



SPRC

บริษัท สดาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)



Human Performance

2560

รายงานประจำปี



Star Petroleum Refining Public Company Limited



สารบัญ

- 06 สารจากประธานกรรมการ
- 08 สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- 10 การประเมินผลการดำเนินงาน
- 12 ความสำเร็จและรางวัล
- 14 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
- 16 ภาพรวมการประกอบธุรกิจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์
- 19 ลักษณะการประกอบธุรกิจ
- 24 การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง
- 27 ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น
- 29 โครงสร้างการจัดการ
- 54 การกำกับดูแลกิจการ
- 82 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 84 รายงานของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล
- 86 รายงานของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

- 88 การพัฒนาอย่างยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคม
- 89 การควบคุมภายใน
- 91 รายการที่เกี่ยวข้อง
- 94 คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงาน
- 98 รายงานความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน
- 99 รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- 106 งบการเงิน
- 153 คำตอบแทนผู้สอบบัญชี
- 154 ข้อมูลทั่วไปและบุคคลอ้างอิง



วิสัยทัศน์

“ครอบครัวที่เป็นหนึ่งเดียว...
ร่วมกันขับเคลื่อนอนาคตพลังงานไทย”

พันธกิจ

“เราเป็นครอบครัวที่มีความผูกพันและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มุ่งมั่นที่จะสร้างผลตอบแทนที่ดีและยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น ด้วยการเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยและเชื่อถือได้ในกลุ่มอุตสาหกรรม ผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้กับลูกค้า ควบคู่ไปกับการดูแลพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม”



ค่านิยม

S*tar* ความเป็นผู้นำ / ผลการดำเนินงานที่โดดเด่น / เป็นแบบอย่างที่ดี

P*rofessional* ความซื่อสัตย์ / ความเป็นมืออาชีพ / มีผลการดำเนินงานเป็นที่ยอมรับ

R*eliable* มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ / มีความพร้อม / มีความน่าเชื่อถือ

C*aring* มีสำนึกรับผิดชอบ / ความเห็นอกเห็นใจ / จริงใจ





แอนด์รูว์ เบนจาบิน วอลช์
ประธานคณะกรรมการบริษัทฯ

SPRC – เป็นปีที่ประสบความสำเร็จอีกปีหนึ่ง

คณะกรรมการบริษัทฯ ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น SPRC ทุกท่านและครอบครัว SPRC สำหรับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมทำให้ปี 2560 เป็นปีแห่งความสำเร็จ กลยุทธ์ของ SPRC คือ “สร้างมาตรฐาน” ในทุกๆ ด้านของการดำเนินธุรกิจ โดยมีเป้าหมายหลักที่สำคัญคือ “สร้างมาตรฐานการเป็นองค์กรในฝันของทุกคน”, “สร้างมาตรฐานด้านความเป็นเลิศในการดำเนินงาน” และ “สร้างมาตรฐานในด้านผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น” นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร ของบริษัทฯ และครอบครัว SPRC ยังมุ่งมั่นเพื่อมาตรฐานสูงสุดของการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณ ความโปร่งใส และการกำกับดูแลกิจการด้วย

ในปี 2560 ครอบครัวยุโรป SPRC ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายของกลยุทธ์ในการสร้างมาตรฐานความเป็นเลิศในการดำเนินงาน จากการปิดซ่อมบำรุงนอกแผนที่วางไว้ 2 ครั้ง อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัท มีความภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่ง ที่ครอบครัวของเราเผชิญกับความท้าทาย เรียนรู้จากสิ่งที่เกิดขึ้น และได้ช่วยกันทำให้โรงกลั่นกลับมาดำเนินงานได้อย่างดีเยี่ยม โดยมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียให้น้อยที่สุด

แม้จะมีการปิดซ่อมบำรุงนอกแผนที่วางไว้ดังกล่าว ปี 2560 ยังคงเป็นปีที่ดีของ SPRC โดยมีค่าการกลั่น 7.34 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ซึ่งสูงกว่าปี 2559 และมีกำไรสุทธิทั้งปี 261 ล้านดอลลาร์สหรัฐ คิดเป็นเงิน 0.06 ดอลลาร์สหรัฐต่อหุ้น หรือเทียบเท่ากับ 2.05 บาทต่อหุ้น ซึ่งสูงกว่าปี 2559 ทั้งนี้ในปี SPRC ได้มีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนพฤษภาคม และเดือนกันยายน จำนวน 0.6446 บาทต่อหุ้น และ 0.4621 บาทต่อหุ้น ตามลำดับ

คณะกรรมการบริษัท มีความมั่นใจว่า SPRC จะสามารถดำเนินงานตาม “สูตรแห่งความสำเร็จ” เพื่อผลการดำเนินงานที่โดดเด่นทั้งด้านการปฏิบัติงาน และผลตอบแทนด้านการเงิน SPRC ไม่มีการบาดเจ็บขึ้นหยุดงานมาตั้งแต่ปี 2556 ซึ่งมากกว่า 4.5 ปี คิดเป็นเกือบ 16 ล้านชั่วโมงทำงาน แม้ว่าความเชื่อถือได้และการใช้กำลังการผลิต จะต่ำกว่าเป้าหมายที่วางไว้ จากการปิดซ่อมบำรุงนอกแผนที่วางไว้ แต่ SPRC ยังสามารถเพิ่มผลกำไรผ่านโครงการปรับปรุงผลกำไร ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ กระบวนการผลิต และการปรับปรุงกระบวนการให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการจัดการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัท มีความภาคภูมิใจที่บริษัท ได้รับการรับรองจากโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ซึ่งแสดงถึงแผนการกำกับดูแลกิจการที่แข็งแกร่ง นอกจากนี้บริษัท ยังได้รับจัดอันดับ “การกำกับดูแลกิจการ” จากสถาบันกรรมการบริษัทไทยในระดับดีเยี่ยม ความสำเร็จและรางวัลดังกล่าว ทำให้คณะกรรมการบริษัท มั่นใจได้ว่า วัฒนธรรมครอบครัวของ SPRC และค่านิยมหลัก ได้สร้างการกำกับดูแลกิจการที่มั่นคง ทั้งยังสร้างชื่อเสียงในด้านความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และความเท่าเทียมกันแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกคน

คณะกรรมการบริษัท เชื่อว่าผลงานดังกล่าวทำให้ SPRC กลายเป็นโรงกลั่นน้ำมันแถวหน้าของเอเชียแปซิฟิก เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของ SPRC ในการ “สร้างมาตรฐาน” คณะผู้บริหาร พนักงาน และผู้รับเหมาต่างร่วมมือกันพัฒนาขั้นตอนการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงผลงานต่างผลักดันด้านความเป็นเลิศด้านการดำเนินงานและผลตอบแทนทางการเงินให้ดียิ่งขึ้น

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน SPRC ผมขอขอบคุณผู้ลงทุน SPRC ที่เชื่อมั่นในบริษัท ของเรา และขอบคุณครอบครัว SPRC หุ้นส่วนธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน ที่ช่วยทำให้บริษัท ประสบความสำเร็จด้านการดำเนินงานและการเงินอย่างยอดเยี่ยมอีกปีหนึ่ง ผมเชื่อว่าผลการดำเนินงานนี้คือตัวชี้วัดความสามารถของ SPRC ในการ “สร้างมาตรฐาน” ธุรกิจโรงกลั่นอย่างต่อเนื่อง และบรรลุวิสัยทัศน์ที่ว่า “ครอบครัวที่เป็นหนึ่งเดียว... ร่วมกันขับเคลื่อนอนาคตพลังงานไทย” ไปอีกนานหลายปี

นาย แอนดอร์น เบนจาบิน วอลซ์
ประธานคณะกรรมการบริษัทฯ



สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

วิลเลียม ลูอิส สโตน

กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ในนามของครอบครัว SPRC ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้นทุกท่าน สำหรับการสนับสนุน SPRC มาโดยตลอด

ในปี 2560 นั้น บริษัทฯ ได้มีวัตถุประสงค์หลักๆ 3 ประการ ได้แก่ การรักษาผลการดำเนินงานในด้านการปฏิบัติงาน และด้านการเงินที่โดดเด่นอย่างต่อเนื่อง การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ลงทุน และการเริ่มเตรียมความพร้อมสำหรับการซ่อมบำรุงใหญ่ที่จะเกิดขึ้นในปี 2562 รายงานประจำปีฉบับที่สามของบริษัทฯ ฉบับนี้มีรายละเอียดความคืบหน้าต่างๆ ผลการดำเนินงานในด้านการปฏิบัติงานและด้านการเงิน การดำเนินงานตามหลักการกำกับและดูแลกิจการ และนักลงทุนสัมพันธ์

วัฒนธรรมแบบ “ครอบครัวเดียวกัน” (One Family) ที่แข็งแกร่งของบริษัทฯ ได้สร้างความแตกต่าง และเป็นรากฐานที่สำคัญในการเสริมสร้างผลการดำเนินงานที่ยอดเยี่ยม การใส่ใจในความปลอดภัย ความเป็นอยู่ที่ดี และความสำเร็จของทุกคนในครอบครัว เช่นเดียวกับการที่เราห่วงใยลูก สามี ภรรยา และพ่อแม่ที่บ้านของเรา ซึ่งความสำเร็จที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องนี้ เป็นผลมาจากความสัมพันธ์อันดีของสมาชิกในครอบครัว และความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน เพื่อให้ประสบผลสำเร็จอย่างยอดเยี่ยม

ในปี 2560 บริษัทฯ ยังคงใช้แนวความคิด “สูตรแห่งความสำเร็จ” ซึ่งแนวความคิดดังกล่าว เริ่มต้นด้วยพื้นฐานความปลอดภัยส่วนบุคคลที่แข็งแกร่ง อันจะนำไปสู่ความปลอดภัยและความเชื่อถือได้ในกระบวนการผลิต โดยสิ่งเหล่านี้จะช่วยให้เราสามารถใช้กำลังการกลั่นได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ความเชื่อถือได้ในกระบวนการผลิต และความสามารถในการใช้กำลังการกลั่นที่ยอดเยี่ยม ช่วยให้บริษัทฯ สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารต้นทุน เพื่อให้ได้ค่าการกลั่นที่สูงที่สุด ซึ่งเป็นแนวความคิดที่เข้าใจง่าย และไม่ซับซ้อน แต่ต้องมีความมุ่งมั่น มีวินัย และใส่ใจในทุกๆรายละเอียดในการปฏิบัติงาน การนำ “สูตร” มาใช้ ถือเป็น “เคล็ดลับ” ที่อยู่เบื้องหลังความสำเร็จที่ยอดเยี่ยมอย่างต่อเนื่องทั้งผลการดำเนินงานในด้านการปฏิบัติงานและด้านการเงินของเรา

ถึงแม้ว่าผลการดำเนินงานในปี 2560 ของบริษัท ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่ท้าทายที่บริษัท ได้วางไว้ เรามีการปิดซ่อมบำรุงนอกแผนที่วางไว้ของหน่วยกลั่นน้ำมันดิบในเดือนมิถุนายน และหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยาในเดือนตุลาคม จากเหตุการณ์ดังกล่าว วัฒนธรรมความเป็นครอบครัวเดียวกันของเรา ทำให้พนักงานและผู้รับเหมาทำงานร่วมกันอย่างกลมเกลียว เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ท้าทายและลดผลกระทบที่จะเกิดกับการดำเนินงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย บริษัท ได้ทำการตรวจสอบถึงสาเหตุของการปิดซ่อมบำรุงดังกล่าวและมีการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำเดิมอีก อย่างไรก็ตาม ผลการดำเนินงานของบริษัทโดยรวมของปีนี้ยังคงแข็งแกร่ง ทุกหน่วยการผลิตยังดำเนินงานได้อย่างยอดเยี่ยม

ความแตกต่างอีกอย่างหนึ่งของบริษัท เกี่ยวกับแผนการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ของเราคือ บริษัท วางแผนที่จะปิดซ่อมบำรุงครั้งใหญ่ทุก 5 ถึง 6 ปี โดยไม่มีแผนปิดซ่อมบำรุงในระหว่างทาง นอกจากนี้เรายังวางแผนลงทุนในโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ซึ่งได้มีการดำเนินการควบคู่กันไปกับการซ่อมบำรุงครั้งใหญ่ การซ่อมบำรุงครั้งใหญ่ตามกำหนดการ จะเกิดขึ้นในเดือน พฤศจิกายน 2562 เพื่อให้มั่นใจถึงประสิทธิภาพของการดำเนินโครงการนี้ บริษัท เริ่มเตรียมงานตั้งแต่ปี 2560 เพื่อพัฒนาและกำหนดขอบเขตของการตรวจตราและการซ่อมบำรุง พร้อมกับการพัฒนาโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและความเชื่อถือได้ที่จะเกิดขึ้นในช่วงการซ่อมบำรุงครั้งใหญ่

ครอบครัว SPRC ยังคงมุ่งมั่นเพื่อบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ทางธุรกิจ ได้แก่

- สร้างมาตรฐานในเอเชียแปซิฟิกด้านผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น
- สร้างมาตรฐานโลกด้านความเป็นเลิศด้านการดำเนินงาน
- สร้างมาตรฐานเป็นองค์กรในฝันของประเทศไทย

พื้นฐานของความสำเร็จเชิงกลยุทธ์เหล่านี้เกิดจากพันธสัญญาด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล ทำให้มั่นใจว่าทุกคนใน “ครอบครัวเดียวกัน” (One Family) นี้ กลับบ้านอย่างปลอดภัยทุกวันและอยู่ที่บ้านอย่างปลอดภัยด้วยเช่นกัน ในปี 2560 เราสามารถทำงานด้วยความปลอดภัยโดยปราศจากการบาดเจ็บขั้นรุนแรง เป็นเวลามากกว่า 15.7 ล้านชั่วโมงทำงาน และแม้ว่าจะมีเหตุการณ์ที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน แต่เรายังสามารถสร้างค่าการกลั่นได้ถึง 7.34 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ซึ่งสูงกว่าปี 2559

ด้วยวิสัยทัศน์ของ SPRC “ครอบครัวที่เป็นหนึ่งเดียว... ร่วมกันขับเคลื่อนอนาคตพลังงานไทย” ทำให้เราต้องมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรและกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาครอบครัวของเราสู่การเป็นผู้นำระดับโลก ผลการดำเนินงานที่ยอดเยี่ยมในวันนี้ จะได้รับการสานต่อและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นโดยผู้นำในอนาคตเหล่านี้ การพัฒนาผู้นำอย่างต่อเนื่องทำให้มั่นใจได้ว่า บริษัท สามารถผลิตพลังงานเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยได้อย่างยั่งยืน

นอกเหนือจากความสำเร็จทางการเงินแล้ว SPRC ตระหนักดีว่าการประสบความสำเร็จทางธุรกิจอย่างแท้จริงต้องสร้างความสมดุลระหว่างผลประโยชน์ทางการเงิน การดูแลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม เรามีความมุ่งมั่นที่จะสร้างความสมดุลของเป้าหมายเหล่านี้ในระยะยาว จึงได้บรรจุแนวความคิดเรื่องการพัฒนายั่งยืนลงไปในทุกๆ แผนธุรกิจ ขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนการตัดสินใจ

ที่ SPRC การกำกับดูแลกิจการที่เข้มแข็งเป็นองค์ประกอบหนึ่งของค่านิยมองค์กร (ความเป็นมืออาชีพ) และปลูกฝังอยู่ในวัฒนธรรมองค์กรแบบครอบครัวเดียวกัน (One Family) เราตระหนักดีว่า สิ่งสำคัญที่ทำให้เราประสบความสำเร็จกับผู้มีส่วนได้เสียของเราก็คือ ความมีชื่อเสียงในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ค่านิยมองค์กรเหล่านี้เป็นสิ่งสำคัญสำหรับการประพฤติปฏิบัติของผู้บริหารและพนักงานทุกคน เรารู้สึกเป็นเกียรติที่ได้ผ่านการรับรองจาก โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการย้ำถึงการกำกับดูแลกิจการที่แข็งแกร่งของบริษัท

ผมมั่นใจว่าพลังแห่งความมุ่งมั่นของครอบครัว SPRC จะขับเคลื่อนให้เราประสบความสำเร็จและนำไปสู่ “การสร้างมาตรฐาน” ของธุรกิจโรงกลั่น และเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของเราคือ

**“ครอบครัวที่เป็นหนึ่งเดียว...
ร่วมกันขับเคลื่อนอนาคตพลังงานไทย”**



นาย วิไลยิม ลูอิส สโตบ
กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

การประเมินผลการดำเนินงาน



เป้าหมายของบริษัท คือการทำงานให้สำเร็จลุล่วงในทุกๆวัน โดยปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ วัฒนธรรมองค์กรดังกล่าวคือพื้นฐานที่บริษัทมุ่งมั่น เพื่อให้ทุกคนกลับบ้านอย่างปลอดภัยทุกวัน อีกทั้งครอบคลุมความห่วงใยและมุ่งเน้นความปลอดภัยของเพื่อนพนักงานและครอบครัวทุกคนนอกเวลาทำงาน บริษัท ให้ความสำคัญทั้งในด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิต ความปลอดภัยของบุคลากร และความเชื่อถือได้ในการดำเนินงาน การปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บคือองค์ประกอบหลักอันนำมาซึ่งความสำเร็จ เพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศในผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ความเป็นที่เชื่อถือได้ การกลั่นน้ำมันอย่างเต็มกำลัง การสร้างโอกาสในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม และทำให้มีผลประกอบการในการดำเนินงานและการเงินอย่างยั่งยืน

ครอบครัวของเรายังคงมุ่งมั่นพัฒนาผลการทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ เพื่อส่งเสริมผลการทำงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยการริเริ่มโครงการต่างๆ เช่น โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากรด้วยการทวนสอบและตรวจสอบการปรับปรุงพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่องในด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย รวมทั้งระบบความเชื่อถือได้ของสินทรัพย์อุปกรณ์ในการผลิต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัท บันทึกชั่วโมงทำงานโดยไม่มีกรณีการบาดเจ็บขั้นหยุดงาน (Days Away from Work Case หรือ DAFW) โดยประมาณ 15.7 ล้านชั่วโมงทำงาน รวมเป็นระยะเวลามากกว่า 4 ปีนับแต่การบาดเจ็บครั้งล่าสุด และ 2.2 ล้านชั่วโมงทำงานนับจากการบาดเจ็บขั้นบันทึก (Recordable Injury) ครั้งสุดท้าย



ในปี 2560 บริษัทฯ มีการปิดซ่อมบำรุงนอกแผนงานที่วางไว้ของหน่วยกลั่นน้ำมันดิบ และหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา ซึ่งส่งผลกระทบต่อความพร้อมของหน่วยการผลิตความสามารถในการกลั่นของหน่วยผลิต และผลประกอบการทางการเงิน บริษัทฯ ได้ทำการตรวจสอบหาสาเหตุ ปรับปรุงการทำงาน และแผนการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์เช่นเดียวกันอีก ขณะนี้บริษัทฯ ได้ทำการกลั่นสูงสุด และคาดว่าจะดำเนินการอย่างต่อเนื่องจนกระทั่ง ปี 2562 ซึ่งวางแผนทำการซ่อมบำรุงครั้งใหญ่ ถึงแม้ว่า บริษัทฯ มีการปิดซ่อมบำรุงนอกแผนงานที่วางไว้ ผลกำไรในปี 2560 ยังคงมากกว่า 2 ปีก่อนหน้า

บริษัทฯ มีความสามารถในการกลั่นน้ำมันดิบได้หลากหลายประเภท และมีการพิจารณาคัดสรรน้ำมันดิบอยู่เสมอ เพื่อให้ได้มาซึ่งน้ำมันดิบที่เหมาะสมที่สุดในการผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง และสร้างกำไรสูงสุดแก่บริษัทฯ ในปี 2560 บริษัทฯ ทำการกลั่นน้ำมันดิบจาก 37 แหล่ง ซึ่งรวมน้ำมันดิบแหล่งใหม่ๆ มากถึง 3 แหล่ง บริษัทฯ สามารถกลั่นน้ำมันดิบได้ 152 พันบาร์เรลต่อวัน หรือร้อยละ 92 ของกำลังการกลั่นน้ำมันดิบของบริษัทฯ ในปี 2560 บริษัทฯ ผลิตและขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมได้ 64 ล้านบาร์เรล

บริษัทฯ ใช้ศักยภาพสูงสุดเพื่อริเริ่มโครงการต่างๆ ภายใต้โครงการปรับปรุงผลกำไร (Bottom Line Improvement Program หรือ BLIP) เรามีการศึกษาเพื่อหาค่าเหมาะที่สุดขั้นสูงในกระบวนการผลิตและคิดค้นนวัตกรรม (Advance Optimization Studies And Innovation Quests) เพื่อสร้างโอกาสในการทำกำไรจากการเลือกน้ำมันดิบ การหาค่าเหมาะที่สุดในกระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์ (Product And Process Optimization) การจัดการลดต้นทุนการนำน้ำมันที่ไม่ได้คุณภาพไปผลิตใหม่ (Slop Management) การลดการสูญเสียน้ำมันและการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านการใช้พลังงาน (Oil Loss And Energy Efficiency Improvement) ในปี 2560 โครงการปรับปรุงผลกำไรส่งผลให้ค่าการกลั่นตลาดสูงขึ้นเป็นจำนวน 2.59 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล และทำให้ค่าการกลั่นตลาดทั้งปี เป็นจำนวนรวม 7.34 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล

บริษัทฯ นำหลักการ ลีน ซิกม่า (Lean Sigma) และการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องมาใช้ในการดำเนินงานด้วยโครงการสร้างประสิทธิภาพของบุคลากรและการจัดของเสียในกระบวนการทำงาน (People Efficiency And Waste Elimination) ความคิดริเริ่มและประโยชน์ที่เกิดขึ้น ส่งผลให้ต้นทุนการดำเนินงานลดลง ในปี 2560 เป็นจำนวน 3 ล้านดอลลาร์สหรัฐ



ความสำเร็จและรางวัล

สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย



รางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2560 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เนื่องด้วยบริษัท มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย



รางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ในระดับดีเยี่ยมประเภท “ธรรมาภิบาล” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 นับตั้งแต่ปี 2551 - 2560 และประเภท “ธรรมาภิบาล” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 อันเป็นผลมาจากการที่บริษัท ได้รับรางวัล “ธรรมาภิบาล” เป็นระยะเวลา 6 ปีติดต่อกัน (ปี 2551 - 2556, ปี 2552 - 2557, ปี 2553 - 2558, ปี 2554 - 2559 และปี 2555 - 2560) จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)

สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย



รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว จากกระทรวงอุตสาหกรรม อันเป็นผลจากการที่บริษัท มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (ปี 2559-2562)

สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย



รางวัล ESG100 ประจำปี 2560 โดยสถาบันไทยพัฒน์ โดย SPRC ได้รับเลือกให้เป็นหนึ่งในบริษัท ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ 621 แห่ง ที่มีผลงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่ดีเด่นที่สุด



ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน

รางวัล "Zero Unplanned Shutdown" จากคณะกรรมการ PTT Operational Excellence ซึ่งเป็นรางวัลที่พิจารณาจากความต่อเนื่องในด้านการดำเนินงานของโรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ โดยไม่มีการหยุดโรงกลั่นน้ำมันนอกเหนือจากแผนที่มีการวางไว้



ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน

รางวัล Best Practice Sharing Awards จากคณะกรรมการ PTT Operational Excellence ในปี 2555 - 2556 และ 2559



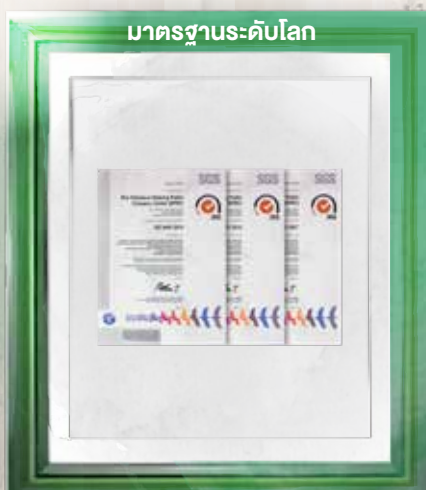
บรรษัทภิบาล

รางวัล CG Award ระดับดีเยี่ยม ประจำปี 2560 จากสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ในการจัดอันดับ "การกำกับดูแลกิจการ" ของบริษัทจดทะเบียนไทย (บจ.) ในด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ



บรรษัทภิบาล

SPRC ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (The Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC)



มาตรฐานระดับโลก

ISO 9001:2015

มาตรฐานระบบการบริหาร
ด้านคุณภาพ

ISO 14001:2015

มาตรฐานระบบการบริหาร
สิ่งแวดล้อม

OHSAS 18001:2007

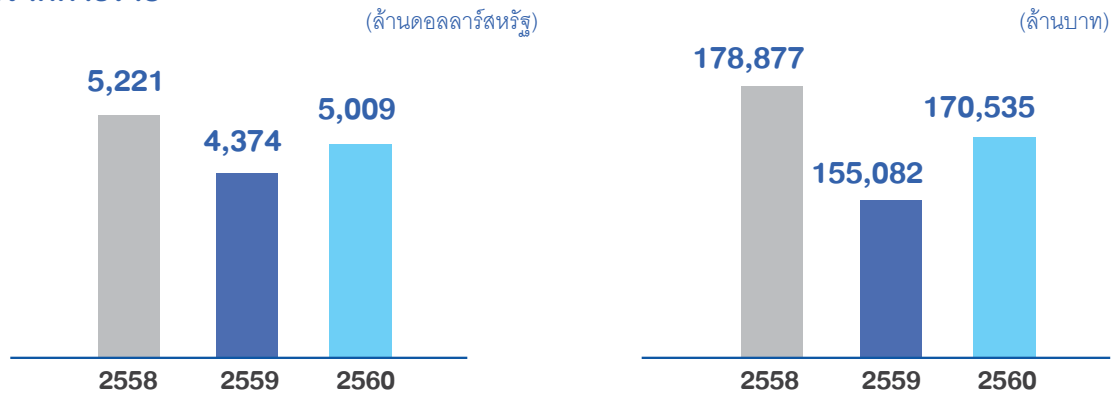
มาตรฐานระบบการบริหาร
ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ISO/IEC 17025:2005

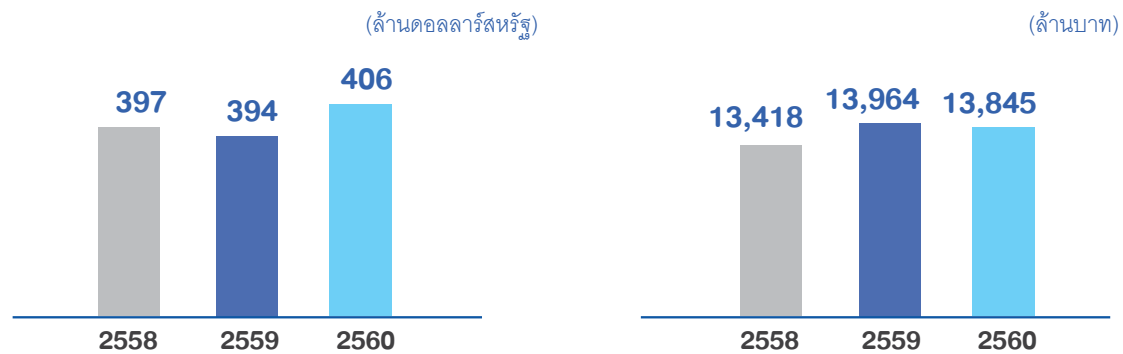
มาตรฐานความสามารถห้องปฏิบัติการ
ในการวิเคราะห์และสอบเทียบ

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

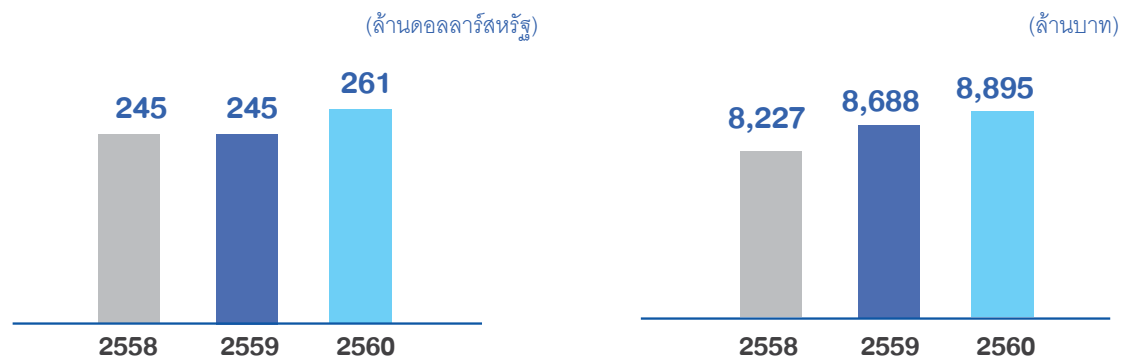
รายได้จากการขาย



EBITDA⁽¹⁾



กำไรสุทธิ



⁽¹⁾ EBITDA คือ กำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่าย ภาษีจ่าย ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย



ฐานะทางการเงิน (ล้านดอลลาร์สหรัฐ)	2558	2559	2560
สินทรัพย์รวม	1,686	1,672	1,821
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	109	6	66
สินทรัพย์หมุนเวียน	495	652	810
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	1,076	1,005	937
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	6	9	7
หนี้สินรวม	673	513	539
หนี้สินหมุนเวียน	552	397	513
หนี้สินไม่หมุนเวียน	121	116	26
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1,013	1,159	1,282

ฐานะทางการเงิน (ล้านบาท)	2558	2559	2560
สินทรัพย์รวม	61,122	60,188	59,797
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3,949	233	2,171
สินทรัพย์หมุนเวียน	17,933	23,474	26,593
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	39,005	36,170	30,791
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	235	311	241
หนี้สินรวม	24,397	18,469	17,696
หนี้สินหมุนเวียน	20,021	14,291	16,848
หนี้สินไม่หมุนเวียน	4,376	4,178	848
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	36,725	41,719	42,101

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	2558	2559	2560
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.1	1.7	1.7
อัตรากำไรสุทธิ (%)	4.7	5.6	5.2
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	13.0	14.6	15.0
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	20.7	22.6	21.4
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.7	0.4	0.4
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	4,165.5	108.5	133.2
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	183.1	110.1	53.0

ภาพรวมการประกอบธุรกิจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์

SPRC โรงกลั่นน้ำมันที่มีความเชื่อถือได้และมีประสิทธิภาพสูงตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ เป็นแบบที่มีหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน มีกำลังการกลั่นน้ำมันดิบ 165,000 บาร์เรลต่อวัน คิดเป็นกำลังการผลิตประมาณร้อยละ 13 ของกำลังการกลั่นน้ำมันดิบทั้งหมดของประเทศไทย บริษัทฯ ผลิตน้ำมันเชื้อเพลิงในการขนส่ง ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม และผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี ซึ่งใช้เป็นผลิตภัณฑ์ตั้งต้นในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ได้แก่ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว โพรพิลีนเกรดโพลีเมอร์ แนฟทาเกรดปิโตรเคมี น้ำมันเบนซินไร้สารตะกั่วเกรดพิเศษและเกรดธรรมดา น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว น้ำมันเตา และยางมะตอย ด้วยการให้ความสำคัญกับตลาดภายในประเทศ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของบริษัทฯ จึงถูกจำหน่ายในตลาดภายในประเทศเป็นหลัก โดยผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่จำหน่ายผ่านเซฟรอนและบมจ. ปตท.

วิสัยทัศน์ของบริษัทฯ คือ
“ครอบครัวที่เป็นหนึ่งเดียว...
ร่วมกันขับเคลื่อนอนาคตพลังงานไทย”

**พันธกิจของบริษัทฯ ที่ทำให้บรรลุถึง
วิสัยทัศน์ คือ**

“เราเป็นครอบครัวที่มีความผูกพันและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มุ่งมั่นที่จะสร้างผลตอบแทนที่ดีและยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น ด้วยการเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยและเชื่อถือได้ในกลุ่มอุตสาหกรรมผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้กับลูกค้า ควบคู่ไปกับการดูแลพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม”

กลยุทธ์

เรามุ่งมั่นที่จะบรรลุพันธกิจของบริษัทฯ ใน 3 ด้านหลัก คือ บุคลากร ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน และผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีเป้าหมายหลักของแต่ละด้านดังนี้

1. บุคลากร: สร้างมาตรฐานในการเป็นองค์กรในฝันในประเทศไทย

เรามุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้นำระดับโลกและสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องผ่านการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เราสร้างความสำเร็จอย่างต่อเนื่องให้กับบริษัทฯ ผ่านการสร้างครอบครัวที่มีความผูกพันและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร และมีประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อให้เราสามารถสร้างมาตรฐานในการเป็นองค์กรในฝันในประเทศไทย

2. ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน: สร้างมาตรฐานระดับโลกในด้านความเป็นเลิศในการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งในความเป็นครอบครัวที่มุ่งมั่นให้การดำเนินงานในทุกด้านของโรงกลั่นน้ำมันปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ เรายึดถือหลักการด้านความปลอดภัยทั้งในด้านความปลอดภัยส่วนบุคคลและด้านการดำเนินงาน โรงกลั่น บริษัทฯ มีความพยายามอย่างต่อเนื่องที่จะปรับปรุงวิธีปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อรักษาผลการดำเนินงานด้านการดำเนินงานที่ปลอดภัยและมีความเชื่อถือได้ที่เป็นเลิศเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งโดยการจัดอันดับที่จัดทำขึ้น

3. ผู้มีส่วนได้เสีย: สร้างมาตรฐานในระดับเอเชียแปซิฟิกด้านผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งเน้นการเพิ่มผลกำไร การเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุดและการใช้จ่ายให้ได้ผลคุ้มค่ามากที่สุด เรามีการปรับปรุงผลการดำเนินงานทางการเงินอย่างต่อเนื่องและเพิ่มผลกำไรผ่านโครงการปรับปรุงผลกำไร (Bottom Line Improvement Program: BLIP) ซึ่งช่วยให้เราสามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น บริษัทฯ รักษาการขายผลิตภัณฑ์ในตลาดภายในประเทศผ่านการเป็นตัวเลือกอันดับแรกของลูกค้า เราได้ดำเนินการพัฒนายั่งยืนเข้ามาในการดำเนินการของบริษัทฯ เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายทั้งด้านสิ่งแวดล้อม การพัฒนาสังคม ผลการดำเนินงานทางการเงินและเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้ถือหุ้นและชุมชน

ความสำเร็จหลักของปี 2560

ความสำเร็จหลักของบริษัท ในปี 2560 ได้แก่

- บริษัท บันทึกชั่วโมงทำงานโดยไม่มีกรณีการบาดเจ็บขั้นรุนแรงงานติดต่อกัน 15.7 ล้านชั่วโมงการทำงาน
- บริษัท เพิ่มความสามารถในการผลิตน้ำมันเบนซินได้ร้อยละ 5 เพื่อตอบสนองความต้องการใช้น้ำมันภายในประเทศ
- บริษัท มีการเลือกใช้น้ำมันดิบให้ได้ผลคุ้มค่าที่สุดได้อย่างต่อเนื่อง โดยบริษัท ใช้น้ำมันดิบเข้าสู่กระบวนการผลิตได้ทั้งหมด 37 ชนิดในปีนี้ ซึ่งเป็นน้ำมันดิบชนิดใหม่ 3 ชนิด
- บริษัท รักษาความสามารถในการแข่งขันโดยการปรับปรุงผลการดำเนินงานทางการเงินผ่านโครงการปรับปรุงผลกำไร (Bottom Line Improvement Program - BLIP) ได้อย่างต่อเนื่องที่ 2.59 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล
- บริษัท ดำเนินการโครงการปรับปรุงท่อขนส่งผลิตภัณฑ์ที่ทำเรือให้แล้วเสร็จโดยปราศจากอุบัติเหตุ และควบคุมงบประมาณและเวลาในการดำเนินการให้เป็นไปตามแผน เพื่อเพิ่มความเชื่อถือได้และความสามารถในการขนส่งผลิตภัณฑ์ทางท่าเรือ
- บริษัท สร้างผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยมีอัตราเงินปันผลต่อกำไรสุทธิสูงที่สุดเมื่อเทียบกับโรงกลั่นน้ำมันในประเทศไทย
- บริษัท สามารถรักษาระดับอัตราผลตอบแทนจากเงินปันผลได้ในระดับต้นๆ เมื่อเทียบกับโรงกลั่นน้ำมันในประเทศไทย

โครงสร้างผู้ถือหุ้น

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ได้เปลี่ยนไปหลังจากที่มีการเสนอขายหุ้นสามัญต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรกเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2558 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ในปัจจุบันดังที่แสดงไว้ด้านล่าง



เชฟรอน ในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ยังคงมีส่วนการถือหุ้นของบริษัท ร้อยละ 60.6 และบริษัท ยังคงได้รับประโยชน์จากเชฟรอนผ่านการเข้าถึงบริการจัดหาวัตถุดิบและวัตถุดิบอื่นๆ ของเชฟรอน เครือข่ายการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการกลั่นน้ำมันปิโตรเลียมทั่วโลก การบริการทางด้านเทคโนโลยี การดำเนินงานและวิศวกรรมที่ทันสมัย และการบริการสนับสนุนทางเทคนิคอื่นๆ รวมไปถึงการได้รับประโยชน์จากโอกาสในการซื้อสินค้าหรือรับบริการจากผู้ขายสินค้าหรือผู้ให้บริการภายนอกซึ่งเข้าทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์และบริการหลักกับเชฟรอน

การพัฒนาความสามารถของบุคลากร

การพัฒนาความสามารถของบุคลากร (Human Performance, HP) เป็นอีกหนึ่งโครงการที่ช่วยสนับสนุนบริษัทฯ ในการเดินไปสู่องค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ (Incident and Injury Free) อย่างต่อเนื่อง โครงการถูกออกแบบเกี่ยวกับกระบวนการที่ช่วยให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นได้เป็นหลัก และความเข้าใจว่าการเปลี่ยนแปลงอะไรบางอย่างจะช่วยลดโอกาสที่จะเกิดความปลอดภัยเหล่านั้น

โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากร ได้เริ่มต้นขึ้นที่ส่วนงานการผลิตและได้ขยายไปสู่ส่วนงานบริหารและการจัดการในปี พ.ศ. 2560 กิจกรรมหลักที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2560 เป็นการมุ่งเน้นไปที่ขั้นความเข้าใจงาน คือ จากขั้น “ฉัน/ผมคิดว่า” ไปสู่ขั้น “ฉัน/ผมรู้” และไปสู่ขั้น “เรารู้” โดยผ่านกระบวนการและความพยายามในการปรับขั้นทักษะของบุคลากรจากขั้น “ผู้ไม่ชำนาญงาน” ไปสู่ขั้น “ผู้ชำนาญงาน” หรือ “ผู้ปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน”

โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากร ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงในส่วนงานต่างๆ ดังนี้

- เพิ่มความเข้าใจให้กับพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาความสามารถของบุคลากร และผลกระทบที่มีต่อผลงานของแต่ละบุคคล
- การยกระดับการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สำคัญและปรับเปลี่ยนไปสู่ระบบการบริหารงานด้วยระบบงาน Smart Procedures
- การทบทวนความรู้ความสามารถของงานในแต่ละตำแหน่งโดยเชื่อมโยงกับโปรแกรมการฝึกอบรมโดยเน้นความสำคัญต่อผลของการฝึกอบรม
- การพัฒนาระบบงานเปลี่ยนกะเพื่อความเป็นเลิศ (Shift Turnover with Excellence Program)
- การปรับปรุงกระบวนการสืบสวนอุบัติเหตุเพื่อให้เข้าใจเกี่ยวกับปัจจัยของมนุษย์ที่มีส่วนทำให้เกิดอุบัติเหตุเหล่านั้นๆ ได้ดียิ่งขึ้น

โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากร เป็นอีกเส้นทางที่เดินตามทางขององค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ (Incident and Injury Free) ที่มีการพัฒนาผลงานของเราอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนบุคคลและองค์กรเพื่อการลดโอกาสการเกิดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บในที่ทำงาน



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมชั้นนำของประเทศไทย และเป็นหนึ่งในโรงกลั่นที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก บริษัทฯ เป็นเจ้าของและประกอบกิจการโรงกลั่นน้ำมันแบบที่มีหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน (Complex Refinery) ซึ่งมีกำลังการกลั่นน้ำมันดิบ 165,000 บาร์เรลต่อวัน คิดเป็นกำลังการผลิตร้อยละ 13 ของกำลังการกลั่นน้ำมันดิบทั้งหมดของประเทศไทย

น้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ สามารถกลั่นน้ำมันดิบได้หลายประเภท ซึ่งโดยปกติ บริษัทฯ จัดหาน้ำมันดิบมาจากตะวันออกกลาง และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ การเลือกวัตถุดิบและกำหนดสัดส่วนของผลิตภัณฑ์แต่ละชนิด (product slate) ของ

บริษัทฯ ณ เวลาใดเวลาหนึ่งจะขึ้นอยู่กับราคาและปริมาณผลิตภัณฑ์ที่ต้องการ บริษัทฯ จะตัดสินใจในเรื่องสัดส่วนของผลิตภัณฑ์แต่ละชนิดจากการประเมินความต้องการและประมาณการราคาสำหรับผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่บริษัทฯ สามารถผลิตได้ โดยใช้ข้อมูลจากผู้ซื้อผลิตภัณฑ์ (Offtakers) ของบริษัทฯ ซึ่งโดยปกติ บริษัทฯ จะกำหนดปริมาณการผลิตล่วงหน้าเป็นระยะเวลาประมาณ 3 เดือนก่อนที่จะมีการสั่งซื้อ

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมหลักของบริษัทฯ ซึ่งได้จากการกลั่นและการแปรรูปน้ำมันดิบได้แก่ เชื้อเพลิงไฮโดรคาร์บอน ซึ่งรวมถึงก๊าซปิโตรเลียมเหลว น้ำมันเบนซินเกรดพิเศษและเกรดธรรมดา น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน น้ำมันดีเซล น้ำมันเตา และยางมะตอย รวมทั้งผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีซึ่งใช้เป็นผลิตภัณฑ์ตั้งต้นในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี ได้แก่ โพรพิลีนเกรดโพลีเมอร์ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว แนฟทาเกรดปิโตรเคมี ก๊าซผสม C4 รีฟอร์มเมท และกำมะถัน

รายได้จากการขาย	ปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม					
	2558		2559		2560	
	ปริมาณ (พันบาร์เรล)	ดอลลาร์สหรัฐต่อ บาร์เรล ⁽²⁾	ปริมาณ (พันบาร์เรล)	ดอลลาร์สหรัฐต่อ บาร์เรล ⁽²⁾	ปริมาณ (พันบาร์เรล)	ดอลลาร์สหรัฐต่อ บาร์เรล ⁽²⁾
โพรพิลีนเกรดโพลีเมอร์	1,834	71.64	1,620	60.81	1,414	70.21
ก๊าซปิโตรเลียมเหลว	3,223	45.42	2,931	36.81	2,703	47.63
แนฟทาเบา	2,867	51.53	2,607	41.78	2,487	52.91
น้ำมันเบนซิน	15,797	100.42	16,336	86.92	15,382	101.16
น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน	4,752	64.48	4,537	51.59	4,131	69.30
น้ำมันดีเซล	23,663	87.64	23,386	77.73	22,148	92.69
น้ำมันเตา	6,404	42.66	7,761	32.67	7,221	48.38
ยางมะตอย	1,455	58.73	1,244	27.05	1,232	45.07
ก๊าซผสม C4	2,607	50.44	2,146	42.68	2,533	45.64
น้ำมันดิบ	65	61.13	652	38.48	16	54.45
อื่นๆ ⁽¹⁾	5,671	59.00	3,767	48.43	4,226	55.06
รายได้จากการขายทั้งหมด	68,338	76.40	66,987	65.29	63,492	78.89

⁽¹⁾ รวมถึงกำมะถัน รีฟอร์มเมท และผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ทำการแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ชั้นกลางสำหรับกระบวนการแปรรูปโมเลกุล (Cracker Feed Exchange) กับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล

⁽²⁾ รวมภาษีสรรพสามิต กองทุนอนุรักษ์พลังงาน กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และภาษีท้องถิ่น

รายได้จากการขาย (ล้านดอลลาร์สหรัฐ)	ปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม					
	2558		2559		2560	
	รายได้จากการขาย	ร้อยละของรายได้ จากการขายทั้งหมด	รายได้จากการขาย	ร้อยละของรายได้ จากการขายทั้งหมด	รายได้จากการขาย	ร้อยละของรายได้ จากการขายทั้งหมด
โพรพิลีนเกรดโพลิเมอร์	131.4	2.5	98.5	2.3	99.2	2.0
ก๊าซปิโตรเลียมเหลว ⁽¹⁾	146.4	2.8	107.9	2.5	128.7	2.6
แนฟทาเบา	147.7	2.8	108.9	2.5	131.6	2.6
น้ำมันเบนซิน	1,586.4	30.4	1,420.0	32.5	1,556.1	31.1
น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน	306.4	5.9	234.1	5.3	286.3	5.7
น้ำมันดีเซล	2,073.8	39.7	1,817.8	41.5	2,053.0	41.0
น้ำมันเตา	273.2	5.2	253.5	5.8	349.4	7.0
ยางมะตอย	85.5	1.6	33.7	0.8	55.5	1.1
ก๊าซผสม C4	131.5	2.5	91.6	2.1	115.6	2.3
น้ำมันดิบ	4.0	0.1	25.1	0.6	0.9	0.0
อื่นๆ ⁽²⁾	334.5	6.4	182.4	4.2	232.6	4.6
รายได้จากการขายทั้งหมด	5,220.8	100.0	4,373.5	100.0	5,008.9	100.0

⁽¹⁾ รวมถึงเงินชดเชยจากการจำหน่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลว และน้ำมัน

⁽²⁾ รวมถึงกำมะถัน รีฟอร์มเมท และผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ทำการแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ชั้นกลางสำหรับกระบวนการแปรรูปสภาพโมเลกุล (Cracker Feed Exchange) กับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล

บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญผ่านทางสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ที่ทำไว้กับเซฟรอนและ บมจ. ปตท. เป็นหลัก และครอบคลุมการขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ อีกทั้งบริษัทฯ ได้ทำสัญญาขายผลิตภัณฑ์ระยะสั้นแบบครั้งต่อครั้ง (Spot Basis) หรือแบบมีระยะเวลา (Term Basis)

ลูกค้าสองอันดับแรกของบริษัทฯ คือ เซฟรอน และ บมจ. ปตท. ตารางดังต่อไปนี้แสดงข้อมูลอัตราส่วนร้อยละของรายได้ที่บริษัทฯ ได้รับจากลูกค้าแต่ละรายต่อรายได้จากการขายรวม สำหรับระยะเวลาที่ระบุไว้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2558	2559	2560
	ร้อยละของรายได้จากการขายทั้งหมด		
เซฟรอน	50.5	55.8	57.5
บมจ. ปตท.	34.8	32.5	31.3
อื่นๆ	14.7	11.7	11.2
รวม	100.0	100.0	100.0

การกำหนดราคาผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ถูกขายผ่านทางสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ โดยอ้างอิงราคาเฉลี่ยรายผลิตภัณฑ์ตามที่รายงานโดย Platts Singapore (Means of Plats Singapore หรือ MOPS) ราคาขายในประเทศของไทยกำหนดจากราคา MOPS ปรับปรุงด้วยต้นทุนการขนส่ง การผลิต คุณภาพผลิตภัณฑ์ และสะท้อนราคาสภาพตลาดที่เหมาะสม

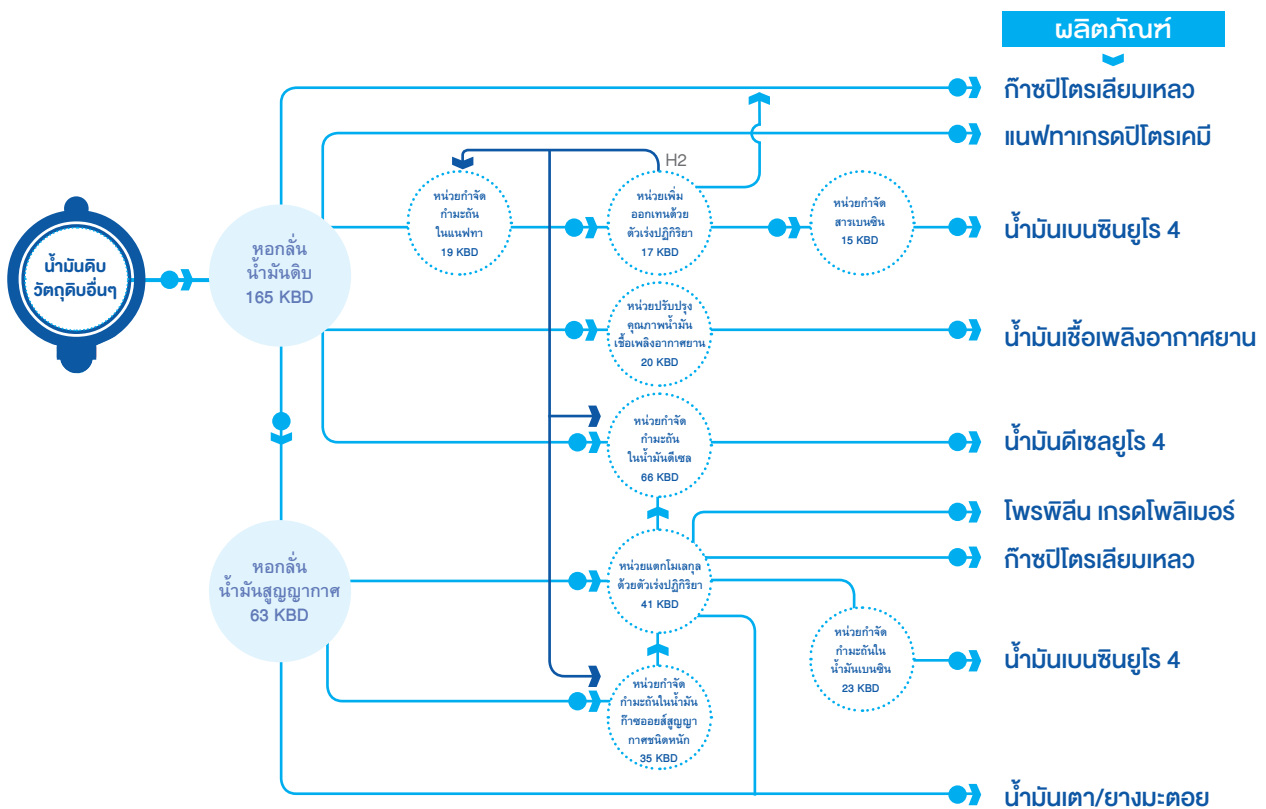
ราคาขายในประเทศของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ไม่ได้ขายภายใต้สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ถูกกำหนดโดยคำนึงถึงสภาพตลาด และโดยทั่วไปขึ้นอยู่กับราคาเฉลี่ยรายเดือนของราคาอ้างอิงในภูมิภาค ส่วนการส่งออกผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม โดยทั่วไปจะกำหนดราคาตามราคาอ้างอิง บวกส่วนเพิ่มหรือหักส่วนลดโดยอ้างอิงกับสภาพตลาด และการเจรจาต่อรองกับผู้ซื้อ รวมทั้งคำนึงถึงความแตกต่างของคุณภาพและแหล่งปลายทางของผลิตภัณฑ์

แผนภูมิดังต่อไปนี้แสดงโครงสร้างโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท

หน่วยการผลิตและกระบวนการผลิต

หน่วยการผลิตของบริษัท ตั้งอยู่ในจังหวัดระยอง ซึ่งห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ประมาณ 200 กิโลเมตร โรงกลั่นน้ำมันของบริษัท เป็นโรงกลั่นน้ำมันแบบที่มีหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน (Complex Cracking Refinery) ซึ่งสามารถปรับปรุงน้ำมันเตาในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญเป็นน้ำมันสำหรับการขนส่งที่มีมูลค่าสูงกว่า ซึ่งได้แก่น้ำมันเบนซิน น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน และน้ำมันดีเซล เป็นผลทำให้มีค่าการกลั่นสูงกว่าโรงกลั่นน้ำมันประเภท Hydroskimming

รูปแบบของโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท



KBD = หนึ่งพันบาร์เรลต่อวัน

วัตถุดิบ

บริษัท สามารถกลั่นน้ำมันดิบได้หลายประเภท ซึ่งรวมถึงน้ำมันดิบจากตะวันออกกลาง เอเชียตะวันออกไกล และภูมิภาคอื่นๆ บริษัท ใช้เครือข่ายการจัดหาน้ำมันดิบและวัตถุดิบทั่วโลกของเชฟรอน การจำแนกคุณลักษณะน้ำมันดิบ (Crude Characterizations) ของเชฟรอน และการใช้ระบบโปรแกรมเชิง

เส้น (Linear Program) ของเชฟรอน เพื่อกำหนดสัดส่วนปริมาณและประเภทของน้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่นๆ อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะเพิ่มค่าการกลั่น (Gross Refining Margins) ของบริษัท พร้อมกับตอบสนองความต้องการของลูกค้า บริษัท จัดหาและซื้อน้ำมันดิบผ่านเชฟรอน บมจ. ปตท. และบริษัทในเครือของ

เซฟรอนและ บมจ. ปตท. เป็นหลัก โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (Credit Terms) ซึ่งสอดคล้องกับวิธีปฏิบัติทางการค้าทั่วไปนอกเหนือจากนี้ บริษัทฯ ชื้อน้ำมันหนัก (Long Residues) และวัตถุดิบอื่นๆ เพื่อการแปรรูปในโรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ จากเซฟรอนเป็นหลัก ภายใต้สัญญาจัดหาวัตถุดิบ

บริษัทฯ มีการแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ชั้นกลางสำหรับหน่วยแตกโมเลกุล (Cracker Feed) กับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล โดยบริษัทฯ จัดหาน้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนัก (Heavy Vacuum Gas Oil) ให้เป็นวัตถุดิบกับหน่วยแตกโมเลกุลด้วยไฮโดรเจน (Hydrocracker Unit) แก่ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล และ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล จัดหาน้ำมันชั้นกลางจากหน่วยแตกโมเลกุลด้วยไฮโดรเจน (Hydrocracker Bottoms) ให้เป็นวัตถุดิบให้กับหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) เพื่อเพิ่มผลผลิตของผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงทั้งที่หน่วย RFCCU ของบริษัทฯ และที่หน่วยแตกโมเลกุลด้วยไฮโดรเจนของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล

บริษัทฯ รับน้ำมันดิบทางทุ่นผูกเรือน้ำลึกแบบทุ่นเดี่ยวกลางทะเล (Single Point Mooring System) เป็นหลัก และยังสามารถรับน้ำมันดิบที่ทางท่าเทียบเรือในท่าเทียบเรือเดินทะเลของบริษัทฯ น้ำมันดิบนี้จะถูกส่งไปยังถังเก็บที่โรงกลั่นน้ำมันโดยทางท่อส่งที่เชื่อมต่อกับโรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ โดยตรง

ที่ตั้ง

โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ ตั้งอยู่ใกล้กับสิ่งอำนวยความสะดวกหลักในการขนส่ง ซึ่งรวมถึงท่อส่งผลิตภัณฑ์ รถบรรทุก เรือบรรทุกชายฝั่ง ทุ่นผูกเรือน้ำลึกแบบทุ่นเดี่ยวกลางทะเล และศูนย์กลางของอุปสงค์ที่สำคัญ จึงช่วยลดต้นทุนการขนส่งและก่อให้เกิดข้อได้เปรียบหลายอย่างในด้านการจัดหาและจัดส่งผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีลูกค้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีหลายรายที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการต้นทุนในการขนส่งผลิตภัณฑ์ให้แก่ลูกค้าเหล่านี้ได้เป็นอย่างดี

บริษัทฯ มีท่าเทียบเรือเดินทะเล (Marine Terminal) พร้อมท่าเทียบเรือ (Pier) สองท่า เพื่อการขนส่งผลิตภัณฑ์ไปทั่วประเทศไทย และเพื่อส่งออกไปยังตลาดต่างประเทศด้วย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีหน่วยปฏิบัติการจ่ายน้ำมันทางรถบรรทุกเพื่อการขนถ่ายน้ำมันสู่รถบรรทุก (Truck Loading Terminal) สำหรับลูกค้าของบริษัทฯ เพื่อที่จะอำนวยความสะดวกในการขนส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมไปยังภาคตะวันออกเฉียงใต้และภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย รวมทั้งภายในจังหวัดระยอง และขนส่งไปยังตลาดส่งออกในอินโดจีน ซึ่งรวมถึง ประเทศลาว กัมพูชาและเมียนมาร์ โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ มีถังเก็บ 71 ถัง และสิ่งปลูกสร้างอื่นๆ ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถจัดเก็บวัตถุดิบภายหลังจากการรับมอบ

และก่อนการนำไปแปรรูป รวมทั้งผลิตภัณฑ์ก่อนการส่งมอบ และผลิตภัณฑ์ชั้นกลางบางชนิด บริษัทฯ มีกำลังการจัดเก็บน้ำมันดิบประมาณ 4.9 ล้านบาร์เรล เทียบเท่ากับความสามารถในการจัดเก็บอุปทานน้ำมันดิบสูงสุด 29 วัน

การแข่งขัน

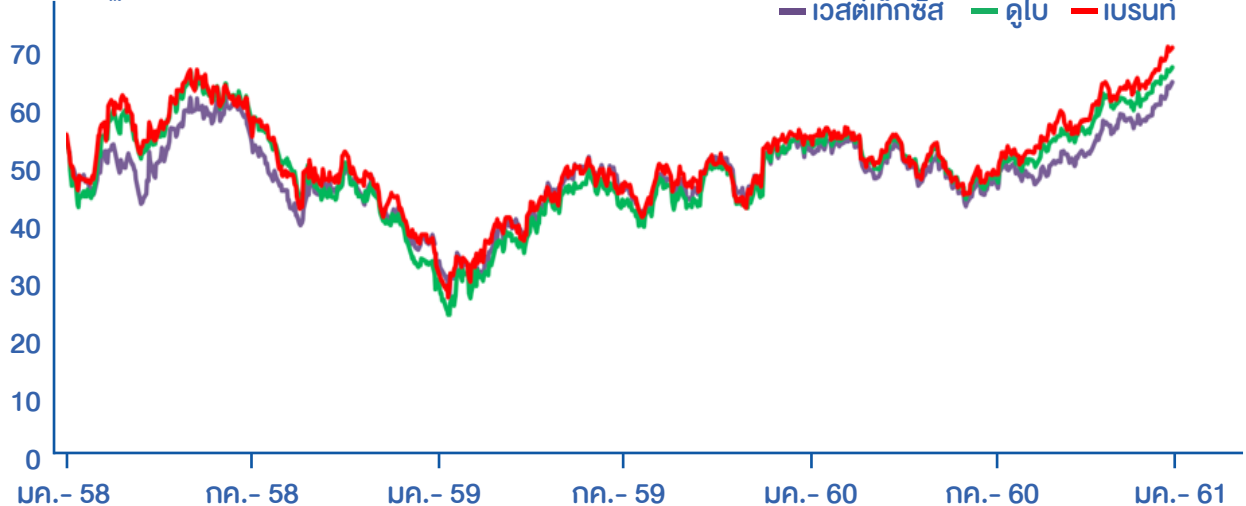
อุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมันในประเทศไทย มีการแข่งขันสูงมาก โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีโรงกลั่นน้ำมันในประเทศไทยจำนวน 7 แห่ง รวมมีกำลังการกลั่นน้ำมันวันละ 1,235 พันบาร์เรล บริษัทฯ แข่งขันกับโรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียมในประเทศแห่งอื่นๆ จำนวน 5 แห่งเป็นหลัก ได้แก่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล และ บมจ. ไออาร์พีซี โดยมีกำลังการกลั่นน้ำมันรวมวันละ 1,097 พันบาร์เรล บมจ. ปตท. ซึ่งเป็นบริษัทที่ทำธุรกิจด้านก๊าซและน้ำมันแห่งใหญ่ที่สุดของประเทศไทยนั้นถือหุ้นในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญในโรงกลั่นน้ำมันซึ่งเป็นคู่แข่งทางการค้าที่สำคัญของบริษัทฯ 3 แห่ง ได้แก่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล และ บมจ. ไออาร์พีซี

อุตสาหกรรมการกลั่นน้ำมันในประเทศไทย

สถานการณ์ราคาน้ำมันในปัจจุบัน

ในปี 2560 ราคาน้ำมันดิบมีความผันผวน โดยราคาน้ำมันดิบดูไบเคลื่อนไหวที่ระหว่าง 43.50 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ถึง 64.36 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล โดยราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 53.16 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ซึ่งสูงกว่าราคาเฉลี่ยที่ 41.32 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2559 ราคาน้ำมันดิบดูไบสูงขึ้นจาก 49.78 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรลในไตรมาสที่สองของปี 2560 เป็น 50.45 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรลในไตรมาสที่สามของปี 2560 เนื่องจากได้รับผลกระทบจากการลดลงของปริมาณน้ำมันดิบคงคลังในสหรัฐอเมริกาเนื่องจากพายุเฮอริเคนฮาร์วี และการลดลงของน้ำมันดิบจากลิเบียเนื่องจากการหยุดผลิตของแหล่ง El Sharara ในไตรมาสที่ 4 ของปี 2560 ราคาน้ำมันดิบดูไบเพิ่มสูงขึ้นที่ 59.30 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล เนื่องจากการตกลงขยายเวลาการลดกำลังการผลิตของประเทศผู้ส่งออกน้ำมันกลุ่มโอเปคและนอกกลุ่มโอเปคไปจนถึงสิ้นปี 2561 ความขัดแย้งทางการทหารระหว่างอิรักและอิรักส่งผลให้ปริมาณน้ำมันดิบส่งออกจากอิรักตอนเหนือลดลง รวมไปถึงการหยุดการส่งน้ำมันดิบจากแคนาดาไปสหรัฐอเมริกาผ่าน Keystone Pipeline เนื่องจากน้ำมันรั่วไหล ปริมาณน้ำมันดิบคงคลังในสหรัฐอเมริกาลดลงต่ำเหลือ 425 ล้านบาร์เรลที่สิ้นเดือนธันวาคมจำนวนแท่นขุดเจาะน้ำมันดิบของสหรัฐอเมริกาเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็น 744 แท่น และปริมาณการผลิตของสหรัฐอเมริกาเพิ่มขึ้นเป็น 10 ล้านบาร์เรลต่อวัน

ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล



สถานการณ์ของอุตสาหกรรมน้ำมัน

กองทุนการเงินระหว่างประเทศประมาณการว่าการเติบโตทางเศรษฐกิจของโลกจะขยายตัวที่อัตราร้อยละ 3.7 ในปี 2561 โดยมีการประมาณการว่าเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้วจะเติบโตขึ้นร้อยละ 2.0 ในปี 2561 ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี 2560 เนื่องจากการเติบโตทางเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกาที่ชะลอตัวลงชัดเจน โดยการเติบโตทางเศรษฐกิจของยุโรปที่สูงขึ้น มีการคาดการณ์การเติบโตของอุปสงค์สำหรับน้ำมันของโลกจะยังคงสูงอยู่ที่ 1.9 ล้านบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นจาก 1.8 ล้านบาร์เรลต่อวันในปี 2560 เนื่องจากการเติบโตของความต้องการใช้น้ำมันในเอเชีย ธนาคารโลกประมาณการการเติบโตทางเศรษฐกิจของไทยไว้ที่ร้อยละ 3.3 ในปี 2561

องค์กรร่วมประเทศผู้ผลิตน้ำมันเพื่อการส่งออก คาดการณ์อุปทานในปี 2561 ที่ 39.5 ล้านบาร์เรลต่อวัน ซึ่งต่ำกว่า 40.1 ล้านบาร์เรลต่อวันในปี 2560 เป็นที่คาดว่าราคาน้ำมันจะสูงขึ้นอันเป็นผลมาจากข้อตกลงขยายเวลาในการลดกำลังการผลิตระหว่างกลุ่มประเทศ OPEC และกลุ่มประเทศนอก OPEC (non-OPEC) และการสมดุลของอุปสงค์อุปทานของน้ำมันทั่วโลก นักวิเคราะห์ส่วนใหญ่คาดการณ์ว่าการเติบโตของอุปสงค์สำหรับน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน น้ำมันดีเซลและแก๊สจะยังคงสูงเนื่องจากการเตรียมรับการเปลี่ยนแปลงคุณภาพน้ำมันตามข้อกำหนดขององค์การทางทะเลระหว่างประเทศ และการใช้เป็นวัตถุดิบปิโตรเคมี การเติบโตของอุปสงค์สำหรับน้ำมันเบนซินจะยังคงดีในเอเชียและตะวันออกกลางซึ่งเป็นปริมาณประมาณร้อยละ 30 ของการเติบโตในภูมิภาค ขณะที่การเพิ่มขึ้นของยานพาหนะยังคงมีอย่างต่อเนื่อง ส่วนการเติบโตของอุปสงค์สำหรับน้ำมันเบนซินทางตะวันตกจะอยู่ในระดับปานกลางเนื่องจากอุปทานที่มากเกินไปและการลดลงของอุปสงค์ในสหรัฐอเมริกาและยุโรป การเติบโตของอุปสงค์สำหรับน้ำมันเตาจะค่อนข้างคงที่เนื่องจากการลดลงของอุปสงค์ในอเมริกาเหนือและยุโรป

อุปทานสำหรับน้ำมันดิบคาดว่าจะเพิ่มขึ้นในปี 2561 เนื่องจากการเพิ่มกลับขึ้นมาของแท่นขุดเจาะในสหรัฐอเมริกาและการเพิ่มการผลิตน้ำมันจากหินดินดานเป็น 10 ล้านบาร์เรลต่อวัน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อราคาและอุปทานของน้ำมันดิบในตลาด

สิ่งแวดล้อม

การประกอบการของบริษัท อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายและกฎระเบียบทางด้านสิ่งแวดล้อม บริษัท ได้ดำเนินการแล้วเสร็จเพื่อให้ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวงควบคุมการปนเปื้อนในดินและน้ำใต้ดินภายในบริเวณโรงงานปี 2559 และประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมเรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ.2560 ในเดือนมิถุนายน 2560

อีกทั้งบริษัท ได้ดำเนินการมาตรการควบคุมมลพิษและมาตรการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และทำการประเมินอย่างสม่ำเสมอเพื่อการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัท บริษัท มั่นใจว่าบริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบทางด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งมีผลบังคับใช้ต่อบริษัทในทุกด้าน

บริษัท เชื่อในการดำรงความสมดุลที่ระหว่างการดูแลสิ่งแวดล้อม ผลการดำเนินงานทางการเงินและการพัฒนาสังคม บริษัท จึงได้ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) อันได้แก่ งานในด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การปล่อยมลพิษทางอากาศ การป้องกันและการตอบสนองการรั่วไหลของน้ำมัน การบริหารจัดการน้ำ และการบริหารจัดการของเสีย

การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ บริษัทฯ ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เข้าใจถึงปัจจัยความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายของบริษัทฯ โดยเริ่มจากการระบุความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งด้านธุรกิจและการดำเนินงาน จากนั้นจะทำการประเมินความเสี่ยงผ่านผลกระทบ และความแนวโน้มที่อาจเกิดความเสี่ยงนั้น บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงเป็นประจำทุกปีตามการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ หรือหลังจากเห็นว่าแผนจัดการความเสี่ยงสามารถลดความเสี่ยงนั้นได้

บริษัทฯ ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงผ่านทุกด้านขององค์กร เช่น ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านธุรกิจ ความเสี่ยงในการดำเนินงาน ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงด้านการตลาดและการค้า ความเสี่ยงด้านการดำเนินโครงการต่างๆ และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Risk) รวมถึงทำความเข้าใจ และตัดสินใจผ่านกระบวนการประเมินความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายทั้งในด้านการเงินและการปฏิบัติงาน

หลังจากการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง บริษัทฯ ได้จัดทำมาตรการบรรเทาความเสี่ยงเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น มีการเฝ้าติดตามผลจากการปฏิบัติตามมาตรการบรรเทาความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนด และได้ประสิทธิผลตามที่กำหนดไว้ รวมทั้งทำรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายปฏิบัติการ ผู้จัดการฝ่ายจัดหาและวางแผนธุรกิจ และผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง เพื่อตรวจสอบเป็นรายไตรมาส



ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์

1. ความเสี่ยงทางการตลาดและการค้า

ในทั่วไปกำไรของโรงกลั่นจะถูกผลักดันจาก ราคาน้ำมันดิบ และราคาผลิตภัณฑ์ในตลาดโลก แม้ว่าราคาผลิตภัณฑ์น้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ในปีนี้จะมีความผันผวนในระยะเวลาสั้น แต่ผลกระทบจากความผันผวนดังกล่าวจะกลับสู่ระดับปกติหรือต่ำกว่าในระยะยาว ดังนั้นการทำงานของบริษัทฯ ในการเพิ่มผลกำไรโดยมุ่งเน้นไปที่การให้ความสำคัญกับบุคลากรความปลอดภัย ความน่าเชื่อถือ และการใช้กำลังการผลิตอย่างสูงสุด ช่วยให้บริษัทฯ มั่นใจได้ว่าจะสามารถทำกำไรได้สูงสุดอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีพ.ศ. 2552 บริษัทฯยังมีโครงการการปรับปรุงผลกำไร (Bottom Line Improvement Program - BLIP) เพื่อเพิ่มผลกำไรของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง โดยผ่านทาง การเลือกใช้น้ำมันดิบให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Crude Optimization) การกำหนดสัดส่วนของผลิตภัณฑ์แต่ละชนิดให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Product Slate Optimization) การปรับปรุงกระบวนการให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Process Optimization) การปรับปรุงประสิทธิภาพด้านการใช้พลังงาน (Energy Efficiency) การลดการสูญเสียน้ำมัน (Oil Loss Reduction) ความมีประสิทธิภาพของบุคลากร (People Efficiency) และการจัดความสูญเปล่า (Waste Elimination) ส่วนที่สำคัญของ BLIP คือการปรับปรุงอัตรากำไรอย่างต่อเนื่องทุกปีด้วยแนวคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ซึ่งสามารถช่วยเพิ่มอัตรากำไรของเราในช่วงที่ตลาดขาขึ้น และลดผลกระทบต่ออัตรากำไรเมื่อตลาดอยู่ในด้านขาลง

บริษัทฯ เป็นสมาชิกของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ร่วมกับบริษัทในกลุ่มโรงกลั่นและกลุ่มปิโตรเคมีเพื่อทำงานเชิงรุกร่วมกับภาครัฐในส่วนที่อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ประสานและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เช่น กระทรวงพลังงาน กรมธุรกิจพลังงาน ในการให้ความรู้ความเข้าใจ ให้ข้อมูลต่างๆ และคำแนะนำในการศึกษาหรือ จัดทำประชาพิจารณ์ก่อนที่จะบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนถึงนโยบายต่างๆ

2. กฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมหรือข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นที่จะพัฒนาโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตาม กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์อย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้พัฒนาแผนงานและดำเนินการเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อม เพื่อลดการปล่อยมลพิษเข้าสู่อากาศ เช่น ฝุ่นละออง ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Sulfur Dioxides) สารประกอบออกไซด์ของไนโตรเจน (Nitrogen Oxides) คาร์บอนมอนอกไซด์ (Carbon Monoxide) รวมถึง การลดการใช้พลังงาน และการใช้น้ำ

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติให้เป็นไปตามหรือสูงกว่าข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบทางด้านสิ่งแวดล้อม ในปี 2555 บริษัทฯ บรรลุโครงการเชื้อเพลิงสะอาด (Clean Fuel Project) เพื่อการผลิตน้ำมันเบนซินและน้ำมันดีเซลตามมาตรฐานยูโร 4 ในปี 2557 บริษัทฯ บรรลุโครงการติดตั้งหน่วยเพิ่มอุณหภูมิของอากาศก่อนเข้าเตาเผา (Air Preheater Project) ซึ่งสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ร้อยละ 2 รวมทั้งลดการปล่อยสารประกอบออกไซด์ ของไนโตรเจน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังบรรลุโครงการปรับปรุงความเชื่อถือได้ของหน่วย FCC (FCC Reliability Improvement Project) ซึ่งสามารถลดการปล่อยฝุ่นละอองจากหน่วย FCC ได้ร้อยละ 63 และล่าสุด ในปี พ.ศ. 2560 ได้ดำเนินการโครงการเพื่อลดการใช้พลังงานโดยการนำ Low Grade Condensate จากหน่วยกำจัดซัลเฟอร์มาใช้ใหม่ ตามแผนงานการลดปริมาณการใช้น้ำ

สำหรับข้อกำหนดเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ บริษัทฯ กำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์ภายในบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของรัฐบาล เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีความสามารถที่จะจัดหาน้ำมันให้เป็นไปตามความต้องการในประเทศได้

บริษัทฯ มีกระบวนการในการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อให้เข้าใจการเปลี่ยนแปลงกฎหมายรวมถึงระเบียบข้อบังคับ และพัฒนาแผนการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนด นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการทำงานร่วมกับอุตสาหกรรมองค์กรพัฒนาเอกชน และรัฐบาล ในกรณีที่มีการพัฒนากฎหมายและข้อบังคับใหม่



3. การแข่งขันของโรงกลั่นน้ำมัน

ธุรกิจโรงกลั่นเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันที่สูงขึ้นในทุกๆปี เนื่องจากการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ มีการดำเนินการเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มผลผลิตของการกลั่น ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นที่จะสร้างสามารถแข่งขันทั้งภายในและภายนอกได้จากกลยุทธ์การปรับปรุงค่าการกลั่นผ่านทางโครงการBLIP และกลยุทธ์ด้านนักลงทุนสัมพันธ์

โครงการ BLIP เป็นการเน้นการปรับปรุงการเพิ่มประสิทธิภาพแบบวันต่อวัน รวมถึงการริเริ่มแนวความคิดใหม่ ๆ ผ่านทาง AOS (Advance Optimization Study) และ IQ (Innovation Quest) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เริ่มพิจารณา หาแนวทางการปรับปรุงเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ผ่านการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานของเทคโนโลยีดิจิทัลในอนาคต

สำหรับกลยุทธ์การลงทุนนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัทฯ เพิ่มความสามารถในการแข่งขันในตลาด โดยการติดตาม เปรียบเทียบผลตอบแทนของผู้ถือหุ้นกับโรงกลั่นอื่นๆ ในประเทศรวมถึงเอเชียแปซิฟิก และติดตามมูลค่างานในตลาดเปรียบเทียบกับโรงกลั่นอื่นๆ

วัฒนธรรมการเป็นครอบครัวเดียวกัน (One Family) จะเป็นแรงผลักดันให้เกิดความเป็นเลิศในการดำเนินงาน ผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น และบุคลากรของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการตั้งเป้าหมายโดยผ่าน Solomon Benchmarking จากความรับผิดชอบต่อการทำงานต่างๆ ได้มีแสดงผลชีวิตทั่วทั้งองค์กรผ่านโปรแกรม Team Reward และ Recognition

เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายที่จะเดินเครื่องจักร เป็นเวลา 5 ปี โดยไม่มีการหยุดเดินเครื่องแบบกะทันหัน โดยระยะเวลา 5 ปี ดังกล่าวนี้นี้เป็นระยะเวลายาวกว่าผู้ประกอบการรายอื่นๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และทำให้บริษัทฯ สามารถมีค่าการกลั่นและผลกำไรสูงสุด อีกทั้งสามารถเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ แผนการปิดซ่อมบำรุงจะมีขึ้นในช่วงปลายปี พ.ศ. 2562 ซึ่งบริษัทฯ มีโครงการเพิ่มกำลังการผลิตที่หน่วยกลั่นน้ำมันดิบ (CDU) และหน่วยการผลิตอื่นๆ รวมถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพ การผลิต โครงการเหล่านี้จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยการเพิ่มผลผลิต ลดต้นทุนการผลิต และเพิ่มความยืดหยุ่นในการใช้น้ำมันดิบได้หลากหลายขึ้น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสนับสนุนกำไรของโรงกลั่น



ความเสี่ยงทางการเงิน

แม้ว่าค่าเงินดอลลาร์สหรัฐจะอ่อนตัวลงในปีที่ผ่านมา แต่ก็ไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ เนื่องจากบริษัทฯ ใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐเป็นสกุลเงินในการดำเนินงานซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน นอกจากนี้ความเสี่ยงของความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยไม่ได้มีผลกระทบต่อบริษัทฯ เช่นกัน เนื่องจากบริษัทฯ มีการจัดการทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ และมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนที่ต่ำมาก

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

การหยุดชะงักอย่างมีนัยสำคัญในการดำเนินงาน

เป้าหมายที่สำคัญประการหนึ่งสำหรับบริษัทฯ คือการตั้งเป้าหมายที่จะเป็นผู้กำหนดมาตรฐาน (Set the Standard) ในด้านความเป็นเลิศในการดำเนินงาน (Operational Excellence)



และมี “วัฒนธรรมครอบครัวเดียว” (One Family Culture) ที่แข็งแกร่ง ในการสนับสนุนและสร้างสถานที่ทำงานที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ (Incident and Injury Free) อันนำมาซึ่งความปลอดภัย ความเชื่อถือได้ การใช้กำลังการกลั่นอย่างสูงสุด และผลการดำเนินงานทางด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นเลิศ

คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของเราให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อความปลอดภัย ความน่าเชื่อถือและความเป็นเลิศในการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีการสื่อสารผ่านไปยังพนักงานทั่วทั้งองค์กร นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีระบบการจัดการกลั่นที่แข็งแกร่ง อันได้แก่ ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัย (EHS Management System) ระบบการจัดการโรงกลั่นน้ำมัน (Refinery Management System) และระบบการจัดการสินทรัพย์ (Asset Management System) ซึ่งระบุถึงนโยบาย ขั้นตอนในการทำงานต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงในการดำเนินงานจะได้รับการระบุ พร้อมทั้งมีมาตรการในการลดความเสี่ยง ซึ่งจะเป็นแรงขับเคลื่อนให้บริษัทฯ สามารถดำเนินงานได้อย่างปลอดภัยและ มีความน่าเชื่อถือ

ความเสี่ยงด้านการกำกับ และปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมทั้งหมด บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสอย่างต่อเนื่องโดยปราศการทุจริต ในปีนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกของกลุ่มต่อต้านการทุจริตและการดำเนินงานของภาคเอกชนของไทยหรือ CAC (Collective Action Coalition Against Corruption) ซึ่งเป็นรางวัลสำหรับความมุ่งมั่นของเราในเรื่องการต่อต้านการทุจริตในบริษัทฯ

ข้อมูลหลักทรัพ์และผู้ถือหุ้น

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว 30,004,442,705.00 บาท ซึ่งประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 4,335,902,125 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 6.92 บาท

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2560 มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1	CHEVRON SOUTH ASIA HOLDINGS PTE. LIMITED ⁽¹⁾	2,625,888,656	60.56%
2	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	527,847,555	12.17%
3	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ⁽²⁾	234,562,369	5.41%
4	NORTRUST NOMINEES LIMITED-NT0 SEC LENDING THAILAND CL AC	71,294,500	1.64%
5	CHASE NOMINEES LIMITED	49,663,700	1.15%
6	SE ASIA (TYPE B) NOMINEES LLC	33,988,870	0.78%
7	NORBAX, INC.	31,717,800	0.73%
8	THE BANK OF NEW YORK (NOMINEES) LIMITED	27,746,142	0.64%
9	HSBC (SINGAPORE) NOMINEES PTE LTD	26,995,100	0.62%
10	STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	17,981,876	0.41%

⁽¹⁾ เชฟรอนเซาท์ เอเชีย โฮลดิ้งส์ (Chevron South Asia Holdings Pte. Limited) ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการด้านโรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม โดยลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้ ณ วันที่เอกสารนี้มีผลใช้บังคับ เชฟรอน คอร์ปอเรชั่น (Chevron Corporation) ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัทย่อยของเชฟรอนคอร์ปอเรชั่นได้ถือหุ้น เชฟรอน เซาท์ เอเชีย โฮลดิ้งส์ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100

⁽²⁾ จากประกาศของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) โดยบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ได้จำหน่ายหุ้นสามัญของ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) ที่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ถืออยู่ทั้งหมดจำนวน 234,562,369 หุ้น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 5.41 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2560

ข้อจำกัดการโอนหุ้นของบริษัทฯ

หุ้นของบริษัทฯ สามารถโอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลปีละ 2 ครั้งให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิภายหลังจากการจัดสรรทุนสำรองต่างๆ ทุกประเภท และขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดที่แท้จริง กระแสเงินสดในอนาคต ภาวะของตลาด ความจำเป็นในการใช้เงินทุนในอนาคต และข้อพิจารณาอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริษัทฯ จะนำมาประกอบการพิจารณาเสนอความเห็นการจ่ายเงินปันผลต่อผู้ถือหุ้น

การพิจารณาจ่ายเงินปันผลนั้น จะพิจารณาโดยใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐก่อนจะแปลงเป็นไทยบาท โดยบริษัทฯ ใช้อัตราขายถัวเฉลี่ยของธนาคารแห่งประเทศไทย ย้อนหลัง 7 วันทำการของธนาคาร ก่อนวันที่มีหนังสือบอกกล่าวการประชุมต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ ในการพิจารณาจ่ายเงินปันผล

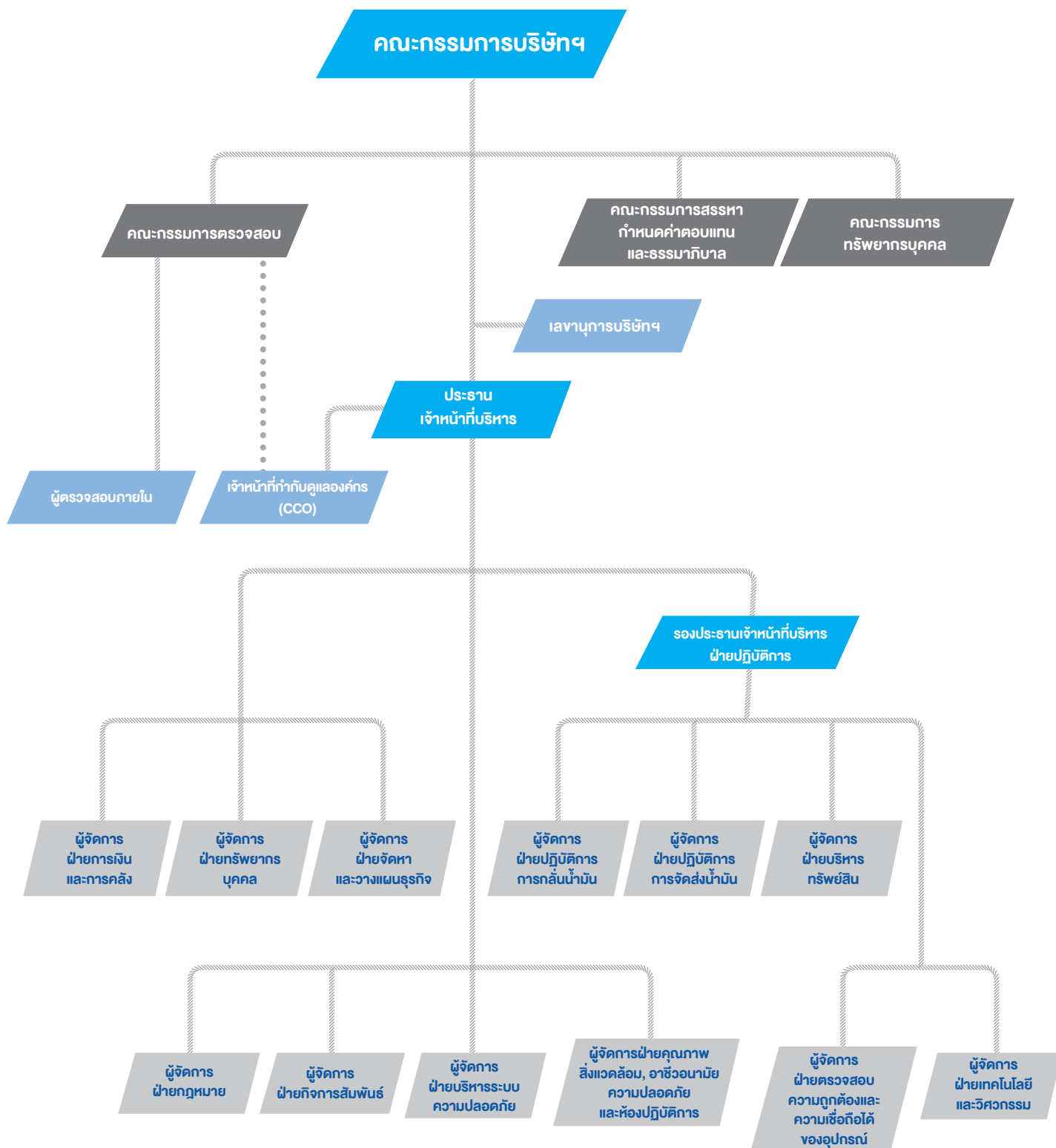
คณะกรรมการบริษัทฯ อาจพิจารณาเสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทฯ โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ อาจมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นสมควรเมื่อพิจารณาจากผลกำไรของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายที่จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นทุกปี

ข้อมูลการจ่ายปันผลย้อนหลัง

ปี	2557	2558	2559	6 เดือนแรกของปี 2560
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (ดอลลาร์สหรัฐ)	(0.05)	0.06	0.06	0.02
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (ดอลลาร์สหรัฐ)	-	0.05735268	0.0335	0.0137
อัตราเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	-	95.00	60.00	60.00

ปี	2557	2558	2559	6 เดือนแรกของปี 2560
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	(1.55)	1.99	2.00	0.81
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	-	1.97376772	1.1824	0.4621
อัตราเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	-	99.18	59.12	57.05

โครงสร้างการจัดการ



คณะกรรมการบริษัทฯ

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560)



1 นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์
ประธานกรรมการ

2 นางเต็ง ลิง ลี
กรรมการ
กรรมการทรัพยากรบุคคล

3 นายมนูญ ศิริวรรณ
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

4 นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์
กรรมการ
กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล



5 นายปลิว มังกรกนก

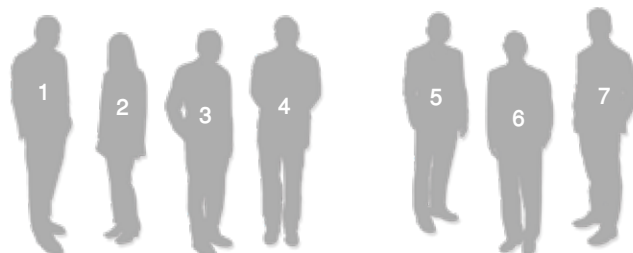
กรรมการอิสระ
รองประธานกรรมการ
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
กรรมการทรัพยากรบุคคล

6 นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี

กรรมการอิสระ
ประธานคณะกรรมการสรรหา
กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล
กรรมการตรวจสอบ

7 นายวิลเลียม ลูอิส สโตน

กรรมการ
ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



คณะกรรมการบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 6 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 85.71 ของกรรมการทั้งคณะ) โดยในจำนวนนี้ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 42.86 ของกรรมการทั้งคณะ)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ท่าน ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของกรรมการทั้งคณะ)

ซึ่งการเลือกตั้งกรรมการเป็นไปตามมติที่ประชุมประจำปีผู้ถือหุ้น มติคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งสัดส่วนของคณะกรรมการข้างต้น เป็นจำนวนที่เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความหลากหลาย ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เช่น ความรู้ความเข้าใจในธุรกิจโรงกลั่นน้ำมัน ธุรกิจเกี่ยวกับปิโตรเลียม เทคโนโลยีและวิศวกรรม การวางแผนและกลยุทธ์ การตลาด การเงิน และการกำกับดูแล เป็นต้น

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายกีดกันทางเพศ อายุ และเชื้อชาติ โดยกรรมการต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน และข้อบังคับของบริษัทฯ มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือมีประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และสามารถทำหน้าที่กรรมการด้วยความรอบคอบและน่าเชื่อถือ และต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกินกว่า 3 บริษัท

กรรมการที่เข้าใหม่จะได้รับการอบรมเกี่ยวกับธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัทฯ วัฒนธรรมองค์กร การกำกับดูแล จรรยาบรรณ และโครงสร้างองค์กร นอกจากนี้กรรมการทุกท่านจะได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับกรรมการ และในเรื่องเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและธรรมาภิบาล และ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณา ให้คำปรึกษา และคำแนะนำ แก่คณะกรรมการบริษัทฯ ในแต่ละเรื่อง เป็นการเฉพาะ เพื่อให้การดำเนินการธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

ชื่อ-สกุล		คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและธรรมาภิบาล	คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
		(3 ท่าน)	(4 ท่าน)	(3 ท่าน)
1	นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์	-	-	-
2	นายปลิว มังกรกนก ¹	ประธาน	-	กรรมการ
3	นายมนูญ ศิริวรรณ ¹	กรรมการ	กรรมการ	-
4	นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี ¹	กรรมการ	ประธาน	-
5	นายนิโคลัส ไมเคิล บอสสึท	-	กรรมการ	-
6	นางเค็ง ลิง ลิก	-	-	กรรมการ
7	นายวิลเลียม ลูอีส สโตน	-	กรรมการ	ประธาน

¹ นายปลิว มังกรกนก นายมนูญ ศิริวรรณ นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี เป็นกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติของกรรมการอิสระครบถ้วน ตามข้อกำหนด ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ กฎบัตรคณะกรรมการของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบ

- | | |
|-----------------------------|---------|
| 1. นายปลิว มังกรกนก | ประธาน |
| 2. นายมนูญ ศิริวรรณ | กรรมการ |
| 3. นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี | กรรมการ |

นายปลิว มังกรกนก เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จะสามารถสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ



คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล



- | | |
|-----------------------------|---------|
| 1. นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี | ประธาน |
| 2. นายมนูญ ศิริวรรณ | กรรมการ |
| 3. นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลีท | กรรมการ |
| 4. นายวิลเลียม ลูอิส สโตน | กรรมการ |

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

- | | |
|---------------------------|---------|
| 1. นายวิลเลียม ลูอิส สโตน | ประธาน |
| 2. นายปลิว มังกรกนก | กรรมการ |
| 3. นางเค็ง ลิง ลิก | กรรมการ |





นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลช์
ประธานกรรมการ

อายุ 50 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 13 สิงหาคม 2558

5 เมษายน 2560 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี วิศวกรรมโยธา
Colorado State University, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2559 - ปัจจุบัน	President - International Products Chevron International Pte. Ltd., สิงคโปร์
2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ Chevron Trading Pte. Ltd., สิงคโปร์
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ GS Caltex Corporation, เกาหลีใต้
2558 - 2559	Vice President - Joint Ventures & Affiliates, International Products Chevron International Pte. Ltd., สิงคโปร์
2558 - 2559	รองประธานกรรมการ Singapore Refining Company Pte. Ltd., สิงคโปร์
2556 - 2558	Vice President - Product Supply & Trading Chevron USA, Inc., สหรัฐอเมริกา
2551 - 2556	ผู้จัดการฝ่ายการตลาด Caltex Australia Limited, ออสเตรเลีย

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ

- President of International Products,
Chevron International Pte. Ltd., สิงคโปร์
- กรรมการ Chevron Trading Pte. Ltd., สิงคโปร์
- กรรมการ GS Caltex Corporation, เกาหลีใต้

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท :** ไม่มี



นางเคิ่ง ลิง ลิก
กรรมการ
กรรมการทรัพยากรบุคคล

อายุ 54 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 10 พฤศจิกายน 2559

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี วิศวกรรมเคมี
National University of Singapore, สิงคโปร์

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2559 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
2559 - ปัจจุบัน ผู้จัดการทั่วไป Crude Supply & Trading
Chevron USA, Inc. (สาขาสิงคโปร์), สิงคโปร์
2551 - 2559 ผู้จัดการทั่วไป Product Supply & Trading
Chevron USA, Inc. (สาขาสิงคโปร์), สิงคโปร์

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certificate program (DCP 232/2016)

การเข้าอบรมอื่นๆ

- Directors' Obligations and Duties, Jones Day, สิงคโปร์ (2559)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ

- ผู้จัดการทั่วไป Crude Supply & Trading,
Chevron USA, Inc. (สาขาสิงคโปร์), สิงคโปร์
- กรรมการ The Centre of Excellence International Trading,
Nanyang Technological University, สิงคโปร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือ

ผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นายบุญญ สิทธิวรรณ
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการ สรรหา กำหนดค่าตอบแทน
และธรรมาภิบาล

อายุ 71 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 28 พฤษภาคม 2555

28 เมษายน 2558 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท รัฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปริญญาตรี รัฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2560 - ปัจจุบัน คณะกรรมการปฏิรูปด้านพลังงาน
ตามพ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการปฏิรูปประเทศ
พ.ศ. 2560
2557 - 2558 รองประธานคณะกรรมการการปฏิรูปพลังงาน
สภาพัฒนาการเศรษฐกิจ
2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
2550 - 2558 ประธาน
บริษัท การจัดการธุรกิจ จำกัด

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Accreditation Program (DAP 97/2012)
- Audit Committee Program (ACP 41/2012)
- Director Certification Program (DCP 219/2016)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ

- ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารกองทุนกองทุนพลังงาน
สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือ

ผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นายนิโคลัส ไมเคิล บอสสติก
กรรมการ
กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน
และธรรมาภิบาล

อายุ 43 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 11 สิงหาคม 2559
5 เมษายน 2560 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน
University of California, Berkeley,
Haas School of Business, สหรัฐอเมริกา
ปริญญาตรี รัฐศาสตร์
University of California, Berkeley, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2559 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
2559 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายการคลัง ภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก
Chevron International Pte. Ltd., สิงคโปร์
2557 - 2559 ผู้จัดการทั่วไป Finance and Planning,
Technology Projects and Services
Chevron USA, Inc., สหรัฐอเมริกา
2556 Finance Sponsor
Chevron USA, Inc., สหรัฐอเมริกา
2553 - 2555 ผู้จัดการ Administration and Finance,
Petroindependencia JV
Chevron Venezuela, เวเนซุเอลา

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Accredited Program (DAP 135/2017)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ

- ผู้จัดการฝ่ายการคลัง ภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก
Chevron International Pte. Ltd., สิงคโปร์
- ผู้ช่วยฝ่ายการคลัง Chevron Asia Pacific Holdings Limited
และบริษัทในเครือในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือ

ผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



นายปลิว มังกรนอก
กรรมการอิสระ
รองประธานกรรมการ
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
กรรมการทรัพยากรบุคคล

อายุ 69 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 28 พฤษภาคม 2555
25 เมษายน 2556 (เป็นการต่อวาระ)
26 เมษายน 2559 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท วิศวกรรมอุตสาหการ
Stanford University, สหรัฐอเมริกา
ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน
University of California at Los Angeles, สหรัฐอเมริกา
ปริญญาตรี วิศวกรรมอุตสาหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
2554 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ชัชวาลย์-รอยัล แอสโคเนีย จำกัด
2553 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท ทิสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2552 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท ธนาकारทิสโก้ จำกัด (มหาชน)
2553 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ดีไซน์ 103 อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP 11/2001)
- The Role of Chairman 2000 Program (RCP 3/2001)
- Audit Committee Program (ACP 43/2012)
- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP 2/2012)
- Strategic Board Master (SBM 1/2017)

การเข้าอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. รุ่นที่ 10)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน. รุ่นที่ 5)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ประธานกรรมการ บริษัท ทิสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท ธนาकारทิสโก้ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งอื่นๆ

- กรรมการ บริษัท ชัชวาลย์-รอยัล แอสโคเนีย จำกัด
- กรรมการ บริษัท ดีไซน์ 103 อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- ที่ปรึกษาสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- กรรมการมูลนิธิหม่อมเสม พริ้งพวงแก้ว
- กรรมการอำนวยการสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือ

ผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



นายโรเบิร์ต สแตรธ์ กัทธรี
กรรมการอิสระ
ประธานคณะกรรมการสรรหา
กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล
กรรมการตรวจสอบ

อายุ 71 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 28 พฤษภาคม 2555
28 เมษายน 2558 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี วิศวกรรมโยธา
University of Cape Town, แอฟริกาใต้

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
2545 - 2555 กรรมการบริหาร
บริษัท ลันดา แลนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Audit Committee Program (ACP 43/2013)
- Director Accreditation Program (DAP 101/2013)
- Director Certification Program (DCP 182/2013)
- Strategic Board Master (SBM 1/2017)

การเข้าอบรมอื่นๆ

- Executive Management Program, The Aspen Institute, สหรัฐอเมริกา

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ : ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือ

ผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



นายวิลเลียม ลูอิส สโตน
กรรมการ
ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน
และธรรมาภิบาล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

อายุ 59 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 25 เมษายน 2551
25 เมษายน 2556 (เป็นการต่อวาระ)
26 เมษายน 2559 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี วิศวกรรมเคมี
University of California, Santa Barbara,
สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2557- ปัจจุบัน กรรมการ
GS Caltex Corporation, เกาหลีใต้
2551 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Directors Accreditation Program (DAP 72/2008)
- Director Certificate Program (DCP 123/2009)
- Financial Statement for Director (FSD 2/2010)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ

- กรรมการ GS Caltex Corporation, เกาหลีใต้

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ร้อยละ 0.002 (80,000 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือ

ผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพ์ของกรรมการของบริษัทฯ ในปี 2560
(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)
ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

ชื่อ-สกุล		จำนวนหุ้นที่ถือ		จำนวนหุ้นที่ เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น (ลดลง)
		31 ธันวาคม 2559	31 ธันวาคม 2560	
1	นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3 -	0 -	(3) -
2	นายปลิว มังกรกนก คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -
3	นายมัญญ ศิริวรรณ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -
4	นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -
5	นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลีท คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -
6	นางเค็ง ลิง ลิก คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -
7	นายวิลเลียม ลูอีส สโตน คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	80,000 -	80,000 -	- -

คำตอบแทนกรรมการ

ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ที่ประชุมประจำปีผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ โดยกรรมการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจากบริษัทฯ ในรูปของค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม บำเหน็จ โบนัส หรือผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะอื่นตามข้อบังคับหรือตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะพิจารณาอนุมัติ ซึ่งอาจกำหนดเป็นจำนวนแน่นอนหรือวางเป็นหลักเกณฑ์เพื่อใช้เป็นคร่าวๆ ก็ได้

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ เป็นรายเดือน และค่าเบี้ยประชุมสำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย และไม่มีเงินโบนัส ซึ่งถูกกำหนดโดยพิจารณาตามความเหมาะสม หน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ รวมทั้งสภาวะการณ์ของธุรกิจ และมีการเปรียบเทียบอัตราค่าตอบแทนกับองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและ มีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน

คำตอบแทนคณะกรรมการ สำหรับปี 2560		
ตำแหน่ง	คำตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	เบี้ยประชุม คณะกรรมการบริษัทฯ (เฉพาะกรรมการ ที่เข้าร่วมประชุม) (บาท/ครั้ง)
ประธานกรรมการ	150,000	25,000
รองประธานกรรมการ	140,000	20,000
กรรมการ	120,000	20,000

คำตอบแทนคณะกรรมการตรวจสอบ สำหรับปี 2560	
ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ (เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม) (บาท/ครั้ง)
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	40,000
สมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ	30,000

คำตอบแทนคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล (คณะกรรมการสรรหา) สำหรับปี 2560	
ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม คณะกรรมการสรรหา (เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม) (บาท/ครั้ง)
ประธานคณะกรรมการสรรหา	40,000
สมาชิกคณะกรรมการสรรหา	30,000

คำตอบแทนคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล สำหรับปี 2560	
ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล (เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม) (บาท/ครั้ง)
ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล	40,000
สมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล	30,000

คำตอบแทนกรรมการ ได้จ่ายให้แก่กรรมการรวมทั้งหมด 7 ท่าน ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในปี 2560 และการจ่ายคำตอบแทนดังกล่าว เป็นไปตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ซึ่งรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,835,000 บาท ประกอบด้วยคำตอบแทนรายเดือน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 10,680,000 บาท และค่าเบี้ยประชุมเฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,155,000 บาท ทั้งนี้ บริษัทฯ มิได้เสนอเงินโบนัส เงินรางวัล หรือสวัสดิการอื่นใด เช่น รถประจำตำแหน่ง สมาชิกสโมสร ให้กับกรรมการ แต่อย่างไรก็ตาม กรรมการสามารถเบิกค่าใช้จ่ายอันเนื่องมาจากการมาเข้าร่วมประชุมของบริษัทฯ ได้ โดยสามารถเบิกได้เฉพาะค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายของพนักงานบริษัทฯ พร้อมกับแนบหลักฐานใบเสร็จรับเงิน

คำตอบแทนกรรมการ ที่กรรมการแต่ละท่านได้รับ ในปี 2560						
ชื่อ-สกุล	คำตอบแทน รายเดือน ที่ได้รับ ทั้งหมด 12 เดือน	เบี้ยประชุม ที่ได้รับทั้งหมด ในปี 2560				คำตอบแทน ทั้งหมด ที่กรรมการแต่ละ ท่านได้รับ ในปี 2560
		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหากำหนด คำตอบแทน และ ธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ ทรัพยากร บุคคล	
1. นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์	1,800,000	125,000	-	-	-	1,925,000
2. นายปลิว มังกรกนก	1,680,000	100,000	200,000	-	180,000	2,160,000
3. นายมนูญ ศิริวรรณ	1,440,000	100,000	150,000	90,000	-	1,780,000
4. นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี	1,440,000	80,000	150,000	120,000	-	1,790,000
5. นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลี	1,440,000	80,000	-	90,000	-	1,610,000
6. นางเค็ง ลิง ลี	1,440,000	80,000	-	-	180,000	1,700,000
7. นายวิลเลียม ลูอิส สโตน	1,440,000	100,000	-	90,000	240,000	1,870,000

อย่างไรก็ตาม นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลี นางเค็ง ลิง ลี และ นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ซึ่งเป็นกรรมการที่เป็นตัวแทนจากเซฟรอน สละสิทธิ์รับเงินคำตอบแทนกรรมการ ทั้งคำตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมจากบริษัทฯ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 7,105,000 บาท แบ่งเป็นคำตอบแทนรายเดือน จำนวน 6,120,000 บาท และค่าเบี้ยประชุม จำนวน 985,000 บาท ทั้งนี้ คำตอบแทนในส่วนนี้ไม่อยู่ภายใต้สัญญาการจ้างบุคลากรไปปฏิบัติงานชั่วคราว (Personnel Secondment Agreement) ระหว่าง บริษัทฯ กับเซฟรอน

เลขาการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ในการพิจารณาและแต่งตั้งเลขานุการบริษัท ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2556 คณะกรรมการได้พิจารณาแต่งตั้ง นางสาวณัฏฐวรรณ ขำวิวรรณ์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ และจบการศึกษาด้านกฎหมาย ให้ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแล และให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ในด้าน กฎหมายและ กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และต้องรับผิดชอบ การจัดประชุม คณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้น ติดตามและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น อีกทั้งมีหน้าที่ รับผิดชอบการจัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัท เช่น ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงาน การประชุมคณะกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย ที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด รวมถึงมีหน้าที่อื่นๆ ซึ่งเป็นหน้าที่ตามปกติของเลขานุการบริษัท

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัท ยังมีหน้าที่รับผิดชอบ เป็นเลขานุการสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการสำหรับ คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาลด้วย

เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

ตามที่คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีคู่มือจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ (Business Conduct) ตั้งแต่ปี 2553 บริษัทฯ ได้แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร (Corporate Compliance Officer) ให้เป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องและเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ นางสาวณัฏฐวรรณ ขำวิวรรณ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ เป็นเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2558

เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร มีหน้าที่รับผิดชอบและดูแลให้มีการบังคับใช้มาตรฐานต่างๆ เป็นไปตามที่ระบุไว้ในคู่มือจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ การสื่อสารนโยบายและแนวทางปฏิบัติการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องที่เกี่ยวข้อง การรับเรื่องร้องเรียน กรณีมีการรายงานพฤติกรรมที่น่าสงสัยว่าจะละเมิดต่อยุทธศาสตร์ หรือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัท และดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบข้อร้องเรียนดังกล่าว โดยต้องดำเนินการอย่างเหมาะสม และรักษาแหล่งที่มาของรายงานเป็นความลับ รวมไปถึงการลงโทษทางวินัยต่อบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณ

เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร มีหน้าที่รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในทุกไตรมาส เกี่ยวกับการปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัท



นางสาวนัฐวรรณ จำเริญ

ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย
เลขานุการบริษัท
และ เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

อายุ 37 ปี

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท	กฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ American University, Washington College of Law, สหรัฐอเมริกา
ปริญญาโท	กฎหมายธุรกิจ (ภาคภาษาอังกฤษ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เนติบัณฑิต	เนติบัณฑิตยสภา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2558 - ปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร
2556 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย และ เลขานุการบริษัท
2552 - 2556	เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย

ประวัติการเข้าอบรมเกี่ยวเลขานุการบริษัท และการกำกับดูแล

- Company Secretary Program (CSP 39/2011)
- Board Reporting Program (BRP 5/2011)
- Effective Minute Taking (EMT 22/2012)
- Anti-Corruption: The Practice Guide (ACPG 28/2016)

ผู้ตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ในการพิจารณาและแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2555 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติ และได้แต่งตั้งนางสุพัตรา ตนพิทักษ์ เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท

ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการให้ความเชื่อมั่นและคำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ในการปฏิบัติงาน รวมถึง ให้มีการตรวจสอบเกี่ยวกับ การดำเนินการร่วมกันเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2560 คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนบทบาทและความรับผิดชอบของผู้ตรวจสอบภายในที่ระบุไว้ในกฎบัตรของผู้ตรวจสอบภายใน และได้ให้ความเห็นว่ากฎบัตรของผู้ตรวจสอบภายในมีความครบถ้วนเหมาะสมและไม่ต้องการแก้ไขเพิ่มเติม



นางสุพัตรา ตนพิทักษ์

ผู้ตรวจสอบภายใน

อายุ 48 ปี

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท	บริหารธุรกิจ Maryville University of St. Louis, Missouri, สหรัฐอเมริกา
ปริญญาตรี	การบัญชี มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2552 - ปัจจุบัน	ผู้ตรวจสอบภายใน
-----------------	-----------------

การเข้าอบรมเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน ปี 2560

- งานประกันคุณภาพของงานตรวจสอบภายใน
- การตรวจสอบภายในในระบบสารสนเทศ

ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร มีผู้บริหารรวม 14 ท่าน มีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายบริหาร โดยผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ต้องไม่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารในบริษัทอื่น และต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งหรือถอดถอนประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีหน้าที่ในการบริหารจัดการกิจการของบริษัท ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 2552 และเมื่อบริษัท ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนในปี 2555 คณะกรรมการบริษัท โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2ก/2555 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2555 ได้พิจารณาแต่งตั้งนายวิลเลียม ลูอิส สโตน เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทอีกครั้งหนึ่ง

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยได้มอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีอำนาจในการบริหาร จัดการ และดำเนินธุรกิจ ตามธุรกิจปกติของบริษัท ให้มีอำนาจในการตัดสินใจ หรือกระทำการใดที่อยู่ภายใต้ขอบเขตอำนาจที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงการเข้าทำธุรกรรมต่าง ๆ หรือการเข้าทำภาระผูกพันใดๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการทำธุรกรรมต่างๆ ในนามของบริษัท ได้ในวงเงินไม่เกิน 200 ล้านบาท ธุรกรรมที่มีมูลค่าเกินกว่า 200 ล้านบาท ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท สำหรับสัญญาหรือภาระผูกพันที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขาย และแลกเปลี่ยนในปัจจุบันและอนาคต เกี่ยวกับน้ำมันดิบ

วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ขั้นกลางและผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีอำนาจเข้าทำธุรกรรมดังกล่าวได้ แม้มีมูลค่าเกินกว่า 200 ล้านบาท แต่ระยะเวลาความผูกพันของสัญญาดังกล่าว ต้องไม่เกิน 12 เดือน

สำหรับการทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้อง (Related Party Transaction) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้อง ได้ในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท การทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องที่มีมูลค่ามากกว่า 10 ล้านบาท ให้เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและให้ความเห็น เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นลำดับไป ยกเว้นสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องสำหรับธุรกรรมการซื้อขาย แลกเปลี่ยน ขนส่ง น้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ขั้นกลางและผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป และการสำรองน้ำมันตามกฎหมาย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการพิจารณาเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องดังกล่าวได้ แต่ระยะเวลาความผูกพันของสัญญาดังกล่าว ต้องไม่เกิน 12 เดือน

และในกรณีบริษัท มีค่าใช้จ่าย (Operating Expense & Capital Expenditures) เกินกว่าวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีอำนาจอนุมัติค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกินได้ แต่ไม่เกินร้อยละ 10 ของวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

คณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหารประกอบด้วยผู้บริหารทั้งหมด 14 ท่าน คณะผู้บริหาร ทำหน้าที่ในการรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และแผนงานทางธุรกิจตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และการบริหารจัดการ การดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยผู้บริหารทุกท่านได้ใช้ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในเรื่องต่างๆในหลากหลายสาขา เพื่อนำพาบริษัทสู่การ “สร้างมาตรฐาน” ให้กับธุรกิจการกลั่นน้ำมัน

คณะผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีดังต่อไปนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายวิลเลียม ลูอีส สโตน	กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายสตีเวน ลีวิส กิบสัน	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ
3. นายวิชัย ชุนหสมบุรณ์	ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง
4. นายศักดิ์ชัย ธรรมสุรักษ์	ผู้จัดการฝ่ายจัดหาและวางแผนธุรกิจ
5. นายจิระศักดิ์ มหาสุคนธ์	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
6. นายพงษ์กรณ์ ช่อชูวงศ์	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพย์สิน
7. นายณรงค์ ไตรโยธี	ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ-การกลั่นน้ำมัน
8. นายพอล แอนดรู รัชเวิท์	ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ-การจัดส่งน้ำมัน
9. นายโรเจอร์ อัลเบิร์ต เฟรดเดอริค บาร์ทเลท	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของอุปกรณ์
10. นายเอกสิทธิ์ รัมภาภรณ์	ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม
11. นางสาวณัฏฐ์วรรณ ขำวิวรรณ	ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย เลขานุการบริษัท และเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร
12. นางพรทิพย์ วีระพันธุ์	ผู้จัดการฝ่ายกิจการสัมพันธ์
13. นายกฤษฎา ชัยกุล	ผู้จัดการฝ่ายบริหารระบบความปลอดภัย
14. นางอังคณา ปัญญาโอภาส	ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และห้องปฏิบัติการ



นายวิลเลียม ลูอิส สโตน

อายุ 59 ปี

ตำแหน่ง :

- กรรมการ
- ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
- กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

25 เมษายน 2551

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเคมี
University of California, Santa Barbara,
สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2551 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)
- 2557- ปัจจุบัน กรรมการ
GS Caltex Corporation, เกาหลีใต้

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.002

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น

หรือผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



นายสตีเวน สวิส กีบสัน

อายุ 54 ปี

ตำแหน่ง :

- รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

17 มิถุนายน 2556

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเคมี
University of Sydney, ออสเตรเลีย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2556 - ปัจจุบัน รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)
- 2552 - 2556 ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากร
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.001

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น

หรือผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



นายวิชัย ชุมสมบูรณ์

อายุ 60 ปี

ตำแหน่ง :

- ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง

วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

21 เมษายน 2552

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2552 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น หรือผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



นายศักดิ์ชัย ธรรมสุริย์

อายุ 50 ปี

ตำแหน่ง :

- ผู้จัดการฝ่ายจัดหาและวางแผนธุรกิจ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

1 มีนาคม 2552

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ สาขาเคมี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2552 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายจัดหาและวางแผนธุรกิจ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.008

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น หรือผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



นายจิระศักดิ์ มหาสุคนธ์

อายุ 55 ปี

ตำแหน่ง :

- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

15 มีนาคม 2554

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2554 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.006

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



นายพงษ์กรณ์ ช่อชูวงศ์

อายุ 48 ปี

ตำแหน่ง :

- ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากร

วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

1 มิถุนายน 2557

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ สาขาเคมี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากร
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)
- 2552 - 2557 ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ-การกลั่นน้ำมัน
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.008

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



นายณรงค์ ไตรโยธี

อายุ 47 ปี

ตำแหน่ง :

- ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ-การกลั่นน้ำมัน

วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

1 มิถุนายน 2557

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเคมี
Curtin University of Technology,
ออสเตรเลีย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ-การกลั่นน้ำมัน
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)
- 2552 - 2557 ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ-การจัดส่งน้ำมัน
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.012

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น

หรือผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



นายพอล แอนครู รัชเวิร์ธ

อายุ 48 ปี

ตำแหน่ง :

- ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ-การจัดส่งน้ำมัน

วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

1 มิถุนายน 2557

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (Technology Management)
Jointly the Association of Professional
Engineers, Scientists and Managers
Australia (APESMA) and Deakin University,
ออสเตรเลีย
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ สาขาการออกแบบวิศวกรรม
Loughborough University of Technology,
อังกฤษ
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเครื่องกล
Manchester Polytechnic, อังกฤษ

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ-การจัดส่งน้ำมัน
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)
- 2555 - 2557 ผู้จัดการโครงการซ่อมบำรุงใหญ่
(Event Project)
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)
- 2551 - 2555 หัวหน้าฝ่ายซ่อมบำรุงโรงกลั่น
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.006

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น

หรือผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



**นายโรเจอร์ อัลเบิร์ด
เฟรดเดอริก บาร์ทเลิ**

อายุ 69 ปี

ตำแหน่ง :

- ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของอุปกรณ์

วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

1 กุมภาพันธ์ 2552

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก Environmental Fracture of Steels
Manchester Institute of Science and Technology, อังกฤษ
- ปริญญาโท Science Metallurgy
Manchester Institute of Science and Technology, อังกฤษ
- ปริญญาตรี Science Metallurgy
Manchester Institute of Science and Technology, อังกฤษ

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2552 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของอุปกรณ์ โรงกลั่นน้ำมัน บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.006

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น

หรือผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



นายเอกสิทธิ์ รัทการณ

อายุ 48 ปี

ตำแหน่ง :

- ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม

วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

1 พฤษภาคม 2558

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์ สาขา Computer Engineering Management
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเคมี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2558 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2558 ผู้จัดการส่วนวางแผนธุรกิจ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น

หรือผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



**นางสาวนัทฐ์วรรณ
จำวัชรธรรม์**

อายุ 37 ปี

ตำแหน่ง :

- ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย เลขานุการบริษัท และ
เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

27 พฤศจิกายน 2556

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท กฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ
American University, Washington College
of Law, สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท กฎหมายธุรกิจ (ภาคภาษาอังกฤษ)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิต เนติบัณฑิตยสภา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2558 - ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)
- 2556 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย เลขานุการบริษัทฯ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)
- 2552 - 2556 เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น

หรือผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



นางพรทิพย์ วีระพันธุ์

อายุ 52 ปี

ตำแหน่ง :

- ผู้จัดการฝ่ายกิจการสัมพันธ์

วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

1 มิถุนายน 2557

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายกิจการสัมพันธ์
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)
- 2551 - 2557 ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.004

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น

หรือผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



นายกฤษฎา ชัยกุล

อายุ 56 ปี

ตำแหน่ง :

- ผู้จัดการฝ่ายบริหารระบบความปลอดภัย

วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

1 กรกฎาคม 2557

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์ สาขา Industry and Technology with Specialization in Safety College of Engineering and Engineering Technology, Northern Illinois University, สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ สาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายบริหารระบบความปลอดภัย บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 2552 - 2557 ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยความปลอดภัยและห้องปฏิบัติการ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น หรือผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี



นางอังคณา ปัญญาโอกาส

อายุ 48 ปี

ตำแหน่ง :

- ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และห้องปฏิบัติการ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

1 กรกฎาคม 2557

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมการจัดการ อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และห้องปฏิบัติการ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 2555 - 2557 ผู้จัดการส่วนธุรกิจโครงการและซ่อมบำรุง บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 2552 - 2555 หัวหน้าส่วนปรับปรุงตรวจสอบความถูกต้อง และความเชื่อถือได้ของอุปกรณ์ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น หรือผู้บริหารของบริษัทฯ : ไม่มี

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพ์ของบริษัทฯ ของผู้บริหาร (รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)				
ชื่อ-สกุล		จำนวนหุ้นที่ถือ		จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น (ลดลง)
		31 ธันวาคม 2559	31 ธันวาคม 2560	
1	นายวิลเลียม ลูอิส สโตน คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	80,000 -	80,000 -	- -
2	นายสตีเวน ลีวีส์ กิบสัน คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	35,000 -	35,000 -
3	นายวิชัย ชูณหสมบุรณ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -
4	นายศักดิ์ชัย ธรรมสุรักษ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	267,100 78,500	267,100 78,500	- -
5	นายจิระศักดิ์ มหาสุคนธ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	267,100 -	267,100 -	- -
6	นายพงษ์กรรณ์ ช่อชูวงศ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	347,300 -	347,300 -	- -
7	นายณรงค์ ไตรโยธี คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	347,300 167,600	347,300 167,600	- -
8	นายพอล แอนดรู รัชเวิท์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	267,100 -	267,100 -	- -
9	นายโรเจอร์อัลเบิร์ต เฟรดเดอริก บาร์ทเล็ท คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	267,100 -	267,100 -	- -
10	นายเอกสิทธิ์ รั่มภาภรณ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	205,500 -	205,500 -	- -
11	นางสาวณัฐวรณ์ ขำวิวรรณ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	205,500 -	205,500 -	- -
12	นางพรทิพย์ วีระพันธุ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	167,600 -	167,600 -	- -
13	นายกฤษฎา ชัยกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	205,500 -	205,500 -	- -
14	นางอรรคณา ปัญญาโสภา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	225,500 -	225,500 -	- -

การบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ มีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ที่จะสร้างมาตรฐานในการเป็นองค์กรในฝัน ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยหลักปัจจัยหนึ่งที่จะขับเคลื่อนให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายในด้านความเป็นเลิศในการดำเนินงาน และด้านผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น วิสัยทัศน์ของเราคือการทำให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุขและมีสุขภาพที่ดี พนักงานได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่องและเติบโตร่วมกับองค์กร ทำให้เกิดความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จ เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่มีผลการดำเนินงานอันยอดเยี่ยม ภายใต้วัฒนธรรมครอบครัวเดียวกันเพื่อให้วิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ประสบความสำเร็จตามที่ตั้งไว้

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการปฏิบัติงานให้มีทิศทางที่สอดคล้องกัน เพื่อให้วิสัยทัศน์ของเราประสบความสำเร็จ เพื่อดึงดูดสร้างแรงบันดาลใจ ความผูกพันและรักษาพนักงานของเราไว้ภายใต้บรรยากาศการทำงานอย่างมีความสุข ซึ่งกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเรามีเป้าหมายที่สำคัญคือ

- เป็นองค์กรในฝันของประเทศไทยในปี 2563
- เพิ่มความแข็งแกร่งในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ผ่านการบริหารจัดการด้านองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ
- พัฒนาให้ทุกคนในองค์กรมีความเป็นผู้นำระดับโลก
- เสริมสร้างความภาคภูมิใจในองค์กรผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมและการกีฬา

พร้อมกันนี้บริษัทฯ ยังได้จัดการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้วยการมอบหมายงานที่มีความท้าทายเพื่อที่จะเพิ่มโอกาสในการประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้มีการจัดให้มีระบบการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทนผลประโยชน์ที่ยุติธรรมและมีความสามารถในการแข่งขันกับตลาดได้ตลอดเวลา เพื่อที่จะจูงใจและรักษาพนักงานที่มีความสามารถสูงให้อยู่กับบริษัทฯ

เรามีความเชื่อมั่นว่ากลยุทธ์ ระบบการบริหารจัดการแผนการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและพัฒนา ตลอดจนระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ พร้อมด้วยวัฒนธรรมองค์กร “ครอบครัวเดียวกัน” และค่านิยมหลัก (Core Value) ของบริษัทฯ นั้น สามารถที่จะสร้างแรงจูงใจ และรักษาพนักงานของเราให้ร่วมกันสร้างความสำเร็จและบรรลุตามแผนงานที่ตั้งไว้ให้กับบริษัทฯ ได้อย่างยั่งยืน

จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีพนักงาน 472 คน ซึ่งจำนวนนี้รวมถึง พนักงานตามสัญญาจ้าง (Direct Hire) และพนักงานปฏิบัติงานชั่วคราว (Secondes) จากเซฟรอนด้วย

	จำนวนพนักงาน (คน)
ฝ่ายปฏิบัติการ-การกลั่นน้ำมัน	128
ฝ่ายปฏิบัติการ-การจัดส่งน้ำมัน	88
ฝ่ายบริหารทรัพยากร	53
ฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม	42
ฝ่ายคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และห้องปฏิบัติการ	37
ฝ่ายการเงินและการคลัง	24
ฝ่ายตรวจสอบความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของอุปกรณ์	24
ฝ่ายอื่นๆ	76
รวม	472

คำตอบแทนผู้บริหารและพนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักว่าพนักงานและผู้บริหารเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการสร้างความสำเร็จให้กับองค์กร วัฒนธรรมครอบครัวเดียวกัน ปลุกฝังให้พนักงานและผู้บริหารมีความห่วงใยและเคารพซึ่งกันและกัน ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีนโยบายในการสร้างแรงจูงใจ และรักษาพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีเลิศให้เติบโตไปพร้อมกับองค์กร ด้วยการให้ค่าตอบแทน และสวัสดิการ ที่เป็นธรรมน่าสนใจ และมีความทัดเทียมกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมันและปิโตรเคมี ในประเทศไทย

คำตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของผู้บริหาร ประกอบไปด้วย เงินเดือน โบนัส เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการ โดยค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารในปี 2560 เป็นเงินจำนวน 175.8 ล้านบาท และค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารที่บริษัทฯ จ่ายให้แก่เซฟรอนตามสัญญาการจัดส่งบุคลากรไปปฏิบัติงานชั่วคราว (Personnel Secondment Agreement) แล้ว ทั้งนี้ ผู้บริหารได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ เช่นเดียวกับพนักงานดังที่ได้กล่าวต่อไปนี้ด้วย

คำตอบแทนพนักงาน

คำตอบแทนที่จ่ายให้พนักงาน

ในปี 2560 ค่าตอบแทนรวมของพนักงานและผู้บริหารซึ่งประกอบด้วยเงินเดือน โบนัส ค่าทำงานล่วงเวลา เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและสวัสดิการ เป็นเงินจำนวน 1,199.1 ล้านบาท ในการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานแต่ละคนนั้น บริษัทพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล ประกอบกับภาพรวมการแข่งขันในตลาดแรงงาน

คำตอบแทนและสวัสดิการอื่น

สวัสดิการอื่น ๆ ที่บริษัท ให้แก่พนักงาน ได้แก่ เงินช่วยเหลือค่าที่พักอาศัย เงินช่วยเหลือดอกเบี้ยการกู้ยืมที่อยู่อาศัย และยานพาหนะ การลาหยุดพักผ่อนประจำปี การลาเพื่อคลอดบุตรของพนักงานหญิง การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรของพนักงานชาย การลาปฏิบัติงาน การประกันภัยกลุ่มเนื่องจากการเสียชีวิตและพิการ แผนประกันสุขภาพ นอกจากนี้เรายังจัดให้มีสวัสดิการแบบยืดหยุ่น (Flexible Benefit) ซึ่งพนักงานสามารถที่จะเลือกใช้สวัสดิการให้เหมาะสมกับความต้องการของตนเองหรือครอบครัวได้อีกด้วย

สำหรับพนักงานที่เกษียณอายุ นอกจากจะได้ผลประโยชน์ตอบแทนการเกษียณอายุตามกฎหมายแรงงานไทยแล้ว เพื่อเป็นการขอบคุณพนักงานที่ร่วมทำงานกับบริษัทจนกระทั่งเกษียณอายุการทำงาน บริษัทฯ ยังได้มอบทองคำให้เป็นของขวัญแก่พนักงานที่เกษียณอายุด้วย บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายสำหรับ ผลประโยชน์ตอบแทนการเกษียณอายุเป็นเงินจำนวน 31.2 ล้านบาท ในปี 2560

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานซึ่งกองทุนฯ ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนฯ นั้นสามารถเลือกสะสมเงินเป็นจำนวนร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือนของตนเข้ากองทุนฯ และบริษัทฯ จะสมทบเงินเข้ากองทุนฯ ส่วนนายจ้างในอัตราร้อยละ 3 ถึง ร้อยละ 15 ของเงินเดือนพนักงาน ตามอายุงานของพนักงานแต่ละคน ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนฯ บริษัทฯ ได้สมทบเงินเข้ากองทุนฯ เป็นเงินจำนวน ทั้งสิ้น 56.9 ล้านบาทในปี 2560

หุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ออกและเสนอขายให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน

ตามที่บริษัทฯ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้บริษัทฯ เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ให้แก่ ผู้บริหาร (แต่ไม่รวมผู้บริหารช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว

(Management Seconddees) บางราย) และพนักงานของบริษัทฯ ตามโครงการ ESOP เป็นจำนวนทั้งสิ้น 35,728,800 หุ้น ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของบริษัทและสร้างความภาคภูมิใจ รวมทั้งความผูกพันกับองค์กรมากขึ้น

หลังจากวันที่หุ้นของบริษัทฯ ได้ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ ผู้บริหารและพนักงานสามารถขายหุ้นของตนได้ในตลาดหลักทรัพย์ฯ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา 24 เดือน โดยขายได้สูงสุดเป็นจำนวนร้อยละ 50 ของหุ้น ESOP ทั้งหมดที่ตนครอบครอง ซึ่งก็คือตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป

การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ เชื่อว่าความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความสำเร็จขององค์กรนั้นขึ้นอยู่กับปัจจัยหลักๆ อันได้แก่ทักษะความรู้ ความสามารถ และความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานของสมาชิกครอบครัว SPRC ทุกคน ดังนั้นเราจึงให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ โดยจัดให้มีการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อวัตถุประสงค์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล โดยทุกคนจะได้รับโอกาสเข้าร่วมการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

- การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง ซึ่งรวมไปถึงโอกาสในการฝึกปฏิบัติงานในต่างประเทศ
- การฝึกอบรมสำหรับการสร้างเสริมคุณวุฒิทางวิชาชีพ ทั้งการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก และการฝึกอบรมที่บริษัทฯ
- โครงการพัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำ
- โครงการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล
- การแบ่งปันองค์ความรู้
- การจัดอบรมเรื่องการดำเนินธุรกิจที่ถูกต้อง
- โครงการพี่เลี้ยงและการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาตามสายงาน
- การมอบหมายงานโครงการพิเศษ
- Joint Venture Chevron Technical University (JV CTU): หลักสูตรที่เปิดโอกาสให้วิศวกรรุ่นใหม่ของโรงกลั่นน้ำมันในเครือของเชฟรอน ได้เรียนรู้ในด้านต่างๆทางวิศวกรรมและเทคนิค ซึ่งดำเนินการฝึกอบรมโดยวิศวกรที่มีประสบการณ์ของบริษัทในเครือเชฟรอนจากทั่วโลก

การกำกับดูแลกิจการ



คณะกรรมการบริษัท ได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณ (Business Conduct) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท คู่มือจรรยาบรรณได้กำหนดแนวทางสำหรับการดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม และโปร่งใส รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการและผู้บริหารได้ทบทวนคู่มือจรรยาบรรณอย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณตลอดเวลา และสำหรับพนักงานที่เข้าใหม่ทุกคน จะได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับคู่มือจรรยาบรรณก่อนจะเริ่มการทำงานเสมอ โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้จัดอบรมเกี่ยวกับคู่มือจรรยาบรรณให้กับพนักงานที่เข้าใหม่ ทั้งหมด 20 คน รวมทั้งหมด 10 ครั้ง (สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.sprc.co.th)

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งมีการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการตามตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต.ล.ท.) และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ถูกจัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และโปร่งใส เพื่อเป้าหมายในการพัฒนาบริษัทอย่างยั่งยืน คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการประกอบด้วย

- สิทธิของผู้ถือหุ้น

- การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
- การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
- ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย โดยผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิในการซื้อขายหรือโอนหุ้นอย่างเป็นอิสระ มีสิทธิในการเข้าร่วมประชุม และใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทฯ จะจัดการประชุมโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ในปี 2560 บริษัทฯ มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง คือ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2560 ซึ่งผู้ถือหุ้นได้พิจารณาลงคะแนนเสียงและอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการ พิจารณานุมัติค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี รวมถึงการพิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผล

การจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 ดังกล่าว บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงเป็นไปตามแนวปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี

ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณาการประชุมในแต่ละวาระ และสามารถตัดสินใจใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล รายละเอียด เหตุผลประกอบ

การพิจารณา และความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระ เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา พร้อมทั้งมีแบบหนังสือมอบฉันทะ เอกสารและขั้นตอนการมอบฉันทะ และแผนที่ของสถานที่จัดประชุมให้ผู้ถือหุ้นด้วย โดยหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งรายละเอียดดังกล่าว บริษัทฯ ได้จัดทำเป็น 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือนัดประชุม และรายละเอียดต่างๆ ทั้งหมด ลงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 3 มีนาคม 2560 และได้จัดส่งหนังสือนัดประชุม และรายละเอียดต่างๆ ทั้งหมดให้กับผู้ถือหุ้นทุกราย ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ในวันที่ 15 มีนาคม 2560 นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศหนังสือนัดประชุมลงในหนังสือพิมพ์ ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษเป็นเวลา 3 วัน ติดต่อกัน ก่อนวันประชุมอย่างน้อย 3 วัน เพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าสำหรับผู้ถือหุ้นเตรียมตัวมาร่วมประชุม

บริษัทฯ ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบและได้จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้ถือหุ้น ให้สามารถส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมเป็นการล่วงหน้าก่อนมีการประชุมได้ โดยส่งคำถามไปที่เลขานุการบริษัท ที่อีเมล CompanySecretary@sprc.co.th

หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- วัน เวลา สถานที่ และแผนที่ของสถานที่จัดประชุม
 - » เพื่อเป็นการส่งเสริม ให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมการประชุม ผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้กำหนด วัน เวลา และสถานที่ที่เหมาะสม ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีนโยบาย ในการเลือกสถานที่จัดประชุม โดยคำนึงถึงเรื่องความปลอดภัยและความสะดวกของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก โดยสถานที่จัดประชุมจะต้องเป็นอาคารสถานที่ที่มีมาตรฐานความปลอดภัยสูง สามารถเดินทางได้สะดวก เช่น อยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้าหรือ รถไฟใต้ดิน มีที่จอดรถอย่างเพียงพอ และมีขนาดห้องประชุมที่เหมาะสม สามารถรองรับผู้ถือหุ้นที่มาเข้าร่วมประชุมได้
- ในระเบียบการประชุม มีการกำหนดรายละเอียดและระบุถึงเอกสารที่ต้องนำมาเพื่อลงทะเบียนในการเข้าประชุมสำหรับผู้ถือหุ้นที่มาเข้าประชุมด้วยตนเอง และสำหรับผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้ผู้อื่นมาเข้าประชุมแทน และผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระลงคะแนนเสียงแทนผู้ถือหุ้นได้
 - » กรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าประชุมได้ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นอาจมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือผู้อื่นเข้าประชุมแทนได้ โดยส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ตามที่บริษัทฯ ได้แนบไปกับหนังสือนัดประชุม
 - » การมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาเข้าประชุมแทน บริษัทฯ ได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับเอกสารและขั้นตอนในการ

มอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมเอกสารและมอบฉันทะได้อย่างถูกต้อง บริษัทฯ ไม่ได้กำหนดเงื่อนไขที่เป็นการยุ่งยากเกินควรโดยไม่จำเป็นแก่ผู้ถือหุ้น เช่น ไม่ได้กำหนดให้ต้องมีการรับรองเอกสารโดยหน่วยงานราชการ

- » บริษัทฯ เปิดให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนก่อนเวลาประชุม 2 ชั่วโมง และได้นำระบบบาร์โค้ด (Barcode) มาใช้ในการลงทะเบียนเพื่อความสะดวกและรวดเร็ว ในการลงทะเบียนเข้าประชุม
- ระเบียบวาระการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา พร้อมทั้งรายละเอียดและเหตุผลประกอบการพิจารณาในแต่ละวาระ รวมถึงความเห็นของคณะกรรมการบริษัทฯ
 - » ในเรื่องเกี่ยวกับการเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ จัดให้มีข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ประเภทของกรรมการที่เสนอ และจัดให้มีข้อมูลเบื้องต้นของบุคคลที่เสนอเข้ารับการเลือกตั้ง ซึ่งรวมถึงการศึกษา ประสบการณ์ การดำรงตำแหน่งในกิจการหรือบริษัทอื่น จำนวนการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา (กรณีเสนอกรรมการท่านเดิม) และข้อมูลการมีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ
 - » ในเรื่องเกี่ยวกับการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ บริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับองค์ประกอบ และจำนวนค่าตอบแทน ที่เสนอเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 - » ในเรื่องเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี บริษัทฯ ได้จัดให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลเกี่ยวกับชื่อผู้สอบบัญชี ชื่อสำนักงานสอบบัญชี ค่าสอบบัญชี และจำนวนปีที่ผู้สอบบัญชีทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีให้บริษัทฯ (ในกรณี ที่เป็นการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีคนเดิม) และความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี
 - » ในเรื่องเกี่ยวกับการจ่ายเงินปันผล บริษัทฯ จะได้จัดให้มีข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ผลประกอบการ และอัตราเงินปันผลที่เสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา รวมถึงคำอธิบายโดยย่อเพื่อประกอบการตัดสินใจในเรื่องการจ่ายเงินปันผล

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีที่ปรึกษากฎหมายจากบริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี จำกัด มาตรฐานตรวจสอบการลงทะเบียน และการนับคะแนนเสียงในที่ประชุม และประธานในที่ประชุมได้ขอให้ผู้ถือหุ้น 2 รายมาเป็นสักขีพยานในการนับคะแนนเสียง ประธานในที่ประชุมได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทฯ แจ้งวิธีการลงคะแนนและการนับคะแนน ให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบก่อนเริ่มการประชุมในแต่ละวาระ และใช้บัตรลงคะแนน สำหรับวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล และหลังจาก

ผู้ถือหุ้นได้ลงคะแนนเสียงแล้ว ได้มีการประกาศผลการเลือกตั้ง โดยแจกแจงผลคะแนนเสียงเป็นรายบุคคล

ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามและแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยมีคณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถาม และรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นเมื่อประชุมเสร็จ บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม โดยบันทึกรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน รวมถึงสรุปคำถาม คำอธิบาย คำชี้แจง และข้อคิดเห็นที่มีการเสนอในที่ประชุม

บริษัทฯ ได้บันทึกมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยบันทึกคะแนนเสียงที่ได้รับในแต่ละวาระว่าเห็นชอบ ไม่เห็นชอบ หรืองดออกเสียง เป็นจำนวนเท่าใด ในแต่ละวาระ และเผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน วันเดียวกันหลังจากที่การประชุมผู้ถือหุ้นเสร็จสิ้น และได้เผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ลงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วันหลังจากมีการประชุมผู้ถือหุ้น

สำหรับการเตรียมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ และเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดและแจ้งรายละเอียดดังกล่าวเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2560

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายให้บริษัทฯ ต้องดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส บริษัทฯ ต้องปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน และเคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ต้องมีการให้โอกาสแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เช่นในเรื่อง สิทธิการลงคะแนนเสียง สิทธิในการเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น สิทธิในการเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ และสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารหรือการรับข่าวสารจากบริษัทฯ

วันที่ 1 กันยายน 2560 บริษัทฯ ได้ประกาศหลักเกณฑ์สำหรับผู้ถือหุ้น ที่ประสงค์จะเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และประสงค์จะเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และประสงค์จะเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- เป็นผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ โดยเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันก็ได้
- มีสัดส่วนการถือหุ้นขั้นต่ำรวมกัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด (หรือไม่น้อยกว่า 43,359,022 หุ้น) และ

- ถือหุ้นของบริษัทฯ ไม่ต่ำกว่าจำนวนที่กำหนดต่อเนื่องมาอย่างน้อย 1 ปี ในวันที่เสนอเรื่องเพื่อบรรจุวาระการประชุม หรือวันที่เสนอข้อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ

ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะเสนอวาระการประชุม หรือเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ จะต้องส่งข้อมูลและเอกสารตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งรายละเอียดและหลักเกณฑ์ดังกล่าว บริษัทฯ ได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน เพื่อให้มั่นใจถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อเวลา เท่าเทียมกัน เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี และระเบียบต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีหลักปฏิบัติ ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง เป็นผู้มีอำนาจเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสาธารณะ และให้ทำหน้าที่เป็น โฆษก ในการให้ข้อมูลของบริษัทฯ แก่สื่อมวลชน นักวิเคราะห์และนักลงทุน
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อาจมอบหมายให้ผู้บริหารท่านอื่น ทำหน้าที่เปิดเผยหรือแถลงข่าวสารแทนตนได้ แต่การให้ความเห็นใดๆ นั้นต้องจำกัดอยู่เพียงในด้านที่ผู้ได้รับมอบหมายมีความเชี่ยวชาญ
- ห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อสาธารณะ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลังจากที่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว ให้บริษัทฯ เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.sprc.co.th) ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ กับสาธารณชน

ในด้านการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งใช้บังคับกับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานผู้ที่ได้รับทราบข้อมูลสำคัญภายใน ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่มีได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือได้รับทราบข้อมูลมาโดยการอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในบริษัทฯ ห้ามบุคคลดังกล่าวใช้ข้อมูลนั้นเพื่อเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลไม่ว่าจะสำหรับตนเอง หรือเพื่อผู้อื่น ทั้งนี้ รวมถึงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้สอบบัญชี ผู้รับเหมา หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ ที่ได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญ ที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ไม่ว่าจะได้รับข้อมูลนั้นมาโดยทางตรงหรือ

ทางอ้อม ห้ามบุคคลดังกล่าว ทำการดังต่อไปนี้

- » ห้ามทำการซื้อ ขาย หรือทำธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวกับหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือเพื่อผู้อื่น
 - » ห้ามแนะนำให้ผู้อื่นทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
 - » ห้ามช่วยเหลือผู้อื่นในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
 - » ห้ามเปิดเผยข้อมูลภายในซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ต่อผู้อื่นที่ไม่มีหน้าที่ หรือไม่ควรที่จะรับทราบข้อมูลนั้น
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานผู้ที่ได้รับข้อมูล หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ รวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงตั้งแต่วันถัดจากวันสิ้นงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี จนกระทั่งถึง 1 วัน (24 ชั่วโมง) หลังจากบริษัทฯ ได้เปิดเผยผลประกอบการ และงบการเงินดังกล่าว ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



- กรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน รวมถึงคู่สมรส และบุตร ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ที่ได้รับข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งข้อมูลนั้นอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ห้ามบุคคลดังกล่าวทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จนกว่าจะพ้น 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว
- กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ต้องแจ้งต่อประธานกรรมการ หรือ เลขานุการบริษัท ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน ก่อนทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
- กรณีที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เลือกลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัทฯ บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้เป็นการลงทุนระยะยาว กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ควรหลีกเลี่ยงการลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัทฯ แบบเก็งกำไร หรือ การลงทุนระยะสั้น
- กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นครั้งแรก (แบบ 59-1) โดยยื่นต่อ ก.ล.ต. ภายใน 30 วัน นับจากวัน

ที่ดำรงตำแหน่ง และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เมื่อมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (แบบ 59-2) ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง

- ให้คณะกรรมการตรวจสอบ ติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว โดยให้มีรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว ต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ทราบทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง
- ให้เปิดเผยจำนวนหุ้นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงคู่สมรส และบุตร ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว โดยเปิดเผยจำนวนหุ้นที่ถือ ณ ต้นปี (1 มกราคม) จำนวนหุ้นคงเหลือ ณ สิ้นปี (31 ธันวาคม) และจำนวนหุ้นที่มีการซื้อขายระหว่างปี ไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

นอกจากนี้ คู่มีจรรยาบรรณของบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานของบริษัทฯ ซึ่งคู่มือจรรยาบรรณกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ หลีกเลี่ยงมิให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือความขัดแย้งในการทำหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ โดยความขัดแย้งทางผลประโยชน์นี้อาจเกิดขึ้นได้เมื่อบุคคลดังกล่าวกระทำการใดๆ ที่มีผลประโยชน์ส่วนตัวอันส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของของบริษัทฯ หรือส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ กับผู้อื่น รวมถึงการกระทำที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง หรือผู้อื่น โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงพนักงานบริษัทฯ ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียเมื่อได้รับการแต่งตั้ง หรือ ได้เข้าทำงานกับบริษัทฯ และต้องรายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย
- บริษัทฯ มีการเปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจในโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ
- ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ หากกรรมการท่านใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสียท่านนั้นจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณา และงดออกเสียงในเรื่องนั้นๆ เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นไปอย่างยุติธรรม โปร่งใส เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง
- สำหรับการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้อง (Related Party Transaction) คณะกรรมการตรวจสอบจะทำการพิจารณาเพื่อให้มั่นใจว่า รายการที่เกี่ยวข้องนั้นได้พิจารณาเข้าทำสัญญาด้วยเงื่อนไขที่คล้ายกัน หากบริษัทฯ เข้าทำสัญญาอย่างเดียวกันนั้นกับผู้อื่น (Arm's Length Basis) และต้องเป็นการเข้าทำธุรกรรมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์

สูงสุดของบริษัทฯ นอกจากนี้ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี จะทำการตรวจสอบรายการที่เกี่ยวข้อง ที่บริษัทฯ ได้ทำในแต่ละไตรมาส และรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ทุกกลุ่ม โดยบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ให้มีการคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์และสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียได้ทุกกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความสมดุลในการประสานประโยชน์ร่วมกันของทุกฝ่าย และก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ



ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้แก่ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับเหมา เจ้าหนี้ คู่แข่งทางธุรกิจ ชุมชน และรวมถึงหน่วยงานภาครัฐด้วย บริษัทฯ มีนโยบายและมาตรการดำเนินการที่เป็นรูปธรรมในการดูแลและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นในฐานะเจ้าของบริษัทฯ ดังนั้น จึงได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทฯ ในฐานะที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น รวมถึงผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความพึงพอใจ ความเชื่อถือได้ และ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น และยึดมั่นในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส เช่น สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น การให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า สิทธิในการซักถามประเด็น

ต่างๆเกี่ยวกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งก่อนการประชุม และในที่ประชุมผู้ถือหุ้น การจัดสถานที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่สะดวกสำหรับผู้ถือหุ้นในการเดินทางมาเข้าร่วมประชุม การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ โดยให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกัน มีนโยบายป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในเพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ เช่น จัดกิจกรรมให้ผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัทฯ พบนักลงทุนสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ จัดประชุมแถลงผลงานประจำไตรมาสและประจำปีให้กับนักวิเคราะห์ ร่วมกิจกรรม Opportunity Day และ SET in the City





พนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล โดยเชื่อมั่นว่าพนักงานคือทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุด และเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของบริษัท บริษัท จึงมุ่งมั่นที่จะดูแล พัฒนา และสร้างคุณภาพชีวิตให้แก่พนักงานอย่างดีที่สุด

บริษัท เคารพในสิทธิมนุษยชน เคารพในความหลากหลาย ให้คุณค่ากับความแตกต่าง ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกันตามหลักสากล ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานบนพื้นฐานของความแตกต่าง เช่น ความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา ผิวพรรณ ถิ่นกำเนิด อายุ เพศ ความพิการ สถานะการรับราชการทหาร และความแตกต่างของแนวคิดทางการเมือง

บริษัท ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าด้วยการจัดการอบรมและเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงตามความต้องการและความเหมาะสมของบุคลากรแต่ละคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และสร้างโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ อีกทั้งจัดให้มีโครงการและกิจกรรมในด้านต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และทำงานอย่างมีความสุข

- **ด้านวัฒนธรรมองค์กร** บริษัท ปลูกฝังในเรื่องการเป็นครอบครัวเดียวกัน (One Family) คือทุกคนทำงานร่วมกัน เสมือนเป็นสมาชิกในครอบครัวเดียวกัน มีความห่วงใย ใส่ใจ เอื้ออาทร (Caring) ให้แก่กัน มีการแสดงความขอบคุณ (Recognition

Program) เมื่อเห็นผู้อื่นทำความดี หรือเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและเป็นกำลังใจให้กับผู้ที่ทำความดี

- **ด้านความปลอดภัย** บริษัท ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของพนักงาน รวมถึงผู้รับเหมา คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เป็นอันดับแรก บริษัท มุ่งหวังให้ทุกคนทำงานด้วยความปลอดภัย และกลับบ้านอย่างปลอดภัยทุกวัน (Go Home Safely Everyday) พนักงานที่เข้าใหม่ รวมถึงผู้รับเหมา จะต้องเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัย เต็มวันในวันแรกก่อนเริ่มการทำงานเสมอ บริษัท มีแนวปฏิบัติว่าก่อนเริ่มการประชุมทุกครั้ง ผู้เข้าร่วมประชุมจะพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อควรระวัง รวมถึงแนวทางป้องกันเกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัย (Safety Moment) พนักงานรวมถึงผู้รับเหมาทุกคน ไม่ว่าจะเป็นระดับใด มีสิทธิบอกให้ผู้อื่นหยุดการทำงานได้ ถ้าเห็นว่าอาจจะไม่ปลอดภัย (Stop Work Authority) บริษัท มีการจัดตั้งทีมงานเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยทั้งในเวลางานและนอกเวลางาน มีการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และมีกิจกรรมต่างๆ มากมายเพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัย มีโครงการดูแลเพื่อนร่วมงานใหม่ที่เข้ามาทำงานที่บริษัท ใน 6 เดือนแรก (Short Service Employee Program) โดยเพื่อนร่วมงานใหม่ จะสวมหมวกนิรภัยสีแดง ซึ่งทำให้สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เพื่อให้มั่นใจว่าพวกเขาจะได้รับการดูแลอย่างดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน



- **ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ** บริษัท มีนโยบายในการจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสม โดยระยะสั้น ได้กำหนดให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานทั้งในด้านการเงิน และการดำเนินงานในด้านอื่นๆ ของบริษัท ในแต่ละปี ประกอบกับพิจารณาถึงความสอดคล้องกับการจ่ายผลตอบแทนของบริษัทอื่นๆ ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ในระยะยาว บริษัท ได้พิจารณาและตั้งเป้าหมายให้การจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานอยู่ในระดับที่แข่งขันได้ โดยประเมินและ

เปรียบเทียบกับผลสำรวจคำตอบแทนกับองค์กรภายนอก ซึ่งมีการจัดทำและประมวลข้อมูลจากองค์กรชั้นนำ ในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และโรงกลั่นน้ำมัน ในประเทศไทย และในการประเมินพนักงาน บริษัท มีการวัดผลจากการปฏิบัติงาน และผลการทำงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพิจารณาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และการเตรียมความพร้อมในการสืบทอดในตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan)

บริษัท มีโครงการสวัสดิการที่เหมาะสมกับความต้องการกับพนักงานแต่ละคน (Flexible Benefits) เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าทันตกรรม ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาลของครอบครัว ค่าประกันชีวิต เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัท ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 สำหรับพนักงานของบริษัท โดยพนักงานที่เป็นสมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเป็นรายเดือนเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 ถึง 15 ของค่าจ้างพนักงาน และบริษัท จะจ่ายสมทบเป็นรายเดือนเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 ถึง 15 ของค่าจ้างของพนักงานตามอายุการทำงานของพนักงาน

- **ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถ** บริษัท มีความมุ่งมั่นและส่งเสริมพนักงานอย่างเต็มที่ ในการให้พนักงานได้มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ โดยส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมการอบรม ทั้งที่จัดขึ้นภายในบริษัท และภายนอกบริษัท รวมถึงการส่งไปอบรมหรือศึกษาดูงานในต่างประเทศ ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับสายงานอาชีพ (Functional Skill) และทักษะในเรื่องทั่วไป (Soft Skill) ควบคู่ไปกับการการเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติงานจริง (On the job training) โดยการสอนงาน (Coaching) จากหัวหน้างาน หรือเพื่อนร่วมงานที่มีประสบการณ์

ในปี 2560 บริษัท จัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับสายงานอาชีพ 187 คอร์ส และ อบรมเกี่ยวกับทักษะทั่วไป 68 คอร์ส พนักงานของบริษัท ได้เข้ารับการฝึกอบรม คิดเป็น 2.4% ของชั่วโมงการทำงาน หรือเฉลี่ย 6 วัน/คน และคิดเป็นค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัท ประมาณ 11.3 ล้านบาท



- **ด้านสุขภาพ** บริษัท มีโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน มีแพทย์และพยาบาลประจำ และจัดให้มีการตรวจสุขภาพให้กับพนักงานเป็นประจำทุกปี อีกทั้งมีโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานสนใจการดูแลสุขภาพ ด้วยการออกกำลังกาย เช่น กิจกรรม Fit Fun Firm โครงการลดความหวานเพื่อสุขภาพ (Healthy Pantry) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้รับเหมา มีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีโดยผ่านการทำกิจกรรมที่ชื่นชอบร่วมกัน

บริษัท จึงจัดให้มีชมรมสนันทนาการ ได้แก่ ชมรมเจริญสติ ชมรมสตาร์อาสา ชมรมดนตรี เป็นต้น และมีชมรมกีฬาทั้งหมด 16 ประเภท โดยบริษัท ได้ส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วม กีฬาโรงกลั่นสัมพันธ์ (Refinery Games) และกีฬา มาบตาพุดคอมเพล็กซ์เกมส์ (Complex Games) สำหรับผู้ประกอบการในมาบตาพุด เป็นประจำทุกปี

บริษัท ยังได้จัดให้มีช่องทางการช่วยเหลือให้คำปรึกษาแก่พนักงาน (Employee Assurances Program) เมื่อมีปัญหาทั้งในหน้าที่การทำงาน หรือปัญหาครอบครัว โดยทีมนักจิตวิทยามืออาชีพจากภายนอก

บริษัทได้จัดให้มีโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยจัดตั้งคณะทำงาน ซึ่งเป็นตัวแทนของพนักงาน



จากทุกฝ่าย เข้ามาสร้างโปรแกรมที่ตรงกับความต้องการของพนักงานโดยรวม เพื่อสร้างองค์กรให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น โดยในปี 2560 ได้จัดให้มีกิจกรรมสร้างสุขยามเกษียณ (Happy Money Happy Retirement) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีการเตรียมตัวและมีวินัยในการออม เพื่อสามารถเกษียณอายุการทำงานในอนาคตได้อย่างมีความสุข

- **ด้านสิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม** บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อม ISO 14001 พนักงานได้รับการอบรม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Environment, Health and Safety Policy) ที่ส่งเสริมให้การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อการรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกปะการัง ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ปลูกต้นไม้ ปลูกป่าชายเลน สร้างฝายชะลอน้ำ ทำความสะอาดชายหาด และโครงการธนาคารขยะ (สามารถดูรายละเอียดได้ในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน)



- **ด้านพลังงาน** บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งคณะทำงานด้านพลังงาน เพื่อบริหารจัดการการใช้และการอนุรักษ์พลังงานให้เป็นไปตามนโยบายการอนุรักษ์พลังงาน เช่น พัฒนาให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบประสิทธิภาพและประเมินผลของระบบการจัดการพลังงานและรายงานต่อผู้บริหาร คณะทำงานด้านพลังงานประกอบไปด้วยตัวแทนพนักงานจากทุกฝ่าย เพื่อประสานงานและดำเนินกิจกรรมการอนุรักษ์พลังงาน รวมถึงการฝึกอบรม กับพนักงานทุกฝ่าย ผู้บริหารมีการทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการอนุรักษ์พลังงานจะบรรลุผลตามแผนที่ตั้งเป้าหมายไว้ นอกจากนี้ในแต่ละปี บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานด้านพลังงานโดยต้องมีการตรวจสอบและรับรองโดยผู้มีอำนาจและนำเสนอต่ออธิบดีตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน



ลูกค้า

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้กับลูกค้า และเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า บริษัทฯ จึงมีการพัฒนาความปลอดภัยและความเชื่อถือได้ ในกระบวนการผลิตและการดำเนินงานในทุกๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะมีผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และพร้อมส่งมอบให้กับลูกค้าได้ตามปริมาณและเวลาที่กำหนด เช่น

- **โครงการจากดูแลคุณภาพจากน้ำมันดิบไปสู่ลูกค้า (Crude to Customer Project)** ซึ่งเป็นการประสานงานกันระหว่างหน่วยงานเพื่อจัดการห่วงโซ่อุปทานโดยมีการจัดทำเป้าหมายที่ชัดเจนและมีความสอดคล้องกันที่จะผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามที่ได้ตกลงและสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า โดยการจัดการห่วงโซ่อุปทานเริ่มตั้งแต่การเลือกใช้น้ำมันดิบ ขบวนการผลิตและควบคุมคุณภาพไปจนถึงการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ไปสู่ลูกค้า เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพตามมาตรฐานและส่งมอบได้ตามปริมาณและตรงเวลาตามข้อตกลง
- **โครงการปรับปรุงท่อขนส่งผลิตภัณฑ์ ที่ท่าเรือของบริษัท (Product Pier Improvement Project)** ในปี 2560 มีการส่งผลิตภัณฑ์โดยผ่านทางท่าเรือของบริษัท ร้อยละ 53 ดังนั้นเพื่อให้ท่อขนส่งผลิตภัณฑ์ทางเรือมีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น บริษัทฯ ได้ดำเนินการเปลี่ยนท่อขนส่งผลิตภัณฑ์ใหม่ และวางแผนท่อผลิตภัณฑ์ไว้บนท่าเทียบเรือ จากเดิมที่วางอยู่ใต้ท่าเทียบเรือ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าในความปลอดภัยและความเชื่อถือได้ เพิ่มความคล่องตัวในการจัดจ่ายน้ำมันทางเรือ อีกทั้งเป็นการลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม 2560
- **โครงการขุดลอกร่องน้ำท่าเรือของบริษัท (Marine Terminal Dredging Project)** เพื่อเพิ่มความปลอดภัยและสะดวกในการเข้ามารับ-ส่งผลิตภัณฑ์ที่ท่าเรือ บริษัทฯ ได้ดำเนินการขุดลอกร่องน้ำบริเวณท่าเรือเพื่อเพิ่มความลึกและปรับปรุงระดับความลึกของร่องน้ำให้มีความสม่ำเสมอ หลังจากการขุดลอกร่องน้ำเสร็จสิ้น ความลึกของร่องน้ำจะมากขึ้นและยังเป็นการรองรับกับการปรับเปลี่ยนมาตรการความปลอดภัยตามประกาศของกรมเจ้าท่าเกี่ยวกับ Under Keel Clearance ของเรืออีกด้วย ซึ่งโครงการนี้ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม 2560

บริษัทฯ ได้กำหนดให้ดัชนีความพึงพอใจของลูกค้า (Customer Index) เป็นหนึ่งดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ทำการสำรวจและวัดระดับความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกไตรมาส และนำผลสำรวจรวมถึงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของลูกค้า มาประเมินและจัดทำแผนเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน

ให้สอดคล้องกับความคาดหวังและความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่องผ่านคณะกรรมการและทีมงานดูแลคุณภาพจากน้ำมันดิบไปสู่ลูกค้า และรายงานให้คณะกรรมการได้รับทราบเพื่อติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส



คู่ค้า ผู้รับเหมา

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยยึดถือการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าในสัญญาตามที่ตกลง ไม่กำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่ไม่เป็นธรรม ไม่เรียกหรือรับประโยชน์ใดๆ โดยไม่สุจริต และให้ความสำคัญกับการรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้า

บริษัทฯ ไม่สนับสนุนและไม่ทำธุรกิจกับคู่ค้าไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย เช่น กฎหมายแรงงาน กฎหมายสิ่งแวดล้อม ละเมิดสิทธิมนุษยชน ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือทำธุรกิจกับผู้ที่ถูกคว่ำบาตรทางการค้า

บริษัทฯ มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส มีการกำหนดอำนาจพิจารณาและอำนาจอนุมัติการเข้าทำสัญญาอย่างชัดเจน เพื่อป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีการจัดทำระบบทะเบียนคู่ค้า (Approved Vendor List) ที่ใช้ในการคัดกรองคู่ค้าและผู้รับเหมาที่มีคุณภาพ มีการบริหารจัดการที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารจัดการและนโยบายที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เช่น

- ต้องผ่านการประเมินด้านการบริหารจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย โดยจะประเมินจากนโยบายความปลอดภัย การฝึกอบรม การตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในการทำงาน การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย
- ต้องผ่านการประเมินความสามารถในการจัดหาสินค้าและบริการ โดยจะประเมินจากความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความชำนาญ รวมทั้งประสบการณ์ ชื่อเสียงและผลงานที่ผ่านมา เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าจะมีความสามารถจัดหาสินค้าหรือบริการได้ตามความต้องการ
- ต้องผ่านการประเมินสถานะทางการเงิน โดยจะพิจารณาจากสภาพคล่องทางการเงิน ความสามารถในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีความมั่นคงและสามารถจัดหาสินค้าหรือบริการได้ตามความต้องการของบริษัทในระยะยาว

บริษัท เผยแพร่วัฒนธรรมเรื่องความปลอดภัยให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมา สนับสนุนให้มีการตระหนักถึงความปลอดภัย และนำแบบอย่างที่ดีไปปฏิบัติ เช่น

- มีการจัดสัมมนาให้ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เรื่องความปลอดภัย 24 ชั่วโมงทั้งในเวลางาน และนอกเวลางาน (Safety 24 hours Workshop)
- ผู้บริหารและหัวหน้างานของบริษัท พบผู้รับเหมาทุกเช้าวันอังคารก่อนเริ่มงาน เพื่อพูดคุยเกี่ยวกับการทำงานด้วยความปลอดภัย (Tool Box Talk)
- จัดสัมมนากับกลุ่มผู้ประกอบการและเจ้าของรถบรรทุกที่มาผลิตผลิตภัณฑ์ของบริษัท (Truck Owner Workshop) เพื่อทำกิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ และส่งเสริมการทำงานด้วยความปลอดภัย รวมถึงสื่อสาร นโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เช่น นโยบายแอลกอฮอล์ต้องเป็นศูนย์ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ได้สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมาทุกรายได้รับทราบ บริษัท ได้เชิญคู่ค้าและผู้รับเหมามาร่วมกิจกรรมวิ่งมินิมาราธอน เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่บริษัท จัดขึ้นในวันที่ 30 กรกฎาคม 2560 โดยมีคู่ค้าและผู้รับเหมาเข้าร่วมประมาณ 250 คน จากผู้เข้าร่วมทั้งหมดประมาณ 2,000 คน มีการสื่อสารให้คู่ค้าและผู้รับเหมาทุกรายได้รับทราบถึงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ซึ่งบริษัท ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

บริษัท ได้จัดให้มีช่องทางร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส (ตามรายละเอียดในหัวข้อ “ช่องทางการแจ้งเบาะแส”) สำหรับคู่ค้า

หรือผู้รับเหมาที่พบเห็นหรือสงสัยว่ามีการกระทำผิดขึ้นในบริษัท หรือความไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรมในการดำเนินงานของบริษัท หรือพนักงานของบริษัท

เจ้าหน้าที่

บริษัท ยึดมั่นในการปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขในสัญญาที่มีกับเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามเจ้าหนี้ด้วยความรับผิดชอบ บริหารเงินทุนเพื่อชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยอย่างครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด หากมีเหตุที่ไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้ จะรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบทันที เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และกระทำการโดยสุจริต ไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงที่เจ้าหนี้ควรทราบ หรือที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหนี้

คู่แข่งทางธุรกิจ

บริษัท มีนโยบายในการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม ตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต และไม่ขัดกับกฎหมายการแข่งขันทางการค้า ไม่แสวงหาข้อมูลอันเป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวหาให้ร้ายโดยปราศจากข้อมูลความจริง

อย่างไรก็ตาม บริษัท มีการประสานความร่วมมือกับโรงงานและผู้ประกอบอุตสาหกรรมในกลุ่มเดียวกัน เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลตามความเหมาะสม เช่น ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตเพื่อความปลอดภัย การดำเนินงานและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในที่ทำงาน การให้ความร่วมมือและการช่วยเหลือในการระงับภัยเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน รวมไปถึงความร่วมมือในการประสานงานกับภาครัฐในการดำเนินธุรกิจให้เกิดความคล่องตัวและสามารถที่จะปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายตามที่ภาครัฐกำหนดได้อย่างถูกต้อง

ชุมชน

บริษัท ดำเนินงานโดยมีมาตรฐานความปลอดภัย และมีการควบคุมกระบวนการผลิต โดยอาศัยความรู้ความชำนาญ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัท มีความปลอดภัย เป็นไปตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม และส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนน้อยที่สุด

บริษัท ให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น บริษัท โดยความร่วมมือของผู้บริหารและพนักงาน ร่วมกันจัดกิจกรรมในหลายรูปแบบ เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบ และความห่วงใยที่มีต่อชุมชน โดยมุ่งเน้นและให้ความสำคัญใน 4 ด้านหลัก คือ ด้านการศึกษาและเยาวชน ด้านคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านสานสัมพันธ์ชุมชน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ รวมทั้งเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนที่เป็นผลมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมุ่งหวังให้อุตสาหกรรมและชุมชน สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน (สามารถดูรายละเอียดได้ใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน”)

หน่วยงานภาครัฐ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ โดยปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด มีการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงติดตามการเปลี่ยนแปลงและประกาศใช้กฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ และพนักงานทุกระดับจะต้องศึกษา และทำความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนเอง และไม่ดำเนินการใดๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย รวมถึงไม่ให้การช่วยเหลือ สนับสนุนการกระทำที่เป็นการหลีกเลี่ยงหรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัทฯ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐอย่างเปิดเผย รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ที่ดี โดยให้การสนับสนุน ร่วมมือและช่วยเหลือในโครงการต่างๆ ของหน่วยงานราชการอย่างสม่ำเสมอ แต่อย่างไรก็ตาม ต้องเป็นการดำเนินการอย่างเหมาะสม และไม่ขัดต่อนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ (สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”)

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยบรรณว่า บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักจริยธรรม และยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และกฎหมายของประเทศสหรัฐอเมริกา ว่าด้วยเรื่องเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

นโยบายต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ จะปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และต่อต้านการกระทำทุจริต นโยบายต่อต้านการทุจริตใช้บังคับกับทุกคนในบริษัทฯ ซึ่งหมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และรวมถึงตัวแทน ผู้ทำการแทน ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วงที่กระทำการแทนบริษัทฯ ซึ่งบุคคลเหล่านี้ จะถูกห้ามมิให้ทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต เช่น จ่ายสินบน รับสินบน หรือทำในรูปแบบอื่นใดที่ไม่เหมาะสมที่ส่งผลต่อการพิจารณาตัดสินใจ ไม่ว่าจะกับภาครัฐ หรือภาคเอกชน ที่บริษัทฯ ได้มีการติดต่อประสานงานด้วย (สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.sprc.co.th)

นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้ คู่ค้า ผู้ขายสินค้า และผู้รับเหมา ที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย มีแนวปฏิบัติหรือมีนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ และดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเป็นไปตามแนวทางการต่อต้านการทุจริต

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยง กำกับดูแล และติดตามประเมินผล

- คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของบริษัทฯ ในเรื่องเกี่ยวกับการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ ได้บังคับใช้และปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้บริหารของบริษัทฯ ทุกคน มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณา และประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน ที่ตนรับผิดชอบ และมีหน้าที่พิจารณาและทบทวนมาตรการ ป้องกันการกระทำทุจริต และความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำทุจริตขึ้นในองค์กร
- ผู้ที่เป็นหัวหน้า มีหน้าที่รับผิดชอบในการติดตามและดูแลให้ พนักงานตระหนักและเข้าใจนโยบายต่อต้านการทุจริต รวมถึงติดตามและดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบาย ขั้นตอนการทำงาน และการควบคุมภายในต่างๆ
- เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร (Corporate Compliance Officer) มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดฝึกอบรม และจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงมีหน้าที่ตอบข้อซักถาม กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับนโยบายฉบับนี้ และมีหน้าที่เก็บบันทึกธุรกรรมรายการที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตตามที่กำหนดโดยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกฎหมายสหรัฐอเมริกาว่าด้วยการป้องกันการทุจริตในต่างประเทศ (FCPA)
- ผู้ตรวจสอบภายใน มีหน้าที่รับผิดชอบ ทบทวนและสอบทานการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบควบคุมภายในมีประสิทธิภาพในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวปฏิบัติและการดำเนินการ

พนักงานที่เข้าใหม่ทุกคน จะได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับคู่มือจริยบรรณ ซึ่งรวมถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตด้วย พนักงานทุกคนจะได้รับการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ ถึงแนวทางการดำเนินงานที่บริษัทฯ ไม่ยอมรับให้มีการกระทำทุจริตขึ้นในองค์กร บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติและใช้กระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินการต่อต้านการทุจริต รวมถึงจะปลูกฝังและส่งเสริมในเรื่องจริยธรรม และความมีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อองค์กร ให้เรื่องเหล่านี้เกิดขึ้นเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

รายการค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ราชการทุกรายการ ถือเป็น “รายการที่เสี่ยงต่อการทุจริต” ซึ่งรายการทั้งหมดนี้จะต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์การการเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ทุกรายการ จะต้องมีการรับเงินหรือเอกสารหลักฐานที่เหมาะสม ห้ามมิให้มีการลงบันทึก หรือไม่ลงบันทึก เพื่อปิดบังการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสม ห้ามมิให้มีการจัดทำบัญชี หรือบันทึกรายการทางบัญชีที่ไม่ถูกต้อง ทำให้เข้าใจคลาดเคลื่อน ไม่สมบูรณ์ หรือเป็นการหลอกลวง

บริษัท กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องของขวัญ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือการเลี้ยงรับรองที่จ่ายให้เจ้าหน้าที่ราชการ ดังนี้

1. ห้ามจ่ายค่าใช้จ่ายสำหรับ ค่าของขวัญ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือการเลี้ยงรับรอง ที่จะให้กับเจ้าหน้าที่ราชการ หากการจ่ายค่าใช้จ่าย หรือการให้ดังกล่าวนั้น เป็นการให้เพื่อโน้มน้าวเจ้าหน้าที่ราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่เหมาะสมหรือเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับ ค่าของขวัญ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือค่าเลี้ยงรับรอง ที่จะให้กับเจ้าหน้าที่ราชการ อาจจะพิจารณาให้จ่ายได้ หากเป็นการช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทำเป็นกิจวัตร หรือปกติวิสัย (เช่น งานด้านเอกสาร หรือ งานธุรการ) ทั้งนี้ จะต้องได้รับการอนุมัติจากเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์การ เป็นการล่วงหน้าก่อนที่จะมีการใช้จ่ายจริง และค่าใช้จ่ายดังกล่าว
 - ก) ต้องได้รับการยืนยันว่าเป็นการจ่ายที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
 - ข) ต้องไม่ใช่เป็นการจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ราชการที่มีอำนาจในการตัดสินใจในการอนุมัติ และ
 - ค) ไม่มีอิทธิพล หรือส่งผลกระทบต่ออำนาจการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ราชการ
3. ค่าใช้จ่ายสำหรับ ค่าของขวัญ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือการเลี้ยงรับรอง ที่จะจ่ายให้เจ้าหน้าที่ราชการ ให้พิจารณาหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้
 - ก) อาหารและการเลี้ยงรับรอง
 - เป็นการโอภาปราศรัยตามปกติ
 - ไม่หรูหรา ฟุ่มเฟือย
 - เป็นธรรมเนียมปฏิบัติ และ
 - ไม่เป็นการเลี้ยงรับรองในสถานที่ไม่เหมาะสม เช่น สถานเริงรมย์ อาบอบนวด หรือคาราโอเกะที่มีบริการสาวตลกเกี้ยว
 - ข) ของขวัญ หรือ สิ่งของที่มีมูลค่า
 - เป็นไปตามปกติวิสัย
 - ไม่ใช่เงินสด หรือสิ่งที่เทียบเคียงเงินสด

- ราคาเหมาะสม
- จะต้องให้โดยเปิดเผย เมื่อสามารถทำได้

ค) การเดินทาง และ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

- เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่สมเหตุสมผล และตามจริง
- ไม่มีค่าเบี้ยเลี้ยง
- เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของเจ้าหน้าที่เพื่อการปฏิบัติงานเท่านั้น ไม่รวมถึงการเดินทางไปเพื่อกิจการอย่างอื่น หรือการออกนอกเส้นทาง
- เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเท่านั้น ไม่รวมค่าเดินทางของญาติ เพื่อน หรือ ผู้ติดตาม

ง) ค่าโรงแรมและที่พัก

- จำกัดเฉพาะในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นทางธุรกิจ
- เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเท่านั้น ไม่รวมค่าที่พักสำหรับญาติ เพื่อน หรือ ผู้ติดตาม

4. การจ่ายเงินในเรื่องดังต่อไปนี้ ไม่สามารถทำได้

- ก) ค่าใช้จ่ายสำหรับสมาชิกในครอบครัว หรือแขก ของเจ้าหน้าที่ราชการ
- ข) ค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมสำหรับการอยู่ต่อเพื่อท่องเที่ยว หรือเยี่ยมเยียนครอบครัวหรือเพื่อนฝูง

นอกจากนี้ เพื่อแสดงออกถึงเจตนารมณ์ของบริษัท ในการยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ ได้มีนโยบาย ห้ามมิให้พนักงานเรียกรับของขวัญ หรือการเลี้ยงรับรอง จากลูกค้า ผู้ขายสินค้า ผู้รับเหมาหรือตัวแทน ซึ่งการกระทำดังกล่าวอาจมีผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสม อย่างไรก็ตาม หากเป็นวาระโอกาสพิเศษ พนักงานอาจมีการให้หรือรับของขวัญ หรือการจัดเลี้ยงรับรอง จากลูกค้า ผู้ขายสินค้า ผู้รับเหมาหรือตัวแทน ก็ได้ แต่การกระทำดังกล่าว พนักงานจะต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้า และของขวัญหรือการเลี้ยงรับรอง ต้องไม่มีมูลค่าเกินสมควร และบริษัทฯ มีนโยบายห้ามโดยเด็ดขาด สำหรับการให้หรือรับเงิน หรือสิ่งอื่นที่มีมูลค่าคล้ายเงิน

นอกจากจะสื่อสารถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรแล้ว บริษัทฯ ยังได้มีการสื่อสารถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ กับลูกค้าของบริษัทฯ ด้วย ซึ่งนอกจากจะเป็นการประกาศถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ยังเป็นการสร้างความร่วมมือและส่งเสริมให้ลูกค้าดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และแสดงพลังร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

- สื่อสารถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ ให้กับกลุ่มผู้ประกอบการและเจ้าของรถบรรทุกน้ำมัน ที่เข้ามารับผลิตภัณฑ์น้ำมันจากบริษัทฯ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประมาณ 50 ท่าน



- จัดกิจกรรมวิ่งมินิมาราธอน เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีผู้เข้าร่วม ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ คู่ค้า ผู้รับเหมา บริษัทฯ ในพื้นที่จังหวัดระยอง หน่วยงานราชการ ชุมชน และประชาชนทั่วไป ทั้งหมดประมาณ 2,000 ท่าน



- ผู้บริหารและพนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ 9 ธันวาคม 2560 จัดโดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดระยอง ร่วมกับจังหวัดระยอง และภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคม



- สำหรับเทศกาลปีใหม่ ในปี 2561 บริษัทฯ ได้มีการแจ้ง และสื่อสารกับพนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า ในแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับของขวัญปีใหม่ ดังต่อไปนี้
 - » บริษัทฯ แสดงความประสงค์ ไม่เรียก และไม่รับของขวัญหรือสิ่งของมีมูลค่า จากคู่ค้าของบริษัทฯ
 - » การเลี้ยงรับรองพนักงานของบริษัทฯ อาจพิจารณาได้ว่าไม่เหมาะสม เว้นแต่ บริษัทฯ จะได้ร่วมจ่ายค่าใช้จ่ายในกิจกรรมการเลี้ยงรับรอง นั้นๆ ด้วย
 - » เงินสด หรือสิ่งที่มีมูลค่าคล้ายเงินสด ห้ามโดยเด็ดขาด
 - » กรณีที่บริษัทฯ ไม่อาจปฏิเสธการรับของขวัญได้ หรือไม่สะดวกในการส่งของขวัญคืน บริษัทฯ จะนำของขวัญไปบริจาคเพื่อสังคม



ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีนโยบายดังกล่าวเช่นกัน และของขวัญในเทศกาลปีใหม่ของบริษัทฯ ได้รับทั้งหมด ได้นำไปบริจาคให้กับมูลนิธิบ้านครูบุญชูเพื่อเด็กพิเศษ ตำบลพลูตาหลวง อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี



มาตรการปกป้องพนักงานผู้ทำหน้าที่โดยสุจริต

บริษัท มีนโยบายที่จะปกป้องพนักงานที่ปฏิเสธการให้หรือเรียกรับสินบน หรือวิธีการอื่นใดที่ไม่เหมาะสมที่มีอิทธิพลต่อการทำหน้าที่โดยสุจริต บริษัท จะไม่มีการลงโทษพนักงาน หรือให้พนักงานต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เป็นผลมาจากการปฏิเสธการให้หรือเรียกรับสินบน บริษัท จะปกป้องพนักงาน แม้ว่าการปฏิเสธการให้หรือเรียกรับสินบนนั้นจะส่งผลกระทบก่อให้เกิดความเสียหายในทางธุรกิจต่อบริษัท ก็ตาม

ช่องทางการแจ้งเบาะแส

บริษัท ได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส สำหรับใครก็ตามที่พบเห็น หรือสงสัยว่ามีการให้หรือรับสินบน หรือมีการกระทำผิดหรือขัดต่อนโยบายต่อต้านการทุจริต หรือคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท สามารถรายงานการพบเห็น หรือข้อสงสัยดังกล่าวไปยังคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ หรือเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

ก) โดยทางอีเมล

แจ้งไปยังคณะกรรมการบริษัท

ที่: CompanySecretary@sprc.co.th หรือ

แจ้งไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่: AuditCommittee@sprc.co.th หรือ

แจ้งไปยังเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

ที่: CorporateCompliance@sprc.co.th

ข) โดยทางจดหมาย โดยส่งมาที่ที่อยู่ดังนี้

ส่งถึง

เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 1 ถนนไอ-สามปี ตำบลมาบตาพุด

อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150

ผู้ร้องเรียนไม่จำเป็นต้องเปิดเผยชื่อ ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยชื่อ บริษัท จะไม่เปิดเผยชื่อของผู้ร้องเรียน หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถใช้ในการระบุตัวผู้ร้องเรียนและจะเก็บข้อมูลนั้นเป็นความลับ บริษัท จะดำเนินการกับทุกการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสโดยถือว่าเป็นเรื่องสำคัญ และไม่มีการเลือกปฏิบัติ

เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการตรวจสอบข้อมูลและจัดให้มีการสืบสวนสอบสวนหาข้อเท็จจริงจากข้อร้องเรียน และรายงานผลไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยชื่อ บริษัท จะแจ้งผลการสอบสวนไปยังผู้ร้องเรียนด้วย

ในปี 2560 ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตมายังบริษัท

ผ่านการรับรองจาก โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)

เพื่อเป็นการย้าถึงเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส บริษัท ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption - CAC) ในเดือนเมษายน 2559 และได้ทำแบบประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนด โดยมีการจัดตั้งทีมงานรับผิดชอบ และได้รายงานความคืบหน้าในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในแบบประเมินตนเองให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบอย่างสม่ำเสมอในทุกไตรมาส ผู้ตรวจสอบภายใน ได้สอบทานแบบประเมินตนเองและการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ในแบบประเมินตนเองโดยละเอียด และได้แนะนำให้คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและอนุมัติ เดือนพฤศจิกายน 2560 คณะกรรมการ CAC ได้พิจารณาและมีมติให้การรับรองว่าบริษัท มีนโยบายและมีแนวปฏิบัติป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของ CAC





ประชาสัมพันธ์ การประชุมทางโทรศัพท์ บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมกิจกรรมของทางตลาดหลักทรัพย์ฯ เช่น Thailand Focus และ SET in the City นอกจากนี้ได้กล่าวมาแล้วนั้น นักลงทุนที่มีความสนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมกิจการเพื่อพบปะกับผู้บริหารของบริษัทฯ และรับทราบข้อมูลของบริษัทฯ เพื่อให้เข้าใจลักษณะการดำเนินงานของบริษัทฯ มากยิ่งขึ้น

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้จัดให้ผู้บริหารมีโอกาสพบปะ นักลงทุนต่างประเทศและในประเทศ นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน และผู้สื่อข่าว ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

กรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และในเวลาที่เหมาะสม ซึ่งสะท้อนถึงผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติงานและผลด้านการเงินของบริษัทฯ ซึ่งกำหนดให้ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฏระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างเคร่งครัดตามที่ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด

บริษัทฯ ได้ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนผ่านทางหลากหลายช่องทาง โดยหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้พัฒนาและกำหนดแผนงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ในทุกๆ ปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากระบวนการสื่อสารและช่องทางในการให้ข้อมูลมีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงข้อมูลในเรื่อง วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติงานและด้านการเงินแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน และบุคคลอื่นๆ ที่อยากทราบข้อมูลไม่ว่าจากทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ โดยมั่นใจได้ว่าข้อมูลเหล่านั้นเป็นไปตามกฏระเบียบที่ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด เพื่อเป็นประโยชน์แก่นักลงทุน ในขณะที่ส่วนงานประชาสัมพันธ์ทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ไปยังสื่อมวลชน โดยผ่านสื่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ เมื่อมีกิจกรรมทางธุรกิจที่สำคัญ

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ผ่านทางหลายๆ ช่องทาง ซึ่งรวมถึง การนำเสนอผลการดำเนินงานประจำไตรมาส การเดินสายประชาสัมพันธ์ทั้งต่างประเทศและในประเทศ การแถลงข่าว การประชุมทางโทรศัพท์ เว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ รายงานประจำปี และช่องทางอื่นๆ รวมไปถึงการแจ้งข้อมูลข่าวสารผ่านทางตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต.

บริษัทฯ มีความมั่นใจว่านักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน ธนาकार นักลงทุน และพนักงาน ได้รับข้อมูลผ่านการประชุมของนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ในทุกไตรมาส การเดินสาย

ประเภทกิจกรรม	จำนวน (ครั้ง)
เดินสายประชาสัมพันธ์ในประเทศ	4
เดินสายประชาสัมพันธ์ในต่างประเทศ	2
การประชุมของนักวิเคราะห์หลักทรัพย์	4
บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุนรายย่อย (จัดโดย SET)	4
การเยี่ยมชมกิจการบริษัทฯ	6
การประชุมทางโทรศัพท์ระหว่างประเทศ	10
ตอบคำถามผ่านทางอีเมลโทรศัพท์	ประมาณ 2-5 ครั้งต่อวัน
การเยี่ยมชมกิจการของผู้ถือหุ้น	2
กิจกรรมพบปะนักลงทุน	8
การแถลงข่าวเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัทฯ	4
การเข้าร่วมกิจกรรมกับ SET	2

บริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.sprc.co.th ดังนั้นผู้มีส่วนได้เสียสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน กรณีที่นักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม สามารถติดต่อขอข้อมูลบริษัทฯ ได้ที่ หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ โทร. +66 (0) 38 699 887 หรือ โทรสาร +66 (0) 38 699 999 ต่อ 7887 หรือส่งอีเมลมาที่ ir@sprc.co.th

นอกจากนั้นบริษัทฯ จัดให้มีศูนย์กลางในการติดต่อส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ ดังนี้

นายวิชัย ชูณหสมบุรณ์ ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง

นางสุทธนุช กิตติพงษ์วิเศษ ผู้จัดการนักลงทุนสัมพันธ์

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในหลากหลายสาขาที่เกี่ยวข้องที่จะเป็นประโยชน์ในการช่วยพัฒนาและกำหนดทิศทางธุรกิจ นโยบาย กลยุทธ์ของบริษัท และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามกฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานที่กำกับดูแล หน่วยงานทางราชการที่เกี่ยวข้อง และตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น รวมทั้งได้จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัท คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน และให้คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และอาจเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการหรือตำแหน่งอื่นตามที่เห็นเหมาะสมด้วยก็ได้ โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย

อย่างไรก็ตาม กฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งอนุมัติโดยผู้ถือหุ้น ได้กำหนดให้ คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 7 ถึง 9 คน ซึ่งต้องประกอบด้วยผู้มีความรู้ และประสบการณ์ในหลากหลายสาขา และในจำนวนนี้ ให้มีกรรมการผู้มีความรู้เป็นกรรมการอิสระ อย่างน้อย 3 คน และกรรมการของบริษัท จะต้องเป็นผู้มีความรู้และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

คณะกรรมการบริษัท มีการประเมินองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ทุกปี เพื่อพิจารณาว่า คณะกรรมการบริษัท ประกอบไปด้วยกรรมการผู้มีความรู้ ความสามารถ จากหลากหลายสาขา และเหมาะสมกับการทำงานร่วมกันเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) กลยุทธ์ (Strategy) และนโยบาย รวมถึงการติดตามดูแลผลการดำเนินธุรกิจของบริษัท

การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการบริษัท

การแต่งตั้ง ถอดถอน หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท นั้น ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
 - ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
 - ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้ และ

- บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งตั้งแต่สองคนขึ้นไป มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

2. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลัง ๆ ต่อไป ให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการผู้ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้

- กรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ได้แก่

» นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์

» นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลี

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ทั้งสองท่านได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง

- กรรมการที่จะครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ได้แก่

» นายมนูญ ศิริวรรณ

» นางเค็ง ลิง ลิก

» นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี

- กรรมการที่จะครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ได้แก่

» นายปลิว มังกรกนก

» นายวิลเลียม ลูอีส สโตน

3. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท โดยการลาออกนั้นจะมีผลนับแต่วันที่บริษัท ได้รับใบลาออก หรือวันที่ตามที่ได้ระบุไว้ในใบลาออก ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถแต่งตั้งกรรมการใหม่ แทนกรรมการที่ลาออกได้ โดยกรรมการใหม่มีวาระเท่ากับกรรมการเดิมที่ลาออก

4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการสรรหากรรมการบริษัท เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและธรรมาภิบาล ในการสรรหากรรมการ เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ฯ สำหรับบริษัทจดทะเบียน โดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล มีหน้าที่ตรวจสอบนโยบายและขั้นตอนการสรรหากรรมการใหม่ รวมถึงพิจารณาคุณสมบัติที่จำเป็นและเป็นที่ต้องการของกรรมการใหม่ และบริษัท ได้มีการสรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยพิจารณาจากรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ด้วย

ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

1. มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์ของ
 - พระราชบัญญัติมหาชนจำกัด
 - พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 - ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 - ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน
 - ข้อบังคับ ของบริษัท
2. มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือมีประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท
3. มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และสามารถทำหน้าที่กรรมการด้วยความรอบคอบและน่าเชื่อถือ
4. ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ไม่เกิน 3 บริษัท (รวมกรณีได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท ด้วย)

การสรรหากรรมการอิสระ

บุคคลที่จะได้รับการสรรหาเป็นกรรมการอิสระจะต้องมีคุณสมบัติที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. กรรมการอิสระ ไม่ควรดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระอย่างต่อเนื่องติดต่อกัน เกินกว่า 3 วาระ (1 วาระ มีระยะเวลา 3 ปี)
2. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
3. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุม

ของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อย ลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

4. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
5. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต.

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจข้างต้น รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการหรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต.

7. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต.
8. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
9. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
10. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้นหลายประการ ตาม พรบ. บริษัทมหาชนจำกัด พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎเกณฑ์และแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อบังคับของบริษัท และกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัท ต้องปฏิบัติตาม

คณะกรรมการของบริษัท มีความรับผิดชอบสูงสุดในการบริหารธุรกิจของบริษัท โดยต้องปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการจัดการกิจการของบริษัท ภายในขอบเขตของกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการของบริษัท ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มแก่ธุรกิจในระยะยาว และการบริหารงานด้วยความระมัดระวัง รอบคอบและโปร่งใส เพื่อมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการบริษัท ต้องกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดีเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ และมีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม

กฎบัตรคณะกรรมการของบริษัท กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ไว้อย่างชัดเจน ตลอดจนแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างกรรมการ กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการอย่างชัดเจน คณะกรรมการบริษัท มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

- จัดทำและพิจารณาอนุมัติ วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) วัฒนธรรมองค์กร (Culture) ค่านิยมองค์กร

(Core Values) และค่านิยมในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้บริษัท มีผลประกอบการที่ดีทั้งในด้านการเงิน การปฏิบัติงาน ด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติแผนธุรกิจ (Business Plan) และงบประมาณในแต่ละปี
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อบรรลุตามเป้าหมายของบริษัท
- ติดตามผลการดำเนินงาน และทบทวนการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ
- สร้างและรักษาชื่อเสียงที่ดี และความเชื่อถือได้ของบริษัท
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัตินโยบาย รวมถึงกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และตามกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น คู่มือจรรยาบรรณ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านการทุจริต นโยบายการซื้อขายของคณวงใน นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการจ่ายเงินปันผล รวมถึงติดตามระบบการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติการให้นโยบายการดำเนินงานเพื่อให้บริษัท บรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในด้านการเงิน การปฏิบัติงาน ด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- พิจารณา และอนุมัติรายงานทางการเงินรายปี และรายไตรมาส
- พิจารณา และอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างการ
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อย
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงคำตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาคำแนะนำของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติการสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ประเมินผลการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาร่วมกับประธานกรรมการบริษัท
- ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการเงินลงทุน การได้มาหรือขายไปซึ่งธุรกิจ และพิจารณาทบทวนผลตอบแทนที่จะได้รับการลงทุน
- คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจพิจารณาอนุมัติโครงการที่มีมูลค่าเงินลงทุนที่มีมูลค่า ไม่เกิน 1,500 ล้านบาท โครงการที่มีมูลค่าเงินลงทุนเกินกว่า 1,500 ล้านบาทต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

- พิจารณานอมนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือข้อผูกพันที่ไม่อยู่ภายในอำนาจอนุมัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- » ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการดำเนินการทำธุรกรรมต่างๆ ในนามของ บริษัท ฯ ได้ในวงเงินไม่เกิน 200 ล้านบาท ธุรกรรมที่มีมูลค่าเกินกว่า 200 ล้านบาท ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- » อย่างไรก็ตาม เนื่องจากลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ สำหรับสัญญาหรือภาระผูกพันที่เกี่ยวข้องกับข้อตกลงการซื้อขาย และแลกเปลี่ยนในปัจจุบันและอนาคต เกี่ยวกับน้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ขั้นกลาง และผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจเข้าทำธุรกรรมดังกล่าวได้ แม้มีมูลค่าเกินกว่า 200 ล้านบาท แต่ระยะเวลาความผูกพันของสัญญาดังกล่าว ต้องไม่เกิน 12 เดือน
- » สำหรับการทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้อง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้อง ได้ในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท การทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องที่มีมูลค่ามากกว่า 10 ล้านบาท ให้เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและทำความเข้าใจ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณานุมัติเป็นลำดับไป และสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องสำหรับธุรกรรมการซื้อขาย และแลกเปลี่ยนในปัจจุบันและอนาคต เกี่ยวกับน้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ขั้นกลางและผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องดังกล่าวได้ แต่ระยะเวลาความผูกพันของสัญญาดังกล่าว ต้องไม่เกิน 12 เดือน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ คือ นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลีท นายวิลเลียม ลูอิส สโตน และนางเค็ง ลิง ลิก กรรมการสองในสี่คนนี้จะลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

การประชุมคณะกรรมการ

ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการมีการประชุมอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง และอาจมีการประชุมเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วนได้

กรรมการบริษัทฯ ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่กำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าเป็นประจำทุกปี และแจ้งตารางการประชุมของปีถัดไปให้กรรมการแต่ละท่านทราบตั้งแต่ออกสิ้นปี เพื่อให้กรรมการทุกท่านสามารถทราบตารางการประชุมล่วงหน้า และจัดสรรเวลา

เข้าร่วมประชุม ซึ่งการประชุมแต่ละครั้ง ใช้เวลาในการประชุมประมาณ 4 ชั่วโมง

ประธานกรรมการ เป็นผู้พิจารณานอมนุมัติวาระการประชุม โดยการพิจารณาร่วมกับประธานผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการทุกคราว จะมีการกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน ตลอดจนมีเอกสารประกอบวาระการประชุมที่เพียงพอ โดยจะจัดส่งเอกสารประกอบวาระการประชุมทั้งในรูปแบบเอกสาร และรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ให้กับกรรมการบริษัทฯ แต่ละท่านล่วงหน้าอย่างน้อย 8 - 10 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลในเรื่องต่างๆ อย่างเพียงพอ ก่อนเข้าร่วมการประชุม

ในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ประธานกรรมการซึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้จัดสรรเวลาในการประชุมพิจารณาในแต่ละวาระอย่างเพียงพอ และได้เปิดโอกาสให้กรรมการมีโอกาสดำถาม แสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ทั้งนี้การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ถือมติของเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่ง หากคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่กรรมการท่านใดมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์เกี่ยวกับเรื่องที่มีการพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสีย จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาและตัดสินใจในเรื่องนั้นๆ เพื่อความโปร่งใสเป็นธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดบริษัทฯ

รองประธานกรรมการ จะทำหน้าที่ช่วยเหลือ หรือทำหน้าที่แทนประธานกรรมการ ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุม หรือไม่สามารถทำหน้าที่ประธาน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ หรือการประชุมผู้ถือหุ้น

ผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ด้วย เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และรับทราบนโยบายโดยตรงจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในครั้งถัดไป

หลังการประชุม เลขานุการบริษัท จะเป็นผู้ทำหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม โดยจัดบันทึกรายงานการประชุมในข้อปรีกษาที่สำคัญ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การตอบข้อซักถาม และมติที่ประชุม และเสนอรายงานการประชุมดังกล่าวต่อคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบหรือแก้ไขเพิ่มเติมในเบื้องต้น และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการในคราวถัดไปเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมและประธานกรรมการลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง รายงานการประชุมที่ที่ประชุมรับรอง และประธานกรรมการลงนามแล้ว จะถูกจัดเก็บพร้อมกับเอกสารประกอบวาระการประชุมต่างๆ อย่างเป็นระบบ และจัดเก็บทั้งในรูปแบบเอกสารและรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ในปี 2560

รายชื่อกรรมการ		คณะกรรมการ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหา กำหนด ค่าตอบแทน และ ธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ ทรัพยากรบุคคล
		จำนวนการประชุมทั้งหมด ในปี 2560			
		5 ครั้ง	5 ครั้ง	3 ครั้ง	6 ครั้ง
1	นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์	5/5	-	-	-
2	นายปลิว มังกรกนก	5/5	5/5	-	6/6
3	นายมนูญ ศิริวรรณ	5/5	5/5	3/3	-
4	นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี	4/5	5/5	3/3	-
5	นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์	4/5	-	3/3	-
6	นางเค็ง ลิง ลี	4/5	-	-	6/6
7	นายวิลเลียม ลูอิส สโตน	5/5	-	3/3	6/6

เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนัดวันประชุม และจะแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบล่วงหน้าทั้งปีถึงกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการ และการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย

ในปี 2560 ได้มีการจัดการประชุมคณะกรรมการทั้งหมด 5 ครั้ง ซึ่ง 4 ครั้งเป็นการประชุมตามปกติรายไตรมาส และ 1 ครั้ง เป็นการเรียกประชุมเพื่อพิจารณาวาระพิเศษ ในระหว่างที่กรรมการแต่ละท่านดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประจำไตรมาส ทั้ง 4 ครั้ง อย่างครบถ้วนทุกครั้ง ไม่มีกรรมการที่ขาดการประชุม ยกเว้นในการประชุมนัดพิเศษวันที่ 11 ธันวาคม 2560 ที่กรรมการ 3 ท่านติดภาระกิจที่ต่างประเทศ ไม่สามารถเดินทางมาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ แต่อย่างไรก็ตาม กรรมการทั้ง 3 ท่านได้เข้าร่วมประชุมทางโทรศัพท์ (teleconference) เพื่อแสดงความเห็นในวาระที่มีการพิจารณา แต่ไม่ได้นับเป็นองค์ประชุม และไม่ได้ลงคะแนนเสียงในการพิจารณามติ

การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2560

	รายชื่อกรรมการ	ครั้งที่1 (15 ก.พ.)	ครั้งที่2 (4 พ.ค.)	ครั้งที่3 (11 ส.ค.)	ครั้งที่4 (3 พ.ย.)	ครั้งที่5 (11 ธ.ค.)	จำนวน การเข้า ร่วมประชุม	คิดเป็น ร้อยละ
1	นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์	✓	✓	✓	✓	✓	5/5	100%
2	นายปลิว มังกรกนก	✓	✓	✓	✓	✓	5/5	100%
3	นายมนูญ ศิริวรรณ	✓	✓	✓	✓	✓	5/5	100%
4	นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี	✓	✓	✓	✓	o	4/5	80%
5	นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์	✓	✓	✓	✓	o	4/5	80%
6	นางเค็ง ลิง ลัก	✓	✓	✓	✓	o	4/5	80%
7	นายวิลเลียม ลูอิส สโตน	✓	✓	✓	✓	✓	5/5	100%
การเข้าร่วมประชุมของกรรมการทั้งหมด โดยเฉลี่ยคิดเป็น								91.4%

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- สอบทานให้บริษัท มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- สอบทานให้บริษัท มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างผู้ตรวจสอบภายใน
- สอบทานให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายใน โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- พิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบจะแสดงความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าว ได้พิจารณาบนหลักเงื่อนไขที่คล้ายคลึงกัน หากบริษัท เข้าทำสัญญาอย่างเดียวกันนั้นกับผู้อื่น (Arm's Length Basis) และต้องเป็นการเข้าทำธุรกรรมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท

- จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - » ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - » ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - » ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - » ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - » ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - » จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - » ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
 - » รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัท มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

การแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบจะต้องเป็นกรรมการอิสระของบริษัท ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ โดยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยสามคน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบได้ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคน ต้องเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท ได้ โดยการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่านจะอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่จะต้องดำรง

คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ และดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์สรุปได้โดยสังเขปดังนี้

1. เป็นกรรมการอิสระของบริษัท
2. ได้รับการเสนอโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
3. มีคุณสมบัติในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
4. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
5. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ในปี 2560

Name of Directors		ครั้งที่1 (14 ก.พ.)	ครั้งที่2 (15 ก.พ.)	ครั้งที่3 (3 พ.ค.)	ครั้งที่4 (10 ส.ค.)	ครั้งที่5 (2 พ.ย.)	จำนวน การเข้า ร่วมประชุม
1	นายปลิว มังกรนก	✓	✓	✓	✓	✓	5/5
2	นายมนูญ ศิริวรรณ	✓	✓	✓	✓	✓	5/5
3	นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี	✓	✓	✓	✓	✓	5/5

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล มีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับการจัดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท การแต่งตั้ง การเลือกตั้ง และการเลือกกรรมการกลับเข้าดำรงตำแหน่ง ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท และของกรรมการแต่ละท่าน รวมถึงแผนสืบทอดตำแหน่ง (succession plan) ของคณะกรรมการบริษัท
- ช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับกระบวนการสรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ พิจารณาข้อตกลงการแต่งตั้งกรรมการ
- ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับการแต่งตั้งกรรมการ และการประเมินการดำเนินงานของกรรมการ
- คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล พิจารณาเพื่อให้มั่นใจได้ว่าคณะกรรมการบริษัท มีทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และความหลากหลาย

ที่เหมาะสม รวมถึงมีการจัดการที่เหมาะสมเกี่ยวกับการสืบทอดตำแหน่ง การแต่งตั้ง การปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการบริษัท

- ทบทวนและดูแลกระบวนการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงกรรมการแต่ละท่านเป็นรายบุคคล
- ช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัท พิจารณาและเสนอแนะค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล
- พิจารณาการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีของบริษัท และให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีนโยบาย มีการปฏิบัติ และมีหลักการกำกับดูแลกิจการ เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ที่แนะนำโดยตลาดหลักทรัพย์ หลักมาตรฐานสากล หรือแนวปฏิบัติที่ดีที่แนะนำโดยสถาบันต่างๆที่เกี่ยวข้อง
- ติดตามและกำกับดูแลผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร เพื่อให้มั่นใจว่า กรรมการและผู้บริหาร ได้ปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท

การเข้าประชุมคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และและสรรมาภิบาล ในปี 2560

Name of Directors		ครั้งที่1 (15 ก.พ.)	ครั้งที่2 (11 ส.ค.)	ครั้งที่3 (29 พ.ย.)	จำนวน การเข้า ร่วมประชุม
1	นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี	✓	✓	✓	3/3
2	นายมนูญ ศิริวรรณ	✓	✓	✓	3/3
3	นายวิลเลียม ลูอิส สโตน	✓	✓	✓	3/3
4	นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์	✓	✓	✓	3/3

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล มีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่หลักในการช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัท ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับแผนกลยุทธ์ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท การพัฒนาบุคลากร และงานด้านระบบการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท
- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย ซึ่งรวมถึงอนุมัติแผนการจ่ายค่าตอบแทนประจำปีและเงินใจของ บริษัท
- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการพิจารณาพัฒนากลยุทธ์ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการ

พัฒนาบุคลากรที่จะส่งเสริมการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งส่งเสริมให้มีการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้น รวมถึงการเพิ่มขึ้นของมูลค่าผู้ถือหุ้น (shareholder value) ในระยะยาว

- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการให้มีการจัดการด้านระบบการจ่ายค่าตอบแทนทั้งหมดอย่างเหมาะสม และมีการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวที่ชัดเจนและเป็นที่ยอมรับได้ เพื่อเป็นการส่งเสริมกลยุทธ์ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท
- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่ในการให้คำแนะนำในการพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง และพิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

การเข้าประชุมคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ในปี 2560

รายชื่อคณะกรรมการ ทรัพยากรบุคคล		ครั้งที่ 1 (15 ก.พ.)	ครั้งที่ 2 (4 มิ.ค.)	ครั้งที่ 3 (4 พ.ค.)	ครั้งที่ 4 (10 ส.ค.)	ครั้งที่ 5 (3 พ.ย.)	ครั้งที่ 6 (8 ธ.ค.)	จำนวน การเข้า ร่วมประชุม
1	นายวิลเลียม ลูอิส สโตน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6/6
2	นายปลิว มังกรกนก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6/6
3	นางเค็ง ลิง ลัก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6/6

การอบรมสำหรับกรรมการ

ในปี 2560 ไม่มีกรรมการเข้าใหม่ อย่างไรก็ตาม หากมีกรรมการท่านใหม่ที่ได้รับเลือกตั้งให้เป็นกรรมการของบริษัทฯ จะจัดการอบรมให้กรรมการที่เข้าใหม่ ได้ทราบถึงโครงสร้างของบริษัทฯ ธุรกิจและกระบวนการผลิตของบริษัทฯ ผลการดำเนินงานทั้งในด้านกระบวนการผลิต การจัดหาวัตถุดิบ และขายผลิตภัณฑ์ และด้านการเงิน พร้อมทั้งข้อมูลเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับบริษัทที่ประกอบธุรกิจประเภทเดียวกันทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมถึงวัฒนธรรมองค์กร จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้สนับสนุนให้กรรมการได้เข้าร่วมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและการทำหน้าที่ของกรรมการซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และเป็นไปตามแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ในการพิจารณาและติดตามการเข้าอบรมสัมมนาของกรรมการ

การประเมินตนเอง ของคณะกรรมการ ทั้งคณะ

หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ทั้งคณะ

คณะกรรมการได้ทำการประเมินการทำหน้าที่ของคณะกรรมการในปี 2560 โดยทำผ่านแบบประเมินตนเอง ซึ่งประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 50 คำถาม ครอบคลุม 6 หัวข้อ ดังนี้

- องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ เพื่อประเมินถึงความเหมาะสมและความหลากหลายขององค์ประกอบของคณะกรรมการ เช่น ในเรื่องทักษะ และประสบการณ์ที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการให้บรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ
- การทำหน้าที่ของกรรมการ เพื่อประเมินการทำหน้าที่ของกรรมการอย่างเป็นกลาง และเป็นอิสระ
- การประชุมคณะกรรมการ เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพและบรรยากาศในการประชุม และความเหมาะสมของข้อมูลที่ได้เตรียมเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาในการประชุม

- ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร เพื่อประเมินความไว้วางใจที่คณะกรรมการมีต่อฝ่ายบริหาร และการทำหน้าที่ที่สนับสนุนกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาตนเองของกรรมการ เพื่อประเมินความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ ของกรรมการ รวมถึงความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ

กระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ทั้งคณะ

- เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ปรับปรุงแบบประเมินตนเอง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการ
- เลขานุการบริษัท ส่งแบบประเมินตนเองให้กรรมการทุกท่าน เพื่อทำการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ และส่งกลับมาให้เลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขานุการบริษัท นำเสนอผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณา
- ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ รายงานผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ทราบ รวมถึงความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ

กรรมการทั้ง 7 ท่าน ได้ทำแบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการทั้งคณะ และผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ทั้งคณะ สำหรับการทำหน้าที่ในปี 2560 ได้คะแนนร้อยละ 96.33

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ตรวจสอบ

หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการประเมินการทำหน้าที่ของตนในปี 2560 โดยทำผ่านแบบประเมินตนเอง ซึ่งประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 30 คำถาม ครอบคลุม 3 หัวข้อ ดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อประเมินถึงความเหมาะสมและความหลากหลายขององค์

ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ เช่น ในเรื่องทักษะ และประสบการณ์ ที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบ รวมถึงการทำหน้าที่อย่างน่าเชื่อถือ น่าไว้วางใจ

- การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อประเมินถึง ประสิทธิภาพและบรรยากาศในการประชุม และความเหมาะสมของข้อมูลที่จัดเตรียมเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาในการประชุม
- บทบาทและการทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของ คณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร คณะกรรมการตรวจสอบ ในเรื่องดังต่อไปนี้
 - » รายงานทางการเงิน
 - » การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - » การบริหารความเสี่ยง
 - » การทำหน้าที่ของผู้สอบบัญชี
 - » การทำหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน

กระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ตรวจสอบ

- เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ปรับปรุงแบบ ประเมินตนเอง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ บทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ส่งแบบประเมินตนเอง ให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทุกท่านเพื่อทำการประเมิน และส่งกลับมาให้เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ นำเสนอผลการทำ แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้ คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและพูดคุยเพื่อให้การ ทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน ได้ทำแบบประเมินตนเอง สำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ และผลการประเมินตนเองของ คณะกรรมการตรวจสอบ สำหรับการทำหน้าที่ในปี 2560 ได้คะแนน ร้อยละ 99.72

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ สรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล (คณะกรรมการสรรหาฯ)

หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการ สรรหาฯ

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ทำการประเมินการทำหน้าที่ของตน ในปี 2560 โดยทำผ่านแบบประเมินตนเอง ซึ่งประกอบด้วยคำถาม ทั้งหมด 20 คำถาม ครอบคลุม 3 หัวข้อ ดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อ ประเมินถึงความเหมาะสมและความหลากหลายขององค์ ประกอบของคณะกรรมการสรรหาฯ เช่น ในเรื่องทักษะ และประสบการณ์ ที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการ สรรหาฯ
- การประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อประเมินถึง ประสิทธิภาพและบรรยากาศในการประชุม และความ เหมาะสมของข้อมูลที่จัดเตรียมเพื่อให้คณะกรรมการ พิจารณาในการประชุม
- บทบาทและการทำหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของ คณะกรรมการสรรหาฯ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะ กรรมการสรรหาฯ ในเรื่องดังต่อไปนี้
 - » การพิจารณาองค์ประกอบ ความเหมาะสม และคุณสมบัติ ของกรรมการทั้งคณะ รวมถึงประเมินผลการทำงานของ คณะกรรมการบริษัท
 - » การพิจารณาคคุณสมบัติของผู้ที่จะถูกเสนอให้รับเลือกตั้ง เป็นกรรมการบริษัท
 - » การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัท
 - » การดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน บริษัทฯ ให้เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

กระบวนการในการประเมินตนเองของ คณะกรรมการสรรหาฯ

- เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ ทำหน้าที่ปรับปรุงแบบ ประเมินตนเอง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ บทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาฯ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาฯ

- เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาฯ ส่งแบบประเมินตนเองให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทุกท่านเพื่อทำการประเมิน และส่งกลับมาให้เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาฯ นำเสนอผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาและพูดคุยเพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาฯ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาฯ

คณะกรรมการสรรหาฯ ทั้ง 4 ท่าน ได้ทำแบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการสรรหาฯ และผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาฯ สำหรับการทำหน้าที่ในปี 2560 ได้คะแนนร้อยละ 97.81

การประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ได้ทำการประเมินการทำหน้าที่ของตนในปี 2560 โดยทำผ่านแบบประเมินตนเอง ซึ่งประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 13 คำถาม ครอบคลุม 3 หัวข้อ ดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล เพื่อประเมินถึงความเหมาะสมและความหลากหลายขององค์ประกอบของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล เช่นในเรื่องทักษะ และประสบการณ์ ที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
- การประชุมคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพและบรรยากาศในการประชุม และความเหมาะสมของข้อมูลที่จัดเตรียมเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาในการประชุม
- บทบาทและการทำหน้าที่ของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ในเรื่องดังต่อไปนี้
 - » การพิจารณาคุณสมบัติ และการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง
 - » การพิจารณาแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - » การพิจารณาโครงสร้างการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงาน

กระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

- เลขาธิการคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่ปรับปรุงแบบประเมินตนเอง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
- เลขาธิการคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ส่งแบบประเมินตนเองให้คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลทุกท่านเพื่อทำการประเมิน และส่งกลับมาให้เลขาธิการคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขาธิการคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล นำเสนอผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล พิจารณาและพูดคุยเพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ทั้ง 3 ท่าน ได้ทำแบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล และผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล สำหรับการทำหน้าที่ในปี 2560 ได้คะแนนร้อยละ 89.10

การประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

กรรมการแต่ละท่าน ได้ประเมินการทำหน้าที่ของตนในปี 2560 โดยทำผ่านแบบประเมินตนเอง ซึ่งประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 30 คำถาม ครอบคลุม 3 หัวข้อ ดังนี้

- ความเข้าใจในบทบาทกรรมการ และการทำหน้าที่กรรมการ
- ความเข้าใจในธุรกิจ กลยุทธ์ และนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- การทำหน้าที่อย่างเป็นอิสระและความสัมพันธ์กับผู้บริหารและกรรมการท่านอื่น

กระบวนการในการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

- เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ปรับปรุงแบบประเมินตนเอง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการ
- เลขานุการบริษัท ส่งแบบประเมินตนเองให้กรรมการทุกท่านเพื่อทำการประเมินการทำหน้าที่ของตนเองในฐานะที่เป็นกรรมการของบริษัท และส่งกลับมาให้เลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขานุการบริษัท นำเสนอผลการทำแบบประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล ให้คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณา
- ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ รายงานผลการทำแบบประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล ให้คณะกรรมการบริษัท ได้ทราบ รวมถึงความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี

ผลการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

กรรมการทั้ง 7 ท่าน ได้ทำแบบประเมินตนเองสำหรับสำหรับการทำหน้าที่กรรมการ และผลการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล สำหรับการทำหน้าที่ในปี 2560 ได้คะแนนร้อยละ 94.52

การประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

หลักเกณฑ์การประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประธานคณะกรรมการ และกรรมการได้ร่วมพิจารณาผลการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประกอบกับการทำแบบประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 50 คำถาม ครอบคลุม 8 หัวข้อ ดังนี้

- ความเป็นผู้นำ
- การวางกลยุทธ์ และการดำเนินงานตามแผน
- การวางแผนทางการเงิน และผลการดำเนินงานทางการเงิน
- ความสัมพันธ์กับกรรมการ
- ความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอก
- ความสัมพันธ์กับผู้บริหาร และการบริหารงานบุคคล
- การวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง
- ทักษะ และทัศนคติ



กระบวนการในการประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ปรับปรุงแบบประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัท
- เลขานุการบริษัท ส่งแบบประเมินตนเองให้กรรมการทุกท่าน (ยกเว้นกรรมการที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) เพื่อทำการประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และส่งกลับมาให้เลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขานุการบริษัท นำเสนอผลการทำแบบประเมินประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ให้ประธานกรรมการบริษัท พิจารณา
- ประธานกรรมการบริษัท พุดคุยเพื่อประเมินผลการทำงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กับคณะกรรมการบริษัท

ผลการประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

กรรมการ 6 ท่าน ได้ทำแบบประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการไม่เปิดเผยผลการประเมิน แต่ประธานคณะกรรมการได้มีการสื่อสารผลของการประเมินรวมถึงความเห็นของคณะกรรมการ ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้รับทราบ

โดยสรุป ปี 2560 บริษัท มีการปฏิบัติตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้อย่างครบถ้วน ยกเว้นในเรื่องดังต่อไปนี้

- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการมากกว่า 6 ครั้งต่อปี
 - » ด้วยลักษณะและขนาดธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการพิจารณาและเห็นว่า การประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง มีความเหมาะสมแล้ว อย่างไรก็ตาม หากมีวาระเร่งด่วนสามารถเรียกประชุมคณะกรรมการเป็นวาระพิเศษได้
- องค์ประชุมของคณะกรรมการบริษัท ขณะที่คณะกรรมการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด



- » ข้อบังคับของบริษัท กำหนดให้ องค์ประชุมของคณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ด้วยขนาดของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการพิจารณาและเห็นว่าข้อกำหนดในเรื่ององค์ประชุม ในข้อบังคับของบริษัท มีความเหมาะสมแล้ว
- ประธานคณะกรรมการ เป็นกรรมการอิสระ
 - » ประธานคณะกรรมการ ได้รับการแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการ
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบไปด้วยกรรมการอิสระ มากกว่าร้อยละ 50
 - » คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาลของบริษัท ประกอบด้วย สมาชิกทั้งหมด 4 ท่าน และ 2 ใน 4 ท่าน เป็นกรรมการอิสระ
- คณะกรรมการบริษัท ประกอบไปด้วย กรรมการอิสระ มากกว่าร้อยละ 50
 - » คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 ท่าน จากทั้งหมด 7 ท่าน

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

ในนามของประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ผมขอนำเสนอ รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2560

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน สามท่าน ประกอบด้วย นายปลิว มังกรกนก เป็นประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ นายมนูญ ศิริวรรณ และ นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี เป็นสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการ ตรวจสอบมีทักษะความรู้และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติ หน้าที่ที่เป็นไปตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทย (ตลท.)

บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบได้ มีการกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้รับ การทบทวนและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปี ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบรวมถึง แต่ไม่จำกัดเพียง เรื่องดังต่อไปนี้ การรายงานทางการเงิน การบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน การกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ทางกฎหมายและกฎระเบียบรวมทั้งทบทวนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีใน เรื่องของคุณสมบัติและความเป็นอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมจำนวน 5 ครั้งใน ปี 2560 ซึ่งการประชุมจำนวน สี่ครั้งเป็น การประชุมประจำไตรมาส และการประชุมพิเศษหนึ่งครั้ง ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำไตรมาสจะมีผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท และผู้สอบบัญชีของบริษัทไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เข้าร่วม ประชุมด้วยทุกครั้ง

ในระหว่างปีกิจกรรมหลักของคณะกรรมการตรวจสอบ มีดังนี้

1. สอบทานรายงานงบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำ ปี 2560 โดยได้มีการสอบทานกับผู้บริหาร และผู้สอบ บัญชีของ บริษัทไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส รวมถึงการ ทบทวนนโยบายการบัญชี การปฏิบัติงานการสอบบัญชี ที่สำคัญ และการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและ กฎระเบียบต่างๆ คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายงาน ทางการเงินมีความเป็นธรรม สมดุล เข้าใจง่าย และเป็น ไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และข้อกำหนด ในการรายงานทางการเงินของคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการตรวจสอบ รับรองและได้เสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณา รับรองงบการเงินประจำปี 2560 เพื่อเสนอขออนุมัติจาก ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น

2. สอบทานการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้ สอบทานและรับรองการประเมินความเพียงพอของระบบ การควบคุมภายในโดยใช้แบบประเมินของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ การประเมินตามกรอบการทำงานของ COSO (The committee of Sponsoring Organization for the Treadway Commission) ประกอบด้วย 5 หมวด และ 17 หลักการ รายละเอียดการประเมินความเพียงพอของ ระบบการควบคุมภายในได้นำเสนอไว้ในหัวข้อ เรื่องการ ควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทาน การประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และให้ความเห็นว่า บริษัท มีระบบการควบคุมภายใน อย่างเพียงพอในการนำไปสู่มาตรฐานการดำเนินธุรกิจ ของบริษัท

3. สอบทานการกำกับดูแลตามหลักธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่ กำกับดูแลองค์กร (Corporate Compliance Officer หรือ CCO) ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่รับผิดชอบใน การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ องค์กร และได้มีรายงานการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นประจำทุกไตรมาส ในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและ อนุมัติแบบประเมินตนเอง และเอกสารประกอบ เกี่ยวกับ มาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตามโครงการแนวร่วม ปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต และ บริษัท ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของ ภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

4. สอบทานการบริหารความเสี่ยง บริษัท ได้จัดตั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในระดับผู้บริหารขึ้น เพื่อดูแลและจัดการบริหารความเสี่ยง ขั้นตอนการ บริหารความเสี่ยงได้รับการพัฒนาขึ้นเพื่อให้แน่ใจ ว่า บริษัท มีขั้นตอนการระบุ การวิเคราะห์ และการ บริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ใน ระดับที่สามารถยอมรับได้ บริษัท มีการทบทวนการ บริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ เช่น ความเสี่ยงเชิง กลยุทธ์ ความเสี่ยงทางธุรกิจ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงาน ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงด้านการค้า และ ความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงได้รายงานภาพรวมของความ เสี่ยงรวมถึงผลการดำเนินการของการจัดการความ เสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส คณะกรรมการตรวจสอบเห็นด้วยในการจัดการบริหาร ความเสี่ยงของบริษัท

5. **สอบทานการทำรายการที่เกี่ยวข้อง** รายการธุรกรรมที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย การซื้อวัตถุดิบ การขายผลิตภัณฑ์และบริการระหว่าง บริษัท และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบมีการสอบทานและตรวจสอบรายการธุรกรรมที่เกี่ยวข้อง เป็นรายไตรมาส คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการธุรกรรมที่เกี่ยวข้อง เป็นลักษณะธุรกิจและการพาณิชย์โดยปกติของ บริษัท รายได้ที่ได้จากการขายสินค้า และการจ่ายชำระเงินค่าวัตถุดิบรวมถึงค่าบริการต่างๆ ให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาและอยู่บนพื้นฐานของราคาตลาดหรือตามเงื่อนไขที่เหมือนกับรายการที่เกิดขึ้นกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

6. **สอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน** กฎบัตรการตรวจสอบภายในได้มีการจัดทำเพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งได้รับการสอบทานและอนุมัติจาก คณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี รวมถึงตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพในการดำเนินงานของผู้ตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานสรุปผลตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายในเป็นรายไตรมาส ในปี 2560 ผู้ตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในจำนวน 9 ระบบ จากการตรวจสอบไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับการควบคุมภายใน หรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือการทุจริต นอกเหนือจากการตรวจสอบแล้วผู้ตรวจสอบภายในยังได้ให้คำปรึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับ ระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการนำผลแก้คู่สัญญา ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมเป็นประจำทุกไตรมาส คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานและมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานการตรวจสอบภายใน

7. **สอบทานการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี** คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนรายงานจาก บริษัทไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส และให้ความเห็นว่าผู้สอบบัญชีมีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และปฏิบัติตามข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ดี เพื่อให้มั่นใจในความเป็นอิสระ ในปี 2560 บริษัทไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส ไม่มีการให้คำปรึกษาแก่บริษัท ในด้านอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจในความเป็นอิสระและการได้รับความร่วมมือจากฝ่ายบริหารของบริษัท

8. **การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ประจำปี 2560**

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาถึงคุณภาพและประสิทธิภาพในการให้บริการของ บริษัทไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส รวมถึงการได้ทบทวนวัตถุประสงค์และความ เป็นอิสระของ บริษัทไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เช่นการหมุนเวียนของผู้สอบบัญชี และการให้บริการในด้านอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี จากการประเมินครั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอให้มีการแต่งตั้ง บริษัทไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส และคำตอบแทนการสอบบัญชี ต่อคณะกรรมการบริษัท และนำเสนอต่อการประชุมผู้ถือหุ้น ในเดือนเมษายน 2560 ผู้ถือหุ้นอนุมัติแต่งตั้ง บริษัทไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2560

9. **การประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ**

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองประจำปี 2560 โดยแบบการประเมินตนเองครอบคลุมในเรื่อง ก) โครงสร้างและคุณสมบัติของ คณะกรรมการตรวจสอบ ข) การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และ ค) บทบาทและการทำหน้าที่ของ คณะกรรมการตรวจสอบ ในเรื่องเกี่ยวกับการรายงานทางการเงิน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี ผลการประเมินตนเอง ร้อยละ 99.72 และคณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนและเห็นว่า คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ

จากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบดังกล่าวข้างต้น สรุปได้ว่าคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของ คณะกรรมการตรวจสอบ ด้วยความรู้ความเชี่ยวชาญและความระมัดระวัง คณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบและให้การยอมรับว่า บริษัท มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และรายงานทางการเงินประจำปี 2560 ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องและเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



นายปลิว มังกรกนก

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล (“คณะกรรมการสรรหา”) ประกอบไปด้วยกรรมการทั้งหมดจำนวนสี่ท่าน คือ นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี (กรรมการอิสระ) ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหา นายมนูญ ศิริวรรณ (กรรมการอิสระ) นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลี (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) และนายวิลเลียม ลูอิส สโตน (กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) คณะกรรมการสรรหา ได้ทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และอย่างเป็นอิสระ

ในปี 2560 คณะกรรมการสรรหา ได้มีการประชุมทั้งหมด 3 ครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหา โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาคูณสมบัติ และเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ แทนกรรมการที่ครบวาระหรือกรรมการที่ลาออกจากตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป คณะกรรมการสรรหา (เว้นแต่สมาชิกผู้มีส่วนได้เสีย) จะพิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ เพื่อให้เหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัท

ในปี 2560 มีกรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง กรรมการ 2 ท่าน ได้แก่ นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลช์ และ นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลี คณะกรรมการสรรหา จึงได้พิจารณาคูณสมบัติและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการ พิจารณาเลือกตั้ง นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลช์ และ นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลี กลับเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการอีกครั้งหนึ่ง และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

ประจำปี 2560 ได้เลือกทั้งสองท่านให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการอีกวาระหนึ่ง

นอกจากนั้น ในเดือนธันวาคม 2560 นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ได้ยื่นหนังสือลาออกจากการเป็นกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ของบริษัท โดยให้การลาออกมีผล ตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2561 คณะกรรมการสรรหา จึงได้พิจารณาคูณสมบัติและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการ พิจารณาแต่งตั้ง นายทีโมธี อัลัน พอตเตอร์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง และที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 4ก/2560 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2560 ได้มีมติแต่งตั้ง นายทีโมธี อัลัน พอตเตอร์ เป็นกรรมการของบริษัท โดยให้การแต่งตั้งมีผลวันที่ 6 เมษายน 2561

2. คณะกรรมการสรรหา ได้ประเมินองค์ประกอบของคณะกรรมการ และเห็นว่าคณะกรรมการมีองค์ประกอบที่เหมาะสม ซึ่งประกอบไปด้วยกรรมการที่มีทักษะความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ความเชี่ยวชาญ ในด้านต่างๆที่หลากหลาย เช่น ความรู้ความเข้าใจในธุรกิจโรงกลั่นน้ำมัน ธุรกิจเกี่ยวกับปิโตรเลียม เทคโนโลยี และวิศวกรรม การวางแผนและกลยุทธ์ การตลาด การเงิน และการกำกับดูแล เป็นต้น อีกทั้งยังมีความหลากหลาย โดยมีกรรมการหนึ่งท่านที่เป็นสตรี
3. สอบทานและพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทน กรรมการ รวมถึงค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ ชด้อย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป คณะกรรมการสรรหา ได้พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ โดยพิจารณาถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงได้พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ โดยเปรียบเทียบ

กับผลสำรวจการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน

คณะกรรมการสรรหา เห็นว่าค่าตอบแทนกรรมการควรมีอัตราที่เหมาะสม และสามารถสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการตัดสินใจเข้าร่วมเป็นกรรมการกับบริษัท คณะกรรมการสรรหา ได้เสนอให้อัตราค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2560 เป็นอัตราเดียวกันกับปี 2559 ประกอบด้วยค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุม โดยไม่มีโบนัส แม้ว่าบริษัทอื่นๆ จะมีการพิจารณาให้ ค่าตอบแทนเป็นโบนัสแก่คณะกรรมการ แต่คณะกรรมการสรรหา ได้พิจารณาว่าเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี คณะกรรมการไม่ควรได้รับค่าตอบแทนประเภทโบนัสตามผลประกอบการของบริษัท อีกทั้งจากผลสำรวจค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ยังแสดงให้เห็นว่าบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์มีแนวโน้มในการลดการให้ค่าตอบแทนประเภทโบนัสแก่คณะกรรมการ

เพื่อความโปร่งใส คณะกรรมการสรรหา ได้เปิดเผยค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับในปี 2560 ในรายงานประจำปีฉบับนี้

4. เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ และเสนอวาระการประชุมสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีได้ คณะกรรมการสรรหา ได้ทบทวนหลักเกณฑ์และกระบวนการเสนอชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ และเสนอวาระการประชุมสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

5. ดูแลและสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัท เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับบทบาท และการทำหน้าที่ของกรรมการ และการกำกับดูแลตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ
6. สอบทานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท กรรมการรายบุคคล และคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาจากผลการทำแบบประเมินตนเอง
7. สอบทานผลการประเมินธรรมาภิบาลของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการประเมินในระดับดีเยี่ยม (5 ดาว) นอกจากนี้คณะกรรมการสรรหา ยังได้ตรวจทานและพิจารณาปรับปรุงเพื่อให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการสรรหา ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหา โดยได้ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

ในนามคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี

ประธานคณะกรรมการสรรหา

กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

รายงานของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) (SPRC) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล อันประกอบด้วยกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้รับการมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ ของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

สำหรับปี 2560 คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ประกอบไปด้วยนายวิลเลียม ลูอิส สโตน (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล นางเค็ง ลิง ลิก (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) และนายปลิว มังกรกนก (กรรมการอิสระ) คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง และอาจเรียกประชุมเพิ่มเติมได้หากมีวาระที่ต้องพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัท ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาบุคลากร และระบบเงินเดือนและโบนัส รวมถึงทำหน้าที่พิจารณาระบบการบริหารค่าตอบแทนประจำปี เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงาน ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัท และเพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ยังมีหน้าที่พิจารณาการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง พิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และพิจารณาอนุมัติแผนงานการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัท

ในปี 2560 คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ได้มีการประชุมจำนวน 6 ครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามบทบาทและหน้าที่ ซึ่งได้รับมอบหมาย โดยมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

- 1. ระบบการบริหารค่าตอบแทน** คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาและติดตามการดำเนินงานของฝ่ายบริหารโดยได้พิจารณาระบบค่าตอบแทนโดยรวม แผนงานการปรับเงินเดือนประจำปี โดยเปรียบเทียบกับบริษัทชั้นนำในประเทศไทย ที่อยู่ในธุรกิจเดียวกัน และธุรกิจอื่นๆ ที่ใกล้เคียง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบค่าตอบแทนโดยรวมของบริษัท ยังสามารถแข่งขันและรักษาการเป็นผู้นำในเขตอุตสาหกรรมมาตาพุด เพื่อสามารถดึงดูด รักษา และจูงใจพนักงานที่มีความสามารถสูงให้อยู่กับบริษัท ต่อไป คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาอนุมัติโบนัสพิเศษให้แก่พนักงาน เพื่อเป็นการขอบคุณที่พนักงานได้ทุ่มเททำงานสร้างผลการดำเนินงานและผลประโยชน์ที่ดีเยี่ยมให้กับบริษัท ในปี 2559
- 2. กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล** คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้ทบทวนแผนงานและผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลในปี 2559 และได้พิจารณารับรองแผนกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2560 ในการสร้างมาตรฐานและมุ่งสู่การเป็นองค์กรในฝันของประเทศไทยในปี 2563 ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในองค์กรและมีความรู้สึกผูกพันในการเป็นครอบครัวเดียวกันและเป็นองค์กรที่น่าร่วมงานด้วยที่สุด

เป้าหมายที่สำคัญของปี 2560 คือ

- เป็นองค์กรในฝันของประเทศไทยในปี 2563
- เพิ่มความแข็งแกร่งในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ผ่านการบริหารจัดการด้านองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ
- พัฒนาให้ทุกคนในองค์กรมีความเป็นผู้ในระดับสากล
- เสริมสร้างความภาคภูมิใจในองค์กรผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมและการกีฬา

3. แผนการสืบทอดตำแหน่งและโครงการส่งเสริมและพัฒนาผู้มีความสามารถ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ด้วยการส่งพนักงานของบริษัทฯ ไปปฏิบัติงานที่โรงกลั่นน้ำมันร่วมทุนของเชฟรอนที่ต่างประเทศ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลยังได้มีการทบทวนและรับรองผลการแต่งตั้งผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มพูนขีดความสามารถทางด้านการเป็นผู้นำและศักยภาพในด้านต่างๆ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตของธุรกิจต่อไป

4. การจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการเพื่อสร้างความผูกพันที่มีต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง และอนุมัติให้เข้าร่วมในการสำรวจบริษัทนายจ้างดีเด่น เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาวางแผนเพื่อปรับปรุงต่อไป คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาทบทวน

และรับรองโครงการ “องค์กรสร้างสุข” ดัชนีชี้วัดความสุข และดัชนีชี้วัดด้านค่านิยมของบริษัทฯ ซึ่งจะส่งเสริมวัฒนธรรมของบริษัทฯ ทำให้เป็นสถานที่ทำงานที่ดีที่สุด และเป็นองค์กรในฝันของทุกคน

สำหรับปี 2560 คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลเชื่อมั่นว่า ด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง และค่านิยมองค์กรที่เข้มแข็ง ประกอบกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ จะสนับสนุนให้บริษัทฯ ก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านการปฏิบัติการ และการเติบโตในอนาคตของบริษัทฯ ซึ่งจุดมุ่งหมายของเราคือการเป็นสถานที่ที่ดีที่สุดในการทำงาน และเป็นองค์กรในฝันของทุกคน โดยทั้งหมดนี้จะช่วยเสริมสร้างผลตอบแทนที่ดีที่สุดให้กับผู้ถือหุ้น

ในนามคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล



นายวิลเลียม ลูอิส สโตน

ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาอย่างยั่งยืนและ ความรับผิดชอบต่อสังคม



บริษัท ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้ตระหนักถึงการสร้างความสมดุลที่ดีในการดำเนินธุรกิจ ระหว่างผลประโยชน์ของบริษัท การดูแลสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาด้านสังคม บริษัท ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนไว้ในการดำเนินธุรกิจตามหลักเกณฑ์ของบริษัท ในการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท ได้ดำเนินธุรกิจอย่างยุติธรรมและโปร่งใสกับทุกภาคส่วนของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท มีการจัดการอย่างมีจริยธรรม สุจริต และเคารพสิทธิมนุษยชน เราเชื่อมั่นว่า แนวทางการทำงานร่วมกันในการดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบและใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม จะช่วยให้บริษัท ก้าวไปข้างหน้าอย่างต่อเนื่องบนเส้นทางเติบโตที่ยั่งยืนควบคู่ไปกับสังคมของเรา

ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ตระหนักอยู่เสมอว่า องค์กรเป็นส่วนหนึ่งของสังคม และมุ่งมั่นผลักดันการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และความกังวลต่อผลกระทบของชุมชนและสังคม บริษัท มุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและ



การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน นอกจากนี้เรายังยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในด้านธุรกิจของเรา รวมถึงการสนับสนุนชุมชนและสังคมที่ยั่งยืนด้วยตนเอง บริษัท ดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งเน้นและให้ความสำคัญใน 4 ด้านหลัก คือ ด้านการศึกษาและเยาวชน ด้านคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านสานสัมพันธ์ ซึ่งบริษัท ได้เปิดโอกาสให้พนักงานจิตอาสาได้คิดริเริ่มและมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้ชื่อ “ทำดีหน้าตาดี กับน้องสตาร์” (Do Good Look Great with Nong Star) ในปี 2560 บริษัท ได้ดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่หลากหลาย เพื่อปรับปรุงคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้ดียิ่งขึ้น



ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2560 ซึ่งจัดทำตามแนวทางการรายงานสากลด้านความยั่งยืน (Global Reporting Initiative: GRI)



การควบคุมภายใน

การควบคุมภายในเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ การควบคุมภายในมีจุดมุ่งหมายในการเพิ่มความเชื่อมั่นที่สมเหตุสมผลในการบรรลุวัตถุประสงค์ทางด้านการกลยุทธ์และการดำเนินงาน รวมทั้งเพิ่มการควบคุมในการปฏิบัติงานประจำวัน

ผู้บริหารและผู้ตรวจสอบภายในได้มีการประเมินตนเองโดยใช้แบบประเมินความเสี่ยงพอของระบบการควบคุมภายในที่จัดทำขึ้นโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ก.ล.ต.) เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินความเสี่ยงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2560 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560 คณะกรรมการบริษัท รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบอิสระได้สอบทานแบบประเมินและได้รับรองว่า บริษัทฯ มีกลไกในการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและมั่นใจได้ว่าการเก็บรักษาทรัพย์สินและการบันทึกบัญชีที่เชื่อถือได้

กรอบการควบคุมภายในของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ได้อธิบายไว้ดังนี้:

1. การควบคุมภายในองค์กร: คณะกรรมการบริษัท ได้จัดทำกฎบัตรเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อชี้แจงความรับผิดชอบของคณะกรรมการ คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีความรู้ความสามารถและมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ สอบทานความเสี่ยงพอของการควบคุมภายใน และได้มอบหมายให้ผู้บริหาร จัดให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัตินโยบายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจนโยบายการกำกับดูแลกิจการและนโยบายการต่อต้านการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กรได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำโครงการเพื่อดำเนินธุรกิจและดำเนินการตรวจสอบเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างทันท่วงที

คณะกรรมการบริษัท ได้มีการอนุมัติแผนธุรกิจประจำปี และ ตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Key Performance Indicator) ของบริษัทฯ ไว้อย่างชัดเจนและสามารถวัดผลได้ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับผู้บริหารและพนักงานในการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เหมาะสมในการสรรหาพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ พนักงานทุกคนต้องจัดทำแผนพัฒนาความสามารถส่วนบุคคล (Individual Competency Development Plan - ICDP) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาความสามารถในการทำงานและความเป็นผู้นำ นอกจากนี้ยังได้มีการจัดทำโครงการ Talent Management ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

2. การประเมินความเสี่ยง: คณะกรรมการบริษัท มีมติอนุมัตินโยบายการบริหารความเสี่ยง มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและได้มีการจัดทำกระบวนการในการบริหารความเสี่ยง บริษัทฯ ได้ระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อกิจการ

องค์ประกอบความเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่ ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงทางธุรกิจ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงในการบริหารโครงการ ความเสี่ยงด้านการค้าและ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ บริษัทฯ ได้ระบุถึงความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของวัตถุประสงค์ขององค์กร

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้พิจารณาถึงความเสี่ยงในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและการฉ้อฉล รวมถึงจัดให้มีการดำเนินการป้องกันที่อาจจะเกิดขึ้น บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยงโดยการพิจารณาความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นและผลกระทบที่เกิดขึ้นและกำหนดแผนการดำเนินงานป้องกันเพื่อจัดการความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยงได้มีการสอบทานและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน: ระบบการควบคุมภายในและการบัญชีการเงินเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกำกับดูแลกิจการและการดำเนินธุรกิจที่ดี มีการจัดทำนโยบายการเงินและนโยบายการควบคุมภายในเป็นลายลักษณ์อักษร การควบคุมภายในได้ถูกนำไปใช้กับทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายในนี้รวมถึงการปฏิบัติงานตั้งแต่การเริ่มการอนุมัติ การบันทึกรายการและการจัดทำบัญชีทางการเงิน การควบคุมภายในถูกกำหนดให้ครอบคลุมทั้งการทำธุรกรรมโดยบุคคล และโดยการทำการรายการอัตโนมัติ มีการทบทวนตรวจสอบการเข้าถึงของผู้ใช้ (User Access Review) และการแบ่งแยกหน้าที่ (Segregation of Duties) โดยมีการทบทวนทุกหกเดือนเพื่อให้มีความมั่นใจว่ามีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ

บริษัท ต้องปฏิบัติตามกฎหมายสหรัฐอเมริกาเกี่ยวกับ Sarbanes Oxley Act (SOX) ปี 2545 การควบคุมภายใน ต้องได้รับการทดสอบปีละสองครั้งเพื่อให้มั่นใจว่ามีการควบคุมภายในที่เพียงพอ

บริษัท ได้มีการกำหนดการควบคุมภายในเกี่ยวกับ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (รวมถึงการรักษาความปลอดภัย การเข้าถึงการควบคุมการดำเนินการ ระบบการเปลี่ยนแปลง และการแบ่งแยกหน้าที่) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการควบคุมโครงสร้างพื้นฐานระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม บริษัท ได้กำหนดหลักเกณฑ์ ในการพิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้อง มีการติดตามการทุจริตที่เกี่ยวข้อง และรายงาน ต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส

- 4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล:** บริษัท มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการสื่อสารเพื่อเป็นแนวทางในการสื่อสาร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด บริษัท ได้มีการให้ข้อมูลที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อสนับสนุนการพิจารณาของ คณะกรรมการบริษัท บริษัท ได้ทำการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม วาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุม ให้แก่คณะกรรมการบริษัท ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนวันประชุม

บริษัท มีช่องทางในการสื่อสารภายในให้กับพนักงานของ บริษัท ซึ่งรวมถึง ช่องทางอีเมล บอร์ดติดประกาศ และมีการประชุมกับพนักงานเพื่อนำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน และกิจกรรมเป็นรายไตรมาส โดยที่พนักงานจะมีโอกาส สอบถามคำถามกับฝ่ายบริหาร

นอกจากนี้ บริษัท ยังมีช่องทางการสื่อสารสำหรับ บุคคลภายนอกในหลากหลายช่องทางเช่นเว็บไซต์บริษัท อีเมล การเยี่ยมชมโรงงาน และการเยี่ยมชมชนโดยผู้บริหาร และพนักงาน

บริษัท ได้มีการระบุไว้ในแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจว่า พนักงานและบุคคลภายนอกสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส เกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริต ในการดำเนินธุรกิจต่างๆได้ หลายช่องทางเช่นโดยวาจา ไปรษณีย์โทรสาร หรืออีเมลไปที่ CorporateCompliance@sprc.co.th

- 5. ระบบการติดตามและประเมินผล:** บริษัท จัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้ โดยการประเมินตนเอง และ/หรือการประเมินอิสระ โดยผู้ตรวจสอบภายใน และ/หรือผู้ตรวจสอบภายนอก โดยแผนงาน การตรวจสอบได้มีการสอบทานโดยผู้บริหารและอนุมัติ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ระบบการควบคุมภายในของ บริษัท ได้รับการติดตามและประเมินผลโดยผู้ตรวจสอบ ภายในที่มีประสบการณ์ และขึ้นตรงต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบภายในได้ใช้มาตรฐานสากลการปฏิบัติ วิชาชีพการตรวจสอบภายในเป็นแนวทางในการตรวจสอบ การตรวจติดตามได้จัดทำเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท มีการ ควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของ บริษัท

ในปี 2560 ผู้ตรวจสอบภายในได้ทบทวนและตรวจสอบ ประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในจำนวน 9 ระบบ ตาม แผนการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ ได้มีการสื่อสารไปยัง บุคลากรที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามรายงานการตรวจสอบ และข้อเสนอแนะได้มีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นรายไตรมาส จากการตรวจสอบไม่พบข้อบกพร่องที่เป็น สำคัญเกี่ยวกับการควบคุมภายในหรือประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือกิจกรรมที่เป็นการทุจริต



รายการที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินธุรกิจกับเซฟรอนและบริษัทในเครือของเซฟรอน (ในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท) ถูกพิจารณาเป็นการดำเนินธุรกิจกับบุคคล/บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง รายการที่เกี่ยวข้องนี้ประกอบไปด้วยการทำงานร่วมกับผู้ถือหุ้นเพื่อการจัดหาน้ำมันดิบและวัตถุดิบ การขายผลิตภัณฑ์และการใช้ประโยชน์จากความสามารถและความเชี่ยวชาญของเซฟรอนทางด้านเทคโนโลยีและการดำเนินงานโรงกลั่น

เนื่องจากลักษณะของธุรกิจบริษัท มีการทำงานร่วมกับผู้ถือหุ้นทั้งเพื่อการซื้อวัตถุดิบและการขายผลิตภัณฑ์ บริษัทสามารถใช้ประโยชน์จากความสามารถและความเชี่ยวชาญที่มีอยู่ทั่วโลกของเซฟรอน ในการจัดหาวัตถุดิบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งน้ำมันดิบเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท ได้เข้าถึงน้ำมันดิบประเภทต่างๆ ในราคาที่แข่งขันได้ นอกจากนี้ เซฟรอน ยังเป็นหนึ่งในผู้จำหน่ายผลิตภัณฑ์รายใหญ่ของประเทศไทย ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อบริษัท ในการขายผลิตภัณฑ์ของบริษัท ในตลาดภายในประเทศซึ่งมีมูลค่าสูงกว่า บริษัท ยังมีสัญญาบริการหลายฉบับกับเซฟรอน เพื่อการใช้ประโยชน์จากธุรกิจ เทคโนโลยีและความเชี่ยวชาญทั่วโลกของเซฟรอน

ความสมเหตุสมผลของรายการที่เกี่ยวข้อง

ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีได้มีการตรวจสอบรายการที่เกี่ยวข้องและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส เพื่อที่จะตรวจสอบและยืนยันว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของสัญญา มีความเท่าเทียมกับธุรกรรมที่ทำกับบุคคลภายนอก รวมทั้งเป็นราคาที่แข่งขันได้และเป็นไปตามราคาตลาดและทำขึ้นเป็นปกติของการดำเนินธุรกิจ และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

การอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้อง

สำหรับการทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติการเข้าทำสัญญาหรือข้อผูกพันที่ไม่อยู่ภายในอำนาจอนุมัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องได้วงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท การทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องที่มีมูลค่ามากกว่า 10 ล้านบาท ให้เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและทำความเข้าใจ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นลำดับไป และสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องสำหรับธุรกรรมการซื้อขาย และแลกเปลี่ยนในปัจจุบันและอนาคตเกี่ยวกับน้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ขั้นกลางและผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องดังกล่าวได้ แต่ระยะเวลาความผูกพันของสัญญาดังกล่าว ต้องไม่เกิน 12 เดือน (โดยไม่มีข้อจำกัดด้านมูลค่า)

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท หากกรรมการท่านใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสียท่านนั้นจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาตัดสินใจในเรื่องนั้น โดยอาจไม่ร่วมพิจารณา หรือออกเสียงในเรื่องนั้นๆ เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท เป็นไปอย่างยุติธรรม โปร่งใส เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

ตัวเลขทางการเงินในตารางข้างล่างนี้ครอบคลุมรายการที่เกี่ยวข้อง ของเชฟรอนและบริษัทในเครือ สำหรับรอบบัญชี วันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2560

ชื่อบริษัท/ความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการ/บริการ	จำนวนเงินในปี 2560 (ล้านดอลลาร์สหรัฐ)
บริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด: บริษัทในเครือของ เชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 (นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลช์ เป็นผู้บริหารของ บริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลช์ ดำรงตำแหน่ง President of International Products, Asia Pacific, Chevron International Pte., Ltd. ซึ่งมีอำนาจดูแลการบริหารงาน บริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด)	สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	2,691.7
	สัญญาซื้อขายและจัดเก็บผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม (การสำรองน้ำมันระหว่างการขนส่งทางเรือ)	<0.1
	สัญญาซื้อน้ำมันหล่อลื่น	0.1
	ลูกหนี้การค้า	181.2
Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch): บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 (นางเค็ง ลิง ลัก เป็นผู้บริหารของ Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch) นางเค็ง ลิง ลัก ดำรง ตำแหน่ง General Manager, Crude Supply and Trading, Asia Pacific ของ Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch) ซึ่งมีอำนาจดูแลการบริหารงาน Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch)	สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	106.3
	สัญญาจัดหาวัตถุดิบ	2,234.5
	สัญญาซื้อ น้ำมันดีเซลพื้นฐาน	19.3
	สัญญาซื้อ น้ำมันเบนซินพื้นฐาน	28.3
	ลูกหนี้การค้า	11.9
	เจ้าหนี้การค้า	159.1
Chevron Singapore Pte Ltd.: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	80.9
	สัญญาซื้อ LSWR (น้ำมันเชื้อเพลิงหมายเลข 5)	55.0
	ลูกหนี้การค้า	6.6
	เจ้าหนี้การค้า	0.3
บริษัท เชฟรอน บล๊อค บี8 32 (ประเทศไทย) จำกัด: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาจัดหาวัตถุดิบ	10.4
	เจ้าหนี้การค้า	0.9
บริษัท เชฟรอน ออฟชอร์ (ประเทศไทย) จำกัด: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาจัดหาวัตถุดิบ	88.2
	เจ้าหนี้การค้า	7.2
บริษัท เชฟรอนประเทศไทยสำรวจและผลิต จำกัด: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาจัดหาวัตถุดิบ	216.5
	เจ้าหนี้การค้า	28.1

ชื่อบริษัท/ความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการ/บริการ	จำนวนเงินในปี 2560 (ล้านบาทสหรัฐ)
Chevron Asia Pacific Shipping Pte: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาจัดหาวัตถุดิบ สัญญาให้บริการการขนส่งทางเรือ เจ้าหน้าที่การค้า	18.6 0.7 1.1
Chevron Pattani Ltd.: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาจัดหาวัตถุดิบ เจ้าหน้าที่การค้า	13.1 1.5
Chevron Oversea Services Corporation (COSC): บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาให้บริการทางเทคนิค สัญญาให้ใช้สิทธิในบริการทางเทคนิค เจ้าหน้าที่การค้า	1.1 1.6 0.8
Chevron Oversea Services Corporation (COSC) Chevron Thailand Limited Chevron International Services Chevron Richmond Refinery, USA: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาจัดหาบุคลากร	1.4
Chevron Research and Technology Company: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาให้อนุญาตใช้สิทธิสำหรับเทคโนโลยีที่ใช้ใน หน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศ ชนิดหนัก	-
Chevron Lummus Global LLC: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50	สัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิสำหรับเทคโนโลยีที่ใช้ใน หน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันดีเซล	-
Caltex Service Corporation: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาให้อนุญาตใช้สิทธิในหน่วยกลั่นสุญญากาศ	-
Chevron South Asia Holding Pte Ltd.: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาสนับสนุนข้อมูล	-

คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

	ล้านดอลลาร์สหรัฐ			ล้านบาท		
	2560	2559	+/(−)	2560	2559	+/(−)
รายได้รวม	5,009	4,374	635	170,535	155,082	15,454
EBITDA	406	394	13	13,845	13,964	(119)
EBIT	324	312	12	11,017	11,044	(27)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	44	16	28	1,509	548	960
กำไรสุทธิ	261	245	16	8,895	8,688	207
กำไรต่อหุ้น (ดอลลาร์สหรัฐ/บาท)	0.06	0.06	-	2.05	2.00	0.05
ค่าการกลั่นทางบัญชี (ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล) ⁽¹⁾	8.52	7.93	0.59	8.52	7.93	0.59
ค่าการกลั่นตลาด (ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล) ⁽²⁾	7.34	6.68	0.66	7.34	6.68	0.66

⁽¹⁾ ค่าการกลั่นได้รวมกำไร / ขาดทุนจากการตีราคาสินค้าคงเหลือ ซึ่งคำนวณตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

⁽²⁾ ค่าการกลั่นคำนวณโดยใช้ต้นทุนทดแทนในปัจจุบัน

ในปี 2560 มีปริมาณน้ำมันดิบที่นำเข้ากลั่น 152.4 พันบาร์เรลต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 92.4 ของกำลังการกลั่น ลดลง 10.0 พันบาร์เรลต่อวันจาก 2559 โดยเป็นผลกระทบจากการหยุดซ่อมบำรุงหน่วยกลั่นน้ำมันดิบ ในเดือนมิถุนายน 2560 และหน่วย RFCCU ในเดือนตุลาคม 2560 โดยรายได้รวมทั้งปีเพิ่มขึ้นจาก 4,374 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (155,082 ล้านบาท) ในปี 2559 เป็น 5,009 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (170,535 ล้านบาท) ในปี 2560 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของราคาขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม แต่ถูกหักกลบบางส่วนจากการลดลงของปริมาณการขาย ถึงแม้ว่าจะได้รับผลกระทบจากการหยุดซ่อมบำรุงโรงกลั่น ในปี 2560 บริษัทฯ มีค่าการกลั่นตลาด 7.34 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ซึ่งสูงกว่าปี 2559 เนื่องจากอุปสงค์ที่มากขึ้นและอุปทานน้ำมันที่ลดลงจากการเกิดพายุแถบชายฝั่งสหรัฐอเมริกาใน Q3/60 โดยผลจากการสูงขึ้นของทั้งค่าการกลั่นทางบัญชี และค่าการกลั่นตลาดในปี 2560 รวมถึงกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สูงขึ้นเนื่องจากการแข็งค่าของเงินบาท ทำให้กำไรสุทธิในปี 2560 สูงขึ้นจากปี 2559

ในปี 2560 ราคาน้ำมันดิบดูไบมีความผันผวนของราคาตั้งแต่ 43.5 ถึง 64.4 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล โดยมีราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 53.2 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ซึ่งสูงกว่าราคาเฉลี่ยของปี 2559 ที่ 41.3 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ราคาน้ำมันดิบดูไบที่เพิ่มสูงขึ้นเป็นผลจากการลดลงของปริมาณน้ำมันดิบคงคลังในสหรัฐอเมริกาเนื่องจากพายุเฮอริเคนฮาร์วีย์ การขยายเวลาการลดกำลังการผลิตของประเทศผู้ส่งออกน้ำมันกลุ่มโอเปคและรัสเซียไปจนถึงสิ้นปี 2561 การลดลงของน้ำมันดิบจากลิเบียเนื่องจากการหยุดผลิตของแหล่ง El Sharara ใน Q3/60 และสถานการณ์ความไม่สงบซึ่งส่งผลกระทบต่อปริมาณน้ำมันดิบจากเวเนซุเอลา

ราคาผลิตภัณฑ์น้ำมันส่วนใหญ่มีการเปลี่ยนแปลงตามราคาน้ำมันดิบ ส่วนต่างราคาแนฟทากับน้ำมันดิบดูไบลดลงเมื่อเทียบกับปี 2559 เนื่องจากความคุ้มค่าในการใช้ก๊าซปิโตรเลียมเหลวเป็นวัตถุดิบตั้งต้นและการเพิ่มขึ้นของการทำกำไรจากส่วนต่างของราคาแนฟทา ที่มาจากฝั่งตะวันตก ส่วนต่างราคาน้ำมันเบนซินกับน้ำมันดิบดูไบเพิ่มสูงถึง 16.09 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ซึ่งได้รับผลกระทบจากการลดลงของปริมาณน้ำมันเบนซินคงคลังในสหรัฐอเมริกา อุปทานที่จำกัดจากการหยุดการผลิตของโรงกลั่นในสหรัฐอเมริกาเนื่องจากพายุเฮอริเคนฮาร์วีย์ และอุปทานที่ยังคงติดอยู่ของภูมิภาคเอเชีย ส่วนต่างราคาน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานกับน้ำมันดิบดูไบได้รับผลกระทบจากอุปสงค์ที่เพิ่มขึ้นของการขนส่งทางอากาศ สมาคมขนส่งทางอากาศระหว่างประเทศ (International Air Transport Association หรือ IATA) ประเมินการเพิ่มขึ้นของปริมาณผู้โดยสารที่ใช้การเดินทางทางอากาศทั่วโลกที่ร้อยละ 8.0 ในปี 2560 เมื่อเทียบกับปี 2559 ส่วนต่างราคาน้ำมันดีเซลกับน้ำมันดิบดูไบในปี 2560 มีค่าสูงขึ้นจากปี 2559 สะท้อนให้เห็นอุปสงค์ที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากสภาพเศรษฐกิจโลกที่ฟื้นตัว รวมไปถึงอุปทานที่จำกัดในสหรัฐอเมริกาจากการหยุดการผลิตของโรงกลั่น ปริมาณน้ำมันดีเซลคงคลังในสิงคโปร์เพิ่มขึ้นมาที่ 13.4 ล้านบาร์เรลในเดือนพฤศจิกายนเนื่องจากการเพิ่มปริมาณน้ำมันดีเซลส่งออกจากจีนและอินเดียในช่วงที่ส่วนต่างราคาน้ำมันดีเซลกับน้ำมันดิบดูไบเพิ่มกลับมาเป็น 12.33 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ส่วนต่างราคาน้ำมันเตากับน้ำมันดิบดูไบมีราคาเฉลี่ยที่ 2.33 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรลต่ำกว่าราคาน้ำมันดิบดูไบ ซึ่งสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2559 ที่มีราคาเฉลี่ย 4.95 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรลต่ำกว่าราคาน้ำมันดิบดูไบ โดยตลาดน้ำมันเตาในภูมิภาคเอเชียยังเป็นช่วงตลาดขาขึ้น

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ

	ล้านดอลลาร์สหรัฐ			ล้านบาท		
	2560	2559	+/(−)	2560	2559	+/(−)
สินทรัพย์รวม	1,821	1,672	149	59,797	60,188	(391)
หนี้สินรวม	539	513	26	17,696	18,469	(773)
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1,282	1,159	123	42,101	41,719	382

สินทรัพย์

สินทรัพย์รวมของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2560 เพิ่มขึ้น 149 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (แต่ลดลง 391 ล้านบาท เนื่องจากผลกระทบจากการแปลงค่าเงินจากการที่สกุลเงินบาทแข็งค่าขึ้น) จาก 31 ธันวาคม 2559 โดยหลักเนื่องจากการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์หมุนเวียน แต่ได้ถูกหักลบบางส่วนจากการลดลงของสินทรัพย์หมุนเวียน

สินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น เนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 60 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (1,938 ล้านบาท) การเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นจำนวน 50 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (606 ล้านบาท) เนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของราคาขายเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์ (ซึ่งรวมภาษีสรรพสามิต) ในเดือนธันวาคม 2560 เมื่อเทียบกับราคาขายเฉลี่ยในเดือนธันวาคม 2559 และการเพิ่มขึ้นของสินค้าคงเหลือจำนวน 108 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,468 ล้านบาท) เนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของราคาสินค้าคงเหลือตามราคาน้ำมันที่สูงขึ้น และการเพิ่มขึ้นของปริมาณสินค้าคงเหลือ เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2559

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในแต่ละปีลดลง โดยหลักเนื่องจากการลดลงของอาคารและอุปกรณ์ โดยลดลง 67 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (5,379 ล้านบาท) เนื่องมาจากค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2560 มากกว่าการเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนซึ่งส่วนใหญ่เป็นการลงทุนในโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของโรงกลั่น

หนี้สิน

หนี้สินรวม ณ 31 ธันวาคม 2560 เพิ่มขึ้น 26 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (แต่ลดลง 773 ล้านบาท เนื่องจากผลกระทบจากการแปลงค่าเงินจากการที่สกุลเงินบาทแข็งค่าขึ้น) จาก 31 ธันวาคม 2559 การเพิ่มขึ้นของหนี้สินโดยหลักจากการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 77 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (1,792 ล้านบาท) เนื่องจากราคาซื้อน้ำมันดิบที่สูงขึ้น และการเพิ่มขึ้นของหนี้สินหมุนเวียนอื่นจำนวน 65 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,037 ล้านบาท) โดยหลักจากภาษีสรรพสามิตค้างจ่ายที่สูงขึ้นเนื่องจากผลบังคับใช้พร.ภาษีสรรพสามิต พ.ศ. 2560 ซึ่งมีผลให้มีการเปลี่ยนแปลงกำหนดเวลาการชำระภาษีสรรพสามิตและกองทุนที่เกี่ยวข้อง

การเพิ่มขึ้นได้โดยถูกหักกลบบางส่วนจากการจ่ายเงินกู้ยืม จำนวน 107 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (4,066 ล้านบาท) และการลดลงของหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจำนวน 20 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (780 ล้านบาท) เนื่องจากผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนในผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีและฐานบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2560 เพิ่มขึ้นจำนวน 123 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (382 ล้านบาท) จาก 31 ธันวาคม 2559 เนื่องมาจากผลกำไรของบริษัทในปี 2560 หักกลบด้วยเงินปันผลจ่ายสำหรับผลกำไรในครึ่งปีหลังของปี 2559 และครึ่งปีแรกของปี 2560

งบกระแสเงินสด

	ล้านดอลลาร์สหรัฐ		ล้านบาท	
	2560	2559	2560	2559
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	321	215	10,860	7,637
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(15)	(15)	(503)	(537)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(245)	(302)	(8,413)	(10,654)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	61	(102)	1,944	(3,554)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	6	109	233	3,949
รายการปรับปรุงจากการแปลงค่าเงินต่างประเทศ	(1)	(0)	(6)	(162)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	66	6	2,171	233

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเป็นจำนวน 66 ล้านเหรียญสหรัฐ (2,171 ล้านบาท) ซึ่งเพิ่มขึ้น 60 ล้านเหรียญสหรัฐ (1,938 ล้านบาท) จาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน เป็นจำนวน 321 ล้านเหรียญสหรัฐ (10,860 ล้านบาท) โดยหลักมาจากกำไรสุทธิในปี 2560 จำนวน 261 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (8,895 ล้านบาท) โดยบวกกลับรายการที่ไม่เป็นเงินสดจำนวน 75 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,510 ล้านบาท) และเงินสดได้มาจากหนี้สินในการดำเนินงาน 142 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (4,830 ล้านบาท) ซึ่งโดยหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 75 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,571 ล้านบาท) จากราคาซื้อน้ำมันดิบที่สูงขึ้นและการเพิ่มขึ้นของหนี้สินหมุนเวียนจำนวน 66 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,259 ล้านบาท) เนื่องจากผลบังคับใช้ของพรบ.สรรพสามิต พ.ศ.2560 ซึ่งมีผลกระทบต่อกำหนดเวลาในการชำระภาษีสรรพสามิตและกองทุนที่เกี่ยวข้อง โดยได้ถูกหักกลบบางส่วนจากเงินสดใช้ไปของสินทรัพย์ในการดำเนินงาน 157 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (5,366 ล้านบาท) โดยหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าจำนวน 50 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (1,700 ล้านบาท) จากราคาขายที่สูงขึ้น และการเพิ่มขึ้นของสินค้าคงเหลือจำนวน 108 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (3,666 ล้านบาท) เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของทั้งราคา และปริมาณสินค้าคงเหลือในเดือนธันวาคม 2560

เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนเป็นจำนวน 15 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (503 ล้านบาท) โดยส่วนใหญ่เป็นการลงทุนในโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของโรงกลั่น

เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินเป็นจำนวน 245 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (8,413 ล้านบาท) จากการจ่ายเงินปันผลจำนวน 138 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (4,799 ล้านบาท) จากกำไรในงวด ครึ่งปีหลังของปี 2559 และ ครึ่งปีแรกของปี 2560 และการชำระคืนเงินกู้แก่สถาบันการเงิน จำนวน 107 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (3,614 ล้านบาท)

อัตราส่วนทางการเงิน

		สำหรับรอบบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
		2560	2559	2558
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	1.7	1.7	1.1
อัตราส่วนกำไรสุทธิ ⁽¹⁾	(ร้อยละ)	5.2	5.6	4.7
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(ร้อยละ)	21.4	22.6	20.7
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(ร้อยละ)	15.0	14.6	13.0
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.4	0.4	0.7
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย ⁽²⁾	(เท่า)	133.2	108.5	4,165.5
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ ⁽³⁾	(ร้อยละ)	53.0	110.1	183.1

⁽¹⁾ รายได้รวมไม่รวมถึงรายได้อื่นที่มีได้เกิดจากการดำเนินงาน (เช่น กำไร/(ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน)

⁽²⁾ กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานหลังหักดอกเบี้ยรับ/จ่าย และภาษีจ่าย

⁽³⁾ เงินปันผลเทียบเท่าเงินปันผลที่จ่ายจริงให้ผู้ถือหุ้นในงบกระแสเงินสด

คำอธิบายและการวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนสภาพคล่อง

ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา อัตราส่วนสภาพคล่องมีค่าเฉลี่ยมากกว่าหนึ่งเท่า อันเป็นผลมาจากมูลค่ารวมของสินทรัพย์หมุนเวียนมากกว่ามูลค่ารวมของหนี้สินหมุนเวียน ซึ่งสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และสินค้าคงเหลือ ในขณะที่หนี้สินหมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วยเจ้าหนี้การค้า เงินปันผลค้างจ่าย เจ้าหนี้จากการลงทุนและส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ในงวดสิ้นปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 อัตราส่วนสภาพคล่อง มีค่าเท่ากับปี 2559 โดยมีการเปลี่ยนแปลงในส่วนของสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น จากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 60 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (1,938 ล้านบาท), ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น จำนวน 50 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (606 ล้านบาท) และสินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 108 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,468 ล้านบาท) ประกอบกับการเพิ่มขึ้นในส่วนของหนี้สินหมุนเวียน อันเนื่องมาจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น จำนวน 79 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (1,858 ล้านบาท) และภาษีสรรพสามิตค้างจ่ายสูงขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงกำหนดเวลาการชำระภาษีและกองทุนที่เกี่ยวข้อง จำนวน 63 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (1,971 ล้านบาท) โดยถูกหักกลบบางส่วนจากการลดลงของเงินกู้ยืมระยะยาว-สุทธิ จำนวน 107 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (4,066 ล้านบาท)

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหาทำไร และประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

อัตราส่วนกำไรสุทธิ และอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น มีค่าลดลงเล็กน้อยจากปี 2559 และปี 2560 เนื่องมาจากการหยุดซ่อมบำรุงหน่วยกลั่นน้ำมันดิบ ในเดือนมิถุนายน 2560 และหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) ในเดือนตุลาคม 2560 ซึ่งส่งผลให้ปริมาณการขายภายในประเทศลดลง

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้นลดลงจากปี 2558 โดยมีสาเหตุหลักเนื่องมาจากการลดลงของเจ้าหนี้จากการลงทุนและเงินปันผลค้างจ่าย และการเพิ่มขึ้นของกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรในปี 2559 ส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้นลดลงจาก 0.7 เท่า เป็น 0.4 เท่า ส่วนในปี 2560 มีค่าเท่ากับปี 2559 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้ารวมถึงเจ้าหนี้อื่น ซึ่งเป็นผลจากราคาน้ำมันดิบและราคาวัตถุดิบปรับตัวสูงขึ้น รวมถึงการเพิ่มขึ้นของหนี้สินหมุนเวียนอื่นอันมาจากภาษีสรรพสามิตค้างจ่ายที่สูงขึ้นเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงกำหนดเวลาการชำระภาษีและกองทุนที่เกี่ยวข้อง โดยถูกหักกลบบางส่วนจากการลดลงของเงินกู้ยืมระยะยาว-สุทธิ จากการจ่ายเงินคืนเงินกู้ยืม

ในปี 2559 บริษัทฯ มีอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ยลดลง จากปี 2558 โดยมีสาเหตุหลักมาจากเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานที่ลดลง และมีต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นในปี 2559 สำหรับปี 2560 บริษัทฯ มีอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นจากปี 2559 เนื่องจากกระแสเงินสดสุทธิได้จากกิจกรรมดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการของบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบในการนำเสนอ
งบการเงินโดยถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่ควร ซึ่งประกอบ
ด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 งบกำไร
ขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
และงบกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้อง งบการเงินเหล่านี้จัดทำขึ้นตามหลัก
การบัญชีที่รับรองทั่วไปของไทยภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี
พ.ศ. 2543 ซึ่งหมายความว่าถึงมาตรฐานการบัญชีที่ออกภายใต้
พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และข้อกำหนดของ
คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการ
จัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติ
หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

คณะกรรมการได้สอบทานระบบการควบคุมภายในที่มี
ประสิทธิภาพสำหรับบัญชี งบการเงินและรายงานของบริษัทฯ และ
มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในนี้ได้รับการออกแบบเพื่อให้
ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่ามีการป้องกันสินทรัพย์ และ

ธุรกรรมทั้งหมดได้รับการบันทึกอย่างถูกต้องตามที่ควรในสมุด
บัญชีโดยเป็นไปตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบัญชีที่กำหนด
 อีกทั้งมีการป้องกันและตรวจสอบการทุจริตได้ นอกจากนี้ ไม่มีผล
กำไรหรือขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นอย่างมีสาระสำคัญ สิทธิเรียกร้องหรือ
การประเมิน การฝ่าฝืนหรือการอาจฝ่าฝืนกฎหมายหรือกฎระเบียบ
อื่นใดซึ่งจำเป็นต้องถูกบันทึกหรือเปิดเผย

ผู้สอบบัญชีอิสระของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบและแสดงความ
เห็นเกี่ยวกับงบการเงินของบริษัทฯ โดยการสอบบัญชีนี้เป็นไปตาม
มาตรฐานการรายงานทางการเงินของประเทศไทย

คณะกรรมการตรวจสอบของคณะกรรมการบริษัทฯ มีการ
ประชุมกับผู้สอบบัญชีภายในและผู้สอบบัญชีอิสระทุกไตรมาส
เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การสอบบัญชีและ
การรายงานทางการเงินของบริษัทฯ คณะกรรมการมีความเชื่อมั่น
อย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินของบริษัทฯ จัดทำขึ้นตามหลัก
การบัญชีที่รับรองทั่วไป



นายแอนดรูว์ เบนจาบิน วอลซ์

ประธานกรรมการ

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินของบริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) แสดงฐานะทางการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

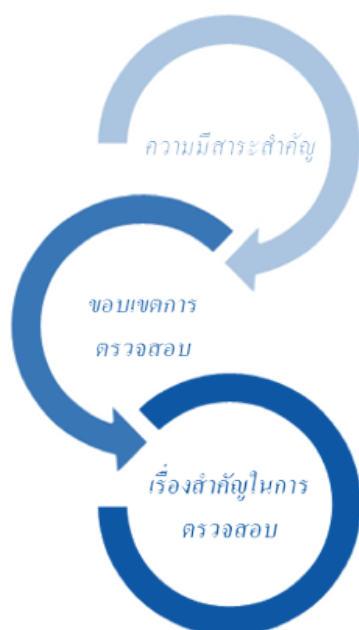
งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินของบริษัทประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า



ความมีสาระสำคัญ

ความมีสาระสำคัญโดยรวมสำหรับงบการเงินเท่ากับ 16.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นร้อยละ 5 ของกำไรก่อนภาษีเงินได้ของบริษัท

การกำหนดความมีสาระสำคัญคำนวณจากกำไรก่อนภาษีเงินได้ของบริษัทที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานตามที่เปิดเผยในนโยบายการบัญชีในหมายเหตุข้อ 2.3 (ก)

ขอบเขตการตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบสำหรับบริษัท ซึ่งประกอบธุรกิจกิจการโรงกลั่นปิโตรเลียมที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้กำหนดเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ดังต่อไปนี้

- การรับรู้รายได้
- รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ความมีสาระสำคัญ

ขอบเขตของการตรวจสอบของข้าพเจ้ากำหนดตามความมีสาระสำคัญ ข้าพเจ้ากำหนดแผนการตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ การแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด การแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงจะถูกพิจารณาว่ามีสาระสำคัญถ้าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงรายการใดรายการหนึ่งหรือทุกรายการโดยรวม จะสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเชิงเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงิน

ข้าพเจ้าได้พิจารณาความมีสาระสำคัญตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพ โดยกำหนดความมีสาระสำคัญโดยรวมสำหรับงบการเงินเป็นจำนวนเงินตามเกณฑ์ดังที่อธิบายไว้ในตาราง ข้าพเจ้าใช้ความมีสาระสำคัญและพิจารณาปัจจัยเชิงคุณภาพในการกำหนดขอบเขตการตรวจสอบ รวมถึงลักษณะ ช่วงเวลา และขอบเขตของวิธีการตรวจสอบ และเพื่อประเมินผลกระทบของการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงทั้งในแง่ของแต่ละรายการและผลรวมของทุกรายการต่อบงการเงินโดยรวม

ความมีสาระสำคัญโดยรวมสำหรับงบการเงิน	16.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (พ.ศ. 2559: 15.4 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา)
วิธีการกำหนดความมีสาระสำคัญ	ร้อยละ 5 ของกำไรก่อนภาษีเงินได้
เหตุผลในการใช้ข้อมูลอ้างอิงในการกำหนดความมีสาระสำคัญ	ข้าพเจ้าเลือกใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการกำหนดความมีสาระสำคัญ เนื่องจากการประเมินผลการดำเนินงานของกิจการกำหนดจากกำไรก่อนภาษีเงินได้ โดยปกติข้อมูลอ้างอิงร้อยละ 5 นี้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ซึ่งใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ และไม่มีรายการที่ผิดปกติที่สำคัญที่ต้องปรับปรุงข้อมูลอ้างอิงนี้

ข้าพเจ้าได้ตกลงกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าจะรายงานการแสดงผลข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงที่พบระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

วิธีการกำหนดขอบเขตการตรวจสอบ

ข้าพเจ้ากำหนดขอบเขตการตรวจสอบเพื่อปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ เพื่อให้ข้าพเจ้าแสดงความเห็นต่อบงการเงินของบริษัท โดยข้าพเจ้าพิจารณาถึงโครงสร้างของบริษัท กระบวนการและการควบคุมทางด้านบัญชี และอุตสาหกรรมของบริษัทที่ดำเนินการอยู่

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>การรับรู้รายได้</p> <p>ในปี พ.ศ. 2560 บริษัทได้รับรู้รายได้จำนวน 5,008.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา จากสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 25 และสัญญาขายผลิตภัณฑ์ระยะสั้น โดยรายได้ส่วนใหญ่มาจากลูกค้าสองรายภายใต้สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม</p> <p>บริษัทรับรู้รายได้จากราคาตามสัญญาและปริมาณผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ส่งมอบ ราคาขายตามสัญญาดังกล่าวกำหนดให้ใช้ราคาตลาดบวกด้วยส่วนเพิ่มหรือส่วนลดจากปัจจัยต่าง ๆ เป็นรายสัญญาของแต่ละผลิตภัณฑ์ ปริมาณการขายวัดโดยเครื่องวัด ณ โรงกลั่นเมื่อผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมส่งมอบให้ลูกค้า ผ่านทางระบบท่อส่งผลิตภัณฑ์ ทางรถบรรทุก และทางเรือบรรทุก</p> <p>ข้าพเจ้าได้ให้ความสนใจในเรื่องความถูกต้องของรายได้เนื่องจากยอดขายได้นั้นมีมูลค่าสูงและมีสาระสำคัญสำหรับการตรวจสอบของข้าพเจ้า รวมทั้งมีปัจจัยต่างๆ ที่ใช้ในการคำนวณราคาขายตามสัญญา ข้าพเจ้าต้องทำความเข้าใจในรายละเอียดของสัญญาเพื่อให้มั่นใจว่า ปัจจัยทางด้านราคาและส่วนปรับมูลค่าตามที่ระบุในสัญญา รวมทั้งปริมาณการขายที่ระบุไว้ในใบส่งสินค้าได้นำมาใช้ในการวัดมูลค่าของรายได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง</p>	<p>ข้าพเจ้าทดสอบการออกแบบ และความมีประสิทธิภาพของการควบคุมที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ โดยเฉพาะการควบคุมเกี่ยวกับการออกใบแจ้งหนี้ และข้าพเจ้าเห็นว่าทดสอบการควบคุมดังกล่าวให้หลักฐานการสอบบัญชีแก่ข้าพเจ้าว่ารายได้ได้บันทึกอย่างเหมาะสมและในช่วงเวลาที่ถูกต้องรวมถึงความถูกต้องของมูลค่าที่เรียกเก็บจากลูกค้า</p> <p>ข้าพเจ้าสุ่มเลือกตัวอย่างจากมูลค่าที่รับรู้รายได้เพื่อทดสอบรายละเอียดของรายการกับมูลค่าบนใบแจ้งหนี้ที่ออกให้แก่ลูกค้าและการรับชำระเงินภายหลัง รวมทั้งข้าพเจ้าได้รับและได้อ่านสัญญาที่เกี่ยวข้องกับรายการที่เลือกและทดสอบรายละเอียดกับใบแจ้งหนี้ที่ออกให้แก่ลูกค้าเพื่อทำให้มั่นใจว่าปัจจัยทางด้านราคาและส่วนปรับมูลค่าราคาผลิตภัณฑ์ตามสัญญาได้นำมารวมคำนวณในการออกใบแจ้งหนี้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง</p> <p>ข้าพเจ้าได้สุ่มเลือกตัวอย่างจากรายการส่งสินค้าก่อนและหลังวันสิ้นปีเพื่อตรวจสอบว่ารายได้ได้บันทึกในช่วงเวลาที่ถูกต้อง</p> <p>นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ส่งหนังสือยืนยันยอดคงเหลือของลูกค้า ณ วันสิ้นปีให้แก่กลุ่มลูกค้าเพื่อยืนยันยอดคงเหลือกับบริษัท ข้าพเจ้าไม่พบการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอย่างมีสาระสำคัญจากการปฏิบัติงานของข้าพเจ้า</p>

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</p> <p>บริษัทมีสัญญาเกี่ยวกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันหลายสัญญาโดยมีสัญญาหลักคือสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปีโตรเลียมดังกล่าวข้างต้น และสัญญาซื้อน้ำมันดิบตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 25</p> <p>สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปีโตรเลียมเป็นสัญญาที่ทำกับลูกค้ารายใหญ่สองรายคือกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งและกิจการอื่น สัญญาซื้อน้ำมันดิบเป็นสัญญากับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน และบริษัทยังได้ทำสัญญาซื้อน้ำมันดิบกับกิจการอื่น โดยให้สิทธิที่จะยื่นข้อเสนอเพื่อจัดหาน้ำมันดิบให้แก่บริษัทตามเงื่อนไขในสัญญา โดยผู้บริหารมีกระบวนการในการประเมินและกำหนดวิธีการให้ได้ประสิทธิภาพจากการซื้อน้ำมันดิบและวัตถุดิบ</p> <p>ข้าพเจ้าให้ความสนใจกับเรื่องนี้เนื่องจากรายการที่ทำกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นรายการที่มีสาระสำคัญ ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่ารายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นรายการที่มีความโปร่งใสและเป็นรายการที่เป็นไปตามปกติธุรกิจ</p>	<p>ข้าพเจ้าดำเนินการตามวิธีปฏิบัติดังต่อไปนี้เพื่อให้ได้หลักฐานว่าผู้บริหารได้ประเมินรายการระหว่างกันและการเปิดเผยข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> • ทำความเข้าใจวิธีการของผู้บริหารในการระบุบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่จะเปิดเผย วิธีการครอบคลุมถึงการควบคุมที่สนับสนุนการประเมินดังกล่าว ซึ่งรวมถึงการอนุมัติรายการที่มีนัยสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน • เลือกรายการขายผลิตภัณฑ์ปีโตรเลียมและรายการซื้อน้ำมันดิบทั้งจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันและกิจการอื่น เพื่อได้รับหลักฐานอย่างเพียงพอว่ารายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นรายการที่มีเงื่อนไขเช่นเดียวกับรายการที่เกิดขึ้นตามปกติธุรกิจหรือไม่ • สอบถามผู้บริหารเพื่อระบุว่ามียาการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ไม่เป็นไปตามปกติทางธุรกิจเกิดขึ้นหรือไม่ • ตรวจสอบความครบถ้วนในการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน <p>ข้าพเจ้าไม่พบการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอย่างมีสาระสำคัญจากการปฏิบัติงานของข้าพเจ้า โดยรายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นรายการที่มีความโปร่งใสและเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p>

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงิน หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงิน

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีความสำคัญเมื่อการค้นพบอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกตและสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

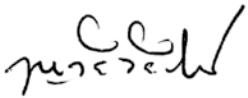
- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของผลการควบคุมภายในของบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้น โดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงิน โดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีความสำคัญที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้ เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้า เพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์โฮลเดอร์ส เอเชียเอส จำกัด



ชาญชัย ชัยประสิทธิ์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3760

กรุงเทพมหานคร

13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560

	หมายเหตุ	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	66,105,024	6,469,214	2,171,364,539	232,907,490
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	8	373,463,345	323,964,041	12,253,109,894	11,646,751,382
สินค้าคงเหลือ	9	433,657,194	327,101,282	14,244,424,607	11,776,463,891
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	10	2,922,937	1,405,200	95,857,171	50,409,484
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		876,148,500	658,939,737	28,764,756,211	23,706,532,247
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	11	937,410,515	1,004,668,806	30,791,310,647	36,170,588,688
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	12	5,261,575	5,273,693	172,828,016	189,866,116
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		2,077,405	3,360,940	68,237,005	121,002,201
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		944,749,495	1,013,303,439	31,032,375,668	36,481,457,005
รวมสินทรัพย์		1,820,897,995	1,672,243,176	59,797,131,879	60,187,989,252

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็น ส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560

		หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
หมายเหตุ					
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	13	305,211,946	228,677,034	10,024,800,658	8,232,359,619
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	14	71,666,667	106,666,667	2,354,049,334	3,840,266,667
ภายในมากกว่าหนึ่งปี		6,014,651	4,297,167	197,564,458	154,708,743
ภายในเงินได้คืนดอกเบี้ยค้างจ่าย		37,627,231	29,586,208	1,235,949,183	1,065,177,440
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	15	92,419,122	27,737,240	3,035,709,383	998,609,988
รวมหนี้สินหมุนเวียน		512,939,617	396,964,316	16,848,073,016	14,291,122,457
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	14	-	71,666,667	-	2,580,179,166
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	16	16,701,981	36,916,941	548,613,312	1,329,102,185
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	17	9,117,222	7,455,571	299,475,230	268,419,182
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		25,819,203	116,039,179	848,088,542	4,177,700,533
รวมหนี้สิน		538,758,820	513,003,495	17,696,161,558	18,468,822,990
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน	18				
หุ้นสามัญจำนวน 4,335,902,125 หุ้น					
มูลค่าตราไว้หุ้นละ 6.92 บาท		864,713,808	864,713,808	30,004,442,705	30,004,442,705
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญจำนวน 4,335,902,125 หุ้น					
มูลค่าที่ชำระแล้วหุ้นละ 6.92 บาท		864,713,808	864,713,808	30,004,442,705	30,004,442,705
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น		31,917,416	31,917,416	977,711,111	977,711,111
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	19	87,865,911	87,865,911	3,000,444,271	3,000,444,271
ยังไม่ได้จัดสรร		297,642,040	174,742,546	12,768,595,291	8,671,792,230
องค์ประกอบส่วนอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	(4,650,223,057)	(935,224,055)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,282,139,175	1,159,239,681	42,100,970,321	41,719,166,262
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		1,820,897,995	1,672,243,176	59,797,131,879	60,187,989,252

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็น ส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560

	หมายเหตุ	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
รายได้จากการขาย	6	4,982,207,389	4,369,901,530	169,620,144,334	154,953,513,955
เงินชดเชยจากการจำหน่าย					
ก๊าซปิโตรเลียมเหลวและน้ำมัน		26,673,359	3,610,006	915,251,109	128,294,044
รายได้รวม		5,008,880,748	4,373,511,536	170,535,395,443	155,081,807,999
ต้นทุนขาย	21	(4,702,879,084)	(4,052,949,447)	(160,130,678,732)	(143,714,886,714)
กำไรขั้นต้น		306,001,664	320,562,089	10,404,716,711	11,366,921,285
รายได้อื่น	22	1,368,951	1,784,883	46,868,001	63,344,719
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		43,813,406	15,536,115	1,508,986,244	548,489,987
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		351,184,021	337,883,087	11,960,570,956	11,978,755,991
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	21	(27,647,959)	(25,763,654)	(942,690,824)	(914,123,117)
ค่าใช้จ่ายอื่น		(25,522)	(597,269)	(880,984)	(21,064,119)
ต้นทุนทางการเงิน		(2,698,581)	(2,667,165)	(92,314,630)	(94,428,023)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		320,811,959	308,854,999	10,924,684,518	10,949,140,732
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	23	(59,557,859)	(63,817,782)	(2,029,338,575)	(2,261,052,405)
กำไรสำหรับปี		261,254,100	245,037,217	8,895,345,943	8,688,088,327
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจาก					
การแปลงค่างบการเงิน		-	-	(3,714,999,002)	(191,925,100)
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน					
ผลประโยชน์พนักงาน		-	(745,080)	-	(26,333,816)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี					
สุทธิจากภาษี		-	(745,080)	(3,714,999,002)	(218,258,916)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		261,254,100	244,292,137	5,180,346,941	8,469,829,411
กำไรต่อหุ้น	24				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		0.06	0.06	2.05	2.00

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็น ส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560

หมายเหตุ	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา				
	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว	ยังไม่จัดสรร	
ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559	864,713,808	31,917,416	84,652,251	31,880,487	1,013,163,962
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	(3,213,660)	-
เงินปันผล	-	-	3,213,660	-	(98,216,418)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	244,292,137	244,292,137
ยอดคงเหลือสิ้นปี วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559	864,713,808	31,917,416	87,865,911	174,742,546	1,159,239,681
ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	864,713,808	31,917,416	87,865,911	174,742,546	1,159,239,681
เงินปันผล	-	-	-	(138,354,606)	(138,354,606)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	261,254,100	261,254,100
ยอดคงเหลือสิ้นปี วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	864,713,808	31,917,416	87,865,911	297,642,040	1,282,139,175

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560

หมายเหตุ	หน่วย: บาท					
	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	
			จัดสรรแล้ว	ยังไม่จัดสรร	ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าเงิน	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559	30,004,442,705	977,711,111	2,886,500,098	3,599,501,081	(743,298,955)	36,724,856,040
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	113,944,173	(113,944,173)	-	-
เงินปันผล	-	-	-	(3,475,519,189)	-	(3,475,519,189)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	8,661,754,511	(191,925,100)	8,469,829,411
ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559	30,004,442,705	977,711,111	3,000,444,271	8,671,792,230	(935,224,055)	41,719,166,262
ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	30,004,442,705	977,711,111	3,000,444,271	8,671,792,230	(935,224,055)	41,719,166,262
เงินปันผล	-	-	-	(4,798,542,882)	-	(4,798,542,882)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	8,895,345,943	(3,714,999,002)	5,180,346,941
ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	30,004,442,705	977,711,111	3,000,444,271	12,768,595,291	(4,650,223,057)	42,100,970,321

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560

	หมายเหตุ	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรก่อนภาษีเงินได้		320,811,959	308,854,999	10,924,684,518	10,949,140,732
รายการปรับปรุง					
รายได้ทางการเงิน	22	(469,240)	(839,398)	(16,169,987)	(29,831,591)
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน		2,698,581	2,667,165	92,314,630	94,428,023
ค่าเสื่อมราคา	11, 21	81,353,244	80,983,964	2,774,624,890	2,872,153,600
ค่าตัดจำหน่าย		1,563,344	1,353,219	53,276,840	47,972,255
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์		25,238	563,346	870,984	19,881,135
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน		(15,378,362)	2,695,447	(524,414,457)	95,578,679
ขาดทุนจากสินค้าและวัสดุอื่นล้าสมัย	9	953,153	664,935	32,109,627	23,528,087
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน					
หลังการเลิกจ้างหรือเกษียณอายุ		914,595	1,173,950	31,178,821	41,627,458
การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		(49,863,808)	(84,661,317)	(1,700,395,757)	(3,002,031,020)
สินค้าคงเหลือ		(107,509,066)	(78,605,009)	(3,666,145,153)	(2,787,278,603)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นและสินทรัพย์อื่น		(246,436)	6,732,734	(8,403,650)	238,738,015
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		75,385,099	33,437,271	2,570,692,200	1,185,662,213
เงินสดจ่ายเพื่อชำระภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	17	-	(87,809)	-	(3,153,100)
หนี้สินหมุนเวียนอื่นและหนี้สินอื่น		66,250,340	(5,666,427)	2,259,189,588	(200,927,528)
เงินสดได้มาจากการดำเนินงาน					
ดอกเบี้ยรับ		464,732	847,539	16,023,190	30,126,819
ดอกเบี้ยจ่าย		(2,829,921)	(2,490,180)	(97,514,956)	(88,082,205)
จ่ายภาษีเงินได้		(53,332,989)	(52,371,782)	(1,881,839,727)	(1,850,956,449)
เงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน					
		320,790,463	215,252,647	10,860,081,601	7,636,576,520

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็น ส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560

	หมายเหตุ	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(14,751,637)	(15,178,454)	(503,042,611)	(538,217,342)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์		284	33,923	10,000	1,182,984
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน		(14,751,353)	(15,144,531)	(503,032,611)	(537,034,358)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว		-	140,000,000	-	4,959,200,000
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาว		(106,666,667)	(71,666,667)	(3,614,476,750)	(2,530,441,834)
เงินสดจ่ายสำหรับการลดทุน		-	(100,864,825)	-	(3,580,000,000)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้น		(138,354,606)	(269,850,091)	(4,798,542,882)	(9,502,374,085)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		(245,021,273)	(302,381,583)	(8,413,019,632)	(10,653,615,919)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		61,017,837	(102,273,467)	1,944,029,358	(3,554,073,757)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		6,469,214	108,913,055	232,907,490	3,948,511,029
รายการปรับปรุงจากการแปลงค่าเงินต่างประเทศ		(1,382,027)	(170,374)	(5,572,309)	(161,529,782)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	7	66,105,024	6,469,214	2,171,364,539	232,907,490
รายการที่ไม่กระทบเงินสด					
การซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนโดยยังไม่ได้ชำระเงิน		1,373,660	579,693	45,120,888	20,870,383

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็น ส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

เลขที่ 1 ถนนไอ-3บี ตำบลมาตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21150

บริษัทจดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2535 เพื่อประกอบธุรกิจกิจการ โรงกลั่นปิโตรเลียม ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดระยอง ประเทศไทย บริษัทได้จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด กับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2555 และบริษัทได้เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่นั้นมา

บริษัทเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2558

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561

2 นโยบายการบัญชี

นโยบายการบัญชีที่สำคัญที่ใช้ในการจัดทำงบการเงิน มีดังต่อไปนี้

2.1 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินได้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 ซึ่งหมายถึงความถึงมาตรฐานการบัญชีที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินได้จัดทำขึ้น โดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่ต้องอธิบายในนโยบายการบัญชีในลำดับต่อไป

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย กำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารซึ่งจัดทำขึ้นตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของบริษัทไปถือปฏิบัติ และต้องเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร หรือความซับซ้อน หรือเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 4

งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีความหมายขัดแย้งกันหรือมีความแตกต่างในการตีความระหว่างสองภาษา ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุง และการตีความมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

2.2.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุงและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (“มาตรฐานการบัญชี”) ซึ่งมีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560

บริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ซึ่งมีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560 โดยการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัท

2.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่มีการปรับปรุงใหม่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 บริษัทไม่ได้นำมาตรฐานที่ปรับปรุงใหม่ดังกล่าวมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2560) เรื่อง งบกระแสเงินสด

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2560) เรื่อง ภาษีเงินได้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2560) ได้มีการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินของบริษัทที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมจัดหาเงินทั้งที่เป็นรายการที่เป็นเงินสดและรายการที่ไม่ใช่เงินสด

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2560) ได้มีการอธิบายให้ชัดเจนในเรื่องวิธีการบัญชีสำหรับภาษีเงินได้ รอคัดบัญชีกรณีมีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมที่มีจำนวนต่ำกว่ามูลค่าฐานภาษีของสินทรัพย์ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- กรณีสินทรัพย์ที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมมีมูลค่าต่ำกว่าฐานภาษีของสินทรัพย์นั้น ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน จะถือว่าผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีเกิดขึ้น
- ในการประมาณการกำไรทางภาษีในอนาคต บริษัทสามารถสันนิษฐานว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ในมูลค่าที่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีได้
- ในกรณีที่กฎหมายภาษีอากรมีข้อกำหนดเกี่ยวกับแหล่งที่มาของกำไรทางภาษี ที่สามารถใช้ประโยชน์สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอคัดบัญชีได้เฉพาะในประเภทที่กำหนด การพิจารณาการจะได้ใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอคัดบัญชีจะต้องนำไปประเมินรวมกันกับสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอคัดบัญชีที่เป็นประเภทเดียวกันเท่านั้น
- ในการประมาณกำไรทางภาษีในอนาคตจะไม่รวมจำนวนที่ใช้หักภาษีที่เกิดจากการกลับรายการของผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีนั้น

ผู้บริหารของบริษัทได้ประเมินและพิจารณาว่ามาตรฐานที่ปรับปรุงใหม่ดังกล่าวข้างต้นจะไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท

2.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

(ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนอข้อมูลทางการเงิน

รายการค้าในงบการเงินวัดมูลค่าโดยใช้สกุลเงินของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจหลักที่บริษัทดำเนินงานอยู่ (สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน) ผู้บริหารได้พิจารณาว่าสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เป็น สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกรมพัฒนาธุรกิจการค้าที่กำหนดให้บริษัทต้องนำเสนองบการเงินในสกุลเงินบาท (สกุลเงินที่นำเสนองบการเงิน) บริษัทจึงนำเสนองบการเงินที่แปลงค่าจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาเป็นสกุลเงินบาท โดยใช้วิธีการแปลงค่าตามที่กล่าวไว้ในหัวข้อ 2.3 (ค)

(ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่า ณ วันสิ้นงวดบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศ ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

(ค) การแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่นำเสนองบการเงิน

การแปลงค่าผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัท ซึ่งมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานแตกต่างจากสกุลเงินที่นำเสนองบการเงินได้ถูกแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่นำเสนองบการเงินดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินแต่ละงวดแปลงค่าด้วยอัตราปิด ณ วันที่ของแต่ละงบแสดงฐานะการเงินนั้น
- รายได้และค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ แปลงค่าด้วยอัตราถัวเฉลี่ย และ
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดรับรู้เป็นองค์ประกอบส่วนอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดหมายถึงเงินสดในมือ และเงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา

2.5 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าตามใบแจ้งหนี้ และจะวัดมูลค่าต่อมาด้วยจำนวนเงินที่เหลืออยู่หักด้วยค่าเผ่อนี้สงสัยจะสูญซึ่งประมาณจากการสอบทานยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด ค่าเผ่อนี้สงสัยจะสูญคือผลต่างระหว่างราคาตามบัญชีของลูกหนี้การค้าเปรียบเทียบกับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้การค้า หนี้สูญที่เกิดขึ้นจะรับรู้ไว้ในกำไรหรือขาดทุน โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหาร

2.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงตามราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดต่ำกว่า ราคาทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ต้นทุนในการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อ และค่าใช้จ่ายทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งสินค้านั้น เช่น ค่าอากรขาเข้า ค่าขนส่งหักด้วยส่วนลดและเงินที่ได้รับคืนจากการซื้อสินค้า ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง และค่าสูญหายการผลิต แต่ไม่รวมต้นทุนการกักตุน มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นสำเร็จรูปรวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย บริษัทได้ทำการตั้งค่าเผอลดมูลค่าสำหรับสินค้าล้าสมัย สินค้าเคลื่อนไหวช้า หรือเสื่อมคุณภาพเท่าที่จำเป็น

2.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดินแสดงด้วยราคาทุน ส่วนอาคารและอุปกรณ์รับรู้เมื่อเริ่มแรกตามราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม ราคาทุนรวมถึงรายจ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือรับรู้แยกเป็นอีกสินทรัพย์หนึ่งตามความเหมาะสม เมื่อต้นทุนนั้นเกิดขึ้นและคาดว่าจะให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตแก่บริษัทและต้นทุนดังกล่าวสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ และจะวัดมูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออก สำหรับค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ บริษัทจะรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณ โดยวิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุนแต่ละชนิดตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

อาคาร	20 - 50 ปี
โรงกลั่น และอุปกรณ์	5 - 33 ปี
เครื่องตกแต่ง ดัดตั้ง และอุปกรณ์	5 - 25 ปี

ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัท ได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสม

ในกรณีที่มูลค่าตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน มูลค่าตามบัญชีจะถูกปรับลดให้เท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทันที (ดูหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 2.9)

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบจากสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

2.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - โปรแกรมคอมพิวเตอร์

ต้นทุนที่ใช้ในการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการพัฒนาที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการออกแบบและทดสอบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจงซึ่งบริษัทเป็นผู้ดูแล จะรับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อเป็นไปตามข้อกำหนดทุกข้อดังนี้

- มีความเป็นไปได้ทางเทคนิคที่บริษัทจะทำสินทรัพย์ไม่มีตัวตนให้เสร็จสมบูรณ์เพื่อนำมาใช้ประโยชน์หรือขายได้
- ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะทำสินทรัพย์ไม่มีตัวตนให้เสร็จสมบูรณ์และนำมาใช้ประโยชน์หรือขาย
- บริษัทมีความสามารถที่จะนำสินทรัพย์ไม่มีตัวตนนั้นมาใช้ประโยชน์หรือขาย
- สามารถแสดงว่าโปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นให้ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจในอนาคตอย่างไร
- มีความสามารถในการจัดหาทรัพยากรด้านเทคนิค ด้านการเงิน และด้านอื่นใดเพียงพอที่จะนำมาใช้เพื่อทำให้การพัฒนาเสร็จสิ้นสมบูรณ์ และนำสินทรัพย์ไม่มีตัวตนมาใช้ประโยชน์หรือนำมาขายได้
- บริษัทมีความสามารถที่จะวัดมูลค่าของรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่เกิดขึ้นในระหว่างการพัฒนาได้อย่างน่าเชื่อถือ

ต้นทุน โดยตรงที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ จะรวมถึงต้นทุนพนักงานที่ทำงานในทีมพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในจำนวนเงินที่เหมาะสม

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ต่อ)

ต้นทุนการพัฒนาอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขเหล่านี้จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาหากก่อนหน้านี้รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายไปแล้ว จะไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนในเวลาภายหลัง

ต้นทุนในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์จะรับรู้เป็นสินทรัพย์และตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์ตามประมาณการแต่ไม่เกิน 10 ปี

2.9 การด้อยค่าของสินทรัพย์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นที่ไม่เป็นสินทรัพย์ทางการเงิน มีการทบทวนการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์บ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีอาจสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อราคาตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ซึ่งมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคำนวณจากจำนวนที่สูงกว่าระหว่างราคาขายสุทธิเทียบกับมูลค่าจากการใช้ สินทรัพย์จะถูกจัดเป็นกลุ่มที่เล็กที่สุด ซึ่งเป็นหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่สามารถแยกออกมาได้ เพื่อวัตถุประสงค์ของการประเมินการด้อยค่า สินทรัพย์ที่มีใช้สินทรัพย์ทางการเงินซึ่งรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าไปแล้วจะถูกประเมินความเป็นไปได้ที่จะกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลารายงาน

2.10 สัญญาเช่า - กรณีที่บริษัทเป็นผู้เช่า

สัญญาเช่าที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ซึ่งผู้เช่าเป็นผู้รับความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน ซึ่งจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่า หรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า แล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายดังกล่าวจะบันทึกเป็นส่วนระหว่างหนี้สินและค่าใช้จ่ายทางการเงินเพื่อให้ได้อัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อหนี้สินคงค้างอยู่ โดยพิจารณาแยกแต่ละสัญญา ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าหักค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกเป็นหนี้สินระยะยาว ส่วนดอกเบี้ยจ่ายจะบันทึกในงบกำไรขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ได้มาตามสัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ที่เช่าหรืออายุของสัญญาเช่าแล้วแต่ระยะเวลาใดจะน้อยกว่า

สัญญาเช่าสินทรัพย์ซึ่งผู้ให้เช่าเป็นผู้รับความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเป็นส่วนใหญ่ สัญญาเช่านั้นถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน เงินที่ต้องจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดังกล่าว (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้รับจากผู้ให้เช่า) จะบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการยกเลิกสัญญาเช่าดำเนินงานก่อนหมดอายุการเช่า เช่น เงินเพิ่มที่ต้องจ่ายให้แก่ผู้ให้เช่า จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในรอบระยะเวลาบัญชีที่การยกเลิกนั้นเกิดขึ้น

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.11 เงินกู้ยืม

เงินกู้ยืมรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับหักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น

เงินกู้ยืมวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ผลต่างระหว่างเงินที่ได้รับ (หักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น) เมื่อเทียบกับมูลค่าที่จ่ายคืนเพื่อชำระหนี้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนตลอดช่วงเวลาการกู้ยืม

ค่าธรรมเนียมที่จ่ายไปเพื่อให้ได้เงินกู้มาจะรับรู้เป็นต้นทุนการจัดทำรายการเงินกู้ในกรณีที่มีความเป็นไปได้ที่จะใช้วงเงินกู้บางส่วนหรือทั้งหมด ในกรณีนี้ค่าธรรมเนียมจะรอการรับรู้จนกระทั่งมีการถอนเงิน หากไม่มีหลักฐานที่มีความเป็นไปได้ที่จะใช้วงเงินบางส่วนหรือทั้งหมด ค่าธรรมเนียมจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าสำหรับการให้บริการสภาพคล่องและจะตัดจำหน่ายตามระยะเวลาของวงเงินกู้ที่เกี่ยวข้อง

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อบริษัทไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลานานน้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขต้องนำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์นั้น โดยสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขคือสินทรัพย์ที่จำเป็นต้องใช้ระยะเวลานานในการเตรียมสินทรัพย์นั้นให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขาย การรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ต้องสิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการส่วนใหญ่ ที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

รายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ ที่ยังไม่ได้นำไปเป็นรายจ่ายของสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขไปลงทุนเป็นการชั่วคราวก่อน ต้องนำมาหักจากต้นทุนการกู้ยืมที่สามารถตั้งขึ้นเป็นต้นทุนของสินทรัพย์

ต้นทุนการกู้ยืมอื่น ๆ ต้องถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดขึ้น

2.12 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วย ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น ในกรณีนี้ ภาษีเงินได้ต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นตามลำดับ

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีอากรที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงานในประเทศที่บริษัทได้ดำเนินงานและเกิดรายได้ทางภาษี ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการขึ้นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ โดยคำนึงถึงสถานการณ์ที่สามารถนำกฎหมายภาษีอากรไปปฏิบัติซึ่งขึ้นอยู่กับความตีความ และจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีอากร ในจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายกับหน่วยงานภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีตั้งเต็มจำนวนตามวิธีหนี้สิน เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามบริษัทจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดจากการรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และ ณ วันที่เกิดรายการ รายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีหรือทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมายภาษีอากร) ที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้รับประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์ บริษัทได้ตั้งภาษีเงินได้รอตัดบัญชีโดยพิจารณาจากผลต่างชั่วคราวของต้นทุนเงินกู้ยืมระยะยาว ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ค่าเผื่อสินค้าล้าสมัยและค่าเสื่อมราคาสะสมที่ต้องเสียภาษี เว้นแต่บริษัทสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราว และการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นได้ภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อบริษัทมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน โดยการเรียกเก็บเป็นหน่วยภาษีเดียวกันหรือหน่วยภาษีต่างกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

2.13 ผลประโยชน์พนักงาน

2.13.1 โครงการสมทบเงิน - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งเป็นลักษณะของแผนการจ่ายสมทบตามที่ได้กำหนดการจ่ายสมทบไว้แล้ว สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกไปจากสิทธิประโยชน์ของบริษัทและได้รับการบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอกตามเกณฑ์และข้อกำหนดพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินสะสมเข้ากองทุนจากพนักงานและเงินสมทบจากบริษัท เงินจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น

2.13.2 โครงการผลประโยชน์ - ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

บริษัทจัดให้มีผลประโยชน์พนักงานเกษียณอายุเพื่อจ่ายให้แก่พนักงานตามกฎหมายแรงงานของประเทศไทย หนี้สินผลประโยชน์พนักงานคำนวณโดยผู้เชี่ยวชาญทางคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยใช้วิธี Projected unit credit cost ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial Technique) อันเป็นประมาณการจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคตและคำนวณคิดลดโดยใช้อัตราดอกเบี้ยตามอายุเงื่อนไขและระยะเวลาใกล้เคียงกับจำนวนหนี้สินดังกล่าว โดยประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคตนั้นประมาณการจากเงินเดือนพนักงาน อัตราการลาออก อัตราการตาย อายุงาน และปัจจัยอื่น ถ้ามีหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์พนักงานจะบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเพื่อกระจายต้นทุนดังกล่าวตลอดระยะเวลาของการจ้างงาน

2.14 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินอันเป็นภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะส่งผลให้บริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และตามประมาณการที่น่าเชื่อถือของจำนวนที่ต้องจ่าย ในกรณีที่บริษัทคาดว่าประมาณการหนี้สินเป็นรายจ่ายที่จะได้รับคืนบริษัทจะบันทึกเป็นสินทรัพย์แยกต่างหากเมื่อคาดว่าจะได้รับรายจ่ายนั้นคืนอย่างแน่นอน

บริษัทจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สิน โดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน โดยใช้อัตราดอกเบี้ยซึ่งสะท้อนถึงการประเมินสถานการณ์ตลาดในปัจจุบันของมูลค่าของเงินตามเวลาและความเสี่ยงเฉพาะของหนี้สินที่กำลังพิจารณาอยู่ การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลา จะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.15 การรับรู้รายได้

รายได้ประกอบด้วยมูลค่ายุติธรรมที่จะได้รับจากการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและบริการซึ่งเกิดขึ้นจากกิจกรรมตามปกติของบริษัท รายได้จะแสดงด้วยจำนวนเงินสุทธิจากภาษีขาย การรับคืน เงินคืนและส่วนลด รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมรับรู้เมื่อผู้ซื้อได้รับโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เป็นสาระสำคัญของความเป็นเจ้าของสินค้าซึ่งโดยทั่วไปเป็นจุดที่ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมถูกส่งผ่านมาตรวัดของเรือบรรทุก รถบรรทุก และระบบท่อส่งผลิตภัณฑ์

รายได้อื่นและดอกเบี้ยรับรู้เป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้าง เว้นแต่จะมีความไม่แน่นอนในการรับรู้

2.16 เรื่องการบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล

เงินอุดหนุนจากรัฐบาลรับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรมเมื่อบริษัทมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับเงินอุดหนุนนั้นและบริษัทจะสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขของเงินอุดหนุนที่กำหนดไว้

เงินอุดหนุนที่เกี่ยวข้องกับรายได้จะรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนอย่างเป็นระบบตลอดระยะเวลาซึ่งบริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับต้นทุนที่ได้รับการชดเชย

บริษัทได้แสดงเงินอุดหนุนจากรัฐบาลแยกออกจากรายได้จากการขาย

2.17 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกราชงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึงบุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน

2.18 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสุทธิจากภาษีจะถูกแสดงในส่วนของผู้ถือหุ้น โดยนำไปหักจากสิ่งตอบแทนที่ได้รับจากการออกตราสารทุนดังกล่าว

2.19 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลประจำปีที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของบริษัทจะรับรู้ในด้านหนี้สินในงบการเงินของบริษัทในรอบระยะเวลาบัญชี ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล เงินปันผลระหว่างกาลที่จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ

กิจกรรมของบริษัทย่อมมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลายซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงด้านมูลค่าสุทธิธรรมอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทจึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของบริษัทให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

3.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

3.1.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทไม่ได้เข้าทำธุรกรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากอัตราแลกเปลี่ยน เนื่องจากรายได้ ต้นทุน และค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่ของบริษัทเกี่ยวข้องกับโดยตรงหรืออยู่ในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงได้รับผลกระทบจากความผันผวนของค่าเงินบาทในค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน หรือค่าใช้จ่ายอื่นที่ต้องชำระเป็นเงินสกุลบาท การที่ค่าเงินบาทแข็งค่าขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาก็จะทำให้ต้นทุนของบริษัทที่เกิดขึ้นในสกุลเงินบาท เมื่อคำนวณเป็นเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐอเมริกาก็เพิ่มสูงขึ้นและส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา อีกทั้ง การเพิ่มขึ้นของความผันผวนของค่าเงินบาทเมื่อเปรียบเทียบกับเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาก็อาจส่งผลต่อค่าใช้จ่ายของบริษัทที่เกิดขึ้นเนื่องจากการแปลงค่าเงินที่ได้รับชำระจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมซึ่งอยู่ในสกุลเงินบาทเป็นเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกานำไปชำระค่าน้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่นที่นำเข้ามาเพิ่มมากขึ้นเช่นกัน

3.1.2 ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเกิดขึ้นจากเงินกู้ยืมซึ่งอัตราดอกเบี้ยลอยตัวกระทบต่อความเสี่ยงจากกระแสเงินสดของบริษัทจากอัตราดอกเบี้ย บริษัทไม่ได้บริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย อย่างไรก็ตามบริษัทไม่มีผลกระทบจากความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยอย่างมีสาระสำคัญ

3.1.3 ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทไม่มีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่มีนัยสำคัญเพราะบริษัทขายสินค้าส่วนใหญ่ให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นบริษัทที่มีความน่าเชื่อถือและมีฐานะการเงินที่มั่นคง นอกจากการขายให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันแล้ว บริษัทยังได้ขายสินค้าให้แก่ลูกค้ารายอื่นที่มีประวัติด้านสินเชื่อที่เหมาะสม บริษัทได้เลือกที่จะทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินที่น่าเชื่อถือสูง

3 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน (ต่อ)

3.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน (ต่อ)

3.1.4 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

จำนวนเงินสดที่มีอยู่เพียงพอย่อมแสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของสภาพคล่องอย่างรอบคอบ ความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนแสดงให้เห็นได้จากการที่มีวงเงินอำนวยความสะดวกในการกู้ยืมที่ได้มีการตกลงไว้แล้วอย่างเพียงพอ

3.2 การบัญชีสำหรับอนุพันธ์ที่เป็นเครื่องมือทางการเงินและกิจกรรมป้องกันความเสี่ยง

บริษัทไม่มีการทำอนุพันธ์ทางการเงินใด ๆ

4 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจ

บริษัทไม่มีประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินอย่างมีสาระสำคัญ บริษัทมีการประเมินทบทวนการประมาณการข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

5 การจัดการความเสี่ยงในส่วนลงทุน

วัตถุประสงค์ของบริษัทในการบริหารทุนของบริษัทนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของบริษัท เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนทางการเงินของทุน

ในการดำรงไว้หรือปรับโครงสร้างของทุน บริษัทอาจปรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น

6 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมในประเทศไทยสำหรับตลาดในประเทศและต่างประเทศ โดยใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์เดียวกัน บริษัทมีเพียงหนึ่งส่วนงานที่รายงาน คือ โรงกลั่น ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานสอบทานรายงานภายในซึ่งรายงานผลประกอบการของบริษัททั้งหมดเพื่อที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดสรรทรัพยากร ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานจะประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานที่รายงานโดยวัดผลจากรายได้ ต้นทุน กำไรขั้นต้นและกำไรก่อนดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกันกับงบการเงินนี้

สำหรับรายได้ของบริษัท ร้อยละ 57 มาจากรายได้รับจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (พ.ศ. 2559: ร้อยละ 56) โดยจำนวนรายได้รับจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 28

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากการขายแยกแสดงรายได้จากลูกค้าภายในประเทศและต่างประเทศ โดยแสดงดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
รายได้จากการขาย:				
- ขายในประเทศ	4,328,137,714	4,032,835,173	147,485,978,171	142,977,963,787
- ขายต่างประเทศ	654,069,675	337,066,357	22,134,166,163	11,975,550,168
รวมรายได้จากการขาย	4,982,207,389	4,369,901,530	169,620,144,334	154,953,513,955

บริษัทดำเนินงานในประเทศไทยเพียงประเทศเดียว จึงไม่ได้นำเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานภูมิศาสตร์ของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

7 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
เงินสดในมือ	1,522	1,389	50,000	50,000
เงินฝากธนาคารและพันธบัตร				
ธนาคารแห่งประเทศไทยที่ครบกำหนด				
ไถ่ถอนภายในสามเดือนหรือน้อยกว่า	66,103,502	6,467,825	2,171,314,539	232,857,490
	66,105,024	6,469,214	2,171,364,539	232,907,490

ในปี พ.ศ. 2560 เงินฝากธนาคารมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.25 ถึง 1.41 ต่อปี (พ.ศ. 2559: ร้อยละ 0.25 ถึง 1.46 ต่อปี)

8 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
ลูกหนี้การค้า				
- บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	199,740,891	158,876,662	6,554,761,872	5,710,702,570
- บุคคลหรือกิจการอื่น	163,178,612	157,976,139	5,352,025,306	5,680,722,939
	362,919,503	316,852,801	11,906,787,178	11,391,425,509
ลูกหนี้อื่น				
- บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14,213	179,060	462,124	6,385,049
- เงินสดเชยจากการจำหน่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG)	9,019,924	434,245	296,279,266	15,633,917
- เงินสดเชยจากการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง	472,844	424,837	15,531,600	15,295,182
- บุคคลหรือกิจการอื่น	1,036,861	6,073,098	34,049,726	218,011,725
	10,543,842	7,111,240	346,322,716	255,325,873
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	373,463,345	323,964,041	12,253,109,894	11,646,751,382

ลูกหนี้การค้า สามารถวิเคราะห์ตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
ไม่เกิน 3 เดือน	362,919,503	316,852,801	11,906,787,178	11,391,425,509
3 - 6 เดือน	-	-	-	-
6 - 12 เดือน	-	-	-	-
เกินกว่า 12 เดือน	-	-	-	-
รวมลูกหนี้การค้า	362,919,503	316,852,801	11,906,787,178	11,391,425,509
<u>หัก</u> ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	-	-	-	-
	362,919,503	316,852,801	11,906,787,178	11,391,425,509

8 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (ต่อ)

เงินชดเชยจากการจำหน่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) และเงินชดเชยจากการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นเงินชดเชยที่รัฐบาลจะต้องจ่ายให้กับบริษัท ซึ่งกำหนดโดยกระทรวงพลังงานภายใต้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เงินชดเชยจากการจำหน่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) เป็นเงินที่บริษัทได้รับจากส่วนต่างของราคาที่ควบคุมโดยรัฐบาลกับราคาอ้างอิงราคาตลาด (พ.ศ. 2559: ส่วนต่างของราคาที่ควบคุมโดยรัฐบาลกับราคาขายส่ง)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 และ พ.ศ. 2559 เงินชดเชยจากการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงินที่บริษัทได้รับจากส่วนต่างของราคาที่ควบคุมโดยรัฐบาลกับราคาอ้างอิงราคาตลาด

9 สินค้าคงเหลือ

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
น้ำมันดิบ	140,377,468	166,461,999	4,611,006,780	5,993,048,110
ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	116,956,559	81,350,346	3,841,695,486	2,928,815,842
วัสดุอื่น (สุทธิจากค่าเผื่อ)	22,049,135	22,466,210	724,252,358	808,839,715
	279,383,162	270,278,555	9,176,954,624	9,730,703,667
น้ำมันดิบระหว่างทาง	154,274,032	56,822,727	5,067,469,983	2,045,760,224
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	433,657,194	327,101,282	14,244,424,607	11,776,463,891

ภายใต้ข้อกำหนดของกระทรวงพลังงานบริษัทต้องตั้งสำรองน้ำมันไว้อย่างน้อยร้อยละ 6 ของปริมาณน้ำมันสำเร็จรูปที่ผลิตได้สำหรับจำหน่ายในประเทศ (พ.ศ. 2559: ร้อยละ 6) และต้องสำรองปริมาณน้ำมันสำเร็จรูปไว้อย่างน้อยร้อยละ 7 ของปริมาณน้ำมันสำเร็จรูปที่นำเข้ามาในราชอาณาจักร (พ.ศ. 2559: ไม่มี) ซึ่งปริมาณการสำรองนั้นขึ้นอยู่กับแผนการผลิตและปริมาณการผลิต ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 สินค้าคงเหลือข้างต้นได้รวมน้ำมันดิบและน้ำมันสำเร็จรูปที่บริษัทจะต้องสำรองขั้นต่ำจำนวน 164,829,074 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 5,414,173,555 บาท (พ.ศ. 2559: 148,357,520 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 5,341,241,629 บาท)

ในปี พ.ศ. 2560 บริษัทรับรู้รายการที่เกี่ยวข้องกับขาดทุนจากสินค้าและวัสดุอื่นล้ำสมัย ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นจำนวน 953,153 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 32,109,627 บาท (พ.ศ. 2559: 664,935 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 23,528,087 บาท)

10 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อวัสดุ	983,653	766,283	32,157,125	27,406,875
อื่น ๆ	1,939,284	638,917	63,700,046	23,002,609
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	2,922,937	1,405,200	95,857,171	50,409,484

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา					
	ที่ดิน	อาคาร	โรงงานและ เครื่องจักร	เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559						
ราคาทุน	73,442,578	54,014,974	1,969,689,265	70,914,311	13,599,525	2,181,660,653
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(21,203,265)	(1,022,343,149)	(62,212,714)	-	(1,105,759,128)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	73,442,578	32,811,709	947,346,116	8,701,597	13,599,525	1,075,901,525
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559						
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	73,442,578	32,811,709	947,346,116	8,701,597	13,599,525	1,075,901,525
สินทรัพย์โอนมาจากสินทรัพย์ระยะหว่างก่อสร้าง	-	887,730	4,421,093	4,980,427	(10,289,250)	-
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	10,348,514	10,348,514
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(544,606)	(425,028)	(2,056,193)	-	(3,025,827)
จำหน่ายสินทรัพย์ - ค่าเสื่อมราคา	-	216,220	179,793	2,032,545	-	2,428,558
ค่าเสื่อมราคา	-	(1,468,914)	(78,028,303)	(1,486,747)	-	(80,983,964)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	73,442,578	31,902,139	873,493,671	12,171,629	13,658,789	1,004,668,806
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559						
ราคาทุน	73,442,578	54,358,098	1,973,685,330	73,838,545	13,658,789	2,188,983,340
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(22,455,959)	(1,100,191,659)	(61,666,916)	-	(1,184,314,534)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	73,442,578	31,902,139	873,493,671	12,171,629	13,658,789	1,004,668,806

11 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

				หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา			
	ที่ดิน	อาคาร	โรงงานและ เครื่องจักร	เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม	
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560							
ราคาทุน	73,442,578	54,358,098	1,973,685,330	73,838,545	13,658,789	2,188,983,340	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(22,455,959)	(1,100,191,659)	(61,666,916)	-	(1,184,314,534)	
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	73,442,578	31,902,139	873,493,671	12,171,629	13,658,789	1,004,668,806	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	73,442,578	31,902,139	873,493,671	12,171,629	13,658,789	1,004,668,806	
สินทรัพย์โอนมาจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	986,311	16,819,472	2,500,722	(20,306,505)	-	
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	14,120,474	14,120,474	
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(54,839)	(141,706)	(1,846,894)	-	(2,043,439)	
จำหน่ายสินทรัพย์ - ค่าเสื่อมราคา	-	43,415	133,229	1,841,274	-	2,017,918	
ค่าเสื่อมราคา	-	(1,442,665)	(78,223,198)	(1,687,381)	-	(81,353,244)	
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	73,442,578	31,434,361	812,081,468	12,979,350	7,472,758	937,410,515	
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560							
ราคาทุน	73,442,578	55,289,570	1,990,363,096	74,492,373	7,472,758	2,201,060,375	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(23,855,209)	(1,178,281,628)	(61,513,023)	-	(1,263,649,860)	
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	73,442,578	31,434,361	812,081,468	12,979,350	7,472,758	937,410,515	

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 บริษัทมีเครื่องจักรและอุปกรณ์จำนวนหนึ่ง ซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาคงแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ ราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 47.48 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (พ.ศ. 2559: 44.46 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา)

	หน่วย: บาท					
	ที่ดิน	อาคาร	โรงงานและ เครื่องจักร	เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559						
ราคาทุน	2,662,572,527	1,958,248,061	71,408,720,686	2,570,913,229	493,034,399	79,093,488,902
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(768,698,946)	(37,063,824,010)	(2,255,447,255)	-	(40,087,970,211)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,662,572,527	1,189,549,115	34,344,896,676	315,465,974	493,034,399	39,005,518,691
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559						
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	2,662,572,527	1,189,549,115	34,344,896,676	315,465,974	493,034,399	39,005,518,691
สินทรัพย์โอนมาจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	31,496,400	157,869,424	175,578,170	(364,943,994)	-
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	366,951,076	366,951,076
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(19,341,399)	(15,069,269)	(72,596,939)	-	(107,007,607)
จำหน่ายสินทรัพย์ - ค่าเสื่อมราคา	-	7,677,942	6,374,495	71,755,848	-	85,808,285
ค่าเสื่อมราคา	-	(52,074,954)	(2,767,348,439)	(52,730,207)	-	(2,872,153,600)
ผลต่างจากการแปลงงบการเงิน	(18,456,120)	(8,750,328)	(278,766,985)	736,241	(3,290,965)	(308,528,157)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	2,644,116,407	1,148,556,776	31,447,955,902	438,209,087	491,750,516	36,170,588,688
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559						
ราคาทุน	2,644,116,407	1,957,027,440	71,057,606,077	2,658,372,189	491,750,516	78,808,872,629
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(808,470,664)	(39,609,650,175)	(2,220,163,102)	-	(42,638,283,941)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,644,116,407	1,148,556,776	31,447,955,902	438,209,087	491,750,516	36,170,588,688

	หน่วย: บาท				
	ที่ดิน	อาคาร	โรงกลั่นและ เครื่องจักร	เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560					
ราคาทุน	2,644,116,407	1,957,027,440	71,057,606,077	2,658,372,189	491,750,516
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(808,470,664)	(39,609,650,175)	(2,220,163,102)	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,644,116,407	1,148,556,776	31,447,955,902	438,209,087	491,750,516
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560					
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	2,644,116,407	1,148,556,776	31,447,955,902	438,209,087	491,750,516
สินทรัพย์โอนมาจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	32,657,949	563,210,277	83,082,435	(678,950,661)
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	481,519,507
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(1,934,764)	(4,990,751)	(61,685,090)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ค่าเสื่อมราคา	-	1,531,688	4,698,689	61,499,020	-
ค่าเสื่อมราคา	-	(49,198,083)	(2,667,925,084)	(57,501,723)	-
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(231,733,366)	(99,082,826)	(2,668,346,646)	(37,268,427)	(48,860,185)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	2,412,383,041	1,032,530,740	26,674,602,387	426,335,302	245,459,177
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560					
ราคาทุน	2,412,383,041	1,816,107,531	65,377,854,713	2,446,865,907	245,459,177
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(783,576,791)	(38,703,252,326)	(2,020,530,605)	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,412,383,041	1,032,530,740	26,674,602,387	426,335,302	245,459,177

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 บริษัทมีเครื่องจักรและอุปกรณ์จำนวนหนึ่ง ซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ ราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 1,559.60 ล้านบาท (พ.ศ. 2559: 1,600.51 ล้านบาท)

	หน่วย: ดอลลาร์ สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559			
ราคาทุน	6,860,067		248,703,485
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(4,700,687)		(170,417,764)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,159,380		78,285,721
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559			
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	2,159,380		78,285,721
การซื้อเพิ่มขึ้น	4,341,434		154,752,423
หัก ค่าตัดจำหน่าย	(1,227,121)		(43,500,082)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	-		328,054
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	5,273,693		189,866,116
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560			
ราคาทุน	11,201,501		403,282,029
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(5,927,808)		(213,415,913)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	5,273,693		189,866,116
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560			
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	5,273,693		189,866,116
การซื้อเพิ่มขึ้น	1,425,128		47,292,022
หัก ค่าตัดจำหน่าย	(1,437,246)		(48,976,244)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	-		(15,353,878)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	5,261,575		172,828,016
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560			
ราคาทุน	12,626,629		414,749,423
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(7,365,054)		(241,921,407)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	5,261,575		172,828,016

13 **เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น**

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
เจ้าหนี้การค้า				
- บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	198,037,471	147,145,470	6,504,976,408	5,297,604,795
- บุคคลหรือกิจการอื่น	81,188,971	62,128,062	2,666,830,379	2,236,765,538
	<u>279,226,442</u>	<u>209,273,532</u>	<u>9,171,806,787</u>	<u>7,534,370,333</u>
เจ้าหนี้อื่น				
- บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,591,036	723,117	52,261,074	26,034,017
- บุคคลหรือกิจการอื่น	24,394,468	18,680,385	800,732,797	671,955,269
	<u>25,985,504</u>	<u>19,403,502</u>	<u>852,993,871</u>	<u>697,989,286</u>
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	<u>305,211,946</u>	<u>228,677,034</u>	<u>10,024,800,658</u>	<u>8,232,359,619</u>

14 **เงินกู้ยืม**

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
รายการหมุนเวียน				
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	71,666,667	106,666,667	2,354,049,334	3,840,266,667
รายการไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	-	71,666,667	-	2,580,179,166
เงินกู้ยืมรวม	<u>71,666,667</u>	<u>178,333,334</u>	<u>2,354,049,334</u>	<u>6,420,445,833</u>

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมของบริษัท มีดังต่อไปนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
เงินกู้ยืม				
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว	<u>71,666,667</u>	<u>178,333,334</u>	<u>2,354,049,334</u>	<u>6,420,445,833</u>

14 เงินกู้ยืม (ต่อ)

เงินกู้ยืมของบริษัทที่มีความเสี่ยงในเรื่องของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและการกำหนดราคาใหม่ตามสัญญา มีรายละเอียดดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา				
	6 เดือนหรือน้อยกว่า	6-12 เดือน	1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560					
เงินกู้ยืมรวม	53,333,333	18,333,334	-	-	71,666,667

	หน่วย: บาท				
	6 เดือนหรือน้อยกว่า	6-12 เดือน	1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560					
เงินกู้ยืมรวม	1,751,850,667	602,198,667	-	-	2,354,049,334

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินของบริษัทคืออัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.64 ถึง 1.75 ต่อปีสำหรับเงินกู้ยืมสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

ราคาตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาว มีดังต่อไปนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา			
	ราคาตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม	
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	71,666,667	-	71,608,757

	หน่วย: บาท			
	ราคาตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม	
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	2,580,179,166	-	2,578,094,264

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมส่วนที่หมุนเวียนมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของอัตราคิดลดไม่มีสาระสำคัญ

ในปี พ.ศ. 2559 มูลค่ายุติธรรมคำนวณจากกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมที่อัตราร้อยละ 1.55 ถึง 1.70 ต่อปีและอยู่ในข้อมูลระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

14 เงินกู้ยืม (ต่อ)

ระยะเวลาครบกำหนดของเงินกู้ยืมระยะยาว มีดังต่อไปนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
ครบกำหนดภายใน 1 ปี	71,666,667	106,666,667	2,354,049,334	3,840,266,667
ครบกำหนดเกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	-	71,666,667	-	2,580,179,166
ครบกำหนดเกินกว่า 5 ปี	-	-	-	-
รวมเงินกู้ยืมระยะยาว	71,666,667	178,333,334	2,354,049,334	6,420,445,833

15 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
ภาษีสรรพสามิตค้างจ่าย	91,952,129	27,244,763	3,020,369,990	980,879,593
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	317,477	211,621	10,428,221	7,618,897
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	149,516	280,856	4,911,172	10,111,498
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	92,419,122	27,737,240	3,035,709,383	998,609,988

16 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จะใช้ประโยชน์ภายใน 12 เดือน	-	-	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จะใช้ประโยชน์เกินกว่า 12 เดือน	3,010,036	2,487,074	98,871,257	89,540,923
รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	3,010,036	2,487,074	98,871,257	89,540,923
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จะจ่ายชำระภายใน 12 เดือน	(346,153)	(315,816)	(11,370,149)	(11,370,149)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จะจ่ายชำระเกินกว่า 12 เดือน	(19,365,864)	(39,088,199)	(636,114,420)	(1,407,272,959)
รวมหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(19,712,017)	(39,404,015)	(647,484,569)	(1,418,643,108)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(16,701,981)	(36,916,941)	(548,613,312)	(1,329,102,185)

ความเคลื่อนไหวของบัญชีสินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
ณ วันที่ 1 มกราคม	(36,916,941)	(41,743,563)	(1,329,102,185)	(1,513,362,801)
เพิ่มในงบกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 23)	926,205	588,220	31,027,990	20,835,713
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน	19,288,755	4,238,402	749,460,883	163,424,903
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(16,701,981)	(36,916,941)	(548,613,312)	(1,329,102,185)

16 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (ต่อ)

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา				
	ผลกระทบ ทางภาษีของ ผลต่างจากการ แปลงค่าฐานภาษี	ต้นทุน เงินกู้ยืม ระยะยาว	ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน	ขาดทุนจาก สินค้าและ วัสดุอื่น ล้ำสมัย	รวม
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559	(35,296)	116,840	1,123,536	862,974	2,068,054
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	35,296	(116,840)	367,577	132,987	419,020
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559	-	-	1,491,113	995,961	2,487,074
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	-	-	1,491,113	995,961	2,487,074
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	-	-	332,331	190,631	522,962
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	-	-	1,823,444	1,186,592	3,010,036

	หน่วย: บาท				
	ผลกระทบ ทางภาษีของ ผลต่างจากการ แปลงค่าฐานภาษี	ต้นทุน เงินกู้ยืม ระยะยาว	ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน	ขาดทุนจาก สินค้าและ วัสดุอื่น ล้ำสมัย	รวม
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559	(1,279,649)	4,235,875	40,732,488	31,286,091	74,974,805
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	1,279,649	(4,204,118)	12,976,101	4,705,617	14,757,249
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน จากการแปลงค่าทางการเงิน	-	(31,757)	(24,753)	(134,621)	(191,131)
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559	-	-	53,683,836	35,857,087	89,540,923
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	-	-	53,683,836	35,857,087	89,540,923
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	-	-	11,367,826	6,421,925	17,789,751
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน จากการแปลงค่าทางการเงิน	-	-	(5,156,616)	(3,302,801)	(8,459,417)
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	-	-	59,895,046	38,976,211	98,871,257

16 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (ต่อ)

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้ (ต่อ)

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		
	ผลกระทบ ทางภาษีของ ผลต่างจากการ แปลงค่าฐานภาษี	ค่าเสื่อมราคา	รวม
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559	(42,868,261)	(943,356)	(43,811,617)
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	4,203,106	204,496	4,407,602
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559	(38,665,155)	(738,860)	(39,404,015)
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	(38,665,155)	(738,860)	(39,404,015)
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	19,288,755	403,243	19,691,998
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	(19,376,400)	(335,617)	(19,712,017)

	หน่วย: บาท		
	ผลกระทบ ทางภาษีของ ผลต่างจากการ แปลงค่าฐานภาษี	ค่าเสื่อมราคา	รวม
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559	(1,554,137,355)	(34,200,251)	(1,588,337,606)
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	162,095,126	7,358,113	169,453,239
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	241,259	241,259
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559	(1,392,042,229)	(26,600,879)	(1,418,643,108)
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	(1,392,042,229)	(26,600,879)	(1,418,643,108)
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	755,581,751	13,238,239	768,819,990
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	2,338,549	2,338,549
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	(636,460,478)	(11,024,091)	(647,484,569)

17 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

หนี้สินสุทธิที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินมีดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพัน ที่ไม่ได้จัดให้มียกย่อง	9,117,222	7,455,571	299,475,230	268,419,182

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ระหว่างปีมีดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
ณ วันที่ 1 มกราคม	7,455,571	5,617,685	268,419,182	203,662,442
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	712,640	684,248	24,292,820	24,242,268
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	198,402	170,475	6,763,228	6,039,762
ต้นทุนบริการในอดีต	-	132,957	-	4,710,540
ขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง ข้อสมมติทางการเงิน	-	931,350	-	32,917,270
	911,042	1,919,030	31,056,048	67,909,840
ผลของการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยน				
เงินตราต่างประเทศ	750,609	6,665	-	-
จ่ายชำระเงินจากโครงการ:				
จ่ายชำระผลประโยชน์	-	(87,809)	-	(3,153,100)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	9,117,222	7,455,571	299,475,230	268,419,182

17 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน (ต่อ)

ข้อสมมติฐานหลักในการประเมิน

ข้อสมมติฐานด้านการเงินของบริษัท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	ร้อยละ ต่อปี	
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
อัตราคิดลด	2.5	2.5
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	5.0	5.0

ข้อสมมติฐานด้านประชากรศาสตร์ของบริษัท

- ข้อสมมติฐานเกี่ยวกับการมรณะ อัตราการมรณะอ้างอิงตามตารางมรณะปีพุทธศักราช 2560 (TMO17) ประกาศโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ซึ่งตารางมรณะ TMO17 ที่นำมาใช้ในการประเมินสมมติฐานนั้น ประกอบไปด้วยข้อมูลที่เก็บรวบรวมจากการสำรวจของบริษัทประกันชีวิตต่างๆ ในประเทศไทย ซึ่งทำให้สามารถเชื่อมั่นได้ว่าตัวเลขดังกล่าวจะสะท้อนให้เห็นถึงอัตราการมรณะที่เกิดขึ้นจริงของประชากรในประเทศไทย
- ข้อสมมติฐานเกี่ยวกับอัตราการหมุนเวียนของพนักงาน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

ช่วงอายุ	ร้อยละ ต่อปี	
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
อายุต่ำกว่า 21 ปี	1.00	1.00
อายุ 21 - 24 ปี	1.00	1.00
อายุ 25 - 30 ปี	1.00	1.00
อายุ 31 - 34 ปี	3.00	3.00
อายุ 35 - 40 ปี	3.00	3.00
อายุ 41 - 44 ปี	2.00	2.00
อายุ 45 - 50 ปี	2.00	2.00
อายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป	0.00	0.00

อัตราการหมุนเวียนของพนักงานข้างต้นแสดงให้เห็นถึงอัตราการลาออกของพนักงานโดยสมัครใจ ซึ่งไม่รวมถึงการตาย การสูญเสียสมรรถภาพการทำงานจนเป็นเหตุให้ออกจากงานและการเกษียณก่อนกำหนด ดังนั้นการคำนวณผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่พนักงานจะอยู่บนพื้นฐานของสมมติฐานดังกล่าว

17 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน (ต่อ)

ข้อสมมติฐานหลักในการประเมิน (ต่อ)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

	ผลกระทบต่อการผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1.00	ร้อยละ 1.00	ลดลง ร้อยละ	ลดลง ร้อยละ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ
			10.60	11.38	12.40	13.37
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 1.00	ร้อยละ 1.00	เพิ่มขึ้น ร้อยละ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ	ลดลง ร้อยละ	ลดลง ร้อยละ
			10.91	11.72	9.51	10.16

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับ (มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Cost Method)) ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ในการคำนวณหนี้สินบำเหน็จบำนาญที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 17 ปี (พ.ศ. 2559: 18 ปี)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลด:

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา			
	เกินกว่า 1 ปี แต่			
	ภายใน 1 ปี	ไม่เกิน 5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	116,136	1,726,422	30,130,353	31,972,911

	หน่วย: บาท			
	เกินกว่า 1 ปี แต่			
	ภายใน 1 ปี	ไม่เกิน 5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	3,814,758	56,708,132	989,697,720	1,050,220,610

18 ทุนเรือนหุ้น

	จำนวนหุ้น	หุ้นสามัญ ดอลลาร์สหรัฐฯ	หุ้นสามัญ บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559	4,335,902,125	864,713,808	30,004,442,705
การออกหุ้น	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559	4,335,902,125	864,713,808	30,004,442,705
การออกหุ้น	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	4,335,902,125	864,713,808	30,004,442,705

หุ้นสามัญจดทะเบียนทั้งหมดซึ่งมีราคามูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 6.92 บาท (พ.ศ. 2559: 6.92 บาท) มีจำนวน 4,335,902,125 หุ้น (พ.ศ. 2559: 4,335,902,125 หุ้น) หุ้นสามัญจดทะเบียนและชำระแล้วมีจำนวน 4,335,902,125 หุ้น (พ.ศ. 2559: 4,335,902,125 หุ้น)

19 ดำรงตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องดำรงตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้มีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นปันผลได้ ปัจจุบันบริษัทดำรงตามกฎหมายครบร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนแล้ว

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
ยอดคงเหลือต้นปี	87,865,911	84,652,251	3,000,444,271	2,886,500,098
จัดสรรระหว่างปี	-	3,213,660	-	113,944,173
ยอดคงเหลือปลายปี	87,865,911	87,865,911	3,000,444,271	3,000,444,271

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2560 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้ประกาศจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสุทธิตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2560 เป็นจำนวนเงิน 59.60 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาหรือเทียบเท่าในอัตราหุ้นละ 0.4621 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,003.62 ล้านบาท เงินปันผลได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2560

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2560 เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2560 ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรหลังจากหักสำรองตามกฎหมายจากกำไรสุทธิตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559 เป็นจำนวนเงิน 145.09 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 5,126.77 ล้านบาท ซึ่งเทียบเท่าในอัตรา 1.1824 บาทต่อหุ้น โดยหลังจากจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งจ่ายจากผลการดำเนินงาน 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2559 จำนวน 0.5378 บาทต่อหุ้น ซึ่งจ่ายเมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2559 เงินปันผลคงเหลือจึงมีจำนวน 0.6446 บาทต่อหุ้น หรือคิดเป็นจำนวนทั้งสิ้นประมาณ 78.76 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 2,794.92 ล้านบาท เงินปันผลคงเหลือดังกล่าวได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2560

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2559 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้ประกาศจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรหลังจากหักสำรองตามกฎหมายจากกำไรสุทธิตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2559 เป็นจำนวนเงิน 66.34 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาหรือเทียบเท่า ในอัตราหุ้นละ 0.5378 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,331.85 ล้านบาท เงินปันผลได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2559

ในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2559 ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้ประกาศจ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรหลังจากหักสำรองตามกฎหมายจากกำไรสุทธิสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 เป็นจำนวนเงิน 31.88 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า ในอัตราหุ้นละ 0.2638 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,143.67 ล้านบาท เงินปันผลได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2559

21 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการบางรายการที่รวมอยู่ในการคำนวณกำไรสำหรับปี สามารถนำมาแยกตามลักษณะได้ดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูป	(35,597,383)	(14,853,291)	(1,213,899,229)	(526,687,289)
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	4,610,441,562	3,947,962,630	156,977,978,837	139,992,182,634
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	35,285,035	32,185,233	1,203,247,917	1,141,265,850
ค่าซ่อมแซมและรายจ่ายบำรุง อาคาร และอุปกรณ์	37,481,241	31,081,346	1,278,140,301	1,102,122,781
ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 11)	81,353,244	80,983,964	2,774,624,890	2,872,153,600
ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 12)	1,437,246	1,227,121	48,976,244	43,500,082
ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	126,098	126,098	4,300,596	4,472,173
รวมต้นทุนขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4,730,527,043	4,078,713,101	161,073,369,556	144,629,009,831

ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย และค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงานของสินทรัพย์

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
บันทึกเป็นต้นทุนขาย	74,308,448	73,981,603	2,534,357,276	2,623,842,839
บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร	8,608,140	8,355,580	293,544,454	296,283,016
	82,916,588	82,337,183	2,827,901,730	2,920,125,855

22 รายได้อื่น

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
รายได้ทางการเงิน	469,240	839,398	16,169,987	29,831,591
รายได้อื่น	899,711	945,485	30,698,014	33,513,128
	1,368,951	1,784,883	46,868,001	63,344,719

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
ภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบัน	60,572,932	64,733,984	2,063,402,784	2,293,569,280
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (หมายเหตุ 16)	(926,205)	(588,220)	(31,027,990)	(20,835,713)
ปรับปรุงภาษีจากงวดก่อน	(88,868)	(327,982)	(3,036,219)	(11,681,162)
	<u>59,557,859</u>	<u>63,817,782</u>	<u>2,029,338,575</u>	<u>2,261,052,405</u>

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
กำไรก่อนภาษี	<u>320,811,959</u>	<u>308,854,999</u>	<u>10,924,684,518</u>	<u>10,949,140,732</u>
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20 (พ.ศ. 2559: ร้อยละ 20)	64,162,392	61,771,000	2,188,545,257	2,190,378,526
รายจ่ายที่สามารถหักได้เพิ่ม	(402,787)	(349,830)	(13,735,344)	(12,404,724)
รายจ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	18,736	47,362	638,904	1,679,412
ผลกระทบทางภาษีของผลต่างจากการ แปลงค่าฐานภาษี	(4,131,614)	2,677,232	(140,891,350)	94,932,836
ปรับปรุงภาษีจากงวดก่อน	(88,868)	(327,982)	(3,036,219)	(11,681,162)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการ แปลงค่างบการเงิน	-	-	(2,182,673)	(1,852,483)
ภาษีเงินได้	<u>59,557,859</u>	<u>63,817,782</u>	<u>2,029,338,575</u>	<u>2,261,052,405</u>

24 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วในระหว่างปี

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	31 ธันวาคม พ.ศ. 2559	31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	31 ธันวาคม พ.ศ. 2559
กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ	261,254,100	245,037,217	8,895,345,943	8,688,088,327
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยที่ออกจำหน่าย และชำระแล้วระหว่างปี (หุ้น)	4,335,902,125	4,335,902,125	4,335,902,125	4,335,902,125
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.06	0.06	2.05	2.00

25 สัญญาที่สำคัญ

สัญญาที่มีสาระสำคัญสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

สัญญาก่อสร้างและดำเนินการโรงกลั่นปิโตรเลียม

เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2535 บริษัทได้รับ โอนสิทธิและหน้าที่ทุกอย่างภายใต้สัญญาก่อสร้างและดำเนินการโรงกลั่นปิโตรเลียมจาก บริษัท คลาเท็กซ์ เทรคคิง แอนด์ ทรานสปอร์ต (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อเป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาที่ทำระหว่าง บริษัท คลาเท็กซ์ เทรคคิง แอนด์ ทรานสปอร์ต (ประเทศไทย) จำกัด กับกระทรวงอุตสาหกรรม ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2534 ตามการแก้ไขของสัญญาครั้งล่าสุดในปี พ.ศ. 2558 บริษัทจะต้องดำเนินการให้มีการจำหน่ายหุ้นของบริษัท อย่างน้อยร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนให้แก่ประชาชนทั่วไปและจดทะเบียนหุ้นของบริษัทเพื่อการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างช้าภายในปี พ.ศ. 2558

บริษัทได้ดำเนินการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหุ้นของบริษัทเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ.2558

สัญญาเช่าที่ดิน

บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2535 สำหรับ ระยะเวลา 30 ปี นับแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2535 ค่าเช่ารวมดอกเบี้ยจากวันที่ในสัญญาเช่าถึงวันที่ชำระค่าสิทธิการเช่ามีจำนวนรวม 302 ล้านบาท

สัญญาความร่วมมือในการใช้ที่ดิน

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2536 บริษัทได้ทำสัญญาความร่วมมือกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยบริษัทผู้купันที่จะจ่ายค่าบริการประมาณปีละ 2.5 ล้านบาท เพื่อการบำรุงรักษาถนนและระบบสาธารณูปโภค

สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ - โคเจนเนอเรชั่น

เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2539 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) โดยบริษัทมีข้อผูกพันในการซื้อก๊าซธรรมชาติจากฝ่ายหลังตามเงื่อนไขในสัญญาเพื่อใช้ผลิตไฟฟ้าในระบบที่เรียกว่า โคเจนเนอเรชั่น (Cogeneration) สัญญานี้จะสิ้นสุดลงภายใน 12 ปีข้างหน้านับแต่วันเริ่มใช้ก๊าซเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ในวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2540

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2545 ได้มีการแก้ไขสัญญาเพื่อปรับปรุงการคำนวณราคาก๊าซใหม่ โดยใช้ราคาที่ขึ้นอยู่กับดัชนีราคาผู้ผลิตของประเทศไทย แทนที่ดัชนีราคาขายส่งเฉลี่ยของประเทศไทย

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2551 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ฉบับใหม่ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2552 และสิ้นสุดในวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2562

สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ - กระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

เมื่อวันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2542 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) โดยบริษัทมีข้อผูกพันในการซื้อก๊าซธรรมชาติจากฝ่ายหลังตามเงื่อนไขในสัญญาเพื่อใช้ในการกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม สัญญาได้จัดทำขึ้นใหม่หลังจากสัญญาสิ้นสุดเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2546 สัญญาที่จัดทำขึ้นใหม่นี้จะสิ้นสุดลงภายใน 4 ปีข้างหน้านับแต่วันเริ่มใช้ก๊าซเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ในวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2547

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2551 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ฉบับใหม่ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2552 และสิ้นสุดในวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

25 สัญญาที่สำคัญ (ต่อ)

สัญญาซื้อน้ำมันดิบ

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2555 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อน้ำมันดิบฉบับใหม่กับ Chevron U.S.A. Inc. โดยสัญญานี้บริษัทมีข้อผูกพันที่จะซื้อน้ำมันดิบจาก Chevron U.S.A. Inc. ตามเงื่อนไขในสัญญา โดยเริ่มมีผลนับตั้งแต่วันที่หุ้นของบริษัทเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2558

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2555 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อน้ำมันดิบฉบับใหม่กับ บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) โดยสัญญานี้บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) มีสิทธิที่จะยื่นข้อเสนอเพื่อจัดหาน้ำมันดิบให้แก่บริษัทตามเงื่อนไขในสัญญา โดยเริ่มมีผลนับตั้งแต่วันที่หุ้นของบริษัทเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2558

สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2536 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และบริษัท เซฟรอน (ประเทศไทย) จำกัด (“CTL”) ตามสัญญานี้บริษัทผูกพันที่จะขายผลิตภัณฑ์ ที่ได้จากการกลั่นปิโตรเลียมตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาให้แก่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และ CTL นับแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2539 ซึ่งเป็นวันที่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2555 บริษัทได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่หุ้นของบริษัทเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2558

เมื่อวันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2559 บริษัทได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับระยะเวลาของสัญญา ราคาผลิตภัณฑ์ และการโต้แย้ง

เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2560 บริษัทได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับระยะเวลาของสัญญา ปริมาณ ราคาผลิตภัณฑ์ และชนิด และคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561

26 หนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น และการค้ำประกันโดยธนาคาร

วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 และ พ.ศ. 2559 บริษัทให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันแทนบริษัทเกี่ยวกับการใช้ที่ดินในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด การใช้ไฟฟ้า ภาษีมูลค่าเพิ่ม และอื่น ๆ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 3.11 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 102.09 ล้านบาท และ 0.73 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 26.22 ล้านบาท ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 และ พ.ศ. 2559 บริษัทมีภาระผูกพันดังต่อไปนี้

- ก) ค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์ และค่าติดตั้งที่ยังไม่แล้วเสร็จเป็นเงินประมาณ 13.89 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 456.28 ล้านบาท (พ.ศ. 2559: 2.71 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 97.44 ล้านบาท)
- ข) ค่าวัตถุดิบและค่าพลังงานซึ่งรวมถึงน้ำมันดิบ ไฮโดรเจน ก๊าซธรรมชาติ และไฟฟ้าสำรองเป็นเงินประมาณ 659.11 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 21,650.04 ล้านบาท (พ.ศ. 2559: 527.17 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 18,979.34 ล้านบาท)
- ค) สัญญาเช่าดำเนินงานที่ดินเป็นเงินประมาณ 1.35 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 44.33 ล้านบาท (พ.ศ. 2559: 1.43 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 51.46 ล้านบาท)

28 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทหรือถูกควบคุมโดยบริษัทไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อย และกิจการที่เป็นบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลซึ่งถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมและมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ตลอดจนทั้งสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว และกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทแต่ละรายการ จะคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทคือ Chevron South Asia Holding Pte., Ltd. ซึ่งจดทะเบียนในประเทศสิงคโปร์ บริษัทดังกล่าวถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นจำนวนร้อยละ 60.56 จำนวนหุ้นที่เหลือร้อยละ 39.44 ถือโดยบุคคลทั่วไป บริษัทที่มีอำนาจควบคุมสูงสุดของบริษัทคือ Chevron Corporation ซึ่งจดทะเบียนในประเทศสหรัฐอเมริกา

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	ธุรกรรมหลักที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
Chevron South Asia Holding Pte., Ltd.	ผู้ถือหุ้นใหญ่	การถือหุ้นในบริษัท
บริษัทย่อยในเครือเดียวกัน	กิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทที่มีอำนาจควบคุมสูงสุด	การจัดหาน้ำมันดิบและวัตถุดิบให้กับบริษัท และซื้อผลิตภัณฑ์ต่างๆจากบริษัท

28 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) รายได้จากการขายสินค้าและบริการ

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
รายได้จากการขายสินค้า				
กับบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน				
- บริษัท เซฟรอน (ประเทศไทย) จำกัด	2,691,653,184	2,361,647,019	91,713,907,471	83,697,540,601
- บริษัทย่อยในเครือเดียวกันอื่น	187,257,359	78,294,034	6,284,167,192	2,779,275,106
	<u>2,878,910,543</u>	<u>2,439,941,053</u>	<u>97,998,074,663</u>	<u>86,476,815,707</u>
รายได้จากการให้บริการ				
กับบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน	<u>28,400</u>	<u>68,695</u>	<u>1,001,948</u>	<u>2,441,770</u>

รายการขายที่เกิดขึ้นกับบริษัทข้างต้นเป็นไปตามเงื่อนไขและข้อตกลงในเชิงพาณิชย์ซึ่งอ้างอิงจากราคาตลาด

ข) การซื้อสินค้าและบริการ

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
การซื้อสินค้ากับบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน	<u>2,683,747,140</u>	<u>2,078,509,863</u>	<u>91,378,450,812</u>	<u>73,647,896,483</u>
การซื้อบริการกับบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน	<u>5,417,538</u>	<u>5,578,026</u>	<u>184,903,507</u>	<u>197,949,358</u>

รายการซื้อที่เกิดขึ้นกับบริษัทข้างต้นเป็นไปตามเงื่อนไขและข้อตกลงในเชิงพาณิชย์ซึ่งอ้างอิงจากราคาตลาด

28 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

ค) ค่าตอบแทนคณะกรรมการและผู้บริหาร

ผู้บริหารของบริษัทรวมถึงกรรมการ (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่) ค่าตอบแทนที่จ่ายหรือค้างจ่ายสำหรับผู้บริหาร มีดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2559
- เงินเดือนและผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น	5,253,016	4,939,671	180,191,080	175,475,125
- ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	39,770	59,208	1,355,158	2,098,414
	<u>5,292,786</u>	<u>4,998,879</u>	<u>181,546,238</u>	<u>177,573,539</u>

ง) รายการอื่นๆ

ในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2560 บริษัทได้เรียกเก็บเงินจากบริษัทเซฟรอน (ประเทศไทย) จำกัด เป็นจำนวน 55.4 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (1,946 ล้านบาท) ซึ่งเป็นเงินค่าภาษีสรรพสามิต เงินค่าภาษีเพื่อมหาดไทย เงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และเงินกองทุนอนุรักษ์พลังงานที่จ่ายให้แก่กรมสรรพสามิตสำหรับการจำหน่ายน้ำมันเพื่อใช้ในพื้นที่สัมปทานปิโตรเลียมในทะเลอ่าวไทยนอกบริเวณอาณาเขต ตามที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 29

29 แนวทางการปฏิบัติพิธีการศุลกากรสำหรับการนำของออกไปใช้ในพื้นที่สัมปทานปิโตรเลียมในทะเลอ่าวไทยนอกบริเวณอาณาเขต

ในระหว่างปี พ.ศ. 2555 ถึง พ.ศ. 2559 บริษัทได้จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง และกิจการดังกล่าว (ผู้ขายน้ำมันต่อ) ได้ขายน้ำมันต่อให้แก่บริษัทในกลุ่มบริษัทเชฟรอน เพื่อนำไปใช้ในการประกอบกิจการปิโตรเลียมในพื้นที่สัมปทานปิโตรเลียมในบริเวณไหล่ทวีป โดยบริษัทและผู้ขายน้ำมันต่อได้ปฏิบัติตามพิธีการศุลกากรเป็นการส่งออกและได้รับการยกเว้นภาษีสรรพสามิต ภาษีเพื่อมหาดไทย เงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และเงินกองทุนอนุรักษ์พลังงาน (“ภาษีและเงินกองทุน”) ตามหนังสือขอหารือที่ผู้ขายน้ำมันต่อได้รับจากกรมศุลกากรและกรมสรรพสามิต

ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณากรณีการขนส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมจากชายฝั่งไปยังพื้นที่สัมปทานปิโตรเลียมในบริเวณไหล่ทวีปนอกทะเลอาณาเขตสิบสองไมล์ทะเล และมีมติให้ถือตามพระราชบัญญัติปิโตรเลียมเป็นการค้าภายในราชอาณาจักร โดยผู้ขายน้ำมันต่อได้รับจดหมายจากศุลกากรเพื่อแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวลงวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2560 ดังนั้นในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2560 บริษัทได้นำส่งภาษีและเงินกองทุนที่เกี่ยวข้องกับรายการที่เกิดขึ้นในระหว่างปี พ.ศ. 2555 ถึง พ.ศ. 2559 เพิ่มเติมให้กรมสรรพสามิตสำหรับการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมในช่วงเวลาดังกล่าวเป็นจำนวนเงิน 55.4 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (1,946 ล้านบาท) โดยบริษัทได้เรียกเก็บเงินค่าภาษีและเงินกองทุนดังกล่าวทั้งหมดจากผู้ขายน้ำมันต่อ ตามหนังสือบันทึกข้อตกลงเรียกร้องความเสียหายระหว่างบริษัทและผู้ขายน้ำมันต่อ

บริษัทแสดงรายการเงินค่าภาษีและเงินกองทุนดังกล่าวสุทธิจากเงินที่เรียกเก็บจากผู้ขายน้ำมันต่อในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 บริษัทไม่มียอดคงเหลือจากรายการดังกล่าวเนื่องจากได้นำส่งเงินค่าภาษีและเงินกองทุนที่เกี่ยวข้องและได้รับเงินจากผู้ขายน้ำมันต่อเต็มจำนวนแล้ว

คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

ในปี 2560 ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติแต่งตั้งบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด ทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ
บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี จำนวนรวม 3,128,596 บาท ซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายอื่น สรุปได้ดังนี้

รายการ	จำนวน (บาท)
ค่าสอบบัญชี	2,955,000
ค่าใช้จ่ายอื่น	173,596
รวม	3,128,596

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์

SPRC

ประเภทธุรกิจ

บริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ประกอบการโรงกลั่นน้ำมันชั้นนำ และผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่มีคุณภาพสูงในประเทศไทย และในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ซึ่งก่อตั้งขึ้นในปี 2535

โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ เป็นโรงกลั่นน้ำมันแบบที่มีหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีกำลังการกลั่นน้ำมันดิบ 165,000 บาร์เรลต่อวัน คิดเป็นกำลังการผลิตประมาณร้อยละ 13.4 ของกำลังการกลั่นน้ำมันดิบทั้งหมดของประเทศไทย

บริษัทฯ ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ซึ่งเป็นนิคมอุตสาหกรรมปิโตรเคมีชั้นนำของประเทศไทย และสนับสนุนความได้เปรียบในการแข่งขันของบริษัทฯ โดยผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ ประกอบด้วย ก๊าซปิโตรเลียมเหลว น้ำมันเบนซินไร้สารตะกั่ว เกรดพิเศษและเกรดธรรมดา น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน และน้ำมันดีเซลหมุนเร็ว

โรงกลั่นน้ำมันของเราได้ถูกออกแบบมาให้มีความสามารถและความยืดหยุ่นในการผลิตน้ำมันเบนซิน ทำให้เราสามารถผลิตน้ำมันชนิดเบนซินได้มากกว่าโรงกลั่นอื่นในประเทศไทย

เลขทะเบียนบริษัท

0107555000155

ที่อยู่

เลขที่ 1 ถนนไอ-3บี ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150

โทรศัพท์: +66 (0) 38 699 000

โทรสาร: +66 (0) 38 699 999

เว็บไซต์

www.sprc.co.th

วันที่เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ

วันที่ 8 ธันวาคม 2558

รายละเอียดเกี่ยวกับทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

ทุนจดทะเบียน

30,004,442,705 บาท

โดยประกอบด้วยหุ้นสามัญที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

จำนวน 4,335,902,125 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 6.92 บาท

จำนวนพนักงาน

472 คน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560)

ตลาดรอง

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

โทรศัพท์: +66 (0) 38 699 887

เว็บไซต์: <http://investor.sprc.co.th>

อีเมล: ir@sprc.co.th

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์: +66 (0) 2 009 9000,

+66 (0) 2 009 9999 (ศูนย์รับเรื่องตลาดหลักทรัพย์ฯ)

โทรสาร: +66 (0) 2 009 9991

เว็บไซต์: www.set.or.th/tsd

อีเมล: SETContactCenter@set.or.th

ผู้สอบบัญชี

บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด

179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ทาวเวอร์ ชั้น 15

ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์: +66 (0) 2 844 1000

โทรสาร: +66 (0) 2 286 5050

อื่นๆ (กรณีการแจ้งใบหุ้นสูญหาย การเปลี่ยนแปลงข้อมูลผู้ถือหุ้น และงานให้บริการผู้ถือหุ้นอื่นๆ)

Counter Service

ชั้น 1 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์: +66 (0) 2009 9999 (ศูนย์รับเรื่องตลาดหลักทรัพย์ฯ)

หรือ

ส่วนบริการผู้ออกหลักทรัพย์ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์: +66 (0) 2 009 9000,

+66 (0) 2 009 9999 (ศูนย์รับเรื่องตลาดหลักทรัพย์ฯ)

โทรสาร: +66 (0) 2 009 9991

ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์เพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัท ที่แสดงไว้ใน www.sec.or.th หรือ www.sprc.co.th



บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

1 ถนนโอ - สามบี ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150

โทรศัพท์ +66 (0) 38 699 000

โทรสาร +66 (0) 38 699 999

www.sprc.co.th



The Annual Report is printed
using eco-friendly soy inks