



รายงานประจำปี 2562

The Best Event Ever





SPRO

The Best Event Ever

สารบัญ

| | | | |
|----|---|----|---|
| 06 | สารสันจากประธานกรรมการ | 20 | ลักษณะการประกอบธุรกิจ |
| 08 | สารสันจากคุณทิม | 28 | การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง |
| 10 | การประเมินผลการดำเนินงาน | 31 | ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น |
| 12 | โครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ 2562 | 33 | โครงสร้างการจัดการ |
| 14 | ความสำเร็จและรางวัล | 62 | การกำกับดูแลกิจการ |
| 16 | ข้อมูลสำคัญทางการเงิน | 93 | รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ |
| 18 | ภาพรวมการประกอบธุรกิจ วิสัยทัศน์ พันธกิจและกลยุทธ์ | 95 | รายงานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล |



| | | | |
|-----|--|-----|---|
| 97 | รายงานคณะกรรมการ ทรัพยากรบุคคล | 112 | ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน |
| 99 | การพัฒนาอย่างยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคม | 113 | รายงานผู้สอบบัญชีรับอนุญาต |
| 100 | การควบคุมภายใน | 120 | งบการเงิน |
| 102 | รายการที่เกี่ยวข้องกัน | 162 | คำตอบแทนผู้สอบบัญชี |
| 108 | คำอธิบายและการวิเคราะห์ ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงาน | 163 | ข้อมูลทั่วไป |



วิสัยทัศน์

ครอบครัวที่เป็นหนึ่งเดียว...
ร่วมกันขับเคลื่อนอนาคตพลังงานไทย

พันธกิจ

“เราเป็นครอบครัวที่มีความผูกพันและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เรามุ่งมั่นที่จะสร้างผลตอบแทนที่ดีและยั่งยืน ให้แก่ผู้ถือหุ้น ด้วยการเป็นผู้นำด้านความปลอดภัย และเชื่อถือได้ในกลุ่มอุตสาหกรรม ผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้กับลูกค้า ควบคู่ไปกับการดูแลพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม”

ค่านิยมของเรา

S*tar* ความเป็นผู้นำ / ผลการดำเนินงานที่โดดเด่น / เป็นแบบอย่างที่ดี

P*rofessional* ความซื่อสัตย์ / ความเป็นมืออาชีพ / มีผลการดำเนินงานเป็นที่ยอมรับ

R*eliable* มีความรับผิดชอบต่อนักที่ / มีความพร้อม / มีความน่าเชื่อถือ

C*aring* มีสำนึกรับผิดชอบ / ความเห็นอกเห็นใจ / จริงใจ





Brat Shama Kish

นายแบรนซ์ โทมัส ฟิช

ประธานกรรมการ

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สาส์นจากประธานกรรมการ

“สร้างมาตรฐาน” ที่ดีและบรรลุวิสัยทัศน์ “ครอบครัวที่เป็นหนึ่งเดียว...ร่วมกันขับเคลื่อนอนาคตพลังงานไทย” ต่อไปในอนาคต

เมื่อเดือนพฤษภาคม 2562 ผมรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้เข้ารับตำแหน่งประธานกรรมการของ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด มหาชน หรือ “SPRC” ปีนี้เป็นปีที่มีความสำเร็จและความภาคภูมิใจเกิดขึ้นมากมาย ด้วยความสำเร็จของโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ 2562 ในเดือนธันวาคม เราได้ดำเนินโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่แล้วเสร็จ ตามกำหนดการ และงบประมาณที่ตั้งไว้ โดยปราศจากการบาดเจ็บขึ้นหยุดงาน โดยความสำเร็จนั้นเกิดขึ้นจากการวางแผนที่ดี ความทุ่มเทอย่างหนัก และความมุ่งมั่นของครอบครัว SPRC ซึ่งทั้งหมดนี้แสดงให้เห็นถึงความพยายาม และความร่วมมือร่วมใจของพนักงาน ชุมชน รวมถึงคู่ค้าของบริษัทฯ พวกเราทุกคนภูมิใจในความสำเร็จด้านความปลอดภัย การรักษาเวลา และการจัดการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพของโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ 2562 ครั้งนี้เป็นอย่างมาก

โครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ครั้งนี้นับได้ว่าเป็นโครงการที่ยิ่งใหญ่ และมีความซับซ้อนที่สุดในประวัติศาสตร์ของ SPRC เพราะเป็นการรวมกันของการปิดซ่อมบำรุงครั้งใหญ่ตามกำหนดการ โครงการลงทุน 26 โครงการ และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ซึ่งโครงการเพิ่มกำลังการผลิตนั้น จะเพิ่มความสามารถในการกลั่นน้ำมันดิบจาก 165,000 บาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นเป็น 175,000 บาร์เรลต่อวัน และในส่วนของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพทั้งหลายนั้นจะช่วยลดข้อจำกัดต่างๆ และสามารถเพิ่มประสิทธิภาพด้านความปลอดภัย และความเชื่อถือได้ให้แก่บริษัทฯ

กลยุทธ์ของบริษัท คือการ “สร้างมาตรฐาน” ในทุกแง่มุมของการดำเนินธุรกิจ โดยมี 3 เป้าหมายหลักที่สำคัญคือ “สร้างมาตรฐานในการเป็นองค์กรในฝันของทุกคน” “สร้างมาตรฐานด้านความเป็นเลิศในการดำเนินงาน” และ “สร้างมาตรฐานในด้านผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น” นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และครอบครัว SPRC ทุกคนมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานสูงสุดของหลักธรรมาภิบาล ด้วยความเป็นธรรม ความโปร่งใส และการกำกับดูแลกิจการอย่างยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อ

คณะกรรมการบริษัทมีความมั่นใจว่าบริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจด้วย “สูตรแห่งความสำเร็จ” ต่อไป วัดได้จากผลการดำเนินงานที่ยอดเยี่ยมในด้านการปฏิบัติงาน โดยบริษัทฯ สามารถทำงานด้วยความปลอดภัยโดยปราศจากการบาดเจ็บหยุดงาน เป็นเวลามากกว่าหกปีหรือมากกว่า 26 ล้านชั่วโมงการทำงาน นับตั้งแต่ครั้งสุดท้ายที่มีการบาดเจ็บจากการทำงานเมื่อปี 2556 ในด้านความพร้อมของหน่วยผลิต (โดยไม่นับรวมถึงการหยุดเพื่อบำรุงรักษาตามกำหนดการ) ของปี 2562 นั้นสูงถึงร้อยละ 99.99% ซึ่งอยู่ในระดับที่ดีที่สุดเมื่อเทียบกับกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ส่วนการใช้จ่ายในการกลั่นของโรงกลั่นนั้นต่ำกว่าปกติเนื่องจากการดำเนินโครงการ

ปิดซ่อมบำรุงใหญ่ปี 2562 รวมถึงการลดกำลังการผลิตเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดจากสภาวะค่าการกลั่นในตลาดที่ได้อ่อนตัวลง และการกลั่นในช่วงก่อนเข้าสู่การซ่อมบำรุงตามแผน หลังจากได้ดำเนินการผลิตมากกว่า 5 ปี นับตั้งแต่การหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ครั้งล่าสุด นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังสามารถใช้โครงการปรับปรุงผลกำไรในการเพิ่มผลตอบแทนทางการเงินตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ กระบวนการผลิต และการปรับปรุงกระบวนการให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการจัดการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ มีผลขาดทุนสุทธิในปี 2562 จำนวน 94 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งการขาดทุนครั้งนี้ประกอบไปด้วยหลายปัจจัย ไม่ว่าจะเป็นการชะลอตัวของอุตสาหกรรมกลั่นทั่วโลกในปี 2562 ที่ส่งผลให้ค่าการกลั่นตลาดลดลงมาอยู่ที่ 3.39 ดอลลาร์สหรัฐ ต่อบาร์เรล นอกจากนี้ยังมีอีกปัจจัยหลักที่ส่งผลให้เกิดการขาดทุนคือโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ที่ทำให้ต้นทุนการดำเนินงานสูงขึ้น โดยโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่นี้ได้เพิ่มความสามารถในการเลือกกลั่นน้ำมันดิบได้หลากหลาย รวมถึงความสามารถในการสร้างกำไรเพิ่มเติมในอนาคต บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของเราเมื่อเดือนกันยายน จำนวน 0.1202 บาทต่อหุ้น แม้จะมีผลขาดทุนในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทเชื่อว่า SPRC จะสามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีได้ในอนาคต

นอกเหนือจากการมุ่งเน้นไปที่ความสำเร็จของผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติงานและด้านการเงินแล้ว บริษัทฯ ยังดำเนินการเชิงรุกในการดูแลสิ่งแวดล้อมและชุมชนที่เราอาศัยและดำเนินกิจกรรมอยู่ เราเชื่อมั่นและมีความภาคภูมิใจในการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่เราปฏิบัติมาโดยตลอด รวมถึงเรายังคำนึงถึงผลประโยชน์ต่อสาธารณะในการดำเนินโครงการและกิจกรรมต่างๆ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ถือเป็นรากฐานของการเติบโตร่วมกันในระยะยาว นอกจากนี้เรายังคงมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีชื่อเสียงด้านความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และเป็นธรรม โดยในปีนี้บริษัทฯ ได้รับการรับรองด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในระดับดีเยี่ยม จากสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 แล้ว

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ผมขอขอบคุณครอบครัว SPRC คู่ค้าของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ สำหรับความช่วยเหลือต่างๆ ที่มีมาอย่างต่อเนื่อง การสร้างความสำเร็จในปี 2562 นั้นเป็นเครื่องชี้วัดที่ชัดเจนถึงความสามารถของบริษัทฯ ที่จะ “สร้างมาตรฐาน” ที่ดีและบรรลุวิสัยทัศน์ “ครอบครัวที่เป็นหนึ่งเดียว...ร่วมกันขับเคลื่อนอนาคตพลังงานไทย” ต่อไปในอนาคต



นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์

กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

สาส์นจากคุณทิม

ในนามของครอบครัว SPRC ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้นทุกคนที่ให้การสนับสนุน SPRC ด้วยดีเสมอมา

ในปี 2562 ครอบครัว SPRC มีวัตถุประสงค์หลักที่สำคัญ 2 ประการ คือ 1. ความสำเร็จของการปิดซ่อมบำรุงครั้งใหญ่ ที่รวมถึงการดำเนินโครงการเพิ่มกำลังการผลิต และการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มความเชื่อถือได้ (โครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ 2562) และ 2. การดำเนินงานของโรงกลั่นอย่างปลอดภัยและมีความเชื่อถือได้ทั้งในช่วงปิดซ่อมบำรุงครั้งใหญ่ จนถึงกลับมาดำเนินการผลิตหลังการปิดซ่อมบำรุงด้วยกำลังการผลิตใหม่ โดยโครงการปิดซ่อมบำรุงในทุกหน่วยการผลิตครั้งนี้ ได้เริ่มต้นตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน และเสร็จสิ้นในช่วงกลางเดือนธันวาคม

ในฐานะตัวแทนของครอบครัว SPRC ทุกคน ผมมีความยินดีที่จะแบ่งปันเรื่องราวให้ฟังว่า พวกเราได้บรรลุวัตถุประสงค์หลักดังกล่าวตามที่ได้วางไว้ โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ ดำเนินการผลิตได้เป็นอย่างดีทั้งก่อนและหลังโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ ซึ่งถือได้ว่าเป็นการสร้างมาตรฐานในด้านความพร้อมของหน่วยการผลิตและความเชื่อถือได้ นอกจากนี้การดำเนินโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่นั้นเสร็จสิ้นโดยไม่มี การบาดเจ็บหรือเหตุการณ์ร้ายแรง ทั้งยังเป็นไปตามกำหนดการ และใช้งบประมาณน้อยกว่าที่ตั้งไว้

โครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ครั้งนี้ถือได้ว่าเป็นโครงการที่ยิ่งใหญ่ และมีความซับซ้อนที่สุดในประวัติศาสตร์ของ SPRC และยังเป็นโครงการแรกนับตั้งแต่ปี 2557 โดยโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่นั้น ได้รวมการปิดซ่อมบำรุงครั้งใหญ่ตามกำหนดการเข้ากับโครงการลงทุน 26 โครงการ สิ่งที่ใหญ่ที่สุดคือโครงการเพิ่มกำลังการผลิต 10,000 บาร์เรลต่อวัน เป็น 175,000 บาร์เรลต่อวัน โครงการอื่นๆ ที่ดำเนินไปพร้อมกันนั้นมีวัตถุประสงค์ที่แตกต่างกัน ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มความเชื่อถือได้ ความปลอดภัย การเพิ่มความสามารถในการดำเนินการกลั่นน้ำมันดิบให้มีความหลากหลาย และการเพิ่มความสามารถในการทำกำไร ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะช่วยให้โรงกลั่นของเราสามารถขยายรอบระยะเวลาในการซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผนไปเป็นทุก 6 ปี โดยการซ่อมบำรุงใหญ่ครั้งต่อไปนั้นจะเป็นช่วงปลายปี 2568

วัฒนธรรมองค์กร “ครอบครัวเดียวกัน” ที่แข็งแกร่ง และวัฒนธรรมการทำงานด้วยความปลอดภัย โดยปราศจากอุบัติเหตุ และการบาดเจ็บทำให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการดำเนินโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ ที่เรียกได้ว่าเป็นโครงการขนาดใหญ่ เมื่อพิจารณาจากขนาดและความซับซ้อน โครงการนี้ใช้คนทำงานหน้างานกว่า 8,200 คน ด้วยชั่วโมงการทำงานกว่า 6.8 ล้านชั่วโมง และเสร็จสมบูรณ์โดยปราศจากการบาดเจ็บร้ายแรง ทั้งนี้ครอบครัว SPRC สามารถทำงานด้วยความปลอดภัย โดยปราศจากการบาดเจ็บขั้นหยุดงานเป็นเวลามากกว่า 6 ปี และคิดเป็น 26 ล้านชั่วโมงทำงาน นับตั้งแต่วันสุดท้ายที่มีการบาดเจ็บจากการทำงานเมื่อปี 2556 ความสำเร็จนี้เป็นผลมาจากความทุ่มเทของทีมงานโครงการ และครอบครัว SPRC รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจที่สำคัญและชุมชนโดยรอบ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หลักที่สองของเราในปี 2562 SPRC ยังคงใช้ “สูตรเพื่อความสำเร็จ” ซึ่งเป็นแนวความคิดที่เข้าใจง่าย แต่ต้องมีความมุ่งมั่นใส่ใจอย่างแท้จริง การนำสูตรเพื่อความสำเร็จนี้มาใช้ถือเป็น “เคล็ดลับ” ที่อยู่เบื้องหลังความสามารถในการสร้างมาตรฐานของเรา “สูตรแห่งความสำเร็จ” นี้ เริ่มต้นด้วยพื้นฐานความปลอดภัยส่วนบุคคลที่แข็งแกร่ง และขยายไปสู่ความปลอดภัยและความเชื่อถือได้ ในกระบวนการผลิต โดยสิ่งเหล่านี้จะทำให้เราสามารถใช้กำลังการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ความน่าเชื่อถือและการใช้กำลังการผลิต

ในระดับโลกนี้ช่วยผลักดันให้ครอบครัว SPRC สามารถมุ่งเน้นไปที่การสร้างค่าการกลั่นให้สูงขึ้นได้ เพราะพวกเขามีเวลาที่มากขึ้นในการคิดที่จะดำเนินกระบวนการต่างๆ โดยใช้ต้นทุนต่ำที่สุดอย่างยั่งยืน

การนำเอา “สูตรแห่งความสำเร็จ” มาใช้นั้น ช่วยผลักดันให้ครอบครัว SPRC ไปสู่ความสำเร็จในเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กรที่ยังดำเนินมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกลยุทธ์เหล่านี้มาจากความต้องการสร้างความยั่งยืนในมูลค่าระยะยาวสำหรับผู้ถือหุ้น

กลยุทธ์ขององค์กรนั้นได้แก่

- การสร้างมาตรฐานในเอเชียแปซิฟิกด้านผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น
- การสร้างมาตรฐานในโลกด้านความเป็นเลิศด้านการดำเนินงาน และ
- การสร้างมาตรฐานเป็นองค์กรในฝันในประเทศไทย

ความเชื่อถือได้ในการปฏิบัติงานในปี 2562 นั้นบรรลุเป้าหมายและความคาดหวังที่ท้าทาย คือไม่มีการหยุดซ่อมบำรุงนอกแผนที่วางไว้ การใช้กำลังการผลิตต่ำกว่าปกติเป็นผลมาจากโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ การลดกำลังการผลิตเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดจากสถานะค่าการกลั่นในตลาดที่ได้อ่อนตัวลง และการกลั่นในช่วงก่อนเข้าสู่การซ่อมบำรุงตามแผน ครอบครัว SPRC พนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้า และลูกค้า ทำงานร่วมกันและร่วมมือกันแก้ปัญหา เพื่อลดผลกระทบต่อกู้ค่าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด

ในปี 2562 ธุรกิจการกลั่นทั่วโลกเข้าสู่ช่วงเวลาที่ทำลายจากความผันผวนของค่าการกลั่นของผลิตภัณฑ์และราคาน้ำมันดิบซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานด้านการเงินของเรา ทั้งนี้ SPRC ยังคงดำเนิน “โครงการปรับปรุงผลกำไร” อย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยลดผลกระทบจากค่าการกลั่นที่ต่ำลง

SPRC ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นของการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพราะเราเข้าใจดีว่าการประสบความสำเร็จให้ยั่งยืนอย่างแท้จริงได้ จำเป็นต้องรักษาสสมดุลระหว่างผลประโยชน์ทางการเงิน การดูแลสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาสังคมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับความตั้งใจและมุ่งมั่นของเราในการสร้างสมดุลในระยะยาวเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เหล่านี้ เราได้รวมเอาแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนไว้ในแผนการดำเนินธุรกิจ แนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมถึงการตัดสินใจต่างๆ ในปี 2562 เราเพิ่มความแข็งแกร่งในการกำกับดูแลโครงการความยั่งยืนของเราโดยการเพิ่มบุคลากรให้กับทีมงานที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน ซึ่งจะช่วยให้เราสามารถกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และความคิรีเริ่มของเราได้ดีขึ้นในปี 2563

นอกจากนี้ SPRC ยังได้ทำการทบทวนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ด้วยการมองหาและระบุทางเลือกในอนาคต โดยให้ทีมงานแผนธุรกิจเชิงกลยุทธ์ของเราได้ทำการศึกษาและดำเนินการตามความเหมาะสมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันระยะยาวของบริษัทฯ ต่อจากนั้น SPRC จะทำการประเมินทางเลือกเหล่านี้และพิจารณาถึงผลตอบแทนจากการลงทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

ด้วยพลังและความร่วมมือร่วมใจของสมาชิกในครอบครัวซึ่งเป็นทรัพย์สินที่สำคัญที่สุดของ SPRC ผมมั่นใจว่า SPRC จะยังคงส่งมอบความสำเร็จและ “สร้างมาตรฐาน” สำหรับธุรกิจการกลั่นต่อไปในอนาคต รวมถึงสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ตามที่ตั้งไว้ว่า

“ครอบครัวที่เป็นหนึ่งเดียว...

ร่วมกันขับเคลื่อนอนาคตพลังงานไทย”

การประเมินผลการดำเนินงาน



บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการทำงานให้สำเร็จลุล่วงในทุกๆ วัน โดยปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ เราให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยของสมาชิกครอบครัวของเราเป็นอันดับแรก เพื่อให้ทุกคนทำงานและกลับบ้านอย่างปลอดภัยในทุกๆ วัน และบริษัทฯ ยังขยายเป้าหมายออกไปเพื่อให้มั่นใจว่าทั้งพนักงานและครอบครัวของพนักงานใช้ชีวิตที่บ้านได้อย่างปลอดภัย ด้วยความห่วงใยและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การดำเนินงานด้านความปลอดภัยที่เข้มงวดของเรา ทำให้เราสามารถบรรลุผลการปฏิบัติงานที่ยอดเยี่ยมในกระบวนการผลิตที่ปลอดภัย มีความเชื่อถือได้ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าในการผลิตด้วยความใส่ใจในสิ่งแวดล้อม และชุมชนรอบข้าง

ปี 2562 เป็นปีที่ท้าทายสำหรับ SPRC เนื่องจากเรามีการหยุดซ่อมบำรุงใหญ่และตรวจสอบสภาพอุปกรณ์ตามแผนงาน รวมถึงโครงการเพิ่มกำลังการผลิต และเพิ่มความเชื่อถือได้ของหน่วยการผลิต (โครงการ 2562) ด้วยวัฒนธรรมที่แข็งแกร่งในด้านการทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ ทำให้โครงการดังกล่าวประสบความสำเร็จโดยปราศจากการบาดเจ็บ

ขั้นรุนแรง และสามารถควบคุมให้อยู่ภายใต้ระยะเวลาตามแผนงาน รวมถึงค่าใช้จ่ายภายใต้งบประมาณที่ตั้งไว้ โครงการนี้เป็นการดำเนินการที่ใหญ่และซับซ้อนที่สุดตั้งแต่บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินธุรกิจมา โดยบริษัทฯ สามารถบรรลุชั่วโมงการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมาโดยไม่มีกรณีการบาดเจ็บขั้นหยุดงาน (Days Away from Work Case หรือ DAFW) เป็นเวลา 6 ปี หรือจำนวนการทำงานที่ 26 ล้านชั่วโมงทำงานนับตั้งแต่การบาดเจ็บที่เกิดขึ้นในปี 2556

บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นที่จะปรับปรุงพัฒนาความน่าเชื่อถือได้ในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายที่จะมุ่งไปสู่ความเป็นเลิศในกลุ่มโรงกลั่นชั้นนำของโลก ซึ่งส่งผลให้ในปี 2562 บริษัทฯ มีความพร้อมของหน่วยการผลิต (Operational Availability excluding turnaround) ที่ร้อยละ 99.9 ทั้งในส่วนของความพร้อมในการดำเนินงานและความพร้อมใช้ของเครื่องจักร ทั้งสองตัวชี้วัดผลการดำเนินงานนี้ เป็นหนึ่งในผลการดำเนินงานอันดับต้นจากจำนวนโรงกลั่นน้ำมันมากกว่า 80 แห่งในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกและคาบสมุทรอินเดีย

การประเมินผลการดำเนินงาน
ปี 2562



บริษัท มีความสามารถในการกลั่นน้ำมันดิบได้หลากหลายประเภท และมีการพิจารณาคัดสรรน้ำมันดิบอยู่เสมอ เพื่อให้ได้มาซึ่งน้ำมันดิบที่เหมาะสมที่สุดในการผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง และสร้างกำไรสูงสุดแก่บริษัท ในปี 2562 บริษัท ทำการกลั่นน้ำมันดิบจาก 25 แหล่ง และน้ำมันดิบใหม่ที่ไม่เคยกลั่น 4 แหล่ง เนื่องจากผลของการหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ ทำให้บริษัท สามารถกลั่นน้ำมันดิบได้ 134 พันบาร์เรลต่อวัน หรือร้อยละ 81 ของกำลังการกลั่นน้ำมันดิบของบริษัท ซึ่งลดลงจากปีก่อน ซึ่ง ในระหว่างปี ในบางช่วงที่ค่าการกลั่นในตลาดได้อ่อนตัวลง บริษัท ยังได้ทำการลดกำลังการผลิตของหน่วยกลั่นน้ำมันดิบและหน่วยผลิตอื่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยบริษัท ผลิตและขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมได้ 58 ล้านบาร์เรล ในปี 2562

บริษัท ยังคงแสวงหาโครงการปรับปรุงผลกำไร (Bottom Line Improvement Program) ด้วยการคิดค้นและริเริ่มโครงการใหม่ๆ เพื่อนำมาซึ่งการพัฒนาปรับปรุงการผลิตเพื่อเพิ่มค่าการกลั่นของเรา โดยการเพิ่มปริมาณการขายผลิตภัณฑ์ภายในประเทศของทุกผลิตภัณฑ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลิตภัณฑ์ชั้นกลาง

และน้ำมันเบนซิน ในการเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต ประโยชน์ส่วนใหญ่มาจากการเพิ่มปริมาณการนำเข้าน้ำมันหนักเข้าไปในหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา การเพิ่มผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูงด้วยการใช้ตัวเร่งปฏิกิริยาตัวใหม่ในหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยาเนื่องจากส่วนต่างของราคาน้ำมันเตาเมื่อเทียบกับน้ำมันดิบอ่อนตัวอย่างมาก ประโยชน์จากการถ่ายโอนวัตถุดิบระหว่างกันกับ PTTGC และยังได้ประโยชน์จากการคัดเลือกน้ำมันดิบเข้าสู่กระบวนการผลิตอีกด้วย ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา เรามีโครงการปรับปรุงผลกำไรซึ่งมีผลต่อค่าการกลั่นที่ดีขึ้น เป็นจำนวน 2.34 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล และทำให้ค่าการกลั่นตลาดทั้งปีเป็นจำนวนรวม 3.39 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล

บริษัท นำหลักการ ลีน ชิคม่า และการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องมาใช้ในการดำเนินงาน ด้วยโครงการสร้างประสิทธิภาพของบุคลากรและการจัดของเสียในกระบวนการทำงาน ความคิดริเริ่มและประโยชน์ที่เกิดขึ้น ส่งผลให้ต้นทุนการดำเนินงานลดลงเป็นจำนวน 3.8 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ในปี 2562

บริษัท ยังคงมุ่งมั่น
การทำงานให้สำเร็จลุล่วง
ในทุกๆ วันโดย
ปราศจากอุบัติเหตุ
และการบาดเจ็บ

เราให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย
ของสมาชิกครอบครัวของเราเป็นอันดับแรก
เพื่อให้ทุกคนทำงานและกลับบ้านอย่าง
ปลอดภัยในทุกๆ วัน

หยุดซ่อมบำรุงใหญ่และ
ตรวจสอบสภาพ
อุปกรณ์ตามแผนงาน

ด้วยวัฒนธรรมที่แข็งแกร่งในด้านการทำงาน
โดยปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ
ทำให้โครงการดังกล่าวประสบความสำเร็จ
โดยปราศจากการบาดเจ็บขั้นรุนแรง

ต้นทุนการดำเนินงาน
ลดลง เป็นจำนวน
3.8 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

บริษัท นำหลักการ ลีน ชิคม่า และ
การปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องมาใช้ในการ
ดำเนินงาน ด้วยโครงการสร้างประสิทธิภาพ
ของบุคลากรและการจัดของเสียในกระบวนการ
ทำงาน ความคิดริเริ่มและประโยชน์ที่เกิดขึ้น

โครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ 2562



ครอบครัวที่ดีที่สุด โครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ที่ดีที่สุด

สำเร็จอย่างภาคภูมิใจ

บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการดำเนินการหยุดซ่อมบำรุง และโครงการปรับปรุงกำลังการผลิต โดยปราศจากการบาดเจ็บร้ายแรง โดยเป็นไปตามกำหนดการ และอยู่ภายใต้งบประมาณที่คาดการณ์ไว้ ครอบครัวที่เป็นหนึ่งเดียวของเรา และหุ้นส่วนที่สำคัญทั้งหมดทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ อยู่ภายใต้วัฒนธรรมที่ปราศจากอุบัติเหตุ และการบาดเจ็บ อย่างเคร่งครัด โรงกลั่นน้ำมันของเราได้กลับมาดำเนินการผลิตอีกครั้งอย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่ตั้งคาดการณ์ไว้

โครงการนี้เป็นการดำเนินการที่ใหญ่ที่สุด และซับซ้อนที่สุดในประวัติศาสตร์ของ SPRC การดำเนินการหยุดซ่อมบำรุง และโครงการปรับปรุงกำลังการผลิต ได้วางเป้าหมายให้ SPRC ขยายเวลาการดำเนินการผลิตจาก 5 ปี เป็น 6 ปี นอกเหนือจากงานซ่อมบำรุง และโครงการเพิ่มกำลังการผลิต 10,000 บาร์เรลต่อวันแล้ว ยังมีการดำเนินโครงการอื่นๆ อีกหลายโครงการ เช่น โครงการเพิ่มเสถียรภาพของอุปกรณ์ ตัวเร่งปฏิกิริยาการแตกตัวน้ำมันหนัก (FCC unit) โครงการปรับปรุงวัสดุของระบบในการผลิตจาก Carbon steel ให้เป็นวัสดุ Alloy ที่ทนต่อการกัดกร่อน โครงการการปรับปรุงซิลแบบคู่ขนานของปั๊มที่มีความเสี่ยงสูง (Class 1 pump project) โครงการอัพเกรดระบบควบคุมอัตโนมัติ (DCS) โครงการอัพเกรดอุปกรณ์ควบคุมคอมพิวเตอร์ โครงการปรับปรุงระบบการจัดการพลังงาน (PMS) โดยโครงการเหล่านี้ มีจุดมุ่งหมายให้กระบวนการผลิต มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และ ปลอดภัยยิ่งขึ้น

ผลการปฏิบัติงาน และความปลอดภัย

โครงการซ่อมบำรุงใหญ่นี้ ใช้ชั่วโมงการทำงานประมาณ 6.8 ล้านชั่วโมง โดยนับชั่วโมงการทำงานตั้งแต่เตรียมงานก่อสร้าง จวบจนถึงงานแล้วเสร็จ หากนับเฉพาะช่วงงานหยุดซ่อมบำรุง ได้ใช้ชั่วโมงการทำงานถึง 3.3 ล้านชั่วโมง ใช้คนงานสูงสุดต่อวันถึง 8,200 คน เราได้บริหารการปฏิบัติงานนี้ด้วยความปลอดภัยอย่างสูงสุดความสามารถ ซึ่งเราได้ปฏิบัติงานแล้วเสร็จ โดยไม่มีการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน

พวกเราได้เพิ่มการมีส่วนร่วม กับหุ้นส่วนสำคัญในงานซ่อมบำรุงใหญ่ ตั้งแต่ผู้บริหาร จนถึงระดับผู้ปฏิบัติงาน โดยให้มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น พูดคุยถึงความคาดหวังทั้งจาก SPRC และ จากผู้ปฏิบัติงาน เพื่อความเข้าใจตรงกัน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุ และการบาดเจ็บ โดยผ่านกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ เช่น การอบรมด้านความปลอดภัย การอบรมเชิงปฏิบัติการก่อนเริ่มงาน การพัฒนาศักยภาพของหัวหน้างาน เป็นต้น โดยมีพื้นฐานจากความห่วงใย และการเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน เรามีการพัฒนา ระเบียบปฏิบัติในเรื่องการป้องกันภัยร้ายแรงต่างๆ และมีการตรวจสอบการทำงานที่หน้างาน โดยผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยเป็นประจำทุกวัน ทั้งกะกลางวัน และ กลางคืน เพื่อดูแล หาจุดบกพร่อง และนำมาปรับปรุงเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุร้ายแรงในงานซ่อมบำรุงใหญ่ครั้งนี้



กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ในการปฏิบัติงานของการดำเนินการหยุดซ่อมบำรุงและโครงการปรับปรุงกำลังการผลิตได้ถูกออกแบบมาเพื่อมุ่งเน้นในการทำงานอย่างปลอดภัยและให้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด โดยการแบ่งพื้นที่ออกเป็น 3 ส่วน และ 3 กลุ่มปฏิบัติการ อย่างชัดเจน เพื่อสามารถที่จะบริหารจัดการและทำงานได้พร้อมกันในเวลาเดียวกัน ด้วยวิธีการแบบนี้จะช่วยให้เรามีเวลา สร้างที่มระหว่างผู้รับเหมาและพนักงานฝ่ายผลิต เพื่อเปิดโอกาสให้สามารถเริ่มงานบางส่วนในช่วงการผลิตยังดำเนินการอยู่ เพื่อลดปริมาณงานที่ต้องทำในช่วงหยุดการผลิต โดยเฉพาะงานเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบท่อ ที่ต้องมีการรื้อถอน แล้วติดตั้งใหม่ในพื้นที่จำกัด

การบริหารต้นทุน

ค่าใช้จ่ายทั้งส่วนที่เป็นเงินลงทุน และ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ มีการบริหาร และ จัดการได้ต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับอนุมัติ มีการวางระบบการใช้จ่าย ตรวจสอบ สื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดการรับรู้ ร่วมมือ และ ควบคุมค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามแผน

ปัจจัยความสำเร็จ

- จัดสรรรวบรวมทีมงานและบุคลากรจากส่วนงานต่างๆ ก่อนเริ่มงานปิดกระบวนการผลิตเพื่อการปรับปรุงเป็นเวลาล่วงหน้า 2.5 ปี
- ทีมงานปฏิบัติการมีวางกลยุทธ์โดยแบ่งงานเป็น 3 กลุ่มปฏิบัติการ ซึ่งมีการจัดสรรทีมงานบริหารและแบ่งทรัพยากรอย่างชัดเจน
- มอบหมายให้ผู้นำและหัวหน้างานของบริษัท SPRC มีการทำงานร่วมกับหัวหน้างานส่วนโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ อย่างใกล้ชิด เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนทีมงานปฏิบัติการให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

- บริษัท เป็นองค์กรที่มีความเข้มข้นและเข้มแข็งทางวัฒนธรรม เรื่องความห่วงใยความใส่ใจและความเอื้ออาทรเป็นอย่างมาก ซึ่งได้มอบหมายให้พนักงานในส่วนทั่วไปที่ไม่ใช่ด้านเทคนิค โดยเฉพาะ ให้มีส่วนร่วมส่งเสริมและผลักดันกิจกรรมต่างๆ เช่น IIF, อาหาร, เกมสันทนาการ และความบันเทิงแบบอิสาน รวมถึงกิจกรรมต่างๆ อีกมากมาย
- มีการจัดทีมงาน และผู้รับเหมาหลักล่วงหน้าถึง 1.5 ปีก่อนการปิดกระบวนการผลิตเพื่อการปรับปรุง เพื่อให้มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการศึกษาการพัฒนาและทบทวนรายละเอียดและวิธีในการดำเนินงานปฏิบัติการ
- มีการสร้างและวางระบบ S-CAT แบบดิจิทัลเพื่อช่วยในการติดตามสถานะของงานที่ทำในแต่ละวัน และระบบลงทะเบียนแบบออนไลน์ เพื่อเข้าอบรม EHS ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และยังลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น
- เพิ่มการมีส่วนร่วมของผู้เชี่ยวชาญ จากบริษัทเชvron และ บริษัทในเครือ เพื่อเตรียมความพร้อม และตรวจสอบ (Readiness & Check), การเตรียมความพร้อมของทีมงานส่วนการผลิตการทบทวนแผนการปฏิบัติงานดำเนินการก่อสร้างและปรับปรุง, การทบทวนงานยกที่สำคัญ (Critical Lifting) และรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง เพื่อมุ่งเน้นเป้าหมายในการงานซ่อมบำรุงใหญ่ครั้งนี้ให้ดีที่สุด
- เปิดโอกาสให้ชุมชนรอบๆ บริษัท ได้มีส่วนร่วมงานบริการอาหาร อาหารแจกจ่ายผู้ปฏิบัติงาน ทั้งกลางวัน และ กลางคืน มีการประชาสัมพันธ์ เพื่อการเป็นหุ้นส่วนที่ยั่งยืนในระยะยาว

“ความสำเร็จของงานโครงการที่ยิ่งใหญ่นี้ เป็นผลโดยตรงมาจากความทุ่มเท และความมุ่งมั่นจากเหล่าครอบครัว SPRC ทุกภาคส่วน ที่ร่วมกันเสียสละ และร่วมมือร่วมใจกันอย่างแท้จริง โดยพวกเราทุกคนมีความภูมิใจความสำเร็จในด้านความปลอดภัย การปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนด และควบคุมค่าใช้จ่ายให้ได้ตามที่ตั้งไว้ ทำให้งานโครงการนี้ของบริษัท SPRC สำเร็จลุล่วงตามที่คาดหวัง”

ความสำเร็จและรางวัล



สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย



“รางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2562”

ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 เนื่องด้วยบริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดย กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



“รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3”

ระบบสีเขียว อันเป็นผลจากการที่บริษัทฯ มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (ปี 2562-2565) โดย กระทรวงอุตสาหกรรม



บรรษัทภิบาล



รางวัล CG Award ระดับดีเยี่ยม ประจำปี 2562

โดย สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

มาตรฐานระดับโลก



ISO 9001:2015

มาตรฐานระบบการบริหาร
ด้านคุณภาพ

ISO/IEC 17025:2005

มาตรฐานความสามารถห้องปฏิบัติการ
ทดสอบและสอบเทียบ

ISO 14001:2015

มาตรฐานระบบการบริหาร
สิ่งแวดล้อม

ISO 45001:2018

มาตรฐานระบบการบริหาร
ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย



ผลการดำเนินงานบริษัทฯ



รางวัล “Zero is Attainable” ด้านความปลอดภัยของบุคคล

ครบ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน ในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2562
โดย Chevron Corporation

รางวัล “Zero is Attainable”

ด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิต ระหว่าง
เดือนมกราคม ถึง มิถุนายน พ.ศ. 2562
โดย Chevron Corporation



รางวัล Bronze Award of “The Operator Driven Reliability (ODR) Project”

โดย คณะกรรมการ PTT Operational Excellence ในปี พ.ศ. 2562



รางวัล “Zero Unplanned Shutdown”

ซึ่งเป็นรางวัลที่พิจารณาจากความต่อเนื่องในด้านการดำเนินการผลิต
ของหน่วยกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ โดยไม่มีการหยุดหน่วยกลั่นน้ำมัน
นอกเหนือจากแผนที่มีการวางไว้ โดยหน่วยการผลิตที่ได้รับรางวัล ได้แก่

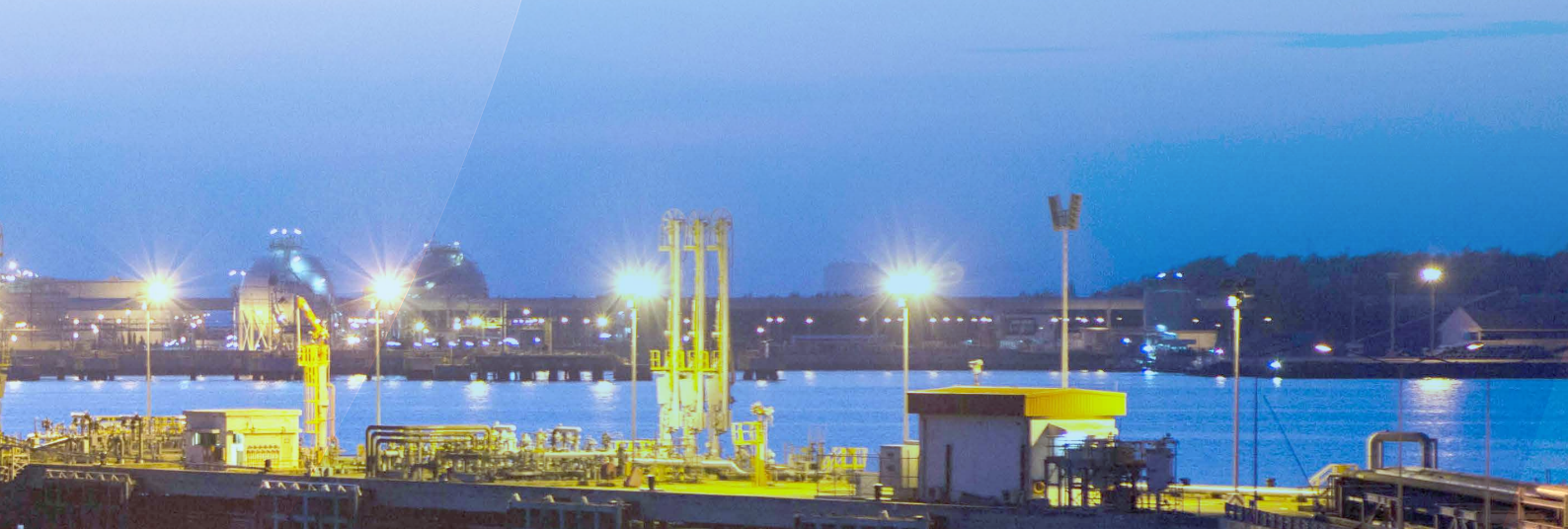
- หน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันดีเซล
- หน่วยเพิ่มออกเทนด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา
- หน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันก๊าซฮอยล์สัญญาณาชนิดหนัก

โดย คณะกรรมการ PTT Operational Excellence



บริษัทได้รับรางวัลคัดเลือกเข้าอยู่ในกลุ่มดัชนี MSCI Global Small Cap Indexes,

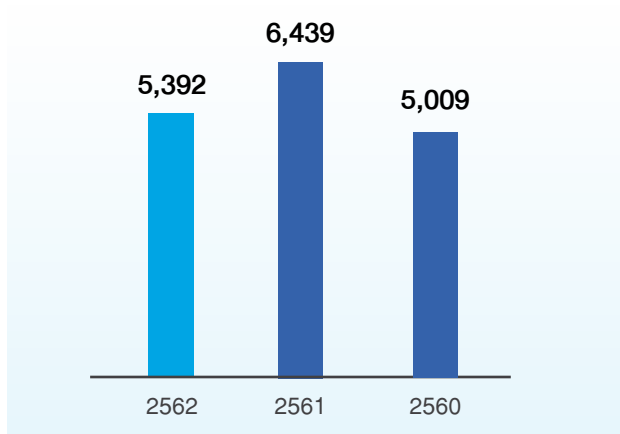
ในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2562



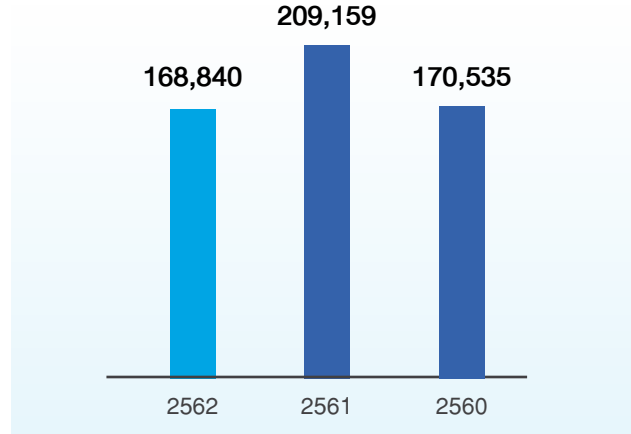
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

รายได้จากการขาย

(ล้านดอลลาร์สหรัฐ)

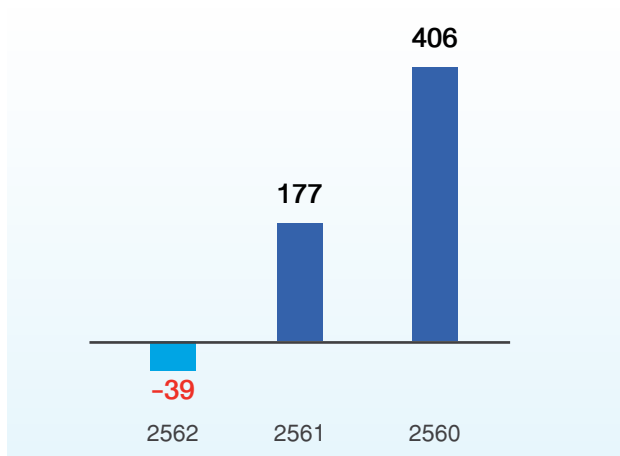


(ล้านบาท)

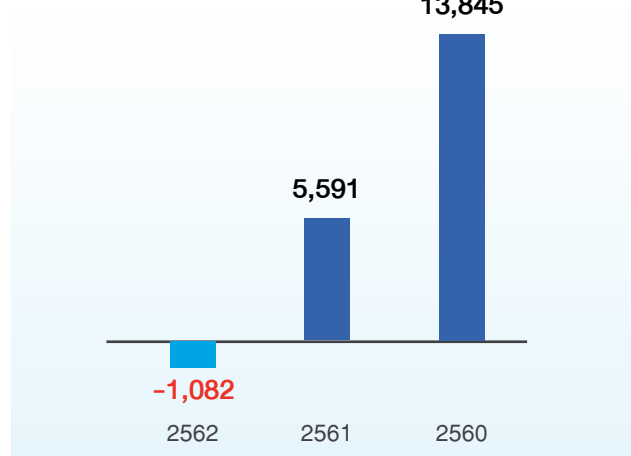


EBITDA ⁽¹⁾

(ล้านดอลลาร์สหรัฐ)

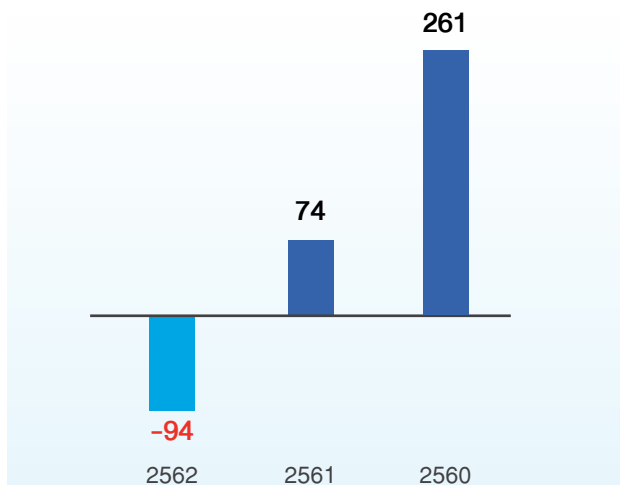


(ล้านบาท)

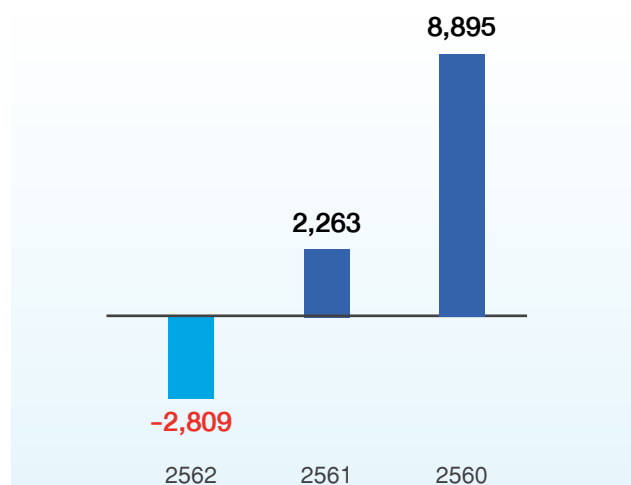


กำไร(ขาดทุน) สุทธิ

(ล้านดอลลาร์สหรัฐ)



(ล้านบาท)



⁽¹⁾ EBITDA คือ กำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่าย, ภาษีจ่าย, ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย

| ฐานะทางการเงิน (ล้านดอลลาร์สหรัฐ) | 2562 | 2561 | 2560 |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| สินทรัพย์รวม | 1,790 | 1,687 | 1,821 |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | 1 | 2 | 66 |
| สินทรัพย์หมุนเวียน | 841 | 781 | 810 |
| ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ | 880 | 880 | 937 |
| สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน | 68 | 24 | 7 |
| หนี้สินรวม | 719 | 505 | 539 |
| หนี้สินหมุนเวียน | 703 | 481 | 513 |
| หนี้สินไม่หมุนเวียน | 16 | 24 | 26 |
| ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม | 1,071 | 1,182 | 1,282 |

| ฐานะทางการเงิน (ล้านบาท) | 2562 | 2561 | 2560 |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| สินทรัพย์รวม | 54,294 | 55,010 | 59,797 |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | 20 | 74 | 2,171 |
| สินทรัพย์หมุนเวียน | 25,504 | 25,447 | 26,593 |
| ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ | 26,686 | 28,698 | 30,791 |
| สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน | 2,084 | 791 | 241 |
| หนี้สินรวม | 21,818 | 16,482 | 17,696 |
| หนี้สินหมุนเวียน | 21,334 | 15,704 | 16,848 |
| หนี้สินไม่หมุนเวียน | 484 | 778 | 848 |
| ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม | 32,476 | 38,528 | 42,101 |

| อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ | 2562 | 2561 | 2560 |
|---|--------|-------|-------|
| อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า) | 1.2 | 1.6 | 1.7 |
| อัตรากำไรสุทธิ (%) | (1.7) | 1.1 | 5.2 |
| อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%) | (5.4) | 4.2 | 15.0 |
| อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%) | (8.3) | 6.0 | 21.4 |
| อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า) | 0.7 | 0.4 | 0.4 |
| อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า) | (81.5) | 60.1 | 119.9 |
| อัตราการจ่ายเงินปันผล ⁽¹⁾ (%) | 50.0* | 104.0 | 60.0 |

⁽¹⁾ อัตราการจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของรอบระยะเวลาการประกาศจ่ายเงินปันผล

* ในปี 2019 จำนวนจากกำไรสุทธิของครึ่งปีแรก



รายละเอียดทางการเงินอื่นๆ
เพิ่มเติม

ภาพรวมการประกอบธุรกิจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์

SPRC เป็นหนึ่งในผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมชั้นนำของประเทศไทย และเป็นหนึ่งในโรงกลั่นน้ำมันที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ เป็นแบบที่มีหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน มีกำลังการกลั่นน้ำมันดิบ 165,000 บาร์เรลต่อวัน และในช่วงปลายปี 2562 บริษัทฯ หยุดการผลิตเพื่อทำการซ่อมบำรุงตามแผน และทำโครงการเพิ่มกำลังการกลั่นน้ำมันดิบเป็น 175,000 บาร์เรลต่อวัน ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ได้แก่ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว โพรพิลีนเกรดโพลีเมอร์ แนนพทาเกรดปิโตรเคมี น้ำมันเบนซิน ไร้สารตะกั่วเกรดพิเศษและเกรดธรรมดา น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว น้ำมันเตา และยางมะตอย ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ถูกจำหน่ายในตลาดภายในประเทศเป็นหลัก โดยผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมส่วนใหญ่จำหน่ายผ่านเชฟรอน บมจ. ปตท. และผลิตภัณฑ์เคมีจำหน่ายให้กับ บริษัทปิโตรเคมีในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด

วิสัยทัศน์ของเรา คือ
**“ครอบครัวที่เป็นหนึ่งเดียว...
 ร่วมกันขับเคลื่อนอนาคตพลังงานไทย”**

พันธกิจของเรา คือ

“เราเป็นครอบครัวที่มีความผูกพันและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มุ่งมั่นที่จะสร้างผลตอบแทนที่ดีและยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น ด้วยการเป็นผู้นำความเป็นเลิศในกระบวนการดำเนินงานที่ปลอดภัยและเชื่อถือได้ ผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้กับลูกค้า พร้อมกับดูแลพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม”

เรามุ่งมั่นที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ ใน 3 ด้านหลัก คือ ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน บุคลากร และผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีเป้าหมายหลักของแต่ละด้านดังนี้

1. **ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน:** สร้างมาตรฐานระดับโลกในด้านความเป็นเลิศในการดำเนินงาน
2. **บุคลากร:** สร้างมาตรฐานในการเป็นองค์กรในฝันในประเทศไทย
3. **ผู้มีส่วนได้เสีย:** สร้างมาตรฐานในระดับเอเชียแปซิฟิกด้านผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น

ที่ SPRC เราเชื่อว่าไม่มีอะไรสำคัญกว่าการดำเนินงานที่ปลอดภัยและเชื่อถือได้ เรามีรากฐานที่แข็งแกร่งด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล ความมุ่งมั่นแรกและสำคัญที่สุดของเราคือเพื่อความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา และเพื่อความปลอดภัยของชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยรอบ เราทำงานร่วมกันเป็นครอบครัวเดียวกันด้วยความเอาใจใส่และห่วงใยต่อพนักงานผู้รับเหมาและผู้มีส่วนได้เสียทุกคน ความเป็นเลิศในการดำเนินงานและความปลอดภัยของกระบวนการผลิตทำให้มั่นใจได้ว่าการหยุดกระบวนการผลิตจะน้อยที่สุด และเพิ่มความเชื่อถือได้ของกระบวนการผลิต ความพร้อมใช้งานของกระบวนการผลิตและการใช้กำลังการกลั่นในระดับสูงช่วยให้สามารถปรับปรุงผลกำไรอย่างต่อเนื่อง กระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพสูงของเราสร้างผลกำไรและผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้น

SPRC มุ่งมั่นสู่ความยั่งยืนทางธุรกิจโดยเน้นการวางแผนเชิงกลยุทธ์ให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้นและพิจารณากำหนดทิศทางในอนาคตอย่างรอบคอบ เรามุ่งเน้นการประเมินกลยุทธ์ทางธุรกิจที่ช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันผ่านผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายมากขึ้นและเปลี่ยนผลผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูงขึ้น ซึ่งจะสร้างและรักษาผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้นของเรา

ความสำเร็จหลักของปี 2562

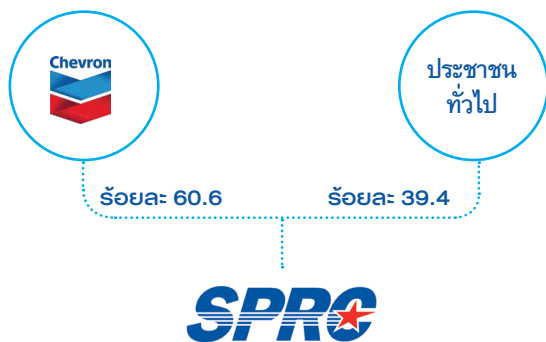
ความสำเร็จหลักของบริษัทฯ ในปี 2562 ได้แก่

- บริษัทฯ บันทึกชั่วโมงทำงานโดยไม่มีกรณีการบาดเจ็บขั้นรุนแรงจนติดต่อกัน 26.6 ล้านชั่วโมงการทำงาน
- บริษัทฯ มีกระบวนการผลิตที่ปลอดภัยและเชื่อถือได้ โดยไม่มีการหยุดกระบวนการผลิตระหว่างการหยุดซ่อมบำรุงตามแผน
- บริษัทฯ สามารถรักษาความเชื่อถือได้ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยความพร้อมของหน่วยการผลิต (Operational Availability) ที่ร้อยละ 98.1 ซึ่งอยู่ในกลุ่มที่หนึ่ง (the first quartile) ตามเกณฑ์มาตรฐาน Solomon เมื่อเทียบกับโรงกลั่นน้ำมันในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก
- บริษัทฯ มีการเลือกใช้น้ำมันดิบให้ได้ผลคุ้มค่าที่สุดได้อย่างต่อเนื่อง โดยในปีนี้น้ำมันดิบเข้าสู่กระบวนการผลิตได้ทั้งหมด 25 ชนิด ในจำนวนนี้เป็นน้ำมันดิบ 4 ชนิดใหม่ ซึ่งรวมถึงน้ำมันดิบชนิดเบาจากสหรัฐอเมริกา (US light tight oil) ชนิดแรกที่น่าเข้ามาอีกครั้งที่ SPRC

- บริษัท รักษาความสามารถในการแข่งขันจากการปรับปรุงผลการดำเนินงานทางการเงินผ่านโครงการปรับปรุงผลกำไร (Bottom Line Improvement Program: BLIP) ได้อย่างต่อเนื่องที่ 2.34 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล โดยผ่านการเลือกใช้น้ำมันดิบให้ได้ผลคุ้มค่ามากที่สุด และการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
- บริษัท ประสบความสำเร็จในการดำเนินการซ่อมบำรุงโครงการเพิ่มกำลังการผลิตน้ำมันดิบและโครงการปรับปรุงความเชื่อถือได้ ซึ่งนับเป็นโครงการที่ใหญ่และซับซ้อนที่สุดในประวัติศาสตร์ของ SPRC จากความสำเร็จในการปรับปรุงความเชื่อถือได้และเพิ่มกำลังการผลิตจาก 165,000 เป็น 175,000 บาร์เรลต่อวัน ทำให้เรามีผลกำไรที่ดีขึ้นเมื่อมีโอกาสทางการตลาดเกิดขึ้น

โครงสร้างการถือหุ้น

เชฟรอนคือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 60.6 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ในปัจจุบันดังที่แสดงไว้ด้านล่าง



เชฟรอนเป็นหนึ่งในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซชั้นนำของโลก ที่มีประสบการณ์มากกว่าหนึ่งศตวรรษทั่วโลก ความสัมพันธ์อันยาวนานกับเชฟรอนและเครือข่ายของเชฟรอนช่วยให้ SPRC มีข้อได้เปรียบในการแข่งขันโดยการเข้าถึงบริการจัดหา น้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่นๆ ที่มีราคาต่ำแข่งขันได้ ข้อตกลงการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม รวมไปถึงการเข้าถึงเทคโนโลยีและระบบที่เป็นกรรมสิทธิ์ของเชฟรอนในการดำเนินการธุรกิจโรงกลั่นน้ำมัน

การพัฒนาความสามารถของบุคลากร

การพัฒนาความสามารถของบุคลากร (Human Performance, HP) เป็นอีกหนึ่งโครงการที่ช่วยสนับสนุนบริษัท พัฒนาไปสู่องค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ (Incident and Injury Free) อย่างต่อเนื่อง โดยโครงการนี้ได้ถูกออกแบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่บุคลากร และมีความตระหนักถึงความปลอดภัยที่อาจจะเกิดขึ้นได้ การพัฒนาความสามารถของบุคลากร (HP) คือความเข้าใจว่าการเปลี่ยนแปลงอะไรบางอย่างที่จะช่วยลดโอกาสที่จะเกิดความผิดพลาด หรือผลที่จะเกิดจากความผิดพลาดเหล่านั้น

โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากร ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงในส่วนงานต่างๆ ดังนี้

- เพิ่มความเข้าใจให้กับพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาความสามารถของบุคลากร และผลกระทบที่มีต่อผลงานของแต่ละบุคคล
- ยกระดับขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สำคัญไปสู่รูปแบบ “smart”
- ทบทวนความรู้ความสามารถของงานในแต่ละตำแหน่ง โดยเชื่อมโยงกับโปรแกรมการฝึกอบรม
- พัฒนาระบบการส่งงานในการส่งมอบกะให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ปรับปรุงกระบวนการหาสาเหตุของอุบัติเหตุและกระบวนการจัดทำรายงาน โดยใช้หลักการพัฒนาความสามารถของบุคลากร

ความสำเร็จหลักของโครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากร ในปี 2562

- แนะนำหลักการและแนวทางปฏิบัติของการพัฒนาความสามารถของบุคลากรเพื่อสนับสนุน “โครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่”
- การรับรองความสามารถของพนักงานในตำแหน่งปฏิบัติงาน
- การปรับเปลี่ยนขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เป็นรูปแบบ “Smart” อย่างต่อเนื่อง
- ดำเนินโครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากรในส่วนงานบริหารและการจัดการอย่างต่อเนื่อง
- ปรับปรุงการประเมินและการพัฒนาความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในของส่วนงานบริหารและการจัดการ
- ใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วยระบบ Operator Driven Reliability (ODR)
- การประยุกต์ใช้โปรแกรมการตรวจสอบอย่างเข้มงวดสำหรับงานที่สำคัญ

ในปี 2563 เราจะยังคงพัฒนาเพื่อยกระดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน รักษาประสิทธิภาพของการส่งมอบกะและเพิ่มพูนความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากรจะนำวิธีการเรียนรู้แบบใหม่เพื่อทำความเข้าใจถึงขั้นตอนและวิธีการของผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้งานสำเร็จโดยวิธีการเรียนรู้แบบใหม่นี้จะช่วยให้เราค้นพบสิ่งต่างๆ ที่อาจเป็นช่องโหว่ ซึ่งจะช่วยให้เราเรียนรู้เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดความผิดพลาด

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมชั้นนำของประเทศไทย และเป็นหนึ่งในโรงกลั่นที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก บริษัทฯ เป็นเจ้าของและประกอบกิจการโรงกลั่นน้ำมันแบบที่มีหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน (complex refinery) ซึ่งมีการกลั่นน้ำมันดิบ 165,000 บาร์เรลต่อวัน โดยในปลายปี 2562 บริษัทฯ ได้หยุดการผลิตเพื่อทำการซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผน และทำโครงการเพิ่มกำลังการกลั่นน้ำมันดิบเป็น 175,000 บาร์เรลต่อวัน

น้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์

โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ สามารถกลั่นน้ำมันดิบได้หลายประเภท ซึ่งโดยปกติ บริษัทฯ จัดหาน้ำมันดิบมาจากตะวันออกกลางและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ การเลือกวัตถุดิบและกำหนดสัดส่วนของผลิตภัณฑ์แต่ละชนิด (product slate) ของบริษัทฯ ณ เวลาใดเวลาหนึ่งจะขึ้นอยู่กับราคาและปริมาณผลิตภัณฑ์ที่ต้องการ บริษัทฯ จะตัดสินใจในเรื่องสัดส่วนของผลิตภัณฑ์แต่ละชนิดจากการประเมินความต้องการและประมาณการราคาสำหรับผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่บริษัทฯ สามารถผลิตได้ โดยใช้ข้อมูลจากผู้ซื้อผลิตภัณฑ์ (offtakers) ของ

บริษัทฯ ซึ่งโดยปกติบริษัทฯ จะกำหนดปริมาณการผลิตล่วงหน้าเป็นระยะเวลาประมาณสามเดือนก่อนที่จะมีการสั่งซื้อ

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมหลักของบริษัทฯ ซึ่งได้จากการกลั่นและการแปรรูปน้ำมันดิบได้แก่ เชื้อเพลิงไฮโดรคาร์บอน ซึ่งรวมถึง ก๊าซปิโตรเลียมเหลว น้ำมันเบนซินเกรดพิเศษและเกรดธรรมดา น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน น้ำมันดีเซล น้ำมันเตาและยางมะตอย รวมทั้งผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีซึ่งใช้เป็นผลิตภัณฑ์ตั้งต้นในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี ได้แก่ โพรพิลีนเกรดโพลีเมอร์ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว แนฟทาเกรดปิโตรเคมี ก๊าซผสม C4 รีฟอร์มเมท และกำมะถัน

โครงสร้างรายได้

ตารางดังต่อไปนี้แสดงรายได้จากการขายและปริมาณการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมต่างๆ ของบริษัทฯ สำหรับระยะเวลาที่ระบุไว้ ราคาขายและรายได้ดังกล่าวรวมภาษีสรรพสามิต กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กองทุนอนุรักษ์พลังงานและภาษีท้องถิ่นที่เรียกเก็บจากน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งจะต้องนำส่งให้แก่หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

| รายได้จากการขาย (ล้านดอลลาร์สหรัฐ) | สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม | | | | | | | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|------------------------|---|---------------------|------------------------|---|---------------------|------------------------|---|
| | 2562 | | | 2561 | | | 2560 | | |
| | รายได้ จากการขาย | ปริมาณ (พันบาร์เรล) | ดอลลาร์สหรัฐ ต่อบาร์เรล ⁽¹⁾ | รายได้ จากการขาย | ปริมาณ (พันบาร์เรล) | ดอลลาร์สหรัฐ ต่อบาร์เรล ⁽²⁾ | รายได้ จากการขาย | ปริมาณ (พันบาร์เรล) | ดอลลาร์สหรัฐ ต่อบาร์เรล ⁽²⁾ |
| โพรพิลีนเกรดโพลีเมอร์ | 87.1 | 1,263 | 68.97 | 122.1 | 1,490 | 81.99 | 99.2 | 1,414 | 70.21 |
| ก๊าซปิโตรเลียมเหลว | 103.0 | 2,340 | 44.03 | 137.0 | 2,718 | 50.42 | 128.7 | 2,703 | 47.63 |
| แนฟทาเบา | 128.7 | 2,295 | 56.09 | 181.8 | 2,804 | 64.84 | 131.6 | 2,487 | 52.91 |
| น้ำมันเบนซิน | 1,616.3 | 14,750 | 109.58 | 1,868.8 | 16,277 | 114.81 | 1,556.1 | 15,382 | 101.16 |
| น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน | 346.3 | 4,306 | 80.42 | 466.7 | 5,181 | 90.09 | 286.3 | 4,131 | 69.30 |
| น้ำมันดีเซล | 2,393.8 | 21,381 | 111.96 | 2,694.6 | 23,464 | 114.84 | 2,053.0 | 22,148 | 92.69 |
| น้ำมันเตา | 254.8 | 4,373 | 58.25 | 437.7 | 6,855 | 63.84 | 349.4 | 7,221 | 48.38 |
| ยางมะตอย | 43.3 | 770 | 56.31 | 49.5 | 825 | 60.01 | 55.5 | 1,232 | 45.07 |
| ก๊าซผสม C4 | 92.9 | 1,828 | 50.83 | 125.8 | 2,247 | 55.99 | 115.6 | 2,533 | 45.64 |
| น้ำมันดิบ | 29.6 | 427 | 69.19 | 0.3 | 5 | 72.17 | 0.9 | 16 | 54.45 |
| อื่นๆ ⁽¹⁾ | 295.9 | 4,218 | 70.16 | 354.1 | 5,015 | 70.61 | 232.6 | 4,226 | 55.06 |
| รายได้จากการขาย | 5,391.7 | 57,951 | 93.04 | 6,438.6 | 66,880 | 96.27 | 5,008.9 | 63,492 | 78.89 |

⁽¹⁾ รวมถึงกำมะถัน รีฟอร์มเมท และผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ ทำการแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ขึ้นกลางสำหรับกระบวนการแปรรูปโมเลกุล (Cracker Feed Exchange) กับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล

⁽²⁾ รวมภาษีสรรพสามิต กองทุนอนุรักษ์พลังงาน กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และภาษีท้องถิ่น

บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญผ่านทางสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ที่ทำไว้กับเซฟรอนและ ปตท. (บมจ.ปตท. & บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก) เป็นหลัก และครอบคลุมการขาย

ผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ อีกทั้งบริษัทฯ ได้ทำสัญญาขายผลิตภัณฑ์ระยะสั้นแบบครั้งต่อครั้ง (Spot basis) หรือแบบมีระยะเวลา (Term basis)

ลูกค้าสองอันดับแรกของบริษัทฯ คือ เชฟรอน และ ปตท. (บมจ.ปตท. & บมจ. ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก) ตารางดังต่อไปนี้ แสดงข้อมูลอัตราส่วนร้อยละของรายได้ที่บริษัทฯ ได้รับจากลูกค้าแต่ละรายต่อรายได้จากการขายรวม สำหรับระยะเวลาที่ระบุไว้

| | สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม | | |
|-----------|----------------------------------|-------|-------|
| | 2562 | 2561 | 2560 |
| | ร้อยละของรายได้จากการขายทั้งหมด | | |
| เชฟรอน | 54.2 | 52.4 | 57.5 |
| บมจ. ปตท. | 34.2 | 35.0 | 31.3 |
| อื่นๆ | 11.6 | 12.6 | 11.2 |
| รวม | 100.0 | 100.0 | 100.0 |

ตารางดังต่อไปนี้แสดงรายได้จากการขายของบริษัทฯ สำหรับผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ขายภายในประเทศเปรียบเทียบกับการส่งออก สำหรับระยะเวลาที่ระบุไว้ โดยปกติ ตลาดภายในประเทศมีมูลค่าสูงกว่าตลาดส่งออก

| | สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม | | | | | |
|---------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|
| | 2562 | | 2561 | | 2560 | |
| | รายได้จากการขาย | ร้อยละของรายได้จากการขายรวม | รายได้จากการขาย | ร้อยละของรายได้จากการขายรวม | รายได้จากการขาย | ร้อยละของรายได้จากการขายรวม |
| | (ล้านดอลลาร์สหรัฐ ยกเว้นอัตราร้อยละ) | | | | | |
| ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม | | | | | | |
| ในประเทศ | 4,974.2 | 92.3% | 5,728.7 | 89.0% | 4,354.8 | 86.9% |
| ส่งออก | 417.5 | 7.7% | 709.9 | 11.0% | 654.1 | 13.1% |
| รายได้จากการขายรวม | 5,391.7 | 100.0% | 6,438.6 | 100.0% | 5,008.9 | 100.0% |

ตารางต่อไปนี้แสดงรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของบริษัทฯ และอัตราส่วนร้อยละของรายได้ สำหรับระยะเวลาที่ระบุไว้

| รายได้จากการขาย (ล้านดอลลาร์สหรัฐ) | สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม | | | | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|
| | 2562 | | 2561 | | 2560 | |
| | รายได้จากการขาย | ร้อยละของรายได้จากการขายรวม | รายได้จากการขาย | ร้อยละของรายได้จากการขายรวม | รายได้จากการขาย | ร้อยละของรายได้จากการขายรวม |
| โพรพิลีนเกรดโพลีเมอร์ | 87.1 | 1.6% | 122.1 | 1.9% | 99.2 | 2.0% |
| ก๊าซปิโตรเลียมเหลว ⁽¹⁾ | 103.0 | 1.9% | 137.0 | 2.1% | 128.7 | 2.6% |
| แนฟทาเบา | 128.7 | 2.4% | 181.8 | 2.8% | 131.6 | 2.6% |
| น้ำมันเบนซิน | 1,616.3 | 30.0% | 1,868.8 | 29.0% | 1,556.1 | 31.1% |
| น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน | 346.3 | 6.4% | 466.7 | 7.2% | 286.3 | 5.7% |
| น้ำมันดีเซล | 2,393.8 | 44.4% | 2,694.6 | 41.9% | 2,053.0 | 41.0% |
| น้ำมันเตา | 254.8 | 4.7% | 437.7 | 6.8% | 349.4 | 7.0% |
| ยางมะตอย | 43.3 | 0.8% | 49.5 | 0.8% | 55.5 | 1.1% |
| ก๊าซผสม C4 | 92.9 | 1.7% | 125.8 | 2.0% | 115.6 | 2.3% |
| น้ำมันดิบ | 29.6 | 0.6% | 0.3 | 0.0% | 0.9 | 0.0% |
| อื่นๆ ⁽²⁾ | 295.9 | 5.5% | 354.1 | 5.5% | 232.6 | 4.6% |
| รายได้จากการขาย | 5,391.7 | 100.0% | 6,438.6 | 100.0% | 5,008.9 | 100.0% |

⁽¹⁾ รวมถึงเงินชดเชยจากการจำหน่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลวและน้ำมัน

⁽²⁾ รวมถึงกำมะถัน รีฟอร์มเมท และผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ ทำการแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ขึ้นกลางสำหรับกระบวนการแปรสภาพโมเลกุล (Cracker Feed Exchange) กับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล

การกำหนดราคาผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ถูกขายผ่านทางสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ โดยอ้างอิงราคาเฉลี่ยรายผลิตภัณฑ์ตามที่รายงานโดย Platts Singapore (Mean of Platts Singapore หรือ MOPS) ราคาขายในประเทศของไทยกำหนดจากราคา MOPS ปรับปรุงด้วยต้นทุนการขนส่ง การผลิต คุณภาพผลิตภัณฑ์ และสะท้อนราคาสภาพตลาดที่เหมาะสม

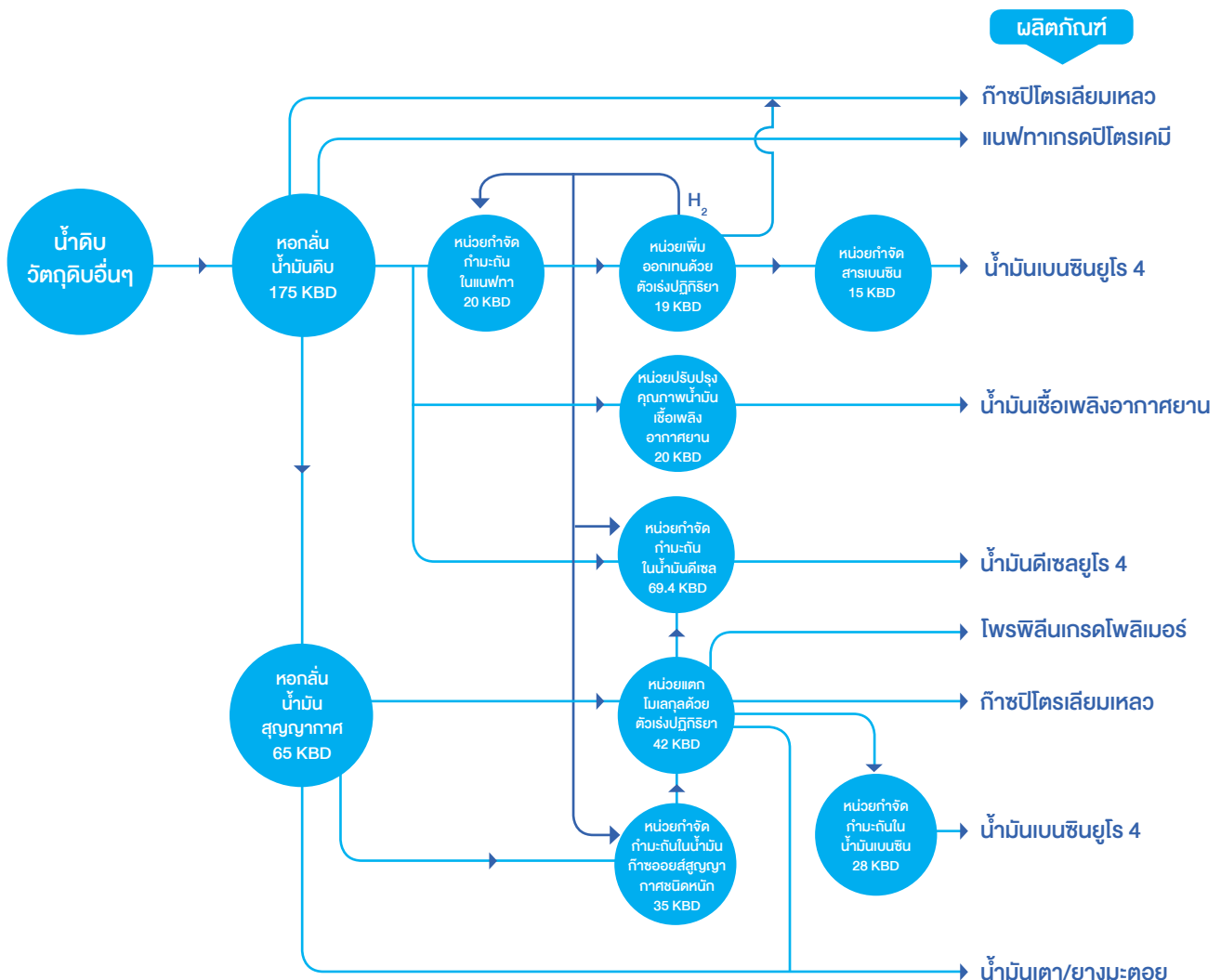
ราคาขายในประเทศของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ไม่ได้ขายภายใต้สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ถูกกำหนดโดยคำนึงถึงสภาพตลาดและโดยทั่วไปขึ้นอยู่กับราคาเฉลี่ยรายเดือนของราคาอ้างอิงในภูมิภาค ส่วนการส่งออกผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม โดยทั่วไปจะกำหนดราคาตามราคาอ้างอิง บวกส่วนเพิ่มหรือหักส่วนลดโดยอ้างอิงกับสภาพตลาดและการเจรจาต่อรองกับผู้ซื้อ รวมทั้งคำนึงถึงความแตกต่างของคุณภาพและแหล่งปลายทางของผลิตภัณฑ์

แผนภูมิดังต่อไปนี้แสดงโครงสร้างโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท

หน่วยการผลิตและกระบวนการผลิต

หน่วยการผลิตของบริษัท ตั้งอยู่ในจังหวัดระยอง ซึ่งห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ประมาณ 200 กิโลเมตร โรงกลั่นน้ำมันของบริษัท เป็นโรงกลั่นน้ำมันแบบที่มีหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน (complex cracking refinery) ซึ่งสามารถปรับปรุงน้ำมันเตาในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญเป็นน้ำมันสำหรับการขนส่งที่มีมูลค่าสูงกว่า ซึ่งได้แก่น้ำมันเบนซิน น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน และน้ำมันดีเซล เป็นผลทำให้มีค่าการกลั่นสูงกว่าโรงกลั่นน้ำมันประเภท Hydroskimming

รูปแบบของโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท



KBD = หนึ่งพันบาร์เรลต่อวัน

โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ ประกอบด้วยหน่วยการผลิตหลักดังต่อไปนี้ (ตัวเลขกำลังการผลิตทั้งหมด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)

- หน่วยกลั่นน้ำมันดิบ (Crude Distillation Unit หรือ CDU) จำนวนหนึ่งหน่วย ซึ่งทำหน้าที่ให้ความร้อนและกลั่นน้ำมันดิบ มีกำลังการผลิตวันละ 175,000 บาร์เรล และใช้น้ำมันดิบเป็นวัตถุดิบหลัก โดยทำหน้าที่ในการผลิตก๊าซปิโตรเลียมเหลว แنفทา น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน น้ำมันดีเซล และน้ำมันหนัก (long residue) เป็นหลัก
- หน่วยกลั่นสุญญากาศ (Vacuum Distillation Unit หรือ VDU) จำนวนหนึ่งหน่วย ซึ่งใช้สุญญากาศเพื่อการปรับปรุงการกลั่นน้ำมันหนักที่ได้จากหน่วย CDU มีกำลังการผลิตวันละ 65,000 บาร์เรล และทำหน้าที่ผลิตน้ำมันดีเซล น้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนักและหนักมาก (Heavy And Very Heavy Vacuum Gas Oil) น้ำมันเตา และยางมะตอยเป็นหลัก
- หน่วยกำจัดกำมะถันในแนฟทา (Naphtha Hydrotreater Unit หรือ NHTU) จำนวนหนึ่งหน่วย ซึ่งมีกำลังการผลิตวันละ 20,000 บาร์เรล และทำหน้าที่กำจัดกำมะถันจากแนฟทาหนักก่อนที่จะส่งเข้าไปในหน่วยเพิ่มออกเทนด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (Continuous Catalytic Regeneration Reformer หรือ CCR)
- หน่วยเพิ่มออกเทนด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (Continuous Catalytic Regeneration Reformer หรือ CCR) จำนวนหนึ่งหน่วย ซึ่งมีกำลังการผลิตวันละ 19,000 บาร์เรล และทำหน้าที่แปรสภาพแนฟทาหนักที่มีออกเทนต่ำให้เป็นน้ำมันเชื้อเพลิงออกเทนสูงสำหรับการผลิตน้ำมันเบนซินไร้สารตะกั่วเกรดต่างๆ
- หน่วยกำจัดสารเบนซิน (Benzene Saturation Unit หรือ BSU) จำนวนหนึ่งหน่วย ซึ่งทำหน้าที่กำจัดสารเบนซินออกจากน้ำมันเบนซิน และมีกำลังการผลิตวันละ 15,100 บาร์เรล
- หน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน (Jet Merox Unit) จำนวนหนึ่งหน่วย ซึ่งทำหน้าที่ปรับปรุงคุณภาพผลผลิตที่ได้จากหน่วย CDU เพื่อการผลิตน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน และมีกำลังการผลิตวันละ 20,000 บาร์เรล
- หน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันดีเซล (Diesel Hydrotreater Unit หรือ DHTU) จำนวนหนึ่งหน่วย ซึ่งทำหน้าที่ปรับปรุงคุณภาพผลผลิตที่ได้จากหน่วย CDU หน่วย VDU และหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) เพื่อการผลิตน้ำมันดีเซล และมีกำลังการผลิตวันละ 69,400 บาร์เรล
- หน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) จำนวนหนึ่งหน่วย ซึ่งทำหน้าที่แตกโมเลกุลไฮโดรคาร์บอนเพื่อแปรสภาพส่วนหนักของน้ำมันดิบที่มีมูลค่าต่ำให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าและกำไรสูงขึ้น และมีกำลังการผลิตวันละ 42,000 บาร์เรล โดยทำงานร่วมกับหน่วยแยกโพรเพน/โพรพิลีน (Propane/Propylene Splitter) ซึ่งทำหน้าที่แยกโพรพิลีนเกรดโพลิเมอร์ (PGP) โดยมีกำลังการผลิตวันละ

6,400 บาร์เรล และหน่วยกำจัดสารปนเปื้อนในก๊าซปิโตรเลียมเหลว (Merox Treating Unit) เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ก๊าซปิโตรเลียมเหลวและน้ำมันเบนซินเป็นไปตามลักษณะและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และมีกำลังการผลิตวันละ 49,000 บาร์เรล

- หน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันเบนซิน (Whole Cracked Naphtha Hydrotreater Unit หรือ WCN) จำนวนหนึ่งหน่วย ซึ่งทำหน้าที่กำจัดกำมะถันออกจากน้ำมันเบนซิน และมีกำลังการผลิตวันละ 28,000 บาร์เรล
- หน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนัก (Heavy Vacuum Gas Oil Hydrotreater Unit หรือ HVGO HTU) จำนวนหนึ่งหน่วย ซึ่งทำหน้าที่กำจัดกำมะถันและปรับปรุงคุณภาพวัตถุดิบสำหรับหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) และมีกำลังการผลิตวันละ 35,000 บาร์เรล

ภาพรวมของกระบวนการกลั่นน้ำมัน

โดยการทำให้้ำมันดิบมีความร้อนถึงอุณหภูมิในระดับหนึ่งและส่งไปยังหน่วยกลั่นน้ำมันดิบจะทำให้สามารถแยกน้ำมันดิบออกเป็นส่วนต่างๆ ได้ โดยแต่ละส่วนจะมีจุดเดือดเฉพาะสำหรับส่วนนั้นๆ หน่วยกลั่นน้ำมันดิบจะผลิตผลผลิตตั้งต้นต่างๆ ที่โรงกลั่นน้ำมันใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม น้ำมันส่วนที่เบาซึ่งมีจุดเดือดต่ำกว่าจะลอยขึ้นไปด้านบนของหน่วยกลั่นน้ำมันดิบ ในขณะที่น้ำมันส่วนที่หนักซึ่งมีจุดเดือดสูงกว่าจะตกลงไปด้านล่าง เมื่อส่วนที่เบากว่าไหลผ่านหน่วยกลั่นน้ำมันดิบ อุณหภูมิน้ำมันจะค่อยๆ ลดลงและไอรระเหยจะเกิดการควบแน่น การกลั่นไอน้ำมันที่อุณหภูมิต่างกันจะได้ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมประเภทต่างๆ เช่น ก๊าซปิโตรเลียมเหลว แنفทา น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน และน้ำมันดีเซล น้ำมันส่วนที่หนักกว่านี้จะถูกส่งไปยังหน่วยกลั่นสุญญากาศซึ่งจะลดจุดเดือดของส่วนที่หนักกว่าเพื่อแยกน้ำมันดีเซล น้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนัก (heavy vacuum gas oil) และกากน้ำมัน โดยน้ำมันหนักจากหน่วยกลั่นสุญญากาศนี้จะถูกนำไปใช้ในการผลิตน้ำมันเตาและยางมะตอย ทั้งนี้ น้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนักและหนักมาก (Heavy And Very Heavy Vacuum Gas Oil) จะถูกส่งไปยังหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU)

น้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนักจากหน่วยกลั่นสุญญากาศจะถูกส่งไปยังหน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนัก ซึ่งจะกำจัดกำมะถันและปรับปรุงคุณภาพของวัตถุดิบสำหรับหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) โดยหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) นี้จะแปรสภาพผลผลิตจากหน่วยกลั่นสุญญากาศและหน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันก๊าซออยล์สุญญากาศชนิดหนักให้กลายเป็นน้ำมันที่มีน้ำหนักเบาและมูลค่าสูงขึ้น เช่น ก๊าซปิโตรเลียมเหลว น้ำมันเบนซินและน้ำมันดีเซลโดยการแตก หรือแยกโมเลกุลขนาดใหญ่ให้เล็กลง ทั้งนี้หน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) ของบริษัทฯ สามารถเพิ่มคุณภาพของน้ำมันหนักส่วนหนึ่งที่ได้จากหน่วยกลั่นสุญญากาศซึ่งทำให้โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ สามารถทำการกลั่นน้ำมันดิบ

ชนิดหนักกว่าซึ่งมีราคาถูกกว่าได้ และภายหลังจากการแปรสภาพ จะมีการใช้กระบวนการกลั่นเฉพาะเพื่อแยกองค์ประกอบต่างๆ ออกเป็น ก๊าซเชื้อเพลิงสำหรับโรงกลั่น (refinery fuel gas) โพรพิลีนเกรด โพลีเมอร์ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว น้ำมันเบนซิน น้ำมันดีเซล และ น้ำมันเตาจำนวนเล็กน้อย โดยน้ำมันเบนซินที่ได้จากหน่วยแตกโมเลกุล ด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) จะถูกส่งไปยังหน่วยกำจัดกำมะถันใน น้ำมันเบนซิน (WCN) เพื่อให้เป็นไปตามลักษณะและคุณภาพของ น้ำมันเบนซินตามมาตรฐานยูโร 4

องค์ประกอบที่เบากว่าบางส่วนที่ได้มาจากหน่วยกลั่นน้ำมันดิบนั้น จะถูกส่งไปยังชุดหอกลั่นที่เรียกว่า หน่วยกลั่นน้ำมันเบา (Light End Recovery) โดยองค์ประกอบต่างๆ ที่ถูกแยกออกจะประกอบด้วย ก๊าซเชื้อเพลิงสำหรับโรงกลั่น (refinery fuel gas) ก๊าซปิโตรเลียมเหลว แนฟทาเบาและแนฟทาหนัก โดยแนฟทาเบาจะถูกส่งไปยังหน่วย ผสมน้ำมันเบนซิน (Gasoline-blending Unit) หรือขายเป็นแนฟทา เกรดปิโตรเคมีให้กับโรงงานปิโตรเคมีที่มีหน่วยเอทิลีนแครกเกอร์ (ethylene cracker) ส่วนแนฟทาหนักซึ่งมีออกเทนต่ำจะถูกส่ง ไปยังหน่วยกำจัดกำมะถันในแนฟทา เพื่อกำจัดกำมะถันและส่งต่อ ไปยังหน่วยเพิ่มออกเทนด้วยตัวเร่งปฏิกิริยาเพื่อเพิ่มออกเทนด้วย การปรับปรุงสภาพโมเลกุลน้ำมัน แนฟทาที่ผ่านการปรับปรุงสภาพแล้ว จะถูกส่งไปยังหน่วยกำจัดสารเบนซิน (BSU) เพื่อกำจัดสารเบนซิน ให้เป็นไปตามลักษณะและคุณภาพของมาตรฐานยูโร 4 ผลผลิต จากหน่วยกำจัดสารเบนซินจะนำไปใช้ในการผลิตน้ำมันเบนซิน ไร้สารตะกั่วเกรดต่าง ๆ

น้ำมันเชื้อเพลิงที่ได้จากผลผลิตส่วนหนึ่งของหน่วยกลั่นน้ำมันดิบ จะถูกส่งไปยังหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน (Jet Mercox Unit) เพื่อกำจัดสิ่งปนเปื้อนสำหรับการผลิตน้ำมัน เชื้อเพลิงอากาศยาน ส่วนน้ำมันที่ได้จากผลผลิตอีกส่วนหนึ่งของ หน่วยกลั่นน้ำมันดิบ หน่วยกลั่นสุญญากาศและหน่วยแตกโมเลกุล ด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา (RFCCU) จะถูกส่งไปยังหน่วยกำจัดกำมะถัน ในน้ำมันดีเซล เพื่อผลิตเป็นน้ำมันดีเซลตามมาตรฐานยูโร 4

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การจัดหาน้ำมันดิบ

วัตถุดิบหลักที่ใช้ในกระบวนการผลิตของโรงกลั่นน้ำมันของ บริษัทฯ คือน้ำมันดิบ บริษัทฯ สามารถกลั่นน้ำมันดิบได้หลากหลาย ประเภท ซึ่งรวมถึงน้ำมันดิบจากตะวันออกกลาง เอเชียตะวันออกไกล และภูมิภาคอื่นๆ เนื่องจากโรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ มีหน่วยเพิ่ม คุณภาพน้ำมัน (upgrading and conversion unit) บริษัทฯ จึงสามารถใช้ น้ำมันดิบชนิดหนัก (heavy sour crude) จากตะวันออกกลาง ซึ่งมีปริมาณกำมะถันสูงกว่าแต่มีต้นทุนต่ำกว่าน้ำมันดิบชนิดเบา (light sweet crude) ในสัดส่วนที่สูงขึ้นได้เพื่อการผลิตผลิตภัณฑ์ ตามความต้องการของลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ประโยชน์จาก การใช้เครือข่ายการจัดหาน้ำมันดิบและวัตถุดิบทั่วโลกของเซฟรอน การจำแนกคุณลักษณะน้ำมันดิบ (crude characterizations) ของเซฟรอน และการใช้ระบบโปรแกรมเชิงเส้น (Linear Program) ที่เป็นของเซฟรอน เพื่อกำหนดสัดส่วนปริมาณและประเภท

ของน้ำมันดิบ และวัตถุดิบอื่นๆอย่างเหมาะสมสำหรับการป้อนเข้า โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงสามารถจัดหา คัดเลือกและ ผสมสัดส่วนปริมาณน้ำมันดิบได้อย่างแม่นยำยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลให้ ค่าการกลั่นของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น และได้ผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนอง ความต้องการของลูกค้าได้เป็นอย่างดี บริษัทฯ จะกำหนดสัดส่วน ของน้ำมันดิบแต่ละชนิด (crude oil slate) ที่บริษัทฯ จะสั่งซื้อ ภายหลังจากที่บริษัทฯ ได้พิจารณากำหนดสัดส่วนของผลิตภัณฑ์ แต่ละชนิด (product slate) จากข้อมูลที่ได้รับจากผู้ซื้อของบริษัทฯ โดยอ้างอิงกับการประเมินปริมาณผลิตภัณฑ์ความต้องการของลูกค้า และประมาณการราคาสำหรับผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่บริษัทฯ สามารถ ผลิตได้ ซึ่งโดยทั่วไปบริษัทฯ จะกำหนดปริมาณน้ำมันดิบที่จะสั่งซื้อ ล่วงหน้าเป็นระยะเวลาประมาณสามเดือนก่อนการสั่งซื้อจริง หลังจากนั้น บริษัทฯ จะป้อนข้อมูลราคาและความต้องการผลิตภัณฑ์ ลงในระบบโปรแกรมเชิงเส้น (Linear software) ซึ่งเป็นทรัพย์สิน ของเซฟรอน โดยนำกระบวนการผลิตและข้อจำกัดในการผลิต ของบริษัทฯ มารวมพิจารณาเพื่อตัดสินใจในการซื้อน้ำมันดิบที่มี ความเหมาะสมที่สุด

บริษัทฯ จัดหาและซื้อน้ำมันดิบผ่านเซฟรอน บมจ. ปตท. และ บริษัทในเครือของเซฟรอนและ บมจ. ปตท. เป็นหลัก โดยมีเงื่อนไข การชำระเงิน (credit terms) ซึ่งสอดคล้องกับวิธีปฏิบัติทาง การค้าทั่วไป

วัตถุดิบสำหรับโรงกลั่นน้ำมันและวัตถุดิบอื่นๆ

บริษัทฯ ซื้อน้ำมันหนัก (long residues) และวัตถุดิบอื่นๆ เพื่อการแปรรูปในโรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ จากเซฟรอนเป็นหลัก ภายใต้อำนาจจัดหาวัตถุดิบ บริษัทฯ ใช้ไฮโดรเจนเพื่อกำจัดกำมะถัน ออกจากผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของบริษัทฯ เป็นส่วนหนึ่งของ กระบวนการปรับปรุงคุณภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญากับผู้จัดหาภายนอกเพื่อการจัดหาไฮโดรเจนเพิ่มเติมสำหรับ โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ

การแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ขั้นกลาง (Intermediate Product Exchange)

บริษัทฯ ทำการแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ขั้นกลางสำหรับกระบวนการ แปรสภาพโมเลกุล (Cracker Feed Exchange) กับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล โดยบริษัทฯ ได้ตกลงที่จะจัดหาน้ำมันก๊าซออยล์ สุญญากาศชนิดหนัก (heavy vacuum gas oil) ให้กับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล เพื่อปรับปรุงผลผลิตที่หน่วยแตกโมเลกุลด้วย ไฮโดรเจน (hydrocracker unit) ของบมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ในขณะที่ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอลได้ตกลงที่จะจัดหาน้ำมัน ขั้นกลางจากหน่วยแตกโมเลกุลด้วยไฮโดรเจน (Hydrocracker Bottoms) ให้กับบริษัทฯ เพื่อใช้ในหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่ง ปฏิกิริยา (RFCCU) ของบริษัทฯ การแลกเปลี่ยนนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ เพิ่มผลผลิตจากทั้งสองหน่วยให้สูงขึ้น ทั้งนี้ เนื่องจากหน่วยการผลิต ของบริษัทฯ ตั้งอยู่ใกล้กับหน่วยการผลิตของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล การแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ขั้นกลางดังกล่าวจึงทำผ่านท่อส่ง ซึ่งเชื่อมตรงระหว่างหน่วยการผลิตทั้งสอง

ตัวเร่งปฏิกิริยา

บริษัท ใช้ตัวเร่งปฏิกิริยาประเภทต่างๆ ในหน่วยการผลิตที่สำคัญในโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท เพื่อปรับปรุงผลผลิตและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ โดยปกติ ตัวเร่งปฏิกิริยาจะมีอายุสองถึงหกปี ทั้งนี้ ขึ้นกับประเภทของตัวเร่งปฏิกิริยาที่ใช้ และหน่วยที่ใช้ตัวเร่งปฏิกิริยาดังกล่าว บริษัท จะประเมินและคัดเลือกประเภทตัวเร่งปฏิกิริยาโดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและราคา อีกทั้งความต้องการของโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท โดยทั่วไป บริษัท ซื้อตัวเร่งปฏิกิริยาในลักษณะเป็นการซื้อแบบครั้งต่อครั้ง (spot basis) ตามข้อพิจารณาทางด้านเทคนิคและการค้าในเวลานั้นๆ อย่างไรก็ตาม สำหรับหน่วยแตกโมเลกุลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยาซึ่งจำเป็นต้องมีการใช้ตัวเร่งปฏิกิริยาอย่างต่อเนื่อง บริษัท มักเข้าทำสัญญาแบบมีระยะเวลา (term basis) เพื่อให้สามารถจัดหาตัวเร่งปฏิกิริยาได้อย่างต่อเนื่อง

การขนส่งและการจัดเก็บ

น้ำมันดิบ

บริษัท รับน้ำมันดิบทางทุ่นผูกเรือน้ำลึกแบบทุ่นเดี่ยวกลางทะเล (Single Point Mooring System) ซึ่งบริษัท เป็นเจ้าของร่วมกับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล เป็นหลัก ทำให้บริษัท สามารถรับเรือบรรทุกน้ำมันดิบขนาดใหญ่ (very large crude carriers หรือ VLCC) ซึ่งมีขนาดใหญ่ที่สุดได้ถึง 265,000 เดทเวทตัน (dwt) โดยเรือบรรทุกน้ำมันดิบขนาดใหญ่ดังกล่าวช่วยลดต้นทุนการขนส่งน้ำมันดิบจากตะวันออกกลางได้เป็นอย่างมาก นอกจากนี้ บริษัท ยังได้รับประโยชน์จากการลดต้นทุนการขนส่งได้ด้วยการขนส่งน้ำมันดิบด้วยเรือบรรทุกน้ำมันดิบขนาดใหญ่ร่วมกับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล อีกทั้งบริษัท ยังทำการรับน้ำมันดิบจากเรือบรรทุกขนาดใหญ่ (Alframax) ร่วมกับโรงกลั่นน้ำมันแห่งอื่น นอกจากนี้บริษัท สามารถรับน้ำมันดิบจากเรือบรรทุกขนาดเล็กโดยผ่านทางท่าเทียบเรือเดินทะเล (marine terminal) ของบริษัท โดยน้ำมันดิบนี้จะถูกขนส่งมายังถังเก็บที่โรงกลั่นน้ำมัน โดยทางท่อส่งซึ่งเชื่อมต่อกับโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท โดยตรง

การขนส่งผลิตภัณฑ์

เนื่องจากความได้เปรียบของสถานที่ตั้งของโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท ซึ่งตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง ทำให้บริษัท สามารถเข้าถึงเครือข่ายการจัดส่งผลิตภัณฑ์ที่สะดวก และสามารถขนส่งผลิตภัณฑ์ของ บริษัท ได้หลายช่องทาง ได้แก่ ทางระบบท่อส่งผลิตภัณฑ์ ทางเรือบรรทุกน้ำมันชายฝั่งโดยผ่านทางท่าเทียบเรือเดินทะเลของบริษัท และทางรถบรรทุกโดยผ่านทางคลังน้ำมันเพื่อการขนส่งทางรถบรรทุกของบริษัท ไปยังกลุ่มลูกค้าหลักของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมในประเทศไทยโดยมีต้นทุนที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทปิโตรเคมีหลายแห่งที่ซื้อผลิตภัณฑ์จากโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท ตั้งอยู่ในบริเวณนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด โรงกลั่นน้ำมันของบริษัท เชื่อมต่อกับระบบการขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงทางท่อของ บจก. ท่อส่งปิโตรเลียมไทย และซึ่งเป็นระบบการขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงที่ลูกค้าของบริษัท ใช้

ขนส่งน้ำมันเบนซิน น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน และน้ำมันดีเซลไปยังเครือข่ายการจัดจำหน่ายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร บริษัท ใช้เครื่องสูบลมเพิ่มแรงดัน (booster pump) (ซึ่งบริษัท เป็นเจ้าของร่วมกับ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล) เพื่อช่วยเพิ่มอัตราการสูบลำในการส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมเข้าระบบท่อส่งน้ำมันของ บจก. ท่อส่งปิโตรเลียมไทย

นอกจากการใช้ระบบท่อส่งผลิตภัณฑ์แล้ว บริษัท ยังมีท่าเทียบเรือเดินทะเล (marine terminal) พร้อมท่าเทียบเรือ (pier) สองท่า เพื่อใช้สำหรับอำนวยความสะดวกในการขนส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมไปทั่วประเทศ ท่าเทียบเรือหลักมีจุดขนถ่ายน้ำมันห้าจุด และสามารถรองรับเรือบรรทุกน้ำมันที่มีขนาดถึง 80,000 เดทเวทตัน ท่าเทียบเรือหลักนี้ใช้สำหรับการขนถ่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมทั้งในประเทศและเพื่อส่งออกไปยังตลาดต่างประเทศด้วย รวมทั้งใช้สำหรับรับน้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่นๆ ในประเทศ นอกจากนี้ บริษัท มีท่าเทียบเรือซึ่งมีจุดเทียบเรือ (berth) สองจุด เพื่อใช้สำหรับการขนส่งก๊าซปิโตรเลียมเหลว บริษัท ยังมีหน่วยปฏิบัติการจ่ายน้ำมันทางรถบรรทุกเพื่อการขนถ่ายน้ำมันสู่รถบรรทุก (truck loading terminal) สำหรับลูกค้าของบริษัท เพื่อที่จะอำนวยความสะดวกในการขนส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมไปยังภาคตะวันออกเฉียงใต้ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย รวมทั้งภายในจังหวัดระยอง และขนส่งไปยังตลาดส่งออกในอินโดจีน ซึ่งรวมถึงประเทศลาว กัมพูชาและเมียนมาร์ หน่วยปฏิบัติการจ่ายน้ำมันทางรถบรรทุกเพื่อการขนถ่ายน้ำมันสู่รถบรรทุกของบริษัท ยังมีจุดจ่ายยางมะตอย (asphalt loading rack) เพื่อการขนส่งยางมะตอยด้วย โดยบริษัท จะเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสำหรับการขนถ่ายน้ำมันสู่รถบรรทุกจากผู้รับซื้อผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้ บริษัท ได้ติดตั้งหน่วยควบคุมไอน้ำมันเชื้อเพลิง (Vapor Recovery Unit) ที่หน่วยปฏิบัติการจ่ายน้ำมันทางรถบรรทุกเพื่อการขนถ่ายน้ำมันสู่รถบรรทุกเพื่อที่จะลดการปล่อยสารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย (VOC)

การจัดเก็บ

บริษัท มีถังเก็บ 71 ถัง และสิ่งปลูกสร้างอื่นๆ ซึ่งทำให้บริษัท สามารถจัดเก็บวัตถุดิบหลังจากการรับมอบและก่อนการนำไปแปรรูป รวมทั้งผลิตภัณฑ์ก่อนการส่งมอบ และผลิตภัณฑ์ขั้นกลางบางชนิด บริษัท มีกำลังการจัดเก็บน้ำมันดิบประมาณ 4.9 ล้านบาร์เรล เทียบเท่ากับความสามารถในการจัดเก็บอุปทานน้ำมันดิบสูงสุด 29 วัน โดยตามกฎหมายของไทยกำหนดให้บริษัท จำเป็นต้องมีน้ำมันสำรองตามกฎหมายเท่ากับร้อยละ 6 ของยอดขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมรายปีในประเทศของบริษัท ผลิตภัณฑ์คงคลังของบริษัท อาจเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นครั้งคราวตามกำหนดเวลาการส่งมอบผลิตภัณฑ์และความเปลี่ยนแปลงของหน่วยการผลิต

การแข่งขัน

อุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมันในประเทศไทย มีการแข่งขันสูงมาก โดยมีโรงกลั่นน้ำมันในประเทศไทยจำนวน 7 แห่ง และบริษัท แข่งขันกับโรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียมในประเทศแห่งอื่นๆ จำนวน 5 แห่งเป็นหลัก ได้แก่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจาก

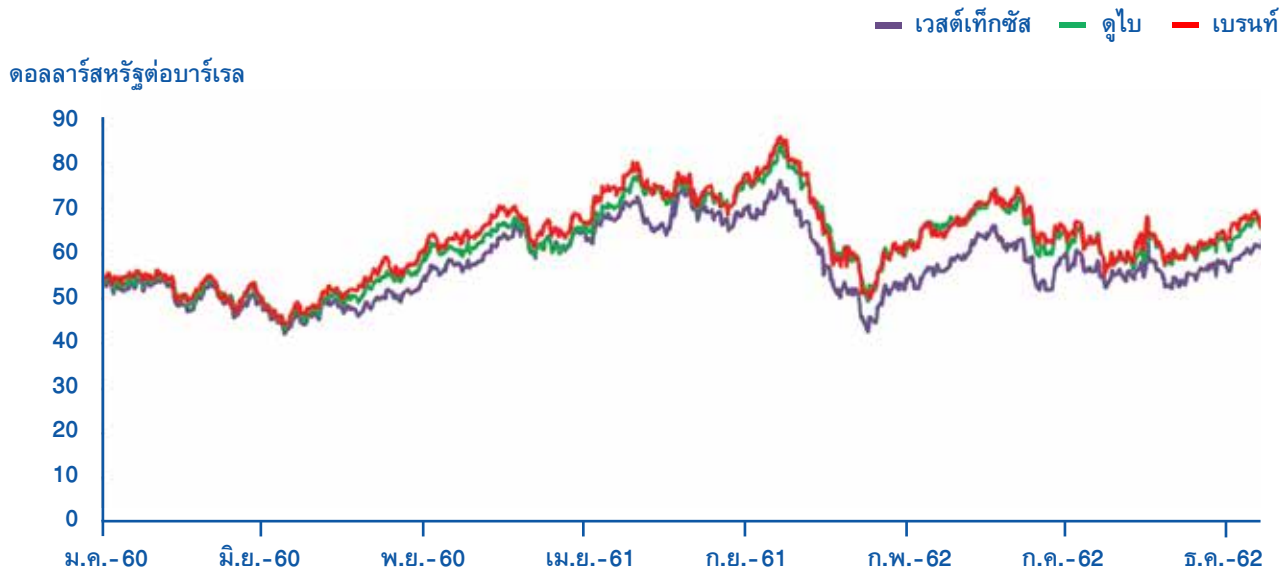
ปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่ทำธุรกิจด้านก๊าซและน้ำมันแห่งใหญ่ที่สุดของประเทศไทยนั้นถือหุ้นในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญในโรงกลั่นน้ำมันซึ่งเป็นคู่แข่งทางการค้าที่สำคัญของบริษัทฯ 3 แห่ง ได้แก่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

อุตสาหกรรมกลั่นน้ำมันในประเทศไทย

สถานการณ์ราคาน้ำมันในปัจจุบัน

ในปี 2562 ราคาน้ำมันดิบมีความผันผวน โดยราคาน้ำมันดิบดูไบเคลื่อนไหวที่ระหว่าง 51.85 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ถึง 74.49 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล และมีราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 63.51 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ต่ำกว่าราคาเฉลี่ยในปี 2561 ที่ 69.65 ดอลลาร์สหรัฐ

ต่อบาร์เรล อันเป็นผลมาจากความพยายามของสหรัฐอเมริกาในการผลักดันการส่งออกน้ำมันของอิหร่านให้ลดลงเป็นศูนย์ การลดกำลังการผลิตของประเทศผู้ส่งออกน้ำมันกลุ่มโอเปคและความตึงเครียดในตะวันออกกลาง ซึ่งปัจจัยเหล่านี้มีผลกระทบมากกว่าข้อพิพาททางการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกากับจีน นอกจากนี้ยังมีเหตุการณ์การโจมตีผู้ส่งออกน้ำมันรายใหญ่ของซาอุดีอาระเบียที่ส่งผลกระทบต่ออุปทานน้ำมันทั่วโลก ในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ราคาเฉลี่ยน้ำมันดิบดูไบอยู่ที่ 62.08 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล เนื่องจากอัตราค่าระวางเรือที่ขนส่งน้ำมันดิบจากสหรัฐอเมริกาไปยังเอเชียยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ความล่าช้าที่อาจเกิดขึ้นในการแก้ไขปัญหาสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกากับจีน และการเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วของน้ำมันคงคลังทั่วโลก ถึงแม้ว่าประเทศผู้ส่งออกน้ำมันกลุ่มโอเปคและพันธมิตรจะลดกำลังการผลิตและการชะลอการเพิ่มขึ้นของการผลิตในสหรัฐอเมริกา โดยน้ำมันดิบคงคลังของสหรัฐอเมริกาแตะระดับต่ำสุดที่ 430 ล้านบาร์เรล ณ สิ้นเดือนธันวาคม



สถานการณ์ของอุตสาหกรรมน้ำมัน

กองทุนการเงินระหว่างประเทศประมาณการว่าอัตราการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลทั่วโลกจะอยู่ที่ร้อยละ 3.3 ในปี 2563 และร้อยละ 3.4 ในปี 2564 สะท้อนให้เห็นถึงการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจที่ดีขึ้นในตลาดเกิดใหม่หลายแห่งในละตินอเมริกา ตะวันออกกลาง และยุโรป ที่อยู่ภายใต้ความกดดันทางเศรษฐกิจมหภาค โดยในระยะกลางการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจขั้นสูงคาดว่าจะยังคงอยู่ในระดับต่ำ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการเติบโตของผลผลิตในระดับปานกลางและการเติบโตของกำลังแรงงานที่ช้าลงตามอายุของประชากร

ในปี 2563 การคาดการณ์การเติบโตอุปสงค์น้ำมันทั่วโลกอยู่ที่ 1.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากการคาดการณ์การเติบโตของปี 2562 เนื่องจากภาวะอุปทานล้นตลาดในช่วง

ต้นปี 2563 OPEC+ (กลุ่มประเทศที่ผลิตน้ำมัน 24 ประเทศ ประกอบด้วยสมาชิก 14 ประเทศผู้ส่งออกน้ำมันกลุ่มโอเปค และอีก 10 ประเทศนอกกลุ่มโอเปค รวมถึงรัสเซีย) ตกลงที่จะลดการใช้กำลังการผลิตลงที่ 2.1 ล้านบาร์เรลต่อวันในไตรมาสที่ 1 ปี 2563 การลดลงอย่างมากของค่าการกลั่นในเดือนพฤศจิกายน 2562 สะท้อนให้เห็นถึงความสมดุลในตลาดระหว่างน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป

การเติบโตของความต้องการผลิตภัณฑ์น้ำมันในภูมิภาคเอเชีย คาดว่าจะลดลงเนื่องจากปัญหาความขัดแย้งทางการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกากับจีน ความต้องการทั่วโลกยังคงอยู่ในระดับต่ำ และความไม่แน่นอนของการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศจีนในปี 2563 ซึ่งคาดว่าจะชะลอตัวลงอีกร้อยละ 5.7 ปริมาณการผลิตในภูมิภาคที่ไม่สูงยังทำให้การเติบโตของอุปสงค์

middle distillate ในภูมิภาคเอเชียกลางมีอัตราที่ช้าที่สุดในรอบห้าปี แต่อุปสงค์ Marine Gasoil (MGO) สำหรับเรือเดินทะเลจะช่วยให้ตลาดแข็งแกร่งขึ้นในช่วงต้นปี การเติบโตของอุปสงค์น้ำมันเบนซินและเบนโซในเอเชียจะเพิ่มขึ้นตามฤดูกาลในเดือนมกราคม 2563 ในช่วงเทศกาลปีใหม่และความต้องการวัตถุดิบปิโตรเคมี ส่วนอุปสงค์น้ำมันเตาโดยรวม (ประกอบด้วย HSFO และ VLSFO) โดยเฉพาะความต้องการใช้ในเรือเดินทะเลคาดว่าจะมีแนวโน้มลดลงเมื่ออุปสงค์ MGO เพิ่มขึ้น ส่วนความต้องการใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้านั้นคาดว่าจะลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่แล้วเนื่องจากการกลับมาผลิตไฟฟ้าของเครื่องปฏิกรณ์นิวเคลียร์ในญี่ปุ่นและเกาหลีใต้

สิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานของบริษัท อยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่สำคัญหลายฉบับ ซึ่งรวมถึง พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 และ พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2542 ในปี 2535 ประเทศไทยได้ปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมให้เข้มงวดยิ่งขึ้นเพื่อที่จะส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนและการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติให้ดียิ่งขึ้น

กฎหมายและกฎระเบียบสิ่งแวดล้อมได้กำหนดประเภท ปริมาณ และความเข้มข้นของสารต่างๆ ที่จะปล่อยออกสู่สภาพแวดล้อม ทั้งนี้การดำเนินงานของบริษัท ยังอยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การจัดการ การเก็บรักษา และการขนส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม การบำบัดสารมลพิษต่างๆ ก่อนปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกากของเสีย การปล่อยอากาศเสียและน้ำทิ้งจากกระบวนการกลั่นน้ำมันของบริษัท มีผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจของบริษัท หน่วยงานหลักของรัฐที่กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ทางด้านสิ่งแวดล้อมได้แก่ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม และกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน

บริษัท ได้ดำเนินมาตรการควบคุมมลพิษและลดผลกระทบต่อทางด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อที่จะควบคุมการปล่อยอากาศเสียตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ซึ่งรวมถึงการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อลดการปล่อยสารมลพิษและอนุรักษ์รักษาทรัพยากร โรงกลั่นน้ำมันของบริษัท ยังมีการใช้ระบบบำบัดน้ำเสียที่มีประสิทธิภาพสูง

ซึ่งประกอบด้วยหน่วยแยกน้ำมันออกจากน้ำเสียเพื่อนำน้ำมันกลับไปใช้ใหม่ หน่วยแยกอนุภาคน้ำมันแขวนลอยโดยการใช้อากาศ (Induced Air Floatation Unit) หน่วยปรับสภาพน้ำเสียที่ทำการผสมและควบคุมปริมาณและความเข้มข้นของสิ่งปนเปื้อน และหน่วยบำบัดทางชีวภาพ กำจัดสิ่งปนเปื้อนก่อนที่จะมีการปล่อยน้ำทิ้ง บริษัท ยังนำระบบการบริหารจัดการกากของเสีย เพื่อให้มั่นใจว่ากากของเสียทุกประเภทที่เกิดจากการดำเนินงานของบริษัท ได้ถูกคัดแยกอย่างเหมาะสม จัดการ และ กำจัดอย่างปลอดภัย ถูกต้องภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมไทย และสัญญาระหว่างประเทศ บริษัท ยังได้นำ ความรู้เรื่องการลดการใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่ ในระบบการบริหารจัดการกากของเสีย อีกทั้งเน้นย้ำที่จะลดปริมาณกากของเสีย ที่เกิดและลดการกำจัดขยะด้วยการฝังกลบโดยปรับใช้ความรู้เรื่องการลดการใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่เท่าที่สามารถทำได้ในการดำเนินงานอย่างปลอดภัยและรักษาสิ่งแวดล้อมในระดับที่เหมาะสม

ในปี พ.ศ.2561 รัฐบาลได้ออกพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 และกระทรวงอุตสาหกรรมได้ออกประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมเรื่อง ยกเว้นไม่ต้องขออนุญาตนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วที่ไม่เป็นของเสียอันตรายออกนอกบริเวณโรงงาน พ.ศ. 2561

ในปี พ.ศ.2562 รัฐบาลได้ออกประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดโครงการ กิจการ หรือ การดำเนินการ ซึ่งต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมและหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัท ได้ดำเนินการตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว

บริษัท ได้ทำการประเมินด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอเพื่อการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัท ทั้งนี้ บริษัท เชื่อว่าบริษัท ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบสิ่งแวดล้อมที่สำคัญในทุกด้านที่ใช้บังคับกับบริษัท

บริษัท เชื่อในการดำรงสมดุลที่ระหว่างการดูแลสิ่งแวดล้อม ผลการดำเนินงานทางการเงินและการพัฒนาสังคม บริษัท ได้รวมความเชื่อในการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) ที่เป็นพื้นฐานนี้ไว้ในแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท งานด้านที่สำคัญ (Focus Areas) ของบริษัท เพื่อการปรับปรุงผลการดำเนินงานของบริษัท ต่อไปได้แก่ งานในด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การปล่อยมลพิษทางอากาศ การป้องกันและการตอบสนองการรั่วไหลของน้ำมัน การบริหารจัดการน้ำ และการบริหารจัดการของเสีย

การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง



บริษัทฯ ปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงของเราอย่างต่อเนื่อง และยังเป็นพื้นฐานที่สำคัญในกระบวนการทางธุรกิจที่สำคัญของเราเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องของเรา

บริษัทฯ มีกระบวนการในการระบุปัจจัยเสี่ยงพัฒนาการประเมินความเสี่ยงและแผนการลดความเสี่ยงเพื่อจัดการความเสี่ยงเหล่านี้อย่างมีประสิทธิภาพ เราให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการระบุปัจจัยเสี่ยงทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก ที่สอดคล้องกับเป้าหมายหลักทั้ง 3 ด้านอันได้แก่ ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคลากร เราใช้เมทริกซ์การประเมินความเสี่ยง (RAM) เพื่อประเมินและระบุความเสี่ยงที่ต้องมีการเตรียมแผนการบรรเทาผลกระทบจากความเสี่ยงนั้นๆ

บริษัทฯ มีแผนลดผลกระทบ รวมถึงทำการตรวจสอบอย่างเป็นระบบและปรับปรุงความเสี่ยงที่สำคัญ ปัจจัยความเสี่ยงและการดำเนินการบรรเทาผลกระทบทุกไตรมาสจะมีการตรวจสอบกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งประกอบด้วย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายปฏิบัติการ ผู้จัดการฝ่ายวางแผนซัพพลายและ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน นอกจากนี้เรายังทบทวนแผนลดความเสี่ยงและความคืบหน้าของแผนการบรรเทาผลกระทบกับคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ประเมินปัจจัยความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกที่ครอบคลุมการเปลี่ยนแปลงของตลาดหรือเศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงในเรื่อง digitalization เปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ คู่แข่งทางธุรกิจ และกิจกรรมการดำเนินงานของทางบริษัทฯ ปัจจัยความเสี่ยงของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น 5 ปัจจัย และมีการจัดทำแผนการลดความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบจากความเสี่ยงเหล่านั้น และทำให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถบรรลุเป้าหมายหลักได้ตามที่ตั้งไว้

ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์

การแข่งขันของโรงกลั่นน้ำมัน

กลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัทฯ คือการหยุดการผลิตทั้งหมดในทุกๆ 5-6 ปีเพื่อทำการซ่อมบำรุงใหญ่ และตรวจสอบเครื่องจักรอุปกรณ์อย่างเต็มรูปแบบ กลยุทธ์นี้สนับสนุนให้บริษัทฯ เกิดการใช้ประโยชน์รวมถึงการทำงานของเครื่องจักรอย่างสูงสุดและเป็นการลดต้นทุนค่าใช้จ่ายจากการที่ต้องปิดซ่อมบำรุงทุก 2-3 ปี ซึ่งบริษัทประสบความสำเร็จในการผลิตต่อเนื่องมากกว่า 5.5 ปี นับตั้งแต่การหยุดซ่อมบำรุงครั้งใหญ่ในเดือนกุมภาพันธ์ 2557 ในปีนี้ บริษัทฯ ได้ทำการซ่อมบำรุงครั้งใหญ่และการตรวจสอบ (Turnaround and Inspection) เพื่อทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อบังคับและการบำรุงรักษาอุปกรณ์เพื่อให้หน่วยงานได้อย่างน่าเชื่อถือในรอบ 6 ปีถัดไป ซึ่งในครั้งนี้ บริษัทฯ ได้ถือโอกาสในการดำเนินโครงการเพื่อปรับปรุงด้านความปลอดภัย ความน่าเชื่อถือ การลดการใช้พลังงาน การเพิ่มความยืดหยุ่นในการใช้น้ำมันดิบ การเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อลดผลกระทบ IMO และเพิ่มกำลังการผลิตจาก 165,000 บาร์เรลต่อวันเป็น 175,000 บาร์เรลต่อวัน ซึ่งโครงการเหล่านี้เป็นส่วนสำคัญในการเพิ่มผลกำไร (Bottom Line Improvement Program) นอกจากนี้ มีการลงทุนเพื่อปรับปรุงวัสดุที่ใช้ในการผลิต ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ ช่วยลดต้นทุนการดำเนินการผลิต ผ่านการลดค่าบำรุงรักษา และการตรวจสอบ

บริษัทฯ มีการใช้ Solomon Associates refinery benchmarking เป็นตัวช่วยให้บริษัทฯ มีการพัฒนาเป้าหมายอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพ การผลิต ที่ได้ตามเป้าหมายในการใช้กำลัง

การกลั่นได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และมีความเชื่อถือได้ในการผลิต ซึ่งเป็น พื้นฐานในการแข่งขัน นอกจากนี้เพื่อให้การปรับปรุงผลตอบแทนทางการเงินอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้มีโครงการการเพิ่มผลกำไร (Bottom Line Improvement - BLIP), โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของคน และลดของเสีย (People Efficiency and Waste Eliminate - PEWE), การจัดทำ Lean Sigma และการควบคุมการสูญเสียน้ำมัน สำหรับกระบวนการทำงาน บริษัทฯ กระบวนการทำงานที่ช่วยให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เช่น Advanced Optimization Studies (AOS) และ Innovation Quests (IQ) เพื่อระดมความคิดต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของโรงกลั่นอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รวบรวมการพัฒนาอย่างยั่งยืนในขั้นตอนการดำเนินงานและนโยบายการดำเนินงานของเราผ่านระบบการจัดการในทุกด้านเช่นสิ่งแวดล้อมระบบการจัดการสุขภาพและความปลอดภัย ระบบการจัดการไฮโดรคาร์บอน ระบบการจัดการสินทรัพย์ และระบบการบริหารจัดการ เพื่อให้ธุรกิจสำเร็จตามเป้าหมาย และมีความสามารถในการแข่งขันที่ยั่งยืน

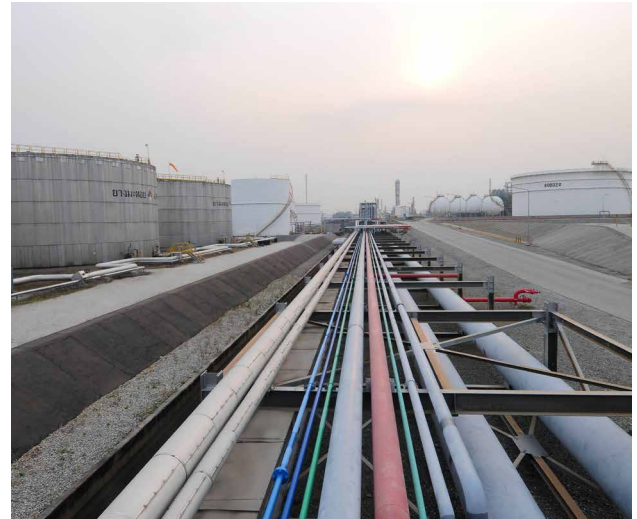
บริษัทฯ ได้จัดทำกลยุทธ์ทางธุรกิจระยะยาว เพื่อรับมือกับภัยคุกคามและโอกาสต่างๆที่จะเกิดขึ้นในธุรกิจอนาคตซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจพลังงาน การพัฒนาพลังงานในอนาคต โดยมุ่งเน้นไปที่การลงทุน เพื่อให้มั่นใจถึงความสามารถแข่งขันในธุรกิจ และการคืนกำไรต่อผู้ถือหุ้น

สำหรับแนวโน้มการปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีดิจิทัล ทางบริษัทฯ ได้จัดทำแผนการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลแบบต่อเนื่อง ในปีนี้ ได้มีการเริ่มใช้ ระบบเทคโนโลยีใหม่ที่เรียกว่า System Completion and Turnover Management เพื่อมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของการซ่อมบำรุงใหญ่ครั้งนี้ นอกจากนี้เรายังพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจของลูกค้า และเพิ่มประสิทธิภาพและความถูกต้องของการจัดการคำสั่งซื้อผลิตภัณฑ์

กฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมหรือข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ได้มีการติดตามข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดหรือข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์อย่างใกล้ชิด เรามีคณะทำงานเพื่อเข้าร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งเราทำงานร่วมกับโรงกลั่นน้ำมันอื่นๆ เพื่อทำความเข้าใจกฎหมายและข้อบังคับที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ และให้ความร่วมมือกับทางรัฐบาลเพื่อเป็นไปตามข้อกำหนด สิ่งนี้ช่วยให้เราพัฒนาแผนการลดผลกระทบเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากกฎระเบียบใหม่ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเรา เช่น มาตรฐานน้ำมันเตาใหม่ที่ใช้ในการเดินเรือ, มาตรฐานน้ำมันยูโร 5 รวมถึงมาตรฐานยางมะตอยใหม่ในอนาคต สิ่งเหล่านี้ได้รับการทบทวนและ ประเมินทางเศรษฐศาสตร์เพื่อเพิ่มโอกาสจัดทำโครงการหรือแผนการลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามเพื่อให้แน่ใจว่าการแผนการเหล่านี้จะเสร็จสมบูรณ์ตามที่วางไว้

บริษัทฯ ได้จัดหาผลิตภัณฑ์ที่ตรงตามความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า เรามีคณะทำงานเฉพาะคณะกรรมการ C to C (Crude to Customer) ที่ดูแลรับผิดชอบ รวมถึงพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพโดยเริ่ม ตั้งแต่การซื้อน้ำมันดิบจนถึงการส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า เพื่อตอบสนองความต้องการทั้งทางด้านคุณภาพและปริมาณ เรามีกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อรวบรวมความคิดเห็นจากลูกค้า และพัฒนาตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพในการจัดหาชัดเจน เพื่อให้แน่ใจว่าเราตอบสนองความต้องการของลูกค้าในทุกด้าน



ความเสี่ยงด้านการตลาดและการค้า

อัตรากำไรขั้นต้นของโรงกลั่นส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบจากราคาน้ำมันดิบและตลาดโลกที่เกิดจากอุปสงค์และอุปทาน ซึ่งส่วนใหญ่อยู่นอกเหนือการควบคุมของ บริษัทฯ อย่างไรก็ตาม เราให้ความสำคัญกับสิ่งสามารถควบคุมได้เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของเราเมื่อเทียบกับตลาดและปรับปรุงการแข่งขันของเรา ตามที่ระบุไว้ข้างต้น บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายที่มุ่งหวังเพื่อความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานผ่านการดำเนินงานที่ปลอดภัยและเชื่อถือได้ ซึ่งช่วยให้เราสามารถใช้อยู่ประโยชน์จากสินทรัพย์ของเราได้อย่างเต็มที่และเพิ่มผลกำไรสูงสุดผ่านโปรแกรม BLIP เราจะตั้งเป้าหมายที่ท้าทายเพื่อเพิ่มผลกำไรให้สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานไม่ว่าจะในสถานการณ์ที่ตลาดมีกำไรสูง หรือต่ำ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถในการแข่งขันตลอดเวลา

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

การหยุดชะงักอย่างมีนัยสำคัญในการดำเนินงาน

วัฒนธรรมที่สำคัญของบริษัท คือ “การปราศจากอุบัติเหตุและบาดเจ็บ” (Incident and Injury Free - IIF) เราให้ความสำคัญว่าจะปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บในการดำเนินงานของโรงงาน และมีการปลูกฝังความเป็นผู้นำ IIF ในบริษัท ซึ่งเป็นตัวขับเคลื่อนหลักในการเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยและความน่าเชื่อถือที่ยอดเยี่ยมของเรา เป้าหมายที่สำคัญของบริษัท คือ ต้องมีความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานเมื่อเปรียบเทียบกับมาตรฐานทั่วโลก เราพยายามปรับปรุงประสิทธิภาพของเราอย่างต่อเนื่อง และใช้ Solomon Associates เป็นการเปรียบเทียบเพื่อกำหนดเป้าหมายของเรา

บริษัท ยังคงขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพโดยผ่าน “Human Performance” ซึ่งมุ่งเน้นไปที่การลดความผิดพลาดของคนทำงานเพิ่มขีดความสามารถ และเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานอยู่เสมอ นี่เป็นหนึ่งในวิธีการที่ช่วยสนับสนุนให้เราทำงานได้โดยปราศจากการบาดเจ็บ หรืออุบัติเหตุต่างๆ ด้วยหลักการที่ว่า “Right Task, Right Way, Every Time” เครื่องมือ Human Performance ช่วยในการระบุและกำจัด “กับดักข้อผิดพลาด” จากความผิดพลาดของมนุษย์และสนับสนุนครอบครัวของเราในการทำงานตามระเบียบขั้นตอน หรือใช้ทักษะเป็นสำคัญ นอกจากนี้บริษัท ยังมีการพัฒนาความสามารถผู้นำทั้งหลายในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานระดับโลก

อีกหนึ่งในตัวขับเคลื่อนหลักในการดำเนินงานที่เป็นเลิศคือการจัดการความปลอดภัยของกระบวนการ (Process Safety Management, PSM) บริษัทได้ปลูกฝังแนวทางความปลอดภัยของกระบวนการไว้ในระบบการจัดการโรงงานซึ่งประกอบด้วย การจัดการไฮโดรคาร์บอน การจัดการด้านสินทรัพย์ การจัดการด้านบริหาร การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการจัดการด้านสุขภาพและความปลอดภัย ระบบการจัดการเหล่านี้มีนโยบาย ขั้นตอนและคำแนะนำในการทำงานสำหรับทุกพื้นที่ของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าเราดำเนินงานโดยปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ นอกจากนี้

เรายังมีโปรแกรมการตรวจสอบและตรวจสอบความถูกต้องเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กระบวนการ PSM และสร้างความมั่นใจในประสิทธิภาพของการป้องกันความปลอดภัยของกระบวนการ

บริษัท ไม่เพียง แต่คำนึงถึงความปลอดภัยของกระบวนการเท่านั้น เราทำการประเมินความปลอดภัยทางด้านระบบคอมพิวเตอร์หรือเครือข่ายต่างๆ (Cyber security) ผ่านทางผู้ประเมินอิสระโดยอ้างอิงตามมาตรฐาน NIST Cyber Security Framework และพัฒนาแผนปฏิบัติการเพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพและความปลอดภัยเพิ่มเติม นอกจากนี้เรายังมีการตรวจสอบความปลอดภัยเครือข่ายในระบบควบคุมกระบวนการ (PCN) โดยเซฟรอนเพื่อให้มั่นใจในความน่าเชื่อถือและความปลอดภัยของระบบ

บริษัท ยังได้รวบรวมแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนเข้ากับเป้าหมายหลักขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่ากิจกรรมของเราตรงตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด รวมถึงผู้ถือหุ้นและชุมชนโดยรอบ บริษัท ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award ในปี 2562 ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 ซึ่งได้รับการอนุมัติจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม (DIW) กระทรวงอุตสาหกรรม รางวัล CSR-DIW Continuous Award สิ่งนี้ตระหนักถึงความมุ่งมั่นของบริษัท ต่อความรับผิดชอบต่อสังคมคุณภาพชีวิตของพนักงาน ชุมชนและสิ่งแวดล้อมที่ต้องเติบโตและพัฒนาไปพร้อมกัน

ความเสี่ยงด้านการเงิน

บริษัท ติดตามผลการดำเนินงานทางการเงินอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะในช่วงที่ตลาดผันผวน เรามีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนที่ต่ำ และเรามีระบบที่มีประสิทธิภาพในการตรวจสอบสถานะทางการเงิน รวมถึงการประมาณการกระแสเงินสด การลงทุนในโครงการและกิจกรรมอื่นๆ สกูลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของเราคือดอลลาร์สหรัฐเนื่องจากรายได้ต้นทุนและค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่ของเรามาจากดอลลาร์สหรัฐ สิ่งนี้ช่วยลดความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยและความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน



ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว 30,004,442,705 บาท ซึ่งประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 4,335,902,125 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 6.92 บาท

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 22 สิงหาคม 2562 มีดังนี้

| ลำดับ | รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก | จำนวนหุ้น | สัดส่วนการถือหุ้น |
|-------|---|---------------|-------------------|
| 1 | CHEVRON SOUTH ASIA HOLDINGS PTE. LIMITED ⁽¹⁾ | 2,625,888,656 | 60.56% |
| 2 | บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด | 213,394,802 | 4.92% |
| 3 | RBC INVESTOR SERVICES TRUST | 75,154,300 | 1.73% |
| 4 | NORTRUST NOMINEES LIMITED-NT0 SEC LENDING THAILAND CL AC | 70,853,900 | 1.63% |
| 5 | SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED | 46,601,362 | 1.07% |
| 6 | บริษัทหลักทรัพย์ ภัทร จำกัด (มหาชน) | 36,467,400 | 0.84% |
| 7 | N.C.B.TRUST LIMITED | 28,365,760 | 0.65% |
| 8 | PRUDENTIAL LIFE ASSURANCE (THAILAND) PUBLIC COMPANY LIMITED | 27,333,900 | 0.63% |
| 9 | EAST FOURTEEN LIMITED-DFA EMERG MARKET CORE EQ PORT | 25,947,100 | 0.60% |
| 10 | STATE STREET EUROPE LIMITED | 19,983,800 | 0.46% |

⁽¹⁾ เชฟรอนเซาท์ เอเชีย โฮลดิ้งส์ (Chevron South Asia Holdings Pte. Limited) ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการด้านโรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม โดยลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้ ณ วันที่เอกสารนี้มีผลใช้บังคับ เชฟรอน คอร์ปอเรชั่น (Chevron Corporation) ซึ่งถือหุ้นผ่านบริษัทย่อยของเชฟรอนคอร์ปอเรชั่นได้ถือหุ้นเชฟรอน เซาท์ เอเชีย โฮลดิ้งส์ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100

ข้อจำกัดการโอนหุ้นของบริษัทฯ

หุ้นของบริษัทฯ สามารถโอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลปีละ 2 ครั้งให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิภายหลังจากการจัดสรรทุนสำรองต่างๆ ทุกประเภท และขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดที่แท้จริง กระแสเงินสดในอนาคต ภาวะของตลาด ความจำเป็นในการใช้เงินทุนในอนาคต และข้อพิจารณาอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริษัทฯ จะนำมาประกอบการพิจารณาเสนอความเห็นการจ่ายเงินปันผลต่อผู้ถือหุ้น

การพิจารณาจ่ายเงินปันผลนั้น จะพิจารณาโดยใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐก่อนจะแปลงเป็นไทยบาท โดยบริษัทฯ ใช้อัตราขายถัวเฉลี่ยของธนาคารแห่งประเทศไทย ย้อนหลัง 7 วันทำการของธนาคาร ก่อนวันที่มีหนังสือบอกกล่าวการประชุมต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ ในการพิจารณาจ่ายเงินปันผล

คณะกรรมการบริษัทฯ อาจพิจารณาเสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทฯ โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ อาจมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นสมควรเมื่อพิจารณาจากผลกำไรของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นทุกปี

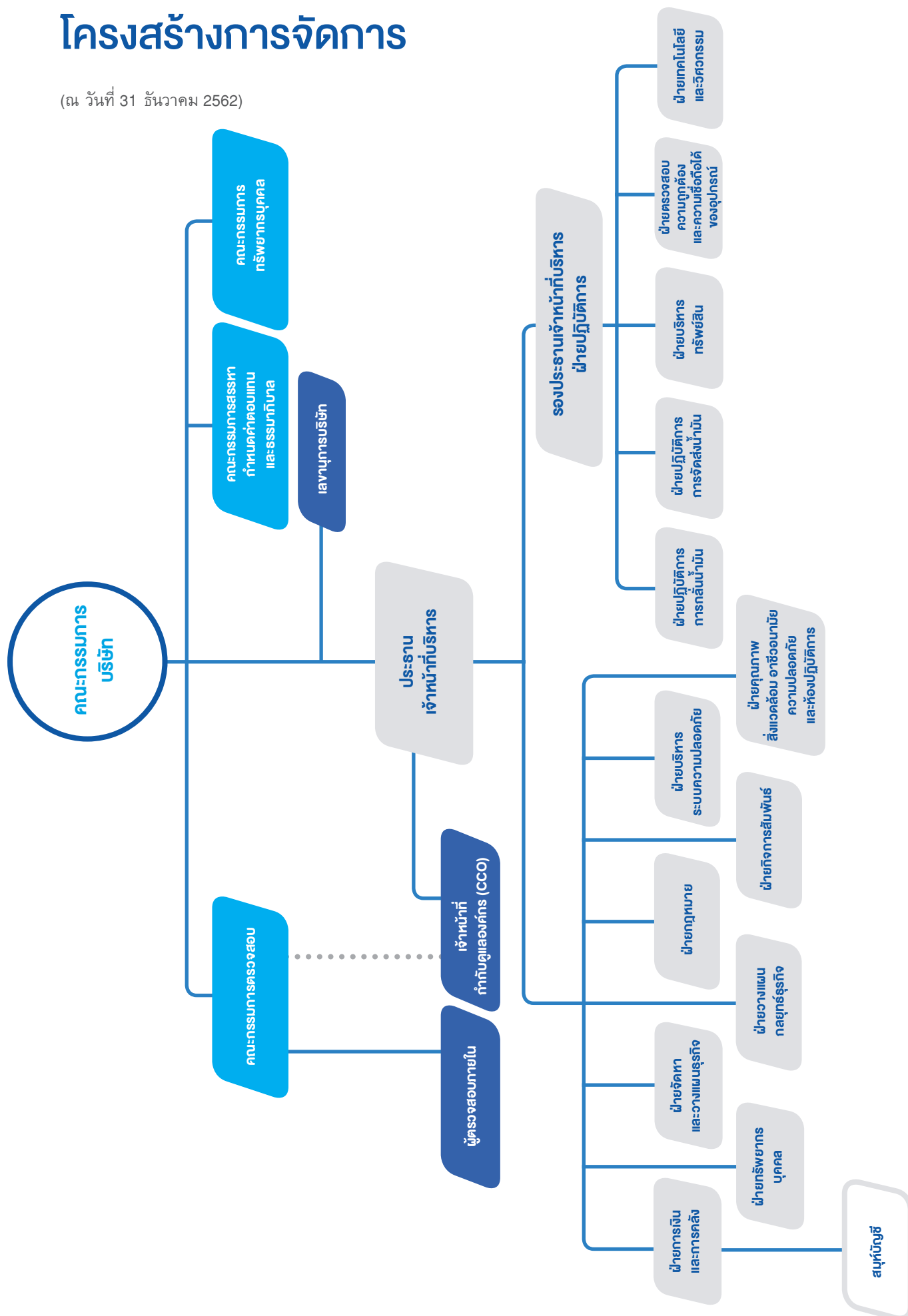
ข้อมูลการจ่ายปันผลย้อนหลัง

| ปี | 2559 | 2560 | 2561 | 6 เดือนแรกของปี 2562 |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|----------------------|
| อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (ดอลลาร์สหรัฐ) | 0.06 | 0.06 | 0.02 | 0.01 |
| อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (ดอลลาร์สหรัฐ) | 0.0335 | 0.0362 | 0.0177 | 0.0039 |
| อัตราเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%) | 60.00 | 60.00 | 104.00 | 50.00 |

| ปี | 2559 | 2560 | 2561 | 6 เดือนแรกของปี 2562 |
|--------------------------------|--------|--------|--------|----------------------|
| อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท) | 2.00 | 2.05 | 0.52 | 0.25 |
| อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท) | 1.1824 | 1.1427 | 0.5928 | 0.1202 |
| อัตราเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%) | 59.12 | 55.74 | 114.00 | 48.08 |

โครงสร้างการจัดการ

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)



คณะกรรมการบริษัท

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)



1 นายแบรนซ์ โทมัส ฟิช¹

- ประธานกรรมการ

2 นายปลิว มังกรนอก

- กรรมการอิสระ
- รองประธานกรรมการ
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการทรัพยากรบุคคล

3 นางกมลวรรณ วิบุลากร²

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการทรัพยากรบุคคล

4 นางเค็ง ลิง ลัก

- กรรมการ
- กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล



¹ นายแบรนซ์ โทมัส ฟิช ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 ให้เป็นกรรมการ และประธานคณะกรรมการ ของบริษัทฯ แทนนายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ที่ลาออก โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 14 พฤษภาคม 2562

² นางกมลวรรณ วิบุลากร ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ให้เป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ และได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1ก/2562 ให้เป็นสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ และสมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 11 เมษายน 2562



5 นายบุญ ศิริวรรณ

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

6 นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์

- กรรมการ
- กรรมการทรัพยากรบุคคล

7 นายโรเบิร์ต สแตร่ กักรรี

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล
- กรรมการตรวจสอบ

8 นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์

- กรรมการ
- ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
- กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

5

6

7

8

คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 8 ท่าน

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 7 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 87.5 ของกรรมการทั้งหมด) โดยในจำนวนนี้ประกอบด้วย กรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 50.0 ของกรรมการทั้งหมด)
- นายปลิว มังกรกนก นางกมลวรรณ วิบุลการ นายมนูญ ศิริวรรณ และ นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี เป็นกรรมการอิสระ ที่มีคุณสมบัติของกรรมการอิสระครบถ้วน ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ กฎบัตรคณะกรรมการของบริษัท
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ท่าน ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (คิดเป็นร้อยละ 12.5 ของกรรมการทั้งหมด)

การเลือกตั้งกรรมการ เป็นไปตามมติที่ประชุมประจำปีผู้ถือหุ้น มติคณะกรรมการ หลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท ซึ่งสัดส่วนของคณะกรรมการข้างต้น เป็นจำนวนที่เหมาะสมกับโครงสร้างและธุรกิจของบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กำหนดว่า คณะกรรมการบริษัท ควรประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความหลากหลาย ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีความมุ่งหมายที่จะคงความหลากหลาย ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ รวมถึง คงความหลากหลายในด้าน เพศ อายุ และความแตกต่าง ในด้านอื่นๆ ในคณะกรรมการ เพื่อคณะกรรมการมีมุมมองที่หลากหลาย และรอบด้านในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ก่อนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท และ คณะกรรมการสรรหา ได้ประเมินองค์ประกอบของคณะกรรมการ และเห็นว่าคณะกรรมการมีองค์ประกอบที่เหมาะสม ซึ่งประกอบไปด้วยกรรมการที่มีทักษะ

ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ความเชี่ยวชาญ ในด้านต่างๆ ที่หลากหลาย เช่น ความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ โรงกลั่นน้ำมัน ธุรกิจเกี่ยวกับปิโตรเลียม เทคโนโลยีและวิศวกรรม การวางแผนและกลยุทธ์ การตลาด การเงิน และการกำกับดูแล เป็นต้น

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายกีดกันทางเพศ อายุ และเชื้อชาติ โดยกรรมการต้องมีคุณสมบัติ ครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศ คณะกรรมการตลาดทุน และข้อบังคับของบริษัทฯ มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน ธุรกิจของบริษัทฯ หรือมีประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์ ต่อธุรกิจของบริษัทฯ มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และสามารถทำหน้าที่กรรมการด้วยความรอบคอบ และน่าเชื่อถือ และต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกินกว่า 3 บริษัท

กรรมการที่เข้าใหม่จะได้รับการอบรมเกี่ยวกับธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัทฯ วัฒนธรรมองค์กร การกำกับดูแล จรรยาบรรณ และโครงสร้างองค์กร นอกจากนี้ กรรมการทุกท่าน จะได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับ กรรมการ และในเรื่องเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณา ให้คำปรึกษา และคำแนะนำ แก่คณะกรรมการบริษัท ในแต่ละเรื่อง เป็นการเฉพาะ เพื่อให้การดำเนินการธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและ ธรรมชาติ และ
- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

| ชื่อ-สกุล | คณะกรรมการตรวจสอบ | คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล | คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล |
|-------------------------------------|-------------------|--|-------------------------|
| | (4 ท่าน) | (4 ท่าน) | (4 ท่าน) |
| 1 นายแบรนทท์ โทมัส พิซ ¹ | - | - | - |
| 2 นายปลิว มังกรกนก | ประธาน | - | กรรมการ |
| 3 นางกมลวรรณ วิบุลการ ² | กรรมการ | - | กรรมการ |
| 4 นางเค็ง ลิง ลิก | - | กรรมการ | - |
| 5 นายมนูญ ศิริวรรณ | กรรมการ | กรรมการ | - |
| 6 นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์ | - | - | กรรมการ |
| 7 นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี | กรรมการ | ประธาน | - |
| 8 นายทิโมธี ออลัน พอตเตอร์ | - | กรรมการ | ประธาน |

¹ นายแบรนทท์ โทมัส พิซ ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 ให้เป็นกรรมการ และประธานคณะกรรมการ ของบริษัทฯ แทนนายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ที่ลาออก โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 14 พฤษภาคม 2562

² นางกมลวรรณ วิบุลการ ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ให้เป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ และได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2562 ให้เป็นสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ และสมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 11 เมษายน 2562

คณะกรรมการตรวจสอบ

1. นายปลิว มังกรกนก ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
 2. นางกมลวรรณ วิปุลกร สมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ
 3. นายมนูญ ศิริวรรณ สมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ
 4. นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี สมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ
- นายปลิว มังกรกนก เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จะสามารถสอบทาน ความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท



1 2 3 4

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

1. นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี ประธานคณะกรรมการสรรหา
2. นางเค็ง ลิง ลีกร สมาชิกคณะกรรมการสรรหา
3. นายมนูญ ศิริวรรณ สมาชิกคณะกรรมการสรรหา
4. นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ สมาชิกคณะกรรมการสรรหา



1 2 3 4

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

1. นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
2. นางกมลวรรณ วิปุลกร สมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
3. นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์ตี สมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
4. นายปลิว มังกรกนก สมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล



1 2 3 4

1



นายแบรน์ก์ โทมัส ฟ็อกซ์

ประธานกรรมการ

อายุ 56 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- การแต่งตั้งมีผล วันที่ 14 พฤษภาคม 2562

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี

- วิศวกรรมเครื่องกล
University of Florida, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2562 - ปัจจุบัน President - International Products
Chevron International Pte. Ltd., สิงคโปร์
- 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ
GS Caltex Corporation, เกาหลีใต้
- 2555 - 2562 Vice President - Americas Products
Chevron USA, Inc. สหรัฐอเมริกา

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ

- President of International Products,
Chevron International Pte. Ltd., สิงคโปร์
- กรรมการ GS Caltex Corporation, เกาหลีใต้
- กรรมการ Fish Enterprise LCC, สหรัฐอเมริกา
- กรรมการ Malolo Dynasty LLC, สหรัฐอเมริกา

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี

2



นายปลิว มังกรนอก

กรรมการอิสระ / รองประธานกรรมการ /

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / กรรมการทรัพยากรบุคคล

อายุ 71 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

นายปลิว มังกรนอก ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทฯ ตั้งแต่ 28 พฤษภาคม 2555 และ บริษัทฯ เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2558

- 26 เมษายน 2559
- 10 เมษายน 2562 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- วิศวกรรมอุตสาหการ
Stanford University, สหรัฐอเมริกา
- บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน
University of California at Los Angeles, สหรัฐอเมริกา

ปริญญาตรี

- วิศวกรรมอุตสาหการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 2554 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ชัชวาลย์-รอยัล แอสโคเน็ง จำกัด
- 2553 - 2562 กรรมการ บริษัท ดีไซน์ 103 อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด
- 2553 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท ทิสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 2552 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท ธนาคารทิสโก้ จำกัด (มหาชน)

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP 11/2001)
- The Role of Chairman 2000 Program (RCP 3/2001)
- Audit Committee Program (ACP 43/2012)
- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP 2/2012)
- Strategic Board Master (SBM 1/2017)
- Board Matters and Trends (BMT 6/2018)

การอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. รุ่นที่ 10)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน. รุ่นที่ 5)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ประธานคณะกรรมการ บริษัท ทิสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะกรรมการ บริษัท ธนาคารทิสโก้ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งอื่นๆ

- กรรมการ บริษัท ชัชวาลย์-รอยัล แอสโคเน็ง จำกัด
- ที่ปรึกษา บริษัท ดีไซน์ 103 อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด
- ที่ปรึกษา มูลนิธิหมอเสม พริ้งพวงแก้ว
- รองประธานกรรมการ มูลนิธิทิสโก้เพื่อการกุศล

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี

3



นายบุญ ศิริวรรณ

กรรมการอิสระ /
กรรมการตรวจสอบ /
กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

อายุ 73 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

นายบุญ ศิริวรรณ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ของบริษัท ตั้งแต่ 28 พฤษภาคม 2555 และ บริษัท เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2558

- 5 เมษายน 2561 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- รัฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปริญญาตรี

- รัฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2560 - ปัจจุบัน รองประธานคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน ตามพ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560

2557 - 2558 รองประธานคณะกรรมการการปฏิรูปพลังงาน สถาปนาปฏิรูปแห่งชาติ

2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

2550 - 2558 ประธาน บริษัท การจัดการธุรกิจ จำกัด

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Accreditation Program (DAP 97/2012)
- Audit Committee Program (ACP 41/2012)
- Director Certification Program (DCP 219/2016)
- Strategic Board Master Class (SBM 7/2019)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ : ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี

4



นายโรเบิร์ต สแตร่ กัทธรี

กรรมการอิสระ /
ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน
และธรรมาภิบาล /
กรรมการตรวจสอบ

อายุ 73 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

นายโรเบิร์ต สแตร่ กัทธรี ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ของบริษัท ตั้งแต่ 28 พฤษภาคม 2555 และ บริษัท เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2558

- 5 เมษายน 2561 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี

- วิศวกรรมโยธา
University of Cape Town, แอฟริกาใต้

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2555 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

2545 - 2555 กรรมการบริหาร บริษัท ลันตา แลนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Audit Committee Program (ACP 43/2013)
- Director Accreditation Program (DAP 101/2013)
- Director Certification Program (DCP 182/2013)
- Strategic Board Master (SBM 1/2017)

การอบรมอื่นๆ

- Executive Management Program, The Aspen Institute, สหรัฐอเมริกา

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ : ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี

5



นายนิโคลัส ไมเคิล บอสติก

กรรมการ /
กรรมการทรัพยากรบุคคล

อายุ 45 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- 11 สิงหาคม 2559
- 5 เมษายน 2560 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน
University of California, Berkeley,
Haas School of Business, สหรัฐอเมริกา

ปริญญาตรี

- รัฐศาสตร์
University of California, Berkeley, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 2562 - ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่การคลังระดับภูมิภาค, ภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก
Chevron International Pte. Ltd., สิงคโปร์
- 2559 - 2562 ผู้จัดการฝ่ายการคลัง, ภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก
Chevron International Pte. Ltd., สิงคโปร์
- 2557 - 2559 ผู้จัดการทั่วไป Finance and Planning,
Technology Projects and Services
Chevron USA, Inc., สหรัฐอเมริกา

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Accredited Program (DAP 135/2017)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ

- เจ้าหน้าที่การคลังระดับภูมิภาค, ภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก,
Chevron International Pte. Ltd., สิงคโปร์
- กรรมการ, Chevron Lubricants Lanka Plc., ศรีลังกา

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหาร
ของบริษัท : ไม่มี

6



นายทีโมธี ออลัน พอตเตอร์

กรรมการ /
ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล /
กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล /
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

อายุ 52 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- 6 เมษายน 2561
- 10 เมษายน 2562 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี

- วิศวกรรมวัสดุ
California Polytechnic State University,
San Luis Obispo, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2561 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 2559 - 2561 ผู้จัดการ Refinery Operations
El Segundo Refinery, Chevron Product Company,
สหรัฐอเมริกา
- 2556 - 2559 ผู้จัดการ Manufacturing and Supply Chain,
ภูมิภาคอเมริกา
Chevron Oronite Chemical Company LCC,
สหรัฐอเมริกา
- 2556 - 2559 กรรมการ
Additivos Mexicanos S.A. de C.V., Mexico
Chevron Joint Venture, เม็กซิโก

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certificate Program (DCP 256/2018)
- Strategic Board Master Class (SBM 6/2019)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ : ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหาร
ของบริษัท : ไม่มี

7



นางเคิ่ง ลิง ลัก

กรรมการ /
กรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล

อายุ 56 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- 10 พฤศจิกายน 2559
- 5 เมษายน 2561 (เป็นการต่อวาระ)

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี

- วิศวกรรมเคมี
National University of Singapore, สิงคโปร์

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน ผู้จัดการทั่วไป Crude Supply & Trading Chevron USA, Inc. (สาขาสังคโปร์), สิงคโปร์
- 2551 - 2559 ผู้จัดการทั่วไป Product Supply & Trading Chevron USA, Inc. (สาขาสังคโปร์), สิงคโปร์

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certificate program (DCP 232/2016)
- Strategic Board Master Class (SBM 6/2019)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ

- ผู้จัดการทั่วไป Crude Supply & Trading, Chevron USA, Inc. (สาขาสังคโปร์), สิงคโปร์
- กรรมการ The Centre of Excellence International Trading, Nanyang Technological University, สิงคโปร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี

8



นางกมลวรรณ วิปุลากร

กรรมการอิสระ /
กรรมการตรวจสอบ /
กรรมการทรัพยากรบุคคล

อายุ 57 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- การแต่งตั้งมีผล วันที่ 11 เมษายน 2562

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน
Western Illinois University, สหรัฐอเมริกา

ปริญญาตรี

- รัฐศาสตร์ ภาควิชาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประกาศนียบัตร

- Executive Program
Stanford University, สหรัฐอเมริกา
- Executive Program
Harvard University, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2561 - 2562 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท วัน ออริจิ้น จำกัด
- 2554 - 2560 กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 2552 - 2553 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Accredited Program (DAP 26/2009)
- Director Certification Program (DCP 122/2009)
- Strategic Board Master (SBM 2/2017)
- Advance Audit Committee Program (AACP 29/2018)
- Board that Make a Difference (BMD 8/2018)

การอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (รุ่นที่ 19) ปี 2557
- หลักสูตรบริหารการท่องเที่ยว สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รุ่นที่ 2) ปี 2561
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (รุ่นที่ 1) ปี 2562

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- กรรมการ บริษัท ออริจิ้น พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งอื่นๆ

- ประธานกรรมการ บริษัท วัน ออริจิ้น จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพ์ของกรรมการของบริษัทฯ ในปี 2562 (รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)
ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

| ชื่อ-สกุล | จำนวนหุ้นที่ถือ | | จำนวนหุ้น ที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น (ลดลง) |
|---|-----------------|-----------------|---|
| | 31 ธันวาคม 2561 | 31 ธันวาคม 2562 | |
| 1 นายแบรนทท์ โทมัส พิช ¹ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |
| 2 นายปลิว มังกรกนก คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |
| 3 นางกมลวรรณ วิบุลการ ² คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |
| 4 นางเคิ่ง ลิง ลี คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |
| 5 นายมณูญ ศิริวรรณ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |
| 6 นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |
| 7 นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |
| 8 นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |
| กรรมการที่ลาออกในปี 2562 | | | |
| 1 นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ³ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |

¹ นายแบรนทท์ โทมัส พิช ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 ให้เป็นกรรมการ และประธานคณะกรรมการ ของบริษัท แทนนายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ที่ลาออก โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 14 พฤษภาคม 2562

² นางกมลวรรณ วิบุลการ ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ให้เป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 11 เมษายน 2562

³ นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ลาออกจากกรรมการเป็นกรรมการ และประธานคณะกรรมการ ของบริษัทฯ โดยการลาออกมีผลวันที่ 14 พฤษภาคม 2562

คำตอบแทนกรรมการ

ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ที่ประชุมสามัญประจำปี ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติคำตอบแทนกรรมการ โดยกรรมการมีสิทธิได้รับคำตอบแทนจากบริษัท ในรูปของคำตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม บำเหน็จ โบนัส หรือผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะอื่น ตามข้อบังคับหรือตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะพิจารณาอนุมัติ ซึ่งอาจกำหนดเป็นจำนวนแน่นอนหรือวางเป็นหลักเกณฑ์เพื่อใช้เป็นคร่าวๆ ก็ได้

ในปี 2562 คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล ได้พิจารณาคำตอบแทนกรรมการประจำปี 2562 โดยได้ศึกษาผลสำรวจคำตอบแทนกรรมการ ที่สำรวจโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และได้กลั่นกรองอย่างละเอียดถึงความเหมาะสมประการต่างๆ ผลการดำเนินงาน ผลประกอบการของบริษัทฯ และเปรียบเทียบกับอัตราคำตอบแทน กรรมการของบริษัทอื่นที่ประกอบธุรกิจโรงกลั่นน้ำมันและ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม ประเภทเดียวกัน

คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล พิจารณาเห็นสมควรให้คณะกรรมการ ได้รับคำตอบแทนในรูปแบบ คำตอบแทนรายเดือน และเบี้ยประชุม และเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีตามข้อกำหนดของอาเซียน และสอดคล้องกับการให้คำตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล เห็นว่า คณะกรรมการ ไม่ควรได้รับคำตอบแทน ในรูปแบบโบนัส

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ได้มีมติอนุมัติ คำตอบแทนกรรมการบริษัท ประจำปี 2562 สำหรับคำตอบแทน รายเดือน และค่าเบี้ยประชุมสำหรับการประชุมคณะกรรมการ บริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย และไม่มีการโบนัส ดังนี้

คำตอบแทนกรรมการ สำหรับปี 2562

| ตำแหน่ง | คำตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน) | เบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท (เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม (บาท/ครั้ง) |
|------------------|---------------------------------|--|
| ประธานกรรมการ | 180,000 | 25,000 |
| รองประธานกรรมการ | 170,000 | 20,000 |
| กรรมการ | 145,000 | 20,000 |

คำตอบแทนกรรมการ สำหรับปี 2562

| ตำแหน่ง | เบี้ยประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (เฉพาะสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม) (บาท/ครั้ง) |
|-------------------------|---|
| ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ | 40,000 |
| สมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ | 30,000 |

คำตอบแทนคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล (คณะกรรมการสรรหาฯ) สำหรับปี 2562

| ตำแหน่ง | เบี้ยประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ (เฉพาะสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม) (บาท/ครั้ง) |
|------------------------|--|
| ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ | 40,000 |
| สมาชิกคณะกรรมการสรรหาฯ | 30,000 |

คำตอบแทนคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล สำหรับปี 2562

| ตำแหน่ง | เบี้ยประชุมคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล (เฉพาะสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม) (บาท/ครั้ง) |
|-------------------------------|---|
| ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล | 40,000 |
| สมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล | 30,000 |

บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการ ให้แก่กรรมการรวมทั้งหมด 9 ท่าน ซึ่งรวมถึงกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นเวลา 12 เดือนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562 กรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือลาออกระหว่างปี และกรรมการที่ได้รับเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในระหว่างปี การจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นไปตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ซึ่งรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,511,700 บาท ประกอบด้วยค่าตอบแทนรายเดือน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 14,156,700 บาท และค่าเบี้ยประชุมเฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,355,000 บาท ทั้งนี้ บริษัทฯ มิได้เสนอเงินโบนัส เงินรางวัล หรือสวัสดิการอื่นใด เช่น รถประจำตำแหน่ง สมาชิกสโมสร ให้กับกรรมการ แต่อย่างไรก็ตาม กรรมการสามารถเบิกค่าใช้จ่ายอันเนื่องมาจากการมาเข้าร่วมประชุมของบริษัทฯ ได้ โดยการเบิกค่าใช้จ่าย เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายของพนักงานบริษัทฯ โดยสามารถเบิกได้เฉพาะค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง พร้อมกับหลักฐานใบเสร็จรับเงิน

คำตอบแทนกรรมการ ที่กรรมการแต่ละท่านได้รับ ในปี 2562

| ชื่อ-สกุล | คำตอบแทน รายเดือน ที่ได้รับทั้งหมด 12 เดือน | เบี้ยประชุม ที่ได้รับทั้งหมด ในปี 2562 | | | | คำตอบแทน ทั้งหมด ที่กรรมการ แต่ละท่าน ได้รับในปี 2562 |
|---|--|--|-----------------------|--|---------------------------------|---|
| | | คณะกรรมการ บริษัท | คณะกรรมการ ตรวจสอบ | คณะกรรมการ สรรหา กำหนด คำตอบแทน และ ธรรมาภิบาล | คณะกรรมการ ทรัพยากร บุคคล | |
| 1 นายแบรนท โทมัส ฟิช ¹ | 1,364,500 | 75,000 | - | - | - | 1,439,500 |
| 2 นายปลิว มังกรกนก | 2,040,000 | 120,000 | 160,000 | - | 150,000 | 2,470,000 |
| 3 นางกมลวรรณ วิปุลากร ² | 1,256,700 | 80,000 | 90,000 | - | 90,000 | 1,516,700 |
| 4 นางเค็ง ลิง ลิก | 1,740,000 | 100,000 | - | 60,000 | 60,000 | 1,960,000 |
| 5 นายมนูญ ศิริวรรณ | 1,740,000 | 120,000 | 120,000 | 90,000 | - | 2,070,000 |
| 6 นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลี | 1,740,000 | 100,000 | - | 30,000 | 90,000 | 1,960,000 |
| 7 นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี | 1,740,000 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | - | 2,100,000 |
| 8 นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ | 1,740,000 | 120,000 | - | 90,000 | 200,000 | 2,150,000 |
| กรรมการที่ลาออกในปี 2562 | | | | | | |
| 1 นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ³ | 795,500 | 50,000 | - | - | - | 845,500 |

¹ นายแบรนท โทมัส ฟิช ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 ให้เป็นกรรมการ และประธานคณะกรรมการ ของบริษัท แทนนายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ที่ลาออก โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 14 พฤษภาคม 2562

² นางกมลวรรณ วิปุลากร ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ให้เป็นกรรมการอิสระของบริษัท และได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1ก/2562 ให้เป็นสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ และสมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 11 เมษายน 2562

³ นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ลาออกจากการเป็นกรรมการ และประธานคณะกรรมการ ของบริษัท โดยการลาออกมีผลวันที่ 14 พฤษภาคม 2562

อย่างไรก็ตาม นายแบรนท โทมัส ฟิช นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลี นางเค็ง ลิง ลิก นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ และ นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ซึ่งเป็นกรรมการที่เป็นตัวแทนจากเชฟรอน สละสิทธิรับเงินค่าตอบแทนกรรมการ ทั้งค่าตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุมจากบริษัท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,355,000 บาท แบ่งเป็นค่าตอบแทนรายเดือน จำนวน 7,380,000 บาท และค่าเบี้ยประชุม จำนวน 975,000 บาท ทั้งนี้ ค่าตอบแทนในส่วนนี้ไม่อยู่ภายใต้สัญญาการจัดหาบุคลากรไปปฏิบัติงานชั่วคราว (Personnel Secondment Agreement) ระหว่างบริษัท กับเชฟรอน

ผู้ตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบปีนผู้รับผิดชอบและพิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2555 คณะกรรมการตรวจสอบได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ประวัติการทำงาน และได้พิจารณาแต่งตั้งนางสุพุมมาล ตนพิทักษ์ เป็น ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท

ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเป็นอิสระ เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลในความมีประสิทธิภาพของระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท ทั้งนี้รวมถึง การตรวจสอบเกี่ยวกับการทุจริตและการคอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการนำมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายในเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนบทบาทและความรับผิดชอบของผู้ตรวจสอบภายในที่ระบุไว้ในกฎบัตรของผู้ตรวจสอบภายใน และได้ให้ความเห็น ว่ากฎบัตรของผู้ตรวจสอบภายในมีความเหมาะสมและไม่ต้องการแก้ไขเพิ่มเติม



นางสุพุมมาล ตนพิทักษ์ ผู้ตรวจสอบภายใน

อายุ 50 ปี

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- บริหารธุรกิจ
Maryville University of St. Louis, Missouri,
สหรัฐอเมริกา

ปริญญาตรี

- การบัญชี
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2552 - ปัจจุบัน ผู้ตรวจสอบภายใน

ประวัติการเข้าอบรมเกี่ยวกับงานผู้ตรวจสอบ

- การประกันคุณภาพของงานตรวจสอบภายใน
- การตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศ
- กระดาษทำการสำหรับการได้รับใบรับรองจากโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต
- กรอบแนวทางการควบคุมภายในตามแนว COSO
- Asian Conferation of Institutes of Internal Auditors Conference 2018
- The Institutes of Internal Auditor's International Conference 2019
- การตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง
- การตรวจสอบการกำกับดูแลกิจการ
- การสอบทานกระบวนการจัดทำและติดตามการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ในการพิจารณาและแต่งตั้งเลขานุการบริษัท ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2556 คณะกรรมการได้พิจารณาแต่งตั้งนางสาวณัฐวรรณ ขำวิวรรณ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ และจบการศึกษาด้านกฎหมาย ให้ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ในด้าน กฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และต้องรับผิดชอบ การจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้น ติดตามและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น อีกทั้งมีหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัทฯ เช่น ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด รวมถึงมีหน้าที่อื่นๆ ซึ่งเป็นหน้าที่ตามปกติของเลขานุการบริษัท

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทยังมีหน้าที่รับผิดชอบ เป็นเลขานุการสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการสำหรับคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และบรรณาภิบาล ด้วย

เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

ตามที่คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีคู่มือจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ (Business Conduct) ตั้งแต่ปี 2553 บริษัทฯ ได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร (Corporate Compliance Officer) ให้เป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องและเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ นางสาวณัฐวรรณ ขำวิวรรณ ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กรตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2558

เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร มีหน้าที่รับผิดชอบและดูแลให้มีการบังคับใช้มาตรฐานต่างๆ เป็นไปตามที่ระบุไว้ในคู่มือจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ การสื่อสารนโยบายและแนวทางปฏิบัติ การรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องที่เกี่ยวข้อง การรับเรื่องร้องเรียนกรณีมีการรายงานพฤติกรรมที่น่าสงสัยว่าจะผิดต่อนโยบายหรือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบข้อร้องเรียนดังกล่าว โดยต้องดำเนินการอย่างเหมาะสม และรักษาแหล่งที่มาของรายงานเป็นความลับ รวมไปถึงการลงโทษทางวินัยต่อบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณ

เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร มีหน้าที่รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในทุกไตรมาส เกี่ยวกับการแผนงานและการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และคู่มือจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ



นางสาวณัฐวรรณ ขำวิวรรณ

ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย /

เลขานุการบริษัทฯ /

เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

อายุ 39 ปี

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- กฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ

American University, Washington College of Law, USA

- กฎหมายธุรกิจ (ภาคภาษาอังกฤษ)

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปริญญาตรี

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เนติบัณฑิต

- เนติบัณฑิตยสภา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2558 - ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

2556 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย และ เลขานุการบริษัทฯ

ประวัติการเข้าอบรมเกี่ยวกับงานเลขานุการบริษัท และการกำกับดูแล ซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Company Secretary Program (CSP 39/2011)

- Board Reporting Program (BRP 5/2011)

- Effective minute taking (EMT 22/2012)

- Anti-Corruption: The Practice Guide (ACPG 28/2016)

- Corporate Governance for Executives (CGE 12/2018)

- Enhancing Good Corporate Governance based on CGR Scorecard in 2019

- ASEAN CG Scorecard Coaching in 2019

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน (CFO) และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี (สมุหบัญชี)

ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต.ล.ท.) ได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการเปิดเผยคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี (สมุหบัญชี) ในแบบรายงาน 56-1 และ 56-2 (รายงานประจำปี) เพื่อให้แน่ใจว่า CFO และสมุหบัญชี มีคุณสมบัติและได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางบัญชีอย่างต่อเนื่องตามที่ ก.ล.ต. และ ต.ล.ท. กำหนด



นายวิชัย ชุมสมบุรณ์

ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง

อายุ 62 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

21 เมษายน 2552

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ปริญญาตรี

- การบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2552 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

ประวัติการเข้าอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ในปี 2562

- TFRS 9 เครื่องมือทางการเงิน (6 ชั่วโมง - การบัญชี)



นางนุสรา สมเกียรติวีระ*

ผู้จัดการฝ่ายบัญชี (สมุหบัญชี)

อายุ 50 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

1 กุมภาพันธ์ 2552

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- วิทยาศาสตร์ สาขาวิชาการเงิน
University of Houston-Clear Lake,
สหรัฐอเมริกา

ปริญญาตรี

- บริหารธุรกิจ สาขาวิชาการเงิน การธนาคาร
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

- บัญชีบัณฑิต

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2552 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายบัญชี (สมุหบัญชี)
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

ประวัติการเข้าอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ในปี 2562

- Transfer Pricing ปี 62 การกำหนดราคาโอนระหว่างบริษัท
ที่มีความสัมพันธ์กัน (7 ชั่วโมง - อื่น)

- เทคนิคการจัดทำงบการเงินเพื่อรองรับการตรวจสอบบัญชี
(6 ชั่วโมง - การบัญชี)

*นางนุสรา สมเกียรติวีระ เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชี
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และได้ขึ้นทะเบียน
เป็นผู้ทำบัญชีตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

ฝ่ายบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ฝ่ายบริหาร มีผู้บริหารรวม 15 ท่าน มีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายบริหาร โดยผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ต้องไม่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ในบริษัทอื่น และต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งหรือถอดถอน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีหน้าที่ในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีอำนาจในการบริหาร จัดการ และดำเนินธุรกิจ ตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ ให้มีอำนาจในการตัดสินใจ หรือกระทำการใดที่อยู่ภายใต้ขอบเขตอำนาจที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงการเข้าทำธุรกรรมต่างๆ หรือการเข้าทำภาระผูกพันใดๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ โดยได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ให้มีอำนาจในการทำธุรกรรมต่างๆ ในนามของบริษัทฯ ได้ในวงเงินไม่เกิน 200 ล้านบาท ธุรกรรมที่มีมูลค่าเกินกว่า 200 ล้านบาท ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ สำหรับสัญญาหรือภาระผูกพันที่เกี่ยวกับข้อตกลงการซื้อขาย และแลกเปลี่ยนในปัจจุบันและอนาคต เกี่ยวกับน้ำมันดิบ วัตถุดิบ

ผลิตภัณฑ์ชั้นกลางและผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีอำนาจเข้าทำธุรกรรมดังกล่าวได้ แม้มีมูลค่าเกินกว่า 200 ล้านบาท แต่ระยะเวลาความผูกพันของสัญญาดังกล่าว ต้องไม่เกิน 12 เดือน

สำหรับการทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้อง (Related Party Transaction) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้อง ได้ในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท การทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องที่มีมูลค่ามากกว่า 10 ล้านบาท ให้เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและให้ความเห็น เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นลำดับไป ยกเว้นสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องสำหรับธุรกรรมการซื้อขาย แลกเปลี่ยน ขนส่ง น้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ชั้นกลาง และผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป และการสำรองน้ำมันตามกฎหมาย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการพิจารณาเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องดังกล่าวได้ แต่ระยะเวลาความผูกพันของสัญญาดังกล่าว ต้องไม่เกิน 12 เดือน และในกรณีบริษัทฯ มีค่าใช้จ่าย (operating expense & capital expenditures) เกินกว่าวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีอำนาจอนุมัติค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกินได้ แต่ไม่เกินร้อยละ 10 ของวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ ได้รับการแต่งตั้ง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4ก/2560 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2560 ให้เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ โดยการแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2561

ฝ่ายบริหาร

คณะผู้บริหารประกอบด้วยผู้บริหารทั้งหมด 15 ท่าน คณะผู้บริหารทำหน้าที่ในการรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และแผนงานทางธุรกิจตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และการบริหารจัดการ การดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยผู้บริหารทุกท่านได้ใช้ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในเรื่องต่างๆ ในหลากหลายสาขา เพื่อนำพาบริษัทสู่การ “สร้างมาตรฐาน” ให้กับธุรกิจการกลั่นน้ำมัน

คณะผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีรายชื่อดังนี้

| รายชื่อ | ตำแหน่ง |
|---|---|
| 1. นายทิมมี่ อลัน พอตเตอร์ | กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2. นายสตีเวน ลีวิส กิบสัน | รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ |
| 3. นายวิชัย ชูณหสมบุรณ์ | ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง |
| 4. นายศักดิ์ชัย ธรรมสุรักษ์ | ผู้จัดการฝ่ายจัดหาและวางแผนธุรกิจ |
| 5. นายจิระศักดิ์ มหาสุคนธ์ | ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล |
| 6. นายพงษ์ภรณ์ ช่อชูวงศ์ | ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพย์สิน |
| 7. นายณรงค์ ไตรโยธี | ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ-การกลั่นน้ำมัน |
| 8. นายพอล แอนดรู รัชเวธิ์ | ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ-การจัดส่งน้ำมัน |
| 9. นายโรเจอร์ อัลเบิร์ต เฟรดเดอริก บาร์ทเลท | ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของอุปกรณ์ |
| 10. นายเอกสิทธิ์ รัชมภาภรณ์ | ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม |
| 11. นางสาวณัฏฐ์วรรณ ขำวิวรรณ | ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย เลขานุการบริษัท และเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร |
| 12. นางพรทิพย์ วีระพันธุ์ | ผู้จัดการฝ่ายกิจการสัมพันธ์ |
| 13. นายกฤษฎา ชัยกุล | ผู้จัดการฝ่ายบริหารระบบความปลอดภัย |
| 14. นางอังคณา ปัญญาโอภาส | ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและห้องปฏิบัติการ |
| 15. นาง ลก พง มุน | ผู้จัดการฝ่ายวางแผนกลยุทธ์ธุรกิจ |

หมายเหตุ: ผู้บริหารลำดับที่ 1-15 คือผู้บริหารของบริษัทตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด.

1



นายทีโตรี อลัน พอตเตอร์

กรรมการ /
ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล /
กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล /
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

อายุ 52 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- 6 เมษายน 2561

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี

- วิศวกรรมวัสดุ
California Polytechnic State University,
San Luis Obispo, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

2559 - 2561 ผู้จัดการ Refinery Operations
El Segundo Refinery, Chevron Product Company,
สหรัฐอเมริกา

2556 - 2559 ผู้จัดการ Manufacturing and Supply Chain,
ภูมิภาคอเมริกา
Chevron Oronite Chemical Company LCC,
สหรัฐอเมริกา

2556 - 2559 กรรมการ
Additivos Mexicanos S.A. de C.V., Mexico
Chevron Joint Venture, เม็กซิโก

การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certificate Program (DCP 256/2018)

- Strategic Board Master Class (SBM 6/2019)

ตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นๆ : ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหาร
ของบริษัท : ไม่มี

2



นายสตีเวน สวิส กีบสัน

รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ

อายุ 56 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

17 มิถุนายน 2556

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี

- วิศวกรรมเคมี

University of Sydney, ออสเตรเลีย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2556 - ปัจจุบัน รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

2552 - 2556 ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพย์สิน
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.001

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี

3



นายวิชัย ชุนหสมบุรณ์

ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง

อายุ 62 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

21 เมษายน 2552

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- การบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ปริญญาตรี

- การบัญชี
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2552 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหาร
ของบริษัท : ไม่มี

4



นายศักดิ์ชัย ธรรมสุรักษ์

ผู้จัดการฝ่ายจัดหาและวางแผนธุรกิจ

อายุ 52 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

1 มีนาคม 2552

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี

- วิทยาศาสตร์เคมี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2552 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายจัดหาและวางแผนธุรกิจ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.008

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี

5



นายจิระศักดิ์ มหาสุคนธ์

ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

อายุ 57 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

15 มีนาคม 2554

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- รัฐประศาสนศาสตร์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ปริญญาตรี

- นิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2554 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.006

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหาร
ของบริษัท : ไม่มี

6



นายพงษ์กรณ์ ช่อชูวงศ์

ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากร

อายุ 50 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

1 มิถุนายน 2557

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี

- วิทยาศาสตร์เคมี
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากร
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

2552 - 2557 ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ-การกลั่นน้ำมัน
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.008

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี

7



นายณรงค์ ไตรโยธี

ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ - การกลั่นน้ำมัน

อายุ 49 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

1 มิถุนายน 2557

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี

- วิศวกรรมเคมี
Curtin University of Technology, ออสเตรเลีย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ - การกลั่นน้ำมัน
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 2552 - 2557 ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ - การจัดส่งน้ำมัน
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.012

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหาร
ของบริษัท : ไม่มี

8



นายพอล แอนครู รัชเวียร์

ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ - การจัดส่งน้ำมัน

อายุ 50 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

1 มิถุนายน 2557

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- บริหารธุรกิจ (Technology Management)
Jointly the Association of Professional Engineers,
Scientists and Managers Australia (APESMA) and
Deakin University, ออสเตรเลีย
- วิศวกรรมศาสตร์ สาขาการออกแบบวิศวกรรม
Loughborough University of Technology, อังกฤษ

ปริญญาตรี

- วิศวกรรมเครื่องกล
Manchester Polytechnic, อังกฤษ

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ - การจัดส่งน้ำมัน
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 2555 - 2557 ผู้จัดการโครงการซ่อมบำรุงใหญ่ (Event Project)
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.006

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี

9



นายโรเจอร์ อัลเบิร์ด เฟรดเดอริก บาร์ทลิก

ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบความถูกต้อง
และความเชื่อถือได้ของอุปกรณ์

อายุ 71 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

1 กุมภาพันธ์ 2552

ประวัติการศึกษา

ปริญญาเอก

- Environmental Fracture of Steels
Manchester Institute of
Science and Technology, อังกฤษ

ปริญญาโท

- Science Metallurgy
Manchester Institute of
Science and Technology, อังกฤษ

ปริญญาตรี

- Science Metallurgy
Manchester Institute of
Science and Technology, อังกฤษ

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2552 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบความถูกต้อง
และความเชื่อถือได้ของอุปกรณ์โรงกลั่นน้ำมัน
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.006

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหาร
ของบริษัท : ไม่มี

10



นายเอกสิทธิ์ รัมภากรณ

ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม

อายุ 50 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

1 พฤษภาคม 2558

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- วิทยาศาสตร์สาขา Computer Engineering Management
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ปริญญาตรี

- วิทยาศาสตร์สาขาวิศวกรรมเคมี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2558 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

2554 - 2558 ผู้จัดการส่วนวางแผนธุรกิจ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี

11



นางสาวณัฐวรรณ จำววรรณ

ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย /
เลขานุการบริษัทฯ /
เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

อายุ 39 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

27 พฤศจิกายน 2556

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- กฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ
American University, Washington College of Law, USA
- กฎหมายธุรกิจ (ภาคภาษาอังกฤษ)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปริญญาตรี

- นิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เนติบัณฑิต

- เนติบัณฑิตยสภา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2558 - ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 2556 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย, เลขานุการบริษัท
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหาร
ของบริษัท : ไม่มี

12



นางพรกัญญา วีระพันธุ์

ผู้จัดการฝ่ายกิจการสัมพันธ์

อายุ 54 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

1 มิถุนายน 2557

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- รัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา

ปริญญาตรี

- บริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายกิจการสัมพันธ์
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 2551 - 2557 ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.004

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี

13



นายกฤษฎา ชัยกุล

ผู้จัดการฝ่ายบริหารระบบความปลอดภัย

อายุ 58 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

1 กรกฎาคม 2557

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- วิทยาศาสตร์ สาขา Industry and Technology with Specialization in Safety
College of Engineering and Engineering Technology
Northern Illinois University, USA

ปริญญาตรี

- วิทยาศาสตร์ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
มหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายบริหารระบบความปลอดภัย
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 2552 - 2557 ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม
อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและห้องปฏิบัติการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหาร
ของบริษัท : ไม่มี

14



นางอังคณา ปัญญาโอกาส

ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัย
และห้องปฏิบัติการ

อายุ 50 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

1 กรกฎาคม 2557

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

- วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ปริญญาตรี

- วิทยาศาสตร์ ศาสตร์คอมพิวเตอร์
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย
ความปลอดภัยและห้องปฏิบัติการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 2555 - 2557 ผู้จัดการส่วนธุรกิจโครงการและซ่อมบำรุง
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ร้อยละ 0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหารของบริษัท : ไม่มี



15

นาง ลก พง มุน

ผู้จัดการฝ่ายวางแผนกลยุทธ์ธุรกิจ

อายุ 45 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง

1 มิถุนายน 2562

ประวัติการศึกษา

Post Graduate

- การจัดการทางการเงิน
Singapore Institute of Management, สิงคโปร์

ปริญญาตรี

- วิศวกรรมเคมี
National University of Singapore, สิงคโปร์

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีที่ผ่านมา

2562 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายวางแผนกลยุทธ์ธุรกิจ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับกรรมการท่านอื่นหรือผู้บริหาร
ของบริษัท : ไม่มี

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของผู้บริหาร ประกอบไปด้วย เงินเดือน โบนัสเงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการ โดยค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารในปี 2562 เป็นเงินจำนวน 205.3 ล้านบาท และค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารที่บริษัท จ่ายให้แก่เซฟรอนตามสัญญาการจัดส่งบุคลากรไปปฏิบัติงานชั่วคราว (Personnel Secondment Agreement) แล้ว ทั้งนี้ ผู้บริหารได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ เช่นเดียวกับพนักงานดังที่ได้กล่าวต่อไปด้วย

ผู้บริหารของบริษัทฯ ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ที่ดำรงตำแหน่งในปี 2562 จำนวน 15 คน ได้รับค่าตอบแทนรวมสำหรับปี 2562 ดังนี้

| ค่าตอบแทน | จำนวนราย | จำนวนเงิน (บาท) |
|-------------------------------|----------|-----------------|
| เงินเดือน | 15 | 148,981,438 |
| เงินรางวัลพิเศษ | 15 | 37,126,643 |
| เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ | 9 | 4,488,149 |
| เงินผลประโยชน์เพื่อเกษียณอายุ | 13 | 14,656,068 |
| รวม | | 205,252,298 |

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพ์ของผู้บริหารของบริษัทฯ ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ในปี 2562 (รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

| ชื่อ-สกุล | จำนวนหุ้นที่ถือ | | จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น (ลดลง) |
|---|-----------------|-----------------|---|
| | 31 ธันวาคม 2561 | 31 ธันวาคม 2562 | |
| 1 นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ | - | - | - |
| คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - | - | - |
| 2 นายสตีเวน ลีวีส กิบสัน | 35,000 | 35,000 | - |
| คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - | - | - |
| 3 นายวิชัย ชุณหสมบูรณ์ | - | - | - |
| คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - | - | - |
| 4 นายศักดิ์ชัย ธรรมสุรักษ์ | 267,100 | 267,100 | - |
| คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | 78,500 | 78,500 | - |
| 5 นายจิระศักดิ์ มหาสุคนธ์ | 267,100 | 267,100 | - |
| คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - | - | - |
| 6 นายพงษ์ภรณ์ ช่อชูวงศ์ | 347,300 | 347,300 | - |
| คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - | - | - |
| 7 นายณรงค์ ไตรโยธี | 347,300 | 347,300 | - |
| คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | 167,600 | 167,600 | - |
| 8 นายพอล แอนดรู รัชเวทย์ | 267,100 | 267,100 | - |
| คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - | - | - |
| 9 นายโรเจอร์ อัลเบิร์ต เฟรดเดอริก บาร์ทเล็ท | 267,100 | 267,100 | - |
| คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - | - | - |
| 10 นายเอกสิทธิ์ รัมภาภรณ์ | 205,500 | 205,500 | - |
| คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - | - | - |
| 11 นางสาวณัฏฐ์วรรณ ขำวิวรรณ | 205,500 | 205,500 | - |
| คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - | - | - |

| ชื่อ-สกุล | จำนวนหุ้นที่ถือ | | จำนวนหุ้น ที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น (ลดลง) |
|--|-----------------|-----------------|---|
| | 31 ธันวาคม 2561 | 31 ธันวาคม 2562 | |
| 12 นางพรทิพย์ วีระพันธุ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | 167,600 - | 167,600 - | - - |
| 13 นายกฤษฎา ชัยกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | 205,500 - | 205,500 - | - - |
| 14 นางอังคณา ปัญญาโอภาส คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | 225,500 - | 225,500 - | - - |
| 15 นาง ลก พง มุน คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |

การบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) มีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ที่จะสร้างมาตรฐานในการเป็นองค์กรในฝัน ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยหลักปัจจัยหนึ่งที่จะขับเคลื่อนให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายในด้านความเป็นเลิศในการดำเนินงาน และด้านผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น วิสัยทัศน์ของเราคือการทำให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุขและมีสุขภาพที่ดี พนักงานได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง และเติบโตร่วมกับองค์กร ทำให้เกิดความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จ เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่มีผลการดำเนินงานอันยอดเยี่ยม ภายใต้วัฒนธรรมครอบครัวเดียวกัน เพื่อให้วิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ประสบความสำเร็จตามที่ตั้งไว้

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ และแผนการปฏิบัติงานให้มีทิศทางที่สอดคล้องกัน เพื่อให้วิสัยทัศน์ของเราประสบความสำเร็จ เพื่อดึงดูดสร้างแรงบันดาลใจ ความผูกพันและรักษาพนักงานของเราไว้ ภายใต้บรรยากาศการทำงานอย่างมีความสุข ซึ่งกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเรามีเป้าหมายที่สำคัญคือ

- เป็นองค์กรในพื้นที่ประกอบไปด้วยพนักงานที่มีความผูกพันสูง
- เป็นองค์กรที่มีผู้นำที่ดี มีศักยภาพสูง
- เพิ่มพูนสมรรถนะองค์กรและประสิทธิภาพของบุคลากร
- พัฒนาระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลด้วยระบบดิจิทัล
- เสริมสร้างความภาคภูมิใจในองค์กรผ่านกิจกรรมเพื่อสังคม

พร้อมกันนี้บริษัทฯ ยังได้จัดการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้วยการมอบหมายงานที่มีความท้าทายเพื่อที่จะเพิ่มโอกาสในการประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้มีการจัดให้มีระบบการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทนผลประโยชน์ที่ยุติธรรมและมีความสามารถในการแข่งขันกับตลาดได้ตลอดเวลา เพื่อที่จะจูงใจและรักษานักงานที่มีความสามารถสูงให้อยู่กับบริษัทฯ

เรามีความเชื่อมั่นว่ากลยุทธ์ ระบบการบริหารจัดการแผนการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและพัฒนา ตลอดจนระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ พร้อมด้วยวัฒนธรรมองค์กร “ครอบครัวเดียวกัน” และค่านิยมหลัก (Core Value) ของบริษัทฯ นั้น สามารถที่จะสร้างแรงจูงใจ รักษาพนักงาน และส่งเสริมให้พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ ด้วยการพัฒนาวัฒนธรรมการทำงานที่ใช้เทคโนโลยีและระบบดิจิทัลเข้ามาช่วย เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ดีที่สุดของพนักงาน และ ร่วมกันสร้างความสำเร็จและ บรรลุตามแผนงานที่ตั้งไว้ให้กับบริษัทฯ ได้อย่างยั่งยืน

จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัท มีพนักงาน 503 คน ซึ่งจำนวนนี้รวมถึง พนักงานตามสัญญาจ้าง (direct hire) และพนักงานปฏิบัติงานชั่วคราว (Secondees) จากเซฟรอนด้วย โดยแยกตามสายงานได้ดังนี้

| สายงาน | เบี้ยปรจำนวนราย |
|---|-----------------|
| ฝ่ายปฏิบัติการ - การกลั่นน้ำมัน | 126 |
| ฝ่ายปฏิบัติการ - การจัดส่งน้ำมัน | 96 |
| ฝ่ายบริหารทรัพยากร | 60 |
| ฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม | 40 |
| ฝ่ายคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และห้องปฏิบัติการ | 38 |
| ฝ่ายการเงินและการคลัง | 24 |
| ฝ่ายตรวจสอบความถูกต้องและความเชื่อถือได้ ของอุปกรณ์ | 26 |
| ผู้จัดการฝ่ายวางแผนกลยุทธ์ธุรกิจ | 2 |
| ฝ่ายอื่นๆ | 91 |
| รวม | 503 |

ค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนพนักงานที่จ่ายในปี 2562

บริษัท ตระหนักว่าพนักงานและผู้บริหารเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการสร้างความสำเร็จให้กับองค์กร วัฒนธรรมครอบครัวเดียวกัน ปลุกฝังให้พนักงานและผู้บริหารมีความห่วงใยและเคารพซึ่งกันและกัน ดังนั้นบริษัท จึงมีนโยบายในการสร้างแรงจูงใจ และรักษาพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีเลิศให้เติบโตไปพร้อมกับองค์กร ด้วยการให้ค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม น่าสนใจ และมีความทัดเทียมกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีในประเทศไทย

ในปี 2562 ค่าตอบแทนรวมของพนักงานและผู้บริหารซึ่งประกอบด้วยเงินเดือน โบนัส ค่าทำงานล่วงเวลา เงินสะสม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ สวัสดิการ เป็นเงินจำนวน 1,492.8 ล้านบาท ในการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานแต่ละคนนั้น บริษัท พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล ประกอบกับภาพรวมการแข่งขันในตลาดแรงงาน

ค่าตอบแทนและสวัสดิการอื่น

สวัสดิการอื่นๆ ที่บริษัท ให้แก่พนักงาน ได้แก่ เงินช่วยเหลือค่าที่พักอาศัย เงินช่วยเหลือดอกเบี้ยการกู้ยืมที่อยู่อาศัย และยานพาหนะ การลาหยุดพักผ่อนประจำปี การลาเพื่อคลอดบุตรของพนักงานหญิง การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรของพนักงานชาย การลาจากต่างๆ การประกันภัยกลุ่มเนื่องจากการเสียชีวิตและการแผนประกันสุขภาพ นอกจากนี้เรายังจัดให้มีสวัสดิการแบบยืดหยุ่น (Flexible Benefit) ซึ่งพนักงานสามารถที่จะเลือกใช้สวัสดิการให้เหมาะสมกับความต้องการของตนเองหรือครอบครัวได้อีกด้วย

สำหรับพนักงานที่เกษียณอายุ นอกจากจะได้ผลประโยชน์ตอบแทนการเกษียณอายุตามกฎหมายแรงงานไทยแล้ว เพื่อเป็นการขอบคุณพนักงานที่ร่วมทำงานกับบริษัท จนกระทั่งเกษียณอายุการทำงาน บริษัท ยังได้มอบทองคำให้เป็นของขวัญแก่พนักงานที่เกษียณอายุด้วย บริษัท มีค่าใช้จ่ายสำหรับผลประโยชน์ตอบแทนการเกษียณอายุเป็นเงินจำนวน 147.3 ล้านบาทในปี 2562

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัท ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน ซึ่งกองทุนฯ ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนนั้นสามารถเลือกสะสมเงินเป็นจำนวนร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือนของตนเข้ากองทุนฯ และบริษัท จะสมทบเงินเข้ากองทุนฯ ส่วนนายจ้างในอัตราร้อยละ 3 ถึง ร้อยละ 15 ของเงินเดือนพนักงาน ตามอายุงานของพนักงานแต่ละคนตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนฯ บริษัท ได้สมทบเงินเข้ากองทุนฯ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 62.4 ล้านบาทในปี 2562

การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรของบริษัท คือ การพัฒนา ปรับปรุงศักยภาพ และประสิทธิภาพของบุคลากรเพื่อให้มั่นใจว่า พนักงานได้รับการพัฒนาความรู้ความชำนาญ คุณค่า บทบาทหน้าที่ และพฤติกรรมที่คาดหวัง อย่างถูกต้อง บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่บริษัทตั้งไว้



การพัฒนาความรู้ ความชำนาญ และศักยภาพของพนักงาน โดยการฝึกอบรม ผ่านการเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้พนักงานมีประสบการณ์การทำงานได้หลากหลาย บริษัทฯ ให้โอกาสพนักงานในการศึกษา และพัฒนาความชำนาญต่างๆ ผ่านการประเมินความต้องการของการอบรมของพนักงานแต่ละคน แต่ละตำแหน่ง รวมทั้งจัดทำหลักสูตรให้ตรงตามความต้องการของธุรกิจ ดังต่อไปนี้

1. โครงการพัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำ ในปี 2562 บริษัทได้เริ่มโครงการ “Be Better Leader” เพื่อพัฒนาจัดทำหลักสูตรที่สามารถนำมาใช้ หรือเป็นเครื่องมือให้กับผู้นำที่เหมาะสมกับบริษัท
2. การจัดการองค์ความรู้ เพื่อให้มั่นใจว่า ความรู้ของพนักงาน ทั้งด้านเทคนิค และความรู้ทั่วไป ได้ถูกจัดเก็บอย่างเป็นระบบที่ดี ทั้งองค์ความรู้ในสายงาน และความรู้ทั่วไป
3. การมอบหมายงานในการทำโครงการพิเศษต่างๆ ซึ่งรวมไปถึงโอกาสในการไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ
4. โครงการพี่เลี้ยงและการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาตามสายงาน



5. Joint Venture Chevron Technical University (JV CTU): หลักสูตรที่เปิดโอกาสให้วิศวกรรุ่นใหม่ของโรงกลั่นน้ำมันในเครือของเชฟรอน ได้เรียนรู้ในด้านต่างๆ ทางวิศวกรรมและเทคนิค ซึ่งดำเนินการฝึกอบรมโดยวิศวกรที่มีประสบการณ์ของบริษัทในเครือเชฟรอนจากทั่วโลก
6. การจัดอบรมเรื่อง การจัดการคุณภาพ ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และ สุขภาพอนามัย ตามกำหนดทุกปี รวมทั้งเรื่องการค้าเงินธุรกิจที่ถูกต้อง
7. โครงการพัฒนาศักยภาพรายบุคคลโดยฝ่ายการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง เป็นการพัฒนาศักยภาพของพนักงานเพื่อการเติบโตในสายงาน
8. พัฒนาระบบการลงทะเบียนอบรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ช่วยให้การลงทะเบียนเข้าอบรมของพนักงานและผู้รับเหมาที่มาทำงาน โครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ 2562 เพื่อลดขั้นตอนการลงทะเบียนและการจัดเก็บเอกสาร

การจัดการอบรมต่างๆ ได้รับการประเมินเพื่อให้มั่นใจว่าการจัดอบรมนั้นตรงตามวัตถุประสงค์และแผนการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล รวมทั้งช่วยให้พนักงานมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพ เพื่อจะได้เติบโตในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

บริษัทฯ ไม่มีสหภาพแรงงาน และบริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา

การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณ (Business Conduct) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ คู่มือจรรยาบรรณได้กำหนดแนวทางสำหรับการดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม และโปร่งใส รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการและผู้บริหารได้ทบทวนคู่มือจรรยาบรรณอย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณตลอดเวลา และสำหรับพนักงานที่เข้าใหม่ทุกคน จะได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับคู่มือจรรยาบรรณก่อนจะเริ่มการทำงานเสมอ

โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้จัดอบรมเกี่ยวกับคู่มือจรรยาบรรณให้กับพนักงานที่เข้าใหม่ ทั้งหมด 18 คน รวมทั้งหมด 9 ครั้ง (สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.sprc.co.th)

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการซึ่งมีการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต.ล.ท.) และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ถูกจัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และโปร่งใส เพื่อเป้าหมายในการพัฒนาบริษัทฯ อย่างยั่งยืน คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วย

- สิทธิของผู้ถือหุ้น
- การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
- การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
- ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย โดยผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิในการซื้อขายหรือโอนหุ้นอย่างเป็นอิสระ มีสิทธิในการเข้า ร่วมประชุม และใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทฯ จะจัดการประชุมโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน

ในปี 2562 บริษัทฯ มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง คือ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2562 ซึ่งผู้ถือหุ้นได้พิจารณาอนุมัติงบการเงิน ประจำปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 พิจารณาลงคะแนนเสียงและอนุมัติ

การเพิ่มจำนวนกรรมการและแต่งตั้งกรรมการ พิจารณานุมัติค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี รวมถึงการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผล

การจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ดังกล่าว บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงเป็นไปตามแนวปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี



ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณาการประชุมในแต่ละวาระ และสามารถตัดสินใจใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล รายละเอียดเหตุผลประกอบการพิจารณา และความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระ เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา พร้อมทั้งมีแบบหนังสือมอบฉันทะ เอกสารและขั้นตอนการมอบฉันทะ และแผนที่ของสถานที่จัดประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นด้วย โดยหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งรายละเอียดดังกล่าว บริษัทฯ ได้จัดทำเป็น 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือนัดประชุม และรายละเอียดต่างๆ ทั้งหมด ลงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2562 และได้จัดส่งหนังสือนัดประชุม และรายละเอียดต่างๆ ทั้งหมดให้กับผู้ถือหุ้นทุกราย ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ในวันที่ 19 มีนาคม 2562 นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศหนังสือนัดประชุมลงในหนังสือพิมพ์ ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษเป็นเวลา 3 วันติดต่อกัน ก่อนวันประชุมอย่างน้อย 3 วัน เพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าสำหรับให้ผู้ถือหุ้นเตรียมตัวมาร่วมประชุม

บริษัทฯ ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบและได้จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้ถือหุ้น ให้สามารถส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมเป็นการล่วงหน้าก่อนมีการประชุมได้ โดยส่งคำถามไปที่เลขานุการบริษัท ที่อีเมล CompanySecretary@sprc.co.th

หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- วัน เวลา สถานที่ และแผนที่ของสถานที่จัดประชุม
 - เพื่อเป็นการส่งเสริม ให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้กำหนด วัน เวลา และสถานที่ที่เหมาะสม ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีนโยบายในการเลือกสถานที่จัดประชุม โดยคำนึงถึงเรื่องความปลอดภัยและความสะดวกของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก โดยสถานที่จัดประชุมจะต้องเป็นอาคารสถานที่ที่มีมาตรฐานความปลอดภัยสูง สามารถเดินทางได้สะดวก เช่น อยู่ใกล้กับสถานีรถไฟหรือ รถไฟฟ้าใต้ดิน มีที่จอดรถอย่างเพียงพอ และมีขนาดห้องประชุมที่เหมาะสม สามารถรองรับผู้ถือหุ้นที่มาเข้าร่วมประชุมได้
 - การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 จัดเมื่อวันที่ 10 เมษายน 2562 เวลา 10:00 น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรม เรดิสัน บลู พลาซ่า กรุงเทพมหานคร
- ในระเบียบการประชุม มีการกำหนดรายละเอียดและระบุถึงเอกสารที่ต้องนำมาเพื่อลงทะเบียนในการเข้าประชุม สำหรับผู้ถือหุ้นที่มาเข้าประชุมด้วยตนเอง และสำหรับผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้ผู้อื่นมาเข้าประชุมแทน และผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระลงคะแนนเสียงแทนผู้ถือหุ้นได้
 - กรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าประชุมได้ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นอาจมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือผู้อื่นเข้าประชุมแทนได้ โดยส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ตามที่บริษัทฯ ได้แนบไปกับหนังสือนัดประชุม
 - การมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาเข้าประชุมแทน บริษัทฯ ได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับเอกสารและขั้นตอนในการมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบ เพื่อที่ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมเอกสารและมอบฉันทะได้อย่างถูกต้อง บริษัทฯ ไม่ได้กำหนดเงื่อนไขที่เป็น การยุ่งยากเกินควร โดยไม่จำเป็นแก่ผู้ถือหุ้น เช่น ไม่ได้กำหนดให้ต้องมี การรับรองเอกสารโดยหน่วยงานราชการ
 - บริษัทฯ เปิดให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนก่อนเวลาประชุม 2 ชั่วโมง และได้นำระบบบาร์โค้ด (Barcode) มาใช้ในการลงทะเบียนเพื่อความสะดวกและรวดเร็ว ในการลงทะเบียนเข้าประชุม
- ระเบียบวาระการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา พร้อมทั้งรายละเอียดและเหตุผลประกอบการพิจารณาในแต่ละวาระ รวมถึงความเห็นของคณะกรรมการบริษัท
 - ในเรื่องเกี่ยวกับการเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ จัดให้มีข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ประเภทของกรรมการที่เสนอ และจัดให้มีข้อมูลเบื้องต้นของบุคคลที่เสนอเข้ารับการเลือกตั้ง ซึ่งรวมถึงการศึกษา ประสิทธิภาพ การดำรงตำแหน่งในกิจการหรือบริษัทอื่น จำนวนการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา (กรณีเสนอกรรมการท่านเดิม) และข้อมูลการมีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ

- ในเรื่องเกี่ยวกับการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ บริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับองค์ประกอบ และจำนวนค่าตอบแทน ที่เสนอเพื่อขออนุมัติ ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ในเรื่องเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี บริษัทฯ ได้จัดให้ผู้ถือหุ้นได้รับ ข้อมูลเกี่ยวกับชื่อผู้สอบบัญชี ชื่อสำนักงานสอบบัญชี ค่าสอบบัญชี และจำนวนปีที่ผู้สอบบัญชีทำหน้าที่ เป็นผู้สอบบัญชีให้บริษัทฯ (ในกรณี ที่เป็นการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีคนเดิม) และความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี
- ในเรื่องเกี่ยวกับการจ่ายเงินปันผล บริษัทฯ จะได้จัดให้มี ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ผลประกอบการ และอัตราเงินปันผลที่เสนอให้ผู้ถือหุ้น พิจารณา รวมถึงคำอธิบายโดยย่อเพื่อประกอบการตัดสินใจในเรื่องการจ่ายเงินปันผล

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีที่ปรึกษากฎหมายจาก บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี จำกัด มาตรวจสอบการลงทะเบียน และการนับคะแนนเสียงในที่ประชุม และประธานในที่ประชุมได้ขอให้ผู้ถือหุ้น 2 รายมาเป็นสักขีพยานในการนับคะแนนเสียง ประธานในที่ประชุมได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัท แจ้งวิธีการลงคะแนนและการนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบก่อนเริ่มการประชุมในแต่ละวาระ และใช้บัตรลงคะแนน สำหรับวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล และหลังจากผู้ถือหุ้นได้ลงคะแนนเสียงแล้ว ได้มีการประกาศผลการเลือกตั้ง โดยแจกแจงผลคะแนนเสียงเป็นรายบุคคล

ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามและแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยมีคณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถาม และรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้น เมื่อประชุมเสร็จ บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม โดยบันทึก รายงานการประชุมอย่างครบถ้วน รวมถึงสรุปคำถาม คำอธิบาย คำชี้แจง และข้อคิดเห็นที่มีการเสนอในที่ประชุม

บริษัทฯ ได้บันทึกมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยบันทึกคะแนนเสียงที่ได้รับในแต่ละวาระว่า เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ หรืองดออกเสียงเป็นจำนวนเท่าใด ในแต่ละวาระ และเผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน วันเดียวกันหลังจากที่การประชุมผู้ถือหุ้นเสร็จสิ้น และได้เผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นลงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ วันที่ 24 เมษายน 2562 (ภายใน 14 วัน หลังจากที่มีการประชุมผู้ถือหุ้น)

สำหรับการเตรียมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับ การพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท และเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้ โดย บริษัทฯ ได้กำหนดและแจ้งรายละเอียดดังกล่าวเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 11 กันยายน 2562

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส บริษัทฯ ต้องปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน และเคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ต้องมีการให้โอกาสแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เช่นในเรื่อง สิทธิการลงคะแนนเสียง สิทธิในการเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น สิทธิในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท และสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารหรือการรับข่าวสารจากบริษัทฯ

วันที่ 11 กันยายน 2562 บริษัทฯ ได้ประกาศหลักเกณฑ์สำหรับผู้ถือหุ้น ที่ประสงค์จะเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- เป็นผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ โดยเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันก็ได้
- มีสัดส่วนการถือหุ้นขั้นต่ำรวมกัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด (หรือไม่น้อยกว่า 43,359,022 หุ้น) และ
- ถือหุ้นของบริษัทฯ ไม่ต่ำกว่าจำนวนที่กำหนดต่อเนื่องมาอย่างน้อย 1 ปี ในวันที่เสนอเรื่องเพื่อบรรจุวาระการประชุม หรือวันที่เสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัท

ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะเสนอวาระการประชุม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท จะต้องส่งข้อมูลและเอกสารตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งรายละเอียดและหลักเกณฑ์ดังกล่าว บริษัทฯ ได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

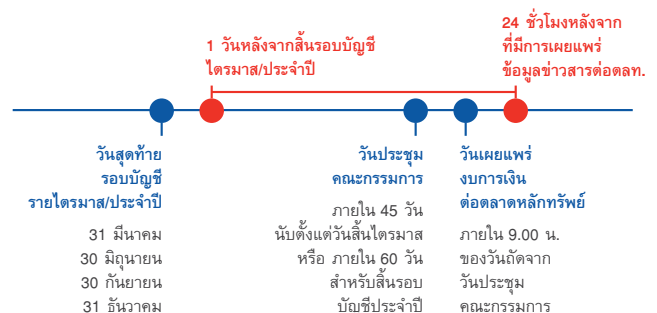
ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน เพื่อให้มั่นใจถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อเวลา เท่าเทียมกัน เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี และระเบียบต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีหลักปฏิบัติ ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง เป็นผู้มีอำนาจเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสาธารณะ และให้ทำหน้าที่เป็น โฆษก ในการให้ข้อมูลของบริษัทฯ แก่สื่อมวลชน นักวิเคราะห์และนักลงทุน
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อาจมอบหมายให้ผู้บริหารท่านอื่น ทำหน้าที่เปิดเผยหรือแถลงข่าวสารแทนตนได้ แต่การให้ความเห็นใดๆ นั้นต้องจำกัดอยู่เพียงในด้านที่ผู้ได้รับมอบหมายมีความเชี่ยวชาญ

- ห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อสาธารณะ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลังจากที่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว ให้บริษัทฯ เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.sprc.co.th) ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ กับสาธารณชน

ในด้านการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งใช้บังคับกับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานผู้ที่ได้รับทราบข้อมูลสำคัญภายใน ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่มีได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือได้รับทราบข้อมูลมาโดยการอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในบริษัทฯ ห้ามบุคคลดังกล่าวใช้ข้อมูลนั้นเพื่อเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลไม่ว่าจะสำหรับตนเอง หรือเพื่อผู้อื่น ทั้งนี้ รวมถึงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้สอบบัญชี ผู้รับเหมา หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ ที่ได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญ ที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ไม่ว่าจะได้รับข้อมูลนั้นมาโดยตรงหรือทางอ้อม ห้ามบุคคลดังกล่าว ทำการดังต่อไปนี้
 - ห้ามทำการซื้อ ขาย หรือทำธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวกับหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือเพื่อผู้อื่น
 - ห้ามแนะนำให้ผู้อื่นทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
 - ห้ามช่วยเหลือผู้อื่นในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
 - ห้ามเปิดเผยข้อมูลภายในซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ต่อผู้อื่นที่ไม่มีหน้าที่ หรือไม่ควรที่จะรับทราบข้อมูลนั้น
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานผู้ที่ได้รับข้อมูล หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ รวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงตั้งแต่วัน ถัดจากวันสิ้นงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี จนกระทั่งถึง 1 วัน (24 ชั่วโมง) หลังจากบริษัทฯ ได้เปิดเผยผลประกอบการ และงบการเงินดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



- กรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน รวมถึงคู่สมรส และบุตร ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ที่ได้รับข้อมูลภายในของบริษัท ซึ่งข้อมูลนั้นอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ห้ามบุคคลดังกล่าวทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท จนกว่าจะพ้น 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว
- กรรมการและผู้บริหารของบริษัท ต้องแจ้งต่อประธานกรรมการ หรือ เลขานุการบริษัท ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน ก่อนทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท
- กรณีที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เลือกลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัท บริษัท มีนโยบายสนับสนุนให้เป็น การลงทุนระยะยาว กรรมการและผู้บริหารของบริษัท ควรหลีกเลี่ยงการลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัท แบบเก็งกำไร หรือ การลงทุนระยะสั้น
- กรรมการและผู้บริหารของบริษัท จะต้องรายงาน การเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท เมื่อมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัท (แบบ 59-2) ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่ มีการเปลี่ยนแปลง
- ให้คณะกรรมการตรวจสอบ ติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว โดยให้มีรายงานการเปลี่ยนแปลง การถือหลักทรัพย์ดังกล่าว ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบทราบทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง
- ให้เปิดเผยจำนวนหุ้นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงคู่สมรส และบุตร ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคล ดังกล่าว โดยเปิดเผยจำนวนหุ้นที่ถือ ณ ต้นปี (1 มกราคม) จำนวนหุ้นคงเหลือ ณ สิ้นปี (31 ธันวาคม) และจำนวนหุ้น ที่มีการซื้อขายระหว่างปี ไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท

นอกจากนี้ คู่มือจรรยาบรรณของบริษัท ได้กำหนดนโยบาย เกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานของบริษัท ซึ่งคู่มือจรรยาบรรณกำหนดให้ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท หลีกเลี่ยงมิให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ของบริษัท หรือความขัดแย้งในการทำหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท โดยความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์นี้อาจจะเกิดขึ้นได้เมื่อบุคคลดังกล่าวกระทำการใดๆ ที่มีผลประโยชน์ส่วนตัวอันส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ ของบริษัท ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท หรือ ส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับผู้อื่น รวมถึงการกระทำที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตนเอง หรือผู้อื่น โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงพนักงานบริษัท ต้องรายงาน การมีส่วนได้เสียเมื่อได้รับการแต่งตั้ง หรือ ได้เข้าทำงาน กับบริษัท และต้องรายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ข้อมูลการมีส่วนได้เสีย

- บริษัท มีการเปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจในโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท
- ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท หากกรรมการท่านใด มีส่วนได้เสียในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณา กรรมการ ที่มีส่วนได้เสียท่านนั้นจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณา และงดออกเสียงในเรื่องนั้นๆ เพื่อให้การตัดสินใจ ของคณะกรรมการบริษัท เป็นไปอย่างยุติธรรม โปร่งใส เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง
- สำหรับการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้อง (related party transaction) คณะกรรมการตรวจสอบจะทำการพิจารณา เพื่อให้มั่นใจว่า รายการที่เกี่ยวข้องนั้นได้พิจารณา เข้าทำสัญญาด้วยเงื่อนไขที่คล้ายกัน หากบริษัท เข้าทำสัญญาอย่างเดียวกันนั้นกับผู้อื่น (arm's length basis) และต้องเป็นการเข้าทำธุรกรรมโดยคำนึงถึง ผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท นอกจากนี้ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี จะทำการตรวจสอบรายการที่เกี่ยวข้อง ที่บริษัท ได้ทำในแต่ละไตรมาส และรายงานผลการตรวจสอบ ให้คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบในการประชุม คณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัท ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ทุกกลุ่ม โดยบริษัท ได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ให้มีการคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ และสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียได้ทุกกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความสมดุลในการประสานประโยชน์ร่วมกันของทุกฝ่าย และก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ได้แก่ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับเหมา เจ้าหนี้ คู่แข่งทางธุรกิจ ชุมชน และรวมถึงหน่วยงานภาครัฐด้วย บริษัท มีนโยบายและมาตรการ ดำเนินการที่เป็นรูปธรรมในการดูแลและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มต่างๆ ดังนี้

ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์

บริษัท ให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นในฐานะเจ้าของบริษัท ดังนั้น จึงได้กำหนดให้คณะกรรมการ ในฐานะที่เป็นตัวแทน ของผู้ถือหุ้น รวมถึงผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ต้องดำเนินธุรกิจ ด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความพึงพอใจ ความเชื่อถือได้ และ เพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดอย่างยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น และยึดมั่นในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส เช่น สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น การให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า สิทธิในการซักถามประเด็นต่างๆ เกี่ยวกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งก่อนการประชุม และในที่ประชุมผู้ถือหุ้น การเลือกสถานที่จัดการประชุมผู้ถือหุ้นที่สะดวกสำหรับผู้ถือหุ้นในการเดินทางมาเข้าร่วมประชุม การอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยการส่งหนังสือมอบฉันทะไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ โดยให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกัน มีนโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ เช่น จัดกิจกรรมให้ผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัทฯ พบนักลงทุนสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ จัดประชุมแถลงผลงานประจำไตรมาสและประจำปีให้กับนักวิเคราะห์ ร่วมกิจกรรม Opportunity Day และ Thailand Focus

ปี 2562 บริษัทฯ ได้จัดให้ผู้ถือหุ้น เข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัทฯ ที่จังหวัดระยอง ทั้งหมด 2 ครั้ง ได้แก่ วันที่ 21 และ 24 พฤษภาคม



คณะผู้ถือหุ้นที่เข้าเยี่ยมชมกิจการในวันที่ 21 พฤษภาคม

คณะผู้ถือหุ้นที่เข้าเยี่ยมชมกิจการในวันที่ 24 พฤษภาคม

และสำหรับในช่วงที่มีโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ (Event Project) บริษัทฯ จัดให้นักวิเคราะห์ และกองทุน เข้าเยี่ยมชมกิจการในวันที่ 29 พฤศจิกายน



พนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล โดยเชื่อมั่นว่า พนักงานคือทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุด และเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นที่จะดูแล พัฒนา และสร้างคุณภาพชีวิตให้แก่พนักงานอย่างดีที่สุด

ด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ เคารพในสิทธิมนุษยชน เคารพในความหลากหลาย ให้คุณค่ากับความแตกต่าง ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ตามหลักสากล ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานบนพื้นฐานของความแตกต่าง เช่น ความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา ผิวพรรณ ถิ่นกำเนิด อายุ เพศ ความพิการ สถานะการรับราชการทหาร และความแตกต่างของแนวคิดทางการเมือง

บริษัทมีนโยบายไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้ติดเชื้อ HIV (AIDS Policy) โดยกำหนดเป็นนโยบายว่า บริษัทฯ จะไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานด้วยเหตุผลเรื่องสุขภาพ トラบดีที่พนักงานที่เจ็บป่วย ได้รับการรักษาทางการแพทย์ และสามารถทำงานได้ การรับสมัครงาน หรือการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงาน บริษัทฯ ไม่มีข้อกำหนดให้ต้องตรวจ HIV ก่อนรับเข้าทำงาน และการติดเชื้อ HIV ไม่เป็นสาเหตุแห่งการเลิกจ้าง

สำหรับโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ (Event Project) ในช่วงเดือน พฤศจิกายน - ธันวาคม บริษัทฯ มีผู้รับเหมาเข้ามาทำงานในพื้นที่ของบริษัทฯ ประมาณ 8,000 คน บริษัทฯ ได้ดูแลผู้รับเหมาอย่างเท่าเทียม เสมือนเป็นพนักงานของบริษัทฯเอง (One Family) มีการจัดพื้นที่สำหรับโรงอาหาร และมีอาหารกลางวันฟรีที่สะอาด ถูกสุขอนามัย ให้ผู้รับเหมาทุกรายอย่างเท่าเทียม จัดสถานที่พักกลางวันให้ได้พักผ่อน จัดให้มีห้องน้ำอย่างเพียงพอ จัดห้องพักผ่อนสำหรับผู้เหนื่อยล้า จัดกิจกรรมสันทนาการ เพื่อให้ผู้รับเหมาได้ผ่อนคลาย และรู้สึกมีความสุขในการมาทำงาน



ด้านวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรในเรื่อง "ครอบครัวเดียวกัน" (One Family) คือทุกคนทำงานร่วมกัน เสมือนเป็นสมาชิกในครอบครัวเดียวกัน มีความห่วงใย ใส่ใจ เอื้ออาทร (Caring) ให้แก่กัน

บริษัทฯ มี Recognition Program เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และพนักงาน ได้แสดงความขอบคุณเพื่อนร่วมงาน และผู้รับเหมาที่ทำความดี หรือเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างความภาคภูมิใจ และเป็นกำลังใจให้กับผู้ที่ทำความดี

บริษัทฯ จัดให้มีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับเหมาผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น



งานสังสรรค์ปีใหม่



งานทำบุญครบรอบของบริษัท (Day 1)



การจัดแข่งขันฟุตบอลภายใน



การจัดการแข่งขันกีฬาและสันทนาการ รายได้เพื่อการกุศล

ด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของพนักงาน รวมถึงผู้รับเหมา คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เป็นอันดับแรก บริษัทฯ มุ่งหวังให้ทุกคนทำงานด้วยความปลอดภัย และกลับบ้านอย่างปลอดภัยทุกวัน (Go Home Safely Everyday) พนักงานที่เข้าใหม่ รวมถึงผู้รับเหมา จะต้องเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัย เต็มวันในวันแรกก่อนเริ่มการทำงานเสมอ โดยจะจัดให้มีการอบรมทุกวันจันทร์ และวันพฤหัสบดี

สำหรับปี 2562 ที่บริษัทฯ มีโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ (Event Project) ซึ่งบริษัทฯ ประมาณการว่าจะมีผู้รับเหมาเข้ามาทำงานในพื้นที่ของบริษัทฯ จำนวนมาก บริษัทฯ จึงเตรียมให้มีศูนย์ฝึกอบรมชั่วคราว เพื่อรองรับการอบรมเตรียมความพร้อม และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญในการทำงานด้วยความปลอดภัย รวมถึงกฎระเบียบต่างๆ ในการทำงาน

โดยประกอบไปด้วย ห้องสำหรับฝึกอบรมจำนวน 5 ห้อง และห้องจำลองเสมือนจริงเพื่อแสดงลักษณะและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย (Safety Mock up Station) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เห็นสภาพการทำงานจริง ซึ่งจะช่วยให้เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยมากขึ้น โดยบริษัทฯ จัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัยพื้นฐาน และหลักสูตรพิเศษเพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถให้กับผู้รับเหมาเพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัยมากขึ้น เช่น ความปลอดภัยในการทำงาน, ระบบใบอนุญาตในการทำงาน, การทำงานในที่อับอากาศ, การทำงานบนที่สูง, ผู้เฝ้าระวังเหตุ ผู้เฝ้าระวังไฟ, การชันหน้าแปลนอย่างถูกต้องและปลอดภัย, การให้สัญญาณรถปั่นจั่น, การทำงานเกี่ยวกับนั่งร้าน เป็นต้น ซึ่งมีการจัดอบรม ทั้งหมดประมาณ 800 ครั้ง และมีผู้เข้าอบรมรวมทั้งหมดประมาณ 13,000 คน โดยเป็นการอบรมในช่วงเดือน มิถุนายน ถึง เดือน ตุลาคม ก่อนที่จะเริ่มงานซ่อมบำรุงใหญ่ในช่วงเดือน พฤศจิกายน

บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติว่าก่อนเริ่มการประชุมทุกครั้ง ผู้เข้าร่วมประชุมจะพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อควรระวัง รวมถึงแนวทางป้องกันเกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัย (Safety Moment) พนักงานรวมถึงผู้รับเหมาทุกคน ไม่ว่าจะในระดับใด มีสิทธิบอกให้ผู้หยุดการทำงานได้ ถ้าเห็นว่าอาจจะไม่ปลอดภัย (Stop Work Authority) บริษัทฯ มีการจัดตั้งทีมงานเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับความปลอดภัย ทั้งในเวลางานและนอกเวลางาน มีการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และมีกิจกรรมต่างๆ มากมาย เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ตระหนักว่า อุบัติเหตุหรือการบาดเจ็บส่วนใหญ่ จะเกิดขึ้นนอกเวลางาน หรืออาจเกิดขึ้นที่บ้าน มากกว่าในที่ทำงาน บริษัทฯ จึงจัดให้มีคณะทำงานเพื่อรณรงค์ความปลอดภัยนอกเวลางาน (Off the Job Safety Team) โดยจะมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงความปลอดภัย ตลอด 24 ชั่วโมง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การรณรงค์เรื่องการขับขี่ยานพาหนะไม่ปลอดภัย ในช่วงเทศกาลต่างๆ



ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทฯ มีนโยบายในการจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสม

- **ระยะสั้น:** บริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนในรูปแบบเงินโบนัสให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานทั้งในด้านการเงินและการดำเนินงานในด้านอื่นๆ ของบริษัทฯ ในแต่ละปี โดยกำหนดดัชนีชี้วัด (KPI) ที่สอดคล้องกับการทำงาน เช่น การบาดเจ็บถึงขั้นบันทึก การมีประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต การใช้และการประหยัดพลังงาน การใช้งบประมาณ โดยในแต่ละไตรมาส จะมีการสรุปเพื่อสื่อสารให้พนักงานได้ทราบ เพื่อการมีส่วนร่วมและร่วมมือกันเพื่อให้ดัชนีชี้วัดที่ตั้งเป้าไว้ บรรลุผล

บริษัทฯ มีโครงการสวัสดิการที่พนักงานสามารถเลือกใช้ได้ตามความต้องการกับพนักงานแต่ละคน (Flexible Benefits) เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าทันตกรรม ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาลของครอบครัว ค่าประกันชีวิต เป็นต้น

การพิจารณาเงินโบนัสพิเศษ ในแต่ละปี บริษัทฯ จะพิจารณาผลการดำเนินงานของบริษัท ประกอบกับพิจารณาถึงความสอดคล้องกับการจ่ายผลตอบแทนของบริษัทอื่นๆ ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน

และสำหรับปี 2562 ที่บริษัทฯ มีโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ (Event Project) บริษัทฯ มีโปรแกรมค่าตอบแทนพิเศษ (Project Recognition Program) เพื่อเป็นแรงจูงใจ

ให้พนักงานสามารถทำงานบรรลุผลได้ตามเป้าหมาย โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้อง ได้แก่ เรื่องความปลอดภัย ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การทำงานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย ภายในเวลาที่กำหนด การใช้งบประมาณภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

- **ระยะยาว:** บริษัทฯ ได้พิจารณาและตั้งเป้าหมายให้การจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานอยู่ในระดับที่แข่งขันได้ โดยในการพิจารณาปรับฐานเงินเดือนพนักงานในแต่ละปี บริษัทฯ จะมีการประเมินและเปรียบเทียบกับผลสำรวจค่าตอบแทนที่จัดทำโดยองค์กรภายนอก ซึ่งมีการจัดทำและประมวลข้อมูลจากองค์กรชั้นนำ ในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และโรงกลั่นน้ำมันในประเทศไทย

การประเมินพนักงาน บริษัทฯ มีการวัดผลจากการปฏิบัติงานและผลการทำงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพิจารณาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และการเตรียมความพร้อมในการสืบทอดในตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 สำหรับพนักงานของบริษัทฯ โดยพนักงานที่เป็นสมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเป็นรายเดือนเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 ถึง 15 ของค่าจ้างพนักงาน และบริษัทฯ จะจ่ายสมทบเป็นรายเดือนเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 ถึง 15 ของค่าจ้างของพนักงานตามอายุการทำงาน of พนักงาน

ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและส่งเสริมพนักงานอย่างเต็มที่ ในการให้พนักงานได้มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ โดยส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมการอบรม ทั้งที่จัดขึ้นภายในบริษัทฯ และภายนอกบริษัทฯ รวมถึงการส่งไปอบรมหรือศึกษาดูงานในต่างประเทศ ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับสายงานอาชีพ (Functional Skill) และทักษะในเรื่องทั่วไป (Soft Skill) ควบคู่ไปกับการการเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติงานจริง (On the job training) โดยการสอนงาน (Coaching) จากหัวหน้างาน หรือเพื่อนร่วมงานที่มีประสบการณ์

บริษัทฯ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าด้วยการจัดการอบรมและเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงตามความต้องการ และความเหมาะสมของบุคลากรแต่ละคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และสร้างโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ อีกทั้งจัดให้มีโครงการและกิจกรรมในด้านต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และทำงานอย่างมีความสุข



ด้านสุขภาพ

บริษัทฯ มีโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน มีแพทย์และพยาบาลประจำ และจัดให้มีการตรวจสุขภาพให้กับพนักงานเป็นประจำทุกปี อีกทั้งมีโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานสนใจการดูแลสุขภาพ ด้วยการออกกำลังกาย เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้รับเหมา มีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีโดยผ่านการทำกิจกรรมที่ชื่นชอบร่วมกัน บริษัทฯ จึงจัดให้มีชมรมสันทนาการ ได้แก่ ชมรมเจริณูสติ ชมรมสตาร์อาสา ชมรมดนตรี เป็นต้น และมีชมรมกีฬา ทั้งหมด 16 ประเภท



บริษัท จัดให้มีช่องทางการช่วยเหลือให้คำปรึกษาแก่พนักงาน (Employee Assurances Program) เมื่อมีปัญหาทั้งในหน้าที่การทำงาน หรือปัญหาครอบครัว โดยทีมนักจิตวิทยามีอาชีพจากภายนอก

บริษัทได้จัดให้มีโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยจัดตั้งคณะทำงาน ซึ่งเป็นตัวแทนของพนักงานจากทุกฝ่าย เข้ามาสร้างโปรแกรมที่ตรงกับความต้องการของพนักงานโดยรวม เพื่อสร้างองค์กรให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น โดยในปี 2018 ได้เชิญวิทยากรมาให้ความรู้ ในเรื่อง วางแผนการเงิน การลงทุน และการวางแผนเกษียณ (Happy Money Happy Retirement) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีการเตรียมตัวและมีวินัยในการออม เพื่อสามารถเกษียณอายุการทำงานในอนาคตได้อย่างมีความสุข และมีการจัดกิจกรรม Happy Money and Happy Body



ด้านสิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วมของพนักงาน ในกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อม ISO 14001 พนักงานได้รับการอบรม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ในนโยบายสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Environment, Health and Safety Policy) ที่ส่งเสริมให้การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัท ยังส่งเสริมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อการรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกปะการัง ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ปลูกต้นไม้ สร้างฝายชะลอน้ำ ทำความสะอาดชายหาด และโครงการรณรงค์ขยะ (สามารถดูรายละเอียดได้ใน รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน)



ด้านพลังงาน

บริษัท มีนโยบายด้านพลังงาน ดังนี้

- ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์และจัดการพลังงาน
- พิจารณาแนวทางการอนุรักษ์พลังงานให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยนำเทคโนโลยีมาปรับใช้
- จัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอในการดำเนินการจัดการอนุรักษ์พลังงาน
- สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืนในการจัดการอนุรักษ์พลังงาน
- กำหนดเป้าหมายและแผนการอนุรักษ์พลังงานและสื่อสารให้พนักงานเข้าใจอย่างทั่วถึง รวมถึงจัดให้มีการติดตามตรวจสอบและรายงานต่อคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน
- จัดให้มีการทบทวนนโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านพลังงาน และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

บริษัท ได้มีการจัดตั้งคณะทำงานด้านพลังงาน เพื่อบริหารจัดการการใช้และการอนุรักษ์พลังงานให้เป็นไปตาม นโยบายการอนุรักษ์พลังงาน เช่น พัฒนาให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบประสิทธิภาพและประเมินผลของระบบการจัดการพลังงานและรายงานต่อผู้บริหาร คณะทำงานด้านพลังงานประกอบไปด้วยตัวแทนพนักงานจากทุกฝ่ายเพื่อประสานงานและดำเนินกิจกรรมการอนุรักษ์พลังงาน รวมถึงการฝึกอบรม กับพนักงานทุกฝ่าย ผู้บริหารมีการทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการอนุรักษ์พลังงานจะบรรลุผลตามแผนที่ตั้งเป้าหมายไว้ นอกจากนี้ในแต่ละปี บริษัท ได้จัดทำรายงานด้านพลังงานโดยต้องมีการตรวจสอบและรับรองโดยผู้มีอำนาจและนำเสนอต่ออธิบดีตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

ลูกค้า

บริษัท มีความมุ่งมั่นในการผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้กับลูกค้า และเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า บริษัท จึงมีการพัฒนาความปลอดภัยและความเชื่อถือได้ ในกระบวนการผลิตและการดำเนินงานในทุกๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท จะมีผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และพร้อมส่งมอบให้กับลูกค้าได้ตามปริมาณและเวลาที่กำหนด

โครงการจากดูแลคุณภาพจากน้ำมันดิบไปสู่ลูกค้า (Crude to Customer Project) ซึ่งเป็นการประสานงานกันระหว่างหน่วยงานเพื่อจัดการห่วงโซ่อุปทานโดยมีการจัดทำเป้าหมายที่ชัดเจนและมีความสอดคล้องกันที่จะผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามที่ได้ตกลงและสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า โดยการจัดการห่วงโซ่อุปทานเริ่มตั้งแต่การเลือกใช้น้ำมันดิบ ขบวนการผลิตและควบคุมคุณภาพไปจนถึงการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ไปสู่ลูกค้า เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน และส่งมอบได้ตามปริมาณและตรงเวลาตามข้อตกลง

บริษัท มีห้องทดลอง ที่ได้รับการรับรองโดยมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ISO/IEC17025 เพื่อตรวจสอบคุณภาพของผลิตภัณฑ์ เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าจะได้รับผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเป็นไปตามที่กำหนด

บริษัท ได้กำหนดให้ดัชนีความพึงพอใจของลูกค้า (Customer Index) เป็นหนึ่งดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของบริษัท ซึ่งบริษัท ทำการสำรวจและวัดระดับความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกไตรมาส และนำผลสำรวจรวมถึงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของลูกค้า มาประเมินและจัดทำแผนเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความคาดหวังและความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง และรายงานให้คณะกรรมการได้รับทราบเพื่อติดตามผลการดำเนินเป็นประจำทุกไตรมาส



คู่ค้า ผู้รับเหมา

บริษัท มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยยึดถือการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าในสัญญาตามที่ตกลง ไม่กำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่ไม่เป็นธรรม ไม่เรียกรับประโยชน์ใดๆ โดยไม่สุจริต และให้ความสำคัญกับการรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้า

บริษัท ไม่สนับสนุนและไม่ทำธุรกิจกับคู่ค้าไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย เช่น กฎหมายแรงงาน กฎหมายสิ่งแวดล้อม ละเมิดสิทธิมนุษยชน ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือทำธุรกิจกับผู้ที่ถูกคว่ำบาตรทางการค้า

บริษัท มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส และเป็นธรรมกับคู่ค้าทุกฝ่าย มีการกำหนดอำนาจพิจารณาและอำนาจอนุมัติการเข้าทำสัญญาอย่างชัดเจน เพื่อป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีการจัดทำระบบทะเบียนคู่ค้า (Approved Vendor List) ที่ใช้ในการคัดกรองคู่ค้าและผู้รับเหมาที่มีคุณภาพ มีการบริหารจัดการที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารจัดการและนโยบายที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เช่น

- ต้องผ่านการประเมินด้านการบริหารจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย โดยจะประเมินจากนโยบายความปลอดภัย การฝึกอบรม การตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในการทำงาน การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย
- ต้องผ่านการประเมินความสามารถในการจัดหาสินค้าและบริการ โดยจะประเมินจากความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความชำนาญ รวมทั้งประสบการณ์ ชื่อเสียงและผลงานที่ผ่านมา เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าจะมีความสามารถจัดหาสินค้าหรือบริการได้ตามความต้องการของบริษัทในระยะยาว
- ต้องผ่านการประเมินสถานะทางการเงิน โดยจะพิจารณาจากสภาพคล่องทางการเงิน ความสามารถในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีความมั่นคงและสามารถจัดหาสินค้าหรือบริการได้ตามความต้องการของบริษัทในระยะยาว

บริษัทฯ เผยแพร่วัฒนธรรมเรื่องความปลอดภัยให้กับลูกค้าและผู้รับเหมา สนับสนุนให้มีการตระหนักถึงความปลอดภัยและนำแบบอย่างที่ดีไปปฏิบัติ เช่น

- มีการจัดสัมมนาให้ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เรื่องความปลอดภัย 24 ชั่วโมงทั้งในเวลางาน และนอกเวลางาน (Safety 24 hours Workshop)
- ผู้บริหารและหัวหน้างานของบริษัท พบผู้รับเหมาทุกเช้าวันอังคารก่อนเริ่มงาน เพื่อพูดคุยเกี่ยวกับการทำงานด้วยความปลอดภัย (Tool Box Talk)
- จัดงานสัมมนา เตรียมความพร้อมการทำงานโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ (Event Project) ด้วยความปลอดภัยกับกลุ่มผู้บริหาร และหัวหน้างาน ของบริษัทผู้รับเหมา



บริษัทฯ ได้สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ ให้ลูกค้าและผู้รับเหมาทุกรายได้รับทราบและสามารถเข้าดูได้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ และได้จัดให้มีช่องทางร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส (ตามรายละเอียดในหัวข้อ “ช่องทางการแจ้งเบาะแส”) สำหรับลูกค้าหรือผู้รับเหมาที่พบเห็นหรือสงสัยว่ามีการกระทำผิดขึ้นในบริษัทฯ หรือความไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรมในการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือพนักงานของบริษัทฯ และได้จัดให้มีการพูดคุยแลกเปลี่ยนหลักการและการปฏิบัติตามหลักการค้าเนินธุรกิจที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาล

เจ้าหน้าที่

บริษัทฯ ยึดมั่นในการปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขในสัญญาที่มีกับเจ้าหน้อย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามเจ้าหน้อยด้วยความรับผิดชอบ บริหารเงินทุนเพื่อชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยอย่างครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด หากมีเหตุที่ไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้ จะรีบแจ้งให้เจ้าหน้อยทราบทันทีเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และกระทำการโดยสุจริต ไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงที่เจ้าหน้อยควรทราบ หรือที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้อย

คู่แข่งทางธุรกิจ

บริษัทฯ มีนโยบายในการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต และไม่ขัดกับกฎหมายการแข่งขันทางการค้า ไม่แสวงหาข้อมูลอันเป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวหาให้ร้ายโดยปราศจากข้อมูลความจริง

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีการประสานความร่วมมือ กับโรงกลั่นและผู้ประกอบอุตสาหกรรมในกลุ่มเดียวกัน เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลตามความเหมาะสม เช่น ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตเพื่อความปลอดภัย การดำเนินงานและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในที่ทำงาน การให้ความร่วมมือและการช่วยเหลือในการรับภัยเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน รวมไปถึงความร่วมมือในการประสานงานกับภาครัฐในการดำเนินธุรกิจให้เกิดความคล่องตัว และสามารถที่จะปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายตามที่ภาครัฐกำหนดได้อย่างถูกต้อง

ชุมชน

บริษัทฯ ดำเนินงานโดยมีมาตรฐานความปลอดภัย และมีการควบคุมกระบวนการผลิต โดยอาศัยความรู้ความชำนาญ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ มีความปลอดภัย เป็นไปตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม และส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนน้อยที่สุด

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น บริษัทฯ โดยความร่วมมือของผู้บริหารและพนักงาน ร่วมกันจัดกิจกรรมในหลายรูปแบบ เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และความห่วงใยที่มีต่อชุมชนโดยมุ่งเน้นและให้ความสำคัญใน 4 ด้านหลัก คือ

- ด้านการศึกษาและเยาวชน
- ด้านคุณภาพชีวิต
- ด้านสิ่งแวดล้อม และ
- ด้านสานสัมพันธ์ชุมชน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ รวมทั้งเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนที่เป็นผลมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมุ่งหวังให้อุตสาหกรรมและชุมชน สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน (สามารถดูรายละเอียดได้ใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน”)

สำหรับปี 2562 ที่บริษัทฯ มีโครงการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ (Event Project) บริษัทฯ ได้จัดให้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์โครงการแก่ชุมชนโดยรอบ โดยจัดขึ้นในวันที่ 15 สิงหาคม มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 345 ท่าน จาก ทั้งหมด 48 ชุมชน



หน่วยงานภาครัฐ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ โดยปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด มีการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงติดตามการเปลี่ยนแปลงและประกาศใช้กฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ และพนักงานทุกระดับจะต้องศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนเอง และไม่ดำเนินการใดๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย รวมถึงไม่ให้การช่วยเหลือ สนับสนุนการกระทำที่เป็นการหลีกเลี่ยงหรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัทฯ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐอย่างเปิดเผย รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ที่ดี โดยให้การสนับสนุน ร่วมมือและช่วยเหลือในโครงการต่างๆ ของหน่วยงานราชการอย่างสม่ำเสมอ แต่อย่างไรก็ตาม ต้องเป็นการดำเนินการอย่างเหมาะสม และไม่ขัดต่อนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณว่า บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักจริยธรรม และยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และกฎหมายของประเทศสหรัฐอเมริกาว่าด้วยเรื่องเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

นโยบายต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ จะปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และต่อต้านการกระทำทุจริต นโยบายต่อต้านการทุจริตใช้บังคับกับทุกคนในบริษัทฯ ซึ่งหมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และรวมถึงตัวแทน ผู้ทำการแทน ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ที่กระทำการแทนบริษัทฯ ซึ่งบุคคลเหล่านี้ จะถูกห้ามมิให้ทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต เช่น จ่ายสินบน รับสินบน หรือทำในรูปแบบอื่นใดที่ไม่เหมาะสมที่ส่งผลต่อการพิจารณาตัดสินใจ ไม่ว่าจะทำกับภาครัฐ หรือภาคเอกชน ที่บริษัทฯ ได้มีการติดต่อประสานงานด้วย (สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.sprc.co.th)

นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้ คู่ค้า ผู้ขายสินค้า และผู้รับเหมา ที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย มีแนวปฏิบัติหรือมีนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ และดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเป็นไปตามแนวทางการต่อต้านการทุจริต



บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยง กำกับดูแล และติดตามประเมินผล

- คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของบริษัทฯ ในเรื่องเกี่ยวกับการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ ได้บังคับใช้และปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้บริหารของบริษัทฯ ทุกคน มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาและประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบ และมีหน้าที่พิจารณาและทบทวนมาตรการป้องกันการกระทำทุจริต และความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำทุจริตขึ้นในองค์กร
- ผู้ที่เป็นหัวหน้า มีหน้าที่รับผิดชอบในการติดตามและดูแลให้พนักงานตระหนักและเข้าใจนโยบายต่อต้านการทุจริต รวมถึงติดตามและดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายขั้นตอนการทำงาน และการควบคุมภายในต่างๆ

- เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร (Corporate Compliance Officer) มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดฝึกอบรม และจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงมีหน้าที่ตอบข้อซักถาม กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับนโยบายฉบับนี้ และมีหน้าที่เก็บบันทึกธุรกรรมรายการที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต ตามที่กำหนดโดยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกฎหมายสหรัฐอเมริกาว่าด้วยการป้องกันการทุจริตในต่างประเทศ (FCPA)
- ผู้ตรวจสอบภายใน มีหน้าที่รับผิดชอบ ทบทวนและสอบทานการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบควบคุมภายในมีประสิทธิภาพในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวปฏิบัติและการดำเนินการ

พนักงานที่เข้าใหม่ทุกคน จะได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับคู่มือจรรยาบรรณ ซึ่งรวมถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตด้วย พนักงานทุกคนจะได้รับการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ ถึงแนวทางการดำเนินงานที่บริษัท ไม่ยอมรับให้มีการกระทำทุจริตขึ้นในองค์กร บริษัท มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติและใช้กระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินการต่อต้านการทุจริต รวมถึงจะปลูกฝังและส่งเสริมในเรื่องจริยธรรม และความมีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อองค์กร ให้เรื่องเหล่านี้เกิดขึ้นเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

รายการค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ราชการทุกรายการ ถือเป็น “รายการที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต” ซึ่งรายการทั้งหมดนี้ จะต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร การเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ทุกรายการ จะต้องมีการแนบใบเสร็จรับเงินหรือเอกสารหลักฐานที่เหมาะสม ห้ามมิให้มีการลงบันทึกหรือไม่ลงบันทึก เพื่อปิดบังการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสม ห้ามมิให้มีการจัดทำบัญชี หรือบันทึกรายการทางบัญชีที่ไม่ถูกต้อง ทำให้เข้าใจคลาดเคลื่อน ไม่สมบูรณ์ หรือเป็นการหลอกลวง

บริษัท กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องของขวัญ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือการเลี้ยงรับรอง ที่จ่ายให้เจ้าหน้าที่ราชการ ดังนี้

1. ห้ามจ่ายค่าใช้จ่ายสำหรับ ค่าของขวัญ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือการเลี้ยงรับรอง ที่จะให้กับเจ้าหน้าที่ราชการ หากการจ่ายค่าใช้จ่าย หรือการให้ดังกล่าวนั้น เป็นการให้เพื่อโน้มน้าวเจ้าหน้าที่ราชการ ให้ปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่เหมาะสมหรือเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับ ค่าของขวัญ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือค่าเลี้ยงรับรอง ที่จะให้กับเจ้าหน้าที่ราชการ อาจพิจารณาให้จ่ายได้ หากเป็นการช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทำเป็นกิจวัตร หรือปกติวิสัย (เช่น งานด้านเอกสาร หรือ งานธุรการ) ทั้งนี้ จะต้องได้รับการอนุมัติจากเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร เป็นการล่วงหน้าก่อนที่จะมีการใช้จ่ายจริง และค่าใช้จ่ายดังกล่าว

- ก) ต้องได้รับการยืนยันว่าเป็นการจ่ายที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- ข) ต้องไม่ได้เป็นการจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ราชการที่มีอำนาจในการตัดสินใจในการอนุมัติ และ
- ค) ไม่มีอิทธิพล หรือส่งผลกระทบต่ออำนาจการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ราชการ

3. ค่าใช้จ่ายสำหรับ ค่าของขวัญ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือการเลี้ยงรับรอง ที่จะจ่ายให้เจ้าหน้าที่ราชการ ให้พิจารณาหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- ก) อาหารและการเลี้ยงรับรอง
 - เป็นการโอภาปราศัยตามปกติ
 - ไม่หรูหรา ฟุ่มเฟือย
 - เป็นธรรมเนียมปฏิบัติ และ
 - ไม่เป็นการเลี้ยงรับรองในสถานที่ไม่เหมาะสม เช่น สถานเริงรมย์ อาบอบนวด หรือคาราโอเกะที่มีบริการสาวคูแลกลั๊ซซิด

- ข) ของขวัญ หรือ สิ่งของที่มีมูลค่า

- เป็นไปตามปกติวิสัย
- ไม่ใช่เงินสด หรือสิ่งที่เทียบเคียงเงินสด
- ราคาเหมาะสม
- จะต้องให้โดยเปิดเผย เมื่อสามารถทำได้

- ค) การเดินทาง และ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

- เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่สมเหตุสมผล และตามจริง
- ไม่มีค่าเบี่ยงเบน
- เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของเจ้าหน้าที่เพื่อการปฏิบัติงานเท่านั้น ไม่รวมถึงการเดินทางไปเพื่อกิจการอย่างอื่น หรือการออกนอกเส้นทาง
- เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเท่านั้น ไม่รวมค่าเดินทางของญาติ เพื่อน หรือ ผู้ติดตาม

- ง) ค่าโรงแรมและที่พัก

- จำกัดเฉพาะในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นทางธุรกิจ
- เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเท่านั้น ไม่รวมค่าที่พักสำหรับญาติ เพื่อน หรือ ผู้ติดตาม

4. การจ่ายเงินในเรื่องดังต่อไปนี้ ไม่สามารถทำได้

- ก) ค่าใช้จ่ายสำหรับสมาชิกในครอบครัว หรือแขกของเจ้าหน้าที่ราชการ
- ข) ค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมสำหรับการอยู่ต่อเพื่อท่องเที่ยว หรือเยี่ยมเยียนครอบครัวหรือเพื่อนฝูง

นอกจากนี้ เพื่อแสดงออกถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ ได้มีนโยบาย ห้ามมิให้พนักงานเรียกรับหรือรับของขวัญ หรือการเลี้ยงรับรอง จากคู่ค้า ผู้ขายสินค้า ผู้รับเหมา หรือตัวแทน ซึ่งการกระทำดังกล่าวอาจมีผลกระทบหรือมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสม อย่างไรก็ตาม หากเป็นวาระโอกาสพิเศษ พนักงานอาจมีการให้หรือรับของขวัญ หรือการจัดเลี้ยงรับรอง จากคู่ค้า ผู้ขายสินค้า ผู้รับเหมาหรือตัวแทน ก็ได้ แต่การกระทำดังกล่าว พนักงานจะต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้า และของขวัญหรือการเลี้ยงรับรอง ต้องไม่มีมูลค่าเกินสมควร และบริษัทฯ มีนโยบาย ห้ามโดยเด็ดขาด สำหรับการให้หรือรับเงิน หรือสิ่งอื่นที่มีมูลค่าคล้ายเงิน

นอกจากจะสื่อสารถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรแล้ว บริษัทฯ ยังได้มีการสื่อสารถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ กับคู่ค้าของบริษัทฯ ด้วย ซึ่งนอกจากจะเป็นการประกาศถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ยังเป็นการสร้างความร่วมมือและส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และแสดงพลังร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ 9 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมงานรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน



บริษัทฯ ได้สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ ให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมาทุกรายได้รับทราบฯ สำหรับเทศกาลปีใหม่ ในปี 2563 บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารและแจ้งให้กับคู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้าของบริษัทฯ ได้ทราบถึงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- บริษัทฯ แสดงความประสงค์ ไม่เรียก และไม่รับของขวัญ หรือสิ่งของมีมูลค่า จากคู่ค้าของบริษัทฯ

- การเลี้ยงรับรองพนักงานของบริษัทฯ อาจพิจารณาได้ว่าไม่เหมาะสม เว้นแต่ บริษัทฯ จะได้ร่วมจ่ายค่าใช้จ่าย ในกิจกรรมการเลี้ยงรับรอง นั้นๆ ด้วย
- เงินสด หรือสิ่งที่มีมูลค่าคล้ายเงินสด ห้ามโดยเด็ดขาด
- กรณีที่บริษัทฯ ไม่อาจปฏิเสธการรับของขวัญได้ หรือไม่สามารถหลีกเลี่ยงการส่งของขวัญคืน บริษัทฯ จะนำของขวัญไปบริจาคเพื่อสังคม

มาตรการปกป้องพนักงานผู้ทำหน้าที่โดยสุจริต

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปกป้องพนักงานที่ปฏิเสธการให้หรือเรียกรับสินบน หรือวิธีการอื่นใดที่ไม่เหมาะสมที่มีอิทธิพลต่อการทำหน้าที่โดยสุจริต บริษัทฯ จะไม่มีการลงโทษพนักงานหรือให้พนักงานต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เป็นผลมาจากการปฏิเสธการให้หรือเรียกรับสินบน บริษัทฯ จะปกป้องพนักงานแม้ว่าการปฏิเสธการให้หรือเรียกรับสินบนนั้นจะส่งผลกระทบต่อให้เกิดความเสียหายในทางธุรกิจต่อบริษัทฯ ก็ตาม

ช่องทางการแจ้งเบาะแส

บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส สำหรับใครก็ตามที่พบเห็น หรือสงสัยว่ามีการให้หรือรับสินบน หรือมีการกระทำความผิดหรือขัดต่อนโยบายต่อต้านการทุจริต หรือคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ สามารถรายงานการพบเห็น หรือข้อสงสัยดังกล่าวไปยังคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ หรือเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

ก) โดยทางอีเมลล์

แจ้งไปยังคณะกรรมการบริษัท

ที่: CompanySecretary@sprc.co.th ,

แจ้งไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่: AuditCommittee@sprc.co.th , หรือ

แจ้งไปยังเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

ที่: CorporateCompliance@sprc.co.th

ข) โดยทางจดหมาย โดยส่งมาที่ที่อยู่ดังนี้

ส่งถึง

เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 1 ถนนไอ-สามปี ตำบลมาบตาพุด

อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150

ผู้ร้องเรียนไม่จำเป็นต้องเปิดเผยชื่อ ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยชื่อ บริษัทฯ จะไม่เปิดเผยชื่อของผู้ร้องเรียน หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถใช้ในการระบุตัวผู้ร้องเรียนและจะเก็บข้อมูลนั้นเป็นความลับ บริษัทฯ จะดำเนินการกับทุกการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสโดยถือว่าเป็นเรื่องสำคัญ และไม่มีทางเลือกปฏิบัติ

เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการตรวจสอบข้อมูลและจัดให้มีการสืบสวนสอบสวนหาข้อเท็จจริงจากข้อร้องเรียน และรายงานผลไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยชื่อ บริษัทฯ จะแจ้งผลการสอบสวนไปยังผู้ร้องเรียนด้วย

ในปี 2562 ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตมายังบริษัทฯ

ผ่านการรับรองจาก โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)

เพื่อเป็นการย้ำถึงเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Thailand Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption - CAC) ในเดือนเมษายน 2559 และได้ทำแบบประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนด โดยมีการจัดตั้งทีมงานรับผิดชอบและได้รายงานความคืบหน้าในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในแบบประเมินตนเอง ให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบอย่างสม่ำเสมอในทุกไตรมาส ผู้ตรวจสอบภายใน ได้สอบทานแบบประเมินตนเอง และการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ในแบบประเมินตนเองโดยละเอียด และได้แนะนำให้คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและอนุมัติ เดือนพฤศจิกายน 2560 คณะกรรมการ CAC ได้พิจารณาและมีมติให้การรับรองว่าบริษัทฯ มีนโยบายและมีแนวปฏิบัติป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของ CAC

บริษัทฯ มีแผนที่จะขอต่ออายุการรับรอง (re-certify) ในปี 2563

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ดูแลและให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ ตลอดจนข้อมูลและสารสนเทศอื่นๆ ที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจลงทุน เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลและสารสนเทศดังกล่าวมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอทันเวลา และแสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานและสถานภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัทฯ โดยเป็นไปตามนโยบายการเปิดเผยสารสนเทศ และนโยบายเรื่องการดูแลการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งได้เผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ และมีการติดตามกฎระเบียบใหม่ๆ ที่ประกาศใช้และปรับแนวปฏิบัติของบริษัทฯ ให้เข้ากับกฎระเบียบดังกล่าวอีกด้วย

นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ได้พัฒนาและกำหนดแผนงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์เป็นรายปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากระบวนการสื่อสารและช่องทางการให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน และตัวแทนธนาคารผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงข้อมูลในเรื่อง วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติงานและด้านการเงิน ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวต้องเป็นไปตามกฎระเบียบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

โดยในปี 2562 บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการสื่อสารข้อมูลของบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่างๆ รวมถึงข่าวประชาสัมพันธ์ การประชุมทางโทรศัพท์ การนำเสนอผลงานรายไตรมาส การเดินสายประชาสัมพันธ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ การเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ รายงานประจำปี เอกสาร นักลงทุนสัมพันธ์ และช่องทางอื่นๆ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีฝ่ายกิจการสัมพันธ์ทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ผ่านสื่อมวลชนและสื่ออื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศเมื่อมีกิจกรรมทางธุรกิจที่สำคัญ

บริษัทฯ ได้นำเสนอผลงานให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน ตัวแทนธนาคาร รวมถึงพนักงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอผ่านทางการประชุม นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ในทุกไตรมาส การเดินสายประชาสัมพันธ์ และการประชุมทางโทรศัพท์ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมกิจกรรมของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่าง Thailand Focus และบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุนรายย่อย (opportunity day) ทั้งนี้หากนักลงทุนมีความสนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมกิจการเพื่อพบปะกับผู้บริหารของบริษัทฯ และรับทราบข้อมูลของบริษัทฯ เพื่อให้เข้าใจลักษณะการดำเนินงานของบริษัทฯ มากยิ่งขึ้น

โดยสรุปหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ได้เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้แก่ทั้งนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน และผู้สื่อข่าว ในปี 2562 ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

| ประเภทกิจกรรม | จำนวน (ครั้ง) |
|--|------------------------|
| เดินสายประชาสัมพันธ์ในต่างประเทศ | 3 |
| เดินสายประชาสัมพันธ์ในประเทศ | 1 |
| การประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ | 5 |
| บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุนรายย่อย (จัดโดย SET) | 4 |
| การเยี่ยมชมกิจการของนักลงทุน ผู้จัดการกองทุน และนักวิเคราะห์ | 2 |
| การเยี่ยมชมกิจการของผู้ถือหุ้น | 2 |
| การประชุมทางโทรศัพท์ | 18 |
| ตอบคำถามผ่านทางอีเมลล์โทรศัพท์ | ประมาณ 2-5 ครั้งต่อวัน |
| กิจกรรมพบปะนักลงทุน | 13 |
| การแถลงข่าวเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัทฯ | 4 |
| การเข้าร่วมกิจกรรมกับ SET | 1 |

บริษัทฯ มีการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ และข่าวสารต่างๆ ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยผู้สนใจสามารถอ่านข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ <http://www.set.or.th> และเว็บไซต์ ของบริษัทที่ www.sprc.co.th กรณีที่ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยและต้องการสอบถามสามารถติดต่อมายัง หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ โทร. +66 (0) 38 699 887 หรือ โทรสาร +66 (0) 38 699 999 ต่อ 7887 หรือส่งอีเมลล์มาที่ ir@sprc.co.th

นอกจากนี้บริษัทฯ จัดให้มีศูนย์กลางในการติดต่อหน่วยงาน นักลงทุนสัมพันธ์ ดังนี้

- นายวิชัย ชูณหสมบุญรณ์ ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการคลัง
- นางสุทธนุช กิตติพงษ์วิเศษ ผู้จัดการนักลงทุนสัมพันธ์
- นางจุฑาทิพ พาณิชยานุกุล ผู้ช่วยผู้จัดการนักลงทุนสัมพันธ์
- นางสาวอาภาสรา เบนเนอร์ เจ้าหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในหลากหลายสาขาที่เกี่ยวข้องที่จะเป็นประโยชน์ในการช่วยพัฒนาและกำหนดทิศทางธุรกิจ นโยบาย กลยุทธ์ของบริษัทฯ และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานที่กำกับดูแล หน่วยงานทางราชการที่เกี่ยวข้อง และตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น รวมทั้งได้จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบภายใน ที่เหมาะสมและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน และให้คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และอาจเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการหรือตำแหน่งอื่นตามที่เห็นเหมาะสมด้วยก็ได้ โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย

อย่างไรก็ตาม กฎบัตรของคณะกรรมการ ซึ่งอนุมัติโดยผู้ถือหุ้นได้กำหนดให้ คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 7 ถึง 9 คน ซึ่งต้องประกอบด้วยผู้มีความรู้ และประสบการณ์ในหลากหลายสาขา และในจำนวนนี้ ให้มีกรรมการผู้มีความรู้ เป็นกรรมการอิสระ อย่างน้อย 3 คน และกรรมการของบริษัท จะต้องเป็นผู้มีความรู้และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

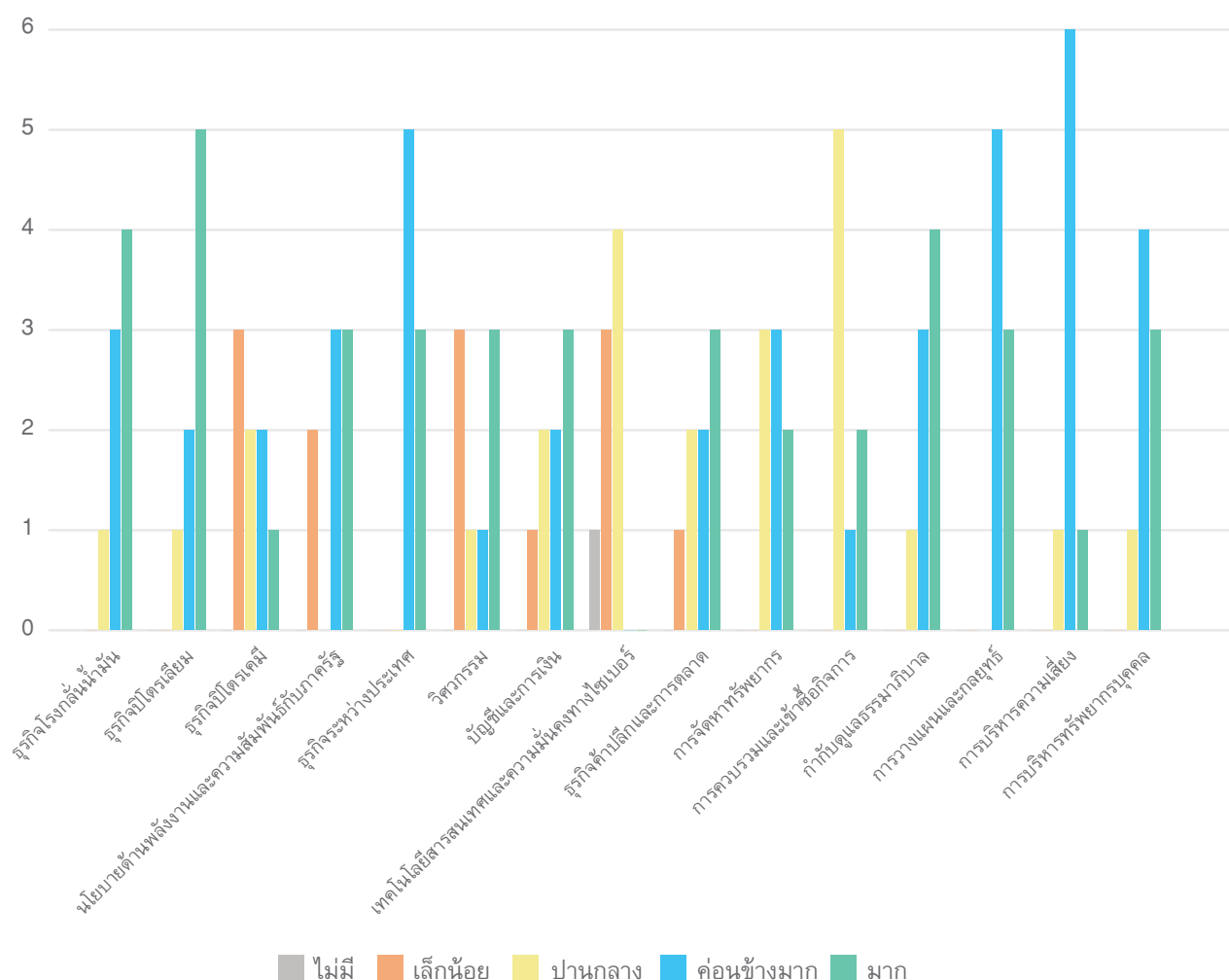
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 8 ท่าน

| | กรรมการ ที่เป็นผู้บริหาร | กรรมการ ที่ไม่เป็นผู้บริหาร | กรรมการอิสระ |
|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|--------------|
| 1. นายแบรนต์ โทมัส ฟิช ¹ | - | ✓ | - |
| 2. นายปลิว มังกรนก | - | ✓ | ✓ |
| 3. นางกมลวรรณ วิปุลากร ² | - | ✓ | ✓ |
| 4. นางเค็ง ลิง ลิก | - | ✓ | - |
| 5. นายมนูญ ศิริวรรณ | - | ✓ | ✓ |
| 6. นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลี | - | ✓ | - |
| 7. นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี | - | ✓ | ✓ |
| 8. นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ | ✓ | - | - |

¹ นายแบรนต์ โทมัส ฟิช ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 ให้เป็นกรรมการ และประธานคณะกรรมการ ของบริษัท แทนนายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ที่ลาออก โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 14 พฤษภาคม 2562

² นางกมลวรรณ วิปุลากร ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ให้เป็นกรรมการอิสระของบริษัท และได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1ก/2562 ให้เป็นสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ และสมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 11 เมษายน 2562

คณะกรรมการมีการประเมินองค์ประกอบของคณะกรรมการทุกปี เพื่อพิจารณาว่า คณะกรรมการประกอบไปด้วยกรรมการผู้มีความรู้ความสามารถ จากหลากหลายสาขา และเหมาะสมกับการทำงานร่วมกันเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ (vision) พันธกิจ (mission) กลยุทธ์ (strategy) และนโยบาย รวมถึงการติดตามดูแลผลการดำเนินงานของธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล ได้พิจารณาและกำหนด องค์ประกอบทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ที่คณะกรรมการบริษัทควรมี และจากการประเมินในปี 2019 คณะกรรมการบริษัท ประกอบไปด้วยทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ดังนี้



การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการบริษัท

การแต่งตั้ง ถอดถอน หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทนั้น ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
 - ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
 - ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้ และ
 - บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งตั้งแต่สองคนขึ้นไปมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
2. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการผู้ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้
3. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท โดยการลาออกนั้นจะมีผลนับแต่วันที่บริษัทได้รับใบลาออก หรือวันที่ตามที่ได้ระบุไว้ในใบลาออก ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ลาออกได้ โดยกรรมการใหม่มีวาระเท่ากับกรรมการเดิมที่ลาออก
4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

ในปี 2562 กรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ณ วันที่ 10 เมษายน 2562 มี 2 ท่านได้แก่นายทีโมธี อิลัน พอตเตอร์ และ นายบิลลี่ มังกรกนก ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เลือกทั้งสองท่านกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง

นอกจากนั้น ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 มีมติให้เพิ่มจำนวนกรรมการจากทั้งหมด 7 ท่าน เป็น 8 ท่าน และเลือกตั้งนางกมลวรรณ วิบุลลการ เป็นกรรมการอิสระ โดยมีผลวันที่ 11 เมษายน 2562

นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการและประธานคณะกรรมการของบริษัทฯ โดยการลาออกมีผลวันที่ 14 พฤษภาคม 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 จึงได้แต่งตั้ง นายแบรนด โทมัส ฟิช ให้เป็นกรรมการและประธานคณะกรรมการของบริษัทฯ แทนนายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ที่ลาออก โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 14 พฤษภาคม 2562 นายแบรนด โทมัส ฟิช มีวาระ เท่ากับวาระเดิมของนายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์

ดังนั้น กรรมการที่จะครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 มี 2 ท่านได้แก่ นายแบรนด โทมัส ฟิช และ นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลี

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการสรรหากรรมการบริษัท เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทนและธรรมาภิบาลในการสรรหากรรมการ เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ฯ สำหรับบริษัทจดทะเบียน โดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล มีหน้าที่ตรวจสอบนโยบายและขั้นตอนการสรรหากรรมการใหม่ รวมถึงพิจารณาคุณสมบัติที่จำเป็นและเป็นที่ต้องการของกรรมการใหม่ และบริษัทฯ ได้มีการสรรหาผู้มีความเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยพิจารณาจากรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ด้วย

ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์ของ
 - พระราชบัญญัติมหาชนจำกัด
 - พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 - ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 - ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน
 - ข้อบังคับของบริษัท
- (2) มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือมีประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท
- (3) มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และสามารถทำหน้าที่กรรมการด้วยความรอบคอบและน่าเชื่อถือ
- (4) ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ไม่เกิน 3 บริษัท (รวมกรณีได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท ด้วย)

การสรรหากรรมการอิสระ

บุคคลที่จะได้รับการสรรหาเป็นกรรมการอิสระจะต้องมีคุณสมบัติที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. กรรมการอิสระ ไม่ควรดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระอย่างต่อเนื่องติดต่อกัน เกินกว่า 3 วาระ (1 วาระมีระยะเวลา 3 ปี)
2. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
3. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

4. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
5. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต.

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจข้างต้น รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการหรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต.

7. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต.
8. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
9. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
10. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท และ คณะกรรมการสรรหา มีการหารือถึงเรื่องการวางแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการและได้พิจารณากำหนดคุณสมบัติ เพื่อเป็นแนวทาง ในการสรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ได้แก่ ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่เป็นผู้หญิง เนื่องจากบริษัท ยังไม่มีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิง และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทางด้านการเงิน หรือการบัญชี

คณะกรรมการสรรหา ได้สรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยพิจารณาจากรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และ รายชื่อกรรมการอิสระในบริษัทจดทะเบียน และจึงได้เสนอ นางกมลวรรณ วิบุลการ ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และสอดคล้องกับนิยามกรรมการอิสระของตลาดหลักทรัพย์ฯ และนิยามกรรมการอิสระของบริษัทฯ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพ.ร.บ. บริษัทมหาชน และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

คณะกรรมการบริษัท จึงได้พิจารณาตามที่คณะกรรมการสรรหา เสนอ และในวันที่ 10 เมษายน 2562 ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ปี 2562 ได้พิจารณาเลือกตั้งให้ นางกมลวรรณ วิบุลการ เป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ เพิ่มอีก 1 คน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญหลายประการ ตาม พรบ. บริษัทมหาชนจำกัด พรบ. หลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ กฎเกณฑ์และแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติตาม

คณะกรรมการของบริษัทมีความรับผิดชอบสูงสุดในการบริหารธุรกิจของบริษัทฯ โดยต้องปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการจัดการกิจการของบริษัทฯ ภายในขอบเขตของกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการของบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถ เพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มแก่ธุรกิจในระยะยาว และการบริหารงานด้วยความระมัดระวัง รอบคอบและโปร่งใส เพื่อมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการต้องกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดีเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ และมีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม

กฎบัตรคณะกรรมการของบริษัทฯ กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจน ตลอดจนแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างกรรมการ กรรมการอิสระ และฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติวิสัยทัศน์ (vision) พันธกิจ (mission) วัฒนธรรมองค์กร (culture) ค่านิยมองค์กร (core values) และคำมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้บริษัทฯ มีผลประกอบการที่ดีทั้งในด้านการเงิน การปฏิบัติงาน ด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติแผนธุรกิจ (business plan) และงบประมาณในแต่ละปี
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อบรรลุตามเป้าหมายของบริษัทฯ
- ติดตามผลการดำเนินงาน และทบทวนการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ
- สร้างและรักษาชื่อเสียงที่ดี และความเชื่อถือได้ของบริษัทฯ
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัตินโยบาย รวมถึงกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และตามกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น คู่มือจรรยาบรรณ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านการทุจริต นโยบายการซื้อขายของคณวณในนโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการจ่ายเงินปันผล รวมถึงติดตามระบบการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ

- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติการให้นโยบายการดำเนินงาน เพื่อให้บริษัท บรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในด้านการเงิน การปฏิบัติงาน ด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- พิจารณา และอนุมัติรายงานทางการเงินรายปี และรายไตรมาส
- พิจารณา และอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างทาง
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อย
- พิจารณา และอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออก
- พิจารณา และอนุมัติการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาคำแนะนำของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
- พิจารณา ทบทวน และอนุมัติการสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ประเมินผลการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาพร้อมกับประธานกรรมการ
- ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการเงินลงทุน การได้มาหรือขายไปซึ่งธุรกิจ และพิจารณาทบทวนผลตอบแทนที่จะได้รับการลงทุน
- คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจพิจารณาอนุมัติโครงการที่มีมูลค่าเงินลงทุนที่มีมูลค่า ไม่เกิน 1,500 ล้านบาท โครงการที่มีมูลค่าเงินลงทุนเกินกว่า 1,500 ล้านบาท ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- พิจารณา และอนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือข้อผูกพันที่ไม่อยู่ภายในอำนาจอนุมัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการดำเนินการทำธุรกรรมต่างๆ ในนามของ บริษัท ได้ในวงเงินไม่เกิน 200 ล้านบาท ธุรกรรมที่มีมูลค่าเกินกว่า 200 ล้านบาท ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
 - อย่างไรก็ตาม เนื่องจากลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท สำหรับสัญญาหรือภาระผูกพันที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขาย และแลกเปลี่ยนในปัจจุบัน และอนาคต เกี่ยวกับน้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ขั้นกลางและผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีอำนาจเข้าทำธุรกรรมดังกล่าวได้ แม้มีมูลค่าเกินกว่า 200 ล้านบาท แต่ระยะเวลาความผูกพันของสัญญาดังกล่าว ต้องไม่เกิน 12 เดือน

- สำหรับการทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้อง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้อง ได้ในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท การทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องที่มีมูลค่ามากกว่า 10 ล้านบาท ให้เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและทำความเข้าใจ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นลำดับไป และสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องสำหรับธุรกรรมการซื้อขาย และแลกเปลี่ยนในปัจจุบันและอนาคต เกี่ยวกับน้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ขั้นกลางและผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องดังกล่าวได้ แต่ระยะเวลาความผูกพันของสัญญาดังกล่าว ต้องไม่เกิน 12 เดือน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท ได้แก่ นายแบรนท โทมัส พิซ นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลีท นายทิมอี อัลัน พอตเตอร์ และ นางเค็ง ลิง ลิก กรรมการ 2 ใน 4 คนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

นายแบรนท โทมัส พิซ ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และประธานกรรมการ แทนนายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ที่ลาออก โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 14 พฤษภาคม 2562

กฎบัตรคณะกรรมการได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ ไว้ดังนี้

- สนับสนุน และกำกับดูแลการทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท
- กำกับดูแลการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ ให้เป็นไปอย่างครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการ
- กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัท ได้รับข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเหมาะสม สำหรับพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการ
- พิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ โดยพิจารณาร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขานุการบริษัท
- ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการ จัดสรรเวลาในการประชุมในแต่ละวาระอย่างพอเพียง ส่งเสริมให้กรรมการทุกคนใช้ดุลพินิจอย่างรอบคอบ เปิดโอกาสให้กรรมการซักถาม และแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ รวมถึงการนำที่ประชุมไปสู่การลงมติและสรุปมติที่ประชุม

- รับรองความถูกต้องของรายงานการประชุมคณะกรรมการที่บันทึกโดยเลขานุการบริษัท
- ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยควบคุมให้การประชุมดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ คณะกรรมการได้แต่งตั้ง นายปลิว มังกรกนก ให้ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการ โดยรองประธานกรรมการมีหน้าที่สนับสนุนการทำหน้าที่ของประธานกรรมการ และทำหน้าที่แทนประธานกรรมการในการประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือการประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่ได้เข้าร่วมประชุม ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือเข้าร่วมประชุมแต่ไม่สามารถทำหน้าที่ประธานได้

การประชุมคณะกรรมการ

ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการมีการประชุมอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง และอาจมีการประชุมเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วนได้

กรรมการบริษัท ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ รับผิดชอบในการกำหนดตารางนัดการประชุมล่วงหน้าเป็นประจำทุกปี เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่กำหนดวันประชุม และจะแจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบล่วงหน้าทั้งปีถึงกำหนดตารางการประชุม

โดยประมาณไตรมาส 3 เลขานุการบริษัท จะแจ้งตารางการประชุมคณะกรรมการ และการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยของปีถัดไปให้กรรมการแต่ละท่านทราบ เพื่อให้กรรมการทุกท่านสามารถทราบตารางการประชุมล่วงหน้า และจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุม ซึ่งการประชุมรายไตรมาสในแต่ละครั้ง จะจัดประชุมในช่วงประมาณ 30-45 วันหลังสิ้นสุดไตรมาส เว้นแต่การประชุมหลังสิ้นปี จะจัดประชุมในช่วง ประมาณ 40-60 วันหลังสิ้นปีปฏิทิน และใช้เวลาในการประชุมประมาณ 4 ชั่วโมง กรรมการแต่ละท่านต้องมาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง และต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทางโทรศัพท์ (Teleconference) หรือ การประชุมทางวิดีโอ (Video Conference) จะไม่ถูกนับรวมเป็นองค์ประชุม และไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

ประธานกรรมการ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติวาระการประชุม โดยการพิจารณาร่วมกับประธานผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการทุกคราว จะมีการกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน ตลอดจนมีเอกสารประกอบวาระการประชุมที่เพียงพอ โดยจะจัดส่งเอกสารประกอบวาระการประชุม ทั้งในรูปแบบเอกสาร และรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ให้กับกรรมการบริษัท แต่ละท่านล่วงหน้าอย่างน้อย 8 - 10 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลในเรื่องต่างๆ อย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมการประชุม

ในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ประธานกรรมการซึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้จัดสรรเวลาในการประชุมพิจารณาในแต่ละวาระอย่างเพียงพอ และได้เปิดโอกาสให้กรรมการมีโอกาสซักถาม แสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ทั้งนี้การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้ถือมติของเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการคนหนึ่ง มีหนึ่งเสียง หากคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่กรรมการท่านใดมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์เกี่ยวกับเรื่องที่มีการพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสีย จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาและตัดสินใจในเรื่องนั้นๆ เพื่อความโปร่งใสเป็นธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

ผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วย เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และรับทราบนโยบายโดยตรงจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการในการประชุมคณะกรรมการบริษัทในครั้งถัดไป

หลังการประชุม เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ทำหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม โดยฉบับที่กรายงานการประชุมในข้อปรีกษาที่สำคัญ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การตอบข้อซักถาม และมติที่ประชุม และเสนอรายงานการประชุมดังกล่าวต่อคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบหรือแก้ไขเพิ่มเติมในเบื้องต้น และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการในคราวถัดไปเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม และประธานกรรมการลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง รายงานการประชุมที่ที่ประชุมรับรอง และประธานกรรมการลงนามแล้ว จะถูกจัดเก็บพร้อมกับเอกสารประกอบวาระการประชุมต่างๆ อย่างเป็นระบบ และจัดเก็บทั้งในรูปแบบเอกสารและรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ในปี 2562

| รายชื่อกรรมการ | คณะกรรมการ | คณะกรรมการ ตรวจสอบ | คณะกรรมการ สรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล | คณะกรรมการ ทรัพยากรบุคคล |
|--|---------------------------------|-----------------------|--|-----------------------------|
| | จำนวนการประชุมทั้งหมด ในปี 2562 | | | |
| | 6 ครั้ง | 4 ครั้ง | 3 ครั้ง | 5 ครั้ง |
| 1. นายแบรนต์ โทมัส ฟิช ¹ | 3/4 | - | - | - |
| 2. นายปลิว มังกรกนก | 6/6 | 4/4 | | 5/5 |
| 3. นางกมลวรรณ วิปุลากร ² | 4/4 | 3/3 | - | 3/3 |
| 4. นางเค็ง ลิง ลิก | 5/6 | - | 2/2 | 2/2 |
| 5. นายมนูญ ศิริวรรณ | 6/6 | 4/4 | 3/3 | - |
| 6. นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์ | 5/6 | - | 1/1 | 3/3 |
| 7. นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี | 6/6 | 4/4 | 3/3 | - |
| 8. นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ | 6/6 | - | 3/3 | 5/5 |
| กรรมการที่ลาออกในปี 2562 | | | | |
| 1. นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ³ | 2/2 | - | - | - |

¹ นายแบรนต์ โทมัส ฟิช ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 ให้เป็นกรรมการ และประธานคณะกรรมการ ของบริษัท แทนนายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ที่ลาออก โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 14 พฤษภาคม 2562

² นางกมลวรรณ วิปุลากร ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ให้เป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 11 เมษายน 2562

³ นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ลาออกจากการเป็นกรรมการ และประธานคณะกรรมการ ของบริษัทฯ โดยการลาออกมีผลวันที่ 14 พฤษภาคม 2562

ในปี 2562 ได้มีการจัดการประชุมคณะกรรมการทั้งหมด 6 ครั้ง ซึ่ง 4 ครั้งเป็นการประชุมตามปกติรายไตรมาส และ 2 ครั้งเป็นการเรียกประชุมเพื่อพิจารณาภาวะพิเศษ

การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2562

| รายชื่อกรรมการ | ครั้งที่ 1 (21 ก.พ.) | ครั้งที่ 2 (10 เม.ย.) | ครั้งที่ 3 (14 พ.ค.) | ครั้งที่ 4 (7 ส.ค.) | ครั้งที่ 5 (5 พ.ย.) | ครั้งที่ 6 (13 ธ.ค.) | จำนวน การเข้า ร่วม ประชุม | คิดเป็น ร้อยละ |
|---|-------------------------|--------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------------------|-------------------|
| 1. นายแบรนต์ โทมัส ฟิช ¹ | n/a | n/a | ✓ | ✓ | ✓ | X | 3/4 | 75% |
| 2. นายปลิว มังกรกนก | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6/6 | 100% |
| 3. นางกมลวรรณ วิปุลากร ² | n/a | n/a | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 4/4 | 100% |
| 4. นางเค็ง ลิง ลิก | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | X | 5/6 | 83% |
| 5. นายมนูญ ศิริวรรณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6/6 | 100% |
| 6. นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | X | 5/6 | 83% |
| 7. นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6/6 | 100% |
| 8. นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6/6 | 100% |
| กรรมการที่ลาออกในปี 2562 | | | | | | | | |
| 1. นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ³ | ✓ | ✓ | n/a | n/a | n/a | n/a | 2/2 | 100% |
| การเข้าร่วมประชุมของกรรมการทั้งหมด โดยเฉลี่ยคิดเป็น | | | | | | | | 93% |

¹ นายแบรนต์ โทมัส ฟิช ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 ให้เป็นกรรมการ และประธานคณะกรรมการ ของบริษัท แทนนายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ที่ลาออก โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 14 พฤษภาคม 2562

² นางกมลวรรณ วิปุลากร ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ให้เป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 11 เมษายน 2562

³ นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ลาออกจากการเป็นกรรมการ และประธานคณะกรรมการ ของบริษัทฯ โดยการลาออกมีผลวันที่ 14 พฤษภาคม 2562

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างผู้ตรวจสอบภายใน
- สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท เสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี และเสนอเลิกจ้างผู้สอบบัญชี รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายใน โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- พิจารณาการทำการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบจะแสดงความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวได้พิจารณาบนหลักเงื่อนไขที่คล้ายคลึงกัน หากบริษัทเข้าทำสัญญาอย่างเดียวกันนั้นกับผู้อื่น (arm's length basis) และต้องเป็นการเข้าทำธุรกรรมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท
- จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

- ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (charter)
- รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

การแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบจะต้องเป็นกรรมการอิสระของบริษัทที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนรวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ โดยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนรวมทั้งตลาดหลักทรัพย์ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 คน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบได้ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคน ต้องเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทได้ โดยการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่านจะอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่จะต้องดำรงคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ และดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์สรุปได้โดยสังเขป ดังนี้

1. เป็นกรรมการอิสระของบริษัท
2. ได้รับการเสนอโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
3. มีคุณสมบัติในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
4. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
5. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ในปี 2562

| รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ | ครั้งที่ 1 (20 ก.พ.) | ครั้งที่ 2 (13 พ.ค.) | ครั้งที่ 3 (6 ส.ค.) | ครั้งที่ 4 (4 พ.ย.) | จำนวน การเข้าร่วมประชุม |
|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|----------------------------|
| 1. นายปลิว มังกรนก | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 4/4 |
| 2. นายบุญญ ศิริวรรณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 4/4 |
| 3. นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 4/4 |
| 4. นางกมลวรรณ วิบุลากร ¹ | n/a | ✓ | ✓ | ✓ | 3/3 |

¹ นางกมลวรรณ วิบุลากร ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ให้เป็นกรรมการอิสระของบริษัท และได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1ก/2562 ให้เป็นสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ และสมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 11 เมษายน 2562

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล มีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับการจัดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท การแต่งตั้ง การเลือกตั้ง และการเลือกกรรมการกลับเข้าดำรงตำแหน่ง ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท และของกรรมการแต่ละท่าน รวมถึงแผนสืบทอดตำแหน่ง (succession plan) ของคณะกรรมการบริษัท
- ช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับกระบวนการสรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ พิจารณาข้อตกลงการแต่งตั้งกรรมการ
- ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับการแต่งตั้งกรรมการ และการประเมินการดำเนินงานของกรรมการ
- คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล พิจารณาเพื่อให้มั่นใจได้ว่าคณะกรรมการบริษัท มีทักษะ ประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญ และความหลากหลาย

ที่เหมาะสม รวมถึงมีการจัดการที่เหมาะสมเกี่ยวกับการสืบทอดตำแหน่ง การแต่งตั้ง การปฏิบัติงาน และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการบริษัท

- ทบทวนและดูแลกระบวนการประเมินผลการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงกรรมการแต่ละท่านเป็นรายบุคคล
- ช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัท พิจารณาและเสนอแนะค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล
- พิจารณาการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีของบริษัท และให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีนโยบาย มีการปฏิบัติ และมีหลักการกำกับดูแลกิจการ เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ที่แนะนำโดยตลาดหลักทรัพย์ หลักมาตรฐานสากล หรือแนวปฏิบัติที่ดีที่แนะนำโดยสถาบันต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ติดตามและกำกับดูแลผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร เพื่อให้มั่นใจว่า กรรมการและผู้บริหาร ได้ปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท

การเข้าประชุมคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล ในปี 2562

| รายชื่อคณะกรรมการสรรหา | ครั้งที่ 1 (20 ก.พ.) | ครั้งที่ 2 (14 พ.ค.) | ครั้งที่ 3 (6 ส.ค.) | จำนวน การเข้าร่วมประชุม |
|---|-------------------------|-------------------------|------------------------|----------------------------|
| 1. นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี | ✓ | ✓ | ✓ | 3/3 |
| 2. นายบุญญ ศิริวรรณ | ✓ | ✓ | ✓ | 3/3 |
| 3. นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลี ¹ | ✓ | n/a | n/a | 1/1 |
| 4. นางเค็ง ลิง ลี ¹ | n/a | ✓ | ✓ | 2/2 |
| 5. นายทีโมธี อัลัน พอตเตอร์ | ✓ | ✓ | ✓ | 3/3 |

¹ ที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1ก/2562 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2562 ได้มีมติแต่งตั้ง นางเค็ง ลิง ลี เป็นสมาชิกคณะกรรมการสรรหา แทนที่ นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลี ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการมีมติแต่งตั้งให้สับเปลี่ยนไปเป็นสมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล มีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่หลักในการช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัท ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับแผนกลยุทธ์ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท การพัฒนาบุคลากร และงานด้านระบบการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท
- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ซึ่งรวมถึงอนุมัติแผนการจ่ายค่าตอบแทนประจำปีและเงินโบนัสของบริษัท
- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการพิจารณาพัฒนากลยุทธ์ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและ

การพัฒนาบุคลากรที่จะส่งเสริมการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งส่งเสริมให้มีการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้น รวมถึงการเพิ่มขึ้นของมูลค่าผู้ถือหุ้น (shareholder value) ในระยะยาว

- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการให้มีการจัดการด้านระบบการจ่ายค่าตอบแทนทั้งหมดอย่างเหมาะสม และมีการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวที่ชัดเจนและเป็นที่ยอมรับได้ เพื่อเป็นการส่งเสริมกลยุทธ์ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท
- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่ในการให้คำแนะนำในการพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง และพิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

การเข้าประชุมคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ในปี 2562

| รายชื่อคณะกรรมการ ทรัพยากรบุคคล | ครั้งที่ 1 (21 ก.พ.) | ครั้งที่ 2 (6 มิ.ย.) | ครั้งที่ 3 (13 พ.ค.) | ครั้งที่ 4 (6 ส.ค.) | ครั้งที่ 5 (5 พ.ย.) | จำนวน การเข้าร่วมประชุม |
|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|----------------------------|
| 1. นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 5/5 |
| 2. นายปลิว มังกรกนก | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 5/5 |
| 3. นางเค็ง ลิง ลิก ¹ | ✓ | ✓ | n/a | n/a | n/a | 2/2 |
| 4. นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์ท ¹ | n/a | n/a | ✓ | ✓ | ✓ | 3/3 |
| 5. นางกมลวรรณ วิปุลการ ² | n/a | n/a | ✓ | ✓ | ✓ | 3/3 |

¹ ที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1ก/2562 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2562 ได้มีมติแต่งตั้ง นายนิโคลัส ไมเคิล บอสส์ท เป็นสมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล แทนที่ นางเค็ง ลิง ลิก ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการมีมติแต่งตั้งให้สับเปลี่ยนไปเป็นสมาชิกคณะกรรมการสรรหา

² นางกมลวรรณ วิปุลการ ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ให้เป็นกรรมการอิสระของบริษัท และได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1ก/2562 ให้เป็นสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ และสมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 11 เมษายน 2562

การอบรมสำหรับกรรมการ

ในปี 2562 บริษัท มีกรรมการเข้าใหม่ 2 ท่าน คือ นางกมลวรรณ วิปุลการ และ นายแบรนท โทมัส ฟิช บริษัท ได้จัดการอบรมให้กรรมการที่เข้าใหม่ ได้ทราบถึงโครงสร้างของบริษัท ธุรกิจและกระบวนการผลิตของบริษัท ผลการดำเนินงานทั้งในด้านกระบวนการผลิต การจัดหาวัตถุดิบ และขายผลิตภัณฑ์ และด้านการเงิน พร้อมทั้งข้อมูลเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับบริษัทที่ประกอบธุรกิจประเภทเดียวกันทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมถึงวัฒนธรรมองค์กร จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้สนับสนุนให้กรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร และการทำหน้าที่ของกรรมการซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และเป็นไปตามแนวปฏิบัติ การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการสรรหา กำหนด ค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ ในการพิจารณาและติดตามการเข้าอบรมสัมมนาของกรรมการ

ปี 2562 มีกรรมการ 3 ท่าน เข้ารับการอบรมหลักสูตร กรรมการ ที่จัดขึ้นโดย IOD

| | |
|-------------------------|-------------------------------------|
| นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ | Strategic Board Master Class 6/2019 |
| นางเค็ง ลิง ลิก | Strategic Board Master Class 6/2019 |
| นายมนูญ ศิริวรรณ | Strategic Board Master Class 7/2019 |

การประเมินตนเอง ของคณะกรรมการทั้งคณะ

หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ

คณะกรรมการได้ทำการประเมินการทำหน้าที่ของ คณะกรรมการในปี 2562 โดยทำผ่านแบบประเมินตนเอง ซึ่งประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 50 คำถาม ครอบคลุม 6 หัวข้อ ดังนี้

- **องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ** เพื่อประเมินถึงความเหมาะสมและความหลากหลายขององค์ประกอบของคณะกรรมการ เช่น ในเรื่องทักษะ และประสบการณ์ ที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการและการดำเนินธุรกิจของบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- **บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ** เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท
- **การทำหน้าที่ของกรรมการ** เพื่อประเมินการทำหน้าที่ของกรรมการอย่างเป็นกลาง และเป็นอิสระ
- **การประชุมคณะกรรมการ** เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพและบรรยากาศในการประชุม และความเหมาะสมของข้อมูลที่จัดเตรียมเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาในการประชุม
- **ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร** เพื่อประเมินความไว้วางใจที่คณะกรรมการมีต่อฝ่ายบริหาร และการทำหน้าที่สนับสนุนกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- **การพัฒนาตนเองของกรรมการ** เพื่อประเมินความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ ของกรรมการ รวมถึงความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท

กระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ทั้งคณะ

- เลขาธิการบริษัท ทำหน้าที่ปรับปรุงแบบประเมินตนเอง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการ
- เลขาธิการบริษัท ส่งแบบประเมินตนเองให้กรรมการทุกท่าน เพื่อทำการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ และส่งกลับมาให้เลขาธิการบริษัท เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขาธิการบริษัท นำเสนอผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา
- ประธานคณะกรรมการสรรหา รายงานผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ ให้คณะกรรมการบริษัทได้ทราบ รวมถึงความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ

กรรมการทั้ง 8 ท่าน ได้ทำแบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการทั้งคณะ และผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ทั้งคณะ สำหรับการทำหน้าที่ในปี 2562 ได้คะแนนร้อยละ 98.8

การประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ

หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการประเมินการทำหน้าที่ของตนในปี 2562 โดยทำผ่านแบบประเมินตนเอง ซึ่งประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 30 คำถาม ครอบคลุม 3 หัวข้อ ดังนี้

- **โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ** เพื่อประเมินถึงความเหมาะสมและความหลากหลายขององค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ เช่น ในเรื่องทักษะ และประสบการณ์ ที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงการทำหน้าที่อย่างน่าเชื่อถือ น่าไว้วางใจ
- **การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ** เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพและบรรยากาศในการประชุม และความเหมาะสมของข้อมูลที่จัดเตรียมเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาในการประชุม
- **บทบาทและการทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ** เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ในเรื่องดังต่อไปนี้
 - รายงานทางการเงิน
 - การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - การบริหารความเสี่ยง
 - การทำหน้าที่ของผู้สอบบัญชี
 - การทำหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน

กระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ

- เลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ปรับปรุงแบบประเมินตนเอง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- เลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ ส่งแบบประเมินตนเองให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทุกท่านเพื่อทำการประเมิน และส่งกลับมาให้เลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ นำเสนอผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและพูดคุยเพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ รายงานผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้คณะกรรมการบริษัทได้ทราบ เพื่อคณะกรรมการบริษัท ได้แสดงความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 4 ท่าน ได้ทำแบบประเมินตนเอง สำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ และผลการประเมินตนเอง ของคณะกรรมการตรวจสอบ สำหรับการทำหน้าที่ในปี 2562 ได้คะแนนร้อยละ 99.6

การประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล (คณะกรรมการสรรหาฯ)

หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาฯ

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ทำการประเมินการทำหน้าที่ของตน ในปี 2562 โดยทำผ่านแบบประเมินตนเอง ซึ่งประกอบด้วยคำถาม ทั้งหมด 20 คำถาม ครอบคลุม 3 หัวข้อ ดังนี้

- **โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหาฯ** เพื่อประเมินถึงความเหมาะสมและความหลากหลาย ขององค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาฯ เช่น ในเรื่อง ทักษะ และประสบการณ์ ที่สนับสนุนการทำงานของ คณะกรรมการสรรหาฯ
- **การประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ** เพื่อประเมิน ถึงประสิทธิภาพและบรรยากาศในการประชุม และ ความเหมาะสมของข้อมูลที่จัดเตรียมเพื่อให้คณะกรรมการ พิจารณาในการประชุม
- **บทบาทและการทำหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาฯ** เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ ของคณะกรรมการสรรหาฯ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร คณะกรรมการสรรหาฯ ในเรื่องดังต่อไปนี้
 - การพิจารณาองค์ประกอบ ความเหมาะสม และคุณสมบัติของกรรมการทั้งคณะ รวมถึงประเมินผล การทำงานของคณะกรรมการ
 - การพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่จะถูกเสนอให้รับเลือกตั้ง เป็นกรรมการ
 - การพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ
 - การดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการ และ บริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลที่ดี

กระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาฯ

- เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาฯ ทำหน้าที่ปรับปรุง แบบประเมินตนเอง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้อง กับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาฯ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาฯ
- เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาฯ ส่งแบบประเมินตนเอง ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทุกท่านเพื่อทำการประเมิน และส่งกลับมาให้เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ

- เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาฯ นำเสนอผล การทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาและพูดคุยเพื่อให้ การทำหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาฯ มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น
- ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ รายงานผลการทำแบบ ประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้คณะกรรมการ บริษัทได้ทราบ เพื่อคณะกรรมการบริษัทได้แสดงความเห็น และข้อเสนอแนะ ในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาฯ

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาฯ

คณะกรรมการสรรหาฯ ทั้ง 4 ท่าน ได้ทำแบบประเมินตนเอง สำหรับคณะกรรมการสรรหาฯ และผลการประเมินตนเองของ คณะกรรมการสรรหาฯ สำหรับการทำหน้าที่ในปี 2562 ได้คะแนน ร้อยละ 99.4

การประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ได้ทำการประเมินการทำหน้าที่ ของตนในปี 2562 โดยทำผ่านแบบประเมินตนเอง ซึ่งประกอบด้วย คำถามทั้งหมด 13 คำถาม ครอบคลุม 3 หัวข้อ ดังนี้

- **โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล** เพื่อประเมินถึงความเหมาะสมและความหลากหลาย ขององค์ประกอบของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล เช่น ในเรื่องทักษะ และประสบการณ์ ที่สนับสนุนการทำงานของ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
- **การประชุมคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล** เพื่อประเมิน ถึงประสิทธิภาพและบรรยากาศในการประชุม และ ความเหมาะสมของข้อมูลที่จัดเตรียมเพื่อให้คณะกรรมการ พิจารณาในการประชุม
- **บทบาทและการทำหน้าที่ของคณะกรรมการทรัพยากร บุคคล** เพื่อประเมินถึงประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ ของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ตามที่กำหนด ไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ในเรื่อง ดังต่อไปนี้
 - การพิจารณาคคุณสมบัติ และการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง
 - การพิจารณาแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - การพิจารณาโครงสร้างการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับ พนักงาน

กระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ทรัพยากรบุคคล

- เลขานุการคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่ปรับปรุงแบบประเมินตนเอง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
- เลขานุการคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ส่งแบบประเมินตนเองให้คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ทุกท่านเพื่อทำการประเมิน และส่งกลับมาให้เลขานุการคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขานุการคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล นำเสนอผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล พิจารณาและพูดคุย เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล รายงานผลการทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการบริษัทได้ทราบ เพื่อคณะกรรมการบริษัทได้แสดงความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ทั้ง 4 ท่าน ได้ทำแบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล และผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล สำหรับการทำหน้าที่ในปี 2562 ได้คะแนนร้อยละ 100

การประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

หลักเกณฑ์การประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

กรรมการแต่ละท่าน ได้ประเมินการทำหน้าที่ของตนในปี 2562 โดยทำผ่านแบบประเมินตนเอง ซึ่งประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 30 คำถาม ครอบคลุม 3 หัวข้อ ดังนี้

- ความเข้าใจในบทบาทกรรมการ และการทำหน้าที่กรรมการ
- ความเข้าใจในธุรกิจ กลยุทธ์ และนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- การทำหน้าที่อย่างเป็นอิสระและความสัมพันธ์กับผู้บริหารและกรรมการท่านอื่น

กระบวนการในการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

- เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ปรับปรุงแบบประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

- เลขานุการบริษัท ส่งแบบประเมินตนเองให้กรรมการทุกท่านเพื่อทำการประเมินการทำหน้าที่ของตนเองในฐานะที่เป็นกรรมการของบริษัท และส่งกลับมาให้เลขานุการบริษัทเพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขานุการบริษัท นำเสนอผลการทำแบบประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา
- ประธานคณะกรรมการสรรหา รายงานผลการทำแบบประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล ให้คณะกรรมการบริษัทได้ทราบ รวมถึงความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี

ผลการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

กรรมการทั้ง 8 ท่าน ได้ทำแบบประเมินตนเองสำหรับสำหรับการทำหน้าที่กรรมการ และผลการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล สำหรับการทำหน้าที่ในปี 2562 ได้คะแนนร้อยละ 98.0

การประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

หลักเกณฑ์การประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประธานคณะกรรมการ และกรรมการได้ร่วมพิจารณาผลการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประกอบกับการทำแบบประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 50 คำถาม ครอบคลุม 8 หัวข้อ ดังนี้

- ความเป็นผู้นำ
- การวางกลยุทธ์ และการดำเนินงานตามแผน
- การวางแผนทางการเงิน และผลการดำเนินงานทางการเงิน
- ความสัมพันธ์กับกรรมการ
- ความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอก
- ความสัมพันธ์กับผู้บริหาร และการบริหารงานบุคคล
- การวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง
- ทักษะและทัศนคติ

กระบวนการในการประเมินการทำหน้าที่ของประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร

- เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ปรับปรุงแบบประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

- เลขานุการบริษัท ส่งแบบประเมินตนเองให้กรรมการทุกท่าน (ยกเว้นกรรมการที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) เพื่อทำการประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และส่งกลับมาให้เลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมคะแนนและข้อเสนอแนะ
- เลขานุการบริษัท นำเสนอผลการทำแบบประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ให้กรรมการพิจารณา
- ประธานกรรมการ พุดคุยเพื่อประเมินผลการทำงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กับคณะกรรมการ โดยเป็นการพูดคุยกันในการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมที่เป็นการหารือกันเฉพาะกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการบริหาร

ผลการประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

กรรมการ 7 ท่าน ได้ทำแบบประเมินการทำหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการไม่เปิดเผยผลการประเมิน แต่ประธานคณะกรรมการได้มีการสื่อสารผลของการประเมินรวมถึงความเห็นของคณะกรรมการ ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้รับทราบ

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ตามที่คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้ คณะกรรมการสรรหากำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล มีหน้าที่ในการทบทวนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) และนำเสนอข้อปรับปรุงต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อการพัฒนาการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ นั้น คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล ได้พิจารณาคะแนนการประเมินการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CGR) เป็นประจำทุกปี โดยได้ทบทวนถึงการนำ CG Code มาใช้ ให้เหมาะสมกับบริษัทฯ และได้นำเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาว่า ปี 2562 บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้อย่างครบถ้วน ยกเว้นในเรื่องดังต่อไปนี้

- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการมากกว่า 6 ครั้งต่อปี
 - ด้วยลักษณะและขนาดธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการพิจารณาและเห็นว่า การประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง มีความเหมาะสมแล้ว อย่างไรก็ตาม หากมีวาระเร่งด่วนสามารถเรียกประชุมคณะกรรมการเป็นวาระพิเศษได้ ในปี 2562 มีการประชุมคณะกรรมการทั้งหมด 6 ครั้ง ซึ่ง 4 ครั้งเป็นการประชุมตามปกติรายไตรมาส และ 2 ครั้ง เป็นการเรียกประชุมเพื่อพิจารณาพิเศษ
- องค์ประชุมของคณะกรรมการบริษัท ขณะที่คณะกรรมการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
 - ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ องค์ประชุมของคณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ด้วยขนาดของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการพิจารณาและเห็นว่าข้อกำหนดในเรื่ององค์ประชุมในข้อบังคับของบริษัทฯ มีความเหมาะสมแล้ว
- ประธานกรรมการ เป็นกรรมการอิสระ
 - คณะกรรมการมีอำนาจในการแต่งตั้งประธานกรรมการ คณะกรรมการ แต่งตั้ง นาย แรนท์ โทมัส พิซ ซึ่งเป็นกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร เป็นประธานกรรมการ และแต่งตั้ง นายปลิว มังกรกนก ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ เป็นรองประธานกรรมการ
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ประกอบไปด้วยกรรมการอิสระ มากกว่าร้อยละ 50
 - คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และธรรมาภิบาล ของบริษัทฯ ประกอบด้วย สมาชิกทั้งหมด 4 ท่าน และ 2 ใน 4 ท่าน เป็นกรรมการอิสระ คิดเป็นร้อยละ 50
- คณะกรรมการบริษัท ประกอบไปด้วยกรรมการอิสระ มากกว่าร้อยละ 50
 - คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 4 ท่าน จากทั้งหมด 8 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 50

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

ผมขอแนะนำรายงานคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 รายงานนี้เป็นการสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้มีการปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ที่หลากหลาย สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย มีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งประกอบไปด้วยคณะกรรมการอิสระ ทั้งหมดจำนวน 4 ท่าน คือ นายปลิว มังกรกนก ดำรงตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นายมนูญ ศิริวรรณ นาย โรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี และ นางกมลวรรณ วิปุลการ

- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ได้เลือกตั้ง นายปลิว มังกรกนก เป็นกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นการต่อวาระ และ อนุมัติเพิ่มจำนวนกรรมการ 1 ท่าน และ เลือกตั้ง นางกมลวรรณ วิปุลการ เป็นกรรมการอิสระ
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1ก/2562 ได้แต่งตั้งให้ นายปลิว มังกรกนก และ นางกมลวรรณ วิปุลการ เป็นคณะกรรมการตรวจสอบ
- ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2/2562 ได้แต่งตั้งให้ นายปลิว มังกรกนก เป็นประธานคณะกรรมการอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบ คือตรวจสอบและสอบทานความถูกต้องของงบการเงินและรายงานทางการเงินของบริษัท ติดตามและประเมินความเพียงพอ ความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน และ ความมีประสิทธิภาพของการจัดการ การบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจ ติดตามการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และ นโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัท สอบทานความโปร่งใสในการทำรายการที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบคุณสมบัติ ความเชี่ยวชาญ และความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีภายนอก ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีภายนอก อีกทั้งได้มีการประชุมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีภายนอกโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม

ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบ มีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง สมาชิกเข้าประชุมครบทุกครั้ง และในการประชุมแต่ละครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ดังต่อไปนี้

1. **สอบทานรายงานทางการเงิน:** ผู้จัดการฝ่ายการเงินและผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบและนำเสนองบการเงิน รายไตรมาสและรายปี 2562 ให้คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทาน งบการเงินที่ตรวจสอบแล้วของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปของไทย ผู้สอบบัญชีได้รายงานความเป็นอิสระและความเห็นต่องบการเงิน ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการทบทวนและสอบถามในประเด็นที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับงบการเงินของบริษัทฯ ของปี 2562 และได้ความเห็นเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น พิจารณานอุมัติงบการเงินของบริษัทฯ
2. **สอบทานการควบคุมภายใน:** ฝ่ายบริหารและผู้ตรวจสอบภายในได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยใช้แบบฟอร์มการประเมินความเพียงพอของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นเครื่องมือในการทำการประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุม บริษัทฯ ได้มีการประเมินและปฏิบัติตามข้อกำหนดการควบคุมภายใน Sarbanes-Oxley Act 2002 ของประเทศสหรัฐอเมริกา คณะกรรมการตรวจสอบ ได้รับทราบและพอใจกับการจัดการของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
3. **สอบทานการบริหารความเสี่ยง:** ฝ่ายบริหารได้รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบถึงการบริหารความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยงประจำปี และรายงานความคืบหน้าเป็นประจำทุกไตรมาส ในการดำเนินการตามแผนงานการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบพบว่า บริษัทฯ มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอ รวมถึงการระบุปัจจัยความเสี่ยงภายในและภายนอก การประเมินผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดขึ้น และแผนการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้อง
4. **สอบทานการกำกับดูแลตามหลักธรรมาภิบาล:** คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการ และได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร เพื่อดำเนินการควบคุมตรวจสอบ และให้แน่ใจว่าพนักงานมีความตระหนัก เข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด ตลอดจนเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ไม่มีการทุจริตตีสินบนหรือการละเมิดกฎหมาย เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร ได้รายงานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติตาม Foreign Corrupt Practice Act ของประเทศสหรัฐอเมริกา ต่อคณะกรรมการตรวจสอบในทุกไตรมาส คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและปฏิบัติตามนโยบายการดำเนินธุรกิจ

และมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการควบคุมที่เพียงพอในเรื่อง การป้องกันการทุจริต และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งหมด

5. **สอบทานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน:** ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่เปิดเผยไว้ในรายงาน ประจำปีนี้ ผู้ตรวจสอบภายในได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส คณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบและให้เหตุผลว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการที่ก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ รายการที่เกี่ยวข้องกันได้เจรจา บนพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจตามปกติ (arm's length) และเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าปกติ ปราศจากเงื่อนไขที่ไม่เหมาะสม ที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ระหว่างบริษัทฯ และบุคคล ที่เกี่ยวข้อง
6. **สอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน:** คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนและอนุมัติแผนงาน การตรวจสอบภายในประจำปี ที่ได้จัดทำขึ้นโดยการประเมิน คุณภาพการควบคุมภายในของกระบวนการ รวมถึงอนุมัติ ดัชนีชี้วัดผลงาน (KPI) ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบ ภายในอย่างสม่ำเสมอ โดยการพิจารณาและสอบทานรายงาน การตรวจสอบ รวมถึงติดตามประเด็นที่ผู้ตรวจสอบภายใน ตรวจพบ และได้ทำคำแนะนำหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไข เสนอต่อฝ่ายบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา การทำงานของผู้ตรวจสอบภายใน และมีความพึงพอใจต่อ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ซึ่งมีความเป็นอิสระและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
7. **สอบทานการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี:** บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์ เฮาส์คูเปอร์ส เอปียเอส จำกัด (PwC) เป็นผู้สอบบัญชีอิสระ ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปี 2562 บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอปียเอส จำกัด ได้รายงาน ต่อคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับขอบเขตการสอบบัญชี และรายงานผลของรายงานทางการเงินรายไตรมาสและรายปี บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอปียเอส จำกัด ได้ปฏิบัติงาน ด้วยความเชี่ยวชาญ อยู่ภายใต้กฎ ระเบียบ และมีแนวปฏิบัติ ที่ดีเพื่อรับรองความเป็นอิสระในการทำหน้าที่ของผู้สอบบัญชี ในทุกไตรมาส คณะกรรมการตรวจสอบจะมีการประชุมหารือ กับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหาร เพื่อสอบถามเกี่ยวกับ ความเป็นอิสระหรือข้อจำกัดในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ที่ได้จากผู้บริหาร คณะกรรมการตรวจสอบมีความพึงพอใจ ต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และในปี 2562 บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอปียเอส จำกัด ไม่ได้มี การให้บริการหรือให้คำปรึกษาในเรื่องอื่น ที่อาจมีผลกระทบ ต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี

8. **การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทน ประจำปี 2562:** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา ทักษะความรู้ ความสามารถ ผลการดำเนินงาน และความเป็นอิสระของ ผู้สอบบัญชีตามที่เสนอโดยฝ่ายบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ให้ความเห็นและเสนอให้บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอปียเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2562 รวมถึงการพิจารณาค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี โดยเสนอต่อ คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติในที่ประชุมสามัญ ประจำปีผู้ถือหุ้น
9. **การประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ:** คณะกรรมการ ตรวจสอบได้มีการสอบทานและประเมินการปฏิบัติงานของตนเอง เป็นประจำทุกปี โดยมีหัวข้อหลักได้แก่ ก) ความเหมาะสม และโครงสร้างขององค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ข) การจัดการประชุมและวาระในการประชุมของคณะกรรมการ ตรวจสอบ และ ค) สอบทานการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้าน ได้แก่ การสอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้ง การปฏิบัติงานของการตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี ภายนอก ซึ่งผลการประเมินตนเองในปี 2562 คือ ร้อยละ 99.6 จากผลคะแนนการประเมินนี้ สามารถสรุปได้ว่า คณะกรรมการ ตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามกฎหมายบัตร คณะกรรมการตรวจสอบและตามที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัท

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานจากผู้บริหาร ถึงกรณีความเสียหายจากการโอนเงินชำระค่าสินค้า คณะกรรมการ ตรวจสอบได้ติดตามผลการสืบสวนหาสาเหตุอย่างใกล้ชิด รวมถึง พิจารณากระบวนการควบคุม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินการ ควบคุมอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

โดยสรุป ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมายบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างครบถ้วนและมีความเห็น ว่า บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลที่ดี มีระบบการควบคุมภายในและการบริหาร ความเสี่ยงที่เพียงพอ และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของบริษัทฯ

ในนามของคณะกรรมการตรวจสอบ



นายปลิว มังกรนอก

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล (“คณะกรรมการสรรหา”) ประกอบไปด้วยกรรมการทั้งหมดจำนวน 4 ท่าน คือ นายโรเบิร์ต สแตร์ กัทธรี (กรรมการอิสระ) ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหา นายมนูญ ศิริวรรณ (กรรมการอิสระ) นางเค็ง ลิง ลิก (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) และนายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ (กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) คณะกรรมการสรรหา ได้ทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และอย่างเป็นอิสระ

ที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1ก/2562 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2562 ได้มีมติแต่งตั้ง นางเค็ง ลิง ลิก เป็นสมาชิกคณะกรรมการสรรหา แทนที่ นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลี ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการมีมติแต่งตั้งให้สับเปลี่ยนไปเป็นสมาชิกคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

ในปี 2562 คณะกรรมการสรรหา ได้มีการประชุมทั้งหมด 3 ครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหา โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหา ได้ทบทวน หลักเกณฑ์และข้อกำหนดต่างๆ ในการให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อรับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท และเสนอระเบียบวาระต่างๆ เพื่อพิจารณาในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 โดยได้มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัท
2. คณะกรรมการสรรหา ได้ประเมินองค์ประกอบของคณะกรรมการ และเห็นว่าคณะกรรมการมีองค์ประกอบที่เหมาะสม ซึ่งประกอบไปด้วยกรรมการที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ที่หลากหลาย เช่น ความรู้ความเข้าใจในธุรกิจโรงกลั่นน้ำมัน ธุรกิจเกี่ยวกับปิโตรเลียม เทคโนโลยี และวิศวกรรม การวางแผนและกลยุทธ์ การตลาด การเงิน และการกำกับดูแล เป็นต้น
3. คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคุณสมบัติ และเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ แทนกรรมการที่ครบวาระหรือกรรมการที่ลาออกจากตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการบริษัท

เพื่อพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป คณะกรรมการสรรหาฯ (เว้นแต่สมาชิกผู้มีส่วนได้เสีย) จะพิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ เพื่อให้เหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัท

ในปี 2562 มีกรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ 2 ท่าน ได้แก่ นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ และ นายปลิว มังกรกนก คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาถึงคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ โดยเห็นว่าทั้งสองท่าน มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ สามารถที่จะพัฒนากลยุทธ์ และขับเคลื่อนบริษัทฯ ให้บรรลุเป้าหมายได้ จึงให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณาเลือกตั้งนายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ และ นายปลิว มังกรกนก กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกครั้งหนึ่ง และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ได้เลือกตั้งทั้ง 2 ท่านให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง

4. คณะกรรมการสรรหาฯ มีการหารือถึงเรื่องการวางแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการอิสระ และได้ทำคำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทให้พิจารณาเพิ่มจำนวนกรรมการอิสระจำนวน 1 ท่าน และคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ทำการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม จากรายชื่อในทำเนียบกรรมการ ที่จัดทำขึ้นโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสรรหาจากบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระในบริษัทมหาชนอื่นๆ โดยได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกระบวนการสรรหาอย่างครบถ้วน โดยพิจารณาถึงคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ และได้เสนอ นางกมลวรรณ วิบุลการ ซึ่งมีคุณสมบัติสอดคล้องกับนิยามกรรมการอิสระของตลาดหลักทรัพย์ฯ และของบริษัทฯ รวมทั้งสามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562

ในวันที่ 10 เมษายน 2562 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 มีมติให้เพิ่มจำนวนกรรมการจากทั้งหมด 7 ท่าน เป็น 8 ท่าน และเลือกตั้ง นางกมลวรรณ วิบุลการเป็นกรรมการอิสระ โดยมีผลวันที่ 11 เมษายน 2562

5. นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการและประธานคณะกรรมการของบริษัทฯ โดยการลาออกมีผล วันที่ 14 พฤษภาคม 2562 คณะกรรมการสรรหาฯ จึงได้พิจารณาคุณสมบัติ และทำข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ พิจารณาแต่งตั้ง นายแบรนท โทมัส พิช เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง และที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2562 ได้มีมติแต่งตั้ง นาย แบรนท โทมัส พิช เป็นกรรมการและประธานคณะกรรมการของบริษัทฯ โดยการแต่งตั้งมีผลวันที่ 14 พฤษภาคม 2562
6. คณะกรรมการสรรหาฯ สอบทานและพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการ รวมถึงค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงได้พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ โดยเปรียบเทียบกับผลสำรวจการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน คณะกรรมการสรรหาฯ ได้เสนอให้ คณะกรรมการบริษัท ได้รับค่าตอบแทนในรูปแบบ ค่าตอบแทนรายเดือนเบี้ยประชุม โดยให้คงอัตราเดิมเช่นเดียวกับปี 2561 และไม่มีโบนัส ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ได้พิจารณาอนุมัติอัตราค่าตอบแทนกรรมการและค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการชุดย่อย ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอ

แม้ว่าบริษัทอื่นๆ จะมีการพิจารณาให้ค่าตอบแทนเป็นโบนัสแก่คณะกรรมการ แต่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาว่าเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี คณะกรรมการไม่ควรได้รับค่าตอบแทนประเภทโบนัสตามผลประกอบการของบริษัทเพื่อความโปร่งใส คณะกรรมการสรรหาฯ ได้เปิดเผยค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับในปี 2562 ในรายงานประจำปีฉบับนี้

7. คณะกรรมการสรรหาฯ ดูแลและสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัท เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและการทำหน้าที่ของกรรมการ และการกำกับดูแลตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ และส่งเสริมให้บริษัท ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี
8. คณะกรรมการสรรหาฯ สอบทานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท กรรมการรายบุคคล และคณะกรรมการสรรหาฯ โดยพิจารณาจากผลการทำแบบประเมินตนเอง
9. คณะกรรมการสรรหาฯ สอบทานผลการประเมินธรรมาภิบาลของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการประเมินในระดับดีเยี่ยม (5 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 นอกจากนี้คณะกรรมการสรรหาฯ ยังได้ตรวจทานและพิจารณาปรับปรุงเพื่อให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยได้ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

ในนามคณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล



นายโรจรีต สัตร์ กักรธ

ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ
กำหนดค่าตอบแทน และธรรมาภิบาล

รายงานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

เรียนผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท สตาร์ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล อันประกอบด้วยกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร ซึ่งมาจากการแต่งตั้งของคณะกรรมการบริษัท จำนวน 2 ท่าน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้รับการมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

เมื่อต้นปี 2562 คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ประกอบไปด้วย นายทิมมี่ อลัน พอตเตอร์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล นางเค็ง ลิง ลิก (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) และนายปลิว มังกรกนก (กรรมการอิสระ) ต่อมาที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2562 ได้มีมติแต่งตั้งให้ นายนิโคลัส ไมเคิล บอสลี และนางกมลวรรณ วิปุลกร (กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง และอาจเรียกประชุม เพิ่มเติมได้หากมีวาระที่ต้องพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัท ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาบุคลากร ระบบเงินเดือนและโบนัส รวมถึงทำหน้าที่พิจารณาอนุมัติระบบการบริหารค่าตอบแทนประจำปีเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงาน ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัท และเพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น นอกจากนี้คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ยังมีหน้าที่พิจารณาการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง พิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และพิจารณาอนุมัติแผนงานการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัท

ในปี 2562 คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ได้มีการประชุม

จำนวน 5 ครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามบทบาทและหน้าที่ซึ่งได้รับมอบหมาย โดยมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

- 1. ระบบการบริหารค่าตอบแทน** คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาและติดตามการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร โดยได้พิจารณาระบบค่าตอบแทนโดยรวม แผนงานการปรับเงินเดือนประจำปี โดยเปรียบเทียบกับบริษัทชั้นนำในประเทศไทยที่อยู่ในธุรกิจน้ำมันและแก๊ส และธุรกิจอื่นๆ ที่ใกล้เคียง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบค่าตอบแทนโดยรวมของบริษัทฯ ยังสามารถแข่งขัน และรักษาการเป็นผู้นำในเขตอุตสาหกรรมมาตาฟุต เพื่อสามารถดึงดูดรักษา และจูงใจพนักงานที่มีความสามารถสูงให้อยู่กับบริษัทฯ ต่อไป คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาอนุมัติโบนัสพิเศษให้แก่พนักงาน เพื่อเป็นการขอบคุณที่พนักงานได้ทุ่มเททำงาน สร้างผลการดำเนินงานและผลประกอบการที่ดีเยี่ยมให้กับบริษัทฯ ในปี 2561
- 2. กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล** คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้ทบทวนแผนงานและผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลในปี 2561 และได้พิจารณารับรองแผนกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2562 ในการสร้างมาตรฐานและมุ่งสู่การเป็นองค์กรในฝันของประเทศไทยในปี 2563 ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในองค์กรและมีความรู้สึกผูกพันในการเป็นครอบครัวเดียวกันและเป็นองค์กรที่น่าร่วมงานด้วยที่สุด นอกจากนี้คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลยังได้ทบทวนนโยบายและกลยุทธ์เกี่ยวกับความหลากหลาย และการไม่เลือกปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน

และเป้าหมายที่สำคัญของปี 2562 คือ

- เป็นองค์กรในฝันของประเทศไทย โดยมีความเป็นครอบครัวที่มีความผูกพันสูง
- พัฒนาความเป็นผู้นำที่ยั่งยืนเพื่อประสิทธิภาพขององค์กรที่ยอดเยี่ยม
- เพิ่มขีดความสามารถขององค์กร และบุคลากร
- พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลผ่านระบบดิจิทัล
- เสริมสร้างความภาคภูมิใจในองค์กรผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมที่ยั่งยืน

3. แผนการสืบทอดตำแหน่งและโครงการส่งเสริมและพัฒนา

ผู้มีศักยภาพ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูงและการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ด้วยการส่งพนักงานของบริษัทฯ ไปปฏิบัติงานที่โรงกลั่นน้ำมันร่วมทุนของเชvron ที่ต่างประเทศ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลยังได้มีการทบทวนและรับรองผลการแต่งตั้งผู้บริหารของบริษัทฯ ระดับสูงเพื่อเพิ่มพูนขีดความสามารถทางด้านการเป็นผู้นำและศักยภาพในด้านต่างๆ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตของธุรกิจต่อไป

4. การจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาทบทวนและรับรองแผนปฏิบัติการเพื่อสร้างความผูกพันที่มีต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังได้ทบทวนโครงสร้างองค์กรของโครงการซ่อมบำรุงและขยายประสิทธิภาพเครื่องจักรฯ ซึ่งได้มีการมอบหมายงานนี้ให้กับกลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพสูงของบริษัทฯ เพื่อเป็นการพัฒนาขีดความสามารถในการที่จะเติบโตกับบริษัทฯ ต่อไป คณะกรรมการฯ ยังได้ทบทวนและรับรองโครงการสตาร์ (การปรับโครงสร้างองค์กร) ซึ่งนอกจากจะเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานที่มีความสามารถสูงได้มีการเติบโตก้าวหน้าแล้ว ยังเป็นการเสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กรอีกด้วย

สำหรับปี 2562 คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลเชื่อมั่นว่า ด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง และค่านิยมองค์กรที่เข้มแข็ง ประกอบกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ จะสนับสนุนให้บริษัทฯ ก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านการปฏิบัติการและการเติบโตในอนาคต ซึ่งจุดมุ่งหมายของเราคือการเป็นสถานที่ที่ดีที่สุดในการทำงาน และเป็นองค์กรในฝันของทุกคน โดยทั้งหมดนี้จะช่วยเสริมสร้างผลตอบแทนที่ดีที่สุดให้กับผู้ถือหุ้น

ในนามคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล



นายกีโมธี อลิน พอตเตอร์

ประธานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาอย่างยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม

SPRC มุ่งมั่นพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่มุ่งสร้างดุลยภาพระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และเป็นตามหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ ในการกำกับดูแลกิจการและนโยบายการดำเนินธุรกิจเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจอย่างยุติธรรมและโปร่งใสกับทุกภาคส่วนของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ มีการจัดการอย่างมีจริยธรรม สุจริต และเคารพสิทธิมนุษยชน เราเชื่อมั่นว่าแนวทางการทำงานร่วมกันในการดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบ จะช่วยให้ SPRC ก้าวไปข้างหน้าอย่างต่อเนื่อง บนเส้นทางการเติบโตที่ยั่งยืนควบคู่ไปกับสังคมของเรา



ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ยังคงดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมกับชุมชน และความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีความเชื่อมั่นและปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกๆ ด้าน อีกทั้งยังยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในด้านธุรกิจของเรา รวมถึงการสนับสนุนชุมชนและสังคมที่ยั่งยืนด้วยตนเอง เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน รวมถึงสร้างรายได้ที่มั่นคงลดค่าใช้จ่าย และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป



SPRC ดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งเน้นและให้ความสำคัญใน 4 ด้านหลัก คือ ด้านการศึกษาและเยาวชน ด้านคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านสานสัมพันธ์ภายใต้ชื่อ “ทำดีหน้าตาดี กับน้องสตาร์” (Do Good Look Great with Nong Star) ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่หลากหลาย เพื่อปรับปรุงคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้ดียิ่งขึ้น



ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2562 ซึ่งจัดทำตามแนวทางการรายงานสากลด้านความยั่งยืน (Global Reporting Initiative: GRI)



การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ การดำเนินงานตามมาตรฐานการดำเนินธุรกิจ ด้วยความซื่อสัตย์และมีจริยธรรม การควบคุมภายในเป็นพื้นฐานที่จะทำให้บริษัท ปฏิบัติตามมาตรฐานเพื่อบรรลุตามวัตถุประสงค์ของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ (AC) ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้สอบทานและประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท ได้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีรายงานทางการเงินที่น่าเชื่อถือและมีการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้บริษัท ยังได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดการควบคุมภายใน Sarbanes-Oxley Act 2002 ของประเทศสหรัฐอเมริกา

ฝ่ายบริหารและผู้ตรวจสอบภายในได้ใช้แบบฟอร์มการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เป็นเครื่องมือในการทำการประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในโดยผู้ตรวจสอบภายในได้นำเสนอผลของการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ในที่ประชุม ครั้งที่ 4/2562 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้รับทราบและพอใจกับการจัดการของระบบการควบคุมภายในของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้นำเสนอผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ต่อคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมวันที่ 5 พฤศจิกายน 2562 คณะกรรมการบริษัท เห็นชอบกับนโยบายและความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท

หลักการพื้นฐานของระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีองค์ประกอบดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม: คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน ผู้บริหารและพนักงานได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ในระดับที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมการควบคุม มีดังนี้

- คณะกรรมการบริษัท ได้จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการ เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อชี้แจงความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และได้มอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เป็นผู้ดำเนินการในการบริหารจัดการกิจกรรมของบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติคู่มือจรรยาบรรณ โดยได้กำหนดและแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนถึงความคาดหวังของบริษัท ที่มีต่อคณะผู้บริหาร พนักงาน ตัวแทนและผู้แทนทุกๆ คน
- เจ้าหน้าที่กำกับดูแลองค์กร (CCO) มีหน้าที่รับผิดชอบในการทำให้คู่มือจรรยาบรรณมีผลในทางปฏิบัติ
- ฝ่ายบริหารได้กำหนดความรับผิดชอบและแยกหน้าที่ในการบริหารจัดการไปในระดับต่างๆ ของบริษัท
- บริษัท ได้จัดทำระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์และแผนปฏิบัติการเพื่อดึงดูด สร้างแรงบันดาลใจ การมีส่วนร่วมและรักษาพนักงานไว้ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท

2. การประเมินความเสี่ยง: คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัตินโยบายการบริหารความเสี่ยงและบริษัท ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับผู้บริหารเพื่อดูแลระบบการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท กิจกรรมที่เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงมีดังนี้

- มีการประเมินความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย 5 ส่วน คือ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านธุรกิจ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงด้านการซื้อขาย
- ผู้บริหารมีการพัฒนาแผนการดำเนินการควบคุมและแผนการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันและให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น
- มีการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตรวมถึงการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการคอร์รัปชัน
- กระบวนการประเมินความเสี่ยงได้รวมถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในสภาพแวดล้อมภายนอกและการเปลี่ยนแปลงบุคลากรในตำแหน่งที่สำคัญ

3. กิจกรรมการควบคุม: กิจกรรมการควบคุมเป็นมาตรการที่กำหนดไว้ในนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท กิจกรรมการควบคุมรวมถึง

- มีการกำหนดนโยบายและขั้นตอนของกระบวนการทำงาน และมีการสื่อสารทั่วทั้งบริษัท
- มีการแบ่งแยกหน้าที่จากกันระหว่างบุคคลต่างๆ เพื่อให้เกิดการตรวจสอบซึ่งกันและกัน และลดความเสี่ยงในกิจกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือทุจริต
- มีการกำหนดวงเงินอนุมัติของพนักงานระดับต่างๆ ให้อย่างความชัดเจน

- คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัตินโยบายในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และได้มอบอำนาจให้ผู้บริหารพิจารณาและอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส
- มีการออกแบบการควบคุมเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท

4. สารสนเทศและการสื่อสาร: บริษัท ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการสื่อสารเพื่อให้มีการรายงานการดำเนินการที่สำคัญไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพและในเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้มีการพิจารณาข้อมูลข่าวสารอย่างรอบคอบ และได้พิจารณาข้อเสนอแนะ รวมถึงความคิดเห็นของผู้รับข้อมูลอย่างครบถ้วน และสอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบที่บังคับใช้ทั้งหมด กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารสนเทศและการสื่อสารมีดังนี้

- การสื่อสารภายนอก: บริษัท ได้จัดทำหนังสือนัดประชุมและเอกสารประกอบการประชุมที่ระบุข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอต่อการพิจารณาและตัดสินใจ โดยบริษัท ได้จัดส่งหนังสือนัดประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กับคณะกรรมการบริษัท ล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน ก่อนการประชุม
- การสื่อสารภายนอก: นักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท มีการสื่อสารข้อมูลแก่บุคคลภายนอกอย่างสม่ำเสมอ มีการเผยแพร่และจัดประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานและรายงานทางการเงินระหว่างกาลรายไตรมาสให้กับนักลงทุนและผู้ถือหุ้นในทุกไตรมาส
- การสื่อสารภายใน: บริษัท ได้จัดให้มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารได้มีการสื่อสารกับพนักงานในหลากหลายรูปแบบ เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของบริษัท เช่น การสื่อสารผ่านระบบ intranet, Dashboard, e-mail และ Social Media Posting รวมถึงจัดให้มีการประชุมพนักงานเป็นประจำในทุกไตรมาส
- บริษัท จัดให้มีช่องทางการสื่อสารนอกเหนือจากช่องทางปกติที่ปลอดภัยแก่บุคลากรในบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกโดยรายงานผ่านทางอีเมลถึง CompanySecretary@sprc.co.th และ/หรือ AuditCommittee@sprc.co.th และ/หรือ CorporateCompliance@sprc.co.th

5. กิจกรรมการติดตามผล: บริษัท มีระบบการติดตามที่เหมาะสมและต่อเนื่องเพื่อให้การควบคุมภายในในการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพดังต่อไปนี้

- บริษัท มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ ในการประเมินและติดตามผลของระบบการควบคุมภายใน
- หน่วยงานตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีบนพื้นฐานของการประเมินคุณภาพการควบคุมภายในของกระบวนการ แผนงานตรวจสอบภายในประจำปีได้รับการทบทวนและอนุมัติโดยคณะกรรมการตรวจสอบ
- ผู้บริหารและผู้ตรวจสอบภายใน มีกระบวนการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องในเวลาที่เหมาะสมและและสื่อสารกับฝ่ายที่รับผิดชอบและฝ่ายจัดการ

ในปี 2562 ผู้ตรวจสอบภายในได้ประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในตามแผนที่ได้รับอนุมัติ จำนวนเก้ากระบวนการจากการตรวจสอบไม่พบประเด็นที่มีนัยสำคัญในการควบคุมภายในหรือที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือการฉ้อโกง มีการดำเนินการตามคำแนะนำภายในเวลาที่กำหนด

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ทำรายการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทเซฟรอน และบริษัทในเครือของเซฟรอน ในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ 60.56% รายการที่เกี่ยวข้องกันนี้ประกอบไปด้วย การจัดหาน้ำมันดิบและวัตถุดิบ การขายผลิตภัณฑ์และการใช้ประโยชน์จากความสามารถและความเชี่ยวชาญของเซฟรอน ทางด้านเทคโนโลยีและการดำเนินงานโรงกลั่น

ความสมเหตุสมผลของรายการที่เกี่ยวข้องกัน

การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันจะได้รับการพิจารณาอย่างรอบคอบเพื่อให้แน่ใจว่าเงื่อนไขมีความเหมาะสมเป็นไปตามนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ตรวจสอบภายในได้มีการตรวจสอบรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมรายไตรมาส คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเงื่อนไขของรายการที่เกี่ยวข้องกันและเป็นที่พอใจว่ารายการดังกล่าวได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของสัญญา มีความเท่าเทียมกับธุรกรรมที่ทำกับบุคคลภายนอก รวมทั้งเป็นราคาที่แข่งขันได้และเป็นไปตามราคาตลาดและทำขึ้นเป็นปกติของการดำเนินธุรกิจ และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ

การอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือข้อผูกพันที่ไม่อยู่ภายในอำนาจอนุมัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะมีการตรวจสอบรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้มั่นใจว่าการทำธุรกรรมมีความยุติธรรมและสมเหตุสมผลตามเงื่อนไขทางการค้าปกติและเป็นไปตามปกติธุรกิจและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท หากกรรมการท่านใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสียท่านนั้นจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาดัดสินใจในเรื่องนั้น โดยอาจไม่ร่วมพิจารณา หรือดออกเสียงในเรื่องนั้นๆ เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท เป็นไปอย่างยุติธรรม โปร่งใส เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

สำหรับการทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องกัน คณะกรรมการบริษัท ได้มอบอำนาจอนุมัติให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องกัน ได้ในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท และสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับธุรกรรมการซื้อขาย และแลกเปลี่ยนในปัจจุบัน และอนาคต เกี่ยวกับน้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ขั้นกลาง และผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวได้ แต่ระยะเวลาความผูกพันของสัญญาดังกล่าว ต้องไม่เกิน 12 เดือน คณะกรรมการบริษัทได้มอบอำนาจอนุมัติให้แก่รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ ในการทำธุรกรรมกับ บริษัท เซฟรอน (ไทย) จำกัด (CTL) โดยรายการที่เกี่ยวข้องกันทั้งหมดจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส

ตัวเลขทางการเงินในตารางข้างล่างนี้ครอบคลุมรายการที่เกี่ยวข้องกัน ของบริษัทเชฟรอนและบริษัทในเครือ สำหรับปี 2562 2561 และ 2560

1. รายการขายสินค้า - ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

| No. | ชื่อบริษัท / ความสัมพันธ์ | ลักษณะของรายการ / บริการ | จำนวนเงิน (ล้านดอลลาร์สหรัฐ) | | | A/R |
|-----|--|---|---------------------------------|---------------------|---------------------|-------|
| | | | 2562 | 2561 | 2560 | 2562 |
| 1 | บริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด: บริษัทในเครือของ เชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 100 (นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ (ประธานกรรมการ วันที่ 1 มกราคม 2562 - 13 พฤษภาคม 2562) / นายแบร์นทโทมัส ฟิช (ประธานกรรมการ เริ่มตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2562) เป็นผู้บริหารของบริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด ดำรงตำแหน่ง President of International Products, Asia Pacific, Chevron International Pte., Ltd. ซึ่งมีอำนาจดูแล การบริหารงานบริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด) (นายทีโมธี อัลัน พอตเตอร์ กรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) - คู่สมรส เป็นพนักงานของ บริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด ดำรงตำแหน่ง General Manager (เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2562) | สัญญาซื้อขาย ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม สัญญาซื้อขายและเก็บ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม (น้ำมันสำรองตาม กฎหมาย) | 2,906.6 0.0 | 3,284.7 <0.1 | 2,691.7 <0.1 | 108.4 |
| 2 | Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch): บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 (นางเค็ง ลิง ลี (กรรมการบริษัท) เป็นผู้บริหารของ Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch) นางเค็ง ลิง ลี ดำรงตำแหน่ง General Manager, Crude Supply and Trading, Asia Pacific ของ Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch) ซึ่งมีอำนาจดูแล การบริหารงาน Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch) | สัญญาซื้อขาย ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม | 13.4 | 85.1 | 106.3 | 0.9 |
| 3 | Chevron Singapore Pte Ltd.: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้น โดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 | สัญญาซื้อขาย ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม | 0.0 | 2.1 | 80.9 | 0.0 |

2. รายการซื้อสินค้า - น้ำมันดิบและวัตถุดิบ

| No. | ชื่อบริษัท / ความสัมพันธ์ | ลักษณะของรายการ / บริการ | จำนวนเงิน (ล้านดอลลาร์สหรัฐ) | | | เจ้าหนี้ การค้า |
|-----|---|--|---------------------------------|---------|---------|--------------------|
| | | | 2562 | 2561 | 2560 | |
| 1 | Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch): บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 (นางเค็ง ลิง ลิก (กรรมการบริษัท) เป็นผู้บริหารของ Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch) นางเค็ง ลิง ลิก ดำรงตำแหน่ง General Manager, Crude Supply and Trading, Asia Pacific ของ Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch) ซึ่งมีอำนาจดูแล การบริหารงาน Chevron U.S.A. Inc. (Singapore Branch) | สัญญาจัดหาวัตถุดิบ | 1,972.3 | 2,623.5 | 2,234.5 | 215.7 |
| | | สัญญาซื้อ น้ำมันดีเซลพื้นฐาน | 83.2 | 0.0 | 19.3 | |
| | | สัญญาซื้อ น้ำมันเบนซินพื้นฐาน | 130.6 | 0.0 | 28.3 | |
| 2 | Chevron Singapore Pte Ltd.: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 | สัญญาซื้อ LSWR (น้ำมันเชื้อเพลิง หมายเลข5) | 19.7 | 127.7 | 55.0 | 0.1 |
| | | Profit / Loss Sharing on IMO Fuel Oil - Sale HSFO | 0.4 | 0.0 | 0.0 | |
| 3 | บริษัท เชฟรอน บล๊อค บี8 32 (ประเทศไทย) จำกัด: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 | สัญญาจัดหาวัตถุดิบ | 3.7 | 10.6 | 10.4 | 0.7 |
| 4 | บริษัท เชฟรอน ออฟชอร์ (ประเทศไทย) จำกัด: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 | สัญญาจัดหาวัตถุดิบ | 25.6 | 82.6 | 88.2 | 4.0 |
| 5 | บริษัท เชฟรอนประเทศไทยสำรวจและผลิต จำกัด: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 | สัญญาจัดหาวัตถุดิบ | 341.2 | 244.6 | 216.5 | 32.7 |
| 6 | Chevron Asia Pacific Shipping Pte: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 | สัญญาจัดหาวัตถุดิบ | 21.7 | 10.9 | 18.6 | 3.8 |
| 7 | บริษัท เชฟรอน บัตตานี จำกัด: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 | สัญญาจัดหาวัตถุดิบ | 4.4 | 16.9 | 13.1 | 1.2 |

| No. | ชื่อบริษัท / ความสัมพันธ์ | ลักษณะของรายการ / บริการ | จำนวนเงิน (ล้านดอลลาร์สหรัฐ) | | | เจ้าหนี้ การค้า |
|-----|--|---|---------------------------------|------|------|--------------------|
| | | | 2562 | 2561 | 2560 | 2562 |
| 8 | บริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด: บริษัทในเครือของ เชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 100 (นายแอนดรูว์ เบนจามิน วอลซ์ (ประธานกรรมการ วันที่ 1 มกราคม 2562 - 13 พฤษภาคม 2562) / นายแบรนท์ โทมัส ฟิช (ประธานกรรมการ เริ่มตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2562) เป็นผู้บริหารของบริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด ดำรงตำแหน่ง President of International Products, Asia Pacific, Chevron International Pte., Ltd. ซึ่งมีอำนาจดูแล การบริหารงานบริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด) (นายทีโมธี อลัน พอตเตอร์ กรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) - คู่สมรส เป็นพนักงานของ บริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด ดำรงตำแหน่ง General Manager (เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2562) | สัญญา ซื้อน้ำมันหล่อลื่น | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.0 |
| 9 | Advanced Refining Technology (ART): บริษัท ร่วมค้า 50/50 between Chevron Products Company and Grace Company. | สัญญาซื้อ DHTU Catalyst and HVGO Catalyst | 1.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

3. รายการซื้อสินค้า - บริการด้านเทคนิคและบริการอื่นๆ

| No. | ชื่อบริษัท / ความสัมพันธ์ | ลักษณะของรายการ / บริการ | จำนวนเงิน (ล้านบาทสำหรับ) | | | เจ้าหน้าที่ การค้า |
|-----|--|---|------------------------------|------|------|-----------------------|
| | | | 2562 | 2561 | 2560 | |
| 1 | Chevron Asia Pacific Shipping Pte: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 | สัญญาให้บริการ การขนส่งทางเรือ | 0.6 | 0.7 | 0.7 | |
| 2 | Chevron Oversea Services Corporation (COSC): บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 | สัญญาให้บริการ ทางเทคนิค | 1.1 | 1.2 | 1.1 | 0.3 |
| | | สัญญาให้ใช้สิทธิ ในการบริการ ทางเทคนิค | 1.5 | 1.6 | 1.6 | |
| | | สัญญาจัดหาบุคลากร เพื่อการจัดหาบุคลากร ให้แก่บริษัทฯ เพื่อที่จะช่วยเหลือบริษัทฯ ในการก่อสร้าง บริหาร ควบคุมและดำเนินงานโรง กลั่น บริษัทฯ ยังจัดหาพนักงาน เพื่อให้การสนับสนุน แก่เชฟรอนด้วย | 1.6 | 1.5 | 1.4 | |

4. บริการด้านเทคนิค

| No. | ชื่อบริษัท / ความสัมพันธ์ | ลักษณะของรายการ / บริการ | จำนวนเงิน (ล้านบาทสำหรับ) | | |
|-----|---|--|------------------------------|------|------|
| | | | 2562 | 2561 | 2560 |
| 1 | Chevron Research and Technology Company: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 | สัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิสำหรับเทคโนโลยีที่ใช้ในหน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันก๊าซ ออยล์สัญญาภาคชนิดหนัก | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2 | Chevron Research and Technology Company: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 | สัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิสำหรับเทคโนโลยีที่ใช้ในหน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำมันดีเซล | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 3 | Caltex Service Corporation: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 | สัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิในหน่วยกลั่นสัญญาภาค | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 4 | Chevron South Asia Holding Pte Ltd.: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 | สัญญาสนับสนุนข้อมูล | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 5 | Chevron Overseas Service Corporation: บริษัทในเครือของเชฟรอน ซึ่งมีการถือหุ้นโดยตรง หรือโดยอ้อม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 | บันทึกข้อตกลง - ความร่วมมือในการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

| | ล้านดอลลาร์สหรัฐ | | | ล้านบาท | | |
|--|------------------|-------|---------|---------|---------|----------|
| | 2562 | 2561 | + / (-) | 2562 | 2561 | + / (-) |
| รายได้รวม | 5,392 | 6,439 | (1,047) | 168,840 | 209,159 | (40,320) |
| EBITDA | (39) | 177 | (216) | (1,082) | 5,591 | (6,672) |
| EBIT | (121) | 93 | (214) | (3,647) | 2,854 | (6,501) |
| กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน | 39 | 24 | 15 | 1,225 | 793 | 432 |
| กำไร (ขาดทุน) สุทธิ | (94) | 74 | (168) | (2,809) | 2,263 | (5,072) |
| | | | | | | |
| กำไร (ขาดทุน) สุทธิ (ดอลลาร์สหรัฐ/บาทต่อหุ้น) | (0.02) | 0.02 | 0.00 | (0.65) | 0.52 | (1.17) |
| | | | | | | |
| ค่าการกลั่นทางบัญชี (ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล) ⁽¹⁾ | 4.12 | 4.73 | (0.61) | 4.12 | 4.73 | (0.61) |
| ค่าการกลั่นตลาด (ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล) ⁽²⁾ | 3.39 | 5.67 | (2.28) | 3.39 | 5.67 | (2.28) |

⁽¹⁾ ค่าการกลั่นได้รวมกำไร / ขาดทุนจากการตราสินค้าคงเหลือ ซึ่งคำนวณตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก และปรับลดด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับ ณ วันสิ้นงวด

⁽²⁾ ค่าการกลั่นคำนวณโดยใช้ต้นทุนทดแทนในปัจจุบัน

บริษัท มีปริมาณน้ำมันดิบที่นำเข้ากลั่นในปี 2562 เท่ากับ 134 พันบาร์เรลต่อวัน ลดลงจาก 160 พันบาร์เรลต่อวัน ในปี 2561 หรือลดลงร้อยละ 16 ซึ่งเป็นผลจากการลดกำลังการผลิตของหน่วยกลั่นน้ำมันดิบ และหน่วยผลิตอื่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในขณะที่ค่าการกลั่นในตลาดได้อ่อนตัวลง และการกลั่นในช่วงก่อนเข้าสู่การซ่อมบำรุงตามแผน รวมถึงการซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผนใน Q4/62 ทำให้บริษัทมีรายได้รวมในปี 2562 ลดลงร้อยละ 19 จากปี 2561 ซึ่งประกอบกับการลดลงของราคาขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม และมีผลขาดทุนในทั้ง EBITDA และขาดทุนสุทธิใน 2562 เนื่องจากกำลังการผลิตที่ลดลง การอ่อนตัวของทั้งค่าการกลั่นตลาด และค่าการกลั่นทางบัญชีที่ถึงแม้ว่าจะมีกำไรเล็กน้อยจากสต็อกน้ำมันก็ตาม และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปิดซ่อมบำรุงโรงกลั่นตามแผน โดยหากไม่รวมกำไรจากสต็อกน้ำมัน ค่าการกลั่นตลาดของบริษัท ในปี 2562 อยู่ในระดับต่ำที่ 3.39 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล เมื่อเทียบกับ 5.67 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรลในปี 2561 เนื่องจากค่าการกลั่นตลาดที่ปรับตัวลดลงจากการอ่อนตัวของราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมเมื่อเทียบกับราคาน้ำมันดิบดูไบเนื่องจากอุปสงค์ที่ลดต่ำลง อย่างไรก็ตาม การแข็งค่าของเงินบาทอย่างต่อเนื่องในปี 2562 ทำให้บริษัท มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่มากขึ้น และเป็นบวกต่อผลประกอบการในปี 2562

ในปี 2562 ราคาน้ำมันดิบมีความผันผวนโดยราคาน้ำมันดิบดูไบเคลื่อนไหวอยู่ระหว่าง 59.08 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรลและ 70.95 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล โดยเฉลี่ยอยู่ที่ 63.52 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ซึ่งต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของปี 2561 ที่ 69.65 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล เนื่องจากความพยายามที่จะระงับการส่งออกน้ำมันของอิหร่าน การลดกำลังการผลิตของ OPEC รวมไปถึงความตึงเครียดในตะวันออกกลาง ซึ่งมีผลกระทบมากกว่าข้อพิพาททางการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกากับจีนซึ่งได้รับแรงกดดันจากเศรษฐกิจโลกและอุปสงค์น้ำมัน นอกจากนี้การโจมตีผู้ส่งออกน้ำมันรายใหญ่ของซาอุดีอาระเบียก็ส่งผลกระทบต่ออุปทานน้ำมันทั่วโลก ราคาเฉลี่ยน้ำมันดิบดูไบใน Q4/62 อยู่ที่ 62.08 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ใน Q4/62 ตลาดน้ำมันดิบไม่เปลี่ยนแปลงมากนักเนื่องจากความกังวลเรื่องอัตราค่าระวางเรือที่ขนส่งน้ำมันดิบของสหรัฐอเมริกาไปยังเอเชีย ความล่าช้าที่อาจเกิดขึ้นในการแก้ไขสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกากับจีน และการเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วของน้ำมันดิบคงคลังทั่วโลกแม้ว่า OPEC และพันธมิตรจะลดกำลังการผลิตซึ่งทำให้การผลิตในสหรัฐอเมริกาชะลอตัวลงด้วย

ราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมมีการขยับตามราคาน้ำมันดิบ ส่วนต่างราคาน้ำมันเบนซินกับน้ำมันดิบดูไบเฉลี่ยในปี 2562 อยู่ที่ 8.99 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรลซึ่งต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของปี 2561 ที่ 10.5 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ตลาดน้ำมันเบนซินในปีนี้มีคามผันผวนเนื่องจากอุปทานที่สูงในภูมิภาคเอเชียสหรัฐอเมริกาและยุโรปใน Q1/62 และเพิ่มขึ้นใน Q2/62 เนื่องจากการหยุดซ่อมบำรุงโรงกลั่นในเอเชีย ส่วนต่างราคาเพิ่มสูงขึ้นในเดือนตุลาคมและพฤศจิกายนเป็นผลจากอุปทานดิ่งตัวเล็กน้อยเนื่องจากการหยุดซ่อมบำรุงโรงกลั่นหลายแห่ง และการหยุดการผลิตที่ไม่ได้วางแผน ความต้องการจากอินเดียและอินโดนีเซียเพิ่มขึ้น น้ำมันเบนซินยังคงคลังในอเมริกาเหนือ ARA และสิงคโปร์ลดลงต่ำอย่างมีนัยสำคัญโดยต่ำกว่าค่าเฉลี่ยห้าปี อย่างไรก็ตามในเดือนธันวาคมตลาดยังคงได้รับแรงกดดันจากการเพิ่มขึ้นของน้ำมันเบนซินคลังเนื่องจากการเริ่มผลิตของกำลังการกลั่นใหม่จาก Rongsheng ในประเทศจีนและ Hengyi ในบรูไน

ส่วนต่างราคาเนฟทากับน้ำมันดิบดูไบในปี 2562 อยู่ที่ 5.37 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรลต่ำกว่าน้ำมันดิบดูไบ โดยลดลงจากปี 2561 จากสถานการณ์ตลาดน้ำมันเบนซินที่ผันผวนซึ่งทำให้ตลาดเนฟทาในภูมิภาคได้รับผลกระทบทางลบ

ส่วนต่างราคาน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานกับน้ำมันดิบดูไบและส่วนต่างราคาน้ำมันดีเซลกับน้ำมันดิบดูไบลดลงจากปี 2561 โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 13.72 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรลและ 13.71 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรลตามลำดับ ส่วนต่างราคาที่ลดลงนี้ได้รับผลกระทบจากการเติบโตของอุปสงค์ที่อ่อนแอขึ้นเนื่องมาจากข้อพิพาททางการค้าที่ยืดเยื้อของสหรัฐอเมริกา และการส่งออกที่เพิ่มขึ้นจากอินเดียและจีน

ส่วนต่างราคาน้ำมันเตากับน้ำมันดิบดูไบในปี 2562 อยู่ที่ 4.91 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรลต่ำกว่าน้ำมันดิบดูไบ ตลาดน้ำมันเชื้อเพลิงที่แย่งชิงนี้เป็นไปตามความกังวล IMO 2020 การเปลี่ยนผ่านสู่น้ำมันเตาสําหรับเรือเดินทะเลที่มีกําะถันดํานั้นเต็มไปด้วยความผันผวน

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ

| | ล้านดอลลาร์สหรัฐ | | | | ล้านบาท | | |
|----------------------|------------------|-------|---------|--|---------|--------|---------|
| | 2562 | 2561 | + / (-) | | 2562 | 2561 | + / (-) |
| สินทรัพย์รวม | 1,790 | 1,687 | 103 | | 54,294 | 55,011 | (717) |
| หนี้สินรวม | 719 | 505 | 214 | | 21,818 | 16,482 | 5,336 |
| ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม | 1,071 | 1,182 | (111) | | 32,476 | 38,529 | (6,052) |

สินทรัพย์

สินทรัพย์รวมของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2562 เพิ่มขึ้น 103 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (แต่ลดลง 717 ล้านบาท เนื่องจากผลกระทบจากการแปลงค่าเงินจาก ดอลลาร์สหรัฐเป็นบาท ณ อัตราแลกเปลี่ยนสิ้นงวด) จาก 31 ธันวาคม 2561

สินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 59 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (3 ล้านบาท) โดยหลักเนื่องมาจาก การเพิ่มขึ้นของสินค้าคงเหลือเพื่อรองรับการกลับมาดำเนินการกลั่นหลังจากการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ และการปรับตัวสูงขึ้นของราคาน้ำมัน และการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้ภาษีมูลค่าเพิ่มเป็น 11 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (321 ล้านบาท) แต่ถูกหักลบบางส่วนจากการลดลงของของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น จำนวน 148 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (5,349 ล้านบาท) เนื่องจากการลดลงของปริมาณการขายในเดือนธันวาคม 2562

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้น จำนวน 44 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (แต่ลดลง 719 ล้านบาท เนื่องจากการแปลงค่าอัตราแลกเปลี่ยน) โดยหลักเนื่องจากการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี จำนวน 30 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (910 ล้านบาท) จากผลขาดทุนสุทธิจากการดำเนินงานในปี 2562 ยกไป ภาษีเงินได้จ่ายล่วงหน้าเพิ่มขึ้น จำนวน 7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (173 ล้านบาท) จากการจ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลในครึ่งปีแรก ซึ่งจะได้รับคืนจากรัฐบาล การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น 8 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (231 ล้านบาท) จากค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า โดยมีเงินลงทุนในโครงการเพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือและประสิทธิภาพของโรงกลั่นในปี 2562 จำนวน 81 ล้านดอลลาร์สหรัฐ แต่ถูกหักลบจากการค่าเสื่อมราคาในปีเดียวกัน

หนี้สิน

หนี้สินรวม ณ 31 ธันวาคม 2562 เพิ่มขึ้น 214 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (5,336 ล้านบาท) จาก 31 ธันวาคม 2561 ซึ่งการเพิ่มขึ้นโดยหลักมาจาก การเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 225 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (6,819 ล้านบาท) เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ และค่าใช้จ่ายในการหยุดซ่อมบำรุง และจากการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 75 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (1,441 ล้านบาท) จากการซื้อน้ำมันดิบเพื่อเตรียมการสำหรับการกลับมาเริ่มผลิตในเดือนธันวาคม 2562 ประกอบกับราคาน้ำมันดิบที่สูงขึ้น

การเพิ่มขึ้นได้ถูกหักลบบางส่วนจากการลดลงของภาษีสรรพสามิตค้างจ่าย จำนวน 75 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,520 ล้านบาท) เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงระเบียบการจ่ายเงินภาษีสรรพสามิตและกองทุนน้ำมัน และการลดลงของหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี จำนวน 14 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (449 ล้านบาท) เนื่องจากมีผลขาดทุนจากการดำเนินงานในปี 2562 ยกไป ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจึงถูกแสดงสุทธิรวมไว้ในรายการสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ส่วนของผู้อื้อหุ้น

ส่วนของผู้อื้อหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2562 ลดลงจำนวน 111 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (6,052 ล้านบาท) จาก 31 ธันวาคม 2561 โดยมาจากผลขาดทุนของบริษัทฯ ในปี 2562 และเงินปันผลจ่ายสำหรับผลกำไรในครึ่งปีแรก ของปี 2562

งบกระแสเงินสด

| | ดอลลาร์สหรัฐ | | ล้านบาท | |
|--|--------------|-------|---------|---------|
| | 2562 | 2561 | 2562 | 2561 |
| เงินสดสุทธิได้จากกิจกรรมดำเนินงาน | (123) | 204 | (3,726) | 6,483 |
| เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน | (83) | (25) | (2,599) | (804) |
| เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน | 205 | (243) | 6,207 | (7,811) |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ลดลง) เพิ่มขึ้นสุทธิ | (2) | (64) | (118) | (2,132) |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี | 2 | 66 | 74 | 2,171 |
| รายการปรับปรุงจากการแปลงค่าเงินต่างประเทศ | 0 | 1 | 64 | 35 |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี | 1 | 2 | 20 | 74 |

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงเล็กน้อยจาก 2 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (74 ล้านบาท) ณ 31 ธันวาคม 2561 เป็น 1 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (20 ล้านบาท) ณ 31 ธันวาคม 2562

บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน เป็นจำนวน 123 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (3,726 ล้านบาท) โดยมีสาเหตุหลักมาจาก 1) ขาดทุนสุทธิในปี 2562 จำนวน 94 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,809 ล้านบาท) และรายการที่ไม่เป็นเงินสดจำนวน 19 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (596 ล้านบาท) 2) เงินสดใช้ไปในสินทรัพย์ในการดำเนินงาน 9 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (289 ล้านบาท) โดยหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของสินค้าคงเหลือ 135 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (4,217 ล้านบาท) จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณสินค้าคงเหลือ และสินทรัพย์อื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 20 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (627 ล้านบาท) ซึ่งหักลบบางส่วนจากการลดลงของลูกหนี้การค้าจำนวนจำนวน 146 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (4,556 ล้านบาท) จากปริมาณขายที่ลดลง

เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนเป็นจำนวน 83 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (2,599 ล้านบาท) โดยส่วนใหญ่เป็นการลงทุนในโครงการเพิ่มกำลังการผลิต ความเชื่อถือได้ และประสิทธิภาพของหน่วยการผลิต

เงินสดได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 205 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (6,207 ล้านบาท) จากการกู้ยืมเงินระยะสั้นจำนวน 222 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (6,728 ล้านบาท) เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน และค่าใช้จ่ายในแผนงานซ่อมบำรุงใหญ่ของบริษัทฯ โดยหักลบบางส่วนจากเงินปันผลจ่ายสำหรับกำไรงวดครึ่งปีแรก 2562 จำนวน 17 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (521 ล้านบาท)

อัตราส่วนทางการเงิน

| | | สำหรับรอบบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม | | |
|--|----------|---|-------|-------|
| | | 2562 | 2561 | 2560 |
| อัตราส่วนสภาพคล่อง | (เท่า) | 1.2 | 1.6 | 1.7 |
| อัตราส่วนกำไรสุทธิ ⁽¹⁾ | (ร้อยละ) | (1.7) | 1.1 | 5.2 |
| อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น | (ร้อยละ) | (8.3) | 6.0 | 21.4 |
| อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ | (ร้อยละ) | (5.4) | 4.2 | 15.0 |
| อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น | (เท่า) | 0.7 | 0.4 | 0.4 |
| อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย ⁽²⁾ | (เท่า) | (81.5) | 60.1 | 119.9 |
| อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ ⁽³⁾ | (ร้อยละ) | 50.0* | 104.0 | 60.0 |

หมายเหตุ

⁽¹⁾ รายได้รวมไม่รวมถึงรายได้อื่นที่มีได้จากการดำเนินงาน (เช่น กำไร/(ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน)⁽²⁾ กำไร/(ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้/ดอกเบี้ยจ่าย⁽³⁾ อัตราการจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของรอบระยะเวลาการประกาศจ่ายเงินปันผล

* ในปี 2019 จำนวนจากกำไรสุทธิของครึ่งปีแรก

คำอธิบายและการวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนสภาพคล่อง

ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา อัตราส่วนสภาพคล่องเฉลี่ยมีค่ามากกว่า 1 อันเป็นผลมาจากมูลค่ารวมของสินทรัพย์หมุนเวียนมากกว่ามูลค่ารวมของหนี้สินหมุนเวียน ในงวดสิ้นปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นทั้งในส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนและหนี้สินหมุนเวียน แต่สินทรัพย์หมุนเวียนมีการเพิ่มขึ้นในระดับที่น้อยกว่าหนี้สินหมุนเวียน ทำให้อัตราส่วนสภาพคล่องลดลงจากปีก่อน สินทรัพย์หมุนเวียนที่เพิ่มขึ้นเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของสินค้าคงเหลือ 196 ล้านเหรียญสหรัฐ (5,036 ล้านบาท) และลูกหนี้ภาษีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น 11 ล้านเหรียญสหรัฐ (321 ล้านบาท) โดยถูกหักกลบบางส่วนจากการลดลงของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น 148 ล้านบาท (5,349 ล้านบาท) ในขณะที่หนี้สินหมุนเวียนเพิ่มขึ้นจากการกู้ยืมระยะสั้นเพิ่มขึ้น 225 ล้านเหรียญสหรัฐ (6,819 ล้านบาท) และการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 75 ล้านเหรียญสหรัฐ (1,441 ล้านบาท) โดยถูกหักกลบบางส่วนจากการลดลงของภาษีสรรพสามิตต่างจ่ายจำนวน 75 ล้านเหรียญสหรัฐ (2,520 ล้านบาท)

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหาทำไร และประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ในปี 2562 บริษัทมีอัตราส่วนกำไรสุทธิ อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น และอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ติดลบ โดยหลักมาจากการอ่อนตัวลงของส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมเทียบกับราคาน้ำมันดิบและการลดลงของราคาน้ำมันในตลาดโลกในปี 2562 ประกอบกับปริมาณการผลิตที่ลดลงจากการหยุดซ่อมบำรุงครั้งใหญ่ของหน่วยการผลิตทั้งหมดในเดือน พฤศจิกายน - ธันวาคม นอกจากนั้นความสามารถในการทำกำไรในปี 2562 ยังได้รับผลกระทบในทางลบจากค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการซ่อมบำรุงใหญ่อีกด้วย

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้นมีค่าเท่ากับ 0.4 ใน 2 ปีที่ผ่านมา (2560 - 2561) และเพิ่มขึ้นเป็น 0.7 ในปี 2562 หนี้สินที่เพิ่มขึ้นในปี 2562 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะสั้น เพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของเงินทุนหมุนเวียนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการหยุดซ่อมบำรุง และการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจากการซื้อน้ำมันดิบที่เพิ่มขึ้น โดยหักกลบบางส่วนกับหนี้สินภาษีสรรพสามิตที่ลดลงเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาของการจ่ายภาษีสรรพสามิตและกองทุนน้ำมัน โดยส่วนของผู้ถือหุ้นนั้นลดลงจากปี 2562 เนื่องจากมีผลขาดทุนสุทธิในปี 2562

ในปี 2562 บริษัท มีอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ยลดลงจากปีก่อน และเป็นค่าติดลบ เนื่องจากมีผลขาดทุนก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษี ในขณะที่มีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับต้นทุนทางการเงินที่สูงขึ้นจากการกู้ยืมเงินที่เพิ่มมากขึ้น

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการของบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบในการนำเสนอการเงินโดยถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่ควร ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้อง งบการเงินเหล่านี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 ซึ่งหมายความถึงมาตรฐานการบัญชีที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติ วิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำ และนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

คณะกรรมการได้สอบทานระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพสำหรับบัญชี งบการเงินและรายงานของบริษัทฯ และมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในนี้ได้รับการออกแบบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล ว่ามีการป้องกันสินทรัพย์ และธุรกรรมทั้งหมดได้รับการบันทึกอย่างถูกต้องตามที่ควรในสมุดบัญชี โดยเป็นไปตาม วิธีปฏิบัติและนโยบายการบัญชีที่กำหนด อีกทั้งมีการป้องกันและตรวจสอบการทุจริตได้ นอกจากนี้ ไม่มีผลกำไร หรือขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นอย่างมีสาระสำคัญ สิทธิเรียกร้องหรือการประเมิน การฝ่าฝืนหรือการอาจฝ่าฝืนกฎหมาย หรือกฎระเบียบอื่นใดซึ่งจำเป็นต้องถูกบันทึกหรือเปิดเผย

ผู้สอบบัญชีอิสระของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบและแสดงความเห็นเกี่ยวกับงบการเงินของบริษัทฯ โดยการสอบบัญชี นี้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของประเทศไทย

คณะกรรมการตรวจสอบของคณะกรรมการบริษัทฯ มีการประชุมกับผู้สอบบัญชีภายในและผู้สอบบัญชีอิสระ ทุกไตรมาส เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การสอบบัญชีและการรายงานทางการเงินของบริษัทฯ คณะกรรมการมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินของบริษัทฯ จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

นายเบ็นด์ โทมัส ฟิช

ประธานกรรมการ

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินของบริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) แสดงฐานะทางการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

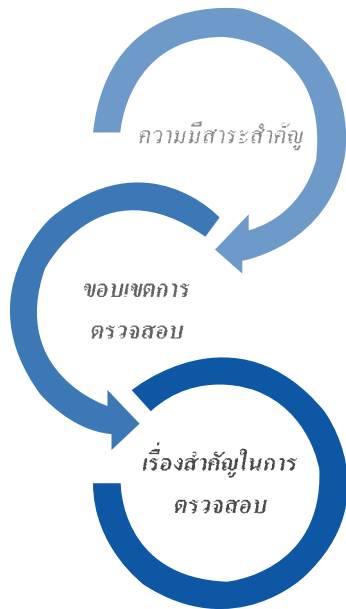
งบการเงินของบริษัทประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

เกณฑ์ในการแสดงความคิดเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

แนวทางการตรวจสอบในภาพรวม



ความมีสาระสำคัญ

ความมีสาระสำคัญโดยรวมสำหรับงบการเงินเท่ากับ 8.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นร้อยละ 5 ของกำไรก่อนภาษีเงินได้เฉลี่ย 3 ปีของบริษัท

การกำหนดความมีสาระสำคัญคำนวณจากกำไรก่อนภาษีเงินได้ของบริษัทที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานตามที่เปิดเผยในนโยบายการบัญชีในหมายเหตุข้อ 2.3 (ก)

ขอบเขตการตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบสำหรับบริษัท ซึ่งประกอบธุรกิจกิจการโรงกลั่นปิโตรเลียมที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้กำหนดการรับรู้รายได้เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

ความมีสาระสำคัญ

ขอบเขตของการตรวจสอบของข้าพเจ้ากำหนดตามความมีสาระสำคัญ ข้าพเจ้ากำหนดแผนการตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ การแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด การแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงจะถูกพิจารณาว่ามีสาระสำคัญถ้าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงรายการใดรายการหนึ่งหรือทุกรายการโดยรวม จะสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเชิงเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงิน

ข้าพเจ้าได้พิจารณาความมีสาระสำคัญตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพ โดยกำหนดความมีสาระสำคัญโดยรวมสำหรับงบการเงินเป็นจำนวนเงินตามเกณฑ์ดังที่อธิบายไว้ในตาราง ข้าพเจ้าใช้ความมีสาระสำคัญและพิจารณาปัจจัยเชิงคุณภาพในการกำหนดขอบเขตการตรวจสอบ รวมถึงลักษณะ ช่วงเวลา และขอบเขตของวิธีการตรวจสอบ และเพื่อประเมินผลกระทบของการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง ทั้งในแง่ของแต่ละรายการและผลรวมของทุกรายการต่องบการเงินโดยรวม

| | |
|--|---|
| ความมีสาระสำคัญโดยรวมสำหรับงบการเงิน | 8.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (พ.ศ. 2561: 12.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา) |
| วิธีการกำหนดความมีสาระสำคัญ | ร้อยละ 5 ของกำไรก่อนภาษีเงินได้เฉลี่ย 3 ปี (พ.ศ. 2561: ร้อยละ 5 ของกำไรก่อนภาษีเงินได้เฉลี่ย 3 ปี) |
| เหตุผลในการใช้ข้อมูลอ้างอิงในการกำหนดความมีสาระสำคัญ | ข้าพเจ้าเลือกใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการกำหนดความมีสาระสำคัญ เนื่องจากการประเมินผลการดำเนินงานของกิจการกำหนดจากกำไรก่อนภาษีเงินได้ โดยปกติข้อมูลอ้างอิงร้อยละ 5 นี้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ซึ่งใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบและไม่มีรายการที่ผิดปกติที่สำคัญที่ต้องปรับปรุงข้อมูลอ้างอิงนี้ |

ข้าพเจ้าได้ตกลงกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าจะรายงานการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงที่พบระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

วิธีการกำหนดขอบเขตการตรวจสอบ

ข้าพเจ้ากำหนดขอบเขตการตรวจสอบเพื่อปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ เพื่อให้ข้าพเจ้าแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัท โดยข้าพเจ้าพิจารณาถึงโครงสร้างของบริษัท กระบวนการและการควบคุมทางด้านบัญชี และอุตสาหกรรมของบริษัทที่ดำเนินการอยู่

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่อง การรับรู้รายได้ เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

| เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ | วิธีการตรวจสอบ |
|--|--|
| <p>การรับรู้รายได้</p> <p>ในปี พ.ศ. 2562 บริษัทได้รับรู้รายได้จำนวน 5,391.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา จากสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 22 และสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ระยะสั้น โดยรายได้ส่วนใหญ่มาจากลูกค้าสองรายภายใต้สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม</p> <p>ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 บริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับใหม่เรื่องรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า (IFRS 15) โดยประเมินการรับรู้รายได้ใหม่ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐาน หลักการสำคัญที่ใช้พิจารณาคือการกำหนดราคาของรายการ สิ่งตอบแทนผันแปร การรับรู้รายได้เพื่อแสดงการส่งมอบสินค้าให้แก่ลูกค้า รวมถึงการแสดงรายการของรายได้ บริษัทรับรู้รายได้จากราคาตามสัญญาและปริมาณผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ส่งมอบ ราคาขายตามสัญญาดังกล่าวกำหนดให้ใช้ราคาตลาดปรับปรุงด้วยส่วนเพิ่มหรือส่วนลดจากปัจจัยต่าง ๆ เป็นรายสัญญาของแต่ละผลิตภัณฑ์ ปริมาณการขายวัดโดยเครื่องวัด ณ โรงกลั่นเมื่อผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมส่งมอบให้ลูกค้า ผ่านทางระบบท่อส่งผลิตภัณฑ์ ทางรถบรรทุก หรือทางเรือบรรทุก</p> | <p>ข้าพเจ้าทำความเข้าใจขั้นตอนในการนำมาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับใหม่เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้ามาปฏิบัติใช้ครั้งแรก</p> <p>ข้าพเจ้าทดสอบการออกแบบ และความมีประสิทธิภาพของการควบคุมที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ โดยเฉพาะการควบคุมเกี่ยวกับการออกใบแจ้งหนี้ และข้าพเจ้าเห็นว่าการทดสอบการควบคุมดังกล่าวให้หลักฐานการสอบบัญชีแก่ข้าพเจ้าว่ารายได้ได้บันทึกอย่างเหมาะสมและในช่วงเวลาที่ถูกต้อง รวมถึงความถูกต้องของมูลค่าที่เรียกเก็บจากลูกค้า</p> <p>ข้าพเจ้าสุ่มเลือกตัวอย่างจากมูลค่าที่รับรู้รายได้เพื่อทดสอบรายละเอียดของรายการกับมูลค่าบนใบแจ้งหนี้ที่ออกให้แก่ลูกค้าและการรับชำระเงินภายหลัง รวมทั้งข้าพเจ้าได้รับและได้อ่านสัญญาที่เกี่ยวข้องกับรายการที่เลือก รวมถึงสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมและทดสอบรายละเอียดกับใบแจ้งหนี้ที่ออกให้แก่ลูกค้าเพื่อทำให้มั่นใจว่าปัจจัยทางด้านราคาและส่วนปรับมูลค่าราคาผลิตภัณฑ์ตามสัญญาได้นำมารวมคำนวณในการออกใบแจ้งหนี้ อย่างครบถ้วนและถูกต้อง รวมถึงประเมินความเหมาะสมของวิธีการรับรู้รายได้ ว่าเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับใหม่ดังกล่าว</p> <p>ข้าพเจ้าได้สุ่มเลือกตัวอย่างจากรายการส่งสินค้าก่อนและหลังวันสิ้นปีเพื่อตรวจสอบว่ารายได้ได้บันทึกในช่วงเวลาที่ถูกต้อง</p> |

| เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ | วิธีการตรวจสอบ |
|--|--|
| ข้าพเจ้าได้ให้ความสนใจในเรื่องความถูกต้องของรายได้เนื่องจากยอดรายได้นั้นมีมูลค่าสูงและมีสาระสำคัญสำหรับการตรวจสอบของข้าพเจ้า รวมถึงเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐานฉบับใหม่ ซึ่งการรับรู้รายได้นั้นมีปัจจัยต่าง ๆ ที่ใช้ในการคำนวณราคาขายตามสัญญา ข้าพเจ้าต้องทำความเข้าใจในรายละเอียดของสัญญาเพื่อให้มั่นใจว่า ปัจจัยทางด้านราคาและส่วนปรับมูลค่าตามที่ระบุในสัญญา รวมทั้งปริมาณการขายที่ระบุในใบแจ้งหนี้ได้นำมาใช้ในการวัดมูลค่าของรายได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง | นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ส่งหนังสือยืนยันยอดคงเหลือของลูกค้าให้ ณ วันสิ้นปีให้แก่กลุ่มลูกค้าเพื่อยืนยันมูลค่าคงเหลือกับบริษัท ข้าพเจ้าไม่พบการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอย่างมีสาระสำคัญจากการปฏิบัติงานของข้าพเจ้า |

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงิน หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงิน

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกตและสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้ เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่อง que สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์โฮลด์ิงส์ เอบีเอส จำกัด



พงทวี รัตนโกเศศ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7795

กรุงเทพมหานคร

21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

บริษัท สดาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

| | | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|-----------------------------------|----------|----------------------------|---------------|----------------|----------------|
| | | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม |
| | หมายเหตุ | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 |
| สินทรัพย์ | | | | | |
| สินทรัพย์หมุนเวียน | | | | | |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | 7 | 665,301 | 2,265,001 | 20,179,037 | 73,872,173 |
| ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น | 8 | 237,118,271 | 384,994,819 | 7,191,503,094 | 12,540,564,155 |
| ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างรับ | | 10,595,098 | - | 321,363,100 | - |
| สินค้าคงเหลือ | 9 | 588,715,039 | 393,073,740 | 17,856,492,476 | 12,820,021,400 |
| สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น | | 4,440,036 | 2,682,573 | 134,501,883 | 86,972,665 |
| รวมสินทรัพย์หมุนเวียน | | 841,533,745 | 783,016,133 | 25,524,039,590 | 25,521,430,393 |
| สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน | | | | | |
| ภาษีเงินได้จ่ายล่วงหน้า | | 26,211,303 | 19,062,691 | 795,022,896 | 621,725,844 |
| ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ | 10 | 879,814,400 | 879,910,537 | 26,685,914,509 | 28,698,106,196 |
| สินทรัพย์ไม่มีตัวตน | 11 | 4,089,588 | 4,430,323 | 124,042,510 | 144,494,097 |
| สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี | 14 | 29,990,562 | - | 909,652,721 | - |
| สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น | | 8,420,627 | 762,887 | 255,408,564 | 24,881,413 |
| รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน | | 948,526,480 | 904,166,438 | 28,770,041,200 | 29,489,207,550 |
| รวมสินทรัพย์ | | 1,790,060,225 | 1,687,182,571 | 54,294,080,790 | 55,010,637,943 |

กรรมการ



(นายนิลโคลัส ไมเคิล บอสลีท)

กรรมการ



(นายทีโมธี ออลัน พอตเตอร์)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สดาร์ ปีโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

| | | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|------------------------------------|----|----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 |
| หมายเหตุ | | | | | |
| หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น | | | | | |
| หนี้สินหมุนเวียน | | | | | |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | 12 | 224,813,821 | - | 6,818,895,460 | |
| เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | 13 | 447,280,127 | 371,781,683 | 13,566,587,722 | 12,125,585,227 |
| ภาษีสรรพสามิตค้างจ่าย | | 30,290,891 | 105,439,904 | 918,762,095 | 3,438,901,369 |
| ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย | | - | 4,031,429 | - | 131,484,242 |
| หนี้สินหมุนเวียนอื่น | | 985,000 | 253,617 | 29,876,332 | 8,271,678 |
| รวมหนี้สินหมุนเวียน | | 703,369,839 | 481,506,633 | 21,334,121,609 | 15,704,242,516 |
| หนี้สินไม่หมุนเวียน | | | | | |
| หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี | 14 | - | 13,781,497 | - | 449,480,756 |
| ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน | 15 | 15,954,728 | 10,068,804 | 483,927,639 | 328,392,022 |
| รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน | | 15,954,728 | 23,850,301 | 483,927,639 | 777,872,778 |
| รวมหนี้สิน | | 719,324,567 | 505,356,934 | 21,818,049,248 | 16,482,115,294 |
| ส่วนของผู้ถือหุ้น | | | | | |
| ทุนเรือนหุ้น | | | | | |
| ทุนจดทะเบียน | 16 | | | | |
| หุ้นสามัญจำนวน 4,335,902,125 หุ้น | | | | | |
| มูลค่าตราไว้หุ้นละ 6.92 บาท | | 864,713,808 | 864,713,808 | 30,004,442,705 | 30,004,442,705 |
| ทุนที่ออกและชำระแล้ว | | | | | |
| หุ้นสามัญจำนวน 4,335,902,125 หุ้น | | | | | |
| มูลค่าที่ชำระแล้วหุ้นละ 6.92 บาท | | 864,713,808 | 864,713,808 | 30,004,442,705 | 30,004,442,705 |
| ส่วนเกินมูลค่าหุ้น | | 31,917,416 | 31,917,416 | 977,711,111 | 977,711,111 |
| กำไรสะสม | | | | | |
| จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย | 17 | 87,865,911 | 87,865,911 | 3,000,444,271 | 3,000,444,271 |
| ยังไม่ได้จัดสรร | | 86,238,523 | 197,328,502 | 6,167,351,929 | 9,510,511,694 |
| องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น | | - | - | (7,673,918,474) | (4,964,587,132) |
| รวมส่วนของผู้ถือหุ้น | | 1,070,735,658 | 1,181,825,637 | 32,476,031,542 | 38,528,522,649 |
| รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น | | 1,790,060,225 | 1,687,182,571 | 54,294,080,790 | 55,010,637,943 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สดาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

| | หมายเหตุ | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|--|----------|----------------------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| | | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม |
| | | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 |
| รายได้จากการขาย | 6 | 5,384,490,143 | 6,406,324,650 | 168,611,492,097 | 208,106,715,436 |
| เงินชดเชยจากการจำหน่าย | | | | | |
| ก๊าซปิโตรเลียมเหลวและน้ำมัน | | 7,257,368 | 32,240,435 | 228,226,957 | 1,052,593,070 |
| รายได้รวม | | 5,391,747,511 | 6,438,565,085 | 168,839,719,054 | 209,159,308,506 |
| ต้นทุนขาย | 19 | (5,498,358,742) | (6,342,332,927) | (172,051,149,614) | (206,187,534,545) |
| (ขาดทุน) กำไรขั้นต้น | | (106,611,231) | 96,232,158 | (3,211,430,560) | 2,971,773,961 |
| รายได้อื่น | | 1,143,990 | 2,608,662 | 35,826,322 | 84,284,282 |
| กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน | | 39,059,842 | 24,479,407 | 1,225,400,395 | 793,315,251 |
| (ขาดทุน) กำไรก่อนค่าใช้จ่าย | | (66,407,399) | 123,320,227 | (1,950,203,843) | 3,849,373,494 |
| ค่าใช้จ่ายในการบริหาร | 19 | (54,732,416) | (29,202,726) | (1,689,774,296) | (946,711,802) |
| ค่าใช้จ่ายอื่น | | (231,823) | (1,516,293) | (7,270,520) | (48,851,670) |
| ต้นทุนทางการเงิน | | (1,489,282) | (1,540,354) | (46,068,322) | (49,954,062) |
| (ขาดทุน) กำไรก่อนภาษีเงินได้ | | (122,860,920) | 91,060,854 | (3,693,316,981) | 2,803,855,960 |
| ภาษีเงินได้นิติบุคคล | 20 | 28,983,584 | (17,436,213) | 884,613,250 | (540,601,791) |
| (ขาดทุน) กำไรสำหรับปี | | (93,877,336) | 73,624,641 | (2,808,703,731) | 2,263,254,169 |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น: | | | | | |
| รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง | | | | | |
| กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง | | | | | |
| ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจาก | | | | | |
| การแปลงค่าบการเงิน | | - | - | (2,709,331,342) | (314,364,075) |
| การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผล | | | | | |
| ประโยชน์พนักงานสุทธิตามภาษี | | (419,720) | - | (13,280,599) | - |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี | | (419,720) | - | (2,722,611,941) | (314,364,075) |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี | | (94,297,056) | 73,624,641 | (5,531,315,672) | 1,948,890,094 |
| (ขาดทุน) กำไรต่อหุ้น | 21 | | | | |
| (ขาดทุน) กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน | | (0.02) | 0.02 | (0.65) | 0.52 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

| หมายเหตุ | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | | | | |
|--|----------------------------|--------------------|-------------------|---------------|-----------------|-----------------------|
| | ทุนที่ออกและ ชำระแล้ว | ส่วนเกินมูลค่าหุ้น | กำไรสะสม | | | รวมส่วนของ เจ้าของ |
| | | | ทุนสำรองตามกฎหมาย | จัดสรรแล้ว | ยังไม่ได้จัดสรร | |
| ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 เงินปันผล กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี | 864,713,808 | 31,917,416 | 87,865,911 | 297,642,040 | 1,282,139,175 | |
| | - | - | - | (173,938,179) | (173,938,179) | |
| | - | - | - | 73,624,641 | 73,624,641 | |
| ยอดคงเหลือสิ้นปี วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 864,713,808 | 31,917,416 | 87,865,911 | 197,328,502 | 1,181,825,637 | |
| ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 เงินปันผล กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี | 864,713,808 | 31,917,416 | 87,865,911 | 197,328,502 | 1,181,825,637 | |
| | - | - | - | (16,792,923) | (16,792,923) | |
| | - | - | - | (94,297,056) | (94,297,056) | |
| ยอดคงเหลือสิ้นปี วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 864,713,808 | 31,917,416 | 87,865,911 | 86,238,523 | 1,070,735,658 | |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

| หน่วย: บาท | | องค์ประกอบอื่นของ | | | | |
|--|----------------------|--------------------|-------------------|--|-------------------|----------------------|
| | | กำไรสะสม | | ส่วนของผู้ถือหุ้น | | รวมส่วนของผู้ถือหุ้น |
| | | จัดสรรแล้ว | ยังไม่จัดสรร | ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าบัญชี | ส่วนของผู้ถือหุ้น | |
| หมายเหตุ | ทุนที่ออกและชำระแล้ว | ส่วนเกินมูลค่าหุ้น | ทุนสำรองตามกฎหมาย | ยังไม่ได้จัดสรร | ส่วนของผู้ถือหุ้น | รวมส่วนของผู้ถือหุ้น |
| ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 เงินปันผล กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี | 30,004,442,705 | 977,711,111 | 3,000,444,271 | 12,768,595,291 | (4,650,223,057) | 42,100,970,321 |
| | - | - | - | (5,521,337,766) | - | (5,521,337,766) |
| | - | - | - | 2,263,254,169 | (314,364,075) | 1,948,890,094 |
| ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 30,004,442,705 | 977,711,111 | 3,000,444,271 | 9,510,511,694 | (4,964,587,132) | 38,528,522,649 |
| ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 เงินปันผล กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี | 30,004,442,705 | 977,711,111 | 3,000,444,271 | 9,510,511,694 | (4,964,587,132) | 38,528,522,649 |
| | - | - | - | (521,175,435) | - | (521,175,435) |
| | - | - | - | (2,821,984,330) | (2,709,331,342) | (5,531,315,672) |
| ยอดคงเหลือต้นปี วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 30,004,442,705 | 977,711,111 | 3,000,444,271 | 6,167,351,929 | (7,673,918,474) | 32,476,031,542 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

บริษัท สดาร์ ปีโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

| หมายเหตุ | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|--|----------------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม |
| | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 |
| กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน | | | | |
| (ขาดทุน) กำไรก่อนภาษีเงินได้ | (122,860,920) | 91,060,854 | (3,693,316,981) | 2,803,855,960 |
| รายการปรับปรุง | | | | |
| รายได้ทางการเงิน | (156,050) | (653,569) | (4,933,461) | (20,966,366) |
| ต้นทุนทางการเงิน | 1,489,282 | 1,540,354 | 46,068,322 | 49,954,062 |
| ค่าเสื่อมราคา | 10, 19 | 80,653,397 | 82,656,874 | 2,518,150,568 |
| ค่าตัดจำหน่าย | | 1,515,597 | 1,603,386 | 47,304,322 |
| ขาดทุนจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร | | | | |
| และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน | | 231,823 | 1,404,682 | 7,260,080 |
| กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน | | (11,007,053) | (7,011,692) | (343,593,955) |
| (กลับรายการ) ขาดทุนจากสินค้าและวัสดุอื่นล้ำสมัย | 9 | (83,847) | 258,066 | (3,195,050) |
| (กลับรายการ) ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ | 9 | (60,457,055) | 62,212,228 | (1,907,383,266) |
| ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน | | | | |
| หลังการเลิกจ้างหรือเกษียณอายุ | | 4,402,362 | 891,010 | 138,458,137 |
| การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน | | | | |
| ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น | | 145,943,913 | (8,936,842) | 4,555,755,998 |
| สินค้าคงเหลือ | | (135,100,397) | (21,886,838) | (4,217,266,979) |
| สินทรัพย์หมุนเวียนและไม่หมุนเวียนอื่น | | (20,117,076) | 1,450,584 | (627,970,633) |
| เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | | 76,351,558 | 64,473,398 | 2,383,374,976 |
| หนี้สินหมุนเวียนและไม่หมุนเวียนอื่น | | (77,359,952) | 10,194,952 | (2,414,852,799) |
| เงินสด (ใช้ไป) ได้มาจากการดำเนินงาน | | (116,554,418) | 279,257,447 | (3,516,140,721) |
| ดอกเบี้ยรับ | | 156,029 | 658,481 | 4,932,807 |
| ดอกเบี้ยจ่าย | | (1,347,814) | (1,689,870) | (41,777,415) |
| จ่ายภาษีเงินได้ | | (5,612,355) | (74,490,280) | (173,277,445) |
| เงินสดสุทธิ (ใช้ไป) ได้มาจากการดำเนินงาน | | (123,358,558) | 203,735,778 | (3,726,262,774) |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สดาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

| หมายเหตุ | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|---|----------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|
| | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม |
| | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 |
| กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน | | | | |
| เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ถาวรและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน | (83,258,920) | (24,760,347) | (2,598,993,801) | (804,535,493) |
| เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์ | - | 16,745 | - | 560,281 |
| เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน | (83,258,920) | (24,743,602) | (2,598,993,801) | (803,975,212) |
| กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน | | | | |
| เงินสดรับสุทธิจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | 221,910,859 | - | 6,728,277,179 | - |
| จ่ายเงินกู้ยืมระยะยาว | - | (71,666,667) | - | (2,289,332,732) |
| เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้น | (16,984,131) | (171,797,950) | (521,175,435) | (5,521,337,766) |
| เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมจัดหาเงิน | 204,926,728 | (243,464,617) | 6,207,101,744 | (7,810,670,498) |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ | (1,690,750) | (64,472,441) | (118,154,831) | (2,132,106,667) |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี | 2,265,001 | 66,105,024 | 73,872,173 | 2,171,364,539 |
| รายการปรับปรุงจากการแปลงค่าเงินต่างประเทศ | 91,050 | 632,418 | 64,461,695 | 34,614,301 |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี | 7 665,301 | 2,265,001 | 20,179,037 | 73,872,173 |
| รายการที่ไม่กระทบเงินสด | | | | |
| การซื้อขายสินทรัพย์ถาวรและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนโดยยังไม่ได้ชำระเงิน | 2,448,817 | 3,848,413 | 74,275,816 | 125,515,209 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

เลขที่ 1 ถนนไอ-3บี ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21150

บริษัทประกอบธุรกิจกิจการโรงกลั่นปิโตรเลียม ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดระยอง ประเทศไทย

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

2 นโยบายการบัญชี

นโยบายการบัญชีที่สำคัญที่ใช้ในการจัดทำงบการเงิน มีดังต่อไปนี้

2.1 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่ยกเว้นในนโยบายการบัญชีในลำดับต่อไป

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย กำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารซึ่งจัดทำขึ้นตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของบริษัทไปถือปฏิบัติ และเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร หรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 4

งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีความหมายขัดแย้งกันหรือมีความแตกต่างในการตีความระหว่างสองภาษา ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท

2.2.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่มีการปรับปรุง ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562

(ก) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า (IFRS 15)

มาตรฐานการรายงานทางการเงินได้กำหนดหลักการ 5 ขั้นตอน ในการกำหนดและรับรู้รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า ซึ่งกำหนดให้บริษัทต้องรับรู้รายได้ตามหลักการการโอนการควบคุม คือ รับรู้รายได้เพื่อให้สะท้อนถึงการโอนการควบคุมในสินค้าหรือบริการไปยังลูกค้าด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงจำนวนเงินที่บริษัทคาดว่าจะได้รับจากสินค้าและบริการที่ได้โอนไป แทนหลักการรับรู้รายได้ตามหลักการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนในสินค้าและบริการไปยังผู้ซื้อตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 11 (TAS 11) เรื่อง รายได้จากสัญญาก่อสร้าง และมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 (TAS 18) เรื่อง รายได้ และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

บริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 มาถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 โดยใช้วิธีรับรู้ผลกระทบสะสมจากการปรับใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้เป็นรายการปรับปรุงกับกำไรสะสมต้นงวด (Modified retrospective) และไม่ปรับปรุงข้อมูลเปรียบเทียบ บริษัทไม่ได้ใช้วิธีปฏิบัติที่ผ่อนปรนสำหรับสัญญาที่เสร็จสมบูรณ์และสัญญาที่มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อกำหนดของ IFRS 15

บริษัทรับรู้รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและผลิตภัณฑ์อื่นเมื่อลูกค้าได้ครอบครองสินค้าทางกายภาพ ซึ่งโดยปกติจะเกิดขึ้นพร้อมกับการโอนกรรมสิทธิ์ โดยบริษัทเสร็จสิ้นการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง

บริษัทรับรู้รายได้จากการให้บริการจัดเก็บผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมเมื่อให้บริการเสร็จ โดยบริษัทเสร็จสิ้นการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตลอดช่วงเวลาหนึ่ง

การบัญชีเกี่ยวกับรายได้ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 ไม่มีความแตกต่างในสาระสำคัญจากแนวทางการปฏิบัติในปัจจุบันของบริษัท บริษัทจึงไม่มีผลกระทบจากการบันทึกบัญชีและการเปิดเผยข้อมูล

(ข) การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 22 เรื่อง รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศและสิ่งตอบแทนจ่ายล่วงหน้า

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 22 ได้อธิบายให้ชัดเจนในกรณีที่เกิดการได้จ่ายหรือรับล่วงหน้าเป็นเงินตราต่างประเทศ เกี่ยวกับวันที่รับรู้รายการซึ่งกำหนดอัตราแลกเปลี่ยนที่นำมาใช้ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ ค่าใช้จ่าย หรือรายได้

2.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 ซึ่งบริษัทไม่ได้นำมามาตรฐานดังกล่าวมาถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้

(ก) เครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน ได้แก่

| | |
|---|--|
| มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 32 | เรื่อง การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน |
| มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7 | เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน |
| มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 | เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน |
| การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 | เรื่อง การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิ ในหน่วยงานต่างประเทศ |
| การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 19 | เรื่อง การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน |

มาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงินกลุ่มนี้กล่าวถึงการจัดประเภทรายการ การวัดมูลค่า และการวัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน การบัญชีป้องกันความเสี่ยง การแสดงรายการ และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน

ทั้งนี้ ผู้บริหารของบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาใช้

(ข) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า ส่งผลให้บริษัทในฐานะผู้เช่ารับรู้สัญญาเช่าเกือบทั้งหมดในงบแสดงฐานะการเงิน โดยไม่ต้องจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานและสัญญาเช่าการเงินอีกต่อไป บริษัทต้องรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า เว้นแต่เป็นสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

ทั้งนี้ ผู้บริหารของบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาใช้

(ค) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงใหม่ฉบับอื่นๆ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงใหม่ซึ่งจะมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อบริษัท ได้แก่

| | |
|---|--|
| มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 | เรื่อง ภาษีเงินได้ |
| มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 | เรื่อง ผลประโยชน์พนักงาน |
| มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 23 | เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม |
| การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 23 | เรื่อง ความไม่แน่นอนเกี่ยวกับวิธีการทางภาษีเงินได้ |

การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ ได้อธิบายให้ชัดเจนว่าการรับรู้ผลกระทบทางภาษีเงินได้ของเงินปันผลจากตราสารทุน ให้รับรู้ภาษีเงินได้โดยให้สอดคล้องกับการรับรู้รายการหรือเหตุการณ์ในอดีตที่ทำให้เกิดกำไรที่นำมาจัดสรรเงินปันผล

การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน (การแก้ไขโครงการ การลดขนาดโครงการ หรือการจ่ายชำระผลประโยชน์) ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีการบัญชีสำหรับกรณีที่มีการแก้ไขโครงการ การลดขนาดโครงการ หรือการจ่ายชำระผลประโยชน์ของโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ โดยเมื่อการเปลี่ยนแปลงโครงการได้เกิดขึ้น กิจการจะต้องใช้ข้อสมมติที่เป็นปัจจุบัน ณ วันที่ที่มีการแก้ไขโครงการ การลดขนาดโครงการ หรือการจ่ายชำระผลประโยชน์ ในการคำนวณต้นทุนบริการในปัจจุบันและดอกเบี้ยสุทธิสำหรับระยะเวลาที่เหลือของรอบระยะเวลารายงานภายหลังการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 23 เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม ได้อธิบายให้ชัดเจนว่าหากสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขที่เกิดจากเงินที่กู้มาโดยเฉพาะนั้นอยู่ในสภาพพร้อมใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขาย ยอดคงเหลือของเงินที่กู้มาโดยเฉพาะดังกล่าว กิจการต้องนำมาเป็นส่วนหนึ่งของเงินกู้ยืมที่มีวัตถุประสงค์ทั่วไปด้วย

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 23 เรื่อง ความไม่แน่นอนเกี่ยวกับวิธีการทางภาษีเงินได้ ได้อธิบายวิธีการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี และสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบันในกรณีที่มีความไม่แน่นอนเกี่ยวกับวิธีการทางภาษีเงินได้ในเรื่องดังต่อไปนี้

- กิจการต้องสมมติว่าหน่วยงานจัดเก็บภาษีจะตรวจสอบวิธีการทางภาษีที่มีความไม่แน่นอน และมีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างครบถ้วน โดยไม่นำเหตุผลว่าจะตรวจพบหรือไม่มาเป็นข้อในการพิจารณา
- หากกิจการสรุปว่าไม่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่หน่วยงานจัดเก็บภาษีจะยอมรับวิธีการทางภาษีที่มีความไม่แน่นอน กิจการต้องสะท้อนผลกระทบของความไม่แน่นอนในการคำนวณบัญชีภาษีเงินได้ด้วย
- กิจการต้องประเมินการใช้ดุลยพินิจหรือประมาณการใหม่ เมื่อข้อเท็จจริงและสถานการณ์ที่เคยอ้างอิงในการใช้ดุลยพินิจหรือประมาณการมีการเปลี่ยนแปลงไป หรือข้อมูลใหม่ที่ส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลยพินิจหรือประมาณการ

2.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

(ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนอข้อมูลทางการเงิน

รายการค้าในงบการเงินวัดมูลค่าโดยใช้สกุลเงินของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจหลักที่บริษัทดำเนินงานอยู่ (สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน) ผู้บริหารได้พิจารณาว่าสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกรมพัฒนาธุรกิจการค้าที่กำหนดให้บริษัทต้องนำเสนองบการเงินในสกุลเงินบาท (สกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน) บริษัทจึงนำเสนองบการเงินที่แปลงค่าจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาสเป็นสกุลเงินบาท โดยใช้วิธีการแปลงค่าตามที่กล่าวไว้ในหัวข้อ 2.3 (ค)

(ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่า ณ วันสิ้นงวดบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศ ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

(ค) การแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

การแปลงค่าผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัท ซึ่งมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานแตกต่างจากสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินได้ถูกแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินแต่ละงวดแปลงค่าด้วยอัตราปิด ณ วันที่ของแต่ละงบแสดงฐานะการเงินนั้น
- รายได้และค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ แปลงค่าด้วยอัตราถ่วงเฉลี่ย และ
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดรับรู้เป็นองค์ประกอบส่วนอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

2.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดหมายถึงเงินสดในมือ และเงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถามเงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา

2.5 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระสำหรับการขายสินค้าและการให้บริการตามปกติธุรกิจ

บริษัทรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ในกรณีที่มีส่วนประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญจะรับรู้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

2.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้านคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาที่จะต่ำกว่า

ราคาทุนของสินค้านคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ต้นทุนของวัตถุดิบประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อ หักด้วยส่วนลดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ต้นทุนของสินค้านสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายทางตรงอื่น และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อให้สินค้านั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ปัจจุบัน

2.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป

บริษัทจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุน ตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

| | |
|----------------------------------|------------|
| อาคาร | 20 - 50 ปี |
| โรงกลั่น และเครื่องจักร | 5 - 33 ปี |
| เครื่องตกแต่ง ดัดตั้ง และอุปกรณ์ | 5 - 25 ปี |

บริษัทได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และแสดงในกำไรหรือขาดทุน

2.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - โปรแกรมคอมพิวเตอร์

การซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ซื้อมาจะถูกบันทึกด้วยราคาทุน และจะถูกตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 10 ปี

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

2.9 การด้อยค่าของสินทรัพย์

บริษัทจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์อาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

2.10 สัญญาเช่า - กรณีที่บริษัทเป็นผู้เช่า

เงินที่ต้องจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้รับจากผู้ให้เช่า) จะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

การรับรู้เมื่อเริ่มแรกของสัญญาเช่าทางการเงินจะบันทึกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่าหรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายดังกล่าวจะปันส่วนระหว่างหนี้สินและค่าใช้จ่ายทางการเงินเพื่อให้ได้อัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อหนี้สินคงค้าง โดยพิจารณาแยกแต่ละสัญญา ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าจะบันทึกหักจากค่าใช้จ่ายทางการเงิน ค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า

2.11 เงินกู้ยืม

เงินกู้ยืมรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับหักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น เงินกู้ยืมวัดมูลค่าภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค่าธรรมเนียมที่จ่ายไปเพื่อให้ได้เงินกู้ยืมมาจะรับรู้เป็นค่าธรรมเนียมการรับรู้จนกระทั่งมีการถอนเงิน ซึ่งจะนำไปรวมคำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง หากมีความเป็นไปได้ที่จะไม่ถอนเงิน ค่าธรรมเนียมนี้จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าและตัดจำหน่ายตามระยะเวลาของวงเงินกู้ยืมที่เกี่ยวข้อง

บริษัทจะตัดรายการเงินกู้ยืมออกจากงบแสดงฐานะการเงินเมื่อภาระผูกพันตามสัญญานั้นได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้ถูกยกเลิกไปหรือสิ้นสุดลง ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินที่สิ้นสุดลงหรือที่ได้โอนให้กับบริษัทอื่นและสิ่งตอบแทนที่จ่ายซึ่งรวมถึงสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดที่โอนไปหรือหนี้สินที่รับมาจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงิน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อบริษัทไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลานานกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยทั่วไปและที่กู้มาเป็นการเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข (สินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลาในการทำให้พร้อมใช้ได้ตามประสงค์) ต้องนำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ หักด้วยรายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ การรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์สิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

ต้นทุนการกู้ยืมอื่น ๆ ระบุเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดขึ้น

2.12 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของเจ้าของ

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับความตีความ บริษัทจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามบริษัทจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่บริษัทสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้ใช้ประโยชน์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อบริษัทมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน ซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

2.13 ผลประโยชน์พนักงาน**2.13.1 โครงการสมทบเงิน - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ**

บริษัทจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามเกณฑ์และข้อกำหนดพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 บริษัทไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

2.13.2 ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระ ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาลซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของพันธบัตรใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้นและรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

2.14 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทมีการผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะส่งผลให้บริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

บริษัทจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพันการเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

2.15 การรับรู้รายได้

รายได้ประกอบด้วยมูลค่ายุติธรรมที่จะได้รับจากการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและบริการซึ่งเกิดขึ้นจากกิจกรรมตามปกติของบริษัท รายได้จะแสดงด้วยจำนวนเงินสุทธิจากภาษีขาย การรับคืน เงินคืนและส่วนลด รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมรับรู้เมื่อลูกค้าได้ครอบครองสินค้าทางกายภาพซึ่งโดยปกติจะเกิดขึ้นพร้อมกับการโอนกรรมสิทธิ์ โดยบริษัทเสร็จสิ้นการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ซึ่งโดยทั่วไปเป็นจุดที่ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมถูกส่งผ่านมาตรวจวัดของเรือบรรทุก รถบรรทุก หรือระบบท่อส่งผลิตภัณฑ์

บริษัทรับรู้รายได้จากการให้บริการจัดเก็บผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมเมื่อให้บริการเสร็จ โดยบริษัทเสร็จสิ้นการปฏิบัติการที่ต้องปฏิบัติตลอดช่วงเวลาหนึ่ง

รายได้อื่นและดอกเบี้ยรับรู้เป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้าง เว้นแต่จะมีความไม่แน่นอนในการรับชำระ

2.16 เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

เงินอุดหนุนจากรัฐบาลรับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรมหากบริษัทมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับเงินอุดหนุนนั้นและจะปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ของเงินอุดหนุนนั้น

เงินอุดหนุนจากรัฐบาลเพื่อชดเชยต้นทุนจะรับรู้เป็นรายการรอตัดบัญชีและจะทยอยรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนตามการรับรู้ต้นทุนที่เกี่ยวข้องที่เงินอุดหนุนนั้นจ่ายให้เป็นการชดเชย

บริษัทได้แสดงเงินอุดหนุนจากรัฐบาลแยกออกจากรายได้จากการขาย

2.17 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึงบุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน

2.18 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสิทธิจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของผู้ถือหุ้น

2.19 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของบริษัทจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และเมื่อการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

3 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของบริษัทย่อมมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลายซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงด้านมูลค่ายุติธรรมอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทจึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของบริษัทให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

3.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน**3.1.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน**

บริษัทไม่ได้เข้าทำธุรกรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากอัตราแลกเปลี่ยน เนื่องจากรายได้ ต้นทุน และค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่ของบริษัทเกี่ยวข้องกับโดยตรงหรืออยู่ในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงได้รับผลกระทบจากความผันผวนของค่าเงินบาทในค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน หรือค่าใช้จ่ายอื่นที่ต้องชำระเป็นเงินสกุลบาท การที่ค่าเงินบาทแข็งค่าขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาก็จะทำให้ต้นทุนของบริษัทที่เกิดขึ้นในสกุลเงินบาทเมื่อคำนวณเป็นเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐอเมริกามีเพิ่มสูงขึ้นและส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา อีกทั้ง การเพิ่มขึ้นของความผันผวนของค่าเงินบาทเมื่อเปรียบเทียบกับเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาก็อาจส่งผลต่อค่าใช้จ่ายของบริษัทที่เกิดขึ้นเนื่องจากการแปลงค่าเงินที่ได้รับชำระจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมซึ่งอยู่ในสกุลเงินบาทเป็นเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาก็จะนำไปชำระค่าน้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่นที่นำเข้ามาเพิ่มมากขึ้นเช่นกัน

3.1.2 ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเกิดขึ้นจากเงินกู้ยืมซึ่งอัตราดอกเบี้ยลอยตัวกระทบต่อความเสี่ยงจากกระแสเงินสดของบริษัทจากอัตราดอกเบี้ย บริษัทไม่ได้บริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย อย่างไรก็ตามบริษัทไม่มีผลกระทบจากความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยอย่างมีสาระสำคัญ

3.1.3 ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทไม่มีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่มีนัยสำคัญเพราะบริษัทขายสินค้าส่วนใหญ่ให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นบริษัทที่มีความน่าเชื่อถือและมีฐานะการเงินที่มั่นคง นอกจากการขายให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันแล้ว บริษัทยังได้ขายสินค้าให้แก่ลูกค้ารายอื่นที่มีประวัติด้านสินเชื่อที่เหมาะสม บริษัทได้เลือกที่จะทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินที่น่าเชื่อถือสูง

3.1.4 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

จำนวนเงินสดที่มีอย่างเพียงพอแสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของสภาพคล่องอย่างรอบคอบ ความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนแสดงให้เห็นได้จากการที่มีวงเงินอำนวยความสะดวกในการกู้ยืมที่ได้มีการตกลงไว้แล้วอย่างเพียงพอ

3.2 การบัญชีสำหรับอนุพันธ์ที่เป็นเครื่องมือทางการเงินและกิจกรรมป้องกันความเสี่ยง

บริษัทไม่มีการทำอนุพันธ์ทางการเงินใด ๆ

4 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจ

บริษัทมีการประเมินทบทวนการประมาณการ ข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น ผลของการประมาณการทางบัญชีอาจไม่เท่ากับตัวเลขที่เกิดขึ้นจริง การประมาณการและข้อสมมติฐานที่มีความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการปรับปรุงราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินภายในรอบบัญชีถัดไปอย่างเป็นสาระสำคัญ มีดังนี้

ภาระผูกพันในการรื้อถอนสินทรัพย์

บริษัทอาจมีภาระผูกพันในการรื้อถอนสินทรัพย์และปรับสภาพให้คืนกลับดังเดิมเกี่ยวกับโรงงานที่ใช้ในการผลิต เนื่องจากบริษัทไม่มีความตั้งใจจะดำเนินการรื้อถอนโรงงานที่ใช้ในการผลิตในอนาคตอันใกล้ การประมาณช่วงเวลาและปริมาณของกระแสเงินสดทำได้ยาก ดังนั้นบริษัทจึงไม่ได้ตั้งสำรองค่าใช้จ่ายในการรื้อถอนสินทรัพย์เพราะไม่สามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือเนื่องจากมีความไม่แน่นอนเป็นอย่างมากซึ่งสอดคล้องกับวิธีปฏิบัติในอุตสาหกรรมนี้

5 การจัดการความเสี่ยงในส่วนลงทุน

วัตถุประสงค์ของบริษัทในการบริหารทุนของบริษัทนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของบริษัทเพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนทางการเงินของทุน

ในการดำรงไว้หรือปรับโครงสร้างของทุน บริษัทอาจปรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น

6 ข้อมูลจำแนกตามส่วน

บริษัทผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมในประเทศไทยสำหรับตลาดในประเทศและต่างประเทศ โดยใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์เดียวกัน บริษัทมีเพียงหนึ่งส่วนงานที่รายงาน คือ โรงกลั่น ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานสอบทานรายงานภายในซึ่งรายงานผลประกอบการของบริษัททั้งหมดเพื่อที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดสรรทรัพยากร ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานจะประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานที่รายงานโดยวัดผลจากรายได้ ต้นทุน กำไรขั้นต้นและกำไรก่อนดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกันกับงบการเงินนี้

รายได้หลักของบริษัทเกิดจากการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมให้แก่ลูกค้า กล่าวคือการส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ซึ่งรวมถึงก๊าซปิโตรเลียมเหลว น้ำมันเบนซิน น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน น้ำมันดีเซล น้ำมันเตา ยางมะตอย และผลิตภัณฑ์อื่นให้แก่ลูกค้า ผ่านทางเรือบรรทุกทางรถบรรทุก หรือทางระบบท่อส่งผลิตภัณฑ์ ซึ่งบริษัทเสร็จสิ้นการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง

สำหรับรายได้ของบริษัท ร้อยละ 54 มาจากรายได้รับจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (พ.ศ. 2561: ร้อยละ 52) โดยจำนวนรายได้รับจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 25

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากการขายแยกแสดงรายได้จากลูกค้าภายในประเทศและต่างประเทศ โดยแสดงดังนี้

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|--------------------|----------------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม |
| | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 |
| รายได้จากการขาย: | | | | |
| - ขายในประเทศ | 4,966,975,992 | 5,696,435,560 | 155,515,944,486 | 185,011,720,623 |
| - ขายต่างประเทศ | 417,514,151 | 709,889,090 | 13,095,547,611 | 23,094,994,813 |
| รวมรายได้จากการขาย | 5,384,490,143 | 6,406,324,650 | 168,611,492,097 | 208,106,715,436 |

บริษัทดำเนินงานในประเทศไทยเพียงประเทศเดียว จึงไม่ได้นำเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานภูมิศาสตร์ของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

7 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|---------------------------------------|----------------------------|------------|------------|------------|
| | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม |
| | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 |
| เงินสดในมือ | 1,648 | 1,533 | 50,000 | 50,000 |
| เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม | 663,653 | 2,263,468 | 20,129,037 | 73,822,173 |
| | 665,301 | 2,265,001 | 20,179,037 | 73,872,173 |

ในปี พ.ศ. 2562 เงินฝากธนาคารมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.25 ถึง 1.15 ต่อปี (พ.ศ. 2561: ร้อยละ 0.25 ถึง 1.20 ต่อปี)

8 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|--|----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 |
| ลูกหนี้การค้า | | | | |
| - บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 109,251,767 | 146,592,251 | 3,313,442,079 | 4,779,496,703 |
| - บุคคลหรือกิจการอื่น | 123,469,292 | 220,256,713 | 3,744,762,862 | 7,169,253,223 |
| | 232,721,059 | 366,848,964 | 7,058,204,941 | 11,948,749,926 |
| ลูกหนี้อื่น | | | | |
| - บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 74,417 | 6,760 | 2,230,768 | 220,392 |
| - เงินชดเชยจากการจำหน่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) | 727,125 | 13,842,709 | 22,054,638 | 451,477,193 |
| - เงินชดเชยจากการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง | 2,001,624 | 2,555,321 | 60,711,854 | 83,341,294 |
| - บุคคลหรือกิจการอื่น | 1,594,046 | 1,741,065 | 48,300,893 | 56,775,350 |
| | 4,397,212 | 18,145,855 | 133,298,153 | 591,814,229 |
| ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น | 237,118,271 | 384,994,819 | 7,191,503,094 | 12,540,564,155 |

ลูกหนี้การค้า สามารถวิเคราะห์ตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|----------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 |
| ไม่เกิน 3 เดือน | 232,721,059 | 366,817,195 | 7,058,204,941 | 11,947,724,278 |
| 3 - 6 เดือน | - | 31,769 | - | 1,025,648 |
| 6 - 12 เดือน | - | - | - | - |
| เกินกว่า 12 เดือน | - | - | - | - |
| รวมลูกหนี้การค้า | 232,721,059 | 366,848,964 | 7,058,204,941 | 11,948,749,926 |
| หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ | - | - | - | - |
| | 232,721,059 | 366,848,964 | 7,058,204,941 | 11,948,749,926 |

เงินชดเชยจากการจำหน่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) และเงินชดเชยจากการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นเงินชดเชยที่รัฐบาลจะต้องจ่ายให้กับบริษัท ซึ่งกำหนดโดยกระทรวงพลังงานภายใต้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 เงินชดเชยจากการจำหน่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) และเงินชดเชยจากการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงินที่บริษัทได้รับจากส่วนต่างของราคาที่ควบคุมโดยรัฐบาลกับราคาอ้างอิงราคาตลาด

9 สิ้นค้าคงเหลือ

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|--|----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 |
| น้ำมันดิบ | 284,220,822 | 191,426,389 | 8,620,787,020 | 6,243,333,381 |
| ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม (สุทธิจากค่าเผื่อ) | 146,486,669 | 96,369,996 | 4,443,131,097 | 3,143,088,147 |
| วัสดุอื่น (สุทธิจากค่าเผื่อ) | 21,807,806 | 21,208,488 | 661,459,113 | 691,710,580 |
| | 452,515,297 | 309,004,873 | 13,725,377,230 | 10,078,132,108 |
| น้ำมันดิบระหว่างทาง | 136,199,742 | 84,068,867 | 4,131,115,246 | 2,741,889,292 |
| สินค้าคงเหลือ - สุทธิ | 588,715,039 | 393,073,740 | 17,856,492,476 | 12,820,021,400 |

ภายใต้ข้อกำหนดของกระทรวงพลังงานบริษัทต้องตั้งสำรองน้ำมันไว้อย่างน้อยร้อยละ 6 ของปริมาณน้ำมันสำเร็จรูปที่ผลิตได้สำหรับจำหน่ายในประเทศ (พ.ศ. 2561: ร้อยละ 6) และต้องสำรองปริมาณน้ำมันสำเร็จรูปไว้อย่างน้อยร้อยละ 7 ของปริมาณน้ำมันสำเร็จรูปที่นำเข้ามาในราชอาณาจักร (พ.ศ. 2561: ร้อยละ 7) ซึ่งปริมาณการสำรองนั้นขึ้นอยู่กับแผนการผลิตและปริมาณการผลิต ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 สินค้าคงเหลือข้างต้นได้รวมน้ำมันดิบและน้ำมันสำเร็จรูปที่บริษัทจะต้องสำรองขั้นต่ำจำนวน 157,139,489 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 4,766,244,997 บาท (พ.ศ. 2561: 164,892,180 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 5,377,925,461 บาท)

ในปี พ.ศ. 2562 บริษัทกลับรายการที่เกี่ยวข้องกับขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นจำนวน 60,457,055 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 1,907,383,266 บาท ในปี พ.ศ. 2561 บริษัทรับรู้รายการที่เกี่ยวข้องกับขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นจำนวน 62,212,228 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 2,047,765,830 บาท

ในปี พ.ศ. 2562 บริษัทกลับรายการที่เกี่ยวข้องกับขาดทุนจากสินค้าและวัสดุอื่นล้าสมัย ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นจำนวน 83,847 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 3,195,050 บาท ในปี พ.ศ. 2561 บริษัทรับรู้ขาดทุนจากสินค้าและวัสดุอื่นล้าสมัย ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นจำนวน 258,066 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 8,243,813 บาท

10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | | | |
|---|----------------------------|--------------|--------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| | ที่ดิน | อาคาร | โรงงานและ เครื่องจักร | เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์ | สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง รวม |
| วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 | | | | | |
| ราคาทุน | 73,442,578 | 55,289,570 | 1,990,363,096 | 74,492,373 | 2,201,060,375 |
| หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม | - | (23,855,209) | (1,178,281,628) | (61,513,023) | (1,263,649,860) |
| ราคาตามบัญชี - สุทธิ | 73,442,578 | 31,434,361 | 812,081,468 | 12,979,350 | 937,410,515 |
| สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | | | | | |
| ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ | 73,442,578 | 31,434,361 | 812,081,468 | 12,979,350 | 937,410,515 |
| สินทรัพย์โอนมาจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง | - | 1,425,382 | 770,337 | 462,972 | (2,658,691) |
| การซื้อเพิ่มขึ้น | - | - | - | - | 26,578,323 |
| จำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน | - | (40,310) | (5,239,106) | (2,637,953) | (7,917,369) |
| จำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ค่าเสื่อมราคา | - | 16,124 | 3,963,899 | 2,515,919 | 6,495,942 |
| ค่าเสื่อมราคา | - | (1,556,933) | (79,214,734) | (1,885,207) | (82,656,874) |
| ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ | 73,442,578 | 31,278,624 | 732,361,864 | 11,435,081 | 879,910,537 |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | | | | | |
| ราคาทุน | 73,442,578 | 56,674,642 | 1,985,894,327 | 72,317,392 | 2,219,721,329 |
| หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม | - | (25,396,018) | (1,253,532,463) | (60,882,311) | (1,339,810,792) |
| ราคาตามบัญชี - สุทธิ | 73,442,578 | 31,278,624 | 732,361,864 | 11,435,081 | 879,910,537 |

| | | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | | | |
|---|--|----------------------------|--------------|----------------------------|------------------------------------|------------------------------|
| | | ที่ดิน | อาคาร | โรงกลั่นและ เครื่องจักร | เครื่องตกแต่งตัดตั้ง และอุปกรณ์ | สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง |
| | | | | | | รวม |
| วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 | | | | | | |
| ราคาทุน | | 73,442,578 | 56,674,642 | 1,985,894,327 | 72,317,392 | 31,392,390 |
| หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม | | - | (25,396,018) | (1,253,532,463) | (60,882,311) | - |
| ราคาตามบัญชี - สุทธิ | | 73,442,578 | 31,278,624 | 732,361,864 | 11,435,081 | 31,392,390 |
| | | | | | | 879,910,537 |
| สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | | | | | | |
| ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ | | 73,442,578 | 31,278,624 | 732,361,864 | 11,435,081 | 31,392,390 |
| สินทรัพย์โอนมาจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง | | - | 1,441,359 | 88,122,823 | 2,329,416 | (91,893,598) |
| การซื้อเพิ่มขึ้น | | - | - | - | - | 80,782,706 |
| จำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน | | - | - | (11,965,572) | (762,937) | - |
| จำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ค่าเสื่อมราคา | | - | - | 11,740,126 | 762,937 | - |
| ค่าเสื่อมราคา | | - | (1,608,526) | (77,296,759) | (1,748,112) | - |
| ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ | | 73,442,578 | 31,111,457 | 742,962,482 | 12,016,385 | 20,281,498 |
| | | | | | | 879,814,400 |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | | | | | | |
| ราคาทุน | | 73,442,578 | 58,116,001 | 2,062,051,578 | 73,883,871 | 20,281,498 |
| หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม | | - | (27,004,544) | (1,319,089,096) | (61,867,486) | - |
| ราคาตามบัญชี - สุทธิ | | 73,442,578 | 31,111,457 | 742,962,482 | 12,016,385 | 20,281,498 |
| | | | | | | 879,814,400 |

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทมีเครื่องจักรและอุปกรณ์จำนวนหนึ่ง ซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ ราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 58.14 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (พ.ศ. 2561: 50.39 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา)

| | หน่วย: บาท | | | | | |
|---|---------------|---------------|--------------------------|------------------------------------|------------------------------|------------------|
| | ที่ดิน | อาคาร | โรงงานและ เครื่องจักร | เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์ | สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง | รวม |
| วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 | | | | | | |
| ราคาทุน | 2,412,383,041 | 1,816,107,531 | 65,377,854,713 | 2,446,865,907 | 245,459,177 | 72,298,670,369 |
| หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม | - | (783,576,791) | (38,703,252,326) | (2,020,530,605) | - | (41,507,359,722) |
| ราคาตามบัญชี - สุทธิ | 2,412,383,041 | 1,032,530,740 | 26,674,602,387 | 426,335,302 | 245,459,177 | 30,791,310,647 |
| สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | | | | | | |
| ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ | 2,412,383,041 | 1,032,530,740 | 26,674,602,387 | 426,335,302 | 245,459,177 | 30,791,310,647 |
| สินทรัพย์โอนมาจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง | - | 45,878,479 | 25,133,643 | 15,125,429 | (86,137,551) | - |
| การซื้อเพิ่มขึ้น | - | - | - | - | 863,606,847 | 863,606,847 |
| จำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน | - | (1,329,812) | (166,133,107) | (86,715,067) | - | (254,177,986) |
| จำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ค่าเสื่อมราคา | - | 531,926 | 125,696,016 | 82,689,160 | - | 208,917,102 |
| ค่าเสื่อมราคา | - | (50,587,854) | (2,572,957,856) | (61,197,158) | - | (2,684,742,868) |
| ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงต่างประเทศ | (17,068,055) | (6,877,422) | (200,505,370) | (3,284,793) | 928,094 | (226,807,546) |
| ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ | 2,395,314,986 | 1,020,146,057 | 23,885,835,713 | 372,952,873 | 1,023,856,567 | 28,698,106,196 |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | | | | | | |
| ราคาทุน | 2,395,314,986 | 1,848,432,114 | 64,769,546,257 | 2,358,617,277 | 1,023,856,567 | 72,395,767,201 |
| หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม | - | (828,286,057) | (40,883,710,544) | (1,985,664,404) | - | (43,697,661,005) |
| ราคาตามบัญชี - สุทธิ | 2,395,314,986 | 1,020,146,057 | 23,885,835,713 | 372,952,873 | 1,023,856,567 | 28,698,106,196 |

| หน่วย: บาท | | | | | |
|---|---------------|----------------------------|------------------------------------|------------------------------|------------------|
| ที่ดิน | อาคาร | โรงกลั่นและ เครื่องจักร | เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์ | สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง | รวม |
| 2,395,314,986 | 1,848,432,114 | 64,769,546,257 | 2,358,617,277 | 1,023,856,567 | 72,395,767,201 |
| - | (828,286,057) | (40,883,710,544) | (1,985,664,404) | - | (43,697,661,005) |
| 2,395,314,986 | 1,020,146,057 | 23,885,835,713 | 372,952,873 | 1,023,856,567 | 28,698,106,196 |
| สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | | | | | |
| 2,395,314,986 | 1,020,146,057 | 23,885,835,713 | 372,952,873 | 1,023,856,567 | 28,698,106,196 |
| - | 44,256,124 | 2,765,887,609 | 72,708,336 | (2,882,852,069) | - |
| - | - | - | - | 2,492,808,944 | 2,492,808,944 |
| - | - | (388,649,102) | (23,458,792) | - | (412,107,894) |
| - | - | 381,591,760 | 23,458,792 | - | 405,050,552 |
| - | (50,166,961) | (2,413,430,492) | (54,553,115) | - | (2,518,150,568) |
| (167,706,126) | (70,584,289) | (1,696,217,581) | (26,635,516) | (18,649,209) | (1,979,792,721) |
| 2,227,608,860 | 943,650,931 | 22,535,017,907 | 364,472,578 | 615,164,233 | 26,685,914,509 |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | | | | | |
| 2,227,608,860 | 1,762,733,860 | 62,544,705,049 | 2,240,993,840 | 615,164,233 | 69,391,205,842 |
| - | (819,082,929) | (40,009,687,142) | (1,876,158,262) | - | (42,704,928,333) |
| 2,227,608,860 | 943,650,931 | 22,535,017,907 | 364,472,578 | 615,164,233 | 26,685,914,509 |

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทมีเครื่องจักรและอุปกรณ์จำนวนหนึ่ง ซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ ราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 1,763.58 ล้านบาท (พ.ศ. 2561: 1,643.36 ล้านบาท)

11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | |
|---|----------------------------|------------------------------|-------------|
| | สินทรัพย์ไม่มีตัวตน | สินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างทำ | รวม |
| วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 | | | |
| ราคาทุน | 12,626,629 | - | 12,626,629 |
| หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม | (7,365,054) | - | (7,365,054) |
| ราคาตามบัญชี - สุทธิ | 5,261,575 | - | 5,261,575 |
| สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | | | |
| ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี | 5,261,575 | - | 5,261,575 |
| การซื้อเพิ่มขึ้น | 656,775 | - | 656,775 |
| หัก ค่าตัดจำหน่าย | (1,488,027) | - | (1,488,027) |
| ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ | 4,430,323 | - | 4,430,323 |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | | | |
| ราคาทุน | 13,283,404 | - | 13,283,404 |
| หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม | (8,853,081) | - | (8,853,081) |
| ราคาตามบัญชี - สุทธิ | 4,430,323 | - | 4,430,323 |
| สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | | | |
| ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี | 4,430,323 | - | 4,430,323 |
| สินทรัพย์โอนมาจากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างทำ | 966,047 | (966,047) | - |
| การซื้อเพิ่มขึ้น | - | 1,076,620 | 1,076,620 |
| ตัดจำหน่าย - ราคาทุน | (292,427) | - | (292,427) |
| ตัดจำหน่าย - ค่าตัดจำหน่าย | 286,050 | - | 286,050 |
| หัก ค่าตัดจำหน่าย | (1,410,978) | - | (1,410,978) |
| ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ | 3,979,015 | 110,573 | 4,089,588 |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | | | |
| ราคาทุน | 13,957,024 | 110,573 | 14,067,597 |
| หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม | (9,978,009) | - | (9,978,009) |
| ราคาตามบัญชี - สุทธิ | 3,979,015 | 110,573 | 4,089,588 |

| หน่วย: บาท | | | |
|---|-------------------------|--------------------------------------|---------------|
| | สินทรัพย์ ไม่มีตัวตน | สินทรัพย์ ไม่มีตัวตน ระหว่างทำ | รวม |
| วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 | | | |
| ราคาทุน | 414,749,423 | - | 414,749,423 |
| หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม | (241,921,407) | - | (241,921,407) |
| ราคาตามบัญชี - สุทธิ | 172,828,016 | - | 172,828,016 |
| สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | | | |
| ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี | 172,828,016 | - | 172,828,016 |
| การซื้อเพิ่มขึ้น | 21,049,990 | - | 21,049,990 |
| หัก ค่าตัดจำหน่าย | (48,244,668) | - | (48,244,668) |
| ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน | (1,139,241) | - | (1,139,241) |
| ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ | 144,494,097 | - | 144,494,097 |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | | | |
| ราคาทุน | 433,235,565 | - | 433,235,565 |
| หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม | (288,741,468) | - | (288,741,468) |
| ราคาตามบัญชี - สุทธิ | 144,494,097 | - | 144,494,097 |
| สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | | | |
| ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี | 144,494,097 | - | 144,494,097 |
| สินทรัพย์โอนมาจากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างทำ | 30,359,547 | (30,359,547) | - |
| การซื้อเพิ่มขึ้น | - | 33,648,668 | 33,648,668 |
| ตัดจำหน่าย - ราคาทุน | (9,296,660) | - | (9,296,660) |
| ตัดจำหน่าย - ค่าตัดจำหน่าย | 9,093,922 | - | 9,093,922 |
| หัก ค่าตัดจำหน่าย | (44,038,286) | - | (44,038,286) |
| ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน | (9,923,916) | 64,683 | (9,859,233) |
| ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ | 120,688,704 | 3,353,806 | 124,042,510 |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | | | |
| ราคาทุน | 423,334,706 | 3,353,806 | 426,688,512 |
| หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม | (302,646,002) | - | (302,646,002) |
| ราคาตามบัญชี - สุทธิ | 120,688,704 | 3,353,806 | 124,042,510 |

12 เงินกู้ยืม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินประกอบด้วยเงินกู้ยืมสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาและสกุลเงินบาทที่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน ซึ่งมีกำหนดชำระภายใน 3 เดือน และมีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะสั้นที่อัตราร้อยละ 1.51 ถึงร้อยละ 2.82 ต่อปี มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะสั้นมีมูลค่าใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี เนื่องจากหนี้สินดังกล่าวมีระยะเวลาครบกำหนดสั้น และผลกระทบของอัตราคิดลดไม่มีสาระสำคัญ

13 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|-----------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 |
| เจ้าหนี้การค้า | | | | |
| - บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 258,247,669 | 219,204,738 | 7,832,987,517 | 7,149,318,689 |
| - บุคคลหรือกิจการอื่น | 111,536,270 | 117,628,894 | 3,383,040,068 | 3,836,442,867 |
| | 369,783,939 | 336,833,632 | 11,216,027,585 | 10,985,761,556 |
| เจ้าหนี้อื่น | | | | |
| - บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 338,330 | 1,052,815 | 10,261,997 | 34,337,349 |
| - บุคคลหรือกิจการอื่น | 77,157,858 | 33,895,236 | 2,340,298,140 | 1,105,486,322 |
| | 77,496,188 | 34,948,051 | 2,350,560,137 | 1,139,823,671 |
| รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | 447,280,127 | 371,781,683 | 13,566,587,722 | 12,125,585,227 |

14 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|--|----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 |
| สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี | | | | |
| สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ใช้ประโยชน์ ภายใน 12 เดือน | - | - | - | - |
| สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ใช้ประโยชน์ เกินกว่า 12 เดือน | 32,550,125 | 3,251,965 | 987,287,609 | 106,062,204 |
| รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี | 32,550,125 | 3,251,965 | 987,287,609 | 106,062,204 |
| หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี | | | | |
| หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่จ่ายชำระ ภายใน 12 เดือน | (374,865) | (348,619) | (11,370,149) | (11,370,149) |
| หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่จ่ายชำระ เกินกว่า 12 เดือน | (2,184,698) | (16,684,843) | (66,264,739) | (544,172,811) |
| รวมหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี | (2,559,563) | (17,033,462) | (77,634,888) | (555,542,960) |
| สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ | 29,990,562 | (13,781,497) | 909,652,721 | (449,480,756) |

ความเคลื่อนไหวของบัญชีสินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|--|----------------------------|--------------|---------------|---------------|
| | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 |
| ณ วันที่ 1 มกราคม | (13,781,497) | (16,701,981) | (449,480,756) | (548,613,312) |
| เพิ่มในงบกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 20) | 28,982,950 | 645,174 | 884,593,402 | 21,072,456 |
| ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน | 14,789,109 | 2,275,310 | 474,540,075 | 78,060,100 |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม | 29,990,562 | (13,781,497) | 909,652,721 | (449,480,756) |

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภายใต้การตัดบัญชีมีดังนี้

| หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | | | |
|---|---------------------------|-------------------------------------|--|--------------|
| | ขาดทุนจาก การดำเนินงาน | ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน | ขาดทุนจาก สินค้าและวัสดุอื่น ล้ำสมัย | รวม |
| สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี | | | | |
| วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 | - | 1,823,444 | 1,186,592 | 3,010,036 |
| เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน | - | 190,316 | 51,613 | 241,929 |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | - | 2,013,760 | 1,238,205 | 3,251,965 |
| วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 | - | 2,013,760 | 1,238,205 | 3,251,965 |
| เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน | 28,137,744 | 1,177,186 | (16,770) | 29,298,160 |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 28,137,744 | 3,190,946 | 1,221,435 | 32,550,125 |
| หน่วย: บาท | | | | |
| | ขาดทุนจาก การดำเนินงาน | ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน | ขาดทุนจาก สินค้าและวัสดุอื่น ล้ำสมัย | รวม |
| สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี | | | | |
| วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 | - | 59,895,046 | 38,976,211 | 98,871,257 |
| เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน | - | 6,167,348 | 1,648,763 | 7,816,111 |
| ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจาก การแปลงค่าทางการเงิน | - | (383,990) | (241,174) | (625,164) |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | - | 65,678,404 | 40,383,800 | 106,062,204 |
| วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 | - | 65,678,404 | 40,383,800 | 106,062,204 |
| เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน | 857,825,507 | 36,989,154 | (639,010) | 894,175,651 |
| ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจาก การแปลงค่าทางการเงิน | (4,371,145) | (5,882,030) | (2,697,071) | (12,950,246) |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 853,454,362 | 96,785,528 | 37,047,719 | 987,287,609 |

| หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | | |
|---|---|---------------|---------------|
| | ผลกระทบทางภาษีของผลต่างจากการแปลงค่าฐานภาษี | | |
| | แปลงค่าฐานภาษี | ค่าเสื่อมราคา | รวม |
| หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี | | | |
| วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 | (19,376,400) | (335,617) | (19,712,017) |
| เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน | 2,275,310 | 403,245 | 2,678,555 |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | (17,101,090) | 67,628 | (17,033,462) |
| วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 | (17,101,090) | 67,628 | (17,033,462) |
| เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน | 14,789,109 | (315,210) | 14,473,899 |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | (2,311,981) | (247,582) | (2,559,563) |
| หน่วย: บาท | | | |
| | ผลกระทบทางภาษีของผลต่างจากการแปลงค่าฐานภาษี | | |
| | แปลงค่าฐานภาษี | ค่าเสื่อมราคา | รวม |
| หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี | | | |
| วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 | (636,460,478) | (11,024,091) | (647,484,569) |
| เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน | 78,711,869 | 13,256,345 | 91,968,214 |
| ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน | - | (26,605) | (26,605) |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | (557,748,609) | 2,205,649 | (555,542,960) |
| วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 | (557,748,609) | 2,205,649 | (555,542,960) |
| เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน | 487,623,219 | (9,582,249) | 478,040,970 |
| ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน | - | (132,898) | (132,898) |
| วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | (70,125,390) | (7,509,498) | (77,634,888) |

15 การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

หนี้สินสุทธิที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินมีดังนี้

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|--|----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 |
| มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันที่ไม่ได้จัดให้มีกองทุน | 15,954,728 | 10,068,804 | 483,927,639 | 328,392,022 |

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ระหว่างปีมีดังนี้

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|--|----------------------------|------------|-------------|-------------|
| | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 |
| ณ วันที่ 1 มกราคม | 10,068,804 | 9,117,222 | 328,392,022 | 299,475,230 |
| ต้นทุนบริการปัจจุบัน | 773,706 | 660,651 | 24,417,505 | 21,440,722 |
| ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย | 372,787 | 230,359 | 11,764,855 | 7,476,070 |
| ต้นทุนบริการในอดีต | 3,255,869 | - | 102,752,508 | - |
| ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน | 524,649 | - | 16,600,749 | - |
| | 4,927,011 | 891,010 | 155,535,617 | 28,916,792 |
| ผลของการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยน | | | | |
| เงินตราต่างประเทศ | 958,913 | 60,572 | - | - |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม | 15,954,728 | 10,068,804 | 483,927,639 | 328,392,022 |

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับแก้ไข (ฉบับที่ 7) ได้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 โดยกำหนดอัตราชดเชยลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน บริษัทรับรู้ต้นทุนบริการในอดีตที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีปัจจุบัน

ข้อสมมติฐานหลักในการประเมิน

ข้อสมมติฐานด้านการเงินของบริษัท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

| | ร้อยละ ต่อปี | |
|-------------------------------|--------------|-----------|
| | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 |
| อัตราคิดลด | 2.65 | 2.50 |
| อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน | 5.00 | 5.00 |

ข้อสมมติฐานด้านประชากรศาสตร์ของบริษัท

- ข้อสมมติฐานเกี่ยวกับการมรณะ อัตราการมรณะอ้างอิงตามตารางมรณะปีพุทธศักราช 2560 (TMO17) ประกาศโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ซึ่งตารางมรณะ TMO17 ที่นำมาใช้ในการประเมินสมมติฐานนั้นประกอบไปด้วยข้อมูลที่เก็บรวบรวมจากการสำรวจของบริษัทประกันชีวิตต่าง ๆ ในประเทศไทย ซึ่งทำให้สามารถเชื่อมั่นได้ว่าตัวเลขดังกล่าวจะสะท้อนให้เห็นถึงอัตราการมรณะที่เกิดขึ้นจริงของประชากรในประเทศไทย
- ข้อสมมติฐานเกี่ยวกับอัตราการหมุนเวียนของพนักงาน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

| ช่วงอายุ | ร้อยละ ต่อปี | |
|-------------------------|--------------|-----------|
| | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 |
| อายุต่ำกว่า 21 ปี | 3.00 | 1.00 |
| อายุ 21 - 24 ปี | 3.00 | 1.00 |
| อายุ 25 - 30 ปี | 3.00 | 1.00 |
| อายุ 31 - 34 ปี | 5.00 | 3.00 |
| อายุ 35 - 40 ปี | 5.00 | 3.00 |
| อายุ 41 - 44 ปี | 1.00 | 2.00 |
| อายุ 45 - 50 ปี | 1.00 | 2.00 |
| อายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป | 0.00 | 0.00 |

อัตราการหมุนเวียนของพนักงานข้างต้นแสดงให้เห็นถึงอัตราการลาออกของพนักงานโดยสมัครใจ ซึ่งไม่รวมถึงการตาย การสูญเสียสมรรถภาพการทำงานจนเป็นเหตุให้ออกจากงานและการเกษียณก่อนกำหนด ดังนั้นการคำนวณผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่พนักงานจะอยู่บนพื้นฐานของสมมติฐานดังกล่าว

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

| | ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ | | | | | |
|-------------------------------|--|-------------|-------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| | การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ | | การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ | | การลดลงของข้อสมมติ | |
| | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 |
| อัตราคิดลด | ร้อยละ 1.00 | ร้อยละ 1.00 | ลดลง ร้อยละ 9.37 | ลดลง ร้อยละ 9.95 | เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.87 | เพิ่มขึ้น ร้อยละ 11.57 |
| อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน | ร้อยละ 1.00 | ร้อยละ 1.00 | เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.69 | เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.22 | ลดลง ร้อยละ 9.33 | ลดลง ร้อยละ 8.96 |
| อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน | ร้อยละ 1.00 | ร้อยละ 1.00 | ลดลง ร้อยละ 9.75 | ลดลง ร้อยละ 10.41 | เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.34 | เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.70 |

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกัน (มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Cost Method) ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน) ในการคำนวณหนี้สินบำเหน็จบำนาญที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 15 ปี (พ.ศ. 2561: 16 ปี)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลด:

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | | |
|-------------------------------|----------------------------|-----------------|---------------|---------------|
| | เกินกว่า 1 ปี | | | |
| | ภายใน 1 ปี | แต่ไม่เกิน 5 ปี | เกินกว่า 5 ปี | รวม |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | | | | |
| ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ | 495,701 | 3,695,142 | 45,071,949 | 49,262,792 |
| | หน่วย: บาท | | | |
| | เกินกว่า 1 ปี | | | |
| | ภายใน 1 ปี | แต่ไม่เกิน 5 ปี | เกินกว่า 5 ปี | รวม |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | | | | |
| ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ | 15,035,243 | 112,078,469 | 1,367,090,815 | 1,494,204,527 |

16 ทุนเรือนหุ้น

| | จำนวนหุ้น | หุ้นสามัญ ดอลลาร์สหรัฐ | หุ้นสามัญ บาท |
|-------------------------------|---------------|---------------------------|------------------|
| ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 | 4,335,902,125 | 864,713,808 | 30,004,442,705 |
| การออกหุ้น | - | - | - |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 4,335,902,125 | 864,713,808 | 30,004,442,705 |
| การออกหุ้น | - | - | - |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 4,335,902,125 | 864,713,808 | 30,004,442,705 |

หุ้นสามัญจดทะเบียนทั้งหมดซึ่งมีราคามูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 6.92 บาท (พ.ศ. 2561: 6.92 บาท) มีจำนวน 4,335,902,125 หุ้น (พ.ศ. 2561: 4,335,902,125 หุ้น) หุ้นสามัญจดทะเบียนและชำระแล้วมีจำนวน 4,335,902,125 หุ้น (พ.ศ. 2561: 4,335,902,125 หุ้น)

17 สำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ปัจจุบันบริษัทสำรองตามกฎหมายครบร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนแล้ว

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 |
| ยอดคงเหลือต้นปี | 87,865,911 | 87,865,911 | 3,000,444,271 | 3,000,444,271 |
| จัดสรรระหว่างปี | - | - | - | - |
| ยอดคงเหลือปลายปี | 87,865,911 | 87,865,911 | 3,000,444,271 | 3,000,444,271 |

18 การจ่ายเงินปันผล

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2562 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้ประกาศจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสุทธิตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2562 เป็นจำนวนเงิน 16.79 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่าในอัตราหุ้นละ 0.1202 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 521 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2562

19 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการบางรายการที่รวมอยู่ในการคำนวณกำไรสำหรับปี สามารถนำมาแยกตามลักษณะได้ดังนี้

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|---|----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 |
| การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูป | (49,942,141) | 20,860,302 | (1,558,983,890) | 677,811,729 |
| วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป | 5,273,160,939 | 6,176,161,300 | 165,020,470,369 | 200,787,098,919 |
| ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน | 48,956,213 | 38,812,179 | 1,528,207,348 | 1,261,120,256 |
| ค่าซ่อมแซมและรายจ่ายบำรุง อาคาร และอุปกรณ์ | 176,355,338 | 51,441,612 | 5,505,072,960 | 1,671,487,121 |
| ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 10) | 80,653,397 | 82,656,874 | 2,518,150,568 | 2,684,742,868 |
| ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 11) | 1,410,978 | 1,488,027 | 44,038,286 | 48,244,668 |
| ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน | 104,619 | 115,359 | 3,266,036 | 3,740,786 |
| อื่น ๆ | 22,391,815 | - | 680,702,233 | - |
| รวมต้นทุนขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร | 5,553,091,158 | 6,371,535,653 | 173,740,923,910 | 207,134,246,347 |

ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย และค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงานของสินทรัพย์

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|---------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 |
| บันทึกเป็นต้นทุนขาย | 73,359,350 | 75,283,860 | 2,290,454,805 | 2,445,059,046 |
| บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร | 8,809,644 | 8,976,400 | 275,000,085 | 291,669,276 |
| | 82,168,994 | 84,260,260 | 2,565,454,890 | 2,736,728,322 |

20 ภาษีเงินได้

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|-------------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 |
| ภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบัน | - | 18,084,654 | - | 561,780,878 |
| ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (หมายเหตุ 14) | (28,982,950) | (645,174) | (884,593,402) | (21,072,456) |
| ปรับปรุงภาษีจากงวดก่อน | (634) | (3,267) | (19,848) | (106,631) |
| | (28,983,584) | 17,436,213 | (884,613,250) | 540,601,791 |

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|--|----------------------------|------------|-----------------|---------------|
| | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม |
| | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 |
| (ขาดทุน) กำไรก่อนภาษี | (122,860,920) | 91,060,854 | (3,693,316,981) | 2,803,855,960 |
| ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20 | | | | |
| (พ.ศ. 2561: ร้อยละ 20) | (24,572,185) | 18,212,171 | (767,425,264) | 591,657,361 |
| รายการที่สามารถหักได้เพิ่ม | (307,233) | (459,054) | (9,590,547) | (14,915,990) |
| รายการที่ไม่สามารถหักภาษี | 168,353 | 38,771 | 5,255,268 | 1,259,789 |
| ผลกระทบทางภาษีของผลต่างจากการแปลงค่าฐานภาษี | (4,271,885) | (352,408) | (133,350,436) | (11,450,748) |
| ปรับปรุงภาษีจากงวดก่อน | (634) | (3,267) | (19,848) | (106,631) |
| ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน | - | - | 20,517,577 | (25,841,990) |
| ภาษีเงินได้ | (28,983,584) | 17,436,213 | (884,613,250) | 540,601,791 |

21 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วในระหว่างปี

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|---|----------------------------|---------------|-----------------|---------------|
| | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม |
| | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 |
| (ขาดทุน) กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ | (93,877,336) | 73,624,641 | (2,808,703,731) | 2,263,254,169 |
| จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายและชำระแล้ว | | | | |
| ระหว่างปี (หุ้น) | 4,335,902,125 | 4,335,902,125 | 4,335,902,125 | 4,335,902,125 |
| (ขาดทุน) กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน | (0.02) | 0.02 | (0.65) | 0.52 |

22 สัญญาที่สำคัญ

สัญญาที่มีสาระสำคัญสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

สัญญาเช่าที่ดิน

บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2535 สำหรับ ระยะเวลา 30 ปี นับแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2535 ค่าเช่ารวมดอกเบี้ยจากวันที่ในสัญญาเช่าถึงวันที่ชำระค่าสิทธิการเช่ามีจำนวนรวม 302 ล้านบาท

สัญญาความร่วมมือในการใช้ที่ดิน

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2536 บริษัทได้ทำสัญญาความร่วมมือกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยบริษัทผูกพันที่จะจ่ายค่าบริการประมาณปีละ 2.5 ล้านบาท เพื่อการบำรุงรักษาถนนและระบบสาธารณูปโภค

สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ - โคเจนเนอเรชั่น

เมื่อวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2562 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (“ปตท.”) ฉบับใหม่ บริษัทมีข้อผูกพันในการซื้อก๊าซธรรมชาติจากฝ่ายหลังตามเงื่อนไขในสัญญาเพื่อใช้ผลิตไฟฟ้าในระบบที่เรียกว่า โคเจนเนอเรชั่น (Cogeneration) โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2562 และสิ้นสุดในวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2572

สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ - กระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

เมื่อวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2562 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับปตท. โดยบริษัทมีข้อผูกพันในการซื้อก๊าซธรรมชาติจากฝ่ายหลังตามเงื่อนไขในสัญญาเพื่อใช้ในการกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 และสิ้นสุดในวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2571

สัญญาซื้อน้ำมันดิบ

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2555 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อน้ำมันดิบฉบับใหม่กับ Chevron U.S.A. Inc. โดยสัญญานี้บริษัทมีข้อผูกพันที่จะซื้อน้ำมันดิบจาก Chevron U.S.A. Inc. ตามเงื่อนไขในสัญญา โดยเริ่มมีผลนับตั้งแต่วันที่หุ้นของบริษัทเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2558

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2555 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อน้ำมันดิบฉบับใหม่กับปตท. โดยสัญญานี้บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีสิทธิที่ยื่นข้อเสนอเพื่อจัดหาน้ำมันดิบให้แก่บริษัทตามเงื่อนไขในสัญญา โดยเริ่มมีผลนับตั้งแต่วันที่หุ้นของบริษัทเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2558

สัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2536 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมกับปตท. และบริษัท เซฟรอน (ประเทศไทย) จำกัด (“CTL”) ตามสัญญานี้บริษัทผูกพันที่จะขายผลิตภัณฑ์ ที่ได้จากการกลั่นปิโตรเลียมตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาให้แก่ปตท. และ CTL นับแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2539 ซึ่งเป็นวันที่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2555 บริษัทได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่หุ้นของบริษัทเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2558

เมื่อวันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2559 บริษัทได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับระยะเวลาของสัญญา ราคาผลิตภัณฑ์ และการโต้แย้ง

เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2560 บริษัทได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับระยะเวลาของสัญญา ปริมาณ ราคาผลิตภัณฑ์ และชนิดและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2561 บริษัทได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติม โดยเพิ่มบริษัทในเครือของปตท.เป็นผู้ซื้อ รวมทั้งแก้ไขปริมาณการซื้อขายขั้นต่ำ และราคาผลิตภัณฑ์

23 การค้าประกัน

วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 บริษัทให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันแทนบริษัทเกี่ยวกับการใช้ที่ดินในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด การใช้ไฟฟ้า ภาษีมูลค่าเพิ่ม และอื่น ๆ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 3.33 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 101.09 ล้านบาท และ 3.13 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 102.09 ล้านบาท ตามลำดับ

24 การผูกพัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 บริษัทมีภาระผูกพันดังต่อไปนี้

- ก) ค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์ และค่าติดตั้งที่ยังไม่แล้วเสร็จเป็นเงินประมาณ 41.16 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 1,248.40 ล้านบาท (พ.ศ. 2561: 63.78 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 2,080.02 ล้านบาท)
- ข) ค่าวัตถุดิบและค่าพลังงานซึ่งรวมถึงน้ำมันดิบ ไฮโดรเจน ก๊าซธรรมชาติ และไฟฟ้าสำรองเป็นเงินประมาณ 708.69 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 21,495.58 ล้านบาท (พ.ศ. 2561: 557.63 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 18,186.99 ล้านบาท)
- ค) สัญญาเช่าดำเนินงานที่ดินเป็นเงินประมาณ 0.99 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 29.90 ล้านบาท (พ.ศ. 2561: 1.14 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 37.19 ล้านบาท)

25 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทหรือถูกควบคุมโดยบริษัทไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อย และกิจการที่เป็นบริษัทในเครือเดียวกัน นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลซึ่งถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมและมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว และกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทแต่ละรายการ จะคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทคือ Chevron South Asia Holding Pte., Ltd. ซึ่งจดทะเบียนในประเทศสิงคโปร์ บริษัทดังกล่าวถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นจำนวนร้อยละ 60.56 จำนวนหุ้นที่เลือกร้อยละ 39.44 ถือโดยบุคคลทั่วไป บริษัทที่มีอำนาจควบคุมสูงสุดของบริษัทคือ Chevron Corporation ซึ่งจดทะเบียนในประเทศสหรัฐอเมริกา

| กิจการที่เกี่ยวข้องกัน | ลักษณะความสัมพันธ์ | ธุรกรรมหลักที่เกี่ยวข้องกับบริษัท |
|---------------------------------------|--|---|
| Chevron South Asia Holding Pte., Ltd. | ผู้ถือหุ้นใหญ่ | การถือหุ้นในบริษัท |
| บริษัทในเครือเดียวกัน | กิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทที่มีอำนาจควบคุมสูงสุด | การจัดหาน้ำมันดิบและวัตถุดิบให้กับบริษัท และซื้อผลิตภัณฑ์ต่างๆจากบริษัท |

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) รายได้จากการขายสินค้าและบริการ

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|-----------------------------------|----------------------------|---------------|----------------|-----------------|
| | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม |
| | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 |
| รายได้จากการขายสินค้า | | | | |
| กับบริษัทในเครือเดียวกัน | | | | |
| - บริษัท เซฟรอน (ประเทศไทย) จำกัด | 2,906,601,445 | 3,284,735,010 | 90,972,061,928 | 106,723,779,037 |
| - บริษัทอื่นในเครือเดียวกัน | 13,404,998 | 87,191,187 | 420,597,916 | 2,864,392,663 |
| | 2,920,006,443 | 3,371,926,197 | 91,392,659,844 | 109,588,171,700 |
| รายได้จากการให้บริการ | | | | |
| กับบริษัทในเครือเดียวกัน | - | 106,439 | - | 3,404,208 |

รายการขายที่เกิดขึ้นกับบริษัทข้างต้นเป็นไปตามเงื่อนไขและข้อตกลงในเชิงพาณิชย์ซึ่งอ้างอิงจากราคาตลาด

ข) การซื้อสินค้าและบริการ

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|---------------------------------------|----------------------------|---------------|----------------|-----------------|
| | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม | 31 ธันวาคม |
| | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2561 |
| การซื้อสินค้ากับบริษัทในเครือเดียวกัน | 2,603,912,858 | 3,116,887,352 | 81,457,087,156 | 101,233,677,894 |
| การซื้อบริการกับบริษัทในเครือเดียวกัน | 5,685,070 | 5,122,726 | 177,402,482 | 166,695,590 |

รายการซื้อที่เกิดขึ้นกับบริษัทข้างต้นเป็นไปตามเงื่อนไขและข้อตกลงในเชิงพาณิชย์ซึ่งอ้างอิงจากราคาตลาด

ค) ยอดค้างชำระที่เกิดจากการซื้อ/ขายสินค้าและบริการ

ยอดคงค้าง ณ วันสิ้นสุดที่เกี่ยวข้องกับรายการกับบริษัทในเครือเดียวกัน มีดังนี้

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|----------|----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 |
| ลูกหนี้ | 109,326,184 | 146,599,011 | 3,315,672,847 | 4,779,717,095 |
| เจ้าหนี้ | 258,585,999 | 220,257,553 | 7,843,249,514 | 7,183,656,038 |

ง) ค่าตอบแทนคณะกรรมการและผู้บริหาร

ผู้บริหารของบริษัทรวมถึงกรรมการ (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่) ค่าตอบแทนที่จ่ายหรือค้างจ่ายสำหรับผู้บริหาร มีดังนี้

| | หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา | | หน่วย: บาท | |
|--------------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 | 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 |
| - เงินเดือนและผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น | 6,718,419 | 5,649,003 | 210,159,472 | 182,844,707 |
| - ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ | 864,902 | 94,092 | 27,409,573 | 3,056,197 |
| | 7,583,321 | 5,743,095 | 237,569,045 | 185,900,904 |

26 เหตุการณ์ภายหลังวันที่รายงาน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้เสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปีจากกำไรสะสมเป็นจำนวนเงิน 25.31 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ 792 ล้านบาท ซึ่งเทียบเท่าในอัตราหุ้นละ 0.1827 บาท โดยหลังจากหักเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลซึ่งจ่ายจากผลการดำเนินงาน 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2562 ในอัตราหุ้นละ 0.1202 บาท ซึ่งได้จ่ายชำระในวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2562 เงินปันผลคงเหลือมีจำนวน 0.0625 บาทต่อหุ้น หรือคิดเป็นจำนวนทั้งสิ้นประมาณ 271 ล้านบาท การจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับมติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทในวันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2563 และจะจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2563

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี

ในปี 2562 ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติแต่งตั้งบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด ทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี จำนวนรวม 3,091,447 บาท ซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายอื่น สรุปได้ดังนี้

| รายการ | จำนวน (บาท) |
|----------------|------------------|
| ค่าสอบบัญชี | 2,955,000 |
| ค่าใช้จ่ายอื่น | 136,447 |
| รวม | 3,091,447 |

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท

บริษัท สตาร์ ปีโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์

SPRC

ประเภทธุรกิจ

บริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ประกอบการโรงกลั่นน้ำมันชั้นนำ และผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่มีคุณภาพสูงในประเทศไทย และในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ซึ่งก่อตั้งขึ้นในปี 2535

โรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ เป็นแบบที่มีหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน มีกำลังการกลั่นน้ำมันดิบ 165,000 บาร์เรลต่อวัน และในช่วงปลายปี 2562 บริษัทฯ หยุดการผลิตเพื่อทำการซ่อมบำรุงตามแผน และทำโครงการเพิ่มกำลังการกลั่นน้ำมันดิบเป็น 175,000 บาร์เรลต่อวัน

บริษัทฯ ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ซึ่งเป็นนิคมอุตสาหกรรมปิโตรเคมีชั้นนำของประเทศไทย และสนับสนุนความได้เปรียบในการแข่งขันของบริษัทฯ โดยผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ ประกอบด้วย ก๊าซปิโตรเลียมเหลว น้ำมันเบนซินไร้สารตะกั่วเกรดพิเศษและเกรดธรรมดา น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน และน้ำมันดีเซลหมุนเร็ว

โรงกลั่นน้ำมันของเราได้ถูกออกแบบมาให้มีความสามารถและความยืดหยุ่นในการผลิตน้ำมันเบนซิน ทำให้เราสามารถผลิตน้ำมันชนิดเบนซินได้มากกว่าโรงกลั่นอื่นในประเทศไทย

เลขทะเบียนบริษัท

0107555000155

ที่อยู่

เลขที่ 1 ถนนไอ-3บี ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150

โทรศัพท์: +66 (0) 38 699 000

โทรสาร: +66 (0) 38 699 999

เว็บไซต์

www.sprc.co.th

วันที่เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ

วันที่ 8 ธันวาคม 2558

รายละเอียดเกี่ยวกับทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

ทุนจดทะเบียน

30,004,442,705 บาท

โดยประกอบด้วยหุ้นสามัญที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

จำนวน 4,335,902,125 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 6.92 บาท

จำนวนพนักงาน

503 คน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)

ตลาดรอง

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

โทรศัพท์: +66 (0) 38 699 887

เว็บไซต์: <http://investor.sprc.co.th>

อีเมล: ir@sprc.co.th

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์: +66 (0) 2 009 9000,

+66 (0) 2 009 9999 (ศูนย์รับเรื่องตลาดหลักทรัพย์ฯ)

โทรสาร: +66 (0) 2 009 9991

เว็บไซต์: www.set.or.th/tsd

อีเมล: SETContactCenter@set.or.th

ผู้สอบบัญชี

บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด

179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ทาวเวอร์ ชั้น 15

ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์: +66 (0) 2 844 1000

โทรสาร: +66 (0) 2 286 5050

อื่นๆ (กรณีการแจ้งใบหุ้นสูญหาย การเปลี่ยนแปลงข้อมูลผู้ถือหุ้น และงานให้บริการผู้ถือหุ้นอื่นๆ)

Counter Service

ชั้น 1 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์: +66 (0) 2 009 9999 (ศูนย์รับเรื่องตลาดหลักทรัพย์ฯ)

หรือ

ส่วนบริการผู้ออกหลักทรัพย์ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ จำกัด (ประเทศไทย)

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์: +66 (0) 2 009 9000,

+66 (0) 2 009 9999 (ศูนย์รับเรื่องตลาดหลักทรัพย์ฯ)

โทรสาร: +66 (0) 2 009 9991



ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์เพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทที่แสดงไว้ใน www.sec.or.th หรือ www.sprc.co.th



บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

1 ถนนโอ - สามบี ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150

โทรศัพท์ : +66 (0) 38 699 000

โทรสาร : +66 (0) 38 699 999

www.sprc.co.th



SOY - BASED INKS

The Annual Report is printed
using eco-friendly soy inks