



บริษัท สหการ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)



**Creating value
through Sustainability**



รายงานประจำปี
2561



บริษัท สดาร์ ปโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

- 06 สารจากประธานกรรมการ
- 08 สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- 10 การประเมินผลการดำเนินงาน
- 12 ความสำเร็จและรางวัล
- 14 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
- 16 ภาพรวมการประกอบธุรกิจ
วิสัยทัศน์ พันธกิจและกลยุทธ์
- 18 ลักษณะการประกอบธุรกิจ
- 26 การบริหารความเสี่ยง
และปัจจัยเสี่ยง
- 28 ข้อมูลหลักทรัพย์
และข้อมูลผู้ถือหุ้น
- 30 โครงสร้างการจัดการ
- 57 การกำกับดูแลกิจการ
- 87 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 89 รายงานคณะกรรมการสรรหา
กำหนดคำตอบแทน
และธรรมาภิบาล
- 91 รายงานคณะกรรมการ
ทรัพยากรบุคคล
- 93 การพัฒนาอย่างยั่งยืน
และความรับผิดชอบต่อสังคม
- 94 การควบคุมภายใน
- 96 รายการที่เกี่ยวข้องกัน
- 100 คำอธิบายและวิเคราะห์
ฐานะทางการเงิน
และผลการดำเนินงาน
- 104 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
ต่อรายงานทางการเงิน
- 105 รายงานผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- 112 จบการเงิน
- 164 คำตอบแทนผู้สอบบัญชี
- 165 ข้อมูลทั่วไป





Star Petroleum Refining Public Company Limited



วิสัยทัศน์

ครอบครัวที่เป็นหนึ่งเดียว...
ร่วมกันขับเคลื่อนอนาคตพลังงานไทย

พันธกิจ

“เราเป็นครอบครัวที่มีความผูกพันและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
เรามุ่งมั่นที่จะสร้างผลตอบแทนที่ดีและยั่งยืน ให้แก่ผู้ถือหุ้น ด้วยการเป็นผู้นำ
ด้านความปลอดภัยและเชื่อถือได้ในกลุ่มอุตสาหกรรม ผลิตและส่งมอบ
ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้กับลูกค้า
ควบคู่ไปกับการดูแลพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม”

ค่านิยม

Star ความเป็นผู้นำ / ผลการดำเนินงานที่โดดเด่น / เป็นแบบอย่างที่ดี

Professional ความซื่อสัตย์ / ความเป็นมืออาชีพ / มีผลการดำเนินงานเป็นที่ยอมรับ

Reliable มีความรับผิดชอบต่อนักที่ / มีความพร้อม / มีความน่าเชื่อถือ

Caring มีสำนึกรับผิดชอบ / ความเห็นอกเห็นใจ / จริงใจ

สารจากประธานกรรมการ

ในปี 2561 ครอบครัว SPRC สร้างความโดดเด่นอย่างต่อเนื่องผ่านค่านิยมครอบครัวเดียวกันที่แข็งแกร่ง และความมุ่งมั่นต่อความปลอดภัยส่วนบุคคล และความปลอดภัยในกระบวนการที่ผลิตไม่เป็นสองรองใคร สิ่งเหล่านี้คือสิ่งสำคัญที่ทำให้บริษัทฯ สามารถ “สร้างมาตรฐาน” ในทุกด้านของธุรกิจ จุดมุ่งหมายเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ 3 ประการที่บริษัทฯ ยึดถือคือ “สร้างมาตรฐานในการเป็นองค์กรในฝัน” “สร้างมาตรฐานในด้านความเป็นเลิศในการดำเนินงาน” และ “สร้างมาตรฐานในด้านผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น” นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และครอบครัว SPRC ยังยึดมั่นในมาตรฐานสูงสุดในการดำเนินธุรกิจ จริยธรรม ความโปร่งใสและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

พวกเราภาคภูมิใจในความห่วงใยและความใส่ใจที่ครอบครัว SPRC แสดงต่อชุมชนรอบข้าง ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ซึ่งเป็นพลังงานหมุนเวียนที่สะอาดเพื่อลดค่าไฟฟ้าให้กับศูนย์คามิลเลียน โซเชียล เซนเตอร์ ระยอง ซึ่งเป็นศูนย์ช่วยเหลือผู้ติดเชื้อ HIV / AIDs กว่า 1,800 คน นอกจากนี้ยังริเริ่มโครงการ “ผูกพัน” จัดทำเสื้อผ้าฝ้ายอมเพื่อส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ สิ่งเหล่านี้เป็นเพียงตัวอย่างส่วนหนึ่งที่ครอบครัว SPRC ได้ทุ่มเทเพื่อตอบแทนและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนที่ได้สนับสนุนเรามาโดยตลอด

ช่วงครึ่งปีหลัง ของปี 2561 ถือว่าเป็นช่วงเวลาที่ทำลายของธุรกิจโรงกลั่นน้ำมันทั่วโลก เนื่องจากความผันผวนของราคาน้ำมันดิบและราคาผลิตภัณฑ์ส่งผลให้ค่าการกลั่นลดลงและการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือจำนวน 62 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ในไตรมาส 4 ค่าการกลั่นของบริษัทฯ อยู่ที่ 5.67 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล โดยปี 2561 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 74 ล้านดอลลาร์สหรัฐ กำไรต่อหุ้นอยู่ที่ 0.016 ดอลลาร์สหรัฐ (0.52 บาท) ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของเราเมื่อเดือนพฤษภาคมและกันยายนที่ผ่านมาจำนวน 0.6806 บาทต่อหุ้นและ 0.5928 บาทต่อหุ้นตามลำดับ

บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นในด้านความเป็นเลิศในการดำเนินงานตาม “สูตรแห่งความสำเร็จ” ของบริษัทฯ และเพิ่มผลตอบแทนทางการเงินสูงสุดตามสภาวะตลาด บริษัทฯ สามารถทำงานด้วยความปลอดภัยโดยปราศจากการบาดเจ็บขั้นรุนแรง เป็นเวลามากกว่าห้าปีครึ่งหรือมากกว่า 18 ล้านชั่วโมงการทำงาน แม้ว่าความเชื่อถือได้และการใช้กำลังการผลิตนั้นจะต่ำกว่าเป้าหมายที่วางไว้เล็กน้อยจากการปิดซ่อมบำรุงหน่วยกลั่นน้ำมันดิบ และหน่วยกลั่นสุญญากาศในเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา แต่ถือว่ายังอยู่ในระดับที่ดีที่สุดในอุตสาหกรรมเดียวกัน บริษัทฯ สามารถใช้โครงการปรับปรุงผลกำไรในการเพิ่มผลตอบแทนทางการเงินตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ กระบวนการผลิต และการปรับปรุงกระบวนการให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการจัดการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัท มีความภาคภูมิใจอย่างยิ่งในวัฒนธรรมครอบครัวและค่านิยมหลักของบริษัทฯ ซึ่งช่วยให้บริษัทฯ สามารถผ่านความท้าทายในปีนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดผลกระทบต่อกำไรทางธุรกิจของเรา รวมถึงเพิ่มการรับรู้ผลกำไร ควบคู่ไปกับการรักษามาตรฐานในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และชื่อเสียงในด้านความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และความยุติธรรม บริษัทฯ ได้รับรางวัล CG ในระดับดีเยี่ยม จากสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และผ่านการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ซึ่งสิ่งเหล่านี้แสดงให้เห็นถึงความแข็งแกร่งในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทมีความมั่นใจเป็นอย่างยิ่งว่า วัฒนธรรมครอบครัวเดียวกัน ค่านิยมหลัก สูตรแห่งความสำเร็จ และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ จะช่วยผลักดันให้บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่ดีในระยะยาว ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ รักษาความเป็นผู้นำของกลุ่มโรงกลั่นน้ำมันในระดับเอเชียแปซิฟิก

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของ SPRC ผมขอขอบคุณนักลงทุนของบริษัทฯ ที่มีความเชื่อมั่นในบริษัทฯ ของเรา ผมขอขอบคุณครอบครัว SPRC หุ้นส่วนทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ สำหรับความช่วยเหลือในอดีตที่ผ่านมาและในอนาคต ซึ่งจะช่วยให้ บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่ดีอย่างยั่งยืน ผมเชื่อว่าการรักษาผลการดำเนินงานเช่นนี้มาอย่างต่อเนื่องนั้นเป็นเครื่องชี้วัดที่ชัดเจนถึงความสามารถของบริษัทฯ ที่จะสร้างมาตรฐานและบรรลุลวิสัยทัศน์ “ครอบครัวที่เป็นหนึ่งเดียว...ร่วมกันขับเคลื่อนอนาคตพลังงานไทย” ต่อไป



นาย แอนดรูว์ เบนจามิน วอลท์
ประธานกรรมการ



สารจากคุณทิม

เมื่อเดือนเมษายน 2561 ผมรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้เข้ารับตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด มหาชน หรือ “SPRC” ต่อจากคุณวิลเลียม ลูอิส สโตนกว่า 30 ปีที่ผมมีประสบการณ์การทำงานทั่วโลกเกี่ยวกับอุตสาหกรรมปิโตรเลียม ซึ่งมีสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกันไป การที่ผมได้รับโอกาสให้เป็นส่วนหนึ่งของครอบครัว SPRC นับเป็นจุดสำคัญสูงสุดในอาชีพการงานของผม และรู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้ทำงานร่วมกับสมาชิกครอบครัว SPRC ทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น พนักงาน ผู้รับเหมา ลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานภาครัฐ สื่อมวลชน เพื่อนบ้าน รวมถึงชุมชนโดยรอบ

SPRC เป็นโรงกลั่นน้ำมันที่มีความแตกต่างจากโรงกลั่นน้ำมันอื่นๆ เรามีวัฒนธรรมองค์กรแบบ “ครอบครัวเดียวกัน (One Family)” ที่เข้มแข็ง ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้บริษัทมีผลประกอบการที่แข็งแกร่งอย่างต่อเนื่อง ผมมั่นใจและเชื่อว่าผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่านก็สัมผัสได้ถึงความแตกต่างนี้เช่นกัน วัฒนธรรมของเราตั้งอยู่บนพื้นฐานของความห่วงใยและความเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน ซึ่งทำให้เราสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างยั่งยืน ซึ่งความสัมพันธ์เหล่านี้เอง เป็นจุดแข็งสำคัญที่ทำให้ครอบครัวของเราสามารถดำเนินธุรกิจบรรลุเป้าหมายสูงสุดตามที่วางไว้

รายงานประจำปี 2561 ของ SPRC เล่มนี้ ได้นำเสนอข้อมูลด้านผลการปฏิบัติงาน ผลประกอบการทางการเงิน การกำกับดูแลกิจการที่ดี นักลงทุนสัมพันธ์ รวมถึงความคืบหน้าในการดำเนินงานในด้านต่างๆ และในส่วนด้านกลยุทธ์องค์กร บริษัทฯ ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้แก่

- สร้างมาตรฐานในเอเชียแปซิฟิกด้านผลตอบแทนให้ผู้ถือหุ้น
- สร้างมาตรฐานระดับโลกด้านความเป็นเลิศในการดำเนินงาน และ
- สร้างมาตรฐานในการเป็นองค์กรในฝันในประเทศไทย

เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายเหล่านี้และปรารถนาที่จะทำให้สมาชิกของครอบครัว SPRC กลับบ้านอย่างปลอดภัยในทุกๆ วันและตลอด 24 ชั่วโมงด้วยเช่นกัน ในปี 2561 ถือเป็นอีกปีที่ครอบครัว SPRC ปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความปลอดภัยมากกว่า 18 ล้านชั่วโมง โดยไม่มีการรายงานการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานมาตั้งแต่ปี 2556

“สูตรแห่งความสำเร็จ” ของ SPRC เริ่มต้นที่ความมุ่งมั่นใส่ใจอย่างแท้จริง ในเรื่องความปลอดภัยส่วนบุคคล และขยายไปสู่ความปลอดภัยและความเชื่อถือได้ในกระบวนการผลิตเพื่อให้เกิดความเป็นเลิศ ซึ่งทำให้การทำงานในหน่วยงานต่างๆ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีความเชื่อถือได้ในกระบวนการผลิตที่มีมาตรฐานระดับโลก ผลักดันให้ครอบครัว SPRC สามารถมุ่งเน้นไปที่การสร้างค่าการกลั่นสูงสุดได้ด้วย เพราะพวกเขามีเวลาและทรัพยากรเพียงพอที่จะดำเนินการกระบวนการต่างๆ โดยใช้ต้นทุนต่ำที่สุดแต่ให้ผลตอบแทนอย่างยั่งยืน “สูตรแห่งความสำเร็จ” อาจจะดูง่าย แต่จำเป็นต้องอาศัยความอดทน วินัย และความใส่ใจในรายละเอียดและเบื้องหลังของ “เคล็ดลับ” ในการสร้างมาตรฐานของ SPRC นั้น มาจากการนำสูตรแห่งความสำเร็จมาใช้ให้เกิดจริงนั่นเอง

สำหรับผลการดำเนินงาน ด้านความเชื่อถือได้ในการใช้กำลังการผลิตของ SPRC ยังคงอยู่ในอันดับต้นของภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก อย่างไรก็ตามยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่เรากำหนดไว้ เนื่องจากการปิดซ่อมบำรุงของหน่วยกลั่นน้ำมันดิบและหน่วยกลั่นสุญญากาศในเดือนสิงหาคม ครอบครัว SPRC - พนักงาน ผู้รับเหมา รวมถึงลูกค้า ต่างร่วมมือกันแก้ปัญหาเพื่อลดผลกระทบต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนให้น้อยที่สุด สำหรับการหยุดซ่อมบำรุงในครั้งนี้ทำให้ SPRC สามารถระบุถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้น และได้ทำการวางแผนซ่อมแซมในช่วงเวลาการตรวจสอบและซ่อมบำรุงโรงกลั่นที่จะมาถึงนี้ (Turnaround and Inspection; T&I)

ในช่วงครึ่งปีหลัง ธุรกิจโรงกลั่นทั่วโลกเผชิญกับปัญหาจากค่าการกลั่นและราคาน้ำมันดิบที่ผันผวน ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลประกอบการทางการเงินของเรา ทั้งนี้ SPRC ยังคงดำเนิน “โครงการปรับปรุงผลกำไร” อย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยลดผลกระทบจากค่าการกลั่นที่ต่ำลง ทำให้เราสามารถเพิ่มค่าการกลั่นได้เพิ่มขึ้น 0.34 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล เมื่อเทียบกับปี 2560

ในปี 2561 การเตรียมความพร้อมของ “โครงการ” ที่จะเกิดขึ้นในปี 2562 ถือเป็นหนึ่งในภารกิจหลักของครอบครัว SPRC ซึ่งโครงการที่กล่าวถึงคือ “การตรวจสอบและซ่อมบำรุงโรงกลั่น” (Turnaround and Inspection; T&I) ในช่วงเวลาดังกล่าวนี้เราจะทำการตรวจสอบ ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และเครื่องจักรต่างๆ เพื่อให้แน่ใจว่าจะสามารถใช้งานได้อย่างปลอดภัยและมีความเชื่อ

ถือได้ไปอีกหกปีข้างหน้า และ SPRC จะถือโอกาสนี้ดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อปรับปรุงด้านความปลอดภัย ความเชื่อถือได้ของอุปกรณ์ ความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และการเพิ่มกำลังการผลิตไปด้วย ซึ่งแผนเพิ่มกำลังการผลิตจะทำให้โรงกลั่นสามารถผลิตน้ำมันเพิ่มได้จาก 165,000 บาร์เรลต่อวัน เป็น 175,000 บาร์เรลต่อวัน

SPRC ตระหนักดีว่าการจะสร้างธุรกิจให้ยั่งยืนอย่างแท้จริงได้ จำเป็นต้องรักษาสมดุลระหว่างผลประโยชน์ทางการเงิน การดูแลสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาสังคมอย่างต่อเนื่อง ด้วยเหตุนี้ SPRC จึงนำแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาใช้ในทุกๆ ด้าน อันได้แก่ การวางแผนธุรกิจ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการตัดสินใจ ในอนาคต SPRC วางแผนที่จะสร้างความตระหนักรู้ให้เกิดขึ้นในครอบครัว SPRC และมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติต่อไป

ครอบครัว SPRC เชื่อว่าการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล เป็นกุญแจที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ เราจึงยึดมั่นและถือเป็นค่านิยมองค์กร (Professionalism: ความเป็นมืออาชีพ/ มีผลการดำเนินงานเป็นที่ยอมรับ) และมุ่งปลูกฝังแนวทางดังกล่าวในวัฒนธรรม “ครอบครัวเดียวกัน” ของเรา นอกจากนี้ เราตระหนักดีว่า ปัจจัยสำคัญที่จะสร้างความเชื่อมั่น สร้างความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียของเราคือ การดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สุจริต และเป็นธรรม ซึ่งสิ่งเหล่านี้ได้ฝังลึกในจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงานของเราทุกคน เราภูมิใจเป็นอย่างยิ่งที่ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (The Thailand Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) ในด้านการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล

SPRC ยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพราะเราเชื่อว่าสมาชิกครอบครัวของเรา คือทรัพยากรที่สำคัญที่สุด และจะเป็นผู้สร้างความแตกต่างให้เกิดขึ้นใน SPRC ในวันที่พวกเขาก้าวขึ้นมาเป็นผู้นำ และเขาเหล่านั้นก็จะเป็นผู้สานต่อและพัฒนาผลการปฏิบัติงานที่ยอดเยี่ยมในปัจจุบันให้ดียิ่งขึ้น เป็นผู้ที่ทำให้ SPRC สามารถ “สร้างมาตรฐาน” และผลิตผลิตภัณฑ์ที่ใช้ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ก้าวไกลในวันข้างหน้า เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ตามที่ตั้งไว้ว่า

**“ครอบครัวที่เป็นหนึ่งเดียว...
ร่วมกันขับเคลื่อนอนาคตพลังงานไทย”**



นายทิโมธี อลัน พอตเตอร์
กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



การประเมินผลการดำเนินงาน



เป้าหมายของบริษัท คือการทำงานให้สำเร็จลุล่วงในทุกๆ วัน โดยปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ วัฒนธรรมองค์กรดังกล่าวคือพื้นฐานที่บริษัท มุ่งมั่น เพื่อให้ทุกคนกลับบ้านอย่างปลอดภัยทุกวัน อีกทั้งครอบคลุมความห่วงใยและมุ่งเน้นความปลอดภัยของเพื่อนพนักงานและครอบครัวทุกคนนอกเวลาทำงาน บริษัทให้ความสำคัญทั้งในด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิต ความปลอดภัยของบุคลากร และความเชื่อถือได้ในการดำเนินงาน

บริษัท ไม่เพียงมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมการทำงานอย่างปลอดภัยอย่างชั้นนำ แต่ยังคงให้การสนับสนุนการมีมาตรฐานการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างสูงสุด รวมทั้งการลดความเสี่ยงและการปรับปรุงผลการดำเนินงานในด้านสิ่งแวดล้อม บริษัท ดำเนินธุรกิจโดยมีข้อผูกพันที่จะพัฒนา รักษาไว้ และการบริหารจัดการโครงการที่สูงกว่ามาตรฐานกำหนด บริษัท ได้เข้าร่วมกับและสร้างความเข้าใจในความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียและชุมชนรอบข้าง

การปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บคือองค์ประกอบหลักของสูตรแห่งความสำเร็จ อันได้แก่ความเป็นเลิศในผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ความเชื่อถือได้ในการดำเนินงาน การใช้กำลังการกลั่นอย่างเต็มกำลัง การสร้างโอกาสในการดำเนินงานเพื่อให้ผลดีที่สุด และการทำให้มีผลประโยชน์ประกอบการในการดำเนินงานและการเงินอย่างยั่งยืน สูตรแห่งความสำเร็จนี้ได้ตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียหลายฝ่าย เห็นได้จาก ความปลอดภัยของบริษัท การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่ไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนรอบข้าง และผลการดำเนินงานด้านการเงินสำหรับผู้ถือหุ้น

บริษัท ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาการทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ เพื่อส่งเสริมผลการดำเนินงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ด้วยการริเริ่มโครงการต่างๆ เช่น โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากร การปรับปรุงพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่องในด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย รวมทั้งระบบความเชื่อถือได้ของสินทรัพย์อุปกรณ์ในการผลิต โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากรคือระบบการทำงานซึ่งประสานครอบครัวเอสพีอาร์ซี เข้ากับวัฒนธรรมองค์กร อุปกรณ์ ระบบการดำเนินงาน และขั้นตอนการทำงานเข้าไว้ด้วยกันเป็นหนึ่งเดียว เพื่อมุ่งเน้นที่จะลดความผิดพลาดจากการทำงานของบุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัท บันทึกชั่วโมงทำงานโดยไม่มีกรณีการบาดเจ็บขั้นหยุดงาน โดยประมาณ 18.1 ล้านชั่วโมงทำงาน รวมเป็นระยะเวลามากกว่า 5 ปีนับแต่การบาดเจ็บขั้นหยุดงานครั้งล่าสุด และ 2.3 ล้านชั่วโมงทำงานนับจากการบาดเจ็บขั้นบันทึกครั้งล่าสุด





ในปี 2561 บริษัทฯ มีการปิดซ่อมบำรุงนอกแผนงานที่วางไว้ของหน่วยกลั่นน้ำมันดิบ หน่วยกลั่นสุญญากาศ และหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา ซึ่งส่งผลกระทบต่อความพร้อมของหน่วยการผลิต ความสามารถในการกลั่นของหน่วยผลิต และผลประกอบการทางการเงิน บริษัทฯ ได้ทำการตรวจสอบหาสาเหตุ ปรับปรุงการทำงาน และแผนการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์เช่นเดียวกันอีก

บริษัทฯ มีความสามารถในการกลั่นน้ำมันดิบได้หลากหลายประเภท และมีการพิจารณาคัดสรรน้ำมันดิบอยู่เสมอ เพื่อให้ได้มาซึ่งน้ำมันดิบที่เหมาะสมที่สุดในการผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง และสร้างกำไรสูงสุดแก่บริษัทฯ ในปี 2561 บริษัทฯ ทำการกลั่นน้ำมันดิบจาก 37 แหล่ง และน้ำมันดิบใหม่ที่ไม่เคยกลั่น 6 แหล่ง บริษัทฯ สามารถกลั่นน้ำมันดิบได้ 160 พันบาร์เรลต่อวัน หรือร้อยละ 97 ของกำลังการกลั่นน้ำมันดิบของบริษัทฯ ในปี 2561 บริษัทฯ ผลิตและขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมได้ 67 ล้านบาร์เรล

บริษัทฯ ใช้ศักยภาพสูงสุดเพื่อริเริ่มโครงการต่างๆ ภายใต้โครงการปรับปรุงผลกำไร (Bottom Line Improvement Program)

เรามีการศึกษาเพื่อหาค่าเหมาะที่สุดในกระบวนการผลิตและคิดค้นนวัตกรรม (Advance Optimization Studies and Innovation Quests) เพื่อสร้างโอกาสในการทำกำไรจากการเลือกน้ำมันดิบ การหาค่าเหมาะที่สุดในกระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์ (Product and Process Optimization) การจัดการลดต้นทุนการนำน้ำมันที่ไม่ได้คุณภาพไปผลิตใหม่ การลดการสูญเสียน้ำมัน และการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านการใช้พลังงาน ในปี 2561 โครงการปรับปรุงผลกำไร ส่งผลให้ค่าการกลั่นตลาดสูงขึ้นเป็นจำนวน 2.93 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล และทำให้ค่าการกลั่นตลาดทั้งปี เป็นจำนวนรวม 5.67 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล

บริษัทฯ นำหลักการ ลีน ชิคม่า และการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องมาใช้ในการดำเนินงาน ด้วยโครงการสร้างประสิทธิภาพของบุคลากรและการขจัดของเสียในกระบวนการทำงาน ความคิดริเริ่มและประโยชน์ที่เกิดขึ้น ส่งผลให้ต้นทุนการดำเนินงานลดลง ในปี 2561 เป็นจำนวน 2.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

บริษัทฯ มีกำไรสุทธิสำหรับปี 2561 ที่ 73.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

ความสำเร็จและรางวัล



สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย



บรรษัทภิบาล

1



“รางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2561”

จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ต่อเนื่อง เป็นปีที่ 3 เนื่องด้วยบริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

2



“รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3” ระบบสีเขียว

จากกระทรวงอุตสาหกรรม อันเป็นผลจากการที่บริษัทฯ มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล และทบทวน เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (ปี 2559-2562)

3



ESG100 Award ประจำปี 2561

โดยสถาบันไทยพัฒน์ โดย SPRC ได้รับเลือกให้เป็นหนึ่งในบริษัท ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ที่มีผลงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่โดดเด่นที่สุด

4

รางวัล CG Award ระดับดีเยี่ยม

จากสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ในการจัดอันดับ “การกำกับดูแลกิจการ” ของบริษัท จดทะเบียนไทย (บจ.) ในด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น, การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น อย่างเท่าเทียมกัน, การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย, การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ



5

SPRC ได้รับการรับรอง การเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติ ของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้าน การทุจริต (The Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC)





มาตรฐานระดับโลก



ผลการดำเนินงานบริษัท

6

ISO 9001:2015

มาตรฐานระบบการบริหาร
ด้านคุณภาพ

ISO 14001:2015

มาตรฐานระบบการบริหารสิ่งแวดล้อม

ISO/IEC 17025:2005

มาตรฐานความสามารถห้องปฏิบัติการ
ในการวิเคราะห์ และสอบเทียบ

ISO 45001:2018

มาตรฐานระบบการบริหาร
ด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย



7

SPRC ได้รับการรับรองสำหรับ
บริษัทที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการทำ
ธุรกรรมเงินตราต่างประเทศ

ซึ่งจัดขึ้นเป็นครั้งแรก โดยธนาคาร
แห่งประเทศไทย ซึ่งพิจารณาจาก
การกำหนดนโยบายการบริหาร
ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน
ที่ชัดเจน รวมถึงการกำกับดูแลที่ดีและ
มีการควบคุมภายในบริษัท

8



SET Award 2018

ประเภท “บริษัทจดทะเบียน
ด้านผลการดำเนินงานดีเด่น”
(An Outstanding Company
Performance Awards)

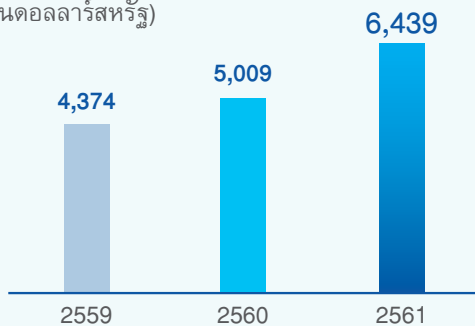
ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์
แห่งประเทศไทยและวารสารการเงิน
ธนาคาร SPRC เป็นบริษัท
จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ตาม
ราคาตลาดระหว่าง 30,000 -100,000
ล้านบาท



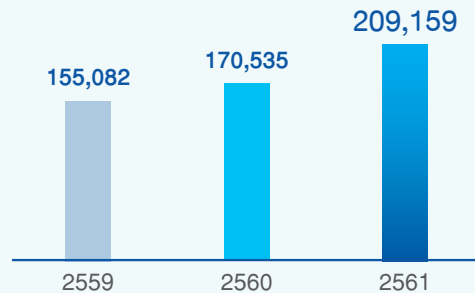
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

รายได้จากการขาย

(ล้านดอลลาร์สหรัฐ)

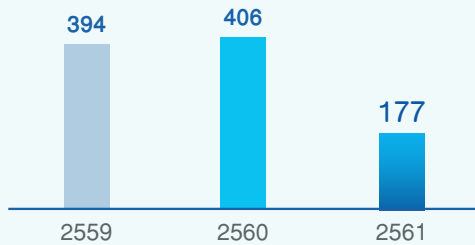


(ล้านบาท)

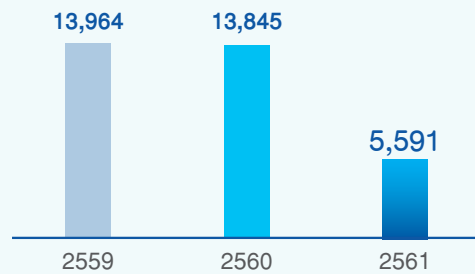


EBITDA ⁽¹⁾

(ล้านดอลลาร์สหรัฐ)

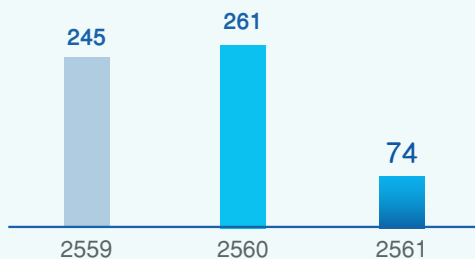


(ล้านบาท)

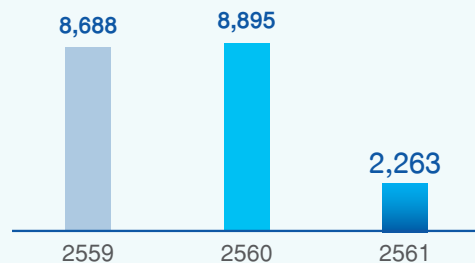


กำไร(ขาดทุน) สุทธิ

(ล้านดอลลาร์สหรัฐ)



(ล้านบาท)



⁽¹⁾ EBITDA คือ กำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่าย, ภาษีจ่าย, ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย

ฐานะทางการเงิน (ล้านดอลลาร์สหรัฐ)	2559	2560	2561
สินทรัพย์รวม	1,672	1,821	1,687
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	66	2
สินทรัพย์หมุนเวียน	652	810	781
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	1,005	937	880
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	9	7	24
หนี้สินรวม	513	539	505
หนี้สินหมุนเวียน	397	513	481
หนี้สินไม่หมุนเวียน	116	26	24
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1,159	1,282	1,182

ฐานะทางการเงิน (ล้านบาท)	2559	2560	2561
สินทรัพย์รวม	60,188	59,797	55,010
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	233	2,171	74
สินทรัพย์หมุนเวียน	23,474	26,593	25,447
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	36,170	30,791	28,698
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	311	241	791
หนี้สินรวม	18,469	17,696	16,482
หนี้สินหมุนเวียน	14,291	16,848	15,704
หนี้สินไม่หมุนเวียน	4,178	848	778
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	41,719	42,101	38,528

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	2559	2560	2561
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.7	1.7	1.6
อัตรากำไรสุทธิ (%)	5.6	5.2	1.1
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	14.6	15.0	4.2
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	22.6	21.4	6.0
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.4	0.4	0.4
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	108.5	133.2	165.6
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	110.1	53.0	233.3



รายละเอียดทางการเงินอื่นๆ
เพิ่มเติม

ภาพรวมการประกอบธุรกิจ วิสัยทัศน์ พันธกิจและกลยุทธ์

SPRC โรงกลั่นน้ำมันที่ทันสมัยที่สุดแห่งหนึ่งในประเทศไทย มีความสามารถในการกลั่นน้ำมันดิบได้หลากหลายประเภทและผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่มีคุณภาพสูง โรงกลั่นน้ำมันของบริษัท เป็นแบบที่มีหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง สามารถเข้าถึงการขนส่งได้หลายช่องทาง ส่งผลให้การขนส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของบริษัท เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีต้นทุนที่คุ้มค่า โรงกลั่นน้ำมันของบริษัท มีกำลังการกลั่นน้ำมันดิบ 165,000 บาร์เรลต่อวัน คิดเป็นกำลังการผลิตประมาณร้อยละ 13.4 ของกำลังการกลั่นน้ำมันดิบทั้งหมดของประเทศไทย ผลิตภัณฑ์ของบริษัท เป็นผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่มีคุณภาพสูง ได้แก่ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว โพรพิลีนเกรดโพลีเมอร์ แนฟทาเกรดปิโตรเคมี น้ำมันเบนซิน ไร้สารตะกั่วเกรดพิเศษและเกรดธรรมดา น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว น้ำมันเตา และยางมะตอย ผลิตภัณฑ์ของบริษัท ถูกจำหน่ายในตลาดภายในประเทศเป็นหลัก โดยส่วนใหญ่จำหน่ายผ่านเชพรอน และบมจ. ปตท.

วิสัยทัศน์ของบริษัทฯ คือ
“ครอบครัวที่เป็นหนึ่งเดียว...
ร่วมกันขับเคลื่อนอนาคตพลังงานไทย”

**พันธกิจของบริษัทฯ ที่ทำให้บรรลุถึง
วิสัยทัศน์ คือ**

“เราเป็นครอบครัวที่มีความผูกพันและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มุ่งมั่นที่จะสร้างผลตอบแทนที่ดีและยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น ด้วยการเป็นผู้นำความเป็นเลิศในกระบวนการดำเนินงานที่ปลอดภัย และเชื่อถือได้ ผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้กับลูกค้า พร้อมกับดูแลพัฒนาชุมชน และสิ่งแวดล้อม”

กลยุทธ์

เรามุ่งมั่นที่จะบรรลุ วิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ ใน 3 ด้านหลัก คือ ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน บุคลากร และผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีเป้าหมายหลักของแต่ละด้าน ดังนี้

1. ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน: สร้างมาตรฐานระดับโลกในด้านความเป็นเลิศในการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งในความเป็นครอบครัวเดียวกันที่ดูแลห่วงใยซึ่งกันและกันเหมือนคนในครอบครัว วัฒนธรรมนี้เกิดจากความเชื่อมั่นว่าเราสามารถดำเนินงานโรงกลั่นน้ำมันโดยปราศจากอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ เราพร้อมแรงร่วมใจกัน

เป็นหนึ่งเดียวเพื่อดูแลพนักงาน ผู้รับเหมา ชุมชน สิ่งแวดล้อม และลูกค้า บริษัทฯ ยึดถือหลักการด้านความปลอดภัยทั้งในด้านความปลอดภัยส่วนบุคคลและด้านการดำเนินงานโรงกลั่น เรามีความพยายามอย่างต่อเนื่องที่จะสร้างมาตรฐานในด้านความเป็นเลิศในการดำเนินงานผ่านการพัฒนาความสามารถของบุคลากร (Human Performance) เพื่อช่วยให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้ และรวบรวมไว้ในขั้นตอนและคำแนะนำในการปฏิบัติงานเพื่อลดความผิดพลาดเหล่านั้น และลดโอกาสการเกิดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บในที่ทำงาน บริษัทฯ มีการปรับปรุงวิธีปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาผลการดำเนินงานด้านการดำเนินงานที่ปลอดภัยและมีความเชื่อถือได้ที่เป็นเลิศ

2. บุคลากร: สร้างมาตรฐานในการเป็นองค์กรในฝันในประเทศไทย

การสร้างมาตรฐานในการเป็นองค์กรในฝันในประเทศไทย เกิดขึ้นผ่านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีความผูกพันและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร เรามุ่งเน้นการพัฒนาการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้นำระดับโลก

3. ผู้มีส่วนได้เสีย: สร้างมาตรฐานในระดับเอเชียแปซิฟิกด้านผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างมาตรฐานในระดับเอเชียแปซิฟิกด้านผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยมีโครงการปรับปรุงผลกำไร (Bottom Line Improvement Program: BLIP) เป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญซึ่งมุ่งเน้นการเพิ่มผลกำไรและปรับปรุงผลการดำเนินงานทางการเงินอย่างต่อเนื่อง โครงการนี้ให้ความสำคัญกับการเลือกใช้น้ำมันดิบและวัตถุดิบให้ได้ผลคุ้มค่ามากที่สุด การปรับปรุงกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงสุด การกำหนดสัดส่วนของผลิตภัณฑ์แต่ละชนิดอย่างเหมาะสม การใช้ผลิตภัณฑ์ชั้นกลางสำหรับหน่วยแตกโมเลกุล การปรับปรุงประสิทธิภาพของการใช้พลังงาน การลดการสูญเสียน้ำมัน การเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรและการลดของเสีย เรามีการปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาพัฒนาแนวความคิดใหม่ๆ เพื่อช่วยเพิ่มผลกำไรอย่างต่อเนื่อง วิธีการหนึ่งในการปรับปรุงผลกำไรของบริษัทฯ คือการรักษาการขายผลิตภัณฑ์ในตลาดภายในประเทศผ่านการเป็นตัวเลือกอันดับแรกของลูกค้า

บริษัทฯ ผนวกแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติงาน ขั้นตอนและคำแนะนำในการปฏิบัติงานเข้าไปในระบบการบริหารจัดการโรงกลั่นน้ำมัน มีการระบุประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญต่อบริษัทฯ 9 ประเด็น โดยมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายดูแลในแต่ละประเด็นดังกล่าวเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

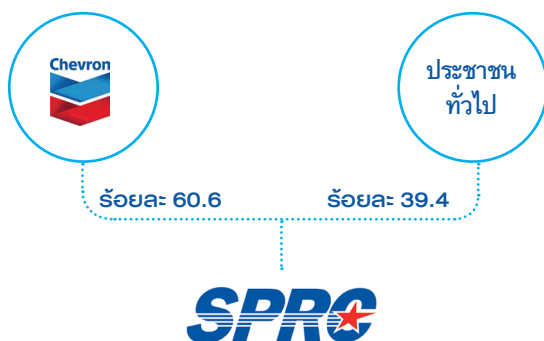
ความสำเร็จหลักของปี 2561

ความสำเร็จหลักของบริษัท ในปี 2561 ได้แก่

- บริษัท บันทึกชั่วโมงทำงานโดยไม่มีกรณีการบาดเจ็บขั้นรุนแรงงานติดต่อกัน 18.1 ล้านชั่วโมงการทำงาน
- บริษัท รักษาความสามารถในการแข่งขันโดยการปรับปรุงผลการดำเนินงานทางการเงินผ่านโครงการปรับปรุงผลกำไร (Bottom Line Improvement Program: BLIP) ได้อย่างต่อเนื่องที่ 2.93 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้น 0.34 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล เมื่อเทียบกับปี 2560
- มีการเลือกใช้น้ำมันดิบให้ได้ผลคุ้มค่าที่สุดอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัท นำน้ำมันดิบเข้าสู่กระบวนการผลิตได้ทั้งหมด 37 ชนิดในปีนี้ ซึ่งเป็นน้ำมันดิบชนิดใหม่ 6 ชนิด
- บริษัท เพิ่มความสามารถในการผลิตน้ำมันดีเซลได้ร้อยละ 2 เพื่อตอบสนองความต้องการใช้น้ำมันภายในประเทศ
- บริษัท เพิ่มการแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ชั้นกลางสำหรับหน่วยแตกโมเลกุลกับ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) เพื่อเพิ่มผลกำไรในช่วงที่ราคาน้ำมันดีเซลสูง
- บริษัท ได้รับใบอนุญาตการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมในเดือนมีนาคม เพื่อดำเนินการโครงการโรงกลั่นน้ำมันส่วนขยายและโครงการอื่นๆ เพื่อเพิ่มกำลังการกลั่นน้ำมันดิบเป็น 175,000 บาร์เรลต่อวัน ซึ่งจะเกิดขึ้นในไตรมาสที่ 4 ปี 2562
- บริษัท ได้รับรางวัล “บริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานดีเด่น” (An Outstanding Company Performance Awards) ในการประกาศผล SET Awards 2018

โครงสร้างผู้ถือหุ้น

เชฟรอนคือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 60.6 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ในปัจจุบันดังที่แสดงไว้ด้านล่าง



ความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับเชฟรอนในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ช่วยให้บริษัท ได้รับประโยชน์ในการเข้าถึงบริการจัดหาวัตถุดิบและวัตถุดิบอื่นๆ ของเชฟรอนจากทั่วโลก รวมไปถึงเครือข่ายการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม เชฟรอนยังคงให้บริการทางด้านเทคโนโลยี การดำเนินงานและ

วิศวกรรมที่ทันสมัยในการดำเนินการธุรกิจโรงกลั่นน้ำมันชั้นนำ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท สามารถรักษาความเป็นผู้นำความเป็นเลิศในกระบวนการการดำเนินงานที่ปลอดภัยและเชื่อถือได้ รวมไปถึงความสามารถในการแข่งขันกับโรงกลั่นน้ำมันในประเทศไทย

การพัฒนาความสามารถของบุคลากร (HP)

การพัฒนาความสามารถของบุคลากร (Human Performance, HP) เป็นอีกหนึ่งโครงการที่ช่วยสนับสนุนบริษัท พัฒนาไปสู่องค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ (Incident and Injury Free) อย่างต่อเนื่อง โดยโครงการนี้ได้ถูกออกแบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่บุคลากร และมีความตระหนักถึงความผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้นได้ การพัฒนาความสามารถของบุคลากร (HP) คือความเข้าใจว่าการเปลี่ยนแปลงอะไรบางอย่างจะช่วยลดโอกาสที่จะเกิดความผิดพลาด หรือผลที่จะเกิดจากความผิดพลาดเหล่านั้น

โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากร (HP) ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงในส่วนงานต่างๆ ดังนี้

- เพิ่มความเข้าใจให้กับพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาความสามารถของบุคลากร (HP) และผลกระทบที่มีต่อผลงานของแต่ละบุคคล
- ยกระดับขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สำคัญไปสู่รูปแบบ “smart”
- ทบทวนความรู้ความสามารถของงานในแต่ละตำแหน่ง โดยเชื่อมโยงกับโปรแกรมการฝึกอบรม
- พัฒนาระบบการส่งงานเพื่อให้ การส่งมอบกะมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ปรับปรุงกระบวนการหาสาเหตุของอุบัติเหตุและการจัดการเหตุการณ์ โดยใช้หลักการพัฒนาความสามารถของบุคลากร (HP)

ความสำเร็จหลักของโครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากร (HP) ในปี 2561 ได้แก่

- จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับพนักงานทั้งองค์กร ในหัวข้อเรื่อง “Right Task, Right Way, Every Time”
- ขยายโครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากร (HP) ไปยังส่วนงานบริหารและการจัดการ
- ใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วย Operator Driven Reliability (ODR)
- ทวนสอบความสามารถของพนักงานฝ่ายผลิต
- การประยุกต์ใช้โปรแกรมเพื่อการตรวจสอบในส่วนงานผลิตที่ต้องให้ความสำคัญในขั้นตอนการปฏิบัติงานสูง

ในปี 2562 เราจะให้ความสำคัญกับส่วนปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุนการซ่อมบำรุงใหญ่ของบริษัท หรือ “Event” ในไตรมาส 4 โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากร (HP) จะยังคงพัฒนาเพื่อยกระดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน รักษาประสิทธิภาพของการส่งมอบกะ และเพิ่มพูนความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการใช้หลักการของ HP ในกระบวนการหาสาเหตุของอุบัติเหตุ ซึ่งจะช่วยให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการ “Event” ในปี 2562 จะเป็นโครงการที่ปลอดภัยและประสบความสำเร็จ

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมชั้นนำของประเทศไทย และเป็นหนึ่งในโรงกลั่นที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก บริษัทฯ เป็นเจ้าของและประกอบกิจการโรงกลั่นน้ำมันแบบที่มีหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน (Complex Refinery) ซึ่งมีกำลังการกลั่นน้ำมันดิบ 165,000 บาร์เรลต่อวัน คิดเป็นกำลังการผลิตร้อยละ 13.4 ของกำลังการกลั่นน้ำมันดิบทั้งหมดของประเทศไทย

น้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์

โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ สามารถกลั่นน้ำมันดิบได้หลายประเภท ซึ่งโดยปกติ บริษัทฯ จัดหาน้ำมันดิบมาจากตะวันออกกลาง และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ การเลือกวัตถุดิบและกำหนดสัดส่วนของผลิตภัณฑ์แต่ละชนิด (Product Slate) ของบริษัทฯ ณ เวลาใดเวลาหนึ่งจะขึ้นอยู่กับราคาและปริมาณผลิตภัณฑ์ที่ต้องการ บริษัทฯ จะตัดสินใจในเรื่องสัดส่วนของผลิตภัณฑ์แต่ละชนิดจากการประเมินความต้องการและประมาณการราคาสำหรับผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่บริษัทฯ สามารถผลิตได้ โดยใช้ข้อมูลจากผู้ซื้อผลิตภัณฑ์ (offtakers) ของบริษัทฯ ซึ่งโดยปกติบริษัทฯ จะกำหนดปริมาณการผลิตล่วงหน้าเป็นระยะเวลาประมาณ 3 เดือนก่อนที่จะมีการสั่งซื้อ

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมหลักของบริษัทฯ ซึ่งได้จากการกลั่นและการแปรรูปน้ำมันดิบได้แก่ เชื้อเพลิงไฮโดรคาร์บอน ซึ่งรวมถึง ก๊าซปิโตรเลียมเหลว น้ำมันเบนซินเกรดพิเศษและเกรดธรรมดา น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน น้ำมันดีเซล น้ำมันเตาและยางมะตอย รวมทั้งผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีซึ่งใช้เป็นผลิตภัณฑ์ตั้งต้นในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี ได้แก่ โพรพิลีนเกรดโพลิเมอร์ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว แนฟทาเกรดปิโตรเคมี ก๊าซผสม C4 รีฟอร์มเมท และกำมะถัน

โครงสร้างรายได้

ตารางดังต่อไปนี้แสดงรายได้จากการขายและปริมาณการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมต่างๆ ของบริษัทฯ สำหรับระยะเวลาที่ระบุไว้ ราคาขายและรายได้ดังกล่าวรวมภาษีสรรพสามิต กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กองทุนอนุรักษ์พลังงานและภาษีท้องถิ่นที่เรียกเก็บจากน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งจะต้องนำส่งให้แก่หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

รายได้จากการขาย (ล้านดอลลาร์สหรัฐ)	2559			2560			2561		
	รายได้จากการขาย	ปริมาณ (พันบาร์เรล)	ดอลลาร์สหรัฐ ต่อบาร์เรล ⁽²⁾	รายได้จากการขาย	ปริมาณ (พันบาร์เรล)	ดอลลาร์สหรัฐ ต่อบาร์เรล ⁽²⁾	รายได้จากการขาย	ปริมาณ (พันบาร์เรล)	ดอลลาร์สหรัฐ ต่อบาร์เรล ⁽²⁾
โพรพิลีนเกรดโพลิเมอร์	98.5	1,620	60.81	99.2	1,414	70.21	122.1	1,490	81.99
ก๊าซปิโตรเลียมเหลว	107.9	2,931	36.81	128.7	2,703	47.63	137.0	2,718	50.42
แนฟทาเบา	108.9	2,607	41.78	131.6	2,487	52.91	181.8	2,804	64.84
น้ำมันเบนซิน	1,420.0	16,336	86.92	1,556.1	15,382	101.16	1,868.8	16,277	114.81
น้ำมันเชื้อเพลิง อากาศยาน	234.1	4,537	51.59	286.3	4,131	69.30	466.7	5,181	90.09
น้ำมันดีเซล	1,817.8	23,386	77.73	2,053.0	22,148	92.69	2,694.6	23,464	114.84
น้ำมันเตา	253.5	7,761	32.67	349.4	7,221	48.38	437.7	6,855	63.84
ยางมะตอย	33.7	1,244	27.05	55.5	1,232	45.07	49.5	825	60.01
ก๊าซผสม C4	91.6	2,146	42.68	115.6	2,533	45.64	125.8	2,247	55.99
น้ำมันดิบ	25.1	652	38.48	0.9	16	54.45	0.3	5	72.17
อื่นๆ ⁽¹⁾	182.4	3,767	48.43	232.6	4,226	55.06	354.1	5,015	70.61
รายได้จากการขาย	4,373.5	66,987	65.29	5,008.9	63,492	78.89	6,438.6	66,880	96.27

⁽¹⁾ รวมถึงกำมะถัน รีฟอร์มเมท และผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ ทำการแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ขึ้นกลางสำหรับกระบวนการแปรรูปโมเลกุล (Cracker Feed Exchange) กับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล

⁽²⁾ รวมภาษีสรรพสามิต กองทุนอนุรักษ์พลังงาน กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และภาษีท้องถิ่น

บริษัท ขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญผ่านทางสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ที่ทำไว้กับเชฟรอนและ บมจ. ปตท. เป็นหลัก และครอบคลุมการขายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ อีกทั้งบริษัท ได้ทำสัญญาขายผลิตภัณฑ์ระยะสั้นแบบครั้งต่อครั้ง (Spot basis) หรือแบบมีระยะเวลา (Term basis) ลูกค้า 2 อันดับแรกของบริษัท คือ เชฟรอน และ บมจ. ปตท.

ตารางดังต่อไปนี้แสดงข้อมูลอัตราส่วนร้อยละของรายได้ที่บริษัทได้รับจากลูกค้าแต่ละรายต่อรายได้จากการขายรวมสำหรับระยะเวลาที่ระบุไว้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2559	2560	2561
ร้อยละของรายได้จากการขายทั้งหมด			
เชฟรอน	55.8	57.5	52.4
บมจ. ปตท.	32.5	31.3	35.0
อื่นๆ	11.7	11.2	12.6
รวม	100.0	100.0	100.0

ตารางดังต่อไปนี้แสดงรายได้จากการขายของบริษัท สำหรับผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ขายภายในประเทศเปรียบเทียบกับการส่งออกสำหรับระยะเวลาที่ระบุไว้ โดยปกติ ตลาดภายในประเทศมีมูลค่าสูงกว่าตลาดส่งออก

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2559		2560		2561	
	รายได้จากการขาย	ร้อยละของรายได้จากการขายรวม	รายได้จากการขาย	ร้อยละของรายได้จากการขายรวม	รายได้จากการขาย	ร้อยละของรายได้จากการขายรวม
(ล้านดอลลาร์สหรัฐ ยกเว้นอัตราร้อยละ)						
ในประเทศ	4,036.4	92.3	4,354.8	86.9	5,728.7	89.0
ส่งออก	337.1	7.7	654.1	13.1	709.9	11.0
รายได้จากการขายรวม	4,373.5	100.0	5,008.9	100.0	6,438.6	100.0

ตารางต่อไปนี้แสดงรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของบริษัท และอัตราส่วนร้อยละของรายได้ สำหรับระยะเวลาที่ระบุไว้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2559		2560		2561	
รายได้จากการขาย (ล้านดอลลาร์สหรัฐ)	รายได้จากการขาย	ร้อยละของรายได้จากการขายรวม	รายได้จากการขาย	ร้อยละของรายได้จากการขายรวม	รายได้จากการขาย	ร้อยละของรายได้จากการขายรวม
โพรพิลีนเกรดโพลีเมอร์	98.5	2.3	99.2	2.0	122.1	1.9
ก๊าซปิโตรเลียมเหลว ⁽¹⁾	107.9	2.5	128.7	2.6	137.0	2.1
แฉะทาเบา	108.9	2.5	131.6	2.6	181.8	2.8
น้ำมันเบนซิน	1,420.0	32.5	1,556.1	31.1	1,868.8	29.0
น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน	234.1	5.3	286.3	5.7	466.7	7.2
น้ำมันดีเซล	1,817.8	41.5	2,053.0	41.0	2,694.6	41.9
น้ำมันเตา	253.5	5.8	349.4	7.0	437.7	6.8
ยางมะตอย	33.7	0.8	55.5	1.1	49.5	0.8
ก๊าซผสม C4	91.6	2.1	115.6	2.3	125.8	2.0
น้ำมันดิบ	25.1	0.6	0.9	0.0	0.3	0.0
อื่นๆ ⁽²⁾	182.4	4.2	232.6	4.6	354.1	5.5
รายได้จากการขาย	4,373.5	100.0	5,008.9	100.0	6,438.6	100.0

⁽¹⁾ รวมถึงเงินชดเชยจากการจำหน่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลวและน้ำมัน

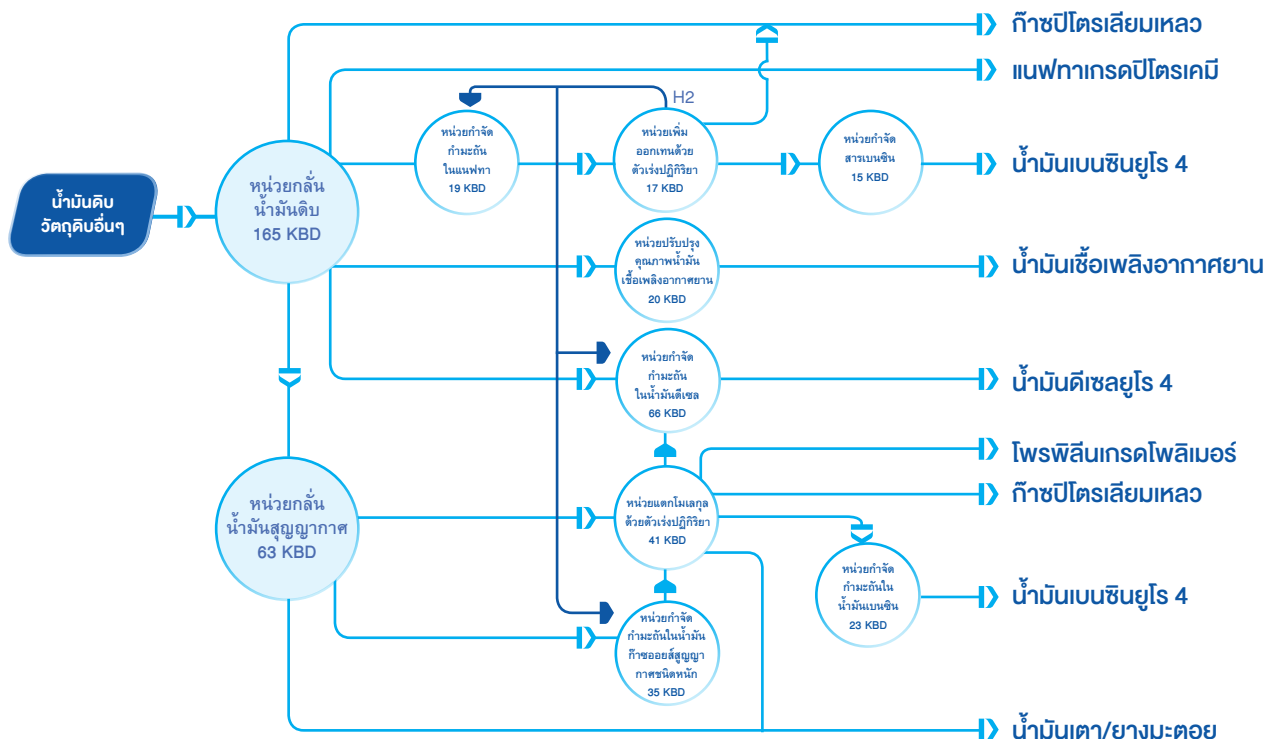
⁽²⁾ รวมถึงกำมะถัน รีฟอร์มเมอร์ และผลิตภัณฑ์ที่บริษัท ทำการแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ชั้นกลางสำหรับกระบวนการแปรรูปโมเลกุล (Cracker Feed Exchange) กับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล

ผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ถูกขายผ่านทางสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ โดยอ้างอิงราคาเฉลี่ยรายผลิตภัณฑ์ตามที่รายงานโดย Platts Singapore (Mean of Platts Singapore หรือ MOPS) ราคาขายในประเทศของไทยกำหนดจากราคา MOPS ปรับปรุงด้วยต้นทุน การขนส่ง การผลิต คุณภาพผลิตภัณฑ์ และสะท้อนราคาสภาพตลาด ที่เหมาะสม

แผนภูมิดังต่อไปนี้แสดงโครงสร้างโรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ

หน่วยการผลิตของบริษัท ตั้งอยู่ในจังหวัดระยอง ซึ่งห่างจาก กรุงเทพฯ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ประมาณ 200 กิโลเมตร โรงกลั่นน้ำมันของบริษัท เป็นโรงกลั่นน้ำมันแบบที่มีหน่วย ปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน (Complex Cracking Refinery) ซึ่งสามารถ ปรับปรุงน้ำมันเตาในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญเป็นน้ำมันสำหรับการ ขนส่งที่มีมูลค่าสูงกว่า ซึ่งได้แก่ น้ำมันเบนซิน น้ำมันเชื้อเพลิง อากาศยาน และน้ำมันดีเซล เป็นผลทำให้มีค่าการกลั่นสูงกว่า โรงกลั่นน้ำมันประเภท Hydroskimming

ผลิตภัณท์



20

โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ ประกอบด้วยหน่วยการผลิตหลักดังต่อไปนี้ (ตัวเลขกำลังการผลิตทั้งหมด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)

- หน่วยกลั่นน้ำมันดิบ (Crude Distillation Unit หรือ CDU) จำนวน 1 หน่วย ซึ่งทำหน้าที่ให้ความร้อนและกลั่นน้ำมันดิบ มีกำลังการผลิตวันละ 165,000 บาร์เรล และใช้น้ำมันดิบเป็นวัตถุดิบหลัก โดยทำหน้าที่ในการผลิตก๊าซปิโตรเลียมเหลว แنفทา น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน น้ำมันดีเซล และน้ำมันหนัก (Long Residue) เป็นหลัก
- หน่วยกลั่นสุญญากาศ (Vacuum Distillation Unit หรือ VDU) จำนวน 1 หน่วย ซึ่งใช้สุญญากาศเพื่อการปรับปรุงการกลั่นน้ำมันหนักที่ได้จากหน่วย CDU มีกำลังการผลิตวันละ 63,400 บาร์เรล และทำหน้าที่ผลิตน้ำมันดีเซล น้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนักและหนักมาก (Heavy And Very Heavy Vacuum Gas Oil) น้ำมันเตา และยางมะตอยเป็นหลัก
- หน่วยกำจัดกำมะถันในแนฟทา (Naphtha Hydrotreater Unit หรือ NHTU) จำนวน 1 หน่วย ซึ่งมีกำลังการผลิตวันละ 18,900 บาร์เรล และทำหน้าที่กำจัดกำมะถันจากแนฟทาหนักก่อนที่จะส่งเข้าไปในหน่วยเพิ่มออกเทนด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (Continuous Catalytic Regeneration Reformer หรือ CCR)
- หน่วยเพิ่มออกเทนด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (Continuous Catalytic Regeneration Reformer หรือ CCR) จำนวน 1 หน่วย ซึ่งมีกำลังการผลิตวันละ 17,400 บาร์เรล และทำหน้าที่แปรสภาพแนฟทาหนักที่มีออกเทนต่ำให้เป็นน้ำมันเชื้อเพลิงออกเทนสูงสำหรับการผลิตน้ำมันเบนซินไร้สารตะกั่วเกรดต่างๆ
- หน่วยกำจัดสารเบนซีน (Benzene Saturation Unit หรือ BSU) จำนวน 1 หน่วย ซึ่งทำหน้าที่กำจัดสารเบนซีนออกจากน้ำมันเบนซิน และมีกำลังการผลิตวันละ 15,100 บาร์เรล
- หน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน (Jet Merox Unit) จำนวน 1 หน่วย ซึ่งทำหน้าที่ปรับปรุงคุณภาพผลผลิตที่ได้จากหน่วย CDU เพื่อการผลิตน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน และมีกำลังการผลิตวันละ 20,000 บาร์เรล
- หน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันดีเซล (Diesel Hydrotreater Unit หรือ DHTU) จำนวน 1 หน่วย ซึ่งทำหน้าที่ปรับปรุงคุณภาพผลผลิตที่ได้จากหน่วย CDU หน่วย VDU และหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) เพื่อการผลิตน้ำมันดีเซล และมีกำลังการผลิตวันละ 66,400 บาร์เรล
- หน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) จำนวน 1 หน่วย ซึ่งทำหน้าที่แตกโมเลกุลไฮโดรคาร์บอนเพื่อแปรสภาพส่วนหนักของน้ำมันดิบที่มีมูลค่าต่ำให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าและกำไรสูงขึ้น และมีกำลังการผลิตวันละ 40,800 บาร์เรล โดยทำงานร่วมกับหน่วยแยกโพรเพน/โพรพิลีน (Propane/Propylene Splitter) ซึ่งทำหน้าที่แยกโพรพิลีนเกรดโพลิเมอร์ (PGP) โดยมีกำลังการผลิตวันละ 6,400 บาร์เรล และหน่วยกำจัดสารปนเปื้อนในก๊าซปิโตรเลียมเหลว (Merox Treating Unit) เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ก๊าซปิโตรเลียมเหลวและ

น้ำมันเบนซินเป็นไปตามลักษณะและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และมีกำลังการผลิตวันละ 49,000 บาร์เรล

- หน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันเบนซิน (Whole Cracked Naphtha Hydrotreater Unit หรือ WCN) จำนวน 1 หน่วย ซึ่งทำหน้าที่กำจัดกำมะถันออกจากน้ำมันเบนซิน และมีกำลังการผลิตวันละ 22,600 บาร์เรล
- หน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนัก (Heavy Vacuum Gas Oil Hydrotreater Unit หรือ HVGO HTU) จำนวน 1 หน่วย ซึ่งทำหน้าที่กำจัดกำมะถันและปรับปรุงคุณภาพวัตถุดิบสำหรับหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) และมีกำลังการผลิตวันละ 34,700 บาร์เรล

ภาพรวมของกระบวนการกลั่นน้ำมัน

โดยการทำให้้ำมันดิบมีความร้อนถึงอุณหภูมิในระดับหนึ่ง และส่งไปยังหน่วยกลั่นน้ำมันดิบจะทำให้สามารถแยกน้ำมันดิบออกเป็นส่วนต่าง ๆ ได้ โดยแต่ละส่วนจะมีจุดเดือดเฉพาะสำหรับส่วนนั้น ๆ หน่วยกลั่นน้ำมันดิบจะผลิตผลผลิตตั้งต้นต่างๆ ที่โรงกลั่นน้ำมันใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม น้ำมันส่วนที่เบาซึ่งมีจุดเดือดต่ำกว่าจะลอยขึ้นไปด้านบนของหน่วยกลั่นน้ำมันดิบ ในขณะที่น้ำมันส่วนที่หนักซึ่งมีจุดเดือดสูงกว่าจะตกลงไปด้านล่าง เมื่อส่วนที่เบากว่าไหลผ่านหน่วยกลั่นน้ำมันดิบ อุณหภูมิน้ำมันจะค่อย ๆ ลดลงและไอระเหยจะเกิดการควบแน่น การกลั่นไอน้ำมันที่อุณหภูมิต่างกันจะได้ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมประเภทต่าง ๆ เช่น ก๊าซปิโตรเลียมเหลว แنفทา น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน และน้ำมันดีเซล น้ำมันส่วนที่หนักกว่านี้จะถูกส่งไปยังหน่วยกลั่นสุญญากาศซึ่งจะลดจุดเดือดของส่วนที่หนักกว่าเพื่อแยกน้ำมันดีเซล น้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนัก (heavy vacuum gas oil) และกากน้ำมัน โดยน้ำมันหนักจากหน่วยกลั่นสุญญากาศนี้จะถูกนำไปใช้ในการผลิตน้ำมันเตาและยางมะตอย ทั้งนี้ น้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนักและหนักมาก (Heavy And Very Heavy Vacuum Gas Oil) จะถูกส่งไปยังหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU)

น้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนักจากหน่วยกลั่นสุญญากาศจะถูกส่งไปยังหน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนัก ซึ่งจะกำจัดกำมะถันและปรับปรุงคุณภาพของวัตถุดิบสำหรับหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) โดยหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) นี้จะแปรสภาพผลผลิตจากหน่วยกลั่นสุญญากาศและหน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนักให้กลายเป็นน้ำมันที่มีน้ำหนักเบาและมียูค่าสูงขึ้น เช่น ก๊าซปิโตรเลียมเหลว น้ำมันเบนซินและน้ำมันดีเซล โดยการแตกหรือแยกโมเลกุลขนาดใหญ่ให้เล็กลง ทั้งนี้ หน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) ของบริษัทฯ สามารถเพิ่มคุณภาพของน้ำมันหนักส่วนหนึ่งที่ได้จากหน่วยกลั่นสุญญากาศ ซึ่งทำให้โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ สามารถทำการกลั่นน้ำมันดิบชนิดหนักกว่าซึ่งมีราคาถูกกว่าได้ และภายหลังจากการแปรสภาพ จะมีการใช้กระบวนการกลั่นเฉพาะเพื่อแยกองค์ประกอบต่างๆ ออกเป็นก๊าซเชื้อเพลิงสำหรับโรงกลั่น (Refinery Fuel Gas) โพรพิลีนเกรดโพลิเมอร์ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว น้ำมันเบนซิน น้ำมันดีเซล

และน้ำมันเตาจำนวนเล็กน้อย โดยน้ำมันเบนซินที่ได้จากหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) จะถูกส่งไปยังหน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันเบนซิน (WCN) เพื่อให้เป็นไปตามลักษณะและคุณภาพของน้ำมันเบนซินตามมาตรฐานยูโร 4

องค์ประกอบที่เบากว่าบางส่วนที่ได้มาจากหน่วยกลั่นน้ำมันดิบนั้นจะถูกส่งไปยังชุดหอกลิ้นที่เรียกว่า หน่วยกลั่นน้ำมันเบา (Light End Recovery) โดยองค์ประกอบต่าง ๆ ที่ถูกแยกออกจะประกอบด้วยก๊าซเชื้อเพลิงสำหรับโรงกลั่น (refinery fuel gas) ก๊าซปิโตรเลียมเหลว แنفทาเบาและแนฟทาหนัก โดยแนฟทาเบาจะถูกส่งไปยังหน่วยผสมน้ำมันเบนซิน (Gasoline-blending Unit) หรือขายเป็นแนฟทาเกรดปิโตรเคมีให้กับโรงงานปิโตรเคมีที่มีหน่วยเอทิลีนแครกเกอร์ (ethylene cracker) ส่วนแนฟทาหนักซึ่งมีออกเทนต่ำจะถูกส่งไปยังหน่วยกำจัดกำมะถันในแนฟทา เพื่อกำจัดกำมะถันและส่งต่อไปยังหน่วยเพิ่มออกเทนด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา เพื่อเพิ่มออกเทนด้วยการปรับสภาพโมเลกุลน้ำมัน แนฟทาที่ผ่านการปรับสภาพแล้วจะถูกส่งไปยังหน่วยกำจัดสารเบนซิน (BSU) เพื่อกำจัดสารเบนซินให้เป็นไปตามลักษณะและคุณภาพของมาตรฐานยูโร 4 ผลผลิตจากหน่วยกำจัดสารเบนซินจะนำไปใช้ในการผลิตน้ำมันเบนซินไร้สารตะกั่วเกรดต่างๆ

น้ำมันเชื้อเพลิงที่ได้จากผลผลิตส่วนหนึ่งของหน่วยกลั่นน้ำมันดิบจะถูกส่งไปยังหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน (Jet Merox Unit) เพื่อกำจัดสิ่งปนเปื้อนสำหรับการผลิตน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน ส่วนน้ำมันที่ได้จากผลผลิตอีกส่วนหนึ่งของหน่วยกลั่นน้ำมันดิบ หน่วยกลั่นสุญญากาศและหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) จะถูกส่งไปยังหน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันดีเซล เพื่อผลิตเป็นน้ำมันดีเซลตามมาตรฐานยูโร 4

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การจัดหาน้ำมันดิบ

วัตถุดิบหลักที่ใช้ในกระบวนการผลิตของโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท คือ น้ำมันดิบ บริษัท สามารถกลั่นน้ำมันดิบได้หลากหลายประเภท ซึ่งรวมถึงน้ำมันดิบจากตะวันออกกลาง เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และภูมิภาคอื่นๆ เนื่องจากโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท มีหน่วยเพิ่มคุณภาพน้ำมัน (Upgrading And Conversion Unit) บริษัท จึงสามารถใช้น้ำมันดิบชนิดหนัก (Heavy Sour Crude) จากตะวันออกกลางซึ่งมีปริมาณกำมะถันสูงกว่าแต่มีต้นทุนต่ำกว่า น้ำมันดิบชนิดเบา (Light Sweet Crude) ในสัดส่วนที่สูงขึ้นได้เพื่อการผลิตผลิตภัณฑ์ตามความต้องการของลูกค้า นอกจากนี้ บริษัท ได้ประโยชน์จากการใช้เครือข่ายการจัดหาน้ำมันดิบและวัตถุดิบทั่วโลกของเชฟรอน การจำแนกคุณลักษณะน้ำมันดิบ (Crude Characterizations) ของเชฟรอน และการใช้ระบบโปรแกรมเชิงเส้น (Linear Program) ที่เป็นของเชฟรอน เพื่อกำหนดสัดส่วนปริมาณและประเภทของน้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่นๆอย่างเหมาะสมสำหรับการป้อนเข้าโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท บริษัท จึงสามารถจัดหา คัดเลือกและ

ผสมสัดส่วนปริมาณน้ำมันดิบได้อย่างแม่นยำยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลให้ค่าการกลั่นของบริษัท เพิ่มสูงขึ้น และได้ผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้เป็นอย่างดี บริษัท จะกำหนดสัดส่วนของน้ำมันดิบแต่ละชนิด (crude oil slate) ที่บริษัท จะสั่งซื้อภายหลังจากที่บริษัท ได้พิจารณากำหนดสัดส่วนของผลิตภัณฑ์แต่ละชนิด (product slate) จากข้อมูลที่ได้รับจากผู้ซื้อของบริษัท โดยอ้างอิงกับการประเมินปริมาณผลิตภัณฑ์ความต้องการของลูกค้าและประมาณการราคาสำหรับผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่บริษัท สามารถผลิตได้ ซึ่งโดยทั่วไปบริษัท จะกำหนดปริมาณน้ำมันดิบที่จะสั่งซื้อล่วงหน้าเป็นระยะเวลาประมาณ 3 เดือนก่อนการสั่งซื้อจริง หลังจากนั้น บริษัท จะป้อนข้อมูลราคาและความต้องการผลิตภัณฑ์ลงในระบบโปรแกรมเชิงเส้น (Linear software) ซึ่งเป็นทรัพย์สินของเชฟรอน โดยนำกระบวนการผลิตและข้อจำกัดในการผลิตของบริษัท มารวมพิจารณาเพื่อตัดสินใจในการซื้อน้ำมันดิบที่มีความเหมาะสมที่สุด

บริษัท จัดหาและซื้อน้ำมันดิบผ่านเชฟรอน บมจ. ปตท. และบริษัทในเครือของเชฟรอนและ บมจ. ปตท. เป็นหลัก โดยมีเงื่อนไขการชำระเงิน (credit terms) ซึ่งสอดคล้องกับวิธีปฏิบัติทางการค้าทั่วไป

วัตถุดิบสำหรับโรงกลั่นน้ำมันและวัตถุดิบอื่น ๆ

บริษัท ซื้อน้ำมันหนัก (Long Residues) และวัตถุดิบอื่นๆเพื่อการแปรรูปในโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท จากเชฟรอนเป็นหลัก ภายใต้สัญญาจัดหาวัตถุดิบ บริษัท ใช้ไฮโดรเจนเพื่อกำจัดกำมะถันออกจากผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของบริษัท เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปรับปรุงคุณภาพ นอกจากนี้ บริษัท ได้เข้าทำสัญญากับผู้จัดหาภายนอกเพื่อการจัดหาไฮโดรเจนเพิ่มเติมสำหรับโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท

การแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ขั้นกลาง (Intermediate Product Exchange)

บริษัท ทำการแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ขั้นกลางสำหรับกระบวนการแปรรูปโมเลกุล (Cracker Feed Exchange) กับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล โดยบริษัท ได้ตกลงที่จะจัดหา น้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนัก (Heavy Vacuum Gas Oil) ให้กับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล เพื่อปรับปรุงผลผลิตที่หน่วยแตกโมเลกุลด้วยไฮโดรเจน (Hydrocracker Unit) ของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ในขณะที่ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอลได้ตกลงที่จะจัดหา น้ำมันขั้นกลางจากหน่วยแตกโมเลกุลด้วยไฮโดรเจน (Hydrocracker Bottoms) ให้กับบริษัท เพื่อใช้ในหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) ของบริษัท การแลกเปลี่ยนนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มผลผลิตจากทั้ง 2 หน่วยให้สูงขึ้น ทั้งนี้ เนื่องจากหน่วยการผลิตของบริษัท ตั้งอยู่ใกล้กับหน่วยการผลิตของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล การแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ขั้นกลางดังกล่าวจึงทำผ่านท่อส่งซึ่งเชื่อมตรงระหว่างหน่วยการผลิตทั้งสอง

ตัวเร่งปฏิกิริยา

บริษัท ใช้ตัวเร่งปฏิกิริยาประเภทต่างๆ ในหน่วยการผลิตที่สำคัญในโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท เพื่อปรับปรุงผลผลิตและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ โดยปกติตัวเร่งปฏิกิริยาจะมีอายุ 2 ถึง 5 ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับประเภทของตัวเร่งปฏิกิริยาที่ใช้ และหน่วยที่ใช้ตัวเร่งปฏิกิริยาดังกล่าว บริษัท จะประเมินและคัดเลือกประเภทตัวเร่งปฏิกิริยาโดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและราคา อีกทั้งความต้องการของโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท โดยทั่วไป บริษัท ซื้อตัวเร่งปฏิกิริยาในลักษณะเป็นการซื้อแบบครั้งต่อครั้ง (Spot Basis) ตามข้อพิจารณาทางด้านเทคนิคและการค้าในเวลานั้นๆ อย่างไรก็ตาม สำหรับหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยาซึ่งจำเป็นต้องมีการใช้ตัวเร่งปฏิกิริยาอย่างต่อเนื่อง บริษัท มักเข้าทำสัญญาแบบมีระยะเวลา (Term Basis) เพื่อให้สามารถจัดหาตัวเร่งปฏิกิริยาได้อย่างต่อเนื่อง

การขนส่งและการจัดเก็บ

น้ำมันดิบ

บริษัท รับน้ำมันดิบทางทุ่นผูกเรือน้ำลึกแบบทุ่นเดี่ยวกลางทะเล (Single Point Mooring System) ซึ่งบริษัท เป็นเจ้าของร่วมกับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล เป็นหลัก ทำให้บริษัท สามารถรับเรือบรรทุกน้ำมันดิบขนาดใหญ่ (Very Large Crude Carriers หรือ VLCC) ซึ่งมีขนาดใหญ่ที่สุดได้ถึง 265,000 เดทเวทตัน (dwt) โดยเรือบรรทุกน้ำมันดิบขนาดใหญ่ดังกล่าวช่วยลดต้นทุนการขนส่งน้ำมันดิบจากตะวันออกกลางได้เป็นอย่างมาก นอกจากนี้ บริษัท ยังได้รับประโยชน์จากการลดต้นทุนการขนส่งได้ด้วยการขนส่งน้ำมันดิบด้วยเรือบรรทุกน้ำมันดิบขนาดใหญ่ร่วมกับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล อีกทั้งบริษัทยังทำการรับน้ำมันดิบจากเรือบรรทุกขนาดใหญ่ (Alframax) ร่วมกับโรงกลั่นน้ำมันแห่งอื่น นอกจากนี้บริษัท สามารถรับน้ำมันดิบจากเรือบรรทุกขนาดเล็กโดยผ่านทางท่าเทียบเรือเดินทะเล (marine terminal) ของบริษัท โดยน้ำมันดิบนี้จะถูกขนส่งมายังถังเก็บที่โรงกลั่นน้ำมัน โดยทางท่อส่งซึ่งเชื่อมต่อกับโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท โดยตรง

การขนส่งผลิตภัณฑ์

เนื่องจากความได้เปรียบของสถานที่ตั้งของโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท ซึ่งตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง ทำให้บริษัท สามารถเข้าถึงเครือข่ายการจัดส่งผลิตภัณฑ์ที่สะดวก และสามารถขนส่งผลิตภัณฑ์ของบริษัท ได้หลายช่องทาง ได้แก่ ทางระบบท่อส่งผลิตภัณฑ์ ทางเรือบรรทุกน้ำมันชายฝั่งโดยผ่านทางท่าเทียบเรือเดินทะเลของบริษัท และทางรถบรรทุกโดยผ่านทางคลังน้ำมันเพื่อการขนส่งทางรถบรรทุกของบริษัท ไปยังกลุ่มลูกค้าหลักของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมในประเทศไทยโดยมีต้นทุนที่เหมาะสม นอกจากนี้บริษัทปิโตรเคมีหลายแห่งที่ซื้อผลิตภัณฑ์จากโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท ตั้งอยู่ในบริเวณนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด โรงกลั่นน้ำมันของบริษัท เชื่อมต่อกับระบบการขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงทางท่อของ บจก. ท่อส่งปิโตรเลียมไทย ซึ่งเป็นระบบการขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงที่ลูกค้าของบริษัท ใช้ขนส่งน้ำมัน

เบนซิน น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน และน้ำมันดีเซลไปยังเครือข่ายการจัดจำหน่ายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร บริษัท ใช้เครื่องสูบล้มแรงดัน (Booster Pump) (ซึ่งบริษัท เป็นเจ้าของร่วมกับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล) เพื่อช่วยเพิ่มอัตราการสูบจ่ายในการส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมเข้าระบบท่อส่งน้ำมันของ บจก. ท่อส่งปิโตรเลียมไทย

นอกจากการใช้ระบบท่อส่งผลิตภัณฑ์แล้ว บริษัท ยังมีท่าเทียบเรือเดินทะเล (Marine Terminal) พร้อมท่าเทียบเรือ (Pier) 2 ท่าเพื่อใช้สำหรับอำนวยความสะดวกในการขนส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมไปทั่วประเทศ ท่าเทียบเรือหลักมีจุดขนถ่ายน้ำมัน 5 จุด และสามารถรองรับเรือบรรทุกน้ำมันที่มีขนาดถึง 80,000 เดทเวทตัน ท่าเทียบเรือหลักนี้ใช้สำหรับการขนถ่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมทั้งในประเทศและเพื่อส่งออกไปยังตลาดต่างประเทศด้วย รวมทั้งใช้สำหรับรับน้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่นๆ ในประเทศ นอกจากนี้ บริษัท มีท่าเทียบเรือซึ่งมีจุดเทียบเรือ (Berth) 2 จุด เพื่อใช้สำหรับการขนส่งก๊าซปิโตรเลียมเหลว บริษัท ยังมีหน่วยปฏิบัติการจ่ายน้ำมันทางรถบรรทุกเพื่อการขนถ่ายน้ำมันสู่รถบรรทุก (Truck Loading Terminal) สำหรับลูกค้าของบริษัท เพื่อที่จะอำนวยความสะดวกในการขนส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมไปยังภาคตะวันออกเฉียงใต้และภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย รวมทั้งภายในจังหวัดระยอง และขนส่งไปยังตลาดส่งออกในอินโดจีน ซึ่งรวมถึงประเทศลาว กัมพูชาและเมียนมาร์ หน่วยปฏิบัติการจ่ายน้ำมันทางรถบรรทุกเพื่อการขนถ่ายน้ำมันสู่รถบรรทุกของบริษัท ยังมีจุดจ่ายยางมะตอย (Asphalt Loading Rack) เพื่อการขนส่งยางมะตอยด้วย โดยบริษัท จะเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสำหรับการขนถ่ายน้ำมันสู่รถบรรทุกจากผู้รับซื้อผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้ บริษัท ได้ติดตั้งหน่วยควบคุมไอน้ำมันเชื้อเพลิง (Vapor Recovery Unit) ที่หน่วยปฏิบัติการจ่ายน้ำมันทางรถบรรทุกเพื่อการขนถ่ายน้ำมันสู่รถบรรทุกเพื่อที่จะลดการปล่อยสารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย (VOC)

การจัดเก็บ

บริษัท มีถังเก็บ 71 ถัง และสิ่งปลูกสร้างอื่นๆ ซึ่งทำให้บริษัท สามารถจัดเก็บวัตถุดิบหลังจากการรับมอบและก่อนการนำไปแปรรูป รวมทั้งผลิตภัณฑ์ก่อนการส่งมอบ และผลิตภัณฑ์ชั้นกลางบางชนิด บริษัท มีกำลังการจัดเก็บน้ำมันดิบประมาณ 4.9 ล้านบาร์เรล เทียบเท่ากับความสามารถในการจัดเก็บอุปทานน้ำมันดิบสูงสุด 29 วัน โดยตามกฎระเบียบของไทยกำหนดให้บริษัท จำเป็นต้องมีน้ำมันสำรองตามกฎหมายเท่ากับร้อยละ 6 ของยอดขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมรายปีในประเทศของบริษัท ผลิตภัณฑ์คงคลังของบริษัท อาจเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นครั้งคราวตามกำหนดเวลาการส่งมอบผลิตภัณฑ์และความเปลี่ยนแปลงของหน่วยการผลิต

การแข่งขัน

อุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมันในประเทศไทย มีการแข่งขันสูงมาก โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีโรงกลั่นน้ำมันในประเทศไทยจำนวน 7 แห่ง รวมมีกำลังการกลั่นน้ำมันวันละ 1,235 พันบาร์เรล

บริษัท แข่งขันกับโรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียมในประเทศแห่งอื่นๆ จำนวน 5 แห่งเป็นหลัก ได้แก่ บมจ. ไทยออยล์ บมจ. เอสโซ่ บมจ. บางจากปิโตรเลียม บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล และ บมจ. ไออาร์พีซี โดยมีกำลังการกลั่นน้ำมันรวมวันละ 1,097 พันบาร์เรล บมจ. ปตท. ซึ่งเป็นบริษัทที่ทำธุรกิจด้านก๊าซและน้ำมันแห่งใหญ่ที่สุดของประเทศไทยนั้นถือหุ้นในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญในโรงกลั่นน้ำมันซึ่งเป็นคู่แข่งทางการค้าที่สำคัญของบริษัท 3 แห่ง ได้แก่ บมจ. ไทยออยล์ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล และ บมจ. ไออาร์พีซี

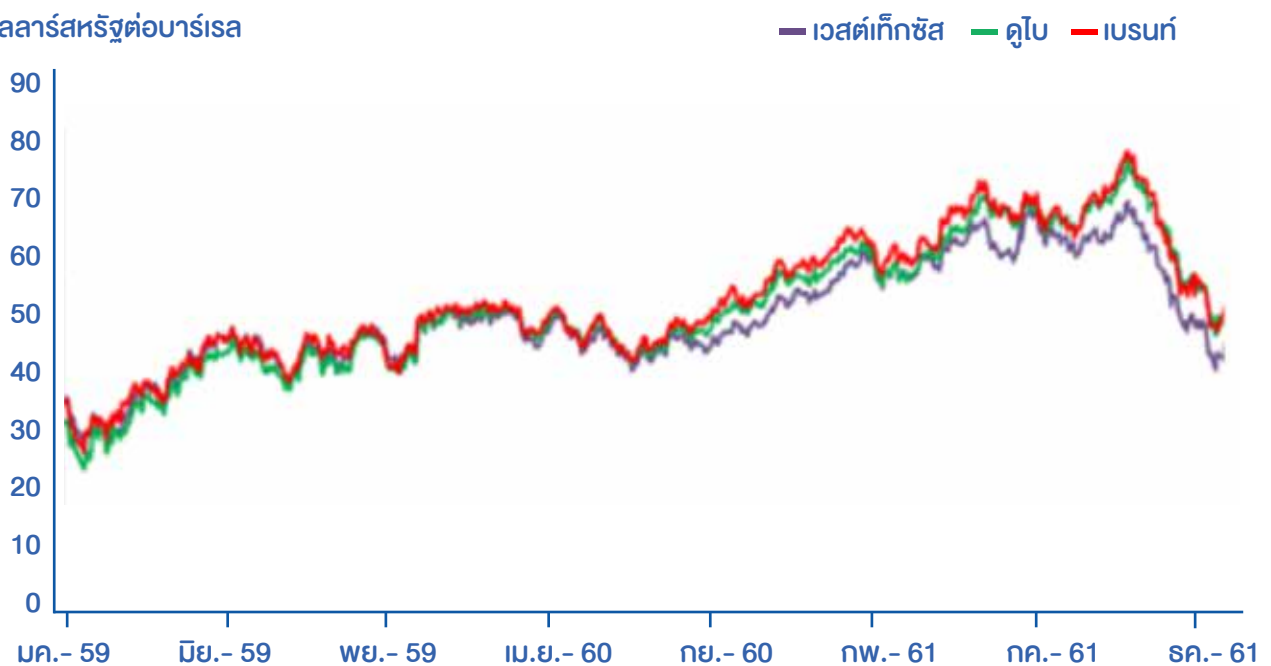
อุตสาหกรรมกลั่นน้ำมันในประเทศไทย

สถานการณ์ราคาน้ำมันในปัจจุบัน

ในปี 2561 ราคาน้ำมันดิบมีความผันผวน โดยราคาน้ำมันดิบดูไบเคลื่อนไหวที่ระหว่าง 49.50 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ถึง 84.41 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล โดยราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 69.65 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ซึ่งสูงกว่าราคาเฉลี่ยที่ 53.16 ดอลลาร์สหรัฐ

ต่อบาร์เรล ในปี 2560 ราคาเฉลี่ยน้ำมันดิบดูไบในไตรมาสที่ 2 และ 3 ของปี 2561 อยู่ที่ 72.12 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล และ 74.25 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรลตามลำดับ เป็นผลจากการลดลงของน้ำมันดิบจากเวเนซุเอลาเนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ น้ำมันแห่งชาติลิเบียประกาศเหตุสุดวิสัยของการส่งออกน้ำมันจากท่า Zawiya เนื่องจากปริมาณน้ำมันดิบจากแหล่งผลิต Sharara ลดลง และการลดลงของน้ำมันดิบส่งออกจากอิหร่านหลังสหรัฐออกมาตรการคว่ำบาตรอิหร่าน ราคาเฉลี่ยน้ำมันดิบดูไบในไตรมาสที่ 4 ลดลงเป็น 67.44 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล เนื่องจากอุปทานที่เพิ่มขึ้นทั่วโลกและนักลงทุนมีความกังวลเรื่องผลกระทบกับอุปสงค์ที่ลดลงเนื่องจากเศรษฐกิจชะลอตัวและข้อพิพาททางการค้า ประเทศผู้ส่งออกน้ำมันกลุ่มโอเปกและผู้ผลิตรายใหญ่นำโดยรัสเซียได้บรรลุข้อตกลงในเดือนธันวาคมที่จะลดกำลังการผลิตน้ำมันดิบลง 1.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน โดยจะเริ่มต้นในเดือนมกราคม ปี 2562 เพื่อช่วยควบคุมการลดลงของราคาน้ำมันดิบ ปริมาณน้ำมันดิบคงคลังในสหรัฐอเมริกาลดลงต่ำที่สุดเหลือ 441 ล้านบาร์เรล ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2561

ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล



สถานการณ์ของอุตสาหกรรมน้ำมัน

กองทุนการเงินระหว่างประเทศประมาณการว่าการเติบโตทางเศรษฐกิจของโลกจะขยายตัวที่อัตราร้อยละ 3.7 ในปี 2562 โดยมีการประมาณการว่าเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้วจะเติบโตขึ้นร้อยละ 2.1 ในปี 2562 ซึ่งลดลงจากปี 2561 เนื่องจากการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลง การผ่อนคลายของการกระตุ้นทางการคลังของสหรัฐอเมริกา และการลดลงของอุปทานจากสหรัฐอเมริกาต่อประเทศคู่ค้าชดเชยโดยการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ขยายตัวรวดเร็วในประเทศกำลังพัฒนาที่มีศักยภาพที่จะพัฒนา

ต่อไปได้ มีการคาดการณ์การเติบโตของความต้องการใช้น้ำมันทั่วโลกไม่เปลี่ยนแปลงไปมาก อยู่ที่ 1.3 ล้านบาร์เรลต่อวันในปี 2561 และ 1.4 ล้านบาร์เรลต่อวันในปี 2562 เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจที่ชะลอตัวและชดเชยด้วยราคาน้ำมันที่ถูกลง

มีการคาดการณ์การเติบโตของความต้องการใช้น้ำมันในเอเชียจะลดลงในปี 2562 ท่ามกลางสภาพเศรษฐกิจที่ชะลอตัวและความตึงเครียดทางการค้าระหว่างประเทศ การเติบโตของอุปสงค์สำหรับน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานและน้ำมันดีเซลยังคงดีอยู่เนื่องจากการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของโครงสร้างพื้นฐานระบบการขนส่งทาง

อากาศของประเทศกำลังพัฒนา รวมไปถึงตัวเครื่องบินมีราคาไม่สูง การเติบโตของอุปสงค์สำหรับน้ำมันเบนซินและแก๊สอยู่ในระดับปานกลางเนื่องจากการขยายรถยนต์ในประเทศจีนที่ลดลงและอุปทานที่เริ่มมากเกินไป การเติบโตของอุปสงค์สำหรับน้ำมันเตายังค่อนข้างคงที่ในช่วงครึ่งแรกของปี 2562 และจะเริ่มลดลงก่อนเข้าสู่การลดปริมาณกำมะถันในน้ำมันเตาสำหรับเรือเดินทะเลลงเป็นร้อยละ 0.5

มีการคาดการณ์ว่าอุปทานส่วนเกินของน้ำมันดิบในตลาดจะเข้าสู่สมดุลในปี 2562 เนื่องจากประเทศผู้ส่งออกน้ำมันกลุ่มโอเปคและนอกกลุ่มโอเปคตกลงที่จะลดกำลังการผลิตลง 1.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคมปี 2562 ควบคู่ไปกับการลดลงของน้ำมันดิบจากอิหร่าน ซึ่งน่าจะช่วยให้เกิดการฟื้นตัวของราคาน้ำมันดิบได้

สิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานของบริษัท อยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่สำคัญหลายฉบับ ซึ่งรวมถึง พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 และ พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2542 ในปี 2535 ประเทศไทยได้ปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมให้เข้มงวดยิ่งขึ้นเพื่อที่จะส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนและการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติให้ดียิ่งขึ้น

กฎหมายและกฎระเบียบสิ่งแวดล้อมได้กำหนดประเภทปริมาณและความเข้มข้นของสารต่างๆ ที่จะปล่อยออกสู่สภาพแวดล้อม ทั้งนี้การดำเนินงานของบริษัท ยังอยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การจัดการ การเก็บรักษา และการขนส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม การบำบัด สารมลพิษต่างๆ ก่อนปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกากของเสีย การปล่อยอากาศเสียและน้ำทิ้งจากกระบวนการการกลั่นน้ำมันของบริษัท มีผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจของบริษัท หน่วยงานหลักของรัฐที่กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ทางด้านสิ่งแวดล้อมได้แก่ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม และกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน

บริษัท ได้ดำเนินมาตรการควบคุมมลพิษและลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อที่จะควบคุมการปล่อยอากาศเสียตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ซึ่งรวมถึงการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อลดการปล่อยสารมลพิษและอนุรักษ์ทรัพยากร โรงงานน้ำมันของบริษัท ยังมีการใช้ระบบบำบัดน้ำเสียที่มีประสิทธิภาพสูงซึ่งประกอบด้วยหน่วยแยกน้ำมันออกจากน้ำเสียเพื่อนำน้ำมันกลับไปใช้ใหม่ หน่วยแยกอนุภาคน้ำมันแขวนลอยโดยการใช้ฟองอากาศ (Induced Air Floatation Unit) หน่วยปรับสภาพน้ำเสียที่ทำการผสมและควบคุมปริมาณและความเข้มข้นของสิ่งปนเปื้อนและหน่วยบำบัดทางชีวภาพ กำจัดสิ่งปนเปื้อนก่อนที่จะมีการปล่อยน้ำทิ้ง บริษัท ยังนำระบบการบริหารจัดการกากของเสียเพื่อให้มั่นใจว่ากากของเสียทุกประเภทที่เกิดจากการดำเนินงานของบริษัท ได้ถูกคัดแยกอย่างเหมาะสม จัดการ และ กำจัดอย่างปลอดภัย ถูกต้องภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมไทยและสัญญาระหว่างประเทศ บริษัท ยังได้นำ ความรู้เรื่องการลด การใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่ในระบบการบริหารจัดการกากของเสีย อีกทั้งเน้นย้ำที่จะลดปริมาณกากของเสียที่เกิดและลดการกำจัดขยะด้วยการฝังกลบโดยปรับใช้ความรู้เรื่องการลด การใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่เท่าที่สามารถทำได้ ในการดำเนินงานอย่างปลอดภัยและรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อมในระดับที่เหมาะสม

ในปี พ.ศ. 2561 รัฐบาลได้ออกพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 และกระทรวงอุตสาหกรรมได้ออกประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมเรื่อง ยกเว้นไม่ต้องขออนุญาตนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วที่ไม่เป็นของเสียอันตรายออกนอกบริเวณโรงงาน พ.ศ. 2561 ซึ่งบริษัท ได้ดำเนินการตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว

บริษัท ได้ทำการประเมินด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัท ทั้งนี้ บริษัท เชื่อว่าบริษัท ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบสิ่งแวดล้อมที่สำคัญในทุกด้านที่บังคับกับบริษัท

บริษัท เชื่อในการดำรงสมดุลที่ีระหว่างการผลิตและสิ่งแวดล้อม ผลการดำเนินงานทางการเงินและการพัฒนาสังคม บริษัท ได้รวมความเชื่อในการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) ที่เป็นพื้นฐานนี้ไว้ในแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท งานด้านที่สำคัญ (Focus Areas) ของบริษัท เพื่อการปรับปรุงผลการดำเนินงานของบริษัท ต่อไป ได้แก่ งานในด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การปล่อยมลพิษทางอากาศ การป้องกันและการตอบสนองการรั่วไหลของน้ำมัน การบริหารจัดการน้ำ และการบริหารจัดการของเสีย

การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในกระบวนการทำงานที่สำคัญของบริษัท ซึ่งการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพนั้นจะช่วยลดการเกิดความเสี่ยงที่ได้คาดการณ์ไว้ รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ยังเป็นส่วนสำคัญในการรวบรวมข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในตัดสินใจขององค์กร รวมถึงการวางแผนเชิงกลยุทธ์เพื่อให้ธุรกิจเติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัท มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เพื่อทำการระบุปัจจัยความเสี่ยง จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยง และกำหนดมาตรการบรรเทาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งทางบริษัท ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในกระบวนการความเสี่ยง โดยคำนึงถึงปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่อาจจะมีผลกระทบต่อ “การชี้วัดผลการดำเนินงาน” ซึ่งได้แก่ ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน ผู้ถือหุ้น และบุคลากร และเพื่อจัดทำมาตรการบรรเทาความเสี่ยงที่เหมาะสม บริษัท ได้ใช้ตารางประเมินความเสี่ยง (Risk Metrix) ที่มองทั้งผลกระทบ และโอกาสที่จะเกิด ในการประเมินความเสี่ยงต่างๆ

การบริหารความเสี่ยงของบริษัท จะประเมินความเสี่ยงในทุกๆ ด้านของธุรกิจ ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านธุรกิจ ความเสี่ยงในการดำเนินงาน ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงด้านการดำเนินโครงการต่างๆ ความเสี่ยงด้านการตลาด และการค้า และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายปฏิบัติการ ผู้จัดการฝ่ายจัดหาและวางแผนธุรกิจ และผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง ยังได้มีการตรวจสอบปัจจัยความเสี่ยงและมาตรการบรรเทาความเสี่ยง เพื่อนำเสนอความคืบหน้าไปยังคณะกรรมการตรวจสอบในทุกไตรมาส

ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์

การแข่งขันของโรงกลั่นน้ำมัน

บริษัท มีการใช้ Solomon Benchmarking เป็นตัวช่วยให้บริษัท มีการพัฒนาเป้าหมายอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมาบริษัท ได้แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพการผลิต ที่ได้ตามเป้าหมายในการใช้กำลังการกลั่นได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และมีความเชื่อถือได้ในการผลิต ซึ่งเป็นพื้นฐานในการแข่งขัน ทั้งนี้เพื่อให้การปรับปรุงผลตอบแทนทางการ

เงินอย่างต่อเนื่อง บริษัท มีโครงการปรับปรุงผลกำไร (Bottom line Improvement program - BLIP) เพื่อช่วยเพิ่มผลกำไรของบริษัท เพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร ลดของเสีย และควบคุมการสูญเสียน้ำมัน นอกจากนี้ บริษัท ยังมีกระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในการริเริ่มความคิดใหม่ๆ ผ่านทาง Advance Optimization Studies (AOS) และ Initiative Quest (IQ)

การที่บริษัท มีรอบการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ ทุกๆ 5 - 6 ปี ถือว่าเป็นระยะยาวกว่าผู้ประกอบการอื่นๆ ทำให้บริษัท มีความสามารถในการแข่งขันที่มากขึ้น จากการลดเวลาหยุดการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพของการซ่อมบำรุงใหญ่ ทั้งนี้ในการซ่อมบำรุงใหญ่ที่จะเกิดขึ้นในปี 2562 บริษัท จะใช้โอกาสดังกล่าวในการดำเนินโครงการเพื่อปรับปรุงด้านความปลอดภัย ความเชื่อถือได้ของการผลิต การใช้พลังงาน เพิ่มความยืดหยุ่นการเลือกใช้น้ำมันดิบให้หลากหลายขึ้น และเพิ่มกำลังการผลิตของหน่วยกลั่นน้ำมันดิบจาก 165,000 บาร์เรลต่อวัน เป็น 175,500 บาร์เรลต่อวัน ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นปัจจัยสำคัญในการสนับสนุนกำไรของบริษัท

บริษัท ได้รับรางวัล SET Award 2018 ประเภท “บริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานดีเด่น” (An Outstanding Company Performance Awards) เป็นปีแรก ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานทางการเงินที่โดดเด่น การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใส

กฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมหรือข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์

เพื่อให้มั่นใจว่าเราส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่ถูกต้อง ตามกำหนดเวลาและตรงกับความต้องการของลูกค้า บริษัท มีการกำหนดให้มีคณะทำงานดูแล ตั้งแต่ การจัดหาวัตถุดิบ จนถึงการส่งมอบสู่ลูกค้า เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตั้งแต่ขั้นตอนการเลือกซื้อวัตถุดิบไปจนถึงการส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า

นอกจากนี้บริษัท ยังเป็นสมาชิกของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งทำงานร่วมกับโรงกลั่นน้ำมันอื่นๆ เพื่อทำความเข้าใจกับการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ทางธุรกิจ รวมถึงสนับสนุนรัฐบาลตามความเหมาะสม ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะช่วยให้บริษัท วางมาตรการบรรเทาผลกระทบเพื่อลดความเสี่ยงจากกฎระเบียบที่อาจเกิดขึ้น โดยในปี 2561 บริษัท ได้ศึกษากฎหมายและกฎระเบียบใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ อาทิเช่น มาตรฐานน้ำมันเตาใหม่ที่กำหนดโดย องค์การทางทะเล

ระหว่างประเทศ (International Maritime Organization - IMO) น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐานยูโร 5 (EURO V) การเปลี่ยนแปลงระบบราคาก๊าซปิโตรเลียมเหลวให้เป็นแบบตลาดเสรี (LPG free market) และข้อกำหนดของยางมะตอยใหม่ที่จะใช้ในอนาคต โดยบริษัท ได้มีการวางมาตรการบรรเทาผลกระทบ และรายละเอียดในการปฏิบัติงาน รวมถึงมีกระบวนการทำงานเพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการดังกล่าวจะแล้วเสร็จตามที่ได้วางแผนไว้

ความเสี่ยงด้านการตลาดและการค้า

ค่าการกลั่นของบริษัท จะถูกผลักดันโดยปัจจัยระดับโลกที่ส่งผลกระทบต่อราคาน้ำมันดิบและราคาผลิตภัณฑ์ในตลาด รวมถึงอุปสงค์และอุปทานซึ่งส่วนใหญ่อยู่นอกเหนือการควบคุมของบริษัท อย่างไรก็ตาม บริษัทให้ความสำคัญกับปัจจัยที่บริษัท สามารถควบคุมได้ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและความสามารถในการแข่งขัน ตามที่ระบุไว้ข้างต้น บริษัท กำหนดเป้าหมายเพื่อความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานผ่านการดำเนินงานที่ปลอดภัยและเชื่อถือได้ ซึ่งช่วยให้เราสามารถใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ของเราได้อย่างเต็มที่และเพิ่มผลกำไรได้อย่างสูงสุดผ่านโครงการปรับปรุงผลกำไร บริษัท มักจะตั้งเป้าหมายที่ท้าทายเพื่อเพิ่มค่าการกลั่น รวมถึงเพิ่มความสามารถในการแข่งขันอยู่เสมอไม่ว่าจะอยู่ในสถานการณ์ที่ค่าการกลั่นอยู่ในระดับต่ำหรือสูง

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ

การหยุดชะงักอย่างมีนัยสำคัญในการดำเนินงาน

บริษัท มีวัฒนธรรม“ ครอบคลุมตัวเดียวกัน” ที่แข็งแกร่งซึ่งเรามุ่งมั่นที่จะไม่เกิดอุบัติเหตุและบาดเจ็บในการดำเนินงานของโรงกลั่นน้ำมัน ซึ่งเป็นตัวขับเคลื่อนหลักสำหรับความปลอดภัยและความน่าเชื่อถือที่ยอดเยี่ยม ความตั้งใจเชิงกลยุทธ์ของบริษัทคือการสร้างมาตรฐานระดับโลกเพื่อความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน บริษัท พยายามปรับปรุงประสิทธิภาพของเราอย่างต่อเนื่องโดยใช้การเปรียบเทียบกับ Solomon Associates เพื่อกำหนดเป้าหมายของเรา

หนึ่งในวิธีการที่บริษัท ใช้ในการดำเนินงานโดยปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บคือการให้ครอบคลุมของเรามี “การพัฒนาความสามารถของบุคลากร” โดยใช้หลักการ “การทำงานที่ถูกต้อง วินัย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบเสมอ” (Right Task, Right Way, Every time) ซึ่งการพัฒนาความสามารถของบุคลากรช่วยในการระบุและลด “กับดักข้อผิดพลาด” ที่อาจเกิดจากคน รวมถึงสนับสนุนครอบคลุมของเราให้ปฏิบัติงานตามขั้นตอนหรือใช้ทักษะได้อย่างถูกต้องในการปฏิบัติงาน

การจัดการความปลอดภัยของกระบวนการผลิต (Process Safety Management - PSM) เป็นอีกองค์ประกอบหนึ่งของแผนความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานของบริษัท บริษัท ได้ปลูกฝังแนวคิดด้านความปลอดภัยของกระบวนการผลิตไว้ในระบบการจัดการโรงกลั่นน้ำมัน ซึ่งประกอบด้วยการจัดการไฮโดรคาร์บอน การจัดการสินทรัพย์ การจัดการด้านการบริหารงาน และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ระบบการจัดการเหล่านี้มีนโยบาย ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานในทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท ดำเนินงานโดยปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ

บริษัท ได้รวมแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนเข้ากับ “การชี้วัดผลการดำเนินงาน” เพื่อให้แน่ใจว่ากิจกรรมต่างๆ ของบริษัท ตรงตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด รวมถึงผู้ถือหุ้นและชุมชนโดยรอบ บริษัท ได้รับรางวัล “CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2561” จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรมต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 เนื่องด้วยบริษัท มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม คุณภาพชีวิตของพนักงาน ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ที่จะเติบโตและพัฒนาไปด้วยกัน

ความเสี่ยงด้านการเงิน

บริษัท มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนต่ำ และยังมีระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพในการประมาณการกระแสเงินสด นอกจากนี้ รายได้ ต้นทุนและค่าใช้จ่ายของบริษัท นั้นใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะช่วยลดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยน

ข้อมูลหลักทรัพ์และผู้ถือหุ้น

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว 30,004,442,705 บาท ซึ่งประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 4,335,902,125 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 6.92 บาท

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 28 สิงหาคม 2561 มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1	CHEVRON SOUTH ASIA HOLDINGS PTE. LIMITED ⁽¹⁾	2,625,888,656	60.56%
2	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	353,055,482	8.14%
3	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	110,319,832	2.54%
4	STATE STREET EUROPE LIMITED	102,408,900	2.36%
5	THE BANK OF NEW YORK (NOMINEES) LIMITED	37,774,200	0.87%
6	N.C.B.TRUST LIMITED	18,862,836	0.44%
7	นาย มิน เรียววร	18,400,000	0.42%
8	กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	17,074,800	0.39%
9	BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES, LONDON BRANCH	16,184,000	0.37%
10	กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	15,738,000	0.36%

⁽¹⁾ เชฟรอนเซาท์ เอเชีย โฮลดิ้งส์ (Chevron South Asia Holdings Pte. Limited) ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการด้านโรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม โดยลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้ ณ วันที่เอกสารนี้มีผลใช้บังคับ เชฟรอน คอร์ปอเรชั่น (Chevron Corporation) ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัทย่อยของเชฟรอน คอร์ปอเรชั่นได้ถือหุ้น เชฟรอน เซาท์ เอเชีย โฮลดิ้งส์ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100

ข้อจำกัดการโอนหุ้นของบริษัทฯ

หุ้นของบริษัทฯ สามารถโอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลปีละ 2 ครั้งให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิภายหลังจากการจัดสรรทุนสำรองต่างๆ ทุกประเภท และขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดที่แท้จริง กระแสเงินสดในอนาคต ภาวะของตลาด ความจำเป็นในการใช้เงินทุนในอนาคต และข้อพิจารณาอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริษัทฯ จะนำมาประกอบการพิจารณาเสนอความเห็นการจ่ายเงินปันผลต่อผู้ถือหุ้น

การพิจารณาจ่ายเงินปันผลนั้น จะพิจารณาโดยใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐก่อนจะแปลงเป็นไทยบาท โดยบริษัทฯ ใช้อัตราขายถัวเฉลี่ยของธนาคารแห่งประเทศไทย ย้อนหลัง 7 วันทำการของธนาคาร ก่อนวันที่มีหนังสือบอกกล่าวการประชุมต่อคณะกรรมการของบริษัทในการพิจารณาจ่ายเงินปันผล

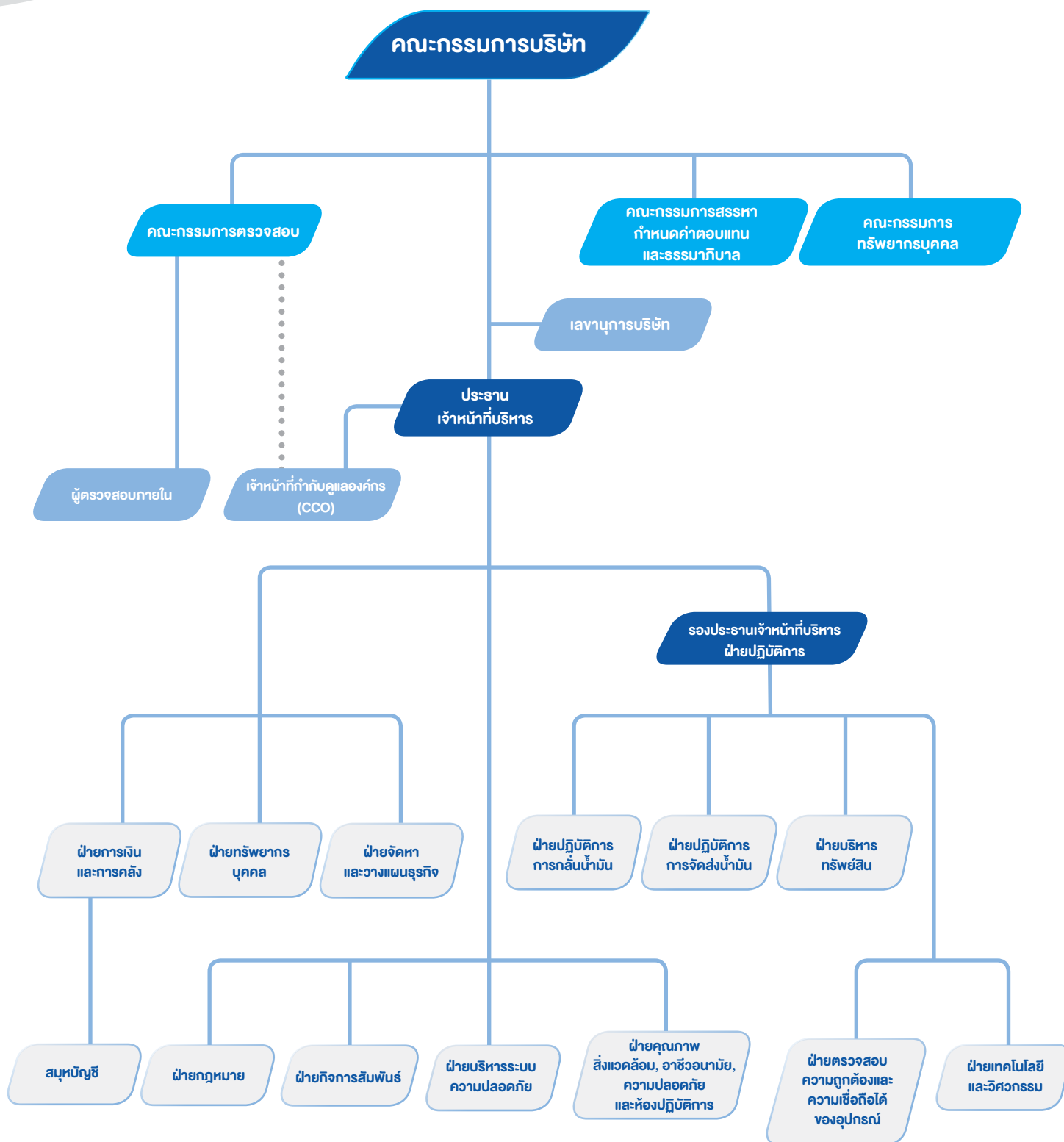
คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาเสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัท โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทอาจมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเมื่อพิจารณาจากผลกำไรของบริษัท คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นทุกปี

ข้อมูลการจ่ายปันผลย้อนหลัง

ปี	2558	2559	2560	6 เดือนแรกของปี 2561
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (ดอลลาร์สหรัฐ)	0.06	0.06	0.06	0.04
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (ดอลลาร์สหรัฐ)	0.05735268	0.0335	0.0362	0.0177
อัตราเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	95.00	60.00	60.00	50.00

ปี	2558	2559	2560	6 เดือนแรกของปี 2561
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	1.99	2.00	2.05	1.13
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	1.97376772	1.1824	1.1427	0.5928
อัตราเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	99.18	59.12	55.74	52.46

โครงสร้างการจัดการ



คณะกรรมการบริษัท

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)



01

นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์
ประธานกรรมการ

02

นางเคิ่ง ลิง ลี
กรรมการ / กรรมการทรัพยากรบุคคล



03

นายบุญญ ศิริวรรณ
กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ /
กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล





04

นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์ก

กรรมการ /

กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

05

นายปลิว มังกรกนก

กรรมการอิสระ / รองประธานกรรมการ /

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / กรรมการทรัพยากรบุคคล



06

นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี

กรรมการอิสระ /

ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล /
กรรมการตรวจสอบ

07

นายทิโมธี อลัน พอตเตอร์

กรรมการ / ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล /

กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล /
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 7 ท่าน

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 6 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 86 ของกรรมการทั้งหมด) โดยในจำนวนนี้ประกอบด้วย กรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 43 ของกรรมการทั้งหมด)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ท่าน ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (คิดเป็นร้อยละ 14 ของกรรมการทั้งหมด)

การเลือกตั้งกรรมการ เป็นไปตามมติที่ประชุมประจำปีผู้ถือหุ้น มติคณะกรรมการ หลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งสัดส่วนของคณะกรรมการข้างต้น เป็นจำนวนที่เหมาะสมกับโครงสร้างและธุรกิจของบริษัทฯ

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กำหนดว่า คณะกรรมการบริษัท ควรประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความหลากหลาย ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัท มีความมุ่งหมายที่จะความหลากหลาย ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ รวมถึง ความหลากหลายในด้าน เพศ อายุ และ ความแตกต่างในด้านอื่นๆในคณะกรรมการ เพื่อคณะกรรมการมีมุมมองที่หลากหลาย และรอบด้านในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ก่อนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท และ คณะกรรมการสรรหา ได้ประเมินองค์ประกอบของคณะกรรมการ และเห็นว่าคณะกรรมการมีองค์ประกอบที่เหมาะสม ซึ่งประกอบไปด้วยกรรมการที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆที่หลากหลาย เช่น ความรู้ความเข้าใจในธุรกิจโรงกลั่นน้ำมัน ธุรกิจ

เกี่ยวกับปิโตรเลียม เทคโนโลยีและวิศวกรรม การวางแผนและกลยุทธ์ การตลาด การเงิน และการกำกับดูแล เป็นต้น

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายกีดกันทางเพศ อายุ และเชื้อชาติ โดยกรรมการต้องมีความซื่อสัตย์ ครอบคลุมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน และข้อบังคับของบริษัทฯ มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือมีประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และสามารถทำหน้าที่กรรมการด้วยความรอบคอบและน่าเชื่อถือ และต้องไม่ดำรงตำแหน่ง กรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกินกว่า 3 บริษัท

กรรมการที่เข้าใหม่จะได้รับการอบรมเกี่ยวกับธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัทฯ วัฒนธรรมองค์กร การกำกับดูแล จรรยาบรรณ และโครงสร้างองค์กร นอกจากนี้ กรรมการทุกท่านจะได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับกรรมการ และในเรื่องเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณา ให้คำปรึกษา และคำแนะนำ แก่คณะกรรมการบริษัท ในแต่ละเรื่อง เป็นการเฉพาะ เพื่อให้การดำเนินการธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และ ธรรมชาติภาพ และ
- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ชื่อ-สกุล	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมชาติภาพ	คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
	(3 ท่าน)	(4 ท่าน)	(3 ท่าน)
1 นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์	-	-	-
2 นายปลิว มังกรกนก ¹	ประธาน	-	กรรมการ
3 นายมนูญ ศิริวรรณ ¹	กรรมการ	กรรมการ	-
4 นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี ¹	กรรมการ	ประธาน	-
5 นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์	-	กรรมการ	-
6 นางเค็ง ลิง ลิก	-	-	กรรมการ
7 นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ ²	-	กรรมการ	ประธาน

¹ นายปลิว มังกรกนก นายมนูญ ศิริวรรณ นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี เป็นกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติของกรรมการอิสระครบถ้วน ตามข้อกำหนด ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ กฎบัตรคณะกรรมการของบริษัทฯ

² นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการของบริษัทฯ และเป็นสมาชิกของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมชาติภาพ และ เป็นประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล มีผลวันที่ 6 เมษายน 2561 แทนนายวิลเลียม ลูอิส สโตน ที่ลาออก โดยการลาออกมีผล วันที่ 6 เมษายน 2561

คณะกรรมการตรวจสอบ

- | | |
|-----------------------------|---------|
| 1. นายปลิว มังกรกนก | ประธาน |
| 2. นายมนูญ ศิริวรรณ | กรรมการ |
| 3. นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี | กรรมการ |

นายปลิว มังกรกนก เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ที่สามารถสอบทาน ความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ



1 2 3

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

- | | |
|-----------------------------|---------|
| 1. นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี | ประธาน |
| 2. นายมนูญ ศิริวรรณ | กรรมการ |
| 3. นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลีท | กรรมการ |
| 4. นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ | กรรมการ |



1 2 3 4

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

- | | |
|----------------------------|---------|
| 1. นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ | ประธาน |
| 2. นายปลิว มังกรกนก | กรรมการ |
| 3. นางเค็ง ลิง ลี | กรรมการ |



1 2 3



นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์

ประธานกรรมการ

อายุ 51 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง 13 สิงหาคม 2558
5 เมษายน 2560 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี วิศวกรรมโยธา
Colorado State University, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2559 - ปัจจุบัน President - International Products
Chevron International Pte. Ltd., สิงคโปร์

2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

2558 - ปัจจุบัน กรรมการ
Chevron Trading Pte. Ltd., สิงคโปร์

2558 - ปัจจุบัน กรรมการ
GS Caltex Corporation, เกาหลีใต้

2558 - 2559 Vice President — Joint Ventures & Affiliates,
International Products
Chevron International Pte. Ltd., สิงคโปร์

2558 - 2559 รองประธานกรรมการ
Singapore Refining Company Pte. Ltd., สิงคโปร์

2556 - 2558 Vice President - Product Supply & Trading
Chevron USA, Inc., สหรัฐอเมริกา

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Strategic Board Master Class (SBM 3/2018)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ

- President of International Products,
Chevron International Pte. Ltd., สิงคโปร์
- กรรมการ Chevron Trading Pte. Ltd., สิงคโปร์
- กรรมการ GS Caltex Corporation, เกาหลีใต้

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นางเคิง ลิง ลิก

กรรมการ / กรรมการทรัพยากรบุคคล

อายุ 55 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง 10 พฤศจิกายน 2559
5 เมษายน 2561 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี วิศวกรรมเคมี
National University of Singapore, สิงคโปร์

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2559 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

2559 - ปัจจุบัน ผู้จัดการทั่วไป Crude Supply & Trading
Chevron USA, Inc. (สาขาสังคโปร์), สิงคโปร์

2551 - 2559 ผู้จัดการทั่วไป Product Supply & Trading
Chevron USA, Inc. (สาขาสังคโปร์), สิงคโปร์

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certificate program (DCP 232/2016)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ

- ผู้จัดการทั่วไป Crude Supply & Trading,
Chevron USA, Inc. (สาขาสังคโปร์), สิงคโปร์
- กรรมการ The Centre of Excellence International Trading,
Nanyang Technological University, สิงคโปร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นายมนูญ ศิริวรรณ

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ /
กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

อายุ 72 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง นายมนูญ ศิริวรรณ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
ของบริษัท ตั้งแต่ 28 พฤษภาคม 2555 และ
บริษัท เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
ตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2558
5 เมษายน 2561 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท รัฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปริญญาตรี รัฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2560 - ปัจจุบัน กรรมการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน ตามพ.ร.บ.
แผนและขั้นตอนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560
2557 - 2558 รองประธานคณะกรรมการการปฏิรูปพลังงาน
สภาพัฒนาการเศรษฐกิจ
2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
2550 - 2558 ประธาน
บริษัท การจัดการธุรกิจ จำกัด

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Accreditation Program (DAP 97/2012)
- Audit Committee Program (ACP 41/2012)
- Director Certification Program (DCP 219/2016)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ

- ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารกองทุนพลังงาน
สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี**



นายนิโคลัส ไมเคิล บอสsett

กรรมการ /
กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

อายุ 44 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง 11 สิงหาคม 2559
5 เมษายน 2560 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน
University of California, Berkeley,
Haas School of Business, สหรัฐอเมริกา

ปริญญาตรี รัฐศาสตร์
University of California, Berkeley, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2559 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
2559 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายการตลาด, ภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก
Chevron International Pte. Ltd., สิงคโปร์
2557 - 2559 ผู้จัดการทั่วไป Finance and Planning,
Technology Projects and Services
Chevron USA, Inc., สหรัฐอเมริกา
2556 Finance Sponsor
Chevron USA, Inc., สหรัฐอเมริกา
2553 - 2555 ผู้จัดการ Administration and Finance,
Petroindependencia JV
Chevron Venezuela, เวเนซุเอลา

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Accreditation Program (DAP 135/2017)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ

- ผู้จัดการฝ่ายการตลาด, ภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก,
Chevron International Pte. Ltd., สิงคโปร์
- ผู้ช่วยฝ่ายการตลาด Chevron Asia Pacific Holdings Limited
และบริษัทในเครือในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี**



นายปลิว มังกรกนก

กรรมการอิสระ / รองประธานกรรมการ /

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / กรรมการทรัพยากรบุคคล

อายุ

70 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

นายปลิว มังกรกนก ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
ของบริษัท ตั้งแต่ 28 พฤษภาคม 2555 และ
บริษัท เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
ตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2558
26 เมษายน 2559 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

ปริญญาโท

วิศวกรรมอุตสาหการ Stanford University, สหรัฐอเมริกา
บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน
University of California at Los Angeles, สหรัฐอเมริกา
วิศวกรรมอุตสาหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปริญญาตรี

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
2554 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ชัชวาลย์-รอยัล แอสโคเนีย จำกัด
2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ดีไซน์ 103 อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด
2553 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท ทีเอสไอไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2552 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท ธนาคารทีสโก้ จำกัด (มหาชน)

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP 11/2001)
- The Role of Chairman 2000 Program (RCP 3/2001)
- Audit Committee Program (ACP 43/2012)
- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP 2/2012)
- Strategic Board Master (SBM 1/2017)
- Board Matters and Trends (BMT 6/2018)

การอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. รุ่นที่ 10)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน. รุ่นที่ 5)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ประธานคณะกรรมการ บริษัท ทีเอสไอไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะกรรมการ บริษัท ธนาคารทีสโก้ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งอื่นๆ

- กรรมการ บริษัท ชัชวาลย์-รอยัล แอสโคเนีย จำกัด
- กรรมการ บริษัท ดีไซน์ 103 อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด
- กรรมการ มูลนิธิหมอเสม พริ้งพวงแก้ว
- รองประธานกรรมการ มูลนิธิทีสโก้เพื่อการกุศล

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น

หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี

กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการสรรหา

กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล / กรรมการตรวจสอบ

อายุ

72 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี ดำรงตำแหน่ง
กรรมการอิสระ ของบริษัท
ตั้งแต่ 28 พฤษภาคม 2555 และ
บริษัท เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
ตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2558
5 เมษายน 2561 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี

วิศวกรรมโยธา
University of Cape Town, แอฟริกาใต้

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
2545 - 2555 กรรมการบริหาร
บริษัท ลันดา แลนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Audit Committee Program (ACP 43/2013)
- Director Accreditation Program (DAP 101/2013)
- Director Certification Program (DCP 182/2013)
- Strategic Board Master (SBM 1/2017)

การอบรมอื่นๆ

- Executive Management Program, The Aspen Institute, สหรัฐอเมริกา

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ : ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นายทโมริ อออัน พอตเตอร์

กรรมการ / ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล / กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

อายุ 51 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง การแต่งตั้ง มีผลวันที่ 6 เมษายน 2561

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี วิศวกรรมวัสดุ
California Polytechnic State University,
San Luis Obispo, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
2559 - 2561 ผู้จัดการ Refinery Operations El Segundo Refinery, Chevron Product Company, สหรัฐอเมริกา
2556 - 2559 ผู้จัดการ Manufacturing and Supply Chain, ภูมิภาคอเมริกา Chevron Oronite Chemical Company LCC, สหรัฐอเมริกา
2556 - 2559 กรรมการ Additivos Mexicanos S.A. de C.V., Mexico Chevron Joint Venture, เม็กซิโก

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certificate Program (DCP 256/2018)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ : ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นายวิลเลียม ลูอิส สโตบ

(ข้อมูล ณ วันที่ 5 เมษายน 2561)

กรรมการ / ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล / กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

อายุ 60 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง 25 เมษายน 2551
25 เมษายน 2556 (เป็นการต่อวาระ)
26 เมษายน 2559 (เป็นการต่อวาระ)
(ลาออก มีผลวันที่ 6 เมษายน 2561)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี วิศวกรรมเคมี
University of California, Santa Barbara, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2557 - ปัจจุบัน กรรมการ GS Caltex Corporation, เกาหลีใต้
2551 - 2561 กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Directors Accreditation Program (DAP 72/2008)
- Director Certificate Program (DCP 123/2009)
- Financial Statement for Director (FSD 2/2010)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ

- กรรมการ GS Caltex Corporation, เกาหลีใต้

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.002 (80,000 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพ์ของกรรมการของบริษัทฯ ในปี 2561
(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ชื่อ-สกุล	จำนวนหุ้นที่ถือ		จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น (ลดลง)
	31 ธันวาคม 2560	31 ธันวาคม 2561	
1 นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -
2 นายปลิว มังกรนก คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -
3 นายมณูญ ศิริวรรณ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -
4 นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -
5 นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลีท คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -
6 นางเค็ง ลิง ลิก คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -
7 นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ ¹ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -
กรรมการที่ลาออกในปี 2561			
1 นายวิลเลียม ลูอิส สโตน คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	80,000 -	80,000 ² -	- -

¹ นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการของบริษัทฯ มีผลวันที่ 6 เมษายน 2561
² ข้อมูล ณ วันที่ 5 เมษายน 2561 เนื่องจาก นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ลาออก โดยมีผลวันที่ 6 เมษายน 2561

คำตอบแทนกรรมการ

ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติคำตอบแทนกรรมการ โดยกรรมการมีสิทธิได้รับ คำตอบแทนจากบริษัท ในรูปของคำตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม บำเหน็จ โบนัส หรือผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะอื่นตาม ข้อบังคับหรือตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะพิจารณานุมัติ ซึ่งอาจกำหนด เป็นจำนวนแน่นอนหรือวางเป็นหลักเกณฑ์เพื่อใช้เป็นคร่าวๆ ก็ได้

ในปี 2561 คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และ ธรรมชาติบาลได้พิจารณาคำตอบแทนกรรมการประจำปี 2561 โดยกลั่นกรองอย่างละเอียดถึงความเหมาะสมประการต่างๆ ผลการ ดำเนินงาน ผลประกอบการของบริษัทฯ และเปรียบเทียบกับอัตรา คำตอบแทนกรรมการของบริษัทอื่นที่ประกอบธุรกิจโรงกลั่นน้ำมัน และบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม

ประเภทเดียวกัน บริษัทที่ประกอบธุรกิจโรงกลั่นน้ำมันส่วนใหญ่ จะจ่ายเงินโบนัสให้กับกรรมการตามผลประกอบการของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมชาติบาล เห็นว่าคำตอบแทนกรรมการไม่ควรรวมเงินโบนัส แต่อย่างไรก็ตาม คำตอบแทนกรรมการควรอยู่ในอัตราที่แข่งขันได้ เพื่อให้ผู้ที่มี คุณสมบัติเหมาะสมพิจารณาตัดสินใจเข้าเป็นกรรมการของบริษัทฯ ในอนาคต นอกจากนี้ คำตอบแทนของกรรมการ คงอัตราเดิมตลอด ระยะเวลา 6 ปีที่ผ่านมา (ปี 2555-2560) ดังนั้น คณะกรรมการ สรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมชาติบาล จึงได้เสนอให้เพิ่ม คำตอบแทนรายเดือนในอัตราประมาณร้อยละ 20 สำหรับประธาน กรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการในปี 2561 แต่สำหรับ เบี้ยประชุมคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยทั้งหมด ให้คงอัตราเดิม

อัตราคำตอบแทนรายเดือนสำหรับคณะกรรมการที่เสนอปรับขึ้นจากอัตราคำตอบแทนรายเดือนของปี 2560 ในอัตราประมาณร้อยละ 20 มีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	คำตอบแทนรายเดือน ปี 2560 (บาท/เดือน)	คำตอบแทนรายเดือน ปี 2561 (บาท/เดือน)	คำตอบแทนที่เพิ่มขึ้น (บาท/เดือน)
ประธาน	150,000	180,000	30,000
รองประธาน	140,000	170,000	30,000
กรรมการ	120,000	145,000	25,000

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ประจำปี 2561 สำหรับค่าตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุมสำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย และไม่มีเงินโบนัส ดังนี้

ค่าตอบแทนกรรมการ สำหรับปี 2561

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	เบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท (เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม) (บาท/ครั้ง)
ประธานกรรมการ	180,000	25,000
รองประธานกรรมการ	170,000	20,000
กรรมการ	145,000	20,000

ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจสอบ สำหรับปี 2561

ตำแหน่ง	เบี้ยประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (เฉพาะสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม) (บาท/ครั้ง)
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	40,000
สมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ	30,000

ค่าตอบแทนคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล (คณะกรรมการสรรหาฯ) สำหรับปี 2561

ตำแหน่ง	เบี้ยประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ (เฉพาะสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม) (บาท/ครั้ง)
ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ	40,000
สมาชิกคณะกรรมการสรรหาฯ	30,000

ค่าตอบแทนคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล สำหรับปี 2561

ตำแหน่ง	เบี้ยประชุมคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล (เฉพาะสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม) (บาท/ครั้ง)
ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล	40,000
สมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล	30,000

บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการ ให้แก่กรรมการรวมทั้งหมด 8 ท่าน ซึ่งรวมถึงกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นเวลา 12 เดือนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561 กรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือลาออกระหว่างปี และกรรมการที่ได้รับเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในช่วงระหว่างปี การจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นไปตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ซึ่งรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 15,045,000 บาท ประกอบด้วยค่าตอบแทนรายเดือน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,900,000 บาท และค่าเบี้ยประชุมเฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และ

คณะกรรมการชุดย่อย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,145,000 บาท ทั้งนี้ บริษัทฯ มิได้เสนอเงินโบนัส เงินรางวัล หรือสวัสดิการอื่นใด เช่น รถประจำตำแหน่ง สมาชิกสโมสร ให้กับกรรมการ แต่อย่างไรก็ตาม กรรมการสามารถเบิกค่าใช้จ่ายอันเนื่องมาจากการมาเข้าร่วมประชุมของบริษัทฯ ได้ โดยการเบิกค่าใช้จ่าย เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายของพนักงานบริษัทฯ โดยสามารถเบิกได้เฉพาะค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง พร้อมกับหลักฐานใบเสร็จรับเงิน

คำตอบแผนกรรมการ ที่กรรมการแต่ละท่านได้รับ ในปี 2561

ชื่อ-สกุล	คำตอบแทน รายเดือน ที่ได้รับทั้งหมด 12 เดือน	เบี้ยประชุม ที่ได้รับทั้งหมด ในปี 2561				คำตอบแทนทั้งหมด ที่กรรมการแต่ละท่าน ได้รับในปี 2561
		คณะกรรมการ บริษัท	คณะ กรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ ทรัพยากรบุคคล	
1 นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์	2,160,000	125,000	-	-	-	2,285,000
2 นายปลิว มังกรกนก	2,040,000	100,000	160,000	-	150,000	2,450,000
3 นายมณูญ ศิริวรรณ	1,740,000	100,000	120,000	120,000	-	2,080,000
4 นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี	1,740,000	100,000	120,000	160,000	-	2,120,000
5 นายนิโคลัส ไมเคิล บอสสึท	1,740,000	100,000	-	120,000	-	1,960,000
6 นางเค็ง ลิง ลิก	1,740,000	100,000	-	-	150,000	1,990,000
7 นายทิโมธี อลัน พอตเตอร์ ¹	1,280,833	60,000	-	90,000	120,000	1,550,833
กรรมการที่ลาออกในปี 2561						
1 นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ²	459,167	40,000	-	30,000	80,000	609,167

¹ นายทิโมธี อลัน พอตเตอร์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการของบริษัท มีผลวันที่ 6 เมษายน 2561

² นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ลาออก โดยมีผลวันที่ 6 เมษายน 2561

อย่างไรก็ตาม นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์, นายนิโคลัส ไมเคิล บอสสึท, นางเค็ง ลิง ลิก, นายทิโมธี อลัน พอตเตอร์ และ นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ซึ่งเป็นกรรมการที่เป็นตัวแทนจากเซฟรอน สละสิทธิรับเงินค่าตอบแทนกรรมการ ทั้งค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมจากบริษัท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,395,000 บาท แบ่งเป็นค่าตอบแทนรายเดือน จำนวน 7,380,000 บาท และค่าเบี้ยประชุมจำนวน 1,015,000 บาท ทั้งนี้ ค่าตอบแทนในส่วนนี้ไม่อยู่ภายใต้สัญญาการจัดหาบุคลากรไปปฏิบัติงานชั่วคราว (Personnel Secondment Agreement) ระหว่างบริษัท กับเซฟรอน

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ในการพิจารณาและแต่งตั้งเลขานุการบริษัท ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2556 คณะกรรมการได้พิจารณาแต่งตั้งนางสาวณัฏฐ์วรรณ ขำวิวรรณ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ และจบการศึกษาด้านกฎหมาย ให้ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ในด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และต้องรับผิดชอบ การจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้น ติดตามและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น อีกทั้งมีหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัท เช่น ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุม

ผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด รวมถึงมีหน้าที่อื่น ๆ ซึ่งเป็นหน้าที่ตามปกติของเลขานุการบริษัท

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทยังมีหน้าที่รับผิดชอบ เป็นเลขานุการสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการสำหรับคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล ด้วย

เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

ตามที่คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีคู่มือจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ (Business Conduct) ตั้งแต่ปี 2553 บริษัท ได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร (Corporate Compliance Officer) ให้เป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องและเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท นางสาวณัฏฐ์วรรณ ขำวิวรรณ ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2558

เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร มีหน้าที่รับผิดชอบและดูแลให้มีการบังคับใช้มาตรฐานต่างๆ เป็นไปตามที่ระบุไว้ในคู่มือจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ การสื่อสารนโยบายและแนวทางปฏิบัติ การรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องที่เกี่ยวข้อง การรับเรื่องร้องเรียน กรณีที่มีการรายงานพฤติกรรมที่น่าสงสัยว่าจะละเมิดต่อนโยบาย หรือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัท และดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบข้อร้องเรียนดังกล่าว โดยต้องดำเนินการอย่างเหมาะสม และรักษาแหล่งที่มา

ของรายงานเป็นความลับ รวมไปถึงการลงโทษทางวินัยต่อบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณ

เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร มีหน้าที่รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในทุกไตรมาส เกี่ยวกับการแผนงานและการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และคู่มือจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ



นางสาวนิญจวรรณ จำเริญ

ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย เลขานุการบริษัท และ
เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

อายุ 38 ปี

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท กฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ
American University,
Washington College of Law, USA

ปริญญาโท กฎหมายธุรกิจ (ภาคภาษาอังกฤษ)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปริญญาตรี นิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เนติบัณฑิต เนติบัณฑิตยสภา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2558 - ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร
- 2556 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย, เลขานุการบริษัท
- 2552 - 2556 เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย

ประวัติการเข้าอบรมเกี่ยวกับงานเลขานุการบริษัท
และการกำกับดูแล ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ
บริษัทไทย (IOD)

- Company Secretary Program (CSP 39/2011)
- Board Reporting Program (BRP 5/2011)
- Effective minute taking (EMT 22/2012)
- Anti-Corruption: The Practice Guide (ACPG 28/2016)
- Enhancing Good Corporate Governance based on CGR Scorecard in 2018
- Corporate Governance for Executives (CGE 12/2018)

ผู้ตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้รับผิดชอบและพิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2555 คณะกรรมการตรวจสอบได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ประวัติการทำงาน และได้พิจารณาแต่งตั้งนางสุพัทธมา ตนพิทักษ์ เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเป็นอิสระ เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลในความมีประสิทธิผลของระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ ทั้งนี้รวมถึง การตรวจสอบเกี่ยวกับการทุจริตและการคอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีการนำมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายในเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนบทบาทและความรับผิดชอบของผู้ตรวจสอบภายในที่ระบุไว้ในกฎบัตรของผู้ตรวจสอบภายใน และได้ให้ความเห็น ว่ากฎบัตรของผู้ตรวจสอบภายในมีความเหมาะสมและไม่ต้องการแก้ไขเพิ่มเติม



นางสุพัทธมา ตนพิทักษ์

ผู้ตรวจสอบภายใน

อายุ 49 ปี

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Maryville University of St. Louis,
Missouri, สหรัฐอเมริกา

ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2552 - ปัจจุบัน ผู้ตรวจสอบภายใน

ประวัติการเข้าอบรมเกี่ยวกับงานผู้ตรวจสอบ

- งานประกันคุณภาพของงานตรวจสอบภายใน
- การตรวจสอบภายในในระบบสารสนเทศ
- กระดาษทำการสำหรับการได้รับใบรับรองจากโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต
- กรอบแนวทางการควบคุมภายในตามแนว COSO
- Asian Confederation of Institutes of Internal Auditors Conference 2018

ฝ่ายบริหาร

ฝ่ายบริหาร มีผู้บริหารรวม 14 ท่าน มีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายบริหาร โดยผู้ที่จะดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ต้องไม่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารในบริษัทอื่น และต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้ที่มีอำนาจแต่งตั้งหรือถอดถอนประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีหน้าที่ในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีอำนาจในการบริหาร จัดการ และดำเนินธุรกิจตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ ให้มีอำนาจในการตัดสินใจ หรือกระทำการใดที่อยู่ภายใต้ขอบเขตอำนาจที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงการเข้าทำธุรกรรมต่างๆ หรือการเข้าทำภาระผูกพันใดๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ โดยได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้มีอำนาจในการทำธุรกรรมต่างๆ ในนามของบริษัทฯ ได้ในวงเงินไม่เกิน 200 ล้านบาท ธุรกรรมที่มีมูลค่าเกินกว่า 200 ล้านบาท ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ สำหรับสัญญาหรือภาระผูกพันที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขาย และแลกเปลี่ยนในปัจจุบันและอนาคต เกี่ยวกับน้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ขั้นกลางและผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีอำนาจเข้าทำธุรกรรมดังกล่าวได้ แม้มีมูลค่าเกินกว่า 200 ล้านบาท แต่ระยะเวลาความผูกพันของสัญญาดังกล่าว ต้องไม่เกิน 12 เดือน

สำหรับการทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้อง (Related Party Transaction) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้อง ได้ในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท การทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องที่มีมูลค่ามากกว่า 10 ล้านบาท ให้เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและทำความเห็นเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นลำดับไป ยกเว้นสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องสำหรับธุรกรรมการ

ซื้อขาย แลกเปลี่ยน ขนส่ง น้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ขั้นกลางและผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป และการสำรองน้ำมันตามกฎหมาย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการพิจารณาเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องดังกล่าวได้ แต่ระยะเวลาความผูกพันของสัญญาดังกล่าว ต้องไม่เกิน 12 เดือน และในกรณีบริษัทมีค่าใช้จ่าย (operating expense & capital expenditures) เกินกว่าวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีอำนาจอนุมัติค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกินได้ แต่ไม่เกินร้อยละ 10 ของวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4ก/2560 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2560 ได้รับทราบการลาออกจากตำแหน่งกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ของนายวิลเลียม ลูอิส สโตน โดยการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2561 การแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารคนใหม่ ได้ผ่านกระบวนการพิจารณาและกลั่นกรองโดยคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล โดยคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาถึงคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ และได้ทำความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ ซึ่งคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่า นายทีโมธี ออลัน พอตเตอร์ มีคุณสมบัติที่เหมาะสม มีความรู้ ความสามารถในหลากหลายด้าน และมีประสบการณ์ในระดับผู้บริหาร ในธุรกิจโรงกลั่นน้ำมัน ในต่างประเทศมาหลายปี ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4ก/2560 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2560 จึงมีมติแต่งตั้ง นายทีโมธี ออลัน พอตเตอร์ เข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แทนนายวิลเลียม ลูอิส สโตน โดยการแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2561

คณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหารประกอบด้วยผู้บริหารทั้งหมด 14 ท่าน คณะผู้บริหารทำหน้าที่ในการรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และแผนงานทางธุรกิจตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ และการบริหารจัดการ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยผู้บริหารทุกท่านได้ใช้ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในเรื่องต่างๆ ในหลากหลายสาขา เพื่อนำพาบริษัทฯ สู่การ “สร้างมาตรฐาน” ให้กับธุรกิจการกลั่นน้ำมัน

คณะผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีรายชื่อดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายทิมมี่ อลัน พอตเตอร์	กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายสตีเวน ลีวิส กิบสัน	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ
3. นายวิชัย ชูณหสมบูรณ์	ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง
4. นายศักดิ์ชัย ธรรมสุรักษ์	ผู้จัดการฝ่ายจัดหาและวางแผนธุรกิจ
5. นายจิระศักดิ์ มหาสุคนธ์	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
6. นายพงษ์ภรณ์ ช่อชูวงศ์	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพย์สิน
7. นายณรงค์ ไตรโยธี	ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ-การกลั่นน้ำมัน
8. นายพอล แอนดรู รัชเวทย์	ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ-การจัดส่งน้ำมัน
9. นายโรเจอร์ อัลเบิร์ต เฟรดเดอริก บาร์ทเลท	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของอุปกรณ์
10. นายเอกสิทธิ์ รมภากาภรณ์	ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม
11. นางสาวณัฏฐวรรณ ขำววรรณ	ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย เลขานุการบริษัท และเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร
12. นางพรทิพย์ วีระพันธุ์	ผู้จัดการฝ่ายกิจการสัมพันธ์
13. นายกฤษฎา ชัยกุล	ผู้จัดการฝ่ายบริหารระบบความปลอดภัย
14. นางอังคณา ปัญญาโอภาส	ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และห้องปฏิบัติการ

หมายเหตุ: ผู้บริหารลำดับที่ 1-14 คือผู้บริหารของบริษัทตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.



นายทีโมธี ออลัน พอตเตอร์

กรรมการ / ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล / กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

อายุ 51 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง 6 เมษายน 2561

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี วิศวกรรมวัสดุ
California Polytechnic State University,
San Luis Obispo, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

2559 - 2561 ผู้จัดการ Refinery Operations
El Segundo Refinery,
Chevron Product Company, สหรัฐอเมริกา

2556 - 2559 ผู้จัดการ Manufacturing and Supply Chain,
ภูมิภาคอเมริกา
Chevron Oronite Chemical
Company LCC, สหรัฐอเมริกา

2556 - 2559 กรรมการ
Additivos Mexicanos S.A. de C.V.,
Mexico Chevron Joint Venture, เม็กซิโก

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

Director Certificate Program (DCP 256/2018)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ : ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นายสตีเวน สวิส กีบสัน

รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ

อายุ 55 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง 17 มิถุนายน 2556

คุณวุฒิการศึกษา

ปริญญาตรี วิศวกรรมเคมี
University of Sydney, ออสเตรเลีย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2556 - ปัจจุบัน รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

2552 - 2556 ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากร
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.001

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นายวิชัย ชุนหสมบัติ

ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง

อายุ 61 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 21 เมษายน 2552

คุณวุฒิการศึกษา

ปริญญาโท สาขาการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ปริญญาตรี สาขาการบัญชี
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2552 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นายศักดิ์ชัย ธรรมสุรักษ์

ผู้จัดการฝ่ายจัดหาและวางแผนธุรกิจ

อายุ 51 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มีนาคม 2552

คุณวุฒิการศึกษา

ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์เคมี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2552 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายจัดหาและวางแผนธุรกิจ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.008

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นายจิระศักดิ์ มหาสุคนธ์

ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อายุ 56 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 15 มีนาคม 2554

คุณวุฒิการศึกษา

ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ปริญญาตรี นิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2554 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.006

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นายพงษ์กรณ์ ช่อชูวงศ์

ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากร

อายุ 49 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มิถุนายน 2557

คุณวุฒิการศึกษา

ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์เคมี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากร
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

2552 - 2557 ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ - การกลั่นน้ำมัน
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.008

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นายณรงค์ ไตรโยธี

ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ - การกลั่นน้ำมัน

อายุ 48 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มิถุนายน 2557

คุณวุฒิการศึกษา

ปริญญาตรี วิศวกรรมเคมี
Curtin University of Technology, ออสเตรเลีย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ - การกลั่นน้ำมัน
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

2552 - 2557 ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ-การจัดส่งน้ำมัน
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.012

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นายพอล แอนดรู รัชเวียร์

ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ - การจัดส่งน้ำมัน

อายุ 49 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มิถุนายน 2557

คุณวุฒิการศึกษา

ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (Technology Management)
Jointly the Association of Professional Engineers, Scientists and Managers Australia (APESMA) and Deakin University, ออสเตรเลีย

ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ สาขาการออกแบบวิศวกรรม
Loughborough University of Technology, อังกฤษ

ปริญญาตรี วิศวกรรมเครื่องกล
Manchester Polytechnic, อังกฤษ

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ-การจัดส่งน้ำมัน
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

2555 - 2557 ผู้จัดการโครงการซ่อมบำรุงใหญ่ (Event Project)
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.006

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นายโรเจอร์ อัลเบิร์ด เฟรดเดอริก บาร์กลีค

ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบความถูกต้อง
และความเชื่อถือได้ของอุปกรณ์

อายุ	70 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	1 กุมภาพันธ์ 2552
คุณวุฒิการศึกษา	
ปริญญาเอก	Environmental Fracture of Steels Manchester Institute of Science and Technology, อังกฤษ
ปริญญาโท	Science Metallurgy Manchester Institute of Science and Technology, อังกฤษ
ปริญญาตรี	Science Metallurgy Manchester Institute of Science and Technology, อังกฤษ
ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา	
2552 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบความถูกต้องและ ความเชื่อถือได้ของอุปกรณ์ โรงกลั่นน้ำมัน บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท :	ร้อยละ 0.006
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น หรือผู้บริหารของบริษัท :	ไม่มี



นายเอกสิทธิ์ รัมภการณ

ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม

อายุ	49 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	1 พฤษภาคม 2558
คุณวุฒิการศึกษา	
ปริญญาโท	วิทยาศาสตร์สาขา Computer Engineering Management มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์สาขาวิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา	
2558 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
2554 - 2558	ผู้จัดการส่วนวางแผนธุรกิจ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท :	ร้อยละ 0.005
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น หรือผู้บริหารของบริษัท :	ไม่มี



นางสาวนิญจวรรณ จำจวนวรรณ

ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย เลขานุการบริษัท และ
เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

อายุ	38 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	27 พฤศจิกายน 2556
ประวัติการศึกษา	
ปริญญาโท	กฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ American University, Washington College of Law, USA
ปริญญาโท	กฎหมายธุรกิจ (ภาควิชาภาษาอังกฤษ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปริญญาตรี	นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เนติบัณฑิต	เนติบัณฑิตยสภา
ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา	
2558 - ปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
2556 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย เลขานุการบริษัท บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
2552 - 2556	เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นางพรทิพย์ วีระพันธุ์

ผู้จัดการฝ่ายกิจการสัมพันธ์

อายุ	53 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	1 มิถุนายน 2557
ประวัติการศึกษา	
ปริญญาโท	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา	
2557 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายกิจการสัมพันธ์ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
2551 - 2557	ผู้จัดการส่วนจัดซื้อ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.004

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น
หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นายกฤษฎา ชัยกุล

ผู้จัดการฝ่ายบริหารระบบความปลอดภัย

อายุ 57 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 กรกฎาคม 2557

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท วิทยาศาสตร์สาขา Industry and Technology with Specialization in Safety College of Engineering and Engineering Technology Northern Illinois University, USA

ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย มหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายบริหารระบบความปลอดภัย บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

2552 - 2557 ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และห้องปฏิบัติการ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น

หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



นางอังคณา ปัญญาโอกาส

ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และห้องปฏิบัติการ

อายุ 49 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 กรกฎาคม 2557

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และห้องปฏิบัติการ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

2555 - 2557 ผู้จัดการส่วนธุรกิจโครงการและซ่อมบำรุง บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่น

หรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี

คำตอบแทนผู้บริหาร

คำตอบแทนของผู้บริหาร ประกอบไปด้วย เงินเดือน โบนัส เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการ โดยคำตอบแทนรวมของผู้บริหารในปี 2561 เป็นเงินจำนวน 179.2 ล้านบาท และคำตอบแทน

ผู้บริหารของบริษัทฯ ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ที่ดำรงตำแหน่งในปี 2561 จำนวน 14 คน ได้รับคำตอบแทนรวมสำหรับปี 2561 ดังนี้

คำตอบแทน	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
เงินเดือน	14	166,999,625
เงินรางวัลพิเศษ	13	4,830,802
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	9	4,359,281
เงินผลประโยชน์เพื่อเกษียณอายุ	12	3,056,197
รวม		179,245,905

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพ์ของผู้บริหารของบริษัทฯ ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ในปี 2561 (รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ชื่อ-สกุล	จำนวนหุ้นที่ถือ		จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น (ลดลง)
	31 ธันวาคม 2560	31 ธันวาคม 2561	
1 นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -
2 นายวิลเลียม ลูอิส สโตน คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (ข้อมูล ณ วันที่ 5 เมษายน 2561)	80,000 -	80,000 -	- -
3 นายสตีเวน ลีวิส กีบสัน คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	35,000 -	35,000 -	- -
4 นายวิชัย ชุณหสมบูรณ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -
5 นายศักดิ์ชัย ธรรมสุรักษ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	267,100 78,500	267,100 78,500	- -
6 นายจิระศักดิ์ มหาสุคนธ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	267,100 -	267,100 -	- -
7 นายพงษ์ภรณ์ ช่อชูวงศ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	347,300 -	347,300 -	- -
8 นายณรงค์ ไตรโยธี คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	347,300 167,600	347,300 167,600	- -
9 นายพอล แอนดรู รัชเวทย์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	267,100 -	267,100 -	- -
10 นายโรเจอร์ อัลเบิร์ต เฟรดเดอริก บาร์ทเลท คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	267,100 -	267,100 -	- -
11 นายเอกสิทธิ์ ริมภาภรณ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	205,500 -	205,500 -	- -
12 นางสาวณัฏฐ์วรรณ ขำวิวรรณ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	205,500 -	205,500 -	- -
13 นางพรทิพย์ วีระพันธุ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	167,600 -	167,600 -	- -
14 นายกฤษฎา ชัยกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	205,500 -	205,500 -	- -
15 นางอังคณา บัญญาโอภาส คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	225,500 -	225,500 -	- -

สำหรับผู้บริหารที่บริษัทฯ จ่ายให้แก่เซฟรอนตามสัญญาการจัดส่งบุคลากรไปปฏิบัติงานชั่วคราว (Personnel Secondment Agreement) แล้ว ทั้งนี้ ผู้บริหารได้รับคำตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ เช่นเดียวกับพนักงานดังที่ได้กล่าวต่อไปนี้ด้วย

การบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) มีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์สำหรับการบริหารงานด้านบุคคลากรที่จะสร้างมาตรฐานในการเป็นองค์กรในฝัน ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยหลักปัจจัยหนึ่งที่จะขับเคลื่อนให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายในด้านความเป็นเลิศในการดำเนินงาน และด้านผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น วิสัยทัศน์ของเราคือการทำให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุขและมีสุขภาพที่ดี พนักงานได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ โดยได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง และเติบโตร่วมกับองค์กร ทำให้เกิดความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จ เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่มีผลการดำเนินงานอันยอดเยี่ยม ภายใต้ “วัฒนธรรมครอบครัวเดียวกัน” เพื่อให้วิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ประสบความสำเร็จตามที่ตั้งไว้

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ และแผนการปฏิบัติงานให้มีทิศทางที่สอดคล้องกันเพื่อทำให้วิสัยทัศน์ของเราประสบความสำเร็จ เพื่อเป็นการดึงดูดสร้างแรงบันดาลใจ ความผูกพันและรักษาพนักงานของเราไว้ภายใต้บรรยากาศการทำงานอย่างมีความสุข ซึ่งกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเรามีเป้าหมายที่สำคัญคือ

- **เป็นนายจ้างดีเด่นของประเทศไทยในปี 2563**

ทำการผลักดันกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงาน ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายในการเป็นองค์กรในฝัน นอกจากนี้เรายังมองหาโอกาสในการสร้างองค์กรแห่งความสุข และเป็นครอบครัวหลากหลายที่มีความสุข

- **เพิ่มความแข็งแกร่งในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ผ่านการบริหารจัดการด้านองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ**

เรายังคงดำเนินการบริหารจัดการด้านองค์ความรู้โดยเฉพาะด้านการปฏิบัติการและเราได้ดำเนินการติดตั้งระบบการบริหารองค์ความรู้แบบใหม่เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการแบ่งปันและต่อยอดความรู้ที่สามารถนำไปใช้งานได้จริงอย่างต่อเนื่อง

- **พัฒนาให้ทุกคนในองค์กรมีความเป็นผู้นำระดับโลก**

เราได้เริ่มโครงการ “Be a Better Leader” โดยทีมผู้บริหารระดับสูงได้ทำการเฟ้นหาองค์ความรู้และเครื่องมือทางการบริหาร เพื่อนำมาศึกษาและปรับปรุงให้เหมาะสมที่สุดกับองค์กร และเพื่อส่งต่อให้ทีมผู้บริหารระดับต่าง ๆ ต่อไป นอกจากนี้เรายังคงมีการพัฒนาผู้ที่มีศักยภาพสูง โดยการส่งไปร่วมทำงานกับกลุ่มบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ

- **เสริมสร้างความภาคภูมิใจในองค์กรผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมและการกีฬา**

เราเพิ่มการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนต่าง ๆ ให้มีความยั่งยืน ทั้งในพื้นที่จังหวัดระยองและจังหวัดใกล้เคียง รวมทั้งได้ขยายขอบเขตออกไปยังพื้นที่ห่างไกลและทุรกันดาร นอกจากนี้เรายังคงให้การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬาต่าง ๆ ในจังหวัดระยองอีกด้วย ซึ่งทำให้เกิดความภาคภูมิใจและภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่พนักงานของเรา

พร้อมกันนี้บริษัทฯ ยังได้จัดการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ด้วยการมอบหมายงานที่มีความท้าทายเพื่อที่จะเพิ่มโอกาสในการประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้มีการจัดให้มีระบบการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทนผลประโยชน์ที่ยุติธรรมและสามารถแข่งขันกับตลาดได้ตลอดเวลา เพื่อที่จะจูงใจและรักษาพนักงานที่มีความสามารถสูงให้อยู่กับบริษัทฯ

เรามีความเชื่อมั่นว่ากลยุทธ์ ระบบการบริหารจัดการ แผนการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและพัฒนา ตลอดจนระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ พร้อมด้วยวัฒนธรรมองค์กร “ครอบครัวเดียวกัน” และค่านิยมหลัก (Core Value) ของบริษัทฯ คือ “ความโดดเด่น (Star), ความเป็นมืออาชีพ (Professional), ความน่าเชื่อถือและไว้วางใจ (Reliable) และความห่วงใยกัน (Caring)” สามารถที่จะสร้าง แรงจูงใจ และรักษาพนักงานของเราให้ร่วมกันสร้างความสำเร็จและบรรลุตามแผนงานที่ตั้งไว้ให้กับบริษัทฯ ได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีพนักงาน 496 คน ซึ่งจำนวนนี้รวมถึง พนักงานตามสัญญาจ้าง (direct hire) และพนักงานปฏิบัติงานชั่วคราว (Secondes) จากเซฟรอนด้วย โดยแยกตามสายงานได้ดังนี้

สายงาน	จำนวนราย
ฝ่ายปฏิบัติการ - การกลั่นน้ำมัน	129
ฝ่ายปฏิบัติการ - การจัดส่งน้ำมัน	95
ฝ่ายบริหารทรัพยากร	55
ฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม	41
ฝ่ายคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และห้องปฏิบัติการ	36
ฝ่ายการเงินและการคลัง	25
ฝ่ายตรวจสอบความถูกต้องและความเชื่อถือได้ ของอุปกรณ์	26
ฝ่ายอื่น ๆ	89
รวม	496

ค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักว่าพนักงานและผู้บริหารเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการสร้างความสำเร็จให้กับองค์กร วัฒนธรรมครอบครัวเดียวกัน ปลุกฝังให้พนักงานและผู้บริหารมีความห่วงใยและเคารพซึ่งกันและกัน ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีนโยบายในการสร้างแรงจูงใจ และรักษาพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีเลิศให้เติบโตไปพร้อมกับองค์กร ด้วยการให้ค่าตอบแทน และสวัสดิการ ที่เป็นธรรม น่าสนใจ และมีความทัดเทียมกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีในประเทศไทย

ในปี 2561 ค่าตอบแทนรวมของพนักงานและผู้บริหารซึ่งประกอบด้วยเงินเดือน โบนัส ค่าทำงานล่วงเวลา เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ สวัสดิการ เป็นเงินจำนวน 1,261.7 ล้านบาท ในการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานแต่ละคนนั้น บริษัทฯ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล ประกอบกับภาพรวมการแข่งขันในตลาดแรงงาน

ค่าตอบแทนและสวัสดิการอื่น

สวัสดิการอื่นๆ ที่บริษัทฯ ให้แก่พนักงาน ได้แก่ เงินช่วยเหลือค่าที่พักอาศัย เงินช่วยเหลือดอกเบี้ยการกู้ยืมที่อยู่อาศัย และยานพาหนะ การลาหยุดพักผ่อนประจำปี การลาเพื่อคลอดบุตรของพนักงานหญิง การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรของพนักงานชาย การลาอีกต่าง ๆ การประกันกลุ่มเนื่องจากการเสียชีวิตและพิการ

แผนประกันสุขภาพ นอกจากนี้เรายังจัดให้มีสวัสดิการแบบยืดหยุ่น (Flexible Benefit) ซึ่งพนักงานสามารถที่จะเลือกใช้สวัสดิการให้เหมาะสมกับความต้องการของตนเองหรือครอบครัวได้อีกด้วย

สำหรับพนักงานที่เกษียณอายุ นอกจากจะได้ผลประโยชน์ตอบแทนการเกษียณอายุตามกฎหมายแรงงานไทยแล้ว เพื่อเป็นการขอบคุณพนักงานที่ร่วมทำงานกับบริษัทฯ จนกระทั่งเกษียณอายุการทำงาน บริษัทฯ ยังได้มอบทองคำให้เป็นของขวัญแก่พนักงานที่เกษียณอายุด้วย บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายสำหรับผลประโยชน์ตอบแทนการเกษียณอายุเป็นเงินจำนวน 32.7 ล้านบาทในปี 2561

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานซึ่งกองทุนฯ ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนฯ นั้นสามารถเลือกสะสมเงินเป็นจำนวนร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือนของตนเข้ากองทุนฯ และบริษัทฯ จะสมทบเงินเข้ากองทุนฯ ส่วนนายจ้างในอัตราร้อยละ 3 ถึง ร้อยละ 15 ของเงินเดือนพนักงานตามอายุงานของพนักงานแต่ละคน ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนฯ บริษัทฯ ได้สมทบเงินเข้ากองทุนฯ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 60.1 ล้านบาทในปี 2561

หุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ออกและเสนอขายให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน

ตามที่บริษัทได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้บริษัท เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ บริษัท ให้แก่ผู้บริหาร (แต่ไม่รวมผู้บริหารช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว (Management Secondees) บางราย) และพนักงานของบริษัทตามโครงการ ESOP เป็นจำนวนทั้งสิ้น 35,728,800 หุ้น ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของบริษัท และสร้างความภาคภูมิใจ รวมทั้งความผูกพันกับองค์กรมากขึ้น

หลังจากวันที่หุ้นของบริษัท ได้ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ ผู้บริหารและพนักงานสามารถขายหุ้นของตนได้ในตลาดหลักทรัพย์ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา 3 ปี โดยขายได้สูงสุดเป็นจำนวน 100% ของหุ้น ESOP ทั้งหมดที่ตนครอบครอง ซึ่งก็ถือตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2561 เป็นต้นไป

การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรของบริษัท คือ การพัฒนา ปรับปรุง ศักยภาพและประสิทธิภาพของบุคลากรเพื่อให้มั่นใจว่า พนักงานได้รับการพัฒนาความรู้ความชำนาญ คุณค่า บทบาทหน้าที่และพฤติกรรมที่คาดหวังอย่างถูกต้อง บริษัท สนับสนุนให้พนักงานมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่บริษัท ตั้งไว้



การพัฒนาความรู้ ความชำนาญ และศักยภาพของพนักงาน โดยการฝึกอบรม ผ่านการเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้พนักงานมี ประสิทธิภาพการทำงานได้หลากหลาย บริษัท ให้โอกาสพนักงาน ในการศึกษา และพัฒนาความชำนาญต่างๆ ผ่านการประเมิน ความต้องการของการอบรมของพนักงานแต่ละคน แต่ละตำแหน่ง รวมทั้งจัดทำหลักสูตรให้ตรงตามความต้องการของธุรกิจ ดังต่อไปนี้

1. โครงการพัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำ ในปี 2561 บริษัท ได้เริ่มโครงการ “Be Better Leader” เพื่อพัฒนาจัดทำ หลักสูตรที่สามารถนำมาใช้ หรือเป็นเครื่องมือให้กับ ผู้นำที่เหมาะสมกับบริษัท
2. การจัดการองค์ความรู้ เพื่อให้มั่นใจว่า ความรู้ของ พนักงาน ทั้งด้านเทคนิค และความรู้ทั่วไป ได้ถูกจัดเก็บ อย่างเป็นระบบที่ดี ทั้งองค์ความรู้ในสายงาน และความรู้ ทั่วไป
3. การมอบหมายงานในการทำโครงการพิเศษต่างๆ ซึ่งรวมไปถึงโอกาสในการไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ
4. โครงการพี่เลี้ยงและการประเมินผลการปฏิบัติงานจาก ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน
5. Joint Venture Chevron Technical University (JV CTU): หลักสูตรที่เปิดโอกาสให้วิศวกรรุ่นใหม่ของโรงกลั่น น้ำมันในเครือของเชฟรอน ได้เรียนรู้ในด้านต่างๆ ทางวิศวกรรมและเทคนิค ซึ่งดำเนินการฝึกอบรมโดยวิศวกร ที่มีประสบการณ์ของบริษัทในเครือเชฟรอนจากทั่วโลก
6. การจัดอบรมเรื่อง การจัดการคุณภาพ ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และ สุขภาพอนามัย ตามกำหนดทุกปี รวมทั้ง เรื่องการดำเนินธุรกิจที่ถูกต้อง
7. โครงการพัฒนาศักยภาพรายบุคคลโดยฝ่ายการเรียนรู้ จากการปฏิบัติงานจริง เป็นการพัฒนาศักยภาพของ พนักงานเพื่อการเติบโตในสายงาน
8. การศึกษาด้านพลังงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุด
9. ความปลอดภัยทางไซเบอร์

ในปี 2561 บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับสายงานอาชีพ 165 คอร์ส และ อบรมเกี่ยวกับทักษะทั่วไป 55 คอร์ส พนักงานของบริษัทฯ ได้เข้ารับการฝึกอบรม คิดเป็น 2.9% ของชั่วโมงการทำงาน หรือเฉลี่ย 7 วัน/คน และคิดเป็นค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ ประมาณ 14 ล้านบาท



การจัดการอบรมต่างๆ ได้รับการประเมินเพื่อให้มั่นใจว่า การจัดอบรมนั้นตรงตามวัตถุประสงค์และแผนการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล รวมทั้งช่วยให้พนักงานมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพ เพื่อจะได้เติบโตในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ



ข้อพิพาทด้านแรงงาน

บริษัทฯ ไม่มีสหภาพแรงงาน และบริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา

การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณ (Business Conduct) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท คู่มือจรรยาบรรณได้กำหนดแนวทางสำหรับการดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม และโปร่งใส รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการและผู้บริหารได้ทบทวนคู่มือจรรยาบรรณอย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณตลอดเวลา และสำหรับพนักงานที่เข้าใหม่ทุกคน จะได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับคู่มือจรรยาบรรณก่อนจะเริ่มการทำงานเสมอ โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้จัดอบรมเกี่ยวกับคู่มือจรรยาบรรณให้กับพนักงานที่เข้าใหม่ ทั้งหมด 39 คน รวมทั้งหมด 10 ครั้ง (สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.sprc.co.th)

คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการซึ่งมีการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต.ล.ท.) และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ถูกจัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และโปร่งใส เพื่อเป้าหมายในการพัฒนาบริษัทฯ อย่างยั่งยืน คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วย

- สิทธิของผู้ถือหุ้น
- การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
- การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
- ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย โดยผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิในการซื้อขายหรือโอนหุ้นอย่างเป็นอิสระ มีสิทธิในการเข้าร่วมประชุม และใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทฯ จะจัดการประชุมโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ในปี 2561 บริษัทฯ มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง คือ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2561 ซึ่งผู้ถือหุ้นได้พิจารณาและลงคะแนนเสียง

และอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการ พิจารณานุมัติค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี รวมถึงการพิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผล

การจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 ดังกล่าว บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงเป็นไปตามแนวปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี



ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณาการประชุมนั้นแต่ละวาระ และสามารถตัดสินใจใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งประกอบด้วยข้อมูล รายละเอียด เหตุผลประกอบการพิจารณา และความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระ เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา พร้อมทั้งมีแบบหนังสือมอบฉันทะ เอกสารและขั้นตอนการมอบฉันทะ และแผนที่ของสถานที่จัดประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นด้วย โดยหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งรายละเอียดดังกล่าว บริษัทฯ ได้จัดทำเป็น 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือนัดประชุม และรายละเอียดต่างๆ ทั้งหมด ลงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 3 มีนาคม 2561 และได้จัดส่งหนังสือนัดประชุม และรายละเอียดต่างๆ ทั้งหมด ให้กับผู้ถือหุ้นทุกราย ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ในวันที่ 15 มีนาคม 2561 นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศหนังสือนัดประชุมลงในหนังสือพิมพ์ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษเป็นเวลา 3 วันติดต่อกัน ก่อนวันประชุมอย่างน้อย 3 วัน เพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าสำหรับผู้ถือหุ้นเตรียมตัวมาร่วมประชุม

บริษัทฯ ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบและได้จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้ถือหุ้น ให้สามารถส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมเป็นการล่วงหน้าก่อนมีการประชุมได้ โดยส่งคำถามไปที่เลขานุการบริษัท ที่อีเมล CompanySecretary@sprc.co.th

หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- วัน เวลา สถานที่ และแผนที่ของสถานที่จัดประชุม
 - » เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้กำหนด วัน เวลา และสถานที่ที่เหมาะสมในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีนโยบายในการเลือกสถานที่จัดประชุม โดยคำนึงถึงเรื่องความปลอดภัยและความสะดวกของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก โดยสถานที่จัดประชุมจะต้องเป็นอาคารสถานที่ที่มีมาตรฐานความปลอดภัยสูงสามารถเดินทางได้สะดวก เช่น อยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้าวหรือ รถไฟฟ้าใต้ดิน มีที่จอดรถอย่างเพียงพอ และมีขนาดห้องประชุมที่เหมาะสม สามารถรองรับผู้ถือหุ้นที่มาเข้าร่วมประชุมได้
- ในระเบียบการประชุมมีการกำหนดรายละเอียดและระบุถึงเอกสารที่ต้องนำมาเพื่อลงทะเบียนในการเข้าประชุม สำหรับผู้ถือหุ้นที่มาเข้าประชุมด้วยตนเอง และสำหรับผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้ผู้อื่นมาเข้าประชุมแทน และผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระลงคะแนนเสียงแทนผู้ถือหุ้นได้
 - » กรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าประชุมได้ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นอาจมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือผู้อื่นเข้าประชุมแทนได้ โดยส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ตามที่บริษัทฯ ได้แนบไปกับหนังสือนัดประชุม
 - » การมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาเข้าประชุมแทน บริษัทฯ ได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับเอกสารและขั้นตอนในการมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบ เพื่อที่ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมเอกสารและมอบฉันทะได้อย่างถูกต้อง บริษัทฯ ไม่ได้กำหนดเงื่อนไขที่เป็นภาระยุ่งยากเกินควรโดยไม่จำเป็นแก่ผู้ถือหุ้น เช่น ไม่ได้กำหนดให้ต้องมีการรับรองเอกสารโดยหน่วยงานราชการ
 - » บริษัทฯ เปิดให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนก่อนเวลาประชุม 2 ชั่วโมง และได้นำระบบบาร์โค้ด (Barcode) มาใช้ในการลงทะเบียนเพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการลงทะเบียนเข้าประชุม
- ระเบียบวาระการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา พร้อมทั้งรายละเอียดและเหตุผลประกอบการพิจารณาในแต่ละวาระ รวมถึงความเห็นของคณะกรรมการบริษัท
 - » ในเรื่องเกี่ยวกับการเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ จัดให้มีข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ประเภทของกรรมการที่เสนอ และจัดให้มีข้อมูลเบื้องต้นของบุคคลที่เสนอเข้ารับการเลือกตั้ง ซึ่งรวมถึงการศึกษา ประสบการณ์ การดำรงตำแหน่งในกิจการหรือบริษัทอื่น จำนวนการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา (กรณีเสนอกรรมการท่านเดิม) และข้อมูลการมีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ

» ในเรื่องเกี่ยวกับการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ บริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับองค์ประกอบและจำนวนค่าตอบแทน ที่เสนอเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

» ในเรื่องเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี บริษัทฯ ได้จัดให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลเกี่ยวกับชื่อผู้สอบบัญชี ชื่อสำนักงานสอบบัญชี ค่าสอบบัญชี และจำนวนปีที่ผู้สอบบัญชีทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีให้บริษัทฯ (ในกรณี ที่เป็นการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีคนเดิม) และความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี

» ในเรื่องเกี่ยวกับการจ่ายเงินปันผล บริษัทฯ จะได้จัดให้มีข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ผลประกอบการ และอัตราเงินปันผลที่เสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา รวมถึงคำอธิบายโดยย่อเพื่อประกอบการตัดสินใจในเรื่องการจ่ายเงินปันผล

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีที่ปรึกษากฎหมายจากบริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี จำกัด มาตรฐานตรวจสอบการลงทะเบียนและการนับคะแนนเสียงในที่ประชุม และประธานในที่ประชุมได้ขอให้ผู้ถือหุ้น 2 รายมาเป็นสักขีพยานในการนับคะแนนเสียง ประธานในที่ประชุมได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัท แจ้งวิธีการลงคะแนนและการนับคะแนน ให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบก่อนเริ่มการประชุมในแต่ละวาระ และใช้บัตรลงคะแนน สำหรับวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล และหลังจากผู้ถือหุ้นได้ลงคะแนนเสียงแล้ว ได้มีการประกาศผลการเลือกตั้งโดยแจกแจงผลคะแนนเสียงเป็นรายบุคคล

ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามและแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยมีคณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถาม และรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้น เมื่อประชุมเสร็จ บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม โดยบันทึกการรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน รวมถึงสรุปคำถาม คำอธิบาย คำชี้แจง และข้อคิดเห็นที่มีการเสนอในที่ประชุม

บริษัทฯ ได้บันทึกมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยบันทึกคะแนนเสียงที่ได้รับในแต่ละวาระว่า เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ หรืองดออกเสียงเป็นจำนวนเท่าใด ในแต่ละวาระ และเผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน วันเดียวกันหลังจากที่การประชุมผู้ถือหุ้นเสร็จสิ้น และได้เผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ลงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วันหลังจากมีการประชุมผู้ถือหุ้น

สำหรับการเตรียมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท และเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดและแจ้งรายละเอียดดังกล่าวเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2561

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้บริษัทฯ ต้องดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส บริษัทฯ ต้องปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน และเคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ต้องมีการให้โอกาสแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เช่นในเรื่อง สิทธิการลงคะแนนเสียง สิทธิในการเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น สิทธิในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทและสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร หรือการรับข่าวสารจากบริษัทฯ

วันที่ 24 กันยายน 2561 บริษัทฯ ได้ประกาศหลักเกณฑ์สำหรับผู้ถือหุ้น ที่ประสงค์จะเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- เป็นผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ โดยเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันก็ได้
- มีสัดส่วนการถือหุ้นขั้นต่ำรวมกัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด (หรือไม่น้อยกว่า 43,359,022 หุ้น) และ
- ถือหุ้นของบริษัทฯ ไม่ต่ำกว่าจำนวนที่กำหนดต่อเนื่องมาอย่างน้อย 1 ปี ในวันที่เสนอเรื่องเพื่อบรรจุวาระการประชุม หรือวันที่เสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัท

ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะเสนอวาระการประชุม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท จะต้องส่งข้อมูลและเอกสารตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งรายละเอียดและหลักเกณฑ์ดังกล่าว บริษัทฯ ได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

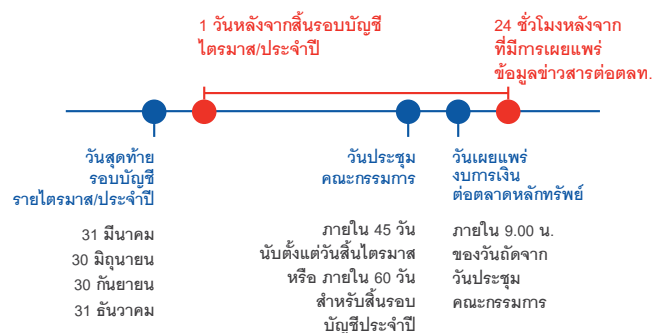
ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน เพื่อให้มั่นใจถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อเวลา เท่าเทียมกัน เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี และระเบียบต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีหลักปฏิบัติ ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง เป็นผู้มีอำนาจเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสาธารณะ และให้ทำหน้าที่เป็น โฆษก ในการให้ข้อมูลของบริษัทฯ แก่สื่อมวลชน นักวิเคราะห์และนักลงทุน
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อาจมอบหมายให้ผู้บริหารท่านอื่น ทำหน้าที่เปิดเผยหรือแถลงข่าวสารแทนตนได้ แต่การให้ความเห็นใดๆ นั้นต้องจำกัดอยู่เพียงในด้านที่ผู้ได้รับมอบหมายมีความเชี่ยวชาญ

- ห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อสาธารณะ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลังจากที่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว ให้บริษัทฯ เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.sprc.co.th) ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ กับสาธารณะชน

ในด้านการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งใช้บังคับกับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานผู้ที่ได้รับทราบข้อมูลสำคัญภายใน ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่มีได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือได้รับทราบข้อมูลมาโดยการอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในบริษัทฯ ห้ามบุคคลดังกล่าวใช้ข้อมูลนั้นเพื่อเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลไม่ว่าจะสำหรับตนเอง หรือเพื่อผู้อื่น ทั้งนี้ รวมถึงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้สอบบัญชี ผู้รับเหมา หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ ที่ได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ไม่ว่าจะได้รับข้อมูลนั้นมาโดยตรงหรือทางอ้อม ห้ามบุคคลดังกล่าว ทำการดังต่อไปนี้
 - » ห้ามทำการซื้อ ขาย หรือทำธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวกับหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือเพื่อผู้อื่น
 - » ห้ามแนะนำให้ผู้อื่นทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
 - » ห้ามช่วยเหลือผู้อื่นในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
 - » ห้ามเปิดเผยข้อมูลภายในซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ต่อผู้อื่นที่ไม่มีหน้าที่ หรือไม่ควรที่จะรับทราบข้อมูลนั้น
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานผู้ที่ได้รับข้อมูล หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ รวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงตั้งแต่วันถัดจากวันสิ้นงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี จนกระทั่งถึง 1 วัน (24 ชั่วโมง) หลังจากบริษัทฯ ได้เปิดเผยผลประกอบการ และงบการเงินดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



- กรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน รวมถึงคู่สมรส และบุตร ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ที่ได้รับข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งข้อมูลนั้นอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ห้ามบุคคลดังกล่าวทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จนกว่าจะพ้น 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว
- กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ต้องแจ้งต่อประธานกรรมการ หรือ เลขานุการบริษัท ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน ก่อนทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
- กรณีที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เลือกลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัทฯ บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้เป็นการลงทุนระยะยาว กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ควรหลีกเลี่ยงการลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัทฯ แบบเก็งกำไร หรือ การลงทุนระยะสั้น
- กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นครั้งแรก (แบบ 59-1) โดยยื่นต่อ ก.ล.ต. ภายใน 30 วัน นับจากวันที่ดำรงตำแหน่ง และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เมื่อมีการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (แบบ 59-2) ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง
- ให้คณะกรรมการตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว โดยให้มีรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว ต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ทราบทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง
- ให้เปิดเผยจำนวนหุ้นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงคู่สมรส และบุตร ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว โดยเปิดเผยจำนวนหุ้นที่ถือ ณ ต้นปี (1 มกราคม) จำนวนหุ้นคงเหลือ ณ สิ้นปี (31 ธันวาคม) และจำนวนหุ้นที่มีการซื้อขายระหว่างปี ไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

นอกจากนี้ คู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานของบริษัทฯ ซึ่งคู่มือจรรยาบรรณกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ หลีกเลี่ยงมิให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือความขัดแย้งในการทำหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ โดยความขัดแย้งทางผลประโยชน์นี้อาจเกิดขึ้นได้เมื่อบุคคลดังกล่าวกระทำการใดๆ ที่มีผลประโยชน์ส่วนตัวอันส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของของบริษัทฯ หรือส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ กับผู้อื่น รวมถึงการกระทำที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง หรือผู้อื่น โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงพนักงานบริษัทฯ ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียเมื่อได้รับการแต่งตั้ง หรือ ได้เข้าทำงานกับบริษัทฯ และต้องรายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย
- บริษัทฯ มีการเปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจในโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ
- ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ หากกรรมการท่านใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสียท่านนั้นจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณา และงดออกเสียงในเรื่องนั้นๆ เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นไปอย่างยุติธรรม โปร่งใส เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง
- สำหรับการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้อง (related party transaction) คณะกรรมการตรวจสอบจะทำการพิจารณาเพื่อให้มั่นใจว่า รายการที่เกี่ยวข้องนั้นได้พิจารณาเข้าทำสัญญาด้วยเงื่อนไขที่คล้ายกัน หากบริษัทฯ เข้าทำสัญญาอย่างเดียวกันนั้นกับผู้อื่น (arm's length basis) และต้องเป็นการเข้าทำธุรกรรมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ นอกจากนี้ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี จะทำการตรวจสอบรายการที่เกี่ยวข้อง ที่บริษัทฯ ได้ทำในแต่ละไตรมาส และรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ทุกกลุ่ม โดยบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ให้มีการคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ และสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียได้ทุกกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความสมดุลในการประสานประโยชน์ร่วมกันของทุกฝ่าย และก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้แก่ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับเหมา เจ้าหนี้ คู่แข่งทางธุรกิจ ชุมชน และรวมถึงหน่วยงานภาครัฐด้วย บริษัทฯ มีนโยบายและมาตรการดำเนินการที่เป็นรูปธรรมในการดูแลและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ดังนี้

ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นในฐานะเจ้าของบริษัทฯ ดังนั้น จึงได้กำหนดให้คณะกรรมการ ในฐานะที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น รวมถึงผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ต้องดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความพึงพอใจ ความเชื่อถือได้ และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้น

บริษัท เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น และยึดมั่นในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส เช่น สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น การให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า สิทธิในการซักถามประเด็นต่างๆ เกี่ยวกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งก่อนการประชุม และในที่ประชุมผู้ถือหุ้น การเลือกสถานที่จัดการประชุมผู้ถือหุ้นที่สะดวกสำหรับผู้ถือหุ้นในการเดินทางมาเข้าร่วมประชุม การอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยการส่งหนังสือมอบฉันทะไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัท โดยให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสนในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกัน มีนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผย

นอกจากนี้ บริษัท ยังสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ เช่น จัดกิจกรรมให้ผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัท พบนักลงทุนสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ จัดประชุมแถลงผลงานประจำไตรมาสและประจำปี ให้กับนักวิเคราะห์ ร่วมกิจกรรม Opportunity Day และ Thailand Focus

ปี 2561 บริษัท ได้จัดให้ผู้ถือหุ้น เข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัท ที่จังหวัดระยอง ทั้งหมด 3 ครั้ง ได้แก่ วันที่ 4, 11 และ 18 มิถุนายน โดยในแต่ละรอบ มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ 90-100 ท่าน



พนักงาน

บริษัท ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล โดยเชื่อมั่นว่า พนักงานคือทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุด และเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของบริษัท บริษัท จึงมุ่งมั่นที่จะดูแล พัฒนา และสร้างคุณภาพชีวิตให้แก่พนักงานอย่างดีที่สุด

ด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ เคารพในสิทธิมนุษยชน เคารพในความหลากหลาย ให้คุณค่ากับความแตกต่าง ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกันตามหลักสากล ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานบนพื้นฐานของความแตกต่าง เช่น ความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา ผิวพรรณ ถิ่นกำเนิด อายุ เพศ ความพิการ สถานะการรับราชการทหาร และความแตกต่างของแนวคิดทางการเมือง

บริษัทฯ มีนโยบายไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้ติดเชื้อ HIV (AIDS Policy) โดยกำหนดเป็นนโยบายว่า บริษัทฯ จะไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานด้วยเหตุผลเรื่องสุขภาพ トラบไคที่พนักงานที่เจ็บป่วย ได้รับการรักษาทางการแพทย์ และสามารถทำงานได้ การรับสมัครงาน หรือการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงาน บริษัทฯ ไม่มีข้อกำหนดให้ต้องตรวจ HIV ก่อนรับเข้าทำงาน และการติดเชื้อ HIV ไม่เป็นสาเหตุแห่งการเลิกจ้าง บริษัทฯ ได้จัดให้มีการสื่อสารถึงนโยบายดังกล่าวให้พนักงานทราบ และมีการเชิญวิทยากรมาให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง HIV และ AIDS

**Human Rights in SPRC, Human Rights in our Society
(Know more about HIV – Preventive is your choices)**

Background: According to our Business Conduct, SPRC affirms our long-standing support for universal human rights. Additionally, SPRC treat our SPRC family (employees, communities and suppliers) with dignity, respect and promotes diversity in our workplace. So, we would like to share the knowledge of learning your Rights and how to treat people in our society on the Right way especially people who living with HIV.

Agenda:

09.00 – 09.05	Opening Session
09.05 – 09.20	Human Rights
09.20 – 09.35	AIDS/HIV Pause-Check
09.35 – 10.15	Knowledge of AIDS/HIV, Risk and Current situation
10.15 – 10.25	Break
10.25 – 11.30	Attitude and Perception to AIDS/HIV – กิจกรรมเลือกข้าง

KNOW YOUR RIGHTS And, treat others the RIGHT WAY

**Date: 24 October 2018
Time: 9.00 – 11.30
Room: R-106**

Guest Speaker:
Camillian Social Center Rayong

Target Audience:
All SPRC Staff and Volunteers
for Camillian Project

ด้านวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรในเรื่อง "ครอบครัวเดียวกัน" (One Family) คือทุกคนทำงานร่วมกัน เสมือนเป็นสมาชิกในครอบครัวเดียวกัน มีความห่วงใย ใส่ใจ เอื้ออาทร (Caring) ให้แก่กัน



บริษัทฯ มี Recognition Program เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และพนักงาน ได้แสดงความขอบคุณเพื่อนร่วมงาน และผู้รับเหมา ที่ทำความดี หรือเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างความภาคภูมิใจ และเป็นกำลังใจให้กับผู้ที่ทำความดี โดยในปี 2561 มีการแสดงความขอบคุณ ตาม Recognition Program ทั้งหมด 249 ครั้ง

บริษัทฯ จัดให้มีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับเหมาผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น



งานสังสรรค์ปีใหม่



งานครบรอบของบริษัท (Day 1)



งาน Family Day



งานทำบุญ Event Project



การจัดกิจกรรมวันวาเลนไทน์



การจัดแข่งขันฟุตบอลภายใน



การจัดการแข่งขันกีฬาและสันทนาการ รายได้เพื่อการกุศล

ด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของพนักงาน รวมถึงผู้รับเหมา คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เป็นอันดับแรก บริษัทฯ มุ่งหวังให้ทุกคนทำงานด้วยความปลอดภัย และกลับบ้านอย่างปลอดภัยทุกวัน (Go Home Safely Everyday) พนักงานที่เข้าใหม่ รวมถึงผู้รับเหมา จะต้องเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัย เต็มวันในวันแรกก่อนเริ่มการทำงานเสมอ โดยจะจัดให้มีการอบรมทุกวันจันทร์ และวันพฤหัสบดี ในปี 2561 มีการอบรมทั้งหมด 74 ครั้ง ผู้เข้าอบรมรวมทั้งหมดประมาณ 4,000 คน

บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติว่าก่อนเริ่มการประชุมทุกครั้ง ผู้เข้าร่วมประชุมจะพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อควรระวัง รวมถึงแนวทางป้องกันเกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัย (Safety Moment) พนักงานรวมถึงผู้รับเหมาทุกคน ไม่ว่าจะเป็นระดับใด มีสิทธิบอกให้ผู้อื่นหยุดการทำงานได้ ถ้าเห็นว่าอาจจะไม่ปลอดภัย (Stop Work Authority) บริษัทฯ มีการจัดตั้งทีมทำงานเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยทั้งในเวลางานและนอกเวลางาน มีการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และมีกิจกรรมต่างๆ มากมายเพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัย

มีโครงการดูแลเพื่อนร่วมงานใหม่ที่เข้ามาทำงานที่บริษัทฯ ใน 6 เดือนแรก (Short Service Employee Program) โดยเพื่อนร่วมงานใหม่ จะสวมหมวกนิรภัยสีแดง ซึ่งทำให้สามารถสังเกตได้ง่าย เพื่อให้มั่นใจว่าพวกเขาจะได้รับการดูแลอย่างดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน

จัดงานสัปดาห์แห่งความปลอดภัย เพื่อบรรลุ และสร้างความตระหนักในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงาน ผู้รับเหมา รวมถึงหน่วยงานราชการ สื่อท้องถิ่น และชุมชน



นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ตระหนักว่า อุบัติเหตุหรือการบาดเจ็บส่วนใหญ่ จะเกิดขึ้นนอกเวลางาน หรืออาจเกิดขึ้นที่บ้าน มากกว่าในที่ทำงาน บริษัทฯ จึงจัดให้มีคณะทำงานเพื่อบรรลุความปลอดภัยนอกเวลางาน (Off the Job Safety Team) โดยจะมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงความปลอดภัยตลอด 24 ชั่วโมง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การรณรงค์เรื่องการขับขี้อย่างปลอดภัย



ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทฯ มีนโยบายในการจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสม

- **ระยะสั้น:** บริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนในรูปแบบ เงินโบนัส ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานทั้งในด้านการเงิน และการดำเนินงานในด้านอื่นๆ ของบริษัทฯ ในแต่ละปี โดยกำหนดดัชนีชี้วัด (KPI) ที่สอดคล้องกับการทำงาน

เช่น การบาดเจ็บถึงขั้นบันทึก การมีประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต การใช้และการประหยัดพลังงาน การใช้งบประมาณ โดยในแต่ละไตรมาส จะมีการสรุปเพื่อสื่อสารให้พนักงานได้ทราบ เพื่อการมีส่วนร่วมและร่วมมือกัน เพื่อให้ดัชนีชี้วัดที่ตั้งเป้าไว้ บรรลุผล

บริษัทฯ มีโครงการสวัสดิการที่พนักงานสามารถเลือกใช้ได้ ตามความต้องการกับพนักงานแต่ละคน (Flexible Benefits) เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าทันตกรรม ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาลของครอบครัว ค่าประกันชีวิต เป็นต้น

การพิจารณาเงินโบนัสพิเศษ ในแต่ละปี บริษัทฯ จะพิจารณาผลการดำเนินงานของบริษัท ประกอบกับการพิจารณาถึงความสอดคล้องกับการจ่ายผลตอบแทนของบริษัทอื่นๆ ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน

- **ระยะยาว:** บริษัทฯ ได้พิจารณาและตั้งเป้าหมายให้การจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานอยู่ในระดับที่แข่งขันได้ โดยในการพิจารณาปรับฐานเงินเดือนพนักงานในแต่ละปี บริษัทฯ จะมีการประเมินและเปรียบเทียบกับผลสำรวจค่าตอบแทนที่จัดทำโดยองค์กรภายนอก ซึ่งมีการจัดทำและประมวลข้อมูลจากองค์กรชั้นนำ ในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และโรงกลั่นน้ำมันในประเทศไทย

การประเมินพนักงาน บริษัทฯ มีการวัดผลจากการปฏิบัติงาน และผลการทำงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพิจารณาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และการเตรียมความพร้อมในการสืบทอดในตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan)

บริษัทฯ มี ESOP Program ให้กับผู้บริหาร และพนักงาน เป็นระยะเวลา 3 ปี (8 ธันวาคม 2558 - 8 ธันวาคม 2561)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 สำหรับพนักงานของบริษัทฯ โดยพนักงานที่เป็นสมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเป็นรายเดือนเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 ถึง 15 ของค่าจ้างพนักงาน และบริษัทฯ จะจ่ายสมทบเป็นรายเดือนเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 ถึง 15 ของค่าจ้างของพนักงานตามอายุการทำงานของพนักงาน

ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและส่งเสริมพนักงานอย่างเต็มที่ ในการให้พนักงานได้มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ โดยส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมการอบรม ทั้งที่จัดขึ้นภายในบริษัทฯ และภายนอกบริษัทฯ รวมถึงการส่งไปอบรมหรือศึกษาดูงานในต่างประเทศ ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับสายงานอาชีพ (Functional Skill) และทักษะในเรื่องทั่วไป (Soft Skill) ควบคู่ไปกับการการเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติงานจริง (On the job training) โดยการสอนงาน (Coaching) จากหัวหน้างาน หรือเพื่อนร่วมงานที่มีประสบการณ์

บริษัทฯ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้า ด้วยการจัดการอบรมและเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงตาม

ความต้องการและความเหมาะสมของบุคลากรแต่ละคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และสร้างโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ อีกทั้งจัดให้มีโครงการและกิจกรรมในด้านต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และทำงานอย่างมีความสุข

ด้านสุขภาพ

บริษัทฯ มีโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน มีแพทย์และพยาบาลประจำ และจัดให้มีการตรวจสุขภาพให้กับพนักงานเป็นประจำทุกปี อีกทั้งมีโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานสนใจการดูแลสุขภาพ ด้วยการออกกำลังกาย

เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้รับเหมา มีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีโดยผ่านการทำกิจกรรมที่ชื่นชอบร่วมกัน บริษัทฯ จึงจัดให้มีชมรมสนันทนาการ ได้แก่ ชมรมเจริญสติ ชมรมสตาร์อาสา ชมรมดนตรี เป็นต้น และมีชมรมกีฬา ทั้งหมด 16 ประเภท โดยบริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วม กีฬาโรงกลั่นสัมพันธ์ (Refinery Games) และกีฬามาบตาฟุตบอลคอมเพล็กซ์เกมส์ (Complex Games) สำหรับผู้ประกอบการในมาบตาพุด เป็นประจำทุกปี

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการช่วยเหลือให้คำปรึกษาแก่พนักงาน (Employee Assurances Program) เมื่อมีปัญหาทั้งในหน้าที่การทำงาน หรือปัญหาครอบครัว โดยทีมนักจิตวิทยามีอาสาสมัครจากภายนอก

บริษัทฯ ได้จัดให้มีโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยจัดตั้งคณะทำงานซึ่งเป็นตัวแทนของพนักงานจากทุกฝ่าย เข้ามาสร้างโปรแกรมที่ตรงกับความต้องการของพนักงานโดยรวม เพื่อสร้างองค์กรให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น โดยในปี 2018 ได้เชิญวิทยากรมาให้ความรู้ในเรื่อง วางแผนการเงิน การลงทุน และการวางแผนเกษียณ (Happy Money Happy Retirement) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีการเตรียมตัวและมีวินัยในการออม เพื่อสามารถเกษียณอายุการทำงานในอนาคตได้อย่างมีความสุข และมีการจัดกิจกรรม Happy Money and Happy Body



ด้านสิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม



บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อม ISO 14001 พนักงานได้รับการอบรม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Environment, Health and Safety Policy) ที่ส่งเสริมให้การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อการรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกปะการัง ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ปลูกต้นไม้ สร้างฝายชะลอน้ำ ทำความสะอาดชายหาด และโครงการธนาคารขยะ (สามารถดูรายละเอียดได้ใน รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน)

ด้านพลังงาน

บริษัทฯ มีนโยบายด้านพลังงาน ดังนี้

- ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์และจัดการพลังงาน
- พิจารณาแนวทางการอนุรักษ์พลังงานให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยนำเทคโนโลยีมาปรับใช้
- จัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอในการดำเนินการจัดการอนุรักษ์พลังงาน
- สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืนในการจัดการอนุรักษ์พลังงาน
- กำหนดเป้าหมายและแผนการอนุรักษ์พลังงานและสื่อสารให้พนักงานเข้าใจอย่างทั่วถึง รวมถึงจัดให้มีการติดตามตรวจสอบและรายงานต่อคณะกรรมการด้านการจัดการพลังงาน
- จัดให้มีการทบทวนนโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านพลังงาน และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งคณะทำงานด้านพลังงาน เพื่อบริหารจัดการการใช้และการอนุรักษ์พลังงานให้เป็นไปตาม นโยบายการอนุรักษ์พลังงาน เช่น พัฒนาให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบประสิทธิภาพและประเมินผลของระบบการจัดการพลังงานและรายงานต่อผู้บริหาร คณะทำงานด้านพลังงานประกอบไปด้วยตัวแทนพนักงานจากทุกฝ่าย เพื่อประสานงานและดำเนินกิจกรรมการอนุรักษ์พลังงาน รวมถึงการฝึกอบรม กับพนักงานทุกฝ่าย ผู้บริหารมีการทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการอนุรักษ์พลังงานจะบรรลุผลตามแผนที่ตั้งเป้าหมายไว้ นอกจากนี้ในแต่ละปี บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานด้านพลังงานโดยต้องมีการตรวจสอบและรับรองโดยผู้มีอำนาจและนำเสนอต่ออธิบดีตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

- กิจกรรมโดยให้พนักงานจากทุกแผนเสนอโครงการเพื่อการประหยัดพลังงานเข้าประกวด



- การรณรงค์การงดใช้ถุงพลาสติกและแก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว



ลูกค้า

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้กับลูกค้า และเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า บริษัทฯ จึงมีการพัฒนาความปลอดภัยและความเชื่อถือได้ ในกระบวนการผลิตและการดำเนินงานในทุกๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะมีผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และพร้อมส่งมอบให้กับลูกค้าได้ตามปริมาณและเวลาที่กำหนด

โครงการจากดูแลคุณภาพจากน้ำมันดิบไปสู่ลูกค้า (Crude to Customer Project) ซึ่งเป็นการประสานงานกันระหว่างหน่วยงานเพื่อจัดการห่วงโซ่อุปทานโดยมีการจัดทำเป้าหมายที่ชัดเจนและมีความสอดคล้องกันที่จะผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามที่ได้ตกลงและสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า โดยการจัดการห่วงโซ่อุปทานเริ่มตั้งแต่การเลือกใช้น้ำมันดิบ ขบวนการผลิตและควบคุมคุณภาพไปจนถึงการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ไปสู่ลูกค้า เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน และส่งมอบได้ตามปริมาณและตรงเวลาตามข้อตกลง

บริษัทฯ มีห้องทดลอง ที่ได้รับการรับรองโดยมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ISO/IEC 17025 เพื่อตรวจสอบคุณภาพของผลิตภัณฑ์ เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าจะได้รับผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเป็นไปตามที่กำหนด

บริษัทฯ ได้กำหนดให้ดัชนีความพึงพอใจของลูกค้า (Customer Index) เป็นหนึ่งดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ทำการสำรวจและวัดระดับความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกไตรมาส และนำผลสำรวจรวมถึงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของลูกค้า มาประเมินและจัดทำแผนเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความคาดหวังและความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง และรายงานให้คณะกรรมการได้รับทราบเพื่อติดตามผลการดำเนินเป็นประจำทุกไตรมาส

คู่ค้า ผู้รับเหมา

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยยึดถือการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าในสัญญาตามที่ตกลง ไม่กำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่ไม่เป็นธรรม ไม่เรียกหรือรับประโยชน์ใดๆ โดยไม่สุจริต และให้ความสำคัญกับการรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้า

บริษัทฯ ไม่สนับสนุนและไม่ทำธุรกิจกับคู่ค้าไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย เช่น กฎหมายแรงงาน กฎหมายสิ่งแวดล้อม ละเมิดสิทธิมนุษยชน ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือทำธุรกิจกับผู้ที่ถูกคว่ำบาตรทางการค้า

บริษัทฯ มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส และเป็นธรรมกับคู่ค้าทุกฝ่าย มีการกำหนดอำนาจพิจารณาและอำนาจอนุมัติการเข้าทำสัญญาอย่างชัดเจน เพื่อป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีการจัดทำระบบทะเบียนคู่ค้า (Approved Vendor List) ที่ใช้ในการคัดกรองคู่ค้าและผู้รับเหมาที่มีคุณภาพ มีการบริหารจัดการที่ดี

โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารจัดการและนโยบายที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เช่น

- ต้องผ่านการประเมินด้านการบริหารจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย โดยจะประเมินจากนโยบายความปลอดภัย การฝึกอบรม การตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในการทำงาน การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย
- ต้องผ่านการประเมินความสามารถในการจัดหาสินค้าและบริการ โดยจะประเมินจากความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความชำนาญ รวมทั้งประสบการณ์ ชื่อเสียงและผลงานที่ผ่านมา เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าจะมีความสามารถจัดหาสินค้าหรือบริการได้ตามความต้องการ
- ต้องผ่านการประเมินสถานะทางการเงิน โดยจะพิจารณาจากสภาพคล่องทางการเงิน ความสามารถในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีความมั่นคงและสามารถจัดหาสินค้าหรือบริการได้ตามความต้องการของบริษัทฯ ในระยะยาว

บริษัทฯ เผยแพร่วัฒนธรรมเรื่องความปลอดภัยให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมา สนับสนุนให้มีการตระหนักถึงความปลอดภัย และนำแบบอย่างที่ดีไปปฏิบัติ เช่น

- มีการจัดสัมมนาให้ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เรื่องความปลอดภัย 24 ชั่วโมงทั้งในเวลางาน และนอกเวลางาน (Safety 24 hours Workshop)
- ผู้บริหารและหัวหน้างานของบริษัทฯ พบผู้รับเหมาทุกเช้าวันอังคารก่อนเริ่มงาน เพื่อพูดคุยเกี่ยวกับการทำงานด้วยความปลอดภัย (Tool Box Talk)
- จัดสัมมนาในกลุ่มผู้ประกอบการเรือขนส่งสินค้า ที่มารับผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ (Ship Owner Workshop) เพื่อทำกิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ และส่งเสริมการทำงานด้วยความปลอดภัย

บริษัทฯ ได้สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ ให้คู่ค้าและผู้รับเหมาทุกรายได้รับทราบและสามารถเข้าถึงได้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ และได้จัดให้มีช่องทางร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส (ตามรายละเอียดในหัวข้อ “ช่องทางการแจ้งเบาะแส”) สำหรับคู่ค้าหรือผู้รับเหมาที่พบเห็นหรือสงสัยว่ามีการกระทำความผิดในบริษัทฯ หรือความไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรมในการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือพนักงานของบริษัทฯ และได้จัดให้มีการพูดคุยแลกเปลี่ยนหลักการและการปฏิบัติตามหลักการค้าในธุรกิจที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาล

เจ้าหน้าที่

บริษัทฯ ยึดมั่นในการปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขในสัญญาที่มีกับเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามเจ้าหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ บริหารเงินทุนเพื่อชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยอย่างครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด หากมีเหตุที่ไม่สามารถปฏิบัติตาม

สัญญาได้ จะรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบทันที เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และกระทำการโดยสุจริต ไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงที่เจ้าหน้าที่ควรทราบ หรือที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่

คู่แข่งทางธุรกิจ

บริษัท มีนโยบายในการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม ตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต และไม่ขัดกับกฎหมายการแข่งขันทางการค้า ไม่แสวงหาข้อมูลอันเป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวหาให้ร้ายโดยปราศจากข้อมูลความจริง

อย่างไรก็ตาม บริษัท มีการประสานความร่วมมือ กับโรงกลั่นและผู้ประกอบอุตสาหกรรมในกลุ่มเดียวกัน เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลตามความเหมาะสม เช่น ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตเพื่อความปลอดภัย การดำเนินงานและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในที่ทำงาน การให้ความร่วมมือและการช่วยเหลือในการรับภัยเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน รวมไปถึงความร่วมมือในการประสานงานกับภาครัฐในการดำเนินธุรกิจให้เกิดความคล่องตัวและสามารถที่จะปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายตามที่ภาครัฐกำหนดได้อย่างถูกต้อง

ชุมชน

บริษัท ดำเนินงานโดยมีมาตรฐานความปลอดภัย และมีการควบคุมกระบวนการผลิต โดยอาศัยความรู้ความชำนาญและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทมีความปลอดภัย เป็นไปตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม และส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนน้อยที่สุด

บริษัท ให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น บริษัท โดยความร่วมมือของผู้บริหารและพนักงาน ร่วมกันจัดกิจกรรมในหลายรูปแบบ เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และความห่วงใยที่มีต่อชุมชนโดยมุ่งเน้นและให้ความสำคัญใน 4 ด้านหลัก คือ

- ด้านการศึกษาและเยาวชน
- ด้านคุณภาพชีวิต
- ด้านสิ่งแวดล้อม และ
- ด้านความสัมพันธ์ชุมชน

นอกจากนี้ บริษัท ยังเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ รวมทั้งเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนที่เป็นผลมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยมุ่งหวังให้อุตสาหกรรมและชุมชน สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน (สามารถดูรายละเอียดได้ใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน”)

หน่วยงานภาครัฐ

บริษัท ดำเนินธุรกิจ โดยปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท อย่างเคร่งครัด มีการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงติดตามการเปลี่ยนแปลงและประกาศใช้กฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ และพนักงานทุกระดับจะต้องศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนเอง และไม่ดำเนินการใดๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย รวมถึงไม่ให้การช่วยเหลือ สนับสนุนการกระทำที่เป็นการหลีกเลี่ยงหรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัท ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ติดต่oprสานงานกับหน่วยงานภาครัฐอย่างเปิดเผย รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ที่ดี โดยให้การสนับสนุน ร่วมมือและช่วยเหลือในโครงการต่างๆ ของหน่วยงานราชการอย่างสม่ำเสมอ แต่อย่างไรก็ตาม ต้องเป็นการดำเนินการอย่างเหมาะสม และไม่ขัดต่อนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท

ในปี 2561 บริษัทมีการจัด Workshop สำหรับผู้บริหาร และพนักงาน ที่ลักษณะของงาน ต้องมีการติดต่อและประสานงานกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานรัฐบาล เพื่อสร้างความเข้าใจในการให้ความร่วมมือ และสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภาครัฐบนพื้นฐานหลักการดำเนินงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส



การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณว่า บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักจริยธรรม และยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และกฎหมายของประเทศสหรัฐอเมริกา ว่าด้วยเรื่องเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

นโยบายต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และต่อต้านการกระทำทุจริต นโยบายต่อต้านการทุจริตใช้บังคับกับทุกคนในบริษัทฯ ซึ่งหมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และรวมถึงตัวแทน ผู้ทำการแทน ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วงที่กระทำการแทนบริษัทฯ ซึ่งบุคคลเหล่านี้ จะถูกห้ามมิให้ทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต เช่น จ่ายสินบน รับสินบน หรือทำในรูปแบบอื่นใดที่ไม่เหมาะสมที่ส่งผลต่อการพิจารณาตัดสินใจ ไม่ว่า จะกับภาครัฐ หรือภาคเอกชน ที่บริษัทฯ ได้มีการติดต่อประสานงานด้วย (สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.sprc.co.th)

นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้ คู่ค้า ผู้ขายสินค้า และผู้รับเหมา ที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย มีแนวปฏิบัติหรือมีนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ และดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเป็นไปตามแนวทางการต่อต้านการทุจริต

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยง กำกับดูแล และติดตามประเมินผล

- คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของบริษัทฯ ในเรื่องเกี่ยวกับการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ ได้บังคับใช้และปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้บริหารของบริษัทฯ ทุกคน มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาและประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบ และมีหน้าที่พิจารณาและทบทวนมาตรการป้องกันการกระทำทุจริต และความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำทุจริตขึ้นในองค์กร
- ผู้ที่เป็นหัวหน้า มีหน้าที่รับผิดชอบในการติดตามและดูแลให้พนักงานตระหนักและเข้าใจนโยบายต่อต้านการทุจริต รวมถึงติดตามและดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายขั้นตอนการทำงาน และการควบคุมภายในต่างๆ

- เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร (Corporate Compliance Officer) มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดฝึกอบรม และจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงมีหน้าที่ตอบข้อซักถาม กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับนโยบายฉบับนี้ และมีหน้าที่เก็บบันทึกธุรกรรมรายการที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต ตามที่กำหนดโดยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกฎหมายสหรัฐอเมริกาว่าด้วยการป้องกันการทุจริตในต่างประเทศ (FCPA)
- ผู้ตรวจสอบภายใน มีหน้าที่รับผิดชอบ ทบทวนและสอบทานการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบควบคุมภายในมีประสิทธิภาพในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวปฏิบัติและการดำเนินการ

พนักงานที่เข้าใหม่ทุกคน จะได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับคู่มือจรรยาบรรณ ซึ่งรวมถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตด้วย พนักงานทุกคนจะได้รับการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ ถึงแนวทางการดำเนินงานที่บริษัทฯ ไม่ยอมรับให้มีการกระทำทุจริตขึ้นในองค์กร บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติและใช้กระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินการต่อต้านการทุจริต รวมถึงจะปลูกฝังและส่งเสริมในเรื่องจริยธรรม และความมีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อองค์กร ให้เรื่องเหล่านี้เกิดขึ้นเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

รายการค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ราชการ ทุกรายการ ถือเป็น “รายการที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต” ซึ่งรายการทั้งหมดนี้ จะต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร การเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ทุกรายการ จะต้องมีการแนบใบเสร็จรับเงินหรือเอกสารหลักฐานที่เหมาะสม ห้ามมิให้มีการลงบันทึกหรือไม่ลงบันทึก เพื่อปิดบังการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสม ห้ามมิให้มีการจัดทำบัญชี หรือบันทึกรายการทางบัญชีที่ไม่ถูกต้อง ทำให้เข้าใจคลาดเคลื่อน ไม่สมบูรณ์ หรือเป็นการหลอกลวง

บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องของขวัญ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือการเลี้ยงรับรองที่จ่ายให้เจ้าหน้าที่ราชการ ดังนี้

1. ห้ามจ่ายค่าใช้จ่ายสำหรับ ค่าของขวัญ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือการเลี้ยงรับรอง ที่จะให้กับเจ้าหน้าที่ราชการ หากการจ่ายค่าใช้จ่าย หรือการให้ดังกล่าวนั้น เป็นการให้เพื่อโน้มน้าวเจ้าหน้าที่ราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่เหมาะสมหรือเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม

2. ค่าใช้จ่ายสำหรับ ค่าของขวัญ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือค่าเลี้ยงรับรอง ที่จะให้กับเจ้าหน้าที่ราชการ อาจจะพิจารณาให้จ่ายได้ หากเป็นการช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทำเป็นกิจวัตร หรือปกติวิสัย (เช่น งานด้านเอกสาร หรือ งานธุรการ) ทั้งนี้ จะต้องได้รับการอนุมัติจากเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร เป็นการล่วงหน้าก่อนที่จะมีการใช้จ่ายจริง และค่าใช้จ่ายดังกล่าว
 - ก) ต้องได้รับการยืนยันว่าเป็นการจ่ายที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
 - ข) ต้องไม่ได้เป็นการจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ราชการที่มีอำนาจในการตัดสินใจในการอนุมัติ และ
 - ค) ไม่มีอิทธิพล หรือส่งผลกระทบต่ออำนาจการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ราชการ
3. ค่าใช้จ่ายสำหรับ ค่าของขวัญ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือการเลี้ยงรับรอง ที่จะจ่ายให้เจ้าหน้าที่ราชการ ให้พิจารณาหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้
 - ก) อาหารและการเลี้ยงรับรอง
 - เป็นการโอภาปราศรัยตามปกติ
 - ไม่หรูหรา ฟุ่มเฟือย
 - เป็นธรรมเนียมปฏิบัติ และ
 - ไม่เป็นการเลี้ยงรับรองในสถานที่ไม่เหมาะสม เช่น สถานเริงรมย์ อาบอบนวด หรือคาราโอเกะที่มีบริการสาวดูแลใกล้ชิด
 - ข) ของขวัญ หรือ สิ่งของที่มีมูลค่า
 - เป็นไปตามปกติวิสัย
 - ไม่ใช่เงินสด หรือสิ่งที่เทียบเคียงเงินสด
 - ราคาเหมาะสม
 - จะต้องให้โดยเปิดเผย เมื่อสามารถทำได้
 - ค) การเดินทาง และ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
 - เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่สมเหตุสมผล และตามจริง
 - ไม่มีค่าเบี้ยเลี้ยง
 - เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของเจ้าหน้าที่เพื่อการปฏิบัติงานเท่านั้น ไม่รวมถึงการเดินทางไปเพื่อกิจการอย่างอื่น หรือการออกนอกเส้นทาง
 - เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเท่านั้น ไม่รวม ค่าเดินทางของญาติ เพื่อน หรือ ผู้ติดตาม
 - ง) ค่าโรงแรมและที่พัก
 - จำกัดเฉพาะในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นทางธุรกิจ
 - เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเท่านั้น ไม่รวม ค่าที่พักสำหรับญาติ เพื่อน หรือ ผู้ติดตาม

4. การจ่ายเงินในเรื่องดังต่อไปนี้ ไม่สามารถทำได้

- ก) ค่าใช้จ่ายสำหรับสมาชิกในครอบครัว หรือแขก ของเจ้าหน้าที่ราชการ
- ข) ค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมสำหรับการอยู่ต่อเพื่อท่องเที่ยว หรือเยี่ยมเยียนครอบครัวหรือเพื่อนฝูง

นอกจากนี้ เพื่อแสดงออกถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ ได้มีนโยบาย ห้ามมิให้พนักงานเรียกหรือรับของขวัญ หรือการเลี้ยงรับรอง จากคู่ค้า ผู้ขายสินค้า ผู้รับเหมาหรือตัวแทน ซึ่งการกระทำดังกล่าวอาจมีผลกระทบหรือมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสม อย่างไรก็ตาม หากเป็นวาระโอกาสพิเศษ พนักงานอาจมีการให้หรือรับของขวัญ หรือการจัดเลี้ยงรับรอง จากคู่ค้า ผู้ขายสินค้า ผู้รับเหมาหรือตัวแทน ก็ได้ แต่การกระทำดังกล่าว พนักงานจะต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้า และของขวัญหรือการเลี้ยงรับรอง ต้องไม่มีมูลค่าเกินสมควร และบริษัทฯ มีนโยบายห้ามโดยเด็ดขาด สำหรับการให้หรือรับเงิน หรือสิ่งอื่นที่มีมูลค่าคล้ายเงิน

นอกจากจะสื่อสารถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรแล้ว บริษัทฯ ยังได้มีการสื่อสารถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ กับคู่ค้าของบริษัทฯ ด้วย ซึ่งนอกจากจะเป็นการประกาศถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ยังเป็นการสร้างความร่วมมือและส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และแสดงพลังร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

- สื่อสารถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ ให้กับกลุ่มจัดซื้อภาคตะวันออก ซึ่งมีบริษัทที่เข้าร่วม 10 บริษัท



- จัดกิจกรรม Cheer for Corruption Free ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ 9 ธันวาคม 2561 เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเป็นการประกวดการแสดงความสามารถในรูปแบบต่างๆ ที่แสดงออกถึงการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งวัตถุประสงค์ของการจัดงานในครั้งนี้ เพื่อให้ทุกคน ทุกเพศ ทุกวัย นักเรียน นักศึกษา หรือคนทำงานในทุกสาขาอาชีพ มีส่วนร่วม

และสนุกสนาน กับกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีการถ่ายทอดออกมาในรูปแบบศิลปะแขนงต่างๆ เช่น ร้องเพลง เต้น แสดงละคร ละครใบ้ ตลก กลอง หนังใหญ่ ซึ่งผู้เข้าร่วมการประกวด มีอายุตั้งแต่ 9 ขวบ ถึง 70 ปี



- บริษัทฯ ได้สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ บริษัทฯ ให้กับลูกค้าและผู้รับเหมาทุกรายได้รับทราบ สำหรับ เทศกาลปีใหม่ ในปี 2562 บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารและแจ้งให้กับ ลูกค้า ผู้รับเหมา และลูกจ้างของบริษัทฯ ได้ทราบถึงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- » บริษัทฯ แสดงความประสงค์ ไม่เรียก และไม่รับของขวัญ หรือสิ่งของมีมูลค่า จากลูกค้าของบริษัทฯ
- » การเลี้ยรับรองพนักงานของบริษัทฯ อาจพิจารณาได้ว่า ไม่เหมาะสม เว้นแต่ บริษัทฯ จะได้รับร่วมจ่ายค่าใช้จ่ายใน กิจกรรมการเลี้ยรับรอง นั้นๆด้วย
- » เงินสด หรือสิ่งที่มีมูลค่าคล้ายเงินสด ห้ามโดยเด็ดขาด
- » กรณีที่บริษัทฯ ไม่อาจปฏิเสธการรับของขวัญได้ หรือ ไม่สะดวกในการส่งของขวัญคืน บริษัทฯ จะนำของขวัญ ไปบริจาคเพื่อสังคม



ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีนโยบายดังกล่าวเช่นกัน และ ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ของบริษัทฯ ได้รับทั้งหมด ได้นำไปบริจาค ให้กับศูนย์ช่วยเหลือผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS คามิลเลียน โซเชียล เซ็นเตอร์ ระยอง



มาตรการปกป้องพนักงานผู้ทำหน้าที่โดยสุจริต

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปกป้องพนักงานที่ปฏิเสธการให้หรือ เรียกรับสินบน หรือวิธีการอื่นใดที่ไม่เหมาะสมที่มีอิทธิพลต่อการ ทำหน้าที่โดยสุจริต บริษัทฯ จะไม่มีการลงโทษพนักงาน หรือ ให้พนักงานต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เป็นผลมาจากการ ปฏิเสธการให้หรือเรียกรับสินบน บริษัทฯ จะปกป้องพนักงาน แม้ว่าการ ปฏิเสธการให้หรือเรียกรับสินบนนั้นจะส่งผลกระทบต่อให้เกิด ความเสียหายในทางธุรกิจต่อบริษัทฯ ก็ตาม

ช่องทางการแจ้งเบาะแส

บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส สำหรับใครก็ตาม ที่พบเห็น หรือสงสัยว่ามีการให้หรือรับสินบน หรือมีการกระทำ ผิดหรือขัดต่อนโยบายต่อต้านการทุจริต หรือคู่มือจรรยาบรรณของ บริษัทฯ สามารถรายงานการพบเห็น หรือข้อสงสัยดังกล่าว ไปยังคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ หรือเจ้าหน้าที่ กากับดูแลองค์กร

ก) โดยทางอีเมลล์

แจ้งไปยังคณะกรรมการบริษัท

ที่: CompanySecretary@sprc.co.th,

แจ้งไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่: AuditCommittee@sprc.co.th หรือ

แจ้งไปยังเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

ที่: CorporateCompliance@sprc.co.th

ข) โดยทางจดหมาย โดยส่งมาที่ที่อยู่ดังนี้

ส่งถึง

เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 1 ถนนไอ-สามบี ตำบลมาบตาพุด

อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150

ผู้ร้องเรียนไม่จำเป็นต้องเปิดเผยชื่อ ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยชื่อ บริษัทฯ จะไม่เปิดเผยชื่อของผู้ร้องเรียน หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถใช้ในการระบุตัวผู้ร้องเรียนและจะเก็บข้อมูลนั้นเป็นความลับ บริษัทฯ จะดำเนินการกับทุกการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสโดยถือว่าเป็นเรื่องสำคัญ และไม่มีการเลือกปฏิบัติ

เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการตรวจสอบข้อมูลและจัดให้มีการสืบสวนสอบสวนหาข้อเท็จจริงจากข้อร้องเรียน และรายงานผลไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยชื่อ บริษัทฯ จะแจ้งผลการสอบสวนไปยังผู้ร้องเรียนด้วย

ในปี 2561 ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตมายังบริษัทฯ

ผ่านการรับรองจาก โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)

เพื่อเป็นการย้ำถึงเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption - CAC) ในเดือนเมษายน 2559 และได้ทำแบบประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนด โดยมีการจัดตั้งทีมงานรับผิดชอบ และได้รายงานความคืบหน้าในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในแบบประเมินตนเองให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบอย่างสม่ำเสมอในทุกไตรมาส ผู้ตรวจสอบภายใน ได้สอบทานแบบประเมินตนเองและการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ในแบบประเมินตนเองโดยละเอียด และได้แนะนำให้คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและอนุมัติเดือนพฤศจิกายน 2560 คณะกรรมการ CAC ได้พิจารณาและมีมติให้การรับรองว่าบริษัทฯ มีนโยบายและมีแนวปฏิบัติป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของ CAC

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทดูแลและให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศทั้งทางการเงินและไม่ใช้ทางการเงินที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลและสารสนเทศดังกล่าวมีถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และแสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานและสถานภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัทฯ โดยกำหนดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยเคร่งครัด

นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทฯ ยังจัดให้มีการสื่อสารไปยังผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน และตัวแทนธนาคารผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ โดยหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้พัฒนาและกำหนดแผนงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ในทุกๆ ปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากระบวนการสื่อสารและช่องทางในการให้ข้อมูลมีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงข้อมูลในเรื่อง วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติงาน และด้านการเงิน ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวต้องเป็นไปตามกฎระเบียบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ในขณะที่ฝ่ายกิจการสัมพันธ์ทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ผ่านสื่อมวลชนและสื่ออื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศ เมื่อมีกิจกรรมทางธุรกิจที่สำคัญ

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิเช่น การนำเสนอผลการดำเนินงานประจำไตรมาส การเดินสายประชาสัมพันธ์ทั้งต่างประเทศและในประเทศ การแถลงข่าว การประชุมทางโทรศัพท์ เว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ รายงานประจำปี และช่องทางอื่นๆ รวมไปถึงการแจ้งข้อมูลข่าวสารผ่านทางสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทฯ มีความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน ตัวแทนธนาคาร รวมถึงพนักงานของบริษัทฯ ได้รับข้อมูลผ่านทางการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ในทุกไตรมาส การเดินสายประชาสัมพันธ์ และการประชุมทางโทรศัพท์ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมกิจกรรมของทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่าง Thailand Focus และบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุนรายย่อย (opportunity day) ทั้งนี้หากนักลงทุนมีความสนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมกิจการเพื่อพบปะกับผู้บริหารของบริษัทฯ และรับทราบข้อมูลของบริษัทฯ เพื่อทำให้เข้าใจลักษณะการดำเนินงานของบริษัทฯ มากยิ่งขึ้น



ในปี 2561 บริษัทฯ ได้จัดให้ผู้บริหารมีโอกาสพบปะ นักลงทุนต่างประเทศและในประเทศ นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน และผู้สื่อข่าว ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

ประเภทกิจกรรม	จำนวน (ครั้ง)
เดินสายประชาสัมพันธ์ในต่างประเทศ	4
เดินสายประชาสัมพันธ์ในประเทศ	1
การประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์	4
บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุนรายย่อย (จัดโดย SET)	4
การเยี่ยมชมกิจการบริษัท	3
การประชุมทางโทรศัพท์	8
ตอบคำถามผ่านทางอีเมล/โทรศัพท์	ประมาณ 2-5 ครั้งต่อวัน
การเยี่ยมชมกิจการของผู้ถือหุ้น	3
กิจกรรมพบปะนักลงทุน	9
การแถลงข่าวเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัท	4
การเข้าร่วมกิจกรรมกับ SET	1

บริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.sprc.co.th ดังนั้นผู้มีส่วนได้เสียสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน กรณีที่นักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม สามารถติดต่อขอข้อมูลบริษัทฯ ได้ที่ สำนักงานนักลงทุนสัมพันธ์ โทร. +66 (0) 38 699 887 หรือ โทรสาร +66 (0) 38 699 999 ต่อ 7887 หรือส่งอีเมลมาที่ ir@sprc.co.th

นอกจากนั้นบริษัทฯ จัดให้มีศูนย์กลางในการติดต่อส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ ดังนี้

- » นายวิชัย ชุณหสมบูรณ์ ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง
- » นางสาวธนุช กิตติพงษ์วิเศษ ผู้จัดการนักลงทุนสัมพันธ์

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในหลากหลายสาขาที่เกี่ยวข้องที่จะเป็นประโยชน์ในการช่วยพัฒนาและกำหนดทิศทางธุรกิจ นโยบาย กลยุทธ์ของบริษัทฯ และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานที่กำกับดูแล หน่วยงานทางราชการที่เกี่ยวข้องและตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น รวมทั้งได้จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน และให้คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และอาจเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการหรือตำแหน่งอื่นตามที่เห็นเหมาะสมด้วยก็ได้ โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย

อย่างไรก็ตาม กฎบัตรของคณะกรรมการ ซึ่งอนุมัติโดยผู้ถือหุ้นได้กำหนดให้ คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 7 ถึง 9 คน ซึ่งต้องประกอบด้วยผู้มีความรู้ และประสบการณ์ในหลากหลายสาขา และในจำนวนนี้ ให้มีกรรมการผู้มีความรู้เป็นกรรมการอิสระ อย่างน้อย 3 คน และกรรมการของบริษัท จะต้องเป็นผู้มีความรู้และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

คณะกรรมการมีการประเมินองค์ประกอบของคณะกรรมการทุกปี เพื่อพิจารณาว่า คณะกรรมการประกอบไปด้วยกรรมการผู้มีความรู้ ความสามารถ จากหลากหลายสาขา และเหมาะสมกับการทำงานร่วมกันเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ (vision) พันธกิจ (mission) กลยุทธ์ (strategy) และนโยบาย รวมถึงการติดตามดูแลผลการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ

	กรรมการ ที่เป็นผู้บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็นผู้บริหาร	กรรมการ อิสระ
1. นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลช์	-	✓	-
2. นายปลิว มังกรกนก	-	✓	✓
3. นายมนูญ ศิริวรรณ	-	✓	✓
4. นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี	-	✓	✓
5. นายนิโคลัส ไมเคิล บอสสัท	-	✓	-
6. นางเค็ง ลิง ลิก	-	✓	-
7. นายทิโมธี อลัน พอตเตอร์ ¹	✓	-	-

¹ นายทิโมธี อลัน พอตเตอร์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ของบริษัท แทนนายวิลเลียม ลูอิส สโตน ที่ลาออก โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 6 เมษายน 2561

การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการบริษัท

การแต่งตั้ง ถอดถอน หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทนั้น ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัทตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้
 - ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
 - ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้ และ
 - บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็น ผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งตั้งแต่สองคนขึ้นไปมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการผู้ออกจากตำแหน่งไปนั้น อาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้

- กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ โดยการลาออกนั้นจะมีผลนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับใบลาออก หรือวันที่ตามที่ได้ระบุไว้ในใบลาออก ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถแต่งตั้งกรรมการใหม่ แทนกรรมการที่ลาออกได้ โดยกรรมการใหม่มีวาระเท่ากับกรรมการเดิมที่ลาออก
- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

ในปี 2561 กรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ณ วันที่ 5 เมษายน 2561 มี 3 ท่านได้แก่ นายมนูญ ศิริวรรณ นางเค็ง ลิง ลิก และ นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เลือกทั้ง 3 ท่านกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง

นอกจากนั้น นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ โดยให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4ก/2560 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2560 จึงมีมติแต่งตั้งนายทิโมธี อลัน พอตเตอร์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แทนนายวิลเลียม ลูอิส สโตน โดยการแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2561 และมีวาระเท่ากับ วาระเดิมของนาย วิลเลียม ลูอิส สโตน

ดังนั้น กรรมการที่จะครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 มี 2 ท่านได้แก่ นายปลิว มังกรกนก และนายทิโมธี อลัน พอตเตอร์

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการสรรหากรรมการบริษัท เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและธรรมาภิบาล ในการสรรหากรรมการ เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ฯ สำหรับบริษัทจดทะเบียน โดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล มีหน้าที่ตรวจสอบนโยบายและขั้นตอนการสรรหากรรมการใหม่ รวมถึงพิจารณาคุณสมบัติที่จำเป็นและเป็นที่ต้องการของกรรมการใหม่ และบริษัท ได้มีการสรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยพิจารณาจากรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ด้วย

ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ จะต้องมีความรู้ ดังต่อไปนี้

- (1) มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีความต้องห้ามตามหลักเกณฑ์ของ
 - พระราชบัญญัติมหาชนจำกัด
 - พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 - ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 - ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน
 - ข้อบังคับของบริษัท
- (2) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือมีประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท
- (3) มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และสามารถทำหน้าที่กรรมการด้วยความรอบคอบและน่าเชื่อถือ
- (4) ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ไม่เกิน 3 บริษัท (รวมกรณีได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท ด้วย)

การสรรหากรรมการอิสระ

บุคคลที่จะได้รับการสรรหาเป็นกรรมการอิสระจะต้องมีความรู้ คุณสมบัติที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. กรรมการอิสระ ไม่ควรดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระอย่างต่อเนื่องติดต่อกัน เกินกว่า 3 วาระ (1 วาระ มีระยะเวลา 3 ปี)
2. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

3. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
4. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
5. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต.

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจข้างต้น รวมถึงการทำรายการทางการเงิน การค้าที่กระทำเป็นประจำเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการหรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต.
7. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต.
8. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
9. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
10. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการสรรหาฯ มีการหารือถึงเรื่องการวางแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการอิสระ และได้พิจารณาเห็นชอบให้เพิ่มจำนวนกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาคณสมบัติ เพื่อเป็นแนวทางแก่คณะกรรมการสรรหาฯ ในการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ได้แก่ ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่เป็นผู้หญิง และมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทางด้านการเงิน หรือการบัญชี

ในช่วงไตรมาส 3 และ ไตรมาส 4 ของปี 2561 คณะกรรมการสรรหาฯ ได้สรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีแผนจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณารับรอง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2562 เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งกรรมการเข้าใหม่ ในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ปี 2562

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญหลายประการ ตาม พรบ. บริษัทมหาชนจำกัด พรบ. หลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ กฎเกณฑ์และแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับของบริษัท และกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติตาม

คณะกรรมการของบริษัทมีความรับผิดชอบสูงสุดในการบริหารธุรกิจของบริษัท โดยต้องปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการจัดการกิจการของบริษัท ภายในขอบเขตของกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการของบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มแก่ธุรกิจในระยะยาว และการบริหารงานด้วยความระมัดระวัง รอบคอบและโปร่งใส เพื่อมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการต้องกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดีเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ และมีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม

กฎบัตรคณะกรรมการของบริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจน ตลอดจนแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างกรรมการ กรรมการอิสระ และฝ่ายบริหาร อย่างชัดเจน

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติวิสัยทัศน์ (vision) พันธกิจ (mission) วัฒนธรรมองค์กร (culture) ค่านิยมองค์กร (core values) และคำมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้บริษัทมีผลประโยชน์ที่ดีทั้งในด้านการเงิน การปฏิบัติงาน ด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติแผนธุรกิจ (business plan) และงบประมาณในแต่ละปี
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อบรรลุตามเป้าหมายของบริษัท
- ติดตามผลการดำเนินงาน และทบทวนการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ
- สร้างและรักษาชื่อเสียงที่ดี และความเชื่อถือได้ของบริษัท
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัตินโยบาย รวมถึงกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และตามกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น คู่มือจรรยาบรรณ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านการทุจริต นโยบายการซื้อขายของคณวงใน นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการจ่ายเงินปันผล รวมถึงติดตามระบบการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ

- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติการให้นโยบายการดำเนินงาน เพื่อให้บริษัท บรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในด้านการเงิน การปฏิบัติงาน ด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- พิจารณา และอนุมัติรายงานทางการเงินรายปี และรายไตรมาส
- พิจารณา และอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อย
- พิจารณา และอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการ แทนกรรมการที่ลาออก
- พิจารณา และอนุมัติการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงคำตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาคำแนะนำของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติการสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ประเมินผลการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาพร้อมกับประธานกรรมการ
- ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการเงินลงทุน การได้มาหรือขายไปซึ่งธุรกิจ และพิจารณาทบทวน ผลตอบแทนที่จะได้รับจากการลงทุน
- คณะกรรมการบริษัทที่มีอำนาจพิจารณาอนุมัติโครงการที่มีมูลค่าเงินลงทุนที่มีมูลค่าไม่เกิน 1,500 ล้านบาท โครงการที่มีมูลค่าเงินลงทุนเกินกว่า 1,500 ล้านบาทต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- พิจารณา และอนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือข้อผูกพันที่ไม่อยู่ภายในอำนาจอนุมัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
 - » ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการดำเนินการทำธุรกรรมต่างๆ ในนามของ บริษัทฯ ได้ในวงเงินไม่เกิน 200 ล้านบาท ธุรกรรมที่มีมูลค่าเกินกว่า 200 ล้านบาท ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
 - » อย่างไรก็ตาม เนื่องจากลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ สำหรับสัญญาหรือภาระผูกพันที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขาย และแลกเปลี่ยนในปัจจุบันและอนาคต เกี่ยวกับน้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ขั้นกลาง และผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจเข้าทำธุรกรรมดังกล่าวได้ แม้มีมูลค่าเกินกว่า 200 ล้านบาท แต่ระยะเวลาความผูกพันของสัญญาดังกล่าว ต้องไม่เกิน 12 เดือน

» สำหรับการทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้อง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้อง ได้ในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท การทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องที่มีมูลค่ามากกว่า 10 ล้านบาท ให้เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา และทำความเข้าใจ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นลำดับไป และสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องสำหรับธุรกรรมการซื้อขาย และแลกเปลี่ยนในปัจจุบันและอนาคต เกี่ยวกับน้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ขั้นกลางและผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องดังกล่าวได้ แต่ระยะเวลาความผูกพันของสัญญาดังกล่าว ต้องไม่เกิน 12 เดือน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ ได้แก่ นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลช์ นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์ นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ และ นางเค็ง ลิง ลี กรรมการ 2 ใน 4 คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลช์ ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ กฎบัตรคณะกรรมการได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการไว้ดังนี้

- สนับสนุน และกำกับดูแลการทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และค่านิยมของบรรณของบริษัทฯ
- กำกับดูแลการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ ให้เป็นไปอย่างครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการ
- กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทได้รับข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเหมาะสม สำหรับพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการ
- พิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ โดยพิจารณาร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขานุการบริษัท
- ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการ จัดสรรเวลาในการประชุมในแต่ละวาระอย่างพอเพียง ส่งเสริมให้กรรมการทุกคนใช้ดุลพินิจอย่างรอบคอบ เปิดโอกาสให้กรรมการซักถาม และแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ รวมถึงการนำที่ประชุมไปสู่การลงมติและสรุปมติที่ประชุม

- รับรองความถูกต้องของรายงานการประชุมคณะกรรมการที่บันทึกโดยเลขานุการบริษัท
- ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยควบคุมให้การประชุมดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ คณะกรรมการได้แต่งตั้ง นายปลิว มังกรกนก ให้ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการ โดยรองประธานกรรมการมีหน้าที่สนับสนุนการทำหน้าที่ของประธานกรรมการ และทำหน้าที่แทนประธานกรรมการในการประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือการประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่ได้เข้าร่วมประชุม ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือเข้าร่วมประชุมแต่ไม่สามารถทำหน้าที่ประธานได้

การประชุมคณะกรรมการ

ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการมีการประชุมอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง และอาจมีการประชุมเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วนได้

กรรมการบริษัท ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่กำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าเป็นประจำทุกปี และประมาณไตรมาส 3 เลขานุการบริษัท จะแจ้งตารางการประชุมของปีถัดไปให้กรรมการแต่ละท่านทราบ เพื่อให้กรรมการทุกท่านสามารถทราบตารางการประชุมล่วงหน้า และจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุม ซึ่งการประชุมรายไตรมาสในแต่ละครั้ง จะจัดประชุมในช่วงประมาณ 30-45 วันหลังสิ้นสุดไตรมาส เว้นแต่การประชุมหลังสิ้นปี จะจัดประชุมในช่วง ประมาณ 40-60 วันหลังสิ้นปีปฏิทิน และใช้เวลาในการประชุมประมาณ 4 ชั่วโมง กรรมการแต่ละท่านต้องมาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง และต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทางโทรศัพท์ (Teleconference) หรือ การประชุมทางวิดีโอ (Video Conference) จะไม่ถูกนับรวมเป็นองค์ประชุม และไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

ประธานกรรมการ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติวาระการประชุม โดยการพิจารณาร่วมกับประธานผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการทุกคราว จะมีการกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน ตลอดจนมีเอกสารประกอบวาระการประชุม

ที่เพียงพอ โดยจะจัดส่งเอกสารประกอบวาระการประชุม ทั้งในรูปแบบเอกสาร และรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ให้กับกรรมการบริษัท แต่ละท่านล่วงหน้าอย่างน้อย 8 - 10 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลในเรื่องต่างๆ อย่างเพียงพอ ก่อนเข้าร่วมการประชุม

ในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ประธานกรรมการซึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้จัดสรรเวลาในการประชุมพิจารณาในแต่ละวาระอย่างเพียงพอ และได้เปิดโอกาสให้กรรมการมีโอกาสซักถาม แสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ทั้งนี้การลงมติในที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทให้ถือมติของเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการคนหนึ่ง มีหนึ่งเสียง หากคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่กรรมการท่านใดมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์เกี่ยวกับเรื่องที่มีการพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสีย จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาและตัดสินใจในเรื่องนั้นๆ เพื่อความโปร่งใสเป็นธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

ผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วย เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และรับทราบนโยบายโดยตรงจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการในการประชุมคณะกรรมการบริษัทในครั้งถัดไป

หลังการประชุม เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ทำหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม โดยฉบับที่กรายงานการประชุมในข้อปรีกษาที่สำคัญ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การตอบข้อซักถาม และมติที่ประชุม และเสนอรายงานการประชุมดังกล่าวต่อคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบหรือแก้ไขเพิ่มเติมในเบื้องต้น และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการในคราวถัดไปเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม และประธานกรรมการลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง รายงานการประชุมที่ที่ประชุมรับรอง และประธานกรรมการลงนามแล้ว จะถูกจัดเก็บพร้อมกับเอกสารประกอบวาระการประชุมต่างๆ อย่างเป็นระบบ และจัดเก็บทั้งในรูปแบบเอกสารและรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ในปี 2561

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ ทรัพยากรบุคคล
	จำนวนการประชุมนัดทั้งหมด ในปี 2561			
	5 ครั้ง	5 ครั้ง	4 ครั้ง	5 ครั้ง
1 นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลช์	5/5	-	-	-
2 นายปลิว มังกรกนก	5/5	4/4	-	5/5
3 นายมนูญ ศิริวรรณ	5/5	4/4	4/4	-
4 นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี	5/5	4/4	4/4	-
5 นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลีท	5/5	-	4/4	-
6 นางเค็ง ลิง ลี	5/5	-	-	5/5
7 นายทิโมธี อลัน พอตเตอร์ ¹	3/3	-	3/3	3/3
กรรมการที่ลาออกในปี 2561				
1 นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ²	2/2	-	1/1	2/2

¹ นายทิโมธี อลัน พอตเตอร์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการของบริษัท มีผลวันที่ 6 เมษายน 2561

² นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ลาออก โดยมีผลวันที่ 6 เมษายน 2561

เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนัดวันประชุม และจะแจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบล่วงหน้าทั้งปีถึงกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการ และการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย

ในปี 2561 ได้มีการจัดการประชุมคณะกรรมการทั้งหมด 5 ครั้ง ซึ่ง 4 ครั้งเป็นการประชุมตามปกติรายไตรมาส และ 1 ครั้ง เป็นการเรียกประชุมเพื่อพิจารณาภาวะพิเศษ ในระหว่างที่กรรมการแต่ละท่านดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างครบถ้วนทุกครั้ง ไม่มีกรรมการที่ขาดการประชุม

การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2561

รายชื่อกรรมการ	ครั้งที่1 (13 ก.พ.)	ครั้งที่2 (5 เม.ย.)	ครั้งที่3 (10 พ.ค.)	ครั้งที่4 (14-15 ส.ค.)	ครั้งที่5 (2 พ.ย.)	จำนวน การเข้า ร่วมประชุม	คิดเป็น ร้อยละ
1 นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลช์	✓	✓	✓	✓	✓	5/5	100%
2 นายปลิว มังกรกนก	✓	✓	✓	✓	✓	5/5	100%
3 นายมนูญ ศิริวรรณ	✓	✓	✓	✓	✓	5/5	100%
4 นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี	✓	✓	✓	✓	✓	5/5	100%
5 นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลีท	✓	✓	✓	✓	✓	5/5	100%
6 นางเค็ง ลิง ลี	✓	✓	✓	✓	✓	5/5	100%
7 นายทิโมธี อลัน พอตเตอร์ ¹	n/a	n/a	✓	✓	✓	3/3	100%
กรรมการที่ลาออกในปี 2561							
1 นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ²	✓	✓	n/a	n/a	n/a	2/2	100%
การเข้าร่วมประชุมของกรรมการทั้งหมด โดยเฉลี่ยคิดเป็น							100%

¹ นายทิโมธี อลัน พอตเตอร์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการของบริษัท มีผลวันที่ 6 เมษายน 2561

² นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ลาออก โดยมีผลวันที่ 6 เมษายน 2561

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างผู้ตรวจสอบภายใน
- สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายใน โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- พิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบจะแสดงความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวได้พิจารณาบนหลักเงื่อนไขที่คล้ายคลึงกัน หากบริษัทเข้าทำสัญญาอย่างเดียวกันนั้นกับผู้อื่น (arm's length basis) และต้องเป็นการเข้าทำธุรกรรมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท
- จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - » ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - » ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - » ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

- » ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - » ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - » จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - » ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (charter)
 - » รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

การแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบจะต้องเป็นกรรมการอิสระของบริษัทที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ โดยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยสามคน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบได้ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคน ต้องเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ได้ โดยการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่านจะอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่จะต้องดำรงคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ และดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์สรุปได้โดยสังเขปดังนี้

1. เป็นกรรมการอิสระของบริษัท
2. ได้รับการเสนอโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
3. มีคุณสมบัติในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
4. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินการกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
5. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ในปี 2561

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ครั้งที่1 (12 ก.พ.)	ครั้งที่2 (9 พ.ค.)	ครั้งที่3 (14 ส.ค.)	ครั้งที่4 (1 พ.ย.)	จำนวนการ เข้าร่วม ประชุม
1 นายปลิว มังกรกนก	✓	✓	✓	✓	4/4
2 นายมนูญ ศิริวรรณ	✓	✓	✓	✓	4/4
3 นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี	✓	✓	✓	✓	4/4

คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล

คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล มีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการจัดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท การแต่งตั้ง การเลือกตั้ง และการเลือกกรรมการกลับเข้าดำรงตำแหน่ง ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทและของกรรมการแต่ละท่าน รวมถึงแผนสืบทอดตำแหน่ง (succession plan) ของคณะกรรมการบริษัท
- ช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ พิจารณาข้อตกลงการแต่งตั้งกรรมการ
- ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการแต่งตั้งกรรมการ และการประเมินการทำหน้าที่ของกรรมการ
- คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล พิจารณาเพื่อให้มั่นใจได้ว่าคณะกรรมการบริษัทมีทักษะ ประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญ และความหลากหลายที่เหมาะสม รวมถึงมีการจัดการที่เหมาะสมเกี่ยวกับ

การสืบทอดตำแหน่ง การแต่งตั้ง การปฏิบัติงาน และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการบริษัท

- ทบทวนและดูแลกระบวนการประเมินผลการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงกรรมการแต่ละท่านเป็นรายบุคคล
- ช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและเสนอแนะคำตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล
- พิจารณาการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีของบริษัทฯ และให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีนโยบาย มีการปฏิบัติ และมีหลักการกำกับดูแลกิจการ เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ที่แนะนำโดยตลาดหลักทรัพย์ หลักมาตรฐานสากล หรือแนวปฏิบัติที่ดีที่แนะนำโดยสถาบันต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ติดตามและกำกับดูแลผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เพื่อให้มั่นใจว่า กรรมการและผู้บริหาร ได้ปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

การเข้าประชุมคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และและธรรมาภิบาล ในปี 2561

รายชื่อคณะกรรมการสรรหา	ครั้งที่1 (13 ก.พ.)	ครั้งที่2 (9 พ.ค.)	ครั้งที่3 (14 ส.ค.)	ครั้งที่3 (2 พ.ย.)	จำนวนการ เข้าร่วม ประชุม
1 นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี	✓	✓	✓	✓	4/4
2 นายมนูญ ศิริวรรณ	✓	✓	✓	✓	4/4
3 นายนิโคลัส ไมเคิล บอสสตี	✓	✓	✓	✓	4/4
4 นายทีโมธี ออลัน พอตเตอร์ ¹	n/a	✓	✓	✓	3/3
กรรมการที่ลาออกในปี 2561					
1 นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ²	✓	n/a	n/a	n/a	1/1

¹ นายทีโมธี ออลัน พอตเตอร์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ สมาชิกคณะกรรมการสรรหา สมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ของบริษัทฯ มีผลวันที่ 6 เมษายน 2561

² นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ สมาชิกคณะกรรมการสรรหา สมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ของบริษัทฯ โดยมีผลวันที่ 6 เมษายน 2561

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล มีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่หลักในการช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่เกี่ยวกับแผนกลยุทธ์ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท การพัฒนาบุคลากร และงานด้านระบบการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท
- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ซึ่งรวมถึงอนุมัติแผนการจ่ายค่าตอบแทนประจำปีและเงินโบนัสของบริษัท
- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการพิจารณาพัฒนากลยุทธ์ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและ

การพัฒนาบุคลากรที่จะส่งเสริมการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งส่งเสริมให้มีการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้น รวมถึงการเพิ่มขึ้นของมูลค่าผู้ถือหุ้น (shareholder value) ในระยะยาว

- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการให้มีการจัดการด้านระบบการจ่ายค่าตอบแทนทั้งหมดอย่างเหมาะสม และมีการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวที่ชัดเจนและเป็นที่ยอมรับได้ เพื่อเป็นการส่งเสริมกลยุทธ์ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท
- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่ในการให้คำแนะนำในการพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง และพิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

การเข้าประชุมคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ในปี 2561

รายชื่อคณะกรรมการ ทรัพยากรบุคคล	ครั้งที่ 1 (13 ก.พ.)	ครั้งที่ 2 (12 มี.ค.)	ครั้งที่ 3 (10 พ.ค.)	ครั้งที่ 4 (15 ส.ค.)	ครั้งที่ 5 (1 พ.ย.)	จำนวนการ เข้าร่วม ประชุม
1 นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ ¹	n/a	n/a	✓	✓	✓	3/3
2 นายปลิว มังกรกนก	✓	✓	✓	✓	✓	5/5
3 นางเค็ง ลิง ลิก	✓	✓	✓	✓	✓	5/5
กรรมการที่ลาออกในปี 2561						
1 นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ²	✓	✓	n/a	n/a	n/a	2/2

¹ นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ สมาชิกคณะกรรมการสรรหา สมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท มีผลวันที่ 6 เมษายน 2561

² นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ สมาชิกคณะกรรมการสรรหา สมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท โดยมีผลวันที่ 6 เมษายน 2561

การอบรมสำหรับกรรมการ

ในปี 2561 บริษัท มีกรรมการเข้าใหม่ 1 ท่าน คือ นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ บริษัท ได้จัดการอบรมให้กรรมการที่เข้าใหม่ได้ทราบถึงโครงสร้างของบริษัท ธุรกิจและกระบวนการผลิตของบริษัท ผลการดำเนินงานทั้งในด้านกระบวนการผลิต การจัดหาวัตถุดิบและขายผลิตภัณฑ์ และด้านการเงิน พร้อมทั้งข้อมูลเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับบริษัทที่ประกอบธุรกิจประเภทเดียวกันทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมถึงวัฒนธรรมองค์กร จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ทั้งนี้ นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ ได้เข้าอบรมหลักสูตรสำหรับกรรมการ Director Certificate Program ที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD) แล้ว

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้สนับสนุนให้กรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและการทำหน้าที่ของกรรมการซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบัน

กรรมการบริษัทไทย เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และเป็นไปตามแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ในการพิจารณาและติดตามการเข้าอบรมสัมมนาของกรรมการ

การประเมินตนเอง ของคณะกรรมการทั้งคณะ

หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ

คณะกรรมการได้ทำการประเมินการทำหน้าที่ของคณะกรรมการในปี 2561 โดยทำผ่านแบบประเมินตนเอง ซึ่งประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 50 คำถาม ครอบคลุม 6 หัวข้อ ดังนี้

- **องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ** เพื่อประเมินถึงความเหมาะสมและความหลากหลายขององค์ประกอบของคณะกรรมการ เช่น ในเรื่องทักษะ และประสบการณ์ที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการและการดำเนินธุรกิจของบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ** เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการให้บรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ
- **การทำหน้าที่ของกรรมการ** เพื่อประเมินการทำหน้าที่ของกรรมการอย่างเป็นกลาง และเป็นอิสระ
- **การประชุมคณะกรรมการ** เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพและบรรยากาศในการประชุม และความเหมาะสมของข้อมูลที่จัดเตรียมเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาในการประชุม
- **ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร** เพื่อประเมินความไว้วางใจที่คณะกรรมการมีต่อฝ่ายบริหาร และการทำหน้าที่ที่สนับสนุนกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- **การพัฒนาตนเองของกรรมการ** เพื่อประเมินความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ ของกรรมการ รวมถึงความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ

กระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ

- เลขานุการบริษัททำหน้าที่ปรับปรุงแบบประเมินตนเอง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการ
- เลขานุการบริษัทส่งแบบประเมินตนเองให้กรรมการทุกท่านเพื่อทำการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ และส่งกลับมาให้เลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขานุการบริษัทนำเสนอผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา
- ประธานคณะกรรมการสรรหา รายงานผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ ให้คณะกรรมการบริษัทได้ทราบ รวมถึงความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ

กรรมการทั้ง 7 ท่าน ได้ทำแบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการทั้งคณะ และผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ทั้งคณะ สำหรับการทำหน้าที่ในปี 2561 ได้คะแนนร้อยละ 98.57

การประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ

หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการประเมินการทำหน้าที่ของตนในปี 2561 โดยทำผ่านแบบประเมินตนเอง ซึ่งประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 30 คำถาม ครอบคลุม 3 หัวข้อ ดังนี้

- **โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ** เพื่อประเมินถึงความเหมาะสมและความหลากหลายขององค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ เช่น ในเรื่องทักษะและประสบการณ์ ที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงการทำหน้าที่อย่างน่าเชื่อถือ น่าไว้วางใจ
- **การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ** เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพและบรรยากาศในการประชุม และความเหมาะสมของข้อมูลที่จัดเตรียมเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาในการประชุม
- **บทบาทและการทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ** เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ในเรื่องดังต่อไปนี้
 - » รายงานทางการเงิน
 - » การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - » การบริหารความเสี่ยง
 - » การทำหน้าที่ของผู้สอบบัญชี
 - » การทำหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน

กระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ

- เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ปรับปรุงแบบประเมินตนเอง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบส่งแบบประเมินตนเองให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทุกท่านเพื่อทำการประเมิน และส่งกลับมาให้เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและพูดคุยเพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบรายงานผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้คณะกรรมการบริษัทได้ทราบ เพื่อคณะกรรมการบริษัทได้แสดงความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน ได้ทำแบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ และผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ สำหรับการทำหน้าที่ในปี 2561 ได้คะแนนร้อยละ 99.17

การประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล (คณะกรรมการสรรหา)

หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา ได้ทำการประเมินการทำหน้าที่ของตน ในปี 2561 โดยทำผ่านแบบประเมินตนเอง ซึ่งประกอบด้วยคำถาม ทั้งหมด 20 คำถาม ครอบคลุม 3 หัวข้อ ดังนี้

- **โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหา** เพื่อประเมินถึงความเหมาะสมและความหลากหลายของ องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา เช่น ในเรื่อง ทักษะ และประสบการณ์ ที่สนับสนุนการทำงานของ คณะกรรมการสรรหา
- **การประชุมคณะกรรมการสรรหา** เพื่อประเมินถึง ประสิทธิภาพและบรรยากาศในการประชุม และ ความเหมาะสมของข้อมูลที่จัดเตรียมเพื่อให้คณะกรรมการ พิจารณาในการประชุม
- **บทบาทและการทำหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา** เพื่อ ประเมินถึงประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ สรรหา ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา ในเรื่องดังต่อไปนี้
 - » การพิจารณาองค์ประกอบ ความเหมาะสม และ คุณสมบัติของกรรมการทั้งคณะ รวมถึงประเมินผล การทำงานของคณะกรรมการ
 - » การพิจารณาคูณสมบัติของผู้ที่จะถูกเสนอให้รับเลือกตั้ง เป็นกรรมการ
 - » การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ
 - » การดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ และ บริษัท ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

กระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหา

- เลขานุการคณะกรรมการสรรหา ทำหน้าที่ปรับปรุงแบบ ประเมินตนเอง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ บทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา
- เลขานุการคณะกรรมการสรรหา ส่งแบบประเมินตนเอง ให้คณะกรรมการสรรหา ทุกท่านเพื่อทำการประเมิน และ ส่งกลับมาให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหา เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขานุการคณะกรรมการสรรหา นำเสนอผลการทำ แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหา ให้ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาและพูดคุยเพื่อให้การ ทำหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

- ประธานคณะกรรมการสรรหา รายงานผลการทำ แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหา ให้คณะกรรมการบริษัทได้ทราบ เพื่อคณะกรรมการบริษัท ได้แสดงความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการทำหน้าที่ของ คณะกรรมการสรรหา

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา ทั้ง 4 ท่าน ได้ทำแบบประเมินตนเอง สำหรับคณะกรรมการสรรหา และผลการประเมินตนเองของ คณะกรรมการสรรหา สำหรับการทำหน้าที่ในปี 2561 ได้คะแนน ร้อยละ 99.69

การประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ได้ทำการประเมินการทำหน้าที่ ของตนในปี 2561 โดยทำผ่านแบบประเมินตนเอง ซึ่งประกอบด้วย คำถามทั้งหมด 13 คำถาม ครอบคลุม 3 หัวข้อ ดังนี้

- **โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการทรัพยากร บุคคล** เพื่อประเมินถึงความเหมาะสมและความหลากหลาย ขององค์ประกอบของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล เช่น ในเรื่องทักษะ และประสบการณ์ ที่สนับสนุนการทำงานของ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
- **การประชุมคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล** เพื่อประเมิน ถึงประสิทธิภาพและบรรยากาศในการประชุม และความ เหมาะสมของข้อมูลที่จัดเตรียมเพื่อให้คณะกรรมการ พิจารณาในการประชุม
- **บทบาทและการทำหน้าที่ของคณะกรรมการทรัพยากร บุคคล** เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ในเรื่องดังต่อไปนี้
 - » การพิจารณาคูณสมบัติ และการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง
 - » การพิจารณาแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - » การพิจารณาโครงสร้างการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับ พนักงาน

กระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ทรัพยากรบุคคล

- เลขานุการคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่ ปรับปรุงแบบประเมินตนเอง เพื่อให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

- เลขานุการคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ส่งแบบประเมินตนเองให้คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ทุกท่านเพื่อทำการประเมิน และส่งกลับมาให้เลขานุการคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขานุการคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล นำเสนอผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล พิจารณาและพูดคุย เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล รายงานผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการบริษัทได้ทราบ เพื่อคณะกรรมการบริษัท ได้แสดงความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ทั้ง 3 ท่าน ได้ทำแบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล และผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล สำหรับการทำหน้าที่ในปี 2561 ได้คะแนนร้อยละ 95.51

การประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

กรรมการแต่ละท่าน ได้ประเมินการทำหน้าที่ของตนในปี 2561 โดยทำผ่านแบบประเมินตนเอง ซึ่งประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 30 คำถาม ครอบคลุม 3 หัวข้อ ดังนี้

- ความเข้าใจในบทบาทกรรมการ และการทำหน้าที่กรรมการ
- ความเข้าใจในธุรกิจ กลยุทธ์ และนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- การทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและความสัมพันธ์กับผู้บริหาร และกรรมการท่านอื่น

กระบวนการในการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

- เลขานุการบริษัททำหน้าที่ปรับปรุงแบบประเมินตนเอง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการ
- เลขานุการบริษัทส่งแบบประเมินตนเองให้กรรมการทุกท่านเพื่อทำการประเมินการทำหน้าที่ของตนเองในฐานะที่เป็นกรรมการของบริษัทและส่งกลับมาให้เลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขานุการบริษัทนำเสนอผลการทำแบบประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา

- ประธานคณะกรรมการสรรหา รายงานผลการทำแบบประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล ให้คณะกรรมการบริษัทได้ทราบ รวมถึงความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี

ผลการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

กรรมการทั้ง 7 ท่าน ได้ทำแบบประเมินตนเองสำหรับกรรมการทำหน้าที่กรรมการ และผลการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล สำหรับการทำหน้าที่ในปี 2561 ได้คะแนนร้อยละ 96.79

การประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หลักเกณฑ์การประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประธานคณะกรรมการ และกรรมการได้ร่วมพิจารณาผลการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประกอบกับการทำแบบประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 50 คำถาม ครอบคลุม 8 หัวข้อ ดังนี้

- ความเป็นผู้นำ
- การวางกลยุทธ์ และการดำเนินงานตามแผน
- การวางแผนทางการเงิน และผลการดำเนินงานทางการเงิน
- ความสัมพันธ์กับกรรมการ
- ความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอก
- ความสัมพันธ์กับผู้บริหาร และการบริหารงานบุคคล
- การวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง
- ทักษะและทัศนคติ

กระบวนการในการประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- เลขานุการบริษัททำหน้าที่ปรับปรุงแบบประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- เลขานุการบริษัทส่งแบบประเมินตนเองให้กรรมการทุกท่าน (ยกเว้นกรรมการที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) เพื่อทำการประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และส่งกลับมาให้เลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ

- เลขานุการบริษัท นำเสนอผลการทำแบบประเมินประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ให้ประธานกรรมการพิจารณา
- ประธานกรรมการพูดคุยเพื่อประเมินผลการทำงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กับคณะกรรมการบริษัท

ผลการประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

กรรมการ 6 ท่าน ได้ทำแบบประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการไม่เปิดเผยผลการประเมิน แต่ประธานคณะกรรมการได้มีการสื่อสารผลของการประเมิน รวมถึงความเห็นของคณะกรรมการ ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้รับทราบ

โดยสรุป ปี 2561 บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้อย่างครบถ้วน ยกเว้นในเรื่องดังต่อไปนี้

- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการมากกว่า 6 ครั้งต่อปี
 - » ด้วยลักษณะและขนาดธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการพิจารณาและเห็นว่า การประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง มีความเหมาะสมแล้ว อย่างไรก็ตาม หากมีวาระเร่งด่วนสามารถเรียกประชุมคณะกรรมการเป็นวาระพิเศษได้
 - » ในปี 2561 มีการประชุมคณะกรรมการทั้งหมด 5 ครั้ง ซึ่ง 4 ครั้งเป็นการประชุมตามปกติรายไตรมาส และ 1 ครั้งเป็นการเรียกประชุมเพื่อพิจารณาวาระพิเศษ
- องค์กรประชุมของคณะกรรมการบริษัท ขณะที่คณะกรรมการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
 - » ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ องค์กรประชุมของคณะกรรมการบริษัทต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ด้วยขนาดของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการพิจารณาและเห็นว่าข้อกำหนดในเรื่ององค์กรประชุมในข้อบังคับของบริษัทฯ มีความเหมาะสมแล้ว
- บริษัทฯ มีคณะกรรมการ ทั้งหมด 7 ท่าน และการประชุมทุกครั้ง ในปี 2561 กรรมการทั้ง 7 ท่าน เข้าประชุมครบทั้ง 7 ท่านทุกครั้ง
- ประธานกรรมการ เป็นกรรมการอิสระ
 - » คณะกรรมการมีอำนาจในการแต่งตั้งประธานกรรมการ คณะกรรมการ แต่งตั้ง นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ซึ่งเป็นกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร เป็นประธานกรรมการ และแต่งตั้ง นายปลิว มังกรกนก ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ เป็นรองประธานกรรมการ
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบไปด้วยกรรมการอิสระ มากกว่าร้อยละ 50
 - » คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และ ธรรมชาติของ บริษัทฯ ประกอบด้วย สมาชิกทั้งหมด 4 ท่าน และ 2 ใน 4 ท่าน เป็นกรรมการอิสระ
- คณะกรรมการบริษัทประกอบไปด้วยกรรมการอิสระ มากกว่าร้อยละ 50
 - » คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 ท่าน จากทั้งหมด 7 ท่าน

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

ผมขอนำเสนอรายงานคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 รายงานนี้เป็นสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้มีการปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ

สมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยสมาชิก 3 ท่าน โดยทุกท่านเป็นกรรมการอิสระ ได้แก่ นายปลิว มังกรกนก เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นายมนูญ ศิริวรรณและนาย โรเบิร์ต สแตร์ กัทวี เป็นสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ที่หลากหลายทั้งในด้านการเงิน ธุรกิจ และอุตสาหกรรม สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ นายปลิว มังกรกนก เป็นผู้มีความรู้ด้านการเงิน มีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก คือ ตรวจสอบและสอบทานความถูกต้องของงบการเงินและรายงานทางการเงินของบริษัท ความมีประสิทธิภาพของการจัดการและการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจ ความเพียงพอและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบคุณสมบัติ ความเชี่ยวชาญ และความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีภายนอก รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีภายนอก

บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบได้ถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี ในปี 2561 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งหมด 4 ครั้ง และในการประชุมแต่ละครั้งมีผู้เข้าร่วมการประชุมประกอบด้วย สมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีภายนอก นอกจากนี้ในการประชุมแต่ละครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและหารือในวาระต่างๆ ตามที่สรุปในรายงานนี้ อีกทั้งได้มีการประชุมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีภายนอกโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีภายนอก ได้รับความร่วมมือจากฝ่ายปฏิบัติการในการตรวจสอบ

1. **สอบทานรายงานทางการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบในการสอบทานและตรวจสอบความถูกต้องของรายงานทางการเงิน สำหรับปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงิน และทำความเข้าใจเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติงบการเงินของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ติดตามการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานการบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้อง รายงานทางการเงินของบริษัท ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและข้อกำหนดของ ก.ล.ต.

2. **สอบทานการบริหารความเสี่ยง** คณะกรรมการตรวจสอบได้ติดตาม และสอบทานประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง บริษัท ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับผู้บริหารขึ้น เพื่อดูแล จัดการและควบคุมการบริหารความเสี่ยงของบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ทำการประเมินความเสี่ยง กำหนดแผนพัฒนาและติดตามการดำเนินการตามแผนเพื่อลดความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยงแบ่งเป็น ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงทางธุรกิจ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงาน ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงด้านการค้าและความเสี่ยงงานโครงการ ฝ่ายบริหารได้รายงานแผนดำเนินการและรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส
3. **สอบทานการควบคุมภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบมีการสอบทานและติดตามระบบการควบคุมภายในของบริษัท อย่างสม่ำเสมอ และได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยประเมินตามกรอบการทำงานของ COSO (The Committee Of Sponsoring Organization For The Treadway Commission) ซึ่งได้อธิบายรายละเอียดไว้ในหัวข้อเรื่องการควบคุมภายในของรายงานประจำปีนี้ และนอกจากนี้ บริษัท ได้ปฏิบัติตาม Sarbanes-Oxley Act ซึ่งเป็นกฎหมายของประเทศสหรัฐอเมริกา ในเรื่องเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบพึงพอใจในระบบการควบคุมภายในที่บริษัท ใช้ในการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
4. **สอบทานการกำกับดูแลตามหลักธรรมาภิบาล** คณะกรรมการตรวจสอบติดตามการดำเนินการตามคู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร (CCO) เป็นผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนา ส่งเสริมและควบคุมดูแลให้การปฏิบัติและการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นไปตามกฎระเบียบ และหลักปฏิบัติที่ดีเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร ได้รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส ถึงการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติตาม Foreign Corrupt Practice Act ซึ่งเป็นกฎหมายของประเทศสหรัฐอเมริกา ในเรื่องเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

5. **สอบทานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน** คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อทำความเข้าใจเห็นสอดคล้องต่อคณะกรรมการบริษัท ก่อนมีการพิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้มั่นใจว่า รายการดังกล่าวเป็นไปตามข้อกำหนดในการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัท และข้อตกลงที่เกี่ยวข้องมีความเป็นธรรม ไม่ได้เอื้อประโยชน์ที่มากกว่าหากเป็นสัญญาในลักษณะเดียวกันที่กำกับคู่สัญญารายอื่น และเป็นรายการที่ทำเพื่อประโยชน์แก่บริษัท รวมถึงได้พิจารณาเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัท ได้ทำการรายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา ในปี 2561 บริษัท มีการทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันตามที่เปิดเผยไว้ในหัวข้อย่อยรายการที่เกี่ยวข้องกันในรายงานประจำปีนี้

6. **สอบทานการปฏิบัติงานของงานตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี ซึ่งกฎบัตรงานตรวจสอบภายในได้อธิบายเกี่ยวกับบทบาทและความรับผิดชอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ที่ซึ่งต้องมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และมีการประเมินอย่างเป็นระบบเพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า บริษัท มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในตามความเสี่ยงและผลการปฏิบัติงานของงานตรวจสอบภายในผ่านดัชนีชี้วัดผลงาน (KPI) เป็นประจำทุกปี ในปี 2561 หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงานตรวจสอบทั้งหมด 9 แผนงาน และบรรลุผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัดผลงาน (KPI) ตามแผนงานที่วางไว้ คณะกรรมการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ โดยการพิจารณาและสอบทานรายงานการตรวจสอบ รวมถึงติดตามประเด็นที่ผู้ตรวจสอบภายในตรวจพบ และได้ทำคำแนะนำหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไขเสนอต่อฝ่ายบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาการทำงานของผู้ตรวจสอบภายใน ร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี และมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ซึ่งมีความเป็นอิสระและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

7. **สอบทานการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี** บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด (PwC) เป็นผู้สอบบัญชีอิสระที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปี 2561 บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด ได้รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับขอบเขตการสอบบัญชีและรายงานผลของรายงานทางการเงินรายไตรมาสและปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด ได้ปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญ อยู่ภายใต้กฎระเบียบ และมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อรับรองความเป็นอิสระในการทำหน้าที่ของผู้สอบบัญชี ในทุกไตรมาส คณะกรรมการตรวจสอบจะมีการประชุมหารือกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหาร เพื่อสอบถามเกี่ยวกับความเป็นอิสระหรือข้อจำกัดในการปฏิบัติงานตรวจสอบที่

ได้จากผู้บริหาร คณะกรรมการตรวจสอบมีความพึงพอใจต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และในปี 2561 บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด ไม่ได้มีการให้บริการหรือให้คำปรึกษาในเรื่องอื่น ที่อาจมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี

8. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ประจำปี 2561

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับมอบหมายในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สอบบัญชีภายนอก คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาถึง ผลงานที่ผ่านมา ความรู้ความสามารถ และความเป็นอิสระของ บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด จึงเสนอให้แต่งตั้ง ผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2561 รวมถึงการพิจารณาค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี โดยเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561

9. การประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี โดยมีหัวข้อหลักได้แก่ ก) ความเหมาะสมและโครงสร้างขององค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ข) การจัดการประชุมและวาระในการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และ ค) สอบทานการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้าน ได้แก่ การสอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้ง การปฏิบัติงานของการตรวจสอบภายในและ ผู้สอบบัญชีภายนอก ซึ่งผลการประเมินตนเองในปี 2561 คือ 99.17% ผลการประเมินตนเองที่ดีนี้ ยืนยันได้ว่า คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตและความรับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความเป็นอิสระเพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) จากผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบให้ความมั่นใจในความมีประสิทธิภาพของการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การตรวจสอบและติดตามข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการตรวจสอบมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลของรายงานทางการเงิน ในปี 2561 นั้นมีความถูกต้องเชื่อถือได้และเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

ในนามของคณะกรรมการตรวจสอบ



นายปลิว มังกรกนก

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการสรรหา

กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล (“คณะกรรมการสรรหา”) ประกอบไปด้วยกรรมการทั้งหมดจำนวน 4 ท่าน คือ นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี (กรรมการอิสระ) ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหา นายมนูญ ศิริวรรณ (กรรมการอิสระ) นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์ (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) และนายทีโมธี ออลัน พอตเตอร์ (กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) คณะกรรมการสรรหา ได้ทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และอย่างเป็นอิสระ

ในปี 2561 คณะกรรมการสรรหา ได้มีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหา โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหา ได้ทบทวน หลักเกณฑ์และข้อกำหนดต่างๆ ในการให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีความเหมาะสมสมควรเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท และเสนอระเบียบวาระต่างๆ เพื่อพิจารณาในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 โดยได้มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าว ในเว็บไซต์ของบริษัท
2. คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคูณสมบัติ และเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระ หรือกรรมการที่ลาออกจากตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป คณะกรรมการสรรหา (เว้นแต่สมาชิกผู้มีส่วนได้เสีย) จะพิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ เพื่อให้เหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัท

ในปี 2561 มีกรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ 3 ท่าน ได้แก่ นายมนูญ ศิริวรรณ นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี และนางเค็ง ลิง ลิก คณะกรรมการสรรหา ได้พิจารณาถึงคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ โดยเห็นว่าทั้งสามท่าน มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท สามารถที่จะพัฒนากลยุทธ์ และขับเคลื่อนบริษัท ให้บรรลุเป้าหมายได้ จึงให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณาคัดเลือก นายมนูญ ศิริวรรณ นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี และนางเค็ง ลิง ลิก กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกครั้งหนึ่ง และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 ได้เลือกทั้ง 3 ท่านให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง

3. ในเดือนธันวาคม 2560 นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ได้ยื่นหนังสือลาออกจากการเป็นกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท โดยให้การลาออกมีผล ตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2561 คณะกรรมการสรรหา จึงได้พิจารณาคูณสมบัติและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการ พิจารณาแต่งตั้ง นายทีโมธี ออลัน พอตเตอร์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง และที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 4ก/2560 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2560 ได้มีมติแต่งตั้ง นายทีโมธี ออลัน พอตเตอร์ เป็นกรรมการของบริษัท โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 6 เมษายน 2561
4. คณะกรรมการสรรหา ได้ประเมินองค์ประกอบของคณะกรรมการ และเห็นว่าคณะกรรมการมีองค์ประกอบที่เหมาะสม ซึ่งประกอบไปด้วยกรรมการที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆที่หลากหลาย เช่น ความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ โรงกลั่นน้ำมัน ธุรกิจเกี่ยวกับปิโตรเลียม เทคโนโลยีและวิศวกรรม การวางแผนและกลยุทธ์ การตลาด การเงิน และการกำกับดูแล เป็นต้น

5. คณะกรรมการสรรหาฯ มีการหารือถึงเรื่องการวางแผน สืบทอดตำแหน่งของกรรมการอิสระ และได้ทำคำแนะนำ แก่คณะกรรมการบริษัทให้พิจารณาเพิ่มจำนวนกรรมการ อิสระ หลังจากที่คณะกรรมการบริษัท เห็นชอบในการเพิ่ม จำนวนกรรมการอิสระอีกหนึ่งท่าน คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ทำการกำหนดคุณสมบัติ สรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติ เหมาะสม และเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อ คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาต่อไป
6. คณะกรรมการสรรหาฯ สอบทานและพิจารณากำหนด อัตราค่าตอบแทนกรรมการ รวมถึงค่าตอบแทนสำหรับ คณะกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทจดทะเบียนในตลาด หลักทรัพย์ รวมถึงได้พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ โดยเปรียบเทียบกับผลสำรวจการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และบริษัทใน กลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน คณะกรรมการสรรหาฯ ได้เสนอ ให้เพิ่มค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราประมาณร้อยละ 20 สำหรับประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และ กรรมการในปี 2561 แต่สำหรับเบี้ยประชุมคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยทั้งหมดให้คงอัตราเดิม และไม่มี โบนัส ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 ได้พิจารณา อนุมัติอัตราค่าตอบแทนกรรมการและค่าตอบแทนสำหรับ คณะกรรมการชุดย่อย ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอ แม้ว่าบริษัทอื่นๆ จะมีการพิจารณาให้ค่าตอบแทนเป็น โบนัสแก่คณะกรรมการ แต่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาว่า เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี คณะกรรมการไม่ควรได้รับค่าตอบแทนประเภทโบนัส ตามผลประกอบการของบริษัท เพื่อความโปร่งใส คณะกรรมการสรรหาฯ ได้เปิดเผยค่าตอบแทนที่กรรมการ แต่ละท่านได้รับในปี 2561 ในรายงานประจำปีฉบับนี้
7. คณะกรรมการสรรหาฯ ดูแลและสนับสนุนให้คณะกรรมการ บริษัท เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับบทบาท และการทำหน้าที่ของกรรมการ และการกำกับดูแล ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อพัฒนาความรู้ความ สามารถในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ และส่งเสริม ให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

8. คณะกรรมการสรรหาฯ สอบทานการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการบริษัท กรรมการรายบุคคล และคณะกรรมการ สรรหาฯ โดยพิจารณาจากผลการทำแบบประเมินตนเอง
9. คณะกรรมการสรรหาฯ สอบทานผลการประเมินธรรมาภิบาล ของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการประเมินในระดับดีเยี่ยม (5 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 นอกจากนี้คณะกรรมการสรรหาฯ ยังได้ตรวจทานและพิจารณาปรับปรุงเพื่อให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยได้ยึดมั่น ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเพื่อประโยชน์ สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

ในนามคณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดค่าตอบแทน และ ธรรมาภิบาล



นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี

ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ

กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

รายงานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) (SPRC) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล อันประกอบด้วย กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร ซึ่งมาจากการแต่งตั้งของคณะกรรมการบริษัท จำนวน 2 ท่าน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้รับการมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

เมื่อต้นปี 2561 คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ประกอบไปด้วย นายวิลเลียม ลูอิส สโตน (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล นางเค็ง ลิง ลิก (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) และนายปลิว มังกรกนก (กรรมการอิสระ) ต่อมาที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2561 ได้มีมติแต่งตั้งให้นายทีโมธี ออลัน พอตเตอร์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล แทนที่นายวิลเลียม ลูอิส สโตน ซึ่งได้ลาออกจากกรรมการบริษัท คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง และอาจเรียกประชุมเพิ่มเติมได้หากมีวาระที่ต้องพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัท ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาบุคลากร ระบบเงินเดือนและโบนัส รวมถึงทำหน้าที่พิจารณาอนุมัติระบบการบริหารค่าตอบแทนประจำปีเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทฯ และเพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น นอกจากนี้คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลยังมีหน้าที่พิจารณาการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง พิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และพิจารณาอนุมัติแผนงานการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัท

ในปี 2561 คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ได้มีการประชุมจำนวน 5 ครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามบทบาทและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

- 1. ระบบการบริหารค่าตอบแทน** คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาและติดตามการดำเนินงานของฝ่ายบริหารโดยได้พิจารณาระบบค่าตอบแทนโดยรวม แผนงานการปรับเงินเดือนประจำปี โดยเปรียบเทียบกับบริษัทชั้นนำในประเทศไทย ที่อยู่ในการแข่งขันและธุรกิจอื่น ๆ ที่ใกล้เคียง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบค่าตอบแทนโดยรวมของบริษัทฯ ยังสามารถแข่งขันและรักษาการเป็นผู้นำในเขตอุตสาหกรรมมาตาฟุต เพื่อสามารถดึงดูดรักษา และจูงใจพนักงานที่มีความสามารถสูงให้อยู่กับบริษัทฯ ต่อไป คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาอนุมัติโบนัสพิเศษให้แก่พนักงาน เพื่อเป็นการขอบคุณที่พนักงานได้ทุ่มเททำงาน สร้างผลการดำเนินงานและผลประโยชน์ที่ดีเยี่ยมให้กับบริษัทฯ ในปี 2560
- 2. กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล** คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้ทบทวนแผนงานและผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลในปี 2560 และได้พิจารณารับรองแผนกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2561 ในการสร้างมาตรฐานและมุ่งสู่การเป็นองค์กรในฝันของประเทศไทยในปี 2563 ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในองค์กรและมีความรู้สึกผูกพันในการเป็นครอบครัวเดียวกันและเป็นองค์กรที่น่าร่วมงานด้วยที่สุด นอกจากนี้คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลยังได้ทบทวนนโยบายและกลยุทธ์เกี่ยวกับความหลากหลายและการไม่เลือกปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน

เป้าหมายที่สำคัญของปี 2561 คือ

- เป็นองค์กรในฝันของประเทศไทยในปี 2563
- เพิ่มความแข็งแกร่งในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ผ่านการบริหารจัดการด้านองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ
- พัฒนาให้ทุกคนในองค์กรมีความเป็นผู้นำระดับโลก
- เสริมสร้างความภาคภูมิใจในองค์กรผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมและการกีฬา

3. แผนการสืบทอดตำแหน่งและโครงการส่งเสริมและพัฒนา

ผู้มีศักยภาพ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ด้วยการส่งพนักงานของบริษัทฯ ไปปฏิบัติงานที่โรงกลั่นน้ำมันร่วมทุนของเชฟรอนที่ต่างประเทศ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลยังได้มีการทบทวนและรับรองผลการแต่งตั้งผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มพูนขีดความสามารถทางด้านการเป็นผู้นำและศักยภาพในด้านต่างๆ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตของธุรกิจต่อไป

4. การจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการเพื่อสร้างความผูกพันที่มีต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง และให้การรับรองการสำรวจความผูกพันและพึงพอใจของพนักงานปี 2561 เพื่อจะนำผลการวิเคราะห์ทั้งด้านการเป็นสุดยอดนายจ้างและด้านความผูกพันองค์กรมาวางแผนเพื่อปรับปรุงต่อไป คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาทบทวนและรับรองโครงสร้างองค์กรของโครงการซ่อมบำรุงและขยายประสิทธิภาพเครื่องจักรประจำปี 2562 (2019 Event Project) ซึ่งได้มีการมอบหมายงานนี้ให้กับกลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพสูงของบริษัทฯ เพื่อเป็นการพัฒนาขีดความสามารถในการที่จะเติบโตกับบริษัทฯ ต่อไป

สำหรับปี 2561 คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลเชื่อมั่นว่า ด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง และค่านิยมองค์กรที่เข้มแข็ง ประกอบกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดี จะสนับสนุนให้บริษัทฯ ก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านการปฏิบัติการและการเติบโตในอนาคต ซึ่งจุดมุ่งหมายของเราคือการเป็นสถานที่ที่ดีที่สุดในการทำงาน และเป็นองค์กรในฝันของทุกคน โดยทั้งหมดนี้ จะช่วยเสริมสร้างผลตอบแทนที่ดีที่สุดให้กับผู้ถือหุ้น

ในนามคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล



นายโมธี อลัน พอตเตอร์

ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาอย่างยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลตามหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ ในการกำกับดูแลกิจการและนโยบายการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจอย่างยุติธรรมและโปร่งใสกับทุกภาคส่วนของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ มีการจัดการอย่างมีจริยธรรม สุจริต และเคารพสิทธิมนุษยชน เราเชื่อมั่นว่าแนวทางการทำงานร่วมกันในการดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบ และการรักษาความสมดุลระหว่างผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม จะช่วยให้บริษัทฯ ก้าวไปข้างหน้าอย่างต่อเนื่อง บนเส้นทางการเติบโตที่ยั่งยืนควบคู่ไปกับสังคมของเรา



ด้านการศึกษาและเยาวชน ด้านคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านसानสัมพันธ์ ซึ่งบริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานจิตอาสาสมัครเริ่มและมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้ชื่อ “ทำดีหน้าตาดี กับน้องสตาร์” (Do Good Look Great with Nong Star) ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่หลากหลาย เพื่อปรับปรุงคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้ดียิ่งขึ้น



ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2561 ซึ่งจัดทำตามแนวทางการรายงานสากลด้านความยั่งยืน (Global Reporting Initiative: GRI)

ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมกับชุมชนและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีความเชื่อมั่นและปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกๆ ด้าน อีกทั้งยังยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในด้านธุรกิจของเรา รวมถึงการสนับสนุนชุมชนและสังคมที่ยั่งยืนด้วยตนเอง บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งเน้นและให้ความสำคัญใน 4 ด้านหลัก คือ



การควบคุมภายใน

กรอบการควบคุมภายในมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลการรายงานและการจัดการมีความถูกต้องน่าเชื่อถือ ปฏิบัติภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และทันเวลา เป้าหมายของกรอบการควบคุมภายในของบริษัท คือการรับรองว่าการดำเนินงานมีประสิทธิภาพภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารการจัดการความเสี่ยง

ในแต่ละปีฝ่ายบริหารและผู้ตรวจสอบภายในจะทำการประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุม โดยใช้แบบฟอร์มการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ ก.ล.ต.”) ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2561 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 กรรมการรวมถึงกรรมการอิสระได้ตรวจสอบแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ได้รับทราบและให้การรับรองว่าระบบการควบคุมภายในได้รับการออกแบบและดำเนินการอย่างเหมาะสม

บริษัท มีระบบการควบคุมภายในสอดคล้องกับกรอบแนวคิดของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) กรอบการควบคุมภายในได้จำแนกวัตถุประสงค์ไว้ 3 ด้าน คือวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน วัตถุประสงค์ด้านการรายงาน และวัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ

การควบคุมภายในประกอบด้วย 5 องค์ประกอบที่มีความเกี่ยวข้องซึ่งกันและกัน ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม: บริษัท โดยคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารได้กำหนดแนวทางที่สำคัญเกี่ยวกับความสำคัญของการควบคุมภายในดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายการดำเนินธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อสนับสนุนการทำงานของระบบการควบคุมภายใน เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร (CCO) มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำโปรแกรมการสื่อสารของนโยบายเหล่านั้นเพื่อให้ความเข้าใจในทุกระดับของบริษัท
- คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อชี้แจงความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดการประเมินทักษะและความเชี่ยวชาญของสมาชิกเป็นระยะ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีความรู้ความสามารถและมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารในการประเมินและตัดสินใจในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท
- คณะกรรมการบริษัทได้มอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เป็นผู้ดำเนินการในการบริหารจัดการ

กิจกรรมของบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้มอบอำนาจของตนเองผ่าน Manual Delegated of Authorities (MODA) เพื่อมอบหมายความรับผิดชอบและแยกหน้าที่ไปในระดับต่างๆ ของบริษัท

- บริษัท ได้จัดทำระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการเพื่อดึงดูด สร้างแรงบันดาลใจ การมีส่วนร่วมและรักษาพนักงานไว้ ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่มีความสุข รวมถึงมีระบบการจัดการบุคลากรในด้านการพัฒนาและฝึกอบรมสำหรับพนักงานทุกระดับ
- บริษัท มีนโยบายในการสร้างแรงจูงใจและรักษาพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีให้เติบโตไปพร้อมกับองค์กร ด้วยการให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานโดยการประเมินผลของตัวชี้วัดและผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

2. การประเมินความเสี่ยง: คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายการบริหารความเสี่ยง และบริษัท ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับผู้บริหารเพื่อดูแลระบบการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- บริษัท ได้จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยงซึ่งรวมถึงการระบุและการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์
- บริษัท ระบุและวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญต่อความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และกำหนดวิธีจัดการความเสี่ยง ประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงทางธุรกิจ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงในการบริหารโครงการ ความเสี่ยงทางการค้าและความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ บริษัท ได้มีการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์เพื่อระบุความเสี่ยงหลักและพัฒนาแผนการดำเนินการป้องกันเพื่อให้สอดคล้องกับความเสี่ยงและความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- บริษัท พิจารณาความเป็นไปได้ของการเกิดเหตุการณ์ทุจริต เช่น การรายงานทางการเงินที่ผิดพลาด การสูญเสียทรัพย์สิน การทุจริต การฝ่าฝืนการควบคุมโดยผู้บริหาร การแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงินและการนำทรัพย์สินไปใช้งานโดยเจตนาผิดชอบ
- บริษัท ยังมีประเมินการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและการรายงานทางการเงินและประเมินการเปลี่ยนแปลงที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน

3. กิจกรรมการควบคุม : กิจกรรมการควบคุมเป็นมาตรการที่กำหนดไว้ในนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท กิจกรรมการควบคุมจะดำเนินการในทุกระดับและในขั้นตอนการทำงานต่างๆ ของบริษัท ทั้งนี้รวมถึงการทำงานที่ใช้เทคโนโลยี กิจกรรมการควบคุมประกอบด้วย

- บริษัท กำหนดกระบวนการควบคุมภายในครอบคลุมขั้นตอนการทำงานต่างๆ ทั้งหมดเช่น มีนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับธุรกรรมด้านการเงิน ขั้นตอนในการอนุมัติโครงการลงทุน ขั้นตอนการจัดซื้อและวิธีการคัดเลือกผู้ขายและกระบวนการเบิกจ่าย มีการจัดทำคู่มือการมอบอำนาจที่กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และลำดับชั้นการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน รัดกุม
- บริษัท จัดให้มีกิจกรรมการควบคุมสำหรับโครงสร้างพื้นฐาน การจัดการความปลอดภัย การจัดหา พัฒนาและการบำรุงรักษา ด้านเทคโนโลยีสำหรับกิจกรรมการควบคุมที่เป็นไปโดยอัตโนมัติเพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ การตรวจสอบสิทธิและการควบคุมทางความปลอดภัย เรื่องการเข้าถึงของผู้ใช้จะได้รับการตรวจสอบปีละสองครั้ง เพื่อให้มีความมั่นใจว่าการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
- บริษัท มีกลไกในการตรวจสอบและติดตามการทำรายการระหว่างกันและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส
- บริษัท ต้องปฏิบัติตามกฎหมายของสหรัฐอเมริกา - กฎหมาย Sarbanes Oxley (SOX) มาตรา 404 ซึ่งกำหนดให้มีการทดสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน โดยมีการทดสอบสองรอบในแต่ละปีเพื่อให้แน่ใจว่ากระบวนการหลักและกระบวนการย่อยที่สำคัญมีการดำเนินการตามนโยบายและขั้นตอนของบริษัท เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์

4. สารสนเทศและการสื่อสาร: ข้อมูลมีความจำเป็นต่อการดำเนินการตามความรับผิดชอบของการควบคุมภายใน เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ การสื่อสารเป็นกระบวนการของการให้ แบ่งปันและได้รับข้อมูลที่สำคัญ บริษัท มีการใช้ข้อมูลที่มีคุณภาพและมีการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการทำงานของระบบควบคุมภายใน ดังรายละเอียดดังนี้

- บริษัท ได้พัฒนานโยบายการสื่อสารเป็นกรอบแนวทางเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลที่มีคุณภาพได้รับการสื่อสารอย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ
- บริษัท มีการจัดทำข้อมูลที่มีคุณภาพและเพียงพอเพื่อสนับสนุนการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท มีการจัดส่งหนังสือนัดประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการบริษัท ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน
- บริษัท มีการเผยแพร่การสื่อสารภายในทั่วทั้งองค์กรด้วยข้อความที่ชัดเจนจากฝ่ายบริหาร ช่องทางการสื่อสารภายใน เช่นการประชุมพนักงานรายไตรมาส การสื่อสารทางอีเมล กระดานข่าว พนักงานใหม่ได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านการปฐมนิเทศ ซึ่งรวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจของบริษัท

พฤติกรรมการทำงานที่ยอมรับได้ ข้อบังคับในการจ้างงาน และเรียนรู้เกี่ยวกับนโยบายของบริษัท ที่สำคัญ

- บริษัท มีการสื่อสารข้อมูลแก่บุคคลภายนอกอย่างสม่ำเสมอผ่านทางเว็บไซต์ www.sprc.co.th ซึ่งรวบรวมข่าวและข้อมูลที่สำคัญและงบการเงินประจำปี มีการเผยแพร่และจัดประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานและรายงานทางการเงินระหว่างกาลรายไตรมาสให้กับนักลงทุนและผู้ถือหุ้นในทุกไตรมาส มีการจัดทำรายงานประจำปีเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของบริษัท แก่ผู้ถือหุ้นและบุคคลทั่วไปทั้งในรูปแบบสิ่งพิมพ์และเว็บไซต์ของบริษัท
- คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส เพื่อให้พนักงานสื่อสารข้อกังวลกรณีการประพฤติมิชอบในงานที่เกี่ยวข้องกับการรายงานทางการเงินหรือเรื่องสำคัญอื่นๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการควบคุมภายใน
- บริษัท จัดให้มีช่องทางการสื่อสารนอกเหนือจากช่องทางปกติที่ปลอดภัยแก่บุคลากรในบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเพื่อให้สามารถที่จะสื่อสารกับผู้บริหารโดยตรง โดยรายงานผ่านทางอีเมลถึง CompanySecretary@sprc.co.th และ/หรือ AuditCommittee@sprc.co.th และ/หรือ CorporateCompliance@sprc.co.th

5. กิจกรรมการติดตามผล: บริษัท มีการประเมินผลอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่าแต่ละองค์ประกอบของการควบคุมภายในยังมีปรากฏและทำหน้าที่อยู่อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

- บริษัท จัดให้มีผู้ตรวจสอบภายในเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินระบบการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในยังคงมีอยู่และทำหน้าที่อยู่จริง รายงานผลการตรวจสอบภายในจะถูกนำเสนอไปยังผู้บริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ
- ผู้บริหารและผู้ตรวจสอบภายใน มีกระบวนการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องในเวลาที่เหมาะสมและมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส
- ผู้สอบบัญชีภายนอกทำการตรวจสอบการควบคุมภายในเกี่ยวกับการรายงานทางการเงินอย่างต่อเนื่อง มีการตรวจสอบรายงานระหว่างกาลไตรมาสและตรวจสอบในรายละเอียดของรายงานทางการเงินประจำปี

ในปี 2561 ผู้ตรวจสอบภายในได้ประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในในระดับกระบวนการจำนวน 9 กระบวนการ ได้แก่ การสอบทานรายการทางบัญชี และการกระบวนการกระหายอด กระบวนการด้านเงินเดือน/ผลประโยชน์ของพนักงานและการบริหารจัดการพนักงาน กระบวนการบำรุงรักษา การจัดการโครงการและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ - ระบบ SAP ทั้งนี้รายงานการตรวจสอบรวมถึงแผนสำหรับการปรับปรุงได้ถูกรายงานต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ และจากการตรวจสอบไม่พบประเด็นที่มีนัยสำคัญในการควบคุมภายใน หรือที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือการฉ้อโกง

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ ได้ทำรายการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทเซฟรอนและบริษัทในเครือของเซฟรอน (ในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ) รายการที่เกี่ยวข้องกันนี้ประกอบไปด้วยการจัดหาน้ำมันดิบและวัตถุดิบ การขายผลิตภัณฑ์และการใช้ประโยชน์จากความสามารถและความเชี่ยวชาญของเซฟรอนทางด้านเทคโนโลยีและการดำเนินงานโรงงาน

ความสมเหตุสมผลของรายการที่เกี่ยวข้องกัน

การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันจะได้รับการพิจารณาอย่างรอบคอบเพื่อให้แน่ใจว่าเงื่อนไขมีความเหมาะสมเป็นไปตามนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ตรวจสอบภายในได้มีการตรวจสอบรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเงื่อนไขของรายการที่เกี่ยวข้องกันและเป็นที่พอใจว่ารายการดังกล่าวได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของสัญญา มีความเท่าเทียมกับธุรกรรมที่ทำกับบุคคลภายนอก รวมทั้งเป็นราคาที่แข่งขันได้และเป็นไปตามราคาตลาดและทำขึ้นเป็นปกติของการดำเนินธุรกิจ และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ

การอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกัน

สำหรับการทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องกัน คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบอำนาจอนุมัติให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ได้ในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท และสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับธุรกรรมการซื้อขาย และแลกเปลี่ยนในปัจจุบันและอนาคตเกี่ยวกับน้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ขั้นกลางและผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวได้ แต่ระยะเวลาความผูกพันของสัญญาดังกล่าว ต้องไม่เกิน 12 เดือน โดยรายการที่เกี่ยวข้องกันทั้งหมดจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือข้อผูกพันที่ไม่อยู่ในอำนาจอนุมัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะมีการตรวจสอบรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้มั่นใจว่าการทำธุรกรรมมีความยุติธรรมและสมเหตุสมผลตามเงื่อนไขทางการค้าปกติ และเป็นไปตามปกติธุรกิจและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท หากกรรมการท่านใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสียท่านนั้นจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาตัดสินใจในเรื่องนั้น โดยอาจไม่ร่วมพิจารณา หรืองดออกเสียงในเรื่องนั้นๆ เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างยุติธรรม โปร่งใส เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

ตัวเลขทางการเงินในตารางข้างล่างนี้ครอบคลุมรายการที่เกี่ยวข้องกัน ของบริษัทเชฟรอนและบริษัทในเครือ สำหรับรอบบัญชีวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2561

1.รายการขายสินค้า - ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ชื่อบริษัท/ความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการ/บริการ	จำนวนเงินในปี 2561 (ล้านดอลลาร์สหรัฐ)
บริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด: บริษัทในเครือของ เชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรงหรือโดยอ้อมคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 100 (นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลช์ เป็นผู้บริหารของบริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลช์ ดำรงตำแหน่ง President of International Products, Asia Pacific, Chevron International Pte., Ltd. ซึ่งมีอำนาจดูแลการดำเนินงานบริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด) (นายทีโมธี เอ พอตเตอร์ (กรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) - คู่สมรสเป็นพนักงานของ บริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด ดำรงตำแหน่ง Project Manager - Customer Value Proposition เป็นสมาชิกของทีมงานดูแลลูกค้าและผู้ค้าปลีก ไม่มีอำนาจในตัดสินใจของ บริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด)	สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม สัญญาซื้อขายและจัดเก็บผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ลูกหนี้การค้า	3,284.7 <0.1 141.8
Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch): บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อมคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 (นางเค็ง ลิง ลี เป็นผู้บริหารของ Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch) นางเค็ง ลิง ลี ดำรงตำแหน่ง General Manager, Crude Supply and Trading, Asia Pacific ของ Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch) ซึ่งมีอำนาจดูแลการดำเนินงาน Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch)	สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ลูกหนี้การค้า	85.1 4.8
Chevron Singapore Pte Ltd.: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อมคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	2.1

2. รายการซื้อสินค้า-น้ำมันดิบและวัตถุดิบ

ชื่อบริษัท/ความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการ/บริการ	จำนวนเงินในปี 2561 (ล้านบาทสหรัฐ)
Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch): บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 (นางเค็ง ลิง ลี เป็นผู้บริหารของ Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch) นางเค็ง ลิง ลี ดำรงตำแหน่ง General Manager, Crude Supply and Trading, Asia Pacific ของ Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch) ซึ่งมีอำนาจดูแลการบริหารงาน Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch)	สัญญาจัดหาวัตถุดิบ เจ้าหน้าที่การค้า	2,623.5 148.5
Chevron Singapore Pte Ltd.: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาซื้อ LSWR (น้ำมันเชื้อเพลิงหมายเลข 5)	127.7
บริษัท เชฟรอน บล็อก บี8 32 (ประเทศไทย) จำกัด: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรงหรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาจัดหาวัตถุดิบ เจ้าหน้าที่การค้า	10.6 1.5
บริษัท เชฟรอน ออฟฟอร์ (ประเทศไทย) จำกัด: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรงหรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาจัดหาวัตถุดิบ เจ้าหน้าที่การค้า	82.6 10.4
บริษัท เชฟรอนประเทศไทยสำรวจและผลิต จำกัด: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรงหรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาจัดหาวัตถุดิบ เจ้าหน้าที่การค้า	244.6 19.6
Chevron Asia Pacific Shipping Pte: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาจัดหาวัตถุดิบ เจ้าหน้าที่การค้า	10.9 0.75
Chevron Pattani Ltd.: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาจัดหาวัตถุดิบ เจ้าหน้าที่การค้า	16.9 2.3
บริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด: บริษัทในเครือของ เชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรงหรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 100 (นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ เป็นผู้บริหารของ บริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัดนายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ดำรงตำแหน่ง President of International Products, Asia Pacific, Chevron International Pte., Ltd.ซึ่งมีอำนาจดูแลการบริหารงานบริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด) (นายทีโมธี เอ พอตเตอร์ (กรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) - คู่สมรสเป็นพนักงานของ บริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด ดำรงตำแหน่ง (Project Manager - Customer Value Proposition เป็นสมาชิกของทีมงานดูแลลูกค้าและผู้ค้าปลีก ไม่มีอำนาจในตัดสินใจของ บริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด)	สัญญาซื้อน้ำมันหล่อลื่น	0.1

3. รายการซื้อสินค้า- บริการด้านเทคนิคและบริการอื่น ๆ

ชื่อบริษัท/ความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการ/บริการ	จำนวนเงินในปี 2561 (ล้านบาทสหรัฐ)
Chevron Asia Pacific Shipping Pte: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาให้บริการการขนส่งทางเรือ	0.7
Chevron Oversea Services Corporation (COSC): บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาให้บริการทางเทคนิค	1.2
	สัญญาให้ใช้สิทธิในบริการทางเทคนิค	1.6
	สัญญาจัดหาบุคลากร เพื่อการจัดหา บุคลากรให้แก่บริษัท เพื่อที่จะช่วยเหลือ บริษัท ในการก่อสร้าง บริหาร ควบคุม และดำเนินงานโรงกลั่น บริษัท ยังจัดหา พนักงานเพื่อให้การสนับสนุนแก่เชฟรอนด้วย เจ้าหน้าที่การค้า	1.5
		0.2

4. บริการทางเทคนิค

ชื่อบริษัท/ความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการ/บริการ	จำนวนเงินในปี 2561 (ล้านบาทสหรัฐ)
Chevron Research and Technology Company: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาให้อนุญาตใช้สิทธิสำหรับเทคโนโลยี ที่ใช้ในหน่วยกำจัดกำมะถันใน น้ำมันก๊าซออยล์สัญญาภาคชนิดหนัก	-
Chevron Lummus Global LLC: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50	สัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิสำหรับเทคโนโลยี ที่ใช้ในหน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันดีเซล	-
Caltex Service Corporation: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาให้อนุญาตใช้สิทธิในหน่วยกลั่น สัญญาภาค	-
Chevron South Asia Holding Pte Ltd.: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100	สัญญาสนับสนุนข้อมูล	-

คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

	ล้านดอลลาร์สหรัฐ			(Baht Million)		
	2561	2560	+ / (-)	2561	2560	+ / (-)
รายได้รวม	6,439	5,009	1,430	209,159	170,535	38,624
EBITDA	177	406	(230)	5,591	13,845	(8,254)
EBIT	93	324	(231)	2,854	11,017	(8,163)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	24	44	(19)	793	1,509	(716)
กำไรสุทธิ	74	261	(188)	2,263	8,895	(6,632)
กำไรสุทธิ (ดอลลาร์สหรัฐ/บาทต่อหุ้น)	0.02	0.06	(0.04)	0.52	2.05	(1.53)
ค่าการกลั่นทางบัญชี (ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล) ⁽¹⁾	4.73	8.52	(3.79)	4.73	8.52	(3.79)
ค่าการกลั่นตลาด (ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล) ⁽²⁾	5.67	7.34	(1.67)	5.67	7.34	(1.67)

⁽¹⁾ ค่าการกลั่นได้รวมกำไร / ขาดทุนจากการตราสินค้าคงเหลือ ซึ่งคำนวณตามวิธีถ่วงน้ำหนัก และปรับลดด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับ ณ วันสิ้นงวด

⁽²⁾ ค่าการกลั่นคำนวณโดยใช้ต้นทุนทดแทนในปัจจุบัน

ในปี 2561 มีปริมาณน้ำมันดิบที่นำเข้ากลั่น 159.6 พันบาร์เรลต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 96.8 ของกำลังการกลั่น เพิ่มขึ้น 7.2 พันบาร์เรลต่อวันจาก 2560 โดยปริมาณน้ำมันดิบที่นำเข้ากลั่นในปีก่อนที่ต่ำกว่าเป็นผลกระทบจากการหยุดซ่อมบำรุงหน่วย CDU ในเดือนมิถุนายน และหน่วย RFCCU ในเดือนตุลาคม โดยรายได้รวมทั้งปีเพิ่มขึ้นจาก 5,009 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (170,535 ล้านบาท) ในปี 2560 เป็น 6,439 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (209,159 ล้านบาท) ในปี 2561 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของทั้งราคาขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปริมาณการขาย ถึงแม้ว่าราคาขายและปริมาณขายจะสูงขึ้นในปี 2561 SPRC มี EBITDA, EBIT และกำไรสุทธิที่ต่ำกว่าปีก่อน โดย EBITDA, EBIT และกำไรสุทธิลดลงจากปี 2560 ร้อยละ 56 ร้อยละ 71 และ ร้อยละ 72 ตามลำดับ การปรับตัวลงของราคาน้ำมันใน Q4/61 เป็นผลให้บริษัทมีขาดทุนจากสต็อกน้ำมันอย่างมากในปี 2561 และค่าการกลั่นทางบัญชีที่ต่ำกว่าปี 2560 การขาดทุนจากสต็อกน้ำมันในปี 2561 ยังรวมผลขาดทุนจากการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือจำนวน 62 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ในขณะที่มีกำไรจากสต็อกน้ำมันในปี 2560 จากราคาน้ำมันที่สูงขึ้น โดยถ้าไม่รวมผลกำไร หรือขาดทุน จากสต็อกน้ำมัน SPRC มีค่าการกลั่นตลาดในปี 2561 ที่ 5.67 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ซึ่งยังคงต่ำกว่าปี 2560 ที่มีค่าการกลั่นตลาดที่ 7.34 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล จากสภาวะตลาดที่ถดถอยโดยเฉพาะราคาน้ำมันเบนซิน

ในปี 2561 ราคาน้ำมันดิบมีความผันผวน โดยราคาน้ำมันดิบดูไบเคลื่อนไหวที่ระหว่าง 49.50 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ถึง 84.41 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล โดยราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 69.65 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ซึ่งสูงกว่าราคาเฉลี่ยที่ 53.16 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2560 ราคาเฉลี่ยน้ำมันดิบได้รับผลกระทบจากการลดลงของน้ำมันดิบจากเวเนซุเอลาเนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ ปริมาณน้ำมันดิบจากแหล่งผลิต Sharara ลดลง และการลดลงของน้ำมันดิบจากอิหร่านหลังมาตรการคว่ำบาตรอิหร่าน ราคาเฉลี่ยน้ำมันดิบดูไบใน Q4/61 ลดลงเป็น 67.44 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล เนื่องจากอุปทานที่เพิ่มขึ้นทั่วโลกและนักลงทุนมีความกังวลเรื่องผลกระทบกับอุปสงค์ที่ลดลงเนื่องจากเศรษฐกิจชะลอตัวและข้อพิพาททางการค้า ประเทศผู้ส่งออกน้ำมันกลุ่มโอเปคและผู้ผลิตรายใหญ่นำโดยรัสเซียได้บรรลุข้อตกลงในเดือนธันวาคมที่จะลดกำลังการผลิตน้ำมันดิบลง 1.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน โดยจะเริ่มต้นในเดือนมกราคม ปี 2562 เพื่อช่วยควบคุมการลดลงของราคาน้ำมันดิบ

ราคาผลิตภัณฑ์น้ำมันส่วนใหญ่มีการเปลี่ยนแปลงตามราคาน้ำมันดิบ ส่วนต่างราคาน้ำมันเบนซินกับน้ำมันดิบดูไบในปี 2561 มีค่าเฉลี่ย 10.50 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2560 ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 14.86 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ตลาดน้ำมันเบนซินที่ต่ำลงนี้เป็นผลจากอุปทานทั่วโลกที่มากเกินไปความต้องการ น้ำมันเบนซินกลายเป็นผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้จากการเพิ่มกำลังการผลิตของโรงกลั่นเพื่อทำกำไรจากน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานและน้ำมันดีเซล ดีเซล ปริมาณน้ำมันเบนซินคงคลังโดยรวมเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 13 เมื่อเทียบกับหนึ่งปีที่ผ่านมา ส่วนต่างราคาเนฟทากับน้ำมันดิบดูไบมีค่าลดลงเมื่อเทียบกับปี 2560 เนื่องจากโรงกลั่นยังคงรักษากำลังการกลั่นที่สูงและใช้น้ำมันดิบชนิดเบาในการกลั่นส่งผลให้การผลิตน้ำมัน light distillate เพิ่มขึ้น ตลาดน้ำมันเบนซินที่แย่งส่งผลกระทบต่อตลาดเนฟทาเช่นกัน

ส่วนต่างราคาน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานกับน้ำมันดิบดูไบและส่วนต่างราคาน้ำมันดีเซลกับน้ำมันดิบดูไบเพิ่มสูงขึ้นจากปีที่แล้วเป็นผลจากอุปสงค์ในการเดินทางทางอากาศที่สูงขึ้นจากการเติบโตของการท่องเที่ยวจากจีน อินเดีย เกาหลีใต้ และออสเตรเลีย รวมไปถึงอุปสงค์น้ำมันเชื้อเพลิงให้ความร้อนในฤดูหนาว ส่วนต่างราคาที่สูงขึ้นนี้ยังเป็นผลจากอุปสงค์ที่แน่นอน ปริมาณน้ำมันคงคลังที่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย และอุปทานที่เริ่มจำกัดก่อนเข้าสู่ฤดูหนาว ส่วนต่างราคาน้ำมันเตากับน้ำมันดิบดูไบในปี 2561 มีราคาเฉลี่ย 2.62 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรลต่ำกว่าน้ำมันดิบดูไบ ซึ่งมีค่าต่ำลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี 2560 เป็นผลมาจากอุปทานน้ำมันเตาทั่วโลกที่เริ่มจำกัด ตลาดน้ำมันเตาได้รับผลกระทบจากน้ำมันเตาที่ส่งออกจากอิหร่านลดลงและน้ำมันดิบชนิดหนักที่ลดลงในขณะที่น้ำมันดิบชนิดหนักจากเวเนซุเอลามีปริมาณลดลง

แหล่งข้อมูล : IHS, Platts, Reuters

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ

	ล้านดอลลาร์สหรัฐ			ล้านบาท		
	2561	2560	+ / (-)	2561	2560	+ / (-)
สินทรัพย์รวม	1,687	1,821	(134)	55,011	59,797	(4,786)
หนี้สินรวม	505	539	(33)	16,482	17,696	(1,214)
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1,182	1,282	(100)	38,529	42,101	(3,572)

สินทรัพย์

สินทรัพย์รวมของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2561 ลดลง 134 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (4,786 ล้านบาท) จาก ณ 31 ธันวาคม 2560

สินทรัพย์หมุนเวียนลดลง 93 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (3,243 ล้านบาท) เนื่องมาจากการลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 64 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,097 ล้านบาท) การลดลงของสินค้าคงเหลือจำนวน 41 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (1,424 ล้านบาท) จากการลดลงของราคาสินค้าคงเหลือตามการปรับตัวลงของราคาน้ำมัน เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2560 โดยถูกหักกลบบางส่วนจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นจำนวน 12 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (287 ล้านบาท) จากปริมาณขายที่เพิ่มขึ้นในเดือนธันวาคม 2561 เมื่อเทียบกับปริมาณขายในเดือนธันวาคม 2560 โดยถูกหักกลบบางส่วนจากราคาขายเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์ที่ลดลง

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในแต่ละปีลดลง โดยหลักเนื่องจากการลดลงของอาคารและอุปกรณ์ 57 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,093 ล้านบาท) เนื่องมาจากค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2561 มากกว่าการเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนซึ่งส่วนใหญ่เป็นการลงทุนในโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของโรงกลั่น โดยได้ถูกหักกลบบางส่วนจากการเพิ่มขึ้นของภาษีเงินได้จ่ายล่วงหน้าของปี 2561 ซึ่งได้จ่ายในเดือนสิงหาคม 2561 จำนวน 19 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (622 ล้านบาท) โดยจ่ายจากผลกำไรในงวดครึ่งปีแรกของปี 2561 ซึ่งบริษัทจะต้องขอคืนค่าภาษีที่ได้ชำระไว้เกินในจำนวนดังกล่าวเนื่องจากบริษัทมีผลขาดทุนในงวดครึ่งปีหลังของปี 2561

หนี้สิน

หนี้สินรวม ณ 31 ธันวาคม 2561 ลดลง 33 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (1,214 ล้านบาท) จาก 31 ธันวาคม 2560 ซึ่งการลดลงโดยหลักมาจากการลดลงของเงินกู้ยืมระยะยาว-สุทธิ จำนวน 72 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,354 ล้านบาท) ซึ่งเป็นการจ่ายเงินกู้ยืมงวดสุดท้ายตามสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาว การลดลงของภาษีเงินได้ค้างจ่ายจำนวน 38 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (1,236 ล้านบาท) เนื่องจากบริษัทมีผลการดำเนินงานขาดทุนในครึ่งปีหลังของปี 2561 ทำให้ไม่มีภาษีเงินได้ที่จะต้องจ่าย

โดยการลดลงได้ถูกหักกลบบางส่วนจากการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 67 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,101 ล้านบาท) โดยหลักเนื่องมาจากช่วงระยะเวลาของการซื้อและชำระค่าน้ำมันดิบ และการเพิ่มขึ้นของภาษีสรรพสามิตค้างจ่ายจำนวน 13 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (419 ล้านบาท) เนื่องจากปริมาณขายที่เพิ่มขึ้น

ส่วนของผู้อื้อหู่

ส่วนของผู้อื้อหู่ ณ 31 ธันวาคม 2561 ลดลงจำนวน 100 ล้านดอลล่าร์สหรัฐ (3,572 ล้านบาท) จาก 31 ธันวาคม 2560 โดยมาจากผลกำไรของบริษัทในปี 2561 หักกลับด้วยเงินปันผลจ่ายสำหรับผลกำไรในครั้งปีหลังของปี 2560 และครั้งปีแรกของปี 2561

งบกระแสเงินสด

	ล้านดอลล่าร์สหรัฐ		ล้านบาท	
	2561	2560	2561	2560
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	204	321	6,483	10,860
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(25)	(15)	(804)	(503)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(243)	(245)	(7,811)	(8,413)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ลดลง) เพิ่มขึ้นสุทธิ	(64)	61	(2,132)	1,944
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	66	6	2,171	233
รายการปรับปรุงจากการแปลงค่าเงินต่างประเทศ	1	(1)	35	(6)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	2	66	74	2,171

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงจาก 66 ล้านเหรียญสหรัฐ (2,171 ล้านบาท) ณ 31 ธันวาคม 2560 เป็น 2 ล้านเหรียญสหรัฐ (73 ล้านบาท) ณ 31 ธันวาคม 2561

เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน เป็นจำนวน 204 ล้านเหรียญสหรัฐ (6,483 ล้านบาท) จากกำไรสุทธิในปี 2561 จำนวน 74 ล้านดอลล่าร์สหรัฐ (2,263 ล้านบาท) โดยบวกกลับรายการที่ไม่เป็นเงินสดจำนวน 85 ล้านดอลล่าร์สหรัฐ (2,748 ล้านบาท) เงินสดได้มาจากหนี้สินในการดำเนินงาน 75 ล้านดอลล่าร์สหรัฐ (2,426 ล้านบาท) จากการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 64 ล้านดอลล่าร์สหรัฐ (2,095 ล้านบาท) เนื่องจากช่วงระยะเวลาของการซื้อและจ่ายชำระค่าน้ำมันดิบ และการเพิ่มขึ้นของหนี้สินหมุนเวียนจำนวน 10 ล้านดอลล่าร์สหรัฐ (331 ล้านบาท) จากภาษีสรรพสามิตค้างจ่ายที่เพิ่มขึ้นตามปริมาณการขายที่สูงขึ้น โดยได้ถูกหักกลับบางส่วนจากเงินสดใช้ไปของสินทรัพย์ในการดำเนินงาน 29 ล้านดอลล่าร์สหรัฐ (954 ล้านบาท) โดยหลักจากการเพิ่มขึ้นของสินค้าคงเหลือ (โดยไม่รวมผลกระทบจากการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือตามมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับ ซึ่งเป็นรายการที่ไม่เป็นเงินสด) จำนวน 22 ล้านดอลล่าร์สหรัฐ (711 ล้านบาท) และการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าจำนวน 9 ล้านดอลล่าร์สหรัฐ (290 ล้านบาท) จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการขาย

เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนเป็นจำนวน 25 ล้านดอลล่าร์สหรัฐ (804 ล้านบาท) โดยส่วนใหญ่เป็นการลงทุนในโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของโรงกลั่น

เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินเป็นจำนวน 243 ล้านดอลล่าร์สหรัฐ (7,811 ล้านบาท) จากการจ่ายเงินปันผล จำนวน 172 ล้านดอลล่าร์สหรัฐ (5,521 ล้านบาท) จากกำไรในงวดครั้งปีหลังของปี 2560 และ ครั้งปีแรกของปี 2561 และการชำระคืนเงินกู้แก่สถาบันการเงิน จำนวน 72 ล้านดอลล่าร์สหรัฐ (2,289 ล้านบาท)

อัตราส่วนทางการเงิน

สำหรับรอบบัญชีสิ้นสุด
ณ วันที่ 31 ธันวาคม

		2561	2560	2559
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	1.6	1.7	1.7
อัตราส่วนกำไรสุทธิ ⁽¹⁾	(ร้อยละ)	1.1	5.2	5.6
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(ร้อยละ)	6.0	21.4	22.6
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(ร้อยละ)	4.2	15.0	14.6
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.4	0.4	0.4
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย ⁽²⁾	(เท่า)	165.6	133.2	108.5
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ ⁽³⁾	(ร้อยละ)	233.3	53.0	110.1

⁽¹⁾ รายได้รวมไม่รวมถึงรายได้อื่นที่มีได้จากการดำเนินงาน (เช่น กำไร/(ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน)

⁽²⁾ กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานหลังหักดอกเบี้ยรับ/จ่าย และภาษีจ่าย

⁽³⁾ เงินปันผลเทียบเท่าเงินปันผลที่จ่ายจริงให้ผู้ถือหุ้นในงบกระแสเงินสด

คำอธิบายและการวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนสภาพคล่อง

ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา (2559 - 2561) อัตราส่วนสภาพคล่องมีค่าเฉลี่ยมากกว่าหนึ่งเท่า อันเป็นผลมาจากมูลค่ารวมของสินทรัพย์หมุนเวียนมากกว่ามูลค่ารวมของหนี้สินหมุนเวียน ในงวดสิ้นปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 อัตราส่วนสภาพคล่อง ลดลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี 2560 โดยมีการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นหนี้สินลดลง เนื่องมาจากการลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 64 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,097 ล้านบาท), สินค้าคงเหลือลดลง จำนวน 41 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (1,424 ล้านบาท) โดยถูกหักกลบบางส่วนจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น จำนวน 12 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (287 ล้านบาท) ประกอบกับการลดลงในส่วนของผู้ถือหุ้นหนี้สินหมุนเวียน อันเนื่องมาจากการลดลงของเงินกู้ยืมระยะยาว จำนวน 72 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,354 ล้านบาท) และภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่ายลดลง จำนวน 38 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (1,236 ล้านบาท) โดยถูกหักกลบบางส่วนจากการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น จำนวน 67 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,101 ล้านบาท) และภาษีสรรพสามิตค้างจ่ายสูงขึ้น จำนวน 13 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (419 ล้านบาท)

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหาทำไร และประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

อัตราส่วนกำไรสุทธิ และอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น ในปี 2561 มีค่าลดลงจากปีก่อน เนื่องมาจากการปรับตัวลงของราคาน้ำมันดิบในปลายปี 2561 เป็นผลให้บริษัท มีขาดทุนจากสต็อกน้ำมันอย่างมากในปี 2561 และค่าการกลั่นทางบัญชีที่ต่ำกว่าในปีที่ผ่านมา อีกทั้งการขาดทุนจากสต็อกน้ำมันในปี 2561 ยังรวมผลขาดทุนจากการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือด้วย

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้นมีค่าเท่ากับ 0.4 ใน 3 ปีที่ผ่านมา (2559 - 2561)

ในปี 2561 บริษัท มีอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ยสูงขึ้น จากปีก่อน โดยมีสาเหตุหลักมาจากดอกเบี้ยจ่ายที่ลดลง และเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานที่ลดลง ในขณะที่การจ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลเพิ่มสูงขึ้น

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการของบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบในการนำเสนอ
งบการเงินโดยถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่ควร ซึ่งประกอบ
ด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 งบกำไร
ขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
และงบกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้อง งบการเงินเหล่านี้จัดทำขึ้นตาม
หลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปของไทยภายใต้พระราชบัญญัติ
การบัญชี พ.ศ. 2543 ซึ่งหมายความว่ามาตรฐานการบัญชีที่ออก
ภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และข้อกำหนด
ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วย
การจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติ
หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

คณะกรรมการได้สอบทานระบบการควบคุมภายในที่มี
ประสิทธิภาพสำหรับบัญชี งบการเงินและรายงานของบริษัทฯ
และมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในนี้ได้รับการออกแบบ
เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่ามีป้องกันสินทรัพย์
และธุรกรรมทั้งหมดได้รับการบันทึกอย่างถูกต้องตามที่ควรใน

สมุดบัญชีโดยเป็นไปตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบัญชีที่กำหนด
 อีกทั้งมีการป้องกันและตรวจสอบการทุจริตได้ นอกจากนี้ ไม่มีผล
กำไรหรือขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นอย่างมีสาระสำคัญ สิทธิเรียกร้อง
หรือการประเมิน การฝ่าฝืนหรือการอาจฝ่าฝืนกฎหมายหรือ
กฎระเบียบอื่นใดซึ่งจำเป็นต้องถูกบันทึกหรือเปิดเผย

ผู้สอบบัญชีอิสระของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบและแสดงความเห็น
เกี่ยวกับงบการเงินของบริษัทฯ โดยการสอบบัญชีนี้เป็นไปตาม
มาตรฐานการรายงานทางการเงินของประเทศไทย

คณะกรรมการตรวจสอบของคณะกรรมการบริษัท มีการประชุม
กับผู้สอบบัญชีภายในและผู้สอบบัญชีอิสระทุกไตรมาส เพื่อปรึกษา
หรือเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การสอบบัญชีและการรายงาน
ทางการเงินของบริษัทฯ คณะกรรมการมีความเชื่อมั่นอย่าง
สมเหตุสมผลว่างบการเงินของบริษัทฯ จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชี
ที่รับรองทั่วไป



นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์
ประธานกรรมการ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินของบริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) แสดงฐานะทางการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินของบริษัทประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า



ความมีสาระสำคัญ

ความมีสาระสำคัญโดยรวมสำหรับการเงินเท่ากับ 12.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นร้อยละ 5 ของกำไรก่อนภาษีเงินได้เฉลี่ย 3 ปีของบริษัท

การกำหนดความมีสาระสำคัญคำนวณจากกำไรก่อนภาษีเงินได้ของบริษัทที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานตามที่เปิดเผยในนโยบายการบัญชีในหมายเหตุข้อ 2.3 (ก)

ขอบเขตการตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบสำหรับบริษัท ซึ่งประกอบธุรกิจกิจการ โรงกลั่นปิโตรเลียมที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้กำหนดเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ดังต่อไปนี้

- การรับรู้รายได้
- รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ความมีสาระสำคัญ

ขอบเขตของการตรวจสอบของข้าพเจ้ากำหนดตามความมีสาระสำคัญ ข้าพเจ้ากำหนดแผนการตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ การแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด การแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงจะถูกพิจารณาว่ามีสาระสำคัญถ้าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงรายการใดรายการหนึ่งหรือทุกรายการ โดยรวม จะสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเชิงเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงิน

ข้าพเจ้าได้พิจารณาความมีสาระสำคัญตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพ โดยกำหนดความมีสาระสำคัญโดยรวมสำหรับงบการเงินเป็นจำนวนเงินตามเกณฑ์ดังที่อธิบายไว้ในตาราง ข้าพเจ้าใช้ความมีสาระสำคัญและพิจารณาปัจจัยเชิงคุณภาพในการกำหนดขอบเขตการตรวจสอบ รวมถึงลักษณะ ช่วงเวลา และขอบเขตของวิธีการตรวจสอบ และเพื่อประเมินผลกระทบของการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงทั้งในแง่ของแต่ละรายการและผลรวมของทุกรายการต่องบการเงินโดยรวม

ความมีสาระสำคัญโดยรวมสำหรับงบการเงิน	12.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (พ.ศ. 2560: 16.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา)
วิธีการกำหนดความมีสาระสำคัญ	ร้อยละ 5 ของกำไรก่อนภาษีเงินได้เฉลี่ย 3 ปี (พ.ศ. 2560: ร้อยละ 5 ของกำไรก่อนภาษีเงินได้)
เหตุผลในการใช้ข้อมูลอ้างอิงในการกำหนดความมีสาระสำคัญ	ข้าพเจ้าเลือกใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการกำหนดความมีสาระสำคัญ เนื่องจากการประเมินผลการดำเนินงานของกิจการกำหนดจากกำไรก่อนภาษีเงินได้ โดยปกติข้อมูลอ้างอิงร้อยละ 5 นี้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ซึ่งใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ และไม่มีรายการที่ผิดปกติที่สำคัญที่ต้องปรับปรุงข้อมูลอ้างอิงนี้

ข้าพเจ้าได้ตกลงกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าจะรายงานการแสดงผลการตรวจสอบที่พบระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

วิธีการกำหนดขอบเขตการตรวจสอบ

ข้าพเจ้ากำหนดขอบเขตการตรวจสอบเพื่อปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ เพื่อให้ข้าพเจ้าแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัท โดยข้าพเจ้าพิจารณาถึงโครงสร้างของบริษัท กระบวนการและการควบคุมทางด้านบัญชี และอุตสาหกรรมของบริษัทที่ดำเนินการอยู่

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแตกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>การรับรู้รายได้</p> <p>ในปี พ.ศ. 2561 บริษัทได้รับรายได้จำนวน 6,438.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา จากสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 24 และสัญญาขายผลิตภัณฑ์ระยะสั้น โดยรายได้ส่วนใหญ่มาจากลูกค้าสองรายภายใต้สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม</p> <p>บริษัทรับรู้รายได้จากราคาตามสัญญาและปริมาณผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ส่งมอบ ราคาขายตามสัญญาดังกล่าวกำหนดให้ใช้ราคาตลาดปรับปรุงด้วยส่วนเพิ่มหรือส่วนลดจากปัจจัยต่าง ๆ เป็นรายสัญญาของแต่ละผลิตภัณฑ์ ปริมาณการขายวัดโดยเครื่องวัด ณ โรงกลั่นเมื่อผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมส่งมอบให้ลูกค้า ผ่านทางระบบท่อส่งผลิตภัณฑ์ ทางรถบรรทุก และทางเรือบรรทุก</p> <p>ข้าพเจ้าได้ให้ความสนใจในเรื่องความถูกต้องของรายได้เนื่องจากยอดขายได้นั้นมีมูลค่าสูงและมีสาระสำคัญสำหรับการตรวจสอบของข้าพเจ้า รวมทั้งมีปัจจัยต่างๆ ที่ใช้ในการคำนวณราคาขายตามสัญญา ข้าพเจ้าต้องทำความเข้าใจในรายละเอียดของสัญญาเพื่อให้มั่นใจว่า ปัจจัยทางด้านราคาและส่วนปรับมูลค่าตามที่ระบุในสัญญารวมทั้งปริมาณการขายที่ระบุในใบแจ้งหนี้ได้นำมาใช้ในการวัดมูลค่าของรายได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง</p>	<p>ข้าพเจ้าทดสอบการออกแบบ และความมีประสิทธิภาพของการควบคุมที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ โดยเฉพาะการควบคุมเกี่ยวกับการออกใบแจ้งหนี้ และข้าพเจ้าเห็นว่าทดสอบการควบคุมดังกล่าวให้หลักฐานการสนับสนุนแก่ข้าพเจ้าว่ารายได้ได้บันทึกอย่างเหมาะสมและในช่วงเวลาที่ถูกต้องรวมถึงความถูกต้องของมูลค่าที่เรียกเก็บจากลูกค้า</p> <p>ข้าพเจ้าสุ่มเลือกตัวอย่างจากมูลค่าที่รับรู้รายได้เพื่อทดสอบรายละเอียดของรายการกับมูลค่าบนใบแจ้งหนี้ที่ออกให้แก่ลูกค้า และการรับชำระเงินภายหลัง รวมทั้งข้าพเจ้าได้รับและได้อ่านสัญญาที่เกี่ยวข้องกับรายการที่เลือก รวมถึงสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมและทดสอบรายละเอียดกับใบแจ้งหนี้ที่ออกให้แก่ลูกค้าเพื่อทำให้มั่นใจว่าปัจจัยทางด้านราคาและส่วนปรับมูลค่าราคาผลิตภัณฑ์ตามสัญญาได้นำมารวมคำนวณในการออกใบแจ้งหนี้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง</p> <p>ข้าพเจ้าได้สุ่มเลือกตัวอย่างจากรายการส่งสินค้าก่อนและหลังวันสิ้นปีเพื่อตรวจสอบว่ารายได้ได้บันทึกในช่วงเวลาที่ถูกต้อง</p> <p>นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ส่งหนังสือยืนยันยอดคงเหลือของลูกค้าให้ ณ วันสิ้นปีให้แก่กลุ่มลูกค้าเพื่อยืนยันมูลค่าคงเหลือกับบริษัท</p> <p>ข้าพเจ้าไม่พบการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอย่างมีสาระสำคัญจากการปฏิบัติงานของข้าพเจ้า</p>

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</p> <p>บริษัทมีสัญญาเกี่ยวกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันหลายสัญญาโดยมีสัญญาหลักคือสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมดังกล่าวข้างต้น และสัญญาซื้อน้ำมันดิบตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 24</p> <p>สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมเป็นสัญญาที่ทำกับลูกค้ารายใหญ่สองรายคือกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งและกิจการอื่น สัญญาซื้อน้ำมันดิบเป็นสัญญากับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน และบริษัทยังได้ทำสัญญาซื้อน้ำมันดิบกับกิจการอื่นโดยให้สิทธิที่จะยื่นข้อเสนอเพื่อจัดหาน้ำมันดิบให้แก่บริษัทตามเงื่อนไขในสัญญา โดยผู้บริหารมีกระบวนการในการประเมินและกำหนดวิธีการให้ได้ประสิทธิภาพจากการซื้อน้ำมันดิบและวัตถุดิบ</p> <p>ข้าพเจ้าให้ความสนใจกับเรื่องนี้เนื่องจากรายการที่ทำกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นรายการที่มีสาระสำคัญ ซึ่งข้าพเจ้าต้องมั่นใจว่ารายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นรายการที่มีความโปร่งใสและเป็นรายการที่เป็นไปตามปกติธุรกิจ</p>	<p>ข้าพเจ้าดำเนินการตามวิธีปฏิบัติดังต่อไปนี้เพื่อให้ได้หลักฐานว่าผู้บริหารได้ประเมินรายการระหว่างกันและการเปิดเผยข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> • ทำความเข้าใจวิธีการของผู้บริหารในการระบุบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่จะเปิดเผย วิธีการครอบคลุมถึงการควบคุมที่สนับสนุนการประเมินดังกล่าว ซึ่งรวมถึงการอนุมัติรายการที่มีนัยสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน • สอบถามผู้บริหารเพื่อระบุว่ามีการรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ไม่เป็นไปตามปกติทางธุรกิจเกิดขึ้นหรือไม่ • ตรวจสอบความครบถ้วนในการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน <p>ข้าพเจ้าไม่พบการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอย่างมีสาระสำคัญจากการปฏิบัติงานของข้าพเจ้า โดยรายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นรายการที่มีความโปร่งใสและเป็นไปตามปกติธุรกิจ</p>

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงิน ไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงิน หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่อการเงิน

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบต่อกรรมการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีความสำคัญเมื่อการคำนวณอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเชิงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกตและสงสัยเชิงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้การนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้ เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้า เพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์โฮลด์อิงส์ เอบีเอส จำกัด



พงทวี รัตนโสเกส

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7795

กรุงเทพมหานคร

21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

		หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	2,265,001	66,105,024	73,872,173	2,171,364,539
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	8	384,994,819	373,463,345	12,540,564,155	12,253,109,894
สินค้าคงเหลือ	9	393,073,740	433,657,194	12,820,021,400	14,244,424,607
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	10	2,682,573	2,922,937	86,972,665	95,857,171
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		783,016,133	876,148,500	25,521,430,393	28,764,756,211
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
ภาษีเงินได้จ่ายล่วงหน้า		19,062,691	-	621,725,844	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	11	879,910,537	937,410,515	28,698,106,196	30,791,310,647
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	12	4,430,323	5,261,575	144,494,097	172,828,016
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		762,887	2,077,405	24,881,413	68,237,005
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		904,166,438	944,749,495	29,489,207,550	31,032,375,668
รวมสินทรัพย์		1,687,182,571	1,820,897,995	55,010,637,943	59,797,131,879

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

		หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	หมายเหตุ	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	13	371,781,683	305,211,946	12,125,585,227	10,024,800,658
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	14	-	71,666,667	-	2,354,049,334
ภาษีสรรพสามิตค้างจ่าย		105,439,904	91,952,129	3,438,901,369	3,020,369,990
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย		4,031,429	6,014,651	131,484,242	197,564,458
ภาษีเงินได้คืนติดุลคลังจ่าย		-	37,627,231	-	1,235,949,183
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		253,617	466,993	8,271,678	15,339,393
รวมหนี้สินหมุนเวียน		481,506,633	512,939,617	15,704,242,516	16,848,073,016
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	15	13,781,497	16,701,981	449,480,756	548,613,312
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	16	10,068,804	9,117,222	328,392,022	299,475,230
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		23,850,301	25,819,203	777,872,778	848,088,542
รวมหนี้สิน		505,356,934	538,758,820	16,482,115,294	17,696,161,558
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน	17				
หุ้นสามัญจำนวน 4,335,902,125 หุ้น					
มูลค่าตราไว้หุ้นละ 6.92 บาท		864,713,808	864,713,808	30,004,442,705	30,004,442,705
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญจำนวน 4,335,902,125 หุ้น					
มูลค่าที่ชำระแล้วหุ้นละ 6.92 บาท		864,713,808	864,713,808	30,004,442,705	30,004,442,705
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น		31,917,416	31,917,416	977,711,111	977,711,111
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	18	87,865,911	87,865,911	3,000,444,271	3,000,444,271
ยังไม่ได้จัดสรร		197,328,502	297,642,040	9,510,511,694	12,768,595,291
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	(4,964,587,132)	(4,650,223,057)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,181,825,637	1,282,139,175	38,528,522,649	42,100,970,321
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		1,687,182,571	1,820,897,995	55,010,637,943	59,797,131,879

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

	หมายเหตุ	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
		31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	31 ธันวาคม พ.ศ. 2560
รายได้จากการขาย	6	6,406,324,650	4,982,207,389	208,106,715,436	169,620,144,334
เงินชดเชยจากการจำหน่าย ก๊าซปิโตรเลียมเหลวและน้ำมัน		32,240,435	26,673,359	1,052,593,070	915,251,109
รายได้รวม		6,438,565,085	5,008,880,748	209,159,308,506	170,535,395,443
ต้นทุนขาย	20	(6,342,332,927)	(4,702,879,084)	(206,187,534,545)	(160,130,678,732)
กำไรขั้นต้น		96,232,158	306,001,664	2,971,773,961	10,404,716,711
รายได้อื่น	21	2,608,662	1,368,951	84,284,282	46,868,001
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		24,479,407	43,813,406	793,315,251	1,508,986,244
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		123,320,227	351,184,021	3,849,373,494	11,960,570,956
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	20	(29,202,726)	(27,647,959)	(946,711,802)	(942,690,824)
ค่าใช้จ่ายอื่น		(1,516,293)	(25,522)	(48,851,670)	(880,984)
ต้นทุนทางการเงิน		(1,540,354)	(2,698,581)	(49,954,062)	(92,314,630)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		91,060,854	320,811,959	2,803,855,960	10,924,684,518
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	22	(17,436,213)	(59,557,859)	(540,601,791)	(2,029,338,575)
กำไรสำหรับปี		73,624,641	261,254,100	2,263,254,169	8,895,345,943
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจาก การแปลงค่าทางการเงิน		-	-	(314,364,075)	(3,714,999,002)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	(314,364,075)	(3,714,999,002)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		73,624,641	261,254,100	1,948,890,094	5,180,346,941
กำไรต่อหุ้น	23				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		0.02	0.06	0.52	2.05

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้เจ้าของ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

หมายเหตุ	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา				
	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		รวมส่วนของเจ้าของ
			จัดสรรแล้ว	ยังไม่จัดสรร	
		ทุนสำรองตามกฎหมาย			
19	ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	31,917,416	87,865,911	174,742,546	1,159,239,681
	เงินปันผล	-	-	(138,354,606)	(138,354,606)
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	261,254,100	261,254,100
	ยอดคงเหลือสิ้นปี วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	31,917,416	87,865,911	297,642,040	1,282,139,175
19	ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	31,917,416	87,865,911	297,642,040	1,282,139,175
	เงินปันผล	-	-	(173,938,179)	(173,938,179)
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	73,624,641	73,624,641
	ยอดคงเหลือสิ้นปี วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	31,917,416	87,865,911	197,328,502	1,181,825,637

บริษัท สตาาร์ โปรเสียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

หมายเหตุ	หน่วย: บาท				
	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	30,004,442,705	977,711,111	3,000,444,271	8,671,792,230	(935,224,055)
	-	-	-	(4,798,542,882)	-
	-	-	-	8,895,345,943	(3,714,999,002)
	30,004,442,705	977,711,111	3,000,444,271	12,768,595,291	(4,650,223,057)
ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	30,004,442,705	977,711,111	3,000,444,271	12,768,595,291	(4,650,223,057)
	-	-	-	(5,521,337,766)	-
	-	-	-	2,263,254,169	(314,364,075)
	30,004,442,705	977,711,111	3,000,444,271	9,510,511,694	(4,964,587,132)
					รวมส่วนของเจ้าของ
					41,719,166,262
					(4,798,542,882)
					5,180,346,941
					42,100,970,321
ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	30,004,442,705	977,711,111	3,000,444,271	12,768,595,291	(4,650,223,057)
	-	-	-	(5,521,337,766)	-
	-	-	-	2,263,254,169	(314,364,075)
	30,004,442,705	977,711,111	3,000,444,271	9,510,511,694	(4,964,587,132)
					รวมส่วนของเจ้าของ
					42,100,970,321
					(5,521,337,766)
					1,948,890,094
					38,528,522,649

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

		หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	หมายเหตุ	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรก่อนภาษีเงินได้		91,060,854	320,811,959	2,803,855,960	10,924,684,518
รายการปรับปรุง					
รายได้ทางการเงิน	21	(653,569)	(469,240)	(20,966,366)	(16,169,987)
ต้นทุนทางการเงิน		1,540,354	2,698,581	49,954,062	92,314,630
ค่าเสื่อมราคา	11, 20	82,656,874	81,353,244	2,684,742,868	2,774,624,890
ค่าตัดจำหน่าย		1,603,386	1,563,344	51,985,454	53,276,840
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์		1,404,682	25,238	44,700,603	870,984
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		(7,011,692)	(15,378,362)	(227,830,215)	(524,414,457)
ขาดทุนจากสินค้าและวัสดุอื่นล้ำสมัย	9	258,066	953,153	8,243,813	32,109,627
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	9	62,212,228	-	2,047,765,830	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน					
หลังการเลิกจ้างหรือเกษียณอายุ		891,010	914,595	28,879,649	31,178,821
การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		(8,936,842)	(49,863,808)	(290,383,924)	(1,700,395,757)
สินค้าคงเหลือ		(21,886,838)	(107,509,066)	(711,166,853)	(3,666,145,153)
สินทรัพย์หมุนเวียนและไม่หมุนเวียนอื่น		1,450,584	(246,436)	47,133,667	(8,403,650)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		64,473,398	75,385,099	2,094,927,669	2,570,692,200
หนี้สินหมุนเวียนและไม่หมุนเวียนอื่น		10,194,952	66,250,340	331,263,563	2,259,189,588
เงินสดได้มาจากการดำเนินงาน					
ดอกเบี้ยรับ		658,481	464,732	21,127,718	16,023,190
ดอกเบี้ยจ่าย		(1,689,870)	(2,829,921)	(54,865,234)	(97,514,956)
จ่ายภาษีเงินได้		(74,490,280)	(53,332,989)	(2,426,829,221)	(1,881,839,727)
เงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน					
		203,735,778	320,790,463	6,482,539,043	10,860,081,601

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

	หมายเหตุ	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(24,760,347)	(14,751,637)	(804,535,493)	(503,042,611)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์		16,745	284	560,281	10,000
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน		(24,743,602)	(14,751,353)	(803,975,212)	(503,032,611)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
จ่ายเงินกู้ยืมระยะยาว		(71,666,667)	(106,666,667)	(2,289,332,732)	(3,614,476,750)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้น		(171,797,950)	(138,354,606)	(5,521,337,766)	(4,798,542,882)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		(243,464,617)	(245,021,273)	(7,810,670,498)	(8,413,019,632)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ลดลง) เพิ่มขึ้นสุทธิ		(64,472,441)	61,017,837	(2,132,106,667)	1,944,029,358
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		66,105,024	6,469,214	2,171,364,539	232,907,490
รายการปรับปรุงจากการแปลงค่าเงินต่างประเทศ		632,418	(1,382,027)	34,614,301	(5,572,309)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	7	2,265,001	66,105,024	73,872,173	2,171,364,539
รายการที่ไม่กระทบเงินสด					
การซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยยังไม่ได้ชำระเงิน		3,848,413	1,373,660	125,515,209	45,120,888

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

เลขที่ 1 ถนนไอ-3บี ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21150

บริษัทจดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2535 เพื่อประกอบธุรกิจกิจการโรงกลั่นปิโตรเลียม ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดระยอง ประเทศไทย บริษัทได้จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด กับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2555 และบริษัทได้เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่นั้นมา

บริษัทเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2558

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

2 นโยบายการบัญชี

นโยบายการบัญชีที่สำคัญที่ใช้ในการจัดทำงบการเงิน มีดังต่อไปนี้

2.1 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินได้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 ซึ่งหมายความว่ามาตรฐานการบัญชีที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่ต้องอธิบายในนโยบายการบัญชีในลำดับต่อไป

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย กำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารซึ่งจัดทำขึ้นตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของบริษัทไปถือปฏิบัติ และต้องเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร หรือความซับซ้อน หรือเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 4

งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีความหมายขัดแย้งกันหรือมีความแตกต่างในการตีความระหว่างสองภาษา ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชี การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และการตีความที่เกี่ยวข้อง

2.2.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่มีการปรับปรุง ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561

บริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุงและเกี่ยวข้องกับบริษัท ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 โดยการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท

2.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่ประกาศแล้ว แต่ยังไม่มียกบังคับใช้

2.2.2.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า จะมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 ซึ่งบริษัทไม่ได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ดังกล่าวมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 ได้ให้ข้อกำหนดสำหรับการรับรู้รายได้ โดยให้ใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้แทนมาตรฐานต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง สัญญาก่อสร้าง
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง รายได้
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง สัญญาสำหรับการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า
การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง รายได้ - รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับบริการโฆษณา

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชี การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และการตีความที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)

2.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่ประกาศแล้ว แต่ยังไม่ีผลบังคับใช้ (ต่อ)

2.2.2.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า จะมีผลบังคับใช้สำหรับ รอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 ซึ่งบริษัทไม่นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ดังกล่าวมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้ (ต่อ)

หลักการของมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่นี้อ้างอิงหลักการว่า

- รายได้จะรับรู้เมื่อการควบคุมในสินค้าหรือบริการได้โอนไปยังลูกค้า ซึ่งแนวคิดของการควบคุมได้นำมาใช้แทนแนวคิดของความเสี่ยงและผลตอบแทนที่ใช้อยู่เดิม
- กิจการรับรู้รายได้เพื่อแสดงการส่งมอบสินค้าหรือบริการที่สัญญาให้ลูกค้าในจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กิจการคาดว่าจะมีสิทธิได้รับจากการแลกเปลี่ยนสินค้าหรือบริการนั้นๆ

การรับรู้รายได้ต้องปฏิบัติตามหลักการสำคัญ 5 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

- ขั้นที่ 1: ระบุสัญญาที่ทำกับลูกค้า
- ขั้นที่ 2: ระบุภาระที่ต้องปฏิบัติในสัญญา
- ขั้นที่ 3: กำหนดราคาของรายการ
- ขั้นที่ 4: ปั่นส่วนราคาของรายการให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่รวมอยู่ในสัญญา
- ขั้นที่ 5: รับรู้รายได้เมื่อ (หรือขณะที่) กิจการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชี การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และการตีความที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)

2.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่ประกาศแล้ว แต่ยังไม่ใช้บังคับใช้ (ต่อ)

2.2.2.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า จะมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 ซึ่งบริษัทไม่ได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ดังกล่าวมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้ (ต่อ)

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญจากวิธีปฏิบัติในปัจจุบัน ได้แก่

- สินค้าหรือบริการที่แตกต่างกันแต่นำมาขายรวมกัน จะต้องรับรู้รายการแยกกัน และการให้ส่วนลดหรือการให้ส่วนลดภายหลัง จากราคาตามสัญญาจะต้องถูกบันทึกไปยังแต่ละองค์ประกอบของแต่ละสินค้าหรือบริการ
- รายได้อาจจะต้องถูกรับรู้เร็วขึ้นกว่าการรับรู้รายได้ภายใต้มาตรฐานปัจจุบัน หากสิ่งตอบแทนมีความผันแปรด้วยเหตุผลบางประการ (เช่น เงินงูใจ การให้ส่วนลดภายหลัง ค่าธรรมเนียมที่กำหนดจากผลการปฏิบัติงาน ค่าสิทธิ ความสำเร็จของผลงาน เป็นต้น) - จำนวนเงินขั้นต่ำของสิ่งตอบแทนผันแปรจะต้องถูกรับรู้รายได้หากไม่ได้มีความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญที่จะกลับรายการ
- จุดที่รับรู้รายได้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม: รายได้บางประเภทที่ในปัจจุบันรับรู้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ณ วันสิ้นสุดสัญญา อาจจะต้องเปลี่ยนเป็นรับรู้รายได้ตลอดช่วงอายุสัญญา หรือในกรณีตรงกันข้าม
- มีข้อกำหนดใหม่ที่เฉพาะเจาะจงสำหรับรายได้จากการให้สิทธิ การรับประกัน ค่าธรรมเนียมเริ่มแรกที่ไม่สามารถเรียกคืนได้ และสัญญาฝากขาย
- เนื่องจากเป็นมาตรฐานฉบับใหม่จึงมีการเปิดเผยข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้น

บริษัทจะนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่นี้มาถือปฏิบัติด้วยวิธีการปรับปรุงย้อนหลังผลกระทบ สอดคล้องกับกำไรสะสม ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชี การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)

2.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่ประกาศแล้ว แต่ยังไม่ผลบังคับใช้ (ต่อ)

2.2.2.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า จะมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 ซึ่งบริษัทไม่ได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ดังกล่าวมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้ (ต่อ)

ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้ รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้าจะรับรู้เมื่อบริษัทเสร็จสิ้นการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ กล่าวคือการส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ซึ่งรวมถึงก๊าซปิโตรเลียมเหลว น้ำมันเบนซิน น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน น้ำมันดีเซล น้ำมันเตา ขางมะตอย และผลิตภัณฑ์อื่นให้แก่ลูกค้าผ่านทางเรือบรรทุก ทางรถบรรทุก และทางระบบท่อส่งผลิตภัณฑ์ การส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของบริษัทโดยปกติเกิดขึ้นพร้อมกันกับการโอนกรรมสิทธิ์ทางกฎหมายและเมื่อลูกค้าได้ครอบครองสินค้าทางกายภาพแล้ว ซึ่งในกรณีนี้บริษัทเสร็จสิ้นการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง

รายได้จากการให้บริการเกิดจากการให้บริการจัดเก็บผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ซึ่งบริษัทเสร็จสิ้นการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตลอดช่วงเวลาหนึ่ง ทั้งนี้รายได้ดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีสาระสำคัญ

การบัญชีเกี่ยวกับรายได้ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้ไม่มีความแตกต่างในสาระสำคัญจากแนวทางการปฏิบัติในปัจจุบันของบริษัทตามที่เปิดเผยในนโยบายการบัญชีในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 2.15

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชี การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และการตีความที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)

2.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่ประกาศแล้ว แต่ยังไม่ผลบังคับใช้ (ต่อ)

2.2.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ จะมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ซึ่งบริษัทไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน เรื่อง รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศและสิ่งตอบ
ฉบับที่ 22 แทนจ่ายล่วงหน้า

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 22 ได้ให้หลักเกณฑ์ว่าควรใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ใดมาใช้สำหรับการรับรู้มูลค่าเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ ค่าใช้จ่ายหรือรายได้ที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระหรือรับชำระสิ่งตอบแทนล่วงหน้าที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ โดยกำหนดให้ใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่กิจการรับรู้สินทรัพย์ที่ไม่เป็นตัวแทนเงิน เช่น เงินจ่ายล่วงหน้า หรือหนี้สินที่ไม่เป็นตัวแทนเงิน เช่น รายได้รับล่วงหน้า ที่เกิดจากการจ่ายหรือรับชำระสิ่งตอบแทนล่วงหน้า นั้น กรณีที่มีการจ่ายสิ่งตอบแทนล่วงหน้าหลายงวด ให้ใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดการรับรู้สินทรัพย์ที่ไม่เป็นตัวแทนเงินหรือหนี้สินที่ไม่เป็นตัวแทนเงินในแต่ละงวดของการจ่ายสิ่งตอบแทนล่วงหน้า

2.2.2.3 กลุ่มมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินที่ประกาศแล้ว และจะมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 ซึ่งบริษัทไม่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ดังกล่าวมาถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้

กลุ่มมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน ประกอบด้วยมาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 32	เรื่อง การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9	เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชี การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และการตีความที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)

2.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่ประกาศแล้ว แต่ยังไม่ผลบังคับใช้ (ต่อ)

2.2.2.3 กลุ่มมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินที่ประกาศแล้ว และจะมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 ซึ่งบริษัทไม่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ดังกล่าวมาถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้ (ต่อ)

กลุ่มมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ดังกล่าวข้างต้น จะนำมาใช้แทนและยกเลิกมาตรฐานการบัญชีดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 101	เรื่อง หนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญ
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 103	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของธนาคารและสถาบันการเงินที่คล้ายคลึงกัน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 106	เรื่อง การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 107	เรื่อง การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 32 การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน กำหนดหลักการเกี่ยวกับการแสดงรายการเครื่องมือทางการเงินเป็นหนี้สินหรือส่วนของเจ้าของ และการหักกลบลินทรัพย์ทางการเงินกับหนี้สินทางการเงิน มาตรฐานการบัญชีฉบับนี้ใช้กับการจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินในมุมมองของผู้ออกเครื่องมือทางการเงินเพื่อจัดเป็นสินทรัพย์ทางการเงิน หนี้สินทางการเงิน และตราสารทุน รวมถึงการจัดประเภทดอกเบี้ยเงินปันผล ผลกำไรและขาดทุนที่เกี่ยวข้อง และสถานการณ์ที่ทำให้สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินต้องหักกลบกิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน กำหนดให้กิจการต้องเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้ผู้ใช้งบการเงินสามารถประเมินเกี่ยวกับความมั่นคงสำคัญของเครื่องมือทางการเงินที่มีต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของกิจการ และลักษณะและระดับของความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากเครื่องมือทางการเงินที่กิจการเปิดรับระหว่างรอบระยะเวลารายงานและ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รวมทั้งแนวทางการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชี การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และการตีความที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)

2.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่ประกาศแล้ว แต่ยังไม่ผลบังคับใช้ (ต่อ)

2.2.2.3 กลุ่มมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินที่ประกาศแล้ว และจะมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 ซึ่งบริษัทไม่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ดังกล่าวมาถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้ (ต่อ)

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน กล่าวถึงการวัดมูลค่า การวัดมูลค่า การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน การคำนวณการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง ดังต่อไปนี้

- การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่า
- การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้แบ่งออกเป็นสามประเภท ได้แก่ ราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงินและลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น
- การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารทุน ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยกิจการสามารถเลือกรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยไม่สามารถโอนไปเป็นกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง
- หนี้สินทางการเงินจัดประเภทรายการและวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย ยกเว้นหนี้สินทางการเงินที่ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน หรือกิจการเลือกวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเมื่อเข้าเงื่อนไขที่กำหนด
- ตราสารอนุพันธ์จัดประเภทและวัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชี การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)

2.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่ประกาศแล้ว แต่ยังไม่ีผลบังคับใช้ (ต่อ)

2.2.2.3 กลุ่มมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินที่ประกาศแล้ว และจะมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 ซึ่งบริษัทไม่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ดังกล่าวมาถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้ (ต่อ)

- ข้อกำหนดการด้อยค่ากล่าวถึงการบัญชีสำหรับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย หรือสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า และสินทรัพย์ที่เกิดจากการผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน โดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดเหตุการณ์ด้านเครดิตขึ้นก่อน กิจการต้องพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเป็นสามระดับ ในแต่ละระดับจะกำหนดวิธีการวัดค่าเพื่อการด้อยค่าและการคำนวณวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงที่แตกต่างกันไป โดยมีข้อยกเว้นสำหรับลูกหนี้การค้าหรือสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 ที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ และลูกหนี้ตามสัญญาเช่า จะใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการพิจารณาค่าเพื่อการด้อยค่า

ผู้บริหารของบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของการนำมาตรฐานกลุ่มเครื่องมือทางการเงินฉบับเหล่านี้มาใช้เป็นครั้งแรก

2.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

(ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่นำเสนอข้อมูลทางการเงิน

รายการค้าในงบการเงินวัดมูลค่าโดยใช้สกุลเงินของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจหลักที่บริษัทดำเนินงานอยู่ (สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน) ผู้บริหารได้พิจารณาว่าสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกรมพัฒนาธุรกิจการค้าที่กำหนดให้บริษัทต้องนำเสนองบการเงินในสกุลเงินบาท (สกุลเงินที่นำเสนองบการเงิน) บริษัทจึงนำเสนองบการเงินที่แปลงค่าจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาสกุลเงินบาท โดยใช้วิธีการแปลงค่าตามที่กล่าวไว้ในหัวข้อ 2.3 (ก)

(ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่า ณ วันสิ้นงวดบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศ ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

(ค) การแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่นำเสนองบการเงิน

การแปลงค่าผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัท ซึ่งมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานแตกต่างจากสกุลเงินที่นำเสนองบการเงินได้ถูกแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่นำเสนองบการเงินดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินแต่ละงวดแปลงค่าด้วยอัตราปิด ณ วันที่ของแต่ละงบแสดงฐานะการเงินนั้น
- รายได้และค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ แปลงค่าด้วยอัตราถัวเฉลี่ย และ
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดรับรู้เป็นองค์ประกอบส่วนอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดหมายถึงเงินสดในมือ และเงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา

2.5 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าตามใบแจ้งหนี้ และจะวัดมูลค่าต่อมาด้วยจำนวนเงินที่เหลืออยู่หักด้วยค่าเผ่อนี้สงสัยจะสูญ ซึ่งประมาณจากการสอบทานยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด ค่าเผ่อนี้สงสัยจะสูญคือผลต่างระหว่างราคาตามบัญชีของลูกหนี้การค้าเปรียบเทียบกับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้การค้า หนี้สูญที่เกิดขึ้นจะรับรู้ไว้ในกำไรหรือขาดทุน โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหาร

2.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงตามราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดต่ำกว่า ราคาทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ต้นทุนในการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อ และค่าใช้จ่ายทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งสินค้านั้น เช่น ค่าอากรขาเข้า ค่าขนส่ง หักด้วยส่วนลดและเงินที่ได้รับคืนจากการซื้อสินค้า ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง และค่าสูญหายการผลิต แต่ไม่รวมต้นทุนการกักขัง มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นสำเร็จรูปรวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย บริษัทได้ทำการตั้งค่าเผอลดมูลค่าสำหรับสินค้าล้าสมัย สินค้าเคลื่อนไหวช้า หรือเสื่อมคุณภาพเท่าที่จำเป็น

2.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดินแสดงด้วยราคาทุน ส่วนอาคารและอุปกรณ์รับรู้เมื่อเริ่มแรกตามราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม ราคาทุนรวมถึงรายจ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือรับรู้แยกเป็นอีกสินทรัพย์หนึ่งตามความเหมาะสม เมื่อต้นทุนนั้นเกิดขึ้นและคาดว่าจะให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตแก่บริษัทและต้นทุนดังกล่าวสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ และจะตัดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ถูกเปลี่ยนแปลงออก สำหรับค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ บริษัทจะรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณ โดยวิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุนแต่ละชนิดตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

อาคาร	20 - 50 ปี
โรงกลั่น และเครื่องจักร	5 - 33 ปี
เครื่องตกแต่ง ดัดตั้ง และอุปกรณ์	5 - 25 ปี

ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสม

ในกรณีที่มูลค่าตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน มูลค่าตามบัญชีจะถูกปรับลดให้เท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทันที (ดูหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 2.9)

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณ โดยเปรียบเทียบจากสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

2.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - โปรแกรมคอมพิวเตอร์

ต้นทุนที่ใช้ในการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการพัฒนาที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการออกแบบและทดสอบ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจงซึ่งบริษัทเป็นผู้ดูแล จะรับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อเป็นไปตามข้อกำหนดทุกข้อดังนี้

- มีความเป็นไปได้ทางเทคนิคที่บริษัทจะทำสินทรัพย์ไม่มีตัวตนให้เสร็จสมบูรณ์เพื่อนำมาใช้ประโยชน์หรือขายได้
- ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะทำสินทรัพย์ไม่มีตัวตนให้เสร็จสมบูรณ์และนำมาใช้ประโยชน์หรือขาย
- บริษัทมีความสามารถที่จะนำสินทรัพย์ไม่มีตัวตนนั้นมาใช้ประโยชน์หรือขาย
- สามารถแสดงว่าโปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นให้ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจในอนาคตอย่างไร
- มีความสามารถในการจัดหาทรัพยากรด้านเทคนิค ด้านการเงิน และด้านอื่นได้เพียงพอที่จะนำมาใช้เพื่อทำให้การพัฒนาเสร็จสิ้นสมบูรณ์ และนำสินทรัพย์ไม่มีตัวตนมาใช้ประโยชน์หรือนำมาขายได้
- บริษัทมีความสามารถที่จะวัดมูลค่าของรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่เกิดขึ้นในระหว่างการพัฒนาได้อย่างน่าเชื่อถือ

ต้นทุนโดยตรงที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของโปรแกรมคอมพิวเตอร์ จะรวมถึงต้นทุนพนักงานที่ทำงานในทีมพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในจำนวนเงินที่เหมาะสม

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ต่อ)

ต้นทุนการพัฒนาอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขเหล่านี้จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาหากก่อนหน้านี้รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายไปแล้ว จะไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนในเวลาภายหลัง

ต้นทุนในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์จะรับรู้เป็นสินทรัพย์และตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์ตามประมาณการแต่ไม่เกิน 10 ปี

2.9 การค้อยค่าของสินทรัพย์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์ไม่มีตัวตน และสินทรัพย์ไม่มีหมุนเวียนอื่นที่ไม่เป็นสินทรัพย์ทางการเงิน มีการทบทวนการค้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์บ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีอาจสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน รายการขาดทุนจากการค้อยค่าจะรับรู้เมื่อราคาตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ซึ่งมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคำนวณจากจำนวนที่สูงกว่าระหว่างราคาขายสุทธิเทียบกับมูลค่าจากการใช้ สินทรัพย์จะถูกจัดเป็นกลุ่มที่เล็กที่สุด ซึ่งเป็นหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่สามารถแยกออกมาได้ เพื่อวัตถุประสงค์ของการประเมินการค้อยค่า สินทรัพย์ที่มีใช้สินทรัพย์ทางการเงินซึ่งรับรู้รายการขาดทุนจากการค้อยค่าไปแล้วจะถูกประเมินความเป็นไปได้ที่จะกลับรายการขาดทุนจากการค้อยค่า ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลารายงาน

2.10 สัญญาเช่า - กรณีที่บริษัทเป็นผู้เช่า

สัญญาเช่าที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ซึ่งผู้เช่าเป็นผู้รับความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน ซึ่งจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่า หรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า แล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายดังกล่าวจะบันทึกเป็นส่วนระหว่างหนี้สินและค่าใช้จ่ายทางการเงินเพื่อให้ได้อัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อหนี้สินคงค้างอยู่ โดยพิจารณาแยกแต่ละสัญญา ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าหักค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกเป็นหนี้สินระยะยาว ส่วนดอกเบี้ยจ่ายจะบันทึกในงบกำไรขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ได้มาตามสัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ที่เช่าหรืออายุของสัญญาเช่าแล้วแต่ระยะเวลาใดจะน้อยกว่า

สัญญาเช่าสินทรัพย์ซึ่งผู้ให้เช่าเป็นผู้รับความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเป็นส่วนใหญ่ สัญญาเช่าอื่นถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน เงินที่ต้องจ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าว (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้รับจากผู้ให้เช่า) จะบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการยกเลิกสัญญาเช่าดำเนินงานก่อนหมดอายุการเช่า เช่น เงินเพิ่มที่ต้องจ่ายให้แก่ผู้ให้เช่า จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในรอบระยะเวลาบัญชีที่การยกเลิกนั้นเกิดขึ้น

2.11 เงินกู้ยืม

เงินกู้ยืมรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับหักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น

เงินกู้ยืมวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ผลต่างระหว่างเงินที่ได้รับ (หักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น) เมื่อเทียบกับมูลค่าที่จ่ายคืนเพื่อชำระหนี้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนตลอดช่วงเวลาการกู้ยืม

ค่าธรรมเนียมที่จ่ายไปเพื่อให้ได้เงินกู้มาจะรับรู้เป็นต้นทุนการจัดทำรายการเงินกู้ในกรณีที่มีความเป็นไปได้ที่จะใช้เงินกู้บางส่วนหรือทั้งหมด ในกรณีนี้ค่าธรรมเนียมจะรอการรับรู้จนกระทั่งมีการถอนเงิน หากไม่มีหลักฐานที่มีความเป็นไปได้ที่จะใช้เงินบางส่วนหรือทั้งหมด ค่าธรรมเนียมจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าสำหรับการให้บริการสภาพคล่องและจะตัดจำหน่ายตามระยะเวลาของวงเงินกู้ที่เกี่ยวข้อง

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อบริษัทไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลานานน้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขต้องนำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์นั้น โดยสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขคือสินทรัพย์ที่จำเป็นต้องใช้ระยะเวลานานในการเตรียมสินทรัพย์นั้นให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขาย การรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ต้องสิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการส่วนใหญ่ ที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

รายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ ที่ยังไม่ได้นำไปเป็นรายจ่ายของสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขไปลงทุนเป็นการชั่วคราวก่อน ต้องนำมาหักจากต้นทุนการกู้ยืมที่สามารถตั้งขึ้นเป็นต้นทุนของสินทรัพย์

ต้นทุนการกู้ยืมอื่น ๆ ต้องถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดขึ้น

2.12 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วย ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น ในกรณีนี้ ภาษีเงินได้ต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นตามลำดับ

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีอากรที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงานในประเทศที่บริษัทได้ดำเนินงานและเกิดรายได้ทางภาษี ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการขึ้นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ โดยคำนึงถึงสถานการณ์ที่สามารถนำกฎหมายภาษีอากรไปปฏิบัติซึ่งขึ้นอยู่กับความคิดเห็น และจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีอากร ในจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายกับหน่วยงานภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีตั้งเต็มจำนวนตามวิธีหนี้สิน เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามบริษัทจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดจากการรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และ ณ วันที่เกิดรายการ รายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีหรือทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมายภาษีอากร) ที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้รับประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์ บริษัทได้ตั้งภาษีเงินได้รอตัดบัญชีโดยพิจารณาจากผลต่างชั่วคราวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ค่าเผื่อสินค้าล้าสมัยและค่าเสื่อมราคาสะสมที่ต้องเสียภาษี เว้นแต่บริษัทสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราว และการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นได้ภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อบริษัทมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน โดยการเรียกเก็บเป็นหน่วยภาษีเดียวกันหรือหน่วยภาษีต่างกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

2.13 ผลประโยชน์พนักงาน

2.13.1 โครงการสมทบเงิน - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งเป็นลักษณะของแผนการจ่ายสมทบตามที่ได้กำหนดการจ่ายสมทบไว้แล้ว สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกไปจากสินทรัพย์ของบริษัทและได้รับการบริหารโดยผู้จัดการกองทุน ภายนอกตามเกณฑ์และข้อกำหนดพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว ได้รับเงินสะสมเข้ากองทุนจากพนักงานและเงินสมทบจากบริษัท เงินจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็น ค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น

2.13.2 โครงการผลประโยชน์ - ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

บริษัทจัดให้มีผลประโยชน์พนักงานเกษียณอายุเพื่อจ่ายให้แก่พนักงานตามกฎหมายแรงงานของประเทศไทย ทั้งนี้สินผลประโยชน์พนักงานคำนวณโดยผู้เชี่ยวชาญทางคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยใช้วิธี Projected unit credit cost ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial Technique) อันเป็นประมาณการจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสด ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคตและคำนวณคิดลดโดยใช้อัตราดอกเบี้ยตามอายุเงื่อนไขและระยะเวลาใกล้เคียงกับ จำนวนหนี้สินดังกล่าว โดยประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคตนั้นประมาณการจากเงินเดือน พนักงาน อัตราการลาออก อัตราการตาย อายุงาน และปัจจัยอื่น ถ้าหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงประมาณ การจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น ทั้งนี้ ค่าใช้จ่าย ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์พนักงานจะบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเพื่อกระจายต้นทุนดังกล่าวตลอด ระยะเวลาของการจ้างงาน

2.14 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินอันเป็นภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผล สืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะส่งผลให้บริษัทต้องสูญเสี ยทรัพยากรออกไป และตามประมาณการที่น่าเชื่อถือของจำนวนที่ต้องจ่าย ในกรณีที่บริษัทคาดว่าประมาณการหนี้สินเป็น รายจ่ายที่จะได้รับคืนบริษัทจะบันทึกเป็นสินทรัพย์แยกต่างหากเมื่อคาดว่าจะได้รับรายจ่ายนั้นคืนอย่างแน่นอน

บริษัทจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สิน โดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระ ภาระผูกพัน โดยใช้อัตราดอกเบี้ยซึ่งสะท้อนถึงการประเมินสถานการณ์ตลาดในปัจจุบันของมูลค่าของเงินตามเวลาและ ความเสี่ยงเฉพาะของหนี้สินที่กำลังพิจารณาอยู่ การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลา จะรับรู้ เป็นดอกเบี้ยจ่าย

2 นโยบายการบัญชี (ต่อ)

2.15 การรับรู้รายได้

รายได้ประกอบด้วยมูลค่ายุติธรรมที่จะได้รับจากการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและบริการซึ่งเกิดขึ้นจากกิจกรรมตามปกติของบริษัท รายได้จะแสดงด้วยจำนวนเงินสุทธิจากภาษีขาย การรับคืน เงินคืนและส่วนลด รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมรับรู้เมื่อผู้ซื้อได้รับโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เป็นสาระสำคัญของความเป็นเจ้าของสินค้าซึ่งโดยทั่วไปเป็นจุดที่ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมถูกส่งผ่านมาตรวัดของเรือบรรทุก รถบรรทุก และระบบท่อส่งผลิตภัณฑ์

รายได้อื่นและดอกเบี้ยรับรู้เป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้าง เว้นแต่จะมีความไม่แน่นอนในการรับชำระ

2.16 เรื่องการบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล

เงินอุดหนุนจากรัฐบาลรับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรมเมื่อบริษัทมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับเงินอุดหนุนนั้นและบริษัทจะสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขของเงินอุดหนุนที่กำหนดไว้

เงินอุดหนุนที่เกี่ยวข้องกับรายได้จะรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนอย่างเป็นระบบตลอดระยะเวลาซึ่งบริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับต้นทุนที่ได้รับการชดเชย

บริษัทได้แสดงเงินอุดหนุนจากรัฐบาลแยกออกจากรายได้จากการขาย

2.17 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึงบุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน

2.18 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสุทธิจากภาษีจะถูกแสดงในส่วนของผู้ถือหุ้น โดยนำไปหักจากสิ่งตอบแทนที่ได้รับจากการออกตราสารทุนดังกล่าว

2.19 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลประจำปีที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของบริษัทจะรับรู้ในด้านหนี้สินในงบการเงินของบริษัทในรอบระยะเวลาบัญชี ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล เงินปันผลระหว่างกาลที่จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ

3 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของบริษัทย่อมมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลายซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงด้านมูลค่าสุทธิรวมอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทจึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของบริษัทให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

3.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

3.1.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทไม่ได้เข้าทำธุรกรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากอัตราแลกเปลี่ยน เนื่องจากรายได้ ต้นทุน และค่าใช้จ่าย ส่วนใหญ่ของบริษัทเกี่ยวข้องกับโดยตรงหรืออยู่ในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงได้รับผลกระทบจากความผันผวนของค่าเงินบาทในค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน หรือค่าใช้จ่ายอื่นที่ต้องชำระเป็นเงิน สกุลบาท การที่ค่าเงินบาทแข็งค่าขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาก็จะทำให้ต้นทุนของบริษัทที่เกิดขึ้นในสกุลเงินบาท เมื่อคำนวณเป็นเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐอเมริกาก็เพิ่มสูงขึ้นและส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา อีกทั้ง การเพิ่มขึ้นของความผันผวนของค่าเงินบาทเมื่อเปรียบเทียบกับเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาก็อาจส่งผลต่อค่าใช้จ่ายของบริษัทที่เกิดขึ้นเนื่องจากการแปลงค่าเงินที่ได้รับชำระจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปีโตรเลียมซึ่งอยู่ในสกุลเงินบาทเป็นเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาเพื่อนำไปชำระค่าน้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่นที่นำเข้ามาเพิ่มมากขึ้นเช่นกัน

3.1.2 ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเกิดขึ้นจากเงินกู้ยืมซึ่งอัตราดอกเบี้ยลอยตัวกระทบต่อความเสี่ยงจากกระแสเงินสดของบริษัทจากอัตราดอกเบี้ย บริษัทไม่ได้บริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย อย่างไรก็ตามบริษัทไม่มีผลกระทบจากความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยอย่างมีสาระสำคัญ

3.1.3 ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทไม่มีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่มีนัยสำคัญเพราะบริษัทขายสินค้าส่วนใหญ่ให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นบริษัทที่มีความน่าเชื่อถือและมีฐานะการเงินที่มั่นคง นอกจากการขายให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันแล้ว บริษัทยังได้ขายสินค้าให้แก่ลูกค้ารายอื่นที่มีประวัติด้านสินเชื่อที่เหมาะสม บริษัทได้เลือกที่จะทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินที่น่าเชื่อถือสูง

3 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน (ต่อ)

3.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน (ต่อ)

3.1.4 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

จำนวนเงินสดที่มีอย่างเพียงพอแสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของสภาพคล่องอย่างรอบคอบ ความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนแสดงให้เห็นได้จากการที่มีวงเงินอำนวยความสะดวกในการกู้ยืมที่ได้มีการตกลงไว้แล้วอย่างเพียงพอ

3.2 การบัญชีสำหรับอนุพันธ์ที่เป็นเครื่องมือทางการเงินและกิจกรรมป้องกันความเสี่ยง

บริษัทไม่มีการทำอนุพันธ์ทางการเงินใด ๆ

4 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจ

บริษัทมีการประเมินทบทวนการประมาณการ ข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น ผลของการประมาณการทางบัญชีอาจไม่เท่ากับตัวเลขที่เกิดขึ้นจริง การประมาณการและข้อสมมติฐานที่มีความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการปรับปรุงราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินภายในรอบบัญชีถัดไปอย่างเป็นสาระสำคัญ มีดังนี้

ภาระผูกพันในการรื้อถอนสินทรัพย์

บริษัทอาจมีภาระผูกพันในการรื้อถอนสินทรัพย์และปรับสภาพให้คืนกลับดังเดิมเกี่ยวกับโรงงานที่ใช้ในการผลิต เนื่องจากบริษัทไม่มีความตั้งใจจะดำเนินการรื้อถอนโรงงานที่ใช้ในการผลิตในอนาคตอันใกล้ การประมาณช่วงเวลาและปริมาณของกระแสเงินสดทำได้ยาก ดังนั้นบริษัทจึงไม่ได้ตั้งสำรองค่าใช้จ่ายในการรื้อถอนสินทรัพย์เพราะไม่สามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือเนื่องจากมีความไม่แน่นอนเป็นอย่างมากซึ่งสอดคล้องกับวิธีปฏิบัติในอุตสาหกรรมนี้

5 การจัดการความเสี่ยงในส่วนกองทุน

วัตถุประสงค์ของบริษัทในการบริหารทุนของบริษัทนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของบริษัท เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนทางการเงินของทุน

ในการดำรงไว้หรือปรับโครงสร้างของทุน บริษัทอาจปรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น

6 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมในประเทศไทยสำหรับตลาดในประเทศและต่างประเทศ โดยใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์เดียวกัน บริษัทมีเพียงหนึ่งส่วนงานที่รายงาน คือ โรงกลั่น ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานสอบทานรายงานภายในซึ่งรายงานผลประกอบการของบริษัททั้งหมดเพื่อที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดสรรทรัพยากร ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานจะประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานที่รายงานโดยวัดผลจากรายได้ ต้นทุน กำไรขั้นต้นและกำไรก่อนดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกันกับงบการเงินนี้

สำหรับรายได้ของบริษัท ร้อยละ 52 มาจากรายได้รับจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (พ.ศ. 2560: ร้อยละ 57) โดยจำนวนรายได้รับจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 27

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากการขายแยกแสดงรายได้จากลูกค้าภายในประเทศและต่างประเทศ โดยแสดงดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	31 ธันวาคม พ.ศ. 2560
รายได้จากการขาย:				
- ขายในประเทศ	5,696,435,560	4,328,137,714	185,011,720,623	147,485,978,171
- ขายต่างประเทศ	709,889,090	654,069,675	23,094,994,813	22,134,166,163
รวมรายได้จากการขาย	6,406,324,650	4,982,207,389	208,106,715,436	169,620,144,334

บริษัทดำเนินงานในประเทศไทยเพียงประเทศเดียว จึงไม่ได้นำเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานภูมิศาสตร์ของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

7 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	31 ธันวาคม พ.ศ. 2560
เงินสดในมือ	1,533	1,522	50,000	50,000
เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	2,263,468	66,103,502	73,822,173	2,171,314,539
	2,265,001	66,105,024	73,872,173	2,171,364,539

ในปี พ.ศ. 2561 เงินฝากธนาคารมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.25 ถึง 1.20 ต่อปี (พ.ศ. 2560: ร้อยละ 0.25 ถึง 1.41 ต่อปี)

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
ลูกหนี้การค้า				
- บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	146,592,251	199,740,891	4,779,496,703	6,554,761,872
- บุคคลหรือกิจการอื่น	220,256,713	163,178,612	7,169,253,223	5,352,025,306
	366,848,964	362,919,503	11,948,749,926	11,906,787,178
ลูกหนี้อื่น				
- บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6,760	14,213	220,392	462,124
- เงินสดหรือเช็คจากการจำหน่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG)	13,842,709	9,019,924	451,477,193	296,279,266
- เงินสดหรือเช็คจากการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง	2,555,321	472,844	83,341,294	15,531,600
- บุคคลหรือกิจการอื่น	1,741,065	1,036,861	56,775,350	34,049,726
	18,145,855	10,543,842	591,814,229	346,322,716
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	384,994,819	373,463,345	12,540,564,155	12,253,109,894

ลูกหนี้การค้า สามารถวิเคราะห์ตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
ไม่เกิน 3 เดือน	366,817,195	362,919,503	11,947,724,278	11,906,787,178
3 - 6 เดือน	31,769	-	1,025,648	-
6 - 12 เดือน	-	-	-	-
เกินกว่า 12 เดือน	-	-	-	-
รวมลูกหนี้การค้า	366,848,964	362,919,503	11,948,749,926	11,906,787,178
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	-	-	-	-
	366,848,964	362,919,503	11,948,749,926	11,906,787,178

8 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (ต่อ)

เงินชดเชยจากการจำหน่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) และเงินชดเชยจากการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นเงินชดเชยที่รัฐบาลจะต้องจ่ายให้กับบริษัท ซึ่งกำหนดโดยกระทรวงพลังงานภายใต้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2560 เงินชดเชยจากการจำหน่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) และเงินชดเชยจากการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงินที่บริษัทได้รับจากส่วนต่างของราคาที่ควบคุมโดยรัฐบาลกับราคาอ้างอิงราคาตลาด

9 สินค้าคงเหลือ

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	31 ธันวาคม พ.ศ. 2560
น้ำมันดิบ (สุทธิจากค่าเผื่อ)	191,426,389	140,377,468	6,243,333,381	4,611,006,780
ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม (สุทธิจากค่าเผื่อ)	96,369,996	116,956,559	3,143,088,147	3,841,695,486
วัสดุอื่น (สุทธิจากค่าเผื่อ)	21,208,488	22,049,135	691,710,580	724,252,358
	309,004,873	279,383,162	10,078,132,108	9,176,954,624
น้ำมันดิบระหว่างทาง (สุทธิจากค่าเผื่อ)	84,068,867	154,274,032	2,741,889,292	5,067,469,983
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	393,073,740	433,657,194	12,820,021,400	14,244,424,607

ภายใต้ข้อกำหนดของกระทรวงพลังงานบริษัทต้องตั้งสำรองน้ำมันไว้อย่างน้อยร้อยละ 6 ของปริมาณน้ำมันสำเร็จรูปที่ผลิตได้สำหรับจำหน่ายในประเทศ (พ.ศ. 2560: ร้อยละ 6) และต้องสำรองปริมาณน้ำมันสำเร็จรูปไว้อย่างน้อยร้อยละ 7 ของปริมาณน้ำมันสำเร็จรูปที่นำเข้ามาในราชอาณาจักร (พ.ศ. 2560: ร้อยละ 7) ซึ่งปริมาณการสำรองนั้นขึ้นอยู่กับแผนการผลิตและปริมาณการผลิต ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 สินค้าคงเหลือข้างต้นได้รวมน้ำมันดิบและน้ำมันสำเร็จรูปที่บริษัทจะต้องสำรองขั้นต่ำจำนวน 164,892,180 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 5,377,925,461 บาท (พ.ศ. 2560: 164,829,074 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 5,414,173,555 บาท)

ในปี พ.ศ. 2561 บริษัทรับรู้รายการที่เกี่ยวข้องกับขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นจำนวน 62,212,228 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 2,047,765,830 บาท (พ.ศ. 2560: ไม่มี)

ในปี พ.ศ. 2561 บริษัทรับรู้รายการที่เกี่ยวข้องกับขาดทุนจากสินค้าและวัสดุอื่นล้ำสมัย ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นจำนวน 258,066 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 8,243,813 บาท (พ.ศ. 2560: 953,153 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 32,109,627)

10 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อวัสดุ	797,277	983,653	25,703,618	32,157,125
อื่น ๆ	1,885,296	1,939,284	61,269,047	63,700,046
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	<u>2,682,573</u>	<u>2,922,937</u>	<u>86,972,665</u>	<u>95,857,171</u>

	ที่ดิน	อาคาร	โรงกลั่นและ เครื่องจักร	เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560						
ราคาทุน	73,442,578	54,358,098	1,973,685,330	73,838,545	13,658,789	2,188,983,340
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(22,455,959)	(1,100,191,659)	(61,666,916)	-	(1,184,314,534)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	73,442,578	31,902,139	873,493,671	12,171,629	13,658,789	1,004,668,806
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560						
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	73,442,578	31,902,139	873,493,671	12,171,629	13,658,789	1,004,668,806
สินทรัพย์โอนมาจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	986,311	16,819,472	2,500,722	(20,306,505)	-
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	14,120,474	14,120,474
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(54,839)	(141,706)	(1,846,894)	-	(2,043,439)
จำหน่ายสินทรัพย์ - ค่าเสื่อมราคา	-	43,415	133,229	1,841,274	-	2,017,918
ค่าเสื่อมราคา	-	(1,442,665)	(78,223,198)	(1,687,381)	-	(81,353,244)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	73,442,578	31,434,361	812,081,468	12,979,350	7,472,758	937,410,515
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560						
ราคาทุน	73,442,578	55,289,570	1,990,363,096	74,492,373	7,472,758	2,201,060,375
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(23,855,209)	(1,178,281,628)	(61,513,023)	-	(1,263,649,860)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	73,442,578	31,434,361	812,081,468	12,979,350	7,472,758	937,410,515

11

หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

ที่ดิน	อาคาร	โรงงานและ เครื่องจักร	เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561					
ราคาทุน	55,289,570	1,990,363,096	74,492,373	7,472,758	2,201,060,375
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(23,855,209)	(1,178,281,628)	(61,513,023)	-	(1,263,649,860)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	31,434,361	812,081,468	12,979,350	7,472,758	937,410,515
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561					
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	31,434,361	812,081,468	12,979,350	7,472,758	937,410,515
สินทรัพย์โอนมาจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	1,425,382	770,337	462,972	(2,658,691)	-
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	-	-	26,578,323	26,578,323
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(40,310)	(5,239,106)	(2,637,953)	-	(7,917,369)
จำหน่ายสินทรัพย์ - ค่าเสื่อมราคา	16,124	3,963,899	2,515,919	-	6,495,942
ค่าเสื่อมราคา	(1,556,933)	(79,214,734)	(1,885,207)	-	(82,656,874)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	31,278,624	732,361,864	11,435,081	31,392,390	879,910,537
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561					
ราคาทุน	56,674,642	1,985,894,327	72,317,392	31,392,390	2,219,721,329
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(25,396,018)	(1,253,532,463)	(60,882,311)	-	(1,339,810,792)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	31,278,624	732,361,864	11,435,081	31,392,390	879,910,537

วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 บริษัทเครื่องจักรและอุปกรณ์จำนวนหนึ่ง ซึ่งจัดค่าเสื่อมราคาตามดั่วแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ ราคาคงเหลือสุทธิของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 50.39 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริก (พ.ศ. 2560: 47.48 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา)

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

หน่วย: บาท					
	ที่ดิน	อาคาร	โรงกลั่นและ เครื่องจักร	เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560					
ราคาทุน	2,644,116,407	1,957,027,440	71,057,606,077	2,658,372,189	491,750,516
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(808,470,664)	(39,609,650,175)	(2,220,163,102)	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,644,116,407	1,148,556,776	31,447,955,902	438,209,087	491,750,516
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560					
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	2,644,116,407	1,148,556,776	31,447,955,902	438,209,087	491,750,516
สินทรัพย์โอนมาจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	32,657,949	563,210,277	83,082,435	(678,950,661)
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	481,519,507
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(1,934,764)	(4,990,751)	(61,685,090)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ค่าเสื่อมราคา	-	1,531,688	4,698,689	61,499,020	-
ค่าเสื่อมราคา	-	(49,198,083)	(2,667,925,084)	(57,501,723)	-
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	(231,733,366)	(99,082,826)	(2,668,346,646)	(37,268,427)	(48,860,185)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	2,412,383,041	1,032,530,740	26,674,602,387	426,335,302	245,459,177
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560					
ราคาทุน	2,412,383,041	1,816,107,531	65,377,854,713	2,446,865,907	245,459,177
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(783,576,791)	(38,703,252,326)	(2,020,530,605)	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,412,383,041	1,032,530,740	26,674,602,387	426,335,302	245,459,177

11 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

หน่วย: บาท					
	ที่ดิน	อาคาร	โรงกลั่นและ เครื่องจักร	เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561					
ราคาทุน	2,412,383,041	1,816,107,531	65,377,854,713	2,446,865,907	245,459,177
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(783,576,791)	(38,703,252,326)	(2,020,550,605)	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,412,383,041	1,032,530,740	26,674,602,387	426,335,302	245,459,177
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561					
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	2,412,383,041	1,032,530,740	26,674,602,387	426,335,302	245,459,177
สินทรัพย์โอนมาจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	45,878,479	25,133,643	15,125,429	(86,137,551)
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	863,606,847
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(1,329,812)	(166,133,107)	(86,715,067)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ค่าเสื่อมราคา	-	531,926	125,696,016	82,689,160	-
ค่าเสื่อมราคา	-	(50,587,854)	(2,572,957,856)	(61,197,158)	-
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงทางการเงิน	(17,068,055)	(6,877,422)	(200,505,370)	(3,284,793)	928,094
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	2,395,314,986	1,020,146,057	23,885,835,713	372,952,873	1,023,856,567
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561					
ราคาทุน	2,395,314,986	1,848,432,114	64,769,546,257	2,358,617,277	1,023,856,567
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(828,286,057)	(40,883,710,544)	(1,985,664,404)	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,395,314,986	1,020,146,057	23,885,835,713	372,952,873	1,023,856,567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 บริษัทมีเครื่องจักรและอุปกรณ์จำนวนหนึ่ง ซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ ราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 1,643.36 ล้านบาท (พ.ศ. 2560: 1,559.60 ล้านบาท)

	หน่วย: ดอลลาร์ สหรัฐอเมริกา	
	หน่วย: บาท	
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560		
ราคาทุน	11,201,501	403,282,029
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(5,927,808)	(213,415,913)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	<u>5,273,693</u>	<u>189,866,116</u>
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560		
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	5,273,693	189,866,116
การซื้อเพิ่มขึ้น	1,425,128	47,292,022
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่าย	(1,437,246)	(48,976,244)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(15,353,878)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	<u>5,261,575</u>	<u>172,828,016</u>
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560		
ราคาทุน	12,626,629	414,749,423
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(7,365,054)	(241,921,407)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	<u>5,261,575</u>	<u>172,828,016</u>
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561		
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	5,261,575	172,828,016
การซื้อเพิ่มขึ้น	656,775	21,049,990
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่าย	(1,488,027)	(48,244,668)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(1,139,241)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	<u>4,430,323</u>	<u>144,494,097</u>
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561		
ราคาทุน	13,283,404	433,235,565
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(8,853,081)	(288,741,468)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	<u>4,430,323</u>	<u>144,494,097</u>

13 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
เจ้าหนี้การค้า				
- บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	219,204,738	198,037,471	7,149,318,689	6,504,976,408
- บุคคลหรือกิจการอื่น	117,628,894	81,188,971	3,836,442,867	2,666,830,379
	336,833,632	279,226,442	10,985,761,556	9,171,806,787
เจ้าหนี้อื่น				
- บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,052,815	1,591,036	34,337,349	52,261,074
- บุคคลหรือกิจการอื่น	33,895,236	24,394,468	1,105,486,322	800,732,797
	34,948,051	25,985,504	1,139,823,671	852,993,871
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	371,781,683	305,211,946	12,125,585,227	10,024,800,658

14 เงินกู้ยืม

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
รายการหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	-	71,666,667	-	2,354,049,334
การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้				
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561			หน่วย: ดอลลาร์ สหรัฐอเมริกา	หน่วย: บาท
ราคาตามบัญชีต้นงวด ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561			71,666,667	2,354,049,334
การจ่ายคืนเงินกู้ยืม			(71,666,667)	(2,289,332,732)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าบการเงิน			-	(64,716,602)
ราคาตามบัญชีปลายงวด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561			-	-

สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จะใช้ประโยชน์ภายใน 12 เดือน	-	-	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จะใช้ประโยชน์เกินกว่า 12 เดือน	3,251,965	3,010,036	106,062,204	98,871,257
รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	3,251,965	3,010,036	106,062,204	98,871,257
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จ่ายชำระภายใน 12 เดือน	(348,619)	(346,153)	(11,370,149)	(11,370,149)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จะจ่ายชำระเกินกว่า 12 เดือน	(16,684,843)	(19,365,864)	(544,172,811)	(636,114,420)
รวมหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(17,033,462)	(19,712,017)	(555,542,960)	(647,484,569)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(13,781,497)	(16,701,981)	(449,480,756)	(548,613,312)

ความเคลื่อนไหวของบัญชีสินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
ณ วันที่ 1 มกราคม	(16,701,981)	(36,916,941)	(548,613,312)	(1,329,102,185)
เพิ่มในงบกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 22)	645,174	926,205	21,072,456	31,027,990
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า งบบุการเงิน	2,275,310	19,288,755	78,060,100	749,460,883
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(13,781,497)	(16,701,981)	(449,480,756)	(548,613,312)

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา			
	ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน	ขาดทุนจาก สินค้าและวัสดุอื่น ล้ำสมัย	รวม
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	1,491,113	995,961	2,487,074
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	332,331	190,631	522,962
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	1,823,444	1,186,592	3,010,036
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	1,823,444	1,186,592	3,010,036
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	190,316	51,613	241,929
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	2,013,760	1,238,205	3,251,965

หน่วย: บาท			
	ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน	ขาดทุนจาก สินค้าและวัสดุอื่น ล้ำสมัย	รวม
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	53,683,836	35,857,087	89,540,923
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	11,367,826	6,421,925	17,789,751
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	(5,156,616)	(3,302,801)	(8,459,417)
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	59,895,046	38,976,211	98,871,257
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	59,895,046	38,976,211	98,871,257
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	6,167,348	1,648,763	7,816,111
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	(383,990)	(241,174)	(625,164)
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	65,678,404	40,383,800	106,062,204

15 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (ต่อ)

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้ (ต่อ)

หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

	ผลกระทบ ทางภาษีของ ผลต่างจากการ แปลงค่าฐานภาษี	ค่าเสื่อมราคา	รวม
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	(38,665,155)	(738,860)	(39,404,015)
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	19,288,755	403,243	19,691,998
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	(19,376,400)	(335,617)	(19,712,017)
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	(19,376,400)	(335,617)	(19,712,017)
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	2,275,310	403,245	2,678,555
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	(17,101,090)	67,628	(17,033,462)

หน่วย: บาท

	ผลกระทบ ทางภาษีของ ผลต่างจากการ แปลงค่าฐานภาษี	ค่าเสื่อมราคา	รวม
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	(1,392,042,229)	(26,600,879)	(1,418,643,108)
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	755,581,751	13,238,239	768,819,990
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	-	2,338,549	2,338,549
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	(636,460,478)	(11,024,091)	(647,484,569)
วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	(636,460,478)	(11,024,091)	(647,484,569)
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	78,711,869	13,256,345	91,968,214
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(26,605)	(26,605)
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	(557,748,609)	2,205,649	(555,542,960)

หนี้สินสุทธิที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินมีดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันที่ไม่ได้จัดให้มี กองทุน	10,068,804	9,117,222	328,392,022	299,475,230

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ระหว่างปีมีดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
ณ วันที่ 1 มกราคม	9,117,222	7,455,571	299,475,230	268,419,182
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	660,651	712,640	21,440,722	24,292,820
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	230,359	198,402	7,476,070	6,763,228
	891,010	911,042	28,916,792	31,056,048
ผลของการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยน				
เงินตราต่างประเทศ	60,572	750,609	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	10,068,804	9,117,222	328,392,022	299,475,230

ข้อสมมติฐานหลักในการประเมิน

ข้อสมมติฐานด้านการเงินของบริษัท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	ร้อยละ ต่อปี	
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
อัตราคิดลด	2.5	2.5
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	5.0	5.0

ข้อสมมติฐานด้านประชากรศาสตร์ของบริษัท

- ข้อสมมติฐานเกี่ยวกับการมรณะ อัตราการมรณะอ้างอิงตามตารางมรณะปีพุทธศักราช 2560 (TMO17) ประกาศโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ซึ่งตารางมรณะ TMO17 ที่นำมาใช้ในการประเมินสมมติฐานนั้นประกอบไปด้วยข้อมูลที่เกี่ยวข้องรวบรวมจากการสำรวจของบริษัทประกันชีวิตต่างๆ ในประเทศไทย ซึ่งทำให้สามารถเชื่อมั่นได้ว่าตัวเลขดังกล่าวจะสะท้อนให้เห็นถึงอัตราการมรณะที่เกิดขึ้นจริงของประชากรในประเทศไทย
- ข้อสมมติฐานเกี่ยวกับอัตราการหมุนเวียนของพนักงาน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

ช่วงอายุ	ร้อยละ ต่อปี	
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
อายุต่ำกว่า 21 ปี	1.00	1.00
อายุ 21 - 24 ปี	1.00	1.00
อายุ 25 - 30 ปี	1.00	1.00
อายุ 31 - 34 ปี	3.00	3.00
อายุ 35 - 40 ปี	3.00	3.00
อายุ 41 - 44 ปี	2.00	2.00
อายุ 45 - 50 ปี	2.00	2.00
อายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป	0.00	0.00

อัตราการหมุนเวียนของพนักงานข้างต้นแสดงให้เห็นถึงอัตราการลาออกของพนักงานโดยสมัครใจ ซึ่งไม่รวมถึงการตาย การสูญเสียสมรรถภาพการทำงานจนเป็นเหตุให้ออกจากงานและการเกษียณก่อนกำหนด ดังนั้นการคำนวณผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่พนักงานจะอยู่บนพื้นฐานของสมมติฐานดังกล่าว

ข้อสมมติฐานหลักในการประเมิน (ต่อ)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

	ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1.00	ร้อยละ 1.00	ลดลง ร้อยละ 9.95	ลดลง ร้อยละ 10.60	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 11.57	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 12.40
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 1.00	ร้อยละ 1.00	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.22	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.91	ลดลง ร้อยละ 8.96	ลดลง ร้อยละ 9.51
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	ร้อยละ 1.00	ร้อยละ 1.00	ลดลง ร้อยละ 10.41	ลดลง ร้อยละ 11.09	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.70	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.22

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับ (มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Cost Method)) ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ในการคำนวณหนี้สินบำเหน็จบำนาญที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 16 ปี (พ.ศ. 2560: 17 ปี)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลด:

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา			
	เกินกว่า 1 ปี แต่			
	ภายใน 1 ปี	ไม่เกิน 5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	156,326	1,782,509	30,144,939	32,083,774

	หน่วย: บาท			
	เกินกว่า 1 ปี แต่			
	ภายใน 1 ปี	ไม่เกิน 5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	5,098,544	58,136,162	983,171,146	1,046,405,852

16 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน (ต่อ)

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2561 สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้มีมติผ่านร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ ซึ่งกำหนดอัตราค่าชดเชยถูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน ร่างพระราชบัญญัตินี้คาดว่าจะมีผลบังคับใช้หลังจากประกาศในราชกิจจานุเบกษา บริษัทประมาณว่าจะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนเงิน 3.4 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่งจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเมื่อกฎหมายมีผลบังคับใช้

17 ทุนเรือนหุ้น

	จำนวนหุ้น	หุ้นสามัญ ดอลลาร์สหรัฐ¹	หุ้นสามัญ บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	4,335,902,125	864,713,808	30,004,442,705
การออกหุ้น	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	4,335,902,125	864,713,808	30,004,442,705
การออกหุ้น	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	4,335,902,125	864,713,808	30,004,442,705

หุ้นสามัญจดทะเบียนทั้งหมดซึ่งมีราคามูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 6.92 บาท (พ.ศ. 2560: 6.92 บาท) มีจำนวน 4,335,902,125 หุ้น (พ.ศ. 2560: 4,335,902,125 หุ้น) หุ้นสามัญจดทะเบียนและชำระแล้วมีจำนวน 4,335,902,125 หุ้น (พ.ศ. 2560: 4,335,902,125 หุ้น)

18 สำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ปัจจุบันบริษัทสำรองตามกฎหมายครบร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนแล้ว

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	31 ธันวาคม พ.ศ. 2560
ยอดคงเหลือต้นปี	87,865,911	87,865,911	3,000,444,271	3,000,444,271
จัดสรรระหว่างปี	-	-	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	87,865,911	87,865,911	3,000,444,271	3,000,444,271

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2561 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้ประกาศจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสุทธิตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2561 เป็นจำนวนเงิน 76.78 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาหรือเทียบเท่าในอัตราหุ้นละ 0.5928 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,570.32 ล้านบาท เงินปันผลได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2561

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2561 เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2561 ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เป็นจำนวนเงิน 156.75 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาหรือ 4,954.64 ล้านบาท ซึ่งเทียบเท่าในอัตรา 1.1427 บาทต่อหุ้น โดยหลังจากจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งจ่ายจากผลการดำเนินงาน 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2560 จำนวน 0.4621 บาทต่อหุ้น ซึ่งจ่ายเมื่อวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2560 เงินปันผลคงเหลือมีจำนวน 0.6806 บาทต่อหุ้น หรือคิดเป็นจำนวนทั้งสิ้นประมาณ 97.16 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 2,951.01 ล้านบาท เงินปันผลคงเหลือดังกล่าวได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2560 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้ประกาศจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสุทธิตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2560 เป็นจำนวนเงิน 59.60 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาหรือเทียบเท่าในอัตราหุ้นละ 0.4621 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,003.62 ล้านบาท เงินปันผลได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2560

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2560 เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2560 ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรหลังจากหักสำรองตามกฎหมายจากกำไรสุทธิตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559 เป็นจำนวนเงิน 145.09 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 5,126.77 ล้านบาท ซึ่งเทียบเท่าในอัตรา 1.1824 บาทต่อหุ้น โดยหลังจากจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งจ่ายจากผลการดำเนินงาน 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2559 จำนวน 0.5378 บาทต่อหุ้น ซึ่งจ่ายเมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2559 เงินปันผลคงเหลือจึงมีจำนวน 0.6446 บาทต่อหุ้น หรือคิดเป็นจำนวนทั้งสิ้นประมาณ 78.76 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 2,794.92 ล้านบาท เงินปันผลคงเหลือดังกล่าวได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2560

20 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการบางรายการที่รวมอยู่ในการคำนวณกำไรสำหรับปี สามารถนำมาแยกตามลักษณะได้ดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
การเปลี่ยนแปลงในสินสำเร็จรูป	20,860,302	(35,597,383)	677,811,729	(1,213,899,229)
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	6,176,161,300	4,610,441,562	200,787,098,919	156,977,978,837
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	38,812,179	35,285,035	1,261,120,256	1,203,247,917
ค่าซ่อมแซมและรายจ่ายบำรุง อาคาร และอุปกรณ์	51,441,612	37,481,241	1,671,487,121	1,278,140,301
ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 11)	82,656,874	81,353,244	2,684,742,868	2,774,624,890
ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 12)	1,488,027	1,437,246	48,244,668	48,976,244
ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	115,359	126,098	3,740,786	4,300,596
รวมต้นทุนขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	6,371,535,653	4,730,527,043	207,134,246,347	161,073,369,556

ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย และค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงานของสินทรัพย์

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
บันทึกเป็นต้นทุนขาย	75,283,860	74,308,448	2,445,059,046	2,534,357,276
บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร	8,976,400	8,608,140	291,669,276	293,544,454
	84,260,260	82,916,588	2,736,728,322	2,827,901,730

21 รายได้อื่น

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
รายได้ทางการเงิน	653,569	469,240	20,966,366	16,169,987
รายได้อื่น	1,955,093	899,711	63,317,916	30,698,014
	2,608,662	1,368,951	84,284,282	46,868,001

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
ภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบัน	18,084,654	60,572,932	561,780,878	2,063,402,784
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (หมายเหตุ 15)	(645,174)	(926,205)	(21,072,456)	(31,027,990)
ปรับปรุงภาษีจากงวดก่อน	(3,267)	(88,868)	(106,631)	(3,036,219)
	<u>17,436,213</u>	<u>59,557,859</u>	<u>540,601,791</u>	<u>2,029,338,575</u>

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
กำไรก่อนภาษี	91,060,854	320,811,959	2,803,855,960	10,924,684,518
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20 (พ.ศ. 2560: ร้อยละ 20)	18,212,171	64,162,392	591,657,361	2,188,545,257
รายการที่สามารถหักได้เพิ่ม	(459,054)	(402,787)	(14,915,990)	(13,735,344)
รายการที่ไม่สามารถหักภาษี	38,771	18,736	1,259,789	638,904
ผลกระทบทางภาษีของผลต่างจากการ แปลงค่าฐานภาษี	(352,408)	(4,131,614)	(11,450,748)	(140,891,350)
ปรับปรุงภาษีจากงวดก่อน	(3,267)	(88,868)	(106,631)	(3,036,219)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการ แปลงค่างบการเงิน	-	-	(25,841,990)	(2,182,673)
ภาษีเงินได้	<u>17,436,213</u>	<u>59,557,859</u>	<u>540,601,791</u>	<u>2,029,338,575</u>

23 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณ โดยการหารกำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่าย และชำระแล้วในระหว่างปี

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ	73,624,641	261,254,100	2,263,254,169	8,895,345,943
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยที่ออกจำหน่าย				
และชำระแล้วระหว่างปี (หุ้น)	4,335,902,125	4,335,902,125	4,335,902,125	4,335,902,125
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.02	0.06	0.52	2.05

24 สัญญาที่สำคัญ

สัญญาที่มีสาระสำคัญสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

สัญญาเช่าที่ดิน

บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2535 สำหรับ ระยะเวลา 30 ปี นับแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2535 ค่าเช่ารวมดอกเบี้ยจากวันที่ในสัญญาเช่าถึงวันที่ชำระค่าสิทธิการเช่ามีจำนวนรวม 302 ล้านบาท

สัญญาความร่วมมือในการใช้ที่ดิน

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2536 บริษัทได้ทำสัญญาความร่วมมือกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยบริษัทผูกพันที่จะจ่ายค่าบริการประมาณปีละ 2.5 ล้านบาท เพื่อการบำรุงรักษาดินและระบบสาธารณูปโภค

สัญญาที่มีสาระสำคัญสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้ (ต่อ)

สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ - โคอเจนเนอเรชั่น

เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2539 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (“ปตท.”) โดยบริษัทมีข้อผูกพันในการซื้อก๊าซธรรมชาติจากฝ่ายหลังตามเงื่อนไขในสัญญาเพื่อใช้ผลิตไฟฟ้าในระบบที่เรียกว่า โคอเจนเนอเรชั่น (Cogeneration) สัญญานี้จะสิ้นสุดลงภายใน 12 ปีข้างหน้านับแต่วันเริ่มใช้ก๊าซเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ในวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2540

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2545 ได้มีการแก้ไขสัญญาเพื่อปรับปรุงการคำนวณราคาก๊าซใหม่ โดยใช้ราคาที่ขึ้นอยู่กับดัชนีราคาผู้ผลิตของประเทศไทย แทนที่ดัชนีราคาขายส่งเฉลี่ยของประเทศไทย

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2551 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับปตท. ฉบับใหม่ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2552 และสิ้นสุดในวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2562

สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ - กระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

เมื่อวันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2542 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (“ปตท.”) โดยบริษัทมีข้อผูกพันในการซื้อก๊าซธรรมชาติจากฝ่ายหลังตามเงื่อนไขในสัญญาเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม สัญญาได้จัดทำขึ้นใหม่หลังจากสัญญาสิ้นสุดเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2546 สัญญาที่จัดทำขึ้นใหม่นี้จะสิ้นสุดลงภายใน 4 ปีข้างหน้านับแต่วันเริ่มใช้ก๊าซ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ในวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2547

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2551 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับปตท. ฉบับใหม่ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2552 และสิ้นสุดในวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

สัญญาซื้อน้ำมันดิบ

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2555 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อน้ำมันดิบฉบับใหม่กับ Chevron U.S.A. Inc. โดยสัญญานี้บริษัทมีข้อผูกพันที่จะซื้อน้ำมันดิบจาก Chevron U.S.A. Inc. ตามเงื่อนไขในสัญญา โดยเริ่มมีผลนับตั้งแต่วันที่หุ้นของบริษัทเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ในวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2558

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2555 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อน้ำมันดิบฉบับใหม่กับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) โดยสัญญานี้บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีสิทธิที่จะยื่นข้อเสนอเพื่อจัดหาน้ำมันดิบให้แก่บริษัทตามเงื่อนไขในสัญญา โดยเริ่มมีผลนับตั้งแต่วันที่หุ้นของบริษัทเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ในวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2558

24 สัญญาที่สำคัญ (ต่อ)

สัญญาที่มีสาระสำคัญสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้ (ต่อ)

สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2536 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (“ปตท.”) และบริษัท เชฟรอน (ประเทศไทย) จำกัด (“CTL”) ตามสัญญานี้บริษัทผูกพันที่จะขายผลิตภัณฑ์ ที่ได้จากการกลั่นปิโตรเลียมตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาให้แก่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และ CTL นับแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2539 ซึ่งเป็นวันที่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2555 บริษัทได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่หุ้นของบริษัทเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2558

เมื่อวันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2559 บริษัทได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับระยะเวลาของสัญญา ราคาผลิตภัณฑ์ และการโต้แย้ง

เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2560 บริษัทได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับระยะเวลาของสัญญา ปริมาณ ราคาผลิตภัณฑ์ และชนิดและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2561 บริษัทได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติม โดยเพิ่มบริษัทในเครือของปตท.เป็นผู้ซื้อ รวมทั้งแก้ไขปริมาณการซื้อขายขั้นต่ำ และราคาผลิตภัณฑ์

25 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และการค้ำประกันโดยธนาคาร

วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2560 บริษัทให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันแทนบริษัทเกี่ยวกับการใช้ที่ดินในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด การใช้ไฟฟ้า ภาษีมูลค่าเพิ่ม และอื่น ๆ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 3.13 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 102.09 ล้านบาท และ 3.11 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 102.09 ล้านบาท ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2560 บริษัทมีภาระผูกพันดังต่อไปนี้

- ก) ค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์ และค่าติดตั้งที่ยังไม่แล้วเสร็จเป็นเงินประมาณ 63.78 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 2,080.02 ล้านบาท (พ.ศ. 2560: 13.89 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 456.28 ล้านบาท)
- ข) ค่าวัตถุดิบและค่าพลังงานซึ่งรวมถึงน้ำมันดิบ ไฮโดรเจน ก๊าซธรรมชาติ และไฟฟ้าสำรองเป็นเงินประมาณ 557.63 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 18,186.99 ล้านบาท (พ.ศ. 2560: 659.11 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 21,650.04 ล้านบาท)
- ค) สัญญาเช่าดำเนินงานที่ดินเป็นเงินประมาณ 1.14 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 37.19 ล้านบาท (พ.ศ. 2560: 1.35 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 44.33 ล้านบาท)

27 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทหรือถูกควบคุมโดยบริษัทไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อย และกิจการที่เป็นบริษัทในเครือเดียวกัน นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลซึ่งถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมและมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ตลอดจนทั้งสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว และกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทแต่ละรายการ จะคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทคือ Chevron South Asia Holding Pte., Ltd. ซึ่งจดทะเบียนในประเทศสิงคโปร์ บริษัทดังกล่าวถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นจำนวนร้อยละ 60.56 จำนวนหุ้นที่เลืกร้อยละ 39.44 ถือโดยบุคคลทั่วไป บริษัทที่มีอำนาจควบคุมสูงสุดของบริษัทคือ Chevron Corporation ซึ่งจดทะเบียนในประเทศสหรัฐอเมริกา

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	ธุรกรรมหลักที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
Chevron South Asia Holding Pte., Ltd.	ผู้ถือหุ้นใหญ่	การถือหุ้นในบริษัท
บริษัทในเครือเดียวกัน	กิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทที่มีอำนาจควบคุมสูงสุด	การจัดหาน้ำมันดิบและวัตถุดิบให้กับบริษัท และซื้อผลิตภัณฑ์ต่างๆจากบริษัท

27 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) รายได้จากการขายสินค้าและบริการ

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
รายได้จากการขายสินค้า				
กับบริษัทในเครือเดียวกัน				
- บริษัท เซฟรอน (ประเทศไทย) จำกัด	3,284,735,010	2,691,653,184	106,723,779,037	91,713,907,471
- บริษัทอื่นในเครือเดียวกัน	87,191,187	187,257,359	2,864,392,663	6,284,167,192
	<u>3,371,926,197</u>	<u>2,878,910,543</u>	<u>109,588,171,700</u>	<u>97,998,074,663</u>
รายได้จากการให้บริการ				
กับบริษัทในเครือเดียวกัน	<u>106,439</u>	<u>28,400</u>	<u>3,404,208</u>	<u>1,001,948</u>

รายการขายที่เกิดขึ้นกับบริษัทข้างต้นเป็นไปตามเงื่อนไขและข้อตกลงในเชิงพาณิชย์ซึ่งอ้างอิงจากราคาตลาด

ข) การซื้อสินค้าและบริการ

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
การซื้อสินค้ากับบริษัทในเครือเดียวกัน	<u>3,116,887,352</u>	<u>2,683,747,140</u>	<u>101,233,677,894</u>	<u>91,378,450,812</u>
การซื้อบริการกับบริษัทในเครือเดียวกัน	<u>5,122,726</u>	<u>5,417,538</u>	<u>166,695,590</u>	<u>184,903,507</u>

รายการซื้อที่เกิดขึ้นกับบริษัทข้างต้นเป็นไปตามเงื่อนไขและข้อตกลงในเชิงพาณิชย์ซึ่งอ้างอิงจากราคาตลาด

27 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

ค) ค่าตอบแทนคณะกรรมการและผู้บริหาร

ผู้บริหารของบริษัทรวมถึงกรรมการ (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่) ค่าตอบแทนที่จ่ายหรือค้างจ่ายสำหรับผู้บริหาร มีดังนี้

	หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		หน่วย: บาท	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2560
- เงินเดือนและผลประโยชน์				
ระยะสั้นอื่น	5,649,003	5,253,016	182,844,707	180,191,080
- ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	94,092	39,770	3,056,197	1,355,158
	<u>5,743,095</u>	<u>5,292,786</u>	<u>185,900,904</u>	<u>181,546,238</u>

คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

คำตอบแทนจากการสอบบัญชี

ในปี 2561 ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติแต่งตั้งบริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด ทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี จำนวนรวม 3,201,310 บาท ซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายอื่น สรุปได้ดังนี้

รายการ	จำนวน (บาท)
ค่าสอบบัญชี	2,955,000
ค่าใช้จ่ายอื่น	246,310
รวม	3,201,310

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์

SPRC

ประเภทธุรกิจ

บริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ประกอบการโรงกลั่นน้ำมันชั้นนำ และผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่มีคุณภาพสูงในประเทศไทย และในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ซึ่งก่อตั้งขึ้นในปี 2535

โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ เป็นโรงกลั่นน้ำมันแบบที่มีหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีกำลังการกลั่นน้ำมันดิบ 165,000 บาร์เรลต่อวัน คิดเป็นกำลังการผลิตประมาณร้อยละ 13.4 ของกำลังการกลั่นน้ำมันดิบทั้งหมดของประเทศไทย

บริษัทฯ ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ซึ่งเป็นนิคมอุตสาหกรรมปิโตรเคมีชั้นนำของประเทศไทย และสนับสนุนความได้เปรียบในการแข่งขันของบริษัทฯ โดยผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ ประกอบด้วย ก๊าซปิโตรเลียมเหลว น้ำมันเบนซิน ไร้สารตะกั่วเกรดพิเศษและเกรดธรรมดา น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน และน้ำมันดีเซลหมุนเร็ว

โรงกลั่นน้ำมันของเราได้ถูกออกแบบมาเพื่อให้มีความสามารถและความยืดหยุ่นในการผลิตน้ำมันเบนซิน ทำให้เราสามารถผลิตน้ำมันชนิดเบนซินได้มากกว่าโรงกลั่นอื่นในประเทศไทย

เลขทะเบียนบริษัท

0107555000155

ที่อยู่

เลขที่ 1 ถนนไอ-3บี ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง

จังหวัดระยอง 21150

โทรศัพท์: +66 (0) 38 699 000

โทรสาร: +66 (0) 38 699 999

เว็บไซต์

www.sprc.co.th

วันที่เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ

วันที่ 8 ธันวาคม 2558

รายละเอียดเกี่ยวกับทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ทุนจดทะเบียน

30,004,442,705 บาท

โดยประกอบด้วยหุ้นสามัญที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

จำนวน 4,335,902,125 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 6.92 บาท

จำนวนพนักงาน

496 คน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)

ตลาดรอง

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

โทรศัพท์: +66 (0) 38 699 887

เว็บไซต์: <http://investor.sprc.co.th>

อีเมล: ir@sprc.co.th

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์: +66 (0) 2 009 9000,

+66 (0) 2 009 9999 (ศูนย์รับเรื่องตลาดหลักทรัพย์ฯ)

โทรสาร: +66 (0) 2 009 9991

เว็บไซต์: www.set.or.th/tsd

อีเมล: SETContactCenter@set.or.th

ผู้สอบบัญชี

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด

179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ทาวเวอร์ ชั้น 15

ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์: +66 (0) 2 844 1000

โทรสาร: +66 (0) 2 286 5050

อื่นๆ (กรณีการแจ้งใบหุ้นสูญหาย การเปลี่ยนแปลงข้อมูลผู้ถือหุ้น และงานให้บริการผู้ถือหุ้นอื่นๆ)

Counter Service

ชั้น 1 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์: +66 (0) 2009 9999 (ศูนย์รับเรื่องตลาดหลักทรัพย์ฯ)

หรือ

ส่วนบริการผู้ออกหลักทรัพย์ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์(ประเทศไทย) จำกัด

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์: +66 (0) 2 009 9000,

+66 (0) 2 009 9999 (ศูนย์รับเรื่องตลาดหลักทรัพย์ฯ)

โทรสาร: +66 (0) 2 009 9991

ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์เพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทที่แสดงไว้ใน www.sec.or.th หรือ www.sprc.co.th



บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

1 ถนนโอ - สามบี ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150

โทรศัพท์ +66 (0) 38 699 000

โทรสาร +66 (0) 38 699 999

www.sprc.co.th



SOY-BASED INKS

The Annual Report is printed
using eco-friendly soy inks