิจการซื้อขายน้ำตาล
2548	- ก่อตั้ง บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”) เพื่อรองรับการดำเนินกิจการด้านพลังงานในอนาคต - บริษัทเริ่มปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการ
2552	- ได้รับอนุญาตให้เพิ่มกำลังการผลิตจากเดิม 12,000 ตันอ้อยต่อวัน เป็น 17,000 ตันอ้อยต่อวัน ในเดือนกันยายน 2552 - BRD เริ่มใช้ระบบน้ำหยดเป็นครั้งแรก เพื่อให้แปลงอ้อยของสมาชิกชาวไร่น้ำได้รับน้ำในปริมาณที่เหมาะสมต่อการให้ผลผลิตสูงสุดของอ้อย

ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- BRD เริ่มใช้ระบบไร้ออนไลน์ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เพื่อตรวจและติดตามแปลงอ้อยของสมาชิกชาวไร่</li> </ul>
2553	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ทำสัญญาจะขายสินทรัพย์ และใบอนุญาตการประกอบธุรกิจ ให้แก่ บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ตามแผนฟื้นฟูกิจการ ซึ่งส่งผลให้มีการเปลี่ยนแปลง ดังต่อไปนี้</li> <li>- BRR โอนพนักงานในฝ่ายผลิต การตลาด และสินเชื่อ ให้แก่ BSF และพนักงานในฝ่ายจัดหาวัตถุดิบ และสินเชื่อปุ๋ยและอุปกรณ์ ให้แก่ BRD เพื่อความคล่องตัวในการบริหารบุคลากร และผู้เชี่ยวชาญ ทั้งนี้ ในส่วนงานสายปฏิบัติการและสนับสนุน (ยกเว้นฝ่ายสินเชื่อ) ยังคงอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของบริษัท โดยสาเหตุหลักที่โอนบุคลากรไปยังบริษัทในเครือก่อนเนื่องจากยังไม่ได้รับการอนุมัติในเรื่องการโอนใบอนุญาตจากคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายแต่ใกล้ระยะเวลาปิดหีบอ้อย จึงต้องโอนย้ายบุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง</li> <li>- BRR ออกจากแผนฟื้นฟูกิจการ</li> </ul>
2554	<ul style="list-style-type: none"> <li>- BRR จำหน่ายทรัพย์สิน รวมถึงใบอนุญาตผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย ใบอนุญาตประกอบกิจการ โรงงาน ให้แก่ BSF</li> <li>- BRR เปลี่ยนเป็นดำเนินกิจการ Holding company ในขณะที่ BSF ดำเนินกิจการผลิตและจำหน่ายน้ำตาล</li> <li>- BEC มีกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ ทั้งนี้ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ. จำนวน 8 เมกะวัตต์ ส่วนที่เหลือ 1.9 เมกะวัตต์ใช้ภายในโรงงาน และได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุน เลขที่ 2003(1)/2554</li> <li>- ก่อตั้งบริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ จำกัด (“KBF”) เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์และเคมี</li> <li>- ก่อตั้งบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”) เพื่อรองรับการขยายการดำเนินการกิจการด้านการผลิตพลังงานไฟฟ้าชีวมวล อันเนื่องมาจากการเติบโตของปริมาณอ้อยที่เข้าหีบ ซึ่งส่งผลให้มีกากอ้อยนำมาเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้ามากขึ้น ทั้งนี้ BPC มีกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ และได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ. จำนวน 8 เมกะวัตต์</li> </ul>
2555	<ul style="list-style-type: none"> <li>- BRR เพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเป็นจำนวน 320 ล้านบาท</li> <li>- BEC เริ่มมีการขายไฟฟ้าให้ กฟภ. ในเดือน พฤษภาคม 2555</li> <li>- KBF เริ่มผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ โดยมีกำลังการผลิตประมาณ 30,000 ตันต่อปี</li> <li>- BRR เข้าร่วมโครงการ “หุ้นใหม่ ความภูมิใจของจังหวัด” ซึ่งเป็นโครงการของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ ทำให้บริษัทได้รับสิทธิพิเศษต่าง ๆ เช่น การอบรมความรู้เกี่ยวกับตลาดทุน การให้คำแนะนำจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และโล่เชิดชูเกียรติ เป็นต้น</li> </ul>
2556	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด แปลงสภาพเป็น บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>- BRR เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 676,750,000 บาท เพื่อรองรับการเสนอขายหุ้นแก่ประชาชนทั่วไป โดยแบ่งเป็น <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ หุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวน 180,800,000 หุ้น เสนอขายแก่ผู้ถือหุ้นเดิมในราคารวมค่าที่ตราไว้</li> <li>▪ หุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวนไม่เกิน 6,767,500 หุ้น เสนอขายแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในราคา 2.70 บาทต่อหุ้น</li> <li>▪ หุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวนไม่เกิน 169,182,500 หุ้น เสนอขายแก่ประชาชนทั่วไป</li> </ul> </li> </ul>

ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- BEC ออกรายการ “พลังไทยรักพลังงาน” ออกอากาศช่อง TNN วันที่ 22 กรกฎาคม 2556</li> <li>- BRD มีจำนวนชาวไร่ฮ้อยเพิ่มขึ้น 872 ราย และมีพื้นที่ปลูกฮ้อยมากขึ้น 8,153.92 ไร่ ในปีการผลิต 2555/2556 รวมทั้งสิ้น มีชาวไร่ฮ้อย 7,133 ราย และพื้นที่การปลูกฮ้อย 129,516.73 ไร่</li> <li>- BRD สร้างอากาศยานไร้คนบังคับ (UAV) สำหรับสำรวจไร่ฮ้อยเสร็จสมบูรณ์ และเริ่มใช้บินจริง เมื่อเดือนมกราคม 2556 สามารถบินสำรวจได้นาน 20 นาที ที่ความสูง 300 เมตร</li> </ul>
2557	<ul style="list-style-type: none"> <li>- BSF ขยายกำลังการผลิตเป็น 17,000 ตันฮ้อยต่อวัน</li> <li>- BEC ออกรายการ “อิเล็กทรอนิกส์ ชีวิตมีไฟ” ออกอากาศช่อง ททบ. 5 วันที่ 4 สิงหาคม 2557</li> <li>- BRD มีจำนวนชาวไร่ฮ้อยเพิ่มขึ้น 2,754 ราย และมีพื้นที่ปลูกฮ้อยมากขึ้น 38,857.92 ไร่ ในปีการผลิต 2556/2557 รวมทั้งสิ้น มีชาวไร่ฮ้อย 9,887 ราย และพื้นที่การปลูกฮ้อย 168,374.65 ไร่</li> <li>- BRR ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2557</li> </ul>
2558	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ก่อตั้ง บริษัท บุรีรัมย์อะโกรเอ็นเนอร์ยี จำกัด (“BAE”) ซึ่งถือหุ้นโดย BRR ร้อยละ 99.99 เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเอทานอล</li> <li>- ก่อตั้ง บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”) เพื่อประกอบธุรกิจผลิตไฟฟ้าชีวมวล</li> <li>- ก่อตั้ง บริษัท บุรีรัมย์ซูเปอร์เพาเวอร์ จำกัด (“BSP”) ซึ่งถือหุ้นโดย BEC ร้อยละ 99.99 เพื่อรองรับการดำเนินการกิจการพลังงาน</li> <li>- มติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2558 อนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้วงเงิน 2,000 ล้านบาท เพื่อรองรับการขยายกำลังการผลิตเพิ่มเป็น 23,000 ตันฮ้อยต่อวันและ/หรือ เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินการของ บริษัท</li> <li>- ได้รับอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2558 ให้ตั้งโรงงานน้ำตาลเพิ่มอีก 1 แห่ง ในพื้นที่อำเภอขามเฒ่า จังหวัดบุรีรัมย์ มีกำลังการผลิต 20,000 ตันฮ้อยต่อวัน</li> <li>- BRR ได้รับการประเมินผลการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2558 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย คิดเป็น 100 คะแนนเต็ม</li> </ul>
2559	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้รับอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2559 ให้ตั้งโรงงานน้ำตาลเพิ่มอีก 1 แห่ง ในพื้นที่อำเภอนโนนราชณ์ จังหวัดสุรินทร์ มีกำลังการผลิต 20,000 ตันฮ้อยต่อวัน</li> <li>- BEC เปลี่ยนรูปแบบการซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ. จาก Adder เป็น Feed-in-Tariff เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2559</li> <li>- BRR ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2559</li> <li>- BPP เพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเป็นจำนวน 160 ล้านบาท จากเดิม 10 ล้านบาท และมีการปรับโครงสร้างภายในกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ โดย BRR เข้าถือหุ้นร้อยละ 99.99 แทน BEC</li> <li>- BRR ได้รับการประเมินผลการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย คิดเป็น 100 คะแนนเต็ม</li> <li>- ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2559 มีมติอนุมัติการจัดตั้งกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ (Buriram Sugar Group Power Plant Infrastructure Fund หรือ BRRGIF)</li> <li>- เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2559 BRR ได้รับเกียรติบัตรรับรองความสามารถทางนวัตกรรมและองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization) จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> </ul>



ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เมื่อ 28 ตุลาคม 2559 บริษัท บุรีรัมย์อะโกรเอ็นเนอร์ยี จำกัด (“BAE”) เปลี่ยนชื่อบริษัทและลักษณะการประกอบธุรกิจ จากการประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเอทานอล เป็น บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด (“BSC”) เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย ณ อำเภอโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์ ตามที่ได้รับอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2559</li> <li>- เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2559 บริษัท บุรีรัมย์ซูเปอร์เฟวเวอร์ จำกัด (“BSP”) เปลี่ยนชื่อบริษัทและลักษณะการประกอบธุรกิจ จากการประกอบธุรกิจผลิตไฟฟ้าชีวมวล เป็น บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด (“CSF”) เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย ณ อำเภอขาม จังหวัดบุรีรัมย์ ตามที่ได้รับอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2558</li> <li>- BPP ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าแห่งที่ 3 เริ่มผลิตไฟฟ้า เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559</li> <li>- BRR ได้รับการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2559 อยู่ในเกณฑ์ “ดี” คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น 74%</li> <li>- BSF ขยายกำลังการผลิตของเครื่องจักรจาก 17,000 ตันอ้อยต่อวัน เป็น 24,000 ตันอ้อยต่อวัน เพื่อรองรับการหีบอ้อยในฤดูกาลผลิต 2559/60</li> <li>- ฤดูกาลผลิตปี 2558/59 มีปริมาณอ้อยเข้าหีบเพิ่มขึ้น 2.06 ล้านตัน มีจำนวนชาวไร่คู่สัญญาเพิ่มขึ้น 11,587 ราย และมีพื้นที่ปลูกอ้อยเพิ่มขึ้น 189,382 ไร่</li> </ul>
2560	<ul style="list-style-type: none"> <li>- BRR เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 676,750,000 บาท เป็นจำนวน 812,100,000 บาท และมีทุนชำระแล้วจำนวน 812,099,845 บาท เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2560 เพื่อรองรับการจ่ายปันผลเป็นหุ้นสามัญให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัท</li> <li>- สำนักงาน ก.ล.ต. อนุมัติให้จดทะเบียนจัดตั้งกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ (BRRGIF) เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 และเสนอขายหน่วยลงทุนได้ทั้งหมดจำนวน 350 ล้านหน่วย ในราคาเสนอขายสุดท้ายและมูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วยลงทุน 10.30 บาท ซึ่งมีจำนวนเงินทุนที่ได้จากการเสนอขายหน่วยลงทุนครั้งแรกเท่ากับ 3,605 ล้านบาท และกองทุนดังกล่าวเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นวันแรกในวันที่ 7 สิงหาคม 2560</li> <li>- BRR ได้รับการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2560 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” จากเกณฑ์ “ดี” ของปีก่อนหน้า โดยมีคะแนนเฉลี่ยคิดเป็น 87% ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนโดยรวม</li> <li>- BEC ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ ประเภทโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม ในงาน Thailand Energy Awards 2017 ซึ่งจัดโดยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน</li> <li>- BEC ได้รับรางวัลชนะเลิศ ประเภทโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม ในงาน 35th ASEAN Ministers on Energy Meeting (35 AMEM) ณ ประเทศฟิลิปปินส์</li> </ul>
2561	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฤดูกาลผลิตปี 2560/61 มีปริมาณอ้อยเข้าหีบเพิ่มขึ้น 3.15 ล้านตัน ซึ่งทำได้ตามเป้าหมายและแผนกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทฯ โดยมีจำนวนชาวไร่คู่สัญญาเพิ่มขึ้น 11,780 ราย และมีพื้นที่ปลูกอ้อยเพิ่มขึ้น 239,523 ไร่</li> <li>- ลดทุนจดทะเบียนจาก 812,100,000 บาท เป็น 812,099,845 บาท โดยตัดหุ้นที่เหลือจากการจัดสรรหุ้นสามัญเพื่อรองรับการจ่ายปันผล จำนวน 155 หุ้น</li> </ul>

ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- BRR จัดตั้งบริษัท ซูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด (“SEW”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตสินค้าเกี่ยวกับบรรจุภัณฑ์ด้านอุปโภคและบริโภค อุปกรณ์ ที่ทำจากขานอ้อยและเชื้อเพลิงธรรมชาติชนิดอื่น ทั้งจำหน่ายปลีก-ส่ง นำเข้าและส่งออก ซึ่งมีทุนจดทะเบียนจำนวน 5 ล้านบาท และได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 75 ล้านบาท เมื่อเดือนมกราคม ปี 2562</li> <li>- BRR ได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561</li> <li>- BRR ได้รับการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2561 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” จากเกณฑ์ “ดีมาก” ของปีก่อนหน้า โดยมีคะแนนเฉลี่ยคิดเป็น 93% ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนโดยรวม</li> <li>- BRR ได้รับการประเมินผลการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย คิดเป็น 100 คะแนนเต็ม</li> <li>- BRR ได้รับคัดเลือกเป็นหลักทรัพย์ของกองทุนรวมธรรมาภิบาลไทย (Stock Universe of Thai CG Funds) เป็นครั้งแรก ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2561 (ติดอันดับ 172 บริษัทจดทะเบียน)</li> <li>- BPC ได้รับรางวัลดีเด่น ด้านพลังงานทดแทน ประเภทโครงการผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม ในงาน Thailand Energy Awards 2018 ซึ่งจัดโดยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน</li> <li>- BPC ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ประเภทโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม ในงาน 36<sup>th</sup> ASEAN Ministers on Energy Meeting (36 AMEM) ณ ประเทศสิงคโปร์</li> </ul>
2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>- BRR ได้รับการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2562 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” โดยมีคะแนนเฉลี่ยคิดเป็น 95% ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนโดยรวม ทั้งนี้ บริษัทมีคะแนนอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” ติดต่อกัน 2 ปีซ้อน</li> <li>- BRR ได้รับการประเมินผลการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย คิดเป็น 100 คะแนนเต็ม โดยมีผลคะแนนเต็ม 100 เป็นระยะเวลา 4 ปี</li> <li>- BRR ได้รับคัดเลือกเป็นหลักทรัพย์ของกองทุนรวมธรรมาภิบาลไทย (Stock Universe of Thai CG Funds) ติดต่อกัน 2 ปีซ้อน ตั้งแต่ปี 2561-2562</li> <li>- จัดตั้งบริษัท บีโออาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (“BRLM”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการด้านโลจิสติกส์ รวมทั้งประกอบกิจการขนส่งและขนถ่ายสินค้า ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ</li> <li>- BPC ได้รับรางวัลชนะเลิศ Energy Globe National Award 2019 ประเภทโรงไฟฟ้าชีวมวล จาก Mr. Gunther Sucher กองสุลฝ่ายการพาณิชย์สถานทูตออสเตรียประจำประเทศไทย โดยรางวัลดังกล่าวเป็นรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ ซึ่งจะมอบให้กับโครงการที่มีความโดดเด่นด้านแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน</li> </ul>

#### 4. เป้าหมาย(กลยุทธ์) การดำเนินธุรกิจ

กลุ่มบริษัทฯ มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ได้วางไว้

##### 4.1 เป้าหมายระยะสั้น

##### สร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย

บริษัทตั้งเป้าหมายพัฒนาผลผลิตอ้อยในฤดูกาลผลิต 2-3 ปีข้างหน้า โดยส่งเสริมการปลูกอ้อยและขยายพื้นที่เพาะปลูกกว่า 250,000 ไร่ เพื่อเพิ่มผลผลิตกว่า 3 ล้านตัน ควบคู่ไปกับการรักษามาตรฐานคุณภาพอ้อยให้ได้ผลผลิตต่อไร่สูงสุด

ในฤดูกาลผลิตปี 2560/61 บริษัทมีปริมาณอ้อยเข้าหีบ 3.15 ล้านตัน โดยเพิ่มขึ้นจากฤดูกาลผลิต ปี 2559/60 ซึ่งมีอ้อยเข้าหีบจำนวน 2.2 ล้านตัน อยู่ประมาณ 940,000 ตัน สำหรับพื้นที่ปลูกอ้อย (ปีการผลิต 2560/61) มีพื้นที่ประมาณ 239,523 ไร่ เพิ่มขึ้นจากฤดูกาลผลิตปี 2559/60 จำนวน 54,411 ไร่ (ปีการผลิต 2559/60 มีพื้นที่จำนวน 185,112 ไร่) รวมทั้งมีจำนวนชาวไร่อ้อยสัญญาในปี 2560/61 จำนวน 11,780 ราย เพิ่มขึ้นจากปีก่อนซึ่งมีจำนวน 11,023 ราย และในด้านคุณภาพอ้อย ปี 2560/61 มีค่าความหวานของอ้อย (“CCS.”) อยู่ที่ 13.71 และมีผลผลิตน้ำตาลต่อตันอ้อยที่ 119.88 กิโลกรัม ต่อตันอ้อย

แม้ว่าฤดูกาลผลิตปี 2561/62 จะประสบภาวะภัยแล้งอย่างหนักทำให้มีจำนวนชาวไร่อ้อยสัญญาลดลงเป็นจำนวน 11,749 ราย และมีพื้นที่ปลูกอ้อย 238,074 ซึ่งลดลงจากปี 2560/61 เล็กน้อย แต่ด้วยการพัฒนาและรักษามาตรฐานคุณภาพอ้อย ควบคู่กับการให้ความรู้แก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผลผลิตอ้อยในปีดังกล่าวลดลงไม่มากนักจากปี 2560/61 โดยมีปริมาณอ้อยเข้าหีบจำนวน 2.93 ล้านตัน และมีค่าความหวานของอ้อย (“CCS.”) อยู่ที่ 13.61 และมีผลผลิตน้ำตาลต่อตันอ้อยที่ 120.54 กิโลกรัม ต่อตันอ้อย

##### ขยายการลงทุน สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ และพัฒนาธุรกิจผลพลอยได้

ตามที่บริษัท มีแผนการลงทุนผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (Refined Sugar) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยเน้นการส่งออกให้กับโรงงานอุตสาหกรรมนั้น ปัจจุบันสามารถผลิตเชิงพาณิชย์ได้ตั้งแต่ช่วงไตรมาส 3 ปี 2562 ที่ผ่านมา ซึ่งมีกำลังการผลิตสูงสุด 1,200 ตันต่อวัน โดยมีมูลค่าการลงทุนจำนวนทั้งสิ้น 393.75 ล้านบาท

สำหรับธุรกิจพลังงานไฟฟ้าชีวมวล ในปี 2562 บริษัทมีโรงไฟฟ้าชีวมวลทั้งสิ้น 3 แห่ง ได้แก่ BEC, BPC และ BPP นอกจากนี้ BPP ได้ขายไฟฟ้าให้กับโรงงานน้ำตาล เพื่อรองรับกำลังการผลิตของโรงงานน้ำตาลที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งรองรับการจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) อีกด้วย ถ้าหาก กฟภ. เปิดรอบการเจรจาซื้อขายไฟฟ้า

นอกจากนั้น ได้จัดตั้งบริษัท ซูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด (“SEW”) เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตบรรจุภัณฑ์ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ต่าง ๆ จากชานอ้อย รวมทั้งผลิตเชื้อชานอ้อย ปัจจุบันได้ก่อสร้างโรงงานขึ้นรูปผลิตภัณฑ์แล้วเสร็จเมื่อเดือนธันวาคม 2562 และจะเริ่มดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ได้ในไตรมาส 1 ปี 2563 ซึ่ง SEW มีกำลังการผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยประมาณ 200 - 250 ล้านชิ้นต่อปี โดยบรรจุภัณฑ์หลักจะเป็นบรรจุภัณฑ์สำหรับอาหารและบรรจุภัณฑ์ทางการแพทย์ และ SEW ยังสามารถผลิตบรรจุภัณฑ์ประเภทอื่น ๆ ตามที่ลูกค้าต้องการได้ อาทิ บรรจุภัณฑ์สำหรับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ SEW ยังคงมุ่งเน้นตลาดในต่างประเทศเป็นหลัก ส่วนโรงงานผลิตเชื้อชานอ้อยนั้นคาดว่าจะดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จภายในไตรมาส 3 ปี 2563

## 4.2 เป้าหมายระยะยาว

บริษัทมุ่งมั่นรักษามาตรฐานและความเป็นหนึ่งในการบริหารจัดการและควบคุมคุณภาพผลผลิตอ้อย เพื่อผลิตน้ำตาลทราย และผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพราะบริษัทเข้าใจดีว่าวัตถุดิบ คือ ความเสี่ยงสูงสุดของธุรกิจ ดังนั้น หากมีระบบการบริหารจัดการและควบคุมดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว จะทำให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ในด้านกิจการโรงงานน้ำตาล บริษัทมีแผนขยายการลงทุนเพิ่มเติมในอนาคต ตามสถานะเศรษฐกิจและความต้องการของตลาดในขณะนั้น นอกจากนี้ บริษัทได้ศึกษาความเป็นไปได้ของผลิตภัณฑ์เอทานอลและผลิตภัณฑ์อื่นๆ ที่สามารถต่อยอดธุรกิจ รวมทั้งธุรกิจประเภทใหม่ ๆ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับกลุ่มบริษัทฯ

## 4.3 เป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

การดำเนินธุรกิจขององค์กรให้เติบโตและก้าวหน้าอย่างยั่งยืนนั้น นอกจากความเก่งและความสามารถในการทำกำไรเพียงอย่างเดียวคงมีอาจทำให้องค์กรดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน แต่ต้องประกอบด้วยการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม การดูแลเอาใจใส่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการเรียนรู้ พัฒนาตนเองและคิดค้นต่อยอดสิ่งใหม่อยู่เสมอ ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ จึงมุ่งมั่นพัฒนา 5 ด้านดังนี้

### 1. การพัฒนาบุคลากร

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนา กลุ่มบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในทุกขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน โดยคำนึงถึงกระบวนการสรรหาพนักงานจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความสามารถเหมาะสมเข้ามาดำรงตำแหน่ง พร้อมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง และการรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความสำคัญ อีกทั้งมีการควบคุมให้พนักงานปฏิบัติตามข้อบังคับบริษัท และ “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ” เพื่อคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนการทำให้บุคลากรในองค์กรตระหนักรู้ถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว

นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนด “นโยบายการพัฒนาบุคลากร” ซึ่งรวบรวมอยู่ใน “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4” ซึ่งประกาศและนำใช้นโยบายดังกล่าวในปี 2562 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### นโยบายการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริษัทฯ มีแนวทางในการส่งเสริมให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และศักยภาพ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและในอนาคต เนื่องจากกลุ่มบริษัทฯ ตระหนักดีว่า ทรัพยากรบุคคลเป็นสินทรัพย์ที่มีค่าสูงสุดในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้น แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรควรเป็นการลงทุนอย่างต่อเนื่องระยะยาว กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบายและสภาวะการณ์ ด้วยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นของบุคลากร โดยใช้เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ การสอนงาน (Coaching) การแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) และการมอบหมายโครงการ (Project Assignment) เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กร และรองรับการเติบโตของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาและเตรียมความพร้อมในการพัฒนาบุคลากร สำหรับกลุ่มที่เป็นกำลังสำคัญของหน่วยงาน หรือ Key Person โดยพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ มีบุคลิกภาพและพฤติกรรมการทำงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ รวมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและต่อองค์กร ซึ่งฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการได้ร่วมกับหน่วยงานต้นสังกัดจัดทำแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ด้วยรูปแบบการเรียนรู้พัฒนาที่หลากหลาย เช่น การสอนงาน การแบ่งปันความรู้ การมอบหมายโครงการ การฝึกอบรมภายในและ

ภายนอก เพื่อให้ได้ข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรอย่างแท้จริง โดยจัดให้มีการประเมินรายบุคคล ซึ่งให้ผู้บังคับบัญชา และ/หรือ ผู้เกี่ยวข้องเป็นผู้ประเมิน ตลอดจนดำเนินการติดตามผลกับผู้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง

กลุ่มบริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญต่อการสร้างและเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรที่จะมารองรับการขยายตัวทางธุรกิจ โดยได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาพนักงานกลุ่มผู้มีความศักยภาพสูง (High Potential Development) โดยคัดเลือกจากกลุ่มที่เป็นกำลังสำคัญของหน่วยงาน หรือ Key Person และได้มีการกำหนดแผนการพัฒนาบุคคลที่เหมาะสม (Individual Development Plan : IDP) สำหรับกลุ่มผู้มีความศักยภาพสูง (High Potential Development) ซึ่งพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกจะมีโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของตนเอง อาทิ การเรียนรู้จากฝ่ายต่าง ๆ ภายในองค์กร (Rotation) เป็นต้น นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ยังส่งเสริมให้พนักงานมีเวทีแสดงออกถึงศักยภาพ โดยมอบหมายโครงการพิเศษที่ทำให้อาชีพ โครงการด้านการพัฒนาวัฒนธรรมเพื่อตอบสนองการดำเนินธุรกิจ หรือการผลิตของกลุ่มบริษัทฯ สำหรับโครงการที่ได้รับการคัดเลือก ทางกลุ่มบริษัทฯ จะให้การสนับสนุนเพื่อให้สิ่งผลิตหรือนวัตกรรมของพนักงานนั้นสามารถนำมาใช้งานและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรได้อย่างแท้จริง

## 2. การพัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อย

ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย ตามปรัชญา “น้ำตาลสร้างในไร่” ดังนั้น กลุ่มบริษัทฯ จึงได้ส่งเสริมและพัฒนาชาวไร่อ้อยให้มีความรู้ในการบริหารจัดการอ้อย ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ตั้งแต่กระบวนการเพาะปลูก การบำรุงรักษา และการเก็บเกี่ยว รวมถึงความรู้ในการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการบริหารจัดการอ้อย และการนำคณะชาวไร่อ้อยไปศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำความรู้มาต่อยอดและประยุกต์ใช้ การพัฒนาในด้านนี้ถือเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สามารถเพิ่มคุณภาพและปริมาณผลผลิตต่อไร่ให้แก่เกษตรกร และยังสามารถลดความเสี่ยงในการจัดหาดูแลและสร้างความมั่นคงด้านผลผลิตให้แก่กลุ่มบริษัทฯ ได้อีกด้วย

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ยังมีแนวคิดเปลี่ยนเกษตรกร เป็น “นักธุรกิจชาวไร่” โดยแนวคิดดังกล่าวมุ่งให้เกษตรกรสามารถวางแผนและบริหารจัดการในการเพาะปลูกอ้อยและกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ด้วยการสนับสนุนองค์ความรู้และการส่งเสริมจากกลุ่มบริษัทฯ อย่างใกล้ชิด เพื่อสร้างให้อาชีพเพาะปลูกอ้อยเป็นอาชีพที่มั่นคง สร้างรายได้ที่ดี มีความสุขในการทำงาน อีกทั้งยังสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ ความรู้ และสามารถสืบทอดกิจการจากรุ่นสู่รุ่น

## 3. การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี

ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุง และเสริมศักยภาพในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และเกษตรกรชาวไร่อ้อย กลุ่มบริษัทฯ มีการบริหารจัดการระบบไร่อ้อยออนไลน์ (Online) การจัดทำระบบสมาร์ทฟาร์ม (Smart Farm) รวมทั้งระบบจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ แบบ MIS (Management Information System) และระบบแผนที่แปลงอ้อย GIS (Geographic Information System) รวมทั้งนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ เพื่อส่งเสริมการปลูกอ้อย และตรวจติดตามแปลงอ้อยได้ตามหลักวิชาการ รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันต่อสถานการณ์ นอกจากนี้ ยังมีงานวิจัยเพื่อป้องกันและกำจัดโรคพืชและศัตรูพืช อาทิ งานวิจัยการควบคุมการระบาดของโรคและแมลง โดยใช้วิธีธรรมชาติและมีการเพาะเลี้ยงศัตรูธรรมชาติ เช่น แตนเบียน เพื่อควบคุมการระบาดของหนอนกออ้อย และเชื้อราเขียว เพื่อกำจัดด้วงหนวดยาว เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการการเกษตรด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และงานวิจัยต่าง ๆ ให้สอดคล้องตามนโยบายเกษตรยุคไทยแลนด์ 4.0 (Thailand 4.0) ของรัฐบาล ที่เน้นเศรษฐกิจขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม



#### 4. การพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทฯ เชื่อว่าการพัฒนาธุรกิจต้องควบคู่กับการพัฒนาชุมชน และการรักษาสิ่งแวดล้อม

**ด้านการพัฒนาชุมชน** กลุ่มบริษัทฯ มีพันธกิจสำคัญในการยกระดับความเป็นอยู่ของคนในชุมชนให้ดีขึ้น โดยการพัฒนาความรู้และส่งเสริมอาชีพให้แก่คนในชุมชน จัดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ ตลอดจนช่วยเหลืออาสาสมัครพัฒนาและรับซื้อสินค้าจากชุมชน เพื่อจัดทำเป็นของที่ระลึกของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อมอบในเทศกาลปีใหม่หรือในโอกาสต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้คนในชุมชนสามารถดำรงชีพได้อย่างมั่นคงและมีความภูมิใจในตนเอง นอกจากนี้ ยังพัฒนาและสนับสนุนการศึกษาของบุตรหลานและ โรงเรียนในชุมชนรอบสถานประกอบการของกลุ่มบริษัทฯ อีกด้วย

**ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อม** กลุ่มบริษัทฯ ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มจากการจัดการภายในโรงงาน ซึ่งใส่ใจตั้งแต่กระบวนการผลิต และการจัดภูมิทัศน์รอบโรงงาน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้จัดกิจกรรมรักษาสิ่งแวดล้อม โดยให้ชุมชน หน่วยงานราชการท้องถิ่น และพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว เพื่อความร่วมมือเป็นหนึ่งเดียวกัน และสร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชนร่วมกัน

#### 5. การพัฒนาและบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม เป็นอีกสิ่งหนึ่งที่กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส โดยมีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสม เพื่อสร้างความเป็นธรรมและเสริมสร้างความเท่าเทียมกันระหว่างผู้ถือหุ้นทุกราย นอกจากนี้ ยังจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในโดยผู้ตรวจสอบอิสระภายในและภายนอกองค์กร เพื่อความถูกต้องและความโปร่งใสในการดำเนินกิจการ

โดยในปี 2562 บริษัทมีความมุ่งมั่นสานต่อการดำเนินตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ตลอดจนการสื่อสารและประกาศเรื่องดังกล่าวไปยังลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน รวมทั้งได้จัดอบรมให้บุคลากรและบรรณรักษ์ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ได้เปิดช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ (Whistleblowing) เพื่อรับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียผ่านกล่องรับความคิดเห็นและทางไปรษณีย์ ซึ่งส่งถึงประธานกรรมการธรรมาภิบาลโดยตรง โดยในปีที่ผ่านมาไม่ปรากฏข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ยังได้ทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 ซึ่งประกาศใช้ในปี 2562 และเผยแพร่คู่มือดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้สาธารณชนรับทราบด้วย

นอกจากนี้ ตามที่บริษัทได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561 บริษัทได้เตรียมการที่จะยื่นต่ออายุภายในสิ้นปี 2563 โดยเน้นการระบุนความเสี่ยงและมาตรการควบคุมตรวจสอบที่เหมาะสม เพื่อยืนยันถึงการดำเนินงานต่าง ๆ ที่เป็นการต่อต้านคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ จากความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทได้รับผลประเมินระดับ “ดีเลิศ” หรือ “Excellent” จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ติดต่อกัน 2 ปีซ้อน ในปี 2561 และปี 2562) โดยปี 2562 มีระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 95 ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยโดยรวมของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

## 2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### (1) โครงสร้างรายได้ของบริษัท

โครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

	2560		2561		2562	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
<b>1. รายได้จากการขายและให้บริการ</b>						
<b>1.1 รายได้จากการขายน้ำตาลและกากน้ำตาล</b>						
<b>1.1.1 น้ำตาล</b>						
ในประเทศ						
น้ำตาลทรายขาวสีรำ	1,144.94	19.42	658.77	11.27	561.45	10.97
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ - ในประเทศ					195.91	3.83
น้ำตาลทรายดิบ - ในประเทศ					259.41	5.07
รวมรายได้จากการขายน้ำตาลในประเทศ	1,144.94	19.42	658.77	11.27	1,016.77	19.87
ต่างประเทศ						
น้ำตาลทรายขาว	6.67	0.11	-	-	20.34	0.40
น้ำตาลทรายดิบ	3,114.99	52.83	3207.49	54.88	2,358.78	46.10
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ - ต่างประเทศ					188.63	3.69
รวมรายได้จากการขายน้ำตาลในต่างประเทศ	3,121.66	52.95	3207.49	54.88	2,567.76	50.18
รวมรายได้จากการขายน้ำตาล	4,266.60	72.37	3,866.26	66.15	3,584.53	70.06
<b>1.1.2 กากน้ำตาล</b>						
กากน้ำตาล - ในประเทศ	437.44	7.42	499.28	8.54	402.74	7.87
รวมรายได้จากการขายกากน้ำตาลทราย	437.44	7.42	499.28	8.54	402.74	7.87
รวมรายได้จากการขายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	4,704.04	79.79	4,365.54	74.69	3,987.27	77.93
1.2.1 รายได้จากการขายไฟฟ้า	492.14	8.35	556.57	9.52	478.58	9.50
1.2.2 รายได้จากการขายปุ๋ย	335.51	5.69	370.71	6.34	316.01	6.31
1.2.3 รายได้จากการขายและบริการอื่น ๆ	208.75	3.54	263.15	4.50	203.25	4.06
รวมรายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ	1,036.40	17.58	1,190.43	20.37	997.85	19.93
รวมรายได้จากการขายและให้บริการ	5,740.44	97.37	5,555.97	95.06	4,985.12	97.96
<b>2. รายได้อื่น ๆ</b>	151.72	2.57	253.05	4.33	123.31	2.47
<b>3. กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน</b>	3.59	0.06	35.79	0.61	8.21	0.16
<b>รายได้รวม</b>	<b>5,895.76</b>	<b>100</b>	<b>5,844.81</b>	<b>100</b>	<b>5,116.64</b>	<b>100.00</b>

หมายเหตุ: \*รายได้อื่น ๆ ได้แก่ กำไรจากการขายสินทรัพย์ หนี้สูญที่ได้รับคืน รายได้เงินชดเชยค่าผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาล และดอกเบี้ยรับ เป็นต้น

## (2) ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาล

### ดำเนินการโดยบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”)

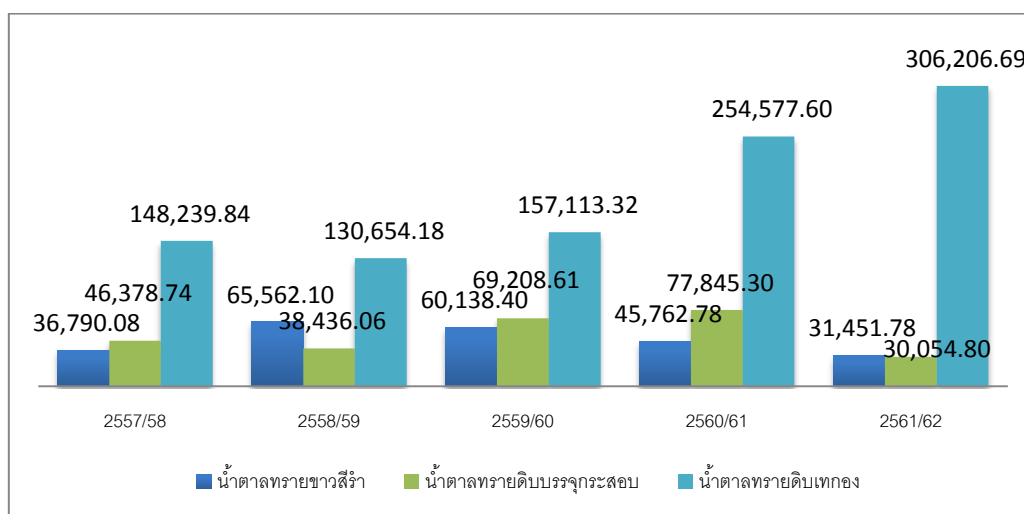
BSF เป็นโรงงานผลิตน้ำตาลแห่งแรกของกลุ่มบริษัทฯ ที่อยู่คู่กับชุมชนเป็นระยะเวลากว่า 5 ทศวรรษ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา BSF มุ่งมั่นผลิตน้ำตาลที่มีคุณภาพ ปลอดภัยต่อผู้บริโภค และเป็นที่พึงพอใจแก่ลูกค้า ด้วยเหตุนี้ BSF จึงพัฒนากระบวนการผลิตและจัดจำหน่ายน้ำตาลที่มีคุณภาพและได้รับการรับรองในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งผ่านการตรวจรับรองระบบบริหารจัดการคุณภาพตาม ISO 9001:2015 มาตรฐานสำหรับระบบบริหารคุณภาพ “QMS” (“Quality Management System”) การรับรองคุณภาพมาตรฐานการผลิต “GMP” (“Good Manufacturing Practice”) มาตรฐานระบบวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุม “HACCP” มาตรฐานอาหารฮาลาลของศาสนาอิสลาม ซึ่งอนุญาตให้มุสลิมบริโภคได้ รวมทั้งมาตรฐานการบริหารจัดการการผลิตที่ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม อาทิ Carbon Footprint ซึ่งเป็นการรับรองการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากการผลิต และ Water Footprint ซึ่งเป็นการรับรองด้านการจัดการการใช้น้ำอย่างยั่งยืน เป็นต้น

#### 2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

BSF สามารถผลิตน้ำตาลทราย ซึ่งจำแนกได้ตามประเภทและเกรดของควมบริสุทธิ์ของน้ำตาลออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ น้ำตาลทรายขาวสีน้ำตาล (ชั้นคุณภาพที่ 1 และชั้นคุณภาพที่ 3) , น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และน้ำตาลทรายดิบ ซึ่งแบ่งเป็นน้ำตาลทรายดิบเทกองและน้ำตาลทรายดิบบรรจุกระสอบ ปริมาณการผลิตน้ำตาล ดังนี้ น้ำตาลทรายขาวชั้นคุณภาพที่ 1 จำนวน 14,363.750 ตัน , น้ำตาลทรายขาวชั้นคุณภาพที่ 3 จำนวน 17,088.025 ตัน , น้ำตาลทรายดิบเทกอง 306,206.690 ตัน , น้ำตาลทรายดิบบรรจุกระสอบ จำนวน 30,054.800 ตัน , น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ จำนวน 24,535.050 ตัน นอกจากนี้ ในกระบวนการผลิตน้ำตาลยังมีผลิตภัณฑ์พลอยได้ที่ BSF สามารถนำไปจำหน่ายต่อเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ อัน ได้แก่ กากน้ำตาล (Molasses) กากอ้อย (Bagasses) กากหม้อกรอง (Filter Cake) และไอน้ำ (Steam)

#### ปริมาณการผลิตน้ำตาลทรายจำแนกแต่ละประเภทของ BSF

หน่วย : ตัน



### น้ำตาลทรายดิบ (Raw Sugar)

น้ำตาลทรายดิบผลิตจากอ้อยโดยตรง เป็นน้ำตาลที่ได้จากกระบวนการผลิตขั้นต้นโดยกระบวนการเคี้ยวและตกผลึกน้ำตาล ซึ่งมีค่าสีสูงกว่า 1,500 ICUMSA สีจะมีลักษณะเป็นสีน้ำตาลเข้มมีสิ่งสกปรกเจือปนสูง ความบริสุทธิ์ต่ำ เป็นเกล็ดใสสีน้ำตาลอ่อนถึงเข้ม มีความชื้นปานกลาง เกล็ดน้ำตาลจะจับติดกันไม่ร่วนน้ำตาลชนิดนี้ไม่สามารถนำไปบริโภคได้โดยตรง ต้องนำน้ำตาลไปผ่านกระบวนการ (Reprocess) หรือทำให้บริสุทธิ์ก่อน เพื่อผลิตเป็นน้ำตาลทรายขาวหรือน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ การขนถ่ายน้ำตาลทรายดิบจะขนถ่ายในลักษณะ Bulk เพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าต่างประเทศ

นอกจากนี้ น้ำตาลทรายดิบบรรจุกระสอบ หรือน้ำตาลทรายดิบคุณภาพสูง (Very High Polarization Sugar: VHP) เป็นน้ำตาลทรายดิบซึ่งผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์บางส่วน ทำให้สีของน้ำตาลเป็นสีเหลืองแอมน้ำตาล โดยทั่วไปจะมีค่าสีอยู่ระหว่าง 1,000 - 1,500 ICUMSA สามารถนำมาบริโภคได้โดยตรง ในการจำหน่าย BSF จะนำผลิตภัณฑ์น้ำตาลทรายดิบคุณภาพสูงบรรจุในกระสอบและส่งออกขายต่างประเทศ แบ่งเป็น 2 ขนาด ได้แก่ ขนาด 50 กิโลกรัม และขนาด 15 กิโลกรัม

### น้ำตาลทรายขาวชั้นคุณภาพที่ 3 (เกรด 3)

น้ำตาลทรายขาวชั้นคุณภาพที่ 3 (เกรด 3) เป็นน้ำตาลทรายที่ผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์แล้ว และผ่านกระบวนการลดค่า บริษัทผลิตน้ำตาลทรายขาวเกรด 1 ค่าสีไม่เกิน 200 ICUMSA ความชื้นไม่เกินร้อยละ 0.1 เพื่อจำหน่ายแก่ผู้ประกอบการในพื้นที่ใกล้เคียงในจังหวัดบุรีรัมย์ และต่างจังหวัดซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่ภาคอีสาน ภาคใต้ และเขตกรุงเทพมหานคร รวมทั้งในตลาดธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) และช่องทาง Food Service

### น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (น้ำตาลรีไฟน์)

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (น้ำตาลรีไฟน์) เป็นน้ำตาลทรายที่ผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์แล้ว และผ่านกระบวนการลดค่า บริษัทผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ค่าสี ไม่เกิน 45 ICUMSA ความชื้นไม่เกินร้อยละ 0.1 เพื่อจำหน่ายแก่ผู้ประกอบการในพื้นที่ใกล้เคียงในจังหวัดบุรีรัมย์ และต่างจังหวัดซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่ภาคอีสาน ภาคใต้ และเขตกรุงเทพมหานคร รวมทั้งในตลาดธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) และช่องทาง Food Service

### ตารางจำแนกค่าสี ค่าโพลาไรเซชัน และค่าความชื้นของน้ำตาลแต่ละประเภทของ BSF

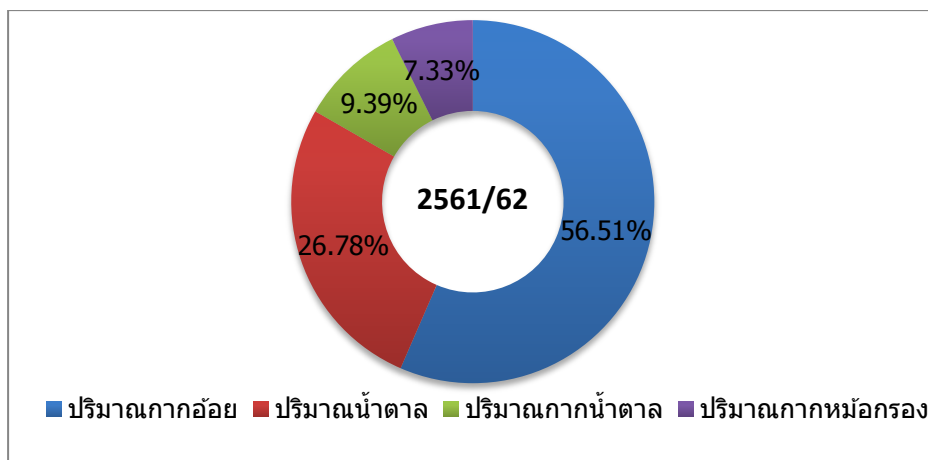
ผลิตภัณฑ์น้ำตาลทราย	ค่าสี (ICUMSA)	ค่าโพลาไรเซชัน (ร้อยละ)	ค่าความชื้น (ร้อยละ)
น้ำตาลทรายดิบเทกอง	≥ 1,001	≥ 96.00	≤ 0.6
น้ำตาลทรายดิบบรรจุกระสอบ (VHP)	1,000 – 1,500	99.20 - 99.49	≤ 0.2
น้ำตาลทรายขาวชั้นคุณภาพที่ 3	401 – 1,000	≥ 99.20	≤ 0.1
น้ำตาลเกรดพรีเมียม	≥ 1,000	≥ 99.20	≤ 0.2
น้ำตาลทรายขาวชั้นคุณภาพที่ 1	≤ 200	≥ 99.50	≤ 0.10
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์(น้ำตาลรีไฟน์)	≤ 45	≥ 99.80	≤ 0.04

### ผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาล

นอกจากผลผลิตน้ำตาลที่ได้จากการผลิตของโรงงานน้ำตาลแล้ว โดยทั่วไปปริมาณอ้อย 14,000 ตัน BSF จะสามารถผลิตน้ำตาลได้ประมาณ 1,600 ตัน และได้ผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาล ได้แก่ กากน้ำตาล ประมาณ 600 ตัน กากอ้อยประมาณ 3,800 ตัน และกากหม้อกรอง ประมาณ 600 ตัน

ในฤดูกาลผลิตปี 2561/62 BSF มีปริมาณอ้อยเข้าหีบประมาณ 2.93 ล้านตัน สามารถผลิตน้ำตาลได้ 392,248.315 ตัน ซึ่งผลิตผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้เป็นกากน้ำตาลได้ 137,477.05 ตัน กากอ้อย 827,792.63 ตัน และกากหม้อกรอง 107,314.05 ตัน

### สัดส่วนผลผลิตน้ำตาลและผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้



ทั้งนี้ ลักษณะและการนำไปใช้ประโยชน์ของผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้ มีรายละเอียดดังนี้

#### ■ กากน้ำตาล หรือโมลาส (Molasses)

เป็นผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้จากกระบวนการเกี่ยวน้ำตาล ซึ่งเป็นส่วนของเหลวที่เหลือหลังจากการแยกเอาผลึกของน้ำตาลออกแล้ว มีลักษณะเหนียวข้นสีน้ำตาลเข้ม องค์ประกอบส่วนใหญ่เป็นน้ำตาลซูโครสที่ไม่ตกผลึก ในกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายจะได้กากน้ำตาล ประมาณ 38-42 กิโลกรัมต่อปริมาณอ้อยเข้าหีบ 1 ตัน ทั้งนี้ กากน้ำตาลสามารถนำไปใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม อาทิ การผลิตแอลกอฮอล์ ยีสต์ ผงชูรส อาหารสัตว์ น้ำส้มสายชู ซีอิ๊ว และซอสปรุงรส เป็นต้น โดยในปัจจุบัน BSF จำหน่ายกากน้ำตาลที่ผลิตได้ให้แก่อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม

#### ■ กากอ้อย (Bagasses)

เป็นผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้จากกระบวนการหีบอ้อย ประกอบด้วยธาตุคาร์บอน ไฮโดรเจน ออกซิเจน และไนโตรเจน ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมที่สามารถใช้เป็นเชื้อเพลิงได้อย่างดี เมื่อนำกากอ้อยไปตากจนแห้ง จะสามารถใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้ นอกจากนี้ยังใช้เป็นเชื้อเพลิงแล้วยังสามารถนำไปใช้ในอุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์และเครื่องใช้จากชานอ้อย กระดาษไม้อัด (Fiber Board) แผ่น Particle Board และการผลิตเซลลูโลสได้อีกด้วย โดยปัจจุบัน BSF จำหน่ายกากอ้อยให้แก่กลุ่มบริษัทโรงไฟฟ้าในเครือ และรับซื้อไฟฟ้าที่เหลือจากการจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) มาใช้ในโรงงานน้ำตาลต่อไป



#### ■ กากหม้อกรอง (Filter cake)

เป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้จากกระบวนการกรองน้ำอ้อยหลังจากพักใสแล้ว กากตะกอนจะมีน้ำตาลติดออกมาพอสมควร มีสารอาหาร เช่น โปรตีน และแร่ธาตุต่าง ๆ สามารถใช้ในการปรับปรุงดินได้ เพราะมีความพรุนในตัวจึงช่วยการกระจายน้ำในดิน นอกจากนี้ ยังพบว่าสามารถปรับสภาพดินให้ร่วนซุย มีความเป็นกรดลดลง หรือใช้แก้ดินที่มีสภาพเป็นกรดได้ นอกจากกากหม้อกรองจะใช้เป็นปุ๋ยแล้ว ยังสามารถนำไปใช้ทำอาหารสัตว์ หรือผลิตก๊าซชีวภาพได้อีกด้วย ปัจจุบัน BSF จำหน่ายกากหม้อกรองให้แก่บริษัท ปุ๋ยตราकुญแจ จำกัด (“KBF”) ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ โดยได้ใช้กากหม้อกรองเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์และจำหน่ายปุ๋ยให้แก่บริษัท บุรีรัมย์วิชัยและพัฒนาอ้อย จำกัด (“BRD”) เพื่อนำไปส่งเสริมเกษตรกรไร่อ้อยในพื้นที่ส่งเสริม เพื่อให้ชาวไร่อ้อยได้ปุ๋ยที่มีคุณภาพ ทำให้ผลผลิตต่อไร่สูงขึ้น

#### ■ ไอน้ำ (Steam)

เป็นผลพลอยได้ที่เกิดจากกระบวนการผลิต ซึ่งใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนเครื่องจักร รวมถึงผลิตไฟฟ้า ทั้งนี้ BSF มีกำลังการผลิตไฟฟ้าจากไอน้ำสูงสุดรวม 18.5 เมกะวัตต์ ซึ่งปัจจุบันผลิตไฟฟ้าจริงเฉลี่ย 14.5-15 เมกะวัตต์ สำหรับใช้ภายในโรงงานน้ำตาล เพื่อช่วยลดต้นทุนค่าไฟฟ้า และเป็นการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

### 2.2 โครงการในอนาคต

ปลายปี 2558 และปี 2559 กลุ่มบริษัทฯ ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งโรงงานผลิตน้ำตาล จำนวน 2 แห่ง ในอำเภอขาม จังหวัดบุรีรัมย์ และอำเภอโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์ ซึ่งมีกำลังการผลิตแต่ละ 20,000 ตันต่อวัน จากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (“สอน.”) โดยโรงงานน้ำตาลทั้ง 2 แห่งนี้ จดทะเบียนจัดตั้งในนามบริษัท โรงงานน้ำตาลขาม จำกัด (“CSF”) (ซึ่งเดิมคือ บริษัท บุรีรัมย์ซูเปอร์เพาเวอร์ จำกัด) และบริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด (“BSC”) (ซึ่งเดิมคือ บริษัท บุรีรัมย์อะโกรเอ็นเนอร์ยี จำกัด)

สำหรับ บริษัท โรงงานน้ำตาลขาม จำกัด (“CSF”) ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) และสรรหาผู้ร่วมทุน โดยเมื่อโรงงานสร้างเสร็จสิ้น จะมีกำลังการผลิตที่ 20,00 ตันต่อวัน

### 2.3 การตลาดและภาวะการแข่งขัน

#### ➤ กลยุทธ์ในการแข่งขัน

กลุ่มบริษัทฯ มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการผลิตและจัดจำหน่ายน้ำตาลมาเป็นเวลากว่า 57 ปี เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มบริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งบริษัท บุรีรัมย์วิชัยและพัฒนาอ้อย จำกัด (“BRD”) เพื่อดำเนินงานบริหารจัดการวัตถุดิบ โดยส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกรชาวไร่อ้อย เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางด้านการผลิต โดยกำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมที่มุ่งเป้าหมายเห็นผลชัดเจนไปพร้อมกับการพัฒนานุเคราะห์และเกษตรกรชาวไร่อ้อย มีการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ของคุณภาพอ้อยในการเพิ่มผลผลิต การทดลอง ทดสอบพันธุ์อ้อยที่ให้ผลผลิตและคุณภาพด้านทานโรคแมลงศัตรูอ้อย และไวต่อได้ดีเหมาะสมกับพื้นที่ปลูกของเกษตรกรชาวไร่อ้อยจังหวัดบุรีรัมย์ มีการบริหารจัดการศัตรูอ้อยโดยใช้ชีววิธี มีการขยายผลและสร้างเครือข่ายกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้เข้มแข็งขึ้นในเรื่อง การบริหารจัดการโรคแมลงศัตรูอ้อย มีการพัฒนาเครื่องมือทางการเกษตรเพื่อลดรายจ่าย ลดการใช้แรงงานส่งเสริมและสนับสนุนใช้น้ำเพื่อการเพิ่มผลผลิต มีการส่งเสริมการปลูกอ้อยโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการระบบไร่อ้อยภายใต้การส่งเสริมแบบพันธสัญญา (Contract Farming) การสร้างกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้เข้มแข็งด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้ในการพัฒนาและเพิ่มผลผลิตในทุกด้าน เพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้และเพิ่มทักษะ



ตารางแสดงจำนวนชาวไร่อ้อยคู่สัญญา พื้นที่ปลูกอ้อย และปริมาณอ้อยที่นำเข้าหีบ

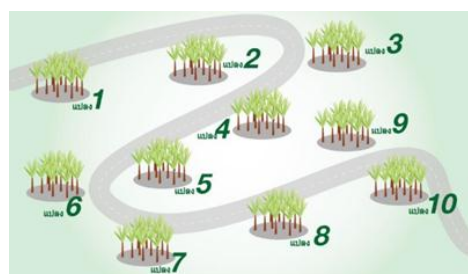
รายการ	ปีการผลิต					
	2558/59	2559/60	2560/61	2561/62	2562/63	2563/64
จำนวนชาวไร่ (ครอบครัว)	11,587	11,023	11,780	11,749	10,253	11,000
พื้นที่ปลูก (ไร่)	189,381.90	185,112.91	239,523	238,074	197,568.76	200,000
ปริมาณอ้อยเข้าหีบ (ตัน)	2,060,649.65	2,212,736.63	3,154,586.44	2,931,277.02	1,800,000	3,000,000
คุณภาพอ้อย (CCS.)	13.45	13.18	13.71	13.61	13.60	13.70
น้ำตาล/ตันอ้อย	117.06	112.59	119.88	120.54	120.00	122.00

หมายเหตุ : - ปีการผลิต 2562/63 เป็นการคาดการณ์เนื่องจากอยู่ในช่วงการหีบอ้อย ทั้งนี้ ปริมาณอ้อยลดลง เนื่องจากภาวะภัยแล้ง แต่ยังเพียบพอกับเป้าหมายที่ตั้งไว้  
- ปีการผลิต 2563/64 เป็นเป้าหมายการดำเนินงาน

## 2. การให้การส่งเสริมและตรวจติดตามระดับรายแปลง

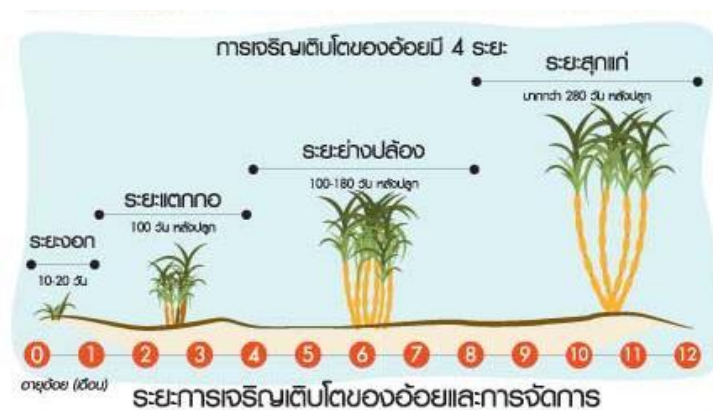
บริษัทได้คัดเลือกบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำในการผลิตอ้อยที่เรียกว่า “นักวิชาการส่งเสริมเพิ่มผลผลิต” (“นักวิชาการฯ”) ให้บริการแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อยในด้านการบริหารจัดการปัจจัยการผลิตและการผลิตอ้อย ตั้งแต่เริ่มปลูกจนกระทั่งถึงการเก็บเกี่ยว ซึ่งทุกขั้นตอนล้วนแล้วแต่มีความสำคัญ มีการจัดตั้งสำนักงานเขตส่งเสริมในพื้นที่ส่งเสริมของบริษัทกว่า 16 เขตส่งเสริมกระจายตามพื้นที่ที่ปลูกอ้อย เพื่อใกล้ชิดกับเกษตรกรในทุกพื้นที่ การถ่ายทอดเทคโนโลยีและเป็นศูนย์เรียนรู้ในการผลิตอ้อย การตรวจติดตามกิจกรรมของเกษตรกรเป็นขั้นตอนในการปฏิบัติงานขั้นตอนหนึ่ง เพื่อที่จะให้บริษัทสามารถเข้าถึงสถานะของแปลงอ้อย ระดับการเจริญเติบโตของอ้อย เพื่อที่จะสามารถดำเนินการปรับปรุงแก้ไขได้ทันทั่วทั้ง โดยใช้การตรวจกิจกรรมแปลงของพนักงานซึ่งตรวจตามเส้นทาง (Route) ของแปลงอ้อย เพื่อให้ทุกแปลงได้รับการตรวจอย่างครบถ้วน โดยมีรอบการตรวจที่แน่นอน ในขณะที่ทำการตรวจแปลงจะบันทึกสถานะแปลงผ่านแอปพลิเคชัน (Application) และนำข้อมูลเข้าระบบเซิร์ฟเวอร์ (Server) เพื่อนำไปประมวลผลแบบโดยทันที หรือ Real-Time แบบรายคนให้กับผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลสถานะแปลงอ้อยนั้น ๆ เพื่อการจัดการต่อไป

### Route System



### 3. ให้การส่งเสริมตามช่วงการเจริญเติบโตของอ้อย (Growth Phase)

ระยะการเจริญเติบโตของอ้อยแบ่งเป็น 4 ระยะ ซึ่งแต่ละระยะมีความต้องการปัจจัยการผลิตและการจัดการที่แตกต่างกัน เพื่อให้การจัดการและการบริหารปัจจัยการผลิตได้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุด การติดตามงานและการส่งเสริมจึงเป็นไปในทิศทางเดียวกับระยะของการเจริญเติบโตของอ้อย เช่น การสำรวจเปอร์เซ็นต์การงอกช่วง 45 วัน การตรวจนับจำนวนหน่อ จำนวนลำอ้อย ช่วงอายุอ้อย 4-5 เดือน และการประเมินผลผลิตและคุณภาพอ้อยช่วงอ้อยอายุ 11-12 เดือน นอกจากนี้ ยังต้องมีการกำหนดกิจกรรมที่จะต้องแนะนำ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของชาวไร่อ้อย ตั้งแต่การบำรุงรักษา เช่น การใส่ปุ๋ย และการกำจัดวัชพืชเป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ชาวไร่อ้อยเข้าใจสรีระของอ้อย เพื่อการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เข้าใจธรรมชาติและความต้องการของอ้อยแต่ละช่วงอายุ สามารถตรวจสอบหรือสอบกลับกิจกรรมที่ทำไป และเพื่อที่จะประเมินผลผลิตและคุณภาพอ้อย รวมถึงเกษตรกรจะต้องเข้าใจถึงระยะ Growth Phase ของอ้อยเพื่อนำไปจัดการอ้อยให้ได้ตามเป้าหมาย



### 4. สร้างระบบบริหารจัดการที่มุ่งเน้นความสำเร็จและยั่งยืนของเกษตรกร

บริษัทให้ความสำคัญในการบริหารจัดการวัตถุดิบ เนื่องจากวัตถุดิบที่มีทั้งปริมาณและคุณภาพเป็นสิ่งที่สร้างผลประกอบการให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อยรวมถึงโรงงานน้ำตาลที่เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจการจัดหาวัตถุดิบให้มีปริมาณเพียงพอต่อการผลิตของโรงงานเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งพื้นที่การปลูกอ้อยในรัศมีไม่เกิน 40 กม.จากโรงงานนั้นเป็นระยะการส่งเสริมที่สร้างความยั่งยืนทั้งชาวไร่อ้อยและโรงงาน เนื่องจากเป็นระยะที่สามารถควบคุมการให้บริการและลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งได้ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านผลผลิตและคุณภาพ และเพื่อความยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจของบริษัทที่จะพัฒนาชาวไร่อ้อยในพื้นที่ 40 กม. รอบโรงงานให้มีผลผลิตต่อไร่ที่สูง และมีคุณภาพดีด้วยหลักวิชาการและความรับผิดชอบต่อชาวไร่อ้อย พัฒนาระบบบริหารงานการจัดการเพื่อความมั่นคงของผลผลิตและผลกำไรของชาวไร่อ้อย พัฒนาวัตถกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กร และชาวไร่อ้อย ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรและชาวไร่อ้อยให้เติบโตมั่นคงไปพร้อมกัน และเพื่อให้ชาวไร่อ้อยสามารถพัฒนาเพิ่มผลผลิตได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดกระบวนการ ในการส่งเสริมกลยุทธ์และวิธีการทำงาน รวมทั้งกรอบเวลา การปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรและเกษตรกรชาวไร่อ้อยที่ชัดเจน เพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน ในการนี้จึงมีการกำหนดต้นแบบ “บุรีรัมย์โมเดล” (Buriram Model) เพื่อกำหนดทิศทางของรูปแบบการดำเนินงานของชาวไร่อ้อยของบริษัท ซึ่งโมเดลดังกล่าวประกอบไปด้วย

- น้ำตาลสร้างในไร่
- สร้างการรวมกลุ่ม “ระบบกลุ่มนักธุรกิจไร่อ้อยเข้มแข็ง”
- ใช้ระบบบริหารจัดการ MIS และใช้เทคโนโลยี GIS เพื่อพัฒนาศักยภาพการผลิต
- ระบบตรวจติดตามอ้อยรายแปลงทุกแปลง ในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรในตำแหน่งนั้น ๆ สูงสุด (x,y Coordinate)
- เน้นการพัฒนาบุคลากรและนักธุรกิจไร่อ้อย เพื่อให้ทุกคนทำงานอย่างมีความรู้โดยกำหนดผลลัพธ์และวางแผนงานร่วมกัน ซึ่งในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลนั้นได้พัฒนาทั้งในส่วนบุคลากรของบริษัทและเกษตรกรชาวไร่อ้อย ควบคู่กัน เพื่อให้สามารถ ดำเนินงานพัฒนาเพิ่มผลผลิตไปในทิศทางเดียวกัน

## 5. สร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมระหว่างเกษตรกรและบริษัท

จากความมุ่งมั่นในการสร้างความมั่นคง และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย ในปี 2561 บริษัทมีแนวคิดที่จะเปลี่ยนจากเกษตรกรชาวไร่อ้อย เป็น “นักธุรกิจไร่อ้อย” เพื่อสร้างแนวคิดการพัฒนาการผลิตอ้อย พัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้เป็นนักธุรกิจไร่อ้อย ที่เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการรู้ต้นทุน รู้ค่าใช้จ่าย รู้การจัดการที่เหมาะสม และสามารถพัฒนาอาชีพของตนเองได้ ทั้งนี้ เพื่อให้อาชีพการทำไร่อ้อยเป็นอาชีพที่มั่นคง สร้างรายได้ และสร้างความสุข เป็นอาชีพที่น่าภาคภูมิใจ และส่งต่ออาชีพแก่ทายาทได้

นอกจากนั้น บริษัทมีช่องทางสื่อสารเพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารสำคัญ และกิจกรรมที่มีประโยชน์ให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย อาทิ ทางวิทยุประชาสัมพันธ์คลื่น FM 92.0 MHz เครื่องข่ายสังคมออนไลน์ เช่น เฟซบุ๊ก (Facebook) ป้ายประกาศ และวารสาร เป็นต้น



## 6. การทำงานวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตอ้อย

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างองค์กรที่เป็นเลิศด้านวิชาการและการบริหารจัดการ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและเพื่อความยั่งยืนของชาวไร่อ้อย มีการพัฒนาการผลิตด้วยหลักวิชาการ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ในหลายรูปแบบ ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรม การสาธิต รวมถึงการจัดกิจกรรมสัมมนา การทำกิจกรรมเวิร์กช็อป (Work Shop) เพื่อสร้างความร่วมมือและกำหนดทิศทางในการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงด้านวัตถุดิบ โดยได้วางแผนพัฒนาบุคลากรและเกษตรกรชาวไร่อ้อย ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ รวมทั้งจัดการศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำความรู้ เทคนิคและวิธีการมาปรับใช้ เพื่อการพัฒนาและเพิ่มผลผลิตต่อไป





### 6.1 การบริหารงานส่งเสริมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทได้พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใต้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ MIS (Management Information System) รวมกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์ GIS (Geographic Information System) ผ่านระบบ Online มีการบันทึกกิจกรรมผ่าน Application ที่สามารถทราบข้อมูลได้ทันที (Real-Time) เพื่อใช้บริหารจัดการผลผลิตย่อยของเกษตรกรให้มีประสิทธิภาพ จากการใช้ต้นทุนและทรัพยากรของตำแหน่งแปลง (Coordinate) นั้น ๆ ได้อย่างเหมาะสม สำหรับแปลงย่อยกว่า 10,000 แปลง ในทุก 15 วัน จะมีการออกตรวจแปลงและบันทึกข้อมูลหรือกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งการเบิกปัจจัยการผลิต การบันทึกกิจกรรมซึ่งจะบันทึกลงบนระบบ MIS ทั้งหมด เพื่อนำข้อมูลมาประมวลผลเพื่อให้ทราบสถานะของแปลง สำหรับประกอบการตัดสินใจในการบริหารจัดการแปลงย่อยทุกแปลงให้มีผลผลิตตามเป้าหมาย

#### ระบบจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศแบบ MIS (Management Information System)



**App นักรุกกิจไร่อ้อย** พร้อมใช้งานแล้ววันนี้

น้องอ้อยหวานมาแนะนำวิธีการ



สรุปภาพรวมรายโซนดูพื้นที่อ้อยปีการผลิต 2562/2563 (ปริมาณอ้อยสดรวม)				
ส่วน PA				
โซน O11	อ้อยสด [ 44.11 % ]	7,505.59	อ้อยไฟ [ 55.89 % ]	9,509.05
โซน O12	อ้อยสด [ 63.82 % ]	9,444.38	อ้อยไฟ [ 36.18 % ]	5,184.92
รวมส่วน PA	อ้อยสด [ 56 % ]	28,949.77	อ้อยไฟ [ 44.27 % ]	61,355.57

### 6.2 การทดสอบและคัดเลือกพันธุ์อ้อยที่เหมาะสม

บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานวิจัยขึ้นเพื่อทดลองและทดสอบพันธุ์อ้อย เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้และคัดสรรพันธุ์อ้อยที่ให้ผลผลิตและความหวานสูงเหมาะสมกับพื้นที่เพาะปลูกของจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งพื้นที่ปลูกอ้อยนั้นค่อนข้างมีความแตกต่างกันตามสภาพภูมิประเทศของแต่ละสถานที่ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องคัดเลือกพันธุ์อ้อยที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ซึ่งแตกต่างกันทั้งเรื่องดินและสภาพความสูงต่ำของพื้นที่ การคัดสรรพันธุ์อ้อยที่เหมาะสมนั้นมีความสำคัญต่อผลผลิตที่จะได้รับ

และเพื่อพัฒนาผลผลิต การคัดเลือกและทดสอบพันธุ์อ้อยจึงจำเป็นต้องทำควบคู่กับวิธีการเพิ่มผลผลิตอื่น ๆ ตามหลักวิชาการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาของบริษัท โดยบริษัทได้เข้าร่วมกลุ่มเครือข่ายผู้ผลิตและทดสอบพันธุ์อ้อย อาทิ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีเป้าหมายเพื่อเปลี่ยนพันธุ์อ้อยพันธุ์ใหม่ทุก 4-5 ปี

### 6.3 การวิจัยพัฒนาเพิ่มผลผลิต

บริษัทมีการวิจัยเพื่อหาปัจจัยที่มีผลต่อการเพิ่มผลผลิตอ้อย โดยการทดลองและวิจัยเพื่อหาวิธีการและแนวทางที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย และยังมีการพัฒนานวัตกรรมและวิธีการใหม่ ๆ รวมทั้งมีการทดลองและวิจัยเพื่อหาแนวทางพัฒนาการเพิ่มผลผลิตและการทดสอบผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่ใช้เพิ่มผลผลิตก่อนที่จะส่งต่อไปแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย

### 6.4 การพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงดินและปุ๋ย

พื้นฐานของการเพาะปลูกอ้อยมีปัจจัยหลักที่สำคัญอย่างมากคือ การพัฒนาคุณภาพและความสมดุลของดิน นอกจากเป็นวัสดุที่ใช้เพาะปลูกอ้อยแล้ว ดินยังทำให้รากอ้อยยึดเกาะและใช้ประโยชน์ในการดูดซับธาตุอาหาร ทั้งนี้ บริษัทได้พัฒนาสูตรปุ๋ยที่มีความเหมาะสมกับสภาพดินของพื้นที่ปลูกอ้อยแต่ละพื้นที่ของบริษัท โดยใช้ข้อมูลการวิเคราะห์ดินจากตัวแทนของทุกพื้นที่ที่ปลูกอ้อย เพื่อกำหนดสูตรปุ๋ยที่เหมาะสมกับดินของจังหวัดบุรีรัมย์ การส่งเสริมการใช้ปุ๋ยตามเป้าหมายผลผลิตรายแปลง เพราะคุณสมบัติของดินรายแปลงมีความแตกต่างกัน จึงต้องมีวิธีการจัดการที่แตกต่างกันด้วย

โดยเกษตรกรสามารถเก็บตัวอย่างดินเพื่อวิเคราะห์ได้ด้วยตนเองจากการฝึกอบรมของบริษัท เช่น การวัดค่า pH การแยกประเภทเนื้อดินและกลุ่มดิน เป็นต้น ส่วนตัวอย่างดินที่เหลือจะส่งให้กับห้องปฏิบัติการ (Lab) ของสำนักงานอ้อย เพื่อตรวจหาธาตุอาหาร จากนั้นจะนำผลการวิเคราะห์มาประมวลผลการเพิ่มผลผลิตให้ได้ตามเป้าหมายเป็นรายแปลง และนำมาเป็นฐานข้อมูลเพื่อประมวลผลในระบบ GIS และใช้สำหรับการบริหารจัดการในภาพรวมของบริษัทที่แม่นยำและมีประสิทธิภาพต่อไป

นอกจากนั้น ได้พัฒนาแอปพลิเคชัน (Application) เพื่อให้เกษตรกรใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจที่สะดวกและรวดเร็วและให้บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด เป็นผู้ผลิตปุ๋ยให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อย โดยปัจจุบันมีปุ๋ยจำนวน 2 สูตรคือ 18-8-18 และ 22-8-18 และได้พัฒนาองค์ความรู้และเผยแพร่ให้เกษตรกร ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาปรับปรุงดิน โดยส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ร่วมกับปุ๋ยเคมีเพื่อให้อ้อยได้ใช้ปุ๋ยอย่างมีประสิทธิภาพ

### 6.5 การพัฒนาระบบน้ำและการส่งเสริมการใช้น้ำในไร่อ้อย

บริษัทได้พัฒนาและส่งเสริมการใช้น้ำในไร่อ้อยในทุกรูปแบบ โดยมีเกษตรกรผู้ใช้น้ำในการเพิ่มผลผลิตอ้อยเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งในปี 2561/62 มีพื้นที่ใช้น้ำกว่าร้อยละ 18.11 ซึ่งน้ำเป็นปัจจัยสำคัญอันดับต้นที่นำมาใช้ในการพัฒนาเพิ่มผลผลิต เนื่องจากพื้นที่ปลูกอ้อยของจังหวัดบุรีรัมย์เป็นพื้นที่การเพาะปลูกที่ไม่มีระบบชลประทาน การเพาะปลูกส่วนใหญ่จึงอาศัยน้ำฝนเพียงอย่างเดียว ซึ่งทำให้ไม่สามารถพัฒนาเพิ่มผลผลิตได้ตามเป้าหมาย จึงทำให้ต้องส่งเสริมและพัฒนาการใช้น้ำของเกษตรกรให้เหมาะสมกับพื้นที่และแหล่งน้ำที่มี รวมถึงจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำของสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย กระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อเพิ่มทางเลือกและช่วยเหลือด้านปัจจัยการผลิต ทั้งวัสดุอุปกรณ์ระบบน้ำ และการขุดเจาะบ่อน้ำบาดาลเพื่อนำน้ำใต้ดินมาใช้ ในกรณีที่เกษตรกรไม่มีแหล่งน้ำธรรมชาติหรือบ่อน้ำของตนเอง ทั้งนี้ เพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้งและพัฒนาเพิ่มผลผลิตโดยไม่ต้องรอฝนเพียงอย่างเดียว ซึ่งจะทำให้ผลผลิตอ้อยของบริษัทเพิ่มขึ้นทุกปีอีกด้วย



## 6.6 การบริหารโรคและแมลงศัตรูอ้อย

กระบวนการพัฒนาเพิ่มผลผลิตอ้อย จะสำเร็จได้โดยการบริหารจัดการ โรคและแมลงศัตรูอ้อยที่ดี และทันต่อสถานการณ์การทำลายที่เกิดขึ้น เนื่องจากเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อด้านปริมาณและคุณภาพของผลผลิต ซึ่งการทำลายของโรคและแมลงศัตรูอ้อยในแต่ละปีจะแตกต่างกันไปตามสภาพอากาศและระยะเวลาที่เกิดขึ้น ซึ่งบริษัทเตรียมความพร้อมเรื่องดังกล่าวโดยการจัดตั้งหน่วยงานบริหารจัดการ โรคและแมลงศัตรูอ้อย เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารจัดการแบบผสมผสาน และเน้นการสำรวจเพื่อทราบสถานการณ์และประเมินการทำลายและความเสียหายที่จะเกิดขึ้น รวมทั้งวิเคราะห์สภาพการและแนวโน้มความรุนแรงของโรคและแมลงศัตรูอ้อย โดยใช้ข้อมูลจากการสำรวจและสภาพอากาศ และมีการเพาะเลี้ยงศัตรูธรรมชาติเพื่อควบคุมโดยชีววิธี (Bio-Control) เช่น การใช้แตนเบียนโคทีเซีย (Cotesia flavipes) กำจัดหนอนกออ้อย การเพาะเลี้ยงเชื้อราเขียวเมตาไรเซียม (Metarhizium anisopliae) เพื่อกำจัดด้วงหนวดยาว การขยายเชื้อราไตรโคเดอร์มา (Trichoderma sp.) เพื่อป้องกันและกำจัดโรครากเน่า รวมทั้งได้อบรมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมของเกษตรกรโดยการก่อตั้งกลุ่มเกษตรกรให้เข้มแข็ง เพื่อผลิตและขยายเชื้อราที่เป็นประโยชน์และแมลงศัตรูธรรมชาติ ทั้งนี้เพื่อให้เกษตรกรตระหนักถึงความสำคัญของงานอารักขาพืช รู้วิธีการที่จะจัดการกับแปลงอ้อยของตนเอง และสามารถบริหารจัดการแปลงอ้อยได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

### แมลงศัตรูธรรมชาติและเชื้อราที่เป็นประโยชน์ในการป้องกันและกำจัดโรคและแมลงศัตรูอ้อย



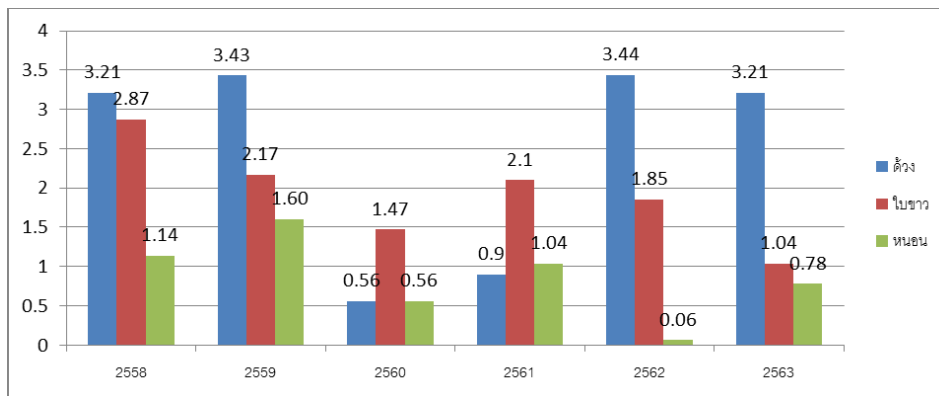
*Cotesia flavipes*



*Metarhizium anisopliae*



*Trichoderma spp.*



### การสร้างการมีส่วนร่วมของเกษตรกรในการบริหารศัตรูอ้อยแบบครบวงจร



### 6.7 การถ่ายทอดเทคโนโลยี

บริษัทเน้นการส่งเสริมเพิ่มผลผลิตให้กับเกษตรกร โดยใช้หลักวิชาการนำหน้าการส่งเสริม ดังนั้นการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการผลิตอ้อย จึงเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างเลี่ยงไม่ได้ซึ่งการที่จะถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ นั้น จะต้องมีเครื่องมือและกระบวนการที่ดีและเหมาะสม จึงจะสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ต่าง ๆ ได้ โดยในปี 2561 มีการดำเนินการ ดังนี้

#### 6.7.1 การจัดอบรมและสาธิตการพัฒนาเพิ่มผลผลิต

##### ➤ การพัฒนาบุคลากร

บุคลากรของบริษัทเป็นกลไกและเครื่องมือการทำงานที่ทำให้การส่งเสริมและการพัฒนาด้านการผลิตอ้อยประสบผลสำเร็จ เนื่องจากเป็นผู้ที่ดูแล ควบคุมและกำกับกิจกรรมตั้งแต่การปลูก และการบำรุงรักษาอ้อย และสำหรับการพัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้ประสบผลสำเร็จจะต้องดำเนินการให้ความรู้ เพิ่มทักษะการผลิตอ้อยให้กับพนักงานควบคู่ไปด้วย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และความสามารถเพียงพอที่จะถ่ายทอดหรือให้คำแนะนำแก่เกษตรกร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้และเพิ่มทักษะในการผลิตอ้อย บริษัทได้อบรมให้ความรู้กับบุคลากรของบริษัท เช่น พื้นฐานสรีระวิทยาของอ้อย และการอบรมโครงการ “30 ต้นต่อไร่ เราทำได้” ซึ่งเป็นการอบรมการทำธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ



### การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของบริษัท



#### ➤ การพัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อย

บริษัทได้สร้างกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อยเข้มแข็งขึ้น เพื่อให้เกษตรกรสร้างองค์ความรู้ในการบริหารจัดการและการพัฒนาด้านผลผลิต เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการผลิตอ้อย ทั้งนี้ เพื่อให้เกษตรกรชาวไร่อ้อยได้รับความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการผลิตอ้อยตลอดเวลา บริษัทจึงได้พัฒนารูปแบบการอบรมให้หลากหลาย ตั้งแต่การอบรมให้ความรู้ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเพิ่มผลผลิต การจัดงาน Field Day เพื่อให้ความรู้และให้ชาวไร่อ้อยได้สัมผัสกับการผลิตจริง รวมถึงการให้เกษตรกรเข้าถึงนวัตกรรมใหม่ ๆ

#### การถ่ายทอดเทคโนโลยีงาน Field day



นอกจากนั้น บริษัทยังมีการพัฒนาเกษตรกรในรูปแบบอื่น ๆ เช่น การสัมมนาหัวหน้ากลุ่มชาวไร่อ้อย และการสัมมนานักสืบมือ 1 เพื่อปรับทัศนคติที่ดีระหว่างบริษัทและเกษตรกร และเป็นการสร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อน้ำที่ ให้เห็นความสำคัญของน้ำที่ได้รับมอบหมาย อันจะส่งผลให้การผลิตอ้อยได้ปริมาณและคุณภาพตามเป้าหมายที่กำหนด

### การทำกิจกรรมพัฒนาศักยภาพหัวหน้ากลุ่มชาวไร่อ้อยเข้มแข็ง ปี 2562



#### 6.7.2 การรณรงค์ประชาสัมพันธ์การพัฒนาคุณภาพอ้อย

การพัฒนาด้านการผลิตและกระบวนการผลิตอ้อย รวมทั้งมีการพัฒนาในเรื่องการเก็บเกี่ยว ซึ่งเริ่มตั้งแต่การคัดเลือกพันธุ์อ้อยที่ให้ค่าความหวานสูง เมื่อเก็บเกี่ยวตามอายุและประเภทของอ้อย การตัดอ้อยตามลำดับความสุกแก่และประเภทของอ้อย (อ้อยต้นหีบ กลางหีบและปลายหีบ) เพื่อให้อ้อยสะสมน้ำตาลและมีคุณภาพสูงสุด การให้ความสำคัญกับการตัดอ้อยคุณภาพ โดยให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นให้ชาวไร่อ้อยตัดอ้อยให้ได้คุณภาพ การให้รางวัลเพื่อตอบแทนที่ให้ความสำคัญ ทูมเทเสี่ยสละ และร่วมมือกันทำงานในการพัฒนาคุณภาพอ้อย รวมถึงชี้ให้เห็นผลกระทบจากการนำอ้อยคุณภาพต่ำเข้าสู่กระบวนการผลิต นอกจากนี้ มีการให้ความรู้แก่หัวหน้ากลุ่มเข้มแข็ง คนตัดอ้อย และพนักงานขับรถเกี่ยวในช่วงที่ตัดอ้อยอีกด้วย





## 6.8 การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

นอกเหนือจากที่มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและเพิ่มผลผลิตแล้ว ยังมีการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ เพื่อประชาสัมพันธ์และใช้เป็นสื่อในการนำเสนอและทำความเข้าใจเรื่องกิจกรรมต่าง ๆ กับชาวไร่อ้อยอีกด้วย โดยจัดทำสื่อความรู้ให้สอดคล้องกับนโยบายการผลิต รวมทั้งให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการผลิตอ้อยให้กับเกษตรกรในทุกด้าน



นอกจากนั้น BSF ยังได้ปรับปรุงรางหีบ โดยปัจจุบันใช้เป็นระบบรางหีบคู่และเพิ่มหม้อต้มเพื่อรองรับการเพิ่มกำลังการผลิต และเพื่อรักษาความหวานและคงกลิ่นหอมจากน้ำอ้อย ซึ่งเป็นคุณลักษณะเด่นของน้ำตาลของกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ BSF จึงให้ความสำคัญในเรื่องคุณภาพอ้อยที่เข้าหีบ โดยเน้นการใช้อ้อยสดในการผลิตน้ำตาล ทั้งยังมุ่งเน้นการซ่อมบำรุงเครื่องจักรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถผลิตน้ำตาลได้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่ออ้อยที่รอเข้ากระบวนการหีบ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้ผลผลิตน้ำตาลต่อตันอ้อยของ BSF มีประสิทธิภาพสูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมน้ำตาลทั่วประเทศ

## 7. การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์

กลุ่มบริษัทฯ ได้เริ่มผลิตน้ำตาลทรายขาว และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ เพื่อจัดจำหน่ายสู่ตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งราคาน้ำตาลทรายขาวในตลาดโลกมีราคาซื้อขายที่สูงกว่าราคาน้ำตาลทรายดิบ ส่วนตลาดในประเทศราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์มีราคาสูงกว่าราคาน้ำตาลทรายขาว ผ่านช่องทางจำหน่ายที่หลากหลาย เช่น ตัวแทนจำหน่าย ยี่ปี่ว, ห้างค้าปลีกสมัยใหม่, กลุ่มอุตสาหกรรม และ กลุ่มร้านอาหารเครื่องดื่ม อีกทั้งกลุ่มบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการพัฒนา

สินค้าและบรรจุภัณฑ์ที่ตอบสนองตรงความต้องการของผู้บริโภค ด้วยการนำน้ำตาลสีธรรมชาติมาบรรจุลงบรรจุภัณฑ์ ขนาด 25 กิโลกรัม ที่สามารถขนส่งและลงสินค้าได้สะดวกมากขึ้น เป็นอีกทางเลือกให้ผู้ประกอบการร้านค้าที่มีปริมาณการใช้ระดับกลาง ภายใต้ตราสินค้า “บุญแฉู่” รวมทั้งยังมีแผนการผลิตน้ำตาลบรรจุขวด โดยนำน้ำตาลสีธรรมชาติและน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์มาบรรจุ ภายใต้ตราสินค้า “BRUM” เพื่อจำหน่ายไปยังกลุ่มผู้บริโภคและร้านอาหารเครื่องดื่ม โดยกระจายสินค้าผ่านช่องทางตัวแทนจำหน่าย ห้างค้าปลีกสมัยใหม่ และร้านค้าส่งในส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ

#### 8. การสร้างความพึงพอใจและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งเน้นพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย พร้อมทั้งจัดทำวิจัยรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนจากกลุ่มลูกค้า เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาคุณภาพสินค้าและงานบริการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความพึงพอใจ ก่อให้เกิดสัมพันธ์ภาพที่ดีแก่กลุ่มลูกค้า อีกทั้งยังช่วยกระตุ้นให้เกิดการซื้อสินค้าอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการสร้างฐานลูกค้าในระยะยาว รวมทั้งก่อให้เกิดความจงรักภักดีกับสินค้า ซึ่งเป็นการรักษาฐานลูกค้าและสัดส่วนทางการตลาดโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาวะตลาดที่มีการแข่งขันสูงในปัจจุบัน

##### ➤ ช่องทางการจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ในการจำหน่ายน้ำตาลทั้งในประเทศและต่างประเทศนั้น ได้มีการกำหนดกลุ่มลูกค้าและสัดส่วนประเภทผลิตภัณฑ์ในแต่ละช่องทางจำหน่าย โดยมีสัดส่วนรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลทรายในประเทศและต่างประเทศ ในปี 2560-2562 ดังนี้

ตารางแสดงรายได้การขายน้ำตาลโดยแบ่งเป็นยอดขายในประเทศและต่างประเทศ

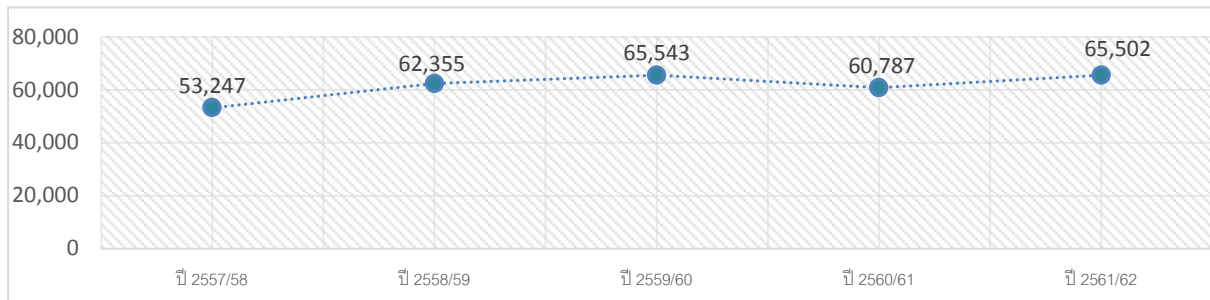
	ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
<b>ขายในประเทศ</b>						
น้ำตาลทรายขาวสีฟ้า	1,144.94	19.42	658.77	11.27	561.45	10.97
<b>ขายต่างประเทศ</b>						
น้ำตาลทรายขาว	6.67	0.11	-	-	20.34	0.40
น้ำตาลทรายดิบ	3,114.99	52.83	3,207.49	54.88	2,358.78	46.10
<b>รวม</b>	<b>4,266.60</b>	<b>72.37</b>	<b>3,866.26</b>	<b>66.15</b>	<b>3,584.53</b>	<b>70.06</b>

#### 1. การขายภายในประเทศ

การจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในประเทศ ฤดูการผลิต 2561/2562 จัดสรรจำนวน 2,600,00 ตัน หรือ 26,000,000 กระสอบ ทั้งประเทศ โดยปริมาณการจำหน่ายน้ำตาลภายในประเทศจัดสรร ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม ปี 2562 ของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) มีจำนวน 65,502 ตัน หรือ คิดเป็น 655,020 กระสอบ (100 กิโลกรัม/กระสอบ)

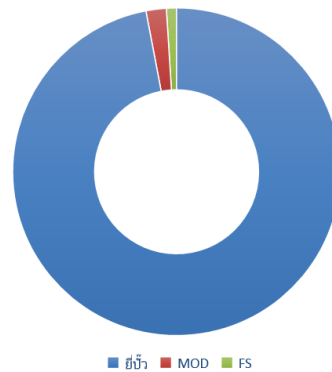
### ตารางแสดงปริมาณน้ำตาลทรายจำหน่ายภายในประเทศที่ BSF ได้รับการจัดสรร

หน่วย : ตัน



บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ได้กำหนดแผนการจำหน่ายน้ำตาลทรายขาวสีน้ำตาลภายในประเทศ โดยการกระจายสินค้าเข้าสู่ช่องทางจำหน่ายที่หลากหลาย ทั้งผ่านตัวแทนจำหน่ายสินค้า (ยี่ปั้ว) รายใหญ่และรายย่อยในแต่ละภูมิภาค หรือนำสินค้าเข้าจำหน่ายในธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) ที่มีหลายสาขาทั่วประเทศ รวมทั้งการกระจายสินค้าเข้าสู่ร้านอาหารหรือเครื่องดื่ม ภายใต้ตราสินค้า “กุญแจคู่” ที่มีหลากหลายขนาดบรรจุภัณฑ์

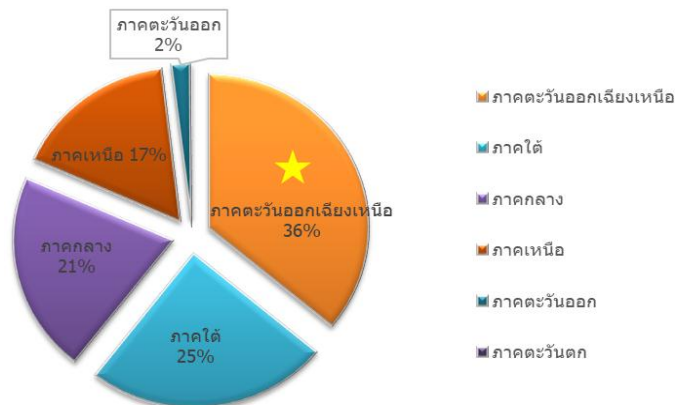
### สัดส่วนปริมาณจำหน่ายน้ำตาลในประเทศแต่ละช่องทางจำหน่าย ปี 2562



#### 1.1 ตัวแทนจำหน่ายสินค้า (ยี่ปั้ว)

น้ำตาลสีธรรมชาติ ตรา “กุญแจคู่” เป็นน้ำตาลทรายอ้อยธรรมชาติ คงความหอมหวานเป็นคุณสมบัติเฉพาะของสินค้า ซึ่งตัวแทนจำหน่ายสินค้า (ยี่ปั้ว) ทั้งรายใหญ่และรายย่อยในแต่ละภูมิภาคจะกระจายสินค้าจำหน่ายต่อไปยังกลุ่มร้านค้า โรงงานอุตสาหกรรม และผู้บริโภค โดยรูปแบบการดำเนินธุรกิจของตัวแทนจำหน่าย (ยี่ปั้ว) นั้นจะสืบทอดจากรุ่นสู่รุ่นเป็นคู่ค้าที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างยาวนานต่อเนื่องกับ โรงงานผู้ผลิต จึงมีความสำคัญและเป็นช่องทางจำหน่ายหลักในการกระจายสินค้าให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้าทั่วประเทศ

### สัดส่วนตัวแทนจำหน่ายสินค้า (ยี่ปู้) ในแต่ละภูมิภาค ปี 2562



#### 1.2 ธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade)

ตลาดธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) เป็นอีกหนึ่งช่องทางที่ช่วยกระจายสินค้าให้เข้าถึงผู้บริโภคทางตรงผ่านตราสินค้า “บุญແຈ່ວ” และยังมีส่วนกระตุ้นให้เกิดการรับรู้จดจำตราสินค้า ปัจจุบันธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) ได้เข้ามาอำนวยความสะดวกสบายให้แก่ผู้บริโภคได้เข้าถึงสินค้าที่หลากหลายและมีสาขากระจายทั่วประเทศ และยังเป็นช่องทางที่สามารถจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายขยายฐานลูกค้าทางตรง สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ตราสินค้า โดยน้ำตาลตรา “บุญແຈ່ວ” ได้วางจำหน่ายผ่าน วิลล่ามาร์เก็ต (Villa Market) และเดอะมอลล์ (The Mall) ทุกสาขาทั่วประเทศ รวมทั้งยังมีแผนขยายสัดส่วนช่องทางการจำหน่ายเข้าสู่ห้างสรรพสินค้าชั้นนำอื่น ๆ อีกด้วย

#### 1.3 แผนการขายและกลยุทธ์การตลาดภายในประเทศ

ในภาวะสถานการณ์ตลาดที่มีการแข่งขันสูงในกลุ่มอุตสาหกรรม การวางกลยุทธ์การตลาดที่สอดคล้องตรงต่อความต้องการของลูกค้าเป้าหมาย เป็นเครื่องมือในการสร้างความสำเร็จและส่งผลให้บรรลุวัตถุประสงค์ทางการตลาดที่ตั้งไว้ โดยมีแผนการขายและกลยุทธ์การตลาด ดังต่อไปนี้

**แผนการขาย :** ได้วางสัดส่วนผลิตภัณฑ์แต่ละประเภทและขนาดบรรจุให้มีความหลากหลายเหมาะสมในแต่ละช่องทางจำหน่าย และติดตามสถานการณ์ตลาดปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อรายได้และปริมาณจำหน่าย รวมทั้งประเมินยอดขายรายเดือน เพื่อรักษฐานลูกค้าเดิมและเพิ่มกลุ่มลูกค้าใหม่ที่มีศักยภาพในการกระจายสินค้าในแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศ

**แผนกลยุทธ์การตลาด :** เน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์รูปแบบใหม่เพื่อตอบสนองต่อพฤติกรรมของผู้บริโภคในปัจจุบัน รวมถึงการรักษฐานลูกค้าเดิมในพื้นที่ภาคอีสานและการขยายฐานลูกค้าเข้าสู่ช่องทางการจำหน่ายใหม่ จัดกิจกรรมส่งเสริมการขาย เพื่อช่วยเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาด ผลักดันยอดขายและการซื้อสินค้าต่อเนื่อง อีกทั้งยังช่วยสร้างการรับรู้และจดจำตราสินค้า “บุญແຈ່ວ” ที่จำหน่ายออกสู่ตลาด

น้ำตาลสีธรรมชาติ ตรา “บุญແຈ່ວ” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้

1. ขนาดบรรจุ 50 กิโลกรัม
2. ขนาดบรรจุ 1 กิโลกรัม\*50 ถุง
3. ขนาดบรรจุ 1 กิโลกรัม\*25 ถุง
4. ขนาดบรรจุ 500 กรัม\*50 ถุง

**น้ำตาลอ้อยธรรมชาติคัดพิเศษ “BRUM” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้**

1. ขนาดบรรจุ 300 กรัม\*25 ถุง

**น้ำตาลทรายขาว ตรา “บุญແຈ້” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้**

1. ขนาดบรรจุ 50 กิโลกรัม

**น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ตรา “บุญແຈ້” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้**

1. ขนาดบรรจุ 50 กิโลกรัม
2. ขนาดบรรจุ 1 กิโลกรัม\*25 ถุง

ในปี 2563 บริษัทมีแผนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลสีธรรมชาติและน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์บรรจุขวดที่ออกแบบ โดยคำนึงถึงฟังก์ชันการใช้งานที่สะดวก สะอาด ภายใต้อาณัติ “BRUM” เพื่อเจาะกลุ่มเป้าหมายร้านอาหาร (Food Service) และตลาดธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) อีกทั้งยังมีแผนบรรจุน้ำตาลทรายขาวบรรจุภัณฑ์ขนาด 1 กิโลกรัม มีน้ำหนักกระสอบ 25 กิโลกรัม เพื่อขยายกลุ่มลูกค้า สร้างความหลากหลายและเพิ่มมูลค่าให้แก่ผลิตภัณฑ์ของบริษัท

**2. การขายต่างประเทศ**

การขายน้ำตาลไปยังต่างประเทศ ประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่ น้ำตาลทรายที่บริษัทต้องส่งมอบให้กับบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (“อนท.”) เป็นผู้ขาย และน้ำตาลทรายส่วนที่โรงงานสามารถขายและส่งออกได้อย่างอิสระ โดย BSF จะสามารถส่งออกน้ำตาลผ่านตัวแทนการส่งออกที่ได้รับอนุญาตจาก คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (“กอน.”) จำนวน 7 บริษัท โดยบริษัทร่วมกับโรงงานน้ำตาล 19 แห่ง จัดตั้งบริษัท ค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด เพื่อเป็นตัวแทนส่งออกน้ำตาลของ BSF โดยบริษัทเป็นผู้ดำเนินการติดต่อขายน้ำตาลกับลูกค้าในต่างประเทศเอง และบริษัท ค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด มีหน้าที่ดังนี้

- บริษัท ค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด เป็นผู้ดำเนินการส่งสินค้า จัดเตรียมเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งออกและดำเนินพิธีการทางศุลกากร รวมถึงการเรียกเก็บเงินจากลูกค้าของ BSF
- บริษัท ค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด เข้าทำสัญญาสินเชื่อเพื่อการส่งออกกับธนาคารพาณิชย์ให้แก่ BSF ในนามบริษัท ค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด เพื่อรับการสนับสนุนทางการเงิน
- บริษัท ค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด จะโอนเงินที่ได้รับตามวงเงินสินเชื่อเพื่อการส่งออกกับธนาคารพาณิชย์ให้แก่ BSF โดย BSF ออกตั๋วสัญญาใช้เงินให้แก่บริษัท ค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด เพื่อเป็นหลักฐานการรับเงินโดยอัตราดอกเบี้ยที่ BSF จ่ายให้กับบริษัท ค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด ตามตั๋วสัญญาใช้เงิน เป็นอัตราเดียวกับอัตราดอกเบี้ยที่บริษัท ค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด จ่ายให้กับธนาคารพาณิชย์

ในการตกลงซื้อขายน้ำตาลกับลูกค้าในต่างประเทศโควตา ค. BSF จะทำสัญญาในลักษณะเป็นครั้ง ๆ ไป ในสัญญาจะมีอายุประมาณ 3 เดือน โดยจะระบุปริมาณที่จะต้องจัดส่งให้กับผู้ซื้อ แต่จะไม่กำหนดราคา ซึ่งราคาที่ตกลงกันในภายหลังจะอ้างอิงราคาตลาดโลก ณ วันที่มีการทำราคา ลูกค้าของ BSF ส่วนใหญ่เป็นบริษัทผู้ค้าส่งระหว่างประเทศขนาดใหญ่ เช่น Sucden, Olam, Wilmar, Alvean, Itochu และ Cofco เป็นต้น ซึ่งบริษัทเหล่านี้มีฐานะการเงินที่ดี ทั้งนี้ จะมีการตรวจสอบฐานะการเงินของผู้ซื้อผ่านทางบริษัท ค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด

➤ **นโยบายราคา**

นับตั้งแต่มีการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารจัดการอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2561 ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติที่ 1/2561 เรื่องการแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายทั้งระบบ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. การประกาศให้มีการยกเลิกประกาศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายเรื่อง กำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายเพื่อใช้บริโภคนภายในราชอาณาจักร โดยทันที ทำให้ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2561 ไม่มีการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายที่ใช้บริโภคภายในราชอาณาจักร ณ หน้าโรงงาน และโรงงานน้ำตาลสามารถจำหน่ายน้ำตาลทรายที่ใช้บริโภคภายในราชอาณาจักร ได้โดยเสรี ไม่มีราคาที่กำหนดบังคับแต่จะถูกควบคุมโดยกลไกการค้าจากกระทรวงพาณิชย์เพื่อคุ้มครองผู้บริโภคภายในประเทศให้ได้รับราคาที่เป็นธรรมและเป็นไปตามกลไกทางการค้าปกติ
2. ยกเลิกการกำหนดน้ำตาลทรายโควตา ก. โควตา ข. และ โควตา ค. โดยโรงงานน้ำตาลสามารถจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักรหรือส่งออกน้ำตาลทรายออกไปนอกราชอาณาจักร ได้โดยเสรี
3. ยกเลิกการกำหนดปริมาณน้ำตาลทราย (โควตา ข.) ที่ทุกโรงงานต้องส่งมอบให้บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด โดยให้สมาคมโรงงานดำเนินการจัดสรรปริมาณน้ำตาลทรายที่ต้องส่งมอบให้บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด ให้กับทุกโรงงานน้ำตาลตามปริมาณที่เคยปฏิบัติมาอย่างเป็นธรรมและให้โรงงานน้ำตาลไปตกลงทำสัญญาส่งมอบน้ำตาลทรายให้กับบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด โดยตรง
4. คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายจะได้มีการกำหนดให้ทุกโรงงานต้องมีการสำรองน้ำตาลทรายไว้ตลอดเวลาโดยจะคำนวณจากปริมาณการบริโภคน้ำตาลโดยเฉลี่ยภายในราชอาณาจักรหนึ่งเดือนของฤดูกาลผลิตที่ผ่านมา

**1. การขายภายในประเทศ**

ราคาน้ำตาลภายในประเทศมีกระทรวงรับผิดชอบทั้งหมด 2 กระทรวง คือ กระทรวงอุตสาหกรรม โดยคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เป็นผู้กำหนดราคาน้ำตาลทราย ณ หน้าโรงงานส่วนกระทรวงพาณิชย์ โดยคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและบริการ เป็นผู้กำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายขายปลีก ตั้งแต่ปี 2523 เป็นต้นมา ซึ่งกำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายขาวหน้าโรงงาน 19 บาท/กิโลกรัม ราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์หน้าโรงงาน 20 บาท/กิโลกรัม และกำหนดราคาเพดานน้ำตาลทรายขายปลีกสูงสุดไม่เกิน 23.50 บาท

ในวันที่ 15 มกราคม 2561 ได้มีประกาศยกเลิกการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายที่ใช้บริโภคภายในราชอาณาจักร (ลดอัตราค่าน้ำตาลทรายที่จำหน่ายหน้าโรงงาน) เพื่อให้เป็นไปตามกลไกราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลก ส่งผลให้ราคาน้ำตาลทรายในประเทศประเภทราคาขายหน้าโรงงานที่อยู่ในระดับ 19-20 บาท/กิโลกรัม ปรับตัวลดลงมาอยู่ที่ระดับ 17-18 บาท/กิโลกรัม ตามราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลกขณะนั้น โดยราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในประเทศจะเพิ่มขึ้นหรือลดลงนั้น ขึ้นกับราคาน้ำตาลทรายในตลาดลอนดอนหมายเลข 5 (London Sugar No.5) อีกทั้งได้ปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลรูปแบบใหม่ คือการยกเลิกระบบโควตาน้ำตาลบริโภคในประเทศ (โควตา ก.) โดยระบบจัดการรูปแบบใหม่จะมีการกำหนดให้โรงงานจัดสรรน้ำตาลในประเทศให้เพียงพอ การดำเนินการดังกล่าวจะทำให้ระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศสอดคล้องกับข้อตกลงทางการค้าภายใต้องค์การการค้าโลก (WTO) และเขตการค้าเสรีอาเซียน (AFTA)



สำหรับสถานการณ์ล่าสุด สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ได้ออกประกาศเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2562 เรื่องราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร ประจำปีการผลิตปี 2562/63 อาศัยอำนาจตามความในข้อ 3 ของประเทศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการในการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จึงได้ประกาศราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร ประจำปีการผลิตปี 2562/63 ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ดังต่อไปนี้

- 1) น้ำตาลทรายขาว ราคา กิโลกรัมละ 17.25 บาท
- 2) น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ราคา กิโลกรัมละ 18.25 บาท

โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (2561). ราคาน้ำตาลทรายภายในประเทศ. <http://www.ocsb.go.th/th/faq/index.php?gpid=18>  
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (16 มกราคม 2561). มติคณะรัฐมนตรีเรื่องการแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับการปรับปรุงโครงสร้างอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายทั้งระบบ. สืบค้น 18 มกราคม 2561. <http://www.cabinet.soc.go.th/soc>

## 2. การขายต่างประเทศ

ราคาขายน้ำตาลที่ส่งมอบให้กับ บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด

การขายน้ำตาลไปยังต่างประเทศในส่วนของบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (“อนท.”) จะขายในปริมาณที่ อนท. กำหนด ดังนั้น อนท. จะเป็นหน่วยงานที่กำหนดราคาน้ำตาลส่งออก โดยบริษัทยังใช้นโยบายในการกำหนดสัดส่วนการขาย ราคาขายและอัตราแลกเปลี่ยนให้ใกล้เคียงกับสัดส่วนการขาย ราคาขายและอัตราแลกเปลี่ยนของอนท. เพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องความผันผวนของราคาน้ำตาลและอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับน้ำตาลทรายส่วนที่เหลืออีกด้วย

### ราคาขายน้ำตาลต่างประเทศ

บริษัทมีนโยบายกำหนดราคาขายน้ำตาลต่างประเทศ โดยอ้างอิงจากราคาน้ำตาลในตลาดโลก ได้แก่ ราคาสัญญาซื้อขายล่วงหน้าน้ำตาลทรายหมายเลข 11 ในตลาดล่วงหน้านิวยอร์กสำหรับน้ำตาลทรายดิบ และราคาสัญญาซื้อขายล่วงหน้าน้ำตาลทรายหมายเลข 5 ในตลาดล่วงหน้าลอนดอนสำหรับน้ำตาลทรายขาว

## 2.4 ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

### 1) ภาพรวมอุตสาหกรรมน้ำตาลทราย

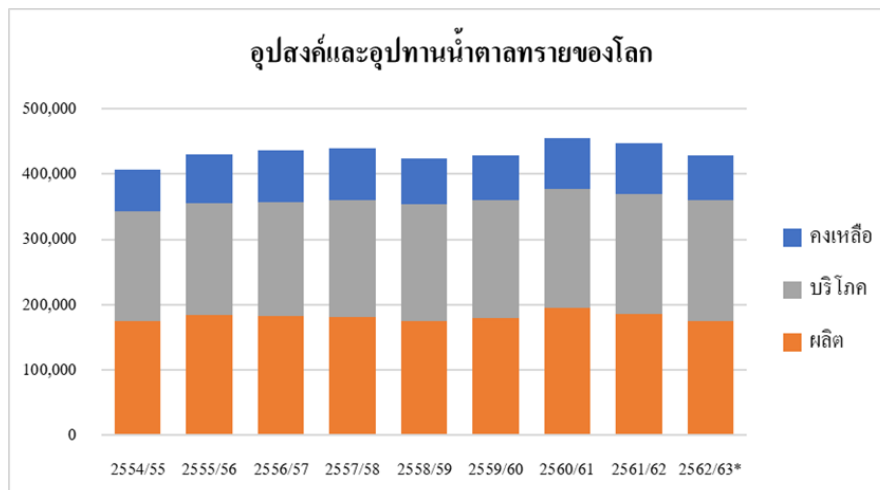
#### 1.1) อุปสงค์และอุปทานน้ำตาลทรายของโลก

หน่วย: ล้านตัน<sup>1</sup>

	ปริมาณการผลิต การบริโภค และปริมาณน้ำตาลคงเหลือของโลก (ตุลาคม – กันยายน)								
	2554/55	2555/56	2556/57	2557/58	2558/59	2559/60	2560/61	2561/62	2562/63*
ผลิต	174,356	184,176	181,514	180,712	174,036	179,496	194,155	184,947	175,122
บริโภค	168,100	171,673	175,948	178,690	179,596	180,313	182,877	183,926	185,620
คงเหลือ	63,964	74,232	78,854	80,263	71,198	68,962	78,270	78,296	67,397

ที่มา: World Sugar Balances 2010/11 – 2019/20 F.O. Lich’s International Sugar and Sweetener Report, 06.01.2020

หมายเหตุ: \*คาดการณ์



ฤดูกาลผลิตปี 2561/62 ยังคงเป็นปีที่ราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลกมีความผันผวน จากการสนับสนุนการส่งออกของภาครัฐบาลของอินเดีย รวมถึงปริมาณน้ำตาลเกินดุลที่แม้จะมีปริมาณลดลง แต่หลายภาคส่วนยังคงคาดการณ์ถึงปริมาณการผลิตน้ำตาลทั่วโลก รวมทั้งอินเดียยังคงสนับสนุนการส่งออกน้ำตาลทรายส่งผลให้ปริมาณน้ำตาลทรายอยู่ในเกณฑ์เกินดุลส่งผลต่อราคาน้ำตาลในตลาดที่เริ่มปรับตัวลดลงในช่วงเดือนมิถุนายน 2562 ลงมาแตะจุดต่ำสุดของปีที่ 10.76 เซนต์/ปอนด์ในเดือนกันยายน 2562 จากช่วงเดือนตุลาคม 2561 ที่ปรับตัวขึ้นไประดับ 14 เซนต์/ปอนด์จากการคาดการณ์เบื้องต้นว่าปริมาณน้ำตาลอาจเริ่มขาดดุล จากผลผลิตน้ำตาลทั่วโลกที่คาดว่าจะปรับลดลงผลพวงจากระดับราคาที่ลดระดับลง

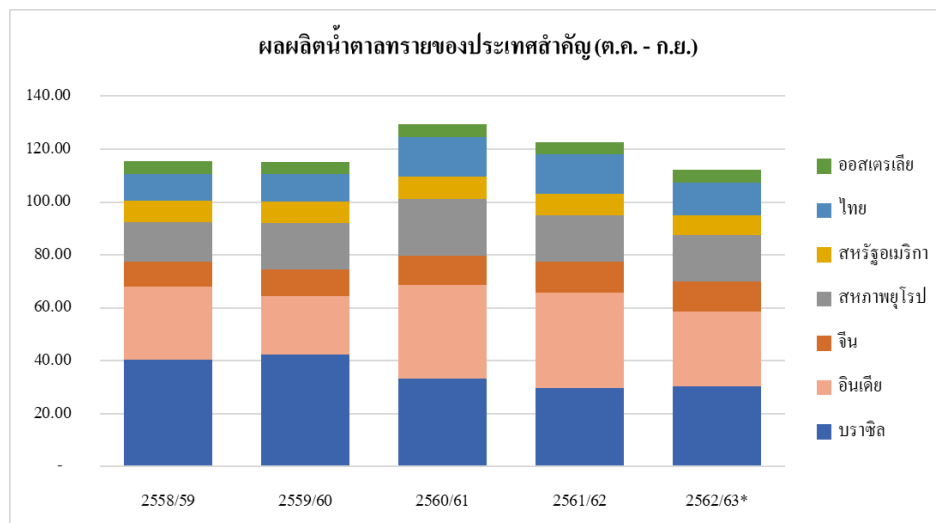
#### 1.2) อุปสาหรณมน้ำตาลทรายของโลก

หน่วย: ล้านตัน<sup>1</sup>

ประเทศผู้ผลิตน้ำตาล รายใหญ่	ผลผลิตน้ำตาล (ตุลาคม – กันยายน)				
	2558/59	2559/60	2560/61	2561/62	2562/63*
บราซิล	40.51	42.39	33.27	29.80	30.32
อินเดีย	27.37	22.13	35.30	35.82	28.26
จีน	9.46	10.10	11.21	11.69	11.41
สหภาพยุโรป	15.10	17.51	21.37	17.70	17.40
สหรัฐอเมริกา	8.15	8.13	8.43	8.16	7.51
ไทย	10.03	10.30	15.03	14.87	12.50
ออสเตรเลีย	4.98	4.71	4.78	4.52	4.68

ที่มา: World Sugar Balances 2010/11 – 2019/20 F.O. Liech's International Sugar and Sweetener Report, 06.01.2020

หมายเหตุ: \*คาดการณ์



ผลผลิตน้ำตาลทรายของอินเดียยังคงเป็นอันดับ 1 ของโลกสำหรับฤดูกาลผลิตปี 2561/62 จากการลดปริมาณการผลิตน้ำตาลทรายลงของบราซิลซึ่งได้รับปัจจัยหนุนสำคัญจากส่วนต่างผลกำไรจากการขายเอทานอลเทียบกับน้ำตาลทราย ทำให้ผู้ผลิตยังคงหันไปผลิตเอทานอล การลดลงของผลผลิตจากบราซิลก็ไม่ได้ทำให้ราคาน้ำตาลทรายปรับตัวสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากยังมีปริมาณน้ำตาลทรายเกินดุลในโลกที่แม้จะมีแนวโน้มลดลงแต่ด้วยการเติบโตของปริมาณการบริโภคทั่วโลกเองก็ไม่ได้มีปริมาณปรับตัวเพิ่มขึ้นมากนัก จึงเป็นปัจจัยทำให้ราคาน้ำตาลยังคงรักษาระดับอยู่ที่ 11 – 12 เซนต์/ปอนด์ในช่วงปีที่ผ่านมา

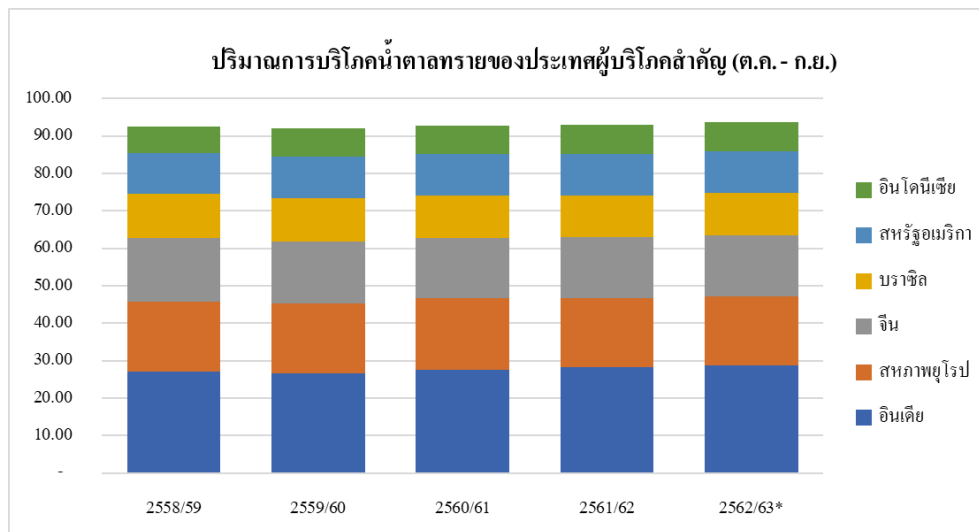
### 1.3) การบริโภคน้ำตาลทรายของประเทศผู้บริโภคสำคัญของโลก

หน่วย: ล้านตัน<sup>1</sup>

ประเทศผู้บริโภครสำคัญของโลก	ปริมาณการบริโภค (ตุลาคม - กันยายน)				
	2558/59	2559/60	2560/61	2561/62	2562/63*
อินเดีย	27.01	26.70	27.60	28.26	28.80
สหภาพยุโรป	18.63	18.48	19.05	18.36	18.26
จีน	17.10	16.65	16.20	16.25	16.30
บราซิล	11.70	11.59	11.34	11.32	11.55
สหรัฐอเมริกา	10.93	11.16	11.12	11.11	11.10
อินโดนีเซีย	7.09	7.42	7.43	7.64	7.78

ที่มา: World Sugar Balances 2010/11 – 2019/20 F.O. Licth's International Sugar and Sweetener Report, 06.01.2020

หมายเหตุ: \*คาดการณ์



อินเดียและสหภาพยุโรปยังคงครองตำแหน่งประเทศผู้บริโภคน้ำตาลอันดับหนึ่งและสองของโลกตามลำดับ ขณะที่การบริโภคของทั้งโลกเติบโตต่ำกว่าร้อยละ 2 ต่อปี จากปกติที่เติบโตในระดับร้อยละ 2 ติดต่อกันหลายปี ซึ่งปัจจัยที่มีผลมากที่สุดคือการรณรงค์ให้ลดการบริโภคน้ำตาลทรายในหลายประเทศ โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมเครื่องดื่มและอาหาร ขณะที่การบริโภคในครัวเรือนยังไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงมากนัก

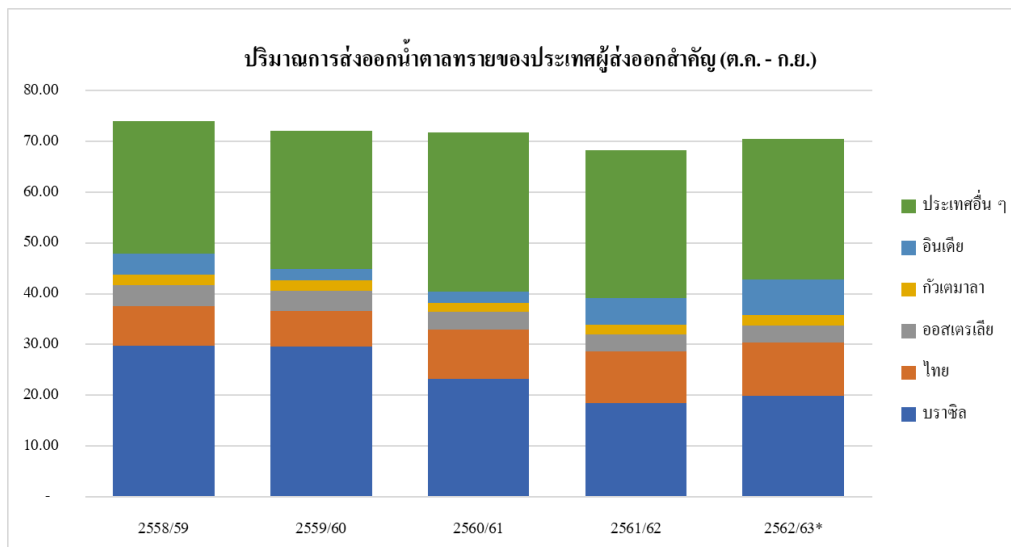
#### 1.4) การส่งออกน้ำตาลทรายของประเทศผู้ส่งออกสำคัญ

หน่วย: ล้านตัน<sup>1</sup>

ประเทศผู้ส่งออกสำคัญ	ปริมาณการส่งออก (ตุลาคม - กันยายน)				
	2558/59	2559/60	2560/61	2561/62	2562/63*
บราซิล	29.80	29.56	23.23	18.45	19.86
ไทย	7.81	7.08	9.75	10.11	7
ออสเตรเลีย	4.07	3.90	3.50	3.42	3.37
กัวเตมาลา	2.12	2.05	1.76	1.87	2.04
อินเดีย	4.11	2.25	2.23	5.34	7.00
ประเทศอื่น ๆ	26.07	27.20	31.21	29.03	27.64

ที่มา: World Sugar Balances 2010/11 – 2019/20 F.O. Lieth's International Sugar and Sweetener Report, 06.01.2020

หมายเหตุ: \*คาดการณ์



ช่วงปีที่ผ่านมาบราซิลและไทยยังคงตำแหน่งผู้ส่งออกน้ำตาลทรายมากที่สุดในโลกอันดับหนึ่งและสองตามลำดับ ตลาดส่วนใหญ่ของไทยอยู่ในทวีปเอเชียซึ่งไทยยังมีความได้เปรียบเรื่องที่ตั้ง อย่างไรก็ดีตาม ปัจจัยที่กดดันตลาดส่งออกในปีที่ผ่านมาคือ ปริมาณการส่งออกของไทย และอินเดียที่ยังคงปรับตัวสูงขึ้น แม้ปริมาณการส่งออกน้ำตาลทรายทั่วโลกจะปรับตัวลดลงเล็กน้อยในฤดูกาลผลิตปี 2561/62 เมื่อเทียบกับ 2560/61 แต่อย่างไรก็ตามด้วยปริมาณน้ำตาลทรายเกินดุลและการสนับสนุนการส่งออกน้ำตาลทรายของอินเดียอย่างต่อเนื่องที่แม้จะมีแนวโน้มโดนบราซิลร่วมกับนานาประเทศยื่นเรื่องฟ้องร้องต่อ WTO ก็ตาม

ยอดส่งออกน้ำตาลทรายตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม 2562 ของไทยอยู่ที่ 10.04 ล้านตัน โดยตลาดที่สำคัญประกอบด้วย อินโดนีเซีย จีน ฟิลิปปินส์ เกาหลีใต้ และมาเลเซีย

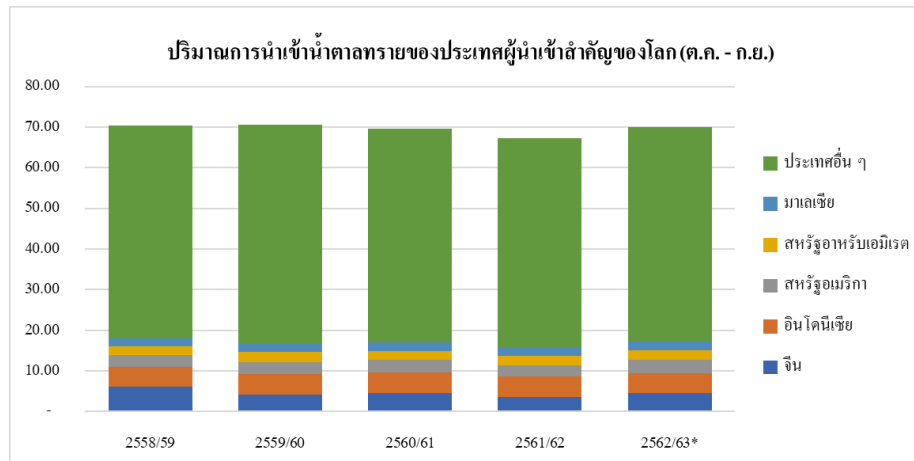
#### 1.5) ตารางแสดงการนำเข้าน้ำตาลทรายของประเทศผู้นำเข้าสำคัญของโลก

หน่วย: ล้านตัน<sup>1</sup>

ประเทศผู้นำเข้าสำคัญ	ปริมาณการนำเข้า (ตุลาคม - กันยายน)				
	2558/59	2559/60	2560/61	2561/62	2562/63*
จีน	6.20	4.18	4.64	3.58	4.60
อินโดนีเซีย	4.74	5.11	5.02	5.08	4.81
สหรัฐอเมริกา	3.02	2.90	3.03	2.72	3.40
สหรัฐอเมริกาบริติช	2.04	2.58	2.26	2.25	2.30
มาเลเซีย	1.97	1.97	2.06	1.96	2.11
ประเทศอื่น ๆ	52.49	53.88	52.70	51.64	52.82

ที่มา: World Sugar Balances 2010/11 – 2019/20 F.O. Licth's International Sugar and Sweetener Report, 06.01.2020

หมายเหตุ: \*คาดการณ์



สำหรับปี 2562 จีนยังเป็นประเทศผู้นำเข้าที่สำคัญจากความต้องการบริโภคน้ำตาลทรายที่ค่อนข้างคงที่ราว 16.25 ล้านตัน ขณะที่ผลผลิต 11.7 ล้านตัน แม้จะมีปริมาณการนำเข้าปรับลดลงราว 1 ล้านตัน เนื่องจากการขยายตัวของการใช้ น้ำเชื่อมจากข้าวโพดที่มีการเติบโตมากขึ้นทำให้การใช้น้ำตาลทรายค่อนข้างคงที่ แต่คาดว่าจะกลับมามีการนำเข้าน้ำตาลทรายใน ปริมาณใกล้เคียงเดิมในปีถัดไป ส่วนอินโดนีเซียก็ยังมีความต้องการนำเข้ามากถึง 5 ล้านตัน เพื่อสนองความต้องการบริโภค ปีละ 7.5 ล้านตัน ทั้งนี้ ในช่วงฤดูการผลิต 2561/62 ไทยส่งออกน้ำตาลทรายไปอินโดนีเซียมากถึง 3.16 ล้านตัน เทียบกับช่วง เดียวกันของปีก่อนที่ส่งออกไปเพียง 2.5 ล้านตัน เหตุผลสำคัญก็คือ ออสเตรเลียเพิ่งการส่งออกไปยังจีนขณะที่ราชัลดการ ผลิตน้ำตาลทรายเพื่อมาผลิตเอทานอลทำให้อินโดนีเซียนำเข้าจากไทยเป็นหลัก

#### บทวิเคราะห์

1) ฤดูกาลผลิตปี 2561/62 เป็นอีกปีที่ยังคงมีความผันผวนด้านราคาและสถานการณ์การผลิตและจำหน่ายน้ำตาล ทราย จากความไม่ชัดเจนของสถานการณ์การผลิตและนโยบายการจำหน่ายน้ำตาลทราย รวมถึงสถานการณ์การปรับเปลี่ยน กฎหมายตามพ.ร.บ.อ้อยและน้ำตาลทรายของไทยที่ถูก WTO จับตามองในการตั้งกฎเกณฑ์การดูแลจัดการสินค้าชนิดนี้อย่าง ใกล้ชิด ปัจจัยกดดันต่อตัวราคามาจากสภาพเศรษฐกิจระดับมหภาคของโลก การผันผวนของราคาน้ำมัน สงครามการค้า ระหว่างสหรัฐอเมริกา และจีน การสนับสนุนการส่งออกของอินเดีย โดยปัจจัยมหัพภาคเหล่านี้ก่อให้เกิดความกังวลต่อการ เติบโตของเศรษฐกิจโลกซึ่งส่งผลไปถึงความไม่แน่นอนต่อความต้องการสินค้าโภคภัณฑ์

#### การเคลื่อนไหวของราคาดินน้ำตาลทรายดิบ NY No. 11 (กุมภาพันธ์ 2562 – มกราคม 2563)



ที่มา: <https://www.barchart.com/futures/quotes/SBH20/interactive-chart>



2) สำหรับปัจจัยพื้นฐานหลักที่มีส่วนกดดันราคาน้ำตาลทรายประกอบด้วยผลผลิตส่วนเกินของโลกกว่า 10 ล้านตัน อันมีที่มาจากประเทศผู้ผลิตต่าง ๆ มีการเพิ่มผลผลิตน้ำตาลทรายทั้งอินเดีย และไทย นอกจากนี้ ยังมีการอุดหนุนการส่งออกของอินเดียที่มีส่วนช่วยกดดันราคาอีกด้วย อย่างไรก็ตาม ปัจจัยที่ยังมีส่วนช่วยเสริมดุลยภาพน้ำตาลทรายของโลกในปีที่ผ่านมาคือบราซิล ที่มีความยืดหยุ่นในการผลิตน้ำตาลทรายและเอทานอล ทำให้ในเขตภาคกลาง-ใต้ ของเซาเปาโล ซึ่งเป็นแหล่งปลูกอ้อยที่ใหญ่ที่สุดของบราซิลมีการนำอ้อยไปผลิตเอทานอลมากถึงร้อยละ 64.4 ขณะที่ผลิตน้ำตาลทรายเพียงร้อยละ 35.6 เทียบกับปี 2560/61 ที่สัดส่วนเท่ากับ 53:47 ส่งผลให้ปริมาณผลผลิตน้ำตาลทรายในเขตนี้ลดลงจาก 35 ล้านตันเหลือเพียง 27 ล้านตัน กล่าวได้ว่าความยืดหยุ่นด้านการผลิตของบราซิลช่วยลดอุปทานน้ำตาลทรายของโลกได้กว่า 7 ล้านตัน

3) นอกเหนือจากเรื่องปริมาณการผลิตแล้ว ปีที่ผ่านมายังปรากฏชัดเจนมากขึ้นว่าการเติบโตของการบริโภคน้ำตาลทรายเริ่มต่ำกว่าระดับเฉลี่ยที่ร้อยละ 2 ต่อปี โดยเฉพาะปีล่าสุดฤดูการผลิตปี 2561/62 มีอัตราการเติบโตของการบริโภคน้ำตาลทรายเพียงร้อยละ 0.57 จากระดับเฉลี่ยที่ร้อยละ 2 ปริมาณการบริโภคน้ำตาลทรายที่ลดลงเป็นผลบางส่วนจากการรณรงค์ลดการบริโภคหวานเพื่อรักษาสุขภาพ และมาตรการภาษีความหวานที่มีการบังคับใช้แล้วใน 28 ประเทศทั่วโลก รวมทั้งไทยด้วย โดยกลุ่มที่มีการปรับลดการใช้น้ำตาลทรายเป็นหลักได้แก่อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม ขณะที่การบริโภคในระดับครัวเรือนยังไม่ได้เปลี่ยนแปลงมากนัก อีกทั้ง การเติบโตของการบริโภคน้ำตาลทรายยังถูกกระทบจากการแข่งขันกับน้ำเชื่อมข้าวโพด (High-Fructose Corn Syrup – HFCS) ที่เข้ามาแย่งตลาดน้ำตาลทรายในหลายประเทศ เช่น สหภาพยุโรป จีน สหรัฐอเมริกา เม็กซิโก อาร์เจนตินา โคลัมเบีย และชิลี สำหรับปัจจัยที่มีอิทธิพลสูงต่อการเติบโตของการบริโภคยังประกอบด้วยการขยายตัวของประชากรและรายได้ต่อหัวคนในประเทศ

เมื่อมองในระดับภูมิภาคแล้ว การบริโภคน้ำตาลทรายยังมีการเติบโตในเอเชียและแอฟริกาในหลายประเทศที่ยังมีการเติบโตของประชากรและระดับรายได้ต่อหัวที่เพิ่มขึ้น ในเอเชีย คาดว่าปี 2562/63 การบริโภคจะอยู่ที่ 89.4 ล้านตัน จากปีก่อนที่ 88.3 ล้านตัน ส่วนที่แอฟริกา คาดว่าอยู่ที่ 23.3 ล้านตัน จาก 22.9 ล้านตัน สำหรับการบริโภคในยุโรป อเมริกาเหนือและกลางอเมริกาใต้ และแถบซีกโลกใต้รวมออสเตรเลีย ไม่ได้เปลี่ยนแปลงมากนัก อยู่ที่ 30.78 ล้านตัน, 21.2 ล้านตัน, 19.3 ล้านตัน และ 1.6 ล้านตัน ตามลำดับ

ปริมาณการบริโภคน้ำตาลทรายของโลก



ที่มา: World Sugar Balances 2010/11 – 2019/20 F.O. Licth's International Sugar and Sweetener Report, 06.01.2020

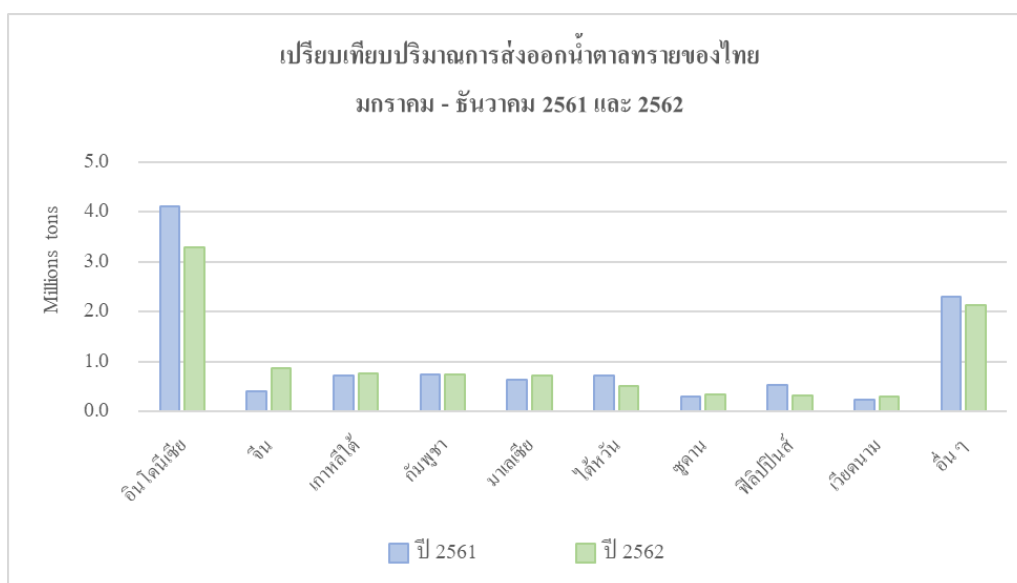
การเติบโตของการบริโภคน้ำตาลทรายยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง แต่ไม่ได้เติบโตเหมือนในอดีตจากปัจจัยที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น

4) ในส่วนการค่าน้ำตาลทรายนั้น อุปสงค์ต่อตัวน้ำตาลทรายดิบยังถูกกระทบจากการปรับขึ้นภาษีนำเข้าน้ำตาลทรายนอกโควตาของจีนเป็นร้อยละ 90 จากเดิมร้อยละ 50 ในช่วงเดือนสิงหาคม อย่างไรก็ตาม รัฐบาลจีนได้ออกประกาศที่จะยกเลิกภาษีส่วนที่เพิ่มขึ้นมาในช่วงเดือนพฤษภาคม 2563 ที่สำคัญ ประเทศผู้ส่งออกยังถูกผลกระทบจากการอุดหนุนการส่งออกน้ำตาลทรายของอินเดียที่เมื่อรวมการอุดหนุนค่าขนส่งเข้าไปด้วยแล้วเท่ากับผู้ผลิตอินเดียได้รับเงินอุดหนุนการส่งออกน้ำตาลทรายจากภาครัฐมากถึงตันละ 150 เหรียญสหรัฐ อีกทั้งภาครัฐยังกำหนดโควตาส่งออกในปี 2561/62 ไว้มากถึง 5 ล้านตัน กล่าวได้ว่า การอุดหนุนการส่งออกของอินเดียส่งผลกระทบต่อ การส่งออกของไทยค่อนข้างมาก เนื่องจากตลาดปลายทางเป็นตลาดเดียวกัน โดยเฉพาะในแถบเอเชียใต้และแอฟริกา

#### เปรียบเทียบปริมาณการส่งออกน้ำตาลทรายของไทย เดือนมกราคม - ธันวาคม 2561 และ 2562

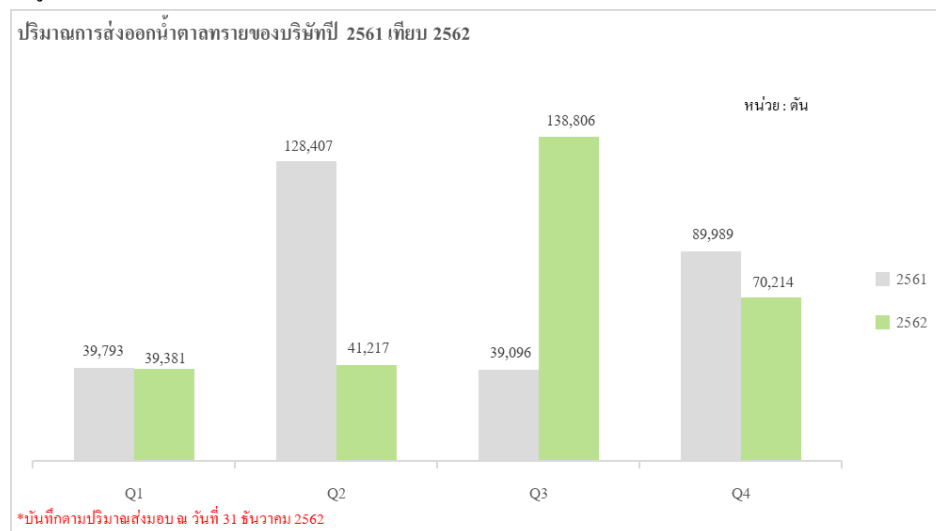
ประเทศปลายทาง	ปี 2561	ปี 2562
อินโดนีเซีย	4,108,404.875	3,289,437.341
จีน	400,387.540	880,537.780
เกาหลีใต้	723,118.556	776,982.780
กัมพูชา	735,787.400	744,374.394
มาเลเซีย	642,240.950	725,443.952
ไต้หวัน	721,293.810	518,866.700
ซูดาน	308,019.000	347,572.000
ฟิลิปปินส์	526,747.086	322,493.000
เวียดนาม	247,493.760	299,830.024
อื่น ๆ	2,302,873.953	2,131,322.323
<b>รวม</b>	<b>10,716,366.930</b>	<b>10,036,860.294</b>

ที่มา: บริษัท ไทยชูการ์ มิลเลอร์ จำกัด



สำหรับในปี 2562 อินโดนีเซีย ยังเป็นตลาดส่งออกที่ใหญ่ที่สุดของไทย แม้ว่าปริมาณการส่งออกน้ำตาลทรายไทยไปอินโดนีเซียจะลดลงจาก 4.1 ล้านตันเหลือ 3.3 ล้านตัน โดยเฉพาะน้ำตาลทรายดิบ สาเหตุสำคัญคือ บราซิล มีผลผลิตน้อยลงและค่าขนส่งราคาแพงขึ้น ขณะที่ออสเตรเลียลดการส่งออกในตลาดนี้และไปเพิ่มการส่งออกที่ตลาดญี่ปุ่นแทน จากความได้เปรียบเรื่องข้อตกลงทางการค้าระหว่างญี่ปุ่นและออสเตรเลีย ตลาดอื่น ๆ ที่มีการส่งออกเพิ่มเติมอย่างมีนัยสำคัญได้แก่ พม่า เกาหลีใต้ มาเลเซีย และฟิลิปปินส์ โดยเฉพาะเกาหลีใต้และมาเลเซีย ที่นำเข้าจากบราซิลและออสเตรเลียลดน้อยลง ขณะที่ฟิลิปปินส์ประสบปัญหาภัยแล้งทำให้ผลิตไม่เพียงพอต่อการบริโภคและต้องนำเข้าในปริมาณมาก

ในส่วนของบริษัทนั้น ยอดส่งออกน้ำตาลทรายของปี 2562 อยู่ที่ 289,618 ตัน ลดลงจากปี 2561 จำนวน 7,667 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.58 เนื่องจากปริมาณอ้อยที่ลดลงเล็กน้อย โดยในปีการผลิต 2560/61 อยู่ที่ 3.15 ล้านตัน ขณะที่ปี 2561/62 อยู่ที่ 2.94 ล้านตัน ทำให้ได้น้ำตาลทรายสำหรับส่งออกลดลง ทั้งนี้ ตลาดส่งออกที่สำคัญของบริษัท ได้แก่ อินโดนีเซีย จีน แทนซาเนีย เซเนกัล และเกาหลีใต้ เป็นต้น สำหรับในฤดูการผลิตปี 2562/63 นั้น คาดว่าจะมีอ้อยเข้าหีบประมาณ 2 ล้านตัน มีน้ำตาลทราย 230,000 – 240,000 ตัน โดยภัยแล้งเป็นสาเหตุสำคัญของปริมาณอ้อยที่ปรับตัวลดลง เมื่อมองในภาพรวมของทั้งประเทศ ในปีการผลิต 2561/62 ไทยมีอ้อย 130 ล้านตัน ส่วนในปีการผลิต 2562/63 คาดว่าปริมาณอ้อยจะปรับลดลงมากถึงร้อยละ 40 โดยคาดว่าจะอยู่ที่ 80 ล้านตัน



### แนวโน้มตลาดในปี 2562/63

สำหรับสถานการณ์ในปีการผลิต 2562/63 นั้น ตัวแปรสำคัญที่ขอล่าถึงคือ บราซิล อินเดีย จีน และ ไทย ผู้ผลิตรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อทิศทางตลาดน้ำตาลทรายของโลก

### คาดการณ์คุณภาพน้ำตาลทรายโลก

หน่วย: ล้านตัน

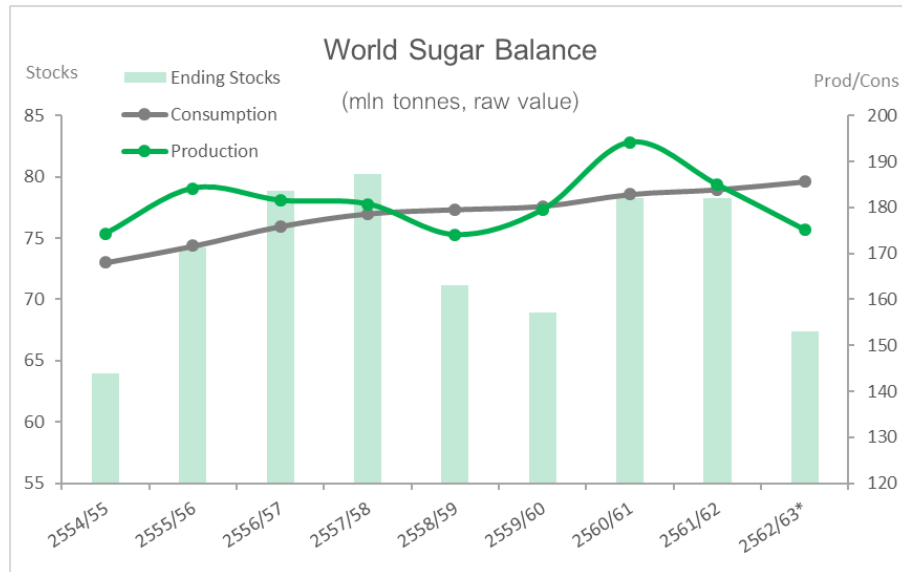
สถาบัน	2561/62	2562/63
ISO	+ 0.64	- 6.11
F.O. Licht	- 0.59	- 10.9
Greenpool	N/A	6.63
Datagro	- 1.58	N/A
Kingsman	+ 3.45	- 6.73
Citi	N/A	- 7.6
Rabobank	N/A	- 8.2
INTL FC Stone	- 0.7	- 7.7

ที่มา: บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด และบริษัท ถั่วผลผลิตน้ำตาล จำกัด

1) **บราซิล** ในปีที่ผ่านมา ผลผลิตน้ำตาลทรายบราซิลลดลงจากเดิม 33 ล้านตัน เหลือประมาณ 30 ล้านตัน อันเป็นผลจากการนำน้ำอ้อยไปผลิตเอทานอลซึ่งให้ผลตอบแทนที่ดีกว่า ส่งผลให้อุปทานน้ำตาลทรายของโลกลดลงแม้ว่าผลผลิตของประเทศอื่นๆ จะเติบโตขึ้นมาก สำหรับในปี 2562/63 นั้น บราซิลในเขตภาคกลาง - ใต้ ของเซาเปาโล มีอ้อยเข้าหีบรวม 590 ล้านตัน ผลิตน้ำตาลทราย 26.7 ล้านตัน โดยมีสัดส่วนการนำน้ำอ้อยไปผลิตน้ำตาลทราย: เอทานอลที่ 34.3:65.7 เนื่องจากเอทานอลยังให้ผลตอบแทนที่ดีกว่า

2) **อินเดีย** เป็นตัวแปรที่สำคัญเนื่องจากสมาคมโรงงานน้ำตาลทรายอินเดีย (ISMA) โดยในปีการผลิต 2561/62 ผลิตน้ำตาลทรายได้มากถึง 33 ล้านตัน ขณะที่การบริโภคมีเพียง 26 ล้านตัน ทำให้มีน้ำตาลทรายเหลือควบคู่กับสต็อกของปีก่อนหน้ายังอยู่ในปริมาณมาก ประกอบกับการกำหนดโควตาส่งออก 5 ล้านตัน และการอุดหนุนการส่งออกอีกตันละ 150 เหรียญสหรัฐ ควบคู่กับมาตรการอื่นๆ ของรัฐบาลอินเดียทำให้ยังมีผลกดดันตลาดน้ำตาลทรายโลก แม้ว่าอินเดียจะยังไม่สามารถส่งออกได้มากตามที่รัฐบาลกำหนดโควตาไว้ก็ตาม สำหรับปีการผลิต 2562/63 คาดว่า อินเดียจะผลิตน้ำตาลทรายได้ 26-27 ล้านตัน จากปัญหาสภาพอากาศทำให้ผลผลิตลดลง แต่ก็ยังมีสต็อกเก่าค้างอยู่และรัฐบาลก็ได้ประกาศโควตาส่งออกอีก 6 ล้านตัน ควบคู่กับการอุดหนุนการส่งออกที่ตันละ 147 เหรียญสหรัฐ

3) **หลังจากที่รัฐบาลจีน** (หนึ่งในตลาดนำเข้าน้ำตาลทรายที่สำคัญของโลก) ประกาศเก็บภาษีนำเข้าน้ำตาลทรายนอกโควตาที่ร้อยละ 90 เมื่อช่วงกลางปีที่ผ่านมาจากเดิมที่ร้อยละ 50 ทำให้ปริมาณการนำเข้าน้ำตาลทรายดิบลดลงจาก 2.79 ล้านตัน ในปี 2558/59 เหลือ 1.8 ล้านตันในปี 2559/60 และในปีที่ผ่านมาเหลือเพียง 1.4 ล้านตัน ส่วนในฤดูกาลผลิตปี 2561/62 การนำเข้าน้ำตาลทรายดิบน่าจะไม่มีเกิน 2 ล้านตัน อย่างไรก็ตาม จากผลการกดดันของประเทศผู้ส่งออกหลายประเทศ ทำให้รัฐบาลจีนประกาศที่จะยกเลิกภาษีส่วนเพิ่มในเดือนพฤษภาคม 2563 นี้ ถึงกระนั้น ปริมาณผลผลิตน้ำตาลทรายของจีนในปี 2562/63 คาดว่า จะอยู่ที่ 10 ล้านตันเศษ แต่ยังมีความต้องการใช้ 15 ล้านตัน ทำให้จีนยังคงต้องนำเข้าน้ำตาลทรายโดยเฉพาะน้ำตาลทรายขาว



ที่มา: World Sugar Balances 2010/11 – 2019/20 F.O. Lieth's International Sugar and Sweetener Report, 06.01.2020

4) สำหรับประเทศไทยในฤดูกาลผลิตปี 2562/63 จากการประเมินเบื้องต้นคาดว่าจะมีอ้อยเข้าหีบประมาณ 80 - 85 ล้านตัน มีผลผลิตน้ำตาลทรายประมาณ 9 ล้านตัน เทียบกับปีการผลิตที่ผ่านมาที่มีอ้อยเข้าหีบ 130.97 ล้านตัน ผลผลิตน้ำตาลทราย 14.58 ล้านตัน ผลผลิตอ้อยลดลงมากถึงร้อยละ 40 มาจากสาเหตุสำคัญคือ สภาพอากาศแล้งและการลดพื้นที่ปลูกอ้อยจากราคาอ้อยที่ปรับตัวลดลงตามการเคลื่อนไหวของราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลกหลังการปรับโครงสร้างระบบโควตาและราคา

5) ในภาพรวมของสถานการณ์การผลิตและการบริโภคของโลก นักวิเคราะห์หลายสถาบันเห็นว่าตลาดน้ำตาลทรายโลกในปี 2562/63 กำลังเข้าสู่ภาวะขาดดุลมากถึง 8 – 10 ล้านตัน และคาดว่าจะอยู่ในภาวะที่อุปสงค์ต่อตัวน้ำตาลทรายสูงกว่าอุปทานเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 2 ปี ก่อนที่จะกลับมาสู่ภาวะน้ำตาลทรายสมดุลหรือมีผลผลิตมากกว่าความต้องการอีกรอบ

#### ภาคผนวก

ในฤดูกาลผลิตปี 2561/62 ไทยมีโรงงานน้ำตาลทรายรวม 56 โรงงาน มีกำลังหีบอ้อยรวม 130 ล้านตัน/ปี ผลิตน้ำตาลทรายได้ 14.58 ล้านตัน มีระยะเวลาการหีบอ้อยตั้งแต่เดือนธันวาคม 2561 ถึงเดือนเมษายนของปีถัดไป

#### กลุ่มบริษัทน้ำตาลของไทย ณ สิ้นสุดฤดูกาลผลิตปี 2561/62

กลุ่ม	จำนวนโรงงาน	ผลผลิตน้ำตาลทราย (ตัน)	ส่วนแบ่งตลาด (%)
มิตรผล	6	2,921,572	20.04%
ไทยรุ่งเรือง	10	2,415,768	16.57%
ขอนแก่น (KSL)	5	1,144,413	7.85%
เกษตรไทย (KTIS)	3	1,032,849	7.08%
น้ำตาลโคราช	2	1,000,258	6.86%
คริสตอลล่า	3	709,282	4.86%
วังขนาย	4	685,202	4.70%
น้ำตาลตะวันออก	2	492,482	3.38%

กลุ่ม	จำนวนโรงงาน	ผลผลิตน้ำตาลทราย (ตัน)	ส่วนแบ่งตลาด (%)
น้ำตาลไทยกาญจน์	2	420,091	2.88%
น้ำตาลกุ่มทวีป	2	394,219	2.70%
โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์	1	353,350	2.42%
อุตสาหกรรมมิตรเกษตร	2	300,935	2.06%
น้ำตาลราชบุรี	2	210,342	1.44%
น้ำตาลระยอง	2	185,468	1.27%
อื่น ๆ	10	2,314,440	15.87%
รวม	56	14,580,671	100.00%

ที่มา: บริษัท ไทยชูการ์ มิลเลอร์ จำกัด

### (3) ธุรกิจผลพลอยได้

**3.1 ธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล** ดำเนินการโดยบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”), บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”) และบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”) โดยมีแนวคิด “พลังงานไฟฟ้าเพื่อชุมชนและสังคม” ซึ่งยึดถือมาโดยตลอด ทั้งนี้ นอกจากการผลิตไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพแล้ว การรักษาสีเขียวแวดล้อม และการคำนึงถึงชุมชนและสังคม รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสีย ยังเป็นพันธกิจสำคัญในการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจโรงไฟฟ้าของกลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ โดยเห็นได้จากรางวัลหรือการรับรองคุณภาพที่กลุ่มบริษัท โรงไฟฟ้าได้รับ อาทิ รางวัลธรรมาภิบาลธุรกิจดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี 2559 การรับรองอุตสาหกรรม สีเขียวระดับ 2 (ปฏิบัติการสีเขียว Green Activity) และระดับ 3 (ระบบสีเขียว Green System) สำหรับในปี 2562 นั้น BPC ได้รับรางวัลชนะเลิศ Energy Globe National Award 2019 ประเภทโรงไฟฟ้าชีวมวลจาก Mr. Gunther Sucher กงสุลฝ่ายการพาณิชย์สถานทูตออสเตรียประจำประเทศไทย โดยรางวัลดังกล่าว เป็นรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ ซึ่งจะมอบให้กับ โครงการที่มีความโดดเด่นด้านแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน



รางวัลชนะเลิศ Energy Globe National Award 2019



### 3.1.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทโรงงานไฟฟ้าชีวมวล โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งสูงสุด 9.9 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก หรือ Very Small Power Producer (“VSPP”) โดยใช้กากอ้อย ซึ่งได้จากระบวนการผลิตน้ำตาลเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้ ยังสามารถใช้ใบอ้อย ไม้สับและแกลบเป็นวัตถุดิบได้อีกด้วย ทั้งนี้ ธุรกิจผลิตไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ ดำเนินงานภายใต้ 3 บริษัทในเครือ ได้แก่

1. บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”)
2. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”)
3. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”)

#### 1. บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”)

BEC เป็นโรงไฟฟ้าแห่งแรกของกลุ่มบริษัทฯ มีกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ โดยผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) จำนวน 8 เมกะวัตต์ และใช้ภายในโรงงาน 1.9 เมกะวัตต์ ทั้งนี้ BEC ได้ทำสัญญาเปลี่ยนแปลงการจำหน่ายไฟฟ้ากับ กฟภ. จากระบบ Adder เป็นระบบ Feed-in-Tariff (“FiT”) เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2559 ซึ่งส่งผลให้ราคาจำหน่ายไฟฟ้าเพิ่มสูงขึ้นประมาณ ร้อยละ 23

#### 2. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”)

BPC จัดทะเบียนจัดตั้งในปี 2554 ปัจจุบันถือหุ้นโดย BEC ร้อยละ 99.99 ซึ่งถือเป็นโรงไฟฟ้าแห่งที่ 2 ของกลุ่มบริษัทฯ มีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 9.9 เมกะวัตต์ ซึ่งผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้แก่ กฟภ. จำนวน 8 เมกะวัตต์ ในระบบ FiT โดยเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. ในเดือนเมษายน ปี 2558 และไฟฟ้าอีก 1.9 เมกะวัตต์ ใช้ภายในโรงงาน

ทั้งนี้ BEC และ BPC ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ. โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด
สัญญาเลขที่	VSPP-PEA 044/2554	VSPP-PEA 008/2556
วันที่ทำสัญญา	30 ธันวาคม 2554	4 เมษายน 2556
วันจ่ายไฟฟ้า เข้าระบบ เชิงพาณิชย์ (COD)	11 พฤษภาคม 2555	7 เมษายน 2558
กำลังการผลิต	ปริมาณพลังงานไฟฟ้าสูงสุด 8 เมกะวัตต์ ที่ระดับแรงดัน 22,000 โวลต์	
ระยะเวลา	5 ปี และต่อเนื่องครั้งละ 5 ปีโดยอัตโนมัติ (อายุสัญญาคงเหลือในแบบ FiT 9 ปี/ สัญญาสิ้นสุด 10 สิงหาคม 2571)	20 ปี นับจากวันที่เริ่มจำหน่ายเชิงพาณิชย์ (อายุสัญญาคงเหลือในแบบ FiT 16 ปี/ สัญญาสิ้นสุด 6 เมษายน 2578)
ราคารับซื้อไฟฟ้าระบบ FiT	4.54 บาท/หน่วย	4.54 บาท/หน่วย

### 3. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”)

จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2558 หลังจากการเปลี่ยนโครงสร้างภายในกลุ่มบริษัทฯ ปัจจุบันถือหุ้น โดย BRR ร้อยละ 99.99 BPP จัดเป็นโรงไฟฟ้าแห่งที่ 3 ของกลุ่มบริษัทฯ เริ่มผลิตไฟฟ้าเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 ทั้งนี้ จัดตั้งขึ้นเพื่อรองรับกำลังการผลิตของโรงงานน้ำตาลที่เพิ่มขึ้น และหากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เปิดรอบการเจรจาซื้อขายไฟฟ้า บริษัทคาดว่าจะเข้าเจรจาจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟภ. ต่อไป

สำหรับที่ตั้งของโรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับโรงงานน้ำตาลของกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ ซึ่งทำให้สะดวกในการขนส่งกากอ้อยที่ได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลมาใช้เป็นเชื้อเพลิง และเป็นการลดต้นทุนค่าขนส่งวัตถุดิบ ทั้งยังสะดวกในการจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้แก่โรงงานน้ำตาลอีกด้วย

#### 3.1.2 การตลาดและภาวะการแข่งขัน

##### ➤ กลยุทธ์ในการแข่งขัน

##### ต้นทุนการผลิตที่ต่ำและการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

BEC, BPC และ BPP ผลิตไฟฟ้าชีวมวลจากกากอ้อย ซึ่งเป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลของ BSF โดยไฟฟ้าที่ผลิตได้ส่วนหนึ่ง รวมถึงไอดีและไอดีเสียที่ได้จากการใช้ระบบผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Cogeneration) จะส่งกลับไปใช้ในโรงงานน้ำตาล และไฟฟ้าอีกส่วนหนึ่งจะขายให้แก่ กฟภ. ทั้งนี้ การใช้กากอ้อยซึ่งเป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลของ BSF และการใช้ระบบผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Cogeneration) เพื่อเพิ่มมูลค่าของพลังงานเหลือใช้จากการผลิตไฟฟ้าถือเป็นการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

นอกจากนั้น โรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับโรงงานน้ำตาลของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งเป็นแหล่งจำหน่ายวัตถุดิบ จึงใช้ระบบสายพานลำเลียงกากอ้อยจากลานกองเชื้อเพลิงของโรงงานน้ำตาลมาเก็บไว้ในอาคารเก็บเชื้อเพลิง (Fuel Storage Building) ของโรงไฟฟ้า ทั้งนี้ จึงทำให้สะดวกในการขนส่งกากอ้อย และลดต้นทุนค่าขนส่งวัตถุดิบ

##### ความใส่ใจชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมได้อย่างยั่งยืน ตลอดจนสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่น กลุ่มโรงไฟฟ้าจึงให้ความสำคัญในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2559 โรงไฟฟ้า BEC ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 14001:2004 ซึ่งเป็นการรับรองว่าเป็นองค์กรที่มีความตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการพัฒนาสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการพัฒนาธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการป้องกันมลพิษ (Prevention of Pollution) และการปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในปี 2562 โรงไฟฟ้าอีก 2 แห่ง ยังได้รับรางวัล Energy Globe National Award 2019 จากสถานทูตออสเตรียประจำประเทศไทย โดยความร่วมมือกับโครงการสิ่งแวดล้อมแห่งสหประชาชาติ (UNEP) ได้รับรางวัลชนะเลิศประเภทโรงไฟฟ้าชีวมวล นอกจากนี้ ยังได้รับรางวัลอื่นๆ ตามรายละเอียดในรายงานประจำปีฉบับนี้ ในเอกสารแนบ 11 หัวข้อ “รางวัลและการรับรองคุณภาพ” โดยรางวัลต่างๆ ที่ได้รับนั้น เพื่อเป็นการยืนยันว่ากลุ่มบริษัทฯ ตระหนักและใส่ใจในการดำเนินงานด้านดังกล่าวอย่างแท้จริง

##### ➤ ลักษณะลูกค้า ช่องทางการจำหน่าย

BEC และ BPC ดำเนินการผลิต และจำหน่ายกระแสไฟฟ้าชีวมวล มีกำลังการผลิตติดตั้งรวมกันทั้งสิ้น 19.8 เมกะวัตต์ โดยกระแสไฟฟ้า ขนาด 16 เมกะวัตต์ จะจำหน่ายให้แก่ลูกค้าภายนอกเพียง รายเดียวคือ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2554 และ 4 เมษายน 2556 โดยกระแสไฟฟ้าส่วนที่เหลืออีก 3.8 เมกะวัตต์ จะ

ใช้เพื่อดำเนินงานภายในกลุ่มบริษัทฯ ส่วน BPP จะผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเพื่อสนับสนุนกระบวนการผลิตของโรงงานน้ำตาล โดยมีกำลังการผลิตสูงสุด 9.9 เมกะวัตต์ และจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ BSF 8 เมกะวัตต์ นอกจากนั้น โรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ยังจำหน่ายไอดีและไอเสียให้แก่ BSF อีกด้วย

### ➤ นโยบายราคา

ราคาขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะมีการกำหนดไว้ในนโยบายของโครงการโรงไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) ตามหัวข้อราคาขายไฟฟ้า โดย BEC และ BPC จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. ตามราคารับซื้อไฟฟ้าระบบ FiT ซึ่งมีราคาประมาณ 4.54 บาทต่อหน่วย (กิโลวัตต์ต่อชั่วโมง) และ BPP จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่โรงงานน้ำตาลโดยใช้ราคาอ้างอิงราคารับซื้อไฟฟ้าในระบบ FiT ของ กฟภ.

### 3.1.3 ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ภาครัฐและฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาพลังงานทดแทนอย่างจริงจังมากขึ้น และส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรภายในประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะพลังงานหมุนเวียน เนื่องจากเป็นพลังงานที่สะอาดและสามารถนำมาใช้ได้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้ามีต้นทุนต่ำ การสนับสนุนด้านพลังงานหมุนเวียน สามารถลดการพึ่งพาการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชิงพาณิชย์ ซึ่งเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้าเชื้อเพลิงจากต่างประเทศ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และช่วยแบ่งเบาภาระด้านการลงทุนของรัฐในระบบการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

โดยในปี 2562 โรงไฟฟ้าชีวมวลประเภท VSPP ในประเทศไทยมีทั้งหมด 2,073 โครงการ ซึ่งจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (COD) แล้ว 977 โครงการ มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 11,158.62 เมกะวัตต์ และมีปริมาณขายตามสัญญารวม 8,894.04 เมกะวัตต์

ตารางแสดงสถานะและจำนวนโรงไฟฟ้าชีวมวลประเภท VSPP ในประเทศไทย ปี 2562

สถานะ	โรงไฟฟ้าชีวมวลประเภท VSPP		
	โครงการ	กำลังการผลิตติดตั้ง (MW)	ปริมาณขายตามสัญญา (MW)
ยื่นคำขอแต่ยังไม่ได้รับซื้อ	0	0	0
ตอบรับซื้อแล้ว ยังไม่ลงนาม PPA	0	0	0
ลงนาม PPA แล้ว ยังไม่ COD	40	234.90	207.53
COD แล้ว	977	5,220.27	3,983.03
ยกเลิกตอบรับซื้อ	134	429.60	378.44
ยกเลิกแบบคำขอ	265	1,357.75	1,113.33
ยกเลิกสัญญา	656	3,913.09	3,208.69
โครงการอยู่ระหว่างพิจารณาคดี	1	3	3
โครงการที่อยู่ระหว่างการอุทธรณ์	0	0	0
<b>รวม</b>	<b>2,073</b>	<b>11,158.62</b>	<b>8,894.00</b>

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.) <http://www.erc.or.th/ERCSP/>

นอกจากนั้น กระทรวงพลังงานร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้จัดทำแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2558 - 2579 (แผน PDP2015) โดยเน้นการเสริมความมั่นคงระบบไฟฟ้า ด้วยการกระจายเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า การลดการพึ่งพาก๊าซธรรมชาติ การเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินเทคโนโลยีสะอาด การจัดหาไฟฟ้าจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น การเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน รวมทั้งการพัฒนาระบบส่งไฟฟ้า และระบบจำหน่ายไฟฟ้า เพื่อรองรับการพัฒนาพลังงานทดแทน และการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ทั้งนี้ สำหรับข้อมูลการผลิตและการใช้พลังงานไฟฟ้าในประเทศไทยของแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย ปี 2558 - 2579 (PDP2015) สรุปได้โดยสังเขปดังนี้

- กำลังการผลิตไฟฟ้า ณ ธันวาคม 2557	37,612 เมกะวัตต์
- กำลังการผลิตไฟฟ้าใหม่ ในช่วงปี 2558 - 2579	57,459 เมกะวัตต์
- กำลังการผลิตไฟฟ้าที่ปลดออกจากระบบ ในช่วงปี 2558 - 2579	-24,736 เมกะวัตต์
- รวมกำลังการผลิตไฟฟ้าทั้งสิ้น ณ สิ้นปี 2579	70,335 เมกะวัตต์

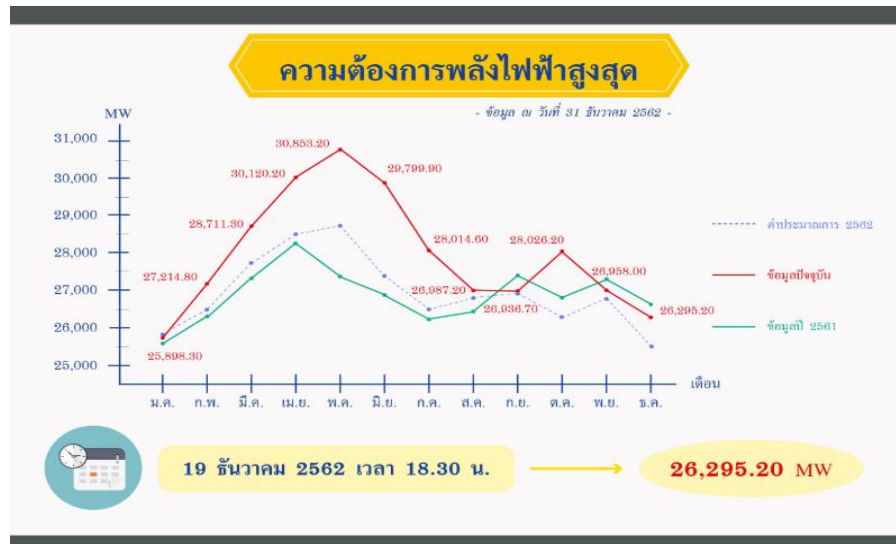
เป้าหมายการใช้พลังงานทดแทนในการผลิตไฟฟ้า					
พลังงานทดแทน	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	เป้าหมายปี 2579
แสงอาทิตย์	376.72	823.46	1,298.51	1,419.58	6,000.00
พลังงานลม	111.73	222.71	224.47	233.90	3,002.00
ชีวมวล	1,959.95	2,320.78	2,451.82	2,726.60	5,570.00
ขยะ	42.72	47.48	65.72	131.68	500.00
พลังงานขนาดเล็ก	101.75	108.80	142.01	172.12	376.00
พลังงานขนาดใหญ่	-	-	-	2,906.40	2,906.40
รวม	2,592.87	3,523.23	4,182.53	7,590.28	18,354.40

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.)

#### การพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้า

การจัดทำคำพยากรณ์ความต้องการใช้ไฟฟ้าของประเทศ โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำประมาณการแนวโน้มการขยายตัวทางเศรษฐกิจระยะยาว (GDP) ปี 2557 - 2579 มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 3.94 ต่อปี โดยใช้อัตราการเพิ่มของประชากรเฉลี่ยร้อยละ 0.03 ต่อปี และมีการประยุกต์ใช้แผนอนุรักษ์พลังงาน (EEDP) โดยมีเป้าหมายลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ณ ปี 2579 เท่ากับ 89,672 ล้านหน่วย รวมทั้งได้พิจารณากรอบของแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (AEDP) สำหรับภาคการผลิตไฟฟ้าในปี 2579 ซึ่งจะมีกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเข้าระบบจำนวน 19,634.40 เมกะวัตต์

ค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าที่ใช้ในการจัดทำแผน PDP 2015 เมื่อรวมผลของแผนอนุรักษ์พลังงานและแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือกแล้ว ในช่วงปี 2557 - 2579 ความต้องการพลังงานไฟฟ้ารวมสุทธิของประเทศมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 2.67 ต่อปี ในปี 2579 ค่าพยากรณ์ ความต้องการพลังงานไฟฟ้ารวมสุทธิ (Energy) และพลังไฟฟ้าสูงสุดสุทธิ (Peak) ของประเทศมีค่าประมาณ 326,119 ล้านหน่วย และ 49,655 เมกะวัตต์



ที่มา : กองสื่อสารภายนอก ฝ่ายสื่อสารและประชาสัมพันธ์องค์การ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

ทั้งนี้ ความต้องการพลังไฟฟ้าสูงสุดของระบบเดือนธันวาคมเกิดขึ้น เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2562 เวลา 18.30 น. มีค่าเท่ากับ 26,295.20 เมกะวัตต์ ลดลงจากเดือนที่ผ่านมา 662.80 เมกะวัตต์ หรือลดลงร้อยละ 2.46

### 3.1.4 การจัดหาวัตถุดิบ

โรงไฟฟ้าชีวมวลของกลุ่มบริษัทฯ ใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า โดยกากอ้อยเป็นผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาลของโรงงานน้ำตาล นอกจากนั้น โรงไฟฟ้าชีวมวลได้ออกแบบเพื่อรองรับวัตถุดิบชนิดอื่น ๆ เช่น ใบอ้อย ไม้สับ และแกลบ ทั้งนี้ จากการที่กลุ่มบริษัทฯ สร้างโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการขยายกำลังการผลิตน้ำตาล ทำให้มีความต้องการวัตถุดิบในปริมาณมากขึ้น โดยในปีการผลิตที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทฯ ได้รับซื้อใบอ้อยจากเกษตรกรชาวไร่อ้อยมากกว่า 20,000 ครอบครัวยาน เพื่อนำใบอ้อยมาใช้เป็นเชื้อเพลิง เนื่องจากใบอ้อยมีค่าความร้อนต่ำกว่ากากอ้อย จึงทำให้นำมาเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้เป็นอย่างดี ทำให้สามารถควบคุมความเสี่ยงในการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้ และจากประมาณการที่กลุ่มบริษัทฯ จะมีปริมาณอ้อยเข้าหีบจำนวน 3.1 ล้านตันในปีการผลิต 2562/63 นั้น จะทำให้มีปริมาณกากอ้อยเพียงพอ เพื่อเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าได้เต็มกำลังการผลิตสำหรับโรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง

### 3.1.5 แผนงานในอนาคต

ภายหลังจากที่กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ (BRRGIF) ของกลุ่มบริษัทฯ ได้รับอนุมัติให้จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 จากสำนักงาน ก.ล.ด. และเสนอขายหน่วยลงทุนได้ทั้งหมดแล้วนั้น บริษัทได้นำเงินจากการระดมทุนดังกล่าวมาใช้เพื่อขยายกิจการโรงไฟฟ้า โครงการน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และโครงการบรรจุภัณฑ์ชานอ้อย รวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการอื่น ๆ ที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสร้างความเติบโตให้กับธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ได้อย่างยั่งยืน นอกจากนั้น สำหรับโรงไฟฟ้าแห่งที่ 3 (BPP) ที่เริ่มดำเนินการผลิตแล้ว ยังคงมีแผนเข้าเจรจาลงทุนจากฝ่ายไฟฟ้าหาก กฟผ. เปิดรอบการเจรจาซื้อขายไฟฟ้าต่อไป



### 3.2 ธุรกิจผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ดำเนินการ โดยบริษัท ปุ๋ยตราบุญแฉะ จำกัด (“KBF”)

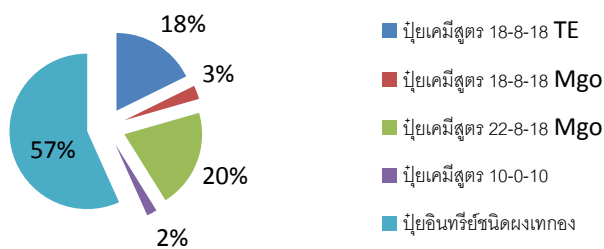
#### 3.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัท ปุ๋ยตราบุญแฉะ จำกัด หรือ KBF จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2554 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 15 ล้านบาท KBF ได้เริ่มดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ เมื่อเดือนธันวาคม 2555 โดยใช้กากหม้อกรองซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาลของกลุ่มบริษัทฯ มาเป็นวัตถุดิบ ในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ และได้เริ่มผลิตและจำหน่ายปุ๋ยเคมีในปีต่อมา เพื่อตอบสนองความต้องการของชาวไร่อย่างครบถ้วน เพื่อการบำรุงอ้อยให้มีประสิทธิภาพ

โรงงานของ KBF ตั้งอยู่บนพื้นที่ใกล้เคียงโรงงานน้ำตาล เพื่ออำนวยความสะดวกในการขนส่งกากหม้อกรองซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตปุ๋ย ทั้งยังสามารถประหยัดค่าขนส่งวัตถุดิบให้แก่บริษัท ได้อีกด้วย โดย KBF ผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยซึ่งแบ่งตามชนิดของปุ๋ยได้ 4 ประเภท คือ ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดเม็ด ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผง ปุ๋ยอินทรีย์เคมีชนิดเม็ด และปุ๋ยเคมีชนิดเม็ด

เปรียบเทียบสัดส่วนการผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยแต่ละประเภทให้แก่ BRD

#### สัดส่วนการผลิตและจำหน่าย



เปรียบเทียบสัดส่วนการผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยแต่ละประเภทให้กับตลาดภายนอก

#### สัดส่วนการผลิตและจำหน่าย



### 3.2.2 การตลาดและภาวะการแข่งขัน

#### ➤ กลยุทธ์ในการแข่งขัน

KBF มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจโดยเน้นให้ชาวไร่อ้อยได้ใช้ปุ๋ยคุณภาพดี ราคาถูก เพื่อช่วยลดต้นทุนให้แก่ชาวไร่อ้อย และเพื่อเพิ่มผลผลิตต่อไร่ ทำให้ชาวไร่อ้อยมีรายได้มากขึ้น

##### ▪ ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีความเหมาะสมกับพื้นที่แต่ละแปลง

KBF มุ่งเน้นการปลูกอ้อยให้ได้คุณภาพและการเพิ่มผลผลิตต่อไร่ในอัตราสูง จึงได้วิจัยและพัฒนาสูตรปุ๋ยร่วมกับ BRD เพื่อให้ได้สูตรที่เหมาะสมกับสภาพดินและผลผลิตในแต่ละแปลงซึ่งในปี 62/63 นี้ ทางบริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด ร่วมกับ บริษัท บุรีรัมย์วิจัยและพัฒนาอ้อย จำกัด พัฒนาสูตรปุ๋ยขึ้นจากการวิเคราะห์ดินเพื่อให้ปุ๋ยได้บำรุงอ้อยได้อย่างครบถ้วนธาตุอาหาร

จากการมุ่งเน้นส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผงในปี 2559 ส่งผลให้ค่าอินทรีย์วัตถุในดิน เพิ่มสูงขึ้น อีกทั้งปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผงได้รับการยอมรับจากเกษตรกรชาวไร่อ้อย ทำให้มียอดการสั่งผลิตเพิ่มขึ้น และมีแนวโน้มการใช้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากปุ๋ยอินทรีย์ช่วยในเรื่องการรักษาความชุ่มชื้นในดินทำให้พืชสามารถเจริญเติบโตได้เป็นอย่างดี

ในปี 2560 KBF ได้ติดตั้งเครื่องจักรสำหรับปุ๋ยเคมีใหม่ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการควบคุมคุณภาพการผลิตปุ๋ยให้ได้ทุกกระสอบ โดยปุ๋ยที่ผลิตสามารถนำไปใช้กับพืชเศรษฐกิจชนิดอื่น ๆ ได้ ซึ่งก่อนนำผลิตภัณฑ์ไปจำหน่าย KBF ได้วิจัยและทดลองการใช้งานกับแปลงสาธิต เพื่อศึกษาถึงการตอบสนองอัตราการเติบโตของอ้อย เมื่อพบว่ามีประสิทธิภาพจึงแนะนำให้ชาวไร่อ้อยนำไปใช้ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน ผลิตภัณฑ์ของ KBF ส่งผลต่อการเจริญเติบโตของอ้อยเป็นอย่างดี และมีคุณภาพตามมาตรฐานพระราชบัญญัติปุ๋ย พุทธศักราช 2518 รวมทั้งมีต้นทุนต่ำ จนเป็นที่ยอมรับของชาวไร่อ้อย

##### ▪ มีศูนย์กระจายสินค้าทั่วถึงทุกเขตส่งเสริมการปลูกอ้อย

KBF ได้ร่วมกับ BRD จัดตั้งศูนย์กระจายสินค้าทั่วทุกเขตส่งเสริมการปลูกอ้อยของ BRD เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ชาวไร่อ้อยในการรับปุ๋ย และความสะดวกในการเดินทางมาซื้อและรับปุ๋ยนั้น จะทำให้ชาวไร่อ้อยสามารถปรับปรุงดินได้ตรงเวลาและเหมาะสมกับสภาพดิน ซึ่งจะส่งผลให้ผลผลิตต่อไร่เพิ่มสูงขึ้นและมีคุณภาพที่ดี ตลอดจนเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ในด้านการมีปริมาณวัตถุดิบที่เพียงพอและมีคุณภาพ

##### ▪ มีศูนย์กระจายสินค้าทั่วถึงทุกเขตส่งเสริมการปลูกอ้อย

KBF ได้ร่วมกับ BRD จัดตั้งศูนย์กระจายสินค้าทั่วทุกเขตส่งเสริมการปลูกอ้อยของ BRD เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ชาวไร่อ้อยในการรับปุ๋ย และความสะดวกในการเดินทางมาซื้อและรับปุ๋ยนั้นจะทำให้ชาวไร่อ้อยสามารถปรับปรุงดินได้ตรงเวลาและเหมาะสมกับสภาพดิน ซึ่งจะส่งผลให้ผลผลิตต่อไร่เพิ่มสูงขึ้นและมีคุณภาพที่ดี ตลอดจนเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ในด้านการมีปริมาณวัตถุดิบที่เพียงพอและมีคุณภาพ

### 3.2.3 ลักษณะลูกค้า ช่องทางการจำหน่าย

#### ■ ชาวไร่อ้อยของบริษัท บุรีรัมย์วิสาหกิจและพัฒนาอ้อย จำกัด (“BRD”)

ปัจจุบัน KBF จำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผง และปุ๋ยเคมีชนิดเม็ด คิดเป็นร้อยละ 100 ให้แก่ BRD เพื่อให้ BRD นำไปจำหน่ายต่อให้แก่ชาวไร่อ้อย ในรูปแบบการส่งเสริมด้านปัจจัยการผลิต หรือการปล่อยสินเชื่อสนับสนุนการปลูกอ้อย (“เงินกู้ยืม”) เพื่อให้ชาวไร่อ้อยสามารถลดต้นทุนในการปลูกอ้อย ได้ผลผลิตต่อไร่สูงและมีคุณภาพดี รวมทั้งทำให้ชาวไร่อ้อยสามารถนำผลผลิตส่งโรงงาน เพื่อหักชำระเงินกู้ยืมที่ได้จ่ายล่วงหน้าไว้แล้ว ซึ่งส่งผลดีทั้งต่อชาวไร่อ้อยและบริษัท

ผลิตภัณฑ์ของ KBF ร้อยละ 99 ได้จำหน่ายให้กับ BRD เพื่อนำไปจำหน่ายต่อให้แก่ชาวไร่อ้อย ทั้งนี้ เพื่ออำนวยความสะดวกและทำให้ชาวไร่อ้อยได้รับปุ๋ยอย่างทั่วถึง KBF จึงจัดตั้งศูนย์กระจายสินค้า ในเขตพื้นที่ส่งเสริมการปลูกอ้อยของ BRD โดยแบ่งเป็น 16 ศูนย์กระจายสินค้าตามพื้นที่ส่งเสริมการปลูกอ้อยในจังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้

เขตส่งเสริม	ศูนย์กระจายสินค้า
1.1	5 กม.ตำบลหินเหล็กไฟ
1.2	บ้านสาวเอ้ อำเภอคูเมือง
2	บ้านหนองเครือ อำเภอเมือง
3.1	บ้านโนนเขวา อำเภอสตึก
3.2	บ้านหนองไผ่ อำเภอสตึก
4	บ้านละกอ อำเภอสตึก
5	บ้านลำทะเมนชัย อำเภอลำปลายมาศ
6.1	บ้านนาศรีนวล และบ้านลุงม่วง อำเภอลำปลายมาศ
6.2	ตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ
7.1	บ้านหนองไผ่ อำเภอสตึก
7.2	บ้านสวายตางวน อำเภอสตึก
8.1	บ้านโนนจำปา อำเภอสตึก
8.2	บ้านทุ่งวัง อำเภอสตึก
9	บ้านชายแดน และบ้านกระเดื่อง อำเภอนางรอง
10.1	บ้านปลัดนึก อำเภอบ้านด่าน
10.2	บ้านด่าน อำเภอบ้านด่าน

#### ■ ตลาดภายนอก

KBF ได้ขยายตลาดสู่ภายนอกโดยเริ่มจากจังหวัดใกล้เคียงกับพื้นที่ตั้งของโรงงานเป็นอันดับแรก ซึ่งในปีที่ผ่านมา KBF ได้เริ่มดำเนินแผนการตลาดในการจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผง ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดเม็ด ปุ๋ยอินทรีย์เคมี ปุ๋ยเคมี ปุ๋ยน้ำ ผ่านร้านค้าการเกษตรหลายแห่งและผ่านช่องทางผู้ใช้โดยตรง เพื่อให้เกษตรกรทั่วไปได้ลองใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ อีกทั้งเป็นการสร้างตราสินค้าให้เป็นที่รู้จักในหมู่เกษตรกรทั่วไป โดยในปี 2562 พื้นที่จังหวัดที่มีการส่งเสริมการขายมีทั้งหมด 6 อำเภอ ได้แก่ อ.คูเมือง อ.แคนดง อ.บ้านใหม่ไชยพจน์ อ.พุทไธสง อ.หนองหงส์ อ.ปะคำ และอ.เมือง (จังหวัดสุรินทร์) ซึ่งแบ่งเป็นเขตพื้นที่ 2 จังหวัด ได้แก่ บุรีรัมย์ และสุรินทร์ รวมทั้งมีการออกบูธจำหน่ายสินค้าและแนะนำผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่

รู้จักมากยิ่งขึ้น ทั้ง การประชุมนอกสถานที่กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการลงพื้นที่เยี่ยมชมเกษตรกร ซึ่งพืชหลักที่เกษตรกรใช้ปุ๋ยอินทรีย์ของ KBF ได้แก่ยางพารา มันสำปะหลัง เมล่อน ข้าว ดอกมะลิ อินทผาลัม และพืชผักสวนครัว เช่น มะนาว ถั่ว และกล้วย เป็นต้น

### 3.2.4 นโยบายราคา

เนื่องด้วยปุ๋ยเคมีและปุ๋ยอินทรีย์เป็นหนึ่งในปัจจัยที่ BRD ให้การส่งเสริมแก่ชาวไร่อ้อย ดังนั้น การกำหนดราคาปุ๋ยจึงแบ่งเป็น 2 กรณี โดยปุ๋ยเคมีสำเร็จรูปที่ซื้อมาเพื่อจำหน่ายจะกำหนดราคาตามปุ๋ยเคมีที่จำหน่ายในท้องตลาด ในขณะที่ราคาปุ๋ยอินทรีย์ที่ผลิตขึ้นเองจะกำหนดราคาโดยคิดเป็นส่วนเพิ่มจากต้นทุนการผลิต (Cost Plus Method) ทั้งนี้ เพื่อให้ชาวไร่อ้อยได้ใช้ปุ๋ยคุณภาพดี ราคาถูก และเป็นสูตรที่ตรงตามความต้องการในการเจริญเติบโตของอ้อย

### 3.2.5 แผนส่งเสริมการขาย

ในปี 2562 KBF ได้มีการส่งเสริมกิจกรรมระหว่างบริษัทกับลูกค้าคือ BRD และร้านค้า โดยกำหนดแผนงานร่วมกันและส่งเสริมการขายในพื้นที่มากขึ้น ทีมส่งเสริมการขายของ KBF จะทำงานร่วมกับลูกค้าในแต่ละพื้นที่ เพื่อศึกษาพื้นที่เพาะปลูก วิเคราะห์ปัญหาและร่วมกันแก้ไขปัญหา รวมทั้งการปรับเปลี่ยนแผนงานให้สอดคล้องกับแต่ละพื้นที่ และการตรวจติดตามแปลงเพาะปลูกของลูกค้าอย่างเป็นระยะ

นอกจากนี้ KBF ยังมีแผนการประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ของ KBF และของ BRR รวมทั้งช่องทางทีวีท้องถิ่น วิทยุชุมชน และสิ่งพิมพ์ (นิตยสารเทคโนโลยีชาวบ้าน, สนับสนุนสปอนเซอร์รายการมวยไทยช่อง 7 สี, Facebook) เป็นต้น เพื่อสร้างการรับรู้และจดจำในตราสินค้า รวมถึงความน่าเชื่อถือของสินค้า ตลอดจนการคอยให้ชาวไร่อ้อยมีความเชื่อมั่นในตัวสินค้ามากขึ้น

### 3.2.6 ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

อุตสาหกรรมปุ๋ยเคมีถือเป็นอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญต่อประเทศไทย ซึ่งเป็นประเทศเกษตรกรรม เนื่องจากมีบทบาทสำคัญต่อการเพิ่มผลผลิตในภาคเกษตรกรรมเป็นอย่างมาก ในขณะที่ประเทศไทยกลับไม่สามารถผลิตปุ๋ยเคมีได้เพียงพอต่อความต้องการ เพราะต้นทุนการผลิตสูง จึงต้องพึ่งพาการนำเข้าจากต่างประเทศ

จากการที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการให้องค์ความรู้แก่เกษตรกรในเรื่องการใช้ปุ๋ยเคมีและปุ๋ยอินทรีย์ให้เกิดความสมดุลถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพดิน และสนับสนุนให้เกษตรกรผสมปุ๋ยเคมีใช้เอง และให้มีการผลิตปุ๋ยอินทรีย์จากวัสดุเหลือใช้ในไร่นาให้มากขึ้น รวมทั้งส่งเสริมให้มีการใช้ปุ๋ยแบบผสมผสาน คือใช้ปุ๋ยเคมีร่วมกับปุ๋ยอินทรีย์หรือปุ๋ยชีวภาพในอัตราที่เหมาะสมกับการผลิตพืชแต่ละชนิด ซึ่งการใช้ปุ๋ยแบบผสมผสานจะช่วยลดการใช้ปุ๋ยเคมีได้ส่วนหนึ่ง และยังเป็นการช่วยเพิ่มอินทรีย์วัตถุในดินทำให้ดินมีความอุดมสมบูรณ์ตามธรรมชาติ เพื่อเป็นอีกหนึ่งมาตรการในการช่วยลดต้นทุนการผลิตให้แก่เกษตรกรได้ทางหนึ่ง เพราะปุ๋ยเคมีเป็นหนึ่งในปัจจัยการผลิตที่สำคัญที่ส่งผลต่อต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น

ตามที่เกษตรกรทั่วประเทศประสบปัญหาจากสภาวะภัยแล้งที่ยาวนาน และราคาพืชผลที่ตกต่ำทำให้ภาครัฐหันมาส่งเสริมการเพาะปลูกพืชอินทรีย์ เพื่อจำหน่ายให้แก่กลุ่มลูกค้าที่มีความต้องการบริโภคเพื่อสุขภาพ นอกจากนี้ ยังสามารถจำหน่ายผลผลิตได้ในราคาที่สูงกว่าผลผลิตพืชทั่วไป ซึ่งส่งผลดีต่อการประกอบธุรกิจในตลาดปุ๋ยอินทรีย์ของ KBF โดยตรง

ด้านราคาปุ๋ย เนื่องจากประเทศไทยยังไม่สามารถผลิตแม่ปุ๋ยเคมีได้เองภายในประเทศจึงจำเป็นต้องนำเข้าจากประเทศผู้ผลิตปุ๋ยเคมี แต่อย่างไรก็ตาม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีการติดตามสถานการณ์ราคาปุ๋ย เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อเกษตรกร

### 3.2.7 การจัดหาวัตถุดิบ

KBF ใช้กากหม้อกรองซึ่งเป็นผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาลของ BSF เพื่อนำมาเป็นวัตถุดิบผสมในการผลิตปุ๋ย เพื่อจำหน่าย กากหม้อกรองที่ได้นั้นจะคิดเป็นประมาณร้อยละ 4 ของปริมาณอ้อยเข้าหีบของ ปีการผลิตนั้น ๆ ซึ่งในตอนนี้วัตถุดิบเพียงพอต่อความต้องการของชาวไร่ แต่อย่างไรก็ตาม KBF ยังมีการทำงานทดลองเพื่อหาวัตถุดิบทดแทนวัตถุดิบหลักกรณีวัตถุดิบไม่เพียงพอต่อความต้องการของชาวไร่อ้อยซึ่งอยู่ในขั้นตอนระหว่างการทดลองซึ่งจะต้องนำเข้าพิจารณาอีกต่อไป

### 3.2.8 แผนงานในอนาคต

ปัจจุบันแผนการผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยของ KBF เป็นไปตามความต้องการของชาวไร่อ้อยที่ได้รับการส่งเสริมการปลูกอ้อยจาก BRD โดยใช้วัตถุดิบซึ่งเป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลเพื่อนำมาผลิตปุ๋ย เพื่อเป็นการลดต้นทุนการผลิต และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ อย่างไรก็ตาม KBF มีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรและยกระดับคุณภาพของผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยได้วางแผนขยายตลาด เพื่อเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ โดยเน้นการโฆษณาประชาสัมพันธ์ให้ชาวไร่รู้จักปุ๋ยและพัฒนาคุณภาพการผลิตอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการจำหน่ายเครื่องจักรและผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ทางทางเกษตร อันเป็นการสร้างรายได้ให้กับบริษัทมากขึ้น ทั้งนี้ แผนการขยายตลาดมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

#### 1. การเพิ่มประสิทธิภาพของการผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยให้แก่ตลาดภายใน โดยการผลิตสูตรปุ๋ย ที่มีความหลากหลายให้เหมาะสมกับสภาพดินในแต่ละพื้นที่เพาะปลูก

เพื่อตอบโจทย์การเพาะปลูกอ้อยที่มีสภาพดินและปัจจัยแวดล้อมในแต่ละแปลงปลูกที่แตกต่างกันให้เจริญเติบโตและมีคุณภาพที่ดี KBF จึงได้ร่วมวิจัยและพัฒนา กับ BRD ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการเพาะปลูกและคุณภาพของอ้อย โดยปัจจุบันได้ผลิตปุ๋ยสังเคราะห์ตามสภาพพื้นที่เพาะปลูกอ้อย เนื่องจากพื้นที่เพาะปลูกอ้อยในแต่ละเขตมีสภาพดินที่แตกต่างกัน การใช้ปุ๋ยสูตรเดียวกันอาจไม่สามารถทำให้อ้อยเจริญเติบโตและมีคุณภาพดีได้อย่างเต็มที่ ด้วยเหตุนี้ KBF จึงมุ่งมั่นที่จะสนองนโยบายการส่งเสริมการเพาะปลูกอ้อยเชิงลึก โดยผลิตปุ๋ยสูตรใหม่และมีความหลากหลายตามความต้องการของชาวไร่อ้อยเพื่อบำรุงดินให้สามารถเพิ่มผลผลิตต่อไร่ได้อย่างสูงสุด

#### 2. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดจำหน่ายสู่ตลาดภายนอก โดยการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรอย่างครบวงจร

KBF ได้พัฒนาการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชนิดเม็ดให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง และจะพัฒนาคุณภาพของปุ๋ยให้ดียิ่งขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกรให้ได้มากที่สุด โดยในปี 2562 KBF ได้เพิ่มผลิตภัณฑ์คือ ปุ๋ยเคมี ซึ่งเป็นอีกหนึ่งผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดภายนอก คาดว่าจะออกจำหน่ายสู่ตลาดภายนอกช่วงไตรมาสที่สองของปี 2562 นอกจากนี้ ยังได้วางแผนจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์และเครื่องจักรทางการเกษตรอย่างครบวงจร อาทิ ปุ๋ยน้ำ จุลินทรีย์น้ำ และเครื่องจักรกลทางการเกษตร เป็นต้น เพื่อเพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ซึ่งจะช่วยอำนวยความสะดวกและเพิ่มคุณภาพของผลผลิตให้แก่เกษตรกรในการเพาะปลูก รวมถึงเป็นการเพิ่มช่องทางธุรกิจในการจำหน่ายสู่ตลาดภายนอก อันจะเป็นการสร้างรายได้ให้แก่บริษัทเพิ่มมากขึ้นอีกด้วย โดย KBF ได้จดทะเบียนตราสินค้าเพื่อจำหน่ายสู่ตลาดภายนอกในนามตราสินค้า **“ปลาบิน”**



3. KBF ได้มีนโยบายเชิงรุกในการประชาสัมพันธ์ให้นิวยอร์ก ปลายิน ได้เป็นที่รู้จักของเกษตรกรทั่วไปเพื่อขยายตลาดการจำหน่ายปุ๋ยให้กับเกษตรกรและเป็นที่ยอมรับซึ่งในปีที่ผ่านมา นิวยอร์ก ปลายิน ได้เข้าแนะนำผลิตภัณฑ์ในส่วนใหญ่ เช่นสวนอินทผลาลัม สวนยางพารา เป็นต้น ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี ทาง KBF มุ่งมั่นประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง
4. KBF ได้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลายและให้เหมาะกับการใช้งานและสามารถจำหน่ายได้ในทุกพื้นที่โดยมีการขอขึ้นทะเบียนขนาดบรรจุภัณฑ์เป็นแบบ 1 กิโลกรัมและ 25 กิโลกรัม เพื่อให้มีความหลากหลายสะดวกเกษตรกรสามารถเลือกซื้อได้ง่าย

### กิจกรรมส่งเสริมการขายของ KBF

กิจกรรมออกบูทงานประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2562  
(โดยสมาคมชาวไร่อ้อยบุรีรัมย์ และ BRR)



### กิจกรรมออกบูธย่อยให้ความรู้เรื่องผู้ป่วยไตอ้อยแต่ละโซนส่งเสริมปี 2562



### กิจกรรมออกบูธแนะนำสินค้าปลาบินที่งานเกษตรจังหวัดสุรินทร์ประจำปี 2562



### ออกบูธ“เทศกาลทุเรียนภูเขาไฟศรีสะเกษ&มหกรรมยางพารา และนวัตกรรม 2019





### กิจกรรมเยี่ยมลูกค้าที่ใช้ผลิตภัณฑ์ตราปลาบิน



### ฝ่ายการตลาด/ขาย บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด ร่วมกิจกรรมมอบความรู้จากศูนย์วิจัยการพัฒนากษตรกรบุรีรัมย์ กับ วิสาหกิจชุมชนกลุ่มธุรกิจไร่อ้อยต้นแบบบ้านโศกนาถ



### 3.3 ธุรกิจบรรจุภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม ดำเนินการโดยบริษัท ซูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด (“SEW”)

#### 3.3.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัท ซูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด หรือ “SEW” จัดทะเบียนจัดตั้งในปี 2561 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 75,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน โดยดำเนินธุรกิจผลิตบรรจุภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม ประเภทบรรจุอาหาร ปัจจุบันจัดจำหน่ายทั้งทางตรงและทางอ้อมให้กับ Modern Trade ร้านค้าส่ง รวมถึงร้านอาหาร โรงแรม และอื่น ๆ ซึ่งใช้ชานอ้อยเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต มีกำลังการผลิตอยู่ที่ประมาณ 200 - 250 ล้านชิ้นต่อปี

ปัจจุบันโครงการได้ดำเนินการก่อสร้างโรงงานในส่วนของการขึ้นรูปผลิตภัณฑ์เสร็จสิ้นแล้วเมื่อปลายเดือนธันวาคม 2562 และจะเริ่มดำเนินการธุรกิจเชิงพาณิชย์ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 เป็นต้นไป อย่างไรก็ตาม ในช่วงแรกของการผลิต SEW ยังคงต้องซื้อชานอ้อยจากลูกค้า เพื่อเป็นวัตถุดิบในการผลิตสินค้าออกจำหน่ายสู่ตลาด เนื่องจาก ในส่วนของโรงงานการผลิตชานอ้อยนั้นคาดว่าจะดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จภายในไตรมาส 3 ปี 2563 ซึ่งเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วจะเป็นส่วนที่ทำให้บริษัทได้เปรียบคู่แข่งในด้านต้นทุนวัตถุดิบ

บริษัทมีรูปแบบของสินค้าเพื่อจำหน่ายทั้งสิ้น 11 รูปแบบ ดังนี้

- B001 กล่องขนาด 7”x5”
- B025 กล่องขนาด 9”x9”
- B026 กล่องขนาด 8”x8”
- P004 จานขนาด 6”
- P005 จานขนาด 10”
- P009 จานขนาด 9”x6.5”
- P011 จานขนาด 7”
- P013 จานขนาด 9”
- L001 ชามขนาด 500 มล.
- L010 ชามขนาด 460 มล.
- L038 ชามขนาด 850 มล.

คุณลักษณะเด่นของบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยมีดังนี้

- ไม่เป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อม ย่อยสลายในธรรมชาติได้ 100% ใน 45 วัน
- ไม่มีสารปนเปื้อนก่อมะเร็งในบรรจุภัณฑ์
- เข้าเตาอบไมโครเวฟได้ 800 วัตต์ ที่ 5 นาที
- ใช้ในช่องแช่แข็งที่อุณหภูมิ -40 °C
- ใส่ความร้อนและน้ำมันได้ถึง 100 °C
- เก็บรักษาได้นาน 5 ปี

#### 3.3.2 การตลาดและการแข่งขัน

ปัจจุบันความต้องการบรรจุภัณฑ์ที่ย่อยสลายทางชีวภาพ มีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งผลิตภัณฑ์ของบริษัทเป็นผลิตภัณฑ์ที่อยู่ในแนวโน้มความต้องการของโลกที่ต้องการเปลี่ยนแปลงการใช้ผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ดังนั้น ผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อมจะเข้ามาแทนที่โฟมและ

พลาสติกในสัดส่วนที่เพิ่มมากขึ้น เป็นสาเหตุให้มีผู้ผลิตรายใหม่เกิดขึ้นตลอดเวลา โดยประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ยังคงเป็นผู้ผลิตรายใหญ่ส่งขายทั่วโลกในราคาที่มีการแข่งขันรุนแรง อย่างไรก็ตามผลิตภัณฑ์ยังคงสามารถแทรกตัวเข้าสู่ตลาดได้ด้วยภาพลักษณ์ของการผลิตสินค้าในประเทศไทย ซึ่งยังคงได้รับการยอมรับจากตลาดโลก และหากบริษัทผลิตสินค้าโดยเอื้อกันเองได้ ก็จะก่อให้เกิดความได้เปรียบเรื่องต้นทุนของสินค้า ส่งผลให้บริษัทสามารถเข้าแข่งขันในตลาดต่างประเทศได้ ส่วนตลาดในประเทศนั้น การตื่นตัวของผู้บริโภคในสินค้าประเภทนี้ยังคงอยู่ในระดับที่ไม่สูงนัก แม้ว่ารัฐบาลและหน่วยงานของรัฐได้มีการประกาศแผนการลดใช้โฟมและพลาสติกรวมทั้งรณรงค์ให้หน่วยงานต่าง ๆ ใช้บรรจุภัณฑ์ย่อยสลายได้ แต่ราคายังคงเป็นปัจจัยหลักในการตัดสินใจซื้อสินค้าของผู้ประกอบการ ซึ่งมักไปเปรียบเทียบกับราคาโฟมที่ต่ำกว่าอยู่เสมอ ทำให้ตลาดในประเทศยังไม่โตเท่าที่ควรเมื่อเทียบกับการบริโภคใช้ของประเทศที่พัฒนาแล้ว เช่น สหรัฐอเมริกา อังกฤษ ยุโรป ญี่ปุ่น เป็นต้น

### ➤ กลยุทธ์ทางการตลาด

#### 1. ลักษณะลูกค้า ช่องทางการจำหน่าย

**ระยะสั้น** บริษัทจะเจาะตลาดในกลุ่มร้านค้าปลีกสมัยใหม่ ร้านค้าส่ง ตลอดจนร้านค้าทั่วไป รวมถึงร้านอาหาร โรงแรม และอื่น ๆ ที่ทำธุรกิจเกี่ยวกับอาหาร โดยเป็นการขายทั้งทางตรงและทางอ้อมรวมทั้งการโปรโมตสินค้าผ่านช่องทางทั้งทางเอกชนและภาครัฐอยู่ตลอดเวลา

**ระยะยาว** การเข้าสู่ตลาดล่างเพื่อใช้ทดแทนบรรจุภัณฑ์ที่ทำจากโฟมและพลาสติก ซึ่งเป็นตลาดที่มียอดการบริโภคสูงที่สุด โดยมีปัจจัยพื้นฐานคือ

- ผู้บริโภคต้องมีความรู้และความเข้าใจในประโยชน์ของผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งโทษของบรรจุภัณฑ์ที่ทำจากโฟมและพลาสติก
- ราคาของผลิตภัณฑ์จะต้องสามารถแข่งขันกับบรรจุภัณฑ์ที่ทำจากโฟมและพลาสติกได้
- แบบของผลิตภัณฑ์ต้องมีให้เลือกหลากหลายตามความต้องการของผู้บริโภค

#### 2. นโยบายราคา

สืบเนื่องจากสินค้าประเภทนี้เป็นสินค้าพื้นฐานที่มีการแข่งขันที่รุนแรงพอสมควร การกำหนดราคาจึงถูกกำหนดโดยผู้ผลิตรายใหญ่โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศจีนที่มีการแข่งขันรุนแรง ทำให้บริษัทไม่สามารถกำหนดราคาเองได้ จึงต้องตั้งราคาขายตามราคาตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งราคาที่ว่านี้บริษัทยังสามารถแข่งขันได้

#### 3. แผนส่งเสริมการขาย

การโฆษณาและประชาสัมพันธ์ที่จะสื่อสารถึงผู้ใช้สินค้าโดยตรง โดยเน้นการออกงาน Event ทั้งในและต่างประเทศ และเข้าร่วมกับโครงการต่าง ๆ ของทางภาครัฐและเอกชน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ทั้งในตัวผลิตภัณฑ์และบริษัท นอกจากนี้ยังมีการระบุถึงคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์ด้วยข้อความบนฉลากของบรรจุภัณฑ์เพื่อให้ผู้บริโภคสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน ทั้งด้านความปลอดภัยต่อสุขภาพโดยปราศจากสารพิษปนเปื้อน ความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม และความสามารถในการย่อยสลายในธรรมชาติได้หมดภายใน 45 วัน

#### 4. การจัดหาวัตถุดิบ

บริษัทมีความมั่นคงในเรื่องการจัดหาวัตถุดิบ เนื่องจากกลุ่มบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตน้ำตาล ทำให้มีปริมาณขายอ้อยมากถึง 900,000 ตันต่อปี ซึ่งบริษัทมีความต้องการใช้ชานอ้อยในการผลิตเอือและนำไปขึ้นรูปเพียง 18,000 ตันต่อปี ดังนั้น บริษัทจึงมีวัตถุดิบเพียงพอต่อการผลิต

#### 5. ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์

ปัจจุบันพฤติกรรมผู้บริโภคของผู้บริโภคมีการเปลี่ยนแปลง โดยความต้องการใช้บรรจุภัณฑ์ประเภทใช้ครั้งเดียวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ประเภทใช้ครั้งเดียวจึงเป็นแนวคิดที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ซึ่งความใส่ใจทางด้านสิ่งแวดล้อมเป็นปัจจัยที่ผู้บริโภคคำนึงถึง โดยเฉพาะบรรจุภัณฑ์อาหารประเภทใช้ครั้งเดียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยเหตุนี้ จึงทำให้มีการคิดค้นบรรจุภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับความต้องการข้างต้น ทั้งทางด้านการพัฒนาวัตถุดิบและกรรมวิธีการผลิต เพื่อให้เกิดบรรจุภัณฑ์ชนิดใหม่ ๆ ซึ่งถือเป็นนวัตกรรมของบรรจุภัณฑ์ในอนาคต โดยสามารถประยุกต์เป็นบรรจุภัณฑ์ของสินค้าอื่น ๆ นอกเหนือจากบรรจุภัณฑ์ใส่อาหารได้อีกด้วย

##### 3.3.3 ภาพรวมของอุตสาหกรรม

ปัจจุบันความต้องการใช้บรรจุภัณฑ์ประเภทใช้ครั้งเดียวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการพัฒนาวัตถุดิบและกรรมวิธีการผลิตในหลายรูปแบบเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ส่วนใหญ่บรรจุภัณฑ์ประเภทดังกล่าวผลิตจากโฟมและพลาสติก แต่เนื่องจากผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นปัญหาที่มีความรุนแรงมากขึ้น โดยข้อมูลจากกรมควบคุมมลพิษระบุว่า ในช่วง 5 ปี ที่ผ่านมา ตั้งแต่ปี 2555-2559 พบว่าปริมาณขยะประเภทโฟมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจาก 56 ล้านใบต่อวันเป็น 61 ล้านใบต่อวัน โดยในปี 2559 มีปริมาณขยะประเภทโฟมเกิดขึ้นประมาณ 1.3 ล้านตันต่อปี เฉลี่ยวันละ 3,704 ตันต่อวัน รวมประมาณ 61 ล้านใบต่อวัน โดยคนไทยสร้างขยะประเภทโฟม 1 ใบต่อคนต่อวัน

โฟมใช้เวลาย่อยสลายหลายร้อยปีเมื่อเทียบกับวัสดุอื่น ซึ่งโฟมส่วนใหญ่ที่ใช้ในปัจจุบันจะใช้เป็นภาชนะบรรจุอาหาร โดยเมื่อผ่านการใช้งานแล้วจะนำรีไซเคิลจะต้องผ่านกระบวนการหลายขั้นตอนส่งผลให้มีต้นทุนสูง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงพยายามแก้ปัญหาเรื่องนี้ โดยสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภคร่วมกับฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้หารือถึงมาตรการลดการใช้โฟม ทั้งนี้ คาดว่าภายในไม่กี่ปีข้างหน้าจะเริ่มมีการบังคับใช้ นอกจากนี้ ปัญหาสารพิษปนเปื้อนที่พบได้จากบรรจุภัณฑ์ประเภทพลาสติกและโฟมที่ใช้เป็นภาชนะบรรจุอาหารยังส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต ทั้งทางด้านสุขภาพและอนามัยของผู้บริโภคในระยะยาวอีกด้วย

ที่มา: [http://www.tnnthailand.com/v1/news\\_detail.php?id=132980&t=news\\_special](http://www.tnnthailand.com/v1/news_detail.php?id=132980&t=news_special)

แนวโน้มของตลาดในประเทศ ปัจจุบันรัฐบาลได้เห็นความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม จึงมีนโยบายสนับสนุนผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการยังคงต้องการการสนับสนุนและผลักดันจากภาครัฐอย่างต่อเนื่องในการกระตุ้นให้เกิดการตื่นตัวและปลูกจิตสำนึก ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้บริโภค ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้บรรจุภัณฑ์ย่อยสลายได้ เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ดังกล่าวเป็นที่ยอมรับ

ส่วนแนวโน้มของตลาดโลก หลายประเทศในทวีปยุโรปและเอเชียมีมาตรการลดการใช้พลาสติกและโฟม ซึ่งมาตรการดังกล่าว ทำให้ผู้ผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกต้องรับภาระค่ากำจัดขยะเพิ่มมากขึ้น ด้วยเหตุนี้จึงส่งผลให้ราคาบรรจุภัณฑ์พลาสติกเพิ่มสูงขึ้น ขณะเดียวกันความต้องการของผู้ใช้บรรจุภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อมมีมากขึ้น แต่มีผู้ผลิตเพียงน้อยรายที่



จะสามารถผลิตสินค้าดังกล่าวเพื่อตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นได้อย่างเพียงพอ จึงเห็นได้ว่าประเทศที่พัฒนาแล้วส่วนใหญ่ให้ความสนใจกับสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ของประชากรในประเทศ บริษัทจึงมุ่งเน้นทำตลาดไปยังประเทศที่ให้ความสำคัญกับปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศที่ออกกฎหมายห้ามไม่ให้ใช้บรรจุภัณฑ์ที่ทำจากโฟม หรือประเทศที่กำลังจะออกกฎหมายบังคับใช้ เช่น จีน ญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา และทวีปยุโรป เป็นต้น

จากแนวโน้มที่กล่าวมาข้างต้นเป็นแนวโน้มที่สอดคล้องกันทั้งในและต่างประเทศ ดังนั้นจึงมีการคิดค้นและพัฒนาทั้งวัตถุดิบและกรรมวิธีการผลิต ก่อให้เกิดนวัตกรรมใหม่เพื่อตอบสนองความต้องการดังกล่าว

### 3. ปัจจัยความเสี่ยง

#### ความเสี่ยงอันเกี่ยวกับลักษณะการประกอบธุรกิจของกลุ่มธุรกิจ

กลุ่มธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย มีดังนี้

1. ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายดิบ และน้ำตาลทรายขาวสีรำ ซึ่งดำเนินการ โดยบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”)
2. ธุรกิจผลพลอยได้ของบริษัท ได้แก่
  - ธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล ซึ่งดำเนินการ โดยบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”) บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”) และบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”)
  - ธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยและสารอินทรีย์ปรับปรุงดิน ซึ่งดำเนินการ โดยบริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด (“KBF”)
3. ธุรกิจสนับสนุน ซึ่งดำเนินการ โดยบริษัท บุรีรัมย์วิจัยและพัฒนาอ้อย จำกัด (“BRD”)

#### ความเสี่ยงเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจของบริษัทโรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”)

##### 1.1 ความเสี่ยงจากการจัดหาวัตถุดิบ

บริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายดิบ และน้ำตาลทรายขาวสีรำ ซึ่งใช้อ้อยเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต แต่เนื่องจากบริษัทมิได้มีไร่อ้อยเป็นของตนเองที่เพียงพอต่อการผลิต การจัดหาอ้อยเข้าหีบให้เพียงพอต่อการผลิตจึงเป็นปัจจัยสำคัญต่อธุรกิจและผลประกอบการของบริษัท ปริมาณอ้อยจะจัดหาเข้าหีบในแต่ละฤดูกาลที่หีบอ้อยจะขึ้นอยู่กับปัจจัยหลักดังนี้

ก. ปัจจัยเสี่ยงเรื่องปริมาณพื้นที่ในการเพาะปลูกอ้อยที่เปลี่ยนแปลง ซึ่งอาจเกิดจากเกษตรกรชาวไร่อ้อยเปลี่ยนไปปลูกพืชชนิดอื่นที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่า หรืออาจเกิดจากนโยบายการส่งเสริมของภาครัฐผ่านนโยบายส่งเสริมการจัดพื้นที่เพาะปลูกให้เหมาะสมหรือโซนนิ่ง อย่างไรก็ตาม จังหวัดบุรีรัมย์เป็นจังหวัดในการนำร่องการเปลี่ยนพื้นที่ปลูกข้าวให้เป็นพื้นที่ปลูกอ้อยตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นอกจากนี้ บริษัทมีการสำรวจและประเมินการเปลี่ยนแปลงหาสาเหตุ และได้แก้ไขในจุดปัญหาที่เกิดขึ้นที่ผ่านมาในช่วงระหว่างปี 2555 ถึงปี 2562 ปริมาณการปลูกอ้อยของบริษัทเพิ่มขึ้น โดยตลอดแต่จะมีบางปีที่บริษัทประสบภัยแล้ง ส่งผลให้พื้นที่ปลูกอ้อยน้อยลง ดังแสดงในตารางต่อไปนี้

ปีการผลิต	พื้นที่ปลูกอ้อย (ไร่)	จำนวนแปลง (แปลง)	ผลผลิต (ตัน/ไร่)
2555/56	129,571.31	21,876.00	13.51
2556/57	168,763.90	28,460.00	10.43
2557/58	177,167.67	30,934.00	11.01
2558/59	185,062.64	32,876.00	12.15
2559/60	181,202.71	30,872.00	13.22
2560/61	247,090.68	40,003.00	13.76
2561/62	197,360.15	30,173.00	12.26

ข. ปัจจัยเสี่ยงเรื่องสภาพภูมิอากาศ ปริมาณฝน ระบบชลประทาน ความสมบูรณ์ของดิน พันธุ์อ้อย และโรคของอ้อยอื่น ๆ ต่างส่งผลต่อปริมาณอ้อยที่จะปลูกได้ต่อไร่ หากปัจจัยต่าง ๆ มีการเปลี่ยนแปลงจะทำให้ปริมาณอ้อยต่อไร่ลดลงได้จากสภาพภูมิอากาศและปริมาณน้ำฝน บริษัทได้ให้การส่งเสริมการให้น้ำอ้อยในช่วงที่แห้งแล้งผ่านระบบน้ำหยดในไร่อ้อย โดยร่วมกับกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย (กอน.) ให้เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำร้อยละ 2 ต่อปี และผ่อนชำระในระยะยาว เพื่อให้ชาวไร่นำไปใช้ติดตั้งระบบน้ำหยดในไร่อ้อย

ค. ปัจจัยความเสี่ยงเรื่องความอุดมสมบูรณ์ของดิน บริษัทมีนโยบายให้ความสำคัญในการปรับปรุงบำรุงดินฟื้นฟูสภาพความอุดมสมบูรณ์ในพื้นที่ปลูกอ้อย เช่น การตัดอ้อยสด ถิ่นอินทรีย์วัตถุกลับลงดิน การปรับค่าความเป็นกรด-ด่าง (pH) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ปุ๋ย โดยบริษัทผลิตปุ๋ยอินทรีย์จากผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาลนั่นคือกากหม้อกรอง

ง. ปัจจัยความเสี่ยงเรื่องพันธุ์อ้อย บริษัทได้จัดหาพันธุ์อ้อยให้เหมาะสมกับพื้นที่ปลูก มีแปลงทดสอบพันธุ์อ้อยและคัดเลือกพันธุ์อ้อยใหม่ ๆ เพื่อทดแทนพันธุ์อ้อยที่เสื่อมสภาพ มีการใช้การจัดสัดส่วนพันธุ์อ้อยปลูก และใช้พันธุ์อ้อยที่ให้ผลตอบแทนชาวไร่สูง และสามารถผลิตน้ำตาลต่อตันอ้อยได้มากขึ้น

จ. ปัจจัยเสี่ยงด้านการแยกอ้อยในพื้นที่ หากโรงงานน้ำตาลบริเวณใกล้เคียงเสนอราคาซื้ออ้อยจากชาวไร่ที่ราคาสูงกว่าที่ BSF เสนอให้ ชาวไร่อาจนำอ้อยไปขายให้แก่โรงงานนั้น ๆ แทน ทำให้ BSF มีจำนวนอ้อยเข้าหีบลดลง BRD มีการบริหารจัดการเรื่องการจัดหาอ้อย โดยการส่งเสริมแบบมีสัญญาระหว่างบริษัทและชาวไร่ ทั้งในรูปเงินและปัจจัยอื่น ๆ อาทิ ปุ๋ย สารเคมี พันธุ์อ้อย และเครื่องจักรเครื่องมือทางการเกษตรในพื้นที่ส่งเสริมซึ่งมีรัศมีครอบคลุมระยะ 40 กิโลเมตรรอบโรงงาน เพื่อให้ชาวไร่ยกกรรมสิทธิ์อ้อยให้แก่โรงงานล่วงหน้าก่อนถึงฤดูหีบอ้อย มีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชาวไร่ โดยส่งนักส่งเสริมเกษตรกร ซึ่งประกอบด้วย 17 โซน กระจายลงพื้นที่แบบรายแปลง เพื่อแนะนำพันธุ์อ้อยให้มีความเหมาะสมกับพื้นที่ปลูก บริหารจัดการตรวจสอบสภาพดินและน้ำ และช่วยเหลือในแต่ละช่วงเวลาดังแต่การปลูกจนกระทั่งถึงการเก็บเกี่ยวและขายให้แก่ BSF ณ แปลกอ้อย ด้วยระบบออนไลน์และระบบดาวเทียมสำรวจพืชผลในพื้นที่ปลูกอ้อยเพื่อให้แปลงปลูกอ้อยทุกแปลงได้รับการตรวจติดตาม และให้การสนับสนุนตามความเป็นจริง ทำให้ชาวไร่ได้อ้อยที่มีคุณภาพ มีผลผลิตเฉลี่ยต่อหน่วยพื้นที่ของชาวไร่สูง มีรายได้ที่มั่นคง และเป็นพันธมิตรที่ดีของบริษัท จากการบริหารจัดการดังกล่าวทำให้ที่ผ่านมา BSF ไม่เคยมีปัญหาในการจัดหาอ้อยให้ได้เพียงพอในฤดูการหีบอ้อย

นอกจากนี้ บริษัทยังมีการจัดตั้งแนวเขตการแบ่งพื้นที่หรือการสร้างโซนนิ่ง ระหว่างพื้นที่ปลูกอ้อยและโรงงานน้ำตาลด้วยกัน ซึ่งอยู่ในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ สุรินทร์ และนครราชสีมา เพื่อป้องกันปัญหาการแยกอ้อยระหว่างโรงงานน้ำตาล

BRD มีแผนจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ผลผลิตของชาวไร่เพิ่มขึ้น และมีประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้กับชาวไร่ในแต่ละแปลง โดยเน้นนโยบายเกษตรแม่นยำ ซึ่งประกอบไปด้วย 3 ส่วน คือ ระบบสารสนเทศ (Information Technology) เทคโนโลยี (Know-how) และการบริหารจัดการ (Management) โดยตั้งอยู่บนแนวคิดที่ว่า พืชที่นำมาปลูก และสภาพแวดล้อม เช่น ดิน น้ำ แสง และอากาศในไร่ โดยพื้นที่ในไร่เดียวกันมีความแตกต่างกันตามสภาพแวดล้อมโดยรอบ และในความแตกต่างกันนี้ทำให้ผลผลิตที่ได้มีความแตกต่างกันด้วย ดังนั้นการดูแลพื้นที่ในไร่เดียวกันจึงมีความแตกต่างกัน ซึ่งต้องทำให้เกิดประสิทธิภาพด้านผลผลิตให้ได้มากที่สุด โดยในฤดูการผลิตปี 2562/2563 ทาง BRD มีนโยบายการส่งเสริมระบบน้ำในไร่อ้อยแบบครบวงจร โดยใช้ระบบน้ำเพื่อการบริหารจัดการน้ำในไร่อ้อยอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มผลผลิตอ้อยให้สูงขึ้น และสร้างความยั่งยืนในการผลิตอ้อย

เป้าหมายของ BRD ต้องการทำให้อ้อยทุกแปลงให้เป็นเกษตรแม่นยำ เพื่อสร้างผลผลิตให้เพิ่มมากขึ้น และประโยชน์ที่ได้รับตามมาคือ ต้นทุนลดลง ผลผลิตเพิ่มขึ้น คุณภาพที่ได้เป็นที่ยอมรับ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรักษาสภาพแวดล้อม

## 1.2 ความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาน้ำตาลในตลาดโลก

การซื้อขายน้ำตาลในตลาดโลกนั้น น้ำตาลจัดเป็นสินค้าทางการเกษตรชนิดหนึ่งที่มีความผันผวนด้านราคาค่อนข้างสูงเมื่อเทียบกับสินค้าเกษตรอื่น ๆ ซึ่งการผันผวนของราคาน้ำตาลในตลาดโลกนั้นขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านอุปสงค์และอุปทานของประเทศผู้ผลิต ผู้บริโภค ปริมาณนำเข้าและส่งออกในแต่ละประเทศ รวมถึงการเก็งกำไรจากนักเก็งกำไรในตลาดสินค้าโภคภัณฑ์ (Commodity Market) อีกทั้งยังเกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศที่เอื้ออำนวยต่อการเพาะปลูกของแต่ละประเทศที่มีนโยบายในการส่งเสริม การแทรกแซง การส่งออก การนำเข้าของกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำตาลของภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศที่พัฒนาแล้ว นอกจากนี้ ปัจจุบันราคาน้ำตาลยังมีส่วนหนึ่งที่สัมพันธ์กับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงด้วย เนื่องจากน้ำอ้อยรวมถึงกากน้ำตาลยังสามารถนำไปผลิตเป็นเอทานอลเพื่อใช้ผสมกับน้ำมันเป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ได้ ด้วยเหตุปัจจัยดังกล่าวส่งผลให้ราคาซื้อขายน้ำตาลในตลาดโลกมีความผันผวนไปตามปัจจัยหลายประการดังที่ได้กล่าวมา

ภายใต้พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 โรงงานน้ำตาลในประเทศไทยจะส่งออกน้ำตาลไปจำหน่ายในต่างประเทศได้ จะต้องส่งออกผ่านบริษัทตัวแทนตามที่ได้ระบุไว้เท่านั้น และราคาขายในการส่งออกจะใช้ราคาน้ำตาลในตลาดโลกเป็นหลัก ซึ่งราคาน้ำตาลในตลาดโลกจะเปลี่ยนแปลงไปตามอุปสงค์และอุปทานของตลาดโลกโดยรวม รายได้ของบริษัทจึงได้รับผลกระทบหากราคาน้ำตาลในตลาดโลกเปลี่ยนแปลง โดยในปี 2562 ราคาน้ำตาลทรายดิบตลาดนิวยอร์กหมายเลข 11 มีความเคลื่อนไหวเฉลี่ยอยู่ที่ 12.35 เซนต์ต่อปอนด์ และราคาน้ำตาลทรายขาวตลาดลอนดอนหมายเลข 5 มีความเคลื่อนไหวเฉลี่ยที่ 332.93 เหรียญสหรัฐ/เมตริกตัน

### ราคาเฉลี่ยน้ำตาลทรายดิบตลาดนิวยอร์กหมายเลข 11

ปีบัญชี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
ราคาเฉลี่ย (เซนต์/ปอนด์)	18.08	22.14	27.09	21.55	17.47	16.32	13.12	18.18	15.78	12.24	12.35

### ราคาเฉลี่ยน้ำตาลทรายขาวตลาดลอนดอนหมายเลข 5

ปีบัญชี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
ราคาเฉลี่ย (เหรียญสหรัฐ/ เมตริกตัน)	487.86	614.79	706.39	587.68	489.71	440.04	373.40	500.39	433.25	343.79	332.93

ที่มา: Investing.com

อย่างไรก็ตาม ต้นทุนหลักในการผลิตน้ำตาลคือราคาอ้อย ซึ่งจะผันแปรตามรายได้ของบริษัท (จากระบบการแบ่งปันผลประโยชน์ที่รัฐบาลกำหนด โดยผ่านคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย 70:30) ดังนั้น หากราคาน้ำตาลในตลาดโลกลดลง ต้นทุนค่าอ้อยที่ช่วยให้ชาวไร่อ้อยก็จะลดลงด้วยในสัดส่วนร้อยละ 70 ตามการแบ่งปันผลประโยชน์ ดังนั้นจะช่วยลดผลกระทบจากราคาน้ำตาลได้ระดับหนึ่ง

อย่างไรก็ดี จากเดิมที่ผลประกอบการของบริษัทขึ้นอยู่กับธุรกิจน้ำตาลและกากน้ำตาลเพียงอย่างเดียว ทำให้ความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลกส่งผลต่อผลประกอบการของบริษัท ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ฯจึงได้ลงทุนในโครงการต่อเนื่องจากน้ำตาลและกากน้ำตาล ได้แก่ โรงงานไฟฟ้าจากกากอ้อย โรงงานผลิตและจำหน่ายสารอินทรีย์ปรับปรุงดิน และล่าสุดมีการลงทุนในโรงงานบรรจุภัณฑ์ย่อยสลายได้จากขานอ้อย ซึ่งเป็นการเสริมความแข็งแกร่งด้านการดำเนินงานและบริหารพอร์ตรายได้เพื่อลดความผันผวนจากสถานการณ์ราคาน้ำตาลในโลกซึ่งทำให้ช่วยลดผลกระทบที่มีต่อรายได้หรือผลประกอบการของบริษัทที่อ้างอิงกับราคาน้ำตาลในตลาดโลกน้อยลง

### 1.3 ความเสี่ยงจากการเกิดหนี้เสียจากการให้เงินสนับสนุนชาวไร่อ้อย (เงินกู้ยืม)

BRD/BSF ได้ให้การสนับสนุนชาวไร่อ้อย โดยการปล่อยเงินกู้ยืมอ้อยเป็นรายแปลงและปล่อยเงินกู้ยืมตามกิจกรรมการเจริญเติบโตแต่ละช่วงอายุของอ้อย ณ แปลงอ้อย ด้วยระบบฐานข้อมูลและใช้ระบบพิกัดดาวเทียมในการสำรวจพิกัดพื้นที่ปลูกอ้อย (GPS: Global Position System) เพื่อให้พื้นที่แปลงปลูกอ้อยทุกแปลงได้รับการตรวจและติดตาม เพื่อให้การสนับสนุนสอดคล้องกับความเป็นจริง

การปล่อยเงินสนับสนุนให้ชาวไร่อ้อยจะเป็นในรูปแบบโอนเงินเข้าบัญชีของชาวไร่อ้อย เพื่อให้ชาวไร่อ้อยนำไปลงทุนเรื่องพันธุ์อ้อย ที่ดิน ระบบชลประทาน และปุ๋ย เป็นต้น โดยการปล่อยเงินกู้ยืมจะเป็นเสมือนการจองอ้อยของชาวไร่อ้อยที่ได้รับการสนับสนุนเงินกู้ยืม โดยชาวไร่อ้อยที่ได้รับเงินกู้ยืมจะนำอ้อยมาขายให้โรงงานภายหลังจากที่อ้อยโตขึ้นพร้อมตัด ซึ่งจะเป็นช่วงเดียวกับที่โรงงานน้ำตาลเริ่มเปิดหีบอ้อย เกษตรกรชาวไร่อ้อยจะตัดอ้อยและส่งอ้อยให้กับโรงงาน และโรงงานจะจ่ายค่าอ้อยให้ชาวไร่อ้อยและหักเงินกู้ยืมที่ได้จ่ายล่วงหน้าไว้

จากการให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมดังกล่าว หากชาวไร่อ้อยไม่สามารถนำอ้อยมาเข้าหีบได้ตามที่ตกลงไว้ซึ่งอาจมีสาเหตุจากหลายประการ อาทิ การเกิดภัยแล้ง อุทกภัย หรือโรคระบาด เป็นต้น ทำให้บริษัทมีความเสี่ยงในเรื่องชาวไร่อ้อยไม่สามารถชำระหนี้คืนได้ตามที่กำหนด ส่งผลให้บริษัทต้องตั้งสำรองหนี้สงสัยจะสูญเพิ่มขึ้น ทั้งยังส่งผลกระทบโดยตรงต่อผลประกอบการของ BSF โดยในระหว่างปี 2558 ถึงปี 2562 บริษัทได้มีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญดังนี้

(หน่วย:ล้านบาท)

รายการ	2558	2559	2560	2561	2562
ตั้งสำรองหนี้สงสัยจะสูญ	3.44	0.74	10.28	4.56	5.14
ลูกหนี้ชาวไร่อ้อย (เกี่ยว)	782.61	1,069.92	957.07	682.56	299.77
ร้อยละของหนี้สงสัยจะสูญ	0.44	0.07	1.07	0.67	1.71

ทั้งนี้ ร้อยละของหนี้สงสัยจะสูญในระหว่างปี 2558 ถึงปี 2562 โดยเฉลี่ยคิดเป็นประมาณร้อยละ 0.79 ของลูกหนี้ชาวไร่อ้อย ณ วันสิ้นงวด บริษัทได้ให้ความสำคัญและบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยในการพิจารณาการให้สินเชื่อแก่ชาวไร่อ้อย จะมีการกำหนดคุณสมบัติและแบ่งเกรดของชาวไร่อ้อย มีระบบการพิจารณาการให้เงินสินเชื่อ โดยจ่ายเงินกู้ยืมตามงวดงานของชาวไร่อ้อย

ที่ปฏิบัติได้ในแต่ละงวดงาน รวมถึงกำหนดหลักทรัพย์และบุคคลค้าประกัน นอกจากนี้ บริษัทยังติดตามดูแลชาวไร่้อย้อยอย่างทั่วถึงโดยนักส่งเสริมการเกษตร และระบบดาวเทียมในการสำรวจพื้นที่ปลูก้อย ซึ่งจะสามารถติดตามข้อมูลพื้นที่ปลูก้อยรายแปลงได้อย่างแม่นยำ ทราบความคืบหน้าของงวดงาน ทราบถึงข้อมูลว่า้อยแปลงใดเกิดปัญหาอย่างไร ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างทันทั่วทั้ง

#### 1.4 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากบริษัทรับรู้อยได้จากการส่งออกน้ำตาลเป็นเงินสกุลเหรียญสหรัฐอเมริกาเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 70 ของรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลทั้งหมด ดังนั้น รายได้ของบริษัทจะผันผวนตามอัตราแลกเปลี่ยนบาทต่อเหรียญสหรัฐอเมริกา

อย่างไรก็ดี บริษัทมีมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงโดยเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) ทั้งหมด โดยอัตราแลกเปลี่ยนที่ทำสัญญาจะพยายามให้มากกว่าอัตราแลกเปลี่ยนที่บริษัท ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.) ใช้ในการคำนวณราคาจำหน่ายโควตา ข. แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของผู้บริหารในการพิจารณาถึงแนวโน้มอัตราแลกเปลี่ยนในช่วงเวลานั้นด้วย

นอกจากนี้ บริษัทมีการติดตามความเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิดเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และทำการศึกษาเครื่องมือทางการเงิน Option / Swap มาอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม การป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวอาจไม่สามารถป้องกันความเสี่ยงได้ หากค่าเงินบาทมีแนวโน้มที่จะแข็งค่าขึ้นติดต่อกันเป็นระยะเวลานาน

#### 1.5 ความเสี่ยงจากการควบคุมจากภาครัฐ

##### 1.5.1 ความเสี่ยงจากนโยบายภาครัฐ

จากการปรับปรุงโครงสร้างอุตสาหกรรม้อยและน้ำตาลทรายทั้งระบบ เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2561 ซึ่งสาระสำคัญ คือ ยกเลิกการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายที่ใช้บริโภคในประเทศและปล่อยให้ราคาร้านน้ำตาลทรายในประเทศเป็นไปตามกลไกตลาด ส่งผลให้ราคาขายหน้าโรงงานลดลงตามราคาตลาดโลก และจากการลอยตัวของราคาร้านน้ำตาลในช่วงที่ราคาร้านน้ำตาลโลกลดต่ำลงนี้ ยังส่งผลกระทบต่อเกษตรกรชาวไร่้อยในเรื่องของราคา้อยที่ต่ำลงด้วย

เนื่องจากบริษัทได้มีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด ผ่านคณะทำงานบริหารจัดการ้อยและน้ำตาลที่กำหนดขึ้น ทำให้สามารถร่วมกันวิเคราะห์ ประเมินสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ และมีแผนรองรับกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างดังกล่าว ทั้งยังมีการปรับกลยุทธ์การขายและแผนการผลิตให้มีความเหมาะสมในแต่ละสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานในขั้นตอนต่างๆ ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถบริหารจัดการต้นทุนได้

อย่างไรก็ตาม ในฤดูกาลผลิตปี 2562/2563 จะมีการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดทำประมาณการรายได้ การกำหนดและการชำระราคา้อยและค่าผลิตน้ำตาลทราย และอัตราส่วนของผลตอบแทนระหว่างชาวไร่้อยและโรงงาน ซึ่งจะมีผลต่อการคำนวณส่วนแบ่งรายได้จากการขายน้ำตาลทราย และจากการคำนวณใหม่ที่เปลี่ยนแปลงนี้จะทำให้ “ราคาร้านน้ำตาลทราย” ที่ใช้เป็นตัวแปรในการคำนวณส่วนแบ่งระหว่างชาวไร่้อยกับโรงงานน้ำตาลทรายเพิ่มขึ้นเป็น 17.25 - 18.25 บาท



### 1.5.2 ความเสี่ยงจากการผันผวนของรายได้จากการขายน้ำตาล

เนื่องจากฤดูกาลที่บอชจะอยู่ในช่วงเดือนพฤศจิกายนจนถึงเดือนเมษายน ดังนั้น บริษัทจะเริ่มทยอยขายน้ำตาลตั้งแต่เดือนธันวาคมหรือมกราคมเป็นต้นไป และจะทยอยขายไปเรื่อย ๆ จนถึงสิ้นปี โดยบริษัทจะพิจารณาจังหวะในการขายน้ำตาลทรายตามปัจจัยต่างๆ อาทิ ระดับสต็อกน้ำตาล ปริมาณผลผลิต ราคาน้ำตาลในตลาดโลก รวมถึงราคาขายที่ทาง บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.) ขายน้ำตาลไปยังตลาดโลก เพื่อเป็นมาตรฐานในการพิจารณาราคาขายที่ส่งออกไปต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ในแต่ละปี ช่วงปริมาณการขายน้ำตาลไม่เท่ากัน ดังนั้น รายได้จากการขายน้ำตาลของบริษัทแต่ละไตรมาสอาจจะเพิ่มหรือลดลงขึ้นอยู่กับปัจจัยดังกล่าว และปริมาณการขายในแต่ละไตรมาส

ทั้งนี้ บริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาน้ำตาลและแนวโน้มตลาดโลกอย่างใกล้ชิด รวมถึงมีการจัดตั้งคณะทำงานบริหารจัดการอ้อยและน้ำตาล เพื่อพิจารณาปริมาณน้ำตาลที่ขาย และปริมาณน้ำตาลคงเหลือ โดยทำการประชุมทุก 2 สัปดาห์เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปใช้ร่วมกันได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

### 1.6 ความเสี่ยงจากราคาดัชนีวัตถุดิบ

ราคาอ้อยได้มีการกำหนดในแบบระบบจัดสรรผลประโยชน์ในการแบ่งปันรายได้จากการค่าน้ำตาล 70:30 โดยชาวไร่ อ้อยจะได้ผลประโยชน์จากการขายน้ำตาลร้อยละ 70 ซึ่งราคาน้ำตาลที่นำมาคำนวณราคาอ้อยที่จะต้องจ่ายชาวไร่อ้อยนั้น คำนวณมาจากราคาขายเฉลี่ยของบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.) ดังนั้น ถ้าหากบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.) ขายน้ำตาลได้ในราคาสูง ราคาวัตถุดิบก็จะสูงตามไปด้วย แต่ในทางกลับกันหาก อนท. ขายน้ำตาลได้ในราคาต่ำ ราคาวัตถุดิบก็จะลดลงตาม ซึ่งความผันผวนของราคาวัตถุดิบก็จะส่งผลกระทบต่ออัตรากำไรของบริษัท

ดังนั้น เพื่อเป็นการลดความเสี่ยง บริษัทต้องขายน้ำตาลให้ได้ราคาสูงกว่าราคาขายเฉลี่ยของ อนท. เพื่อให้บริษัทไม่ได้รับผลขาดทุนจากราคาวัตถุดิบที่เพิ่มขึ้น โดยบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงในเรื่องราคาขายน้ำตาล โดยให้มีทีมงานติดตามการขายของ อนท. อย่างใกล้ชิด เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการการขายน้ำตาลให้ได้ราคาที่เหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับราคาเฉลี่ยของ อนท.

นอกจากนี้ บริษัทยังมีคณะทำงานบริหารจัดการอ้อยและน้ำตาลประกอบด้วยตัวแทนจากแต่ละฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ และประเมินสถานการณ์ในการขาย โดยจะพิจารณาถึงปริมาณน้ำตาลที่ขาย และปริมาณน้ำตาลคงเหลือ ซึ่งมีการจัดประชุมหารือร่วมกันทุก 2 สัปดาห์

### ความเสี่ยงเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจผลพลอยได้ของบริษัท

ธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล ดำเนินการโดยบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (BEC), บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (BPC) และบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (BPP)

### 1.1 ความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้า

ปัจจุบัน บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด หรือ BSF เป็นผู้จัดหาวัตถุดิบกากอ้อย ซึ่งเป็นผลพลอยได้จากระบวนการผลิตน้ำตาล ให้แก่ BEC, BPC และ BPP เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้า ดังนั้น ในกรณีที่ฤดูกาลผลิตมีปริมาณอ้อยในระดับต่ำ จะส่งผลกระทบต่อปริมาณกากอ้อยที่นำส่งโรงไฟฟ้า ทำให้เกิดความเสี่ยงในการขาดเชื้อเพลิงในการผลิต และอาจส่งผลให้

กระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าหุขะงักได้ โดยในปีการผลิต 2561/2562 บริษัทมีกากอ้อยหลังการหีบสกัดประมาณ 827,762.88 ตัน คิดเป็นร้อยละ 28.24 ของปริมาณอ้อยที่เข้าหีบ ในส่วนของโรงไฟฟ้าแต่ละโรงมีความต้องการเชื้อเพลิงในแต่ละช่วงที่ต่างกัน ดังนี้

ความต้องการใช้เชื้อเพลิง	BEC	BPC	BPP
ช่วงฤดูกาลหีบอ้อย (Crushing Season)	900	1,000	950
ช่วงฤดูกาลละลายน้ำตาล (Melting Season)	650	600	700
ช่วงผลิตไฟฟ้าอย่างเดียวนแบบ Fully Condensing	430	470	-

นอกจากการใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าแล้ว บริษัทมีการใช้วัตถุดิบเชื้อเพลิงชนิดอื่นทดแทน ซึ่งในปีที่ผ่านมาได้มีการใช้ไม้สับ (Woodchip) เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการขาดเชื้อเพลิงในการผลิต

## 1.2 ความเสี่ยงจากผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

การประกอบธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมถึงเรื่องการควบคุมมลพิษทั้งทางดิน น้ำ และอากาศ ตลอดระยะเวลาการดำเนินธุรกิจที่ผ่านมา บริษัทได้ดำเนินการมาตรการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อาทิ ระบบการระบายสารออกจากโรงงาน ระบบควบคุมมลสาร ระบบการจัดการน้ำทิ้ง ระบบกำจัดกากและของเสีย ประกอบกับมีพื้นที่สีเขียวในโครงการโรงไฟฟ้าในพื้นที่ 25 ไร่ ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างใกล้ชิด เพื่อให้กระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและลดมลภาวะด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีการใช้น้ำคั้นกากอ้อยเป็นดิน โดยใช้ระบบกำจัดฝุ่นแบบน้ำ (Wet Scrubber) และมีการนำไอเสียจากปล่องไปใช้ประโยชน์ในกระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์น้ำตาล ทำให้ช่วยลดปริมาณไอเสียที่เกิดขึ้น

ที่ผ่านมาในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2555 ทาง BEC ได้รับรางวัลปฏิบัติการสีเขียว (Green Activity) ระดับที่ 2 จากนั้นในเดือนเดียวกันของปี พ.ศ. 2559 ได้เลื่อนขึ้นรางวัลปฏิบัติการสีเขียว (Green Activity) เป็นระดับที่ 3 ซึ่งเป็นการเพิ่มระดับการรักษาสิ่งแวดล้อม และในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2559 ยังได้รับผลการรับรองระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 อีกด้วย

ในเดือนเมษายน พ.ศ. 2559 BPC ได้รับรางวัลความมุ่งมั่นสีเขียว (Green Commitment) เป็นระดับที่ 2 จากระดับที่ 1 ในปี พ.ศ. 2558 ในโครงการโรงไฟฟ้าสีเขียว (Green Industry Certificate) จากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดและนิคมอุตสาหกรรมจังหวัด นั้นหมายถึงการให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบมีการติดตามประเมินผลและทบทวนเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ปี 2560 ได้รับอีก 2 รางวัล คือ รางวัลด้านพลังงานทดแทนโครงการพลังงานความร้อนร่วม (Cogeneration) ในงาน Thailand Energy Awards 2017 จากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน และรางวัล The Winner Cogeneration Category ในงาน ASEAN Energy Awards จากการประชุม ASEAN Ministers on Energy Meeting ครั้งที่ 35 ณ เมืองปาไซ ประเทศฟิลิปปินส์

ปี 2561 บริษัทได้รับรางวัลดีเด่น ด้านพลังงานทดแทน ประเภทโครงการผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Cogeneration) ในงาน Thailand Energy Awards 2018 จากรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม และรางวัล ASEAN Energy Award 2018 ประเภทโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม (Cogeneration) จากเลขาธิการอาเซียน ในการประชุม ASEAN Ministers on Energy Meeting ครั้งที่ 36 ณ ประเทศสิงคโปร์

และในปี 2562 บริษัทได้รับรางวัลชนะเลิศ Energy Globe National Award 2019 ในประเภทโรงงานไฟฟ้าชีวมวล จากสูงสุดฝ่ายการพาณิชย์สถานทูตออสเตรีย ซึ่งเป็นรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญมอบให้กับโครงการที่มีความโดดเด่นด้านแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โดยรางวัล Energy Globe National Award เป็นรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญรางวัลหนึ่งและมอบให้กับโครงการที่มีความโดดเด่นด้านแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งนี้ Energy Globe National Award ก่อตั้งมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 โดย Mr. Wolfgang Neumann ผู้บุกเบิกด้านพลังงานของประเทศออสเตรียและเป็นความร่วมมือกับ โครงการสิ่งแวดล้อมแห่งสหประชาชาติ (UNEP) ปัจจุบันมี 187 ประเทศเข้าร่วมในโครงการนี้

### **ธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ ดำเนินการโดยบริษัท ปุ๋ยตราทุณแฉ จำกัด (KBF)**

#### **1.1 ความเสี่ยงอันเกิดจากพฤติกรรมผู้บริโภคที่มีอยู่เดิม**

บริษัท ปุ๋ยตราทุณแฉ จำกัด หรือ KBF เริ่มดำเนินการผลิตปุ๋ยอินทรีย์เพื่อมุ่งเน้นการปรับปรุงดินเพิ่มธาตุอาหารในดิน โดยเริ่มจัดตั้งในเดือนธันวาคม 2555 ซึ่งลูกค้าส่วนใหญ่เป็นชาวไร่อ้อย และช่วงระยะเวลา 3-6 ปีที่ผ่านมา ชาวไร่อ้อยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงดินด้วยอินทรีย์วัตถุ และปรับสภาพดินที่เป็นกรดด้วยโดโลไมท์มากขึ้น ซึ่งเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ปุ๋ยเคมีและปรับปรุงคุณสมบัติทางกายภาพและทางเคมีของดินค่อนข้างมาก

ปัจจุบัน บริษัทได้มีวิธีการใส่ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผงที่จะช่วยให้การทำงานของชาวไร่อ้อยมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งได้พัฒนามาตลอดระยะเวลา 4 ปี โดยจากเดิมได้พัฒนาเครื่องจักร ทั้งนี้ เป็นการลดขั้นตอนการทำงาน ลดระยะเวลาการเตรียมแปลงเพาะปลูกให้ทันฤดูฝน และเพิ่มปริมาณการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผงได้แพร่หลายมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ทางบริษัทยังมีการให้ความรู้เกี่ยวกับปุ๋ยอินทรีย์และพาชมแปลงตัวอย่างที่ใช้ปุ๋ยอินทรีย์ รวมทั้งให้ข้อมูลสนับสนุนทางวิชาการ ซึ่งส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภคของชาวไร่ในการนำไปใช้มากขึ้น

#### **1.2 ความเสี่ยงเรื่องผลกระทบจากสิ่งแวดล้อม**

การประกอบธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายสารอินทรีย์ปรับปรุงดินของบริษัท ปุ๋ยตราทุณแฉ จำกัด อยู่ภายใต้กฎหมายและ พ.ร.บ.ปุ๋ย พ.ศ. 2518 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. ปุ๋ย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 เกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพเพื่อรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของเกษตรกรและภาคการเกษตร ซึ่งกฎหมาย และ พ.ร.บ. ดังกล่าวครอบคลุมถึงเรื่องการควบคุมมลพิษทั้งทางดิน น้ำ อากาศ และสารพิษ การกำจัดขยะและของเสีย สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานและการจัดการวัตถุที่เป็นอันตรายซึ่งข้อกำหนดดังกล่าวมีความซับซ้อนมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง และการบังคับใช้กฎหมายและ พ.ร.บ.ดังกล่าว บางกรณีขึ้นอยู่กับการตีความของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ที่ผ่านมา KBF ได้รับใบอนุญาตตั้งโรงงาน และใบอนุญาตผลิตปุ๋ยอินทรีย์ อย่างถูกต้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงได้มีมาตรการดำเนินการป้องกันผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ทั้งจากตัวพนักงาน และพื้นที่ใกล้เคียงต่าง ๆ อาทิ

การฉีดจุลินทรีย์เร่งการย่อยสลายและกำจัดกลิ่น การจัดทำบ่อเก็บน้ำเสียในฤดูฝน การจัดทำห้องดักฝุ่นและมีระบบสเปรย์น้ำ การจัดรถฉีดน้ำบริเวณพื้นที่รอบโรงงาน และการจัดเตรียมอุปกรณ์ความปลอดภัยให้พนักงาน เพื่อลดผลกระทบจากระดับเสียงเครื่องจักร

การเข้าร่วมกิจกรรม CSR เพื่อร่วมพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ประกอบกับสถานที่ตั้งของโรงงานผลิตสารอินทรีย์ปรับปรุงดินตั้งห่างไกลจากบริเวณชุมชน ทำให้ KBF มีความเชื่อมั่นว่า ความเสี่ยงเรื่องผลกระทบจากสิ่งแวดล้อมอยู่ในระดับต่ำ โดยเมื่อเดือนสิงหาคม ปี 2561 KBF ได้รับรางวัลสถานประกอบการอุตสาหกรรมที่ดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ในโครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม จากกระทรวงอุตสาหกรรม

## ความเสี่ยงอื่น ๆ

### 1.1 ความเสี่ยงจากการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นสูง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 กลุ่มบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 4.06 และ 3.11 เท่า ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม เนื่องจากบริษัทเป็น Holding Company สัญญาเงินกู้ที่มีกับธนาคารพาณิชย์ การทำสัญญากับกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ และบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจ เช่น BSF เป็นต้น จะมีข้อกำหนดด้านการรักษาอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นแยกจากบริษัท ไม่ได้นำมาคิดรวมทั้งกลุ่มบริษัทฯ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของ BSF ยังคงเป็นไปตามข้อกำหนดของสัญญาเงินกู้ที่มีกับธนาคารพาณิชย์

ส่วนอัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นดังกล่าว ทางบริษัทสามารถแยกการคำนวณได้ดังต่อไปนี้

กรณีที่ 1 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity: D/E Ratio) เท่ากับ 4.06 เท่า

กรณีที่ 2 อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (Interest Bearing Debt to Equity: IBD/E Ratio) เท่ากับ 3.57 เท่า

กรณีที่ 3 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity: D/E Ratio) Excluding Infrastructure Fund เท่ากับ 2.32 เท่า

กรณีที่ 4 อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (Interest Bearing Debt to Equity: IBD/E Ratio) Excluding Infrastructure Fund เท่ากับ 1.83 เท่า

โดยในปี 2560 บริษัทออกหน่วยลงทุนใน “กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ หรือ Buriram Sugar Group Power Plant Infrastructure Fund (BRRGIF)” ให้แก่สถาบันการเงินและประชาชนทั่วไปในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แต่เนื่องจากยังไม่มีมาตรฐานการบัญชีที่รองรับการลงบัญชีในส่วนของกองทุนรวมขณะนี้จึงมีผลทำให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทสูงขึ้น

สำหรับมาตรการลดความเสี่ยงของบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเงินกู้จากธนาคารพาณิชย์ ทางบริษัทได้มีข้อตกลงกันเรื่องอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย โดยไม่มีข้อกำหนดในการรักษาอัตราส่วนทางการเงินอื่น ๆ นอกเหนือจากอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

## 1.2 ความเสี่ยงจากการที่บริษัทมีผู้ถือหุ้นใหญ่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการบริหารงาน

กลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจและบริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด ที่กลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ถือหุ้นรวมกันในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 74.84 ของทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้วหลังจากการเสนอขายหุ้นสามัญในครั้งนี้ และกลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ ยังดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารและกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัทด้วย บริษัทและ/หรือผู้ถือหุ้นรายย่อยอาจมีความเสี่ยงจากการที่กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่จะมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการบริหารงานไปในทิศทางใดทิศทางหนึ่ง และสามารถควบคุมนโยบายและการบริหารงานในบริษัทได้ รวมถึงสามารถควบคุมการอนุมัติมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ต้องการเสียงส่วนใหญ่ได้ ยกเว้นเรื่องที่ถูกกฎหมายหรือข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ต้องได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้นผู้ถือหุ้นรายอื่นอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องที่กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการบริษัทและผู้บริหาร ได้ปฏิบัติตาม ทั้งการคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น และการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส เป็นต้น

ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารจัดการและการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจผู้บริหารและกรรมการบริษัท บริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit Unit) ภายใต้คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) และหน่วยงานตรวจสอบจากภายนอก (External Audit) ทั้งนี้ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ ถ่วงดุลการตัดสินใจ และพิจารณาอนุมัติรายการต่าง ๆ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อมิให้เกิดรายการที่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง และเพื่อก่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัท และมีสำนักบริหารความเสี่ยง (Risk Management Unit) ภายใต้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ดูแลเรื่องการบริหารความเสี่ยงขององค์กรทั้งกลุ่มบริษัทให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) นอกจากนี้ บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (Nomination and Compensation Committee) และคณะกรรมการธรรมาภิบาล (Corporate Governance Committee) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ความชัดเจน และรักษาประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด

#### 4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

##### 4.1 สินทรัพย์ถาวรหลักของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 สินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัทมีมูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมตามที่ปรากฏในงบแสดงฐานะทางการเงินรวมของบริษัทรวมทั้งหมดเท่ากับ 5,674,842,200 บาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายการ	มูลค่าสุทธิหลังหัก ค่าเสื่อม (บาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
งบการเงินรวม			
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	362,288,816	เป็นเจ้าของ/ เช่าระยะยาว	เป็นหลักประกันการกู้ยืม <sup>1</sup>
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	981,658,785	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม <sup>1</sup>
เครื่องจักร เครื่องตกแต่ง อุปกรณ์ และยานพาหนะ	4,062,813,066	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม <sup>1</sup>
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	268,081,533	เป็นเจ้าของ	-
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>5,674,842,200</b>		

หมายเหตุ: <sup>1</sup> บริษัทได้จดทะเบียนที่ดิน สิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน และเครื่องจักรส่วนใหญ่ไว้กับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นหลักประกันการกู้ยืมเงินระยะยาวจากสถาบันการเงิน

ทั้งนี้ รายละเอียดที่ตั้งพื้นที่ใช้งาน และวัตถุประสงค์การถือครองสินทรัพย์ที่สำคัญในการดำเนินกิจการของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 สามารถสรุปได้ดังนี้

##### 4.1.1 ที่ดิน

สินทรัพย์	ที่ตั้ง	พื้นที่	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ที่ดิน	- ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	- 1,240 ไร่ 3 งาน 47 ตารางวา	ใช้เป็นที่ตั้งโรงงาน สำหรับการผลิต น้ำตาล	เป็นเจ้าของ	บางส่วนเป็น หลักประกัน ในการกู้ยืม <sup>1</sup>
ที่ดิน	- ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	- 636 ไร่ 1 งาน 26 ตารางวา	ใช้เป็นที่ตั้งโรงไฟฟ้า ชีวมวล และ โรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์	เป็นเจ้าของ และบางส่วนทำ สัญญาเช่า ระยะยาว	บางส่วนเป็น หลักประกัน ในการกู้ยืม <sup>1</sup>
ที่ดิน	- ต.หนองปล่อง อ.ชำนิ จ.บุรีรัมย์	- 770 ไร่ - งาน 47 ตารางวา	ใช้เป็นที่ตั้งโรงงาน สำหรับการผลิต น้ำตาล	เป็นเจ้าของ	-
ที่ดิน	- ต.ไทยเจริญ อ.ละหานทราย จ.บุรีรัมย์	- 51 ไร่ 3 งาน 93 ตารางวา	ใช้เป็นที่ปลูกอ้อย สำหรับเป็นแปลง ทดลองเพื่อใช้ในการ วิจัยและพัฒนา	เป็นเจ้าของ	-



สินทรัพย์	ที่ตั้ง	พื้นที่	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ที่ดิน	- ด.นนวน อ.สนม จ.สุรินทร์	- 188 ไร่ 2 งาน 94 ตารางวา	ใช้เป็นที่ตั้งโรงงาน สำหรับการผลิต น้ำตาล	เป็นเจ้าของ	-
รวม		2,885 ไร่ 9 งาน 307 ตารางวา			

หมายเหตุ: <sup>1</sup> บริษัทได้จดทะเบียนที่ดินบางส่วนไว้กับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นหลักประกันวงเงินกู้ระยะยาว  
จากสถาบันการเงิน

สำหรับสัญญาเช่าที่ดินระยะยาว เป็นสัญญาเช่าระหว่างบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด และนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ  
กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร (โปรดพิจารณารายละเอียดในส่วนที่ 2 ข้อ 12 รายการระหว่างกัน) ทั้งนี้ สัญญาเช่ามี  
ระยะเวลา 25 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2579

#### 4.1.2 อาคารและสิ่งปลูกสร้างของกลุ่มบริษัท

สินทรัพย์	สถานที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน <sup>1</sup>
<u>โรงงานน้ำตาล BSF</u> - อาคารโรงงานน้ำตาล พื้นที่รวม 11,967 ตารางเมตร - อาคารผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ - โกดังเก็บน้ำตาลและวัตถุดิบ พื้นที่รวม 24,236 ตารางเมตร - อาคารสำนักงาน อาคารซ่อมบำรุง - อาคารที่พักพนักงาน ป้อมยาม อาคารพัสดุ และ อื่น ๆ	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต และจัดเก็บ น้ำตาล	เป็น เจ้าของ	เป็น หลักประกัน ในการกู้ยืม
<u>โรงไฟฟ้า BEC</u> - อาคารเครื่องกำเนิดไฟฟ้า พื้นที่ 1,440 ตารางเมตร - โรงงานและอาคาร พื้นที่รวม 50,192 ตารางเมตร - โกดังเก็บกากอ้อย 1 โรง พื้นที่ 3,170 ตารางเมตร - บ่อบำบัดน้ำเสียพื้นที่ 430 ตารางเมตร - อาคารสำนักงานสาขา - อาคารที่พักพนักงาน ป้อมยาม อาคารพัสดุ	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต และจำหน่าย ไฟฟ้า	เป็น เจ้าของ	เป็น หลักประกัน ในการกู้ยืม

สินทรัพย์	สถานที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน <sup>1</sup>
<b>โรงไฟฟ้า BPC</b> - อาคารเครื่องกำเนิดไฟฟ้า พื้นที่ 19,500 ตารางเมตร - โรงงานและอาคาร พื้นที่รวม 12,100 ตารางเมตร - บ่อบำบัดน้ำเสียพื้นที่ 430 ตารางเมตร - โกดังเก็บกากอ้อย 1 โรง พื้นที่ 3,170 ตารางเมตร	ด.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ. บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันในการกู้ยืม
<b>โรงไฟฟ้า BPP</b> - อาคารเครื่องกำเนิดไฟฟ้า พื้นที่ 19,500 ตารางเมตร - โรงงานและอาคาร พื้นที่รวม 12,100 ตารางเมตร - บ่อบำบัดน้ำเสียพื้นที่ 430 ตารางเมตร - โกดังเก็บกากอ้อย 1 โรง พื้นที่ 3,170 ตารางเมตร	ด.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ. บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	
<b>โรงปุ๋ย KBF</b> - ลานพักหม้อกรอง พื้นที่ 48,000 ตารางเมตร - อาคารผลิต พื้นที่ 2,000 ตารางเมตร - โกดังเก็บสินค้า พื้นที่ 3,000 ตารางเมตร - อาคารโรงจักร และสำนักงาน พื้นที่ 5,000 ตารางเมตร - พื้นที่ระบบบำบัดน้ำเสีย พื้นที่ 60 ตารางเมตร	ด.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ. บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิตและจัดเก็บปุ๋ย	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันในการกู้ยืม
สำนักงานเขตส่งเสริม 16 เขต 13 สถานี - สำนักงานส่งเสริมเขต 2 - สำนักงานส่งเสริมเขต 3.1 และ 4 - สำนักงานส่งเสริมเขต 9 - สำนักงานส่งเสริมเขต 10.1 - สำนักงานส่งเสริมเขต 10.2	จ.บุรีรัมย์ บ.หนองเครือ อ.เมือง, บ.ละกอ อ.สตึก, บ.กระเดื่อง อ.นางรอง บ้านปลัดปู่ อ.บ้านด่าน บ้านด่าน อ.บ้านด่าน		เช่า	-

สินทรัพย์	สถานที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน <sup>1</sup>
- สำนักงานส่งเสริมเขต 5	จ.นครราชสีมา บ.หนองบัววงษ์ อ. ลำทะเมนชัย	เป็นที่ตั้ง สำนักงานเขต ส่งเสริม	เช่า	
- สำนักงานส่งเสริมเขต 1.1 และ 1.2 - สำนักงานส่งเสริมเขต 3.2 และ 7.1 - สำนักงานส่งเสริมเขต 6.1  - สำนักงานส่งเสริมเขต 6.2  - สำนักงานส่งเสริมเขต 7.2  - สำนักงานส่งเสริมเขต 8.1 - สำนักงานส่งเสริมเขต 8.2	จ.บุรีรัมย์ บ.สาวเอ้ อ.คูเมือง บ.หนองไผ่ อ.สตึก บ.นาศรีนวล อ.ลำปลายมาศ บ.ตลาดโพธิ์ อ.ลำปลายมาศ บ.สวายดาววน อ.สตึก บ.เสม็ด อ.สตึก บ.ทุ่งวัง อ.สตึก	ให้บริการ ชาวไร่ เกี่ยวกับการ เพาะปลูก	เป็น เจ้าของ	
อาคารสำนักงานของบริษัท - ห้อง 128/77-78 - ห้อง 128/80 - ห้อง 128/75	ชั้น 7 นิติบุคคล อาคาร พญาไทพลาซ่า	ใช้เป็นที่ตั้ง สำนักงาน สาขา กรุงเทพฯ	เป็น เจ้าของ	-

หมายเหตุ: <sup>1</sup> บริษัทได้จดทะเบียนอาคารไว้กับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นหลักประกันวงเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงิน

#### 4.1.3 เครื่องจักรของกลุ่มบริษัท

สินทรัพย์	ที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน <sup>1</sup>
<u>เครื่องจักรหลักที่ใช้ในการผลิตน้ำตาล</u> <u>ของ BSF</u> - เครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการหีบสกัดน้ำอ้อย ขนาด 17,000 ตันอ้อยต่อวัน ▪ เครื่องลงอ้อยจำนวน 7 เครื่อง ▪ เครื่องเตรียมอ้อยจำนวน 2 เครื่อง ▪ ชุดหีบอ้อยจำนวน 10 ชุด	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต น้ำตาล	เป็นเจ้าของ	เป็น หลักประกันใน การกู้ยืม

สินทรัพย์	ที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน <sup>1</sup>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระบวนการทำน้ำอ้อยให้ใสขนาด 14,000 ตันน้ำอ้อยต่อวัน <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ หม้ออุ่นจำนวน 6 หม้อ</li> <li>▪ ชุดหม้อต้มจำนวน 3 หม้อ</li> <li>▪ หม้อกรองจำนวน 4 หม้อ</li> </ul> </li> <li>- กระบวนการต้มเกี่ยวน้ำตาลให้ตกผลึกขนาด 1,680 ตันน้ำตาลต่อวัน <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ หม้อเกี่ยวน้ำเชื่อมให้ตกผลึกจำนวน 6 หม้อ</li> </ul> </li> <li>- กระบวนการปั่นแยกน้ำตาลและทำให้แห้งขนาด 1,680 ตันน้ำตาลต่อวัน <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ หม้อปั่นแยกน้ำเลี้ยงออกจากน้ำตาลจำนวน 11 หม้อ</li> </ul> </li> <li>- กระบวนการอบแห้งน้ำตาล 1,680 ตันน้ำตาลต่อวัน <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เครื่องอบน้ำตาลจำนวน 2 เครื่อง</li> </ul> </li> <li>- ชุดกำเนิดไฟฟ้า <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 1 เครื่อง</li> <li>▪ หม้อแปลงไฟฟ้าจำนวน 9 เครื่อง</li> <li>▪ ปั่นจั่นจำนวน 9 เครื่อง</li> </ul> </li> <li>- เครื่องจักรผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ <ul style="list-style-type: none"> <li>- Raw Sugar Bucket Elevator</li> <li>- Raw Sugar Weigher</li> <li>- Raw Sugar Magma</li> <li>- Raw Sugar Magma Pumps 2 เครื่อง</li> <li>- Material Pump 1-2 (Plate EVAP.)</li> <li>- Refine Sugar Rotary Dryer</li> <li>- A Molasses Pump <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hot Water Supply Pump 1</li> </ul> </li> <li>- Raw Liquor Pump 1/3</li> <li>- Raw Liquor Pump 2/3</li> <li>- Raw Liquor Pump 3/3</li> <li>- Liquor Liming Unit (ถังปูนขาว)</li> <li>- Raw Liquor Liming Tank (ถังน้ำเชื่อมผสมปูนขาว)</li> <li>- Carbonator Tank No.2 (with calandria)</li> </ul> </li> </ul>				

สินทรัพย์	ที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน <sup>1</sup>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Carbonator Tank No.3 (with calandria)</li> <li>- Carbonator Tank No.1</li> <li>- Circulated Pumps 1/3</li> <li>- Circulated Pumps 2/3</li> <li>- Circulated Pumps 3/3</li> <li>- HPA Prepare Tank 1-2 (ถังเก่า)</li> <li>- Carbonate Liquor Pump 1 (ปั๊มไปกรองชุดที่1 HPD)</li> <li>- Carbonate Liquor Pump 2 (ปั๊มไปกรองชุดที่1 HPD)</li> <li>- Gas Scrubber 1</li> <li>- Gas Scrubber 2</li> <li>- Damper 1-6</li> <li>- Sweet Water Pump 1</li> <li>- Sweet Water Pump 2</li> <li>- Plate Heater</li> <li>- Condensate Plate Evap. 1-3 Pump</li> <li>- Scrubber Spray Water Pump 1/2</li> <li>- Scrubber Spray Water Pump 2/2</li> <li>- CO2 Gas Storage Tank 1-3 (หลังปั๊ม CO2)</li> <li>- Gas Separator 1/3 (ดักไอน์ Gas ที่ท่อ CO2)</li> <li>- Gas Separator 2/3 (ดักไอน์ Gas ที่ท่อ CO2)</li> <li>- Gas Separator 3/3 (ดักไอน์ Gas ที่ท่อ CO2)</li> <li>- CO2 Gas Compressors 1/3</li> <li>- CO2 Gas Compressors 2/3</li> <li>- CO2 Gas Compressors 3/3</li> <li>- Scrubber Water Tank</li> <li>- Scrubber Water Pumps 1/2</li> <li>- Scrubber Water Pumps 2/2</li> <li>- In-line Static Mixer (ก่อนลงถัง Carbonator)</li> <li>- HPD Mixing Tank</li> <li>- Carbonate Liquor Tank</li> <li>- Carbonate Liquor Pump 3 (ปั๊มไปกรองชุดที่1 HPD)</li> </ul>				

สินทรัพย์	ที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน <sup>1</sup>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Carbonate Liquor Pump 4 (ปั๊มไปกรองชุดที่1 HPD)</li> <li>- Filter Press for First Filtration 1/5</li> <li>- Filter Press for First Filtration 2/5</li> <li>- Filter Press for First Filtration 3/5</li> <li>- Filter Press for First Filtration 4/5</li> <li>- Filter Press for First Filtration 5/5</li> <li>- Raw Sugar Mobile Belt Conveyor 1-2 (ใช้ใน โกดัง)</li> <li>- Clear Liquor-1 Tank</li> <li>- Clear Liquor-1 Pump 1 (ปั๊มไปกรองชุดที่2 HPA)</li> <li>- Clear Liquor-1 Pump 2 (ปั๊มไปกรองชุดที่2 HPA)</li> <li>- HPA Mixing Tank</li> <li>- HPA Prepare Tank 3 (ถังใหม่)</li> <li>- Clear Liquor-1 Pump 3 (ปั๊มไปกรองชุดที่2 HPA)</li> <li>- Carbonate Liquor Pump 5 (ปั๊มไปกรองชุดที่1 HPD)</li> <li>- Filter Press for Second Filtration 1/3</li> <li>- Filter Press for Second Filtration 2/3</li> <li>- Filter Press for Second Filtration 3/3</li> <li>- Raw Sugar Storage Bin &amp; Hopper (Recovery Station)</li> <li>- Clear Liquor-2 Tank</li> <li>- Clear Liquor-2 Pump 1/2</li> <li>- Clear Liquor-2 Pump 2/2</li> <li>- Check Filters 1-2</li> <li>- Check Filters 3-4</li> <li>- Check Filters 5-6</li> <li>- Fine Liquor Tank</li> <li>- Fine Liquor Pump 1/2</li> <li>- Fine Liquor Pump 2/2</li> <li>- Cake Hopper</li> </ul>				



สินทรัพย์	ที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน <sup>1</sup>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cake Belt Conveyor</li> <li>- Filter Cake Bin</li> <li>- Milk of Lime Supply Pump 1/2</li> <li>- Milk of Lime Supply Pump 2/2</li> <li>- Preheater Plate</li> <li>- Plate Evaporator Effect 1st</li> <li>- Hot Water HI Pressure Pumps 1</li> <li>- Hot Water HI Pressure Pumps 2</li> <li>- Hot Water HI Pressure Pumps 3</li> <li>- Hot Water HI Pressure Pumps 4</li> <li>- Plate Evaporator Effect 2nd</li> <li>- Plate Evaporator Effect 3rd</li> <li>- Hot Water Preparation Tank</li> <li>- Hot Water Supply Pump 2</li> <li>- Hot Water Supply Pump 3</li> <li>- Sweet Water Tank</li> <li>- Condensate Water Tank</li> <li>- Condensate Water Pumps 1/2</li> <li>- Condensate Water Pumps 2/2</li> <li>- Concentrated Liquor Tank</li> <li>- Concentrated Liquor Pumps 1/2</li> <li>- Concentrated Liquor Pumps 2/2</li> <li>- Condenser</li> <li>- R1 Refined Massecuite Vacuum Pan No.6</li> <li>- R1 Refined Massecuite Vacuum Pan No.5</li> <li>- R1 Massecuite Receiver 1/2</li> <li>- R1 Massecuite Receiver 2/2</li> <li>- R1 Massecuite Distributor</li> <li>- R1 TSK Massecuite Centrifugals</li> <li>- Raw Sugar Belt Conveyor &amp; Massecuite Distributor</li> <li>- R1 Molasses Receiving Tank</li> <li>- R1 Molasses Pumps 1/2</li> <li>- R1 Molasses Pumps 2/2</li> <li>- R2 Refined Massecuite Vacuum Pan No.4</li> </ul>				

สินทรัพย์	ที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน <sup>1</sup>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- R2 Massecuite Receiver</li> <li>- R2 Massecuite Distributor</li> <li>- R1/R2 Sugar Belt Conveyor</li> <li>- R2 Molasses Receiving Tank</li> <li>- R2 Molasses Pumps 1/2</li> <li>- R2 Molasses Pumps 2/2</li> <li>- Concentrated Liquor Tank</li> <li>- Condensate Tank</li> <li>- Hot Water Tank For R3/R4</li> <li>- R1 Molasse Tank</li> <li>- R2 Molasse Tank</li> <li>- R3/R4 Molasse Tank</li> <li>- R3/R4 Refined Massecuite Vacuum Pan</li> <li>- R3/R4 Massecuite Receiver</li> <li>- R3/R4 Massecuite Distributor</li> <li>- R3/R4 Sugar Belt Conveyor</li> <li>- R3/R4 Molasses Receiving Tank</li> <li>- R3/R4 Molasses Pumps 1/2</li> <li>- R3/R4 Molasses Pumps 2/2</li> <li>- R3/R4 Magma Mingler</li> <li>- R3/R4 Magma Tank</li> <li>- Refined Sugar Bucket Elevator</li> <li>- Refined Sugar Dryer</li> <li>- Forced Draft Fan (Dryer)</li> <li>- Plate Air Heater</li> <li>- Induced Draft Fan (Dryer)</li> <li>- Refined Sugar Cooler</li> <li>- Vibrating Screen after Sugar Cooler</li> <li>- Refine sugar Belt conveyer in &amp; out</li> <li>Rotary dryer</li> <li>- Cooler Fan</li> <li>- Chiller Unit for Dryer - Cooler</li> <li>- Pump Seal Water AHU</li> <li>- Wet Scrubber</li> <li>- Transformers for CO2 Plant</li> </ul>				

สินทรัพย์	ที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน <sup>1</sup>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lumps Sugar Melter</li> <li>- Spray Water Pump 2 เครื่อง</li> <li>- Magnetic Separator</li> <li>- Pipe for CO2 Gas Plant</li> <li>- Pipe for Remelt, Decolorization, and Concentration Plant</li> <li>- Paints for 10,000 sq.m.</li> <li>- Insulation Materials for 10,000 sq.m.</li> <li>- Transformers</li> <li>- Electric Distribution and accessories</li> <li>- Temperature Controller system</li> <li>- Pressure and Temperature Controllers system</li> <li>- Carbonation control</li> <li>- Decolorizer control</li> <li>- Evaporator control</li> <li>- Refined Pan control</li> <li>- Dryer control</li> <li>- DCS+COMPUTOR SYSTEM</li> <li>- Air Compressor 4 เครื่อง</li> <li>- Air Compressor Tank 2เครื่อง</li> <li>- Air Conditioners</li> <li>- Air Conditioner</li> </ul>				
<u>โรงไฟฟ้า BEC</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชุดกำเนิดไฟฟ้า <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง</li> <li>▪ หม้อแปลงไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง</li> <li>▪ หม้อไอน้ำ (Boiler)</li> </ul> </li> </ul>	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต ไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	เป็น หลักประกันใน การกู้ยืม
<u>โรงไฟฟ้า BPC</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชุดกำเนิดไฟฟ้า <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง</li> <li>▪ หม้อแปลงไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง</li> <li>▪ หม้อไอน้ำ (Boiler)</li> </ul> </li> </ul>	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต ไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	เป็น หลักประกันใน การกู้ยืม

สินทรัพย์	ที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน <sup>1</sup>
<b>โรงไฟฟ้า BPP</b> - ชุดกำเนิดไฟฟ้า ▪ เครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง ▪ หม้อแปลงไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง ▪ หม้อไอน้ำ (Boiler)	ด.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิตไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	เป็น หลักประกันใน การกู้ยืม
<b>โรงปุ๋ย KBF</b> - เครื่องคัดเมล็ดปุ๋ยจำนวน 2 เครื่อง - เครื่องตีวัตถุดิบปั่นไหมจำนวน 3 เครื่อง - เครื่องมือและเครื่องใช้โรงงาน เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงานและยานพาหนะ	ด.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิตปุ๋ย	เป็นเจ้าของ	เป็น หลักประกันใน การกู้ยืม
<b>โรงผลิตเยื่อพืชและบรรจุภัณฑ์ SEW</b> - เครื่องย่อย HAIGH - เครื่องขึ้นรูปพร้อมแม่พิมพ์	ด.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต ภาชนะบรรจุ ภัณฑ์	เป็นเจ้าของ	เป็น หลักประกันใน การกู้ยืม

หมายเหตุ: 'บริษัท' ได้จัดจ้างเครื่องจักรส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทไว้กับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นหลักประกัน  
วงเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงิน

#### 4.1.4 อุปกรณ์

อุปกรณ์ของ BRD	วัตถุประสงค์ในการถือครอง	มูลค่าสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
รถตัดอ้อย 3 คัน	ใช้เพิ่มบริการรับจ้างตัดอ้อย แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย	7,432,365.48

#### 4.1.5 สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัท

สินทรัพย์	วัตถุประสงค์ในการถือครอง
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในงานทั่วไป ซึ่งรวมถึงโปรแกรมบัญชี โปรแกรมบันทึกข้อมูลฝ่ายไร่อ้อย และข้อมูลการผลิตน้ำตาล เป็นต้น

#### 4.1.6 เครื่องหมายการค้าของกลุ่มบริษัท

เครื่องหมายการค้า	วัตถุประสงค์ในการถือครอง	วันที่ได้รับการจดทะเบียน
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับน้ำตาลทรายสีร่าและน้ำตาลทรายดิบ	<b>น้ำตาลทรายขาว</b> วันที่ยื่นคำขอ : 11 กันยายน 2556 วันที่ประกาศโฆษณา : 18 กรกฎาคม 2557
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับปุ๋ยอินทรีย์	<b>รายการปุ๋ยอินทรีย์</b> วันที่ยื่นคำขอ : 28 สิงหาคม 2556 วันที่ประกาศโฆษณา : 26 มิถุนายน 2557
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับปุ๋ยเคมี	<b>รายการปุ๋ยเคมี</b> วันที่ยื่นคำขอ : 20 พฤษภาคม 2557 วันที่ประกาศโฆษณา : 20 สิงหาคม 2557
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับปุ๋ยอินทรีย์ และปุ๋ยเคมี	<b>รายการปุ๋ยอินทรีย์ และปุ๋ยเคมี</b> ได้รับจดทะเบียน ณ วันที่ 3 กันยายน 2556 (ทางบริษัทซื้อเครื่องหมายการค้าและได้ดำเนินการโอนสิทธิบัตรการค้าเรียบร้อยแล้ว)
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับน้ำตาล	<b>น้ำตาลทราย</b> วันที่ยื่นคำขอ : 16 กันยายน 2558 วันที่ประกาศโฆษณา : 27 เมษายน 2559

หมายเหตุ : นายทะเบียนจะประกาศโฆษณาคำขอจดทะเบียนไว้ในหนังสือประกาศโฆษณาคำขอจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ที่ออกโดยสำนักเครื่องหมายการค้า กรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ เป็นระยะเวลา 90 วัน หากไม่มีการคัดค้าน เจ้าหน้าที่จะจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าต่อไป

#### 4.2 ประกันภัยธุรกิจและทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

กรรมธรรม์ประกันภัยของกลุ่มบริษัท เป็นประเภทกรรมธรรม์ประกันความเสี่ยงภัย และกรรมธรรม์ประกันอัคคีภัย โดยกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนเงินเอาประกันตามกรรมธรรม์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ทั้งหมดเป็นจำนวน 10,048,410,000 บาท ซึ่งมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

บริษัท	รายละเอียดทรัพย์สิน เอาประกัน	ลักษณะ การ ประกันภัย	ผู้รับ ผลประโยชน์	วันที่เริ่มทำ ประกันภัย	วันหมดอายุ	วงเงินประกัน (บาท)
BSF	- สิ่งปลูกสร้าง ตัวอาคารโรงงาน (ไม่รวมรากฐาน) อาคาร โกดังเก็บน้ำตาล - เครื่องจักรในการผลิต น้ำตาล - สต็อกสินค้า น้ำตาลทรายขาว น้ำตาลทรายดิบ กากน้ำตาล และ กากอ้อย	ประกัน เสี่ยงภัย ทรัพย์สิน	สถาบัน การเงิน แห่งหนึ่ง	31 ตุลาคม 2562	31 ตุลาคม 2563	7,230,000,000
BEC	- สิ่งปลูกสร้างตัวอาคาร โรงงาน (ไม่รวม รากฐาน) - เครื่องจักรในการผลิต ไฟฟ้า - อุปกรณ์สำนักงาน - สต็อกวัตถุดิบ	ประกัน เสี่ยงภัย ทรัพย์สิน	สถาบัน การเงิน แห่งหนึ่ง	31 ตุลาคม 2562	31 ตุลาคม 2563	846,500,000
BPC	- สิ่งปลูกสร้างตัวอาคาร โรงงาน (ไม่รวม รากฐาน) อุปกรณ์ สำนักงาน - เครื่องจักรในการผลิต ไฟฟ้า - สต็อกวัตถุดิบ	ประกัน เสี่ยงภัย ทรัพย์สิน	สถาบัน การเงิน แห่งหนึ่ง	31 ตุลาคม 2562	31 ตุลาคม 2563	954,700,000



บริษัท	รายละเอียดทรัพย์สิน เอาประกัน	ลักษณะ การ ประกันภัย	ผู้รับ ผลประโยชน์	วันที่เริ่มทำ ประกันภัย	วันหมดอายุ	วงเงินประกัน (บาท)
BPP	- สิ่งปลูกสร้างตัวอาคาร โรงงาน (ไม่รวม รากฐาน) อุปกรณ์ สำนักงาน - เครื่องจักรในการผลิต ไฟฟ้า - สต็อกวัตถุดิบ	ประกัน เสี่ยงภัย ทรัพย์สิน	สถาบัน การเงิน แห่งหนึ่ง	31 ตุลาคม 2562	31 ตุลาคม 2563	527,010,000
KBF	- สิ่งปลูกสร้างตัวอาคาร โรงงาน (ไม่รวม รากฐาน) - เครื่องจักรในการ ผลิตปุ๋ย - สต็อกสินค้า	ประกัน เสี่ยงภัย ทรัพย์สิน	สถาบัน การเงิน แห่งหนึ่ง	10 กันยายน 2562	10 กันยายน 2563	90,200,000
SEW	- สิ่งปลูกสร้างตัวอาคาร โรงงาน (ไม่รวม รากฐาน) - เครื่องจักรใน การผลิต - สต็อกสินค้า	ประกัน เสี่ยงภัย ทรัพย์สิน	สถาบัน การเงิน แห่งหนึ่ง	31 ตุลาคม 2562	31 ตุลาคม 2563	400,000,000
รวมทั้งหมด						10,048,410,000

ประกันอัคคีภัย บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF) มีการทำประกันภัยเสริมเพิ่มเติมจากการประกันอัคคีภัยดังต่อไปนี้

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิดแต่ละครั้ง
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่เครื่องไฟฟ้า อุปกรณ์ไฟฟ้า พร้อมทั้งเครื่องมือเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ ซึ่งได้รับความเสียหาย เนื่องจากหรือเป็นเพราะการเดินเครื่องเกินกำลัง การใช้ความกดดันเกิดกำหนด การเดินลัดวงจรของไฟฟ้า การเกิดประกายของไฟฟ้า การเผาไหม้ของสายไฟในตัวเอง การรั่วของกระแสไฟฟ้า หรือการเดินลัดวงจร ซึ่งเป็นผลเนื่องมาจากสาเหตุใดก็ตาม รวมถึงฟ้าผ่า	สูงสุด 100 ล้านบาท ต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อกระจกที่ติดตั้งถาวร และกระจกที่ไม่ได้ติดตั้งถาวร เครื่องแก้ว เครื่องกระเบื้อง เครื่องเคลือบ ดินเผา หินอ่อน หรือวัตถุอื่นที่เปราะหรือแตกง่าย อันเนื่องมาจากการโจรกรรม การปล้นทรัพย์ การชิงทรัพย์ การลักทรัพย์ หรืออุบัติเหตุอื่น ๆ เช่น การตกหล่น การชน การกระแทก	สูงสุด 100 ล้านบาท ต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิดแต่ละครั้ง
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัยอันเนื่องมาจากการลักทรัพย์ที่ทำให้เกิดร่องรอยความเสียหายที่เห็นได้อย่างชัดเจนต่อตัวอาคารหรือต่ออาณาเขตสถานที่เอาประกันภัย	สูงสุด 100 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายอันเนื่องมาจากลม ฝน ลูกเห็บ น้ำค้างแข็ง หิมะ น้ำท่วม ทราบ หรือฝุ่น ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งหุ้มทรัพย์สิน ซึ่งอยู่กลางแจ้งหรือที่เก็บอยู่ในอาคารโปร่ง หรืออาคารที่มีผนังด้านใดด้านหนึ่งเปิดโล่ง หรือต่อรั้ว หรือประตูรั้ว	สูงสุด 20 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ และ/หรือ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	สูงสุด 25 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อหม้อกำเนิดไอน้ำ และถังอัดความดัน อันเนื่องมาจากการระเบิด การฟุบแบน จากแรงอัดภายในหรือแรงดันภายนอก	สูงสุด 50 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประมวลผลข้อมูล อันเนื่องมาจากการลักทรัพย์ที่ปรากฏร่องรอย หรือการลักทรัพย์ที่ไม่ปรากฏร่องรอยต่ออาณาเขตสถานที่เอาประกันภัย รวมถึงภัยเนื่องจากน้ำ และอุบัติเหตุต่าง ๆ เช่น การตกหล่น การชน การกระแทก	สูงสุด 20 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย
การประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนในนามของผู้เอาประกันภัย สำหรับจำนวนเงินที่ผู้เอาประกันภัยจะต้องรับผิดตามกฎหมาย ที่จะต้องชดใช้ค่าเสียหายสำหรับความบาดเจ็บต่อร่างกาย หรือการเสียชีวิต หรือความเสียหาย หรือสูญเสียต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอก อันเนื่องมาจากการดำเนินธุรกิจของผู้เอาประกันภัย และ/หรือลูกจ้างของผู้เอาประกันภัย และ/หรือตัวแทนของผู้เอาประกันภัย และ/หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการใด ๆ	สูงสุด 5 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย

**ประกันความเสียหายทรัพย์สินของบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (BEC) และบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (BPC)** เป็นกรมธรรม์ประกันภัย ที่คุ้มครองความเสียหายโดยตรงต่อสินทรัพย์ที่เอาประกันภัย อันมิสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ ไฟผ่า ภัยลมพายุ ภัยน้ำท่วม ภัยลูกเห็บ ภัยแผ่นดินไหว หรือภูเขาไฟระเบิด หรือคลื่นใต้น้ำ หรือสึนามิ ภัยจากขีปนาวุธ ภัยจากควัน ภัยทางอากาศยาน ภัยระเบิด ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจล หรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย ภัยจากการถูกไหม้ หรือการระอุ หรือการระเบิดตามธรรมชาติ และอุบัติเหตุต่าง ๆ ที่มีอาจคาดถึงจากปัจจัยภายนอก และขยายความคุ้มครองถึง

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิดแต่ละครั้ง	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิด ตลอดระยะเวลาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่เครื่องไฟฟ้า อุปกรณ์ไฟฟ้า พร้อมทั้งเครื่องมือเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ ซึ่งได้รับความเสียหายเนื่องจาก หรือเป็นเพราะการเดินเครื่องเกินกำลัง การใช้ความกดดันเกินกำหนด การเดินลัดวงจรของไฟฟ้า การเกิด	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท

ประกายของไฟฟ้า การเผาไหม้ของสายไฟในตัวเอง การรั่วของกระแสไฟฟ้า หรือการเดินลัดวงจร ซึ่งเป็นผลเนื่องมาจากสาเหตุใดก็ตามรวมถึงฟ้าผ่า		
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อกระจกที่ติดตั้งถาวรและกระจกที่ไม่ได้ติดตั้งถาวร เครื่องแก้ว เครื่องกระเบื้อง เครื่องเคลือบดินเผา หินอ่อน หรือวัตถุอื่นที่เปราะหรือแตกง่าย อันเนื่องมาจากการโจรกรรม การปล้นทรัพย์ การชิงทรัพย์ การลักทรัพย์ หรืออุบัติเหตุอื่น ๆ เช่น การตกหล่น การชน การกระแทก	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัยอันเนื่องมาจากการลักทรัพย์ที่ไม่ทำให้เกิดร่องรอยความเสียหายที่เห็นได้อย่างชัดเจนต่อตัวอาคารหรือต่ออาณาเขตสถานที่เอาประกันภัย	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายอันเนื่องมาจากลม ฝน ลูกเห็บ น้ำค้างแข็ง หิมะ น้ำท่วม ทราบหรือฝุ่น ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งหามทรัพย์ซึ่งอยู่กลางแจ้ง หรือที่เก็บอยู่ในอาคารโปร่ง หรืออาคารที่มีผนังด้านใดด้านหนึ่งเปิดโล่ง หรือต่อรั้วหรือประตูรั้ว	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
คุ้มครองความสูญเสีย หรือความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ และ/หรือ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ และความเสียหายต่อหม้อกำเนิดไอน้ำ และถังอัดความดัน อันเนื่องมาจากการระเบิด การฟุบแบนจากแรงอัดภายใน หรือแรงดันภายนอก	สูงสุดไม่เกิน 100 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 100 ล้านบาท
คุ้มครองความสูญเสีย หรือความเสียหายต่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประมวลผลข้อมูล อันเนื่องมาจากการลักทรัพย์ที่ปรากฏร่องรอย หรือการลักทรัพย์ที่ไม่ปรากฏร่องรอยต่ออาณาเขตสถานที่เอาประกันภัย รวมถึงภัยเนื่องจากน้ำ และอุบัติเหตุต่าง ๆ เช่น การตกหล่น การชน การกระแทก	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
การประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนในนามของผู้เอาประกันภัย สำหรับจำนวนเงินที่ผู้เอาประกันภัยจะต้องรับผิดตามกฎหมายที่จะต้องชดใช้ค่าเสียหายสำหรับความบาดเจ็บต่อร่างกาย หรือการเสียชีวิต หรือความเสียหายหรือสูญเสียต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอก อันเนื่องมาจากการดำเนินธุรกิจของผู้เอาประกันภัย และ/หรือลูกจ้างของผู้เอาประกันภัย และ/หรือตัวแทนของผู้เอาประกันภัย และ/หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการใด ๆ จากผู้เอาประกันภัยภายในบริเวณสถานที่เอาประกันภัย	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท

**ประกันความเสียหายทรัพย์สินของบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (BPP)** เป็นกรมธรรม์ประกันภัยที่คุ้มครองความเสียหายต่อสินทรัพย์ที่เอาประกันภัยอันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ ไฟฟ้า ภัยจากขบวนการพาหนะ ภัยจากคว้น ภัยทางอากาศยาน ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากไฟฟ้า ภัยระเบิด ภัยลมพายุ ภัยน้ำท่วม ภัยลูกเห็บ ภัยแผ่นดินไหว หรือภูเขาไฟระเบิด หรือคลื่นใต้น้ำ หรือสึนามิ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจล หรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย ภัยจากการลूไหม้ หรือการระอุ หรือการระเบิดตามธรรมชาติและอุบัติเหตุต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดจากปัจจัยภายนอก และขยายความคุ้มครองถึง

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิดแต่ละครั้ง	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิด ตลอดระยะเวลาประกันภัย
- ความเสียหายต่อเครื่องใช้ไฟฟ้า	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
- ความเสียหายต่อกระจกที่ติดตั้งอยู่กับตัวอาคาร	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
- ความเสียหายจากการลักทรัพย์ที่ไม่ทำให้เกิดร่องรอยชัดเจน	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
- ภัยลมพายุ ภัยแผ่นดินไหว ภัยจากลูกเห็บ	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 200 ล้านบาท
- ความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ และ/หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	สูงสุดไม่เกิน 25 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 25 ล้านบาท
- ความเสียหายต่อหม้อกำเนิดไอน้ำและถังอัดความดัน	สูงสุดไม่เกิน 25 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 25 ล้านบาท
- ความเสียหายจากการโจรกรรมที่ปรากฏร่องรอยชัดเจน การชิงสินทรัพย์ การปล้นสินทรัพย์	สูงสุดไม่เกิน 0.50 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 0.50 ล้านบาท
ความเสียหายต่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประมวลผลข้อมูล	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
- ความรับผิดชอบต่อชีวิต ร่างกาย และสินทรัพย์ต่อบุคคลภายนอก อันเนื่องมาจากความบกพร่อง ความประมาทเลินเล่อของบริษัท	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท

**ประกันความเสียหายทรัพย์สินของบริษัท ปุ๋ยตราบุญแฉะ จำกัด (KBF)** เป็นกรมธรรม์ประกันภัยที่คุ้มครองความเสียหายต่อสินทรัพย์ที่เอาประกันภัยอันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ ไฟฟ้า ภัยจากขบวนการพาหนะ ภัยจากคว้น ภัยทางอากาศยาน ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากไฟฟ้า ภัยระเบิด ภัยลมพายุ ภัยน้ำท่วม ภัยลูกเห็บ ภัยแผ่นดินไหว หรือภูเขาไฟระเบิด หรือคลื่นใต้น้ำ หรือสึนามิ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจล หรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย ภัยจากการลूไหม้ หรือการระอุ หรือการระเบิดตามธรรมชาติและอุบัติเหตุต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดจากปัจจัยภายนอก และขยายความคุ้มครองถึง

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิดแต่ละครั้ง	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิด ตลอดระยะเวลาประกันภัย
- ความเสียหายต่อเครื่องใช้ไฟฟ้า	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
- ความเสียหายต่อกระจกที่ติดตั้งอยู่กับตัวอาคาร	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
- ความเสียหายจากการลักทรัพย์ที่ไม่ทำให้เกิดร่องรอยชัดเจน	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
- ภัยลมพายุ ภัยแผ่นดินไหว ภัยจากลูกเห็บ	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิดแต่ละครั้ง	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิด ตลอดระยะเวลาประกันภัย
- ความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ และ/หรืออุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
- ความเสียหายต่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประมวลผลข้อมูล	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
- ความเสียหายจากการโจรกรรมที่ปรากฏร่องรอยชัดเจน การชิงสินทรัพย์ การปล้นสินทรัพย์	สูงสุดไม่เกิน 0.50 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 0.50 ล้านบาท
- ความรับผิดชอบต่อชีวิต ร่างกาย และสินทรัพย์ต่อบุคคลภายนอก อันเนื่องมาจากความบกพร่อง ความประมาทเลินเล่อของบริษัท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท

**ประกันความเสียหายทรัพย์สินของบริษัท ซูการ์เคน อีโคแวย์ จำกัด (SEW)** เป็นกรมธรรม์ประกันภัยที่คุ้มครองความเสียหายต่อสินทรัพย์ที่เอาประกันภัยอันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ ไฟฟ้า ภัยจากขบวนการพาหนะ ภัยจากควัน ภัยทางอากาศยาน ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากไฟฟ้า ภัยระเบิด ภัยลมพายุ ภัยน้ำท่วม ภัยลูกเห็บ ภัยแผ่นดินไหว หรือภูเขาไฟระเบิด หรือคลื่นใต้น้ำ หรือสึนามิ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจล หรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย ภัยจากการลู่ไหม้ หรือการระอุ หรือการระเบิดตามธรรมชาติและอุบัติเหตุต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดจากปัจจัยภายนอก และขยายความคุ้มครองถึง

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิดแต่ละครั้ง	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิด ตลอดระยะเวลาประกันภัย
- ความเสียหายต่อเครื่องใช้ไฟฟ้า	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
- ความเสียหายต่อกระจกที่ติดตั้งอยู่กับตัวอาคาร	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
- ความเสียหายจากการลักทรัพย์ที่ไม่ทำให้เกิดร่องรอยชัดเจน	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
- ภัยลมพายุ ภัยแผ่นดินไหว ภัยจากลูกเห็บ	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
- ความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ และ/หรืออุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
- ความเสียหายต่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประมวลผลข้อมูล	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
- ความเสียหายจากการโจรกรรมที่ปรากฏร่องรอยชัดเจน การชิงสินทรัพย์ การปล้นสินทรัพย์	สูงสุดไม่เกิน 1 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 1 ล้านบาท

#### 4.3 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทมีนโยบายที่จะลงทุนเฉพาะในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัทที่บริษัทเห็นว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ร่วม หรือสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อเพิ่มช่องทางในการหารายได้และเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของบริษัท ทั้งนี้ กรรมการบริษัทในการบริหารงานของบริษัทย่อยดังกล่าวเป็นกรรมการบริษัทชุดเดียวกับบริษัท เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม และเกิดประโยชน์ตอบแทนสูงสุดแก่บริษัท ในภาพรวม ปัจจุบันบริษัทได้ลงทุนในบริษัทย่อย 10 บริษัท คือ

บริษัทย่อย	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ("BSF")	99.90
บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ("BEC")	99.99
บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด ("BPC")	BEC ถือหุ้นร้อยละ 99.99
บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด ("BPP")	99.99
บริษัท โรงงานน้ำตาลขามิ จำกัด ("CSF") (เดิมชื่อบริษัท บุรีรัมย์ซูเปอร์เพาเวอร์ จำกัด ("BSP"))	99.99
บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด ("BSC") (เดิมชื่อบริษัท บุรีรัมย์อะโกร เอ็นเนอร์ยี จำกัด ("BAE"))	99.99
บริษัท บุรีรัมย์วิจัยและพัฒนาอ้อย จำกัด ("BRD")	99.99
บริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ จำกัด ("KBF")	99.99
บริษัท ชูการ์เคนอิโคแวย์ จำกัด ("SEW")	99.99
บริษัท ปิอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด ("BRLM")	99.98



**5. ข้อพิพาททางกฎหมาย**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทไม่มีข้อพิพาททางกฎหมาย ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อทรัพย์สินของบริษัทที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายใดที่มีผลกระทบในเชิงลบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

**6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น****6.1 ข้อมูลทั่วไป****ก. บริษัท**

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	:	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอกุเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	:	128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	:	ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและจำหน่ายน้ำตาล ธุรกิจผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาล เช่น ธุรกิจไฟฟ้า ธุรกิจปุ๋ย และธุรกิจผลิตเชื้อชีวเอทานอลและบรรจุภัณฑ์ชีวเอทานอล รวมทั้งธุรกิจสนับสนุนด้านการวิจัยและพัฒนา และการบริหารจัดการโลจิสติกส์และบริการขนส่ง
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107556000523
โทรศัพท์	:	0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	:	0-4466-6596, 0-2216-5823
เว็บไซต์	:	www.buriramssugar.com

**ข. บริษัทย่อย****1. บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF)**

ประเภทธุรกิจ	:	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	:	237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอกุเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	:	128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	:	0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	:	0-4466-6596, 0-2216-5823

**2. บริษัท บุรีรัมย์วิจัยและพัฒนาอ้อย จำกัด (BRD)**

ประเภทธุรกิจ	:	วิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปลูกและบำรุงรักษาอ้อย
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	:	237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอกุเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	:	128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	:	0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	:	0-4466-6596, 0-2216-5823

**3. บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (BEC)**

ประเภทธุรกิจ	:	โรงไฟฟ้าชีวมวล
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	:	289 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	:	128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	:	0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	:	0-4466-6596, 0-2216-5823

**4. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (BPC)**

ประเภทธุรกิจ	:	โรงไฟฟ้าชีวมวล
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	:	289 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	:	128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	:	0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	:	0-4466-6596, 0-2216-5823

**5. บริษัท ปุ๋ยตราบุญแฉ่ง จำกัด (KBF)**

ประเภทธุรกิจ	:	ผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์และเคมี
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	:	161 หมู่ที่ 16 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	:	128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	:	0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	:	0-4466-6596, 0-2216-5823

**6. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (BPP)**

ประเภทธุรกิจ	:	โรงไฟฟ้าชีวมวล
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	:	317 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	:	128/80 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	:	0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	:	0-4466-6596, 0-2216-5823

**7. บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด (CSF) (ยังไม่เปิดดำเนินการ)****[ชื่อเดิม บริษัท บุรีรัมย์ซูเปอร์เพาเวอร์ จำกัด (BSP)]**

ประเภทธุรกิจ	:	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	:	289 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	:	128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	:	0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	:	0-4466-6596, 0-2216-5823

**8. บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด (BSC) (ยังไม่เปิดดำเนินการ)****[ชื่อเดิม บริษัท บุรีรัมย์อะโกรเอ็นเนอร์ยี จำกัด (BAE)]**

ประเภทธุรกิจ	:	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	:	237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	:	128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	:	0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	:	0-4466-6596, 0-2216-5823

**9. บริษัท ชูการ์เคน อีโคโนวี่ จำกัด (SEW)**

ประเภทธุรกิจ	:	ผลิตและจำหน่ายเชื้อขานอ้อยและบรรจุภัณฑ์จากขานอ้อย
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	:	368 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	:	128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	:	0-2129-3471
โทรสาร	:	0-2216-5823
Website	:	www.sewthailand.com

**10. บริษัท บีโออาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (BRLM)**

ประเภทธุรกิจ	:	บริหารจัดการโลจิสติกส์และให้บริการขนส่งทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	:	237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	:	128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	:	0-2216-5820-2
โทรสาร	:	0-2216-5823

**ก. ข้อมูลติดต่อฝ่ายงานในบริษัท****1. ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์**

ที่อยู่	:	128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	:	0-2216-5820-2
โทรสาร	:	0-2216-5823
E-mail	:	IR@brr.co.th

**2. ฝ่ายสำนักกรรมการ/ เลขานุการบริษัท**

ที่อยู่	:	128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	:	0-2216-5820-2 ต่อ 301, 302, 303
โทรสาร	:	0-2216-5823
E-mail	:	companysecretary@brr.co.th

**6.2 บุคคลอ้างอิง****1. นายทะเบียนหลักทรัพย์**

บริษัท	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์	:	0-2009-9000
โทรสาร	:	0-2009-9991

**2. ผู้สอบบัญชี**

บริษัท	:	บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	179/74-80 ชั้น 15 อาคารบางกอกซีดีทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์	:	0-2844-1000
E-mail	:	contactbrand@th.pwc.com

**6.3 ช่องทางแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ**

ส่งถึง	:	ประธานกรรมการธรรมาภิบาล หรือสำนักตรวจสอบภายใน
ที่อยู่	:	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) 128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	:	0-2216-5820-2
โทรสาร	:	0-2216-5823

“ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์เพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทที่แสดงไว้ใน [www.sec.or.th](http://www.sec.or.th) หรือเว็บไซต์ของบริษัท (ถ้ามี) ทั้งนี้ ในการแสดงข้อมูลข้างต้น บริษัทที่ออกหลักทรัพย์สามารถพิจารณารูปแบบการอธิบายได้ตามความเหมาะสม โดยอาจใช้วิธีการที่ช่วยในการสื่อสารเพื่อให้ผู้ลงทุนเข้าใจได้ง่ายขึ้นด้วยก็ได้ เช่น กราฟ ภาพประกอบ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ข้อมูลที่เปิดเผยไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการแสดงข้อความอันเป็นเท็จ ปกปิดข้อความจริง หรือทำให้บุคคลอื่นสำคัญผิดในข้อมูล”

## 7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

### 7.1 หลักทรัพย์ของบริษัท

- ทุนจดทะเบียน 812,099,845 บาท\*
- ทุนที่ออกและชำระแล้ว 812,099,845 บาท
- มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
- บริษัทไม่มีการออกหุ้นประเภทอื่น
- ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 812,099,845 หุ้น
- \*ลดทุนจาก 812,100,000 บาท เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2561 โดยตัดหุ้นที่เหลือจากการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนเพื่อรองรับการจ่ายหุ้นปันผล

### 7.2 ผู้ถือหุ้น

บริษัทมีโครงสร้างผู้ถือหุ้น ตามที่ปรากฏในสมุดทะเบียนหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562 ดังนี้

สัญชาติ	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น(%)
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย	3,059	807,783,785	99.47
ผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างดาว	7	4,316,060	0.53
รวม	3,066	812,099,845	100

#### 7.2.1 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

รายชื่อผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรกของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) แบ่งเป็นกลุ่มครอบครัว ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. <u>กลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ</u>	<b>607,842,420</b>	<b>74.85</b>
บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด	410,223,100	50.51
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	33,099,000	4.08
นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	32,939,000	4.06
นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	32,889,000	4.05
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	32,889,000	4.05
นายสฤกษ์ ตั้งตรงเวชกิจ	32,889,000	4.05
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	32,889,000	4.05
นางสุวิวรรณ ตั้งตรงเวชกิจ	25,320	0.00
2. <u>กลุ่มครอบครัวเสรีวัฒนา</u>	<b>49,914,880</b>	<b>6.15</b>
นางสาวพิชญ์สินี เสรีวัฒนา	19,209,600	2.37
นางสาวพิมพ์ศิริ เสรีวัฒนา	18,000,000	2.22
นายไพบุลย์ เสรีวัฒนา	12,705,280	1.56
3. <u>กลุ่มครอบครัวเดชทิพากร</u>	<b>13,350,900</b>	<b>1.64</b>
นายสมศักดิ์ เดชทิพากร	7,422,300	0.91
นายปิติ เดชทิพากร	3,478,300	0.43
นายกิตติศักดิ์ เดชทิพากร	2,223,300	0.27
นางสาวสุปรียา เดชทิพากร	116,000	0.01
นางสาวอารียา เดชทิพากร	60,000	0.01
นายปรีชา เดชทิพากร	51,000	0.01



รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
4.	<b>กลุ่มครอบครัวคหวัณรักษ์</b>	<b>10,896,720</b>	<b>1.34</b>
	นายณัฐพัฒน์ คหวัณรักษ์	8,928,720	1.10
	นางสาวพรรณนิดาอนันตกุล	1,968,000	0.24
5.	<b>กลุ่มครอบครัวพรหมสาขา ณ สกลนคร</b>	<b>10,448,620</b>	<b>1.29</b>
	นางสุติ พรหมสาขา ณ สกลนคร	5,781,340	0.71
	นายศรีณย์วิทย์ พรหมสาขา ณ สกลนคร	4,667,280	0.57
6.	<b>กลุ่มครอบครัวชาติภิญโญ</b>	<b>6,095,400</b>	<b>0.75</b>
	นางสาวจุติรัตน์ ชาติภิญโญ	5,758,200	0.71
	นายอุเทน ชาติภิญโญ	337,200	0.04
7.	นางมยุรี วงแก้วเจริญ	4,500,000	0.55
8.	นางสาวเบญจมาศ นันทวีวัฒน์	3,238,000	0.40
9.	นางสาวสาหร่าย แสงดาว	2,800,000	0.34
10.	นายอภิรัตน์ พิพัฒน์กุลชีวิน	2,394,200	0.29
รวม		<b>711,481,140</b>	<b>87.61</b>

#### หมายเหตุ:

- บุคคลในกลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ (ตามรายชื่อในตารางข้างต้น) เป็นกลุ่มบุคคลเดียวกันตามนิยาม Acting in Concert ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทอ. 7/2552 และเป็นกลุ่มเดียวกันแบบ Acting in Concert ตั้งแต่ก่อนการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเป็นกลุ่มเดียวกันแบบ Acting in Concert เรื่อยมาจนถึงปัจจุบันซึ่งได้เปิดเผยข้อมูลการถือครองหุ้นของบริษัทไว้ในหนังสือชี้ชวนการเสนอขายหลักทรัพย์ครั้งแรกต่อประชาชน/ (แบบ Filing IPO) แล้ว
- บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด เป็นบริษัทที่ดำเนินกิจการโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) มีทุนจดทะเบียน 339,380,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 3,393,800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยมีรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562 ดังนี้

#### รายชื่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นสามัญ	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	576,945	17.00
2. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	563,371	16.60
3. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	563,371	16.60
4. น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	563,371	16.60
5. นายศฤงค์ ตั้งตรงเวชกิจ	563,371	16.60
6. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	563,371	16.60
รวม	<b>3,393,800</b>	<b>100.00</b>

#### 7.2.2 ผู้ถือหุ้นรายย่อย

(ผู้ที่ไม่ได้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน หรือเป็น Strategic Shareholders) (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562)

- บริษัทที่มีผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อย (Free Float) จำนวน 3,052 ราย คิดเป็นร้อยละ 24.90

### 7.3 ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้ บริษัท ไม่มีข้อตกลงระหว่างกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholding Agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อ การออกและเสนอขายหลักทรัพย์หรือการบริหารงานของบริษัท

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562)

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย)	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
<b>กลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ</b>	<b>607,842,420</b>	<b>74.85</b>
บริษัท ทนบุรีรัมย์ จำกัด	410,223,100	50.51
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	33,099,000	4.08
นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	32,939,000	4.06
นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	32,889,000	4.05
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	32,889,000	4.05
นายศุภชัย ตั้งตรงเวชกิจ	32,889,000	4.05
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	32,889,000	4.05
นางสุวิมลวรรณ ตั้งตรงเวชกิจ	25,320	0.00

### 7.4 ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย

บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	10,490,000	99.904
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1,666	0.016
3	นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	1,666	0.016
4	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1,666	0.016
5	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1,666	0.016
6	นายศุภชัย ตั้งตรงเวชกิจ	1,666	0.016
7	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1,666	0.016
8	นางภาคินี ตั้งตรงเวชกิจ	4	0
	<b>รวม</b>	<b>10,500,000</b>	<b>100</b>

บริษัท บุรีรัมย์วิจัยและพัฒนาอ้อย จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	708,794	100
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	1	0
4	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
5	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
6	นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
7	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		708,800	100

บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	1,355,993	100
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	1	0
4	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
5	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
6	นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
7	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
8	นางภาลินี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		1,356,000	100

บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด	1,699,994	100
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	1	0
4	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
5	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
6	นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
7	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		1,700,000	100

**บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้**

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	149,994	100
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางวันเพ็ญ ปุณณนรินทร์	1	0
4	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
5	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
6	นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
7	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		150,000	100

**บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้**

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	1,599,995	100
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
4	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
5	นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
6	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		1,600,000	100

**บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด (ชื่อเดิม: บริษัท บุรีรัมย์ซูเปอร์เพาเวอร์ จำกัด) มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้**

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	49,995	100
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
4	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
5	นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
6	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		50,000	100

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (ชื่อเดิม: บริษัท บุรีรัมย์อะโกรเอ็นเนอร์ยี จำกัด) มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	99,995	100
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
4	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
5	นายสฤทธ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
6	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		100,000	100

บริษัท พุการ์เคน อีโคโนวี่ จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	749,997	99.99
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
4	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		750,000	100

บริษัท บีโออาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	29,994	99.98
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางวันเพ็ญ ปุญญนรินทร์	1	0
4	นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
5	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
6	นายสฤทธ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
7	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		30,000	100

## 7.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

### 7.5.1 หน่วยลงทุนของกองทุนรวม

กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ (BRRGIF) เป็นกองทุนรวมที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในกิจการโครงสร้างพื้นฐานประเภทโรงไฟฟ้า ซึ่งกองทุนมีการลงทุนในสิทธิในรายได้สุทธิจากการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าของ บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (BEC) และ บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (BPC) โดยจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2560 โดยไม่มีกำหนดอายุกองทุน ซึ่งเสนอขายหน่วยลงทุนได้ทั้งหมดจำนวน 350 ล้านหน่วย ในราคาเสนอขายสุดท้ายและมูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วยลงทุน คือ 10.30 บาท โดยจำนวนเงินทุนที่ได้จากการเสนอขายหน่วยลงทุนครั้งแรกเท่ากับ 3,605 ล้านบาท ซึ่งบริษัทเป็นผู้ถือหน่วยลงทุนรายใหญ่ใน BRRGIF สัดส่วนร้อยละ 33.05 (ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2562)

ทั้งนี้ บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”) และ บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”) ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) โดย BEC มีระยะเวลาของสัญญาคงเหลือประมาณ 9 ปี (สัญญาสิ้นสุด 10 สิงหาคม 2571) และสำหรับ BPC ประมาณ 16 ปี (สัญญาสิ้นสุด 6 เมษายน 2578)

## 7.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลแต่ละปีในอัตรา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิ จากงบการเงินรวม แต่เนื่องจาก พรบ. บริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 กำหนดให้การจ่ายเงินปันผลสามารถจ่ายได้จากกำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการเท่านั้น แต่บริษัทเป็นบริษัทที่ดำเนินกิจการโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) และไม่มีรายได้ จากการดำเนินงานธุรกิจของตนเอง ดังนั้น จึงต้องรอรับเงินปันผลจากบริษัทย่อย และนำมารับรู้เป็นรายได้ของบริษัทก่อน จึงจะดำเนินการจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายและพิจารณาการจ่ายเงินปันผลตามนโยบายของบริษัทได้ ดังนั้น บริษัทอาจจะไม่สามารถจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินรวม ตามนโยบายอย่างเคร่งครัดได้ทุกปี นอกจากนี้ บริษัทอาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผล มีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ โดยขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน สภาพคล่องของบริษัท และความจำเป็นในการขยายการดำเนินงานของบริษัทและใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการบริหารกิจการ

บริษัทย่อยของบริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลแต่ละปีในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของ กำไรสุทธิภายหลังการหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและการจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยอาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ โดยขึ้นอยู่กับ ผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน สภาพคล่องของบริษัท และความจำเป็นในการขยายการดำเนินงานของบริษัทและใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการบริหารกิจการ

### อัตรการจ่ายเงินปันผลของบริษัท ปี 2558 - ปี 2561

รายละเอียดการจ่ายปันผล	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560		ปี 2561
			ระหว่างกาล	ประจำปี	
1. กำไรสุทธิตามงบการเงินรวม (ล้านบาท)	272.35	- กำไรสุทธิ = 113.32* - กำไรสะสมก่อนจ่ายปันผล729.47*	525.41		271.67
2. จำนวนหุ้นที่จ่ายเงินปันผล (ล้านหุ้น)	676.75	676.75	812.09		812.09
3. เงินปันผลที่จ่ายต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.22	- อัตราหุ้นปันผล: 0.2000 (5 หุ้นเดิม : 1 หุ้นปันผล) - อัตราปันผลเงินสด: 0.022222222222**	0.15	0.30	0.15
4. รวมเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น (ล้านบาท)	148.89	150.38	121.81	243.63	121.81
5. อัตราเงินปันผลจ่ายต่อกำไรสุทธิ	54.67%	130.71%	70.05%		44.84%
6. เป็น / ไม่เป็น ไปตามนโยบาย การจ่ายเงินปันผล (ระบุสาเหตุ)	เป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท				ไม่เป็นไปตามนโยบาย การจ่ายเงินปันผลของ บริษัทเนื่องจากบริษัทมี ความจำเป็นต้องคงเงินไว้ เพื่อการลงทุนและขยาย กิจการ

หมายเหตุ: \* ปี 2559 จ่ายปันผลจากกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมและกำไรสะสมของบริษัท

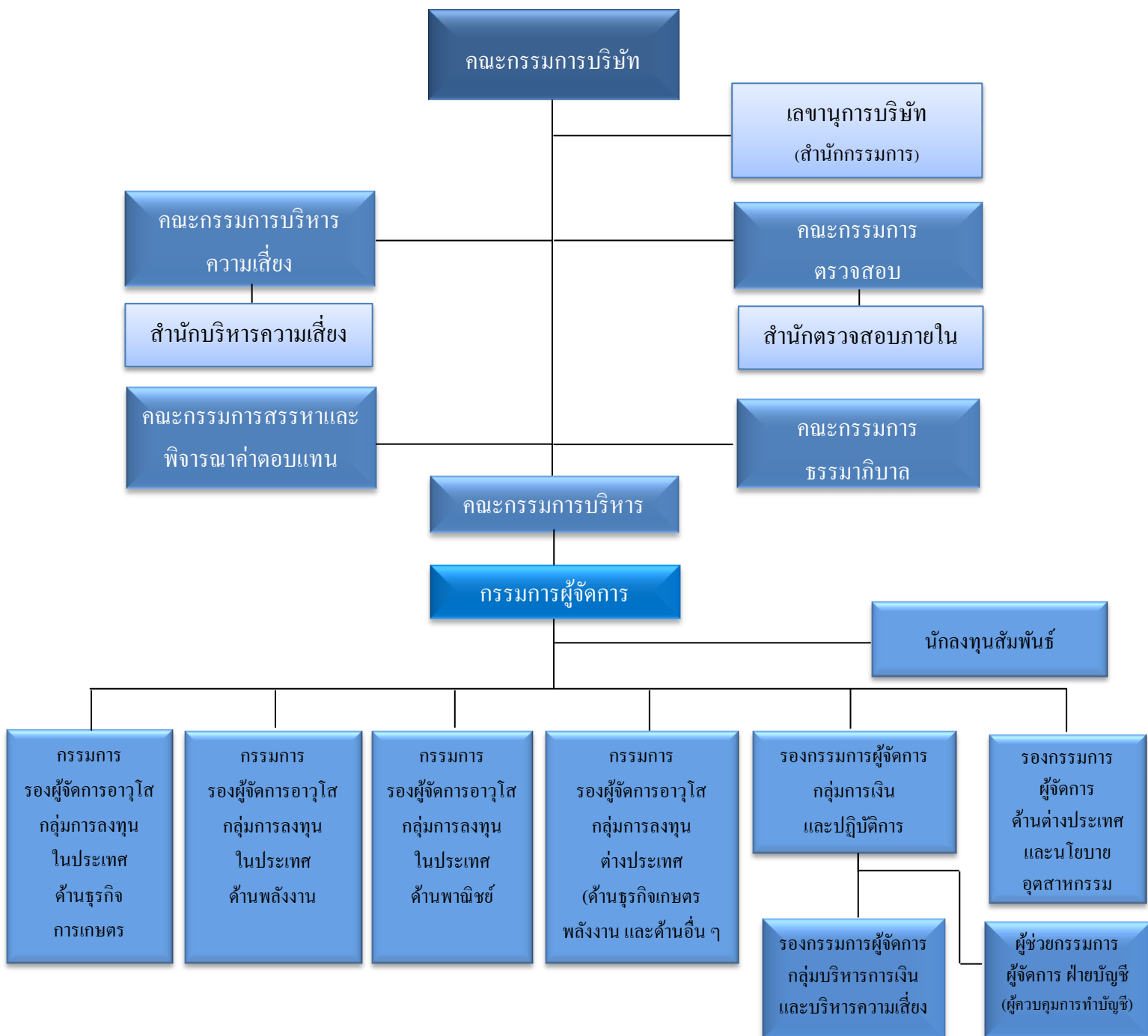
\*\* ปี 2559 บริษัท ได้นำเงินปันผลในส่วนที่เป็นเงินสดชำระภาษีหัก ณ ที่จ่าย ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด



## 8. โครงสร้างการจัดการ

### (1) โครงสร้างองค์กร

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยรวมทั้งหมด 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการธรรมาภิบาล คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร เพื่อดำเนินการเฉพาะเรื่องตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่น และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีกรรมการผู้จัดการเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัท ทั้งนี้ กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทไม่เคยเป็นพนักงาน หรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา



## (2) โครงสร้างการจัดการ

### 2.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 11 คน แบ่งเป็นกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร และเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 45.46 และกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร 6 คน คิดเป็นร้อยละ 54.54 นอกจากนั้น ตามรายชื่อด้านล่างนี้ มีกรรมการบริษัทในลำดับที่ 8 เป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและกฎหมาย ลำดับที่ 9 และ 11 มีความรู้ด้านการเงิน และลำดับที่ 10 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับลำดับอื่น ๆ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง
1. นายประจวบ ไชยสาส์น	ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) และประธานกรรมการตรวจสอบ	15 ตุลาคม 2555 พ้นตำแหน่งตามวาระปี 2563
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหาร, ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการผู้จัดการ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/เป็นผู้บริหาร)	13 กันยายน 2531
3. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	กรรมการบริษัท (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/เป็นผู้บริหารบริษัทย่อย)	7 กรกฎาคม 2555
4. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนในประเทศ ด้านธุรกิจการเกษตร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/เป็นผู้บริหาร)	11 พฤศจิกายน 2553 พ้นตำแหน่งตามวาระปี 2563
5. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, กรรมการธรรมาภิบาล และกรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนในประเทศ ด้านพาณิชย์ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/เป็นผู้บริหาร)	12 พฤษภาคม 2538
6. นายศุภชัย ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนต่างประเทศ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/เป็นผู้บริหาร)	25 มิถุนายน 2547
7. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, กรรมการธรรมาภิบาล และกรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนในประเทศ ด้านพลังงาน (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/เป็นผู้บริหาร)	25 มิถุนายน 2547
8. นางสินวล ทัศนพันธุ์	กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และประธานกรรมการธรรมาภิบาล	3 ตุลาคม 2557 พ้นตำแหน่งตามวาระปี 2563
9. นายศิริชัย สมบัติศิริ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	10 มกราคม 2556 พ้นตำแหน่งตามวาระปี 2563
10. รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา	กรรมการอิสระ และกรรมการธรรมาภิบาล	25 เมษายน 2561
11. นายวิเชฐ ต้นติวานิช	กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	25 เมษายน 2561

**กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท**

1. นายอนันต์	ตั้งตรงเวชกิจ	2. นางวันเพ็ญ	บุญญนรินทร์
3. นางจิรวรรณ	พงษ์พิชิตกุล	4. นางสาวจิตติมา	ตั้งตรงเวชกิจ
5. นายสฤณี	ตั้งตรงเวชกิจ	6. นายอดิศักดิ์	ตั้งตรงเวชกิจ

“กรรมการสองในหกคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท”

**กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท**

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 มีมติอนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทเพื่อจัดทำและรวบรวมองค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการบริษัทต่อไป โดยมีรายละเอียดซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมดังนี้

**1 องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ**

- 1.1 คณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 5 คน และกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการบริษัททั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย
- 1.2 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการบริษัทที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร ซึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) กำหนด รวมทั้งต้องมีการกรรมการอิสระมากกว่า หรือเท่ากับ 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด
- 1.3 กรรมการบริษัทต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และไม่มีลักษณะต้องห้ามที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนด
- 1.4 กรรมการบริษัทต้องมาจากผู้ทรงคุณวุฒิหลากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นสำหรับบริหารจัดการกิจการของกลุ่มบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ (“กลุ่มบริษัทฯ”) ซึ่งควรประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้หรือมีประสบการณ์ในธุรกิจน้ำตาล พืชเกษตร โดยเฉพาะอ้อย พลังงานชีวมวล ด้านกฎหมาย ด้านบัญชีและการเงิน ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งการมีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- 1.5 ห้ามไม่ให้กรรมการบริษัทเข้าถือหุ้น ประกอบกิจการ หรือเป็นกรรมการบริษัทในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่ประกอบธุรกิจอันมีสภาพอย่างเดียวกัน หรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของกลุ่มบริษัทฯ เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
- 1.6 การเลือกตั้งกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกระบวนการสรรหาและการแต่งตั้งที่บริษัทกำหนด ซึ่งต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน อย่างไรก็ตาม ในการสรรหากรรมการบริษัทกำหนดให้ใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อประกอบการพิจารณาสรรหาด้วย ทั้งนี้ การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการบริษัทต้องเป็นไปโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อบังคับบริษัท ข้อ 14 ซึ่งกำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้น

เป็นผู้เลือกตั้งกรรมการบริษัทโดยใช้เสียงข้างมาก และการลงคะแนนให้ 1 หุ้น มี 1 เสียง และให้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการบริษัท และในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน ซึ่งเกินกว่าจำนวนกรรมการบริษัทที่พึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

- 1.7 ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท หรือเห็นสมควรจะเลือกกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่ง หรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการบริษัทก็ได้

## 2. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

- 2.1 กรรมการบริษัทที่มีวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับบริษัท ข้อ 15 ซึ่งกำหนดให้ในการประชุมสามัญประจำปี ทุกครั้ง ให้กรรมการบริษัทคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง จำนวน 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการบริษัทที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 และกรรมการบริษัทที่ออกตามวาระนั้นอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

- 2.2 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการบริษัทจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- |  |                                  |
|--|----------------------------------|
| - ตาย  | - ลาออก                          |
| - ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย | - ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้ออก |
| - ศาลมีคำสั่งให้ออก                          |                                  |

- 2.3 กรรมการบริษัทที่ลาออกจากตำแหน่งจะต้องยื่นใบลาออก ซึ่งการลาออกจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ไปลาออกถึงบริษัท

- 2.4 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการบริษัทที่แทนนั้นเหลือน้อยกว่า 2 เดือน ทั้งนี้ บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนดังกล่าว จะอยู่ในตำแหน่งกรรมการบริษัทได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริษัทที่ตนแทน โดยการลงมติในวาระนี้ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการบริษัทที่ยังคงเหลืออยู่

- 2.5 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

## 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแบ่งอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย การกำกับดูแล การดำเนินงานเชิงนโยบายในภาพรวม และการบริหารงานออกจากกันอย่างชัดเจน โดยปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัทไม่ได้เป็นกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร ตลอดจนไม่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท และไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งไม่ได้ร่วมบริหารงานปกติประจำวัน แต่ให้การสนับสนุน และให้คำแนะนำในการดำเนินธุรกิจของฝ่ายจัดการผ่านทางผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ ในขณะที่กรรมการผู้จัดการรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทและบริษัทย่อยภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ ประธานกรรมการบริษัท มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับ ติดตาม ดูแลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
2. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการบริษัท ออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
3. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบหมายให้บุคคลอื่นดำเนินการแทน
4. เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทว่าด้วยการประชุม ดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามลำดับระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของ จำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม
5. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

สำหรับคณะกรรมการบริษัท มีขอบเขตอำนาจหน้าที่ ดังนี้

● **ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท**

1. บริหารกิจการบริษัท ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยในการดำเนินกิจการของบริษัท คณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระวัง ชื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
2. พิจารณาและอนุมัติในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น วิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท บริษัทย่อยและบริษัทร่วม
3. กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท
4. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ระบบบริหารความเสี่ยงและระบบป้องกันการทุจริต รวมถึงกำหนดให้มีมาตรการในการติดตาม ผลการดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่เหมาะสมให้มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอ
5. จัดให้มีรายงานประจำปีของบริษัท และ/หรือของคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
6. กำกับดูแล และจัดให้มีกลไกในการกำกับดูแล ไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสีย กับบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม
7. พิจารณาและอนุมัติ และ/หรือ พิจารณาและให้ความเห็น เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ให้พิจารณา และอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทและการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และ/หรือข้อบังคับบริษัทของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม
8. แต่งตั้งกรรมการบริษัทคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท และแต่งตั้งกรรมการบริษัท ตามจำนวนที่ คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเป็นรองประธานกรรมการบริษัท
9. กำหนด และ/หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการบริษัทผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท

10. สรรหาและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ
11. สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาและแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท
12. การแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้ กรรมการบริษัทหรือผู้บริหารตามวรรคข้างต้นที่ได้รับการเสนอชื่อหรือแต่งตั้งนั้น ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท
13. พิจารณาการจ่ายเงินปันผลประจำปี และเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัท บริษัทย่อยและบริษัทร่วม
14. พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง
15. พิจารณำจำนวนค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาและอนุมัติ
16. ประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการ และพิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
17. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย โดยสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัท หรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร เข้าดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย
18. แต่งตั้งกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารเป็นกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ
19. แต่งตั้งกรรมการบริษัท หรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเป็นเลขานุการบริษัท
20. กำหนดให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการ โดยทบทวนแผนดังกล่าวเป็นประจำทุกปี
21. แต่งตั้งและ/หรือ มอบอำนาจให้กรรมการบริษัท หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน มีอำนาจดำเนินการใด ๆ ที่อยู่ภายในขอบเขตอำนาจของกรรมการบริษัท ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรโดยที่คณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
22. กำกับดูแลให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท
23. กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และบริษัทย่อย อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใสผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกัน และน่าเชื่อถือ
24. กำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงระเบียบ และข้อบังคับภายในของบริษัทในเรื่องต่าง ๆ
25. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับบริษัทและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
26. กำหนดนโยบาย ทบทวน และสนับสนุนให้มีระบบป้องกันการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งควบคุมดูแลผู้บริหาร และฝ่ายจัดการให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนเป็นแบบอย่างด้านการต่อต้านคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทั้งนี้ ในกรณีที่มีหลักฐานว่ากรรมการบริษัทมีการกระทำความผิดเป็นการดำเนินการหรือยอมรับ หรือให้การสนับสนุนให้มีการคอร์รัปชัน



เกิดขึ้น บริษัทจะดำเนินการทางวินัยเพื่อพิจารณาลงโทษตามระเบียบข้อบังคับในการทำงาน ซึ่งมีโทษสูงสุดคือ เลิกจ้าง หรือยกเลิกสัญญา ทั้งนี้ หากกรณีที่เกี่ยวข้องนั้นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อาจถูกดำเนินการตามกระบวนการบังคับใช้กฎหมายนั้น ๆ

27. กำหนดนโยบายและทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน ตลอดจนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการให้เหมาะสมกับธุรกิจ

ทั้งนี้ ในการดำเนินการเรื่องใดที่คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท ไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัท

#### 4. การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

- 4.1 คณะกรรมการบริษัทต้องประชุมกันอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี เพื่อพิจารณาอนุมัติงบการเงินประจำปี และรายไตรมาส รวมทั้งเรื่องสำคัญอื่น ๆ และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็นและเหมาะสม รวมทั้งมีการกำหนดวาระประจำของแต่ละครั้งไว้อย่างชัดเจน เช่น การพิจารณาอนุมัติงบการเงินที่ผ่านการสอบทานหรือตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี เป็นต้น
- 4.2 กำหนดปฏิทินการประชุมประจำปีของปีถัดไปล่วงหน้าทุกสิ้นปี สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนผู้บริหารสามารถกำหนดตารางการทำงาน และสามารถเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ความเห็นหรือพิจารณาอนุมัติในเรื่องสำคัญต่าง ๆ ได้ทุกราว
- 4.3 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ประธานกรรมการบริษัท หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายส่งหนังสือเชิญประชุมกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน หรือเพื่อรักษาสีทธิ์และประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ อาจนัดประชุมด้วยวิธีการอื่นหรือกำหนดวันประชุมเร็วกว่านั้นได้ ทั้งนี้ กรรมการบริษัท 2 คนขึ้นไป อาจร้องขอประธานกรรมการบริษัทให้เรียกประชุมได้ โดยกำหนดวันประชุมภายใน 14 วัน นับแต่วันที่มีการร้องขอ
- 4.4 คณะกรรมการบริษัทได้รับข้อมูลที่เพียงพอ ครบถ้วน และทันเวลา โดยเลขานุการบริษัทจะดูแลให้กรรมการบริษัทได้รับวาระการประชุม และเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลาเพียงพอสำหรับการศึกษาและพิจารณาเรื่องที่ต้องให้ความเห็นและการออกเสียงลงคะแนน
- 4.5 มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมให้คณะกรรมการบริษัท และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้
- 4.6 ต้องมีกรรมการบริษัทมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุม หากประธานกรรมการบริษัทไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการบริษัทเป็นประธานที่ประชุม และหากรองประธานกรรมการบริษัทไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการบริษัทซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่งที่มาประชุมเป็นประธานที่ประชุม

- 4.7 การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท กำหนดให้จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม จะต้องมิใช่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด
- 4.8 ในการลงคะแนนให้กรรมการบริษัท 1 คน มี 1 เสียง กรรมการบริษัทที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใดไม่มีสิทธิออกเสียงในเรื่องนั้น และการวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ หากคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
- 4.9 ให้เลขานุการบริษัทซึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการที่ประชุมเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม

## 5. การรายงานของคณะกรรมการบริษัท

- 5.1 คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการทำรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยในรูปแบบรายงานประจำปี ให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ
- 5.2 คณะกรรมการบริษัทต้องจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน และแสดงความคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชี โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี
- 5.3 คณะกรรมการบริษัทต้องดำเนินการให้กรรมการบริษัททุกรายเปิดเผยประวัติของตนเองอย่างครบถ้วน และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่จก.38/2559 เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรายงานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 8) เพื่อประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณะชน ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี และใน Website ของบริษัท

## 6. การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกสิ้นปี โดยแบ่งเป็นการประเมินคณะกรรมการบริษัทรายคณะ (As a Whole) และแบบประเมินตนเองของกรรมการบริษัทรายบุคคล (Self-assessment) ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อทบทวนการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคที่พบ และเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาและหาแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการบริษัทในปีต่อไป

โดยหลักเกณฑ์ในแบบการประเมินคณะกรรมการบริษัทรายคณะ และการประเมินตนเองของกรรมการบริษัทรายบุคคล ได้อ้างอิงมาจากตัวอย่างแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เดือนกุมภาพันธ์ 2558 โดยนำมาปรับใช้ให้เข้ากับธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งมีรายละเอียดหัวข้อในการประเมินดังนี้

- แบบประเมินคณะกรรมการบริษัทรายคณะ แบ่งด้านการประเมิน ดังนี้
  1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท
  2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
  3. การประชุมคณะกรรมการบริษัท
  4. การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท
  5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
  6. การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัทและการพัฒนาผู้บริหาร
- แบบประเมินตนเองของกรรมการบริษัทรายบุคคล แบ่งด้านการประเมิน ดังนี้
  1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท
  2. การประชุมคณะกรรมการบริษัท
  3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

สำหรับกระบวนการประเมินนั้น สำนักกรรมการ/เลขานุการบริษัท จะดำเนินการจัดส่งแบบประเมินทั้ง 2 แบบ พร้อมคำอธิบายและเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละข้อแก่กรรมการบริษัทรายบุคคลในช่วงต้นเดือนธันวาคมของทุกปี และกำหนดให้นำส่งคืนภายในกลางเดือนธันวาคมของปีนั้น ๆ จากนั้นสำนักกรรมการ/เลขานุการบริษัท จะสรุปผลการประเมิน โดยจะสรุปผลคะแนนออกเป็นรายบุคคลและแบ่งเป็นแต่ละหมวดหมู่ สำหรับการประเมินทั้ง 2 แบบ และรายงานผลให้แก่คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบในการประชุม เพื่อวิเคราะห์สาเหตุและหาแนวทางพัฒนาแต่ละด้านต่อไป โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน :

- 0 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น
- 1 = ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย
- 2 = เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร
- 3 = เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
- 4 = เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง

นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการประเมินคณะกรรมการชุดย่อยเพิ่มเติม โดยเริ่มในปี 2560 เป็นต้นมา ซึ่งมีแบบการประเมิน รวมถึงหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมินเช่นเดียวกันกับการประเมินคณะกรรมการบริษัท

สำหรับการประเมินกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบประเมินผลงานประจำปี ซึ่งอ้างอิงมาจากศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนปี 2554 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือศึกษาเพิ่มเติมแบบประเมินขององค์กรอื่น ๆ ที่ใช้ได้ผลดีมาแล้ว และจะพิจารณาจากผลประกอบการรวมของบริษัทเป็นหลักเพิ่มเติมอีกด้วย ทั้งนี้ จะจัดส่งแบบประเมินให้แก่กรรมการบริษัททุกท่าน เพื่อทำการประเมินในช่วงต้นเดือนมกราคมของปีถัดไป เพื่อนำผลประกอบการรวมของบริษัทมาประกอบการประเมิน และกำหนดให้ส่งคืนแก่สำนักกรรมการ/เลขานุการบริษัท ในช่วงกลางเดือนมกราคมของปีนั้น ๆ เพื่อสรุปผลการประเมิน และนำเสนอแก่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อพิจารณาอนุมัติคำตอบแทน ก่อนนำเสนอแก่คณะกรรมการบริษัทต่อไป

## **7. คำตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง**

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงการกำหนดคำตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารอย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้สอดคล้องกับผลประกอบการรวมของบริษัท ด้วยความโปร่งใส ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดและทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และรูปแบบการพิจารณาการจ่ายคำตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่น ๆ แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหาร ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับต่อไป

โดยการกำหนดคำตอบแทนจะพิจารณาจากผลประกอบการรวมของบริษัท การปฏิบัติงานและความรับผิดชอบ ซึ่งจะนำผลการประเมินการปฏิบัติงาน และนำข้อมูลการจ่ายคำตอบแทนเปรียบเทียบกับการจ่ายคำตอบแทนของธุรกิจหรืออุตสาหกรรมในประเภทเดียวกันกับบริษัทหรือใกล้เคียงกับบริษัท และอ้างอิงข้อมูลคำตอบแทนกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนตามเอกสารสรุปผลสำรวจข้อมูลกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนปี 2558 ซึ่งจัดทำขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ การจ่ายคำตอบแทนของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และสำหรับคำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง จะเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ ซึ่งจะพิจารณาจากภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึงผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน และผลการดำเนินงาน

ของบริษัท โดยกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมตามหน้าที่ และความรับผิดชอบในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

#### **8. การพัฒนากรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง**

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรม และการให้ความรู้แก่กรรมการบริษัท และผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัทฯ อาทิ กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ และผู้บริหาร เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งกรรมการบริษัทของบริษัทต้องผ่านการอบรมหลักสูตรกรรมการบริษัท ได้แก่ Director Accreditation Program (DAP) และ/หรือ Director Certification Program (DCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association: IOD)

นอกจากนั้น สำนักกรรมการ/เลขานุการบริษัท จะจัดทำแผนการอบรมประจำปีของปีถัดไปล่วงหน้าทุกสิ้นปี ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติหลักสูตรการอบรมที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ก่อนการนำไปใช้ในปีถัดไป โดยแบ่งเป็นหลักสูตรการอบรมภาคบังคับที่กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ต้องเข้าอบรมในปีนั้น ๆ และหลักสูตรการอบรมที่เป็นตัวเลือกตามความสนใจ ซึ่งในแต่ละปีจะสนับสนุนให้กรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 คน รวมถึงกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารเข้าอบรมหลักสูตร หรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

#### **9. การปฐมนิเทศกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่**

คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ภายหลังจากคัดเลือกผู้ที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทของบริษัท โดยจัดให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้แนะนำให้กรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่รู้จักกับฝ่ายจัดการ และกรรมการบริษัทท่านอื่น ๆ พร้อมทั้งนำเสนอข้อมูลทั่วไปของกลุ่มบริษัทฯ อาทิ โครงสร้างองค์กร และลักษณะการประกอบธุรกิจ เป็นต้น ตลอดจนข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้ทราบถึงบทบาทและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท จรรยาบรรณในการดำเนินงาน และการใช้ข้อมูลภายใน เป็นต้น โดยจะจัดทำเป็นคู่มือสำหรับกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ เพื่อประกอบการปฐมนิเทศและการศึกษาเพิ่มเติมต่อไป

นอกจากนี้ หากกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ยังไม่ได้อบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัท จะจัดให้กรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ดังกล่าวเข้าอบรมหลักสูตรที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการบริษัท อันได้แก่ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หรือ Director Certification Program (DCP) และหลักสูตร Audit Committee Program (ACP) (กรณีเป็นกรรมการตรวจสอบ) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association: IOD) รวมถึงหลักสูตรการอบรมอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

#### **10. ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทและค่านิยมกรรมการอิสระ**

10.1 คณะกรรมการบริษัทต้องทำหน้าที่โดยวางตัวเป็นกลาง ไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้บริหาร หรือฝ่ายจัดการ หรือโดยกลุ่มบุคคลหรือนิติบุคคลที่มีอำนาจควบคุม เนื่องจากกรรมการบริษัทเป็นเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้นที่ได้รับเลือกเข้ามาเพื่อปกป้องรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย

10.2 คณะกรรมการบริษัทควรมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นทุกราย โดยประธานกรรมการบริษัทต้องสามารถควบคุมการดำเนินงานของผู้บริหาร หรือฝ่ายจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- 10.3 คณะกรรมการบริษัทควรจัดให้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการที่ชัดเจน
- 10.4 ต้องมีการถ่วงดุลอำนาจภายในคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้กรรมการบริษัททุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ดังนั้นองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร และไม่เป็นผู้บริหาร
- 10.5 กรรมการอิสระจะต้องเข้าถึงข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทางธุรกิจอย่างเพียงพอ เพื่อให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ และรักษาประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย รวมทั้งประโยชน์ของบริษัท
- 10.6 กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติความเป็นอิสระ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่กำหนด โดยองค์ประกอบและการแต่งตั้งกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทจะร่วมกันพิจารณาเบื้องต้นถึงคุณสมบัติของบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งจะพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการบริษัท ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาคัดเลือก กรรมการอิสระจากผู้ทรงคุณวุฒิ ประสบการณ์การทำงาน และความเหมาะสมด้านอื่น ๆ ประกอบกัน จากนั้น จะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบาย ในการแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดและต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยคุณสมบัติของกรรมการอิสระจะต้องสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ที่ ทจ.28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2551 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ดังนี้
- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
  - ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการบริษัทที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ด. ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่ กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
  - ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
  - ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ด. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าวรวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติ เพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ หรือบริการ หรือการให้หรือรับ

ความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืมค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไปแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ด.
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทและไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ด.
- ไม่เป็นกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการบริษัทของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการบริษัทที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- ไม่เป็นกรรมการบริษัทที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

#### **11. การกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการไปดำรงตำแหน่ง**

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการอุทิศตนและเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการ ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุดจากความสามารถของกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีนโยบายกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนและบริษัทจำกัดอื่น ๆ ที่กรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการ สามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารได้โดยกำหนดให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- 11.1 กำหนดให้กรรมการบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 5 แห่ง โดยธุรกิจนั้นต้องไม่เป็นประเภทธุรกิจที่มีการแข่งขันกับกลุ่มบริษัทฯ รวมทั้งต้องสามารถอุทิศตน เวลา และกำลังความคิดในการทำงานให้แก่บริษัทได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทในบริษัทจดทะเบียนอื่น จะต้องนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบด้วย



11.2 กรรมการผู้จัดการ จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารในบริษัทจำกัด หรือบริษัทจดทะเบียนอื่นที่ไม่ใช่บริษัทย่อยในกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ จะต้องนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบถึงความเหมาะสมของประเภทธุรกิจ ซึ่งต้องไม่เป็นประเภทธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงความสามารถในการอุทิศตน เวลา และกำลังความคิดในการทำงานให้แก่บริษัทนั้นมีเพียงพอหรือไม่

## 12. การจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยรวมทั้งหมด 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการธรรมาภิบาล คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร เพื่อดำเนินการเฉพาะเรื่องตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่น และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีการจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว เพื่อกำหนดองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย และให้มีการทบทวนกฎบัตรเป็นประจำทุกปี

### 2.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท มีจำนวน 3 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายประจวบ ไชยสาส์น	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางสินวล ทศน์พันธุ์*	กรรมการตรวจสอบ
3. นายศิริชัย สมบัติศิริ*	กรรมการตรวจสอบ
4. นายวิเชฐ ดันตวานิช**	กรรมการตรวจสอบ

**หมายเหตุ :** \*นางสินวล ทศน์พันธุ์ และนายศิริชัย สมบัติศิริ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

\*\*ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 ได้มีมติแต่งตั้ง นายวิเชฐ ดันตวานิช กรรมการอิสระให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

โดยนางสาวณัฐชา ชัยยรัตน์ ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และมีรายละเอียดกฎบัตรซึ่งได้ผ่านการอนุมัติทบทวนจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมดังนี้

#### 1. กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะอย่างเป็นอิสระด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน การสอบทานความถูกต้องเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่า การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และโปร่งใส

**องค์ประกอบ**

- 1.1 คณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 1.2 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 ท่าน โดยต้องประกอบด้วยผู้มีความรู้ และประสบการณ์เพียงพอในการทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้อย่างน้อย 1 ท่าน
- 1.3 ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบ

**คุณสมบัติ**

เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และข้อบังคับที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดและสามารถให้ความเห็นหรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างอิสระ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเพียงพอในฐานะเป็นกรรมการตรวจสอบ

**2. วาระการดำรงตำแหน่ง**

- 2.1 กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท
- 2.2 กรณีมีเหตุให้กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่ง อันส่งผลให้จำนวนของคณะกรรมการตรวจสอบไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบรายใหม่ เพื่อให้ครบตามจำนวนภายในระยะเวลา 3 เดือน นับตั้งแต่วันที่มิจำนวนกรรมการตรวจสอบไม่ครบถ้วน

**3. การประชุม**

- 3.1 กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ทั้งนี้อาจมีการจัดการประชุมเพิ่มเติมจากที่กำหนดได้ตามที่เห็นสมควร โดยมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและพิจารณาอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในงบประมาณ และกำลังพลของสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งสอบทานผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน
- 3.2 องค์ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการเข้าร่วมในการประชุมแต่ละครั้งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบทุกท่านจะต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนครั้งที่มีการประชุมในปีนั้น ๆ
- 3.3 คณะกรรมการตรวจสอบอาจเชิญฝ่ายจัดการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ให้ความเห็นหรือจัดส่งเอกสารตามความจำเป็นได้
- 3.4 กรรมการตรวจสอบที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใด กรรมการตรวจสอบท่านนั้นจะไม่เข้าร่วมประชุมหรือการแสดงความคิดเห็นในเรื่องดังกล่าว

**4. หน้าที่และความรับผิดชอบ****4.1 การควบคุมภายใน**

- 1) สอบทานให้บริษัทมีกระบวนการภายในเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแส และการรับข้อร้องเรียน รวมทั้งสอบทานนโยบายและการควบคุมภายในของกระบวนการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทางสามารถป้องกันการคอร์รัปชันสอดคล้องตามที่สำนักตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินแล้ว และรายงานไว้ในแบบประเมินตนเองของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- 2) สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมทั้งด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- 3) สอบทานให้บริษัทมีกระบวนการทำงาน การบริหารความเสี่ยง การควบคุม การกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล และระบบเครือข่ายสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
- 4) สอบทานให้กรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวม และการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี

#### 4.2 การตรวจสอบภายใน

- 1) พิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ซึ่งสำนักตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 2) พิจารณาความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่และรายงานต่าง ๆ รวมทั้งสายการบังคับบัญชา ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานสำนักตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

#### 4.3 รายงานทางการเงินและการสอบบัญชี

- 1) สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าจำเป็น และเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทก็ได้
- 2) พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งหรือเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 3) ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน หรือระบบงานเพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องต่าง ๆ ทำให้ได้รายงานทางการเงินที่ถูกต้อง และใช้ประโยชน์ได้ดี เพื่อให้บริษัทมีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

#### 4.4 การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

- 1) สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 2) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องโยกกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมทั้งพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องโยกกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องครบถ้วน
- 3) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
  - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
  - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
  - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
  - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 4) ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการ หรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
- รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
  - การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการ หรือการกระทำตามวรรคหนึ่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

#### 4.5 หน้าที่อื่น ๆ

- 1) คณะกรรมการตรวจสอบอาจแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็นโดยบริษัทเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย
- 2) ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 3) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

### 5. การรายงาน

1. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทภายในเวลาที่เหมาะสม เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข กรณีที่มีการกระทำที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งในเรื่องฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์การทุจริต ข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมายหรือต่อข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎระเบียบของหน่วยงานราชการ
2. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่หรือความเห็นต่าง ๆ ต่อการดำเนินงานตามที่ได้รับรายงาน โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ
3. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ

### 2.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัท มีจำนวน 5 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายศุภชัย ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหารความเสี่ยง

โดยมีนางสาวนิภารัตน์ เวชพันธ์ ผู้จัดการสำนักบริหารความเสี่ยง เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และมีรายละเอียดกฎบัตรซึ่งได้ผ่านการอนุมัติบททวนจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

#### กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2562

#### วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงนั้น เพื่อกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทอย่างเหมาะสม โดยได้กำหนดองค์ประกอบหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย

#### องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคัดจากกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหาร และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความชำนาญด้านการบริหารความเสี่ยง หรือความรู้ความชำนาญในอุตสาหกรรมที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการบริหารอย่างน้อย 3 ท่าน
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยอาจเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดที่ดูแลสำนักบริหารความเสี่ยง หรือบุคคลอื่นที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเห็นสมควร เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการนัดประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารการประชุมและการบันทึกการประชุม

#### วาระการดำรงตำแหน่ง

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม
2. กรรมการบริหารความเสี่ยงที่พ้นตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งได้อีก หากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

3. นอกจากนี้การพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการบริหารความเสี่ยงพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
  - ตาย
  - ลาออก
  - ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)
  - ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทลงมติให้ออก
  - ศาลมีคำสั่งให้ออก

#### ขอบเขตหน้าที่

1. นำเสนอและให้การสนับสนุนคณะกรรมการบริษัท ในการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่บริษัทยอมรับได้
2. นำเสนอภาพรวมความเสี่ยงของบริษัท วิธีการจัดการ และผลการติดตามความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท
3. สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยงและดำเนินการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการจัดการความเสี่ยงมีความเพียงพอเหมาะสม สามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
4. ประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบ โดยการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีผลหรืออาจกระทบต่อบริษัท
5. ตัดสินใจและให้คำแนะนำเกี่ยวกับปัญหาสำคัญที่เกิดขึ้นในกระบวนการบริหารความเสี่ยง
6. สนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในองค์กร
7. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รายงานผลการประเมินประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท
8. สอบทานและทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าเนื้อหาในกฎบัตรมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของบริษัท
9. พิจารณาสอบทานความเสี่ยง และแนวทางการจัดการความเสี่ยงของบริษัท ตามที่หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงได้ประเมินไว้รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไข
10. กำกับดูแลความมีประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท โดยการติดตามและตอบทานอย่างต่อเนื่อง
11. ให้ตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงได้ตามที่เห็นสมควร
12. ให้การสนับสนุนเกี่ยวกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน และนโยบายการต่อต้าน คอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy)

#### ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง ตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการบริษัทยังคงต้องมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก

#### การประชุม

1. จัดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยอาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่เห็นสมควรมาร่วมประชุม ให้ความเห็น หรือส่งเอกสารข้อมูลตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น



2. ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกครั้ง องค์ประชุมต้องประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งหมดที่มีอยู่ในตำแหน่งขณะนั้น จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม
3. กรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่พิจารณาเรื่องใด มิให้เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ๆ
4. ในการออกเสียง กรรมการบริหารความเสี่ยง ลงมติโดยมีสิทธิออกเสียงคนละ 1 เสียงและใช้คะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ ในกรณีที่การลงมติดังกล่าวมีเสียงเท่ากัน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงมีสิทธิออกเสียงอีก 1 เสียง เพื่อเป็นการชี้ขาด
5. ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงไม่ได้เข้าร่วมประชุมและไม่ได้มีการแต่งตั้งรักษาการประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหารความเสี่ยงที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนั้นจะเลือกกรรมการท่านใดท่านหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
6. ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงอาจเรียกประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้เป็นกรณีพิเศษ หากมีการร้องขอจากกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาประเด็นความเสี่ยงองค์กรที่สำคัญเพิ่มเติมที่จำเป็นต้องหารือร่วมกัน

#### การรายงาน

1. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และจัดทำรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท และลงนามโดยประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. ทบทวนรายงานการบริหารความเสี่ยงและรายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ากรอบและแนวทางการบริหารความเสี่ยงสามารถยึดถือปฏิบัติต่อไปได้ และมีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของธุรกิจ โดยมีการนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

#### การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการประเมินประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท

#### การทบทวนกฎบัตร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยกฎบัตรที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างมีนัยสำคัญจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

### **2.4 คณะกรรมการธรรมาภิบาล**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการธรรมาภิบาลของบริษัท มีจำนวน 4 คน ซึ่งมีสัดส่วนกรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 50 ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นางสาวสิณวล ทศน์พันธุ์	ประธานกรรมการธรรมาภิบาล (กรรมการอิสระ)
2. รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา	กรรมการธรรมาภิบาล (กรรมการอิสระ)
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการธรรมาภิบาล
4. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการธรรมาภิบาล

โดยมีนางสาวพัชรี โศสนาม ผู้จัดการสำนักงานกรรมการและเลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาล และมีรายละเอียดกฎบัตรซึ่งได้ผ่านการอนุมัติทบทวนจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

### **องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ**

#### **1. องค์ประกอบ และการแต่งตั้ง**

- 1.1 ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน โดยส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ หากองค์กรยังมีขนาดเล็กและจำนวนบุคลากรกรรมการอิสระไม่เพียงพอ กำหนดให้ต้องมีกรรมการอิสระ อย่างน้อย 1 คน ในคณะกรรมการธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการธรรมาภิบาล ต้องพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระ 1 คน เป็นประธานกรรมการธรรมาภิบาลเท่านั้น
- 1.2 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ที่คณะกรรมการธรรมาภิบาล ทั้งนี้ หากคณะกรรมการธรรมาภิบาลพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทได้อีก
- 1.3 ให้บริษัทคัดเลือกและเสนอชื่อพนักงานบริษัท เพื่อทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาล

#### **2. คุณสมบัติ**

- 2.1 ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท มีความเป็นกลางและมีความเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 2.2 มีความรู้ความสามารถในการทำหน้าที่ด้านธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการที่ดี การให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความรู้ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ตลอดจนประสบการณ์การทำงาน และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง
- 2.3 สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล

### **วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง**

#### **1. วาระการดำรงตำแหน่ง**

- 1.1 กรรมการธรรมาภิบาลมีวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท
- 1.2 กรณีมีเหตุให้กรรมการธรรมาภิบาลพ้นจากตำแหน่ง อันส่งผลให้จำนวนของคณะกรรมการธรรมาภิบาล ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาล รายใหม่ เพื่อให้ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลา 3 เดือน นับแต่วันที่มิจำนวนกรรมการธรรมาภิบาล ไม่ครบถ้วน

#### **2. การพ้นจากตำแหน่ง**

- 2.1 กรรมการธรรมาภิบาลจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อเกิดกรณี ดังนี้
  - เสียชีวิต
  - ลาออก
  - พ้นจากการเป็นกรรมการบริษัท
  - คณะกรรมการบริษัท มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
  - ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการธรรมาภิบาล หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

- 2.2 ในกรณีลาออก กรรมการธรรมาภิบาลจะต้องยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท และมีผลตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการบริษัทลงนามพิจารณาอนุมัติการลาออกเป็นต้นไป

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวทางด้านจรรยาบรรณธุรกิจ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นมาตรฐานในการกำหนดระเบียบปฏิบัติของบริษัท และการปฏิบัติตนของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน
2. ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนทบทวนจรรยาบรรณ และหลักการกำกับดูแลกิจการดังกล่าวเป็นประจำทุกปี และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
3. ดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และฝ่ายจัดการ ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. กำหนดแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
5. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาล เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปี และแบบ 56-1

ทั้งนี้ ในการดำเนินการเรื่องใดที่คณะกรรมการธรรมาภิบาล หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการธรรมาภิบาล มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการธรรมาภิบาล หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการธรรมาภิบาล ไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท

#### การประชุม

1. การจัดประชุม
  - 1.1 คณะกรรมการธรรมาภิบาล ต้องประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง หรืออาจจัดให้มีการประชุมเพิ่มเติมตามที่ประธานกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยต้องเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลทั้งหมด
  - 1.2 ประธานกรรมการธรรมาภิบาล อาจเรียกประชุมเป็นกรณีพิเศษได้ หากกรรมการธรรมาภิบาล หรือประธานกรรมการบริษัท มีวาระจำเป็นที่ต้องหรือร่วมกัน
2. ผู้เข้าร่วมประชุม
  - 2.1 การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล ต้องมีกรรมการธรรมาภิบาล เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการดังกล่าวทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม และให้ประธานกรรมการธรรมาภิบาลเป็นประธานที่ประชุม
  - 2.2 ในกรณีที่ประธานกรรมการธรรมาภิบาล ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการธรรมาภิบาล ที่มาประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม
  - 2.3 กรณีที่เลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลมีเหตุให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทต้องมอบหมายบุคคลเข้าร่วมประชุมแทน

### 3. การลงคะแนนเสียง

- 3.1 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการกรรมการบริหารที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในกรณี  
ที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
- 3.2 กรรมการกรรมการบริหาร ที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ๆ จะต้องงดออกเสียงในวาระนั้น ๆ

### 4. บันทึกการรายงานการประชุม

ให้เลขานุการกรรมการบริหารหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่บันทึกการรายงานการประชุม

#### การรายงาน

1. คณะกรรมการบริหาร จะต้องเสนอและรายงานผลการพิจารณาข้อบัญญัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง  
ด้านจรรยาบรรณธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนการดำเนินงาน  
ด้านธรรมาภิบาล แก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ และ/หรือ การนำเสนอวาระอื่น ๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบต่อไป
2. ประธานกรรมการบริหารต้องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ผู้ถือหุ้นรับทราบไว้ในรายงาน  
ประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) โดยเปิดเผยรายละเอียด ดังนี้
  - 2.1 จำนวนครั้งการประชุม
  - 2.2 จำนวนครั้งที่กรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมเป็นรายบุคคล
  - 2.3 ผลการปฏิบัติงานตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรฉบับนี้

#### การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริหารต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองและของคณะกรรมการบริหาร  
และรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี) ให้กับคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ

#### ค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการบริหาร จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมตามหน้าที่ และความรับผิดชอบในการดำเนินงาน  
ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

### 2.5 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัท มีจำนวน 4 คน ซึ่งมี  
สัดส่วนกรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 50 ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นางสาวสินวล ทัศนพันธุ์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
2. นายวิเชฐ ต้นติวานิช	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
4. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

โดยมีนางสาวพัชรี โคนาม ผู้จัดการสำนักงานกรรมการและเลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา  
และพิจารณาค่าตอบแทน ทั้งนี้ กฎบัตรซึ่งได้ผ่านการอนุมัติทบทวนจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2562  
เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 ไม่ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

## 1. องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ

### 1.1 องค์ประกอบ และการแต่งตั้ง

1.1.1 ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน โดยส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ หากองค์กรยังมีขนาดเล็กและจำนวนบุคลากรกรรมการอิสระไม่เพียงพอ กำหนดให้ต้องมี กรรมการอิสระ อย่างน้อย 1 คน ในคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ต้องพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระ 1 คน เป็น ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเท่านั้น

1.1.2 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทเพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทั้งนี้ หากกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน พ้นจากตำแหน่ง ตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทได้อีก

1.1.3 ให้บริษัทคัดเลือกและเสนอชื่อพนักงานบริษัทเพื่อทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

### 1.2 คุณสมบัติ

1.2.1 ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท มีความเป็นกลางและมีความเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1.2.2 มีความรู้ความสามารถในการทำหน้าที่สรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงและพิจารณาคำตอบแทนรวมถึงความรู้ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ตลอดจนประสบการณ์การทำงาน และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน อย่างแท้จริง

1.2.3 สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

## 2. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

### 2.1 วาระการดำรงตำแหน่ง

2.1.1 กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

2.1.2 กรณีมีเหตุให้กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนพ้นจากตำแหน่ง อันส่งผลให้จำนวนของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องแต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนรายใหม่ เพื่อให้ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลา 3 เดือน นับแต่วันที่มิจำนวนกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนไม่ครบถ้วน

### 2.2 การพ้นจากตำแหน่ง

2.2.1 กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อเกิดกรณี ดังนี้

- เสียชีวิต
- ลาออก
- พ้นจากการเป็นกรรมการบริษัท
- คณะกรรมการบริษัท มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

- 2.2.2 ในกรณีลาออก กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะต้องยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท และมีผลตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการบริษัทลงนามพิจารณาอนุมัติการลาออกเป็นต้นไป

### 3. ขอบเขตอำนาจหน้าที่

#### 3.1 ด้านการสรรหา

- 3.1.1 กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ รูปแบบ และกระบวนการในการคัดเลือกและสรรหากรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งการคัดเลือกกรรมการชุดย่อยเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์การทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ตลอดจนความเป็นอิสระของกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัท กำหนด เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางประกอบการพิจารณาสรรหา เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท บรรลุได้ตามเป้าหมาย และวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้นอกจากนั้น หลักเกณฑ์ รูปแบบและกระบวนการในการคัดเลือกและสรรหาจะต้องเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 3.1.2 พิจารณาคัดเลือกและสรรหากรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการคัดเลือกกรรมการชุดย่อยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์การพิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามลำดับ
- 3.1.3 พิจารณาและเสนอแนะโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการ บริษัท ให้มีความเหมาะสมกับบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของธุรกิจ และสถานการณ์ภายในประเทศและสังคมโลก
- 3.1.4 กำหนดแผนและจัดให้มีการปฐมนิเทศให้แก่กรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ รวมไปถึงการจัดทำแผนพัฒนาความรู้ความสามารถของกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง
- 3.1.5 จัดทำและทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสืบทอดงาน เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของบริษัท เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยให้เสนอแผนดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาต่อไป
- 3.1.6 สนับสนุนให้บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอรายชื่อบุคคล เพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นกรรมการบริษัท
- 3.1.7 เปิดเผยข้อมูลในการพิจารณาสรรหาและการคัดเลือกกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยและผู้บริหารระดับสูงในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

#### 3.2 ด้านการพิจารณาคำตอบแทน

- 3.2.1 กำหนดและทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และรูปแบบการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้สอดคล้องกับผลประโยชน์โดยรวมของบริษัทด้วยความโปร่งใส



- 3.2.2 เสนอคำตอบแทนที่เหมาะสม และ/หรือ ผลประโยชน์อื่นใดของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง เพื่อสร้างแรงจูงใจและรักษากรรมการที่มีความสามารถและศักยภาพ โดยให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ของ บริษัทและผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ ต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับ
- 3.2.3 กำหนดหลักเกณฑ์และรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง เพื่อประกอบการพิจารณาผลตอบแทนประจำปี
- 3.2.4 เปิดเผยหลักเกณฑ์และรูปแบบการพิจารณาคำตอบแทน และข้อมูลคำตอบแทน และ/หรือ ผลประโยชน์อื่น ๆ ของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งจัดทำ รายงานการกำหนดคำตอบแทนและความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนไว้ใน รายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)
- 3.2.5 ทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และรูปแบบการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนและผลประโยชน์อื่น ๆ ของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง เป็นประจำทุกปี
- 3.2.6 รับผิดชอบต่อการอื่นใดที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ การมอบอำนาจให้แก่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติ รายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีส่วนได้เสียหรือได้ผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด อันเป็นการขัดแย้ง กับบริษัท ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อบังคับของบริษัท หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทที่ คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจน

## 4. การประชุม

### 4.1 การจัดประชุม

- 4.1.1 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนต้องประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง หรืออาจจัดให้มีการประชุมเพิ่มเติมตามที่ประธานกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยต้องเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทั้งหมด
- 4.1.2 ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนอาจเรียกประชุมเป็นกรณีพิเศษได้ หากกรรมการ สรรหาและพิจารณาคำตอบแทน หรือประธานกรรมการบริษัทมีวาระจำเป็นที่ต้องหารือร่วมกัน

### 4.2 ผู้เข้าร่วมประชุม

- 4.2.1 การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนต้องมีกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทนเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการดังกล่าวทั้งหมดจึงจะครบ องค์ประชุม และให้ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นประธานที่ประชุม
- 4.2.2 ในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนที่มาประชุมเลือกกรรมการคนใด คนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม
- 4.2.3 กรณีที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีเหตุให้ไม่สามารถเข้าร่วม ประชุมได้ บริษัทต้องมอบหมายบุคคลเข้าร่วมประชุมแทน

#### 4.3 การลงคะแนนเสียง

4.3.1 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

4.3.2 กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ๆ จะต้องงดออกเสียงในวาระนั้น ๆ

#### 4.4 บันทึกรายงานการประชุม

4.4.1 ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่บันทึกรายงานการประชุม

### 5. การรายงาน

5.1 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะต้องเสนอและรายงานผลการพิจารณาการสรรหากรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง และกรรมการชุดย่อย รวมถึงคำตอบแทนแก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ ตลอดจนการนำเสนอวาระอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบต่อไป

5.2 ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนต้องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ในการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นรับทราบไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) โดยเปิดเผยรายละเอียด ดังนี้

5.2.1 จำนวนครั้งการประชุม

5.2.2 จำนวนครั้งที่กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเข้าร่วมประชุมเป็นรายบุคคล

5.2.3 ผลการปฏิบัติงานตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรฉบับนี้

### 6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองและของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี) ให้กับคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ

### 7. คำตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะได้รับคำตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมตามหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

### 2.6 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหารของบริษัท มีจำนวน 5 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ
2. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริหาร
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร
4. นายสุญส์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร
5. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร

โดยมีนางสาวพัชรี โศสนาม ผู้จัดการสำนักงานกรรมการและเลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 ได้มีมติอนุมัติบททวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ซึ่งไม่ได้แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีรายละเอียดดังนี้

## 1. องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ

### 1.1 องค์ประกอบ และการแต่งตั้ง

- 1.1.1 คณะกรรมการบริหารจะต้องเป็นกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหารของบริษัท ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีจำนวนตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งต้องประกอบด้วย กรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหาร อย่างน้อย 3 คน และให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง กรรมการบริหารคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร
- 1.1.2 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหาร เพื่อทำหน้าที่ คณะกรรมการบริหาร ทั้งนี้ หากคณะกรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทได้อีก
- 1.1.3 ให้บริษัทคัดเลือกและเสนอชื่อพนักงานบริษัท เพื่อทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหาร โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร

### 1.2 คุณสมบัติ

- 1.2.1 มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและองค์กรเป็นสำคัญ
- 1.2.2 มีความรู้ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญในการทำหน้าที่ของกรรมการบริหาร ตลอดจนมีความรู้และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องด้านการบริหาร การเงิน การบัญชี หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ (“กลุ่มบริษัทฯ”) รวมทั้งเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารอย่างแท้จริง
- 1.2.3 สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท

## 2. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

### 2.1 วาระการดำรงตำแหน่ง

- 2.1.1 กรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท หรือการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท
- 2.1.2 กรณีมีเหตุให้กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่ง อันส่งผลให้จำนวนของคณะกรรมการบริหาร ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร รายใหม่ เพื่อให้ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลา 3 เดือน นับแต่วันที่มิจำนวนกรรมการบริหาร ไม่ครบถ้วน

### 2.2 การพ้นจากตำแหน่ง

- 2.2.1 กรรมการบริหารจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อเกิดกรณี ดังนี้
  - พ้นจากการเป็นกรรมการบริษัทหรือผู้บริหาร - เสียชีวิต
  - คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง - ลาออก
  - ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการบริหาร หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

2.2.2 ในกรณีลาออก กรรมการบริหารจะต้องยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท และมีผลตั้งแต่วันที่ ประธานกรรมการบริษัทลงนามพิจารณาอนุมัติการลาออกเป็นต้นไป

### 3. ขอบเขตอำนาจหน้าที่

- 3.1 พิจารณา กำหนด และให้ความเห็นเกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท เพื่อเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
- 3.2 กำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตาม วิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงินและงบประมาณของบริษัท ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 3.3 กำหนดโครงสร้างองค์กร และนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัท รวมถึงนโยบายเกี่ยวกับการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานที่มีตำแหน่งสูงกว่าผู้จัดการฝ่ายของบริษัท โดยอาจมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการของบริษัท และ/หรือ ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการเป็นผู้มีอำนาจแทนบริษัทในการลงนามในสัญญาจ้างแรงงาน
- 3.4 ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ และมีอำนาจในการพิจารณาและอนุมัติให้บริษัทลงทุน หรือเข้าร่วมลงทุนกับบุคคล นิติบุคคล หรือองค์กรทางธุรกิจอื่นใด ในรูปแบบที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของบริษัท ตลอดจนการพิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุนดังกล่าว การเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการ ในจำนวนเงินในแต่ละรายการตั้งแต่ 20 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท ทั้งนี้ ต้องไม่เกินงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 3.5 พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชี กู้ยืม ขอสินเชื่อ จำน่า จำนอง ค้ำประกัน และการอื่น รวมถึงการซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใด ๆ ตามวัตถุประสงค์ของบริษัท เพื่อประโยชน์ ในการดำเนินการของบริษัท ตลอดจนการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการ ในจำนวนเงินในแต่ละรายการตั้งแต่ 20 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท ทั้งนี้ ต้องไม่เกินงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 3.6 พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือตราสารทางการเงิน เช่น สัญญาสิทธิที่จะซื้อหรือขายน้ำตาลทราย ล่วงหน้า สัญญาซื้อขายต่างประเทศล่วงหน้า เป็นต้น เพื่อป้องกันความเสี่ยงทางการเงินของบริษัท
- 3.7 พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ หรือความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับโครงการ ข้อเสนอ หรือการเข้าทำธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของบริษัท ที่มีมูลค่าเกินกว่าจำนวนเงินที่ได้กำหนดไว้และ/หรือตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับบริษัทที่ได้กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาและอนุมัติ
- 3.8 พิจารณาและอนุมัติแนวนโยบายการบริหารงาน และการดำเนินการของบริษัท หรือการดำเนินการใด ๆ อันอาจมีผลผูกพันบริษัท
- 3.9 มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการ ดำเนินกิจการของบริษัท ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร

- 3.10 แต่งตั้ง และ/หรือมอบหมายให้กรรมการบริหาร หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือหลายคน มีอำนาจดำเนินการใด ๆ ที่อยู่ในขอบอำนาจของคณะกรรมการบริหาร ตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร โดยที่คณะกรรมการบริหารอาจยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
- 3.11 พิจารณาและอนุมัติผู้มีอำนาจดำเนินการ เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง และ/หรือ ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจทราบถึงขอบเขตความรับผิดชอบ และอำนาจของตนเอง และเพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน โดยมีเอกสารอ้างอิง และเป็นไปตามขั้นตอนอย่างมีระบบ
- 3.12 มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย หรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 3.13 มีหน้าที่ส่งเสริมและจัดทำให้มีระบบป้องกันการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งสื่อสารเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันไปยังพนักงานและควบคุมดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนเป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างแก่พนักงานในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน ทั้งนี้ ในกรณีที่มีหลักฐานว่ากรรมการบริหารมีการกระทำอันเป็นการดำเนินการ หรือยอมรับ หรือให้การสนับสนุนให้มีการคอร์รัปชันเกิดขึ้น บริษัทจะดำเนินการทางวินัยเพื่อพิจารณาลงโทษตามระเบียบข้อบังคับในการทำงาน ซึ่งมีโทษสูงสุดคือเลิกจ้าง หรือยกเลิกสัญญา ทั้งนี้ หากกรณีที่เกี่ยวข้องนั้นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อาจถูกดำเนินการตามกระบวนการบังคับใช้กฎหมายนั้น ๆ
- 3.14 ศึกษาและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท รวมทั้งกฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในการดำเนินการเรื่องใดที่คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจ จากคณะกรรมการบริหารมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหาร ไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัท

#### 4. การประชุม

##### 4.1 การจัดประชุม

- 4.1.1 กรรมการบริหารต้องเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริหารทั้งหมด

##### 4.2 ผู้เข้าร่วมประชุม

- 4.2.1 การประชุมคณะกรรมการบริหาร ต้องมีกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการดังกล่าวทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม และให้ประธานกรรมการบริหารเป็นประธานที่ประชุม
- 4.2.2 ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหาร ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการบริหารที่มาประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม
- 4.2.3 กรณีที่เลขานุการคณะกรรมการบริหาร มีเหตุให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทต้องมอบหมายบุคคลเข้าร่วมประชุมแทน

#### 4.3 การลงคะแนนเสียง

4.3.1 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการบริหารที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในกรณี  
ที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

4.3.2 กรรมการบริหารที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ๆ จะต้องงดออกเสียงในวาระนั้น ๆ

#### 4.4 บันทึกการรายงานการประชุม

4.4.1 ให้เลขานุการกรรมการบริหาร หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่บันทึกการรายงานการประชุม

### 5. การรายงาน

5.1 คณะกรรมการบริหารจะต้องเสนอและรายงานผลการพิจารณา โฆษณ หรือการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ  
ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญและมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร  
ที่พึงรายงาน หรือขอการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยนำเสนอแก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท  
เพื่อพิจารณาอนุมัติ และ/หรือเพื่อรับทราบต่อไป

5.2 คณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการต้องจัดทำบทวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) สำหรับ  
ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา และเปิดเผยให้ผู้ถือหุ้นรับทราบไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดง  
รายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

### 6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริหารจะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองและของคณะกรรมการบริหาร ทั้งคณะและ  
รายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี) ให้กับคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ

### 7. ค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการบริหาร จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมตามหน้าที่ และความรับผิดชอบในการดำเนินงาน  
ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

### 2.7 ผู้บริหาร

ผู้บริหารตามนิยามในประกาศคณะกรรมการตลาดทุนที่ ทจ. 23/2551 ซึ่งหมายถึง “ผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่ง  
ระดับบริหารที่รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย  
และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือ  
เทียบเท่า” ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ผู้บริหารของบริษัทตามนิยามในประกาศคณะกรรมการตลาดทุนดังกล่าว มีจำนวน 7 คน  
ซึ่งมีรายนามดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการผู้จัดการ
2. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนในประเทศ ด้านธุรกิจการเกษตร
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนในประเทศ ด้านพาณิชย์
4. นายอติศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนในประเทศ ด้านพลังงาน
5. นายศุภชัย ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนต่างประเทศ
6. นายพิทักษ์ ชาวสวน	รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มการเงินและปฏิบัติการ (CFO)
7. นายภัทรพงศ์ พงศ์สวัสดิ์	รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ด้านต่างประเทศและนโยบายอุตสาหกรรม



ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการ (CEO) มีองค์ประกอบและการแต่งตั้ง รวมทั้งขอบเขตและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**องค์ประกอบและการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ (CEO)**

ในการสรรหากรรมการผู้จัดการ (CEO) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้ รวมทั้งนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

**ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ (CEO)**

1. รับผิดชอบดูแลเรื่องการดำเนินงาน และ/หรือการบริหารงานตามปกติประจำวัน (Day To Day Operation) ของบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนวิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
2. พิจารณา เปรียบเทียบ และอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และ/หรือการบริหารงานตามปกติประจำวันของบริษัท ในจำนวนเงินในแต่ละรายการไม่เกิน 20 ล้านบาท แต่ไม่เกินงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
3. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และ/หรือการบริหารงานตามปกติประจำวันของบริษัท ที่มีมูลค่าเกินกว่าจำนวนเงินที่ได้กำหนดไว้ รวมถึงให้ความเห็น และเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณากลั่นกรอง และหาข้อสรุปต่อไป
4. ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ และมีอำนาจในการพิจารณาและอนุมัติให้บริษัทลงทุน หรือเข้าร่วมลงทุนกับบุคคล นิติบุคคล หรือองค์กรทางธุรกิจอื่นใด ในรูปแบบที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของบริษัท ตลอดจนการพิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุนดังกล่าว การเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือ การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดังกล่าวจนเสร็จการ ในจำนวนเงินในแต่ละรายการไม่เกิน 20 ล้านบาท
5. พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชี กู้ยืม ขอสินเชื่อ จำนำ จำนอง ค้ำประกัน และการอื่น รวมถึงการซื้อขาย และจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใด ๆ ตามวัตถุประสงค์ของบริษัท เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัท ตลอดจนการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดังกล่าวจนเสร็จการ ในจำนวนเงินในแต่ละรายการไม่เกิน 20 ล้านบาท
6. กำหนดเงื่อนไขทางการค้า เช่น วงเงินเครดิต ระยะเวลาการชำระเงิน การทำสัญญาซื้อขาย การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการค้า เป็นต้น ในจำนวนเงินในแต่ละรายการไม่เกิน 20 ล้านบาท แต่ไม่เกินงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
7. พิจารณาจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมของพนักงานของบริษัท ที่มีตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายหรือต่ำกว่า ตามแนวนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริหาร
8. แต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินกิจการ และ/หรือการบริหารงานตามปกติประจำวันของบริษัท

9. แต่งตั้ง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน มีอำนาจดำเนินการใด ๆ ที่อยู่ในขอบเขตอำนาจของกรรมการผู้จัดการ ตามที่กรรมการผู้จัดการเห็นสมควร โดยที่กรรมการผู้จัดการอาจยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
10. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย หรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร
11. จัดทำให้มีระบบป้องกันการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ และควบคุมไม่ให้เกิดการคอร์รัปชันภายในองค์กร ตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนเป็นผู้นำและแบบอย่างแก่พนักงานในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ ในการดำเนินการเรื่องใดที่กรรมการผู้จัดการหรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการผู้จัดการมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง กรรมการผู้จัดการ หรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการผู้จัดการ ไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท

## 2.8 เลขานุการบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2558 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2558 คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติแต่งตั้งนางสาวพัชรี โคสนาม ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/15 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยนางสาวพัชรี โคสนาม เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านการทำงานของเลขานุการบริษัท จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 50/2013
- หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT) รุ่นที่ 25/2013
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่นที่ 10/2013
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) รุ่นที่ 5/2013
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท (Advances for Corporate Secretaries) รุ่นที่ 2/2559 ของสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดการแต่งตั้ง หน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทดังนี้

- **การแต่งตั้ง หน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท**

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัท ในด้านต่าง ๆ อาทิ การจัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น การจัดทำรายงานการประชุม การจัดเก็บเอกสารสำคัญ ตามที่กฎหมายกำหนด และการจัดทำรายงานประจำปี รวมทั้งงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการให้คำแนะนำเบื้องต้นในข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ แก่คณะกรรมการบริษัท โดยเลขานุการบริษัทจะดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการสำนักกรรมการ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติและหน้าที่ ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท ดังนี้

1. การศึกษาและการอบรม

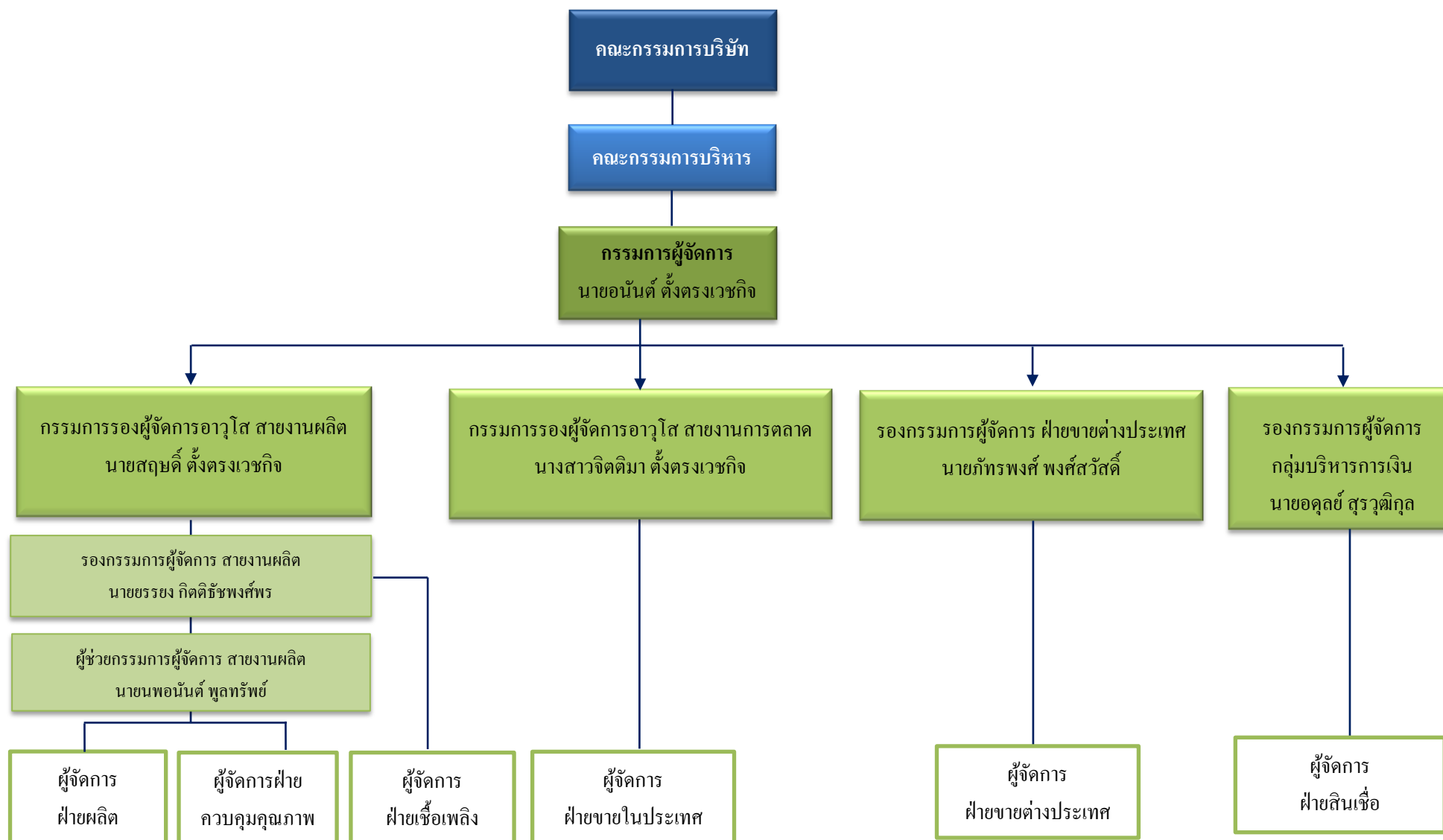
- ต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือปริญญาโทด้านกฎหมายบัญชี การเงิน และสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือ
- ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านเลขานุการบริษัท โดยเฉพาะหลักสูตรพื้นฐานจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อาทิ หลักสูตร Company Secretary Program (CSP), หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT), หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) และหลักสูตร Company Reporting Program (CRP) เป็นต้น

2. หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

- ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารในข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทที่บริษัทต้องปฏิบัติตาม ดูแลให้การดำเนินกิจการของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับกฎหมาย และข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- รับผิดชอบในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท
- บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการบริษัท รายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท
- เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทหรือผู้บริหาร พร้อมทั้งจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
- ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

(3) รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการในแต่ละบริษัทย่อย นับเฉพาะบริษัทย่อยที่มีนัยสำคัญ โดยมีรายได้รวมเกินกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวมตามงบกำไรขาดทุนรวมของปีบัญชีล่าสุด ได้แก่ บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF) โดยรายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีดังนี้



**คณะกรรมการของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF) (บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก)**

**คณะกรรมการบริษัท**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริษัทของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก มีจำนวน 5 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริษัท
2. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
4. นายสฤยดี ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
5. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท

**คณะกรรมการบริหาร**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหารของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก มีจำนวน 5 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ
2. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริหาร
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร
4. นายสฤยดี ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร
5. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร

**ผู้บริหาร**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ผู้บริหารของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก มีจำนวน 7 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการผู้จัดการ
2. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส สายงานการตลาด
3. นายสฤยดี ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส สายงานผลิต
4. นายขรรชก กิตติธวัชพงศ์พร	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานผลิต
5. นายภัทรพงศ์ พงศ์สวัสดิ์	รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายขายต่างประเทศ
6. นายอดุลย์ สุรวุฒิกุล	รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มบริหารการเงิน (สินเชื่อ)
7. นายพนอนันต์ พูลทรัพย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานผลิต

**(4) ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อย**

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2557 มีมติกำหนดขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยไว้ดังนี้

1. บริหารกิจการบริษัทย่อยให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่สุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยในการดำเนินงานของบริษัทย่อย คณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทย่อย ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

2. กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทย่อย และกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ การกิงนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทใหญ่
3. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในการตรวจสอบภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต รวมถึงกำหนดให้มีมาตรการในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอ
4. กำกับดูแล และจัดให้มีกลไกในการกำกับดูแล ไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัท
5. แต่งตั้งกรรมการบริษัทคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท และแต่งตั้งกรรมการบริษัทตามจำนวนที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเป็นรองประธานกรรมการบริษัท
6. กำหนด และ/หรือ แก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการบริษัทผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทย่อย
7. พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง
8. สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาและแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท
9. พิจารณาจำนวนค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาและอนุมัติ
10. ประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง พิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
11. แต่งตั้ง และ/หรือ มอบอำนาจให้กรรมการบริษัท หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนมีอำนาจดำเนินการใด ๆ ที่อยู่ในขอบเขตอำนาจของกรรมการบริษัท ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยที่คณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิกเพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
12. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานการทำการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย ตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และ/หรือรายการที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัทใหญ่ทราบ โดยครบถ้วน ถูกต้อง และภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทใหญ่กำหนด
13. เปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของคนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัทหรือบริษัทใหญ่ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ภายในกำหนดเวลาที่บริษัทใหญ่กำหนด
14. รายงานแผนการประกอบธุรกิจ การขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตามที่ได้รับอนุมัติจากบริษัทใหญ่ ตลอดจนการเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่น ๆ ต่อบริษัทใหญ่ ผ่านรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนและเข้าชี้แจงและ/หรือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณา กรณีดังกล่าวในกรณีที่บริษัทใหญ่ร้องขอ
15. เข้าชี้แจงและ/หรือนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้แก่บริษัทใหญ่ เมื่อได้รับการร้องขอตามความเหมาะสม
16. เข้าชี้แจง และ/หรือนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องให้แก่บริษัทใหญ่ ในกรณีที่บริษัทใหญ่ตรวจพบประเด็นที่มีนัยสำคัญใด ๆ
17. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัทและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ ในการดำเนินการเรื่องใดที่คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัทหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายวัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทย่อย



**(5) การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย**

เพื่อให้บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) สามารถกำกับดูแล และบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อย รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามมาตรการและกลไกต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ได้เสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทเอง และเป็นไปตามนโยบายของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทในบริษัทย่อยดังกล่าว และเกิดประโยชน์ตอบแทนสูงสุดแก่บริษัทในภาพรวม บริษัทจึงมีกลไกการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ดังต่อไปนี้

1. บริษัทจะแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารที่บริษัทเสนอชื่อหรือแต่งตั้งมีดุลยพินิจในการพิจารณาออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทั่วไป และการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมได้ ตามแต่ที่กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมจะเห็นสมควร เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท ทั้งนี้ กรรมการบริษัทหรือผู้บริหารตามนั้นต้องมีคุณสมบัติ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท
2. ในกรณีดังต่อไปนี้ ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (แล้วแต่กรณี) ก่อนที่จะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยนั้น ๆ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยนั้น ๆ (แล้วแต่กรณี)

- (1) กรณีที่ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (แล้วแต่กรณี) ก่อนที่บริษัทย่อยนั้น ๆ จะเข้าทำรายการ
  - (ก) การจ่ายเงินปันผลประจำปี และเงินปันผลระหว่างกาล (หากมี) ของบริษัทย่อย
  - (ข) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อย
  - (ค) การอนุมัติงบประมาณประจำปีของบริษัทย่อย

รายการตั้งแต่ข้อ (ง) ถึงข้อ (ญ) นี้เป็นรายการที่ถือว่ามีความสำคัญ และหากบริษัทย่อยเข้าทำรายการจะมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และ/หรือการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (แล้วแต่กรณี) มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดของรายการที่บริษัทย่อยเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทใหญ่ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ด้วย ซึ่งรายการดังต่อไปนี้คือ

- (ง) กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่เกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อย
- (จ) การโอนหรือสละสิทธิประโยชน์ รวมตลอดถึงการ สละสิทธิเรียกร้องที่มีต่อผู้ที่ก่อความเสียหายแก่บริษัทย่อย
- (ฉ) การขายหรือโอนกิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- (ช) การซื้อหรือการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทย่อย
- (ซ) การเข้าทำ แก้ไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เข้ากิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ

การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทย่อย หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่น

- (ณ) การให้เช่าหรือการให้เช่าซื้อกิจการหรือทรัพย์สินของบริษัทย่อยทั้งหมด หรือส่วนที่มีสาระสำคัญ
  - (ญ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน การทำนิติกรรมผูกพันบริษัทย่อยให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้น หรือการให้ความช่วยเหลือด้านการเงินในลักษณะอื่นใดแก่บุคคลอื่น และมีใช้ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย
  - (ฉ) การเลิกกิจการของบริษัทย่อย
  - (ฎ) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อย และเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ
- (2) เรื่องที่ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ ก่อนบริษัทย่อยเข้าทำรายการ ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับโดยอนุโลม ซึ่งต้องเป็นกรณีที่ต้องเป็นกรณีเมื่อคำนวณขนาดของรายการที่บริษัทย่อยเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทใหญ่ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ด้วย
- (ก) กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทหลัก
  - (ข) การเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นเพิ่มทุนและการจัดสรรหุ้นของบริษัทหลัก รวมทั้งการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทหลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้นอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัทใหญ่ ทั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อย หรือเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัทใหญ่ ทั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหลักไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทหลัก
  - (ค) การดำเนินการอื่นใดอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัทใหญ่ ทั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหลักไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทหลัก หรือเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัทใหญ่ ทั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อย ในการเข้าทำรายการอื่นใดที่มีใช้รายการธุรกิจปกติของบริษัทหลัก
  - (ง) การเลิกกิจการของบริษัทหลัก
  - (จ) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทหลัก และเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทหลักอย่างมีนัยสำคัญ
  - (ฉ) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยในเรื่องที่อาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทหลัก ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิของบริษัทใหญ่ในการเสนอซื้อหรือแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารในบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใหญ่ในบริษัทหลัก การออกเสียงลงคะแนนของกรรมการบริษัทที่เสนอซื้อหรือแต่งตั้งโดยบริษัทใหญ่ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทหลัก การออกเสียงลงคะแนนของบริษัทใหญ่ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหลักและ/หรือการจ่ายเงินปันผลของบริษัทหลักเป็นต้น

3. กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และผู้บริหารของบริษัทย่อมมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (ก)เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทของตนเอง ตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และ/หรือรายการที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัทใหญ่ทราบโดยครบถ้วน ถูกต้อง และภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทใหญ่กำหนด อนึ่งให้คณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยพิจารณาการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญของบริษัทของตนเอง โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับโดยอนุโลม
- (ข)เปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทของบริษัทของตนเอง ให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัทของตนเองหรือบริษัทใหญ่ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทของตนเองหรือบริษัทใหญ่ โดยคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการของบริษัทใหญ่ทราบ ภายในกำหนดเวลาที่บริษัทใหญ่กำหนด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจหรืออนุมัติใด ๆ ซึ่งการพิจารณานั้นจะคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของบริษัทย่อยและบริษัทใหญ่ เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ กรรมการบริษัทของบริษัทย่อยต้องไม่มีส่วนร่วมอนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมนั้นด้วย

อนึ่ง การกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อย ได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่นนอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ หรือเป็นเหตุให้บริษัทย่อยหรือบริษัทใหญ่ได้รับความเสียหาย ให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดหรือแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

- (ก) การทำธุรกรรมระหว่างบริษัทย่อย กับกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยมีได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- (ข) การใช้ข้อมูลของบริษัทของตนเอง หรือบริษัทใหญ่ที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว
- (ค) การใช้ทรัพย์สิน หรือโอกาสทางธุรกิจของบริษัทของตนเองหรือบริษัทใหญ่ในลักษณะเดียวกันกับที่บริษัทใหญ่กระทำ และเป็นการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- (ง) รายงานแผนการประกอบธุรกิจ การขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตามที่ได้รับอนุมัติจากบริษัทใหญ่ ตลอดจนการเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่น ๆ ต่อบริษัทใหญ่ ผ่านรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน และเข้าชี้แจง และ/หรือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณากรณีดังกล่าวในกรณีที่บริษัทใหญ่ร้องขอ
- (จ) เข้าชี้แจงและ/หรือนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้แก่บริษัทใหญ่เมื่อได้รับการร้องขอตามความเหมาะสม
- (ฉ) เข้าชี้แจงและ/หรือนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องให้แก่บริษัทใหญ่ ในกรณีที่บริษัทใหญ่ตรวจพบประเด็นที่มีนัยสำคัญใด ๆ
- (ช) ดูแลรับผิดชอบให้บริษัทของตนเองมีระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริตอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการ

ต่าง ๆ ของบริษัทหลักจะเป็นไปตามนโยบายของบริษัทใหญ่ ข้อบังคับในหมวดนี้ กฎหมายและประกาศ เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงประกาศข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้อย่างแท้จริง รวมทั้งการจัดให้มีระบบงานที่ชัดเจน เพื่อแสดงได้ว่าบริษัทหลักมีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล การทำรายการที่มีนัยสำคัญ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือ และมีช่องทางให้กรรมการบริษัทและผู้บริหาร ของบริษัทใหญ่สามารถได้รับข้อมูลของบริษัทหลักในการติดตามดูแลผลการดำเนินงานและฐานะ การเงิน การทำรายการระหว่างบริษัทกับกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และผู้บริหารของบริษัทย่อย และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ต้องจัดให้มีกลไก ในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทหลัก โดยให้ผู้ตรวจสอบภายใน และกรรมการอิสระของ บริษัทใหญ่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง และให้มีการรายงานผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้ กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทใหญ่ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามระบบงาน ที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ

4. ห้ามมิให้กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับมอบหมายของบริษัทหลักรวมถึงคู่สมรสและ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ใช้อิทธิพลภายในของบริษัทหลักและบริษัทใหญ่ ทั้งที่ได้มาจากการกระทำ ตามหน้าที่หรือในทางอื่นใด ที่มีหรืออาจจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท และ/หรือ บริษัทใหญ่ เพื่อประโยชน์ต่อ ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
5. กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อย จะกระทำธุรกรรมกับบริษัทของ ตนเองได้ต่อเมื่อธุรกรรมดังกล่าว ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทของบริษัทตนเอง และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท ของบริษัทใหญ่ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทตนเอง และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (แล้วแต่กรณี) ตามแต่ขนาดรายการที่คำนวณได้

โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และ/หรือการทำรายการที่เกี่ยวข้องโยกกัน (แล้วแต่ กรณี) มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการทำธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชน จะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมี สถานะเป็นกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อย (แล้วแต่กรณี) และเป็น ข้อตกลงทางการค้าที่ได้รับอนุมัติ จากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ หรือเป็นไปตามหลักการที่ คณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ อนุมัติไว้แล้ว

#### (6) การกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงิน

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย กำหนดอำนาจอนุมัติวงเงินสำหรับการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมปกติ ของบริษัท และสำหรับการรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้มอบหมายอำนาจ ในการอนุมัติให้กรรมการผู้ได้รับมอบหมาย อันได้แก่ คณะกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ (ซึ่งมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ ตามกฎบัตร) ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ ผู้ได้รับมอบหมายจะมอบอำนาจต่อให้พนักงานตามที่เห็นเหมาะสม โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

## 6.1 อำนาจอนุมัติวงเงินสำหรับการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมปกติ

การอนุมัติ	กรรมการผู้จัดการ	กรรมการรอง ผู้จัดการ	รองกรรมการผู้จัดการ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
1. ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินงาน และค่าใช้จ่ายทั่วไป	ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ในข้อ 2.7	ตั้งแต่ 100,000 ขึ้นไป		20,000 - 100,000 บาท
2. การจัดซื้อ				
- การจัดซื้อสินทรัพย์ถาวร	ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ในข้อ 2.7	ตั้งแต่ 100,000 ขึ้นไป	ไม่เกิน 100,000 บาท	ไม่เกิน 50,000 บาท
- การลงนามในเอกสารสั่งซื้อต่าง ๆ		ตั้งแต่ 500,000 ขึ้นไป	ไม่เกิน 500,000 บาท	ไม่เกิน 200,000 บาท
3. การเงิน				
การเบิกเงินทดรองจ่ายต่อครั้ง	ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ในข้อ 2.7	ตั้งแต่ 100,000 ขึ้นไป	ไม่เกิน 100,000 บาท	ไม่เกิน 50,000 บาท
4. ทั่วไป				
การจำหน่ายสินทรัพย์อื่น ๆ	ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ในข้อ 2.7	ตั้งแต่ 100,000 ขึ้นไป	ไม่เกิน 100,000 บาท	ไม่มีอำนาจอนุมัติ
การปรับปรุงอาคาร		ตั้งแต่ 500,000 ขึ้นไป	ไม่เกิน 500,000 บาท	ไม่มีอำนาจอนุมัติ

## 6.2 อำนาจอนุมัติวงเงินสำหรับการรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด

### ● หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด มีดังนี้

- 1) สิ่งที่ไม่เป็นตัวแทน
- 2) สิ่งที่ทำขึ้นเพื่อส่งเสริมการขาย ซึ่งประทับตราบริษัทนั้น ๆ (เช่น ปากกา หมวก เสื้อยืด สมุด และถุงผ้า เป็นต้น)
- 3) สิ่งที่ทำขึ้นเพื่อแจกทั่วไป (เช่น แจกพนักงาน แจกผู้ถือหุ้น หรือแจกลูกค้าของคู่ค้า)
- 4) สิ่งที่ทำขึ้นหรือซื้อมาเพื่อแจกมอบให้ตามเทศกาลจากคู่ค้า (เช่น ปฏิทิน สมุด ร่ม ขนม และกระเช้าของขวัญ เป็นต้น)
- 5) ประโยชน์สิทธิพิเศษอื่น ๆ ที่พึงให้ได้ เพื่อส่งเสริมการขายจากคู่ค้า
- 6) สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินมูลค่าตามตาราง ดังนี้

หมวด	อำนาจดำเนินการ	ระดับตำแหน่ง				
2	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ	กกก.	กรก.	รจก.	ชจก.	ผจ.
2.5	การรับของขวัญต่อราย มูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท	✓	✓	✓	✓	✓

### ● หลักเกณฑ์เกี่ยวกับระเบียบการมอบอำนาจปฏิบัติการ ตามวงเงินการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ดังนี้

หมวด	อำนาจดำเนินการ	ระดับตำแหน่ง				
2	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ	กกก.	กรก.	รจก.	ชจก.	ผจ.
2.4	การให้ของขวัญต่อครั้ง					
	2.4.1 สำหรับหน่วยงานภาคเอกชน	มูลค่าตั้งแต่ 20,000 บาทขึ้นไป	มูลค่าไม่เกิน 20,000 บาท	มูลค่าไม่เกิน 15,000 บาท	มูลค่าไม่เกิน 10,000 บาท	มูลค่าไม่เกิน 5,000 บาท
	2.4.2 สำหรับหน่วยงานภาครัฐ	มูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท				

หมายเหตุ : ความหมายของอักษรย่อในช่องผู้มีอำนาจ

กกก. = กรรมการผู้จัดการ

กรก. = กรรมการรองผู้จัดการ

รจก. = รองกรรมการผู้จัดการ

ชจก. = ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ผจ. = ผู้จัดการฝ่าย

## (7) ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

### 7.1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการของบริษัท

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งได้พิจารณาและทบทวนนโยบาย และวิธีการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งโครงสร้างค่าตอบแทน โดยได้กำหนดค่าตอบแทน ในอัตราคงที่ ซึ่งมีรูปแบบและอัตราการจ่ายดังตารางที่ปรากฏด้านล่าง สำหรับหลักเกณฑ์ในการพิจารณาได้พิจารณาจาก ผลประกอบการของบริษัทในปีที่ผ่านมา รวมถึงการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย และการเปรียบเทียบกับธุรกิจหรืออุตสาหกรรมในประเภทเดียวกันกับบริษัท หรือใกล้เคียงกับบริษัท และนำเสนอแก่ที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติและนำเสนอแก่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในลำดับถัดไป

#### ● ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562 ได้มีมติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการ ชุดย่อย ในปี 2562 ในอัตราคงที่ ซึ่งมีรูปแบบและอัตราการจ่ายดังตารางที่ปรากฏด้านล่าง ทั้งนี้ รวมจ่ายค่าตอบแทนในปี 2562 ทั้งหมด 6,720,000 บาท

ตำแหน่ง	ปี 2562	
	ค่าตอบแทนประจำเดือน (บาท/เดือน)	โบนัสประจำปี (บาท)
ประธานกรรมการบริษัท	15,000	400,000
กรรมการบริษัท	10,000	150,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	15,000	150,000
กรรมการตรวจสอบ	10,000	100,000
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	15,000	150,000
กรรมการบริหารความเสี่ยง	10,000	100,000
ประธานกรรมการบริหาร	15,000	150,000
กรรมการบริหาร	10,000	100,000

ตำแหน่ง	ปี 2562
	เบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)
ประธานกรรมการธรรมาภิบาล	15,000
กรรมการธรรมาภิบาล	10,000
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	15,000
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	10,000

#### ● ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ

นอกจากค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน อันได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน, โบนัสประจำปี และค่าเบี้ยประชุมแล้ว บริษัทไม่ได้จ่าย ค่าตอบแทนรูปแบบอื่น อาทิ สวัสดิการ หรือสิทธิประโยชน์อื่นใด ให้แก่กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

ในปี 2561 และปี 2562 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ดังนี้

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	
		ปี 2561	ปี 2562
1.นายประจวบ ไชยสาส์น	ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) และ ประธานกรรมการตรวจสอบ	910,000	910,000
2.นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหาร และ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	930,000	930,000
3.นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	กรรมการบริษัท (ผู้บริหารของบริษัทย่อย)	270,000	270,000
4.นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง	710,000	710,000
5.นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ*	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการ ธรรมาภิบาล และกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	750,000	770,000
6.นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และ กรรมการบริหารความเสี่ยง	710,000	710,000
7.นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ*	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการ ธรรมาภิบาล และกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	750,000	770,000
8.นางสินวล ทศน์พันธุ์*	กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ), กรรมการ ตรวจสอบ, ประธานกรรมการธรรมาภิบาล และ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	550,000	580,000
9.นายศิริชัย สมบัติศิริ	กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) และกรรมการ ตรวจสอบ	490,000	490,000
10.รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา*	กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) และกรรมการ ธรรมาภิบาล	170,000	290,000
11.นายวิเชฐ ต้นติวานิช*	กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ), กรรมการ ตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	170,000	290,000
รวม		6,410,000	6,720,000

หมายเหตุ : \*ค่าตอบแทนปี 2562 มียอดรวมสูงขึ้นกว่าปี 2561 เนื่องจากการแต่งตั้งกรรมการบริษัทในลำดับที่ 5, 7, 8, 10 และ 11 เป็นกรรมการ  
ในคณะกรรมการชุดย่อย อันได้แก่ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน



## 7.2 ค่าตอบแทนกรรมการของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) (บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก)

สำหรับค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทแต่ละรายในปี 2562 ที่ได้รับจาก BSF ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักเป็นค่าตอบแทนในรูปแบบค่าตอบแทนรายเดือนและโบนัสประจำปีซึ่งมีอัตราคงที่ โดยค่าตอบแทนดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัท ซึ่งได้พิจารณาและทบทวนนโยบาย และวิธีการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งโครงสร้างค่าตอบแทน สำหรับหลักเกณฑ์ในการพิจารณาได้พิจารณาจากผลประโยชน์ของบริษัทในปีที่ผ่านมา รวมถึงการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย และการเปรียบเทียบกับธุรกิจหรืออุตสาหกรรมในประเภทเดียวกันกับบริษัท หรือใกล้เคียงกับบริษัท และนำเสนอแก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท และ BSF เพื่อพิจารณาอนุมัติและนำเสนอแก่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ BSF ในลำดับถัดไป

ในปี 2561 และปี 2562 BSF จ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท ดังนี้

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	
		ปี 2561	ปี 2562
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริษัท	580,000	580,000
นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท	270,000	270,000
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท	270,000	270,000
นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท	270,000	270,000
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท	270,000	270,000
รวม		1,660,000	1,660,000

ในปี 2561 และปี 2562 BSF จ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริหาร ดังนี้

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	
		ปี 2561	ปี 2562
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริหาร	330,000	330,000
นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริหาร	220,000	220,000
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร	220,000	220,000
นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร	220,000	220,000
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร	220,000	220,000
รวม		1,210,000	1,210,000

หมายเหตุ : ปี 2561 และปี 2562 มีการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและโบนัสประจำปีในจำนวนเท่ากันให้แก่กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร โดยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น รวมทั้งสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นใด นอกจากที่กล่าวมาข้างต้น

### 7.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

สำหรับนโยบายและวิธีการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งโครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก จะกำหนดโดยเปรียบเทียบจากบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน หน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และแปรผันตามผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนหลักเกณฑ์อื่น ๆ ตามที่บริษัทกำหนด โดยในปี 2561 และปี 2562 บริษัทและ BSF ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก จ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร รวมเงินเดือน โบนัส กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการต่าง ๆ เป็นจำนวนเงินดังนี้

	BRR		BSF	
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2562
จำนวนผู้บริหาร (ราย)	9	9	7	7
จำนวนเงินค่าตอบแทน (บาท)	30,370,789	28,470,815	17,469,958	17,469,958

หมายเหตุ: ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัท และ BSF ได้รวมค่าตอบแทนของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ กรรมการผู้จัดการ แล้ว ซึ่งนอกจากนี้ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ ยังได้รับค่าตอบแทนจากการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยของบริษัท และ BSF ตามที่ปรากฏในข้อ 7.1 และ 7.2 อีกด้วย

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท, กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ซึ่งปรากฏในข้อ 7.1-7.3 ได้เปิดเผยค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายแล้ว (ถ้ามี) และค่าตอบแทนในปีที่ผ่านมาได้สะท้อนค่าตอบแทนที่แท้จริงสำหรับค่าตอบแทนในปีปัจจุบัน เนื่องจากไม่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารใหม่เพิ่มเติม

นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงสร้างค่าตอบแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวเหมาะสมกับความรับผิดชอบและสามารถจูงใจให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว และสามารถเปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เนื่องจากการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ อยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานได้

### (8) บุคลากร

บุคลากรเป็นทรัพยากรอันมีค่าและมีความสำคัญยิ่งในการพัฒนาและนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้ตามเป้าหมาย กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ฯ จึงมีนโยบายที่มุ่งเน้นส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย สร้างความมั่นใจ และนำบริการที่ดีสู่ลูกค้า ตลอดจนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียและมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม (ทั้งนี้กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ฯ ไม่มีสหภาพแรงงาน)

#### 8.1 จำนวนพนักงานและค่าตอบแทนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ฯ มีจำนวนบุคลากรประจำ รวมทั้งสิ้น 828 คน และพนักงานรายวันจำนวน 1,281 คน ดังนี้

กลุ่มธุรกิจ	ปี 2561				ปี 2562			
	รายเดือน (คน)	รายวัน (คน)	รวม (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	รายเดือน (คน)	รายวัน (คน)	รวม (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
BRR	142	77	219	90.52	144	80	224	86.17
BSF	285	906	1,191	207.55	302	975	1,277	203.65
BEC	65	0	65	19.21	65	0	65	16.87
KBF	44	31	75	15.80	41	20	61	12.33
BRD	148	42	190	53.68	148	48	196	50.59
BPC	55	0	55	13.53	55	0	55	11.40
BPP	51	0	51	12.29	51	0	51	10.09
SEW					22	158	180	10.20
รวม	790	1,056	1,846	412.58	828	1,281	2,109	401.28

หมายเหตุ: บริษัทย่อยอีก 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSC) และบริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด (CSF) ยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ จึงยังไม่มีพนักงานและไม่ได้จ่ายค่าตอบแทนพนักงาน ส่วนบริษัท บิอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมนเจเมนต์ จำกัด (BRLM) อยู่ระหว่างจัดหาพนักงาน

สำหรับค่าตอบแทนของพนักงานตามข้อมูลข้างต้นอยู่ในระดับที่เหมาะสมกับอัตราค่าตอบแทนของตลาดแรงงาน โดยการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานในปี 2561 และปี 2562 นั้น ประกอบด้วยเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าทำงานกะ ค่าทำงานล่วงเวลา โบนัส เงินเบี้ยเลี้ยง และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

## 8.2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่น ๆ

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ (“กลุ่มบริษัทฯ”) จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2556 โดยมีบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเก็บออมเงินระยะยาว และสร้างหลักประกันให้กับพนักงานและครอบครัวในกรณีออกจากงาน เกษียณอายุ ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต

นอกจากนี้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพยังเป็นแรงจูงใจให้พนักงานทำงานกับกลุ่มบริษัทฯ เป็นเวลานาน เนื่องจากมีผลตอบแทนระยะยาว ซึ่งจะนำความยั่งยืนในด้านบุคลากร และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลแก่กลุ่มบริษัทฯ อีกด้วย โดยพนักงานและกลุ่มบริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นรายครึ่งเดือน หรือราย 15 วัน ตามรอบการจ่ายเงินเดือน ซึ่งในปี 2562 กลุ่มบริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 5,735,306 บาท และมีจำนวนพนักงานเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อการออมทรัพย์ระยะยาวประเภทนี้จำนวน 609 คน จากจำนวนพนักงานประจำทั้งหมด 828 คน

สำหรับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกอบด้วยเงิน 4 ส่วน ได้แก่ เงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์เงินสะสม และผลประโยชน์เงินสมทบ โดยมีอัตราเงินสมทบของบริษัทให้แก่พนักงาน ดังนี้

อายุงาน/อายุสมาชิก	อัตราเงินสะสม (ร้อยละ)	เงินสมทบบริษัท (ร้อยละ)
น้อยกว่า 5 ปี	1-15	2
ครบ 5 ปี ขึ้นไป แต่น้อยกว่า 10 ปี		3
ครบ 10 ปี ขึ้นไป แต่น้อยกว่า 15 ปี		4
ครบ 15 ปี ขึ้นไป		5

ในรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ 31 ธันวาคม 2562 มีการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ จำนวน 5,735,306 บาท ซึ่งแบ่งเป็นเงินสมทบที่จ่ายให้ผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป) ของบริษัทและบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ปี 2561 เปรียบเทียบ ปี 2562 มีรายละเอียดดังนี้

เงินสมทบกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพของผู้บริหารระดับสูง	ปี 2561		ปี 2562	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
BRR	9	909,803	9	1,000,767
BSF	7	856,867	7	884,985

### สวัสดิการอื่น ๆ

สำหรับสวัสดิการและผลตอบแทนอื่น ๆ นั้น ประกอบด้วย ค่าช่วยเหลือบุตร ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่าเวชภัณฑ์ ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุและสุขภาพ การตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ อาทิ รถรับส่งพนักงาน และบ้านพักพนักงาน เป็นต้น

#### ▪ รถรับส่งพนักงาน

บริษัทได้จัดรถรับส่งพนักงานไปกลับจากโรงงาน ถึงอำเภอเมืองบุรีรัมย์ พนักงานทุกคนสามารถขึ้นรถรับส่งได้ตามเส้นทางที่บริษัทกำหนด

#### ▪ บ้านพักสวัสดิการพนักงาน

เพื่อเป็นสวัสดิการด้านที่พักให้กับพนักงานที่ไม่มีที่พัก หรือมีแต่ไม่สะดวกต่อการเดินทางมาปฏิบัติงาน โดยสิทธิการเข้าพักจะคำนึงถึงความจำเป็น และความเพียงพอของห้องพักที่มีอยู่

#### ▪ ประกันอุบัติเหตุและประกันสุขภาพพนักงาน

- ประกันอุบัติเหตุพนักงาน บริษัทจะจัดทำประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงานรายเดือนทุกคนที่ผ่านการทดลองงาน โดยแยกตามระดับชั้นพนักงาน
- ประกันสุขภาพพนักงาน บริษัทจะจัดทำประกันสุขภาพให้กับพนักงานรายเดือนที่ผ่านการทดลองงานตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป

#### ▪ ห้องพยาบาลและพยาบาลประจำสถานประกอบการ

บริษัทจัดให้มีห้องพยาบาลและพยาบาลประจำบริษัท เพื่อดูแลพนักงานกรณีเจ็บป่วยทั่วไป ปฐมพยาบาลเบื้องต้น หากเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงทางบริษัทจะมีรถพร้อมอุปกรณ์การปฐมพยาบาลนำส่งโรงพยาบาลใกล้เคียงต่อไป

#### ▪ การให้ทุนการศึกษา

บริษัทได้ให้ทุนการศึกษาเพื่อให้พนักงานได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อนำความรู้และทักษะกลับมาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งพนักงานที่ประสงค์จะขอรับทุนจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในระเบียบขอรับทุนการศึกษาของบริษัท

#### ▪ กีฬาและงานเลี้ยงสังสรรค์

เพื่อสุขภาพของพนักงาน บริษัทจึงได้สนับสนุนและส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงาน โดยจัดให้มีกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และมิตรภาพ นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

▪ ร้านค้าสวัสดิการพนักงาน

บริษัทได้จัดตั้งร้านค้าสวัสดิการ เพื่อให้พนักงานสมัครเป็นสมาชิกรับสิทธิซื้อสินค้าและบริการพร้อมทั้งได้รับเงินปันผลในสิ้นปี ซึ่งการสมัครสมาชิกทางคณะกรรมการร้านค้าสวัสดิการจะกำหนดให้ซื้อหุ้นในแต่ละปี

### 8.3 การส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทมีความสำคัญเป็นอันดับต้น บริษัทจึงดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด และมุ่งพัฒนาระดับคุณภาพของบริษัท ตั้งแต่การผลิตจนถึงการจัดจำหน่าย โดยจัดให้มีการตรวจสอบระบบการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมั่นใจในคุณภาพของสินค้าแก่ลูกค้า และการดูแลระบบปฏิบัติงานในโรงงาน เพื่อความปลอดภัยแก่พนักงาน

กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ มีความห่วงใย และตระหนักถึงความปลอดภัยของคุณภาพชีวิตของพนักงานที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน จึงได้มีการทบทวนและร่างนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในปี 2559 และบรรจุในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) มีมติอนุมัติเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560 โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ดังนี้

• นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

1. มุ่งมั่นมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อนักงานและสังคม เรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย อย่างจริงจังและต่อเนื่อง
2. ปลุกฝังจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
3. ดำเนินการป้องกันอุบัติเหตุ และควบคุมการดำเนินการให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน
4. จัดหาหลักเกณฑ์การทำงานที่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน รวมถึงความเพียงพอและคุณภาพของเครื่องมือเครื่องใช้ และการดูแลบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม
5. กำหนดให้ปฏิบัติตามกฎแห่งความปลอดภัย และสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลตามที่กลุ่มบริษัทฯ กำหนด
6. ให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงาน รวมทั้งสร้างความตระหนักให้แก่พนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม
7. ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจและคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8. สนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อรักษาสภาพแวดล้อม อาทิ กิจกรรมด้านการลดการใช้และนำกลับมาใช้ใหม่

• แนวทางปฏิบัติเรื่องการดูแลความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้แก่พนักงาน

1. ก่อนเริ่มงานจะให้การอบรมและความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย และชี้แจงจุดอันตรายของแต่ละแผนกเพื่อให้พนักงานระวังขณะปฏิบัติงาน
2. มีการประเมินสภาพหน้างานเพื่อหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่เหมาะสมให้พนักงานสวมใส่
3. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้นมา เพื่อบริหารและดำเนินงานด้านความปลอดภัยตามแผนงานความปลอดภัยประจำปี
4. มีการตรวจประเมินด้านความปลอดภัย พร้อมหามาตรการป้องกันและแก้ไข
5. จัดเตรียมและจัดหาอุปกรณ์ป้องกันระดับอภิศักภัย เพื่อความปลอดภัยของพนักงาน และเพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับทรัพย์สินกรณีเกิดไฟไหม้ และมีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดับเพลิงและซ้อมแผนหนีไฟ
6. มีกิจกรรม Safety talk ก่อนเริ่มงานแต่ละแผนก
7. มีการจัดน้ำดื่มที่ถูกสุขลักษณะให้พนักงานเพียงพอต่อความต้องการ
8. มีการจัดห้องน้ำที่ถูกลักษณะให้พนักงานเพียงพอต่อความต้องการ
9. มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน เพื่อเฝ้าระวังกรณีพบผู้ผิดปกติ

10. มีการแต่งตั้งหน่วยงานความปลอดภัยในสถานประกอบการ ซึ่งมีหน้าที่ดังนี้

- 10.1 วางแผนการดำเนินงานสำหรับการจัดการความเสี่ยงของสถานประกอบการและดูแลให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- 10.2 จัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันอันตรายจากอุบัติเหตุ อุบัติภัย และควบคุมความเสี่ยงภายในสถานประกอบการ
- 10.3 จัดทำคู่มือและมาตรฐานว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานไว้ในสถานประกอบการเพื่อให้ลูกจ้างหรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์
- 10.4 กำหนดชนิดของอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับลักษณะความเสี่ยงของงานเสนอต่อ นายจ้างเพื่อจัดให้ลูกจ้างหรือผู้ที่เกี่ยวข้องสวมใส่ขณะปฏิบัติงาน
- 10.5 ส่งเสริมและสนับสนุนด้านวิชาการและการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในสถานประกอบการเพื่อให้ลูกจ้างปลอดภัยจากเหตุอันจะทำให้เกิดอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน รวมทั้งด้านการควบคุมและป้องกัน อักเสบและอุบัติเหตุร้ายแรงด้วย
- 10.6 จัดอบรมเกี่ยวกับความรู้พื้นฐานและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกจ้างที่เข้าทำงานใหม่ ก่อนให้ปฏิบัติงาน รวมทั้งลูกจ้างซึ่งต้องทำงานที่มีความแตกต่างไปจากงานเดิมที่เคยปฏิบัติ
- 10.7 ประสานการดำเนินงานความปลอดภัยในการทำงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสถานประกอบการ รวมทั้งหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
- 10.8 ตรวจสอบระบบความปลอดภัยในการทำงานในภาพรวมของสถานประกอบการ
- 10.9 รวบรวมผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ และติดตามผลการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานของสถานประกอบการ พร้อมทั้งรายงาน ให้ นายจ้างและคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน ทราบทุกสามเดือน
- 10.10 ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นที่นายจ้างมอบหมาย

• **วิธีดูแลและมาตรการป้องกัน กรณีเกิดการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ**

1. จัดห้องพยาบาลและเจ้าหน้าที่ประจำห้องพยาบาลพร้อมยาและเวชภัณฑ์ ซึ่งมีกำหนดเวลาทำการ ดังนี้
  - ช่วงหน้าซ่อม (หลังปิดการผลิต)      เปิดทำการ วันจันทร์ - วันเสาร์ เวลา 08.00 - 17.00 น.
  - ช่วงฤดูการผลิต (หีบอ้อย)      เปิดทำการทุกวัน ตลอด 24 ชั่วโมง
2. จัดรถนำส่งกรณีเกิดอุบัติเหตุในงานหรือนอกงาน
3. ติดตามและติดต่อเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเกี่ยวกับสิทธิการรักษาของพนักงานที่มี พร้อมจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ที่สำนักงานประกันสังคม พร้อมดูแลตลอดการรักษา เช่น จัดรถนำส่งกรณีที่มีหมอนัดทั้งในงานและนอกงาน พร้อมมีของเยี่ยมไข้ทั้งขณะพักรักษาตัวอยู่ที่โรงพยาบาลหรือที่บ้าน
4. ติดตาม สอบสวน และรายงานอุบัติเหตุ เพื่อหาแนวทางแก้ไขไม่ให้เกิดซ้ำ



● **ห้องพยาบาลประจำสถานประกอบการ**



● **สถิติการเกิดอุบัติเหตุ/การเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ และอัตราการหยุดงาน**

ในปี 2562 การเกิดอุบัติเหตุ/ การเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุถึงขั้นต้องหยุดพักรักษาดังนั้น ไม่มีสถิติการเกิดอุบัติเหตุเพิ่มขึ้นจากปี 2561 อย่างไรก็ตาม ได้หาสาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ และให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ รวมทั้งรณรงค์ให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัด และจัดกิจกรรมอบรมที่ให้ความรู้และการปฏิบัติจริงแก่พนักงานในด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน ดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัย ซึ่งได้ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานร่วมกันเป็นประจำ

**สถิติการเกิดอุบัติเหตุ/การเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ และอัตราการหยุดงาน**

รายการ	ปี 2561	ปี 2562	อัตราร้อยละ (%)
กรณีการเกิดอุบัติเหตุ/ การเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ (จำนวนครั้ง/ปี)	14	14	50.00
การหยุดงาน (จำนวนวัน/ปี)	128	138	51.88

● **คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน** มีการประชุมทุกเดือนและลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานร่วมกันเป็นประจำ





- **กิจกรรมด้านความปลอดภัยประจำปี 2562**

กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์จัดให้มีกิจกรรมด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้แก่พนักงานทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติ ดังนี้

#### หลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้น

เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2562 พนักงานเข้าร่วมอบรมจำนวน 59 คน สถานที่อบรม ณ ห้องอบรมบริษัท บุรีรัมย์วิสาหกิจและพัฒนาอ้อย จำกัด โดยวิทยากรจากบริษัท เซฟลิริ จำกัด



#### หลักสูตรการทำงานในที่อับอากาศ

อบรมเมื่อวันที่ 7-8 ตุลาคม 2562 (บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด) พนักงานเข้าร่วมอบรมจำนวน 30 คน สถานที่อบรม ณ ห้องอบรมฝ่ายทรัพยากรบุคคลฯ และวันที่ 13-14 กันยายน 2562 (บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด, บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด และบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด) สถานที่อบรม ณ ห้องอบรมบริษัท บุรีรัมย์วิสาหกิจและพัฒนาอ้อย จำกัด พนักงานเข้าร่วมอบรมจำนวน 30 คน โดยทีมงานบริษัท เอ็นเอสเอ โซลูชั่น จำกัด เป็นวิทยากร



#### หลักสูตรเทคนิคการดับเพลิงขั้นสูง

อบรมหลักสูตรเทคนิคการดับเพลิงขั้นสูงให้กับพนักงานแผนกหม้อไอน้ำ ยานยนต์ ช่อมบำรุงไฟฟ้าเชื้อเพลิงและพลังงาน ในวันที่ 16-17 ตุลาคม 2562 ณ ศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัย คลองหลวงแพ่ง โดยห้างหุ้นส่วนจำกัด ฉายารรณ ไพร์เซอร์วิส ทั้งนี้ หลังจากผ่านการอบรมทีมงานดับเพลิงขั้นสูงได้ฝึกทบทวนที่บริษัทเป็นประจำเพื่อเพิ่มทักษะ



### หลักสูตรดับเพลิงขั้นต้นและอพยพหนีไฟประจำปี 2562

อบรมให้กับบริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562 จำนวน 60 คน และบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2562 จำนวน 60 คน โดยวิทยากรจากหน่วยฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบึงศาลา อ.เมือง จ.นครราชสีมา และกลุ่มบริษัท โรงไฟฟ้า เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2562 จำนวน 60 คน นอกจากนี้ บริษัทบุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ฝึกซ้อมอพยพหนีไฟและซ้อมแผนตอบโต้เหตุฉุกเฉินกรณี Boiler ระเบิด ในวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562 สถานที่อบรม ณ บริเวณลานกิจกรรม และห้องอบรมของแต่ละบริษัท โดยวิทยากรจาก บริษัท เอ็นอาร์โฟร์ เซฟตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด



### กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัย ประจำปี 2562 (วันที่ 29 พฤศจิกายน 2562)

กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการสูญเสีย โดยจัดรูปแบบกิจกรรมที่ให้ทั้งสาระและความสนุกสนาน ตลอดจนการให้รางวัลกับแผนกที่ไม่มีอุบัติเหตุเกิดขึ้น และมอบรางวัลแผนกดีเด่น หัวหน้าส่วนดีเด่น หัวหน้าแผนกดีเด่น เรื่องการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลดีเด่น โดยได้เชิญแต่ละหน่วยงานเพื่อเข้าร่วมจัดบูทให้ความรู้กับพนักงานในเรื่องต่าง ๆ อาทิ สำนักงานประกันสังคม โรงพยาบาลคูเมือง โรงพยาบาลเอกชน สำนักงานสาธารณสุขคูเมือง ตัวแทนจำหน่ายอุปกรณ์ดับเพลิง และตัวแทนจำหน่ายอุปกรณ์ PPE เป็นต้น



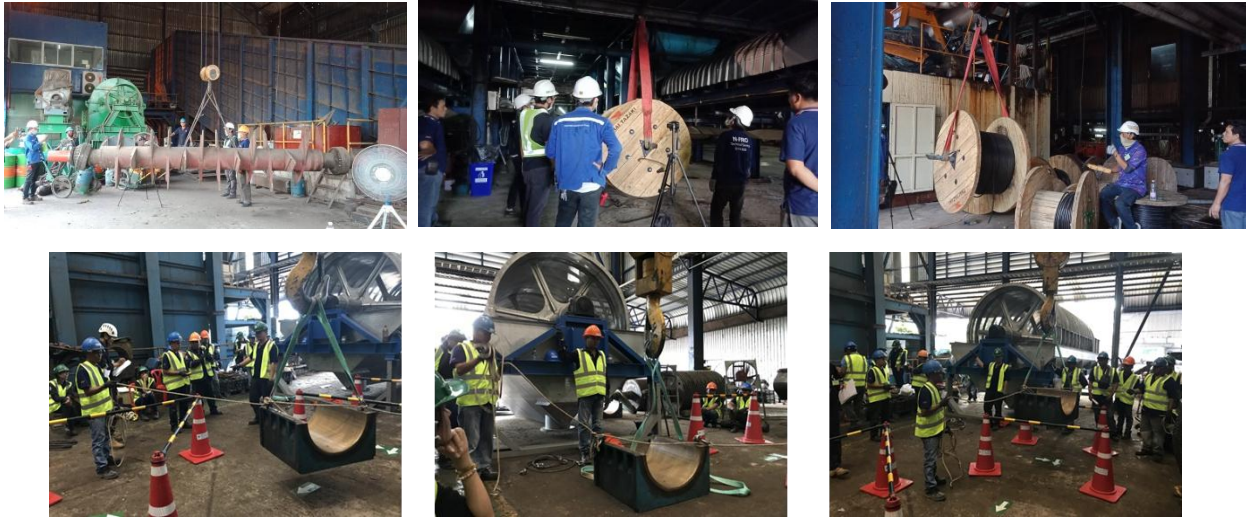
### การตรวจสุขภาพ ประจำปี 2562

กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดบริการตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี 2562 ในวันที่ 7-8 ตุลาคม 2562 เพื่อสนับสนุนเรื่องสุขภาพของพนักงาน และให้พนักงานมีความตระหนักและดูแลตนเองให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง





### การทดสอบเครื่องชนิดอยู่กับที่ประจำปี 2562 และการอบรมการทำงานเกี่ยวกับปั้นจั่น



### การจัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับไฟฟ้า ประจำปี 2562



### การจัดกิจกรรม Safety Talk (สนทนาความปลอดภัย) ประจำปี 2562

กิจกรรมสนทนาความปลอดภัยในการทำงานจัดขึ้นเพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ของกลุ่มบริษัทฯ ได้หารือและทำความเข้าใจในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ที่มีความจำเป็นต่อการทำงานซึ่งพนักงานหรือผู้รับเหมาทุกคนต้องใช้ และกิจกรรมนี้ยังช่วยให้ทุกคนตระหนักถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นและความปลอดภัยที่ต้องช่วยกันดูแลและระมัดระวัง



### การตรวจสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการ (แสงสว่าง เสียง ความร้อน และฝุ่น) ประจำปี 2562

กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดให้มีการตรวจสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการทั้งเรื่องแสงสว่าง, ฝุ่น, ความร้อน และเสียง ตามพื้นที่ต่าง ๆ ของบริษัทที่มีความเสี่ยงต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน



### รางวัลสาขาสถานประกอบการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม

บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ได้รับรางวัลสาขาสถานประกอบการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด จากกระทรวงแรงงาน ตั้งแต่ปี 2559-2562



### 8.4 การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรเป็นหนึ่งในเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ ดังนั้น กลุ่มบริษัทฯ จึงได้กำหนด “นโยบายการพัฒนาบุคลากร” ซึ่งรวบรวมอยู่ใน “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ” ทั้งนี้ ได้ประกาศและนำขึ้นนโยบายดังกล่าวในปี 2560 ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยรายละเอียด “นโยบายการพัฒนาบุคลากร” ปรากฏในส่วนที่ 1 ข้อที่ 1. นโยบายภาพรวม และเป้าหมายการประกอบธุรกิจ ในส่วนเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ของรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูล (แบบ 56-1) เล่มนี้ และสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์ของบริษัท

แนวปฏิบัติในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการดังนี้

- **การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้**

ในแต่ละปีทุกแผนกจะมีงบประมาณสำหรับการอบรมภายนอกของพนักงาน เพื่อพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพ รวมทั้งมีการจัดอบรมภายในบริษัท ซึ่งจัดโดยบริษัทเอง หรือการเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาเป็นวิทยากร

- **การร่วมมือกับองค์กรภายนอกเพื่อพัฒนาพนักงาน**

อาทิ การร่วมมือกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในการฝึกอบรมพนักงาน หากพนักงานผ่านมาตรฐานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามอัตราขั้นต่ำที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

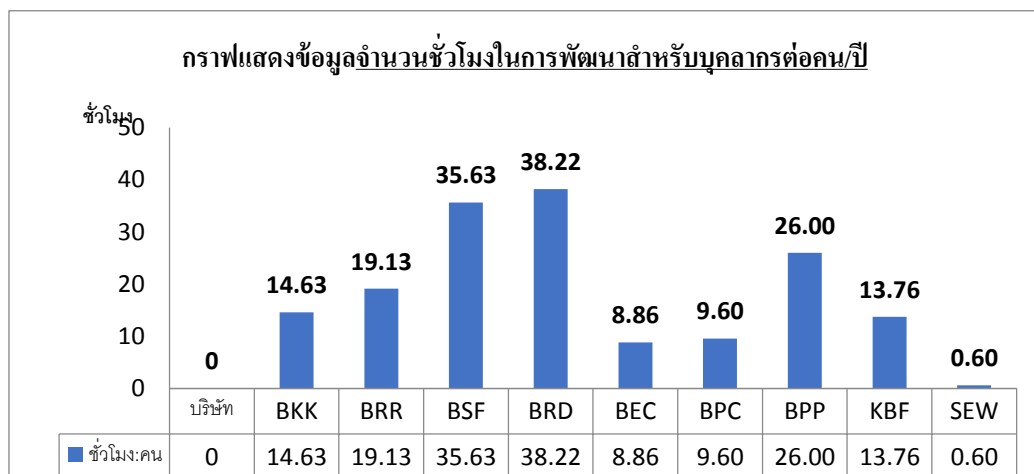
• การให้ทุนศึกษาต่อ

บริษัทให้ทุนศึกษาต่อสำหรับพนักงานในระดับอุดมศึกษาและบัณฑิตศึกษา ซึ่งมีเงื่อนไขให้พนักงานนำความรู้กลับมาทำงานให้กับบริษัท เพื่อเป็นการใช้ทุนคืน

**การอบรม** ตั้งแต่ปี 2559 ถึงปัจจุบัน กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดทำแผนอบรมตามหลักการบริหารด้านคุณภาพ ISO 9001: 2015 เป็นแนวทางเบื้องต้นในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านสำนักงาน โรงงาน ฝ่ายไร้ และหน่วยงานสนับสนุนต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนจัดทำ Training courses ภายในองค์กร โดยจัดให้มีการพัฒนาในกลุ่มพนักงาน ระดับกลุ่มบริหาร กลุ่มจัดการ และกลุ่มปฏิบัติการ จัดทำหลักสูตรการอบรม ทั้งด้านการผลิต การบำรุงรักษา การให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีเกี่ยวกับอุตสาหกรรมน้ำตาล และธุรกิจพลังงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หัวใจสำคัญของการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรคือ การติดตามและวัดผลความรู้ที่ได้รับ รวมถึงการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เกี่ยวข้อง โดยมีแนวทางพัฒนามาตรการ 10/20/70 ซึ่งเชื่อมโยงกับระบบการบริหารสายอาชีพ กล่าวคือ ได้รับความรู้และทักษะจากการอบรม ร้อยละ 10 จากนั้นผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ/สอนงาน อีกร้อยละ 20 และร้อยละ 70 ต้องนำความรู้และทักษะที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบด้วยตนเอง หรือแลกเปลี่ยนความรู้และทักษะใหม่กับผู้อื่น

**แนวทางการพัฒนาองค์กร** กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินงานและยกระดับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในการส่งเสริมพนักงาน ทั้งการให้ทุนการศึกษาเพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท สนับสนุนและเข้าร่วมศึกษาและดูงานในองค์กรชั้นนำในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ดังข้อมูลสรุปจำนวนชั่วโมงในการพัฒนาสำหรับบุคลากรในกลุ่มบริษัทฯ และหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเนื่องที่ระดับและพัฒนาศักยภาพ ความสามารถให้กับบุคลากรในกลุ่มบริษัทฯ

จำนวนชั่วโมงในการพัฒนาสำหรับบุคลากรต่อคน/ปี (ปี 2562)



สรุปประเภทหลักสูตรการอบรม จำนวนผู้อบรมและชั่วโมงการอบรมของพนักงานกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ ปี 2562

หลักสูตร	จำนวนผู้อบรม	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม	จำนวนชั่วโมงรวม
ด้านสิ่งแวดล้อม	130	18	780
ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	336	113	2,796
ด้านการควบคุมคุณภาพ	543	72	3,852
ด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม/กฎหมาย/ การต่อต้านคอร์รัปชัน	195	96	1,029
ด้านการพัฒนาทักษะและความรู้ในการทำงาน/ ความเป็นผู้นำ/ ทักษะการสื่อสาร และอื่น ๆ	1,498	624	13,824
รวม	2,702	923	22,281



## ตัวอย่างหลักสูตรการอบรมทั้งภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ปี 2562

### ระดับบริหาร อาทิ

- การพัฒนาผู้บริหารระดับกลางสำหรับกลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์
- การบริหารความเสี่ยง COSO ERM 2017
- TFRS 9 มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9
- Storytelling Techniques and Visualization for Business Presentation รุ่น 2
- Coaching The Game Changer 2019
- การพัฒนาสุดยอดผู้นำ การเพิ่มผลผลิตอ้อยแบบก้าวกระโดดผลผลิตต้องสั่งได้

### ระดับจัดการ อาทิ

- FSSC 22000 Version 4.1 Requirement & Interpretation
- การจัดทำระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025:2017 ประจำปีการผลิตปี 2561/2562
- การเตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดหีบอ้อย ฤดูกาลผลิตปี 2562/2563
- ผู้ควบคุมระบบการจัดการมลพิษทางอุตสาหกรรม

### ระดับปฏิบัติการ อาทิ

- การส่งเสริมการเกษตร
- โปรแกรม SAP
- ระบบ GMP/HACCP ตามหลักสาธารณสุข
- การสร้างกราฟใน Microsoft Excel, Word, Power Point
- Requirement and Interpretation of ISO 9001:2015
- การทำงานในที่อับอากาศ
- การทำงานเกี่ยวกับปืนจั่น
- ข้อกำหนดระบบ ISO 9001:2015, GMP, HACCP, FSSC 22000, ฮาลาล
- ดับเพลิงเบื้องต้นและอพยพหนีไฟ
- ผู้ปฏิบัติงานประจำระบบบำบัดมลพิษอากาศ
- ผู้ปฏิบัติงานผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ Sugar Refinery

**กิจกรรมในปี 2562** กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการเกษตร เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจถึงกระบวนการเพาะปลูก ภูมิปัญญาชาวบ้าน และนวัตกรรมการเกษตร อีกทั้งยังสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่และให้คำแนะนำแก่เกษตรกรได้อีกด้วย



### แผนพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรในปี 2563 มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการตามระบบ ISO 9001, ISO 14000, ISO 18000, GMP, HACCP การจัดการสัตว์พาหะ และระบบความปลอดภัย รวมถึงหลักสูตรตามข้อกำหนดของกฎหมาย อาทิ หลักสูตรการดับเพลิง ขั้นต้น การอพยพหนีไฟ การปฐมพยาบาล การควบคุมหม้อไอน้ำ และหลักสูตรความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตลอดจนการพัฒนาแบบ GDP (Group Development Plan) และนโยบายองค์กร และมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมในการทำงาน ทั้งการปลูกจิตสำนึก ร้องการ การบริหารความเสี่ยง จริยธรรม ธรรมชาติ หลักสูตรพัฒนาทักษะการทำงานตามแต่ละสายงานตามความจำเป็น และการจัดอบรมทั้งภายในองค์กร และการอบรมกับสถาบันภายนอก

### 8.5 สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ ในฐานะภาคเอกชนของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก อีกทั้งยังได้ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดในด้านมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) รวมทั้งข้อกำหนดตามมาตรฐานของกลุ่ม/ลูกค้า โดยได้ปรับมาตรฐานด้านแรงงานให้สูงขึ้นเพื่อสอดคล้องกับระบบการรับรองมาตรฐานแรงงานที่ยอมรับในระดับสากล และด้วยการให้ความสำคัญและคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและแรงงาน จึงได้ร่างนโยบายที่เกี่ยวข้องเรื่องดังกล่าว ในปี 2559 และบรรจุในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนได้ทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและแรงงาน ดังนี้

#### นโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน

##### ● การเคารพสิทธิมนุษยชน

1. กลุ่มบริษัทฯ ไม่สนับสนุนกิจกรรมที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกประการ รวมทั้งให้ความสำคัญและส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน
2. ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยไม่แบ่งแยก เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติปัญญา การศึกษา สถานะทางสังคม ลักษณะทางกายภาพ หรือเรื่องอื่นใด
3. พนักงานทุกคนต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่ละเมิดหรือคุกคามบุคคลอื่น ทั้งทางวาจาหรือการกระทำและพึงหลีกเลี่ยงการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน หากพบเห็นการกระทำที่ละเมิด หรืออาจละเมิดสิทธิมนุษยชน ให้รายงานแก่ผู้บังคับบัญชา
5. กลุ่มบริษัทฯ จะรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน หากมีความจำเป็นในการเปิดเผยสู่สาธารณะ จะต้องได้รับความยินยอมจากพนักงานผู้นั้นก่อน เว้นแต่กระทำการตามข้อบังคับบริษัท หรือกฎหมาย

##### ● ด้านแรงงาน

1. ปฏิบัติต่อพนักงานตามกฎหมายแรงงานและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม
2. ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติด้านการจ้างงานอย่างเท่าเทียม ทั้งกระบวนการสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน สวัสดิการ เวลาทำงาน วันหยุด การมอบหมายงาน การฝึกอบรม และการประเมินผลงาน เป็นต้น
3. ไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย หรือแรงงานจากการค้ามนุษย์
4. ห้ามมิให้ลงโทษพนักงานที่เป็นการทารุณทางร่างกายหรือจิตใจ อาทิ การคุกคามข่มขู่ การกักขังหน่วงเหนี่ยว หรือการใช้ความรุนแรงอื่นใด
5. มีกระบวนการสอบสวนความผิดพนักงานอย่างถูกต้อง และเป็นขั้นตอนชัดเจนก่อนเลิกจ้างพนักงาน เพื่อให้ทุกคนได้รับความเป็นธรรมสูงสุด



6. ในการว่าจ้างบริษัทผู้รับเหมามาดำเนินการใด ๆ ให้แก่กลุ่มบริษัทฯ จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะบริษัทที่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องได้เท่านั้น และจะหลีกเลี่ยงการว่าจ้างบริษัทรับเหมาใด ๆ ที่มีประวัติกระทำความผิดกฎหมายแรงงาน กฎหมายอื่น ๆ หรือเสี่ยงต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน

#### การต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อย

ตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปัจจุบัน กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ มุ่งมั่นและรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อย โดยได้ลงนามข้อตกลงความร่วมมือการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานเด็กและแรงงานที่ถูกบังคับ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐจังหวัดบุรีรัมย์ และสมาคมชาวไร่อ้อยจังหวัดบุรีรัมย์ เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2559 เพื่อร่วมกันรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก และสร้างความตระหนักให้แก่เกษตรกร สังคม และทุกภาคส่วนเห็นถึงปัญหาและร่วมกันหาแนวทางป้องกันแก้ไขอย่างจริงจังต่อไป โดยบริษัทได้ทำกิจกรรมลงพื้นที่เขตส่งเสริมการปลูกอ้อยของบริษัท เพื่อรณรงค์การต่อต้านแรงงานเด็ก พร้อมติดป้ายรณรงค์ทั้งในเขตส่งเสริมการปลูกอ้อยและบริเวณรอบโรงงาน อีกทั้งร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ลงพื้นที่เก็บข้อมูลปัญหาการใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อยที่อยู่ใกล้เคียงกับสถานประกอบการ



ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้รณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กอย่างต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลา 4 ปีแล้ว โดยได้ขอความร่วมมือและสร้างข้อตกลงกับชาวไร่อ้อย ซึ่งมีสมาคมชาวไร่อ้อยเป็นตัวแทนในการดูแลและควบคุมชาวไร่อ้อยในเรื่องดังกล่าว อีกทั้งได้สื่อสารโดยการติดป้ายรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กตามเขตส่งเสริมการปลูกอ้อย ซึ่งเป็นหน่วยงานของกลุ่มบริษัทฯ ที่มีหน้าที่ดูแลและประสานงาน ตลอดจนให้ข้อมูลแก่ชาวไร่อ้อย และเมื่อมีการฝึกอบรมในหัวข้อต่าง ๆ ยังได้สอดแทรกเรื่องการใช้แรงงานเด็กในการอบรม รวมทั้งรณรงค์ผ่านการทำกิจกรรมร่วมกับโรงเรียนภายในเขตส่งเสริมการปลูกอ้อย เช่น โครงการคืนความรู้สู่เยาวชน โครงการเกษตรอินทรีย์บูรณาการเพื่ออาหารกลางวัน โครงการนักรูจักน้อย การสนับสนุนการศึกษาต่างๆ และสำนักมวชนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรได้บรรจุเรื่องนี้ไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปีอีกด้วย

นอกจากนั้น บริษัทยังได้ติดตามการปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง โดยลงพื้นที่เก็บข้อมูลในประเด็นการใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อย ร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ และได้พยายามขับเคลื่อนผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมต่าง ๆ เพื่อกระจายความรู้ไปสู่สถานศึกษาเพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษา และมอบความรู้ให้แก่เยาวชนและนักเรียนในท้องถิ่นได้มีโอกาสเข้าถึงการศึกษาอย่างเท่าเทียมกัน



## 9. การกำกับดูแลกิจการ

### 9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ (กลุ่มบริษัทฯ) ตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code : “CG Code”) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) และได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำ (Governing body) ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทมีกระบวนการทบทวนการนำ CG Code ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2562 ได้มีมติอนุมัติทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 (“คู่มือ CG”) ซึ่งได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท [www.buriramsugar.com](http://www.buriramsugar.com) และแจ้งทางอีเมลล์ของบริษัทเพื่อให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และสาธารณชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกและเท่าเทียมกัน โดยการทบทวนดังกล่าว ยึดหลักปฏิบัติตาม CG Code ปี 2560 ซึ่งครอบคลุมหลักการสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้ง 8 ข้อ แต่ยังคงจัดหมวดหมู่แบ่งเป็น 5 ข้อ ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. บทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

สำหรับรายละเอียดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมของแต่ละหมวด สามารถอ่านได้ใน “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ” ในเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้ การดำเนินงานของบริษัทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2562 มีดังนี้

#### 1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่ การซื้อขายหรือโอนหลักทรัพย์ การได้รับข้อมูลของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมเพื่อการใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท เป็นต้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดแนวทางดำเนินการต่าง ๆ เพื่อรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้น รวมถึงส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยในปี 2562 ได้ดำเนินการดังนี้

- บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดสถานที่ที่เหมาะสมและสะดวกต่อการเดินทางของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2562 เวลา 10.00 น. ณ ห้องอโนมา 2-3 ชั้น 3 โรงแรมอโนมา กรุงเทพฯ ซึ่งตั้งอยู่ใจกลางเมืองกรุงเทพมหานคร ย่านราชประสงค์ จึงเป็นสถานที่ที่สะดวกต่อการเดินทาง โดยผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางมาประชุมได้หลายวิธีทั้งทางรถไฟฟ้า (BTS) รถเมล์โดยสารสาธารณะ หรือรถยนต์รับจ้างสาธารณะ (Taxi) หรือทางเรือ เป็นต้น สำหรับผู้ถือหุ้นที่อยู่ในเขตพื้นที่สำนักงานใหญ่ของบริษัท คือ จังหวัดบุรีรัมย์ บริษัทได้จัดบริการรถตู้รับ-ส่งของบริษัท จำนวน 2 คัน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นที่สนใจเข้าร่วมประชุม
- บริษัทได้จัดทำปฏิทินการประชุมประจำปีล่วงหน้าก่อนการประชุมในปีถัดไป โดยได้กำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นไว้ล่วงหน้าแล้ว เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ และแจ้งมติคณะกรรมการบริษัทซึ่งกำหนดวัน

จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุม 2 เดือน ซึ่งจะทำให้ผู้ถือหุ้นสามารถวางแผนและจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้ โดยแจ้งผู้ถือหุ้นตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 ผ่านระบบการแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SETLink) และบนเว็บไซต์ของบริษัท [www.buriramssugar.com](http://www.buriramssugar.com) รวมทั้งแจ้งการกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 และสิทธิในการรับเงินปันผล (Record Date) ตลอดจนวันกำหนดจ่ายเงินปันผล ซึ่งการแจ้งข่าวดังกล่าวเป็นวันเดียวกับที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติ

- ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใด ๆ เข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะที่ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 บริษัทได้ให้นายประจวบ ไชยสาส์น ประธานกรรมการบริษัท, กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ (สัดส่วนการถือหุ้น ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ถือหุ้นร้อยละ 0.05) และนางสินวล ทักสันพันธุ์ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการธรรมาภิบาล และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ไม่มีสัดส่วนการถือหุ้น) เป็นผู้รับมอบฉันทะ ทั้งนี้ ได้ระบุข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการคนดังกล่าว อาทิ ชื่อ-นามสกุล อายุ ที่อยู่ ประวัติการทำงาน และการศึกษา สัดส่วนการถือหุ้น วาระดำรงตำแหน่ง การไม่มีคุณสมบัติต้องห้าม และการมี/ไม่มีส่วนได้เสีย เป็นต้น
- ประธานกรรมการบริษัทจะจัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 มีวาระเพื่อพิจารณาจำนวน 6 วาระ และวาระเพื่อทราบ จำนวน 1 วาระ โดยใช้เวลาในการประชุมประมาณ 2 ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา 10.00 น. - 12.00 น. และดำเนินการประชุมอย่างโปร่งใส โดยระหว่างการประชุม จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น และซักถามอย่างทั่วถึง ซึ่งกรรมการบริษัทและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องจะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้ โดยระหว่างการประชุม หากมีคำถามที่ไม่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาวาระนั้น ๆ ประธานที่ประชุม จะขอให้นำไปถามหรือตอบข้อซักถามในวาระเรื่องอื่น ๆ เพื่อให้สามารถใช้เวลาพิจารณาแต่ละวาระได้อย่างเพียงพอ และไม่เป็นการรบกวนเวลาหรือกระทบสิทธิของผู้ถือหุ้นท่านอื่น
- ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะชี้แจงวิธีการใช้สิทธิลงคะแนนและนับคะแนนตามที่ระบุไว้อย่างชัดเจนในข้อบังคับบริษัท การลงคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น กำหนดให้ใช้บัตรยืนยันการลงคะแนนเสียงในทุกวาระ และในวาระเลือกตั้งกรรมการบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงมติเลือกกรรมการบริษัทได้เป็นรายบุคคล บริษัทจึงได้กำหนดให้ใช้บัตรลงคะแนนแยกกันเพื่อเลือกกรรมการบริษัทแต่ละคน รวมทั้งนำระบบบาร์โค้ด (Barcode) มาใช้ในการนับคะแนนเสียงเพื่อความสะดวกและรวดเร็ว และโปร่งใส รวมทั้งจัดให้มีผู้สอบบัญชีของบริษัทและที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระจากภายนอกเป็นสักขีพยานในการนับคะแนนเสียง และเปิดเผยไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจน พร้อมทั้งคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย จดออกเสียง และบัตรเสียในทุกวาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียง นอกจากนั้น ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น หรือผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุม สามารถเสนอให้ตนเองทำหน้าที่เป็นสักขีพยานในการตรวจนับคะแนนเสียงได้อีกด้วย โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 มีนางสาวกรรณิกา พุทธานุ ผู้ถือหุ้นมาด้วยตนเอง ประสงค์เป็นสักขีพยานในการตรวจนับคะแนน และมีผู้สอบบัญชีของบริษัทคือ บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด เข้าร่วมประชุม และที่ปรึกษากฎหมายอิสระ จากบริษัท ลีกลัด แอดไวซอรี เกลนซ์ลัด จำกัด ทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจการประชุม (Inspector) ให้ดำเนินการได้อย่างโปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

- เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณชนรับทราบโดยเท่าเทียมกันผ่านระบบข่าว (SETLink) ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัท ก่อนเวลา 09.00 น. ของวันทำการถัดไป นับแต่วันประชุม อย่างไรก็ตาม ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2562 ที่ผ่านมา บริษัทได้แจ้งมติที่ประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบในวันเดียวกันกับวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบมติที่ประชุมได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งจัดทำบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องและครบถ้วน และเผยแพร่รายงานการประชุมผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ภายใน 14 วัน นับแต่วันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งนำเสนอให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงานก.ล.ต.”) และกระทรวงพาณิชย์ ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และสม่ำเสมอ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานก.ล.ต. อยู่เสมอ โดยในปี 2562 บริษัทได้แจ้งข่าวการกำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้น การจ่ายปันผล และเรื่องตามหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อาทิ การทำรายการเกี่ยวข้องกับบุคคลเกี่ยวข้อง การลงทุนในโครงการต่าง ๆ และการจัดตั้งบริษัท เป็นต้น
- นอกจากนั้น ผู้ถือหุ้นทุกรายของบริษัทสามารถใช้สิทธิในฐานะเจ้าของควบคุมการทำงานของ บริษัท โดยผ่านคณะกรรมการบริษัท ซึ่งผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอข้อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท และสามารถลงคะแนนเสียงเลือกกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้เป็นประจำทุกปี โดยตามข้อบังคับบริษัท ข้อ 14 (1) กำหนดให้ 1 หุ้น มี 1 เสียง นอกจากนั้น ยังมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัทอีกด้วย
- บริษัทส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานอื่น ๆ ที่พึงได้รับ อาทิ การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายโดยเท่าเทียมกัน การเปิดโอกาสให้นำเสนอวาระการประชุม และเสนอข้อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท รวมทั้งคำถามและข้อเสนอแนะล่วงหน้าสำหรับการประชุมสามัญประจำปี โดยจะเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการในการนำเสนอวาระและข้อบุคคลล่วงหน้าในเว็บไซต์ของบริษัทตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2561 จนถึงวันที่ 31 มกราคม 2562 เป็นระยะเวลา 3 เดือน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาที่เพียงพอในการพิจารณาและดำเนินการเรื่องดังกล่าวและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอแก่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป โดยในปี 2562 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดนำเสนอวาระการประชุม ข้อบุคคลเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท และเสนอคำถามและข้อเสนอแนะล่วงหน้า ทั้งนี้ ได้แจ้งให้คณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบแล้ว
- ผู้ถือหุ้นมีสิทธิแสดงความคิดเห็นและซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมร่วมกันตัดสินใจให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารได้ตอบข้อสงสัยหรืออธิบายเพิ่มเติม อาทิ การพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยทุกรูปแบบ วาระพิจารณาการจ่ายเงินปันผล โดยจะแจ้งนโยบายการจ่ายปันผล อัตราปันผลที่เสนอจ่ายเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา เหตุผลและข้อมูลประกอบอื่น ๆ ที่สำคัญวาระการเลือกกรรมการบริษัท ที่สามารถเลือกกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลและพิจารณาคุณสมบัติ การศึกษาการอบรม การดำรงตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อยของบริษัท จำนวนและรายละเอียดการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารบริษัทจดทะเบียนอื่น บริษัทจำกัด หรือองค์กรอื่น ๆ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประเภทกรรมการบริษัทที่เสนอ เช่น เป็นกรรมการบริษัท หรือเป็นกรรมการอิสระ การไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามในกรณีเสนอชื่อกรรมการบริษัทเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ จะให้ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และวัน เดือน ปี ที่ได้รับการแต่งตั้ง รวมถึงจำนวนระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท วาระกำหนด



คำตอบแทน จะนำเสนอหลักเกณฑ์การกำหนดคำตอบแทนของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยแต่ละตำแหน่ง ส่วนวาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดคำตอบแทนผู้สอบบัญชี จะนำเสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีหลักและผู้สอบบัญชีสำรองจำนวน 2 คน รวมเป็น 3 คน เพื่อให้สามารถทำหน้าที่แทนกันได้กรณีที่ผู้สอบบัญชีหลักมีเหตุให้ไม่สามารถดำเนินงานตรวจสอบบัญชีให้บริษัทได้ โดยจะระบุความเห็นในการทำหน้าที่ของผู้สอบบัญชีและการไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ตลอดจนเปรียบเทียบค่าสอบบัญชีของปีที่น่าเสนอและปีที่ผ่านมา โดยแยกเป็นค่าสอบบัญชี (Audit Fee) และค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit Fee) พร้อมทั้งคำอธิบายเหตุผลในกรณีที่ค่าบริการสอบบัญชีเพิ่มขึ้น เป็นต้น โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทจะไม่มีการเพิ่มวาระอื่นใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบวาระก่อนตัดสินใจอย่างเพียงพอ

- นอกจากนั้น บริษัทได้อำนวยความสะดวกให้นักลงทุนสถาบันสามารถเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นได้อีกด้วย โดยในวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้อำนวยความสะดวกให้ทั้งผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันอย่างเท่าเทียมกันทุกราย โดยให้การต้อนรับและอำนวยความสะดวก การจัดจุดตรวจเอกสาร จุดลงทะเบียนอย่างเพียงพอ โดยลงทะเบียนด้วยระบบบาร์โค้ด (Barcode) ซึ่งสะดวกและรวดเร็ว ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมก่อนเวลาประชุมได้ไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง 30 นาที จนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ ทั้งนี้ บริษัทยังได้จัดเตรียมอาหารแถมไปไว้สำหรับการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น เพื่ออำนวยความสะดวก และเพื่อการจัดทำเอกสารอย่างถูกต้อง อีกทั้งไม่มีการเรียกดูเอกสารเพื่อประกอบการเข้าร่วมประชุมนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้โดยปกติ อาทิ การขอดูบัตรประชาชน ตัวจริงของผู้มอบฉันทะ (ของผู้ถือหุ้น) ตลอดจนการจัดอาหารว่างเพื่อรับรองผู้เข้าร่วมประชุมอย่างเหมาะสม
- ทั้งนี้ ประสานกรรมการบริษัทและกรรมการบริษัททุกคนให้ความสำคัญกับการประชุมผู้ถือหุ้น โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562 ประสานกรรมการบริษัทและกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมทั้งหมด 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100 รวมทั้งกรรมการชุดย่อยทุกชุด ได้แก่ ประสานกรรมการตรวจสอบ, กรรมการตรวจสอบ, ประสานกรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการบริหารความเสี่ยง, ประสานกรรมการบริหาร, กรรมการบริหาร, ประสานกรรมการธรรมาภิบาล, กรรมการธรรมาภิบาล, ประสานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน รวมทั้งกรรมการผู้จัดการ คณะผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน และเลขานุการบริษัท เพื่อการพบปะและตอบคำถามผู้ถือหุ้น
- ที่ปรึกษากฎหมายอิสระภายนอกบริษัท ลีกลัด แอดไวซอรี แคนันซิล จำกัด ซึ่งบริษัทได้เชิญมาทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจการประชุม (Inspector) ในการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อทำหน้าที่ดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นดำเนินไปอย่างโปร่งใส เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท การสังเกตและตรวจสอบเอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม วิธีการนับคะแนน ซึ่งต้องสอดคล้องกับข้อบังคับบริษัทหรือกฎหมายที่กำหนดไว้ มีหน้าที่ตรวจสอบผลการลงมติ การแสดงผลนับคะแนนให้ที่ประชุมรับทราบ รวมทั้งการพิจารณาการต่าง ๆ ให้ดำเนินไปอย่างถูกต้อง
- การพิจารณาการประชุมได้ดำเนินไปตามลำดับวาระที่กำหนดไว้ตามหนังสือเชิญประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณาในวาระที่ตนเองมีความประสงค์ได้ อย่างเช่นกรณีที่ผู้ถือหุ้นอาจเข้าร่วมประชุมหลังจากดำเนินการประชุมไปแล้ว แต่จะเข้าร่วมประชุมเฉพาะในช่วงเวลาที่พิจารณาการที่พิจารณาการลงคะแนนเสียง
- ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ภายหลังเริ่มการประชุมแล้ว โดยมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระที่กำลังพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ

- เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่าบริษัทมีโครงสร้างการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ บริษัทจึงได้เปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทอย่างชัดเจนในเว็บไซต์ของบริษัท ในรายงานประจำปี รวมทั้งแบบแสดงรายการข้อมูล (แบบ 56-1)

## 2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

กลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยคณะกรรมการบริษัท มีมติอนุมัติบทวนนโยบายดังกล่าว เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 และการดำเนินงานในด้านนี้ของบริษัทในปี 2562 มีดังนี้

- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือรายหลายซึ่งถือหุ้นขั้นต่ำ 10,000 หุ้นขึ้นไป และถือหุ้นอย่างต่อเนื่องจนถึงวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุม ซึ่งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน สามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุมและชื่อกรรมการบริษัท รวมทั้งคำถามและข้อเสนอแนะได้ล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งจะเผยแพร่หลักเกณฑ์การเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทผ่านเว็บไซต์ของบริษัทเป็นระยะเวลา 3 เดือน จากนั้นคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และ/หรือ คณะกรรมการธรรมาภิบาล จะกลั่นกรองก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ กรณีบรรจวาระในหนังสือเชิญประชุม จะระบุว่าเป็นวาระที่กำหนดโดยผู้ถือหุ้น และหากคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วเห็นควรไม่บรรจวาระของผู้ถือหุ้นในหนังสือเชิญประชุม คณะกรรมการบริษัทจะชี้แจงเหตุผลให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทราบ ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท รวมทั้งคำถามและข้อเสนอแนะ บริษัทได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้นทุกประการ เพื่อให้สิทธิผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยอย่างเท่าเทียมกัน
- บริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าตามที่กฎหมายและข้อบังคับบริษัทกำหนด ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลล่วงหน้าอย่างครบถ้วนและเพียงพอ โดยได้ระบุวัน เวลา สถานที่ประชุม และมีรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ซึ่งระบุวัตถุประสงค์ของวาระที่นำเสนอ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัท และเอกสารประกอบระเบียบวาระต่าง ๆ อาทิ หนังสือมอบฉันทะ แบบ ก. แบบ ข. และ แบบ ค. ตามแบบที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์กำหนด คำชี้แจงวิธีการมอบฉันทะ ข้อบังคับบริษัทที่เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะและการออกเสียงลงคะแนน เอกสารประกอบการพิจารณาแต่ละวาระ และแผนที่ที่จัดประชุม เป็นต้น นอกจากนี้ ได้ประกาศเชิญประชุมผู้ถือหุ้นผ่านทางหนังสือพิมพ์ติดต่อกัน 3 วัน ตั้งแต่วันที่ 8-10 เมษายน 2562 ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน ตามข้อบังคับบริษัท รวมทั้งได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุม พร้อมเอกสารประกอบทางเว็บไซต์ของบริษัท [www.buriramsugar.com](http://www.buriramsugar.com) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ในวันที่ 26 มีนาคม 2562 ซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกับที่บริษัทมอบให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทเป็นผู้จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเอกสาร (เป็นภาษาอังกฤษกรณีผู้ถือหุ้นเป็นชาวต่างชาติ) ล่วงหน้าในวันที่ 3 เมษายน 2562 ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น
- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2562 บริษัทได้พิจารณาและลงคะแนนเสียงตามวาระที่กำหนด โดยไม่เปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ หรือเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบวาระก่อนการตัดสินใจ (คำอธิบายเพิ่มเติมในข้อ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น)



- สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เข้าร่วมประชุมและลงมติแทนได้ และแจ้งรายชื่อกรรมการอิสระดังกล่าวไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น (คำอธิบายเพิ่มเติมในข้อ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น)
- กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษร และได้แจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในกลุ่มบริษัทฯ ถือปฏิบัติ และกำหนดให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารทุกคนมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย และมีหน้าที่จัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการบริษัท โดยแนวทางปฏิบัติและการรายงานเป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏในส่วนที่ 3 จรรยาบรรณธุรกิจ ข้อ 2.2 เรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ โดยในปี 2562 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัท
- บริษัทได้ดำเนินการประสานงานเรื่องเอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้สำหรับการเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบันหรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ ซึ่งได้แต่งตั้งคัสโตเดียน (Custodian) ในประเทศไทยเป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้น เพื่อให้เอกสารเป็นไปอย่างเรียบร้อยและนำมาแสดงล่วงหน้าก่อนเปิดลงทะเบียน เพื่อให้การลงทะเบียนในวันประชุมเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็ว
- จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานประจำปีเป็น 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้งในวันประชุมผู้ถือหุ้นได้จัดเตรียมพนักงานที่มีความรู้ด้านภาษาให้การต้อนรับและแปลข้อมูลระหว่างประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ (ถ้ามี) ได้รับทราบ เข้าใจ และออกเสียงลงคะแนนได้อย่างถูกต้อง
- จัดให้มีบัตรลงคะแนนเสียงทุกระเบียบวาระ โดยเฉพาะวาระเลือกตั้งกรรมการบริษัท ที่จัดให้มีบัตรลงคะแนนแยกการเลือกตั้งกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล การใช้ระบบบาร์โค้ด (Barcode) ในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม การบันทึกและแสดงผลการนับคะแนน การจัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายอิสระ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเป็นสักขีพยานในการตรวจสอบการนับคะแนนและประกาศผลการลงมติในแต่ละวาระ การให้สิทธิผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงเท่าเทียมกัน โดย 1 หุ้น มี 1 เสียง (คำอธิบายเพิ่มเติม และการดำเนินงานในด้านดังกล่าวเมื่อปี 2562 ของบริษัทสามารถดูข้อมูลได้ในข้อ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น)

**สรุปผลการลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2562**

วาระที่	เห็นด้วย		ไม่เห็นด้วย		งดออกเสียง		บัตรเสีย	
	เสียง	ร้อยละ	เสียง	ร้อยละ	เสียง	ร้อยละ	เสียง	ร้อยละ
1	623,538,978	98.5961	8,878,800	1.4039	0	0.0000	0	0.0000
3	623,594,777	98.5962	8,878,800	1.4038	0	0.0000	0	0.0000
4	623,594,782	98.5962	8,878,800	1.4038	0	0.0000	0	0.0000
5.1	590,495,902	100.0000	0	0.0000	8,878,800	0.0000	0	0.0000
5.2	590,655,902	100.0000	0	0.0000	8,878,800	0.0000	0	0.0000
5.3	590,705,902	100.0000	0	0.0000	8,878,800	0.0000	0	0.0000
5.4	590,705,902	100.0000	0	0.0000	8,878,800	0.0000	0	0.0000
6	632,474,942	100.0000	0	0.0000	0	0.0000	0	0.0000
7	632,474,942	100.0000	0	0.0000	0	0.0000	0	0.0000

หมายเหตุ : วาระที่ 2 เป็นวาระเพื่อทราบ จึงไม่มีการลงคะแนนเสียง

### 3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ ทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ชุมชนใกล้เคียงและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหน่วยงานราชการและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น กลุ่มบริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลเป็นอย่างดี คณะกรรมการบริษัทจึงมีนโยบาย ดังนี้

ผู้ถือหุ้น	มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญทั้งข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลา รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ดำเนินถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น อาทิ สิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน และสิทธิตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทกำหนด เป็นต้น
พนักงาน	ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรม โดยมีการให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม กำหนดนโยบายการดูแลความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาความรู้และศักยภาพของพนักงานให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กร
ลูกค้า	ให้ความสำคัญในการผลิต และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานปลอดภัย และมีราคาที่เหมาะสม ภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรม รวมทั้งรักษาความลับของลูกค้า โดยไม่นำไปเปิดเผย หรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ ตลอดจนการจัดช่องทางติดต่อสำหรับลูกค้าเพื่อแนะนำติชม หรือแจ้งข้อร้องเรียน
คู่ค้าและคู่สัญญา	ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางธุรกิจต่อคู่ค้าที่ได้ตกลงกันไว้อย่างเป็นธรรม และมีจรรยาบรรณที่ดีในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการดูแลคู่สัญญาในเรื่องสภาพแวดล้อมความปลอดภัยในการทำงาน และผลตอบแทนที่เหมาะสม
คู่แข่งทางการค้า	ส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม โดยจะปฏิบัติตามได้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่พยายามทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม
เจ้าหนี้	ปฏิบัติตามเจ้าหนี้ตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกรายด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม และดำเนินการให้เจ้าหนี้มั่นใจในฐานะทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ รวมทั้งการให้ข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และสม่ำเสมอ
ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ กับชุมชนที่กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และวางแผนทางในการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจ และคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับชุมชนและกิจกรรมรักษาสภาพแวดล้อม
หน่วยงานราชการ และองค์กรต่าง ๆ	ให้ความร่วมมือหน่วยงานราชการและองค์กรต่าง ๆ ในด้านวิชาการหรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม หรือกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และกำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้ดำเนินการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติแก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทุกฝ่ายอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียม ตลอดจนการปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มบริษัทฯ จึงได้ จัดทำและทบทวนจรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี รวมทั้งในปี 2562 โดยได้บรรจุในคู่มือ CG และเผยแพร่ ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท และประกาศให้บุคลากรในองค์กรรับทราบและถือปฏิบัติตามโดยทั่วกัน นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดทำรายงานแห่งความยั่งยืนตั้งแต่ปี 2558 ถึงปัจจุบัน โดยสามารถดูข้อมูลรายงานแห่งความยั่งยืน ได้ในส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ในเว็บไซต์บริษัท

สำหรับการจัดทำรายงานประจำปี 2562 และแบบแสดงรายการข้อมูล (แบบ 56-1) ประจำปี 2562 บริษัทได้ เปิดเผยข้อมูลที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียดังนี้

1. นโยบายและแนวปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีข้อมูล นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม แนวทางปฏิบัติเรื่องการดูแลความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยให้แก่พนักงาน วิจัยดูแลและมาตรการป้องกันกรณีเกิดการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ และกิจกรรมด้าน ความปลอดภัยประจำปี 2562 (รายละเอียดปรากฏในส่วนที่ 2 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ ในส่วนที่ 8. บุคลากร)
2. การพัฒนามูลค่า  
โดยมีข้อมูลนโยบายการพัฒนามูลค่า แนวปฏิบัติในการพัฒนามูลค่าในด้านต่าง ๆ อาทิ การอบรมเพื่อ เสริมสร้างความรู้ การร่วมมือกับองค์กรภายนอกเพื่อพัฒนาพนักงาน การให้ทุนศึกษาต่อ แนวทางการพัฒนา องค์กร หลักสูตรการอบรม จำนวนผู้อบรมและชั่วโมงการอบรมของพนักงานกลุ่มบริษัทฯ ปี 2562 ตัวอย่าง หลักสูตรการอบรมทั้งภายในองค์กร และภายนอกองค์กร และกิจกรรมพัฒนามูลค่า ในปี 2562 และ แผนพัฒนามูลค่า ปี 2563 รายละเอียดปรากฏในส่วนที่ 2 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ ในส่วนที่ 8. บุคลากร และนโยบายการพัฒนามูลค่า ปรากฏในส่วนที่ 1 ข้อ 1. นโยบาย ภาพรวม และเป้าหมายการประกอบ ธุรกิจ ในส่วนเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน)
3. ด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน  
โดยมีข้อมูล นโยบายและแนวปฏิบัติในการเคารพสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน และ รายละเอียดกิจกรรมที่กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่องคือ การต่อต้านการใช้แรงงาน เด็กในไร่อ้อย ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐจังหวัดบุรีรัมย์ และสมาคมชาวไร่อ้อยจังหวัดบุรีรัมย์ (รายละเอียด ปรากฏในส่วนที่ 2 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ ในส่วนที่ 8. บุคลากร)
4. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ (รายละเอียดปรากฏในส่วนที่ 2 ข้อ 9. การกำกับดูแลกิจการ เรื่องนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา)
5. การอบรมบุคลากรในองค์กร ด้านนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (รายละเอียด ปรากฏในส่วนที่ 2 ข้อ 9. การกำกับดูแลกิจการ เรื่องนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน)
6. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม และการฝึกอบรมพนักงานด้านสิ่งแวดล้อม สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อส่วน ที่ 2 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ ในส่วนที่ 8. บุคลากร และการปฏิบัติและดูแลเอาใจใส่สิ่งแวดล้อม สามารถดู ข้อมูลได้ในรายงานแห่งความยั่งยืน ปี 2562 ซึ่งปรากฏข้อมูลในเว็บไซต์บริษัท
7. บริษัทได้ระบุช่องทางที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเสนอแนะและร้องเรียนเรื่องที่เป็นปัญหาให้กับ ประธานกรรมการธรรมาภิบาล (ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ) ได้โดยตรง หรือส่งให้แก่สำนักตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยรายละเอียดในการติดต่อ ซึ่งข้อมูลปรากฏในส่วนที่ 2 ข้อ 9. การกำกับดูแลกิจการ และในส่วนที่ 1

ข้อ 6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น ทั้งนี้ ในปี 2562 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอนะใด ๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบแล้ว

8. บริษัทได้เปิดเผยกระบวนการในการจัดการเรื่องที่มีการร้องเรียนว่าอาจเป็นการกระทำผิด ซึ่งข้อมูลปรากฏในส่วนที่ 2 ข้อ 9. การกำกับดูแลกิจการ

สำหรับจรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสีย มีรายละเอียดดังนี้

#### **จรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสีย**

##### **3.1 การปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม**

ตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: “CSR”) ของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งมุ่งมั่นที่จะสร้างให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับการพัฒนาสภาพชีวิตความเป็นอยู่ของเกษตรกรชาวไร่อ้อยและชุมชนข้างเคียงให้ดีขึ้น โดยได้เปิดเผยรายละเอียดการดำเนินงานดังกล่าวในส่วนที่ 2 ข้อ 10. ความรับผิดชอบต่อสังคม ในรายงานประจำปีเล่มนี้ และแบบ 56-1 ปี 2562

#### **พันธกิจ**

กลุ่มบริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจให้เจริญเติบโตควบคู่กับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน โดยมีกระบวนการบริหารจัดการด้านวัตถุดิบ และส่งเสริมความเป็นเลิศด้านวิชาการในกระบวนการปลูกอ้อย อันจะนำมาซึ่งความมั่นคงด้านผลผลิตอ้อย และสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่ เพื่อนำมาผลิตน้ำตาลและพลังงานทดแทนที่ได้มาตรฐาน ทั้งด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งการนำผลพลอยได้มาจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้บรรลุนโยบายดังกล่าว กลุ่มบริษัทฯ จะดำเนินการ ดังนี้

1. สร้างกระบวนการทำความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าทัน
2. ร่วมสร้างและพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร
3. สนับสนุนส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามร่วมกับชุมชน
4. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา
5. พัฒนาและส่งเสริมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ไม่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
6. จัดการเผยแพร่ข่าวสารต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง
7. เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิและการใช้แรงงานเด็ก

##### **3.2 นโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น**

กลุ่มบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตาม CG Code 2560 ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นหรือเจ้าของกิจการทุกราย อย่างมั่นคงและยั่งยืน ทั้งนี้ จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ถือปฏิบัติสืบไป

1. ปฏิบัติหน้าที่และประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ด้วยความสุจริตใจ และเป็นธรรม ต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายเป็นสำคัญ
2. ตัดสินใจดำเนินการใด ๆ บนพื้นฐานข้อมูลที่เพียงพอ ถูกต้อง ไม่มีผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมกระทำด้วยความสุจริตใจ และไม่ดำเนินการในลักษณะใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัทฯ รวมทั้งดำเนินการภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัทฯ
3. บริหารกิจการให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยยึดถือหลักการธรรมาภิบาล

4. ทำหน้าที่ด้วยความสามารถและความระมัดระวังเยี่ยงผู้ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญพึงกระทำ
5. จัดการดูแลไม่ให้ทรัพย์สินใด ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ สูญค่าหรือสูญเสียไปโดยเปล่าประโยชน์ รวมทั้งสูญหาย โดยมิชอบ ตลอดจนดำเนินการให้มีระบบควบคุมภายใน และการจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
6. แจ้งและรายงานข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศ และผลการดำเนินงานตามความเป็นจริงอย่างสม่ำเสมอ ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งรายงานแนวโน้มทั้งด้านบวกและด้านลบของกลุ่มบริษัทฯ บนพื้นฐานของความสมเหตุสมผล และความน่าเชื่อถือ และมีข้อมูลสนับสนุนเพียงพอ โดยแจ้งให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบโดยเท่าเทียมกัน
7. ไม่เปิดเผยสารสนเทศที่เป็นความลับของกลุ่มบริษัทฯ ต่อผู้อื่นโดยมิชอบ โดยเฉพาะต่อคู่แข่งทางการค้า
8. จัดหาข้อมูลและคำอธิบายข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี
9. ไม่ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศภายในที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ ซึ่งยังมิได้เปิดเผยสู่ลงทุนทั่วไป เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือบุคคลอื่น
10. อำนวยความสะดวก และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นซึ่งมาติดต่อกับกลุ่มบริษัทฯ ด้วยความเสมอภาค โดยไม่ชักช้า อย่างเต็มที่ และเต็มความสามารถ
11. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีส่วนร่วมในการดูแลบริหารกิจการ ตลอดจนให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินกิจการอย่างเท่าเทียม
12. จัดให้มีช่องทางที่หลากหลายและสะดวกสำหรับผู้ถือหุ้น ในการรับทราบข้อมูลข่าวสาร และการเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการบริหารกิจการ การนำเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และการเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับเลือกเป็นกรรมการบริษัท
13. จัดให้มีช่องทางสำหรับการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต การคอร์รัปชัน และข้อร้องเรียนต่าง ๆ สำหรับผู้ถือหุ้น และบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งกระบวนการรับเรื่อง การตอบกลับผู้ร้องเรียน การคุ้มครองผู้ร้องเรียน และแจ้งผลการสอบสวนและการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียนอย่างมีระบบและยุติธรรม

ในปี 2562 บริษัทเคารพต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้โดยกฎหมาย ข้อบังคับและจรรยาบรรณของบริษัท โดยปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทมีกลไกที่ทำให้ผู้ถือหุ้นมีความเชื่อมั่นว่าจะได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง และผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท มีการควบคุมการทำรายการระหว่างกัน มีมาตรการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเกี่ยวกับข่าวสารที่เป็นความลับ และห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่รับทราบข้อมูลภายในนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน เพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนเผยแพร่งบการเงินแก่สาธารณชน นอกจากนี้ บริษัทยังได้รายงานผลการดำเนินงานของกิจการเป็นประจำทุกไตรมาส และเปิดเผยการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องในเงื่อนไขที่เสมือนทำกับบุคคลภายนอกให้รับทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทอีกด้วย

### 3.3 นโยบายปฏิบัติต่อพนักงาน

กลุ่มบริษัทฯ ถือว่าพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ จึงมุ่งมั่นในการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศการทำงานที่ดี รวมทั้งส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เพื่อสร้างความมั่นใจให้พนักงานทุกคน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทน

ที่เหมาะสมกับการทำงาน มีสวัสดิการที่ดีให้กับพนักงาน และสนับสนุนส่งเสริมการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้ในการทำงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. กลุ่มบริษัทฯ มีมาตรการคุ้มครองพนักงานที่ให้ข้อมูลแก่ทางการกรณีพบผู้กระทำความผิดกฎหมาย หรือผิดพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งจะได้รับความคุ้มครองเพื่อป้องกันการถูกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน สัมผัสงาน ข่มขู่ ครอบงำการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง (มาตรา 89/2) อันเนื่องมาจากสาเหตุแห่งการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทำความผิดกฎหมาย หรือการผิดจรรยาบรรณ
2. กลุ่มบริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนโดยเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ ศิวิศ าศาสนา และการศึกษา
3. กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างผลิตภัณฑ์คุณภาพแก่กลุ่มบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม โดยยึดหลักความเท่าเทียมและเสมอภาคทั้งในเรื่องการจ้างงาน ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้ายและการพัฒนาศักยภาพควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม เพื่อให้พนักงานเป็นผู้มีความสามารถและเป็นคนดีของสังคม กลุ่มบริษัทฯ จึงได้กำหนดหลักการปฏิบัติต่อพนักงานดังนี้
  - 3.1 ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
  - 3.2 ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ ให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล
  - 3.3 คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ โดยจัดผลตอบแทนที่เหมาะสม และสร้างแรงกระตุ้นในการทำงาน ทั้งในรูปเงินเดือน โบนัส และสวัสดิการที่เหมาะสมตามระเบียบของกลุ่มบริษัทฯ อีกทั้งให้โอกาสบุคลากรได้มีโอกาสศึกษาเพิ่มเติมและการอบรมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
  - 3.4 จัดเงื่อนไขการทำงานที่เป็นธรรมสำหรับพนักงานและให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามศักยภาพ
  - 3.5 การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน ต้องกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำหรือการปฏิบัติของพนักงานนั้น ๆ
  - 3.6 ดูแลรักษาสภาพแวดล้อม และจัดระบบการทำงานให้พนักงานมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน รวมถึงมีสุขอนามัยที่ดี
  - 3.7 ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงานเพื่อฝึกทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
  - 3.8 กลุ่มบริษัทฯ จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน
  - 3.9 ให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานและสภาพภาพของกลุ่มบริษัทฯ ให้พนักงานรับทราบอย่างสม่ำเสมอ
  - 3.10 สร้างจิตสำนึกที่ดีให้พนักงานรู้จักการเป็นผู้ให้ และเป็นพลเมืองดีของสังคม



- 3.11 จัดให้มีช่องทางให้พนักงานสามารถร้องเรียน ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับเรื่องที่น่าจะเป็นการกระทำผิดกฎหมาย และมีกระบวนการแก้ไข รวมถึงมาตรการคุ้มครองพนักงานผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม
- 3.12 กลุ่มบริษัทฯ และตัวแทนองค์กรต้องสนับสนุนการใช้สิทธิทางการเมืองของพนักงานด้วยความเป็นกลาง
- 3.13 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการเสนอแนะและแนวทางในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ข้อตกลงต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน ตลอดจนมีความสามัคคีภายในองค์กร
- 3.14 ส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความผูกพันต่อองค์กร ตามความเหมาะสมและดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา
- 3.15 การเปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานวิชาชีพของพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- 3.16 มีช่องทางให้พนักงานสามารถแจ้งเรื่องที่ส่อไปในทางผิดระเบียบและกฎหมายได้ โดยมีมาตรการป้องกันพนักงานผู้แจ้ง

นอกจากนั้น การบริหารงานทรัพยากรบุคคลถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญยิ่งต่อความสำเร็จทางธุรกิจ และการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อการกำหนดทิศทางการพัฒนาและบริหารบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ระดับนโยบายไปสู่ระดับปฏิบัติการ ในปี 2562 กลุ่มบริษัทฯ จึงได้ดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามที่เปิดเผยในส่วนที่ 2 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ ในส่วนที่ 8.บุคลากร

#### 3.4 นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า

1. ปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ต้องรีบเจรจากับลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
2. สนองความพึงพอใจ และความต้องการของลูกค้า โดยมุ่งมั่นที่จะผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพดีเลิศ และได้มาตรฐานมีความปลอดภัยในราคาที่เหมาะสม เพื่อให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า รวมทั้งยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและจริงจัง
3. ให้ความสำคัญคุ้มครองด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้าหรือผู้บริโภค รวมถึงให้การดูแลกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ โดยการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและปลอดภัย
4. สนับสนุนการบริโภคอย่างยั่งยืน ด้วยการผลิตผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นประโยชน์และลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับธรรมชาติ ย่อยสลายง่าย เป็นต้น
5. ดำเนินการด้านการตลาดที่เป็นธรรม เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง รวมถึงการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรมแก่ลูกค้า เช่น ไม่เข้าร่วมในการกระทำใด ๆ ที่เป็นการหลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด หรือไม่เป็นธรรม รวมถึงปกปิดข้อมูลที่เป็น
6. ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรมต่อลูกค้า รวมถึงไม่เรียก ไม่รับ หรือไม่ให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ทุจริตกับลูกค้า

7. จัดระบบการป้องกันก่อนการเกิดข้อร้องเรียนของลูกค้าหรือผู้บริโภค รวมถึงการกำหนดระบบการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ที่ลูกค้าร้องเรียนความไม่พอใจและดำเนินการตอบสนองความต้องการของลูกค้า แก้ไขปัญหาอย่างดีที่สุดตามมาตรฐานสากลเพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็วที่สุด พร้อมทั้งชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องแก่ลูกค้า
8. กระบวนการเรียกคืนสินค้าหากพบความผิดปกติเกี่ยวกับคุณภาพสินค้า
9. ให้ความสำคัญในการปกป้อง และรักษาข้อมูลความลับและความเป็นส่วนตัวของลูกค้าหรือผู้บริโภคอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ และไม่นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเองและผู้เกี่ยวข้อง
10. แสวงหาช่องทางอย่างไม่หยุดยั้งที่จะเพิ่มประโยชน์ให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เช่น การพัฒนาคุณภาพสินค้าให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2562 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เป็นนัยสำคัญ ส่วนข้อร้องเรียนอื่น ๆ บริษัทได้นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุ เพื่อดำเนินการแก้ไข ป้องกัน ติดตาม และปรับใช้กับทั้งองค์กร เพื่อมิให้ข้อบกพร่องนั้นเกิดขึ้นอีก รวมทั้งได้จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าอีกด้วย ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

#### การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าปี 2561/2562

วิธีการ : จัดส่งแบบสอบถามเพื่อประเมินผล โดยมีจำนวนลูกค้าเข้าประเมิน 26 ราย

กำหนดหัวข้อประเมิน : แบ่งเป็น 3 หัวข้อ 1. ผลិតภัณฑ์ 2. การให้บริการของฝ่ายขายในประเทศ 3. การให้บริการของฝ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์การวัด : แบ่งคะแนน เป็น 3 ส่วน 1. พอใจมาก 2. พอใจปานกลาง 3. ไม่แสดงความคิดเห็น

สรุปผลคะแนน :

- ผลิตภัณฑ์ อยู่ในเกณฑ์ พอใจ ร้อยละ 57.69 โดยส่วนใหญ่เป็นคะแนนในส่วนหัวข้อคุณภาพไม่มีสิ่งปนเปื้อน ร้อยละ 76.93
- การให้บริการของฝ่ายขายในประเทศ อยู่ในเกณฑ์ พอใจมาก ร้อยละ 88.77 โดยส่วนใหญ่เป็นคะแนนในส่วนการบริการที่ตอบสนองตรงต่อความต้องการลูกค้า ความสุภาพในการสื่อสารและความสะอาดรวดเร็วในส่วนเอกสารขาย ร้อยละ 80.77
- การให้บริการของฝ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง อยู่ในเกณฑ์ พอใจมาก ร้อยละ 61.54 โดยเป็นคะแนนในส่วนการให้บริการของพนักงานคลังสินค้า ร้อยละ 65.38 และห้องซัง ร้อยละ 53.85

#### 3.5 นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า

1. ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่ เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมทั้งปฏิบัติตามสัญญาข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องรีบเจรจากับลูกค้าล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
2. ดำเนินการอย่างโปร่งใสในการทำธุรกิจกับลูกค้า โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริง และพิจารณาคัดเลือกลูกค้าตั้งอยู่บนพื้นฐานความเสมอภาคและเป็นธรรม
3. ไม่เรียก ไม่รับ หรือไม่ให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตกับลูกค้า รวมทั้งวางตัวเป็นกลางไม่ใกล้ชิดกับลูกค้าจนทำให้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ

ในปี 2562 บริษัทได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อตกลงเงื่อนไขทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง มีการสร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาสินค้าเพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่สินค้า ไม่เรียกรับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า ทำให้ในปี 2562 ไม่ปรากฏว่ามีกรณีที่บริษัทไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่มีต่อกู้ค้า รวมทั้งความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท

### 3.6 นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้

1. ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย รวมทั้งปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด กรณีไม่สามารถปฏิบัติได้ต้องรีบเจรจากับเจ้าหนี้ล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
2. ดำเนินธุรกิจเพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในฐานะทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี
3. รายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน ถูกต้อง และสม่ำเสมอ

ในปี 2562 บริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด และบริษัทจ่ายเงินให้กับเจ้าหนี้การค้าตรงตามเครดิตการค้าที่ได้ตกลงไว้ล่วงหน้าตามที่ระบุไว้ในสัญญา โดยไม่มีการผัดขังชำระแต่อย่างใด ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยมีข้อพิพาทใด ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหนี้

### 3.7 นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

กลุ่มบริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม โดยจะรวบรวมและค้นหาข้อมูลเกี่ยวกับคู่แข่งจากแหล่งข้อมูลที่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ ข้อมูลที่เผยแพร่ในระบบอินเทอร์เน็ต หรือการสอบถามที่ไม่ละเมิดกฎหมาย และไม่พยายามทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้ายโดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม

ในปี 2562 บริษัทดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันทางการค้าโดยสุจริตและเป็นธรรม ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างเคร่งครัด ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทใด ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้า

### 3.8 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทฯ มีความห่วงใย และตระหนักถึงความปลอดภัยของคุณภาพชีวิตของพนักงานที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน รวมถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการตามรายละเอียดดังนี้

1. มุ่งมั่นมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อพนักงานและสังคม ในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย อย่างจริงจังและต่อเนื่อง
2. ปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
3. ดำเนินการป้องกันอุบัติเหตุ และควบคุมการดำเนินการให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน
4. จัดหาหลักเกณฑ์การทำงานที่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน รวมถึงความเพียงพอและคุณภาพของเครื่องมือเครื่องใช้ และการดูแลบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม
5. กำหนดให้ปฏิบัติตามกฎแห่งความปลอดภัย และสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลตามที่กลุ่มบริษัทฯ กำหนด
6. ให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงาน รวมทั้งสร้างความตระหนักให้แก่พนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

7. ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจและคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
8. สนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม อาทิ กิจกรรม ด้านการลดการใช้ และนำกลับมาใช้ใหม่

ในปี 2562 บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย และจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงาน ตลอดจนเปิดเผยสถิติอุบัติเหตุที่ลดลงไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อ 8 โครงสร้างการจัดการ ข้อที่ 8.3 การส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัย

นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการอนุรักษ์พลังงานให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มความตระหนักและสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดในทุกกิจกรรมขององค์กร ครอบคลุมทั้งการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำ กระดาษ และอุปกรณ์สิ้นเปลืองอื่น ๆ เช่น การปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็นในช่วงพักงาน หรือช่วงที่ไม่ได้อยู่ในห้องทำงานเป็นเวลานาน การใช้กระดาษสองหน้า เป็นต้น การกระทำดังกล่าวแม้จะไม่ส่งผลชัดเจนในเชิงตัวเลขค่าพลังงาน หรือตัวเลขค่าใช้จ่ายที่ลดลง แต่ช่วยในเรื่องการปลูกฝังให้เป็นนิสัยส่วนตัวและในชีวิตประจำวันต่อครอบครัวและสังคม

บริษัทมีการปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยส่วนรวมอย่างต่อเนื่องและกำกับดูแลไม่ให้สร้างปัญหาแก่สิ่งแวดล้อม ตามที่บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในหัวข้อ 10. ความรับผิดชอบต่อสังคม และรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2562

### 3.9 ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ เริ่มต้นจากภายในองค์กรและขยายออกสู่ชุมชนใกล้เคียง ตลอดจนสังคมในระดับประเทศ โดยมีกลยุทธ์หลักในการดำเนินงาน 4 ประการ ได้แก่

1. สร้างสำนึกจิตสาธารณะในพนักงาน และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในโครงการจิตอาสาต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัท
2. เน้นการทำกิจกรรมหรือโครงการ CSR กับชุมชนในเชิงลึก
3. ทำโครงการ CSR ร่วมกับสถาบันเอกชนหรือหน่วยงานราชการ องค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไรและชุมชนรอบ ๆ บริเวณกลุ่มบริษัทฯ ที่เป็นผู้นำทางด้านความคิดทางสังคม
4. นำผลพลอยได้ที่เหลือจากกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย ไปทำโครงการด้าน CSR ให้เป็นประโยชน์ทั้งต่อกลุ่มบริษัทฯ และสังคม

ในปี 2557-ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทฯ มีเจตนารมณ์ในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมให้ยั่งยืน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น การยอมรับ และความไว้วางใจจากชุมชนและสังคม ต่อยอดสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและสังคม บนพื้นฐานแนวคิดนโยบายของกลุ่มบริษัทฯ ยึดหลักแนวปฏิบัติ “การพัฒนาธุรกิจควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อม และสร้างความเจริญให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน” มุ่งมั่นที่จะสร้างให้ธุรกิจมีการเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการพัฒนาสภาพชีวิตความเป็นอยู่ของเกษตรกรชาวไร่อ้อยและชุมชนข้างเคียงให้ดีขึ้น จึงได้ร่วมจัดทำโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งเอกชน และหน่วยงานของรัฐที่เป็นผู้นำด้านความคิด ซึ่งเป็นโครงการและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน หน่วยงาน เอกชน หน่วยงานรัฐ รวมถึงกลุ่มบริษัทฯ เอง ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ เป็นอย่างดี

#### 4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่ต้องแจ้งแก่ตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ผู้ถือหุ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และ โปร่งใส ดังนี้

- เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และผลประโยชน์ตามความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา โดยงบการเงินจะต้องผ่านการสอบทานหรือตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี ซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ก่อนการเผยแพร่ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ ผู้ถือหุ้นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- เปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ของบริษัท ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อให้ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ได้ทราบข้อมูลของกลุ่มบริษัทฯ อย่างทั่วถึง
- เปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งข้อมูลจำนวนครั้งที่กรรมการบริษัทแต่ละคนเข้าร่วมประชุม และนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและประเภทค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปีเล่มนี้แล้ว

ในส่วนงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะขึ้น เพื่อทำหน้าที่ติดต่อและให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนรายย่อย นักลงทุนสถาบัน และนักวิเคราะห์ รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่าง ๆ จะเป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏในหมวดจรรยาบรรณกรรมการบริษัทและบุคลากรในองค์กร ในหัวข้อความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ

- ในด้านการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้ลงทุน ในปี 2562 ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท ได้ทำหน้าที่สื่อสารข้อมูลสำคัญต่อนักลงทุน นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย ผู้ถือหุ้น และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งในและต่างประเทศ โดยได้จัดทำข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษสำหรับการนำเสนอให้ผู้ลงทุนได้ทราบ โดยให้ความสำคัญและตระหนักถึงการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และ โปร่งใส ทั้งนี้ บริษัทได้แจ้งรายละเอียดการติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท และในส่วนที่ 1 ข้อ 6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น ทั้งนี้ กิจกรรมของฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์มีดังนี้

กิจกรรมปี 2562	จำนวนครั้งต่อปี
- Company Visit	- นักลงทุนต่างชาติที่สนใจจำนวน 3 ครั้ง
- ผู้ถือหุ้น	- ผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมโรงงาน 1 ครั้ง
- นักวิเคราะห์	- นักวิเคราะห์ 5 ครั้ง
- Opportunity Day	- กิจกรรมร่วมกับตลาดหลักทรัพย์ฯ 2 ครั้ง
Conference Call / Telephone Call	30 - 50 สาย
การติดต่อสอบถามข้อมูลทาง E-mail (ฉบับ)	20 ฉบับ
Analyst Briefing	5 ครั้ง
International Roadshow	-
Domestic Roadshow	-

- นอกจากนั้น บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งแบ่งเป็นเป้าหมายระยะสั้น เป้าหมายระยะยาว และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในรายงานประจำปี และในแบบ 56-1ฉบับนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับทราบทิศทางการดำเนินงานและเป้าหมายของบริษัท ซึ่งปรากฏในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ ข้อ 1. นโยบาย ภาพรวม และเป้าหมายการประกอบธุรกิจ
- บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดการถือครองหุ้นของบริษัทของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ปี 2562 ซึ่งข้อมูลปรากฏในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

## 9.2 คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

### 5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ การกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ เป็นสำคัญ ทั้งนี้ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท อันได้แก่ รายนามกรรมการ จำนวนกรรมการ และข้อมูลในกฎบัตร อาทิ องค์ประกอบ คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งและขอบเขตอำนาจหน้าที่ มีรายละเอียดปรากฏในส่วนที่ 2 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ โดยในหัวข้อนี้จะกล่าวถึงเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- **ด้านการประชุมของคณะกรรมการบริษัท**

ได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทต้องประชุมกันอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี เพื่อพิจารณาอนุมัติงบการเงินประจำปี และรายไตรมาส รวมทั้งเรื่องสำคัญอื่นๆ และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดปฏิทินการประชุมประจำปีของปีถัดไปล่วงหน้าทุกสิ้นปี นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้รับเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 7 วัน สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนผู้บริหารสามารถกำหนดตารางการทำงาน และสามารถเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ความเห็นหรือพิจารณาอนุมัติในเรื่องสำคัญต่าง ๆ ได้ทุกราว สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดช่วงวันก่อนการส่งงบการเงินแต่ละไตรมาส ได้แก่ วันที่ 27 กุมภาพันธ์, วันที่ 13 พฤษภาคม, วันที่ 9 สิงหาคม และวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 รวมทั้งได้กำหนดวันประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยให้สอดคล้องกับคณะกรรมการบริษัท และสำหรับคณะกรรมการบริหารและการประชุมของฝ่ายจัดการจะมีการจัดประชุมทุกวันพฤหัสบดีที่ 3 และที่ 4 ของทุกเดือนตามลำดับ รวมทั้งการกำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยไว้ล่วงหน้าด้วยเช่นกัน

- **การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ**

ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท จะต้องมีการประชุมบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายดังกล่าวแล้ว ความว่า “การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท กำหนดให้จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม จะต้องมีการประชุมบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด”



## รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน ในปี 2562 มีดังนี้

ชื่อกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม													
	ปี 2562													
	ประชุม ผู้ถือหุ้น		คณะ กรรมการ บริษัท		คณะ กรรมการ ตรวจสอบ		คณะ กรรมการ บริหาร ความเสี่ยง		คณะ กรรมการ ธรรมาภิบาล		คณะ กรรมการ สรรหาและ พิจารณา ค่าตอบแทน		คณะกรรมการ บริหาร	
	จำนวน ครั้ง	ร้อยละ	จำนวน ครั้ง	ร้อยละ	จำนวน ครั้ง	ร้อยละ	จำนวน ครั้ง	ร้อยละ	จำนวน ครั้ง	ร้อยละ	จำนวน ครั้ง	ร้อยละ	จำนวน ครั้ง	ร้อยละ
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1/1	100	5/5	100			4/4	100					10/11	90
2. นางวันเพ็ญ ปุณณูนิรันดร์	1/1	100	5/5	100									11/11	100
3. นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล	1/1	100	5/5	100			4/4	100					11/11	100
4. น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1/1	100	5/5	100			4/4	100	2/2	100	2/2	100	11/11	100
5. นายสฤทธ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1/1	100	5/5	100			2/4	50					11/11	100
6. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1/1	100	5/5	100			4/4	100	2/2	100	2/2	100	11/11	100
7. นายประจวบ ไชยสาส์น	1/1	100	3/5	60	3/5	60								
8. นายศิริชัย สมบัติศิริ	1/1	100	5/5	100	5/5	100								
9. นางสาว ทศน์พันธุ์	1/1	100	5/5	100	5/5	100			2/2	100	2/2	100		
10. รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา	1/1	100	5/5	100					2/2	100				
11. นายวิเชฐ ต้นตวันวิษ	1/1	100	5/5	100							2/2	100		

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้เปิดโอกาสให้มีการประชุมระหว่างกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม ซึ่งในปี 2562 มีการประชุมดังกล่าว 1 ครั้ง

- ด้านการรายงานของคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน เพื่อสร้างความมั่นใจและความเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน โดยเปิดเผยในเอกสารแนบ 5 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินและคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน และคณะกรรมการธรรมาภิบาล ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานสำหรับปี 2562 โดยปรากฏรายละเอียดในเอกสารแนบ 6-9 ตามลำดับ

- ด้านการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกสิ้นปี โดยแบ่งเป็นการประเมินคณะกรรมการบริษัทรายคณะ (As a Whole) และแบบประเมินตนเองของกรรมการบริษัทรายบุคคล (Self-assessment) ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อทบทวนการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคที่พบ และเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา และหาแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการบริษัทในปีต่อ ๆ ไป

โดยหลักเกณฑ์ในแบบการประเมินคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ และการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล ได้อ้างอิงมาจากตัวอย่างแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เดือนกุมภาพันธ์ 2558 และปรับปรุงเพิ่มเติมตาม CG Code 2560 โดยนำมาปรับใช้ให้เข้ากับธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งมีรายละเอียดหัวข้อในการประเมินดังนี้

#### แบบประเมินคณะกรรมการบริษัทรายคณะ

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
3. การประชุมคณะกรรมการบริษัท
4. การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัทและการพัฒนาผู้บริหาร

#### แบบประเมินตนเองของกรรมการบริษัทรายบุคคล

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท
2. การประชุมคณะกรรมการบริษัท
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

สำหรับกระบวนการประเมินนั้น สำนักกรรมการ/เลขานุการบริษัท จะดำเนินการจัดส่งแบบประเมินทั้ง 2 แบบ พร้อมคำอธิบาย และเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละข้อแก่กรรมการบริษัทรายบุคคลในช่วงต้นเดือนธันวาคมของทุกปี และกำหนดให้นำส่งคืนภายในกลางเดือนธันวาคมของปีนั้น ๆ จากนั้นสำนักกรรมการ/เลขานุการบริษัท จะสรุปผลการประเมิน โดยจะสรุปผลคะแนนออกเป็นรายบุคคลและแบ่งเป็นแต่ละหมวดหมู่ สำหรับการประเมินทั้ง 2 แบบ และรายงานผลให้แก่คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบในการประชุม เพื่อวิเคราะห์สาเหตุและหาแนวทางพัฒนาแต่ละด้านต่อไป โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

#### เกณฑ์การให้คะแนน

- 0 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือ ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น
- 1 = ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย
- 2 = เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร
- 3 = เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
- 4 = เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง

#### เกณฑ์การประเมิน

คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	หมายเหตุ
0 – 20	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง
21 – 40	ควรปรับปรุง
41 – 60	พอใช้
61 – 80	ดี
81 – 100	ดีมาก

ในปี 2562 สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

- การประเมินตนเองของกรรมการบริษัทในภาพรวม เห็นว่ากรรมการบริษัทส่วนใหญ่ปฏิบัติอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 93.02
- การประเมินผลคณะกรรมการบริษัทรายคณะในภาพรวม เห็นว่าประสิทธิภาพในการทำงานอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 92.56

การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย โดยใช้หัวข้อการประเมินดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย
2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

ในปี 2562 ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด สรุปได้ดังนี้

คณะกรรมการชุดย่อย	ผลประเมิน (ร้อยละ)
คณะกรรมการตรวจสอบ	90.80
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	85.20
คณะกรรมการธรรมาภิบาล	84.80
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	86.40
คณะกรรมการบริหาร	89.76

สำหรับการประเมินกรรมการผู้จัดการ ปี 2562 มีหัวข้อ เกณฑ์ และผลการประเมิน ดังนี้

- ข้อ 1 : ความเป็นผู้นำ 96.50% (ดีมาก)
- ข้อ 2 : การกำหนดกลยุทธ์และการปฏิบัติตามกลยุทธ์ 91.50% (ดีมาก)
- ข้อ 3 : การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน 90.42% (ดีมาก)
- ข้อ 4 : ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและความสัมพันธ์กับภายนอกองค์กร 95.68% (ดีมาก)
- ข้อ 5 : การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร 93.33% (ดีมาก)
- ข้อ 6 : การสืบทอดตำแหน่ง 93.75% (ดีมาก)
- ข้อ 7 : ความรู้ด้านธุรกิจ ผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท 96.88% (ดีมาก)
- ข้อ 8 : คุณลักษณะส่วนตัว 96.00% (ดีมาก)

เกณฑ์การประเมิน:

0 - 20% หมายถึง ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง	21 - 40% หมายถึง ควรปรับปรุง
41 - 60% หมายถึง พอใช้	61 - 80% หมายถึง ดี
81 - 100% หมายถึง ดีมาก	

#### ● การแต่งตั้งกรรมการชุดย่อย

บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 ปี 2562 ในส่วนที่ 2 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ หัวข้อ 12. การจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย

#### ● การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 ปี 2562 ในส่วนที่ 2 ข้อ 9. การกำกับดูแลกิจการ หัวข้อแผนการสืบทอดตำแหน่ง และนโยบายการสรรหากรรมการบริษัทและผู้บริหาร

- **การกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการไปดำรงตำแหน่ง**  
บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 ปี 2562 ในส่วนที่ 2 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ หัวข้อ 11. การกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการไปดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ ข้อมูลการไปดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการ ในปี 2562 ยังคงอยู่ในหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ซึ่งสามารถดูข้อมูลได้จากเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท ในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 ปี 2562 ฉบับนี้
- **การปฐมนิเทศกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่**  
บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 ปี 2562 ในส่วนที่ 2 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ หัวข้อ 9. การปฐมนิเทศกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
- **การพัฒนากรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง**  
คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรม และการให้ความรู้แก่กรรมการบริษัท และผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งได้เปิดเผยรายละเอียดในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 ปี 2562 ในส่วนที่ 2 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ หัวข้อ 8. การพัฒนากรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

#### การเข้าอบรมของกรรมการ ประจำปี 2562

รายนาม	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันที่อบรม	สถานที่
นายสฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการบริหารความเสี่ยง	1. Xponential Academy 2. Adizes Institute Worldwide	7 มิ.ย. – 30 ส.ค. 20 - 22 มิ.ย.	โรงแรม Grand Center Point ทองหล่อ โรงแรม BANGKOK MARRIOTT MARQUIS QUEEN'S PARK

การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรของกรรมการบริษัทที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

รายชื่อ	หลักสูตร	Director Certification Program (DCP)	Director Accreditation Program (DAP)	Audit Committee Program (ACP)	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)	Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG)	Board Nomination & Compensation Program (BNCP)	Boardroom Success through Financing and Investment (BFI)	Finance for Non-Finance Director (FN)	Audit Committee Program	Monitoring Fraud Risk Management (MFM)	Monitoring Internal Audit Function, MIA	Understanding the Fundamental of Finance Statement (UFS)	Roles of Chairman Program	Monitoring the System of Internal and Risk Management (MIR)	Monitoring Financial Reporting (MFR)	Financial Institutions Governance Program (FGP)
1. นายประจวบ ไชยสาส์น		83/2007	54/2006	-	-	-		4/2018									
2. นางสินวล หักนันทน์		79/2007	55/2006	17/2007	-	-	3/2018										
3. นายศิริชัย สมบัติศิริ		-	25/2004	-	-	-											
4. นายชิต เหล่าวัฒนา		93/2007							2008	29/2009	1/2009	7/2009	2008	19/2008	7/2009	9/2009	3/2011
5. นายวิเชฐ ตันติวานิช		2/2000	-	-	-	-	-	-									
6. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ		239/2017	99/2012	-	-	-											
7. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์		242/2017	98/2012	-	-	-											
8. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล		239/2017	98/2012	-	-	-											
9. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ		243/2017	98/2012	-	-	30/2016	3/2018										
10. นายสุญชัย ตั้งตรงเวชกิจ		242/2017	98/2012	-	-	-											
11. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ		246/2017	98/2012	-	4/2016	-	3/2018										

แผนการฝึกอบรมปี 2563 ของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่

No.	Course	No. of Course	Institute	Project Matched	Date	Recommendation
1	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)	19/2020	IOD	Risk Management Directors	13-14 Feb 2020	Mr.Aasat / Mrs.Jirawan / Ms.Chittima / Mr.Sarit
2	Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE)	32/2020	IOD	Directors, MD	30-31 Feb 2020	Mr.Aasat/ Mrs.Jirawan / Mr.Adisak
3	Financial Statements for Directors (FSD)	41/2020	IOD	Directors	9-10 Mar 2020	Mrs. Waspa/ Mrs.Jirawan / Ms.Chittima / Mr.Sarit / Mr.Adisak
4	Ethical Leadership Program (ELP)	18/2020	IOD	CAC, Corporate Governance Directors	12 Feb 2020	Ms. Chittima
5	Corporate Governance for Executives (CGE)	16/2020	IOD	Corporate Governance Directors, MD	21-22 Apr 2020	Mrs.Secsal / Mr.Aasat / Ms.Chittima / Mr.Adisak
6	How to Develop a Risk Management Plan (HRP)	26/2020	IOD	Risk Management Directors	27-28 Jan 2020	Mr.Adisak
7	การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี, Geopolitical หรือการเปลี่ยนแปลงสกุลเงินที่กระทบต่ออัตราแลกเปลี่ยน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

- **ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัท และค่านิยมกรรมการอิสระ**

บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 ปี 2562 ในส่วนที่ 2 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ หัวข้อ 10. ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัท และค่านิยมกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา กรรมการอิสระของบริษัท ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ หรือบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพในมูลค่าเกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)

### ฝ่ายจัดการ

#### **องค์ประกอบและการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ**

บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดองค์ประกอบและการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 ปี 2562 ในส่วนที่ 2 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ หัวข้อ 2.7 ผู้บริหาร

#### **การประเมินกรรมการผู้จัดการ**

สำหรับการประเมินกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินเป็นประจำทุกปี โดยหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมินได้เปิดเผยในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 ปี 2562 ในส่วนที่ 2 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ หัวข้อ 6. การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยและกรรมการผู้จัดการ ซึ่งผลการประเมินปรากฏตามหัวข้อ “ด้านการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ” ข้างต้น

### **9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง**

#### **แผนการสืบทอดตำแหน่ง และนโยบายการสรรหากรรมการบริษัทและผู้บริหาร**

กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงการเตรียมการด้านบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการสืบทอดงาน เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ เป็นไปอย่างราบรื่นและต่อเนื่อง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคัดตอบแทน เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ รูปแบบ และกระบวนการในการคัดเลือกและสรรหากรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งการคัดเลือกกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งต่อไป รวมทั้งทำหน้าที่จัดทำและทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสืบทอดงานอีกด้วย

#### **■ แผนการสืบทอดตำแหน่ง**

กลุ่มบริษัทฯ มีแผนการคัดเลือกบุคลากรที่จะรับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญของกลุ่มบริษัทฯ โดยการสรรหากรรมการผู้จัดการ (CEO) และผู้บริหารระดับสูงจะเป็นไปตามกระบวนการสรรหาที่พิจารณาจากบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ทั้งนี้ กระบวนการสรรหากรรมการผู้จัดการ (CEO) และผู้บริหารระดับสูงจะพิจารณาจากคุณสมบัติ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์การทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ เข้าร่วมร่วมงาน ซึ่งมีระบบการสรรหาบุคลากรทุกระดับอย่างเหมาะสมและโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่า กลุ่มบริษัทฯ จะมีบุคลากรที่มีคุณภาพ เป็นมืออาชีพ และมีจริยธรรม ซึ่งจะช่วยผลักดันให้การดำเนินธุรกิจมีความก้าวหน้าและเติบโตอย่างยั่งยืน

สำหรับบุคลากรภายในองค์กร จะพิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมจากกลุ่มผู้สืบทอด หรือกลุ่ม Successor ซึ่งบุคลากรเหล่านี้จะเป็นพนักงานที่กลุ่มบริษัทฯ ได้ประเมินแล้วว่ามีความศักยภาพ และมีการพัฒนาความสามารถเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการทำหน้าที่แทนบุคคลในตำแหน่งงานที่สำคัญขององค์กร ในกรณีลาออก หรือพ้นจากตำแหน่งตามอายุงานหรือเหตุอื่นใด



#### ■ การสรรหากรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

การสรรหากรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง จะสรรหาและคัดเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิและความเชี่ยวชาญจากหลากหลายอาชีพ นอกจากนั้นยังพิจารณาจากการเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส โดยใช้ตาราง Board Skill Matrix เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาสรรหากรรมการบริษัท เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการบริษัทที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากความรู้ ความชำนาญที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

#### การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

เพื่อให้บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) สามารถกำกับดูแล และบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อย รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามมาตรการและกลไกต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ได้เสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทเอง และเป็นไปตามนโยบายของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทในบริษัทย่อยดังกล่าวให้เกิดผลตอบแทนสูงสุด บริษัทจึงมีกลไกการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย โดยรายละเอียดเปิดเผยในส่วนที่ 2 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ หัวข้อ (5) การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อย

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2557 มีมติกำหนดขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อย โดยรายละเอียดเปิดเผยในส่วนที่ 2 ข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ หัวข้อ (4) ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อย

#### นโยบายการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริษัทฯ มีแนวทางในการส่งเสริมให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และศักยภาพ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและในอนาคต เนื่องจากกลุ่มบริษัทฯ ตระหนักดีว่า ทรัพยากรบุคคลเป็นสินทรัพย์ที่มีค่าสูงสุดในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้น แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรควรเป็นการลงทุนอย่างต่อเนื่องระยะยาว โดยรายละเอียดเปิดเผยในส่วนที่ 1 ข้อ 1. นโยบาย ภาพรวม และเป้าหมายการประกอบธุรกิจ หัวข้อ เป้าหมายการดำเนินธุรกิจยั่งยืน ข้อ 1. การพัฒนาบุคลากร

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาคณะกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่สำคัญในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัท ติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การกำกับดูแลกิจการเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น พร้อมดูแลให้บริษัทมีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

#### ในปี 2562 ไม่ปรากฏว่าบริษัท

- มีการกระทำที่ขัดต่อกฎระเบียบที่ร้ายแรงตามกฎหมายของสำนักงานก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์ฯ
- มีการกระทำผิดด้านการทุจริตหรือกระทำผิดจริยธรรม
- มีกรณีที่กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออก เนื่องจากประเด็นการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัท เนื่องจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดคล้องดูแลของคณะกรรมการบริษัท

**จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ****แนวทางการดำเนินธุรกิจ**

กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ เพื่อสร้างความยั่งยืนแก่ธุรกิจ และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ จึงได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรมแก่กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน มีธรรมาภิบาล และปราศจากการคอร์รัปชันอย่างแท้จริง ซึ่งมีแนวปฏิบัติ 7 ประการ ดังนี้

**1. การคำนึงถึงประโยชน์และการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างยุติธรรม**

ดำเนินธุรกิจด้วยการคำนึงถึงประโยชน์และมุ่งปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย อาทิ ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น หรือเจ้าของกิจการ พนักงาน เจ้าหนี้ รัฐบาล และสังคมโดยรวมอย่างยุติธรรม นอกจากนี้ ต้องปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันระหว่างผู้ถือหุ้นหรือเจ้าของกิจการทุกราย ทั้งรายใหญ่หรือรายเล็ก หรือชนชาติใด เพราะผู้ถือหุ้นทุกรายล้วนมีความสำคัญต่อกลุ่มบริษัทฯ ทั้งสิ้น

**2. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้**

ความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เกิดจากความโปร่งใสในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ที่สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน และทันกาลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยข้อมูลที่เปิดเผยต้องมีความสม่ำเสมอ ได้รับการจัดทำและบันทึกด้วยหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นมาตรฐานสามารถเปรียบเทียบกับข้อมูลจากแหล่งอื่นได้

**3. การลดความเสี่ยง**

แม้ว่ากลุ่มบริษัทฯ จะมีการกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจน และมีการวางแผนการปฏิบัติตลอดจนกำหนดกระบวนการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานไว้อย่างรัดกุมแล้ว แต่ยังคงต้องมีกระบวนการบริหารความเสี่ยง ซึ่งต้องถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินธุรกิจ และกำหนดระดับความสำคัญของความเสี่ยง มาตรการควบคุม และขั้นตอนการปฏิบัติอย่างเข้มงวด เพื่อลดอัตราความเสี่ยงให้เหลือน้อยที่สุด

**4. มุ่งส่งเสริมหลักการปฏิบัติอันเป็นเลิศในองค์กร และการพัฒนาผลผลิตและยกระดับมาตรฐานสู่ความเป็นหนึ่งด้านการบริหารจัดการคุณภาพอ้อย และธุรกิจผลิตผลพลอยได้**

มุ่งนำการปฏิบัติอันเป็นเลิศ ซึ่งใช้ได้ผลดีมาแล้วจากหน่วยงานอื่น ๆ มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสภาพของกลุ่มบริษัทฯ นอกจากนี้ยังต้องส่งเสริมการปฏิบัติอันเป็นเลิศแก่บุคลากรทุกฝ่าย โดยผลักดันทุกหน่วยงานให้พยายามพัฒนาตนเองตลอดเวลา รวมทั้งการตั้งเป้าหมายในการพัฒนาผลผลิตและยกระดับมาตรฐานสู่ความเป็นหนึ่งด้านการบริหารจัดการคุณภาพอ้อย โดยการส่งเสริมการปลูกอ้อยและขยายพื้นที่การเพาะปลูกอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมความแข็งแกร่งและความมั่นคงให้แก่ชุมชนชาวไร่อ้อย อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพให้แก่ผลผลิตอ้อยอย่างยั่งยืน ตลอดจนการคิดค้นและพัฒนาต่อยอดอุตสาหกรรม ธุรกิจผลิตผลพลอยได้ และการสร้างมูลค่าเพิ่ม

**5. การให้ผลตอบแทนที่ยั่งยืนแก่เจ้าของกิจการหรือผู้ถือหุ้น**

กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงการสร้างมูลค่าขององค์กรในระยะยาว ไม่คำนึงแต่ผลงานระยะสั้น รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างไม่หยุดนิ่ง ซึ่งหมายถึงความเพียรพยายามที่จะให้เจ้าของกิจการหรือผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ดีอย่างสม่ำเสมอและยั่งยืน

**6. ความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ**

กลุ่มบริษัทฯ เชื่อว่าการพัฒนาธุรกิจจำเป็นต้องควบคู่กับการพัฒนาสังคม ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและประเทศชาติ ควรคืนกำไรสู่สังคมผ่านกิจกรรมสาธารณกุศลต่าง ๆ ตามความเหมาะสม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อม และสนับสนุนกิจกรรมใด ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ที่ยั่งยืนต่อสังคมและประเทศชาติอย่างเป็นรูปธรรม

**7. การต่อต้านคอร์รัปชัน**

กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องมุ่งปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้ความสำคัญในการสร้างระบบการทำงานในองค์กรให้เข้มแข็ง การปลูกจิตสำนึกที่ดี รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการต่อต้านคอร์รัปชัน นอกจากนั้น ต้องดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียแจ้งข้อร้องเรียน การรับฟังความคิดเห็น และจัดทำมาตรการคุ้มครองบุคคลดังกล่าว เพื่อกำจัดคอร์รัปชันให้สิ้นจากองค์กร และพัฒนาให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน

ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทจึงมีหน้าที่กำกับดูแลผู้บริหาร หรือฝ่ายจัดการ และผู้บริหารหรือฝ่ายจัดการต้องมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ อีกชั้นหนึ่ง

**นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน**

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณธุรกิจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายอย่างเคร่งครัด ดังนั้น กลุ่มบริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันขึ้น โดยสื่อสารและประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันกับกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ

นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันฉบับนี้ถือเป็นส่วนเพิ่มเติมของกลุ่มมือ CG ของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

**1. วัตถุประสงค์**

- เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรมาภิบาลและความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทฯ ในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- เพื่อเป็นการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติในการต่อต้านและป้องกันคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด
- เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อลูกค้า คู่ค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ๆ

## 2. คำนิยาม

- **คอร์รัปชัน (Corruption)** หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาโดยหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตัว หรือการทุจริตโดยใช้หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจและอิทธิพลที่ตนมีอยู่ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองและหรือผู้อื่น หรือการเสนอ การให้ หรือสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์ ทั้งในรูปของเงิน สิ่งของ และสิ่งตอบแทนต่าง ๆ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้เกิดการทำผิดกฎหมายหรือศีลธรรมอันดี รวมถึงการนำเงินหรือสิ่งของที่ได้รับมอบหมายให้ใช้ในราชการ มาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อกิจกรรมอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง (ที่มาข้อมูล: องค์กรความโปร่งใสสากล Transparency International – TI ก่อตั้งเมื่อปี ค.ศ. 1993)

## 3. ขอบเขต

- นโยบายนี้ใช้บังคับกับพนักงานทุกคน ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติตาม รวมทั้งนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้องกับคู่มือ CG ของกลุ่มบริษัทฯ ด้วย
- กลุ่มบริษัทฯ คาดหวังว่าลูกค้า คู่ค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจ ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับกลุ่มบริษัทฯ จะร่วมถือปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้

## 4. หน้าที่และความรับผิดชอบ

- คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานรายงานทางการเงินและบัญชีระบบการควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานมีความรัดกุม เหมาะสม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป อีกทั้งกำกับดูแลนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและคู่มือ CG ที่กำหนดไว้
- ประธานกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบการส่งเสริม และการสนับสนุนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้ง ทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
- สำนักตรวจสอบภายในมีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย ประกาศ แนวทางปฏิบัติ กฎระเบียบที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบควบคุมมีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัททราบ
- พนักงานทุกคน มีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบาย และแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด โดยต้องลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายนี้ และส่งให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการจัดเก็บไว้เป็นหลักฐาน เพื่อยืนยันว่าพนักงานทุกคนรับทราบ เข้าใจ และพร้อมจะนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบายนี้ จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือผ่านช่องทางสำหรับการร้องเรียนของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งนี้ หน่วยงานรับข้อร้องเรียนจะเก็บรักษาข้อมูลที่รายงานเป็นความลับ และส่งต่อข้อมูลถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วยความระมัดระวัง

## 5. ข้อกำหนดในการดำเนินการ

- การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือ CG ของกลุ่มบริษัทฯ นโยบาย และแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ระเบียบ คู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่กลุ่มบริษัทฯ จะกำหนดขึ้นต่อไป
- นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันฉบับนี้ ให้ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดคอร์รัปชันทั่วทั้งองค์กรเป็นประจำทุกปี
- เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการเรื่องความเสี่ยงกับการคอร์รัปชัน กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานในกลุ่มบริษัทฯ ทุกระดับต้องปฏิบัติตามความระมัดระวังในเรื่องต่อไปนี้

### 1. ของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่าย

การให้ มอบ หรือรับของกำนัล การเลี้ยงรับรอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในคู่มือ CG ของกลุ่มบริษัทฯ

### 2. เงินบริจาคเพื่อการกุศล หรือเงินสนับสนุน

การให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุน ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน โดยให้เป็นไปตามที่กำหนดในคู่มือ CG

### 3. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อจัดจ้าง

ห้ามให้หรือรับสินบนในการดำเนินธุรกิจทุกชนิดกับคู่ค้า คู่สัญญา หน่วยงานภาครัฐ หรือหน่วยงานที่ดำเนินธุรกิจกับกลุ่มบริษัทฯ ต้องดำเนินการให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในปี 2562 กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านคอร์รัปชัน ดังนี้

- จัดอบรมเรื่องคอร์รัปชันให้ทั้งพนักงานเก่าและพนักงานใหม่อย่างต่อเนื่อง ในหัวข้อการอบรม “จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการต่อต้านคอร์รัปชัน” เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม และจริยธรรม
- กิจกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้พนักงาน เช่น กิจกรรมโรงงานในวันเข้าพรรษาและออกพรรษา การงานทอดกฐิน เป็นต้น
- บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ไม่พบความผิดปกติ หรือข้อร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน หรือข้อร้องเรียนการเรียกรับ หรือการให้ของขวัญ รางวัล ที่อาจทำให้เกิดอิทธิพลในการตัดสินใจต่อธุรกิจ หรือเข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันแต่อย่างใด

**กระบวนการในการจัดการข้อร้องเรียน (ที่อาจเป็นการกระทำผิด)**

คณะกรรมการบริษัท มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยกำหนดให้คณะกรรมการสอบสวน มีหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริง ประมวลผล กลั่นกรองข้อมูลตามพยานหลักฐาน และพฤติการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนรวบรวมได้ เพื่อพิจารณาขึ้นตอน และวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่องตามหลักเกณฑ์ ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนของบริษัท ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงและผู้จัดการในฝ่ายการเงินและบัญชี ฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายกฎหมาย สำนักบริหารความเสี่ยง และสำนักตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการสอบสวน ต้องดำเนินการสอบสวน รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาแล้วเก็บรวบรวมไว้ในสำนวนการสอบสวน และทำรายงานการสอบสวนพร้อมความเห็นเสนอผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือประธานกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ต้องให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบ

การดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการสอบสวน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ คือสอบสวนและพิจารณาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด เพื่อแสวงหาความจริงในเรื่องที่กล่าวหาและดูแลให้มีความยุติธรรมตลอดจนกระบวนการสอบสวน โดยให้คณะกรรมการสอบสวนรวบรวมประวัติและความประพฤติของผู้ถูกกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหาเท่าที่เป็น เพื่อประกอบการพิจารณา และจัดทำบันทึกรายละเอียดที่มีการสอบสวนไว้ทุกครั้ง ซึ่งในการสอบสวนและพิจารณาห้ามมิให้มีบุคคลอื่นอยู่หรือร่วมด้วย เว้นแต่เป็นการสอบปากคำ

1. ให้ประธานกรรมการจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรกภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการรับเรื่องร้องเรียน ในกรณีที่ไม่ว่างจัดประชุมได้ภายในกำหนดให้รายงานเหตุผลและความจำเป็นให้ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทราบ
2. การประชุมคณะกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนกำหนดประเด็นและวางแผนทางการสอบสวน และการรวบรวมพยานหลักฐาน แล้วให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการดังต่อไปนี้
  - 2.1 รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่รับฟังแต่เพียงข้ออ้างหรือพยานหลักฐานของผู้กล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวหาเท่านั้น
  - 2.2 แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ
  - 2.3 ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจง แสดงพยานหลักฐานเพื่อแก้ข้อกล่าวหา
  - 2.4 พิจารณาทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
  - 2.5 ทำรายงานการสอบสวนพร้อมความเห็นเสนอต่อผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
3. การสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานให้สอบปากคำคราวละหนึ่งคน และการสอบปากคำต้องมีกรรมการสอบสวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมดจึงจะทำการสอบปากคำได้ แต่ในกรณีที่กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด มีมากกว่าสามคน จะให้กรรมการสอบสวนไม่น้อยกว่าสามคนทำการสอบปากคำก็ได้
4. การสอบปากคำ ต้องมีการบันทึกถ้อยคำของผู้ให้ถ้อยคำตามแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วอ่านให้ผู้ให้ถ้อยคำฟังหรือให้ผู้ให้ถ้อยคำอ่านเองก็ได้ แล้วให้ผู้ให้ถ้อยคำ ผู้บันทึกถ้อยคำ และกรรมการสอบสวนซึ่งอยู่ร่วมในการสอบปากคำลงลายมือชื่อในบันทึกถ้อยคำนั้นไว้เป็นหลักฐาน ในกรณีที่บันทึกถ้อยคำใดมีหลายหน้าให้ผู้ให้ถ้อยคำและกรรมการสอบสวนซึ่งอยู่ร่วมในการสอบปากคำหนึ่งคนลงลายมือชื่อกำกับไว้ในบันทึก



ถ้อยคำทุกหน้า โดยการบันทึกถ้อยคำ ห้ามมิให้ชุด ลบ หรือบันทึกข้อความทับข้อความที่ได้บันทึกไว้แล้ว ถ้าจะต้องแก้ไขหรือเพิ่มเติม ให้ใช้วิธีขีดฆ่าข้อความเดิมและเพิ่มเติมข้อความใหม่ แล้วให้ผู้ให้ถ้อยคำและกรรมการสอบสวนซึ่งอยู่ร่วมในการสอบปากคำหนึ่งคนลงลายมือชื่อกำกับไว้ตรงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมทุกแห่ง ในกรณีที่ผู้ให้ถ้อยคำไม่ยอมลงลายมือชื่อ ให้บันทึกเหตุที่ไม่ลงลายมือชื่อนั้นไว้ในบันทึกถ้อยคำด้วย

5. การสอบปากคำ ห้ามมิให้บุคคลอื่นอยู่ในที่สอบปากคำ เว้นแต่เป็นบุคคลซึ่งกรรมการสอบสวนที่ทำการสอบปากคำอนุญาตให้อยู่ในที่สอบสวนเพื่อประโยชน์ในการสอบสวน หรือเป็นพยานความหรือที่ปรึกษาของผู้ถูกกล่าวหาตามจำนวนที่กรรมการสอบสวนที่ทำการสอบปากคำเห็นสมควรให้เข้ามาในการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหา
6. ห้ามมิให้กรรมการสอบสวนทำหรือจัดให้ทำการใดๆ ซึ่งเป็นการให้คำมั่นสัญญา ชูเชิญ หลอกลวง บังคับ หรือกระทำโดยมิชอบไม่ว่าด้วยประการใด เพื่อจูงใจให้ผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานให้ถ้อยคำอย่างใด
7. การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ให้ทำเป็นบันทึกระบุข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร เป็นความผิดวินัยในกรณีใด และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา โดยจะระบุชื่อพยานด้วยหรือไม่ก็ได้ รวมทั้งแจ้งให้ทราบสิทธิของผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้ถ้อยคำหรือยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาเป็นหนังสือ สิทธิที่จะแสดงพยานหลักฐานหรือจะอ้างพยานหลักฐาน เพื่อขอให้เรียกพยานหลักฐานนั้นมาได้ แล้วแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยให้ทำเป็นสองฉบับมีข้อความตรงกัน ให้ประธานกรรมการและกรรมการอีกอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อในบันทึกนั้นด้วย
8. ให้คณะกรรมการสอบสวนมีหนังสือเรียกผู้ถูกกล่าวหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสอบสวนกำหนด เพื่อแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ เมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้มาพบคณะกรรมการสอบสวนแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งข้อกล่าวหาพร้อมทั้งอธิบายข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และให้ผู้ถูกกล่าวหารับทราบข้อกล่าวหาโดยลงลายมือชื่อพร้อมทั้งวันเดือนปีในบันทึกนั้น แล้วมอบบันทึกนั้นให้ผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งฉบับ และอีกฉบับหนึ่งเก็บไว้ในสำนวนการสอบสวน

ตามบริษัทได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561 ทั้งนี้ บริษัทยังคงมุ่งมั่นสานต่อการดำเนินตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ตลอดจนการสื่อสารและประกาศเรื่องดังกล่าวไปยังคู่ค้าและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน รวมทั้งได้จัดอบรมให้บุคลากรและระดมทรัพยากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ได้เปิดช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ (Whistleblowing) เพื่อรับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านกล่องรับความคิดเห็นและทางไปรษณีย์ ซึ่งส่งถึงประธานกรรมการธรรมาภิบาลโดยตรง โดยในปี 2562 ที่ผ่านมามีไม่ปรากฏข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย

#### **จรรยาบรรณกรรมการบริษัทและบุคลากรในองค์กร**

##### **การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และการเคารพสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน**

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญและกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของทางราชการ และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระเบียบข้อบังคับการทำงาน (“ระเบียบฯ”) อย่างเคร่งครัด และต้องหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมหรือให้การสนับสนุนกิจกรรมที่มีขอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อ

ความสงบเรียบร้อยของสังคม หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน การใช้อำนาจหน้าที่ พนักงาน หรือทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อวัตถุประสงค์ที่ผิดกฎหมาย เป็นเรื่องต้องห้ามโดยเด็ดขาด ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท ระเบียบฯ และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ดังนี้
  - 1.1 กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท ระเบียบฯ และกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
  - 1.2 กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท ระเบียบฯ และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
  - 1.3 กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน จะต้องให้ความร่วมมือกับฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ สำนักตรวจสอบภายใน และสำนักกรรมการที่กลุ่มบริษัทฯ กำหนดขึ้น และรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการฝ่าฝืนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท ระเบียบฯ และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ตลอดจนการกระทำผิดด้านทุจริตและคอร์รัปชันต่อหน่วยงานนั้น ๆ
2. การฝ่าฝืนกฎหมาย มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ข้อบังคับบริษัท ระเบียบฯ คำสั่งของกลุ่มบริษัทฯ โดยอ้างว่าเป็นการกระทำเพื่อเพิ่มผลกำไรให้แก่กลุ่มบริษัทฯ หรือเหตุผลอื่นใด มิใช่เหตุผลที่จะพึงรับฟัง
3. พนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์อันชอบธรรมของกลุ่มบริษัทฯ แม้จะมีช่องว่างของกฎหมาย หรือช่องว่างของข้อบังคับบริษัท ระเบียบฯ และคำสั่งของกลุ่มบริษัทฯ หรือกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ก็ตาม
4. รักษาข้อมูลที่เป็นความลับของกลุ่มบริษัทฯ ไม่ให้รั่วไหลไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กลุ่มบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ยกเว้นกรณีที่เป็นไปตามกฎหมาย
5. การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์จดทะเบียนของกรรมการบริษัท และผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่ยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลของบุคคลเหล่านั้น ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการปฏิบัติเกี่ยวกับการได้มาหรือการจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ของกรรมการและพนักงาน พ.ศ. 2547
6. พนักงานต้องทำความเข้าใจกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และระเบียบฯ ของกลุ่มบริษัทฯ ตลอดจนกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งทำความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนให้ถี่ถ้วน และต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด หากไม่แน่ใจให้ขอคำปรึกษาจากฝ่ายกฎหมาย หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ห้ามปฏิบัติตามความเข้าใจของตนเองโดยไม่มีคำแนะนำ
7. การเคารพสิทธิมนุษยชน
  - 7.1 กลุ่มบริษัทฯ ไม่สนับสนุนกิจกรรมที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกประการ รวมทั้งให้ความสำคัญและส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน
  - 7.2 ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยไม่แบ่งแยก เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม ลักษณะทางกายภาพ หรือเรื่องอื่นใด

- 7.3 พนักงานทุกคนต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่ละเมิดหรือคุกคามบุคคลอื่น ทั้งทางวาจาหรือการกระทำ และพึงหลีกเลี่ยงการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 7.4 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน หากพบเห็นการกระทำที่ละเมิด หรืออาจจะละเมิดสิทธิมนุษยชน ให้รายงานแก่ผู้บังคับบัญชา
- 7.5 กลุ่มบริษัทฯ จะรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน หากมีความจำเป็นในการเปิดเผยสู่สาธารณะ จะต้องได้รับความยินยอมจากพนักงานผู้นั้นก่อน เว้นแต่กระทำการตามข้อบังคับบริษัท หรือกฎหมาย
8. ด้านแรงงาน
  - 8.1 ปฏิบัติต่อพนักงานตามกฎหมายแรงงานและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม
  - 8.2 ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติด้านการจ้างงานอย่างเท่าเทียม ทั้งกระบวนการสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน สวัสดิการ เวลาทำงาน วันหยุด การมอบหมายงาน การฝึกอบรม และการประเมินผลงาน เป็นต้น
  - 8.3 ไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย หรือแรงงานจากการค้ามนุษย์
  - 8.4 ห้ามมิให้ลงโทษพนักงานที่เป็นการทารุณทางร่างกายหรือจิตใจ อาทิ การคุกคามข่มขู่ การกักขัง หน่วงเหนี่ยว หรือการใช้ความรุนแรงอื่นใด
  - 8.5 มีกระบวนการสอบสวนความผิดพนักงานอย่างถูกต้อง และเป็นขั้นตอนชัดเจนก่อนเลิกจ้างพนักงาน เพื่อให้ทุกคนได้รับความเป็นธรรมสูงสุด
  - 8.6 ในการว่าจ้างบริษัทผู้รับเหมามาดำเนินการใด ๆ ให้แก่กลุ่มบริษัทฯ จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะบริษัทที่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องได้เท่านั้น และจะหลีกเลี่ยงการว่าจ้างบริษัทรับเหมาใด ๆ ที่มีประวัติกระทำผิดกฎหมายแรงงาน กฎหมายอื่น ๆ หรือเกี่ยวข้องการทุจริตและคอร์รัปชัน

## 9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

### ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ

#### **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ มีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

1. เปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท ให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับกลุ่มบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทันทีที่มีการทำรายการ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า กลุ่มบริษัทฯ มีการกำกับดูแลและตรวจสอบเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จึงได้กำหนดให้เลขานุการบริษัท มีหน้าที่สำรวจรายการที่มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกสิ้นปี โดยการสำรวจจะดำเนินการทั้งกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้จัดการฝ่าย และพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องและนำเสนอข้อมูลให้คณะกรรมการธรรมาภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท รับทราบอย่างน้อยปีละครั้ง
2. หลีกเลี่ยงการทำรายการเกี่ยวข้องกับตนเอง และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัทฯ และไม่กระทำการในลักษณะใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ หรือเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

3. กรรมการบริษัทต้องไม่มีส่วนร่วมอนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
4. การกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับประโยชน์ทางการเงิน อื่นนอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ หรือเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทฯ ได้รับความเสียหาย ให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้
  - (ก) การทำธุรกรรมระหว่างกลุ่มบริษัทฯ กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน
  - (ข) การใช้ข้อมูลของกลุ่มบริษัทฯ ที่ล่วงรู้มาแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว
  - (ค) การใช้ทรัพย์สิน หรือโอกาสทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ที่ฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
5. กรณีที่เป็นรายการธุรกรรมปกติ เช่น รายการซื้อขายสินค้า วัตถุดิบ ให้บริการ หรือให้เงิน สนับสนุนการปลูกอ้อย (เงินเกี่ยว) เป็นต้น กลุ่มบริษัทฯ สามารถทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งได้ หากธุรกรรมดังกล่าวมี ข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในลักษณะที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ เป็นสำคัญ ซึ่งต้องจัดทำสรุปรายการดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบ และให้ความเห็นทุกไตรมาสที่มีการทำรายการดังกล่าว
6. กรณีรายการธุรกรรมอื่น ๆ นอกเหนือจากรายการธุรกรรมปกติ กำหนดให้คณะกรรมการ ตรวจสอบเป็นผู้พิจารณา และให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการ และความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้น โดยพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ว่าเป็นไปตามลักษณะการค้าขายปกติในตลาด ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก และเป็นไปตามราคาชุดธรรม มีความสมเหตุสมผล ทั้งนี้ การเข้าทำรายการธุรกรรมอื่น ๆ ระหว่างกลุ่มบริษัทฯ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเมื่อผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป ซึ่งขึ้นอยู่กับขนาดของรายการ โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับ โดยกรรมการบริษัทที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมและไม่ลงมติในวาระนั้น ๆ ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการดังกล่าว กลุ่มบริษัทฯ จะจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการดังกล่าว เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี
7. กำกับดูแลและรับผิดชอบให้กลุ่มบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต และคอร์รัปชันอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่ให้อุ่นใจได้ว่า การดำเนินการต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ จะเป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับบริษัท กฎหมายและประกาศเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงข้อบังคับและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้อย่างแท้จริง
8. คณะกรรมการบริษัทจะต้องกำกับดูแลให้กลุ่มบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ จะต้องเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันในสาระสนเทศต่าง ๆ ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย
9. จัดให้มีระบบงานที่ชัดเจน เพื่อแสดงว่าบริษัทย่อย มีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่มีนัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือ และมีช่องทางให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (“BRR”) สามารถได้รับข้อมูลของบริษัทย่อย เพื่อติดตามดูแลผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน การทำรายการระหว่างบริษัทย่อยกับกรรมการบริษัท และผู้บริหาร และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ต้องจัดให้มีกลไกในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทย่อย โดยให้กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และผู้ตรวจสอบภายใน ของ BRR สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง และให้มีการรายงานผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ และผู้บริหารของ BRR รับทราบเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามระบบงานที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ
  10. การค้าประกันตามสัญญากู้ยืมเงินที่เกิดขึ้นระหว่างกลุ่มบริษัทฯ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง จะคงมีอยู่ต่อไป เนื่องจากความจำเป็นในการขอวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน เพื่อใช้ซื้อวัตถุดิบและให้เงินสนับสนุนการปลูกอ้อยแก่เกษตรกร และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ ซึ่งเป็นเงื่อนไขปกติของธนาคารพาณิชย์ในการให้สินเชื่อธุรกิจ โดยที่กลุ่มบริษัทฯ จะไม่มีค่าใช้จ่ายจากการรับการค้าประกันดังกล่าว
  11. การกู้ยืมเงินจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง จะเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ จะให้มีการจัดทำสัญญากู้ยืมเงิน และกำหนดเงื่อนไขที่ชัดเจน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ เป็นสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ไม่มีนโยบายให้เงินกู้ยืม และ/หรือการค้าประกันหนี้ใด ๆ นอกเหนือจากเงินสนับสนุนการปลูกอ้อยให้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
  12. รายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ คำสั่ง หรือกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนถึงการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทฯ
  13. พึงหลีกเลี่ยงการถือหุ้น การเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือที่ปรึกษา ในกิจการที่ประกอบธุรกิจลักษณะเดียวกันกับกลุ่มบริษัทฯ หรือกิจการที่เป็นคู่แข่งทางการค้า ทั้งนี้ สามารถถือหุ้น เป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือที่ปรึกษาในองค์กรอื่นได้ หากการถือหุ้นหรือการดำรงตำแหน่งนั้น ไม่ขัดต่อผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงในกลุ่มบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในปี 2562 กรรมการบริษัทและผู้บริหาร มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์ โดยบริษัทได้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทอ. 21/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ.2546 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) โดยรายละเอียดเปิดเผยในส่วนที่ 12 หัวข้อ รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

**การใช้ข้อมูลภายใน**

กลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายและวิธีการดูแลกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน ในการนำข้อมูลภายในของกลุ่มบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนและบุคคลอื่น ดังนี้

1. ห้ามมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของกลุ่มบริษัทฯ นำความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของกลุ่มบริษัทฯ ไปเปิดเผยหรือแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่นใด ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
2. ห้ามเปิดเผยข้อมูลภายใน และจงใจหรือเจตนาบิดเบือนข้อความให้เป็นเท็จเกี่ยวกับข้อมูลของกลุ่มบริษัทฯ โดยมีเจตนาหลอกลวงให้ผู้อื่นสำคัญผิด อาทิ การผลักดันราคาหลักทรัพย์ โดยพยายามทำให้ราคาหลักทรัพย์ปรับตัวสูงขึ้น เพื่อหวังประโยชน์ที่จะขายหลักทรัพย์ได้ในราคาสูง
3. ให้ความรู้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงฉบับที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม)
4. กำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือพนักงานที่รู้ข้อมูลภายในจะต้องระงับการซื้อ และ/หรือ การขายหลักทรัพย์ของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (“BRR”) ในช่วง 1 เดือนก่อนที่ BRR จะมีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน หรือข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จนกว่า BRR จะได้เปิดเผยข้อมูลภายในดังกล่าวต่อสาธารณชนแล้ว
5. กำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า จัดทำและนำเสนอรายงานการถือและการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของ BRR ซึ่งบุคคลดังกล่าว รวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงนิติบุคคลซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ถือหุ้นเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าว โดยให้นับรวมสิทธิออกเสียงของคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยาและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลนั้น ถืออยู่ มายังเลขานุการบริษัท โดยให้จัดทำและนำเสนอภายใน 30 วันทำการ ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง และรายงานทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของ BRR ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับหลักทรัพย์นั้น ตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงฉบับที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนด ทั้งนี้ ต้องแจ้งให้เลขานุการบริษัท ทราบอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับหลักทรัพย์ พร้อมทั้งจัดส่งสำเนารายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าให้แก่เลขานุการบริษัทในวันเดียวกันกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รับทราบเป็นรายไตรมาส
6. ห้ามเปิดเผยข้อมูลความลับทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ แก่บุคคลอื่น แม้พ้นสภาพจากการเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ แล้ว



7. กำหนดให้ผู้บริหาร ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ และเลขานุการบริษัท เป็นตัวแทนของกลุ่มบริษัทฯ ในการให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน และสถาบันการเงิน ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวต้องเป็นสิ่งที่ได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท แล้วแต่กรณี และเป็นข้อมูลที่สามารถเปิดเผยให้แก่สาธารณชน รับทราบได้ โดยต้องเปิดเผยให้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน

กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ผู้ที่ฝ่าฝืนนโยบายการใช้ข้อมูลภายในจะต้องถูกลงโทษทางวินัย และ/หรือ ถูกหมายแล้วแต่กรณี โดยการพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ

ในขณะเดียวกัน บริษัทยังได้พัฒนาระบบการควบคุมการใช้ข้อมูลภายใน โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมา ใช้กำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลภายในให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละระดับ ทั้งนี้ ในปี 2562 ไม่ปรากฏกรณีที่กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทมีการซื้อ ขาย โอน และรับโอนหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

#### **ความรับผิดชอบต่อข้อมูลและทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทฯ และทรัพย์สินทางปัญญา**

ทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทฯ หมายถึง สัมปทานทรัพย์สิน อสังหาริมทรัพย์ เทคโนโลยี ความรู้ทางวิชาการ ข้อมูล สิทธิ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายทางการค้า ความลับทางการค้า หรือวิธีการประกอบธุรกิจที่เป็นความลับ ตลอดจนทรัพยากรใด ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ หรือที่กลุ่มบริษัทฯ มีสิทธิอยู่ รวมถึงผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตาม หน้าที่ เว้นแต่กรณีที่กลุ่มบริษัทฯ ได้อนุญาตอย่างชัดเจนว่าให้ถือเป็นผลงานของผู้คิดค้น ผู้ประดิษฐ์ ผู้วิจัย หรือนุคคลอื่นได้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. พนักงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการใช้ทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทฯ อย่างประหยัด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่กลุ่มบริษัทฯ อย่างสูงสุด และดูแลมิให้เสื่อมเสีย สูญหาย รวมทั้งไม่นำทรัพย์สินใด ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่น หรือนำไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาต
2. ข้อมูลและเอกสารทางธุรกิจเป็นทรัพย์สินที่สำคัญของกลุ่มบริษัทฯ หน่วยงานแต่ละหน่วยงานต้องกำหนด ระยะเวลาการเก็บเอกสาร ชั้นความลับของเอกสาร รวมทั้งเก็บรักษาเอกสารดังกล่าวให้ถูกต้องครบถ้วน สามารถตรวจสอบได้ โดยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดและไม่เปิดเผยให้กับผู้ใด เว้นแต่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากกรรมการบริษัท
3. พนักงานต้องจัดทำเอกสารทางธุรกิจ บัญชีและการเงิน และรายงานต่างๆ ที่นำส่งส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และบุคคลอื่นๆ ด้วยความรอบคอบและสุจริต และต้องบันทึกตามวิธีการทางบัญชี ของกลุ่มบริษัทฯ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีที่กำหนด
4. ช่วยกันดูแลมิให้ทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทฯ เสื่อมค่าหรือสูญหายโดยมิชอบ
5. การใช้คอมพิวเตอร์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
  - 5.1 อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลต่าง ๆ เป็นทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานไม่ควรใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
  - 5.2 ห้ามเปลี่ยนแปลง ทำซ้ำ ลบทิ้ง หรือทำลายข้อมูลของกลุ่มบริษัทฯ โดยไม่ได้รับอนุญาต
  - 5.3 ห้ามนำซอฟต์แวร์ที่ผิดกฎหมายมาใช้ และห้ามคัดลอกซอฟต์แวร์ ลิขสิทธิ์ โดยไม่ได้รับอนุญาตจาก บริษัทผู้ผลิตซอฟต์แวร์นั้น ๆ
  - 5.4 ห้ามติดตั้งอุปกรณ์ใด ๆ นอกเหนือจากอุปกรณ์มาตรฐานที่กลุ่มบริษัทฯ ติดตั้งให้ และห้ามปรับแต่ง อุปกรณ์ฮาร์ดแวร์ ยกเว้นได้รับอนุญาต

- 5.5 ห้ามเปิดเผยข้อมูลทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ หรือคัดลอกข้อมูลใส่ในสื่อบันทึกข้อมูลส่วนตัวโดยไม่ได้รับอนุญาต
- 5.6 ห้ามใช้อีเมลของกลุ่มบริษัทฯ ส่งต่อข้อความที่กล่าวร้าย หรือทำให้ผู้อื่นเสื่อมเสีย รวมทั้งข้อความหยาบคาย ลามก ข่มขู่ ก่อความ หรือสร้างความรำคาญให้กับผู้อื่น
- 5.7 ควรใช้อินเทอร์เน็ตแสวงหาข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และต้องหลีกเลี่ยงเว็บไซต์ที่ผิดกฎหมาย หรือละเมิดศีลธรรม
- 5.8 ควรใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์สื่อสารที่กลุ่มบริษัทฯ จัดให้ ด้วยความรับผิดชอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ เป็นสำคัญ
- 5.9 ห้ามเข้าระบบหรือเข้าถึงข้อมูลที่ไม่ได้รับอนุญาต หรือล่วงรู้มาตรการป้องกันการเข้าถึงข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์ที่ไม่ได้มีไว้สำหรับตน
- 5.10 กลุ่มบริษัทฯ หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ขอสงวนสิทธิ์ตรวจสอบการใช้งานทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศของกลุ่มบริษัทฯ ตามความเหมาะสม
6. กลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง พนักงานต้องไม่นำทรัพยากรของกลุ่มบริษัทฯ ไปสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองของพรรคการเมือง กลุ่มการเมือง หรือนักการเมือง
7. พนักงานมีหน้าที่ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการแสดงสิทธิ หรือขอรับความคุ้มครองสิทธิของทรัพย์สินทางปัญญาที่กลุ่มบริษัทฯ เป็นเจ้าของ
8. การนำข้อมูลของบุคคลอื่นมาใช้อ้างอิงภายในกลุ่มบริษัทฯ บุคคลผู้นั้นสามารถขอตรวจสอบการนำข้อมูลได้ตามสิทธิอันชอบธรรม ทั้งนี้ เพื่อลดโอกาสการเกิดกรณีละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
9. พนักงานมีหน้าที่รายงานต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อพบเห็นการกระทำที่ละเมิด หรือการกระทำที่อาจนำไปสู่การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดข้อพิพาทเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของกลุ่มบริษัทฯ
10. พนักงานต้องให้ความเคารพ และไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำทรัพย์สินทางปัญญา อาทิ งานวิจัย หรือนวัตกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ ไปทำซ้ำ คัดแปลง หรือกระทำการใด ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น โดยไม่ได้รับอนุญาตจากกลุ่มบริษัทฯ

บริษัทมีกฎระเบียบการใช้งานคอมพิวเตอร์ของบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งหากพนักงานฝ่าฝืนจะได้รับโทษทางวินัยตามความหนักเบาของการกระทำนั้น ๆ ทั้งนี้ ในปี 2562 บริษัทไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดลิขสิทธิ์ และหรือทรัพย์สินทางปัญญาแต่อย่างใด

#### **ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และรายงานทางบัญชีและการเงิน**

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นคงให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับ CG Code 2560 เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จดังกล่าว จึงกำหนดให้มีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสากลและการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารวัตถุประสงค์ของกลุ่มบริษัทฯ รวมทั้งมีระบบการติดตามและประเมินผลที่ดี มีการสอบทานระบบงานอย่างสม่ำเสมอ ภายใต้การตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน และการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีการจัดทำรายงานทางบัญชีและการเงินที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และน่าเชื่อถือ

ทั้งงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินรายปี โดยจัดทำตามมาตรฐานบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนมีความเชื่อมั่นต่อกลุ่มบริษัทฯ

ในปี 2562 การดำเนินการด้านระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และรายงานทางบัญชีและการเงิน ได้เปิดเผยรายละเอียดในส่วนที่ 2 ข้อ 11. การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ของรายงานประจำปี และแบบ 56-1 ปี 2562 เล่มนี้

### จรรยาบรรณพนักงาน

#### 1. การปฏิบัติต่อตนเอง

- 1.1 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรายงานตามความเป็นจริง
- 1.2 เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด
- 1.3 ปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ในทางมิชอบ
- 1.4 ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รอบคอบ ทุ่มเทกำลังใจ และกำลังความคิดในการทำงาน โดยถือประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ เป็นสำคัญ
- 1.5 ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร รวมทั้งแสวงหาแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
- 1.6 พึงรักษาเกียรติของตนให้เป็นที่ยอมรับในสังคม

#### 2. การปฏิบัติต่อลูกค้า และผู้ที่เกี่ยวข้อง

- 2.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรมต่อลูกค้า รวมถึงไม่เรียกรับ หรือไม่ให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ทุจริตกับลูกค้า
- 2.2 อำนวยความสะดวกและปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อด้วยความสุภาพเรียบร้อย เต็มใจและเต็มความสามารถ
- 2.3 ยินดีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือคำแนะนำจากบุคคลอื่น และพร้อมที่จะชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องตามสถานะแห่งตน
- 2.4 เห็นคุณค่าของบุคคลอื่น ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเสมอภาค และให้เกียรติผู้อื่นอยู่เสมอ
- 2.5 มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์และพัฒนาสังคมส่วนรวมให้เจริญก้าวหน้า โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่องานและภาพพจน์ขององค์กร
- 2.6 ให้ความสำคัญในการปกป้องและรักษาความลับของลูกค้า คู่ค้า และองค์กรอย่างเคร่งครัด
- 2.7 ให้ความเอาใจใส่ที่จะรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด ปลอดภัย และน่ารื่นรมย์อยู่เสมอ

#### 3. การปฏิบัติระหว่างพนักงาน

- 3.1 ไม่ชักจูงหรือชี้นำการตัดสินใจของเพื่อนร่วมงานในสิทธิเรื่องการเมือง
- 3.2 มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน ช่วยเหลือการงานอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
- 3.3 ใช้สิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างสุภาพและเหมาะสม
- 3.4 เสริมสร้างการทำงานเป็นทีมโดยให้ความร่วมมือช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เพื่อประโยชน์ต่องานของกลุ่มบริษัทฯ โดยส่วนรวม

- 3.5 ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- 3.6 ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาด้วยความเคารพนับถือ และปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจ และเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น

#### 4. การปฏิบัติต่อองค์กร

- 4.1 ทำงานด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ
- 4.2 ใช้ทรัพย์สินและสวัสดิการต่าง ๆ ขององค์กร ด้วยความประหยัดและรู้คุณค่า ตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของกลุ่มบริษัทฯ
- 4.3 เมื่อพบเห็นเหตุการณ์ทุจริต ประพฤติมิชอบ คอร์รัปชัน หรือเหตุการณ์ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ต้องรายงานทันทีผ่านช่องทางที่องค์กรกำหนดไว้
- 4.4 ตั้งใจเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้ก้าวหน้า
- 4.5 ติดตามข่าวสารเพื่อใช้เป็นเหตุผลในการพูดคุย
- 4.6 ขอให้ปฏิบัติตามกฎแห่งความปลอดภัย และสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลตามที่กลุ่มบริษัทฯ กำหนด

#### 5. การรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด

กลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เรียกรับ หรือให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตกับลูกค้า คู่ค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ รวมทั้งวางตัวเป็นกลางไม่ใกล้ชิดจนทำให้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ

- 5.1 ไม่เรียกร้อง หรือขอเรียไรของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด เช่น การเลี้ยงรับรอง การให้บริการ การสนับสนุนทางการเงิน หรือเงินรางวัลจากลูกค้า คู่ค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจ
- 5.2 ไม่ให้รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากลูกค้า คู่ค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจ โดยมีขอบเพื่อจูงใจให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติใด ๆ เว้นแต่ในโอกาสหรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน และไม่ผิดต่อกฎหมาย โดยของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดนั้น ต้องมีราคาหรือมูลค่าการรับในแต่ละโอกาส มีมูลค่าตามรายละเอียดในตารางด้านล่าง โดยผู้รับจะต้องกรอกรายละเอียดใน “แบบฟอร์มการรับ/ให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด” (“แบบฟอร์มฯ”) ส่งให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจอนุมัติ และนำเสนอแบบฟอร์มฯ และของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดให้แก่สำนักกรรมการ หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล และธุรการ เพื่อรวบรวมแบบฟอร์มฯ ให้แก่สำนักตรวจสอบภายใน เพื่อดำเนินการตรวจสอบต่อไป ทั้งนี้ การรับสิ่งของดังกล่าวต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ โดยไม่เป็นธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่
- 5.3 การรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ 5.2 ให้ผู้รับดำเนินการส่งคืนแก่ผู้ให้โดยทันที หากไม่สามารถส่งคืนได้เนื่องจากมีความจำเป็นต้องรักษาสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลหรือระหว่างบริษัท โดยผู้รับจะต้องกรอกรายละเอียดใน “แบบฟอร์มการรับ/ให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด” ส่งให้แก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจอนุมัติ และนำเสนอสำนักกรรมการ หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ พร้อมสิ่งของที่ได้รับภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับ และให้ถือเป็นสิทธิ และทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงของขวัญ และของกำนัลที่มอบให้ตัวแทนกลุ่มบริษัทฯ และมีคุณค่าระลึกถึงเหตุการณ์ที่สำคัญ

ของกลุ่มบริษัทฯ เช่น การรับรางวัลทรงเกียรติ การรับของที่ระลึกจากกิจกรรมช่วยเหลือสังคม และอื่น ๆ จากนั้นสำนักกรรมการ หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการนำส่งแบบฟอร์มฯ ให้สำนักตรวจสอบภายใน เพื่อดำเนินการตรวจสอบต่อไป

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด มีดังนี้

- (1) สิ่งที่ไม่เป็นตัวเงิน
- (2) สิ่งที่ทำขึ้นเพื่อส่งเสริมการขาย ซึ่งประทับตราบริษัทนั้น ๆ (เช่น ปากกา หมวก เสื้อยืด สมุด และถุงผ้า เป็นต้น)
- (3) สิ่งที่ทำขึ้นเพื่อแจกทั่วไป (เช่น แจกพนักงาน แจกผู้ถือหุ้น หรือแจกลูกค้าของคู่ค้า)
- (4) สิ่งที่ทำขึ้นหรือซื้อมา เพื่อแจก/มอบให้ตามเทศกาลจากคู่ค้า (เช่น ปฏิทิน สมุด ร่ม ขนม และกระเช้าของขวัญ เป็นต้น)
- (5) ประโยชน์สิทธิพิเศษอื่น ๆ ที่พึงให้ได้ เพื่อส่งเสริมการขายจากคู่ค้า
- (6) สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินมูลค่าตามตาราง ดังนี้

หมวด	อำนาจดำเนินการ	ระดับตำแหน่ง				
2	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ	กกก.	กรก.	รจก.	ชจก.	ผจ.
2.5	การรับของขวัญต่อราย มูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ความหมายของอักษรย่อในช่องผู้มีอำนาจ

กกก. = กรรมการผู้จัดการ

กรก. = กรรมการรองผู้จัดการ

รจก. = รองกรรมการผู้จัดการ

ชจก. = ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ผจ. = ผู้จัดการฝ่าย

- 5.4 ไม่ให้เสนอสิ่งของผลประโยชน์ หรือสิ่งจูงใจในรูปแบบใด ๆ ทั้งสิ้น ต่อบุคคลภายนอกเพื่อจูงใจให้ปฏิบัติในทางที่มีขอบ และก่อให้เกิดความขัดแย้ง เว้นแต่ในโอกาสหรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน และไม่ผิดต่อกฎหมาย โดยของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดนั้น ต้องได้รับอนุมัติโดยผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจอนุมัติตามระเบียบการมอบอำนาจปฏิบัติการและผู้ให้จะต้องกรอรายละเอียดใน “แบบฟอร์มการรับ/ให้ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด” (“แบบฟอร์มฯ”) ส่งให้แก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจอนุมัติ จากนั้นนำส่งแบบฟอร์มฯ ให้แก่สำนักกรรมการ หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ เพื่อรวบรวมแบบฟอร์มฯ ให้แก่สำนักตรวจสอบภายใน เพื่อดำเนินการตรวจสอบต่อไป

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับระเบียบการมอบอำนาจปฏิบัติการ ตามวงเงินการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดดังนี้

หมวด	อำนาจดำเนินการ	ระดับตำแหน่ง				
2	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ	กกก.	กรก.	รจก.	ชจก.	ผจ.
2.4	การให้ของขวัญต่อครั้ง					
	2.4.1 สำหรับหน่วยงานภาคเอกชน	มูลค่าตั้งแต่ 20,000 บาทขึ้นไป	มูลค่าไม่เกิน 20,000 บาท	มูลค่าไม่เกิน 15,000 บาท	มูลค่าไม่เกิน 10,000 บาท	มูลค่าไม่เกิน 5,000 บาท
	2.4.2 สำหรับหน่วยงานภาครัฐ	มูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท				

หมายเหตุ : ความหมายของอักษรย่อในช่องผู้มีอำนาจ

กกก. = กรรมการผู้จัดการ

กรก. = กรรมการรองผู้จัดการ

รจก. = รองกรรมการผู้จัดการ

ชจก. = ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ผจ. = ผู้จัดการฝ่าย

## 6. การใช้สิทธิทางการเมือง

- 6.1 ควรใช้สิทธิของตนเองในฐานะพลเมืองดี ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 6.2 ไม่เป็นกรรมการในพรรคการเมือง หรือเป็นตัวแทนในการทำกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ โดยการเข้าร่วมกิจกรรมใด ๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเข้าใจว่ากลุ่มบริษัทฯ มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือให้การสนับสนุนพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง หรือกลุ่มการเมืองใดกลุ่มการเมืองหนึ่ง
- 6.3 ไม่ใช้ชื่อของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงไม่นำทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อใช้สนับสนุน กิจกรรมทางการเมืองของพรรคการเมือง กลุ่มการเมือง หรือนักการเมือง
- 6.4 ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ชี้ชวน กดดัน หรือบังคับให้เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งผู้ได้บังคับบัญชาให้สนับสนุน กิจกรรมใด ๆ ทางการเมืองของพรรคการเมือง กลุ่มการเมือง หรือนักการเมือง

## 7. การบริจาคเพื่อการกุศล และการให้เงินสนับสนุน

กลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล หรือการให้เงินสนับสนุน โดยกลุ่มบริษัทฯ จะให้เงินบริจาค และเงินสนับสนุนอย่างเหมาะสมและโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และจะไม่กระทำการในสิ่งที่อาจเกิดผลเสียต่อสังคมส่วนรวม

กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องระมัดระวังในการบริจาคเพื่อการกุศล เพราะอาจมีความเสี่ยงที่อาจใช้เป็นข้ออ้างในการคอร์รัปชัน หรือถูกนำไปใช้เป็นข้ออ้างในการคิดสินบน ดังนั้น กลุ่มบริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุน ดังนี้

### 7.1 การบริจาคเพื่อการกุศล

- ต้องพิสูจน์ได้ว่ามีกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวจริง และเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง หรือเพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)
- ต้องพิสูจน์ได้ว่าไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคลใด หรือหน่วยงานใด ยกเว้นการประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมธุรกิจทั่วไป เช่น การติดตราสัญลักษณ์ (Logo) การประกาศรายชื่อ ณ สถานที่จัดงานหรือจัดกิจกรรม หรือในสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์อื่น เป็นต้น



หลักเกณฑ์เกี่ยวกับระเบียบการมอบอำนาจปฏิบัติการ ตามวงเงินบริจาคการกุศล ดังนี้

หมวด	อำนาจดำเนินการ	ระดับตำแหน่ง				
2	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ	กกก.	กรก.	รจก.	ชจก.	ผจ.
2.2	การบริจาคการกุศลต่อราย	มูลค่าตั้งแต่ 20,000 บาทขึ้นไป	มูลค่าไม่เกิน 20,000 บาท	มูลค่าไม่เกิน 15,000 บาท	มูลค่าไม่เกิน 10,000 บาท	มูลค่าไม่เกิน 5,000 บาท

หมายเหตุ : ความหมายของอักษรย่อในช่องผู้มีอำนาจ

กกก. = กรรมการผู้จัดการ

กรก. = กรรมการรองผู้จัดการ

รจก. = รองกรรมการผู้จัดการ

ชจก. = ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ผจ. = ผู้จัดการฝ่าย

## 7.2 การให้เงินสนับสนุน

- ต้องพิสูจน์ได้ว่ามีกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวจริง และเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง หรือเพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)
- การให้เงินสนับสนุน ต้องพิสูจน์ได้ว่าเงินสนับสนุนหรือประโยชน์อื่นใดที่สามารถคำนวณเป็นตัวเงินได้ เช่น การให้ที่พักและอาหาร เป็นต้น ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคลใดหรือหน่วยงานใด ยกเว้นการประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมธุรกิจทั่วไป
- การเป็นผู้ให้เงินสนับสนุน จะต้องจัดทำบันทึกคำขอ ระบุชื่อผู้รับเงินสนับสนุน และวัตถุประสงค์ของการสนับสนุน พร้อมแนบเอกสารประกอบทั้งหมดให้ผู้มีอำนาจอนุมัติของกลุ่มบริษัทฯ พิจารณานุมัติ

## การแจ้งข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย มีช่องทางการร้องเรียน การแสดงความเห็น และแจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎหมาย หรือกรณีพบพฤติกรรมที่อาจเป็นการฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG โดยกำหนดให้สำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นหน่วยงานรับข้อร้องเรียนด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ดังนี้

### 1. ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ

1.1 ทางไปรษณีย์: ประธานกรรมการธรรมาภิบาล บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)  
อาคารพญาไทพลาซ่า เลขที่ 128/77-78 ชั้น 7 ถนนพญาไท  
แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กทม. 10400

หรือ สำนักตรวจสอบภายใน บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)  
อาคารพญาไทพลาซ่า เลขที่ 128/77-78 ชั้น 7 ถนนพญาไท  
แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กทม. 10400

### 1.2 กล้องรับความคิดเห็น

**2. กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน**

- 2.1 ผู้รับข้อร้องเรียนจะดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG นั้นด้วยตนเอง
- 2.2 ผู้รับข้อร้องเรียนรายงานข้อเท็จจริงต่อคณะกรรมการสอบสวน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริง ประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูล เพื่อพิจารณาขั้นตอนและวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่อง โดยคณะกรรมการสอบสวนจะได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท
- 2.3 ผู้รับข้อร้องเรียนนำเสนอคณะกรรมการสอบสวน เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงและกำหนดมาตรการดำเนินการระงับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG โดยคำนึงถึงความเสี่ยงโดยรวมทั้งหมด
- 2.4 ผู้รับข้อร้องเรียนมีหน้าที่รายงานผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ หากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเองทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญให้รายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัททราบ

**3. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ**

กลุ่มบริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 3.1 ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะไม่ปลอดภัย แต่หากมีการเปิดเผยตนเองก็จะทำให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถรายงานความคืบหน้าและชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ
- 3.2 ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง กลุ่มบริษัทฯ จะไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนตัว หรือข้อมูลอื่นใดที่สามารถระบุผู้ร้องเรียนได้ และดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง
- 3.3 ผู้รับข้อร้องเรียนต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ และจะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเดือดร้อนเสียหายของผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 3.4 กรณีผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเห็นว่าอาจได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย สามารถร้องขอให้กลุ่มบริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมได้ หรืออาจกำหนดมาตรการคุ้มครอง หากเห็นว่ามีความเสี่ยงที่จะเกิดความไม่ปลอดภัย หรือความเดือดร้อนเสียหาย
- 3.5 ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายตามกระบวนการที่เหมาะสมและเป็นธรรม

สำหรับในปี 2562 จากการตรวจสอบและติดตาม ไม่ปรากฏกรณีที่มีการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ฝ่าฝืนกฎหมาย ด้านแรงงาน การจ้างงาน ผู้บริโภค การแข่งขันทางการค้า และสิ่งแวดล้อม หรือข้อร้องเรียนจากผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย แต่อย่างใด รวมทั้งการดำเนินธุรกิจของบริษัทไม่ปรากฏว่าถูกดำเนินการโดยหน่วยงานกำกับดูแล เนื่องจากได้ประกาศข้อมูลจากเหตุการณ์สำคัญภายในระยะเวลาที่กำหนด

## วินัย

กลุ่มบริษัทฯ ถือว่าคู่มือ CG เป็นวินัยอย่างหนึ่ง กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน จึงมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามด้วยความเข้าใจ ขอมรับ ระมัดระวัง และหลีกเลี่ยงมิให้มีการประพฤติดิ โดยกรรมการบริษัทและผู้บริหารต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และต้องปฏิบัติตามคู่มือ CG นี้อย่างเคร่งครัด การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าว รวมถึงข้อบังคับบริษัท และกฎระเบียบอื่นของกลุ่มบริษัทฯ จะถูกพิจารณาโทษทางวินัยตามที่กำหนดไว้ใน “ระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัท”

ข้อแนะนำเกี่ยวกับคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 ปี 2562 (“คู่มือ CG”)

1. ทำความเข้าใจเนื้อหาสาระของคู่มือ CG ฉบับนี้
2. เรียนรู้เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตน
3. ทบทวนความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาสาระของคู่มือ CG ฉบับนี้อย่างสม่ำเสมอ
4. ให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ หรืออาจเกิดผลกระทบต่อกลุ่มบริษัทฯ
5. เมื่อมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติตามคู่มือ CG ให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาและ/หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ และ/หรือบุคคลที่กลุ่มบริษัทฯ กำหนดให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามคู่มือ CG
6. แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่รับผิดชอบทราบ เมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG
7. ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ กับหน่วยงานหรือบุคคลที่กลุ่มบริษัทฯ มอบหมาย
8. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นผู้นำและแบบอย่างในการปฏิบัติตามคู่มือ CG ตลอดจนส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าใจว่าการปฏิบัติตามคู่มือฯ เป็นสิ่งที่ถูกต้องและต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ไม่สามารถอ้างได้ว่าไม่ทราบแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือ CG ฉบับนี้

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม และส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติตามคู่มือ CG ฉบับนี้ ทั้งนี้ การกระทำต่อไปนี้ถือว่าเป็นการกระทำที่เข้าข่ายผิดกฎเกณฑ์ที่ระบุในคู่มือ CG

1. ไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG
2. แนะนำส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ผู้อื่นไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG
3. ละเลยเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG ในกรณีที่ตนทราบหรือควรทราบเนื่องจากเกี่ยวข้องกับงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน
4. ไม่ให้ความร่วมมือหรือขัดขวางการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อตรวจสอบการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG
5. การกระทำอันไม่เป็นธรรมต่อผู้อื่น เนื่องจากการที่ผู้อื่นรายงานการไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG ทั้งนี้ ผู้ที่ทำผิดคู่มือ CG จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบที่กลุ่มบริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นเป็นความผิดตามกฎหมาย

บุคคลที่มีหน้าที่ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามคู่มือ CG

1. กรรมการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำคู่มือ CG ทบทวนและปรับปรุงให้มีความเหมาะสมเป็นประจำทุกปี รวมทั้งจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าว
2. ผู้บริหารทุกระดับ มีหน้าที่ดังนี้
  - 2.1 ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามคู่มือ CG และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
  - 2.2 ถ่ายทอดนโยบายและวิธีปฏิบัติ รวมถึงรับฟังความเห็นอย่างเปิดเผยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคู่มือ CG
  - 2.3 ฝึกอบรมพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจ และจัดให้มีระบบจัดการที่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงการปฏิบัติตามคู่มือ CG
  - 2.4 กำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
3. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ หรือหน่วยงานที่ดูแลด้านทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่รับผิดชอบในการชี้แจงพนักงานให้ทราบถึงหน้าที่ในการปฏิบัติตามคู่มือ CG
4. สำนักตรวจสอบภายในมีหน้าที่สอบทานข้อมูลเบื้องต้น ในกรณีมีเหตุเชื่อได้ว่า จะเกิดการฝ่าฝืนกฎระเบียบ และคู่มือ CG เพื่อรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
5. พนักงานทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตาม ดูแล และส่งเสริมให้ทุกคนปฏิบัติตามคู่มือ CG อีกทั้งเสนอแนะข้อคิดเห็น และอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติตามคู่มือ CG ต่อผู้บริหารหรือสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อนำเสนอข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

ทั้งนี้ ในปี 2562 จากผลการกำกับดูแล การติดตามและการประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มบริษัทฯ ไม่ปรากฏว่า กรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการและพนักงาน มีการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดกฎเกณฑ์ที่ระบุไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ แต่อย่างใด

#### 9.6 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ตั้งแต่ปี 2554 ถึงปัจจุบัน กลุ่มบริษัทฯ ได้ว่าจ้างบริษัท ไพร์วอเดอ์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ในการตรวจสอบบัญชี และให้คำปรึกษามาโดยตลอด ซึ่งในปี 2562 บริษัทและบริษัทย่อยชำระค่าสอบบัญชี (Audit Fee) และค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit Fee) เป็นจำนวนเงินรวม 6,070,587 บาท ให้แก่บริษัท ไพร์วอเดอ์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายดังกล่าวแบ่งเป็นค่าสอบบัญชีของบริษัท จำนวน 1,500,000 บาท ค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยทั้ง 9 บริษัท จำนวน 4,475,000 บาท และค่าใช้จ่ายจริงอื่น ๆ (out-of-pocket expenses) อาทิ ค่าเดินทาง และค่าที่พัก เพื่อไปตรวจสอบด้านบัญชี และการเงิน ณ สำนักงานใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ และค่าสำเนาเอกสาร เป็นต้น จำนวน 95,587 บาท ทั้งนี้ นอกเหนือจากค่าบริการดังกล่าว บริษัทไม่มีค่าบริการอื่นที่ต้องชำระให้กับผู้สอบบัญชี สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชี

ตารางเปรียบเทียบการจ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ปี 2561 และ ปี 2562

รายการ	ปี 2561 (เริ่มใช้ระบบบัญชี SAP)	ปี 2562
ค่าสอบบัญชี (Audit Fee)		
- BRR	1,500,000	1,500,000
- บริษัทย่อย	3,910,000	*4,475,000
ค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit Fee)	892,789	95,587
อาทิ ค่าใช้จ่ายจริงอื่น ๆ (out-of-pocket expenses) และค่าบริการตรวจทานเอกสารของโครงการต่าง ๆ ที่อยู่นอกเหนือขอบเขตการบริการสอบบัญชี โดยปี 2561 มีค่าสอบบัญชีสำหรับโครงการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ของบริษัทย่อย		
รวมทั้งหมด	6,302,789	6,070,587

หมายเหตุ : \*เนื่องจากบริษัท ซูการ์เคนอีโคแวย์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เปิดดำเนินงานและมีรายการทางบัญชีที่ต้องตรวจสอบมากขึ้น

## 9.7 การปฏิบัติตามและการปรับใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code)

### การดูแลให้มีการปฏิบัติตามและการทบทวน

กลุ่มบริษัทฯ กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่จะต้องศึกษาทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้ในคู่มือ CG อย่างเคร่งครัด มิใช่การปฏิบัติตามสมัครใจ และไม่สามารถอ้างว่าไม่ทราบแนวปฏิบัติที่กำหนดขึ้น โดยต้องลงนามเพื่อยืนยันว่าได้อ่านคู่มือ CG ของกลุ่มบริษัทฯ แล้วและยอมรับที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ได้ระบุไว้

ผู้บริหารทุกระดับจะต้องดูแลรับผิดชอบ และถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะดำเนินการให้ผู้ได้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานรับทราบ เข้าใจและปฏิบัติตามคู่มือ CG อย่างเคร่งครัด ซึ่งถ้าหากกรรมการบริษัทผู้บริหาร และพนักงานที่กระทำการฝ่าฝืนหรือยินยอมให้ผู้ได้บังคับบัญชาฝ่าฝืนคู่มือ CG จะถูกพิจารณาลงโทษทางวินัยโดยอาจรวมถึงการเลิกจ้าง การให้ชดเชยความเสียหาย และโทษตามกฎหมาย

โดย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการธรรมาภิบาล กำหนดให้ทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปี 2562 และในต้นปี 2563 ได้ทบทวนการนำ CG Code 2560 มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะการดำเนินธุรกิจแล้วในปัจจุบัน ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทรับทราบหลักปฏิบัติของ CG Code 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ด. และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำ (Governing body) ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
- คณะกรรมการบริษัทได้ศึกษา และฟังคำบรรยายหลักปฏิบัติตามหลักการ CG Code 2560 จนเข้าใจประโยชน์และหลักปฏิบัติในการนำไปใช้สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนเป็นอย่างดีแล้ว
- นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลประเมินการปฏิบัติตาม CG Code 2560 แต่ละข้อ เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการที่ได้ปรับใช้หรือมีแผนพัฒนาให้เหมาะสมกับธุรกิจแล้ว โดยได้กำหนดให้มีกระบวนการทบทวนการนำ CG Code 2560 ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งในปี 2562 คณะกรรมการธรรมาภิบาลได้ประเมินการปฏิบัติตาม CG Code ในภาพรวมแล้ว

### 9.8 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

บริษัทตระหนักและคำนึงถึงการปฏิบัติตามหลัก CG Code 2560 ซึ่งออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มาใช้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพราะเชื่อว่าจะทำให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน อย่างไรก็ตาม ในปี 2562 บริษัทยังคงไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวในบางเรื่อง ดังนี้

- **การกำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการบริษัท แบบ Cumulative Voting**  
ตามข้อบังคับของบริษัท ข้อที่ 14 ได้กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการบริษัท โดยใช้เสียงข้างมากเป็นมติที่ประชุม และข้อ 14(1) กำหนดให้ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ ดังนั้น บริษัทจึงไม่ได้กำหนดและนำใช้วิธีการนี้ อย่างไรก็ดี บริษัทได้กำหนดและมีวิธีการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อย อาทิ สิทธิของผู้ถือหุ้นในการนำเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และการเสนอชื่อนักลงคะแนนเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท เป็นต้น
- **คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ (มากกว่าร้อยละ 50)**  
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นกรรมการอิสระ โดยทำหน้าที่เป็นกรรมการตรวจสอบด้วย ทั้งนี้ จำนวนกรรมการอิสระในคณะกรรมการชุดดังกล่าวมีจำนวนร้อยละ 50 กรรมการอิสระมีคุณสมบัติเพียงพอและเหมาะสมในการพิจารณาและแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ ถ่วงดุลการสรรหากรรมการบริษัทและพิจารณาคำตอบแทน นอกจากนี้ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทุกคนเป็นผู้ที่มีความรู้ในการทำหน้าที่ดังกล่าว อีกทั้งได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และไม่ได้ออกเสียงในวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย
- **คณะกรรมการบริษัท ควรประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารมากกว่าร้อยละ 66 และคณะกรรมการบริษัท ควรประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นอิสระมากกว่าร้อยละ 50**  
คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 คน หรือร้อยละ 54.54 และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระด้วยนั้น มีจำนวน 5 คน หรือร้อยละ 45.46 ซึ่งเป็นไปตามองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และกรรมการอิสระ และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด ซึ่งระบุว่าต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน
- **การจัดทำรายงานแบบบูรณาการ (Integrated Report)**  
เป็นการจัดทำรายงานที่รวมรายงานประจำปี และรายงานความยั่งยืนเข้าด้วยกันโดยมีกรอบการจัดทำตาม IIRC ซึ่งการจัดทำต้องมีเนื้อหาที่เชื่อมโยงกัน รวมทั้งเชื่อมโยงสู่กลยุทธ์ขององค์กร ได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ การจัดทำรายงานดังกล่าวต้องอาศัยบุคลากรและระยะเวลาจัดทำ ซึ่งบริษัทยังไม่มีบุคลากรที่เพียงพอ อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงทุ่มเทและตั้งใจที่จะจัดทำรายงานประเภทอื่นให้มีคุณภาพ ถูกต้อง และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เพื่อเป็นประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- **คณะกรรมการควรระบุวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้อย่างชัดเจนในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยควรกำหนดไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น**  
ในปัจจุบันการสรรหากรรมการอิสระที่มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทนั้นหาได้ยาก ทำให้ในเบื้องต้นบริษัทยังคงดำเนินการข้อนี้ไม่ได้เนื่องจากความเหมาะสมของการสรรหาบุคลากร



## 10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

### ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ (“กลุ่มบริษัท”) มีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมให้ยั่งยืน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น การยอมรับและความไว้วางใจจากชุมชนและสังคม ควบคู่กับการต่อยอดสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชน สังคม และบริษัท บนพื้นฐานแนวคิดและแนวปฏิบัติ “การพัฒนาธุรกิจควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อม และสร้างความเจริญให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน” บริษัทยังมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการพัฒนาสภาพชีวิตความเป็นอยู่ของเกษตรกรชาวไร่อ้อย ชุมชนข้างเคียงและพนักงานให้ดีขึ้น จึงได้จัดทำโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยโครงการพัฒนาเหล่านี้ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ เป็นอย่างดี

กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ ได้กำหนดแนวนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility-CSR) โดยยึดหลักแนวคิดตั้งแต่เริ่มก่อตั้งในปี 2507 คือ

#### กรอบปณิธาน GCECS โปร่งใส รับผิดชอบต่อ สิ่งแวดล้อม ชุมชน ยั่งยืน

G - Governance	“โปร่งใสในการประกอบธุรกิจ”
C - Commitment	“มุ่งมั่นรับผิดชอบต่อ”
E - Environment	“รักษาสิ่งแวดล้อม”
C - Community	“สู่จุดหมายพร้อมชุมชน”
S - Sustainable	“อยู่ด้วยกันอย่างยั่งยืน”

นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทฯ ได้ประสานความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินงานเพื่อสังคมในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการผลิต (CSR In-Process) และโครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจปกติ (CSR After-process) อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างองค์กรกับชุมชนต่อยอดสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ชุมชนและสังคมบนแนวคิด ‘น้ำตาลสร้างในไร่’ โดยครอบคลุมกิจกรรม ดังนี้

#### 1. ความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการผลิต (CSR In-Process)

เริ่มตั้งแต่ต้นน้ำคือการพัฒนาคุณภาพอ้อยซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักให้มีคุณภาพดี เพื่อป้อนเข้าสู่กระบวนการผลิต โดยให้การส่งเสริมปัจจัยการผลิตในการปลูกอ้อยแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย เพื่อให้ได้อ้อยเข้าหีบทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพตามเป้าหมาย เป็นผู้ให้คำแนะนำ ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีการผลิตและพัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้ปลูกอ้อยอย่างถูกวิธี เหมาะสม และถูกเวลา ส่งผลให้เกษตรกรได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าจากอาชีพปลูกอ้อย ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และปลูกอ้อยเป็นอาชีพอย่างยั่งยืน อีกทั้งมีการพัฒนาบุคลากรในสายการจัดหาวัตถุดิบให้มีความชำนาญ มีศักยภาพในการดูแลอ้อย และให้คำแนะนำด้านการปลูกอ้อย รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากการพัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้มีความรู้เป็นมืออาชีพมากยิ่งขึ้น และประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืนและมีความสุขแล้ว กลุ่มบริษัทฯ ยังเป็นผู้ศึกษาและพัฒนารูปแบบการปลูกอ้อยแผนใหม่ การจัดหาพันธุ์อ้อย และปัจจัยการผลิตที่เหมาะสมให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อยในแต่ละเขตพื้นที่ส่งเสริมการปลูกอ้อยของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้ชาวไร่อ้อยสามารถ

ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มผลผลิตต่อไร่ให้สูงขึ้น รวมทั้งการรักษาพื้นที่ปลูกอ้อยเดิมให้คงอยู่ไม่เปลี่ยนเป็นการปลูกพืชชนิดอื่น โดยการทำให้เกษตรกรชาวไร่อ้อยมีกำไรคุ้มค่าจากการเพิ่มผลผลิต ลดต้นทุนการผลิต และการทำเกษตรแม่นยำให้ได้ผลผลิตตามเป้าหมาย รวมถึงการจัดการในเรื่องปัจจัยหลักที่มีความสำคัญต่อกระบวนการผลิตอ้อย การใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

อีกทั้ง กลุ่มบริษัทฯ ยังได้จัดให้มีพนักงานส่งเสริมการปลูกอ้อย เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับชาวไร่อ้อยได้เข้าใจกระบวนการผลิตอ้อยและน้ำตาลทราย ทั้งนี้ เพื่อสร้างแนวความคิดและการมีส่วนร่วมการดำเนินงานจะใช้ระบบการตรวจติดตามแปลงอ้อยตามผลงานและกิจกรรมที่อ้อยต้องการ โดยใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ในการบริหารจัดการ (Smart Farm System) มีการปรับปรุงโครงสร้างดินด้วยปุ๋ยอินทรีย์เคมีและโดโลไมท์ เพื่อปรับค่า pH เพิ่มความสามารถในการใช้ปุ๋ย และเพื่อปรับปรุงสภาพทางโครงสร้างของดินให้อ่อนนุ่มต่อการเจริญเติบโตของพืชได้อย่างเหมาะสม มีการทำงานวิจัยการใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดิน เพื่อให้พื้นที่ปลูกอ้อยแต่ละแปลงได้รับปุ๋ยที่เหมาะสม ได้ผลผลิตเพิ่มและลดต้นทุนการผลิต รวมทั้งการปรับพื้นที่อ้อยให้เหมาะสมต่อช่วงเวลาการเก็บเกี่ยว และกำลังการผลิตของโรงงาน เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่ดีที่สุดสำหรับการผลิตน้ำตาลที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด มีการจัดทำแปลงทดสอบพันธุ์อ้อย เพื่อคัดพันธุ์อ้อยให้เหมาะสมกับพื้นที่เพาะปลูกของเกษตรกรมากที่สุด และการใช้ชีววิธี (Biological Control) เพื่อป้องกันและกำจัดศัตรูอ้อย



นอกจากกิจกรรมต่าง ๆ แล้ว กลุ่มบริษัทฯ ยังมีโครงการรณรงค์ตัดอ้อยสด เนื่องจากการเผาอ้อยนั้นมีข้อเสียหลายประการ อาทิ การเผาอ้อยจะทำให้ตออ้อยถูกทำลายมากขึ้น อ้อยงอกช้ากว่าปกติหรือไม่งอกเลย อ้อยเจริญเติบโตช้าและไม่ทนต่อสภาพความแห้งแล้ง อีกทั้งทำให้แมลงที่เป็นประโยชน์ถูกทำลาย แมลงที่กำจัดแมลงศัตรูพืชถูกทำลาย และเป็นผลให้เกิดการระบาดของแมลงศัตรูอ้อย เช่น หนอนกออ้อย เป็นต้น ดังนั้น การเผาอ้อยเป็นการทำลายสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างมาก และเกิดผลเสียต่อสุขภาพของคนและสัตว์ รวมทั้งอาจเกิดความเสี่ยงต่อทรัพย์สินและผิวกาย และอาจเป็นข้ออ้างให้แก่ประเทศผู้นำเข้าน้ำตาลปฏิเสธการซื้อน้ำตาลจากประเทศไทย เพราะทำให้เกิดภาวะโลกร้อนจากการเผาอ้อยซึ่งเป็นข้ออ้างที่รุนแรง

ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ กลุ่มบริษัทฯ ได้พัฒนาและส่งเสริมการใช้น้ำในไร่อ้อยทุกรูปแบบ เนื่องจากพื้นที่ปลูกอ้อยของจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นพื้นที่การเพาะปลูกที่ไม่มีระบบชลประทานและอาศัยน้ำฝนเพียงอย่างเดียว ซึ่งทำให้ไม่สามารถพัฒนาเพิ่มผลผลิตได้ตามเป้าหมาย จึงทำให้ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาการใช้น้ำของเกษตรกรให้เหมาะสมกับพื้นที่และแหล่งน้ำที่มีอยู่ รวมถึงจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำของสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย กระทรวง

อุตสาหกรรม เพื่อเพิ่มทางเลือกและช่วยเหลือด้านปัจจัยการผลิตทั้งวัสดุอุปกรณ์ของระบบน้ำและการขุดเจาะบ่อน้ำบาดาล เพื่อนำน้ำใต้ดินมาใช้ในการกั้นที่เกษตรกรไม่มีแหล่งน้ำธรรมชาติหรือบ่อน้ำของตนเอง ทั้งนี้ เพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้งและพัฒนาเพิ่มผลผลิตโดยไม่ต้องรอฟ่นเพียงอย่างเดียว ซึ่งจะทำให้ผลผลิตอ้อยของบริษัทเพิ่มขึ้นทุกปีตามเป้าหมายอีกด้วย ทั้งนี้ เกษตรกรชาวไร่อ้อยมีการใช้น้ำในการเพิ่มผลผลิตอ้อยเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งมีพื้นที่ใช้น้ำกว่าร้อยละ 8 ในปี 2560/61



กลุ่มบริษัทฯ ยังได้สอดแทรกจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการผลิต (CSR In-Process) ภายใต้นโยบายในการจัดการของเสียให้เป็นศูนย์ในทุกกระบวนการผลิต (Zero Waste Management) ด้วย โดยตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรและการนำทรัพยากรมาใช้อย่างคุ้มค่า การให้ความสำคัญกับกระบวนการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการนำของเสียที่ได้จากกระบวนการผลิตมาสร้างมูลค่าเพิ่มเป็นผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้ต่าง ๆ ซึ่งเป็นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดและช่วยยกระดับราคาพืชผลทางการเกษตรอีกด้วย

#### ความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการผลิต โดยการสร้างมูลค่าเพิ่มจากผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้มีดังนี้

- **กากน้ำตาล หรือโมลาส (Molasses)**

เป็นผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้จากกระบวนการเอาน้ำตาล ซึ่งเป็นของเหลวที่เหลือหลังจากการแยกเอาผลึกของน้ำตาลออกแล้ว มีลักษณะเหนียวข้นสีน้ำตาลเข้ม องค์ประกอบส่วนใหญ่เป็นน้ำตาลซูโครสที่ไม่ตกผลึก ในกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายจะได้กากน้ำตาลประมาณ 40-45 กิโลกรัมต่อปริมาณอ้อยเข้าหีบ 1 ตัน ทั้งนี้ กากน้ำตาลสามารถนำไปใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม อาทิ การผลิตแอลกอฮอล์ยีสต์ ผงชูรส อาหารสัตว์ น้ำส้มสายชู ซีอิ๊ว และซอสปรุงรส เป็นต้น โดยกลุ่มบริษัทฯ ได้จำหน่ายกากน้ำตาลให้แก่เกษตรกรอาหารและเครื่องดื่ม

- **กากอ้อย**

เป็นผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้จากกระบวนการหีบอ้อย ประกอบด้วยธาตุคาร์บอน ไฮโดรเจน ออกซิเจน และไนโตรเจน ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมที่สามารถใช้เป็นเชื้อเพลิงได้อย่างดี เมื่อนำกากอ้อยไปตากจนแห้งจะสามารถใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้ ปัจจุบันโรงงานน้ำตาลได้จำหน่ายกากอ้อยให้แก่โรงไฟฟ้าในกลุ่มบริษัทฯ และรับซื้อไฟฟ้าที่เหลือจากการจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) เพื่อนำมาใช้ในโรงงานน้ำตาลต่อไป

ธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล ดำเนินงานโดย บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”) บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”) และบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”) โดยมีแนวคิด “พลังงานไฟฟ้าเพื่อชุมชนและสังคม” ซึ่งยึดถือมาโดยตลอด นอกจากการผลิตไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพแล้ว การรักษาสสิ่งแวดล้อมและการคำนึงถึงชุมชน รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียยังเป็นพันธกิจสำคัญในการดำเนินธุรกิจของโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ อันจะเห็นได้จากรางวัลหรือการรับรองคุณภาพที่กลุ่มโรงไฟฟ้าได้รับ อาทิ รางวัลธรรมาภิบาลธุรกิจดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี 2559 การรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 2 ปฏิบัติการสีเขียว (Green Activity) และระดับ 3 ระบบสีเขียว (Green System) เป็นต้น

นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทฯ ยังมีแผนการลงทุนในปี 2561 โดยจัดตั้งบริษัท ชูการ์เคนอีโคแวร์ จำกัด (“SEW”) เพื่อผลิตบรรจุภัณฑ์และเครื่องใช้จากชานอ้อย เพื่อสุขภาพที่ดีของผู้บริโภคและรักษาสสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นธุรกิจต่อเนื่อง โดยการนำผลิตภัณฑ์จากอ้อยมาต่อยอดไม่ให้มีของเหลือทิ้ง เพื่อการดูแลรักษาสสิ่งแวดล้อมและพัฒนาผลผลิตอ้อยให้มีคุณภาพ ซึ่งจะทำให้เกษตรกรชาวไร้อ้อยมีรายได้สูงขึ้น ยกระดับคุณภาพชีวิตและพึ่งพาตนเองได้

- **กากตะกอนหม้อกรอง (Filter Cake)**

บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด (“KBF”) ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ ได้เริ่มดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ เมื่อเดือนธันวาคม 2555 โดยใช้กากหม้อกรองซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาลมาเป็นวัตถุดิบในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ และได้เริ่มผลิตและจำหน่ายเพื่อตอบสนองความต้องการของชาวไร้อ้อยในการบำรุงอ้อยให้มีประสิทธิภาพ โดยโรงงานปุ๋ยตั้งอยู่ใกล้กับโรงงานน้ำตาลเพื่ออำนวยความสะดวกในการขนส่งกากหม้อกรองที่เป็นวัตถุดิบหลัก ทั้งยังสามารถประหยัดค่าขนส่งวัตถุดิบได้อีกด้วย โดยก่อนนำผลิตภัณฑ์ไปจำหน่าย KBF ได้วิจัยและทดลองการใช้งานกับแปลงสาธิต เพื่อศึกษาถึงการตอบสนอง และอัตราการเติบโตของอ้อย เมื่อพบว่ามีประสิทธิภาพจึงแนะนำให้ชาวไร้อ้อยนำไปใช้ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน ผลิตภัณฑ์ของ KBF ส่งผลต่อการเจริญเติบโตของอ้อยเป็นอย่างดีและมีคุณภาพตามมาตรฐานพระราชบัญญัติปุ๋ย พุทธศักราช 2518 รวมทั้งมีต้นทุนต่ำและเป็นที่ยอมรับของเกษตรกรชาวไร้อ้อย

- **ไอน้ำ**

เป็นผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้ที่เกิดจากกระบวนการผลิต ซึ่งใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนเครื่องจักร รวมถึงการผลิตไอน้ำ โดยบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF) มีกำลังการผลิตไฟฟ้าจากไอน้ำ สูงสุดรวม 18.5 เมกะวัตต์ ซึ่งปัจจุบันผลิตไฟฟ้าจริงเฉลี่ย 14.5-15 เมกะวัตต์ สำหรับใช้ภายในโรงงานน้ำตาล เพื่อช่วยลดต้นทุนค่าไฟฟ้า และเป็นการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

## 2. โครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจปกติ (CSR After-process)

### ด้านสังคม

การแบ่งปัน โอกาสให้แก่คนในชุมชนเป็นพันธกิจที่กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญแก่ทุกชุมชนในพื้นที่รอบสถานประกอบการและพื้นที่ส่งเสริมการปลูกอ้อย โดยเฉพาะการให้โอกาสทางด้านการศึกษาผ่านโครงการสร้างความรู้สู่เยาวชน การต่อต้านการใช้แรงงานเด็กภายในไร้อ้อย การสนับสนุนทุนและงบประมาณทางด้านการศึกษาให้แก่โรงเรียนในเขตพื้นที่การปฏิบัติการของกลุ่มบริษัทฯ อีกทั้งยังให้โอกาสเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขแก่คนในชุมชน โดยในปีที่ผ่านมาได้จัดโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ครั้งที่ 5 ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหินเหล็กไฟ



โครงการส่งเสริมสุขภาพในช่องปากให้แก่ผู้สูงอายุร่วมกับกองสาธารณสุข เทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ รวมทั้งยังมีการสร้างบ้านให้แก่ผู้ด้อยโอกาสในชุมชนรอบสถานประกอบการ เพื่อให้คนในชุมชนมีสุขอนามัยและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



### การศึกษา

สำนักมวลชนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรร่วมกับพนักงานจิตอาสาของแต่ละบริษัทในเครือจัดโครงการ “คืนความรู้สู่เยาวชน ครั้งที่ 5” ซึ่งจัดตามโรงเรียนในเขตรัศมี 5 กิโลเมตร รอบสถานประกอบการ ประกอบด้วย โรงเรียนบ้านสาวเอ้, โรงเรียนบ้านหินเหล็กไฟ, โรงเรียนบ้านคูบอน และโรงเรียนบ้านสระประคำ-ถาวร ซึ่งเป็นโครงการที่ให้ความรู้เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม ขยะพลาสติก การรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อย และกิจกรรมละลายพฤติกรรมระหว่างพนักงาน นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมให้ทุนการศึกษาตามโอกาสต่าง ๆ ซึ่งให้ทุนในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา เช่น ในกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ งานตามโอกาสต่าง ๆ อีกทั้งยังมีกิจกรรมโรงงานในวันนั้นด้วย

นอกจากนั้น ยังได้สนับสนุนกิจกรรม “BRR ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ สู่ความยั่งยืน” ให้แก่โรงเรียนบ้านหนองขวาง ซึ่งได้เป็นตัวแทนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เข้าร่วมงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ 68 และได้รับรางวัลชนะเลิศติดต่อกันเป็นเวลา 5 ปี รวมทั้งยังได้นำร่องไปสู่เขตพื้นที่ส่งเสริมการปลูกอ้อยของกลุ่มบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นโครงการเกษตรอินทรีย์แบบบูรณาการเพื่ออาหารกลางวันของนักเรียนในเขตส่งเสริมการปลูกอ้อย โครงการสร้างบ้านให้แก่นักเรียนที่ยากจนในเขตพื้นที่ส่งเสริมการปลูกอ้อย เพราะกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์เชื่อว่า “รากฐานของสังคมที่มีคุณภาพนั้นต้องเริ่มจากการศึกษา”



### การส่งเสริมสุขภาพ

ในปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์จัดตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่พนักงาน โดยพนักงานทุกคนให้ความร่วมมือในการเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีเป็นอย่างดี นอกจากนี้ ยังมีการจัดกิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ครั้งที่ 5 โดยตรวจสอบสุขภาพให้กับประชาชนที่อยู่ในเขตรัศมี 5 กิโลเมตร รอบสถานประกอบการ อีกทั้งสำนักมวลชนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรยังได้ร่วมผลิตสื่อส่งเสริมสุขภาพ สำหรับเผยแพร่ให้แก่โรงเรียน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและ

หน่วยงานราชการในเขตรอบสถานประกอบการของกลุ่มบริษัทฯ รวมทั้งยังมีการลงพื้นที่สำรวจความเป็นอยู่ของชุมชนรอบสถานประกอบการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนให้แน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น



### การส่งเสริมอาชีพ

กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติการของกลุ่มบริษัทฯ มาตั้งแต่เริ่มดำเนินธุรกิจ โดยการช่วยส่งเสริมให้ชุมชนบริเวณรอบสถานประกอบการมีอาชีพเสริมนอกเหนือจากอาชีพเกษตรกร ดังนี้

- โครงการส่งเสริมอาชีพเกษตรกรปู้ยหมักอินทรีย์ชุมชน โนนเต่าทอง
- โครงการส่งเสริมอาชีพเกษตรกรอินทรีย์ชุมชน โนนกลาง (มะลิปลอดสาร)
- โครงการส่งเสริมอาชีพเกษตรกรอินทรีย์ชุมชนสาวเอ้
- โครงการส่งเสริมอาชีพการทอผ้าขึ้นดินแดงทอมือของชุมชนคูบอน
- โครงการส่งเสริมอาชีพเสื่อกกทอมือโรงเรียนบ้านสาวเอ้

การส่งเสริมอาชีพในโครงการดังกล่าวตามข้างต้น รวมทั้งอาชีพอื่น ๆ ให้แก่ชุมชนบริเวณรอบสถานประกอบการ และเขตส่งเสริมการปลูกอ้อยของกลุ่มบริษัทฯ เป็นการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชาวบ้านในชุมชน อีกทั้งยังสร้างความเชื่อมั่น การยอมรับ และความไว้วางใจของชุมชนที่มีต่อกลุ่มบริษัทฯ อีกด้วย



### การรักษาวัฒนธรรมประเพณี

กลุ่มบริษัทฯ ได้ร่วมจัดกิจกรรมตามวันสำคัญทางศาสนาและประเพณีต่าง ๆ ของชุมชนรอบสถานประกอบการ โดยมุ่งเน้นการทำงานอย่างมีส่วนร่วมตั้งแต่การวางแผนจนถึงการลงมือทำกิจกรรมระหว่างกลุ่มบริษัทฯ และชุมชน เช่น กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ซึ่งจัดในช่วงวันสงกรานต์ของทุกปี กิจกรรมวันเข้าพรรษาเป็นกิจกรรมที่ทางกลุ่มบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ฯ ได้เข้าร่วมโดยการจัดขบวนแห่เทียนพรรษาประจำปี กิจกรรมโรงทานในวันเข้าพรรษา กิจกรรมวันลอย



กระทรวง การประกวดนางนพมาศของเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ กิจกรรมโรงงาน งานวันออกพรรษา กิจกรรมงานบุญทอดกฐิน เพื่อสร้างสิ่งก่อสร้างให้แก่วัดสาวเอ้ ซึ่งเป็นวัดในชุมชน กิจกรรมวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ ณ วัดศิลาเรืองบ้านหินเหล็กไฟ เป็นประจำทุกปี ซึ่งทุกกิจกรรมได้รับความร่วมมือจากพนักงานในกลุ่มบริษัทฯ และชุมชนเป็นอย่างดี



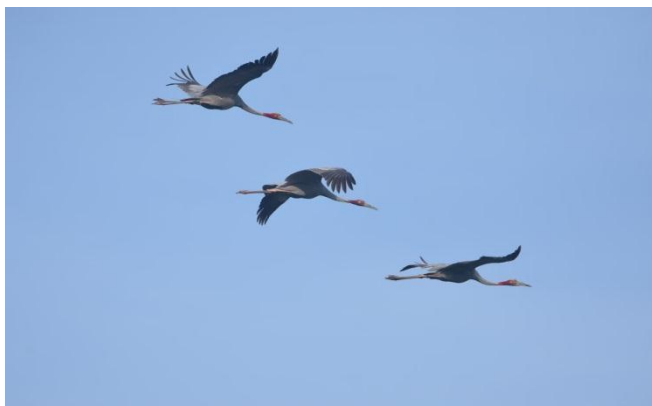
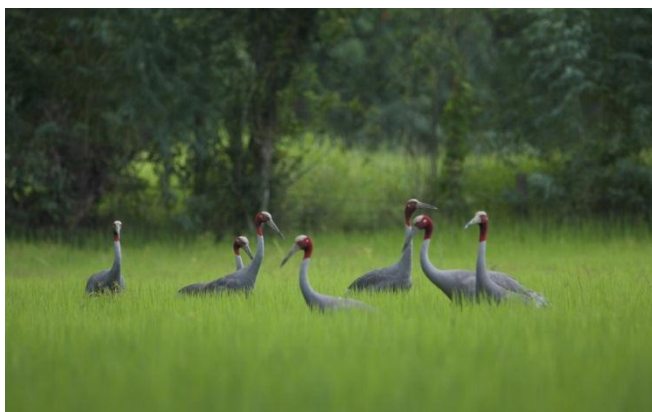
### ด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในการนำประชากรนกกระเรียนพันธุ์ไทยกลับคืนสู่ธรรมชาติร่วมกับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย โดยความร่วมมือกับภาครัฐและภาคเอกชนอีกหลายแห่ง ซึ่งการเข้าร่วมในโครงการนี้ถือว่าเป็นประวัติศาสตร์ใหม่ของงานด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่าของประเทศไทยที่พยายามพลิกฟื้นกลุ่มประชากรสัตว์ป่าที่เคยสูญพันธุ์จากธรรมชาติให้กลับมาอีกครั้งหนึ่ง อีกทั้งยังเป็นการเชื่อมต่อถิ่นอาศัยและแผนที่จะกระจายของประชากรนกกระเรียนพันธุ์ไทยในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่เคยขาดหายไป รวมทั้งลดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางพันธุกรรม ซึ่งจะมีผลดีต่อกลุ่มประชากรนกกระเรียนพันธุ์ไทยในอนาคต นอกจากนี้ ด้วยความที่นกกระเรียนพันธุ์ไทยเป็นสัตว์ที่สูญพันธุ์ไปแล้วตามธรรมชาติและมีถิ่นอาศัยจำกัดอยู่เฉพาะกลุ่มแถบประเทศเอเชียตะวันออกเฉียงใต้นั้น ทำให้เป็นหนึ่งในนกที่นักดูนกจากประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยเองให้ความสนใจ

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย กรมชลประทาน และส่วนราชการของจังหวัดบุรีรัมย์ จึงได้จัดสร้างศูนย์อนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำและนกกระเรียนพันธุ์ไทย บริเวณเขตห้ามล่าสัตว์ป่าอ่างเก็บน้ำห้วยจระเข้มาก จังหวัดบุรีรัมย์ ทั้งนี้ เพื่อให้ความรู้กับคนท้องถิ่นผู้ที่สนใจ และบรรดานักดูนกจากทั่วโลก กล่าวได้ว่าการมีนกกระเรียนพันธุ์ไทยอยู่ในธรรมชาติ ยังสามารถต่อยอดไปสู่การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ โดยเป็นรูปแบบการพัฒนาการท่องเที่ยวที่คำนึงถึงสภาพแวดล้อม รวมทั้งช่วยสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ และเป็นการเพิ่มรายได้และพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชนให้ดีขึ้น รวมถึงเยาวชนไทยจะมีโอกาสได้เห็นนกกระเรียนพันธุ์ไทยในธรรมชาติอีกด้วย

สำหรับศูนย์อนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำและนกกระเรียนพันธุ์ไทย ได้เปิดเป็นแหล่งเรียนรู้เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2562 ทั้งนี้ความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์อนุรักษ์ดังกล่าวได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ในการก่อสร้างศูนย์ประมาณ 10 ล้านบาท โดยกิจกรรมในวันเปิดศูนย์อนุรักษ์ดังกล่าวได้ปล่อยนกกระเรียนพันธุ์ไทยคืนสู่ธรรมชาติ จำนวน 10 ตัว และจัดนิทรรศการและกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและสัตว์ป่าหายากของประเทศไทย

ในปัจจุบันความสำเร็จของโครงการปล่อยนกกระเรียนพันธุ์ไทยคืนสู่พื้นที่ธรรมชาติที่องค์การสวนสัตว์ได้ดำเนินงานมาตั้งแต่ปี 2554 มีนกกระเรียนพันธุ์ไทยที่ปล่อยคืนสู่ธรรมชาติไปแล้วจำนวน 105 ตัว และมีชีวิตรอดจำนวน 71 ตัว ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวเกิดจากการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งชุมชนที่ช่วยกันดูแลและอนุรักษ์



จากการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามข้างต้นนี้ กลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์มีความเชื่อว่าความรับผิดชอบต่อสังคมคือหนึ่งในกุญแจสำคัญที่จะนำพาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และวัฒนธรรมของประเทศชาติสืบไป ทั้งนี้ ได้รวบรวมรายละเอียดกิจกรรมและการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตลอดปี 2562 ไว้ในรายงานแห่งความยั่งยืน ซึ่งเผยแพร่ใน [www.buriram-sugar.com](http://www.buriram-sugar.com) หัวข้อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

## 11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

### 1. การควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 โดยมีกรรมการอิสระและคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัท โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท ทั้ง 5 ด้าน คือ

- 1) องค์การและสภาพแวดล้อม
- 2) การบริหารความเสี่ยง
- 3) การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล
- 5) ระบบการติดตาม

ภายหลังจากการประเมินแล้ว คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบควบคุมภายในเพียงพอและเหมาะสมโดยสามารถที่จะป้องกันทรัพย์สินอันเกิดจากการที่ผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงมีระบบการตรวจสอบภายในที่มีความอิสระในการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน นอกจากนี้ บริษัทยังมีระบบการจัดเก็บเอกสารสำคัญที่ทำให้กรรมการ ผู้สอบบัญชี และผู้มีอำนาจตามกฎหมายสามารถตรวจสอบได้ภายในระยะเวลาอันควร

บริษัทและบริษัทย่อยให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในที่ดีและเพียงพอ เนื่องจากจะช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้มีการจัดทำนโยบาย ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมทุกกระบวนการทำงานสำคัญ รวมทั้งมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่การดำเนินงานตามหลักการตรวจสอบและถ่วงดุล (check and balance)

ในปี 2562 สำนักตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบ การตรวจติดตาม ระบบควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย การตรวจสอบนโยบายและกระบวนการต่าง ๆ ที่สำคัญ เพื่อมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันในองค์กร การตรวจสอบและรายงานผลการปฏิบัติงาน ข้อสังเกต ความเห็น และข้อเสนอแนะที่ตรวจพบ โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และสำเนารายงานต่อผู้บริหาร ซึ่งที่ผ่านมาผู้บริหารได้ให้ความสำคัญ และบริษัทได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ ตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในมาโดยตลอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 สำนักตรวจสอบภายในมีพนักงานจำนวน 3 คน รายงานของสำนักตรวจสอบภายในไม่ปรากฏข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่มีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ สำนักตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนในการตรวจสอบ โดยพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 ได้อนุมัติแผนงานการตรวจสอบภายในสำหรับปี 2563 โดยมุ่งเน้นการตรวจสอบภายใน กระบวนการบริหารการเงิน การส่งเสริมชาวไร่ ระบบการจัดซื้อ กระบวนการผลิตน้ำตาล กระบวนการรับ จ่ายเงิน การตรวจสอบตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมถึงการตรวจงานโครงการที่มีมูลค่าลงทุนสูง

## 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทเป็นผู้กำหนดนโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้สำนักบริหารความเสี่ยงนำไปปฏิบัติ สำนักบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดและออกแบบระบบงาน รวมทั้งระบุปัจจัยความเสี่ยง ซึ่งการวางแผนการดำเนินธุรกิจหรือปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงจะช่วยให้สำนักบริหารความเสี่ยงสามารถออกแบบระบบที่มีจุดควบคุม เพื่อควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ซึ่งสอดคล้องกับการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงจึงได้แต่งตั้งให้มีสำนักบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่บริหารจัดการความเสี่ยงทั้งหมดในองค์กร (Enterprise Risk Management) ตามกรอบการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงที่เรียกว่า Three Line of Defence หรือหลักปราการ 3 ด้าน และกำหนดให้แต่ละ Business Unit มีการจัดทำ KRIs และ Threshold เพื่อการติดตามสถานะความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด

ในด้านวัฒนธรรมความเสี่ยง (Risk Culture) บริษัทได้มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอสำหรับพื้นฐานการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้ระดับปฏิบัติการเข้าใจถึงกระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการตอบสนองความเสี่ยงด้วยวิธีการของ 4T's Strategic และกิจกรรมการควบคุม (Control Activities) ทั้ง 4 กิจกรรมในการควบคุม 1. Preventive Control (การควบคุมแบบป้องกัน) 2. Detective Control (การควบคุมแบบค้นพบ) 3. Corrective Control (การควบคุมแบบแก้ไข) และ 4. Directive Control (การควบคุมแบบส่งเสริม) เพื่อให้ระดับปฏิบัติการได้มีความรู้ความเข้าใจที่จะทำให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรที่ได้วางไว้ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน



## 12. รายการระหว่างกัน

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ประกอบด้วย กรรมการ ผู้ถือหุ้นและ/หรือ ผู้บริหารของบริษัท รวมถึงผู้เกี่ยวข้อง และบริษัท ที่เกี่ยวข้องซึ่งหมายถึงบริษัทที่อาจมีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เป็นกรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทดังกล่าว ซึ่งสามารถสรุปลักษณะความสัมพันธ์ได้ดังนี้

ลำดับที่	บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
1.	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	เป็นกรรมการของบริษัทและถือหุ้นบริษัทร้อยละ 4.08
2.	นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	เป็นกรรมการของบริษัทและถือหุ้นบริษัทร้อยละ 4.05
3.	นายศุภชัย ตั้งตรงเวชกิจ	เป็นกรรมการของบริษัทและถือหุ้นบริษัทร้อยละ 4.05
4.	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	เป็นกรรมการของบริษัทและถือหุ้นบริษัทร้อยละ 4.05
5.	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	เป็นกรรมการของบริษัทและถือหุ้นบริษัทร้อยละ 4.05
6.	นางวันเพ็ญ ปุณณนิรันดร์	เป็นกรรมการของบริษัทและถือหุ้นบริษัทร้อยละ 4.06
7.	พ.ต.อ.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล	เป็นคู่สมรสของนางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล
8.	นายปอนด์ รัตนพันธ์ศักดิ์	เป็นคู่สมรสของนางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ
9.	นายภาณุภูมิ พงษ์พิชิตกุล	เป็นบุตรของนางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล
10.	บริษัท บี.อาร์.เอส. เทรนเทอร์มินัล โลจิสติกส์ จำกัด	มีบุคคลลำดับที่ 1-6 เป็นผู้ถือหุ้น และมีกรรมการร่วมกับบริษัท 2 คน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ และนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ และนางสาวกรรณก ปุณณนิรันดร์ (ซึ่งเป็นบุตรของนางวันเพ็ญ ปุณณนิรันดร์ และผู้บริหารของบริษัทย่อย) เป็นกรรมการ
11.	บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด	มีกรรมการร่วมกับบริษัท 1 คน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ และBSF ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 4.26
12.	บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด	มีกรรมการร่วมกับบริษัท 6 ท่านคือ บุคคลลำดับที่ 1-6และบริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด ถือหุ้นบริษัทอยู่ร้อยละ50.51
13.	บริษัท ปีอาร์ โมลาส เทคดิง จำกัด	มีกรรมการร่วมกับบริษัท 1 คน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ และมีนางสุวิมล ตั้งตรงเวชกิจ ภรรยาของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ ร่วมเป็นกรรมการบริษัทด้วย

รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า (บาท)	เหตุผลและความจำเป็นของรายการ
1. บจ. คำผลผลิตน้ำตาล	<p><u>รายการกับบริษัท</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายได้จากการขาย</li> <li>- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (ค่าธรรมเนียมในการเป็นตัวแทนส่งออก ค่าธรรมเนียมในการเป็นตัวแทนซื้อขายเครื่องมือทางการเงิน ค่าดำเนินการส่งสินค้าที่ท่าเรือ ค่าดำเนินการเอกสารส่งออกและพิธีการทางศุลกากร)</li> <li>- ลูกหนี้การค้า/ลูกหนี้อื่น</li> <li>- เจ้าหนี้อื่น</li> </ul>	<p>2,568,680,889</p> <p>1,884,821</p> <p>128,019,010</p> <p>327,774</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัทแต่งตั้ง บจ.คำผลผลิตน้ำตาล ซึ่งเป็นบริษัทที่ ก่อน อนุญาตให้เป็นบริษัทส่งออกน้ำตาลได้ตาม พรบ. อ้อยและน้ำตาล ให้เป็นตัวแทนดำเนินการจัดส่งน้ำตาลออกไปยังต่างประเทศให้แก่บริษัท</li> <li>- บจ.คำผลผลิตน้ำตาล เกิดจากการรวมตัวของบริษัทโรงงานน้ำตาล 22 โรง โดยแต่ละบริษัทถือหุ้นใน บจ.คำผลผลิตน้ำตาล ตามสัดส่วนปริมาณการส่งออกของแต่ละบริษัท นอกจากนั้นกรรมการของ บจ.คำผลผลิตน้ำตาล ประกอบด้วย ตัวแทนผู้ถือหุ้นบริษัทละ 1 คน เพื่อรักษาผลประโยชน์ของแต่ละบริษัท</li> <li>- การส่งออกน้ำตาลนั้น บริษัทเป็นผู้ดำเนินการติดต่อลูกค้าเอง ส่วน บจ. คำผลผลิตน้ำตาลให้บริการเรื่องจัดการสินค้าและดำเนินการเรื่องเอกสารเกี่ยวกับส่งออกเท่านั้น</li> <li>- ค่าบริการการจัดการสินค้าและการส่งออกที่บริษัทจ่ายให้ บจ.คำผลผลิตน้ำตาล เป็นอัตรากลางอัตราเดียว ซึ่ง บจ. คำผลผลิตน้ำตาล คิดจากผู้รับบริการทุกรายเท่ากัน</li> <li>- บจ. คำผลผลิตน้ำตาล เป็นผู้เข้าทำสัญญาสินเชื่อเพื่อการส่งออกกับธนาคารพาณิชย์ให้แก่บริษัท ในนามของ บจ. คำผลผลิตน้ำตาล เพื่อรับการสนับสนุนทางการเงิน บจ. คำผลผลิตน้ำตาล จะโอนเงินที่ได้รับตามวงเงินสินเชื่อเพื่อการส่งออกจากธนาคารพาณิชย์ให้บริษัท โดยบริษัทออกตั๋วสัญญาใช้เงินให้แก่ บจ.คำผลผลิตน้ำตาล เพื่อเป็นหลักฐานการรับเงิน อัตราดอกเบี้ยที่บริษัทจ่ายให้ บจ. คำผลผลิตน้ำตาล ตามตั๋วสัญญาใช้เงิน เป็นอัตราเดียวกับอัตราดอกเบี้ยที่ บจ.คำผลผลิตน้ำตาล จ่ายให้กับธนาคารพาณิชย์</li> </ul> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การแต่งตั้ง บจ.คำผลผลิตน้ำตาลเป็นตัวแทนการส่งออกและการรับเงินสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการส่งออกจากธนาคารพาณิชย์ผ่าน บจ. คำผลผลิตน้ำตาลนั้น เป็นไปตามความจำเป็นทางธุรกิจเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- อัตราค่าบริการจากการเป็นตัวแทนการส่งออกและอัตราดอกเบี้ยระหว่างกันเป็นอัตราที่มีความสมเหตุสมผล</li> </ul>



บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า (บาท)	เหตุผลและความจำเป็นของรายการ
2. กรรมการ 6 ท่าน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ และนางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กรรมการ 6 ท่าน ยังมีสถานะเป็นผู้ถือหุ้นประกันสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ 20 คันและเครื่องจักรที่ใช้ในการเคลื่อนย้ายวัสดุของกลุ่มบริษัทรวม 2 คัน กับธนาคารพาณิชย์และบริษัทเช่าซื้อรวม 22 คัน ยอดค่าประกัน รวม 43,161,941 บาท และ เครื่องถ่ายเอกสาร 13 เครื่อง จำนวนเงิน 828,180 บาท		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเช่าซื้อดังกล่าวเป็นไปเพื่อการบริหารงานและดำเนินงานของบริษัท</li> </ul> <p><b>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การค้าประกันสินเชื่อเป็นเงื่อนไขปกติของบริษัทผู้ให้เช่าซื้อ เป็นความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจปกติของกิจการ และไม่มีการคิดค่าธรรมเนียมการค้าประกัน บริษัทและบริษัทย่อยไม่เสียผลประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าว</li> </ul>
3. กรรมการ 6 ท่าน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ และนางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กรรมการ 6 ท่าน ยังมีสถานะเป็นผู้ถือหุ้นประกันวงเงินกู้ยืมของบริษัทและบริษัทย่อยกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง มูลค่าการค้าประกัน 320 ล้านบาท		<ul style="list-style-type: none"> <li>- วงเงินกู้ยืมเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการผลิตและเป็นเงินกู้เพื่อซื้อทรัพย์สินในการดำเนินงานของบริษัทย่อย โดยไม่มีการคิดค่าธรรมเนียมการค้าประกันแต่อย่างใด</li> </ul> <p><b>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การค้าประกันสินเชื่อเป็นเงื่อนไขปกติของธนาคารพาณิชย์ เป็นความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจปกติของกิจการ และไม่มีการคิดค่าธรรมเนียมการค้าประกัน บริษัทและบริษัทย่อยไม่เสียผลประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าว</li> </ul>
4. กรรมการ 3 ท่าน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล  และญาติสนิทของกรรมการ 3 คน คือ พ.ต.อ.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล นายปอนด์ รัตนพันธ์ศักดิ์ นายภาณุภูมิ พงษ์พิชิตกุล	<p><u>ลูกหนี้ชาวไร่ – เงินเกี่ยว</u></p> <p>ในปีการผลิต 2561/2562 บจ. โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ ได้ให้เงินเกี่ยวแก่กรรมการของบริษัทและญาติสนิท โดยมีกำหนดจ่ายชำระคืนเมื่อนำอ้อยส่งโรงงาน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินกู้ยืมต้นงวด</li> <li>- กู้ยืมเพิ่มระหว่างงวด</li> <li>- รวมเงินกู้ยืมทั้งสิ้น</li> <li>- จ่ายชำระระหว่างงวด</li> <li>- ลูกหนี้เงินเกี่ยวคงเหลือ</li> <li>- มูลค่าอ้อยที่ซื้อ</li> <li>- มูลค่าปุ๋ยและปัจจัยการผลิตที่จำหน่าย</li> </ul>	29,479,417 5,173,953 34,653,370 18,233,558 16,419,812 11,709,704 7,549,657	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้เงินกู้ยืมชาวไร่อ้อยเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนชาวไร่อ้อยในการปลูกอ้อยเพื่อมาจำหน่ายแก่โรงงานน้ำตาลหรือที่เรียกกันว่าเงินเกี่ยว เป็นการดำเนินงานตามปกติของโรงงานน้ำตาลทั่วไป ซึ่งเงื่อนไขการให้เงินเกี่ยวกับกรรมการและญาติสนิท ก็เป็นไปตามเงื่อนไขเดียวกับชาวไร่รายอื่น ๆ</li> <li>- การรับซื้ออ้อยนั้นเป็นธุรกิจปกติของบริษัท และราคาที่ซื้อจากกรรมการและญาติสนิทของกรรมการ ก็เป็นราคาเดียวกันกับที่รับซื้อจากชาวไร่อ้อยรายอื่น ๆ</li> </ul> <p><b>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้เงินเกี่ยวและการซื้ออ้อยเป็นการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจโรงงานน้ำตาล ซึ่งราคาและเงื่อนไขที่เป็นไปตามที่ตกลงกับบุคคลทั่วไป</li> </ul>

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า (บาท)	เหตุผลและความจำเป็นของรายการ
5. กรรมการ 6 ท่าน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ และ นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	ลูกหนี้การค้า/ลูกหนี้อื่น	490,458	- ลูกหนี้ค่าหุ้น บริษัท บีโออาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด  <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เนื่องจากมีการจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งนี้ การเรียกชำระค่าหุ้นเป็นการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจทั่วไป ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงกับบุคคลทั่วไป
6. กรรมการ 4 คน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	เจ้าหนี้อื่น	103,499	- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีกรรมการเป็นเจ้าหนี้อื่นคงค้าง  <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - การให้คำตอบแทนกรรมการเป็นไปตามการดำเนินงานปกติของธุรกิจ โดยอัตราการจ่ายผลตอบแทนได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผล
7. บจ. บี.อาร์.เอส เทรนเทอร์มินัล โลจิสติกส์ (“BRS”)	บริษัทว่าจ้างบจ. บี.อาร์.เอส เทรนเทอร์มินัล โลจิสติกส์ ในการขนส่งสินค้าให้กับบริษัท - ค่าเช่าเครื่องจักรและอุปกรณ์การผลิต - ค่าจ้างและบริการ - รายได้	35,000 23,000 -180,000	- บริษัทมีความจำเป็นต้องส่งสินค้าของบริษัทไปให้กับลูกค้า จึงได้ว่าจ้าง BRS ส่งสินค้าให้กับบริษัท - เพื่อความสะดวกในการดูแลการขนส่งสินค้าของบริษัท จึงให้ BRS เข้าพื้นที่ส่วนหนึ่งของบริษัทเป็นสำนักงาน โดยมีการคิดอัตราค่าเช่าใกล้เคียงราคาอัตราค่าเช่าพื้นที่ในอาคารเดียวกัน - สำหรับรายได้ค่าปรับน้ำตาลหยาบจะคิดจากปริมาณน้ำตาลที่สูญเสียไประหว่างขนส่งโดยคิดในราคา กิโลกรัมละ 20 บาท โดยบริษัทต้องบันทึกน้ำตาลที่สูญเสียระหว่างขนส่งเป็นการขายน้ำตาลในราคาขายปลีกซึ่งเท่ากับ 19 บาทต่อกิโลกรัม และในส่วนที่เหลืออีก 1 บาทต่อกิโลกรัม เป็นค่าใช้จ่ายที่ประมาณการให้ชดเชยการดำเนินงานด้านเอกสารต่าง ๆ - เนื่องจากธุรกิจของ บจ. บี.อาร์.เอส. เทรนเทอร์มินัล คือ ธุรกิจขนส่งทางรถไฟ และ โกดังซึ่งมีความเสี่ยงสูงเนื่องจากสัญญาเช่าเป็นสัญญาระยะสั้น หากยกเลิกสัญญา สิ้นทรัพย์ทั้งหมดจะตกเป็นของการรถไฟแห่งประเทศไทย นอกจากนี้การขนส่งและการใช้โกดังสำหรับเก็บของกลุ่มบริษัทไม่จำเป็นต้องใช้ BRS เท่านั้น นอกจากนี้ BRS สามารถดำเนินธุรกิจเองได้โดยไม่ต้องพึ่ง BRR ดังนั้น ผู้บริหารจึงไม่นำ BRS เข้ามาในกลุ่ม BRR - สำหรับการว่าจ้าง BRS ในอนาคตจะดำเนินการให้มีการเสนอและเปรียบเทียบราคาจากผู้รับจ้าง ไม่น้อยกว่า 4 ราย และต้องรายงานผลการเปรียบเทียบให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ นอกจากนี้บริษัทจะไม่ว่าจ้าง BRS ขนส่งน้ำตาลเกินกว่าร้อยละ 30 ของปริมาณน้ำตาลส่งออกของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า (บาท)	เหตุผลและความจำเป็นของรายการ
			<p><b>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัท ไม่ได้นำ BRS เข้ามารวมในกลุ่มบริษัท เนื่องจากธุรกิจของ BRS มีความไม่แน่นอนสูง ซึ่งการไม่นำ BRS เข้ามารวมอยู่ในกลุ่มเป็นการลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัท</li> <li>- การว่าจ้างบุคคลอื่นให้ขนส่งสินค้าเป็นกิจกรรมปกติของบริษัท และมีความจำเป็นทางธุรกิจ ราคาว่าจ้าง BRS ก็เป็นราคาที่เทียบเคียงได้กับการว่าจ้างบุคคลอื่น</li> <li>- สำหรับการให้เข้าพื้นที่นั้นก็เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทอัตราค่าเช่าเป็นราคาที่เทียบเคียงได้กับราคาค่าเช่าในพื้นที่ใกล้เคียง</li> </ul>
8. กรรมการ 1 ท่าน คือ นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	<p><u>การเช่าทรัพย์สิน</u></p> <p>1.บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดิน โฉนดเลขที่ 20424 เลขที่ 134 จำนวน 6 ไร่ 69 ตารางวา จากกรรมการของบริษัท ค่าเช่า 24,690 บาท/ปี (4,000 บาทต่อไร่/ปี)</p> <p>2.บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดิน โฉนดเลขที่ 8473 เลขที่ดิน 100 จำนวน 13 ไร่ 3 งาน 42 ตารางวา จากกรรมการของบริษัท ค่าเช่า 55,420 บาท/ปี (4,000 บาทต่อไร่/ปี)</p> <p>3.บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดิน โฉนดเลขที่ 20422 เลขที่ดิน 132 จำนวน 10 ไร่ 26 ตารางวา จากกรรมการของบริษัท ค่าเช่า 40,260 บาท/ปี (4,000 บาทต่อไร่/ปี)</p>	120,370	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินระยะเวลา 25 ปี เพื่อใช้ก่อสร้างโรงไฟฟ้า จากกากอ้อย ซึ่งเป็นผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาล โดยมีราคาค่าเช่าอยู่ที่ 10 บาทต่อตารางวาต่อปี โดยชำระ 2 ครั้งต่อปี ในปี 2558 บริษัทมีการชำระค่าเช่าในเดือนมกราคม และได้บันทึกเป็น ค่าเช่าของครึ่งปีหลังที่จ่ายชำระล่วงหน้าในเดือนมิถุนายนเป็นค่าใช้จ่ายในงวดหกเดือนแรก ปี 2558 แล้ว</li> </ul> <p><b>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเช่าที่ดินระยะยาวเพื่อใช้สำหรับก่อสร้างโรงงานถือเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ โดยอัตราค่าเช่านั้นก็ใกล้เคียงกับอัตราค่าเช่าที่ดินในพื้นที่ใกล้เคียง</li> </ul>
9. บริษัท บิอาร์ โมลาส เทรคคิง จำกัด	<p><u>รายการกับบริษัท</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายได้จากการขาย</li> <li>- ลูกหนี้การค้า</li> <li>- เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า</li> </ul>	<p>514,236,803</p> <p>69,828,957</p> <p>151,741,469</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัท บิอาร์ โมลาส เทรคคิง จำกัด ได้ทำสัญญาซื้อขายกากน้ำตาลโดยมีเงื่อนไขในการจ่ายเงินล่วงหน้าก่อนการส่งมอบ 50% ของสัญญาซื้อขายและราคาขายเทียบกับลูกค้าทั่วไปของบริษัท</li> <li>- บริษัท บิอาร์ โมลาส เทรคคิง จำกัด ได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำตาลทรายดิบเทกอง โดยมีเงื่อนไขชำระค่าสินค้าล่วงหน้า 50% ของสัญญาซื้อขายและราคาขายเทียบกับลูกค้าทั่วไปของบริษัท</li> </ul> <p><b>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การขายกากน้ำตาลเป็นการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจโรงงานน้ำตาล ในราคาและเงื่อนไขที่เป็นไปตามที่ตกลงกับบุคคลทั่วไป</li> </ul>

หมายเหตุ : ผู้ถือหุ้น และ/หรือ ผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลรายการระหว่างกันย้อนหลังเพื่อเปรียบเทียบข้อมูล 3 ปี ได้จากเว็บไซต์ของบริษัทที่ <http://www.buriramSugar.com> หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์”

>> เลือก “เอกสารเผยแพร่และดาวน์โหลด” >> เลือก “รายงานประจำปี และแบบฟอร์ม 56-1”

## มาตรการการทำรายการระหว่างกัน

กรณีที่เป็นรายการธุรกรรมปกติ เช่น รายการซื้อขายสินค้า วัตถุดิบ ให้บริการ หรือให้เงินสนับสนุนการปลูกอ้อย (เงินเกี่ยว) เป็นต้น บริษัทหรือบริษัทย่อยสามารถทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งได้ หากธุรกรรมดังกล่าวไม่มีข้อขัดข้องทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในลักษณะที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทจะจัดสรุปรายการดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบทุกไตรมาสที่เกิดรายการ

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายการทำธุรกรรมประเภทเงินเกี่ยวกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งให้มีการควบคุมดูแลดังนี้

1. การกำหนดขอบเขตอำนาจอนุมัติ
2. การสอบทานรายการที่เกิดขึ้น

### การกำหนดขอบเขตอำนาจอนุมัติ

ลักษณะเงินเกี่ยวเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรในการผลิต ได้แก่ ค่าปลูก ค่าพันธุ์ ค่าปุ๋ย ค่าสารเคมีการเกษตร ค่าเช่าที่ดิน ค่าอ้อย ค่าระบบน้ำหยด ค่าที่ดินเพื่อการปลูกอ้อย ค่าเครื่องจักรกลการเกษตร รถไถ รถตัดอ้อย และรถบรรทุก เป็นต้น

ผู้บริหารจะไม่มีอำนาจอนุมัติเงินเกี่ยวที่ไม่ได้เป็นไปเพื่อสนับสนุนการปลูกอ้อย โดยที่การซื้ออ้อยไม่นับเป็นการสนับสนุนการปลูก การให้เงินเกี่ยวที่นอกเหนือเป็นค่าใช้จ่ายหรือสนับสนุนการปลูกอ้อย จะต้องให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นอนุมัติ โดยขึ้นอยู่กับขนาดของรายการ โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับ

### การสอบทานรายการที่เกิดขึ้น

ผู้ตรวจสอบภายในจะดำเนินการตรวจสอบรายการโดย

1. ตรวจสอบความครบถ้วนของรายการโดยให้นำรายชื่อบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเปรียบเทียบกับบัญชีเงินเกี่ยวรายบุคคล
2. นำรายชื่อที่ตรวจพบไปตรวจสอบว่า การเบิกเงินเกี่ยวมีลักษณะรายการ เอกสารประกอบ ราคา เงื่อนไข และขั้นตอนการอนุมัติตามนโยบายของบริษัทหรือไม่
3. จัดทำสรุปผลการตรวจสอบนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส

สำหรับการทำรายการว่าจ้างขนส่งน้ำตาลกับบริษัท บี.อาร์.เอส. เทรนเทอร์มินัลโลจิสติกส์ จำกัด ซึ่งเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง กำหนดให้มีการดำเนินการดังนี้

1. จัดให้มีการเสนอราคาจากผู้ให้บริการไม่น้อยกว่า 4 ราย
2. ต้องมีการกำหนดขอบเขตของการให้บริการที่ชัดเจน เช่น สถานีที่ต้นทางปลายทาง ปีการผลิต หรือบริการเสริมอื่น เป็นต้น
3. จัดให้มีการทำสัญญาที่ระบุราคาและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ชัดเจน
4. ให้สรุปเหตุผลในการเลือกผู้ให้บริการแต่ละราย เปรียบเทียบกับผู้ที่ไม่ได้รับเลือกเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบทราบ

กรณีรายการธุรกรรมอื่น ๆ นอกเหนือจากรายการธุรกรรมปกติ บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้น โดยพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ว่าเป็นไปตามลักษณะการค้าขายปกติในตลาด ซึ่งสามารถเปรียบเทียบกับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอกและเป็นไปตามราคายุติธรรมและมีความสมเหตุสมผล ทั้งนี้ การเข้าทำรายการธุรกรรมอื่น ๆ ระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้น ๆ ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณา รายการดังกล่าว บริษัทจะจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการดังกล่าว เพื่อใช้ในการประกอบการตัดสินใจของ คณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะต้องดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือคณะกรรมการกำกับ ตลาดทุน นอกจากนี้ บริษัทจะมีการเปิดเผย ข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามสารสนเทศต่าง ๆ ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

### นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทหรือบริษัทย่อยคาดว่าจะในอนาคตจะยังคงมีรายการระหว่างกันเกิดขึ้นอีก ซึ่งเป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจปกติ ได้แก่ การรับซื้ออ้อย และการให้เงินสนับสนุนการปลูกอ้อย เป็นต้น โดยมีการกำหนดนโยบายการคิดราคาระหว่างกันอย่างชัดเจน ตามราคาและเงื่อนไขตลาดที่เหมาะสมในลักษณะที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรอง ทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัท เป็นสำคัญ รวมทั้งมีคณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นในการทำรายการดังกล่าว

การค้าประกันตามสัญญากู้ยืมเงินที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจะคงมีอยู่ต่อไป เนื่องจากความจำเป็นในการขอกู้เงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน เพื่อใช้ซื้อวัตถุดิบและให้เงินสนับสนุนการปลูกอ้อยกับเกษตรกร และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ ซึ่งเป็นเงื่อนไขปกติของธนาคารพาณิชย์ในการให้สินเชื่อธุรกิจ โดยที่บริษัทหรือบริษัทย่อยจะ ไม่มีค่าใช้จ่ายจากการรับการค้าประกันดังกล่าว

การกู้ยืมเงินจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจะเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งบริษัทจะให้มีการจัดทำสัญญา กู้ยืมเงิน และกำหนดเงื่อนไขที่ชัดเจน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทหรือบริษัทย่อยไม่มีนโยบาย ให้เงินกู้ยืม และ/หรือ การค้าประกันหนี้ใด ๆ นอกเหนือจากเงินสนับสนุนการปลูกอ้อยให้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ทั้งนี้รายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัท จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทยและคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนถึงการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล การทำรายการ เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อย

### 13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

#### 13.1 สรุปรายงานการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

งบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 ตรวจสอบโดยนายประสิทธิ์ เอื้องศรีกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 4174 และงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2562 ตรวจสอบโดยนายสง่า โชนินิตสวัสดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 11251 จากบริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพียูเอส จำกัด ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นว่างบแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัทนั้นถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน

#### 13.2 ตารางสรุปงบการเงิน

ตารางแสดงรายการงบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ และงบกระแสเงินสด ในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 ซึ่งเป็นงบการเงินรวมประกอบด้วยบริษัทย่อย จำนวน 10 แห่งตามตารางด้านล่าง



งบแสดงฐานะการเงิน

(หน่วย : ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	ปี 2560 (งบรวม)		ปี 2561 (งบรวม)		ปี 2562 (งบรวม)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
<b>สินทรัพย์</b>						
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>						
เงินสดและเงินฝากสถาบันการเงิน	229.07	2.48	179.13	1.74	40.61	0.43
ลูกหนี้การค้า-สุทธิ	255.56	2.77	360.41	3.51	388.69	4.12
ลูกหนี้ชาวไร่-สุทธิ	868.43	9.41	598.55	5.82	210.62	2.23
รายได้ค้างรับ - สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย			301.51	2.93	325.52	3.45
สินค้าคงเหลือ	1060.77	11.49	1,337.51	13.02	911.95	9.67
ส่วนของเงินกู้ระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	224.92	2.44	134.93	1.31	127.43	1.35
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	16.75	0.18	58.48	0.57	65.31	0.69
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>2,655.50</b>	<b>28.76</b>	<b>2,970.52</b>	<b>28.91</b>	<b>2,070.13</b>	<b>21.95</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>						
ลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียน			27.11	0.26	31.12	0.33
รายได้ค้างรับไม่หมุนเวียน - สำนักงานกองทุนอ้อย			148.08	1.44	158.76	1.68
เงินลงทุนระยะยาวอื่น-สุทธิ	2.14	0.02	2.05	0.02	1.41	0.01
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	1,227.13	13.29	1,208.11	11.76	1,111.34	11.79
เงินกู้ระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่-สุทธิ	308.24	3.34	272.94	2.66	193.26	2.05
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน			3.97	0.04	3.97	0.04
ที่ดินอาคารและอุปกรณ์ – สุทธิ	4,810.70	52.1	5,432.15	52.86	5,674.84	60.18
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน – สุทธิ	26.23	0.28	31.09	0.30	31.06	0.33
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี – สุทธิ	194.43	2.11	162.60	1.58	126.61	1.34
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	8.37	0.09	17.60	0.17	26.75	0.28
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>6,577.24</b>	<b>71.24</b>	<b>7,305.71</b>	<b>71.09</b>	<b>7,359.12</b>	<b>78.05</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>9,232.74</b>	<b>100</b>	<b>10,276.23</b>	<b>100.00</b>	<b>9,429.25</b>	<b>100.00</b>

(หน่วย : ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	ปี 2560 (งบรวม)		ปี 2561 (งบรวม)		ปี 2562 (งบรวม)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
<b>หนี้สินและผู้ถือหุ้น</b>						
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>						
เงินเบิกเกินบัญชี	-		0.34	0.00	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	716.12	7.76	817.89	7.96	839.19	8.90
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,136.30	12.31	2,617.91	25.48	2,611.88	27.70
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	450.39	4.88	384.14	3.74	295.99	3.14
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม ที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	172.59	1.87	202.51	1.97	211.24	2.24
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินส่วนที่ครบกำหนดชำระ ภายใน 1 ปี	10.87	0.12	10.89	0.11	7.18	0.08
หุ้นกู้	-	0	-	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	0	0	-	-	-	-
ส่วนของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	7.72	0.08	7.50	0.07	8.04	0.09
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	30.89	0.33	6.46	0.06	4.67	0.05
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	24.53	0.27	14.42	0.14	9.83	0.10
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>2,549.41</b>	<b>27.61</b>	<b>4,062.06</b>	<b>39.53</b>	<b>3,988.02</b>	<b>42.29</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	805.27	8.72	487.79	4.75	488.47	5.18
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม-สุทธิจากส่วนที่ครบ กำหนดชำระภายใน 1 ปี	3,356.80	36.36	3,177.32	30.92	3,024.41	32.07
หนี้สินตามสัญญาเช่าซื้อ-สุทธิจากส่วนที่ครบกำหนด ชำระภายใน 1 ปี	14.43	0.16	10.50	0.10	8.67	0.09
หุ้นกู้	-	-	-	-	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี-สุทธิ	-	-	-	-	-	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานหลังการเลิกจ้างหรือ เกษียณอายุ	34.29	0.37	38.04	0.37	56.74	0.60
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	-	-
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>4,210.79</b>	<b>45.61</b>	<b>3,713.65</b>	<b>36.14</b>	<b>3,578.30</b>	<b>37.95</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>6,760.20</b>	<b>73.22</b>	<b>7,775.72</b>	<b>75.67</b>	<b>7,566.32</b>	<b>80.24</b>

(หน่วย : ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	ปี 2560 (งบรวม)		ปี 2561 (งบรวม)		ปี 2562 (งบรวม)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ส่วนของผู้ถือหุ้น			-	-	-	-
ทุนเรือนหุ้น			-	-	-	-
ทุนจดทะเบียน	812.1	8.8	812.10	7.90		-
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	812.1	8.8	812.10	7.90	812.10	8.61
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	954.67	10.34	954.67	9.29	954.67	10.12
กำไร (ขาดทุน) สะสม			-	-	-	-
จัดสรรแล้ว-สำรองตามกฎหมาย	51.77	0.56	56.60	0.55	56.60	0.60
ที่ยังไม่ได้จัดสรร	652.55	7.07	675.70	6.58	38.25	0.41
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	0.1		0.06	0.00	-	-
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1.33	0.01	1.38	0.01	1.32	0.01
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	2,472.52		2,500.51	24.33	1,862.93	19.76
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	9,232.74	100	10,276.23	100	9,429.25	100

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย : ล้านบาท)

	ปี 2560 (งบรวม)		ปี 2561 (งบรวม)		ปี 2562 (งบรวม)	
	(ตรวจสอบ)		(ตรวจสอบ)		(ตรวจสอบ)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
<b>รายได้</b>						
รายได้จากการขายและบริการ	5,740.44	97.37	5,555.97	95.06	4,985.16	97.43
รายได้อื่น	155.31	2.63	288.84	4.94	131.48	2.57
<b>รวมรายได้</b>	<b>5,895.75</b>	<b>100</b>	<b>5,844.81</b>	<b>100</b>	<b>5,116.64</b>	<b>100</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>						
ต้นทุนขายสินค้าและบริการ	4,428.22	75.11	4,508.87	77.14	4,469.21	87.35
ค่าใช้จ่ายในการขาย	193.67	3.28	321.61	5.50	304.18	5.94
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	411.05	6.97	388.31	6.64	501.31	9.80
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>5,032.94</b>	<b>85.37</b>	<b>5,218.79</b>	<b>89.29</b>	<b>5,274.70</b>	<b>103.09</b>
ต้นทุนทางการเงิน	283.78	4.81	385.99	6.60	384.00	7.50
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	32.42	0.55	71.85	1.23	63.78	1.25
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>611.45</b>	<b>9.64</b>	<b>311.88</b>	<b>5.34</b>	<b>478.28</b>	<b>9.35</b>
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	86.03	1.46	40.21	0.69	33.49	0.65
<b>กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี</b>	<b>525.41</b>	<b>8.91</b>	<b>271.67</b>	<b>4.65</b>	<b>511.77</b>	<b>10.00</b>
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย, สุทธิทางภาษี	0.11	0	0.07	0.00	0.06	0.00
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-8.73	0.15	-	-	3.93	0.08
<b>กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี</b>	<b>516.8</b>	<b>8.77</b>	<b>271.60</b>	<b>4.65</b>	<b>515.76</b>	<b>10.08</b>
การแบ่งปันกำไร			-	-	-	-
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	524.73	8.9	271.62	4.65	511.71	10.00
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.69	0.01	0.05	0.00	0.06	0.00
<b>กำไรต่อหุ้น (บาท)**</b>	<b>0.65</b>		<b>0.33</b>		<b>-0.63</b>	

หมายเหตุ \*\* กำไรต่อหุ้นคำนวณโดยกำไรสุทธิสำหรับปีเฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่หารด้วยจำนวนหุ้นถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ณ วันสิ้นปี

## งบกระแสเงินสด

(หน่วย : ล้านบาท)

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
	(ตรวจสอบ)	(ตรวจสอบ)	(ตรวจสอบ)
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>			
กำไรก่อนภาษีเงินได้	611.45	311.88	- 478.28
รายการปรับกระทบกำไรสำหรับปีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)			
จากกิจกรรมดำเนินงาน			
- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	259.1	289.56	344.22
- ดอกเบี้ยรับ	-100.75	- 82.89	- 59.30
- เงินปันผลรับ	-0.15	- 0.20	- 0.20
- ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	5.38	- 5.95	4.62
- ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	-0.34	12.27	- 7.62
- ค่าเผื่อการด้อยค่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	0	-	98.42
- (กำไร) จากการจำหน่ายเงินลงทุนเพื่อขาย			- 0.15
- (กำไร) ขาดทุนจากการขายที่ดินอาคารและอุปกรณ์	0.78	- 1.58	1.57
- ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายที่ดินอาคารและอุปกรณ์	25.89	11.16	30.63
- ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุน	0	-	-
- ต้นทุนทางการเงิน	283.78	385.99	384.00
- ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-32.42	- 71.85	- 63.78
- ค่าใช้จ่ายตามภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานหลังการเลิกจ้างหรือเกษียณอายุ	3.79	5.13	18.63
<b>กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน</b>	1056.51	853.53	272.75
<b>การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน</b>			
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-37.15	- 103.55	- 27.76
- รายได้ค้างรับ - สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย		- 301.51	- 24.01
- ลูกหนี้ชาวไร่	112.84	274.51	382.80
- สินค้าคงเหลือ	-478.8	- 289.01	433.17
- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	31.49	- 25.42	- 6.82
- ลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียน		- 27.11	- 4.01
- ลูกหนี้อื่น - สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	0	- 148.08	- 10.68
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	9.23	- 9.23	- 9.14
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	67.96	92.21	18.84
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น	8.78	- 10.12	- 4.58
- ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	-5.28	- 1.60	- 3.92
- หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-0.85	-	-
<b>เงินสดได้มาจากการดำเนินงาน</b>	<b>764.73</b>	<b>304.63</b>	<b>1,016.63</b>
<b>- รับคืนภาษีเงินได้</b>			12.18
- ภาษีเงินได้	-56.3	- 49.10	- 10.40
- ต้นทุนทางการเงิน	-238.12	- 376.29	- 381.57
<b>เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>470.31</b>	<b>- 120.76</b>	<b>636.84</b>

(หน่วย : ล้านบาท)

	ปี 2560 (ตรวจสอบ)	ปี 2561 (ตรวจสอบ)	ปี 2562 (ตรวจสอบ)
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>			
ดอกเบี้ยรับ	100.75	82.89	59.30
เงินปันผลรับ	0.15	91.08	65.91
เงินสดรับจากการลงทุนของบริษัทร่วม			94.85
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	-1194.71	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนเพื่อขาย			0.72
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่	128.03	226.45	123.39
เงินสดจ่ายจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่	-282.4	- 101.16	- 36.21
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		- 3.97	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดินอาคารและอุปกรณ์	2.92	2.70	0.31
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดินอาคารและอุปกรณ์	-399.25	- 907.20	- 692.67
ดอกเบี้ยจ่ายที่บันทึกรวมเป็นต้นทุนของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-3.44	- 11.71	- 18.98
<b>เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน</b>	<b>-1647.95</b>	<b>- 620.92</b>	<b>- 403.39</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>			
เงินกู้ยืมระยะสั้นเพิ่มขึ้น (ลดลง)	-573.95	1,481.95	- 6.38
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	289	-	299.63
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม	3,539.75	-	-
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	-	-	-
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-925.22	- 383.72	- 387.09
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม	-10.36	- 149.55	- 144.18
เงินสดจ่ายชำระหุ้นกู้	-850	-	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าซื้อ	-10.97	- 13.16	- 12.15
เงินสดรับจากการออกหุ้นสามัญจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		0.00	
เงินสดจ่ายเจ้าหน้าที่ค่าหุ้น		-	-
เงินกู้ยืมกรรมการเพิ่มขึ้น (ลดลง)		-	-
จ่ายเงินปันผล	-136.89	- 243.78	- 121.78
<b>เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>1321.36</b>	<b>691.74</b>	<b>- 371.96</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>	<b>143.72</b>	<b>- 49.94</b>	<b>- 138.51</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี</b>	<b>85.34</b>	<b>229.07</b>	<b>179.13</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี</b>	<b>229.07</b>	<b>179.13</b>	<b>40.61</b>



### อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)</b>			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.04	0.73	0.52
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.63	0.40	0.29
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.14	-	0.04
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	22.36	17.48	12.99
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	16.10	20.60	27.71
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	5.39	3.76	3.97
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	66.76	95.74	90.60
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	6.72	5.88	5.39
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	53.59	61.24	66.74
Cash Cycle (วัน)	29.27	55.10	51.57
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)</b>			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	22.86	18.85	10.35
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	20.11	17.77	5.01
อัตรากำไรอื่น	2.63	4.94	2.57
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (%)	40.74	-	12.23
อัตรากำไรสุทธิ (%)	8.91	4.65	-
กำไรสุทธิต่อหุ้น	0.65	0.33	-
เงินปันผลต่อหุ้น	0.45	0.30	0.15
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	23.02	10.86	23.46
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)</b>			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	6.38	2.81	5.19
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	16.46	10.96	3.02
อัตราหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.72	0.60	0.52
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)</b>			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	2.73	3.11	4.06
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	4.02	2.48	3.84
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	0.20	-	0.07
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	69.23	45.45	0.24

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ  
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้อื้อหุ้นของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทแสดงฐานะการเงินรวมของกลุ่มกิจการและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ กระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

### ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้ชาวไร่

อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้อ 2.6 เรื่องนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ชาวไร่ และ ข้อ 9 เรื่องลูกหนี้ชาวไร่ - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 กลุ่มกิจการมีลูกหนี้ชาวไร่ - สุทธิ และลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียนในงบการเงินรวม มูลค่า 210.62 ล้านบาท และ 31.12 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 2.56 ของสินทรัพย์ทั้งหมด และกลุ่มกิจการมีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้ชาวไร่ทั้งหมด 89.15 ล้านบาท ซึ่งผู้บริหารมีนโยบายในการประเมินความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้ชาวไร่และกำหนดความเหมาะสมของค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้ชาวไร่ โดยอ้างอิงจากยอดที่เกินกำหนดชำระ ประสบการณ์ในการชำระเงินในอดีต หลักทรัพย์ค้ำประกันและที่คาดว่าจะได้รับชำระเงินในอนาคต

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญคำนวณจากมูลค่าของลูกหนี้ชาวไร่ที่ค้างชำระเกินกำหนดเวลามากกว่า 2 ปี หักด้วยมูลค่าของหลักทรัพย์ค้ำประกันซึ่งเปรียบเทียบกับราคาตลาดกับมูลค่าตามบัญชี และมีการประเมินราคาใหม่ทุกปี นอกจากนี้ผู้บริหารยังพิจารณามูลค่าลูกหนี้ชาวไร่ที่ค้างชำระเกินกำหนดเวลาในรายที่ยอดหนี้มีมูลค่าสูงเป็นรายบุคคล โดยอ้างอิงจากประสบการณ์ในการชำระเงินในอดีต โอกาสที่จะได้รับชำระเงิน และปรับปรุงค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามความเหมาะสมในแต่ละปี

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในเรื่องนี้ เนื่องจากมูลค่าของค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญดังกล่าวมีสาระสำคัญ และเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารในการพิจารณาความสมเหตุสมผลของสมมุติฐานที่ใช้ในการพิจารณามูลค่าของหลักทรัพย์ค้ำประกันและความสามารถในการชำระหนี้ในอนาคต

ข้าพเจ้าได้ประเมินความเหมาะสมของการประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้ชาวไร่ ดังนี้

- สอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับความเหมาะสมและหลักเกณฑ์ในการประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
- ทดสอบความน่าเชื่อถือของรายงานการวิเคราะห์อายุลูกหนี้ชาวไร่ที่นำมาใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
- ประเมินความสมเหตุสมผลของข้อมูลการรับชำระเงินจากลูกหนี้ชาวไร่ในอดีต รวมถึงโอกาสที่จะได้รับชำระในอนาคต และพิจารณาเหตุผลของผู้บริหารที่ใช้ในการประมาณการความเพียงพอของค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้ค้างชำระเกินกำหนดที่พิจารณาเป็นรายบุคคล และ
- ทดสอบมูลค่าของหลักทรัพย์ค้ำประกันแต่ละชนิดโดยเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลภายนอกที่น่าเชื่อถือ และสามารถเปรียบเทียบกันได้กับราคาตลาด

จากวิธีการทดสอบของข้าพเจ้าข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่า การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้ชาวไร่ มีความสอดคล้องกับข้อมูลในอดีตและมีความสมเหตุสมผลตามหลักฐานที่มีอยู่

### การประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้อ 4.2 เรื่องประมาณการการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย และข้อ 14 เรื่องเงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทย่อยของกลุ่มกิจการบางแห่งมีข้อบ่งชี้ที่อาจเกิดการด้อยค่าขึ้นเนื่องจากบริษัทย่อยไม่สามารถทำให้เป็นไปตามประมาณการที่ได้คาดการณ์ไว้ ซึ่งอาจส่งผลต่อมูลค่าที่จะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทย่อย รวมทั้งบริษัทย่อยบางแห่งมีผลขาดทุนสุทธิต่อเนื่องและมีขาดทุนสะสมเกินทุนจดทะเบียน ซึ่งผู้บริหารพิจารณาว่าสถานการณ์ดังกล่าวถือเป็นข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

ผู้บริหารทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการ และคำนวณมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับคืนด้วยจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายกับมูลค่าจากการใช้ ซึ่งการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต้องอาศัยดุลยพินิจที่สำคัญของผู้บริหารและผู้ประเมินราคาอิสระในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ การประมาณการผลการดำเนินงานในอนาคต ประมาณการกระแสเงินสด รวมถึงการใช้อัตราการคิดลดที่เหมาะสมในการคิดลดกระแสเงินสด

ข้าพเจ้าให้ความสนใจในเรื่องมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทย่อย เนื่องจากมูลค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีสาระสำคัญและเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ประเมินราคาอิสระ ในการพิจารณาความสมเหตุสมผลของสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

ข้าพเจ้าดำเนินการตรวจสอบตามวิธีปฏิบัติดังต่อไปนี้

เพื่อประเมินการทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการ ซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- ประเมินความเหมาะสมของข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่จัดทำโดยผู้บริหาร
- หารือกับผู้บริหารเพื่อทำความเข้าใจข้อสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการจัดทำประมาณการกระแสเงินสด
- สอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบเกี่ยวกับข้อสมมติฐานที่สำคัญที่ผู้บริหารใช้ในการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ โดยเฉพาะข้อมูลที่เกี่ยวข้องประมาณการรายได้ การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ และอัตราการเติบโตระยะยาวที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รวมทั้งการเปรียบเทียบข้อสมมติฐานที่สำคัญกับแหล่งข้อมูลภายนอกที่น่าเชื่อถือได้ และแผนธุรกิจที่ได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารแล้ว
- ประเมินความสมเหตุสมผลของแผนธุรกิจ โดยเปรียบเทียบแผนของปี พ.ศ. 2562 กับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง
- ประเมินอัตราคิดลดโดยการพิจารณาและเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลที่มีอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันที่สามารถอ้างอิงได้จากข้อมูลที่เปิดเผยโดยทั่วไป เพื่อให้มั่นใจว่าอัตราคิดลดที่ผู้บริหารใช้อยู่ในเกณฑ์ที่สามารถยอมรับได้
- ทดสอบการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดคิดลด เช่น ประมาณการรายได้ และอัตราคิดลด เพื่อประเมินหาปัจจัยที่มีผลต่อการวิเคราะห์ความอ่อนไหวและผลกระทบที่เป็นไปได้จากการเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติฐาน
- ประเมินความรู้ความสามารถของผู้ประเมินราคาอิสระของกลุ่มกิจการ
- ประเมินความสมเหตุสมผลของแหล่งข้อมูลและปัจจัยที่สำคัญที่ผู้บริหารและผู้ประเมินราคาอิสระใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ตามวิธีราคาตลาดเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาขายสินทรัพย์

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>พิจารณาถึงความเหมาะสมของการประเมินและการบันทึกการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการ</li> </ul> <p>จากผลการปฏิบัติตามวิธีการดังกล่าว ข้าพเจ้าไม่พบข้อสังเกตที่กระทบต่อผลการทดสอบการด้อยค่าของผู้บริหารจากการปฏิบัติงานของข้าพเจ้า โดยข้อสมมติฐานสำคัญที่ผู้บริหารและผู้ประเมินราคาอิสระใช้มีความสมเหตุสมผลตามหลักฐานที่มีอยู่ และมูลค่าที่ประเมินได้ออยู่ในช่วงที่ยอมรับได้</p>

## ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

## ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่อาจดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท



### ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มบีเอส จำกัด

สง่า โชนิตติสวัสดิ์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 11251

กรุงเทพมหานคร

28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

## บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

## งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
		บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	40,613,707	179,126,261	2,496,796	15,830,327
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	8, 32	388,685,845	360,413,837	118,018,137	214,607,562
ลูกหนี้ชาวไร่ - สุทธิ	9, 32	210,621,598	598,552,754	-	-
รายได้ค้างรับ - สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	10	325,519,666	301,507,431	-	-
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	11	911,954,629	1,337,505,832	-	-
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	32 (ค)	-	-	92,000,000	144,000,000
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	16, 32 (ง)	127,426,477	134,926,615	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	12	65,306,091	58,483,589	6,497,961	4,472,347
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,070,128,013	2,970,516,319	219,012,894	378,910,236
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
ลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียน		31,116,324	27,105,440	-	-
รายได้ค้างรับไม่หมุนเวียน - สำนักงานกองทุนอ้อย					
และน้ำตาลทราย	10	158,759,020	148,080,796	-	-
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	1,111,340,992	1,208,109,474	1,099,855,592	1,194,706,819
เงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ	14	-	-	1,508,476,700	1,450,476,300
เงินลงทุนระยะยาวอื่น - สุทธิ	15	1,409,950	2,052,236	2,175	644,461
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย - สุทธิ	32 (ค)	-	-	2,208,723,764	2,221,786,767
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ - สุทธิ	16, 32 (ง)	193,261,017	272,940,066	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	17	3,971,127	3,971,127	3,971,127	3,971,127
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	18	5,674,842,200	5,432,152,570	37,244,820	27,810,732
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	19	31,063,464	31,092,103	17,805,707	16,530,690
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	20	126,612,482	162,602,059	-	12,326,658
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		26,746,710	17,602,992	396,355	2,913,702
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		7,359,123,286	7,305,708,863	4,876,476,240	4,931,167,256
รวมสินทรัพย์		9,429,251,299	10,276,225,182	5,095,489,134	5,310,077,492

กรรมการ \_\_\_\_\_

วันที่ \_\_\_\_\_

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

## งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	22	-	343,161	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	21, 32	839,193,344	817,893,134	167,271,841
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน				
กิจการที่เกี่ยวข้องกันและอื่นๆ	22, 32 (จ)	2,611,879,730	2,617,912,052	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและอื่นๆ				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	295,988,187	384,135,916	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22, 32 (ฉ)	211,241,564	202,512,995	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22, 32 (ซ)	-	-	50,000,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าซื้อ				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	7,178,183	10,893,729	2,899,368
ส่วนของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24	8,042,319	7,495,294	3,662,990
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		4,665,850	6,462,099	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	23	9,831,435	14,415,779	4,960,462
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>3,988,020,612</b>	<b>4,062,064,159</b>	<b>228,794,661</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและอื่นๆ - สุทธิ	22	488,474,763	487,792,626	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม - สุทธิ	22, 32 (ณ)	3,024,413,138	3,177,323,563	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย - สุทธิ	22, 32 (ข)	-	-	2,696,119,162
หนี้สินตามสัญญาเช่าซื้อ - สุทธิ	22	8,666,293	10,497,447	4,709,512
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - สุทธิ	24	56,742,223	38,040,201	20,145,078
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>3,578,296,417</b>	<b>3,713,653,837</b>	<b>2,720,973,752</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>7,566,317,029</b>	<b>7,775,717,996</b>	<b>2,954,733,606</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

## งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญจำนวน 812,099,845 หุ้น				
มูลค่าตราไว้หุ้นละ 1 บาท	25	812,099,845	812,099,845	812,099,845
หุ้นที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญจำนวน 812,099,845 หุ้น				
มูลค่าชำระแล้วเต็มจำนวนหุ้นละ 1 บาท		812,099,845	812,099,845	812,099,845
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		954,665,813	954,665,813	954,665,813
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
- ทุนสำรองตามกฎหมาย	27	56,601,140	56,601,140	56,601,140
ยังไม่ได้จัดสรร		38,246,817	675,700,077	322,353,923
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		-	60,453	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่		1,861,613,615	2,499,127,328	2,145,720,721
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		1,320,655	1,379,858	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,862,934,270	2,500,507,186	2,145,720,721
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		9,429,251,299	10,276,225,182	5,095,489,134

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายและการให้บริการ	4,985,157,676	5,555,969,176	-	-
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(4,469,211,704)	(4,508,873,193)	-	-
<b>กำไรขั้นต้น</b>	<b>515,945,972</b>	<b>1,047,095,983</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
รายได้อื่น	28 123,272,234	253,049,160	384,876,426	425,840,143
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน				
เงินตราต่างประเทศ	8,208,280	35,793,513	-	(10,914)
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(304,175,681)	(321,610,076)	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(501,313,536)	(388,305,625)	(278,542,964)	(140,930,720)
ต้นทุนทางการเงิน	(384,000,393)	(385,994,757)	(180,263,658)	(180,384,517)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	13 63,783,415	71,854,032	-	-
<b>กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>(478,279,709)</b>	<b>311,882,230</b>	<b>(73,930,196)</b>	<b>104,513,992</b>
ภาษีเงินได้	30 (33,491,120)	(40,213,584)	(12,341,771)	(7,699,024)
<b>กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี</b>	<b>(511,770,829)</b>	<b>271,668,646</b>	<b>(86,271,967)</b>	<b>96,814,968</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)  
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี (ต่อ)	(511,770,829)	271,668,646	(86,271,967)	96,814,968
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น :				
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	24 (4,539,661)	-	(1,475,843)	-
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับการวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	612,764	-	-	-
	(3,926,897)	-	(1,475,843)	-
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของเงินลงทุนเพื่อขาย	-	(84,679)	-	(84,679)
โอนการขายเงินลงทุนเพื่อขาย	(60,453)	-	(60,453)	-
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของเงินลงทุนเพื่อขาย	-	16,936	-	16,936
	(60,453)	(67,743)	(60,453)	(67,743)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	(3,987,350)	(67,743)	(1,536,296)	(67,743)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(515,758,179)	271,600,903	(87,808,263)	96,747,225
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	(511,711,461)	271,621,488	(86,271,967)	96,814,968
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(59,368)	47,158	-	-
	(511,770,829)	271,668,646	(86,271,967)	96,814,968
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	(515,698,811)	271,553,745	(87,808,263)	96,747,225
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(59,368)	47,158	-	-
	(515,758,179)	271,600,903	(87,808,263)	96,747,225
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น				
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	31 (0.63)	0.33	(0.11)	0.12

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

งบการเงินรวม								
หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวม
			ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมเงินลงทุนเพื่อขาย	รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	812,099,845	954,665,813	51,760,392	652,547,941	128,196	2,471,202,187	1,333,790	2,472,535,977
การเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี พ.ศ. 2561								
เงินปันผลจ่าย	26	-	-	(243,628,604)	-	(243,628,604)	(1,390)	(243,629,994)
สำรองตามกฎหมาย	27	-	4,840,748	(4,840,748)	-	-	-	-
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้น		-	-	-	-	-	300	300
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	271,621,488	(67,743)	271,553,745	47,158	271,600,903
ยอดคงเหลือปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	812,099,845	954,665,813	56,601,140	675,700,077	60,453	2,499,127,328	1,379,858	2,500,507,186
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562	812,099,845	954,665,813	56,601,140	675,700,077	60,453	2,499,127,328	1,379,858	2,500,507,186
การเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี พ.ศ. 2562								
เงินปันผลจ่าย	26	-	-	(121,814,902)	-	(121,814,902)	(435)	(121,815,337)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้น		-	-	-	-	-	600	600
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	(515,638,358)	(60,453)	(515,698,811)	(59,368)	(515,758,179)
ยอดคงเหลือปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562	812,099,845	954,665,813	56,601,140	38,246,817	-	1,861,613,615	1,320,655	1,862,934,270

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่น	รวม
			ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ของส่วนของผู้ถือหุ้น	
					การเปลี่ยนแปลงใน	
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	812,099,845	954,665,813	51,760,392	683,571,019	128,196	2,502,225,265
การเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี พ.ศ. 2561						
เงินปันผลจ่าย	26	-	-	(243,628,604)	-	(243,628,604)
สำรองตามกฎหมาย	27	-	4,840,748	(4,840,748)	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	96,814,968	(67,743)	96,747,225
ยอดคงเหลือปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	812,099,845	954,665,813	56,601,140	531,916,635	60,453	2,355,343,886
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562	812,099,845	954,665,813	56,601,140	531,916,635	60,453	2,355,343,886
การเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี พ.ศ. 2562						
เงินปันผลจ่าย	26	-	-	(121,814,902)	-	(121,814,902)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	(87,747,810)	(60,453)	(87,808,263)
ยอดคงเหลือปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562	812,099,845	954,665,813	56,601,140	322,353,923	-	2,145,720,721

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

## งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(478,279,709)	311,882,230	(73,930,196)	104,513,992
รายการปรับปรุงกำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้				
เป็นเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน				
- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	29	344,217,169	289,555,157	6,368,649
- ดอกเบี้ยรับ	28	(59,301,016)	(82,887,779)	(147,086,517)
- เงินปันผลรับ	28	(204,680)	(204,680)	(126,720,354)
- ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ (กลับริายการ)	8, 9	4,619,625	(5,947,375)	(2,276,250)
- (กลับริายการ) ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	11	(7,621,386)	12,271,688	-
- ค่าเผื่อการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	18	98,419,224	-	-
- ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	14,999,000
- ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าของเงินให้กู้ยืมระยะยาวกับบริษัทย่อย	32 (ค)	-	-	122,545,905
- (กำไร) จากการจำหน่ายเงินลงทุนเผื่อขาย		(149,829)	-	(149,829)
- ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		1,570,410	(1,581,442)	-
- ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์				(469,293)
และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18, 19	30,628,696	11,164,417	7,181
- ต้นทุนทางการเงิน		384,000,393	385,994,757	180,263,658
- ส่วนแบ่ง (กำไร) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	(63,783,415)	(71,854,032)	-
- ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	24	18,629,754	5,132,990	6,814,031
กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน		272,745,236	853,525,931	(19,164,722)
การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		(27,756,074)	(103,545,050)	(44,842,149)
- รายได้ค้างรับ - สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	10	(24,012,235)	(301,507,431)	-
- ลูกหนี้ข้าวไร		382,795,597	274,509,644	2,276,250
- สินค้าคงเหลือ		433,172,589	(289,005,282)	-
- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(6,822,502)	(25,423,096)	(2,025,614)
- ลูกหนี้ข้าวไรไม่หมุนเวียน		(4,010,884)	(27,105,440)	-
- รายได้ค้างรับไม่หมุนเวียน - สำนักงานกองทุนอ้อย				
และน้ำตาลทราย	10	(10,678,224)	(148,080,796)	-
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(9,143,718)	(9,234,930)	2,517,347
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		18,842,448	92,212,246	(183,853)
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น		(4,584,344)	(10,115,011)	1,678,384
- จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	24	(3,920,368)	(1,604,537)	(418,750)
เงินสดได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมดำเนินงาน		1,016,627,521	304,626,248	(60,163,107)
- รับคืนภาษีเงินได้		12,182,795	5,073,168	-
- จ่ายภาษีเงินได้		(10,400,100)	(54,173,790)	-
- จ่ายดอกเบี้ย		(381,573,335)	(376,287,312)	(193,332,048)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมดำเนินงาน		636,836,881	(120,761,686)	(253,495,155)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

## งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
รับดอกเบี้ย	59,301,016	82,887,779	170,099,721	94,347,515
รับเงินปันผล	65,905,350	91,076,782	245,138,724	315,879,941
เงินสตรับจากการลงทุนของบริษัทร่วม	13 94,851,227	-	94,851,227	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินทุนในบริษัทย่อย	14 -	-	(72,999,400)	(4,999,700)
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินทุนเมื่อขาย	716,549	-	716,549	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวกับบริษัทย่อย	32 (ค) -	-	1,222,124,798	255,867,998
เงินสดจ่ายเงินให้กู้ยืมระยะยาวกับบริษัทย่อย	32 (ค) -	-	(1,279,607,700)	(242,000,000)
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่	16 123,393,836	226,452,097	-	-
เงินสดจ่ายเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่	16 (36,214,649)	(101,155,459)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	17 -	(3,971,127)	-	(3,971,127)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	309,539	2,700,935	-	1,588,785
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(692,670,190)	(907,204,434)	(14,862,980)	(11,246,497)
ดอกเบี้ยจ่ายที่บันทึกรวมเป็นต้นทุนของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(18,983,633)	(11,707,336)	-	-
กระแสเงินสดสุทธิ (ใช้ไปใน) ได้มาจากกิจกรรมลงทุน	(403,390,955)	(620,920,763)	365,460,939	405,466,915
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน กิจการที่เกี่ยวข้องกัน และอื่นๆ (ลดลง) เพิ่มขึ้น	22 (6,375,483)	1,481,950,335	(748,000)	(89,940,878)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและอื่นๆ	22 299,625,000	-	-	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและอื่นๆ	22 (387,090,592)	(383,724,249)	-	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม	22 (144,181,856)	(149,552,871)	-	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเข้าซื้อ	(12,150,906)	(13,155,023)	(2,768,497)	(2,011,259)
เงินสดรับจากการออกหุ้นสามัญ จากส่วนได้เสียไม่มีอำนาจควบคุม	-	300	-	-
จ่ายเงินปันผล	(121,784,643)	(243,778,493)	(121,782,818)	(243,597,822)
กระแสเงินสดสุทธิ (ใช้ไปใน) ได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(371,958,480)	691,739,999	(125,299,315)	(335,549,959)
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ</b>	(138,512,554)	(49,942,450)	(13,333,531)	(2,362,872)
คงเหลือต้นปี	179,126,261	229,068,711	15,830,327	18,193,199
คงเหลือปลายปี	40,613,707	179,126,261	2,496,796	15,830,327
<b>รายการที่ไม่กระทบเงินสด</b>				
หนี้สินตามสัญญาเข้าซื้อเพิ่มขึ้นจากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	6,604,206	9,240,211	2,221,955	3,204,602

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## 1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งจัดตั้งขึ้นและดำเนินกิจการในประเทศไทย และมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนไว้ ดังนี้

สำนักงานใหญ่: ตั้งอยู่เลขที่ 237 หมู่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190

สำนักงานสาขา: ตั้งอยู่เลขที่ 128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานข้อมูลจึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า “กลุ่มกิจการ”

การประกอบการธุรกิจของกลุ่มกิจการสามารถสรุปได้ดังนี้

- 1) ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล
- 2) ธุรกิจจำหน่ายวัสดุการเกษตร
- 3) ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ
- 4) ธุรกิจอื่นๆ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

## 2 นโยบายการบัญชี

นโยบายการบัญชีที่สำคัญซึ่งใช้ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการมีดังต่อไปนี้

### 2.1 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงินยกเว้นเรื่องที่ต้องอธิบายในนโยบายการบัญชีในลำดับต่อไป

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย กำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารซึ่งจัดทำขึ้นตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติรวมทั้งกำหนดให้ต้องเปิดเผยข้อมูลเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร หรือรายการที่มีความซับซ้อน และเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 4

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก



## 2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบต่อกลุ่มกิจการ

### 2.2.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562

#### ก) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า (IFRS 15)

มาตรฐานการรายงานทางการเงินได้กำหนดหลักการ 5 ขั้นตอน ในการกำหนดและรับรู้รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า ซึ่งกำหนดให้กิจการต้องรับรู้รายได้ตามหลักการการโอนการควบคุม คือ รับรู้รายได้เพื่อให้สะท้อนถึงการโอนการควบคุมในสินค้าหรือบริการไปยังลูกค้าด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินค้าและบริการที่ได้โอนไป แทนหลักการรับรู้รายได้ตามหลักการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนในสินค้าและบริการไปยังผู้ซื้อตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 11 (TAS 11) เรื่อง รายได้จากสัญญาก่อสร้าง และมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 (TAS 18) เรื่อง รายได้ และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

โดยการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีดังกล่าวมีผลทำให้กลุ่มกิจการมีจังหวะเวลาการรับรู้รายได้จากการขายสินค้าบางส่วนที่เปลี่ยนแปลงไป จากการรับรู้รายได้เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง เป็นการรับรู้รายได้เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้นตลอดช่วงเวลาหนึ่ง อย่างไรก็ตามผลกระทบดังกล่าวไม่เป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

#### ข) มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 28 ได้ปรับปรุงเพื่ออธิบายให้ชัดเจนในกรณีที่เกิดการร่วมลงทุน กองทุนรวม กองทรัสต์ หรือกิจการที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันเลือกวิธีการวัดมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วมหรือการร่วมค้าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กิจการต้องเลือกวิธีการนี้สำหรับแต่ละบริษัทร่วมหรือแต่ละการร่วมค้าแยกต่างหากหากต่างกัน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรก

โดยการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

#### ค) มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 40 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 40 ได้ปรับปรุงเพื่ออธิบายให้ชัดเจนขึ้นเกี่ยวกับการโอนจากหรือโอนมาเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จะทำได้ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานของอสังหาริมทรัพย์ซึ่งต้องมีหลักฐานการเปลี่ยนแปลงการใช้งานสนับสนุน โดยการเปลี่ยนแปลงการใช้งานจะเกิดขึ้นเมื่ออสังหาริมทรัพย์นั้นเข้านิยามหรือสิ้นสุดการเป็นไปตามนิยามของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน การเปลี่ยนแปลงความตั้งใจของฝ่ายบริหารเพียงอย่างเดียวไม่ได้ให้หลักฐานเพียงพอที่จะสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงการใช้งาน

โดยการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

ง) การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 22 เรื่อง รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศและสิ่งตอบแทน  
จ่ายล่วงหน้า

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 22 ได้อธิบายให้ชัดเจนในกรณีที่กิจการได้จ่ายหรือรับล่วงหน้า  
เป็นเงินตราต่างประเทศ เกี่ยวกับวันที่รับรู้รายการซึ่งกำหนดอัตราแลกเปลี่ยนที่นำมาใช้ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก  
ของสินทรัพย์ ค่าใช้จ่าย หรือรายได้

โดยการปฏิบัติตามการตีความตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญ  
ต่อกลุ่มกิจการ

2.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชี  
ในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563

กลุ่มกิจการประเมินผลกระทบของมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง ซึ่งยังไม่มีผลบังคับใช้  
ในรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 ดังนี้

ก) เครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน ได้แก่

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 32	เรื่อง การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9	เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16	เรื่อง การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิใน หน่วยงานต่างประเทศ
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 19	เรื่อง การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงินกลุ่มนี้กล่าวถึงการจัดประเภทรายการ การวัดมูลค่าและ  
การตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน การต่อจ่ายของสินทรัพย์ทางการเงิน การบัญชีป้องกัน  
ความเสี่ยง การแสดงรายการ และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาใช้

ข) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า ส่งผลให้กลุ่มกิจการในฐานะผู้เช่ารับรู้สัญญาเช่า  
เกือบทั้งหมดในงบแสดงฐานะการเงิน โดยไม่ต้องจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานและสัญญาเช่าการเงินอีกต่อไป  
กลุ่มกิจการต้องรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า เว้นแต่เป็นสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่ง  
สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาใช้

**ค) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงใหม่ฉบับอื่นๆ**

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงใหม่ซึ่งจะมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ ได้แก่

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12	เรื่อง ภาษีเงินได้
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19	เรื่อง ผลประโยชน์พนักงาน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 23	เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 28	เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9	เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 23	เรื่อง ความไม่แน่นอนเกี่ยวกับวิธีการทางภาษีเงินได้

การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ ได้อธิบายให้ชัดเจนว่าการรับรู้ผลกระทบทางภาษีเงินได้ของเงินปันผลจากตราสารทุน ให้รับรู้ภาษีเงินได้โดยให้สอดคล้องกับการรับรู้รายการหรือเหตุการณ์ในอดีตที่ทำให้เกิดกำไรที่นำมาจัดสรรเงินปันผล

การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน (การแก้ไขโครงการ การลดขนาดโครงการ หรือการจ่ายชำระผลประโยชน์) ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีการบัญชีสำหรับกรณีที่มีการแก้ไขโครงการ การลดขนาดโครงการ หรือการจ่ายชำระผลประโยชน์ของโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ โดยเมื่อการเปลี่ยนแปลงโครงการได้เกิดขึ้น กิจการจะต้องใช้ข้อสมมติที่เป็นปัจจุบัน ณ วันที่มีการแก้ไขโครงการ การลดขนาดโครงการ หรือการจ่ายชำระผลประโยชน์ ในการคำนวณต้นทุนบริการในปัจจุบันและดอกเบี้ยสุทธิตามระยะเวลาที่เหลือของรอบระยะเวลารายงานภายหลังการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 23 เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม ได้อธิบายให้ชัดเจนว่าหากสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขที่เกิดจากเงินที่กู้มาโดยเฉพาะนั้นอยู่ในสภาพพร้อมใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขาย ยอดคงเหลือของเงินที่กู้มาโดยเฉพาะดังกล่าว กิจการต้องนำมาเป็นส่วนหนึ่งของเงินกู้ยืมที่มีวัตถุประสงค์ทั่วไปด้วย

การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 28 เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า (ส่วนได้เสียระยะยาวในบริษัทร่วมและการร่วมค้า) ได้อธิบายให้ชัดเจนยิ่งขึ้นเกี่ยวกับส่วนได้เสียระยะยาวในบริษัทร่วมและการร่วมค้าซึ่งโดยเนื้อหาแล้วถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนสุทธิในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้น แต่ไม่ได้นำวิธีส่วนได้เสียมาถือปฏิบัติ กิจการจะต้องถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน ก่อนรับรู้การปันส่วนผลขาดทุนและการด้อยค่าตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 28 เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน (เงื่อนไขการชำระก่อนกำหนดและค่าชดเชยที่ติดลบ) การปรับปรุงทำให้กิจการสามารถวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินบางรายการที่มีเงื่อนไขการชำระก่อนกำหนด ที่มีค่าชดเชยในมูลค่าที่ติดลบ มีสิทธิที่จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายแทนการวัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ซึ่งสินทรัพย์เหล่านี้รวมถึงเงินให้กู้ยืมบางประเภทและตราสารหนี้ โดยการที่จะวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายได้นั้นค่าชดเชยในมูลค่าที่ติดลบจะต้องเป็นจำนวนเงินที่สมเหตุสมผลสำหรับการยกเลิกสัญญาที่กำหนด และตามโมเดลธุรกิจกลุ่มกิจการถือสินทรัพย์นั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 23 เรื่อง ความไม่แน่นอนเกี่ยวกับวิธีการทางภาษีเงินได้ ได้อธิบายวิธีการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบันในกรณีที่มีความไม่แน่นอนเกี่ยวกับวิธีการทางภาษีเงินได้ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- กิจการต้องสมมติว่าหน่วยงานจัดเก็บภาษีจะตรวจสอบวิธีการทางภาษีที่มีความไม่แน่นอน และมีความรู้เกี่ยวกับ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างครบถ้วน โดยไม่นำเหตุผลว่าจะตรวจพบหรือไม่มาเป็นข้อในการพิจารณา
- หากกิจการสรุปว่าไม่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่หน่วยงานจัดเก็บภาษีจะยอมรับวิธีการทางภาษีที่มีความ ไม่แน่นอน กิจการต้องสะท้อนผลกระทบของความไม่แน่นอนในการคำนวณบัญชีภาษีเงินได้ด้วย
- กิจการต้องประเมินการใช้ดุลยพินิจหรือประมาณการใหม่ เมื่อข้อเท็จจริงและสถานการณ์ที่เคยอ้างอิงในการใช้ ดุลยพินิจหรือประมาณการมีการเปลี่ยนแปลงไป หรือข้อมูลใหม่ที่ส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลยพินิจหรือประมาณการ

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และ ฉบับปรับปรุงใหม่ดังกล่าว

## 2.3 บัญชีกลุ่มกิจการ - เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

### (1) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการ (ซึ่งรวมถึงกิจการเฉพาะกิจ) ที่กลุ่ม กิจการควบคุม กลุ่มกิจการควบคุมกิจการเมื่อ กลุ่มกิจการมีการเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการลงทุนและมีความสามารถ ทำให้เกิดผลกระทบต่อผลตอบแทนจากการใช้อำนาจเหนือผู้ที่ได้รับการควบคุม กลุ่ม กิจการรวมงบการเงินของบริษัท ย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อย กลุ่มกิจการจะไม่นำงบการเงินของ บริษัทย่อยมารวมไว้ในงบการเงินรวมนับจากวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุม

กลุ่มกิจการบันทึกบัญชีการรวมธุรกิจโดยถือปฏิบัติตามวิธีซื้อ สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อบริษัทย่อย ประกอบด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ผู้ซื้อโอนให้และหนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิมของผู้ถูกซื้อ และส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ สิ่งตอบแทนที่โอนให้รวมถึงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ หรือ หนี้สินที่ผู้ซื้อคาดว่าจะต้องจ่ายชำระตามข้อตกลง ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น มูลค่า เริ่มแรกของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา และหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรม ณ วันที่ซื้อ ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วย มูลค่ายุติธรรม หรือมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของหุ้นที่ถือ โดยส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนเกินของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้ มูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ และมูลค่ายุติธรรม ณ วันซื้อ ธุรกิจของส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของของผู้ถูกซื้อที่ผู้ซื้อถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจที่มากกว่ามูลค่ายุติธรรมสุทธิ ณ วันที่ซื้อของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา ต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม หากมูลค่าของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้ มูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ และมูลค่ายุติธรรม ณ วันซื้อธุรกิจของส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของ ของผู้ถูกซื้อที่ผู้ซื้อถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ น้อยกว่ามูลค่าราคายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยที่ได้มาเนื่องจากการซื้อในราคาต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรม จะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรขาดทุน

กิจการจะตัดรายการบัญชีระหว่างกัน ยอดคงเหลือและกำไรที่ยังไม่ได้เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการ ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงก็จะตัดรายการในทำนองเดียวกัน เว้นแต่รายการนั้นมีหลักฐานว่าสินทรัพย์ที่โอนระหว่างกันเกิดการด้อยค่า นโยบายการบัญชีของบริษัทย่อยได้ถูกปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการ

รายชื่อของบริษัทย่อยหลักของกลุ่มกิจการและผลกระทบทางการเงินจากการซื้อและการจำหน่ายบริษัทย่อยได้แสดงไว้ในหมายเหตุข้อ 14

**(2) รายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม**

กลุ่มกิจการปฏิบัติต่อรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเช่นเดียวกันกับส่วนที่เป็นของเจ้าของกลุ่มกิจการ สำหรับการซื้อส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนที่จ่ายให้และมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิของหุ้นที่ซื้อมาในบริษัทย่อยจะถูกบันทึกในส่วนของเจ้าของ และกำไรหรือขาดทุนจากการขายในส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจะถูกบันทึกในส่วนของเจ้าของ

**(3) การจำหน่ายบริษัทย่อย**

เมื่อกลุ่มกิจการสูญเสียการควบคุม ส่วนได้เสียในกิจการที่เหลืออยู่จะวัดมูลค่าใหม่โดยใช้ราคายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมนั้นจะถือเป็นมูลค่าตามบัญชีเริ่มแรกของมูลค่าของเงินลงทุนเพื่อวัตถุประสงค์ในการวัดมูลค่าในเวลาต่อมาของเงินลงทุนที่เหลืออยู่ในรูปของบริษัทร่วม กิจการร่วมค้า หรือสินทรัพย์ทางการเงิน สำหรับทุกจำนวนที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกิจการนั้นจะถูกปฏิบัติเสมือนว่ากลุ่มกิจการมีการจำหน่ายสินทรัพย์หรือหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้นออกไป

**(4) บริษัทร่วม**

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มกิจการมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญแต่ไม่ถึงกับควบคุมซึ่งโดยทั่วไปก็คือการที่กลุ่มกิจการถือหุ้น ที่มีสิทธิออกเสียงอยู่ระหว่างร้อยละ 20 ถึงร้อยละ 50 ของสิทธิออกเสียงทั้งหมด เงินลงทุนในบริษัทร่วมรับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสียในการแสดงในงบการเงินรวม

**(5) การบันทึกเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย**

ภายใต้วิธีส่วนได้เสีย กลุ่มกิจการรับรู้เงินลงทุนเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุน มูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนนี้จะเพิ่มขึ้นหรือลดลงในภายหลังวันที่ได้มาด้วยส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนของผู้ที่ได้รับการลงทุนตามสัดส่วนที่ผู้ลงทุนมีส่วนได้เสียอยู่ เงินลงทุนในบริษัทร่วมของกลุ่มกิจการรวมถึงค่าความนิยมที่ระบุได้ ณ วันที่ซื้อเงินลงทุน

ถ้าส่วนได้เสียของเจ้าของในบริษัทร่วมนั้นลดลงแต่ยังคงมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญ กิจการต้องจัดประเภทรายการที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเข้ากำไรหรือขาดทุนเฉพาะสัดส่วนในส่วนได้เสียของเจ้าของที่ลดลง กำไรและขาดทุนจากการลดสัดส่วนในบริษัทร่วมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมที่เกิดขึ้นภายหลังการได้มาจะรวมไว้ในกำไรหรือขาดทุน และส่วนแบ่งในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ที่เกิดขึ้นภายหลังการได้มาจะรวมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงภายหลังการได้มาดังกล่าวข้างต้น จะปรับปรุงกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุน เมื่อส่วนแบ่งขาดทุนของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมมีมูลค่าเท่ากับหรือเกินกว่ามูลค่าส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมนั้นซึ่งรวมถึงส่วนได้เสียระยะยาวใดๆซึ่งโดยเนื้อหาแล้ว ถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนสุทธิของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม กลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนอีกต่อไป เว้นแต่กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในหนี้ของบริษัทร่วมหรือรับว่าจะจ่ายหนี้แทนบริษัทร่วม

กลุ่มกิจการมีการพิจารณาทุกสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีว่ามีข้อบ่งชี้ที่แสดงว่าเงินลงทุนในบริษัทร่วมเกิดการด้อยค่าหรือไม่ หากมีข้อบ่งชี้เกิดขึ้นกลุ่มกิจการจะคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่า โดยเปรียบเทียบมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนกับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุน และรับรู้ผลต่างไปที่ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของเงินลงทุนในบริษัทร่วมในงบกำไรขาดทุน

รายการกำไรที่ยังไม่ได้เกิดขึ้นจริงระหว่างกลุ่มกิจการกับบริษัทร่วมจะตัดบัญชีตามสัดส่วนเท่าที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมนั้น รายการขาดทุนที่ยังไม่ได้เกิดขึ้นจริงก็จะตัดบัญชีในทำนองเดียวกัน เว้นแต่รายการนั้นมีหลักฐานว่าสินทรัพย์ที่โอนระหว่างกันเกิดการด้อยค่า บริษัทร่วมจะเปลี่ยนนโยบายการบัญชีเท่าที่จำเป็นเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการ กำไรและขาดทุนจากการลดสัดส่วนในบริษัทร่วมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

#### (6) งบการเงินเฉพาะกิจการ

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะบันทึกบัญชีด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ต้นทุนจะมีการปรับเพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงสิ่งตอบแทนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่าย ต้นทุนจะรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องจากการได้มาของเงินลงทุนนี้

## 2.4 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

### (ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

รายการที่รวมในงบการเงินของแต่ละบริษัทในกลุ่มกิจการถูกวัดมูลค่าโดยใช้สกุลเงินของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจหลักที่บริษัทดำเนินงานอยู่ (สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน) งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัท

### (ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการหรือวันที่ตีราคาหากรายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่ รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศด้วยอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นปี ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย



## 2.5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม และเงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา และเงินเบิกเกินบัญชีซึ่งจะแสดงไว้ในส่วนของหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

## 2.6 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ชาวไร่

ลูกหนี้การค้ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าตามใบแจ้งหนี้ และจะวัดมูลค่าต่อมาด้วยจำนวนเงินที่เหลืออยู่หักด้วยค่าเผ่อนั้นสงสัยจะสูญซึ่งประมาณจากการสอบทานยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นปี ค่าเผ่อนั้นสงสัยจะสูญหมายถึงผลต่างระหว่างราคาตามบัญชีของลูกหนี้การค้าเปรียบเทียบกับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้การค้า หนี้สูญที่เกิดขึ้นจะรับรู้ไว้ในกำไรหรือขาดทุนโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ลูกหนี้ชาวไร่แสดงตามมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ กลุ่มกิจการมีนโยบายในการตั้งค่าเผ่อนั้นสงสัยจะสูญโดยพิจารณาจากระยะเวลาที่ค้างชำระหนี้ของลูกหนี้ ประวัติการชำระหนี้ หลักประกัน และการคาดการณ์เกี่ยวกับการรับชำระหนี้ในอนาคตของลูกหนี้แต่ละราย โดยกลุ่มกิจการจะตั้งค่าเผ่อนั้นสงสัยจะสูญเต็มจำนวน (หลังหักมูลค่าประเมินของหลักประกันของลูกหนี้) ลูกหนี้จะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชีเมื่อทราบว่าเป็นหนี้สูญ

## 2.7 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

ต้นทุนของการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินค้านั้น เช่น ค่าอากรขาเข้าและค่าขนส่งหักด้วยส่วนลดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ส่วนยอมให้หรือเงินที่ได้รับคืน ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง และค่าสูญหายในการผลิต ซึ่งเป็นส่วนตามเกณฑ์การดำเนินงานตามปกติแต่ไม่รวมต้นทุนการกักขัง

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นสำเร็จรูป รวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย กลุ่มกิจการบันทึกบัญชีค่าเผ่อนการลดมูลค่าสำหรับสินค้าเก่า ล้าสมัย หรือเสื่อมคุณภาพตามความจำเป็น

## 2.8 เงินลงทุนอื่น

เงินลงทุนอื่นนอกเหนือจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า รับรู้มูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งหมายถึงมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ให้ไปเพื่อให้ได้มาซึ่งเงินลงทุนนั้นรวมทั้งค่าใช้จ่ายทางตรงอื่นๆ

*เงินลงทุนเพื่อค่าและเงินลงทุนเพื่อขาย*

เงินลงทุนเพื่อค่าและเงินลงทุนเพื่อขายวัดมูลค่าในเวลาภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม รายการกำไรและขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินลงทุนเพื่อค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุน รายการกำไรและขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินลงทุนเพื่อขายรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุนเพื่อขายนั้นออกไป

*เงินลงทุนที่จะถือไว้จนครบกำหนด*

เงินลงทุนที่จะถือไว้จนครบกำหนดวัดมูลค่าภายหลังด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงหักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า

*เงินลงทุนทั่วไป*

เงินลงทุนทั่วไปแสดงด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า

*การจำหน่ายเงินลงทุน*

ในการจำหน่ายเงินลงทุนผลต่างระหว่างผลตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุนนั้นรวมถึงผลสะสมของรายการกำไร และขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้สะสมไว้ในส่วนของเจ้าของ จะบันทึกรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุน กรณีที่จำหน่ายเงินลงทุนที่ถือไว้ในตราสารหนี้หรือตราสารทุนชนิดเดียวกันออกไปบางส่วนราคาตามบัญชีของเงินลงทุนที่จำหน่ายจะกำหนดโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

## 2.9 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองโดยกลุ่มกิจการเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่า หรือจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าของสินทรัพย์หรือทั้งสองอย่าง และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยกิจการในกลุ่มกิจการ จะถูกจัดประเภทเป็น อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รวมถึงอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่ระหว่างก่อสร้างหรือพัฒนาเพื่อเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในอนาคต

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยวิธีราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการ

กลุ่มกิจการรวมรายจ่ายในภายหลังเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ก่อนข้างแผนที่กลุ่มกิจการจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตในรายจ่ายนั้น เมื่อมีการเปลี่ยนแทนชั้นส่วนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน กลุ่มกิจการจะตัดมูลค่าตามบัญชีของส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออก

หลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะบันทึกด้วยวิธีราคาทุน หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า

ที่ดินไม่มีการหักค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอื่น ๆ จะคำนวณตามวิธีเส้นตรง เพื่อที่ปันส่วนราคาทุนตลอดประมาณการอายุการให้ประโยชน์

## 2.10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์รับรู้เริ่มแรกด้วยราคาทุน และต่อมาแสดงด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่า ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือรับรู้แยกเป็นอีกสินทรัพย์หนึ่งตามความเหมาะสม เมื่อต้นทุนนั้นเกิดขึ้นและคาดว่าจะให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตแก่กลุ่มกิจการและต้นทุนดังกล่าวสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ และจะมีการตัดรายการขึ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออกด้วยมูลค่าตามบัญชีคงเหลือของชิ้นส่วนนั้น มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนที่จะถูกตัดรายการออกสำหรับค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่นๆ กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณด้วยวิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุนตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ได้ ประเมินการไวกของสินทรัพย์แต่ละชนิด ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	10 ปี - 30 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	2 ปี - 40 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	2 ปี - 30 ปี
เครื่องมือ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการเกษตร	2 ปี - 10 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 ปี - 20 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี - 10 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบรอบระยะเวลารายงาน

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบจากสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และแสดงในกำไรหรือขาดทุนอื่น – สุทธิ

## 2.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

### 2.11.1 โปรแกรมคอมพิวเตอร์

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ซื้อมาจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนโดยคำนวณจากต้นทุนในการได้มาและการดำเนินการให้โปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นสามารถนำมาใช้งานได้ตามประสงค์ ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์ในระยะเวลา 5 ปี

### 2.11.2 สิทธิในการใช้สายส่งไฟฟ้า

รายจ่ายเพื่อให้ได้รับสิทธิในการใช้สายส่งไฟฟ้า ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและตัดจำหน่ายตลอดอายุการให้ประโยชน์เป็นเวลา 20 ปี

## 2.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์

สินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่ชัด (เช่น เครื่องหมายการค้าและใบอนุญาต) ซึ่งไม่มีการตัดจำหน่ายจะถูกทดสอบการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี สินทรัพย์อื่นที่มีการตัดจำหน่ายจะมีการทบทวนการด้อยค่า เมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์บ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีอาจสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อราคาตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ซึ่งหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายเทียบกับมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์จะถูกจัดเป็นหน่วยที่เล็กที่สุดที่สามารถแยกออกมาได้ เพื่อวัตถุประสงค์ของการประเมินการด้อยค่า สินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากเครื่องหมายการค้าและใบอนุญาตซึ่งรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าไปแล้วจะถูกประเมินความเป็นไปได้ที่จะกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า ณ ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

## 2.13 สัญญาเช่าระยะยาว - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

สัญญาเช่าระยะยาวเพื่อเช่าสินทรัพย์ซึ่งผู้ให้เช่าเป็นผู้รับความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเป็นส่วนใหญ่ สัญญาเช่านั้นถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน เงินที่ต้องจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดังกล่าว (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้รับจากผู้ให้เช่า) จะบันทึกในงบกำไรหรือขาดทุนโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่านั้น

สัญญาเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ซึ่งผู้เช่าเป็นผู้รับความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน ซึ่งจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่า หรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า แล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายดังกล่าวจะปันส่วนระหว่างหนี้สินและค่าใช้จ่ายทางการเงินเพื่อให้ได้อัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อหนี้สินคงค้างอยู่ โดยพิจารณาแยกแต่ละสัญญา ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าหักค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกเป็นหนี้สินระยะยาว ส่วนดอกเบี้ยจ่ายจะบันทึกในงบกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่าเพื่อให้อัตราดอกเบี้ยแต่ละงวดเป็นอัตราคงที่สำหรับยอดคงเหลือของหนี้สินทรัพย์ที่เหลืออยู่ สินทรัพย์ที่ได้มาตามสัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ที่เช่าหรืออายุของสัญญาเช่า แล้วแต่ระยะเวลาใดจะน้อยกว่า

## 2.14 สัญญาเช่าระยะยาว - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าการเงินบันทึกเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าทางการเงินด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า ผลต่างระหว่างยอดรวมของลูกหนี้เบื้องต้นกับมูลค่าปัจจุบันของลูกหนี้บันทึกเป็นรายได้ทางการเงินค้างรับ รายได้จากสัญญาเช่าระยะยาวรับรู้ตลอดอายุของสัญญาเช่าโดยใช้วิธีเงินลงทุนสุทธิซึ่งสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ทุกงวด ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกจะรวมอยู่ในการวัดมูลค่าลูกหนี้สัญญาเช่าทางการเงินเริ่มแรกและจะทยอยรับรู้โดยลดจากรายได้ตลอดอายุของสัญญาเช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงานรวมแสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินในส่วนที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และตัดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ด้วยเกณฑ์เดียวกันกับรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของกลุ่มกิจการซึ่งมีลักษณะคล้ายคลึงกัน รายได้ค่าเช่า (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้ให้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า

## 2.15 เงินกู้ยืม

เงินกู้ยืมรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับหักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น เงินกู้ยืมวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ผลต่างระหว่างเงิน (หักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น) เมื่อเทียบกับมูลค่าที่จ่ายคืนเพื่อชำระหนี้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนตลอดช่วงเวลาการกู้ยืม

ค่าธรรมเนียมที่จ่ายไปเพื่อให้ได้เงินกู้มาจะรับรู้เป็นต้นทุนการจัดทำรายการเงินกู้ในกรณีที่มีความเป็นไปได้ที่จะใช้วงเงินกู้บางส่วนหรือทั้งหมด ในกรณีนี้ค่าธรรมเนียมจะรอการรับรู้จนกระทั่งมีการถอนเงิน หากไม่มีหลักฐานที่มีความเป็นไปได้ที่จะใช้วงเงินบางส่วนหรือทั้งหมด ค่าธรรมเนียมจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าสำหรับการให้บริการสภาพคล่องและจะตัดจำหน่ายตามระยะเวลาของวงเงินกู้ที่เกี่ยวข้อง

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

### 2.15.1 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขต้องนำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์นั้น โดยสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขคือสินทรัพย์ที่จำเป็นต้องใช้ระยะเวลานานในการเตรียมสินทรัพย์นั้นให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขาย การรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ต้องสิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการส่วนใหญ่ ที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

รายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ ที่ยังไม่ได้นำไปเป็นรายจ่ายของสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขไปลงทุนเป็นการชั่วคราวก่อน ต้องนำมาหักจากต้นทุนการกู้ยืมที่สามารถตั้งขึ้นเป็นต้นทุนของสินทรัพย์

ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วย

- ดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืมระยะยาว รวมทั้งภาษีที่เกี่ยวข้องที่ผู้กู้ต้องรับภาระ
- จำนวนที่ตัดบัญชีรายจ่ายที่เกี่ยวกับการจัดการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมอื่นๆ ต้องถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดขึ้น

## 2.16 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วย ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น ในกรณีนี้ ภาษีเงินได้ต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นตามลำดับ

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงานในประเทศที่บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินงานอยู่ และเกิดรายได้เพื่อเสียภาษี ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่มีสถานการณ์ที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับความตีความ และจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภาษีแก่หน่วยงานจัดเก็บ

ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีตั้งเต็มจำนวนตามวิธีนี้สิน เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน

อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกิดจากการรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และ ณ วันที่เกิดรายการ รายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีหรือทางภาษี ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี และกฎหมายภาษีอากรที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์ กลุ่มกิจการได้ตั้งภาษีเงินได้รอตัดบัญชีของผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย เว้นแต่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน โดยการเรียกเก็บเป็นหน่วยภาษีเดียวกันหรือหน่วยภาษีต่างกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ



## 2.17 ผลประโยชน์พนักงาน

กลุ่มกิจการได้จัดให้มีโครงการผลประโยชน์หลังออกจากราชการในหลายรูปแบบ กลุ่มกิจการมีทั้งโครงการสมทบเงินและโครงการผลประโยชน์

สำหรับโครงการสมทบเงิน กลุ่มกิจการจะจ่ายเงินสมทบให้กองทุนในจำนวนเงินที่คงที่ กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันทางกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุমানที่จะต้องจ่ายเงินเพิ่มเมื่อได้จ่ายเงินสมทบไปแล้ว ถึงแม้กองทุนไม่มีสินทรัพย์เพียงพอที่จะจ่ายให้พนักงานทั้งหมดสำหรับการให้บริการจากพนักงานทั้งในอดีตและปัจจุบัน กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอกตามเกณฑ์และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ สำหรับเงินสมทบจ่ายล่วงหน้าจะถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์จนกว่าจะมีการได้รับเงินคืนหรือหักออกเมื่อครบกำหนดจ่าย

สำหรับโครงการผลประโยชน์คือโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่ใช่โครงการสมทบเงิน ซึ่งจะกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยส่วนใหญ่จะขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการและค่าตอบแทน

หนี้สินสำหรับโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุจะรับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพัน ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลารายงานหักด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์โครงการ ภาระผูกพันนี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระ ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดออกในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลที่มีกำหนดเวลาใกล้เคียงกับระยะเวลาของหนี้สินดังกล่าว โดยประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคตนั้นประมาณการจากเงินเดือนพนักงาน อัตราการลาออก อัตราการตาย อายุงาน และปัจจัยอื่น

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงข้อสมมติฐานและจะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

## 2.18 ประเมินการหนี้สิน

กลุ่มกิจการจะบันทึกประมาณการหนี้สิน (ยกเว้นเรื่องผลประโยชน์พนักงาน) เป็นภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะส่งผลให้กลุ่มกิจการต้องสูญเสียทรัพยากรออกไปและตามประมาณการที่น่าเชื่อถือของจำนวนที่ต้องจ่าย ในกรณีที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับคืนประมาณการหนี้สินที่เป็นรายจ่ายที่จะได้รับคืน กลุ่มกิจการจะบันทึกเป็นสินทรัพย์แยกต่างหากเมื่อคาดว่าจะได้รับรายจ่ายนั้นค่อนข้างแน่นอน

ในกรณีที่มีภาระผูกพันที่คล้ายคลึงกันหลายรายการ กลุ่มกิจการกำหนดความน่าจะเป็นที่จะสูญเสียทรัพยากรเพื่อจ่ายชำระภาระผูกพันเหล่านั้น โดยพิจารณาจากความน่าจะเป็นโดยรวมของภาระผูกพันทั้งประเภท แม้ว่าความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มกิจการจะสูญเสียทรัพยากรเพื่อชำระภาระผูกพันบางรายการที่จัดอยู่ในประเภทเดียวกันจะมีระดับต่ำ

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สิน โดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน โดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่สะท้อนถึงการประเมินสถานการณ์ตลาดในปัจจุบันของมูลค่าของเงินตามเวลาและความเสี่ยงเฉพาะของหนี้สินที่กำลังพิจารณาอยู่ การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลา จะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

## 2.19 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่น ๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับจากการขนส่งสินค้าและให้บริการในกิจกรรมตามปกติทางธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่ม ซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระ เมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการจะแยกแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และจะบันทึกส่วนของรายการในสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศ หรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ และกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

### การขายสินค้า

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการขายสินค้าเมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาแล้วเสร็จ โดยการส่งมอบสินค้าและโอนการควบคุมในสินค้านั้นให้แก่ลูกค้า ซึ่งภาระที่ต้องปฏิบัติอาจเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง หรือตลอดช่วงเวลาหนึ่ง

### การให้บริการ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการให้บริการเมื่อได้ให้บริการแก่ลูกค้าแล้ว โดยกลุ่มกิจการเสร็จสิ้นการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตลอดช่วงเวลาหนึ่ง ทั้งนี้กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากสัญญาให้บริการที่มีลักษณะการให้บริการแบบต่อเนื่องตามวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาของสัญญา โดยที่ไม่ได้คำนึงถึงรอบระยะเวลาการชำระเงินตามสัญญา

### ดอกเบี้ยรับและเงินปันผลรับ

รายได้ดอกเบี้ยต้องรับรู้ตามเกณฑ์อัตราผลตอบแทนที่แท้จริง ส่วนรายได้เงินปันผลรับรู้เมื่อสิทธิที่จะได้รับเงินปันผลนั้นเกิดขึ้น

### รายได้อื่น

รายได้อื่นบันทึกในงบกำไรขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง

## 2.20 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปผู้ถือหุ้นของของบริษัทจะรับรู้ในด้านหนี้สินในงบการเงินของกลุ่มกิจการในรอบระยะเวลาบัญชีซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล เงินปันผลระหว่างกาลจะรับรู้เมื่อได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ

## 2.21 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึงบุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าคือกรรมการผู้จัดการใหญ่ ที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

กลุ่มกิจการนำเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานโดยแสดงส่วนงานธุรกิจเป็นรูปแบบหลักในการรายงาน โดยพิจารณาจากโครงสร้างการบริหารและการรายงานทางการเงินภายในของกลุ่มกิจการเป็นเกณฑ์ในการกำหนดส่วนงาน (ดูรายละเอียดในหมายเหตุข้อ 6)

## 2.22 ฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 กลุ่มกิจการและบริษัทมีหนี้สินหมุนเวียนสูงกว่าสินทรัพย์หมุนเวียนจำนวน 1,917.89 ล้านบาท และ 9.78 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2561 : จำนวน 1,091.55 ล้านบาท และ 186.53 ล้านบาท ตามลำดับ) อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการใช้นโยบายและวิธีการเพื่อจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง และสถานการณ์อื่นๆ โดยในส่วนของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเป็นวงเงินสำหรับดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งสามารถต่ออายุได้ ภายใต้เงื่อนไขที่กลุ่มกิจการยังคงสามารถดำรงสัดส่วนหนี้สินต่อทุนตามข้อกำหนดของสถาบันการเงิน รวมทั้งกลุ่มกิจการได้มีการขอขยายระยะเวลาการชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีให้เป็นเงินกู้ยืมระยะยาว ผู้บริหารของกลุ่มกิจการเชื่อมั่นว่ากลุ่มกิจการมีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอสำหรับการดำเนินธุรกิจตามที่กลุ่มกิจการต้องการ และสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องในอีก 12 เดือนข้างหน้านับจากวันที่ในรายงานนี้ และสามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันทางการเงินที่มีอยู่ในปัจจุบันและอนาคตได้ ดังนั้นงบการเงินนี้จึงได้จัดทำขึ้นตามข้อสมมติฐานทางการเงินที่ว่าการกลุ่มบริษัทจะดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

## 3 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

### 3.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการย่อมมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลายซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึง ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงด้านมูลค่ายุติธรรมอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านกระแสเงินสดอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อและความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงโดยรวมของกลุ่มกิจการ จึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่มกิจการให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

#### 3.1.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากกลุ่มกิจการดำเนินงานระหว่างประเทศจึงย่อมมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศซึ่งเกิดจากสกุลเงินที่หลากหลาย โดยมีสกุลเงินหลักเป็นเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเกิดขึ้นจากรายการธุรกรรมในอนาคต กลุ่มกิจการใช้สัญญาอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

### 3.1.2 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยในตลาดธุรกรรมทั้งหมดที่ใช้หนี้พันธบัตรอัตราดอกเบี้ยต้องได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการฝ่ายการเงินก่อนเข้าทำรายการ กลุ่มกิจการไม่มีสินทรัพย์ที่ต้องอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยอย่างมีนัยสำคัญ กลุ่มกิจการสามารถระดมทุนโดยการกู้ยืมระยะยาวด้วยอัตราดอกเบี้ยลอยตัว

### 3.1.3 ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ลูกหนี้ชาวไร่ และเงินให้กู้ยืมฝ่ายบริหารของกลุ่มกิจการควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าได้ขายสินค้าและให้บริการแก่ลูกค้าและปล่อยเงินกู้ยืมให้แก่ลูกหนี้ที่มีประวัติสินเชื่ออยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมทั้งมีนโยบายจำกัดวงเงินการทำธุรกรรมกับสถาบันการเงินแต่ละแห่งอย่างเหมาะสม ทั้งนี้กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ

### 3.1.4 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบหมายถึงการดำรงไว้ซึ่งเงินสดและหลักทรัพย์ที่มีตลาดรองรับอย่างเพียงพอ ความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนที่เพียงพอและความสามารถในการบริหารความเสี่ยง ส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มกิจการตั้งเป้าหมายจะดำรงความยืดหยุ่นในการระดมเงินทุนโดยการรักษาวงเงินสินเชื่อให้มีความเพียงพอเนื่องจากลักษณะปกติทางธุรกิจของกลุ่มกิจการมีกระแสเงินสดเข้าออกเป็นจำนวนเงินค่อนข้างสูง

## 3.2 ปัจจัยความเสี่ยงด้านราคาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

### 3.2.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำตาลทรายและราคาอ้อย

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำตาลทรายและราคาอ้อย เนื่องจากอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลในประเทศไทยเป็นอุตสาหกรรมที่ถูกควบคุมและกำกับดูแลจากภาครัฐ ผ่านคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายภายใต้พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 โดยมีการจัดสรรส่วนแบ่งรายได้สุทธิของระบบระหว่างเกษตรกรชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาลภายใต้ระบบแบ่งปันผลประโยชน์ โดยเกษตรกรชาวไร่อ้อยจะได้รับส่วนแบ่งรายได้ร้อยละ 70 ซึ่งคือราคาอ้อย และโรงงานจะได้รับส่วนแบ่งรายได้ร้อยละ 30 ซึ่งคือผลตอบแทนการผลิต

รายได้สุทธิของระบบอ้อยและน้ำตาลทรายคำนวณจากรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในประเทศ และรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลทรายต่างประเทศ หักด้วยค่าใช้จ่ายของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย โดยในปัจจุบันสัดส่วนน้ำตาลส่งออกเทียบกับน้ำตาลขายภายในประเทศประมาณ 70:30

ทั้งนี้ราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายจะเป็นไปตามกลไกการค้าเสรี

### 3.3 การบัญชีสำหรับอนุพันธ์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการเป็นคู่สัญญาในอนุพันธ์ที่เป็นเครื่องมือทางการเงินซึ่งส่วนมากจะประกอบด้วยสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวไม่รับรู้ในงบการเงินในวันเริ่มแรกและจะรับรู้เมื่อครบกำหนดตามสัญญา

สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าช่วยป้องกันกลุ่มกิจการจากความเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตรา กำหนดอัตราที่จะใช้รับสินทรัพย์หรืออัตราที่จะจ่ายหนี้สินที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ จำนวนที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงจากจำนวนเงินที่จะได้รับจากสินทรัพย์หรือที่ต้องจ่ายชำระหนี้สินจะนำไปหักกลบกับมูลค่าของสัญญาอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องรายการกำไรและขาดทุนจากอนุพันธ์ซึ่งเกี่ยวข้องกับเงินกู้ยืมจะนำมาหักกลบกันในการนำเสนอรายงานทางการเงินโดยแสดงอยู่ในต้นทุนทางการเงินในงบกำไรขาดทุน ส่วนรายการกำไรและขาดทุนจากอนุพันธ์ซึ่งเกี่ยวข้องกับรายการค้าปกติจะนำมาหักกลบกันในการนำเสนอรายงานทางการเงินโดยแสดงอยู่ในรายได้อื่น - สุทธิในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

### 3.4 การประมาณมูลค่ายุติธรรม

การวิเคราะห์เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมจำแนกตามวิธีการประมาณมูลค่า ความแตกต่างของระดับข้อมูลสามารถแสดงได้ดังนี้

- ข้อมูลระดับที่ 1 : ราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับที่ 2 : ข้อมูลอื่นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1 ทั้งที่สามารถสังเกตได้โดยตรง (ได้แก่ ข้อมูลราคา) หรือโดยอ้อม (ได้แก่ ข้อมูลที่คำนวณมาจากราคา) สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น
- ข้อมูลระดับที่ 3 : ข้อมูลสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สามารถสังเกตได้จากตลาด (ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้)

ตารางต่อไปนี้จะแสดงเครื่องมือทางการเงินของกลุ่มกิจการที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมจำแนกตามวิธีการประมาณมูลค่า และความแตกต่างของระดับข้อมูล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562	งบการเงินรวม			
	ข้อมูลระดับ 1	ข้อมูลระดับ 2	ข้อมูลระดับ 3	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	207,803,654	-	207,803,654
งบการเงินรวม				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	ข้อมูลระดับ 1	ข้อมูลระดับ 2	ข้อมูลระดับ 3	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	63,290,709	-	63,290,709

### เทคนิคการประเมินมูลค่า

#### เทคนิคการประเมินมูลค่าที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 2

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าใช้เทคนิคการเปรียบเทียบราคาตลาด มูลค่ายุติธรรมอ้างอิงราคาเสนอซื้อขายจากนายหน้า สัญญาแบบเดียวกันที่มีการซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องและราคาเสนอซื้อขายสะท้อนลักษณะรายการที่แท้จริงสำหรับเครื่องมือทางการเงินที่เหมือนกัน

ในระหว่างปี กลุ่มกิจการไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

## 4 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติฐาน และการใช้ดุลยพินิจ

การประมาณการ ข้อสมมติฐาน และการใช้ดุลยพินิจได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่องและอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

### 4.1 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้การค้า และลูกหนี้ชาวไร่

ในการประมาณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้าง หลักประกัน และสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น

กลุ่มกิจการมีนโยบายในการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญโดยพิจารณาจากระยะเวลาที่ค้างชำระหนี้ของลูกหนี้ โดยบริษัทจะตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเต็มจำนวน (หลังหักมูลค่าประเมินของหลักประกันของลูกหนี้)

### 4.2 ประมาณการการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย เมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์บ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีอาจสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนซึ่งคำนวณด้วยจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายกับมูลค่าจากการใช้ มูลค่าจากการใช้คำนวณจากการประมาณการผลการดำเนินงานในอนาคต ประมาณการกระแสเงินสด รวมถึงการใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคิดลดกระแสเงินสด และประมาณการการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย ทั้งนี้กลุ่มกิจการใช้ผู้ประเมินอิสระในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์

#### 4.3 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ฝ่ายบริหารเป็นผู้ประมาณการของอายุการใช้งานและมูลค่าซากสำหรับอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนของกลุ่มกิจการ โดยฝ่ายบริหารจะมีการทบทวนค่าเสื่อมราคาเมื่ออายุการใช้งานและมูลค่าซากมีความแตกต่างไปจากการประมาณการในงวดก่อน หรือมีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่เสื่อมสภาพหรือไม่ได้ใช้งานโดยการขายหรือเลิกใช้ และกลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์เมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์บ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีอาจสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

#### 4.4 ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

มูลค่าปัจจุบันของการประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยที่ใช้ในการคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ ประกันภัยโดยมีข้อสมมติฐานหลายตัว รวมถึงข้อสมมติฐานเกี่ยวกับอัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือน อัตราการตาย และอัตราการลาออก การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติฐานเหล่านี้ จะมีผลต่อภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

กลุ่มกิจการได้กำหนดอัตราคิดลดที่เหมาะสมในแต่ละปีซึ่งได้แก่อัตราดอกเบี้ยที่ควรจะใช้ในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะต้องจ่ายประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ในการกำหนดอัตราคิดลดที่เหมาะสมดังกล่าว กลุ่มกิจการใช้อัตราดอกเบี้ยของพันธบัตรรัฐบาลที่มีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระของหนี้สินค่าตอบแทนพนักงาน

รายละเอียดสมมติฐานที่สำคัญอื่นๆ เปิดเผยอยู่ในหมายเหตุข้อ 24

#### 4.5 ประมาณการราคาวัตถุดิบ

กลุ่มกิจการรับซื้ออ้อยสำหรับฤดูการผลิตปี 2560/2561 โดยใช้ประกาศราคาอ้อยขั้นต้นของฤดูการผลิตปี 2560/2561 ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ซึ่งปรับด้วยระดับความหวานของอ้อยที่รับซื้อในการบันทึกค่าอ้อยและเจ้าหนี้ค่าอ้อยสำหรับฤดูการผลิตปี 2560/2561 และจนถึงวันที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้ออกงบการเงินนี้ สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายยังไม่ได้ประกาศราคาอ้อยขั้นสุดท้ายสำหรับฤดูการผลิตปี 2560/2561

กลุ่มกิจการรับซื้ออ้อยสำหรับฤดูการผลิตปี 2561/2562 โดยใช้ประกาศราคาอ้อยขั้นต้นของฤดูการผลิตปี 2561/2562 ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ลงวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ซึ่งปรับด้วยระดับความหวานของอ้อยที่รับซื้อในการบันทึกค่าอ้อยและเจ้าหนี้ค่าอ้อยสำหรับฤดูการผลิตปี 2561/2562 และจนถึงวันที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้ออกงบการเงินนี้ สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายยังไม่ได้ประกาศราคาอ้อยขั้นสุดท้ายสำหรับฤดูการผลิตปี 2561/2562

กลุ่มกิจการรับซื้ออ้อยสำหรับฤดูการผลิตปี 2562/2563 โดยใช้ประกาศราคาอ้อยขั้นต้นของฤดูการผลิตปี 2561/2562 ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ลงวันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. 2562 ซึ่งปรับด้วยระดับความหวานของอ้อยที่รับซื้อในการบันทึกค่าอ้อยและเจ้าหนี้ค่าอ้อยสำหรับฤดูการผลิตปี 2562/2563 และจนถึงวันที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้ออกงบการเงินนี้ สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายยังไม่ได้ประกาศราคาอ้อยขั้นสุดท้ายสำหรับฤดูการผลิตปี 2562/2563 เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดฤดูการผลิต



## 5 การจัดการความเสี่ยงในส่วนลงทุน

วัตถุประสงค์ของกลุ่มกิจการในการบริหารทุนของบริษัทนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของกลุ่มกิจการเพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนของเงินทุน

ในการดำรงไว้หรือปรับโครงสร้างของทุน กลุ่มกิจการอาจปรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น การคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายทรัพย์สินเพื่อลดภาระหนี้สิน

## 6 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานที่รายงานอ้างอิงจากรายงานภายในของกลุ่มกิจการซึ่งถูกสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ซึ่งก็คือคณะกรรมการที่บริหารและเป็นผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานเพื่อการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้พิจารณาแล้วว่าส่วนงานที่รายงานมีดังนี้

- ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล
- ธุรกิจจำหน่ายวัสดุการเกษตร
- ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ
- ธุรกิจอื่นๆ

ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานใช้กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานในการพิจารณาผลการดำเนินงาน

นโยบายการบัญชีสำหรับส่วนงานดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายการบัญชีที่กล่าวไว้ในหัวข้อสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ ต้นทุนที่ไม่สามารถปันส่วนได้ส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายส่วนกลาง

### ข้อมูลเกี่ยวกับภูมิศาสตร์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 รายการขายกับลูกค้าภายนอกส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 57.93 (พ.ศ. 2561 : ร้อยละ 57.72) ของกลุ่มกิจการเป็นการขายต่างประเทศ โดยรายการขายต่างประเทศส่วนใหญ่มาจากประเทศในแถบเอเชีย นอกจากนี้ สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนของกลุ่มกิจการอยู่ในประเทศไทย

### ลูกค้ารายใหญ่

กลุ่มกิจการไม่มีรายได้จากรายการขายกับลูกค้าภายนอกรายใดรายหนึ่งที่มีมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกลุ่มกิจการ จึงมิได้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามประเภทส่วนงานทางธุรกิจของกลุ่มกิจการ แสดงดังนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561

	หน่วย : ล้านบาท													
	ธุรกิจผลิตและจำหน่าย													
	น้ำตาลทรายและกากน้ำตาล		ธุรกิจจำหน่ายวัสดุการเกษตร		ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ		ธุรกิจอื่นๆ		รวม		รายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
รายได้จากการขายและการให้บริการ														
- รายได้ระหว่างส่วนงาน	303	243	278	292	414	417	71	87	1,066	1,039	(1,066)	(1,039)	-	-
- รายได้จากลูกค้าภายนอก	3,987	4,366	375	435	479	557	144	198	4,985	5,556	-	-	4,985	5,556
รวม	4,290	4,609	653	727	893	974	215	285	6,051	6,595	(1,066)	(1,039)	4,985	5,556
กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน	50	350	73	93	207	410	14	39	344	892	172	155	516	1,047
รายได้อื่น													123	253
ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร													(797)	(674)
ต้นทุนทางการเงิน													(384)	(386)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม													64	72
ภาษีเงินได้													(34)	(40)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี													(512)	272
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้														
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)	4,265	4,609	581	641	893	974	215	285	5,954	6,509	(1,010)	(1,013)	4,944	5,496
ตลอดช่วงเวลาที่ต้องปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time)	25	-	72	86	-	-	-	-	97	86	(56)	(26)	41	60
รวมรายได้	4,290	4,609	653	727	893	974	215	285	6,051	6,595	(1,066)	(1,039)	4,985	5,556

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561

หน่วย : ล้านบาท														
	ธุรกิจผลิตและจำหน่าย													
	น้ำตาลทรายและ กากน้ำตาล		ธุรกิจจำหน่าย วัสดุการเกษตร		ธุรกิจผลิตและ จำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ		ธุรกิจอื่น ๆ		รวม		รายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	800	1,220	93	113	7	7	18	1	918	1,341	(6)	(3)	912	1,338
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	3,491	3,431	93	105	1,513	1,608	594	303	5,691	5,447	(16)	(15)	5,675	5,432
สินทรัพย์อื่น - สุทธิ	1,594	2,020	159	513	5,149	5,299	5,121	5,310	12,023	13,142	(9,181)	(9,636)	2,842	3,506
สินทรัพย์รวม	5,885	6,671	345	731	6,669	6,914	5,733	5,614	18,632	19,930	(9,203)	(9,654)	9,429	10,276

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

7 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินสดในมือ	440,000	440,000	80,000	80,000
เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	40,173,707	178,686,261	2,416,796	15,750,327
	40,613,707	179,126,261	2,496,796	15,830,327

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถามมีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักร้อยละ 0.38 ต่อปี

8 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น - สุทธิ</u>				
ไม่เกิน 3 เดือน	32,285,144	86,261,596	-	-
3 เดือน - 6 เดือน	-	383,051	-	-
6 เดือน - 12 เดือน	-	285,477	-	-
เกินกว่า 12 เดือน	17,908,779	18,424,714	7,763,431	7,763,431
	50,193,923	105,354,838	7,763,431	7,763,431
<u>หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ</u>	(17,908,788)	(18,424,722)	(7,763,431)	(7,763,431)
	32,285,135	86,930,116	-	-
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
ไม่เกิน 3 เดือน	197,843,567	61,070,005	-	-
3 เดือน - 6 เดือน	14,901	16,142	-	-
เกินกว่า 12 เดือน	16,456	-	-	-
	197,874,924	61,086,147	-	-
<u>ลูกหนี้อื่น</u>				
รายได้ค้างรับ - กิจการอื่น	48,499,462	52,940,876	-	3,507
รายได้ค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	441,632	34,161,886	-	6,955,000
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	469,090	482,413	2,550	-
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	21,268	768,423	59,300,532	5,983,236
เงินทดรองจ่าย	608,175	330,000	8,500	-
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	108,486,159	123,713,976	1,438,415	2,966,105
ดอกเบี้ยค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	57,268,140	80,281,344
เงินปันผลค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	118,418,370
	158,525,786	212,397,574	118,018,137	214,607,562
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	388,685,845	360,413,837	118,018,137	214,607,562

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

9 ลูกหนี้ชาวไร่ - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้ชาวไร่				
- บุคคลอื่น	296,213,210	677,255,984	67,753,806	70,030,056
- บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	3,561,157	5,313,980	-	-
	299,774,367	682,569,964	67,753,806	70,030,056
<u>หัก</u> ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(89,152,769)	(84,017,210)	(67,753,806)	(70,030,056)
	210,621,598	598,552,754	-	-

ลูกหนี้ชาวไร่ - บุคคลอื่น สามารถแยกตามฤดูกาลผลิตได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ฤดูกาลผลิตปี 2563/2564	42,305,410	-	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2562/2563	102,922,510	84,098,910	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2561/2562	30,300,470	466,105,500	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2560/2561	12,599,878	12,351,894	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2559/2560	12,797,978	12,898,951	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2558/2559	14,472,705	15,697,985	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2557/2558	9,967,145	11,817,381	-	-
ฤดูกาลผลิตก่อนปี 2557/2558	70,847,114	74,285,363	67,753,806	70,030,056
	296,213,210	677,255,984	67,753,806	70,030,056
<u>หัก</u> ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(89,152,769)	(84,017,210)	(67,753,806)	(70,030,056)
	207,060,441	593,238,774	-	-

ลูกหนี้ชาวไร่ - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน สามารถแยกตามฤดูกาลผลิตได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ฤดูกาลผลิตปี 2563/2564	761,584	-	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2562/2563	2,658,012	3,164,043	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2561/2562	141,561	2,149,937	-	-
	3,561,157	5,313,980	-	-

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

10 รายได้ค้างรับ - สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

รายได้ค้างรับจากสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายเป็นเงินชดเชยที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับชดเชยจากกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ซึ่งประกอบด้วยผลต่างราคาอ้อยขั้นสุดท้ายต่ำกว่าราคาอ้อยขั้นต้นตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอ้อยและน้ำตาลทราย และเงินชดเชยค่าผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย เนื่องจากในฤดูการผลิตปี 2560/2561 และ ปี 2561/2562 ฝ่ายบริหารของกลุ่มกิจการคาดว่าจะราคาอ้อยขั้นสุดท้ายจะต่ำกว่าราคาอ้อยขั้นต้น ซึ่งตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 มาตรา 56 กำหนดให้ในกรณีที่ราคาอ้อยขั้นสุดท้ายและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขั้นสุดท้ายต่ำกว่าราคาอ้อยขั้นต้นและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขั้นต้นให้กองทุนจ่ายเงินชดเชยให้แก่โรงงานเท่ากับส่วนต่างดังกล่าว อย่างไรก็ตาม การประมาณการราคาอ้อยขั้นสุดท้ายยังมีความไม่แน่นอนจากปัจจัยต่างๆ ในอนาคต เช่น ราคาขายและอัตราแลกเปลี่ยน เป็นต้น ทำให้ราคาอ้อยขั้นสุดท้ายที่จะประกาศอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 กลุ่มกิจการได้บันทึกรายได้ค้างรับสำหรับเงินชดเชยค่าอ้อยในงบการเงินรวมด้วยผลต่างราคาอ้อยขั้นสุดท้ายต่ำกว่าราคาอ้อยขั้นต้นอยู่ในส่วนของสินทรัพย์หมุนเวียน และบันทึกเงินชดเชยค่าผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายเป็นส่วนของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในงบการเงินรวม

11 สินค้าคงเหลือ - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
วัตถุดิบ	32,153,027	36,762,018	-	-
สินค้าสำเร็จรูป	763,719,241	1,216,829,562	-	-
สินค้าซื้อมาเพื่อขาย	48,285,711	36,824,331	-	-
สินค้าระหว่างผลิต	27,744,526	14,111,742	-	-
วัสดุโรงงาน	50,466,967	50,436,432	-	-
	922,369,472	1,354,964,085	-	-
<u>หัก</u> ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ				
สินค้าเก่าและเสื่อมสภาพ				
- วัตถุดิบ	(585,310)	(613,480)	-	-
- สินค้าระหว่างผลิต	(7,345,433)	(2,814,693)	-	-
- วัสดุโรงงาน	(1,125,414)	(1,125,414)	-	-
มูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับต่ำกว่าราคาทุน				
- สินค้าสำเร็จรูป	(1,358,686)	(13,482,642)	-	-
	(10,414,843)	(18,036,229)	-	-
สินค้าระหว่างทาง	-	577,976	-	-
	911,954,629	1,337,505,832	-	-

**บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)****หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562**

ต้นทุนของสินค้าคงเหลือสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 ที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายและรวมอยู่ในต้นทุนขายเป็นจำนวน 4,198.99 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 4,338.83 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 กลุ่มกิจการบันทึกค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ - น้ำตาลทรายดิบเทกอง ให้เท่ากับมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับเป็นจำนวน 1.36 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 13.48 ล้านบาท) เนื่องจากราคาขายน้ำตาลทรายดิบตลาดนิวยอร์ก หมายเลข 11 ปรับตัวลดลงทำให้มูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับต่ำกว่าราคาทุน โดยประมาณจากราคาขายที่คาดว่าจะได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายในการขายที่จำเป็นต้องจ่ายไปเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้ ซึ่งกลุ่มกิจการได้บันทึกค่าเผื่อดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขาย

**12 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้กรมสรรพากร	58,219,538	53,096,478	4,474,853	4,309,459
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนด	4,794,329	4,965,999	7,305	162,888
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	2,292,224	421,112	2,015,803	-
	65,306,091	58,483,589	6,497,961	4,472,347

**13 เงินลงทุนในบริษัทร่วม**

จำนวนที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	วิธีส่วนได้เสีย		วิธีราคาทุน	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	บาท	บาท	บาท	บาท
บริษัทร่วม	1,111,340,992	1,208,109,474	1,099,855,592	1,194,706,819

จำนวนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จมีดังนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

บริษัทร่วม

งบการเงินรวม	
พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
บาท	บาท
63,783,415	71,854,032



บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)  
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	สถานที่ประกอบ ธุรกิจ/ประเทศที่ จดทะเบียนจัดตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนของ ส่วนได้เสียทางตรง (ร้อยละ)	ลักษณะ ความสัมพันธ์	วิธีการวัดมูลค่า
กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน โรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์	ประเทศไทย	ลงทุนในกิจการ โครงสร้างพื้นฐาน ประเภทโรงไฟฟ้า	33.05	บริษัทร่วม	วิธีส่วนได้เสีย

กลุ่มกิจการไม่มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นซึ่งเกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม โดยสรุป

	กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน โรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
<strong>สินทรัพย์หมุนเวียน</strong>		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5,096,718	7,519,466
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	106,939,931	245,124,078
สินทรัพย์หมุนเวียนรวม	112,036,649	252,643,544
<strong>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</strong>	3,250,000,000	3,402,000,000
<strong>หนี้สินหมุนเวียน</strong>		
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	3,011,228	2,816,914
หนี้สินหมุนเวียนรวม	3,011,228	2,816,914
<strong>สินทรัพย์สุทธิ</strong>	3,359,025,421	3,651,826,630

**บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม โดยสรุป

	กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน โรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
รายได้ดอกเบี้ย	244,178,669	264,175,036
รายได้รวม	244,178,669	264,175,036
ค่าใช้จ่ายรวม	(26,962,682)	(27,291,191)
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(24,220,696)	(19,468,556)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	192,995,291	217,415,289

ข้อมูลข้างต้นเป็นจำนวนที่รวมอยู่ในงบการเงินของบริษัทรวม (ซึ่งไม่ใช่เพียงแค่ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในบริษัทรวมดังกล่าว) และปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและบริษัทรวม

**การกระทบบยอดรายการข้อมูลทางการเงินโดยสรุป**

การกระทบบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทรวม

	กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน โรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันต้นปี	3,651,826,630	3,709,371,341
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	192,995,291	217,415,289
เงินปันผลจ่าย	(198,796,500)	(274,960,000)
การลดมูลค่าหน่วยลงทุน	(287,000,000)	-
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันสิ้นปี	3,359,025,421	3,651,826,630
ส่วนได้เสียในบริษัทรวม (ร้อยละ 33.05%)	1,111,340,992	1,208,109,474
มูลค่าตามบัญชี	1,111,340,992	1,208,109,474

**บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

รายการเคลื่อนไหวของเงินลงทุนในบริษัทร่วม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	1,208,109,474	1,227,127,544	1,194,706,819	1,194,706,819
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	(65,700,670)	(90,872,102)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในบริษัทร่วม	63,783,415	71,854,032	-	-
การลดมูลค่าหน่วยลงทุน	(94,851,227)	-	(94,851,227)	-
ราคาตามบัญชีปลายปี	1,111,340,992	1,208,109,474	1,099,855,592	1,194,706,819

**กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) มีเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียในกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ (“กองทุนรวมฯ”) เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 115,672,228 หน่วย รวมเป็นจำนวนเงิน 1,111.34 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 1,208.11 ล้านบาท) คิดเป็นสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 33.05 ของจำนวนหน่วยลงทุนทั้งหมดของกองทุนรวมฯ ที่มีการเสนอขายต่อสาธารณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ของกลุ่มกิจการ ซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นจำนวนเงิน 948.51 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 1,145.16 ล้านบาท)

**14 เงินลงทุนในบริษัทย่อย – สุทธิ**

รายการเคลื่อนไหวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	1,450,476,300	1,445,476,600
ลงทุนเพิ่มขึ้น	72,999,400	4,999,700
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(14,999,000)	-
ราคาตามบัญชีปลายปี	1,508,476,700	1,450,476,300

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

เงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งจัดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยทั้งหมดที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

		ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้น		วิธีราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่า		ราคาทุน - สุทธิ		เงินปันผลรับ	
ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
		ล้านบาท	ล้านบาท	ร้อยละ	ร้อยละ	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	1,050	1,050	99.90	99.90	1,049	1,049	-	-	1,049	1,049	-	-
บริษัท โรงงานน้ำตาลขำนิ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	5	5	99.99	99.99	5	5	(5)	-	-	5	-	-
บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	10	10	99.99	99.99	10	10	(10)	-	-	10	-	-
บริษัท บุรีรัมย์วิจิัยและพัฒนาอ้อย จำกัด	จำหน่ายวัสดุการเกษตร	71	71	99.99	99.99	70	70	-	-	70	70	-	-
บริษัท ปุ๋ยตราบุญแฉ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายปุ๋ย	15	15	99.99	99.99	15	15	-	-	15	15	-	18
บริษัท ซูการ์เคน อีโคแวน์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายบรรจุภัณฑ์	75	5	99.99	99.99	75	5	-	-	75	5	-	-
	จากขานอ้อยและวัสดุธรรมชาติ												
บริษัท บีโออาร์ โลจิสติกส์													
แมเนจเมนท์ จำกัด	บริการด้านโลจิสติกส์	3	-	99.98	-	3	-	-	-	3	-	-	-
บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ	160	160	99.99	99.99	160	160	-	-	160	160	-	-
บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด และบริษัทย่อย	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ	136	136	99.99	99.99	136	136	-	-	136	136	61	95
- บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ	170	170	99.99	99.99	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม เงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ						1,523	1,450	(15)	-	1,508	1,450	61	113

## บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

#### บริษัท ชูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2562 ของบริษัท ชูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท โดยการเพิ่มทุนจดทะเบียนจากหุ้นสามัญจำนวน 50,000 หุ้น เป็นหุ้นสามัญจำนวน 750,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท คิดรวมเป็นมูลค่าจำนวน 75 ล้านบาท โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนรายการดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2562

#### บริษัท บีโออาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมแนจเม้นท์ จำกัด

เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัท บีโออาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมแนจเม้นท์ จำกัด ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์ ด้วยทุนจดทะเบียนรวม 3,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 30,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท บริษัทได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท บีโออาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมแนจเม้นท์ จำกัด ในสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 99.98 คิดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,999,400 บาท

#### การพิจารณาการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้ประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทย่อย โดยพิจารณาจากประมาณการคิดลดกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคต ข้อสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน คำนวณด้วยวิธีมูลค่าจากการใช้ได้แก่ ประมาณการรายได้ การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน ค่าใช้จ่ายต่างๆ อัตราการเติบโตระยะยาวที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งได้มาจากการประมาณการรายได้ในอนาคตโดยอาศัยประสบการณ์ในอดีตปรับปรุงด้วยรายได้ที่คาดว่าจะได้รับและอัตราคิดลดซึ่งเป็นอัตราถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเงินทุนของธุรกิจ (WACC) ซึ่งการประมาณการมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนมีมูลค่าสูงกว่ามูลค่าตามบัญชี จึงไม่ต้องรับรู้ประมาณการค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการ

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากบริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด และ บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด เป็นบริษัทที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ผู้บริหารของกลุ่มกิจการจึงประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวโดยใช้วิธีมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายสินทรัพย์ซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ดังกล่าวอ้างอิงจากวิธีเปรียบเทียบกับข้อมูลตลาดในการวัดมูลค่ายุติธรรมปรับปรุงด้วยความแตกต่างของคุณสมบัติที่สำคัญ มูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนมีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าทางบัญชี จึงมีการรับรู้ประมาณการค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยดังกล่าว

#### 15 เงินลงทุนระยะยาวอื่น - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
หลักทรัพย์เพื่อขาย - ตราสารทุน	-	726,965	-	726,965
มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน (ลดลง)	-	(84,679)	-	(84,679)
	-	642,286	-	642,286
เงินลงทุนทั่วไป - ตราสารทุน	1,409,950	1,409,950	2,175	2,175
เงินลงทุนระยะยาวอื่น - สุทธิ	1,409,950	2,052,236	2,175	644,461

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

รายการเคลื่อนไหวของเงินลงทุนระยะยาวอื่น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		
	เงินลงทุน ทั่วไป	หลักทรัพย์ เพื่อขาย	รวม
	บาท	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	1,409,950	642,286	2,052,236
มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนเพิ่มขึ้น	-	55,329	55,329
การจำหน่ายเงินลงทุน	-	(697,615)	(697,615)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	1,409,950	-	1,409,950

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เงินลงทุน ทั่วไป	หลักทรัพย์ เพื่อขาย	รวม
	บาท	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	2,175	642,286	644,461
มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนเพิ่มขึ้น	-	55,329	55,329
การจำหน่ายเงินลงทุน	-	(697,615)	(697,615)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	2,175	-	2,175

การวัดมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เพื่อขายใช้ราคาเสนอซื้อล่าสุดที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ วันทำการสุดท้ายของวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งจัดเป็นข้อมูลระดับ 1 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

16 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาว				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	127,426,477	134,926,615	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาว - สุทธิ	193,261,017	272,940,066	-	-
	320,687,494	407,866,681	-	-

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดยกมา	407,866,681	533,163,319	-	-
เงินให้กู้ยืมเพิ่ม	36,214,649	101,155,459	-	-
รับคืนเงินกู้ยืม	(123,393,836)	(226,452,097)	-	-
ยอดยกไป	320,687,494	407,866,681	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7.02 ต่อปี

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ ได้รวมเงินให้กู้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาว				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	10,947,820	10,434,000	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาว - สุทธิ	1,500,000	12,447,820	-	-
	12,447,820	22,881,820	-	-



บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

17 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม</b>				
ราคาทุน	3,971,127	-	3,971,127	-
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	-	-
ราคาตามบัญชี สุทธิ	3,971,127	-	3,971,127	-
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม</b>				
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	3,971,127	-	3,971,127	-
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	3,971,127	-	3,971,127
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	3,971,127	3,971,127	3,971,127	3,971,127
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>				
ราคาทุน	3,971,127	3,971,127	3,971,127	3,971,127
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	-	-
ราคาตามบัญชี สุทธิ	3,971,127	3,971,127	3,971,127	3,971,127

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีมูลค่า 3.95 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : มูลค่า 4.78 ล้านบาท) ซึ่งใกล้เคียงกับราคาทุนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่แสดงไว้ในงบแสดงฐานะทางการเงิน

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอ้างอิงจากวิธีเปรียบเทียบกับข้อมูลตลาดในการวัดมูลค่ายุติธรรม โดยนำราคาขายของที่ดินที่เปรียบเทียบกับได้ในบริเวณใกล้เคียงกันมาปรับปรุงด้วยความแตกต่างของคุณสมบัติที่สำคัญ เช่น ขนาดและสถานที่ตั้ง มูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

18 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

	งบการเงินรวม							
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน บาท	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร บาท	เครื่องจักร และอุปกรณ์ บาท	เครื่องมืออุปกรณ์ และเครื่องมือ การเกษตร บาท	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์สำนักงาน บาท	ยานพาหนะ บาท	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง บาท	รวม บาท
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561</b>								
ราคาทุน	310,021,982	1,115,814,228	3,913,241,230	89,453,964	89,921,191	127,481,920	115,094,067	5,761,028,582
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	-	-	-	-	(682,804)	(682,804)
ค่าเสื่อมราคาสะสม	(10,816,808)	(150,641,482)	(638,359,014)	(43,419,557)	(43,926,696)	(62,481,916)	-	(949,645,473)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	299,205,174	965,172,746	3,274,882,216	46,034,407	45,994,495	65,000,004	114,411,263	4,810,700,305
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>								
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	299,205,174	965,172,746	3,274,882,216	46,034,407	45,994,495	65,000,004	114,411,263	4,810,700,305
ซื้อสินทรัพย์	108,455,972	12,704,939	19,257,235	10,781,223	9,942,043	7,464,809	752,228,732	920,834,953
โอนสินทรัพย์เข้า (ออก)	8,548,606	28,518,895	274,716,852	1,092,092	605,538	-	(313,481,983)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	-	-	-	-	-	(1,119,493)	-	(1,119,493)
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	-	(494,200)	(10,659,159)	(1)	(11,052)	(5)	-	(11,164,417)
การจัดประเภทรายการใหม่ - สุทธิ	883,877	(883,877)	-	(292,222)	-	-	-	(292,222)
ค่าเสื่อมราคา	(4,696,788)	(45,926,569)	(196,003,052)	(16,256,460)	(13,895,149)	(10,028,538)	-	(286,806,556)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	412,396,841	959,091,934	3,362,194,092	41,359,039	42,635,875	61,316,777	553,158,012	5,432,152,570
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>								
ราคาทุน	427,026,560	1,156,345,936	4,191,739,067	101,316,579	100,407,221	122,714,570	553,840,816	6,653,390,749
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	-	-	-	-	(682,804)	(682,804)
ค่าเสื่อมราคาสะสม	(14,629,719)	(197,254,002)	(829,544,975)	(59,957,540)	(57,771,346)	(61,397,793)	-	(1,220,555,375)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	412,396,841	959,091,934	3,362,194,092	41,359,039	42,635,875	61,316,777	553,158,012	5,432,152,570

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

	งบการเงินรวม							
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน บาท	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร บาท	เครื่องจักร และอุปกรณ์ บาท	เครื่องมืออุปกรณ์ และเครื่องมือ การเกษตร บาท	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์สำนักงาน บาท	ยานพาหนะ บาท	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง บาท	รวม บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562								
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	412,396,841	959,091,934	3,362,194,092	41,359,039	42,635,875	61,316,777	553,158,012	5,432,152,570
ซื้อสินทรัพย์	51,471,331	14,148,643	55,762,298	8,343,404	14,449,743	8,637,458	560,915,973	713,728,850
โอนสินทรัพย์เข้า (ออก)	3,334,903	59,610,450	782,210,112	352,132	484,855	-	(845,992,452)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	-	-	(1,580,011)	(3,529)	(2,919)	(293,490)	-	(1,879,949)
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	-	(593,333)	(29,441,676)	(247,834)	(333,083)	(9)	-	(30,615,935)
การจัดประเภทรายการใหม่ - สุทธิ	-	-	-	(452,000)	-	-	-	(452,000)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(98,419,224)	-	-	-	-	-	-	(98,419,224)
ค่าเสื่อมราคา	(6,495,035)	(50,598,909)	(241,082,595)	(15,994,873)	(14,686,576)	(10,814,124)	-	(339,672,112)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	362,288,816	981,658,785	3,928,062,220	33,356,339	42,547,895	58,846,612	268,081,533	5,674,842,200
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562								
ราคาทุน	481,832,794	1,229,265,690	4,990,199,285	107,266,021	110,272,024	128,133,308	268,764,337	7,315,733,459
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(98,419,224)	-	-	-	-	-	(682,804)	(99,102,028)
ค่าเสื่อมราคาสะสม	(21,124,754)	(247,606,905)	(1,062,137,065)	(73,909,682)	(67,724,129)	(69,286,696)	-	(1,541,789,231)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	362,288,816	981,658,785	3,928,062,220	33,356,339	42,547,895	58,846,612	268,081,533	5,674,842,200

## บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

---

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 สินทรัพย์ที่มีราคาสุทธิตามบัญชีจำนวน 53.97 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 49.19 ล้านบาท) รวมอยู่ในหนี้สินสัญญาเช่าซื้อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 อาคารและอุปกรณ์ราคาทุนจำนวน 66.16 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 72.28 ล้านบาท) ได้ตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วทั้งจำนวนแต่ยังคงใช้งานอยู่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์คิดเป็นราคาตามบัญชีสุทธิจำนวน 1,971.13 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 1,715.67 ล้านบาท) ได้นำไปวางเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุข้อ 22)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 ต้นทุนการกู้ยืมจำนวน 19.75 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 11.71 ล้านบาท) เกิดจากเงินกู้ยืม และได้บันทึกเป็นต้นทุนของสินทรัพย์รวมอยู่ในรายการซื้อสินทรัพย์ โดยมีอัตราดอกเบี้ย อยู่ที่ร้อยละ 4.53 - 5.78 ต่อปี (พ.ศ. 2561 : ร้อยละ 5.15 - 5.78 ต่อปี)

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดินของบริษัทย่อยในงบการเงินรวมได้เกิดการด้อยค่าจำนวน 98.42 ล้านบาท โดยผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้ให้ผู้ประเมินอิสระทำการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ดังกล่าวโดยใช้วิธีราคาตลาด ซึ่งจัดเป็นข้อมูลระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากบริษัทย่อยดังกล่าวยังไม่ได้ดำเนินกิจการและยังไม่มีแผนธุรกิจในอนาคต ทำให้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าวต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร บาท	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์สำนักงาน บาท	ยานพาหนะ บาท	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง บาท	รวม บาท
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561</b>					
ราคาทุน	14,807,604	7,105,788	32,909,804	40,734	54,863,930
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(8,621,483)	(1,752,492)	(21,335,113)	-	(31,709,088)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	6,186,121	5,353,296	11,574,691	40,734	23,154,842
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>					
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	6,186,121	5,353,296	11,574,691	40,734	23,154,842
ซื้อสินทรัพย์	-	1,039,461	4,267,107	3,696,531	9,003,099
โอนสินทรัพย์เข้า (ออก)	-	40,734	-	(40,734)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	-	-	(1,119,492)	-	(1,119,492)
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	-	-	(5)	-	(5)
จัดประเภทรายการใหม่ - สุทธิ	-	(292,222)	-	-	(292,222)
ค่าเสื่อมราคา	(267,371)	(1,173,185)	(1,494,934)	-	(2,935,490)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	5,918,750	4,968,084	13,227,367	3,696,531	27,810,732
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>					
ราคาทุน	14,807,604	8,185,983	28,494,753	3,696,531	55,184,871
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(8,888,854)	(3,217,899)	(15,267,386)	-	(27,374,139)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	5,918,750	4,968,084	13,227,367	3,696,531	27,810,732

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)  
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร บาท	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์สำนักงาน บาท	ยานพาหนะ บาท	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง บาท	รวม บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562					
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	5,918,750	4,968,084	13,227,367	3,696,531	27,810,732
ซื้อสินทรัพย์	9,419,700	819,948	2,960,455	600,874	13,800,977
โอนสินทรัพย์เข้า (ออก)	3,933,405	364,000	-	(4,297,405)	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	-	(7,166)	(4)	-	(7,170)
ค่าเสื่อมราคา	(1,032,705)	(1,387,257)	(1,939,757)	-	(4,359,719)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	18,239,150	4,757,609	14,248,061	-	37,244,820
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562					
ราคาทุน	28,160,708	9,329,331	30,411,768	-	67,901,807
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(9,921,558)	(4,571,722)	(16,163,707)	-	(30,656,987)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	18,239,150	4,757,609	14,248,061	-	37,244,820

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 สินทรัพย์คิดเป็นราคาตามบัญชีสุทธิจำนวน 13.81 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 12.56 ล้านบาท) รวมอยู่ในหนี้สินสัญญาเช่าซื้อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 อาคารและอุปกรณ์ราคาทุนจำนวน 10.85 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 11.90 ล้านบาท) ได้ตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วทั้งจำนวนแต่ยังคงใช้งานอยู่

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าเสื่อมราคาที่ดิน อาคารและอุปกรณ์				
- ต้นทุนขาย	314,987,472	260,108,390	-	-
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	24,684,640	26,698,166	4,359,719	2,935,490
	339,672,112	286,806,556	4,359,719	2,935,490

19 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	งบการเงินรวม				
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	สิทธิบัตร	สิทธิการใช้สินทรัพย์	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561</b>					
ราคาทุน	11,641,372	82,474	12,567,324	10,295,936	34,587,106
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(6,621,444)	(15,240)	(1,718,968)	-	(8,355,652)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	5,019,928	67,234	10,848,356	10,295,936	26,231,454
<b>สำหรับปีสิ้นสุด</b>					
<b>วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>					
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	5,019,928	67,234	10,848,356	10,295,936	26,231,454
ซื้อสินทรัพย์	2,001,828	-	-	5,315,200	7,317,028
จัดประเภทรายการใหม่ - สุทธิ	292,222	-	-	-	292,222
ค่าตัดจำหน่าย	(2,112,424)	(8,241)	(627,936)	-	(2,748,601)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	5,201,554	58,993	10,220,420	15,611,136	31,092,103
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>					
ราคาทุน	13,643,199	82,474	12,567,324	15,611,136	41,904,133
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(8,441,645)	(23,481)	(2,346,904)	-	(10,812,030)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	5,201,554	58,993	10,220,420	15,611,136	31,092,103



บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

	งบการเงินรวม				
	โปรแกรม	สิทธิบัตร	สิทธิการใช้	สินทรัพย์	รวม
	คอมพิวเตอร์	สิทธิบัตร	สินทรัพย์	ระหว่างติดตั้ง	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>สำหรับปีสิ้นสุด</b>					
<b>วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562</b>					
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	5,201,554	58,993	10,220,420	15,611,136	31,092,103
ซื้อสินทรัพย์	1,265,972	99,607	-	3,163,600	4,529,179
โอนสินทรัพย์เข้า (ออก)	18,774,736	-	-	(18,774,736)	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	(12,761)	-	-	-	(12,761)
ค่าตัดจำหน่าย	(3,896,033)	(21,088)	(627,936)	-	(4,545,057)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	21,333,468	137,512	9,592,484	-	31,063,464
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562</b>					
ราคาทุน	32,942,467	187,474	12,567,324	-	45,697,265
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(11,608,999)	(49,962)	(2,974,840)	-	(14,633,801)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	21,333,468	137,512	9,592,484	-	31,063,464

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	รวม
	บาท	บาท	บาท
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561</b>			
ราคาทุน	1,963,060	10,295,936	12,258,996
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(1,212,859)	-	(1,212,859)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	750,201	10,295,936	11,046,137
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	750,201	10,295,936	11,046,137
ซื้อสินทรัพย์	132,800	5,315,200	5,448,000
จัดประเภทรายการใหม่ - สุทธิ	292,222	-	292,222
ค่าตัดจำหน่าย	(255,669)	-	(255,669)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	919,554	15,611,136	16,530,690
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>			
ราคาทุน	2,095,860	15,611,136	17,706,996
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(1,176,306)	-	(1,176,306)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	919,554	15,611,136	16,530,690
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	919,554	15,611,136	16,530,690
ซื้อสินทรัพย์	120,358	3,163,600	3,283,958
โอนสินทรัพย์เข้า (ออก)	18,774,736	(18,774,736)	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	(11)	-	(11)
ค่าตัดจำหน่าย	(2,008,930)	-	(2,008,930)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	17,805,707	-	17,805,707
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562</b>			
ราคาทุน	20,353,094	-	20,353,094
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(2,547,387)	-	(2,547,387)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	17,805,707	-	17,805,707

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน				
- ต้นทุนขาย	1,219,440	1,172,487	-	-
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,325,617	1,576,114	2,008,930	255,669
	4,545,057	2,748,601	2,008,930	255,669

## 20 ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่ใช้ประโยชน์เกินกว่า 12 เดือน	126,612,482	162,617,172	-	12,341,771
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่จะจ่ายชำระเกินกว่า 12 เดือน	-	(15,113)	-	(15,113)
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	126,612,482	162,602,059	-	12,326,658

รายการเคลื่อนไหวของภาษีเงินได้รอตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	162,602,059	194,433,310	12,326,658	20,008,746
(ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	(36,602,341)	(31,848,187)	(12,326,658)	(7,699,024)
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	612,764	16,936	-	16,936
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	126,612,482	162,602,059	-	12,326,658

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)  
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภายใต้รอตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม							รวม
	ค่าเสื่อมราคา	ภาระผูกพัน	ค่าเผื่อ หนี้สงสัยจะสูญ	ค่าเผื่อ	รายได้รอตัดบัญชี	ค่าเผื่อ	สินทรัพย์ ไม่มีตัวตน	
		ผลประโยชน์		การลดมูลค่า		การด้อยค่า		
		พนักงาน		สินค้าคงเหลือ		ของสินทรัพย์		
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
สินทรัพย์ภายใต้เงินได้รอตัดบัญชี								
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	160,139,805	8,401,408	21,677,862	1,152,908	9,457	136,561	2,947,358	194,465,359
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	(25,946,520)	705,691	(7,593,790)	2,454,338	-	-	(1,467,906)	(31,848,187)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	134,193,285	9,107,099	14,084,072	3,607,246	9,457	136,561	1,479,452	162,617,172
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562	134,193,285	9,107,099	14,084,072	3,607,246	9,457	136,561	1,479,452	162,617,172
(ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	(24,724,304)	(1,098,594)	(7,775,208)	(1,524,277)	-	-	(1,495,071)	(36,617,454)
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	612,764	-	-	-	-	-	612,764
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562	109,468,981	8,621,269	6,308,864	2,082,969	9,457	136,561	(15,619)	126,612,482

สินทรัพย์ภายใต้รอตัดบัญชีสำหรับรายการผลขาดทุนสะสมทางภาษีที่จะยกไปรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น

กลุ่มกิจการไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภายใต้รอการตัดบัญชีจำนวน 129.38 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 17.14 ล้านบาท) ที่เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 646.90 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 85.70 ล้านบาท) ที่สามารถยกไปเพื่อหักกลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต โดยรายการขาดทุนจำนวนเงิน 646.90 ล้านบาท จะหมดอายุในระหว่างพ.ศ. 2564 ถึง พ.ศ. 2567 (พ.ศ. 2561 : จำนวนเงิน 85.70 ล้านบาท จะหมดอายุในระหว่างพ.ศ. 2563 ถึง พ.ศ. 2566)

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

		งบการเงินรวม		
		การปรับมูลค่า		
		ยุติธรรมเงินลงทุน		
		เพื่อขาย		
		บาท		
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561		32,049		
(ลด) ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		(16,936)		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561		15,113		
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562		15,113		
(ลด) ในกำไรหรือขาดทุน		(15,113)		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562		-		
		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
		ภาระผูกพัน	ค่าเผื่อหนี้	รวม
		ผลประโยชน์	สงสัยจะสูญ	
		พนักงาน		
		บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561		2,879,193	17,161,602	20,040,795
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน		308,196	(8,007,220)	(7,699,024)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561		3,187,389	9,154,382	12,341,771
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562		3,187,389	9,154,382	12,341,771
(ลด) ในกำไรหรือขาดทุน		(3,187,389)	(9,154,382)	(12,341,771)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562		-	-	-

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	การปรับมูลค่ายุติธรรม
	เงินลงทุนเพื่อขาย
	บาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	32,049
(ลด) ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(16,936)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	15,113
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562	15,113
(ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	(15,113)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562	-

21 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้า - กิจการอื่น	83,512,953	135,490,905	1,549	1,575
เจ้าหนี้ค่าอ้อย	112,907,607	-	-	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการอื่น	258,362,069	381,231,236	933,970	3,937,475
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	121,273	5,179,208	3,237,317	177,352
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ - กิจการอื่น	180,833,224	114,096,615	-	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการอื่น	4,285,430	5,613,260	-	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้อง	61,562,150	57,807,262	161,957,238	175,025,628
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการอื่น	137,298,639	111,391,844	1,141,767	1,347,260
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	309,999	7,082,804	-	2,710
	839,193,344	817,893,134	167,271,841	180,492,000

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

22 เงินกู้ยืม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>ส่วนของหมุนเวียน</b>				
เงินเบิกเกินบัญชี	-	343,161	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,265,768,300	2,457,300,000	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากการกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 32 (จ))	-	37,367,370	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่นๆ	346,111,430	123,244,682	-	748,000
ส่วนของเงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
- สถาบันการเงิน	293,499,649	381,700,455	-	-
- บริษัทร่วม (หมายเหตุข้อ 32 (ฉ))	211,241,564	202,512,995	-	-
- บริษัทย่อย (หมายเหตุข้อ 32 (ซ))	-	-	50,000,000	376,000,000
- อื่นๆ	2,488,538	2,435,461	-	-
- หนี้สินตามสัญญาเช่าซื้อ	7,178,183	10,893,729	2,899,368	2,313,356
เงินกู้ยืมหมุนเวียนรวม	3,126,287,664	3,215,797,853	52,899,368	379,061,356
<b>ส่วนของไม่หมุนเวียน</b>				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิ	485,930,938	482,760,264	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม - สุทธิ (หมายเหตุข้อ 32 (ฉ))	3,024,413,138	3,177,323,563	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย - สุทธิ (หมายเหตุข้อ 32 (ซ))	-	-	2,696,119,162	2,370,119,162
เงินกู้ยืมระยะยาวอื่นๆ - สุทธิ	2,543,825	5,032,362	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าซื้อ - สุทธิ	8,666,293	10,497,447	4,709,512	5,842,066
เงินกู้ยืมไม่หมุนเวียนรวม	3,521,554,194	3,675,613,636	2,700,828,674	2,375,961,228
<b>รวมเงินกู้ยืม</b>	<b>6,647,841,858</b>	<b>6,891,411,489</b>	<b>2,753,728,042</b>	<b>2,755,022,584</b>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 เงินกู้ยืมของกลุ่มกิจการทั้งหมดเป็นสกุลเงินบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินค้ำประกันโดยที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่มีราคาตามบัญชีสุทธิจำนวน 1,971.13 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 1,715.67 ล้านบาท) (หมายเหตุข้อ 18)

ภายใต้เงื่อนไขสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาว กลุ่มกิจการต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่กำหนดไว้ เช่น การดำรงสัดส่วนการถือหุ้น การดำรงสัดส่วนหนี้สินต่อทุน การดำรงสัดส่วนความสามารถในการชำระหนี้ การคงสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยของบริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ เป็นต้น

ทั้งนี้ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวระหว่างบริษัทย่อยแห่งหนึ่งและสถาบันการเงิน บริษัทจะต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี่ยต่อทุน ไม่ให้สูงเกิน 2.5 : 1 โดยสถาบันการเงินจะไม่รับรวมหนี้สินระยะยาวจากการจัดตั้งกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ เป็นส่วนหนึ่งของหนี้สินที่ต้องชำระดอกเบี้ย



## บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

#### เงินกู้ยืมระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินจำนวน 2,265.77 ล้านบาท ในงบการเงินรวม มีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 2.45 - 5.00 ต่อปี (พ.ศ. 2561 : จำนวน 2,457.30 ล้านบาท ในงบการเงินรวม มีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 2.52 - 4.53 ต่อปี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่นเป็นเงินกู้ยืมจากสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายจำนวน 345.47 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : 121.25 ล้านบาท) มีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 0.10 ต่อปี และเงินกู้ยืมไม่มีดอกเบี้ยจากหน่วยงานรัฐบาลแห่งหนึ่ง และค้ำประกันโดยกรรมการบริษัทจำนวน 0.64 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 1.99 ล้านบาท)

#### เงินกู้ยืมระยะยาว

##### เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม

เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2560 บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด และ บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้เข้าทำสัญญาโอนสิทธิรายได้สุทธิจากการประกอบกิจการโรงไฟฟ้า (“สัญญาโอนสิทธิรายได้สุทธิ”) และสัญญาตกลงดำเนินการกับกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มโรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ (กองทุนรวมฯ) ซึ่งครอบคลุมระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2560 ถึงวันที่ 6 เมษายน พ.ศ. 2578 และได้โอนสิทธิในรายได้สุทธิจากการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าให้แก่กองทุนรวมฯ เสร็จสิ้นภายในวันเดียวกัน สัญญาดังกล่าวจะสิ้นสุดในวันที่ 6 เมษายน พ.ศ. 2578

ตามเงื่อนไขในสัญญาโอนสิทธิรายได้สุทธิ กำหนดให้มีการชำระคืนเงินภายใน 2 เดือน นับแต่เดือนที่มีรายได้จากการประกอบกิจการโรงไฟฟ้า และเมื่อครบวันสิ้นสุดของสัญญาหากมีจำนวนที่ค้างชำระแก่กองทุนรวมฯ ตามสัญญาอยู่ ให้ถือว่าภาระหนี้สินของกลุ่มกิจการบางส่วนที่ค้างอยู่ดังกล่าวเป็นอันสิ้นสุดลง

##### เงินกู้ยืมระยะยาวอื่น ๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เงินกู้ยืมระยะยาวอื่น ๆ เป็นเงินกู้ยืมจากสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จำนวน 5.03 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 7.47 ล้านบาท) มีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 2 ต่อปี (พ.ศ. 2561 : ร้อยละ 2 ต่อปี) ทั้งนี้เงินกู้ยืมมีระยะเวลาชำระคืนภายใน 4 ปี

การเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะยาว (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าซื้อ) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดยกมา	4,251,765,100	4,785,042,220	2,746,119,162	2,746,119,162
รับเงินกู้ยืมเพิ่ม	299,625,000	-	-	-
จ่ายคืนเงินกู้ยืม	(531,272,448)	(533,277,120)	-	-
ยอดยกไป	4,020,117,652	4,251,765,100	2,746,119,162	2,746,119,162

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมระยะยาว (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าซื้อ) มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินกู้ยืมระยะยาว				
- อัตราคงที่	301,233,863	139,935,790	2,746,119,162	2,746,119,162
- อัตราลอยตัว	3,718,883,789	4,111,829,310	-	-
รวม	4,020,117,652	4,251,765,100	2,746,119,162	2,746,119,162

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3.44	3.02	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่นๆ	0.10	0.10	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	2.57	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	4.59	4.83	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม	7.52	7.76	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย	-	-	6.55	6.55
เงินกู้ยืมระยะยาวอื่นๆ	2.00	2.00	-	-

ระยะเวลาครบกำหนดของเงินกู้ยืมระยะยาว (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าซื้อ) มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ครบกำหนดใน 1 ปี	507,229,750	586,648,911	50,000,000	376,000,000
ครบกำหนดเกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	1,375,041,668	1,380,197,579	250,000,000	712,000,000
ครบกำหนดหลังจาก 5 ปี	2,137,846,234	2,284,918,610	2,446,119,162	1,658,119,162
	4,020,117,652	4,251,765,100	2,746,119,162	2,746,119,162

### วงเงินกู้ยืม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 กลุ่มกิจการมีวงเงินตามสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินในประเทศรวมทั้งสิ้นจำนวน 1,760.00 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 1,860.20 ล้านบาท) ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตามอัตราตลาด โดยกลุ่มกิจการมีวงเงินตามสัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวที่ยังไม่ได้เบิกใช้เป็นจำนวน 979.97 ล้านบาท (พ.ศ. 2561 : จำนวน 994.89 ล้านบาท)

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

**หนี้สินตามสัญญาเช่าซื้อ - สุทธิ**

ภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าขั้นต่ำตามสัญญาเช่าซื้อ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2561			พ.ศ. 2561		
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้น						
ตามสัญญาเช่าซื้อ	11,633,402	11,008,662	22,642,064	2,673,861	6,212,881	8,886,742
<u>หัก</u> ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าซื้อที่รอตัดบัญชี	(739,673)	(511,215)	(1,250,888)	(360,505)	(370,815)	(731,320)
	10,893,729	10,497,447	21,391,176	2,313,356	5,842,066	8,155,422
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2562			พ.ศ. 2562		
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้น						
ตามสัญญาเช่าซื้อ	7,729,036	9,032,492	16,761,528	3,159,231	4,882,192	8,041,423
<u>หัก</u> ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าซื้อที่รอตัดบัญชี	(550,853)	(366,199)	(917,052)	(259,863)	(172,680)	(432,543)
	7,178,183	8,666,293	15,844,476	2,899,368	4,709,512	7,608,880

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะสั้นที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับราคาตามบัญชีเนื่องจากระยะเวลาครบกำหนดที่สั้น เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและอื่นๆ ที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว มีมูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี ส่วนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่มีมูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยปัจจุบันของเงินกู้ยืมที่มีกำหนดระยะเวลาชำระคืนใกล้เคียงกับเงินกู้ยืมของกลุ่มกิจการ มีอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยคงที่ที่ระบุตามสัญญาซึ่งมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

**23 หนี้สินหมุนเวียนอื่น**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	-	-	-	203,418
ภาษีขายที่ยังไม่ถึงกำหนด	5,312,384	6,376,831	3,878,042	846,188
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	3,365,581	5,889,805	1,082,420	2,157,049
อื่นๆ	1,153,470	2,149,143	-	75,423
	9,831,435	14,415,779	4,960,462	3,282,078

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

24 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
งบแสดงฐานะการเงิน				
ส่วนของหมุนเวียน				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	8,042,319	7,495,294	3,662,990	2,605,538
ส่วนของไม่หมุนเวียน				
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - สุทธิ	56,742,223	38,040,201	20,145,078	13,331,406
	64,784,542	45,535,495	23,808,068	15,936,944
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ				
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	18,629,754	5,132,990	6,814,031	1,649,550
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย	4,539,661	-	1,475,843	-

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดยกมาต้นปี	45,535,495	42,007,042	15,936,944	14,395,964
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	3,271,094	3,724,460	1,145,412	1,170,115
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,290,009	1,408,530	451,440	479,435
ผลประโยชน์จ่ายระหว่างปี	(3,920,368)	(1,604,537)	(418,750)	(108,570)
ต้นทุนบริการในอดีต	14,068,651	-	5,217,179	-
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย	4,539,661	-	1,475,843	-
ยอดยกไปสิ้นปี	64,784,542	45,535,495	23,808,068	15,936,944

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1.80	ร้อยละ 3.08	ร้อยละ 1.80	ร้อยละ 3.08
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	ร้อยละ 4.51	ร้อยละ 4.43	ร้อยละ 4.51	ร้อยละ 4.43
อัตราการลาออกตามช่วงอายุของพนักงาน	ร้อยละ 0 - 12	ร้อยละ 0 - 12	ร้อยละ 0 - 12	ร้อยละ 0 - 12

	งบการเงินรวม					
	ผลกระทบต่อการผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 0.5	ลดลง ร้อยละ 4.5	ลดลง ร้อยละ 4.4	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.9	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.7
อัตราการเพิ่มขึ้น ของเงินเดือน	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 0.5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.7	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.6	ลดลง ร้อยละ 4.4	ลดลง ร้อยละ 4.3
อัตราการหมุนเวียน	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 0.5	ลดลง ร้อยละ 4.8	ลดลง ร้อยละ 4.6	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.9

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ผลกระทบต่อการผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 0.5	ลดลง ร้อยละ 4.1	ลดลง ร้อยละ 4.3	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.4	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.6
อัตราการเพิ่มขึ้น ของเงินเดือน	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 0.5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.2	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.5	ลดลง ร้อยละ 4.0	ลดลง ร้อยละ 4.3
อัตราการหมุนเวียน	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 0.5	ลดลง ร้อยละ 4.3	ลดลง ร้อยละ 4.5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.6	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.8

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับการคำนวณหนี้สินบำเหน็จบำนาญที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน (มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method))

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่กำหนดไว้ โดยความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญมีดังต่อไปนี้

การเปลี่ยนแปลงในอัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของพันธบัตร

อัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของพันธบัตรรัฐบาล ที่ลดลงจะทำให้หนี้สินของโครงการเพิ่มสูงขึ้น

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 16 ปี (พ.ศ. 2561 : 17 ปี)

กลุ่มกิจการใช้กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานมาจ่ายผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่กำหนดไว้ :

	งบการเงินรวม			
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ - พ.ศ. 2561	0.71	10.98	48.70	60.39
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ - พ.ศ. 2562	8.83	20.83	62.88	92.54

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ - พ.ศ. 2561	0.20	4.08	17.01	21.29
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ - พ.ศ. 2562	3.82	9.14	22.47	35.43

เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับแก้ไขได้ถูกประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยจะมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด 30 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญได้แก่ค่าชดเชยสำหรับพนักงานที่เกษียณอายุและมีอายุงานมากกว่าหรือเท่ากับ 20 ปีจะเปลี่ยนจากจำนวน 300 วันของค่าจ้างอัตราสุดท้ายเป็น 400 วันของค่าจ้างอัตราสุดท้าย ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงนี้ได้บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนบริการในอดีตในระหว่างปี

## 25 ทุนเรือนหุ้น

	ทุนจดทะเบียน	ทุนที่ออกและชำระแล้ว		
	จำนวน หุ้นสามัญ หุ้น	จำนวน หุ้นสามัญ หุ้น	มูลค่า หุ้นสามัญ บาท	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	812,100,000	812,099,845	812,099,845	954,665,813
การลดทุนจดทะเบียน	(155)	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	812,099,845	812,099,845	812,099,845	954,665,813
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562	812,099,845	812,099,845	812,099,845	954,665,813
การลดทุนจดทะเบียน	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562	812,099,845	812,099,845	812,099,845	954,665,813

เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2561 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2561 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของกิจการจากทุนจดทะเบียนจำนวน 812,100,000 บาท เป็น 812,099,845 บาท โดยการลดหุ้นสามัญจดทะเบียนจำนวน 155 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 155 บาท ที่เหลือจากการออกหุ้นเพื่อรองรับสำหรับการจ่ายหุ้นปันผลเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2560 โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนรายการดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

## 26 เงินปันผลจ่าย

เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2561 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2561 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2560 ในอัตรา 0.30 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 812,099,845 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 243,629,954 บาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2562 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2562 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2561 ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 812,099,845 หุ้น รวมเป็นจำนวนเงิน 121,814,977 บาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2562



บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

27 สรรองตามกฎหมาย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	56,601,140	51,760,392	56,601,140	51,760,392
จัดสรรระหว่างปี	-	4,840,748	-	4,840,748
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	56,601,140	56,601,140	56,601,140	56,601,140

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

28 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ดอกเบี้ยรับ	59,301,016	82,887,779	147,086,517	147,516,523
รายได้ค่าบริการอื่น	-	-	110,450,000	73,200,000
กลับรายการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	323,132	1,098,740	64,152	205,800
เงินปันผลรับ	204,680	204,680	126,720,354	203,790,892
กำไรจากการขายสินทรัพย์	-	1,581,442	-	469,293
รายได้เงินชดเชยจากลูกค้าเนื่องจาก การผิดสัญญาขายน้ำตาล	905,981	7,989,039	-	-
รายได้เงินชดเชยค่าผลตอบแทน การผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย	54,747,797	148,080,796	-	-
อื่นๆ	7,789,628	11,206,684	555,403	657,635
	123,272,234	253,049,160	384,876,426	425,840,143

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

29 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการบางรายการที่รวมอยู่ในกำไรจากการดำเนินงาน สามารถนำมาแยกตามลักษณะได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	3,053,942,819	3,338,649,518	1,587,864	1,770,954
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุข้อ 18, 19)	344,217,169	289,555,157	6,368,649	3,191,159
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	299,015,583	248,596,246	541,763	472,647
ค่าขนส่ง	223,401,017	258,330,976	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	424,227,428	452,790,916	110,483,941	108,170,247
ค่ารักษาเสถียรภาพ ค่าธรรมเนียมวิจัย และเงินนำส่งกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	346,100,859	235,125,778	-	-

30 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษี สำหรับปี	9,101,442	15,793,112	-	-
รวมภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน	9,101,442	15,793,112	-	-
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี:				
รายการที่เกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว	24,389,678	24,420,472	12,341,771	7,699,024
รวมภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	24,389,678	24,420,472	12,341,771	7,699,024
ภาษีเงินได้	33,491,120	40,213,584	12,341,771	7,699,024

**บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)**

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคู่กับภาษีของประเทศที่บริษัทใหญ่ตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(478,279,709)	311,882,230	(73,930,196)	104,513,992
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20 (พ.ศ. 2561 : ร้อยละ 20)	(95,655,942)	62,376,446	(14,786,039)	20,902,798
ผลกระทบ:				
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(26,100,333)	(49,048,325)	(24,805,071)	(13,851,619)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	25,867,890	9,744,755	34,678,488	647,845
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้ได้รับการตัดบัญชี	129,379,505	17,140,708	17,254,393	-
ภาษีเงินได้	33,491,120	40,213,584	12,341,771	7,699,024

**31 กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน**

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไร (ขาดทุน) สุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทใหญ่ด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้นในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้น ของบริษัทใหญ่ (บาท)	(511,711,461)	271,621,488	(86,271,967)	96,814,968
จำนวนหุ้นสามัญที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักโดยผู้ถือหุ้น ระหว่างปี (หุ้น)	812,099,845	812,099,845	812,099,845	812,099,845
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	(0.63)	0.33	(0.11)	0.12

บริษัทไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างปีที่น่าเสนอรายงาน

**บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)****หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ****สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562****32 รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน**

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทหมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุมโดยบริษัทไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อย และกิจการที่เป็นบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึง บริษัทร่วมและบุคคลซึ่งถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว และกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทแต่ละรายการ บริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ได้แก่ บริษัท พุนบุรีรัมย์ จำกัด ซึ่งถือหุ้นในอัตราร้อยละ 50 (พ.ศ. 2561 : ร้อยละ 50)

รายการต่อไปนี้เป็นรายการที่มีสาระสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

**ก) รายการค้ากับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน**

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>รายการค้ากับบริษัทร่วม</b>				
เงินปันผลรับ	-	-	65,700,669	90,872,102
ดอกเบี้ยจ่าย	247,346,286	266,938,451	-	-
<b>รายการค้ากับบริษัทย่อย</b>				
เงินปันผลรับ	-	-	61,019,685	112,918,790
ดอกเบี้ยรับ	-	-	146,477,920	146,630,172
รายได้อื่น	-	-	110,450,000	73,200,000
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	179,870,805	179,870,805
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	-	-	1,982,920	2,382,678
<b>รายการค้ากับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น ๆ</b>				
รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ	3,089,544,673	3,211,259,220	-	-
รายได้อื่น	742,676	8,566,052	-	-
ต้นทุนขายและการให้บริการ	12,946,815	7,238,034	-	-
ค่าใช้จ่ายในการขาย	7,790,610	60,365,811	-	-

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ข) ยอดค้างชำระที่เกิดจากการซื้อและขายสินค้าและบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	197,874,924	61,086,147	-	-
ลูกหนี้อื่น ดอกเบี้ยค้างรับและรายได้ค้างรับ				
บริษัทย่อย	-	-	116,568,672	93,219,580
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	462,900	34,930,309	-	-
	462,900	34,930,309	116,568,672	93,219,580
ลูกหนี้ชาวไร่				
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	3,561,157	5,313,980	-	-
เงินปันผลค้างรับ				
บริษัทย่อย	-	-	-	118,418,370
เจ้าหนี้อื่น ดอกเบี้ยค้างจ่ายและ				
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	165,168,221	175,196,818
บริษัทร่วม	61,562,150	57,807,262	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	431,272	12,262,012	26,334	8,872
	61,993,422	70,069,274	165,194,555	175,205,690

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ค) เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดยกมา	-	-	2,365,786,767	2,379,654,765
เงินให้กู้ยืมเพิ่ม	-	-	1,279,607,700	242,000,000
รับคืนเงินกู้ยืม	-	-	(1,222,124,798)	(255,867,998)
	-	-	2,423,269,669	2,365,786,767
หัก ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าของเงินให้กู้ยืม	-	-	(122,545,905)	-
ยอดยกไป	-	-	2,300,723,764	2,365,786,767

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยมีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 5.78 - 6.55 ต่อปี (พ.ศ. 2561 : ร้อยละ 6.55 ต่อปี)

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้ประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย โดยพิจารณาจากมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์ของบริษัทย่อย ทำให้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยดังกล่าวต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี ดังนั้นกลุ่มกิจการได้รับรู้ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นจำนวนเงิน 122.55 ล้านบาท

ง) เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดยกมา	22,881,820	22,393,196	-	-
เงินให้กู้ยืมเพิ่ม	-	12,434,000	-	-
รับคืนเงินกู้ยืม	(10,434,000)	(11,945,376)	-	-
ยอดยกไป	12,447,820	22,881,820	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่มีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 7.02 ต่อปี

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

จ) เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	37,367,370	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 2.52 - 2.55 ต่อปี (พ.ศ. 2561 : ร้อยละ 2.30 - 2.70 ต่อปี)

ฉ) เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดยกมา	3,379,836,558	3,529,389,429	-	-
เงินกู้ยืมเพิ่ม	-	-	-	-
จ่ายคืนเงินกู้ยืม	(144,181,856)	(149,552,871)	-	-
ยอดยกไป	3,235,654,702	3,379,836,558	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วมมีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 7.10 - 7.70 ต่อปี (พ.ศ. 2561 : ร้อยละ 7.73 - 7.80 ต่อปี)

ช) เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดยกมา	-	-	2,746,119,162	2,746,119,162
เงินกู้ยืมเพิ่ม	-	-	-	-
จ่ายคืนเงินกู้ยืม	-	-	-	-
ยอดยกไป	-	-	2,746,119,162	2,746,119,162

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อยมีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 6.55 ต่อปี



บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ข) ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	44,240,041	48,185,057	21,050,805	22,969,046
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,395,244	1,032,020	667,084	476,980
	45,635,285	49,217,077	21,717,889	23,446,026

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารรวมเงินเดือน ค่าเบี้ยประชุมและผลตอบแทนอื่น

ฅ) สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ผ่านบริษัท ค่าผลผลิตน้ำตาล จำกัด ซึ่งเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีมูลค่าตามสัญญาเป็นจำนวน 6.94 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (พ.ศ. 2561 : จำนวน 1.96 ล้านดอลลาร์สหรัฐ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม มูลค่ายุติธรรมของยอดคงเหลือของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
สัญญาที่มีมูลค่ายุติธรรมเชิงลบ (ขาดทุน)				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	207,803,654	63,290,709	-	-

33 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 บริษัทย่อยได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน โดยได้รับสิทธิประโยชน์ในการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับกำไรสำหรับปีที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม โดยมีกำหนด 8 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ตามรายละเอียด ดังนี้

บัตรส่งเสริมเลขที่	มาตราที่ได้รับสิทธิประโยชน์	ลงวันที่	ประเภทกิจการที่ส่งเสริม	วันที่เริ่มมีรายได้	วันหมดอายุ
2003(1) / 2554	25,26,28,31,34,35	17 ส.ค. 2554	ผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวลประเภท 7.1	11 พ.ค. 2555	11 พ.ค. 2563
1006(1) / 2558	25,26,28,31,34,35	5 ม.ค. 2558	ผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวลประเภท 7.1	7 เม.ย. 2558	7 เม.ย. 2566
59-0604-1-00-1-0	25,26,28,31,34,35	4 พ.ค. 2559	ผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวลประเภท 7.1	31 ธ.ค. 2559	31 ธ.ค. 2567

นอกจากนี้ตามบัตรส่งเสริมเลขที่ 2003(1) / 2554, 1006(1) / 2558 และ 59-0604-1-00-1-0 บริษัทย่อยได้สิทธิในการลดหย่อนภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติ กำหนด 5 ปี นับจากวันที่ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้หมดอายุ

## 34 ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

## (ก) ภาระผูกพันที่เป็นรายจ่ายฝ่ายทุน

รายจ่ายฝ่ายทุนเกี่ยวกับภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินแต่ไม่รับรู้ในงบการเงิน ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	18,589,322	329,362,799	-	7,106,476
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	2,905,533	-	2,905,533
	18,589,322	332,268,332	-	10,012,009

## (ข) ภาระผูกพันภายใต้สัญญาบริการ

สัญญาบริการที่ไม่สามารถยกเลิกได้เกี่ยวกับการให้บริการจากบุคคลภายนอกมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคต ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภายใน 1 ปี	10,805,308	18,024,069	1,597,200	1,602,000
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	8,526,400	69,412,971	176,400	1,303,200
	19,331,708	87,437,040	1,773,600	2,905,200

## (ค) ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาขายสินค้าที่ยังไม่ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาขายน้ำตาลที่ยังไม่ได้ส่งมอบจำนวน 194,400 เมตริกตัน (พ.ศ. 2561 : จำนวน 90,213 เมตริกตัน) ที่ช่วงราคาระหว่าง 8,554 ถึง 13,190 บาทต่อเมตริกตัน (พ.ศ. 2561 : ช่วงราคาระหว่าง 8,375 ถึง 17,628 บาทต่อเมตริกตัน) และยังไม่ได้กำหนดราคาจำนวน 160,750 เมตริกตัน (พ.ศ. 2561 : จำนวน 46,000 เมตริกตัน) โดยอ้างอิงราคาจากราคาน้ำตาลทรายดิบตลาดนิวยอร์ก หมายเลข 11 หรือราคาน้ำตาลทรายขาวตลาดลอนดอน หมายเลข 5 ตามงวดที่มีการส่งมอบ

## บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

### (ง) ภาระผูกพันในเช็คลงวันที่ล่วงหน้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในเช็คลงวันที่ล่วงหน้าซึ่งออกให้แก่ชาวไร่เพื่อการรับซื้ออ้อยดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2561
	บาท	บาท	บาท	บาท
เช็คลงวันที่ล่วงหน้า				
- ครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี	519,607,045	33,980,149	-	-
- ครบกำหนดชำระเกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	74,831,268	58,975,308	-	-
	594,438,313	92,955,457	-	-

### (จ) ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

เมื่อวันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2559 บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้แก้ไขเพิ่มเติมสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เพื่อเปลี่ยนวิธีการคำนวณปริมาณพลังงานไฟฟ้าและการชำระเงินค่าซื้อขายไฟฟ้าเป็นวิธี "Feed-in Tariff" (FIT) สัญญาซื้อขายไฟฟ้าเดิมมีอายุสัญญาเป็นระยะเวลา 5 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2555 และสามารถต่อสัญญาออกไปได้อีกครั้งละ 5 ปี การแก้ไขสัญญาซื้อขายไฟฟ้างดงามมีผลทำให้อายุสัญญาคงเหลือ 12 ปี 5 เดือน โดยการคำนวณด้วยวิธี FIT ซึ่งมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2559

บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เป็นระยะเวลา 20 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2558 โดยภายใต้เงื่อนไขตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าบริษัทและ กฟภ. ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการซื้อขายไฟฟ้าตามระบุในสัญญา

### (ฉ) หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 กลุ่มกิจการมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการที่กลุ่มกิจการได้ให้สถาบันการเงินในประเทศออกหนังสือสัญญาค้ำประกันแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 6.20 ล้านบาท

## 14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

### 14.1 ภาพรวมของผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ในระหว่างปี 2562 การเปลี่ยนแปลงของผลการดำเนินงานที่ผ่านมามีรายละเอียดดังนี้

ปริมาณพื้นที่เพาะปลูกอ้อยรวมถึงจำนวนชาวไร่ที่ขายอ้อยให้กับบริษัทใกล้เคียงกับปีก่อน เนื่องมาจากนโยบายของกลุ่มบริษัทที่เน้นการส่งเสริมชาวไร่อ้อยในพื้นที่บริเวณรอบโรงงานให้มีผลผลิตต่อไร่สูง มีคุณภาพดี และมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อความมั่นคงของผลผลิตและผลกำไรของชาวไร่ และเพื่อให้กลุ่มบริษัทสามารถผลิตน้ำตาลได้เพิ่มมากขึ้น

สำหรับผลการดำเนินงานปี 2560 และ 2561 กลุ่มบริษัทมีผลกำไร 525.41 ล้านบาท และ 271.67 ล้านบาทตามลำดับ และในปี 2562 มีผลขาดทุนจำนวน 511.77 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยด้านปริมาณและราคาน้ำตาล เนื่องจากรายได้หลักของกลุ่มบริษัทฯ มีรายได้หลักจากการจำหน่ายน้ำตาล ประมาณร้อยละ 72 ถึงร้อยละ 83 ของรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลเป็นรายได้ส่งออกน้ำตาลไปยังตลาดโลก กลุ่มบริษัทฯ จึงได้รับผลกระทบจากความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก ที่มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นในช่วงต้นปี 2560 อยู่ที่ประมาณ 20 เซนต์ต่อปอนด์ แต่ในปี 2561 ได้ปรับลดลงอย่างรวดเร็ว อยู่ที่ 14-17 เซนต์ต่อปอนด์ แม้ว่าในปี 2561 บริษัทจะมีปริมาณขายน้ำตาลเพิ่มขึ้นมาก แต่ด้วยราคาขายที่ลดลงทำให้รายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลลดลงไปด้วย แต่บริษัทมีรายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้าและปุ๋ยเพิ่มขึ้น ชดเชยรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลที่ลดลง จึงทำให้ภาพรวมของรายได้ลดลงจากปีก่อนไม่มากนัก และในปี 2562 นั้น ราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลกยังคงปรับลดลงอย่างต่อเนื่อง กลุ่มบริษัทฯ มีปริมาณน้ำตาลส่งออกน้อยกว่าปีก่อน และยังได้รับผลกระทบจากการแข็งค่าของเงินบาทอีกด้วย นอกจากนี้ยังมีผลกระทบด้านต้นทุนและค่าใช้จ่าย จากการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์เงินนำส่งกองทุนอ้อยและน้ำตาล โดยต้องนำส่ง 20 บาทต่อตันอ้อย มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 ซึ่งบริษัทรับรู้ในงบการเงินปีปัจจุบันทั้งจำนวน การเริ่มเปิดดำเนินการระบบ Sugar Refinery เป็นปีแรก และการตั้งค่าเผื่อการค้าอ้อยที่คืนและเงินลงทุนในบริษัทย่อย เนื่องจากชะลอการจัดตั้งโรงงานน้ำตาลแห่งใหม่

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 เท่ากับ 9,232.74 ล้านบาท 10,276.23 ล้านบาท และ 9,429.25 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์รวม ในปี 2561 เกิดจากการรับรู้รายได้ค้างรับจากสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ซึ่งเป็นเงินชดเชยที่บริษัทจะได้รับจากกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เนื่องจากในฤดูการผลิต 2560/2561 ราคาอ้อยขึ้นสุดท้ายและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขึ้นสุดท้ายจะต่ำกว่าขึ้นต้น ตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 มาตรา 56 กำหนดให้กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายจ่ายชดเชยส่วนของค่าอ้อยและเงินชดเชยค่าผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายให้กับบริษัทฯ เท่ากับส่วนต่างดังกล่าว และแม้ว่าในปี 2562 จะมีการรับรู้รายได้ค้างรับนี้เช่นกัน แต่มีจำนวนเงินลดลง จากผลผลิตปี 2561/2562 ที่ลดลง และกลุ่มบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการให้เงินกู้ยืมแก่ชาวไร่ ในบางส่วน จากที่เป็นการให้กู้ยืมโดยบริษัท เป็นการให้ธนาคารเป็นผู้ปล่อยกู้ และบริษัทย่อยแห่งหนึ่งเป็นผู้ค้ำประกัน จึงทำให้ลูกหนี้ชาวไร่มียอดคงค้างลดลงไปอย่างมาก

หนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 เท่ากับ 6,760.20 ล้านบาท 7,775.72 ล้านบาท และ 7,566.32 ล้านบาท ตามลำดับ โดยการเพิ่มขึ้นของหนี้สินรวมส่วนใหญ่ เนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เพราะจำนวนชาวไร่เพิ่มขึ้น และการขยายการลงทุนทั้งโรงงานน้ำตาล และโรงงานบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย ส่งผลให้ต้องกู้ยืมมาเพื่อการลงทุนดังกล่าว

ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 เท่ากับ 2,472.54 ล้านบาท 2,500.51 ล้านบาท และ 1,862.93 ล้านบาท ตามลำดับโดยในปี 2562 ส่วนของผู้ถือหุ้นลดลง เนื่องจากในปีปัจจุบันมีผลการดำเนินงานขาดทุน

เนื่องจากในปี 2562 มีมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่หลายฉบับที่จะมีผลบังคับใช้ อย่างไรก็ตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อการเงินของบริษัท

## 14.2 วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

### ก. รายได้

	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม					
	2560		2561		2562	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
<b>1. รายได้จากการขายและให้บริการ</b>						
<b>1.1 รายได้จากการขายน้ำตาลและกากน้ำตาล</b>						
<b>1.1.1 น้ำตาล</b>						
รายได้จากการขายน้ำตาลในประเทศ	1,144.94	19.42	658.77	11.27	1,016.73	19.87
รายได้จากการขายน้ำตาลในต่างประเทศ	3,121.66	52.95	3,207.49	54.88	2,567.76	50.18
รวมรายได้จากการขายน้ำตาล	4,266.60	72.37	3,866.26	66.15	3,584.49	70.06
1.1.2 กากน้ำตาล	437.44	7.42	499.28	8.54	402.74	7.87
<b>รวมรายได้จากการขายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล</b>	<b>4,704.04</b>	<b>79.79</b>	<b>4,365.54</b>	<b>74.69</b>	<b>3,987.27</b>	<b>77.90</b>
<b>1.2 รายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ</b>						
1.2.1 รายได้จากการขายไฟฟ้า	492.14	8.35	556.57	9.52	478.58	9.35
1.2.2 รายได้จากการขายปุ๋ย	335.51	5.69	370.70	6.34	315.97	6.18
1.2.3 รายได้จากการขายและบริการอื่น ๆ	208.75	3.54	263.16	4.50	203.37	3.97
<b>รวมรายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ</b>	<b>1,036.40</b>	<b>17.58</b>	<b>1,190.43</b>	<b>20.37</b>	<b>997.93</b>	<b>19.50</b>
<b>รวมรายได้จากการขายและให้บริการ</b>	<b>5,740.44</b>	<b>97.37</b>	<b>5,555.97</b>	<b>95.06</b>	<b>4,985.15</b>	<b>97.43</b>
<b>2. รายได้อื่น ๆ</b>	<b>151.72</b>	<b>2.57</b>	<b>253.05</b>	<b>4.33</b>	<b>123.27</b>	<b>2.41</b>
<b>3. กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน</b>	<b>3.59</b>	<b>0.06</b>	<b>35.79</b>	<b>0.61</b>	<b>8.21</b>	<b>0.16</b>
<b>รายได้รวม</b>	<b>5,895.76</b>	<b>100.00</b>	<b>5,844.81</b>	<b>100.00</b>	<b>5,116.63</b>	<b>100</b>

### รายได้จากการขายและให้บริการ

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2560 ถึง 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายและให้บริการเท่ากับ 5,740.44 ล้านบาท 5,555.97 ล้านบาท และ 4,985.15 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งในปี 2561 มีรายได้จากการจำหน่ายและให้บริการลดลง 184.47 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.21 เนื่องจากความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก ที่มีการปรับตัวลดลง แม้ว่าในปี 2561 บริษัทจะมีปริมาณขายน้ำตาลเพิ่มขึ้นมาก แต่ด้วยราคาขายที่ลดลง ทำให้รายได้จากการขายน้ำตาลลดลงไปด้วย แต่บริษัทมีรายได้จากการขายไฟฟ้าและปุ๋ยเพิ่มขึ้น ชดเชยรายได้จากการขายน้ำตาลที่ลดลง จึงทำให้ภาพรวมของรายได้ลดลงจากปีก่อนไม่มากนัก และในปี 2562 มีรายได้จากการจำหน่ายและให้บริการลดลง 570.82 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.27 เนื่องจากปริมาณน้ำตาลส่งออกลดลงจากผลผลิตที่ลดลงตามปริมาณอ้อย ราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลกยังคงปรับลดลงอย่างต่อเนื่อง และผลกระทบจากการแข็งค่าของเงินบาท

#### 1.1 รายได้จากการขายน้ำตาลและกากน้ำตาล

รายได้จากการขายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาลถือเป็นรายได้หลักของบริษัท โดยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 75 ถึง ร้อยละ 80 ของรายได้รวมทั้งหมด

## ตารางแสดงราคาเฉลี่ยและปริมาณของน้ำตาลทรายและกากน้ำตาลที่บริษัทจำหน่าย

	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม		
	2560	2561	2562
ราคาเฉลี่ยต่อตัน	บาทต่อตัน	บาทต่อตัน	บาทต่อตัน
<b>น้ำตาลในประเทศ</b>			
น้ำตาลทรายขาวสีรำ	19,143	17,146	15,336
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	-	-	14,439
น้ำตาลทรายดิบ	-	-	8,646
<b>น้ำตาลส่งออก</b>			
น้ำตาลทรายขาวสีรำ	19,057	-	9,480
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	-	-	10,077
น้ำตาลทรายดิบ	16,727	10,597	9,728
กากน้ำตาล	4,464	3,750	2,962
<b>ปริมาณน้ำตาลที่จำหน่าย</b>	<b>พันตัน</b>	<b>พันตัน</b>	<b>พันตัน</b>
<b>น้ำตาลในประเทศ</b>			
น้ำตาลทรายขาวสีรำ	59.81	38.42	36.76
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	-	-	13.57
น้ำตาลทรายดิบ	-	-	30.00
<b>น้ำตาลส่งออก</b>			
น้ำตาลทรายขาวสีรำ	0.35	-	2.15
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	-	-	18.72
น้ำตาลทรายดิบ	186.23	302.68	248.79
กากน้ำตาล	98.00	133.12	135.95

### 1.1.1 รายได้จากการขายน้ำตาล

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายน้ำตาล ลดลงจากปี 2560 เท่ากับ 400.34 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.38 เนื่องจากความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก ที่มีการปรับตัวลดลง แม้ว่าในปี 2561 บริษัทจะมีปริมาณขายน้ำตาลเพิ่มขึ้นมาก แต่ด้วยราคาขายที่ลดลง ทำให้รายได้จากการขายน้ำตาลลดลงไปด้วย แต่บริษัทมีรายได้จากการขายไฟฟ้าและปุ๋ยเพิ่มขึ้น ชดเชยรายได้จากการขายน้ำตาลที่ลดลง จึงทำให้ภาพรวมของรายได้ลดลงจากปีก่อนไม่มากนัก และในปี 2562 มีรายได้จากการขายน้ำตาลลดลง 281.77 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.29 เนื่องจากปริมาณน้ำตาลส่งออกลดลงจากผลผลิตที่ลดลงตามปริมาณอ้อย ราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลกยังคงปรับลดลงอย่างต่อเนื่อง และผลกระทบจากการแข็งค่าของเงินบาท

### 1.1.2 รายได้จากการขายกากน้ำตาล

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายกากน้ำตาล 499.28 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันปี 2560 เท่ากับ 61.84 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 14.14 เนื่องจากปริมาณขายเพิ่มขึ้นตามการผลิตน้ำตาลที่เพิ่มขึ้น แม้ว่าราคาขายต่อหน่วยจะลดลง 766 บาทต่อตัน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายกากน้ำตาล 402.74 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันปี 2561 เท่ากับ 96.54 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 19.34 เนื่องจากราคาขายต่อหน่วยลดลง 788 บาทต่อตัน

## 1.2 รายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ

### 1.2.1 รายได้จากการขายไฟฟ้า

รายได้จากการขายไฟฟ้าเป็นไปตามการเพิ่มขึ้นและลดลงของปริมาณการขายไฟฟ้า ซึ่งในปี 2560, 2561 และ 2562 กลุ่มบริษัทมีปริมาณขายไฟฟ้า 109 ล้านกิโลวัตต์ 122 ล้านกิโลวัตต์ และ 105 ล้านกิโลวัตต์ ตามลำดับ โดยราคาขายไฟฟ้าเฉลี่ยต่อหน่วยในแต่ละปีเปลี่ยนแปลงน้อยมาก ไม่มีผลต่อรายได้ที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง

### 1.2.2 รายได้จากการขายปุ๋ย

กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการจำหน่ายปุ๋ยในลักษณะที่เป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมชาวไร่อ้อย เพื่อให้ชาวไร่อ้อยสามารถปลูกอ้อยเพื่อมาจำหน่ายให้กับกลุ่มบริษัทได้ และเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงด้านวัตถุดิบของกลุ่มบริษัท

สำหรับในปี 2560, ปี 2561 และปี 2562 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการจำหน่ายปุ๋ยเท่ากับ 335.51 ล้านบาท 370.70 ล้านบาท และ 315.97 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากแผนการส่งเสริมชาวไร่ เพื่อให้ได้ผลผลิตอ้อยเพิ่มขึ้นตามความต้องการของบริษัท อย่างไรก็ตาม ปี 2562 ยอดขายลดลงจากปัญหาระยะแล้งที่ส่งผลกระทบต่อการเพาะปลูก

### 1.2.3 รายได้จากการขายและบริการอื่น ๆ

รายได้จากการขายและบริการอื่น ๆ ส่วนหลักประกอบด้วย การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้จากการปลูกอ้อย เช่น กากอ้อย และจำหน่ายวัสดุส่งเสริมเพื่อการปลูกอ้อยของชาวไร่ เช่น น้ำมันดีเซล สำหรับใช้ในเครื่องจักรกลการเกษตร ยารักษาศัตรูพืช และรายได้ค่าบริการตัดอ้อย เป็นต้น

## 1.3 รายได้อื่น ๆ

รายได้อื่น ๆ ของบริษัทสำหรับปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 บริษัทมีรายได้อื่น ๆ จำนวน 151.72 ล้านบาท 253.05 ล้านบาท และ 123.27 ล้านบาท ตามลำดับ รายได้อื่น ๆ โดยหลักประกอบด้วย กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ หนี้สูญได้รับคืน และดอกเบี้ยรับ เป็นต้น

ในปี 2561 และ 2562 บริษัทรับรู้รายได้ค่าผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย จำนวน 148 ล้านบาท และ 55 ล้านบาท ตามลำดับ เนื่องจากในฤดูการผลิต 2560/2561 และ 2561/2562 ราคาอ้อยขึ้นสุดท้ายและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขึ้นสุดท้ายจะต่ำกว่าขึ้นต้น ตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ.2527 มาตรา 56 กำหนดให้กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายจ่ายชดเชยส่วนของค่าอ้อยและเงินชดเชยค่าผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายให้กับบริษัทเท่ากับส่วนต่างดังกล่าว โดยชาวไร่อ้อยไม่ต้องส่งคืนค่าอ้อยที่ได้รับเกิน

## ข. ต้นทุนขายสินค้าและให้บริการ

### 1. ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล

	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด					
	31 ธ.ค. 2560		31 ธ.ค. 2561		31 ธ.ค. 2562	
	ล้านบาท	(%)	ล้านบาท	(%)	ล้านบาท	(%)
วัตถุดิบ (อ้อย)	2,684.30	73.98	2,421.77	63.80	2,278.92	61.66
ค่าภาระหนี้บอ	44.41	1.22	44.62	1.18	32.89	0.89
ค่าแรงทางตรง	142.51	3.93	169.91	4.48	138.14	3.74
ค่าใช้จ่ายในการผลิต	409.96	11.30	932.96	24.58	916.82	24.80
เงินนำส่งสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	347.02	9.57	226.84	5.98	328.83	8.88
รวมต้นทุนการผลิตน้ำตาลและกากน้ำตาล	3,628.20	100.00	3,796.10	100	3,696.14	100.00



โดยต้นทุนวัตถุดิบสำหรับปีบัญชีปี 2560 ปี 2561 และปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 73.98 ร้อยละ 63.80 และร้อยละ 61.66 ตามลำดับ ในปี 2562 ต้นทุนวัตถุดิบอ้อยลดลงอย่างมาก เนื่องจากราคาอ้อยที่ปรับลดลงตามราคาน้ำตาลตลาดโลก

## 2. ธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ

ต้นทุนขายของธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ ที่สำคัญประกอบด้วยต้นทุนจากธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า และต้นทุนธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ย และต้นทุนการจำหน่ายอื่น ๆ

ต้นทุนหลักของธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ได้แก่ กากอ้อยและค่าเสื่อมราคาของอาคาร และเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้า

ต้นทุนธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ย จะมี 2 ส่วน คือปุ๋ยเคมีและปุ๋ยอินทรีย์เคมีที่ซื้อมาจำหน่ายต่อและปุ๋ยอินทรีย์ที่ผลิตขึ้นเอง โดยต้นทุนปุ๋ยที่ผลิตขึ้นเองนั้น จะประกอบด้วย กากหมักกรอง ค่าเสื่อมราคาของอาคาร และเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิต รวมทั้งสารเคมีธาตุอาหารพืชที่ผสมเพื่อเพิ่มคุณภาพปุ๋ยอินทรีย์

ต้นทุนการจำหน่ายอื่น ๆ ส่วนใหญ่จะประกอบด้วย ต้นทุนวัสดุการเกษตร เช่น ยางมาแมลง พันธุ์อ้อย ที่ซื้อมาใช้ในกิจกรรมสนับสนุนเกษตรกรชาวไร่อ้อย รวมถึงน้ำมันดีเซลที่จำหน่ายให้ชาวไร่อ้อยใช้ในเครื่องจักรทางการเกษตร

	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม					
	2560		2561		2562	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
<b>ต้นทุนการผลิตไฟฟ้า</b>						
วัตถุดิบ	162.83	47.34	226.25	40.15	287.90	41.85
ค่าแรงทางตรง	27.30	7.94	36.83	6.54	30.88	4.49
ค่าใช้จ่ายในการผลิต	153.81	44.72	300.40	53.31	369.13	53.66
<b>รวมต้นทุนการผลิตไฟฟ้า</b>	<b>343.94</b>	<b>100.00</b>	<b>563.48</b>	<b>100.00</b>	<b>687.91</b>	<b>100.00</b>
<b>ต้นทุนการผลิตปุ๋ย</b>						
วัตถุดิบ	224.07	85.82	257.09	85.48	200.70	85.23
ค่าแรงทางตรง	10.92	4.18	10.41	3.46	7.67	3.26
ค่าใช้จ่ายในการผลิต	26.09	10.00	33.26	11.06	27.12	11.52
<b>รวมต้นทุนการผลิตปุ๋ย</b>	<b>261.08</b>	<b>100.00</b>	<b>300.76</b>	<b>100.00</b>	<b>235.49</b>	<b>100.00</b>
<b>ต้นทุนการจำหน่ายอื่น ๆ</b>						
สินค้าที่ซื้อมาจำหน่าย	186.32	95.54	390.92	98.84	397.52	98.88
ต้นทุนอื่น ๆ	8.68	4.46	4.57	1.16	4.50	1.12
<b>รวมต้นทุนการจำหน่ายอื่น ๆ</b>	<b>195.00</b>	<b>100.00</b>	<b>395.49</b>	<b>100.00</b>	<b>402.02</b>	<b>100.00</b>

### ก. กำไรขั้นต้น

สำหรับปี 2560 กำไรขั้นต้นเท่ากับ 1,312.22 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 22.85 โดยอัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น เนื่องจากการปรับขึ้นของราคาน้ำตาลในตลาดโลกช่วงครึ่งปีแรกของปี 2560

สำหรับปี 2561 กำไรขั้นต้นเท่ากับ 1,047.10 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับ ร้อยละ 18.84 โดยอัตรากำไรขั้นต้นลดลง เนื่องจากการปรับลดของราคาน้ำตาลในตลาดโลกในปี 2561

สำหรับปี 2562 กำไรขั้นต้นเท่ากับ 515.95 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 10.35 โดยอัตรากำไรขั้นต้นลดลง เนื่องจากการปรับตัวลดลงของราคาน้ำตาล ประกอบกับในปีนี้กลุ่มบริษัทเริ่มเปิดดำเนินงานระบบ Sugar Refinery เป็นปีแรก และยังผลิตได้ไม่เต็มกำลังการผลิต จึงมีค่าใช้จ่ายจากค่าเสื่อมราคาที่สูงขึ้น

### อัตรากำไรขั้นต้นตามรายได้แต่ละประเภทของบริษัท

(หน่วย: ร้อยละ)

	สำหรับปีสิ้นสุด		
	31 ธันวาคม 2560	31 ธันวาคม 2561	31 ธันวาคม 2562
ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	22.87	7.59	1.17
ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	30.11	42.09	23.18
ธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ย	22.18	12.79	11.18
ธุรกิจขายและบริการอื่น ๆ	6.58	13.68	6.51

#### 1. ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล

อัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลมีผลมาจากปัจจัยหลัก 3 ประการคือ 1) ราคาน้ำตาลในตลาดโลก 2) ส่วนต่างของราคาจำหน่ายน้ำตาลโคตา ค ของบริษัทเมื่อเทียบกับราคาน้ำตาลเฉลี่ยของโคตา ข และ 3) ปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ต่อหนึ่งตันอ้อย

ต้นทุนการผลิตน้ำตาลจะแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ต้นทุนวัตถุดิบอ้อยและต้นทุนการแปรรูปอ้อยเป็นน้ำตาล โดยต้นทุนวัตถุดิบอ้อยจะแปรผันไปตามระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70:30 คือหากราคาน้ำตาลปรับตัวสูงขึ้น ต้นทุนวัตถุดิบอ้อยจะปรับตัวสูงขึ้นตามไปด้วย ในขณะที่หากราคาน้ำตาลปรับตัวลดลง ต้นทุนวัตถุดิบอ้อยจะปรับตัวลดลงตาม แต่อย่างไรก็ตาม ต้นทุนการแปรรูปอ้อยเป็นน้ำตาล ไม่ได้ปรับตัวตามราคาน้ำตาลในตลาดโลก ดังนั้น หากราคาน้ำตาลในตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น กำไรขั้นต้นของธุรกิจน้ำตาลก็จะเพิ่มขึ้น ในทางกลับกัน หากราคาน้ำตาลในตลาดโลกปรับตัวลดลง กำไรขั้นต้นของธุรกิจน้ำตาลก็จะลดลง

ตามระบบ 70:30 ราคาน้ำตาลเฉลี่ยของโคตา ข จะถูกใช้เป็นตัวแปรในการกำหนดราคาวัตถุดิบอ้อย โดยจะนำราคาน้ำตาลเฉลี่ยของโคตา ข ในการคำนวณรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลส่งออกของประเทศไทยทั้งหมด หลังจากนั้นจะหักค่าใช้จ่ายในการแปรรูปอ้อยเป็นน้ำตาล แล้วแบ่งส่วนที่เหลือให้ชาวไร่อ้อยละ 70 และโรงงานน้ำตาลร้อยละ 30 โดยส่วนร้อยละ 70 ของชาวไร่อ้อยจะถูกนำไปเป็นราคาขั้นต่ำของวัตถุดิบอ้อย ซึ่งจะทำให้ราคาต่อหน่วยของวัตถุดิบทั้งอุตสาหกรรมเท่ากัน แต่เนื่องจากน้ำตาลส่งออกส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 85 ของน้ำตาลส่งออกจะเป็นน้ำตาลโคตา ค โดยที่เหลือนี้อยู่ที่ประมาณร้อยละ 15 จะเป็นน้ำตาลโคตา ข ดังนั้น หากผู้จำหน่ายน้ำตาลรายใดสามารถจำหน่ายน้ำตาลโคตา ค ได้สูงกว่าราคาน้ำตาลเฉลี่ยของโคตา ข ก็จะมีอัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น แต่ทั้งนี้ส่วนต่างของราคาจำหน่ายน้ำตาลโคตา ค เมื่อเทียบกับราคาน้ำตาลเฉลี่ยของโคตา ข จะไม่สม่ำเสมอตามสถานการณ์และการตัดสินใจจำหน่ายของผู้ผลิตในแต่ละครั้ง

เนื่องจากปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ต่อหนึ่งตันอ้อยไม่เท่ากันทุกปี ซึ่งขึ้นอยู่กับคุณภาพของวัตถุดิบ แต่ต้นทุนการแปรรูปอื่น ๆ จะไม่แปรผันตามคุณภาพน้ำตาล ดังนั้น หากบริษัทสามารถเพิ่มผลผลิตน้ำตาลจากอ้อย 1 ตัน ได้เพิ่มขึ้น ก็จะมีรายได้เพิ่มขึ้นและส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น

#### 2. ธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ

อัตรากำไรขั้นต้นสำหรับธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยมีการเปลี่ยนแปลงไม่แน่นอน เนื่องจากธุรกิจมีการดำเนินการทั้งในส่วนที่มีการผลิตปุ๋ยอินทรีย์เพื่อจำหน่ายเอง และซื้อปุ๋ยเคมีมาจำหน่าย โดยการผลิตปุ๋ยอินทรีย์เพื่อจำหน่ายจะมีการตั้งราคาจำหน่ายโดยบวกเพิ่มจากต้นทุนการผลิต (Cost Plus Method) ในขณะที่การซื้อปุ๋ยเคมีมาจำหน่าย

จะเป็นการซื้อปุ๋ยเคมีมาเป็นจำนวนมากในแต่ละครั้ง และทยอยจำหน่ายให้กับชาวไร่อ้อย โดยกำหนดราคาให้เท่ากับราคาดังกล่าวในท้องตลาดในช่วงเวลานั้น ๆ ดังนั้น ในบางช่วงบริษัทอาจจะจำหน่ายปุ๋ยเคมีในราคาต่ำกว่าทุนได้ ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยไม่แน่นอน แต่อย่างไรก็ตาม ธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยนั้นเป็นการดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อช่วยเหลือชาวไร่ที่ได้รับการส่งเสริมให้สามารถเพิ่มผลผลิตและคุณภาพให้สูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาลของบริษัทมีผลผลิตและคุณภาพที่ดีขึ้น รวมถึงธุรกิจผลพลอยได้ เช่น ไฟฟ้า มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

#### ง. ค่าใช้จ่ายในการขาย

	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด					
	31 ธ.ค. 2560		31 ธ.ค. 2561		31 ธ.ค. 2562	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ค่าขนส่ง และค่าใช้จ่ายในการส่งออก	166.78	86.11	258.33	80.29	223.40	73.44
ค่าฝากน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	9.67	4.99	37.87	11.77	40.93	13.46
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	17.22	8.89	25.53	7.94	39.84	13.10
<b>รวม</b>	<b>193.67</b>	<b>100.00</b>	<b>321.73</b>	<b>100.00</b>	<b>304.18</b>	<b>100</b>

ค่าใช้จ่ายในการขายส่วนใหญ่ ได้แก่ ค่าขนส่งและค่าใช้จ่ายในการส่งออก โดยปัจจัยที่มีผลกระทบต่อค่าขนส่งคือ อัตราค่าขนส่งเฉลี่ยต่อเที่ยว และปริมาณน้ำตาลที่จำหน่ายได้ในแต่ละปี โดยในปี 2560, 2561 และ 2562 กลุ่มบริษัทมีปริมาณน้ำตาลส่งออก เท่ากับ 186.58 พันตัน 302.68 พันตัน และ 269.66 พันตัน ตามลำดับ

#### จ. ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด					
	31 ธ.ค. 2560		31 ธ.ค. 2561		31 ธ.ค. 2562	
	ล้านบาท	ร้อยละของ ค่าใช้จ่าย ในการบริหาร	ล้านบาท	ร้อยละของ ค่าใช้จ่าย ในการบริหาร	ล้านบาท	ร้อยละของ ค่าใช้จ่าย ในการบริหาร
เงินเดือนและค่าจ้าง และค่าใช้จ่ายพนักงาน	184.22	44.82	181.62	46.95	178.97	35.70
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ/ค่าที่ปรึกษา	34.01	8.27	32.55	8.41	34.45	6.87
ค่าใช้จ่ายยานพาหนะ	22.79	5.54	18.62	4.81	2.10	0.42
ค่าซ่อมแซม	5.21	1.27	7.52	1.95	7.71	1.54
วัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง	8.55	2.08	8.79	2.27	7.25	1.45
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์	26.33	6.41	23.92	6.18	29.34	5.85
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา	2.10	0.51	2.92	0.75	5.64	1.12
ค่าใช้จ่ายรับรองและบริจาคสาธารณะกุศล	6.74	16.40	8.29	2.14	7.54	1.50
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	8.93	2.17	(4.57)	(1.18)	4.88	0.97
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	17.38	4.23	11.17	2.89	98.42	19.63
สำรองเพื่อการเกษียณอายุพนักงาน	4.19	1.02	5.13	1.33	19.56	3.90
ค่าใช้จ่ายตัดจ่ายอื่น	2.17	0.53	3.30	0.85	3.20	0.64
ค่าไฟฟ้า	2.23	0.54	2.64	0.68	4.70	0.94
อื่น ๆ	86.19	20.97	84.94	21.96	97.57	19.46
<b>รวมค่าใช้จ่ายในการบริหาร</b>	<b>411.05</b>	<b>100.00</b>	<b>386.85</b>	<b>100.00</b>	<b>501.31</b>	<b>100.00</b>

ค่าใช้จ่ายในการบริหารหลัก ๆ ประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานและค่าธรรมเนียม หรือค่าที่ปรึกษา

สำหรับปี 2561 ยอดค่าใช้จ่ายการบริหารลดลงจากปี 2560 จำนวน 24.20 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.89 เนื่องจาก ในปี 2561 มีการรับชำระหนี้จากลูกหนี้ที่ในอดีตเคยมีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้แล้ว เมื่อได้รับชำระหนี้จึงต้องกลับรายการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญที่เคยบันทึกไว้ ทำให้รายการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในปีนี้มียอดติดลบ จึงทำให้ค่าใช้จ่ายในการบริหารปี 2561 ลดลง

สำหรับปี 2562 ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้น 114.46 ล้านบาท เนื่องจากการตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าที่ดินและเงินลงทุนในบริษัทย่อย เนื่องจากการชะลอการจัดตั้งโรงงานน้ำตาลแห่งใหม่

### ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินของกลุ่มบริษัท สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 เท่ากับ 283.78 ล้านบาท 385.99 ล้านบาท และ 384.00 ล้านบาท ตามลำดับ การเพิ่มขึ้นของต้นทุนทางการเงิน เกิดจากกลุ่มบริษัทมีการใช้เงินกู้ยืมระยะสั้นเพิ่มขึ้น เพื่อใช้ในการผลิตน้ำตาลที่เพิ่มสูงขึ้น การใช้เงินส่งเสริมสินเชื่อที่เพิ่มตามพื้นที่เพาะปลูกที่เพิ่มขึ้น

#### จ. กำไรก่อนภาษีเงินได้

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2561 บริษัทมีกำไรก่อนภาษีเงินได้จำนวน 611.45 บาท และ 311.88 บาท ตามลำดับ และปี 2562 มีขาดทุนก่อนภาษีเงินได้จำนวน 478.28 ล้านบาท ตามลำดับ โดยการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในแต่ละปีของกำไรก่อนภาษีเงินได้ เนื่องจากการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของกำไรขั้นต้นของแต่ละปี

#### ข. ภาษีเงินได้นิติบุคคล

สำหรับในปี 2560 กลุ่มบริษัทมีภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 86.03 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน จากผลประกอบการที่มีกำไรเพิ่มขึ้น อันเนื่องมาจากกำไรของธุรกิจน้ำตาลซึ่งต้องเสียภาษีเพิ่มขึ้น ในขณะที่กำไรของธุรกิจไฟฟ้าในส่วนที่ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีก็เพิ่มขึ้นด้วยเช่นกัน

สำหรับในปี 2561 กลุ่มบริษัทมีภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 40.21 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน จากผลประกอบการที่มีกำไรลดลง อันเนื่องมาจากกำไรของธุรกิจน้ำตาลซึ่งต้องเสียภาษียี่ลดลง

สำหรับในปี 2562 กลุ่มบริษัทมีภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 33.49 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องมาจากธุรกิจน้ำตาลซึ่งเป็นธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัทมีผลขาดทุนจึงไม่เสียภาษี

#### ค. กำไรสุทธิ

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2561 กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิ จำนวน 525.41 ล้านบาท 217.67 ล้านบาทตามลำดับ และปี 2562 กลุ่มบริษัทมีขาดทุนสุทธิจำนวน 511.77 ล้านบาท ตามลำดับ ในปี 2560 กำไรสุทธิลดลงจากราคาน้ำตาลในตลาดโลกปรับลดลง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยด้านปริมาณและราคาน้ำตาล เนื่องจากรายได้หลักของกลุ่มบริษัทฯ มีรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาล ประมาณร้อยละ 72 ถึงร้อยละ 83 ของรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลเป็นรายได้ส่งออกน้ำตาลไปยังตลาดโลก กลุ่มบริษัทฯ จึงได้รับผลกระทบจากความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก ที่มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นในช่วงต้นปี 2560 อยู่ที่ประมาณ 20 เซนต์ต่อปอนด์ แต่ในปี 2561 ได้ปรับลดลงอย่างรวดเร็ว อยู่ที่ 14-17 เซนต์ต่อปอนด์ แม้ว่าในปี 2561 บริษัทจะมีปริมาณขายน้ำตาลเพิ่มขึ้นมาก แต่ด้วยราคาขายที่ลดลงทำให้รายได้จากการจำหน่าย

น้ำตาลลดลงไปด้วย แต่บริษัทมีรายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้าและปุ๋ยเพิ่มขึ้น ชดเชยรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลที่ลดลง จึงทำให้ภาพรวมของรายได้ลดลงจากปีก่อนไม่มากนัก และในปี 2562 นั้น ราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลกยังคงปรับลดลงอย่างต่อเนื่อง กลุ่มบริษัทฯ มีปริมาณน้ำตาลส่งออกน้อยกว่าปีก่อน และยังได้รับผลกระทบจากการแข็งค่าของเงินบาทอีกด้วย นอกจากนี้ยังมีผลกระทบด้านต้นทุนและค่าใช้จ่าย จากการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์เงินนำส่งกองทุนอ้อยและน้ำตาล โดยต้องนำส่ง 20 บาทต่อตันอ้อย มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 ซึ่งบริษัทรับรู้ในงบการเงินปีปัจจุบันทั้งจำนวน การเริ่มเปิดดำเนินการระบบ Sugar Refinery เป็นปีแรก และการตั้งค่าเพื่อการด้อยค่าที่ดินและเงินลงทุนในบริษัทย่อย เนื่องจากชะลอการจัดตั้งโรงงานน้ำตาลแห่งใหม่

### 14.3 การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

#### ก. สินทรัพย์

เนื่องจากธุรกิจน้ำตาลเป็นธุรกิจที่มีการดำเนินงานค่อนข้างจะแตกต่างจากธุรกิจโดยทั่วไป และมีลักษณะเป็นฤดูกาลตามการปลูกและเก็บเกี่ยวอ้อย ซึ่งจะเริ่มปลูกในเดือนตุลาคม และเก็บเกี่ยวในเดือนพฤศจิกายนของปีถัดไปถึงเดือนเมษายนของปีถัดไป ในขณะที่โรงงานน้ำตาลจะรับซื้ออ้อยและผลิตน้ำตาลในเฉพาะช่วงที่มีการเก็บเกี่ยว ทำให้สินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทและโรงงานน้ำตาลอื่น ๆ มีรายการพิเศษที่ไม่มีในธุรกิจอื่น รายการพิเศษที่สำคัญสำหรับธุรกิจโรงงานน้ำตาลคือ ลูกหนี้ขาวไร หมายถึง เงินยาล่วงหน้าที่ยืมให้ขาวไรเพื่อสนับสนุนการปลูกอ้อยในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งเงินยืม การให้ปุ๋ย หรือให้บริการจักรกลเกษตร เมื่อถึงฤดูเก็บเกี่ยวขาวไรจะนำอ้อยมาส่งให้แก่โรงงานเพื่อหักเงินยาล่วงหน้า โดยขาวไรจะเริ่มได้รับเงินยาล่วงหน้าตั้งแต่เริ่มเพาะปลูก

กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 เท่ากับ 9,232.74 ล้านบาท 10,276.23 ล้านบาท และ 9,429.25 ล้านบาทตามลำดับ

การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์รวมในปี 2561 เกิดจากการรับรู้รายได้ค้างรับจากสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ซึ่งเป็นเงินชดเชยที่บริษัทจะได้รับจากกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เนื่องจากในฤดูการผลิต 2560/2561 ราคาอ้อยขึ้นสุดท้ายและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขึ้นสุดท้ายจะต่ำกว่าขั้นต้น ตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 มาตรา 56 กำหนดให้กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายจ่ายชดเชยส่วนของอ้อยและเงินชดเชยค่าผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายให้กับบริษัทเท่ากับส่วนต่างดังกล่าว และแม้ว่าในปี 2562 จะมีการรับรู้รายได้ค้างรับนี้เช่นกัน แต่มีจำนวนเงินลดลงจากผลผลิตปี 2561/2562 ที่ลดลง และกลุ่มบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการให้เงินกู้ยืมแก่ขาวไรในบางส่วน จากที่เป็นการให้กู้ยืมโดยบริษัท เป็นการให้ธนาคารเป็นผู้ปล่อยกู้ และบริษัทย่อยแห่งหนึ่งเป็นผู้ค้ำประกัน จึงทำให้ลูกหนี้ขาวไรมียอดคงค้างลดลงไปอย่างมาก

#### 1. สินทรัพย์หมุนเวียน

สินทรัพย์หมุนเวียนของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 เท่ากับ 2,655.50 ล้านบาท 2,970.52 ล้านบาท และ 2,070.13 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วย ลูกหนี้ขาวไร และสินค้าคงเหลือ โดยในปี 2561 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้นจากปี 2560 จากการรับรู้รายได้ค้างรับจากสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จำนวน 301.51 ล้านบาทเป็นเงินชดเชยที่บริษัทจะได้รับจากกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เนื่องจากในฤดูการผลิต 2560/2561 ราคาอ้อยขึ้นสุดท้ายและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขึ้นสุดท้ายจะต่ำกว่าขั้นต้น ตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 มาตรา 56 กำหนดให้กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายจ่ายชดเชยส่วนของอ้อยและเงินชดเชยค่าผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายให้กับบริษัทเท่ากับส่วนต่างดังกล่าว และแม้ว่าในปี 2562 จะมีการรับรู้รายได้ค้างรับนี้เช่นกัน แต่มีจำนวนเงินลดลงจากผลผลิตปี 2561/2562 ที่ลดลง และกลุ่มบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการให้เงินกู้ยืมแก่ขาวไรในบางส่วน จากที่เป็นการ

การให้กู้ยืมโดยบริษัท เป็นการให้ธนาคารเป็นผู้ปล่อยกู้ และบริษัทย่อยแห่งหนึ่งเป็นผู้ค้ำประกัน จึงทำให้ลูกหนี้ชาวไร่มียอดคงค้างลดลงไปอย่างมาก

### ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าหลักประกอบด้วย ลูกหนี้การค้าจากธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย และธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ ได้แก่ การขายไฟฟ้า ลูกค้าของกลุ่มบริษัทส่วนใหญ่เป็นบริษัทผู้จัดจำหน่ายต่างประเทศรายใหญ่และรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีฐานะทางการเงินที่ดี และบริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงของฐานะทางการเงินของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทจึงไม่เคยมีปัญหาเรื่องหนี้สูญ

ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ยของกลุ่มบริษัทสำหรับ ปี 2560 ถึงปี 2562 มีระยะเวลา 5 วัน ถึง 6 วัน ซึ่งระยะเวลาการเก็บหนี้ของบริษัทสอดคล้องกับการให้เทอมเครดิตที่บริษัทให้แก่ลูกค้า ซึ่งกำหนดที่ 3 วัน ถึง 7 วัน สำหรับลูกค้าน้ำตาลในประเทศ 3 วัน ถึง 15 วัน สำหรับลูกค้าน้ำตาลในต่างประเทศ 30 วัน สำหรับธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า เนื่องจากระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยสั้น ทำให้มูลค่าของลูกหนี้การค้า ณ วันสิ้นงวด ขึ้นอยู่กับรายได้จากการจำหน่ายในช่วงใกล้วันสิ้นงวด

### ลูกหนี้ชาวไร่-สุทธิ

ในการประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาล กลุ่มบริษัทจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืม เพื่อส่งเสริมชาวไร่อ้อย โดยให้เงินล่วงหน้าเพื่อให้ชาวไร่อ้อยสามารถนำเงินส่วนดังกล่าวไปลงทุนสำหรับการปลูกอ้อยได้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 ลูกหนี้ชาวไร่อ้อย-สุทธิ มีจำนวน 868.43 ล้านบาท 598.55 ล้านบาท และ 210.62 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2560 ลูกหนี้ชาวไร่อ้อย-สุทธิ สูงกว่าปี 2561 และปี 2562 เนื่องจากโรงงานน้ำตาลเปิดฤดูกาลผลิตปี 2560/2561 ซ้ำกว่าปีที่ผ่านมา ซึ่งในช่วงการผลิตชาวไร่อ้อยจะนำอ้อยมาจำหน่ายให้บริษัทและจ่ายคืนเงินกู้ยืม ซึ่งจะทำให้ลูกหนี้ชาวไร่ลดลงจากส่วนที่หักจากค่าอ้อย นอกจากนี้ การเพิ่มขึ้นจากการขยายพื้นที่ปลูกอ้อย และการเบิกเงินกู้ยืมของเกษตรกรทำให้ลูกหนี้เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ในปี 2562 กลุ่มบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการให้เงินกู้ยืมแก่ชาวไร่ในบางส่วน จากที่เป็นการให้กู้ยืมโดยบริษัท เป็นการให้ธนาคารเป็นผู้ปล่อยกู้ และบริษัทย่อยแห่งหนึ่งเป็นผู้ค้ำประกัน จึงทำให้ลูกหนี้ชาวไร่มียอดคงค้างลดลงไปอย่างมาก

ลูกหนี้ชาวไร่ของกลุ่มบริษัทสามารถแบ่งตามอายุหนี้ค้างชำระได้ดังนี้

	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม					
	2560		2561		2562	
	ล้านบาท	ร้อยละของ ลูกหนี้ ชาวไร่รวม	ล้านบาท	ร้อยละของ ลูกหนี้ ชาวไร่รวม	ล้านบาท	ร้อยละของ ลูกหนี้ ชาวไร่รวม
ฤดูกาลผลิต 2563/2564					43.06	14.36
ฤดูกาลผลิต 2562/2563			87.26	12.78	105.58	35.22
ฤดูกาลผลิต 2561/2562	132.17	13.81	468.26	68.60	30.44	10.16
ฤดูกาลผลิต 2560/2561	650.33	67.95	12.35	1.81	12.60	4.20
ฤดูกาลผลิต 2559/2560	54.46	5.69	12.90	1.89	12.80	4.27
ฤดูกาลผลิต 2558/2559	21.06	2.20	15.70	2.30	14.47	4.83
ฤดูกาลผลิต 2557/2558	16.87	1.76	11.82	1.73	9.97	3.33
ฤดูกาลผลิตก่อนปี 2557/2558	82.19	8.59	74.28	10.88	70.85	23.63
ลูกหนี้ชาวไร่รวม	957.08	100.00	682.57	100.00	299.77	100.00
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(88.65)	(9.26)	(84.02)	(12.31)	(89.15)	(29.74)
รวมลูกหนี้ชาวไร่สุทธิ	868.43	90.74	598.55	87.69	210.62	70.26

กลุ่มบริษัทมีนโยบายการปล่อยสินเชื่อชาวไร่อย่างรัดกุม โดยพิจารณาจากหลายปัจจัยที่ได้จากประสบการณ์การเก็บหนี้ของกลุ่มบริษัทในอดีต ได้แก่ ความสามารถในการชำระหนี้ ปริมาณพื้นที่ปลูกอ้อยของลูกหนี้ อัตราผลผลิตต่อไร่ รวมถึงการส่งพนักงานของบริษัทเข้าไปตรวจสอบดูแลแปลงของชาวไร่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่าลูกหนี้จะสามารถส่งอ้อยชำระหนี้ได้ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจะตั้งสำรองหนี้สงสัยจะสูญ เมื่อพิจารณาแล้วว่าชาวไร่รายนั้นไม่สามารถจ่ายชำระหนี้กู้ยืมได้ เช่น ค้างชำระหนี้งวดฤดูการผลิตก่อนหน้านี้เป็นเวลา 2 งวดฤดูการผลิต หรือรายได้ของลูกหนี้ในอนาคตที่ทางบริษัทประมาณการแสดงว่าชาวไร่รายนั้น มีกำไรไม่เพียงพอต่อการชำระหนี้สินให้หมดภายในระยะเวลา 5 ปี หรือชาวไร่รายดังกล่าวเลิกปลูกอ้อย หรือมีเหตุการณ์อื่น ๆ ที่แสดงว่าชาวไร่รายดังกล่าวไม่สามารถชำระหนี้ได้อย่างแน่นอน เป็นต้น

### สินค้าคงเหลือ

	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด					
	31 ธันวาคม 2560		31 ธันวาคม 2561		31 ธันวาคม 2562	
	ล้านบาท	ร้อยละของ สินค้า คงเหลือ	ล้านบาท	ร้อยละของ สินค้า คงเหลือ	ล้านบาท	ร้อยละของ สินค้า คงเหลือ
สินค้าสำเร็จรูป	901.77	84.55	1,216.83	89.77	763.72	82.80
สินค้าซื้อมาเพื่อขาย	84.05	7.88	36.82	2.72	48.29	5.23
สินค้าคงเหลือ - คลังพืช	32.67	3.06	36.76	2.71	32.15	3.49
สินค้าระหว่างผลิต	8.20	0.77	14.11	1.04	27.74	3.01
วัสดุโรงงาน	39.85	3.74	50.44	3.72	50.47	5.47
สินค้าระหว่างทาง	-	-	0.58	0.04	-	-
รวมสินค้าคงเหลือ	1,066.54	100.00	1,355.54	100.00	922.37	100.00
หักค่าเผื่อการลดมูลค่า	(5.76)	(0.54)	(18.04)	(1.33)	(10.41)	(1.13)
<b>สินค้าคงเหลือ - สุทธิ</b>	<b>1,060.78</b>	<b>99.46</b>	<b>1,337.50</b>	<b>98.67</b>	<b>911.95</b>	<b>98.87</b>

สินค้าสำเร็จรูปส่วนใหญ่ประกอบด้วยน้ำตาล ในส่วนผลผลิตพลอยได้ คือ กากน้ำตาล กากอ้อย และกากหม้อกรอง กลุ่มบริษัทฯ จะจำหน่าย และเก็บไว้เป็นวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้า และผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ตามลำดับ ในส่วนของสินค้าที่ซื้อมาเพื่อขายประกอบด้วย น้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งมีไว้สำหรับเครื่องจักรกลการเกษตร ปุ๋ยเคมี และยาปราบศัตรูพืช สำหรับจำหน่ายให้กับชาวไร่ในรูปแบบของเงินล่วงหน้าค่าอ้อย

ณ สิ้นปี 2561 กลุ่มบริษัทมีสินค้าสำเร็จรูป 1,216.83 ล้านบาท สูงกว่าปี 2560 เท่ากับ 315.06 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 31.94 เนื่องจากในปี 2561 มีปริมาณอ้อยเข้าหีบสูงกว่าปี 2560 ผลผลิตน้ำตาลที่ได้จึงสูงขึ้นตามไปด้วย แต่เนื่องจากราคาสินค้าโภคภัณฑ์ปรับตัวลดลง จึงชะลอการขายและส่งมอบ

ณ สิ้นปี 2562 กลุ่มบริษัทมีสินค้าสำเร็จรูป 763.72 ล้านบาท ต่ำกว่าปี 2561 เท่ากับ 453.11 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 37.24 เนื่องจากในปี 2562 มีปริมาณอ้อยเข้าหีบต่ำกว่าปี 2561 ผลผลิตน้ำตาลที่ได้จึงลดลงตามไปด้วย

## 2. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 เท่ากับ 6,577.24 ล้านบาท 7,305.71 ล้านบาท และ 7,359.12 ล้านบาท ตามลำดับ สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนของกลุ่มบริษัทโดยส่วนใหญ่ คือ ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ คิดเป็นร้อยละ 73.14 ร้อยละ 74.35 และร้อยละ 77.11 ของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนทั้งหมด ตามลำดับ



ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ณ 31 ธันวาคม 2561 และ 2562 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น เนื่องจากการลงทุนในที่ดินและเครื่องจักร เพื่อเตรียมรองรับการขยายธุรกิจ โรงงานน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และ โรงงานผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย

**ข. แหล่งที่มาของเงินทุน****ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน**

สำหรับปี 2560, ปี 2561 และปี 2562 ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 2,472.52 ล้านบาท 2,500.51 ล้านบาท 1,862.93 ล้านบาท ตามลำดับ อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 3.11 เท่า ณ สิ้นปี 2561 และ 4.06 เท่า ณ สิ้นปี 2562 เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีหนี้สินจากเงินกู้ยืมระยะสั้นเพิ่มขึ้น เพื่อใช้ในการผลิตน้ำตาลที่เพิ่มสูงขึ้น และการใช้เงินส่งเสริมสินเชื่อที่เพิ่มตามพื้นที่เพาะปลูกที่เพิ่มขึ้น แต่อย่างไรก็ตาม สถาบันการเงินซึ่งเป็นเจ้าหนี้ของบริษัทจะไม่นำบรรณหนี้สินระยะยาวจากการจัดตั้งกองทุนรวม โครงสร้างพื้นฐาน โรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ เป็นส่วนหนึ่งของหนี้สินที่ต้องชำระดอกเบี้ย ทั้งนี้ สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ใน ข้อ 3. ปัจจัยความเสี่ยง หัวข้อ ความเสี่ยงอื่น ๆ 1.1 ความเสี่ยงจากการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นสูง ในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 ปี 2562 ฉบับนี้

**ค. หนี้สิน**

กลุ่มบริษัทมีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 จำนวน 6,760.20 ล้านบาท 7,775.72 ล้านบาท และ 7,566.32 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหนี้สินส่วนใหญ่คือ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาว จากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 กลุ่มบริษัทมีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น จำนวน 716.12 และ 817.89 ล้านบาท และ 839.19 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเจ้าหนี้ค่าวัตถุดิบอ้อย ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นลดลงของเจ้าหนี้ค่าวัตถุดิบอ้อยจะขึ้นอยู่กับปริมาณอ้อยที่รับซื้อเพิ่มขึ้นหรือลดลงในช่วงวันใกล้สิ้นงวดของแต่ละงวด โดยจะมีการเปลี่ยนแปลงไปตามปริมาณของอ้อยที่พร้อมเก็บเกี่ยว และตัดมาจำหน่ายให้กับบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 บริษัทมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน จำนวน 1,136.30 ล้านบาท 2,617.91 ล้านบาท และ 2,611.88 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ ในปี 2562 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินที่เพิ่มขึ้นมาก เนื่องจากมีเกษตรกรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมมากขึ้น ทำให้บริษัทต้องให้เงินสนับสนุนการปลูกอ้อยเพิ่มขึ้น จึงต้องกู้ยืมเงินเพื่อใช้ในกิจกรรมดังกล่าว รวมถึงใช้ในการผลิตสินค้าสำเร็จรูปสำหรับจำหน่ายด้วย

**ง. ส่วนของผู้ถือหุ้น**

ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 เท่ากับ 2,472.54 ล้านบาท 2,500.51 ล้านบาท และ 1,862.93 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนของผู้ถือหุ้นลดลง เนื่องจากในปี 2562 บริษัทมีผลการดำเนินงานขาดทุน

## จ. สภาพคล่อง

(หน่วย : ล้านบาท)

รายละเอียด	สำหรับปีสิ้นสุด		
	31 ธ.ค. 2560	31 ธ.ค. 2561	31 ธ.ค. 2562
กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงของทรัพย์สินและหนี้สินดำเนินงาน	1,056.51	853.53	272.75
กระแสเงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมดำเนินงาน	470.31	(120.76)	636.84
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(1,647.95)	(620.92)	(403.39)
กระแสเงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมจัดหาเงิน	1,321.36	691.74	371.96
กระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	143.72	(49.94)	(138.51)

### กระแสเงินสดที่มาจากกิจกรรมดำเนินงาน

สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2560 กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงของทรัพย์สินและหนี้สินดำเนินงาน และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานสูงกว่าปีก่อน เนื่องจากบริษัทมีกำไรเพิ่มขึ้นจากธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาล ซึ่งเป็นผลมาจากผลผลิตที่เพิ่มขึ้นและราคาน้ำตาลในตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น

สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2561 และ 2562 กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงของทรัพย์สินและหนี้สินดำเนินงาน และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานต่ำกว่าปีก่อน เนื่องจากบริษัทมีกำไรลดลงจากธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาล ซึ่งเป็นผลมาจากราคาน้ำตาลในตลาดโลกปรับตัวลดลง

### กระแสเงินสดที่ใช้ไปในกิจกรรมลงทุน

ในปี 2560 บริษัทใช้เงินลงทุนประมาณ 1,600 ล้านบาท เพื่อลงทุนในกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ ซึ่งถือเป็นบริษัทร่วม และลงทุนในทรัพย์สินเพื่อการผลิตของธุรกิจผลิตน้ำตาลและไฟฟ้า

ในปี 2561 และ 2562 บริษัทใช้เงินลงทุนประมาณ 900 ล้านบาท เพื่อลงทุนในที่ดินและเครื่องจักรเพื่อเตรียมรองรับการขยายธุรกิจโรงงานน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์และโรงงานผลิตบรรจุภัณฑ์จากขานอ้อย

### กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2560 กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน 1,321.36 ล้านบาท โดยเป็นเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม คือ กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ และนำไปชำระเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงินบางส่วน

สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2561 กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน 691.74 ล้านบาท โดยเป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินที่เพิ่มขึ้นมาก เนื่องจากมีเกษตรกรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมมากขึ้น ทำให้บริษัทต้องให้เงินสนับสนุนการปลูกอ้อยเพิ่มขึ้น จึงต้องกู้ยืมเงินเพื่อใช้ในกิจกรรมดังกล่าว รวมถึงใช้ในการผลิตสินค้าสำเร็จรูปสำหรับจำหน่ายด้วย

### อัตราส่วนสภาพคล่อง

	หน่วย	สำหรับปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม		
		2560	2561	2562
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	1.04	0.73	0.52
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	0.63	0.35	0.29
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	5	6	28
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	(วัน)	67	62	91
ระยะเวลาชำระหนี้	(วัน)	54	61.24	66.74
Cash Cycle	(วัน)	-18	55.10	51.57

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องดี จากการชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนด ปี 2561 บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องลดลง เนื่องจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินที่เพิ่มขึ้น และปี 2562 บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องลดลง แม้ว่าหนี้สินหมุนเวียนจะลดลง แต่จากการที่ราคาน้ำตาลตลาดโลกลดลง ส่งผลให้ลูกหนี้การค้าของบริษัทลดลงไปด้วย อีกทั้งการเปลี่ยนแปลงวิธีการปล่อยสินเชื่อให้ลูกหนี้ชาวไร่บางส่วน ทำให้ลูกหนี้ชาวไร่มียอดคงค้างลดลงอย่างมาก

### อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 อัตรากำไรขั้นต้นและกำไรสุทธิของบริษัทลดลง เนื่องจากต้นทุนต่อหน่วยของน้ำตาลที่เพิ่มขึ้นจากปัญหายุ้งแห้ง และการลดลงของราคาน้ำตาลตลาดโลก

### อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2560, 2561 และ 2562 บริษัทมีอัตรากาไรสุทธิของสินทรัพย์ เท่ากับ 0.62 เท่า 0.54 เท่า และ 0.52 เท่า ตามลำดับ ซึ่งการลดลงของอัตรากาไรสุทธิของสินทรัพย์ เกิดจากการที่บริษัทมีการลงทุนเพื่อขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ทั้งขยายกำลังการผลิตน้ำตาล การขยายธุรกิจโรงงานน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และโรงงานผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยทำให้มูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มขึ้น ในขณะที่รายได้ของบริษัทไม่เพิ่มขึ้นมากนัก เนื่องจากราคาน้ำตาลในตลาดโลกลดลง

### อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ปี 2560, ปี 2561 และปี 2562 เท่ากับ 2.73 เท่า 3.11 เท่า และ 4.06 เท่า ตามลำดับ แม้ว่าอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นจะเพิ่มสูงขึ้นทุกปี แต่เกิดจากการก่อหนี้ระยะสั้น ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท

### หนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นและภาระผูกพัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการใช้หนังสือรับรองธนาคารเพื่อการซื้อไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 6.20 ล้านบาท

### ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานในอนาคต

#### ราคาน้ำตาลในตลาดโลก

เนื่องจากรายได้หลักของบริษัทประมาณร้อยละ 60 ของรายได้รวม เป็นรายได้จากการส่งออกน้ำตาลไปยังต่างประเทศ ราคาน้ำตาลในตลาดโลกจึงมีผลกระทบต่อยอดขายของบริษัท ความผันผวนของราคาตลาดโลกขึ้นอยู่กับปริมาณอุปสงค์และอุปทานในตลาด ถึงแม้ว่าราคาน้ำตาลจะมีผลกระทบต่อรายได้ของบริษัท การคำนวณราคาอ้อยซึ่งเป็นวัตถุดิบในการผลิตน้ำตาลในอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลไทยนั้น จะเป็นไปตามระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70:30 ดังนั้น หากราคาน้ำตาลตลาดโลกต่ำลง ราคาอ้อยก็จะต่ำลงตามไปด้วย หรือหากราคาน้ำตาลตลาดโลกสูงขึ้น ราคาอ้อยก็จะสูงขึ้นตามไปด้วย

### ต้นทุนค่าอ้อย

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายในประเทศไทย ได้กำหนดระบบจัดสรรผลประโยชน์ระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาล ที่อัตราส่วน 70:30 ซึ่งโรงงานน้ำตาลจะต้องจ่ายค่าอ้อยให้ชาวไร่อ้อยตามราคาที่คำนวณโดยสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อแบ่งผลประโยชน์จากการผลิตน้ำตาลทรายให้ชาวไร่อ้อยได้ผลประโยชน์ 70 ส่วนจาก 100 ส่วน

คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายคำนวณค่าอ้อยที่โรงงานน้ำตาลต้องจ่ายให้ชาวไร่อ้อยอ้างอิงจากราคาน้ำตาลเฉลี่ยที่บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.) ขายได้จริงจากโควตา ข. ดังนั้น ต้นทุนวัตถุดิบจึงแปรผันกับราคาที่บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด สามารถขายได้ และหากบริษัทขายน้ำตาลทรายในตลาดต่างประเทศได้ต่ำกว่าราคาที่บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด ขายได้จริง บริษัทต้องจ่ายค่าอ้อยในราคาที่สูงเมื่อเทียบกับยอดขายของบริษัท ส่งผลให้อัตรากำไรของบริษัทลดลง แต่หากบริษัทขายได้ราคาสูงกว่าราคาเฉลี่ยที่บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด ขายได้จริง บริษัทก็จะมีผลกำไรและอัตรากำไรเพิ่มขึ้น

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยติดตามช่วงเวลารวมถึงราคาขายที่บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด ขายอย่างใกล้ชิด เพื่อวางแผนการขายและให้แน่ใจว่าราคาที่บริษัทขายน้ำตาลในโควตา ค. นั้น เป็นราคาที่เหมาะสมและแน่ใจว่าได้ราคาไม่ต่ำกว่าราคาเฉลี่ยที่บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด ขายได้

### การจัดหาวัตถุดิบ

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อปริมาณอ้อย อาทิเช่น

ก. ปริมาณพื้นที่ในการเพาะปลูกอ้อยที่เปลี่ยนแปลง ซึ่งอาจเกิดจากเกษตรกรชาวไร่อ้อยเปลี่ยนไปปลูกพืชชนิดอื่นที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่า หรืออาจเกิดจากนโยบายการส่งเสริมของภาครัฐผ่านนโยบายส่งเสริมการปลูกพืชพลังงานทดแทนอื่น ๆ เช่น ส่งเสริมปาล์มน้ำมันและยางพารา เป็นต้น

ข. สภาพภูมิอากาศ ปริมาณฝน ระบบชลประทาน ความสมบูรณ์ของดิน พันธุ์อ้อย โรคของอ้อย และปัจจัยอื่น ๆ ต่างส่งผลต่อปริมาณอ้อยที่จะปลูกได้ต่อไร่ หากปัจจัยต่าง ๆ มีการเปลี่ยนแปลงอาจจะทำให้ปริมาณอ้อยต่อไร่ลดลงได้

ค. การแย่งอ้อยในพื้นที่ หากโรงงานน้ำตาลบริเวณใกล้เคียงเสนอราคารับซื้ออ้อยจากชาวไร่ที่ราคาสูงกว่าที่บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) เสนอให้ ชาวไร่อ้อยอาจนำอ้อยไปขายให้แก่โรงงานนั้น ๆ แทน ทำให้ BSF มีจำนวนอ้อยเข้าหีบลดลง

หากผลผลิตอ้อยซึ่งเป็นวัตถุดิบในการผลิตน้ำตาลทรายมีปริมาณที่ลดลง บริษัทอาจไม่สามารถผลิตน้ำตาลทรายในปริมาณที่เพียงพอในการจัดจำหน่ายได้ อีกทั้งหากปริมาณอ้อยไม่เพียงพอต่อกำลังการผลิต อาจทำให้ต้นทุนต่อหน่วยในการผลิตของบริษัทสูงขึ้น และทำให้บริษัทมีกำไรต่อหน่วยและมีกำไรสุทธิลดลง ตามลำดับ

### การถูกควบคุมจากภาครัฐ

เนื่องจากอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายในประเทศไทย เป็นอุตสาหกรรมที่ถูกควบคุมและกำกับดูแลโดยคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ภายใต้พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 ซึ่งเป็นกฎหมายที่กำกับดูแลระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ตั้งแต่การบริหารจัดการในไร่อ้อย การผลิตในโรงงานน้ำตาล และการส่งออก การจัดสรรปริมาณการขายน้ำตาลทรายตามโควตา (โควตา ก. ขายในประเทศ โควตา ข. และ โควตา ค. ขายต่างประเทศ) ราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายขายปลีกภายในประเทศ ตลอดจนการแบ่งปันผลประโยชน์ระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาล ในอัตราส่วน 70:30 ทั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามกฎหมาย ดังนั้น ในกรณีที่มีนโยบายการปรับราคาขายน้ำตาล

ภายในประเทศ หรือหากเกิดการเปลี่ยนแปลงในกฎระเบียบ หรือนโยบายของพระราชบัญญัติดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัท และบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมน้ำตาลนี้ อย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ ตามที่มีการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารจัดการอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2561 ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติที่ 1/2561 เรื่องการแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายทั้งระบบ สามารถอ่านบทวิเคราะห์เพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ และหัวข้อ 3. ปัจจัยความเสี่ยง ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2562 ฉบับนี้

#### อัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทรับรู้รายได้จากการส่งออกน้ำตาลเป็นสกุลดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 64 ถึงร้อยละ 73 ของรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาลทั้งหมด ดังนั้น บริษัทจึงมีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทและรายได้ของบริษัท

#### โครงการในอนาคต

บริษัทมีแผนที่จะลงทุนในโครงการโรงงานน้ำตาลแห่งใหม่ เพื่อเป็นการลงทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการผลิตอ้อย ซึ่งหากโครงการดังกล่าวสำเร็จก็จะช่วยเพิ่มรายได้ให้กับบริษัทในอนาคต

#### ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี -

## การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้ แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่.....31 ธันวาคม 2562.....ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการ ตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้ง การกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้.....นายพิทักษ์ ขาวสวน.....เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใด ไม่มีลายมือชื่อของ.....นายพิทักษ์ ขาวสวน.....กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้อง ของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท	-----ลงนาม-----
2. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท	-----ลงนาม-----

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ผู้รับมอบอำนาจ นายพิทักษ์ ขาวสวน	รองกรรมการผู้จัดการ	-----ลงนาม-----

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
1. นายประจวบ ไชยสาส์น ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) และประธาน กรรมการตรวจสอบ  สัญชาติ: ไทย อายุ: 75 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 15 ตุลาคม 2555	- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาคุุณชีพัฒนกิจดิดิมศักดิ์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 54/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 83/2007 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) -หลักสูตร Boardroom Success through Financing and Investment (BFI) รุ่นที่ 4/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.0499 % (405,000 หุ้น)  (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ กลุ่มรส หรือบุคคลที่อยู่กักัน กันสามักรรขา และบุตรที่ยังไม่ บรรลุนิดิภาวะ ไม่มีหุ้น ในบริษัท)	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2555 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) / ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562:  คณะกรรมการบริษัท 3/5 ครั้ง สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ 3/5 ครั้ง  คุณสมบัติต้องห้าม: ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความคิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สินซึ่งได้ กระทำโดยทุจริต และ ไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บริษัทในรอบปีที่ผ่านมา				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 2 บริษัท		
				ปี 2549 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไทยเททานอลพาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2546 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เดอะ สติล จำกัด (มหาชน)
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 3 บริษัท และ 1 สมาคม		
				ปี 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท เบสตัน โกลบอล ฟู้ด (ไทยแลนด์) จำกัด
				ปี 2559 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	สมาคมการค้าผู้ผลิตเอทานอลไทย
				ปี 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ปากช่อง ไฮแลนด์ จำกัด
				ปี 2549 – ปี 2560	กรรมการบริษัท	บริษัท ไท่ฟิง เอทานอล จำกัด
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2. นางสินวาท์ พันธุ์ กรรมการอิสระ, กรรมการ ตรวจสอบ, ประธานกรรมการ ธรรมาภิบาล และประธาน กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน  สัญชาติ: ไทย อายุ: 74 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 3 ตุลาคม 2557	- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 55/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 79/2007 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 17/2007 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 2974  - หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 3/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการ ตรวจสอบ/ ประธานกรรมการ ธรรมาภิบาล/ ประธานกรรมการ สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2549 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน	บริษัท เดอะสตาร์ จำกัด (มหาชน)
ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562:  สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ 5/5 ครั้ง คณะกรรมการธรรมาภิบาล 2/2 ครั้ง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน 2/2 ครั้ง  คุณสมบัติต้องห้าม: ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความคิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สินซึ่งได้ กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บริษัทในรอบปีที่ผ่านมา				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2555 – ปี 2559	กรรมการบริษัท	บริษัท ไทฟิ่ง เอทานอล จำกัด
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
3. นายศิริชัย สมบัติศิริ กรรมการอิสระ และกรรมการ ตรวจสอบ  สัญชาติ: ไทย อายุ: 66 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 10 มกราคม 2556	- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน (M.B.A. Finance) University of Southern California ประเทศสหรัฐอเมริกา - จบการศึกษาหลักสูตรพิเศษ Advanced Management Program Harvard Business School ประเทศสหรัฐอเมริกา - Certificate, The Joint State Private Sector Regular Course National Defense College, Class 15 - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 25/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Capital Market Academy Leadership Program รุ่นที่ 5 Capital Market Academy	0.0499%  (405,000 หุ้น)  (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยาและบุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2556 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการ ตรวจสอบ	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 4 บริษัท		
				ปี 2552 – ปี 2556	รองผู้จัดการใหญ่กลุ่มลูกค้าธุรกิจ	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2552 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท โอเอชทีแอล จำกัด (มหาชน)
ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562:  สามัญผู้ถือหุ้น 0/1 ครั้ง คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ 5/5 ครั้ง  คุณสมบัติต้องห้าม: ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำให้ โดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปี ที่ผ่านมา				ปี 2557 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร	ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)	บริษัท พรีเมิร์ท จำกัด (มหาชน)
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
<p>4. รศ.ดร.จิต เหล่าวัฒนา กรรมการอิสระ และกรรมการ กรรมการบริหาร</p> <p>สัญชาติ: ไทย</p> <p>อายุ: 58 ปี</p> <p>วันที่ได้รับแต่งตั้ง 25 เมษายน 2561</p>	<p>- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร(เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี</p> <p>- กลศาสตร์แม่นยำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี</p> <p>- ปริญญาเอก มหาวิทยาลัยคาร์เนกีเมลลอน สหรัฐอเมริกา</p> <p>- ประกาศนียบัตรการจัดการทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม สถาบันเทคโนโลยีแห่งภูมิปัญญาวิศวกรรมศาสตร์ (MIT) สหรัฐอเมริกา</p> <p>- ประกาศนียบัตรหลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับ กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน” รุ่นที่ 3/2010 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)</p> <p>- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 15/2013 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)</p> <p>- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Director Certification Program (DCP), 93/2007</li> <li>● Finance For Non-Finance Director (FN), 2008</li> <li>● Understanding the Fundamental of Finance Statement (UFS), 2008</li> <li>● Role of Chairman Program, 19/2008</li> <li>● Audit Committee Program, 29/2009</li> <li>● Monitoring Fraud Risk Management, (MFM) 1/2009</li> <li>● Monitoring Internal Audit Function, (MIA) 7/2009</li> <li>● Monitoring the System of Internal and Risk Management, (MIR) รุ่น 7/2009</li> <li>● Monitoring Financial Reporting, MFR 9/2009</li> <li>● Financial Institutions Governance Program, FGP 3/2011</li> </ul> <p>- สัมมนาหลักสูตรสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ AC Hot Update</p>	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการ กรรมการบริหาร	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 2 บริษัท		
				ปี 2557 – ปัจจุบัน ปี 2558 – ปัจจุบัน ปี 2557 – 2558	กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
				ปี 2555 -2557	ที่ปรึกษาทางเทคโนโลยี	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 2 บริษัท และ 2 สมาคม		
				ปี 2553 – ปัจจุบัน ปี 2548 – ปัจจุบัน ปี 2547 – ปัจจุบัน ปี 2545 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท ผู้อำนวยการ ราชการ “สมรภูมิไอเดีย” ที่ปรึกษา ประธานคณะกรรมการวิชาการ	บริษัท ไทยเอ็นวีเนียริง จำกัด สถานีโทรทัศน์ ช่อง 3 สมาคมวิชาการหุ่นยนต์ไทย ABU Robocon (Thailand)
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		

<p>ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562:</p> <p>สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง                      คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง</p> <p>คณะกรรมการชรรมาภิบาล 2/2 ครั้ง</p> <p><b>คุณสมบัติต้องห้าม:</b> ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สิน ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา</p>			
---	--	--	--

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
5. นายวิหุส คันทวานิช กรรมการอิสระ , กรรมการ ตรวจสอบ และกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน  สัญชาติ: ไทย อายุ: 58 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 25 เมษายน 2561	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเงินและการคลัง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>- MBA, Finance &amp; Marketing University of Hartford Connecticut, U.S.A.</li> <li>- หลักสูตรสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วคท.) รุ่นที่ 1</li> <li>- หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นที่ 1</li> <li>- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCOT) รุ่นที่ 3</li> <li>- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 56</li> <li>- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 2/2000 DCP2 Fellow Member สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์จำกัด (มหาชน)
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 4 บริษัท และอีก 2 บริษัท ล้วนสุดวาระแล้ว		
				ปี 2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน	บริษัท เอเซีย เอวิเอชั่น จำกัด (มหาชน)
				ปี 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เจดับเบิ้ลยูดี อินโฟโลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2560 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไทยอิงเกอร์ โซลคิง จำกัด (มหาชน)
				ปี 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ภัทรลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)

## แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2562

				ปี 2555 – 2560 ปี 2555 – 2558	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กรรมการอิสระ/ กรรมการ ตรวจสอบ	บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอ็ม พิคเจอร์ส อินเตอร์เทนเม้นส์ จำกัด (มหาชน)
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 9 บริษัท และ 15 องค์กร		
				ปี 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้าน การเงิน	คณะกรรมการการรักษามั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ กระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม
				ปี 2561 – ปัจจุบัน ปี 2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการอิสระ / ประธาน กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ ประธานกรรมการกำกับดูแล กิจการและความยั่งยืน	บริษัท ซี เอ ซี จำกัด (C asean) บริษัท ไทยแอร์เอเชีย จำกัด
				ปี 2561 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ กลุ่ม อุตสาหกรรมเทคโนโลยีชีวภาพ	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
				ปี 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัด เชียงใหม่
				ปี 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ประธาน กรรมการบริหาร	บริษัท เดอะซิกเนเจอร์ แบรนค์ จำกัด
				ปี 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/กรรมการ ตรวจสอบ	บริษัท วินด์ เอนเนอร์ยี่ โซลคิง จำกัด
				ปี 2560 – ปัจจุบัน ปี 2560 – ปัจจุบัน ปี 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ สถาบัน วิทยาการตลาดทุน (วคท.)	บริษัท เคพีเอ็น อะคาเดมี่ จำกัด บริษัท พีเอ็มจี คอร์ปอเรชั่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
				ปี 2560 – 2562 ปี 2560 - ปี 2561	ประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการอิสระ/ ประธาน กรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	บริษัท หลักทรัพย์จี เอ็ม โอ-แซด คอม (ประเทศไทย) จำกัด สำนักงานวัดกรรมแห่งชาติ (NIA)

## แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2562

				ปี 2560 - ปี 2561 กรรมการอิสระ/ประธาน คณะอนุกรรมการด้านการตลาด และประชาสัมพันธ์	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
				ปี 2548 - ปี 2560 กรรมการและประธาน คณะกรรมการด้านธุรกิจการเงิน	หอการค้านานาชาติ ประเทศไทย (International Chamber of Commerce-Thailand)
				ปี 2551 - ปี 2560 ที่ปรึกษา	สมาคม ไทย-ญี่ปุ่น
				ปี 2553 - ปี 2560 ประธานกรรมการบริหาร	สถาบันพัฒนาผู้ประกอบการเชิงสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
				ปี 2553 - ปี 2560 ที่ปรึกษาด้านหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
				ปี 2553 - ปี 2560 รองประธานคณะกรรมการ อำนาจการ	สถาบันวิชาการตลาดทุน (วคท.)
				ปี 2555 - ปี 2560 กรรมการ	สมาคมนักวางแผนการเงินไทย (TFPA)
				ปี 2556 - ปี 2560 อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์
				ปี 2558 - ปี 2560 ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงพาณิชย์	กระทรวงพาณิชย์
				ปี 2558 - ปี 2560 กรรมการอิสระ	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่ง ประเทศไทย (ธสน)
				ปี 2557 - ปี 2558 กรรมการอิสระ และ กรรมการ ตรวจสอบ	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
				ปี 2556 - ปี 2558 กรรมการที่ศึกษาด้านงานวิจัย และกำกับดูแลกิจการ	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
<b>ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-</b>					

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
<p>6. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหาร, ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการผู้จัดการ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)</p> <p>สัญชาติ: ไทย</p> <p>อายุ: 55 ปี</p> <p>วันที่ได้รับแต่งตั้ง 13 กันยายน 2531</p>	<p>- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยอีสต์แฮมป์ไชร์</p> <p>- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตรการเมือง การปกครอง) มหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>- หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต เทคโนโลยีของน้ำตาล รุ่นที่ 1 คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 99/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <p>- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 15 สถาบันวิชาการ ตลาดทุน (CMA)</p> <p>- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 56 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)</p> <p>- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 239/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <p>- หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร</p>	<p>4.0788% (33,124,320 หุ้น ) (ตนเอง 33,099,000 หุ้น และนางสุวิระวรรณ ตั้งตรงเวชกิจภรรยา 25,320 หุ้น)</p> <p>(ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ นับรวมคู่สมรส หรือบุคคลทีู่่กินกันฉันสามีภรรยาและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)</p>	<p>เป็นพี่นางวันเพ็ญ บุญญนิรันดร์ นางจิรารณ พงษ์พิชิตกุล นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ นายสฤยงค์ ตั้งตรงเวชกิจ และนาย อติศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ</p>	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 11 บริษัท		
				ปี 2555 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร/ กรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการผู้จัดการ	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2554 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหาร/ กรรมการผู้จัดการ	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				ปี 2553 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท บุรีรัมย์วิจิตรและพัฒนาอ้อย จำกัด
				ปี 2548 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด
				ปี 2554 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ จำกัด
				ปี 2554 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด
				ปี 2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด
				ปี 2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด
				ปี 2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด



## แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2562

				<table><tr><td>ปี 2561 – ปัจจุบัน</td><td>กรรมการบริษัท</td><td>บริษัท ซูการ์เคน อีโคโนมิกส์ จำกัด</td></tr><tr><td>ปี 2562 – ปัจจุบัน</td><td>ประธานกรรมการบริษัท</td><td>บริษัท บีโออาร์ โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด</td></tr><tr><td colspan="3">ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 1 บริษัท</td></tr><tr><td>ปี 2560 – 2563 (31 มกราคม)</td><td>กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ</td><td>บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด</td></tr><tr><td colspan="3">ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 8 บริษัท</td></tr><tr><td>ปี 2518 – ปัจจุบัน</td><td>กรรมการ</td><td>สมาคมผู้ผลิตน้ำตาล</td></tr><tr><td>ปี 2538 - ปัจจุบัน</td><td>กรรมการบริษัท</td><td>บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด</td></tr><tr><td>ปี 2537 - ปัจจุบัน</td><td>กรรมการบริษัท</td><td>บริษัท สุวีวรรณ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด</td></tr><tr><td>ปี 2553 - ปัจจุบัน</td><td>กรรมการบริษัท</td><td>บริษัท สัพพันดอนบอริเวนาพัฒนา จำกัด</td></tr><tr><td>ปี 2555 –ปัจจุบัน</td><td>ประธานกรรมการบริษัท</td><td>บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด</td></tr><tr><td>ปี 2560 –ปัจจุบัน</td><td>กรรมการบริษัท</td><td>บริษัท เนเชอรัล แครี่ จำกัด</td></tr><tr><td>ปี 2561 –ปัจจุบัน</td><td>กรรมการบริษัท</td><td>บริษัท บีโออาร์ โมลาส เทคคิง จำกัด</td></tr><tr><td>ปี 2563 –ปัจจุบัน</td><td>กรรมการบริษัท</td><td>บริษัท บุรีรัมย์ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด</td></tr><tr><td colspan="3">ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-</td></tr></table>	ปี 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ซูการ์เคน อีโคโนมิกส์ จำกัด	ปี 2562 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท บีโออาร์ โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด	ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 1 บริษัท			ปี 2560 – 2563 (31 มกราคม)	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด	ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 8 บริษัท			ปี 2518 – ปัจจุบัน	กรรมการ	สมาคมผู้ผลิตน้ำตาล	ปี 2538 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด	ปี 2537 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท สุวีวรรณ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	ปี 2553 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท สัพพันดอนบอริเวนาพัฒนา จำกัด	ปี 2555 –ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด	ปี 2560 –ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท เนเชอรัล แครี่ จำกัด	ปี 2561 –ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บีโออาร์ โมลาส เทคคิง จำกัด	ปี 2563 –ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด	ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		
ปี 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ซูการ์เคน อีโคโนมิกส์ จำกัด																																												
ปี 2562 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท บีโออาร์ โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด																																												
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 1 บริษัท																																														
ปี 2560 – 2563 (31 มกราคม)	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด																																												
ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 8 บริษัท																																														
ปี 2518 – ปัจจุบัน	กรรมการ	สมาคมผู้ผลิตน้ำตาล																																												
ปี 2538 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด																																												
ปี 2537 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท สุวีวรรณ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด																																												
ปี 2553 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท สัพพันดอนบอริเวนาพัฒนา จำกัด																																												
ปี 2555 –ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด																																												
ปี 2560 –ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท เนเชอรัล แครี่ จำกัด																																												
ปี 2561 –ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บีโออาร์ โมลาส เทคคิง จำกัด																																												
ปี 2563 –ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด																																												
ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-																																														
<p>ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562:</p> <table><tr><td>สามัญผู้ถือหุ้น</td><td>1/1 ครั้ง</td><td>คณะกรรมการบริษัท</td><td>5/5 ครั้ง</td></tr><tr><td>คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</td><td>4/4 ครั้ง</td><td>คณะกรรมการบริหาร</td><td>10/11 ครั้ง</td></tr></table> <p>คุณสมบัติต้องห้าม: ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา</p>	สามัญผู้ถือหุ้น	1/1 ครั้ง	คณะกรรมการบริษัท	5/5 ครั้ง	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	10/11 ครั้ง																																						
สามัญผู้ถือหุ้น	1/1 ครั้ง	คณะกรรมการบริษัท	5/5 ครั้ง																																											
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	10/11 ครั้ง																																											

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
7. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์ กรรมการบริษัท  (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)  สัญชาติ: ไทย อายุ: 53 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 7 กรกฎาคม 2555	- มัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนมารีวิทยาปราจีนบุรี - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 242/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร	4.0560%  (32,939,000 หุ้น)  (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้น ในบริษัท)	เป็นน้องของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ และเป็นพี่ของ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ นายสฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 2 บริษัท		
				ปี 2554 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/กรรมการบริหาร/ กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 3 บริษัท		
ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562: สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง คณะกรรมการบริหาร 11/11 ครั้ง  คุณสมบัติต้องห้าม: ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้ กระทำโดยทุจริต และ ไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บริษัทในรอบปีที่ผ่านมา				ปี 2547-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท บ่อทอง สติล จำกัด
				ปี 2550-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	คณะบุคคลโรงแรมเปรมสุข
				ปี 2555 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท พุนบุรีรัมย์ จำกัด
ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-						

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
8. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนในประเทศ ด้านธุรกิจการเกษตร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)  สัญชาติ: ไทย อายุ: 51 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 11 พฤศจิกายน 2553	- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์) มหาวิทยาลัยมหิดล -ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (MPPM) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ -หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 239/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร	4.0499%  (32,889,000 หุ้น)  (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามภรรยา และบุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้น ในบริษัท)	เป็นน้องของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ และนาง วันเพ็ญ บุญญนิรันดร์ และ เป็นพี่ของนางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ นายสฤยดี ตั้งตรงเวชกิจ และนาย อดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 9 บริษัท		
				ปี 2553 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนในประเทศด้านธุรกิจ การเกษตร	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				ปี 2539 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการผู้จัดการ	บริษัท บุรีรัมย์วิสาหกิจและพัฒนาอ้อย จำกัด
				ปี 2548 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด
				ปี 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร	บริษัท ปุ๋ยตราภูเขา จำกัด
				ปี 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด
				ปี 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์ เพาเวอร์พลัส จำกัด
				ปี 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด
				ปี 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด
ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562:  สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง  คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง  คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4/4 ครั้ง  คณะกรรมการบริหาร 11/11 ครั้ง   คุณสมบัติต้องห้าม: ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้ กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บริษัทในรอบปีที่ผ่านมา				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2555 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
9. น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน กรรมการ ธรรมาภิบาล และกรรมการ รองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนในประเทศ ด้านพาณิชย์ (กรรมการผู้มี อำนาจลงนาม)  สัญชาติ: ไทย อายุ: 49 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 12 พฤษภาคม 2538	- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัย ราชภัฏบุรีรัมย์ - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Anti-Corruption The Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 30/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 243/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 3/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) - หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหาร ระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร	4.0499%  (32,889,000 หุ้น)  (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้น ในบริษัท)	เป็นน้องของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ นางวันเพ็ญ บุญญนรินทร์ และนาง จิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล และ เป็นพี่ของนายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ และนาย อดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 11 บริษัท		
ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562: สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4/4 ครั้ง คณะกรรมการบริหาร 11/11 ครั้ง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน 2/2 ครั้ง คณะกรรมการธรรมาภิบาล 2/2 ครั้ง  คุณสมบัติต้องห้าม: ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้ กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บริษัทในรอบปีที่ผ่านมา				ปี 2538 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน/ กรรมการธรรมาภิบาล/ กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่ม การลงทุน ในประเทศด้านพาณิชย์	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการรองผู้จัดการ สายงานการตลาด	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				ปี 2553 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์วิสาหกิจและพัฒนาอ้อย จำกัด
				ปี 2548 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด
				ปี 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด
				ปี 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด
				ปี 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด
				ปี 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด
				ปี 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด
				ปี 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ซูการ์เคน อีโคแวย์ จำกัด
			ปี 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บิออร์ธอร์ โลจิสติกส์แอนด์คอมเมิร์ซ จำกัด	
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 2 บริษัท		
				ปี 2555 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด
				ปี 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	โรงพยาบาลเอกชนบุรีรัมย์
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
10. นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนต่างประเทศ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)  สัญชาติ: ไทย อายุ: 48 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 25 มิถุนายน 2547	- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ - ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์ การเมืองการปกครอง) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 242/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตรทูมอร์โรว์ สเกลเลอร์ - หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร - หลักสูตร Xponential Academy - หลักสูตร Adizes Institute Worldwide	4.0499% (32,889,000 หุ้น)  (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)	เป็นน้องของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล และนางสาว จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ และเป็นพี่ของนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 9 บริษัท		
				ปี 2547 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนต่างประเทศ	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562:  สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง  คณะกรรมการบริษัท 5/5 ครั้ง  คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 2/4 ครั้ง  คณะกรรมการบริหาร 11/11 ครั้ง  คุณสมบัติต้องห้าม: ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา				ปี 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส สายงานผลิต	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				ปี 2553 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร	บริษัท บุรีรัมย์วิสาหกิจและพัฒนาอ้อย จำกัด
				ปี 2548 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร	บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด
				ปี 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ปุ๋ยตราภูเขา จำกัด
				ปี 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด
				ปี 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด
				ปี 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท โรงงานน้ำตาลขาน้ำ จำกัด
				ปี 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 5 บริษัท		
ปี 2563 -ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการผู้จัดการ	บริษัท บุรีรัมย์ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด				
ปี 2553 -ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร	บริษัท สัพพันคอนบอติเวนพัฒนา จำกัด				
ปี 2553 -ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร	World International Network Co., Ltd				
ปี 2557 -ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์ พรีเมียม ไบค์ จำกัด				
ปี 2555 -ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด				
ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-						

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
11. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน กรรมการ ธรรมาภิบาล และกรรมการ รองผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการลงทุนในประเทศ ด้านพลังงาน (กรรมการผู้มี อำนาจลงนาม)  สัญชาติ: ไทย อายุ: 46 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 25 มิถุนายน 2547	- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัย หอการค้าไทย - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ) มหาวิทยาลัยเบลล์วิลล์ ประเทศสหรัฐอเมริกา - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 4/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 246/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 3/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) - หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหาร ระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร	4.0499%  (32,889,000 หุ้น)  (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกัน ฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้น ในบริษัท)	เป็นน้องของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ นางวันเพ็ญ บุญญนรินทร์ นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล นางสาว จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ และ นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 11 บริษัท		
				ปี 2547 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน/ กรรมการธรรมาภิบาล/ กรรมการรองผู้จัดการอาวุโสกลุ่ม การลงทุนในประเทศ ด้านพลังงาน	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				ปี 2553 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บุรีรัมย์วิสาหกิจและพัฒนาอ้อย จำกัด
				ปี 2548 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ	บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด
				ปี 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ปุ๋ยตราคูณแจ จำกัด
				ปี 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการผู้จัดการ	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด
				ปี 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการผู้จัดการ	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด
				ปี 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด
				ปี 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด
ปี 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ซูการ์เคน อีโคแวย์ จำกัด				
ปี 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บิออร์ทอร์ โลจิสติกส์แอนด์เทรด จำกัด				
ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2562:				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
สามัญผู้ถือหุ้น	1/1 ครั้ง	คณะกรรมการบริษัท	5/5 ครั้ง	ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 2 บริษัท และ 1 องค์กร		
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	11/11 ครั้ง	ปี 2557 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ	สภาอุตสาหกรรม จังหวัดบุรีรัมย์
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	2/2 ครั้ง	คณะกรรมการธรรมาภิบาล	2/2 ครั้ง	ปี 2555 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด
คุณสมบัติต้องห้าม: ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับวิชาชีพซึ่งได้กระทำ โดยทุจริตและไม่มีประวัติการกระทำความผิดอันเกี่ยวเนื่องกับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
12. นายภัทรพงศ์ พงศ์สวัสดิ์ รองกรรมการผู้จัดการ ด้านต่างประเทศและนโยบาย อุตสาหกรรม และนักลงทุน สัมพันธ์  สัญชาติ: ไทย อายุ: 51 ปี	<div>- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</div> <div>- Master of Art (International Relations) University of Wollongong, Australia</div> <div>- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</div>	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย:		
				ปี 2560 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ ด้านต่างประเทศและนโยบาย อุตสาหกรรม และนักลงทุนสัมพันธ์	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2556 – ปี 2560	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ด้านต่างประเทศและนโยบาย อุตสาหกรรม และนักลงทุนสัมพันธ์	
				ปี 2561 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายขาย ต่างประเทศ	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-						
ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น:						
คุณสมบัติต้องห้าม  ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สินซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา				ปี 2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ	สมาคมผู้ผลิตน้ำตาล และชีวพลังงานไทย บริษัท ไทยซูการ์มิลเลอร์ จำกัด สมาคมผู้ผลิตน้ำตาล และชีวพลังงานไทย คณะกรรมการประสานงาน 3 สมาคม โรงงานน้ำตาลทราย
				ปี 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	
	ปี 2546 – ปี 2556	ผู้จัดการ				
	ปี 2548 – ปี 2556	เลขานุการ				
ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-						



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
13. นายพิทักษ์ ชาวสวน รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มการเงินและปฏิบัติการ (CFO)  สัญชาติ: ไทย อายุ: 46 ปี  วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น CFO เมื่อ 21 พฤศจิกายน 2561	<div>- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง</div> <div>- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง</div> <div>- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</div> <div>- ความท้าทายของผู้ตรวจสอบกับเทคโนโลยี AI และ Blockchain</div> <div>- การป้องกันการทุจริตในองค์กร รุ่นที่ 17 (หลักสูตรที่ 5)</div> <div>- การจัดทำงบกระแสเงินสดและการวิเคราะห์งบกระแสเงินสด (Workshop) รุ่นที่ 2/62</div> <div>- Annual Report (56-2) and Integrated Reporting Concept การจัดทำรายงานประจำปี ตามหลักการ Integrated Reporting รุ่นที่ 1/62</div> <div>- PwC Thailand's 2019 Symposium : A close look at recent legal and tax developments – it's time to act</div> <div>- PwC Thailand's 2019 Symposium: 'Connecting the dots: Managing corporate challenges in 2020 and beyond' - Financial Reporting Update</div> <div>- Financial Model 1-Fundamentals of Finance รุ่นที่ 3/62</div>	<div>0.0004%</div> <div>(3,240 หุ้น)</div> <div>(ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)</div>	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย:		
				ปี 2561 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มการเงินและปฏิบัติการ/ ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน: CFO	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2560 – ปี 2561	รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มการเงินและปฏิบัติการ	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				ปี 2560 – ปี 2561	รองกรรมการผู้จัดการ สายปฏิบัติการ	
				ปี 2556 – ปี 2560	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส กลุ่มการเงินและปฏิบัติการ	
				ปี 2549 – ปี 2555	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น:		
				ปี 2558 - ปัจจุบัน รองประธานสภาอุตสาหกรรม		อุตสาหกรรมจังหวัดบุรีรัมย์
				ปี 2561 – ปัจจุบัน อนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ		สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์
ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-						
ชัว โฆบอมร หลีกสูตร ด้านบัญชี: ปี 2562 จำนวน 42 ชั่วโมง				คุณสมบัติต้องห้าม		
				ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความคิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สินซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำการค้าที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา		

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
14. นายสมยศ ชัยขงสุวรรณ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบัญชี (ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี)  สัญชาติ: ไทย อายุ: 34 ปี  วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น ผู้ควบคุมการทำบัญชี 21 พฤศจิกายน 2561	<div>- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</div> <div>- หลักสูตรของสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์</div> <div>- ความเข้าใจหลักการพื้นฐานของ TFRS9(Fundamental of TFRS9) สำหรับทั้งกลุ่มสถาบันการเงินและกลุ่มที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน รุ่นที่2/62 สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์</div> <div>- Financial Statement Analysis เทคนิคการอ่านและวิเคราะห์งบการเงินเพื่อช่วยในการวางแผนและตัดสินใจเชิงธุรกิจ</div> <div>- การจัดทำ Cash Budgeting เพื่อผู้บริหารระดับสูงในการวางแผนและตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร</div>	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย:		
				ปี 2561 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบัญชี (ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี)	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2560 – 2561	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน	
				ปี 2557 – 2559	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชีต้นทุน	
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
	ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-					
ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-						
คุณสมบัติต้องห้าม						
ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สินซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา						
15. น.ส.พัชรี โคลสนาม ผู้จัดการสำนักกรรมการ/ เลขานุการบริษัท  สัญชาติ: ไทย อายุ: 34 ปี  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 12 พฤศจิกายน 2558	<div>-ปริญญาตรี อักษรศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยศิลปากร</div> <div>-หลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเลขานุการบริษัทจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้</div> <div>• Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 50/2013</div> <div>• Effective Minute Taking (EMT) รุ่นที่ 25/2013</div> <div>• Board Reporting Program (BRP) รุ่นที่ 10/2013</div> <div>• Company Reporting Program (CRP) รุ่นที่ 5/2013</div> <div>- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท (Advances for Corporate Secretaries) รุ่นที่ 2/2559 ของสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</div> <div>- Assist your BOD in Leading Through disruption with CG Perspective, Deloitte Touche Tohmatsu Jaiyos Co.,Ltd.</div>	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย:		
				ปี 2558 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการสำนักกรรมการ/เลขานุการบริษัท	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2554 – ปี 2557	ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น:		
	ปี 2557 – ปี 2558	เลขานุการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายสื่อสารองค์กร	บริษัท กลุ่มเซ็นทรัล จำกัด			
ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-						

### หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขานุการบริษัทมีดังนี้

#### 1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้

ก. ทะเบียนกรรมการ

ข. หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของบริษัท

ค. หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบ ทราบ ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น

3. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทยังมีหน้าที่อื่นตามที่บริษัท (หรือคณะกรรมการบริษัท) มอบหมายดังนี้

- ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลในการดำเนินกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย
- ทำหน้าที่ในการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น
- ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายในบริษัทให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล เช่น สำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และดูแลการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแล และสาธารณชนให้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย
- หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและบริษัท

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายชื่อ	บริษัท	บริษัทย่อย									
	BRR	BSF	BRD	BEC	BPC	KBF	BPP	CSF	BSC	SEW	BRLM
นายประจวบ ไชยสาส์น	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสันทวดี ทศน์พันธุ์	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายศิริชัย สมบัติศิริ	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ดร.ชิต เหล่าวัฒนา	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายวิเชฐ ต้นติวานิช	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	/ // /// ////	X // /// ////	X //	X //	X //	X //	X //	X	X	X	X
นางวันเพ็ญ ปุณณนรินทร์	/	-	-	-	-	/ // ///	-	-	-	-	-
นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล	/ // ///	/ //	/ // ///	/	/	/ //	/	/	/	-	-
น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	/ // ///	/ // ///	/	/	/	/	/	/	/	/	/
นายสฤทธ์ ตั้งตรงเวชกิจ	/ // ///	/ // ///	/ //	/ //	/ //	/	/ //	/	/	-	-
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	/ // ///	/ //	/	/ // ///	/ // ///	/	/ // ///	/	/	/	/
นายภัทรพงศ์ พงศ์สวัสดิ์	////	////	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายพิทักษ์ ขาวสวน	////	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: X = ประธานกรรมการบริษัท / = กรรมการบริษัท // = กรรมการบริหาร /// = กรรมการผู้จัดการ //// = ผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

บริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก ได้แก่ บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) ซึ่งมีรายได้รวมเกินกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวมตามงบกำไรขาดทุนรวมของปีบัญชีล่าสุด

คณะกรรมการบริษัท BSF

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีจำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริษัท
2. นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
4. นายสฤทธ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
5. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท

### คณะกรรมการบริหาร BSF

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหารของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีจำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริหาร
2. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริหาร
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร
4. นายสฤกษ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร
5. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร

### ผู้บริหาร BSF

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ผู้บริหารของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีจำนวน 7 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการผู้จัดการ
2. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส สายงานการตลาด
3. นายสฤกษ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการรองผู้จัดการอาวุโส สายงานผลิต
4. นายขรรชก กิตติธวัชพงศ์พร	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานผลิต
5. นายภัทรพงศ์ พงศ์สวัสดิ์	รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายขายต่างประเทศ
6. นายอดุลย์ สุรวุฒิกุล	รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มบริหารการเงิน (สินเชื่อ)
7. นายพนอนันต์ พูลทรัพย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานผลิต

โดยรายละเอียดกรรมการบริษัทและกรรมการบริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้แสดงไว้แล้วในตารางรายละเอียดกรรมการบริษัท  
 ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ข้างต้น และสำหรับรายละเอียดผู้บริหารลำดับที่ 1-3 และ 5  
 มีรายละเอียดอยู่ในตารางรายละเอียดกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) เช่นกัน  
 ส่วนรายละเอียดผู้บริหารลำดับที่ 4, 6 และ 7 มีข้อมูลตามตารางด้านล่าง

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท BRR (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการบริษัท/ ผู้บริหาร/ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ลำดับ 4 นายบรรยง กิตติธัชพงศ์พร รองกรรมการผู้จัดการ สายงานผลิต  สัญชาติ: ไทย อายุ: 68 ปี	- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเคมี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) โดยสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.0098% (80,040 หุ้น) (ตนเอง 62,040 หุ้น และ นางณิษฐา กิตติธัชพงศ์พร ภรรยา 18,000 หุ้น) (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ นับรวมคู่สมรส หรือ บุคคลที่อยู่นกกันฉันสามี ภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย:		
				ปี 2554 – ปัจจุบัน ปี 2552 – ปี 2553	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานผลิต ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานผลิต	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-		
ลำดับ 6 นายอดุลย์ สุรวดีกุล รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มบริหาร การเงิน (สินเชื่อ)  สัญชาติ: ไทย อายุ: 56 ปี	- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - Master of Business Administration (MIS), St.Joseph's University, USA - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 136/2017 และหลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย:		
				ปี 2558 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มบริหารการเงิน	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2561 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มบริหารการเงิน (สินเชื่อ)	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
ลำดับ 7 นายพนอนันต์ พูลทรัพย์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานผลิต  สัญชาติ : ไทย อายุ : 54 ปี	- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเคมี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	0.0037% (30,600 หุ้น) (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562/ คู่สมรส หรือบุคคลที่ อยู่นกกันฉันสามีภรรยา และ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย:		
				ปี 2540 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานผลิต	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		

## รายละเอียดการถือครองหุ้นของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ปี 2562

ชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวน หุ้นสามัญ ณ 28 ธันวาคม 2561	รายการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี 2562				จำนวน หุ้นสามัญ ณ 30 ธันวาคม 2562	ร้อยละของ จำนวนหุ้น ที่มีสิทธิ ออกเสียง	หมายเหตุ
			ซื้อ	ขาย	รับโอน	โอนออก			
1. นายประจวบ ไชยสาส์น	ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) และประธานกรรมการตรวจสอบ	405,000	-	-	-	-	405,000	0.0499	
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหาร และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการผู้จัดการ/ เป็นผู้บริหาร)	33,124,320 *(นับรวมหุ้นของ นางสุวิวรรณ ตั้งตรงเวชกิจ ภรรยา จำนวน 25,320 หุ้น แล้ว)	-	-	-	-	33,124,320 *(นับรวมหุ้นของ นางสุวิวรรณ ตั้งตรงเวชกิจ ภรรยา จำนวน 25,320 หุ้น แล้ว)	4.0788	
3. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	กรรมการบริษัท (เป็นผู้บริหารบริษัทย่อย)	32,939,000	-	-	-	-	32,939,000	4.0560	
4. นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และ กรรมการบริหารความเสี่ยง (เป็นผู้บริหาร)	32,889,000	-	-	-	-	32,889,000	4.0499	
5. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการ ชรรมาภิบาล และกรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน (เป็นผู้บริหาร)	32,889,000	-	-	-	-	32,889,000	4.0499	
6. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และ กรรมการบริหารความเสี่ยง (เป็นผู้บริหาร)	32,889,000	-	-	-	-	32,889,000	4.0499	
7. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการ ชรรมาภิบาล และกรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน (เป็นผู้บริหาร)	32,889,000	-	-	-	-	32,889,000	4.0499	



ชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวน หุ้นสามัญ ณ 28 ธันวาคม 2561	รายการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี 2561 จำนวน (หุ้น)				จำนวน หุ้นสามัญ ณ 30 ธันวาคม 2562	ร้อยละของ จำนวนหุ้น ที่มีสิทธิ ออกเสียง	หมายเหตุ
			ซื้อ	ขาย	รับโอน	โอนออก			
8. นายศิริชัย สมบัติศิริ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	405,000	-	-	-	-	405,000	0.0499	
9. นางสินวล ทศน์พันธุ์	กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการธรรมาภิบาล และประธาน กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น ใน BRR
10. รศ.ดร.ชิต เหล่าวัฒนา	กรรมการอิสระ และกรรมการธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น ใน BRR
11. นายวิเชฐ ดันติวานิช	กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น ใน BRR
12. นายภัทรพงศ์ พงศ์สวัสดิ์	รองกรรมการผู้จัดการ ด้านนักลงทุนสัมพันธ์ และด้านต่างประเทศ และนโยบายอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น ใน BRR
13. นายพิทักษ์ ขาวสวน	รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มการเงินและปฏิบัติการ (CFO)	3,240	-	-	-	-	3,240	0.0004	

หมายเหตุ : - \*จำนวนหุ้นสามัญนับรวมผู้ที่มีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์ของผู้บริหารตามมาตรา 59 แล้ว ได้แก่ คู่สมรส หรือนุคคลที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ  
- ราชนามผู้บริหารข้างต้นเป็นไปตามนิยามในประกาศคณะกรรมการตลาดทุนที่ ทจ.23/2551

**เอกสารแนบ 2****รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย**

รายชื่อกรรมการในแต่ละบริษัทย่อย นับเฉพาะบริษัทย่อยที่มีนัยสำคัญ โดยมีรายชื่อรวมเกินกว่าร้อยละ 10 ของรายชื่อรวมตามงบกำไรขาดทุนรวมของปีบัญชีล่าสุด ได้แก่บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF) ซึ่งทางบริษัท ได้แสดงรายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ไว้ในเอกสารแนบ 1 แล้ว

## เอกสารแนบ 3

## รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ-สกุล	: นางสาวณัฐชา ยิ่งยืนรัตน์
อายุ	: 42 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา	:ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาบัญชีบริหาร มหาวิทยาลัยบูรพา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาบัญชี สถาบันราชภัฏเพชรบุรี
การอบรม	: Anti-Corruption Working Paper รุ่นที่ 1/2562 Corruption Risk & Control: Technical Update Audit Manager Tools and Techniques

## ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	องค์กร / ประเภทการดำเนินธุรกิจ
2561 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) / Holding Company
2558 - 2561	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท เจ้าพระยาประจักษ์กัย จำกัด (มหาชน)/ ประจักษ์วินาศกัย
2555 – 2558	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท สินทรัพย์ประจักษ์กัย จำกัด (มหาชน)/ ประจักษ์วินาศกัย

## เอกสารแนบ 4

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มี -

**เอกสารแนบ 5****รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน**

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี 2562 โดยงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมซึ่งถือปฏิบัติมาอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งการจัดทำงบการเงินดังกล่าวได้ใช้ดุลยพินิจและประมาณการอย่างสมเหตุสมผล และเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบงบการเงิน และแสดงความเห็นในรายงานของผู้สอบบัญชีแล้วว่ามีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้เปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนการพัฒนาและส่งเสริมองค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลแก่คณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ทำหน้าที่สอบทานคุณภาพและกำกับดูแลงบการเงิน ข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และรายการระหว่างกัน รวมทั้งสอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทโดยรวมมีประสิทธิภาพน่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีความถูกต้อง เพียงพอ เชื่อถือได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป รวมทั้งถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



(นายประจวบ ไชยสาส์น)  
ประธานกรรมการบริษัท



(นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ)  
ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

## เอกสารแนบ 6

### รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการแต่งตั้งตามมติของคณะกรรมการบริษัทให้มีบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบในการสอบทานรายงาน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ได้แก่

1. นายประจวบ ไชยสาส์น ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายศิริชัย สมบัติศิริ กรรมการตรวจสอบ
3. นางสาว สีนวล ทศน์พันธุ์ กรรมการตรวจสอบ

ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมร่วมกับฝ่ายจัดการ หน่วยงานตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีจำนวน 5 ครั้ง ซึ่งรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านมีดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	จำนวนครั้ง
นายประจวบ ไชยสาส์น	3/5
นายศิริชัย สมบัติศิริ	5/5
นางสาว สีนวล ทศน์พันธุ์	5/5

**หมายเหตุ :** นางสาว สีนวล ทศน์พันธุ์ และนายศิริชัย สมบัติศิริ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

โดยมีการพิจารณาพร้อมให้ความเห็นสรุปเรื่องสำคัญดังนี้

- สอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส งบการเงินประจำปี การเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และรายการบัญชีกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ประจำปี 2562 ซึ่งได้ผ่านการสอบทานและตรวจสอบข้อมูลโดยผู้สอบบัญชี ซึ่งได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง มีความเหมาะสมเพียงพอ เชื่อถือได้และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

- สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในร่วมกับผู้สอบบัญชีและหน่วยงานตรวจสอบภายใน เห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยสร้างความเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ นโยบายบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้พิจารณาเห็นชอบให้นำแนวปฏิบัติด้านการควบคุมภายใน COSO-Internal Control Integrated Framework 2013 มาใช้เป็นแนวทางในการประเมินระบบการควบคุมภายในสำหรับปี 2562 และมุ่งเน้นเสริมสร้างบริษัทให้มีการควบคุมภายในให้ดียิ่งขึ้น

- สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่พบประเด็นใดที่เป็นสาระสำคัญที่แสดงว่า บริษัทมีการปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

- สอบทานความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า ผู้สอบบัญชีของบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด ได้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการประกอบวิชาชีพการสอบบัญชี มีความเป็นอิสระ รวมทั้งมีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสม คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและเห็นควรที่เสนอให้คณะกรรมการบริษัท ขออนุมัติผู้ถือหุ้นแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชี ประจำปี 2563

- สอบทานการทำการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเห็นว่า เป็นรายการจริงทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไป มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินไว้อย่างถูกต้องและครบถ้วน ตามข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- สอบทานการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความสำคัญในการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี ตลอดจนได้สอบทานให้บริษัทมีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว

- สอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทานเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงระดับองค์กรตามแนว COSO-ERM จากสำนักบริหารความเสี่ยง เพื่อใช้ในการประเมินปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญต่าง ๆ ไว้ภายใต้หัวข้อปัจจัยเสี่ยง ในรายงานประจำปี 2562

- สอบทานให้บริษัทมีกระบวนการภายในเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทานช่องทางการรับแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน โดยได้มีช่องทางการร้องเรียน การแสดงความเห็น และแจ้งเบาะแสดการกระทำผิดกฎหมาย หรือกรณีพบพฤติกรรมที่อาจเป็นการฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยกำหนดให้สำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นหน่วยงานรับข้อร้องเรียนด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัท ดังนี้

**ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ**

1. ทางไปรษณีย์: ประธานกรรมการธรรมาภิบาล บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

อาคารพญาไทพลาซ่า เลขที่ 128/77-78 ชั้น 7 ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท

เขตราชเทวี กทม. 10400

หรือ สำนักตรวจสอบภายใน บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) อาคารพญาไทพลาซ่า เลขที่ 128/77-78 ชั้น 7 ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กทม. 10400

2. กล้องรับความคิดเห็น



- สอบทานนโยบายและการควบคุมภายในของกระบวนการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน  
คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทานเพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทางสามารถป้องกันการคอร์รัปชัน  
สอดคล้องตามที่สำนักตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินไว้ในแบบประเมินตนเองของสมาคม  
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



(นายประจวบ ไชยสาส์น)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

## เอกสารแนบ 7

### รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและกลุ่มธุรกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์และประสบความสำเร็จ จึงได้กำหนดเป็นนโยบายและได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจเป็นอย่างดี โดยมีประธานกรรมการบริหารของกลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์เป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้แก่ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ และกรรมการบริหารความเสี่ยงอีก 4 ท่าน คือนางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล, นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ, นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ และนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

ในปี 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประชุมทุกไตรมาส ซึ่งรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านมีดังนี้

รายชื่อกรรมการบริหารความเสี่ยง	จำนวนครั้ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	4/4
2. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	4/4
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	4/4
4. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	2/4
5. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	4/4

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงตลอดจนกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ครอบคลุมการปฏิบัติงานหลักที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ และรายงานแผนการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงและหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจที่มีอยู่และธุรกิจใหม่ ๆ ที่กำลังจะเกิดขึ้น โดยมีวาระสำคัญในการประชุมประจำปี 2562 ดังนี้

#### 1. แผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2562

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้กำหนดให้มี Risk Appetite ในแต่ละ Business unit (BU) สำหรับการบริหารความเสี่ยงในแต่ละด้าน อาทิ

- BSF: ความสามารถในการหีบอ้อยต่อวัน, ประสิทธิภาพในการผลิตน้ำตาล, ชั่วโมงการหยุดทำงานของเครื่องจักร, คุณภาพของน้ำตาล และอุณหภูมิถังจ่ายโมลาส เป็นต้น
- โรงไฟฟ้า (BEC, BPC และ BPP): การจ่ายไอดีและไอลือให้กับโรงงานน้ำตาล, ปริมาณน้ำตาลที่ปนเปื้อนมากับน้ำ Condensate เป็นต้น
- BRD: %ของขยะกากใบรวมดินทรายเทียบอ้อย, คุณภาพความหวานของอ้อย (C.C.S.), %ของอ้อยสด และอ้อยไฟไหม้

- BRR: ความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก, ความผันผวนของค่าเงิน (อัตราแลกเปลี่ยน), การขาดสภาพคล่องเนื่องจากกระแสเงินสดไม่เป็นไปตามแผน และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติม (Action Plan) อย่างเร่งด่วน หาก KRIs ไม่เป็นไปตาม Risk Appetite ที่กำหนด พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรับทราบอย่างใกล้ชิด

## 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

กรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงสุดของแต่ละ Business Unit ในกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ (“กลุ่มบริษัท”) เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย, เสนอแนะ และผลักดันการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

## 3. การติดตามกำกับดูแลแผนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มอบหมายให้สำนักบริหารความเสี่ยงติดตามแผนการบริหารความเสี่ยง และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดมมาตรการจัดการเพิ่มเติมหรือแผนงานเพิ่มเติม (Action Plan) กรณี KRIs ไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่เป็นไปตาม Risk Appetite ที่กำหนดไว้ พร้อมกำหนดให้รายงานสถานะความเสี่ยงทั้งในส่วนของ KRIs ในหน้าหีบ และ KRIs ในระดับองค์กร อย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

## 4. คณะทำงานบริหารความเสี่ยง

คณะทำงานบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน โดยมีบทบาทหน้าที่ดังนี้

1. ประสานงาน เพื่อให้การนำนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยงสู่การปฏิบัติในส่วนงานและฝ่ายงาน
2. ระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดการความเสี่ยง
3. สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยงว่าการจัดการความเสี่ยงมีความเพียงพอและเหมาะสม
4. ติดตามและรายงานความคืบหน้าของแผนจัดการความเสี่ยง
5. สนับสนุนงานการบริหารความเสี่ยง
6. ให้การสนับสนุนงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

จากข้างต้นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้กำกับดูแล เพื่อให้แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงมีความเหมาะสม เกิดประโยชน์ในระยะยาวแก่บริษัทและ“กลุ่มบริษัท” และเกิดความมั่นใจในการดำเนินธุรกิจ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงคาดว่า กิจกรรมบริหารความเสี่ยงที่ได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องจะนำพาให้บริษัทและกลุ่มบริษัท สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินตามแผนธุรกิจที่กำหนดไว้ นับเป็นการสร้างและรักษาไว้ซึ่งมูลค่าขององค์กร เพื่อส่งมอบให้แก่ทั้งผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทและกลุ่มบริษัทฯ ต่อไป



(นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

## เอกสารแนบ 8

### รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2562 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง ซึ่งรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านมีดังนี้

ชื่อ-นามสกุล			จำนวนครั้ง
1. นางสาวนวล	ทัศนพันธุ์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	2/2
2. นายวิเชฐ	ตันติวานิช	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	2/2
3. นางสาวจิตติมา	ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	2/2
4. นายอดิศักดิ์	ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	2/2

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน โดยในปี 2562 ได้ปฏิบัติหน้าที่ในด้านการสรรหาและการกำหนดคำตอบแทนดังนี้

#### ด้านการสรรหากรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาและสรรหากรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีคุณสมบัติ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์การทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักการค้ากับคู่ค้าที่ดี และสามารถอุทิศเวลาได้อย่างเพียงพอ ตลอดจนไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ข้อบังคับ และ/หรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด และสำหรับกรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติความเป็นอิสระ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักเกณฑ์ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทและนิยามกรรมการอิสระของบริษัท รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่กำหนด

โดยในการพิจารณาสรรหากรรมการบริษัทยังได้ใช้ตาราง Board Skill Matrix เป็นข้อมูลประกอบเพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการบริษัทที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากความรู้ ความชำนาญที่จำเป็นและที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าเป็นระยะเวลา 3 เดือน ซึ่งในปี 2562 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยได้แจ้งแก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบก่อนการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว

นอกจากนั้น ยังได้ดำเนินงานดังนี้

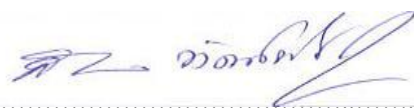
- ทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ รูปแบบ และกระบวนการในการคัดเลือกและสรรหากรรมการบริษัท และการคัดเลือกกรรมการชุดย่อย ซึ่งได้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและการสรรหาบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยกำหนดคุณสมบัติในด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับวิวัฒนาการของโลกในยุคปัจจุบัน
- ทบทวนข้อมูลในตาราง Board Skill Matrix เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามประสบการณ์และการอบรมของกรรมการแต่ละบุคคล
- ทบทวนโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสมกับบริษัท
- กำหนดแผนการอบรมของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2563 เพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ
- ทบทวนรูปแบบและรายละเอียดแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ ตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ สำหรับการประเมินในปี 2562 ได้จัดทำแบบประเมินในรูปแบบออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่กรรมการบริษัทและลดการใช้กระดาษ

ทั้งนี้ ได้เปิดเผยการเข้าร่วมอบรม และผลประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ ไว้ในรายงานประจำปีและแบบ 56-1 ปี 2562 แล้ว

#### ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้ทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์และรูปแบบการพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่น ๆ แก่กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงาน รวมถึงสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรม/ธุรกิจเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน โดยค่าตอบแทนดังกล่าวเพียงพอที่สามารถสร้างแรงจูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายที่บริษัทกำหนด และรักษาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับบริษัท โดยสอดคล้องกับผลประโยชน์ของบริษัท และผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ และได้นำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับ

นอกจากนี้ยังได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรเป็นประจำปี และประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคลและรายคณะ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนมีความโปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ ได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงไว้ในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 ปี 2562 แล้ว



(นางสินวล ทศน์พันธุ์)

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

## เอกสารแนบ 9

## รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาล

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2562 คณะกรรมการธรรมาภิบาล มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง ซึ่งรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านมีดังนี้

ชื่อ-นามสกุล		จำนวนครั้ง
1. นางสาวนวล	ทัศน์พันธุ์	2/2
2. รศ.ดร.จิต	เหล่าวัฒนา	2/2
3. นางสาวจิตติมา	ตั้งตรงเวชกิจ	2/2
4. นายอดิศักดิ์	ตั้งตรงเวชกิจ	2/2

คณะกรรมการธรรมาภิบาลได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาล โดยมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท กรรมการบริษัท ผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ และพนักงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อันจะเป็นรากฐานในการเติบโตอย่างยั่งยืนโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลได้ปฏิบัติหน้าที่ในปี 2562 ดังนี้

- ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ค่านิยมองค์กร และกลยุทธ์ (เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ) เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์
- ปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทในด้านองค์ประกอบ คุณสมบัติ และการแต่งตั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต โดยกำหนดคุณสมบัติของกรรมการบริษัทเพิ่มเติมด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรม
- ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ก่อนนำเสนอแก่คณะกรรมการบริษัท
- ปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- พิจารณาผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 (AGM Checklist) ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งบริษัทได้ 100 คะแนนเต็ม
- กำกับดูแลและสนับสนุนให้บริษัทและบุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งผลให้บริษัทได้รับผลประเมินระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยมีระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 95 ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนโดยรวมของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อยู่ในระดับร้อยละ 82 จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2562 ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- กำกับดูแลและสนับสนุนให้บริษัทและบุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยให้เป็นส่วนหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งให้ผู้ตรวจสอบภายในเข้าตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน กระบวนการทำงาน และนโยบายต่าง ๆ ที่สำคัญ เพื่อการต่อต้านคอร์รัปชันในองค์กร ตามที่บริษัทได้แสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) ไปก่อนหน้านี้ โดยบริษัทได้รับมอบใบรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561 ที่ผ่านมา ซึ่งได้เปิดเผยรายละเอียดในส่วนที่ 2 ข้อที่ 11 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของรายงานประจำปีและแบบ 56-1 ประจำปี 2562
- พิจารณาและติดตามเรื่องข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสีย ตามที่ได้กำหนดช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ (Whistleblowing) ผ่านกล่องรับความคิดเห็นและทางไปรษณีย์ ซึ่งให้ส่งถึงประธานกรรมการธรรมาภิบาล หรือผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน โดยได้เปิดเผยช่องทางในเว็บไซต์ของบริษัท [www.buriramsugar.com](http://www.buriramsugar.com) และในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 ทั้งนี้ ในปี 2562 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะใด ๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการธรรมาภิบาลเชื่อมั่นว่าบริษัทมีการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมให้บริษัทได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ ได้เปิดเผยรายละเอียดการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทดังกล่าวในส่วนที่ 2 ข้อ 9 การกำกับดูแลกิจการ ไว้ในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 ประจำปี 2562



(นางสินวล ทศน์พันธุ์)

ประธานกรรมการธรรมาภิบาล



## เอกสารแนบ 10

## แบบประเมินความเสี่ยงพอของระบบการควบคุมภายใน

## การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

## 1. องค์กรแสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (Integrity) และจริยธรรม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
<p>1.1 คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดแนวทาง และมีการปฏิบัติที่อยู่บนหลักความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณในการดำเนินงานที่ครอบคลุมถึง</p> <p>1.1.1 การปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน และการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>1.1.2 การปฏิบัติต่อลูกค้า ลูกจ้าง และบุคคลภายนอก</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	
<p>1.2 มีข้อกำหนดที่เป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงและรักษาจริยบรรณที่ครอบคลุมถึง</p> <p>1.2.1 มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม (Code of conduct) สำหรับผู้บริหารและพนักงานที่เหมาะสม</p> <p>1.2.2 มีข้อกำหนดห้ามผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกิจการ ซึ่งรวมถึงการห้ามคอร์รัปชันอันทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร</p> <p>1.2.3 มีบทลงโทษที่เหมาะสมหากมีการฝ่าฝืนข้อกำหนดข้างต้น</p> <p>1.2.4 มีการสื่อสารข้อกำหนดและบทลงโทษข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ เช่น รวมอยู่ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ให้พนักงานลงนามรับทราบข้อกำหนดและบทลงโทษเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการเผยแพร่ Code of Conduct ให้แก่พนักงานและบุคคลภายนอกรับทราบ</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	
<p>1.3 มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct</p> <p>1.3.1 การติดตามและประเมินผลโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติ (Compliance unit)</p> <p>1.3.2 การประเมินตนเองโดยผู้บริหารและพนักงาน</p> <p>1.3.3 การประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญที่เป็นอิสระจากภายนอกองค์กร</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>1.4 มีการจัดการอย่างทันเวลา หากพบการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณ</p> <p>1.4.1 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถตรวจพบการฝ่าฝืนได้ภายในเวลาที่เหมาะสม</p> <p>1.4.2 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถลงโทษหรือจัดการกับการฝ่าฝืนได้อย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร</p> <p>1.4.3 มีการแก้ไขการกระทำที่ขัดต่อหลักความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณอย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	

## 2. คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและทำหน้าที่กำกับดูแล (Oversight) และพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
2.1 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแยกจากฝ่ายบริหาร โดยได้สงวนสิทธิ์อำนาจเฉพาะของคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจน	✓	
2.2 คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและวัดผลได้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	✓	
2.3 คณะกรรมการกำกับดูแลให้บริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎบัตร ซึ่งครอบคลุมบทบาทที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงิน	✓	
2.4 คณะกรรมการเป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท และมีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท หรือสามารถขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆ ได้	✓	
2.5 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีความรู้ ความสามารถน่าเชื่อถือ และมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง เช่น ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ไม่มีความสัมพันธ์อื่นใดอันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจและปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ ในจำนวนที่เหมาะสมเพียงพอ	✓	
2.6 คณะกรรมการกำกับดูแลการพัฒนาและปฏิบัติเรื่องการควบคุมภายในองค์กร ซึ่งครอบคลุมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม ข้อมูลและการสื่อสาร และการติดตาม	✓	

## 3. ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสม เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้การกำกับดูแล (Oversight) ของคณะกรรมการ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
3.1 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมทั้งทางธุรกิจและกฎหมาย รวมถึงการจัดให้มีการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น แบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ ซึ่งทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน มีงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับกรรมการตรวจสอบ และมีสายการรายงานที่ชัดเจน เป็นต้น	✓	
3.2 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดสายการรายงานในบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการสื่อสารข้อมูล	✓	
3.3 มีการกำหนด มอบหมาย และจำกัดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และพนักงาน	✓	

## 4. องค์กรแสดงถึงความมุ่งมั่นในการมุ่งใจ พัฒนา และรักษานูคลีอัสที่มีความรู้ความสามารถ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
4.1 บริษัทมีนโยบายและวิธีการปฏิบัติเพื่อจัดหา พัฒนา และรักษานูคลีอัสที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสม และมีกระบวนการสอบทานนโยบายและวิธีการปฏิบัตินั้นอย่างสม่ำเสมอ	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
4.2 บริษัทมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้แรงจูงใจหรือรางวัลต่อบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดี และการจัดการต่อบุคลากรที่มีผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย รวมถึงการสื่อสารกระบวนการเหล่านี้ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบ	✓	
4.3 บริษัทมีกระบวนการแก้ไขปัญหาหรือเตรียมพร้อมสำหรับการขาดบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสมอย่างทันเวลา	✓	
4.4 บริษัทมีกระบวนการสรรหา พัฒนา และรักษาผู้บริหารและพนักงานทุกคน เช่น การจัด ระบบที่ปรึกษา (Mentoring) และการฝึกอบรม	✓	
4.5 บริษัทมีแผนและกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) ที่สำคัญ	✓	

#### 5. องค์กรกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
5.1 คณะกรรมการและผู้บริหารมีกระบวนการและการสื่อสารเชิงบังคับให้บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน และจัดให้มีการปรับปรุงแก้ไขกระบวนการปฏิบัติในกรณีที่ทำเป็น	✓	
5.2 คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน การสร้างแรงจูงใจ และการให้รางวัลที่เหมาะสม โดยพิจารณาทั้งเรื่องการปฏิบัติตาม Code of Conduct และวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัท	✓	
5.3 คณะกรรมการและผู้บริหารประเมินแรงจูงใจและการให้รางวัลอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นให้สามารถเชื่อมโยงกับความสำเร็จของหน้าที่ในการปฏิบัติตามการควบคุมภายในด้วย	✓	
5.4 คณะกรรมการและผู้บริหารได้พิจารณาไม่ให้มีการสร้างแรงกดดันที่มากเกินไปในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรแต่ละคน	✓	

#### การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

#### 6. องค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
6.1 บริษัทสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และเหมาะสมกับธุรกิจ ในขณะที่โดยแสดงได้ว่ารายการในรายงานทางการเงินมีตัวตนจริง ครบถ้วน แสดงถึงสิทธิหรือภาระผูกพันของบริษัทได้ถูกต้อง มีมูลค่าเหมาะสม และเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง	✓	
6.2 บริษัทกำหนดสาระสำคัญของรายการทางการเงิน โดยพิจารณาถึงปัจจัยที่สำคัญ เช่น ผู้ใช้รายงานทางการเงิน ขนาดของรายการ แนวโน้มของธุรกิจ	✓	
6.3 รายงานทางการเงินของบริษัทสะท้อนถึงกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทอย่างแท้จริง	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
6.4 คณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อนุมัติและสื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยง ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ จนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมขององค์กร	✓	

**7. องค์การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร**

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
7.1 บริษัทระบุความเสี่ยงทุกประเภทซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทั้งระดับองค์กร หน่วยธุรกิจ ฝ่ายงาน และหน้าที่งานต่าง ๆ	✓	
7.2 บริษัทวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจเกิดจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การรายงาน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	
7.3 ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง	✓	
7.4 บริษัทได้ประเมินความสำคัญของความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งโอกาสเกิดเหตุการณ์ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	✓	
7.5 บริษัทมีมาตรการและแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยง โดยอาจเป็นการยอมรับความเสี่ยงนั้น (Acceptance) การลดความเสี่ยง (Reduction) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Avoidance) หรือการร่วมรับความเสี่ยง (Sharing)	✓	

**8. องค์กรได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร**

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
8.1 บริษัทประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตขึ้น โดยครอบคลุมการทุจริตแบบต่าง ๆ เช่น การจัดทำรายงานทางการเงินเท็จ การทำให้สูญเสียทรัพย์สิน การคอร์รัปชัน การที่ผู้บริหารสามารถฝ่าฝืนระบบควบคุมภายใน (Management override of internal controls) การเปลี่ยนแปลงข้อมูลในรายงานที่สำคัญ การได้มาหรือใช้ไปซึ่งทรัพย์สินโดยไม่ถูกต้อง เป็นต้น	✓	
8.2 บริษัทได้ทบทวนเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาความเป็นไปได้ของเป้าหมายที่กำหนดแล้ว รวมทั้งได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการให้สิ่งจูงใจหรือผลตอบแทนแก่พนักงานแล้ว ด้วยว่า ไม่มีลักษณะส่งเสริมให้พนักงานกระทำไม่เหมาะสม เช่น ไม่ตั้งเป้าหมายยอดขายของบริษัทไว้สูงเกินความเป็นจริง จนทำให้เกิดแรงจูงใจในการตกแต่งตัวเลขยอดขาย เป็นต้น	✓	
8.3 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับโอกาสในการเกิดทุจริต และมาตรการที่บริษัทดำเนินการเพื่อป้องกันหรือแก้ไขการทุจริต	✓	
8.4 บริษัทได้สื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้	✓	

9. องค์กรสามารถระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
9.1 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอกองค์กรที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.2 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำธุรกิจที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.3 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงผู้นำองค์กรที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	

การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

10. องค์กรมีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
10.1 มาตรการควบคุมของบริษัทมีความเหมาะสมกับความเสี่ยง และลักษณะเฉพาะขององค์กร เช่น สภาพแวดล้อม ความซับซ้อนของงาน ลักษณะงาน ขอบเขตการดำเนินงาน รวมถึงลักษณะเฉพาะอื่น ๆ	✓	
10.2 บริษัทมีมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมกระบวนการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เช่น มีนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป ตลอดจนกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และลำดับชั้นการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน รัดกุม เพื่อให้สามารถป้องกันการทุจริตได้ เช่น มีการกำหนดขนาดวงเงินและอำนาจอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับ ขั้นตอนในการอนุมัติโครงการลงทุน ขั้นตอนการจัดซื้อและวิธีการคัดเลือกผู้ขาย การบันทึกข้อมูลรายละเอียดการตัดสินใจจัดซื้อ ขั้นตอนการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ หรือการเบิกใช้เครื่องมือต่าง ๆ เป็นต้น โดยได้จัดให้มีกระบวนการสำหรับกรณีต่าง ๆ ดังนี้ 10.2.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อประโยชน์ในการติดตามและสอบทานการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ 10.2.2 กรณีที่บริษัทอนุมัติธุรกรรมหรือทำสัญญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะที่มีผลผูกพันบริษัทในระยะยาวไปแล้ว เช่น การทำสัญญาซื้อขายสินค้า การให้กู้ยืม การค้าประกัน บริษัทได้ติดตามให้มั่นใจแล้วว่า มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ตลอดระยะเวลา ที่มีผลผูกพันบริษัท เช่น ติดตามการชำระหนี้ตามที่กำหนด หรือมีการทบทวนความเหมาะสมของสัญญา เป็นต้น	✓  ✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
10.3 บริษัทกำหนดให้มีการควบคุมภายในมีความหลากหลายอย่างเหมาะสม เช่น การควบคุมแบบ Manual และ Automated หรือการควบคุมแบบป้องกันและติดตาม	✓	
10.4 บริษัทกำหนดให้มีการควบคุมภายในในทุกระดับขององค์กร เช่น ทั้งระดับกลุ่มบริษัท หน่วยธุรกิจ สาขางาน ฝ่ายงาน แผนก หรือกระบวนการ	✓	
10.5 บริษัทมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในงาน 3 ด้านต่อไปนี้ออกจากกันโดยเด็ดขาด เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน กล่าวคือ (1) หน้าที่อนุมัติ (2) หน้าที่บันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และ (3) หน้าที่ในการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน	✓	

#### 11. องค์กรเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
11.1 บริษัทควรกำหนดความเกี่ยวข้องกันระหว่างการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนการปฏิบัติงาน และการควบคุมทั่วไปของระบบสารสนเทศ	✓	
11.2 บริษัทควรกำหนดการควบคุมของโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.3 บริษัทควรกำหนดการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.4 บริษัทควรกำหนดการควบคุมกระบวนการได้มา การพัฒนา และการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	

#### 12. องค์กรจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้นโยบายที่กำหนดไว้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
12.1 บริษัทมีนโยบายที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่กำหนด เช่น ข้อบังคับของบริษัท เกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกณฑ์ของสำนักงานฯลฯ เพื่อป้องกันการหาโอกาส หรือนำผลประโยชน์ของบริษัทไปใช้ส่วนตัว	✓	
12.2 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมกระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมนั้น	✓	
12.3 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ และพิจารณาโดยถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (At arms' length basis)	✓	
12.4 บริษัทมีกระบวนการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม รวมทั้งกำหนดแนวทางให้บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อย หรือร่วมนั้นถือปฏิบัติ (หากบริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ไม่ต้องตอบข้อนี้)	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
12.5 บริษัทกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการนำนโยบายและกระบวนการไปปฏิบัติโดยผู้บริหารและพนักงาน	✓	
12.6 นโยบายและกระบวนการปฏิบัติของบริษัทได้รับการนำไปใช้ในเวลาที่เหมาะสม โดยบุคลากรที่มีความสามารถ รวมถึงการครอบคลุมกระบวนการแก้ไขข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	✓	
12.7 บริษัททบทวนนโยบายและกระบวนการปฏิบัติให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ	✓	

### ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

#### 13. องค์กรข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
13.1 บริษัทกำหนดข้อมูลที่ต้องการใช้ในการดำเนินงาน ทั้งข้อมูลจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีคุณภาพและเกี่ยวข้องทำงาน	✓	
13.2 บริษัทพิจารณาทั้งต้นทุนและประโยชน์ที่จะได้รับ รวมถึงปริมาณและความถูกต้องของข้อมูล	✓	
13.3 บริษัทดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการมีข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอสำหรับใช้ประกอบ การตัดสินใจ ตัวอย่างข้อมูลที่สำคัญ เช่น รายละเอียดของเรื่องที่เสนอให้พิจารณา เหตุผล ผลกระทบต่อบริษัท ทางเลือกต่าง ๆ	✓	
13.4 บริษัทดำเนินการเพื่อให้กรรมการบริษัทได้รับหนังสือนัดประชุมหรือเอกสารประกอบการประชุมที่ระบุข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอต่อการพิจารณาก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อยภายในระยะเวลาขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด	✓	
13.5 บริษัทดำเนินการเพื่อให้รายงานการประชุมคณะกรรมการมีรายละเอียดตามควร เพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละราย เช่น การบันทึกข้อซักถามของกรรมการ ความเห็นหรือข้อสังเกตของกรรมการในเรื่องที่พิจารณา ความเห็นของกรรมการรายที่ไม่เห็นด้วยกับเรื่องที่เสนอพร้อมเหตุผล เป็นต้น	✓	
13.6 บริษัทมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ 13.6.1 มีการจัดเก็บเอกสารสำคัญไว้อย่างครบถ้วนเป็นหมวดหมู่ 13.6.2 กรณีที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีหรือผู้ตรวจสอบภายในว่ามีข้อบกพร่องในการควบคุมภายใน บริษัทได้แก้ไขข้อบกพร่องนั้นอย่างครบถ้วนแล้ว	✓ ✓	

#### 14. องค์กรสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่วางไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
14.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน	✓	



คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
14.2 บริษัทมีการรายงานข้อมูลที่สำคัญถึงคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และคณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือสอบถามรายการต่าง ๆ ตามที่ต้องการ เช่น การกำหนดบุคคลที่เป็นศูนย์กลางติดต่อ เพื่อให้สามารถติดต่อขอข้อมูลอื่นนอกจากที่ได้รับจากผู้บริหาร รวมทั้งการติดต่อสอบถามข้อมูลจากผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน การจัดประชุมระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารตามที่คณะกรรมการร้องขอ การจัดกิจกรรมพบปะหารือระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหาร นอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการ เป็นต้น	✓	
14.3 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้บุคคลต่าง ๆ ภายในบริษัทสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตภายในบริษัท (Whistle-blower hotline) ได้อย่างปลอดภัย	✓	

### 15. องค์กรได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
15.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน เช่น จัดให้มีเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงาน นักลงทุนสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เป็นต้น	✓	
15.2 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริต (Whistle-blower hotline) แก่บริษัทได้อย่างปลอดภัย	✓	

### ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

### 16. องค์กรติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
16.1 บริษัทจัดให้มีกระบวนการติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและข้อกำหนดห้ามฝ่ายบริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น กำหนดให้แต่ละส่วนงาน ติดตามการปฏิบัติและรายงานผู้บังคับบัญชา หรือมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในติดตามการปฏิบัติและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น	✓	
16.2 บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้ โดยการประเมินตนเอง และ/หรือการประเมินอิสระโดยผู้ตรวจสอบภายใน	✓	
16.3 ความถี่ในการติดตามและประเมินผลมีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของบริษัท	✓	
16.4 ดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน โดยผู้ที่มีความรู้และความสามารถ	✓	
16.5 บริษัทกำหนดแนวทางการรายงานผลการตรวจสอบภายในให้ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	✓	
16.6 บริษัทส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงาน วิชาชีพ การตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing, IIA)	✓	

**17. องค์กรประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการตามความเหมาะสม**

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
17.1 บริษัทประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน และดำเนินการเพื่อติดตามแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งที่ หากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นแตกต่างจากเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีนัยสำคัญ	✓	
17.2 บริษัทมีนโยบายการรายงาน ดังนี้ 17.2.1 ฝ่ายบริหารต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยพลัน ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ทุจริตอย่างร้ายแรง มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือมีการกระทำที่ผิดปกติดอื่น ซึ่งอาจกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ 17.2.2 รายงานข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา (แม้ว่าจะได้เริ่มดำเนินการจัดการแล้ว) ต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาอันควร 17.2.3 รายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ	✓  ✓  ✓	



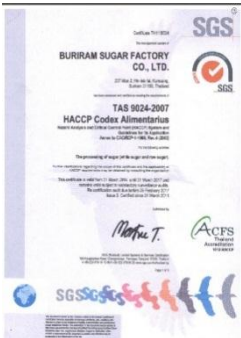
## เอกสารแนบ 11

### รางวัลและการรับรองคุณภาพ



#### บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (“BRR”)




รางวัล/ใบรับรองคุณภาพ	ผู้มอบ/หน่วยงานรับรองคุณภาพ	คำอธิบาย
<p>รางวัลสาขาสถาบันประกอบการดีเด่น</p> 	กระทรวงแรงงาน	รางวัลสาขาสถาบันประกอบการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ติดต่อกัน 4 ปีซ้อน (ปี 2559-2562) ระดับจังหวัด
<p>AGM Checklist ปี 2562 100 คะแนนเต็ม</p> 	สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์	ผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 (AGM Checklist) บริษัทได้ 100 คะแนนเต็ม
<p>ผลคะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ปี 2562 ระดับ “ดีเลิศ”</p> 	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	บริษัทได้ผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 95 หรือได้ระดับ “ดีเลิศ” ติดต่อกัน 2 ปีซ้อน ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR)
<p>BRR เป็นหลักทรัพย์ของกองทุนรวม ธรรมาภิบาลไทย</p> 	คณะกรรมการกำหนดหลักทรัพย์ และกองทุนรวมธรรมาภิบาลไทยจาก 11 บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน	BRR ได้รับคัดเลือกเป็นหลักทรัพย์ของกองทุนรวมธรรมาภิบาลไทย (Stock Universe of Thai CG Funds) ในปี 2561 และปี 2562 ติดต่อกันเป็นระยะเวลา 2 ปี

**บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”)**

รางวัล/ใบรับรองคุณภาพ	ผู้มอบ/หน่วยงานรับรองคุณภาพ	คำอธิบาย
ใบรับรองคุณภาพด้านการจัดการระบบบริหารคุณภาพ (ISO 9001:2015) 	บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด	เป็นการรับรองคุณภาพเกี่ยวกับระบบบริหารงานคุณภาพมาตรฐานสากล
ใบรับรองคุณภาพมาตรฐานการผลิต (GMP) 	บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด	เป็นการรับรองคุณภาพด้านระบบการบริหาร และการจัดการโรงงาน รวมทั้งการผลิต มุ่งเน้นการควบคุมคุณภาพของวัตถุดิบ ความสะอาดของโรงงานและอุปกรณ์ที่ใช้ในการผลิต และสุขอนามัยของผู้ปฏิบัติงาน และยังครอบคลุมไปถึงการใช้อุปกรณ์และเทคโนโลยีการผลิตที่ได้มาตรฐาน นำเชื้อถั่วและปลอดภัยสำหรับการผลิตสินค้า โดยเฉพาะอาหารและยา เพื่อการผลิตสินค้าที่เชื่อถือได้และมีมาตรฐานสูงสุด
ใบรับรองคุณภาพ ด้านระบบวิเคราะห์อันตราย และจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมในการผลิตอาหาร (HACCP) 	บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด	เป็นการรับรองคุณภาพด้านการควบคุมกระบวนการผลิตในระบบวิเคราะห์อันตราย และจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมในการผลิตอาหาร

รางวัล/ใบรับรองคุณภาพ	ผู้มอบ/หน่วยงานรับรองคุณภาพ	คำอธิบาย
<b>ใบรับรองคุณภาพมาตรฐานความปลอดภัยด้านการผลิต (GMP)</b> 	กรมวิชาการเกษตร สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เป็นการรับรองคุณภาพระบบการบริหารจัดการโรงงานผลิต มุ่งเน้นที่จะควบคุมคุณภาพของวัตถุดิบ ความสะอาดของโรงงาน อุปกรณ์ที่ใช้ในการผลิต รวมไปถึงสุขอนามัยของผู้ปฏิบัติงานทุกคน และยังครอบคลุมไปถึงการใช้อุปกรณ์และเทคนิคการผลิตที่ได้มาตรฐาน มีความน่าเชื่อถือและปลอดภัยที่จะใช้ในการผลิตสินค้า
<b>ใบรับรองคุณภาพระบบวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมในการผลิตอาหาร (HACCP)</b> 	กรมวิชาการเกษตร สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เป็นการรับรองคุณภาพในการจัดการด้านการควบคุมกระบวนการผลิต
<b>ใบรับรองคุณภาพโรงงานผลิตสินค้าพืช</b>	กรมวิชาการเกษตร สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การขึ้นทะเบียนใบรับรองคุณภาพนี้เป็นไปตามประกาศกรมวิชาการเกษตร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขึ้นทะเบียนโรงงานผลิตสินค้าพืช พ.ศ. 2559
<b>ใบรับรองคุณภาพโรงงานแปรรูปสินค้าเกษตร</b>	กรมวิชาการเกษตร สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ใบรับรองคุณภาพโรงงานแปรรูปสินค้าเกษตรนี้ ใช้เพื่อประกอบการออกใบรับรองสุขอนามัยพืช

รางวัล/ใบรับรองคุณภาพ	ผู้มอบ/หน่วยงานรับรองคุณภาพ	คำอธิบาย
<b>รางวัลชมเชยรางวัลสิ่งแวดล้อม</b> 	สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด แสดงออกถึงเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นจะประกอบกิจการโดยคำนึงถึงการจัดการด้านมลภาวะอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถเปิดเผยข้อมูลการจัดการมลภาวะอย่างโปร่งใส โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอแนะในการแก้ปัญหาได้ มีการบริหารจัดการเพื่ออนุรักษ์พลังงาน และจัดสรรการใช้ทรัพยากรร่วมกับชุมชนอย่างเหมาะสม มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น และตอบสนองข้อร้องเรียน รวมถึงการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นธรรม
<b>ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 2 (ปฏิบัติการสีเขียว Green Activity)</b> 	กระทรวงอุตสาหกรรม	เป็นการรับรองการเป็นสถานประกอบการที่มีการพัฒนาแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบ
<b>ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 3 (ระบบสีเขียว Green System)</b> 	กระทรวงอุตสาหกรรม	เป็นการรับรองการเป็นสถานประกอบการที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ

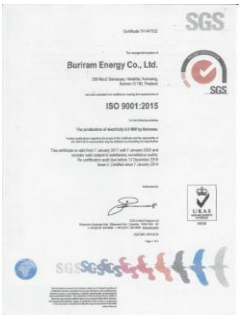
รางวัล/ใบรับรองคุณภาพ	ผู้มอบ/หน่วยงานรับรองคุณภาพ	คำอธิบาย
<p>ประกาศนียบัตร โครงการจัดการน้ำ อย่างยั่งยืนด้วย Water Footprint ในอุตสาหกรรมอาหารเพื่อการส่งออก</p> 	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	เป็นการรับรองด้านการจัดการ การใช้น้ำอย่างยั่งยืน
<p>ใบรับรองฉลากลดโลกร้อน (Carbon Footprint Label 2016-2020)</p> 	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม และองค์การบริหาร จัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การ มหาชน) (TGO)	เป็นการรับรองการลดปริมาณก๊าซ เรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจาก การผลิต
<p>ใบรับรองคุณภาพด้านความปลอดภัย ของอาหาร (อย.)</p>	สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ สังกัด กระทรวงสาธารณสุข	ได้รับการรับรองในส่วนผลิตภัณฑ์ น้ำตาลทรายอูญแจ และผลิตภัณฑ์ น้ำตาลตรา BRUM
<p>ใบรับรองคุณภาพด้านมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมน้ำตาลทราย (มอก.56-2552)</p>	สำนักงานมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม สังกัด กระทรวงอุตสาหกรรม	เพื่อแสดงว่า ผลิตภัณฑ์ของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด เป็น ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ตามที่กระทรวงอุตสาหกรรมกำหนด
<p>ใบรับรองฮาลาล</p> 	สำนักงานคณะกรรมการกลางอิสลาม แห่งประเทศไทย	เพื่อแสดงว่า ผลิตภัณฑ์ของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด เป็น อาหารที่ไม่ขัดกับหลักศาสนาอิสลาม สามารถบริโภคได้



**บริษัท บุรีรัมย์วิจัยและพัฒนาอ้อย จำกัด (“BRD”)**

รางวัล/ใบรับรองคุณภาพ	ผู้มอบ/หน่วยงานรับรองคุณภาพ	คำอธิบาย
 <p><b>นายสำราญ พินิตรัมย์</b> ชาวไร่อ้อยดีเด่นประจำปี 2562 รางวัลรองชนะเลิศประเภทชาวไร่อ้อยที่มี ผลผลิตและคุณภาพอ้อยดีเด่น กลุ่มที่ 1 (พื้นที่ปลูก 1-59 ไร่)</p>	สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและ น้ำตาลทราย	เป็นรางวัลที่มอบให้แก่เกษตรกร ชาวไร่อ้อยที่มีความรู้ความสามารถ ในการบริหารจัดการน้ำ มีการใช้น้ำ อย่างมีประสิทธิภาพ มีการเก็บรักษา ความชื้นในดินและมีผลผลิตที่สูง เมื่อมีระบบการให้น้ำ
 <p><b>นายธชัย ชยางกูรภัทรกิจ</b> ชาวไร่อ้อยดีเด่นประจำปี 2562 รางวัลรองชนะเลิศประเภทการบริหาร จัดการไร่อ้อย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม กลุ่มที่ 2 (พื้นที่ปลูก ตั้งแต่ 60-199 ไร่)</p>	สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและ น้ำตาลทราย	เป็นรางวัลที่มอบให้แก่เกษตรกร ชาวไร่อ้อยที่มีการบริหารจัดการ ไร่อ้อยแบบบูรณาการในหลายด้าน ตั้งแต่เรื่องการอนุรักษ์ดินและน้ำ การจัดการศัตรูอ้อยด้วยชีววิธี การจัดการด้านความปลอดภัย ทั้งตนเองและสภาพแวดล้อม การอนุรักษ์ดินโดยการตัดอ้อยสด และไถไบน

**บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”)**

รางวัล/ใบรับรองคุณภาพ	ผู้มอบ/หน่วยงานรับรองคุณภาพ	คำอธิบาย
 <p>ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015</p>	บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด	การรับรองเกี่ยวกับระบบบริหาร คุณภาพมาตรฐานสากล

รางวัล/ใบรับรองคุณภาพ	ผู้มอบ/หน่วยงานรับรองคุณภาพ	คำอธิบาย
<p>ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>ISO 14001:2015</p> 	บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด	การรับรองเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
<p>รางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม 2557</p> 	กระทรวงอุตสาหกรรม	นำหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมมาปฏิบัติในการประกอบกิจการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและมุ่งเน้นการป้องกันและรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนและสังคมท้องถิ่น
<p>ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 2 (ปฏิบัติการสีเขียว Green Activity)</p> 	กระทรวงอุตสาหกรรม	เป็นการรับรองการเป็นสถานประกอบการที่มีการพัฒนาแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบ
<p>ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 3 (ระบบสีเขียว Green System)</p> 	กระทรวงอุตสาหกรรม	เป็นการรับรองการเป็นสถานประกอบการที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ


รางวัล/ใบรับรองคุณภาพ	ผู้มอบ/หน่วยงานรับรองคุณภาพ	คำอธิบาย
รางวัล Thailand Energy Awards 2017 	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวง พลังงาน	ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ ด้าน พลังงานทดแทนโครงการพลังงาน ความร้อนร่วม (Cogeneration)
รางวัล ASEAN Energy Awards 2017 	35 <sup>th</sup> ASEAN Ministers on Energy Meeting (35 AMEM) ณ ประเทศ ฟิลิปปินส์	ได้รับรางวัลชนะเลิศ ประเภท โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม

**บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”)**

รางวัล/ใบรับรองคุณภาพ	ผู้มอบ/หน่วยงานรับรองคุณภาพ	คำอธิบาย
ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 	บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด	การรับรองเกี่ยวกับระบบ บริหารคุณภาพมาตรฐานสากล
รางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม 2558 	กระทรวงอุตสาหกรรม	นำหลักธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อมมาปฏิบัติในการ ประกอบกิจการให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดและ มุ่งเน้นการป้องกันและรักษา สิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนและ สังคมท้องถิ่น

รางวัล/ใบรับรองคุณภาพ	ผู้มอบ/หน่วยงานรับรองคุณภาพ	คำอธิบาย
ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 2 (ปฏิบัติการสีเขียว Green Activity) 	กระทรวงอุตสาหกรรม	เป็นการรับรองการเป็นสถานประกอบการที่มีการพัฒนาแผนงานด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบ
รางวัล Thailand Energy Awards 2018 	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	ได้รับรางวัลดีเด่น ด้านพลังงานทดแทน ประเภทโครงการผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Cogeneration)
รางวัล ASEAN Energy Awards 2018 	36 <sup>th</sup> ASEAN Ministers on Energy Meeting (36 AMEM) ณ ประเทศสิงคโปร์	ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ ประเภทโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม
รางวัล Energy Globe National Award 2019 	สถานทูตออสเตรียประจำประเทศไทย โดยความร่วมมือกับ โครงการสิ่งแวดล้อมแห่งสหประชาชาติ(UNEP)	ได้รับรางวัลชนะเลิศประเภทโรงไฟฟ้าชีวมวล ซึ่งเป็นรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ รางวัลหนึ่งและมอบให้กับโครงการที่มีความโดดเด่นด้านแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

**บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”)**

รางวัล/ใบรับรองคุณภาพ	ผู้มอบ/หน่วยงานรับรองคุณภาพ	คำอธิบาย
<p>ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015</p> 	บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด	การรับรองเกี่ยวกับระบบบริหารคุณภาพมาตรฐานสากล
<p>รางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม 2561</p> 	กระทรวงอุตสาหกรรม	การนำหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมมาปฏิบัติในการประกอบกิจการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและมุ่งเน้นการป้องกันและรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนและสังคมท้องถิ่น
<p>ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 1 (ปฏิบัติการสีเขียว Green Commitment)</p> 	กระทรวงอุตสาหกรรม	เป็นการรับรองการเป็นสถานประกอบการที่มีความมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและมีการสื่อสารภายในองค์กรให้ทราบโดยทั่วกัน

**บริษัท ปุ๋ยตราทุณฺเฏ จำกัด (“KBF”)**

รางวัล/ใบรับรองคุณภาพ	ผู้มอบ/หน่วยงานรับรองคุณภาพ	คำอธิบาย
<p>ใบรับรองมาตรฐานสินค้า Q ปุ๋ยหมัก (เกรด 2) ชนิดเม็ด เลขที่ 11150/2561</p> 	กรมพัฒนาที่ดิน สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อแสดงว่า บริษัท ปุ๋ยตราทุณฺเฏ จำกัด ได้ผ่านการรับรองมาตรฐาน และมีคุณภาพตามที่กำหนด ในด้านปัจจัยการผลิตทางการเกษตร
<p>ใบรับรองมาตรฐานสินค้า Q ปุ๋ยหมัก (เกรด 2) ชนิดเม็ด เลขที่ 11192/2561</p> 	กรมพัฒนาที่ดิน สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อแสดงว่า บริษัท ปุ๋ยตราทุณฺเฏ จำกัด ได้ผ่านการรับรองมาตรฐาน และมีคุณภาพตามที่กำหนด ในด้านปัจจัยการผลิตทางการเกษตร
<p>รางวัลชมเชยการประกวดสิ่งแวดลอม 2561</p> 	กระทรวงอุตสาหกรรม	การนำหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม มาปฏิบัติในการประกอบกิจการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมุ่งเน้นการป้องกันและรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนและสังคมท้องถิ่น





อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190

สำนักงานกรุงเทพฯ : 128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า

โทรศัพท์ : 0-2216-5820-2 โทรสาร : 0-2216-5823

[www.buriramsugar.com](http://www.buriramsugar.com)

