



บริษัท พฤกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

สร้างโอกาสเพื่อความเป็นผู้นำธุรกิจ


รายงานประจำปี
2 5 5 9



A person in a dark suit is holding a black smartphone in their right hand. The background is a blurred night view of a city skyline with many lit-up skyscrapers. The image is split vertically: the left side shows the person and phone in sharp focus, while the right side is a faded, semi-transparent version of the same scene.

มุ่งมั่นสร้างสรรค์ธุรกิจ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

ตอกย้ำความเป็นผู้นำอย่างต่อเนื่อง ด้วยความมุ่งมั่น
ทุ่มเท พร้อมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยวิสัยทัศน์
อันก้าวไกลในการดำเนินธุรกิจ เราพร้อมแล้วสำหรับ
การก้าวสู่ความเป็นผู้นำทางธุรกิจ



ขยายทุกขีดจำกัดเพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการแข่งขันให้มากขึ้น

เรามุ่งมั่นในการพัฒนาที่อยู่อาศัย ซึ่งการันตีถึงคุณภาพ
มาตรฐานระดับสากล ด้วยวิสัยทัศน์อันก้าวไกล
ในการดำเนินธุรกิจ เป็นสิ่งยืนยันในความพร้อม ที่จะก้าว
ไปข้างหน้าสู่นาคตที่สดใสต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง



สารบัญ

8

วิสัยทัศน์
พันธกิจ

11

ข้อมูลสรุปทางการเงิน 2559

12

สารจากประธานกรรมการ และ
ประธานกรรมการบริหาร

14

คณะกรรมการบริษัท

16

รางวัลและความภูมิใจของบริษัทในกลุ่มของ
บริษัท พุกखा โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

18

นโยบายและภาพรวม
การประกอบธุรกิจ

22

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

47

ปัจจัยความเสี่ยง

53

ข้อมูลทั่วไปและ
ข้อมูลสำคัญอื่น

57

ข้อมูลหลักทรัพย์
และการถือหุ้น

67

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

68

โครงสร้างการจัดการ

82

ประวัติดกรรมการ
และผู้บริหาร

108

การกำกับดูแลกิจการ

153

ความรับผิดชอบต่อสังคม

158

การควบคุมภายใน
และการบริหารจัดการความเสี่ยง

159

รายการระหว่างกัน

159

การวิเคราะห์และคำอธิบายของ
ฝ่ายจัดการ

162

รายงานความรับผิดชอบต่อ
คณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

163

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

166

รายงานของผู้สอบบัญชีรับ
อนุญาตและงบการเงิน

วิสัยทัศน์

PSH มุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทอสังหาริมทรัพย์
ชั้นนำของประเทศไทย ที่มีธุรกิจและบริการ
ที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองรูปแบบ
การดำเนินชีวิตสมัยใหม่ และสามารถตอบโจทย์
ทุกความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบถ้วน

พันธกิจ

PSH มุ่งมั่นช่วยเหลือลูกค้า
เติมเต็มความฝัน ด้วยการส่งมอบความสุข
และรูปแบบการดำเนินชีวิตที่ทันสมัย
เพื่อสมาชิกทุกคนในครอบครัว





ข้อมูลสรุปทางการเงิน 2559

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ (ล้านบาท)

สินทรัพย์รวม	66,344
หนี้สินรวม	30,180
ส่วนของผู้ถือหุ้น	35,413
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	751
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	46,926
รายได้รวม	47,173
กำไรขั้นต้นจากการขายอสังหาริมทรัพย์	15,742
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	8,153
กำไรสุทธิสำหรับปี	6,069
กำไรสุทธิ - ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	5,940

ข้อมูลต่อหุ้น

มูลค่าหุ้นชำระแล้ว (ล้านบาท)	2,186
จำนวนหุ้นชำระแล้ว (ล้านหุ้น)	2,186
มูลค่าทางบัญชีต่อหุ้น (บาท)	16.2
กำไรต่อหุ้น (บาท)	2.72
ราคาหุ้น ณ ปลายงวด (บาท)	22.5
ราคาหุ้น/กำไรต่อหุ้น (เท่า)	8.3
ราคาหุ้น/มูลค่าทางบัญชี (เท่า)	1.4
ขนาดของมูลค่าหุ้นในตลาด (ล้านบาท)	49,182

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราหนี้เงินเฉลี่ยของสินทรัพย์ (เท่า)	0.72
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยจากสินทรัพย์ ⁽¹⁾ (%)	11.9
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยจากส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	17.1
อัตรากำไรขั้นต้น ⁽²⁾ (%)	33.5
อัตรากำไรสุทธิ (%)	12.7
เงินสดและเงินลงทุนระยะสั้น (ล้านบาท)	832
อัตราหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.83
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (ล้านบาท)	19,898
อัตราหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.56
อัตราหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.54

หมายเหตุ:

(1) อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยจากสินทรัพย์ = กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้ / สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)

(2) อัตรากำไรขั้นต้น = (รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ - ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์) / รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์



สารจากประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร

ในปี 2559 เป็นปีเริ่มแรกแห่งการก่อตั้งบริษัท พุกกะโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ที่เติบโตมาจากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ภายใต้บริษัท พุกกะโฮลดิ้ง รีเอสเตท จำกัด (มหาชน) ที่มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่น สร้างยอดขายและรายได้สูงสุดในกลุ่มของบริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทที่อยู่อาศัย ในประเทศต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2553 - 2559

ดังนั้นเพื่อให้ธุรกิจของกลุ่มพุกกะโฮลดิ้งเติบโตขึ้นไปอีกขั้น จึงได้ก่อตั้งพุกกะโฮลดิ้ง ขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความยืดหยุ่นในการขยายตัวให้กับกลุ่มพุกกะโฮลดิ้ง ทั้งในธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ภายใต้การบริหารของพุกกะโฮลดิ้ง รีเอสเตท และธุรกิจใหม่ที่พุกกะโฮลดิ้ง จะดำเนินการในอนาคต เพื่อให้กลุ่มพุกกะโฮลดิ้ง มีความคล่องตัวมากขึ้นในการดำเนินธุรกิจ โดยแยกธุรกิจใหม่ให้มีความเป็นอิสระจากธุรกิจเดิม สามารถมีโครงสร้างองค์กรหรือการจัดการที่แตกต่างจากธุรกิจเดิมได้ตามความเหมาะสม และไม่ต้องพึ่งพาอาศัยทรัพยากรจากธุรกิจเดิมมากเกินไป ทั้งในแง่ทรัพยากรบุคคล เงินทุนหรือความช่วยเหลือในรูปแบบอื่นๆ

พุกกะโฮลดิ้ง มีเป้าหมายและกลยุทธ์หลักในการดำเนินธุรกิจ 5 ข้อ ดังนี้ 1) ขยายธุรกิจหลักในอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย และขยายฐานไปยังกลุ่มฐานลูกค้ารายได้ใหม่ 2) ขยายการลงทุนไปยังธุรกิจใหม่ที่สร้างรายได้ต่อเนื่อง (Recurring income) 3) เสริมสร้างธุรกิจที่เกื้อหนุนกับธุรกิจอสังหาเพื่อเพิ่มความแข็งแกร่งของแบรนด์และความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า 4) ขยายตลาดธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ไปยังต่างประเทศ 5) มุ่งพัฒนาองค์กรที่มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

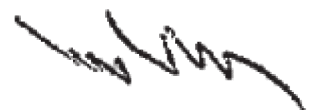
สำหรับในปี 2560 เป้าหมายและแผนงาน ของพุกกะโฮลดิ้ง ยังคงเป็นธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เป็นหลัก ส่วนการขยายไปยังธุรกิจใหม่ๆ ที่สร้างรายได้อย่างต่อเนื่องนั้น จะมีสัดส่วนประมาณ 15%

ผมขอขอบคุณลูกค้า ผู้ถือหุ้น คู่ค้า พนักงาน และผู้บริหาร ที่มีส่วนช่วยในการสร้างความก้าวหน้า และผลักดัน บริษัทฯ ให้เติบโตขึ้นตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และในอนาคต ผมหวังว่าเราทั้งหมดจะก้าวเดินไปด้วยกันสู่ความท้าทายบทใหม่ และร่วมกันสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนให้กับพุกกะโฮลดิ้ง



ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม

ประธานกรรมการบริษัท
และกรรมการอิสระ



นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์

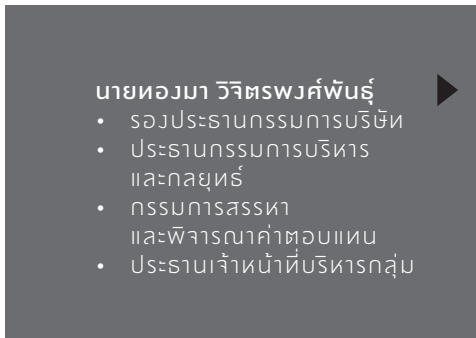
ประธานกรรมการบริหาร
และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

คณะกรรมการบริษัท



▲ **ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม**

- ประธานกรรมการบริษัท
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- กรรมการอิสระ



▶ **นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์**

- รองประธานกรรมการบริษัท
- ประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม



◀ **นายเลอศักดิ์ จุลเทศ**

- กรรมการบริหารและกลยุทธ์
- กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร



▶ **นางรติมา พรหมสวัสดิ์**

- กรรมการบรรษัทภิบาล



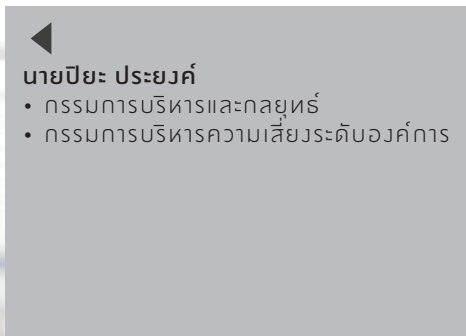
▲ **นายอดุลย์ จันทนจุลกะ**

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการบรรษัทภิบาล



◀ **นายปิยะ ประยงค์**

- กรรมการบริหารและกลยุทธ์
- กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร





- ◀ **นายวีระชัย วามทวีไลศักดิ์**
- กรรมการอิสระ
 - กรรมการตรวจสอบ
 - กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร
 - ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

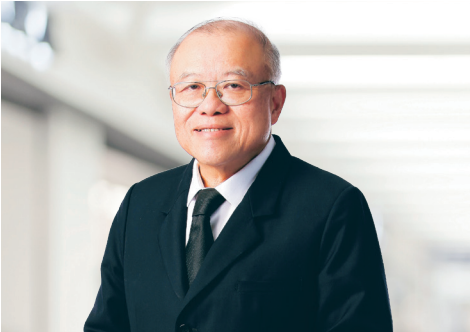
- นายสมประสงค์ บุญยะชัย ▶**
- กรรมการอิสระ
 - รองประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์



- ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ ▶**
- กรรมการอิสระ
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ



- ▲ **ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล**
- กรรมการอิสระ
 - ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
 - กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน



- ◀ **นายวิเชียร เมฆตระการ**
- กรรมการบริหารและกลยุทธ์
 - กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน



- ◀ **ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล**
- กรรมการอิสระ
 - กรรมการตรวจสอบ
 - ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

รางวัลและความภูมิใจของบริษัทในกลุ่ม ของบริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)



AFEO Honorary Member Award

คุณทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ ได้รับรางวัล AFEO Honorary Member Award จาก ASEAN Federation of Engineering Organization (AFEO) ในฐานะที่เป็นผู้นำองค์กรที่มีบทบาทสำคัญ เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และได้ทำคุณประโยชน์ด้านวิศวกรรมแก่สังคม และประเทศชาติมาอย่างต่อเนื่อง ณ ประเทศฟิลิปปินส์

EIT-CSR Awards 2016

บริษัท พวกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) รับโล่รางวัล ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี EIT-CSR Awards 2016 ประเภทรางวัลดีเด่น จาก วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.) โดยพิจารณาจากผลงานการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร ประกอบด้วย ด้านการออกแบบและการจัดการก่อสร้างอาคารสถานที่ เพื่อความสะดวกและปลอดภัยของผู้ใช้บริการ ด้านการบริหารจัดการและธรรมาภิบาลในองค์กรเพื่อประโยชน์ต่อสาธารณะ และด้านสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม

ใบรับรอง “สถานประกอบกิจการดีเด่น”

โรงงานพวกษา พรีคาสท์ นวนคร และ โรงงานพวกษา พรีคาสท์ ลำลูกกา ได้รับใบรับรอง “สถานประกอบกิจการดีเด่น” จากผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี ที่โรงงานฯ ได้ดำเนินงานตามโครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

Sustainability Report Award 2016

บริษัท พวกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) รับรางวัลรายงานความยั่งยืนประจำปี 2559 (Sustainability Report Award 2016) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จาก CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย โดยการสนับสนุนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และสถาบันไทยพัฒน์ ที่ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลด้าน ESG ในรูปแบบรายงานความยั่งยืน อันเป็นประโยชน์ต่อผู้ลงทุน

Investors' Choice Awards 2016

บริษัท พวกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) รับรางวัล Investors' Choice Awards 2016 ในฐานะที่ทำคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องกันถึง 4 ปีซ้อน โดยรางวัลเกียรติยศนี้สะท้อนถึงการให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันตามเกณฑ์ของการเป็นบริษัทจดทะเบียน และถือเป็นการช่วยยกระดับคะแนนธรรมาภิบาลของตลาดทุนไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

รางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบ ด้านความปลอดภัย ระดับจังหวัด

โรงงานพวกษา พรีคาสท์ นวนคร ได้รับรางวัล “สถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย ระดับจังหวัด” จาก กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Thailand Sustainability Investment 2016

บริษัท พุกกา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อบริษัทจดทะเบียน Thailand Sustainability Investment 2016 หรือ “หุ้นยั่งยืน” เพื่อเป็นทางเลือกสำหรับนักลงทุนที่ต้องการลงทุนในหุ้นของบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่น ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) และยังเป็นการสนับสนุนบริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุมทั้งด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

Certificate of ESG100 Company

บริษัท พุกกา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ได้รับ Certificate of ESG100 Company จากสถาบันไทยพัฒน์ ในฐานะที่ได้รับคัดเลือกให้อยู่ใน Universe ของกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2559 จากบริษัทจดทะเบียนทั้งหมด 621 บริษัท ด้วยผลการดำเนินงานที่โดดเด่น ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) ติดต่อกันเป็นปีที่ 2

International Quality Crown Award 2016

บริษัท พุกกา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทหนึ่งเดียวในประเทศไทย ที่ได้รับรางวัล “International Quality Crown Awards 2016” ครั้งที่ 30 ประเภท Gold จาก Business Initiative Directions (B.I.D.) ซึ่งเป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญและมุ่งเน้นด้านคุณภาพและนวัตกรรม ณ กรุงลอนดอน ประเทศอังกฤษ

โล่รางวัล

“โครงการอสังหาริมทรัพย์ดีเด่น ประจำปี 2559”

บริษัท พุกกา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ได้รับโล่รางวัล “โครงการอสังหาริมทรัพย์ดีเด่น ประจำปี 2559” จากการพิจารณาตัดสิน โดยศูนย์ข้อมูลวิจัยและประเมินค่าอสังหาริมทรัพย์ไทย ให้เป็นโครงการอสังหาริมทรัพย์ดีเด่นมากที่สุดถึง 4 โครงการ คือ โครงการ พลัมคอนโด พหลโยธิน 89, คอนโดเลต มีสท์ พระราม 9, พิวส์ จันทน์ - สาทร และ บ้านพุกกา 74/3 (ศรีนครินทร์ - เทพารักษ์)

BCI Asia Top 10 Developers Awards 2016

บริษัท พุกกา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล “BCI Asia Top 10 Developers Awards 2016” จาก BCI ASIA และนิตยสาร FuturArc ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้กับบริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มีผลงานการออกแบบโครงการที่โดดเด่นและมีคุณภาพ โดยมีโครงการคอนโดมิเนียมของบริษัทฯ ผ่านการคัดเลือก 3 โครงการ ได้แก่ เดอะทรี ริโอ บางอ้อ สเตชั่น, เดอะทรี เอลิแกนซ์ ติวานนท์ และ พลัมคอนโด เอ็กซ์ตร้า พระราม 2

Thailand Top Company Awards 2016

บริษัท พุกกา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลสุดยอดองค์กรสำหรับพนักงานแห่งปี (Thailand Top Company Awards 2016) ประเภท “Employee Of The Year Award” จากมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย และนิตยสาร Business+ ที่คัดเลือกจากผลการดำเนินงานยอดเยี่ยมในกลุ่มบริษัท มีความโดดเด่นในการดำเนินงานด้านการให้ความสำคัญกับพนักงาน ทั้งด้านสวัสดิการ การฝึกอบรม การเห็นคุณค่าของพนักงาน รวมถึงโอกาสการเติบโตในอาชีพ

Collective Action Against Corruption (CAC)

บริษัท พุกกา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) เป็น 1 ใน 39 บริษัท ที่ได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริตด้วยความสมัครใจ (Collective Action Against Corruption) หรือ CAC ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการบริหารงานด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม

Thailand Kaizen Award 2016

บริษัท พุกกา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล Golden Award จากผลงาน I-Inspection โปรแกรมตรวจรับบ้านอัจฉริยะ และรางวัล Silver Award จากผลงาน Clamp ติดตั้งผนัง Precast ในการประกวด Thailand Kaizen Award 2016 จากสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)

BEST HERO FACTOR

บริษัท พุกกา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ได้รับการจัดอันดับเป็น “BEST HERO FACTOR” จากผลการสำรวจ Thailand’s Most Admired Company 2016 ของนิตยสาร Monograph ที่จัดให้เป็นองค์กรที่มีความโดดเด่นในด้าน CSR โดยมีคะแนนสูงสุดในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

Editor’s Choice Awards 2016

โครงการ พลัมคอนโด แจ้งวัฒนะ สเตชั่น ของ บริษัท พุกกา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล Editor’s Choice Awards 2016 ประเภทโครงการคอนโดมิเนียมที่คุ้มค่าที่สุดแห่งปี จากสื่อออนไลน์ด้านอสังหาริมทรัพย์ Think of Living โดยเป็นโครงการที่มีความโดดเด่นทั้งในด้านทำเล การออกแบบโครงการ การจัดวางผังสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ และความคุ้มค่า

รับรางวัลบ้านจัดสรรอนุรักษ์พลังงานดีเด่น

จากโครงการประกวดบ้านจัดสรรอนุรักษ์พลังงานดีเด่นปี 2559 จัดโดย กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) จำนวน 3 รางวัล ได้แก่

1. บ้านจัดสรรอนุรักษ์พลังงานดีเด่น ด้านสภาพแวดล้อม แบบบ้าน CV56 The forest โครงการ DELIGHT แอทชิน วัชรพล-จตุโชติ
2. บ้านจัดสรรอนุรักษ์พลังงานดีเด่น แบบบ้าน DV56 The Arise โครงการ DELIGHT แอทชิน วัชรพล-จตุโชติ
3. บ้านจัดสรรอนุรักษ์พลังงานดีเด่น แบบบ้าน Plus House

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ



ประวัติความเป็นมา

บริษัท พุกกะโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2559 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 10,000 บาท ต่อมาที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2559 ได้อนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนของ บมจ. พุกกะโฮลดิ้ง จากเดิม 10,000 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 2,273,217,600 บาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 2,273,207,600 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อรองรับการให้คำเสนอซื้อหลักทรัพย์ และการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บมจ. พุกกะโฮลดิ้ง รวมถึงเพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มทุนจดทะเบียนของ บมจ. พุกกะโฮลดิ้ง

เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

1. ขยายธุรกิจหลักในอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย และขยายฐานไปยังกลุ่มลูกค้าฐานรายได้ใหม่
2. ขยายตลาดธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ไปยังต่างประเทศ
3. เสริมสร้างธุรกิจที่เกื้อหนุนกับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อเพิ่มความแข็งแกร่งของแบรนด์ และความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า
4. ขยายการลงทุนไปยังธุรกิจใหม่ที่สร้างรายได้ต่อเนื่อง (Recurring income)
5. nurturing talent ที่มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี

2559

พัฒนาการที่สำคัญ

- จัดตั้งบริษัทโฮลดิ้งภายใต้ชื่อ “บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)” เพื่อประกอบธุรกิจด้านการลงทุน และมีการถือหุ้นใน บมจ. พวกษา เรียวเอสเตท โดย บมจ. พวกษา โฮลดิ้ง ทำข้อเสนอซื้อหลักทรัพ์ของ บมจ. พวกษา เรียวเอสเตท ได้จำนวนร้อยละ 98
- บมจ. พวกษา โฮลดิ้ง ได้เพิ่มทุนจดทะเบียน 2,273,217,600 บาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 2,273,207,600 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ในการดำเนินการตามแผนการปรับโครงสร้างกิจการของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท นั้น บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ทำข้อเสนอซื้อหลักทรัพย์ของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท โดยการแลกเปลี่ยนกับหุ้นสามัญของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ซึ่งมีสิทธิและเงื่อนไขเหมือนกับหุ้นสามัญเดิมของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ทุกประการ โดยมี อัตราการแลกหลักทรัพย์เท่ากับ 1 ต่อ 1 ซึ่งในขั้นนี้เท่ากับ 1 หุ้นสามัญของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ต่อ 1 หุ้นสามัญของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง โดยเมื่อสิ้นสุดการทำข้อเสนอซื้อ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง สามารถซื้อหุ้นสามัญของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ได้ร้อยละ 98 ทำให้ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง มีหุ้นภายหลังการปรับโครงสร้าง เป็นหุ้นเรียกชำระแล้ว จำนวน 2,185,857,580 บาท มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,273,217,600 หุ้น ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้น ที่ทำการแลกหุ้นตามแผนการปรับโครงสร้างจะได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิ ที่ซื้อหุ้นสามัญของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่ผู้ถือหุ้น แต่ละรายถืออยู่ใน บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ภายหลังการดำเนินการปรับ โครงสร้างเป็นผลสำเร็จ



นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จะประกอบธุรกิจดังต่อไปนี้

1. ลงทุนในบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมในกลุ่ม
2. จัดหาเงินทุนเพื่อดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทในกลุ่ม
3. ลงทุนในบริษัทอื่นใดที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มเพื่อประโยชน์ในการบริหาร สภาพคล่องและเพื่อผลตอบแทนของบริษัท
4. ให้บริการทางด้านการงานสนับสนุนแก่บริษัทในกลุ่ม

ภายหลังการปรับโครงสร้างกิจการในระยะแรก บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จะใช้บริการจากหน่วยงานของ 4 สายงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน บางส่วนจาก บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท เพื่อเป็นการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ของบริษัทฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เนื่องจาก บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ปัจจุบันยังไม่เริ่มเข้าสู่ธุรกิจใหม่ ดังนั้นการดำเนินงาน ส่วนใหญ่ของ 4 สายงานหลัก ซึ่งประกอบด้วย สายงานการเงินและ บริหารความเสี่ยง สายงานบริหารทรัพยากรบุคคล สายงานกลยุทธ์ และ กลุ่มธุรกิจสนับสนุนซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายกฎหมาย สายงานการตลาดและ สื่อสารองค์กร จะยังคงอยู่ที่ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ซึ่งเป็นธุรกิจ หลักของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง โดย บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท จะ บริการสนับสนุนแก่บริษัทฯ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะด้านต่างๆ ตาม รายละเอียดดังต่อไปนี้

- การให้บริการด้านการเงินและบัญชี
- การให้บริการด้านการบริหารความเสี่ยง
- การให้บริการด้านทรัพยากรบุคคล
- การให้บริการด้านกฎหมาย
- การให้บริการด้านระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ
- การให้บริการด้านการพัฒนาการตลาด บริหารแบรนด์และสื่อสารถ้องค์กร
- การให้บริการด้านธุรการและการจัดซื้อ

อย่างไรก็ตาม กลุ่มธุรกิจสนับสนุนที่ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จะกำกับดูแล ภาพรวมของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง และบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม ในอนาคตของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง

นอกจากนี้ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จะมอบหมายให้สายงานกลยุทธ์ ร่วมกับสายงานการเงินและบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลและ ควบคุมนโยบายการลงทุนใหม่ของบริษัทฯ และกำกับดูแลธุรกิจใหม่ที่ บริษัทฯ จะมีการเข้าลงทุนในอนาคต

ทั้งนี้ การดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยหลัก ซึ่งคือ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมในอนาคตจะต้องเป็นไปตามนโยบายภาพ รวมและหลักเกณฑ์การดำเนินธุรกิจที่กำหนดโดย บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

-ไม่มี-

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้จวบ บมจ. พญา โฮลดิ้งและ บมจ. พญา เรียวเอสเอช

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีโครงสร้างรายได้ ก่อนและหลังปรับโครงสร้างกิจการ โดยแยกตามประเภทผลิตภัณฑ์ได้ดังนี้

ประเภทผลิตภัณฑ์	งบการเงินรวม					
	ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ (บมจ. พญา เรียวเอสเอช)				หลังการปรับโครงสร้างกิจการ (บมจ. พญา โฮลดิ้งและบริษัทย่อย)	
	ปี 2557		ปี 2558		ปี 2559	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ทาวเวอร์ไฮส์ (ไทย)	22,791	53.0	23,023	44.8	23,529	49.9
บ้านเดี่ยว (ไทย)	9,776	22.7	10,135	19.7	9,413	20.0
อาคารชุด (ไทย)	9,694	22.5	17,236	33.5	13,849	29.4
ต่างประเทศ	441	1.0	278	0.5	129	0.3
รวม	42,702	99.2	50,672	98.5	46,920	99.5
อื่นๆ ⁽¹⁾	79	0.2	568	1.1	6	0.0
รายได้สังหาริมทรัพย์	42,781	99.4	51,240	99.6	46,926	99.5
รายได้อื่น	246	0.6	198	0.4	247	0.5
รายได้รวมทั้งหมด	43,027	100.0	51,438	100.0	47,173	100.0

หมายเหตุ: (1) อื่นๆ ประกอบด้วยรายได้จากการขายที่ดินเปล่าและรายได้จากค่าก่อสร้าง

โครงการปัจจุบันของ บมจ. พญา วัลย์ เอสเตท ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559 ประกอบด้วย 174 โครงการ แบ่งเป็นมูลค่าทั้งหมด ขายได้แล้วและส่วนที่เหลือขาย ดังนี้

โครงการ ณ ธ.ค. 59	จำนวน โครงการที่ เปิดขาย	มูลค่าโครงการ		รายได้		ยอดรอรับรู้รายได้		ยอดขาย		ยอดส่วนที่เหลือ	
		ยูนิต	ล้านบาท	ยูนิต	ล้านบาท	ยูนิต	ล้านบาท	ยูนิต	ล้านบาท	ยูนิต	ล้านบาท
บ้านพญา	29	10,858	21,354	4,342	8,406	270	599	4,612	9,005	6,246	12,349
พาทิโอ	4	897	3,872	297	1,196	14	68	311	1,264	586	2,608
พญา ไลท์	2	505	1,060	324	670	22	49	346	718	159	342
พญา ทาวน์	14	4,300	11,911	1,911	4,483	95	366	2,006	4,849	2,294	7,063
พญา วิลเลต	2	325	837	123	275	14	51	137	326	188	511
พญา วิลล์	36	10,214	26,672	3,791	9,190	464	1,454	4,255	10,644	5,959	16,028
เดอะ คอนเนค	12	3,303	10,559	1,356	3,926	43	122	1,399	4,048	1,904	6,511
เดอะ แพลนท์	2	763	2,927	447	1,650	32	125	479	1,774	284	1,152
วิลเลต	3	1,163	3,566	740	2,391	17	67	757	2,458	406	1,108
กัสสร	1	18	87	0	0	18	87	18	87	0	0
ยอดรวมทาวน์เฮ้าส์	105	32,346	82,846	13,331	32,187	989	2,987	14,320	35,174	18,026	47,672
กัสสร	11	3,015	13,364	1,262	5,015	153	808	1,415	5,822	1,600	7,541
พญา ปูรี	1	189	813	149	616	1	4	150	620	39	193
พญา วิลเลจ	10	2,470	9,585	1,310	4,974	133	555	1,443	5,528	1,027	4,057
เดอะ ปาล์ม	2	299	3,588	162	1,994	7	113	169	2,107	130	1,481
เดอะ แพลนท์	15	3,344	15,831	1,324	6,684	230	1,192	1,554	7,875	1,790	7,955
พญา ทาวน์	4	696	3,204	293	1,253	31	158	324	1,410	372	1,793
พญา นารา	1	300	1,023	146	525	0	0	146	525	154	498
ยอดรวมบ้านเดี่ยว	44	10,313	47,407	4,646	21,059	555	2,829	5,201	23,889	5,112	23,519
แซปเตอร์วัน	2	2,428	7,362	0	0	742	2,495	742	2,495	1,686	4,867
ฟิวส์	3	2,323	6,387	1,702	4,455	22	70	1,724	4,525	599	1,862
พลัม คอนโด	12	19,664	26,987	7,926	8,504	5,440	9,926	13,366	18,430	6,298	8,557
โฟเวจ	2	576	1,130	461	876	41	78	502	954	74	177
เดอะ ทรี	4	3,469	9,546	1,581	3,996	1,356	3,806	2,937	7,802	532	1,744
เออร์บาโน่	2	578	3,389	186	1,393	178	923	364	2,316	214	1,073
ยอดรวมอาคารชุด	25	29,038	54,801	11,856	19,223	7,779	17,299	19,635	36,522	9,403	18,279
โครงการที่กำลังจะปิด						81	317				
ยอดรวมทั้งหมด	174	71,697	185,055	29,833	72,470	9,404	23,432	39,156	95,584	32,541	89,470

ลักษณะผลิตภัณฑ์



บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ประกอบธุรกิจที่มีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัทอื่นเป็นหลัก (holding company) ซึ่งมีธุรกิจหลักคือ ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย ซึ่งบริษัทฯ มีแนวทางจะรักษาสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย ในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 โดยภายหลังการปรับโครงสร้างของกิจการ บริษัทฯ จะมีบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักเพียงบริษัทเดียวคือ บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย โดยมีการประกอบธุรกิจ ดังนี้

ปัจจุบัน บมจ. พกษา เรียลเอสเตท ประกอบธุรกิจหลัก 2 ส่วน คือ

1. ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ภายในประเทศไทย
2. ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในต่างประเทศ

โดยไม่ว่าจะเป็นธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ทั้งในและต่างประเทศ บมจ. พกษา เรียลเอสเตท จะดำเนินในธุรกิจที่ บมจ. พกษา เรียลเอสเตท มีความชำนาญ นั่นคือธุรกิจพัฒนาที่อยู่อาศัยและดำเนินธุรกิจอยู่บนความสามารถในการแข่งขันของบมจ. พกษา เรียลเอสเตท ที่สะสมมาเป็นระยะเวลานานและมีความได้เปรียบเชิงการแข่งขันเท่านั้น

1. ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ภายในประเทศไทย

บมจ. พกษา เรียลเอสเตท ดำเนินธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัย 3 ประเภท ได้แก่ บ้านเดี่ยว ทาวน์เฮ้าส์/บ้านแฝด และอาคารชุด โดยเน้นการพัฒนาโครงการทุกพื้นที่ของกรุงเทพฯ และปริมณฑล รวมถึงเขตศูนย์กลางธุรกิจของกรุงเทพฯ ในทำเลที่มีศักยภาพและการเจริญเติบโตสูง ในปี 2553 บมจ. พกษา เรียลเอสเตท ได้เริ่มเปิดขายโครงการในต่างจังหวัด ได้แก่ นครปฐม ชลบุรี และภูเก็ต ในปี 2554 ได้เปิดโครงการแรกในขอนแก่น และเปิดขายเพิ่มในจังหวัดภูเก็ต นอกจากนี้ ในปี 2557-2558 บมจ. พกษา เรียลเอสเตท ได้ขยายสินค้าแนวราบไปในกลุ่มตลาดระดับราคาสูงขึ้น พร้อมปรับปรุงภาพลักษณ์ของแบรนด์ให้เกิดความชัดเจนในการบริหารของแต่ละกลุ่มธุรกิจมากยิ่งขึ้นเพื่อให้ธุรกิจยั่งยืน มีการเติบโตต่อเนื่อง และรักษาสถานะทางการเงินที่มั่นคง สำหรับในปี 2559 บมจ.

พกษา เรียลเอสเตท มีการพัฒนาแบรนด์สินค้าต่างๆ โดยมีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์สร้างแบรนด์ที่เข้มแข็ง และมีศักยภาพ เพื่อพัฒนาในระยะยาว ทั้งนี้ บมจ. พกษา เรียลเอสเตท มีการเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาดที่อยู่อาศัยในระดับบน (Premium) เพื่อครอบคลุมลูกค้าทุกกลุ่ม

2. ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในต่างประเทศ

บมจ. พกษา เรียลเอสเตท มีนโยบายขยายการลงทุนไปยังตลาดต่างประเทศโดยเริ่มพัฒนาโครงการแรกในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ตั้งแต่ปี 2553 ตามด้วยสาธารณรัฐอินเดียและประเทศเวียดนามซึ่งจากการศึกษาและประเมินสถานการณ์ในการลงทุนอย่างต่อเนื่องทั้งในด้านสภาพเศรษฐกิจ ด้านนโยบายการส่งเสริมการลงทุนรวมถึงโอกาสทางธุรกิจในแต่ละประเทศ บมจ. พกษา เรียลเอสเตท ได้ตั้งเป้าหมายเน้นการพัฒนาโครงการที่สาธารณรัฐอินเดียเป็นหลัก

สาธารณรัฐอินเดีย เมืองบังгалอร์

เป็นโครงการทาวน์เฮ้าส์และบ้านเดี่ยว ภายใต้ตราสินค้า “Pruksa Silvana” (บริษัทย่อยถือหุ้นร้อยละ 100) ซึ่งเป็นโครงการที่พักอาศัยแนวราบจำนวน 401 ยูนิต รวมมูลค่าโครงการ 1,504 ล้านบาท ประกอบด้วยบ้านเดี่ยว 321 หลัง และทาวน์เฮ้าส์ 80 หลัง และเริ่มโอนบ้านหลังแรกตั้งแต่เดือนธันวาคม 2554 เป็นต้นมา โดยในปี 2559 บมจ. พกษา เรียลเอสเตท สามารถสร้างยอดขาย จำนวน 71 ล้านบาท และมีรายได้ 129 ล้านบาท ทั้งนี้ มียอดขายสะสมของโครงการที่ 1,493 ล้านบาท และยอดรายได้สะสมที่ 1,479 ล้านบาท ทั้งนี้ โครงการในประเทศอินเดียคาดว่าจะสามารถรับรู้รายได้ทั้งหมดได้ภายในปี 2560

สาธารณรัฐมัลดีฟส์ เมืองฮูลูมาเล่: Coral Ville Condominium

เป็นโครงการร่วมทุนกับ Housing Development Corporation (HDC) โดยที่ บมจ. พกษา เรียลเอสเตท ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 80 บมจ. พกษา เรียลเอสเตท ได้พัฒนาโครงการคอนโดมิเนียมขนาดเล็กในเมือง

อยู่มาเล โดยในเฟสแรกประกอบด้วยคอนโดมิเนียม 5 ชั้น จำนวน 9 อาคาร รวมทั้งสิ้น 180 ยูนิต มูลค่า 376 ล้านบาท ซึ่ง บมจ. พุกกา เรียลเอสเตท ได้ดำเนินการก่อสร้างจนแล้วเสร็จและโอนกรรมสิทธิ์ทั้งหมดให้กับลูกค้าแล้ว อย่างไรก็ตามเนื่องจากสภาพแวดล้อมในการประกอบธุรกิจที่ไม่เอื้ออำนวย เช่น ขนาดตลาดที่ค่อนข้างเล็กภาวะเศรษฐกิจของสาธารณรัฐมัลดีฟส์ที่มีความเปราะบางและปัญหาการขาดแคลนเงินตราต่างประเทศ ในระบบธนาคาร จึงทำให้ บมจ. พุกกา เรียลเอสเตท ตัดสินใจไม่ดำเนินการลงทุนในเฟสถัดไป

ประเทศเวียดนาม เมืองโฮฟอง

บมจ. พุกกา เรียลเอสเตท ได้จดทะเบียนตั้งบริษัทร่วมทุน (Pruksa Vietnam Company Limited) กับนักลงทุนท้องถิ่น (Hoang Huy Investment Services Joint Stock Company) เพื่อพัฒนาโครงการ

ที่พักอาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย และได้รับใบอนุญาตการลงทุนตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 85 ของทุนจดทะเบียน (โดยการถือหุ้นใน บริษัท พุกกา เวียดนาม จำกัดที่สัดส่วน 85:15 เป็นสัดส่วนการถือหุ้นตามข้อตกลงเมื่อมีการชำระค่าหุ้นครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บมจ. พุกกา เรียลเอสเตท ถือหุ้นทางอ้อมใน บริษัท พุกกา เวียดนามจำกัดในสัดส่วนร้อยละ 100 เนื่องจากผู้ร่วมทุนยังมิได้ชำระค่าหุ้นในส่วนของตน) อย่างไรก็ตามเนื่องจากบริษัทร่วมทุนประสบปัญหาในการจัดหาที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการและเกิดข้อพิพาทขึ้นทำให้ในปัจจุบัน บมจ. พุกกา เรียลเอสเตท หยุดการประกอบธุรกิจในเวียดนาม ทั้งนี้ บมจ. พุกกา เรียลเอสเตท ได้บันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วมทุนดังกล่าวแล้วทั้งจำนวนในปี 2557

ปัจจุบัน บมจ. พุกกา เรียลเอสเตท มีการประกอบธุรกิจใน 3 สายผลิตภัณฑ์ได้แก่ บ้านทาวน์เฮ้าส์/บ้านแฝด บ้านเดี่ยว และอาคารชุด

1. บ้านทาวน์เฮ้าส์/บ้านแฝด

โดยสรุป บมจ. พุกกา เรียลเอสเตท มีโครงการที่เปิดขายแล้วภายใต้ชื่อ (แบรนด์) ดังนี้

บ้านพุกกา	Pruksa Silvana (สาธารณรัฐอินเดีย)	วิลเลต ซิตี้*	พริเว่ ฟิเลโอ*
พุกกาวิลล์	วิลเลต โลท์*	พุกกาทาวน์ พาราดีส*	พุกกาทาวน์ พริเว่*
พาทีโอ	พุกกาทาวน์ เน็กซ์*	พุกกาทาวน์*	พุกกาโลท์*
เดอะคอนเนค	เดอะแพลนท์ซิตี*	พุกกาทาวน์ เน็กซ์*	เออร์บาน*

หมายเหตุ: *แบรนด์ที่ยกเลิกการพัฒนาต่อ

บมจ. พุกกา เรียลเอสเตท ได้ดำเนินการก่อสร้างพัฒนาโครงการบ้านทาวน์เฮ้าส์ภายใต้ตราสินค้าต่างๆ และรูปแบบบ้านที่แตกต่างกันออกไป โดยตั้งราคาของทาวน์เฮ้าส์ตั้งแต่ 1 ล้านบาทถึง 5 ล้านบาทและมีกลุ่มเป้าหมายของสินค้ากลุ่มทาวน์เฮ้าส์หลักคือลูกค้ากลุ่มผู้มีรายได้ระดับต่ำจนถึงปานกลางรวมถึงขยายไปยังผู้มีรายได้ระดับค่อนข้างสูงที่ต้องการมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองและมีใช้เพื่อการเก็งกำไร

ตลาดทาวน์เฮ้าส์ อาคารพาณิชย์และบ้านแฝด มีขนาดประมาณร้อยละ 15 ของตลาดรวมที่อยู่อาศัยจากหน่วยบ้านที่จดทะเบียนและ บมจ. พุกกา เรียลเอสเตท มีสัดส่วนรายได้จาก ทาวน์เฮ้าส์ประมาณร้อยละ 50 ของรายได้สังหาริมทรัพย์ของ บมจ. พุกกา เรียลเอสเตท โดยในปี 2559 บมจ. พุกกา เรียลเอสเตท มีการเปิดขายโครงการทาวน์เฮ้าส์ใหม่จำนวน 50 โครงการ

ยอดโอนกรรมสิทธิ์ในโครงการทาวน์เฮ้าส์	2557	2558	2559
จำนวน (หลัง)	10,880	10,696	10,139
รับรู้รายได้ของบมจ. พุกกา เรียลเอสเตท (ล้านบาท)	22,791	23,023	23,529
จำนวนบ้านทาวน์เฮ้าส์อาคารพาณิชย์และบ้านแฝดที่จดทะเบียนเพิ่มในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล ¹	20,082	21,990	19,012

ที่มา: ¹ ศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์ฉบับเฉพาะที่สร้างโดยผู้ประกอบการ (ปรับปรุงข้อมูลล่าสุด ณ 14 กุมภาพันธ์ 2560)

2. บ้านเดี่ยว

โดยสรุป บมจ. พกษา เรียลเอสเตท มีโครงการที่เปิดขายแล้วภายใต้ชื่อ (แบรนด์) ดังนี้

ภัสสร	เดอะแกลเลอรี*	พฤษาวิลเลจ*	พฤษาทาวน์ เซเรนีตี้*
เดอะแพลนท์	เนเชอรัล*	พฤษาปuri*	Pruksa Silvana (สาธารณรัฐอินเดีย)
เดอะปาล์ม	ซินเนอรี่*	บ้านพฤษานารา*	เดอะซีซั่น*
ดีไลท์*	วิทู*		

หมายเหตุ: *แบรนด์ที่ยกเลิกการพัฒนาต่อ

ระดับราคาสำหรับกลุ่มเป้าหมายของสินค้ากลุ่มบ้านเดี่ยวของ บมจ. พกษา เรียลเอสเตท คือลูกค้าในกลุ่มหลักที่ระดับราคา 3 - 7 ล้านบาท ดังนั้น บมจ. พกษา เรียลเอสเตท จึงมีนโยบายที่มุ่งเน้นการออกแบบบ้านเดี่ยวทั้งในด้านสถาปัตยกรรมและวิศวกรรมด้วยการเพิ่มนวัตกรรมต่างๆ และวิธีการก่อสร้างเพื่อให้ได้บ้านที่มีคุณภาพภายใต้การบริหารต้นทุนที่เพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้นทำให้ บมจ. พกษา เรียลเอสเตท สามารถสร้างบ้านได้รวดเร็วกว่าเดิมประหยัดต้นทุนขึ้นส่งผลให้ลูกค้าสามารถซื้อบ้านในราคาที่คุ้มค่าขึ้น

นอกจากนี้ บมจ. พกษา เรียลเอสเตท ยังได้มีการขยายตลาดบ้านเดี่ยวเข้าในตลาดที่ระดับราคา 10 ล้านบาทเพิ่มเติมจากโครงการเดิม (The Palm) คือโครงการ The Plant Elite ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี

บมจ. พกษา เรียลเอสเตท ได้มีแผนขยายตัวทำโครงการระดับ Premium ซึ่งมีมูลค่าบ้านพร้อมที่ดิน 10 ล้านบาทขึ้นไปเพิ่มเติมอีกในปี 2559 อีกทั้งยังมีการขยายโครงการทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัดโดยเพิ่มจำนวนโครงการมากขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดและเพิ่มการเติบโตของ บมจ. พกษา เรียลเอสเตท

ตลาดบ้านเดี่ยวมีขนาดประมาณร้อยละ 26 ของตลาดรวมที่อยู่อาศัยจากหน่วยบ้านที่จดทะเบียนและ บมจ. พกษา เรียลเอสเตท มีสัดส่วนรายได้จากบ้านเดี่ยวประมาณร้อยละ 20 ของรายได้จากรายการทรัพย์สินของ บมจ. พกษา เรียลเอสเตท โดยปี 2559 บมจ. พกษา เรียลเอสเตท มีการเปิดขายโครงการบ้านเดี่ยวใหม่จำนวน 10 โครงการ

ยอดโอนกรรมสิทธิ์ในโครงการบ้านเดี่ยว	2557	2558	2559
จำนวน (หลัง)	2,286	2,319	1,969
รับรู้รายได้ของ บมจ. พกษา เรียลเอสเตท (ล้านบาท)	9,776	10,135	9,413
จำนวนบ้านเดี่ยวที่จดทะเบียนเพิ่มในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล ¹	13,443	11,837	12,761

ที่มา: ¹ ศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์ นับเฉพาะที่สร้างโดยผู้ประกอบการ (ปรับปรุงข้อมูลล่าสุด ณ 14 กุมภาพันธ์ 2560)

3. อาคารชุด (Condominium)

โดยสรุป บมจ. พกษา เรียลเอสเตท มีโครงการที่เปิดขายแล้ว ภายใต้ชื่อ (แบรนด์) ดังนี้

เดอะรีซิเดนซ์	เดอะ ทรี	Stylish Residence*
ไอรี	แซปเตอร์วัน คอนโด	คอนโดเลต*
เออร์บานโอ	พลัมคอนโด	ฟิวส์*
เดอะไพรวี	ดี เอดิเตอร์*	

หมายเหตุ: *แบรนด์ที่ยกเลิกการพัฒนาต่อ



บมจ. พวกษา เรียลเอสเตท ได้รับผลกระทบการตลาดและโครงสร้างรายได้จากการเล็งเห็นการเปลี่ยนแปลงของความต้องการที่อยู่อาศัยในกรุงเทพฯ และปริมณฑลอย่างรวดเร็วประกอบกับระบบการขนส่งสาธารณะที่เปลี่ยนแปลง เช่นโครงการรถไฟฟ้าทำให้เกิดความต้องการที่อยู่อาศัยประเภทอาคารชุดเพิ่มขึ้นตั้งแต่ปี 2550 โดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายคือกลุ่มผู้มีรายได้ระดับน้อยถึงปานกลาง บมจ. พวกษา เรียลเอสเตท ได้มีการพัฒนารูปแบบโครงการภายใต้ตราสินค้าดังกล่าวซึ่งมีระดับราคาตั้งแต่ 0.7 ล้านบาท จนถึง 15 ล้านบาท โดยภายหลังปี 2555 ที่เศรษฐกิจเริ่มฟื้นตัวจากภาวะน้ำท่วมและมีความต้องการที่อยู่อาศัยตามเส้นทางที่มีการก่อสร้างทางเดินรถไฟฟ้าความต้องการมีบ้านที่ 2 เพื่ออยู่อาศัยเป็นครั้งคราวและการเดินทางเข้ามาทำงานในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลเพิ่มขึ้น บมจ. พวกษา เรียลเอสเตท จึงได้เข้าสู่กลุ่มลูกค้าที่เน้นทำเลย่านใจกลางเมือง หรือทำเล

ที่ใกล้รถไฟฟ้า หรือสถานศึกษา เช่น สาทร สะพานควาย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ฯลฯ นอกเหนือจากการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของโครงการอาคารชุดระดับราคาต่ำกว่า 1 ล้านบาทและราคา 1 - 2 ล้านบาท เนื่องจากแนวโน้มของอาคารชุดระดับราคาดังกล่าว เป็นตลาดที่มีแนวโน้มการขยายตัวในอัตราสูงอย่างต่อเนื่อง

ตลาดอาคารชุดในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลมีขนาดประมาณร้อยละ 56 ของตลาดรวมที่อยู่อาศัยจากหน่วยบ้านที่จดทะเบียนและ บมจ. พวกษา เรียลเอสเตท มีสัดส่วนรายได้จากอาคารชุดประมาณร้อยละ 30 ของรายได้อสังหาริมทรัพย์ของบมจ. พวกษา เรียลเอสเตท โดยปี 2559 บมจ. พวกษา เรียลเอสเตท เปิดขายโครงการอาคารชุดใหม่จำนวน 9 โครงการ

ยอดโอนกรรมสิทธิ์ในโครงการอาคารชุด	2557	2558	2559
จำนวน (หลัง)	3,800	7,624	8,261
รับรู้รายได้ของบมจ. พวกษา เรียลเอสเตท (ล้านบาท)	9,694	17,236	13,849
จำนวนอาคารชุดที่จดทะเบียนเพิ่มในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล ¹	75,058	67,628	69,696

ที่มา: ¹ ศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์ นับเฉพาะที่สร้างโดยผู้ประกอบการ (ปรับปรุงข้อมูลล่าสุด ณ 14 กุมภาพันธ์ 2560)

การตลาดและการแข่งขัน

นโยบายการตลาดสำหรับ บริษัท พกฯ เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ในฐานะที่เป็นบริษัทแกนของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง มีการวางนโยบายและกลยุทธ์ต่างๆ เพื่อส่งเสริมการจำหน่ายดังนี้

กลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์: บมจ. พกฯ เรียลเอสเตทมีความมุ่งมั่นอย่างไม่หยุดนิ่งในการพัฒนาที่อยู่อาศัยให้ตอบสนองกับพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัยโดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมพร้อมกับการที่ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่การเป็น “สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์” ในปี 2568 ด้วยการสร้างเทคโนโลยีการก่อสร้างรูปแบบใหม่ๆ มีประสิทธิภาพเพื่อให้ที่อยู่อาศัยที่จะส่งมอบให้ลูกค้ามีคุณภาพมากยิ่งขึ้น บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ได้ร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญด้านนวัตกรรมที่อยู่อาศัยจากประเทศเยอรมันพัฒนาบ้านต้นแบบชื่อว่า “Pruksa Plus House” ที่โครงการเดอะแพลนท์ เอสทีค พัฒนาการ 38 เมืองประกอบหลัก 4 ด้าน

- 1) บ้านแข็งแรงปลอดภัย (Safety Home) ด้วยนวัตกรรมพวกฯพริคาส์



- 2) บ้านที่ใส่ใจคุณภาพและผู้สูงอายุ (Healthy Home) เน้นการเลือกวัสดุก่อสร้างและวัสดุตกแต่งที่ปราศจากสารก่อมะเร็งการออกแบบฟังก์ชันภายในบ้านเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้สูงอายุ
- 3) บ้านประหยัดพลังงาน (Green Home) ที่นำเทคโนโลยีและกระบวนการก่อสร้างที่ช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ระบบ ICE/Hot Storage การใช้สุขภัณฑ์ประหยัดน้ำ การวางระบบระบายอากาศเพื่อควบคุมอุณหภูมิภายในบ้าน ลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้อยู่อาศัยในระยะยาวได้และ
- 4) บ้านทันสมัย (Smart Home) นำแอปพลิเคชันมาใช้ในการควบคุมการเปิด-ปิดสวิตช์ไฟเครื่องปรับอากาศ และกล้องวงจรปิดภายในบ้านสอดคล้องกับพฤติกรรมผู้บริโภคในยุคดิจิทัล



กลยุทธ์ด้านราคา: บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ได้คำนึงถึงกำลังความสามารถในการซื้อของกลุ่มผู้บริโภคที่มีรายได้ระดับต่ำถึงปานกลางซึ่งเป็นฐานหลักของประเทศไทยและเป็นกลุ่มลูกค้าหลักของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ที่มีความกังวลกับความไม่มั่นใจในเสถียรภาพการเงินในการซื้อที่อยู่อาศัยของตัวเอง บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท จึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการต้นทุนการก่อสร้างจากการเป็นผู้นำเทคโนโลยีและกระบวนการบริหารการก่อสร้างด้วยระบบพริคาส์ สามารถกำหนดราคาขายได้ต่ำกว่าผู้ประกอบการทั่วไปประมาณร้อยละ 10 - 15 สำหรับบ้านทาวน์เฮ้าส์และบ้านเดี่ยว

กลยุทธ์ด้านโฆษณาประชาสัมพันธ์: บมจ. พกฯ เรียลเอสเตทยังคงสื่อสารแบรนด์อย่างต่อเนื่องผ่านแนวคิด “Create value” (คิด...สร้างสรรค์คุณค่าเพื่อลูกค้า) ให้อยู่ในใจผู้บริโภคในฐานะนักพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มุ่งมั่นสร้างสรรค์คุณค่าในการอยู่อาศัยการนำเสนอแคมเปญต่างๆ ผ่านสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ต่างๆ ทั้งสื่อกลางแจ้งและดิจิทัลได้สร้างการรับรู้และความเข้าใจในแบรนด์พกฯและโปรดัคส์แบรนด์ให้ชัดเจนขึ้น นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นกิจกรรมการตลาดที่สร้างความสัมพันธ์กับลูกบ้าน สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องภายใต้แนวคิด “Pruksa caring” ประกอบด้วย 1) โครงการทุนพกฯที่ได้ดำเนินการเป็นระยะเวลากว่า 14 ปี เพื่อมอบโอกาสที่ดีให้กับบุตรของลูกบ้านของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ในระดับประถมศึกษามัธยมศึกษาและอุดมศึกษา 2) โครงการบริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ฟรีให้กับลูกบ้านและประชาชนทั่วไป 3) โครงการพกฯ รวมใจรักภักดีบริจาคโลหิตถวายในหลวงรัชกาลที่ 9 4) โครงการกิจกรรมอาสาต่างๆ เช่นการเข้าร่วมเป็นจิตอาสาทำอาหารน้ำดื่มและเก้าอี้เพื่อแจกจ่ายและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาแสดงความอาลัย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่บริเวณรอบท้องสนามหลวงอันเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้

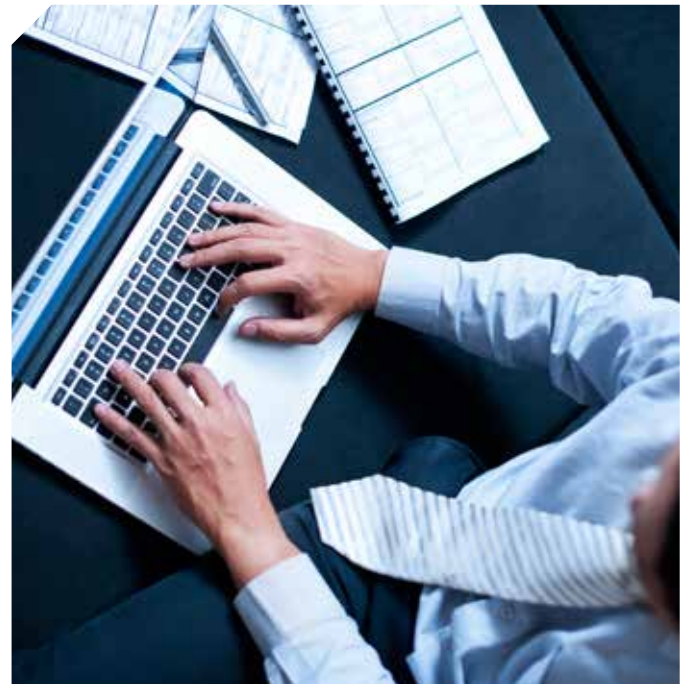
กลยุทธ์ด้านการจำหน่าย: เพื่อสนับสนุนมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจภาคอสังหาริมทรัพย์ของรัฐบาลและมอบโอกาสให้ประชาชนทั่วไปได้รับสิทธิพิเศษมากมายกับการซื้อที่อยู่อาศัยภายในปี 2559 บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ได้จัดแคมเปญ “Best Buy Moment” (โอกาสทองของคนรักบ้าน) ครั้งที่ 3 ต่อเนื่องจากครั้งที่ 2 ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2558 เพื่อให้ผู้บริโภคได้มีโอกาสพิจารณาเลือกบ้านที่ดีที่สุดในช่วงเวลาที่ดีที่สุด และมีโอกาสได้ลุ้นรางวัลใหญ่ ลูกค้าสามารถเข้าเยี่ยมชมเลือกซื้อผ่านช่องทางบริหารจัดการหน่วยที่สำนักงานขายของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท กว่า 160 โครงการตลอดระยะเวลาแคมเปญตั้งแต่ 1 มี.ค. - 28 เม.ย. 2559 นอกจากนี้ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ยังได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการขายเพิ่มเติมหลังจากสิ้นสุดมาตรการฯ ในแคมเปญ “Pruksa Non-Stop” (ขยายเวลารับเพิ่มเวลาลุ้น) ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2559 เพื่อขยายโอกาสให้ผู้บริโภคที่ยังต้องการซื้อที่อยู่อาศัยหลังจากสิ้นสุดมาตรการฯ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างไม่แตกต่างกันและจากการประเมินผลลัพธ์ทั้ง 2 แคมเปญพบว่าสามารถกระตุ้นยอดขายและยอดโอนได้สูงกว่าเป้าหมายรวมทั้งบริหารการใช้งบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับช่องทางการจัดจำหน่ายอื่นๆ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ยังคัดเลือกบ้านมาแนะนำเสนอขายราคาพิเศษ “Hot deal” ผ่านเว็บไซต์พกฯ นอกจากนี้ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ได้เข้าร่วมการจัดงานของสมาคมอสังหาริมทรัพย์ต่างๆ เช่นงานมหกรรมบ้านและคอนโดที่ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ ฯลฯ รวมทั้งยังมีแคมเปญการส่งเสริมการขายการมอบสิทธิพิเศษเฉพาะพนักงานบริษัทเอกชนสถาบันการเงินองค์กรภาครัฐ ที่ลงนามเป็นพันธมิตรกับ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท เพื่อขยายฐานลูกค้าและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันมากขึ้น

นโยบายการตลาดสำหรับธุรกิจอื่นๆ นอกเหนือจากบริษัท พกฯ เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการศึกษาและวิจัยตลาดเพื่อสรรหาโอกาสทางธุรกิจที่เหมาะสมสำหรับการลงทุนเพื่อสร้างให้เกิดรายได้อย่างต่อเนื่อง (Recurring Income) ซึ่งจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

ทั้งนี้ ในปี 2559 บริษัทได้ทำการว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาระดับโลกอย่าง McKinsey & Company เพื่อร่วมศึกษาโอกาสทางการตลาดดังกล่าว โดยพิจารณาจากทั้งโอกาสทางเศรษฐกิจในภาพรวม แนวโน้มการเติบโตของธุรกิจ อัตราการแข่งขันในแต่ละอุตสาหกรรม ตลอดจนการนำขีดความสามารถในการแข่งขันที่ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) มีไปใช้ในการดำเนินธุรกิจและสร้างความแตกต่างเหนือคู่แข่ง



สถานะตลาดและสภาพการแข่งขัน

1. สรุปสถานะตลาดที่อยู่อาศัยไทยปี 2559

ในปี 2559 เศรษฐกิจโลกมีการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ อาทิ Brexit, การเลือกตั้งประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา ส่งผลให้เศรษฐกิจทั่วโลกมีความผันผวน ทั้งยุโรป อเมริกา จีน และญี่ปุ่น ซึ่งปัญหาดังกล่าวส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย รวมถึงประเทศไทยด้วย โดยประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการส่งออกที่หดตัวลง โดยเฉพาะอุตสาหกรรมยานยนต์ และการผลิตน้ำมันดิบ แต่ภาคการเกษตรและภาคบริการ มีการเติบโตดี รวมทั้งนโยบาย

การกระตุ้นการบริโภคในประเทศของรัฐบาลทำให้ภาคการบริโภคในประเทศขยายตัว สำหรับอสังหาริมทรัพย์ในปีนี้ได้รับการสนับสนุนจากมาตรการกระตุ้นอสังหาริมทรัพย์ในช่วง 4 เดือนแรกของปีทำให้มีการโอนกรรมสิทธิ์ที่อยู่อาศัยจำนวนมาก แต่จากเหตุการณ์ภายในประเทศในช่วงเดือนตุลาคมส่งผลให้ผู้ประกอบการส่วนใหญ่มีการชะลอการเปิดโครงการใหม่ลงทำให้โดยรวมในปี 2559 ตลาดที่อยู่อาศัยเติบโตขึ้นไม่มากนัก

มูลค่าการโอนกรรมสิทธิ์ที่อยู่อาศัยประเทศไทยในปี 2559 ประมาณ 634,444 ล้านบาท โดยกรุงเทพมหานครและปริมณฑลมีสัดส่วนมากที่สุด ร้อยละ 69 ภาคตะวันออกมีสัดส่วนร้อยละ 12 ภาคใต้มีสัดส่วนร้อยละ 6 ภาคเหนือมีสัดส่วนร้อยละ 5 ภาคกลาง และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีสัดส่วนเท่ากันที่ร้อยละ 4

ตารางที่ 1 : แสดงมูลค่าการโอนกรรมสิทธิ์ที่อยู่อาศัยในประเทศไทย แบ่งตามภูมิภาค ปี 2559

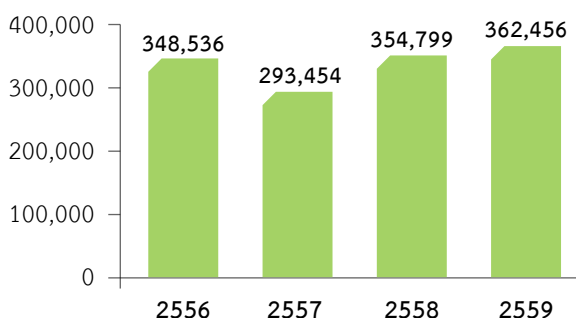
ปี	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคกลาง	ภาคตะวันออก	ภาคใต้	กรุงเทพฯ และปริมณฑล	ทั่วประเทศ
2559	34,731	27,725	25,474	73,510	38,331	434,672	634,444
สัดส่วนร้อยละ	5	4	4	12	6	69	100

ที่มา: วิเคราะห์โดยสายงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่, บริษัท พวกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

2. สภาวะตลาดที่อยู่อาศัยในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ปี 2559 ตลาดที่อยู่อาศัยในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล จากมาตรการกระตุ้นอสังหาริมทรัพย์ของภาครัฐ และหนี้ครัวเรือนอยู่ในระดับที่ยังสูงอยู่ ทำให้ผู้ประกอบการเน้นทำรายการส่งเสริมการขายกับกลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพด้านการเงินที่ดีจึงผลักดันให้บ้านเดี่ยวและบ้านแฝดสามารถขายได้เพิ่มขึ้นกว่าที่อยู่อาศัยประเภทอื่น และจากปริมาณความต้องการที่อยู่อาศัยของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศยังคงมีต่อเนื่องส่งผลต่อปริมาณการซื้อขายที่อยู่อาศัยโดยรวมเพิ่มขึ้น ทำให้ภาพรวมของตลาดที่อยู่อาศัยเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับปี 2558

แผนภาพที่ 1: แสดงมูลค่าตลาดของที่อยู่อาศัยในกรุงเทพฯ และปริมณฑล ปี 2556 - 2559

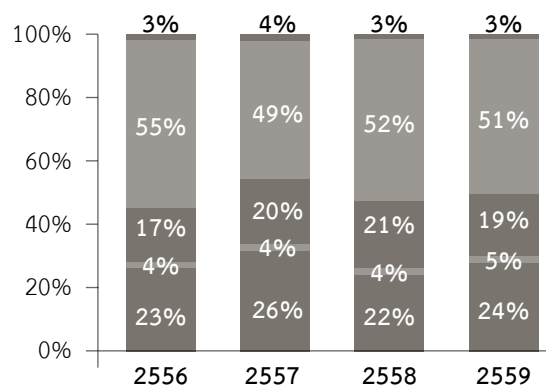


ที่มา: สายงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่, บริษัท พวกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

ตลาดบ้านเดี่ยวและบ้านแฝดมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 24 และ 5 (ตามลำดับ) ส่วนคอนโดมิเนียมและทาวน์เฮ้าส์มีสัดส่วนลดลงเหลือร้อยละ 51 และ 19 (ตามลำดับ)



แผนภาพที่ 2: สัดส่วนประเภทที่อยู่อาศัยในกรุงเทพฯ และปริมณฑล ปี 2556 - 2559



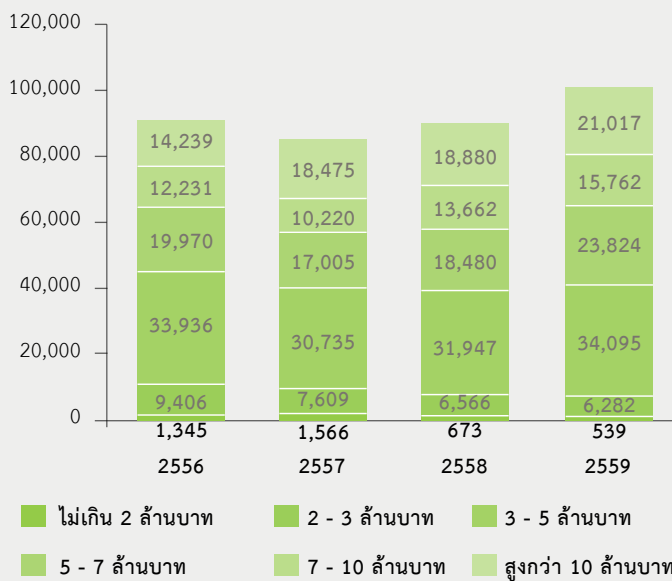
ที่มา: สายงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่, บริษัท พวกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

3. ตลาดบ้านเดี่ยว (รวมบ้านแฝด) ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล

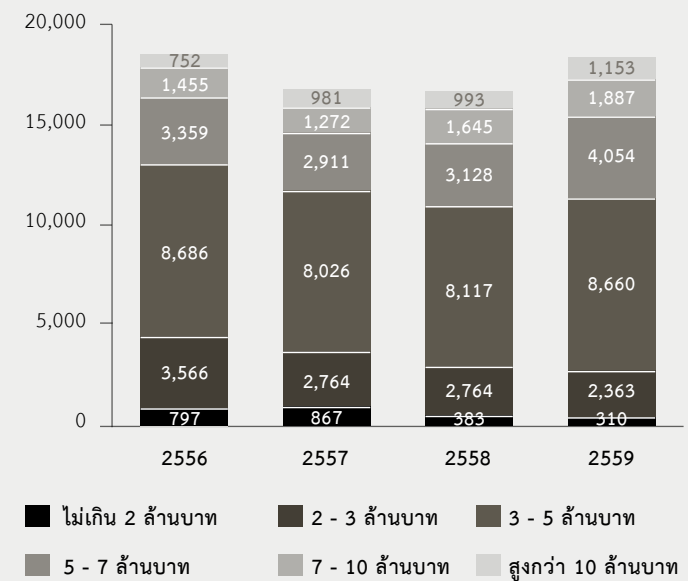
ตลาดบ้านเดี่ยว (รวมบ้านแฝด) ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑลปี 2559 มีมูลค่า 101,518 ล้านบาท เติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 13 จากปี 2558 ระดับราคา 3 ล้านบาทขึ้นไป เติบโตเพิ่มขึ้นทั้งหมด โดยระดับราคา 5 - 7 ล้านบาทปรับตัวเพิ่มขึ้นสูงสุดร้อยละ 29 ซึ่งระดับราคา 3 - 5 ล้านบาท ยังคงมีสัดส่วนสูงสุดของตลาด อยู่ที่ร้อยละ 34 ของมูลค่าตลาดบ้านเดี่ยว (รวมบ้านแฝด) ทั้งหมด

แผนภาพที่ 3 - 4: มูลค่าตลาดและยอดขาย (จำนวนหน่วย) บ้านเดี่ยว (รวมบ้านแฝด) ในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ปี 2556 - 2559

หน่วย : ล้านบาท



หน่วย : หน่วยขาย



ที่มา: สายงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่, บริษัท พกฯ รีเอสเตท จำกัด (มหาชน)

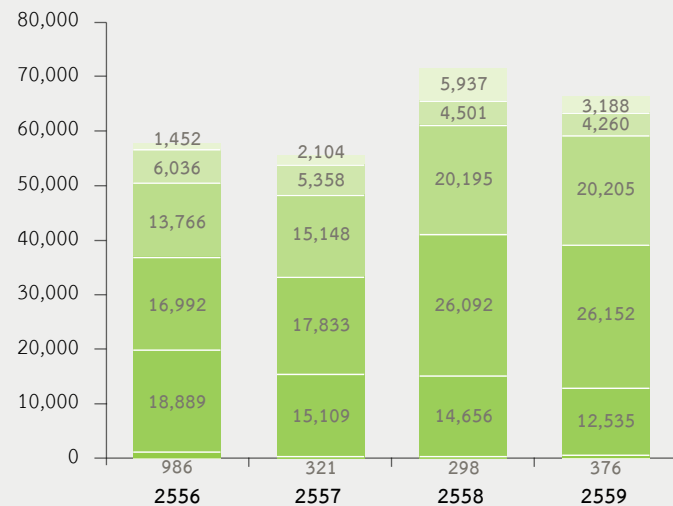
เมื่อเปรียบเทียบยอดขายและราคาขายเฉลี่ยในปี 2559 ราคาขายเฉลี่ยปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 อยู่ที่ 5.5 ล้านบาท (ปี 2558 ราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 5.4 ล้านบาท) เนื่องมาจากราคาบ้านเดี่ยว (รวมบ้านแฝด) ของโครงการเปิดใหม่ปรับตัวสูงขึ้น

4. ตลาดทาวน์เฮ้าส์ในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล

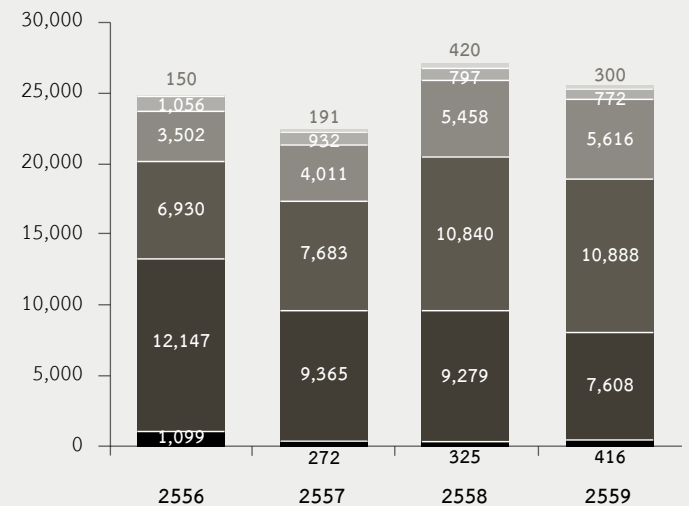
ตลาดทาวน์เฮ้าส์ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑลปี 2559 มีมูลค่า 66,716 ล้านบาทลดลงร้อยละ 6 จากปี 2558 โดยบริษัท พกฯ รีเอสเตท จำกัด (มหาชน) ยังคงรักษาส่วนแบ่งตลาดไว้ที่ร้อยละ 30 และยังคงครองส่วนแบ่งตลาดสูงสุด เป็นผู้นำตลาดทาวน์เฮ้าส์ที่ระดับราคาไม่เกิน 5 ล้านบาท ที่มีสัดส่วนอยู่ที่ ร้อยละ 89 ของตลาดทาวน์เฮ้าส์ทั้งหมด

แผนภาพที่ 5 - 6: มูลค่าตลาดและยอดขาย (จำนวนหน่วย) ทาวน์เฮ้าส์ ในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ปี 2556 - 2559

หน่วย : ล้านบาท



หน่วย : หน่วยขาย



■ ต่ำกว่า 1 ล้านบาท ■ 1 - 2 ล้านบาท ■ 2 - 3 ล้านบาท ■ 3 - 5 ล้านบาท ■ 5 - 7 ล้านบาท ■ สูงกว่า 7 ล้านบาท
 ■ ต่ำกว่า 1 ล้านบาท ■ 1 - 2 ล้านบาท ■ 2 - 3 ล้านบาท ■ 3 - 5 ล้านบาท ■ 5 - 7 ล้านบาท ■ สูงกว่า 7 ล้านบาท

ที่มา: สายงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่, บริษัท พญาฯ เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

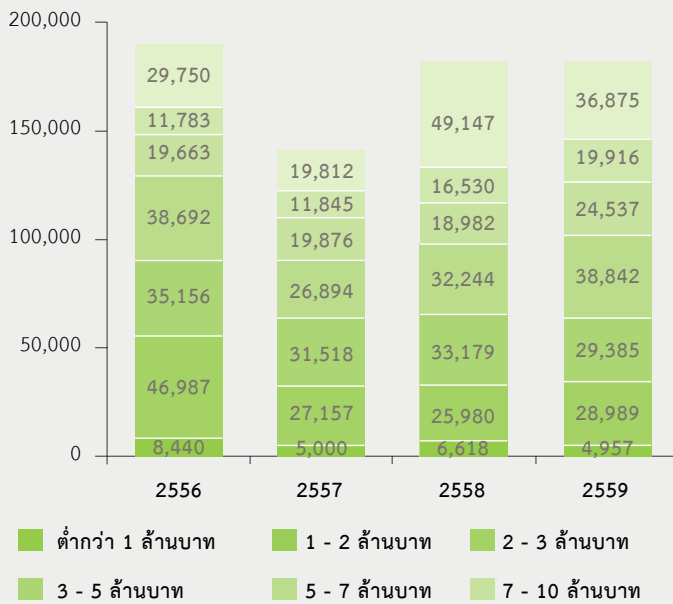
เมื่อเปรียบเทียบยอดขายและราคาขายเฉลี่ยในปี 2559 ราคาขายเฉลี่ยทรงตัวอยู่ที่ 2.6 ล้านบาท (ปี 2558 ราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 2.6 ล้านบาท) เนื่องมาจากราคาทาวน์เฮ้าส์ของโครงการเปิดใหม่ไม่ได้ปรับตัวเพิ่มขึ้นมากนัก

5. ตลาดคอนโดมิเนียมในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล

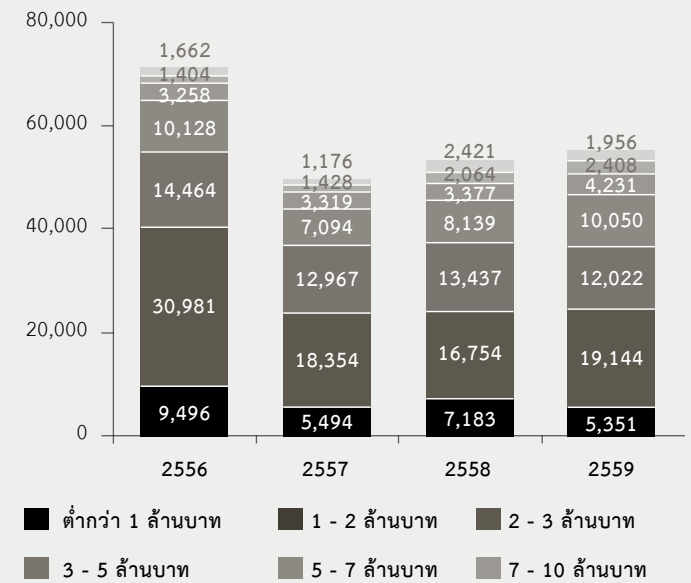
ปี 2559 จากปัญหานี้สินทรัพย์ที่มียังคงอยู่ในระดับสูงลูกค้าที่ซื้อคอนโดมิเนียมที่ระดับราคาต่ำกว่า 1 ล้านบาท ประสบกับปัญหาที่ไม่ผ่านมากขึ้น ผู้ประกอบการจึงปรับกลยุทธ์โดยการเลื่อนการเปิดโครงการใหม่ที่ระดับราคาต่ำกว่า 1 ล้านบาท เร่งระบายสินค้าที่สร้างเสร็จมากขึ้น สำหรับการเปิดโครงการใหม่ผู้ประกอบการปรับตัวโดยการพัฒนาโครงการคอนโดมิเนียมเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าระดับกลาง-บน มากขึ้น กอปรกับกลุ่มลูกค้าที่เป็นกลุ่มนักลงทุนชาวไทยและชาวต่างประเทศยังคงมีปริมาณการซื้อต่อเนื่องจากปี 2558 ส่งผลให้โดยรวมตลาดคอนโดมิเนียมมีมูลค่าตลาดทรงตัวใกล้เคียงกับปี 2558

แผนภาพที่ 7 - 8: มูลค่าตลาดและยอดขาย (จำนวนหน่วย) คอนโดมิเนียม ในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ปี 2556 - 2559

หน่วย : ล้านบาท



หน่วย : หน่วยขาย



ที่มา: สายงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่, บริษัท พกฯ เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

เมื่อเปรียบเทียบยอดขายและราคาขายเฉลี่ยในปี 2559 พบว่า จำนวนยอดขายลดลงร้อยละ 3 ส่วนราคาขายเฉลี่ยปรับตัวลดลงร้อยละ 3 อยู่ที่ 3.3 ล้านบาท (ปี 2558 ราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 3.4 ล้านบาท) เนื่องจากในปี 2559 คอนโดมิเนียมส่วนใหญ่เปิดที่ระดับราคาต่ำกว่า 10 ล้านบาท ในขณะที่ปี 2558 มีการเปิดขายคอนโดมิเนียมที่ระดับราคามากกว่า 10 ล้านบาทจำนวนมาก

6. สภาพะตลาดที่อยู่อาศัยในต่างจังหวัด

เนื่องจากภาคการเกษตรและการท่องเที่ยวขยายตัวดีในปี 2559 ส่งผลให้กำลังซื้อที่อยู่อาศัยในจังหวัดหลักโดยเฉพาะที่อยู่อาศัยแนวราบมีการปรับตัวเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ตลาด 4 จังหวัดหลักได้แก่ เชียงใหม่, ชลบุรี,ภูเก็ต และระยองเติบโตกว่าปี 2558 สำหรับจังหวัดขอนแก่นและสงขลา (หาดใหญ่) ถึงแม้จะไม่ปรับตัวเพิ่มขึ้นแต่โดยรวมตลาดเริ่มเข้าสู่ภาวะปกติ โดยมูลค่าตลาดที่อยู่อาศัยรวมของจังหวัดหลัก 6 จังหวัดในปี 2559 มีมูลค่ารวมกันอยู่ที่ 105,495 ล้านบาท

แนวโน้มธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ปี 2560

ตารางต่อไปนี้สรุปดัชนีชี้วัดหลักของสถานะเศรษฐกิจประเทศไทยในปี 2556 - 2560

ข้อมูลสำคัญของเศรษฐกิจไทย	2556	2557	2558	2559F	2560F
อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (YoY%)	2.8	0.8	2.8	3.2	3.0 - 4.0
ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศปีปัจจุบัน (ล้านล้านบาท)	12.91	13.13	13.53	14.03	14.81
อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ย (ร้อยละ)	2.2	1.9	-0.9	0.2	1.0 - 2.0
อัตราดอกเบี้ยนโยบาย (ร้อยละ)	2.25	2.00	1.50	1.50	1.45
อัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร 1 ปี เฉลี่ย 4 ธนาคารใหญ่ (ร้อยละ)	2.23	1.73	1.40	1.40	N.A.
อัตราดอกเบี้ยกู้ยืมสำหรับลูกค้าชั้นดี เฉลี่ย 4 ธนาคารใหญ่ (MLR) (ร้อยละ)	6.84	6.75	6.52	6.27	N.A.
ค่าเงินบาทเฉลี่ย (บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ)	30.70	32.48	34.29	35.30	35.3 - 36.3
เงินสำรองระหว่างประเทศ (พันล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ)	167.52	157.11	156.51	180.03	169.43

ที่มา: IMF, World Bank, Bloomberg, สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, ธนาคารแห่งประเทศไทย

โดยรวมเศรษฐกิจไทยปี 2559 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คาดการณ์ว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.2 ปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่องจากการขยายตัวร้อยละ 0.8 และ 2.8 ในปี 2557 และปี 2558 ตามลำดับ ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยทั้งปีคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.2 เทียบกับติดลบร้อยละ 0.9 ในปี 2558 และดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 11.3 ของ GDP เทียบกับการเกินดุลร้อยละ 8.2 ของ GDP ในปี 2558

ปัจจัยสนับสนุนเศรษฐกิจไทยในปี 2560

- ทิศทางของเศรษฐกิจไทยในปี 2560 คาดว่าน่าจะมีแรงส่งที่ดีขึ้นจากภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศ ที่น่าจะฟื้นตัวได้ต่อเนื่องจากปี 2559 โดยมีแรงสนับสนุนจากส่วนการลงทุนภาครัฐ และภาคบริการการท่องเที่ยวที่น่าจะปรับตัวดีขึ้นอันเป็นผลจากมาตรการกระตุ้นต่างๆ ของภาครัฐและเอกชน
- การบริโภคและการใช้จ่ายภาคเอกชนน่าจะฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องจากรายได้ของเกษตรกรที่ปรับตัวดีขึ้น เนื่องจากผลของราคาสินค้าเกษตร ที่กลับมามีทิศทางขยายตัวได้อีกครั้ง ผสมกับมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐคาดว่าจะให้เห็นผลชัดเจน และ

กอบปรึภการะการผ่อนรคค่นแรกที่ทยอยหมดลง ส่งผลให้ ผู้บริโภคมีความสามารถที่จะใช้จ่ายได้มากขึ้น

- การลงทุนภาคเอกชนจะสามารถเติบโตตามการลงทุนของภาครัฐ โดยเฉพาะการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคม ที่เม็ดเงินลงทุนจะสามารถเข้าสู่ระบบได้มากยิ่งขึ้นในปี 2560
- การส่งออกมีแนวโน้มขยายตัวดีขึ้น ตามทิศทางการฟื้นตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้า
- ค่าเงินบาทที่มีแนวโน้มอ่อนค่า คาดว่าจะส่งผลดีต่อปริมาณคำสั่งซื้อสินค้าส่งออก ประกอบกับด้านการส่งออกบริการยังคงมีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่อง

ปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยในปี 2560

- ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของนโยบายเศรษฐกิจสหรัฐฯ ที่จะส่งผลต่อเศรษฐกิจโลกและของประเทศไทย ภายหลังจากการเลือกตั้งประธานาธิบดีของสหรัฐฯ
- การปรับตัวของราคาน้ำมันที่สูงขึ้น รวมถึงความผันผวนของตลาดเงินและตลาดทุนจากกระแสเงินทุนเคลื่อนย้ายที่เกิดจากการปรับขึ้นดอกเบี้ยของธนาคารกลางสหรัฐฯ ซึ่งอาจทำให้ค่าเงินบาทผันผวนและส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย

ตารางต่อไปนี้สรุปดัชนีชี้วัดหลักของสถานะเศรษฐกิจประเทศที่ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท เข้าไปลงทุน (สาธารณรัฐอินเดีย) ในปี 2558 - 2560

	2558	2559F	2560F
อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (YoY) (ร้อยละ)	7.6	7.6	7.6
ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (พันล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ)	2,073	2,251	2,458
อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ย (ร้อยละ)	4.9	5.5	5.2
อัตราดอกเบี้ยนโยบาย (ร้อยละ)	6.75	6.25	5.85
ค่าเงินรูปีเฉลี่ย (รูปต่อดอลลาร์สหรัฐ)	66.33	67.92	68.80
เงินสำรองระหว่างประเทศ (พันล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ)	352	359	354

ที่มา: IMF, World Bank, Bloomberg, Reserve Bank of India

เศรษฐกิจอินเดียในปี 2560 IMF คาดการณ์ว่ามีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 7.6 อันมีผลมาจากการปฏิรูปเชิงนโยบายของรัฐบาล อาทิ เช่น การออกกฎหมาย Goods & Service Tax เพื่อกระตุ้นให้การทำธุรกิจได้สะดวกขึ้น การกระจายอำนาจจากส่วนกลางไปยังส่วนท้องถิ่นให้มากขึ้นเพื่อบริหารงานให้คล่องตัวขึ้น นอกจากนี้ยังมีนโยบายสนับสนุน Foreign Direct Investment (FDI) โดยเฉพาะในภาคธุรกิจการก่อสร้าง ส่งผลให้เกิดการขยายตัวทางด้านการลงทุนมากขึ้น อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยทั้งปี 2560 มีแนวโน้มอยู่ที่ร้อยละ 5.2 อัตราดอกเบี้ยนโยบายในปี 2560 มีแนวโน้มปรับลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 5.85 เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ สำหรับค่าเงินรูปีในปี 2560 มีแนวโน้มอ่อนตัวลงอยู่ที่ 68.80 รูปต่อดอลลาร์สหรัฐ

ภาคอสังหาริมทรัพย์ของอินเดียในปี 2560 มีแนวโน้มอยู่ในสถานะชะลอตัวต่อเนื่องจากปีก่อนหน้า แม้ว่าสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของอินเดียจะขยายตัว แต่บรรยากาศการซื้อขายอสังหาริมทรัพย์ยังซบเซา ความต้องการซื้อบ้านของผู้บริโภคยังไม่เติบโตมากนัก จึงก่อให้เกิดโอเวอร์ซัพพลาย สภาพตลาดยังเป็นของผู้ซื้อ

แนวโน้มตลาดที่อยู่อาศัยปี 2560

จากการพิจารณาปัจจัยสนับสนุนตลาดที่อยู่อาศัยที่คาดการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี 2560 มีดังนี้ 1) โครงการลงทุนด้านการคมนาคม 43 โครงการมูลค่าลงทุนประมาณ 1.77 ล้านบาท ส่งผลให้การลงทุนภาครัฐ

ยังคงมีแนวโน้มขยายตัวโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมใหม่ๆ ที่คาดว่าจะเริ่มดำเนินการได้ในช่วงครึ่งหลังของปี 2560 อาทิ โครงการรถไฟฟ้าคู่และรถไฟฟ้าในเขตเมือง 2) สำนักงานเศรษฐกิจการคลังคาดการณ์อัตราการเติบโตของ GDP ร้อยละ 3.4 3) อัตราเงินเฟ้อทั่วไปปรับเพิ่มขึ้นประมาณ 0.8 4) การลงทุนภาคเอกชนมีแนวโน้มขยายตัว 5) แนวโน้มรายได้เกษตรกรที่ปรับตัวดีขึ้นตามราคาสินค้าโภคภัณฑ์ในตลาดโลก 6) ภาคท่องเที่ยวยังคงขยายตัวได้อีก จากนักท่องเที่ยวกลุ่มยุโรป อเมริกา และตะวันออกกลางเริ่มกลับมาขยายตัวในปี 2560 ในขณะที่นักท่องเที่ยวกลุ่มประเทศจีน ญี่ปุ่น และเอเชีย ยังคงเติบโตต่อเนื่องทั้งหมดล้วนเป็นเครื่องชี้ที่สะท้อนสัญญาณที่ดีต่อการปรับตัวดีขึ้นของเศรษฐกิจประเทศไทยอนึ่งภาครัฐมีความมุ่งมั่นในการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมโดยเฉพาะระบบรางและถนนซึ่งเป็นเครื่องมือกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุนภายในประเทศและมีความยั่งยืนในการพัฒนาประเทศระยะยาว และเป็นแรงส่งต่อความเชื่อมั่นผู้บริโภคเพิ่มขึ้น จึงคาดการณ์แนวโน้มตลาดที่อยู่อาศัยในกรุงเทพฯ และปริมณฑล ในปี 2560 ขยายตัวร้อยละ 5 มีมูลค่าตลาดประมาณ 379,000 ล้านบาท โดยราคาขายเฉลี่ยที่อยู่อาศัยแนวราบปรับสูงขึ้น ผันแปรตามต้นทุนค่าที่ดินและค่าก่อสร้างที่ปรับขึ้นไปก่อนหน้านี้ขณะที่ตลาดคอนโดมิเนียมยังคงหดตัวลดลงสูงสุดร้อยละ 50 - 55 และตลาดที่อยู่อาศัยต่างจังหวัดที่เป็นจังหวัดหลักคาดว่าจะยังปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2559

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ (หุ่กผลิตภัณ์ท์)

1. การจัดซื้อที่ดิน

บมจ. พุกกษฯ เรียลเอสเตท มีความสนใจที่จะดำเนินการก่อสร้างและพัฒนาที่ดินบริเวณใด บมจ. พุกกษฯ เรียลเอสเตท จะดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการโดยสำรวจสภาพการณ์ของตลาดและสภาวะการแข่งขันตลอดจนความต้องการของลูกค้าในพื้นที่เป้าหมายที่จะดำเนินโครงการหลังจากนั้น บมจ. พุกกษฯ เรียลเอสเตท จึงจะดำเนินการเจรจาซื้อที่ดินโดยดำเนินการซื้อที่ดินจากเจ้าของที่ดินหรือนายหน้าขายที่ดินโดยตรงเพื่อดำเนินการพัฒนาต่อไปซึ่ง บมจ. พุกกษฯ เรียลเอสเตท จะเปรียบเทียบราคาที่ดินกับราคาประเมินหรือราคาตลาดเพื่อให้แน่ใจว่าที่ดินที่ซื้อจะมีราคาที่ไม่แพงเกินไป

2. วัสดุก่อสร้าง

เนื่องจาก บมจ. พุกกษฯ เรียลเอสเตท เป็นผู้บริหารจัดการงานก่อสร้างโครงการต่างๆ ด้วยตัวเอง บมจ. พุกกษฯ เรียลเอสเตท จึงเป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อวัสดุก่อสร้างเองโดยหลังจากที่ฝ่ายจัดซื้อได้รับรายละเอียดของวัสดุก่อสร้างที่ต้องการใช้ในโครงการต่างๆ แล้วโดยส่วนใหญ่ฝ่ายจัดซื้อจะดำเนินการติดต่อกับผู้ผลิตวัสดุก่อสร้างแต่ละแห่งโดยตรงเพื่อตรวจสอบราคาของวัสดุก่อสร้างที่จะซื้อโดยปกติ บมจ. พุกกษฯ เรียลเอสเตท จะได้ส่วนลดค่อนข้างสูงเนื่องจากซื้อวัสดุก่อสร้างในปริมาณที่มากเมื่อสามารถตกลงปริมาณของวัสดุก่อสร้างและราคากับผู้ผลิตได้แล้ว บมจ. พุกกษฯ



เรียลเอสเตท จะสั่งซื้อวัสดุก่อสร้างผ่านตัวแทนของผู้ผลิตเพื่อดำเนินการส่งวัสดุก่อสร้างไปยังโครงการต่างๆ โดยตรงซึ่ง บมจ. พุกกษฯ เรียลเอสเตท จะมีระยะเวลาการจ่ายค่าวัสดุก่อสร้าง (Credit Term) อยู่ในช่วงเวลาระหว่าง 30 - 60 วันนอกจากนี้นับตั้งแต่ปี 2549 บมจ. พุกกษฯ เรียลเอสเตท ได้ลดความเสี่ยงด้านวัสดุก่อสร้างโดยเริ่มดำเนินการเปลี่ยนแปลงการจัดซื้อวัสดุหลักในการก่อสร้างเช่นปูนซีเมนต์เหล็กกระเบื้องสายไฟ ฯลฯ โดยเป็นการประมูลและตกลงราคาในระยะยาวเช่น 1 ปีหรือ 3 - 6 เดือนซึ่งทำให้ บมจ. พุกกษฯ เรียลเอสเตท ลดความเสี่ยงในเรื่องของควมผันผวนในราคาและการที่ บมจ. พุกกษฯ เรียลเอสเตท มีความสัมพันธ์อันดีกับผู้จำหน่ายวัสดุก่อสร้างจึงสามารถสั่งซื้อวัสดุก่อสร้างได้ตามปริมาณที่ต้องการและไม่เคยมีปัญหาการขาดแคลนวัสดุก่อสร้างแต่อย่างใดทั้งนี้ บมจ. พุกกษฯ เรียลเอสเตท มิได้พึ่งพาผู้จำหน่ายวัสดุก่อสร้างรายใดรายหนึ่งเป็นพิเศษรวมทั้ง บมจ. พุกกษฯ เรียลเอสเตท ได้สร้างระบบการวางแผนความต้องการในการใช้งานของวัสดุหลักที่สำคัญทุกประเภทที่สอดคล้องกับแผนการขยายธุรกิจเพื่อให้มั่นใจว่า บมจ. พุกกษฯ เรียลเอสเตท จะมีวัสดุเพียงพอต่อการใช้งานอย่างต่อเนื่องและเพื่อวางแผนการสรรหาคู่ค้าวัสดุทั้งรายหลักและรายรองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บมจ. พุกกษฯ เรียลเอสเตท ได้พัฒนาระบบการสรรหาและประเมินคู่ค้าเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและได้คู่ค้าที่มีศักยภาพรองรับงานและได้นำระบบ e-Auction เข้ามาใช้เพื่อให้เกิดการเสนอราคาที่ยุติธรรมต่อคู่ค้าและเพื่อให้ได้ราคาที่เหมาะสมอีกด้วย



3. ผู้รับเหมาก่อสร้าง

บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท เป็นหนึ่งในผู้ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพียงไม่กี่รายที่สามารถบริหารจัดการงานก่อสร้างได้ด้วยตัวเองโดยไม่มีการดำเนินโครงการ บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท จะเป็นผู้กำหนดรูปแบบโครงการและรายละเอียดการออกแบบส่วนการดำเนินการก่อสร้างโครงการ บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท จะบริหารจัดการงานก่อสร้างเองโดยจะแบ่งงานออกเป็นส่วนๆ เช่น งานฐานราก งานปูน งานติดตั้งชิ้นส่วนอาคาร งานปูพื้น กระเบื้องและงานหลังคา เป็นต้น โดย บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท จะว่าจ้างผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้านเพื่อรับผิดชอบงานดังกล่าวและจะควบคุมการก่อสร้างเองโดยการจัดส่งเจ้าหน้าที่ของ บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท อันได้แก่วิศวกรและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง (Foremen) เข้าไปตรวจสอบให้เป็นไปตามรูปแบบและมาตรฐานที่กำหนดทั้งนี้ บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท จะเป็นผู้จัดหาวัสดุก่อสร้างเองซึ่งทำให้ บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท สามารถบริหารต้นทุนการก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ



4. เทคโนโลยีการผลิต

บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท ได้ใช้เทคโนโลยีในการก่อสร้างเพื่อช่วยในการก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์ บ้านเดี่ยว และอาคารชุด เช่น ระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อในที่ด้วยเทคโนโลยีแบบอุโมงค์ หรือ Tunnel Technology เพื่อใช้ในการก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์แบบสองชั้น

ส่วนบ้านเดี่ยวจะใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างแบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก (RC Load Bearing Wall Prefabrication) คือ การนำวิธีการก่อสร้างระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูปหรือ Precast มาใช้ ซึ่งแผ่น Precast สามารถนำมาใช้เป็นผนังและส่วนตกแต่งของอาคารชุดได้ด้วย

สำหรับโครงการอาคารชุดขนาดเล็ก บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท ยังได้มีการปรับปรุงกระบวนการก่อสร้าง โดยนำระบบพรีคาสท์ที่เป็นจุดแข็งของ บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท มาใช้สำหรับการก่อสร้างทั้งโครงการ (Fully Precast) ซึ่งนอกจากชิ้นงานที่ผลิตจากโรงงานที่ทันสมัยและได้คุณภาพทั้งความสวยงามและความแข็งแรงแล้วนั้น ยังสามารถช่วยให้กระบวนการก่อสร้างเป็นไปได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว และลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการทำงานในช่วงของการก่อสร้างอันเนื่องมาจากฝีมือแรงงาน ตลอดจนช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือในตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย

เพื่อเป็นการพัฒนากระบวนการก่อสร้างแบบ Real Estate Manufacturing (REM) ที่ได้ดำเนินการในปี 2554 และกระบวนการก่อสร้างแบบเดิมอย่างต่อเนื่อง กระบวนการต่างๆ ที่เป็น supply chain ทั้งหมด เริ่มต้นตั้งแต่การสรรหาที่ดิน การออกแบบ การทำงานประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การขนส่ง การจัดการกำลังคน การควบคุมคุณภาพ ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการผลิต ซึ่งจะทำให้สามารถควบคุมต้นทุน เวลา และคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพเช่นเดียวกัน

ในปี 2557 บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท ได้นำนวัตกรรมห้องน้ำสำเร็จรูปมาใช้งานในกระบวนการก่อสร้าง โดยเฉพาะการก่อสร้างอาคารชุด แบบ Low Rise โดยเริ่มต้นใช้ในโครงการ “พลัม” ซึ่งการใช้ห้องน้ำสำเร็จรูปนี้จะสามารถช่วยลดระยะเวลาและขั้นตอนต่างๆ ที่ยุ่งยากในการก่อสร้างห้องน้ำในอาคารชุดโดยเฉพาะอย่างยิ่งจะทำให้คุณภาพดีขึ้น ด้วยรูปแบบที่สวยงามและมีคุณค่าในสายตาลูกค้า สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าได้สูงสุด

ในปี 2558 บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท ทำการกำลังศึกษาและพัฒนา นวัตกรรมห้องน้ำสำเร็จรูปสำหรับทาวน์เฮ้าส์และบ้านเดี่ยวโดยจ้างที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศมาร่วมทดสอบและออกแบบโรงงานผลิตห้องน้ำสำเร็จรูปที่มีขั้นตอนการผลิตด้วยระบบอัตโนมัติ ซึ่งการผลิตห้องน้ำสำเร็จรูปจากโรงงานนำไปติดตั้งหน้างานนั้นสามารถควบคุมคุณภาพต้นทุน และรูปแบบที่สวยงามของห้องน้ำในบ้านทุกหลัง เพื่อส่งมอบบ้านที่มีคุณภาพสูงสุดให้กับลูกค้า

ในปี 2559 บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท ได้มีการนำระบบ Fully Precast และห้องน้ำสำเร็จรูปมาใช้กับก่อสร้างอาคารชุด แบบ High rise โดยเริ่มต้นใช้ที่โครงการ Plum Condo Central Station ความสูง 38 ชั้น ซึ่งจะช่วยลดระยะเวลาการก่อสร้างได้เป็นอย่างมาก รวมถึงจะได้สินค้าที่มีความแข็งแรง รูปแบบที่สวยงามและคุณภาพดีมีคุณค่า สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าสูงสุด

ด้วยเทคโนโลยีการผลิตและการพัฒนากระบวนการก่อสร้างตามที่กล่าวข้างต้น ทำให้ บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท สามารถปรับรอบการดำเนินธุรกิจ (ตั้งแต่วันจองจนถึงวันโอน) ให้เร็วขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2556 ถึงปี 2559 บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท มีรอบการดำเนินธุรกิจตั้งแต่วันจองจนถึงวันโอนดังนี้

หน่วย : วัน	2556	2557	2558	2559
ทาว์นเฮาส์และบ้านเดี่ยว	146	87	79	77
คอนโดมิเนียม	780	817	739	631

5. ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การก่อสร้างที่อยู่อาศัยและการก่อสร้างสาธารณูปโภคต่างๆ ของโครงการจะอยู่ภายใต้การควบคุมของประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบปฏิบัติและแนวทางในการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 โดยภายใต้ประกาศดังกล่าวได้กำหนดให้บริษัทที่มีการจัดสรรที่ดินเพื่ออยู่อาศัยหรือเพื่อประกอบการพาณิชย์ในขนาดที่ดินแปลงย่อยตั้งแต่ 500 แปลงขึ้นไป หรือเนื้อที่เกินกว่า 100 ไร่ จะต้องมีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเพื่อเสนอในขั้นตอนของการขออนุญาตจัดสรรที่ดินตามกฎหมายว่าด้วยการจัดสรรที่ดิน และก่อนเริ่มการก่อสร้างจะต้องยื่นรายงานดังกล่าวต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งในส่วนนี้ บมจ. พกษา เรียลเอสเตทได้จัดเตรียมรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA Report) เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายแล้ว โดยรายงานดังกล่าวได้จัดทำโดยบุคคลผู้เชี่ยวชาญภายนอก

นอกจากนี้ในการก่อสร้างที่อยู่อาศัยโดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการบ้านเดี่ยวอาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยสิ่งที่สำคัญ ได้แก่ ระบบบำบัดน้ำเสีย บมจ. พกษา เรียลเอสเตท ได้จัดให้มีระบบบำบัดน้ำเสียสำหรับบ้านแต่ละหลัง และระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง เพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อแหล่งน้ำสาธารณะ ในส่วนของโรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป (Precast Concrete Factory) จะอยู่ภายใต้การควบคุมของพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 โดย บมจ. พกษา เรียลเอสเตท ได้มีการกำหนดมาตรฐานและวิธีการควบคุมการปล่อยของเสีย มลพิษหรือสิ่งใดๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งเกิดขึ้นจากการประกอบกิจการโรงงานดังกล่าว ซึ่งบมจ. พกษา เรียลเอสเตท ได้มีการกำหนดมาตรการควบคุมในเรื่องผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่า บมจ. พกษา เรียลเอสเตท ดำเนินการด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บมจ. พกษา เรียลเอสเตท มีมาตรการควบคุมมลพิษ 3 ประเภทคือ (ก) น้ำเสียจากกระบวนการผลิตคอนกรีตจะถูกควบคุมให้ไหลไปที่บ่อตกตะกอนจากนั้นจะคัดแยกหินและทรายนำกลับไปใช้ ส่วนน้ำก็นำกลับไปใช้ผลิต ไม่มีการปล่อยน้ำเสียสู่ชุมชนหรือที่สาธารณะ (ข) การควบคุมมลพิษทางอากาศได้มีการพ่นสเปรย์พ่นน้ำที่บริเวณโรงผสมคอนกรีตทั้งขณะเทหินทรายเข้ากองสต็อกตลอดจนสเปรย์น้ำขณะชักล้างหิน ทรายเพื่อเข้าสู่กระบวนการผสมคอนกรีตเพื่อมิให้เกิดฝุ่นรบกวนชุมชนข้างเคียง และในโรงงาน นอกจากนี้ในกระบวนการการผลิตยังได้ติดตั้งเครื่องดูดฝุ่นตลอดจนมีเครื่องขับทำความสะอาดพื้นเพื่อลดฝุ่นตกค้างในอาคารสำหรับพื้นที่ถนนภายในบริเวณโรงงานทั้งหมดได้มีการฉีดพรมน้ำก่อนทำการกวาดถนนเพื่อป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่น (ค) การควบคุมมลพิษทางเสียงจากการผลิตส่วนใหญ่เกิดจากการใช้เครื่องอัดคอนกรีต โดยในปี 2551

บมจ. พกษา เรียลเอสเตท ได้ติดตั้งแผ่นซับเสียง (Noise Barrier) เพื่อดูดซับเสียงที่เกิดขึ้นจากการผลิตและต่อมาได้มีการสั่งซื้อเครื่องอัดคอนกรีตแบบใหม่โดยใช้ระบบเขย่า (Shaking System) แทนระบบเดิมที่เป็นระบบสั่น (Vibrating system) ซึ่งสามารถลดความเข้มข้นของเสียงลงได้อย่างมาก นอกจากนี้ บมจ. พกษา เรียลเอสเตท ยังได้มีการตรวจวัดระดับความดังของเสียงทั้งภายในบริเวณโรงงานและชุมชนข้างเคียงทุกปี

ในปี 2557 ได้ก่อสร้างโรงงานพุกษาพรีคาสท์ นวนคร ซึ่งเป็น Green Factory (Precast concrete Factory) แห่งแรกของไทยได้นำระบบการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาดำเนินการประกอบไปด้วย (ก) ระบบการบริหารจัดการน้ำทิ้งของ Batching Plant และน้ำที่ใช้ล้างในกระบวนการผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กรวมถึงเศษคอนกรีตสดจะมีค่าความเป็นด่างสูงทำให้เป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อม บมจ. พกษา เรียลเอสเตท จึงทำบ่อตกตะกอนและนำเครื่อง Recycling concrete มาใช้เพื่อนำน้ำที่ผ่านกระบวนการตกตะกอนแล้วกลับไปใช้หมุนเวียนในกระบวนการผลิตคอนกรีตอีกครั้งในส่วนของหินและทรายที่ถูกแยกออกมาก็สามารถนำกลับไปใช้เป็นส่วนผสมของคอนกรีตอีกครั้งทำให้ไม่มีเศษวัสดุเหลือทิ้งจากการผลิต (ข) ระบบป้องกันและกำจัดฝุ่นมีการติดตั้งเครื่องดักฝุ่น (Dust Collector), เครื่องทำความสะอาดแบบข้างพร้อมระบบดูดฝุ่น (Shuttering cleaner with dust collect) เครื่องทำความสะอาด pallet พร้อมระบบดูดฝุ่น (Cleaning pallet with dust collector) และเลือกใช้ Batching plant ระบบปิด (Tower plant) โดยมี Conveyor ลำเลียงหินทรายซีเมนต์ในระบบปิดเพื่อป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่นจากหิน ทราย และฝุ่นผงคอนกรีตที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต (ค) การป้องกันและลดผลกระทบด้านเสียงในโรงงานโดยใช้ระบบ Shaking System แทนระบบ Compacting System (เครื่องเขย่าคอนกรีต) ทำให้ไม่เกิดมลพิษทางเสียงในโรงงาน

ในปี 2558 โรงงานพุกษาพรีคาสท์ได้รับการรับรอง Green Industrial (GI) ระดับ 2 จากกระทรวงอุตสาหกรรมทั้งโรงงานที่ลำลูกกาและนวนคร พร้อมทั้งได้เริ่มมีการนำระบบ Solar Cell มาใช้กับระบบแสงสว่างและระบบสูบน้ำเพื่อทำการ Reused น้ำสำหรับรดน้ำต้นไม้ดูแลสวนในพื้นที่โรงงานเพื่อลดการใช้ทรัพยากรไฟฟ้าและใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า

ในปี 2559 โรงงานพุกษาพรีคาสท์ลำลูกกาได้นำระบบการบริหารจัดการน้ำทิ้งของ Batching Plant และน้ำที่ใช้ล้างในกระบวนการผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กรวมถึงเศษคอนกรีตสด บมจ. พกษา เรียลเอสเตท จึงทำบ่อตกตะกอนและนำเครื่อง Recycling concrete มาใช้เพื่อนำน้ำที่ผ่านกระบวนการตกตะกอนแล้วกลับไปใช้หมุนเวียนในกระบวนการผลิตคอนกรีตอีกครั้งในส่วนของหินและทรายที่ถูกแยกออกมาก็สามารถนำกลับไปใช้เป็นส่วนผสมของคอนกรีตอีกครั้งทำให้ไม่มีเศษวัสดุเหลือทิ้งจากการผลิตโดยลงทุนก่อสร้างทั้งหมดประมาณ 20 ล้านบาทซึ่งก่อสร้างแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม 2559

การบริหารการผลิต

- วัตถุดิบที่ใช้ส่วนใหญ่ คือ ปูนซีเมนต์ หิน เหล็ก ซึ่งหาซื้อได้จากผู้ผลิตและจำหน่ายในประเทศทั่วไป ตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นมา บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท ได้ใช้กลยุทธ์คัดเลือกผู้ขายวัสดุก่อสร้างหลักโดยวิธีจัดประกวดราคารายปี หรืออาจสั้นกว่าตามความเหมาะสมเพื่อให้ บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท มีต้นทุนค่าก่อสร้างที่คงที่ได้ตลอดทั้งปี
- ส่วนผู้รับเหมาแรงงานมีจำนวนอยู่ในระบบของ บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท ประมาณ 2,500 ราย
- บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท ได้พัฒนาความสัมพันธ์กับผู้รับเหมาในงานสำคัญ ซึ่งเป็นที่ต้องการในตลาด เช่น งานถมดิน งานเสาเข็ม งานรับเหมาก่อสร้างอาคาร ให้เป็นคู่ค้าพันธมิตร เพื่อรองรับการขยายตัวของ บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท ตามแผนในอนาคต
- ฝ่ายจัดซื้อซึ่งจะทำหน้าที่จัดซื้อวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้างเพื่อสนับสนุนให้การบริหารจัดการงานก่อสร้างเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในปี 2556 บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท ได้มีการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการภายใน โดยโอนย้ายฝ่ายสนับสนุนดังต่อไปนี้ไปอยู่ภายใต้การบริหารของแต่ละหน่วยธุรกิจ
- ฝ่ายวิจัยและพัฒนาซึ่งจะทำหน้าที่ในการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาปรับใช้ในการออกแบบและการก่อสร้าง
- ฝ่ายวิศวกรรมซึ่งจะทำหน้าที่ออกแบบและแก้ปัญหาทางเทคนิค
- ฝ่ายพัฒนาโครงการซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานและร่วมพัฒนาการออกแบบที่อยู่อาศัยในโครงการต่างๆ

I. การบริหารจัดการงานก่อสร้าง (Construction Management) - บ้านทาวน์เฮ้าส์

ในการบริหารจัดการงานก่อสร้าง บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท ได้แบ่งการบริหารออกเป็น 2 ฝ่าย ได้แก่

- ฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง ซึ่งจะทำหน้าที่ดูแลและดำเนินการก่อสร้างโครงการก่อสร้างทุกโครงการให้เป็นไปตามแผนและรูปแบบที่กำหนด นอกจากนี้ยังทำหน้าที่ดูแลค่าใช้จ่ายต่างๆ ให้อยู่ในงบประมาณที่กำหนด รวมทั้งติดต่อประสานงานกับฝ่ายงบประมาณของ บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท
- ฝ่ายควบคุมคุณภาพ (Quality Assurance) ซึ่งจะทำหน้าที่ตรวจสอบคุณภาพของบ้านแต่ละหลังที่สร้างเพื่อให้ได้มาตรฐานตามที่กำหนด

นอกจากนี้ บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท ยังมีฝ่ายงานสนับสนุนกลางในการบริหารจัดการงานก่อสร้าง ซึ่งทำหน้าที่สนับสนุนทั้งในส่วน of บ้านทาวน์เฮ้าส์ และบ้านเดี่ยว โดยฝ่ายสนับสนุนดังกล่าวได้แก่

- ฝ่ายสรรหาผู้รับเหมาซึ่งจะทำหน้าที่หาผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน และแรงงานเพื่อช่วยในการก่อสร้างตามจำนวนที่ต้องใช้ในแต่ละโครงการ

การออกแบบบ้าน ในการออกแบบบ้านในแต่ละโครงการ ฝ่ายการตลาดและการขายจะประสานงานกับฝ่ายพัฒนาโครงการเพื่อกำหนดแนวทางลักษณะและรูปแบบ (Conceptual Design) ของบ้านที่ต้องการจะสร้างในแต่ละโครงการ รวมถึงงบประมาณและเทคนิคในการสร้างบ้าน หลังจากนั้นฝ่ายพัฒนาโครงการจะมอบหมายให้สถาปนิกออกแบบโครงสร้างตามแนวทาง ลักษณะและรูปแบบดังกล่าว เมื่อฝ่ายพัฒนาโครงการเห็นว่แบบโครงสร้างที่ออกแบบโดยสถาปนิกมีความเหมาะสมแล้ว สถาปนิกจะดำเนินการออกแบบในส่วนที่เป็นรายละเอียด (Detailed Design) เพื่อให้แบบบ้านมีความสมบูรณ์ก่อนที่จะ บมจ. พกฯ เรยลเอสเตท จะเริ่มดำเนินการก่อสร้าง





ในการก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท จะแบ่งงานก่อสร้างออกเป็นสายการผลิต (Production Line) แต่ละสายการผลิตจะสามารถก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์ได้ประมาณ 40 หลังต่อเดือน โดยในโครงการหนึ่งๆ อาจมีสายการผลิตมากกว่าหนึ่งสายการผลิต ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับขนาดโครงการ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท จะส่งพนักงานของบริษัทฯ เข้าทำการดูแลควบคุมงานก่อสร้างซึ่งจะมีประมาณ 10 คนต่อสายการผลิต ประกอบด้วย ผู้จัดการโครงการเป็นผู้ดูแลโครงการ และจะมีวิศวกรโครงการ วิศวกรสนาม และผู้ควบคุมงานก่อสร้างเป็นผู้ดูแลงานก่อสร้างในแต่ละระดับชั้นของงาน รวมถึงดูแลควบคุมผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้านที่ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ว่าจ้างเพื่อเข้าทำงานที่เป็นรายละเอียดปลีกย่อยต่างๆ เช่น งานฐานราก งานปูน งานติดตั้งชิ้นส่วนอาคาร งานปูพื้นกระเบื้องและงานหลังคา เป็นต้น ทั้งนี้ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท จะว่าจ้างผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน และถูกจ้างรายวันในจำนวนที่ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท เห็นสมควรในแต่ละสายการผลิต ในระหว่างการก่อสร้าง ฝ่ายควบคุมคุณภาพจะเข้าตรวจสอบคุณภาพของบ้านเป็นระยะๆ รวมทั้งตรวจสอบคุณภาพ เมื่อการก่อสร้างบ้านเสร็จสมบูรณ์ก่อนการเสนอขายหรือส่งมอบบ้านให้แก่ลูกค้าต่อไป

บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท สามารถสร้างบ้านประเภทนี้ได้ในราคาที่ต่ำกว่าผู้ประกอบการอื่น แต่มีคุณภาพเทียบเท่ากันและมีพื้นที่ใช้สอยมากกว่าบ้านในรูปแบบ ขนาดและทำเลที่ใกล้เคียงกันที่สร้างโดยผู้ประกอบการรายอื่น โดยนอกเหนือจากการที่ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท มีความสามารถในการบริหารจัดการงานก่อสร้างได้เองดังที่กล่าวข้างต้นแล้ว ยังมีสาเหตุที่สำคัญอีกประการหนึ่ง อันได้แก่ การที่ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท มีการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่ช่วยลดระยะเวลาการก่อสร้าง ทำให้ประหยัดต้นทุนและค่าแรงงาน รวมถึงชิ้นงานที่ได้ยังมีความปลอดภัยด้วย โดยใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างบ้านด้วยระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อในที่สำหรับบ้านในโครงการบ้านพุกखा และใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างแบบ

ผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ใช้ในการก่อสร้างบ้านเดี่ยวมาใช้ในการก่อสร้างบ้านในโครงการพุกखा วิลล์และเดอะคอนเนค

เทคโนโลยีการก่อสร้างบ้านด้วยระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อในที่ (Cast-In Situ Load Bearing Wall Structure) บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างระบบผนังรับแรงแบบหล่อในที่จากประเทศฝรั่งเศส โดยระบบนี้ใช้ผนังเป็นตัวรับน้ำหนักแทนเสาและคานา จึงลดขั้นตอนการเทเสาและคานาออกไป โดยจะใช้การประกอบและติดตั้งแบบเหล็กเพื่อหล่อผนัง ณ จุดก่อสร้าง จากนั้นจะนำเหล็กผูกมาใส่ในแบบเหล็กและเทปูนลงไป จากนั้นถอดแบบเหล็กออกก็จะได้ผนังรับแรงทำให้การทำงานรวดเร็วขึ้น ซึ่ง บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท นับเป็นผู้ประกอบการรายแรกๆ ที่นำระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักนี้มาใช้ในการก่อสร้าง โดยระบบนี้เริ่มใช้กับการก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์แบบชั้นเดียว ทำให้ใช้เวลาในการก่อสร้างทั้งสิ้นประมาณ 30 วันนับจากวันเริ่มก่อสร้างจนแล้วเสร็จทั้งหลัง ซึ่งนับว่ามีประสิทธิภาพและรวดเร็วกว่าวิธีการก่อสร้างแบบทั่วไป (Conventional Method) ซึ่งใช้เวลาประมาณ 180 วันต่อหลัง โดย บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ได้ใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างนี้กับโครงการบ้านทาวน์เฮ้าส์ในช่วงแรก ซึ่งได้แก่โครงการบ้านพุกखा 1 และบ้านพุกखा 2

ต่อมาด้วยพัฒนาการที่ไม่หยุดยั้ง บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ได้ค้นคว้าหาเทคโนโลยีการก่อสร้างใหม่ๆ ที่จะช่วยให้การดำเนินการก่อสร้างบ้านเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท จึงนำระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อโดยเทคโนโลยีแบบอุโมงค์ หรือ Tunnel Technology เข้ามาเพิ่มเติมเพื่อใช้ในการก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์แบบสองชั้น ขั้นตอนการก่อสร้างเริ่มตั้งแต่การก่อสร้างโดยประกอบติดตั้งแบบเหล็กผนัง และพื้นชั้นบนในขั้นตอนเดียวกัน หลังจากนั้นจึงผูกเหล็กโครงสร้างและทำการเทคอนกรีตพร้อมกัน ทั้งผนังชั้นล่างและพื้นชั้นบน ขั้นตอนต่อไปจึงสร้างผนังชั้นต่อไป และติดตั้งโครงหลังคาให้ได้ภายในนอกที่สมบูรณ์ในระยะเวลาที่สั้นกว่าการก่อสร้างทั่วไปเป็นอย่างมาก นอกจากนี้ยังได้งานที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นด้านความแข็งแรงหรือพื้นผิวที่เรียบสวยงาม ทั้งนี้เทคโนโลยีแบบอุโมงค์จะใช้เวลาการก่อสร้างตั้งแต่ต้นจนจบทั้งสิ้นประมาณ 60 - 80 วัน ซึ่งนับว่ารวดเร็วมาก เมื่อเปรียบเทียบกับวิธีการก่อสร้างแบบทั่วไป ซึ่งจะใช้เวลาประมาณ 180 วัน โดย บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ได้ใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างนี้กับโครงการบ้านพุกखा 3 และโครงการต่อๆ มาจนถึงปัจจุบัน นอกจากเทคโนโลยีชนิดนี้ จะใช้สำหรับการก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์แล้ว ยังสามารถใช้ในการก่อสร้างอาคารชุดที่มีความสูงประมาณ 8 ชั้นได้อีกด้วย

ทั้งนี้ จุดเด่นของระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักนี้มีดังนี้

- 1) โครงสร้างมีความมั่นคงแข็งแรง เนื่องจากเป็นผนังคอนกรีตเสริมเหล็ก ซึ่งมีความทนทานกว่าผนังก่ออิฐฉาบปูนในระบบธรรมดา

- 2) สามารถควบคุมคุณภาพได้ดีกว่าเนื่องจากการก่อสร้างด้วยระบบนี้จะมีมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่แน่นอน
- 3) สามารถควบคุมระยะเวลาในการก่อสร้างได้ดีกว่าเนื่องจากการลดขั้นตอนการก่อสร้างที่ไม่จำเป็นออกไป ทำให้ระยะเวลาการก่อสร้างต่อหน่วยน้อยกว่าการก่อสร้างแบบทั่วไป
- 4) เหมาะกับการก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่ ซึ่งแต่ละหลังมีรูปแบบที่เหมือนกัน
- 5) ลดการพึ่งพาแรงงานฝีมือในการทำงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการก่อสร้าง
- 6) ลดขั้นตอนการก่ออิฐและฉาบปูนสำหรับผนัง นอกจากนี้ยังลดขั้นตอนการก่อเสาและคาน
- 7) ลดขยะที่เกิดจากการทำงาน ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ในการก่อสร้าง ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายในการสูญเสียวัสดุโดยไม่จำเป็น อีกทั้งยังช่วยให้หน่วยงานก่อสร้างมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย

เทคโนโลยีการก่อสร้างแบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก (RC Load Bearing Wall Prefabrication) โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อการบริหารงานก่อสร้างบ้านเดี่ยว

นอกจาก บมจ. พกฯ รีลเอสเตท จะใช้เทคโนโลยีดังกล่าวข้างต้นมาใช้ในการก่อสร้างโครงสร้างหลักของบ้านทาวน์เฮ้าส์แล้ว บมจ. พกฯ รีลเอสเตท ยังมีโรงงานผลิตรั้วและเสาสำเร็จรูปซึ่งใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างด้วยระบบ Battery Mold ในการก่อสร้างรั้วและเสาโซ่สำเร็จรูปสำหรับบ้านเดี่ยวและบ้านทาวน์เฮ้าส์ (พกฯวิลล์ และ เดอะ คอนเนค)



ดังนั้นทำให้ บมจ. พกฯ รีลเอสเตท สามารถสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์ได้ในปริมาณมาก (Mass Production) เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดซึ่งทำให้ บมจ. พกฯ รีลเอสเตท สามารถบริหารต้นทุนการก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพและทำให้เกิดการประหยัดต่อขนาด (Economy of Scale)

2. การบริหารจัดการงานก่อสร้าง (Construction Management) - บ้านเดี่ยว

การบริหารจัดการงานก่อสร้างบ้านเดี่ยวจะเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบริหารจัดการงานก่อสร้างของโครงการบ้านทาวน์เฮ้าส์ แต่สำหรับในส่วนการก่อสร้างในแต่ละโครงการ บมจ. พกฯ รีลเอสเตท จะแบ่งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเป็นแต่ละโครงการแทนการแบ่งเป็นสายการผลิต เนื่องจากโครงการบ้านเดี่ยวมีจำนวนบ้านในการก่อสร้างต่อโครงการน้อยกว่าของบ้านทาวน์เฮ้าส์ ทั้งนี้ บมจ. พกฯ รีลเอสเตท จะส่งพนักงานของบริษัทฯ เข้าทำการควบคุมดูแลงานก่อสร้างประมาณ 30 - 40 คนต่อโครงการ และจะว่าจ้างผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้านและถูกจ้างรายวันในจำนวนที่ บมจ. พกฯ รีลเอสเตท เห็นสมควรในแต่ละโครงการ

เทคโนโลยีการก่อสร้างแบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก (RC Load Bearing Wall Prefabrication) ในระยะแรก บมจ. พกฯ รีลเอสเตท ได้ร่วมกับสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (Asian Institute of Technology) ในการนำวิธีการก่อสร้างระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูปหรือเรียกสั้นๆ ว่า “พรีคาสท์” มาใช้ โดยการหล่อผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนักจะดำเนินการในพื้นที่ของแต่ละโครงการ ต่อมาในปี 2547 บมจ. พกฯ รีลเอสเตท ได้สร้างโรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป (Precast Concrete Factory) ขึ้นโดยซื้อเทคโนโลยีดังกล่าวจากประเทศเยอรมันซึ่งใช้ระบบการผลิตแบบ Semi-Automated Pallet Circulating System อันเป็นระบบการผลิตที่ทันสมัยที่สุดในประเทศไทยในขณะนั้น และได้ใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างชนิดนี้สำหรับโครงการบ้านเดี่ยวแบบสองชั้นเนื่องจากบ้านเดี่ยวจะมีรูปแบบผนังที่หลากหลาย โดยบ้านหลังหนึ่งจะมีส่วนประกอบประมาณ 30 - 60 ชิ้นเทคโนโลยีการก่อสร้างแบบนี้เป็นการทำงานแต่ละชิ้นในโรงงาน จากนั้นจึงขนส่งชิ้นงานมาประกอบเป็นบ้านที่โครงการก่อสร้าง

ทั้งนี้จุดเด่นของเทคโนโลยีชนิดนี้ นอกจากจะมีจุดเด่นในตัวเองเกี่ยวกับจุดเด่นของเทคโนโลยีการก่อสร้างบ้านด้วยระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อในที่แล้วยังมีจุดเด่นอื่นๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงการที่ไม่ต้องเสียพื้นที่คานเสาทำให้มีพื้นที่ใช้สอยมากขึ้น ผนังมีความต้านทานไฟสูง มีความทึบเสียงมากกว่าการก่อสร้างโดยใช้อิฐมวลเบาหรืออิฐมวลเบา รวมถึงมีความต้านทานการซึมน้ำสูงด้วย นอกจากนี้เทคโนโลยีดังกล่าวต้องการการบำรุงรักษาที่ต่ำเนื่องจากเป็นโครงสร้างสำเร็จและทำให้ผู้อยู่อาศัยเสียค่าเบี้ยประกันภัยต่ำ



เนื่องจากบ้านที่สร้างเป็นโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก มีความสามารถในการทนไฟสูง มีความแข็งแรงและมีความทนทาน การก่อสร้างด้วยระบบนี้ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ได้ศึกษาและพัฒนาร่วมกับสถาบัน AIT จนสามารถต้านทานแรงที่เกิดจากแผ่นดินไหวได้ถึงระดับ 7 ริคเตอร์

บ้านที่ก่อสร้างด้วยเทคโนโลยีนี้ จะสามารถก่อสร้างได้ภายในระยะเวลา 75 - 90 วัน ซึ่งหากเป็นการก่อสร้างด้วยวิธีการก่อสร้างแบบทั่วไปแล้วจะใช้เวลาประมาณ 180 วัน อย่างไรก็ตาม การที่ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท นำเทคโนโลยีการก่อสร้างแบบนี้มาใช้ในระยะแรก จะเป็นการลดต้นทุนและลดพื้นที่ในบริเวณสถานที่ก่อสร้าง และเนื่องจากชิ้นงานที่ผลิตได้ในระยะแรกไม่สามารถผลิตได้ทั้งหมด ดังนั้นการก่อสร้างบ้านในโครงการระยะแรกจึงมีการใช้ชิ้นงานที่ผลิตได้จากการใช้เทคโนโลยีแบบนี้ และการก่อสร้างแบบทั่วไปร่วมกัน (ยกเว้นการก่อสร้างบ้านเดี่ยวในโครงการภัสสร 11 ซึ่ง บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ใช้วิธีการก่อสร้างแบบทั่วไปทั้งโครงการ) บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ได้ก่อสร้างโรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็ก

สำเร็จรูป โดยใช้เทคโนโลยีแบบนี้ในการผลิตชิ้นส่วน ซึ่งโรงงานนี้ได้สร้างในปี 2547 แล้วเสร็จเมื่อเดือนมกราคม 2548 ซึ่งโรงงานดังกล่าวมีกำลังการผลิตชิ้นส่วน สำหรับการก่อสร้างบ้านเดี่ยวสูงสุดจำนวน 3,600 หลังต่อปี และ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ทำการปรับปรุงกำลังการผลิตจากเดิม 60% ของการผลิตสูงสุดเป็น 80% ของกำลังการผลิตสูงสุด แล้วเสร็จในเดือนมิถุนายน 2549

บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ยังมีโรงงานผลิตรั้วและเสาสำเร็จรูปโดยใช้เทคโนโลยีการผลิตด้วยระบบ Battery Mold เพื่อใช้ผลิตรั้วและเสา โดยในกระบวนการผลิตจะมีการวางแผนเหล็กซึ่งควบคุมด้วยระบบไฮดรอลิกในการดันและถอดแบบเหล็กให้ประกบและห่างออกจากกัน หลังจากทีแบบเหล็กประกบกัน โดยมีระยะห่างตามที่ต้องการแล้วจะมีการเทปูนลงในแบบเหล็ก หลังจากนั้นจะถอดแบบเหล็กออก เพื่อนำรั้วและเสาสำเร็จรูปไปใช้ในการก่อสร้างบ้านต่อไป โรงงานดังกล่าวมีกำลังการผลิตสำหรับรั้วบ้านจำนวน 12 หลังต่อวันและได้เพิ่มการผลิตในส่วนเสาและรั้วบ้าน รั้วโครงการของโครงการบ้านเดี่ยวและบ้านทาวน์เฮ้าส์รวมถึงเสาโซลาร์ และ Parapet ของทาวน์เฮ้าส์อีกด้วย

ในปี 2550 ทาง บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ได้เข้ามาบุกตลาดคอนโดมิเนียม จึงได้มีนโยบายให้ก่อสร้างโรงงาน PCF3 เพื่อผลิตชิ้นส่วนผนังภายนอกของคอนโดมิเนียมโดย ผนังภายในและโครงสร้างหลักยังเป็นระบบก่อสร้างระบบเดิม ต่อมาในปี 2553 ได้มีนโยบายการก่อสร้างระบบ Fully Precast ทำให้กำลังการผลิตของ PCF3 ไม่เพียงพอ จึงได้ก่อสร้างโรงงาน PCF4 เพื่อรองรับงานคอนโดมิเนียม สำหรับโรงงาน PCF3 มีการดัดแปลงโรงงานไปผลิตพื้น Pre-stress เพื่อรองรับแผนความต้องการบ้านเดี่ยวที่มากขึ้น

ปี 2553 บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท มีส่วนแบ่งการตลาดของบ้านเดี่ยวมากขึ้น ทำให้กำลังการผลิตของโรงงานที่มีอยู่ไม่เพียงพอ จึงได้ก่อสร้างโรงงาน PCF4 และ โรงงาน PCF5 ด้วยเงินลงทุน 1,050 ล้านบาท และเริ่ม test run ผลิตได้เมื่อกลางเดือนธันวาคม 2553 โดยโรงงาน PCF5 สามารถผลิตบ้านได้ 400 หลังต่อเดือน เมื่อรวมกับกำลังการผลิตปัจจุบันของโรง PCF1 ทำให้กำลังการผลิตบ้านรวมเป็น 640 หลังต่อเดือน โดยโรงงาน PCF5 ที่สร้างใหม่เป็นโรงงานผลิตแผ่น พรีคาสท์ที่มีกำลังการผลิตสูงที่สุดในประเทศไทยในขณะนั้น

ปี 2554 โรงงาน PCF4 และ โรง PCF5 ที่เริ่มทดลองผลิต (test run) เมื่อปลายปี 2553 สามารถขยายความพร้อมกำลังการผลิตให้เต็มที่ได้ในกลางปี 2554 ต่อมาในช่วงปลายเดือนตุลาคม 2554 เกิดอุทกภัยครั้งใหญ่ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล แต่โรงงานสามารถป้องกันน้ำท่วมในตัวโรงงานไว้ได้ แต่ต้องหยุดผลิตเนื่องจากไม่สามารถขนส่งไปยังโครงการได้ โรงงานได้กลับมาผลิตอีกครั้งในเดือนมกราคม 2555

ปี 2556 ทาง บมจ. พุกผา เรียลเอสเตท มีการปรับเปลี่ยน ระบบก่อสร้าง ทาวน์เฮ้าส์ จากระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อในที่ (Cast In Situ Load Bearing Wall Structure) มาเป็นระบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก (RC Load Bearing Wall Prefabrication) อีกทั้งมีส่วนแบ่งในตลาดบ้านเดี่ยวมากขึ้น ทำให้ครึ่งปีหลัง โรงงาน PCF1-PCF5 ใช้กำลังการผลิตเกิน 100% เพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทตามแผนธุรกิจ จึงมีแผนในการก่อสร้างโรงงานพริคาสท์ PCF6 และ PCF7 โดย บมจ. พุกผา เรียลเอสเตท ได้ซื้อที่ดิน 130 ไร่ ที่นวนคร จังหวัดปทุมธานี

ปี 2557 บมจ. พุกผา เรียลเอสเตท ได้ก่อสร้างโรงงานพุกผาพริคาสท์ แห่งใหม่ขึ้นที่นวนครจำนวน 2 โรงงานประกอบไปด้วยโรงงาน PCF6 และ PCF7 ด้วยเงินลงทุน 2,300 ล้านบาท โดยโรงงาน PCF6 ผลิตแผ่นผนังคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูปมีกำลังการผลิต 480 หลังต่อเดือนเริ่มทำการผลิตในเดือนกันยายนและโรงงาน PCF7 เพื่อผลิตพื้นคอนกรีตเสริมเหล็กอัดแรง (Pre stressed concrete Slab) โดยใช้ระบบ Long Bed System โดยทำการติดตั้งเครื่องจักรในเดือนกันยายนและเริ่มผลิตต้นปี 2558

โรงงานพุกผาพริคาสท์แห่งใหม่นี้ใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรที่ทันสมัยที่สุดในโลกจากประเทศเยอรมันนี้ใช้ระบบอัตโนมัติและควบคุมด้วยคอมพิวเตอร์ทุกขั้นตอนการผลิตทำให้ได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพสูงกว่ามาตรฐานทั่วไปอีกทั้งมีการนำ Robot มาใช้เพื่อลดการใช้แรงงานและทำให้ผลิภาพ

(Productivity) สูงขึ้นนอกจากนี้ยังได้นำระบบ Concrete Recycling มาใช้เพื่อนำน้ำทิ้งและเศษคอนกรีตจากการทำงานกลับมาใช้ในขบวนการผลิตอีกครั้งพร้อมทำการแยกหินทรายนำกลับมาใช้ทำให้ไม่มีเศษวัสดุเหลือทิ้งจากการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและถือว่าเป็น Green Factory แห่งแรกของไทยที่นำระบบนี้มาใช้ในอุตสาหกรรมผลิต Precast Concrete

ทาง บมจ. พุกผา เรียลเอสเตท ได้ขยายไปยังตลาดคอนโดมิเนียมมากขึ้น จึงมีนโยบายให้ใช้ห้องน้ำสำเร็จรูปเพื่อลดเวลาในการก่อสร้างและปรับเปลี่ยนโรงงาน PCF2 จากเดิมผลิตรั้วมาผลิตห้องน้ำสำเร็จรูปซึ่งเริ่มดำเนินการผลิตในเดือนพฤษภาคม 2557 มีกำลังการผลิตห้องน้ำสำเร็จรูป 4,000 หน่วยต่อปี

ปี 2558 โรงงาน PCF7 เริ่มผลิตในเดือนกุมภาพันธ์ทำให้กำลังการผลิตรวมของโรงงานเป็น 1,120 หลังต่อเดือนหรือคิดเป็น 5.2 ล้านตารางเมตรต่อปีถือว่าเป็นโรงงานที่มีกำลังการผลิตสูงที่สุดในประเทศ

ปี 2559 บมจ. พุกผา เรียลเอสเตท มีการขยายโครงการก่อสร้างอาคารชุดทั้งแนวราบและแนวสูงทำให้ความต้องการห้องน้ำสำเร็จรูปมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นทางโรงงาน PCF2 จึงได้ปรับปรุงกระบวนการผลิตทำให้มีกำลังการผลิตห้องน้ำสำเร็จรูปเพิ่มขึ้นรวมเป็น 7,200 หน่วยต่อปี

ตารางสรุปย่อของโรงงานพริคาสท์

ที่ตั้ง	โรงงาน	ระบบการผลิต	ผลิตภัณฑ์	กำลังการผลิตต่อเดือน
ลำลูกกา	PCF1 (Carrousel I)	Semi Automated Carrousel System	Bearing Wall (ผนังบ้าน/คอนโด)	700,000 ตร.ม.
	PCF2		Bathroom Pods (ห้องน้ำสำเร็จรูป)	ห้องน้ำสำเร็จรูป 7,200 Pods
	PCF3	Pre-stressed Long Line System	Slab & Beam House (พื้นและคาน)	600,000 ตร.ม.
	PCF4	Battery Mould system	-Special Element (ชิ้นงานพิเศษ) -รั้วหลังบ้านทาวน์เฮ้าส์	400,000 ตร.ม.
	PCF5 (Carrousel II)	Fully Automated Carrousel System	Bearing Wall (ผนังบ้าน/คอนโด)	1,300,000 ตร.ม.
นวนคร	PCF6	Fully Automated Carrousel System	Bearing Wall (ผนังบ้าน/คอนโด)	1,500,000 ตร.ม.
	PCF7	Pre-stressed Long Bed System	Pre stressed concrete Slab (พื้นคอนกรีตเสริมเหล็กอัดแรง)	700,000 ตร.ม.

การได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)-บ้านทวน้ำเฮ้าส์ และอาคารชุด

หลักเกณฑ์การให้การส่งเสริมการลงทุนเดิม	หลักเกณฑ์การให้การส่งเสริมการลงทุนใหม่สำหรับ BOI 1 ล้านบาท (อาคารชุด)	หลักเกณฑ์การให้การส่งเสริมการลงทุนใหม่สำหรับ BOI 1.2 ล้านบาท (ห้องแถวหรือบ้านเดี่ยว)
• ต้องจัดที่อยู่อาศัยไม่น้อยกว่า 150 หน่วย สำหรับในเขต 1 และไม่น้อยกว่า 75 หน่วย สำหรับเขต 2 และ 3	• ต้องจัดที่อยู่อาศัยไม่น้อยกว่า 50 หน่วย ทุกเขต	• ต้องจัดที่อยู่อาศัยไม่น้อยกว่า 50 หน่วยทุกเขต
• พื้นที่ต่อหน่วยต้องไม่น้อยกว่า 31 ตารางเมตร	• พื้นที่ต่อหน่วยต้องไม่น้อยกว่า 28 ตาราง เมตรสำหรับเขต 1 และไม่น้อยกว่า 31 ตารางเมตร สำหรับเขต 2 และ 3	• พื้นที่ต่อหน่วยต้องไม่น้อยกว่า 70 ตารางเมตร สำหรับเขต 1
• ต้องจำหน่ายในราคาต่อหน่วยละไม่เกิน 6 แสนบาท (รวมราคาที่ดิน)	• ต้องจำหน่ายในราคาต่อหน่วยละไม่เกิน 1 ล้านบาท (รวมราคาที่ดิน) สำหรับเขต ที่ 1 และไม่เกิน 6 แสนบาท สำหรับเขต ที่ 2 และ 3	• ต้องจำหน่ายในราคาต่อหน่วยละไม่เกิน 1.2 ล้านบาท (รวมราคาที่ดิน) สำหรับเขตที่ 1 และไม่เกิน 6 แสนบาท สำหรับเขตที่ 2 และ 3
• ต้องได้รับอนุญาตก่อสร้างอาคาร ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	• ต้องได้รับอนุญาตก่อสร้างอาคาร ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	• ต้องได้รับอนุญาตก่อสร้างอาคารตามพระราช บัญญัติควบคุมอาคารหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- หมายเหตุ: 1) โครงการในเขต 1 ประกอบด้วย 6 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพฯ สมุทรปราการ สมุทรสาคร ปทุมธานี นนทบุรีและนครปฐม
- 2) โครงการในเขต 2 ประกอบด้วย 10 จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี ฉะเชิงเทรา สมุทรสงคราม นครนายก สระบุรี อโยธยา ราชบุรี อ่างทอง สุพรรณบุรีและกาญจนบุรี
- 3) โครงการในเขต 3 ได้แก่ จังหวัดอื่นๆ ที่เหลือและนิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง

มาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมของงาน Condominium

มาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม แบ่งออกเป็น 2 ช่วง คือ

1. ช่วงดำเนินการก่อสร้าง
2. ช่วงเปิดดำเนินการ

ทั้งนี้ มาตรการทั้ง 2 ช่วง ส่วนใหญ่จะคล้ายกัน โดยมาตรการในช่วงดำเนินการก่อสร้างจะมีรายละเอียดไม่ค่อยแตกต่างกันมากนักในแต่ละโครงการ ส่วนมาตรการในช่วงเปิดดำเนินการมาจากการออกแบบอาคารด้วยส่วนหนึ่ง และจะเป็นส่วนที่มีความต่างกันไปในแต่ละโครงการ

มาตรการ	ช่วงดำเนินการก่อสร้าง	ช่วงเปิดดำเนินการ
1. คุณภาพทางอากาศ	/	/
2. เสียง	/	/
3. การสั่นสะเทือน	/	-
4. การพังทลายของดิน	/	-
5. น้ำใช้	/	/
6. สระว่ายน้ำ	-	/
7. น้ำเสีย	/	/
8. การระบายน้ำ	/	/
9. การจัดการมูลฝอย	/	/
10. ระบบไฟฟ้า	/	/
11. การอนุรักษ์พลังงาน	-	/
12. ระบบป้องกันอัคคีภัย	/	/
13. การจราจร	/	/
14. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	/	/
15. ทัศนียภาพ	-	/
16. การบดบังแสงแดดและทิศทางลม	-	/
17. การบดบังคลื่นวิทยุและโทรทัศน์	-	/

ตัวอย่างการปฏิบัติตามมาตรการ

1. มาตรการคุณภาพทางอากาศ

- โครงการติดตั้งผ้าใบทึบตั้งแต่ชั้นล่างจนถึงชั้นสูงสุดโดยรอบอาคาร เพื่อป้องกันฝุ่นละอองฟุ้งกระจาย
- โครงการโปรยน้ำบนพื้นถนนที่ติดภายในโครงการ เพื่อลดปริมาณฝุ่นอันเกิดจากการสัญจรในพื้นที่ก่อสร้าง
- โครงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่จากโครงการเข้าพบผู้พักอาศัยข้างเคียงเพื่อสอบถามถึงผลกระทบจากการก่อสร้างโครงการ

2. มาตรการทางเสียง

- โครงการกำหนดเวลาทำงานที่ก่อให้เกิดเสียงในช่วงเวลากลางวัน เพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดความรำคาญต่อบ้านข้างเคียง
- โครงการก่อสร้างฐานรากโดยใช้เสาเข็มเจาะ และเสาเข็มแบบ Jack in pile เพื่อลดผลกระทบด้านความสั่นสะเทือนต่อชุมชนข้างเคียง
- โครงการกำชับผู้รับเหมาไม่ให้เกิดกิจกรรมที่ก่อให้เกิดเสียงดังพร้อมกันในเวลาเดียวกัน เพื่อป้องกันการเกิดเสียงดังเกินควร

3. มาตรการการพังทลายของดิน

- โครงการก่อสร้างเชื่อมกันดินในบริเวณแนวเขตพื้นที่ริมคลองสาธารณะ เพื่อป้องกันการพังทลายของตลิ่ง
- โครงการก่อสร้างรั้วกำแพงกันดินรอบโครงการ เพื่อป้องกันการพังทลายของดิน ทำความเสียหายแก่บ้านข้างเคียง
- ตอกเข็มกันพัง (Sheet Pile) และทำค้ำยัน (Bracing) เพื่อป้องกันการพังทลายของดินรวมทั้งในช่วงการถอนเข็มกันพัง ต้องรีบดำเนินการกลบร่องที่เกิดขึ้นจากการถอนเข็มกันพังดังกล่าวโดยทันที และบดอัดดินที่กลบให้แน่นเพื่อป้องกันการเคลื่อนตัวของดิน

4. มาตรการน้ำเสีย

- โครงการมีถังบำบัดน้ำเสียสำเร็จรูปชนิดเติมอากาศ เพื่อบำบัดน้ำเสียก่อนระบายออกสู่ท่อระบายน้ำริมถนนของโครงการ



5. มาตรการระบายน้ำ

- โครงการมีการออกแบบระบบระบายน้ำตามกฎหมายสำหรับระบายน้ำ กำหนดเพื่อให้การระบายน้ำจากในโครงการออกสู่ภายนอกโครงการไม่ทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่บริเวณข้างเคียง ทั้งช่วงก่อสร้างและช่วงเปิดดำเนินการ

6. มาตรการจัดการมูลฝอย

- โครงการมีการจัดเตรียมถังรองรับมูลฝอย วางไว้ในบริเวณพื้นที่ก่อสร้าง และรวบรวมไว้ตามจุดต่างๆ เพื่อให้รถเก็บขนมูลฝอยมาเก็บขนไปกำจัดต่อไป

7. มาตรการจราจร

- โครงการมีการติดป้ายประชาสัมพันธ์โครงการตามที่มาตรการกำหนดเพื่อให้ผู้พักอาศัยใกล้เคียงสามารถติดต่อได้ กรณีที่ได้รับความสะดวก และมีป้ายชื่อโครงการ ที่สามารถมองเห็นได้ชัดเจน
- โครงการมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยคอยอำนวยความสะดวกให้กับรถที่เข้า-ออก ได้โดยสะดวกและปลอดภัย เพื่อไม่ให้เกิดขบวนการจราจร

8. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- โครงการติดตั้งรั้วที่แข็งแรงและสังเกตเห็นได้ชัดโดยรอบโครงการ เพื่อหลีกเลี่ยงผู้สัญจรไปมาโดยรอบโครงการเข้ามาในเขตพื้นที่ก่อสร้าง
- โครงการติดป้ายประชาสัมพันธ์บริเวณด้านหน้าพื้นที่ก่อสร้าง เพื่อให้ผู้ที่พักอาศัยอยู่ใกล้เคียงได้รับทราบข้อมูล กรณีได้รับความเดือดร้อนจากพื้นที่ก่อสร้าง
- โครงการมีการจัด Safety Talk ในตอนเช้าทุกวัน โดยมีการให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพอนามัยส่วนบุคคลให้แก่คนงาน



ปัจจัยความเสี่ยง

เนื่องจาก บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) หรือ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จัดตั้งขึ้นเพื่อประกอบธุรกิจที่มีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัทอื่นเป็นหลัก (Holding Company) ดังนั้นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จึงเป็นความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมในอนาคต ซึ่งสามารถวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงวิธีการป้องกัน และลดความเสี่ยง โดยสรุปได้ดังนี้

ความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจหลักของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง

ความเสี่ยงจากการเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น

เนื่องจาก บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง มีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งเพื่อไปลงทุนในบริษัทอื่นเป็นหลัก ผลการดำเนินงานของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง โดยส่วนใหญ่จะมาจากผลการดำเนินงานของบริษัทที่ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง เข้าลงทุน การตัดสินใจเลือกบริษัทที่จะลงทุนจึงมีความสำคัญต่อการดำเนินงานของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง มาก ซึ่งหากการดำเนินการตามแผนการปรับโครงสร้างกิจการแล้วเสร็จ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จะมีการลงทุนในบริษัทย่อย 1 บริษัท คือ บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท

บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จะรับรู้กำไรจากบริษัทย่อย และรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมในอนาคต ตามสัดส่วนการถือหุ้นในงบการเงินรวมของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ซึ่งรวมถึงกำไรจาก บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท ด้วย หากบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในอนาคตของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง มีผลการดำเนินงานที่ดี ก็จะสามารถสร้างกำไรให้กับ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง แต่หากในทางกลับกัน หากบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในอนาคตของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง มีผลการดำเนินงานลดลง ก็จะส่งผลกระทบต่อ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง

ความเสี่ยงจากการที่ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง มีแผนจะขยายการลงทุนไปสู่ธุรกิจใหม่ โดยมุ่งเน้นธุรกิจที่มีความสามารถในการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง (Recurring Income) ซึ่งอาจเป็นธุรกิจที่ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ไม่มีประสบการณ์ในการดำเนินงานมาก่อน หรือมีประสบการณ์จำกัด

เนื่องจากปัจจุบัน บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง มีแนวทางเข้าลงทุนในธุรกิจที่มีความสามารถในการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง (Recurring Income) ที่มั่นคงและยั่งยืน ทั้งนี้ธุรกิจที่เป็นการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่องนี้อาจเป็นธุรกิจที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญอย่างธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์หรือธุรกิจใหม่ที่ยังไม่มีความเกี่ยวข้องกับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ดังนั้น บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง อาจมีความเสี่ยงหาก บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง เข้าลงทุนในธุรกิจที่ไม่มีความเชี่ยวชาญเทียบเท่าธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย ซึ่งเป็นธุรกิจหลักในปัจจุบันของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง อย่างไรก็ตาม

หากเป็นกรณีที่ธุรกิจใหม่เป็นธุรกิจที่ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง มีความเชี่ยวชาญ ไม่เทียบเท่าธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง มีแนวทางที่จะเปิดโอกาสในการหาผู้ร่วมทุนทางธุรกิจหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพิ่มเติม ทั้งนี้ ในการพิจารณาการลงทุนในธุรกิจใหม่นั้น บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จะยึดหลักผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

ความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ขึ้นอยู่กับเงินปันผลที่ได้รับจากบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง เข้าไปลงทุน

เนื่องจาก บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง มีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งเพื่อไปลงทุนในบริษัทอื่นเป็นหลัก นอกจากผลการดำเนินงานของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ที่จะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทที่ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง เข้าลงทุนแล้วนั้น ความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ยังขึ้นอยู่กับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมที่ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จะเข้าลงทุนอีกด้วย บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ลงทุนในบริษัทย่อย 1 บริษัท คือ บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท ดังนั้น ความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จะขึ้นอยู่กับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของ บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท

อย่างไรก็ตาม เนื่องจาก บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท เป็นบริษัทที่มีจุดแข็งต่างๆ มากมาย เช่น การเป็นผู้นำในตลาดอสังหาริมทรัพย์ของประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง การมีประสบการณ์อันยาวนานในอุตสาหกรรมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย รวมถึงแนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมที่ดีขึ้น จะสามารถสร้างรายได้ที่มั่นคงและมีผลทำให้ บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท มีผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง คาดว่า บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท จะสามารถจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นทั้งหมดของตนรวมถึง บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ได้อย่างต่อเนื่องตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของ บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท ซึ่งคือการจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินรวมของ บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท หลังหักเงินทุนสำรองต่างๆ ตามกฎหมาย ทำให้ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง มีรายได้ผลกำไรสุทธิ และกำไรสะสมตามที่ปรากฏในงบการเงินเฉพาะกิจการของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง อยู่ในเกณฑ์ที่สามารถจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นทั้งหมดของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ได้เช่นเดียวกัน

ความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจหลักของ บริษัทย่อย บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง

ปัจจัยความเสี่ยงในประเทศ

1. ความเสี่ยงจากผลของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการปล่อยสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์

บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท มีการประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งในปี 2559 บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท มีรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เป็นจำนวน 46,926 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99 ของรายได้ทั้งหมด และลูกค้าของ บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท มากกว่าร้อยละ 90 จะซื้อบ้านและที่ดิน โดยการขอสินเชื่อ ดังนั้นถ้าธนาคารพาณิชย์รวมถึงธนาคารของรัฐ เช่น ธนาคารอาคารสงเคราะห์, ธนาคารออมสิน ไม่มี

นโยบายในการขยายหรือต้องการควบคุมการปล่อยสินเชื่อก็จะมีผลกระทบกับลูกค้า เนื่องจากไม่สามารถหาแหล่งเงินกู้เพื่อสนับสนุนค่าบ้านและที่ดินได้ ซึ่งจะเป็นการจำกัดอำนาจซื้อของลูกค้า และจะมีผลกระทบต่อรายได้ของ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท โดยตรง ในกรณีนี้ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท จึงได้มีแบบฟอร์มให้พนักงานขายกรอกข้อมูลเบื้องต้นที่สำคัญของผู้ซื้อบ้าน เมื่อแสดงความจำนงในการจองบ้านและขอกู้เงิน เพื่อนำส่งธนาคารให้ ความเห็นเบื้องต้น (Pre-Approved) จากธนาคารภายใน 7 วันทำการ ว่าจะสามารถให้เงินกู้ได้หรือไม่ เพื่อลดความเสี่ยงของทั้งผู้ซื้อบ้านและ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท อีกทั้ง บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท มีบ้าน ระดับราคาไม่สูงให้เลือกค่อนข้างมาก ลูกค้ายังสามารถเลือกบ้านที่ราคา ต่ำลงให้สอดคล้องกับกฎหรือนโยบายที่เข้มงวดขึ้น

นอกจากนี้ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ยังได้ตั้งคณะทำงานเพื่อติดตาม ภาวะเศรษฐกิจ และการกำหนดนโยบายต่างๆ ของธนาคารที่จะมีผลกระทบ ต่อการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และปรับกลยุทธ์ของ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงกับสถานการณ์ รวมทั้ง ได้มีการเจรจาร่วมกับธนาคารพาณิชย์และธนาคารของรัฐ เช่น ธนาคาร ออคารสงเคราะห์, ธนาคารออมสิน ในการอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้า ในการติดต่อขอสินเชื่อกับธนาคาร และจัดหามาตรการในการสนับสนุน ลูกค้าให้ได้รับสินเชื่ออย่างรวดเร็ว

ทั้งนี้ตามแผนงานระยะยาวของ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ที่มีความมุ่งหวัง เพื่อสนับสนุนให้ลูกค้าสามารถขอสินเชื่อให้ได้มากที่สุดโดยสอดคล้องกับ ความสามารถในการชำระของลูกค้าแต่ละราย จึงได้มีการหารือร่วมกับ ธนาคารพาณิชย์หลายแห่ง เพื่อสร้างความร่วมมือในลักษณะพันธมิตร โดยร่วมกันพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทั้งเรื่อง กระบวนการขอสินเชื่อ ทีมงานสนับสนุนงานสินเชื่อรวมถึงระบบเทคโนโลยี สารสนเทศในด้านสินเชื่อ

2. ความเสี่ยงเรื่องราคาต้นทุนการก่อสร้างและวัสดุก่อสร้างขาดแคลน
การขายบ้านของ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ส่วนใหญ่เป็นการขายก่อน สร้างบ้าน โดย บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ตั้งราคาขายโดยใช้วิธีบวกกำไร ที่ต้องการ (cost plus basis) ดังนั้นถ้าหากเกิดความผันผวนของราคา วัสดุก่อสร้าง หรือมีการปรับเปลี่ยนอัตราค่าจ้างแรงงาน ภายหลังจากที่ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ได้กำหนดราคาขาย และได้มีลูกค้าจองซื้อบ้านและ ที่ดินไปแล้ว ย่อมจะทำให้ต้นทุนการขายของ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท สูงขึ้น ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นของ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ลดลง

วัสดุก่อสร้างถือเป็นต้นทุนการก่อสร้างที่สำคัญ ราคาของวัสดุก่อสร้างหลัก และน้ำมัน มีการปรับราคาลดลงบ้าง จากอุปสงค์และอุปทาน และสภาวะ เศรษฐกิจของโลก ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตและต้นทุนการขนส่ง ลดลง แต่อย่างไรก็ตาม เนื่องจากต้นทุนที่ดินที่สูงขึ้น ท้ายที่สุดทำให้ บมจ.

พุกखा เรียลเอสเตท มีต้นทุนบ้านพร้อมที่ดินสูงขึ้นตาม บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท อาจไม่สามารถปรับราคาขายได้ในทันที หรือในกรณีที่ สามารถปรับราคาขายให้สอดคล้องกับต้นทุนรวมที่สูงขึ้นดังกล่าว ก็อาจ ส่งผลกระทบต่อปริมาณการขายและเหตุดังกล่าวจะมีผลกระทบต่อฐานะ ทางการเงินและผลการดำเนินงานของ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท

นอกจากนี้ การที่มีโครงการก่อสร้างเพิ่มมากขึ้น อาจทำให้ปริมาณของ วัสดุก่อสร้างมีจำนวนไม่พอกับความต้องการ ซึ่งหากเหตุการณ์ดังกล่าว เกิดขึ้นและ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท อาจต้องจ่ายค่าวัสดุแพงขึ้น หรือ ต้องรอวัสดุ จนไม่สามารถดำเนินการก่อสร้างบ้านได้ครบในเวลาที่กำหนด จะส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ด้วยเช่นกัน

แต่จากการที่ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท มีกระบวนการก่อสร้างที่รวดเร็ว สามารถสร้างบ้านแนวราบให้เสร็จได้ภายใน 77 วัน จะช่วยลดความเสี่ยง ลงได้ในระดับหนึ่ง โดย บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท สามารถกำหนดราคา วัสดุก่อสร้างที่จะต้องใช้ในระยะเวลา 2 - 3 เดือนล่วงหน้าได้ การกำหนด ราคาขายจะปรับไปตามต้นทุนดังกล่าว นอกจากนี้ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท มีนโยบายที่จะขายบ้านระหว่างก่อสร้างให้มากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยง ของต้นทุนที่อาจเปลี่ยนแปลงของบ้านหลังสร้าง ในส่วนของอาคารชุด บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ยังคงมีความเสี่ยงอยู่ เนื่องจากระยะเวลา การก่อสร้างที่ยาวนานขึ้น อย่างไรก็ตามเพื่อป้องกันความเสี่ยง ตั้งแต่ ปี 2549 เป็นต้นมา บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ได้ใช้กลยุทธ์คัดเลือก ผู้ขายวัสดุก่อสร้างหลักโดยวิธีจัดประกวดราคาในกลุ่มวัสดุก่อสร้างหลัก ทั้งหมดเพื่อให้ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท มีต้นทุนค่าก่อสร้างที่คงที่ ตลอดทั้งปี และเพื่อป้องกันปัญหาการขาดแคลนวัสดุ โดยเฉพาะวัสดุหลัก ที่มีความสำคัญ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท มีนโยบายในการสร้างคู่ค้า พันธมิตร โดยมีการกำหนดรูปแบบตั้งแต่การคัดเลือก การดูแล การประเมินผล ตลอดจนแนวทางการดำเนินงานร่วมกันที่ชัดเจน นอกจากนี้ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ได้จัดให้มีการประชุมรายงานการเปลี่ยนแปลงราคา วัสดุก่อสร้างหลักเป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งคำนวณหาผลกระทบต่อ ต้นทุนขาย เพื่อพิจารณาปรับเปลี่ยนราคาขายหรือจัดหาวัสดุทดแทน

3. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนแรงงาน

ปัญหาการขาดแคลนแรงงานภาคก่อสร้างยังคงเป็นปัญหาใหญ่กับภาค อสังหาริมทรัพย์อย่างน้อย 2 ปี ในขณะนี้มิโครงการก่อสร้างเป็นจำนวนมาก รวมทั้งมีงานก่อสร้างโครงการสาธารณูปโภคขนาดใหญ่อีกเป็นจำนวนมาก จึงอาจจะเกิดภาวะขาดแคลนผู้รับเหมาและแรงงานฝีมือในบางสาขาได้ ซึ่งหาก บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ไม่สามารถจัดหาผู้รับเหมาที่มีความ ชำนาญเฉพาะด้านเพื่อเข้าดำเนินงานในโครงการของ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ได้ อาจทำให้งานก่อสร้างของ บมจ.พุกखा เรียลเอสเตท ล่าช้า ไม่สามารถโอนบ้านให้แก่ผู้ซื้อได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

จากวิธีการก่อสร้างบ้านแนวราบ ซึ่งออกแบบให้มีกระบวนการเป็นระบบติดตั้ง สถานที่ก่อสร้าง โดยมีแผ่นคอนกรีตหล่อสำเร็จ (Precast Concrete Panel) เป็นโครงสร้างหลัก และ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท เป็นผู้บริหารจัดการงานก่อสร้างหลักของโครงการต่างๆ ด้วยตัวเอง โดย บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท มีวิศวกรและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง (Foreman) ของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ทำหน้าที่ควบคุมดูแลงานก่อสร้าง ดังนั้น บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท จึงใช้การว่าจ้างผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน หรือผู้รับเหมาแรงงาน เพื่อเข้าดำเนินการก่อสร้างในแต่ละส่วนงาน เช่น งานฐานราก งานติดตั้งชิ้นส่วนอาคาร งานปูพื้นกระเบื้อง งานหลังคา และ งานสี เป็นต้น โดยก่อสร้างภายใต้การควบคุมดูแลจากบุคลากรของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ในด้านอาคารชุด เริ่มจากปี 2552 บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ได้มีการจ้างเหมางานแบบเบ็ดเสร็จเป็นครั้งแรกในการก่อสร้างตึกสูงหรือคอนโดมิเนียม ตลอดจนสร้างพันธมิตรกับผู้รับเหมา รายที่มีผลงานโดดเด่น คุณภาพสูงเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงในการขยาย กำลังการผลิตหรือก่อสร้าง เพื่อรองรับการขยายตัวอย่างก้าวกระโดดของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ในอนาคต

เพื่อลดการพึ่งพิงแรงงาน ลดชั่วโมงทำงาน และใช้แรงงานที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้คุ้มค่าที่สุด บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ได้นำเทคโนโลยีการก่อสร้าง บ้านแบบ Real Estate Manufacturing (REM) หรืออาร์อีเอ็ม เข้ามาใช้ เพื่อควบคุมการก่อสร้างบ้านแนวราบตามลำดับขั้นตอน ในระหว่างการก่อสร้างเพื่อให้บ้านมีคุณภาพ อาร์อีเอ็ม เป็นระบบที่ใช้แรงงานก่อสร้าง อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะให้ผู้รับเหมาก่อสร้างนั้นทำงานก่อสร้างเฉพาะ ในส่วนงานที่ตนเองมีความถนัด เช่น งานปูกระเบื้อง ก็จะทำเฉพาะ ปูกระเบื้อง หรืองานทาสี ก็จะทำเฉพาะงานดังกล่าว ซึ่งกระบวนการผลิต จะเหมือนกับการผลิตรถยนต์ ซึ่งในปี 2559 สำหรับบ้านแนวราบ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท สามารถบริหารระยะเวลาตั้งแต่การจองบ้านจนถึง ลูกค้าได้รับบ้าน (Business cycle time) เฉลี่ยอยู่ที่ 77 วัน

นอกจากนี้ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ได้ศึกษานวัตกรรมใหม่ๆ ไม่ว่าจะเป็นเทคโนโลยีระบบบริหารจัดการงานก่อสร้างใหม่ๆ หรือการสรรหา วัสดุหรือองค์ประกอบสำเร็จรูป เช่น ห้องน้ำสำเร็จรูป ซึ่งจะช่วยลดการ พึ่งพิงแรงงาน ลดระยะเวลาการก่อสร้าง รวมถึงเพิ่มคุณภาพของงาน ก่อสร้างให้ดียิ่งขึ้น

4. ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงบุคลากรที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงาน

กระบวนการผลิตบ้านของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท เป็นการก่อสร้าง โดยใช้โครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อใน ด้วยเทคโนโลยีแบบอุโมงค์ หรือ Tunnel Technology และเทคโนโลยีการก่อสร้างแบบผนังสำเร็จรูป รับน้ำหนัก ซึ่งเป็นระบบการก่อสร้างแบบล่าสุด ดังนั้น บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ต้องพึ่งพาบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ

และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งวิศวกรและ ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ซึ่งหากมีการโยกย้ายของวิศวกร และผู้ควบคุมงาน ก่อสร้างดังกล่าว อาจส่งผลกระทบในทางลบต่อความต่อเนื่องของธุรกิจ ซึ่งจะส่งผลกระทบในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและ ผลการดำเนินงานของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท

บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท มุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพและความสามารถ ของบุคลากรให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งในตำแหน่ง งานปัจจุบัน และอนาคต

โดยแบ่งหมวดหมู่การฝึกอบรมตามทักษะและความรู้ที่พนักงานจำเป็นต้องใช้ในการทำงาน เป็น 6 หมวด ดังนี้

1. หมวดวิชาพื้นฐานสำหรับพนักงานใหม่ (On Boarding Program) สำหรับพนักงานใหม่ได้เรียนรู้และเข้าใจองค์กร และปรับตัวเพื่อให้ เข้ากับวัฒนธรรมขององค์กร เนื่องจากพนักงานใหม่ มาจากหน่วยงาน ที่มีความต่าง หรือเป็นนักศึกษาที่จบใหม่ ดังนั้นการปรับตัวให้เข้ากับ องค์กรจึงเป็นสิ่งสำคัญ และเป็นก้าวแรกของการมาทำงานร่วมกัน กับบริษัท นอกจากนี้ ทาง บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท จะทำการแต่งตั้ง พี่เลี้ยงซึ่งเป็นตัวแทนจากหน่วยงานที่พนักงานใหม่สังกัด เข้ามาดูแล พนักงานใหม่ในช่วง 4 เดือนแรก เพื่อให้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ราบรื่นยิ่งขึ้น
2. หมวดวิชาตามกลุ่มอาชีพ (Career Group) สำหรับพนักงานแยกตามสายอาชีพของพนักงาน เช่น หลักสูตร มาตรฐานในงานติดตั้ง, การก่อสร้างแบบ Real Estate Manufacturing เป็นต้น
3. หมวดวิชาด้านคุณภาพและความปลอดภัย (Quality & Safety) สำหรับหลักสูตรด้านคุณภาพ และความปลอดภัยตามที่กฎหมาย กำหนด
4. หมวดวิชาพัฒนาภาวะผู้นำและผู้เชี่ยวชาญ (Leadership & Expertise) สำหรับพนักงานระดับหัวหน้างาน ผู้บริหารทุกระดับ โดยเน้นการ พัฒนาเพื่อการเติบโตในสายอาชีพ และสอดคล้องกับ Leadership Competency ที่ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท กำหนด
5. หมวดวิชาพัฒนาตนเอง (Personal Development) สำหรับพนักงานที่ต้องการความรู้เพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาตนเอง นอกเหนือจากความรู้ในสายอาชีพ เช่น Gen Y เพิ่มคุณค่าเพื่อพัฒนา ตนเอง เป็นต้น
6. หมวดเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology)

สำหรับหลักสูตรที่เกี่ยวกับการใช้งานระบบหรือ โปรแกรมประยุกต์ ที่จำเป็น ในงาน เช่น Advance Excel เป็นต้น



ซึ่งทางฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนาจะกำหนดแผนฝึกอบรมประจำปีให้สอดคล้องกับตำแหน่งงาน และความจำเป็นในการฝึกอบรมในแต่ละปี รวมทั้งการจัดสวัสดิการเรื่องการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าที่พักสำหรับพนักงานต่างจังหวัดที่ต้องเดินทางเข้ามาเพื่อฝึกอบรมตามแผนพัฒนาของ บมจ. พุกखा เรือเอสเตท และการพัฒนาระบบ e-learning เพื่อรองรับการเรียนรู้ด้วยตัวเองในอนาคตต่อไป บมจ. พุกखा เรือเอสเตท ยังส่งเสริมให้พนักงานผู้ที่มีความชำนาญในแต่ละด้าน มาเป็นวิทยากรภายใน เพื่อก่อให้เกิดองค์ความรู้ภายใน บมจ. พุกखा เรือเอสเตท และฝึกอบรมให้กับพนักงาน โดยวิทยากรภายในจะได้รับการฝึกอบรมการเป็นวิทยากร (Train the Trainer)

นอกจากนี้ทาง บมจ. พุกखा เรือเอสเตท มีนโยบายการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) เพื่อรองรับการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน โดยสร้างผู้นำ ผู้บริหารรุ่นใหม่ในอนาคต ผ่านกระบวนการพิจารณาด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลที่มีศักยภาพทั้งด้านความสามารถในการบริหารจัดการและความสามารถในการปฏิบัติงาน (Potential) และผลการปฏิบัติงาน (Performance) รวมทั้งนโยบายการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) สำหรับเตรียมแผนการรองรับการสืบทอดและทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญในองค์กร เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้ผู้บริหารสืบทอด สืบทอดหน้าที่ในการดูแลธุรกิจและองค์กรอย่างเป็นระบบ ดังนั้น บมจ. พุกखा เรือเอสเตท จึงให้ความสำคัญในการฝึกอบรม และพัฒนา พนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent) และพนักงานผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) โดยจัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมเฉพาะสำหรับพนักงานทั้งสองกลุ่มนี้ เพื่อตอบสนองนโยบาย และเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานดังกล่าว เช่น หลักสูตร Future Leader Program โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เบื้องต้น

รวมทั้งร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดหลักสูตร Mini MRE (Mini Master of Real Estate) สำหรับเตรียมผู้บริหารระดับกลางให้มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เพื่อเติบโตไปเป็นผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่อไป โดยหลักสูตรนี้ใช้เวลาเรียน 90 ชม. และจัดติดต่อกันมาเป็นปีที่ 6

5. ความเสี่ยงจากการสรรหาที่ดินเพื่อการพัฒนา

- ความเสี่ยงจากการจัดหาและจัดซื้อที่ดินได้ไม่เพียงพอกับความต้องการตามเป้าหมายหรือแผนธุรกิจ

ช่องทางเพื่อให้ได้ที่ดินที่มีศักยภาพเพื่อการพัฒนาโครงการมากที่สุด คือนายหน้าที่ดิน และอีกส่วนหนึ่งจะมาจากเจ้าของกรรมสิทธิ์ที่ดินที่นำมาเสนอขายเอง บมจ. พุกखा เรือเอสเตท

จึงได้กำหนดแผนเชิงรุกเพื่อที่จะกระตุ้นหรือจูงใจนายหน้าทั้งที่เป็นพันธมิตรเก่าและนายหน้ากลุ่มใหม่ๆ ให้เสนอหา และนำที่ดินที่อยู่ในทำเลเป้าหมายมาเสนอให้เร็วและมากที่สุด ส่วนกรณีที่เจ้าของที่ดินนำมาเสนอขายเองนั้นจะมีการพัฒนากระบวนการให้มีการคัดเลือก และตัดสินใจให้เร็วขึ้น ทั้งนี้ไม่ว่าแหล่งที่มาของที่ดินจะได้มาจากโดยวิธีหรือช่องทางใด กระบวนการคัดเลือกและตัดสินใจซื้อที่ดิน ยังเน้นเรื่องกระบวนการที่โปร่งใส บริสุทธิ์ เป็นธรรม ทั้งกับเจ้าของที่ดิน รวมทั้ง บมจ. พุกखा เรือเอสเตท ยังได้กำหนดมาตรการในการป้องกัน และขจัดปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์ที่จะเป็นเหตุให้ต้นทุนที่ดินสูงขึ้นอีกให้หมดร้อยละ 100

- ความเสี่ยงจากการตัดสินใจซื้อที่ดินผิดพลาด อาทิ ที่ดินตาดบด ที่ดินที่องค์ประกอบไม่เพียงพอต่อการขออนุญาตจัดสรรได้ ที่ดินที่อาจจะมีผลการทบทวนระหว่างก่อสร้าง ฯลฯ การดำเนินการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาจากความเสี่ยงดังกล่าว คือ การจัดให้มีทีมงานสำรวจกายภาพของที่ดิน ที่มีความรู้ และประสบการณ์สูงในการออกสำรวจตรวจสอบที่ดินทุกแปลงก่อนตัดสินใจซื้อ ร่วมกับการจ้างให้มีบริษัทประเมินราคาอิสระภายนอกทำการสำรวจ และประเมินราคา รวมถึงการจัดจ้างให้มีการรังวัด สอบเขต ตรวจสอบระดับดิน และอื่นๆ อย่างรอบคอบรัดกุมที่สุด

นอกจากนี้ หากมีข้อสงสัยในประเด็นความกว้างของเขตทาง หรือความเป็นสาธารณะ หรือประเด็นกฎระเบียบข้อห้ามของทางราชการ ก็จะมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานงานเพื่อขอคำรับรองจากหน่วยราชการต่างๆ อีกส่วนหนึ่ง ครอบคลุมถึงเรื่องผังสี แนวเวนคืน การเชื่อมต่อ และประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

- ความเสี่ยงจากการซื้อที่ดินแพงเกินกว่าที่ควรจะเป็น หรือซื้อที่ดินที่อยู่ในละแวกที่ไม่มีกำลังซื้อ หรือมีความต้องการน้อย ด้วยกระบวนการที่รัดกุมก่อนตัดสินใจซื้อ กลุ่มงานธุรกิจจะทำการเก็บข้อมูลตลาด การวิเคราะห์ศึกษาความเป็นไปได้ทางการลงทุน ศึกษาตลาดและคู่แข่ง เปรียบเทียบราคาตลาดของที่ดินเป้าหมาย ราคาที่ดินแปลงเปรียบเทียบ ราคาประเมินราชการ และราคาประเมินของผู้ประเมินอิสระ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการจัดทำรายงานศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ และผ่านการตรวจสอบโดยฝ่ายการเงิน จึงเป็นการลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายจากการพัฒนาโครงการ แล้วไม่สามารถขายได้ตามแผนที่วางไว้หรือขาดทุนจากการพัฒนา

นอกจากนี้ กระบวนการสรรหาและจัดซื้อที่ดินจะกระทำในรูปของคณะกรรมการ อันประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงที่ชำนาญการทั้งด้านที่ดินและการพัฒนาที่ดิน ด้านธุรกิจ ด้านการเงิน ด้านกฎหมาย และข้อกำหนดของราชการ ด้านการควบคุมความเสี่ยง และอื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท สามารถซื้อที่ดินที่มีคุณภาพได้ในช่วงเวลา และจำนวนแปลงที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถสร้างรายได้ตามแผนธุรกิจที่ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท กำหนดไว้ได้

6. ความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจซึ่งอยู่ภายใต้กฎหมายที่เข้มงวด

บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ก่อสร้างที่อยู่อาศัยประเภททาวน์เฮาส์ บ้านเดี่ยว และอาคารชุด จำหน่ายแก่ประชาชนทั่วไป ซึ่งตลอดระยะเวลาการดำเนินการธุรกิจ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ได้ปฏิบัติตามข้อบังคับของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของหน่วยงานราชการมาโดยตลอด และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าว่าสินค้าทุกประเภทของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องหลายๆ หน่วยงานอย่างถูกต้อง อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี ที่ลูกค้าไม่ได้รับความพึงพอใจด้านสินค้า หรือการบริการ จะมีหน่วยงานราชการ หรือองค์กรอื่นเข้ามาเป็นตัวกลางในการสร้างความเข้าใจ หรือแม้กระทั่งเยียวยา บรรเทาความเสียหาย ให้ลูกค้าจนเป็นที่ยอมรับได้ทั้งสองฝ่าย

ในปีที่ผ่านมา บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท พบว่ามีลูกค้าบางส่วนที่มีความเชื่อส่วนตัวว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมใช้ช่องทางอื่นๆ เผยแพร่ข้อมูลต่อไป เช่น ทางอินเทอร์เน็ต หรือทางสื่อมวลชนแขนงต่างๆ การกระทำเช่นนี้ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท เห็นว่าอาจทำให้บุคคลภายนอกที่ไม่รู้ข้อเท็จจริงหรือไม่เกี่ยวข้องเกิดความเข้าใจผิด ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท

นอกจากนี้ในช่วงปีที่ผ่านมา บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท พบว่ามีบุคคลที่ไม่หวังดี และหวังผลประโยชน์จากชื่อเสียงของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ทำการหลอกลวงนักลงทุนจากต่างชาติโดยการสร้าง e-mail address

ปลอม หรือแม้กระทั่งการแอบอ้างชื่อของผู้บริหารระดับสูงของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ทำให้นักลงทุนหลายรายเข้าใจผิดว่าเป็นการลงทุนร่วมกับ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท กรณีนี้ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ได้ชี้แจง และทำความเข้าใจกับนักลงทุนทุกรายแล้วว่า บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องแต่อย่างใด

อย่างไรก็ตาม แม้ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท จะประสบปัญหาซึ่งถือเป็นความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจดังที่กล่าวมาได้ ซึ่งหากเกิดขึ้นบ่อยๆ อาจจะส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ได้ แต่ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท เข้าใจว่าเหตุการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น เกิดจากความเข้าใจผิดของลูกค้า และนักลงทุน ดังนั้น หาก บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ได้มีโอกาสเข้าพบลูกค้าเพื่อสร้างความเข้าใจ พร้อมกับสร้างความเชื่อมั่นในสินค้าของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ให้มากที่สุด รวมถึงแสดงจุดยืนถึงนโยบายความโปร่งใส ปัญหาที่กล่าวมาข้างต้นจะลดน้อยลง และจะสร้างความเชื่อมั่นใน บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ยิ่งๆ ขึ้นไป

ปัจจัยความเสี่ยงต่างประเทศ

ปัจจุบัน บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท มีการดำเนินงานในต่างประเทศเหลือเพียงประเทศเดียว คือ เมืองบังกลอร์ สาธารณรัฐอินเดีย

ความเสี่ยงที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจในแต่ละประเทศอาจจำแนกได้ดังต่อไปนี้

1. ความเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจและภาวะตลาด

ประเด็นนี้ทาง บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ได้ติดตามดัชนีชี้วัดทางเศรษฐกิจของแต่ละประเทศและติดตามข้อมูลสถานะธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และการแข่งขันในตลาดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่า บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท สามารถใช้กลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยที่จะตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างถูกต้องและสามารถแข่งขันกับผู้ประกอบการในท้องถิ่นๆ ได้ในกรณีที่พิจารณาการลงทุนเพิ่มเติมในแต่ละเมือง บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท จะติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและภาวะตลาดอย่างใกล้ชิดเพื่อให้การลงทุนและการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด และสอดคล้องกับสถานการณ์ในขณะนั้น

2. ความเสี่ยงในการสรรหาที่ดินในทำเลที่ดีและในราคาที่เหมาะสมกับผลิตภัณฑ์

ประเด็นนี้ทาง บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ทราบดีว่ามีความเสียเปรียบในฐานะที่เป็นบริษัทต่างชาติอาจจะขาดความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ในการเจรจาจัดซื้อที่ดิน ดังนั้น บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท จึงได้เร่งสร้างเครือข่ายนายหน้าค้าที่ดิน บริษัทที่ปรึกษาอสังหาริมทรัพย์ และสถาบันการเงินเพื่อให้เป็นผู้นำและประสานงานติดต่อกับผู้ที่สนใจขายที่ดินตลอดจนเป็นผู้ที่รวบรวมที่ดินให้ได้ขนาดตามที่ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ต้องการ ซึ่งในปัจจุบันนี้การหาที่ดินยังไม่เป็นปัญหามากนัก





3. ความเสี่ยงในการขาดแคลนช่างฝีมือและแรงงานในการก่อสร้าง

บมจ. พกฯ เรือเอสเตท มีนโยบายที่จะยังคงใช้การก่อสร้างที่เป็นระบบผนังคอนกรีตเสริมเหล็กกับน้ำหนักซึ่งจะทำให้งานก่อสร้างรวดเร็วและมีคุณภาพ ซึ่งในปัจจุบันฝ่ายก่อสร้างและแรงงานก่อสร้างในสาธารณรัฐอินเดียของ บมจ. พกฯ เรือเอสเตท เริ่มมีความคุ้นเคยกับระบบดังกล่าว ทำให้สามารถลดความเสี่ยงในด้านนี้ลงได้ อย่างไรก็ตาม บมจ. พกฯ เรือเอสเตท ยังคงต้องดำเนินการติดตามการควบคุมคุณภาพงานก่อสร้างอย่างใกล้ชิด

4. ความเสี่ยงจากกฎระเบียบการดำเนินธุรกิจและการขออนุญาตจากหน่วยงานราชการ

บมจ. พกฯ เรือเอสเตท มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการในแต่ละท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด ในกรณีของการร่วมทุน บมจ. พกฯ เรือเอสเตท มีแนวทางที่จะให้ผู้ร่วมทุนทำหน้าที่ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานราชการ และดำเนินการช่วยเหลือในการขอใบอนุญาตประเภทต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการจัดสรรเริ่มตั้งแต่การได้มาของที่ดิน การลงทุนต่างๆ การขออนุญาตก่อสร้าง จนถึงการจัดทะเบียนโอนบ้านให้แก่ลูกค้า เป็นต้น โดยเฉพาะในช่วงการพัฒนาโครงการแรกๆ ซึ่งจะช่วยให้การบริหารเวลาของโครงการมีประสิทธิภาพ

5. ความเสี่ยงจากการขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัท พกฯ อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด และ บริษัท พกฯ โอเวอร์ซีส์ จำกัด มีเงินทุนจดทะเบียนชำระแล้วเท่ากับ 1,000 ล้านบาท และ 500 ล้านบาทตามลำดับ โดยทั้งสองบริษัทมีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในบริษัทในต่างประเทศ โดยมีเงินลงทุนสุทธิ 895 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.3 ของสินทรัพย์รวมจากงบการเงินรวมของ บมจ. พกฯ เรือเอสเตท และงบการเงินรวมมีรายได้จากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ในต่างประเทศเทียบเท่าเงินบาท 129 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.3 ของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์

บมจ. พกฯ เรือเอสเตท ได้ติดตามบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนผ่าน คณะกรรมการลงทุนต่างประเทศ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุก 2 เดือน นอกจากนี้ บมจ. พกฯ เรือเอสเตท ยังได้กำหนดนโยบายการบริหารอัตราแลกเปลี่ยน (FX Policy) ของ บมจ. พกฯ เรือเอสเตท ซึ่งระบุเครื่องมือทางการเงินที่ได้รับการอนุมัติให้

สามารถนำมาใช้บริหารความเสี่ยงทางอัตราแลกเปลี่ยน ได้แก่ สัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้า (Forward Contract) สัญญาการใช้สิทธิในการซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนในอนาคต (Options) และสัญญาการแลกเปลี่ยนภาระผูกพันทางการเงิน (Swaps)

ทั้งนี้ บมจ. พกฯ เรือเอสเตท มีนโยบายที่จะใช้แหล่งเงินทุนภายในแต่ละประเทศและใช้เงินกู้ยืมเป็นเงินสกุลท้องถิ่น ในสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นในการพัฒนาโครงการและการขยายธุรกิจโครงการต่อไป สำหรับกรณีการลงทุนเพิ่มเติมในเมืองเดิม หรือในประเทศใหม่ บมจ. พกฯ เรือเอสเตท จะติดตามแนวโน้มของภาวะเศรษฐกิจและแนวโน้มของค่าเงินในแต่ละประเทศ เพื่อบริหารการลงทุนให้อยู่ในช่วงจังหวะเวลาที่เหมาะสมและลดความเสี่ยงจากการขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนด้วย

ปัจจัยความเสี่ยงอื่นๆ ของบริษัท

ความเสี่ยงจากการดำเนินงานอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

เมื่อ 30 ธันวาคม 2559 กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่สุด คือ กลุ่มวิจิตรพงศ์พันธุ์ ซึ่งถือหุ้นใน บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จำนวน 1,649,373,788 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 75.46 ของทุนชำระแล้วทั้งหมดของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ทั้งนี้ กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ยังคงสามารถที่จะควบคุมการลงมติผู้ถือหุ้นในเรื่องที่สำคัญต่างๆ ที่กฎหมายหรือข้อบังคับได้กำหนดให้ต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

นอกจากนี้ นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายหนึ่งในกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง โดยถือหุ้นจำนวน 1,314,018,286 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 60.11 ของทุนชำระแล้วทั้งหมดของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง และยังจะคงดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่และเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ดังนั้นผู้ถือหุ้นรายอื่นจึงอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ได้

ความเสี่ยงเรื่องผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไรต่อหุ้นและอำนาจควบคุมจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง

บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง มีการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง (“ใบสำคัญแสดงสิทธิ”) ให้แก่กรรมการและผู้บริหารของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง บมจ. พกฯ เรือเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อยของ บมจ. พกฯ เรือเอสเตท ทั้งหมด 3 ชุด คือ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง-WE บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง-WF และ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง-WG เพื่อทดแทนใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บมจ. พกฯ เรือเอสเตท ที่ถูกยกเลิกไปตามแผนการปรับโครงสร้างกิจการ ทั้งนี้ หากใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวถูกใช้สิทธิ ผู้ถือหุ้นจะได้รับผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไรต่อหุ้น (earnings dilution) และผลกระทบด้านสัดส่วนการถือหุ้น (control dilution) โดยหากใบสำคัญแสดงสิทธิทั้ง 3 ชุดถูกจัดสรรทั้งหมดและมีการใช้สิทธิเพิ่มจำนวน

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	: บริษัท พุกกะโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	: ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 979/88 อาคารเอสเอ็มทาวเวอร์ ชั้น 28 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107559000052
Home Page	: http://www.psh.co.th
โทรศัพท์	: 66 (0) 2298 0101
โทรสาร	: 66 (0) 2298 0102
ทุนจดทะเบียน (บาท)	: 2,273,217,600 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (บาท)	: 2,185,857,580 บาท
แบ่งออกเป็น	: หุ้นสามัญ 2,273,217,600 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ข้อมูลจวนนิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

ชื่อบริษัท	: บริษัท พุกกะโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	: ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทบ้านทาวน์เฮ้าส์ บ้านเดี่ยว และอาคารชุดในประเทศไทย และประเทศในทวีปเอเชีย อาทิ สาธารณรัฐมาเลเซีย และสาธารณรัฐอินเดีย
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 979/83 อาคารเอสเอ็มทาวเวอร์ ชั้น 27 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107548000307
Home Page	: http://www.pruksa.com
โทรศัพท์	: 66 (0) 2298 0101
โทรสาร	: 66 (0) 2298 0102
ทุนจดทะเบียน (บาท)	: 2,232,682,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (บาท)	: 2,232,682,000 บาท
แบ่งออกเป็น	: หุ้นสามัญ 2,232,682,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทในเครือ

1) บริษัท พุกกา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 979/83 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์
ชั้น 27 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภท
บ้านทาวน์เฮาส์ บ้านเดี่ยว และอาคารชุด
เลขทะเบียนบริษัท บมจ. 0107548000307
โทรศัพท์ 0-2298-0101
โทรสาร 0-2298-0102
Homepage: www.pruksa.com

2) สำนักงานสาขาที่ 1

โรงงาน PS Precast (ลำลูกกา)

สถานที่ตั้งโรงงาน 54/1 หมู่ 4 ถนนลำลูกกา ตำบลลาดสวาย
อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี
ประเภทธุรกิจ โรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป
ผลิตรั้ว และเสาสำเร็จรูป
โทรศัพท์ 0-2532-8124-32
โทรสาร 0-2532-8123

3) สำนักงานสาขาที่ 2

โรงงาน PS Precast (วนุศ)

สถานที่ตั้งโรงงาน 69/5 หมู่ 11 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
ประเภทธุรกิจ โรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป
ผลิตรั้ว และเสาสำเร็จรูป
โทรศัพท์ 0-2532-8124-32
โทรสาร 0-2532-8123

4) บริษัท เกสกรก่อสร้าง จำกัด (บริษัทย่อย)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 979/95 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์
ชั้น 29 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ รับเหมาและตกแต่ง
โทรศัพท์ 0-2298-0101 ต่อ 172

5) บริษัท พุทธชาด เอสเตท จำกัด (บริษัทย่อย)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 979/99 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์
ชั้น 30 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
โทรศัพท์ 0-2298-0820

6) บริษัท พนาลี เอสเตท จำกัด (บริษัทย่อย)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 979/97 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์
ชั้น 30 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
โทรศัพท์ 0-2298-0101

7) บริษัท พุกกา โอเวอร์ซีส์ จำกัด (บริษัทร่วมทุน)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 979/100 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์
ชั้น 30 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ ลงทุนในหุ้น
โทรศัพท์ 0-2298-0101
โทรสาร 0-2298-1000

8) บริษัท พุกกา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (บริษัทย่อย)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 979/98 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์
ชั้น 30 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในต่างประเทศ
โทรศัพท์ 0-2298-0101
โทรสาร 0-2298-1000

9) บริษัท พุกกะโฮลด์ เออร์วิส จำกัด (บริษัทย่อย)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 979/84 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์
ชั้น 27 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ ให้บริการสนับสนุนแก๊วสหกิจในเครือ
หรือสาขาของตนทั้งภายในและภายนอกประเทศ (ROH)
โทรศัพท์ 0-2298-0101

10) บริษัท พุกกะโฮลด์ อินเดีย เฮาส์ จำกัด (Pruksa India Housing Private Limited) (บริษัทย่อย)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ Ferns Icon, Unit No.7, 1st Floor,
Daddanekundi Village, Next to Akme Ballet,
Marathahalli Outer Ring Road, Bangalore-560 037
Karnataka, Republic of India
ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในอินเดีย
โทรศัพท์ : +91 9632707654

11) บริษัท พุกกะโฮลด์ อินเดีย คอนสตรัคชั่น จำกัด (Pruksa India Construction Private Limited) (บริษัทย่อย)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ Ferns Icon, Unit No.7, 1st Floor,
Doddanekundi Village, Next to Akme Ballet,
Marathahalli Outer Ring Road, Bangalore-560 037
Karnataka, Republic of India
ประเภทธุรกิจ รับเหมาก่อสร้างในอินเดีย
โทรศัพท์ : +91 9632707654

12) บริษัท พุกกะโฮลด์ - โมฮัน มูธา เรียลเอสเตท จำกัด (Pruksa-Mohan Mutha Real Estate Private Limited) (บริษัทร่วมทุน)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ Brooklyn Business Centre,
6th Floor West Wing, 103-105, Poonamallee High Road,
Chennai-600085 Tamil Nadu, Republic of India
ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในอินเดีย

13) บริษัท พุกกะโฮลด์ เอกซ์โรร่า เฮาส์ จำกัด (Pruksa-Luxora Housing Private Limited) (บริษัทร่วมทุน)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ Soham House, Hari Om Nagar,
Off. Eastern Express Highway, Muland (East),
Mumbai - 400081 Maharashtra, Republic of India
ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในอินเดีย

14) บริษัท พุกกะโฮลด์ เวียดนาม จำกัด (Pruksa Vietnam Company, Limited) (บริษัทร่วมทุน)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ Unit A, 8th Floor, No.116 Nguyen
Duc Canh, Cat Dai Ward, Le Chan District, Hai Phong,
Vietnam
ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในเวียดนาม

15) บริษัท พุกกะโฮลด์ เอชดีซี เฮาส์ จำกัด (Pruksa-HDC Housing Private Limited) (บริษัทร่วมทุน)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 2nd Floor, HDC Building,
Hulhumale, Republic of Maldives
ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในมัลดีฟส์

16) บริษัท เกลส ก่อสร้าง จำกัด สาขามัลดีฟส์ (บริษัทย่อย)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 2nd Floor, HDC Building,
Hulhumale, Republic of Maldives
ประเภทธุรกิจ รับเหมาก่อสร้างและตกแต่ง

17) บริษัท ธนะเทพเอ็นจิเนียริ่งแอนด์คอนสตรัคชั่น จำกัด (บริษัทย่อย)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 37/1 อาคารลิ้มเจริญ 2 ชั้นที่ 3
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท
กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ รับเหมาก่อสร้าง (อยู่ระหว่างชำระบัญชี)

ข้อมูลของบุคคลอ้างอิงอื่นๆ

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อบริษัท: บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 93 อาคารสำนักงานตลาดหลักทรัพย์
แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0-2009-9000

นายทะเบียนหุ้นกู้

ชื่อบริษัท: ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง
เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
เบอร์โทรศัพท์ 1572

ผู้สอบบัญชี

นางสาววรรณพร จงพิรเดชาพันธ์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4098 และ/หรือ

นายเจริญ ผู้สัมฤทธิ์เลิศ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4068 และ/หรือ

นางสาวมาริษา ธราธรบรรพกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 5752

บริษัท บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไฮโซสอบบัญชี จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 195 เอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 22
ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร
กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ 0-2677-2000

ที่ปรึกษากฎหมาย

บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี จำกัด
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 990 อาคารอับดุลราฮิมเพลส ชั้น 25
ถนนพระราม 4 กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ 0-2626-2000

ข้อมูลหลักทรัพ์และการถือหุ้น

1. จำนวนหุ้นจดทะเบียนและหุ้นชำระแล้ว

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559 บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มีทุนจดทะเบียนแล้วจำนวน 2,273,217,600 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,273,217,600 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาทโดยเป็นทุนชำระแล้วจำนวน 2,185,857,580 บาท ซึ่งที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2559 วันที่ 29 เมษายน 2559 ได้อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จำนวนไม่เกิน 2,273,217,600 หุ้นไว้ดังนี้

- หุ้นสามัญเพิ่มทุนของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จำนวนไม่เกิน 2,232,682,000 หุ้น เพื่อชำระค่าหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นของ บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท ในอัตราส่วน 1 หุ้นใหม่ของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ต่อ 1 หุ้นใหม่ของ บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยไม่มีการชำระราคาเป็นเงินสด ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการปรับโครงสร้างกิจการภายใต้ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 34/2552 เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเสนอขายหลักทรัพย์ที่ออกใหม่พร้อมกับการทำข้อเสนอซื้อหลักทรัพย์เดิมของบริษัทจดทะเบียนเพื่อปรับโครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ
- หุ้นสามัญเพิ่มทุนของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จำนวนไม่เกิน 40,526,600 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิของผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ที่ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จะออกไปสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ให้แก่กรรมการและผู้บริหารของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อยของ บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท เพื่อทดแทนใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท ที่ถูกยกเลิกภายใต้แผนการปรับโครงสร้างกิจการในครั้งนี้

2. ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559 มีดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น ⁽¹⁾	การถือหุ้น	
		จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	กลุ่มวิจิตรพงศ์พันธุ์	1,649,373,788	75.46
	นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	1,314,018,286	60.11
	นางทิพย์สุดา วิจิตรพงศ์พันธุ์	85,000,000	3.89
	น.ส. ชัญญา วิจิตรพงศ์พันธุ์	85,000,000	3.89
	น.ส. มาลินี วิจิตรพงศ์พันธุ์	85,000,000	3.89
	นางรัตนา พรหมสวัสดิ์	40,220,401	1.84
	นายจิระเทพ พรหมสวัสดิ์	13,000,000	0.59
	น.ส. จันทรีธนา พรหมสวัสดิ์	13,000,000	0.59
	นายจำลอง พรหมสวัสดิ์	12,800,000	0.59
	น.ส. อัญชลี วิจิตรพงศ์พันธุ์	453,001	0.02
	นายถาวร วิจิตรพงศ์พันธุ์	450,000	0.02
	นายโสฬส วิจิตรพงศ์พันธุ์	415,100	0.02
	นางพัชชา วิจิตรพงศ์พันธุ์	17,000	0.00
2.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	63,915,109	2.92
3.	สำนักงานประกันสังคม	57,065,200	2.61
4.	STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	16,846,962	0.77
5.	CHASE NOMINEES LIMITED	15,353,785	0.70
6.	นายนเรศ งามอภิชน	13,000,000	0.59
7.	นายอนุชา กิจธนามงคลชัย	9,910,000	0.45
8.	นางสุภาพร จันทรเสรีวิทยา	8,970,000	0.41
9.	EAST FOURTEEN LIMITED-DFA EMERG MARKET CORE EQ PORT	7,775,400	0.36
10.	นายวันจักร กิจธนามงคลชัย	7,000,000	0.32
	รวม 10 อันดับแรก	1,849,210,244	84.60
	จากจำนวนหุ้นทั้งหมด	2,185,857,580	100.00

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ โครงสร้างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัทฯ ถูกจัดกลุ่มตามความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นการเปิดเผยตามมาตรา 69 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยไม่เกี่ยวกับลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำความร่วมมือกับบุคคลอื่นตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 7/2552 แต่อย่างใด

ข้อจำกัดการถือหุ้นของชาวต่างชาติ

ผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติสามารถถือหุ้นของบริษัทฯ รวมกันได้ไม่เกินร้อยละ 40 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัท (ตามเกณฑ์ Holding Company)

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัท วันที่ 9 ธันวาคม 2559 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด มีดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	การถือหุ้น	
		จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	บริษัท พญา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	2,185,847,580	97.90
2.	HSBC (SINGAPORE) NOMINEES PTE LTD	18,842,790	0.84
3.	CHASE NOMINEES LIMITED	7,721,100	0.35
4.	นายประยุทธ เอื้อวัฒนา	3,060,000	0.14
5.	นายพิสิฐ ลี้อาธรรม	1,329,900	0.06
6.	นางสุภาพร จันทรเสรีวิทยา	1,000,000	0.05
7.	นายบารัทธิบุชน กวาดรา	1,000,000	0.05
8.	นายสุโชติ ฉันทวิภา	875,900	0.04
9.	BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES ZWEIGNIEDERLASSUNG FRANKFURT AM MAIN	727,800	0.03
10.	นายสมิทธิ เก่งอนันต์สกุล	585,400	0.03
	รวม 10 อันดับแรก	2,220,990,470	99.48
	จากจำนวนหุ้นทั้งหมด	2,232,682,000	100.00

3. หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ออกโดย บมจ. พกษา เรียลเอสเตท มีหุ้นกู้ที่ยังไม่ครบกำหนดไถ่ถอนจำนวนรวม 18,000 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 6 ชุด รายละเอียดมีดังนี้

ชื่อเฉพาะของหุ้นกู้ของบริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)	ครั้งที่ 1/2555 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2559 และ พ.ศ. 2560	ครั้งที่ 1/2556 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2559 และ พ.ศ. 2561	ครั้งที่ 1/2557 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2560	ครั้งที่ 2/2557 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2560 และ พ.ศ. 2561	ครั้งที่ 1/2558 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2563	ครั้งที่ 1/2559 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2562
ประเภทของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน					
สถานะของหุ้นกู้	ไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ					
ผู้จัดการการจัดจำหน่ายหุ้นกู้, นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงิน	ธนาคารกรุงทพ, ธนาคารกรุงศรีไทย	ธนาคารกสิกรไทย, ธนาคารไทยพาณิชย์	ธนาคารกสิกรไทย, ธนาคารกรุงศรีอยุธยา	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา, ธนาคารยูโอบี	ธนาคารกสิกรไทย	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา, ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย, ธนาคารธนชาต
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	1,000 (หนึ่งพัน) บาท					
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	1,000 (หนึ่งพัน) บาท					
มูลค่ารวมของหุ้นกู้ที่เสนอขาย	5,000,000,000 บาท (คงเหลือ 2,000,000,000 บาท)	6,000,000,000 บาท (คงเหลือ 3,000,000,000 บาท)	2,000,000,000 บาท	4,000,000,000 บาท	3,000,000,000 บาท	4,000,000,000 บาท
จำนวนหุ้นกู้ที่เสนอขาย	5,000,000 หน่วย (คงเหลือ 2,000,000 หน่วย)	6,000,000 หน่วย (คงเหลือ 3,000,000 หน่วย)	2,000,000 หน่วย	4,000,000 หน่วย	3,000,000 หน่วย	4,000,000 หน่วย
อายุหุ้นกู้	3 ปี 6 เดือน และ 5 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้	3 ปี 1 เดือน และ 5 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้	3 ปี นับจากวันที่ออกหุ้นกู้	2 ปี 9 เดือน และ 3 ปี 6 เดือน นับจากวันที่ออกหุ้นกู้	3 ปี 6 เดือน และ 5 ปี นับจากวันที่ออกหุ้นกู้	3 ปี และ 3 ปี 6 เดือน นับจากวันที่ออกหุ้นกู้
วันที่ออกหุ้นกู้	21 กันยายน 2555	15 พฤษภาคม 2556	31 มกราคม 2557	17 กันยายน 2557	13 พฤษภาคม 2558	17 มีนาคม 2559
วันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	ชุดที่ 1: 21 มีนาคม 2559 (ครบกำหนดไถ่ถอนแล้ว)	ชุดที่ 1: 15 มิถุนายน 2559 (ครบกำหนดไถ่ถอนแล้ว)	ชุดที่1: 31 มกราคม 2560	ชุดที่ 1: 17 มิถุนายน 2560	ชุดที่ 1: 13 พฤศจิกายน 2561	ชุดที่ 1: 21 มีนาคม 2562
	ชุดที่ 2 : 21 กันยายน 2560					
	ชุดที่ 3: 21 มีนาคม 2559 (ครบกำหนดไถ่ถอนแล้ว)	ชุดที่ 2: 15 พฤษภาคม 2561		ชุดที่ 2 : 13 พฤษภาคม 2563		ชุดที่ 2 : 17 กันยายน 2562
	ชุดที่ 4: 21 กันยายน 2560					
อัตราดอกเบี้ยของหุ้นกู้	ชุดที่ 1 : 4.22% ต่อปี จำนวน 600,000,000 บาท	ชุดที่ 1 : 3.58% ต่อปี จำนวน 3,000,000,000 บาท	ชุดที่ 1 : 3.88% ต่อปี จำนวน 2,000,000,000 บาท**	ชุดที่ 1 : 3.71% ต่อปี จำนวน 2,000,000,000 บาท**	ชุดที่ 1 : 2.68% ต่อปี จำนวน 1,000,000,000 บาท**	ชุดที่ 1 : 2.05% ต่อปี จำนวน 2,300,000,000 บาท
	ชุดที่ 2 : 4.6% ต่อปี จำนวน 600,000,000 บาท**					
	ชุดที่ 3 : 4.22% ต่อปี จำนวน 2,400,000,000 บาท	ชุดที่ 2 : 4.09% ต่อปี จำนวน 3,000,000,000 บาท**		ชุดที่ 2 : 3.90% ต่อปี จำนวน 2,000,000,000 บาท**	ชุดที่ 2 : 3.23% ต่อปี จำนวน 2,000,000,000 บาท**	ชุดที่ 2 : 2.08% ต่อปี จำนวน 1,700,000,000 บาท
	ชุดที่ 4 : 4.6% ต่อปี จำนวน 1,400,000,000 บาท**					
การชำระดอกเบี้ย	ทุกๆ 3 (สาม) เดือน	ทุกๆ 3 (สาม) เดือน	ทุกๆ 3 (สาม) เดือน	ทุกๆ 3 (สาม) เดือน	ทุกๆ 3 (สาม) เดือน	ทุกๆ 3 (สาม) เดือน
การไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะทำการไถ่ถอนหุ้นกู้ในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้โดยการชำระเงินต้นตามมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นกู้และดอกเบี้ย งวดสุดท้ายที่ยังไม่ได้ชำระ (ถ้ามี)					
การซื้อคืนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิซื้อคืนหุ้นกู้จากตลาดรองหรือแหล่งอื่นๆ ได้ไม่ว่าในเวลาใดๆ					
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้โดย บริษัท ทริส เรทติ้ง จำกัด (TRIS)	A เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2555	A เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2556	A เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2556	A เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2557	A เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2558	A เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2559

** มีการปรับเพิ่มอัตราดอกเบี้ย 0.10% เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559

4. การออกหลักทรัพย์อื่น

ณ วันที่ 29 เมษายน 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2559 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ให้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อยของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท เพื่อทดแทนใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ที่ถูกยกเลิกภายใต้แผนการปรับโครงสร้างกิจการในครั้งนี้ ทั้งนี้ ใบสำคัญแสดงสิทธิที่บริษัทฯ จะออกเพื่อทดแทนมีทั้งหมด 3 รุ่น ซึ่งรายละเอียดของใบสำคัญแสดงสิทธิแต่ละรุ่นสามารถสรุปได้ ดังนี้

	รุ่น WE	รุ่น WF	รุ่น WG	รวมทั้งหมด
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ที่ถูกยกเลิก	13,591,700	11,933,900	15,000,000	40,525,600
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง ได้รับอนุมัติให้เสนอขายทดแทน	13,591,700	11,933,900	15,000,000	40,525,600
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่คาดว่า บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง จะจัดสรรให้แก่กรรมการ และผู้บริหารเพื่อทดแทน	2,914,244	3,013,124	14,698,688	20,626,056

1) โครงการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) จำนวน 13,591,700 หน่วย ให้แก่กรรมการและผู้บริหารของ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พกฯ เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) และ/หรือบริษัทย่อย PSH-WE (“โครงการ PSH-WE”)

ชื่อหลักทรัพย์	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (PSH-WE)
ประเภท	ใบสำคัญแสดงสิทธิ
ชนิด	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ชนิดระบุชื่อผู้ถือและไม่สามารถโอนเปลี่ยนมือได้ เว้นแต่เป็นการโอนให้แก่ผู้รับช่วงชื่อหลักทรัพย์
จำนวนของใบสำคัญแสดงสิทธิที่เสนอขาย	13,591,700 หน่วย
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	0 บาท
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	1 ปี 9 เดือน 26 วัน นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยวันครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิคือวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2561
จำนวนหุ้นสามัญที่รองรับการใช้สิทธิ	13,591,700 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท หรือคิดเป็นจำนวนประมาณร้อยละ 0.61 ของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ ภายหลังการทำคำเสนอซื้อหุ้น บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท โดยใช้สมมติฐานว่าผู้ถือหุ้นทั้งหมดตอบรับคำเสนอซื้อ และมีการลดทุนจดทะเบียนเริ่มต้นตามแผนการปรับโครงสร้าง หรือคิดเป็นจำนวน 2,232,682,000 หุ้น
วิธีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ	บริษัทฯ จะดำเนินการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PSH-WE จำนวน 13,591,700 หน่วย ให้แก่กรรมการ (ซึ่งได้รับการจัดสรรในฐานะเป็นผู้บริหารของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อย) และผู้บริหาร (ที่มีได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ) ของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อย ในจำนวนเท่ากับใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WE ที่กลุ่มบุคคลดังกล่าวถือครองอยู่ ณ วันที่ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท มีมติยกเลิกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WE

	ตามแผนการปรับโครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการของ บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท ซึ่งในการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวจะจัดสรรให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปีนับจากวันที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้บริษัทฯ ออกใบสำคัญแสดงสิทธิต่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท และ/หรือ บริษัทย่อย โดยการเสนอขายแก่ผู้บริหาร (ที่มีได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ) ของ บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อย จะเป็นการออกผ่านผู้รับช่วงซื้อหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้ง
ผู้รับช่วงซื้อหลักทรัพย์	คณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งต่อไป
อัตราการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 (หนึ่ง) หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 (หนึ่ง) หุ้น ทั้งนี้ อัตราการใช้สิทธิอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามที่กำหนดไว้ในหัวข้อการปรับสิทธิและเงื่อนไขของการปรับสิทธิภายใต้ข้อกำหนดสิทธิและเงื่อนไขของใบสำคัญแสดงสิทธิของบริษัทฯ
ราคาการใช้สิทธิต่อหุ้น	28.19 บาท ซึ่งเท่ากับราคาใช้สิทธิเดิมของ PS-WE ซึ่งราคาการใช้สิทธิดังกล่าวเท่ากับร้อยละ 90 ของราคาตลาดของหุ้น บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท ณ วันที่มีการอนุมัติการออก PS-WE ทั้งนี้ ราคาการใช้สิทธิอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามที่กำหนดไว้ในหัวข้อการปรับสิทธิและเงื่อนไขของการปรับสิทธิภายใต้ข้อกำหนดสิทธิและเงื่อนไขของใบสำคัญแสดงสิทธิของบริษัทฯ โดยราคาใช้สิทธิดังกล่าวเป็นราคาที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละเก้าสิบของราคาตลาด โดยราคาตลาดนี้จะคำนวณตามวิธีการที่กำหนดในประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ สจ. 39/2551 เรื่อง การคำนวณราคาเสนอขายหลักทรัพย์และการกำหนดราคาตลาดเพื่อการพิจารณาการเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ในราคาต่ำ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2551 อนึ่ง “ราคาตลาด” หมายถึง ราคาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญของ บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยย้อนหลังสิบห้าวันทำการติดต่อกันก่อนวันที่คณะกรรมการของ บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท มีมติให้เสนอขายต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2556 ของ บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตท เพื่อขออนุมัติให้เสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการและผู้บริหารของ บมจ. พกฯ เร็ลเอสเตทและ/หรือบริษัทย่อย คือระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556 จนถึงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2556 ซึ่งจะเท่ากับ 31.32 บาท
ตลาดรองของใบสำคัญแสดงสิทธิ	บริษัทฯ จะไม่นำใบสำคัญแสดงสิทธิไปจดทะเบียนในตลาดหลัก ทรัพย์แห่งประเทศไทย
ระยะเวลาการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดจำนวน 13,591,700 หน่วย ที่เสนอขายตามโครงการ PSH-WE นี้ ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถที่จะใช้สิทธิในการซื้อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของบริษัทฯ ได้ปีละ 4 ครั้ง คือ ระหว่างเวลา 8.30 น. ถึง 15.30 น. ของวันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายนของแต่ละปี เว้นแต่การใช้สิทธิครั้งสุดท้ายซึ่งสามารถใช้สิทธิได้ภายในวันครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ อนึ่ง หากวันใช้สิทธิตรงกับวันหยุดทำการ ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิได้ในวันทำการถัดจากวันดังกล่าว
ผลกระทบต่อราคาตลาดของหุ้นเมื่อมีการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัท (Price Dilution)	ณ วันที่ บริษัทฯ ออก PSH-WE หุ้นสามัญของบริษัทฯ ไม่ได้มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือตลาดอื่นใดที่มีราคาตลาดเพื่อใช้เทียบเคียงได้ อย่างไรก็ตาม การออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PSH-WE เป็นการออกเพื่อทดแทนใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WE ที่ถูกยกเลิกไป ดังนั้น การออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PSH-WE ดังกล่าว จึงจะไม่ทำให้เกิด Price Dilution ใดๆ ต่อผู้ถือหุ้นเดิมนอกเหนือจากที่ได้เคยเปิดเผยไปแล้ว ณ วันที่มีการออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WE

ผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไรหรือสิทธิออกเสียงของผู้ถือหุ้นเดิม (Control Dilution)	<p>ในกรณีที่มีการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดจำนวน 13,591,700 หน่วย จะมีผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไร หรือสิทธิในการออกเสียงของผู้ถือหุ้นเดิม (Control Dilution) ลดลงในอัตราร้อยละ 0.59 โดยคำนวณจากจำนวนหุ้นรองรับการใช้สิทธิที่บริษัทฯ จะทำการเสนอขายในครั้งนี้ออกราย (จำนวนหุ้นที่ชำระแล้วทั้งหมดภายหลังการทำคำเสนอซื้อหุ้น บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท โดยใช้สมมติฐานว่าผู้ถือหุ้นทั้งหมดตอบรับคำเสนอซื้อ และมีการลดทุนจดทะเบียนเริ่มต้นตามแผนการปรับโครงสร้าง + จำนวนหุ้นรองรับการใช้สิทธิที่เสนอขายในครั้งนี้ออกราย) $\{13,591,700 / (2,232,682,000 + 13,591,700)\}$</p> <p>อย่างไรก็ดี การออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PSH-WE เป็นการออกเพื่อทดแทนใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WE ที่ถูกยกเลิกไป ดังนั้น การออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PSH-WE ดังกล่าว จึงไม่ทำให้เกิด Control Dilution ใดๆ ต่อผู้ถือหุ้นเดิมนอกเหนือจากที่ได้เคยเปิดเผยไปแล้ว ณ วันที่มีการออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WE</p>
---	---

2) โครงการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) จำนวน 11,933,900 หน่วย ให้แก่กรรมการและผู้บริหารของ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พกฯ เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) และ/หรือบริษัทย่อย PSH-WF (“โครงการ PSH-WF”)

ชื่อหลักทรัพย์	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (PSH-WF)
ประเภท	ใบสำคัญแสดงสิทธิ
ชนิด	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ชนิดระบุชื่อผู้ถือและไม่สามารถโอนเปลี่ยนมือได้ เว้นแต่เป็นการโอนให้แก่ผู้รับช่วงซื้อหลักทรัพย์
จำนวนของใบสำคัญแสดงสิทธิที่เสนอขาย	11,933,900 หน่วย
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	0 บาท
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	2 ปี 9 เดือน 14 วัน นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยวันครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิคือวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562
จำนวนหุ้นสามัญที่รองรับการใช้สิทธิ	11,933,900 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท หรือคิดเป็นจำนวนประมาณร้อยละ 0.53 ของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ ภายหลังการทำคำเสนอซื้อหุ้น บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท โดยใช้สมมติฐานว่าผู้ถือหุ้นทั้งหมดตอบรับคำเสนอซื้อ และมีการลดทุนจดทะเบียนเริ่มต้นตามแผนการปรับโครงสร้าง หรือคิดเป็นจำนวน 2,232,682,000 หุ้น
วิธีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ	บริษัทฯ จะดำเนินการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PSH-WF จำนวน 11,933,900 หน่วย ให้แก่กรรมการ (ซึ่งได้รับการจัดสรรในฐานะเป็นผู้บริหารของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อย) และผู้บริหาร (ที่มีได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ) ของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อย ในจำนวนเท่ากับใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WF ที่กลุ่มบุคคลดังกล่าวถือครองอยู่ ณ วันที่ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท มีมติยกเลิกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WF ตามแผนการปรับโครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการของ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท ซึ่งในการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวจะจัดสรรให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปีนับจากวันที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้บริษัทฯ ออกใบสำคัญแสดงสิทธิต่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อย โดยการเสนอขายแก่ผู้บริหาร (ที่มีได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ) ของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อย จะเป็นการออกผ่านผู้รับช่วงซื้อหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้ง
ผู้รับช่วงซื้อหลักทรัพย์	คณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งต่อไป

อัตราการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 (หนึ่ง) หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 (หนึ่ง) หุ้น ทั้งนี้ อัตราการใช้สิทธิอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามที่กำหนดไว้ในหัวข้อการปรับสิทธิและเงื่อนไขของการปรับสิทธิภายใต้ข้อกำหนดสิทธิและเงื่อนไขของใบสำคัญแสดงสิทธิของบริษัทฯ
ราคาการใช้สิทธิต่อหุ้น	16.28 บาท ซึ่งเท่ากับราคาใช้สิทธิเดิมของ PS-WF ซึ่งราคาการใช้สิทธิดังกล่าวเท่ากับร้อยละ 90 ของราคาตลาดของหุ้น บมจ. พุกखा เรียวเอสเตท ณ วันที่มีการอนุมัติการออก PS-WF ทั้งนี้ ราคาการใช้สิทธิอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามที่กำหนดไว้ในหัวข้อการปรับสิทธิและเงื่อนไขของการปรับสิทธิภายใต้ข้อกำหนดสิทธิและเงื่อนไขของใบสำคัญแสดงสิทธิของบริษัทฯ โดยราคาใช้สิทธิดังกล่าวเป็นราคาที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละเก้าสิบของราคาตลาด โดยราคาตลาดนี้จะคำนวณตามวิธีการที่กำหนดในประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ สจ. 39/2551 เรื่อง การคำนวณราคาเสนอขายหลักทรัพย์และการกำหนดราคาตลาดเพื่อการพิจารณาการเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ในราคาต่ำ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2551 อนึ่ง “ราคาตลาด” หมายถึง ราคาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญของ บมจ. พุกखा เรียวเอสเตท ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยย้อนหลังสิบห้าวันทำการติดต่อกันก่อนวันที่คณะกรรมการบริษัทของ บมจ. พุกखा เรียวเอสเตท มีมติให้เสนอขายต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2557 ของ บมจ. พุกखा เรียวเอสเตท เพื่อขออนุมัติให้เสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการและผู้บริหารของ บมจ. พุกखा เรียวเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อย คือ ระหว่างวันที่ 24 มกราคม 2557 จนถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2557 ซึ่งจะเท่ากับ 18.09 บาท
ตลาดรองของใบสำคัญแสดงสิทธิ	บริษัทฯ จะไม่นำใบสำคัญแสดงสิทธิไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ระยะเวลาการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดจำนวน 11,933,900 หน่วย ที่เสนอขายตามโครงการ PSH-WF นี้ ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถที่จะใช้สิทธิในการซื้อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของบริษัทฯ ได้ปีละ 4 ครั้ง คือ ระหว่างเวลา 8.30 น. ถึง 15.30 น. ของวันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายนของแต่ละปี เว้นแต่การใช้สิทธิครั้งสุดท้ายซึ่งสามารถใช้สิทธิได้ภายในวันครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ อนึ่ง หากวันใช้สิทธิตรงกับวันหยุดทำการ ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิได้ในวันทำการถัดจากวันดังกล่าว
ผลกระทบต่อราคาตลาดของหุ้นเมื่อมีการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัท (Price Dilution)	ณ วันที่ บริษัทฯ ออก PSH-WF หุ้นสามัญของบริษัทฯ ไม่ได้มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือตลาดอื่นใดที่มีราคาตลาดเพื่อใช้เทียบเคียงได้ อย่างไรก็ตาม การออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PSH-WF เป็นการออกเพื่อทดแทนใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WF ที่ถูกยกเลิกไป ดังนั้น การออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PSH-WF ดังกล่าว จึงจะไม่ทำให้เกิด Price Dilution ใดๆ ต่อผู้ถือหุ้นเดิมนอกเหนือจากที่ได้เคยเปิดเผยไปแล้ว ณ วันที่มีการออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WF
ผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไรหรือสิทธิออกเสียงของผู้ถือหุ้นเดิม (Control Dilution)	ในกรณีที่มีการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดจำนวน 11,933,900 หน่วย จะมีผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไร หรือสิทธิในการออกเสียงของผู้ถือหุ้นเดิม (Control Dilution) ลดลงในอัตราร้อยละ 0.52 โดยคำนวณจากจำนวนหุ้นรองรับการใช้สิทธิที่บริษัทฯ จะทำการเสนอขายในครั้งนี้ หาร (จำนวนหุ้นที่ชำระแล้วทั้งหมดภายหลังการทำการเสนอซื้อหุ้น บมจ. พุกखा เรียวเอสเตท โดยใช้สมมติฐานว่าผู้ถือหุ้นทั้งหมดตอบรับค่าเสนอซื้อ และมีการลดทุนจดทะเบียนเริ่มต้นตามแผนการปรับโครงสร้าง + จำนวนหุ้นรองรับการใช้สิทธิที่เสนอขายในครั้งนี้) $\{11,933,900 / (2,232,682,000 + 11,933,900)\}$ อย่างไรก็ดี การออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PSH-WF เป็นการออกเพื่อทดแทนใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WF ที่ถูกยกเลิกไป ดังนั้น การออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PSH-WF ดังกล่าว จึงจะไม่ทำให้เกิด Control Dilution ใดๆ ต่อผู้ถือหุ้นเดิมนอกเหนือจากที่ได้เคยเปิดเผยไปแล้ว ณ วันที่มีการออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WF

3) โครงการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) จำนวน 15,000,000 หน่วย ให้แก่กรรมการและผู้บริหารของ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พกฯ เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน) และ/หรือบริษัทย่อย PSH-WG (“โครงการ PSH-WG”)

ชื่อหลักทรัพย์	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (PSH-WG)
ประเภท	ใบสำคัญแสดงสิทธิ
ชนิด	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ชนิดระบุชื่อผู้ถือและไม่สามารถโอนเปลี่ยนมือได้ เว้นแต่เป็นการโอนให้แก่ผู้รับช่วงชื่อหลักทรัพย์
จำนวนของใบสำคัญแสดงสิทธิที่เสนอขาย	15,000,000 หน่วย
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	0 บาท
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	3 ปี 9 เดือน 18 วัน นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยวันครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิคือวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2563
จำนวนหุ้นสามัญที่รองรับการใช้สิทธิ	15,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท หรือคิดเป็นจำนวนประมาณร้อยละ 0.67 ของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ ภายหลังการทำคำเสนอซื้อหุ้น บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท โดยใช้สมมติฐานว่าผู้ถือหุ้นทั้งหมดตอบรับคำเสนอซื้อ และมีการลดทุนจดทะเบียนเริ่มต้นตามแผนการปรับโครงสร้าง หรือคิดเป็นจำนวน 2,232,682,000 หุ้น
วิธีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ	บริษัทฯ จะดำเนินการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PSH-WG จำนวน 15,000,000 หน่วย ให้แก่กรรมการ ซึ่งได้รับการจัดสรรในฐานะเป็นผู้บริหารของ บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อย ของ (ที่มีได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ) และผู้บริหาร บมจ. พกฯ โฮลดิ้ง บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อย ในจำนวนเท่ากับใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ ที่กลุ่มบุคคลดังกล่าว PS-WG ถือครองอยู่ ณ วันที่ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของ บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท มีมติยกเลิกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ ตามแผนการปรับ PS-WG โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการของ บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท ซึ่งในการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวจะจัดสรรให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปีนับจากวันที่ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้บริษัทฯ ออกใบสำคัญแสดงสิทธิต่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท และ/หรือ บริษัทย่อย โดยการเสนอขายแก่ผู้บริหาร ที่มีได้ดำรงตำแหน่งเป็นของ (กรรมการของบริษัทฯ บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท และ/หรือ บริษัทย่อย จะเป็นการออกผ่านผู้รับช่วงชื่อหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้ง
ผู้รับช่วงชื่อหลักทรัพย์	คณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งต่อไป
อัตราการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 (หนึ่ง) หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 (หนึ่ง) หุ้น ทั้งนี้ อัตราการใช้สิทธิอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามที่กำหนดไว้ในหัวข้อการปรับสิทธิและเงื่อนไขของการปรับสิทธิภายใต้ข้อกำหนดสิทธิและเงื่อนไขของใบสำคัญแสดงสิทธิของบริษัทฯ
ราคาการใช้สิทธิต่อหุ้น	29.27 บาท ซึ่งเท่ากับราคาใช้สิทธิเดิมของ PS-WG ซึ่งราคาการใช้สิทธิดังกล่าวเท่ากับร้อยละ 90 ของราคาตลาดหุ้น บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท ณ วันที่มีการอนุมัติการออก PS-WG ทั้งนี้ ราคาการใช้สิทธิอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามที่กำหนดไว้ในหัวข้อการปรับสิทธิและเงื่อนไขของการปรับสิทธิภายใต้ข้อกำหนดสิทธิและเงื่อนไขของใบสำคัญแสดงสิทธิของบริษัท โดยราคาใช้สิทธิดังกล่าวเป็นราคาที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละเก้าสิบของราคาตลาด โดยราคาตลาดนี้จะคำนวณตามวิธีการที่กำหนดในประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ สจ. 39/2551 เรื่อง การคำนวณราคาเสนอขายหลักทรัพย์และการกำหนดราคาตลาดเพื่อการพิจารณาการเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ในราคาต่ำ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2551

	<p>อนึ่ง “ราคาตลาด” หมายถึง ราคาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญของ บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยย้อนหลังสิบห้าวันทำการติดต่อกันก่อนวันที่คณะกรรมการบริษัทของ บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท มีมติให้เสนอวาระต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2558 ของ บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท เพื่อขออนุมัติให้เสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการและผู้บริหารของ บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อย คือ ระหว่างวันที่ 27 มกราคม 2558 จนถึงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2558 ซึ่งจะเท่ากับ 32.52 บาท</p>
ตลาดรองของใบสำคัญแสดงสิทธิ	บริษัทฯ จะไม่นำใบสำคัญแสดงสิทธิไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ระยะเวลาการใช้สิทธิ	<p>ใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดจำนวน 15,000,000 หน่วย ที่เสนอขายตามโครงการ PSH-WG นี้ ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถที่จะใช้สิทธิในการซื้อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของบริษัทฯ ได้ ปีละ 4 ครั้ง คือ ระหว่างเวลา 8.30 น. ถึง 15.30 น. ของวันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายนของแต่ละปี เว้นแต่การใช้สิทธิครั้งสุดท้ายซึ่งสามารถใช้สิทธิได้ภายในวันครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ</p> <p>อนึ่ง หากวันใช้สิทธิตรงกับวันหยุดทำการ ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิได้ในวันทำการถัดจากวันดังกล่าว</p>
ผลกระทบต่อราคาตลาดของหุ้นเมื่อมีการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัท (Price Dilution)	<p>ณ วันที่ บริษัทฯ ออก PSH-WG หุ้นสามัญของบริษัทฯ ไม่ได้มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือตลาดอื่นใดที่มีราคาตลาดเพื่อใช้เทียบเคียงได้ อย่างไรก็ตาม การออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PSH-WG เป็นการออกเพื่อทดแทนใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WG ที่ถูกยกเลิกไป ดังนั้น การออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PSH-WG ดังกล่าว จึงจะไม่ทำให้เกิด Price Dilution ใดๆ ต่อผู้ถือหุ้นเดิมนอกเหนือจากที่ได้เคยเปิดเผยไปแล้ว ณ วันที่มีการออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WG</p>
ผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไรหรือสิทธิออกเสียงของผู้ถือหุ้นเดิม (Control Dilution)	<p>ในกรณีที่มีการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดจำนวน 15,000,000 หน่วย จะมีผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไร หรือสิทธิในการออกเสียงของผู้ถือหุ้นเดิม (Control Dilution) ลดลงในอัตราร้อยละ 0.66 โดยคำนวณจากจำนวนหุ้นรองรับการใช้สิทธิที่บริษัทฯ จะทำการเสนอขายในครั้งนี้ หาร (จำนวนหุ้นที่ชำระแล้วทั้งหมดภายหลังการทำคำเสนอซื้อหุ้น บมจ. พกฯ เรียวเอสเตท โดยใช้สมมติฐานว่าผู้ถือหุ้นทั้งหมดตอบรับคำเสนอซื้อ และมีการลดทุนจดทะเบียนเริ่มต้นตามแผนการปรับโครงสร้าง + จำนวนหุ้นรองรับการใช้สิทธิที่เสนอขายในครั้งนี้) $\{15,000,000 / (2,273,207,600 + 15,000,000)\}$</p> <p>อย่างไรก็ดี การออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PSH-WG เป็นการออกเพื่อทดแทนใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WG ที่ถูกยกเลิกไป ดังนั้น การออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PSH-WG ดังกล่าว จึงไม่ทำให้เกิด Control Dilution ใดๆ ต่อผู้ถือหุ้นเดิม นอกเหนือจากที่ได้เคยเปิดเผยไปแล้ว ณ วันที่มีการออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ PS-WG</p>

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บมจ. พุกกษา โฮลดิ้ง มีนโยบายที่จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้นปีละ 2 ครั้ง ในอัตรารวมแล้ว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมของ บมจ. พุกกษา โฮลดิ้ง ภายหลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคล ประจำปีและเงินทุนสำรองต่างๆ ตามกฎหมายแล้ว โดยบริษัทฯ มีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งเพื่อไปลงทุนในบริษัทอื่นเป็นหลัก โดยในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ นอกจากจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทที่เข้าไปลงทุนแล้วยังขึ้นอยู่กับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนอีกด้วย โดยในปัจจุบันบริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัทย่อย 1 บริษัท คือ บริษัท พุกกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) (“บริษัท PS”) ดังนั้น ความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ จะขึ้นอยู่กับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท พุกกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) อีกทั้งยังขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญาต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ความจำเป็นและความเหมาะสม รวมถึงปัจจัยด้านอื่นๆ ในอนาคต ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร เพื่อให้เป็นไปตามแผนการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะไม่เกินกำไรสะสมที่ปรากฏอยู่ในงบการเงินเฉพาะของบริษัทฯ และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย/บริษัทร่วม

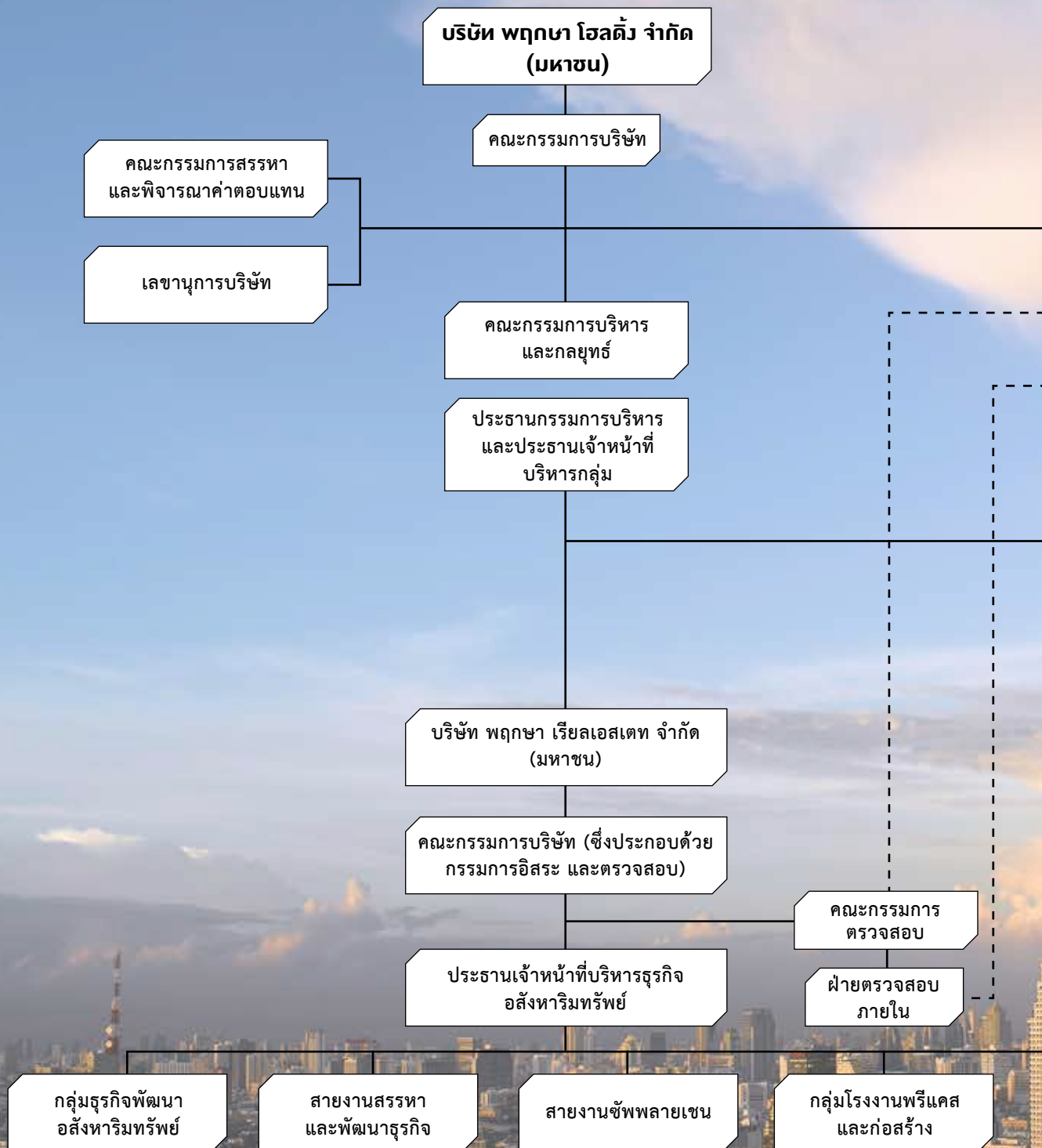
บมจ. พุกกษา เรียลเอสเตท มีนโยบายที่จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้นปีละ 2 ครั้งในอัตรา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมของ บมจ. พุกกษา เรียลเอสเตท ภายหลังจากการหักทุนสำรองต่างๆ ทั้งหมดแล้ว อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยนั้น บริษัทย่อยจะจ่ายเงินปันผลให้ บมจ. พุกกษา เรียลเอสเตท จากกำไรสุทธิของบริษัทย่อย ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลให้นำปัจจัยต่างๆ มาพิจารณาประกอบกัน ได้แก่ ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทย่อย สภาพคล่องของบริษัทย่อย การขยายธุรกิจและปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานของบริษัทย่อย

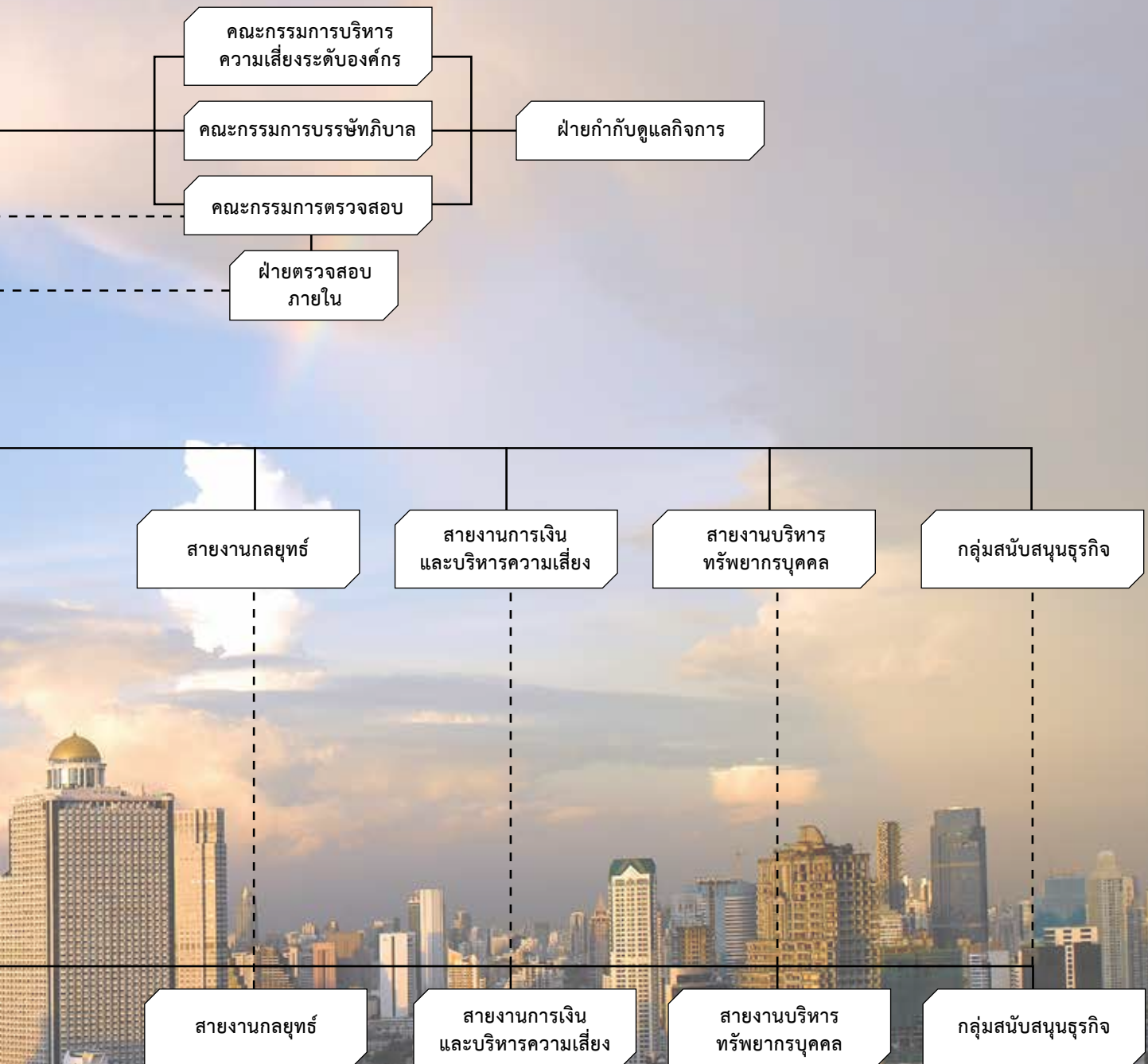
นอกจากนี้ ในการจ่ายเงินปันผลของ บมจ. พุกกษา เรียลเอสเตท เฉพาะกรณีจ่ายจากกำไรสุทธิจากกิจการของ บมจ. พุกกษา เรียลเอสเตท ที่ บมจ. พุกกษา เรียลเอสเตท ได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI ผู้ที่ได้รับเงินปันผลดังกล่าวจะได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลที่ได้รับไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ และ บมจ. พุกกษา เรียลเอสเตท ไม่มีหน้าที่หักภาษี ณ ที่จ่ายในเงินปันผลดังกล่าว

โครงสร้างการจัดการ

1. โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างองค์กรของ บริษัท พุกกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559 สามารถแสดงได้ดังแผนผังต่อไปนี้





2. คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

ปัจจุบันโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ โดยปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ มีดังนี้

2.1 คณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ระบุว่า คณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย ทั้งนี้ในการดำเนินกิจการนั้นกรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยปัจจุบันคณะกรรมการของบริษัทฯ (ตามหนังสือรับรองกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2559) ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 12 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม	ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ
2. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	รองประธานกรรมการ
3. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	กรรมการอิสระ
4. นายอดุลย์ จันทนกุลกะ	กรรมการอิสระ
5. นายวีระชัย งามศิริเลิศศักดิ์	กรรมการอิสระ
6. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	กรรมการอิสระ
7. ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล	กรรมการอิสระ
8. นายสมประสงค์ บุญยะชัย ⁽¹⁾	กรรมการอิสระ
9. นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการ
10. นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	กรรมการ
11. นางรัตนา พรหมสวัสดิ์	กรรมการ
12. นายปิยะ ประยงค์	กรรมการ

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ นายสมประสงค์ บุญยะชัย ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

เลขานุการคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ นายไพศาล รำพรรณ ตำแหน่งเลขานุการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ คือ นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ หรือนางรัตนา พรหมสวัสดิ์ ลงลายมือชื่อร่วมกับนายปิยะ ประยงค์ หรือนายวิเชียร เมฆตระการ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

การรวม หรือแยกตำแหน่ง

ประธานกรรมการบริษัทไม่ได้เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่ใช่บุคคลเดียวกันกับประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม อีกทั้งไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร ซึ่งเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและการบริหารงานประจำไว้อย่างชัดเจน

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัทมีหน้าที่แสดงบทบาทของผู้นำและเป็นผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม ช่วยเหลือ แนะนำ สอดส่องดูแลและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของฝ่ายบริหาร รวมทั้งมีความเป็นอิสระในการเสนอวาระการประชุม การแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ รวมถึงการร่วมพิจารณาอย่างรอบคอบในเรื่องที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้มีความถูกต้องโปร่งใส

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวังและความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการซื้อ หรือขายสินทรัพย์ ที่สำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นๆ กำหนด เป็นต้น และมีหน้าที่ดูแลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวกับการห้ามจ่ายสินบน หรือการสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน
2. กำกับดูแลกิจการให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เช่น จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามหลักธรรมาภิบาล คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยรวมทั้ง เปิดเผยให้รับทราบ กำหนดให้ปฏิบัติตามและติดตามให้มีการปฏิบัติ

3. พิจารณานุมัตินโยบายทางธุรกิจ รวมถึงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงการควบคุมดูแล (Monitoring and Supervision) การบริหารและการจัดการของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัทฯ และของบริษัทย่อย
5. จัดให้มีการทำงานการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีให้มีความถูกต้อง เพื่อแสดงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานในรอบบัญชีที่ผ่านมาให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วนและถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
6. จัดให้มีการทำรายงานประจำปีของบริษัทฯ และรับผิดชอบต่อการจัดทำและการเปิดเผยงบการเงินของบริษัทฯ เพื่อแสดงถึงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
7. พิจารณานุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ
8. พิจารณาแต่งตั้งหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลง กรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ ต่อไป
9. พิจารณาแต่งตั้งหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการตรวจสอบโดยมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

10. พิจารณาแต่งตั้งหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหาร โดยเลือกจากกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารของบริษัทฯ หรือบุคคลภายนอก พร้อมทั้ง กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร
11. พิจารณาแต่งตั้งหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
12. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ และบริษัทย่อย
13. พิจารณาเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ และพิจารณาแต่งตั้งกรรมการของบริษัทย่อยโดยสอดคล้องกับสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยดังกล่าว รวมทั้งพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการดังกล่าว
14. แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัทฯ ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ และ/หรือภายในเวลาตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ดังกล่าวสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว
15. พิจารณากำหนดโครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหารงาน
16. พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการบริษัท พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท
17. พิจารณาคัดเลือกและให้ความเห็นชอบการเสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาและอนุมัติ
18. ดำเนินการให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบงานทางบัญชี ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการรายงานทางการเงินที่น่าเชื่อถือ มีระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และมีระบบจัดเก็บเอกสารที่ทำให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้ในภายหลัง
19. พิจารณานุมัตินโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร และกำกับดูแลให้มีกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างเหมาะสม
20. พิจารณานุมัติการทำรายการได้มา หรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
21. พิจารณานุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำกับควบคุม และป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และของบริษัทย่อย
22. พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป
23. ดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เหมาะสมและมีการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย บุคคลผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เหมาะสม และตรงต่อเวลา



24. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็น เพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม

25. กำกับดูแลบริษัทย่อยเสมือนหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ และควบคุมดูแลบริษัทย่อยให้ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทย่อยอย่างเคร่งครัด ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรจะเลือกกรรมการคนหนึ่ง หรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้ โดยรองประธานกรรมการมีหน้าที่ตามข้อบังคับในกิจการซึ่งประธานกรรมการมอบหมาย ทั้งนี้ คณะกรรมการของบริษัทฯ จะต้องประชุมกันอย่างน้อย 6 ครั้งต่อปี

ทั้งนี้การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ สามารถอนุมัติรายการที่ตน หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท

1. ผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยประธานกรรมการ รองประธานกรรมการและกรรมการอื่น มีจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการของบริษัทฯ และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยเมื่อรวมแล้วมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คนและมีกรรมการที่มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหารและปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือความสัมพันธ์อื่นใดอันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดและต้องไม่น้อยกว่า 3 คน
3. ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการบริษัทคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควรอาจจะเลือกกรรมการบริษัทคนหนึ่ง หรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการบริษัทก็ได้
4. การแต่งตั้งกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จะต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน โดยการพิจารณาจะต้องมีประวัติการศึกษา และประสบการณ์การประกอบวิชาชีพของบุคคลนั้นๆ โดยมีรายละเอียดที่เพียงพอเพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น



5. กรรมการผู้จัดการใหญ่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริษัทโดยตำแหน่ง

กรรมการอิสระ

กรรมการอิสระต้องไม่ทำหน้าที่เป็นผู้บริหาร เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม เป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในลักษณะที่จะทำให้มีข้อจำกัดในการแสดงความคิดเห็นที่เป็นอิสระ และต้องมีคุณสมบัติตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดไว้ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. เป็นกรรมการที่ไม่มีหรือเคยมีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
3. เป็นกรรมการที่ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. เป็นกรรมการที่ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวาง

การใช้วิจารณ์อย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคแรก รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติ เพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าว ให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. เป็นกรรมการที่ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

6. เป็นกรรมการที่ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

7. เป็นกรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ (1) - (9) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

2.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายอดุลย์ จันทนกุลกะ	กรรมการตรวจสอบ
3. นายวิระชัย จามศิริเลิศศักดิ์ ⁽¹⁾	กรรมการตรวจสอบ
4. ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ นายวิระชัย จามศิริเลิศศักดิ์ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางบัญชีและการเงิน

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ นายเปรมศักดิ์ วัลลิกุล ตำแหน่งผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน (หัวหน้างานตรวจสอบภายใน)

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปี ละ 1 ครั้ง และพิจารณาแก้ไขในประเด็นที่เห็นว่าจำเป็นและเหมาะสม
2. สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้องและเชื่อถือได้รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอโดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี
3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงหลักการบัญชีหรือวิธีปฏิบัติทางบัญชีที่สำคัญที่เสนอโดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ
4. สอบทานระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และอาจเสนอแนะให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นสิ่งสำคัญพร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในที่สำคัญและจำเป็นเสนอคณะกรรมการบริษัท โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้จัดการแผนกตรวจสอบระบบงานภายใน และประชุมร่วมกับหัวหน้าผู้บริหารงานตรวจสอบภายในโดยไม่มีฝ่ายจัดการอยู่ด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน รวมถึงพิจารณาเห็นชอบงบประมาณประจำปี อัตราค่าจ้างคนและทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน และอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี รวมถึงการพิจารณาอนุมัติทบทวนปรับเปลี่ยนแผนงานตรวจสอบภายในส่วนที่มีนัยสำคัญ
6. สอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในที่เสนอต่อฝ่ายบริหาร รวมถึงการสอบทานความเห็นของฝ่ายบริหารที่มีต่อการตรวจสอบที่ได้มีการเสนอและรายงานไว้
7. สามารถเข้าพบผู้บริหาร ติดต่อกับพนักงานและเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้โดยไม่มีข้อจำกัด
8. สอบทานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เช่น ฝ่ายกฎหมาย) ให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งสอบทานให้บริษัทย่อยของบริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในนโยบายการควบคุม และกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน
9. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เสนอคำตอบแทนบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อรับทราบผลการสอบทานงบการเงินประจำไตรมาส ผลการตรวจสอบงบการเงินประจำปี และหารือเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ที่อาจพบจากการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี
10. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และพิจารณารายการได้มาหรือจำหน่ายไปของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนนโยบายการควบคุม และกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย
11. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - 11.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
 - 11.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
 - 11.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
 - 11.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 11.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 11.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 11.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
 - 11.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
12. ปฏิบัติการอื่นตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตร หรือตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
13. รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

14. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ
15. ในการปฏิบัติหน้าที่หากพบ หรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือการทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน หรือการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

การสรรหากรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 ท่าน โดยแต่งตั้งจากกรรมการอิสระของบริษัทฯ ที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่กำหนด ว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถด้านบัญชีหรือการเงิน และมีประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ โดยแต่ละท่านจะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยครบรอบออกตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

2.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ 6 ท่าน

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ
2. นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์	กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ
3. นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ
4. นายปิยะ ประยงค์	กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ
5. นายประเสริฐ แต่ดุษฎีสาธิต	กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ
6. นายชาลี มาดาน	กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ ได้แก่ นายชาลี มาดาน ตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและบริหารความเสี่ยง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ

1. รับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบาย กลยุทธ์และแนวทางในการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ
2. สอบทานแผนจัดการความเสี่ยงของฝ่ายจัดการ รวมทั้งกระบวนการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมขององค์การ
3. รับทราบถึงความเสี่ยงที่สำคัญๆ และพิจารณาว่าฝ่ายจัดการได้ตอบสนองต่อความเสี่ยงอย่างเหมาะสมหรือไม่
4. ติดตามผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ
5. รายงานผลการประเมินความเสี่ยง และผลการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องที่สำคัญซึ่งส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ จะต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

2.4 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
2. นายอดุลย์ จันทนกุลกะ	กรรมการบรรษัทภิบาล
3. นางรติมา พรมสวัสดิ์	กรรมการบรรษัทภิบาล

เลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ได้แก่ ร้อยโท เรืองวงศ์ ตันติแพทยางกูร ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายกำกับดูแลกิจการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท โดยตรงตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายดังต่อไปนี้

1. พิจารณา ทบทวน นำเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ในเรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีจรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม นโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ นโยบายและแนวปฏิบัติอื่นใดที่จะสนับสนุน การดำเนินงานของบริษัทฯ ตามแนวทางของธรรมาภิบาล เพื่อก่อให้เกิด ความโปร่งใส เป็นธรรมและสนับสนุนการเจริญเติบโตของบริษัทฯ อย่างยั่งยืน
2. ดูแลให้ฝ่ายบริหารจัดการนำนโยบาย/แนวปฏิบัติต่างๆ ในข้อ 1 ไปใช้ พัฒนาบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องโดยนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว ต้องสอดคล้องและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ ข้อเสนอแนะ ของหน่วยงานที่กำกับดูแล หรือเกี่ยวข้องและเทียบเคียงได้กับ มาตรฐานสากล

3. ติดตามและทบทวนระบบงานต่างๆ ภายในองค์กรให้สอดคล้อง กับจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่ดีตามที่กำหนดไว้
4. ติดตามและสั่งการในกรณีที่มีการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการและพนักงาน มีประเด็นในการไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่วางไว้
5. ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานขององค์กร ตามนโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรายงาน แก่คณะกรรมการบริษัทและองค์กรภายนอกตามความเหมาะสม
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

2.5 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ 5 ท่าน

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
4. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
5. นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้แก่ นายอุดมศักดิ์ แยมั่น ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานทรัพยากรบุคคล

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตำแหน่ง

- 1. กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการสรรหาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้อำนวยการและกรรมการผู้จัดการ
- 2. พิจารณาสรรหาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้อำนวยการและกรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และ/หรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี
- 3. กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้อำนวยการและกรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และ/หรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

- 4. กำหนดค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นรูปแบบตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน เพื่อจูงใจและรักษาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้อำนวยการและกรรมการผู้จัดการ
- 5. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้อำนวยการและกรรมการผู้จัดการ
- 6. พิจารณาทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ในการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและระบบการจ่ายค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้ง สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และสถานะตลาดโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่จะสร้างให้กับบริษัทฯ เป็นสำคัญ
- 7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

2.6 คณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามทิศทาง นโยบายและเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดและมอบหมาย รวมทั้งสร้างความมั่นคงและยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติจัดตั้ง คณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ ซึ่งมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อควบคุมดูแลและรับผิดชอบในกิจการต่างๆ ตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดย ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 5 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	ประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์
2. นายสมประสงค์ บุญยะชัย ⁽¹⁾	รองประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์
3. นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	กรรมการบริหารและกลยุทธ์
4. นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการบริหารและกลยุทธ์
5. นายปิยะ ประยงค์	กรรมการบริหารและกลยุทธ์
6. นายชาลี มาदान	กรรมการบริหารและกลยุทธ์

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ นายสมประสงค์ บุญยะชัย ลาออกจากความเป็นรองประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

เลขานุการคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ ได้แก่ นายไพศาล ร่ำพรรณ ตำแหน่งเลขานุการบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์

- 1. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารงานต่างๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ

- 2. ควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเื้อื่อต่อสภาพธุรกิจ พร้อมให้คำปรึกษา แนะนำ การบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง

3. พิจารณานุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินเพื่อการเปิดบัญชี กู้ยืม จำน่า จำนอง ค้ำประกัน และการอื่นใด รวมถึงการซื้อขาย/จดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินเพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัทฯ และบริษัทย่อยภายใต้อำนาจเงินที่ได้กำหนดไว้
4. กำหนดโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมทั้ง เรื่องการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้าง พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่เป็นคณะผู้บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูง โดยอาจมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือ กรรมการผู้อำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ เป็นผู้มีอำนาจแทนบริษัทฯ ที่จะลงนามในสัญญาจ้างแรงงาน
5. กำกับดูแลและอนุมัติเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และอาจแต่งตั้ง หรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือหลายคนกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ตามที่เห็นสมควรได้ และคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์สามารถยกเลิกเปลี่ยนแปลง หรือ แก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของ บริษัทฯ (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์) ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณานุมัติรายการดังกล่าว ตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อยของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนดยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่มีเงื่อนไขปกติธุรกิจที่มีการกำหนดขอบเขตที่ชัดเจน
6. พิจารณากลับกรองงานทุกประเภทที่เสนอคณะกรรมการบริษัท ยกเว้นงานที่อยู่ภายใต้หน้าที่ความรับผิดชอบ และ/หรือ เป็นอำนาจของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นของบริษัทฯ ที่จะเป็นผู้พิจารณากลับกรองเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทโดยตรง
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์นั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ สามารถอนุมัติรายการที่ตน หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของ บริษัทฯ (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์) ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณานุมัติรายการดังกล่าว ตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อยของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนดยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่มีเงื่อนไขปกติธุรกิจที่มีการกำหนดขอบเขตที่ชัดเจน

การสรรหากรรมการบริหารและกลยุทธ์

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริหารและกลยุทธ์โดยเลือกจากกรรมการบริษัท ผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือ บุคคลภายนอก โดยกรรมการบริหารและกลยุทธ์จะต้องมีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เหมาะสม สามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัทฯ มีความรู้ความเข้าใจถึงคุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบของตน รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย

2.7 คณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้บริหารซึ่งมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559 มี จำนวน 5 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	ประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
2. นายชาลี มาดาน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและบริหารความเสี่ยง
3. นายพรเทพ ศุภธราธาร	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานซัพพลายเชน
4. นายอุดมศักดิ์ แยมุ่น	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหารทรัพยากรบุคคล
5. นายพรชลิต พลอยกระจำว	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์และธุรกิจใหม่

หมายเหตุ: ผู้บริหาร (ตามนิยาม ก.ล.ต.) หมายถึง กรรมการผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานและรับผิดชอบต่อกรรมการผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายชื่อที่กล่าวถึง และให้หมายรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีและการเงิน ที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

1. รับผิดชอบดูแลเรื่องการดำเนินงานกิจการ และ/หรือ การบริหารงานประจำวันของบริษัทฯ
2. ประสานงานกับฝ่ายตรวจสอบภายในในเรื่องบัญชี การเบิกจ่ายเงินใดๆ ของบริษัทฯ หากตรวจพบ หรือมีข้อสงสัยว่าไม่เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ
3. จัดโครงสร้างองค์การและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ของบริษัทฯ อาจจะกำหนดให้ ทั้งนี้ โดยครอบคลุมทั้งเรื่อง การคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้างและการเลิกจ้างพนักงานของบริษัทฯ ที่ไม่ใช่คณะผู้บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูง โดยจะเป็นผู้มีอำนาจแทนบริษัทฯ ที่จะลงนามในสัญญาจ้างแรงงาน
4. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน หรือการดำเนินงานต่างๆ การกู้ยืม หรือการขอสินเชื่อใดๆ จากสถาบันการเงิน การให้กู้ยืมเงิน ตลอดจนการเข้าเป็นผู้ค้าประกัน เพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัทฯ ภายในวงเงินไม่เกิน 20 ล้านบาท หรือเทียบเท่า
5. มีอำนาจอื่นๆ ซึ่งจำเป็นในการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ของบริษัทฯ มอบหมาย
6. เข้าร่วมพิจารณาเกี่ยวกับงบประมาณของบริษัทฯ กับคณะกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ของบริษัทฯ
7. เจรจา พิจารณา เอกสารสัญญาเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัทฯ ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้คณะกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ และ/หรือผู้มีส่วนรับผิดชอบในเรื่องนั้นๆ พิจารณาก่อนการลงนามและหาข้อสรุป
8. มอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือหลายคนกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนตามที่เห็นสมควรได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายในขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจให้ไว้ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนดหรือคำสั่งที่คณะกรรมการและ/หรือคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์

และ/หรือของบริษัทฯ หรือประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มสามารถยกเลิก เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มสามารถอนุมัติรายการที่ตน หรือบุคคลอื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าว ตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อยของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่มีเงื่อนไขปกติธุรกิจที่มีการกำหนดขอบเขตที่ชัดเจน





2.8 ใเลาธุการบรืษั

คณักรมการบรืษัเป็นผู้แต่งตั้งเลาธุการบรืษั เพื่อกำหนดที่ดูแลการประชุมของคณักรมการบรืษั การประชุมผู้ถือหุ้นและกัการมต่างๆ ของคณักรมการบรืษั เพื่อกำหนดที่ดูแลการบรืษัและบรืษั ำปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสนับสนุนให้การกำกับดูแลกัการเป็นไปตามมาตรฐานบรืษัภับาลที่ดี ปัจจุบันคณักรมการบรืษัได้แต่งตั้งให้ นายไพศาล ำพรณั เป็นเลาธุการบรืษั ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน 2559 โดยคณัสมบัคของผู้ดำรงตำแหน่งเลาธุการบรืษัปรากฏในประวัติการมการและผู้บริหาร

วอเบทหน้าทึและควารับคัคขอวอเบทเลาธุการบรืษั

1. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น ประชุมคณักรมการบรืษัและคณักรมการเฉพาะเรื่องให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบรืษัฯ กฎัตรของคณักรมการแต่ละชุดและข้อฟังปฏิบัติที่ดี (Best Practices)
2. แจ้งมติและนโยบายของคณักรมการบรืษัและผู้ถือหุ้นให้ผู้บรืหารที่เกี่ยวข้องทราบและคัคตามการปฏิบัติตามมติและนโยบาย
3. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเบื้องต้นแก่คณักรมการบรืษัและคณักรมการเฉพาะเรื่องในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของบรืษัฯ และข้อฟังปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกัการและคัคตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสมำเสมอ รวมถึงรายการการเปลัยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่การมการบรืษั
4. บัคที่กรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณักรมการบรืษั รวมทั้งคัคตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและที่ประชุมคณักรมการบรืษั
5. ดูแลให้มีการเปลัยนข้อมูลและรายการสารสนเทศในส่วนที่รับคัคขอต่อหน่วยงานกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและนโยบายการเปลัยนข้อมูลข่าวสารของบรืษัฯ
6. คัคต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบลัษคัต่างๆ ของผู้ถือหุ้นและข่าวสารของบรืษัฯ
7. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่กรายงานโดยการมการ หรือ ผู้บรืหารและเอกสารสำคัญอื่นๆ เช่น ทะเบัยนการมการบรืษั หนังสือนัดประชุมคณักรมการบรืษั รายการการประชุมคณักรมการบรืษัและรายการประจำปีของบรืษัฯ รวมถึงหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายการการประชุมผู้ถือหุ้น
8. ดูแลให้หน่วยงานเลาธุการบรืษัเป็นศูนย์กลางของข้อมูลองค์กร (Corporate Records) อาทิ หนังสือจดทะเบียนนัคบุคคัล บรืคณัสนลั ข้อบังคับ ทะเบัยนผู้ถือหุ้น ฯลฯ
9. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาในการเข้ารับตำแหน่งของการมการบรืษัที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
10. ดูแลกัการมของคณักรมการบรืษัและดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณักรมการบรืษั หรือตามทีคณักรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร

ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม



อายุ 66 ปี

ประธานกรรมการบริษัท

กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
กรรมการอิสระ

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 29 เมษายน 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 29 เมษายน 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|------------------------|
| 1. ตนเอง | : | 0.0047% (103,500 หุ้น) |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|--------------|
| 1. ตนเอง | : | 103,500 หุ้น |
| 2. คู่สมรส | : | - |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-

การศึกษา

- ปริญญาเอก (เศรษฐศาสตร์) Erasmus University, Rotterdam, The Netherlands
- ปริญญาโท (เศรษฐศาสตร์) Erasmus University, Rotterdam, The Netherlands
- ปริญญาตรี (เศรษฐศาสตร์) Erasmus University, Rotterdam, The Netherlands

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- รองประธานกรรมการ/ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท หลักทรัพย์ เคจีไอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท กริไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท โอเอชทีแอล จำกัด (มหาชน)

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน/กรรมการอิสระ บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท ไทย แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด
- ประธานประจำประเทศไทย กลุ่มบริษัท จาร์ดิน แมทธิสัน (ประเทศไทย) จำกัด
- กรรมการและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท มหพันธ์ไฟเบอร์ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
- นายกสมาคม สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- อุปนายก สภามหาวิทยาลัยราชชมงคลกรุงเทพ
- กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2551 - 2559 คณบดี คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปี 2549 - 2559 ประธานหอการค้าเนเธอร์แลนด์-ไทย
- ปี 2557 - 2558 สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ
- ปี 2544 - 2546 กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ทีทีแอนด์ที จำกัด (มหาชน)
- ปี 2540 - 2544 รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
- ปี 2538 - 2540 ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2534 - 2537 ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
- ปี 2530 - 2533 Economist, Exchange and Trade Relations Department, The International Monetary Fund, Washington DC, USA

การฝึกอบรม

- Directors Certification Program - (DCP) รุ่น 18/2545 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries - CGI 2/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์



อายุ 59 ปี

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/รองประธานกรรมการบริษัท/
ประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์/กรรมการสรรหาและ
พิจารณาค่าตอบแทน/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 16 มีนาคม 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 16 มีนาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|---------------------|
| 1. ตนเอง | : | 99.86% (9,986 หุ้น) |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-----------------------------|
| 1. ตนเอง | : | 60.11% (1,314,009,986 หุ้น) |
| 2. คู่สมรส | : | 3.88% (85,000,000 หุ้น) |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | 3.88% (85,000,000 หุ้น) |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|--------------------|
| 1. ตนเอง | : | 1,314,000,000 หุ้น |
| 2. คู่สมรส | : | 85,000,000 หุ้น |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | 85,000,000 หุ้น |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- พี่ชายนางรัตนา พรหมสวัสดิ์

การศึกษา

- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์
สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- รองประธานกรรมการบริษัท/ประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์/
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/กรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท พกฯ เรย์เลสเทท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท พกฯ โอเวอร์ซีส์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท พกฯ อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด
- กรรมการ บริษัท พกฯ โอเวอร์ซีส์ เซอร์วิส จำกัด

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2536 - ปัจจุบัน : บริษัท พกฯ เรย์เลสเทท จำกัด
(มหาชน)
- ปี 2541 - 2548 : บริษัท เกสร ภัตตาการ จำกัด
- ปี 2528 - 2530 : ห้างหุ้นส่วนจำกัด สยามเอ็นจิเนียริง

การฝึกอบรม

- Directors Certification Program (DCP) รุ่น 51/2004
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Finance for Non-Finance Directors (FN)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นายเลอศักดิ์ จุลเทศ



อายุ 62 ปี

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/กรรมการบริหารและกลยุทธ์/
กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 16 มีนาคม 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 16 มีนาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|----------------|
| 1. ตนเอง | : | 0.01% (1 หุ้น) |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|------------------------|
| 1. ตนเอง | : | 0.0063% (139,001 หุ้น) |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|--------------|
| 1. ตนเอง | : | 139,000 หุ้น |
| 2. คู่สมรส | : | - |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-

การศึกษา

- ปริญญาเอกดุสิตบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (บริหารธุรกิจ)
มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
- ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี (พาณิชยศาสตร์และการบัญชี)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- กรรมการ/รองประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์/
กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร/
กรรมการผู้จัดการใหญ่ร่วม บริษัท พลุกษา เรียลเอสเตส จำกัด
(มหาชน)
- นายกสภาสถาบันวิทยาการจัดการแห่งแปซิฟิก
- กรรมการบริหาร สำนักงานรับรองมาตรฐานและ
ประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)
- ที่ปรึกษา บริษัท ดีบีแอล เอ (1991) จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ก.ค. 2551 - ก.ค. 2555 ผู้อำนวยการ ธนาคารออมสิน
- ปี 2552 - 2555 กรรมการ บมจ. หลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี
- ปี 2551 - 2555 กรรมการ บมจ. ไออาร์พีซี
- ปี 2551 - 2555 ประธานสำนักงานกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค RUDE
- ปี 2553 - 2556 ประธานมูลนิธิออมสินเพื่อสังคม
- ปี 2554 - 2556 ประธานมูลนิธิไทรใหญ่
- ปี 2545 - 2551 ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท สยามซีดี ประกันภัย จำกัด
- ปี 2550 - 2551 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านลูกค้าธุรกิจ และ
ปฏิบัติการ ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
- ปี 2548 - 2550 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส
ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
- ปี 2545 - 2547 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)

การฝึกอบรม

- ปริญญาบัตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน
(วปอ. 2547/ปรอ. รุ่นที่ 17) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 9
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- Mini MBA รุ่นที่ 2 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Management Development Program for Middle Manager
ธนาคาร Standard Chartered ที่ประเทศสิงคโปร์
- วุฒิบัตรโครงการพัฒนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 4
สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
- Director Accreditation Program (DAP 63/2007)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นางรัตนา พรหมสวัสดิ์



อายุ 55 ปี
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/กรรมการบรรษัทภิบาล

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 29 เมษายน 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 29 เมษายน 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|----------------|
| 1. ตนเอง | : | 0.01% (1 หุ้น) |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------------------------|
| 1. ตนเอง | : | 1.84% (40,220,401 หุ้น) |
| 2. คู่สมรส | : | 0.58% (12,800,000 หุ้น) |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | 4.02% (26,000,000 หุ้น) |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|-----------------|
| 1. ตนเอง | : | 40,220,400 หุ้น |
| 2. คู่สมรส | : | 12,800,000 หุ้น |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | 26,000,000 หุ้น |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- น้องสาวนายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์

การศึกษา

- ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- กรรมการ/กรรมการบรรษัทภิบาล/
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการผู้จัดการ
บริษัท พญา เรย์ลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท พญา โอเวอร์ซีส์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท พญา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- กรรมการ บริษัท เกสรก่อสร้าง จำกัด
- กรรมการ บริษัท พญา อินเดีย เอ้าส์ซิ่ง จำกัด

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2546 - 2548 ที่ปรึกษาฝ่ายการเงิน
บริษัท พญา เรย์ลเอสเตท จำกัด
- ปี 2541 - 2547 กรรมการ บริษัท เกสร ภัตตาการ จำกัด
(ปิดกิจการเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2548)
- ปี 2536 - 2546 ผู้จัดการฝ่ายการเงิน
บริษัท พญา เรย์ลเอสเตท จำกัด
- ปี 2529 - 2544 ผู้จัดการฝ่ายการเงิน ห้างหุ้นส่วนจำกัด สยามเอ็นจิเนียริง

การฝึกอบรม

- Directors Certification Program (DCP) รุ่น 52/2004
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นายปิยะ ประยงค์



อายุ 47 ปี

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/กรรมการบริหารและกลยุทธ์/
กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 16 มีนาคม 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 16 มีนาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|----------------|
| 1. ตนเอง | : | 0.01% (1 หุ้น) |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------------------------|
| 1. ตนเอง | : | 0.048% (1,056,901 หุ้น) |
| 2. คู่สมรส | : | 0.002% (49,000 หุ้น) |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|----------------|
| 1. ตนเอง | : | 1,056,900 หุ้น |
| 2. คู่สมรส | : | 49,000 หุ้น |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-

การศึกษา

- ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- กรรมการ/กรรมการบริหารและกลยุทธ์/
กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร/
กรรมการผู้อำนวยการ กลุ่มธุรกิจแวลู
บริษัท พุกาษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท เกสรก่อสร้าง จำกัด
- กรรมการ บริษัท พุกาษา โอเวอร์ซีส์ เซอร์วิส จำกัด

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2553 รองกรรมการผู้จัดการ สายงานพัฒนาธุรกิจ
บริษัท พุกาษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ปี 2551 รองกรรมการผู้จัดการ สำนักปฏิบัติการ
บริษัท พุกาษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ปี 2547 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
บริษัท พุกาษา เรียลเอสเตท จำกัด
- ปี 2546 ผู้จัดการฝ่ายก่อสร้างโครงการ
บริษัท พุกาษา เรียลเอสเตท จำกัด

การฝึกอบรม

- Directors Certification Program (DCP) รุ่น 59/2005
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นายอดุลย์ จันทนกุลกะ



อายุ 71 ปี

กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/
กรรมการบรรษัทภิบาล

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 29 เมษายน 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 29 เมษายน 2559

1. ตนเอง : ไม่มี
2. คู่สมรส : ไม่มี
3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

1. ตนเอง : ไม่มี
2. คู่สมรส : ไม่มี
3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

1. ตนเอง : -
2. คู่สมรส : -
3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

• -

การศึกษา

- ปริญญาตรี (พาณิชยศาสตร์และการบัญชี)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ/
บริษัท จุฑานาวี จำกัด (มหาชน)

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการบรรษัทภิบาล
บริษัท พุกา เรย์ลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2546 - 2547 กรรมการ บริษัท สยามเพรส แมเนจเม้นท์ จำกัด
- ปี 2544 - 2545 ประธานกรรมการ บริษัท สยามอินทิเกรเต็ด
เซอร์วิส จำกัด, กรรมการ บริษัท ดุสิตสินธร จำกัด
- ปี 2543 - 2545 กรรมการ บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด
(มหาชน)
- ปี 2511 - 2545 ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ (ตำแหน่งสุดท้าย)
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

การฝึกอบรม

- Directors Accreditation Program - DAP 5/2003
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Audit Committee Program - ACP 7/2005
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Role of the Compensation Committee - RCC
รุ่น 3/2007 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นายวิรัช งามทวีไลศักดิ์



อายุ 54 ปี

กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/
กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ/
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 29 เมษายน 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 29 เมษายน 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|---|
| 1. ตนเอง | : | - |
| 2. คู่สมรส | : | - |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-

การศึกษา

- ปริญญาตรี (พาณิชยศาสตร์และการบัญชี)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารภาครัฐและการกฎหมายมหาชน
สถาบันพระปกเกล้า

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและพิจารณา
ค่าตอบแทน/ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 1979 จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ/ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ออล่า จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท สิ้นมั่นคงประกันภัย จำกัด (มหาชน)

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการบริหารความเสี่ยง
ระดับองค์กร/ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
บริษัท พุกาษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ออดิท วัน จำกัด
- กรรมการ บริษัท แอสโซซิเอท วัน จำกัด
- กรรมการ บริษัท สมายล์ พี จำกัด

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2546 - 2558 กรรมการ บริษัท โปรเฟสชั่นแนล เอ้าท์ซอร์ซซิง
โซลูชันส์ จำกัด
กรรมการ บริษัท สำนักงานที่ปรึกษาทางธุรกิจ
และบัญชี จำกัด
- ปี 2542 - 2546 กรรมการบริหาร กลุ่มบริษัท อาร์เธอร์ แอนเดอร์เซน
ประเทศไทย
- ปี 2539 - 2542 ผู้ช่วยกรรมการ บริษัท เอสจีวี - ณ ถลาง จำกัด
- ปี 2535 - 2539 ผู้จัดการสายงานตรวจสอบ
บริษัท เอสจีวี - ณ ถลาง จำกัด
- ปี 2528 - 2535 ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบ บริษัท เอสจีวี - ณ ถลาง จำกัด

การฝึกอบรม

- Directors Certification Program (DCP) รุ่น 0/2000
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Finance for Non-Finance Director (FN) รุ่น 1/2003
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 3/2007
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Successful Formulation & Execution of Strategy รุ่น 4/2009
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Chartered Director Class (CDC) รุ่น 8/2014
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นายสมประสงค์ บุญยะชัย



อายุ 61 ปี

กรรมการอิสระ
รองประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 29 เมษายน 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 29 เมษายน 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|---|
| 1. ตนเอง | : | - |
| 2. คู่สมรส | : | - |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

• -

การศึกษา

- Master of Engineering (IE & M)
สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
(มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ปัจจุบัน)

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการและประธานคณะกรรมการบริหาร
บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
- รองประธานกรรมการบริษัท
บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

- กรรมการ บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
บริษัท เพาเวอร์ไลน์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- กรรมการอิสระ/รองประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์
บริษัท พกฯ เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- บริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวอร์ค (จำกัด)
- บริษัท โอสภสกา จำกัด

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2551 - 2558 Group CEO และประธานกรรมการบริหาร
กลุ่มอินทัช (บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน))
รองประธานกรรมการบริษัท
บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2550 - 2551 Group CEO และประธานกรรมการบริหาร
กลุ่มอินทัช (บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน))
ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2543 - 2550 รองประธานกรรมการบริหาร
กลุ่มบริษัทชิน คอร์ปอเรชั่น
ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2542 - 2543 ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
และบริษัทในเครือ
- ปี 2540 - 2541 ประธานกรรมการบริหาร บริษัท Shin-IT จำกัด
กรรมการผู้อำนวยการ
บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
และบริษัทในเครือ

การฝึกอบรม

- IMD (High Performance Boards Program)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน. รุ่น 4)
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนกรายุติธรรม ระดับสูง (บ.ย.ส. รุ่น 17)
- Harvard Business School (Corporate Restructuring, Mergers, and Acquisitions)
- Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCoT 4)
- Role of the Chairman (RCP 21/2552)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Directors Certificate Program (DCP 67/2548)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท. รุ่น 6) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.รุ่น 11) สถาบันพระปกเกล้า
- Leadership Dilemmas and Profitable Growth: LDPG
IMD International, MIT Sloan
- Leading Change and Organizational Renewal
Graduate School of Business, Stanford University
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ. 4313)

ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์



อายุ 63 ปี

กรรมการอิสระ

ประธานกรรมการตรวจสอบ

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 29 เมษายน 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 29 เมษายน 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|---|
| 1. ตนเอง | : | - |
| 2. คู่สมรส | : | - |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-

การศึกษา

- ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์, London School of Economics มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท (Distinction) เศรษฐศาสตร์ (Econometrics and Mathematical Economics), London School of Economics, มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรี (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) คณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัย Oxford ประเทศอังกฤษ

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ)
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
บริษัท พลังงาน เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ปี 2553 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ มูลนิธิพลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2552 - 2555 กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- ปี 2551 - 2552 ประธานที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
- ปี 2549 - 2551 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

การฝึกอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 35/2005
สถาบันกรรมการบริษัทไทย

นายวิเชียร เมฆตระการ



อายุ 62 ปี

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/กรรมการบริหารและกลยุทธ์/
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 16 มีนาคม 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 16 มีนาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|---|
| 1. ตนเอง | : | - |
| 2. คู่สมรส | : | - |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-

การศึกษา

- ปริญญาตรี (วิศวกรรมไฟฟ้า-เกียรตินิยม)
California State Polytechnic University, Pomona, USA

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการ บริษัท พวกษา เร็นลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและพิจารณา
ค่าตอบแทน บริษัท อาปิโก ไฮเทค จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท ซีเอส ล็อกอินโฟ จำกัด (มหาชน)

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- กรรมการ/กรรมการบริหารและกลยุทธ์/กรรมการสรรหาและ
พิจารณาค่าตอบแทน บริษัท พวกษา เรย์ลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท ไอรา แอนด์ โอเพิล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท ธนชาติ ประกันภัย จำกัด
(มหาชน)
- กรรมการ สำนักบริหารหลักสูตรวิศวกรรมนานาชาติ วิศวกรรมศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2552 - มิถุนายน 2557 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด
(มหาชน)
- ปี 2549 - 2552 กรรมการผู้อำนวยการ
บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

การฝึกอบรม

- Advanced Technical in Microwave
California State University - Northridge
- Mini MBA for Shinawatra Executives
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Advanced Executive Program Kellogg School of
Management, Northwestern University, USA
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูง” รุ่นที่ 8 (วทท.8)
สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 107/2008
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับ
นักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 17 สถาบันพระปกเกล้า (ปปร.17)
- Board that Make a Difference (BMD) รุ่น 3/2016
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ดร.อนุสรณ์ แสวงนิมมวล



อายุ 62 ปี

กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล/
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 29 เมษายน 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 29 เมษายน 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|---|
| 1. ตนเอง | : | - |
| 2. คู่สมรส | : | - |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-

การศึกษา

- ปริญญาเอก (วิศวกรรมเคมี) Monash University, Melbourne, Australia
- ปริญญาโท (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- ปริญญาตรี (เคมีวิศวกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท พกฯ เร็ลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการการอาชีวศึกษา
- ประธานกรรมการ บริษัท ขนส่ง จำกัด
- กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- กรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ที่ปรึกษา บริษัท อุบล ไปโอเอทานอล จำกัด

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2556 - 2559 กรรมการ บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด
- ปี 2557 - 2558 สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ
- ปี 2557 - 2558 กรรมการ บริษัท ลีออส จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 - 2558 ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- ปี 2548 - 2555 กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- ปี 2554 - 2555 ประธานกรรมการ บริษัท บางจากโซลาร์เอนเนอร์ยี จำกัด
- ปี 2554 - 2555 ประธานกรรมการ บริษัท อุบล ไปโอเอทานอล จำกัด
- ปี 2551 - 2555 ประธานกรรมการ บริษัท บางจากไปโอฟูเอล จำกัด
- ปี 2551 - 2554 ประธานองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD)
- ปี 2551 - 2554 กรรมการสภาธุรกิจตลาดทุนไทย
- ปี 2550 - 2554 กรรมการสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- ปี 2549 - 2551 สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพลังงาน

การฝึกอบรม

- ปริญญาบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ. 20)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (วตท.10)
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 5 สถาบันพระปกเกล้า (ปรม. 5)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 1 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)
- Director Certification Program - (DCP) รุ่น 62/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Accredited Program - (DAP) รุ่น 40/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

อายุ 64 ปี

กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 29 เมษายน 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 29 เมษายน 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|---|
| 1. ตนเอง | : | - |
| 2. คู่สมรส | : | - |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

• -

การศึกษา

- Doctor of Business Administration, Harvard University, Massachusetts, USA
- Master in Business Administration, Harvard University, Massachusetts, USA
- Master of Engineering in Industrial Engineering and Management, Asian Institute of Technology, Bangkok, Thailand
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้า (เกียรตินิยมอันดับ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยงระดับองค์กร บริษัท พวกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ และกรรมการบริหาร สภาวิชาชีพ
- ที่ปรึกษา คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- กรรมการ คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- กรรมการ คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ
- กรรมการ คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ
- กรรมการ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2553 - 2558 ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
- ปี 2553 - 2553 รองประธานกรรมการ บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด
- ปี 2548 - 2553 ประธานกรรมการ บริษัท สีสั่งกสิกรไทย จำกัด
- ปี 2548 - 2552 ประธานกรรมการ บริษัท แพคเตอร์กสิกรไทย จำกัด
- ปี 2547 - 2553 กรรมการผู้จัดการ ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
- ปี 2542 - 2546 เลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- ปี 2535 - 2542 รองเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- ปี 2526 - 2535 เศรษฐกร ฝ่ายวิชาการ, หัวหน้าหน่วย ฝ่ายกำกับ และตรวจสอบธนาคารพาณิชย์, รองผู้อำนวยการ ฝ่ายกำกับและตรวจสอบสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
- ปี 2524 - 2526 Research Fellow, International Food Policy Research Institute, Washington, DC, USA

การฝึกอบรม

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 15 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- Role of the Chairman Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Directors Certification Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นายชาลี มาตรฐาน



อายุ 54 ปี

กรรมการบริหารและกลยุทธ์/กรรมการบริหารความเสี่ยง
ระดับองค์การ/รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานการเงินและบริหารความเสี่ยง

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 4 พฤษภาคม 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 4 พฤษภาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|----------------|
| 1. ตนเอง | : | 0.01% (1 หุ้น) |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-----------------------|
| 1. ตนเอง | : | 0.000000046% (1 หุ้น) |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|---|
| 1. ตนเอง | : | - |
| 2. คู่สมรส | : | - |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-

การศึกษา

- ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- กรรมการบริหารและกลยุทธ์/กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร/
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและบริหารความเสี่ยง
บริษัท พญา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2558 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงิน
และบริหารความเสี่ยง บมจ. พญา เรียลเอสเตท
- ปี 2555 - 2557 Head of Capital and Portfolio Management,
APAC, Country Executive and Head of
International Banking ธนาคารรอยัลแบงก์
ออฟสกอตแลนด์
- ปี 2553 - 2555 ประธานคณะเจ้าหน้าที่ด้านลูกค้าธุรกิจขนาดใหญ่
บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
- ปี 2551 - 2552 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
บมจ. ธนาคารเอไอจี เพื่อรายย่อย
- ปี 2546 - 2551 Managing Director ธนาคารซิตี้แบงก์
ประเทศเวียดนาม
- ปี 2537 - 2546 Director ธนาคารซิตี้แบงก์ ประเทศไทย
Board of Director
บมจ. บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ซิตี้คอร์ป
- ปี 2534 - 2537 Team Head Corporate Banking
บมจ. สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด สาขากรุงเทพมหานคร
- ปี 2530 - 2531 GM Thailand Sassoon Securities PTE LTD,
Hongkong
- ปี 2528 - 2530 Head of Custodial Services
บมจ. สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด สาขากรุงเทพมหานคร

การฝึกอบรม

- หลักสูตรกรรมการบริษัท
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Senior Risk Program (SCO) Citibank Switzerland

นายพรเทพ ศุภรราร



อายุ 54 ปี
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานซัพพลายเชน

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 7 พฤศจิกายน 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|----------------|
| 1. ตนเอง | : | 0.01% (1 หุ้น) |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|------------------------|
| 1. ตนเอง | : | 0.00089% (19,501 หุ้น) |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|-------------|
| 1. ตนเอง | : | 19,500 หุ้น |
| 2. คู่สมรส | : | - |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

• -

การศึกษา

- ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานซัพพลายเชน
บริษัท พกฯ รีเทลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2559 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานซัพพลายเชน
บริษัท พกฯ รีเทลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 - 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารบุคคล
บริษัท พกฯ รีเทลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ปี 2551 - 2556 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานโรงงาน
วิศวกรรมและคุณภาพ บริษัทน้ำตาลมิตรผล จำกัด
- ปี 2548 - 2551 Associate Director
บริษัท เพอร์คเตอร์แอนด์แกมเบล เวียดนาม จำกัด
- ปี 2543 - 2548 Operations Manager
บริษัท เพอร์คเตอร์แอนด์แกมเบล
แมนูเฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด
- ปี 2540 - 2543 Operations Manager
บริษัท เพอร์คเตอร์แอนด์แกมเบล แคนาดา จำกัด
- ปี 2532 - 2540 Operations Manager
บริษัทเพอร์คเตอร์แอนด์แกมเบล
แมนูเฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด

การฝึกอบรม

- ไม่มี

นายพรชิต พลอยกระจำว



อายุ 48 ปี

ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์และธุรกิจใหม่

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 4 พฤษภาคม 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 4 พฤษภาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|---|
| 1. ตนเอง | : | - |
| 2. คู่สมรส | : | - |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-

การศึกษา

- ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ เอกการเงิน)
มหาวิทยาลัย ลอง ไอส์แลนด์ สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ เอกบัญชี)
มหาวิทยาลัย เวสต์ เวอร์จิเนีย สหรัฐอเมริกา

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์และธุรกิจใหม่
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2555 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์และธุรกิจใหม่ บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ม.ค. - ต.ค. 2555 ผู้อำนวยการ ฝ่ายตลาดหุ้น (Director Head of Equities) บริษัท SBI Royal Securities
- ปี 2546 - 2554 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการและหัวหน้าฝ่ายนักลงทุนสถาบัน (Head of Institutional Sales) บริษัท Siam City Securities Plc.
- ปี 2544 - 2546 ฝ่ายขาย นักลงทุนสถาบัน (Institutional Sales), ING Securities
- ปี 2542 - 2544 ฝ่ายขาย นักลงทุนสถาบัน (Institutional Sales), ABN AMRO Asia Securities
- ปี 2539 - 2542 นักวิเคราะห์อาวุโส (Senior Investment Analyst), ABN AMRO HOARE GOVETT
- ก.พ. - พ.ย. 2539 นักวิเคราะห์การลงทุน (Investment Analyst), Seamico Securities Plc.
- ปี 2535 - 2538 เจ้าหน้าที่ฝ่ายตรวจสอบภายใน (Regional Regulatory Compliance Officer & Internal Auditor) Siam Commercial Bank Plc.

การฝึกอบรม

- หลักสูตร Refresher Course Investment Analysts Association

นายอุดมศักดิ์ แยมุ่น



อายุ 55 ปี

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 6 พฤษภาคม 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 6 พฤษภาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|---------------|
| 1. ตนเอง | : | 0.01%(1 หุ้น) |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-----------------------|
| 1. ตนเอง | : | 0.000000046% (1 หุ้น) |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|---|
| 1. ตนเอง | : | - |
| 2. คู่สมรส | : | - |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-

การศึกษา

- ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) เกียรตินิยมอันดับสอง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท พกฯ รีเทลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2558 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท พกฯ รีเทลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ปี 2556 - 2557 ผู้อำนวยการฝ่ายบุคคลสายงานอุตสาหกรรม บริษัท สยามมิชลิน จำกัด
- ปี 2554 - 2556 ผู้จัดการฝ่ายบุคคล โรงงานสยามมิชลิน แหลมฉบัง บริษัท สยามมิชลิน จำกัด
- ปี 2549 - 2554 ผู้จัดการฝ่ายผลิต โรงงานสยามมิชลิน พระประแดง บริษัท สยามมิชลิน จำกัด
- ปี 2543 - 2548 ผู้จัดการฝ่ายบุคคล โรงงานสยามมิชลิน พระประแดง บริษัท สยามมิชลิน จำกัด
- ปี 2541 - 2542 ผู้จัดการฝ่ายบุคคล โรงงานสยามมิชลิน หนองแค บริษัท สยามมิชลิน จำกัด
- ปี 2539 - 2540 ผู้จัดการส่วนบุคคล บริษัท ไทยวนภัณฑ์ จำกัด เครือซิเมนต์ไทย

การฝึกอบรม

- Management Development Program รุ่นที่ 17 จัดโดยศูนย์ฝึกอบรมปูนซิเมนต์ไทย (2003)
- Empowerment Program and OR Coordinator: Michelin Siam 2012
- Managing Daily Performance and MDP Coach: Michelin Siam 2009

นายปรเมศักดิ์ วัลลิกุล



อายุ 52 ปี

หัวหน้างานตรวจสอบภายในและฝ่ายตรวจสอบภายใน

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 19 เมษายน 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 29 เมษายน 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|---|
| 1. ตนเอง | : | - |
| 2. คู่สมรส | : | - |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-

การศึกษา

- วุฒิบัตร Certified Information Systems Auditor - CISA (0126580/2001 ISACA)
- ปริญญาโท (บริหาร) มหาวิทยาลัยนิวเซาท์เวลส์ ประเทศออสเตรเลีย
- อนุปริญญาโท (สารสนเทศ) มหาวิทยาลัยวลลิงดง ประเทศออสเตรเลีย
- ปริญญาตรี (บัญชี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- หัวหน้างานตรวจสอบภายในและฝ่ายตรวจสอบภายใน/เลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2558 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ปี 2552 - 2557 ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ปี 2551 - 2552 ผู้อำนวยการฝ่ายสรรหาที่ดิน บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ปี 2550 - 2551 ผู้อำนวยการ บริษัท แกรนด์ แอสเสท ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
- ปี 2547 - 2550 ผู้จัดการ บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ปี 2546 - 2547 ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท เบทาโกร กรุ๊ป จำกัด
- ปี 2542 - 2545 ผู้จัดการ บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ จำกัด
- ปี 2539 - 2542 ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส บริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด

การฝึกอบรม

- Director Certification Program - (DCP) รุ่น 56/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นายไพศาล ร่ำพรรณ



อายุ 57 ปี

เลขานุการบริษัท/เลขานุการคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 19 เมษายน 2559)

สัดส่วนในการถือหุ้น (%)

ณ วันที่ 19 เมษายน 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

- | | | |
|-------------------------------|---|-------|
| 1. ตนเอง | : | ไม่มี |
| 2. คู่สมรส | : | ไม่มี |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | ไม่มี |

เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)

- | | | |
|-------------------------------|---|---|
| 1. ตนเอง | : | - |
| 2. คู่สมรส | : | - |
| 3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | : | - |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

• -

การศึกษา

- ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

(บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ)

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ

- เลขานุการบริษัท เลขานุการคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ บริษัท พกฯ เรย์ลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์หลักในอดีต

- ปี 2552 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท/เลขานุการคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ บริษัท พกฯ เรย์ลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ปี 2551 - 2552 ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายกฎหมาย/เลขานุการบริษัท บริษัท พกฯ เรย์ลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- ปี 2548 - 2549 ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจผ่านนายหน้า บริษัท อุตสาหกรรม อลิอันซ์ ซี.พี. ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- ปี 2535 - 2548 ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย บริษัท อุตสาหกรรม อลิอันซ์ ซี.พี. ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) อนุกรรมการกฎหมาย สมาคมประกันชีวิตไทย

การฝึกอบรม

- Company Secretary Program (CSP) รุ่น 27/2008 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Effective Minute Taking (EMT) รุ่น 13/2009 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Board Reporting Program (BRP) รุ่น 3/2010 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559)

ชื่อ	บริษัทฯ	บมจ. พญาธร เรียลเอสเตท	บจ. เกสร ก่อสร้าง	บจ. พนาลีฯ	บจ. พุทธชาดฯ	บจ. พญาธร อินเตอร์ฯ	บจ. พญาธร โอเวอร์ซีส์	บจ.พญาธร โอเวอร์ซีส์ เซอร์วิส
1. ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม	X	X	-	-	-	-	-	-
2. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	/ & //	/ & //	-	-	-	X	X	X
3. นายอดุลย์ จันทนกุลกะ	/	/	-	-	-	-	-	-
4. นายวีระชัย งามศิริเลิศ	/	/	-	-	-	-	-	-
5. นายประเสริฐ แต่ดูลยสาธิต	-	/ & //	-	-	-	-	-	-
6. นางรัตนา พรหมสวัสดิ์	/	/	/	-	-	/	/	-
7. นายปิยะ ประยงค์	/ & //	/ & //	/	-	-	-	-	/
8. นายเลิศศักดิ์ จุลเทศ	/ & //	/ & //	-	-	-	-	-	-
9. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	/	/	-	-	-	-	-	-
10. นายวิเชียร เมฆตระการ	/ & //	/ & //	-	-	-	-	-	-
11. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	/	/	-	-	-	-	-	-
12. นายสมประสงค์ บุญยะชัย ⁽¹⁾	/ & //	/ & //	-	-	-	-	-	-
13. ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล	/	/	-	-	-	-	-	-
14. นายชาลี มาดาน	//	//	-	-	-	-	-	-
15. นางสาวสุภรณ์ ตรีวิชัยพงศ์	-	-	/	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : / = กรรมการ X = ประธานกรรมการ // = กรรมการบริหาร

⁽¹⁾ นายสมประสงค์ บุญยะชัย พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท และกรรมการบริหารและกลยุทธ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการในรอบ ปี 2559

บริษัทฯ ก่อตั้งเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2559 เพื่อรองรับการดำเนินการตามแผนการปรับโครงสร้างกิจการของบริษัท พกฯ เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) และเข้าทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 ดังนั้น ที่ผ่านมาคณะกรรมการชุดย่อยส่วนใหญ่ จึงยังไม่มีการประชุมใดๆ

ชื่อ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะ กรรมการ บริหาร ความเสี่ยง ระดับองค์การ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ สรรหาและ พิจารณา ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ บริหารและ กลยุทธ์
1. ดร.พิสิฐ ลิ้อารม (1)	3/3	-	-	-	-	-
2. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	3/4	-	-	-	-	-
3. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ (1)	3/3	6/6	-	-	-	-
4. นายอดุลย์ จันทนกุล (1)	3/3	6/6	-	-	-	-
5. นายวีระชัย งามศิริไศลศักดิ์ (1)	3/3	6/6	-	-	-	-
6. ดร.อนุสรณ์ แสงนิมิต (1)	3/3	-	-	-	-	-
7. ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล (1)	3/3	5/6	-	-	-	-
8. นายสมประสงค์ บุญยะชัย (1) (3)	3/3	-	-	-	-	-
9. นายวิเชียร เมฆตระการ	4/4	-	-	-	-	-
10. นายเลิศศักดิ์ จุลเทศ	4/4	-	-	-	-	-
11. นางรัตนา พรหมสวัสดิ์ (1)	3/3	-	-	-	-	-
12. นายปิยะ ประยงค์	4/4	-	-	-	-	-
13. นายประเสริฐ แต่ดุษฎี (2)	1/1	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: (1) ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญของบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2559 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2559

(2) ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2559

(3) ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท และลาออกจากการเป็นรองประธานกรรมการบริหารและกลยุทธ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

รายงานคณะกรรมการบริษัท

ตามแผนการปรับโครงสร้างของบริษัท พุกชา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) (PS) ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของ PS เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2559 นั้น PS จะดำเนินการให้มีการจัดตั้ง บริษัท พุกชา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (PSH) เพื่อทำข้อเสนอซื้อหลักทรัพย์ทั้งหมดของ PS โดยแลกเปลี่ยนกับหลักทรัพย์ประเภทเดียวกันของ PSH ในอัตราแลกเปลี่ยนหลักทรัพย์เท่ากับ 1 ต่อ 1 (1 หุ้นสามัญของ PS เท่ากับ 1 หุ้นสามัญของ PSH) ทั้งนี้ ปัจจุบันการทำข้อเสนอซื้อหลักทรัพย์ดังกล่าวเสร็จสิ้นลงแล้ว และหุ้นสามัญของ PSH ได้เข้าเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแทนหุ้นสามัญของ PS เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 โดย PSH ถือเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PS และพร้อมกันนี้ หุ้นสามัญของ PS ก็ได้ถูกเพิกถอนออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเวลาเดียวกัน

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งจะลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย ให้มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของสินทรัพย์รวมของบริษัทฯ และธุรกิจที่มีความสามารถในการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง (Recurring Income) ที่มั่นคงและยั่งยืน โดยภายหลังการปรับโครงสร้างกิจการ บริษัทฯ จะประกอบธุรกิจหลักดังต่อไปนี้

1. ลงทุนในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมในกลุ่ม
2. จัดหาเงินทุนเพื่อดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม
3. ลงทุนในบริษัทอื่นใดที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่ม เพื่อประโยชน์ในการบริหารสภาพคล่องและเพื่อผลตอบแทนของบริษัทฯ
4. ให้บริการทางด้านการงานสนับสนุนแก่บริษัทในกลุ่ม

ทั้งนี้ การปรับโครงสร้างกิจการในลักษณะของบริษัทโฮลดิ้งจะทำให้ PS สามารถดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ได้อย่างคล่องตัวและเปิดโอกาสในการหาผู้ร่วมทุนที่มีความชำนาญเฉพาะในธุรกิจนั้นๆ รวมทั้งเป็นการจำกัดขอบเขตและบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจ และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและความยืดหยุ่นของโครงสร้างการจัดการขององค์กรเพื่อให้เหมาะสมกับการประกอบธุรกิจในอนาคต ซึ่งบริษัทฯ เชื่อว่าการปรับโครงสร้าง และการขยายการลงทุนไปยังธุรกิจใหม่ตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ จะทำให้บริษัทฯ มีแหล่งที่มาของรายได้เพิ่มขึ้น มีผลประโยชน์ที่มีความผันผวนน้อยลงเมื่อเปรียบเทียบกับรายได้ของ PS ที่มาจากธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขายเพียงอย่างเดียวและจะเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ อีกด้วย

ภายหลังการปรับโครงสร้างกิจการ คณะกรรมการหลักในการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ และคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ของบริษัทฯ จะทำหน้าที่ในการกำกับควบคุมกิจการของกลุ่ม PSH ซึ่งปัจจุบันได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดหลักของ PSH เรียบร้อยแล้ว

คณะกรรมการบริษัทขอขอบคุณผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย อาทิเช่น ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า สถาบันการเงิน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และขอให้เชื่อมั่นว่า บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบ โปร่งใส เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งไม่ขัดต่อกฎหมาย และหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เกี่ยวข้องทุกๆ ฝ่าย เพื่อการเติบโตยั่งยืนของบริษัทฯ สืบไป

(ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม)

ประธานคณะกรรมการบริษัท

20 มกราคม 2560

รายงานคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์

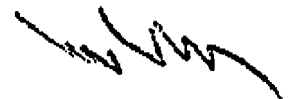
บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เข้าเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 โดยประกอบธุรกิจหลัก ได้แก่

1. ธุรกิจที่มีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) เช่น ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขายที่บริษัทฯ ลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 100 ของสินทรัพย์รวมของบริษัทฯ คือ บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย
2. ธุรกิจที่มีความสามารถในการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง (Recurring Income)

คณะกรรมการบริหารมุ่งมั่นที่จะควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยยึดหลักผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ ดังนี้

- (1) ขยายธุรกิจหลักในอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย และขยายฐานไปยังกลุ่มลูกค้าฐานรายได้ใหม่
- (2) ขยายตลาดธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ไปยังต่างประเทศ
- (3) เสริมสร้างธุรกิจที่เกื้อหนุนกับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เพื่อเพิ่มความแข็งแกร่งของแบรนด์ และความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า
- (4) ขยายการลงทุนไปยังธุรกิจใหม่ที่สามารถสร้างรายได้ต่อเนื่อง (Recurring Income)
- (5) มุ่งพัฒนาองค์กรที่มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

ท้ายที่สุดนี้ คณะกรรมการบริหารเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า จะบริหารจัดการและกำกับดูแลการดำเนินงานของ บริษัทฯ ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ ชื่อสัตย์สุจริต และสอดคล้องกับกฎหมาย รวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของบริษัทฯ สืบไป



(นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
23 มกราคม 2560

รายงานคณะกรรมการสรรหาพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนชุดปัจจุบัน โดยมี นายวีระชัย งามศิริเลิศศักดิ์ เป็นประธานกรรมการ ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ นายวิเชียร เมฆตระการ ดร.อนุสรณ์ แสงนิมนวล เป็นกรรมการ และนายอุดมศักดิ์ แย้มนุ่น เป็นเลขานุการ โดยประกอบด้วย กรรมการอิสระ 4 ท่านจาก 5 ท่าน และมีกรรมการอิสระเป็นประธาน กรรมการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และกฏบัตร คณะกรรมการสรรหาฯ


ในการคัดเลือกและเสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อเป็นกรรมการ บริษัท และกรรมการผู้จัดการใหญ่นั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และประวัติการทำงานที่ดี และมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ กว้างไกล รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถอุทิศเวลาได้อย่างเพียงพอ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัทฯ นอกจากนี้ การสรรหา กรรมการบริษัทยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) โดยได้จัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติ ของกรรมการที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาด รวมถึงคุณสมบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้าง ของกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ เป็นส่วนประกอบในการ สรรหากรรมการใหม่ โดยมีกระบวนการที่โปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ ผู้ถือหุ้น ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 11 ท่าน เป็นกรรมการอิสระ 5 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารอีก 5 ท่าน โดยมีข้อมูลประวัติของแต่ละท่าน ปรากฏในรายงานประจำปีฉบับนี้ภายใต้หัวข้อประวัติกรรมการและผู้บริหาร

ในการพิจารณากำหนดคำตอบแทนให้แก่กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ จะคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ให้สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

แห่งประเทศไทย ที่อยู่ในอุตสาหกรรมและธุรกิจขนาดใกล้เคียงกัน เพื่อที่จะรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่คู่กับบริษัทฯ และสร้าง แรงจูงใจให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์ที่บริษัทฯ กำหนด โดยมีกระบวนการที่โปร่งใส และเพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถือหุ้น โดยข้อมูลคำตอบแทนแต่ละท่านปรากฏอยู่ในรายงานประจำปีฉบับนี้ภายใต้ หัวข้อคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2559 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีการประชุม รวม 4 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และทำหน้าที่พิจารณาคำตอบแทน ของกรรมการบริษัทเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทก่อนนำเสนอ ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ นอกจากนี้คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทน ยังมีการพิจารณาเกี่ยวกับศึกษาเพื่อ

1. การปรับปรุงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการกำหนดโครงสร้าง คำตอบแทนเพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต ซึ่งครอบคลุมถึงการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง
2. การกำหนดขั้นตอนและกระบวนการต่อเนื่องเพื่อให้มีการบริหารจัดการ ที่เป็นระบบในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งงานหลักในระดับกรรมการ และผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง (Succession Plan) ซึ่งครอบคลุมถึงให้มี รายละเอียดขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการ และในลักษณะของแผนในการ พัฒนาการกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในระดับบริหาร การมอบหมายกรรมการ และหรือผู้ที่มีความสามารถเป็นที่ยอมรับเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและ แนะนำช่วยเหลือผู้บริหารที่มีผลงานและศักยภาพ (Mentoring System) เพื่อให้มีผู้สืบทอดงานอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืนในการดำเนินกิจการ ของบริษัทฯ ในอนาคตต่อไป



(นายวีระชัย งามศิริเลิศศักดิ์)

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
20 มกราคม 2560

รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (PSH) เป็นบริษัทที่จัดตั้งใหม่เมื่อปลายปี 2559 โดยมีคณะกรรมการและผู้บริหารชุดเดียวกับบริษัท พกฯ เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน) (PS) ดังนั้น นโยบายและกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ จึงยังคงเป็นแนวทางเดียวกับ PS

สำหรับสิ่งที่บริษัทฯ จะเร่งทำในปี 2560 เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างสมบูรณ์ มีดังต่อไปนี้

- การสมัครเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต หรือ CAC กับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยตั้งเป้าหมายไว้ว่าจะต้องได้รับการรับรองเป็นสมาชิกภายในปี 2561
- การกำหนดและจัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการของ PSH ให้สมบูรณ์
- การกำหนดแนวทางที่เหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่าสามารถติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมาย และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- การจัดสัมมนาคู่ค้าของบริษัทย่อยเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยขอความร่วมมือกับคู่ค้าในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการนำข้อตกลงนี้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาระหว่างบริษัทย่อยกับคู่ค้า
- การสนับสนุนให้คู่ค้าของบริษัทย่อยสมัครเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต หรือ CAC กับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

นอกจากกิจกรรมที่จะเร่งทำข้างต้นแล้ว ทางบริษัทฯ ยังคงดำเนินกิจกรรมพื้นฐานด้านการกำกับดูแลกิจการ อาทิ อบรมให้ความรู้เรื่องการกำกับดูแลกิจการแก่พนักงานใหม่ และจัดอบรมรวมถึงการทดสอบทางระบบอิเล็กทรอนิกส์แก่ผู้บริหารและพนักงานเก่า การกระตุ้นให้ผู้บริหารและพนักงานเปิดเผยความสัมพันธ์กับคู่ค้า การรณรงค์และประชาสัมพันธ์นโยบายรับของขวัญ รวมถึงการจัดกิจกรรม CG Day เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านมั่นใจได้ว่า การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย



(ดร.อนุสรณ์ แสงนิมิตกุล)
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
16 มกราคม 2560

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของการดำเนินกิจการและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียขององค์การ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การของ บริษัท พกษา เรียเอสเตท จำกัด (มหาชน) ทั้งหมด 6 ท่าน ซึ่งเป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) เนื่องจากเห็นว่าทุกท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ สามารถกำกับดูแลงานบริหารความเสี่ยงขององค์การให้เป็นไปด้วยความสมบูรณ์และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมี ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การได้จัดประชุมทั้งสิ้น 1 ครั้ง สรุปสาระสำคัญของการประชุมได้ดังนี้

1. **พิจารณากฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ** ให้ครอบคลุมบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ โดยสมบูรณ์ในฐานะผู้กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของ บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบเป็นลำดับถัดไป

2. **พิจารณากรอบการบริหารความเสี่ยงและแผนงานที่จะจัดทำขึ้นในปี 2560**

โดยขยายขอบเขตการระบุประเด็นความเสี่ยงให้ครอบคลุมกลุ่มธุรกิจทั้งหมดภายใต้ บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ รวมถึงความเสี่ยงจากการตัดสินใจลงทุนในธุรกิจใหม่ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

3. **พิจารณาแนวทางการกำหนดประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญในปี 2560** เพื่อนำไปใช้ในขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและผู้บริหารระดับสูงต่อไป

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงในระดับที่เหมาะสม พร้อมสนับสนุนให้บริษัทในเครือมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานสากล เพื่อยังประโยชน์กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืนต่อไป



(ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ

30 ธันวาคม 2559

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

1. คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

1.1 คำตอบแทนกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร

เนื่องจากบริษัทฯ ได้รับการจัดตั้งขึ้น ณ วันที่ 16 มีนาคม 2559 และจะยังไม่มีกรดำเนินการธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญในปี 2559 จึงกำหนดให้ไม่มีคำตอบแทนกรรมการสำหรับปี 2559 ดังนั้น จึงยังไม่มีกรจ่ายคำตอบแทนกรรมการในปี 2559 ตั้งแต่วันจัดตั้งบริษัทฯ จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 แต่อย่างใด

1.2 คำตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

เนื่องจากบริษัทฯ ได้รับการจัดตั้งขึ้น ณ วันที่ 16 มีนาคม 2559 และจะยังไม่มีกรดำเนินการธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญในปี 2559 ดังนั้น จึงยังไม่มีกรจ่ายคำตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารในปี 2559 ตั้งแต่วันจัดตั้งบริษัทฯ จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 แต่อย่างใด

1.3 คำตอบแทนอื่น (ถ้ามี)

- ไม่มี -

2. บุคลากร

2.1 จำนวนพนักงาน

เนื่องจากบริษัทฯ ได้รับการจัดตั้งขึ้น ณ วันที่ 16 มีนาคม 2559 ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีพนักงานเพียง 2 คน ดำเนินงานในส่วนตรวจสอบภายในและเลขานุการบริษัท

2.2 การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา (ไม่รวมผู้บริหาร)

- ไม่มี-

2.3 ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี-

3. คำตอบแทนรวมจนวนพนักงาน

เนื่องจากบริษัทฯ ได้รับการจัดตั้งขึ้น ณ วันที่ 16 มีนาคม 2559 จึงยังไม่มีกรจ่ายคำตอบแทนให้แก่พนักงานในปี 2559 นับตั้งแต่วันจัดตั้งบริษัทฯ จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 แต่อย่างใด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงานแล้วณ วันที่ 11 พฤษภาคม 2559

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณทางธุรกิจ

บริษัท พุกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) จัดทะเบียนก่อตั้งเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2559 และนำหุ้นสามัญของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเพิกถอนหุ้นของ บริษัท พุกา เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน) แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) โดยจะมีรายได้หลักจากเงินปันผลที่ได้รับจากการถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่บริษัทฯ จะเข้าลงทุนในอนาคต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่มีมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับนโยบายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) โดยคณะกรรมการมีการจัดทำและอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งจัดให้มีคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน และกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่ดี บริษัทฯ จึงกำหนดเป็นนโยบายโดยจัดให้มีการทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ระยะสั้นและระยะยาวของบริษัทฯ และให้มีการประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรเพื่อให้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว โดยการจัดงาน “PRUKSA CG DAY” หรือพุกาธรรมาภิบาลขึ้น และให้จัดพิมพ์คู่มือจรรยาบรรณและมอบให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ในบริษัทฯ ทุกคนอ่านและลงนามให้สัตยาบันโดยระบุชื่อ-สกุลและส่งกลับไป ที่กล่องรับเอกสารลงนามสัตยาบัน หรือเลขานุการประจำสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยถือเสมือนเป็นส่วนหนึ่งของ “ระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ” ซึ่งได้แสดงให้เห็นถึงการมีหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่คำนึงถึงผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ทั้งนี้ นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของจรรยาบรรณทางธุรกิจเป็นอย่างยิ่งและได้เชิญชวนให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว โดยได้กล่าวไว้ในงาน Prukka CG Day ว่า Prukka CG หรือพุกาธรรมาภิบาล มีสาระสำคัญหลัก 3 ประการ คือ Governance, Growth และ Process ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่าการมีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (The Principles of Good Corporate Governance) จะช่วยสนับสนุนให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจให้มีผลกำไรเติบโตอย่างยั่งยืน มีความโปร่งใสในการบริหารจัดการธุรกิจ คำนึงถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ มีระบบควบคุมภายใน/ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ซึ่งถือเป็นหัวใจในการบรรลุเป้าหมายพื้นฐานที่สำคัญยิ่ง

จากการที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่มีมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับนโยบายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) อย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทย่อยของบริษัทฯ คือ บริษัท พุกา เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน) ได้รับผลการประเมินและรางวัลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและรางวัลด้านอื่นๆ ในปี 2559 ที่ผ่านมามีดังนี้

1. ผลประเมินโครงการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2559 (Annual General Meeting หรือ “AGM”) โดยบริษัทฯ ได้รับคะแนนประเมินเต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องกันตั้งแต่ปี 2556 - 2559 และมีผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัล Investors’ Choice Awards 2559 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
2. ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2559 ในระดับ “ดีเลิศ” คือ ได้ผลคะแนนประเมินมากกว่า 90 คะแนน จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) จากบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทั้งหมดที่รับการประเมิน จำนวน 601 บริษัท
3. รางวัล Certificate of ESG100 Company โดยบริษัทฯ อยู่ใน 100 อันดับหลักทรัพย์ที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG100) ได้รับคัดเลือกให้อยู่ใน Universe ของกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2559 จากบริษัทจดทะเบียนทั้งหมด 621 บริษัท ด้วยผลการดำเนินงานที่โดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) ติดต่อกันเป็นปีที่ 2
4. ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อบริษัทจดทะเบียน Thailand Sustainability Investment 2016 หรือ “หุ้นยั่งยืน” เพื่อเป็นทางเลือกสำหรับนักลงทุนที่ต้องการลงทุนในหุ้นของบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)
5. รางวัล EIT-CSR Awards 2016 ประเภทรางวัลดีเด่น จากวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์โดยพิจารณาจากผลงานการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร
6. รางวัล Recognition รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2559 (Sustainability Report Award 2016) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จาก CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
7. บริษัท พุกา เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน) เป็น 1 ใน 39 บริษัทที่ได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตด้วยความสมัครใจ (Collective

Action Against Corruption) หรือ CAC ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการบริหารงานด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม

8. รางวัล AFEO Honorary Member Award จาก ASEAN Federation of Engineering Organization (AFEO) ในฐานะที่เป็นผู้นำองค์กรที่มีบทบาทสำคัญ เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และได้ทำคุณประโยชน์ด้านวิศวกรรมแก่สังคมและประเทศชาติมาอย่างต่อเนื่อง ณ ประเทศฟิลิปปินส์

9. รางวัล International Quality Crown Awards 2016 ครั้งที่ 30 ประเภท Gold จาก Business Initiative Directions (B.I.D.) ซึ่งเป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญและมุ่งเน้นด้านคุณภาพและนวัตกรรม ณ กรุงลอนดอน ประเทศอังกฤษ

10. รางวัล โครงการอสังหาริมทรัพย์ดีเด่น ประจำปี 2559 จากการพิจารณาตัดสิน โดยศูนย์ข้อมูลวิจัยและประเมินค่าอสังหาริมทรัพย์ไทย ให้เป็นโครงการอสังหาริมทรัพย์ดีเด่นมากที่สุดถึง 4 โครงการ คือ โครงการ พลัมคอนโด พหลโยธิน 89, คอนโดเลต มิสท์ พระราม 9, พิวส์ จันทน์ - สาทร และบ้านพุกา 74/3 (ศรีนครินทร์ - เทพารักษ์)

11. รางวัล BCI Asia Top 10 Developers Awards 2016 จาก BCI ASIA และนิตยสาร FuturArc ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้กับบริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มีผลงานการออกแบบโครงการที่โดดเด่น และมีคุณภาพ โดยมีโครงการคอนโดมิเนียมของบริษัทฯ ผ่านการคัดเลือก 3 โครงการ ได้แก่ เดอะทรี ริโอ บางอ้อ สเตชั่น, เดอะทรี เอลิแกนซ์ ดิวานนท์ และพลัมคอนโด เอ็กซ์ตร้า พระราม 2

12. รางวัลสุดยอดองค์กรสำหรับพนักงานแห่งปี (Thailand Top Company Awards 2016) ประเภท “Employee Of The Year Award” จากมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย และนิตยสาร Business+ ที่คัดเลือกจากผลการดำเนินงานยอดเยี่ยมในกลุ่มบริษัท มีความโดดเด่นในการดำเนินงานด้านการให้ความสำคัญกับพนักงาน ทั้งด้านสวัสดิการ การฝึกอบรม การเห็นคุณค่าของพนักงาน รวมถึงโอกาสการเติบโตในอาชีพ

13. โรงงานพุกา พริคาสท์ นวนคร ได้รับรางวัล สถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย ระดับจังหวัด จากกองความปลอดภัยแรงงาน อุตสาหกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

14. โรงงานพุกา พริคาสท์ นวนคร และ โรงงานพุกา พริคาสท์ ลำลูกกา ได้รับใบรับรอง “สถานประกอบกิจการดีเด่น” จากผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี ที่โรงงานฯ ได้ดำเนินงานตามโครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

15. รางวัล Golden Award จากผลงาน I-Inspection โปรแกรมตรวจรับบ้านอัจฉริยะ และรางวัล Silver Award จากผลงาน Clamp ติดตั้งผนัง Precast ในการประกวด Thailand Kaizen Award 2016 จากสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)

16. ได้รับการจัดอันดับเป็น “BEST HERO FACTOR” จากผลการสำรวจ Thailand’s Most Admired Company 2016 ของนิตยสาร Monograph ที่จัดให้เป็นองค์กรที่มีความโดดเด่นในด้าน CSR โดยมีคะแนนสูงสุดในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

17. โครงการ พลัมคอนโด แจ้งวัฒนะ สเตชั่น ของ บริษัท พกฯ เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล Editor’s Choice Awards 2016 ประเภทโครงการคอนโดมิเนียมที่คุ้มค่าที่สุดแห่งปี จากสื่อออนไลน์ด้านอสังหาริมทรัพย์ Think of Living โดยเป็นโครงการที่มีความโดดเด่นทั้งในด้านทำเล การออกแบบโครงการ การจัดวางผังสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ และความคุ้มค่า

18. รับรางวัลบ้านจัดสรรอนุรักษ์พลังงานดีเด่น จากโครงการประกวดบ้านจัดสรรอนุรักษ์พลังงานดีเด่นปี 2559 จัดโดย กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) จำนวน 3 รางวัล ได้แก่

1. บ้านจัดสรรอนุรักษ์พลังงานดีเด่น ด้านสภาพแวดล้อม แบบบ้าน CV56 The forest โครงการ DELIGHT แอทชิน วัชรพล-จตุโชติ
2. บ้านจัดสรรอนุรักษ์พลังงานดีเด่น แบบบ้าน DV56 The Arise โครงการ DELIGHT แอทชิน วัชรพล-จตุโชติ
3. บ้านจัดสรรอนุรักษ์พลังงานดีเด่น แบบบ้าน Plus House

ทั้งนี้ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ มีเนื้อหาแบ่งเป็น 7 หมวด ได้แก่

- 1) คณะกรรมการบริษัท
- 2) สิทธิของผู้ถือหุ้น
- 3) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- 4) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
- 5) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
- 6) การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
- 7) ปรัชญาและจรรยาบรรณ

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ โดยได้มีการสื่อสารหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจผ่านทาง “คู่มือจรรยาบรรณ” “วารสารได้รับพุกา” “ตู้สื่อประชาสัมพันธ์ระบบภาพดิจิทัล” “โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์” และเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.psh.co.th) หมวดนักลงทุนสัมพันธ์ เรื่อง บรรษัทภิบาล เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ รับทราบถึงหลักการดังกล่าวและถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและติดตาม ผลการปฏิบัติงาน คือ การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องใด ก็จะต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดและ



เรื่องที่มีความสำคัญจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการชุดต่างๆ เช่น คณะจัดการ คณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ หรือคณะกรรมการบริษัท

I) คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นทั้งหมดของบริษัทฯ ในการบริหารกิจการของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลการบริหารงานของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้บริหารบริษัทฯ ได้มุ่งมั่นสู่การดำเนินงานที่เป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงสถานะของความเสี่ยง

I.1 การจัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการและคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ และได้เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.psh.co.th หมวด บรรษัทภิบาล และส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการและคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมทั้งยังได้มีวิธีการติดตามการปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าว คือ จัดให้มีการอบรม/สัมมนาให้แก่พนักงานในองค์กรทุกคนและภายหลังจากจบการอบรม/สัมมนาแล้ว บริษัทฯ จัดให้มีการทำแบบทดสอบในภาคปฏิบัติว่าพนักงานมีความรู้ความเข้าใจ และวิธีการแก้ไขปัญหาอย่างถูกต้องหรือไม่ในกรณีมีเหตุการณ์เกิดขึ้นจริง และหากพนักงานคนใดที่ทำแบบทดสอบไม่ผ่านเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้ พนักงานคนนั้นจะต้องศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและทำแบบทดสอบใหม่จนกว่าจะผ่านเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ทั้งนี้ ในกรณีที่พนักงานมีข้อสงสัยประการใดของบริษัทฯ ก็จะเปิดโอกาสให้ซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันตลอดระยะเวลาที่ทำงานกับบริษัทฯ เพื่อความเข้าใจที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

นอกจากนั้นแล้ว หน่วยงาน CG ของบริษัทฯ ยังจัดให้พนักงานในองค์กรทำแบบทดสอบหลักสูตร เรื่อง “CG เริ่มต้นที่ตัวเรา” โดยมีวัตถุประสงค์ในการสร้างความเข้าใจ และสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องธรรมาภิบาลของ

บริษัทฯ เพื่อให้องค์กรมีบุคลากรที่มีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ตั้ง และบริษัทฯ สามารถขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งมีเนื้อหา 3 หัวข้อหลัก ได้แก่

1. การกำกับดูแลกิจการ หรือ CG คืออะไร
2. หลักธรรมาภิบาลสามารถประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างไร
3. การใช้หลักธรรมาภิบาลเกิดประโยชน์แก่บริษัท และตนเองอย่างไร

I.2 วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมและค่านิยมของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทได้มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรม และค่านิยมของบริษัทฯ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว และมีการกำหนดเป็นนโยบายไว้ว่าจะต้องมีการทบทวนในทุกๆ รอบปีบัญชี เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับสถานการณ์นโยบายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน หมวด วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมและค่านิยมทุกสาขา)

I.3 นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่อง ความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) อาทิ เช่น ทางด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ เป็นอย่างมาก โดยบริษัทฯ ได้จัดทำแบบสอบถามเรื่อง คุณสมบัติและการพัฒนากรรมการบริษัทฯ และจัดส่งไปยังคณะกรรมการทุกคน เพื่อสำรวจความคิดเห็นว่า บุคคลที่บริษัทฯ จะสรรหาเข้ามาเป็นกรรมการเพิ่มเติมควรมีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านใด เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ ในอนาคต ทั้งนี้ ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ระหว่างการสรรหากรรมการเพศหญิงเพิ่มเติม เพื่อให้มีความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการมากขึ้น

คณะกรรมการบริษัท (ณ วันที่ 1 มกราคม 2560) มีจำนวน 11 ท่าน กล่าวคือ เป็นชาย 10 ท่าน หญิง 1 ท่าน อยู่ในช่วงอายุ 30 - 50 ปี จำนวน 1 ท่าน และช่วงอายุมากกว่า 50 ปี จำนวน 10 ท่าน ซึ่งประกอบด้วย

1. กรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 7 ท่าน ซึ่งกรรมการอิสระ จำนวน 1 ท่าน มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ คือ นายอดุลย์ จันทนกุลกะ
2. กรรมการอิสระ จำนวน 6 ท่าน คือ ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์ นายอดุลย์ จันทนกุลกะ ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ ดร.อนุสรณ์ แสงนิมิต และดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล ซึ่งจำนวนกรรมการอิสระเกิน 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ
3. กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ท่าน คือ นายวิเชียร เมฆตระการ และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร (มีส่วนร่วมในการบริหารงาน) จำนวน 4 ท่าน คือ นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ นายเลอศักดิ์ จุลเทศ นายปิยะ ประยงค์ และนางรัตนา พรหมสวัสดิ์

นอกจากนี้ ประธานกรรมการบริษัท (ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม) ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานกรรมการบริหาร (นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์) รวมทั้งมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบต่างกัน (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร หมวด บทบาทอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท และหมวด ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์)

1.4 คุณสมบัติของกรรมการบริษัท

- (1) กรรมการบริษัทต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 89/3 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551
- (2) กรรมการบริษัทต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้บริษัทฯ ได้



- (3) กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามที่บริษัทฯ กำหนดและเป็นไปตามแนวทางเดียวกันกับคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- (4) กรรมการอิสระต้องสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งสามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

1.5 วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งในแต่ละวาระ

นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีกำหนดให้กรรมการบริษัทฯ ดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดย 1 ปีในที่นี้หมายถึงช่วงเวลาระหว่างการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของปีที่ได้รับการแต่งตั้ง และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปีถัดไป และเมื่อครบกำหนดออกตามวาระก็อาจได้รับการพิจารณาจากผู้ถือหุ้นให้เป็นกรรมการต่อไปได้อีก

สำหรับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการชุดย่อยให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อครบกำหนดออกตามวาระ ก็อาจได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้

จำนวนวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันของกรรมการ

บริษัทฯ เห็นว่ากรรมการของบริษัทฯ ทุกคน ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่างเป็นกรรมการที่ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดีตลอดมาและหากที่ประชุมผู้ถือหุ้นยังคงให้ความไว้วางใจ โดยเลือกตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตดกล่าวเป็นกรรมการของบริษัทฯ ก็ย่อมจะต้องเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ไม่ได้มีการกำหนดจำนวนวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันของกรรมการไว้อย่างชัดเจน

อย่างไรก็ตาม ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทจะกำหนดให้กรรมการบริษัทพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีอายุครบ 72 ปี โดยในกรณีนี้ให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ

1.6 การประชุมคณะกรรมการบริษัท

การกำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นล่วงหน้า

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวันประชุม คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยและการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าทุกปีและแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบกำหนดการดังกล่าว เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้อย่างพร้อมเพรียงกัน ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น กรรมการบริษัททุกคนมีส่วนร่วมในการพิจารณาเพื่อเลือกเรื่องเข้าวาระการประชุมด้วยทุกครั้ง โดยส่วนงานเลขานุการบริษัทจะจัดส่งร่างหนังสือเชิญประชุมให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุมทุกครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแก้ไข/เพิ่มเติมวาระการประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท วาระการประชุมหลัก ได้แก่ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน เรื่องเพื่อทราบ และเรื่องเพื่อพิจารณา/อนุมัติ

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี วาระการประชุมหลัก ได้แก่ พิจารณารายงานของคณะกรรมการที่แสดงถึงกิจการของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา พิจารณาอนุมัติงบดุลและบัญชีกำไรขาดทุน พิจารณาอนุมัติจัดสรรเงินกำไร และการจ่ายเงินปันผล พิจารณาเลือกตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชีและกิจการอื่นๆ

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ/การได้รับเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้า

บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยจะจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทมากกว่า 6 ครั้ง ต่อปี และจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน

ก่อนวันประชุม โดยในปี 2559 ที่ผ่านมา บริษัทฯ จัดให้มีการประชุม คณะกรรมการรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง (เนื่องจากบริษัทฯ พังเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559) และ กรรมการบริษัททุกคนเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเกินกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดในรอบปีที่ผ่านมาและไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี และในกรณีที่ไม่ได้มีการประชุมทุกเดือน บริษัทฯ จะส่งรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ ในเดือนที่ไม่ได้มีการประชุมเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับ ควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการได้อย่างต่อเนื่องและ ทันเหตุการณ์ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การเข้าร่วมประชุม ของคณะกรรมการในรอบปี 2559)

องค์ประชุมขั้นต่ำขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติ

บริษัทฯ กำหนดนโยบายว่าในขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวน กรรมการทั้งหมด

1.7 การเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ในรอบปี

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ในรอบปี 2559)

1.8 การวางแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ และการนำไปปฏิบัติ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกปี คณะกรรมการจะร่วมกันพิจารณา แผนงานการวางแผนกลยุทธ์ประจำปีล่วงหน้า 5 ปี โดยในปี 2559 ที่ผ่านมา คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาแผนงานการวางแผนกลยุทธ์ประจำปี 2560 - 2564 และภายหลังจากนั้นคณะกรรมการก็จะติดตามว่าฝ่าย จัดการได้นำแผนงานการวางแผนกลยุทธ์ดังกล่าวไปปฏิบัติตามหรือไม่ โดยฝ่ายจัดการจะต้องรายงานเรื่องแผนงานการวางแผนกลยุทธ์ดังกล่าว ให้ที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท รับทราบ ตามลำดับเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งในการประชุมแต่ละคณะจะกำหนดไว้ เป็นวาระ เรื่อง รับทราบผลการดำเนินงานประจำเดือนของแต่ละเดือน และทบทวนแผนกลยุทธ์รายไตรมาส เพื่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท จะได้ให้ข้อเสนอแนะในเรื่องที่เห็นว่าฝ่ายจัดการ ควรปรับปรุง/แก้ไข ต่อไป

1.9 คณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย คือ คณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ ยังได้จัดตั้ง คณะกรรมการชุดย่อยอื่น เพื่อแบ่งเบาภาระของคณะกรรมการบริษัท เช่น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการบริหาร และกลยุทธ์

1.9.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ จัดทำรายงานทางการเงิน อย่างถูกต้องและเพียงพอ ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง หลักการบัญชี หรือวิธีปฏิบัติทางบัญชีที่สำคัญ มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพิจารณา ความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบ ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน สอบทาน รายงานผลการตรวจสอบภายในที่เสนอต่อฝ่ายบริหาร รวมถึงการสอบทาน ความเห็นของฝ่ายบริหารที่มีต่อประเด็นการตรวจสอบ เข้าพบผู้บริหาร ติดต่อนักงานและเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยไม่มีข้อจำกัด พิจารณา การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า รายงานดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ จัดทำ รายงานคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัทฯ และสอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับธุรกิจของบริษัทฯ พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทน ผู้สอบบัญชี สอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นหน่วยงานปฏิบัติ รวมทั้งมีการ ปรึกษารับข้อคิดเห็นจากผู้สอบบัญชีภายนอกเป็นประจำ

1.9.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร มีหน้าที่รับทราบและให้ ข้อเสนอแนะต่อนโยบาย กลยุทธ์และแนวทางในการบริหารความเสี่ยงระดับ องค์กร สอบทานแผนจัดการความเสี่ยงของฝ่ายจัดการ รวมทั้งกระบวนการ บริหารความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กร รับทราบความเสี่ยงที่สำคัญและ พิจารณาว่า ฝ่ายจัดการได้ตอบสนองต่อความเสี่ยงอย่างเหมาะสมหรือไม่ ติดตามผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

1.9.3 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีหน้าที่กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ในการสรรหาและพิจารณาสรรหาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้อำนวยการและกรรมการผู้จัดการทั้งในส่วนของบริษัทฯ และ บริษัทย่อย เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และ/หรือเสนอ ขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการ กำหนดค่าตอบแทนและกำหนดค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่ เป็นรูปแบบตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงาน พิจารณาทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ในการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทนและระบบการจ่ายค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และสถานะตลาด อยู่เสมอ

1.9.4 คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่พิจารณา ทบทวน นำเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม นโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ นโยบายและแนวปฏิบัติอื่นใดที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามแนวทางของธรรมาภิบาล ดูแลให้ฝ่ายบริหารจัดการนำนโยบาย/แนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้นไปใช้พัฒนาบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง ติดตามและทบทวนระบบงานต่างๆ ภายในองค์กรให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่ดี ติดตามและสั่งการในกรณีที่มีการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการและพนักงานมีประเด็นในการไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่วางไว้ ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานขององค์กร ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องแก่คณะกรรมการบริษัทและองค์กรภายนอกตามความเหมาะสม

1.9.5 คณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์

คณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ มีหน้าที่กำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารงานต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพธุรกิจ พร้อมให้คำปรึกษา แนะนำ การบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง อนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงิน การซื้อขาย/จดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินเพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัทฯ กำหนดโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ กำกับดูแลและอนุมัติเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งกลั่นกรองงานทุกประเภทที่เสนอคณะกรรมการบริษัท ยกเว้นงานที่อยู่ภายใต้หน้าที่ความรับผิดชอบ และ/หรือเป็นอำนาจของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น

1.10 การเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุม

บริษัทฯ มีนโยบายเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในวาระที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารท่านนั้น เพื่อให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม และมีโอกาสให้คณะกรรมการบริษัทรู้จักผู้บริหารระดับสูงสำหรับประกอบการพิจารณาแผนการสืบทอดงานด้วย

1.11 กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย มีระเบียบวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน บริษัทฯ ได้จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ เช่น กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและกฎบัตรคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ ซึ่งเนื้อหาในกฎบัตรจะแบ่งออกเป็นหมวดต่างๆ และมีการทบทวนปรับปรุงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง อาทิเช่น หมวดวัตถุประสงค์ องค์กรประกอบและคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ การประชุม องค์กรประชุมและการรายงาน โดยรายละเอียดเปิดเผยอยู่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.psh.co.th

1.12 การปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่/การอบรมและพัฒนาความรู้ กรรมการ

บริษัทฯ จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ทั้งนี้ เพื่อที่กรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่จะได้รับทราบถึงข้อบังคับ กฎระเบียบ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเพียงพอก่อนปฏิบัติหน้าที่ เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณ กฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท รายงานประจำปี รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้นในช่วงระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา

นอกจากนั้นคณะกรรมการบริษัทยังมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ เช่น การเข้ารับการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และหลักสูตรอื่นๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมทั้งการศึกษาดูงาน ณ สถานที่จริง เช่น โครงการก่อสร้างของบริษัทฯ ณ โครงการต่างๆ การศึกษาดูงาน ณ โรงงานปิโตรเคมี และนอกจากนั้นยังได้สำรวจความคิดเห็นของกรรมการเพิ่มเติมว่ากรรมการแต่ละคนต้องการจัดให้มีการอบรมและพัฒนาความรู้ทั้งในประเทศและต่างประเทศในด้านใดเพิ่มเติมอีกหรือไม่ เพื่อช่วยให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่และกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

ประวัติการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาของคณะกรรมการบริษัท

	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม/สัมมนา	สถาบัน
1	ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม	ประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน/กรรมการอิสระ	1. Directors Certification Program - DCP 18/2545 2. Corporate Governance for Capital Market Intermediaries - CGI 2/2558	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย

2	นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ รองประธานกรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหารและ กลยุทธ์/กรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม	1. Directors Certification Program - DCP 51/2004 2. Finance for Non-Finance Directors	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย
3	นายเลิศศักดิ์ จุลเทศ	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ กรรมการบริหารและกลยุทธ์/ กรรมการบริหารความเสี่ยง ระดับองค์การ	1. ปริญญาบัตรการป้องกัน ราชอาณาจักรภาคีรัฐร่วม เอกชน (วปอ. 2547/ปรอ. รุ่นที่ 17) 2. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 9 3. Mini MBA รุ่นที่ 2 4. Management Development Program for Middle Manager 5. วุฒิปัตริโครงการพัฒนา ผู้บริหารธนาคารและ สถาบันการเงิน รุ่นที่ 4 6. Director Accreditation Program - DAP	1. วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ 2. สถาบันวิทยาการตลาดทุน 3. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 4. ธนาคาร Standard Chartered ที่ประเทศสิงคโปร์ 5. สมาคมสถาบันการศึกษา การธนาคารและการเงินไทย 6. สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย
4	นางรัตนา พรหมสวัสดิ์	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ กรรมการบริษัทภิบาล	Directors Certification Program - DCP 52/2004	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย
5	นายปิยะ ประยงค์	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ กรรมการบริหารและกลยุทธ์/ กรรมการบริหารความเสี่ยง ระดับองค์การ	Directors Certification Program - DCP 59/2005	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย
6	นายวีระชัย งามศิริไธศักดิ์	กรรมการอิสระ/กรรมการ ตรวจสอบ/กรรมการบริหาร ความเสี่ยงระดับองค์การ/ ประธานกรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน	1. Directors Certification Program (DCP) รุ่น 0/2000 2. Finance for Non-Finance Director (FN) รุ่น 1/2003 3. Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 3/2007 4. Successful Formulation & Execution of Strategy รุ่น 4/2009 5. Chartered Director Class (CDC) รุ่น 8/2014	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย

7	นายอดุลย์ จันทนกุลกะ	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการบรรษัทภิบาล	1. Directors Accreditation Program - DAP 5/2003 2. Audit Committee Program - ACP 7/2005 3. Role of the Compensation Committee 3/2007	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
8	ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 35/2005	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
9	นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ กรรมการบริหารและกลยุทธ์/ กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	1. Advanced Technical in Microwave 2. Mini MBA for Shinawatra Executives 3. Advanced Executive Program 4. ประกาศนียบัตร หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูง” รุ่นที่ 8 (วตท.8) 5. Director Certification Program - DCP 107/2008 6. หลักสูตรการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 17 7. Board that Make a Difference (BMD3/2016)	1. California State University - Northridge 2. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 3. Kellogg School of Management, Northwestern University, USA 4. สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 5. สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย 6. สถาบันพระปกเกล้า (ปรป.17) 7. สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย
10	ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	กรรมการอิสระ/ประธาน กรรมการบรรษัทภิบาล/ กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	1. ปริญญาบัตร หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน 2. ประกาศนียบัตร หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 10 3. ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและ กฎหมายมหาชน รุ่นที่ 5 4. หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการ สำหรับกรรมการและผู้บริหาร ระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน รุ่นที่ 1 5. Director Certification Program (DCP) 6. Director Accredited Program (DAP)	1. วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ. 20) 2. สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (วตท.10) 3. สถาบันพระปกเกล้า (ปรม.5) 4. สถาบันพัฒนากรรมการและ ผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI) 5. สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย 6. สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย
11	ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยงระดับองค์กร	หลักสูตรการป้องกัน ราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 15	วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

12	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	กรรมการอิสระ/รองประธาน กรรมการบริหารและกลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. IMD (High Performance Boards Program) 2. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.รุ่น 4) 3. หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการ ยุติธรรม ระดับสูง (บ.ย.ส. รุ่น 17) 4. Corporate Restructuring, Mergers, and Acquisitions 5. Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCoT 4) 6. Role of the Chairman (RCP 21/2552) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. International Institute for Management Development in Switzerland 2. สถาบันวิทยาการพลังงาน 3. สถาบันพัฒนาข้าราชการ ฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม 4. Harvard Business School 5. สถาบันวิทยาการการค้า 6. สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย
----	-----------------------	---	--	--

ประวัติการอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาของคณะกรรมการบริษัท ในปี 2559

ในรอบปี 2559 ที่ผ่านมากรรมการของบริษัทฯ ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม จำนวน 1 คน คือ

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม/สัมมนา	สถาบัน
1. นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ กรรมการบริหารและกลยุทธ์/ กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	Board that Make a Difference-BMD รุ่นที่ 3/2016	สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย

1.13 การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมฝึกอบรมที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยกรรมการบริษัท จำนวน 12 ท่านได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- (1) Director Certification Program (DCP) จำนวน 9 ท่าน
- (2) Director Accreditation Program (DAP) จำนวน 4 ท่าน
- (3) Audit Committee Program (ACP) จำนวน 1 ท่าน
- (4) Role of the Compensation Committee (RCC) จำนวน 2 ท่าน
- (5) Successful Formulation & Execution of Strategy จำนวน 1 ท่าน
- (6) Finance for Non-Finance Directors (FN) จำนวน 2 ท่าน
- (7) Chartered Director Class จำนวน 1 ท่าน
- (8) Corporate Governance for Capital Market Inter Mediators (CGI) จำนวน 1 ท่าน
- (9) The Role of Chairman (RCP) จำนวน 2 ท่าน
- (10) Board that Make a Difference (BMD) จำนวน 1 ท่าน

1.14 นโยบายการควบคุมภายใน/การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อนโยบายด้านการควบคุมภายใน (Internal Control Policy) และการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานผลการประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายใน เพื่อมุ่งเน้นให้ระบบการควบคุมภายในมีความเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยนำกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) มาใช้ปรับปรุงพัฒนาควบคู่กับกรอบแนวทางการจัดการความเสี่ยง (Enterprise Risk Management: ERM) เพื่อเป็นเครื่องมือของฝ่ายจัดการในการพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง)

1.15 การจัดให้มีและเปิดเผยถึงระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีและเปิดเผยถึงระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยกำหนดเป็นแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง (Key Risk) ให้ครอบคลุมถึงองค์กร ซึ่งมีการพิจารณาและทบทวนระบบ หรือประเมินประสิทธิภาพอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และในทุกๆ ระยะเวลาที่พบว่าระดับความเสี่ยงมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ รวมถึงการให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและระบบผิดปกติทั้งหลาย โดยคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสนใจที่มีต่อความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ไว้ในรายงานประจำปีด้วย (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวดการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง)

1.16 ความคิดเห็นที่มีต่อความเพียงพอและเหมาะสมของระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นต่อความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เหมาะสมเพียงพอ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ)

1.17 แนวทางในการจัดการกับความเสี่ยงหลัก (Key Risk) ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในการกำหนดกรอบและแนวทางให้มีการจัดการและดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดให้มีการประเมินปัจจัยความเสี่ยงและระบบป้องกัน เพื่อลดผลกระทบที่อาจมีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ได้มีการเชิญตัวแทนจากสายการปฏิบัติงานแต่ละสายงานมานำเสนอสิ่งที่ได้ดำเนินการตามแนวทางการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรได้รับฟังถึงปัญหา หรือข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ตลอดจนให้ข้อสังเกต หรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จัดตั้งโครงการ Business Continuity Management (BCM) ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและกำกับดูแลระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง และลดผลกระทบต่อบริษัทฯ ในด้านต่างๆ เมื่อเกิดเหตุขัดข้อง โดยจัดทำที่ปรึกษาที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเข้ามาดำเนินโครงการ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง)

1.18 หน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit)

บริษัทฯ จัดตั้งหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) ขึ้น โดยใช้ชื่อเรียกภายในบริษัทฯ ว่า “หน่วยงานกำกับดูแลกิจการ” หรือ “CG Management” ซึ่งมีหน้าที่หลักด้าน Corporate Governance และ Compliance โดยภารกิจของหน่วยงานมีดังนี้

- (1) เพื่อให้มีหลักการในการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร โดยแสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- (2) เพื่อจัดให้มีโครงสร้างและกระบวนการของความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้น เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน นำไปสู่ความเจริญเติบโตและเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอื่น

1.19 การจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในขึ้น โดยมีนายเปรมศักดิ์ วัลลิกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร) และเพื่อให้การทำงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญและผลการปฏิบัติ หรือความเห็นในเรื่องต่างๆ เช่น การเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปี การประเมินและสอบทานระบบการควบคุมภายใน การทำรายการระหว่างกัน การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การสอบทานรายงานทางการเงิน การดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายและข้อสรุป/ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำเนินการต่างๆ โดยรวม (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปี 2559 และหมวด รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ)

1.20 นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งในด้านผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับองค์กรธุรกิจ และในระดับบุคลากรของบริษัทฯ อย่างรอบคอบ เป็นธรรมและโปร่งใส รวมทั้งการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายการผลประโยชน์ที่ขัดแย้ง และการกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลในเรื่องดังกล่าวอย่างครบถ้วน

ในกรณีที่กรรมการบริษัท รวมทั้งผู้บริหารคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้ส่วนเสียกับผลประโยชน์ของเรื่องที่กำลังมีการพิจารณา ก็จะไม่เข้าร่วมประชุมหรืองดออกเสียงในวาระนั้นๆ

นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ

- (1) พนักงานต้องหลีกเลี่ยงการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ของบริษัทในการติดต่อกับคู่ค้าและบุคคลอื่นใด
- (2) การที่พนักงานไปเป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาในบริษัท องค์กร หรือสมาคมทางธุรกิจอื่น จะต้องไม่ขัดต่อประโยชน์และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรง

- (3) ไม่เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจตัดสินใจ หรือผู้บริหาร ในกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือมีลักษณะเดียวกันกับบริษัทฯ แต่ในกรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ โดยทันที
- (4) ระหว่างที่ปฏิบัติงานให้บริษัทฯ และหลังจากพ้นสภาพการปฏิบัติงาน แล้ว พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องว่าเป็นความลับของ บริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใดทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ข้อมูลการเงิน ข้อมูลการปฏิบัติงาน ข้อมูลธุรกิจ แผนงานในอนาคต ของบริษัทฯ และอื่นๆ
- (5) ในกรณีที่พนักงาน หรือบุคคลในครอบครัวเข้าไปมีส่วนร่วม หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใดๆ ซึ่งอาจมีผลประโยชน์ หรือก่อให้เกิดความ ขัดแย้งทางธุรกิจต่อบริษัทฯ จะต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็น ลายลักษณ์อักษร
- (6) พนักงานจะต้องไม่กู้ยืมเงินจากลูกค้าที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วย ยกเว้น สถาบันการเงิน เนื่องจากอาจมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ตัวแทนบริษัทฯ
- (7) หลีกเลี่ยงการเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือก่อภาระผูกพันทางการเงินในรูปแบบ ใดๆ กับผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทฯ หรือพนักงานของบริษัทฯ เอง
- (8) ห้ามพนักงานจ่ายเงิน หรือทรัพย์สินของบริษัทฯ แก่ผู้ใดโดยไม่ได้รับ อนุมัติจากผู้มีอำนาจ
- (9) พนักงานทุกคนต้องอุทิศตนและเวลาให้แก่กิจการของบริษัทฯ อย่างเต็มที่ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องทำงานอื่นเพื่อเพิ่มพูนรายได้ หรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเวลาทำงาน งานนั้นต้อง
 - 9.1 ไม่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือขัดต่อความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดี ของประชาชน
 - 9.2 ไม่ขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ
 - 9.3 ไม่ประกอบกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือมีลักษณะเดียวกัน กับบริษัทฯ
 - 9.4 ไม่มีผลเสียถึงชื่อเสียง หรือกิจการของบริษัทฯ
 - 9.5 ไม่เป็นการนำความลับของบริษัทฯ ไปใช้
 - 9.6 ไม่เป็นการกระทบกระเทือนต่องานในหน้าที่ของตน

1.21 ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระในการให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงาน ของฝ่ายจัดการ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน รวมทั้งมีกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)

ที่ไม่ได้เป็นกรรมการบริหารอย่างน้อย 1 คน มีประสบการณ์ในธุรกิจ หรือ อุตสาหกรรมหลักที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการอยู่ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติม ในหมวด ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม)



1.22 อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ

นอกเหนือจากกฎหมายและข้อบังคับกำหนดไว้แล้ว คณะกรรมการบริษัท ยังมีอำนาจอนุมัติเรื่องต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการ บริษัทดังนี้

- (1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวังและความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ บริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติ จากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและ การซื้อ หรือขายสินทรัพย์ ที่สำคัญตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นๆ กำหนด เป็นต้น และมีหน้าที่ดูแลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยปฏิบัติตามกฎหมาย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการห้ามจ่ายสินบน หรือการสนับสนุน การทุจริตคอร์รัปชัน
- (2) กำกับดูแลกิจการให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เช่น จัดทำนโยบาย การกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามหลักธรรมาภิบาล คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของ บริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งเปิดเผยให้รับทราบ กำหนดให้ปฏิบัติตาม และติดตามให้มีการปฏิบัติ
- (3) พิจารณาอนุมัตินโยบายทางธุรกิจ รวมถึงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนการ ดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงการควบคุมดูแล (Monitoring and Supervision) การบริหารและการจัดการของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตาม นโยบาย แผนงานและงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

- (4) ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัทฯ และของบริษัทย่อย
- (5) จัดให้มีการทำงานการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีให้มีความถูกต้อง เพื่อแสดงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานในรอบบัญชีที่ผ่านมาให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน และถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- (6) จัดให้มีการทำรายงานประจำปีของบริษัทฯ และรับผิดชอบต่อการจัดทำและการเปิดเผยงบการเงินของบริษัทฯ เพื่อแสดงถึงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- (7) พิจารณานุมัติแต่งตั้ง บุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ
- (8) พิจารณาแต่งตั้งหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลง กรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ ต่อไป
- (9) พิจารณาแต่งตั้งหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- (10) พิจารณาแต่งตั้งหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหาร โดยเลือกจากกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารของบริษัทฯ หรือบุคคลภายนอกพร้อมทั้งกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร
- (11) พิจารณาแต่งตั้งหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
- (12) พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- (13) พิจารณาสั่งการต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ และพิจารณาแต่งตั้งกรรมการของบริษัทย่อยโดยสอดคล้องกับสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยดังกล่าว รวมทั้งพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการดังกล่าว
- (14) แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัทฯ ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ และ/หรือภายในเวลาตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ดังกล่าวสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว
- (15) พิจารณากำหนดโครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหารงาน
- (16) พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการบริษัท พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท
- (17) พิจารณาคัดเลือกและให้ความเห็นชอบการเสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- (18) ดำเนินการให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบงานทางบัญชี ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการรายงานทางการเงินที่น่าเชื่อถือ มีระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และมีระบบจัดเก็บเอกสารที่ทำให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้ในภายหลัง
- (19) พิจารณานุมัตินโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร และกำกับดูแลให้มีกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างเหมาะสม





- (20) พิจารณานุมัติการทำรายการได้มา หรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- (21) พิจารณานุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำกับควบคุม และป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และของบริษัทย่อย
- (22) พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป
- (23) ดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เหมาะสมและมีการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย บุคคลผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เหมาะสม และตรงต่อเวลา
- (24) ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็น เพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
- (25) กำกับดูแลบริษัทย่อยเสมือนหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ และควบคุมดูแลบริษัทย่อยให้ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทย่อยอย่างเคร่งครัด

1.23 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะและรายบุคคล) และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของ

คณะกรรมการบริษัทโดยรวม และยังแสดงถึงประเด็นสำคัญที่คณะกรรมการบริษัทเชื่อว่าจะทำให้ประโยชน์ให้แก่บริษัทฯ ได้มากกว่าที่เป็นอยู่ จุดประสงค์ของการประเมินผลการปฏิบัติงานนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงนำผลไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยอีกด้วย

กระบวนการในการประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะและรายบุคคล) และคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้ในทุกสิ้นปีส่วนงานเลขานุการบริษัทและส่วนงานเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อประเมินผลงานประจำปี ซึ่งภายหลังจากที่คณะกรรมการแต่ละคนประเมินผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกลับมายังส่วนงานเลขานุการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เพื่อรวบรวมผลประเมินของกรรมการแต่ละคนและสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยในรอบปีและรายงานให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะรับทราบต่อไป

หลักเกณฑ์การประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะและรายบุคคล) และคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ ได้นำตัวอย่างแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ และมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างของคณะกรรมการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การให้คะแนน

- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 85 - 100 หมายถึง ดีมาก-ดีเยี่ยม
- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 75 - 85 หมายถึง ดี
- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 65 - 75 หมายถึง ค่อนข้างดี
- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 50 - 65 หมายถึง พอสมควร
- คะแนนที่ได้รับต่ำกว่า 50 หมายถึง ควรปรับปรุง

หัวข้อพิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

แบบประเมินผลปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย มีหัวข้อพิจารณาหลัก ได้แก่

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาท/หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การประชุมคณะกรรมการ
- การสื่อสารและการประสานงานระหว่างคณะกรรมการชุดย่อย และคณะกรรมการบริษัท
- การปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- สรุปความเห็นโดยรวม

ผลการประเมินเฉลี่ยของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ

1. คณะกรรมการบริษัท ผลการประเมินในปี 2559 ได้คะแนนร้อยละ 92.35 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม
2. คณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ ผลการประเมินในปี 2559 ได้คะแนนร้อยละ 84.92 อยู่ในเกณฑ์ ดี
3. คณะกรรมการตรวจสอบ ผลการประเมินในปี 2559 คะแนนร้อยละ 98.16 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ ผลการประเมินในปี 2559 คะแนนร้อยละ 89.14 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม
5. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ผลการประเมินในปี 2559 คะแนนร้อยละ 91.21 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม
6. คณะกรรมการบรรษัทภิบาล ผลการประเมินในปี 2559 คะแนนร้อยละ 95.46 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม

1.24 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม)

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มทุกสิ้นปี โดยผลการประเมินดังกล่าวถือเป็นข้อมูลลับเฉพาะบุคคลไม่สามารถเปิดเผยได้ ซึ่งมีหลักเกณฑ์พิจารณาจากผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัท การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท การปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการพิจารณาคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มต่อไป

1.25 นโยบายคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

การจ่ายคำตอบแทนให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ทั้งระยะสั้นและระยะยาวนั้น บริษัทฯ มีขั้นตอนการพิจารณาอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการกำหนดคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและผู้บริหารระดับสูงในทุกๆ ปี รวมทั้งประเมินผลการทำงานด้วย ทั้งนี้ในการกำหนดนโยบายคำตอบแทนทั้งระยะสั้นและระยะยาวนั้น จะพิจารณาจากคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัท การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท การปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติของกลุ่มธุรกิจใหญ่ๆ เพื่อเป็นแรงจูงใจและรักษาบุคลากรสำคัญเพื่อดึงดูดให้ทำงานกับบริษัทฯ ต่อไปในระยะยาว

คำตอบแทนรวมของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและผู้บริหารระดับสูงจำนวน 15 คน เท่ากับ 209,124,712 บาท ซึ่งประกอบด้วยเงินเดือน/ค่าแรง โบนัส เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินได้อื่นๆ

คำตอบแทนอื่นๆ

เพื่อเป็นการรักษาบุคลากรสำคัญให้ทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว และสร้างผลการดำเนินงานให้แก่บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดนโยบายจ่ายคำตอบแทนในรูปแบบอื่นๆ ที่ไม่เป็นตัวเงิน เช่น ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ESOP) โครงการร่วมทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (EJIP) (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และหมวด คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)

1.26 โครงสร้างคำตอบแทนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้เปิดเผยโครงสร้างคำตอบแทนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารไว้ โดยโครงสร้างคำตอบแทนดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)

1.27 คำตอบแทนของกรรมการบริหาร/ผู้บริหารระดับสูง

ในการพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการบริหารจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ส่วนคำตอบแทนผู้บริหารระดับสูงนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณากำหนดคำตอบแทนที่เหมาะสม ทั้งที่เป็นรูปแบบตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน เพื่อจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้ทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)

1.28 บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

คณะกรรมการได้กำหนดและเปิดเผยบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการไว้ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท)

1.29 การเสนอแต่งตั้งและเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก/ผู้ตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่พิจารณา คัดเลือกเสนอแต่งตั้งและเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งมีบทบาทหน้าที่ในการเสนอแต่งตั้ง โยกย้ายและเลิกจ้างผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ อีกด้วย



1.30 กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ คือ นายอดุลย์ จันทนกุลกะ โดยในปี 2543 - 2545 เคยทำงานในตำแหน่ง กรรมการ บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

1.31 การกระทำผิดกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัทฯ ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ฯลฯ ดังนั้น ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ จึงไม่มีประวัติการกระทำผิดกฎหมายดังกล่าวและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

1.32 การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด

ในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนสืบทอดงานในตำแหน่งดังกล่าว (Succession Plan) โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะเตรียมความพร้อมสำหรับบุคคลที่เป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะจำเป็นที่ยังขาดอยู่ รวมทั้งยังต้องพิจารณาควบคู่กับผลการปฏิบัติงาน วิสัยทัศน์ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบริษัทฯ เพื่อสืบทอดงานในตำแหน่งดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

1.33 หลักเกณฑ์และกระบวนการในการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงใหม่

ในกรณีที่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ว่างลง บริษัทฯ มีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงอย่างโปร่งใส คือ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะทำหน้าที่ในการพิจารณาสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูงคนใหม่ โดยมีหลักเกณฑ์ คือ จะพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ทักษะจำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง โดยไม่จำกัดเพศ และพร้อมอุทิศเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ นั้น ส่วนหนึ่งจะพิจารณาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) หรือบริษัทที่ปรึกษาแล้วแต่กรณี (Professional Search Firm) ซึ่งจะก่อให้เกิดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการและจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เช่น หากบริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจใหม่ที่นอกเหนือจากธุรกิจเดิมที่ดำเนินการอยู่ การสรรหากรรมการก็จำเป็นต้องสรรหาผู้มีความรู้และ

ประสบการณ์ให้ตรงกับธุรกิจใหม่ที่บริษัทฯ จะดำเนินการต่อไป เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี ซึ่งถือเป็นกระบวนการในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ

1.34 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ กำหนดค่าตอบแทนกรรมการในระดับที่เหมาะสมจูงใจพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้ ซึ่งแบ่งเป็นสองส่วน คือ ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่นๆ โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลับกรองเป็นรายปี และเสนอค่าตอบแทนกรรมการในแต่ละปีให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ กรรมการที่เป็นผู้บริหารจะได้รับค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหารเท่านั้น ค่าตอบแทนผู้บริหารแต่ละท่าน จะเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

1.35 การประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมกันเองตามความเหมาะสม โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือฝ่ายบริหารเข้าร่วมในการประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้อภิปรายปัญหาต่างๆ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ เช่น กลยุทธ์การบริหารงาน แนวทางการเติบโตอย่างยั่งยืน หรือเรื่องอื่นๆ ที่อยู่ในความสนใจ โดยในปี 2559 ได้มีการประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารรวม 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2559

1.36 การไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทจดทะเบียนอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

บริษัทฯ กำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนได้เพียง 1 บริษัทเท่านั้น คือ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

1.37 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ

ปัจจุบันกรรมการอิสระของบริษัทฯ ทุกคนดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ไม่เกินกว่า 6 ปี (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

1.38 การเปิดเผยรายชื่อกรรมการอิสระของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายชื่อของคณะกรรมการทั้งคณะ ณ สิ้นปี และหากกรรมการคนใดเป็นกรรมการอิสระ บริษัทฯ ก็จะเปิดเผยรายชื่อไว้อย่างชัดเจนด้วย (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด โครงสร้างการจัดการและหมวด คณะกรรมการบริษัท)

1.39 การเป็นพนักงาน หรือหุ้นส่วนของบริษัทหรือสถาบันภายนอก

ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ไม่ได้เป็นพนักงาน หรือหุ้นส่วนของบริษัทหรือสถาบันภายนอกที่บริษัทฯ ใช้บริการอยู่แต่อย่างใด

1.40 การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนของกรรมการอิสระ
กรรมการอิสระของบริษัทฯ ไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

1.41 การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนของกรรมการที่เป็นผู้บริหาร

กรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ ไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจมากกว่า 2 แห่ง (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

1.42 การเปิดเผยงานผู้บริหารบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง เลขานุการบริษัท ซึ่งจบการศึกษาด้านกฎหมายโดยตรง เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการโดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลและบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัทไว้แล้ว ทั้งนี้ สามารถติดต่อเลขานุการบริษัทโดยตรงได้ที่ E-mail : paisarl_r@pruksa.com โทรศัพท์ 02-298-0101 ต่อ 2528 โทรสาร 02-298-1000 (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด เลขานุการบริษัท และหมวด ประวัติของเลขานุการบริษัท)

1.43 การเข้าร่วมเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ ยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต ปัจจุบัน บริษัทฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จประมาณเดือนมีนาคม 2560 เนื่องจากบริษัทฯ เพิ่งเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 และในขั้นตอนต่อไปบริษัทฯ ก็จะยื่นขอรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านคอร์รัปชันต่อไป

ทั้งนี้ ในส่วนของบริษัท พกฯ เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านคอร์รัปชันเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559

บริษัทฯ รมรงค์ให้พนักงาน ผู้บริหาร ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยแสดงให้เห็นว่าการทุจริตมีผลร้ายแรงต่อคุณภาพงานการให้บริการลูกค้า และการดำเนินงานต่างๆ ภายในบริษัทฯ ซึ่งพนักงานคนใดที่พบเบาะแสการทุจริตการคอร์รัปชัน การมีส่วนได้เสียในงาน หรือการเรียกร้องค่าตอบแทนสามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ขอความเป็นธรรมได้ ซึ่งบริษัทฯ เห็นว่าพนักงานท่านนั้นมีส่วนสำคัญในการช่วยองค์กรและจะได้รับเงินรางวัล

มูลค่าสูงสุด 30,000 บาท ต่อเคส พร้อมใบประกาศเกียรติคุณความดีจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสโดยเก็บเป็นความลับและมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสไม่ให้เกิดความเดือดร้อนอีกด้วย

1.44 การไม่กระทำผิดด้านการทุจริต/กระทำผิดจริยธรรม การกำกับดูแลกิจการและชื่อเสียงในทางลบ

ในปี 2559 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน ไม่มีการกระทำผิดด้านการทุจริต (Fraud) หรือกระทำผิดจริยธรรม (Penalty) หรือกระทำการใดที่เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งไม่มีผู้บริหารลาออกเนื่องจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และไม่มีชื่อเสียงในทางลบอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการแต่อย่างใด



2) สิทธิของผู้ถือหุ้น

2.1 สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิด ริดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น หรือไม่ได้ละเลยต่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้คำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่ สิทธิการได้รับส่วนแบ่งในผลกำไร เงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน สิทธิในการซื้อหุ้นเพิ่มทุน การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในการซื้อหุ้นคืนโดยบริษัทฯ สิทธิในการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน สิทธิในการเสนอวาระการประชุม สิทธิในการเสนอชื่อกรรมการ สิทธิในการส่งคำถามล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุม สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง สิทธิในการพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการและสิทธิในการออกเสียงแต่งตั้งและกำหนดคำตอบแทนผู้สืบทอดตำแหน่งและไม่ได้

กีดกัน หรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน รวมทั้งหากมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders Agreement) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่น บริษัทฯ จะเปิดเผยให้ทราบโดยทันที

2.2 สิทธิในการพิจารณาข้อเสนอแนะกรรมการ

ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีสิทธิในการพิจารณาอนุมัติคำตอบแทนของกรรมการทุกรูปแบบเป็นประจำทุกปี ทั้งที่เป็นตัวเงินและคำตอบแทนอื่นๆ ที่ไม่ใช่ตัวเงิน เช่น คำตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม โบนัส/บำเหน็จ และสิทธิประโยชน์พิเศษอื่นๆ เช่น สวัสดิการประกันกลุ่ม

บริษัทฯ มีนโยบาย วิธีการ และหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการพิจารณาคำตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่งก่อนนำเสนอเรื่อง คำตอบแทนให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา คือ พิจารณาก่อนการลงคะแนนเสียงถึงความเหมาะสมประการต่างๆ โดยเทียบเคียงกับอุตสาหกรรมเดียวกัน แผนการประชุมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารและกลยุทธ์ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล รวมถึงการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทฯ ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนและคณะกรรมการบริษัท ก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

2.3 การประชุมผู้ถือหุ้น

2.3.1 นโยบายการกำหนดวัน เวลาและสถานที่ในการประชุมเพื่ออำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุม

ในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งจะจัดขึ้นภายใน 4 เดือน นับแต่วันปิดบัญชีงบดุลประจำปี บริษัทฯ จะกำหนดวัน เวลาและสถานที่ที่จะจัดประชุม ซึ่งมีความพร้อมที่จะอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบันได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยมีนโยบาย คือ จะไม่จัดประชุมในวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดทำการของธนาคารพาณิชย์ จะเริ่มประชุมในช่วงเวลา 8.30 - 16.00 นาฬิกา เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนสามารถส่งใบลงทะเบียน หรือหนังสือมอบฉันทะมายังบริษัทฯ เพื่อรับลงทะเบียนล่วงหน้า จะจัดประชุมในเขตกรุงเทพมหานคร หรือท้องที่อื่นเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางเข้าร่วมประชุมได้ง่ายและจะมีการให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่และวาระการประชุมเป็นเรื่องๆ อย่างชัดเจน โดยมีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระ หรือประกอบมติที่ขอตามที่จะระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีและวิสามัญผู้ถือหุ้น หรือในเอกสารแนบวาระการประชุม โดยไม่มีการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้ หากคณะกรรมการบริษัทเห็นความจำเป็นหรือสมควร

บริษัทฯ พึงเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 ดังนั้น ในปี 2559 บริษัทฯ จึงยังไม่ได้มีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี แต่จากการหารือร่วมกับคณะกรรมการบริษัทเรื่องกำหนดเวลาในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ในเบื้องต้นนั้น บริษัทฯ จะจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ในช่วงประมาณปลายเดือนเมษายน 2560 เวลา 10.00น. ณ ห้องบันยัน บอลรูม ชั้น 10 โรงแรมบันยันทรี เลขที่ 21/100 ถนนสาทรใต้ แขวงสาทร เขตสาทร กรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ถือหุ้นจะสามารถเดินทางมาเข้าร่วมประชุมได้โดยสะดวก เนื่องจากอยู่ในย่านใจกลางเมือง ซึ่งมีการคมนาคมสะดวกและใกล้ระบบขนส่งสาธารณะ ได้แก่ รถไฟฟ้าบีทีเอส รถไฟฟ้ามหานคร (รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT) รวมทั้งในการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้จัดส่งแผนที่ของสถานที่ประชุม ซึ่งแสดงรายละเอียดการเดินทางอย่างชัดเจน และบริษัทฯ ยังได้ประสานงานกับผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบันเพื่อให้จัดส่งหนังสือมอบฉันทะมายังบริษัทฯ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องก่อนวันประชุมและอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วย

2.3.2 การบริการติดต่อการแสดมปีในหนังสือมอบฉันทะ

บริษัทฯ บริการติดต่อการแสดมปีในหนังสือมอบฉันทะให้แก่ผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม โดยไม่คิดค่าบริการ ณ จุดตรวจเอกสารลงทะเบียน เพื่อลดภาระการจัดหาการแสดมปีของผู้ถือหุ้น

2.4 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัฯ

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ แสดงให้เห็นถึงการมีกลไกในการป้องกันการครอบงำกิจการที่จะทำให้ฝ่ายจัดการ หรือผู้มีอำนาจควบคุมใช้เป็นเกราะป้องกันตนเอง ในกรณีที่มีการบริหารงานอย่างขาดประสิทธิภาพหรือไม่โปร่งใส เช่น ไม่มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มของบริษัทฯ ไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิดในกลุ่มของบริษัทฯ มีสัดส่วนของหุ้น free float มากกว่ากฎหมายกำหนดและมากกว่าร้อยละ 25 โดยในปี 2559 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ มีสัดส่วนของหุ้น free float เท่ากับร้อยละ 29.09

2.5 การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม เสนอชื่อกรรมการ และส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม

บริษัทฯ พึงเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 ดังนั้น ในปี 2559 บริษัทฯ จึงยังไม่ได้มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่ได้พิจารณาเห็นว่ามีคุณสมบัติ และความรู้ความสามารถ เหมาะสมที่จะเป็นตัวแทนในการทำหน้าที่กรรมการบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้า

แต่บริษัทฯ มีนโยบายเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุม เสนอชื่อกรรมการและส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยกำหนดช่องทางและหลักเกณฑ์อย่างชัดเจนเพื่อแสดงถึงความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการพิจารณาและแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ รวมทั้งเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม เสนอข้อกรรมการและส่งคำถามก่อนวันประชุมเป็นการล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559 จนถึงวันที่ 31 มกราคม 2560 โดยได้ประกาศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเผยแพร่หลักเกณฑ์บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.psh.co.th หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์)

ทั้งนี้ ในกรณีที่พ้นกำหนดระยะเวลาให้ส่งคำถามล่วงหน้าแล้ว หากยังมีผู้ถือหุ้นส่งคำถามมายังบริษัทฯ ก่อนวันประชุมอีก บริษัทฯ ก็พร้อมจะรับฟังและรวบรวมคำถามดังกล่าว เพื่อตอบให้แก่ผู้ถือหุ้นทางช่องทางอื่นๆ ที่เห็นว่าเหมาะสมต่อไป

2.6 การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

2.6.1 การเข้าร่วมประชุมและการลงทะเบียน

ในการเข้าร่วมประชุม ผู้ถือหุ้นควรนำเอกสารที่ใช้แสดงตัวเพื่อเข้าร่วมประชุม อาทิ บัตรประจำตัวประชาชน หรือหนังสือเดินทาง หรือในกรณีที่รับมอบฉันทะ

จากบุคคลธรรมดา จะต้องนำหลักฐานของผู้มอบฉันทะมาแสดงด้วย อาทิ หนังสือมอบฉันทะ และสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง หรือในกรณีที่รับมอบฉันทะจากนิติบุคคลในฐานะเป็นผู้แทน จะต้องนำหลักฐานของผู้มอบฉันทะมาแสดงด้วย อาทิ หนังสือมอบฉันทะและหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล ที่มีการรับรองสำเนาที่ถูกต้อง โดยบริษัทฯ จะเปิดให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้าก่อนเวลาประชุม

2.6.2 การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการชุดย่อยและผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท จะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยประธานกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม นอกจากนี้ ประธานคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม) ผู้บริหารลำดับ 4 รายแรก ผู้สอบบัญชีภายนอก หรือตัวแทน จะเข้าร่วมประชุมด้วยเพื่อรับฟังความคิดเห็น และตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	จำนวนครั้งที่ร่วมประชุม/จำนวนครั้งที่มิสิทธิเข้าร่วมประชุม
	การประชุมผู้ถือหุ้น ปี 2559 (วิสามัญผู้ถือหุ้น)*
1. ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม	0/0
2. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์**	1/1
3. นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์	0/0
4. นายอดุลย์ จันทนกุลกะ	0/0
5. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันท์	0/0
6. ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล	0/0
7. นายสมประสงค์ บุญยะชัย***	0/0
8. นายวิเชียร เมฆตระการ**	1/1
9. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	0/0
10. นายเลอศักดิ์ จุลเทศ**	1/1
11. นายประเสริฐ แต่ดูลยสาธิต**	1/1
12. นางรัตนา พรหมสวัสดิ์	0/0
13. นายปิยะ ประยงค์**	1/1

หมายเหตุ: *1. บริษัทฯ พังเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 ดังนั้น ในปี 2559 บริษัทฯ จึงยังไม่ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

**2. การประชุมในปี 2559 คือ การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2559 ซึ่งจัดประชุมเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559 โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุมครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งกรรมการที่เข้าร่วมประชุมรวมจำนวน 5 คน ตามรายชื่อในลำดับที่ 2, 8, 10, 11 และ 13 พร้อมกันนี้ นายประเสริฐ แต่ดูลยสาธิต พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2559

***3. นายสมประสงค์ บุญยะชัย พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

2.6.3 การกำหนดวาระการประชุม

ในการประชุมผู้ถือหุ้น กรณีที่วาระการประชุมวาระใดมีหลายรายการ บริษัทฯ จะกำหนดวาระการประชุมไว้เป็นเรื่องๆ อย่างชัดเจน และจัดให้มีการลงมติเป็นแต่ละรายการ เช่น วาระเลือกตั้งกรรมการ การกำหนดอำนาจกรรมการ และคำตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ มีนโยบายไม่เพิ่มวาระอื่นๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในการประชุมผู้ถือหุ้น เหตุเพราะการเพิ่มวาระอื่นๆ ที่จะต้องมีการลงมติโดยไม่ได้กำหนดไว้ในวาระการประชุมเป็นการไม่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

2.6.4 ผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียง

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะกำหนดให้มีบุคคลที่เป็นอิสระเป็นผู้ตรวจนับ หรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีและวิสามัญผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดเผยให้ที่ประชุมทราบพร้อมบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

2.6.5 การแจ้งวิธีปฏิบัติในการนับคะแนน และการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม/แสดงความคิดเห็น

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีนโยบายที่จะชี้แจงวิธีการลงคะแนนและวิธีการนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระ โดยแยกอธิบายวิธีการนับคะแนนของผู้ที่มาประชุมด้วยตนเอง และผู้รับมอบอำนาจ โดยให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียง สำหรับผู้ถือหุ้นใช้ในการลงคะแนนเสียง สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่เห็นด้วย หรือคัดค้านเสียง ทั้งนี้ ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลโดยใช้บัตรลงคะแนนเสียง เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง และระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและซักถามโดยให้เวลาอย่างเหมาะสม ซึ่งการออกเสียงลงคะแนนบริษัทฯ จะนับ 1 หุ้นเป็น 1 เสียง และถือเสียงข้างมากเป็นมติ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาดอีกเสียงหนึ่งต่างหาก นอกเหนือจากการออกเสียงในฐานะเป็นผู้ถือหุ้น

2.6.6 การใช้บัตรลงคะแนนเสียง

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะจัดให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระการประชุม ทั้งในวาระหลักทั่วไปตามกฎหมาย และวาระที่สำคัญ เช่น การทำรายการเกี่ยวโยง การทำรายการได้มา หรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกิจการ การเพิ่มทุน การลดทุน ฯลฯ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ในกรณีมีข้อโต้แย้งในภายหลัง รวมทั้งเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้มีความมั่นใจในผลของคะแนนเสียงในแต่ละวาระการประชุม

2.6.7 การบันทึกรายงานการประชุม

บริษัทฯ มีนโยบายบันทึกการแจ้งวิธีการลงคะแนน นับคะแนน การใช้บัตรลงคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุม ตลอดจนรายชื่อ พร้อมตำแหน่ง

ของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม กรรมการที่ลาประชุม และคำถาม คำตอบ คำชี้แจง ความคิดเห็น มติที่ประชุมในแต่ละวาระ โดยแบ่งเป็นจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และแจ้งจำนวนบัตรเสีย (ถ้ามี) ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในรายงานการประชุมอย่างละเอียด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบและสามารถตรวจสอบถึงการมีส่วนร่วมของกรรมการบริษัทในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง กรณีที่กรรมการบริษัทคนใดมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในวาระการประชุมเรื่องใด ต้องไม่อยู่ในที่ประชุม และไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ยกเว้นการออกเสียงเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการ

2.7 การเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียง ภายหลังจากการประชุม หรืออย่างช้าในช่วงเช้าของวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยแจ้งเป็นจดหมายข่าวไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.psh.co.th อีกด้วย

2.8 การจ่ายปันผล

คณะกรรมการบริษัท อาจพิจารณาการจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทฯ โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ จะจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ในกรณีที่ผลประกอบการของบริษัทฯ มีกำไรและไม่มียอดขาดทุนสะสมอยู่ โดยการจ่ายเงินปันผลนั้นจะแบ่งตามจำนวนหุ้น หุ้นละเท่าๆ กัน

ทั้งนี้ ตามนโยบายของบริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้นปีละ 2 ครั้ง ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมของบริษัทฯ หลังจากหักเงินสำรองตามกฎหมาย โดยในการพิจารณาจ่ายเงินปันผล บริษัทฯ จะคำนึงถึงผลประกอบการและผลตอบแทนของผู้ถือหุ้นในระยะยาว

นอกจากนี้ หากคณะกรรมการบริษัทเห็นว่า บริษัทฯ มีผลกำไรเพียงพอที่จะจ่ายเงินปันผล ก็อาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นครั้งคราวได้และรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป ทั้งนี้เงินกำไรส่วนที่เหลือจากการจ่ายเงินปันผลตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือส่วนที่เหลือจากการจ่ายปันผลระหว่างกาล ให้จัดสรรเป็นเงินสำรองต่างๆ ได้ตามแต่คณะกรรมการบริษัทจะเห็นสมควร หรือจัดสรรเป็นทุนสำรอง เพื่อเป็นเงินกองทุนของบริษัทต่อไป บริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลภายใน 1 เดือนนับแต่วันที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติ หรือภายใน 1 เดือนนับแต่วันที่คณะกรรมการบริษัทลงมติในกรณีที่บริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล โดยบริษัทฯ จะมีหนังสือแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ และแจ้งการจ่ายปันผลในหนังสือพิมพ์ด้วย

2.9 การแต่งตั้งและกำหนดคำตอบแทนผู้สอบบัญชี

ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งและกำหนดคำตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริษัท ผู้สอบบัญชียื่นข้อต้องไม่เป็นกรรมการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ดำรงตำแหน่งหน้าที่ใดๆ ในบริษัทฯ

3) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ รับผิดชอบให้มีการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นส่วนน้อยและผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยจะได้รับการคุ้มครองสิทธิจากการกระทำที่เป็นการเอาเปรียบทั้งทางตรงและทางอ้อมของผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งบริษัทฯ ยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนในแบบ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง โดยบริษัทฯ มีหุ้นประเภทเดียว คือ หุ้นสามัญ

3.1 การเสนอชื่อบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

บริษัทฯ พึงเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 ดังนั้น ในปี 2559 บริษัทฯ จึงยังไม่ได้มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่ได้พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม และมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมที่จะเป็นตัวแทนในการทำหน้าที่กรรมการบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้า

แต่บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดให้มีกระบวนการที่เหมาะสมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคล พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาและการให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่อประธานกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งบริษัทฯ มีกระบวนการที่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมั่นใจได้ว่าจะสามารถเลือกตั้งกรรมการที่เป็นอิสระ เพื่อดูแลผลประโยชน์แทนตนได้ คือ การพิจารณาสรรหากรรมการบริษัททุกคนจะต้องผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนและผ่านการอนุมัติแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่ได้พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม และมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมที่จะเป็นตัวแทนในการทำหน้าที่กรรมการบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559 จนถึงวันที่ 31 มกราคม 2560 โดยได้ประกาศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.psh.co.th หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์)

3.2 การประชุมผู้ถือหุ้น

3.2.1 การมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนนแทนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทฯ จะอำนวยความสะดวกโดยการส่งหนังสือมอบฉันทะทั้งแบบ ข. และแบบ ค. ไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม ซึ่งได้ระบุถึงเอกสาร/หลักฐาน รวมทั้งคำแนะนำขั้นตอนในการมอบฉันทะ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้องและไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะ ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง โดยกรอกเอกสารหนังสือมอบฉันทะ

ตามแนวทางที่อธิบายไว้ในรายละเอียด วิธีการมอบฉันทะที่บริษัทฯ จัดส่งให้พร้อมกับหนังสือนัดประชุม ซึ่งไม่ได้กำหนดเงื่อนไขที่ยู้งยาก ต่อการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. และแบบ ค. ได้จากเว็บไซต์ของบริษัท www.psh.co.th หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์/ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น ซึ่งมากกว่านโยบายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard)

3.2.2 การส่งหนังสือนัดประชุม

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ระบุให้การจัดส่งหนังสือนัดประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างน้อย 7 วันล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น แต่ในทางปฏิบัติ บริษัทฯ มีนโยบายจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้แก่ผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติล่วงหน้าอย่างน้อย 21 วัน ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ การจัดส่งหนังสือนัดประชุมอาจเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ในแต่ละปี แต่จะไม่ช้ากว่าระยะเวลาที่กฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีระยะเวลาในการพิจารณาเกี่ยวกับวาระการประชุม และเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุมพร้อมด้วยรายละเอียดที่เพียงพอที่จะใช้ประกอบการตัดสินใจ ทั้งนี้ แต่ละเรื่องจะมีการระบุไว้อย่างชัดเจนว่า เป็นเรื่องที่จะเสนอเพื่อทราบเพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี รวมทั้งมีการระบุถึงวัตถุประสงค์และเหตุผลของแต่ละวาระการประชุมความเห็นของคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้องในวาระนั้นและความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในเรื่องดังกล่าวด้วย

บริษัทฯ ประกาศการนัดประชุมผู้ถือหุ้นทางหนังสือพิมพ์รายวันภาษาไทย ฉบับใดฉบับหนึ่งติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วัน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท www.psh.co.th ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (ฉบับสมบูรณ์) ล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุม เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างประเทศ โดยแจ้งข้อมูล วัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเพียงพอและทันเวลา

3.3 รายการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน

ในปี 2559 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีรายการระหวางกันลักษณะที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การให้กู้ยืมเงิน การค้ำประกันสินเชื่อแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของตนเองแต่อย่างใด นอกจากนั้นบริษัทฯ ก็ไม่มีการให้กู้ยืม หรือค้ำประกันเงินกู้ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่เป็นไปตามสัญญาร่วมทุนอีกด้วย

3.4 การเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูลและป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายในการเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูลและป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในที่เป็นลายลักษณ์อักษรและมีการแจ้งนโยบายดังกล่าวให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานในองค์กรถือปฏิบัติ รวมทั้งบริษัทฯ

ยังมีมาตรการที่จะสร้างความมั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเป็นที่รับทราบและปฏิบัติตาม โดยกำหนดให้มีการจัดงานวัน CG Day ขึ้น เพื่อให้กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคนศึกษา เรียนรู้และทำความเข้าใจจรรยาบรรณของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงนโยบายดังกล่าวข้างต้นด้วยและยึดถือเป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเคร่งครัดตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่และลงนามให้สัตยาบันไว้ทุกคน

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ครั้งแรก ภายใน 30 วัน นับแต่วันได้รับการแต่งตั้งและรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันทำการ รวมทั้งจะต้องรายงานให้กรรมการรับทราบเป็นประจำ ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายที่เคร่งครัดในเรื่องการห้ามมิให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายใน ซึ่งในปี 2559 ที่ผ่านมาก็ไม่มีเหตุการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้น

นโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

ข้อมูลที่เป็นความลับให้หมายถึงข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลสาธารณะ หรือข้อมูลที่หากเปิดเผยต่อสาธารณชน หรือตกอยู่ในมือคู่แข่งแล้วย่อมก่อให้เกิดผลกระทบร้ายแรงต่อบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลที่คู่ค้าและลูกค้าทำให้แก่บริษัทฯ ทุกประเภท

- (1) บริษัทฯ มีการกำหนดขึ้นความลับของข้อมูลและการปฏิบัติเพื่อรักษาความลับ โดยเอกสารสำคัญและข้อมูลที่เป็นความลับจะต้องได้รับการดูแลด้วยวิธีการเฉพาะที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับ แต่ละชนิด หรือประเภทของข้อมูล
- (2) บริษัทฯ ต้องรักษาและปกปิดข้อมูลลูกค้าและข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ ต้องไม่เปิดเผยความลับของลูกค้าต่อพนักงานของบริษัทฯ และบุคคลภายนอกที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อบังคับโดยกฎหมายให้เปิดเผย โดยเป็นการเปิดเผยเพื่อวัตถุประสงค์ทางการฟ้องร้องคดี หรือคณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้มีการเปิดเผย
- (3) ในการว่าจ้างบุคคลที่เคยทำงานกับคู่แข่งทางการค้า หรือรัฐบาลมาก่อน บริษัทฯ ต้องค้นหาและศึกษาข้อตกลงการรักษาความลับที่บุคคลนั้นเคยทำไว้กับคู่แข่งทางการค้า หรือรัฐบาลมาก่อนบริษัทฯ และต้องไม่กระทำการใดเพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการอันเป็นการผิดข้อตกลงกับคู่แข่งทางการค้า หรือรัฐบาล อันจะก่อให้เกิดการฟ้องร้องดำเนินคดีตามมา

3.5 การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูลหรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนทำรายการบริษัทฯ มีนโยบายเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับชื่อและความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รายละเอียดและเหตุผลของการทำรายการ นโยบายการกำหนดราคาและมูลค่าของรายการ

รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจนผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวต้องกระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length) โดยในปี 2559 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่ได้ทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยฝ่าฝืน และ/หรือไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งบริษัทฯ ไม่มีโครงสร้างแบบกลุ่มธุรกิจที่มีการทำรายการเกี่ยวข้องกันในลักษณะที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ คือ เมื่อพิจารณาระดับของการทำรายการไม่ว่าจะเป็นรายได้หรือรายจ่ายจะน้อยกว่าร้อยละ 25 โดยไม่มีข้อยกเว้น



3.6 การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันในปี 2559

บริษัทฯ ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2559 และได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 ทั้งนี้ ในปี 2559 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่มีการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

3.7 การฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การซื้อขายสินทรัพย์

ในปี 2559 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่มีการซื้อขายสินทรัพย์ในลักษณะที่เป็นการฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

3.8 นโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งการซื้อ/ขายหุ้นของบริษัทตนเอง

บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ แจ้งต่อเลขาธิการบริษัททราบ เกี่ยวกับการซื้อ/ขายหุ้นตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้า ก่อนทำการซื้อ/ขาย เพื่อเลขาธิการบริษัทจะได้เก็บเป็นข้อมูลไว้สำหรับกรรมการและผู้บริหารแต่ละคน

4) บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทฯ เคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ และได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจรรยาบรรณของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องใดๆ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งผู้ถือหุ้น พนักงานผู้บริหาร ลูกค้า คู่แข่ง คู่ค้า-คู่สัญญา เจ้าหนี้ ชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม

จะได้รับการดูแล และได้เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกลุ่มต่างๆ ตามบทบาทและหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อให้กิจการของบริษัทฯ ดำเนินไปด้วยดี มีความมั่นคงและตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อทางสังคม (รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน) ตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) แยกเป็นเล่มต่างหากจากรายงานประจำปีด้วย

4.1 การกำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

4.1.1 คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม ดังนี้

- ผู้ถือหุ้น:** บริษัทฯ มุ่งมั่นเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้น เพราะตระหนักดีว่าผู้ถือหุ้น คือ เจ้าของกิจการ ดังนั้นในการดำเนินธุรกิจบริษัทฯ จึงมุ่งมั่นสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นโดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทฯ ในระยะยาวด้วยผลตอบแทนที่ดีและต่อเนื่อง รวมทั้งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้
- (1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
 - (2) นำเสนอรายงานสถานการณ์ภาพของบริษัทฯ ผลประกอบการข้อมูลฐานะทางการเงิน การบัญชีและรายงานอื่นๆ โดยสม่ำเสมอและครบถ้วนตามความเป็นจริง
 - (3) รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตของบริษัทฯ ทั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุน และมีเหตุผลอย่างเพียงพอ
 - (4) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่น โดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์กร
 - (5) บริษัทฯ ต้องปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการประชุมผู้ถือหุ้น

พนักงาน: พนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าสูงสุด และเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้มุ่งพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงานที่ดี รวมทั้งส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพและให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน การว่าจ้าง แต่งตั้งและโยกย้ายพนักงานจะพิจารณาบนพื้นฐานของคุณธรรมและการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ บริษัทฯ ถือปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกันไม่คำนึงถึงเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนาหรือความเชื่อ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทน สวัสดิการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ มีความรับผิดชอบในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต ทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอและยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานอย่างเคร่งครัด นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังมีนโยบายดูแลเรื่องค่าตอบแทน ซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยจะพิจารณาจากความสามารถในการทำกำไรในแต่ละปี และการวัดผลการปฏิบัติงานตาม Balanced Scorecard รวมทั้งสวัสดิการของพนักงาน อาทิ เช่น

- : สวัสดิการเงินช่วยเหลือ เช่น เงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ เงินช่วยเหลือกรณีสมรส ของเยี่ยมกรณีเจ็บป่วยต้องเข้ารักษาตัวที่โรงพยาบาล และเงินช่วยเหลือค่าพวงหรีดเพื่อเคารพศพ กรณีพนักงาน คู่สมรส บิดา มารดา ของพนักงานเสียชีวิต
- : สุขภาพและประกันชีวิต เช่น การตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี, การประกันสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ซึ่งคุ้มครองทั้งพนักงาน คู่สมรส และบุตรของพนักงาน
- : สวัสดิการเงินกู้ เช่น เงินกู้เพื่อซื้อที่อยู่อาศัย, การได้รับส่วนลดพิเศษกรณีซื้อบ้าน ทาวน์เฮาส์ คอนโดมิเนียมของบริษัทฯ
- : กองทุน เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นการเก็บออมและสร้างหลักประกันให้แก่พนักงานและครอบครัว โดยเงินสะสมส่วนนี้จะขึ้นอยู่กับความสมัครใจและอายุงานของพนักงาน โดยอัตราเงินสมทบของบริษัทฯ อยู่ระหว่างร้อยละ 5 - 10, กองทุนประกันสังคม, กองทุนเงินทดแทนกรณีเจ็บป่วย/ได้รับอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน
- : สิทธิประโยชน์อื่นๆ เช่น Fitness & Sport club, ค่าโทรศัพท์ประจำเดือน

นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังมีแนวปฏิบัติสำหรับพนักงาน เพราะบริษัทฯ เล็งเห็นว่าการให้ความสำคัญกับพนักงาน ถือเป็นความรับผิดชอบต่อสังคมอันดับแรก ที่พึงกระทำ เพราะการที่พนักงานมีความสุขในการทำงาน จะสะท้อนออกมาในรูปของผลงานที่มีคุณภาพและความยั่งยืนขององค์กร โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้



(1) ความเป็นส่วนตัว

สิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล ต้องได้รับความคุ้มครองไม่ให้ถูกล่วงละเมิดจากการใช้ การเปิดเผย หรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ชีวประวัติ ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน หรือข้อมูลส่วนตัวอื่นๆ ไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าของ หรือบุคคลอื่นใด ทั้งนี้ การล่วงละเมิดถือเป็นความผิดทางวินัย เว้นแต่ได้กระทำไปตามหน้าที่โดยสุจริต หรือตามกฎหมาย หรือเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

- 1.1 คุ้มครองข้อมูลส่วนตัวของพนักงานที่อยู่ในความครอบครอง หรืออยู่ในการดูแลรักษาของบริษัทฯ
- 1.2 การเปิดเผย หรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะ จะทำได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้น
- 1.3 จำกัดการเปิดเผยและการใช้ข้อมูลส่วนตัวของพนักงานและผู้เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เท่าที่จำเป็น

(2) ความเสมอภาคและโอกาสที่เท่าเทียม

- 2.1 บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี
- 2.2 บริษัทฯ จะคัดเลือกบุคคลเพื่อว่าจ้างให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน คุณวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์และข้อกำหนดอื่นๆ ที่จำเป็นแก่งาน โดยไม่มีข้อกีดกันเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา
- 2.3 บริษัทฯ จะกำหนดค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างเป็นธรรมตามความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของงาน ผลการปฏิบัติงานและความสามารถของบริษัทฯ ในการจ่ายค่าตอบแทนนั้น
- 2.4 บริษัทฯ จะสนับสนุนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาเพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน และเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานก้าวหน้าในการทำงานต่อไป
โดยในปี 2559 ที่ผ่านมา พนักงานได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาเฉลี่ย 15 ชั่วโมงต่อคน โดยรวมตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น ผู้บังคับบัญชาระดับกลางและผู้บังคับบัญชาระดับสูง หลักสูตรที่พนักงานเข้าใหม่ทุกคนต้องเข้ารับการอบรม คือ “สิทธิมนุษยชน” พร้อมกันนี้ยังมีหลักสูตรอื่นๆ ที่บริษัทฯ จัดเตรียมไว้สำหรับพนักงานทุกคน แบ่งเป็น 6 หมวดหลัก ได้แก่
 - (1) หมวดวิชาพื้นฐานสำหรับพนักงานใหม่ (On boarding program)
 - (2) หมวดวิชาตามกลุ่มอาชีพ (Career Group)
 - (3) หมวดวิชาด้านคุณภาพและความปลอดภัย (Quality & Safety)
 - (4) หมวดวิชาพัฒนาภาวะผู้นำและผู้เชี่ยวชาญ (Leadership & Expertise)
 - (5) หมวดวิชาพัฒนาตนเอง (Personal Development)
 - (6) หมวดวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology)
(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนายั่งยืน” หมวด การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงาน)

2.5 บริษัทฯ ตระหนักว่า การสื่อสารที่ดีจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน โดยบริษัทฯ จะส่งเสริมให้พนักงานได้รับแจ้งข่าวสารที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอตามโอกาสอันควร และเท่าที่จะทำได้

2.6 บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางการสื่อสาร เสนอแนะ และร้องทุกข์ในเรื่องคับข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่างๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจังและกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

(3) การล่วงละเมิด

- 3.1 ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือของพนักงานและพนักงานไม่พึงกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่เคารพนับถือผู้บังคับบัญชา
- 3.2 พนักงานต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิด หรือคุกคามไม่ว่าจะเป็นทางวาจา หรือการกระทำต่อผู้อื่นบนพื้นฐานของเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ ความพิการทางร่างกายและจิตใจ
- 3.3 เคารพความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนายั่งยืน” หมวด การจัดการด้านสิทธิมนุษยชน)

นโยบายการพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวคิดในการพัฒนาพนักงานให้เป็นผู้ที่มีความสามารถและมีแนวทางการพัฒนา เพื่อให้พร้อมที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองอย่างสมบูรณ์ ครอบคลุมและยังมีแนวทางการพัฒนาเพื่อการเติบโตก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ส่งผลให้บุคลากรสามารถใช้ศักยภาพในการทำงานได้อย่างเต็มความสามารถ เพื่อส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพไปยังลูกค้าทั้งภายในและภายนอก อีกทั้งความรู้และทักษะที่พนักงานได้รับนั้นยังเป็นที่ติดตัวไปกับพนักงาน ซึ่งสามารถนำไปต่อยอดในการทำงานในอนาคตและหลังจากเกษียณอายุไปแล้วได้อีกด้วย โดยบริษัทฯ ได้จัดให้สายงานทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดูแลพนักงาน เพราะตระหนักว่าพนักงานเป็นสินทรัพย์ที่คุ้มค่ากับการลงทุน บริษัทฯ จะเป็นแบรนด์อันดับ 1 ในใจลูกค้า ไม่ได้เกิดจากการดำเนินการของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม หรือผู้บริหารเท่านั้น แต่เชื่อว่า จะสามารถสร้างได้โดยพนักงานทุกคนของบริษัทฯ โดยมีวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย อาทิ

- การจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมพหุภาษา (Pruksa Culture) ค่านิยมพหุภาษา (Pruksa Value) และภาวะผู้นำ (Leadership Competency) เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติขององค์กร
- การสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่เข้ามาทำงานโดยใช้ Competency Based Interview เพื่อให้สามารถรับผู้สมัครที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม ค่านิยม และ Leadership Competency ในแบบของพหุภาษา โฮลดิ้ง เพราะบริษัทฯ เชื่อว่าสิ่งเหล่านี้ทำให้ประสบความสำเร็จในรอบระยะเวลา มากกว่า 20 ปีที่ผ่านมา

- ระบบการอบรมตามแผนการอบรมประจำปี โดยหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติจริง การสร้างวัฒนธรรม การสอนงาน (Coaching) โดยหัวหน้างานอย่างเป็นระบบ ระบบการดูแลพนักงานใหม่โดยระบบพี่เลี้ยง (Mentor Program) การพัฒนาในรูปแบบการมอบหมายงานที่พนักงานสามารถฝึกปฏิบัติจริงได้และมีกรอบการดำเนินงานที่เป็นนโยบายชัดเจน ซึ่งทั้งหมดนี้เอื้อให้หัวหน้างานและพนักงานสามารถวางแผนเพื่อรับการพัฒนาร่วมกันได้อย่างเหมาะสม
- การจัด Talent & Succession Planning โดยมีการกำหนด Talent โดยมีหัวหน้างานร่วมกับสายงานทรัพยากรบุคคล เพื่อระบุผู้ที่มีความสามารถสูง (Talent) ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและคุณลักษณะส่วนบุคคลที่มีศักยภาพ ทั้งด้านความสามารถในการบริหารจัดการและความสามารถในการปฏิบัติงาน การระบุจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงานสำหรับผู้บริหารระดับฝ่ายขึ้นไป (Department, Division, SBU/BU) โดยการกำหนดทั้ง Talent, Successor นั้น ยังคำนึงถึงความจำเป็นทางธุรกิจ โดยวิเคราะห์เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ระยะยาวขององค์กรร่วมด้วย
- สนับสนุนให้พนักงานทราบเส้นทางการเติบโต (Career Path) ที่ชัดเจน โดยพนักงานจะทราบว่าตำแหน่งถัดไปของตนเองตามสายอาชีพคืออะไรและมีการกำหนดความรู้ ทักษะและตัววัดผลงานของตำแหน่งถัดไปเพื่อให้พนักงานสามารถวางแผนอาชีพพร้อมกับหัวหน้างาน ตลอดจนกำหนดวิธีการปฏิบัติงานและวิธีการพัฒนานตนเองเพื่อให้สามารถไปสู่เป้าหมายทางอาชีพที่ได้ตั้งไว้
- สัมภาษณ์ความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรอย่างสม่ำเสมอ ปีละ 1 ครั้ง โดยผลการสำรวจดังกล่าวจะถูกนำมากำหนดแผนงานร่วมกันทั้งองค์กรในการที่จะเพิ่มระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรให้มากยิ่งขึ้น ผ่านกิจกรรม แผนงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดผลงานของผู้บริหารด้วย (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน” หมวดการพัฒนาบุคลากร และการส่งเสริมความก้าวหน้าทางอาชีพ)

นโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมีแนวทางการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน คือ เรื่อง การสรรหาว่าจ้าง ซึ่งบริษัทฯ จะยึดหลักจริยธรรมในการสรรหาและว่าจ้าง โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติทั้งในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา สีผิว หรือเพศ โดยจะพิจารณาถึงความเหมาะสมของหน้าที่รับผิดชอบเป็นรายๆ ไป รวมทั้งไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ หรือแรงงานบังคับ และบริษัทฯ ไม่อนุมัติให้ว่าจ้างพนักงานเข้าดำรงตำแหน่งใดๆ โดยที่ผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาโดยตรงมีความสัมพันธ์แบบเครือญาติ หรือสมาชิกในครอบครัว ทำให้ทุกคนมีโอกาสเท่าเทียมกันในการเข้ารับการ

คัดเลือกเป็นพนักงานของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นที่ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้นๆ อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้ปฏิบัติตามกฎหมาย เรื่อง การจ้างคนงานพิการโดยประสานงานกับหน่วยงานราชการ สมาคมคนพิการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ผู้พิการได้มีงานทำ ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่สามารถจัดจ้างพนักงานผู้พิการได้ บริษัทฯ จะส่งเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อไป (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน” หมวดแนวทางการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน)

ลูกค้า: บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจโดยประสงค์ที่จะให้มีการสร้างสรรค์ นำเสนอ และบริหารจัดการสินค้าและบริการแก่ลูกค้าอย่างมีมาตรฐาน และมีจริยธรรม ภายใต้หลักการดำเนินงานดังนี้

- (1) ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ตรงตามมาตรฐาน ภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรมและมุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและจริงจัง รวมทั้งเปิดเผยข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (2) ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริง ทั้งในการโฆษณา หรือในการสื่อสารช่องทางอื่นๆ กับลูกค้า อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าหรือบริการ
- (3) ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยความรวดเร็ว และจัดให้มีระบบและช่องทางการติดต่อ หรือร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอด 24 ชั่วโมง ผ่าน www.psh.co.th และ Pruksa Contact Center 1739
- (4) รักษาข้อมูลและความลับของลูกค้า โดยไม่นำข้อมูลไปใช้ในทางที่มิชอบ เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องตามบทบังคับของกฎหมาย

คู่แข่ง: บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจ โดยประสงค์ที่จะประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และดำรงความเป็นบริษัทฯ ขึ้นมาในธุรกิจภายใต้การแข่งขันในอุตสาหกรรมอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยการสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม ไม่ผูกขาดหรือกำหนดให้คู่ค้าต้องขายสินค้าของบริษัทฯ เท่านั้น และไม่มีนโยบายในการแข่งขันทางการค้า โดยใช้วิธีการใดๆ ให้ได้มาซึ่งข้อมูลของคู่แข่งอย่างไม่ผิดกฎหมายและขัดต่อจริยธรรม โดยมีหลักการปฏิบัติตัวต่อคู่แข่งทางการค้า ดังนี้

- (1) ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
- (2) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม เพื่อผลประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

- (3) ไม่กล่าวหาในทางร้าย หรือมุ่งทำลายชื่อเสียงแก่คู่แข่งทางการค้า
- (4) ไม่ร่วมในการทำสัญญา หรือข้อตกลง อันอาจจะมีผลให้เกิดการขัดคู่แข่งชั้นทางการค้าอย่างไม่สมเหตุผล

คู่ค้า คู่สัญญา: บริษัทฯ มีนโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้าตามหลักธรรมาภิบาล (CG) ในการดำเนินการสรรหา คัดเลือกคู่ค้า การจัดซื้อ จัดจ้างผู้รับเหมา จัดจ้างผู้ออกแบบ จัดจ้างบริษัทที่ปรึกษานั้น บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ คู่ค้า ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง/ผู้ให้เช่า ซึ่งต่อไปจะเรียกว่าคู่ค้า ทุกฝ่ายเข้ามา ประมูลงาน เสนอราคางานจ้างเหมา เสนอราคาขายวัสดุอุปกรณ์ หรือ รับงานออกแบบกับบริษัทฯ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เปิดเผย และเป็นธรรมกับคู่ค้าทุกฝ่าย ดังนั้น ในกรณีที่คู่ค้า ได้รับการติดต่อจากผู้บริหาร พนักงาน หรือบุคคลใดๆ ในลักษณะที่เป็นการเรียกร้อยค่าตอบแทน หรือ ผลตอบแทน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่การให้โดยธรรมจรรยา ไม่ว่าจะเป็น โดยทางตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้คู่ค้าได้มาซึ่งประโยชน์ทางธุรกิจของตนเป็นการตอบแทน หรือในกรณีที่คู่ค้าเห็นว่า กระบวนการสรรหา และ คัดเลือกคู่ค้าของบริษัทฯ ไม่เป็นไปโดยโปร่งใส ไม่เป็นธรรมกับคู่ค้า หรือ เป็นการขัดคู่แข่งทางการค้า บริษัทฯ ขอความร่วมมือให้คู่ค้าแจ้งให้ บริษัทฯ ทราบทันที พร้อมเสนอแนะแนวทางปรับปรุง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมในการจัดซื้อ จัดจ้างแก่คู่ค้าทุกฝ่าย ซึ่งบริษัทฯ จะให้ความสำคัญ และคุ้มครองแก่คู่ค้าทุกรายอย่างเสมอภาค และเท่าเทียม



การสรรหา จัดซื้อ จัดจ้าง และการปฏิบัติต่อคู่ค้า

1. บริษัทฯ ประสงค์ที่จะให้การจัดหาสินค้าและบริการเป็นไปอย่างมีมาตรฐานภายใต้หลักการดังต่อไปนี้
 - 1.1 มีการแข่งขันบนข้อมูลที่เท่าเทียมกัน
 - 1.2 มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าและคู่สัญญา
 - 1.3 จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสม
 - 1.4 จัดให้มีระบบการจัดการ และติดตามเพื่อให้มั่นใจว่า มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา
 - 1.5 จ่ายเงินให้คู่ค้าและคู่สัญญาตรงเวลา ตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ตกลงกัน

2. บริษัทฯ มุ่งหมายที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้า และคู่สัญญาที่มีวัตถุประสงค์ชัดเจนในเรื่องคุณภาพของสินค้าและบริการที่คุ้มค่ากับมูลค่าเงิน คุณภาพทางด้านเทคนิค และมีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน
3. ห้ามผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับผลประโยชน์ใดๆ เป็นส่วนตัว จากคู่ค้าและคู่สัญญาไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
4. ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดหาให้กับคู่ค้า หรือคู่สัญญาที่มีความเกี่ยวข้องกับตนเอง เช่นเป็นครอบครัว หรือญาติ หรือที่ตนเป็นเจ้าของ หรือหุ้นส่วน
5. ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้ทราบอันเนื่องมาจากการจัดซื้อจัดหาเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือผู้อื่น

วิธีการคัดเลือกประเมินคู่ค้า

1. ตรวจสอบและประเมินความพร้อมในการทำงาน
2. ประเมินคุณภาพของงาน สินค้าและบริการ
3. ประเมินความตรงต่อเวลาในการส่งมอบงาน สินค้าและบริการ
4. ประเมินความสามารถในการประสานงาน การแก้ไขปัญหา และความพร้อมของทีมงาน

การร้องเรียน

1. การแจ้งข้อร้องเรียน
กรณีที่พบว่า ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับ บริษัทฯ มีพฤติกรรมอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งส่อไปในทางทุจริต ไม่เป็นธรรม หรือเรียกร้อยค่าตอบแทนดังกล่าว คู่ค้าทุกรายสามารถแจ้งให้บริษัทฯ ทราบทันทีผ่านช่องทาง

- : ทางไปรษณีย์

ฝ่ายสื่อสารองค์กร

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

อาคารเอสเอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 28 เลขที่ 979/88 ถนนพหลโยธิน

แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 หรือ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม หรือประธานคณะกรรมการ

ตรวจสอบ

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 28 เลขที่ 979/88 ถนนพหลโยธิน

แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

: ทางโทรศัพท์: 1739

: ทางเว็บไซต์: www.psh.co.th

: Line ID: @pruksacg

: E-mail: cg@pruksa.com

นอกจากผู้แจ้งข้อร้องเรียนจะมีส่วนสำคัญในการช่วยองค์กรแล้ว ผู้แจ้งข้อร้องเรียนยังจะได้รับเงินรางวัลมูลค่าสูงสุด 30,000 บาท (สามหมื่นบาท) ต่อเคส พร้อมใบประกาศเกียรติคุณความดีจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มอีกด้วย



2. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ จะได้รับความคุ้มครองตามหลักเกณฑ์ ดังนี้
 - 2.1 ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือเกิดความเสียหายใดๆ แต่หากมีการเปิดเผยตนเอง ก็จะทำให้บริษัทฯ สามารถรายงานความคืบหน้าชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
 - 2.2 ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงบริษัทฯ จะไม่เปิดเผย ชื่อตัว ชื่อสกุล ที่อยู่ ภาพ หรือข้อมูลอื่นใดที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งได้แล้วดำเนินการสืบสวนว่า มีมูลความจริงเพียงใดหรือไม่
 - 2.3 ผู้รับข้อร้องเรียนต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ และเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงแหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
 - 2.4 กรณีที่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเห็นว่าตนเองอาจได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงสามารถร้องขอให้บริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองตามความเหมาะสม หรือบริษัทฯ อาจกำหนดมาตรการคุ้มครองโดยผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่ต้องร้องขอก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิดความเดือดร้อนเสียหาย หรือความไม่ปลอดภัย ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหาย จะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

เจ้าหน้าที่: บริษัทฯ กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขค่าประกัน การบริหารเงินทุนและกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ไว้อย่างชัดเจน ไม่ว่าจะเป็นเจ้าหน้าที่ทางการค้า หรือเจ้าหน้าที่สถาบันการเงินโดยไม่ให้มีการผิดนัดชำระหนี้ รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เจ้าหน้าที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ดังนี้

- (1) ชำระหนี้คืนต่อเจ้าหน้าที่ตรงต่อเวลาตามเงื่อนไขที่กำหนดเพื่อมิให้เกิดการผิดนัดชำระหนี้
- (2) ในการชำระหนี้ เงินกู้ยืม ดอกเบี้ยและความรับผิดชอบในหลักประกัน หรือการค้าประกันต่างๆ บริษัทฯ ยึดมั่นในสัญญา หรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด
- (3) เมื่อมีเหตุสำคัญอันอาจกระทบต่อสถานะการเงินโดยมีนัยสำคัญ และอาจกระทบต่อหนี้ที่ต้องชำระ บริษัทฯ จะบริหารเงินทุนโดยจะแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบเพื่อร่วมกันหาวิธีป้องกัน หรือแก้ไข เพื่อมิให้เกิดความเสียหาย
- (4) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่เจ้าหน้าที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

ชุมชนและสังคม: บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับชุมชนและสังคมโดยรอบด้วยตระหนักว่าเราเปรียบเสมือนส่วนหนึ่งของสังคม ที่จะร่วมก้าวเดินไปสู่การพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนสืบไป บริษัทฯ จึงได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและกำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้มีการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตลอดทุกกระบวนการ (Process) และทั่วทั้งองค์กร ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม ดังนี้

- (1) มีนโยบายในการประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงสภาพสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้อยู่อย่างเคร่งครัด
- (2) มีนโยบายการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และได้พัฒนาการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม มาเป็นกลยุทธ์ทางธุรกิจเพื่อตอบโจทย์ทางสังคม เป็นการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างธุรกิจและสังคม (Creating Share Value: CSV) เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการนำความเชี่ยวชาญของบริษัทฯ มาใช้สร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจให้แก่องค์กรและสังคมอย่างยั่งยืนไปพร้อมกัน และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติภายในองค์กร
- (3) ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทฯ มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม
- (4) เคารพต่อขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่นในทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ

- (5) ดำเนินกิจกรรมเพื่อร่วมสร้างสรรค์สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ชุมชนที่บริษัทฯ ตั้งอยู่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับหน่วยงานของภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน
- (6) ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนโดยรอบในพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจอยู่ตามควรแก่กรณี
- (7) ดำเนินการป้องกันอุบัติเหตุ ควบคุมการดำเนินงาน ตลอดจนควบคุมการปล่อยของเสียให้อยู่ในเกณฑ์ค่ามาตรฐาน
- (8) ตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน ชีวิตและทรัพย์สิน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ยังมีการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่นอกกระบวนการ เพื่อร่วมสร้างความยั่งยืนให้กับสังคม ผ่านนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการศึกษา ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และด้านศาสนาและศิลปวัฒนธรรม (รายละเอียดตามเนื้อหาในหมวดความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการพัฒนายกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลของ Global Reporting Initiative (GRI version 3.1) เพื่อให้การรายงานครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน ได้อย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจน โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน” หมวด การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม เพื่อความยั่งยืน)

การสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน

บริษัทฯ มีนโยบายในการเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน อาทิเช่น

- โครงการตรวจสุขภาพฟรี จากทีมแพทย์ของโรงพยาบาลชั้นนำให้กับลูกค้า พนักงาน และผู้ที่อยู่อาศัยโดยรอบโครงการ
- การแจกพันธุ์ไม้ให้กับลูกค้า พนักงาน และผู้ที่อยู่อาศัยโดยรอบโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมการสร้างชุมชนสีเขียว
- โครงการ “การจัดการสิ่งแวดล้อมโดยชุมชน” เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนได้เรียนรู้การจัดการขยะและน้ำเสียจากแหล่งกำเนิด ป้องกันการเกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชนอย่างยั่งยืน
- การให้ความรู้เรื่อง การปลูกไม้ยืนต้น ไม้ผล ไม้ประดับ ผักสวนครัว เพื่อสร้างความยั่งยืนแก่โรงเรียนในชุมชน
- การให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะ เพื่อนำกลับมารีไซเคิลเป็นปุ๋ยหมักชีวภาพและสร้างความยั่งยืนแก่โรงเรียนในชุมชน

- โครงการบริจาคโลหิต เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยทั่วประเทศ
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ดีแก่ลูกค้าและชุมชน

ผลของการดำเนินด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัท พุกखा เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้รับรางวัลต่างๆ ดังนี้

1. รางวัล Certificate of ESG100 Company โดยบริษัทฯ อยู่ใน 100 อันดับหลักทรัพย์ที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG100) ได้รับคัดเลือกให้อยู่ใน Universe ของกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2559 จากบริษัทจดทะเบียนทั้งหมด 621 บริษัท ด้วยผลการดำเนินงานที่โดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) ติดต่อกันเป็นปีที่ 2
2. ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อบริษัทจดทะเบียน Thailand Sustainability Investment 2016 หรือ “หุ้นยั่งยืน” เพื่อเป็นทางเลือกสำหรับนักลงทุนที่ต้องการลงทุนในหุ้นของบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่น ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)
3. โล่รางวัล EIT-CSR Awards 2016 ประเภทรางวัลดีเด่น จาก วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยพิจารณาจากผลงานการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร
4. รางวัล Recognition รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2559 (Sustainability Report Award 2016) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จาก CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
5. บริษัท พุกखा เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน) เป็น 1 ใน 39 บริษัทที่ได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตโดยความสมัครใจ (Collective Action Against Corruption) หรือ CAC ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการบริหารงานด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม

ความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม: บริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการดูแลเรื่องความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในบริษัทฯ และภายนอกบริษัทฯ (ชุมชน และสังคม) โดยการจัดทำโครงสร้างการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้เป็นการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้งมีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ตลอดจนมีการจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อวิเคราะห์ประเมินผลกระทบ และกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยรอบโครงการ ซึ่งแบ่งเป็น 3 ระยะ ได้แก่ ก่อนก่อสร้างโครงการ ระหว่างการก่อสร้างโครงการ และช่วงดำเนินโครงการ ซึ่งการดำเนินงานทั้ง 3 ระยะ ครอบคลุมองค์ประกอบทางสิ่งแวดล้อมและคุณค่าต่างๆ ดังนี้

- ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ เช่น คุณภาพอากาศ มลพิษทางอากาศ เสียง ความสั่นสะเทือน การพังทลายของดิน คุณภาพน้ำ
- ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมทางชีวภาพ เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบนิเวศวิทยาสังคมเมือง
- คุณค่าการใช้ประโยชน์ของมนุษย์ เช่น น้ำใช้ น้ำเสีย การระบายน้ำ การป้องกันน้ำท่วม การจัดการขยะมูลฝอย ระบบไฟฟ้า การป้องกันอัคคีภัย
- คุณค่าต่อคุณภาพชีวิต เช่น ผลกระทบต่อสุขภาพ สังคม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

การที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัย สุขอนามัยภายในบริษัทฯ ตลอดจนชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรอบ ด้วยตระหนักดีว่า เราเปรียบเสมือนส่วนหนึ่งของสังคม ที่จะร่วมก้าวเดินไปสู่การพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนสืบไป บริษัทฯ จึงได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม อย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม ดังนี้

- (1) มุ่งมั่นสนับสนุนให้การดำเนินกิจกรรมของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเพื่อวิเคราะห์ประเมินผลกระทบ และกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยรอบโครงการ ซึ่งแบ่งเป็น 3 ระยะ ได้แก่ ก่อนก่อสร้างโครงการ ระหว่างการก่อสร้างโครงการ และช่วงดำเนินโครงการ ซึ่งการดำเนินงานทั้ง 3 ระยะ ครอบคลุมองค์ประกอบทางสิ่งแวดล้อมและคุณค่าต่างๆ ดังนี้
 - ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ เช่น คุณภาพอากาศ มลพิษทางอากาศ เสียง ความสั่นสะเทือน การพังทลายของดิน คุณภาพน้ำ
 - ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมทางชีวภาพ เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบนิเวศวิทยาสังคมเมือง
 - คุณค่าการใช้ประโยชน์ของมนุษย์ เช่น น้ำใช้ น้ำเสีย การระบายน้ำ การป้องกันน้ำท่วม การจัดการขยะมูลฝอย ระบบไฟฟ้า การป้องกันอัคคีภัย
 - คุณค่าต่อคุณภาพชีวิต เช่น ผลกระทบต่อสุขภาพ สังคม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- (2) กำหนดให้ความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบอันดับแรกในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน

- (3) กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้ นำ อบรม ฝึกสอน จูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย
- (4) กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเองเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทฯ เป็นสำคัญตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน
- (5) กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องดูแล ทำความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานของตนเองอยู่เสมอ
- (6) มุ่งมั่นสนับสนุนให้มีกิจกรรมความปลอดภัยที่ช่วยกระตุ้นส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกของพนักงานให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน
- (7) มุ่งมั่นสนับสนุนให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารงานความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- (8) มุ่งมั่นหาหนทางในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการตรวจติดตามและควบคุมการปล่อยและการระบายออกของมลพิษ รวมถึงการจัดการของเสียอันตรายและไม่อันตรายเพื่อรักษาแหล่งทรัพยากรธรรมชาติ
- (9) ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงป้องกันมลภาวะทางน้ำ อากาศ ของเสีย และมลภาวะอื่นๆ ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนายั่งยืน” หมวดความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานและหมวดการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม)

สรุปสถิติการเกิดอุบัติเหตุ จากการทํางาน ปี 2555 - 2559

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 ทั้งนี้ บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ปัจจุบันยังไม่มี การประกอบธุรกิจเป็นของตนเอง โดยบริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัท พกฯ เร็ลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ และประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

ดังนั้น บริษัทฯ จึงขอรายงานสรุปสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานปี 2555 - 2559 ของบริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ เข้าไปถือหุ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายละเอียด	เพศ	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
สำนักงานใหญ่						
อัตราการบาดเจ็บ (IR)	ชาย	0	0	0	0	0
	หญิง	0.12	0.053	0	0	0
อัตราโรคที่เกิดจากการทำงาน (ODR)	ชาย	0	0	0	0	0
	หญิง	0	0	0	0	0
อัตราวันขาดงาน (LDR)	ชาย	0	0	0	0	0
	หญิง	0.12	0.213	0	0	0
อัตราพนักงานที่ขาดงาน (AR)	ชาย	0	0	0	0	0
	หญิง	1,612.90	2,272.73	0	0	0
จำนวนผู้ที่เสียชีวิตจากการทำงาน	ชาย	0	0	0	0	0
	หญิง	0	0	0	0	0
สายงานก่อสร้าง						
อัตราการบาดเจ็บ (IR)	ชาย	0.07	0.465	0.421	0.330	0.732
	หญิง	0.01	0.058	0.030	0.147	0
อัตราโรคที่เกิดจากการทำงาน (ODR)	ชาย	0	0	0	0	0
	หญิง	0	0	0	0	0
อัตราวันขาดงาน (LDR)	ชาย	1.12	4.938	2.345	0.550	6.809
	หญิง	0	0.087	0.902	2.458	0
อัตราพนักงานที่ขาดงาน (AR)	ชาย	60,925.50	96,590.91	44,318.18	8,522.73	105,681.82
	หญิง	0	1,704.55	17,045.45	38,068.18	0
จำนวนผู้ที่เสียชีวิตจากการทำงาน	ชาย	1	2	2	2	1
	หญิง	0	0	0	0	0
โรงงานพุกาษา พรีคาสท์						
อัตราการบาดเจ็บ (IR)	ชาย	1.2	0.768	1.056	0.640	0.270
	หญิง	0.22	0	0.132	0.160	0.270
อัตราโรคที่เกิดจากการทำงาน (ODR)	ชาย	0	0	0	0	0
	หญิง	0	0	0	0	0
อัตราวันขาดงาน (LDR)	ชาย	5.46	1.537	3.828	1.760	0.405
	หญิง	0.33	2,273.73	1.320	0	5
อัตราพนักงานที่ขาดงาน (AR)	ชาย	26,881.72	7,954.55	16,477.27	6,250.00	852.27
	หญิง	0	0	5,682	0	11,364
จำนวนผู้ที่เสียชีวิตจากการทำงาน	ชาย	0	1	1	0	0
	หญิง	0	0	0	0	0

จากข้อมูลสถิติในปี 2559 จะเห็นได้ว่า สำนักงานใหญ่ ไม่มีอุบัติเหตุเกิดขึ้น ส่วนสายงานก่อสร้างมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาเล็กน้อย ส่วนสุดท้ายงานพรีคาสท์ มีแนวโน้มลดลงกว่าปีที่ผ่านมา

4.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการประหยัดพลังงาน ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- (1) ด้านพลังงาน
 - การปิดแอร์และปิดไฟช่วงพักเที่ยง
 - การเปิดไฟเฉพาะจุดที่ต้องการใช้งาน
 - การเดินขึ้นลงบันไดในชั้นที่ไม่สูง
 - การใช้รถร่วมกันในทางเดียวกัน
- (2) ด้านคุณภาพน้ำ
 - การนำระบบ Solar Cell มาใช้กับระบบแสงสว่างและระบบสูบน้ำเพื่อทำการ Reused น้ำ สำหรับรดน้ำต้นไม้ ดูแลสวนในพื้นที่โรงงานเพื่อลดการใช้ทรัพยากรไฟฟ้าและใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า
 - การนำเครื่อง Recycling Concrete มาใช้ เพื่อนำน้ำที่ผ่านกระบวนการตกตะกอนแล้วกลับไปใช้หมุนเวียนในกระบวนการผลิตคอนกรีตอีกครั้ง และในส่วนของหินและทรายที่ถูกแยกออกมาก็สามารถนำกลับไปใช้งานเป็นส่วนของคอนกรีตอีกครั้ง
 - การนำกากที่ได้จากบ่อดักตะกอนไปถมที่ดินหรือถนนทำให้ไม่มีเศษวัสดุเหลือทิ้งจากการผลิตซึ่งเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและถือเป็น Green Factory แห่งแรกของประเทศไทยที่นำระบบนี้มาใช้ในอุตสาหกรรมการผลิต Precast Concrete
 - การนำน้ำปูนกลับเข้าไปผสมคอนกรีตในกระบวนการผลิตอีกครั้งทำให้ไม่มีการปล่อยน้ำเสียสู่ชุมชนหรือที่สาธารณะ
- (3) ด้านการจัดการของเสีย
 - การนำระบบ หรือเครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการกระบวนการผลิต เพื่อลดปริมาณของเสียที่อาจเกิดขึ้น เช่น เศษน้ำมันที่เหลือจากโต๊ะหล่อแบบ
- (4) ด้านการประหยัดทรัพยากร
 - การนำ I-PAD มาใช้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทแทนการใช้แฟ้มเอกสาร เพื่อลดการใช้กระดาษ

4.3 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์ไว้ ซึ่งถือเป็นจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- (1) การปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์ของบริษัทฯ เพื่อมิให้ข้อมูลรั่วไหล

- (2) การใช้ระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยพนักงานที่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ต้องลงลายมือชื่อรับรองว่าจะไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลใด หรือบริษัทฯ ใดๆ ที่ได้รับการคุ้มครองโดยลิขสิทธิ์ ความลับทางการค้า สิทธิบัตร หรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่นๆ หรือกฎหมาย หรือข้อบังคับที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน ซึ่งรวมไปถึงติดตั้งหรือเผยแพร่ ผลิตภัณฑ์ซอฟต์แวร์เถื่อนหรือซอฟต์แวร์ที่ไม่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องให้กับทางบริษัทฯ
- (3) ไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาประเภทต่างๆ ของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อประโยชน์ของบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต

4.4 นโยบายในการต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชันและห้ามจ่ายสินบน

บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และห้ามจ่ายสินบนทุกรูปแบบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- (1) การให้และรับสินบน
 - 1.1 ห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานเรียก หรือรับประโยชน์ หรือทรัพย์สินใดที่ส่อไปในทางจงใจปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในทางที่มิชอบ หรืออาจทำให้บริษัทฯ เสียประโยชน์อันชอบธรรม
 - 1.2 พนักงานพึงละเว้นการเสนอ หรือให้ประโยชน์ หรือทรัพย์สินใดแก่บุคคลภายนอกเพื่อจงใจให้ผู้นั้นกระทำ หรือละเว้นการกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน
- (2) ของขวัญ หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ
 - 2.1 พนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้ หรือรับสิ่งของ หรือประโยชน์ใดๆ จากคู่ค้าหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ เว้นแต่ในเทศกาล หรือประเพณีนิยมในมูลค่าที่เหมาะสม ซึ่งผู้รับพึงพิจารณาและปรึกษาผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเพื่อขอคำแนะนำตามความเหมาะสม
 - 2.2 ไม่รับ หรือให้ของขวัญ ของที่ระลึกเป็นเงินสด เช็ค พันธบัตร หุ้น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือสิ่งของในทำนองเดียวกัน
 - 2.3 ของขวัญ หรือของที่ระลึกที่มีมูลค่าที่เหมาะสมในโอกาสอันสมควร เช่น การให้ปฏิทิน สมุดไดอารี เครื่องเขียนที่มีลักษณะเป็นของชำร่วยในวันขึ้นปีใหม่ ถือเป็นกรณีที่สามารถยอมรับได้
 - 2.4 หากพนักงานได้รับของขวัญ ของชำร่วย กระเช้าของขวัญ และ/หรือสิ่งของอื่นใดที่พิจารณาว่ามีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท (สามพันบาท) ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดทราบและส่งคืน หรือพิจารณาดำเนินการส่งมอบคณะกรรมการจัดสรรของขวัญ ยกเว้นของที่นำเสนอได้ หรือมีอายุจำกัด

- 2.5 พนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้ หรือรับการเลี้ยงรับรองในลักษณะที่เกินกว่าเหตุความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่นที่มีธุรกิจเกี่ยวข้องกับงานของบริษัทฯ

4.5 นโยบายในการปฏิบัติต่อเจ้าของที่ดิน นายหน้า และพนักงาน บริษัท พกฯ เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็น บริษัทย่อยของ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดินของ บริษัท พกฯ

นิตยสารการปฏิบัติตนของเจ้าของที่ดิน นายหน้า และพนักงาน ที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดินของ บริษัท พกฯ

- (1) การบวกราคาที่ดินเพิ่มจากราคาที่เจ้าของที่ดินต้องการขาย
- (2) การเพิ่มราคาที่ดินโดยไม่มีเหตุผล
- (3) การซื้อที่ดินตัดหน้าบริษัทฯ โดยใช้ข้อมูลภายใน และนำมาขายในราคาที่สูงขึ้น
- (4) การนำข้อมูลภายในที่สำคัญของบริษัท พกฯ ไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก
- (5) การปิดบังข้อเท็จจริงของแปลงที่ดิน
- (6) การให้หรือใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแปลงที่ดินอันเป็นเท็จแก่บริษัท พกฯ
- (7) การแอบอ้างชื่อ บริษัท พกฯ เพื่อใช้ในการติดต่อเจ้าของที่ดิน
- (8) การเสนอให้สินบน สิ่งตอบแทนแก่ผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท พกฯ
- (9) พนักงานที่มีส่วนร่วมกับเจ้าของที่ดิน หรือนายหน้า ในข้อใดข้อหนึ่งดังกล่าวข้างต้น บริษัท พกฯ ถือว่ามีความผิดร้ายแรง และเป็นการทุจริตต่อหน้าที่
- (10) การปฏิบัติการณ์อื่นๆ อันเป็นการส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดินของบริษัท พกฯ

วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อให้เป็นที่รับรู้ ว่า บริษัท พกฯ ไม่สนับสนุนให้มีการดำเนินการทางธุรกิจกับเจ้าของที่ดินและนายหน้าที่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดินของ บริษัท พกฯ
- (2) เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบถึงพฤติกรรม การกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดินของ บริษัท พกฯ
- (3) เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทราบถึงแนวทางการปฏิบัติ เมื่อพบพฤติกรรม การกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดิน
- (4) เพื่อให้บริษัทฯ สามารถให้ความเป็นธรรมแก่เจ้าของที่ดิน นายหน้า และพนักงาน ที่ดำเนินการซื้อขายที่ดินอย่างสุจริต โปร่งใส

หลักการและเหตุผล

เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันมิให้มีการกระทำใดๆ ที่อาจเข้าข่ายหรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเฉพาะเมื่อเกิดรายการที่เจ้าของที่ดิน

และนายหน้ามีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดินของ บริษัท พกฯ ดังนั้น บริษัท พกฯ จึงกำหนดให้นโยบาย/มาตรการในเรื่องการ Blacklist เจ้าของที่ดินและนายหน้าที่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดินของ บริษัท พกฯ ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบและนำไปปฏิบัติเป็นบรรทัดฐานเดียวกัน อันเป็นการสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ขอบเขต

นโยบายฯ นี้ครอบคลุมผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) เจ้าของที่ดิน
- (2) นายหน้า
- (3) ผู้บริหาร และพนักงานของ บริษัท พกฯ รวมทั้งบริษัทในเครือ

ขั้นตอนการปฏิบัติ

แนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ข้างต้น จึงกำหนดให้มีมาตรการดังนี้

- (1) ผู้บริหารต้องเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายฯ นี้
- (2) ผู้บริหารมีหน้าที่สื่อสารให้พนักงานรับทราบว่า บริษัท พกฯ ไม่สนับสนุนให้มีการดำเนินการทางธุรกิจกับเจ้าของที่ดิน และ/หรือนายหน้าที่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดินของ บริษัท พกฯ
- (3) ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการซื้อที่ดิน (P0-P7) มีหน้าที่ต้องรายงานให้คณะกรรมการจัดซื้อที่ดินรับทราบโดยเร็ว หากพบพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของเจ้าของที่ดิน นายหน้า และพนักงานตามที่ระบุในนโยบายนี้
- (4) เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกระดับที่จะต้องแจ้งให้ บริษัท พกฯ ทราบหากพบพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลของเจ้าของที่ดิน นายหน้า และพนักงาน ตามที่ระบุในนโยบายนี้ ผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสของบริษัท พกฯ ได้แก่
 - Website : www.pruksa.com ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ขอความเป็นธรรม
 - E-mail : cg@pruksa.com
 - Line ID : pruksacg
 - ไปรษณีย์ : ส่งถึง กรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO) หรือ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท พกฯ เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 28 เลขที่ 979/83 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
- (5) กรณีเจ้าของที่ดินและนายหน้ามีพฤติกรรมตามคำนิยามข้างต้น ให้เป็นหน้าที่ผู้บริหารของหน่วยงาน PO/PI นำเสนอคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินพิจารณาอนุมัติการ Blacklist โดยเร็ว
- (6) กรณีสงสัยว่า พนักงานมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต หรือมีส่วนได้เสียหรือปฏิบัติงานผิดขั้นตอนอันอาจเป็นเหตุให้ บริษัท พกฯ ได้รับความเสียหายต่อการซื้อขายที่ดินของ บริษัท พกฯ ให้คณะกรรมการ

จัดซื้อที่ดินสามารถมีความเห็นไปยังฝ่ายบุคคลและผู้บังคับบัญชาของพนักงานให้ดำเนินการพักงาน เพื่อการสอบสวนพนักงานผู้นั้น หรือจะพิจารณาเป็นอย่างอื่นตามที่เห็นสมควร เพื่อดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงตามระเบียบของ บริษัท พกฯฯ ต่อไป

หากพบว่า ผู้บริหารและพนักงานมีการดำเนินการขัดต่อนโยบายฯ นี้ ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยและให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องพิจารณา

4.6 แนวทางในการติดตาม/ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต

นอกจากการกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชันดังกล่าวข้างต้นแล้ว บริษัทฯ มีวิธีการที่ทำให้คนทั้งองค์กรมีส่วนร่วมกับการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวในหลายช่องทาง เช่น ให้ความรู้ผ่านทางวารสารได้ร่ม พกฯ E-mail Intranet ของบริษัทฯ และอบรม/ฉายวีดิทัศน์ (VDO) ให้พนักงานใหม่ทราบในวันปฐมฤกษ์ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวโดยการสำรวจความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ในเรื่องการต่อต้านการทุจริต เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการติดตามและการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตให้ดียิ่งขึ้น

4.7 กระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 และปัจจุบันอยู่ระหว่างการเตรียมประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Collective Action Coalition) ทั้งนี้ บริษัทฯ มีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการประเมินความเสี่ยงในกระบวนการหลักที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตสูงและจัดทำแผนบริหารจัดการและควบคุมภายใน เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร

4.8 แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการส่งมอบสินค้าและบริการ กระบวนการสรรหาที่ดินและกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ตลอดจนกระบวนการกำหนดราคาค่าก่อสร้างบ้านและคอนโดมิเนียมและโรงงาน พรีคาสท์ ไว้อย่างเป็นมาตรฐานในระเบียบคู่มือปฏิบัติ อีกทั้งเปิดช่องทาง Website Call Center ในการร้องเรียนจากผู้บริโภค พนักงาน ประชาชน และภาครัฐ รวมทั้งมีเครื่องมือในการควบคุม และมีกระบวนการในการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยมีการรายงานความเสี่ยงไปยังคณะกรรมการบริษัทในทุกๆ ไตรมาส และมีการจัดตั้งหน่วยงาน CG ขึ้นเพื่อกำหนดแผนงานกำกับดูแลและจัดการความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

4.9 การฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้สื่อสารและจัดอบรมให้ความรู้ด้านนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตให้แก่พนักงานทุกคน โดยเริ่มต้นตั้งแต่เข้าทำงานกับบริษัทฯ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรและยังได้ส่งบุคลากรไปอบรมภายนอกองค์กร ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยภายหลังจากการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแล้ว บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการเพิ่มเติมในหลายรูปแบบ อาทิเช่น การเปิด Video ให้ชม การเผยแพร่ผ่าน Billboard เว็บไซต์ วารสารภายในบริษัทฯ ประกาศต่างๆ พร้อมกับการนำเสนอเรื่องราวบรรณทางธุรกิจ และประชาสัมพันธ์เรื่อง ระเบียบการแจ้งเบาะแสผู้กระทำการทุจริต ขั้นตอนการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและการคอร์รัปชัน ระเบียบการให้ การรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง หรือผลประโยชน์อื่นและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน

4.10 การให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะมุ่งพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และตระหนักถึงความสำคัญของผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ ดังนั้น จึงเกิดแนวคิดที่ต้องผลักดันให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงการดูแลเอาใจใส่สิ่งแวดล้อมรอบตัว โดยให้มีการฝึกอบรมในเรื่องสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการดำเนินธุรกิจที่ไม่ทำลายระบบนิเวศทั้งทางตรงและทางอ้อม แก่พนักงานทุกคนทั้งที่โรงงานพกฯฯ พรีคาสท์ และพนักงานที่ปฏิบัติงานที่อื่นๆ รวมทั้งยังมีการเผยแพร่ความรู้เรื่อง การดูแลสิ่งแวดล้อมแก่ นิสิต นักศึกษา และองค์กรที่สนใจ ณ โรงงานพรีคาสท์อีกด้วย

โดยในปี 2559 ที่ผ่านมามีหลักสูตรที่พนักงานได้เข้ารับการอบรมในเรื่องสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- (1) การกีดตแต่งและดูแลรักษาต้นไม้ใหญ่ในงานภูมิทัศน์เมือง
- (2) การพิจารณาข้อมูลดิน ปัญหาฐานรากและการแก้ไข
- (3) การวางผังและออกแบบปรับปรุงพื้นที่เมือง และโครงสร้างพื้นฐานพื้นที่ทางเศรษฐกิจพิเศษ
- (4) ความรู้เบื้องต้นของห่วงโซ่อุปทานในงานอสังหาริมทรัพย์ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน” หมวดการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม)

4.11 การร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีช่องทางที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถติดต่อ/ร้องเรียน ในเรื่องที่สามารถทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ หรือต่อคณะกรรมการโดยตรง โดยมีรายละเอียดและขั้นตอนดังนี้

- (1) การแจ้งข้อร้องเรียน
หากพนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่าฝ่าฝืน ละเมิดสิทธิ หรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณสามารถสอบถามข้อสงสัย หรือรายงานต่อผู้รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ระดับผู้บังคับบัญชาที่ตนเองไว้วางใจในทุกระดับ
- ฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือคณะกรรมการบริษัททั่วโลกโดยผ่านเลขานุการคณะกรรมการบริษัททั่วโลก
- หน่วยงาน หรือช่องทางอื่นที่บริษัทฯ กำหนด เช่น
- : **ทางไปรษณีย์**
ฝ่ายสื่อสารองค์กร
บริษัท พุกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 28 เลขที่ 979/88 ถนนพหลโยธิน
แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
หรือ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม หรือประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท พุกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 28 เลขที่ 979/88 ถนนพหลโยธิน
แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
: **ทางโทรศัพท์:** 1739
: **ทางเว็บไซต์:** www.psh.co.th
: Line ID: @pruksacg
: E-mail: cg@pruksa.com

(2) กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับร้องเรียน

- รวบรวมข้อเท็จจริง
ผู้รับข้อร้องเรียนตามข้อ (1) ต้องดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณนั้นด้วยตนเอง หรือมอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลดำเนินการหรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นอย่างเดียวกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูล
ผู้รับเรื่องร้องเรียนจะเป็นผู้ประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูลเพื่อพิจารณาขั้นตอนและวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่อง โดยอาจดำเนินการด้วยตนเอง หรือมอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่อย่างเดียวกัน แต่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้ดำเนินการประมวลผลและกลั่นกรองข้อมูล หรือมอบหมายให้คณะกรรมการสอบสวนเป็นผู้ดำเนินการประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูล โดยคณะกรรมการสอบสวนจะได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทเป็นกรณีไป

(3) มาตรการดำเนินการ

- ผู้รับข้อร้องเรียนนำเสนอมาตรการดำเนินการระงับการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและบรรเทาความเสียหายให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบ โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนเสียหายโดยรวมทั้งหมด

(4) รายงานผล

- ผู้รับข้อร้องเรียนมีหน้าที่รายงานผลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญให้รายงานผลต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัททั่วโลก และ/หรือคณะกรรมการบริษัทรับทราบแล้วแต่กรณี

- (5) มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ จะได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด คำว่า ศัพท์ เรื่อง การร้องเรียน)

4.12 นโยบายค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และมีการกำหนดโครงสร้างเงินเดือนอย่างเหมาะสม ตามความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์การทำงาน ซึ่งเงินเดือนขั้นต่ำของพนักงานจะเป็นไปตามค่าแรงขั้นต่ำที่รัฐบาลกำหนด โดยบริษัทฯ กำหนดให้มีการพิจารณาปรับเงินเดือนเป็นรายปีและโบนัสให้แก่พนักงานปีละ 2 ครั้ง ในการจ่ายผลตอบแทนเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ในระยะสั้นนั้น บริษัทฯ ได้นำแนวคิด BSC (Balance Scorecard) ตัวชี้วัดผลงาน KPI (Key Performance Indicator) และการประเมิน 360 องศา ตาม Core Competency มาเป็นเครื่องมือในการบริหารการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดสวัสดิการอื่นๆ เพื่อสร้างความผูกพันของพนักงาน โดยไม่มีการแบ่งแยกอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพื้นฐาน รวมทั้ง มีอัตราผลตอบแทนระหว่างเพศหญิงและเพศชายในอัตราที่เท่าเทียมกัน คือ 1:1 เช่น การขึ้นเงินเดือน โบนัส ค่าคอมมิชชั่น ซึ่งถือเป็นรางวัลตามผลงาน

สำหรับนโยบายค่าตอบแทนพนักงานในระยะยาว เช่น เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, การเสนอขายหลักทรัพย์ต่อพนักงาน (ESOP) ฯลฯ

4.13 การฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงาน ผู้บริโภค การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อม

ในปี 2559 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้ดำเนินการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงาน ผู้บริโภค การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อม

4.14 การถูกดำเนินการโดยหน่วยงานกำกับดูแล

ในปี 2559 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ประกาศข้อมูลจากเหตุการณ์สำคัญภายในระยะเวลาที่ทางการกำหนด ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่ได้ถูกดำเนินการโดยหน่วยงานกำกับดูแลแต่อย่างใด

5) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างครบถ้วนเพียงพอ เชื่อถือได้อย่างสม่ำเสมอและทันเวลา โดยเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ ผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงาน ประจำปี (Annual Report) เว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษและสื่อมวลชนต่างๆ พร้อมกันนี้บริษัทฯ ยังจัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นตัวแทนประสานงานระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ อย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ทั้งถึงเพียงพอต่อการตัดสินใจของนักลงทุนและทันเวลา เช่น โครงสร้างของกลุ่มบริษัท การแจกแจงโครงสร้างผู้ถือหุ้นที่แท้จริงของบริษัทฯ โดยไม่มี Nominee ถือหุ้น ซึ่งบริษัทฯ ได้แสดงถึงผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อยอย่างครบถ้วนชัดเจนและเป็นข้อมูลล่าสุดที่แสดงให้เห็นข้อมูลสามารถทราบถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Beneficial Owner) ของบริษัทฯ อย่างชัดเจน รวมทั้งการถือหุ้นของกรรมการ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการและผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปี หมวดประวัติกรรมการและผู้บริหาร ด้วยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง นโยบายเกี่ยวกับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม รายงานความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน รายงานของผู้สอบบัญชี คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis หรือ MD&A) รายงาน R&D (ถ้ามี) ค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการ บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่บริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แต่บริษัทฯ มีนโยบายที่จะนำหลักการดังกล่าวไปปรับใช้ให้ได้มากที่สุด ตามความเหมาะสมโดยมีรายละเอียดดังนี้

การฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพของคณะกรรมการ และนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

5.1 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ เล็งเห็นและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งยึดถือตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีเป็นข้อพึงปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สร้างความเชื่อมั่นต่อนักลงทุนและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ดูแลให้ฝ่ายจัดการนำหลักการดังกล่าวไปใช้พัฒนาองค์กรและโครงการของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นหมวด สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณ และกฎบัตรของคณะกรรมการชุดต่างๆ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี หรืออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) และนำมาปรับใช้ตามความเหมาะสม พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลว่าเพราะเหตุใดจึงไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้ และ/หรือมาตรการทดแทนที่บริษัทฯ ได้นำมาใช้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน

ข้อที่ยังไม่สามารถปฏิบัติ	เหตุผล/ความจำเป็น
1. คณะกรรมการยังไม่มีกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่ง ยกเว้นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มที่กำหนดไว้ว่าสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนได้เพียง 1 บริษัทเท่านั้น คือ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	คณะกรรมการเห็นว่ากรรมการแต่ละคนที่เขามาร่วมงานกับกับบริษัทฯ ถือเป็นบุคคลที่มีศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถ มีวิจรณ์ญาณในการตัดสินใจ และพร้อมอุทิศเวลาในการทำงานให้กับบริษัทฯ อย่างเต็มที่ ไม่ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่บริษัทฯ ลดลง รวมทั้งเป็นสิทธิส่วนบุคคลที่กรรมการแต่ละคนจะร่วมงานกับบริษัทอื่นๆ ที่ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บริษัทฯ ได้ อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันกรรมการของบริษัทฯ ไม่ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกินกว่า 5 บริษัท

<p>2. คณะกรรมการบริษัทยังไม่มีกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี</p>	<p>คณะกรรมการเห็นว่ากรรมการแต่ละคนที่เข้าร่วมงานกับกับบริษัทฯ ถือเป็นผู้ถือหุ้นที่มีศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ ในการตัดสินใจ และประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับบริษัทฯ จะทำให้กรรมการมีความเข้าใจธุรกิจของบริษัทฯ ได้มากขึ้น รวมทั้งสามารถวางกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อต่อยอดให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เติบโตยิ่งขึ้นไป รวมถึงกรรมการอิสระของบริษัทฯ ทุกคนมีคุณสมบัติครบถ้วนและเข้มกว่าข้อกำหนดเรื่อง คุณสมบัติของกรรมการอิสระอีกด้วย</p>
<p>3. บริษัทฯ ยังไม่ได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการแบบสะสม (Cumulative Voting)</p>	<p>บริษัทฯ เห็นว่าการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) จะทำให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่ให้กับกรรมการคนใดคนหนึ่งที่ต้องการเลือกเป็นกรรมการ หรือสามารถแบ่งคะแนนเสียงเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการหลายคนก็ได้ ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ถือหุ้นที่ได้รับการเลือกตั้งเข้ามาไม่ได้ผ่านการพิจารณาสรรหาจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนของบริษัทฯ ในเรื่องคุณสมบัติที่บริษัทฯ ต้องการซึ่งจะทำให้การบริหารงานภายใน การวางแผนกลยุทธ์ ไม่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการทำงานและการเจริญเติบโตของบริษัทฯ</p>
<p>4. บริษัทฯ ยังไม่มีกรรมการอิสระเพศหญิง</p>	<p>บริษัทฯ อยู่ระหว่างการสรรหากรรมการอิสระเพศหญิง ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติเหมาะสม ที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทฯ และรองรับการเจริญเติบโตในอนาคต โดยไม่ได้มีเจตนา กีดกันทางเพศแต่อย่างใด ทั้งนี้ บริษัทฯ เห็นว่าคณะกรรมการบริษัทชุดปัจจุบัน ถึงแม้จะเป็นเพศชายทุกคน แต่ก็มีความมุ่งมั่นที่จะเล็งดูรอบด้าน และยืนยันว่าจะสามารถสร้างรายได้และผลกำไรให้แก่บริษัทฯ ได้เช่นเดียวกัน</p>

5.2 วัตถุประสงค์/เป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) โดยจะมีรายได้หลักจากเงินปันผลที่ได้รับจากการถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่บริษัทฯ จะเข้าลงทุนในอนาคต โดยบริษัทฯ ได้กำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ ไว้ โดยสะท้อนออกมาเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

วิสัยทัศน์

PSH มุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำของประเทศไทย ที่มีธุรกิจและบริการที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองรูปแบบการดำเนินชีวิตสมัยใหม่ และสามารถตอบโจทย์ทุกความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบถ้วน

พันธกิจ

PSH มุ่งมั่นช่วยเหลือลูกค้าเติมเต็มความฝัน ด้วยการส่งมอบความสุข และรูปแบบการดำเนินชีวิตที่ทันสมัย เพื่อสมาชิกทุกคนในครอบครัว

เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

1. ขยายธุรกิจหลักในอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย และขยายฐานไปยังกลุ่มลูกค้าฐานรายได้ใหม่
2. ขยายตลาดธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ไปยังต่างประเทศ
3. เสริมสร้างธุรกิจที่เกื้อหนุนกับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อเพิ่มความแข็งแกร่งของแบรนด์และความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า
4. ขยายการลงทุนไปยังธุรกิจใหม่ที่สามารถสร้างรายได้ต่อเนื่อง (Recurring income)
5. มุ่งพัฒนาองค์กรที่มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

5.3 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด คำอธิบายการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน)

5.4 ระดับความพึงพอใจของลูกค้า (ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่การเงิน)

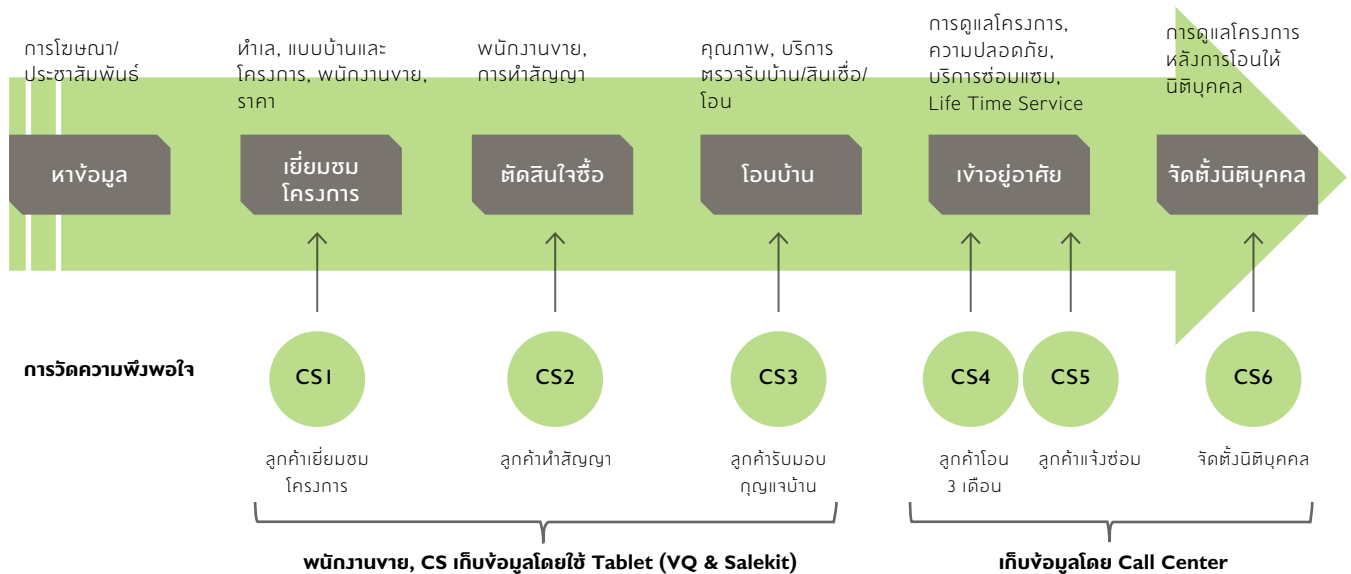
บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า จึงให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ที่อยู่อาศัยที่จะส่งมอบให้กับลูกค้ามีการพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีฝ่ายวิจัยการตลาดและศูนย์กลางการจัดการนวัตกรรมภายใน รวมทั้งได้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก เพื่อ

ทำการสำรวจ วิจัยและวิเคราะห์เกี่ยวกับความต้องการของผู้บริโภคในแต่ละพื้นที่ ตลอดจนศึกษาภาพของทำเลที่ตั้งโครงการในด้านสาธารณูปโภคต่างๆ ซึ่งทำให้บริษัทฯ มีฐานข้อมูลที่เพียงพอในการที่จะทราบถึงความต้องการในตลาดที่อยู่อาศัยของผู้บริโภค ซึ่งรวมถึงบทบาทและรูปแบบที่อยู่อาศัย ทำเลที่ตั้งและระดับราคา เพื่อบริษัทฯ จะได้นำผลสำรวจจากการวิจัยไปใช้ประกอบในการพัฒนาโครงการใหม่ๆ ต่อไป

การบริหารจัดการเพื่อความพึงพอใจของลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียของ บริษัท พกฯ รีเทลเอสเตท จำกัด (มหาชน) (“พกฯ”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

ด้วยวิสัยทัศน์ของพกฯ ที่มุ่งมั่นเพื่อเป็นแบรนด์อันดับหนึ่งในใจลูกค้าในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่อาศัย และก้าวขึ้นเป็น 1 ใน 10 แบรนด์ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของทวีปเอเชีย พกฯ จึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการเพื่อความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอย่างยิ่ง โดยมีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าในทุกขั้นตอนที่ลูกค้าได้มีการติดต่อกับพกฯ ตั้งแต่การให้บริการข้อมูลโครงการตลอดไปจนถึงการบริการหลังการส่งมอบการบริหารงานให้นิติบุคคลฯ ดังนี้

Consumer Touch Point

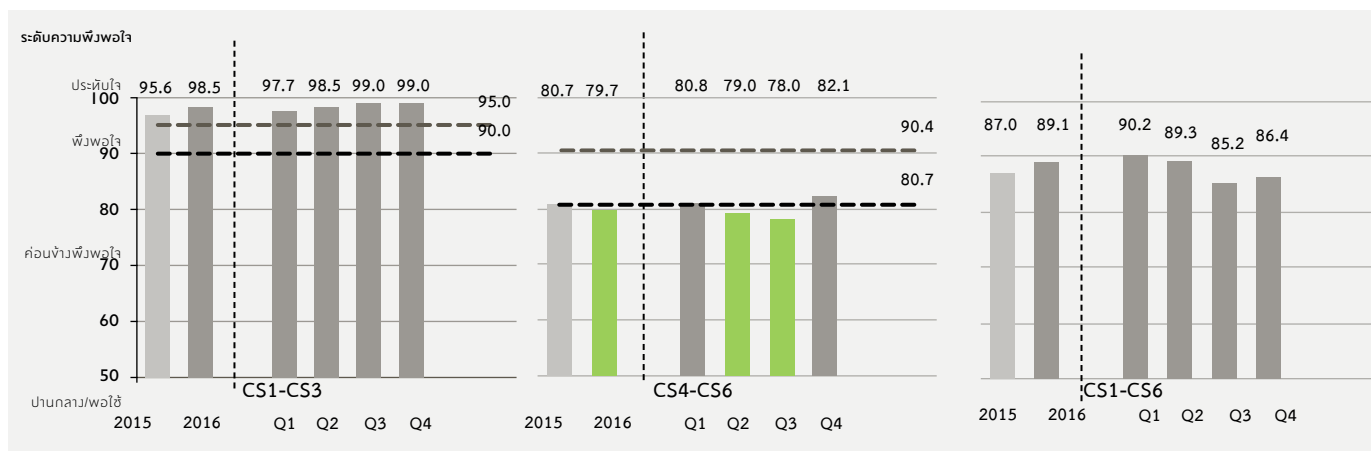


ขั้นตอน	วิธีการประเมิน
1. ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านข้อมูลและการเยี่ยมชมโครงการ	ลูกค้าประเมินความพึงพอใจผ่านระบบ Customer Relation Management (CRM) จากแท็บเล็ตของโครงการได้ทันทีหลังจากการเยี่ยมชมโครงการ
2. ความพึงพอใจต่อการให้บริการของพนักงานขายเกี่ยวกับกรทำจองและการทำสัญญา	ลูกค้าประเมินความพึงพอใจผ่านระบบ Customer Relation Management (CRM) จากแท็บเล็ตของโครงการในวันที่ลูกค้าจองหรือทำสัญญาจะซื้อจะขาย

3. ความพึงพอใจต่อการให้บริการเกี่ยวกับการโอนกรรมสิทธิ์และรับมอบที่อยู่อาศัย	ลูกค้าสามารถประเมินผ่านแบบประเมินความพึงพอใจจากแท็บเล็ตของโครงการในวันที่ลูกค้ารับมอบกุญแจบ้าน
4. ความพึงพอใจต่อการเข้าอยู่อาศัยหลังโอนกรรมสิทธิ์ไปแล้ว 3 เดือน	ลูกค้าสามารถประเมินความพึงพอใจผ่าน Pruksa Contact Center 1739 หลังจากที่ได้โอนกรรมสิทธิ์ไปแล้ว 3 เดือน
5. ความพึงพอใจต่อการแจ้งซ่อมหรือข้อร้องเรียน	ลูกค้าสามารถประเมินความพึงพอใจผ่าน Pruksa Contact Center 1739 หลังจากที่ได้เจ้าหน้าที่ได้ซ่อมแซมหรือแก้ไขปัญหาตามที่ลูกค้าแจ้งไว้เรียบร้อยแล้ว
6. ความพึงพอใจต่อการมอบกรรมสิทธิ์ให้คณะกรรมการหมู่บ้านหรือนิติบุคคล	ลูกค้าและคณะกรรมการนิติบุคคลหมู่บ้านหรืออาคารชุดประเมินความพึงพอใจผ่าน Pruksa Contact Center 1739 หลังจากที่มีการจัดตั้งนิติบุคคลหรือมีการรับมอบสาธารณูปโภคไปแล้ว และรวมถึงหลังจากโอนกรรมสิทธิ์แล้ว 3,5,7 และ 10 ปี

ภาพรวมองค์กร

จากผลการดำเนินการในปี พ.ศ. 2559 พบว่าคะแนนความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าปัจจุบันโดยรวมอยู่ที่ ร้อยละ 89.3 ซึ่งสูงกว่าปี พ.ศ. 2558 ร้อยละ 2.3 เมื่อพิจารณาออกเป็น 2 ช่วงคือช่วงเริ่มหาข้อมูลจนถึงโอนกรรมสิทธิ์และช่วงหลังจากโอนกรรมสิทธิ์ไปแล้วพบว่า ในช่วงของการเริ่มหาข้อมูลไปจนถึงการโอนกรรมสิทธิ์มีคะแนนความพึงพอใจอยู่ที่ ร้อยละ 98.5 สูงกว่าปีที่ผ่านมา ร้อยละ 2.9 ในขณะที่ช่วงหลังจากการโอนกรรมสิทธิ์มีคะแนนความพึงพอใจรวมอยู่ที่ ร้อยละ 79.7 ซึ่งเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.6 จากปี พ.ศ. 2558



การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ

ในปี พ.ศ. 2559 ที่ผ่านมามีการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจที่มากขึ้นของลูกค้าโดยเฉพาะในช่วงหลังจากโอนกรรมสิทธิ์ ได้แก่

- 1) การพัฒนาทีมบริหารหลังการขายของโครงการให้มีการสอบถามแนะนำบริการ กับลูกค้าที่เข้าอยู่แล้ว เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า และจัดทำจดหมายประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง แจ้งความคืบหน้าเกี่ยวกับการใช้พื้นที่ส่วนกลาง การใช้ประโยชน์สาธารณูปโภค ส่วนกลาง ร่วมกัน เพื่อสร้างสังคมน่าอยู่ รวมทั้งจัดประชาสัมพันธ์การทำกิจกรรม CRM ในแต่ละโครงการเพิ่มเติมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างโครงการและลูกค้า

- 2) การพัฒนาการให้บริการเกี่ยวกับการแจ้งซ่อม โดย จัดตั้งทีม CS Center เพื่อประสานงานนัดตรวจสอบ นัดซ่อมงานตามเวลาที่ลูกค้าสะดวก และประสานงานโครงการให้เข้าซ่อมตรงตามนัดหมาย รวมทั้ง มีการตรวจสอบงานที่แก้ไขไปแล้วกับทางเจ้าของบ้านอีกครั้งเพื่อตรวจสอบคุณภาพงานและความพึงพอใจในเบื้องต้น โดยจะแก้ไขทันทีที่หาทางไม่เรียบร้อย นอกจากนี้ยังมีการเน้นย้ำให้ทีมผู้รับเหมาคัดคนงานที่มีประสบการณ์ความชำนาญเข้ามาดำเนินการแก้ไขให้ลูกค้า และประเมินผู้รับเหมาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และรักษาผู้รับเหมาที่ดีให้ทำงานอย่างต่อเนื่องกับโครงการ

- 3) การพัฒนาการให้บริการหลังจากจัดตั้งนิติบุคคล (สำหรับแนวราบ) หรือประชุมใหญ่สามัญครั้งที่ 1 (สำหรับอาคารชุด) โดยการแนะนำคณะกรรมการในการบริหารจัดการนิติบุคคล และจัดให้มีกิจกรรมหลักปีละ 4 ครั้ง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในโครงการ และ บมจ. พกฯ เรียลเอสเตท รวมทั้งกำหนดมาตรฐานความรับผิดชอบ และการอบรม Outsource เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และนำเสนอคณะกรรมการ

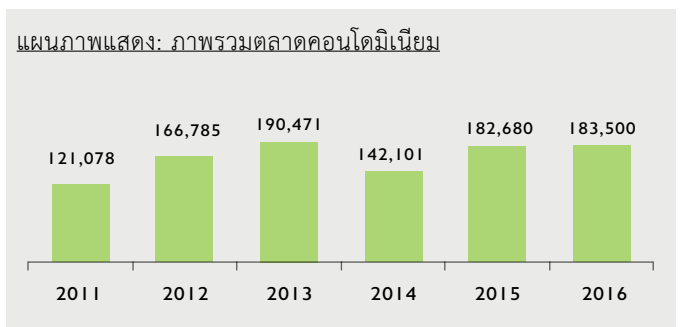
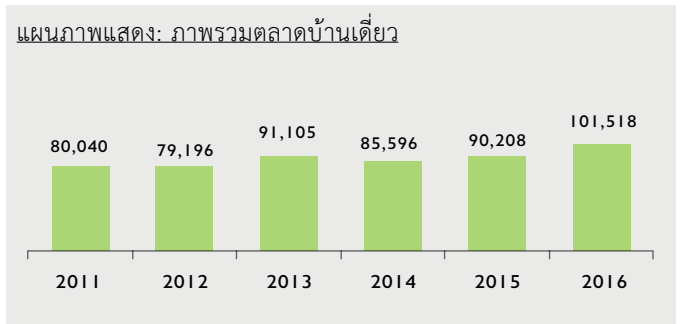
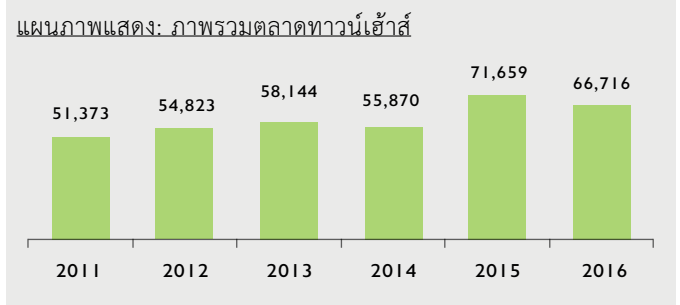
จากกิจกรรมดังกล่าวส่งผลให้คะแนนความพึงพอใจต่อกระบวนการต่างๆ ในภาพรวมมีคะแนนสูงขึ้น โดย

- ความพึงพอใจหลังการเข้าอยู่ เพิ่มขึ้น เป็นร้อยละ 77.9 โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.6 จากปีก่อน
- ความพึงพอใจต่อการแจ้งซ่อมหรือข้อร้องเรียน เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ 85.2 โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.6 จากปีก่อน
- ความพึงพอใจต่อการมอบกรรมสิทธิ์ให้คณะกรรมการหมู่บ้านหรือนิติบุคคล เพิ่มขึ้น เป็นร้อยละ 68.4 โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 จากปีก่อน

นอกจากนี้พกฯยังได้นำระบบการเก็บข้อมูลแบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาใช้เพื่อความสะดวกของลูกค้าในการทำแบบสอบถามในช่วงเริ่มหาข้อมูลจนถึงโอนกรรมสิทธิ์ ทำให้สามารถประมวลผลได้รวดเร็วขึ้นส่งผลให้แต่ละโครงการสามารถรับทราบผลได้ทันทีทันใดวัน แต่ละหน่วยงานจึงสามารถเตรียมแผนงานเพื่อพัฒนาความพึงพอใจในระหว่างเดือนได้ทันที

ส่วนแบ่งทางการตลาดของ บริษัท พกฯ เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) (“พกฯ”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

พกฯ ยังคงมีส่วนแบ่งตลาดที่อยู่อาศัยกรุงเทพฯ และปริมณฑลปี 2559 สูงสุดและรักษาส่วนแบ่งตลาดที่ร้อยละ 11 เท่ากับปี 2558 มูลค่าตลาดที่อยู่อาศัยกรุงเทพฯ และปริมณฑล อยู่ที่ 362,456 ล้านบาท พกฯ มีส่วนแบ่งตลาดสูงสุดที่ร้อยละ 11 ด้วยยอดขาย 40,150 ล้านบาท และยังคงตำแหน่งผู้นำตลาดทาวน์เฮ้าส์ มีส่วนแบ่งตลาดที่ร้อยละ 30 ตลาดบ้านเดี่ยว (รวมบ้านแฝด) มีส่วนแบ่งตลาดที่ร้อยละ 11 และตลาดคอนโดมิเนียมมีส่วนแบ่งตลาดที่ร้อยละ 6



5.5 ลักษณะการประกอบธุรกิจและภาวะการแข่งขัน

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ลักษณะการประกอบธุรกิจ)

5.6 โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด โครงสร้างการถือหุ้น)

5.7 ความเสี่ยงหลัก (Key Risk) ในการดำเนินธุรกิจ

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ปัจจัยความเสี่ยง)

5.8 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด นโยบายการจ่ายเงินปันผล)

5.9 นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing)

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การร้องเรียน)

5.10 ประวัติของคณะกรรมการ

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

5.11 การระบุว่ากรรมการรายใดเป็นกรรมการอิสระ

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด คณะกรรมการ หมวด โครงสร้าง การจัดการ และหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

5.12 การเปิดเผยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและการเปิดเผยค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้น อนุมัติเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและเทียบกับอัตราค่าตอบแทนกรรมการในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันและอุตสาหกรรมชั้นนำอื่นๆ โดยมีแนวทางกำหนดค่าตอบแทนดังนี้

- (1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ ค่าตอบแทนของกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร ค่าตอบแทนรวมของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและผู้บริหาร
- (2) ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ที่จัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือ บริษัทย่อย เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)

5.13 นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและผู้บริหารระดับสูงไว้ ซึ่งมีขั้นตอนการพิจารณาอย่างโปร่งใส โดยจะพิจารณาจากคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติงานและผลประกอบการโดยรวมของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วย ปัจจัยในการประเมินผลงานหลายด้าน เช่น ตัวชี้วัดผลงานหลัก Key Performance Indicators (KPIs) ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายขององค์กร ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน ซึ่งสอดคล้องกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหาร และสมรรถภาพในการทำงาน (Competency) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำหรับประเมินความสามารถของผู้ปฏิบัติงานเชิงพฤติกรรม

สำหรับค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ได้กำหนดภายใต้หลักเกณฑ์ที่โปร่งใส เป็นธรรม มีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบ

และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

โดยการพิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและผู้บริหารระดับสูง มีขั้นตอนดังนี้

- (1) สายงานทรัพยากรบุคคลนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและผู้บริหารระดับสูง
- (2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณาประเมินผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ และผลการปฏิบัติงานในระยะเวลา 1 ปี ที่ผ่านมา ซึ่งองค์ประกอบในการประเมินจะพิจารณาจาก Corporate KPI และภาวะผู้นำที่สะท้อนจากการเติบโตของบริษัทฯ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด (กรรมการผู้จัดการใหญ่) และหมวด ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)

5.14 การเปิดเผยข้อมูลจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการและการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละคน

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการในรอบปี 2559)

5.15 การเปิดเผยข้อมูลการเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการแต่ละคนในปีที่ผ่านมา

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด คณะกรรมการบริษัท เรื่อง การอบรมและพัฒนาความรู้กรรมการ)

5.16 การเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกัน

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน เรื่อง การทำรายการเกี่ยวโยงกัน และรายการระหว่างกัน)

5.17 นโยบายให้กรรมการต้องเปิดเผย/รายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัฯ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร 4 รายแรกที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ รายงานการซื้อ-ขายหุ้นบริษัทของตนเอง คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อที่ประชุมคณะกรรมการทราบในทุกไตรมาส

5.18 การเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัท จอกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

หน่วย : หุ้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	*ในรอบปี 2558 จำนวนหุ้นคงเหลือ ณ 30 ธันวาคม 2558	ในรอบปี 2559 จำนวนหุ้นคงเหลือ ณ 30 ธันวาคม 2559	เพิ่มขึ้น/ลดลง ระหว่างปี
1. ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม	ประธานกรรมการและ กรรมการอิสระ	-	103,500	-
2. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	รองประธานกรรมการ	-	1,314,018,286	-
3. ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล	กรรมการอิสระ	-	-	-
4. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	กรรมการอิสระ	-	-	-
5. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	กรรมการอิสระ	-	-	-
6. นายวีระชัย งามทวีไลค์ศักดิ์	กรรมการอิสระ	-	-	-
7. นายสมประสงค์ บุญยะชัย	กรรมการอิสระ	-	-	-
8. นายอดุลย์ จันทนกุลเกษ	กรรมการ	-	-	-
9. นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการ	-	-	-
10. นายเลิศศักดิ์ จุลเทศ	กรรมการ	-	139,001	-
11. นายปิยะ ประยงค์	กรรมการ	-	1,056,901	-
12. นางรัตนา พรหมสวัสดิ์	กรรมการ	-	40,220,401	-
13. นายชาลี มาदान	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและ บริหารความเสี่ยง	-	1	-
14. นายพรเทพ ศุภธรราร	รองกรรมการผู้จัดการ ใหญ่สายงานซัพพลายเชน	-	19,501	-
15. นายอุดมศักดิ์ แยมุ่น	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานซัพพลายเชน	-	1	-
16. นายพรชลิต พลอยกระจำ	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายนักลงทุน สัมพันธ์และธุรกิจใหม่	-	-	-

หมายเหตุ *1. บริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 ดังนั้น จึงไม่สามารถแสดงหุ้นคงเหลือ ณ 30 ธันวาคม 2558 ได้
2. การถือครองหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร

5.19 การรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของตนเอง คู่สมรส และบุคคลที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท โดยส่งข้อมูลส่วนได้เสียดังกล่าวไปยังเลขานุการบริษัท และให้เลขานุการบริษัท

จะจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่ บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลในแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารส่งแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสีย (ฉบับแก้ไข) ให้แก่เลขานุการบริษัททราบภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงและเลขานุการบริษัทจะจัดส่งสำเนารายงาน (ฉบับแก้ไข) ให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น

5.20 นโยบายการทำการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการทำการระหว่างกันที่สำคัญไว้ว่า จะต้องผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติการทำการดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ ในบางรายการที่มีความละเอียดอ่อน หรือเป็นรายการที่มีความสำคัญ บริษัทฯ ก็มียกข้อยกเว้นให้บริษัทที่ปรึกษากฎหมายและที่ปรึกษาทางการเงินเป็นผู้ให้ความเห็นประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพราะบริษัทฯ มีเจตนาแน่วแน่ที่จะไม่ดำเนินการใดๆ ที่ขัดต่อประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2559 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีการทำการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด รายการที่เกี่ยวข้องกันในปี 2559)

5.21 งบการเงินของบริษัทฯ

บริษัทฯ เล็งเห็นว่า เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจในความโปร่งใสของบริษัทฯ และก่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ บริษัทฯ จึงมีนโยบายว่า งบการเงินของบริษัทฯ จะต้องได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

5.22 การเผยแพร่รายงานประจำปี

บริษัทฯ มีนโยบายเผยแพร่รายงานประจำปีทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษพร้อมกัน บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งการเผยแพร่รายงานประจำปีในระยะเวลาดังกล่าวยังสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ให้เผยแพร่รายงานประจำปีภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นสุดรอบบัญชีด้วย

5.23 ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้ว่าจ้างผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระและมีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับให้เป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัทฯ และได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นๆ ที่จ่ายให้กับ

บริษัทผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปีแล้ว (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี)

5.24 นโยบายการจัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ ได้จัดตั้งและมอบหมายให้ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ เป็นตัวแทนประสานงานระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนทั่วไป ภาครัฐ และผู้เกี่ยวข้อง อย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้พบผู้บริหารของบริษัทฯ ได้ตามความเหมาะสมภายใต้หลักเกณฑ์ที่ว่า ข้อมูลที่ให้เป็นข้อมูลที่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะแล้ว ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รายงานสารสนเทศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อการเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.set.or.th รวมทั้งรายงานสารสนเทศต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และได้เปิดเผยสารสนเทศดังกล่าวและข้อมูลในรูปแบบต่างๆ ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านทางเว็บไซต์ www.psh.co.th หัวข้อ นักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations)

ถึงแม้ว่าบริษัทฯ พึงเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 แต่บริษัทฯ มีนโยบายจัดกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุน และผู้ที่สนใจได้รับข้อมูลอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ในปี 2559 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ปรึกษา เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ มีการจัดกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ ดังนี้

- จัดประชุมนักวิเคราะห์ นักลงทุน (Analyst & Investor Meeting) เพื่อแสดงผลประกอบการรายไตรมาส ปีละ 3 ครั้ง แลกเปลี่ยนประกอบการประจำปี ปีละ 1 ครั้ง และแผนธุรกิจประจำปี ปีละ 1 ครั้ง รวมถึงการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปีละ 1 ครั้ง ภายหลังจากที่ได้นำเสนอผลการเงินและรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน (Operating Results) ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แล้ว
- จัดทำ/แจ้งข่าวสาร และเอกสารเกี่ยวกับแผนธุรกิจประจำปี และผลประกอบการของบริษัทฯ ให้กับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุน และผู้ที่สนใจ รายไตรมาส
- เปิดโอกาสให้นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และนักลงทุน เข้าพบ (Company Visit) และ/หรือ ประชุมทางโทรศัพท์ (Conference Call) กับผู้บริหารระดับสูง เพื่อสอบถามถึงนโยบาย กลยุทธ์ และแผนธุรกิจ ข้อมูลด้านการเงิน (ที่ผ่านการสอบตรวจ/สอบทานจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ซึ่งได้แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แล้ว) และข้อมูลทั่วไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วนทันเหตุการณ์ และเป็นไปตามกฎหมายหรือกฎระเบียบต่างๆ รวมถึงความคืบหน้าด้านการดำเนินการโครงการต่างๆ ของบริษัทฯ รวมทั้งอาจมีการแลกเปลี่ยนมุมมองเชิงธุรกิจ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจลงทุน

การสร้างเชื่อมั่นและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ โดยในปี 2559 มี Company Visit 29 ครั้ง และมี Conference Call 13 ครั้ง เยี่ยมชมโรงงาน 1 ครั้งและเยี่ยมชมโครงการ รวม 11 ครั้ง

- นำนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และนักลงทุนเยี่ยมชมโรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป (Precast Concrete Factory Visit) ซึ่งใช้ระบบการผลิตแบบ Semi-Automated Pallet Circulating System ที่ทันสมัยที่สุดในประเทศไทย รวมทั้ง เยี่ยมชมโครงการต่างๆ ทั้งที่เป็นโครงการบ้านเดี่ยว บ้านทาวน์เฮ้าส์ และคอนโดมิเนียม
- ร่วมกิจกรรมกับทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อาทิ งาน SET in the city และ งาน Opportunity day เพื่อให้ข้อมูล ตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นรายย่อย นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และสื่อมวลชน
- ร่วมงาน Roadshow ทั้งในประเทศและต่างประเทศตามคำเชิญของบริษัทหลักทรัพย์ต่างๆ เพื่อให้ข้อมูลตอบข้อซักถามรวมถึงแลกเปลี่ยนมุมมองธุรกิจของผู้ถือหุ้นนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และนักลงทุนสถาบันโดยในปี 2559 มี Roadshow ในประเทศ 6 ครั้ง และต่างประเทศ 4 ครั้ง
- เปิดโอกาสให้สัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง ลงหนังสือพิมพ์ วารสาร และออกรายการโทรทัศน์ รวมถึงการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชมรมนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ เพื่อจะได้นำมาพัฒนางานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุน ภาครัฐ และผู้เกี่ยวข้องสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ ด้านข้อมูลการลงทุนได้ที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ทาง Email: ir@pruksa.com หมายเลขโทรศัพท์ (66) 2298 0101 ต่อ 1699, 1615, 1107

6) การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องและการบริหารความเสี่ยง

6.1 ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ กำหนดให้มีการสอบทานและรายงานเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน โดยผู้บริหารที่รับผิดชอบและให้มีการตรวจสอบภายใน โดยฝ่ายตรวจสอบภายในที่จัดตั้งเป็นอิสระ รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อควบคุมการบริหารงานภายในบริษัทฯ ให้มีความมั่นใจว่าผู้บริหารและพนักงาน ต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ รวมทั้งคู่มือแจกแจงอำนาจดำเนินการของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยการดำเนินการต่างๆ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยผู้บริหารที่เป็นหัวหน้าของหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Head of Internal Audit) คือ นายเปรมศักดิ์ วิไลกุล (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

6.2 การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะบริหารความเสี่ยงต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ โดยพิจารณาจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกให้มีความเสี่ยงคงเหลืออยู่ในระดับที่เหมาะสม และยอมรับได้ โดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการสอบทานปัจจัยความเสี่ยงในทุกๆ ด้านอย่างสม่ำเสมอ ครอบคลุมถึงความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงทางการเงิน การบริหารการก่อสร้าง และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานอื่นๆ การสอบทานครอบคลุมถึงการพิจารณาเกี่ยวกับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและระดับความรุนแรงของผลกระทบ การกำหนดมาตรการในการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ การกำหนดผู้รับผิดชอบตลอดจนการกำหนดเกี่ยวกับมาตรการในการรายงานและการติดตามเพื่อการประเมินผล ทั้งนี้โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์การเป็นผู้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางและ/หรือนโยบายในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญ

7) ปรัชญาและจรรยาบรรณ

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนที่จะเสริมสร้างให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีมาตรฐานความประพฤติเป็นแนวทางเดียวกันภายใต้สภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป บริษัทฯ จึงได้ประกาศ “คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ” เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของกลุ่มบริษัท ภายใต้กรอบจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ ในวิถีทางที่สร้างสรรค์เท่าเทียมกัน โดยครอบคลุมถึงความปลอดภัยของสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การต่อต้านการให้สินบน การเกี่ยวข้องกับการเมือง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใด การเคารพกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชน โดยพนักงานทุกคนจะได้รับคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ พร้อมต้องลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ โดยกำหนดให้หน่วยงานทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่รับผิดชอบในการส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ ด้วยความเข้าใจยอมรับและศรัทธามาตั้งแต่ปี 2549

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจรรยาบรรณกฎบัตรของคณะกรรมการชุดต่างๆ และได้เผยแพร่บนระบบ Intranet บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.psh.co.th หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ วารสารได้ร่วมพุกผา E-mail และจัดเตรียมช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงพนักงานสามารถร้องเรียนเรื่องต่างๆ ต่อกรรมการบริษัทผ่านทางเว็บไซต์ได้ด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดทำวิดิทัศน์ (VDO) เพื่อเผยแพร่และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ และได้มีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ ภายในบริษัทฯ ให้พนักงานรับทราบ รวมทั้งจัดให้มีการฉายให้พนักงานใหม่รับทราบในวันปฐมฤกษ์พนักงานใหม่ โดยบริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ โดยในการปรับปรุง หรือทบทวน คณะกรรมการบริษัทจะมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรม ค่านิยมของบริษัทฯ และพิจารณาให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน

การกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายและวิธีการดูแลผู้บริหาร ในการนำข้อมูลภายในของ บริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ดังนี้

- (1) ให้ความรู้แก่กรรมการ และผู้บริหารในฝ่ายต่างๆ เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- (2) บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทฯ ในวันเดียวกับวันที่ส่งรายการต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- (3) บริษัทฯ ได้แจ้งให้กรรมการ และผู้บริหาร ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ ต้องใช้ความระมัดระวังในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และในช่วง 15 วันก่อน และ 1 วันหลังจากงบการเงิน หรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน บริษัทฯ จะแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในว่าต้องไม่เปิดเผยข้อมูลนั้นให้ผู้อื่นทราบ จนกว่าจะมีการแจ้งข้อมูลนั้นให้แก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว
- มาตรการลงโทษหากมีการกระทำการฝ่าฝืนระเบียบปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ จะดำเนินการทางวินัย เพื่อพิจารณาลงโทษตามสมควรแก่กรณี ได้แก่ ตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนด้วยหนังสือ ตักเตือนด้วยคำสั่ง เลิกจ้าง และดำเนินคดีในกรณีที่มีการกระทำความผิดกฎหมาย

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี

ค่าสอบบัญชีสำหรับกลุ่ม บริษัท พุกาโฮ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) สำหรับปี 2559 (ไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่น) เท่ากับ 5,547,500 บาท ประกอบด้วยค่าสอบบัญชี บริษัท พุกาโฮ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) จำนวน 500,000 บาท ซึ่งผ่านการอนุมัติจากการประชุมจัดตั้งบริษัทฯ เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2559 และค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยเท่ากับ 5,047,500 บาทต่อปี โดยผ่านการอนุมัติจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของ บมจ. พุกาโฮ เรียวเอสเตท และบริษัทย่อยของ บมจ. พุกาโฮ เรียวเอสเตท ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2559

บริษัท พุกาโฮ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าสอบบัญชีประจำปี 2559 ให้แก่ผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ให้แก่กลุ่ม บริษัท เคพีเอ็มจี มีรายละเอียดดังนี้

ค่าสอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

หน่วย : บาท

รายการ	2559 (ภายหลังการปรับโครงสร้างกิจการ)	2558* (ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ)
ค่าสอบบัญชีบริษัทฯ	500,000	-
ค่าสอบบัญชีบริษัทย่อยในประเทศ	3,880,000	3,780,000
ค่าสอบบัญชีบริษัทย่อยในต่างประเทศ**	1,140,922	908,037
ค่าใช้จ่ายอื่น	133,000	131,000
รวม	5,653,922	4,819,037

*ปี 2558 เพื่อใช้ในการเปรียบเทียบ

**ค่าสอบบัญชีบริษัทย่อยในต่างประเทศขึ้นอยู่กับอัตราแลกเปลี่ยนในขณะนั้น

นอกจากนี้ ยังมีค่าบริการอื่นๆ ดังนี้

1. บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด

หน่วย : บาท

รายการ	2559 (ภายหลังการปรับโครงสร้างกิจการ)	2558* (ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ)
รายงานตรวจสอบตามเงื่อนไข BOI	535,000	785,600

*ปี 2558 เพื่อใช้ในการเปรียบเทียบ

2. บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ธุรกิจ จำกัด

หน่วย : บาท

รายการ	2559 (ภายหลังการปรับโครงสร้างกิจการ)	2558* (ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ)
ตรวจสอบตามวิธีที่ตกลงกันเรื่องรายรับรายจ่ายกองทุนของโครงการที่ยังไม่โอนนิติบุคคล	909,500	-
ตรวจสอบการตั้งหนี้และจ่ายเงินเพื่อซื้อที่ดินและการจัดซื้อจัดจ้าง	535,000	-
Technology Assessment for the year 2016	770,400	-
สอบทานผลประโยชน์ Anti-Corruption	385,200	-
โครงการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM)	-	4,500,000
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและทำงบประมาณ BOQ	-	2,621,500
การจัดทำ Purchase order	-	374,500
โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรสายงานบัญชีและการเงิน	-	714,760
ระบบควบคุมภายในขบวนการบริหารค่าตอบแทน	-	420,620
รวม	2,600,100	8,631,380

*ปี 2558 เพื่อใช้ในการเปรียบเทียบ

หมายเหตุ: บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ธุรกิจ จำกัด และบริษัท สำนักภาษี เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย จำกัด เป็นคนละนิติบุคคลกับ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด และขอบเขตงานที่ให้คำปรึกษาดังกล่าวไม่ซ้ำซ้อนกับงานด้านการสอบบัญชี

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

บริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดไว้ ในเรื่องอื่นๆ อาทิ เช่น การเข้าร่วมประชุมของกรรมการในคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย โดยเมื่อบริษัทฯ ได้เข้าจดทะเบียนเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ บริษัทฯ จะดำเนินการโดยยึดแนวทางปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อไป



ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท พญา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย มุ่งดำเนินธุรกิจเพื่อการเจริญเติบโตอย่างมั่นคง สร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ควบคู่ไปกับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยได้กำหนดเป็นนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและการต่อต้านคอร์รัปชัน 8 หลักการ ดังนี้

1. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ มุ่งมั่นประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และดำเนินงานธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งทางกฎหมาย จรรยาบรรณ มุ่งเสริมสร้างชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม และประกอบธุรกิจโดยมีระบบการดำเนินงานที่มีมาตรฐานและมีการควบคุมที่ดี โดยใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความระมัดระวัง ด้วยข้อมูลที่เพียงพอและมีหลักฐานสามารถอ้างอิงได้ รวมทั้งถือปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

1.1 ด้านการปฏิบัติต่อคู่ค้า บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม ไม่เรียกร้องหรือรับผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่ชอบธรรมจากคู่ค้า และหากปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดไม่ได้ จะมีการติดต่อกับคู่ค้าทันทีเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข

1.2 ด้านการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี และไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริต

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

2.1 ไม่เรียกรับและจ่ายสินบนกับบุคคลอื่นใดที่ตนได้เข้าไปติดต่อกัน รวมถึงหน่วยงานราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ในทางมิชอบ

2.2 ละเว้นการรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือเงินสนับสนุนจากลูกค้า หรือคู่ค้าที่มีมูลค่าสูงเกินความจำเป็น หากมีความจำเป็นต้องรับของขวัญในโอกาสตามประเพณีนิยม ที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ ให้พนักงานรายงานให้บริษัทฯ รับทราบและนำเสนอบริษัทฯ ต่อไป

2.3 จัดให้มีระบบควบคุมภายในป้องกันมิให้มีการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้มีอำนาจในการอนุมัติจ่ายเงิน และวงเงินที่รับผิดชอบต้องเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ โดยต้องมีเอกสารหลักฐานที่ชัดเจน

2.4 พนักงานต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย หากพบเห็นการกระทำที่ทุจริตคอร์รัปชัน หรือส่อไปในทางทุจริตคอร์รัปชันที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจะจัดให้มีการอบรมแก่พนักงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมให้พนักงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อสังคมตามหน้าที่และความรับผิดชอบ

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่ากิจการต้องเคารพต่อชีวิตและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคน ซึ่งนับเป็นรากฐานของการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในสังคม

ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีแนวทางที่จะส่งเสริมและกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและความเสมอภาค โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความเชื่อทางการเมืองหรือความเชื่อในทางอื่นใด ขาดพินทุหรือพื้นเพทางสังคม ทรัพย์สิน กำเนิด หรือสถานะ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแนวทางที่จะส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงานในการแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิของแต่ละบุคคล

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ เชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจเพื่อการสร้างมูลค่าและผลตอบแทนให้แก่กิจการ เนื่องจากการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ของบริษัทฯ จำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ รวมทั้งความทุ่มเททั้งร่างกายและแรงใจในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย

ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อพนักงานบริษัท โดยผู้บริหารจะต้องปฏิบัติต่อพนักงานอย่างยุติธรรม บริหารงานโดยความไม่ลำเอียง สนับสนุนในการสร้างศักยภาพในความก้าวหน้าและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความเข้าใจในเรื่องจรรยาบรรณที่พนักงานต้องพึงปฏิบัติ จัดสวัสดิการให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสม และปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุจริตใจด้วยการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างมีเหตุผล

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรมในเรื่องของสินค้าและบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าที่ตนได้ล่วงรู้มา เนื่องจากการดำเนินธุรกิจอันเป็นข้อมูลที่ตามปกติวิสัยจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผยเว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ตามกฎหมาย

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนได้เกี่ยวกับความไม่สมบูรณ์ของสินค้าและบริการ รวมถึงเปิดเผยข่าวสารข้อมูลของสินค้าและบริการอย่างถูกต้องครบถ้วนต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ จะปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขต่างๆ กับลูกค้าอย่างเป็นธรรม หากปฏิบัติตามข้อตกลงหรือเงื่อนไขไม่ได้จะทำการแจ้งให้ลูกค้าทราบทันทีเพื่อหาทางออกร่วมกัน

6. การดูแลสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ ในขณะที่สังคมปัจจุบันเริ่มตระหนักถึงความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง

ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกิจการด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง ไม่ให้การดำเนินกิจการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในบริเวณชุมชนใกล้เคียง หรือให้เกิดผลกระทบน้อยที่สุด บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะควบคุมมลพิษทั้งทางน้ำและทางอากาศ โดยดูแลให้บริษัทย่อยของบริษัทฯ ที่ประกอบธุรกิจซึ่งเกี่ยวข้องกับโรงงานต่างๆ ต้องควบคุมปริมาณการปล่อยน้ำเสียออกจากโรงงานและปริมาณไอเสียจากท่อไอเสีย นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ยังส่งเสริมให้มีการคัดแยกและส่งเสริมให้มีการนำกลับมาใช้ประโยชน์เพื่อลดปริมาณขยะ

7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ มีแนวทางที่จะปฏิบัติหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงให้ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุน และอาสาทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ ตลอดจนการฟื้นฟูสังคมและวัฒนธรรม

8. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ จะสนับสนุนให้มีความนวัตกรรมทั้งในระดับกระบวนการทำงานในองค์กร และในระดับความร่วมมือระหว่างองค์กร ซึ่งหมายถึงการทำสิ่งต่างๆ ด้วยวิธีใหม่ๆ และยังสามารถหมายถึงการเปลี่ยนแปลงทางความคิด การผลิต เพื่อเพิ่มมูลค่า เป้าหมายของนวัตกรรมคือการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวก เพื่อให้สิ่งต่างๆ เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ก่อนผลิตผลที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมสูงสุด

การเผยแพร่วัตกรรมถือเป็นความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการสื่อสารและเผยแพร่ให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียรับทราบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ เข้าถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้อย่างทั่วถึง

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้พัฒนาการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในรูปแบบ CSR in Process มาเป็นกลยุทธ์ทางธุรกิจเพื่อตอบโจทย์ทางสังคม เป็นการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างธุรกิจและสังคม (Creating Share Valued: CSV) เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

ด้วยการนำความเชี่ยวชาญของบริษัทฯ มาใช้สร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจให้แก่องค์กรและสังคมอย่างยั่งยืนไปพร้อมกันอย่างชัดเจน และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติภายในองค์กร โดยตัวอย่าง CSV ได้แก่

การนำเทคโนโลยี Prukka Precast และ Prukka REM (Real Estate Manufacturing) มาใช้ในการสร้างที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพ แข็งแรง ปลอดภัยให้กับลูกค้า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทฯ สามารถควบคุมคุณภาพและรอบการบริหารธุรกิจที่ลดลงได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การพัฒนาบ้านนวัตกรรมต้นแบบ “พุกฯ พลัส เฮ้าส์” ที่โครงการเดอะแพลนท์ เอสทีดี พัฒนาการ ซึ่งเป็นมิติใหม่ของการอยู่อาศัยด้วยมาตรฐานการก่อสร้างจาก German Sustainable Building Council ที่ดูแลเรื่องการประเมินอาคารเขียวของประเทศเยอรมนี ที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้บริโภคยุคใหม่ใน 4 Consumer Mega Trends ได้แก่ บ้านแข็งแรงปลอดภัย (Safety Home) บ้านที่ใส่ใจสุขภาพและผู้สูงอายุ (Healthy Home) บ้านประหยัดพลังงาน (Green Home) และบ้านทันสมัย (Smart Home)

การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมเพื่อความยั่งยืน

ปี 2559 บริษัท พุกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายการดำเนินงานด้านสังคม (CSR after Process) ที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญและดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ โดยเน้นใน 3 ด้าน ได้แก่

1. ด้านการศึกษาและพัฒนาเยาวชน

เพราะการสร้างโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาเยาวชนเป็นรากฐานในการสร้างคนให้มีคุณภาพ บริษัทฯ จึงจัดทำโครงการ และส่งเสริมกิจกรรมด้านการศึกษาต่างๆ มากมาย อาทิ

ทุนพุกฯ ประจำปี 2559

พุกฯ มอบทุนการศึกษา “ทุนพุกฯ” ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ให้แก่บุตรลูกค้า บุตรพนักงาน รวมถึงโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกับโครงการของบริษัทฯ จำนวนทั้งสิ้น 504 ทุน รวมเป็นเงิน 2,622,000 บาท ต่อเนื่องเป็นปีที่ 15

ทุนพุกฯ ระดับอุดมศึกษาและอาชีวศึกษา ประจำปี 2559

พุกฯ ร่วมสนับสนุนทุนการศึกษา “ทุนพุกฯ” แก่นิสิต/นักศึกษา ระดับอุดมศึกษา ภาควิชาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัย

ศิลปากร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และระดับอาชีวศึกษา สาขาวิชาการก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์ วิทยาลัยเทคนิคนครสวรรค์ วิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี วิทยาลัยเทคนิคมินบุรี และวิทยาลัยเทคนิคพิษณุโลก รวม 50 ทุน รวมเป็นเงิน 2,150,000 บาท

มอบทุนการศึกษา AIT

พุกฯ ร่วมมอบทุนการศึกษา จำนวน 1 ล้านบาท แก่ Mr.Soumyshree Bariki นักศึกษาหลักสูตรปริญญาโท สาขา Construction, Engineering and infrastructure Management (CEIM) สถาบันเทคโนโลยีแห่งชาติ (AIT)

ค่ายวิศวกรโยธารุ่นเยาว์ 2B-KMUTT: Civil Camp รุ่นที่ 11

พุกฯ ให้การสนับสนุนโครงการ ค่ายวิศวกรโยธารุ่นเยาว์ 2B-KMUTT: Civil Camp รุ่นที่ 11 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี วิทยาเขตบางมด อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 เพื่อร่วมส่งเสริมให้เยาวชนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายที่สนใจศึกษาต่อด้านวิศวกรรมโยธาจากทั่วประเทศกว่า 70 คน ได้มีโอกาสเรียนรู้ และสัมผัสประสบการณ์จริง

PRUKSA-CHULA: ARchitectural Innovation SynTax (ARIST)

พุกฯ ร่วมกับ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จัด “โครงการความร่วมมือเพื่อสร้างนวัตกรรมทางด้านสถาปัตยกรรม” หรือ PRUKSA-CHULA: ARchitectural Innovation SynTax (ARIST) เพื่อส่งเสริมการวิจัยและร่วมกันสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านที่อยู่อาศัย และเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา โดยเปิดโอกาสให้นิสิตและนักศึกษาคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยต่างๆ ทั่วประเทศ เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยกรุงเทพ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาควิชาฯ เชียงใหม่ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล นครราชสีมา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา มหาวิทยาลัยรังสิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นต้น ได้เรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติในการคิดสร้างสรรค์คุณค่าเพื่อลูกค้าอย่างเต็มที่ ภายใต้การให้คำปรึกษาและการแนะนำจากคณาจารย์และผู้เชี่ยวชาญของบริษัทฯ ใน 6 โครงการ ดังนี้

- การเรียนการสอนภาคปฏิบัติ : การฝึกปฏิบัติการออกแบบบ้านเดี่ยวสองชั้นและห้องน้ำในระบบชั้นส่วนสำเร็จรูป
- การเรียนการสอนภาคปฏิบัติ : ระเบียบสีเขียวในอาคารชุดพักอาศัย
- การเรียนการสอนภาคปฏิบัติ : อาคารชุดพักอาศัยขนาดเล็ก
- การเรียนการสอนภาคปฏิบัติ : อาคารชุดพักอาศัยขนาดใหญ่
- การฝึกปฏิบัติการ : อาคารชุดพักอาศัยผู้สูงอายุ
- การฝึกปฏิบัติการ : การออกแบบทาวน์เฮ้าส์ Townhouse in Trend 2017

2. ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายที่ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง โดยการสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐ องค์กร และมูลนิธิต่างๆ รวมถึงการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม ได้แก่

พฤษภา ร่วมน้อมถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

พฤษภา มอบเก้าอี้จำนวน 2,000 ตัว ให้แก่ กองทัพภาคที่ 1 และร่วมแจกจ่ายอาหาร จำนวน 15,000 ชุด น้ำดื่ม จำนวน 17,000 ขวด ให้แก่ประชาชนที่มารอควักข้าวถวายสักการะพระบรมศพ ณ ท้องสนามหลวง

บริจาคที่ดิน 144 ไร่ เพื่อขยายผลโครงการตามแนวพระราชดำริ

พฤษภา มอบที่ดินจำนวน 144 ไร่ ในเขตตำบลคลองสาม อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี เพื่อร่วมสนองพระราชกระแส สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในการขยายผลโครงการสระเก็บน้ำพระราม 9 อันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยจะใช้จัดทำเป็นโครงการแก้มลิงเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรช่วงประสบภัยแล้ง และเป็นสถานที่เก็บกักน้ำเพื่อบรรเทาปัญหาอุทกภัย

โครงการ “ค่ายศิลปะเพื่อมวลมนุษยชาติ Art for All”

พฤษภา สนับสนุนพนักงานเข้าร่วมโครงการ “ค่ายศิลปะเพื่อมวลมนุษยชาติ Art for All” เพื่อร่วมกิจกรรม “ออกแบบเครื่องแต่งกาย ให้กับน้องๆ เยาวชนผู้พิการ (ตาบอด หูหนวก พิการแขนขา และสติปัญญา) ที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ กว่า 150 คน ซึ่งนอกจากจะได้ร่วมกิจกรรมกับน้องๆ ผู้พิการแล้ว พนักงานยังได้รับโอกาสในการเรียนรู้การใช้ชีวิตร่วมกันภายใต้แนวคิด “การก้าวข้ามขีดจำกัด”

พฤษภา ร่วมประกาศความร่วมมือสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ “สานพลังสู่มิติใหม่ สร้างงาน สร้างอาชีพ คนพิการ 10,000 อัตรา”

พฤษภา เข้าร่วมโครงการ สนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ “สานพลังสู่มิติใหม่ สร้างงาน สร้างอาชีพ คนพิการ 10,000 อัตรา” ร่วมกับ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และ 6 องค์กรวิชาชีพ ได้แก่ หอการค้าไทย สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย สมาคมผู้ค้าปลีกไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เพื่อสนับสนุนการจ้างงานผู้พิการในประเทศไทย

สนับสนุนงานวันเด็กแห่งชาติ

พฤษภา มอบเงิน 1 ล้านบาท ให้แก่ ชมรมแม่บ้านตำรวจภูธรภาค 1 เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ เพื่อช่วยเหลือบุตรข้าราชการตำรวจและครอบครัวที่มีความต้องการพิเศษ และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเสียสละเพื่อความสงบสุขของพี่น้องประชาชน

Prukka Caring: Green Living Healthy

พฤษภา จัดโครงการ “Prukka Caring: Green Living Healthy” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 14 เพื่อตรวจสุขภาพฟรี ให้กับลูกค้าและชุมชนใกล้เคียง ให้มีสุขภาพอนามัยที่ดี และรู้จักการดูแลสุขภาพเบื้องต้นได้ด้วยตนเอง โดยในปี 2559 มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการกว่า 4,000 คน

พฤษภา ใจอาสา บริจาคโลหิต

พฤษภา ร่วมกับ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดโครงการ “พฤษภา ใจอาสา บริจาคโลหิต” เพื่อเป็นการช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ ผู้เจ็บป่วยที่กำลังรอความช่วยเหลือ โดยในปี 2559 มีผู้บริหาร พนักงาน และประชาชนทั่วไป ให้ความสนใจร่วมบริจาคโลหิต คิดเป็นปริมาณ 256,800 ซีซี

การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ

พฤษภา เป็น 1 ใน 30 องค์กร ที่ให้ความสำคัญและเข้าร่วมกับกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในการขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินธุรกิจเพื่อสังคมสำหรับผู้สูงอายุ

โครงการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับเด็ก

ผู้บริหารและพนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “สิทธิเด็ก และหลักปฏิบัติทางธุรกิจ” (Children’s Rights and Business Principles - CRBP) ตามนโยบายการสนับสนุน “โครงการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับเด็ก” จากสถาบันไทยพัฒน์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการประเมินผลการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับเด็ก รวมทั้งร่วมค้นหาโอกาสในการสนับสนุนสิทธิเด็กตามหลักปฏิบัติทางธุรกิจให้กับองค์กร

ร่วมมอบอาหารกลางวันให้กับน้องๆ ผู้พิการ

พฤษภา สนับสนุนพนักงาน ร่วมกิจกรรมมอบอาหารกลางวันให้กับน้องๆ ผู้พิการ เพื่อแบ่งปันความสุข จากการทานอาหารที่อร่อย และมีประโยชน์ ณ มูลนิธิอนุเคราะห์คนพิการ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

มอบถังเก็บน้ำ โรงเรียนประเสริฐวิทยาทาน

พกฯ ร่วมสนับสนุน ถังเก็บน้ำ ขนาด 2,000 ลิตร จำนวน 3 ถัง ให้กับโรงเรียนประเสริฐวิทยาทาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งประสบปัญหาในการขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง ให้ได้มีถังเก็บน้ำไว้ใช้เพียงพอสำหรับกิจกรรมต่างๆ ในชีวิตประจำวัน เช่น น้ำดื่ม น้ำใช้ และการปลูกพืชผักภายในสถานศึกษา เป็นต้น

ส่งมอบปฏิทินเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตา

ผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมส่งมอบปฏิทินเก่าที่ไม่ได้ใช้แล้ว ให้แก่ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด อำเภอปากเกร็ด เพื่อนำไปผลิตสื่อการเรียนการสอนอักษรเบลล์ แก่ผู้พิการทางสายตา ให้เกิดประโยชน์ต่อไป

โครงการ “พกฯ ชวนน้องสร้างคุณค่าเพื่อสังคม”

พกฯ จัดโครงการ “พกฯ ชวนน้องสร้างคุณค่าเพื่อสังคม” ขึ้นเพื่อส่งเสริมให้เยาวชน นิสิต นักศึกษา ที่ศึกษาอยู่ในระดับอุดมศึกษาและอาชีวศึกษาทั่วประเทศ ได้มีส่วนร่วมในการสร้างคุณค่าร่วมกับสังคม ด้วยการนำเสนอแนวคิดพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้ดีขึ้นกว่าเดิม มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถสร้างให้เกิดขึ้นจริง และมีคุณค่าต่อชุมชน/สังคมอย่างยั่งยืน โดยแนวคิดที่ได้รับรางวัล 3 อันดับแรกได้นำไปพัฒนาในชุมชนดังนี้

- สร้างอาคารเรียนหลังใหม่สำหรับเด็กพิเศษ จ.เชียงราย โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
- พลิกวิกฤติขยะชุมชน สุ้ยน้ำเค็มดินเค็ม สู่แปลงผักและภูมิทัศน์กินได้ ตามวิถีพอเพียง จ.จันทบุรี โดย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
- การพัฒนาระบบบริหารจัดการระบบน้ำชุมชนอย่างยั่งยืน จ.ตาก โดย มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย

3. ด้านศาสนาและศิลปวัฒนธรรม

ตลอดปี 2559 บริษัทฯ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน และครอบครัว ได้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา รวมถึงการจัดกิจกรรมสืบสานตามประเพณีและวัฒนธรรม ดังนี้

การมูลนิธิเพื่อศูนย์กลางอิสลามแห่งประเทศไทย

พกฯ มอบเงินจำนวน 1 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิเพื่อศูนย์กลางอิสลามแห่งประเทศไทย ในด้านการศึกษา และการทำกิจกรรมที่สำคัญของประชาชนชาวมุสลิมในประเทศ

โครงการ “ธรรมะ สร้างสุข”

พกฯ ส่งเสริมพนักงานและครอบครัว ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการปฏิบัติธรรม อาทิ หลักสูตร เสริมมงคลชีวิต

ประสิทธิพรปีใหม่, หลักสูตรปฏิบัติธรรมเนื่องในวันมาฆบูชา, การฝึกปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน “จิตตภาวนา”, หลักสูตรครอบครัวคุณธรรม, ปฏิบัติธรรมถวายเป็นพระราชกุศลฯ เนื่องในวโรกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม มหาราชินี, อบรมวิปัสสนากรรมฐานเบื้องต้น เพื่อเสริมสร้างสมาธิ ปัญญา และสามารถนำหลักธรรมคำสอน ในพุทธศาสนา ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อชีวิตประจำวัน สร้างความสุขทั้งแก่ตนเองและสังคมโดยรอบ

พกฯ อิ่มบุญอิ่มใจ เนื่องในวันเข้าพรรษา ครั้งที่ 4

ผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมสืบสานประเพณีวันเข้าพรรษา ด้วยการทำบุญถวายเทียนพรรษา และปัจจัยไทยธรรม พร้อมทั้งร่วมกันส่งเสริมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทำความสะอาดวัด ทาสีผนังห้องน้ำ เนื่องในวันเข้าพรรษา ณ วัดเขาผึ้ง จังหวัดราชบุรี

LIVE TOGETHER” by Pruksha Ville

โครงการ Pruksha Ville ส่งเสริมกิจกรรมทางพุทธศาสนาให้กับลูกค้า และพนักงานของโครงการพกฯวิลล์ 73 พัฒนาการ, โครงการพกฯวิลล์ 29 เพชรเกษม 69, โครงการพกฯวิลล์ 66/1 บางนา-หนามแดง และโครงการพกฯวิลล์ 41/1 ดิวานนท์-รังสิต ได้มีโอกาสทำบุญตักบาตร และฟังธรรมจาก พระมหาสมปอง ตาลปุตโต เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา

CEO ส่งมอบธรรมะเนื่องในวันขึ้นปีใหม่

คุณทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ CEO ร่วมส่งมอบหนังสือธรรมะ “บันทึกคติธรรมและธรรมเทศนา” ของพระราชวุฒาจารย์ (หลวงปู่ดูลย์ อตุโล) ให้กับพนักงาน เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ 2559

รวมพลังทำความดี

พกฯ จัดกิจกรรม “ธ สถิต ในดวงใจไทยนิรันดร์” เชิญชวนลูกค้าโครงการพกฯวิลล์ 57 (พัฒนาการ 38) ร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดี และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้น ที่มีต่อพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยมีกิจกรรมทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล พร้อมชมนิทรรศการ “9 คำสอนของพ่อ” เพื่อน้อมนำพระบรมราโชวาท มาเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต

ร่วมด้วยช่วยซื้อข้าวจากชาวนา

พกฯ สนับสนุนโครงการมาตรการส่งเสริมช่วยเหลือชาวนา เพื่อช่วยบรรเทาปัญหาการค้าข้าว ด้วยการเปิดช่องทาง เป็นตัวแทนชาวนา เชิญชวนผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมลงชื่อสั่งซื้อข้าวจากชาวนาโดยตรง

การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท

บริษัท พุกखा โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อมุ่งเน้นให้ระบบการควบคุมภายในมีความเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ครั้งที่ 1/2559 วันที่ 9 พฤษภาคม 2559 และที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 2/2559 วันที่ 11 พฤษภาคม 2559 ได้มีมติพิจารณาอนุมัตินโยบายและแนวทางการปฏิบัติในกระบวนการต่างๆ ซึ่งรวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงต่างๆ ของบริษัท โดยนโยบายและแนวทางการปฏิบัติดังกล่าวนั้น เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายและแนวทางที่ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ได้ใช้ปฏิบัติมาโดยตลอด เพื่อให้บริษัทฯ และ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท มีระบบควบคุมภายในที่เป็นมาตรฐานเดียวกันและมีความเพียงพอเหมาะสม

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งมี 5 องค์ประกอบ ตามมาตรฐานสากลของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร ข้อมูล และระบบการติดตาม โดยให้ผู้บริหารทำการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ จากนั้นนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเข้ารายงานคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2559 โดยมีกรรมการอิสระ 7 คน ซึ่งเป็นกรรมการตรวจสอบ 4 คน เข้าร่วมประชุมด้วย ซึ่งคณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ควบคู่กับแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ แล้ว มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเหมาะสมเพียงพอ ดังนั้น การที่บริษัทฯ ใช้แนวทางระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงในทิศทางเดียวกับ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท จึงทำเชื่อมั่นได้ว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีความเหมาะสมเพียงพอเช่นกัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดกลไกกำกับดูแลกิจการของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมที่อาจมีในอนาคต โดยจะพิจารณาส่งบุคคลไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมนั้นอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ และมีการกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวไว้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวสำหรับบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมทุนที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้นขึ้นอยู่กับสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ และความเห็นชอบของผู้ร่วมทุนในอนาคตด้วย

ความเห็นของผู้สอบบัญชี

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท ได้ตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 ของ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท โดยไม่พบรายการปรับปรุงที่มีสาระสำคัญที่ต้องแก้ไขหรือปรับปรุงให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และไม่ได้มีการออกจดหมายชี้แจงข้อบกพร่องของระบบควบคุมภายในถึงบริษัทฯ แต่อย่างใด

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2559 ได้แต่งตั้งนายเปรมศักดิ์ วัลลภกุล ตำแหน่งผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของ บริษัทฯ โดยนายเปรมศักดิ์ยังคงดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท และได้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในให้ บมจ. พุกखा เรียลเอสเตท มาเป็นเวลามากกว่า 5 ปี

ทั้งนี้ กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบได้กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน รวมถึงพิจารณาเห็นชอบงบประมาณประจำปี อัตราค่าจ้างคน และทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน และอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปีรวมถึงการพิจารณาอนุมัติทบทวนปรับเปลี่ยนแผนงานตรวจสอบภายในส่วนที่มีนัยสำคัญ

รายการระหว่างกัน

ในปี 2559 บริษัทฯ ยังไม่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญที่เกิดขึ้น

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

บริษัท พญา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ได้จัดตั้งขึ้นตามแผนการปรับโครงสร้างกิจการของ บริษัท พญา เรย์ลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการทำข้อเสนอซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท พญา เรย์ลเอสเตท จำกัด (มหาชน) โดยการแลกเปลี่ยนกับหุ้นสามัญของ บริษัทฯ ได้สำเร็จเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2559 มีผลทำให้ บริษัท พญา เรย์ลเอสเตท จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ และเนื่องจากการปรับโครงสร้างกิจการครั้งนี้ถือเป็นการรวมกิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน ดังนั้นบริษัทฯ ได้จัดทำงบการเงินรวมโดยรวมงบการเงินของ บริษัท พญา เรย์ลเอสเตท จำกัด (มหาชน) เสมือนว่าได้มีการรวมกิจการตั้งแต่ต้นปี 2559 นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้แสดงข้อมูลงบการเงินรวมของ บริษัท พญา เรย์ลเอสเตท จำกัด (มหาชน) สำหรับปี 2558 (ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ) เพื่อเป็นข้อมูลในการเปรียบเทียบ

ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2559 บริษัทฯ ได้สรุปจำนวนหุ้นสามัญของ บริษัท พญา เรย์ลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ที่รับซื้อได้ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 97.90 ของจำนวนหุ้นสามัญที่ออกแล้ว ของ บริษัท พญา เรย์ลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ภายหลังจากการทำข้อเสนอซื้อหลักทรัพย์เสร็จสิ้น หุ้นสามัญของ บริษัทฯ ได้เข้าเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในวันที่ 1 ธันวาคม 2559 แทนหุ้นสามัญของ บริษัท พญา เรย์ลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ซึ่งถูกเพิกถอนออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันเดียวกัน

บริษัทฯ ขอชี้แจงผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) โดยมีรายละเอียดดังนี้

เปรียบเทียบผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558

หน่วย : ล้านบาท

งบกำไรขาดทุน	31 ธันวาคม 2559 (หลังการปรับ โครงสร้าง กิจการ)	ร้อยละ	31 ธันวาคม 2558 (ก่อนการปรับ โครงสร้าง กิจการ)	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น/ (ลดลง)	ร้อยละ
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	46,926	99.5	51,240	99.6	(4,314)	-8.4
รายได้อื่น	247	0.5	198	0.4	49	24.8
รายได้รวม	47,173	100.0	51,438	100.0	(4,265)	-8.3
ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์	31,184	66.5	33,984	66.3	(2,800)	-8.2
กำไรขั้นต้น	15,742	33.5	17,256	33.7	(1,514)	-8.8
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	8,153	17.3	7,661	14.9	493	6.4
ค่าใช้จ่ายในการขาย	3,983	8.4	3,767	7.3	216	5.7
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4,170	8.8	3,894	7.6	276	7.1
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและ ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	7,836	16.6	9,793	19.0	(1,957)	-20.0

หน่วย: ล้านบาท

งบกำไรขาดทุน	31 ธันวาคม 2559 (หลังการปรับ โครงสร้าง กิจการ)	ร้อยละ	31 ธันวาคม 2558 (ก่อนการปรับ โครงสร้าง กิจการ)	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น/ (ลดลง)	ร้อยละ
ต้นทุนทางการเงิน	287	0.6	328	0.6	(40)	-12.3
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการ ร่วมค้า	(2)	-	3	-	(5)	-151.8
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	7,547	16.0	9,468	18.4	(1,922)	-20.3
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	1,478	3.1	1,798	3.5	320	-17.8
กำไรสำหรับปี	6,069	12.9	7,670	14.9	(1,602)	-20.9
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	5,940	97.9	7,680	100.1	(1,740)	-22.7
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	129	2.1	(10)	(0.1)	138	1.8
กำไรสำหรับปี	6,069	100.0	7,670	100.0	(1,601)	-20.9

หมายเหตุ: อัตราส่วนในงบกำไรขาดทุนแสดงเป็นร้อยละของรายได้รวม ยกเว้นต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์แสดงเป็นร้อยละของรายได้อสังหาริมทรัพย์

รายได้

สำหรับปี 2559 บริษัทฯ มีรายได้รวมเท่ากับ 47,173 ล้านบาท ลดลง 4,265 ล้านบาทหรือลดลงร้อยละ 8.3 เมื่อเทียบกับรายได้รวมของปีก่อน ประกอบด้วยรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์จำนวน 46,926 ล้านบาท และรายได้อื่นจำนวน 247 ล้านบาท สาเหตุสำคัญส่วนหนึ่งที่รายได้ลดลงจากปีก่อนเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่ค่อนข้างชะลอตัว ประกอบกับมาตรการของรัฐบาลสำหรับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่สิ้นสุดไปในไตรมาส 2/2559 ทำให้ช่วงครึ่งปีหลังของปี 2559 กลุ่มผู้บริโภคชะลอการตัดสินใจโอนกรรมสิทธิ์ในช่วงเวลาดังกล่าว

สำหรับรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ปี 2559 เท่ากับ 46,926 ล้านบาท ลดลง 4,314 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 8.4 สัดส่วนของรายได้อาคารชุดลดลงมากที่สุดโดยลดลงจำนวน 3,387 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 19.7 สาเหตุหนึ่งเนื่องจากช่วงไตรมาส 4/2559 โครงการอาคารชุดของบริษัทฯ หลายโครงการอยู่ระหว่างการก่อสร้างจึงยังไม่มีกรับรู้รายได้ ในขณะที่ช่วงไตรมาส 4/2558 โครงการอาคารชุดมีการสร้างเสร็จและโอนกรรมสิทธิ์ในช่วงปลายปี สำหรับบ้านเดี่ยวมียอดขายได้เท่ากับ 9,413 ล้านบาท ลดลง 722 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 7.1 แต่อย่างไรก็ตามรายได้จากผลิตภัณฑ์ทาวน์เฮ้าส์จำนวน 23,529 ล้านบาท ยังเพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 506 ล้านบาท และยังเป็นสัดส่วนรายได้ที่มากที่สุดของบริษัทฯ เช่นเดิม

ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์

สำหรับปี 2559 บริษัทฯ มีต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์เท่ากับ 31,184 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 66.5 ของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ ในขณะที่ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์ของปีก่อนเท่ากับ 33,984 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 66.3 ของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งค่อนข้างจะใกล้เคียงกับปีก่อนเป็นผลมาจากการบริหารและควบคุมต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร

บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหารสำหรับปี 2559 เท่ากับ 8,153 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน เท่ากับ 493 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 6.4 โดยมีค่าใช้จ่ายในการขายเท่ากับ 3,983 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเท่ากับ 216 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.7 มาจากค่าใช้จ่ายในการโฆษณาประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น 119 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับโปรโมชั่นต่างๆ เพิ่มขึ้น 228 ล้านบาท แต่อย่างไรก็ตามค่าใช้จ่ายในการโอนกรรมสิทธิ์ลดลงจากปีก่อน 143 ล้านบาท จากการมีมาตรการของรัฐบาลที่เกิดขึ้นในช่วงครึ่งปีแรก สำหรับค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 4,170 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนเท่ากับ 276 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.1 สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญประมาณ 209 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าบำรุงรักษาสาธารณูปโภคส่วนกลางเพิ่มขึ้น 89 ล้านบาท เป็นต้น

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์อันดับหนึ่งในใจของลูกค้า ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีนโยบายส่งเสริมการคิดค้นนวัตกรรมต่างๆ ในองค์กร เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ตัวอย่างเช่น การนำนวัตกรรมการก่อสร้างที่ทันสมัยระดับโลก “Pruksa Precast” ผลิตแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูป ที่นำมาใช้ในการก่อสร้างบ้านในโครงการต่างๆ ของบริษัทฯ การคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ “Pruksa REM” (Real Estate Manufacturing) ซึ่งเป็นระบบการก่อสร้างบ้านคุณภาพแบบอุตสาหกรรม การนำระบบ “Pruksa BIM” (Building Information Modeling) มาช่วยในการออกแบบและบริหารจัดการข้อมูลต่างๆ สำหรับการประมาณราคา การบริหารงานก่อสร้าง อีกทั้งในองค์กรยังมีหน่วยงาน Pruksa Innovation Center เพื่อทำการวิจัย พัฒนา มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ นำมาประยุกต์ใช้กับผลิตภัณฑ์ ในปี 2559 บริษัทฯ มีการจัดสรรงบประมาณจำนวน 60 ล้านบาท (1% ของ NP โดยประมาณ) เพื่อสนับสนุนให้พนักงานในทุกระดับมีความคิดสร้างสรรค์และทำงานกันแบบ Cross function และเสนอเป็นโครงการประกวดภายใต้ชื่อ Innovation awards 2016 ซึ่งแบ่งการประกวดตั้งแต่ประเภทของการ Create value ระดับบุคคล ตลอดจนโครงการประกวด Improvement และ Innovation ระดับทีมที่มีการทำงานแบบ Cross function เพื่อให้มีการคิดสร้างสรรค์ พัฒนาสินค้าและบริการใหม่ๆ เพื่อตอบโจทยความต้องการของลูกค้า นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้นิสิตและนักศึกษา คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้องได้เสริมสร้างประสบการณ์เรียนรู้จากการทดลองและปฏิบัติจริง เช่น โครงการความร่วมมือกับคณะสถาปัตยกรรม จุฬาลงกรณ์ ออกแบบบ้านเดี่ยวด้วยชิ้นส่วนสำเร็จรูป

การออกแบบการส่องสว่างพื้นที่ส่วนกลาง และเพิ่มประสิทธิภาพการก่อสร้างด้วยชิ้นงานสำเร็จรูป จำนวน 4.4 ล้านบาท เป็นต้น รวมถึงโครงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT) เช่น การวิจัยพฤติกรรม การรับแรงของ Joint รูปแบบใหม่ จำนวน 1.3 ล้านบาท การก่อสร้างแบบบ้านประหยัดพลังงาน DGNB Certified จำนวน 5.5 ล้านบาท การประดิษฐ์อุปกรณ์ต้นแบบในการช่วยนับ Blow Count เพื่อช่วยในการเก็บข้อมูลที่แม่นยำ ถูกต้อง จำนวน 2.0 ล้านบาท เป็นต้น จากที่กล่าวข้างต้นเป็นการแสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาเพื่อนำมาสู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพให้ลูกค้ามากยิ่งขึ้น

ต้นทุนทางการเงิน

สำหรับปี 2559 บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงินเท่ากับ 287 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.6 ของรายได้รวม เป็นสัดส่วนเดียวกับปี 2558

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี 2559 เท่ากับ 1,478 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.1 ของรายได้รวม สำหรับปี 2558 มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เท่ากับ 1,798 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.5 ของรายได้รวม

กำไรสุทธิ

บริษัทฯ มีกำไรสุทธิสำหรับปี 2559 เท่ากับ 6,069 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.9 ของรายได้รวม โดยแบ่งเป็นกำไรของบริษัทใหญ่เท่ากับ 5,940 ล้านบาท และกำไรของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเท่ากับ 128 ล้านบาท

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท พุกखा โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทฯ รวมถึงข้อมูลทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระงบการเงินจึงสะท้อนฐานะทางการเงิน รายได้และค่าใช้จ่าย กระแสเงินสดรวมที่เป็นจริงของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่า ข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้องครบถ้วนและเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ และเพื่อให้ทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงจากการดำเนินการที่ผิดปกติดังกล่าวอย่างมีสาระสำคัญ

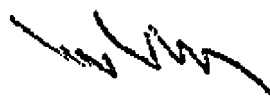
ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระกำกับดูแลการเงินและประเมินระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีถูกต้อง ครบถ้วนอย่างเพียงพอ ทันเวลาและป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติ ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้แสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559



ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม

ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ



นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์

ประธานกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการอิสระ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านการบริหาร โดยในระหว่างปี 2559 กรรมการตรวจสอบมีจำนวนทั้งสิ้น 4 ท่าน ได้แก่ ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล นายอดุลย์ จันทนกุล และนายวีระชัย งามศิริโสศักดิ์ เป็นกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับ มอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทโดยมุ่งหมายให้เกิดความชัดเจนในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริหารและผู้บริหารอันจะมีต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ตลอดจนดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า คณะกรรมการบริหาร และฝ่ายจัดการได้บริหารกิจการตามนโยบายของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีมาตรฐาน

ในรอบปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมทั้งสิ้นรวม 6 ครั้ง ทั้งนี้ได้ร่วมประชุมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี เพื่อรับทราบ ให้ความเห็นชอบ ร่วมหารือ และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ในเรื่องต่างๆ สรุปสาระสำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ดังนี้

1. การให้ความเห็นชอบต่อการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้ ให้ความเห็นชอบงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2559 ที่ผ่านการสอบทานและตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยได้สอบถามผู้สอบบัญชีและผู้บริหารในเรื่อง ความถูกต้อง ความครบถ้วนของงบการเงินและความเพียงพอในการเปิดเผย ข้อมูล รวมถึงการร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเพื่อปรึกษาหารือกันอย่างเป็นอิสระถึงประเด็นสำคัญๆ ในการจัดทำงบการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงิน นอกจากนี้ยังได้ พิจารณาข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี เพื่อปรับปรุงจุดอ่อนของระบบ การควบคุมภายใน และรับทราบแผนการสอบบัญชีประจำปี 2559

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า กระบวนการจัดทำรายงานทางบัญชี และการเงินของบริษัทมีการควบคุมที่เพียงพอให้มั่นใจได้ว่ารายงาน ทางการเงินแสดงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทถูกต้อง ตามมาตรฐานการบัญชี และมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ

2. การสอบทานวิธีการปฏิบัติในการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีการสอบทานความเหมาะสมเพียงพอเกี่ยวกับ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติในการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการสอบทานรายการ ที่เข้าลักษณะรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในระหว่างปี ตลอดจนสอบทานการเปิดเผย ข้อมูลดังกล่าวให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามประกาศ ข้อกำหนด และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวที่มีหรือเกิดขึ้น ในระหว่างปีเป็นรายการที่เกิดขึ้นตามปกติของธุรกิจและเป็นไปเพื่อประโยชน์ ของบริษัท รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

3. การสอบทานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย คณะกรรมการตรวจสอบ ได้กำหนดให้มีการสอบทานและติดตามให้ บริษัทดำเนินการปฏิบัติ ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของ บริษัทโดยมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในกำหนดเป็นประเด็นหลัก ประเด็นหนึ่งที่ต้องตรวจสอบ อีกทั้งยังมีการประชุมเพื่อรับทราบผลการ ปฏิบัติงานของฝ่ายกฎหมาย ของบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส

จากการสอบทานดังกล่าวคณะกรรมการตรวจสอบพบว่า นอกจากคดีความ ฟ้องร้องจากผู้บริโภคซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอแนะให้บริษัทเพิ่ม ความระมัดระวังในการนำเสนอข้อมูลโครงการเพื่อหลีกเลี่ยงข้อพิพาทต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากความเข้าใจที่ไม่ตรงกันแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบ ไม่พบข้อบกพร่องซึ่งทำให้เชื่อว่า บริษัทมีเจตนาที่จะละเว้นไม่ปฏิบัติตาม และ/ หรือ มีการดำเนินการใดๆ ที่ขัดแย้งกับข้อกำหนดของกฎหมายที่มีสาระสำคัญ

4. การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหาร ความเสี่ยง เพื่อประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุม ภายใน รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน รวมถึงแนวทางที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนการพิจารณารายงานผลการตรวจสอบภายใน ตามแผนงานตรวจสอบที่ได้รับการอนุมัติ และการพิจารณารายงานผลการ

ตรวจสอบของบริษัทที่ปรึกษาภายนอก ซึ่งบริษัทได้ว่าจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสำหรับบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในต่างประเทศ อีกทั้งในปี 2559 บริษัทได้ว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาภายนอกให้ตรวจสอบระบบการควบคุมของระบบงานที่สำคัญของบริษัทเพิ่มเติมจากการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ได้แก่ ระบบงานสรรหาที่ดิน จัดซื้อจัดจ้างและงบประมาณโครงการ ทั้งนี้ผลการตรวจสอบไม่พบจุดอ่อน หรือข้อบกพร่องในระบบการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ

นอกจากนี้ สำหรับโครงการ Business Continuity Management (BCM) ทางบริษัทย่อย (บริษัท พุกาษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)) ได้เริ่มจัดตั้งขึ้นในปี 2557 เพื่อเป็นการวางกรอบในการพัฒนาและกำกับดูแลระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและลดผลกระทบต่อบริษัทในด้านต่างๆ หากเกิดเหตุขัดข้องซึ่งในปัจจุบันโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยในปี 2559 ได้มีการดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพื่อสร้างความยืดหยุ่น (Resilience) ให้กับองค์กร ด้วยการเตรียมการล่วงหน้าก่อนที่จะเกิดสถานการณ์ที่ทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก หรือส่งผลกระทบทำให้องค์กรไม่สามารถดำเนินกิจการต่อได้ตามนโยบายการบริหาร ความต่อเนื่องทางธุรกิจที่ได้จัดให้มีขึ้น ซึ่งนโยบายดังกล่าวได้มุ่งเน้นถึงเจตนาในการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจตามกรอบมาตรฐานสากล การจัดให้มีการฝึกซ้อม การกำกับดูแลระบบการบริหาร และการเน้นย้ำหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการตรวจสอบจึงมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและการดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เหมาะสมเพียงพอ

5. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบมีการกำกับดูแลงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งครอบคลุมถึงภารกิจหลักขอบเขตการปฏิบัติงาน ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบ รวมถึงการจัดองค์กรและอัตรากำลัง โดยการสอบทานและอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี 2559 ที่จัดทำขึ้น

ตามผลการประเมินความเสี่ยงในหน่วยงานของบริษัท การกำหนดแผนการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบ และการพัฒนาความรู้ ทักษะ และความชำนาญของบุคลากรตรวจสอบภายใน รวมถึงการประเมินความพึงพอใจจากผู้บริหารและหน่วยงานผู้รับการตรวจสอบทุกระดับ

นอกจากนี้ ในส่วนของบริษัทย่อย พุกาษา เรียลเอสเตทฯ ทางคณะกรรมการตรวจสอบยังได้มีการเสนอแนะเพิ่มเติม โดยให้บริษัทฯ จัดทำการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Control Self-Assessment: CSA) เพื่อประเมินประสิทธิภาพของการควบคุมภายใน ซึ่งดำเนินการผ่านความร่วมมือระหว่างฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจและเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการประเมินความเสี่ยงขององค์กรและการควบคุมภายในของบริษัทฯ อีกทั้งยังได้เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานเพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทเป็นไปอย่างอิสระ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นที่น่าพอใจ

6. การกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ตามนโยบายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมุ่งเน้นจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและต่อต้านการทุจริต เรื่องการรับสินบนและการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ซึ่งขณะนี้บริษัทฯ อยู่ระหว่างดำเนินการยื่นประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition) และจะดำเนินการตามขั้นตอน เพื่อให้ได้รับการรับรองจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors - IOD) ในระดับเดียวกันกับบริษัทย่อยอย่าง บริษัท พุกาษา เรียลเอสเตทฯ ต่อไป

นอกจากการสมัครเข้าร่วมโครงการดังกล่าวแล้ว ทางบริษัทฯ ยังได้ตั้งเป้าหมายไว้ว่า จะเชิญคู่ค้าของบริษัทย่อยมาเข้าร่วมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบการทำข้อตกลงร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และจะใส่เป็นส่วนหนึ่งของสัญญา หรือการเชิญชวนให้คู่ค้าเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยบริษัทฯ พร้อมทั้งจะให้คำแนะนำและการสนับสนุนเพื่อให้คู่ค้าได้รับการรับรอง นอกเหนือจากกิจกรรมดังกล่าวแล้ว บริษัทฯ ยังคงกำหนดให้มีการจัดกิจกรรม CG Day รวมถึงการอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้มีความตระหนักในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านมั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

7. การรายงานผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการตรวจสอบมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส โดยได้เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของฝ่ายจัดการ ซึ่งฝ่ายจัดการได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะอย่างเหมาะสม นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังได้จัดให้มีการประเมินตนเองเพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

8. การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ในระหว่างปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ากฎบัตรดังกล่าวยังมีความเหมาะสมสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกิจการ ทำให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ


9. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ผู้สอบบัญชี รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2559 โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระและจรรยาบรรณจากการสอบทานคุณสมบัติของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2559 ต่อไปอีกวาระหนึ่ง

ในรอบปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง รอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ โดยไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูลทั้งจากผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน

โดยสรุปในภาพรวมแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า คณะกรรมการบริษัทและบริษัทย่อย ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานของบริษัทมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างสูงต่อการดำเนินงานภายใต้ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุมเหมาะสม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ โปร่งใสและเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

รายงานฉบับนี้ได้รับการสอบทานและเห็นชอบโดยคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2560

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์

ประธานกรรมการตรวจสอบ

24 มกราคม 2560

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม และงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่นๆ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัทตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ผลการดำเนินงานรวม และกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

มูลค่าของโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพัฒนา		
อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3 และ 7		
	เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
1.	<p>โครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพัฒนาเป็นสินทรัพย์ที่มีความสำคัญในงบแสดงฐานะการเงิน และมีบางโครงการที่ค้างนาน ซึ่งมูลค่าตามบัญชีของโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อพัฒนานั้นใช้วิธีราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า โดยผู้บริหารต้องใช้การประมาณการเพื่อให้ได้มาซึ่งมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>ข้าพเจ้าจึงเห็นว่าเรื่องดังกล่าวมีความสำคัญเนื่องจากต้องมีการใช้ประมาณการอย่างมีนัยสำคัญ</p>	<p>ข้าพเจ้าได้ใช้วิธีการตรวจสอบ รวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การทำความเข้าใจ และประเมินเกี่ยวกับการประมาณมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับตลอดจนทดสอบการควบคุมของกลุ่มบริษัท - การทำความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจนับและสุ่มเข้าร่วมสังเกตการณ์การตรวจนับ - ประเมินความถูกต้องของมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ โดยเปรียบเทียบกับราคาขายจริง ราคาขายที่ได้รับอนุมัติ เอกสารการประเมินมูลค่าของผู้เชี่ยวชาญอิสระสำหรับโครงการอสังหาริมทรัพย์ ที่ค้างนาน ตลอดจนประมาณการค่าใช้จ่ายในการขาย กับเอกสารที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงการใช้ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินมูลค่าเพื่อช่วยในการประเมินข้อสมมติฐานการประเมินราคา การพิจารณาความเชี่ยวชาญและความอิสระของผู้ประเมินราคาอิสระ การสอบถามและการทำความเข้าใจเกี่ยวกับที่มาของมูลค่า - ประเมินความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน		
อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 1 และ 2		
	เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
2.	<p>ในระหว่างปี 2559 กลุ่มบริษัทได้ปรับโครงสร้างธุรกิจโดยให้บริษัทเป็นบริษัทใหญ่ และได้รวมธุรกิจของบริษัทกับบริษัท พกฯ เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน) โดยการออกหุ้นสามัญเพื่อแลกเปลี่ยนกับหุ้นสามัญของบริษัทดังกล่าว ส่งผลให้ บริษัท พกฯ เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทย่อยของบริษัทซึ่งผู้บริหารพิจารณาว่าการรวมธุรกิจดังกล่าวเป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน บริษัทบันทึกรายการดังกล่าวในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ เท่ากับมูลค่าตามบัญชีของกลุ่ม บริษัท พกฯ เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน) ณ วันที่มีการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน (ทั้งนี้งบการเงินเฉพาะกิจการบันทึกเงินลงทุนในบริษัทย่อยเฉพาะสัดส่วนที่มีการแลกเปลี่ยนหุ้น) โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่สำคัญของปี และข้าพเจ้าเห็นว่าเป็นเรื่องที่สำคัญในการตรวจสอบ</p>	<p>ข้าพเจ้าได้ใช้วิธีการตรวจสอบรวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบรายงานการถือหุ้นเพื่อประเมินทั้งสองบริษัทอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันทั้งก่อนและหลังการรวมธุรกิจ - สุ่มทดสอบการบันทึกบัญชี และมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่มีการรวมธุรกิจกับเอกสารที่เกี่ยวข้อง - ประเมินความเหมาะสมของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเหตุการณ์ดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 1 และ 2 บริษัท ได้จัดตั้งขึ้นตามแผนการปรับโครงสร้างกิจการของบริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ซึ่งบริษัทได้มีการทำคำเสนอซื้อหุ้นสามัญของบริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) โดยการแลกเปลี่ยนกับหุ้นสามัญของบริษัทได้สำเร็จเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2559 มีผลทำให้บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทย่อยของบริษัท และเนื่องจากการปรับโครงสร้างกิจการครั้งนี้ถือเป็นการรวมกิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน ดังนั้นบริษัทได้จัดทำงบการเงินรวมโดยรวมงบการเงินของบริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) เสมือนว่าได้มีการรวมกิจการตั้งแต่ต้นปี 2559 นอกจากนี้บริษัทได้แสดงข้อมูลงบการเงินรวมของบริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) สำหรับปี 2558 (ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ) เพื่อเป็นข้อมูลในการเปรียบเทียบ ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขในเรื่องนี้

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูล ซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่า รายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้อื่นที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

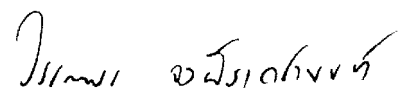
ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบเพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยที่เกี่ยวข้องในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือถ้าเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงเปิดเผยว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควร
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลเกี่ยวกับขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในซึ่งข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว



(วรรณพร จงพิรเดชานนท์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
เลขทะเบียน 4098

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
กรุงเทพมหานคร
16 กุมภาพันธ์ 2560

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน

		หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ	ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ	
		งบการเงินรวมของ บริษัท พกษา โฮลดิ้ง (จำกัด) มหาชน และบริษัทย่อย	งบการเงินรวมของ บริษัท พกษา เรียลเอสเตท (จำกัด) มหาชน และบริษัทย่อย	งบการเงินเฉพาะ กิจการของบริษัท พกษา โฮลดิ้ง (จำกัด) มหาชน
หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2559	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2559	
			(บาท)	
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	585,409,490	1,334,958,752	24,650
เงินลงทุนชั่วคราว	6	246,378,150	325,926,504	-
โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา	7	59,838,108,296	57,590,145,350	-
เงินมัดจำค่าซื้อที่ดิน		636,244,656	623,414,900	-
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า		196,018,027	405,942,634	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		203,065,665	228,210,697	846,987
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		61,705,224,284	60,508,598,837	871,637
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินลงทุนในการร่วมค้า	8	107,540,634	107,540,634	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	9	-	-	34,523,384,599
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	10	245,170,371	232,161,845	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	11	3,683,088,004	3,871,939,922	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	12	334,418,725	313,524,595	-
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม	13	72,063,896	98,355,100	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		196,206,736	176,814,978	-
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		4,638,488,366	4,800,337,074	34,523,384,599
รวมสินทรัพย์		66,343,712,650	65,308,935,911	34,524,256,236

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน

	หมายเหตุ	หลังการปรับ	ก่อนการปรับ	งบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท โฮลดิ้ง (จำกัด) มหาชน และบริษัทย่อย
		โครงสร้างกิจการ	โครงสร้างกิจการ	
		งบการเงินรวมของ	งบการเงินรวมของ	
		บริษัท พกษา โฮลดิ้ง (จำกัด) มหาชน	บริษัท พกษา โฮลดิ้ง (จำกัด) มหาชน	
		และบริษัทย่อย	และบริษัทย่อย	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	31 ธันวาคม 2559	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2559	
		(บาท)		
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	14	1,897,950,018	-	-
เจ้าหนี้การค้า	15	1,995,130,254	1,575,948,268	
เจ้าหนี้อื่น - บริษัทย่อย	4	-	-	39,592,323
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		3,404,738,861	4,292,475,798	-
หุ้นกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	14	6,000,000,000	6,000,000,000	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	14	33,924	681,991	-
เงินมัดจำจากลูกค้า		810,395,354	974,918,824	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		505,008,121	688,695,870	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	16	2,913,343,198	2,676,291,550	384,175
รวมหนี้สินหมุนเวียน		17,526,599,730	16,209,012,301	39,976,498
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน		244,980,951	489,961,901	-
หุ้นกู้ระยะยาว	14	12,000,000,000	14,000,000,000	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	14	-	297,072	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	17	289,534,759	247,442,760	-
ประมาณการความเสียหายจากคดีความ	33	118,654,240	144,192,240	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		12,653,169,950	14,881,893,973	-
รวมหนี้สิน		30,179,769,680	31,090,906,274	39,976,498

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน

		หลังการปรับ	ก่อนการปรับ	
		โครงสร้างกิจการ	โครงสร้างกิจการ	
		งบการเงินรวมของ	งบการเงินรวมของ	
		บริษัท พกษา	บริษัท พกษา	งบการเงินเฉพาะ
		โฮลดิ้ง	เรียลเอสเตท	กิจการของบริษัท
		(จำกัด) มหาชน	(จำกัด) มหาชน	พกษา โฮลดิ้ง
		และบริษัทย่อย	และบริษัทย่อย	(จำกัด) มหาชน
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2559	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2559
		(บาท)		
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น	18			
ทุนจดทะเบียน		2,273,217,600	2,285,298,800	2,273,217,600
ทุนที่ออกและชำระแล้ว		2,185,857,580	2,231,071,000	2,185,857,580
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	18	1,789,836,486	1,777,949,025	32,337,537,019
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ	19	20,981,036	45,354,949	-
กำไร (ขาดทุน) สะสม				
จัดสรรแล้ว				
ทุนสำรองตามกฎหมาย	20	223,730,753	228,529,880	-
ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)		31,246,374,701	29,979,371,469	(39,114,861)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	20	(54,251,369)	(35,259,042)	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท		35,412,529,187	34,227,017,281	34,484,279,738
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		751,413,783	(8,987,644)	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		36,163,942,970	34,218,029,637	34,484,279,738
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		66,343,712,650	65,308,935,911	34,524,256,236

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

		งบการเงินเฉพาะ กิจการของบริษัท พกฯ โฮลดิ้ง (จำกัด) มหาชน สำหรับรอบระยะ เวลาตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียน จัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559
		งบการเงินรวมของ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง (จำกัด) มหาชน และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559
		งบการเงินรวมของ บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง (จำกัด) มหาชน และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558
		(บาท)
การดำเนินงานต่อเนื่อง		
รายได้		
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์		46,925,869,711
รายได้อื่น		247,372,962
รวมรายได้		47,173,242,673
ค่าใช้จ่าย		
ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์		31,184,209,549
ค่าใช้จ่ายในการขาย	22	3,983,136,976
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	23	4,170,311,256
ต้นทุนทางการเงิน	26	287,326,436
รวมค่าใช้จ่าย		39,624,984,217
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	8	(1,606,889)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้		7,546,651,567
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	27	(1,478,097,307)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี/งวด		6,068,554,260

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

		หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ	ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ	งบการเงินเฉพาะ กิจการของบริษัท
		งบการเงินรวมของ บริษัท พกษา โฮลดิ้ง (จำกัด) มหาชน และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559	งบการเงินรวมของ บริษัท พกษา เรียลเอสเตท (จำกัด) มหาชน และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558	พกษา โฮลดิ้ง (จำกัด) มหาชน สำหรับรอบระยะ เวลาดังแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559
	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2559	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2559
			(บาท)	
รายการที่อาจถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน				
กำไรหรือขาดทุน				
ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า				
หน่วยงานต่างประเทศ		(20,211,427)	49,155,107	-
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสุทธิของ				
เงินลงทุนเพื่อขาย		54,784	(219,238)	-
		(20,156,643)	48,935,869	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี/งวด-สุทธิจากภาษี	27	(20,156,643)	48,935,869	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี/งวด		6,048,397,617	7,719,214,505	(39,114,861)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		5,940,293,208	7,680,356,315	(39,114,861)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		128,261,052	(10,077,679)	-
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี/งวด		6,068,554,260	7,670,278,636	(39,114,861)
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		5,920,559,854	7,729,292,184	(39,114,861)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		127,837,763	(10,077,679)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี/งวด		6,048,397,617	7,719,214,505	(39,114,861)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น				
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	29	2.72	3.44	(0.18)
กำไรต่อหุ้นปรับลด	29	-	3.44	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พุกกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ - งบการเงินรวมของบริษัท พุกกษา โฮลดิ้ง (มหาชน) และบริษัทย่อย										
หมายเหตุ	ทุนหรือหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น สามัญ	ใบสำคัญแสดง สิทธิที่จะซื้อ หุ้นสามัญ	กฏหมาย จัดสรร	การเปลี่ยนแปลง			รวม		ส่วนของ ส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจ ของผู้ถือหุ้น
					ใบสำคัญแสดง สิทธิที่จะซื้อ หุ้นสามัญ	ผลต่าง จากการแปลง สิทธิของเงิน ลงทุนเพื่อขาย	ต่าง การแปลง สิทธิของเงิน ลงทุนเพื่อขาย	องค์ประกอบ อื่นของส่วน ของผู้ถือหุ้น ของบริษัท	รวม	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558										
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	2,226,675,700	1,672,383,027	17,665,787	227,029,880	25,646,487,904	219,230	(84,414,141)	(84,194,911)	29,706,047,387	1,090,035
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น										
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนของผู้ถือหุ้น	30	-	-	-	(3,345,972,750)	-	-	-	(3,345,972,750)	-
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้น	19	-	61,412,520	-	-	-	-	-	61,412,520	-
การจ่ายโดยผู้ถือหุ้นเป็นเงินสด		-	-	-	-	-	-	-	-	-
หุ้นทุนออกให้ตามสิทธิ	19	4,395,300	105,565,998	(33,723,358)	-	-	-	-	76,237,940	-
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		4,395,300	105,565,998	27,689,162	(3,345,972,750)	-	-	(3,208,322,290)	-	(3,208,322,290)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี										
กำไรสำหรับปี		-	-	-	7,680,356,315	-	-	-	7,680,356,315	(10,077,679)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	-	(219,238)	49,155,107	48,935,869	48,935,869	-
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	7,680,356,315	(219,238)	49,155,107	48,935,869	7,729,292,184	(10,077,679)
โอนไปสำรองตามกฎหมาย		-	-	-	(1,500,000)	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	2,231,071,000	1,777,949,025	45,354,949	228,529,880	29,979,371,469	(8)	(35,259,034)	(35,259,042)	34,227,017,281	(8,987,644)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

หลักการบัญชีการ - งบการเงินรวมของบริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

		กำไรสะสม				องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					
						การเปลี่ยนแปลง		รวม		ส่วนของผู้ถือหุ้น	
						ในมูลค่าเตรียม		องค์ประกอบ		ส่วนได้เสีย	
						สุทธิของเงิน		อื่นของส่วน		ที่ไม่มีอำนาจ	
						ลงทุนต่อขาย		ของผู้ถือหุ้น		ควบคุม	
						(บาท)					

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พุกกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

งบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท พุกกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)					
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน			รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
		มูลค่าหุ้น	สามัญ		
			(บาท)	ขาดทุนสะสม	
18	-	-	-	-	-
	2,185,857,580	32,337,537,019	-	-	34,523,394,599
	2,185,857,580	32,337,537,019	-	-	34,523,394,599
	-	-	-39,114,861		(39,114,861)
	-	-	(39,114,861)		(39,114,861)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559		2,185,857,580	32,337,537,019	(39,114,861)	34,484,279,738

สำหรับรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท)

ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558

รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น

เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้น

ออกหุ้นสามัญ

รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับงวด

ขาดทุนสำหรับงวด

รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับงวด

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

	งบการเงินเฉพาะ กิจการของบริษัท		
	หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ	ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ	พกษา โฮลดิ้ง (จำกัด) มหาชน สำหรับรอบระยะ เวลาดังแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียน จัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559
หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2559	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2559
	(บาท)		
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี/งวด	6,068,554,260	7,670,278,636	(39,114,861)
รายการปรับปรุง			
กลับรายการค่าเผื่อการลดมูลค่าของโครงการ			
อสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา	(4,255,920)	(38,678,798)	-
กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อ			
การลงทุน	-	(12,941,171)	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	453,742,679	425,331,693	-
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	1,516,968	(4,093,384)	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,771,880	-	-
(กำไร) ขาดทุนจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(3,202,432)	5,967,143	-
ขาดทุนจากการบริจาคมอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	140,089,579	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(25,264,230)	66,828,082	-
ผลประโยชน์พนักงาน	42,092,000	43,512,085	-
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	1,740,337	61,412,520	-
ประมาณการความเสียหายจากคดีความ	26,832,000	4,319,510	-
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราว	(2,202,997)	(2,443,815)	-
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	1,606,889	(3,099,598)	-
กลับรายการส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(1,606,889)	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	287,326,436	327,764,443	-
ภาษีเงินได้	1,478,097,307	1,798,000,408	-
	8,327,748,288	10,482,247,333	(39,114,861)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

	หลังการปรับ	ก่อนการปรับ	งบการเงินเฉพาะ กิจการของบริษัท พุกกา โฮลดิ้ง (จำกัด) มหาชน
	โครงสร้างกิจการ	โครงสร้างกิจการ	สำหรับรอบระยะ เวลาดังแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียน จัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่
หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2559	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2559
	(บาท)		
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา	(1,769,661,578)	(2,975,959,368)	-
เงินมัดจำค่าซื้อที่ดิน	(12,829,756)	(330,066,870)	-
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	209,924,607	300,599,949	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(14,447,290)	(16,129,048)	(846,987)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(19,391,758)	(2,524,524)	-
เจ้าหนี้การค้า	419,181,985	(553,215,101)	-
เจ้าหนี้อื่น- บริษัทย่อย	-	-	39,592,323
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน	(1,132,717,887)	2,688,113,255	-
เงินมัดจำจากลูกค้า	(164,523,470)	(464,902,268)	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	218,107,358	524,394,502	384,175
เงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	6,061,390,499	9,652,557,860	14,650
จ่ายภาษีเงินได้	(1,630,454,743)	(1,837,112,234)	-
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	4,430,935,756	7,815,445,626	14,650
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	17,360,000	35,509,913	-
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(227,150,530)	(427,681,829)	-
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	29,148,026	8,418,827	-
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(72,312,688)	(81,484,722)	-
ซื้อเงินลงทุนชั่วคราว	(3,333,599,146)	(7,135,898,168)	-
ขายเงินลงทุนชั่วคราว	3,415,418,976	7,259,664,195	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(171,135,362)	(341,471,784)	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

หมายเหตุ	หลังการปรับ	ก่อนการปรับ	งบการเงินเฉพาะ กิจการของบริษัท พกษา โฮลดิ้ง (จำกัด) มหาชน สำหรับรอบระยะ เวลาดังแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียน จัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559
	โครงสร้างกิจการ	โครงสร้างกิจการ	
	งบการเงินรวมของ	งบการเงินรวมของ	
	บริษัท พกษา	บริษัท พกษา	
	โฮลดิ้ง	เรียลเอสเตท	
	(จำกัด) มหาชน	(จำกัด) มหาชน	
	และบริษัทย่อย	และบริษัทย่อย	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม 2559	31 ธันวาคม 2558	
		(บาท)	
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
จ่ายต้นทุนทางการเงิน	(803,075,054)	(1,038,567,331)	-
จ่ายเงินปันผล	(4,130,461,700)	(3,345,972,750)	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	1,897,950,018	(2,047,611,611)	-
เงินสัรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	-	1,050,000,000	-
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	-	(1,297,000,000)	-
เงินสัรับจากหุ้นกู้ระยะยาว	4,000,000,000	3,000,000,000	-
ชำระคืนหุ้นกู้ระยะยาว	(6,000,000,000)	(3,000,000,000)	-
เงินสัรับจากการออกหุ้นสามัญ	26,237,080	76,237,940	10,000
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(5,009,349,656)	(6,602,913,752)	10,000
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	1,334,958,752	463,898,662	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	585,409,490	1,334,958,752	24,650
รายการที่มีใช้เงินสด:			
เจ้าหน้าที่ค่าอุปกรณ์เพิ่มขึ้น (ลดลง)	19,516,612	(41,347,608)	-
รับโอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจาก			
โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา, สุทธิ	(27,162,469)	(38,309,750)	-

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	นโยบายการบัญชีที่สำคัญ
4	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	เงินลงทุนชั่วคราว
7	โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา
8	เงินลงทุนในการร่วมค้า
9	เงินลงทุนในบริษัทย่อย
10	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
11	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
12	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
13	ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี
14	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
15	เจ้าหนี้การค้า
16	หนี้สินหมุนเวียนอื่น
17	ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน
18	ทุนเรือนหุ้น
19	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ
20	สำรอง
21	ส่วนงานดำเนินงาน
22	ค่าใช้จ่ายในการขาย
23	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร
24	ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน
25	ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ
26	ต้นทุนทางการเงิน
27	ภาษีเงินได้
28	สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน
29	กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น
30	เงินปันผล

บริษัท พุกดา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

หมายเหตุ

สารบัญ

- | | |
|----|---|
| 31 | เครื่องมือทางการเงิน |
| 32 | ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน |
| 33 | หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น |
| 34 | เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน |
| 35 | มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ยังไม่ได้ใช้ |

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2560

1 ข้อมูลทั่วไป

(ก) ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และมีที่อยู่ที่จดทะเบียนตั้งอยู่ที่ 979/88 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 28 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร บริษัทจัดตั้งขึ้นภายใต้แผนการปรับโครงสร้างกิจการบริษัท พกฯ เรيلเอสเตท จำกัด (มหาชน) (“พกฯ เรيلเอสเตท”) เพื่อประกอบธุรกิจด้านลงทุนและถือหุ้นของ พกฯ เรيلเอสเตท หลังจากแผนการปรับโครงสร้าง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในระหว่างปีได้แก่ ครอบครัวจิตรพงศ์พันธุ์ (ถือหุ้นร้อยละ 75.40)

(ข) การปรับโครงสร้างกิจการ

ในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของพกฯ เรيلเอสเตท เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2559 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติแผนการปรับโครงสร้างกิจการของพกฯ เรيلเอสเตท โดยการที่พกฯ เรيلเอสเตท จะดำเนินการจัดตั้งบริษัทภายใต้ชื่อบริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) เพื่อประกอบธุรกิจทางด้านลงทุนและถือหุ้นของ พกฯ เรيلเอสเตท โดยให้บริษัททำคำเสนอซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดของ พกฯ เรيلเอสเตท โดยแลกเปลี่ยนกับหุ้นสามัญของบริษัทในอัตราแลกเปลี่ยนหลักทรัพย์เท่ากับ 1 ต่อ 1

ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2559 บริษัทได้สรุปจำนวนหุ้นสามัญของ พกฯ เรيلเอสเตท ที่รับซื้อได้ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 97.90 ของจำนวนหุ้นสามัญที่ออกแล้วของ พกฯ เรيلเอสเตท ภายหลังจากการทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์เสร็จสิ้นหุ้นสามัญของบริษัทได้เข้าเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในวันที่ 1 ธันวาคม 2559 แทนหุ้นสามัญของ พกฯ เรيلเอสเตท ซึ่งถูกเพิกถอนออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันเดียวกัน

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

(ค) ธุรกิจหลัก

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการลงทุน กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ รายละเอียดของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4, 8 และ 9

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

(ก) เกณฑ์การถือปฏิบัติ

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ (“สภาวิชาชีพบัญชี”) กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกและปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2559 ในเบื้องต้นการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่นั้น มีผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัทในบางเรื่อง การเปลี่ยนแปลงนี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน

นอกเหนือจากมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ข้างต้น สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกและปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับอื่น ๆ ซึ่งมีผลบังคับสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป และไม่ได้มีการนำมาใช้สำหรับการจัดทำงบการเงินนี้ มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 35

(ข) เกณฑ์การวัดมูลค่า

งบการเงินนี้จัดทำขึ้น โดยถือหลักเกณฑ์การบันทึกตามราคาทุนเดิม ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้

รายการ

สินทรัพย์ทางการเงินเพื่อขาย

หนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

เกณฑ์การวัดมูลค่า

มูลค่ายุติธรรม

มูลค่าปัจจุบันของกระแสสุกพันตามผลประโยชน์ที่

กำหนดไว้ซึ่งได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 3 (ก)

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

(ค) สกูลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและนำเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำและแสดงหน่วยเงินตราเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท ข้อมูลทางการเงินทั้งหมดมีการเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพื่อให้แสดงเป็นหลักฐานบาท ยกเว้นที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่น

(ง) การใช้วิจารณญาณและการประมาณการ

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้วิจารณญาณ การประมาณ และข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายการบัญชีและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนแปลงทันทีเป็นต้นไป

(1) การใช้วิจารณญาณ

ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้วิจารณญาณในการเลือกนโยบายการบัญชีซึ่งมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญที่สุดต่อจำนวนเงินที่รับรู้ในงบการเงินซึ่งประกอบด้วยหมายเหตุประกอบงบการเงินต่อไปนี้

หมายเหตุข้อ 9	การจัดทำงบการเงินรวม กลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุมโดยพฤตินัย (De facto control) เหนือผู้ได้รับการลงทุน
---------------	--

(2) ข้อสมมติและความไม่แน่นอนของการประมาณการ

ข้อมูลเกี่ยวกับข้อสมมติและความไม่แน่นอนของการประมาณที่สำคัญซึ่งมีความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญเป็นเหตุให้ต้องมีการปรับปรุงจำนวนเงินที่รับรู้ในงบการเงินซึ่งประกอบด้วยหมายเหตุประกอบงบการเงินต่อไปนี้

หมายเหตุข้อ 13	การรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้ ค่าไรทางภาษีในอนาคตที่จะนำขาดทุนทางภาษีไปใช้ประโยชน์
หมายเหตุข้อ 17	การวัดมูลค่าของภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์
หมายเหตุข้อ 33	การรับรู้รายการและการวัดมูลค่าประมาณการหนี้สิน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

การวัดมูลค่ายุติธรรม

นโยบายการบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลของกลุ่มบริษัทหลายข้อกำหนดให้มีการวัดมูลค่ายุติธรรมทั้งสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินและไม่ใช้ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทกำหนดกรอบแนวคิดของการควบคุมเกี่ยวกับการวัดมูลค่ายุติธรรม กรอบแนวคิดนี้รวมถึงกลุ่มผู้ประเมินมูลค่าซึ่งมีความรับผิดชอบโดยรวมต่อการวัดมูลค่ายุติธรรมที่มีนัยสำคัญ รวมถึงการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 3 และรายงานโดยตรงต่อผู้บริหารสูงสุดทางการเงิน

กลุ่มผู้ประเมินมูลค่ามีการทบทวนข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ และปรับปรุงการวัดมูลค่าที่มีนัยสำคัญอย่างสม่ำเสมอ หากมีการใช้ข้อมูลจากบุคคลที่สามเพื่อวัดมูลค่ายุติธรรม กลุ่มผู้ประเมินได้ประเมินหลักฐานที่ได้มาจากบุคคลที่สามที่สนับสนุนข้อสรุปเกี่ยวกับการวัดมูลค่ารวมถึงการจัดระดับขั้นของมูลค่ายุติธรรมว่าเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงินอย่างเหมาะสม

ประเด็นปัญหาของการวัดมูลค่าที่มีนัยสำคัญจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัท

เมื่อวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทได้ใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรง (เช่น ราคาขาย) หรือโดยอ้อม (เช่น ได้มาจากราคา) สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 เป็นข้อมูลสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่ไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ (ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้)

หากข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินถูกจัดประเภทลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรมที่แตกต่างกัน การวัดมูลค่ายุติธรรมโดยรวมจะถูกจัดประเภทในภาพรวมในระดับเดียวกันตามลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรมของข้อมูลที่อยู่ในระดับต่ำสุดที่มีนัยสำคัญสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมโดยรวม

บริษัท พุกกะา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อสมมติที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม อยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง

(จ) การปรับโครงสร้างกิจการ

ข้อมูลเปรียบเทียบ

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 1 บริษัทและ พุกกะา เรียวเอสเตท ได้ดำเนินการตามแผนการปรับโครงสร้างกิจการ เนื่องจากการปรับโครงสร้างกิจการครั้งนี้ถือเป็นการรวมกิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน ดังนั้นบริษัทได้จัดทำงบการเงินรวมโดยรวมงบการเงินของ พุกกะา เรียวเอสเตท เสมือนว่าได้มีการรวมกิจการตั้งแต่ต้นปี 2559 นอกจากนี้บริษัทได้แสดงข้อมูลงบการเงินรวมของ พุกกะา เรียวเอสเตท สำหรับปี 2558 (ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ) เพื่อเป็นข้อมูลในการเปรียบเทียบ

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 1 (ข) บริษัทบันทึกเงินลงทุนใน พุกกะา เรียวเอสเตท จำนวน 34,523 ล้านบาทในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ซึ่งคำนวณราคาทุนของเงินลงทุนที่ถืออยู่ในพุกกะา เรียวเอสเตท ด้วยสัดส่วนของมูลค่าตามบัญชีของรายการในส่วนของผู้ถือหุ้นที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมของพุกกะา เรียวเอสเตท ณ วันที่มีการปรับโครงสร้างกิจการ

เนื่องจากการปรับโครงสร้างกิจการถือเป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันโดยงบการเงินรวมได้รวมงบการเงินของ พุกกะา เรียวเอสเตท และแสดงรายการในส่วนของผู้ถือหุ้นเสมือนว่าได้รวมกิจการมาตั้งแต่ต้นปี 2559

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

นโยบายการบัญชีที่นำเสนอต่อไปนี้ได้อธิบายโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในการร่วมค้า

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

การรวมธุรกิจของกิจการหรือการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีเสมือนว่าเป็นวิธีการรวมส่วนได้เสีย และตามแนวปฏิบัติที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีในระหว่างปี 2552

บริษัทย่อย

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวม นับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ณ วันที่ซื้อธุรกิจ กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ

การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่ไม่ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุมจะบันทึกบัญชีโดยถือเป็นรายการในส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

การสูญเสียการควบคุม

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทย่อยนั้นออก รวมถึงส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

ส่วนได้เสียในเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย

ส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย ประกอบด้วยส่วนได้เสียในการร่วมค้า

การร่วมค้าเป็นการร่วมการทำงานที่กลุ่มบริษัทมีการควบคุมร่วมในการทำงานนั้น โดยมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการทำงานนั้นมากกว่าการมีสิทธิในสินทรัพย์และภาระผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการทำงานนั้น

ส่วนได้เสียในการร่วมค้าบันทึกบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่กลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมร่วม

การตัดรายการในงบการเงินรวม

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการกับการร่วมค้าถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

(ข) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่รายงาน แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันนั้น

สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ซึ่งบันทึกตามเกณฑ์ราคาทุนเดิม แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่า ให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

หน่วยงานในต่างประเทศ

สินทรัพย์และหนี้สินของหน่วยงานในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน

รายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ใกล้เคียงกับอัตรา ณ วันที่เกิดรายการ

ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่า บันทึกในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นรายการผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่ามีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

เมื่อหน่วยงานต่างประเทศถูกจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนที่ทำให้สูญเสียการควบคุม หรือการควบคุมร่วมกัน ผลสะสมของผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างประเทศนั้นต้องถูกจัดประเภทเป็นกำไรหรือขาดทุนโดยเป็นส่วนหนึ่งของกำไรขาดทุนจากการจำหน่าย หากกลุ่มบริษัทจำหน่ายส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเพียงบางส่วนแต่ยังคงมีการควบคุม ผลสะสมต้องถูกปันส่วนให้กับส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุม หากกลุ่มบริษัทจำหน่ายเงินลงทุนในการร่วมค้าเพียงบางส่วนโดยที่กลุ่มบริษัทยังคงมีการควบคุมร่วมที่มีสาระสำคัญอยู่ กลุ่มบริษัทต้องจัดประเภทยอดสะสมบางส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นกำไรหรือขาดทุน

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

รายการที่เป็นตัวเงินที่เป็นลูกหนี้หรือเจ้าหนี้กับหน่วยงานในต่างประเทศ ซึ่งรายการดังกล่าวมิได้คาดหมายว่าจะมีแผนการชำระหนี้หรือไม่มีความเป็นไปได้ว่าจะชำระเงินในอนาคตอันใกล้ กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากรายการทางการเงินดังกล่าวจะถูกพิจารณาเป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ และรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นรายการผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่าจะมีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

(ค) เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์

เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ได้ถูกนำมาใช้เพื่อจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศที่เกิดจากกิจกรรมลงทุน เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ไม่ได้มีไว้เพื่อค้า อย่างไรก็ตาม ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขการกำหนดให้เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงถือเป็นรายการเพื่อค้า

การป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีนโยบายที่จะป้องกันความเสี่ยงของอัตราแลกเปลี่ยนโดยทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศคุ้มครองรายการที่เป็นตัวเงินซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศไว้ล่วงหน้า โดยรายการที่เป็นตัวเงินซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศจะแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานด้วยอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน ปรับปรุงด้วยลูกหนี้เจ้าหนี้สุทธิจากสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศและค่าธรรมเนียมรอดักบัญชีที่คงเหลืออยู่ ค่าธรรมเนียมในการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศจะตัดเป็นบัญชีรายได้/ค่าใช้จ่ายตามระยะเวลาของสัญญา รายได้/ค่าใช้จ่ายตัดบัญชีดังกล่าวและกำไรหรือขาดทุนจากสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่คุ้มครองความเสี่ยงจากรายการที่เป็นตัวเงินซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศนั้นจะบันทึกหักกลับกับกำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่ารายการที่เป็นตัวเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

(ง) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารประเภทเพื่อเรียก และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารซึ่งจะต้องชำระคืนเมื่อทวงถามถือเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมจัดหาเงินในงบกระแสเงินสด

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

(จ) ลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้อื่นแสดงในราคาตามใบแจ้งหนี้หักค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญประเมินโดยการวิเคราะห์ประวัติการชำระหนี้ และการคาดการณ์เกี่ยวกับการชำระหนี้ในอนาคตของลูกหนี้ ลูกหนี้จะถูกตัดจำหน่ายบัญชีเมื่อทราบว่าเป็นหนี้สูญ

(ฉ) โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา

โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนาคือโครงการที่ถืออสังหาริมทรัพย์ไว้ด้วยความตั้งใจในการพัฒนาและการขายในการดำเนินธุรกิจปกติ โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนาแสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับโดยประมาณแล้วแต่ราคาใดต่ำกว่า

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับ เป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขายโดยประมาณ

ต้นทุนของโครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนาประกอบด้วย ต้นทุนของแต่ละโครงการ รวมต้นทุนจากการได้มา ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ต้นทุนการกู้ยืมและ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ต้นทุนการกู้ยืมซึ่งกู้มาโดยเฉพาะเพื่อใช้ในโครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างพัฒนารวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกระทั่งการพัฒนาสำเร็จ

ต้นทุนของวัสดุก่อสร้างคำนวณโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

ต้นทุนของบ้านตัวอย่างและโครงการระหว่างพัฒนาคำนวณโดยใช้ต้นทุนมาตรฐานซึ่งได้รับการปรับปรุงให้ใกล้เคียงกับราคาทุนถัวเฉลี่ย รวมการปันส่วนของค่าเสียโอกาสการผลิตอย่างเหมาะสมโดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตตามปกติ

ต้นทุนของที่ดินคำนวณโดยใช้วิธีเฉพาะเจาะจง

บริษัท พุกกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

(ข) เงินลงทุน

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า ในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท บันทึกบัญชีโดยใช้วิธีราคาทุน ส่วนการบันทึกบัญชีเงินลงทุนในการร่วมค้า ในงบการเงินรวมใช้วิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในกองทุนรวม

กองทุนรวมซึ่งเป็นหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด จัดประเภทเป็นเงินลงทุนเพื่อขาย ภายหลังจากการรับรู้มูลค่าในครั้งแรกเงินลงทุนเพื่อขายแสดงในมูลค่ายุติธรรม และการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่ผลขาดทุนจากการด้อยค่าและผลต่างจากการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศของรายการที่เป็นตัวเงิน บันทึกโดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนผลขาดทุนจากการด้อยค่าและผลต่างจากการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการตัดจำหน่ายเงินลงทุน จะรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนสะสมที่เคยบันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้นโดยตรงเข้ากำไรหรือขาดทุน

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในกองทุนรวมจะใช้มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่รายงาน

การจำหน่ายเงินลงทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างจำนวนเงินสุทธิที่ได้รับและมูลค่าตามบัญชีและรวมถึงกำไรหรือขาดทุนสะสมจากการตีราคาหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องที่เคยบันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้น จะถูกบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

ในกรณีที่กลุ่มบริษัทจำหน่ายบางส่วนของเงินลงทุนที่ถืออยู่ การคำนวณต้นทุนสำหรับเงินลงทุนที่จำหน่ายไปและเงินลงทุนที่ยังถืออยู่ใช้วิธีถ่วงน้ำหนัก ปรับใช้กับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนที่เหลืออยู่ทั้งหมด

(ข) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนได้แก่อสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าหรือจากมูลค่าที่เพิ่มขึ้นหรือทั้งสองอย่าง ทั้งนี้ไม่ได้มีไว้เพื่อขายตามปกติธุรกิจหรือใช้ในการผลิตหรือจัดหาสินค้าหรือให้บริการหรือใช้ในการบริหารงาน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประกอบด้วยที่ดินซึ่งแสดงในราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่า

บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

(ณ) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

การรับรู้และการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์แสดงด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนของวัสดุ แรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ ต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์และต้นทุนการกู้ยืม

ส่วนประกอบของรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่เท่ากันต้องบันทึกแต่ละส่วนประกอบที่มีนัยสำคัญแยกต่างหากจากกัน

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ คือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ โดยรับรู้ด้วยมูลค่าสุทธิในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ที่เช่า

การเช่าซึ่งกลุ่มบริษัทได้รับส่วนใหญ่ของความเสียหายและผลตอบแทนจากการครอบครองทรัพย์สินที่เช่านั้นๆ ให้จัดประเภทเป็นสัญญาเช่าการเงิน อุปกรณ์ที่ได้มาโดยทำสัญญาเช่าการเงินบันทึกเป็นสินทรัพย์ด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ค่าเช่าที่ชำระจะแยกเป็นส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายทางการเงิน และส่วนที่จะหักจากหนี้ตามสัญญา เพื่อทำให้อัตราดอกเบี้ยแต่ละงวดเป็นอัตราคงที่สำหรับยอดคงเหลือของหนี้สิน ค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกโดยตรงในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการอาคารและอุปกรณ์ ถ้ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงอาคารและอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณจากมูลค่าเสื่อมสภาพของรายการอาคาร และอุปกรณ์ ซึ่งประกอบด้วยราคาทุนของสินทรัพย์หรือต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงอื่นหักด้วยมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์

ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการใช้งานโดยประมาณของส่วนประกอบของสินทรัพย์แต่ละรายการ ประมาณการอายุการใช้งานของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	8 - 10 ปี
อาคารและส่วนตกแต่ง	3 - 27 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	3 - 20 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	3, 5 ปี
สาธารณูปโภคส่วนกลาง	20 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และมูลค่าคงเหลือ ถูกทบทวนอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้นรอบปีบัญชี และปรับปรุงตามความเหมาะสม

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

(ญ) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์

ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ที่กลุ่มบริษัทซื้อและมีอายุการใช้งานจำกัด แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ค่าตัดจำหน่าย

ค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์หรือจำนวนอื่นที่ใช้แทนราคาทุนหักด้วยมูลค่าคงเหลือ

ค่าตัดจำหน่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงซึ่งโดยส่วนใหญ่จะสะท้อนรูปแบบที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากสินทรัพย์นั้นตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยเริ่มตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมที่จะให้ประโยชน์ ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เท่ากับ 10 ปี

วิธีการตัดจำหน่าย ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ และมูลค่าคงเหลือ จะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชี และปรับปรุงตามความเหมาะสม

(ฉ) การด้อยค่า

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด สูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท พุกกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

เมื่อมีการลดลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อขาย ซึ่งได้บันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้น และมีความชัดเจนว่าสินทรัพย์ดังกล่าวมีการด้อยค่า ยอดขาดทุนซึ่งเคยบันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้นจะถูกบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยไม่ต้องปรับกับยอดสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ยอดขาดทุนที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุนเป็นผลต่างระหว่างราคาทุนที่ซื้อกับมูลค่ายุติธรรมในปัจจุบันของสินทรัพย์ หักขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนั้นๆ ซึ่งเคยรับรู้แล้วในกำไรหรือขาดทุน

การคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ทางการเงินสำหรับหลักทรัพย์เพื่อขาย คำนวณโดยอ้างอิงถึงมูลค่ายุติธรรม

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน หมายถึงมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

การกลับรายการด้อยค่า

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกกลับรายการ เมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนเพิ่มขึ้นในภายหลัง และการเพิ่มขึ้นนั้นสัมพันธ์โดยตรงกับขาดทุนจากการด้อยค่าที่เคยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นตราสารทุนที่จัดประเภทเป็นหลักทรัพย์เพื่อขาย การกลับรายการจะถูกรับรู้โดยตรงในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกประเมิน ณ ทุกวันที่ที่ออกรายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

(ฎ) หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจะบันทึกเริ่มแรกในมูลค่ายุติธรรมหักค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการเกิดหนี้สิน ภายหลังจากการบันทึกหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจะบันทึกต่อมาโดยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย ผลต่างระหว่างยอดหนี้เริ่มแรกและยอดหนี้เมื่อครบกำหนดไถ่ถอนจะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุการกู้ยืม โดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

(จ) เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นแสดงในราคาทุน

(ก) ผลประโยชน์ของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

ภาระผูกพันในการสมทบเข้าโครงการสมทบเงินจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณแยกต่างหากเป็นรายโครงการจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน

การคำนวณภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่นั่นจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำ โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือ กำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ บริษัทรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้อินอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิแก่พนักงาน (ชำระด้วยตราสารทุน) รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพร้อม ๆ กับการเพิ่มขึ้นในส่วนของผู้ถือหุ้น ตลอดระยะเวลาที่พนักงานสามารถเข้าใช้สิทธิได้อย่างไม่มีเงื่อนไข จำนวนที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงจำนวนสิทธิซื้อหุ้นที่แท้จริงซึ่งเข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้องและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขเรื่องตลาดทุน ซึ่งเป็นจำนวนที่เดิมเคยรับรู้ตามจำนวนสิทธิซื้อหุ้นที่เข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้องและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขเรื่องตลาดทุน ณ วันที่ได้รับสิทธิสำหรับเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขการบริการหรือผลงาน มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิจะถูกวัดค่าเพื่อให้สะท้อนถึงเงื่อนไขนั้นและไม่มีการปรับปรุงสำหรับผลต่างระหว่างจำนวนที่คาดไว้กับผลที่เกิดขึ้นจริง

(ค) ประเมินการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ก็ต่อเมื่อกฎหมายมีภาระหนี้สินตามกฎหมายที่เกิดขึ้นในปัจจุบันหรือที่ก่อตัวขึ้นอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีต และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระหนี้สินดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

ประมาณการค่าประกันความเสียหาย

ประมาณการค่าประกันความเสียหายจะบันทึกเมื่อได้ขายสินค้าหรือให้บริการแก่ลูกค้าแล้ว ประมาณการค่าใช้จ่ายพิจารณาจากประวัติการจ่ายค่าประกันความเสียหาย และปัจจัยต่างๆ ที่อาจเกี่ยวข้องกับความเสี่ยงจะเป็นที่จะเกิดความเสียหายดังกล่าว

(ณ) รายได้

รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า

การขายสินค้าและให้บริการ

รายได้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของสินค้าที่มีนัยสำคัญไปให้กับผู้ซื้อแล้ว และจะไม่รับรู้รายได้ถ้าฝ่ายบริหารยังมีการควบคุมหรือบริหารสินค้าที่ขายไปแล้วนั้นหรือมีความไม่แน่นอนที่มีนัยสำคัญในการได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจากการขายสินค้าหรือให้บริการนั้น ไม่อาจวัดมูลค่าของจำนวนรายได้และต้นทุนที่เกิดขึ้นได้อย่างน่าเชื่อถือ หรือมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนที่จะต้องรับคืนสินค้ารายได้จากการให้บริการรับรู้เมื่อมีการให้บริการ

รายได้ตามสัญญาก่อสร้าง

รายได้ค่าก่อสร้างประกอบด้วยจำนวนเมื่อเริ่มแรกตามที่ตกลงไว้ในสัญญามูลค่าจำนวนที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสัญญาอันเกิดจากการดัดแปลงงาน การเรียกร้องค่าเสียหาย หรือการจ่ายเงินเพื่อชดเชยหากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะก่อให้เกิดรายได้และสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ เมื่อสามารถประมาณผลของงานก่อสร้างตามสัญญาได้อย่างน่าเชื่อถือ รายได้และต้นทุนค่าก่อสร้างจะถูกรับรู้กำไรหรือขาดทุนตามสัดส่วนของขั้นความสำเร็จของงานก่อสร้าง

ขั้นความสำเร็จของงานก่อสร้างประมาณโดยอ้างอิงกับการสำรวจงานที่ทำ เมื่อไม่สามารถประมาณผลของงานก่อสร้างได้อย่างน่าเชื่อถือ รายได้ค่าก่อสร้างจะถูกรับรู้ได้ไม่เกินกว่าต้นทุนค่าก่อสร้างที่เกิดขึ้นและมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับต้นทุนนั้นคืน ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากงานก่อสร้างรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

เมื่อสัญญาเป็นไปตามเกณฑ์สำหรับการขายสินค้า หรือถ้าอำนาจในการควบคุมความเสี่ยง และผลตอบแทนที่มีนัยสำคัญของความเป็นเจ้าของของงานระหว่างก่อสร้างถูกโอนให้กับผู้ซื้อในคราวเดียว เช่น เมื่อก่อสร้างเสร็จ หรือหลังการส่งมอบ ในกรณีนี้รายได้จะรับรู้เมื่อเป็นไปตามเกณฑ์การขายนสินค้าและบริการดังกล่าวข้างต้น

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล

ดอกเบี้ยรับและรายได้อื่น

ดอกเบี้ยรับและรายได้อื่นบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง

(ค) ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินประกอบด้วยดอกเบี้ยจ่ายของเงินกู้ยืมและประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านมา และสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ต้นทุนการกู้ยืมที่ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มา การก่อสร้างหรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข ระบุในกำไรหรือขาดทุนโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

(ค) สัญญาเช่าดำเนินงาน

รายจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นต้องนำมารวมคำนวณจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายตามระยะเวลาที่คงเหลือของสัญญาเช่า เมื่อได้รับการยืนยันการปรับค่าเช่า

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

การจำแนกประเภทสัญญาเช่า

ณ วันที่เริ่มต้นข้อตกลง กลุ่มบริษัทจะพิจารณาว่าข้อตกลงดังกล่าวประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือมีสัญญาเช่าเป็นส่วนประกอบหรือไม่ โดยพิจารณาจากสินทรัพย์ที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจง ถ้าการปฏิบัติตามข้อตกลงนั้นขึ้นอยู่กับการใช้สินทรัพย์ที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจง และข้อตกลงนั้นจะนำไปสู่สิทธิในการใช้สินทรัพย์ ทำให้กลุ่มบริษัทมีสิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์

ณ วันที่เริ่มต้นข้อตกลง หรือ มีการประเมินข้อตกลงใหม่ กลุ่มบริษัทแยกค่าตอบแทนสำหรับสัญญาเช่า และส่วนที่เป็นองค์ประกอบอื่นโดยใช้มูลค่ายุติธรรมเป็นเกณฑ์ในการแยก หากกลุ่มบริษัทสรุปว่าเป็นสัญญาเช่าการเงิน แต่ไม่สามารถแบ่งแยกจำนวนดังกล่าวได้อย่างน่าเชื่อถือ ให้รับรู้สินทรัพย์และหนี้สินในจำนวนที่เท่ากับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจงนั้น หลังจากนั้นจำนวนหนี้สินจะลดลงตามจำนวนที่จ่าย และต้นทุนทางการเงินตามหนี้สินจะรับรู้โดยใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท

(ก) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันได้แก่ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระหรือได้รับชำระ โดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน และจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวต่อไปนี้ การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่คาดว่าจะใช้กับผลแตกต่างชั่วคราวเมื่อมีการกลับรายการโดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน

ในการกำหนดมูลค่าของภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี กลุ่มบริษัทต้องคำนึงถึงผลกระทบของสถานการณ์ทางภาษีที่ไม่แน่นอนและอาจทำให้จำนวนภาษีที่ต้องจ่ายเพิ่มขึ้น และมีดอกเบี้ยที่ต้องชำระ กลุ่มบริษัทเชื่อว่าได้ตั้งภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพียงพอสำหรับภาษีเงินได้ที่จะจ่ายในอนาคต ซึ่งเกิดจากการประเมินผลกระทบจากหลายปัจจัย รวมถึงการตีความทางกฎหมายภาษี และจากประสบการณ์ในอดีต การประเมินนี้อยู่บนพื้นฐานการประมาณการและข้อสมมติฐาน และอาจจะเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอนาคต ข้อมูลใหม่ๆ อาจจะทำให้กลุ่มบริษัทเปลี่ยนการตัดสินใจโดยขึ้นอยู่กับความเพียงพอของภาษีเงินได้ค้างจ่ายที่มีอยู่ การเปลี่ยนแปลงในภาษีเงินได้ค้างจ่ายจะกระทบต่อค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงวดที่เกิดการเปลี่ยนแปลง

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถหักกลับได้เมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้นี้ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันหรือหน่วยภาษีต่างกัน สำหรับหน่วยภาษีต่างกันนั้นกิจการมีความตั้งใจจะจ่ายชำระหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจจะรับคืนสินทรัพย์และจ่ายชำระหนี้สินในเวลาเดียวกัน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

(ท) กำไรต่อหุ้น

กลุ่มบริษัทแสดงกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานและกำไรต่อหุ้นปรับลดสำหรับหุ้นสามัญ กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี กำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญที่ปรับปรุงด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่าย และผลกระทบของตราสารที่อาจเปลี่ยนเป็นหุ้นสามัญปรับลดทั้งหมดและสิทธิซื้อหุ้นของพนักงาน

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

(ข) รายงานทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท (ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน) จะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้น โดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล รายการที่ไม่สามารถปันส่วนได้ส่วนใหญ่เป็นรายการทรัพย์สินที่สำนักงานใหญ่ รายได้และค่าใช้จ่ายสำนักงานใหญ่และสินทรัพย์ถาวรเงินได้

4 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการจัดทำงบการเงิน บุคคลหรือกิจการเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หากกลุ่มบริษัทมีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญต่อบุคคลหรือกิจการในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารหรือในทางกลับกัน หรือกลุ่มบริษัทอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับบุคคลหรือกิจการนั้น การเกี่ยวข้องกันนี้อาจเป็นรายบุคคลหรือเป็นกิจการ

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทย่อย และการร่วมค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 และ 9 สำหรับความสัมพันธ์กับผู้บริหารสำคัญและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น มีดังนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง / สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท เกสร คอนสตรัคชั่น จำกัด นาย ทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ ผู้บริหารสำคัญ	มัลดีฟส์ ไทย ไทย	เป็นสาขาของบริษัท เกสรก่อสร้าง จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ถือหุ้นในบริษัทตั้งแต่อายุ 10 ขึ้นไปและเป็นกรรมการของบริษัท บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผน สั่ง การและควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ ของกิจการไม่ว่า ทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ รวมถึงกรรมการของ กลุ่มบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหาร หรือไม่)

บริษัท พญา อดิวิ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	209.12	174.06
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	3.22	3.04
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	0.49	17.11
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	212.83	194.21

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	2559
	(ล้านบาท)
เจ้าหนี้อื่น-บริษัทย่อย	
บริษัท พญา เรียดเอสเตท จำกัด (มหาชน)	39.59

สัญญาสำคัญที่มีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน (รวมค่าบริการที่เกี่ยวข้อง) กับกรรมการของบริษัท เริ่มจากเดือนตุลาคม 2556 จนถึงเดือนตุลาคม 2559 และต่อสัญญาถึงเดือนมีนาคม 2560 ค่าเช่าและค่าบริการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีจำนวน 3.2 ล้านบาท (2558: 3.2 ล้านบาท)

บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

บริษัทย่อยได้จัดการระจำยอมในที่ดินบางส่วนซึ่งมียอดสะสม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จำนวนเงิน 1,335.1 ล้านบาท (2558: 1,159.5 ล้านบาท) ให้แก่โครงการของกลุ่มบริษัทเพื่อดำเนินการด้านสาธารณูปโภคโดยไม่มีกำหนดเวลา ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทย่อยได้จัดการระจำยอมในที่ดินรวมถึงยกที่ดินเป็นที่สาธารณะประโยชน์เป็นจำนวนเงิน 219.8 ล้านบาท (2558: 60.9 ล้านบาท) โดยได้รับค่าตอบแทนเป็นจำนวนเงิน 222.0 ล้านบาท (2558: 61.4 ล้านบาท)

ในระหว่างปี 2554 พุกผา เรียลเอสเตท และบริษัทย่อยได้ทำสัญญากู้ยืมเงินระหว่างกันวงเงินรวม 4,100 ล้านบาท และบริษัทย่อยได้ทำสัญญาการใช้เงินทดรองจ่ายกับ พุกผา เรียลเอสเตทโดยคิดอัตราดอกเบี้ยที่อ้างอิงจากสถาบันการเงินและสามารถเรียกชำระคืนได้ทันที และในระหว่างปี 2558 พุกผา เรียลเอสเตทและ บริษัทย่อยได้ขยายวงเงินในสัญญากู้ยืมเงินระหว่างกันเป็นเงินรวม 5,100 ล้านบาท โดยแก้ไขอัตราดอกเบี้ยเป็นร้อยละ 4 ต่อปี และสามารถเรียกชำระคืนได้ทันที และในระหว่างปี 2559 พุกผา เรียลเอสเตทและบริษัทย่อยได้ขยายวงเงินในสัญญากู้ยืมระหว่างกันรวมเป็นเงิน 7,100 ล้านบาท

ในระหว่างปี 2559 บริษัทและบริษัทย่อยได้ทำสัญญากู้ยืมเงินระหว่างกันวงเงินรวม 500 ล้านบาทและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาการใช้เงินทดรองจ่ายกับบริษัทโดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4 ต่อปี และสามารถเรียกชำระคืนได้ทันที

5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
เงินสดในมือ	4	9
เงินฝากธนาคารประเภทกระแสรายวัน	27	27
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	145	655
เช็คในมือ	408	643
อื่นๆ	1	1
รวม	585	1,335

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม จัดตามประเภทสกุลเงินตรา ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
เงินบาท	571	1,314
อินเดียรูปี	14	13
รูฟียา	-	4
ดอลลาร์สหรัฐ	-	3
ดอง	-	1
รวม	585	1,335

6 เงินลงทุนชั่วคราว

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
เงินลงทุนชั่วคราว		
เงินลงทุนในกองทุนรวมที่เป็น หลักทรัพย์เพื่อขาย	246	326
รวม	246	326

บริษัท พวกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

รายการเคลื่อนไหวในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ของเงินลงทุนในกองทุนรวมที่เป็นหลักทรัพย์เพื่อขาย
มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม	326	448
ซื้อระหว่างปี	3,333	7,136
ขายระหว่างปี	(3,413)	(7,258)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	246	326

เงินลงทุนชั่วคราว ณ วันที่ 31 ธันวาคม จัดตามประเภทสกุลเงินตรา ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
อินเดียรูปี	246	326
รวม	246	326

บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

7 โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา

หมายเหตุ	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
วัสดุก่อสร้าง	455	399
บ้านตัวอย่าง	1,083	997
โครงการระหว่างการพัฒนา		
- ที่ดิน	27,267	23,640
- ค่าปรับปรุงที่ดิน	1,468	1,658
- ค่าก่อสร้าง	4,908	6,987
- ค่าสาธารณูปโภค	1,840	1,987
- ค่าโซลูชั่นการก่อสร้าง	1,870	1,711
- ค่าดอกเบี้ย	594	597
	37,947	36,580
ที่ดินและที่ดินพร้อมบ้านเพื่อขาย	11,363	12,424
ที่ดินรอการพัฒนา	9,090	7,294
รวม	59,938	57,694
หัก ค่าเผื่อการลดมูลค่าของโครงการ อสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา	(100)	(104)
สุทธิ	59,838	57,590
ต้นทุนการกู้ยืมที่รวมเป็นส่วนหนึ่งของ ต้นทุนการพัฒนาระหว่างปี	26	502
		711

บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ	(ก่อนการปรับ
	โครงสร้างกิจการ)	โครงสร้างกิจการ)
	(โครงการ)	
จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา		
ทาวน์เฮ้าส์	127	127
บ้านเดี่ยว	41	43
บ้านแฝด	9	6
คอนโดมิเนียม	16	16
ต่างประเทศ	1	2
รวม	194	194

โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างพัฒนา (ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง) ได้ใช้เป็นหลักประกันสำหรับวงเงินสินเชื่อกับธนาคาร (ดูหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14)

8 เงินลงทุนในการร่วมค้า

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ	(ก่อนการปรับ
	โครงสร้างกิจการ)	โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
การร่วมค้า		
ณ วันที่ 1 มกราคม	108	102
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(2)	3
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	3
กลับรายการส่วนแบ่งขาดทุนจากการร่วมค้า	2	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	108	108

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา
 ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

เงินลงทุนในการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 และเงินปันผลรับสำหรับแต่ละปี มีดังนี้

งบการเงินรวม									
ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่ กิจการจัดตั้ง	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		มูลค่าตาม วิธีส่วนได้เสีย	
		2559	2558	2559	2558	2559	2558	2559	2558
		(หลังการปรับ โครงสร้าง กิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้าง กิจการ)	(หลังการปรับ โครงสร้าง กิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้าง กิจการ)	(หลังการปรับ โครงสร้าง กิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้าง กิจการ)	(หลังการปรับ โครงสร้าง กิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้าง กิจการ)
(ร้อยละ)									
(ล้านบาท)									
การร่วมค้าทางอ้อม (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย)									
บริษัท พุกกา เอชดีซี	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์และ								
เฮาส์ซิง จำกัด	ก่อสร้างที่อยู่อาศัย	80.00	80.00	129.60	129.60	129.60	129.60	108.00	108.00
บริษัท พุกกา ลักซ์โซ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์และ								
ราเฮาส์ซิง จำกัด	ก่อสร้างที่อยู่อาศัย	50.00	50.00	0.30	0.30	0.30	0.30	-	-
รวม				129.90	129.90	129.90	129.90	108.00	108.00

ทั้งนี้เป็นไปตามสัญญาร่วมทุนที่กำหนด ให้บริษัทร่วมทุนต้องร่วมกันตัดสินใจและบริหารงาน

กลุ่มบริษัทไม่มีเงินลงทุนในการร่วมค้าที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เป็นพิเศษต่อสาธารณชน

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

9 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	2559
	(ล้านบาท)
ณ วันที่ 16 มีนาคม	-
ลงทุนในบริษัทย่อย	34,523
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	34,523

บริษัท พุกกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา
ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีดังนี้

งบการเงินเฉพาะกิจการ			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่กิจการจัดตั้ง	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ	ทุนชำระแล้ว	วิธีราคาทุน
			2559	2559	2559
			(ร้อยละ)		(ล้านบาท)
บริษัทย่อย					
บริษัทย่อยทางตรง					
บริษัท พุกกา เรียวเลสเตท จำกัด (มหาชน)	ขายอสังหาริมทรัพย์	ไทย	97.90	2,232.7	34,523.4
(หมายเหตุ 30)					
บริษัทย่อยทางอ้อม (ถือโดยบริษัทย่อย)					
บริษัท เกสรก่อสร้าง จำกัด	ให้บริการจัดการ ตกแต่งบ้านและรับเหมาก่อสร้าง	ไทย	100.00	100.0	-
บริษัท พุทธชาด เอสเตท จำกัด	ขายอสังหาริมทรัพย์	ไทย	100.00	800.0	-
บริษัท พนาธิ เอสเตท จำกัด	ขายอสังหาริมทรัพย์	ไทย	100.00	800.0	-
บริษัท พุกกา โอเวอร์ซีส์ จำกัด	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	100.00	500.0	-
บริษัท พุกกา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	100.00	1,000.0	-

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา
ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่กิจการจัดตั้ง	สัดส่วนความเป็น	วิธีการทุน
			เจ้าของ	
			2559	2559
			(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
บริษัท พกฯ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง ที่อยู่อาศัย	อินเดีย	100.00	13.1
บริษัท พกฯ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ก่อสร้างที่อยู่อาศัย	อินเดีย	100.00	0.7
บริษัท พกฯ เวียดนาม จำกัด *	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง ที่อยู่อาศัย	เวียดนาม	100.00	106.1
บริษัท พกฯ โอเวอร์ซีส์ เซอร์วิส จำกัด	ให้บริการและบริหารจัดการ	ไทย	100.00	2.5
บริษัท พกฯ โมสัน มูธาเรียเอสเตท จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง อยู่อาศัย	อินเดีย	84.85	0.6
บริษัท ฐานะเทพเอ็นจิเนียริงแอนด์คอนสตรัคชั่น จำกัด **	รับเหมาก่อสร้าง	ไทย	51.00	5.0
รวม				34,523.4

บริษัท ไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เป็นเหตุต่อสาธารณชน

* - การถือหุ้นในบริษัท พกฯ เวียดนาม จำกัด สัดส่วนการถือหุ้นตามข้อตกลงคือ 85:15 เมื่อมีการชำระค่าหุ้นครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทถือหุ้นทางอ้อมในบริษัท พกฯ เวียดนาม จำกัด ร้อยละ 100 เนื่องจากผู้ร่วมทุนยังมีได้ชำระค่าหุ้นในส่วนของตน

** - บริษัท ฐานะเทพเอ็นจิเนียริงแอนด์คอนสตรัคชั่น จำกัด ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2558

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

10 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	งบการเงินรวม (ล้านบาท)
ราคาทุน	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	605
จำหน่าย	(42)
บริจาค	(140)
โอนไปโครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา	(38)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 1 มกราคม 2559	385
จำหน่าย	(14)
รับโอนจากโครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา	71
โอนไปโครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา	(44)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	398
ขาดทุนจากการด้อยค่า	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	166
เพิ่มขึ้น	8
ลดลง	(21)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 1 มกราคม 2559	153
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	153
มูลค่าสุทธิทางบัญชี	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	439
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 1 มกราคม 2559	232
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	245

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยที่ดินที่ถือครองไว้โดยยังมีได้ระบุวัตถุประสงค์ของการใช้ในอนาคต มูลค่ายุติธรรมของที่ดินดังกล่าวของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ประเมินราคาโดยผู้ประเมินอิสระโดยพิจารณาตามเกณฑ์ราคาตลาดของสินทรัพย์ เป็นจำนวนเงิน 275.2 ล้านบาท (2558: 303.5 ล้านบาท)

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

การวัดมูลค่ายุติธรรม

ลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนถูกประเมินโดยผู้ประเมินราคาทรัพย์สินอิสระจากภายนอก ซึ่งมีคุณสมบัติในวิชาชีพที่เหมาะสมและมีประสบการณ์ในการประเมินราคาทรัพย์สินประเภทดังกล่าว

การวัดมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจำนวน 275.2 ล้านบาท ถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 2 จากเกณฑ์ข้อมูลที้นำมาใช้ในเทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา
ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

11 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

	งบการเงินรวม						
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคาร และส่วน ตกแต่ง	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง และเครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและ ติดตั้ง	รวม
				ส่วนกลาง			
				(ล้านบาท)			
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	845	924	2,000	417	52	1,484	5,739
เพิ่มขึ้น	-	-	107	18	4	255	384
โอน - สุทธิ	1	752	922	16	1	(1,692)	-
จำหน่าย	-	(1)	(143)	(110)	(13)	-	(267)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558							
และ 1 มกราคม 2559	846	1,675	2,886	341	44	47	5,856
เพิ่มขึ้น	-	-	130	20	3	94	247
โอน - สุทธิ	-	24	38	30	1	(93)	-
จำหน่าย	-	-	(203)	(40)	(9)	-	(252)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559							
	846	1,699	2,851	351	39	48	5,851

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา
ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

งบการเงินรวม								
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง		สาธารณูปโภค ส่วนกลาง	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและ ติดตั้ง
		และส่วน ตกแต่ง		และเครื่องใช้ สำนักงาน				
		(ล้านบาท)						
ค่าเสื่อมราคาสะสมและ ขาดทุนจากการด้อยค่า								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	7	324	1,129	330	17	42	-	1,849
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	5	93	253	43	-	5	-	399
จำหน่าย	-	(1)	(141)	(109)	-	(13)	-	(264)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558								
และ 1 มกราคม 2559	12	416	1,241	264	17	34	-	1,984
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	4	95	259	43	-	3	-	404
จำหน่าย	-	-	(176)	(38)	-	(6)	-	(220)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	16	511	1,324	269	17	31	-	2,168

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา
ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

งบการเงินรวม									
มูลค่าสุทธิทางบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2558 ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน	สาธารณูปโภค ส่วนกลาง	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและ ติดตั้ง	รวม	
		และส่วน ตกแต่ง							
		(ล้านบาท)							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 1 มกราคม 2559	834	1,259	1,645	76	-	10	47	3,871	
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	-	-	-	1	-	-	-	1	
	834	1,259	1,645	77	-	10	47	3,872	

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา
ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

งบการเงินรวม							
ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคาร และส่วน ตกแต่ง	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง		ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและ ติดตั้ง	รวม
			และเครื่องใช้	สำนักงาน			
			(ล้านบาท)				
830	1,188	1,527	82	-	8	48	3,683
-	-	-	-	-	-	-	-
830	1,188	1,527	82	-	8	48	3,683

ราคาทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีจำนวน 685 ล้านบาท (2558: 540 ล้านบาท) ตามลำดับ

การค้ำประกัน

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ซึ่งมีราคาตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เป็นจำนวนเงิน 1,344 ล้านบาทของกลุ่มบริษัท (2558: 1,420 ล้านบาท) ได้ใช้เป็นหลักประกันสำหรับวงเงินสินเชื่อจากธนาคาร (ดูหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14)

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา
ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

12 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	งบการเงินรวม ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ (ล้านบาท)
ราคาทุน	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	430
เพิ่มขึ้น	82
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 1 มกราคม 2559	512
เพิ่มขึ้น	72
จำหน่าย	(6)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	578
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	159
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	39
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 1 มกราคม 2559	198
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	49
จำหน่าย	(3)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	244
มูลค่าสุทธิทางบัญชี	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	271
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 1 มกราคม 2559	314
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	334

บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

13 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรวมที่เกิดขึ้นในระหว่างปีมีดังนี้

		งบการเงินรวม		
		บันทึกเป็น		
		(รายจ่าย) / รายได้ใน		
		(หมายเหตุ 27)		
ณ วันที่ 1	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	ณ วันที่ 31	
มกราคม 2559	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	ธันวาคม 2559	
		(ล้านบาท)		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา	4	(1)	-	3
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	29	-	-	29
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	23	-	-	23
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	44	8	-	52
เงินมัดจำจากลูกค้า	11	(9)	-	2
ประมาณการความเสียหายจากคดีความ	29	(6)	-	23
ผลต่างจากการแปลงค่าหน่วยงานใน				
ต่างประเทศ	9	-	5	14
อื่นๆ	14	(4)	-	10
รวม	163	(12)	5	156
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(65)	(19)	-	(84)
รวม	(65)	(19)	-	(84)
สุทธิ	98	(31)	5	72

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

		งบการเงินรวม		
		บันทึกเป็น		
		(รายจ่าย) / รายได้ใน		
		(หมายเหตุ 27)		
ณ วันที่ 1	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	ณ วันที่ 31	
มกราคม 2558	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	ธันวาคม 2558	
(ล้านบาท)				
สินทรัพย์ภายใต้เงินได้รอการตัดบัญชี				
โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา	12	(8)	-	4
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	33	(4)	-	29
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	22	1	-	23
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	38	6	-	44
เงินมัดจำจากลูกค้า	86	(75)	-	11
ประมาณการความเสียหายจากคดีความ	28	1	-	29
ผลต่างจากการแปลงค่าหน่วยงานใน				
ต่างประเทศ	21	-	(12)	9
อื่นๆ	8	6	-	14
รวม	248	(73)	(12)	163
หนี้สินภายใต้เงินได้รอการตัดบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(46)	(19)	-	(65)
รวม	(46)	(19)	-	(65)
สุทธิ	202	(92)	(12)	98

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

14 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
ส่วนที่หมุนเวียน		
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน		
ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	1,898	-
หุ้นกู้ระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		
ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	6,000	6,000
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินส่วนที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	-	1
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยส่วนที่หมุนเวียน	7,898	6,001
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน		
หุ้นกู้ระยะยาว		
ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	12,000	14,000
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยส่วนที่ไม่หมุนเวียน	12,000	14,000
รวม	19,898	20,001

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยแสดงตามระยะเวลาครบกำหนดการจ่ายชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
ครบกำหนดภายในหนึ่งปี	7,898	6,001
ครบกำหนดหลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	12,000	14,000
รวม	19,898	20,001

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 วงเงินสินเชื่อซึ่งยังมีได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงินรวม 20,697 ล้านบาทและ 4 ล้านเหรียญสหรัฐและ 65 ล้านอินเดียรูปีสำหรับกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 กลุ่มบริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งนำสินทรัพย์ไปเป็นหลักประกัน ดังนี้

- (ก) วงเงินกู้ยืมจากธนาคารจำนวน 789 ล้านบาทสำหรับกลุ่มบริษัท
- (ข) วงเงินเบิกเกินบัญชีจำนวน 50 ล้านบาทสำหรับกลุ่มบริษัท
- (ค) วงเงินหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารจำนวน 5,911 ล้านบาทและ 4 ล้านเหรียญสหรัฐและ 65 ล้านอินเดียรูปีสำหรับกลุ่มบริษัท
- (ง) วงเงินตั๋วสัญญาใช้เงินที่ออกโดยธนาคารจำนวน 9,792 ล้านบาทสำหรับกลุ่มบริษัท
- (จ) วงเงินสินเชื่ออื่นจำนวน 605 ล้านบาทสำหรับกลุ่มบริษัท

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

วงเงินสินเชื่อดังกล่าวมีรายละเอียดของหลักประกันซึ่งเป็นสินทรัพย์แสดงราคาตามบัญชี ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,344	1,420
โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา (ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง)	4,301	3,111
รวม	5,645	4,531

นอกจากนี้วงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อยบางส่วนค้ำประกันโดย พกษา เรียลเอสเตท

เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยในอัตราลาด

เงินกู้ยืมดังกล่าวบางส่วนมีข้อจำกัดเกี่ยวกับการรักษาอัตราส่วนทางการเงิน รวมถึงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นและการจ่ายปันผล

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา
 ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 หุ้นกู้ของกลุ่มบริษัททั้งหมดออกโดย พุกกษา เรียลเอสเตท และเป็นหุ้นกู้ระยะยาวประเภทไม่มีหลักประกัน มูลค่าที่ตราไว้
 หน่วยละ 1,000 บาท ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นของพุกกษา เรียลเอสเตท มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายตราสารหนี้ดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

งบการเงินรวม														
		จำนวนหน่วย				จำนวนเงิน								
		2559	2558			2559	2558							
ประเภทหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ยเดิม	อัตราดอกเบี้ยใหม่	กำหนดชำระดอกเบี้ย	อายุ	วันที่ออก	วันที่ครบกำหนด	(หลังการปรับโครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ)	(หลังการปรับโครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ)			
							(ล้านบาท)				(ล้านบาท)			
ครั้งที่ 1/2555*														
ชุดที่ 1	ร้อยละ 4.22	-	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน	3 ปี 6 เดือน	กันยายน 2555	มีนาคม 2559	-	0.6	-	-	600			
ชุดที่ 2*****	ร้อยละ 4.50	ร้อยละ 4.60	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน	5 ปี	กันยายน 2555	กันยายน 2560	0.6	0.6	600	600	600			
ชุดที่ 3	ร้อยละ 4.22	-	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน	3 ปี 6 เดือน	กันยายน 2555	มีนาคม 2559	-	2.4	-	-	2,400			
ชุดที่ 4*****	ร้อยละ 4.50	ร้อยละ 4.60	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน	5 ปี	กันยายน 2555	กันยายน 2560	1.4	1.4	1,400	1,400	1,400			
ครั้งที่ 1/2556**														
ชุดที่ 1	ร้อยละ 3.58	-	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน	3 ปี 1 เดือน	พฤษภาคม 2556	มิถุนายน 2559	-	3.0	-	-	3,000			
ชุดที่ 2*****	ร้อยละ 3.99	ร้อยละ 4.09	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน	5 ปี	พฤษภาคม 2556	พฤษภาคม 2561	3.0	3.0	3,000	3,000	3,000			
ครั้งที่ 1/2557*														
ชุดที่ 1*****	ร้อยละ 3.78	ร้อยละ 3.88	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน	3 ปี	มกราคม 2557	มกราคม 2560	2.0	2.0	2,000	2,000	2,000			

บริษัท พกฯ โอลด्वิ่ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา
ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

งบการเงินรวม											
ประเภทหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ย		อายุ	วันที่ออก	วันที่ครบกำหนด	จำนวนหน่วย					
	เดิม	ใหม่				จำนวนหน่วย		จำนวนเงิน			
						อัตราดอกเบี้ย	อัตราดอกเบี้ย	ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ	หลังการปรับโครงสร้างกิจการ		
										ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ	หลังการปรับโครงสร้างกิจการ
(ร้อยละต่อปี)											
ครั้งที่ 2/2557***											
ชุดที่ 1 *****	ร้อยละ 3.61	ร้อยละ 3.71	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน 2 ปี 9 เดือน	กันยายน 2557	มิถุนายน 2560	2.0	2.0	2,000	2,000		
ชุดที่ 2 *****	ร้อยละ 3.80	ร้อยละ 3.90	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน 3 ปี 6 เดือน	กันยายน 2557	มีนาคม 2561	2.0	2.0	2,000	2,000		
ครั้งที่ 1/2558***											
ชุดที่ 1 *****	ร้อยละ 2.58	ร้อยละ 2.68	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน 3 ปี 6 เดือน	พฤษภาคม 2558	พฤศจิกายน 2561	1.0	1.0	1,000	1,000		
ชุดที่ 2 *****	ร้อยละ 3.13	ร้อยละ 3.23	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน 5 ปี	พฤษภาคม 2558	พฤษภาคม 2563	2.0	2.0	2,000	2,000		
ครั้งที่ 1/2559****											
ชุดที่ 1	ร้อยละ 2.05	-	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน 3 ปี	มีนาคม 2559	มีนาคม 2562	2.3	-	2,300	-		
ชุดที่ 2	ร้อยละ 2.08	-	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน 3 ปี 6 เดือน	มีนาคม 2559	กันยายน 2562	1.7	-	1,700	-		
รวม						18.0	20.0	18,000	20,000		
หัก หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี						(6.0)	(6.0)	(6,000)	(6,000)		
หุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี						12.0	14.0	12,000	14,000		

อัตราดอกเบี้ยใหม่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ที่มีการเกิดออกหุ้นสามัญของพกฯ วิทยาลัยเทคโนโลยีพระยาศรีสุนทรโวหาร (เดิมชื่อ วิทยาลัยเทคโนโลยีพระยาศรีสุนทรโวหาร) เป็นตลาดหลักทรัพย์

บริษัท พุกกะโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

- * ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของ พุกกะโฮลดิ้ง เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2555 มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายตราสารหนี้เพื่อลดภาระต้นทุนทางการเงินและรองรับการขยายธุรกิจของ พุกกะโฮลดิ้ง ในอนาคต โดยกำหนดวงเงินที่ออกตราสารหนี้ดังกล่าวไม่เกิน 7,000 ล้านบาท โดยเสนอขายต่อผู้ลงทุนทั่วไป และ/หรือเสนอขายให้แก่บุคคลในวงจำกัดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยอาจเสนอขายครั้งเดียวเต็มจำนวน และ/หรือเป็นคราวๆ ไป โดยในระหว่างไตรมาส 3 ปี 2555 พุกกะโฮลดิ้ง ได้ออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2555 แล้วจำนวน 5,000 ล้านบาทและในไตรมาส 1 ปี 2557 พุกกะโฮลดิ้ง ได้ออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2557 แล้วจำนวน 2,000 ล้านบาท
- ** ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของ พุกกะโฮลดิ้ง เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2556 มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายตราสารหนี้เพื่อรองรับการขยายธุรกิจของ พุกกะโฮลดิ้ง ในอนาคต โดยกำหนดวงเงินที่ออกตราสารหนี้ดังกล่าวไม่เกิน 6,000 ล้านบาท อายุไม่เกิน 5 ปี โดยมีประเภทและอัตราดอกเบี้ยตามความเหมาะสมของตลาดในขณะเสนอขาย ในระหว่างไตรมาส 2 ปี 2556 พุกกะโฮลดิ้ง ได้ออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2556 แล้วจำนวน 6,000 ล้านบาท
- *** ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของ พุกกะโฮลดิ้ง เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2557 มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายตราสารหนี้เพื่อรองรับการขยายธุรกิจของ พุกกะโฮลดิ้ง ในอนาคต โดยกำหนดวงเงินที่ออกตราสารหนี้ดังกล่าวไม่เกิน 7,000 ล้านบาท อายุไม่เกิน 7 ปี โดยมีประเภทและอัตราดอกเบี้ยตามความเหมาะสมของตลาดในขณะเสนอขาย ในระหว่างไตรมาส 3 ปี 2557 พุกกะโฮลดิ้ง ได้ออกหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2557 แล้วจำนวน 4,000 ล้านบาท
- **** ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของ พุกกะโฮลดิ้ง เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2558 มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายตราสารหนี้เพื่อรองรับการขยายธุรกิจของ พุกกะโฮลดิ้ง ในอนาคต โดยกำหนดวงเงินที่ออกตราสารหนี้ดังกล่าวไม่เกิน 10,000 ล้านบาท อายุไม่เกิน 7 ปี โดยมีประเภทและอัตราดอกเบี้ยตามความเหมาะสมของตลาดในขณะเสนอขาย ในระหว่างไตรมาส 1 ปี 2559 พุกกะโฮลดิ้ง ได้ออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2559 แล้วจำนวน 4,000 ล้านบาท

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

***** เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2559 และ 13 กรกฎาคม 2559 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ พกษา เรียลเอสเตทสำหรับหุ้นกู้ซึ่งมีข้อกำหนดให้ผู้ถือหุ้นเป็นบริษัทจดทะเบียน ได้มีมติแก้ไขข้อกำหนดสิทธิสำหรับหุ้นกู้ชุดที่เกี่ยวข้อง โดย (1) ยกเลิกข้อกำหนดเกี่ยวกับหน้าที่ของ พกษา เรียลเอสเตทในฐานะผู้ถือหุ้นในการดำรงไว้ซึ่งการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนของหุ้นสามัญของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้สอดคล้องกับแผนการปรับโครงสร้างกิจการ และ (2) แก้ไขอัตราดอกเบี้ยของหุ้นกู้แต่ละชุดที่เกี่ยวข้อง โดยให้เริ่มคำนวณตั้งแต่ (และรวมถึง) วันที่มีการเพิกถอนหุ้นสามัญของ พกษา เรียลเอสเตทจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของ พกษา เรียลเอสเตท เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2559 มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายตราสารหนี้เพื่อรองรับการขยายธุรกิจของ พกษา เรียลเอสเตทในอนาคต โดยกำหนดวงเงินที่ออกตราสารหนี้ดังกล่าวไม่เกิน 7,000 ล้านบาท อายุไม่เกิน 7 ปี โดยมีประเภทและอัตราดอกเบี้ยตามความเหมาะสมของตลาดในขณะเสนอขาย

รายการเคลื่อนไหวในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ของหุ้นกู้มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ	(ก่อนการปรับ
	โครงสร้างกิจการ)	โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม	20,000	20,000
ออกหุ้นกู้ระหว่างปี	4,000	3,000
ชำระหุ้นกู้คืนระหว่างปี	(6,000)	(3,000)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	18,000	20,000

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมดของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 เป็นสกุลเงินบาท

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

15 เจ้าหนี้การค้า

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
บุคคลหรือกิจการอื่นๆ	1,995	1,576
รวม	1,995	1,576

ยอดเจ้าหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม จัดตามประเภทสกุลเงินตราได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
สกุลเงินบาท	1,991	1,569
อินเดียรูปี	-	7
ดอลลาร์สิงคโปร์	3	-
ยูโร	1	-
รวม	1,995	1,576

บริษัท พุกกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

16 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่าง		
การพัฒนาค้างจ่าย	744	375
เงินค่าบำรุงสาธารณูปโภคค้างจ่าย	758	609
โบนัสค้างจ่าย	295	514
เงินประกันผลงานค้างจ่าย	517	522
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	53	67
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	60	47
อื่นๆ	486	542
รวม	2,913	2,676

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

17 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

กลุ่มบริษัทจัดการโครงการบำเหน็จบำนาญพนักงานตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์		
ณ วันที่ 1 มกราคม	247	204
รับรู้ในกำไรขาดทุน		
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	37	37
ต้นทุนดอกเบี้ย	8	7
	<u>45</u>	<u>44</u>
อื่นๆ		
ผลประโยชน์จ่าย	(2)	(1)
	<u>(2)</u>	<u>(1)</u>
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>290</u>	<u>247</u>

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่รายงาน (แสดงโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) ได้แก่

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
อัตราคิดลด (ร้อยละ)	3.6	3.6
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (ร้อยละ)		
พนักงานประจำ	5 และ 8	5 และ 8
อายุครบเกษียณ (ปี)	60	60

ข้อสมมุติฐานเกี่ยวกับอัตรารณณะในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางรณณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 25 ปี (2558: 25 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมุติฐานที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้ อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมุติฐานอื่นๆ คงที่ จะมีผลกระทบต่อภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็นจำนวนเงินดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม	
	(ล้านบาท)	
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(27)	33
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	37	(32)

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

แม้ว่าการวิเคราะห์นี้ไม่ได้คำนึงการกระจายตัวแบบเต็มรูปแบบของกระแสเงินสดที่คาดหวังภายใต้โครงการดังกล่าว แต่ได้แสดงประมาณการความอ่อนไหวของข้อสมมติต่างๆ

18 ทุนเรือนหุ้น

มูลค่าหุ้น ต่อหุ้น (บาท)	2559	
	(หลังการปรับโครงสร้าง)	
	จำนวนหุ้น (ล้านหุ้น / ล้านบาท)	จำนวนเงิน
ทุนจดทะเบียน		
ณ วันที่ 16 มีนาคม		
- หุ้นสามัญ	-	-
ออกหุ้นสามัญ	1	2,273
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
- หุ้นสามัญ	1	2,273
ทุนที่ออกและชำระแล้ว		
ณ วันที่ 16 มีนาคม		
- หุ้นสามัญ	-	-
ออกหุ้นสามัญ	1	2,186
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
- หุ้นสามัญ	1	2,186

ผู้ถือหุ้นสามัญจะได้รับสิทธิในการรับเงินปันผลจากการประกาศจ่ายเงินปันผลและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนหนึ่งเสียงต่อหนึ่งหุ้นในที่ประชุมของบริษัท

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

การเพิ่มทุนจดทะเบียน

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559 มีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากเดิม 10,000 บาท (หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) เป็น 2,273,217,600 บาท (หุ้นสามัญ 2,273,217,600 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) เพื่อแลกเปลี่ยนกับหุ้นสามัญของบริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ภายใต้แผนการปรับโครงสร้างกิจการ และเพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท โดยบริษัทได้จดทะเบียนการเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2559

การออกหุ้นสามัญ

ตามที่ได้กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 1 ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2559 บริษัทได้ออกหุ้นสามัญเพื่อแลกเปลี่ยนกับหุ้นสามัญของพกษา เรียลเอสเตท เป็นจำนวน 2,185,847,580 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยบริษัทได้จดทะเบียนการเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2559

ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง (“ส่วนเกินมูลค่าหุ้น”) ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

19 ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ

PS-WD

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของ พกษา เรียลเอสเตทเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2554 มีมติอนุมัติการออกใบสำคัญแสดง สิทธิฯ ของ พกษา เรียลเอสเตทให้แก่กรรมการ (ซึ่งได้รับการจัดสรรในฐานะเป็นผู้บริหารของ พกษา เรียลเอสเตท) และผู้บริหารของ พกษา เรียลเอสเตทและ/หรือบริษัทย่อยจำนวน 22 ล้านหน่วย โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

รายการ	รายละเอียด
ประเภทของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ	ชนิดไม่มีมูลค่า
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ	4 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ
เสนอให้กับ	กรรมการ (ซึ่งได้รับการจัดสรรในฐานะเป็นผู้บริหารของพกฯ เรียล เอสเตท) และผู้บริหารของ พกฯ เรียลเอสเตทและ/หรือบริษัทย่อย
จำนวนที่ออกและจัดสรรแล้ว	11,689,700 หน่วย (หน่วยที่มีการให้สิทธิจริง)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	
อัตราการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิฯ 1 หน่วยต่อหุ้นสามัญ 1 หุ้น
ราคาในการใช้สิทธิ	15.30 บาทต่อหุ้น
ระยะเวลาและสัดส่วนการใช้สิทธิ	ปีละ 4 ครั้งในเดือนกุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายน ของแต่ละปี (2555 เป็นปีแรก) โดยจะใช้สิทธิรวมกันในแต่ละปีได้ไม่เกิน 1 ใน 4 ของที่ได้รับจัดสรรเป็นระยะเวลา 4 ปี ในกรณีที่ไม่ได้ใช้สิทธิให้ครบจำนวนให้สามารถไปใช้สิทธิได้ในคราวถัดไป

การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ โครงการ PS-WD ถูกคำนวณโดยแบบจำลอง Binomial option pricing ความผันผวนของหุ้นที่คาดหวังได้อิงกับความผันผวนของหุ้นในอดีต ระหว่างวันที่ 19 เมษายน 2553 ถึงวันที่ 19 เมษายน 2555

ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการวัดมูลค่ายุติธรรมของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ โครงการ PS-WD แสดงได้ดังนี้

มูลค่ายุติธรรมเฉลี่ย ณ วันที่ให้สิทธิ (บาท)	3.55
ราคาหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิ (บาท)	14.6
ราคาใช้สิทธิ (บาท)	15.3
ความผันผวนของหุ้นที่คาดหวัง (ร้อยละ)	45.0
เงินปันผลที่คาดหวัง (ร้อยละ)	3.1
อัตราดอกเบี้ยปลอดความเสี่ยง (ร้อยละ)	3.00 – 3.53
อัตราดอกเบี้ยจางต่อปี (ร้อยละ)	10.0

บริษัท พุกดา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

พุกดา เรียลเอสเตทได้ให้สิทธิดังกล่าวแก่กรรมการ (ซึ่งได้รับการจัดสรรในฐานะเป็นผู้บริหารของ พุกดา เรียลเอสเตท) และผู้บริหารของ พุกดา เรียลเอสเตทและ/หรือบริษัทย่อยเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2555 ซึ่งเป็นวันที่ พุกดา เรียลเอสเตทได้แจ้งเงื่อนไขและข้อตกลงต่างๆ ในการใช้สิทธิแก่กรรมการและพนักงาน

PS-WE

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของ พุกดา เรียลเอสเตทเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2556 มีมติอนุมัติการออกใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ของ พุกดา เรียลเอสเตทให้แก่กรรมการ (ซึ่งได้รับการจัดสรรในฐานะเป็นผู้บริหารของ พุกดา เรียลเอสเตท) และผู้บริหารของ พุกดา เรียลเอสเตทและ/หรือบริษัทย่อยจำนวน 15 ล้านหน่วย โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	รายละเอียด
ประเภทของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ	ชนิดไม่มีมูลค่า
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ	4 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ
เสนอให้กับ	กรรมการ (ซึ่งได้รับการจัดสรรในฐานะเป็นผู้บริหารของ พุกดา เรียลเอสเตท) และผู้บริหารของ พุกดา เรียลเอสเตทและ/หรือบริษัทย่อย
จำนวนที่ออกและจัดสรรแล้ว	4,838,447 หน่วย (หน่วยที่มีการให้สิทธิจริง)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	
อัตราการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิฯ 1 หน่วยต่อหุ้นสามัญ 1 หุ้น
ราคาในการใช้สิทธิ	28.19 บาทต่อหุ้น
ระยะเวลาและสัดส่วนการใช้สิทธิ	ปีละ 4 ครั้งในเดือนกุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายนของแต่ละปี (2557 เป็นปีแรก) โดยจะใช้สิทธิรวมกันในแต่ละปีได้ไม่เกิน 1 ใน 4 ของที่ได้รับจัดสรรเป็นระยะเวลา 4 ปี ในกรณีที่ไม่ได้ใช้สิทธิให้ครบจำนวนให้สามารถไปใช้สิทธิได้ในคราวถัดไป

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ โครงการ PS-WE ถูกคำนวณโดยแบบจำลอง Binomial option pricing ความผันผวนของหุ้นที่คาดหวังได้อิงกับความผันผวนของหุ้นในอดีต ระหว่างวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2552 ถึงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557

ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการวัดมูลค่ายุติธรรมของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ โครงการ PS-WE แสดงได้ดังนี้

มูลค่ายุติธรรมเฉลี่ย ณ วันที่ให้สิทธิ (บาท)	2.55
ราคาหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิ (บาท)	18.8
ราคาใช้สิทธิ (บาท)	28.19
ความผันผวนของหุ้นที่คาดหวัง (ร้อยละ)	45.0
เงินปันผลที่คาดหวัง (ร้อยละ)	3.0
อัตราดอกเบี้ยปลอดความเสี่ยง (ร้อยละ)	2.27 - 3.09
อัตราการเลิกจ้างต่อปี (ร้อยละ)	10.0

สิทธิดังกล่าว ได้ให้แก่กรรมการของ พกฯ รีลเอสเตท (ซึ่งได้รับการจัดสรรในฐานะเป็นผู้บริหารของ พกฯ รีลเอสเตท) และผู้บริหารของ พกฯ รีลเอสเตทและ/หรือบริษัทย่อยเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557 ซึ่งเป็นวันที่ พกฯ รีลเอสเตทได้แจ้งเงื่อนไขและข้อตกลงต่างๆ ในการใช้สิทธิแก่กรรมการและพนักงาน

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

PS-WF

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของ พกษา เรียลเอสเตทเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2557 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการออกใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ของ พกษา เรียลเอสเตท (PS-WF) ให้แก่กรรมการ (ซึ่งได้รับการจัดสรรในฐานะเป็นผู้บริหารของ พกษา เรียลเอสเตท) และผู้บริหารของ พกษา เรียลเอสเตทและ/หรือบริษัทย่อยจำนวน 15 ล้านหน่วย โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	รายละเอียด
ประเภทของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ	ชนิดไม่มีมูลค่า
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ	4 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิฯ
เสนอให้กับ	กรรมการ (ซึ่งได้รับการจัดสรรในฐานะเป็นผู้บริหารของ พกษา เรียลเอสเตท) และผู้บริหารของ พกษา เรียลเอสเตทและ/หรือบริษัทย่อย
จำนวนที่ออกและจัดสรรแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	6,481,593 หน่วย (หน่วยที่มีการให้สิทธิจริง)
อัตราการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิฯ 1 หน่วยต่อหุ้นสามัญ 1 หุ้น
ราคาในการใช้สิทธิ	16.28 บาทต่อหุ้น
ระยะเวลาและสัดส่วนการใช้สิทธิ	ปีละ 4 ครั้งในเดือนกุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายนของแต่ละปี (2558 เป็นปีแรก) โดยจะใช้สิทธิรวมกันในแต่ละปีได้ไม่เกิน 1 ใน 4 ของที่ได้รับจัดสรรเป็นระยะเวลา 4 ปี ในกรณีที่ไม่ได้ใช้สิทธิให้ครบจำนวนให้สามารถไปใช้สิทธิได้ในคราวถัดไป

บริษัท พญา อดิวิ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของใบสำคัญแสดงสิทธิในโครงการ PS-WF ถูกคำนวณโดยแบบจำลอง Binomial option pricing ความผันผวนของหุ้นที่คาดหวังได้อิงกับความผันผวนของหุ้นในอดีตระหว่างวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2553 ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2558

ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการวัดมูลค่ายุติธรรมของใบสำคัญแสดงสิทธิในโครงการ PS-WF แสดงได้ดังนี้

มูลค่ายุติธรรมเฉลี่ย ณ วันที่ให้สิทธิ (บาท)	16.01
ราคาหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิ (บาท)	32.75
ราคาใช้สิทธิ (บาท)	16.28
ความผันผวนของหุ้นที่คาดหวัง (ร้อยละ)	40.00
เงินปันผลที่คาดหวัง (ร้อยละ)	2.86
อัตราดอกเบี้ยปลอดความเสี่ยง (ร้อยละ)	2.00 - 2.45
อัตราการเลิกจ้างต่อปี (ร้อยละ)	10.0

สิทธิดังกล่าว ได้ให้แก่กรรมการของ พญา เรียวเอสเตท (ซึ่งได้รับการจัดสรรในฐานะเป็นผู้บริหารของ พญา เรียวเอสเตท) และผู้บริหารของ พญา เรียวเอสเตทและ/หรือบริษัทย่อยเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2558 ซึ่งเป็นวันที่ พญา เรียวเอสเตทได้แจ้งเงื่อนไขและข้อตกลงต่างๆ ในการใช้สิทธิแก่กรรมการและพนักงาน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 2 เรื่อง การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ มีผลบังคับใช้สำหรับการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์สำหรับการให้สิทธิในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2554 ส่งผลให้ พญา เรียวเอสเตทต้องวัดมูลค่ายุติธรรมของใบสำคัญแสดงสิทธิในโครงการ PS-WD PS-WE และ PS-WF ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าว

รายการเคลื่อนไหวในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 ของจำนวนหน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ มีดังนี้

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

	งบการเงินรวม			
	PS-WD	PS-WE	PS-WF	รวม
	(ล้านบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	2.4	3.8	-	6.2
ออกใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ระหว่างปี	-	-	6.5	6.5
ใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ระหว่างปี	(2.4)	(0.6)	(1.4)	(4.4)
ยกเลิกใบสำคัญแสดงสิทธิฯ จากพนักงานลาออก	-	(0.1)	(0.3)	(0.4)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	-	3.1	4.8	7.9
ณ 1 มกราคม 2559	-	3.1	4.8	7.9
ใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ระหว่างปี	-	-	(1.6)	(1.6)
ยกเลิกใบสำคัญแสดงสิทธิฯ จากพนักงานลาออก	-	(0.1)	(0.2)	(0.3)
ยกเลิกใบสำคัญแสดงสิทธิฯ จากการปรับโครงสร้างกิจการ	-	(3.0)	(3.0)	(6.0)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	-	-	-	-

รายการเคลื่อนไหวในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 ในมูลค่ายุติธรรมของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ มีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	PS-WD	PS-WE	PS-WF	รวม
	(ล้านบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	12.5	5.1	-	17.6
เพิ่มขึ้น	(3.0)	3.0	61.5	61.5
ใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ระหว่างงวด	(9.5)	(1.3)	(22.9)	(33.7)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	-	6.8	38.6	45.4
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	-	6.8	38.6	45.4
เพิ่มขึ้น	-	0.1	1.6	1.7
ใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ระหว่างงวด	-	-	(25.7)	(25.7)
ยกเลิกใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ระหว่างงวด*	-	(6.9)	(14.5)	(21.4)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	-	-	-	-

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากรายการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีจำนวน 1.7 ล้านบาท (2558: 61.5 ล้านบาท)

PS-WG

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของ พกษา เรียลเอสเตทเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2558 ผู้ถือหุ้นมีมติออกใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ของ พกษา เรียลเอสเตท (PS-WG) ให้แก่กรรมการ (ซึ่งได้รับการจัดสรรในฐานะเป็นผู้บริหารของ พกษา เรียลเอสเตท) และผู้บริหารของ พกษา เรียลเอสเตทและ/หรือบริษัทย่อยจำนวน 15 ล้านหน่วย โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	รายละเอียด
ประเภทของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ	ชนิดไม่มีมูลค่า
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ	4 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ
อัตราการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิฯ 1 หน่วยต่อหุ้นสามัญ 1 หุ้น
ราคาในการใช้สิทธิ	29.27 บาทต่อหุ้น
ระยะเวลาและสัดส่วนการใช้สิทธิ	ปีละ 4 ครั้งในเดือนกุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายนของแต่ละปี

ยังไม่มีมีการออกและจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิฯ (PS-WG)

- * ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ของ พกษา เรียลเอสเตทเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2559 มีมติอนุมัติยกเลิกการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิฯ (PS-WD, PS-WE, PS-WF และ PS-WG) ที่ออกให้แก่กรรมการและผู้บริหารของ พกษา เรียลเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อยโดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และในเวลาต่อมาในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ให้แก่กรรมการและผู้บริหารของ พกษา เรียลเอสเตทดังกล่าว และ พกษา เรียลเอสเตท และ/หรือบริษัทย่อย เพื่อทดแทนใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ พกษา เรียลเอสเตทซึ่งถูกยกเลิกตามแผนการปรับโครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ

บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

20 สำรอง

สำรองประกอบด้วย

การจัดสรรกำไร และ/หรือ กำไรสะสม

สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน

ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินแสดงในส่วนของผู้ถือหุ้นประกอบด้วยผลต่างการแปลงค่าทั้งหมดจากงบการเงินของหน่วยงานในต่างประเทศ

ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนเพื่อขาย

ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนเพื่อขายแสดงในส่วนของผู้ถือหุ้นประกอบด้วยผลรวมการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อขายจนกระทั่งมีการตัดรายการหรือเกิดการด้อยค่า

ผลต่างจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลต่างจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยแสดงในส่วนของผู้ถือหุ้นประกอบด้วยผลรวมการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของโครงการผลประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

บริษัท พุกกะโฮลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

21 ส่วนงานดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทมี 4 ส่วนงานที่รายงาน ดังรายละเอียดข้างล่าง ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัท หน่วยงานธุรกิจที่สำคัญนี้ผลิตสินค้าที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากใช้เทคโนโลยีและกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานสอบทานรายงานการจัดการภายในของแต่ละหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญอย่างน้อยทุกไตรมาส การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

ส่วนงาน 1	สายงานทาวน์เฮาส์: บ้านพุกกะโฮลด์ พุกกะโฮลด์ เคอะคอนแนค และ SD 3
ส่วนงาน 2	สายงานอาคารชุดกลุ่ม 1: อาคารชุด 1 อาคารชุด 2 และอาคารชุด 4
ส่วนงาน 3	สายงานบ้านเดี่ยว: พุกกะโฮลด์ ภูเก็ต และพุกกะโฮลด์
ส่วนงาน 4	สายงานอาคารชุดกลุ่ม 2: อาคารชุด 3 อาคารชุด 5 อาคารชุด 6

ผลการดำเนินงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ในการวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในตลาดเดียวกัน

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา
ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

ข้อมูลตามส่วนงานที่รายงาน									
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	ส่วนงาน 1		ส่วนงาน 2		ส่วนงาน 3		ส่วนงาน 4		รวม
	2559*	2558**	2559*	2558**	2559*	2558**	2559*	2558**	
รายได้จากลูกค้าภายนอก	21,513	21,078	8,080	12,433	11,394	12,036	5,939	5,693	46,926
รายได้ระหว่างส่วนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	51,240
รายได้อื่น	30	23	78	101	20	12	70	44	180
รายได้รวม	21,543	21,101	8,158	12,534	11,414	12,048	6,009	5,737	47,124
กำไร (ขาดทุน) ตาม									
ส่วนงานก่อนหักภาษี	3,924	3,712	1,429	2,636	1,818	2,064	900	1,051	8,071
สินทรัพย์ตามส่วนงาน									
ที่รายงาน ณ วันที่									
31 ธันวาคม	22,299	22,277	13,285	11,082	16,386	15,177	7,818	8,038	59,788
									56,574
									3,706
									4,395
									63,494
									60,969

*- หลังปรับโครงสร้างกิจการ
**- ก่อนปรับโครงสร้างกิจการ

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

การกระทบบยอดรายได้ กำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์ของส่วนงานที่รายงาน

	2559	2558
	(หลังการปรับ	(ก่อนการปรับ
	โครงสร้างกิจการ)	โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
รายได้		
รวมรายได้ตามส่วนงานที่รายงาน	47,124	51,420
รายได้อื่น	2,211	3,163
	49,335	54,583
ตัดรายการรายได้ระหว่างส่วนงาน	(2,209)	(3,161)
จำนวนที่ไม่ได้ปันส่วน	47	16
รายได้รวม	47,173	51,438
กำไรหรือขาดทุน		
กำไรตามส่วนงานที่รายงาน	8,071	9,463
กำไร (ขาดทุน) อื่นๆ	(87)	259
	7,984	9,722
ตัดรายการกำไรระหว่างส่วนงาน	(15)	(479)
จำนวนที่ไม่ได้ปันส่วน	(422)	225
กำไรรวมก่อนภาษีเงินได้	7,547	9,468
สินทรัพย์		
รวมสินทรัพย์ตามส่วนงานที่รายงาน	59,788	56,574
สินทรัพย์อื่น	3,706	4,395
	63,494	60,969
จำนวนที่ไม่ได้ปันส่วน	2,850	4,340
สินทรัพย์รวม	66,344	65,309

บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

ข้อมูลเกี่ยวกับส่วนงานภูมิศาสตร์

ในการนำเสนอการจำแนกส่วนงานภูมิศาสตร์ รายได้ตามส่วนงานแยกตามเขตภูมิศาสตร์ได้กำหนดจากสถานที่ตั้งของลูกค้า สินทรัพย์ตามส่วนงานแยกตามสถานที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของสินทรัพย์

	รายได้		สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	
	2559	2558	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้าง กิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้าง กิจการ)	(หลังการปรับ โครงสร้าง กิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้าง กิจการ)
	(ล้านบาท)			
ประเทศไทย	47,026	51,145	4,622	4,775
อินเดีย	147	293	15	24
มัลดีฟส์	-	-	1	1
รวม	47,173	51,438	4,638	4,800

22 ค่าใช้จ่ายในการขาย

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
ค่าใช้จ่ายโฆษณา	1,257	1,138
ค่าใช้จ่ายในการโอเนกรรรมสิทธิ์	1,757	1,924
ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการขาย	857	626
ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์	112	79
รวม	3,983	3,767

บริษัท พฤกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

23 ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

	งบการเงินรวม		งบการเงิน เฉพาะกิจการ
	2559 (หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	2558 (ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ) (ล้านบาท)	2559
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	2,322	2,377	-
ค่าที่ปรึกษา	396	185	27
ค่าเช่า	192	182	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	115	112	-
อื่นๆ	1,145	1,038	12
รวม	4,170	3,894	39

24 ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน

	งบการเงินรวม	
	2559 (หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	2558 (ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ) (ล้านบาท)
เงินเดือนและค่าแรง	1,840	1,731
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	118	112
อื่นๆ - โบนัสและค่าสวัสดิการ	1,266	1,504
รวม	3,224	3,347

บริษัท พวกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา
ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

รายละเอียดของโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17

โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงาน ในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 - 10 ของเงินเดือนทุกเดือน และกลุ่มบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 - 10 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

25 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

งบการเงินได้รวมการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายตามหน้าที่ ค่าใช้จ่ายตามลักษณะได้เปิดเผยตามข้อกำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับต่าง ๆ ดังนี้

		งบการเงินรวม	
	หมายเหตุ	2559	2558
		(หลังการปรับ	(ก่อนการปรับ
		โครงสร้างกิจการ)	โครงสร้างกิจการ)
		(ล้านบาท)	
การเปลี่ยนแปลงในที่ดินและที่ดินพร้อมบ้านเพื่อขาย			
และโครงการระหว่างการพัฒนา		(306)	1,379
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองที่ใช้ไป		20,143	18,113
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	24	3,224	3,347
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		454	426

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

26 ต้นทุนทางการเงิน

หมายเหตุ	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
ต้นทุนทางการเงิน		
สถาบันการเงิน	789	1,039
รวม	789	1,039
หัก จำนวนที่รวมอยู่ในต้นทุนของ		
สินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข		
- ส่วนที่บันทึกเป็นต้นทุนของโครงการ		
อสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา	7	
สุทธิ	(502)	(711)
	287	328

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

27 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

หมายเหตุ	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน		
สำหรับปีปัจจุบัน	1,448	1,765
ปรับปรุงภาษีปีก่อนๆ	(1)	(59)
	1,447	1,706
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	31	92
	31	92
รวม	1,478	1,798

13

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

	งบการเงินรวม			
	2559		2558	
	(หลังการปรับโครงสร้าง กิจการ)		(ก่อนการปรับโครงสร้าง กิจการ)	
	อัตราภาษี		อัตราภาษี	
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
กำไรสำหรับปี		6,069		7,670
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รวม		1,478		1,798
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		7,547		9,468
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	1,510	20	1,894
ผลกระทบจากความแตกต่างของอัตราภาษี				
สำหรับกิจการในต่างประเทศ		4		24
รายได้สุทธิที่ไม่ต้องเสียภาษี		(104)		(41)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		37		33
รายได้สุทธิที่ถูกตัดรายการ		38		10
ภาษีปีก่อนที่บันทึกสูงไป		(1)		(59)
รายการหักได้สองเท่า		(6)		(63)
รวม	19	1,478	19	1,798

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

	งบการเงินรวม					
	2559			2558		
	(หลังการปรับโครงสร้างกิจการ)			(ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ)		
	รายได้			รายได้		
	ก่อนภาษีเงินได้	(ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้	ก่อนภาษีเงินได้	(ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้
			(ล้านบาท)			
ผลต่างจากการแปลงค่า						
หน่วยงานในต่างประเทศ	(25)	5	(20)	61	(12)	49

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

การลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล

พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลรัษฎากร ฉบับที่ 42 พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2559 ให้ปรับลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลเหลืออัตราร้อยละ 20 ของกำไรสุทธิสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2559 เป็นต้นไป

28 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มบริษัทได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 สำหรับการประกอบกิจการที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อยหรือรายได้ปานกลาง (พื้นที่ใช้สอยต่อหน่วยของที่อยู่อาศัยจะต้องมีขนาดไม่ต่ำกว่า 31 ตารางเมตรและมูลค่าซื้อขายตามสัญญาไม่เกิน 600,000 บาท)

เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2552 คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนได้ปรับเงื่อนไข และราคาจำหน่ายสำหรับโครงการที่ตั้งในเขต 1 ดังนี้ กรณีการก่อสร้างอาคารชุด จะต้องใช้พื้นที่ใช้สอยต่อหน่วยไม่น้อยกว่า 28 ตารางเมตร และจำหน่ายในราคาหน่วยละไม่เกินหนึ่งล้านบาท (รวมค่าที่ดิน) และกรณีการก่อสร้างบ้านแถวหรือบ้านเดี่ยวจะต้องมีพื้นที่ใช้สอยต่อหน่วยไม่น้อยกว่า 70 ตารางเมตร และจำหน่ายในราคาหน่วยละไม่เกินหนึ่งล้านสองแสนบาท (รวมค่าที่ดิน)

สิทธิพิเศษที่สำคัญได้แก่ การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นเวลา 5 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน สิทธิพิเศษนี้จะสิ้นสุดในระยะเวลาต่างกัน

เนื่องจากเป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน บริษัทและบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดตามที่ระบุไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

29 กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 คำนวณจากกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทและจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้วระหว่างปี โดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก แสดงการคำนวณดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ
	2559 (หลังการปรับโครงสร้างกิจการ)	2558 (ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ) (ล้านบาท / ล้านหุ้น)	2559
กำไร (ขาดทุน) ที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ขั้นพื้นฐาน)	5,940.29	7,680.36	(39.11)
จำนวนหุ้นสามัญที่ออก ณ วันที่ 1 มกราคม	2,231.07	2,226.68	-
ผลกระทบจากการใช้สิทธิ			
ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558	-	3.43	-
ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2558	-	0.01	-
ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2558	-	0.04	-
ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2558	-	0.02	-
ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559	1.38	-	-
ผลกระทบจากการออกหุ้น			
ณ วันที่ 16 มีนาคม 2559	0.01	-	0.01
ผลกระทบจากการปรับโครงสร้างกิจการ			
ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2559	(46.83)	-	220.97
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ขั้นพื้นฐาน)	2,185.63	2,230.18	220.98
กำไรต่อ (ขาดทุน) หุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	2.72	3.44	(0.18)

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

กำไรต่อหุ้นปรับลด

กำไรต่อหุ้นปรับลดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 คำนวณจากกำไรสำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของ พกษา รีเทลเอสเตท และจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้วระหว่างปี โดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก หลังจากที่ได้ปรับปรุงผลกระทบของหุ้นปรับลด ดังนี้

	งบการเงินรวม
	2558
	(ก่อนการปรับโครงสร้าง)
	(ล้านบาท / ล้านหุ้น)
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ปรับลด)	7,680.36
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ขั้นพื้นฐาน)	2,230.18
ผลกระทบจากการออกสิทธิที่จะเลือกซื้อหุ้น	0.22
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ปรับลด)	2,230.40
กำไรต่อหุ้นปรับลด (บาท)	3.44

30 เงินปันผล

บริษัทย่อย

ในการประชุมคณะกรรมการพกษา รีเทลเอสเตท เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2559 คณะกรรมการพกษา รีเทลเอสเตท มีมติอนุมัติการจัดสรรกำไรเป็นเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,339.6 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นในวันที่ 9 กันยายน 2559

บริษัท พุกกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของพุกกา เรียลเอสเตท เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2559 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 1.75 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 3,907.19 ล้านบาท ทั้งนี้พุกกา เรียลเอสเตทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2558 ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท ทำให้คงเหลือเงินปันผลจ่าย ในอัตราหุ้นละ 1.25 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,790.9 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นในวันที่ 18 พฤษภาคม 2559

ในการประชุมคณะกรรมการพุกกา เรียลเอสเตทเมื่อวันที่ 22 กันยายน 2558 คณะกรรมการพุกกา เรียลเอสเตท มีมติอนุมัติการจัดสรรกำไรเป็นเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท เป็นจำนวนทั้งสิ้น 1,115 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นในวันที่ 21 ตุลาคม 2558

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของพุกกา เรียลเอสเตทเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2558 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจัดสรรกำไรเป็นเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 1.00 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,230.7 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นในวันที่ 15 พฤษภาคม 2558

31 เครื่องมือทางการเงิน

นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจตามปกติจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาของคู่สัญญา กลุ่มบริษัทไม่มีการถือหรือออกเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้า

การจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนที่สำคัญของธุรกิจของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีระบบในการควบคุมให้มีความสมดุลของระดับความเสี่ยงให้เป็นที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาระหว่างต้นทุนที่เกิดจากความเสี่ยงและต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง ฝ่ายบริหารได้มีการควบคุมกระบวนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่ามีความสมดุลระหว่างความเสี่ยงและการควบคุมความเสี่ยง

การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ของบริษัทและบริษัทย่อยในการบริหารทางการเงินคือ การดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และการดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสม นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทต้องรักษาอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นไม่ให้เกินข้อกำหนดของสัญญาเงินกู้ยืมและหุ้นกู้ พร้อมทั้งต้องให้มีการจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้โดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เข้าเงื่อนไข

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยในตลาด ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเกิดจากเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14) กลุ่มบริษัทไม่ได้ใช้เครื่องมือทางการเงิน เพื่อใช้ในการจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืมเป็นการเฉพาะเนื่องจากอัตราดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืมเป็นไปตามอัตราตลาด

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศตามที่กล่าวในหมายเหตุที่เกี่ยวข้อง ผู้บริหารเชื่อว่ากลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอยู่ในระดับต่ำ อย่างไรก็ตามกลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อป้องกันความเสี่ยงของรายการซื้อเครื่องจักรที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และเพื่อให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

การกำหนดมูลค่ายุติธรรม

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการและข้อสมมติฐานในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังต่อไปนี้

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และลูกหนี้และเจ้าหนี้มีราคาตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณ เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินเหล่านั้น จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

เงินลงทุนชั่วคราว ได้แก่ เงินลงทุนในกองทุนรวมที่เป็นหลักทรัพย์เพื่อขายแสดงในมูลค่ายุติธรรม โดยอ้างอิงจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่รายงาน จากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน มูลค่ายุติธรรมดังกล่าวจัดอยู่ในข้อมูลลำดับ 2

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

เงินเบิกเกินบัญชี และเงินกู้ยืมระยะสั้น มีราคาตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณเนื่องจากเครื่องมือทางการเงินเหล่านี้มีอัตราดอกเบี้ยในอัตรตลาด

มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินทางการเงินระยะยาวรวมถึงมูลค่าตามบัญชีในงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	มูลค่าตามบัญชี	งบการเงินรวม			
		มูลค่ายุติธรรม			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
		(ล้านบาท)			
31 ธันวาคม 2559					
(หลังการปรับโครงสร้างกิจการ)					
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน	245	-	245	-	245
หุ้นกู้	18,000	-	18,224	-	1,8224
31 ธันวาคม 2558					
(ก่อนการปรับโครงสร้างกิจการ)					
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน	490	-	490	-	490
หุ้นกู้	20,000	-	20,441	-	20,441

มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินทางการเงินระยะยาวดังกล่าว คำนวณจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคตของเงินต้นและดอกเบี้ย ซึ่งคิดลดโดยใช้อัตราดอกเบี้ยในท้องตลาดพิจารณาจากหนี้สินที่มีความคล้ายคลึงกัน ณ วันที่ในรายงาน

กลุ่มบริษัทกำหนดกรอบแนวคิดของการควบคุมเกี่ยวกับการวัดมูลค่ายุติธรรม กรอบแนวคิดนี้รวมถึงกลุ่มผู้ประเมินมูลค่าซึ่งรายงานโดยตรงต่อผู้บริหารสูงสุดทางการเงิน และมีความรับผิดชอบโดยรวมต่อการวัดมูลค่ายุติธรรมที่มีนัยสำคัญ

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

ผู้บริหารและกลุ่มผู้ประเมินมูลค่ามีการทบทวนข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ และปรับปรุงการวัดมูลค่าที่มีนัยสำคัญอย่างสม่ำเสมอ หากมีการใช้ข้อมูลจากบุคคลที่สามเพื่อวัดมูลค่ายุติธรรม เช่น ราคาจากนายหน้า หรือการตั้งราคา ผู้บริหารและกลุ่มผู้ประเมินได้ประเมินหลักฐานที่ได้มาจากบุคคลที่สาม ที่สนับสนุนข้อสรุปเกี่ยวกับการวัดมูลค่า รวมถึงการจัดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมว่าเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงินอย่างเหมาะสม

ประเด็นต่างๆ ของการวัดมูลค่าที่มีนัยสำคัญจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัท

32 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าอาคารสำนักงาน

ภายในหนึ่งปี

หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี

รวม

ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าอื่นๆ

ภายในหนึ่งปี

หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี

รวม

งบการเงินรวม	
2559	2558
(หลังการปรับ	(ก่อนการปรับ
โครงสร้างกิจการ)	โครงสร้างกิจการ)
(ล้านบาท)	
7	33
-	-
7	33
52	88
17	18
69	106

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

	งบการเงินรวม	
	2559	2558
	(หลังการปรับ โครงสร้างกิจการ)	(ก่อนการปรับ โครงสร้างกิจการ)
	(ล้านบาท)	
สัญญาอื่นๆ		
สัญญาเกี่ยวกับการซื้อที่ดิน	5,382	4,858
สัญญาเกี่ยวกับการพัฒนาและก่อสร้างโครงการ	1,062	2,136
สัญญาว่าจ้างงานบริการและค่าที่ปรึกษา	116	231
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	1
สัญญาซื้อเครื่องจักร	8	1
รวม	6,568	7,227

อื่นๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

- (ก) กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันต่อธนาคารจากการที่ธนาคารในประเทศหลายแห่งออกหนังสือค้ำประกันให้แก่กลุ่มบริษัทเป็นจำนวนเงิน 7,090 ล้านบาท (2558: 5,918 ล้านบาท)
- (ข) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันต่อธนาคารเกี่ยวกับการค้ำประกันวงเงินเบิกเกินบัญชีจำนวนรวม 115 ล้านบาท (2558: 115 ล้านบาท) วงเงินหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารจำนวน 9,003 ล้านบาท (2558: 9,143 ล้านบาท) วงเงินตัวสัญญาใช้เงินจำนวน 9,700 ล้านบาท (2558: 8,275 ล้านบาท) และวงเงินสินเชื่ออื่นจำนวน 570 ล้านบาท (2558: 520 ล้านบาท) ของบริษัทย่อย

33 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกบริษัทและบุคคลธรรมดาฟ้องร้องในคดีต่างๆ จากการผิดสัญญา การเรียกร้องค่าเสียหายและอื่นๆ โดยมีทุนทรัพย์ที่ฟ้องร้องและอาจเรียกได้เป็นจำนวน 216 ล้านบาท (2558: 363 ล้านบาท) ขณะนี้คดีอยู่ในระหว่างการไต่สวนของศาล อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทได้บันทึกประมาณการเสียหายจากคดีความดังกล่าวตามความเห็นของฝ่ายบริหารและฝ่ายกฎหมายของกลุ่มบริษัทรวมจำนวน 119 ล้านบาท (2558: 144 ล้านบาท) ไว้ในบัญชี

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

34 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบในเรื่องต่างๆ ดังนี้

(ก) อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 46,834,420 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 2,273,217,600 บาท เป็น 2,226,383,180 บาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ออกไว้เพื่อรองรับการทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ของบริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) จำนวน 46,834,420 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

(ข) อนุมัติการลงทุนในธุรกิจโรงพยาบาลและศูนย์บริการสุขภาพ ซึ่งคือ บริษัท โรงพยาบาลวิมุตติ โฮลดิ้ง จำกัด และบริษัท โรงพยาบาลวิมุตติ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

(ค) อนุมัติโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้างของบริษัท และบริษัทย่อย ครั้งที่ 1 ปี 2560-2565

ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทซึ่งจะจัดขึ้นในวันที่ 27 เมษายน 2560 หากมีมติอนุมัติ บริษัทจะดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องในลำดับถัดไป

35 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ยังไม่ได้ใช้

มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่หลายฉบับได้มีการประกาศและยังไม่มีผลบังคับใช้และไม่ได้นำมาใช้ในการจัดทำงบการเงินนี้ มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่นี้อาจเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและถือปฏิบัติกับงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2560 กลุ่มบริษัทไม่มีแผนที่จะนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินเหล่านี้มาใช้ก่อนวันถือปฏิบัติ

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน	เรื่อง
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2559)	การนำเสนองบการเงิน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2559)	สินค้าคงเหลือ
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2559)	งบกระแสเงินสด
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2559)	นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี และข้อผิดพลาด
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2559)	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2559)	สัญญาก่อสร้าง

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน	เรื่อง
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2559)	ภาษีเงินได้
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 16 (ปรับปรุง 2559)	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2559)	สัญญาเช่า
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2559)	รายได้
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2559)	ผลประโยชน์ของพนักงาน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2559)	ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน เงินตราต่างประเทศ
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 23 (ปรับปรุง 2559)	ต้นทุนการกู้ยืม
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2559)	การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2559)	งบการเงินเฉพาะกิจการ
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2559)	เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 33 (ปรับปรุง 2559)	กำไรต่อหุ้น
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 34 (ปรับปรุง 2559)	งบการเงินระหว่างกาล
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2559)	การด้อยค่าของสินทรัพย์
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 37 (ปรับปรุง 2559)	ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่ อาจเกิดขึ้น
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 38 (ปรับปรุง 2559)	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 40 (ปรับปรุง 2559)	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 105 (ปรับปรุง 2559)	การบัญชีสำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 106 (ปรับปรุง 2559)	การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินธุรกิจด้านการลงทุน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 107 (ปรับปรุง 2559)	การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือ ทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2559)	การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 3 (ปรับปรุง 2559)	การรวมธุรกิจ
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2559)	ส่วนงานดำเนินงาน

บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินรวม) และสำหรับรอบระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 (วันจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

กลุ่มบริษัทได้ประเมินเบื้องต้นถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทจากการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่เหล่านี้ซึ่งคาดว่าจะไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินในงวดที่ถือปฏิบัติ

บริษัท พฤกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

อาคาร เอสเอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 28
979/88 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท
กรุงเทพฯ 10400

T. +66 2 298 0101
F. +66 2 298 0102
www.psh.co.th