



SAHA PATHANA INTER-HOLDING PLC.  
บริษัท สหพัฒนานวัตกรรมโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

# Synergy



# for Sustainability

**SUCCESS WITH SYNERGY & SHARING**

"มุ่งมั่นสร้างความสำเร็จ จากการรวมพลัง และการแบ่งปันอย่างเหมาะสม"





## วิสัยทัศน์

เป็นหนึ่งในการลงทุน บริการด้วยใจ  
มุ่งมั่นพัฒนา สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน



## พันธกิจ

- ลงทุนในกิจการที่มีโอกาสเจริญก้าวหน้า
- เพิ่มความพึงพอใจในการสนับสนุนงานการค้าและบริการ
- พัฒนาสวนอุตสาหกรรมไปสู่มาตรฐานสากล
- ส่งเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ คุณธรรม และจริยธรรม  
ตลอดจนรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



## เป้าหมาย

ขยายตัวทางธุรกิจอย่างยั่งยืน





6 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

7 รายงานคณะกรรมการ

8

## ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

9

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

46

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

53

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

99

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

110

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

112

## ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

113

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

140

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ  
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ  
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

167

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ  
ด้านการกำกับดูแลกิจการ

186

9. การควบคุมภายใน  
และรายการระหว่างกัน





202

**ส่วนที่ 3**  
งบการเงิน

- 203 รายงานความรับผิดชอบของ  
คณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน
- 204 รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- 207 งบการเงิน
- 281 คณะกรรมการบริษัท
- 283 คณะกรรมการบริหาร

284

**เอกสารแนบ**

- 285 **เอกสารแนบ 1**  
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร  
ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้บริหารสูงสุดในสายงาน  
บัญชีและการเงิน ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี  
และเลาอนุกรรมการบริษัท
- 305 **เอกสารแนบ 2**  
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

306

**เอกสารแนบ 3**

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน  
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ  
บริษัท (Compliance)

307

**เอกสารแนบ 4**

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียด  
เกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

309

**เอกสารแนบ 5**

นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดูแลกิจการ  
จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณธุรกิจ

310

**เอกสารแนบ 6**

310

6.1 รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ

312

6.2 รายงานจากคณะกรรมการสรรหา  
และกำหนดค่าตอบแทน

313

6.3 รายงานจากคณะกรรมการธรรมาภิบาล  
และบริหารความเสี่ยง

315

6.4 รายงานจากคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

316

6.5 GRI Context Index





	2566	2565	2564 (ปรับปรุงใหม่)
<b>งบการเงินรวม (ล้านบาท)</b>			
รายได้รวม*	7,386	8,392	6,848
กำไรขั้นต้น	4,686	4,878	4,543
กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคา	3,733	4,122	4,043
กำไรสุทธิ	3,095	3,361	3,585
สินทรัพย์รวม	65,254	61,719	55,432
เงินลงทุน	55,881	51,678	47,613
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และสินทรัพย์ถาวร	6,851	5,817	5,810
หนี้สินรวม	18,786	17,269	13,179
หนี้สินที่มีการระดมเงินกู้	17,108	15,339	11,724
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	46,468	44,449	42,253
กระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงาน รวมเงินปันผลรับ	1,348	1,470	1,243
<b>ความสามารถในการทำกำไร (ร้อยละ)</b>			
อัตรากำไรขั้นต้น	63.5%	58.1%	66.3%
อัตรากำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคา	50.5%	49.1%	59.0%
อัตรากำไรสุทธิ	41.9%	40.1%	52.4%
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม	4.7%	6.0%	6.3%
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	6.8%	7.8%	8.8%
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)</b>			
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.40	0.39	0.31
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการระดมเงินกู้ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.37	0.35	0.28
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	7.54	11.26	12.64
<b>ข้อมูลต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)</b>			
กำไรสุทธิต่อหุ้น**	5.41	5.88	6.27
มูลค่าหุ้นตามบัญชี	81.25	77.72	73.88
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น***	0.80	0.80	0.80
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไร (ร้อยละ)	14.8%	13.6%	12.8%
<b>ข้อมูลหลักทรัพย์ ณ 31 ธันวาคม</b>			
มูลค่าที่ตราไว้ (บาทต่อหุ้น)	1.00	1.00	1.00
ราคาหุ้น (บาทต่อหุ้น)	71.25	71.00	70.50
จำนวนหุ้นสามัญชำระแล้ว (หุ้น)	571,890,666	571,890,666	571,890,666
มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด (ล้านบาท)	40,747	40,604	40,318

**หมายเหตุ:**

\* คำนวณโดยรวมรายได้จากส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม และการร่วมค้า

\*\* คำนวณโดยใช้จำนวนหุ้นสามัญที่ออกต่อวัน

\*\*\* เงินปันผลต่อหุ้นสำหรับผลการดำเนินงานปี 2566 ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 และจะให้น่าเสนอขอความเห็นชอบต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ในวันที่ 22 เมษายน 2567

ในปี 2565 บริษัทฯ มีการเพิ่มจำนวน 1,242 ล้านบาท ประกอบด้วย

- กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ (932 ล้านบาท) จากการขายการลงทุนในบริษัท อนุสัญญา จำกัด (มหาชน)
- กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน (379 ล้านบาท) จากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง
- กำไรสุทธิหลังภาษี (76 ล้านบาท) จากธุรกิจของ บริษัท อนุสัญญา จำกัด (มหาชน) ในช่วงที่ยังมีสถานะเป็นบริษัทย่อยของบริษัท
- หักด้วยขาดทุนสุทธิ (หลังหักภาษี) จากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน (113 ล้านบาท) และขาดทุนสุทธิ (หลังหักภาษี) จากการวัดมูลค่าทรัพย์สินของสินทรัพย์ทางการเงินอื่น (32 ล้านบาท)

ในปี 2564 บริษัทฯ มีการเพิ่มจำนวน 1,574 ล้านบาท ประกอบด้วย

- กำไรจากการวัดมูลค่าทรัพย์สินของสินทรัพย์ทางการเงินอื่นจำนวน (572 ล้านบาท)
- กำไรจากการเปลี่ยนแปลงประเภทเงินลงทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมแห่งหนึ่ง (จำนวน 378 ล้านบาท)
- กำไรจากการรับส่วนต่างระหว่างสินทรัพย์สุทธิ ณ วันซื้อ และมูลค่าที่จ่ายซื้อของการลงทุนในบริษัทร่วม 2 บริษัท (จำนวน 369 ล้านบาท)
- เงินปันผลจากการลงทุนระยะสั้นในสินทรัพย์ทางการเงินอื่น (จำนวน 255 ล้านบาท)



ปี 2566 สถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในแต่ละประเทศเริ่มคลี่คลายและกลับเข้าสู่สภาวะปกติมากขึ้น อย่างไรก็ตาม วิกฤติการณ์ผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปภายหลังจากสถานการณ์ COVID-19 การเกิดขึ้นของเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองภายในประเทศ ความผันผวนของราคาพลังงาน การปรับขึ้นของอัตราดอกเบี้ยนโยบายในหลายประเทศ การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว และปัจจัยแวดล้อมอื่นๆ ล้วนส่งผลกระทบต่อภาพรวมเศรษฐกิจไทย คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีถึงปัจจัยความท้าทายที่เกิดขึ้นดังกล่าว จึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบ คล่องตัว และยึดมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายใต้แนวคิด “Success with Synergy and Sharing” โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้จำนวน 7,386 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิจำนวน 3,095 ล้านบาท ทั้งนี้ หากตัดผลจากรายการพิเศษในปี 2565 พบว่า บริษัทฯ มีรายได้เพิ่มขึ้นจำนวน 1,307 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 21.5 และมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจำนวน 976 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 46.1 จากปีก่อน

บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการสร้างโอกาสทางธุรกิจ และแสวงหา Synergy ผ่านการทำงานร่วมกันกับพันธมิตรทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้เพิ่มทุนตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering: RO) ในบริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) (TNL) จำนวนเงิน 1,352 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนแผนการปรับโครงสร้างธุรกิจเพื่อก้าวเข้าสู่ธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโต อีกทั้งบริษัทฯ ได้ขยายการลงทุนไปยังธุรกิจ ในอุตสาหกรรมการผลิตแผงวงจรพิมพ์ (Printed Circuit Board, PCB) โดยการร่วมทุนกับกลุ่มบริษัท Zhen Ding Tech ผู้ดำเนินธุรกิจออกแบบ คำนวณวิจัย พัฒนา ผลิตและจำหน่าย PCB ชั้นนำของโลก เพื่อก่อสร้างโรงงานผลิตแผงวงจรพิมพ์ในพื้นที่ของโครงการสวนอุตสาหกรรม เครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี โดยมีเป้าหมายให้เป็นศูนย์กลางฐานการผลิตแห่งใหม่ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ในด้านความยั่งยืน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ในระดับ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ติดต่อกันเป็นปีที่ 5 และได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2566 ประเภทกลุ่มบริการ (Services) ในระดับ A ซึ่งจัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อันแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในด้านดังกล่าว

สำหรับปี 2567 บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อมุ่งพัฒนาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน ด้วยความระมัดระวังและรอบคอบ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทจะเฝ้าติดตามและปรับแผนงานอย่างเหมาะสมเพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างทันที่ทันที่ ตลอดจนมองหาโอกาสทางธุรกิจต่างๆ ร่วมกับพันธมิตร เพื่อสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บนพื้นฐานหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยง ซึ่งบริษัทฯ ยึดมั่นในการประกอบธุรกิจมาโดยตลอด

สุดท้ายนี้ คณะกรรมการบริษัทขอขอบคุณผู้มีส่วนร่วมทุกท่าน ทั้งลูกค้า บริษัทร่วมลงทุน คู่ค้า รวมถึงสถาบันการเงิน ผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นกู้ พันธมิตรทางธุรกิจ ตลอดจนผู้บริหารและพนักงาน รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ที่เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนให้บริษัทฯ ก้าวไปข้างหน้าได้อย่างเติบโตและยั่งยืน เชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัทฯ และให้การสนับสนุนบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา บริษัทฯ จะยังคงดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้แนวปฏิบัติสำคัญที่ว่า “คนดี สินค้าดี สังคมดี” เพื่อสร้างความสำเร็จอย่างยั่งยืนให้กับธุรกิจของบริษัทฯ สังคมไทย และสังคมโลกต่อไป

ส่วนที่

1

## การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน





## การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

## 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

## 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

## ความเป็นมา

บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ ซึ่งจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2515 ในนามบริษัท สหพัฒนาอินเวสเมนต์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 6,000,000 บาท ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 582,923,188 บาท ทุนที่เรียกชำระแล้ว 571,890,666 บาท (ณ 31 ธันวาคม 2566) มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประกอบธุรกิจการลงทุนในหุ้นบริษัทต่างๆ และการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ โดยบริษัทฯ ได้นำกิจการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ปี 2520 ภายใต้ชื่อย่อในการซื้อขายหลักทรัพย์ว่า “SPI” ต่อมาในปี 2527 บริษัทฯ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด โดยได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2537

ธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วย 3 กลุ่มธุรกิจ ได้แก่ 1. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค 2. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม และ 3. ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

## 1. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค

บริษัทฯ ลงทุนในหุ้นบริษัทต่างๆ ภายใต้กลุ่มธุรกิจสินค้าอุปโภค ไม่ว่าจะเป็นส่วนของสิ่งทอและแฟชั่น (ภายใต้เครื่องหมายการค้า เช่น Wacoal, Arrow, Welcare) ของใช้ในบ้าน (ภายใต้เครื่องหมายการค้า เช่น เปา โขกุนสซี โมโนกาตารี) เครื่องสำอางและความงาม (ภายใต้เครื่องหมายการค้า เช่น BSC, Mistine) และสินค้าอุปโภคอื่นๆ ซึ่งบริษัทฯ มองว่าเป็นธุรกิจพื้นฐานที่สำคัญกับชีวิตประจำวันของทุกคน โดยธุรกิจที่ลงทุนจะรวมถึงตั้งแต่ส่วนของการผลิตซึ่งเป็นต้นน้ำของธุรกิจไปจนถึงการจัดจำหน่ายสินค้าให้แก่ผู้บริโภค

## 2. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม

บริษัทฯ ลงทุนในหุ้นบริษัทต่างๆ ภายใต้กลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม โดยปัจจุบัน มีการลงทุนหลักอยู่ในธุรกิจผลิตเบเกอรี่และอาหารกึ่งสำเร็จรูป (ภายใต้เครื่องหมายการค้า เช่น มาม่า) และธุรกิจผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่ (ภายใต้เครื่องหมายการค้า เช่น ฟาร์มเฮาส์) ซึ่งเป็นที่รู้จักและยอมรับของผู้บริโภคมาช้านาน ทั้งยังได้ขยายการลงทุนและ/หรือร่วมทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่มอื่นๆ เพิ่มเติม เพื่อเป็นการกระจายการลงทุน เช่น ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไอศกรีม BUD’s ธุรกิจจัดจำหน่ายเครื่องดื่มเกลือแร่ POCARI SWEAT ธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายมายองเนสและน้ำสลัดพร้อมทาน KEWPIE เป็นต้น

## 3. ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจพัฒนาที่ดินเพื่อการอุตสาหกรรม เพื่อรองรับนักลงทุนและกลุ่มบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ และเป็นการสนองต่อนโยบายของรัฐบาลในการสนับสนุนการขยายตัวทางด้านอุตสาหกรรมให้กระจายออกไปยังส่วนภูมิภาค โดยปัจจุบัน เปิดดำเนินการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้งหมด 4 แห่ง คือ 1) อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี 2) อำเภอบินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี 3) อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน และ 4) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก โดยครอบคลุมการให้เช่าที่ดินพร้อมอาคาร รวมทั้งการขายที่ดิน พร้อมการให้บริการระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ อาทิ

- โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ต่างๆ ที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของนักลงทุนชาวต่างชาติและชุมชนโดยรอบ เช่น โครงการ J-Town ที่ออกแบบให้รองรับกลุ่มนักลงทุนชาวญี่ปุ่นให้เป็นพื้นที่อยู่อาศัยและระบบสนับสนุนการแบบครบวงจร โดยในพื้นที่แบ่งเป็นโซน Community Mall บ้านพัก และโรงเรียน ในรูปแบบที่ทันสมัย ประกอบด้วย ซูเปอร์มาร์เก็ตจากญี่ปุ่น ร้านอาหารญี่ปุ่น โดยภายในพื้นที่ออกแบบเป็นเมืองญี่ปุ่น โดยใช้ชื่อว่า J-Park Siracha Nihon Mura ซึ่งเป็นโครงการ Community Mall ตกแต่งสไตล์ญี่ปุ่น ตั้งอยู่ที่ตำบลสุรศักดิ์ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี สำหรับปี 2566 ได้มีการขยายพื้นที่ให้บริการในส่วนที่ 2 และมีพันธมิตรมาลงทุนทำร้านขายสินค้าเพิ่มขึ้น อาทิ ร้านทอง ดอง ดองกิ ร้านโอเคจู้ ร้านโคเมะฮิยะ ร้านเซนเซน ซูชิ ร้านนิกุโซ ร้านกอล์ฟพาร์ทเนอร์ ร้านแว่นท็อปเจริญ ร้านไอศกรีมสเวนเซน ร้านแดรี่ ควีน และร้านเยลลี่ ยัวร์ ฯลฯ นอกจากนี้ ได้ติดตั้งสถานีชาร์จรถไฟฟ้า Elex by EGAT ในอาคารจอดรถเพิ่มเติม เพื่อตอบสนองการให้บริการกับลูกค้ามากขึ้น ภายในโครงการ J-Park Siracha Nihon Mura

- การร่วมทุนในกลุ่มธุรกิจต่างๆ กับพันธมิตรที่สำคัญทั้งภายในและนอกประเทศ อาทิเช่น การร่วมทุนกับกลุ่มเจริญสิน แอสเสท ภายใต้ชื่อ บริษัท สหเจริญสิน เอสเตท จำกัด ซึ่งเป็นการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โครงการเซอร์วิส อพาร์ทเมนต์ เพื่อยกระดับการอยู่อาศัยและรองรับการขยายตัวของชุมชนบริเวณสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ปัจจุบันได้มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งการร่วมทุนกับกลุ่มบริษัท Zhen Ding Tech ซึ่งเป็นผู้ผลิต PCB ชั้นนำของโลก ภายใต้ชื่อ บริษัท เพ็ง เซ็น เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจผลิตแผงวงจรพิมพ์ (Printed Circuit Board: PCB) ตั้งอยู่ที่อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

- การร่วมทุนกับบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์บริเวณย่านพระราม 3 ให้กลายเป็นแหล่งธุรกิจที่สำคัญอีกย่านหนึ่งในกรุงเทพมหานคร เพื่อตอบโจทย์คุณภาพชีวิตและสร้างรอยยิ้มให้กับชุมชนโดยรอบ ปัจจุบันได้พัฒนาเป็นโครงการอาคารสำนักงาน KingBridge Tower โครงการอาคารชุดพักอาศัย KingsQuare Residence และโครงการพื้นที่ให้เช่าเชิงพาณิชย์ นอกจากนี้ ยังมีโครงการเซอร์วิส อพาร์ทเมนต์ ที่อยู่ระหว่างการเตรียมเปิดตัวในอนาคต

#### 1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยมองค์กร

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานของบริษัท โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจเป้าหมาย และค่านิยมองค์กร เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีจุดมุ่งหมายในการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ทบทวนแล้วเห็นว่า วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยมองค์กร ยังมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสอดคล้องกับนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัท



## วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยมองค์กร

คณะกรรมการบริษัท ได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยม องค์กรเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

### วิสัยทัศน์

เป็นหนึ่งในการลงทุน บริการด้วยใจ  
มุ่งมั่นพัฒนา สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

### พันธกิจ

- ลงทุนในกิจการที่มีโอกาสเจริญก้าวหน้า
- เพิ่มความพึงพอใจในการสนับสนุนงานการค้า และบริการ
- พัฒนาสวนอุตสาหกรรมไปสู่มาตรฐานสากล
- ส่งเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ คุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

### เป้าหมาย

ขยายตัวทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

### ค่านิยมองค์กร



SUCCESS WITH SYNERGY  
AND SHARING  
มุ่งมั่นสร้าง ความสำเร็จ  
จากการรวมพลัง และการแบ่งปัน  
อย่างเหมาะสม



PROGRESS WITH  
PARTNERSHIP AND  
POSITIVITY  
หมั่นสร้าง ความเจริญ  
ที่มั่นคง สร้างพันธมิตร  
ด้วยทัศนคติเชิงบวก  
อย่างจริงใจ



INTEGRATION OF  
INNOVATION AND INTEGRITY  
ร่วมใจสร้าง ผสมผสาน  
นวัตกรรมที่ยั่งยืน ควบคู่  
ไปกับ คุณธรรมทางธุรกิจ  
อย่างลงตัว

ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานทุกคนมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีความตั้งใจที่จะมุ่งเน้นการสรรสร้างนวัตกรรมทางธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นด้านการลงทุน ด้านการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม รวมถึงด้านการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ต่างๆ

ขับเคลื่อนบริษัทฯ สูความยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจ ภายใต้กลยุทธ์องค์กรสำหรับปี 2566 ดังนี้

## 1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มุ่งพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน นอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน เพื่อนำไปสู่การประกอบธุรกิจที่สามารถแข่งขันได้ และมีผลประกอบการที่ดี โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้ง เสริมสร้างให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน มีการแบ่งปัน และใช้สติปัญญาในการดำเนินงาน สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงเพื่อประโยชน์สุขอย่างสมดุลและยั่งยืน

## 2. ด้านการลงทุน

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการลงทุนและบริหารเงินลงทุนเพื่อสร้างการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เน้นการกระจายการลงทุนเพื่อบริหารและจัดการความเสี่ยง โดยเดินทางพิจารณาโอกาสลงทุนในกลุ่มธุรกิจใหม่ๆ ที่หลากหลายและร่วมลงทุนกับพันธมิตรทั้งไทยและต่างประเทศ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พิจารณาเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในธุรกิจที่บริษัทฯ ลงทุนอยู่เดิม ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่ดีและมั่นคง เพื่อหาโอกาสสร้างผลตอบแทนที่สูงขึ้น โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการขยายการลงทุนเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มธุรกิจในเครือสหพัฒน์ อาทิ การเพิ่มทุนตามสัดส่วนใน บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน) เพื่อสนับสนุนแผนการปรับโครงสร้างธุรกิจสำหรับการก้าวเข้าสู่ธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโต การเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไร้ม พร็อพเพอร์ตี้ เพื่อสร้างผลตอบแทนที่มั่นคงให้กับบริษัท รวมถึงการลงทุนก้าวเข้าสู่ธุรกิจด้านเทคโนโลยีซึ่งมีบทบาทสำคัญในโลกยุคปัจจุบัน ผ่านการร่วมทุนกับกลุ่มบริษัท Zhen Ding Tech ซึ่งเป็นผู้ผลิตแผงวงจรพิมพ์ (PCB) ชั้นนำของโลก

## 3. ด้านสวนอุตสาหกรรม

บริษัทฯ ได้รับการรับรองการพัฒนาพื้นที่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (ECO Industrial Town) ในเขตพื้นที่สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา และกบินทร์บุรี สำหรับพื้นที่บริเวณโครงการ J-Park ศรีราชา สามารถขอรับการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานภายใต้การส่งเสริมของรัฐบาล เช่น การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) สำหรับสวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา ได้รับการพัฒนาพื้นที่ให้สามารถรองรับอุตสาหกรรมในหลากหลายรูปแบบ อาทิ อุตสาหกรรมการตัดเย็บ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมพลาสติก และเป็นพื้นที่ส่งเสริมการใช้แรงงานเข้มข้นแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่มีจำนวนมากและตอบสนองต่อโรงงานอุตสาหกรรมที่มีความต้องการใช้แรงงานเข้มข้นจำนวนมากเป็นอย่างดี โรงงานในพื้นที่ที่ผลิตสินค้าเพื่อส่งออกไปยังสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาจะช่วยลดเวลาและระยะทางในการขนส่งสินค้า ส่งออกไปจำหน่ายยังสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา หรือจะส่งกลับมายังจำหน่ายในประเทศไทยได้สะดวกยิ่งขึ้น และยังเป็นเขตส่งเสริมการลงทุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (Special Economic Zones : SEZ) สำหรับสวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา ได้ดำเนินการโครงการประชารัฐ (โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน) เพื่อสร้างองค์ความรู้ ความเป็นอยู่และความเข้มแข็งให้กับชุมชน มีเป้าหมายให้สังคมโดยรอบมีคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดี ส่งเสริมให้ชุมชนมีรายได้เติบโตอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาบุคลากรและพื้นที่ให้เติบโตให้อุตสาหกรรมอยู่คู่กับชุมชนอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้ยึดหลักการบริหารด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้สอดคล้องกับหลัก Global Reporting Initiative : GRI standard 2018 พร้อมนำเสนอความสอดคล้องเบื้องต้นของการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals SDGs) โดยดำเนินการภายใต้ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม “คนดี สินค้าดี สังคมดี” โดยยึดมั่นวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นเรื่อง การประกอบธุรกิจควบคู่ไปกับการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน โดยในปี 2566 ได้ให้บริษัท เอ็นไวรอนเม้นทอล เทคโนโลยีคอนซัลแตนท์ จำกัด และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นที่ปรึกษา โดยบริษัท อีซีอี จำกัด ที่ได้ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ทำหน้าที่เป็นผู้ทวนสอบ สำหรับการจัดทำการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Carbon Footprint Organization: CFO) ขอบเขตการประเมินที่สำนักงานใหญ่และสวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา และในปี 2566 บริษัทฯ ได้ขยายขอบเขตการประเมิน CFO ไปยังสวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน และแม่สอด เพื่อประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรและพิจารณานัยสำคัญ กำหนดมาตรการ เป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้สอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐและเป็นธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

## 1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี	เหตุการณ์
2557	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในรูปแบบศูนย์การค้า (Community Mall) โดยใช้ชื่อ J-Park Si Racha Nihon Mura</li> <li>ธุรกิจโรงแรม เคบีเอสซี ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ ตำบลวังตาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งเป็นที่พักที่ตั้งอยู่ในสนามกอล์ฟ</li> </ul>
2558	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง</li> <li>คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง แต่งตั้งคณะทำงานด้านธรรมาภิบาลและต่อต้านการคอร์รัปชัน คณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยง และคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง</li> </ul>
2559	<ul style="list-style-type: none"> <li>ตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2559 อนุมัติให้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ มูลค่าเงินต้นรวมของหุ้นกู้ ไม่เกิน 15,000 ล้านบาท โดยเมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2560 บริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ จำนวน 2 ชุด มูลค่ารวม จำนวน 2,000 ล้านบาท</li> <li>ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559</li> </ul>
2560	<ul style="list-style-type: none"> <li>รับโอนกิจการทั้งหมดของ บริษัท เพรซิเดนทียโฮลดิ้ง จำกัด และการทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ทั้งหมดใน บริษัท เพรซิเดนทียไรซ์โปรดักส์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท เพรซิเดนทีย เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) จากการรับโอนกิจการดังกล่าว บริษัทฯ ได้รับรางวัล “BEST THAILAND DEAL” จากนิตยสาร FinanceAsia</li> <li>ออกหุ้นกู้แปลงสภาพครั้งที่ 1/2560 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2567 ซึ่งมีข้อกำหนดบังคับแปลงสภาพโดยมีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 3,505 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยคงที่ 0.7% ต่อปี และบริษัทฯ ได้รับรางวัล Most Innovative Deal จากสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย</li> </ul>
2561	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับโครงสร้างการลงทุน โดยมุ่งเน้นการเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีผลการดำเนินงานที่มั่นคงและให้ผลตอบแทนที่ดี เพื่อสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับการลงทุนของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ขยายการลงทุนไปยังธุรกิจใหม่ๆ เช่น บริษัท อิมแพค โซลาร์ จำกัด ประกอบธุรกิจ พลังงานทดแทน และบริษัท สห โคเมฮิว จำกัด ประกอบธุรกิจ จำหน่ายสินค้าแบรนด์เนมมีชื่อเสียง ทั้งนี้ เพื่อกระจายการลงทุนและสร้างความแข็งแกร่งให้กับการลงทุนของบริษัทยิ่งขึ้น</li> <li>ทุนจดทะเบียนชำระแล้วเพิ่มขึ้นจากเดิม 494,034,300 บาท เป็น 571,515,007.- บาท จากการที่มีผู้ถือหุ้นกู้แปลงสภาพแจ้งความจำนงค์ใช้สิทธิแปลงสภาพทั้ง 2 ครั้ง มูลค่ารวม 3,486,635,000.- บาท ซึ่งได้แปลงสภาพเป็นหุ้นสามัญของบริษัทจำนวน 77,480,707 หุ้น และคงเหลือยอดหุ้นกู้แปลงสภาพ มูลค่า 18,813,000.- บาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561</li> <li>คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้ง นายสุประดิษฐ์ สอดิ เป็น เลขานุการบริษัท แทน นางดรณีย์ สุนทรธำรง เนื่องจากเกษียณอายุ</li> </ul>
2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน จำนวน 582,923,188.- บาท ทุนชำระแล้ว จำนวน 571,890,666.- บาท จากการที่มีผู้ถือหุ้นกู้ได้ใช้สิทธิแปลงสภาพ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คงเหลือยอดหุ้นกู้แปลงสภาพ มูลค่า 1,908,000.- บาท</li> <li>บริษัทฯ ได้มีการขยายการลงทุนใหม่ๆ เช่น บริษัท สห แคปปิตอล ทาวเวอร์ จำกัด ประกอบธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และ บริษัท ดองกิ (ประเทศไทย) จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ดองกิ ทองหล่อ จำกัด) ประกอบธุรกิจ จำหน่ายร้านค้าปลีก</li> <li>บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองการต่อต้านการทุจริตเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562</li> <li>บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นหนึ่งใน 98 บริษัท ที่อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2562 จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> </ul>
2563	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ ได้เสนอขายและออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2563 จำนวนทั้งสิ้น 4 ชุด มูลค่ารวม 5,000 ล้านบาท แก่ผู้ลงทุนสถาบันและผู้ลงทุนรายใหญ่ ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2563 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทและ/หรือ ใช้สำหรับการลงทุน และ/หรือ ชำระคืนเงินกู้ของบริษัท</li> </ul>

ปี	เหตุการณ์
2563	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ ได้มีการขยายการลงทุนใหม่ๆ แม้ท่ามกลางสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เช่น บริษัท เอ็กซ์อีที จำกัด ประกอบธุรกิจ โรงเรียนนานาชาติและสถาบันการศึกษา บริษัท สห แอดวานซ์ เน็ทเวอร์ค จำกัด ประกอบธุรกิจให้บริการระบบเครือข่ายพื้นฐานเส้นใยแก้วนำแสง เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อกระจายการลงทุนและสร้างความแข็งแกร่งให้กับการลงทุนของบริษัทยิ่งขึ้น</li> <li>บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกเป็นหนึ่งในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2563 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> <li>บริษัทฯ ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent) ประจำปี 2563 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD)</li> <li>บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 บริษัทฯ ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน เป็นปีที่ 12 ติดต่อกัน</li> </ul>
2564	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ มองหาโอกาสการลงทุนใหม่ๆ ในธุรกิจที่หลากหลาย เพื่อบริหารและจัดการความเสี่ยง เช่น บริษัท ซีลิก คอร์ป จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกาวยุตสาหกรรมและฉลากที่มีกาวในตัว บริษัท ออกซิเจน แอสเซ็ท จำกัด ประกอบธุรกิจลงทุนในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และ บริษัท ฮิวแมนิก้า อีอีซี จำกัด ประกอบธุรกิจบริการระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล และทรัพยากรองค์กร รวมถึงบริการจัดทำเงินเดือนและจัดทำบัญชี เป็นต้น</li> <li>บริษัทฯ ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent) ประจำปี 2564 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD)</li> <li>บริษัทฯ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากร ภายใต้ค่านิยมองค์กร “S-P-I” (Corporate Core Value “S-P-I”) นโยบายกลุ่มสหพัฒน์ “คนดี สันค้ำดี สังคมดี” และปรัชญาคุณธรรมของ ดร.เทียม โชควัฒนา โดยมุ่งเน้น 4 เสาหลัก คือ บุคลากร (People) ความผูกพัน (Engagement) ระบบและขั้นตอน (System and Process) และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท (Stakeholders)</li> </ul>
2565	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ได้เพิ่ม คณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี - ด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง</li> <li>คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ</li> <li>บริษัทฯ ได้ขยายการลงทุนโดยการเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในธุรกิจที่บริษัทฯ ลงทุนอยู่เดิม โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่มั่นคงและให้ผลตอบแทนที่ดี อีกทั้งยังคงมองหาโอกาสการลงทุนใหม่ๆ ในธุรกิจที่หลากหลาย เพื่อบริหารและจัดการความเสี่ยง โดยเน้นการลงทุนที่มองว่าสามารถเอื้อประโยชน์ (Synergy) และส่งเสริมกลุ่มธุรกิจในกลุ่มสหพัฒน์ เช่น บริษัท ธนุลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูปและเครื่องหนังครบคลุมกลุ่มลูกค้าทั้งสุภาพบุรุษ สุภาพสตรี และเด็ก บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และ บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เป็นต้น</li> <li>ในโอกาสครบรอบ 50 ปี บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้นักลงทุนทั่วไป เข้าร่วมลงทุนในทรัพย์สินของเครือสหพัฒน์ ภายใต้คอนเซ็ปต์ “ผูกพัน แบ่งปัน มั่นคง” โดยได้จัดตั้งกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน (Hydrogen Freehold and Leasehold Real Estate Investment Trust) หรือ HYDROGEN เพื่อเข้าลงทุนในคลังสินค้าและโรงงานของเครือสหพัฒน์ บนพื้นที่ยุทธศาสตร์ของอุตสาหกรรมการผลิต การขนส่ง และการกระจายสินค้า รวม 4 โครงการ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการไทเกอร์ สุวรรณภูมิ ดีซี ลาดกระบัง</li> <li>โครงการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา</li> <li>โครงการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี</li> <li>โครงการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด</li> </ul> </li> </ul> <p>ทั้งนี้ บริษัทฯ ในฐานะผู้บริหารกองทรัสต์ฯ ได้ร่วมลงทุนในกองทรัสต์ฯ ในสัดส่วนร้อยละ 10 ของจำนวนหน่วยที่จัดทะเบียนทั้งหมด เพื่อร่วมสร้างความมั่นคงในการสนับสนุนดูแลธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ดำเนินการโอนสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี และแม่สอด ได้แก่ อาคาร โรงงานให้เช่า พื้นที่รวมทั้งหมด 54,208 ตารางเมตร ให้กับ HYDROGEN โดยมี บริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด เป็นผู้จัดการกองทรัสต์</p>

ปี

เหตุการณ์

- สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมการคัดเลือกสถานประกอบกิจการต้นแบบแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการดีเด่น ประจำปี 2565 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) หรือ ASEAN CG Scorecard ประเภท ASEAN Asset Class PLCs ซึ่งมอบให้กับบริษัทที่ได้คะแนนตั้งแต่ 97.50 คะแนนขึ้นไป โดยประเมินบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าตามราคาตลาดสูงสุด 100 อันดับแรก ณ วันที่ 31 พฤษภาคม ของทุกปี
- บริษัทฯ ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2565 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว)
- บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 บริษัทฯ ได้คะแนน 100 คะแนน ผลประเมินอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”
- บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นหนึ่งใน 170 บริษัท ที่อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2565 จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยแบ่งเป็นบริษัทที่เป็นบริษัทจดทะเบียนใน SET จำนวน 157 บริษัท และ MAI จำนวน 13 บริษัท
- บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นบริษัทในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2565 ของบริษัทจดทะเบียน ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG) ติดต่อกันเป็นปีที่ 8 โดยสถาบันไทยพัฒน์
- บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย โดยมีมติรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2565 การรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี โดยจะครบกำหนดในเดือน ธันวาคม 2568
- บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ 5 เมืองน่าอยู่คู่อุตสาหกรรม (Happiness) และได้รับประกาศเกียรติคุณในการแสดงความมุ่งมั่นในการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP)
- บริษัทฯ จัดทำการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Carbon Footprint Organization: CFO) ขอบเขตการประเมินที่สำนักงานใหญ่และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา เพื่อประเมินปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
- สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน มีการขยายกำลังการผลิตน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง เพื่อรองรับการขยายตัวของลูกค้าที่มีการใช้น้ำและทิ้งน้ำเสียเพิ่มขึ้น
- บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งระบบเครือข่ายพื้นฐานเส้นใยแก้วนำแสง (Fiber Optic) เพื่อพัฒนาระบบสื่อสารรองรับการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตของลูกค้าในสวนอุตสาหกรรม โดยมีการดำเนินการวางระบบเครือข่ายแล้วเสร็จที่สาขา ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน





- 2566 • บริษัทฯ เดินหน้าพัฒนาต่อยอดธุรกิจต่างๆ ของกลุ่มบริษัทฯ และขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่องไปพร้อมกับการมองหาโอกาสจากธุรกิจใหม่เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งและนำไปสู่เป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้เพิ่มทุนตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offerring: RO) ในบริษัท ธนุลักษณ์ จำกัด (มหาชน) (TNL) เพื่อสนับสนุนแผนการปรับโครงสร้างธุรกิจเพื่อก้าวเข้าสู่ธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโตของ TNL นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เพิ่มสัดส่วนการลงทุนเพิ่มเติมในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ฟอร์ม พร็อพเพอร์ตี้ (TPRIME) เพื่อสร้างผลตอบแทนที่มั่นคงให้กับบริษัท

ปี

เหตุการณ์

- 2566
- บริษัทฯ ขยายการลงทุนไปยังธุรกิจไม้อุตสาหกรรมการผลิตแผงวงจรพิมพ์ (Printed Circuit Board: PCB) โดยการร่วมทุนกับกลุ่มบริษัท Zhen Ding Tech ผู้ดำเนินธุรกิจออกแบบ คำนวณวิจัย พัฒนา ผลิตและจำหน่าย PCB ชั้นนำของโลก เพื่อก่อสร้างโรงงานผลิตในพื้นที่ของโครงการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี โดยมีเป้าหมายให้เป็นศูนย์กลางฐานการผลิตแห่งใหม่ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ การร่วมทุนดังกล่าวของบริษัทฯ เป็นการลงทุนไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่รัฐบาลไทยให้การส่งเสริม และยังได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) อีกทั้งยังเป็นการขยายความร่วมมือไปยังกลุ่มบริษัทขนาดใหญ่จากต่างประเทศ จึงมีส่วนช่วยผลักดันให้เกิดการจ้างงานที่มีคุณภาพยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรม รวมทั้งดึงดูดผู้ประกอบการรายใหญ่ในห่วงโซ่อุปทานให้เข้ามาลงทุนในประเทศไทยเพิ่มขึ้นในอนาคต
  - บริษัทฯ ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว)
  - บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 บริษัทฯ ได้คะแนน 100 คะแนน ผลประเมินอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”
  - บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2566 ประเภทกลุ่มบริการ (Services) ในระดับ A จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
  - สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับรางวัลต้นแบบแรงงานสมานฉันท์ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
  - สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับโล่รางวัลมาตรการองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนนในนิคมอุตสาหกรรมและสถานประกอบการภาคเอกชน จากหน่วยงาน สสส, สอจร., ปภ. และรับโล่ประกาศเกียรติคุณ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้จัดทำมาตรการองค์กรบนถนนอย่างเป็นรูปธรรม จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
  - สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ “สถานประกอบการ/โรงงาน” ที่มีผลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในองค์กรดีเด่น ประจำปี 2566 จากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน

## มาตรฐานคุณภาพระดับสากล

มาตรฐานคุณภาพ	ปี	เหตุการณ์
 ISO 9001:2000	2546	ได้ผ่านการตรวจรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2000 จาก สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ
 ISO 9001:2008	2552	ได้รับการยกระดับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2000 เป็น ISO 9001:2008 จาก สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ
 ISO 9001: 2008	2557	ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2008 จาก สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน)
 ISO 9001:2008	2558	ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2008 จาก สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) (ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน)
 ISO 9001 : 2015	2564-2567	ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2015 จาก สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) (ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน)
 ISO 14001:2004	2551-2554	ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 ของระบบ Central Wastewater Treatment จาก บริษัท ทูฟ นอร์ด (ประเทศไทย) จำกัด (ศรีราชา)
 ISO 14001:2004	2552-2555	ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 ของระบบ Central Wastewater Treatment จาก สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (ลำพูน)
 ISO 14001:2004	2553-2555	ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 ของระบบ Central Wastewater Treatment จาก สำนักรับรองระบบคุณภาพ (สรร.) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) (กบินทร์บุรี)
 ISO 14001:2004	2555	ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 จาก สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ภายใต้ขอบข่ายการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง
 ISO 14001:2004	2556	ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 แบบ Multisite จาก สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) (ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน)

มาตรฐานคุณภาพ	ปี	เหตุการณ์
 ISO 14001:2015	2563-2566	ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 จาก สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) (ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน)
 ISO 14001:2015	2566-2569	ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 จาก สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) (ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน)
 มรท. 8001-2546	2552	ได้รับการรับรองระบบการจัดการมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546) ระดับสมบูรณ์ ขึ้นริเริ่มจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน (ศรีราชา)
 ISO 50001:2011	2556-2563	ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการพลังงาน ISO 50001:2011 จาก สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (ศรีราชา)
 ISO 50001:2018	2564-2567	ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการพลังงาน ISO 50001:2018 จาก สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (ศรีราชา)
 ECO INDUSTRIAL TOWN	2564	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี ได้รับการรับรองเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับที่ 5 เมืองน่าอยู่คู่อุตสาหกรรม (Happiness)

### 1.1.3 วัตถุประสงค์ของการระดมทุน

#### (1) การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารทุนหรือตราสารหนี้แต่ละครั้ง

รายละเอียดการใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพและหุ้นกู้แต่ละรุ่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีดังนี้

หุ้นกู้	วัตถุประสงค์การใช้เงิน ที่ระบุไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล การเสนอขายหุ้นกู้	จำนวนเงินที่ใช้ โดยประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลา ที่ใช้เงิน โดยประมาณ	รายละเอียด / ความคืบหน้า ของการใช้เงิน
SPI242A*	เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ ของบริษัท และ/หรือ ใช้สำหรับการลงทุน และ/หรือ ชำระคืนเงินกู้ของบริษัท	1,000.00	ภายใน 1 ปี นับตั้งแต่ วันที่ออกหุ้นกู้	ได้ใช้เงินตาม วัตถุประสงค์ ครบถ้วนแล้ว
SPI246A	เพื่อชำระหนี้สินระยะสั้นของบริษัทบางส่วน ที่บริษัทฯ ใช้ในการรับโอนกิจการทั้งหมดของ บริษัท เพอร์ซิเดนทีโฮลดิ้ง จำกัด และ/หรือ ใช้ในการขยายธุรกิจของบริษัท	3,505.45	ภายใน 1 ปี นับตั้งแต่ วันที่ออกหุ้นกู้	ได้ใช้เงินตาม วัตถุประสงค์ ครบถ้วนแล้ว
SPI256A SPI276A SPI306A SPI326A	เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ และ/หรือ รองรับการขยายธุรกิจ และ/หรือ จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	5,000.00	ภายใน 2 ปี นับตั้งแต่ วันที่ออกหุ้นกู้	ได้ใช้เงินตาม วัตถุประสงค์ ครบถ้วนแล้ว

\*หมายเหตุ : หุ้นกู้ SPI242A จะครบกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567

#### (2) กฎหมายที่ใช้บังคับ : กฎหมายไทยทั้งหมด

### 1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทฯ ให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพ์

บริษัทฯ จะต้องดำรงอัตราส่วน “หนี้สินสุทธิ” (Net Debt) ต่อ “ส่วนของผู้ถือหุ้น” (Shareholders’ Equity) ในอัตราส่วนไม่เกิน 2.0 : 1 (สองจุดศูนย์ต่อหนึ่ง) เท่า โดยคำนวณจากงบการเงินรวมประจำปีที่ได้รับการตรวจสอบแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม ในแต่ละปี ทั้งนี้ เงื่อนไขการใช้สิทธิแปลงสภาพและไถ่ถอนหุ้นกู้ของหุ้นกู้แต่ละชุด (ถ้ามี) บริษัทฯ ได้เปิดเผยไว้ใน หัวข้อ 1.5 การออกหลักทรัพ์อื่น

### 1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่

ชื่อ	: บริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพธิ์ เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
ประเภทธุรกิจ	: ประกอบธุรกิจหลัก 3 ประเภท ได้แก่ ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม และธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และลงทุนในธุรกิจอื่นๆ
เลขทะเบียนบริษัท/	: 0107537001340
เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร	
โทรศัพท์	: +66 2293 0030
เว็บไซต์	: <a href="http://www.spi.co.th">http://www.spi.co.th</a>

อีเมล	:	เลขานุการบริษัท	supradit@spi.co.th
	:	ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน	pleanpit@spi.co.th
	:	ผู้รับผิดชอบด้านนักลงทุนสัมพันธ์	ir@spi.co.th
	:	ผู้จัดการฝ่ายการตลาดอสังหาริมทรัพย์	amphol@spi.co.th
	:	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสำนักงาน (งานสำนักงาน – CRM)	chalitta@spi.co.th
ทุนจดทะเบียน	:	จำนวน 582,923,188 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 582,923,188 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	จำนวน 571,890,666 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 571,890,666 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	

## ที่ตั้งสาขา

สาขา	ที่อยู่	โทรศัพท์	โทรสาร
สาขาที่ 1	9 หมู่ที่ 1 ตำบลบึง อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230	+66 3848 0444	+66 3848 0505
สาขาที่ 2	1 หมู่ที่ 5 ตำบลนนทรี อำเภอบินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี 25110	+66 3720 5203-7	+66 3720 5202
สาขาที่ 3	189 หมู่ที่ 15 ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน 51000	+66 5358 4072-4	+66 5358 4080
สาขาที่ 4	196 หมู่ที่ 11 ตำบลวังตาล อำเภอบินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี 25110	+66 3729 0345	+66 3729 0345
สาขาที่ 5	269 หมู่ที่ 15 ตำบลแม่กาษา อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก 63110	+66 5503 0432	-
สาขาที่ 6	1 หมู่ที่ 6 ตำบลสุรศักดิ์ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230	+66 3833 3444	+66 3848 0505

## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจของบริษัท แบ่งออกเป็น 3 ประเภทหลัก ได้แก่ ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม และธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

### 1.2.1 โครงสร้างรายได้

(หน่วย : ล้านบาท)

กลุ่มธุรกิจ	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้น ของบริษัท	ปี 2566		ปี 2565		ปี 2564	
			จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจ สินค้าอุปโภค	บริษัทฯ บริษัทร่วม และบริษัทอื่นๆ	0.0001 – 42.09	1,994	27.0	2,940	35.0	1,221	17.8
2. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจ อาหารและเครื่องดื่ม	บริษัทฯ และ บริษัทอื่นๆ	0.0045 – 26.33	1,375	18.6	1,103	13.1	1,305	19.1
3. ธุรกิจการพัฒนา สวนอุตสาหกรรม และลงทุนในธุรกิจอื่นๆ	บริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทฯ และ บริษัทอื่นๆ	0.0003 – 100.00	4,017	54.4	4,349	51.9	4,323	63.1
รวม			7,386	100.0	8,392	100.0	6,849	100.0

## 1.2.2 การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลัก 3 ประเภท คือ ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม และธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค

#### (1) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ ลงทุนในหุ้นบริษัทต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อสร้างความมั่งคั่งอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยบริษัทฯ จะได้รับผลตอบแทนในรูปของเงินปันผลและส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ลงทุนในหุ้นของบริษัทภายใต้ธุรกิจสินค้าอุปโภคทั้งหมด จำนวน 63 บริษัท โดยสามารถแบ่งเป็นเงินลงทุนในสายธุรกิจย่อย ได้ 4 กลุ่ม คือ 1) สิ่งทอและแฟชั่น 2) ของใช้ในบ้าน 3) เครื่องสำอางและความงาม และ 4) สินค้าอุปโภคอื่นๆ

โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้จากการลงทุนในกลุ่มธุรกิจสินค้าอุปโภค จำนวน 1,994 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 27.0 ของรายได้รวมทั้งหมด (งบการเงินรวม) และได้รับเงินปันผลจากกลุ่มธุรกิจนี้ จำนวน 929 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 54.5 ของรายได้เงินปันผลรวมทั้งหมด (งบการเงินเฉพาะกิจการ)

บริษัทฯ ลงทุนและร่วมลงทุนในบริษัทสายธุรกิจนี้ เช่น

- บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด ผู้ผลิตสินค้าอุปโภค ภายใต้เครื่องหมายการค้า เช่น เปา มามา คาระ โคโดโม โชกุสซิมโนกาตาริ ชีสเท็มมา คิเรอิกิเรอ กู๊ดเอจ ลัคและซีสต์ เป็นต้น
- บริษัท สหพัฒน์ปิบล จำกัด (มหาชน) จำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค เช่น ผงซักฟอกเปา เบห์มิ่งสำเร็จรูปมาม่า ผลิตภัณฑ์ชีสเท็มมา ผลิตภัณฑ์ดูแลช่องปากซอลล์ สบู์เหลวโชกุสซิมโนกาตาริ น้ำยาล้างจานไลปอนเอฟ ผลิตภัณฑ์โคโดโม คิเรอิกิเรอ และสเปรย์ฆ่าเชื้อโรคสำหรับพื้นผิวเอนกประสงค์ ลัค เป็นต้น
- บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ผู้ผลิตชุดชั้นในสตรีและเสื้อผ้าสำเร็จรูป ภายใต้เครื่องหมายการค้า เช่น Wacoal, ELLE, Infant, De bon และ BSC เป็นต้น
- บริษัท ธนุสิทธิ์ จำกัด (มหาชน) เดิมประกอบธุรกิจในกลุ่มสิ่งทอ และได้ปรับโครงสร้างธุรกิจใหม่ โดยปัจจุบันประกอบธุรกิจหลักได้แก่ ธุรกิจให้สินเชื่อที่มีหลักประกัน ธุรกิจบริหารสินทรัพย์ ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย และยังคงประกอบธุรกิจสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่มผ่านบริษัทย่อยซึ่งเป็นผู้ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปและเครื่องหนัง ภายใต้เครื่องหมายการค้า เช่น Arrow, ELLE, Guy Laroche และ Erawon เป็นต้น
- บริษัท โอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) จำหน่ายสินค้าประเภทต่างๆ เช่น เสื้อผ้าสำเร็จรูป Arrow, Lacoste, Guy Laroche, ELLE, DAKS, ชุดชั้นใน Wacoal, เสื้อผ้าเด็ก Infant, Absorba, รองเท้ากีฬา Mizuno, Naturalizer, Sby และผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้า BSC เป็นต้น
- บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน) ผลิตและจำหน่ายผ้าไม่ทอ (non woven) สินค้าที่ทำจากผ้าไม่ทอ เช่น ชิ้นส่วนสำหรับใช้ในรถยนต์ ที่กรองอากาศ หน้ากากอนามัย ภายใต้เครื่องหมายการค้า “Welcare” สินค้าของใช้ในครัวเรือน และวัตถุดิบจากสิ่งทอที่ใช้ในอุตสาหกรรม และรวมถึงรับจ้างทำของ เป็นต้น
- บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน) ผู้ผลิตเครื่องสำอาง เช่น BSC เป็นต้น
- บริษัท เบทเตอร์เวย์ (ประเทศไทย) จำกัด จำหน่ายเครื่องสำอาง ภายใต้เครื่องหมายการค้า Mistine “มิสส์ (MYSS Cosmetic)” และ อีโดโล (Idolo)

#### (2) การตลาดและการแข่งขัน

บริษัทฯ ติดตามความเคลื่อนไหวของสถานการณ์เศรษฐกิจไทยและนำมาเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาในการลงทุนและติดตามการดำเนินงานของบริษัทที่ลงทุนอย่างต่อเนื่อง สำหรับปี 2567 ธนาคารแห่งประเทศไทยมองว่า เศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มฟื้นตัว โดยคาดการณ์การขยายตัวของเศรษฐกิจที่ร้อยละ 3.2 ทั้งนี้ หากพิจารณาผลบวกจากโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจไทยในปี 2567 คาดว่าจะเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 3.8 ทั้งนี้ ภาพรวมเศรษฐกิจไทยยังอยู่ในทิศทางฟื้นตัวโดยได้รับแรงส่งจากการบริโภคของภาคเอกชนที่ขยายตัวตามการใช้จ่ายในหมวดบริการ รวมทั้งการจ้างงานและรายได้ของภาคแรงงานที่ปรับตัวดีขึ้น ขณะที่ภาคการส่งออกสินค้าและภาคการท่องเที่ยวฟื้นตัวช้ากว่าที่คาดการณ์ไว้ เนื่องจากเศรษฐกิจโลก โดยเฉพาะเศรษฐกิจจีน ที่ยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่ ทั้งนี้ คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มขยายตัวสมดุลมากขึ้น หากภาคการท่องเที่ยวฟื้นตัวต่อเนื่องและภาคการส่งออกสินค้ากลับมาขยายตัว

## ธุรกิจสิ่งทอและแฟชั่น

ในปี 2566 ภาพรวมการผลิตสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่มมีแนวโน้มขยายตัวเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า เนื่องจากกิจกรรมทางเศรษฐกิจเริ่มเข้าสู่ภาวะปกติหลังจากช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมจากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภคที่มีความใส่ใจในสุขภาพและสุขอนามัยมากขึ้น ส่งผลให้ธุรกิจสิ่งทอกลุ่มสิ่งทอทางการแพทย์ (Meditech) ประเภทผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ (Hygiene Product) และผลิตภัณฑ์เชิงป้องกันต่างๆ เช่น หน้ากากอนามัย กระดาษทิชชูเปียก และชุดป้องกันโรคสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ (Personal Protective Equipment : PPE) มีโอกาสเติบโตอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ลงทุนและร่วมลงทุนในบริษัทสายธุรกิจสิ่งทอและแฟชั่นครบวงจร ซึ่งเป็นบริษัทผู้วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบ ผู้ผลิตวัตถุดิบต้นน้ำ ผู้นำเข้าวัตถุดิบ ทอผ้า ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปและเครื่องนุ่งห่ม ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ เช่น หน้ากากผ้า หน้ากากอนามัย รวมทั้งเป็นผู้จัดจำหน่ายสินค้าผ่านห้างสรรพสินค้า ดิสคานต์สโตร์ (Discount Store) และช่องทางออนไลน์ บริษัทฯ ลงทุนในหลากหลายประเภทสินค้าในธุรกิจสิ่งทอและแฟชั่น อาทิ ธุรกิจชุดชั้นในสตรีและธุรกิจเครื่องแต่งกายบุรุษ ปัจจุบันเครือสหพัฒน์มีชุดชั้นในสตรีจำหน่ายภายใต้เครื่องหมายการค้าหลัก คือ Wacoal, BSC, BSC SIGNATURE, ELLE และ KULLASATRI โดยชุดชั้นใน Wacoal ถือเป็นแบรนด์อันดับ 1 ในหมวดหมู่ชุดชั้นในสตรีในปี 2565-2566 (No.1 Brand Thailand 2022-2023 under Woman Underwear) ซึ่งแบรนด์ Wacoal รับมอบรางวัล No. 1 Brand Thailand 2023 Award หมวด Underwear ซึ่งแบรนด์ Wacoal ได้รับคัดเลือกเป็นแบรนด์ยอดเยี่ยมอันดับ 1 ในหมวดชุดชั้นในต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 จากผลสำรวจความนิยมของผู้บริโภคจากกลุ่มตัวอย่างทั่วประเทศ โดยนิตยสาร Marketeer และสถาบันวิจัยการตลาดระดับโลก แบรนด์ Wacoal ถือว่าเป็นแบรนด์ที่อยู่คู่คนไทยมากกว่า 50 ปี โดยได้มีการจัดจำหน่ายสินค้าในหลายช่องทาง ได้แก่ ร้านสะดวกซื้อ สถานพยาบาลต่างๆ Department Store, Modern Trade, Traditional Trade และช่องทางออนไลน์ ทั้งนี้ นอกจากเป็นผู้จัดจำหน่ายชุดชั้นในสตรีแล้วบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ยังเป็นผู้จัดจำหน่ายเครื่องแต่งกายบุรุษ ภายใต้เครื่องหมายการค้าต่างๆ อาทิ ARROW, DAKS, GUY LAROCHE, ELLE HOMME และ LACOSTE

## ธุรกิจของใช้ในบ้าน

ในปี 2566 ธุรกิจของใช้ในบ้านเติบโตแบบค่อยเป็นค่อยไปสอดคล้องกับอัตราการเติบโตเศรษฐกิจไทย จากกำลังซื้อของกลุ่มผู้บริโภคฐานรากที่มีจำกัด ทำให้มีการแข่งขันในตลาดสูง ผู้บริโภคมีความอ่อนไหวต่อราคาค่อนข้างสูง

ทั้งนี้ บริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ยังคงเน้นการจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพ ราคาเป็นธรรมต่อผู้บริโภค และมีช่องทางการจำหน่ายให้ครอบคลุมทุกช่องทาง โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญ ได้แก่ การรักษาความสัมพันธ์กับคู่ค้า พันธมิตร (Strategic Partners) การตั้งเป้าหมายการขายกับคู่ค้าอย่างใกล้ชิด และการจำหน่ายสินค้าผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น สำหรับกลยุทธ์ทางการตลาด จะเน้นการเลือกส่วนแบ่งการตลาดที่สอดคล้องกับตำแหน่งของสินค้าและบริการ ครอบคลุมผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน ผลิตภัณฑ์ส่วนบุคคล และผลิตภัณฑ์เด็ก เช่น น้ำยาล้างจาน โลปอนเอฟ ผงซักฟอกเปา ผลิตภัณฑ์ชิสเต็มมาและผลิตภัณฑ์โคโดโม เป็นต้น นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับสินค้าเพื่อสุขภาพและสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ให้ครอบคลุมทุกเพศทุกวัย เช่น สินค้าหมวดดูแลสุขภาพ ภายใต้เครื่องหมายการค้า กู๊ดเอจสินค้าหมวดออร์แกนิก ภายใต้เครื่องหมายการค้า โคโดโม ชิสเต็มมา เป็นต้น แม้จะเป็นยุคหลังของการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สินค้าที่ยังคงได้รับความนิยมอย่างต่อเนื่อง คือ กลุ่มสินค้าเพื่อสุขภาพ อาทิ โฟมล้างมือคิเรอิกิเรอ เจลแอลกอฮอล์ล้างมือคิเรอิกิเรอ

## ธุรกิจเครื่องสำอางและความงาม

ในปี 2566 ตลาดเครื่องสำอางทั่วโลกมีแนวโน้มฟื้นตัวต่อเนื่อง เป็นผลจากการผ่อนคลายสถานการณ์แพร่ระบาดของ COVID-19 ซึ่งส่งผลต่อทั้งพฤติกรรมการใช้จ่ายและการตัดสินใจซื้อเครื่องสำอางของผู้บริโภค รวมถึงตลาดในประเทศไทยด้วยเช่นกัน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากพฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไป มีการใส่ใจสุขภาพและสุขอนามัยมากขึ้น หันมาเสริมธุรกิจด้านอุตสาหกรรมการผลิตแอลกอฮอล์ที่ตอบสนองผู้บริโภค เช่น น้ำยาล้างมือ เจลล้างมือ สเปรย์แอลกอฮอล์ และน้ำยาทำความสะอาดต่างๆ เพื่อรองรับตลาดที่มีความต้องการสูงขึ้น ในขณะที่ยังเน้นกลุ่มผลิตภัณฑ์ดูแลผิว (Skincare) คู่ขนานไปด้วย การฟื้นตัวของธุรกิจเครื่องสำอางทยอยเติบโตขึ้น จากที่ผู้คนเริ่มสวมหน้ากากลดลง โดยช่องทางการจัดจำหน่ายและส่งเสริมการขายสินค้านั้น ทางผู้ประกอบการมีการคิดค้นกลยุทธ์ดิจิทัลที่ทันสมัยที่ตอบโจทย์ผู้บริโภคมากขึ้น ทั้งจากการขายใหม่ๆ การสร้างคอนเทนต์ให้เข้าถึงผู้บริโภค ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียต่างๆ เช่น การสตรีมสด หรือการสร้างวิดีโอโปรโมทสินค้าแบบสั้น Facebook หรือ Tiktok เป็นต้น ซึ่งเป็นช่องทางที่มอบโอกาสทางการตลาดอย่างไม่รู้จบให้กับแบรนด์ความงาม

ทั้งนี้ บริษัทฯ ร่วมลงทุนในบริษัทสายธุรกิจเครื่องสำอางและความงามครบวงจร ซึ่งเป็นบริษัทผู้ผลิตคิดค้นสูตรเครื่องสำอางผลิตบรรจุภัณฑ์ และจัดจำหน่ายเครื่องสำอางผ่านหลายช่องทางการจัดจำหน่ายตามพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนไปและใช้กลยุทธ์ทางการตลาดอย่างเหมาะสม โดยจำหน่ายผ่าน Counter Sale ดิสคานต์สโตร์ (Discount Store) ช่องทางออนไลน์และธุรกิจขายตรง โดยจำหน่ายเครื่องสำอาง

ชั้นนำ ภายใต้เครื่องหมายการค้า อาทิ BSC Cosmetology, Arty Professional by BSC, Pure Care, Mistine และ มิสส์ (MYSS Cosmetic) ในปี 2566 บริษัท เบตเตอร์เวย์ (ประเทศไทย) จำกัด ผู้จัดจำหน่ายเครื่องสำอางมิสทิน ได้ออกแนวคิดแคมเปญใหม่ “Don’t Judge ME by my name” ผ่านแคมเปญ “#ขอโทษนะที่ชื่อมิสทิน” MISTINE มีความเชื่อว่าการสื่อสารที่จริงใจของแบรนด์ ให้อยอมรับความแตกต่าง รวมทั้งเปิดใจรับสิ่งใหม่ๆ และไม่ตัดสินคนแค่ภายนอก จะส่งผลให้ภาพลักษณ์ของแบรนด์เป็นที่ยอมรับของคนรุ่นใหม่ โดยปัจจุบันสินค้าจากมิสทินวางจำหน่ายทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศอีกกว่า 20 ประเทศ เพื่อขยายธุรกิจพร้อมสร้างภาพลักษณ์ของมิสทินไปพร้อมๆ กัน

### (3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการขยายการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภคบริโภคอย่างต่อเนื่อง ทั้งส่งเสริมธุรกิจที่ลงทุนอยู่ในปัจจุบันให้เติบโตอย่างมั่นคง และสรรหาโอกาสในการลงทุนใหม่ร่วมกับพันธมิตร เพื่อสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ปัจจุบัน บริษัทฯ สรรหาการลงทุนใหม่ผ่านการแนะนำของพันธมิตรทางธุรกิจสถาบันการเงิน คู่ค้า และการเจรจาทางธุรกิจ

### (4) กรณียสิขที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ตามที่ปรากฏในเอกสารแนบ 4

### (5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

## ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม

### (1) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ลงทุนในหุ้นของบริษัทภายใต้ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่มทั้งหมด จำนวน 15 บริษัท ประกอบไปด้วยหลากหลายผลิตภัณฑ์ เช่น ธุรกิจผลิตเบเกอรี่และอาหารกึ่งสำเร็จรูป ธุรกิจผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่ ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไอศกรีม BUD’s ธุรกิจผลิตน้ำผลไม้และเครื่องดื่ม ธุรกิจจัดจำหน่ายเครื่องดื่มเกลือแร่ POCARI SWEAT ธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายมายองเนสและน้ำสลัดพร้อมทาน KEWPIE เป็นต้น

โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้จากการลงทุนในกลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 1,375 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18.6 ของรายได้รวมทั้งหมด (งบการเงินรวม) และได้รับเงินปันผลจากกลุ่มธุรกิจนี้ จำนวน 638 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 37.4 ของรายได้เงินปันผลรวมทั้งหมด (งบการเงินเฉพาะกิจการ) ซึ่งรายได้เงินปันผลส่วนใหญ่ในกลุ่มนี้มาจากการลงทุนผ่าน 2 บริษัท ดังต่อไปนี้

- บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตเบเกอรี่และอาหารกึ่งสำเร็จรูป ภายใต้เครื่องหมายการค้า “มาม่า” ซึ่งเป็นที่รู้จักและยอมรับของผู้บริโภคมานานกว่า 50 ปี โดยครองส่วนแบ่งการตลาดมากที่สุดในประเทศไทย รวมทั้งการรับจ้างผลิตเบเกอรี่กึ่งสำเร็จรูปให้กับบริษัทชั้นนำของทวีปยุโรป อเมริกา และออสเตรเลีย

- บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่ ภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัท เช่น “ฟาร์มเฮ้าส์” (Farmhouse) “มาดาม มาร์โก” (Madame Marco) “เดลิยา” (Deliya by Farmhouse) ซึ่งส่วนมากเป็นการจำหน่ายภายในประเทศ โดยแบ่งเป็นกลุ่มธุรกิจเบเกอรี่ค้าส่ง ธุรกิจเบเกอรี่ค้าปลีก ธุรกิจเบเกอรี่สำหรับธุรกิจฟาสต์ฟู้ดและร้านอาหาร/ภัตตาคาร และธุรกิจส่งออก

### (2) การตลาดและการแข่งขัน

การลงทุนในกลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่มของบริษัทฯ ยังคงเน้นในธุรกิจผลิตเบเกอรี่และอาหารกึ่งสำเร็จรูป ภายใต้การดำเนินงานของ บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) และธุรกิจผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่ ภายใต้การดำเนินงานของ บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ซึ่งทั้ง 2 บริษัทยังคงสามารถรักษาความเป็นผู้นำในตลาดภายในประเทศได้อย่างเข้มแข็ง

## ธุรกิจผลิตเบเกอรี่และอาหารกึ่งสำเร็จรูป

จากผลกระทบของวัตถุดิบที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น จากภาวะสงครามรัสเซีย-ยูเครนในปี 2565 อันส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรในปีที่ผ่านมา ในปี 2566 ภาพรวมตลาดเบเกอรี่กึ่งสำเร็จรูปเริ่มปรับตัวดีขึ้น โดยราคาวัตถุดิบหลัก คือ น้ำมันปาล์มมีแนวโน้มราคาลดลง อีกทั้งได้รับผลบวกจากการอนุมัติให้ปรับขึ้นราคาเบเกอรี่กึ่งสำเร็จรูปจากกระทรวงพาณิชย์ตั้งแต่ในระหว่างปี 2565

ทั้งนี้ บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) ผู้ผลิตผลิตภัณฑ์บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป ภายใต้เครื่องหมายการค้า “มาม่า” ยังคงรักษาส่วนแบ่งการตลาดในประเทศไทยได้เป็นอย่างดี โดยสามารถครองความเป็นผู้นำอันดับหนึ่งในตลาดประเทศไทย ได้ด้วยส่วนแบ่งการตลาดที่ร้อยละ 49.5 จากมูลค่าการตลาดรวมที่ประมาณ 23,000 ล้านบาท อีกทั้ง บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) มีกลยุทธ์ในการเพิ่มสัดส่วนการส่งออกสินค้าผ่านการขยายตลาดไปยังต่างประเทศ โดยได้มีการสร้างโรงงานในประเทศใกล้เคียง และ/หรือ ปรับปรุงโรงงานเดิม เพื่อขยายกำลังการผลิตเพื่อส่งออกไปต่างประเทศ โดยตั้งเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนรายได้ในต่างประเทศให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การเข้ามาของคู่แข่งจากต่างประเทศอย่างเกาหลีและญี่ปุ่น ทำให้เกิดการแข่งขันของตลาดภายในประเทศเพิ่มขึ้น ถือเป็นการกระตุ้นตลาดพรีเมียมของบะหมี่กึ่งสำเร็จรูปในประเทศไทยให้เติบโตขึ้น อีกทั้งคู่แข่งภายในประเทศก็ได้มีการกระตุ้นสินค้าโดยการเพิ่มรสชาติใหม่ พร้อมทั้งปรับทิศทางมุ่งเน้นบะหมี่กึ่งสำเร็จรูปกลุ่มพรีเมียม และเจาะกลยุทธ์ออนไลน์เพิ่มมากขึ้น บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) (“TFMAMA”) จึงได้ปรับกลยุทธ์ใหม่ด้วยการทำตลาดผ่านการออกสินค้าใหม่และรสชาติใหม่สู่ตลาดอย่างต่อเนื่อง โดยจะเน้นไปที่ตลาดพรีเมียม ภายใต้แบรนด์ “ออเรียนทัลคิตเชน” เพื่อแข่งกับแบรนด์ต่างชาติที่เข้ามาในประเทศไทยมากขึ้น และในปี 2566 TFMAMA ยังคงพัฒนาสินค้ารสชาติใหม่ๆ เช่น มาม่าโอเค รสหมอลำเนื้อ และรสเห็ดทรัฟเฟิล เพื่อกระตุ้นยอดขายและเป็นทางเลือกให้กับผู้บริโภค โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายวัย Gen Z ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีไลฟ์สไตล์ชอบลองของใหม่ ๆ

สำหรับด้านการตลาดได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการสื่อสารกับผู้บริโภคผ่านช่องทางออนไลน์ และ Social Media ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น อีกทั้ง ยังได้ทำการตลาดในรูปแบบ Digital Marketing เพื่อต้องการสร้าง Awareness และ Engagements กับลูกค้าผ่านทางแพลตฟอร์มต่างๆ เช่น Facebook Instagram และ YouTube รวมทั้งใช้ Influencer แนวใหม่อย่าง Virtual Influencer (อินฟลูเอนเซอร์เสมือนจริง)

บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) คว้ารางวัลแบรนด์ยอดเยี่ยมอันดับ 1 ของประเทศไทย กับ “รางวัล Marketeer No.1 Brand Thailand 2023” ในหมวดบะหมี่กึ่งสำเร็จรูป เป็นปีที่ 12 ติดต่อกัน ตอกย้ำความเป็นแบรนด์แห่งผู้นำตลาดบะหมี่กึ่งสำเร็จรูปอันดับ 1 ในใจคนไทยไม่เคยเปลี่ยนจากการจัดอันดับของนิตยสาร Marketeer ที่ได้สำรวจทัศนคติที่มีต่อแบรนด์ต่าง ๆ จากคนไทยเป็นประจำต่อเนื่องทุกปี นอกจากนี้แบรนด์ “มาม่า” ยังได้รับรางวัลที่สำคัญ คือ ได้รับเลือกให้เป็น 1 ใน 193 บริษัท ใน SET ESG Rating ประจำปี 2566 โดยบริษัทฯ ได้ผลการประเมินในระดับ AAA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งยังได้รับคะแนน CGR ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) จากการสำรวจด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อีกด้วย รางวัล “2023 Thailand’s Most Admired Brand” ในกลุ่มผลิตภัณฑ์บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป จากผลวิจัยนิตยสาร แบรินด์เอจ (BrandAge) ภายใต้มาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับของวงการการตลาด ซึ่ง “มาม่า” ได้ถูกเลือกให้เป็นแบรนด์อันดับ 1 ที่มีความน่าเชื่อถือและครองใจผู้บริโภคทั่วประเทศไทยเป็นระยะเวลานานกว่า 23 ปี นับตั้งแต่ปีแรกจนถึงปัจจุบัน

## ธุรกิจผลิตและจำหน่ายนมบิงและเบเกอร์

รายได้หลักของ บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) มาจากกลุ่มธุรกิจเบเกอรี่ค้าส่ง (Wholesale) โดยกลุ่มลูกค้าหลัก คือ ร้านค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) ได้แก่ ร้านสะดวกซื้อ ร้านค้าในสถานบริการน้ำมัน ซูเปอร์มาร์เก็ต ไฮเปอร์มาร์เก็ต ห้างสรรพสินค้า รวมทั้งร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิม (Traditional Trade) ได้แก่ ร้านค้าเล็กๆ ทั่วไป ร้านค้าในโรงเรียน โรงงาน เป็นต้น ปัจจุบันพฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนไป มีความต้องการผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพมากขึ้น ซึ่ง บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ยังคงให้ความสำคัญในการออกผลิตภัณฑ์ใหม่อย่างต่อเนื่อง ทั้งรสชาติใหม่ๆ และขนมบิงเพื่อสุขภาพ เพื่อรองรับต่อความต้องการของผู้บริโภค นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์ทุกรายการยังได้ผ่านการตรวจสอบคัดกรองและมีเอกสารรับรองจากแล็บสากลที่ได้มาตรฐานว่าทุกผลิตภัณฑ์ของฟาร์มแฮร์สสะอาด ปลอดภัย ไร้ไขมันทรานส์ต่ำ นอกจากนี้ผลิตภัณฑ์หลายชนิดของฟาร์มแฮร์ส ยังได้รับหนังสือสำคัญให้ใช้เครื่องหมายรับรองมาตรฐานฮาลาลปี 2566 - 2567 อีกด้วย

ในปี 2566 ผลิตภัณฑ์ฟาร์มแฮร์สยังสามารถครองความเป็นผู้นำอันดับหนึ่งในตลาดขนมบิงและเบเกอรี่ของประเทศไทย ขณะที่การแข่งขันมีความรุนแรงเพิ่มขึ้น ทั้งจากรายเดิมที่อยู่ในตลาดและการเข้ามาของรายใหม่ อีกทั้งการแข่งขันด้านราคาเข้ามาเกี่ยวข้อง โดยผลิตภัณฑ์ฟาร์มแฮร์สเน้นเรื่องความสดใหม่ การรักษาคุณภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ ควบคู่กับพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณค่าทางโภชนาการและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของผู้บริโภค อีกทั้งยังพัฒนาความสามารถด้านการกระจายสินค้าครอบคลุมทุกภูมิภาคของประเทศ และมีต้นทุนการผลิตต่ำ ซึ่งทำให้ บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) มีความได้เปรียบคู่แข่งรายอื่นๆ เป็นอย่างมาก นอกจากนี้ ยังเป็นผู้นำในการออกผลิตภัณฑ์ใหม่อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนาเทคโนโลยีให้ทันสมัย เช่น การนำเทคโนโลยีระบบอัจฉริยะระบบการควบคุมที่มีประสิทธิภาพเข้ามาใช้ในขั้นตอนการผลิต เพื่อสร้างคุณภาพการผลิตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

จากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคที่รวดเร็วส่งผลให้ บริษัท เพรซิเดนท เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) ได้ปรับกลยุทธ์ในด้านการตลาดแบบใหม่อย่างต่อเนื่อง โดยได้มุ่งเน้นการทำตลาดแบบ Digital Marketing เพื่อเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย และสอดคล้องกับวิถีการดำเนินชีวิตและพฤติกรรมผู้บริโภค โดยได้วางแผนงานด้านการขายและการตลาด ทั้งการโฆษณา การส่งเสริมการขาย และการขายผ่านทางสื่อออนไลน์ เพื่อเพิ่มการรับรู้ให้มากขึ้น รวมทั้ง ได้เน้นเจาะกลุ่มตลาดวัยรุ่นมากขึ้น โดยการสื่อสารผ่านแบรนด์แอมบาสเดอร์อินเเมะ พูมิ เฮาส์ เพื่อเป็นการสร้างคอมมูนิตีคนรักฟาร์มเฮ้าส์ในโลกของ Metaverse และยังจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เข้าถึงไลฟ์สไตล์ ความสนใจของกลุ่มนี้ นอกจากนี้ยังมีการขยาย “ตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ” (Farmhouse Vending Machine) ของฟาร์มเฮ้าส์ ซึ่งตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพฯ เป็นหลัก ตามโรงงาน อุตสาหกรรม โรงพยาบาล และสำนักงาน โดยในปี 2566 บริษัท เพรซิเดนท เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) หรือ “ฟาร์มเฮ้าส์” ได้รับเลือกให้เป็น 1 ใน 193 บริษัท ใน SET ESG Rating ประจำปี 2566 โดยบริษัทฯ ได้ผลการประเมินในระดับ AA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งยังได้รับคะแนน CGR ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) จากการสำรวจด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อีกด้วย นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับรางวัล “Marketeer No.1 Brand Thailand 2023” แปรณด้อยอดนิยมที่ครองใจผู้บริโภคเป็นอันดับ 1 ของประเทศไทย จากนิตยสาร Marketeer ในหมวดขนมปัง เป็นปีที่ 6 ติดต่อกัน นับเป็นเครื่องการันตีจุดยืนของฟาร์มเฮ้าส์ แปรณด้อยอดนิยมปังเบอร์ 1 ของประเทศไทย

### (3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการขยายโอกาสทางการลงทุนในกลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม โดยเน้นการเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในบริษัทที่มีผลการดำเนินงานที่มั่นคงและให้ผลตอบแทนที่ดีเป็นหลัก พร้อมทั้งสรรหาโอกาสในการลงทุนใหม่ร่วมกับพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง ผ่านการแนะนำของพันธมิตรทางธุรกิจ สถาบันการเงิน คู่ค้า และการเจรจาทางธุรกิจ เพื่อสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

### (4) กรณียกเลิกใช้ในการประกอบธุรกิจ

ตามที่ปรากฏในเอกสารแนบ 4

### (5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

## ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

### (1) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ ได้จำแนกส่วนธุรกิจเป็น 2 กลุ่ม คือ 1) ธุรกิจสวนอุตสาหกรรม 2) ธุรกิจลงทุนในธุรกิจอื่นๆ ทั้งนี้ รายได้ส่วนใหญ่ของธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ มาจาก ธุรกิจสวนอุตสาหกรรม เป็นสำคัญ

1) ธุรกิจสวนอุตสาหกรรม บริษัทฯ ในฐานะผู้พัฒนาที่ดินเพื่อการอุตสาหกรรม รองรับการขายกำลังการผลิตของธุรกิจในกลุ่มสหพัฒน์ โดยปัจจุบันเปิดดำเนินการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้งหมด 4 แห่ง คือ 1) อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี 2) อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร 3) อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน และ 4) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก โดยครอบคลุมการให้เช่าที่ดินและอาคาร พร้อมการให้บริการระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึงการจำหน่ายที่ดินให้กับลูกค้าที่สนใจเข้ามาลงทุนในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจพัฒนาสวนอุตสาหกรรม จำนวน 4 แห่ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

สวนอุตสาหกรรม หรือสหพัฒน์	ที่ตั้ง	ขนาดโครงการ (ไร่)	ระบบสาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวก
ศรีราชา	เขตเทศบาลนคร แหลมฉบัง และเขตเทศบาล นครเจ้าพระยาสุรศักดิ์ บริเวณหมู่ที่ 11 ตำบลหนองขาม และหมู่ที่ 1 ตำบลบึง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี	1,800	<ul style="list-style-type: none"> <li>โรงงานผลิตไฟฟ้าขนาดกำลังการผลิต 214.7 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 95.5 ตันต่อชั่วโมง</li> <li>ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง รองรับน้ำเสียได้ 12,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน</li> <li>สนามบิน สำหรับใช้เป็นพื้นที่ขึ้นลงของเครื่องบินส่วนบุคคล</li> <li>อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 150,000 ลูกบาศก์เมตร</li> <li>ระบบผลิตน้ำประปาที่มีกำลังการผลิต 18,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน</li> <li>พื้นที่สีเขียว ได้แก่ สวนพระพรหม</li> </ul>
กบินทร์บุรี	เขตพื้นที่ตำบลนन्हรี และตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี	3,900	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบบำบัดน้ำเสียรวมส่วนกลาง - ชุมชน รองรับน้ำเสียได้ 8,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน</li> <li>ระบบบำบัดน้ำเสียรวมส่วนกลาง - โรงงาน รองรับน้ำเสียได้ 8,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน</li> <li>สนามบิน สำหรับใช้เป็นพื้นที่ขึ้นลงของเครื่องบินส่วนบุคคล</li> <li>อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 1,000,000 ลูกบาศก์เมตร</li> <li>ระบบผลิตน้ำประปาที่มีกำลังการผลิต 4,800 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน</li> <li>สถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคขนาด 50 x 2 เมกะวัตต์</li> <li>โรงงานผลิตไฟฟ้าขนาดกำลังการผลิต 120 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 24 ตันต่อชั่วโมง</li> <li>เตาเผามูลฝอยขนาด 100 กิโลกรัมต่อชั่วโมง</li> <li>พื้นที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มสหพัฒน์</li> <li>พื้นที่สีเขียว ได้แก่ สวนพระพรหม</li> </ul>
ลำพูน	เขตพื้นที่ตำบลป่าสัก และตำบลเวียงยอง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	2,300	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง รองรับน้ำเสียได้ 6,500 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน</li> <li>สนามบิน สำหรับใช้เป็นพื้นที่ขึ้นลงของเครื่องบินส่วนบุคคล</li> <li>อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 1,100,000 ลูกบาศก์เมตร</li> <li>สถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ขนาด 50 x 2 เมกะวัตต์</li> <li>เตาเผามูลฝอยขนาด 50 กิโลกรัมต่อชั่วโมง</li> <li>ระบบน้ำอุปโภคและบริโภคจากบ่อบาดาล มีอัตราการสูบ 134,400 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน</li> <li>ระบบน้ำอุปโภคและบริโภคจากระบบผลิตน้ำประปา 4,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน</li> <li>พื้นที่สีเขียว ได้แก่ สวนพระพรหม โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา</li> <li>โบราณสถานภู่านางเก้</li> <li>พื้นที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มสหพัฒน์</li> <li>พื้นที่สีเขียว ได้แก่ สวนพระพรหม</li> </ul>
แม่สอด	เขตพื้นที่ตำบลแม่กาษา อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	255	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบบำบัดน้ำเสีย ซึ่งสามารถบำบัดน้ำเสียได้ 400 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน</li> <li>อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบได้ ขนาดความจุ 55,000 ลูกบาศก์เมตร</li> <li>สถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แม่สอด 2 (อยู่ภายนอกโครงการ) ขนาด 25 เมกะวัตต์ และแม่สอด 1 ขนาด 50 เมกะวัตต์ รวม 75 เมกะวัตต์</li> <li>ระบบน้ำอุปโภคและบริโภคจากระบบผลิตน้ำประปา 600 ลูกบาศก์เมตรต่อวันพร้อมต่อเชื่อมระบบจำหน่ายน้ำประปากับการประปาส่วนภูมิภาค แม่สอด</li> <li>พื้นที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มสหพัฒน์</li> <li>พื้นที่สีเขียว ได้แก่ สวนพระพรหม</li> </ul>

## 2) ธุรกิจลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

### 2.1) พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริษัทฯ มีการพัฒนาธุรกิจการให้เช่าและบริการอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งมีการออกแบบ

อาคารตามความต้องการของลูกค้า โดยได้รับค่าตอบแทนในรูปค่าเช่ารับและค่าบริการสาธารณูปโภค รับ อาทิ

- สนามกอล์ฟมาตรฐาน 18 หลุม และโรงแรม ภายใต้ชื่อ สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ (KBSC) อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

- สนามบินส่วนบุคคล ภายใต้การกำกับของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย และใช้เป็นขึ้นลงของเครื่องบินส่วนบุคคล รวมทั้งให้บริการเที่ยวบินฉุกเฉินตามที่ได้รับบริการร้องขอ และสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐในกรณีเกิดภัยพิบัติ พร้อมบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น

- สนามกอล์ฟ ขนาด 9 หลุม ภายใต้ชื่อ สนามกอล์ฟทริภุชชัยกอล์ฟคลับ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน พร้อมสนามฝึกซ้อมกอล์ฟ

- พื้นที่สนามเทนนิส ภายใต้ชื่อ Saha Sport Arena โดยให้บริการสนามฟุตบอลหญ้าเทียมมาตรฐาน ขนาด 71 x 50 เมตร และสนามแบดมินตันมาตรฐาน จำนวน 6 คอร์ท อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

- โครงการ J-Town เป็นพื้นที่สำหรับการพัฒนาเมืองสำหรับอยู่อาศัยที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานสำหรับชาวญี่ปุ่น มีพื้นที่โครงการรวม 715 ไร่ โดยแยกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- พื้นที่เพื่อการพาณิชย์ ประกอบด้วย อาคารสำนักงาน สนามกีฬา โรงเรียน ศูนย์การค้าและพื้นที่สำหรับพักอาศัยคุณภาพสูง เช่น สนามเด้รฟอกล์ BSC คลินิกแพทย์แผนจีนหัวเฉียว คลินิกสมิติเวชเพื่อดูแลสุขภาพพื้นฐาน โรงเรียนสอนภาษาและวัฒนธรรมวาเซดะ เจพาร์คศรีราชาฮอนมูระ อาคารสำนักงานรักษาความปลอดภัย SECOM และหมู่บ้านฮาร์โมนิก

- J-Park Siracha Nihon Mura เป็นศูนย์การค้าสไตล์ Japan Lifestyle shopping mall ที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาพื้นที่ของโครงการ J-Town ปัจจุบันได้ขยายพื้นที่เช่ามากถึง 13,000 ตารางเมตร บนพื้นที่ 22 ไร่ ในปี 2565 บริษัทฯ ได้พัฒนาโครงการ J-Park Siracha Nihon Mura โดยได้มีการขยายพื้นที่ก่อสร้างอาคารเพิ่มเติมบนที่ดินเดิม และได้รับความไว้วางใจจากพันธมิตรบริษัท ดองกิ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเปิดร้าน ดอง ดอง ดองกิ สาขาแรกในภาคตะวันออก ที่จำหน่ายสินค้านำเข้าจากประเทศญี่ปุ่น รวมถึงการเปิดร้าน เซน เซน ซูชิ: ดอง ดอง ดองกิ ซึ่งเป็นร้านซูชิสายพายร้านแรกในประเทศไทยอีกด้วย

นอกจากนี้ J-Park Siracha Nihon Mura ยังมีร้านค้าเปิดใหม่เพิ่มเติมอีกหลายร้าน เพื่อส่งเสริมความเป็นคอมมูนิตี้ มอลล์ สไตล์ญี่ปุ่น และตอบรับการให้บริการของลูกค้าทั้งชาวไทย ชาวญี่ปุ่น และชาวต่างชาติ สอดคล้องกับการให้บริการของกลุ่มลูกค้าครอบครัวที่พักอาศัยบริเวณใกล้เคียงกับโครงการ และกลุ่มวัยทำงานรวมถึงนักท่องเที่ยวด้วย J-Park Siracha Nihon Mura ถือเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ของอำเภอศรีราชา ซึ่งอยู่ในพื้นที่ที่มีศักยภาพ EEC ประกอบด้วย อาคารสำนักงาน ที่พักอาศัย โรงพยาบาล สนามกีฬา และโรงเรียน เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนชาวไทย และชาวญี่ปุ่น

### 2.2) ลงทุนกลุ่มธุรกิจอื่นๆ บริษัทฯ กระจายการลงทุนไปยังธุรกิจอื่นๆ เพิ่มเติมจากกลุ่มธุรกิจสินค้าอุปโภค

และกลุ่มสินค้าอาหารและเครื่องดื่ม โดยเน้นธุรกิจที่สามารถสนับสนุนกลุ่มธุรกิจของบริษัทและบริษัทในกลุ่มสหพันธ์ อีกทั้ง ยังเป็นการลดความเสี่ยงเรื่องความผันผวนของตลาดในแต่ละกลุ่มธุรกิจและอาจเพิ่มโอกาสการได้รับผลตอบแทนที่ดีจากธุรกิจอื่นๆ ที่มีแนวโน้มเติบโตในอนาคต ซึ่งประกอบไปด้วยหลากหลายธุรกิจ เช่น ธุรกิจพลังงาน ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจร้านค้าปลีกและตัวแทนจำหน่าย ธุรกิจการจัดการคลังสินค้าและขนส่ง ธุรกิจให้บริการอื่นๆ เป็นต้น เช่น

- บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เป็นโครงการพัฒนาอาคารสำนักงานเกรดเอ

- บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ

- บริษัท อิมแพค โซลาร์ จำกัด ประกอบธุรกิจหลักในการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ให้แก่หน่วยงานเอกชน

- บริษัท สห โคเมเฮียว จำกัด ประกอบธุรกิจซื้อและจำหน่ายสินค้าแบรนด์เนมมือสอง ประเภทเสื้อผ้า กระเป๋า เครื่องประดับ และนาฬิกาข้อมือ ภายใต้ชื่อ “KOMEHYO” ปัจจุบันเปิดให้บริการจำนวน 4 สาขา ได้แก่ Central World โซน Central ชั้น 2 Central Bangna ชั้น 1 ศูนย์การค้าเทอร์มินอล 21 พระราม 3 ชั้น G และ New Town Zone ภายในศูนย์การค้า J-Park Siracha Nihon Mura จังหวัดชลบุรี ชั้น 2

• บริษัท ดองกิ (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจขายปลีกสินค้าอุปโภคบริโภค ประเภทดีสเคาน์เตอร์เปิดบริการ 24 ชั่วโมง ภายใต้แบรนด์ “DON DON DONKI” ปัจจุบันเปิดให้บริการจำนวน 8 สาขา ได้แก่ สาขาทองหล่อ ซอย 10 สาขาซีคอนสแควร์ ศรีนครินทร์ สาขามหาบุญครอง สาขาซีคอนสแควร์ บางแค สาขาเจฟฟารี ศรีราชา สาขาเดอะมอลล์ไลฟ์สไตล์ บางกะปิ สาขาแฟชั่นไอส์แลนด์ และสาขานิยะพาสา

• บริษัท ซูริยะ (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจร้านค้าปลีกและจำหน่ายผลิตภัณฑ์บำรุงสุขภาพและเสริมความงาม รวมทั้งสินค้าอุปโภคบริโภคในประเทศไทยและประเทศในกลุ่มอาเซียน (เป็นร้านค้าปลีกสไตล์ญี่ปุ่น ให้บริการในรูปแบบ One Stop Service มีสินค้าให้เลือกหลากหลาย)

• บริษัท สห ลอว์สัน จำกัด ประกอบธุรกิจร้านสะดวกซื้อ (Convenience Store) ภายใต้เครื่องหมายการค้า “Lawson 108”

• บริษัท เอสแอลวี รีเทล จำกัด ประกอบธุรกิจร้านค้าปลีกและธุรกิจร้านค้าสะดวกซื้อ ภายใต้เครื่องหมายการค้า “Lawson 108” บนระบบขนส่งมวลชนในประเทศไทย

• บริษัท ชันเวนดิง เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจจำหน่ายสินค้าผ่านเครื่องอัตโนมัติ ให้บริการการกระจายสินค้าจากคลังสินค้า จำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค

• บริษัท ซ้อป โกลบอล (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจการตลาดทางตรงแบบเรียลไทม์ (Real-Time) ผ่านสื่อรูปแบบต่างๆ

• บริษัท รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม จำกัด ประกอบธุรกิจให้บริการรักษาความปลอดภัยแบบครบวงจร ภายใต้ชื่อทางการค้า “SECOM” ซึ่งมีต้นกำเนิดจากประเทศญี่ปุ่น

• บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นการลงนามความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายองค์กร ภาครัฐ-เอกชน สถาบันการเงิน และสถาบันการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและพัฒนาสตาร์ทอัพไทยสู่เวทีโลก

• บริษัท เอ็กซ์อีที จำกัด ประกอบธุรกิจโรงเรียนนานาชาติ ภายใต้ชื่อ “โรงเรียนนานาชาติคิงส์คอลเลจกรุงเทพ (King’s College International School Bangkok)” ซึ่งเป็นโรงเรียนนานาชาติที่ก่อตั้งขึ้น โดยได้รับความร่วมมือจากโรงเรียนคิงส์คอลเลจ วิทยาลัย ประเทศอังกฤษ (King’s College School, Wimbledon) หนึ่งในโรงเรียนที่ประสบความสำเร็จด้านการศึกษาระดับสูงสุดแห่งหนึ่งของโลก

• บริษัท สห แอดวานซ์ เน็ตเวิร์ค จำกัด เป็นบริษัทร่วมทุน กับ บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจให้บริการระบบเครือข่ายพื้นฐานเส้นใยแก้วนำแสง (Fiber Optic) โดยมีแผนการดำเนินการวางระบบเครือข่ายพื้นฐานภายในสวนอุตสาหกรรมของบริษัท ทั้ง 4 แห่ง

• บริษัท ซีลิก คอร์ป จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกาวยอุตสาหกรรมและฉลากที่มีกาวในตัว

• บริษัท ฟิงค์ฟง จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท สมาร์ท สตูดี้ จำกัด”) เป็นสตาร์ทอัพของประเทศเกาหลีที่มีชื่อเดิมว่า “SmartStudy” เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจด้านความบันเทิงระดับโลก โดยมีแบรนด์และทรัพย์สินทางปัญญาที่สำคัญ คือ Pinkfong และ Baby Shark และได้พัฒนาแอปพลิเคชันด้านเทคโนโลยีทางการศึกษา EdTech (Education Technology) ครอบคลุมในหมวดการศึกษา (Education), โมบายวิดีโอออนดีมานด์ (Mobile Video on Demand : VOD ), การ์ตูน (Comics), เกมส์ (Game) และรูปภาพ (Photo) ที่เน้นเจาะกลุ่มเด็กปฐมวัย

• บริษัท ออกซิเจน แอสเซ็ท จำกัด ประกอบธุรกิจให้สินเชื่อ โดยมีสินทรัพย์เป็นหลักประกัน

• บริษัท ฮิวแมนิก้า อีไอซี จำกัด ประกอบธุรกิจบริการระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรองค์กร รวมทั้งให้บริการจัดทำเงินเดือนและจัดทำบัญชี

• บริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด ประกอบธุรกิจ ผู้จัดการกองทรัสต์ ซึ่งลงทุนในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน

• บริษัท ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม จำกัด ประกอบธุรกิจลงทุน ซื้อขาย แลกเปลี่ยน สินทรัพย์ดิจิทัล คริปโตเคอร์เรนซี โทเคนดิจิทัล ตามที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

• บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

• บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

• บริษัท สหเจริญสิน เอสเตท จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในรูปแบบเซอร์วิส อพาร์ทเม้นท์

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ลงทุนธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจเทคโนโลยี และธุรกิจอาหารเพิ่มเติม ซึ่งคาดว่าจะสามารถสนับสนุนและเอื้อประโยชน์กับธุรกิจในกลุ่มสหพัฒน์ให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น เช่น

- บริษัท สห ไลออน แลนด์ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- บริษัท คิง สแควร์ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการขายและให้เช่า
- บริษัท คิง สแควร์ สวีท จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการขายและให้เช่า รวมถึงการให้บริการอื่นๆ

ให้บริการอื่นๆ

- บริษัท คิง ฟอรั่ม เวเนเจอร์ จำกัด ประกอบธุรกิจลงทุนอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจการแพทย์และการดูแลสุขภาพ (Health Care) รวมทั้งธุรกิจด้านข้อมูล
- บริษัท เพ็ง เซ็น เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจออกแบบ พัฒนา ผลิต และจำหน่ายแผ่นวงจรอิเล็กทรอนิกส์

- บริษัท ынโดเมะ คิคูวะ (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจให้บริการร้านอาหารญี่ปุ่น

สำหรับบริการอื่น บริษัทฯ ให้คำปรึกษา แนะนำ วางแผนด้านธุรกิจ การจัดการและการดำเนินโครงการใหม่ๆ รวมถึงให้บริการด้านเครื่องหมายการค้าแก่บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ โดยเครื่องหมายการค้า แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ

- เครื่องหมายการค้าต่างประเทศ บริษัทฯ เป็นผู้ได้รับสิทธิเครื่องหมายการค้าของผลิตภัณฑ์ที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศ และได้ทำสัญญายินยอมให้บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ใช้เครื่องหมายการค้าดังกล่าว เพื่อทำการผลิตและจำหน่ายสินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้า นั้น ๆ เช่น Guy Laroche ELLE Absorba โดยบริษัทฯ จะได้รับค่าตอบแทนในรูปค่าลิขสิทธิ์รับ ในปี 2566 มีผู้ใช้บริการจำนวน 11 ราย

- เครื่องหมายการค้าในประเทศ บริษัทฯ เป็นเจ้าของและจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ ตามประเภทของผลิตภัณฑ์ และได้ทำสัญญายินยอมให้บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ใช้เครื่องหมายการค้าดังกล่าว เพื่อทำการผลิตและจำหน่ายสินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้า นั้นๆ เช่น กุลสตรี Rain Flower และ Homecare เป็นต้น โดยได้รับค่าตอบแทนในรูปเครื่องหมายการค้ารับ ในปี 2566 มีผู้ใช้บริการจำนวน 3 ราย

ในปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ จำนวน 4,017 ล้านบาท ทั้งนี้รายได้ส่วนใหญ่มาจากธุรกิจสวนอุตสาหกรรม และธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยจะได้รับค่าตอบแทนในรูปแบบค่าเช่ารับ ค่าบริการสาธารณูปโภครับ และรายรับจากการขายที่ดิน

## (2) การตลาดและการแข่งขัน

จากนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมการลงทุนด้านต่างๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการลงทุน 5 ปี ที่มีเป้าหมายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่เศรษฐกิจใหม่เพื่อดึงดูดให้เกิดการลงทุนมากขึ้น คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) เปิดเผยว่า จากสถิติการขอรับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ปี 2566 ที่ผ่านมามีนักลงทุนยื่นขอรับส่งเสริมการลงทุนจำนวน 2,307 โครงการ มูลค่าเงินลงทุนรวม 848,318 ล้านบาท ซึ่งสูงสุดในรอบ 5 ปี และเมื่อเทียบกับปี 2565 พบว่ามีโครงการขอรับการส่งเสริมการลงทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ 16 (ปี 2565 มีโครงการขอรับส่งเสริมการลงทุนจำนวน 1,981 โครงการ) และมีมูลค่าการลงทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ 43 (ปี 2565 มีมูลค่าการลงทุน 591,549 ล้านบาท) หากแบ่งตามลักษณะของนักลงทุน 3 อันดับแรก จีนจะเป็นสัญชาติที่มีเงินลงทุนมากที่สุดตามมาด้วยสิงคโปร์และสหรัฐอเมริกา สำหรับธุรกิจที่มีนักลงทุนเข้ามาลงทุนสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 2) ยานยนต์และชิ้นส่วน และ 3) เกษตรและแปรรูปอาหาร

จากที่กลุ่มธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์เป็นธุรกิจที่มีการขยายตัวอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน ในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการสนับสนุนและผลักดันการขยายฐานการผลิตของธุรกิจ PCB โดยได้มีการร่วมทุนกับ “Zhen Ding Technology Holding Limited” (ZDT Group) ซึ่งเป็นบริษัทออกแบบ วิจัยและพัฒนา ผลิตและจำหน่ายแผ่นพิมพ์วงจรอิเล็กทรอนิกส์ (Printed Circuit Board: PCB) หลากหลายชนิด ที่มีส่วนแบ่งการตลาดเป็นอันดับต้นของโลก โดยทาง ZDT Group ได้เลือกพื้นที่ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี เป็นหนึ่งในการขยายฐานการผลิตในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยคาดว่าจะสามารถสร้างโรงงานและเริ่มกระบวนการผลิตสินค้าได้ภายในปี 2568

นอกจากนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีแผนการขยายธุรกิจโดยจะให้การสนับสนุนและผลักดันให้คำแนะนำกลุ่มลูกค้าเดิม ในการพัฒนาด้านนวัตกรรม (Innovative) เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านอุตสาหกรรมไปสู่ Smart & Sustainability อาทิ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ปัจจุบันมีโรงงานตั้งอยู่ที่สวนอุตสาหกรรมศรีสทพัฒน์ ลำพูน จังหวัดลำพูน และมีแผนที่จะขยายโรงงานนำร่องสำหรับอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ขั้นต้น (Upstream Semiconductor) โดยมีวิสัยทัศน์เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ในประเทศไทย และส่งผลให้เกิดการสร้างงานในพื้นที่และการขยายตัวของอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง บริษัท เอจีซี ไมโคร กลาส (ประเทศไทย) จำกัด ผู้ผลิตเลนส์กล้องโทรศัพท์มือถือ ยังมีแผนที่จะขยายโรงงานเพื่อเพิ่มกำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ณ สวนอุตสาหกรรมศรีสทพัฒน์ ลำพูน จังหวัดลำพูน

สำหรับการแข่งขันของคอมมูนิตี้ออลล์ที่ประกอบไปด้วยธุรกิจร้านค้าปลีกสมัยใหม่ มีการแข่งขันที่เพิ่มมากขึ้น และค่อยเป็นค่อยไปตามภาวะเศรษฐกิจ โดยมีปัจจัยหนุนจากการกระตุ้นการใช้จ่ายของภาครัฐ การกลับมาของนักท่องเที่ยวต่างชาติ และผู้บริโภคกลุ่มรายได้ระดับกลาง - บน ยังมีศักยภาพในการใช้จ่ายอยู่มาก จึงทำให้ต้องมีการเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ส่งเสริมการตลาด และหาร้านค้าผู้เช่าที่สามารถตอบรับการให้บริการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ร้านค้ามีสาขาหน้าร้านควบคู่กับการพัฒนาช่องทางตลาดออนไลน์ ซึ่งจะช่วยสร้างความแตกต่างและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

### จุดเด่นของสวนอุตสาหกรรมศรีสทพัฒน์

1. ทำเลที่ตั้งสวนอุตสาหกรรมศรีสทพัฒน์ เป็นทำเลที่มีศักยภาพในการพัฒนาและการขยายตัวทางเศรษฐกิจสูง มีความสะดวกและประหยัดเวลาในการขนส่งสินค้า ทั้งทางบก ทางอากาศ และทางทะเล ดังนี้

สวนอุตสาหกรรมศรีสทพัฒน์	การขนส่ง		
	ทางบก	ทางอากาศ	ทางทะเล
ศรีราชา	ตั้งอยู่ถนนสุขาภิบาล 8 เชื่อมกับทางหลวงพิเศษหมายเลข 7 (ถนนสายกรุงเทพฯ-พัทยา-ระยอง)	98 กิโลเมตร จากสนามบินสุวรรณภูมิ และ 59 กิโลเมตร จากสนามบินอู่ตะเภา	6 กิโลเมตร จากท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบัง ซึ่งเป็นท่าเรือขนส่งที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย ที่สามารถเชื่อมต่อไปยังภูมิภาคต่างๆ
กบินทร์บุรี	ตั้งอยู่ทางหลวงหมายเลข 33 (ถนนสุวรรณศร) ซึ่งเป็นเส้นทางเชื่อมต่อไปยังเมืองปอยเปต จังหวัดบันเตียเมียนเจย ราชอาณาจักรกัมพูชา	155 กิโลเมตร จากสนามบินสุวรรณภูมิ และ 195 กิโลเมตร จากสนามบินอู่ตะเภา	150 กิโลเมตร จากท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบัง
ลำพูน	ตั้งอยู่ทางหลวงหมายเลข 116 (ถนนเลี่ยงเมือง ลำพูน-ป่าซาง)	35 กิโลเมตร จากสนามบินเชียงใหม่	
แม่สอด	ตั้งอยู่ทางหลวงหมายเลข 105 ตำบลแม่กาษา (ถนนสายอำเภอแม่สอด - อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก) และอยู่ห่างจากเขตชายแดนประมาณ 10 กิโลเมตร	12 กิโลเมตร จากสนามบินแม่สอด	

2. มีระบบสาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ สำหรับรองรับการลงทุน ทั้งด้านไฟฟ้า ใอน้ำ ประปา ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางที่มีคุณภาพและมีความมั่นคงพร้อมให้บริการแก่ลูกค้า และมีการนำพลังงานทดแทนมาใช้ภายในสวนอุตสาหกรรม โดยเป็นการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ (Solar rooftop / Floating solar) และระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้า (Battery Energy Storage System: BESS) กำลังการผลิตติดตั้ง 500 กิโลวัตต์ รวมทั้งส่งเสริมให้บริษัทภายในสวนอุตสาหกรรมใช้พลังงานสะอาด (Green Energy) เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการลดปัญหาภาวะโลกร้อน (Carbon Neutral และ Net Zero) และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับการรับรองระบบมาตรฐาน ISO 9001 ISO 14001 และ ISO 50001 มาอย่างต่อเนื่อง

3. มีที่ดิน อาคาร โรงงานสำเร็จรูป (SMEs Factory) ทั้งแบบขายและให้เช่า สำหรับรองรับการขยายการลงทุนของผู้ประกอบการ

4. ธุรกิจบริหารงานโดยเอกชน สามารถนำเสนอรูปแบบของการบริการที่รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ดี อีกทั้ง ผู้บริหารยังเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ หรืออุตสาหกรรมสีเขียวอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการพัฒนาในทุกภาคส่วน สร้างความสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

5. สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้ง 4 แห่ง ได้รับการออกแบบให้อยู่ในระดับพื้นที่ที่มีความเหมาะสมและเป็นพื้นที่ที่ไม่มีความเสี่ยงด้านอุทกภัย อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้จัดทำแผนป้องกันอุทกภัยครอบคลุมทุกแห่ง รวมถึงมีการติดตั้งระบบตรวจวัดปริมาณน้ำฝนและระบบเฝ้าระวังน้ำท่วมในพื้นที่ เพื่อติดตามปริมาณน้ำฝนและปริมาณน้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติที่ไหลผ่านสวนอุตสาหกรรม

### (3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ มีนโยบายการจัดเตรียมและพัฒนาที่ดิน และสาธารณูปโภคพื้นฐานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้ง 4 แห่ง เพื่อรองรับความต้องการลงทุนของนักลงทุนและให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและนโยบายการพัฒนาประเทศในอนาคต บริษัทฯ มีความระมัดระวังในการจัดหาที่ดิน โดยใช้ประสบการณ์และการเจรจาซื้อที่ดินตามราคาเป้าหมาย โดยจะจัดซื้อที่ดินที่มีศักยภาพในการพัฒนาและอยู่ใกล้บริเวณสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีหลักเกณฑ์ในการออกแบบและวางผังโครงการ โดยดำเนินการตามเงื่อนไขจากผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ โดยที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ปรับปรุงและพัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันในกลุ่มภาคอุตสาหกรรมเดียวกัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดเตรียมที่ดินและพัฒนาพื้นที่ที่รองรับการพัฒนาของบริษัท ทั้งภายในและภายนอกสวนอุตสาหกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สำหรับเครื่องหมายการค้าที่มีชื่อเสียงจากต่างประเทศที่ได้รับความนิยมและเป็นที่ต้องการของตลาด ทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีทั้งเครื่องหมายการค้าที่บริษัทฯ เป็นผู้ติดต่อจัดหา และบริษัทกลุ่มสหพัฒน์จัดหาให้ โดยบริษัทฯ เป็นผู้จดทะเบียนเครื่องหมายการค้าต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนการสร้างเครื่องหมายการค้าของตนเองขึ้นมาใหม่ให้เป็นที่ยอมรับของตลาดทั่วไป เพื่อลดต้นทุนในเรื่องลิขสิทธิ์ของการผลิตสินค้า ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดเตรียมบริการให้คำปรึกษา แนะนำ และวางแผนด้านธุรกิจ โดยจัดเตรียมบุคลากร ทั้งในด้านการบัญชี ด้านการต่างประเทศ ด้านกฎหมาย และด้านอื่นๆ เพื่อให้บริการลูกค้าที่ประสบปัญหาและไม่สามารถที่จะแก้ปัญหาดังกล่าวได้

ในส่วนของการลงทุนนั้น บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการขยายการลงทุนในกลุ่มธุรกิจอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง โดยเน้นลงทุนในบริษัทที่มีผลการดำเนินงานดี และให้ผลตอบแทนสม่ำเสมอ พร้อมทั้งสรรหาโอกาสในการลงทุนใหม่ร่วมกับพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงหากมีการร่วมลงทุนและผู้ร่วมทุนต้องการเข้ามาอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ บริษัทฯ ก็พร้อมให้คำแนะนำในด้านการจัดตั้ง การจัดหาสถานที่ และ/หรือ การขออนุญาตต่างๆ จากทางราชการ ซึ่งถือเป็นอีกทางที่ช่วยส่งเสริม สนับสนุนธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมของบริษัทให้เติบโตไปพร้อมกับธุรกิจการลงทุน

### ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ประกอบด้วยโรงงานจำนวนมาก ซึ่งการประกอบกิจการที่หลากหลายอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยรอบสวนอุตสาหกรรม บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จึงดำเนินการพัฒนา กำหนดมาตรการ แนวทาง และวิธีการในการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) สำหรับสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี และลำพูน รวมถึง บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 ของระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง Central Wastewater Treatment จากสำนักรับรองระบบคุณภาพ (สร.) สังกัดสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) สำหรับสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และกบินทร์บุรี ได้รับการรับรองเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานในด้านการบริหารจัดการด้านกายภาพ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้รับการตอบรับและสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียเป็นอย่างดี และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศเพื่อให้อุตสาหกรรมและชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน

### (4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ตามที่ปรากฏในเอกสารแนบ 4

### (5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

### 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

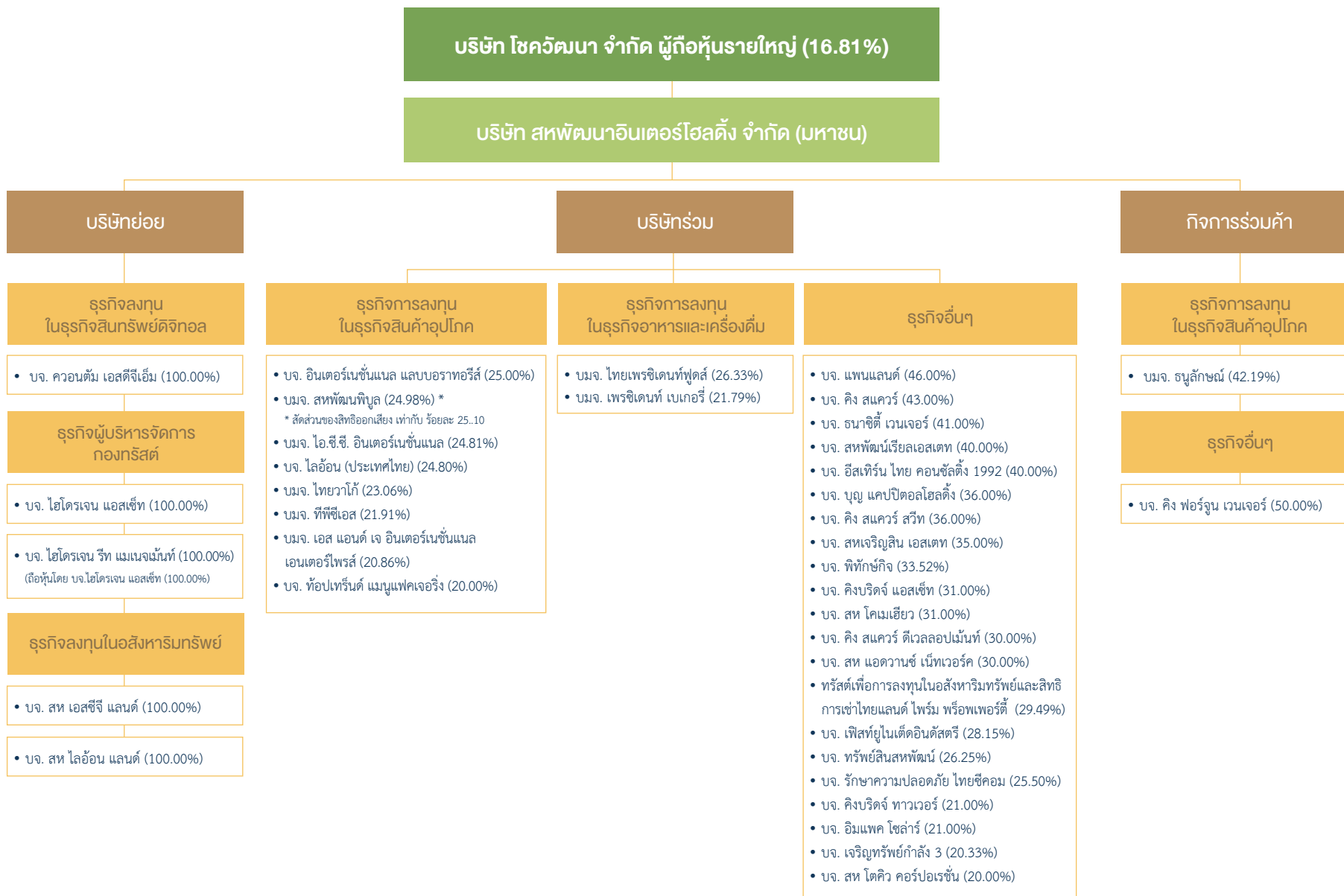
#### 1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

##### (1) นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค การลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม และการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และลงทุนในธุรกิจอื่นๆ โดยในส่วนของ การพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์นั้น บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นส่วนการพัฒนาที่ดินเพื่อการอุตสาหกรรม การให้เช่าที่ดินและ/หรืออาคาร รวมไปถึงการให้บริการด้านระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน ภายในสวนอุตสาหกรรม

ในส่วนของ การลงทุนในหุ้นนั้น บริษัทฯ และบริษัทกลุ่มสหพัฒน์จะพิจารณาศักยภาพในการลงทุนและจะลงทุนร่วมกัน โดยพิจารณาการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกัน หรือเอื้อประโยชน์ต่อกัน มีนโยบายให้บริษัทที่ร่วมลงทุนและทำธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่ลงทุนมากที่สุด เป็นผู้ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทนั้นๆ และมีหน่วยงานด้านการลงทุนทำการวิเคราะห์และติดตามด้วยเพื่อให้ทราบปัญหาที่เกิดขึ้นและรายงานให้บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นกลุ่มสหพัฒน์ทราบ เพื่อร่วมกันเสนอแนวทางแก้ไขให้ทันกับสถานการณ์ ทั้งนี้ การดำเนินงานของแต่ละบริษัทที่บริษัทฯ เข้าไปร่วมลงทุนเป็นอำนาจอิสระของคณะกรรมการของบริษัทนั้นๆ ปัจจุบัน บริษัทฯ ยังคงขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่อง ทั้งในธุรกิจสินค้าอุปโภค ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม และธุรกิจอื่นๆ ที่สนับสนุนธุรกิจของกลุ่มสหพัฒน์

บริษัทฯ มีการถือหุ้นในบริษัทย่อย 5 บริษัท บริษัทรวม 31 บริษัท และกิจการร่วมค้า 2 บริษัท สัดส่วนของสิทธิออกเสียงเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้น แยกตามสายธุรกิจได้ดังนี้



โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวนบริษัทที่บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในหุ้นบริษัทต่างๆ ทั้งสิ้น 187 บริษัท ซึ่งจำแนกออกเป็น 3 หมวดอุตสาหกรรมหลัก ได้ดังนี้

หมวดอุตสาหกรรม		จำนวนบริษัท	มูลค่าเงินลงทุนสุทธิ หน่วย : พันบาท
1.	ธุรกิจสินค้าอุปโภค	63	27,951.52
2.	ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม	15	18,610.57
3.	ธุรกิจอื่นๆ	109	9,309.65
รวม		187	55,871.74

### โครงสร้างการถือหุ้น

- ในปี 2566 ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) ที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะถือหุ้นของบริษัท รวมกันเท่ากับร้อยละ 5.47 ซึ่งไม่เกินร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายและเรียกชำระแล้ว และบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นของ Free Float เท่ากับร้อยละ 53.13 ซึ่งมากกว่าร้อยละ 15 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายและเรียกชำระแล้ว
- บริษัทฯ มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบไขว้ แต่การถือหุ้นไขว้ดังกล่าวไม่มีลักษณะเป็นการถือหุ้นไขว้ที่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ข้อ 15 ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่
- บริษัทฯ ไม่ได้สร้างกลไกเพื่อป้องกันการครอบงำกิจการ บริษัทฯ ได้เปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นในกลุ่มธุรกิจและการถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน ในหัวข้อ การถือหุ้นไขว้
- ณ วันที่ 17 มีนาคม 2566 บริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นของนักลงทุนสถาบันต่างชาติ จำนวน 57,846,920 หุ้น เท่ากับร้อยละ 10.115 และสัดส่วนการถือหุ้นของนักลงทุนสถาบันไทย จำนวน 11,970 หุ้น เท่ากับร้อยละ 0.002 รวมสัดส่วนการถือหุ้นของนักลงทุนสถาบัน จำนวน 57,858,890 หุ้น เท่ากับร้อยละ 10.117
- บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน หากบริษัทฯ มีเรื่องการซื้อหุ้นคืน ซึ่งในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีการซื้อหุ้นคืน
- บริษัทฯ ได้เผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูล ของบริษัท ผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดงาน นักวิเคราะห์ นักลงทุนพบกลุ่มสหพัฒน์ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ นักลงทุน และผู้สนใจทั่วไป ได้พบกับผู้บริหารและยังได้พบกับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ นักลงทุนอื่นๆ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน เป็นประจำทุกปี
- บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders agreement) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่น

### การถือหุ้นไขว้

บริษัทฯ มีการถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน ดังนี้

#### (1) การถือหุ้นเกินกว่า 50%

- บริษัทอื่นเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ เกินกว่า 50%  
บริษัทฯ ต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทอื่น -ไม่มี-
- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทอื่น เกินกว่า 50%  
ต้องไม่ปรากฏว่าบริษัทอื่นถือหุ้นไขว้ในบริษัทฯ -ไม่มี-
- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่า 50% ในบริษัทอื่น ตั้งแต่ 2 บริษัทขึ้นไป  
ต้องไม่ปรากฏว่าบริษัทอื่นเหล่านั้น ถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน -ไม่มี-

ตามรายละเอียด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้

ลำดับ	ชื่อบริษัท	บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทอื่น	บริษัทอื่นถือหุ้นในบริษัทฯ
		สัดส่วนการถือหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1.	บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด	100.00	-
2.	บริษัท สห โลอ้อน แลนด์ จำกัด	100.00	-
3.	บริษัท ไฮโดรเจน แอสเซ็ท จำกัด	100.00	-
4.	บริษัท ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม จำกัด	100.00	-

## (2) การถือหุ้นเกินกว่า 25% แต่ไม่เกินกว่า 50%

- (ก) บริษัทอื่นเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ เกินกว่า 25% แต่ไม่เกินกว่า 50%  
บริษัทฯ ต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทอื่นเกินกว่า 10% **-ไม่มี-**
- (ข) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทอื่น เกินกว่า 25% แต่ไม่เกินกว่า 50%  
ต้องไม่ปรากฏว่าบริษัทอื่นถือหุ้นไขว้ในบริษัทฯ เกินกว่า 10% **-ไม่มี-**

ตามรายละเอียด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้

ลำดับ	ชื่อบริษัท	บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทอื่น	บริษัทอื่นถือหุ้นในบริษัทฯ
		สัดส่วนการถือหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1.	บริษัท คิง ฟอรัจน์ เวเนเจอร์ จำกัด	50.00	-
2.	บริษัท แพนแลนด์ จำกัด	46.00	-
3.	บริษัท คิง สแควร์ จำกัด	43.00	-
4.	บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	42.19	0.93
5.	บริษัท ธนาซิติ เวเนเจอร์ จำกัด	41.00	-
6.	บริษัท สหพัฒน์เรียลเอสเตท จำกัด	40.00	0.14
7.	บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลตติ้ง 1992 จำกัด	40.00	-
8.	บริษัท บุญ แคปปิตอลโฮลดิ้ง จำกัด	36.00	-
9.	บริษัท คิง สแควร์ สวีท จำกัด	36.00	-
10.	บริษัท สหเจริญสิน เอสเตท จำกัด	35.00	-
11.	บริษัท พัทธ์กิจ จำกัด	33.52	-
12.	บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด	31.00	-
13.	บริษัท สห โคเมสียว จำกัด	31.00	-
14.	บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	30.00	-
15.	บริษัท สห แอดวานซ์ เน็ทเวอร์ค จำกัด	30.00	-
16.	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และ สิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไร้ม พร็อพเพอร์ตี้	29.49	-

ลำดับ	ชื่อบริษัท	บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทอื่น	บริษัทอื่นถือหุ้นในบริษัทฯ
		สัดส่วนการถือหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
17.	บริษัท เฟสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด	28.15	0.79
18.	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	26.33	1.23
19.	บริษัท ทรัพย์สินสหพัฒน์ จำกัด	26.25	0.14
20.	บริษัท รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม จำกัด	25.50	-

### (3) การถือหุ้นไม่เกินกว่า 25%

- (ก) บริษัทอื่นเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ ไม่เกินกว่า 25%  
บริษัทฯ ต้องไม่ถือหุ้นในบริษัทอื่นเกินกว่า 25% -ไม่มี-
- (ข) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทอื่น ไม่เกินกว่า 25%  
ต้องไม่ปรากฏว่าบริษัทอื่นถือหุ้นในบริษัทฯ เกินกว่า 25% -ไม่มี-

ตามรายละเอียด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้

ลำดับ	ชื่อบริษัท	บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทอื่น	บริษัทอื่นถือหุ้นในบริษัทฯ
		สัดส่วนการถือหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1.	บริษัท อินเทอร์เน็ตชั่นแนล แลบบอราทอรีส์ จำกัด	25.00	0.34
2.	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	24.98	8.64
3.	บริษัท ไอ.ซี.ซี.อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	24.81	9.97
4.	บริษัท โลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด	24.80	0.52
5.	บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	23.06	0.69
6.	บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)	21.91	0.09
7.	บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเทอร์เน็ตชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	20.86	0.32
8.	บริษัท นิวซิตี (กรุงเทพฯ) จำกัด (มหาชน)	15.50	0.07
9.	บริษัท โอ ซี ซี จำกัด (มหาชน)	14.36	0.06
10.	บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน)	13.78	0.41
11.	บริษัท ฟาร์อีสท์ เฟมไลน์ ดีดีบี จำกัด (มหาชน)	13.74	0.24
12.	บริษัท เบทเตอร์เวย์ (ประเทศไทย) จำกัด	11.77	1.42
13.	บริษัท นิวพลัสนิติติง จำกัด (มหาชน)	5.33	0.02
14.	บริษัท สหยูเนี่ยน จำกัด (มหาชน)	0.87	1.56
15.	LION CORPORATION	0.12	-
16.	บริษัท บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	0.02	1.98

**หมายเหตุ :** บริษัทฯ มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบไขว้ แต่การถือหุ้นไขว้ดังกล่าวไม่มีลักษณะเป็นการถือหุ้นไขว้ระหว่างกันที่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ ข้อ 15 ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ พจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่

(3) ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงาน ประเภทธุรกิจ จำนวนหุ้น ชนิดของหุ้น ที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัทที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว มีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อบริษัท		สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจย่อย	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	จำนวนหุ้นที่ SPI ลงทุน	สัดส่วนเงินลงทุน (%)	มูลค่าเงินลงทุน (บาท)
ธุรกิจสินค้าอุปโภค								
1	บมจ. ธนูลักษณ์	กรุงเทพฯ	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป และเครื่องหนัง	สามัญ	304,622,662	128,535,000	42.19	2,636,307,089.76
2	บมจ. สหพัฒน์พิบูล	กรุงเทพฯ	จำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค	สามัญ	328,315,800	82,417,665	25.10	1,203,051,270.59
3	บจ. อินเตอร์เนชั่นแนล แลบบอราทอรีส์	กรุงเทพฯ	ผลิตเครื่องสำอาง	สามัญ	24,000,000	6,000,000	25.00	195,000,000.00
4	บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล	กรุงเทพฯ	จำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค	สามัญ	290,633,730	72,092,990	24.81	981,089,602.83
5	บจ. โลอ็อง (ประเทศไทย)	กรุงเทพฯ	ผลิตสินค้าอุปโภค	สามัญ,บุริมสิทธิ	5,000,000	1,240,000	24.80	124,000,000.00
6	บมจ. ไทยวาโก้	กรุงเทพฯ	ผลิตชุดชั้นในสตรี	สามัญ	120,000,000	27,668,700	23.06	165,054,872.36
7	บมจ. ทีพีซีเอส	กรุงเทพฯ	ผลิตสิ่งทออุตสาหกรรม	สามัญ	108,000,000	23,667,370	21.91	330,122,344.01
8	บมจ. เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์	กรุงเทพฯ	ผลิตเครื่องสำอาง	สามัญ	149,930,828	31,278,000	20.86	858,494,379.13
9	บจ. ท็อปเทรนด์ แมนูแฟคเจอร์ริง	ชลบุรี	ผลิตบรรจุภัณฑ์เครื่องสำอาง	สามัญ	1,200,000	240,000	20.00	47,625,000.00
10	บจ. เจริญทรัพย์กำลัง 3	กรุงเทพฯ	จำหน่ายเฟอร์นิเจอร์และเครื่องตกแต่งบ้าน	สามัญ	225,000	45,000	20.00	41,400,000.00
11	บจ. เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์)	ปราจีนบุรี	ฟอกย้อมผ้า	สามัญ	3,240,000	638,517	19.71	76,609,202.82
12	บจ. โทเทิลเวย์อิมเมจ	กรุงเทพฯ	ผลิตเครื่องหนัง	สามัญ	80,000	15,600	19.50	3,906,783.44
13	บจ. เอ เทค เท็กซ์ไทล์	กรุงเทพฯ	ผลิตส่วนประกอบชุดชั้นใน	สามัญ	10,000,000	1,900,000	19.00	190,000,000.00
14	บจ. จี เทค แมททีเรียล	กรุงเทพฯ	ผลิตส่วนประกอบชุดชั้นใน	สามัญ	3,000,000	570,000	19.00	57,000,000.00
15	บจ. เอส แอนด์ บี อินเตอร์เท็กซ์	กรุงเทพฯ	ผลิตผลิตภัณฑ์ตุ๊กตาผ้า	สามัญ	400,000	76,000	19.00	7,600,000.00
16	บจ. ซ็อบ โกลบอล (ประเทศไทย)	กรุงเทพฯ	ขายตรงแบบเรียลไทม์	สามัญ	10,850,000	1,890,000	17.42	41,580,000.00
17	บจ. บางกอกโตเกียว ซ็อคส์	ชลบุรี	ผลิตและส่งออกถุงเท้า	สามัญ	1,617,800	280,000	17.31	26,764,312.50
18	บจ. เอราวัณสิ่งทอ	สมุทรปราการ	ผลิตเส้นด้ายและทอผ้า	สามัญ	6,214,634	1,005,804	16.18	127,187,281.36

การประกอบธุรกิจ  
และผลการดำเนินงาน

การกำกับ  
ดูแลกิจการ

การกำกับ  
ดูแลกิจการ

การกำกับ  
ดูแลกิจการ

การกำกับ  
ดูแลกิจการ

การกำกับ  
ดูแลกิจการ

ชื่อบริษัท		สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจย่อย	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	จำนวนหุ้นที่ SPI ลงทุน	สัดส่วนเงินลงทุน (%)	มูลค่าเงินลงทุน (บาท)
19	บจ. ภัทยาอุตสาหกิจ	กรุงเทพฯ	ผลิตชุดชั้นในสตรี	สามัญ	3,000,000	480,000	16.00	4,922,582.50
20	บมจ. นิวซีดี (กรุงเทพฯ)	กรุงเทพฯ	จำหน่ายผลิตภัณฑ์ถุงน่อง	สามัญ	149,510,000	23,177,380	15.50	43,120,478.00
21	บจ. โอสด อินเตอร์ แลบบอราทอรี่ส์	กรุงเทพฯ	ผลิตและจำหน่ายยา	สามัญ	6,700,000	1,005,000	15.00	77,526,300.00
22	บจ. ไทยโคบาชิ	ชลบุรี	ผลิตกล่องกระดาษ	สามัญ	1,000,000	150,000	15.00	15,000,000.00
23	บจ. เวิลด์ สหแฟชั่น	กรุงเทพฯ	ผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าบุรุษ	สามัญ	50,000	7,500	15.00	7,500,000.00
24	บจ. โตโย เท็กซ์ไทล์ ไทย	กรุงเทพฯ	ผลิตและส่งออกถุงเท้า	สามัญ	300,000	45,000	15.00	4,500,000.00
25	บจ. ไทยสปอร์ตการ์เมนต์	กรุงเทพฯ	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	สามัญ	100,000	15,000	15.00	1,500,000.00
26	บมจ. โอ ซี ซี	กรุงเทพฯ	จำหน่ายเครื่องสำอาง	สามัญ	60,000,000	8,615,400	14.36	29,086,257.78
27	บจ. อินเตอร์เนชั่นแนลเลเธอร์แฟชั่น	กรุงเทพฯ	ผลิตเครื่องหนัง	สามัญ	500,000	70,000	14.00	7,000,000.00
28	บมจ. ประชาอารมณ์	กรุงเทพฯ	ผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป	สามัญ	96,000,000	13,228,666	13.78	56,886,983.49
29	บจ. เอส.ที. (ไทยแลนด์)	ชลบุรี	ผลิตและจำหน่ายถุงมือยาง	สามัญ	2,020,000	266,250	13.18	26,625,000.00
30	บจ. ราชาอุชิโน	กรุงเทพฯ	ผลิตผลิตภัณฑ์ผ้าขนหนู	สามัญ	1,215,000	150,828	12.41	10,080,960.00
31	บจ. มอลเทน (ไทยแลนด์)	ชลบุรี	ผลิตลูกบอล	สามัญ	1,000,000	120,000	12.00	12,000,000.00
32	บจ. ฟุจิซึ อินเตอร์เนชั่นแนล	กรุงเทพฯ	ผลิตเส้นด้าย	สามัญ	100,000	12,000	12.00	10,177,500.00
33	บจ. มอร์แกน เดอ ทัว (ประเทศไทย)	กรุงเทพฯ	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	สามัญ	400,000	48,000	12.00	4,800,000.00
34	บจ. เบทเตอร์เวย์ (ประเทศไทย)	กรุงเทพฯ	ขายตรงเครื่องสำอางและเครื่องอุปโภค-บริโภค	สามัญ	10,000,000	1,177,362	11.77	11,773,620.00
35	บจ. จาโนเม่ (ประเทศไทย)	ชลบุรี	ผลิตจักรเย็บผ้า	สามัญ	9,740,000	1,097,964	11.27	28,177,607.00
36	บจ. ไทยกุลแซ่	ปราจีนบุรี	ผลิตชุดชั้นในชาย	สามัญ	1,800,000	198,000	11.00	19,800,000.00
37	บจ. สหเขวา	ชลบุรี	ผลิตชิ้นส่วนพลาสติกประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า	สามัญ	10,300,000	1,083,276	10.52	10,832,759.00
38	บจ. ไทยสเตฟליกซ์	กรุงเทพฯ	ผลิตผ้าซับในอาบกาวย	สามัญ	600,000	60,000	10.00	6,000,000.00
รวมธุรกิจสินค้าอุปโภค								7,500,102,186.57

การประกอบธุรกิจ  
และผลการดำเนินงาน

การกำกับ  
ดูแลกิจการ

การ  
บริหาร  
ทุน

การ  
บริหาร  
คน

การ  
บริหาร  
ระบบ

การ  
บริหาร  
เทคโนโลยี

ชื่อบริษัท		สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจย่อย	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	จำนวนหุ้นที่ SPI ลงทุน	สัดส่วนเงินลงทุน (%)	มูลค่าเงินลงทุน (บาท)
ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม								
39	บมจ. ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์	กรุงเทพฯ	ผลิตเบเกอรี่สำเร็จรูป	สามัญ	329,704,014	86,827,31	26.33	3,964,245,525.72
40	บมจ. เพรซิเดนท์เบเกอรี่	กรุงเทพฯ	ผลิตและจำหน่ายขนมปัง	สามัญ	450,000,000	98,053,400	21.79	5,818,079,448.92
41	บจ. สหผลพืช	ชลบุรี	ผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	สามัญ	3,250,000	617,500	19.00	107,204,787.35
42	บจ. อเมริกันฟู้ด	ปทุมธานี	ผลิตและจำหน่ายไอศกรีม	สามัญ	14,000,000	2,100,000	15.00	21,000,000.00
43	บจ. เคนมิน ฟู้ดส์ (ไทยแลนด์)	ชลบุรี	ผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยว	สามัญ	330,000	47,000	14.24	32,537,000.00
44	THAI PRESIDENT FOODS (Hungary) Kft.	ฮังการี	ผลิตเบเกอรี่สำเร็จรูป	สามัญ			10.00	32,182,363.55
45	บจ. คิวพี (ประเทศไทย)	กรุงเทพฯ	ผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร	สามัญ	2,630,000	263,000	10.00	26,300,000.00
	รวมกลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม							10,001,549,125.54
ธุรกิจอื่นๆ								
46	บจ. สห เอสซีจี แลนด์	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	5,400,000	5,400,000	100.00	540,000,000.00
47	บจ. สห โลอัน แลนด์	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	500,000	500,000	100.00	50,000,000.00
48	บจ. ไฮโดรเจน แอสเซ็ท	กรุงเทพฯ	กิจกรรมการจัดการหลักทรัพย์การลงทุนและกองทุน	สามัญ	300,000	300,000	100.00	18,000,000.00
49	บจ. ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม	กรุงเทพฯ	ลงทุน ซื้อขาย แลกเปลี่ยน สินทรัพย์ดิจิทัล คริปโตเคอร์เรนซี โทเคนดิจิทัล	สามัญ	100,000	100,000	100.00	10,000,000.00
50	บจ. คิง ฟอร์จูน เวนเจอร์	กรุงเทพฯ	ลงทุน	สามัญ	2,800,000	1,400,000	50.00	140,000,000.00
51	บจ. แพนแลนด์	ชลบุรี	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	3,000,000	1,380,000	46.00	138,000,000.00
52	บจ. คิง สแควร์	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการขายและให้เช่า	สามัญ	800,000	344,000	43.00	35,473,280.00
53	บจ. ธนาซีดี เวนเจอร์	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	10,320,000	4,231,20	41.00	423,120,000.00

ชื่อบริษัท		สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจย่อย	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้นที่ ออกจำหน่าย	จำนวนหุ้น ที่ SPI ลงทุน	สัดส่วนเงิน ลงทุน (%)	มูลค่าเงินลงทุน (บาท)
54	บจ. สหพัฒน์เรียลเอสเตท	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	36,000,000	14,400,000	40.00	282,000,000.00
55	บจ. อีสเทิร์น ไทย คอนซัลตัง 1992	ชลบุรี	บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	สามัญ	200,000	80,000	40.00	10,000,000.00
56	บจ. คิง สแควร์ สวีท	กรุงเทพฯ	บริการให้เช่าห้องพัก	สามัญ	520,000	187,200	36.00	46,800,000.00
57	บจ. บุญ แคปปิตอลโฮลดิ้ง	กรุงเทพฯ	ลงทุน	สามัญ	70,000,000	25,199,999	36.00	251,999,990.00
58	บจ. สหเจริญสิน เอสเตท	สมุทรปราการ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	1,000,000	350,00	35.00	35,000,000.00
59	บจ. พัทธ์กิจ	ชลบุรี	รับเหมาก่อสร้าง	สามัญ	200,000	67,040	33.52	6,704,000.00
60	บจ. คิงบริดจ์ แอสเซ็ท	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	24,000,000	7,440,000	31.00	744,000,000.00
61	บจ. สห โคมะเฮียว	กรุงเทพฯ	จำหน่ายสินค้าแบรนด์เนมมือสอง	สามัญ,บุริมสิทธิ์	1,650,000	511,500	31.00	51,603,750.00
62	บจ. คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	800,000	240,000	30.00	242,323,200.00
63	บจ. สห แอดวานซ์ เน็ตเวอร์ค	กรุงเทพฯ	บริการระบบเครือข่ายพื้นฐานเส้นใยแก้ว นำแสง	สามัญ	300,000	89,999	30.00	8,999,900.00
64	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ไทยแลนด์ ไพรม์ พร็อพเพอร์ตี้	กรุงเทพฯ	ลงทุน	สามัญ	547,500,000	161,435,600	29.49	1,287,920,727.72
65	บจ. เพ็ชร์ยูไนเต็ดอินดัสตรี	กรุงเทพฯ	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	400,000	112,582	28.15	11,258,200.00
66	บจ. ทรัพย์สินสหพัฒน์	กรุงเทพฯ	ลงทุน	สามัญ	200,000	52,500	26.25	5,250,000.00
67	บจ. รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม	กรุงเทพฯ	บริการด้านรักษาความปลอดภัย	สามัญ,บุริมสิทธิ์	3,789,338	966,282	25.50	196,965,028.00
68	บจ. คิงบริดจ์ ทาวเวอร์	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	50,000,000	10,500,000	21.00	892,500,000.00
69	บจ. อิมแพค โซลาร์	กรุงเทพฯ	โรงงานไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา	สามัญ	56,300,000	11,823,000	21.00	118,230,000.00
70	บจ. สห โตคิว คอร์ปอเรชั่น	ชลบุรี	บริการให้เช่าบ้านพัก	สามัญ	792,000	158,400	20.00	158,400,100.00
71	บจ. เอ็มบีทีเอส โบรกกิ้ง เซอร์วิส	กรุงเทพฯ	นายหน้าประกันวินาศภัย	สามัญ	50,000	9,995	19.99	999,500.00
72	บจ. สหอุบลนคร	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	1,250,000	243,750	19.50	6,998,437.50
73	บจ. ไทย บุนกะ แฟชั่น	กรุงเทพฯ	โรงเรียนสอนตัดเย็บเสื้อผ้า	สามัญ	250,000	47,500	19.00	7,950,100.00

การประกอบธุรกิจ  
และผลการดำเนินงานการกำกับ  
ดูแลกิจการงบการเงิน  
ของบริษัทคณะกรรมการ  
บริษัทคณะกรรมการ  
บริหาร

เอกสารแบบ

	ชื่อบริษัท	สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจย่อย	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้นที่ ออกจำหน่าย	จำนวนหุ้น ที่ SPI ลงทุน	สัดส่วนเงิน ลงทุน (%)	มูลค่าเงินลงทุน (บาท)
74	บจ. ยนต์เมะ คิคูควะ (ประเทศไทย)	กรุงเทพฯ	ร้านอาหาร	สามัญ	240,000	45,600	19.00	4,560,000.00
75	บจ. ฮิวแมนิก้า อีอีซี	กรุงเทพฯ	ให้บริการรับช่วงในการจัดทำข้อมูลพนักงาน และเงินเดือน จำหน่ายและให้บริการติดตั้ง ระบบงาน/ซอฟต์แวร์บริหารทรัพยากรบุคคล	สามัญ	3,000,000	570,000	19.00	1,425,000.00
76	บจ. ศิริวัน โยเดิ้ล	กรุงเทพฯ	ประกอบกิจการโรงแรม และธุรกิจพัฒนา อสังหาริมทรัพย์	สามัญ	300,000	54,000	18.00	5,400,000.00
77	บจ. ศรีราชาขนส่ง	ชลบุรี	ระบบขนส่งสินค้า	สามัญ	100,000	18,000	18.00	2,518,011.50
78	TIGER MK LOGISTICS (MYANMAR) CO.,LTD.	เมียนมาร์	ระบบขนส่งสินค้า	สามัญ	30,000	5,400	18.00	1,781,720.00
79	บจ. แชมป์เอช	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	400,000	68,000	17.00	6,800,000.00
80	บจ. บีเอ็นซี เรียวเอสเตท	กรุงเทพฯ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	สามัญ	2,400,000	400,000	16.67	-
81	บจ. มอลเท็นเอเชียโพลิเมอร์ โปรดักส์	ชลบุรี	ผลิตชิ้นส่วนที่ทำจากยาง	สามัญ	1,200,000	187,200	15.60	18,720,000.00
82	บจ. ไทเกอร์ ดิสทริบิวชั่น แอนด์ โลจิสติกส์	กรุงเทพฯ	ระบบขนส่งสินค้า	สามัญ	8,000,000	1,239,268	15.49	21,138,880.00
83	บมจ. สหโคเจน (ชลบุรี)	ชลบุรี	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	สามัญ	1,163,695,652	179,179,761	15.40	1,150,491,513.88
84	บจ. ไทยอาราอี	ชลบุรี	ผลิตชิ้นส่วนจักรยานยนต์	สามัญ	1,260,000	185,850	14.75	19,202,504.36
85	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และ สิทธิการเช่าไฮโดรเจน	กรุงเทพฯ	ลงทุน	สามัญ	207,720,000	29,400,000	14.15	285,120,738.57
86	บมจ. ฟาร์อีสท์ เพลสไลน์ ดีทีบี	กรุงเทพฯ	บริการงานโฆษณา	สามัญ	7,870,000	1,081,575	13.74	33,826,493.61
87	บจ. ออกซิเจน แอสเซ็ท	กรุงเทพฯ	ธุรกิจให้สินเชื่อที่มีหลักประกัน	สามัญ	1,000,000	100,000	10.00	92,855,871.50
88	บจ. เค.คอมเมอร์เชียล แอนด์ คอนสตรัคชั่น	กรุงเทพฯ	รับเหมาก่อสร้าง	สามัญ	500,000	50,000	10.00	5,150,406.14
89	บจ. โตโยโบะ สห เซฟตี้ วิฟ	สมุทรปราการ	ผลิตและจำหน่ายถุงลมนิรภัย	สามัญ	10,000,000	1,000,000	10.00	100,000,000.00
90	บจ. เอสแอลวี รีเทล	กรุงเทพฯ	ร้านค้าปลีก	สามัญ	450,000	45,000	10.00	4,500,000.00
91	บจ. ไทย คิวบิก เทคโนโลยี	กรุงเทพฯ	บริการพิมพ์ลายและเคลือบผิววัสดุ	สามัญ	400,000	40,000	10.00	4,000,000.00
รวมธุรกิจอื่น ๆ								7,477,987,352.78
ยอดรวมทั้งสิ้น								24,979,638,664.89

### 1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง

- ไม่มี -

### 1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

- ไม่มี -

### 1.3.4 ผู้ถือหุ้น

#### (1) รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่

รายชื่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ปิดสมุดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	บริษัท โชควัฒนา จำกัด	96,127,166	16.81
2.	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	57,030,956	9.97
3.	บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด (มหาชน)	49,433,806	8.64
4.	NOMURA SECURITIES CO LTD - CLIENT A/C	34,994,953	6.12
5.	บริษัท ยูนิเซ็นทรัล จำกัด	21,218,182	3.71
6.	SMBC NIKKO SECURITIES INC. - CLIENT ACCOUNT	20,220,550	3.54
7.	นายวิรัตน์ พูนศักดิ์อุดมสิน	20,060,122	3.51
8.	บริษัท ไอ.ดี.เอฟ. จำกัด	19,368,582	3.39
9.	บริษัท ยูนิเวลล์ จำกัด	14,380,310	2.51
10.	บริษัท บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	11,334,669	1.98
รวม		344,169,296	60.18

**หมายเหตุ :** ผู้ลงทุนสามารถดูรายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ที่ถือสูงสุด 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น เพื่อประชุมสามัญประจำปีปัจจุบันได้จากเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

การกระจายการถือหุ้นตามจำนวนรายชื่อ โดยแบ่งช่วงจำนวนหุ้นที่ถือ ตามจำนวนรายชื่อของผู้ถือหุ้น ตามรายละเอียดดังนี้

ช่วงจำนวนหุ้นที่ถือ	ปี 2566	
	จำนวนรายชื่อที่ถือ	%
1 - 50	176	18.487
51 - 100	73	7.668
101 - 500	100	10.504
501 - 1,000	63	6.618
1,001 - 3,000	87	9.139
3,001 - 5,000	50	5.252
5,000 - ขึ้นไป	403	42.332
รวม	952	100.000

การกระจายการถือหุ้นตามประเภทของบุคคลที่ถือ โดยแบ่งประเภทของบุคคลที่ถือตามจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ตามรายละเอียด ดังนี้

ประเภทบุคคล	ปี 2566	
	จำนวนหุ้น	%
บริษัทจำกัด และบริษัทมหาชน	381,799,773	66.761
ธนาคารพาณิชย์ และสถาบันการเงิน	64,070	0.011
บุคคลภายนอกทั่วไปที่ไม่ใช่พนักงานบริษัท	104,499,512	18.273
พนักงานบริษัท	12,907,636	2.257
นักลงทุนต่างประเทศ	72,619,675	12.698
รวม	571,890,666	100.00

## (2) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (Shareholders' Agreement)

ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัท โดยข้อตกลงดังกล่าว มีบริษัทฯ ร่วมลงนามด้วย

- ไม่มี -

## 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

### 1.4.1 ทุนสามัญ

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ทุนจดทะเบียน : 582,923,188 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ  
จำนวน 582,923,188 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท  
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว : 571,890,666 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ  
จำนวน 571,890,666 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

### 1.4.2 หลักทรัพย์อื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ เช่น หุ้นบุริมสิทธิ

- ไม่มี -

### 1.4.3 หลักทรัพย์อื่นที่ไม่ใช่หุ้นสามัญ เช่น หุ้นกู้ ตัวเงิน หลักทรัพย์แปลงสภาพ หรือตราสารหนี้

โปรดดูที่หัวข้อ 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

## 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

### (1) หลักทรัพย์แปลงสภาพ

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 46 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2560 อนุมัติให้บริษัทฯ ออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพ จำนวนไม่เกิน 4 ล้านหน่วย ราคาหน่วยละ 1,000.- บาท มูลค่าทั้งสิ้นไม่เกิน 4,000 ล้านบาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ที่มีสิทธิได้รับการจัดสรรตามสัดส่วนการถือหุ้น และเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2560 บริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพของ บริษัทฯ สหพัฒนา อินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2560 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2567 ซึ่งมีข้อกำหนดบังคับแปลงสภาพ (“หุ้นกู้แปลงสภาพ”) (“SPI246A”) 3,505,448 หน่วย ราคาหน่วยละ 1,000.- บาท คิดเป็นจำนวน 3,505,448,000.- บาท ซึ่งมีราคาแปลงสภาพอยู่ที่ 45.- บาท ต่อ 1 หุ้นสามัญของบริษัทฯ อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.70 ต่อปี ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ที่มีสิทธิได้รับการจัดสรรตามสัดส่วนการถือหุ้น และออกหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวน 88,888,888 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.- บาท เพื่อบริการแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพ ทั้งนี้กำหนดการไถ่ถอนปีละ 4 ครั้ง ในวันที่ 29 มีนาคม 29 มิถุนายน 29 กันยายน และ 29 ธันวาคมของทุกปี เริ่มต้นแปลงสภาพได้ในเดือน มิถุนายน 2561

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีผู้ถือหุ้นกู้แปลงสภาพได้แสดงความจำนงในการใช้สิทธิแปลงสภาพหุ้นกู้เป็นหุ้นสามัญ ในวันแปลงสภาพไปแล้วทั้งหมด 5 ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ครั้งที่	วันจดทะเบียนแปลงสภาพ	จำนวนหุ้นกู้ แปลงสภาพ (หน่วย)	จำนวนหุ้นสามัญ (หุ้น)
1.	29 มิถุนายน 2561	3,327,161	73,936,854
2.	1 ตุลาคม 2561	159,474	3,543,853
3.	2 มกราคม 2562	14,317	318,151
4.	28 มีนาคม 2562	2,047	45,487
5.	1 กรกฎาคม 2562	541	12,021
รวม		3,503,540	77,856,366

ทำให้ทุนชำระแล้วของบริษัทเพิ่มขึ้น เป็น 571,890,666 บาท คงเหลือหุ้นกู้แปลงสภาพ จำนวน 1,908 หน่วย เป็นเงินจำนวน 1,908,000 บาท

## (2) หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มียอดหนี้คงค้างของหุ้นกู้ ดังนี้

1. หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 1,000,000 หน่วย มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท เป็นจำนวนเงิน 1,000 ล้านบาท จำนวน 1 ชุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อเฉพาะหุ้นกู้	“ หุ้นกู้ของ บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2560 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2567 ” (หุ้นกู้ชุดที่ 2) (SPI242A)
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
วัตถุประสงค์	เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และ/หรือ ใช้สำหรับการลงทุน และ/หรือ ชำระคืนเงินกู้ของบริษัท
ประเภทของการจัดจำหน่าย	ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่
ชุดหุ้นกู้	หุ้นกู้ชุดที่ 2
อายุหุ้นกู้	7 ปี
มูลค่าที่ตราไว้ หน่วยละ	1,000 บาท
จำนวนหุ้นกู้ที่เสนอขาย	1,000,000 หน่วย
มูลค่ารวมของหุ้นกู้	1,000 ล้านบาท
อัตราดอกเบี้ย (ต่อปี)	3.44%
วันครบกำหนดไถ่ถอน	9 กุมภาพันธ์ 2567
การชำระดอกเบี้ย	ทุก 6 เดือน
การชำระคืนเงินต้น	ครั้งเดียวเมื่อครบกำหนดไถ่ถอน (Bullet Payment)
วันที่ออกหุ้นกู้	9 กุมภาพันธ์ 2560
อันดับความน่าเชื่อถือของบริษัท	“AA” แนวโน้มมีเสถียรภาพ โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด
ผู้จัดการการจัดจำหน่าย	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
การรับประกันการจัดจำหน่าย	จัดจำหน่ายแบบรับประกันการจัดจำหน่ายแบบแน่นอนทั้งจำนวน
นายทะเบียนหุ้นกู้	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ : หุ้นกู้ SPI242A จะครบกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567

2. หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 5,000,000 หน่วย มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท เป็นจำนวนเงิน 5,000 ล้านบาท จำนวน 4 ชุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อเฉพาะหุ้นกู้	<p>“หุ้นกู้ของ บริษัท สหพัฒนานวัตกรรมโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2563 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2568” (หุ้นกู้ชุดที่ 1) (SPI256A)</p> <p>และ</p> <p>“หุ้นกู้ของ บริษัท สหพัฒนานวัตกรรมโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2563 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2570” (หุ้นกู้ชุดที่ 2) (SPI276A)</p> <p>และ</p> <p>“หุ้นกู้ของ บริษัท สหพัฒนานวัตกรรมโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2563 ชุดที่ 3 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2573” (หุ้นกู้ชุดที่ 3) (SPI306A)</p> <p>และ</p> <p>“หุ้นกู้ของ บริษัท สหพัฒนานวัตกรรมโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2563 ชุดที่ 4 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2575” (หุ้นกู้ชุดที่ 4) (SPI326A)</p>			
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้			
วัตถุประสงค์	เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และ/หรือ รองรับการขยายธุรกิจ และ/หรือ ชำระคืนเงินกู้ของบริษัท			
ประเภทของการจัดจำหน่าย	ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่			
ชุดหุ้นกู้	หุ้นกู้ชุดที่ 1	หุ้นกู้ชุดที่ 2	หุ้นกู้ชุดที่ 3	หุ้นกู้ชุดที่ 4
อายุหุ้นกู้	5 ปี	7 ปี	10 ปี	12 ปี
มูลค่าที่ตราไว้ หน่วยละ	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท
จำนวนหุ้นกู้ที่เสนอขาย	1,000,000 หน่วย	1,500,000 หน่วย	1,000,000 หน่วย	1,500,000 หน่วย
มูลค่ารวมของหุ้นกู้	1,000 ล้านบาท	1,500 ล้านบาท	1,000 ล้านบาท	1,500 ล้านบาท
อัตราดอกเบี้ย (ต่อปี)	2.54%	2.74%	3.16%	3.30%
วันครบกำหนดไถ่ถอน	25 มิถุนายน 2568	25 มิถุนายน 2570	25 มิถุนายน 2573	25 มิถุนายน 2575
การชำระดอกเบี้ย	ทุก 6 เดือน			
การชำระคืนเงินต้น	ครั้งเดียวเมื่อครบกำหนดไถ่ถอน (Bullet Payment)			
วันที่ออกหุ้นกู้	25 มิถุนายน 2563			
อันดับความน่าเชื่อถือของบริษัท	“AA” แนวโน้มมีเสถียรภาพ โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด			
ผู้จัดการการจัดจำหน่าย	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)			
นายทะเบียนหุ้นกู้	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)			
ตัวแทนผู้ถือหุ้นกู้	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)			

บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด จัดอันดับเครดิตองค์กรและหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันของบริษัทครั้งล่าสุด ณ วันที่ 23 มิถุนายน 2566 ที่ระดับ “AA-” พร้อมแนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” หรือ “คงที่”

## 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

### - บริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่า 0.10 บาทต่อหุ้น หรือร้อยละ 10 ของมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงาน สถานะทางการเงินของบริษัท และภาวะเศรษฐกิจ ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลตามนโยบายมาโดยตลอด ซึ่งมากกว่า 0.10 บาทต่อหุ้น

ปี	2566	2565	2564	2563	2562
	(ปรับปรุงใหม่)				
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	5.41	5.88	6.27	4.03	3.97
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	*0.80	0.80	0.80	0.70	0.70
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	14.78%	13.61%	12.76%	17.36%	17.63%
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%) (เฉพาะกิจการ)	34.64%	28.87%	22.17%	33.98%	31.82%

หมายเหตุ : \*ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 10 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 มีมติให้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งกำหนดให้มีขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2567 เพื่ออนุมัติการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.80 บาท โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท คงเหลือจ่าย ในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท

### - บริษัทย่อย

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายกำหนดการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

## 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

### 2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

#### การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง จึงมีการเตรียมความพร้อมด้วยการกำหนดแผนการรับมือและบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในโลกปัจจุบัน และสามารถนำพาองค์กรให้เติบโตได้อย่างยั่งยืนโดยการลดโอกาสของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น หรือ ลดผลกระทบเชิงลบ และการสร้างโอกาสทางธุรกิจ ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงของ The Committee of the Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) Enterprise Risk Management Framework (COSO – ERM) โดยมีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย กรรมการบริษัทและผู้บริหาร จำนวน 5 ท่าน และมีกรรมการอิสระเป็นประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย เป้าหมาย วางแผน ประเมินความเสี่ยง และจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจนและต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกระดับในองค์กร โดยแต่งตั้ง คณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและตัวแทนจากฝ่ายงานต่างๆ ทำหน้าที่สนับสนุนและพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพโดยมีกระบวนการบ่งชี้ วิเคราะห์ ประเมิน จัดลำดับ และการจัดการความเสี่ยง ทั้งนี้ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ได้อนุมัตินโยบายการบริหารความเสี่ยงและคู่มือบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีการทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคน เข้าใจถึงความหมาย หลักการ และกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยมองค์กร ครอบคลุมทุกหน่วยงาน และกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เกิดการบูรณาการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

## 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ในปี 2566 บริษัทฯ มีกระบวนการบริหารความเสี่ยง เริ่มจากการพิจารณาถึงความเสี่ยงหรือความไม่แน่นอนของเหตุการณ์ต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีผลต่อการบรรลุเป้าหมายของบริษัท (Inherent Risk) จัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้ระดับความเสี่ยงคงเหลือ (Residual Risk) อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ โดยให้ความสำคัญกับประเด็นความเสี่ยงด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุม ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG Risk) และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ซึ่งได้แยกประเภทความเสี่ยงออกเป็น 8 ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ กฎหมายระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน ด้านความปลอดภัยของข้อมูล ข้อมูลส่วนบุคคล ระบบสารสนเทศ และภัยคุกคามทางเทคโนโลยี ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### 2.2.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

#### (1) การกำหนดกลยุทธ์และทิศทางธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของโลกตามเมกะเทรนด์ (Mega trend) อาทิ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภคที่รวดเร็ว การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การขยายตัวของสังคมเมือง ความเป็นปัจเจกบุคคล ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี นวัตกรรม การเปลี่ยนผ่านเศรษฐกิจและการเมือง และการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ เป็นต้น ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและส่งผลกระทบโดยตรงต่อเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทย รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ด้วยเหตุผลดังกล่าว บริษัทฯ จึงจัดให้มีการประชุมสัมมนาเพื่อระดมความคิดของผู้บริหารทั้งกลุ่มใหญ่และกลุ่มย่อย เพื่อกำหนดทิศทางและแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาเป็นแผนงานของแต่ละสายงานด้วยกระบวนการดังกล่าว จึงส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นว่า การลงทุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ ยังคงสร้างการเติบโตที่มั่นคงให้กับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องในระยะยาว

#### (2) การขยายการลงทุนในหุ้นบริษัทต่างๆ และการร่วมทุน

บริษัทฯ มีแผนงานการขยายการลงทุนทั้งในธุรกิจเดิมและการลงทุนในธุรกิจใหม่อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ภายใต้อิทธิพลของการลงทุนที่ท้าทายและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างประชากร พฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปภายหลังสถานการณ์โควิด-19 รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางสภาพสังคม อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจในกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค อาหารเครื่องดื่ม และอื่นๆ ไม่สามารถปรับตัวได้ทันและไม่สามารถรักษาการทำการไว้ในระดับที่เหมาะสมได้ ทำให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงที่ไม่สามารถขยายการลงทุนหรือสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนได้ตามเป้าหมาย บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับมาตรการบริหารความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบายในการลงทุนที่ชัดเจน ครอบคลุมขั้นตอน วิธีการวิเคราะห์ พิจารณาผลตอบแทน การคัดเลือกการลงทุน การติดตามการลงทุนและการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดผู้ติดตามและวิธีการติดตามที่ชัดเจน ทั้งนี้ หากพบประเด็นสำคัญจากการติดตามการลงทุนดังกล่าวจะมีการรายงานประเด็นปัญหาดังกล่าวให้แก่ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขให้ได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้ง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมด้านการลงทุน หรือร่วมกัน วิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนในปัจจุบันรวมทั้งการขยายการลงทุนไปยังธุรกิจใหม่ อันจะทำให้เกิดความมั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีความยืดหยุ่นในการลงทุนและสามารถปรับตัวได้ทันกับเทรนด์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นของโลกเพื่อนำบริษัทฯ ไปสู่ความยั่งยืน โดยหากเป็นการร่วมทุนกับบริษัทอื่นๆ บริษัทฯ มีนโยบายในการเลือกผู้ร่วมทุนหรือธุรกิจที่จะเข้าร่วมลงทุนอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงศักยภาพของธุรกิจจากความมั่นคงของธุรกิจ ความสามารถและความเชี่ยวชาญของผู้บริหารของบริษัทที่จะร่วมลงทุนอย่างรอบคอบ

#### (3) การขยายการลงทุนในสวนอุตสาหกรรมและการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากการไม่สามารถหาลูกค้ามาเช่าที่ดิน ซ้ำที่ดินหรืออาคารสำเร็จรูป รวมถึงมีความเสี่ยงในการจัดหาที่ดินที่เหมาะสมและมีศักยภาพเพื่อรองรับการขยายกำลังผลิตของลูกค้าและบริษัทในห่วงโซ่อุปทาน ครอบคลุมการให้เช่า/จำหน่ายที่ดินและอาคารให้กับลูกค้าที่สนใจในพื้นที่ที่มีศักยภาพ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการดูแลลูกค้าด้วยความจริงใจ เน้นการให้บริการเทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยบริษัทฯ กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจลูกค้าเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง (ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม) รวมถึงให้การสนับสนุนลูกค้าในสวนอุตสาหกรรมซึ่งเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อสร้างเครือข่ายทางธุรกิจให้เติบโตและยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์การลงทุนในการจัดหาที่ดินและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานในพื้นที่เป้าหมาย

เพื่อให้ได้ข้อสรุปผลตอบแทนจากการลงทุนในระดับที่เหมาะสม โดยมีการติดตามดูแลการพัฒนาพื้นที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า และหาโอกาสในการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจและการขยายการลงทุนใหม่อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรักษาความสม่ำเสมอของรายได้จากธุรกิจสวนอุตสาหกรรมและการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

นอกจากนี้จากเทรนด์ด้านความยั่งยืน ส่งผลให้โรงงานต่างๆภายในสวนอุตสาหกรรมมีการปรับตัวในด้านดังกล่าว และให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานสะอาดมากขึ้น โดยโรงงานส่วนใหญ่มีการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด เช่น การติดตั้งโซลาร์รูฟท็อป บริเวณหลังคา อันจะช่วยสนับสนุนให้สวนอุตสาหกรรมมีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยกระดับสวนอุตสาหกรรมและสร้างความยั่งยืนให้แก่บริษัทฯ ทั้งนี้ ด้วยความรู้และความเชี่ยวชาญของบุคลากรในบริษัท ในด้านธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เป็นระยะเวลาหลายปี บริษัทฯ ได้กระจายการลงทุนเพิ่มในธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้านอสังหาริมทรัพย์ เช่น บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ อาคารสำนักงานให้เช่าเกรด เอ บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์รูปแบบคอนโดเนียม และ บริษัท คิง สแควร์ จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาโครงการคอมมูนิตีมอลล์ โครงการดังกล่าวข้างต้นอยู่ระหว่างก่อสร้างและเป็นโครงการใหม่ที่มีความเสี่ยงหากแผนการลงทุนไม่เป็นไปตามการคาดการณ์ไว้ และ/หรือไม่ได้รับผลตอบแทนตามที่คาดไว้ ซึ่งอาจเกิดผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน และ/หรือ ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ได้ ดังนั้นเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้บริหารจัดการให้มีทีมผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ในการทำงานเข้ามาดำเนินงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม รวมถึงศึกษารายละเอียดของโครงการ ผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ อย่างละเอียด ตลอดจนการคัดเลือกผู้ร่วมลงทุน และ/หรือ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการด้วยความรอบคอบ จากการพิจารณาความสามารถ ประสบการณ์และประวัติผลการดำเนินงานในอดีต อีกทั้งมีกระบวนการในการติดตามการก่อสร้างและพัฒนาโครงการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้โครงการดังกล่าวดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาและงบประมาณที่ตั้งไว้ รวมถึงได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของเงินลงทุนด้านอสังหาริมทรัพย์ บริษัทฯ ได้ลงทุนด้านอสังหาริมทรัพย์ในรูปแบบอื่น เช่น เพิ่มการลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน (“HYDROGEN REIT”) ซึ่งเป็นกองทรัสต์ที่ลงทุนในธุรกิจที่ดิน อาคารคลังสินค้าและอสังหาริมทรัพย์ที่เกี่ยวข้องในโครงการไทเกอร์ สุวรรณภูมิ ดีซี ลาดกระบัง และสิทธิการเช่าที่ดินและโรงงานในโครงการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา โครงการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี และโครงการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด

#### (4) การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เติบโตตามกลยุทธ์ขยายการเติบโต

เพื่อลดความเสี่ยงของการขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะที่สามารถรองรับการเติบโตของธุรกิจ บริษัทฯ ตระหนักถึงการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร โดยได้จัดทำแผนวิเคราะห์หน้าที่งาน/ตำแหน่งสำคัญ เพื่อจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจ โดยมีการประเมินสมรรถนะ (Competency) ของพนักงาน วางเป้าหมายการพัฒนาทักษะแบบรายบุคคลด้วยตารางทักษะ (Skill Matrix) เพื่อพัฒนาทักษะให้กับพนักงานอย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามทิศทางของการดำเนินธุรกิจ รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอตามลักษณะงานที่ทำเพื่อให้เกิดการพัฒนาผลงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ เพื่อการบริหารบุคคลอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้จัดทำ Engagement Survey ซึ่งเป็นการสำรวจระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร รวมทั้งความพึงพอใจในการทำงาน เพื่อนำไปปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงระบบการทำงานให้พนักงานมีความพึงพอใจในการทำงานเพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานขององค์กรในภาพรวม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการด้านแรงงานของบริษัทในอนาคต มีการสำรวจตลาดแรงงาน และ/หรือ จัดทำแผนงานสำหรับผลตอบแทนและสวัสดิการให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานอยู่เสมอเพื่อรักษาบุคลากรเดิมและดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพเข้ามาร่วมงานกับบริษัทฯ

### 2.2.2 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)

#### (1) ด้านสิ่งแวดล้อม

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และภัยพิบัติทางธรรมชาติที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง นับเป็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่มีความสำคัญ และเป็นความรับผิดชอบของทุกภาคส่วนในสังคมที่ต้องร่วมกันดูแลรักษา ส่งผลให้เกิดกิจกรรมเพื่อรักษาสมดุด้านสิ่งแวดล้อม อันจะช่วยลดผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เช่น การประเมินผลกระทบที่เกิดจากอุณหภูมิที่เปลี่ยนแปลงส่งผลกระทบต่อความอยู่รอดของสิ่งมีชีวิต ทำให้เกิดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ น้ำแข็งที่ขั้วโลกละลาย ทำให้น้ำทะเลเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้เกิดน้ำท่วมฉับพลัน อุณหภูมิที่เพิ่มสูงขึ้นอาจทำให้เกิดอัคคีภัย ภัยแล้ง และการขาดแคลนน้ำ ซึ่งส่งผลกระทบต่อโอกาสการเกิดสภาวะโลกร้อน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น

บริษัทฯ ดำเนินการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 มีการรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment Report : EIA) มีการติดตามและเฝ้าระวังความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ ตั้งแต่ปี 2565 บริษัทฯ ได้เริ่มติดตามการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อกำหนดแผนงานการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นระบบ โดยมีการขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นขององค์กร กับ องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) รวมถึงมีการส่งเสริมการให้พลังงานสะอาดให้กับผู้ประกอบการภายในสวนอุตสาหกรรม (Solar Roof/Solar Floating) และการบริหารจัดการน้ำอย่างมีระบบ รวมถึงนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางกลับมาใช้ในพื้นที่ของสวนอุตสาหกรรม เพื่อลดปริมาณการปล่อยน้ำที่ผ่านการบำบัดลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ลดปริมาณกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียที่ต้องนำไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบ โดยการใช้กากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียทำสารปรับปรุงดินด้วยเทคโนโลยีใส่ดินอิน ซึ่งเป็นการบริหารที่สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งผลให้สถานประกอบการภายในพื้นที่มีปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมลดลง สร้างอาชีพอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกและมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สวนอุตสาหกรรมและชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ได้รับการรับรองเป็น เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Happiness ซึ่งเป็นระดับสูงสุด

## (2) ด้านสาธารณูปโภค

บริษัทฯ ให้บริการในด้านระบบสาธารณูปโภคแก่ลูกค้าสวนอุตสาหกรรม ซึ่งมีความเสี่ยงจากความไม่ต่อเนื่องในการให้บริการแก่ลูกค้าทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก เช่น ไฟดับ การขาดแคลนน้ำจากภัยแล้ง เป็นต้น ซึ่งมีผลอาจทำให้ลูกค้าสวนอุตสาหกรรมเกิดวิกฤตธุรกิจหยุดชะงัก (Business Interruption) หรือส่งผลต่อความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทฯ ได้จัดการกับความเสี่ยงดังกล่าว โดยได้ดำเนินการดังนี้

- มีการประเมินผลกระทบต่อการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากความต้องการใช้ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานให้สอดคล้องกับปริมาณการใช้งานในปัจจุบันและกำหนดแผนงานเพื่อรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมในอนาคต เช่น การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ การลงนามสัญญาการจัดหาน้ำดิบเพื่อการอุตสาหกรรมกับบริษัทที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานราชการเพื่อให้มีความมั่นคงด้านการบริหารจัดการน้ำ กำหนดแผนการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน ปรับปรุงสถานีสูบน้ำ ปรับปรุงระบบระบายน้ำฝน ระบบบำบัดน้ำเสีย และพัฒนาความมั่นคงทางพลังงานให้เกิดความมั่นคงในการจ่ายไฟให้กับลูกค้า

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานสากลสำหรับการดำเนินงานด้านสาธารณูปโภคต่างๆ ได้แก่ มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001:2015) มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001:2015) และมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน (ISO 50001:2018)

- ป้องกันความเสี่ยงจากภัยแล้งที่ส่งผลกระทบต่อการใช้บริการของลูกค้า โดยบริษัทฯ มีแผนการบริหารจัดการน้ำ การติดตามข้อมูลการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านอุตุนิยมวิทยาและอุทกวิทยาอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง การจัดหาแหล่งน้ำสำรอง รวมถึงการขุดบ่อบาดาล ตามมาตรการที่กำหนดใน EIA และจัดทำระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำบาดาลให้มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานพร้อมสร้างบ่อเก็บน้ำและท่อจ่ายน้ำให้เพียงพอต่อความต้องการภายในสวนอุตสาหกรรม

- มีการทำประกันวินาศภัย เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงของระบบสาธารณูปโภค

## 2.2.3 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

### (1) การบริหารแหล่งเงินทุนและสภาพคล่อง

บริษัทฯ อาจเผชิญความเสี่ยงจากความผันผวนของตลาดเงินตลาดทุน อาทิ ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและสภาพคล่องของเงินทุนในตลาด เป็นต้น ดังนั้น บริษัทฯ ต้องวางแผนจัดหาแหล่งเงินทุนให้เพียงพอเหมาะสมและสมดุลกับการลงทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ เพื่อตอบสนองต่อกลยุทธ์การเติบโตโดยการขยายการลงทุนและการดำเนินงาน รวมทั้งมีการบริหารความเสี่ยง โดยการกำหนดแผนจัดหาแหล่งเงินทุนให้เหมาะสมจากหลายแหล่งเงินทุนตามสภาวะตลาดเงินตลาดทุนในแต่ละช่วง รวมทั้งบริหารแหล่งเงินทุน ให้สอดคล้องกับการลงทุนในโครงการต่างๆ เช่น จัดให้มีวงเงินกู้ระยะสั้นเพื่อใช้สำหรับเป็นเงินทุนหมุนเวียน และจัดหาเงินกู้หรือแหล่งเงินทุนระยะยาวสำหรับการลงทุนในการซื้อกิจการหรือสินทรัพย์ถาวร เป็นต้น พร้อมทั้งติดตามเฝ้าระวังความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย นอกจากนี้ เพื่อลดความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือทางการเงิน บริษัทฯ ได้ติดตามการคำนวณอัตราส่วนทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ และข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดให้มีการจัดอันดับเครดิตองค์กร โดย บริษัท ทริสเทรตติ้ง จำกัด ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับเครดิตองค์กร ในระดับ AA- แนวโน้มอันดับเครดิตคงที่

## (2) ด้านการค้าประกัน

เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทร่วมลงทุน บริษัทฯ มีการค้าประกันวงเงินสินเชื่อให้กับบริษัทที่ร่วมลงทุนตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยเป็นการค้าประกันตามสัดส่วนการลงทุน บริษัทฯ บริหารความเสี่ยง โดยมีหน่วยงานด้านการลงทุน ทำการวิเคราะห์ ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทร่วมลงทุนอย่างต่อเนื่อง

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีการยกเลิกวงเงินค้าประกันสินเชื่อ

### 2.2.4 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ (Regulation Risk)

จากการเปลี่ยนแปลงของนโยบายภาครัฐที่มีความสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 กำหนดหลักเกณฑ์ กลไก หรือมาตรการกำกับดูแลเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นหลักเกณฑ์ในการเก็บ รวบรวม ใช้ เผยแพร่ การถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคล หากผู้ใดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม มีบทลงโทษทางแพ่ง โทษทางอาญา และโทษทางปกครอง เป็นต้น

ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีการติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยครอบคลุม การระบุและติดตามกฎหมายและข้อกำหนดทางด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านระบบการจัดการตามมาตรฐานแรงงาน ไทย และด้านระบบบริหารคุณภาพ (ISO9001:2015) เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้ทัน โดยบริษัทฯ มีการกำกับดูแลการดำเนิน ธุรกิจ และการปฏิบัติงานของบริษัทให้ดำเนินไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของ บริษัทฯ สอดคล้องกับบทบัญญัติ กฎหมาย รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมาย ให้กับ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน โดยจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เช่น การสื่อสาร ให้ความรู้ และให้คำแนะนำให้แก่บุคลากรภายในบริษัทฯ

### 2.2.5 ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอุปสรรคที่สำคัญในการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งด้านธุรกิจ เศรษฐกิจ และสังคม และมีโอกาสเกิดขึ้นได้ มีรูปแบบและความรุนแรงที่ต่างกัน คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงมีการสื่อสารให้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนมีการทบทวนและประเมินความเสี่ยงพหุของกระบวนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มว่าบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ รวมถึงสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการไม่ปฏิบัติตามที่ตามกฎหมาย กฎระเบียบ และหลักการกำกับดูแล การกิจการที่ดี รวมถึงการติดตามข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นตามกระบวนการร้องเรียน ตลอดจนการวางแผนงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุงมาตรการ ต่างๆ เสนอผลการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาให้ความเห็น และ/หรือ กำหนด แนวทางการปฏิบัติที่ป้องกันความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวสม่ำเสมอ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติต่อต้านคอร์รัปชันของ ภาคเอกชนไทย ตั้งแต่ปี 2557 และยังได้รับการรับรองเป็นสมาชิก (CAC Certified Company) ครั้งแรกในปี 2559 โดยปัจจุบันบริษัทฯ ยังคงสถานะสมาชิกของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

### 2.2.6 ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูล ข้อมูลส่วนบุคคล ระบบสารสนเทศ และภัยคุกคามทาง เทคโนโลยี

ในโลกธุรกิจยุคดิจิทัลและยุค New Normal บริษัทฯ จำเป็นต้องมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน และใช้ข้อมูล ที่มีความสำคัญเพื่อใช้ในการวิเคราะห์และตัดสินใจ เพื่อจัดการลงทุนในธุรกิจต่างๆ การติดตามผลการลงทุน รวมถึงในการพัฒนาการให้บริการลูกค้า สวนอุตสาหกรรม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังต้องมีการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลทั้งในด้านการบริหารจัดการกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน เป็นต้น ส่งผลให้อาจมีความเสี่ยงทางด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ และข้อมูลที่สำคัญเพิ่มขึ้นด้วย ทั้งจากความซับซ้อนของเทคโนโลยี ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนความบกพร่อง ของระบบที่อาจเปิดโอกาสให้ผู้ไม่ประสงค์ดีสามารถเข้าถึงข้อมูลในระบบหรือก่อภัยคุกคามทางเทคโนโลยี เช่น การติดตั้งโปรแกรมประสงค์ร้าย (Malware), การปลอมแปลงหน้าเว็บไซต์ (Phishing) เป็นต้น เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นดังกล่าว บริษัทฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบาย การรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และมาตรการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และ

มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ได้เพิ่มมาตรการรักษาความปลอดภัยทางด้านสารสนเทศ พัฒนาความเข้าใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรด้านความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ รวมถึงมีการอบรมและกำหนดแนวทางเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศให้แก่พนักงานทุกคนของทุกหน่วยงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ตระหนักถึงความสำคัญของธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) โดยมีการบริหารจัดการข้อมูลให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความถูกต้องและปลอดภัย โดยกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลที่เหมาะสม รวมถึงกำหนดหน้าที่ดูแลและจัดการกับระบบข้อมูลอย่างเพียงพอและเหมาะสม

### 2.2.7 ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk)

ประเด็นสิทธิมนุษยชนเป็นประเด็นที่ได้รับความสนใจจากทุกภาคส่วน ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญต่อการรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในการคุ้มครองสิทธิ อันเป็นหลักการพื้นฐานของการทำงานและการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy) เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม และได้สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนให้กับ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน และให้นำมาปฏิบัติใช้อย่างเคร่งครัด รวมถึงการสื่อสารให้กับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการจัดทำคู่มือการจัดการตามมาตรฐานแรงงานไทย (LM) ความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของธุรกิจ มรท. 8001-2563 รวมทั้ง นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ซึ่งมีการทบทวนตามระยะเวลา เพื่อให้มั่นใจว่าคู่มือการจัดการตามมาตรฐานแรงงานไทยและนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานมีความทันสมัยและเหมาะสมกับระบบการจัดการตามมาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001-2563 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคู่มือและนโยบายดังกล่าว ได้ครอบคลุมถึงพนักงาน (ลูกจ้าง) ของบริษัท และลูกจ้างของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมาช่วง และผู้รับจ้าง ที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการกิจการของบริษัท ตามข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ได้แก่ การบังคับใช้แรงงาน การไม่เลือกปฏิบัติ ค่าตอบแทนการทำงาน ชั่วโมงการทำงานและเวลาพัก วันหยุดและวันลา การเลือกปฏิบัติ วินัยและการลงโทษ การล่วงละเมิดทางเพศ การใช้ความรุนแรง การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานสตรี แรงงานสัมพันธ์ เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง ความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสวัสดิการแรงงาน รวมถึงการประกาศข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

นอกจากนี้ เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อแรงงานของคู่ค้า บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแนะนำแนวปฏิบัติต่างๆ ให้กับคู่ค้าหลัก (ผู้ส่งมอบหรือผู้รับเหมาช่วง) ซึ่งรวมถึงการลงนามในหนังสือแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและข้อกำหนด มรท. 8001-2563 ที่เกี่ยวข้องให้เทียบเท่าหรือดีกว่า

บริษัทฯ จัดให้มีกลไกการร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชน และการคุ้มครองบุคคลที่แจ้งการการละเมิดสิทธิมนุษยชน ผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนดไว้ สำหรับการร้องเรียนเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน โดยในปีที่ผ่านมา ยังไม่พบกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ตระหนักถึงโอกาสและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจึงจัดเตรียมมาตรการเยียวยาและลดผลกระทบจากการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เหมาะสมตามแต่กรณี

นอกจากนั้น ธุรกิจของบริษัทฯ ที่ให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ลูกค้าในสวนอุตสาหกรรม บริษัทฯ มีแผนปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (Emergency Plan) เพื่อให้บริษัทฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นแผนการดำเนินงานหากเกิดภาวะวิกฤติหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินที่ไม่คาดคิด เช่น กรณีสารเคมีหกรั่วไหล ของเสียอันตรายหกรั่วไหล หรืออัคคีภัย โดยได้พิจารณาถึงความเหมาะสมของความพร้อมของกิจกรรม ขนาดของกิจกรรม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถให้บริการระบบสาธารณสุขและสาธารณสุขที่สำคัญได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงานในพื้นที่สวนอุตสาหกรรม โดยขอบเขตของการบังคับใช้ของแผนปฏิบัติการดังกล่าวได้ระบุให้ทั้ง บริษัทฯ และบริษัทที่ทางบริษัทฯ ได้ว่าจ้าง เพื่อให้บริการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการระบบสาธารณสุขโรค นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีการสื่อสารแผนดังกล่าวให้กับพนักงานเข้าใจและปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยเป็นระยะตามความเหมาะสม

### 2.2.8 ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต (Emerging Risk)

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเป็นความเสี่ยงที่จะกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท ทั้งระยะสั้น ระยะกลางและระยะยาว ซึ่งบริษัทฯ ต้องวิเคราะห์และติดตามแนวโน้มของความเสี่ยงดังกล่าวอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการเตือนภัยล่วงหน้า (Early warning) โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยที่จะสร้างความเสี่ยงที่ครอบคลุมด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อมและกฎหมาย (PESTEL Analysis Framework: Political, Economic, Social, Technological, Environmental Legal) เพื่อให้บริษัทฯ สามารถทำแผนบริหารความเสี่ยงเชิงรุกและสร้างโอกาสการเติบโตอย่างยั่งยืนแก่บริษัท เช่น การเกิดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถปรับแผนการดำเนินงานให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องได้

## (1) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

บริษัทฯ ได้พิจารณาถึงความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นผลจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่างๆที่เกิดขึ้นอันส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจ ทั้งในแง่ของต้นทุนในการปฏิบัติงาน รวมถึงความสามารถในการพัฒนาโครงการต่างๆ เพื่อให้สามารถแล้วเสร็จตามกำหนด อย่างไรก็ตามบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวของโครงการ โดยการเพิ่มปริมาณต้นไม้ รวมถึงดูแลรักษาต้นไม้ที่อยู่รายล้อมโครงการให้มีสภาพดีและมีปริมาณเหมาะสม โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินโครงการการสำรวจและประเมินการกักเก็บคาร์บอนของต้นไม้ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ศรีราชา จังหวัดชลบุรี ทั้งนี้หากมีเหตุการณ์ฉุกเฉินจากภัยธรรมชาติ บริษัทฯ ได้จัดเตรียมแผนปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินรวมถึงซ้อมแผนฉุกเฉินเป็นประจำทุกปี เพื่อรองรับเหตุฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยงจากเหตุการณ์น้ำท่วมที่อาจเกิดขึ้น มีแผนการลอกท่อระบายน้ำ ทำความสะอาดระบบระบายน้ำที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบติดตามระบบระบายน้ำภายในโครงการอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีวิธีปฏิบัติกรณีน้ำท่วมซึ่งอย่างชัดเจน นอกจากนี้จากสภาวะภูมิอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน ซึ่งมีผลกระทบต่อปริมาณน้ำท่าจำหน่ายให้กับลูกค้าในสวนอุตสาหกรรม บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยงจากเหตุการณ์ดังกล่าว และได้มีการวางแผนบริหารจัดการน้ำให้สอดคล้องกับความต้องการใช้น้ำของลูกค้าในสวนอุตสาหกรรม ติดตามข้อมูลการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านอุตุนิยมวิทยาและอุทกวิทยาอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง จัดหาแหล่งน้ำสำรอง รวมถึงการขุดบ่อบาดาลเพื่อให้บริษัทฯ สามารถจัดหาน้ำให้กับลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

## (2) ด้านการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัลและรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

เนื่องจากบริษัทฯ มีสวนอุตสาหกรรมอยู่ในเขตโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (The Eastern Economic Corridor : EEC) ซึ่งเป็นแผนยุทธศาสตร์ของประเทศและมีเป้าหมายในการยกระดับพื้นที่เขตพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกให้กลายเป็น “World-Class Economic Zone” รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (Super Cluster) รวมถึงการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีที่ทำให้ภาคอุตสาหกรรมมีการพัฒนาด้านการผลิตซึ่งส่งผลให้ความต้องการใช้ที่ดิน ระบบสาธารณูปโภค และการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเปลี่ยนแปลงไป บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงด้านความพร้อมในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าเป้าหมายที่จะต้องสามารถแข่งขันได้กับคู่แข่งรายอื่น

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว และได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์เพื่อให้เป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) รวมถึงการพัฒนาระบบสาธารณูปโภคต่างๆ และการพัฒนาระบบโครงข่าย Internet 5G เพื่อรองรับการสร้าง Smart Factory เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน อีกทั้งยังได้มีการศึกษาเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน นอกจากนี้เพื่อให้เกิดคุณภาพในการบริการ บริษัทฯ มีระบบเก็บข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมด้านต่างๆ เช่น ข้อมูลคุณภาพน้ำดิบ คุณภาพน้ำเสีย คุณภาพน้ำประปา ปริมาณการขายน้ำดิบ ปริมาณการขายน้ำประปา สถานการณ์น้ำในอ่างเก็บน้ำ โดยข้อมูลบางส่วนสามารถเรียกดูได้แบบเรียลไทม์และมีการนำเสนอในรูปแบบ Data Visualization เพื่อให้เข้าใจง่าย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการวางแผนและติดตามผลการดำเนินงานได้ดียิ่งขึ้น รวมถึงมีระบบเฝ้าระวังน้ำท่วมภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมผ่านการติดตั้ง sensor วัดระดับน้ำและกล้องวงจรปิดเพื่อเฝ้าระวังระดับน้ำในแหล่งน้ำสาธารณะที่ไหลผ่านพื้นที่สวนอุตสาหกรรม ผ่าน Line application เพื่อส่งสัญญาณแจ้งเตือนภัย กรณีมีเหตุฉุกเฉินไปยังห้องควบคุมอัตโนมัติ เพื่อให้สามารถวางแผนและจัดการหากมีเหตุการณ์น้ำท่วมได้อย่างทันท่วงที

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านการพัฒนากระบวนการทำงาน รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเพื่อคุณภาพและประสิทธิภาพของการทำงานให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน ทั้งนี้หากบริษัทฯ ขาดการพัฒนากระบวนการทำงานดังกล่าว ย่อมส่งผลทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจและความสามารถในการแข่งขันขององค์กร ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดแผนในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนากระบวนการทำงานให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มีความรวดเร็วมากขึ้น ปัจจุบันบริษัทฯ ได้ปรับใช้ระบบออฟฟิศอัจฉริยะ smart office ซึ่งใช้เทคโนโลยีในการตรวจสอบความผิดปกติของกล้องวงจรปิด ตรวจสอบการเข้าถึงสำนักงานนอกเวลาทำการ ระบบแจ้งซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า และการจองห้องประชุมอัจฉริยะ และยังอยู่ระหว่างการวางแผนงานด้านอื่นๆ เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

# *Synergy for Sustainability*



## ข้อมูลทั่วไป



บริษัท สหพัฒนานินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)  
Saha Pathana Inter-Holding Public Company Limited



ชื่อย่อหลักทรัพย์  
**SPI**

▶ วันก่อตั้งบริษัท  
5 เมษายน 2515

▶ ตลาดหลักทรัพย์  
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

▶ กลุ่มอุตสาหกรรม  
บริการ

▶ เลขทะเบียนบริษัท  
0107537001340

▶ หมวดธุรกิจ  
พาณิชย์



### ประเภทธุรกิจ

ลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม  
ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

### ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพธิ์  
เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120  
: +66 2293 0030  
: www.spi.co.th

เลขานุการบริษัท  
Email: supradit@spi.co.th

นักลงทุนสัมพันธ์  
Email : IR@spi.co.th

ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสำนักงาน  
งานสำนักงาน - CRM  
Email : chalita@spi.co.th

ฝ่ายการตลาดและอสังหาริมทรัพย์  
Email : amphol@spi.co.th

## รางวัล ด้านการกำกับดูแลกิจการและการจัดการด้านความยั่งยืน

### ระดับนานาชาติ



ASEAN  
CORPORATE  
GOVERNANCE

ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
ของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน

### ระดับประเทศ

**SET** **A**  
ESG Ratings 2023

SET ESG Ratings ปี 2566  
ที่ระดับ "A"



ผลการประเมินโครงการสำรวจการ  
กำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน  
ประจำปี 2566 (CGR) ในระดับ  
"ดีเลิศ"



ผลประเมิน AGM Checklist  
100 คะแนน ในระดับ "ดีเลิศ"  
ประจำปี 2566



บริษัทฯ ได้รับการรับรองการต่อต้านการ  
ฉ้อโกงต่อด้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย



## สารปรึษาหน้าทึบริหาร



บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน ที่ตอบสนองความต้องการใช้ทรัพยากรของคนในยุคปัจจุบันโดยไม่บดบังหรือเบียดเบียนทรัพยากรของคนในยุคข้างหน้า โดยดูแลจัดการผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบอย่างสมดุลและเท่าเทียม **ครอบคลุมใน 3 มิติ อันได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ** รวมถึงการดำเนินธุรกิจที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติในประเทศไทย ที่ให้ความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืนเชิงพื้นที่ (SDG localization) เพื่อนำวาระการพัฒนาระดับโลกสู่ชุมชนท้องถิ่นให้บรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ เช่น ความพยายามในการส่งเสริมระบบการคุ้มครองทางสังคมแบบบูรณาการสำหรับทุกคน มุ่งเสริมพลังและความเข้มแข็งแก่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม การส่งเสริมนวัตกรรมจากคนรุ่นใหม่โดยเน้นสิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจ การพลิกโฉมวิสาหกิจด้วยระบบดิจิทัล การเติบโตทางเศรษฐกิจที่ครอบคลุมซึ่งรวมถึงกลุ่มคนที่มีความหลากหลายทางเพศสภาพ (LGBTI) การดำเนินงานด้านแรงงานข้ามชาติเพื่อส่งเสริมให้เป็นไปอย่างปลอดภัย ถูกกฎหมาย และมีระเบียบที่ชัดเจน การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ด้านการ

เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การจัดการขยะ และการเปลี่ยนผ่านสู่อุตสาหกรรมสีเขียว ที่ส่งเสริมอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ ภาคการเงินและการลงทุนที่เกื้อหนุนอุตสาหกรรมสีเขียว สนับสนุนสิทธิการเป็นพลเมืองที่ครอบคลุมเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิของประชาชน และสร้างความร่วมมือแบบไตรภาคีเป็นต้น เพื่อเป้าหมายในการสร้างความเจริญรุ่งเรือง มั่งคั่ง ยั่งยืน อย่างครอบคลุม ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ โดยมีเป้าหมายให้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้มีส่วนช่วยกันดูแลและรักษาโลกใบนี้ให้น่าอยู่อย่างยั่งยืนร่วมกัน (Synergy for Sustainability)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมของบุคลากร เพราะบุคลากรเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ ด้วยการยกระดับขีดความสามารถของพนักงาน ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพให้พนักงานมีทักษะและความสามารถรอบด้าน **เป็นคนดีและคนเก่งของบริษัทและสังคม** รวมถึงการสร้างสมดุลของการทำงาน โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนซึ่งอยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาคและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อให้พร้อมรับมือกับสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่อ่อนไหว ภาวะสงครามในภูมิภาคต่างๆ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ให้บริษัทฯ สามารถก้าวผ่านสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันท่วงที บริษัทฯ สร้างความมั่นคงผ่าน **ค่านิยมองค์กร “SPI” ที่มุ่งมั่นสร้างความสำเร็จ** จากการรวมพลัง และการแบ่งปันอย่างเหมาะสม หมั่นสร้างความสำเร็จที่มั่นคง สรรสร้างพันธมิตร ด้วยทัศนคติเชิงบวก อย่างจริงใจ ร่วมใจสร้าง ผสมผสานนวัตกรรมที่ยั่งยืน ควบคู่ไปกับ คุณธรรมทางธุรกิจอย่างลงตัว โดยบุคลากรทุกคนมีเป้าหมายร่วมกันสร้างความเจริญให้กับบริษัท มุ่งสู่ความเป็นเลิศ สร้างคุณค่าให้กับสังคม รวมถึงการสร้างรากฐานการพัฒนาความยั่งยืน **“คนดี ลินค่าดี สังคมดี”** โดยยึดหลักการสร้างความผูกพัน ร่วมแบ่งปัน เพื่อความยั่งยืน **“ผูกพัน แบ่งปัน มั่นคง” (Synergy for Sustainability)** เพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย องค์กร 100 ปี

สร้างความแข็งแกร่งอย่างมั่นคง บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานและกลยุทธ์เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยการมองหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจใหม่ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี อาทิเช่น ธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ กลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล กลุ่มอุตสาหกรรมทางการแพทย์ เป็นต้น และรวมถึงการลงทุนในธุรกิจสตาร์ทอัพ (Start-up) โดยการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเดิม และพันธมิตรธุรกิจใหม่ สร้างความผูกพันเพื่อการเติบโตในระยะยาว โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นพื้นฐานในการสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจให้สามารถสร้างการเติบโตได้อย่างยั่งยืน

สร้างความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และดำเนินธุรกิจด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environment, Social and Governance : ESG) การลดผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยบริษัทฯ กำหนดเป้าหมายในการเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในปี 2593 และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2608 โดยการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมใหม่ๆ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เช่น โครงการสำรวจพรรณไม้ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อศึกษาการเก็บกักก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของพรรณไม้ต่างๆ และวางแผนในการเลือกพรรณไม้ที่จะปลูกภายในพื้นที่ การส่งเสริมการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ และบริษัทฯ ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) โดยมีเป้าหมายเป็นกิจกรรมสาธารณะประโยชน์กับชุมชนโดยรอบของบริษัท เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของชุมชน นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแผนการดำเนินงานเพื่อบูรณาการการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่า สร้างความแข็งแกร่ง และความได้เปรียบในการแข่งขันผ่านโครงการต่างๆ โดยใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความรับผิดชอบต่อลูกค้า รวมถึงความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับ

สร้างมาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานในการดำเนินงานด้านต่างๆ เช่น ระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล (ISO 9001) มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ระบบการจัดการด้านพลังงาน (ISO 50001) ซึ่งแสดงให้เห็นได้จากรางวัลและประกาศเกียรติคุณด้านการดำเนินงานด้านความยั่งยืน อาทิ ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS)) หรือ ASEAN CG Scorecard ประเภท ASEAN Asset Class PLCs การประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ระดับ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว) การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น AGM Checklist ระดับ “ดีเยี่ยม” (100 คะแนนเต็ม) การประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ระดับ “A” ซึ่งประเมินจากข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) การรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) การรับรองการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ 5 เมืองน่าอยู่คู่อุตสาหกรรม (Happiness) นอกจากนี้สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับการประกาศเกียรติคุณในการแสดงความมุ่งมั่นในการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices : GLP) และการประกาศเกียรติคุณเป็นต้นแบบแรงงานสมานฉันท์ เป็นต้น

สุดท้ายนี้ บริษัทฯ ขอขอบคุณผู้ถือหุ้นทุกท่าน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา และเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า ด้วยความร่วมมือจากทุกท่าน บริษัทฯ จะสามารถสร้างประโยชน์สูงสุดได้ เพื่อสร้างสรรค์คุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน “คนดี ลินค้าดี สังคมดี” เพื่อเป้าหมาย องค์กร 100 ปี (Synergy for Sustainability)



## ปรัชญาการดำเนินธุรกิจ

### ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจ SPI เชื่อว่า

“การดำเนินธุรกิจที่ดีต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน และทำสิ่งต่างๆ อย่างมีจริยธรรม”



ดร.เกียรติ โชควัฒนา

#### ► การดำเนินธุรกิจที่ดี

การแสวงหาผลประโยชน์ หรือกำไร ไม่ใช่เรื่องผิด แต่ควรคิดอยู่เสมอว่า ประโยชน์นั้นต้องอยู่ในขอบเขต โดยผู้บริโภคมักจะได้ใช้สินค้าและบริการที่ดีและมีคุณภาพ

#### ► ต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

ไม่ใช่เห็นแต่ประโยชน์ของเราแต่ฝ่ายเดียว ควรให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น

#### ► ทำสิ่งต่างๆ อย่างมีจริยธรรม

ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนจนขาดมนุษยธรรม

### แนวทางการจัดทำรายงาน

SPI...ผสานพลังเพื่อความยั่งยืน ปี 2566 บริษัทฯ ใช้กรอบการรายงานขององค์การความร่วมมือว่าด้วยการรายงานสากลด้านความยั่งยืน ฉบับมาตรฐาน (Global Reporting Initiative : GRI Standard) และคู่มือการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Sustainability Guide for Listed Companies) คู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals : SDGs) และตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) ซึ่งมุ่งมั่นในการพัฒนาธุรกิจควบคู่กับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่าที่ครอบคลุมในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมภายใต้นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ซึ่งคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการกำหนดเนื้อหา (Materiality Assessment) และตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน (ESG Metrics) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

### นโยบาย คนดี สินค้าดี สังคมดี



### ขอบเขตของรายงาน

ขอบเขตของรายงานพิจารณาจากความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ และผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท ภายใต้ธุรกิจหลัก 3 ธุรกิจ ได้แก่ ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม และธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและลงทุนในธุรกิจอื่นๆ โดยครอบคลุม 8 พื้นที่ ได้แก่ สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร (สำนักงานพระราม 3 และสำนักงานสามย่านมิตรทาวน์) สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี เจพาร์ค นิฮอน มูระ จังหวัดชลบุรี สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จังหวัดปราจีนบุรี สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน จังหวัดลำพูน สนามกอล์ฟพริญชัย กอล์ฟคลับ และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด จังหวัดตาก โดยเป็นข้อมูลระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2566

## ที่ตั้งสถานประกอบการ SPI

### กรุงเทพมหานคร



- ▶ สำนักงานใหญ่พระราม 3
- ▶ อาคารสำนักงานสามย่านมิตรทาวน์

### ปราจีนบุรี



- ▶ ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพัฒนา กบินทร์บุรี
  - ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง รองรับน้ำเสียได้ประมาณ 16,000 ลบ.ม./วัน
  - สนามบินส่วนบุคคล
  - อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 1,00,000 ลบ.ม.
  - ระบบผลิตน้ำประปาที่มีกำลังการผลิต 4,800 ลบ.ม./วัน
  - สถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ขนาด 50 x 2 เมกะวัตต์
  - เตาเผาขยะมูลฝอย
  - พื้นที่สีเขียว
- ▶ สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ

### ตาก



- ▶ ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพัฒนา แม่สอด
  - ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง รองรับน้ำเสียได้ประมาณ 400 ลบ.ม./วัน
  - อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 55,000 ลบ.ม.
  - สถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แม่สอด 2 (อยู่ภายนอกโครงการ) ขนาด 25 เมกะวัตต์ และแม่สอด 1 ขนาด 50 เมกะวัตต์ รวม 75 เมกะวัตต์
  - ระบบน้ำอุปโภคและบริโภคจากระบบผลิตน้ำประปา 600 ลบ.ม./วัน
  - พื้นที่สีเขียว

### ชลบุรี



- ▶ ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพัฒนา ศรีราชา
  - โรงงานผลิตไฟฟ้าขนาดกำลังการผลิต 214 เมกะวัตต์
  - ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง รองรับน้ำเสียได้ประมาณ 12,000 ลบ.ม./วัน
  - สนามบินส่วนบุคคล
  - อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 150,000 ลบ.ม.
  - ระบบผลิตน้ำประปาที่มีกำลังการผลิต 18,000 ลบ.ม./วัน
  - พื้นที่สีเขียว
- ▶ เจฟราร์ค นิฮอน มูระ ศรีราชา

### ลำพูน



- ▶ ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพัฒนา ลำพูน
  - ระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง รองรับน้ำเสียได้ประมาณ 6,500 ลบ.ม./วัน
  - สนามบินส่วนบุคคล
  - อ่างเก็บน้ำสำรองน้ำดิบ ขนาดความจุ 1,100,000 ลบ.ม.
  - สถานีไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ขนาด 50 x 2 เมกะวัตต์
  - เตาเผาขยะมูลฝอย
  - ระบบน้ำอุปโภคและบริโภคจากบ่อบาดาล มีอัตราการสูบ 134,400 ลบ.ม./เดือน
  - ระบบน้ำอุปโภคและบริโภคจากระบบผลิตน้ำประปา 4,000 ลบ.ม./วัน
  - พื้นที่สีเขียว
- ▶ สนามกอล์ฟหริภุญชัย กอล์ฟคลับ



## ห่วงโซ่คุณค่าของ SPI



สร้างโอกาสการลงทุนและบริหารเงินลงทุน เพื่อสร้างการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เน้นการกระจายการลงทุนเพื่อบริหารและจัดการความเสี่ยง โดยเดินทางพิจารณา โอกาสลงทุนในกลุ่มธุรกิจใหม่ๆ ที่หลากหลายและร่วมลงทุนกับพันธมิตรทั้งไทยและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมในหลากหลายรูปแบบ และความสมบูรณ์แบบของการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและการพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่สอดคล้องกับความต้องการใช้ชีวิตในปัจจุบัน



การจัดหาที่ดิน อาคาร ทรัพยากรต่างๆ และระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสินค้าและบริการ แหล่งเงินทุน ทรัพยากรบุคคล โดยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ด้วยมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ควบคู่กับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม



การพัฒนาสินค้าและบริการที่สร้างประโยชน์และคุณค่าให้กับบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน โดยการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย



การส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีการสื่อสาร ให้คำปรึกษาและแนะนำ รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นในเรื่องการดำเนินงาน ผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนด เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนา เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการ

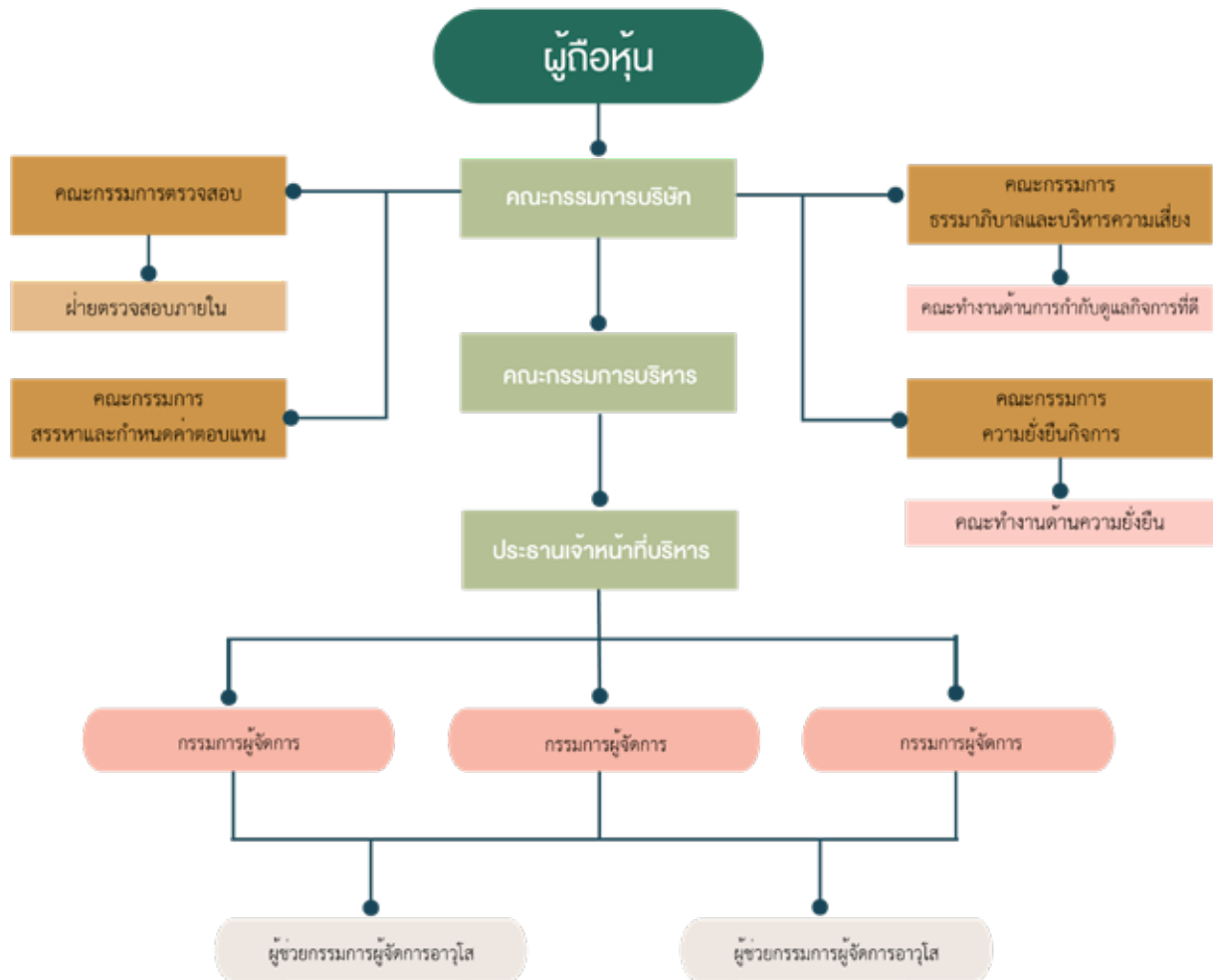


การสร้างและสานสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงและโดยอ้อม รวมถึงการสร้างประสบการณ์ที่ดีและมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสภาพแวดล้อมให้ร่มรื่นบรรยากาศอบอุ่น สำหรับทุกคน ภายใต้ปรัชญา "สร้างสิ่งที่ดีกว่าคำว่าอุตสาหกรรม"



## โครงสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### โครงสร้างองค์กร



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาความยั่งยืนที่ครอบคลุม ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยคณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 2 คณะ คือ **คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ** (Sustainability Committee) ซึ่งประกอบด้วย กรรมการบริษัท 1 ท่าน และผู้บริหาร 3 ท่าน รวมเป็น 4 ท่าน และ**คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง** (Good Governance and Risk Management Committee) ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท 3 ท่าน ผู้บริหาร 1 ท่าน และ เลขานุการบริษัท 1 ท่าน รวมเป็น 5 ท่าน โดยให้คณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 2 คณะ ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท โดยมี**คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี** โดยแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบออกเป็น 4 ด้านหลัก ได้แก่ ด้านการกำกับดูแลกิจการและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ด้านการบริหารความเสี่ยง ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และ ด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ**คณะกรรมการด้านความยั่งยืนกิจการ** ซึ่งคณะทำงานทั้ง 2 คณะ มีสมาชิกซึ่งเป็นตัวแทนจากฝ่ายงานต่างๆ ของบริษัท ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านต่างๆ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 2 คณะ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

#### คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

1. กำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
2. กำหนด ทบทวน กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของกิจการ รวมถึงเสนอคำแนะนำต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท
3. ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ

4. ติดตาม ดูแลการปฏิบัติงานตามแผนงาน และประเมินผลการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ

5. รายงานผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
6. ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

#### คณะทำงานด้านความยั่งยืนกิจการ

1. กำหนดแผนงานและแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืนกิจการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

2. ดำเนินการตามแผนงานและแนวปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนกิจการ
3. ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือด้านความยั่งยืนในทุกระดับ
4. ติดตามให้บริษัทมีการปฏิบัติตามแผนงาน และแนวทางการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนกิจการ
5. ประเมินผล และสรุปผลการปฏิบัติงาน
6. รายงานผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนกิจการต่อคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ
7. ทบทวนนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนกิจการให้มีประสิทธิภาพ
8. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานด้านความยั่งยืนกิจการตามความเหมาะสม
9. รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ
10. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการมอบหมาย

#### คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

##### ด้านธรรมาภิบาล

1. กำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ หลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างต่อเนื่อง

2. กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน พร้อมทั้งติดตามดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงาน

3. ส่งเสริม และสนับสนุนให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

4. ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

5. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

##### ด้านการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย วางแผน ประเมินความเสี่ยง และจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง เพื่อการจัดการความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

2. ส่งเสริมและผลักดัน ให้เกิดความร่วมมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกระดับในองค์กร

3. ติดตาม ดูแล ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า และรายการผิดปกติทั้งหลาย

4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กร ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

5. ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

6. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

### คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. วิเคราะห์ ประเมิน เพื่อกำหนดเป้าหมาย แผนงานและแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และนำเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
2. ดำเนินการตามแผนงานและแนวปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคม และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
3. ส่งเสริม สนับสนุน และสื่อสารให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคม และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
4. ติดตามให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามแผนงาน ประเมินผล และสรุปผลการปฏิบัติงาน
5. รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อสังคม และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
6. รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ทบทวนเป้าหมาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งให้ทันต่อระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
7. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานตามความเหมาะสม
8. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงมอบหมายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

### นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจและเศรษฐกิจของประเทศไทยให้เติบโต โดยการเสริมสร้างและรักษาสมดุลระหว่างอุตสาหกรรมและชุมชนโดยรอบให้อยู่ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ ตามนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับแผนพัฒนาธุรกิจของบริษัท โดยวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และสร้างคุณค่าให้เกิดความสมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลก และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) ควบคู่กับการดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม เพื่อความยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และเพื่อให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนเกิดความชัดเจน ครอบคลุม และสนับสนุนวิสัยทัศน์องค์กร “เป็นหนึ่งในการลงทุนบริการด้วยใจ มุ่งมั่นพัฒนา สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน” รวมถึงเป้าหมาย องค์กร 100 ปี คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ และ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ รวมถึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน สนับสนุน ส่งเสริม ผลักดัน และปฏิบัติตาม รวมถึงสื่อสารให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับทราบ เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาบริษัทฯ อย่างยั่งยืน



นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน



## กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

กลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน บริษัทฯ ยึดหลักการสร้างความยั่งยืน “ผูกพัน แบ่งปัน มั่นคง” (Synergy for Sustainability) โดยให้ความสำคัญใน 3 มิติ คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแลกิจการที่ดี/เศรษฐกิจ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจและการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อลดผลกระทบเชิงลบ และ/หรือ เพิ่มผลกระทบเชิงบวกที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งอาจเป็นอุปสรรคหรือโอกาสในการดำเนินธุรกิจในอนาคต โดยให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เช่น ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งอาจเกิดจากการดำเนินงานของบริษัทเองหรือจากคู่ค้าตลอดห่วงโซ่มูลค่า โดยพิจารณาจากความรุนแรง โอกาสที่จะเกิด และความสามารถในการแก้ไขผลกระทบ และสำหรับการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน โดยยึดหลักการของมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนสากล (GRI Standard : Global Reporting Initiative Standard) โดยประเด็นด้านความยั่งยืนของบริษัท มีทั้งหมด 15 ประเด็น ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ ทั้งนี้ การรายงานและการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนของบริษัท ยึดหลักความถูกต้อง ความชัดเจน ความสมบูรณ์ ทันเวลา และตรวจสอบได้

## ผู้มีส่วนได้เสียกับการพัฒนาความยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีทั้งหมด 8 กลุ่ม ซึ่งได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน/ผู้บริหาร ลูกค้า คู่ค้า ชุมชนและสังคม คู่แข่ง เจ้าหนี้ และภาครัฐ โดยสามารถแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ 1) ผู้มีส่วนได้เสียทางตรง ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน/ผู้บริหาร ลูกค้า คู่ค้า และชุมชนและสังคม 2) ผู้มีส่วนได้เสียทางอ้อม ได้แก่ เจ้าหนี้ คู่แข่ง และภาครัฐ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังที่แตกต่างกัน

## แผนภาพการระบุผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า






## แนวทางและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการดำเนินงาน	ความต้องการและความคาดหวัง	กระบวนการของบริษัท ปี 2566
<b>ผู้ถือหุ้น</b> 	1. การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ 3. รายงานประจำปี 4. ช่องทางการรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน 5. เปิดให้เยี่ยมชมการดำเนินงานในส่วนอุตสาหกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผลตอบแทนที่เหมาะสม</li> <li>มีศักยภาพในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง</li> <li>มีระบบการบริหารความเสี่ยง</li> <li>มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เปิดเผยผลการดำเนินงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>วิเคราะห์ ทบทวนความเสี่ยงของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</li> <li>มองหาการลงทุนตามแนวโน้มการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ</li> <li>พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเป็นการลดต้นทุน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทเป็นประจำปี</li> <li>เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมผู้ถือหุ้น</li> </ul>



## แนวทางและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการดำเนินงาน	ความต้องการและความคาดหวัง	กระบวนการของบริษัท ปี 2566
<b>พนักงาน/ผู้บริหาร</b> 	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การประชุมผู้บริหารพบพนักงานประจำปี</li> <li>2. การสื่อสารโดยตรงถึง CEO</li> <li>3. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์</li> <li>4. การสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร</li> <li>5. สำรวจความพึงพอใจของพนักงาน</li> <li>6. เปิดช่องทางรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม</li> <li>• การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม</li> <li>• ความมั่นคงก้าวหน้าในหน้าที่การงาน</li> <li>• การมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี</li> <li>• การพัฒนาศักยภาพ ความรู้ และความสามารถ</li> <li>• สิทธิมนุษยชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ใช้หลักสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม</li> <li>• ปรับปรุงค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสม</li> <li>• ปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</li> <li>• กำหนดแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนสืบทอดตำแหน่ง</li> <li>• จัดหลักสูตรอบรมที่ตรงความต้องการ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก</li> <li>• การเปิดรับสมัครพนักงานภายในก่อนสำหรับตำแหน่งงานในบริษัท</li> <li>• จัดหาอุปกรณ์การทำงานอย่างเพียงพอ</li> <li>• สร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย และมีความสุขในการทำงาน</li> <li>• SPI EMPLOYEE SHARING SURVEY</li> <li>• Employee Engagement Survey เป็นประจำทุกๆ 2 ปี</li> <li>• กิจกรรมระหว่างผู้บริหาร และพนักงาน (วิจัย ชวนคุย / วิจัย ชวนกิน)</li> <li>• กิจกรรมทำบุญวันเกิด (รายไตรมาส)</li> </ul>
<b>ลูกค้า</b> 	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี</li> <li>2. การจัดกิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์</li> <li>3. ประชุมร่วมกับลูกค้าโดยตรง</li> <li>4. การสื่อสารออนไลน์</li> <li>5. เปิดช่องทางรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม</li> <li>• บริการหลังการขายที่มีคุณภาพ</li> <li>• การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า</li> <li>• ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>• การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะฉุกเฉินของสวนอุตสาหกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• โครงการเมืองอัจฉริยะ</li> <li>• สนับสนุนการค้าและการบริการของลูกค้า เช่น หลักสูตรอบรมเพิ่มศักยภาพประกอบกิจการให้กับลูกค้า</li> <li>• พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเป็นการลดต้นทุน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>• จัดทำโครงการเพื่อป้องกันและฟื้นฟูระบบนิเวศ (โครงการสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ)</li> <li>• ตอบสนองต่อข้อร้องเรียนของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>• บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม</li> <li>• มีระบบการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ</li> <li>• พัฒนาการใช้พลังงานทดแทน</li> <li>• ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกด้าน และเตรียมแผนรับมือภาวะฉุกเฉิน</li> <li>• ใช้หลักสิทธิมนุษยชน</li> </ul>
<b>คู่ค้า</b> 	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การประชุมร่วมกับคู่ค้าธุรกิจ</li> <li>2. ตรวจสอบประเมินคู่ค้าธุรกิจ</li> <li>3. ประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะการทำงาน</li> <li>4. การกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>5. จริยธรรมทางธุรกิจ</li> <li>6. ช่องทางการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์</li> <li>7. เปิดช่องทางรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การทำธุรกิจด้วยความเป็นธรรม</li> <li>• สร้างมูลค่าเพิ่มและความร่วมมืออย่างยั่งยืน</li> <li>• เคารพสิทธิมนุษยชน</li> <li>• การสร้างความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปฏิบัติตามกฎหมาย หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และจรรยาบรรณ</li> <li>• มีการทบทวนและปรับปรุงแก้ไขข้อปฏิบัติการจัดซื้อ/จัดจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้เกิดความทันสมัยและเหมาะสม</li> <li>• จัดทำโครงการพัฒนาคู่ค้า เช่น การจัดการฝึกอบรมเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือ หลักสูตรที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน</li> <li>• ใช้หลักสิทธิมนุษยชน</li> <li>• ตรวจสอบประเมินด้าน ESG เบื้องต้น</li> </ul>

## แนวทางและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย



ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการดำเนินงาน	ความต้องการและความคาดหวัง	กระบวนการของบริษัท ปี 2566
<b>ชุมชนและสังคม</b> 	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์</li> <li>สำรวจความพึงพอใจของชุมชน</li> <li>มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ</li> <li>ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร (ISO 14001)</li> <li>สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์</li> <li>เปิดช่องทางรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน</li> <li>เปิดให้เยี่ยมชมการดำเนินงานในสวนอุตสาหกรรม</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด</li> <li>การแก้ไขปัญหาจราจร</li> <li>การบริหารจัดการน้ำ</li> <li>การบริหารจัดการผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม</li> <li>พัฒนาชุมชนและสังคม</li> <li>สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน</li> <li>ความปลอดภัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการเมืองอัจฉริยะ</li> <li>แก้ไขปัญหาจราจรกับทุกภาคส่วน</li> <li>บริหารจัดการน้ำใช้อย่างมีระบบ</li> <li>ส่งเสริมผู้ประกอบการภายในสวนอุตสาหกรรม มีระบบการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>จัดทำโครงการเพื่อป้องกันและฟื้นฟูระบบนิเวศ (โครงการสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ)</li> <li>ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน (การเปิดพื้นที่ให้ชุมชนสำหรับการออกกำลังกาย การจำหน่ายสินค้าชุมชน)</li> <li>การสร้างเครือข่ายชุมชน</li> <li>แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนต่าง ๆ</li> <li>ให้ความรู้และช่วยพัฒนาชุมชนให้พร้อมรับมือภาวะฉุกเฉินต่าง ๆ</li> <li>มีคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมดูแลงานด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>โครงการ Eco Industrial Park</li> <li>โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา</li> <li>ให้การสนับสนุน และเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น (ทอดกฐิน/ผ้าป่า/ประเพณีสงกรานต์ ฯลฯ)</li> <li>ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา</li> </ul>
<b>คู่แข่ง</b> 	<ol style="list-style-type: none"> <li>สื่อสารผ่านรายงานประจำปี</li> <li>รายงานผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> <li>เปิดช่องทางรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน</li> <li>สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติภายใต้กรอบของการแข่งขันที่เป็นธรรม</li> <li>ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณทางธุรกิจ</li> <li>ให้ความร่วมมือที่เป็นประโยชน์ต่อผู้บริโภค</li> </ul>
<b>เจ้าหนี้</b> 	<ol style="list-style-type: none"> <li>สื่อสารผ่านรายงานประจำปี</li> <li>รายงานผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> <li>เปิดช่องทางรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน</li> <li>สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีฐานะการเงินที่แข็งแกร่ง</li> <li>มีความสามารถในการชำระหนี้</li> <li>เปิดเผยฐานะการเงินถูกต้องและตรงเวลา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณทางธุรกิจ</li> <li>ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้และหุ้นกู้อย่างเคร่งครัด</li> </ul>
<b>ภาครัฐ</b> 	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ</li> <li>สื่อสารผ่านรายงานประจำปี</li> <li>รายงานผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> <li>เปิดช่องทางรับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน</li> <li>สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของภาครัฐ</li> <li>มีหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของภาครัฐ อย่างเคร่งครัด</li> <li>ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับบริษัท</li> <li>เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> </ul>

## ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

กระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน บริษัทฯ ระบุประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากปัจจัยภายใน ได้แก่ การทบทวนประเด็นสำคัญที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของบริษัท (SWOT Analysis) ทะเบียนความเสี่ยงของบริษัท (Corporate Risk Profile) และปัจจัยการศึกษาข้อมูลแนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก รวมถึงความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การบริหารความเสี่ยงของบริษัท วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย รวมถึง ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) และรวมถึงเอกสารแนะนำตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน (ESG Metrics) กลุ่มบริการ โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ได้ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ต้องสอดคล้องกับบริบทของธุรกิจมากที่สุด ซึ่งคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการกำหนดเนื้อหา (Materiality Assessment) และ แนวโน้มของโลก (Global Mega Trends) โดยยึดหลักการของมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนสากล (GRI Standard : Global Reporting Initiative Standard)

โดยมีขั้นตอนการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน ดังนี้



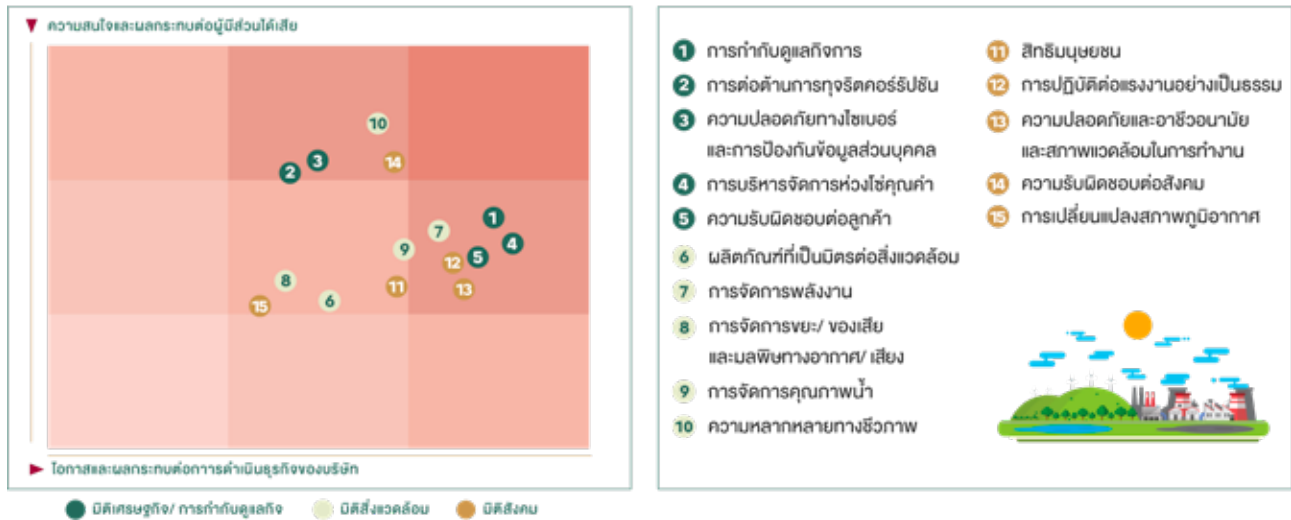
i. **การระบุประเด็นที่สำคัญ (Identification)** บริษัทฯ พิจารณาประเด็นสำคัญของธุรกิจประจำปี 2566 โดยระบุประเด็นสำคัญที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของบริษัท (SWOT Analysis) ทะเบียนความเสี่ยงของบริษัท (Corporate Risk Profile) และปัจจัยการศึกษาข้อมูลแนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก รวมถึงความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การบริหารความเสี่ยงของบริษัท วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย รวมถึง ตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมถึงเอกสารแนะนำตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน (ESG Metrics) กลุ่มบริการ โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ได้ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ต้องสอดคล้องกับบริบทของธุรกิจมากที่สุด ซึ่งคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามหลักการกำหนดเนื้อหา (Materiality Assessment) และ แนวโน้มของโลก (Global Mega Trends)

ii. **การจัดลำดับประเด็นสำคัญ (Prioritization)** บริษัทฯ จัดลำดับความสำคัญด้านความยั่งยืนของปี 2566 โดยพิจารณาบริบทการทำธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปของแต่ละประเด็น ซึ่งได้จากการวิเคราะห์ ระบุประเด็นที่มีความสำคัญต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาจาก 2 มิติ คือ

1. ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงด้านธรรมาภิบาล และโอกาสที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

iii. **การทวนสอบประเด็นที่สำคัญ (Validation)** บริษัทฯ มีการทวนสอบความครบถ้วนที่มีนัยสำคัญ โดยคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ พิจารณาอนุมัติประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญภายใต้ขอบเขตผลกระทบทั้งภายในและภายนอกบริษัท ทั้งนี้ ประเด็นความยั่งยืนของบริษัทได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ โดยแบ่งออกเป็น 3 ด้าน 16 ประเด็น และจากประเด็นสำคัญที่วิเคราะห์ได้ บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ในการตอบสนองประเด็นออกเป็น 3 มิติ คือ มิติเศรษฐกิจ/การกำกับดูแลกิจการ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม

## ผลการประเมินประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality Matrix) ปี 2566



## การดำเนินงานเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UNSDGs)



## พื้นฐานการสร้างควมยั่งยืนองค์กร



### ► มิติเศรษฐกิจ/การกำกับดูแลกิจการ

ตามข้อบังคับบริษัทฯ หมวดที่ 3 กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และคณะกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร โดยกรรมการบริษัทได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำปี หรือ ได้รับการแต่งตั้งโดยกรรมการบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งของกรรมการว่างลง ที่มีใช้การออกตามวาระ ซึ่งผ่านการพิจารณาสรรหาจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมุ่งเน้นการสร้างควมหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board diversity) โดยคำนึงถึงความหลากหลายทางเพศ มีความรู้ ความชำนาญ ทักษะ ประสบการณ์ และความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์กับธุรกิจ และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับข้อมูลความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จาก หัวข้อ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ - องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท สัดส่วนของกรรมการอิสระให้มีจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีไม่ต่ำกว่า 3 คน เพื่อทำหน้าที่ในการสนับสนุนนโยบายที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นหรือ คัดค้านเมื่อเห็นว่าบริษัทอาจตัดสินใจไม่เป็นธรรมโปร่งใส ซึ่งอาจกระทบต่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท มีกรรมการจำนวน 15 คน ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 5 คน (1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด) กรรมการบริษัทที่ไม่ใช่กรรมการบริหารจำนวน 10 คน (ร้อยละ 66.66) และมีกรรมการบริษัทที่เป็นผู้หญิง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 20.00) และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านได้รับการพัฒนาและเข้ารับการอบรมเพิ่มเติมในหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และ หลักสูตรและการสัมมนาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง คณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง โดยกรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เป็นกรรมการอิสระ และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของบริษัทฯ ผ่านค่านิยมองค์กร “SPI” ที่มุ่งมั่นสร้างทัศนคติเชิงบวกอย่างจริงใจ ร่วมใจสร้าง ผสมผสาน นวัตกรรมที่ยั่งยืน ควบคู่ไปกับ คุณธรรมทางธุรกิจ อย่างลงตัว ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ในรูปแบบการประเมินคณะกรรมการทั้งหมด และการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร นอกจากนี้ ในปี 2566 บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการประเมินคณะกรรมการแบบรายบุคคล โดยมีข้อมูลการประเมินผล ดังนี้

จำนวนเข้าประชุม	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการธรรมาภิบาล และบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการ ความยั่งยืนกิจการ
จำนวนการประชุม (ครั้ง)	12	12	2	2	2
สัดส่วนการประชุม (ร้อยละ)	96.67	97.22	100.00	100.00	100.00
ผลการประเมินการปฏิบัติงานทั้งคณะ (ร้อยละ)	88.28	100.00	93.73	79.58	91.25
ผลการประเมินการปฏิบัติงานรายบุคคล (ร้อยละ)	88.04	ไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบรายบุคคล			
ผลการประเมินการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ร้อยละ)	86.07				

สำหรับข้อมูล โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จาก หัวข้อ โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ และรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันการเกิดผลกระทบที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายกับธุรกิจ รวมถึงทันสมัยตรงตามที่ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา และข้อตกลงร่วมกันอื่น ๆ และตามที่ถูกกฎหมายกำหนด โดยมีการทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Environment Procedure : EP) เรื่องกฎหมายและข้อกำหนดอื่น และการประเมินความสอดคล้อง (EP-CO-002) ซึ่งครอบคลุมถึง การระบุและติดตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านระบบการจัดการตามมาตรฐานแรงงานไทย และด้านระบบบริหารคุณภาพ (ISO9001:2015)

โดยกำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินการตามกฎหมายและการประเมินความสอดคล้องของกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุก 6 เดือน และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ในปี 2566 คณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้นำเสนอแก้ไขหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3) ต่อ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดแผนรับมือและบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงของ The Committee of the Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) Enterprise Risk Management Framework (COSO-ERM) โดยมีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย เป้าหมาย วางแผน ประเมินความเสี่ยง และจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) โดยสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้จาก หัวข้อ การบริหารจัดการความเสี่ยง

## จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นองค์กรโปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามค่านิยมองค์กรที่ว่า “ร่วมใจสร้าง ผสมผสาน นวัตกรรมที่ยั่งยืน ควบคู่ไปกับคุณธรรมทางธุรกิจ อย่างลงตัว” ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศใช้จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน รับทราบและถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน ภายใต้กรอบจรรยาบรรณและการดำเนินงาน อยู่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ะมัดระวัง รอบคอบ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม ทั้งนี้ รวมถึงการดูแลทรัพย์สินของบริษัท ที่ครอบคลุมถึง เรื่อง ความปลอดภัยของข้อมูล โดยไม่ละเมิดต่อกฎหมายเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ โดยบริษัทฯ มีนโยบายรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ เพื่อให้เกิดการรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยมีฝ่ายสารสนเทศ เป็นผู้รับผิดชอบดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท รวมถึงการประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานสำคัญในความเป็นส่วนตัวที่ต้องได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของบริษัทเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และมีแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท บริษัทฯ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง รวมถึงการจัดทำ คู่มือการดำเนินการตามมาตรการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้พนักงานที่รับผิดชอบการทำงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เป็นระบบ มีมาตรฐานสากลในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ด้วยความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการดำเนินงาน ด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการ และต่อต้านคอร์รัปชัน ทำหน้าที่ดูแล ติดตาม และประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

## จำนวนเรื่องร้องเรียนในปี 2566

0 ราย

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน  
ปรากฏว่าในปี 2566 ไม่มีผู้ร้องเรียน



บริษัทฯ ประกาศใช้ นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ได้เซ็นรับทราบและถือปฏิบัติ นอกจากนี้ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งเบาะแส หรือ ข้อร้องเรียน เมื่อพบเรื่อง ที่อาจเป็นการกระทำความผิดกฎหมาย การทุจริตหรือประพฤติมิชอบของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ หรือ ไม่ได้รับความเป็นธรรม ผ่านช่องทางและกระบวนการที่บริษัทกำหนด โดยบริษัทฯ จะรับฟังและดำเนินการกับทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และโปร่งใส ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงสถานะการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชน (The Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC)

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจและเศรษฐกิจของประเทศไทยให้เติบโต โดยการเสริมสร้างและรักษาสัมพันธภาพระหว่างอุตสาหกรรมและชุมชนโดยรอบให้อยู่ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การดูแลสังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่คุณค่าบริษัทฯ จึงได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้เป็นมาตรฐานและแนวทางในการปฏิบัติสำหรับคู่ค้าของบริษัท เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องนโยบาย แนวปฏิบัติ จรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านกิจกรรม และช่องทางการสื่อสารของบริษัท โดยในปี 2566 มีการดำเนินงาน ดังนี้

- ตามที่บริษัทฯ ได้ประกาศใช้จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ทดสอบการส่งหนังสือขอความร่วมมือในการรับทราบและถือปฏิบัติตาม จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ถึงคู่ค้าผ่านทางจดหมายทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) และให้คู่ค้าตอบกลับ โดยให้ผู้มีอำนาจลงนามพร้อมประทับตราบริษัท โดยบริษัทฯ ได้จัดส่งถึงคู่ค้าทั้งหมดจำนวน 368 ราย

- บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานใหม่ของบริษัททุกคน ต้องผ่านการอบรม เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงมีการจัดการอบรมให้กับพนักงานและผู้บริหาร รวมถึงจัดให้มีการทดสอบ เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยพนักงานร้อยละ 100 ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการคอร์รัปชัน

พนักงานผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจ  
เกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ  
การต่อต้านคอร์รัปชัน

ร้อยละ 100



- บริษัทฯ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และนโยบายการรับหรือการให้ของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่ หรือ เทศกาลสำคัญอื่นๆ (No Gift Policy)

- บริษัทฯ เชิญชวนผู้บริหาร และพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชัน ประจำปี 2566 ภายใต้แนวคิด WHAT THE FACT? (แค่สงสัยก็เลิรช ACT Ai เลย!) ในวันที่ 6 กันยายน 2566 เพื่อร่วมแสดงพลังการต่อต้านคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางออนไลน์ Facebook องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)



• บริษัทฯ เชิญคู่ค้าหลักในฐานะผู้ให้บริการ เข้าร่วมฟังการบรรยาย “Road to Certify” ซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อรับฟังกระบวนการและวิธีการยื่นประเมินตนเองโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการขยายเครือข่ายธุรกิจไปยังบริษัทคู่ค้า (Change Agent) ซึ่งมีคู่ค้าหลักของบริษัท จำนวน 1 ราย ที่มีแผนงานในการแสดงเจตนาในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบ Change Agent ในปี 2567

• บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยเป็นการอบรมภายใน ในหัวข้อ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ปี 2562 ซึ่งครอบคลุมถึงการใช้คู่มือการดำเนินการตามมาตรการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานที่รับผิดชอบการทำงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เป็นระบบ มีมาตรฐานสากลในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยครอบคลุมแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของ ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับจ้าง ผู้รับเหมา ผู้ให้บริการ ผู้สมัครงาน พนักงาน นักศึกษาฝึกงาน ผู้มาติดต่อ กรรมการ และนักลงทุน และการอบรมภายนอก กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานตรวจสอบภายใน (PDPA for internal audit) บทบาทและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล บทบาทและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น



• บริษัทฯ ดำเนินการปรับปรุงเพิ่มเติม เนื้อหา คู่มือการดำเนินการตามมาตรการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตามแบบบันทึกการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Record of Processing Activity : RoPA) ของหน่วยงานต่างๆ รวมถึงปรับปรุงเนื้อหา หัวข้อ การจัดการ การเก็บรักษา และการทำลายข้อมูลส่วนบุคคล และ หัวข้อ แนวปฏิบัติสำหรับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล

• บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมภายในรูปแบบ E-Learning เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ใน หลักสูตร IT Policy and Cyber Security ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงให้มีการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม โดยผู้ที่ผ่านการอบรมต้องผ่านการทดสอบหลังการอบรมด้วยคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 โดยร้อยละ 100 ของพนักงานผ่านการทดสอบหลังการอบรม

## การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทฯ มีการกำหนดวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ ตามนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” คือ บริการลูกค้าด้วยความรวดเร็ว สุภาพ ซื่อสัตย์ เที่ยงตรงและยุติธรรม พร้อมทั้งแบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ ด้วยการจัดหาบริการสาธารณูปโภคที่เป็นมาตรฐาน มีความมั่นคงในคุณภาพ เพียงพอ พัฒนาตามเป้าหมาย พร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการต่างๆ ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาด้านอาชีพของพนักงาน ความปลอดภัย สุขภาพและสิ่งแวดล้อมโดยรอบพื้นที่ เพื่อสร้างความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน โดยการมุ่งในการรักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าเดิม และสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าใหม่ โดยคำนึงถึงความพึงพอใจของลูกค้าเป็นสำคัญตั้งแต่เริ่มต้น ตลอดจนการบริหารจัดการที่ครบถ้วน ถูกต้อง รวมถึงการรับข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน ผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนด รวมถึงติดตามการแก้ไขปัญหาอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ ภายในสวนอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเป็น Smart Industrial Park อาทิ Smart Economy ในการวางโครงข่ายใยแก้วนำแสงรองรับเทคโนโลยี 5G, SMART Monitoring System สำหรับการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อม, SMART Communication สำหรับช่องทางการติดต่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียและภายนอก, SMART Energy การใช้ Solar Rooftop & Solar Floating สำหรับเป็นแหล่งพลังงานสะอาด, Smart Mobility การติดตั้ง EV Charger Station และนำรถไฟฟ้า (EV) มาใช้ในสำนักงานทดแทนการใช้พลังงานเชื้อเพลิงจากฟอสซิลและลดการปลดปล่อยคาร์บอน เพื่อเตรียมความพร้อม สำหรับรองรับกิจกรรมต่างๆให้กับผู้มีส่วนได้เสียโดยยึดมั่นในความเท่าเทียมกันในทุกบริการ



ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แบ่งแบบสำรวจความพึงพอใจออกเป็น 2 ระดับ คือ ระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน โดยสำรวจความพึงพอใจในระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน ได้แก่ ภูมิทัศน์ ถนน ระบายน้ำ ระบบประปา (ความสะอาด อัตราการไหลของน้ำประปา) การระบายน้ำเสียจากโรงงาน การให้บริการของพนักงานของบริษัท เมื่อต้องเข้าพบลูกค้า และการแก้ไขเมื่อเกิดข้อร้องเรียน การติดต่อประสานงาน ความสุภาพของพนักงานของบริษัทในการติดต่อสื่อสารและให้ข้อมูล


ระบบไฟฟ้าแสงสว่างบริเวณถนนภายในสวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ รักษาความปลอดภัยในการสัญจรภายในสวนอุตสาหกรรม ศรีนครินทร์โดยมีผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานในทุกระบบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับทราบถึงความต้องการของลูกค้าในด้านต่างๆ เช่น เพิ่มที่นั่งพักผ่อนหย่อนใจ ความปลอดภัยในการใช้ถนน การระบายน้ำในช่วงฤดูฝน มีการตรวจสอบคุณภาพน้ำในบ่อเก็บน้ำของสวนอุตสาหกรรม ไฟฟ้าแสงสว่างในบางจุด ซึ่งบริษัทฯ จะได้นำผลการสำรวจและความคาดหวังใช้ประกอบการพัฒนางานบริการของสวนอุตสาหกรรมให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้นต่อไป

บริษัทฯ ในปี 2566 บริษัทฯ จัดให้มีการการซ้อมดับเพลิง ซ้อมแผนฉุกเฉินสารเคมีหกรั่วไหล และการอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการใช้เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจ


## การสร้างที่ยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ มีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค เคารพซึ่งกันและกัน คำนึงถึงประโยชน์ร่วมกัน โดยให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของคู่ค้า เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน


บริษัทฯ ใช้มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 ในการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สำหรับการคัดเลือก/จัดจ้าง ผู้รับเหมา (QP-CO-004) ซึ่งครอบคลุมกระบวนการคัดเลือก/จัดจ้าง การส่งมอบงาน การประเมินผล การขึ้นทะเบียนผู้รับเหมา และขั้นตอนการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ (QP-CO-005) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือก/จัดจ้างผู้รับเหมา และการจัดซื้อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) หรือ ฉลากสีเขียว ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และคำนึงถึงคุณภาพของสินค้า และ/หรือ บริการ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย โดยบริษัทฯ ได้ประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทย ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓) เป็นประจำทุกปี




มีระบบการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติตามคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค เคารพซึ่งกันและกัน




รักษาความลับหรือข้อมูลทางสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์เอง หรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ



สร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนา และเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อการเจริญเติบโตร่วมกัน



ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลถูกต้อง ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้รับแจ้งกับคู่ค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกัน ไม่ให้เกิดความเสียหาย



ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า

บริษัทฯ มีการทวนสอบทะเบียนผู้ขาย/ผู้รับเหมา เป็นประจำทุกปี เพื่อแสดงความมุ่งมั่นว่า การดำเนินงานของคู่ค้าได้ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่บริษัทฯ กำหนดไว้ เช่น การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณคู่ค้า เป็นต้น นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจร่วมกันระหว่างบริษัทฯ กับคู่ค้า บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมร่วมกับคู่ค้าของบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รวมถึงเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน และแลกเปลี่ยนความรู้ การพัฒนาสินค้าและบริการ ที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสื่อสารและสร้างความเข้าใจกับคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยในปี 2566 บริษัทฯ ร่วมกับคู่ค้าหลักในการศึกษาการเก็บข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อการยื่นทวนสอบกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เพื่อเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และรวมถึงการเข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น และให้มีการสำรวจด้านความต้องการและความคาดหวังของผู้รับเหมา/ผู้ขาย ปีละ 1 ครั้ง จากผลการสำรวจความต้องการและความคาดหวังที่มีต่อบริษัท ประจำปี 2566 ในหัวข้อ กระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง การประสานงานกับเจ้าของงาน ความสะดวกในการเข้าพื้นที่ทำงาน การอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยหรือข้อกำหนดของบริษัท และ กระบวนการตรวจสินค้า/การส่งมอบงาน พบว่า ผู้รับเหมา/ผู้ขาย มีระดับความพอใจมาก ถึง พอใจมากกว่าความคาดหวัง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับทราบถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้รับเหมา/ผู้ขาย ในประเด็นต่าง ๆ เช่น ประเด็น กระบวนการจัดจ้าง ต้องการให้มีการจัดซื้อจัดจ้างก่อนที่จะดำเนินการ และต้องการให้มีการยืนยันใบเสนอราคาภายใน 30 วัน ได้รับรู้ความต้องการของผู้ว่าจ้างล่วงหน้า ในส่วนของความคาดหวัง มีความคาดหวังให้มีการซื้อ/บริการ ทุกๆ งานที่มีการเสนอราคา คาดหวังให้มีการซื้อซ้ำ เป็นต้น

ปี 2566 บริษัทฯ มีคู่ค้าที่อยู่ในทะเบียนคู่ค้า จำนวน 283 ราย (มูลค่าการซื้อขาย ไม่น้อยกว่า 100,000 บาท) ซึ่งพิจารณาจากยอดซื้อ-ขายระหว่างกัน ที่มีมูลค่ารายการรวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ซึ่งพบว่า บริษัทฯ มีคู่ค้าหลักจำนวน 11 ราย ซึ่งเป็นคู่ค้าที่ขายสินค้า/บริการที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ และขาย/ให้บริการกับบริษัทฯ เป็นระยะเวลานาน มีผลงานดี การให้บริการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ รวมถึงพร้อมเสมอที่จะให้บริการนอกเหนือไปจากที่ระบุในสัญญาด้วยความรวดเร็ว นอกจากนั้น มีคู่ค้าหลักจำนวน 1 ราย เป็นคู่ค้าใหม่ ซึ่งผ่านเกณฑ์คุณสมบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน สำหรับการคัดเลือก/จัดจ้างผู้รับเหมา และ/หรือ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ เป็น คู่ค้าหลักมากกว่าร้อยละ 50 เป็นบริษัทในกลุ่มสหพันธ์ ซึ่งมีเป้าหมายในการสร้างการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน จึงไม่พบประเด็นความเสี่ยงจากการพึ่งพาคู่ค้าน้อยราย นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการสำรวจคู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ โดยตรง ซึ่งเบื้องต้นบริษัทฯ ทำการสำรวจจากคู่ค้าจำนวน 5 ราย ซึ่งผลจากการสำรวจ พบว่า มีการสำรวจคู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ โดยตรง โดยพิจารณาจากยอดซื้อ-ขายระหว่างกันของคู่ค้าหลัก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จำนวน 14 ราย ทั้งนี้ คู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ โดยตรง 2 ใน 14 คู่ค้าหลักได้ทำการประเมินความเสี่ยงเรื่องการพึ่งพาคู่ค้าน้อยรายไว้เรียบร้อยแล้ว

1. คู่ค้าหลักที่มีการซื้อขายในรอบปี 2566 (พิจารณาจากมูลค่าการซื้อขายไม่น้อยกว่า 100,000 บาท มูลค่ารายการรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90)	จำนวน	283	ราย
2. คู่ค้าหลักของบริษัท (Critical Tier 1)	จำนวน	11	ราย
3. คู่ค้าหลักของคู่ค้าหลัก (Critical non Tier 1) (พิจารณาจากมูลค่าการซื้อขายไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ที่เป็นงานของบริษัท)	จำนวน	14	ราย

สำหรับการตรวจประเมินพื้นที่ปฏิบัติงานของคู่ค้า (Site Visit) หรือ การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าที่ต้องได้รับการ On-site ESG Audit นั้น เนื่องจาก คู่ค้าหลัก (Critical Tier 1) ส่วนใหญ่เป็นบริษัทในกลุ่มสหพันธ์ และมีสถานประกอบการตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกับที่ตั้งสำนักงานของบริษัท แต่อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้กำหนดแผนการดำเนินงานในการตรวจประเมินคู่ค้าไว้ในปี 2567

บริษัทฯ มีการกำหนดให้คู่ค้า (ผู้รับเหมา) ของบริษัท ต้องมีการอบรมขั้นทะเบียนเป็นผู้รับเหมา รวมถึงกำหนดให้คู่ค้าที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ของบริษัท ต้องมีระเบียบปฏิบัติการตรวจสอบความปลอดภัยอุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการทำงาน การจัดการพื้นที่ความปลอดภัยในการทำงาน

ปี 2566 บริษัทฯ มีการตรวจประเมินคู่ค้าหลักของบริษัท ด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า คู่ค้าหลักมีการเก็บข้อมูลอุบัติเหตุแยกไว้ เป็น 2 หมวด คือ รายงานอุบัติเหตุทั้งหมด และ รายงานอุบัติเหตุ กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน โดยมีการตั้งเป้าหมาย “อุบัติเหตุเป็นศูนย์” ซึ่งจากรายงานพบว่า ไม่มีรายการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านเงินทุนของบริษัทฯ และคู่ค้าของบริษัท โดยกำหนดเป้าหมายระยะเวลาชำระหนี้ให้กับคู่ค้า คือ ภายในระยะเวลา 60-90 วัน โดยปัจจุบันใช้ระบบการโอนผ่านบัญชีธนาคารระบบ Smart ซึ่งคู่ค้าจะได้รับเงินตามรอบเวลาที่กำหนด โดยในกรณีที่คู่ค้าวางบิลเพื่อเรียกเก็บเงินจากบริษัท ภายในวันที่ 1-7 ของเดือน บริษัทฯ จะดำเนินการโอนเงินให้กับคู่ค้าภายในวันสิ้นเดือนที่คู่ค้าส่งเอกสารมาเพื่อเรียกเก็บเงิน ปี 2566 ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 62 วัน

	2566	2565
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	62 วัน	50 วัน

รวมถึงบริษัทฯ ได้ทดสอบการส่งหนังสือขอความร่วมมือในการรับทราบและถือปฏิบัติ ตาม จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน ถึงคู่ค้าของบริษัท โดยการส่ง-รับจดหมายทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) และให้คู่ค้าตอบกลับ โดยให้ผู้มีอำนาจลงนามพร้อมประทับตราบริษัท โดยบริษัทฯ ได้จัดส่งถึงคู่ค้าทั้งหมด จำนวน 368 ราย ได้รับการตอบกลับ คิดเป็นร้อยละ 13.31 โดยมีเป้าหมายการได้รับการตอบกลับเพิ่มขึ้นและในปี 2567 บริษัทฯ มีแผนให้มีการประเมินตนเองของคู่ค้าหลัก และตรวจประเมินพื้นที่การทำงาน (Onsite Visit) ของคู่ค้าหลักที่เป็นบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์



นอกจากนี้ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับ บริษัทคู่ค้า บริษัทฯ ได้มีการเชิญคู่ค้าหลักในฐานะผู้ให้บริการ เข้าร่วมฟัง การบรรยาย “Road to Certify” ซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อรับฟังกระบวนการและวิธี การยื่นประเมินตนเองโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการขยายเครือข่าย ธุรกิจไปรังไรไปยังบริษัทคู่ค้า (Change Agent) และเข้าร่วมกระบวนการตรวจประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกองค์กรและการทวน สอบการปล่อยก๊าซเรือนกระจก



## พื้นฐานการสร้างที่ยั่งยืนองค์กร



### ► มิตสิ่งแวดล้อม



บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ซึ่งมีเป้าหมายในการตอบสนองความต้องการการใช้ทรัพยากรของคนในปัจจุบัน แต่ไม่บดบังหรือเบียดเบียนทรัพยากรของคนในยุคข้างหน้า โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการให้มีระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) มาตรฐานการจัดการพลังงาน (ISO 50001) รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการรักษาสภาพแวดล้อม ระบบนิเวศ และสุขภาพของทุกคนที่อยู่ร่วมกัน และเพื่อให้การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทเกิดการขับเคลื่อน บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อม จัดทำคู่มือการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมถึงแต่งตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อทำหน้าที่บ่งชี้และประเมินลักษณะประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมผลิตภัณฑ์ และบริการทั้งหมดของบริษัท และมีการทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยบริษัทฯ มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Environment Procedure : EP) เรื่องกฎหมายและข้อกำหนดอื่น และการประเมินความสอดคล้อง (EP-CO-002) ซึ่งครอบคลุมถึง การระบุและติดตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านระบบการจัดการตามมาตรฐานแรงงานไทย และด้านระบบบริหารคุณภาพ (ISO9001:2015) และระบบการจัดการพลังงาน (ISO50001:2018) โดยกำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินการตามกฎหมายและการประเมินความสอดคล้องของกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุก 6 เดือน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์สู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ พร้อมทั้งประกาศคณะทำงาน ECO INDUSTRIAL TOWN ซึ่งมีเป้าหมายในการสร้างสมดุลใน 5 มิติ คือ มิติกายภาพ มิติเศรษฐกิจ มิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติการบริหารจัดการ ปัจจุบัน สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี ได้รับการรับรองการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ 5 เมืองน่าอยู่คู่อุตสาหกรรม (Happiness) ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและพัฒนาโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ให้มีการดำเนินงานตามทิศทางการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอย่างต่อเนื่อง เช่น Eco Factory, CSR-DIW และ Green Industry ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน โครงสร้างพื้นฐาน ส่งเสริมนวัตกรรม การบริหารจัดการน้ำ พลังงานสะอาด รวมถึงผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สู่เป้าหมาย ความเป็นกลางทางคาร์บอน และ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ ตามแนวทางของความตกลงปารีส (Paris Agreement)

### การจัดการพลังงาน

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการพลังงาน โดยมุ่งเน้นการใช้พลังงานในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเลือกใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน การส่งเสริมการใช้ไฟฟ้าซึ่งเป็นผลพลอยได้จากโรงงานไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมแทนการใช้พลังงานความร้อนจากหม้อไอน้ำ มีระบบตรวจติดตามและตรวจสอบการใช้พลังงาน รวมถึงส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก ตามเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park Index) มิติสิ่งแวดล้อม ประสิทธิภาพเชิงนิเวศ (13) เกณฑ์ตัวชี้วัด ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Green House Gas) (13.2) ทั้งนี้ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี ได้มีการผลักดัน ส่งเสริม และสนับสนุนให้โรงงานที่อยู่ในพื้นที่ใช้พลังงานทดแทน “พลังงานแสงอาทิตย์” โดยมีทั้งในส่วนที่โรงงานติดตั้งเอง และติดตั้งโดยผ่าน บริษัท อิมแพค โซลาร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนของบริษัท ประกอบธุรกิจด้านพลังงานทดแทน ซึ่งปัจจุบันมีการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) และระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบทุ่นลอยน้ำ (Solar Floating) ขนาด 478.80 กิโลวัตต์ รวมถึงมีการติดตั้งระบบกักเก็บพลังงานแบบแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System : BESS) ขนาด 500 กิโลวัตต์ ปัจจุบัน สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา มีการติดตั้งโซลาเซลล์ รวม 20,962.73 กิโลวัตต์ เพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์อยู่ที่ 17,374.40 กิโลวัตต์ หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็น ร้อยละ 20.65

ตามที่บริษัทฯ ได้ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคารสำนักงาน สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี ขนาด 96.39 กิโลวัตต์ ทั้งนี้ ระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของบริษัท นอกจากจะนำพลังงานไฟฟ้าที่ได้มาสำหรับใช้ในอาคารสำนักงานแล้ว พลังงานไฟฟ้าส่วนที่เหลือได้นำไปใช้กับระบบปั๊มสูบน้ำดิบอ่างเก็บน้ำ 1 ดังนั้น สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา มีปริมาณการใช้ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) บนหลังคาอาคารสำนักงาน เท่ากับ 131,885.60 kWh ซึ่งสามารถลดค่าใช้จ่ายไฟฟ้าของบริษัท คิดเป็นร้อยละ 3.77 ของค่าไฟฟ้าที่ต้องใช้ทั้งหมด

โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการเก็บข้อมูลปริมาณการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า/เชื้อเพลิง) ของบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดแผนงานในการลดการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล และเพิ่มการใช้พลังงานสะอาด จากพลังงานแสงอาทิตย์ ต่อไป โดยมีรายละเอียดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิงของบริษัท ดังนี้

## ปริมาณการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า/เชื้อเพลิง)



สถานที่	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า	ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง	
	KWH	น้ำมันดีเซล (ลิตร)	น้ำมันเบนซิน (ลิตร)
สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ	207,569.80	14,350.04	29,749.10
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสัฟฟอน ศรีราชา จังหวัดชลบุรี	3,370,668.93	48,187.53	16,630.16
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสัฟฟอน กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี	2,869,844.85	29,707.25	1,948.23
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสัฟฟอน ลำพูน	1,746,763.64	20,678.05	4,844.00
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสัฟฟอน แม่สอด	114,249.08	8,182.65	1,346.26
เจฟาร์ค นิออน บุรี จังหวัดชลบุรี	อยู่ในแผนการดำเนินงานเก็บข้อมูลและทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปี 2567 ทั้งนี้รวมถึงพื้นที่โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เกษม ไขควินมา		
สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จังหวัดปราจีนบุรี			
สนามกอล์ฟพริกฤๅชัย กอล์ฟคลับ จังหวัดลำพูน			

สำหรับการกำหนดเป้าหมายในการลดการใช้ไฟฟ้า บริษัทฯ ยังไม่ได้มีการกำหนดเป็นเป้าหมายไว้ เนื่องจากบริษัทฯ อยู่ในกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลการใช้ไฟฟ้าของบริษัท ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการเก็บข้อมูลให้แล้วเสร็จได้ในปี 2567 ซึ่งสอดคล้องกับการเก็บข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ที่จะครบทุกพื้นที่ในปี 2567 และจะใช้ข้อมูลปี 2567 เป็นปีฐานในการกำหนดเป้าหมายต่อไป

## การจัดการน้ำ

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศจากสภาวะโลกร้อน ส่งผลให้มีการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศที่รุนแรงรวมถึงมีความถี่มากขึ้น ซึ่งอาจทำให้เกิดภาวะน้ำท่วม หรือ ภาวะน้ำแล้ง เนื่องจากฝนจะน้อยกว่าค่าปกติ รวมถึงมีโอกาสที่ฝนทิ้งช่วง จึงเป็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อการผลิตน้ำเพื่อบริการให้กับลูกค้า ซึ่งจะกระทบกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากธุรกิจของบริษัทในฐานะผู้ให้บริการสาธารณสุข ครอบคลุม ขัณฑ์ฐาน และ น้ำ นับเป็นปัจจัยสำคัญในกระบวนการผลิตในทุกอุตสาหกรรม บริษัทฯ จึงมีแผนบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ มีการติดตามข้อมูลการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง มีการจัดหาแหล่งน้ำ ทั้งแหล่งน้ำผิวดิน และน้ำบาดาล ทั้งนี้รวมถึงการซื้อน้ำจากผู้ให้บริการในบางพื้นที่ เพื่อจัดทำเป็นแผนการสำรองน้ำ เพื่อใช้และให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง สำหรับปริมาณการใช้น้ำประปาและการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ในพื้นที่ของบริษัท มีรายละเอียด ดังนี้

## ปริมาณการใช้น้ำ



สถานที่	ปริมาณการใช้น้ำประปา (ลบ.ม.)	ปริมาณน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดก่อนนำกลับมาใช้ใหม่ / กัง
สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ		พื้นที่เช่า
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสัฟฟอน ศรีราชา จังหวัดชลบุรี	31,021	มีแผนนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ในปี 2567
เจฟาร์ค นิออน บุรี จังหวัดชลบุรี	13,832	ไม่มีการนำน้ำกลับมาใช้
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสัฟฟอน กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี	970	นำน้ำกลับมาใช้ใหม่ 100% 
สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จังหวัดปราจีนบุรี	18,325	
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสัฟฟอน ลำพูน	6,939	นำน้ำกลับมาใช้ใหม่ 100% 
สนามกอล์ฟพริกฤๅชัย กอล์ฟคลับ จังหวัดลำพูน	10,450	
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสัฟฟอน แม่สอด		ยังไม่มีกรเก็บและบันทึกข้อมูล

สำหรับการกำหนดเป้าหมายในการลดการใช้น้ำ บริษัทฯ ยังไม่ได้มีการกำหนดเป็นเป้าหมายไว้ เนื่องจากบริษัทฯ อยู่ในกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลการใช้น้ำของบริษัทฯ ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการเก็บข้อมูลครบทุกพื้นที่ให้แล้วเสร็จได้ในปี 2567 และจะใช้ข้อมูลปี 2567 เป็นปีฐานในการกำหนดเป้าหมายต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวทางตามเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ 7.1 การควบคุมมลภาวะทางน้ำ ตัวชี้วัด 7.1.1 คุณภาพน้ำทั้งเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ทั้งนี้ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์ และลำพูน มีการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทั้ง ณ จุดระบายน้ำออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะเป็นไปตามมาตรฐานน้ำทิ้ง โดย 100% ของจำนวนตัวอย่างที่ตรวจวิเคราะห์ดีกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ทำงานร่วมกับหน่วยงานราชการท้องถิ่น และชุมชนในการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำในแหล่งน้ำสาธารณะรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการรายงานผลการตรวจสอบน้ำทิ้งที่ปล่อยออกนอกโรงงานเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์ และ ลำพูน มีเป้าหมายในการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ใหม่ในพื้นที่ 100% กล่าวคือ มีปริมาณการปล่อยน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะเป็นศูนย์ โดย ปี 2566 สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี และ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน มีระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางที่รองรับน้ำเสียเพื่อบำบัดจากสถานประกอบการ และ/หรือ โรงงาน ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้ง 3 แห่ง ดังนั้น ปริมาณน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดแล้วและนำกลับมาใช้ใหม่ หรือน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดแล้วก่อนปล่อยออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ โดยประมาณ 2,115,507.10 ลูกบาศก์เมตร 1,224,033.00 ลูกบาศก์เมตร และ 1,398,540.00 ลูกบาศก์เมตร ตามลำดับ โดย สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี และ ลำพูน มีการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด (100%)

#### ปริมาณการใช้น้ำในกิจกรรมต่าง ๆ ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์



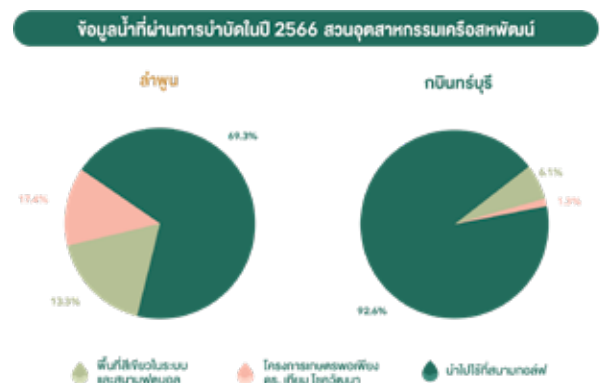
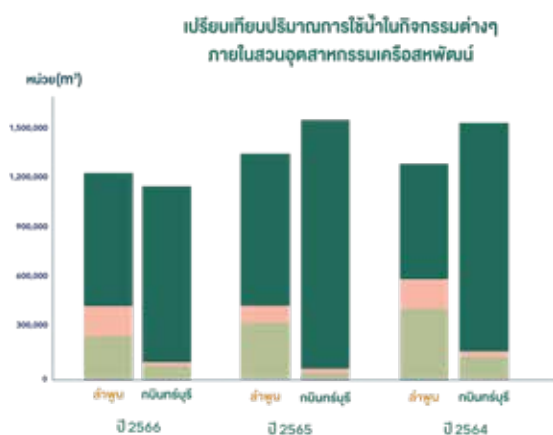
พื้นที่ใช้น้ำ	ปี 2566		ปี 2565		ปี 2564	
	ลำพูน	กบินทร์บุรี	ลำพูน	กบินทร์บุรี	ลำพูน	กบินทร์บุรี
นำกลับไปใช้ในส่วนอุตสาหกรรม	212,880	69,600	360,861	28,673	401,216	71,380
โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เกียม โชควัฒนา	162,573	14,940	99,264	52,920	94,188	32,400
นำไปใช้ในส่วนก่อสร้าง * / **	848,580	1,059,279	879,202	1,496,407	792,018	1,429,800
<b>รวมปริมาณการใช้น้ำ</b>	<b>1,224,033</b>	<b>1,143,819</b>	<b>1,339,327</b>	<b>1,578,000</b>	<b>1,287,422</b>	<b>1,533,580</b>

\* สนามกอล์ฟพริกฤๅษี กอล์ฟ คลับ ลำพูน

หน่วย : ลูกบาศก์เมตร

\*\* สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ ปราจีนบุรี

ในปี 2566 สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี มีปริมาณน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วและสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ เท่ากับ 1,398,540 ลูกบาศก์เมตร แต่มีการใช้น้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วมาใช้ใหม่เป็นปริมาณ เท่ากับ 1,143,819 ลูกบาศก์เมตร เท่านั้น โดยส่วนน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วและยังไม่ได้ใช้ บริษัทฯ คงเก็บไว้ในบ่อเก็บน้ำเพื่อใช้ต่อไป



ทั้งนี้ ในปี 2567 สวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ ศรีราชา ร่วมมือกับ ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (MTEC) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ดำเนินโครงการพัฒนาระบบบำบัดน้ำคุณภาพสูง เพื่อการนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำ โดยกำหนดเป้าหมายการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดกลับมาใช้ใหม่ในพื้นที่ได้ 30 ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง หรือคิดเป็นประมาณ ร้อยละ 4 ต่อวัน รวมถึงมีระบบ Water monitoring ตรวจวัดคุณภาพน้ำประปา และน้ำเสีย ผ่าน Database ใน Data room Online เพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูล นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแผนบริหารความเสี่ยงจากความเสี่ยงเนื่องในการให้บริการแก่ลูกค้าทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก เช่น การขาดแคลนน้ำจากภัยแล้ง หรือ น้ำท่วม เป็นต้น บริษัทฯ ได้การประเมินผลกระทบต่อการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากความต้องการใช้ให้สอดคล้องกับปริมาณการใช้จริงในปัจจุบัน เพื่อกำหนดเป็นแผนงานรองรับการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม ในอนาคต โดยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ กำหนดแผนการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน

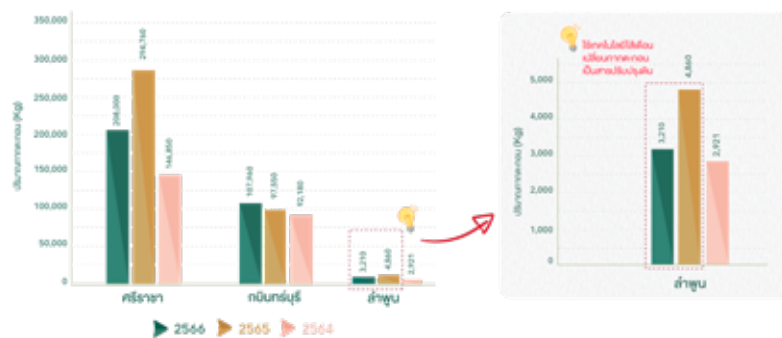
## การจัดการขยะและของเสีย

บริษัทฯ มีนโยบายในการลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปฝังกลบ (Zero-waste to landfill) นอกจากเป็นการช่วยกันรักษาความสะอาดให้เกิดขึ้นบริเวณพื้นที่ทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสุขอนามัยที่ดี แล้ว ยังสามารถช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยการรณรงค์การแยกขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ เช่น ขวดพลาสติก กระดาษและกล่องกระดาษ ใส่มือและห่วงฝากระป๋อง เป็นต้น

### กากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย

ปี 2566 สวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ ลำพูน มีเป้าหมายในการนำกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด (100%) โดยนำมาใช้กับการทำสารปรับปรุงดินด้วยไส้เดือนดิน แทนการนำส่งไปฝังกลบ ซึ่งสารปรับปรุงดินที่ได้มีลักษณะเป็นเม็ดละเอียด มีความร่วนสูง เก็บอุ้มน้ำได้ดี และมีจุลินทรีย์ที่เป็นประโยชน์ต่อพืช เหมาะสำหรับการนำไปปรับสภาพดินในการเพาะปลูก เป็นทางเลือกใหม่ที่สามารถใช้ทดแทนปุ๋ยเคมีได้

แผนภูมิแสดงจำนวนปริมาณกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย  
สวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์



ปริมาณกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียทั้งหมดที่นำกลับมาใช้ใหม่ จำนวน 3.21 ตัน หรือ คิดเป็นร้อยละ 0.94 ปริมาณรวมของกากตะกอนทั้งหมดจากระบบบำบัดน้ำเสียของสวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพณ์ทุกแห่ง โดยจัดทำเป็นโครงการสารปรับปรุงดินด้วยไส้เดือนดิน จากการดำเนินโครงการดังกล่าว ได้สารปรับปรุงดิน จำนวน 3,721 กิโลกรัม และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการกำจัดขยะด้วยวิธีการลดการฝังกลบได้เท่ากับ 2,546.49 kgCO<sub>2</sub>e (3,210 กิโลกรัม x 0.7933 kgCO<sub>2</sub>e)



นอกจากนี้ ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพัตน์ ลำพูน ได้ดำเนินโครงการการใช้ประโยชน์จากขยะอินทรีย์เป็นส่วนผสมในการทำปุ๋ยหมัก แทนการส่งไปกำจัด โดยปริมาณขยะอินทรีย์จากเศษอาหารและเศษผักสดที่รวบรวมจาก คลับเฮ้าส์ สนามกอล์ฟพริญชีย กอล์ฟคลับ โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา และอาคารสำนักงานบริษัท ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพัตน์ ลำพูน เท่ากับ 1,063 กิโลกรัม สามารถลดค่ากำจัดขยะได้เป็นเงิน 4,252 บาท (ค่ากำจัดขยะ 4 บาทต่อกิโลกรัม) และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้เท่ากับ 843.28 kgCO<sub>2</sub>e (1,063 กิโลกรัม x 0.7933 kgCO<sub>2</sub>e)

สำหรับปี 2567 บริษัทฯ มีแผนการขยายโครงการการทำสารปรับปรุงดินด้วยไส้เดือนดิน มาที่ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพัตน์ ศรีราชา โดยมีเป้าหมายในการนำกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย จำนวน 1.8 ตัน หรือ คิดเป็นร้อยละ 0.86 ของปริมาณกากตะกอนทั้งหมดของส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพัตน์ ศรีราชา หรือคิดเป็นร้อยละ 0.53 ปริมาณรวมของกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียของส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพัตน์ทุกแห่ง (ข้อมูลปริมาณกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง ปี 2566 มีปริมาณเท่ากับ 341.17 ตัน) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนเป้าหมายการบริหารจัดการขยะฝักรวมเป็นศูนย์ (Zero Waste to Landfill) โดยมีรายละเอียดปริมาณกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย ดังนี้

ปริมาณขยะและของเสียที่ผ่านกระบวนการ reuse re-use หรือ recycle

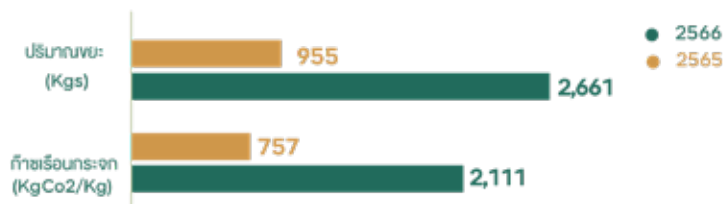
สถานที่	ปริมาณกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย (ตัน)	ปริมาณกากตะกอนที่นำไปใช้ประโยชน์ recycle (ตัน)	ปริมาณกากตะกอนที่ไม่ได้ใช้ (ตัน)
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพัตน์ ศรีราชา ลำพูน	208.00	0.00	208.00
โครงการ (ศูนย์ฯ) จันทบุรี	22.00	0.00	22.00
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพัตน์ กบินทร์บุรี จันทบุรี	107.96	0.00	107.96
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพัตน์ สบตง จันทบุรี			
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพัตน์ ลำพูน	3.21	3.21	0.00
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพัตน์ กอแฟ้ม จันทบุรี			
ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพัตน์ สบตง			
ยอดรวมปริมาณกากตะกอน	341.17	3.21	337.96

**กิจกรรม**  
**How to ทิ้ง**

**ปี 2566 คัดแยกขยะน้ำหนัก 2,661 กิโลกรัม**



**สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ทั้งสิ้น = 2,111 KgCO<sub>2</sub>**



## การคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

จากความร่วมมือของพนักงานในการร่วมกิจกรรม “How to ทิ้ง” คือ การแยกทิ้งขยะถูกประเภทของขยะ นำกลับไปใช้ประโยชน์ด้วยแนวคิดแบบ 3Rs (Reduce Reuse Recycle) โดยบริษัทฯ นำขยะที่คัดแยกอย่างถูกประเภทของขยะเบื้องต้น ส่งต่อให้หน่วยงานต่างๆ เพื่อใช้ประโยชน์แทนการกำจัดขยะแบบฝังกลบ ซึ่งมีปริมาณขยะที่คัดแยก รวมกันทั้งหมด น้ำหนัก 2,661 Kg (กระดาษ ขวดพลาสติก กระป๋องอลูมิเนียม / ใส่มั้ย / ขวดแก้ว) สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้เท่ากับ 2,111 kgCO<sub>2</sub>/kg และสำหรับขยะอันตราย มีการนำส่งให้กับหน่วยงานที่ดูแลด้านกำจัดพิเศษ

ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพัตน์ ลำพูน ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ “สถานประกอบการ/โรงงาน” ที่มีผลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในองค์กรดีเด่น ประจำปี 2566 จากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน

## การเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ

จากการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 26 (COP26) ซึ่งเป็นการประชุมที่มีความเชื่อมโยงกับความตกลงปารีส หรือ Paris Agreement ที่มีเป้าหมายสำคัญ คือ ที่มีเป้าหมายสำคัญ คือการควบคุมอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกไม่ให้สูงเกินกว่า 2 องศาเซลเซียส และมุ่งเป้าไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียส เมื่อเทียบกับก่อนยุคปฏิวัติอุตสาหกรรม และการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 27 (COP27) ที่มุ่งประเด็นข้อตกลงเกี่ยวกับการจัดตั้งกองทุนเพื่อชดเชย “ความสูญเสียและเสียหาย” (Loss and Damage Finance Fund) ที่ได้รับผลกระทบจากภาวะโลกร้อนและภัยพิบัติที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงขึ้นให้กับประเทศยากจนและเปราะบาง และสำหรับการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 28 (COP28) ว่าด้วยเรื่องเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศและสุขภาพ สำหรับเร่งดำเนิน

การเพื่อปกป้องสุขภาพของผู้คนจากผลกระทบด้านสภาพภูมิอากาศที่เพิ่มขึ้น เพื่อสนับสนุนความมั่นคงทางอาหารในขณะเดียวกันก็ต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกี่ยวข้องกับการทำความเย็นลงอย่างน้อย ร้อยละ 68 ภายในปี 2593 ซึ่งเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยประเทศไทยได้ลงนามให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีความตกลงปารีสตั้งแต่ปี 2559 และในปี 2564 อยู่ระหว่างพิจารณาปรับเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศเมื่อเทียบกับปีฐาน 2558 จากร้อยละ 20-25 เป็นร้อยละ 40 ภายในปี 2573 และประกาศเพิ่มเติมเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) ภายในปี 2593 และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emission) ภายในปี 2608 และจากการประชุม COP27 ประเทศไทยจะดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำของประเทศ การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางหลักในการพัฒนาแผนการปรับตัวของชาติ รวมทั้งการให้ความสำคัญกับการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างสมดุลและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามโมเดลเศรษฐกิจ Bio-circular-Green (BCG) Economy รวมถึงเร่งดำเนินการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกในทุกภาคส่วน เช่น การเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนในการผลิตไฟฟ้า สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในเชิงพาณิชย์ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวของประเทศ และแนวทางและกลไกการบริหารจัดการคาร์บอนเครดิต โดยเป็นหนึ่งในประเทศที่เริ่มทำความตกลงเพื่อถ่ายโอนผลการลดก๊าซเรือนกระจกระหว่างประเทศ ภายใต้ความตกลงปารีส เพื่อผลักดันการดำเนินงานของประเทศให้บรรลุความตกลงที่ได้ไว้ ประเทศไทยได้เพิ่มการผลักดันในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกทั้งภาครัฐและเอกชน ในหลายรูปแบบ รวมถึงอยู่ระหว่างการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ ซึ่งครอบคลุมเรื่องการรายงานและการจูงใจการลดก๊าซเรือนกระจกของภาคเอกชน รวมถึงการส่งเสริมให้ประชาชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดำเนินชีวิต เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น ส่งเสริมระบบขนส่งมวลชน การส่งเสริมการผลิตและใช้พลังงานสะอาด ยานยนต์ไฟฟ้า เป็นต้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการให้สอดคล้องกับทิศทางของธุรกิจในอนาคตสู่ธุรกิจพลังงานสะอาดและสังคมคาร์บอนต่ำ โดยศึกษาและมองหาโอกาสในการลงทุนในธุรกิจใหม่ ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และปรับกระบวนการทำงานให้มีส่วนช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการโดยใช้กลยุทธ์ “วัด ลด ชดเชย” เพื่อความเป็นกลางทางคาร์บอน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ในอนาคต



นับตั้งแต่ปี 2564 ที่บริษัทฯ กำหนดให้เป็นปีในการศึกษาการกำหนดขอบเขตกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รูปแบบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการดำเนินธุรกิจ วิธีการคำนวณหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้กำหนดพื้นที่สำหรับการเก็บข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในสองพื้นที่ ได้แก่ สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ (สำนักงานพระราม 3 อาคารสามย่านมิตรทาวน์ และอาคารเช่าของบริษัท เฟสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด) นั้น ในปี 2566 บริษัทฯ ได้กำหนดพื้นที่สำหรับการเก็บข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมีการทวนสอบจากผู้ทวนสอบที่ได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เพิ่มอีก 3 พื้นที่ รวมเป็น 5 พื้นที่ ได้แก่ สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ (สำนักงานพระราม 3 อาคารสามย่านมิตรทาวน์ และอาคารเช่าของบริษัท เฟสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด) สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำลูกกา และ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ แม่สอด

โดยมีทีมที่ปรึกษาให้คำแนะนำในการเก็บรวบรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อใช้ในการทวนสอบ ครอบคลุมทั้ง 3 ประเภท บริษัทฯ ได้เลือก บริษัท อีซีอี จำกัด เป็นผู้ทวนสอบ ซึ่งเป็นผู้ทวนสอบได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

(องค์กรมหาชน) โดยใช้รูปแบบการทวนสอบแบบจำกัด (Limited Assurance) โดยผลจากการดำเนินการ พบว่า ปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ องค์กร ของทั้ง 5 พื้นที่ มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกองค์กร ประเภทที่ 1 ประเภทที่ 2 และประเภทที่ 3 เท่ากับ 498, 4,032, 282,741 TonCO<sub>2</sub>e ตามลำดับ โดยมีรายงานแยกเพิ่มเติมอื่นๆ มีค่าเท่ากับ 170 TonCO<sub>2</sub>e และ สำหรับในปี 2567 บริษัทฯ จะกำหนดพื้นที่เพิ่มเติมอีก 3 พื้นที่สำหรับการเก็บ รวบรวมข้อมูลเพื่อทวนสอบการปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้แก่ JPARK NIHON MURA ศรีราชา สนามกอล์ฟ กบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จังหวัดปราจีนบุรี สนามกอล์ฟพริกยูชัย กอล์ฟคลับ จังหวัดลำพูน ซึ่งครอบคลุมถึง โครงการเกษตร พอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา ทั้งนี้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแยกตาม พื้นที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้



#### ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

สถานที่	หมวดหมู่ที่ 1	หมวดหมู่ที่ 2	หมวดหมู่ที่ 3	รวมแยกเพิ่มเติม (R-22)
สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ	110	104	62	111
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี	191	1,563	281,947	3
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์พัฒนา กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี	91	1,435	374	0
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์พัฒนา ลำพูน	72	874	332	5
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์พัฒนา แม่ฮ่องสอน	35	58	28	51
<b>ยอดรวมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก</b>	<b>498</b>	<b>4,032</b>	<b>282,741</b>	<b>170</b>
เจฟร่า นีออน บูธ จังหวัดชลบุรี	อยู่ในแผนการดำเนินงานกับกลุ่มสาระสนเทศและศูนย์ข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปี 2567 ไม่เป็นส่วนหนึ่งของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก คาร์บอน เทียม โชควัฒนา			
สนามกอล์ฟกบินทร์บุรี สปอร์ตคลับ จังหวัดปราจีนบุรี				
สนามกอล์ฟพริกยูชัย กอล์ฟคลับ จังหวัดลำพูน				

#### กราฟแสดงการปล่อยก๊าซเรือนกระจกองค์กร



- ▶ ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (Carbon intensity) Scoop 1 + 2 = 0.7196 TonCo<sub>2</sub>e /ไร่
- ▶ ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (Carbon intensity) Scoop 1 + 2 + 3 = 45.6348 TonCo<sub>2</sub>e /ไร่

นอกจากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ มีการดำเนินการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero) ดังนี้

#### 1. ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน (พลังงานแสงอาทิตย์)

สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี ได้มีการผลักดัน ส่งเสริม และสนับสนุนให้โรงงานที่อยู่ในพื้นที่ใช้พลังงานทดแทน “พลังงานแสงอาทิตย์” โดยมีทั้งในส่วนที่โรงงานติดตั้งเอง และติดตั้งโดยผ่าน บริษัท อิมแพค โซลาร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนของ บริษัท ประกอบธุรกิจด้านพลังงานทดแทน ซึ่งปัจจุบันมีการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) และระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบทุนลอยน้ำ ขนาด 478.80 กิโลวัตต์ รวมถึงมีการติดตั้งระบบกักเก็บพลังงานแบบแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System : BESS) ขนาด 500 กิโลวัตต์ ปัจจุบัน สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ ศรีราชา มีการติดตั้งโซลาเซลล์ทั้งในส่วนของบริษัทติดตั้ง และในส่วนที่เป็นของสถานประกอบการติดตั้งเอง รวม 20,962.73 กิโลวัตต์ เพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์อยู่ที่ 17,374.40 กิโลวัตต์ หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็น ร้อยละ 20.65 ซึ่งสามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 11,931.99 KgCO<sub>2</sub>e หรือสามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพิ่มขึ้น คิดเป็น ร้อยละ 16.82

## โครงการติดตั้ง Solar Rooftop และ Solar Floating

ลำดับ	สถานที่ติดตั้ง	กำลังการผลิต (KW)	ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (KgCO <sub>2</sub> e)
1	อาคารสำนักงานของบริษัท	96.93	55.17
2	Factory Outlet	402.71	229.22
3	Warehouse 1-5	4,145.80	2,359.79
4	อาคารเช่า SPI SME	2,215.21	1,260.90
5	อาคารเช่า	2,578.56	1,467.72
6	ผู้ประกอบการ	10,544.72	6,002.05
7	Solar Floating	478.80	272.53
8	ระบบ BESS (Battery Energy Storage Systems)	500.00	284.60
รวม		20,962.73	11,931.98



## 2. การบริหารจัดการที่ดิน และการบริหารจัดการพื้นที่สีเขียว

บริษัทฯ ใช้ประโยชน์ที่ดินของบริษัทในการสร้างรายได้ให้เติบโต บริษัทฯ มีนโยบายแบ่งปันที่ดินบางส่วนของบริษัทในการทำประโยชน์เพื่อสังคม ทั้งในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีและการสร้างรายได้ให้กับชุมชน ซึ่งพื้นที่สีเขียวของบริษัท มีเป้าหมายเพื่อประโยชน์ในการสร้างความร่มรื่น เป็นที่ดูดซับความชื้น บรรเทาผลกระทบจากการขาดแคลนน้ำ จากภาวะฝนแล้ง สร้างสุขอนามัยที่ดีให้กับพนักงาน และบุคคลอื่นที่เข้ามาในพื้นที่ รวมถึงสามารถเก็บกักก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในอากาศ และยังสามารถพอกอากาศในภาวะที่ประเทศไทยในช่วงเวลาที่เผชิญปัญหาฝุ่นควัน PM 2.5 ได้อีกด้วย ซึ่งพื้นที่สีเขียวของบริษัทนับเป็นเครื่องมือในการสร้างสมดุลทางสิ่งแวดล้อมได้อีกทางหนึ่ง โดยสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน มีพื้นที่สีเขียว ดังนี้

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์	พื้นที่สีเขียว (ไร่)
ศรีราชา	528.74
กบินทร์บุรี	721.30
ลำพูน	473.63
รวมพื้นที่สีเขียว	1,723.67

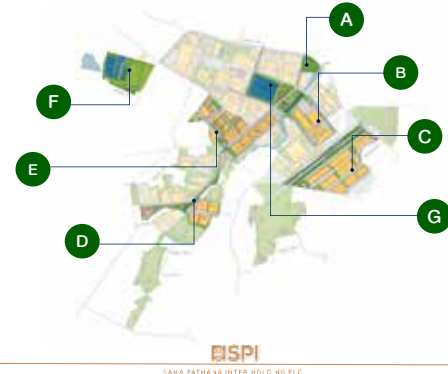
นอกจากพื้นที่สีเขียวดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ มีการดำเนินการโครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเรียนรู้ด้านการเกษตร และสร้างรายได้ให้กับชุมชนโดยรอบ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดสรรพื้นที่บางส่วนของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ให้กับเกษตรกรในพื้นที่โดยรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อใช้ประกอบอาชีพทางการเกษตร เช่น ปลูกข้าว มันสำปะหลัง ยูคาลิปตัส ข้าวโพด เป็นต้น

## 3. โครงการสำรวจและประเมินการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และการดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลต้นไม้ (QR CODE Carbon Adsorption Display)

โครงการสำรวจและประเมินการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และการดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลต้นไม้ (QR CODE Carbon Adsorption Display) เป็นการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาประยุกต์ใช้ในการศึกษาและติดตามการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้และพัฒนาฐานข้อมูลต้นไม้ ซึ่งทำให้ได้ทราบถึงรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวกับต้นไม้ เช่น ชื่อ ประเภท ขนาดของต้นไม้ จำนวนต้นไม้ที่ปลูก ประโยชน์จากต้นไม้ ปริมาณการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้แต่ละชนิดที่ปลูกภายในพื้นที่ เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการโครงการสำรวจและประเมินการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และการดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลต้นไม้ (QR CODE Carbon Adsorption Display) ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา โดยแบ่งพื้นที่ออกเป็น 7 โซน (A-G) พบว่า มีปริมาณการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 2,026.95 tonCO<sub>2</sub>e (เฉลี่ย 15.6 ตัน ต่อ ไร่) ซึ่งเทียบเท่าการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ของการใช้ไฟฟ้าเท่ากับ 4,062,011.17 กิโลวัตต์-ชั่วโมง สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา มีพื้นที่สีเขียวทั้งหมด 528.74 ไร่ คิดเป็น การกักเก็บคาร์บอนเฉลี่ยต่อพื้นที่ 3.83 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อไร่ และพบว่า พรรณไม้ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ที่มีการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้มากที่สุด 10 อันดับ ได้แก่ จามจุรีสีทอง สตรอแปเปิ้ล จามจุรี โพธิ์ศรีมหาโพธิ์ มะม่วง หางนกยูงฝรั่ง นนทรี สัก หว้า และ ยางนา ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

โซน	จำนวนพรรณไม้	จำนวนต้นไม้	ปริมาณการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	เงินค่าการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ (บาท)
A	50	392	154.40	309,405.01
B	13	392	270.38	541,853.43
C	10	212	152.47	305,547.06
D	19	1,061	568.66	1,139,599.40
E	24	462	268.55	538,166.68
F	24	935	340.62	682,610.41
G	40	594	271.87	544,829.18
รวม			2,026.95	4,062,011.17

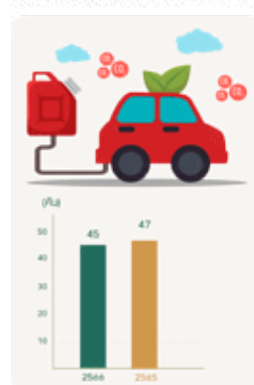


จากการดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าว ทำให้บริษัทฯ สามารถวางแผนการเลือกพรรณไม้ที่จะปลูกเพิ่มหรือปลูกทดแทนต้นไม้เดิม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2593 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2608

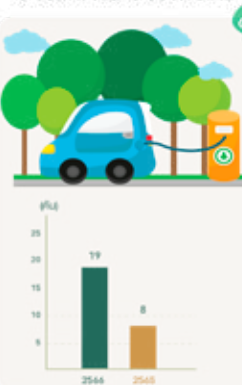
#### 4. การเปลี่ยนแปลงระบบเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ของบริษัท

บริษัทฯ มีนโยบายให้เปลี่ยนรถยนต์ของบริษัทจากระบบน้ำมัน เป็น ระบบไฮบริด หรือ ระบบไฟฟ้า 100% เพื่อลดการใช้พลังงานจากฟอสซิล ซึ่งทำให้สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรปัจจุบัน บริษัทฯ มีรถยนต์ที่ใช้สำหรับการประกอบธุรกิจ จำนวน 64 คัน โดยในจำนวนนี้ เป็นรถยนต์ไฮบริด และรถยนต์ไฟฟ้า จำนวน 19 คัน คิดเป็นร้อยละ 29.69 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่มีรถยนต์ที่ใช้สำหรับการประกอบธุรกิจ จำนวน 55 คัน โดยในจำนวนนี้ เป็นรถยนต์ไฮบริด หรือ รถยนต์ไฟฟ้า จำนวน 8 คัน คิดเป็นร้อยละ 14.54

ระบบพลังงานแบบเชื้อเพลิงน้ำมัน



ระบบไฟฟ้า และ ระบบ HYBRID



#### 5. กิจกรรมสัมมนาประจำปี

การสัมมนาประจำปี 2566 ภายใต้แนวคิด “ปล่อยเพื่อปลูก” ระหว่างวันที่ 27-29 ตุลาคม 2566 จังหวัดจันทบุรี จัดให้มีกิจกรรมปล่อยปูทะเล ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติป่าชายเลนอ่าวคุ้งกระเบน ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งของการสัมมนาประจำปี 2566 ของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดหาเสื้อสำหรับกิจกรรม “ปล่อยเพื่อปลูก” ให้กับพนักงานทุกคน เป็นเสื้อยืดคอกลมผ้าไมโครซีขาว ซึ่งเป็นเส้นใยจากขวดพลาสติก โดยมีส่วนผสมของผ้า cotton 60% และ poly recycle 40% โดยเสื้อ 1 ตัว ใช้ขวดพลาสติก 8 ขวด เสื้อจำนวน 280 ตัว สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 198.21 KgCO<sub>2</sub>e (carbon footprint product)



## 6. โครงการ Care the Bear

บริษัทฯ เข้าร่วมโครงการ Care the Bear ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อสนับสนุนให้บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และองค์กรที่สนใจร่วมปรับปรุงพฤติกรรมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดงานหรือกิจกรรม ในรูปแบบ Online และ Onsite เช่น การประชุมผู้ถือหุ้น การจัดงานอีเวนต์ต่าง ๆ การจัดประชุมออนไลน์ เป็นต้น



โดยบริษัทฯ ได้ร่วมโครงการ Care the Bear ผ่านกิจกรรม Town Hall (กิจกรรมวิสัยทัศน์) ซึ่งกำหนดให้จัดขึ้นในวันศุกร์แรกของทุกเดือน เป็นกิจกรรมที่ให้พนักงานทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัดมีโอกาสพบปะผู้บริหาร และรับฟังทิศทางการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้ทุกคนในบริษัทฯ มีทิศทางและเป้าหมายในการทำงานเดียวกันเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ องค์กร 100 ปี ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานอย่างเท่าเทียม โดยเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถตั้งคำถามกับผู้บริหารได้

โดยตรง กับ กิจกรรม Town Hall จัดในรูปแบบผสม คือ รูปแบบ Onsite และ รูปแบบ Online เพื่อเป็นการลดการเดินทางของพนักงานจากต่างจังหวัดเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานใหญ่ (กรุงเทพฯ)

ปี 2566 บริษัทฯ มีการจัดกิจกรรม Town Hall ทั้งหมด 9 ครั้ง แต่มีการเก็บข้อมูลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เก็บจากกิจกรรม Town Hall จำนวน 4 ครั้ง โดยสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 13,773.08 KgCO<sub>2</sub>e เทียบเท่าการดูดซับ CO<sub>2</sub>/ปี ของต้นไม้ จำนวน 1,531 ต้น

จากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ในปี 2566 บริษัทฯ มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เฉพาะขอบเขตที่ 1 และขอบเขตที่ 2 ซึ่งเป็นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรทางตรง เท่ากับ 4,530 KgCO<sub>2</sub>e หรือ คิดเป็นร้อยละ 21.02 ของ ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งมีปริมาณ เท่ากับ 21,554.18 KgCO<sub>2</sub>e

### Care The Bear

	1 เม.ย. 66	2 มิ.ย. 66	1 ก.ย. 66	1 ต.ค. 66
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (KgCO <sub>2</sub> e)	4,905.44	3,871.12	3,397.79	1,598.73
เทียบเท่าการดูดซับ CO <sub>2</sub> /ปี ของต้นไม้ (ต้น)	545.00	430.00	378.00	178.00

ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของบริษัท	
กิจกรรม	ก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ (KgCO <sub>2</sub> e)
SPI Solar Rooftop	55.17
โปรแกรม QR CODE ต้นไม้	2,026.95
โปรแกรม Care The Bear	13,773.08
แอปพลิเคชัน "ปล่อย เพื่อปลูก"	198.21
โปรแกรม "How To กิม"	2,111.00
เทคโนโลยีสีเขียว	2,546.49
ปลูกป่าจากขยะอินทรีย์	843.28
<b>รวม</b>	<b>21,554.18</b>



## การบริหารจัดการด้านคุณภาพอากาศ



สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ของบริษัท มีการติดตั้งเครื่องตรวจวัดฝุ่นละออง PM2.5 และข้อมูลทางอุตุนิยมวิทยา เพื่อติดตามบันทึกข้อมูลปริมาณฝุ่นละอองในบรรยากาศในพื้นที่ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ โดยมีการสื่อสารต่อสาธารณชนผ่านจอประชาสัมพันธ์กลางแจ้งของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และลำพูน

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ได้ตระหนักถึงผลกระทบของฝุ่น PM 2.5 ที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่สวนอุตสาหกรรม จึงได้ร่วมมือกับ บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน) นำนวัตกรรม “NONG PIM” ที่คิดค้นขึ้นโดยสถาบันนวัตกรรม ปตท. มาใช้ในการตรวจวัดค่าฝุ่นละออง PM 2.5 เพื่อติดตามคุณภาพอากาศในพื้นที่สวนอุตสาหกรรม ทั้งหมด 15 จุด พร้อมทั้งส่งข้อมูลผ่านเครือข่ายไร้สาย และแสดงผลแบบ Real time ผ่านทาง Website และ Online Application



## ความหลากหลายทางชีวภาพ

การพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน และแม่สอด รวมถึงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เชิงพาณิชย์ของบริษัท มีส่วนในการสนับสนุนการสร้างเติบโตให้กับเศรษฐกิจของประเทศ เกิดการจ้างงาน การกระจายรายได้สู่ชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs Goal) แต่อาจส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศของชุมชน ทำให้ระบบนิเวศขาดความสมดุล รวมถึงมีผลต่อปริมาณของทรัพยากรทางธรรมชาติ และคุณภาพของสิ่งแวดล้อมโดยรวม ตลอดจนกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียที่ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรในพื้นที่ ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ และการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เชิงพาณิชย์ในการสร้างสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจกับการอยู่ร่วมกับชุมชนได้ รวมถึงร่วมกันอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพให้อยู่อย่างมีคุณภาพและสมดุล โดยการใช้ทรัพยากรของคนในยุคปัจจุบันโดยไม่บังคับหรือเบียดเบียนทรัพยากรของคนในยุคข้างหน้าได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ตามเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิติกายภาพ ด้าน 1. การวางผังที่ตั้งและการจัดพื้นที่ เกณฑ์ตัวชี้วัด 1.1 การจัดสรรและบริหารจัดการพื้นที่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ตัวชี้วัด 1.1.2 สัดส่วนพื้นที่สีเขียวต่อพื้นที่ทั้งหมดของเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ รวมทั้งแนวป้องกันและพื้นที่กันชน ซึ่งเกณฑ์สูงสุด (5 คะแนน) คือ เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ต้องมีพื้นที่สีเขียวไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของพื้นที่ทั้งหมด โดยสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี ลำพูน มีสัดส่วนพื้นที่สีเขียวต่อพื้นที่พัฒนาแล้วทั้งหมดของสวนอุตสาหกรรมฯ ประมาณ ร้อยละ 29 ร้อยละ 22 และ ร้อยละ 20 ตามลำดับ ซึ่งสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ 3 แห่ง มีสัดส่วนพื้นที่สีเขียวสูงกว่าเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ และเป็นพื้นที่สีเขียวยั่งยืน คือ มีพรรณไม้หลากหลายทั้งชนิดและปริมาณ โดยมีไม้ยืนต้นขนาดใหญ่ เป็นองค์ประกอบหลักและได้รับการดูแล บำรุงรักษาให้คงอยู่อย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสมดุลทางระบบนิเวศเกิดสภาพแวดล้อมที่ดี สวยงาม ร่มเย็น น่าอยู่ และเพิ่มองค์ประกอบของการใช้ประโยชน์ที่ดินทั้งหมดทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในชุมชน ตลอดจนเสริมสร้างเศรษฐกิจของชุมชน (ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โครงการสำรวจและประเมินการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และการดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลต้นไม้ (QR CODE Carbon Adsorption Display) โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อหลีกเลี่ยงและลดผลกระทบ รวมถึงการฟื้นฟูและชดเชยผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจการของบริษัทในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ คือ การบริหารจัดการที่ดินและการบริหารจัดการพื้นที่สีเขียว โครงการสำรวจและประเมินการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และการดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลต้นไม้ (QR CODE Carbon Adsorption Display) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ร่วมกับหน่วยงานราชการท้องถิ่นในการอนุรักษ์พันธุ์พืช ไม้หายาก เช่น ต้นประดู่ และพันธุ์สัตว์น้ำ เช่น ร่วมกับชุมชนในการผสมพันธุ์ปลาตะเพียนพื้นบ้าน และการเข้าร่วมโครงการปลูกจิตสำนึกการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป็นต้น



โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ยังคงให้การส่งเสริมการเลี้ยงอนุรักษ์โคขาวลำพูนและพัฒนาอาชีพเลี้ยงสัตว์ โดยความร่วมมือกับ กรมปศุสัตว์อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน และวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีเชียงใหม่ ในการขยายพ่อ-แม่พันธุ์ เพื่อเป้าหมายความหลากหลายทางพันธุกรรม ความหลากหลายทางชนิดพันธุ์และความหลากหลายทางนิเวศวิทยาอย่างยั่งยืน

## พื้นฐานการสร้างควมยั่งยืนองค์กร



### ► มิติสังคม



บริษัทฯ มุ่งเน้นให้พนักงานและชุมชนโดยรอบมีคุณภาพชีวิตและสังคมที่น่าอยู่ โดยหมายถึงการมีศักยภาพคุณภาพชีวิตและสังคมที่ดี พนักงานนับเป็นส่วนสำคัญ จึงควรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี โดยสามารถดำเนินการได้หลากหลายวิธี เช่น ส่งเสริมและสนับสนุนการให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย การจัดสวัสดิการที่เหมาะสม ดำเนินโครงการที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงาน การตรวจสุขภาพ รวมถึงการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและสนับสนุนให้พนักงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน บริษัทฯ มีกระบวนการพัฒนาพนักงานในบริษัทอย่างมีเป้าหมาย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำไปสู่การเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างความสุข 8 ประการ ได้แก่ สุขที่มีร่างกายแข็งแรง สุขที่มีน้ำใจเอื้ออาทร สุขที่มีคุณธรรมและความกตัญญู สุขที่สามารถจัดการกับอารมณ์ตนเองได้ สุขที่ได้เรียนรู้และเป็นมืออาชีพในการทำงาน สุขที่เป็นผู้ใช้เงินเป็น รู้เก็บ รู้ออม สุขที่มีครอบครัวที่อบอุ่น มั่นคง และสุขที่เป็นคนดีของสังคม รวมถึงการสร้างและพัฒนาโอกาสและศักยภาพของคนในชุมชนโดยรอบ เช่น สนับสนุนด้านการศึกษา การจ้างงานและรับแรงงานในท้องถิ่น พัฒนาฝีมือแรงงานของคนในชุมชน และส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชนและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งสอดคล้องกับเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิติสังคม ด้านที่ 16. คุณภาพชีวิตและสังคมของพนักงาน เกณฑ์ตัวชี้วัด 16.1 ที่ทำงานมีสุข (Happy Workplace) และ ด้านที่ 17 คุณภาพชีวิตและสังคมของคนในท้องถิ่นโดยรอบ เกณฑ์ตัวชี้วัด 17.1 ชุมชนอยู่ดีมีสุข (Happy Community of Well-being Community) และรวมถึงสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 3 การสร้างหลักประกันการมีสุขภาวะที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย และ เป้าหมายที่ 17 การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่งlobalการดำเนินงาน และฟื้นฟูสภาพทุนส่วนความร่วมมือสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยการสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม พร้อมกับการสร้างคุณค่าทางสังคมให้กับผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาวอย่างรับผิดชอบ โดยคำนึง ถึงสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ครอบคลุมการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การพัฒนาและฝึกอบรม โดยไม่แบ่งแยกเพราะความแตกต่างทางเพศ อายุ สถาบันการศึกษา เชื้อชาติ ศาสนา รวมถึงการให้โอกาสและสนับสนุนการจ้างงานให้กับกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้พันโทฯ เป็นต้น และหนึ่งวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ ตามนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” สำหรับหมวด สังคมดี มีวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ คือ ส่งเสริมและพัฒนาด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพ และสิ่งแวดล้อมของพนักงานภายในองค์กรและชุมชนบริเวณรอบพื้นที่ เพื่อสร้างความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

### ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ทรัพยากรมนุษย์ นับเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการเติบโตของธุรกิจและชุมชนได้อย่างยั่งยืน รวมถึงเป็นตัวแปรที่สำคัญที่จะทำให้เกิดความสำเร็จหรือล้มเหลวได้ บริษัทฯ จึงต้องมีมาตรการหรือกระบวนการในการดูแลเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ทั้งนี้ บริษัทฯ ใช้แนวทางการปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระบบบริหารคุณภาพ (ISO 9001) ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ข้อกำหนด มรท. 8001-2563 การประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องกับตามเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มิติสังคม ด้านที่ 16 คุณภาพชีวิตและสังคมของพนักงาน และ ด้านที่ 17 คุณภาพชีวิตและสังคมของคนในท้องถิ่นโดยรอบ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 3 การสร้างหลักประกันการมีสุขภาวะที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย และ เป้าหมายที่ 17 การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่งlobalการดำเนินงาน และฟื้นฟูสภาพทุนส่วนความร่วมมือสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีกระบวนการดูแลและป้องกัน เพื่อลดการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม การฉีดวัคซีนป้องกัน COVID-19 การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ รวมถึงให้การสนับสนุนกิจกรรมการออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ การจัดพื้นที่สีเขียวเพื่อเป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ สนับสนุนสถานที่ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายชุมชน ร่วมกิจกรรมแสงนำใจไทยทั้งชาติ เดินวิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต กิจกรรมนั่งสมาธิ เป็นต้น และบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นให้เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ (Zero Accident)

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจด้านการรักษาความปลอดภัยให้กับ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และชุมชนโดยรอบ ในปี 2566 บริษัทฯ จัดให้มีการซ้อมดับเพลิง ซ้อมแผนฉุกเฉินสารเคมีหกรั่วไหล และการอบรมหลักสูตร การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการใช้เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจ เป็นต้น



สำหรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปี 2566 อยู่ในช่วงเปลี่ยนผ่านจากโรคระบาดสู่โรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง เข้าสู่โรคประจำถิ่น (Endemic) ผลกระทบของไวรัสลดลงสู่ระดับที่ค่อนข้างควบคุมหรือคาดการณ์ได้ แต่ยังมี การระบาดเกิดขึ้นได้เป็นครั้งคราว เชื้อโรคมีความรุนแรงลดลงไม่ทำให้คนป่วยหนักหรือเสียชีวิต บริษัทฯ ยังคงมีแนวทางการปฏิบัติ การเฝ้าระวัง การระบาด และมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างต่อเนื่องเหมาะสมกับสถานการณ์ การ โดยให้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติของพนักงานทุกคน รวมถึงพนักงานบริษัทในกลุ่ม พนักงานจ้างเหมาบริการ และพนักงานจ้างเหมา แรงงานร่วมกันอย่างเคร่งครัด เช่น การบริหารจัดการบุคลากร วัน เวลา สถานที่ รวมถึงวิธีการในการปฏิบัติงานให้เหมาะสม จัดให้มีเจลอนามัย ล้างมือตามจุดต่างๆ ในบริษัทฯ อย่างเพียงพอและทั่วถึง รวมถึงจัดเตรียมหน้ากากอนามัยให้สำหรับพนักงาน การสนับสนุนชุดตรวจ ATK ให้ กับพนักงานที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงได้ดำเนินการตรวจด้วยตนเอง ให้สิทธิพิเศษสำหรับพนักงานในการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ในเครือ “หน้ากากอนามัย Welcare” ในราคาพิเศษ รวมถึง จัดให้มีเครื่องฟอกอากาศ เครื่องอบโอโซนฆ่าเชื้อ เครื่องอบฆ่าเชื้อในอากาศด้วยแสง UVC ทั้งแบบเคลื่อนที่ และติดตั้งในระบบเครื่องปรับอากาศ เพื่อช่วยลดปริมาณเชื้อโรคสะสมภายในบริษัทฯ และเพิ่มระดับออกซิเจนให้อยู่ในสภาวะสมดุล เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแผนปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตอบสนองและปฏิบัติงานในสภาวะวิกฤติหรือเหตุฉุกเฉินต่างๆ และสามารถกลับมาดำเนินการได้อย่างปกติ หรือระดับการให้บริการขั้นต่ำที่กำหนดได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม ซึ่งช่วยลดระดับความรุนแรงของ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นได้

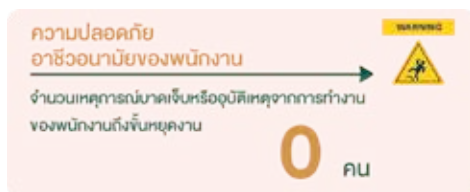
สำหรับด้านการดูแลด้านความปลอดภัยในการทำงานของคู่ค้า (ผู้รับเหมา) ที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ ทำการสำรวจเรื่องความปลอดภัยในการทำงานของบริษัทคู่ค้า 1 บริษัท พบว่า ไม่มีรายงานการบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการตรวจสอบระเบียบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงานว่ามีความเพียงพอ เช่น การตรวจสอบความปลอดภัย อุปกรณ์ไฟฟ้า การตรวจสอบความปลอดภัยอุปกรณ์เครื่องมือในการทำงาน การตรวจสอบความปลอดภัยนั่งร้านท่อและแคลมป์ การทำงานใน ที่อับอากาศ บทลงโทษด้านความปลอดภัย กรณีไม่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย เป็นต้น รวมถึงบริษัทฯ มีการจัดประชุมผู้รับเหมา

อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการแจ้งระเบียบด้านชีวนามัย เจือปนเชื้อ ใช้อำนาจ กฎระเบียบ ในการเข้าทำงานภายในสวนอุตสาหกรรม  
หรือสหกรณ์ และเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลในการทำงาน โดยบริษัทฯ มีการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานสถานที่ทำงานจริง



นอกจากนี้ เพื่อป้องกันความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้มีส่วนได้เสียที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมหรือสหกรณ์  
วัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ ตามนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” มีการกำหนดเป้าหมายเรื่องความปลอดภัยอื่น ๆ อาทิ ระบบแสง  
สว่างภายในสวนอุตสาหกรรม กรณีได้รับแจ้งหลอดไฟภายในสวนอุตสาหกรรมหรือสหกรณ์ ชำรุด สามารถแก้ไขภายใน 5 วัน กรณีต้นไม้  
หรือ ป้ายต่างๆ ชำรุดหรือล้มกีดขวางการจราจร ให้ดำเนินการเคลื่อนย้าย รื้อถอน และติดตั้งป้ายชั่วคราวภายใน 3 ชั่วโมง หลังจากได้รับ  
แจ้ง พร้อมทั้งปลุกกลับและซ่อมแซมภายใน 1 เดือน ระบบรักษาความปลอดภัย กรณีฉุกเฉิน และรายงานเหตุการณ์และปัญหาให้ผู้เกี่ยวข้อง  
ทราบ และไปถึงสถานที่เกิดเหตุภายใน 5 นาที รวมถึงมีคู่มือการรักษาความปลอดภัย ซึ่งจัดทำโดยคู่ค้าของบริษัท โดยครอบคลุมการปฏิบัติ  
งานของพนักงานรักษาความปลอดภัย เจ้าหน้าที่ศูนย์วิทยุ เจ้าหน้าที่สายตรวจ เจ้าหน้าที่รถพยาบาล เจ้าหน้าที่ดับเพลิง เจ้าหน้าที่จราจร  
และรวมถึง การดับเพลิงเบื้องต้น การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ภัยพิบัติสื่อสาร เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เป็นไปตามข้อกำหนด  
ในระบบบริหารคุณภาพ สร้างความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นในการให้บริการ

ปี 2566 บริษัทฯ ไม่ได้รับการร้องเรียน เรื่อง ความปลอดภัยในการ  
ทำงาน และไม่มีผู้ได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน



สรุปสถิติการประสิทธิผล ประจําปี 2566								
เดือน	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานที่ประสบอันตราย (คน)						
		รวม	เสียชีวิต	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ เกิน 3 วัน	ทุพพลภาพ เกิน 3 วัน	ทุพพลภาพ ไม่เกิน 3 วัน	ไม่ทุพพลภาพ
มกราคม	149	0	0	0	0	0	0	0
กุมภาพันธ์	149	0	0	0	0	0	0	0
มีนาคม	152	0	0	0	0	0	0	0
เมษายน	153	0	0	0	0	0	0	0
พฤษภาคม	155	0	0	0	0	0	0	0
มิถุนายน	154	0	0	0	0	0	0	0
กรกฎาคม	157	0	0	0	0	0	0	0
สิงหาคม	160	0	0	0	0	0	0	0
กันยายน	162	0	0	0	0	0	0	0
ตุลาคม	163	0	0	0	0	0	0	0
พฤศจิกายน	166	0	0	0	0	0	0	0
ธันวาคม	168	0	0	0	0	0	0	0

อ้างอิงโปรแกรม Humatrix (การบริหารงานบุคคล)

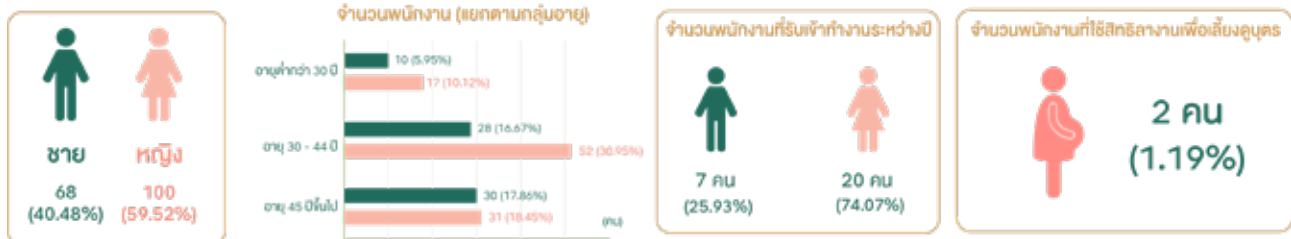
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน	
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการ ทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน	0 ครั้ง
จำนวนพนักงานที่ได้รับการบาดเจ็บจากการทำงาน จนถึงขั้นหยุดงานเกิน 1 วัน ในปี	0 คน
ร้อยละจำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการ ทำงานจนถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป	0 ร้อยละ
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR)	0 เท่า
จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน	0 คน
ร้อยละจำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน	0 ร้อยละ

การดำเนินงานของสวนอุตสาหกรรมหรือสหกรณ์ อาจสร้างผลกระทบให้กับชุมชนโดยรอบในประเด็นปัญหาการจราจรและ  
ความปลอดภัยทางถนน เนื่องจากในแต่ละวันมีปริมาณรถที่ต้องผ่านเข้า-ออก สวนอุตสาหกรรมหรือสหกรณ์ เป็นจำนวนมาก ดังนั้น บริษัทฯ  
จึงให้ความสำคัญในการสร้างสังคมปลอดภัยทั้งในเขตพื้นที่สวนอุตสาหกรรมหรือสหกรณ์ และชุมชนโดยรอบ ซึ่งอุบัติเหตุด้านการจราจรและ  
ความปลอดภัยทางถนนที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่เป็นอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากการขับรถโดยประมาท

89

ดูแลความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงการเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีบทบาทและส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เป็นตัวแทนของพนักงานในการจัดหา ปรับปรุง แก้ไข กำหนดแนวปฏิบัติ สวัสดิการต่างๆ ที่เหมาะสม สร้างความสมดุลระหว่างการทำงานกับการดำเนินชีวิต (Work-Life Balance) ให้กับพนักงาน โดยการจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ

#### รายละเอียดการจ้างงาน ประจำปี 2566



สำหรับคู่ค้า บริษัทฯ ประกาศใช้จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า และมีการตรวจประเมินด้านความปลอดภัย

2. สิทธิชุมชน บริษัทฯ รับฟังความคิดเห็นและติดตามสำรวจผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่มีต่อชุมชน รวมถึงการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างใส่ใจ โดยปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

3. สิทธิของลูกค้า บริษัทฯ ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ด้วยนโยบายและวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” บริการลูกค้าด้วยความรวดเร็ว สุภาพ ซื่อสัตย์ เที่ยงตรงและยุติธรรม พร้อมทั้งแบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ ด้วยการจัดหาบริการสาธารณูปโภคที่เป็นมาตรฐาน มีความมั่นคงในคุณภาพ เพียงพอ พัฒนาตามเป้าหมาย พร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการต่างๆ ทั้งนี้ให้การส่งเสริมการพัฒนาด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและสิ่งแวดล้อมโดยรอบพื้นที่ เพื่อสร้างความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

4. สิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทฯ ประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อเป็นมาตรฐานในการจัดการ รวมถึงมีการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามมาตรการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตามกรอบของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เพื่อลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น พนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เป็นต้น รวมถึงมีการอบรมพนักงานให้ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีคณะทำงานด้านคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบ

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการประชุมทบทวนฝ่ายบริหาร ประจำปี 2566 (Management Review ISO 9001, ISO 14001 และ มรท.) เพื่อตรวจติดตามผลการดำเนินงานต่างๆ ในประเด็นความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับระบบบริหารคุณภาพ ประเด็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ความเสี่ยงและโอกาส ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปี เช่น การป้องกันอุบัติเหตุเนื่องจากการใช้รถใช้ถนน การให้บริการระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน ระบบแสงสว่างภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ถนนและทางระบายน้ำ ระบบรักษาความปลอดภัย เป็นต้น รวมถึงการทบทวนการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคม

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้รับประกาศเกียรติคุณ เพื่อแสดงว่าได้นำแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices : GLP) จากกระทรวงแรงงาน เป็นต้นแบบให้กับสถานประกอบการอื่น ที่แสดงถึงการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม รวมถึงสถานประกอบการในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ทั้งหมด (100%) นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีมาใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน ได้รับรางวัลต้นแบบแรงงานสมานฉันท์ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน รวมถึงได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมการคัดเลือกสถานประกอบกิจการต้นแบบแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีสวัสดิการจรรยาบรรณ และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการดีเด่น จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนในช่องทางที่บริษัทฯ กำหนด และปี 2566 บริษัทฯ ไม่ได้รับการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทฯ มีการกำหนดเป็นแผนงานปี 2567 สำหรับการติดตามการปฏิบัติงานของคู่ค้าของบริษัทฯ ทั้งในด้านแรงงานและด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

## การเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในองค์กร

0 ราย

\*\* ตลอดระยะเวลายาวนานในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน



ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐในการเสริมสร้างผู้พิการและกลุ่มเปราะบางให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการและเครือข่ายสร้างเสริมเจตคติสร้างสรรค์ต่อความพิการและคนพิการ โดยพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 เป็นกฎหมายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงานของคนพิการ เพื่อส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิต รวมถึงการดำรงศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ เกิดความภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าในตัวเอง

บริษัทฯ สนับสนุนการประกอบอาชีพแก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการให้ได้ใช้สิทธิ ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 อย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ปี 2566 บริษัทฯ ให้การสนับสนุนช่วยเหลือคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย จำนวน 2 คน ผ่าน Vulcan Coalition ซึ่งเป็นองค์กรที่มีเป้าหมายในการสร้างงานที่ตึงศักยภาพที่แท้จริงของคนพิการ เพื่อให้คนพิการสามารถมีรายได้เลี้ยงชีพตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยการสร้างอาชีพให้คนพิการทำงานในฐานะ AI Trainer ในโครงการจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโครงการจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ (AI) จำนวน 100 ชั่วโมงต่อเดือน

ปี 2566 คนพิการทางการเคลื่อนไหวที่บริษัทฯ ให้การสนับสนุน มีส่วนร่วมในการพัฒนาโปรแกรม MayWe ซึ่งเป็นโมเดลการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากอาการซึมเศร้า ผ่าน Webpage โดยมีการเพิ่มเติมฟังก์ชันเพื่อนผู้รับฟังและนักปรึกษาจิต สามารถเข้าดูรายละเอียดโครงการ MayWe ได้ที่ [www.vulcancoalition.com](http://www.vulcancoalition.com)

## การพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพราะเนื่องจากสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ อยู่ร่วมกับชุมชนมาอย่างยาวนาน โดยมุ่งเน้นให้ชุมชนโดยรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ทุกแห่ง รวมถึงการลงทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในโครงการต่างๆ มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี สร้างโอกาสในการจ้างงานให้คนในพื้นที่ สนับสนุนด้านการศึกษา พัฒนาอาชีพ ให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และไม่ได้รับผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งสอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 1 ขจัดความยากจน เป้าหมายที่ 2 ขจัดความอดอยาก เป้าหมายที่ 3 การสร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และ มีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน เป้าหมายที่ 17 การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงาน และเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ด้านที่ 17 เกณฑ์ตัวชี้วัด 17.1 ชุมชนอยู่ดีมีสุข (Happy Community of Well-being Community)

ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ ตามนโยบายคุณภาพ “คนดี สินค้าดี สังคมดี” ในด้านสังคมดี คือ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและสิ่งแวดล้อมของพนักงานของบริษัทฯ และชุมชนบริเวณรอบพื้นที่สวนอุตสาหกรรม เพื่อสร้างความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยแบ่งออกเป็น 5 งานตามวัตถุประสงค์ คือ ระบบถนนและทางระบายน้ำ ระบบภูมิทัศน์ ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบบำบัดน้ำเสีย และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยความรับผิดชอบต่อสังคมมีเป้าหมาย คือ กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ จัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ อย่างน้อย 10 กิจกรรมต่อปี ทั้งนี้ ปี 2566 บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ โดยแยกเป็น กิจกรรมหลัก คือ กิจกรรมที่บริษัทเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการ และกิจกรรมทั่วไป คือ กิจกรรมที่บริษัทเข้าไปมีส่วนร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้ เพื่อสร้างโอกาส และลดผลกระทบต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน เช่น การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นต้น ผ่านการดำเนินงานด้าน

ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และมวลชนสัมพันธ์ และกำหนดให้มีการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และการจัดการสิ่งแวดล้อม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งกำหนดเกณฑ์มาตรฐานไว้ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า 3.5 ในทุกหัวข้อ (7 หัวข้อ) โดยในปี 2566 ผลการประเมินความพึงพอใจฯ ของบริษัท ผ่านเกณฑ์มาตรฐานทุกหัวข้อ ได้แก่ 1. การบริการของเจ้าหน้าที่ CSR ที่ให้ความสนใจในเรื่องความเต็มใจ กระตือรือร้นในการให้บริการ ความสม่ำเสมอในการลงพื้นที่ มารยาทและการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ความสะดวกในการติดต่อขอใช้บริการ/สอบถามข้อมูลต่างๆ และแนะนำให้คำปรึกษาที่เข้าใจ ชัดเจน 2. โครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่ให้ความสนใจในเรื่องมีการจัดโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง มีการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง และเป็นประโยชน์ต่อชุมชน 3. การให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรม 4. การเข้าถึงข้อมูลประชาสัมพันธ์งาน CSR และกิจกรรมต่างๆ 5. ความพึงพอใจโดยรวมในงาน CSR 6. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ที่ให้ความสนใจเรื่อง การสื่อสาร รับรู้ข่าวสารด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ความสะดวก รวดเร็วในการรับแจ้งข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม การดูแลฝุ่น/ควัน/กลิ่น/เสียง และการรักษาสภาพแวดล้อมของแหล่งน้ำสาธารณะ และ 7. การจัดการด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย ที่ให้ความสนใจเรื่อง ความมั่นใจในการรักษาความปลอดภัยส่วนกลางภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ การแจ้งเตือนโดยป้ายหรือสัญลักษณ์เตือน ภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ความสะอาดภายในพื้นที่ส่วนกลาง ภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ และถึงขยะเพื่อบริการแก่ชุมชนและบุคลากรภายนอก ภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ นอกจากนี้ เมื่อสอบถามถึงความต้องการของชุมชน ชุมชนมีความต้องการในเรื่องต่างๆ เช่น ต้องการให้อบรมเรื่องมารยาทในการขับขี่ยานพาหนะอย่างปลอดภัยให้กับคนขับรถขนส่งสินค้า ต้องการให้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ อย่างทั่วถึงและมากขึ้น ต้องการให้บริษัทฯ ติดตามตรวจสอบ เรื่อง กลิ่นและระบบบำบัดน้ำเสียให้ได้อย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ แบ่งออกเป็น 6 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ด้านการสื่อสาร และสานสัมพันธ์เพื่อความยั่งยืน ด้านการศึกษาและกิจกรรมเรียนรู้ของนักเรียนในโรงเรียน ด้านประเพณีวัฒนธรรมและศาสนาในชุมชน ด้านสุขภาพ และด้านการสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่างๆ

#### การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR และมวลชนสัมพันธ์ ปี 2566

กิจกรรม	สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา		สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี		สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน	
	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมทั่วไป	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมทั่วไป	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมทั่วไป
1. ด้านคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน	2	2	2	1	3	2
2. ด้านการสื่อสาร และสานสัมพันธ์เพื่อความยั่งยืน	3	2	2	11	2	3
3. ด้านการศึกษาและกิจกรรมเรียนรู้ของนักเรียนในโรงเรียน	2	-	3	3	3	2
4. ด้านประเพณีวัฒนธรรมและศาสนาในชุมชน	6	1	4	4	4	2
5. ด้านสุขภาพ	6	1	4	6	5	3
6. ด้านการสนับสนุนกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่างๆ	13	-	6	5	2	4
รวมกิจกรรม	32	6	21	30	19	16

#### 1. ด้านคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

บริษัทฯ มุ่งเน้นในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ด้วยการให้การส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานในพื้นที่ เพื่อให้คนในชุมชนมีรายได้ในการเลี้ยงชีพ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน องค์กรสหประชาชาติ ที่มีเป้าหมายในการยุติความยากจนและความหิวโหย เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับชีวิตของคนในชุมชน อาทิเช่น การจ้างแรงงานในพื้นที่ ส่งเสริมพัฒนาอาชีพของคนในชุมชน เป็นต้น

##### การจ้างแรงงานในพื้นที่

ทั้งนี้ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้ง 4 แห่ง รวมถึงโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์อื่นๆ ที่บริษัทฯ พัฒนาเอง หรือเป็นการร่วมทุนกับคู่ค้าทางธุรกิจ ทำให้เกิดการจ้างงานในพื้นที่ โดยมีการจ้างแรงงานในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้ง 4 แห่ง ทั้งในรูปแบบการจ้างงานรายวัน และการจ้างงานรายเดือน ซึ่งรวมถึงมีการจ้างแรงงานต่างชาติ โดยในปี 2566 (ข้อมูลการจ้างงานเดือนสิงหาคม 2566) มีการจ้างงานทั้งหมดประมาณ 43,386 คน แบ่งเป็นเพศชาย 18,276 คน คิดเป็นร้อยละ 42.12 เพศหญิง 25,110 คน คิดเป็นร้อยละ 57.88 ในจำนวนดังกล่าวเป็นการจ้างแรงงานต่างชาติ จำนวน 2,414 คน คิดเป็นร้อยละ 5.56 โดยมีสัดส่วนการจ้างแรงงานพม่า จำนวน 1,802 คน กัมพูชา 327 คน ญีปุ่น จำนวน 68 คน สัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 4 คน และไม่ระบุสัญชาติอีก จำนวน 213 คน

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เป็น Community Mall โดยใช้ชื่อ J-Park Sriracha Nihon Mura แล้วนั้น ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้พัฒนาและขยายพื้นที่บริการ (ส่วนที่ 2) มีพันธมิตรลงทุนทำร้านขายสินค้าเพิ่มขึ้น อาทิ ร้านทอง ทอง ทองกิ ร้านไอ้กะजू ร้านโคเมเฮียว ร้านเซนเซน ซูชิ ร้านนิคุโซ ร้านกอล์ฟพาร์เทนเนอร์ ร้านแว่นท็อปเจริญ ร้านไอศกรีมสเวนเซ่น ร้านแคร์รี่ คิวิน และร้านเยลลี่ ยัวร์ เป็นต้น นอกจากนี้เป็นการสร้างการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทแล้ว ยังเป็นการเพิ่มโอกาสในการจ้างงานในพื้นที่ได้อีกด้วย

เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินชีวิตของผู้ใช้รถ EV ที่มีมากขึ้น ทางโครงการ J-Park Sriracha Nihon Mura ได้ติดตั้งสถานีชาร์จรถไฟฟ้า Elex by EGAT ภายในอาคารจอดรถ ซึ่งสามารถให้บริการได้พร้อมกันจำนวน 5 คัน ที่สนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย และสร้างคุณภาพชีวิตที่อยู่ในสภาพแวดล้อมที่สะอาด



### ส่งเสริมอาชีพและผลิตภัณฑ์ชุมชน

บริษัทฯ มีการจัดงานสหกรณ์แฟร์ ภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เป็นประจำทุกปี และเพื่อเป็นการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน รวมถึงการส่งเสริมอาชีพให้กับคนในชุมชนโดยรอบ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดพื้นที่ไว้ให้กับคนในชุมชนเพื่อนำสินค้าและผลิตภัณฑ์ชุมชนมาขายภายในงานสหกรณ์แฟร์ รวมถึง

สนับสนุนพื้นที่ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อกิจกรรมต่าง ๆ เช่น งานสัปดาห์หวานฉ่ำศรีราชา เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ต่างๆ ของชุมชน การจัดกิจกรรม ตลาดนัดชุมชน คนสหพัฒน์ ทุกวันพุธ สุดท้ายของเดือน และรวมถึงการเพิ่มช่องทางจำหน่ายชุมชนผ่านช่องทางออนไลน์ เป็นต้น



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดสรรพื้นที่บางส่วนของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ให้กับเกษตรกรในพื้นที่โดยรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อใช้ประกอบอาชีพทางการเกษตร เช่น ปลูกข้าว มันสำปะหลัง ยูคาลิปตัส ข้าวโพด เป็นต้น รวมทั้งการส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชน เช่น ส่งเสริมการเลี้ยงโคบาลาพูน ซึ่งเป็นโคพันธุ์พื้นเมืองของจังหวัดลำพูน ให้ความรู้ด้านการเพาะพันธุ์ปลาท้องถิ่น เป็นต้น



ปี 2566 ประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานที่ทำงานอยู่ภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน สำหรับการใช้ชีวิตหลังเกษียณ บริษัทฯ โดยโครงการเครือสหพัฒน์ประชารัฐร่วมใจเพื่อสังคม มีการดำเนิน โครงการสุขก่อนเกษียณ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดพื้นที่โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา รวมถึงการเป็นวิทยากรให้ความรู้ ฝึกอบรมอาชีพหลังเกษียณ เช่น การทำไข่เค็ม การทำนํ้ายาล้างจาน สาธิตการปลูกผักสวนครัว การปักชำไม้ประดับ เป็นต้น



โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน และสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี เปิดดำเนินโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ทางด้านการเกษตรให้กับชุมชนโดยรอบ รวมถึงสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้ง 2 แห่ง มีนโยบายการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ใหม่ในพื้นที่ทั้งหมด (100%) โดยไม่ปล่อยออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ซึ่งเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน และเพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับชุมชนเรื่องความเป็นพิษของน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้ว สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ซึ่งใช้น้ำในการเพาะปลูกและเลี้ยงสัตว์ ได้ทำการขึ้นทะเบียนรับรองมาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี Good Agriculture Practices (GAP) ซึ่งเป็นกระบวนการที่สามารถควบคุมระบบการผลิตให้ผลผลิตมีความปลอดภัย ป้องกันความปลอดภัยของผู้ผลิตและผู้บริโภค โดยมีการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด มุ่งเน้นการจัดการให้เกิดความยั่งยืนทางการเกษตร สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม อย่างยั่งยืน แสดงให้เห็นว่าอุตสาหกรรมสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้ โดยโครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน มีผลผลิตทางการเกษตรที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี จำนวน 33 ชนิด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลผลิตทางการเกษตรจากโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน  
"การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี Good Agriculture Practices (GAP)"

ในปัจจุบันมีผลผลิตทางการเกษตรที่ได้รับการรับรอง GAP  
จำนวน 33 ชนิด



- |              |              |                    |                |
|--------------|--------------|--------------------|----------------|
| 1. คอโรลี    | 10. กะป๋าย   | 19. มะคังป๋าย      | 28. พริก       |
| 2. คอโรลีหอม | 11. กวางตุ้ง | 20. ผักเป็ดญี่ปุ่น | 29. มะเขือพริก |
| 3. ฟัก       | 12. ผักกาด   | 21. ดอกกะหล่ำ      | 30. มะเขือเทศ  |
| 4. กะเพรา    | 13. ผักกาด   | 22. กระเทียม       | 31. มะเขือเทศ  |
| 5. มะเขือ    | 14. กุยฮ้าง  | 23. ผักกาด         | 32. มะเขือเทศ  |
| 6. พริก      | 15. ผักกาด   | 24. พริก           | 33. ผักกาด     |
| 7. ฟัก       | 16. ผักกาด   | 25. มะเขือ         |                |
| 8. ผักกาด    | 17. ผักกาด   | 26. ผักกาด         |                |
| 9. ผักกาด    | 18. มะเขือ   | 27. ฟัก            |                |

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพให้

กับคนในชุมชน รวมถึงตอบโจทย์ประเทศไทยที่กำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ คือ ผู้สูงวัยมีความภาคภูมิใจที่สามารถหารายได้เลี้ยงดูตัวเอง ปี 2566 โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน มีการจ้างแรงงานจำนวน 9 คน ซึ่งเท่ากับการจ้างงานในปี 2565 และ ปี 2564 โดยปัจจุบันเป็นผู้มีอายุมากกว่า 60 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 ของการจ้างงานทั้งหมด และมีรายได้จากการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรเป็นจำนวน 139,514 บาท

โครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เปิดพื้นที่ให้คณะบุคคลต่างๆ ซึ่งประกอบด้วย เกษตรกร นักเรียนนักศึกษา ประชาชนทั่วไป เข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานด้านการเกษตรภายในโครงการ โดยปี 2566 มีคณะบุคคลเข้าเยี่ยมชมโครงการฯ จำนวน 12 คณะ รวม 369 คน

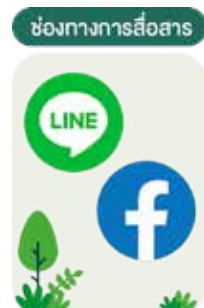
จำนวนคนที่เข้าเยี่ยมชมโครงการฯ			
	2566	2565	2564
จำนวนคณะ	12	13	3
จำนวนคน	369	427	35

สำหรับโครงการเกษตรพอเพียง ดร. เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี มีผลผลิตทางการเกษตรจำนวน 12 ชนิด ดังนี้ กระเพรา พริก ข่า ตะไคร้ มะนาว โหระพา มะพร้าว ฝรั่ง มะละกอ กัลฉ่าย มัลเบอร์รี่ และ ไข่ แต่ยังไม่มีการขอขึ้นทะเบียนรับรองมาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี Good Agriculture Practices (GAP)



## 2. ด้านการสื่อสาร และสานสัมพันธ์เพื่อความยั่งยืน

บริษัทฯ มีเป้าหมายการสร้างการเข้าใจให้กับคนในชุมชน และการอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อการสื่อสาร และการสานสัมพันธ์กับชุมชนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และมุ่งหวังในการยกระดับความร่วมมือ เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 3 ด้าน คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งในรูปแบบ onsite และรูปแบบ online มีช่องทางการสื่อสารผ่าน เว็บไซต์ของบริษัท [www.spi.co.th](http://www.spi.co.th) แอปพลิเคชัน ไลน์ เพจเฟซบุ๊ก ในประเด็นต่างๆ เช่น การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัย ด้านแรงงานสัมพันธ์ เป็นต้น รวมถึงเปิดช่องทางในการติดต่อกับบริษัท ผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (whistleblowing) และ/หรือ ช่องทางอื่นๆ ที่บริษัทกำหนด



## 3. ด้านการศึกษาและกิจกรรมเรียนรู้ของนักเรียนในโรงเรียน

การศึกษา เป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญสำหรับการดำเนินชีวิตของทุกคน ในท่ามกลางความรู้ที่เกิดขึ้นใหม่ในทุก ๆ วัน และสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การเรียนรู้ทำได้ตลอดชีวิตและนำมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ ในรูปแบบ “การเรียนรู้ตลอดชีวิต” (Lifelong Learning) ทั้งนี้ เพื่อที่จะได้เรียนรู้ในชีวิตประจำวันเพราะการศึกษาช่วยให้เรารู้ว่าเราควรพัฒนาตัวเองเพื่อที่จะใช้ชีวิตในแต่ละวัน ปรับการใช้ชีวิตให้เหมาะสมและเข้ากับคนอื่นได้ และไม่เป็นภาระของสังคม การศึกษา นอกจากจะช่วยให้มีความรู้แล้วยังช่วยให้รู้จักเข้าสังคม และพัฒนาตัวเองเพื่อจะได้นำไปใช้ประโยชน์ในหลายๆ ด้าน ซึ่งจะช่วยพัฒนาทั้งตนเองและประเทศชาติต่อไป โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมด้านการศึกษา เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน และพัฒนาการเติบโตของประเทศ โดยสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยบริษัทฯ ให้การสนับสนุนด้านการศึกษามากมายผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น เปิดพื้นที่โครงการเกษตรพอเพียง



ดร. เทียม โชควัฒนา เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตร การจัดการ สิ่งแวดล้อม เปิดโอกาสให้นักเรียนและนักศึกษา และประชาชนทั่วไป เข้าเยี่ยมชมการดำเนินธุรกิจภายในสวนอุตสาหกรรม และการมอบทุนการศึกษา เป็นต้น



นอกจากการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR และมวลชนสัมพันธ์ ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ทั้ง 3 แห่ง ที่กล่าวมาข้างต้น บริษัทฯ โดยผู้บริหาร และพนักงาน และบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ ร่วมให้การสนับสนุนโครงการปรับปรุงอาคารเรียนอนุบาลหมู่บ้านเด็กสธารัก มูลนิธิเด็ก โดยปรับปรุงในส่วนของห้องเรียน ห้องนอน ห้องน้ำ และสนามเด็กเล่น พร้อมมอบอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา และของใช้ส่วนตัวสำหรับเด็ก เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพพร้อมสร้างรอยยิ้มแห่งความสุขให้แก่เด็กๆ และร่วมปลูกฝังการแบ่งปันให้แก่เด็กที่จะเติบโตไปสู่สังคมที่ดีในอนาคต รวมถึงการสนับสนุนเงินเป็นประจำทุกเดือนให้กับทางมูลนิธิเด็ก ภายใต้โครงการ “SPI SHARING”



#### 4. ด้านประเพณี วัฒนธรรม และศาสนาในชุมชน

ประเพณี เป็นกิจกรรมที่มีการปฏิบัติสืบเนื่องต่อกันมา ที่แสดงให้เห็นถึงเอกลักษณ์และมีความสำคัญต่อสังคม เช่น การแต่งกาย ภาษา ศิลปกรรม กฎหมาย คุณธรรม ความเชื่อ และรวมถึงวัฒนธรรม และศาสนา เป็นต้น ซึ่งนับเป็นจุดกำเนิดของวัฒนธรรมของสังคมหรือชุมชนนั้นๆ สืบทอดต่อกันมาจนเป็น ประเพณี วัฒนธรรม หรือ ศาสนาประจำชาติ ที่แสดงให้เห็นวิถีแห่งการดำเนินชีวิตของคนในสังคม บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ศาสนา ซึ่งเป็นเรื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ และหล่อหลอมให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบเรียบร้อยและมีความสุข โดยการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสำคัญต่างๆ เพื่อเป็นการอนุรักษ์มรดกของชาติ เช่น งานประเพณีลอยกระทง การทอดผ้าป่า การทอดกฐิน



สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี โดยมูลนิธิ ดร.เทียม โชควัฒนา ได้เปิด วัดพระโพธิสัตว์กวนอิม อีตงเทียนไห้ ให้ผู้บริหาร พนักงาน และประชาชนทั่วไปได้เข้ากราบนมัสการองค์พระโพธิสัตว์กวนอิม เพื่อความเป็นสิริมงคล รวมถึง วัดพระโพธิสัตว์กวนอิม อีตงเทียนไห้ เปิดพื้นที่ชั้นล่างของวิหาร เป็นโถงเอนกประสงค์ เพื่อใช้ในกิจกรรมทางสังคมต่างๆ เช่น เป็นที่รับบริจาคโลหิต ห้องจัดประชุมในโอกาสต่างๆ สถานที่ฝึกการทำจิตให้สงบ เป็นต้น



## 5. ด้านสุขภาพ

สุขภาพและร่างกายที่แข็งแรง เป็นหนึ่งในปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการระบุว่าบุคคลคนหนึ่งมีความสุขมากน้อยเพียงใด เพราะหากคนในชุมชนหรือสังคมมีสุขภาพและร่างกายที่แข็งแรง ดังคำกล่าวที่ว่า “สุขภาพดี ชีวิตมีความสุข” เมื่อชีวิตมีความสุข ก็ทำให้มีอายุยืนยาว เพิ่มภูมิคุ้มกันโรค บริษัทฯ จึงส่งเสริมและสนับสนุนให้คนในชุมชน ซึ่งรวมถึงพนักงานของบริษัทฯ ในการสร้างเสริมสุขภาพที่แข็งแรง รวมถึงการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

ในปี 2566 บริษัทฯ จัดกิจกรรมวิ่งเพื่อการกุศลภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ 3 แห่ง ได้แก่ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี และลำพูน การเปิดพื้นที่เพื่อการรับบริจาคโลหิต การฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการใช้เครื่องกระตุ้นหัวใจไฟฟ้าอัตโนมัติ และเพื่อค้นหาโรคมะเร็งตั้งแต่ก่อนเป็นโรจนถึงระยะเริ่มต้น แม้ว่าผู้ป่วยจะยังไม่มีอาการที่แสดงออกมา ส่งผลให้มีอัตราการรอดจากโรคมะเร็งภายหลังการรักษาเพิ่มขึ้น หรือสามารถลดอัตราการเสียชีวิตจากโรคมะเร็งได้มากขึ้น ทั้งนี้ในปี 2566 จัดให้มีการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม และมะเร็งปากมดลูก รวมทั้งหมด 6 ครั้ง นอกจากนี้บริษัทฯ ร่วมกับ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ในโครงการ “หมวกสวย ใจสวย” เพื่อร่วมพลังแห่งการให้ เพื่อสร้างกำลังใจให้กับผู้ป่วยมะเร็ง รวมถึงการส่งเสริมการออกกำลังกาย สนับสนุนการแข่งขันฟุตบอล ฯลฯ



## 6. ด้านการสนับสนุนกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่างๆ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ดูแลสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนหรือสังคม ทั้งในเรื่องการสร้างรายได้ การศึกษา สุขภาพ รวมถึงการสืบทอดประเพณีและวัฒนธรรม เพื่อเป็นการสานสัมพันธ์อันดีกับคนในชุมชนหรือสังคม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์อื่นๆ อีกมากมาย เพื่อเป็นยกระดับการพัฒนาความร่วมมือในการช่วยให้สังคมนี้เป็นสังคมที่น่าอยู่ และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและยั่งยืน เช่น กิจกรรมปลูกป่า กิจกรรมขุดลอกคลองเพื่อระบายน้ำ กิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ชุมชน รวมถึงการสนับสนุนสินค้าในเครือสหพัฒน์ในกิจกรรมทางสังคมต่างๆ เป็นต้น



## 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

### ผลการดำเนินงานปี 2566

ในปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้รวมลดลงร้อยละ 12 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 โดยมีรายได้จำแนกตามประเภทธุรกิจ ดังนี้

### รายได้จำแนกตามประเภทธุรกิจ

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเภทรายได้	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	% เพิ่ม (ลด)	
				2566/2565	2565/2564
ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค	1,994	2,940	1,220	(32)	141
ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม	1,375	1,103	1,305	25	(15)
ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ	4,017	4,349	4,323	(8)	1
รวม	7,386	8,392	6,848	(12)	23

หมายเหตุ : - รายได้จำแนกตามประเภทธุรกิจได้รวมรายการกำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินอื่น กำไรจากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ และรายได้อื่น

- ในปี 2565 บริษัทฯ มีรายการพิเศษโดยเป็นรายได้จากการขายจำนวน 1,002 ล้านบาท จากบริษัท ธนุลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ในช่วงที่ยังมีสถานะเป็นบริษัทย่อยของบริษัท กำไรจากการต่อรองราคาซื้อจำนวน 932 ล้านบาท จากการขายการลงทุนในบริษัท ธนุลักษณ์ จำกัด (มหาชน) และกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนจำนวน 379 ล้านบาท จากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง
- ในปี 2564 บริษัทฯ มีรายการพิเศษโดยเป็นกำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินอื่นจำนวน 572 ล้านบาท กำไรจากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน จำนวน 378 ล้านบาท จากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมแห่งหนึ่ง และเงินปันผลรับจากการลงทุนระยะสั้นในสินทรัพย์ทางการเงินอื่น จำนวน 255 ล้านบาท

### รายได้จากธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภค

บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภคลดลงร้อยละ 32 เนื่องจากในปีก่อนบริษัทได้มีการขายการลงทุนในบริษัท ธนุลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ทำให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นและรับรู้กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ หากไม่รวมรายการพิเศษบริษัทมีรายได้จากธุรกิจดังกล่าวเพิ่มขึ้นร้อยละ 100 จากเงินปันผลรับ และส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและการร่วมค้าเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นผลจากการขายตัวของเศรษฐกิจไทยจากการอุปโภคในประเทศและภาคการท่องเที่ยวเริ่มฟื้นตัว

### รายได้จากธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม

บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่มเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 เนื่องจากการขายตัวของการบริโภภาคเอกชน และการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว รวมถึงการปรับลดลงของต้นทุนวัตถุดิบ และต้นทุนพลังงาน ส่งผลให้บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน

### รายได้จากธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม และการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ ลดลงร้อยละ 8 เนื่องมาจากสาเหตุดังต่อไปนี้

- กำไรจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพิ่มขึ้นร้อยละ 151 จากการจำหน่ายที่ดินในสวนอุตสาหกรรม
- รายได้ค่าเช่าและค่าบริการลดลงร้อยละ 13 เนื่องจากการจำหน่ายทรัพย์สินบางส่วนในสวนอุตสาหกรรมให้แก่ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจนในปีก่อน
- กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนลดลงร้อยละ 100 เนื่องจากการจำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัทย่อยในปีก่อน
- รายได้อื่นลดลงร้อยละ 70 เนื่องจากรายได้ดอกเบี้ยรับลดลงเป็นผลจากการจำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัทย่อยในปีก่อน

## กำไรสุทธิ

ในปี 2566 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิลดลงในอัตราร้อยละ 8 โดยรายได้เงินปันผลและส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า และกำไรจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพิ่มขึ้น ในขณะที่ในปี 2565 มีรายการพิเศษที่เกิดจากการขายการลงทุนในบริษัท ฐานลักษณะ จำกัด (มหาชน) และการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	% เพิ่ม (ลด)	
				2566/2565	2565/2564
กำไรสุทธิ	3,095	3,361	3,585	(8)	(6)
อัตรากำไรกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	42	40	52		

## งบแสดงฐานะการเงินและกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมจำนวน 65,254 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 3,535 ล้านบาท จากจำนวน 61,719 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจาก

1. การลดลงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้น 2,300 ล้านบาท จากการให้กู้ยืมแก่บริษัทที่ประกอบธุรกิจให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการที่มีหลักประกันลดลง
2. การลดลงของสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นจำนวน 980 ล้านบาท เนื่องจากการลงทุนเพิ่มในธุรกิจต่างๆ ส่งผลให้มีการเปลี่ยนสถานะเงินลงทุนเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม
3. การเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในบริษัทร่วม จำนวน 4,081 ล้านบาท เกิดจากการลงทุนเพิ่มในธุรกิจต่างๆ เพิ่มขึ้น รวมถึงเกิดจากการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม
4. การเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในการร่วมค้า จำนวน 1,652 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ มีการลงทุนเพิ่มใน บริษัท ฐานลักษณะ จำกัด (มหาชน) รวมถึงรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าเพิ่มขึ้น
5. การเพิ่มขึ้นของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 922 ล้านบาท จากการซื้อที่ดิน และสร้างอาคารโรงงานเพิ่มขึ้นในส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสำอางค์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีหนี้สินรวม จำนวน 18,786 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 1,517 ล้านบาท จากจำนวน 17,269 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจาก

1. การเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินจำนวน 3,750 ล้านบาท
2. การลดลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินจำนวน 1,980 ล้านบาท จากการจ่ายชำระคืนระหว่างปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นจำนวน 2,019 ล้านบาท จากจำนวน 44,449 ล้านบาทในปี 2565 เป็นจำนวน 46,468 ล้านบาทในปี 2566 ซึ่งเป็นผลมาจาก

1. เพิ่มขึ้นจากกำไรสุทธิจำนวน 3,095 ล้านบาท
2. ลดลงจากเงินปันผลจ่ายจำนวน 458 ล้านบาท
3. ลดลงจากกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 618 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น จำนวน 479 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วย

1. เงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 357 ล้านบาท
2. เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนไม่เปลี่ยนแปลง เนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในบริษัทร่วม กิจการร่วมค้า และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ในขณะที่มีการรับเงินปันผลรับจากเงินลงทุน การจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และการรับคืนเงินให้กู้ยืมในระหว่างปี
3. เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 836 ล้านบาท บริษัทกู้ยืมเงินระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี จ่ายดอกเบี้ย และจ่ายเงินปันผล

### การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

บริษัทฯ มีอัตราการทำกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 40.1 ในปี 2565 เป็นร้อยละ 41.9 ในปี 2566 ซึ่งเป็นผลมาจากส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า และกำไรจากการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น

ในปี 2566 อัตราผลตอบแทนของผู้ถือหุ้นลดลงจากร้อยละ 7.8 ในปี 2565 เป็นร้อยละ 6.8 ในปี 2566 และอัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ลดลงจากร้อยละ 6.0 ในปี 2565 เป็นร้อยละ 4.7 ในปี 2566 โดยการลดลงของอัตราส่วนดังกล่าวเป็นผลมาจากรายได้จากรายการพิเศษที่เกิดจากการขายการลงทุนในบริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน) และการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยแห่งหนึ่งในปีก่อน

### เครดิตเทอม

สำหรับปี 2566 ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 24 วัน เพิ่มขึ้นจำนวน 2 วัน เมื่อเทียบกับปีก่อน ตัวเลขดังกล่าวยังคงอยู่ในช่วงเครดิตเทอมที่ทางบริษัทฯ ให้กับลูกค้าซึ่งอยู่ระหว่าง 0-30 วันขึ้นอยู่กับประเภทธุรกิจ

### ภาษีเงินได้

สำหรับปี 2566 บริษัทฯ มีกำไรก่อนภาษีเงินได้อยู่ที่ 3,011 ล้านบาท และมีรายได้ภาษีเงินได้อยู่ที่ 84 ล้านบาท โดยอัตราภาษีจริงต่ำกว่าอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลซึ่งกำหนดไว้ที่ร้อยละ 20 เป็นผลจากรายได้ที่ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้ รวมถึงส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเป็นรายการที่ถูกหักภาษีนิติบุคคลแล้ว นอกจากนี้ยังมีส่วนของความแตกต่างของการคำนวณภาษีเงินได้ระหว่างทางบัญชีและทางภาษี

### ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานในอนาคต

เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) ได้เปิดเผยว่าเศรษฐกิจไทยในปี 2567 จะสามารถขยายตัวในช่วงร้อยละ 2.5 ถึง 3.0 โดยการบริโภคภาคเอกชนและภาคการท่องเที่ยวยังเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญ ขณะที่การส่งออกและการผลิตมีแนวโน้มการขยายตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป โดยบริษัทฯ ได้ทำการประเมินความเสี่ยงและความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้นและเตรียมแผนดำเนินการต่างๆ เพื่อรองรับ อาทิเช่น การสรรหาโอกาสในการลงทุนใหม่ร่วมกับพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ซึ่งบริษัทฯ จะดำเนินการแผนงานเหล่านี้ให้เป็นไปอย่างระมัดระวัง

ทั้งนี้ปัจจัยและความเสี่ยงหลักที่อาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานในอนาคต อาทิ ความเสี่ยงจากการลงทุน ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงจากการให้เช่าและบริการ ความเสี่ยงในธุรกิจสวนอุตสาหกรรม ได้มีการเปิดเผยไว้แล้วภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่สำคัญตามที่ได้ระบุไว้ใน หัวข้อ ปัจจัยความเสี่ยง

### ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่นำเสนอประกอบด้วย ผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด โดยแสดงเปรียบเทียบกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน จากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

## ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

### ตารางสรุปงบการเงิน

#### งบแสดงฐานะการเงิน

(หน่วย : บาท)

รายการ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2566		2565		2564	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
<b>สินทรัพย์</b>						
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	762,759,055	1.17	284,238,197	0.46	249,296,097	0.45
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	255,784,843	0.39	258,362,410	0.42	234,281,963	0.42
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	578,649,440	0.89	2,878,782,068	4.66	5,319,504	0.01
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	-	0.00	-	0.00	470,000,000	0.85
ส่วนของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	0.00	-	0.00	180,812	0.00
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6,390,000	0.01	-	0.00	6,390,000	0.01
ส่วนของลูกหนี้ตามสัญญาขายฝากที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	500,000,000	0.77	-	0.00	-	0.00
สินค้าคงเหลือ	2,305,912	0.00	1,809,685	0.00	1,435,797	0.00
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	448,301,704	0.69	997,835,425	1.62	526,330,496	0.95
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	26,664,053	0.04	35,361,690	0.06	28,847,908	0.05
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>2,580,855,007</b>	<b>3.96</b>	<b>4,456,389,475</b>	<b>7.22</b>	<b>1,522,082,577</b>	<b>2.74</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>						
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	0.00	-	0.00	76,992	0.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	35,000,000	0.05	6,390,000	0.01	-	0.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	-	0.00	-	0.00	100,000,000	0.18
ลูกหนี้ตามสัญญาขายฝาก-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	0.00	500,000,000	0.81	500,000,000	0.90
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	9,621,643,761	14.74	10,602,125,141	17.18	10,447,089,230	18.85
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	41,559,198,692	63.69	37,477,921,384	60.72	36,639,418,847	66.10
เงินลงทุนในการร่วมค้า	4,251,714,046	6.52	2,600,296,829	4.21	-	0.00
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	5,576,601,788	8.55	4,654,569,451	7.54	4,533,133,925	8.18
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,274,596,840	1.95	1,161,949,472	1.88	1,276,595,385	2.30
สินทรัพย์สิทธิการใช้	59,719,538	0.09	61,591,256	0.10	70,649,813	0.13
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	10,838,186	0.02	8,938,810	0.01	7,228,575	0.01
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	284,214,667	0.43	188,377,323	0.32	335,799,986	0.61
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>62,673,527,518</b>	<b>96.04</b>	<b>57,262,159,666</b>	<b>92.78</b>	<b>53,909,992,753</b>	<b>97.26</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>65,254,382,525</b>	<b>100.00</b>	<b>61,718,549,141</b>	<b>100.00</b>	<b>55,432,075,330</b>	<b>100.00</b>

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

(หน่วย : บาท)

รายการ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2566		2565		2564	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>						
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	4,950,000,000	7.59	1,200,000,000	1.94	1,600,000,000	2.89
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	448,626,758	0.69	478,952,678	0.78	437,792,796	0.79
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน						
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,980,000,000	3.03	1,980,000,000	3.21	980,000,000	1.77
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ						
ภายในหนึ่งปี	20,145,530	0.03	17,192,506	0.03	16,679,755	0.03
ส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,000,000,000	1.53	-	0.00	-	0.00
ส่วนของหุ้นกู้แปลงสภาพ-องค์ประกอบที่เป็นหนี้สิน						
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,886,354	0.01	-	0.00	-	0.00
ส่วนของสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน						
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18,819,578	0.03	3,564,615	0.01	-	0.00
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	-	0.00	1,197,752	0.00	894,505	0.00
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1,652,041	0.00	3,551,837	0.01	17,215,810	0.03
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>8,421,130,261</b>	<b>12.91</b>	<b>3,684,459,388</b>	<b>5.98</b>	<b>3,052,582,866</b>	<b>5.51</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน-สุทธิ						
จากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,120,000,000	6.31	6,100,000,000	9.88	3,080,000,000	5.56
หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนด						
ชำระภายในหนึ่งปี	41,041,051	0.06	45,298,890	0.07	52,702,140	0.10
หุ้นกู้-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,995,354,339	7.66	5,994,274,124	9.71	5,993,193,909	10.81
หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์ประกอบที่เป็นหนี้สิน						
-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	0.00	1,844,114	0.00	1,803,097	0.00
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน-สุทธิ						
จากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	114,971,388	0.18	119,388,842	0.19	127,045,358	0.23
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	412,561,661	0.63	628,287,382	1.02	676,090,323	1.22
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	93,131,141	0.14	102,757,561	0.17	122,694,993	0.22
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	588,256,072	0.90	593,135,646	0.96	73,221,974	0.13
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>10,365,315,652</b>	<b>15.88</b>	<b>13,584,986,559</b>	<b>22.00</b>	<b>10,126,751,794</b>	<b>18.27</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>18,786,445,913</b>	<b>28.79</b>	<b>17,269,445,947</b>	<b>27.98</b>	<b>13,179,334,660</b>	<b>23.78</b>

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

(หน่วย : บาท)

รายการ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2566		2565		2564	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ 582,923,188 หุ้น						
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	582,923,188		582,923,188		582,923,188	
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว						
หุ้นสามัญ 571,890,666 หุ้น						
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	571,890,666	0.88	571,890,666	0.93	571,890,666	1.03
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	4,533,333,992	6.95	4,533,333,992	7.35	4,533,333,992	8.18
ส่วนเกินทุนหุ้นที่ซื้อคืนของบริษัทรวม	6,151,889	0.01	6,151,889	0.01	6,151,889	0.01
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
สำรองตามกฎหมาย	80,000,000	0.12	80,000,000	0.13	80,000,000	0.14
สำรองทั่วไป	280,000,000	0.43	280,000,000	0.45	280,000,000	0.51
ยังไม่ได้จัดสรร	35,124,760,202	53.82	32,587,278,326	52.80	29,750,600,226	53.67
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น	5,871,799,863	9.00	6,390,448,321	10.35	7,030,763,897	12.68
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	46,467,936,612	71.21	44,449,103,194	72.02	42,252,740,670	76.22
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	65,254,382,525	100.00	61,718,549,141	100.00	55,432,075,330	100.00

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย : บาท)

รายการ	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2566		2565		2564	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
<b>รายได้</b>						
รายได้ค่าสาธารณูปโภค	2,206,716,810	29.90	2,197,731,381	26.19	1,932,460,157	28.22
รายได้จากการขาย	-	0.00	1,002,444,735	11.95	-	0.00
รายได้เงินปันผลรับ	622,223,802	8.43	133,675,088	1.60	432,519,363	6.31
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	677,626,430	9.16	786,546,668	9.36	585,626,097	8.57
กำไรจากการขายอสังหาริมทรัพย์	872,005,812	11.81	347,865,884	4.15	252,980,368	3.69
กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	0.00	-	0.00	572,130,993	8.36
กำไรจากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	-	0.00	-	0.00	378,071,741	5.52
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	-	0.00	379,338,312	4.52	69,376,076	1.01
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ	-	0.00	931,512,261	11.10	-	0.00
รายได้อื่น	136,903,638	1.85	460,879,721	5.49	213,304,897	3.11
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	2,661,572,416	36.03	2,158,480,903	25.72	2,411,294,189	35.21
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	208,580,719	2.82	(6,305,421)	(0.08)	-	0.00
<b>รวมรายได้</b>	<b>7,385,629,627</b>	<b>100.00</b>	<b>8,392,169,532</b>	<b>100.00</b>	<b>6,847,763,881</b>	<b>100.00</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>						
ต้นทุนค่าสาธารณูปโภค	2,166,299,742	29.33	2,144,351,725	25.55	1,878,469,019	27.43
ต้นทุนขาย	-	0.00	698,758,969	8.33	-	0.00
ต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ	533,133,509	7.22	489,956,446	5.84	425,871,727	6.22
ค่าใช้จ่ายในการขาย	-	0.00	81,989,729	0.98	-	0.00
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	718,479,827	9.73	953,891,324	11.37	744,305,925	10.87
ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	496,353,112	6.72	39,870,307	0.48	-	0.00
ขาดทุนจากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	-	0.00	141,105,204	1.68	-	0.00
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>3,914,266,190</b>	<b>53.00</b>	<b>4,549,923,704</b>	<b>54.23</b>	<b>3,048,646,671</b>	<b>44.52</b>
<b>กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้</b>	<b>3,471,363,437</b>	<b>47.00</b>	<b>3,842,245,828</b>	<b>45.77</b>	<b>3,799,117,210</b>	<b>55.48</b>
ต้นทุนทางการเงิน	(460,328,376)	(6.23)	(344,758,962)	(4.11)	(303,626,497)	(4.43)
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>3,011,035,061</b>	<b>40.77</b>	<b>3,497,486,866</b>	<b>41.66</b>	<b>3,495,490,713</b>	<b>51.05</b>
รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้	83,740,279	1.12	(109,287,420)	(1.31)	89,848,739	1.30
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>3,094,775,340</b>	<b>41.89</b>	<b>3,388,199,446</b>	<b>40.35</b>	<b>3,585,339,452</b>	<b>52.35</b>

งบกระแสเงินสด

(หน่วย : บาท)

รายการ	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2566	2565	2564
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>			
กำไรก่อนภาษี	3,011,035,061	3,497,486,866	3,495,490,713
รายการปรับกระทบกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)			
จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	260,597,195	278,672,450	243,275,598
ตัดจำหน่ายต้นทุนในการออกหุ้นกู้	1,080,215	1,080,215	1,080,215
ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	-	5,892,000	-
ขาดทุน(กำไร)จากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2,909,993	(30,377,717)	(2,060,441)
กำไรจากการขายอสังหาริมทรัพย์	(872,005,812)	(347,865,884)	(252,980,368)
กำไรจากการขายเงินลงทุน	-	(379,338,312)	(69,376,076)
ขาดทุน (กำไร) จากการวัดมูลค่ายุติธรรมของ			
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	496,353,112	39,870,307	(572,130,993)
ค่าใช้จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	12,954,655	15,959,059	10,753,459
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(2,870,153,135)	(2,152,175,482)	(2,411,294,189)
ขาดทุน(กำไร)จากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	-	141,105,204	(378,071,741)
โอนกลับขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	(6,923,382)	-	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,592,160	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,579,200	4,224,251	37,124
กำไรจากการรับโอนทรัพย์สิน	-	(14,500,027)	(149,014,861)
เงินปันผลรับจากบริษัทอื่น	(622,223,802)	(133,675,088)	(432,519,363)
ขาดทุน(กำไร)จากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	53,168	(183,104)	(540,720)
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ	-	(931,512,261)	-
ดอกเบี้ยรับ	(110,302,025)	(285,986,104)	(46,890,647)
ดอกเบี้ยจ่าย	459,248,160	343,945,967	302,546,282
<b>กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง</b>			
<b>ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน</b>	<b>(233,205,237)</b>	<b>52,622,340</b>	<b>(261,696,008)</b>
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	45,058,014	(47,014,050)	(35,251,861)
สินค้าคงเหลือ	(496,227)	11,061,760	67,854
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	8,697,637	(6,209,742)	17,496,060
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(4,876,075)	(211,890)	153,480
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(64,120,741)	(138,200)	-

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

(หน่วย : บาท)

รายการ	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2566	2565	2564
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(46,473,264)	128,348,801	131,950,330
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(2,986,511)	(20,494,805)	(1,395,997)
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(9,626,420)	(19,937,432)	13,688,213
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(18,529,574)	514,941,470	225,859
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(2,117,146)	(10,376,445)	(3,803,997)
เงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	(328,675,544)	602,591,807	(138,566,067)
เงินสดรับคืนจากการคืนเงินภาษี	-	-	24,134,539
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(28,983,030)	(115,584,216)	(49,200,793)
<b>เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>(357,658,574)</b>	<b>487,007,591</b>	<b>(163,632,321)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>			
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(303,481,647)	(861,081,670)	(2,802,402,897)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	356,662,256	385,523,528	2,986,683,394
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(834,937,875)	(1,062,078,920)	(1,849,890,363)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	107,120,097	245,404,727	523,422,759
เงินสดรับจากการคืนทุนของเงินลงทุน	69,624,597	25,545,284	10,539,840
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(48,118,163)	-
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(3,053,086,137)	(1,630,751,691)	(844,441,196)
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	835,702,844	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	16,208,179	264,614,502
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(287,500,000)	(207,000,000)	-
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง	2,552,579,460	919,320,540	-
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	-	(4,362,000,000)	(570,000,000)
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันลดลง	-	1,480,000,000	-
ลูกหนี้ตามสัญญาขายฝากเพิ่มขึ้น	-	-	(500,000,000)
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า	1,083,631,829	849,103,609	974,219,450
เงินปันผลรับจากบริษัทอื่น	622,223,802	133,675,088	432,544,130
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(243,133,620)	(144,783,472)	(62,380,561)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	11,262,219	450,486,635	2,973,738
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(4,349,942)	(4,172,629)	(4,660,807)
เงินสดจ่ายซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(1,051,491,126)	(785,769,392)	(414,976,249)
เงินสดรับจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	896,404,250	758,034,312	176,339,951
เงินสดรับล่วงหน้าจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	13,650,000	27,600,000	-
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	65,242,378	281,210,541	37,480,976
<b>เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน</b>	<b>420,541</b>	<b>(2,697,940,650)</b>	<b>(1,639,933,333)</b>

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

(หน่วย : บาท)

รายการ	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2566	2565	2564
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>			
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	16,050,000,000	15,100,000,000	6,250,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(12,300,000,000)	(15,500,000,000)	(7,650,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	5,000,000,000	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(1,980,000,000)	(980,000,000)	(980,000,000)
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(23,141,832)	(22,132,090)	(18,821,276)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(150,671,851)	-
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนของบริษัทย่อย	-	107,083,000	-
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(509,552,963)	-
เงินปันผลจ่าย	(457,512,532)	(457,512,532)	(400,323,466)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(453,586,745)	(341,338,405)	(300,522,111)
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>835,758,891</b>	<b>2,245,875,159</b>	<b>(3,099,666,853)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ</b>	<b>478,520,858</b>	<b>34,942,100</b>	<b>(4,903,232,507)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี</b>	<b>284,238,197</b>	<b>249,296,097</b>	<b>5,152,528,604</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี</b>	<b>762,759,055</b>	<b>284,238,197</b>	<b>249,296,097</b>

## อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ		2566	2565	2564
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง</b>				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	0.31	1.21	0.50
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	0.31	1.21	0.50
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	(0.06)	0.14	(0.04)
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	(เท่า)	11.22	16.18	12.19
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	24	22	30
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	(เท่า)	5.82	7.27	6.28
ระยะเวลารับชำระหนี้เฉลี่ย	(วัน)	62	50	57
Cash Cycle	(วัน)	(38)	(28)	(27)
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร</b>				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	63.45	58.13	66.35
อัตรากำไรสุทธิ	(%)	41.90	40.05	52.36
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	6.81	7.75	8.82
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน</b>				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	4.74	5.97	6.35
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	(%)	48.86	57.82	62.72
อัตรากำไรหมุนของสินทรัพย์	(เท่า)	0.12	0.14	0.12
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน</b>				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.40	0.39	0.31
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	7.54	11.14	12.51
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	(เท่า)	(0.11)	0.10	(0.02)
อัตรากำไรเงินปันผล	(%)	14.78	13.61	12.76
<b>ข้อมูลต่อหุ้น</b>				
มูลค่าหุ้นตามบัญชี	(บาท)	81.25	77.72	73.88
กำไรสุทธิต่อหุ้น	(บาท)	5.41	5.88	6.27
เงินปันผลต่อหุ้น	(บาท)	0.80	0.80	0.80

## 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### 5.1 ข้อมูลทั่วไปของบุคคลอ้างอิงอื่น

นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ +66 2009 9000 โทรสาร +66 2009 9991
ผู้สอบบัญชี	นายวิชาติ โลเทศกระวี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4451 และ/หรือ นางสาวฝน อินทร์แก้ว ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4434 และ/หรือ นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4377  บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ชั้น 33 อาคารเลครัชดา ออฟฟิศ คอมเพล็กซ์ 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ +66 2264 9090 โทรสาร +66 2264 0789-90
นายทะเบียนหุ้นกู้	ธนาครกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) หน่วยงานทะเบียนหลักทรัพย์ ฝ่ายหลักทรัพย์บริการ สำนักงานใหญ่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ +66 2626 4525 โทรสาร +66 2626 4545 อีเมล <a href="mailto:registra.grp@bangkokbank.com">registra.grp@bangkokbank.com</a>  ธนาครกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ชั้น AA เลขที่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ +66 2296 3582 โทรสาร +66 2683 1298
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ธนาครกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) หน่วยงานทะเบียนหลักทรัพย์ ฝ่ายหลักทรัพย์บริการ สำนักงานใหญ่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ +66 2230 1894 โทรสาร +66 2626 4545 อีเมล <a href="mailto:dhr.grp@bangkokbank.com">dhr.grp@bangkokbank.com</a>

### 5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

#### 5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

- ไม่มี -

#### 5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ ในกรณีที่บริษัทฯ มีนโยบายที่จะขมวดที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการเสนอขายหุ้นเพิ่มทุน

- ไม่มี -

### 5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

5.3.1 คดีที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัท หรือบริษัทย่อย ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

- ไม่มี -

5.3.2 คดีที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทย่อย อย่างมีนัยสำคัญ แต่ไม่สามารถประเมินผลกระทบเป็นตัวเลขได้

- ไม่มี -

5.3.3 คดีที่มีได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัท หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี -

### 5.4 ตลาดรอง

- ไม่มี -

### 5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (เฉพาะกรณีที่เป็นบริษัทออกตราสารหนี้)

นายทะเบียนหุ้นกู้

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)  
หน่วยงานทะเบียนหลักทรัพย์ ฝ่ายหลักทรัพย์บริการ  
สำนักงานใหญ่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500  
โทรศัพท์ +66 2626 4525  
โทรสาร +66 2626 4545  
อีเมล regista.grp@bangkokbank.com

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)  
ชั้น AA เลขที่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง  
เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120  
โทรศัพท์ +66 2296 3582  
โทรสาร +66 2683 1298

ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)  
หน่วยงานทะเบียนหลักทรัพย์ ฝ่ายหลักทรัพย์บริการ  
สำนักงานใหญ่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500  
โทรศัพท์ +66 2230 1894  
โทรสาร +66 2626 4545  
อีเมล dhr.grp@bangkokbank.com

ส่วนที่

# 2

## การกำกับ ดูแลกิจการ





## การกำกับดูแลกิจการ

## 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน นอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน เพื่อนำไปสู่การประกอบธุรกิจที่สามารถแข่งขันได้ และมีผลประโยชน์ต่อสังคม โดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย เป็นประโยชน์ต่อสังคม พัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง คือ ความพอประมาณความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวัง มาใช้ในการวางแผน และการดำเนินงาน ขณะเดียวกันได้เสริมสร้างให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน มีการแบ่งปัน และใช้สติปัญญาในการดำเนินงาน สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง เพื่อประโยชน์สุขอย่างสมดุลและยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code : CG Code) ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคนรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และกำหนดให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แล้วเห็นว่าเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงได้มีการปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 และได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 10 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อใช้แทนฉบับเดิม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติ
  - หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน
  - หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
  - หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ
  - หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
  - หลักปฏิบัติ 5 การส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
  - หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
  - หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
  - หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น
- จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
- จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

ซึ่งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3) สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติและเป็นหลักยึดในการทำงาน

## นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท มีความเชื่อมั่นว่าการมีระบบบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจ และระบบการควบคุมภายในที่มีความเพียงพอและเหมาะสม ควบคู่ไปกับการเคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างให้องค์กรมีภูมิคุ้มกันที่ดี และสร้างความเจริญเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว

ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานไปปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัท
2. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และประกาศที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการให้โครงสร้างการจัดการของบริษัทมีการกำหนดอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการแต่ละคณะ และผู้บริหารอย่างชัดเจน
4. ดำเนินการให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมถึงการมีระบบบัญชีและรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้
5. ดำเนินการให้มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา トラบเท่าที่ไม่กระทบต่อประโยชน์อันชอบธรรมของบริษัท
6. ตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
7. ดำเนินการโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม
8. มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าด้วยการรับฟังและทบทวนตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารและสร้างสรรค์สิ่งที่ดีที่สุดในยุคสมัย
9. ปูปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกอันดีงาม ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม ตลอดจนมุ่งมั่นในการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- 10.ต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เคารพต่อกฎหมาย และสิทธิมนุษยชน
11. ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ ด้วยความรอบคอบและมีเหตุผล โดยยึดถือประโยชน์ของบริษัทเป็นที่ตั้ง

### 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

#### 6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดหลักปฏิบัติและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริษัท โดยให้ความสำคัญในการตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบในฐานะผู้นำน้องการ เพื่อดูแล รักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและในระยะยาว กำหนดกระบวนการตรวจสอบ และการกำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้องค์กรสู่ความยั่งยืน ดังนี้

##### หลักปฏิบัติ 1.1

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน โดยจัดให้มีการทบทวนทุกปี

##### แนวปฏิบัติ

1. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน และงบประมาณของบริษัท โดยจัดให้มีการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางองค์กรผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี
2. กำหนดให้มีการทบทวนวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อติดตามให้ฝ่ายจัดการ ปฏิบัติตามแผนงานให้เป็นไปตามทิศทางและกลยุทธ์องค์กร

3. จัดให้มีการอธิบายและแสดงความคิดเห็นของฝ่ายจัดการอย่างอิสระ เพื่อกำหนดกรอบทิศทางองค์กร และเตรียมพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ
4. ให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็น และแนวทางการบริหารจัดการบริษัท เพื่อใช้ในการจัดทำแผนงานที่ชัดเจน ตลอดจน การจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท
5. สื่อสารนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินงานให้พนักงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กรรับทราบ
  - ผู้บริหาร : ผ่านการประชุม
  - พนักงาน : ผ่านการประชุม/ประชาสัมพันธ์
6. มีการติดตามและประเมินผล โดยกำหนดให้ฝ่ายจัดการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำอย่างน้อยทุกไตรมาส

### หลักปฏิบัติ 1.2

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการสร้างและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรในทุกๆ ด้าน ส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว มีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างมูลค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

### แนวปฏิบัติ

1. กำหนดความสำเร็จของการดำเนินกิจการ คณะกรรมการบริษัทคำนึงถึงจริยธรรม ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นสำคัญ นอกเหนือจากผลประกอบการทางการเงิน โดยพิจารณาและอนุมัติการกำหนดนโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
2. คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการสร้างและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม โดยคณะกรรมการบริษัทประพุดติตนเป็นแบบอย่างในฐานะผู้นำในการดำเนินการ และปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. คณะกรรมการบริษัทมีการจัดให้มีนโยบายสำหรับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ที่แสดงถึงหลักการและแนวทางในการดำเนินงานเป็นลายลักษณ์อักษร โดยให้มีการจัดทำและพิจารณาอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน
4. คณะกรรมการบริษัทมีการกำกับดูแลให้มีการสื่อสารเพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจ มีกลไกเพียงพอที่เอื้อให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีติดตามผลการปฏิบัติและทบทวนนโยบาย และการปฏิบัติเป็นประจำ
5. การปรับตัวภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการบริษัทเฝ้าระวังและติดตามข่าวสารอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจและวิกฤตอื่นที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยกำหนดกลยุทธ์และผลตอบแทนจากการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในวัฒนธรรมของบริษัท และมีการจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ของบริษัท โดยมอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท

### หลักปฏิบัติ 1.3

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดูแลให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ ชื่อสัตย์สุจริตต่อบริษัท และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท ประกาศที่เกี่ยวข้อง และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

### แนวปฏิบัติ

1. กรรมการบริษัทและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ ชื่อสัตย์สุจริต โดยพิจารณาตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. คณะกรรมการบริษัทดูแลให้บริษัทมีระบบหรือกลไกอย่างเพียงพอที่จะมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของบริษัท เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนนโยบายหรือแนวทางที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งมีกระบวนการอนุมัติการดำเนินงานที่สำคัญให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

#### หลักปฏิบัติ 1.4

คณะกรรมการบริษัทเข้าใจขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบให้กรรมการผู้จัดการและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้กรรมการผู้จัดการ และฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

#### แนวปฏิบัติ

1. คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการชด้อย ช่วยกลั่นกรองงานที่สำคัญเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการบริษัทจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชด้อย โดยระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ เพื่อใช้อ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการทุกคน และกำหนดให้มีการทบทวนกฎบัตร เป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง
3. คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้แก่ฝ่ายจัดการ และกำหนดให้มีการติดตามงานที่มอบหมาย
  - 1) รายงานผลประกอบการ และผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับอนุมัติ
  - 2) อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ
  - 3) คู่มืออำนาจดำเนินการ หรือระเบียบอนุมัติโดยจัดให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

#### 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดหลักปฏิบัติและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

#### หลักปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท

#### แนวปฏิบัติ

1. คณะกรรมการบริษัทตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ไม่มีการกระทำใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มไม่ว่าเป็นผู้ถือหุ้นในประเทศหรือต่างประเทศ ทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือผู้ถือหุ้นประเภทสถาบันได้ใช้สิทธิของตน ทั้งสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น สิทธิในการเข้าถึงสารสนเทศอย่างเพียงพอและทันเวลา และสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานและตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท
2. คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้วาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระในหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม
3. คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

จากนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้

#### 1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

1.1 คณะกรรมการบริษัทตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ไม่มีการกระทำใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มไม่ว่าเป็นผู้ถือหุ้นในประเทศหรือต่างประเทศ ทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือผู้ถือหุ้นประเภทสถาบันได้ใช้สิทธิของตน ทั้งสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น สิทธิในการเข้าถึงสารสนเทศอย่างเพียงพอและทันเวลา และสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานและตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ

1.2 คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยเผยแพร่หลักเกณฑ์การเสนอวาระการประชุมและการส่งคำถามล่วงหน้าบนเว็บไซต์ของบริษัท

1.3 คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม โดยมีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระในหนังสือนัดประชุม รวมทั้งสถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้นสะดวกต่อการเดินทาง

1.4 คณะกรรมการบริษัทให้สิทธิผู้ถือหุ้นเป็นผู้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี มีการกำหนดหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนกรรมการในแต่ละคณะ

1.5 คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้เกิดความถูกต้องรวดเร็ว มีการลงมติเป็นแต่ละรายการ ให้สิทธิผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล และมีการใช้บัตรลงคะแนน รวมทั้งมีบุคคลที่เป็นอิสระเป็นผู้ตรวจสอบการนับคะแนน

1.6 คณะกรรมการบริษัทเปิดเผยให้สาธารณชนทราบถึงมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนในแต่ละวาระในวันทำการถัดไปบนเว็บไซต์ของบริษัท

1.7 คณะกรรมการบริษัทจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น โดยบันทึกการชี้แจงขั้นตอนการลงคะแนน รายชื่อกรรมการบริษัท กรรมการชดเชย และผู้บริหารที่มาประชุมและลาประชุม ผลการลงคะแนนในแต่ละวาระพร้อมคำถามคำตอบ ไม่มีการเพิ่มวาระที่ไม่ได้ระบุในหนังสือนัดประชุม และเปิดเผยต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ของบริษัท

จากนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และหลักการกำกับดูแลกิจการ ในหมวด สิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของผู้ถือหุ้นและเคารพสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของ นอกจากนี้สิทธิในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุม บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นในประเทศหรือต่างประเทศ ทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือผู้ถือหุ้นประเภทสถาบันได้ใช้สิทธิของตน และตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลและคุ้มครองให้ผู้ถือหุ้นทุกราย ได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานโดยเท่าเทียมกัน เป็นธรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่

- สิทธิในความเป็นเจ้าของหุ้น การซื้อขาย และการโอนหุ้น
- สิทธิการมีส่วนแบ่งในกำไร
- สิทธิในการรับข่าวสารข้อมูลของบริษัท อย่างเพียงพอ
- สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อใช้สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตัดสินใจ โดยการออกเสียง

ในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการบริษัท การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การอนุมัติเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับ และหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุน หรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ รวมทั้งสิทธิในการแสดงความคิดเห็น และซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้น

นอกจากสิทธิขั้นพื้นฐาน คณะกรรมการบริษัทยังคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมาย และดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยไม่ละเมิดสิทธิ หรือสิทธิของผู้อื่น ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

**(1.1) สิทธิในการรับทราบข้อมูล** ผู้ถือหุ้นมีสิทธิรับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีช่องทางที่จะได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทได้มากขึ้น เช่น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การซื้อขายสินทรัพย์ที่สำคัญ รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรกของบริษัท ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น เพื่อประชุมสามัญประจำปีปัจจุบันก่อนวันประชุมรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นภายใน 14 วัน นับจากวันประชุม จำนวนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย และข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส

**(1.2) สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น** บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท โดยวัน เวลา สถานที่ และวิธีการ ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการติดตามดูแลผลการดำเนินงานของบริษัท และหากมีความจำเป็นต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น กฎเกณฑ์หรือกฎหมายที่ใช้บังคับ และต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป ในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวทางการจัดประชุมผู้ถือหุ้นตาม AGM Checklist

### ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการประชุม โดยให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้า

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2566 บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยเผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้า ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท และไม่มีการส่งคำถามล่วงหน้า

2. บริษัทฯ แจ้งมติกำหนดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น พร้อมวาระและรายละเอียดการประชุม ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น 55 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเวลาเข้าร่วมประชุม พร้อมเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

3. บริษัทฯ เปิดเผยแพร่หนังสือบอกกล่าวนัดประชุม พร้อมเอกสารประกอบการประชุมทั้งหมดที่มีข้อมูลเหมือนกับข้อมูลที่บริษัทฯ ส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเอกสารทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ล่วงหน้า อย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันประชุม โดยเปิดเผยตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม 2566 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทั้งชาวไทยและต่างชาติ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็ว และมีเวลาพิจารณาข้อมูลมากยิ่งขึ้น

4. บริษัทฯ ส่งหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม ซึ่งมีการกำหนดวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมไว้เป็นเรื่องราวอย่างชัดเจน โดยระบุว่าเป็นเรื่องเพื่อทราบหรือเพื่ออนุมัติ พร้อมข้อเท็จจริงและเหตุผล รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระ พร้อมเอกสารข้อมูลประกอบการประชุม ประกอบด้วย รายงานประจำปี ในรูปแบบคิวอาร์โค้ด (QR Code) ซึ่งประกอบด้วย รายงานประจำปี งบการเงินและรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถเปิดอ่านโดยการสแกนคิวอาร์โค้ด (QR Code) ที่ปรากฏบนหนังสือเชิญประชุม ประวัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท นโยบายกรรมการอิสระ ข้อมูลกรรมการตรวจสอบที่บริษัทฯ เสนอชื่อให้เป็นผู้รับมอบฉันทะ ข้อบังคับบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น คำอธิบายเอกสารและหลักฐานที่ผู้ถือหุ้นต้องนำมาแสดงในการเข้าร่วมประชุม ขั้นตอนการเข้าร่วมประชุม แผนที่ของสถานที่จัดประชุม และหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. หนังสือเชิญประชุม (แบบฟอร์มลงทะเบียน) และ ขั้นตอนการส่งคำถามล่วงหน้าเกี่ยวกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า ก่อนวันประชุม 24 วัน โดยส่งวันที่ 31 มีนาคม 2566 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาล่วงหน้า อีกทั้งได้ลงประกาศโฆษณาในหนังสือพิมพ์ เป็นเวลาติดต่อกัน 3 วัน ตั้งแต่วันที่ 5-7 เมษายน 2566 ก่อนวันประชุม 17 วัน

กรณีผู้ถือหุ้นต่างชาติหรือประเภทสถาบัน บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือบอกกล่าวนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งมีการแปลเป็นภาษาอังกฤษไปพร้อมกับชุดภาษาไทย เพื่อส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกประเภทรวมถึงลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุม นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นยังสามารถดูรายละเอียดทั้งหมดที่เกี่ยวกับการประชุมได้จากเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) และสามารถ Download หนังสือมอบฉันทะทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ได้จัดทำและปฏิบัติตามประกาศของกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งมี 3 แบบ คือ แบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. โดยสามารถเลือกหนังสือมอบฉันทะแบบใดแบบหนึ่ง

ในปี 2566 มีผู้ถือหุ้นต่างชาติที่มอบฉันทะให้คนของตน เข้าร่วมประชุม 2 ราย ส่วนนักลงทุนสถาบันมอบฉันทะให้ประธานกรรมการตรวจสอบของบริษัทประชุมแทน 6 ราย

5. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้า โดยได้ระบุไว้ในหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม ซึ่งได้เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันประชุม

### วันประชุมผู้ถือหุ้น

1. คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น และมีความรับผิดชอบต่องานผู้ถือหุ้น โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องเข้าร่วมประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามข้อมูลของบริษัท

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 52 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 กรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุม 15 คน จาก 15 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ประธานกรรมการความยั่งยืนกิจการ เข้าร่วมประชุม ส่วนฝ่ายจัดการมี ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหาร และผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน เข้าร่วมประชุม นอกจากนี้ มีผู้สอบบัญชีของบริษัทและตัวแทนจากบริษัทสอบบัญชี จำนวน 4 คน เข้าร่วมประชุมและเป็นสักขีพยานในการนับคะแนนเสียงในการประชุมครั้งนี้ เพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับบริษัท มีการบันทึกรายชื่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และตัวแทนจากบริษัทสอบบัญชีที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ไว้ในรายงานการประชุม ตามรายละเอียดในรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 52 ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

2. บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันทุกราย เมื่อถึงเวลาประชุม เลขาธิการบริษัท ได้แจ้งจำนวน/สัดส่วนผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุม หลังจากนั้น ประธานกรรมการบริษัทกล่าวเปิดประชุม และมอบให้ นายวิชัย กุลสมภพ กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้ดำเนินการต่อไป โดยนายวิชัย กุลสมภพ ได้แนะนำ กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย เลขาธิการบริษัท ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน ผู้สอบบัญชีและตัวแทนจากบริษัทสอบบัญชีที่เข้าร่วมประชุม หลังจากนั้น ได้มอบหมายให้เลขาธิการบริษัทได้ชี้แจงรายละเอียดกติกาทั้งหมด รวมถึงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ลงมติในแต่ละวาระ ตามข้อกำหนด และข้อบังคับบริษัท บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมทุกรายสามารถซักถาม แสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะ ได้อย่างเต็มที่ในทุกวาระ โดยกรรมการบริษัทจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และสรุปผลการลงมติจากการนับคะแนนเสียงในทุกวาระ ด้วยระบบ Barcode ที่เห็นด้วยไม่เห็นด้วย กดออกเสียง และบัตรเสีย (ถ้ามี) พร้อมทั้งมีการบันทึกในรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 52 อย่างชัดเจน ถูกต้อง ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ชี้แจงภาพรวมของผลการดำเนินงานในแต่ละสายธุรกิจ และการดำเนินงานด้านการคอร์รัปชันให้ผู้ถือหุ้นเข้าใจ ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 52 ที่บริษัทฯ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 52 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 บริษัทฯ ได้ใช้ระบบ Barcode ในการลงคะแนนและนับคะแนนเสียง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม การตรวจนับคะแนนในแต่ละวาระใช้ระบบ Barcode โดยมีผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นสักขีพยานในการนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ เพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับบริษัท นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะทุกคน ยังสามารถเห็นผลคะแนนบนหน้าจอในห้องประชุมในแต่ละวาระว่ามีผู้เห็นด้วยไม่เห็นด้วย กดออกเสียง และบัตรเสีย (ถ้ามี) ไปพร้อมกันทันที

การลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระจะกระทำโดยเปิดเผย โดยบริษัทฯ ได้เตรียมบัตรลงคะแนนให้กับผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะทุกวาระ และจะเก็บบัตรลงคะแนนพร้อมลงนามรับรอง เฉพาะกรณีที่ผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะ ไม่เห็นด้วย หรือกดออกเสียง ยกเว้นวาระเลือกตั้งกรรมการบริษัท บริษัทฯ ได้แจกบัตรลงคะแนนสำหรับวาระนี้ตั้งแต่ขั้นตอนการลงทะเบียนร่วมประชุม และจะเก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะทุกรายที่เข้าร่วมประชุม การนับคะแนนเสียงจะนับเฉพาะผู้ถือหุ้นที่ออกเสียงลงคะแนน ไม่เห็นด้วย และ/หรือ กดออกเสียง รวมทั้งคะแนนเสียงตามบัตรเสีย (ถ้ามี) และจะนำมาหักออกจากจำนวนเสียงทั้งหมดที่เข้าร่วมประชุม ส่วนที่เหลือจะถือว่าเป็นคะแนนเสียงที่เห็นด้วยในวาระนั้นๆ

นอกจากนี้ ก่อนเข้าแต่ละวาระหากมีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมเพิ่ม จะมีการแจ้งจำนวนผู้ถือหุ้นและจำนวนหุ้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละวาระ

### ในปี 2566 การลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระ เป็นดังนี้

วาระ	จำนวนผู้เข้าประชุม (ราย)	เห็นด้วย		ไม่เห็นด้วย		งดออกเสียง		บัตรเสีย	
		หุ้น	%	หุ้น	%	หุ้น	%	หุ้น	%
1	145	500,564,231	100.00	-	-	-	-	-	-
3	145	500,564,231	100.00	-	-	-	-	-	-
4	145	500,564,231	100.00	-	-	-	-	-	-
5.1.1	145	500,564,231	100.00	-	-	-	-	-	-
5.1.2	145	500,564,231	100.00	-	-	-	-	-	-
5.1.3	145	498,263,231	99.54	2,301,000	0.46	-	-	-	-
5.1.4	145	500,564,231	100.00	-	-	-	-	-	-
5.1.5	145	500,564,231	100.00	-	-	-	-	-	-
6	145	500,564,231	100.00	-	-	-	-	-	-
7	145	500,564,231	100.00	-	-	-	-	-	-

ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 52 ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

4. บริษัทฯ ดำเนินการประชุมเรียงตามลำดับวาระการประชุม ไม่มีการสลับวาระและไม่มีการเพิ่มวาระอื่นนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในหนังสือบอกกล่าวนัดประชุมผู้ถือหุ้น หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า พร้อมทั้งได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการสอบถาม แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะได้อย่างเต็มที่ในทุกวาระ

5. บริษัทฯ มีการบันทึกวิถีทัศน์การประชุมผู้ถือหุ้นตลอดระยะเวลาการประชุม ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อได้ที่เลขานุการบริษัท และได้เผยแพร่ภาพการประชุมผ่านเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

6. วาระการประชุมผู้ถือหุ้นที่สำคัญ ได้แก่

(1) **การจ่ายเงินปันผล** : บริษัทฯ เสนอรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดสรรกำไร อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่ายพร้อมเหตุผลและข้อมูลประกอบ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท มีการเปรียบเทียบระหว่างเงินปันผลที่จ่ายกับนโยบาย (เสนอจ่ายหุ้นละ 0.80 บาท นโยบายไม่ต่ำกว่าหุ้นละ 0.10 บาท) และระหว่างเงินปันผลที่จ่ายในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมา พร้อมระบุวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิรับเงินปันผล และวันจ่ายเงินปันผล

(2) **การเลือกตั้งกรรมการบริษัท** : บริษัทฯ ให้สิทธิผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคล เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการบริษัทที่ได้รับการเสนอชื่อได้ผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และหากเป็นกรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติตามที่บริษัทฯ กำหนดและตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยในหนังสือบอกกล่าวนัดประชุมผู้ถือหุ้นมีการระบุชื่อพร้อมแนบประวัติย่อของกรรมการบริษัทแต่ละคนที่เสนอให้เลือกตั้ง ซึ่งประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล อายุ ตำแหน่ง ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนและบริษัททั่วไป การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท การถือหุ้นในบริษัทฯ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ประเภทของกรรมการที่เสนอ กรณีเป็นการเสนอชื่อกรรมการเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง มีข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และวันที่/เดือน/ปี ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท ตามหนังสือบอกกล่าวนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 52 และในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

(3) **คำตอบแทนกรรมการบริษัท** : บริษัทฯ มีการเสนอวงเงินคำตอบแทน และรูปแบบคำตอบแทนให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติเป็นประจำทุกปี โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงาน ผลการปฏิบัติงาน วงเงินคำตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น จำนวนเงินคำตอบแทนที่จ่ายในปีที่ผ่านมา และเปรียบเทียบกับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน รวมถึงอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ มีการนำเสนอถึงนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งหลักเกณฑ์การให้คำตอบแทนกรรมการบริษัทแต่ละตำแหน่ง โดยแยกเป็นการทำหน้าที่กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และกรรมการความยั่งยืนกิจการ มีการสรุปวงเงินที่ได้รับอนุมัติ จำนวนเงินที่จ่ายจริง และรูปแบบในการจ่าย รวมทั้ง จำนวนเงินที่จ่ายให้แก่คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ เป็นรายบุคคล ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ในหัวข้อ คำตอบแทนกรรมการบริษัท

(4) **การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี** : คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี โดยพิจารณาความเป็นอิสระ ผลการปฏิบัติงาน จำนวนปีที่ทำหน้าที่ เหตุผลที่เปลี่ยนผู้สอบบัญชี มีการเปรียบเทียบค่าสอบบัญชีระหว่างปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมา และค่าบริการอื่นที่มีการรับบริการจากบริษัทสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาเปรียบเทียบกับปริมาณงานและอัตราค่าสอบบัญชีของบริษัทจดทะเบียนอื่นในระดับเดียวกัน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ และคณะกรรมการบริษัท เสนอให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ ตามหนังสือบอกกล่าวนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 52 และในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

### หลังประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ แจ้งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ผ่านระบบส่งข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามเวลาที่กำหนด และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ในวันทำการถัดไป จัดทำรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษอย่างละเอียด ชัดเจน ตรงตามข้อเท็จจริงในแต่ละวาระ มีการบันทึกรายชื่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย เลขานุการบริษัท ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน ผู้สอบบัญชีและตัวแทนจากบริษัทสอบบัญชีซึ่งเป็นสักขีพยานตรวจสอบการนับคะแนนที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น บันทึกวิธีการลงคะแนน และนับคะแนน บันทึกจำนวนคะแนนเสียงที่ได้รับในแต่ละวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย (ถ้ามี) บันทึกคำถามคำตอบ ซึ่งรายงานการประชุมดังกล่าวได้รับการสอบทานจากฝ่ายกฎหมาย และประธานกรรมการบริษัท ก่อนลงนามในฐานะประธานที่ประชุม และบริษัทฯ ได้ส่งให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พร้อมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบข้อมูลได้ โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ถึงการประชุมครั้งต่อไป พร้อมทั้งนำเสนอกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 52 ที่บริษัทฯ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

## 2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

2.1 คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน โดยหุ้นประเภทเดียวกัน มีสิทธิออกเสียงเท่าเทียมกัน เท่ากับ หนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

2.2 คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่น เข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน โดยใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทาง การลงคะแนนเสียงได้ และเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น

2.3 คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคล เพื่อรับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

2.4 คณะกรรมการบริษัทได้เผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น บนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

2.5 คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกรายใช้สิทธิของตนในฐานะผู้ถือหุ้น โดยส่งหนังสือนัดประชุม ผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุม เพื่อการพิจารณาล่วงหน้า โดยได้จัดทำฉบับภาษาอังกฤษให้กับผู้ถือหุ้นต่างชาติ

2.6 คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และมีมาตรการป้องกันการนำข้อมูล ภายในไปใช้ เพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นโดยมิชอบ โดยห้ามมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งอยู่ในหน่วยงาน ที่รับทราบข้อมูลภายใน ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินแก่สาธารณชน และภายหลัง งบการเงินเปิดเผยแล้ว 24 ชั่วโมง

2.7 คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ด้วยความรอบคอบ ปฏิบัติตามกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

จากนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และหลักการกำกับดูแลกิจการ ในหมวด การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและความเท่าเทียมกัน ดังนี้

### การใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

1. การกำหนดสิทธิออกเสียงในที่ประชุม เป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง และบริษัทฯ มีหุ้นประเภทเดียว คือ หุ้นสามัญ

2. การประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้า ก่อนการประชุมตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด รวมถึง ช่องทางและช่วงเวลารับเรื่อง ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2565 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยเผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่าน ช่องทางการเผยแพร่ข่าวสารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น ส่งคำถามล่วงหน้า ซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอเรื่อง เสนอชื่อบุคคลและส่งคำถามล่วงหน้า

3. การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 52 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 บริษัทฯ ส่งหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม พร้อมเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้า ก่อนวันประชุม 24 วัน โดยส่งวันที่ 31 มีนาคม 2566 ประกอบด้วย รายละเอียด วาระการประชุม แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) งบการเงิน ประวัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เลือกตั้ง เป็นกรรมการบริษัท นิยามกรรมการอิสระ ข้อมูลกรรมการตรวจสอบที่บริษัทฯ เสนอชื่อให้เป็นผู้รับมอบฉันทะ ข้อบังคับบริษัทส่วนที่เกี่ยวข้อง กับการประชุมผู้ถือหุ้น คำอธิบายเอกสารและหลักฐานที่ผู้ถือหุ้นต้องนำมาแสดงในการเข้าร่วมประชุม ขั้นตอนการเข้าร่วมประชุม แผนที่ของ สถานที่จัดประชุม และหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. หนังสือเชิญประชุม (แบบฟอร์มลงทะเบียน) และขั้นตอนการส่งคำถามล่วงหน้าเกี่ยวกับการ ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม

บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น กรณีเป็นผู้ถือหุ้นต่างชาติ หรือนักลงทุนสถาบัน บริษัทฯ ได้จัดส่ง ชุดแปลเป็นภาษาอังกฤษครบชุดทั้งหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม และเอกสารประกอบการประชุมไปพร้อมชุดภาษาไทย เพื่อส่งเสริม ให้ผู้ถือหุ้นทุกประเภท รวมทั้งนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือบอกกล่าวนัดประชุม และเอกสาร ประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นครบชุดทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัท อย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันประชุม โดยเปิดเผยตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม 2566 ซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกับที่บริษัทฯ ส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปเอกสาร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติสามารถเข้าถึง ข้อมูลได้โดยสะดวกและรวดเร็ว มีเวลาพิจารณาข้อมูลมากยิ่งขึ้น

4. บริษัทฯ สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีส่วนร่วมในการพิจารณาและออกเสียงลงคะแนนในเรื่องสำคัญของบริษัท ตามระเบียบวาระการประชุม โดยผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกรรมการ ตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระของบริษัท คนใดคนหนึ่งเข้าประชุมแทนเพื่อเป็นตัวแทนรักษาสหสิทธิของตน ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ชื่อ ที่อยู่ และการมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมของกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 คน ไว้ในหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม หรือสามารถดูข้อมูลเกี่ยวกับการประชุม ตรวจสอบทั้ง 3 คน ได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ที่ส่งไปพร้อมหนังสือบอกกล่าว นัดประชุมหรือในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง โดยได้ส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ไปพร้อมหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม เพื่อสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะที่สามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ ระบุถึง เอกสาร/หลักฐาน รวมทั้งคำแนะนำขั้นตอนในการมอบฉันทะ และไม่ได้กำหนดกฎเกณฑ์ที่ทำให้ยากต่อการมอบฉันทะ หรือสามารถ Download หนังสือมอบฉันทะ ซึ่งมีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ที่จัดทำและปฏิบัติตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์จากเว็บไซต์ ของบริษัท (www.spi.co.th) ซึ่งมี 3 แบบ คือ แบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. (ใช้เฉพาะกรณีผู้ถือหุ้นเป็นผู้ลงทุนต่างประเทศ และแต่งตั้งให้ คัสโตเดียนในประเทศไทยเป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้น)

ในปี 2566 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 52 วันที่ 24 เมษายน 2566

	ราย	หุ้น	%
ผู้ถือหุ้นตามทะเบียนรวม	983	571,890,666	100.00
ผู้ถือหุ้นเข้าประชุม	145	500,564,231	87.53
เข้าประชุมด้วยตนเอง	41	29,599,519	5.18
มอบฉันทะ	104	470,964,712	82.35
- มอบให้กรรมการตรวจสอบ	9	106,756,206	18.67
- มอบให้ผู้อื่น	95	364,208,506	63.68

5. บริษัทฯ จัดให้มีอาคารแสดงสมบัติสำหรับติดหนังสือมอบฉันทะไว้บริการผู้ถือหุ้น โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย

6. บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้น ได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงอย่างเต็มที่ การลงทะเบียนเข้าประชุมสามารถลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง และให้สิทธิผู้ถือหุ้น ที่เข้าร่วมประชุมภายหลังที่ได้ เริ่มประชุมไปแล้วมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระที่ยังไม่มีการพิจารณา และนับเป็นองค์ประชุม ตั้งแต่วาระที่ใช้สิทธิในการออกเสียงเป็นต้นไป

7. บริษัทฯ ดำเนินการประชุมตามลำดับระเบียบวาระการประชุม ไม่มีการสลับวาระและไม่มีการเพิ่มวาระการประชุม หรือ เปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

8. ในการลงคะแนนเสียงแต่ละวาระ จะกระทำโดยเปิดเผย โดยบริษัทฯ ได้เตรียมบัตรลงคะแนนให้กับผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะทุกวาระ และจะเก็บบัตรลงคะแนนพร้อมลงนามรับรอง เฉพาะกรณีที่ผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะไม่เห็นด้วย หรือคัดค้านการลงคะแนนจากผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะทุกรายที่เข้าร่วมประชุม การนับคะแนนเสียงจะนับเฉพาะผู้ถือหุ้นที่ออกเสียงลงคะแนน ไม่เห็นด้วย และ/หรือ คัดค้านเสียง รวมทั้งคะแนนเสียงตามบัตรเสีย (ถ้ามี) และจะนำมาหักออกจากจำนวนเสียงทั้งหมดที่เข้าร่วมประชุม ส่วนที่เหลือจะ ถือว่าเป็นคะแนนเสียงที่เห็นด้วยในวาระนั้นๆ บริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรและเทคโนโลยีอย่างเพียงพอในการลงทะเบียนเข้าประชุมและการ นับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ โดยใช้ระบบ Barcode เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส

### 3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

3.1 คณะกรรมการบริษัทตระหนักและเคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ โดยคำนึงถึงสิทธิตามกฎหมาย หรือข้อตกลงที่มีกับบริษัท เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสิทธิดังกล่าว ได้รับการคุ้มครองและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน จึงได้กำหนดนโยบาย เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม ตลอดจนคำนึงถึงชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต่อต้าน การทุจริต การคอร์รัปชัน ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

3.2 คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้จัดทำรายงานความยั่งยืน โดยเป็นส่วนหนึ่งของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

3.3 คณะกรรมการบริษัทดำเนินการ ให้มีช่องทางและขั้นตอนที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถรายงานหรือร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท ความถูกต้องของรายงานทางการเงินหรือเรื่องที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม

3.4 คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบาย หรือแนวทางในการปกป้องคุ้มครองพนักงาน หรือผู้แจ้งเบาะแสในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท หรือเรื่องที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม

จากนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในหัวข้อ การคำนึงถึงบทบาทผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการบริษัท ยึดมั่นในความรับผิดชอบและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมคำนึงถึงการเจริญเติบโตทางธุรกิจร่วมกัน เอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การทำธุรกิจที่ยั่งยืน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการดูแลอย่างเป็นธรรมทุกฝ่าย และปฏิบัติด้วยความเสมอภาค กรณีที่เกิดความเสียหาย บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ จะมีการปรึกษาหารือและร่วมกันกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเป็นประโยชน์กับทุกฝ่าย โดยได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้ในหัวข้อ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

สำหรับการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การชดเชยกรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการดำเนินการกับผู้ที่ไม่เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว สามารถดูรายละเอียดใน หัวข้อ 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

## 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

### จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ประกอบด้วย

#### 1. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้จัดทำจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร แจกให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน และเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ พนักงาน ชุมชนและสังคม และภาครัฐ คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อจริยธรรมในการประกอบธุรกิจอย่างมาก เพราะธุรกิจจะอยู่ได้ต้องมีจริยธรรม คุณธรรมที่ดี เป็นที่เชื่อถือและยอมรับโดยทั่วไป ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ มีความเจริญก้าวหน้า มั่นคงอย่างยั่งยืน ดังนี้

##### (1.1) ผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. เคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม
2. ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่น และความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น อันจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน
3. มีการพัฒนากิจการของบริษัทให้เจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม
4. รายงานสารสนเทศสำคัญที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ทั้งสารสนเทศที่รายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี และสารสนเทศที่รายงานตามเหตุการณ์ ตามกฎหมาย และประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยไม่กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงสารสนเทศของบริษัท
5. จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
6. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย เสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
7. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับการประชุมเป็นการล่วงหน้า ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น
8. เผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม
9. อำนวยความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้นโดยวัน เวลา สถานที่ และวิธีการ ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน

10. ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความมีเหตุมีผล และเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน

11. ปกป้องผลประโยชน์ และคุณทรัพย์สินของบริษัท เสมือนวิญญูชนพึงรักษาทรัพย์สินของตนเอง ขจัดการแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ มีกลไกที่ทำให้ผู้ถือหุ้นมีความเชื่อมั่นว่าจะได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง และผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรม ตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท มีการควบคุมการทำรายการระหว่างกัน มีมาตรการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเกี่ยวกับข่าวสารที่เป็นความลับ และกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ที่รับทราบข้อมูลภายในนำข้อมูลภายในของบริษัท ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ เพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือน ก่อนเผยแพร่งบการเงินแก่สาธารณชน และภายหลังงบการเงินเปิดเผยแล้ว 24 ชั่วโมง

ตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท กำหนดให้จ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่า 0.10 บาทต่อหุ้น โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทและสถานะทางการเงิน สำหรับปี 2566 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการปี 2565 ในอัตรา 0.80 บาทต่อหุ้น คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 13.61 ของกำไรสุทธิ (ร้อยละ 14.42 ของกำไรสุทธิเฉพาะกิจการ) โดยกำหนดจ่ายในวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท โดยจ่ายในอัตราที่สูงกว่านโยบายการจ่ายเงินปันผลที่กำหนดไว้ และเป็นการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง ถือเป็นการสร้างความมั่นคงในระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 และมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในทุกวาระ โดยได้รับข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ในหลากหลายรูปแบบ อาทิ เอกสารสิ่งพิมพ์ และข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รายงานผลการดำเนินงานของบริษัท เป็นประจำทุกไตรมาส และเปิดเผยการทำรายการที่สำคัญ เช่น การลงทุน รายการที่เกี่ยวข้องกัน ผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

### (1.2) ลูกค้า

คณะกรรมการบริษัทตระหนักว่าความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของลูกค้า เป็นกุญแจสำคัญอันนำไปสู่ความสำเร็จของบริษัทอย่างยั่งยืน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้านผลิต จำหน่ายสินค้า และบริการ ที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภค และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
2. ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น พัฒนาสินค้าและบริการ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจโดยไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง
3. ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
4. ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม
5. ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้า ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้รีบแจ้งลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
6. จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ ยุติธรรม ให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่ลูกค้า ให้บริการและปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความมีน้ำใจ สนองตอบความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็ว ตลอดจนบริษัทฯ ได้พัฒนาและปรับปรุงระบบต่างๆ และการบริการที่ดีในทุกสวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพัฒนา จนได้รับการรับรองจากหน่วยงานต่างๆ **ดูรายละเอียด ในหัวข้อการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ**

การได้รับการรับรองและเกียรติบัตรต่างๆ ย่อมทำให้ลูกค้าเกิดความเชื่อมั่นในการที่จะเข้ามาประกอบกิจการภายในสวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพัฒนามากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ในปี 2566 สวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพัฒนา ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าภายในเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม โดยผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าภายในสวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพัฒนาทั้ง 3 แห่ง ได้รับความพึงพอใจจากลูกค้าอย่างดีและต่อเนื่องมาโดยตลอด โดยข้อเสนอแนะต่างๆ ของลูกค้าได้ดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้คุณภาพชีวิตภายในพื้นที่ดีขึ้น นอกจากนี้ หากลูกค้าต้องการสอบถามข้อมูล แสดงความคิดเห็นและแจ้งข้อร้องเรียน บริษัทฯ ได้จัดให้มี**ช่องทางการติดต่อผ่านทางฝ่ายการตลาดสังหาริมทรัพย์**ได้ที่ นายอำพล วัฒนวรพงศ์ ผู้จัดการฝ่ายการตลาดสังหาริมทรัพย์ โทรศัพท์ +66 3848 0444 อีเมล : amphol@spi.co.th หรือเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ภายหลังจากได้รับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะผู้รับผิดชอบจะนำข้อเสนอแนะต่างๆ เสนอต่อที่ประชุม ผู้บริหารโครงการ เพื่อหาข้อสรุปและร่วมกันหาแนวทางแก้ไขพร้อมกับมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เข้าชี้แจงผลการดำเนินงานต่างๆ ที่เกิดขึ้นเพื่อชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังใส่ใจและติดตามถึงข้อเสนอแนะทั้งในส่วนภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ สำหรับพนักงานของบริษัทฯ สามารถให้คำแนะนำและเสนอแนะการดำเนินการของบริษัทฯ ได้หลากหลายช่องทาง เช่น ที่ประชุมโครงการ ส่งข้อมูลผ่านเว็บไซต์ และกล่องรับข้อร้องเรียนผ่านทางงานบุคคลที่สำนักงานโครงการ

ในปี 2566 มีบุคคลภายนอกทำการติดต่อผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ช่องทาง Contact us ซึ่งทั้งหมดเป็นการสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการให้เช่าและบริการของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ และรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการ J-Park Siracha Nihon Mura เท่านั้น สำหรับโครงการ J-Park Siracha Nihon Mura สามารถติดต่อหรือสอบถามข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ [www.saha-jpark.com](http://www.saha-jpark.com) รวมถึงช่องทางออนไลน์อื่นๆ เช่น Instagram, Facebook Fanpage เป็นต้น โดยไม่พบว่ามีกรร้องเรียนเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการสวนอุตสาหกรรมแต่อย่างใด

### (1.3) คู่ค้า

คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความเสมอภาค และคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. มีระบบการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain) ที่มีการดำเนินธุรกิจ ตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และเคารพซึ่งกันและกัน
2. รักษาความลับ หรือข้อมูลทางสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
3. สร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนา และเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการเพื่อการเจริญเติบโตร่วมกัน
4. ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้รับเจรจากับคู่ค้าเป็นการล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
5. ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ ใช้มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 ในการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สำหรับการคัดเลือก/จัดจ้างผู้รับเหมา (QP-CO-004) ซึ่งครอบคลุมกระบวนการคัดเลือก/จัดจ้าง การส่งมอบงาน การประเมินผลการขึ้นทะเบียนผู้รับเหมา และขั้นตอนการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ (QP-CO-005) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือก/จัดจ้างผู้รับเหมา และการจัดซื้อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) หรือ ฉลากสีเขียว ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และคำนึงถึงคุณภาพของสินค้า และ/หรือ บริการ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย โดยบริษัทฯ ได้ประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทย ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓) เป็นประจำทุกปี ดูรายละเอียดใน SPI...ผลงานพลังเพื่อความยั่งยืน ในหัวข้อ การสร้างความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีกรร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทใดๆ กับคู่ค้า

### (1.4) คู่แข่ง

คณะกรรมการบริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และกฎหมายแข่งขันทางการค้าในประเทศต่างๆ ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ
2. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยสุจริตภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บริษัทฯ ถือว่าคู่แข่งเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรให้มีความมั่นคงและแข็งแกร่งยิ่งขึ้น ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทใดๆ กับคู่แข่งทางการค้า

### (1.5) เจ้าหนี้

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและมีวินัย เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหนี้ โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
2. ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันอย่างเคร่งครัด

3. บริหารงานเพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี
4. เปิดเผยฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง ตรงเวลา
5. ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ให้รีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบเป็นการล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและ

ป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

เจ้าหนี้ของบริษัท แบ่งออกเป็น

#### เจ้าหนี้การค้า

บริษัทฯ ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้การค้า โดยจ่ายเงินให้กับเจ้าหนี้ตรงตามข้อตกลงทางการค้า ไม่ว่าสถานการณ์ทางเศรษฐกิจเป็นอย่างไร โดยใช้วิธีการโอนเงินผ่านธนาคารในระบบ Smart กำหนดให้มีการวางบิลทุกวันที่ 1-7 ของทุกเดือน และโอนเงินให้เจ้าหนี้การค้าทุกวันทำการสุดท้ายของเดือน

#### เจ้าหนี้เงินกู้

บริษัทฯ ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้เงินกู้โดยเคร่งครัด โดยจ่ายคืนเงินกู้และดอกเบี้ย ตามเงื่อนไขที่กำหนด ไม่มีการผิดนัดชำระแต่อย่างใด และเงินกู้ที่บริษัทฯ ได้รับเป็น Clean Loan

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีภาระหนี้ที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทใดๆ กับเจ้าหนี้

### (1.6) พนักงาน

คณะกรรมการบริษัทถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าและเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของบริษัท โดยกำหนด เป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ตลอดจนไม่เปิดเผย หรือส่งผ่านข้อมูล หรือความลับของพนักงานต่อบุคคลภายนอก หรือผู้ไม่เกี่ยวข้อง
2. ปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท
3. ส่งเสริมความเท่าเทียมกัน ในการจ้างแรงงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กีดกันด้วยเหตุทางเพศ สีมืด เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการ หรือสถานะอื่นใดที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง สร้างความมั่นคงในอาชีพ และให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าตามศักยภาพของแต่ละคน
5. ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและการพัฒนาบริษัท
6. ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรม เหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ หน้าที่ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน
7. จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงาน อาทิ การรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นต้น

8. เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสารเสนอแนะและร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่างๆ จะได้รับการพิจารณา และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

9. จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติงานที่ รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัย เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน

10. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

นอกเหนือจากสวัสดิการขั้นพื้นฐานต่างๆ บริษัทฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการอื่นที่เหมาะสมให้กับพนักงาน อาทิ

- **กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ** เพื่อการออมเงินและเป็นการสร้างหลักประกันเพื่อสร้างความมั่นคงในระยะยาวให้กับพนักงาน ในอนาคต บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานได้เลือกนโยบายการลงทุนได้ตามความเหมาะสมของตนเอง (Employee Choice) และสามารถปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ตามความเหมาะสมตามระดับความเสี่ยงและช่วงอายุที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้เงินออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีโอกาสเติบโตและเตรียมไว้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตประจำวันหลังเกษียณอายุ โดยพนักงานสามารถส่งเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 8-15 ของค่าจ้าง และจะได้รับเงินสมทบกองทุนจากบริษัทฯ ทุกเดือนในอัตราร้อยละ 8 ของค่าจ้าง

- **สหกรณ์ออมทรัพย์** บริษัทฯ ได้เข้าร่วมรายชื่อในสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อพนักงานเครื่องสหพัฒน์ จำกัด ที่พนักงานจะมีสิทธิเข้าร่วมเป็นสมาชิก เพื่อส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการออม ตามหลักการสหกรณ์ออมทรัพย์ ในรูปแบบของทุนเรือนหุ้นและเงินรับฝาก รวมถึงการได้รับสิทธิประโยชน์จากเงินกู้ยืมประเภทต่างๆ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ เพื่อแบ่งเบาภาระหนี้สินให้แก่พนักงาน
- **เงินเกษียณอายุ** ให้กับพนักงานทุกคนที่ทำงานกับบริษัทฯ จนครบเมื่อเกษียณอายุการทำงาน หรือมีความประสงค์ขอเกษียณอายุการทำงานก่อนกำหนด เพื่อพนักงานจะได้มีเงินดังกล่าว ไปใช้ในระยะเวลาหลังเกษียณอายุการทำงาน
- **การประกันภัยกลุ่ม** ครอบคลุมทุนประกันชีวิตและทุนประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงานทุกคน เพื่อเป็นหลักประกันความเสี่ยงภัย บรรเทาความเดือดร้อนที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงานและครอบครัว
- **การประกันสุขภาพกลุ่ม** เป็นการแบ่งเบาภาระและคุ้มครองค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการรักษาพยาบาล การเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บที่เกิดขึ้นของพนักงาน ทั้งในกรณีผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก รวมถึงกรณีเสียชีวิต เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับพนักงานเมื่อเกิดกรณีเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ บริษัทฯ มีแผนรับมือที่จะช่วยให้คุณภาพชีวิตของพนักงานดีขึ้น
- **สินเชื่อเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย** บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเงินกู้ เพื่อที่อยู่อาศัยกับสถาบันการเงินต่างๆ เพื่อแบ่งเบาภาระหนี้สินให้แก่พนักงาน
- **ห้องพยาบาล** บริษัทฯ จัดให้มีการบริการห้องพยาบาลเพื่อดูแลให้คำปรึกษาแนะนำด้านสุขภาพ และให้บริการด้านการรักษาพยาบาลเบื้องต้นที่ได้มาตรฐาน ถูกต้อง ตามหลักการแพทย์ โดยแพทย์และพยาบาลวิชาชีพให้แก่พนักงาน รวมถึงจัดให้มีของเยี่ยมหรือเงินสวัสดิการ กรณีพนักงานเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ
- **เงินช่วยเหลือกรณีที่อยู่อาศัยพนักงานประสบภัย** อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัยหรือภัยอื่นๆ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อที่อยู่อาศัยและทรัพย์สิน
- **เงินช่วยเหลือและร่วมเป็นเจ้าของภาพประกอบพิธีทางศาสนา** กรณีพนักงาน บิดามารดา สามิภรรยา หรือบุตรของพนักงานถึงแก่กรรม
- **สวนอุตสาหกรรมเครื่องสหพัฒน์** จัดให้มี สวนพักผ่อน สนามกีฬา ลานแอโรบิก สนามฝึกซ้อมกอล์ฟและสนามกอล์ฟ
- **การตรวจสุขภาพประจำปี** เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้ดูแลสุขภาพของตนเอง และสามารถประเมิน ป้องกัน รวมถึงปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับช่วงอายุของพนักงาน
- **ให้สิทธิพนักงานลาเพื่อจัดพิธีมงคลสมรส** พนักงานชายลาเพื่อดูแลบุตรและภรรยา ก่อนหรือหลังคลอดบุตร และการลาเพื่อประกอบพิธีทางศาสนา กรณีบิดามารดา สามิภรรยา หรือบุตรของพนักงานถึงแก่กรรม เพื่อเป็นการส่งเสริมสถาบันครอบครัว
- **ให้สิทธิพนักงานลาเพื่อปฏิบัติธรรม** เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าใจและนำหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาจิตใจและพัฒนาชีวิตให้มีสติ คุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
- บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการดูแลสุขภาพ รู้จักการป้องกันตนเอง เป็นประจำทุกปี เช่น การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ตรวจมะเร็งเต้านม รวมถึงฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ให้แก่พนักงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดโรคและลดความรุนแรงในการเจ็บป่วย โดยสถานพยาบาล
- สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในปีที่ผ่านมาอยู่ในช่วงเปลี่ยนผ่านจากโรคระบาดสู่โรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง เข้าสู่โรคประจำถิ่น (Endemic) ผลกระทบของไวรัสลดลงสู่ระดับที่ค่อนข้างควบคุมหรือคาดการณ์ได้ แต่ยังคงมีการระบาดเกิดขึ้นได้เป็นครั้งคราว เชื้อโรคมีความรุนแรงลดลง ไม่ทำให้คนป่วยหนักหรือเสียชีวิต บริษัทฯ ยังคงมีแนวทางการปฏิบัติ การเฝ้าระวัง การระบาด และมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างต่อเนื่องเหมาะสมกับสถานการณ์การ โดยให้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติของพนักงานทุกคน รวมถึงพนักงานบริษัทในกลุ่ม พนักงานจ้างเหมาบริการ และพนักงานจ้างเหมาแรงงานร่วมกันอย่างเคร่งครัด เช่น
  - การบริหารจัดการบุคลากร วัน เวลา สถานที่ รวมถึงวิธีการในการปฏิบัติงานให้เหมาะสม
  - จัดให้มีเจลอนามัยล้างมือตามจุดต่างๆ ในบริษัทฯ อย่างเพียงพอและทั่วถึง รวมถึงจัดเตรียมหน้ากากอนามัยให้สำหรับพนักงาน
  - การสนับสนุนชุดตรวจ ATK ให้กับพนักงานที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงได้ดำเนินการตรวจด้วยตนเอง
  - ให้สิทธิพิเศษสำหรับพนักงานในการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ในเครือ “หน้ากากอนามัย Welcare” ในราคาพิเศษ
  - จัดให้มีเครื่องฟอกอากาศ เครื่องอบโอโซนฆ่าเชื้อ เครื่องอบฆ่าเชื้อในอากาศด้วยแสง UVC ทั้งแบบเคลื่อนที่และติดตั้งในระบบเครื่องปรับอากาศ เพื่อช่วยลดปริมาณเชื้อโรคสะสมภายในบริษัทฯ และเพิ่มระดับออกซิเจนให้อยู่ในสภาวะสมดุล

- ในปี 2567 บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานได้มีโอกาสใช้เวลาพักผ่อน หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมกับครอบครัวมากขึ้น โดยเพิ่มสิทธิการหยุดพักผ่อนประจำปีให้กับพนักงานสูงสุดปีละ 15 วัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบสวัสดิการแบบยืดหยุ่น (Flexible Benefit Program) เพื่อสร้างความเท่าเทียมในสิทธิ ความเสมอภาค ของพนักงานในสถานภาพที่แตกต่างกัน เช่น เพศ อายุ อีกทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานได้เลือกสวัสดิการที่เหมาะสมตรงกับไลฟ์สไตล์ของแต่ละคนในด้านต่างๆ เช่น การรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพและบุคลิกภาพ การส่งเสริมการศึกษา การพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิต การส่งเสริมสุขภาพจิตใจ การส่งเสริมสันติภาพ เป็นต้น

#### ช่องทางการสื่อสารสำหรับพนักงาน

บริษัทฯ จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อเป็นสื่อกลางระหว่างพนักงานกับบริษัทฯ ในเรื่องสวัสดิการต่างๆ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนได้มีส่วนร่วมในการบริหารสวัสดิการได้อย่างทั่วถึง นอกจากช่องทางการร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียข้างต้นแล้ว บริษัทฯ ยังมีช่องทางโดยตรงในการสื่อสาร เสนอแนะ ร้องเรียนและแจ้งปัญหาต่างๆ ระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชา โดยผ่านกล่องรับข้อมูลมายัง แผนกตรวจสอบภายใน หรือผ่านทางไปรษณีย์ ตู้ ปณ.3 ปณ.ป.สาธิตประดิษฐ์ กรุงเทพฯ 10124 หรือ E-mail Address : cac@spi.co.th

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีกรร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทใดๆ กับพนักงาน

#### (1.7) ชุมชนและสังคม

คณะกรรมการบริษัท ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ ชุมชนและสังคม ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น เพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งสังคมและส่วนรวมที่ดี โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ไม่ดำเนินธุรกิจที่ทำให้สังคมเสื่อมลง และไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่นที่อยู่ร่วมในชุมชนและสังคม
2. ปฏิบัติกิจจตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม ให้เกิดขึ้นในบริษัท และพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
3. กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท
4. ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
5. ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในการพัฒนาชุมชน
6. ให้การสนับสนุนในกิจกรรมที่ก่อให้เกิดสาธารณประโยชน์
7. สร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน โดยสนับสนุนการจ้างงานและผลิตภัณฑ์ชุมชน
8. สร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับชุมชนและสังคม บนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ ได้ส่งเสริมการจัดกิจกรรมหรือเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน โดยมีการปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวมให้เกิดขึ้นในบริษัทฯ โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง กำกับดูแลไม่ให้สร้างปัญหาแก่ชุมชน สนับสนุนช่วยเหลือและเกื้อกูลแก่ชุมชนเพื่อประโยชน์สุขร่วมกัน และสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมโดยรวม เช่น ร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของคนในชุมชน ส่งเสริมเยาวชนให้รู้จักการปลูกข้าวและเก็บเกี่ยวข้าว ส่งเสริมการศึกษา โดยการมอบทุนการศึกษา จัดกิจกรรมการส่งเสริมผู้สูงอายุ ผ่านโรงเรียนผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ การส่งเสริมอาชีพต่างๆ ของชุมชน เช่น สนับสนุนการทำไม้กวาดดอกหญ้า การอนุรักษ์และเพาะพันธุ์ปลาน้ำจืดที่สำคัญของชุมชนใกล้เคียงสวนอุตสาหกรรม รวมทั้งเปิดพื้นที่ในสวนอุตสาหกรรมให้ชุมชนได้มีช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของชุมชนเพิ่มเติม ร่วมกับหน่วยงานราชการในการจัดกิจกรรมและการอบรมให้ความรู้ในด้านต่างๆ ด้านความปลอดภัยในการจราจร สอบใบขับขี่ ด้านสุขภาพการตรวจมะเร็งปากมดลูก การรับบริจาคโลหิต การแข่งขันกีฬาระหว่างผู้บริหารของโรงงานต่างๆ ร่วมกับชุมชน การสนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตรโดยมีโครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูนเป็นตัวขับเคลื่อน การจัดอบรมสัมมนาประจำปี การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการขยะชุมชนและการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากวัสดุเหลือใช้ จากผลการดำเนินการต่างๆ ที่ผ่านมาสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ได้รับความร่วมมือ ในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ จากชุมชนโดยรอบสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์เป็นอย่างดี ตามรายละเอียดที่เปิดเผยไว้ ในหัวข้อ SPI...ผลงานพลังเพื่อความยั่งยืน และเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แต่งตั้ง นางสาวชลิตตา ตั้งชนะชัยอนันต์ ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสำนักงาน งานสำนักงาน - CRM เป็นผู้ทำหน้าที่ดำเนินงานมวลชนสัมพันธ์ สามารถติดต่อได้ที่โทรศัพท์ +66 3848 0444 หรือ อีเมล : chalitta@spi.co.th

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีกรร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทใดๆ กับชุมชนและสังคม

#### (1.8) ภาครัฐ

คณะกรรมการบริษัทดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎระเบียบของภาครัฐ โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และไม่ดำเนินการใดๆ อันเป็นการขัดต่อกฎหมาย
2. ดำเนินการอย่างถูกต้อง เมื่อมีการติดต่อทำธุรกรรมกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ

3. สร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและภาครัฐในขอบเขตที่เหมาะสม
4. ปฏิบัติตามกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ในแต่ละประเทศ หรือท้องถิ่น

จากนโยบายและแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ ได้จ่ายภาษีต่างๆ อย่างถูกต้อง ทันเวลา ตามข้อกำหนดของกฎหมาย และในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีกรณีร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของภาครัฐแต่อย่างใด

## 2. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างรอบคอบ เป็นธรรม สมเหตุ สมผล มีกระบวนการที่โปร่งใสในการอนุมัติเข้าทำรายการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ กรรมการบริษัทผู้มีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิออกเสียง และเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. ยึดถือประโยชน์ของบริษัทภายใต้ความถูกต้องตามกฎหมาย โดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการขัดผลประโยชน์กับบริษัท รวมทั้งไม่มีการเอื้อประโยชน์ หรือให้สิทธิพิเศษแก่บุคคลใด
3. กรรมการบริษัทและผู้บริหาร ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
4. กรรมการบริษัทผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินแก่สาธารณชน และภายหลังงบการเงินเปิดเผยแล้ว 24 ชั่วโมง
5. กำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทของตน คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่ตนและบุคคลดังกล่าวถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละสามสิบของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมด และมีสัดส่วนการถือหุ้นมากที่สุด ในนิติบุคคลนั้นต่อบริษัท หากมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ต่อ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และแจ้งเลขานุการบริษัทเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งต่อไป
6. ไม่เปิดเผยหรือส่งผ่านข้อมูล หรือความลับของบริษัทที่ตนเองทราบหรือได้รับทราบต่อบุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง
7. การเปิดเผยข้อมูลต้องเป็นไปโดยพนักงานของบริษัทที่มีอำนาจหน้าที่ อาจมีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูลตามความสำคัญของข้อมูล และการให้ข้อมูลต้องอยู่ในกรอบของหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย
8. บริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อประธานกรรมการบริษัททราบเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

จากนโยบายและแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ มีการควบคุมดูแลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ที่มีข้อพิพาทหรือข้อสงสัยทางธุรกิจที่มีมูลค่าเกินร้อยละ 0.03 ของ NTA บริษัทฯ กำหนดให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ ซึ่งกำหนดให้กรรมการบริษัทผู้มีส่วนได้เสียในวาระใด ต้องออกจากห้องประชุม และไม่ออกเสียงในวาระนั้น การพิจารณาการทำรายการดังกล่าว ได้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นของการทำรายการเพื่อประโยชน์ของบริษัท เมื่อเสร็จสิ้นการประชุม ได้เปิดเผยการทำรายการดังกล่าว ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) โดยได้เปิดเผยถึง ชื่อ ความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง การกำหนดราคา มูลค่าของรายการ คู่สัญญา เหตุผลความจำเป็นของการทำรายการดังกล่าว ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและความเห็นที่แตกต่าง (ถ้ามี) รวมทั้งมีการบันทึกในรายงานการประชุม สามารถตรวจสอบได้ และยังได้ทำการสรุปไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งในปี 2566 มีการแจ้งทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ประเภททรัพย์สินหรือบริการ 2 รายการ ตามรายละเอียดที่ได้เปิดเผย ใน หัวข้อ รายการระหว่างกัน และไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

กรณีรายการระหว่างกันที่เป็นธุรกิจปกติ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการอนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป ในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1 หลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้กรรมการบริษัทชุดใหม่ได้ทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว และให้สรุปรายการดังกล่าวทุกไตรมาส เพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายการประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ว่ารายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม เป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า

บริษัทฯ มีมาตรการควบคุมการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน และจำกัดการให้ความช่วยเหลือทางการเงินกับบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อย โดยการให้กู้ยืมเงินหรือค้ำประกันเงินกู้ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่เป็นไปตามสัญญาร่วมทุน นอกจากนี้ บริษัทฯ ดูแลการซื้อขายหลักทรัพย์ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์

ทั้งนี้ ในการทำรายการเกี่ยวโยงกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ กรรมการบริษัท ผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีกรรณรงเรียนที่เกยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์แต่อย่างใด

### 3. การให้หรือรับของขวัญ การเลียงรับรอง และการบริการต้อนรับ

คณะกรรมการบริษัทมุ่งหวังให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปในทางที่มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม อย่างไรก็ตาม การให้หรือรับของขวัญ การเลียงรับรอง และการบริการต้อนรับ ตามธรรมเนียมประเพณีปฏิบัติ เพื่อรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน เป็นสิ่งอันควรปฏิบัติตามความเหมาะสม โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ไม่ให้หรือรับของขวัญ การเลียงรับรอง และการบริการต้อนรับ ที่อาจทำให้เกิดอิทธิพลในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด หากจำเป็นต้องให้หรือรับของขวัญ การเลียงรับรอง และการบริการต้อนรับ ตามประเพณีที่มีมูลค่าเกินกว่าปกติวิสัย ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

2. กรณีได้รับมอบหมาย หรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้ไปช่วยเหลือหน่วยงานภายนอก อาจรับเงิน สิ่งของหรือของขวัญได้ตามหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานภายนอกนั้นกำหนดและใช้เป็นการทั่วไป เช่น การได้รับของขวัญ การจับฉลากชิงรางวัล เป็นต้น

3. กรณีที่ตัวแทน คู่สัญญา หุ่นส่วน หรือผู้อื่นใด ที่ต้องการให้ของขวัญ การเลียงรับรอง หรือการให้บริการต้อนรับ ในนามของบริษัท ต้องได้รับการอนุมัติจากบริษัทก่อน

4. ค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องเหล่านี้ ควรจะอยู่ภายใต้งบประมาณที่เหมาะสม

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ ได้มีการกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการเบิกค่าเลี้ยงรับรอง การรับ หรือการให้ของขวัญ ไว้ในระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวทางและระเบียบที่กำหนด

### 4. นโยบายการต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการคอร์รัปชัน และห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท โดยกำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน สามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัท ([www.spi.co.th](http://www.spi.co.th)) เป็นส่วนหนึ่งในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทศนคติให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด รวมทั้งห้ามให้หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอก เพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำการหรือละเว้นการกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดโทษทางวินัยไว้สำหรับผู้ละเมิดและจะต้องได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนด (ถ้ามี)

บริษัทฯ มีกระบวนการในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินความเสี่ยงจากการคอร์รัปชัน มีการจัดทำแผนป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานระบบควบคุมภายในและติดตามผลการตรวจสอบภายใน ในกรณีที่มีการทุจริต ฝ่ายตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ

จากการที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และฝึกอบรมนโยบายและข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งโทษทางวินัยไปยังกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้กับคนในบริษัทฯ และมีการวัดผลผ่านการทำแบบทดสอบ คือ ผู้ทดสอบผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ 80 โดยมีผู้ผ่านการประเมินร้อยละ 100 สะท้อนให้เห็นถึงการมีวินัยในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ตลอดจนบริษัทฯ นำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันมาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา คัดเลือกบุคลากร การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การประเมินผลงาน การกำหนดค่าตอบแทน และการเลื่อนตำแหน่ง โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ปี 2565 บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ซึ่งเป็นการต่ออายุครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยบริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกฯ ตั้งแต่เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559 โดยในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งเอกสารแนบท้ายข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน แล้วเห็นว่ายังสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบประเด็นปัญหาข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการละเมิดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจแต่อย่างใด

## 5. การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยกำหนดไว้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และข้อผูกพันตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับสิทธิ ในทรัพย์สินทางปัญญา
2. ดูแลรักษางานอันเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท และไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวไปใช้ หรือให้บุคคลอื่นใช้

โดยมิได้รับอนุญาต

3. เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นไม่ละเมิดหรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน เว้นแต่ได้รับอนุญาต หรือให้คำตอบแทนแก่เจ้าของผลงาน

4. ผลงานที่พนักงานได้สร้างสรรค์ หรือที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ถือเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท และเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานแล้วจะต้องส่งมอบทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวคืนให้บริษัท ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลที่เก็บไว้ในรูปแบบใด

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ในปี 2566 พบว่า บริษัทฯ ไม่มีการลอกเลียนแบบหรือนำทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น มาใช้ในธุรกิจโดยไม่ได้รับอนุญาต

นอกจากนี้บริษัทฯ มีการให้บริการด้านเครื่องหมายการค้าของบริษัท และการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

### (1) การบริการด้านเครื่องหมายการค้าของบริษัท แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ

1.1 เครื่องหมายการค้าต่างประเทศ บริษัทฯ เป็นผู้ได้รับสิทธิเครื่องหมายการค้าของผลิตภัณฑ์ที่มีชื่อเสียง ในต่างประเทศอย่างถูกต้อง และได้ทำสัญญายินยอมให้บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ใช้เครื่องหมายการค้าอย่างถูกต้องเช่นกัน เช่น Guy Laroche ELLE และ Absorba โดยได้รับคำตอบแทนในรูปค่าลิขสิทธิ์

1.2 เครื่องหมายการค้าในประเทศ บริษัทฯ เป็นเจ้าของและจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ และได้ทำสัญญายินยอมให้บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ใช้เครื่องหมายการค้าอื่นๆ เช่น กุลสตรี Rain Flower และ Homecare โดยได้รับคำตอบแทนในรูปเครื่องหมายการค้ารับ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังร่วมกับบริษัทกลุ่มสหพัฒน์สนับสนุนให้พนักงานส่งนวัตกรรมเข้าประกวดในโครงการประกวดนวัตกรรม เครื่องสหพัฒน์ (Chairman Awards) ซึ่งสร้างความภูมิใจให้แก่พนักงานที่ได้รับรางวัล และเป็นแรงบันดาลใจให้พนักงานมุ่งที่จะสร้างสรรค์ นวัตกรรมอยู่ตลอดเวลา

### (2) การรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนิน ธุรกิจของบริษัทได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย ถูกต้อง เชื่อถือได้ และสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง ตาม มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยในการประกอบธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดังนั้น เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และรวมถึง บุคคลภายนอกซึ่งได้รับอนุญาต รับทราบถึงหน้าที่ ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่ให้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงภัยจากการถูกคุกคามจากภัยต่างๆ ซึ่งเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องทุกคน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ในปี 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9 (ชุดที่ 28) เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2564 ได้อนุมัตินโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1) และมอบหมายให้ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงเป็นผู้ดูแลให้คณะทำงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี จัดทำแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยด้านสารสนเทศของบริษัท (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1) โดยได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 2 (ชุดที่ 7) เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 และเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) หัวข้อ นโยบาย และระเบียบปฏิบัติ

ทั้งนี้ในปี 2566 บริษัทฯ มีการจัดอบรมด้วยระบบ e-Learning ในหลักสูตร IT Policy and Cyber Security ความมั่นคง ปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวปฏิบัติ ให้กับ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท พร้อมจัดให้มีการทดสอบความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวก่อนและหลังการอบรม โดยพนักงานจะต้องผ่าน เกณฑ์การอบรมอย่างน้อยร้อยละ 80

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาแต่อย่างใด

## 6. การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทเคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดนโยบายไว้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ไม่กระทำการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
2. ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชนแก่ผู้บริหารและพนักงานเพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน
3. ไม่จำกัดความเป็นอิสระหรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมืองหรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้ พึงหลีกเลี่ยง การแสดงความคิดเห็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือแตกแยก

4. จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้พนักงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม

ตลอดเวลายาวนานในการดำเนินธุรกิจบริษัทฯ ไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และได้ปฏิบัติตามกฎหมาย หลักการสากล ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จึงได้มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนให้ชัดเจนขึ้นเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12 (ชุดที่ 28) เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2565

## 7. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับ เกิดความร่วมมือและความรับผิดชอบต่อในการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
3. ส่งเสริมให้ความรู้ และฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคนในเรื่องสิ่งแวดล้อม
4. ส่งเสริมระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีมาตรการบำบัดและฟื้นฟู การทดแทนการเผ่าะวังดูแลและป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. มีระบบคัดเลือกว่าในห่วงโซ่อุปทานที่ดำเนินธุรกิจเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ส่งเสริมการพัฒนาและเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ เชื่อว่างานคุณภาพและการทำงานที่มีประสิทธิภาพมาจากบุคลากรที่มีความสุข จึงได้สร้างสรรค์ “สวนอุตสาหกรรม” ให้เป็นบ้านหลังใหญ่ สำหรับสมาชิกครอบครัวหลายหมื่นชีวิตที่พร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อให้ทุกคนได้ทำงานอย่างมีความสุข พร้อมไปกับการใช้ชีวิตที่อบอุ่น ภายใต้ปรัชญา “สร้างสิ่งที่ดีมากกว่าคำว่า เขตอุตสาหกรรม” ซึ่งได้มีการพัฒนาสภาพแวดล้อมให้ร่มรื่นบรรยากาศอบอุ่น ปลอดภัย ดูแลต้นไม้ทุกต้นด้วยความใส่ใจเพื่อให้สมกับความเป็น “สวนอุตสาหกรรม” สำหรับทุกชีวิตภายใต้ชายคาสวนอุตสาหกรรม เครือสหพัฒน์ และได้ว่าจ้างให้ บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992 จำกัด (บริษัทที่ปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม) ทำการวิจัยพัฒนาและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องทั้งเรื่อง น้ำ เสียง อากาศ และของเสีย/กากอุตสาหกรรม ซึ่งผลของการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ทั้ง 4 แห่ง เป็นไปตามเกณฑ์และกฎหมายที่กำหนด อีกทั้งได้มีการพัฒนาการใช้เทคโนโลยีในการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมติดตั้งและใช้งานในพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเพื่อตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง มีการแสดงผลผ่านหน้าจอ Dashboard ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ติดตาม และมีการแจ้งเตือนหากมีคุณภาพที่สูงกว่าค่าที่กำหนด มีการจัดทำเป็นฐานข้อมูลไว้เพื่อทำการวิเคราะห์หาแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมในอนาคต

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ได้ทำการประเมินการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Absorption) จากต้นไม้และพื้นที่สีเขียวที่มีพื้นที่จำนวนมาก โดยบริษัทที่ปรึกษาที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่อ้างอิงวิธีการประเมินจากหน่วยงานที่เป็นที่ยอมรับได้แก่ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกจากต้นไม้ภายในพื้นที่สวนอุตสาหกรรม และจะได้มีการขยายการดำเนินการไปยังทุกสวนอุตสาหกรรมและสนามกอล์ฟของบริษัทต่อไปในอนาคต

### ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. การจัดการน้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรมที่ผ่านการบำบัดจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง โดยสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ กบินทร์บุรี ลำพูน และแม่สอด ยังคงมีการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วทั้งหมดกลับมาใช้ประโยชน์ได้สูงสุด (100%) ในกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ ใช้รดน้ำต้นไม้ และพื้นที่สีเขียวภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลดผลกระทบต่อด้านน้ำทิ้งสู่แหล่งน้ำสาธารณะ และส่งผลให้คุณภาพด้านสิ่งแวดล้อมดีขึ้น ลดค่าใช้จ่ายในการจัดสรรหาแหล่งน้ำมาใช้ในพื้นที่สีเขียวเป็นอย่างดี และสอดคล้องกับเป้าหมายความยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ได้

2. บริษัทฯ ได้ศึกษาการย่อยสลายกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียด้วยไส้เดือนดิน โดยทำการศึกษาที่สวนอุตสาหกรรม เครือสหพัฒน์ ลำพูน ซึ่งได้ผลการทดลองสามารถนำกากตะกอนชีวภาพจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางปริมาณกว่า 3,000 กิโลกรัม ผสมกับ มูลสัตว์นำไปเลี้ยงไส้เดือน โดยได้เป็นมูลไส้เดือนที่มีคุณสมบัติเป็นวัสดุปรับปรุงดินปริมาณกว่า 4,000 กิโลกรัม นำไปใช้ใส่ต้นไม้พื้นที่สีเขียว ภายในระบบบำบัดน้ำเสียทดแทนการใช้ปุ๋ยเคมีได้ โดยสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้จัดทำเป็นโครงการสิ่งแวดล้อม ISO14001 และได้ขยายการทดลองไปยังสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์อื่นๆ โดยให้แต่ละสาขาไปศึกษาทดลองโดยใช้หลักการเดียวกันต่อไป

สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จึงได้ขยายผลการทดลองการนำกากตะกอนชีวภาพจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางจาก ลำพูนมาศึกษาที่ศรีราชา ทำการศึกษาทดลองโดยจัดทำเป็นโครงการสิ่งแวดล้อม ISO14001 เรื่องการศึกษาการย่อยสลายตะกอนน้ำเสียด้วย ไส้เดือนดิน เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการนำกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียมาทำอัตราส่วนที่เหมาะสมของ Bedding ในการย่อยสลายของ ไส้เดือนดิน โดยผลการศึกษาดังกล่าวได้อัตราส่วนที่เหมาะสมของ Bedding จึงได้ทำการขยายผลเป็นโครงการสิ่งแวดล้อม ในปี 2567 เรื่องการ ผลิตรัสต์ปรับปรุงดินด้วยไส้เดือนดินเพื่อลดปริมาณการฝังกลบตะกอน ทั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เป็นการส่งเสริมและเพิ่มโอกาสในการทำเศรษฐกิจ หมุนเวียน (Circular Economy) สอดรับกับนโยบายเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร (SDGs) และมีส่วนร่วมในการลดการ ฝังกลบตะกอน (Zero Waste to Landfill)

3. เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและความใส่ใจในคุณภาพชีวิตของชุมชน พนักงาน และสิ่งแวดล้อมที่ดี สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา กบินทร์บุรี และลำพูน ได้มีการดำเนินงานตรวจวัดคุณภาพอากาศ ตรวจวัดคุณภาพน้ำเสียที่ผ่านการบำบัด ติดตามคุณภาพน้ำ ในแหล่งน้ำสาธารณะ ทั้งก่อนและหลังการไหลผ่านพื้นที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ รวมทั้ง เสียงรบกวนต่างๆ ตามข้อกำหนด ระบบการ จัดการขยะมูลฝอย ฯลฯ อย่างน้อยปีละ 1-2 ครั้ง หรือ เดือนละ 1 ครั้ง เพื่อยรายงานต่อหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น กรมโรงงานอุตสาหกรรม และกรมควบคุมมลพิษ

นอกจากนี้ได้มีการติดตั้งเครื่องตรวจวัดฝุ่นละออง PM2.5 และข้อมูลทางอุตุนิยมวิทยา ทั้ง 4 สาขา เพื่อติดตามบันทึกข้อมูลปริมาณ ฝุ่นละอองในบรรยากาศในพื้นที่ของสวนอุตสาหกรรม พร้อมทั้งสื่อสารต่อสาธารณชนผ่านจอประชาสัมพันธ์กลางแจ้งของสวนอุตสาหกรรม เครือสหพัฒน์ ศรีราชา และลำพูน

4. โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา จังหวัดลำพูน เป็นโครงการที่ใช้พื้นที่ของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ปลูกข้าว ปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ ยึดหลักการประหยัดพลังงาน และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ไม่มีการใช้สารเคมีสังเคราะห์ ปฏิบัติตามแนวทาง ในการอนุรักษ์ พื้นฟูสภาพนิเวศการเกษตรและเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน ตามรายละเอียดที่เปิดเผยไว้ ในหัวข้อ SPI...ผลงานพลังเพื่อความยั่งยืน

### การให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม ได้ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีความรู้ ความสามารถ และพัฒนาให้มี ประสิทธิภาพ ตลอดจนพัฒนาความสามารถจนเกิดทักษะและความชำนาญ จึงได้ให้พนักงานได้รับการอบรม ในหัวข้อดังนี้

1. Sustainable Development: ESG SDGs BCG LCA
2. การประเมิน CFO/Carbon Absorption
3. เทคโนโลยีและการออกแบบ ติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ (Solar PV)
4. Green Hydrogen/Hydrogen fuel cell/Renewable energy
5. ระบบมาตรฐาน ISO ด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีกรณีร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด

### 8. ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบและนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน และผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงาน คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงมีการตรวจ ติดตามและประเมินผลด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ

2. สนับสนุนให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน โดยกำหนดระเบียบ วิธีปฏิบัติ และมาตรฐานการทำงานที่ปลอดภัยในการทำงานที่สอดคล้องตามความเสี่ยง ตลอดจนการปรับปรุงสภาพการทำงาน สภาพแวดล้อม วิธีการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงการจัดเครื่องมือ และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยให้กับพนักงาน

3. มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยจัดทำ ฝึกซ้อม และปรับปรุงแผนฉุกเฉินอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของบริษัท พนักงาน คู่ค้าและผู้เกี่ยวข้อง

4. สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร ซึ่งจะช่วยให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานได้อย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงได้กำหนดนโยบายดังนี้

1. บริษัทฯ จะดำเนินการตามกฎหมายและข้อบังคับด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัดและจะให้การสนับสนุนโครงการด้านความปลอดภัยของภาครัฐ ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. ความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบอันดับแรกในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน

3. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย

4. บริษัทฯ จะจัดให้มีการตรวจสอบและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมและปลอดภัย

5. บริษัทฯ จะสนับสนุนและส่งเสริมให้มีกิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ ที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกด้านความปลอดภัยของพนักงาน

6. พนักงานทุกคนจะต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเองและเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัท เป็นสำคัญ ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ความร่วมมือในโครงการหรือกิจกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบริษัท

7. บริษัทฯ จะสนับสนุนการใช้เครื่องมือหรือเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร

8. บริษัทฯ จะติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง และเกิดประสิทธิผลสูงสุดตามข้อบังคับ และมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

จากนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว บริษัทฯ จึงจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมมาตรการด้านความปลอดภัยต่างๆ และดูแลสุขภาพของพนักงาน อาทิ จัดให้มีการซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีสารเคมีหกรั่วไหลและกรณีเกิดเพลิงไหม้ การอพยพหนีไฟ อบรมวิธีใช้ถังดับเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ปลอดภัยให้กับพนักงาน มีการตรวจสอบและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ แฉงเหตุและระงับเหตุฉุกเฉินให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ ให้ความรู้เรื่องโรคจากการประกอบอาชีพให้แก่พนักงาน นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อส่งเสริมสุขภาพและลดการเกิดออฟฟิศซินโดรม เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพดีและมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบว่ามีกรร้งเรียนที่เกี่ยวข้องกับข้อบกพร่องด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

#### จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

คณะกรรมการบริษัท ยังได้กำหนดจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

##### 1. ความรับผิดชอบในหน้าที่

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน รับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันภายใต้กรอบจรรยาบรรณ และดำรงตนอยู่ได้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังรอบคอบ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงได้กำหนดจรรยาบรรณ ดังนี้

##### กรรมการบริษัท และผู้บริหาร

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และประกาศที่เกี่ยวข้อง

2. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมถึงการเข้าประชุมทุกครั้ง ยกเว้นกรณีที่มีเหตุจำเป็น

3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง โดยในการประชุมกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ไม่มีสิทธิออกเสียงในเรื่องที่ตนมีส่วนได้เสีย

4. ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ด้วยความรอบคอบและมีเหตุผล โดยยึดถือประโยชน์ของบริษัท เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส

5. การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ของบริษัทให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลัก  
ทรัพย์บริษัทของตน คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่ตนและบุคคลดังกล่าวถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละสามสิบของจำนวน  
สิทธิออกเสียงทั้งหมด และมีสัดส่วนการถือหุ้นมากที่สุดในนิติบุคคลนั้น ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ  
แจ้งเลขานุการบริษัทเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งต่อไป

6. ห้ามกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินแก่  
สาธารณชน และภายหลังงบการเงินเปิดเผยแล้ว 24 ชั่วโมง

7. กรรมการบริษัทและผู้บริหารต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

8. กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงมีหน้าที่แจ้งต่อประธานกรรมการบริษัททราบเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท  
อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

9. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี

### พนักงาน

1. สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจการของบริษัท อย่างสม่ำเสมอและปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่าง  
เต็มความสามารถเพื่อให้เกิดผลดีและความเจริญก้าวหน้าแก่บริษัท และพนักงาน

2. ปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ และประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อด้วยกิริยามารยาท อภัย ยิ้มแย้ม และบริการที่เป็นเลิศ รักษาภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัท

4. รักษาความลับทางการค้าและไม่นำข้อมูลภายในของบริษัท เผยต่อบุคคลภายนอก

5. ห้ามกู้ยืมเงินจากลูกค้า ผู้เกี่ยวข้องกับผู้ค้า หรือผู้ทำธุรกิจกับบริษัท เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินจากธนาคารหรือสถาบันการเงิน

6. ปฏิบัติตามคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา

7. ยึดมั่นในการทำงานเป็นทีมช่วยเหลือ สามัคคี และเคารพในสิทธิซึ่งกันและกัน เพื่อประโยชน์ของบริษัท และพนักงาน

8. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดีไม่กล่าวร้ายต่อผู้อื่นโดยปราศจากความจริง รวมทั้งไม่นำผลงาน  
ของบุคคลอื่นมาอ้างเป็นผลงานตนเอง

9. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยอาศัยหน้าที่การงาน  
ที่ทำกับบริษัทฯ

10. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ ไม่ประมาทเลินเล่อ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่องาน หรือทรัพย์สินของบริษัท

11. ปฏิบัติตนในฐานะพลเมืองดี ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยใช้สิทธิทางการเมืองอย่างเหมาะสม  
หลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อความสงบเรียบร้อย ศีลธรรมอันดีของประชาชน

### 2. การดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท

กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัท และทรัพย์สินภายใต้  
การดูแลของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ใช้ทรัพย์สินในการดำเนินธุรกิจโดยไม่นำทรัพย์สินดังกล่าวไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลภายนอก

2. ปกป้องผลประโยชน์และดูแลทรัพย์สินมิให้สูญหายชำรุดหรือนำไปใช้ในทางที่ผิดเสมือนวิญญูชนพึงรักษาทรัพย์สินของตนเอง  
จัดการแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

3. ดำเนินการให้มีการประกันภัยในวงเงินที่เพียงพอต่อความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับทรัพย์สิน

4. ไม่ใช้คอมพิวเตอร์ทำร้าย ละเมิด สอดแนม แก้ไขแฟ้มข้อมูลของผู้อื่น หรือสร้างหลักฐานที่เป็นเท็จอันอาจก่อให้เกิดการ  
โจรกรรมข้อมูลข่าวสาร และจัดให้มีการรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องตามมาตรฐานสากล

5. ใช้อีเมลและอินเทอร์เน็ตที่จัดให้ เพื่อธุรกิจของบริษัทอย่างระมัดระวัง และไม่นำมาซึ่งความเสี่ยงชื่อเสียงของบริษัท
6. เก็บรักษาและไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้รหัสผ่านสำหรับเข้าใช้งานระบบสารสนเทศต่างๆ ของบริษัท
7. ไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทไปทำซ้ำ ดัดแปลงหรือกระทำการใดๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของผู้อื่น โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท
8. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิ หรืออาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิ หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดข้อพิพาทเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท
9. ดูแลให้มีการจัดเก็บเอกสารที่สำคัญของบริษัท ให้ครบถ้วนตามเวลาที่กฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดและเมื่อพ้นช่วงระยะเวลาที่ต้องเก็บรักษาเอกสารแล้ว พนักงานที่เกี่ยวข้องต้องดูแลให้มีการทำลายด้วยวิธีที่เหมาะสม

### 3. การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดช่องทางการร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย ไว้ใน จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน และในข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีมาตรการคุ้มครองผู้ที่แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแส โดยบริษัทฯ จะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ และคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน โดยกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่เป็นพนักงาน รวมถึงผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง จะได้รับความคุ้มครองจากการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม อันเนื่องมาจากสาเหตุแห่งการแจ้งข้อร้องเรียน เช่น รบกวณการปฏิบัติงาน เปลี่ยนตำแหน่งงาน เลิกจ้าง เป็นต้น ดูรายละเอียดได้จากเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) และใน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย หัวข้อ ช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

ในปี 2566 ไม่ปรากฏว่ากรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน กระทำการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน และจากช่องทางการร้องเรียนที่บริษัทฯ กำหนด บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียแต่อย่างใด

## 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

### 6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในด้านการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้จัดทำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งนโยบายและข้อปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน เป็นลายลักษณ์อักษร และกำหนดให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้มีการทบทวนปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งในปี 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ทบทวนและปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
2. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยให้ครอบคลุมทุกคณะ เพื่อกำหนดความชัดเจนของขอบเขตความรับผิดชอบ
3. บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม ได้ร่วมกับ สถาบันพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (SBDi) จัดสัมมนาพิเศษ ภายใต้หัวข้อ “Understanding Corporate Sustainability” ให้แก่ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งถือเป็นบุคคลที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและเปลี่ยนแปลงธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2566
4. บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานใหม่ของบริษัททุกคน ต้องผ่านการอบรม เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงมีการจัดการอบรมให้กับพนักงานและผู้บริหาร รวมถึงจัดให้มีการทดสอบ เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยพนักงานร้อยละ 100 ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการคอร์รัปชัน

### 6.3.2 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

#### การปฐมนิเทศและคู่มือกรรมการบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทจะมีการแนะนำกรรมการบริษัทคนใหม่ และแนะนำนโยบายธุรกิจของบริษัท รวมทั้งมอบคู่มือกรรมการบริษัทและรายงานประจำปี ซึ่งคู่มือกรรมการบริษัท ได้มีการปรับปรุงและได้แจกให้แก่กรรมการบริษัท และผู้บริหารทุกคน เพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย

1. การเปรียบเทียบ ข้อบังคับบริษัท พ.ร.บ.บริษัทมหาชน พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในหัวข้อต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เช่น การจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ความมีผลสมบูรณ์ในการดำเนินกิจการของคณะกรรมการบริษัท และการเลือกตั้งกรรมการบริษัท
2. กฎบัตรคณะกรรมการชุดต่างๆ
3. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วย นโยบายในการกำกับดูแลกิจการ หลักการกำกับดูแลกิจการ 5 หมวด จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

จากการที่บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ส่งผลให้ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. บริษัทฯ ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว)
2. บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 บริษัทฯ ได้คะแนน 100 คะแนน ผลประเมินอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยมสมควรเป็นตัวอย่าง”
3. บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2566 ประเภทกลุ่มบริการ (Services) ในระดับ A โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นผู้ประเมิน (ชื่อเดิม คือ รางวัลหุ้นยั่งยืน Thailand Sustainability Investment (THSI))
4. บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ 5 เมืองน่าอยู่คู่อุตสาหกรรม (Happiness) คงระดับเดิม
5. บริษัทฯ ได้รับป้ายสัญลักษณ์ “สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน เป็นต้นแบบแรงงานสัมพันธ์สมานฉันท์” เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2566 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
6. บริษัทฯ ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ “สถานประกอบการ/โรงงาน” ที่มีผลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในองค์กรดีเด่น ประจำปี 2566 จากสำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดลำพูน
7. บริษัทฯ ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ได้จัดทำมาตรการองค์กรบนถนนอย่างเป็นรูปธรรม เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2566 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน จังหวัดลำพูน
8. บริษัทฯ ได้รับโล่รางวัลมาตรการองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนนในนิคมอุตสาหกรรมและสถานประกอบการภาคเอกชน เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 จากหน่วยงาน สสส., สจร., ปภ.

สำหรับเรื่องที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติ บริษัทฯ จะนำไปเป็นแนวทางในการปรับใช้ให้เหมาะสมต่อไป ดังต่อไปนี้

ข้อที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ		เหตุผล
หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน		
1.	บริษัทฯ มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปริมิตหรือการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มของบริษัท	เนื่องจากเป็นลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทที่มีมาตั้งแต่ก่อนเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แต่การถือหุ้นไขว้ดังกล่าว ไม่มีลักษณะเป็นการถือหุ้นไขว้ระหว่างกันที่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ข้อ 15 ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ฉบับประมวล)
2.	การเปิดเผยแผนงานและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน	บริษัทฯ ได้มีมาตรการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน โดยกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นแนวปฏิบัติหนึ่งในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ หัวข้อ ความขัดแย้งของผลประโยชน์ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน หัวข้อ ความรับผิดชอบในหน้าที่ เช่น บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยเลขานุการบริษัทได้ออกจดหมายแจ้งเตือนให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชนทุกไตรมาส และจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะแล้ว ในปี 2566 ไม่มีท่านใดปฏิบัติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท
3.	การให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	บริษัทฯ มีการให้ความรู้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อตรง ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการไม่ทุจริตคอร์รัปชัน อันทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท อีกทั้งมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ตรวจสอบการใช้อำนาจตามกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติในการทำงาน รวมทั้งมีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎบัตรและระเบียบปฏิบัติในการทำงาน
หมวดที่ 2 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน		
1.	การกำหนดเป้าหมายการจัดการด้านพลังงาน การจัดการเรื่องทรัพยากรน้ำ การจัดการขยะของเสีย และ/หรือ การลดมลพิษจากการดำเนินธุรกิจ โดยระบุเป็นเชิงปริมาณ หรือร้อยละ	ในปี 2566 บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการเก็บและเปิดเผยข้อมูลการจัดการเรื่องทรัพยากรน้ำ การจัดการขยะ ของเสีย และ/หรือ การลดมลพิษ (การจัดการเรื่องทรัพยากรน้ำ) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดแผนงานแนวทางในการจัดการเรื่องทรัพยากรฯ แต่เนื่องจากบริษัทฯ กำหนดให้ปี 2567 การเก็บข้อมูลด้านต่างๆ จะครบสมบูรณ์ทุกพื้นที่ของบริษัท จึงยังไม่ได้มีการกำหนดเป้าหมายด้านการจัดการเรื่องทรัพยากรฯ อย่างสมบูรณ์

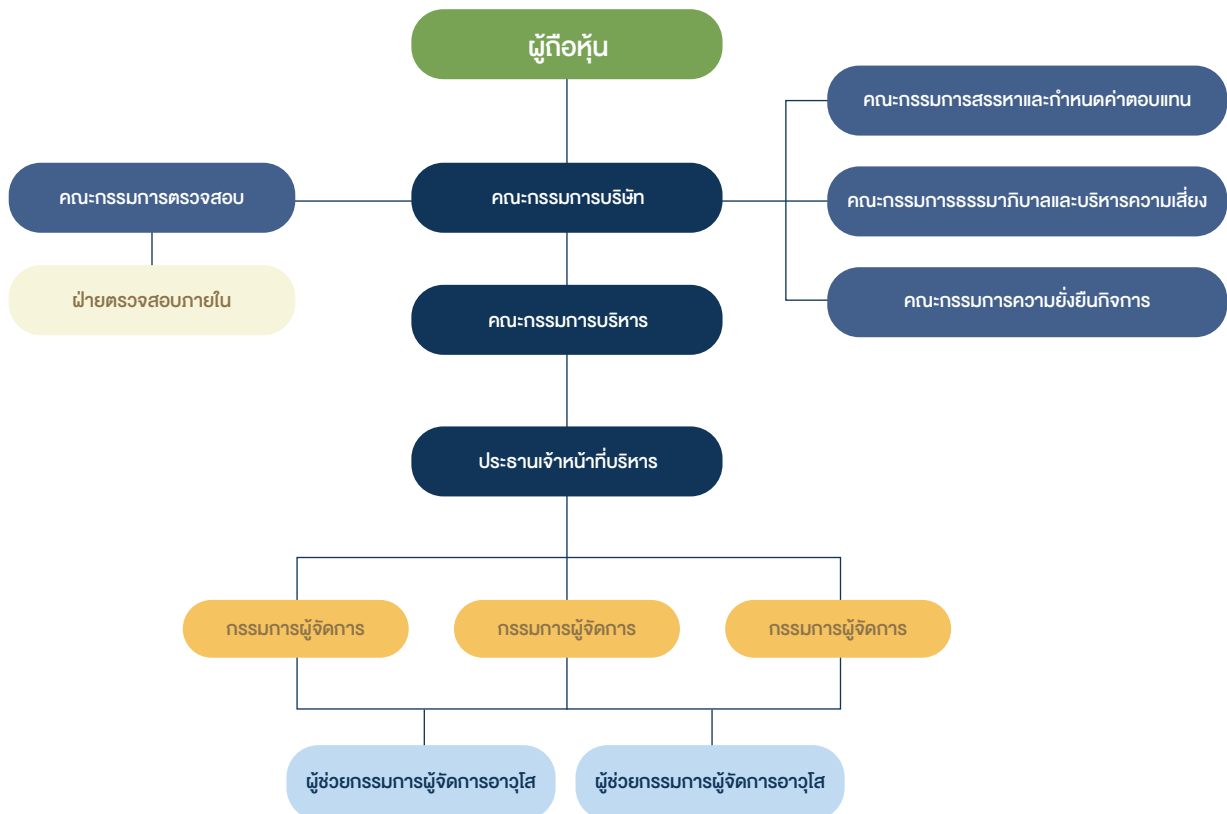
ข้อที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ		เหตุผล
หมวดที่ 3 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ		
1.	คณะกรรมการบริษัททุกคนดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 แห่ง โดยนโยบายต้องไม่มีข้อยกเว้น	ในปี 2566 บริษัทฯ มีกรรมการบริษัทจำนวน 1 คน ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง ซึ่งบริษัทฯ มั่นใจว่าไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด เนื่องจากกรรมการบริษัทดังกล่าว ได้อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทอย่างเต็มที่โดยเข้าประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอและทำคุณประโยชน์ให้กับบริษัทฯ โดยตลอด
2.	การกำหนดนโยบายวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น	ในปี 2566 บริษัทฯ มีกรรมการอิสระ ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเกิน 9 ปี จำนวน 1 คน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของบริษัท ได้นำประสบการณ์ความรู้ ความเชี่ยวชาญมาให้ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ในการกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินงานของบริษัท
3.	การกำหนดนโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของ CEO (ผู้บริหารสูงสุด)	บริษัทฯ ไม่ได้กำหนดนโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของ CEO (ผู้บริหารสูงสุด) เพราะบริษัทฯ มั่นใจว่าไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด เนื่องจาก CEO ได้อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทอย่างเต็มที่โดยเข้าประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอและทำคุณประโยชน์ให้กับบริษัทฯ โดยตลอด
4.	การจัดให้มีผู้รับผิดชอบ หรือหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน (Compliance) เพื่อกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนดนโยบายมาตรฐาน	บริษัทฯ ยังไม่มีการแต่งตั้งหน่วยงานหรือหัวหน้างานกำกับกับการปฏิบัติงาน (Compliance) ของบริษัทโดยตรง แต่บริษัทฯ ได้มอบหมายให้หัวหน้างานแต่ละส่วนงานเป็นผู้รับผิดชอบในหน่วยงานของตน ให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงานตรวจสอบภายในภายใต้การดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ตรวจสอบ เพื่อกำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนดนโยบายมาตรฐาน
5.	การพิจารณากำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุม คณะกรรมการว่า ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด	บริษัทฯ ไม่ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง และที่ผ่านมากรรมการบริษัทตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการเข้าร่วมประชุมกรรมการ โดยเข้าร่วมการประชุมในอัตราส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมทั้งปี
6.	การจัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมเป็นประจำทุกปี	บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการจัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการและคาดว่าจะกำหนดให้มีการประชุมดังกล่าว ภายในปี 2567

## 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

### 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท คณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระ ให้เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพางค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนด มีโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน ถ่วงดุล และสามารถตรวจสอบได้ มีการมอบอำนาจระหว่างคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายจัดการที่ชัดเจน ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอีก 4 ชุด ช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ คือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ โดยมีฝ่ายบริหาร (ฝ่ายจัดการ) เป็นผู้บริหารจัดการกิจการของบริษัท และมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดและตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรและการบริหารงานของบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่างๆ และของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในกฎบัตรและในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567

### โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท



## 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

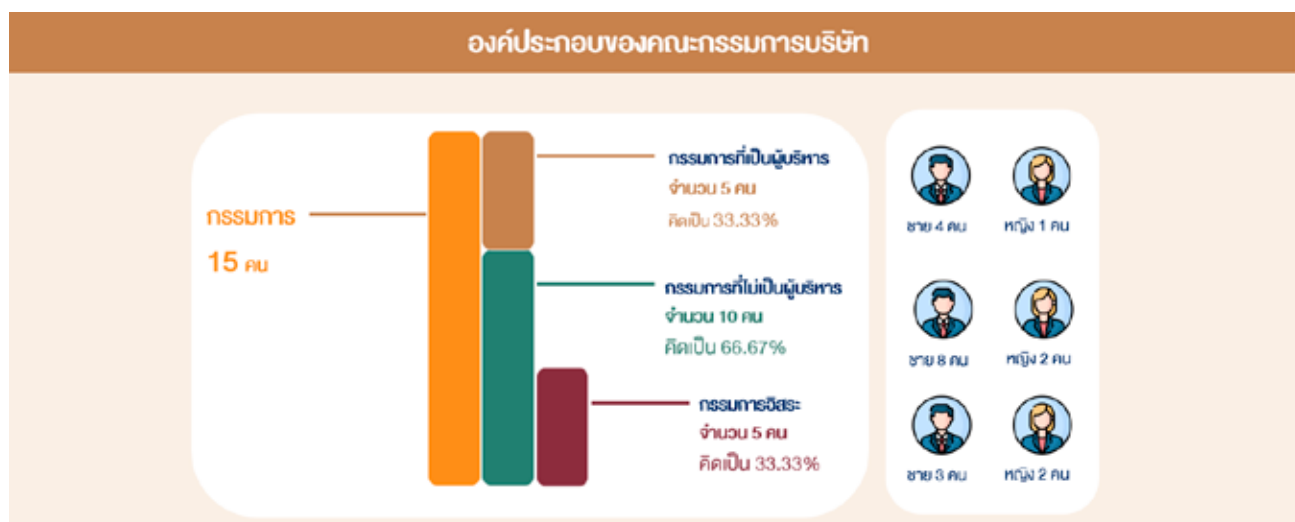
### 7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

**คณะกรรมการบริษัท** จัดตั้งขึ้นทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น และให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงวิญญูชนผู้ประกอบธุรกิจเช่นนั้นจะพึงกระทำ ภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่หลากหลาย ไม่มีการกีดกันทางเพศ มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของการเป็นกรรมการบริษัท และลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีรายละเอียด ดังนี้

(1) **การถ่วงดุลของกรรมการบริษัท** บริษัทฯ กำหนดให้ต้องมีคณะกรรมการของบริษัทไม่น้อยกว่า 5 คน และคุณสมบัติของกรรมการบริษัทต้องเป็นบุคคลธรรมดา และ

- (1) บรรลุนิติภาวะ
- (2) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือ คนเสมือนไร้ความสามารถ
- (3) ไม่เคยรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ได้กระทำโดยทุจริต
- (4) ไม่เคยถูกลงโทษ ไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ หรือองค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ ฐานทุจริตต่อหน้าที่

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 15 คน ตามที่นายณพพร พงษ์เวช ได้มีจดหมายถึงบริษัท ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 ธันวาคม 2566 ดังนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้งกรรมการบริษัท และเป็นกรรมการอิสระ แทนตำแหน่งกรรมการบริษัทที่ว่างลง โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริษัทที่ตนแทน ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย



กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 10 คน เป็นกรรมการอิสระ จำนวน 5 คน ในจำนวนกรรมการอิสระ 5 คน เป็นกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 คน โดยมีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิง จำนวน 2 คน กรรมการบริษัททุกคนมีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายไว้วางใจจากคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็น พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องต่างๆ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำ Board Skills Matrix ซึ่งความหลากหลายของทักษะวิชาชีพและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ ตรงกับความต้องการของบริษัท และมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยไม่จำกัดเพศ สัญชาติ และศาสนา

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skills Matrix)										
		ไม่ชอบงาน 	ชอบงาน 	รู้กฎหมาย 	ชอบกฎหมาย 	รู้การเงินและบัญชี 	รู้ตลาดและเศรษฐกิจ 	ชอบการเกษตรและประมง 	รู้การเกษตรและประมง 	รู้การเกษตรและประมง 	รู้การเกษตรและประมง 	รู้การเกษตรและประมง 
1	นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์		✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	นายสำเริง มบุญผล	✓	✓			✓		✓		✓		
4	นายวิชัย กุลสมภพ	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	นางสาวศิริกุล อนุสารศิลป์		✓	✓			✓		✓	✓		
6	นายพิภพ โชควัฒนา		✓			✓		✓		✓		✓
7	นายสุจริต ปิจฉินันท์		✓		✓	✓		✓		✓		
8	นายพิพัฒน์ พะเนียงเวทย์	✓	✓					✓		✓	✓	
9	นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	✓	✓			✓		✓		✓		
10	นายบุญชัย โชควัฒนา	✓	✓			✓		✓		✓		✓
11	นายพีริยะ เข็มพล						✓	✓		✓	✓	
12	นายพนพร พงษ์เวช	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓		
13	นางพรรณนิ วรวิจิตรสถิต		✓	✓	✓		✓		✓	✓		
14	นายนิพนธ์ พิ้วพงศกร		✓				✓	✓		✓		✓
15	นายเรืองโรจน์ พูนผล		✓					✓		✓	✓	✓
16	นางอรรชกา สีบุญเรือง*		✓				✓	✓				✓

หมายเหตุ: \* ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นางอรรชกา สีบุญเรือง ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท แทน นายพนพร พงษ์เวช

(2) **วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท** กรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับบริษัท และเมื่อครบวาระแล้วอาจได้รับการเลือกตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งต่อไปได้อีก โดยมีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้ทำหน้าที่สรรหาและกลั่นกรองบุคคลที่เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลที่จะเข้ามาเป็นกรรมการบริษัท เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ มีพื้นฐานความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพที่บริษัทฯ ต้องการ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ก่อนเสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

(3) **สัดส่วนการเป็นกรรมการบริษัทตามเงินลงทุน จำนวนบริษัทที่กรรมการบริษัทไปดำรงตำแหน่ง อายุกรรมการและจำนวนวาระที่จะดำรงตำแหน่ง** บริษัทฯ ไม่ได้กำหนดสัดส่วนการเป็นกรรมการบริษัทตามเงินลงทุน จำนวนบริษัทที่กรรมการบริษัทแต่ละคนดำรงตำแหน่ง อายุกรรมการและจำนวนวาระที่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุด เพราะเชื่อว่าความสามารถทางธุรกิจ และความเชี่ยวชาญของกรรมการบริษัทแต่ละคนไม่ได้ขึ้นอยู่กับอายุหรือจำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่ง トラバเท่าที่กรรมการบริษัททุกคนมีความตั้งใจและจริงจังในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท ตามที่ได้รับมอบหมายไว้อย่างเต็มที่จากคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายชื่อกรรมการบริษัท และเปิดเผยว่ากรรมการบริษัทคนใดเป็นกรรมการอิสระ เปิดเผย ประวัติ ประสบการณ์ การถือหุ้นบริษัทฯ วันและปีที่กรรมการบริษัทเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท อีกทั้งไม่มีกรรมการอิสระคนใดที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง และได้เปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทที่บริษัทอื่นของกรรมการบริษัทแต่ละคน ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี(แบบ 56-1 One Report) ปัจจุบันบริษัทฯ มีกรรมการบริษัทจำนวน 1 คน ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง ซึ่งบริษัทฯ มั่นใจว่าไม่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพที่แต่อย่างใด เนื่องจากกรรมการบริษัทดังกล่าว ได้อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทฯ อย่างเต็มที่ โดยเข้าประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอและทำคุณประโยชน์ให้กับบริษัทฯ มาโดยตลอด

(4) **การรวมหรือแยกตำแหน่ง ประธานกรรมการบริษัท** ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จึงทำหน้าที่ต่างกัน แต่ถ่วงดุลซึ่งกันและกัน มีการแบ่งแยกหน้าที่โดยชัดเจน โดยประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้นำฝ่ายนโยบาย กำกับดูแลการทำงานของฝ่ายบริหาร และเป็นผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เปิดโอกาสให้กรรมการบริษัท แสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามได้อย่างเต็มที่ ในการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานกรรมการบริหารเป็นผู้นำในการบริหารงาน และวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัท กำหนด ส่วนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้ดำเนินการจัดการให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน นโยบาย และอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่กำหนด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละคณะ และของฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร จัดทำเป็นกฎบัตรคณะกรรมการแต่ละคณะ กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท และอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นลายลักษณ์อักษร มีการแยกอำนาจไว้อย่างชัดเจน เพื่อความโปร่งใสในการบริหารจัดการ

(5) **กรรมการบริษัท ไม่มีใครเคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทฯ ใช้บริการอยู่**

(6) **ในคณะกรรมการบริษัท ไม่มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง**

(7) **ในคณะกรรมการบริษัท มีกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 5 คน ใน 10 คน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท**

ในปีที่ผ่านมา

- บริษัทฯ ไม่มีการกระทำที่ขัดต่อกฎระเบียบที่ร้ายแรง ตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- บริษัทฯ ไม่มีการกระทำความผิดด้านการทุจริตหรือกระทำความผิดจริยธรรม

- บริษัทฯ ไม่มีการที่กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออก เนื่องจากประเด็นการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

- บริษัทฯ ไม่มีการที่เกี่ยวข้องกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัท เนื่องจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการบริษัท

## 7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัทที่ปรากฏชื่อในหนังสือรับรองของกระทรวงพาณิชย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่งปัจจุบัน	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
1.	นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ (เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 2566 และ ประธานกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 15 พ.ค. 2566)	ประธานกรรมการบริษัท และ กรรมการอิสระ	28 กุมภาพันธ์ 2566
2.	นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา (เข้าดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 15 พ.ค.2566)	รองประธานกรรมการบริษัท	20 มีนาคม 2516
3.	นายวิชัย กุลสมภพ	ประธานกรรมการบริหาร และ กรรมการผู้จัดการใหญ่	23 เมษายน 2555
4.	นายสำเริง มนูญผล	รองประธานกรรมการบริษัท	23 มีนาคม 2515
5.	นางสาวศิริกุล ธารสารศิลป์	กรรมการบริษัท	16 มิถุนายน 2559
6.	นายพิภพ โชควัฒนา	กรรมการบริษัท	23 เมษายน 2561
7.	นายสุจริต ปัจฉิมนันท์	กรรมการบริษัท	15 ธันวาคม 2559
8.	นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	27 มิถุนายน 2546
9.	นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	กรรมการบริษัท	21 เมษายน 2529
10.	นายบุญชัย โชควัฒนา	กรรมการบริษัท	23 เมษายน 2555
11.	นายพิริยะ เข็มพล	กรรมการบริษัท	19 ธันวาคม 2562
12.	นายณพพร พงษ์เวช (ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 29 ธ.ค.2566)	ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและ บริหารความเสี่ยงและกรรมการอิสระ	26 เมษายน 2553
13.	นางพรณี วรุดมิจสถิต	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	25 เมษายน 2559
14.	นายนิพนธ์ พัวพงศกร	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	25 เมษายน 2560
15.	นายเรืองโรจน์ พูนผล	กรรมการอิสระ	15 ธันวาคม 2565

หมายเหตุ : \*นายวิชัย กุลสมภพ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567

โดยมี นายสุประดิษฐ์ สดิด เป็นเลขานุการบริษัท ซึ่งได้รับแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2561

กรรมการบริษัทที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ กรรมการบริษัทสองในเก้าคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

- |                           |                             |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1. นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา | 6. นายวิชัย กุลสมภพ         |
| 2. นายสำเริง มนูญผล       | 7. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์ |
| 3. นายบุญเกียรติ โชควัฒนา | 8. นายสุจริต ปัจฉิมนันท์    |
| 4. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์  | 9. นายพิภพ โชควัฒนา         |
| 5. นายบุญชัย โชควัฒนา     |                             |

### 7.2.3 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

#### อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

1. แต่งตั้ง ถอดถอน มอบอำนาจหน้าที่ ให้แก่ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ และ/หรือบุคคลอื่นใดไปปฏิบัติ
  2. อนุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
  3. อนุมัติการเข้าค้าประกันวงเงินสินเชื่อแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกันหรือบริษัทอื่น ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
  4. อนุมัติการเข้าทำนิติกรรมที่มีใช้ธุรกรรมทางการเงิน ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
  5. อนุมัติการได้รับหรือยกเลิวงเงินสินเชื่อ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
  6. อนุมัติการลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือ หลักทรัพย์อื่นใด ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
  7. อนุมัติการจัดหา และลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
  8. อนุมัติการจำหน่าย จ่าย โอน ในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
  9. อนุมัติการปรับสภาพ ทำลาย ตัดบัญชี ซึ่งสินทรัพย์ถาวรและสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่เลิกใช้ ชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย เสื่อมสภาพ หรือล้าสมัยไม่สามารถใช้งานได้ มีมูลค่าทางบัญชีรวมในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
  10. อนุมัติการปรับสภาพราคา การทำลาย ซึ่งวัตถุดิบ และ/หรือสินค้าคงเหลือที่เสื่อมสภาพ หรือล้าสมัยซึ่งจะทำให้มีมูลค่าทางบัญชีลดลง ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
  11. อนุมัติการประนีประนอม การระงับข้อพิพาทโดยอนุญาโตตุลาการ การร้องทุกข์ การฟ้องร้องคดี และ/หรือ การดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาคดีใดๆ ในนามบริษัท สำหรับเรื่องที่มีใช้ปกติวิสัยทางการค้า และ/หรือ ที่เป็นปกติวิสัยทางการค้า ที่มีทุนทรัพย์เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
- ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการเป็นการรับด่วน มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้อนุมัติในเรื่องดังกล่าว และให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบในคราวถัดไป
12. บรรดาอำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ เรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
  13. เสนอการเพิ่มทุน หรือลดทุน หรือการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้น การแก้ไข เปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ และ/หรือ วัตถุประสงค์ของบริษัทต่อผู้ถือหุ้น
  14. อนุมัติการก่อตั้ง ควบรวม หรือเลิกบริษัทย่อย
  15. อนุมัติให้ประธานกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนดผู้มีอำนาจดำเนินการ
  16. มอบอำนาจให้แก่ฝ่ายจัดการ พนักงานระดับบริหารของบริษัท หรือบุคคลอื่นใดทำการแทนได้
  17. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุมหรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
  18. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือ ที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือ จ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
  19. แต่งตั้งและถอดถอนเลขานุการบริษัท

### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดทิศทาง เป้าหมาย และนโยบายทางธุรกิจของบริษัท
2. อนุมัติแผนงานและงบประมาณประจำปี รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. ส่งเสริมให้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ บริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างจริงจัง
4. กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้ตระหนักถึงความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
5. จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่า การทำรายการต่างๆ ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ มีการสอบทานและจัดทำบัญชีที่ถูกต้อง ตลอดจนมีระบบต่างๆ ที่สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้ในทางมิชอบ
6. การทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ ต้องมีการพิจารณาอย่างรอบคอบ มีแนวทางที่ชัดเจนและเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการ และการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ให้ถูกต้อง
7. ให้ความเห็นชอบรายงานทางการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบ และ/หรือสอบทานแล้ว และได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว
8. รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุนอย่างถูกต้อง มีมาตรฐาน และโปร่งใส
9. รับทราบรายงานการบริหารกิจการจากคณะกรรมการบริหาร
10. เรียกประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนด วัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกำหนดอัตราค่าการจ่ายเงินปันผล (หากมี) และความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับเรื่องที่เสนอต่อผู้ถือหุ้น ในระหว่าง 21 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง บริษัทจะงดรับลงทะเบียนการโอนหุ้นก็ได้ โดยประกาศให้ผู้ถือหุ้นทราบ ณ สำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขาของบริษัท ไม่น้อยกว่า 14 วัน ก่อนวันงดรับลงทะเบียนการโอนหุ้น หรือ กำหนดวันเพื่อกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date : RD) ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นไม่เกิน 2 เดือน เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และสิทธิในการรับเงินปันผล
11. จัดทำรายงาน “ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน” โดยเปิดเผยไว้ใน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
12. ติดตามดูแลเอกสารที่จะยื่นต่อหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าได้แสดงข้อความหรือลงรายการ เป็นไปโดยถูกต้องตรงตามข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในสมุดบัญชี ทะเบียน หรือเอกสารอื่นใดของบริษัท
13. อนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการชุดอื่น
14. ปฏิบัติการอื่นใด ที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหารหรือตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

**ป 2566** คณะกรรมการบริษัท มีการประชุมทั้งหมด 12 ครั้ง โดยมีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยมองค์กร เห็นว่ายังมีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน มีการกำหนดเป้าหมาย นโยบายการดำเนินงาน และงบประมาณ เพื่อให้กรรมการ บริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับบริษัท กฎบัตร มีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน การเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละคน สามารถดูได้ที่ หัวข้อ **การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล**

**ประธานกรรมการ** คณะกรรมการบริษัท เลือกรับกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม 1 คน เป็นประธานกรรมการ

### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท มีดังนี้

1. มีบทบาทในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับ ติดตาม ดูแลให้มั่นใจได้ว่า การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ บริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ควบคุมการประชุม ให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทว่าด้วยการประชุม ดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามลำดับ ระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม

3. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบหมายให้บุคคลอื่นดำเนินการแทน เป็นผู้กำหนดวาระการประชุม โดยหารือกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และดูแลเรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
4. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการบริษัทออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
5. ดูแลให้มั่นใจว่ากรรมการบริษัททุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอ ที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการบริษัทอภิปรายประเด็นสำคัญอย่างรอบคอบ ส่งเสริมให้กรรมการบริษัทมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
7. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารและกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ
8. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

### **อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. มีอำนาจในการบริหารกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ตลอดจนระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
2. มีอำนาจในการสั่งการ ดำเนินการใดๆ ที่จำเป็นและสมควร เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ 1. สำเร็จลุล่วงไป และหากเป็นเรื่องสำคัญให้รายงาน และ/หรือ แจ้งให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหารรับทราบ
3. มีอำนาจบังคับบัญชา บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โอนย้าย พิจารณาความดีความชอบ มาตรการทางวินัย ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน ทั้งนี้ การดำเนินการต่าง ๆ ดังกล่าวต้องไม่ขัดแย้งกับอำนาจของคณะกรรมการบริษัท
4. มีอำนาจออกกระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติงานของบริษัท โดยไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งและมติใดๆ ของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร
5. มีอำนาจอนุมัติจัดหา และลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 10 ล้านบาท
6. มีอำนาจอนุมัติการจำหน่าย จ่าย โอน ในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 10 ล้านบาท
7. มีอำนาจอนุมัติเงินลงทุน ขยายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือ หลักทรัพย์อื่นใดที่ออกโดยบริษัทอื่นในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 10 ล้านบาท
8. มีอำนาจอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมสัญญาทุกประเภท เว้นแต่นิติกรรมสัญญาที่เป็นการจ่ายเงิน อนุมัติได้ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 10 ล้านบาท
9. อนุมัติการประนีประนอม การระงับข้อพิพาทโดยอนุญาโตตุลาการ การร้องทุกข์ การฟ้องร้องคดี และ/หรือ การดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาใดๆ ในนามบริษัท สำหรับเรื่องที่มีข้อพิพาทหรือข้อพิพาททางคดี ที่มีทุนทรัพย์ไม่เกิน จำนวน 500,000 บาท และ/หรือ ที่เป็นข้อพิพาทหรือข้อพิพาททางคดีที่มีทุนทรัพย์ไม่เกิน จำนวน 10 ล้านบาท
10. บรรดาอำนาจดำเนินการของประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
11. มอบอำนาจ และ/หรือ มอบหมาย ให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้
12. การใช้อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัท
13. ในการใช้อำนาจดังกล่าวหากมีข้อสงสัย หรือความไม่ชัดเจนในการใช้อำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดนี้ ให้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
14. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

### อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารรายอื่นๆ ที่สำคัญ มีดังนี้

1. มีหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม นโยบาย กฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ ระเบียบบริษัท มติคณะกรรมการบริหาร มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต
2. ดำเนินกิจการงานของบริษัท ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้เป็นแนวทางปฏิบัติ
3. อื่นๆ ตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ตามความรับผิดชอบ

## 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

### 7.3.1 โครงสร้างและองค์ประกอบคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท รับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระ ที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาวงศ์ธุรกิจสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนด มีโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน ถ่วงดุล และสามารถตรวจสอบได้ มีการมอบอำนาจระหว่างคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายจัดการที่ชัดเจน โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย 4 ชุด ช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ คือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

(1) **คณะกรรมการตรวจสอบ** คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท ที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และมีความเป็นอิสระ จำนวน 3 คน เป็นคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเป็นผู้หญิง จำนวน 2 คน เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยเฉพาะด้านกระบวนการรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อ (วันที่ได้รับการแต่งตั้ง)	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง
1. นายพนพร พงษ์เวช - 13 พ.ค. 2554 (ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 29 ธ.ค. 2566)	ประธานกรรมการตรวจสอบ มีความเชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ และด้านบัญชีการเงิน	พฤษภาคม 2566 - 29 ธันวาคม 2566
2. นางพรรณิ วรวิจิตรสถิต - 25 เม.ย. 2559	กรรมการตรวจสอบ มีความเชี่ยวชาญด้านบัญชีการเงิน	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
3. นายนินท์ พัวพงศกร - 14 ส.ค. 2563	กรรมการตรวจสอบ มีความเชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567

หมายเหตุ : นายนินท์ พัวพงศกร ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ แทน นายพนพร พงษ์เวช เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567  
นางอรธชา สืบบุญเรือง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ แทน นายพนพร พงษ์เวช เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567

### อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. กำหนดให้มีการประสานความเข้าใจให้อยู่ในแนวทางเดียวกันระหว่างผู้สอบบัญชี คณะกรรมการบริษัท และหน่วยงานตรวจสอบภายใน
2. มีอำนาจเชิญ ผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงให้เห็นร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น ตลอดจนเข้าถึงข้อมูลได้ทุกระดับขององค์กร
3. มีอำนาจในการตรวจสอบผู้ที่เกี่ยวข้องและเรื่องที่เกี่ยวข้อง ภายในขอบเขตของอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ
4. ปกป้องผู้เสียหาย หรือที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท

### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ โดยสอบทานนโยบายทางบัญชีที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal control) การบริหารความเสี่ยง และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล
3. สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท
4. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาประเมินแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน รวมทั้งดูแลให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในมีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ การพัฒนาฝึกอบรมที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่
5. พิจารณานุมัติกฎบัตรฝ่ายตรวจสอบภายใน และทบทวนกฎบัตรฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี
6. พิจารณานุมัติแผนการตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติตามแผนของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
7. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
8. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว เพื่อขอรับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
9. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
10. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
  - ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
  - ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท
  - ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
  - ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
  - จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
  - ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
  - ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

11. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการ หรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

- (ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (ข) การทุจริตคอร์รัปชัน หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- (ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหาร ไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่ง อาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าว ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

12. สนับสนุนและติดตามให้บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน และรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ

13. ดูแลให้บริษัท มีช่องทางการรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนต่างๆ เกี่ยวกับรายการในงบการเงินที่ไม่เหมาะสม การทุจริตคอร์รัปชัน หรือประเด็นอื่นๆ โดยมีกระบวนการป้องกัน และรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแส รวมทั้งมีกระบวนการสอบสวนที่เป็นอิสระ และมีการดำเนินการในการติดตามที่เหมาะสม

14. ดูแลให้บริษัทมีระบบการบริหารงานด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

15. ทบทวน ปรับปรุง และแก้ไข กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

16. จัดให้มีการประเมินตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

17. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับบริษัท และตามกฎหมาย

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการบริษัท ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก

**ปี 2566** คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน 3 คน ซึ่งมีการตรวจสอบ 2 คน ที่มีความเชี่ยวชาญด้านบัญชี การเงิน มีการประชุมทั้งหมด 12 ครั้ง โดยกรรมการตรวจสอบ เข้าร่วมประชุมร้อยละ 97.22 ของการประชุมทั้งปี (คิดเป็นการเข้าประชุมมากกว่าร้อยละ 75) และคณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำรายงานการตรวจสอบ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส นอกจากนี้ ได้จัดทำ “รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ” เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- (1) มีการเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปี
- (2) มีการประเมิน และสอบทานระบบการควบคุมภายในและความเสี่ยง
- (3) มีการสอบทานการทำรายการระหว่างกัน
- (4) มีการพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและคำตอบแทนผู้สอบบัญชี
- (5) มีการสอบทานรายงานทางการเงิน
- (6) มีการดูแลด้านการปฏิบัติงานต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบาย และถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และระเบียบข้อบังคับต่างๆ

ของทางราชการ

- (7) มีข้อสรุป/ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำเนินการในด้านต่างๆ โดยรวม

การเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละคน สามารถดูได้ที่ หัวข้อ การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

(2) **คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน** คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท จำนวน 3 คน เป็นคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

**การสรรหา** เพื่อสรรหาและกลั่นกรองบุคคล ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีกระบวนการสรรหาบุคคลดังกล่าวอย่างโปร่งใส

**การกำหนดค่าตอบแทน** เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่าย และรูปแบบค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีการพิจารณาค่าตอบแทนอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อ (วันที่ได้รับการแต่งตั้ง)	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง
1. นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา - 14 พ.ค. 2550	ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
2. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์ - 15 ธ.ค. 2559	กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
3. นายวิชัย กุลสมภพ - 12 มี.ค. 2561	กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567

#### อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ความเห็นร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
- ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือ ที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท

#### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

##### การสรรหา

- พิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท
- ตรวจสอบประวัติและข้อมูลต่างๆ ของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ มีคุณสมบัติที่เหมาะสม โดยเป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำความเห็นหรือข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา
- เสนอชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา
- ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ปฏิบัติตามอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

##### การกำหนดค่าตอบแทน

- ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละปี
- พิจารณากำหนดวงเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทวงเงินค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และจำนวนเงินค่าตอบแทนที่จ่ายในปีที่ผ่านมา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่ออนุมัติ
- พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่และปริมาณความรับผิดชอบ ภายในวงเงินที่ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
- พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนแก่กรรมการชุดย่อยต่างๆ (ที่มีได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท) โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน อำนาจ หน้าที่ และปริมาณความรับผิดชอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ

- ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีจำนวน 3 คน มีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ 100 และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้จัดทำ “รายงานจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน” เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) การเข้าร่วมประชุมของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แต่ละคน สามารถดูได้ที่หัวข้อ การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

(3) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท จำนวน 3 คน ผู้บริหาร จำนวน 1 คน และเลขานุการบริษัท จำนวน 1 คน รวมจำนวน 5 คน เป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทด้านธรรมาภิบาล การต่อต้านการคอร์รัปชัน และบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่ม ความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อ (วันที่ได้รับการแต่งตั้ง)	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง
1. นายณพพร พงษ์เวช - 4 ส.ค. 2558 (ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 29 ธ.ค. 2566)	ประธานกรรมการธรรมาภิบาล และบริหารความเสี่ยง	พฤษภาคม 2566 - 29 ธันวาคม 2566
2. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์ - 15 พ.ค. 2562	กรรมการธรรมาภิบาล และบริหารความเสี่ยง	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
3. นายพิภพ โชควัฒนา - 15 พ.ค. 2562	กรรมการธรรมาภิบาล และบริหารความเสี่ยง	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
4. นายสุประดิษฐ์ สอดิ - 14 พ.ค. 2561	กรรมการธรรมาภิบาล และบริหารความเสี่ยง	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
5. นายสนทยา ทับขันต์ - 27 ก.พ. 2563	กรรมการธรรมาภิบาล และบริหารความเสี่ยง	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567

หมายเหตุ : นางอรรชกา สีบุญเรือง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง แทน นายณพพร พงษ์เวช เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567

#### อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

- มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
- ปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
- มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการด้านธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร

## หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

### ด้านธรรมาภิบาล

1. กำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ หลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างต่อเนื่อง
2. กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน พร้อมทั้งติดตามดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริม และสนับสนุนให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
4. ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
5. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

### ด้านการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย วางแผน ประเมินความเสี่ยง และจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง เพื่อการจัดการความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ส่งเสริมและผลักดัน ให้เกิดความร่วมมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกระดับในองค์กร
3. ติดตาม ดูแล ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า และรายการผิดปกติทั้งหลาย
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กร ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
5. ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ปี 2566 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง มีจำนวน 5 คน มีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง โดยกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ 100 และคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ได้จัดทำ “รายงานจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง” เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) การเข้าร่วมประชุมของกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงแต่ละคน สามารถดูได้ที่หัวข้อ การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

(4) คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท จำนวน 1 คน ผู้บริหาร จำนวน 3 คน รวมจำนวน 4 คน เป็นคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนของกิจการอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อันจะส่งผลให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อ (วันที่ได้รับการแต่งตั้ง)	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง
1. นายวิชัย กุศลสมภพ - 14 พ.ย. 2565	ประธานกรรมการความยั่งยืนกิจการ	พฤศจิกายน 66 - พฤษภาคม 2567
2. นายสนทยา ทับจันทร์ - 14 พ.ย. 2565	กรรมการความยั่งยืนกิจการ	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
3. นางสาวเกสร สัมภาญจนรักษ์ - 14 พ.ย. 2565	กรรมการความยั่งยืนกิจการ	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
4. นายวรยศ ทองตัน - 14 พ.ย. 2565	กรรมการความยั่งยืนกิจการ	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567

#### อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

- มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
- ปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
- มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการด้านการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ

#### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

- กำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- กำหนด ทบทวน กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของกิจการ รวมถึงเสนอคำแนะนำต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท
- ส่งเสริม และผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ
- ติดตาม ดูแลการปฏิบัติงานตามแผนงาน และประเมินผลการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ
- รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ปฏิบัติตามอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ปี 2566 คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ มีจำนวน 4 คน มีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง โดยกรรมการความยั่งยืนกิจการ เข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ 100 และคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ ได้จัดทำ “รายงานจากคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ” เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) การเข้าร่วมประชุมของกรรมการความยั่งยืนกิจการ แต่ละคน สามารถดูได้ที่หัวข้อ การเข้าร่วมประชุม และการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

## 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

### 7.4.1 รายชื่อผู้บริหารระดับสูง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีผู้บริหาร (ฝ่ายจัดการ) ประกอบด้วย

(1) **คณะกรรมการบริหาร** คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท และ/หรือ บุคคลอื่น ทั้งที่มีฐานะเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของบริษัท และ/หรือ บุคคลภายนอก เป็นคณะกรรมการบริหาร ทั้งนี้ ต้องมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอ ที่จะทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัทได้อย่างดี มีฐานะเป็นฝ่ายจัดการ ทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัท ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงวิญญูชนผู้ประกอบธุรกิจเช่นนั้นจะพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริหาร มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง
1. นายวิชัย	กุลสมภพ	ประธานกรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
2. นายสำเริง	มบุญผล	รองประธานกรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
3. นายบุญยสิทธิ์	โชควัฒนา	กรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
4. นายมนู	ลีลานัฐณ์	กรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
5. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	กรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
6. นายพิภพ	โชควัฒนา	กรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
7. นายสนทยา	หับขันต์	กรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
8. นางสาวเกษรา	สัมภาณจรรย์รักษ์	กรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567
9. นายวรยศ	ทองตัน	กรรมการบริหาร	พฤษภาคม 2566 - พฤษภาคม 2567

### อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริหาร

- แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการ แก่พนักงานระดับต่างๆ
- แต่งตั้ง ถอดถอน คณะทำงานอื่นใดเพื่อดำเนินกิจการต่างๆ ในการบริหารงานของบริษัท
- ออกระเบียบ ประกาศ ว่าด้วยการปฏิบัติงาน และสามารถมอบอำนาจให้แก่กรรมการบริหาร และ/หรือ พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร เป็นผู้ลงนามอนุมัติเบิกจ่ายสินทรัพย์ของบริษัทได้
- อนุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินแห่งละไม่เกิน จำนวน 50 ล้านบาท
- อนุมัติการเข้าค้าประกันวงเงินสินเชื่อแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือ บริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินแห่งละไม่เกิน จำนวน 50 ล้านบาท
- อนุมัติการเข้าทำนิติกรรมที่ใช้ธุรกรรมทางการเงิน ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 50 ล้านบาท
- อนุมัติการได้รับหรือยกเลิวงเงินสินเชื่อ ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 50 ล้านบาท
- อนุมัติการลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือ หลักทรัพย์อื่นใด ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 50 ล้านบาท
- อนุมัติการจัดหาและลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 50 ล้านบาท
- อนุมัติการจำหน่าย จ่าย โอน ในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกิน จำนวน 50 ล้านบาท

11. อนุมัติการปรับสภาพ ทำลาย ตัดบัญชี ซึ่งสินทรัพย์ถาวร และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน ที่เลิกใช้ ชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย เสื่อมสภาพหรือล้าสมัยไม่สามารถใช้งานได้ มีมูลค่าทางบัญชีรวมไม่เกินครึ่งละ จำนวน 50 ล้านบาท

12. อนุมัติการปรับสภาพ ราคา การทำลาย ซึ่งวัตถุดิบ และ/หรือ สินค้าคงเหลือที่เสื่อมสภาพ หรือล้าสมัย ซึ่งจะทำให้มีมูลค่าทางบัญชีลดลงไม่เกินครึ่งละ จำนวน 50 ล้านบาท

13. อนุมัติการประนีประนอม การระงับข้อพิพาทโดยอนุญาโตตุลาการ การร้องทุกข์ การฟ้องร้องคดี และ/หรือ การดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาคดีใด ๆ ในนามบริษัท สำหรับเรื่องที่มีข้อพิพาททางการค้า ที่มีทุนทรัพย์ไม่เกิน จำนวน 2 ล้านบาท และ/หรือ ที่เป็นข้อพิพาททางการค้าที่มีทุนทรัพย์ไม่เกิน จำนวน 50 ล้านบาท

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการเป็นการรีบด่วน มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้อนุมัติในเรื่องดังกล่าว และให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทราบในคราวถัดไป

14. บรรดาอำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริหารที่เกี่ยวข้องกับ เรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

15. มอบอำนาจให้แก่พนักงานระดับบริหารของบริษัท หรือบุคคลอื่นใดทำการแทนได้

16. มีอำนาจเชิญผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ความเห็นร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

17. ปกป้องผู้เชี่ยวชาญ หรือ ที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือ จ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท

18. ออกระเบียบปฏิบัติงานอื่นใดตามที่เห็นสมควร

#### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. เสนอเป้าหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท
2. รับผิดชอบในการบริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามทิศทาง เป้าหมาย นโยบายทางธุรกิจของบริษัท
3. รับผิดชอบในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัท และส่งเสริมให้มีการคิดค้นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
4. รับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
5. กรรมการบริหารอาจแบ่งงานกันรับผิดชอบได้ โดยต้องรายงานความเป็นไปของกิจการที่ตนดูแลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารให้ทราบ
6. ดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบ และ/หรือ สอบทานก่อนเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ
7. พิจารณาเรื่องที่จะเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติต่อไป
8. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
9. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ปี 2566 คณะกรรมการบริหาร มีจำนวน 9 คน มีการประชุมทั้งหมด 11 ครั้ง โดยกรรมการบริหาร เข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 คณะกรรมการบริหาร ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย และพิจารณาอนุมัติตามอำนาจอนุมัติ ส่วนเรื่องที่เกินอำนาจจะพิจารณาให้ความเห็นชอบและให้เหตุผลก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ

### การเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริหาร ปี 2566

คณะกรรมการบริหาร มีการประชุมร่วมกับผู้บริหารอื่นๆ เป็นประจำทุกเดือน เดือนละ 1 ครั้ง โดยกำหนดไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี ดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง
1. นายวิชัย	กุลสมภาพ	11/11
2. นายสำเร็จ	มณูผล	11/11
3. นายบุญยสิทธิ์	โชควัฒนา	11/11
4. นายมนู	ลีลานุวัฒน์	11/11
5. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	11/11
6. นายพิภพ	โชควัฒนา	11/11
7. นายสนทยา	ทับขันต์	11/11
8. นางสาวเกษรา	สัมภาณจนรักษ์	11/11
9. นายวรยศ	ทองตัน	11/11

(2) **ผู้บริหาร** ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 ได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรและแต่งตั้งตำแหน่งผู้บริหาร ประกอบด้วย

รายชื่อ		ตำแหน่ง
1. นายวิชัย	กุลสมภาพ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายสนทยา	ทับขันต์	กรรมการผู้จัดการ
3. นายวรยศ	ทองตัน	กรรมการผู้จัดการ
4. นางสาวสุธิดา	จงเจนกิจ	กรรมการผู้จัดการ
5. นายทินกร	บุญนาค	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส
6. นางสาวเกษรา	สัมภาณจนรักษ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส
7. นายพงศ์เทพ	โรหิตะสุน	ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน

ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งข้างต้นจัดเป็นผู้บริหาร ตามคำจำกัดความของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (โครงสร้างการจัดการของบริษัท ตามรายละเอียดใน หัวข้อ 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ)

#### 7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ฝ่ายบริหารจะเป็นผู้พิจารณา ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และนโยบายของบริษัท โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

### 7.4.3 จำนวนคำตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

#### คำตอบแทน

โดยในปี 2566 คำตอบแทนกรรมการบริหาร ผู้บริหารที่ร้ายแรงรองจากผู้จัดการลงมา และผู้บริหารในระดับเทียบเท่ารายที่สี่ทุกรายรวม 10 คน มีการจ่ายคำตอบแทนในรูปเงินเดือน เบี้ยประชุม เงินอุดหนุน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 81,221,078.- บาท

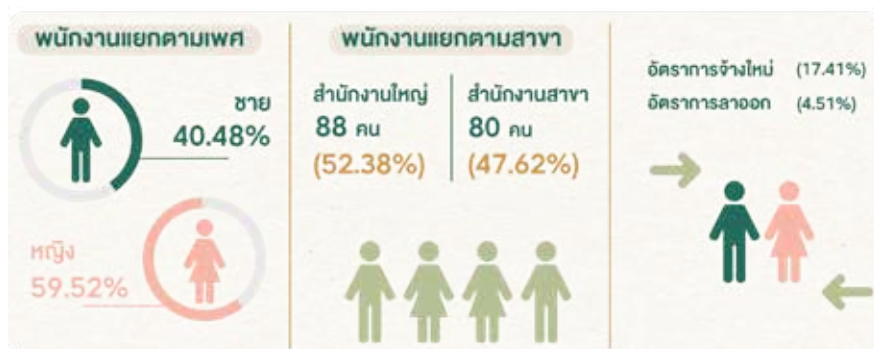
#### คำตอบแทนอื่น

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ฟันด์ ซึ่งทุนจดทะเบียนแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีกรรมการบริหาร และผู้บริหารที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 6 คน โดยในปี 2566 ได้รับเงินสมทบกองทุนทุกเดือน ในอัตราร้อยละ 8 ของค่าจ้าง เป็นเงินทั้งสิ้น 2,901,597.- บาท และสมาชิกสามารถเลือกอัตราเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 8-15 ของค่าจ้าง เมื่อสมาชิกสิ้นสภาพลง สมาชิกจะได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิตามเงื่อนไขของกองทุน

## 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 168 คน (ไม่รวมพนักงานที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร และผู้บริหาร) ดังนี้

### ข้อมูลบุคลากร ปี 2566



#### คำตอบแทน

โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานในรูปเงินเดือน เบี้ยประชุม เงินอุดหนุน ค่าล่วงเวลา เบี้ยเลี้ยง เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 181,901,880.34 บาท

#### คำตอบแทนอื่น

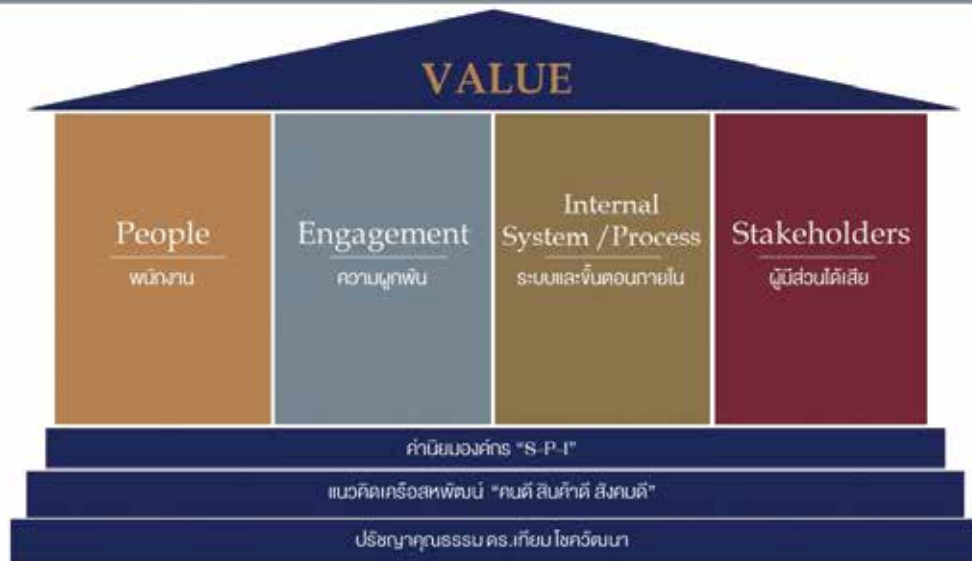
บริษัทฯ ได้ตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไทยพาณิชย์มาสเตอร์ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 135 คน โดยในปี 2566 ได้รับเงินสมทบกองทุนทุกเดือน ในอัตราร้อยละ 8 ของค่าจ้าง เป็นเงินทั้งสิ้น 10,522,022.- บาท และสมาชิกสามารถเลือกอัตราเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 8-15 ของค่าจ้าง เมื่อสมาชิกสิ้นสภาพลง สมาชิกจะได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิตามเงื่อนไขของกองทุน

## นโยบายด้านบุคลากร

พนักงานทุกคน คือ ทรัพยากรที่มีค่าและเป็นหัวใจของการดำเนินธุรกิจ มีส่วนสำคัญที่ผลักดันให้บริษัทฯ เติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการเติบโตอย่างยั่งยืนมาจากพนักงานที่มีศักยภาพและมีความสุข ดังนั้น จึงวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรซึ่งอยู่ภายใต้ค่านิยมหลัก (Corporate Core Value : S-P-I) เป็นไปตามแนวคิดของเครือสหพัฒน์ คือ “คนดี สันติ คำนึงสังคม” และปรัชญาคุณธรรมของ ดร.เทียม โชควัฒนา ผู้ก่อตั้งเครือสหพัฒน์

บริษัทฯ จัดทำแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากร โดยให้ความสำคัญแก่คำว่า “คุณค่า” (Value) มุ่งเน้นคุณค่า 4 ด้าน คือ 1. พนักงาน (People) 2. ความผูกพัน (Engagement) 3. ระบบและขั้นตอนภายใน (Internal System and Process) และ 4. ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) เพื่อเป็นรากฐานที่มั่นคงในการพัฒนา สร้างความแข็งแกร่ง และเตรียมพร้อมเติบโตก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

## HR Strategy | We, “Value”



กลยุทธ์ด้านบุคลากร **คุณค่า 4 ด้าน** มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อยกระดับขีดความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพให้พนักงานมีทักษะและความสามารถรอบด้าน ปรับตัวอย่างรวดเร็วต่อการเติบโตทางธุรกิจ พัฒนาภาวะผู้นำที่ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น และส่งเสริมคนดีคนเก่งขององค์กรและสังคม (2) สร้างวัฒนธรรมความผูกพันซึ่งส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีที่รองรับการเติบโตของบริษัท (3) พัฒนาระบบและกระบวนการทำงานภายในที่ทันสมัยและเป็นสากล รวมถึงให้ความสำคัญต่อการปรับตัวต่อเทคโนโลยีและเครื่องมือที่เสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ (4) ตลอดจนปลูกจิตสำนึกของการมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททุกกลุ่มซึ่งนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้นำกลยุทธ์บุคลากร **คุณค่าทั้ง 4 ด้าน** มาจัดทำแผนการปฏิบัติงานภายใต้คอนเซ็ปต์เดียวกัน คือ **“โอกาส”** โดยแผนการปฏิบัติงานด้านบุคลากรนี้จะมุ่งเน้นให้เกิดโอกาสที่หลากหลายผ่านกิจกรรมและการแสดงออกทั้ง 4 ด้านของบุคลากร

**คุณค่าด้านที่ 1 พนักงาน (People)** บริษัทฯ ใส่ใจ ดูแล รักษา และพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง คิดเสมอว่าพนักงาน คือ หนึ่งในผู้มีส่วนได้เสียสำคัญที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนให้ธุรกิจเติบโต ส่งเสริมวัฒนธรรมและสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างสมดุลของการทำงาน (Work Life Balance) โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนซึ่งอยู่บนพื้นฐานของ**ความเสมอภาคและเท่าเทียม**

- การอบรมและพัฒนาพนักงานภายใต้คอนเซ็ปต์ **“โอกาส”** บริษัทฯ มองเห็นว่าพนักงานทุกคนทุกระดับควรได้รับความใส่ใจจากบริษัทฯ และหัวหน้างานแต่ละหน่วยงานของตนเองในเรื่องการพัฒนา การจัดทำการวิเคราะห์การฝึกอบรมปีนี้ได้เพิ่มเติมหัวข้อการติดตามหลังจากที่พนักงานได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและการบันทึกการฝึกอบรมของตนเอง เพื่อให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาที่เสมอภาคและเท่าเทียม สนับสนุนให้มีการสื่อสารเรื่องการพัฒนาระหว่างหัวหน้างานและทีมงานมากกว่า 2 ครั้งต่อปี นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังจัดกลุ่มหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาภายในออกเป็น 3 ประเภท ดังนี้ คือ **ประเภทที่หนึ่ง** : หลักสูตรการอบรมภาคบังคับของบริษัท (Mandatory Course) เพื่อเสริมความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้กับพนักงานทุกระดับ **ประเภทที่สอง** : การอบรมหลักสูตรภาวะผู้นำ (Leadership หรือ Managerial Course) เพื่อเสริมทักษะการบริหารและการสื่อสารกับพนักงานที่จำเป็นต้องใช้ทักษะเพื่อบริหารทีมงานและสร้างความไว้วางใจ (Trust) ระหว่างกัน และ**ประเภทที่สาม** : การอบรมหลักสูตรตามความทักษะของแต่ละสายงาน (Functional Course) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานตามกลุ่มงาน

การแบ่งประเภทการฝึกอบรมและพัฒนาข้างต้นเป็นผลสรุปจากการวิเคราะห์ความจำเป็นของการฝึกอบรม การสัมภาษณ์ผู้บริหารแต่ละสายงานและข้อมูลจากงานวิจัยด้านบุคลากรในระดับสากล เช่น ผลการวิจัยในงานสัมมนา World Economic Forum เป็นต้น มีรายละเอียด ดังนี้

**ประเภทที่หนึ่ง :** หลักสูตรการอบรมภาคบังคับของบริษัท (Mandatory Course) ซึ่งกำหนดให้มีการอบรมภาคบังคับตามความจำเป็นหรือตามค่านิยมหลัก (Core Value) ของบริษัท วัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เหมาะสม ภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ หรือ ข้อบังคับต่างๆ หรือเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีทักษะปฏิบัติงานเป็นไปตามค่านิยมหลักของบริษัท เช่น การอบรมและทบทวนเรื่อง **มาตรการการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562** ประจำปี 2566 ช่วยให้พนักงานได้รับข้อมูลความรู้ที่เป็นปัจจุบันและเข้าใจถึงสาระที่สำคัญของกฎหมายฉบับนี้มากยิ่งขึ้น ส่งผลให้เกิดการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลและภาพลักษณ์ของบริษัท การอบรมเรื่อง **การบริหารความเสี่ยง 3 ครั้ง** โดยอบรมให้กับตัวแทนของแต่ละหน่วยงาน หรือ Change Agent 2 ครั้ง และให้กับหน่วยงานบัญชีและการเงิน 1 ครั้งผ่าน E-Learning พร้อมทดสอบการอบรมเรื่อง**ความปลอดภัยทางข้อมูล (IT Security)** และ**ธรรมาภิบาลทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Data Governance)** ซึ่งบริษัทฯ กำหนดให้พนักงานทุกคนจะต้องเข้าร่วมอบรมและจัดให้มีแบบทดสอบซึ่งคะแนนจะต้องผ่านเกณฑ์มากกว่าร้อยละ 80 หลักสูตร Corporate Good Governance & Anti-Corruption และหลักสูตร Sustainability Development ซึ่งจัดขึ้นเดือนตุลาคม พ.ศ. 2566

**ผู้บริหารระดับสูงและระดับกลาง** ได้รับโอกาสเข้าร่วมหลักสูตรที่ส่งเสริมความเข้าใจและความสามารถทางธุรกิจ (Business Intelligence) ด้านการลงทุนและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และในหลักสูตรยังมีหัวข้อที่พัฒนาศักยภาพของผู้บังคับการ เช่น หลักสูตร Digital Transformation Exponential (DTX) ของสถาบัน RISE โดยผู้เรียนจะเรียนรู้ผ่านการลงมือทำจริงระหว่างอบรมเชิงปฏิบัติการ พร้อมรับคำปรึกษาจากวิทยากรที่อยู่ในระดับ CEO ของบริษัทชั้นนำในประเทศซึ่งเน้นการสร้างความรู้ความเปลี่ยนแปลงดิจิทัลและพัฒนานวัตกรรมองค์กร ให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนเป็นระยะเวลา 12 สัปดาห์ หลักสูตร **นักบริหารยุทธศาสตร์ธุรกิจเชิงบวก (THE MASTER)** ที่มีเนื้อหาเพื่อสร้างนักธุรกิจรุ่นใหม่ที่มีความคิดสร้างสรรค์ ต่อยอดและถ่ายทอดความรู้และสร้างความมั่นคงให้กับธุรกิจด้วยจริยธรรม จากสถาบัน Institute of Strategic and Appreciative Business (ISAB) หลักสูตร Understanding Corporate Sustainability สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร หรือ คณะทำงานด้านความยั่งยืนซึ่งเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการผลักดันให้เกิดการพัฒนาความยั่งยืนของธุรกิจ รูปแบบของเนื้อหามุ่งเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางการบูรณาการที่เป็นรูปธรรม

**ประเภทที่สอง :** การอบรมหลักสูตรภาวะผู้นำ (Leadership หรือ Managerial Course) ปีนี้บริษัทฯ จัดฝึกอบรมในหัวข้อเกี่ยวกับภาวะผู้นำ (Leadership Competency) และทักษะการบริหารสำหรับผู้จัดการและหัวหน้างาน (Managerial Competency) ส่งเสริมคุณลักษณะหรือขีดความสามารถของผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป เนื่องจากมองเห็นว่าทักษะของผู้นำและการสร้างความไว้วางใจ (Trust) ภายในองค์กรเป็นสิ่งที่ต้องให้ความสำคัญ เพราะคุณสมบัตินี้จะส่งผลเชิงบวกที่ทำให้เกิดความผูกพันที่ดีของทีมงาน ดังนั้น จึงมุ่งเน้นการพัฒนาภาวะผู้นำผ่านรูปแบบการโค้ช (Coach) ซึ่งทำให้เกิดการพัฒนาทั้งต่อตนเองและทีมงาน เกิดเป็นวัฒนธรรมแบบ Coaching Culture บรรยากาศในการทำงานที่บรรลุทั้งประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและความสัมพันธ์ที่ดีภายใน และหลักสูตรเชิงปฏิบัติการเพื่อค้นหาจุดแข็งจากเครื่องมือชื่อ “CliftonStrengths” ผู้จัดการและหัวหน้างานทุกท่านที่ผ่านการทำประเมินตนเองจะได้เข้าใจหลักการและแนวทางในการนำไปประยุกต์เพื่อมอบหมายงานตามจุดแข็งของแต่ละบุคคลและบริหารทีมงาน ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นนโยบายที่สร้างการเรียนรู้แบบ 70 : 20 : 10 ผ่านทฤษฎี การลงมือปฏิบัติ และการได้รับข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ทั้ง 3 ส่วนจะทำให้พนักงานสามารถจดจำได้ สัมผัสประสบการณ์จากการทดลอง และการเรียนรู้ด้วยตัวเอง ซึ่งมีหลักสูตรที่ได้จัดอบรมผ่านการเรียนรู้รูปแบบนี้ คือ หลักสูตร Effective Story Telling in Practice for Leader โดยมีจำนวนอบรม 4 ครั้ง แบบไม่ต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ใช้เวลาหลังการเรียนรู้ทฤษฎีเพื่อไปทดลองลงมือปฏิบัติจริง ในแต่ละครั้งจะมีเนื้อหาภาคทฤษฎี การลงมือปฏิบัติในห้องเรียน (Roleplay) และฝึกปฏิบัติหลังจากการเรียนรู้โดยร่วมกับการให้ข้อมูลย้อนกลับจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ การอบรมแต่ละครั้งผู้เข้าอบรมต้องนำโจทย์ที่เป็นของตนเองเข้ามาเรียนรู้ หลักสูตร SPI Leadership Journey เป็นการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพภายใต้ข้อจำกัดของตนเองในเชิงจิตวิทยา ผ่านวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการโค้ชผู้บริหารระดับสูง จำนวน 4 ครั้ง และหลักสูตร Constructive Feedback for Leader เป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อให้ผู้จัดการและหัวหน้างานทุกคนมีโอกาสเข้าอบรม เพื่อยกระดับการสื่อสารที่สามารถนำไปพูดคุย สื่อสารอธิบาย และสอบถามเรื่องผลการปฏิบัติงานประจำของพนักงาน ส่งผลให้มีการสร้างพื้นที่ของความไว้วางใจ (Trust) ระหว่างหัวหน้างานและทีมงาน

รายละเอียดหลักสูตร วัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดหวัง และกลุ่มเป้าหมาย

ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดหวัง	กลุ่มเป้าหมาย
มาตรการการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล ภายใต้ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทบทวนความรู้ ความเข้าใจในหลักการและสาระสำคัญของ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)</li> <li>ให้ความรู้ ความเข้าใจในการคุ้มครองข้อมูลให้เป็นไปตามหลักการของธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)</li> <li>สร้างความเข้าใจในหลักการของ Digital Transformation ที่มีความสำคัญกับหัวใจ คือ Data</li> <li>สร้างความตระหนักในการดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ให้มีความปลอดภัยจากการคุกคามทาง Cyber (Cyber Security)</li> <li>สร้างความเข้าใจในการยกระดับมาตรฐานองค์กรในการดำเนินการด้าน PDPA ได้อย่างยั่งยืนในอนาคต</li> </ul>	พนักงานระดับผู้บริหาร ผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้จัดการ และพนักงานจากทุกสาขา
Effective Story Telling in Practice for Leader	<ul style="list-style-type: none"> <li>เสริมสร้างทักษะที่จำเป็นของผู้บริหารและผู้จัดการในการนำเสนอ (Presentation) ไม่ว่าจะเป็นการนำเสนอแบบทางการ หรือ การนำเสนอแบบกันเองของทีมงาน</li> <li>เข้าใจองค์ประกอบของการจัดทำ สไลด์พรีเซนเทชัน (Material) ที่น่าสนใจ ดึงดูด และสื่อสารผ่านรูปภาพที่ตรงกับเนื้อหาและหัวข้อที่ต้องการ</li> <li>เรียนรู้และฝึกฝนการสื่อสารที่แสดงออกด้วย “3 Vs” (Visual, Verbal, Vocal) ท่าทาง สีหน้า น้ำเสียงที่เป็นความสามารถที่ต้องการในการฝึกฝนด้วย เช่น ความสามารถในการสื่อให้ผู้ฟังเห็นภาพ การเลือกใช้คำพูดที่เหมาะสมกับกลุ่มผู้ฟัง และกระชับ ตรงประเด็น รวมถึงการวิเคราะห์ผู้ฟังทุกครั้งที่ต้องเตรียมการสื่อสาร</li> <li>ฝึกยกระดับการเล่าเรื่องในรูปแบบ Story Telling ที่แทรกอยู่ทุกครั้งที่นำเสนอ ซึ่งสามารถดึงให้เรื่องราวมีจุดสนใจ ส่งเสริมให้การนำเสนอครั้งนั้นมีผู้นำพาดึงและจดจำได้ยิ่งขึ้น ง่ายต่อการฟังในการสร้างความเข้าใจ</li> </ul>	ผู้บริหาร ผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการที่จำเป็นต้องใช้ทักษะในการนำเสนอในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ
SPI Leadership Journey	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนา “ภาวะผู้นำ” ผ่านความเรียบง่าย ยั่งยืน ตามประสบการณ์และรูปแบบที่ยังคงเป็น “เรา” อยู่</li> <li>ฝึกทักษะ “การสร้างควมไว้วางใจ” ผ่านมุมมองและความคิดของผู้นำที่แตกต่างกัน และหากทำได้ “คน” ทุกคนรู้สึกปลอดภัยต่อความไว้วางใจ</li> <li>เข้าใจ “แรงจูงใจ” ที่ขับเคลื่อนพฤติกรรมทั้งของตนเองและผู้อื่น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และชีวิตส่วนตัว</li> <li>เรียนรู้ “หลักคิดและวิธีการประยุกต์” ของสมการการสร้างการเปลี่ยนแปลงผ่าน “แรงบันดาลใจ” ที่ทุกคนมี</li> </ul>	ผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน
Constructive Feedback for Leader	<ul style="list-style-type: none"> <li>เสริมสร้างความเข้าใจและทัศนคติ (Mindset) ที่สนับสนุนผู้นำในการใช้ทักษะ Coaching &amp; Feedback ผ่านกระบวนการทบทวนและประเมินผลงาน (Performance Review)</li> <li>เรียนรู้เครื่องมือและวิธีการ Coaching &amp; Feedback สำหรับกระบวนการทบทวนผลงานและพัฒนา พนักงาน</li> <li>ฝึกทักษะการสนทนาอย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำไปใช้ในการทบทวนผลงานประจำปีและการวางแผนการ พัฒนาบุคลากร</li> </ul>	ผู้จัดการ และหัวหน้างานทุกท่านที่ต้องบริหารทีมงาน และบริหารผลการปฏิบัติงานของทีมงาน

ภาพบางส่วน “กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ” หลักสูตร Effective Story Telling in Practice for Leader, SPI Leadership Journey และ Constructive Feedback for Leader



**ประเภทที่สาม :** การอบรมหลักสูตรตามความจำเป็นของแต่ละสายงาน (Functional Course) โดยปี 2566 มีการจัดอบรมทั้งหมด 92 หลักสูตร แบ่งเป็น การจัดอบรมภายใน (Internal) 12 หลักสูตร และการอบรมภายนอก (External) 80 หลักสูตร

- **การสืบทอดตำแหน่ง :** บริษัทฯ เตรียมความพร้อมด้านบุคลากรเชิงรุกและวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อป้องกันการขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งที่สำคัญ ซึ่งผลจากการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน การกำหนดตำแหน่งงานที่สำคัญ กำหนดคุณสมบัติและสมรรถนะ การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรโดยใช้เครื่องมือต่างๆ ประกอบในการทดสอบและประเมินผลซึ่งพิจารณา 2 ด้าน ดังนี้ (1) ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (Performance Appraisal) และ (2) ผลการประเมินศักยภาพ (Competency) รวมถึงการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร การดำเนินการพัฒนาและการติดตามผล จากการประเมินความพร้อมของบุคลากร ปีนี้พนักงานได้รับโอกาสในการพิจารณาเพื่อดำรงตำแหน่ง “กรรมการผู้จัดการ” ซึ่งจะทำให้การบริหารงานและการจัดการดำเนินไปด้วยความต่อเนื่อง สามารถรองรับการเติบโตและการขยายธุรกิจในอนาคต

- ในปี 2566 สรุปรายงานชั่วโมงการฝึกอบรมทั้งสิ้น 4,368 ชั่วโมง (เฉลี่ย 26 ชั่วโมง/คน/ปี) จำนวนหลักสูตรทั้งหมด 127 หลักสูตร โดยแบ่งออกเป็น หลักสูตร Mandatory Course 710 ชั่วโมง (16.25%) Leadership & Managerial Course 1,179 ชั่วโมง (26.99%) และ Functional Course 2,479 ชั่วโมง (56.75%) และผลประเมินการจัดหลักสูตรการฝึกอบรมภายในเฉลี่ยที่ 4.63 จากคะแนนเต็ม 5.00



- **แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน :** เพิ่มเติมข้อมูลที่สอบถามมุมมองความคิดเห็นของพนักงานเรื่องการพัฒนาและความต้องการการเติบโต ผ่านการเพิ่มคุณค่าในงาน (Job Enrichment) หรือ การขยายขอบเขตงาน (Job Enlargement) ซึ่งเป็นเครื่องมือบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของหัวหน้างานอีกทางหนึ่ง ซึ่งช่วยเสริมให้บริษัทฯ สามารถปรับตัวและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน

- **การสื่อสารผลการปฏิบัติงานผ่านรูปแบบการโค้ช** สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมของการสื่อสาร โดยมีเป้าหมายเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้จัดการหรือหัวหน้างานได้ใช้ช่วงเวลาระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงานพูดคุยกับพนักงานในรูปแบบ One-on-One พร้อมระบุความต้องการการพัฒนาและฝึกอบรมตาม Gap ของพนักงานส่งผลต่อการยอมรับและความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาของพนักงานมากขึ้น

- **การสร้างสมดุลชีวิตการทำงาน (Work Life Balance) และส่งเสริมคุณภาพชีวิตพนักงาน** บริษัทฯ มีการยืดหยุ่นเวลาทำงาน และเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถทำงานจากที่บ้านได้ (Work From Home) จากการไม่ต้องใช้เวลาในการเดินทางไปทำงาน ทำให้พนักงานสามารถจัดระเบียบชีวิต มีเวลาในการดูแลตนเอง และมีเวลาพักผ่อนเพิ่มขึ้น รวมถึงการให้สิทธิพนักงานขอลาเพื่อดูแลภรรยาที่คลอดบุตร และพนักงานทุกคนมีสิทธิลาปฏิบัติธรรม เพื่อให้เกิดการพัฒนาจิตใจ สติ และคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานอย่างยั่งยืน รวมถึงเพิ่มสิทธิการลาหยุดพักผ่อนประจำปีให้กับพนักงาน

- **ด้านการส่งเสริมสุขภาพและสภาวะ** ในปี 2566 บริษัทฯ จะมีการปรับเปลี่ยนสวัสดิการให้มีความยืดหยุ่น ส่งเสริมด้านดูแลสุขภาพของพนักงานครอบคลุมถึงครอบครัวมากขึ้น เช่น สวัสดิการรักษายาบาล สุขภาพจิต ตรวจสุขภาพประจำปี ทานกรรม กิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย เป็นต้น ตลอดจนจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้กับพนักงาน เช่น กิจกรรม “Heathy Time : แคชชั๊บก็ได้ประโยชน์” เป็นการขยับร่างกายออกกำลังกายเบาๆ วันละ 15 นาทีระหว่างการทำงาน เพื่อลดอาการของโรคที่เกิดจากการทำงานและออฟฟิศซินโดรม กิจกรรมลดน้ำหนักผ่าน “โครงการ Fit Firm Burn Fat” กิจกรรม “กีฬาสิ” เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านความผูกพัน เช่น กิจกรรมสัมมนาประจำปี งานปีใหม่ และกิจกรรมทำความดีในวันเกิดภายใต้โครงการ “Happy Birthday Activity ความดีที่แบ่งปัน” เป็นประจำทุกไตรมาส

- **ด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน** บริษัทฯ ใส่ใจดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน รวมถึงอาหาร อากาศ น้ำดื่ม และสภาวะอื่นๆ ให้กับพนักงาน โดยบริษัทฯ มีคณะทำงานที่มีหน้าที่ดูแล และรวมถึงมีมาตรการในการป้องกันและจัดการกับเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน และความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน ในปี 2566 บริษัทฯ มีอัตราการหยุดงานเฉลี่ย

โดยมีแผนการลาล้างหน้าเฉลี่ยร้อยละ 3.15 และมีอัตราการขาดงานเฉลี่ย โดยไม่มีการวางแผนการลา เช่น การลาป่วย การลาเพื่อประกอบพิธีทางศาสนาสำหรับบิดา-มารดา สามี-ภรรยาหรือบุตรของพนักงานถึงแก่กรรม หรือการขาดงาน ร้อยละ 1.12 เป็นต้น นอกจากนี้ยังจัดหาเครื่องอบโอโซนภายในบริเวณพื้นที่สำนักงาน และจัดหาเครื่องฟอกอากาศสำหรับฝุ่นละอองขนาดเล็ก หรือฝุ่น pm 2.5 ให้มีอยู่ในห้องประชุมทุกห้องเพื่อหลีกเลี่ยงอาการแพ้ หรืออาการไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงาน จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจเพื่อสอบถามความต้องการ เปิดช่องการสื่อสารผ่านแอปพลิเคชันไลน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแจ้งเรื่องงานสุขอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงปัญหาต่างๆ ผ่านหน่วยงานสำนักงานให้กับบริษัทฯ ได้ทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุงต่อไป

**คุณค่าด้านที่ 2 ความผูกพัน (Engagement)** บริษัทฯ ตระหนักถึงความผูกพันของพนักงาน คือ หัวใจสำคัญที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน และผลงานที่ดีและสม่ำเสมอ

- จากผลสำรวจความคิดเห็นของพนักงาน (Employee Engagement Survey) ปี 2565 ผลสรุปค่าเฉลี่ยหัวข้อที่ได้รับคะแนนน้อยสุด 3 อันดับ คือ การเปลี่ยนแปลง การฝึกอบรมและพัฒนา และค่าตอบแทนและสวัสดิการ ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการเร่งวางแผนปรับปรุงและพัฒนาเพื่อยกระดับความผูกพันของพนักงานและแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการปรับปรุงหัวข้อดังกล่าว โดยหัวข้อการเปลี่ยนแปลง บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการสื่อสารผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนดเพิ่มเติมเพื่อให้พนักงานรับทราบข้อมูลความคืบหน้าและเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในการสื่อสารที่ชัดเจน ในส่วนหัวข้อการฝึกอบรมและพัฒนา บริษัทฯ เพิ่มการจัดการฝึกอบรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาทักษะของพนักงานทุกระดับทั้งของสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขาที่มีลักษณะงานที่แตกต่างกัน ติดตามผลการฝึกอบรมโดยเพิ่มวิธีการที่มากกว่าการสำรวจความพึงพอใจเพียงมิติเดียว เช่น การตรวจสอบการนำเนื้อหาจากการฝึกอบรมไปประยุกต์กับงานจริง และการสัมภาษณ์ผู้อบรมเพิ่มเติม และการพัฒนาภาวะผู้นำ บริษัทฯ ได้ออกแบบหลักสูตรร่วมกับผู้เชี่ยวชาญหรือวิทยากร มุ่งเน้นเนื้อหาเรื่องการบริหารทีมและการโค้ชของผู้บริหารและหัวหน้างาน โดยเริ่มต้นพัฒนาหลักสูตร โดยศึกษาจากความท้าทายหรือปัญหาของกลุ่มเป้าหมายและนำไปออกแบบหลักสูตรที่ตรงกับโจทย์ที่ต้องการ ในส่วนของหัวข้อสวัสดิการและค่าตอบแทน มีการสำรวจข้อมูลจากตลาดแรงงานและการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบกับสวัสดิการและค่าตอบแทนในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยปีนี้บริษัทฯ มีการปรับสวัสดิการแบบยืดหยุ่นที่ตอบโจทย์และตรงกับความต้องการของพนักงานที่มากขึ้น

แผนภาพแสดงสัดส่วนของจำนวนคำถามจำแนกตามชุด

52 Questions : 17 Categories



5	4	4	Communication	Energy	Senior Leadership Team
Diversity, Inclusion & Sustainability	Efficiency	Work-Life Balance & Smart Working	3	3	3
5	4	Collaboration	Customer Focus/ Competitiveness / Partnership	2	2
Supervision	Engagement	3	Empowerment	2	2
			3	2	2
			Training & Development	2	2
			Change	2	2
			Goal & Objective / OKR		

- สร้างขวัญกำลังใจและให้ความมั่นใจต่อการบริหารงานและวิสัยทัศน์ผู้บริหาร บริษัทฯ จัดกิจกรรม CEO Talk ต่อเนื่องทุกวันศุกร์แรกของทุกเดือนซึ่งเปิดโอกาสให้พนักงานถามคำถามในหัวข้อที่สนใจหรือเป็นประโยชน์กับผู้บริหาร และมีการกิจกรรม “LUNCH with CEO” ของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม ปี 2566 จำนวน 10 ครั้ง โดยสร้างความใกล้ชิดระหว่างผู้บริหารระดับสูงและพนักงานผ่านการพูดคุยแบบสองทาง (Two-way Communication) ระหว่างการร่วมรับประทานอาหาร ซึ่งพนักงานยังได้เปิดมุมมองต่างหรือได้ถามคำถามซึ่งส่งผลให้ช่องว่างระหว่างผู้บริหารและพนักงานลดลง

- ปีนี้กิจกรรมคล้ายวันเกิดของผู้บริหารและพนักงานได้ดำเนินการภายใต้ธีม “โอกาส” ดังนั้น จึงเชิญชวนเพื่อนพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างการแบ่งปันโอกาสให้กับสังคม เช่น การส่งเสริมอาชีพให้กับผู้พิการทางสายตา โดยบริษัทฯ จัดพื้นที่ให้กับผู้พิการทางสายตาได้เข้ามาให้บริการและขายเครื่องดื่มกับบุคลากรและพนักงาน จัดให้ผู้พิการทางสายตาได้มาให้บริการนวดในช่วงระหว่างการปฏิบัติงานเพื่อผ่อนคลายความตึงเครียดและเหนื่อยล้าจากการทำงาน ซึ่งเป็นการสร้างรายได้ให้กับกลุ่มผู้พิการในสังคม รวมถึงเชิญชวนเพื่อนพนักงานแบ่งปันของเหลือใช้ในบ้าน หนังสือ รวมถึงเงินบริจาคด้วยความสนใจของพนักงาน ให้กับมูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม ในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ เป็นต้น



### คุณค่าด้านที่ 3 ระบบและขั้นตอนภายใน (System & Process)

• หน่วยงานพัฒนาบุคลากรและองค์กรร่วมกับหน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดให้มีโครงการการพัฒนาระบบสนับสนุนการฝึกอบรมและพัฒนา (Training System) โดยมีหัวข้อ คือ “การขอฝึกอบรม” “การอนุมัติการฝึกอบรม” “การสร้างหลักสูตรฝึกอบรมภายใน” และ “บันทึกการฝึกอบรมและค่าใช้จ่ายฝึกอบรม” เพื่อเก็บเป็นส่วนหนึ่งของประวัติของพนักงาน ทำให้ง่ายต่อการสืบค้นหรือการจัดทำเป็นรายงานให้กับผู้บริหาร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ร้องขอ นอกจากนี้ โครงการนี้ยังถูกพัฒนาขึ้นเพื่อตอบโจทย์สำหรับการเก็บข้อมูลที่จำเป็นของพนักงานนำเสนอให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น การจัดเก็บประกาศนียบัตรของพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว ทำให้ลดพื้นที่ของการเก็บเอกสารที่อยู่ในรูปกระดาษและลดความเสี่ยงจากการสูญหายของเอกสาร

• เพิ่มช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างพนักงานและหน่วยงานบริหารงานธุรการหรืองานระบบอุปกรณ์และคอมพิวเตอร์ ผ่านไลน์แอดและการให้บริการของแอดมินเพจ ซึ่งทำให้หน่วยงานจะได้รับทราบข้อมูลหรือปัญหาต่างๆ ของพนักงานได้อย่างรวดเร็วไม่ว่าจะอยู่ที่ไหน สามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด ส่งผลให้เกิดความพึงพอใจต่องานบริการและการจัดการของหน่วยงานสนับสนุนองค์กร

• จัดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้ใช้งานในห้องประชุม เพื่อให้ได้รับข้อมูลจริงจากผู้ใช้งานทั้งภายในและภายนอก สามารถนำข้อมูลไปปรับปรุงพัฒนาตอบสนองความต้องการได้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการสำรวจความคิดเห็นและปัญหาจากการใช้งานรถส่วนกลางของบริษัทฯ โดยปรับเปลี่ยนให้มีการแจ้งข้อมูลหรือแจ้งปัญหาในรูปแบบเชิงรุกถึงหน่วยงานบริหารงานธุรการที่รับผิดชอบ เช่น ความปลอดภัยในการใช้รถมารยาทของคนขับรถ สิ่งอำนวยความสะดวกหรือมาตรฐานความสะอาดของรถ ซึ่งข้อมูลที่หน่วยงานฯ ได้รับจะนำไปใช้ในการวางแผนเพื่อปรับปรุงปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องในทันที

### คุณค่าด้านที่ 4 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พร้อมผลักดันให้เกิด

การมีส่วนร่วมและการพัฒนาที่ยั่งยืน เพิ่มโอกาสในการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยภายใต้ธีม “โอกาส” บริษัทฯ ยังคงจัดกิจกรรมส่งเสริมการตรวจสุขภาพให้แก่ชุมชน เช่น ตรวจมะเร็งเรื้อรังปากมดลูกให้กับพนักงานและชุมชนโดยรอบบริเวณสวนอุตสาหกรรม จัดสถานที่เพื่อรับบริจาคโลหิต จัดสรรพื้นที่ขายของเพื่อส่งเสริมโอกาสในการสร้างรายได้ให้กับชุมชนรอบข้างโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือส่งเสริมการทำหมันให้กับสุนัขและแมวจรจัด เพื่อลดจำนวนประชากรสุนัขและแมวบริเวณรอบสวนอุตสาหกรรม ปีนี้ การจัดงานสัมมนาประจำปีของบริษัทฯ ร่วมกับ “ศูนย์ศึกษาธรรมชาติป่าชายเลน อ่าวคุ้งกระเบน” จัดให้มีการบรรยายเนื้อหาให้กับพนักงาน ทำให้เกิดความเข้าใจวัตถุประสงค์ของโครงการในพระราชดำริและได้ร่วมปล่อยปูเพื่ออนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำ อนุรักษ์ป่าชายเลน และสภาพแวดล้อมโดยรอบ



## 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

### 7.6.1 บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ ต่อไปนี้

#### 1. เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้ง นายสุประดิษฐ์ สอดิต ดำรงตำแหน่งเป็นเลขาธิการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2561 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง และผ่านการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการบริษัท ได้แก่ หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) และหลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยคุณสมบัติของเลขาธิการบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1 ใน รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้บริหารสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และเลขาธิการบริษัท มีหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้ง ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขาธิการบริษัทมีดังนี้

## 1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ดังต่อไปนี้

- ทะเบียนกรรมการ
- หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของบริษัท
- หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัท หรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบทราบ ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น

## 3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัท ยังมีหน้าที่ดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และหน้าที่อื่นๆ เช่น

1. สนับสนุนให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปตามมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร ด้านกฎหมาย ระเบียบกฎเกณฑ์ต่างๆ และข้อบังคับบริษัท รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการบริษัท
2. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท ประสานงานระหว่างกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ ประสานงานด้านกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง ติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไป รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
3. จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ
4. บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
5. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูล และรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลและสาธารณชน ให้ถูกต้องตามกฎหมาย
6. ให้ข่าวสารกับผู้ถือหุ้นในเรื่องสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้น และให้ข่าวสารของบริษัท อย่างสม่ำเสมอครบถ้วน
7. จัดให้มีคู่มือกรรมการบริษัท มีการปฐมฤกษ์ และให้คำแนะนำแก่กรรมการบริษัทที่ได้รับการเลือกตั้งใหม่
8. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท2.1 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีมติแต่งตั้งให้ นางสาวเพลินพิศ บุญศิริ เป็นผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน ได้รับวุฒิปริญญาตรีบริหาร หน่วยงานตรวจสอบภายใน (Chief Audit Executive Professional Leadership Program : CAE) และอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน เช่น การปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐานวิชาชีพและการบริหารความเสี่ยง, กรอบการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG ที่นำมาประยุกต์ใช้กับองค์กรไทย รุ่นที่ 1/66, กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานตรวจสอบภายใน PDPA for Internal Audit, PDPA Audit the next step of PDPA Compliance, พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ปี 2562, การบริหารความเสี่ยง ESG ความท้าทายในภาคปฏิบัติ, COSO-ERM 2017 การบริหารความเสี่ยงขององค์กร, TDRI ปรับประเทศไทยไปสู่เศรษฐกิจ-สังคมคาร์บอนต่ำ, สัมมนา หัวข้อ ความสำคัญของกรรมการตรวจสอบกับความเชื่อมั่นต่อตลาดทุนไทย, มาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS ปี 2566 และประเด็นทางบัญชีที่น่าสนใจสำหรับบริษัทจดทะเบียน, “CYBER VISION 2023 : Measure - Compare - Improve” และหลักสูตร “Success with Synergy & Sharing l Coaching & Feedback” เป็นต้น พร้อมทั้งมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัท จึงเห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์และการอบรมในสายงานดังกล่าวเป็นอย่างดี และมีสายการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรงโดยมีขอบเขตและความรับผิดชอบ ดังนี้

1. วางแผนงานการตรวจสอบภายในประจำปีให้เป็นไปตามมาตรฐานการประกอบวิชาชีพตรวจสอบภายใน
2. กำหนดขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติและวิธีการตรวจสอบของสายงานตรวจสอบ
3. ควบคุมการตรวจสอบภายในให้มีการปฏิบัติตามแผนที่วางไว้
4. ประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบ
5. นำเสนอผลงานการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
6. ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ
7. ประสานงานกับพนักงานทั้งหมด รวมทั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการประเมิน แต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นไปตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้เปิดเผยประวัติของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ปรากฏในเอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

## 2.2 หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ยังไม่มีการแต่งตั้งหน่วยงานและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทโดยตรง แต่บริษัทฯ ได้มอบหมายให้หัวหน้างานเป็นผู้รับผิดชอบตามสายงานในแต่ละเรื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

3. ข้อมูลผู้ทำบัญชีของบริษัท ผู้ทำบัญชีของบริษัท ตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 คือ นายพงศ์เทพ โรหิตะศุน ตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน จบการศึกษาระดับปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาการสอบบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นผู้ดูแลการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลทางบัญชี ให้ความความครบถ้วนและถูกต้อง โดยมีคุณสมบัติของผู้ทำบัญชี

### 7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

งานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัทฯ ได้กำหนดผู้ทำหน้าที่ด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ในการให้ข้อมูลและข่าวสารตามที่นักลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องต้องการ โดยสามารถติดต่อได้ที่

นางสาวณัฐกาญจน์ ธนาวดี

โทรศัพท์ : +66 2293 0030

โทรสาร : +66 2293 0040

อีเมล : ir@spi.co.th

### 7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

#### (1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา ดังนี้

1. การตรวจสอบงบการเงินสำหรับปี*	2,550,000.- บาท
2. การสอบทานข้อมูลทางการเงินรายไตรมาส (3 ไตรมาส)	1,200,000.- บาท
รวมทั้งสิ้น	3,750,000.- บาท

\*รวมการตรวจสอบทานข้อมูลทางการเงิน ตามมาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9)

#### (2) ค่าบริการอื่น (Non-audit fee)

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนงานบริการอื่น ให้แก่ ผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา ดังนี้

การสอบทานยอดขาย (ค่าลิขสิทธิ์)	100,000.- บาท
--------------------------------	---------------

ค่าบริการอื่นที่จะต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ยังให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ในปี 2566 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติแต่งตั้ง นางสาวฝน อินทร์แก้ว และ/หรือ นายวิชาดี โลเกศกระวี และ/หรือ นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ แห่งบริษัท สำนักงานอีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี รวมการสอบทานข้อมูลทางการเงินตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) เป็นเงินทั้งสิ้น 3,750,000.- บาท สำหรับค่าบริการอื่น คือ การสอบทานยอดขาย (ค่าลิขสิทธิ์) เป็นเงิน 100,000.- บาท

## 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

### 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สามารถดูรายละเอียดตามที่ปรากฏใน รายงานของคณะกรรมการบริษัท

#### 8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

##### (1) กรรมการอิสระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่ สรรหาและคัดเลือกบุคคล ที่ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และข้อบังคับบริษัท รวมทั้ง ต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการ ที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม สามารถแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ และต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตาม नियมกรรมการอิสระของบริษัท ก่อนเสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้ง

กรรมการอิสระ หมายถึง บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีความเป็นอิสระ จากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นิยาม “กรรมการอิสระ” ของบริษัท เท่ากับ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ดังนี้

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

(2) ไม่เป็น หรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้างพนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้นับจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

(3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย

(4) ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้ง ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้นับจากการมีลักษณะดังกล่าว มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้ หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือ คู่สัญญาามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไปแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อยบริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่เว้นแต่จะได้นับจากการมีลักษณะดังกล่าว มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

(6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทและ ไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้นับจากการมีลักษณะดังกล่าว มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

(7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้น เพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็น ผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในทางหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย

(9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ได้มีประกาศเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติกรรมการอิสระ กรรมการอิสระของบริษัท ต้องมีคุณสมบัติตามที่ได้มีประกาศเปลี่ยนแปลงไปทุกประการ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตาม (1) ถึง (9) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

ทั้งนี้ ในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมารกรรมการอิสระของบริษัทไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพหรือบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระ ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพในมูลค่าเกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่

บริษัทฯ มีกรรมการบริษัทที่มีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นใหญ่และผู้บริหาร มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด จำนวน 5 คน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในเรื่อง สัดส่วนกรรมการอิสระ ที่กำหนดให้บริษัทจดทะเบียน ต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 ได้แต่งตั้ง นางอรรชกา สีบุญเรือง เป็นกรรมการอิสระ ปัจจุบันจึงมีประธานกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ และมีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิง จำนวน 2 คน

## (2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาสรรหา โดยพิจารณาจากคุณสมบัติเป็นรายบุคคลและมีพื้นฐานความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ เพื่อคัดเลือกบุคคลที่ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัท รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด เพื่อเสนอเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท แทนกรรมการบริษัทที่ต้องออกตามวาระต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งเป็นรายบุคคล เว้นแต่ กรณีที่มีใช้เป็นการออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาสรรหาบุคคล เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเลือกตั้งเข้าเป็นกรรมการบริษัทในตำแหน่งที่ว่างลงตามข้อบังคับบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีสิทธิเสนอชื่อบุคคล เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งสามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th)

### 1. คณะกรรมการบริษัท

**องค์ประกอบและการเลือกตั้ง** ตามข้อบังคับบริษัทฯ หมวดที่ 3 คณะกรรมการ ข้อ 18 และกฎบัตร ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้กำหนดจำนวนตำแหน่งกรรมการบริษัท แต่ต้องไม่น้อยกว่า 5 คน และเลือกตั้งบุคคลที่ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และข้อบังคับบริษัท รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการ ที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด และกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และมีจำนวนกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

**วิธีเลือกตั้งกรรมการบริษัท** ตามข้อบังคับบริษัทฯ หมวดที่ 3 คณะกรรมการ ข้อ 20 กรรมการบริษัทนั้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อเสียงหนึ่ง

(2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

(3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้งในครั้งนั้นในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้งในครั้งนั้นให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

### วาระการดำรงตำแหน่ง

(ก) การออกตามวาระ ตามข้อบังคับบริษัทฯ หมวดที่ 3 คณะกรรมการ ข้อ 21 และกฎบัตรกำหนดให้ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่ง เป็นจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตราถ้าจำนวนกรรมการบริษัทที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการบริษัทที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สอง ภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการบริษัทคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้น เป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการบริษัทซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้วอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้

### (ข) การออกที่ไม่ใช่การออกตามวาระ

1. ตามข้อบังคับบริษัทฯ หมวดที่ 3 คณะกรรมการ ข้อ 22 และ 24 และกฎบัตรกำหนดให้กรรมการบริษัทพ้นจากตำแหน่ง (นอกจากการออกตามวาระ) ดังนี้

1.1 ตาย

1.2 ลาออก

1.3 ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย หรือข้อบังคับบริษัทฯ

1.4 มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสม ที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชน เป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด

1.5 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก

1.6 ศาลมีคำสั่งให้ออก

และเมื่อตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลง (นอกจากถึงคราวออกตามวาระ) ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนตำแหน่งกรรมการบริษัทที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการ บริษัทคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการบริษัทจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน และจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการบริษัทได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริษัทที่ตนแทน

2. ตามข้อบังคับบริษัทฯ หมวดที่ 3 คณะกรรมการ ข้อ 25 กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการบริษัทคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้น ซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถืออยู่โดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

บริษัทฯ ไม่ได้กำหนดจำนวนวาระที่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุด เพราะเชื่อว่าความสามารถทางธุรกิจและความเชี่ยวชาญของกรรมการบริษัทแต่ละคนไม่ได้ขึ้นอยู่กับอายุ ตราบเท่าที่กรรมการบริษัททุกคนมีความตั้งใจและจริงใจในการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการบริษัท ตามที่ได้รับความไว้วางใจจากคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น เพราะอำนาจการตัดสินใจในการเลือกตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัทนั้น เป็นสิทธิของผู้ถือหุ้นโดยแท้ที่จะคัดเลือกบุคคลเข้าทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทแทนตน

## 2. คณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบและการแต่งตั้ง ตามกฎบัตร ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยทั้งหมดต้องเป็นกรรมการบริษัท และมีคุณสมบัติเป็นกรรมการตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ดังนี้

1. ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น

2. เป็นกรรมการอิสระ

3. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

4. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

5. มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการกำกับตลาดทุนได้มีประกาศเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติกรรมการตรวจสอบใหม่กรรมการตรวจสอบของบริษัท ต้องมีคุณสมบัติตามที่ได้มีประกาศเปลี่ยนแปลงไปทุกประการ

### วาระการดำรงตำแหน่ง

(ก) การออกตามวาระ ตามกฎบัตรมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระแล้ว หากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ก็ให้คณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ แทนคณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมที่หมดวาระลง ในการแต่งตั้งต้องกระทำภายใน 2 เดือนนับแต่วันครบวาระของคณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิม กรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

(ข) การออกที่มีใช้การออกตามวาระ ตามกฎบัตรกำหนดให้กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่ง (นอกจากการออกตามวาระ) ดังนี้

1. ตาย
2. ลาออก
3. พ้นจากสภาพการเป็นกรรมการบริษัท
4. คณะกรรมการบริษัทมีมติถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

5. ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการตรวจสอบ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและเมื่อตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลง (นอกจากถึงคราวออกตามวาระ) และยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ให้คณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นกรรมการตรวจสอบแทนตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคราวถัดไปและจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบที่ตนแทน

บริษัทฯ ไม่กำหนดจำนวนวาระที่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุด ของกรรมการตรวจสอบขึ้นอยู่กับการศึกษาของคณะกรรมการบริษัท

### 3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

องค์ประกอบและการแต่งตั้ง ตามกฎบัตรต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท และ/หรือ บุคคลอื่นให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอ ที่จะทำหน้าที่สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

### วาระการดำรงตำแหน่ง

(ก) การออกตามวาระ ตามกฎบัตรมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้งและเมื่อครบวาระแล้ว หากคณะกรรมการบริษัทยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนชุดใหม่ ก็ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการบริษัทจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนชุดใหม่ แทนคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนชุดเดิมที่หมดวาระลง ในการแต่งตั้งต้องกระทำภายใน 2 เดือนนับแต่วันครบวาระของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนชุดเดิมกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

(ข) การออกที่มีใช้การออกตามวาระ ตามกฎบัตรกำหนดให้กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพ้นจากตำแหน่ง (นอกจากการออกตามวาระ) ดังนี้

1. ตาย
2. ลาออก
3. คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

และเมื่อตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่างลง (นอกจากถึงคราวออกตามวาระ) และยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทนตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคราวถัดไปและจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่ตนแทน

บริษัทฯ ไม่กำหนดจำนวนวาระที่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุดของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนขึ้นอยู่กับการศึกษาของคณะกรรมการบริษัท

### 4. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

องค์ประกอบและการแต่งตั้ง ตามกฎบัตรต้องมีจำนวนอย่างน้อย 3 คน โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท และ/หรือบุคคลอื่น ทั้งที่มีฐานะเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัท และ/หรือบุคคลภายนอกให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ด้านธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

### วาระการดำรงตำแหน่ง

(ก) **การออกตามวาระ** ตามกฎบัตร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระ หากคณะกรรมการบริษัทยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงชุดใหม่ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงชุดใหม่ แทนคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงชุดเดิม ที่หมดวาระลง ในการแต่งตั้งต้องกระทำภายใน 2 เดือน นับแต่วันครบวาระของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงชุดเดิม ทั้งนี้ กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ก็ได้

(ข) **การออกที่มีใช้การออกตามวาระ** ตามกฎบัตร กำหนดให้กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงพ้นจากตำแหน่ง (นอกจากการออกตามวาระ) ดังนี้

1. ตาย
2. ลาออก
3. คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

และเมื่อตำแหน่งกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงว่างลง (นอกจากถึงคราวออกตามวาระ) และยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง แทนตำแหน่งที่ว่าง ในการประชุมคราวถัดไป และจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงที่ตนแทน

บริษัทฯ ไม่กำหนดจำนวนวาระที่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุดของกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ขึ้นอยู่กับการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท

### 5. คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

**องค์ประกอบและการแต่งตั้ง** ตามกฎบัตรต้องมีจำนวนอย่างน้อย 3 คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการความยั่งยืนกิจการ และกรรมการความยั่งยืนกิจการ ทั้งนี้ จะต้องมีการสรรหาอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการความยั่งยืนกิจการ โดยคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท และ/หรือบุคคลอื่น ทั้งที่มีฐานะเป็นพนักงาน หรือ ลูกจ้างของบริษัท และ/หรือ บุคคลภายนอก ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ด้านการพัฒนาความยั่งยืนของกิจการ

### วาระการดำรงตำแหน่ง

(ก) **การออกตามวาระ** ตามกฎบัตร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระ หากคณะกรรมการบริษัทยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการชุดใหม่ แทนคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการชุดเดิมที่หมดวาระลง ในการแต่งตั้งต้องกระทำภายใน 2 เดือน นับแต่วันครบวาระของคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการชุดเดิม ทั้งนี้ กรรมการความยั่งยืนกิจการ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ก็ได้

(ข) **การออกที่มีใช้การออกตามวาระ** ตามกฎบัตร กำหนดให้กรรมการความยั่งยืนกิจการพ้นจากตำแหน่ง (นอกจากการออกตามวาระ) ดังนี้

1. ตาย
2. ลาออก
3. คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

และเมื่อตำแหน่งกรรมการความยั่งยืนกิจการว่างลง (นอกจากถึงคราวออกตามวาระ) และยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ให้คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งกรรมการความยั่งยืนกิจการแทนตำแหน่งที่ว่าง ในการประชุมคราวถัดไป และจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการความยั่งยืนกิจการที่ตนแทน

บริษัทฯ ไม่กำหนดจำนวนวาระที่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุดของกรรมการความยั่งยืนกิจการ ขึ้นอยู่กับการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท

### 6. คณะกรรมการบริหาร

**องค์ประกอบและการแต่งตั้ง** ตามกฎบัตรต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท และ/หรือ บุคคลอื่น ทั้งที่มีฐานะเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัท และ/หรือ บุคคลภายนอกให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วาระการดำรงตำแหน่ง

(ก) การออกตามวาระ ตามกฎบัตร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้งและเมื่อครบวาระแล้ว หากคณะกรรมการบริษัทยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชุดใหม่ก็ให้คณะกรรมการบริหารชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการบริษัทจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชุดใหม่แทนคณะกรรมการบริหารชุดเดิมที่หมดวาระลง ในการแต่งตั้งต้องกระทำภายใน 2 เดือนนับแต่วันครบวาระของคณะกรรมการบริหารชุดเดิม กรรมการบริหารซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

(ข) การออกที่มีใช้การออกตามวาระ ตามกฎบัตร กำหนดให้กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่ง (นอกจากการออกตามวาระ) ดังนี้

1. ตาย
2. ลาออก
3. มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสม ที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารกิจการที่มีมหาชน เป็นผู้อยู่หุ้น ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
4. คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

และเมื่อตำแหน่งกรรมการบริหารว่างลง (นอกจากถึงคราวออกตามวาระ) และยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ให้คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งกรรมการบริหาร แทนตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคราวถัดไปและจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริหารที่ตนแทน

7. การแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ จากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และแนวทางการดำเนินงานของบริษัท

8. การแต่งตั้งผู้บริหารรายอื่นๆ ฝ่ายบริหารเป็นผู้พิจารณา ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบของบริษัท ซึ่งจะพิจารณาจากพนักงานของบริษัท ที่มีความสามารถและเหมาะสม

(3) การพัฒนากรรมการบริษัทและผู้บริหาร บริษัทฯ ส่งเสริมให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารทุกคนมีโอกาสพัฒนาความรู้ โดยให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียน รวมทั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหาร มีการพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างๆ อยู่เสมอทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยกรรมการบริษัทได้เข้าอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้

1. Director Accreditation Program (DAP)	13. DCP Refresher Course (RE DCP)
2. Director Certification Program (DCP)	14. Role of the Chairman Program (RCP)
3. Audit Committee Program (ACP)	15. Role of the Nomination and Governance Committee (RNG)
4. Role of Compensation Committee (RCC)	16. Anti-Corruption for Executive Program (ACEP)
5. Company Secretary Program (CSP)	17. Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG)
6. Chartered Director Class (CDC)	18. Ethical Leadership Program (ELP)
7. Improving the Quality of Financial Reporting (QFR)	19. Driving Company Success with IT Governance (ITG)
8. Monitoring the Internal Audit Function (MIA)	20. Financial Statements for Directors (FSD)
9. Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR)	21. Director Leadership Certification Program (DLCP)
10. How to Develop a Risk Management Plan (HRP)	22. Subsidiary Governance Program (SGP)
11. Monitoring Fraud Risk Management (MFM)	23. Board Nomination and Compensation Program (BNCP)
12. Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR)	

รายชื่อ	DAP รุ่น	DCP รุ่น	ACP รุ่น	CSP รุ่น	QFR รุ่น	MIA รุ่น	MFR รุ่น	MIR รุ่น	CDC รุ่น	RCC รุ่น	MFM รุ่น	RE DCP รุ่น	RCP รุ่น	RNG รุ่น	ACEP รุ่น	ACPG รุ่น	ELP รุ่น	ITG รุ่น	HPR รุ่น	BFI รุ่น	FSD รุ่น	DLCP รุ่น	SGP รุ่น	BNCP รุ่น
1. นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา	3/2003	68/2005	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. นายสำราญ บัญญาผล	3/2003	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. นายวิชัย กุศลนภพ	-	61/2005	-	18/2006	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์*	3/2003	68/2005	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. นายพิภพ โชควัฒนา	3/2003	264/2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. นายสุจริต ปิจฉินันท์	41/2005	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. นายพิพัฒน์ พระเนียงเวทย์	3/2003	39/2004	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	3/2003	41/2004	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. นายบุญชัย โชควัฒนา	3/2003	68/2005	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. นายพิริยะ เข็มพล	-	298/2020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45/2022	-	-	-
12. นางพรรณิ วรรณกิจสถิต	2/2003	38/2003	2/2004	-	1/2006	1/2007	5/2007	2/2008	3/2008	7/2008	1/2009	2/2009	25/2011	1/2011	10/2014	10/2014	2/2015, 22/2021	4/2017	-	-	-	7/2022	-	-
13. นายนิพนธ์ พัวพงศกร	-	14/2002	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. นายเรืองโรจน์ พูนผล	-	304/2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. นางอรรชกา สีบุญเรือง	-	88/2007	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. นายบุญ สีสานวัฒน์	3/2003	68/2005	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. นายสนทญา ทับจันทร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20/2018	-	-	-	-	-
18. นายวรยศ ทองตัน	-	272/2019	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20/2018	-	-	-	5/2023	-
19. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ	-	297/2020	-	132/2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6/2019	-	-	-	17/2023

หมายเหตุ : นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์ ได้เข้าอบรมหลักสูตร Board and CEO Assessmet รุ่น 2/2003

ทั้งนี้ กรรมการของบริษัท ได้เข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท มากกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด โดยในปี 2566 มีกรรมการบริษัทและมีผู้บริหารได้เข้าร่วมสัมมนาของสถาบันพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (SBDI) และเข้าร่วมอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้

1. นายบุญเกียรติ โชควัฒนา กรรมการบริษัท เข้าร่วมสัมมนาในหัวข้อ Understanding Corporate Sustainability
2. นายวรายศ ทองตัน กรรมการผู้จัดการ อบรมหลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 5/2023
3. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ กรรมการผู้จัดการ อบรมหลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่น 17/2023

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในด้านการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชัน ตลอดจนบริษัทฯ ได้ให้พนักงานทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการและการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อทบทวนความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้เข้าใจหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

• **การศึกษาดูงาน** เป็นแนวทางการเรียนรู้ด้วยประสบการณ์จริง และการถ่ายทอดเนื้อหาทั้งขั้นตอนการทำงาน ความท้าทายต่างๆ ที่ประสบระหว่างทางจากเจ้าของงาน ซึ่งจะเพิ่มพูนคุณวุฒิแก่บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยอยู่ตลอด อันเป็นวิธีการที่เอื้อต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน ในปี 2566 ผู้บริหารและพนักงานไปศึกษาดูงานบริษัทชั้นนำที่สนใจทั้งในและต่างประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจด้านการลงทุน ธุรกิจพลังงาน ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม ธุรกิจบริการ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจคลังสินค้าและโลจิสติกส์ ธุรกิจสินค้าโภคภัณฑ์ ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงธุรกิจด้านอื่นๆ ที่สำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบริษัท เพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและเป็นการเตรียมความพร้อมในการศึกษาหาแนวทางในการร่วมลงทุนของบริษัท

• **การสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน** บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน และยังเป็นการถ่ายทอดข้อมูลระหว่างผู้บริหารถึงพนักงานทุกระดับ (Top-Down) ให้ได้รับทราบถึงนโยบาย แผนงาน แนวทางการดำเนินงาน ความคืบหน้าของโครงการ อุปสรรค ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และอื่นๆ รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัท โดยได้จัดรูปแบบการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เช่น การประชุมผู้บริหารโครงการ การประชุมพนักงาน เป็นประจำทุกเดือน รวมถึงการสัมมนาประจำปีของบริษัท

#### (4) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

**หลักเกณฑ์** คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทประจำปี 2566 ซึ่งเป็นความเห็นของกรรมการบริษัทแต่ละคน ต่อผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะโดยรวม ผลการประเมินตนเองของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล และผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งได้เก็บคะแนนประเมินไว้ทุกปี ตั้งแต่เริ่มการประเมินเพื่อเปรียบเทียบและทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

##### - การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ โดยแบ่งการประเมินเป็น

3 ด้าน ดังนี้

1. ผลการดำเนินงาน บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
2. ความเป็นอิสระของกรรมการบริษัท
3. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหารและผู้มีส่วนได้เสีย

##### - การประเมินตนเองของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินตนเองของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน ดังนี้

1. คุณสมบัติของกรรมการ
2. การประชุมคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ

**- การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยให้กรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งแบ่งการประเมินเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1. ผลการดำเนินงาน
2. การวางแผนยุทธศาสตร์และการปฏิบัติตามแผน
3. ความเป็นผู้นำ
4. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย

หลักเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ ดังนี้

เกณฑ์	คะแนน
ดีมาก	มากกว่าร้อยละ 90 ขึ้นไป
ดี	มากกว่าร้อยละ 70 ขึ้นไป
พอใช้	มากกว่าร้อยละ 50 ขึ้นไป
ควรปรับปรุง	น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50

**ขั้นตอนและผลการประเมิน** เลขาธิการบริษัทได้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ แบบประเมินตนเองในฐานะกรรมการบริษัท (รายบุคคล) และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ให้กับกรรมการทุกท่านโดยกรรมการทุกท่านมีความเป็นอิสระในการทำแบบประเมินดังกล่าว และเมื่อทำแบบประเมินเรียบร้อยแล้วให้จัดส่งคืนกับเลขาธิการบริษัทเพื่อรวบรวมและสรุปผลและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2566 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ การประเมินตนเองของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สรุปผลการประเมินดังนี้

แบบประเมิน	ผลการประเมิน	เกณฑ์ประเมิน
ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการบริษัททั้งคณะ	มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 88.28	ดี
ผลการประเมินตนเองของกรรมการบริษัท เป็นรายบุคคล	มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 88.04	ดี
ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 86.07	ดี

ซึ่งบริษัทฯ จะนำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ

**(5) การประเมินผลงานประจำปีของคณะกรรมการชุดย่อย**

**หลักเกณฑ์** คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของแต่ละคณะกรรมการชุดย่อย
2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละคณะกรรมการชุดย่อย

โดยให้กรรมการชุดย่อยแต่ละคนประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่งในภาพรวม

**ขั้นตอนและผลการประเมิน** เลขานุการบริษัท และ/หรือ เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กรรมการชุดย่อยแต่ละคนประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่งในภาพรวม และเมื่อทำแบบประเมินเรียบร้อยแล้วให้จัดส่งคืนกับเลขานุการบริษัท และ/หรือ เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อรวบรวมและสรุปผลและรายงานให้กรรมการชุดย่อยรับทราบในการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่งและการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยบริษัทฯ จะนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานที่ของคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

ในปี 2566 สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

คณะกรรมการชุดย่อย	ผลการประเมิน	เกณฑ์ประเมิน
คณะกรรมการตรวจสอบ	มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100.00	ดีมาก
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 79.58	ดี
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง	มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 93.73	ดีมาก
คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ	มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 91.25	ดีมาก

ซึ่งบริษัทฯ จะนำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ

**8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล****(1) การประชุมของคณะกรรมการบริษัท**

คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง กรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและถือเป็นหน้าที่สำคัญเพื่อรับทราบและร่วมตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 12 ครั้ง โดยกำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าทุกปี และได้แจกตารางการประชุมให้กรรมการบริษัททุกคนทราบล่วงหน้า เลขานุการบริษัทจะส่งจดหมายเชิญประชุม ซึ่งมีการกำหนดระเบียบวาระการประชุมทั้งวาระเพื่อทราบและวาระเพื่อพิจารณารายงานการประชุมครั้งก่อน และเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการบริษัททราบเรื่องเพื่อพิจารณาล่วงหน้า ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และข้อบังคับบริษัท ที่กำหนดให้ส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม ซึ่งไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ โดยประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จะร่วมกันพิจารณาเรื่องเข้าวาระการประชุม นอกจากนี้ กรรมการบริษัททุกคน สามารถเสนอเรื่อง เพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ โดยเสนอผ่านเลขานุการบริษัท และหากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือเลขานุการบริษัทได้

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริษัท ทำหน้าที่ประธานที่ประชุมดำเนินและควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**เรื่องสืบเนื่อง** เป็นการรายงานผลการติดตามการปฏิบัติงานจากการประชุมคณะกรรมการบริษัทที่ผ่านมา

**วาระเพื่อทราบ** เป็นการรายงานในเรื่องสำคัญ เช่น วาระการรายงานผลประกอบการ เป็นการรายงานผลประกอบการในรอบเดือนที่ผ่านมา และวาระการถือหลักทรัพย์สินของบริษัทฯ ของกรรมการบริษัท เป็นการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์สินของบริษัทฯ ของกรรมการบริษัท คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

**วาระเพื่อพิจารณา** เป็นวาระที่เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ หรืออนุมัติ โดยกรรมการบริษัทผู้มีส่วนได้เสียในวาระใดต้องออกจากการประชุม และไม่มีสิทธิลงคะแนนเสียงในวาระนั้น ประธานกรรมการบริษัทเปิดโอกาส และสนับสนุนให้กรรมการบริษัททุกคนแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ กรรมการบริษัทมีการอภิปราย และแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผย ประธานที่ประชุมเป็นผู้ประมวลความเห็น ข้อสรุปที่ได้จากที่ประชุม ควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามวาระและเวลาที่เหมาะสม การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการบริษัทคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท นอกจากผู้บริหารระดับสูงที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทได้เข้าร่วมประชุม เพื่อชี้แจงเรื่องต่างๆ แล้ว ยังได้เชิญผู้บริหารอื่นในฐานะผู้เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรงเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อชี้แจงข้อมูลด้วย

เมื่อเสร็จสิ้นการประชุม เลขานุการบริษัทจะจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรและจัดเก็บรายงานการประชุมที่ประธานกรรมการบริษัทได้ลงนามและผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมเอกสารประกอบการประชุมเพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังเปิดโอกาสให้กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร สามารถประชุมระหว่างกันเอง และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 12 ครั้ง โดยเป็นการประชุม ณ สถานที่นัดประชุม (Physical Meeting) ทั้งสิ้น 12 ครั้ง การเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัท มีรายละเอียดอยู่ในหัวข้อ โครงสร้างการจัดการ ในจำนวนกรรมการบริษัท มีกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมทั้งปี และกรรมการบริษัทแต่ละคนเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี

### จำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละชุด

ในปี 2566 คณะกรรมการแต่ละชุดมีการประชุม ตามรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 12 ครั้ง/ปี	กรรมการ ตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง/ปี	กรรมการ สรรหาและ กำหนดค่า ตอบแทน รวม 2 ครั้ง/ปี	กรรมการ สรรหาภิบาล และบริหาร ความเสี่ยง รวม 2 ครั้ง/ปี	กรรมการ ความยั่งยืน กิจการ รวม 2 ครั้ง/ปี	ประชุม สามัญ ผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 52 จำนวน 1 ครั้ง
1. นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ (เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 2566 และประธานกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 15 พ.ค.2566)	ประธานกรรมการบริษัท และกรรมการอิสระ	10/10	-	-	-	-	1/1
2. นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา (เข้าดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 15 พ.ค.2566)	รองประธานกรรมการบริษัท	12/12	-	2/2	-	-	1/1
3. นายวิชัย กุลสมภพ	ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการผู้จัดการใหญ่	12/12	-	2/2	-	2/2	1/1
4. นายสำเริง มนูญผล	รองประธานกรรมการบริษัท	12/12	-	-	-	-	1/1
5. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์	กรรมการบริษัท	12/12	-	2/2	2/2	-	1/1
6. นายพิภพ โชควัฒนา	กรรมการบริษัท	11/12	-	-	2/2	-	1/1
7. นายสุจริต ปัจฉิมนันท์	กรรมการบริษัท	12/12	-	-	-	-	1/1
8. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	12/12	-	-	-	-	1/1
9. นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	กรรมการบริษัท	11/12	-	-	-	-	1/1
10. นายบุญชัย โชควัฒนา	กรรมการบริษัท	12/12	-	-	-	-	1/1
11. นายปิริยะ เข็มพล	กรรมการบริษัท	11/12	-	-	-	-	1/1

รายชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 12 ครั้ง/ปี	กรรมการ ตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง/ปี	กรรมการ สรรหาและ กำหนดค่า ตอบแทน รวม 2 ครั้ง/ปี	กรรมการ ธรรมาภิบาล และบริหาร ความเสี่ยง รวม 2 ครั้ง/ปี	กรรมการ ความยั่งยืน กิจการ รวม 2 ครั้ง/ปี	ประชุม สามัญ ผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 52 จำนวน 1 ครั้ง
12. นายณพพร พงษ์เวช (ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธาน กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความ เสี่ยง เมื่อวันที่ 29 ธ.ค.2566)	ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการธรรมาภิบาล และบริหารความเสี่ยงและ กรรมการอิสระ	11/12	11/12	-	2/2	-	1/1
13. นางพรณี วรวิจิตรสถิต	กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการอิสระ	12/12	12/12	-	-	-	1/1
14. นายนิพนธ์ พัวพงศกร	กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการอิสระ	12/12	12/12	-	-	-	1/1
15. นายเรืองโรจน์ พูนผล	กรรมการอิสระ	10/12	-	-	-	-	1/1
16. นายสุประดิษฐ์ สอดิต	เลขานุการบริษัท	-	-	-	2/2	-	1/1
17. นายสนทยา ทับขันต์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนา สวนอุตสาหกรรม	-	-	-	2/2	2/2	-
18. นางสาวเกศรา สัมภาษณ์รักษ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสนับสนุนองค์กร	-	-	-	-	2/2	1/1
19. นายวรยศ ทองตัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานลงทุนและ ยุทธศาสตร์องค์กร	-	-	-	-	2/2	1/1

หมายเหตุ : - คุณสมบัติของกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัท เป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนด  
- กรรมการบริษัท ที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ เนื่องจาก ป่วย หรือ ติดธุระจำเป็นหรือเดินทางไปต่างประเทศ

## 2) คำตอบแทนของกรรมการบริษัท และผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและจูงใจให้คณะกรรมการบริษัทนำพางานโครงการได้ดำเนินตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับภาระ หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทแต่ละคน โดยพิจารณาจากผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะโดยรวมในแต่ละปี ผลการดำเนินงานของบริษัท วงเงินค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และจำนวนเงินค่าตอบแทนที่จ่ายในปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับบริษัทอื่นที่อยู่ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ

### 1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

#### (ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 52 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 ได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทวงเงินรวมไม่เกินปีละ 25 ล้านบาท ทั้งนี้ ไม่รวมถึงค่าตอบแทนหรือสวัสดิการที่กรรมการบริษัทได้รับในฐานะพนักงานหรือลูกจ้างของบริษัท โดยให้จ่ายในการทำหน้าที่ ดังนี้

#### 1. กรรมการบริษัท

- ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรรมการบริษัทที่เข้าประชุม)  
ประธาน 12,000.- บาท/ครั้ง  
กรรมการ 10,000.- บาท/ครั้ง  
(ปี 2566 จ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 1,664,000.- บาท)

- ค่าตำแหน่ง จ่ายเฉพาะประธานกรรมการบริษัท ที่ไม่มีฐานะเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัท โดยให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไปพิจารณาจัดสรรและเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ (ปี 2566 จ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 2,800,000.- บาท)
- ค่าตอบแทนประจำปี จ่ายให้แก่กรรมการบริษัททุกคน โดยให้คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทนไปพิจารณาจัดสรร และเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ (ปี 2566 จ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 13,400,000.- บาท)

## 2. กรรมการตรวจสอบ

- ค่าเบี้ยประชุมรายไตรมาส
 

ประธาน	ไตรมาสละ	60,000.- บาท
กรรมการ	ไตรมาสละ	30,000.- บาท

 (ปี 2566 จ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 480,000.- บาท)

## 3. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่เข้าประชุม)
 

ประธาน	12,000.-	บาท/ครั้ง
กรรมการ	10,000.-	บาท/ครั้ง

 (ปี 2566 จ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 64,000.- บาท)

## 4. กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

- ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงที่เข้าประชุม)
 

ประธาน	12,000.-	บาท/ครั้ง
กรรมการ	10,000.-	บาท/ครั้ง

 (ปี 2566 จ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 64,000.- บาท)

## 5. กรรมการความยั่งยืนกิจการ

- ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรรมการความยั่งยืนกิจการที่เข้าประชุม)
 

ประธาน	12,000.-	บาท/ครั้ง
กรรมการ	10,000.-	บาท/ครั้ง

 (ปี 2566 จ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 24,000.- บาท)

สำหรับสิทธิประโยชน์อื่น -ไม่มี- ทั้งนี้ ตั้งแต่ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติและให้ใช้จนกว่ามีการเปลี่ยนแปลง โดยค่าตอบแทนที่จ่ายต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

**รวมค่าตอบแทนกรรมการบริษัทที่จ่าย ในปี 2566 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 18,496,000.- บาท**

## ค่าตอบแทนที่กรรมการบริษัทแต่ละรายได้รับ ในปี 2566 มีดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อ	เบี้ยประชุม	ค่าตำแหน่ง*	ค่าตอบแทน คณะกรรมการ ประจำปี	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและ บริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการ ความยั่งยืนกิจการ	รวมค่าตอบแทน กรรมการ
1. นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ (เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 2566 และ ประธานกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 15 พ.ค. 2566)	114,000	2,800,000	800,000	-	-	-	-	3,714,000
2. นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา	130,000	-	2,700,000	-	24,000	-	-	2,854,000
3. นายวิชัย กุลสมภพ	120,000	-	1,500,000	-	20,000	-	24,000	1,664,000
4. นายสำเริง มนูญผล	120,000	-	1,050,000	-	-	-	-	1,170,000
5. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์	120,000	-	960,000	-	20,000	20,000	-	1,120,000
6. นายพิภพ โชควัฒนา	110,000	-	960,000	-	-	20,000	-	1,090,000
7. นายสุจริต ปัจฉิมนันท์	120,000	-	660,000	-	-	-	-	780,000
8. นายพิพัฒน์ พะเนียงเวทย์	120,000	-	660,000	-	-	-	-	780,000
9. นายบุญเกียรติ โชควัฒนา	110,000	-	660,000	-	-	-	-	770,000
10. นายบุญชัย โชควัฒนา	120,000	-	660,000	-	-	-	-	780,000
11. นายพิริยะ เข็มพล	110,000	-	660,000	-	-	-	-	770,000
12. นายนพพร พงษ์เวช (ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานกรรมการ ตรวจสอบ และประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหาร ความเสี่ยง เมื่อวันที่ 29 ธ.ค.2566)	110,000	-	710,000	240,000	-	24,000	-	1,084,000
13. นางพรณี วรวิจิตรสถิต	120,000	-	710,000	120,000	-	-	-	950,000
14. นายนิพนธ์ พัวพงศกร	120,000	-	710,000	120,000	-	-	-	950,000
15. นายเรืองโรจน์ พูนผล**	20,000	-	-	-	-	-	-	20,000
รวม	1,664,000	2,800,000	13,400,000	480,000	64,000	64,000	24,000	18,496,000

หมายเหตุ : \* จ่ายเฉพาะประธานกรรมการบริษัท

\*\* ไม่ประสงค์รับค่าตอบแทนจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2566

การประกอบธุรกิจ  
และผลการดำเนินงานการกำกับ  
ดูแลกิจการงบการเงิน  
งบกำไรคณะกรรมการ  
บริษัทคณะกรรมการ  
บริหาร

เอกสารแนบ

### 8.1.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ และบริษัทกลุ่มสหพัฒน์จะพิจารณาศักยภาพในการลงทุนและจะลงทุนร่วมกัน หรือร่วมลงทุนกับบริษัทร่วมทุนอื่น โดยมีนโยบายให้บริษัทที่ร่วมลงทุนและทำธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่ลงทุนมากที่สุด เป็นผู้ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทนั้นๆ เพื่อให้ทราบปัญหาที่เกิดขึ้น และรายงานให้บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นในกลุ่มทราบ เพื่อร่วมกันเสนอแนวทางแก้ไขให้ทันกับสถานการณ์นั้นๆ ซึ่งนโยบายและวิธีปฏิบัติในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทที่บริษัทอื่นของกรรมการบริษัทและผู้บริหารกลุ่มสหพัฒน์ จะมีทีมผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้พิจารณาว่าบริษัทนั้นประกอบธุรกิจอะไร จะพิจารณากรรมการบริษัทหรือผู้บริหารในกลุ่มที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความชำนาญในธุรกิจนั้นๆ เข้าไปเป็นตัวแทนของกลุ่มในฐานะผู้ร่วมทุนหรือตามสัญญาร่วมทุน มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทร่วมทุนนั้นๆ โดยบริษัทฯ ไม่มีอำนาจในการควบคุม อำนาจในการบริหารนั้นขึ้นอยู่กับคณะกรรมการของบริษัทนั้นๆ

โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทน หรือ กรรมการในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมที่ตนไปดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมถึงดูแลให้บริษัทย่อยมีการปฏิบัติและเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ตามหลักเกณฑ์ต่างๆ ในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ ปฏิบัติ เช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นๆ รวมถึงต้องกำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนด

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และไม่มีบุคคลอื่นถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อย นอกจากนี้ บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นอื่นในการแบ่งผลตอบแทนนอกเหนือจากผลตอบแทนตามสัดส่วนการถือหุ้นปกติในบริษัทร่วม

### 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

รายละเอียดตามที่ปรากฏใน หัวข้อ 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีก 4 ประเด็น ดังนี้

#### 1. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีมาตรการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน โดยกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยเป็นนโยบายหนึ่งในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ หัวข้อ ความขัดแย้งของผลประโยชน์ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน หัวข้อ ความรับผิดชอบในหน้าที่ โดยให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ชื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย และมีจิตสำนึกที่ต่อส่วนรวมและต่อตนเอง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเอง และ/หรือ ผู้อื่นโดยมิชอบ รักษาผลประโยชน์และทรัพย์สินของบริษัท โดยไม่นำข้อมูลและทรัพย์สินของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง และ/หรือ ผู้อื่น และห้ามกระทำการอันเป็นการสนับสนุนบุคคลอื่นใดให้ทำธุรกิจแข่งขันกับบริษัทฯ มีการจัดทำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรูปเล่ม แจกให้แก่ กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคน พร้อมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำเนินธุรกิจ และเป็นหลักยึดในการทำงาน และยังได้ยึดหลักปฏิบัติตาม ISO 9001:2008 ซึ่งเป็นระบบบริหารงานคุณภาพ

นอกจากนี้ ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ มีการกำหนดเรื่องดังกล่าว โดยกำหนดบทลงโทษทางวินัยไว้สูงสุด คือ การเลิกจ้าง ซึ่งกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานได้ปฏิบัติตามที่กำหนด

#### 2. การดำเนินการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน ด้วยความรอบคอบมีเหตุผล คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ การกำหนดราคาเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าที่เป็นธรรม เสมือนการทำรายการกับบุคคลทั่วไป จัดวางระบบการปฏิบัติด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยกำหนดเป็นนโยบายหนึ่งในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดไว้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันในการรับทราบข้อมูล สามารถดูรายละเอียดใน จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจหัวข้อ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ หัวข้อ รายการระหว่างกัน

### (1) การดูแลการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทและการรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีมาตรการดูแลการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยกำหนดไว้ใน จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ หัวข้อ ความขัดแย้งของผลประโยชน์ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานหัวข้อ ความรับผิดชอบในหน้าที่ ห้ามมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผย งบการเงินแก่สาธารณชนทุกไตรมาส เลขานุการบริษัทได้ออกจดหมายแจ้งเตือนให้ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง รับทราบ ช่วงระยะเวลาการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท จนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะแล้ว และ ยังกำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อประธานกรรมการบริษัททราบเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย นอกจากนี้ ยังกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร (รวมทั้งคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ที่มีหน้าที่ รายงานการถือหลักทรัพย์หากมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ต้องแจ้งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และส่งสำเนาให้เลขานุการบริษัท เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งต่อไป ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง จะมีวาระรายงานการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร และหากมีประกาศเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เลขานุการบริษัทจะส่งจดหมายแจ้งให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารทราบ พร้อมแนบสำเนาจดหมายและประกาศของ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ในเรื่องดังกล่าว

### การเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ณ 31 ธันวาคม 2566

รายชื่อ		กรรมการ/ ผู้บริหาร	คู่สมรส/บุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี	รวม หุ้นสามัญ	%
1. นายสมคิด	จาคตุศรีพิทักษ์	-	-	-	-	-
2. นายบุญยสิทธิ์	โชควัฒนา	6,908,057	-	-	6,908,057	1.208
3. นายวิชัย	กุลสมภพ	50,000	370,172	-	420,172	0.073
4. นายสำเริง	มัญญผล	1,759,260	-	5,000	1,764,260	0.308
5. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	3,537,075	-	-	3,537,075	0.619
6. นายพิภพ	โชควัฒนา	209,081	-	200,000	409,081	0.072
7. นายสุจริต	ปัจฉิมนันท์	-	-	-	-	-
8. นายพิพัฒ	พะเนียงเวทย์	8,260	-	-	8,260	0.001
9. นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา	5,292,468	229,924	-	5,522,392	0.966
10. นายบุญชัย	โชควัฒนา	200,000	-	-	200,000	0.035
11. นายพิริยะ	เข็มพล	-	-	-	-	-
12. นายนพพร	พงษ์เวช	-	-	-	-	-
13. นางพรรณี	วรวิจิตรสถิต	-	-	-	-	-
14. นายนิพนธ์	พัทพงศ์กร	-	-	-	-	-
15. นายเรืองโรจน์	พูนผล	-	-	-	-	-
16. นายมนู	ลีลานูวัฒน์	-	-	-	-	-
17. นายสนทยา	ทับขันต์	-	-	-	-	-
18. นายทินกร	บุญนาค	-	-	-	-	-
19. นางสาวเกษรา	สัมภาณจนรักษ์	-	-	-	-	-
20. นายวรยศ	ทองตัน	43,000	-	-	43,000	0.008
รวม		18,007,201	600,096	205,000	18,812,297	3.289

ในปี 2566 กรรมการบริษัทและผู้บริหาร ได้ปฏิบัติตามนโยบาย ไม่ปรากฏการซื้อขายในช่วงเวลาที่ห้าม

(2) **การรายงานการมีส่วนได้เสีย** บริษัทฯ มีมาตรการดูแลการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร โดยกำหนดให้กรรมการบริษัท และผู้บริหาร ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็น ส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัท ดังนี้

1. รายงานเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารครั้งแรก
2. รายงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย
3. กรรมการบริษัทและผู้บริหาร ส่งแบบรายงานการมีส่วนได้เสียแก่เลขานุการบริษัท และเลขานุการบริษัท

จะส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบ ทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับ รายงาน

ในปี 2566 กรรมการบริษัท และผู้บริหาร ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

### 3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการคอร์รัปชัน และห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ ทางธุรกิจของบริษัท โดยกำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน **สามารถดูได้จากเว็บไซต์ ของบริษัท (www.spi.co.th)** เป็นส่วนหนึ่งในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทัศนคติให้แก่พนักงาน ในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด รวมทั้งห้ามให้หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอก เพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำ หรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดโทษทางวินัยไว้สำหรับผู้ที่ละเมิดและจะ ต้องได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนด (ถ้ามี)

บริษัทฯ มีกระบวนการในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินความเสี่ยงจากการคอร์รัปชัน มีการจัดทำแผนป้องกัน ความเสี่ยงดังกล่าว โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทาน ระบบควบคุมภายในและติดตามผลการตรวจสอบภายใน ในกรณีที่มีการทุจริต ฝ่ายตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ

ตามที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559 โดยใบรับรองดังกล่าวมีอายุ 3 ปี ซึ่งหมดอายุเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2562 และในปี 2565 บริษัทฯ ได้ยื่นต่ออายุ การรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ครั้งที่ 2 ซึ่งบริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองการต่ออายุ มีผลตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2565 โดยการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี โดยจะครบกำหนดยื่นต่ออายุการรับรองฯ ธันวาคม 2568 ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งเอกสารแนบท้ายข้อปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการคอร์รัปชัน แล้วเห็นว่ายังสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

จากการที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และฝึกอบรมนโยบายและข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งโทษทางวินัยไปยังกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้กับคนในบริษัทฯ และมีการวัดผลผ่านการทำแบบทดสอบ คือ ผู้ทดสอบผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ 80 โดยมีผู้ผ่านการประเมินร้อยละ 100 สะท้อนให้เห็นถึงการมีวินัยในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การคอร์รัปชัน ตลอดจนบริษัทฯ นำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันมาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา คัดเลือกบุคลากร การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การประเมินผลงาน การกำหนดค่าตอบแทน และการเลื่อนตำแหน่ง โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สื่อสาร ทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบประเด็นปัญหาข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และการ ดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการละเมิดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจแต่อย่างใด

#### 4. การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่สามารถติดต่อสื่อสาร เสนอแนะ รายงานหรือร้องเรียน ในเรื่องที่สามารถทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการกระทำผิดกฎหมายและผิดจรรยาบรรณ การทุจริตหรือประพฤติดีของพนักงานในบริษัทฯ หรือ ในเรื่องที่มีผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ หรือ ไม่ได้ได้รับความเป็นธรรม พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียที่พบเห็น หรือมีหลักฐาน หรือมีข้อสงสัยว่ามีพนักงานหรือบุคคลซึ่งกระทำในนามบริษัทฯ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการให้สินบน หรือคอร์รัปชัน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม การทุจริต การผิดกฎหมาย การฝ่าฝืนกฎระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายของบริษัท การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการประกอบธุรกิจ ผู้บริหาร และพนักงาน การไม่ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนการกระทำดังกล่าว ดังนี้

1. ร้องเรียนได้โดยตรงด้วยวาจา หรือทำเป็นหนังสือถึงผู้รับข้อร้องเรียน โทรศัพท์ +66 2293 0030

- ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในองค์กร
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- เลขานุการบริษัท
- ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

2. ผ่านทาง E-mail Address : cac@spi.co.th ของผู้รับข้อร้องเรียน

3. กล่องรับข้อเสนอแนะ

4. ผ่านทางไปรษณีย์ ตู้ปณ.3 ปณฝ.สาธิตประดิษฐ์ กรุงเทพฯ 10124

5. ในกรณีผู้ร้องเรียนเลือกที่จะไม่เปิดเผยชื่อ ต้องระบุรายละเอียดข้อเท็จจริง หรือหลักฐานที่ชัดเจนเพียงพอ ที่จะแสดงให้เห็นว่ามีเหตุอันควร เชื่อว่าการเข้าไปมีส่วนร่วมในการให้สินบน หรือคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ และคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน เว้นแต่กรณีที่ต้องเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด

##### การร้องเรียนโดยไม่สุจริต

หากการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน ให้ถ้อยคำ หรือให้ข้อมูลใดๆ ที่พิสูจน์ได้ว่า เป็นการกระทำโดยไม่สุจริต อันส่งผลให้บุคคล หรือบริษัทฯ ได้รับความเสียหาย กรณีเป็นพนักงานของบริษัทจะได้รับการลงโทษทางวินัย ตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน และ/หรือ ดำเนินคดีตามกฎหมาย แต่หากเป็นบุคคลภายนอกที่การกระทำนั้น ทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย บริษัทฯ สงวนสิทธิ์ในการดำเนินคดีตามกฎหมายกับบุคคลนั้นๆ

##### เงื่อนไขและการพิจารณาข้อร้องเรียน หรือเบาะแสการกระทำผิด

1. รายละเอียดของเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสการกระทำผิด ต้องเป็นความจริง มีความชัดเจนเพียงพอ ที่จะนำสืบหาข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการต่อไปได้

2. ข้อมูลที่ได้รับจะถือเป็นความลับ ไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส หากไม่ได้รับการยินยอม

3. ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดที่มีเจตนาโดยสุจริตจะได้รับการดูแลและให้ความเป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นพนักงานหรือบุคคลภายนอก

4. ระยะเวลาในการดำเนินการข้อร้องเรียน ขึ้นอยู่กับความซับซ้อนของเรื่อง ความเพียงพอของเอกสารหลักฐานที่ได้รับจากผู้ร้องเรียน รวมถึงเอกสารหลักฐานและคำชี้แจงของผู้ถูกร้องเรียน

5. ผู้รับข้อร้องเรียน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง ต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ จะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือแหล่งที่มาของข้อมูลหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

##### บุคคลที่เกี่ยวข้อง

1. ผู้แจ้งข้อมูล หมายถึง ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิด

2. ผู้รับข้อร้องเรียน หมายถึง บุคคลตามช่องทางการร้องเรียน ข้อ 1

### การตรวจสอบข้อเท็จจริง

1. ผู้รับข้อร้องเรียนจะเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบ และรวบรวมข้อเท็จจริงหรืออาจมอบหมายให้บุคคลหรือหน่วยงานที่ไว้วางใจเป็นผู้กระทำการแทนได้
  2. ผู้รับข้อร้องเรียน หรือผู้ได้รับมอบหมายสามารถเชิญพนักงานมาให้ข้อมูล หรือขอให้จัดส่งเอกสารใดๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง
  3. ข้อร้องเรียนต่างๆ ที่ผ่านการพิจารณาแล้ว ให้ผู้รับข้อร้องเรียนรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท
- สำหรับข้อร้องเรียนที่เป็นความจริง จะต้องมีการลงโทษทางวินัย หรือกฎหมาย ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อพิจารณาสั่งการ
- ในกรณีที่ข้อร้องเรียนก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ใดผู้หนึ่งจะเสนอวิธีการบรรเทาความเสียหายที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้กับผู้เสียหาย

### มาตรการคุ้มครองผู้ที่แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแส

บริษัทฯ จะคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลที่กระทำโดยเจตนาสุจริต ด้วยการปกปิดชื่อที่อยู่หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูล และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้น ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ที่กำหนดไว้ใน จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

### การคุ้มครองพนักงาน

บริษัทฯ จะให้การดูแล และคุ้มครองผู้ที่ได้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัตินี้โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ที่กำหนดไว้ใน จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

ในปี 2566 จากช่องทางการร้องเรียนที่บริษัทฯ กำหนด บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียแต่อย่างใด

## 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

สามารถดูรายละเอียดตามที่ปรากฏใน เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ

## 8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

สามารถดูรายละเอียดตามที่ปรากฏใน เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รายงานจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และรายงานคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

## 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

### 9.1 การควบคุมภายใน

#### 9.1.1 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 10 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมีกรรมการอิสระทั้ง 5 คน ซึ่งเป็นกรรมการตรวจสอบ 3 คน เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทประจำปี 2566 ซึ่งใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามแนวทางของ COSO โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นผู้สอบทานแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ที่จัดทำโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทและรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบที่รายงานว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามธุรกิจปกติ ไม่ปรากฏสิ่งผิดปกติที่เป็นนัยสำคัญ มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งที่ประชุมได้สรุปว่าจากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท ในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบ คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีความเพียงพอและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานในปัจจุบัน โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีสายงานตรวจสอบภายในของบริษัท ดำเนินการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอตามแผนงานการตรวจสอบ ทำหน้าที่ตรวจสอบอย่างเป็นอิสระและนำเสนอรายงานผลการตรวจสอบภายในแก่คณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง และสนับสนุนภารกิจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

#### 1. การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดี ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบาย เป้าหมายการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ ภาครัฐ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม และได้มีการทบทวนการปฏิบัติตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง

บริษัทฯ มีการจัดโครงสร้างองค์กรที่มีลักษณะการกระจายอำนาจ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว เกิดการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างกัน มีการจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการชุดต่างๆ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นลายลักษณ์อักษร และระเบียบปฏิบัติในการทำงาน เพื่อแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการออกจากกัน ทำให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งสื่อสารให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบ เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และสังคม ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการไม่ทุจริตคอร์รัปชัน อันทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ อีกทั้งมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ตรวจสอบการใช้อำนาจตามกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติในการทำงาน รวมทั้งมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎบัตรและระเบียบปฏิบัติในการทำงาน ซึ่งหากพบการไม่ปฏิบัติตาม บริษัทฯ มีกระบวนการลงโทษ หรือจัดการกับการฝ่าฝืนได้อย่างเหมาะสมภายในเวลาอันควร เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของพนักงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ปัจจุบันบริษัทฯ เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองการประเมินตนเองฯ เป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 และจะครบกำหนดยื่นต่ออายุการรับรองฯ อีกครั้งในเดือนธันวาคม 2568

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งเอกสารแนบท้ายแล้ว เห็นว่ายังสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบริษัทฯ ยังคงดำเนินการตามขั้นตอนปฏิบัติต่างๆ อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบได้ โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสทุจริตคอร์รัปชันในใดๆ ช่องทางที่เปิดรับแต่อย่างใด

#### 2. การประเมินความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ดูแลการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพตามกรอบความเสี่ยง มีการระบุ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินธุรกิจ มีแผนงานบริหารความเสี่ยงและขั้นตอนการดำเนินงานจัดการความเสี่ยง ตลอดจนมีการติดตามผล

การจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงและได้มีการสื่อสารให้พนักงานรับทราบ และถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ มีการประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทบทวนเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ รวมทั้งได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการให้สิ่งจูงใจหรือผลตอบแทนแก่พนักงานว่า ไม่มีลักษณะส่งเสริมให้พนักงานกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม บริษัทฯ ได้สื่อสารให้กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และห้ามรับหรือจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ รวมทั้งได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ไปยังสาธารณชนและผู้มีส่วนได้เสีย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการบัญชีรับรองทั่วไปและเหมาะสมกับธุรกิจ โดยได้เปิดเผยรายงานทางการเงินที่มีข้อมูลที่ถูกต้อง และสะท้อนถึงกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัท

### 3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่และวงเงินอนุมัติของฝ่ายจัดการในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในงาน 3 ด้าน คือ หน้าที่อนุมัติ หน้าที่บันทึกการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศและหน้าที่ในการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน ออกจากกันโดยเด็ดขาด เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน รวมทั้งได้จัดให้มีระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการทำธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไปให้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ในการนำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้โดยมิชอบ หรือเกินกว่าอำนาจที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนมีมาตรการติดตามให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนดการควบคุมความปลอดภัยด้านระบบเทคโนโลยีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ในกรณีที่มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ และมีนโยบายกำหนดให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมต่างๆ ต้องกระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันการหาโอกาสหรือนำผลประโยชน์ของบริษัทไปใช้ส่วนตัว

นอกจากนี้ ในกรณีที่มีการอนุมัติธุรกรรมในลักษณะที่ส่งผลผูกพันกับบริษัทในระยะยาว บริษัทฯ ได้มีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันได้

### 4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีความปลอดภัยของข้อมูล ตั้งแต่การรวบรวมข้อมูล ประมวลผลข้อมูล จัดเก็บ และติดตามผลข้อมูล เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ รวมทั้งมีการกำหนดและทบทวนนโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ

บริษัทฯ มีการนำเสนอข้อมูลและเอกสารประกอบการตัดสินใจอย่างเพียงพอเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทใช้พิจารณาประกอบการตัดสินใจและมีการจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทซึ่งมีสาระสำคัญที่ครบถ้วน มีการจัดเก็บเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีไว้อย่างครบถ้วน เป็นหมวดหมู่ในสถานที่ที่ปลอดภัยตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนมีการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) โดยมีการเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลสำรอง (Disaster Recovery Site) ที่พร้อมทำงานทดแทนได้ในระยะเวลาอันสั้น เพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินจากภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้น

บริษัทฯ มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนด โดยบริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันทั้งจากบุคคลภายในและภายนอกองค์กร โดยข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจะถูกรักษาไว้เป็นความลับ

## 5. ระบบการติดตาม

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่ายงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในได้ดำเนินการไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานระบบควบคุมภายใน มีหน่วยงานตรวจสอบภายในรับผิดชอบในการตรวจสอบ ประเมินผลการควบคุมภายในของระบบงานต่างๆ และตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งมีการประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน กรณีที่ตรวจพบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญ คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อฝ่ายจัดการและคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และให้มีการตรวจติดตามความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องอย่างสม่ำเสมอ

### 9.1.2 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ไม่มีความเห็นที่แตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท (รายละเอียดเพิ่มเติมดูใน รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ) และผู้สอบบัญชี ไม่มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในแต่ประการใด

### 9.1.3 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีมติแต่งตั้งให้ นางสาวเพลินพิศ บุญศิริ เป็นผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน ได้รับวุฒิบัตรผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Chief Audit Executive Professional Leadership Program : CAE) และอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน เช่น การปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐานวิชาชีพและการบริหารความเสี่ยง, กรอบการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG ที่นำมาประยุกต์ใช้กับองค์กรไทย รุ่นที่ 1/66, กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานตรวจสอบภายใน PDPA for Internal Audit, PDPA Audit the next step of PDPA Compliance, พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ปี 2562, การบริหารความเสี่ยง ESG ความท้าทายในภาคปฏิบัติ, COSO-ERM 2017 การบริหารความเสี่ยงขององค์กร, TDRI ปรับประเทศไทยไปสู่เศรษฐกิจ-สังคมคาร์บอนต่ำ, สัมมนา หัวข้อ ความสำคัญของกรรมการตรวจสอบกับความเชื่อมั่นต่อตลาดทุนไทย, มาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS ปี 2566 และประเด็นทางบัญชีที่น่าสนใจสำหรับบริษัทจดทะเบียน, “CYBER VISION 2023 : Measure- Compare-Improve” และหลักสูตร “Success with Synergy & Sharing I Coaching & Feedback” เป็นต้น พร้อมทั้งมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัท จึงเห็นว่ามีเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์และการอบรมในสายงานดังกล่าวเป็นอย่างดี และมีสายการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการประเมิน แต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นไปตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้เปิดเผยประวัติของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ปรากฏในเอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

## 9.2 รายการระหว่างกัน

มาตรการในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันที่เป็นรายการเกี่ยวข้องกัน บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติการทำรายการระหว่างกัน ต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยบริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบายหนึ่งในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดไว้ในระเบียบของบริษัทฯ ในกรณีที่มีการทำรายการที่มีใช้ปกติวิสัยทางการค้าที่มีมูลค่าเกินร้อยละ 0.03 ของ NTA บริษัทฯ กำหนดให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ ซึ่งกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้มีส่วนได้เสียในวาระใด ต้องออกจากห้องประชุม และไม่ออกเสียงในวาระนั้น เมื่อเสร็จสิ้นการประชุม ได้เปิดเผยการทำรายการดังกล่าว ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ([www.spi.co.th](http://www.spi.co.th))

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติหลักการให้ฝ่ายจัดการ สามารถทำธุรกรรมที่เป็นรายการธุรกิจปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติ ที่มีข้อตกลงทางการค้าที่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยขออนุมัติหลักการทุกปีและสรุปรายการระหว่างกันทุกไตรมาส เพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและได้สรุปเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

แนวโน้มในการทำรายการระหว่างกันที่เป็นรายการเกี่ยวโยงกันในการทำธุรกิจของบริษัท ส่วนใหญ่เป็นการทำธุรกิจกับบริษัทกลุ่มสหพันธ์ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติทางการค้า โดยมีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปและบริษัทฯ มีมาตรการดูแลการทำรายการระหว่างกันให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้น และ/หรือ นักลงทุนสามารถดูข้อมูลรายการระหว่างกันย้อนหลัง 3 ปีได้จากเว็บไซต์ของบริษัท (www.spi.co.th) ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์” แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) หัวข้อ รายการระหว่างกัน

ในปี 2566 มีการทำรายการระหว่างกันที่เป็นรายการเกี่ยวโยงกันที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

## 1. การซื้อ/ขายหุ้น

1. ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 6 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2566 อนุมัติให้ซื้อหุ้นสามัญ บริษัท คิง สแควร์ จำกัด จาก บริษัท สหพัฒนเรียลเอสเตท จำกัด ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 200,000 หุ้น ราคาหุ้นละ 103.12.- บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 20,624,000.- บาท

บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คือ นายวิชัย กุลสมภพ กรรมการบริษัท ในฐานะกรรมการผู้จัดการของ บริษัท สหพัฒนเรียลเอสเตท จำกัด

2. ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 8 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 อนุมัติให้ซื้อหุ้นสามัญธนาคารไอซีบีซี (ไทย) จำกัด (มหาชน) จากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน คือ นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา และนายสำเริง มนูญผล ในฐานะกรรมการของบริษัทฯ ในราคาหุ้นละ 24.26.- บาท รายละเอียดดังนี้

รายชื่อ		จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วน (%)	เป็นเงิน (บาท)
นายบุญยสิทธิ์	โชควัฒนา	2,399,125	0.11	58,202,772.50
นายสำเริง	มนูญผล	2,998,982	0.13	72,755,303.32
รวม		5,398,107	0.24	130,958,075.82

## 2. คำประกัน/ให้กู้ยืม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีวงเงินคำประกันสินเชื่อให้กับบริษัทกลุ่มสหพัฒน์ จำนวน 11 บริษัท วงเงินรวมประมาณ 850.36 ล้านบาท ยอดใช้ไปรวมประมาณ 334.37 ล้านบาท

ในปี 2566 บริษัทฯ มีรายรับจากค่าคำประกันจำนวน 1.12 ล้านบาท จากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 11 ราย โดยคิดค่าธรรมเนียมการคำประกันในอัตราร้อยละ 0.10 – 0.75 ของมูลค่างวดเงิน โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท สหชลผลพืช จำกัด	A, B, E, F	14,794.52
2	บริษัท สห โตคิว คอร์ปอเรชั่น จำกัด	A, B, C, E	63,880.38
3	บริษัท โมบาย โลจิสติกส์ จำกัด	A, B, C, D, E	79,652.12
4	บริษัท ทรานสคอสมอส (ไทยแลนด์) จำกัด	A, C, E, F	107,724.47
5	บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด	A, C, E	115,127.84
6	บริษัท ไหมทอง จำกัด	A, B, C, E	37,848.15
7	PT. DYNIC TEXTILE PRESTIGE CO., LTD.	A, C, D, E	2,820.39
8	บริษัท โตโยโบะ สห เซฟตี้ วีฟ จำกัด	A, C, E	117,631.04
9	บริษัท สห โคเมเฮียว จำกัด	A, B, C, E	13,505.78
10	บริษัท อิมแพค โซลาร์ จำกัด	A, B, C, E	427,150.70
11	บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	A, B, C, E, F	<u>140,873.00</u>
	รวม		<u>1,121,008.39</u>

## 3. ค่าไฟฟ้าและค่าน้ำ

ในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าไฟฟ้าและค่าน้ำรับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 39 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,848.69 ล้านบาท โดยในการซื้อขายส่วนใหญ่จะทำเป็นสัญญาซื้อขายระยะยาว โดยมีอายุสัญญา 15 ปี และในการคิดค่าไฟฟ้านั้น บริษัทฯ จะคิดในราคาไม่เกินกว่าราคาจำหน่ายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ส่วนราคาค่าน้ำไม่ต่ำกว่าราคาซื้อจาก บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ซึ่งรายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.94 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท เบสท์ แพลคตอรี เอาร์ทเล็ท จำกัด	B, E, F	5,070,889.37
2	บริษัท คาร์บอน เมจิก (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E	17,932,407.82
3	บริษัท เคนมิน ฟู้ดส์ (ไทยแลนด์) จำกัด	A, E	56,063,519.72
4	บริษัท จาโนเม (ประเทศไทย) จำกัด	A, E	13,173,017.52

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
5	บริษัท ชาร์ตอง (ประเทศไทย) จำกัด	E	1,736,625.55
6	บริษัท ดับเบิลยูบีแอลพี จำกัด	B, E	4,531,065.34
7	บริษัท โตโย เท็กซิลไทย จำกัด	A, E	18,623,566.83
8	บริษัท ท็อปเทรนด์แมนูแฟคเจอร์ จำกัด	A, B, E, F	93,065,191.27
9	บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)	A, B, E	70,488,454.37
10	บริษัท ไทยมอนสเตอร์ จำกัด	A, E	537,619.65
11	บริษัท ไทย อาซาฮี คาเซอิ สแปนเด็กซ์ จำกัด	A, E	212,507,744.19
12	บริษัท เสน-นอร์สท โลจิสติกส์ จำกัด	A, B, E, F	607,302.73
13	บริษัท ไทยโคบาชิ จำกัด	A, E	2,026,273.86
14	บริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด	A, B, E	231,084,819.55
15	บริษัท ไทยซิลิเกตเคมีคัล จำกัด	E, F	19,987,307.48
16	บริษัท ไทยโหมโด จำกัด	E	552,129.19
17	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	280,095,265.06
18	บริษัท ไทยอาราอิ จำกัด	A, B, E	35,756,361.63
19	บริษัท พัทธ์กิจ จำกัด	A, B, E, F	1,171,884.48
20	บริษัท มอลเทน (ไทยแลนด์) จำกัด	A, B, E, F	40,332,780.28
21	บริษัท มอลเทนเอเชียโพลิเมอร์ โปรดักส์ จำกัด	A, B, E, F	61,398,257.89
22	บริษัท ราชอุชิโน จำกัด	A, E	19,391,676.19
23	บริษัท โลอัน (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E, F	203,812,778.92
24	บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	B, E	5,202,506.06
25	บริษัท สหผลผลิตพืช จำกัด	A, B, E, F	10,378,870.41
26	บริษัท สหเขวา จำกัด	A, B, E	48,621,851.32
27	บริษัท อาซาฮี คาเซอิ สเปนบอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E	285,791,076.98
28	บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนลเลทเธอร์แพชั่น จำกัด	A, B, E	2,159,473.86
29	บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลตติ้ง 1992 จำกัด	A, B, E	3,531,003.14
30	บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	70,692,591.59
31	บริษัท เอส.ที. (ไทยแลนด์) จำกัด	A, B, C, E	2,614,879.66
32	บริษัท โอสธ อินเตอร์ แลบบอราทอรีส์ จำกัด	A, B, E	28,590,584.37
33	บริษัทอื่นๆ		1,165,882.42
	รวม		1,848,695,658.70

#### 4. ค่าลิขสิทธิ์รับ

บริษัทฯ ได้ทำสัญญายินยอมให้ใช้เครื่องหมายการค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยสัญญามีระยะเวลาเฉลี่ย 1 - 5 ปี และบริษัทฯ คิดค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ 3.50 - 12.00 ของราคายอดขายสุทธิ โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าลิขสิทธิ์รับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 8 ราย เป็นจำนวนทั้งสิ้น 46.30 ล้านบาท ซึ่งรายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.70 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	A, E, F	29,025,837.40
2	บริษัท บุติคนิวซีตี้ จำกัด (มหาชน)	A, E, F	1,450,872.49
3	บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด	A, B, E, F	3,595,139.29
4	บริษัท ราชาอุชิโน จำกัด	A, E	1,333,633.56
5	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	10,752,248.97
6	บริษัทอื่นๆ		<u>138,529.55</u>
	รวม		<u>46,296,261.26</u>

#### 5. ค่าปรึกษา

ในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าปรึกษาธุรกิจจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 5 ราย เป็นจำนวนทั้งสิ้น 14.74 ล้านบาท โดยค่าปรึกษาธุรกิจจะพิจารณาจากลักษณะของการใช้บริการ ซึ่งรายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 96.74 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท ไทยอาราอี จำกัด	A, B, E	8,023,031.33
2	บริษัท สห โคเมเฮียว จำกัด	A, B, C, E	6,237,649.01
3	บริษัทอื่นๆ		<u>480,000.00</u>
	รวม		<u>14,740,680.34</u>

## 6. ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยสัญญาเช่ามีระยะเวลาเฉลี่ย 1 ถึง 3 ปี โดยการกำหนดราคาจะขึ้นอยู่กับทำเลที่ตั้งและต้นทุนในการลงทุนของบริษัท ในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 39 ราย เป็นจำนวนทั้งสิ้น 112.10 ล้านบาท ซึ่งรายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 97.16 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท คาร์บอน เมจิก (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E	6,526,500.00
2	บริษัท ชาร์ลดอง (ประเทศไทย) จำกัด	E	2,274,240.00
3	บริษัท ชูรุอะ (ประเทศไทย) จำกัด	A, E	885,600.00
4	บริษัท โตโย เท็กซ์ไทล์ ไทย จำกัด	A, E	3,291,084.00
5	บริษัท ไทยทาเคเคส เลซ จำกัด	A, B, E	1,723,680.00
6	บริษัท ไทยโคบาชิ จำกัด	A, E	4,162,680.00
7	บริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด	A, B, E	13,329,972.00
8	บริษัท ไทยโหมมาโด จำกัด	E	948,240.00
9	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	777,600.00
10	บริษัท ไทยอาราอี จำกัด	A, B, E	5,746,680.00
11	บริษัท แม่สอด ซาคาอะเอะเลซ จำกัด	A, B, E	588,831.60
12	บริษัท ทีเอ็นแอลเอ็กซ์ จำกัด	A, B, E, F	510,681.60
13	บริษัท บางกอกเรียลเบอรั ดีเวลลอปเม้นต์ เซ็นเตอร์ จำกัด	B, E	6,528,000.00
14	บริษัท เบสท์ แฟคตอรี เอพท์เล็ท จำกัด	B, E, F	12,787,300.00
15	บริษัท รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม จำกัด	A, B, E	2,844,000.00
16	บริษัท ราชอุชิโน จำกัด	A, E	874,800.00
17	บริษัท โลอัน (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E, F	20,576,160.00
18	บริษัท สหเสวา จำกัด	A, B, E	7,633,620.00
19	บริษัท เสนอรัส โลจิสติกส์ จำกัด	A, B, E, F	5,267,710.00
20	บริษัท อาซาฮี คาเซอิ สปันบอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E	1,555,200.00
21	บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992 จำกัด	A, B, E	1,406,580.00
22	บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	1,263,360.00
23	บริษัท เอส.ที. (ไทยแลนด์) จำกัด	A, B, C, E	4,450,725.00
24	บริษัท เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์) จำกัด	A, E	1,194,848.00
25	บริษัท โอสด อินเตอร์ แลบบอราทอรีส์ จำกัด	A, B, E	1,770,120.00
26	บริษัทอื่นๆ		<u>3,185,496.00</u>
	รวม		<u>112,103,708.20</u>

## 7. ค่าน้ำรับ

ในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าน้ำรับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 68 ราย เป็นจำนวนทั้งสิ้น 50.09 ล้านบาท โดยการคิดค่าน้ำนั้น บริษัทฯ จะคิดในราคาไม่เกินกว่าราคาจำหน่ายของการประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งรายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 86.81 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท เคนมิน ฟู้ดส์ (ไทยแลนด์) จำกัด	A, E	2,236,752.00
2	บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)	A, B, E	793,248.00
3	บริษัท โซคชัยพิบูล จำกัด	B, E, F	534,784.00
4	บริษัท ท็อปเทร็นด์แมนูแฟคเจอร์ จำกัด	A, B, E, F	1,192,464.00
5	บริษัท ไทย อาซาฮิ ค้าเซอิ สแปนเด็กซ์ จำกัด	A, E	1,787,784.00
6	บริษัท ไทยกุลแซ่ จำกัด	A, E, F	1,004,130.00
7	บริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด	A, B, E	2,946,768.00
8	บริษัท ไทยทาเคเคส จำกัด	A, B, E	3,493,872.00
9	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	2,158,128.00
10	บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	539,743.00
11	บริษัท มอลทีนเอเชียโพลิเมอร์ โปรดักส์ จำกัด	A, B, E, F	695,976.00
12	บริษัท ราชอุชิโน จำกัด	A, E	2,382,888.00
13	บริษัท โลอัน (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E, F	1,267,896.00
14	บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด	E	3,929,461.00
15	บริษัท สหผลผลิต จำกัด	A, B, E, F	1,609,856.00
16	บริษัท อาซาฮิ ค้าเซอิ สเปนบอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E	3,842,424.00
17	บริษัท เอ เทค เท็กซีไทล์ จำกัด	A, C, E	1,322,355.00
18	บริษัท เอสแอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	5,352,578.40
19	บริษัท เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์) จำกัด	A, E	4,048,816.00
20	บริษัท แอดแวนเทจ ฟู้ดแวร์ จำกัด	B, E	1,729,832.00
21	บริษัท โอเอส อินเตอร์ แลบบอราทอรีส์ จำกัด	A, B, E	612,168.00
22	บริษัทอื่นๆ		<u>6,609,143.59</u>
	รวม		<u>50,091,066.99</u>

## 8. ค่าบำบัดน้ำเสีย

ในปี 2566 บริษัทฯ มีรายรับค่าบำบัดน้ำเสียจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 59 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 27.90 ล้านบาท โดยคิดราคาจากลักษณะการให้บริการ จำนวน ระยะเวลา รวมถึงต้นทุนในการบริการ ซึ่งรายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 81 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท ไทย อาซาฮิ ค้าเคมี สเปเน็กซ์ จำกัด	A, E	692,079.60
2	บริษัท ไทยกุลแซ่ จำกัด	A, E, F	963,969.60
3	บริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด	A, B, E	1,182,494.40
4	บริษัท ไทยทาเคเคส จำกัด	A, B, E	4,053,908.00
5	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	620,722.40
6	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)	A, B, E	4,537,257.60
7	บริษัท อาซาฮิ ค้าเคมี สเปนบอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E	1,729,572.13
8	บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด	A, C, E	1,986,629.70
9	บริษัท เอสแอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	2,939,844.72
10	บริษัท เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์) จำกัด	A, E	2,433,791.00
11	บริษัท โลอัน (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E, F	1,459,778.50
12	บริษัทอื่นๆ		<u>5,302,542.21</u>
	รวม		<u>27,902,589.86</u>

## 9. รายได้งานแสดงสินค้า

ในปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้งานแสดงสินค้าจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 55 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 34.96 ล้านบาท โดยคิดราคาจากลักษณะการให้บริการ จำนวน ระยะเวลา รวมถึงต้นทุนในการบริการ ซึ่งรายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 83.51 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท เบสท์ แฟคตอรี เอพท์เล็ท จำกัด	B, E, F	3,900,000.00
2	บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	A, E, F	1,138,000.00
3	บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	4,210,000.00
4	บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)	A, B, E	552,000.00
5	บริษัท โลอัน (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E, F	800,000.00
6	บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	1,240,000.00
7	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	11,322,000.00
8	บริษัท นิวซีดี (กรุงเทพฯ) จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	960,000.00

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
9	บริษัท บางกอกแอธเลติก จำกัด	B, E	520,000.00
10	บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	640,000.00
11	บริษัท เพนส์ มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ ดิสทริบิวชั่น จำกัด	A, E, F	600,000.00
12	บริษัท เพรซิเดนทเบเกอร์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	658,000.00
13	บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด	A, B, E, F	618,000.00
14	บริษัท ยูนิเวอร์สวิตซ์ จำกัด	E	720,000.00
15	บริษัท โอ ซี ซี จำกัด (มหาชน)	A, E, F	1,320,000.00
16	บริษัทอื่นๆ		<u>5,766,000.00</u>
	รวม		<u>34,964,000.00</u>

#### 10. ค่าบริการส่วนกลางและค่าสาธารณูปโภค

ในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าบริการส่วนกลางและค่าสาธารณูปโภครับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 69 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 147.85 ล้านบาท โดยคิดราคาจากพื้นที่การให้บริการ จำนวน ระยะเวลาดำเนินการ รวมถึงต้นทุนในการบริการ ซึ่งรายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 94.62 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท เบสท์ แฟคตอรี เอพท์เล็ท จำกัด	B, E, F	1,935,639.61
2	บริษัท ชาลด์อง (ประเทศไทย) จำกัด	E	5,220,240.00
3	บริษัท ซูรุฮะ (ประเทศไทย) จำกัด	A, E	4,341,161.60
4	บริษัท โตโย เท็กซ์ไทล์ ไทย จำกัด	A, E	2,868,660.00
5	บริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด	A, B, E	10,566,470.96
6	บริษัท ไทยเพรซิเดนทส์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	3,235,518.00
7	บริษัท ไทยอาราอี จำกัด	A, B, E	13,189,680.00
8	บริษัท นิปปอน เต ซาโต จำกัด	A, E, F	1,605,293.89

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
9	บริษัท สห โคเมเฮียว จำกัด	A, B, C, E	1,576,441.10
10	บริษัท เพรซิเดนท โคราคุเอ็น จำกัด	B, E, F	2,092,775.40
11	บริษัท โลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E, F	56,875,419.78
12	บริษัท สห ลอว์สัน จำกัด	A, B, E, F	936,861.58
13	บริษัท สหเสวา จำกัด	A, B, E	5,356,960.80
14	บริษัท วาโก้แมสสอต จำกัด	B, E	931,770.00
15	บริษัท อาซาฮี คาเซอิ สปีนบอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด	A, B, E	1,734,738.00
16	บริษัท รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม จำกัด	A, B, E	662,540.95
17	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	608,211.78
18	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน	A, E	798,097.57
19	บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992 จำกัด	A, B, E	1,269,955.44
20	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	1,034,098.54
21	บริษัท เสนอรัส โลจิสติกส์ จำกัด	A, B, E, F	18,242,791.46
22	บริษัท โอสด อินเตอร์ แลบบอราทอรีส์ จำกัด	A, B, E	4,813,003.97
23	บริษัทอื่นๆ		<u>7,957,832.61</u>
	รวม		<u>147,854,163.04</u>

## 11. ค่าบริการในส่วนอื่นๆ

ในปี 2566 บริษัทฯ มีรายรับอื่นๆ จากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 125.96 ล้านบาท โดยคิดราคาจากลักษณะการให้บริการ จำนวนระยะเวลา รวมถึงต้นทุนในการบริการ มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

	ประเภทรายรับ	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	ค่าบริการรับ	29,864,032.55
2	ดอกเบี้ยรับ	56,176,544.00
3	เครื่องหมายการค้ารับ	990,260.81
4	ค่าเช่าสังหาริมทรัพย์รับ	11,183,900.00
5	สิทธิการเช่ารับ	21,899,567.43
6	รายได้อื่น	<u>5,844,726.93</u>
	รวม	<u>125,959,031.72</u>

## 12. ต้นทุนค่าไฟฟ้าและไอน้ำ

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะเวลา 15 ปี กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน คือ บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และ บริษัท อิมแพค โซลาร์ จำกัด ซึ่งจำนวนเงินที่จ่ายไม่สูงกว่าราคาที่ใช้ไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีต้นทุนค่าบริการไฟฟ้าและไอน้ำ ดังนี้

(หน่วย : บาท)

		งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	ต้นทุนค่าไฟฟ้า	1,620,897,151.60
2	ต้นทุนค่าไอน้ำ	427,048,865.32
	รวม	<u>2,047,946,016.92</u>

## 13. ค่าไฟฟ้าและไฟฟ้าโรงกรองน้ำ

ในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าไฟฟ้าจ่ายให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 1 ราย ซึ่งราคาเป็นไปตามที่ผู้ให้บริการกำหนดไม่สูงกว่าราคาของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)	A, B, E	8,561,154.38

## 14. ค่ารักษาความปลอดภัย

ในปี 2566 บริษัทฯ มีค่ารักษาความปลอดภัยกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 2 ราย โดยพิจารณาจาก จำนวนพนักงานรักษาความปลอดภัย เวลาและพื้นที่ในการใช้บริการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท รักษาความปลอดภัย พิทักษ์กิจ จำกัด	B, E	31,588,826.56
2	บริษัท รักษาความปลอดภัยไทย ซีคอม จำกัด	A, B, E	<u>32,250.82</u>
	รวม		<u>31,621,077.38</u>

## 15. ค่าบำบัดน้ำเสีย

ในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าบำบัดน้ำเสียกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 2 ราย ซึ่งการจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปตามสัญญาและปริมาณการใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นจริง ตามราคาดตลาดทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992 จำกัด	A, B, E	32,584,361.31
2	บริษัท พิทักษ์กิจ จำกัด	A, B, E, F	<u>380,000.00</u>
	รวม		<u>32,964,361.31</u>

## 16. ค่าเช่าจ่าย

ในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าเช่าจ่ายให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 7 ราย โดยพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนตามสัญญา มีการเปรียบเทียบกับผู้ให้เช่ารายอื่น และพิจารณาจากทำเลที่ตั้ง ลักษณะสภาพและการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ เป็นจำนวนทั้งสิ้น 5.82 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	3,052,940.00
2	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน	A, E	1,020,600.00
3	บริษัท ทรัพย์สินสหพัฒน์ จำกัด	A, B, E, F	849,420.00
4	บริษัท เพ็ญยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด	A, B, E, F	720,000.00
5	บริษัท รักษาความปลอดภัยไทย ซีคอม จำกัด	A, B, E	96,876.20
6	บริษัท สหพัฒน์เรียลเอสเตท จำกัด	A, B, E, F	40,000.00
7	บริษัท พี ที เค มัลติเซอร์วิส จำกัด	B, E	43,346.08
	รวม		<u>5,823,182.28</u>

## 17. การก่อสร้างและซื้อสินทรัพย์

ในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าก่อสร้างและซื้อสินทรัพย์ที่จ่ายให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 5 ราย ซึ่งค่าตอบแทนที่จ่ายพิจารณาจากรูปแบบ ขนาดอาคาร วัสดุ และเทคนิคการตกแต่งติดตั้งเปรียบเทียบกับผู้เสนอรายอื่น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 119.03 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท พัทธกิจ จำกัด	A, B, E, F	94,394,213.11
2	บริษัท อีสเทิร์นไทยคอนสตรัคติง 1992 จำกัด	A, B, E	18,803,600.00
3	บริษัท อิมแพค โซลาร์ จำกัด	A, B, C, E	5,778,000.00
4	บริษัท พี ที เค มัลติเซอร์วิส จำกัด	B, E	53,280.65
5	บริษัท เบสท์ แฟคเตอรี เอาร์ทเล็ค จำกัด	B, E, F	2,264.20
	รวม		<u>119,031,357.96</u>

## 18. ค่าใช้จ่ายงานแสดงสินค้า

ในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายงานแสดงสินค้าที่จ่ายให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 5 ราย โดยพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนตามลักษณะงาน ทำเล ปริมาณ และระยะเวลาของการใช้บริการ รายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 98.44 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท อินทิเกรเต็ด คอมมูนิเคชั่น จำกัด	B, E	10,266,650.00
2	บริษัท เบสท์ แฟคเตอรี เอพท์เล็ท จำกัด	B, E, F	832,046.30
3	บริษัทอื่นๆ		<u>175,375.00</u>
	รวม		<u>11,274,071.30</u>

## 19. ค่าใช้จ่ายอื่น

ในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายอื่นที่จ่ายให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน 37 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 283.85 ล้านบาท ซึ่งเป็นราคาตลาดเทียบเคียงกับผู้ให้บริการรายอื่นในลักษณะเดียวกันโดยทั่วไป รายการที่มีมูลค่ามากกว่า 500,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 98.93 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	บริษัท พี ที เค มัลติเซอร์วิส จำกัด	B, E	116,442,593.90
2	บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติ้ง 1992 จำกัด	A, B, E	97,315,674.26
3	บริษัท พัทธ์กิจ จำกัด	A, B, E, F	22,821,007.91
4	บริษัท เบสท์ แฟคเตอรี เอพท์เล็ท จำกัด	B, E, F	16,175,367.82
5	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)	A, B, E	14,005,973.37
6	บริษัท รักษาความปลอดภัย พัทธ์กิจ จำกัด	B, E	4,190,786.01
7	บริษัท อินทิเกรเต็ด คอมมูนิเคชั่น จำกัด	B, E	3,417,692.42
8	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	3,057,921.26
9	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	A, B, E, F	1,690,176.62
10	บริษัท เทรชเชอร์ ฮิลล์ จำกัด	A, B, E, F	1,689,688.80
11	บริษัทอื่นๆ		<u>3,036,858.58</u>
	รวม		<u>283,843,740.95</u>

เนื่องจากรายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันที่เกิดขึ้น ส่วนใหญ่เป็นรายการที่ดำเนินไปตามธุรกิจปกติ และเพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทกลุ่มสหพัฒน์ เช่น การซื้อขายไฟฟ้าในสวนอุตสาหกรรม เครือสหพัฒน์ การให้บริการรับปรึกษาธุรกิจ การให้บริการเครื่องหมายการค้า เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการอนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ กับ กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เป็นประจำทุกปีในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1 หลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้กรรมการบริษัทชุดใหม่ได้ทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว และให้สรุปรายการดังกล่าวทุกไตรมาส เพื่อรายงานให้แก่คณะกรรมการบริษัททราบอย่างไรก็ตาม รายการระหว่างกันที่ไม่ใช่ธุรกิจปกติ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ทจ.21/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

นโยบายในการทำรายการระหว่างกันของบริษัท สำหรับรายการที่เป็นปกติทางธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันนั้น มีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต แต่ในส่วนของการให้กู้ยืมเงิน บริษัทฯ มีนโยบายลดการให้กู้ยืมแก่บริษัทต่างๆ ลงอย่างต่อเนื่อง และมีนโยบายที่จะลดวงเงินค้ำประกันที่เกินความจำเป็นและลดการค้ำประกันให้แก่บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ลง โดยจะให้บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ที่รับผิดชอบการติดตามสายธุรกิจนั้นๆ เป็นผู้ค้ำประกันแทน

**หมายเหตุ :** ลักษณะความสัมพันธ์

- |  |  |
|--|--|
| A บริษัทถือหุ้น และ/หรือ การถือหุ้นร่วมกัน | B บริษัทมีกรรมการร่วมกัน                   |
| C บริษัทค้าประกัน                          | D บริษัทให้กู้ยืม                          |
| E บริษัทมีรายการซื้อขายระหว่างกัน          | F ผู้ถือหุ้นหรือกรรมการเป็นญาติสนิทกรรมการ |

ส่วนที่

3

งบการเงิน





## รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริษัทที่จะเป็นในการเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของ บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) โดยพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอประกอบกับการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ตลอดจนแสดงคำอธิบาย และการวิเคราะห์ฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป ทั้งนี้ งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ในการนี้ คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระ ทำหน้าที่สอบทานเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) แล้วคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า การกำกับดูแลกิจการที่ดี ระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่า งบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ได้จัดทำและเปิดเผยโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)  
ประธานกรรมการบริษัท

(นายวิชัย กุลสมภพ)  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

### เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

#### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการ ของบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

#### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค *ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน* ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจาก กลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

#### ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 4 ในระหว่างปี บริษัทฯได้มีการปรับปรุงย้อนหลัง งบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 เพื่อสะท้อนรายการปรับปรุงของปีก่อนในเรื่องเงินลงทุนในการร่วมค้า อย่างไรก็ตาม รายการปรับปรุงดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อยอดยกมาในงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

#### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรค*ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน* ในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

##### มูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯมีเงินลงทุนตราสารทุนในบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์จำนวนหลายแห่ง โดยมีมูลค่าเงินลงทุนเป็นจำนวนที่มีนัยสำคัญต่องบการเงิน (คิดเป็นร้อยละ 10.7 และร้อยละ 17.1 ของยอดสินทรัพย์รวม ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการตามลำดับ) ซึ่งการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารทุนตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 5.14

และ 11.2 โดยการพิจารณามูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนในบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ที่ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ต้องใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารอย่างสูงในการเลือกวิธีการที่ใช้ในการประเมิน รวมถึงการพิจารณาข้อสมมติฐานที่สำคัญและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการวัดมูลค่ามูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้ประเมินวิธีที่ใช้ในการวัดมูลค่ามูลค่ายุติธรรม เช่น วิธีคิดลดกระแสเงินสดที่กิจการจะได้รับในอนาคต และวิธีการอื่นๆที่เหมาะสมกับกิจการที่ลงทุน นอกจากนี้ ข้าพเจ้ายังได้ประเมินข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน เช่น การกำหนดประมาณการกระแสเงินสดและแบบจำลองทางการเงินที่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯเลือกใช้ โดยการทำความเข้าใจกระบวนการพิจารณาของฝ่ายบริหารว่าสอดคล้องกับข้อมูลในอดีตและแผนธุรกิจของบริษัทที่ลงทุนในอนาคต และข้าพเจ้าได้ทำการทดสอบความเหมาะสมของสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากเงินลงทุนในบริษัทที่ลงทุนที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เช่น อัตราคิดลดและอัตราการเติบโตของรายได้ในระยะยาว รวมถึงสอบทานความแม่นยำของประมาณการกระแสเงินสดในอดีตกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงเพื่อประเมินความน่าเชื่อถือของประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตดังกล่าวตลอดจนทดสอบการคำนวณมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนตามแบบจำลองทางการเงิน

#### การรวมธุรกิจ

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 13 และ 14 ในระหว่างปี 2566 และ 2565 บริษัทฯได้เข้าซื้อหุ้นของบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าหลายแห่ง โดย ณ วันที่ซื้อกิจการ บริษัทฯได้รับรู้และวัดมูลค่าสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาด้วยมูลค่ายุติธรรมจากการรวมธุรกิจ จากการวัดมูลค่าตามวิธีซื้อ ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับรายการซื้อธุรกิจเหล่านี้ เนื่องจากเป็นรายการที่มีสาระสำคัญต่อการประเมินมูลค่าโดยรวมและฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจอย่างมากในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้สอบถามฝ่ายบริหารถึงลักษณะและวัตถุประสงค์ในการเข้าทำรายการซื้อดังกล่าว รวมทั้งตรวจสอบข้อตกลงและเงื่อนไขในการซื้อขายธุรกิจ (หากมี) เพื่อประเมินว่ารายการซื้อธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามค่านิยมของ การรวมธุรกิจภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 เรื่อง การรวมธุรกิจหรือไม่ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบมูลค่าการซื้อธุรกิจกับเอกสารประกอบการซื้อธุรกิจและการจ่ายเงินเพื่อประเมินว่ามูลค่าดังกล่าวสะท้อนมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่รับโอนให้และไม่รวมถึงต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจ ประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา โดยพิจารณาวิธีการและข้อสมมติต่าง ๆ ที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน สอบทานองค์ประกอบของข้อมูลในแบบจำลอง รวมถึงพิจารณาความรู้ ความสามารถและความเที่ยงธรรมของผู้ประเมินราคาอิสระ (หากมี) ตลอดจนสอบทานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการซื้อธุรกิจดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

#### ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

#### ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านั้น

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัย เยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

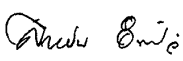
- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพหรือผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีหรือไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลแล้วข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



สายฝน อินทร์แก้ว

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4434

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 29 กุมภาพันธ์ 2567



## งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565 (ปรับปรุงใหม่)
<b>สินทรัพย์</b>				
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	762,759,055	284,238,197	731,672,242
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	8, 9	255,784,843	258,362,410	254,399,058
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	8	-	-	175,000,000
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	8	578,649,440	2,878,782,068	578,649,440
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาว แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	8	6,390,000	-	6,390,000
ส่วนของลูกหนี้ตามสัญญาขายฝาก ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	10	500,000,000	-	500,000,000
สินค้าคงเหลือ		2,305,912	1,809,685	2,305,912
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	11	448,301,704	997,835,425	423,405,182
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		26,664,053	35,361,690	26,212,984
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>2,580,855,007</b>	<b>4,456,389,475</b>	<b>2,698,034,818</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>				
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	8	35,000,000	6,390,000	35,000,000
ลูกหนี้ตามสัญญาขายฝาก - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	10	-	500,000,000	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	11	9,621,643,761	10,602,125,141	9,621,643,761
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	618,000,000
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	41,559,198,692	37,477,921,384	18,674,710,619
เงินลงทุนในการร่วมค้า	14	4,251,714,046	2,600,296,829	2,776,307,090
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	15	5,576,601,788	4,654,569,451	4,845,848,789
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16	1,274,596,840	1,161,949,472	1,274,346,044
สินทรัพย์สิทธิการใช้	21	59,719,538	61,591,256	59,719,538
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		10,838,186	8,938,810	8,356,476
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	17	284,214,667	188,377,323	279,654,436
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>62,673,527,518</b>	<b>57,262,159,666</b>	<b>38,193,586,753</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>65,254,382,525</b>	<b>61,718,549,141</b>	<b>40,891,621,571</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการเงินนี้



## งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565 (ปรับปรุงใหม่)
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	18	4,950,000,000	1,200,000,000	4,950,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	8, 19	448,626,758	478,952,678	447,103,069
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	1,980,000,000	1,980,000,000	1,980,000,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	21	20,145,530	17,192,506	20,145,530
ส่วนของหนี้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	1,000,000,000	-	1,000,000,000
ส่วนของหนี้ที่แปลงสภาพ - องค์กรประกอบที่เป็น หนี้สิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	23	1,886,354	-	1,886,354
ส่วนของสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของ พนักงาน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24	18,819,578	3,564,615	18,819,578
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		-	1,197,752	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		1,652,041	3,551,837	1,307,060
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>8,421,130,261</b>	<b>3,684,459,388</b>	<b>8,419,261,591</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจาก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	4,120,000,000	6,100,000,000	4,120,000,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนด ชำระภายในหนึ่งปี	21	41,041,051	45,298,890	41,041,051
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	22	4,995,354,339	5,994,274,124	4,995,354,339
หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์กรประกอบที่เป็นหนี้สิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	23	-	1,844,114	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24	114,971,388	119,388,842	113,956,873
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	29	412,561,661	628,287,382	412,561,661
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	8	93,131,141	102,757,561	93,251,141
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	8, 25	588,256,072	593,135,646	588,256,072
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>10,365,315,652</b>	<b>13,584,986,559</b>	<b>13,584,986,559</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>18,786,445,913</b>	<b>17,269,445,947</b>	<b>18,783,682,728</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565 (ปรับปรุงใหม่)
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 582,923,188 หุ้น				
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	582,923,188	582,923,188	582,923,188	582,923,188
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 571,890,666 หุ้น				
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	571,890,666	571,890,666	571,890,666	571,890,666
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	4,533,333,992	4,533,333,992	4,533,333,992	4,533,333,992
ส่วนเกินทุนหุ้นซื้อคืนของบริษัทรวม	6,151,889	6,151,889	-	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
สำรองตามกฎหมาย	26 80,000,000	80,000,000	80,000,000	80,000,000
สำรองทั่วไป	280,000,000	280,000,000	280,000,000	280,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร	35,124,760,202	32,587,278,326	13,769,843,411	12,931,465,386
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	5,871,799,863	6,390,448,321	2,872,870,774	3,374,650,148
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	46,467,936,612	44,449,103,194	22,107,938,843	21,771,340,192
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	65,254,382,525	61,718,549,141	40,891,621,571	39,035,999,161

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565 (ปรับปรุงใหม่)
<b>กำไรหรือขาดทุน:</b>				
<b>รายได้</b>	8			
รายได้ค่าสาธารณูปโภค		2,206,716,810	2,197,731,381	2,206,716,810
รายได้จากการขาย		-	1,002,444,735	-
รายได้เงินปันผลรับ	11, 13, 14	622,223,802	133,675,088	1,705,816,507
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ		677,626,430	786,546,668	665,468,546
กำไรจากการขายอสังหาริมทรัพย์		872,005,812	347,865,884	872,005,812
กำไรจากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	12, 13	-	-	84,933,269
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	12, 13	-	379,338,312	-
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ	12	-	931,512,261	-
รายได้อื่น		136,903,638	460,879,721	144,733,811
<b>รวมรายได้</b>		<b>4,515,476,492</b>	<b>6,239,994,050</b>	<b>5,594,741,486</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>	8, 28			
ต้นทุนค่าสาธารณูปโภค		2,166,299,742	2,144,351,725	2,166,299,742
ต้นทุนขาย		-	698,758,969	-
ต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ		533,133,509	489,956,446	533,133,509
ค่าใช้จ่ายในการขาย		-	81,989,729	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		718,479,827	953,891,324	701,668,835
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าทรัพย์สินทางการเงินอื่น	11.1	496,353,112	39,870,307	496,806,800
ขาดทุนจากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	12, 13	-	141,105,204	-
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>		<b>3,914,266,190</b>	<b>4,549,923,704</b>	<b>3,897,908,886</b>
<b>กำไรจากการดำเนินงาน</b>		<b>601,210,302</b>	<b>1,690,070,346</b>	<b>1,696,832,600</b>
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	2,661,572,416	2,158,480,903	-
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	14	208,580,719	(6,305,421)	-
ต้นทุนทางการเงิน	27	(460,328,376)	(344,758,962)	(460,328,376)
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>		<b>3,011,035,061</b>	<b>3,497,486,866</b>	<b>1,236,504,224</b>
รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้	29	83,740,279	(109,287,420)	84,101,969
<b>กำไรสำหรับปี</b>		<b>3,094,775,340</b>	<b>3,388,199,446</b>	<b>1,320,606,193</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565 (ปรับปรุงใหม่)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทรวม		(5,193,363)	(15,542,849)	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิภาษีเงินได้		(5,193,363)	(15,542,849)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ขาดทุนจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิภาษีเงินได้	11, 29	(526,495,010)	(445,825,225)	(526,495,010)	(485,925,408)
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิภาษีเงินได้	24, 29	-	11,290,711	-	11,290,711
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทรวม		(48,259,064)	(243,113,637)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในการร่วมค้า		(38,481,953)	(1,033,206)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิภาษีเงินได้		(613,236,027)	(678,681,357)	(526,495,010)	(474,634,697)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(618,429,390)	(694,224,206)	(526,495,010)	(474,634,697)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		2,476,345,950	2,693,975,240	794,111,183	1,110,169,735
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		3,094,775,340	3,361,377,447	1,320,606,193	1,584,804,432
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		-	26,821,999		
		3,094,775,340	3,388,199,446		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		2,476,345,950	2,653,875,057	794,111,183	1,110,169,735
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		-	40,100,183		
		2,476,345,950	2,693,975,240		
กำไรต่อหุ้น (บาท)	30				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		5.41	5.88	2.31	2.77
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		571,890,666	571,890,666	571,890,666	571,890,666
กำไรต่อหุ้นปรับลด					
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		5.41	5.88	2.31	2.77
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		571,933,066	571,933,066	571,933,066	571,933,066

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

(หน่วย: บาท)

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

	งบการเงินรวม												
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ												
	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น												
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น												
	กำไรสะสม												
	จัดสรรแล้ว												
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนเกินทุน หุ้นกู้ซื้อคืน ของบริษัทฯรวม	สำรอง ตามกฎหมาย	สำรอง ทั่วไป	ยังไม่ได้จัดสรร	สำรองการ เปลี่ยนแปลง ของสินทรัพย์ ทางการเงินที่ วัดมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	หุ้นกู้แปลงสภาพ- องค์ประกอบ ที่เป็นทุน	ส่วนแบ่ง กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่นจาก เงินลงทุนใน บริษัทร่วม และการร่วมค้า	รวม องค์ประกอบอื่น ของส่วนของ ผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้นของ บริษัทฯ	ส่วนของผู้ ถือหุ้นได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม ของบริษัทฯย่อย	รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	571,890,666	4,533,333,992	6,151,889	80,000,000	280,000,000	29,750,600,226	3,788,092,995	272,984	3,242,397,918	7,030,763,897	42,252,740,670	-	42,252,740,670
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	3,361,377,447	-	-	-	-	3,361,377,447	26,821,999	3,388,199,446
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	11,290,711	(459,103,409)	-	(259,689,692)	(718,793,101)	(707,502,390)	13,278,184	(694,224,206)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	3,372,668,158	(459,103,409)	-	(259,689,692)	(718,793,101)	2,653,875,057	40,100,183	2,693,975,240
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 31)	-	-	-	-	-	(457,512,533)	-	-	-	-	(457,512,533)	-	(457,512,533)
โอนสำรองการเปลี่ยนแปลงของตราสารทุนที่วัดมูลค่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม	-	-	-	-	-	(78,477,525)	72,209,577	-	6,267,948	78,477,525	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(40,100,183)	(40,100,183)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	571,890,666	4,533,333,992	6,151,889	80,000,000	280,000,000	32,587,278,326	3,401,199,163	272,984	2,988,976,174	6,390,448,321	44,449,103,194	-	44,449,103,194
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	571,890,666	4,533,333,992	6,151,889	80,000,000	280,000,000	32,587,278,326	3,401,199,163	272,984	2,988,976,174	6,390,448,321	44,449,103,194	-	44,449,103,194
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	3,094,775,340	-	-	-	-	3,094,775,340	-	3,094,775,340
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	(526,495,010)	-	(91,934,380)	(618,429,390)	(618,429,390)	-	(618,429,390)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	3,094,775,340	(526,495,010)	-	(91,934,380)	(618,429,390)	2,476,345,950	-	2,476,345,950
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 31)	-	-	-	-	-	(457,512,532)	-	-	-	-	(457,512,532)	-	(457,512,532)
โอนสำรองการเปลี่ยนแปลงของตราสารทุนที่วัดมูลค่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม	-	-	-	-	-	(99,780,932)	24,715,636	-	75,065,296	99,780,932	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	571,890,666	4,533,333,992	6,151,889	80,000,000	280,000,000	35,124,760,202	2,899,419,789	272,984	2,972,107,090	5,871,799,863	46,467,936,612	-	46,467,936,612

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

การประกอบธุรกิจ  
และผลการดำเนินงาน

การกำกับ  
ดูแลกิจการ

งบการเงิน  
ของบริษัทฯ

คณะกรรมการ  
บริษัท

คณะกรรมการ  
บริหาร

เจ้าหน้าที่  
สารสนเทศ



## งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	กำไรสะสม					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว			สำรองการ เปลี่ยนแปลง ของสินทรัพย์ ทางการเงินที่ วัดมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์ประกอบ ที่เป็นทุน	รวม องค์ประกอบอื่น ของส่วน ของผู้ถือหุ้น	รวม ส่วน ของผู้ถือหุ้น
			สำรอง ตามกฎหมาย	สำรอง ทั่วไป	ยังไม่ได้จัดสรร				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	571,890,666	4,533,333,992	80,000,000	280,000,000	11,865,092,352	3,788,092,995	272,984	3,788,365,979	21,118,682,989
กำไรสำหรับปี (ปรับปรุงใหม่)	-	-	-	-	1,584,804,432	-	-	-	1,584,804,432
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	11,290,711	(485,925,408)	-	(485,925,408)	(474,634,697)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	1,596,095,143	(485,925,408)	-	(485,925,408)	1,110,169,735
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 31)	-	-	-	-	(457,512,532)	-	-	-	(457,512,532)
โอนสำรองการเปลี่ยนแปลงของตราสารทุนที่วัดมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม	-	-	-	-	(72,209,577)	72,209,577	-	72,209,577	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 - หลังการปรับปรุง	571,890,666	4,533,333,992	80,000,000	280,000,000	12,931,465,386	3,374,377,164	272,984	3,374,650,148	21,771,340,192
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566 - ตามที่รายงานไว้เดิม	571,890,666	4,533,333,992	80,000,000	280,000,000	14,519,189,584	3,374,377,164	272,984	3,374,650,148	23,359,064,390
ผลสะสมจากการปรับปรุงรายการของปีก่อน (หมายเหตุ 4)	-	-	-	-	(1,587,724,198)	-	-	-	(1,587,724,198)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566 - หลังการปรับปรุง	571,890,666	4,533,333,992	80,000,000	280,000,000	12,931,465,386	3,374,377,164	272,984	3,374,650,148	21,771,340,192
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	1,320,606,193	-	-	-	1,320,606,193
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	(526,495,010)	-	(526,495,010)	(526,495,010)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	1,320,606,193	(526,495,010)	-	(526,495,010)	794,111,183
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 31)	-	-	-	-	(457,512,532)	-	-	-	(457,512,532)
โอนสำรองการเปลี่ยนแปลงของตราสารทุนที่วัดมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม	-	-	-	-	(24,715,636)	24,715,636	-	24,715,636	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	571,890,666	4,533,333,992	80,000,000	280,000,000	13,769,843,411	2,872,597,790	272,984	2,872,870,774	22,107,938,843

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565 (ปรับปรุงใหม่)
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
กำไรก่อนภาษี	3,011,035,061	3,497,486,866	1,236,504,224	1,655,660,165
รายการปรับกระทบกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	260,597,195	278,672,450	260,516,503	256,456,010
ตัดจำหน่ายต้นทุนในการออกหุ้นกู้	1,080,215	1,080,215	1,080,215	1,080,215
ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการจ่ายโดยให้หุ้นเป็นเกณฑ์	-	5,892,000	-	-
ขาดทุน(กำไร)จากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2,909,993	(30,377,717)	2,909,993	(30,377,717)
กำไรจากการขายอสังหาริมทรัพย์	(872,005,812)	(347,865,884)	(872,005,812)	(347,865,884)
กำไรจากการขายเงินลงทุน	-	(379,338,312)	-	(749,924,651)
ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	496,353,112	39,870,307	496,806,800	39,104,925
ค่าใช้จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	12,954,655	15,959,059	11,940,140	11,017,543
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(2,661,572,416)	(2,158,480,903)	-	-
ส่วนแบ่งขาดทุน(กำไร)จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(208,580,719)	6,305,421	-	-
ขาดทุน(กำไร)จากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	-	141,105,204	-	(84,933,269)
โอนกลับขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	(6,923,382)	-	(6,923,382)	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,592,160	-	-	-
ค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,579,200	4,224,251	2,579,200	960,000
กำไรจากการรับโอนทรัพย์สิน	-	(14,500,027)	-	(14,500,027)
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	-	-	(1,057,955,829)	(849,103,609)
เงินปันผลจากการร่วมค้า	-	-	(25,676,000)	-
เงินปันผลรับจากบริษัทอื่น	(622,223,802)	(133,675,088)	(622,184,678)	(133,675,088)
ขาดทุน(กำไร)จากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	53,168	(183,104)	53,168	(183,104)
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ	-	(931,512,261)	-	-
ดอกเบี้ยรับ	(110,302,025)	(285,986,104)	(118,124,665)	(158,346,489)
ดอกเบี้ยจ่าย	459,248,160	343,945,967	459,248,160	343,355,124
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	(233,205,237)	52,622,340	(231,231,963)	(61,275,856)
<b>สินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง</b>				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	45,058,014	(47,014,050)	45,231,519	(13,671,495)
สินค้าคงเหลือ	(496,227)	11,061,760	(496,227)	(373,888)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	8,697,637	(6,209,742)	9,609,171	(6,254,961)
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(4,876,075)	(211,890)	(4,876,075)	(211,890)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(64,120,741)	(138,200)	(60,140,192)	-
<b>หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)</b>				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(46,473,264)	128,348,801	(46,256,151)	55,315,517
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(2,986,511)	(20,494,805)	(396,354)	(4,795,410)
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(9,626,420)	(19,937,432)	(9,506,420)	(19,937,432)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(18,529,574)	514,941,470	(18,529,574)	534,316,035
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(2,117,146)	(10,376,445)	(2,117,146)	(996,055)
เงินสดจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	(328,675,544)	602,591,807	(318,709,412)	482,114,565
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(28,983,030)	(115,584,216)	(28,510,303)	(72,468,737)
<b>เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>(357,658,574)</b>	<b>487,007,591</b>	<b>(347,219,715)</b>	<b>409,645,828</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565 (ปรับปรุงใหม่)
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(303,481,647)	(861,081,670)	(274,016,338)	(739,340,345)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	356,662,256	385,523,528	351,639,781	228,730,491
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(834,937,875)	(1,062,078,920)	(834,937,875)	(1,243,627,721)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	107,120,097	245,404,727	107,120,097	227,960,980
เงินสดรับจากการคืนทุนของเงินลงทุน	69,624,597	25,545,284	69,624,597	25,545,284
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(48,118,163)	(590,000,000)	(28,000,000)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(1,546,091,686)	(1,630,751,691)	(1,546,091,686)	(1,450,751,691)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้า	(1,506,994,451)	-	(1,506,994,451)	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	835,702,844	-	835,702,844
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	16,208,179	-	16,208,179
เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	-	(175,000,000)	-
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(287,500,000)	(207,000,000)	(287,500,000)	(3,918,000,000)
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง	2,552,579,460	919,320,540	2,552,579,460	1,514,720,540
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	-	(4,362,000,000)	-	-
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันลดลง	-	1,480,000,000	-	-
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	1,057,955,829	849,103,609	1,057,955,829	849,103,609
เงินปันผลรับจากการร่วมค้า	25,676,000	-	25,676,000	-
เงินปันผลรับจากบริษัทอื่น	622,223,802	133,675,088	622,184,678	133,675,088
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(243,133,620)	(144,783,472)	(243,088,859)	(131,036,670)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	11,262,219	450,486,635	11,262,219	449,549,512
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(4,349,942)	(4,172,629)	(1,870,942)	(1,849,067)
เงินสดจ่ายซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(1,051,491,126)	(785,769,392)	(320,738,127)	(753,739,392)
เงินสดรับจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	896,404,250	758,034,312	896,404,250	758,034,312
เงินสดรับล่วงหน้าจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	13,650,000	27,600,000	13,650,000	27,600,000
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	65,242,378	281,210,541	73,065,071	148,146,067
<b>เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน</b>	<b>420,541</b>	<b>(2,697,940,650)</b>	<b>923,704</b>	<b>(3,051,367,980)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	16,050,000,000	15,100,000,000	16,050,000,000	15,100,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(12,300,000,000)	(15,500,000,000)	(12,300,000,000)	(15,500,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	5,000,000,000	-	5,000,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(1,980,000,000)	(980,000,000)	(1,980,000,000)	(980,000,000)
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(23,141,832)	(22,132,090)	(23,141,832)	(19,960,462)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(150,671,851)	-	(150,671,851)
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนของบริษัทย่อย	-	107,083,000	-	-
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(509,552,963)	-	-
เงินปันผลจ่าย	(457,512,532)	(457,512,532)	(457,512,532)	(457,512,532)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(453,586,745)	(341,338,405)	(453,586,745)	(341,070,747)
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>835,758,891</b>	<b>2,245,875,159</b>	<b>835,758,891</b>	<b>2,650,784,408</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ</b>	<b>478,520,858</b>	<b>34,942,100</b>	<b>489,462,880</b>	<b>9,062,256</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	284,238,197	249,296,097	242,209,362	233,147,106
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี (หมายเหตุ 7)</b>	<b>762,759,055</b>	<b>284,238,197</b>	<b>731,672,242</b>	<b>242,209,362</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565 (ปรับปรุงใหม่)
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสดประกอบด้วย				
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนจากเงินลงทุนในสินทรัพย์ ทางการเงินอื่นเป็นเงินลงทุนในบริษัทรวม	993,781,130	320,323,200	993,781,130	320,323,200
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนจากเงินลงทุนในบริษัทรวมเป็น สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	6,997,087	-	5,898,056
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนจากเงินลงทุนในบริษัทรวม เป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	1,962,076,188	-	1,118,640,788
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย เป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	2,857,036,837	-	1,269,312,639
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	92,855,872	-	92,855,872
โอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเป็นที่ดิน อาคารและ อุปกรณ์	28,301,511	12,557,366	28,301,511	12,557,366
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	19,773,974	12,396,107	19,773,974	10,930,676

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

### 1. ข้อมูลทั่วไป

#### 1.1 ข้อมูลบริษัท

บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือ ธุรกิจลงทุน และการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม ที่อยู่ตามที่ดินที่จดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร โดยมี 6 สาขา ดังนี้

สาขาที่ 1 เลขที่ 9 หมู่ 1 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลบึง อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี  
สาขาที่ 2 เลขที่ 1 หมู่ 5 ถนนสุวรรณศร ตำบลนนทรี อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร  
สาขาที่ 3 เลขที่ 189 หมู่ 15 ถนนเลี่ยงเมืองลำพูน - ป่าซาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน  
สาขาที่ 4 เลขที่ 196 หมู่ 11 ตำบลวังตาล อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร  
สาขาที่ 5 เลขที่ 269 หมู่ 15 ตำบลแม่กาษา อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก  
สาขาที่ 6 เลขที่ 1 หมู่ 6 ตำบลสุรศักดิ์ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

### 2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

#### 2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
			2566	2565
			ร้อยละ	ร้อยละ
ถือหุ้นโดยบริษัทฯ				
บริษัท ไฮโดรเจน แอสเซ็ท จำกัด	จัดการกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	ไทย	100	100
บริษัท ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม จำกัด	ลงทุนซื้อขายและแลกเปลี่ยนในสินทรัพย์ดิจิทัลคริปโตเคอร์เรนซี และโทเคนดิจิทัล	ไทย	100	100
บริษัท สห โลอัน แลนด์ จำกัด	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และพัฒนาหรือร่วมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	100	-
บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และพัฒนาหรือร่วมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	100	-

## 2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน (ต่อ)

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
			2566	2565
			ร้อยละ	ร้อยละ
ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย บริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด	จัดการกองทรัสต์เพื่อการลงทุนใน อสังหาริมทรัพย์	ไทย	100	100

- ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อย จนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัท
- จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม
- ช) กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจโดยปฏิบัติตามวิธีราคาซื้อ ยกเว้นกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามสัดส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ
- ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อของกลุ่มบริษัทที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากการรวมธุรกิจ เช่น ค่าที่ปรึกษา ถือเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

2.3 บริษัทจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้าตามวิธีราคาทุน

## 3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

### 3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

### 3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ส่งผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

#### 4. รายการปรับปรุงของปีก่อน

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ทบทวนการบันทึกรายการเงินลงทุนต่างๆ ในงบการเงินและพบว่า การแสดงเงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการปี 2565 ไม่เป็นไปตามนโยบายการบัญชีสำหรับงบการเงินเฉพาะกิจการที่แสดงเงินลงทุนดังกล่าวตามวิธีราคาทุน

ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้ปรับย้อนหลังงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ เพื่อสะท้อนรายการปรับปรุงจากรายการดังกล่าว อย่างไรก็ตาม เนื่องจากรายการปรับปรุงดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อยอดยกมาในงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 บริษัทฯ จึงไม่ได้ทำการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินและไม่ได้แสดงงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ ผลสะสมของการปรับปรุงรายการแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

จำนวนเงินของรายการปรับปรุงที่มีผลกระทบต่อรายการในงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ แสดงได้ดังนี้

##### งบการเงินเฉพาะกิจการ

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	
--------------------------	--

###### งบแสดงฐานะการเงิน

เงินลงทุนในการร่วมค้าลดลง	1,587.7
กำไรสะสมลดลง	1,587.7

(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2565	
--	--

###### งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ - กำไรหรือขาดทุน

กำไรจากการเปลี่ยนแปลงประเภทเงินลงทุนลดลง	1,587.7
กำไรสุทธิสำหรับปีลดลง	1,587.7
กำไรต่อหุ้นลดลง (บาท)	2.78

#### 5. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

##### 5.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

###### รายได้ค่าสาธารณูปโภค

รายได้ค่าสาธารณูปโภครับรู้เมื่อกิจการให้บริการเสร็จสิ้น

###### รายได้จากการขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้ออนอานาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

###### เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกิจการมีสิทธิในการรับเงินปันผล

###### รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ทำให้บริการโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

## 5. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

### รายได้ค่าเช่า

รายได้จากการให้เช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

### รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์

รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์รับรู้เมื่อมีการโอนอำนาจการควบคุมในสินทรัพย์ให้กับลูกค้าแล้ว ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง กล่าวคือ เมื่อมีการโอนกรรมสิทธิ์ รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์แสดงตามมูลค่าที่ได้รับหักด้วยส่วนลดและค่าใช้จ่ายที่กิจการจ่ายแทนแก่ลูกค้า จำนวนเงินที่กิจการได้รับจากลูกค้าก่อนการโอนอำนาจการควบคุมในสินค้าให้กับลูกค้าแสดงไว้เป็น “เงินรับล่วงหน้า” ในหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นในงบแสดงฐานะการเงิน

### รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

### ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

## 5.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

## 5.3 เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วม

- ก) เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย
- ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

## 5.4 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ โดยประมาณดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุง	15 - 30 ปี
----------------------	------------

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

## 5.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุง	5 - 33 ปี
----------------------	-----------

ยานพาหนะ	5 - 10 ปี
----------	-----------

เครื่องมือเครื่องใช้	5 ปี
----------------------	------

อุปกรณ์สำนักงานและอื่นๆ	5 - 10 ปี
-------------------------	-----------

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

## 5. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ (ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น) จะรับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

### 5.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	10 ปี
--------------------	-------

### 5.7 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

#### บริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

#### สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดิน	11 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุง	6 ปี
อุปกรณ์สำนักงานและอื่นๆ	2 - 4 ปี
ยานพาหนะ	3 - 5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

#### หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อ ซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่บริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าบริษัทจะใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า บริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราไว้เป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

## 5. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกลดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือมีการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

### สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

### กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล บริษัทฯบันทึกสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนเป็นลูกหนี้ด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่าหรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาเช่าและมูลค่าคงเหลือที่ไม่ได้รับการประกัน หลังจากนั้นจะรับรู้รายได้ทางการเงินตลอดอายุสัญญาเช่าในรูปแบบที่สะท้อนถึงอัตราผลตอบแทนรายงวดคงที่ของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน บริษัทฯบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

## 5.8 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม การร่วมค้าและบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

## 5.9 เงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

## 5.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุน ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนหรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้อาจจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

## 5. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่สินทรัพย์นั้นแสดงด้วยราคาที่ดีใหม่ การกลับรายการส่วนที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นถือเป็นการตีราคาสินทรัพย์เพิ่ม

### 5.11 ผลประโยชน์ของพนักงาน

#### ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

#### ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

##### โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

##### โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง

### 5.12 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อมีภาระผูกพันซึ่งเกิดจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

### 5.13 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

#### ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

#### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

## 5. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทจะไม่กำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

### 5.14 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

#### การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

#### สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค่า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

#### สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค่า เงินลงทุนในตราสารทุน ซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไร

## 5. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

หรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายค่านึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

### การซื้อขายหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติ

การซื้อขายหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติที่มีเงื่อนไขการส่งมอบสินทรัพย์ภายในระยะเวลาที่กำหนดขึ้นจากหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติโดยทั่วไปของตลาด จะรับรู้ ณ วันซื้อขาย ซึ่งเป็นวันที่กิจการมีข้อผูกมัดที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น

### การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมากระหว่างหนี้สินที่มีอยู่อย่างหนึ่งกับหนี้สินใหม่ หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างหนึ่งกับหนี้สินใหม่ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

### การวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญ และมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

### การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

## 5.15 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

## 5. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

## 6. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

### 6.1 สัญญาเช่า

#### กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

##### การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่าบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับบริษัทในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

##### การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม

กลุ่มบริษัทไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่กลุ่มบริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

#### กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

##### การจัดประเภทของสัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินทุน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

### 6.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน ที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

### 6.3 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และอาคาร และอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และอาคาร และอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

## 6. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลา และบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

### 6.4 ผลประโยชน์หลังออกจากรางงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

## 7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินสด	2,148	1,436	2,065	1,407
เงินฝากกระแสรายวัน	15,640	5,415	13,285	5,414
เงินฝากออมทรัพย์	744,970	277,386	716,321	235,387
เงินฝากประจำ	1	1	1	1
รวม	762,759	284,238	731,672	242,209

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.23 ถึง 0.70 ต่อปี (2565: ร้อยละ 0.18 ถึง 0.50 ต่อปี)

## 8. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

### 8.1 รายการที่เกิดขึ้นในระหว่างปี

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าหรือเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติทางธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2566	2565	2566	2565	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย (ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
ค่าไฟฟ้าและไอน้ำรับ	-	-	-	7	ราคาตามสัญญา
ค่าเช่ารับ	-	-	-	659	ราคาตามสัญญา
ค่าลิขสิทธิ์รับ	-	-	-	17,255	ราคาตามสัญญา
รายได้อื่น	-	-	1,502	3,244	ราคาตามสัญญาหรือ ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ดอกเบี้ยรับ	-	-	8,112	84,973	อัตราตามสัญญา
ค่าบริการรับ	-	-	720	619	ราคาตามสัญญาหรือ ราคาที่ตกลงร่วมกัน

## 8. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2566	2565	2566	2565	
<b>รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม</b>					
ค่าไฟฟ้าและไอน้ำรับ	723,229	724,878	723,229	724,878	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	-	-	1,057,956	849,105	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
ค่าเช่ารับ	29,454	48,666	29,454	48,666	ราคาตามสัญญา
ค่าสาธารณูปโภครับ	62,286	99,725	62,286	99,725	ราคาตามสัญญา
ค่าลิขสิทธิ์รับ	10,777	16,581	10,777	16,581	ราคาตามสัญญา
รายได้จากการขายและบริการ	-	355,349	-	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
รายได้อื่น	59,590	101,645	59,590	101,645	ราคาตามสัญญาหรือ ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ต้นทุนค่าไฟฟ้าและไอน้ำ	81,827	54,194	81,827	54,194	ราคาตามสัญญา
รายจ่ายเพื่อการก่อสร้าง	118,976	194,231	118,976	194,231	ราคาตามสัญญา
ค่าบำรุงรักษาโครงการ	33,593	15,787	33,593	15,787	ราคาตามสัญญาหรือ ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	130,033	109,483	130,033	109,483	ราคาตามสัญญาหรือ ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อเงินลงทุน	20,624	-	20,624	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ขายเงินลงทุน	-	16,208	-	16,208	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
<b>รายการธุรกิจกับบริษัทร่วมค้า</b>					
ค่าไฟฟ้าและไอน้ำรับ	152	6	152	6	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	25,676	-	25,676	-	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
ค่าเช่ารับ	494	82	494	82	ราคาตามสัญญา
ค่าลิขสิทธิ์รับ	29,026	2,135	29,026	2,135	ราคาตามสัญญา
รายได้อื่น	2,759	154	2,759	154	ราคาตามสัญญาหรือ ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	27	-	27	-	ราคาตามสัญญาหรือ ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อเงินลงทุน	16,954	-	16,954	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ขายเงินลงทุน	-	835,703	-	835,703	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
<b>รายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน</b>					
ค่าไฟฟ้าและไอน้ำรับ	1,125,314	1,128,546	1,125,314	1,128,546	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	565,909	112,743	565,909	112,743	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
ค่าเช่ารับ	93,339	114,302	93,339	114,302	ราคาตามสัญญา
ค่าสาธารณูปโภครับ	72,754	86,664	72,754	86,664	ราคาตามสัญญา
ค่าลิขสิทธิ์รับ	6,493	5,163	6,493	5,163	ราคาตามสัญญา
รายได้จากการขายและบริการ	-	10,719	-	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ขายอสังหาริมทรัพย์	-	340,190	-	340,190	ราคาตามสัญญา
รายได้อื่น	183,726	122,454	183,726	122,454	ราคาตามสัญญาหรือ ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ต้นทุนค่าไฟฟ้าและไอน้ำ	1,966,119	1,977,683	1,966,119	1,977,683	ราคาตามสัญญา
รายจ่ายเพื่อการก่อสร้าง	56	517	56	517	ราคาตามสัญญา
ค่าบำรุงรักษาโครงการ	56,273	59,234	56,273	59,234	ราคาตามสัญญาหรือ ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	154,162	142,110	154,162	142,110	ราคาตามสัญญาหรือ ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อสินทรัพย์	101,000	2,146	101,000	2,146	ราคาตามสัญญาหรือ ราคาที่ตกลงร่วมกัน

## 8. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

## 8.2 ยอดคงค้าง ณ วันสิ้นปี

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
<b>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b> (หมายเหตุ 9)				
บริษัทย่อย	-	-	-	120
บริษัทร่วม	56,188	62,731	56,188	62,731
การร่วมค้า	3,296	4,832	3,296	4,832
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	89,124	128,854	89,124	128,854
<b>รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>	<b>148,608</b>	<b>196,417</b>	<b>148,608</b>	<b>196,537</b>
<b>เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
บริษัทย่อย				
บริษัท สห โลอ้อน แลนด์ จำกัด	-	-	170,000	-
บริษัท ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม จำกัด	-	-	5,000	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ออกซิเจน แอสเซ็ท จำกัด	573,200	2,873,279	573,200	2,873,279
PT. Dynic Textile Prestige	5,449	5,503	5,449	5,503
<b>รวมเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>	<b>578,649</b>	<b>2,878,782</b>	<b>753,649</b>	<b>2,878,782</b>
<b>เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
บริษัทร่วม				
บริษัท สหเจริญสิน เอสเตท จำกัด	35,000	-	35,000	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท โมบาย โลจิสติกส์ จำกัด	6,390	6,390	6,390	6,390
<b>รวมเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>	<b>41,390</b>	<b>6,390</b>	<b>41,390</b>	<b>6,390</b>
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(6,390)	-	(6,390)	-
<b>รวมเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ</b> จากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	<b>35,000</b>	<b>6,390</b>	<b>35,000</b>	<b>6,390</b>
<b>สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น -</b> <b>กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
บริษัทร่วม	5,115	392	5,115	392
<b>รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น -</b> <b>กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>	<b>5,115</b>	<b>392</b>	<b>5,115</b>	<b>392</b>

## 8. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 19)				
บริษัทร่วม	32,076	17,850	32,076	17,850
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	160,732	194,352	160,732	194,352
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	192,808	212,202	192,808	212,202
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	120	-
บริษัทร่วม	3,883	14,086	3,883	14,086
การร่วมค้า	36	-	36	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	38,367	33,710	38,367	33,710
รวมหนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	42,286	47,796	42,406	47,796
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 25)				
บริษัทร่วม	34,765	10,883	34,765	10,883
การร่วมค้า	538	679	538	679
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	510,321	548,818	510,321	548,818
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	545,624	560,380	545,624	560,380

## เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 สรุปได้ดังนี้

## เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงิน เฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	2,878,782	2,878,782
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	252,500	427,500
ลดลงระหว่างปี	(2,552,579)	(2,552,579)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน	(54)	(54)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	578,649	753,649

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5.00 - 6.85 ต่อปี (2565: ร้อยละ 2.55 - 4.50 ต่อปี) และมีกำหนดชำระคืนภายใน 1 ปี นับจากวันกู้ยืมหรือเมื่อทางถาม

## 8. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

### เงินให้กู้ยืมระยะยาว

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	6,390
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	35,000
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	41,390

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.37 - 6.00 ต่อปี (31 ธันวาคม 2565: ร้อยละ 3.37 ต่อปี) และมีกำหนดชำระภายในเดือนกรกฎาคม 2567 ถึงเดือนพฤศจิกายน 2569

### 8.3 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ผลประโยชน์ระยะสั้น	100,008	111,197	99,717	95,511
ผลประโยชน์หลังจากออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	887	2,183	887	1,561
รวม	100,895	113,380	100,604	97,072

### การค้าประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีภาระจากการค้าประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 34

## 9. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	145,114	186,554	145,114	186,674
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	3,000	9,857	3,000	9,857
3 - 6 เดือน	196	-	196	-
6 - 12 เดือน	291	5	291	5
มากกว่า 12 เดือน	7	1	7	1
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)	148,608	196,417	148,608	196,537

## 9. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	61,646	59,826	60,260	58,494
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	2,129	3,006	2,129	3,006
3 - 6 เดือน	45,884	386	45,884	386
6 - 12 เดือน	832	505	832	505
มากกว่า 12 เดือน	4,138	3,095	4,138	3,095
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	114,629	66,818	113,243	65,486
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(7,452)	(4,873)	(7,452)	(4,873)
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	107,177	61,945	105,791	60,613
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	255,785	258,362	254,399	257,150

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	3,913	3,913
เพิ่มขึ้นจากการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	4,224	960
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(3,264)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	4,873	4,873
เพิ่มขึ้นจากการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,579	2,579
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	7,452	7,452

## 10. ลูกหนี้ตามสัญญาขายฝาก

ในเดือนมิถุนายน 2564 บริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้องกันสามแห่ง (“ผู้ซื้อ”) ได้เข้าทำสัญญาจะซื้อขายฝากทรัพย์สินกับบริษัทแห่งหนึ่ง (“ผู้ขาย”) ในราคา 2,000 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นสัดส่วนของบริษัทฯ จำนวน 500 ล้านบาท สัญญาดังกล่าวคิดอัตราดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 12 ต่อปีและจ่ายชำระดอกเบี้ยปีละครั้ง ผู้ขายมีสิทธิไถ่ถอนสินทรัพย์ดังกล่าวภายในระยะเวลา 3 ปีนับจากวันที่จดทะเบียนขายฝากทรัพย์สินกับกรมที่ดินและตามเงื่อนไขอื่นที่ระบุในสัญญา ในกรณีที่มีการผิดนัดการชำระดอกเบี้ย ผู้ขายจะต้องส่งมอบสินทรัพย์ให้แก่ผู้ซื้อตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา โดยผู้ซื้อและผู้ขายได้จดทะเบียนขายฝากทรัพย์สินกับกรมที่ดินแล้วในเดือนมิถุนายน 2564

## 11. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

### 11.1 สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

รายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
<u>เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน</u>				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	914,391	476,260	914,391	476,260
ผลกระทบจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	1,187,334	-	-
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(1,151,511)	-	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	37,472	621,862	14,472	500,252
ลดลงระหว่างปี	(11,529)	(179,103)	(6,507)	(22,435)
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(498,717)	(40,451)	(498,951)	(39,686)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	441,617	914,391	423,405	914,391
<u>เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน</u>				
ตราสารหนี้ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-	-	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	181,084	974	174,618	974
ลดลงระหว่างปี	(176,140)	(1,322)	(176,140)	(1,322)
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	1,741	348	1,522	348
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	6,685	-	-	-
<u>เงินลงทุนในสินทรัพย์อื่นที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน</u>				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	83,444	50,070	83,444	50,070
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	84,926	238,115	84,926	238,115
ลดลงระหว่างปี	(168,993)	(204,973)	(168,993)	(204,974)
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	623	232	623	233
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	83,444	-	83,444
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม	448,302	997,835	423,405	997,835

ในระหว่างปี 2566 บริษัทฯได้รับเงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนจำนวน 3.5 ล้านบาท (2565: ไม่มี)

## 11. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น (ต่อ)

## 11.2 สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ		เงินปันผลรับในระหว่างปี	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	2566	2565	2566	2565
<u>ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</u>				
<u>ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น</u>				
ตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียน				
กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค	619,962	865,702	8,947	10,850
กลุ่มกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และกองทรัสต์				
เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	280,801	805,463	20,451	5,362
กลุ่มขนส่งและโลจิสติกส์	275,863	459,073	767	683
กลุ่มพาณิชย์	126,761	175,954	2,893	2,367
กลุ่มแฟชั่น	445,543	271,485	8,860	5,956
กลุ่มของใช้ส่วนตัวและเวชภัณฑ์	195,810	222,315	2,364	2,336
กลุ่มสื่อและสิ่งพิมพ์	201,082	183,868	3,785	5,806
กลุ่มบริการก่อสร้าง	214,968	314,960	10,208	1,291
กลุ่มวัสดุและเครื่องจักรอุตสาหกรรม	113,944	135,850	1,091	267
กลุ่มเงินทุนและหลักทรัพย์	110,564	119,770	7,921	6,278
กลุ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	42,273	54,570	538	384
กลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม	3,757	3,943	74	80
กลุ่มบริการเฉพาะกิจ	2,911	2,329	46	47
กลุ่มบรรจุภัณฑ์	1,691	1,722	55	58
กลุ่มท่องเที่ยวและสันทนาการ	-	1	-	-
รวมตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียน	2,635,930	3,617,005	68,000	41,765
ตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน				
กลุ่มของใช้ในครัวเรือนและสำนักงาน	2,924,849	3,133,840	481,305	12,345
กลุ่มของใช้ส่วนตัวและเวชภัณฑ์	1,166,108	988,530	14,786	18,640
กลุ่มแฟชั่น	829,887	956,811	18,897	29,074
กลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม	617,444	543,171	11,399	10,077
กลุ่มยานยนต์	492,015	527,022	4,079	6,608
กลุ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	197,203	196,641	7,211	2,507
กลุ่มสื่อและสิ่งพิมพ์	72,491	151,898	-	-
กลุ่มประกันภัย	84,830	152,189	1,299	1,399
กลุ่มพาณิชย์	175,361	145,477	5,344	2,480
กลุ่มการแพทย์	30,043	44,120	2	-
กลุ่มบริการเฉพาะกิจ	154,618	52,713	100	50
กลุ่มขนส่งและโลจิสติกส์	77,456	62,725	6,280	8,730
กลุ่มบริการก่อสร้าง	14,592	15,363	-	-
กลุ่มการท่องเที่ยวและสันทนาการ	30,276	8,955	-	-
กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1,425	1,425	-	-
กลุ่มอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	108,000	-	-	-
รวมตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	6,976,598	6,980,880	550,702	91,910
รวมตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	9,612,528	10,597,885	618,702	133,675
<u>สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย</u>				
เงินมัดจำ	9,116	4,240		
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุน				
ตัดจำหน่าย	9,116	4,240		
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	9,621,644	10,602,125		

## 11. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น (ต่อ)

ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ได้แก่ เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนและเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ซึ่งบริษัทฯ พิจารณาว่าเป็นการลงทุนในเชิงกลยุทธ์

ในระหว่างปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการขายเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียนและไม่จดทะเบียนโดยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ขาย มีจำนวน 107.1 ล้านบาท และ 0.1 ล้านบาท ตามลำดับ (2565: 183.2 ล้านบาท และ 44.8 ล้านบาท ตามลำดับ) และผลสะสมของกำไรและขาดทุนที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 4.2 ล้านบาท และ 9.8 ล้านบาท ตามลำดับ (2565: ขาดทุนจำนวน 37.4 ล้านบาท และ 34.8 ล้านบาท ตามลำดับ) ได้ออกรับรู้ในกำไรสะสมแล้ว

รายการเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุนที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	3,617,005	3,334,593	3,617,005	3,334,593
ผลกระทบจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	777,774	-	-
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(760,330)	-	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	615,194	944,957	615,194	944,957
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	(916,908)	-	(916,908)	-
ลดลงระหว่างปี	(165,054)	(226,194)	(165,054)	(208,750)
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(514,307)	(453,795)	(514,307)	(453,795)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม (2566: 38 บริษัท 2565: 36 บริษัท)	2,635,930	3,617,005	2,635,930	3,617,005
ตราสารทุนที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	6,980,880	7,108,467	6,980,880	7,108,467
ผลกระทบจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	840,955	-	-
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(840,955)	-	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	219,334	290,272	219,334	290,272
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	(76,873)	(219,492)	(76,873)	(219,492)
ลดลงระหว่างปี	(2,931)	(44,756)	(2,931)	(44,756)
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(143,812)	(153,611)	(143,812)	(153,611)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม (2566: 103 บริษัท 2565: 103 บริษัท)	6,976,598	6,980,880	6,976,598	6,980,880
รวมเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม	9,612,528	10,597,885	9,612,528	10,597,885

## 12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน	
	2566	2565	2566 (ร้อยละ)	2565 (ร้อยละ)	2566	2565
บริษัท ไฮโดรเจน แอสเซ็ท จำกัด	18,000	18,000	100	100	18,000	18,000
บริษัท ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม จำกัด	10,000	10,000	100	100	10,000	10,000
บริษัท สห โลอ้อน แลนด์ จำกัด	50,000	-	100	-	50,000	-
บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด	540,000	-	100	-	540,000	-
รวม					618,000	28,000

### 2566

#### บริษัท สห โลอ้อน แลนด์ จำกัด

ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท สห โลอ้อน แลนด์ จำกัด โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 50 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจหลักในการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ และพัฒนาหรือร่วมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566

#### บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด

ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจหลักในการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ และพัฒนาหรือร่วมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2566

ในเดือนตุลาคม 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 1 ล้านบาท เป็น 540 ล้านบาท โดยบริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 และได้เรียกชำระค่าหุ้นทั้งหมดแล้ว

### 2565

#### บริษัท ออกซิเจน แอสเซ็ท จำกัด

ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ออกซิเจน แอสเซ็ท จำกัด ในเดือนมีนาคม 2565 บริษัท ออกซิเจน แอสเซ็ท จำกัด ได้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท ออกซิเจน วัน จำกัด โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจหลักในการซื้อขายอสังหาริมทรัพย์และพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อให้บริการ ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565

ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ออกซิเจน แอสเซ็ท จำกัด ในเดือนพฤษภาคม 2565 บริษัท ออกซิเจน แอสเซ็ท จำกัด ได้มีการลงทุนในบริษัท บริหารสินทรัพย์ โกลบอล เบสท์ จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจหลักในการบริหารสินทรัพย์ซึ่งได้รับอนุญาตจากธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน 45.6 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทดังกล่าว และได้จัดประเภทเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อยของบริษัท ออกซิเจน แอสเซ็ท จำกัด

ในเดือนมิถุนายน 2565 บริษัท บริหารสินทรัพย์ โกลบอล เบสท์ จำกัด ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อกับกระทรวงพาณิชย์เป็น “บริษัท บริหารสินทรัพย์ ออกซิเจน จำกัด”

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของ บริษัท บริหารสินทรัพย์ ออกซิเจน จำกัด ณ วันที่ซื้อกิจการสรุปได้ดังนี้

## 12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	25,620
สินทรัพย์อื่น	100
รวมสินทรัพย์	25,720
หนี้สินอื่น	14
รวมหนี้สิน	14
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันซื้อ	25,706
สินทรัพย์สุทธิตามสัดส่วนที่ถือโดยกลุ่มบริษัท	25,706
หัก: เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(45,559)
ผลต่าง	(19,853)

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างราคาซื้อและสินทรัพย์สุทธิตามสัดส่วนที่ถือโดยกลุ่มบริษัทจำนวน 19.85 ล้านบาท โดยแสดงเป็นค่าความนิยมในงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันซื้อกิจการ

ในระหว่างปี 2565 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการให้มีการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา ณ วันที่ซื้อกิจการของบริษัท บริหารสินทรัพย์ ออกซิเจน โดยการวัดมูลค่านี้ได้เสร็จสมบูรณ์แล้วในระหว่างปีปัจจุบัน ซึ่งอยู่ภายในระยะเวลาในการวัดมูลค่า 12 เดือน นับจากวันซื้อกิจการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 ทั้งนี้ภายในระยะเวลาการวัดมูลค่าดังกล่าว กลุ่มบริษัทได้รับข้อมูลเกี่ยวกับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินส่วนเพิ่มเติม และทำการปรับงบการเงิน ณ วันที่ซื้อกิจการ เพื่อสะท้อนถึงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัท บริหารสินทรัพย์ ออกซิเจน จำกัด

ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ในวันที่ 30 กันยายน 2565 มีมติให้ขายหุ้นสามัญของบริษัท ออกซิเจน แอสเซ็ท จำกัด ให้แก่บริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) จำนวน 900,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 90 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทดังกล่าว หลังจากการเปลี่ยนสถานะเงินลงทุนในบริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) จากเงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า บริษัทฯ ได้ขายหุ้นสามัญจำนวน 900,000 หุ้น ไปแล้วในเดือนธันวาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 835 ล้านบาท ดังนั้นเงินลงทุนในบริษัท ออกซิเจน แอสเซ็ท จำกัด จึงมีสัดส่วนลดลงจากร้อยละ 100 เป็นร้อยละ 10 และได้เปลี่ยนสถานะจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

บริษัทรับรู้ผลกำไรจากการขายเงินลงทุนดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 377.4 ล้านบาท และ 745.7 ล้านบาท ตามลำดับ

ผลของการเปลี่ยนสถานะเงินลงทุนดังกล่าว บริษัทฯได้ประเมินมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนส่วนที่เหลือจากการจำหน่ายและได้รับรู้กำไรจากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 82.9 ล้านบาท

**บริษัท ไฮโดรเจน แอสเซ็ท จำกัด**

ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯในเดือนพฤศจิกายน 2564 บริษัทฯได้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ชื่อ บริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10 ล้านบาทเพื่อประกอบธุรกิจหลักในการจัดการกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 12 มกราคม 2565

ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด ในเดือนกุมภาพันธ์ 2565 บริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด ได้มีการลงทุนในบริษัท อเดลฟี เรียล เอสเตท แมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจหลักในการจัดการกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 4.4 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทดังกล่าว และได้จัดประเภทเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อยของบริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด โดยการซื้อกิจการดังกล่าวไม่มีผลต่างที่เป็นสาระสำคัญระหว่างมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาสุทธิจากหนี้สินที่รับมา และเงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุน

ในเดือนเมษายน 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 10 ล้านบาท เป็น 30 ล้านบาท บริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2565 โดยได้เรียกชำระค่าหุ้นแล้วร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียนเพิ่มเติม

## 12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

ในเดือนพฤษภาคม 2565 บริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อกับกระทรวงพาณิชย์เป็น “บริษัท ไฮโดรเจน แอสเซ็ท จำกัด” และบริษัท อเดลฟี เรียล เอสเตท แมเนจเม้นท์ จำกัด ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อกับกระทรวงพาณิชย์เป็น “บริษัท ไฮโดรเจน รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด”

### บริษัท ควอนตัม เอสตีจีเอ็ม จำกัด

ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯในเดือนธันวาคม 2564 บริษัทฯได้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท ควอนตัม เอสตีจีเอ็ม จำกัด โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจหลักในการลงทุนซื้อขายและแลกเปลี่ยนในสินทรัพย์ดิจิทัลคริปโตเคอร์เรนซี และโทเคนดิจิทัลเมื่อได้รับอนุญาตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2565

ในเดือนตุลาคม 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ควอนตัม เอสตีจีเอ็ม จำกัด ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 1 ล้านบาท เป็น 10 ล้านบาท โดยบริษัท ควอนตัม เอสตีจีเอ็ม จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2565 และได้เรียกชำระค่าหุ้นทั้งหมดแล้ว

### บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2565 มีมติอนุมัติการลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัทฯ ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 50,176,100 หุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 1,059.3 ล้านบาท โดยภายหลังจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯในบริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน) เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 24.93 เป็นร้อยละ 66.75 ซึ่งทำให้บริษัทฯมีหน้าที่ในการทำค่าเสนอซื้อหลักทรัพย์ที่เหลือทั้งหมดของบริษัทฯ ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)

เงินลงทุนในบริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ได้เปลี่ยนสถานะจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อยและได้รวมอยู่ในการจัดทางการเงินรวมของกลุ่มบริษัทตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป เนื่องจากบริษัทฯมีอำนาจควบคุมบริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่วันที่ดังกล่าว

ผลจากการเปลี่ยนสถานะของเงินลงทุนดังกล่าวบริษัทฯจึงได้ออกกลับรายการส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมจำนวน 97.6 ล้านบาท ไปยังกำไรสะสม และรับรู้ขาดทุนจากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 272 ล้านบาท

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัทฯ ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ซื้อกิจการ สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	515,288
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	120,123
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	85,000
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	411,442
สิทธิในการรับคืนสินค้า	10,100
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,187,335
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	45,633
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	1,629,957
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	272,500
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	199,000
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	11,983
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	9,838
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	56,880
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	33,345
รวมสินทรัพย์	4,588,424
เงินเบิกเกินบัญชี	20,148
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	125,198
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13,879
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	41,479

## 12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ต่อ)

ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	125,132
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น	118,874
ประมาณการสินค้านำเข้า	15,600
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	176,647
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	24,040
รวมหนี้สิน	660,997
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันซื้อ	3,927,427
สินทรัพย์สุทธิตามสัดส่วนที่ถือโดยกลุ่มบริษัท	2,621,557
หัก: มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนส่วนที่กลุ่มบริษัทถืออยู่เดิม	(630,797)
หัก: เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(1,059,248)
ผลต่าง	931,512

บริษัทฯ รับรู้ผลต่างระหว่างราคาซื้อและสินทรัพย์สุทธิตามสัดส่วนที่ถือโดยบริษัทฯ ของบริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) จำนวน 931.51 ล้านบาท โดยแสดงเป็นกำไรจากการต่อรองราคาในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ในระหว่างปี 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินการให้มีการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา ณ วันที่ซื้อกิจการของบริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) โดยการวัดมูลค่านี้ได้เสร็จสมบูรณ์แล้วในระหว่างปีปัจจุบัน ซึ่งอยู่ภายในระยะเวลาในการวัดมูลค่า 12 เดือน นับจากวันซื้อกิจการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 ทั้งนี้ภายในระยะเวลาการวัดมูลค่าดังกล่าว กลุ่มบริษัทได้รับข้อมูลเกี่ยวกับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินส่วนเพิ่มเติม และทำการปรับงบการเงิน ณ วันที่ซื้อกิจการ เพื่อสะท้อนถึงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของ บริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) ในเดือนกรกฎาคม 2565 เมื่อเสร็จสิ้นการทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ที่เหลือทั้งหมดของบริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) บริษัทฯ มีหุ้นสามัญที่รับซื้อไว้เพิ่มเติมจำนวน 7,140,846 หุ้น คิดเป็นมูลค่า 150.7 ล้านบาท และทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) เป็นร้อยละ 72.70

ในเดือนสิงหาคม 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) จำนวน 12,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อรองรับดังนี้

- การเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) (TNL-ESOP 2022) ให้แก่กรรมการผู้บริหารและพนักงานของบริษัทย่อย จำนวน 5,075,000 หุ้น ราคาเสนอขาย 21.10 บาทต่อหุ้น
- การออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (TNL-ESOP W 2022) ให้แก่พนักงานของบริษัทย่อย จำนวน 6,925,000 หน่วย โดยใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญ 1 หุ้น ในราคา 21.10 บาท

โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทย่อยข้างต้นทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ลดลงเป็นร้อยละ 69.75

ในเดือนกันยายน 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) มีมติให้เสนอต่อที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 ให้พิจารณาอนุมัติเรื่องดังต่อไปนี้

- การจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่จำนวน 2 บริษัท ซึ่งมีทุนจดทะเบียนบริษัทละ 1,000,000 บาท
- การเข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ออกซิเจน แอสเซท จำกัด จำนวนร้อยละ 90 ของทุนจดทะเบียนในราคา 835 ล้านบาท จากบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
- การเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) จำนวน 87,237,766 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อเสนอขายแบบเฉพาะเจาะจงให้แก่บุคคลในวงจำกัด แก่บริษัท บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
- การเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) เพื่อเสนอขายต่อผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้นจำนวนไม่เกิน 92,309,898 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

โดยในเดือนธันวาคม 2565 บริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 87,237,766 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และเสนอขายแบบเฉพาะเจาะจงให้แก่บุคคลในวงจำกัด แก่บริษัท บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) แล้ว ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) ของบริษัทฯ ลดลงจากร้อยละ 69.75 เหลือร้อยละ 41.09 ดังนั้นเงินลงทุนในบริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน) จึงได้เปลี่ยนสถานะจากเงินลงทุนในอสังหาริมทรัพย์เป็นเงินลงทุนในการร่วมค้าและได้ตัดออกจากงบการเงินรวมของกลุ่มบริษัทตั้งแต่วันที่ 7 ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป

ผลของการเปลี่ยนสถานะเงินลงทุนดังกล่าว บริษัทฯ ได้ประเมินมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนส่วนที่เหลือจากการจำหน่ายและได้รับรู้กำไรจากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 47.1 ล้านบาท

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

13.1 เงินลงทุนของบริษัทร่วม ซึ่งทั้งหมดจัดตั้งขึ้นในประเทศไทย มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

ลำดับที่	บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	ทุนเรียกชำระแล้ว	สัดส่วนเงินลงทุน	งบการเงินรวม								งบการเงินเฉพาะกิจการ			
					มูลค่าตามบัญชีวิธีส่วนได้เสีย		ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนใน บริษัทร่วมในระหว่างปี		มูลค่าตามบัญชีวิธีราคาทุน		เงินปันผลรับในระหว่างปี			
					2566	2565	2566 (ร้อยละ)	2565 (ร้อยละ)	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
1.	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	ผลิตเบหมีกึ่งสำเร็จรูป	329,704	329,704	26.33	25.98	10,529,917	9,772,009	991,815	723,782	(26,960)	(37,926)	3,964,246	3,741,138	430,054	277,519
2.	บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)	ผลิตผลิตภัณฑ์ขนมปัง	450,000	450,000	21.79	21.79	7,468,346	7,292,346	372,123	368,991	(16)	(7,820)	5,818,079	5,818,079	196,107	188,263
3.	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	จัดจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค	290,634	290,634	24.81	24.81	6,316,772	6,137,141	221,855	179,153	29,869	(64,578)	981,089	981,089	72,093	25,233
4	บริษัท สหพัฒน์ฟิฟูล จำกัด (มหาชน)	จัดจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค	327,749	326,489	25.15	25.24	5,971,319	5,530,408	554,082	413,386	18,698	(169,257)	1,203,051	1,203,051	131,868	123,627
5.	บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	ผลิตชุดชั้นในสตรี	120,000	120,000	23.06	23.06	1,203,538	1,230,003	18,098	23,737	(25,195)	27,282	165,055	165,055	19,368	13,834
6.	บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	ผลิตเครื่องสำอาง	149,931	149,931	20.86	20.09	1,197,437	1,072,331	146,408	102,197	(30,478)	(10,298)	858,494	798,119	51,201	36,142
7.	บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	7,977	-	6,849	-	-	-	14,960
8.	บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)	ผลิตสิ่งทออุตสาหกรรม	108,000	108,000	21.91	20.99	590,890	586,615	17,884	57,677	(10,410)	(12,516)	330,122	310,641	22,680	16,225
9.	บริษัท โลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด	ผลิตสินค้าอุปโภค	500,000	500,000	24.80	24.80	1,686,871	1,565,113	177,976	113,322	438	19,747	124,000	124,000	56,656	122,636
10.	บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนลแลบอบราทอรีส์ จำกัด	ผลิตเครื่องสำอาง	240,000	240,000	25.00	25.00	1,007,336	926,491	103,320	25,054	(4,475)	(8,822)	195,000	195,000	18,000	12,000
11.	บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท สห แคปปิตอลทาวเวอร์ จำกัด”)	ให้เช่าพื้นที่	5,000,000	2,750,000	21.00	21.00	881,688	572,357	(5,668)	(2,691)	-	-	892,500	577,500	-	-

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

การกำกับดูแลกิจการ

งบการเงินของบริษัท

กระบวนการบริหาร

กระบวนการบริหาร

เอกสารแนบ

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

ลำดับที่	บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	ทุนเรียกชำระแล้ว	สัดส่วนเงินลงทุน	งบการเงินรวม							งบการเงินเฉพาะกิจการ				
					มูลค่าตามบัญชี		ส่วนแบ่งกำไร		ส่วนแบ่งกำไรจากทุน		มูลค่าตามบัญชี		เงินปันผลรับ			
					วิธีส่วนได้เสีย	วิธีส่วนได้เสีย	(ขาดทุน) จากเงินลงทุน	ในบริษัทร่วม	เปิดเสร็จอื่นจากเงิน	เบ็ดเสร็จอื่นจากเงิน	วิธีราคาทุน	ในระหว่างปี				
			2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
					(ร้อยละ)	(ร้อยละ)										
12.	บริษัท ธนาซีดี เวนเจอร์ จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	1,032,000	1,000,000	41.00	41.00	412,052	409,857	(6,006)	(4,552)	-	-	423,120	414,920	-	-
13.	บริษัท รักษาความปลอดภัยไทยซีคอม จำกัด	บริการด้านรักษาความปลอดภัย	378,934	378,934	25.50	25.50	317,006	312,200	16,015	11,029	-	4,404	196,965	196,965	11,209	11,595
14.	บริษัท สหพัฒนเรียลเอสเตท จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	705,000	705,000	40.00	40.00	386,799	407,666	(3,948)	113,789	(5,639)	(9,009)	282,000	282,000	11,280	-
15.	บริษัท บุญ แคปปิตอลโฮลดิ้ง จำกัด	ลงทุน	700,000	700,000	36.00	36.00	270,160	272,408	(2,248)	3,293	-	-	252,000	252,000	-	-
16.	บริษัท สห โตคิว คอร์ปอเรชั่น จำกัด	บริการให้เช่าบ้านพัก	792,000	792,000	20.00	20.00	170,016	168,844	1,172	(1,650)	-	-	158,400	158,400	-	-
17.	บริษัท ท็อปเทรนด์ แมนูแฟคเจอร์ จำกัด	ผลิตบรรจุภัณฑ์เครื่องสำอาง	120,000	120,000	20.00	20.00	175,910	162,309	18,401	12,938	-	-	47,625	47,625	4,800	3,600
18.	บริษัท อิมแพค โซลาร์ จำกัด	โรงงานพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์บนหลังคา	563,000	563,000	21.00	21.00	128,003	118,364	9,639	2,009	-	-	118,230	118,230	-	-
19.	บริษัท เฟิสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	40,000	40,000	28.15	28.15	114,499	113,790	(226)	(123)	935	1,972	11,258	11,258	-	-
20.	บริษัท พิกซ์กิจ จำกัด	รับเหมาก่อสร้าง	20,000	20,000	33.52	33.52	58,905	54,540	4,584	436	(219)	1,316	6,704	6,704	-	336
21.	บริษัท อีสเทิร์น ไทย คอนซัลติง 1992 จำกัด	บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	20,000	20,000	40.00	40.00	52,594	46,976	6,818	6,638	-	-	10,000	10,000	1,200	1,200
22.	บริษัท สห โคเมเฮียว จำกัด	จำหน่ายสินค้าแบรนด์เนมมือสอง	165,000	165,000	21.00	21.00	54,578	34,185	3,438	1,113	-	-	51,605	34,650	-	-
23.	บริษัท เสน-นอร์สท โลจิสติกส์ จำกัด	ระบบขนส่งสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	41	-	-	-	-	-	1,410

การประกอบธุรกิจและแผนการดำเนินงาน

การกำกับดูแลกิจการ

งบการเงินบริษัท

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหาร

เอกสารแนบ

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

ลำดับที่	บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ			
							มูลค่าตามบัญชีวิธีส่วนได้เสีย		ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		ส่วนแบ่งกำไร/ขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนใน บริษัทร่วมในระหว่างปี		มูลค่าตามบัญชีวิธีราคาทุน		เงินปันผลรับในระหว่างปี	
			2566	2565	2566 (ร้อยละ)	2565 (ร้อยละ)	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565		
24.	บริษัท สห แอดวานซ์ เน็ทเวอร์ค จำกัด	บริการระบบเครือข่ายพื้นฐาน เส้นใยแก้วนำแสง	30,000	30,000	30.00	30.00	10,205	9,301	904	666	-	-	9,000	9,000	-	-
25.	บริษัท ทรัพย์สินสหพัฒน์ จำกัด	ลงทุน	20,000	20,000	26.25	26.25	-	-	525	525	-	-	5,250	5,250	525	525
26.	บริษัท สหเจริญสิน เอสเตท จำกัด	พัฒนาเซอร์วิส อพาร์ทเมนต์และอาคารพาณิชย์	100,000	100,000	35.00	35.00	34,508	34,968	(460)	(32)	-	-	35,000	35,000	-	-
27.	บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังกริมทรัพย์	800,000	700,000	30.00	30.00	231,720	212,212	(10,492)	(111)	-	-	242,323	212,323	-	-
28.	บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด	ซื้อขายอสังกริมทรัพย์	2,400,000	960,000	31.00	31.00	744,304	297,649	255	49	-	-	744,000	297,600	-	-
29.	บริษัท แพนแลนด์ จำกัด	ซื้อขายอสังกริมทรัพย์	300,000	300,000	46.00	46.00	136,332	137,838	(1,506)	(162)	-	-	138,000	138,000	-	-
30.	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังกริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้	ลงทุนในสิทธิการเช่าอสังกริมทรัพย์	4,664,262	-	29.49	-	1,286,557	-	29,550	-	-	-	1,287,922	-	30,915	-
31.	บริษัท เจริญทรัพย์กำลัง 3 จำกัด	จัดจำหน่ายเฟอร์นิเจอร์	22,500	-	20.00	-	41,610	-	210	-	-	-	41,400	-	-	-
32.	บริษัท คิง สแควร์ สวีท จำกัด	พัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อการให้เช่า	520,000	-	36.00	-	46,852	-	52	-	-	-	46,800	-	-	-
33.	บริษัท คิง สแควร์ จำกัด	พัฒนาอสังกริมทรัพย์เพื่อขายและให้เช่า	80,000	-	43.00	-	32,475	-	(2,998)	-	-	-	35,473	-	-	-
รวม							41,559,199	37,477,921	2,661,572	2,158,481	(53,452)	(258,656)	18,674,711	16,143,597	1,057,956	849,105

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

การกำกับดูแลกิจการ

งบการเงินของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหาร

เอกสารแนบ

## 13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

### 13.1.1 การลงทุนเพิ่มเติมในบริษัทร่วม

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ได้มีการลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มเติมรวม 8 บริษัทจำนวนรวม 1,119.52 ล้านบาท (2565: 5 บริษัท รวม 1,088.2 ล้านบาท) ดังนี้

- บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด เป็นมูลค่าจำนวน 446.40 ล้านบาท ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมในอัตรา ร้อยละ 60 ของมูลค่าที่ตราไว้
- บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน) จำนวน 999,600 หุ้น คิดเป็นมูลค่า 19.48 ล้านบาท
- บริษัท สห โคเมเฮียว จำกัด จำนวน 165,000 หุ้น คิดเป็นมูลค่า 16.96 ล้านบาท
- บริษัท สห แคปปิตอล ทาวเวอร์ จำกัด เป็นมูลค่าจำนวน 315.00 ล้านบาท ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมในอัตรา ร้อยละ 50 ของมูลค่าที่ตราไว้

ในเดือนเมษายน 2566 บริษัท สห แคปปิตอล ทาวเวอร์ จำกัด ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อกับกระทรวงพาณิชย์เป็น “บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด”

- บริษัท ธนาซีดี เวเนเจอร์ จำกัด จำนวน 82,000 หุ้น คิดเป็นมูลค่า 8.20 ล้านบาท
- บริษัท ไทยเพรซิเดนทึฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 1,173,160 หุ้น คิดเป็นมูลค่า 223.11 ล้านบาท
- บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 1,160,000 หุ้น คิดเป็นมูลค่า 60.37 ล้านบาท
- บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เป็นมูลค่าจำนวน 30.00 ล้านบาท ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมในอัตรา ร้อยละ 12.5 ของมูลค่าที่ตราไว้

### 13.1.2 การลงทุนในบริษัทร่วมแห่งใหม่

ในระหว่างปี 2566 และ 2565 ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้ลงทุนในบริษัทร่วมแห่งใหม่ดังต่อไปนี้

#### ก) บริษัท สหเจริญสิน เอสเตท จำกัด

ในเดือนกรกฎาคม 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินการร่วมกับบริษัทอื่นๆ ในการจัดตั้ง บริษัทร่วมแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท สหเจริญสิน เอสเตท จำกัด โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 35 เพื่อประกอบธุรกิจหลักในการพัฒนาเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์และอาคารพาณิชย์ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ จังหวัดลำพูน โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 100 ล้านบาท บริษัท สหเจริญสิน เอสเตท จำกัด ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2565 โดยบริษัทฯ ได้ชำระค่าหุ้นในอัตราร้อยละ 50 ของมูลค่าที่ตราไว้ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระเป็นจำนวนเงินรวม 17.5 ล้านบาท ในเดือนกรกฎาคม 2565 ต่อมาในเดือนตุลาคม 2565 บริษัทฯ ได้ชำระค่าหุ้นที่เหลืออีกร้อยละ 50 เป็นจำนวนเงินรวม 17.5 ล้านบาท

#### ข) บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

ในเดือนกรกฎาคม 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินการร่วมกับบริษัทอื่นๆ ในการจัดตั้ง บริษัทร่วมแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 10 เพื่อประกอบธุรกิจหลักในการเช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 800 ล้านบาท บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 โดยบริษัทฯ ได้ชำระค่าหุ้นในอัตราร้อยละ 75 ของมูลค่าที่ตราไว้ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระเป็นจำนวนเงินรวม 60 ล้านบาท ในเดือนกรกฎาคม 2565

ต่อมาในเดือนพฤศจิกายน 2565 บริษัทฯ ได้ซื้อหุ้นเพิ่มเติมจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เป็นจำนวน 160,000 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 121.5 ล้านบาท ทำให้เงินลงทุนในบริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 10 เป็นร้อยละ 30 และได้เปลี่ยนสถานะจากสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม โดยการซื้อกิจการดังกล่าวไม่มีผลต่อที่เป็นสาระสำคัญระหว่างมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาสุทธิจากหนี้สินที่รับมา และเงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุน

### 13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

#### ค) บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด

ในเดือนกันยายน 2565 บริษัทฯได้ดำเนินการร่วมกับบริษัทอื่นๆในการจัดตั้ง บริษัทร่วมแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัดโดยบริษัทฯมีส่วนการถือหุ้นร้อยละ 31 เพื่อประกอบธุรกิจหลักในการซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 2,400 ล้านบาท บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 โดยบริษัทฯได้ชำระค่าหุ้นในอัตราร้อยละ 40 ของมูลค่าที่ตราไว้ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระเป็นจำนวนเงินรวม 297.6 ล้านบาท ในเดือนพฤศจิกายน 2565

#### ง) บริษัท แพนแลนด์ จำกัด

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 บริษัทฯได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท แพนแลนด์ จำกัด จำนวน 800,000 หุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 80 ล้านบาท โดยภายหลังจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯในบริษัท แพนแลนด์ จำกัด เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 19.33 เป็น ร้อยละ 46 ดังนั้นเงินลงทุนในบริษัท แพนแลนด์ จำกัด จึงได้เปลี่ยนสถานะจากสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม

บริษัทฯพิจารณาการได้มาในบริษัทร่วมดังกล่าวเป็นการซื้อสินทรัพย์ เนื่องจากสินทรัพย์หลักของบริษัท แพนแลนด์ จำกัด ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจมีเพียงที่ดินเท่านั้น

#### จ) ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2566 บริษัทฯได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ จำนวน 47,203,600 หุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 404.2 ล้านบาท โดยภายหลังจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 12.05 เป็น ร้อยละ 20.68 ดังนั้นเงินลงทุนในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ จึงได้เปลี่ยนสถานะจากสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม

ผลจากการเปลี่ยนสถานะของเงินลงทุนดังกล่าวบริษัทฯจึงได้โอนกลับส่วนต่ำกว่าทุนของรายการสำรองการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 15.9 ล้านบาท ไปยังกำไรสะสม

นอกจากนี้ภายหลังจากการเปลี่ยนสถานะเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม บริษัทฯได้มีการลงทุนในทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ เพิ่มเติมจำนวน 48.2 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 379.8 ล้านบาท และมีสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 29.49

ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัทฯได้รับเงินปันผลจากทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ จำนวน 14.6 ล้านบาท (2565: ไม่มี) ในขณะที่ยังเป็นเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

บริษัทฯพิจารณาการได้มาในบริษัทร่วมดังกล่าวเป็นการซื้อสินทรัพย์ เนื่องจากสินทรัพย์หลักของทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจมีเพียงเงินลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์เท่านั้น

#### ฉ) บริษัท เจริญทรัพย์กำลัง 3 จำกัด

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2566 บริษัทฯได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท เจริญทรัพย์กำลัง 3 จำกัด จำนวน 25,000 หุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 23 ล้านบาท โดยภายหลังจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯในบริษัท เจริญทรัพย์กำลัง 3 จำกัด เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 10 เป็นร้อยละ 20 ดังนั้นเงินลงทุนในบริษัท เจริญทรัพย์กำลัง 3 จำกัด จึงได้เปลี่ยนสถานะจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม

ผลจากการเปลี่ยนสถานะของเงินลงทุนดังกล่าวบริษัทฯจึงได้โอนกลับส่วนต่ำกว่าทุนของรายการสำรองการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 3.6 ล้านบาท ไปยังกำไรสะสม

### 13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัท เจริญทรัพย์ กำลัง 3 จำกัด ณ วันที่ซื้อกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	39,433
ลูกหนี้การค้า	424
สินค้าคงเหลือ	73,819
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	3,312
อาคารและอุปกรณ์	11,458
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	8,776
รวมสินทรัพย์	137,222
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	14,337
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	2,165
เงินมัดจำรับล่วงหน้า	54,520
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4,056
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	5,187
รวมหนี้สิน	80,265
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันซื้อ	56,957
สินทรัพย์สุทธิตามสัดส่วนที่ถือโดยบริษัทฯ	11,391
หัก: มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนส่วนที่บริษัทฯถืออยู่เดิม	(18,400)
หัก: เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(23,000)
ผลต่าง	(30,009)

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯได้ดำเนินการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา ณ วันที่ซื้อกิจการของบริษัท เจริญทรัพย์ กำลัง 3 จำกัด โดยการวัดมูลค่านี้ได้เสร็จสมบูรณ์แล้วในระหว่างปี ซึ่งอยู่ภายในระยะเวลาในการวัดมูลค่า 12 เดือน นับจากวันซื้อกิจการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 ทั้งนี้ภายในระยะเวลาการวัดมูลค่าดังกล่าว บริษัทฯได้รับข้อมูลเกี่ยวกับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินส่วนเพิ่มเติม และทำการปรับงบการเงิน ณ วันที่ซื้อกิจการ เพื่อสะท้อนถึงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัท เจริญทรัพย์ กำลัง 3 จำกัด โดยส่วนต่างระหว่างสินทรัพย์สุทธิ ณ วันซื้อ และมูลค่าที่จ่ายซื้อของบริษัท เจริญทรัพย์ กำลัง 3 จำกัด จำนวน 30 ล้านบาท รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนในบริษัทร่วม

#### ข) บริษัท คิง สแควร์ สวิต จำกัด

ในเดือนกรกฎาคม 2566 บริษัทฯได้ดำเนินการร่วมกับบริษัทอื่นๆในการจัดตั้งบริษัทร่วมแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท คิง สแควร์ สวิต จำกัด โดยบริษัทฯมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 36 เพื่อประกอบธุรกิจการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อการให้เช่า โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 520 ล้านบาท บริษัทร่วมดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2566 โดยบริษัทฯได้ชำระค่าหุ้นในอัตราร้อยละ 25 ของมูลค่าที่ตราไว้ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระเป็นจำนวนเงินรวม 46.8 ล้านบาท ในเดือนสิงหาคม 2566

#### ข) บริษัท คิง สแควร์ จำกัด

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 บริษัทฯได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท คิง สแควร์ จำกัด จำนวน 200,000 หุ้น คิดเป็นมูลค่าจำนวน 20.6 ล้านบาท โดยภายหลังจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯในบริษัท คิง สแควร์ จำกัด เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 18 เป็นร้อยละ 43 ดังนั้นเงินลงทุนในบริษัท คิง สแควร์ จำกัด จึงได้เปลี่ยนสถานะจากสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม

ผลจากการเปลี่ยนสถานะของเงินลงทุนดังกล่าวบริษัทฯจึงได้โอนกลับส่วนเกินกว่าทุนของรายการสำรองการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 0.4 ล้านบาท ไปยังกำไรสะสม

### 13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัท คิง สแควร์ จำกัด ณ วันที่ซื้อกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	42,740
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	2,883
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	3,535
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	283,266
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	2,828
รวมสินทรัพย์	335,252
เจ้าหนี้การค้า	6,167
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	2,863
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	249,941
รวมหนี้สิน	258,971
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันซื้อ	76,281
สินทรัพย์สุทธิตามสัดส่วนที่ถือโดยบริษัทฯ	32,801
หัก: มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนส่วนที่บริษัทฯถืออยู่เดิม	(14,849)
หัก: เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(20,624)
ผลต่าง	(2,672)

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯได้ดำเนินการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา ณ วันที่ซื้อกิจการของบริษัท คิง สแควร์ จำกัดโดยการวัดมูลค่านี้ได้เสร็จสมบูรณ์แล้วในระหว่างปี ซึ่งอยู่ภายในระยะเวลาในการวัดมูลค่า 12 เดือน นับจากวันซื้อกิจการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 ทั้งนี้ภายในระยะเวลาการวัดมูลค่าดังกล่าว บริษัทฯได้รับข้อมูลเกี่ยวกับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินส่วนเพิ่มเติม และทำการปรับงบการเงิน ณ วันที่ซื้อกิจการ เพื่อสะท้อนถึงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัท คิง สแควร์ จำกัดโดยส่วนต่างระหว่างสินทรัพย์สุทธิ ณ วันซื้อ และมูลค่าที่จ่ายซื้อของบริษัท คิง สแควร์ จำกัด จำนวน 2.7 ล้านบาท รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนในบริษัทร่วม

#### 13.1.3 การจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม

ในเดือนพฤษภาคม 2565 บริษัทฯได้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท เสนอर्सท โลจิสติกส์ จำกัด จำนวน 355,131 หุ้น หรือร้อยละ 15.75 ของทุนจดทะเบียนรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16.21 ล้านบาท ให้แก่บริษัทร่วมอีกแห่งหนึ่ง ดังนั้นเงินลงทุนในบริษัท เสนอर्सท โลจิสติกส์ จำกัด จึงมีสัดส่วนลดลงจากร้อยละ 23.50 เป็นร้อยละ 7.75 และได้เปลี่ยนสถานะจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

บริษัทฯรับรู้ผลกำไรจากการขายเงินลงทุนดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 1.99 ล้านบาท และ 4.22 ล้านบาท ตามลำดับ

ผลของการเปลี่ยนสถานะเงินลงทุนดังกล่าว บริษัทฯได้ประเมินมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนส่วนที่เหลือจากการจำหน่ายและได้รับรู้กำไรจากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 0.98 ล้านบาท และ 2.08 ล้านบาท ตามลำดับ

#### 13.2 เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่ขาดทุนเกินทุน

บริษัทฯมีเงินลงทุนในบริษัทร่วมแห่งหนึ่งซึ่งบริษัทฯได้รับรู้ส่วนแบ่งผลขาดทุนจากบริษัทร่วมดังกล่าว จนมูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสียเท่ากับศูนย์ บริษัทฯได้หยุดรับรู้ส่วนแบ่งผลขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเนื่องจากบริษัทฯไม่ได้มีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือทางพฤตินัยที่ต้องจ่ายเงินเพื่อชำระภาระผูกพันของบริษัทร่วมดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

## 13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท	งบการเงินรวม			
	ส่วนแบ่งผลกำไร ในระหว่างปี		ส่วนแบ่งผลขาดทุนสะสม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม	
	2566	2565	2566	2565
บริษัท ทรัพย์สินสหพัฒน์ จำกัด	0.1	0.2	(2.9)	(3.0)
รวม	0.1	0.2	(2.9)	(3.0)

## 13.3 มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2566	2565
บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	18,841,527	17,216,485
บริษัท เพรซิเดนทึ่เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)	6,765,685	6,790,198
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	3,045,929	2,379,069
บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด (มหาชน)	5,089,291	5,357,148
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	871,564	954,570
บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	1,626,456	948,717
บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)	395,245	451,089
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้	1,113,906	-
	37,749,603	34,097,276

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ต่อ)

13.4 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

(หน่วย: ล้านบาท)

	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)		บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)		บริษัท โอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)		บริษัท สหพัฒน์ฟู้ด จำกัด (มหาชน)		บริษัท โลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
สรุปรายการฐานะทางการเงิน										
สินทรัพย์หมุนเวียน	23,384	19,070	7,201	6,597	6,762	7,501	14,132	12,557	7,169	5,777
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	22,381	23,810	5,715	5,604	28,054	26,754	23,713	22,755	4,522	5,135
หนี้สินหมุนเวียน	3,605	3,410	1,062	1,144	1,880	1,963	9,105	8,508	4,575	4,507
หนี้สินไม่หมุนเวียน	1,017	1,030	113	123	3,684	3,716	2,102	2,059	500	474
สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ										
รายได้	28,534	27,265	7,703	7,627	10,032	9,456	38,461	35,552	18,766	17,858
กำไร	5,016	3,961	1,708	1,707	899	612	2,285	1,671	926	457
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	4,868	3,751	1,708	1,658	993	727	2,310	1,252	913	551

การประกอบธุรกิจ  
และผลการดำเนินงาน

การกำกับ  
ดูแลกิจการ

งบการเงิน  
ของบริษัท

คณะกรรมการ  
บริษัท

คณะกรรมการ  
บริหาร

เอกสารแนบ

## 14. เงินลงทุนในการร่วมค้า

### 14.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งเป็นเงินลงทุนในกิจการที่บริษัทฯ และบริษัทอื่นควบคุมร่วมกัน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	ทุนที่ออกและ		สัดส่วนเงินลงทุน		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ชำระแล้ว		(ร้อยละ)		มูลค่าตามบัญชีตาม		มูลค่าตามบัญชีตาม	
		2566	2565	2566	2565	วิธีส่วนได้เสีย	วิธีส่วนได้เสีย	วิธีราคาทุน	วิธีราคาทุน
		2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565 (ปรับปรุงใหม่)
บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปและเครื่องหนัง	304,623	212,313	42.19	41.09	4,111,720	2,600,297	2,636,307	1,269,313
บริษัท คิง ฟอรัจูน เวนเจอร์ จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริการด้านการแพทย์และสุขภาพ และให้บริการวิเคราะห์ Big Data	280,000	-	50.00	-	139,994	-	140,000	-
รวม						4,251,714	2,600,297	2,776,307	1,269,313

#### บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุ 12 ในเดือนธันวาคม 2565 บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 87,237,766 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และเสนอขายแบบเฉพาะเจาะจงให้แก่บุคคลในวงจำกัด แก่บริษัท บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) แล้ว ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ลดลงจากร้อยละ 69.75 เหลือร้อยละ 41.09 ดังนั้นเงินลงทุนในบริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน) จึงได้เปลี่ยนสถานะจากเงินลงทุนในอสังหาริมทรัพย์เป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า

ตามที่ประชุมวิสามัญของผู้ถือหุ้นบริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 ได้มีมติอนุมัติการออกและจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนเพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) ในจำนวนไม่เกิน 92,309,898 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท ในอัตราส่วนหุ้นสามัญเดิม 2.3 หุ้นต่อ 1 หุ้นสามัญออกใหม่ โดยกำหนดราคาเสนอขายหุ้นละ 33.06 บาท โดยบริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์ในวันที่ 17 มีนาคม 2566 โดยบริษัทฯ ได้มีการลงทุนเพิ่มเป็นจำนวน 1,367 ล้านบาท และทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทเป็นร้อยละ 42.19

#### บริษัท คิง ฟอรัจูน เวนเจอร์ จำกัด

ในเดือนพฤศจิกายน 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการร่วมกับบริษัท บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ในการจัดตั้งกิจการร่วมค้าแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท คิง ฟอรัจูน เวนเจอร์ จำกัด โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50 เพื่อประกอบธุรกิจการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริการด้านการแพทย์และสุขภาพ และให้บริการวิเคราะห์ Big Data โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 280 ล้านบาท บริษัทฯ ร่วมตั้งกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 โดยบริษัทฯ ได้ชำระค่าหุ้นในอัตราร้อยละ 100 ของมูลค่าที่ตราไว้ตามจำนวนที่มีการเรียกชำระเป็นจำนวนเงินรวม 140 ล้านบาท ในเดือนธันวาคม 2566

## 14. เงินลงทุนในการร่วมค้า (ต่อ)

### 14.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากเงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมและรับรู้เงินปันผลรับในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า ในระหว่างปี		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น จากเงินลงทุนในการร่วมค้า ในระหว่างปี		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับในระหว่างปี	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	208,587	(6,305)	(38,482)	(1,033)	25,676	-
บริษัท คิง ฟอร์จูน เวนเจอร์ จำกัด	(6)	-	-	-	-	-
รวม	208,581	(6,305)	(38,482)	(1,033)	25,676	-

### 14.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	
	2566	2565
สินทรัพย์หมุนเวียน	7,077,386	5,734,923
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	6,343,038	4,822,682
หนี้สินหมุนเวียน	1,104,116	3,222,904
หนี้สินไม่หมุนเวียน	1,822,823	271,777

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: พันบาท)

	บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	
	2566	2565
รายได้	2,869,948	1,960,481
กำไร	513,382	101,856
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	422,960	(11,976)

### 14.4 มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในการร่วมค้าที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2566	2565
บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	4,434,458	2,835,227
	4,434,458	2,835,227

## 15. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง	รวม
<b>ราคาทุน</b>				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	3,428,457	1,678,878	106,479	5,213,814
ผลกระทบจากการซื้อเงินลงทุน ในบริษัทย่อย	173,536	135,556	-	309,092
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วน เงินลงทุนในบริษัทย่อย	(173,536)	(167,586)	-	(341,122)
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	42,146	35,340	271,118	348,604
จำหน่ายระหว่างปี	(99,853)	(2,374)	-	(102,227)
โอนเข้า/โอนออก	-	211,652	(224,209)	(12,557)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	3,370,750	1,891,466	153,388	5,415,604
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	943,138	10,916	108,252	1,062,306
จำหน่ายระหว่างปี	(24,398)	(80)	(2,301)	(26,779)
โอนเข้า/โอนออก	5,048	189,393	(222,743)	(28,302)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	4,294,538	2,091,695	36,596	6,422,829
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	-	670,073	-	670,073
ผลกระทบจากการซื้อเงินลงทุน ในบริษัทย่อย	-	36,592	-	36,592
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วน เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(39,618)	-	(39,618)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	83,470	-	83,470
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(89)	-	(89)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	750,428	-	750,428
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	92,325	-	92,325
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(29)	-	(29)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	842,724	-	842,724
<b>ค่าเผื่อการด้อยค่า</b>				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	10,607	-	-	10,607
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	10,607	-	-	10,607
ลดลง	(7,104)	-	-	(7,104)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	3,503	-	-	3,503
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	3,360,143	1,141,038	153,388	4,654,569
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	4,291,035	1,248,971	36,596	5,576,602
<b>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</b>				
2565 (ทั้งหมดรวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ)				83,470
2566 (ทั้งหมดรวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ)				92,325

## 15. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง	รวม
<b>ราคาทุน</b>				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	3,428,457	1,678,878	106,479	5,213,814
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	42,146	3,310	271,118	316,574
จำหน่ายระหว่างปี	(99,853)	(2,374)	-	(102,227)
โอนเข้า/โอนออก)	-	211,652	(224,209)	(12,557)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	3,370,750	1,891,466	153,388	5,415,604
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	212,385	10,916	108,252	331,553
จำหน่ายระหว่างปี	(24,398)	(80)	(2,301)	(26,779)
โอนเข้า/โอนออก)	5,048	189,393	(222,743)	(28,302)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	3,563,785	2,091,695	36,596	5,692,076
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	-	670,073	-	670,073
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	80,444	-	80,444
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(89)	-	(89)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	750,428	-	750,428
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	92,325	-	92,325
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(29)	-	(29)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	842,724	-	842,724
<b>ค่าเผื่อการด้อยค่า</b>				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	10,607	-	-	10,607
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	10,607	-	-	10,607
ลดลง	(7,104)	-	-	(7,104)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	3,503	-	-	3,503
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	3,360,143	1,141,038	153,388	4,654,569
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	3,560,282	1,248,971	36,596	4,845,849
<b>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</b>				
2565 (ทั้งหมดรวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ)				80,444
2566 (ทั้งหมดรวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ)				92,325

มูลค่ายุติธรรมสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจากการประเมินราคาครั้งล่าสุดโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้วิธีราคาตลาดและส่วนน้อยใช้วิธีรายได้มีจำนวนประมาณ 13,361 ล้านบาท และเฉพาะบริษัทฯ 12,630 ล้านบาท (2565: กลุ่มบริษัทและเฉพาะบริษัทฯ 13,424 ล้านบาท)

## 15. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (ต่อ)

จำนวนที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนซึ่งเกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
รายได้ค่าเช่า	212,380	238,436
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทางตรง (รวมค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา) ของทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่า	206,821	187,116

เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติขายและให้เช่าสินทรัพย์บางส่วนให้แก่ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน โดยบริษัทฯ รับรู้กำไรจากการขายทรัพย์สิน (ซึ่งประกอบด้วยอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และที่ดิน อาคารและอุปกรณ์) เป็นจำนวนเงิน 308 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 16. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน	อาคาร และ ส่วน ปรับปรุง	เครื่องมือ เครื่องใช้	อุปกรณ์ สำนักงาน และอื่นๆ	ยาน พาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
<b>ราคาทุน</b>							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	277,908	1,697,437	152,462	1,047,137	202,263	27,477	3,404,684
ผลกระทบจากการซื้อเงิน ลงทุนในบริษัทย่อย	159,200	300,893	328,592	387,019	31,218	1,519	1,208,441
ผลกระทบจากการ เปลี่ยนแปลงสัดส่วน เงินลงทุนในบริษัทย่อย	(159,200)	(300,893)	(328,360)	(374,246)	(29,698)	(12,161)	(1,204,558)
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	-	6,952	365	42,925	5,828	93,680	149,750
โอนเข้า/โอนออก	-	20,666	-	61,315	-	(69,424)	12,557
จำหน่ายระหว่างปี	-	(96,069)	(1,173)	(112,949)	(5,090)	-	(215,281)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	277,908	1,628,986	151,886	1,051,201	204,521	41,091	3,355,593
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	-	8,135	1,142	20,073	112,318	103,159	244,827
โอนเข้า/โอนออก	(5,049)	85,480	-	3,782	-	(55,911)	28,302
จำหน่ายระหว่างปี	-	(82)	(113)	(18,654)	(11,384)	(1,004)	(31,237)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	272,859	1,722,519	152,915	1,056,402	305,455	87,335	3,597,485
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	-	1,107,180	139,933	702,283	177,345	-	2,126,741
ผลกระทบจากการซื้อเงิน ลงทุนในบริษัทย่อย	-	275,555	323,593	381,643	28,650	-	1,009,441
ผลกระทบจากการ เปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงิน ลงทุนในบริษัทย่อย	-	(278,587)	(326,922)	(374,886)	(28,612)	-	(1,009,007)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	65,615	9,060	83,463	12,153	-	170,291
ค่าเสื่อมราคาสะสม สำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(63,220)	(1,153)	(35,906)	(4,891)	-	(105,170)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	1,106,543	144,511	756,597	184,645	-	2,192,296
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	62,604	3,662	69,484	10,017	-	145,767
ค่าเสื่อมราคาสะสม สำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(59)	(113)	(5,160)	(11,371)	-	(16,703)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	1,169,088	148,060	820,921	183,291	-	2,321,360
<b>ค่าเผื่อการด้อยค่า</b>							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	1,348	-	-	-	-	-	1,348
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	1,348	-	-	-	-	-	1,348
เพิ่มขึ้น	180	-	-	-	-	-	180
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	1,528	-	-	-	-	-	1,528
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	276,560	522,443	7,375	294,604	19,876	41,091	1,161,949
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	271,331	553,431	4,855	235,481	122,164	87,335	1,274,597
<b>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</b>							
2565 (148.7 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							170,291
2566 (133.6 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							145,767

## 16. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						รวม
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วน ปรับปรุง	เครื่องมือ เครื่องใช้	อุปกรณ์ สำนักงาน และอื่นๆ	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	
<b>ราคาทุน</b>							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	277,908	1,697,437	152,462	1,047,109	202,263	27,477	3,404,656
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	-	6,952	365	39,820	5,828	83,038	136,003
โอนเข้า/(โอนออก)	-	20,666	-	61,315	-	(69,424)	12,557
จำหน่ายระหว่างปี	-	(96,069)	(941)	(97,376)	(3,570)	-	(197,956)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	277,908	1,628,986	151,886	1,050,868	204,521	41,091	3,355,260
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	-	8,135	1,142	20,028	112,318	103,159	244,782
โอนเข้า/(โอนออก)	(5,049)	85,480	-	3,782	-	(55,911)	28,302
จำหน่ายระหว่างปี	-	(82)	(113)	(18,654)	(11,384)	(1,004)	(31,237)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	272,859	1,722,519	152,915	1,056,024	305,455	87,335	3,597,107
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	-	1,107,180	139,933	702,282	177,345	-	2,126,740
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	62,583	5,499	75,525	10,670	-	154,277
ค่าเสื่อมราคาสะสม สำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(63,220)	(921)	(21,270)	(3,370)	-	(88,781)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	1,106,543	144,511	756,537	184,645	-	2,192,236
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	62,604	3,662	69,417	10,017	-	145,700
ค่าเสื่อมราคาสะสม สำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(59)	(113)	(5,160)	(11,371)	-	(16,703)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	1,169,088	148,060	820,794	183,291	-	2,321,233
<b>ค่าเผื่อการด้อยค่า</b>							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	1,348	-	-	-	-	-	1,348
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	1,348	-	-	-	-	-	1,348
เพิ่มขึ้น	180	-	-	-	-	-	180
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	1,528	-	-	-	-	-	1,528
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	276,560	522,443	7,375	294,331	19,876	41,091	1,161,676
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	271,331	553,431	4,855	235,230	122,164	87,335	1,274,346
<b>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</b>							
2565 (135.7 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							154,277
2566 (133.5 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							145,700

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีสินทรัพย์จำนวนหนึ่ง ซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงิน 1,932 ล้านบาท (2565: 1,398 ล้านบาท)

## 17. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินมัดจำ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	60,756	60,846	60,753	60,753
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	174,072	145,562	174,072	145,562
อื่นๆ	67,613	195	63,055	170
รวม	302,441	206,603	297,880	206,485
หัก: ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ - เงินมัดจำ	(18,226)	(18,226)	(18,226)	(18,226)
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	284,215	188,377	279,654	188,259

## 18. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีเงินกู้ยืมระยะสั้นในรูปตัวสัญญาใช้เงินระยะสั้นที่ออกให้กับสถาบันการเงินในประเทศหลายแห่งจำนวน 9 สัญญา จำนวนรวม 4,950 ล้านบาท (2565: 9 สัญญา จำนวนรวม 1,200 ล้านบาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 2.63 ถึงร้อยละ 2.74 ต่อปี และครบกำหนดเมื่อทวงถาม (2565: ร้อยละ 1.47 ถึงร้อยละ 1.70 ต่อปี)

## 19. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)	192,808	212,202	192,808	212,202
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	3,605	4,188	3,605	4,186
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	65,856	66,985	65,619	66,936
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	186,358	195,578	185,071	193,888
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	448,627	478,953	447,103	477,212

## 20. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	6,100,000	8,080,000
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(1,980,000)	(1,980,000)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,120,000	6,100,000

## 20. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน (ต่อ)

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีการเคลื่อนไหวดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	8,080,000	4,060,000
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	5,000,000
จ่ายคืนระหว่างปี	(1,980,000)	(980,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	6,100,000	8,080,000

- เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2561 บริษัทฯได้เข้าทำสัญญาเงินกู้กับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในวงเงิน 7,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมชนิดไม่มีหลักประกันและคิดดอกเบี้ยในอัตราคงที่ร้อยละ 2.5 ต่อปีตลอดอายุสัญญา และมีกำหนดชำระคืนเป็นรายงวดทุก 6 เดือน รวม 14 งวด ภายในเดือนกรกฎาคม 2568 ตามจำนวนที่ระบุในสัญญานับจากวันที่เบิกวงเงินกู้ยืมดังกล่าว
- ในระหว่างไตรมาส 3 ปี 2565 บริษัทฯได้กู้ยืมเงินกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในวงเงิน 5,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมชนิดไม่มีหลักประกันและคิดดอกเบี้ยในอัตราคงที่ร้อยละ THOR + 1.60 ต่อปี ตลอดอายุสัญญาและมีกำหนดชำระคืนเป็นรายงวดทุก 6 เดือน รวม 10 งวด ภายใน 5 ปี ตามจำนวนที่ระบุในสัญญานับจากวันที่เบิกวงเงินกู้ยืมดังกล่าว

สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวได้กำหนดเงื่อนไขบางประการที่บริษัทฯต้องถือปฏิบัติ เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

## 21. สัญญาเช่า

### 21.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

บริษัทฯทำสัญญาเช่าสินทรัพย์ ได้แก่ ที่ดิน อาคาร ยานพาหนะ และอุปกรณ์อื่น ๆ เพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ สัญญาเช่าที่ดินและอาคารมีอายุสัญญาเช่าอยู่ระหว่าง 5 - 11 ปี ในขณะที่สัญญาเช่ายานพาหนะ อุปกรณ์สำนักงานและอื่น ๆ มีอายุสัญญาเช่าอยู่ระหว่าง 1 - 5 ปี

### ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์ สำนักงาน และอื่นๆ	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	10,007	25,488	461	34,694	70,650
ผลกระทบจากการซื้อเงิน ลงทุนในบริษัทย่อย	9,109	2,874	-	-	11,983
ผลกระทบจากการ เปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงิน ลงทุนในบริษัทย่อย	(8,312)	(3,014)	-	-	(11,326)
เพิ่มขึ้น	-	1,419	219	10,711	12,349
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,909)	(8,392)	(323)	(11,441)	(22,065)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	8,895	18,375	357	33,964	61,591
เพิ่มขึ้น	-	-	-	19,774	19,774
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,112)	(7,113)	(215)	(13,205)	(21,645)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	7,783	11,262	142	40,533	59,720

## 21. สัญญาเช่า (ต่อ)

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์ สำนักงาน และอื่นๆ	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	10,007	25,488	461	34,694	70,650
เพิ่มขึ้น	-	-	219	10,711	10,930
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,112)	(7,113)	(323)	(11,441)	(19,989)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	8,895	18,375	357	33,964	61,591
เพิ่มขึ้น	-	-	-	19,774	19,774
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,112)	(7,113)	(215)	(13,205)	(21,645)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	7,783	11,262	142	40,533	59,720

## ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	65,633	66,630
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(4,446)	(4,139)
รวม	61,187	62,491
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(20,146)	(17,192)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	41,041	45,299

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	62,491	69,382	62,491	69,382
ผลกระทบจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	13,879	-	-
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(13,496)	-	-
เพิ่มขึ้น	19,774	12,396	19,774	10,930
ดอกเบี้ยที่รับรู้	2,063	2,463	2,063	2,139
จ่ายค่าเช่า	(23,141)	(22,133)	(23,141)	(19,960)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	61,187	62,491	61,187	62,491

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุข้อ 36 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

## 21. สัญญาเช่า (ต่อ)

### ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	21,645	22,065	21,645	19,989
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,063	2,463	2,063	2,139
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	3,053	2,786	3,053	2,786
รวม	26,761	27,314	26,761	24,914

### ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 26.20 ล้านบาทและเฉพาะบริษัทฯ จำนวน 26.20 ล้านบาท (2565: 24.92 ล้านบาท และเฉพาะบริษัทฯ จำนวน 22.75 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

## 21.2 กลุ่มบริษัท ในฐานะผู้ให้เช่า

กลุ่มบริษัทเช่าทำสัญญาเช่าดำเนินงานสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งประกอบด้วยที่ดินและอาคาร (ดูหมายเหตุ 15) โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 27 ปี

กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2566	2565
ภายใน 1 ปี	113,739	107,613
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	217,037	201,920
มากกว่า 5 ปี	95,533	117,234
รวม	426,309	426,767

## 22. หุ้นกู้

ยอดคงเหลือของหุ้นกู้ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ระยะเวลาของหุ้นกู้							
เลขที่หุ้นกู้	วันที่ออก จำหน่าย	วันครบ กำหนด	จำนวน หน่วย	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	อัตรา ดอกเบี้ย ต่อปี (%)	2566	2565
SPI242A	9 ก.พ. 2560	9 ก.พ. 2567	1,000,000	1,000	3.44%	1,000,000	1,000,000
SPI256A	25 มิ.ย. 2563	25 มิ.ย. 2568	1,000,000	1,000	2.54%	1,000,000	1,000,000
SPI276A	25 มิ.ย. 2563	25 มิ.ย. 2570	1,500,000	1,500	2.74%	1,500,000	1,500,000
SPI306A	25 มิ.ย. 2563	25 มิ.ย. 2573	1,000,000	1,000	3.16%	1,000,000	1,000,000
SPI326A	25 มิ.ย. 2563	25 มิ.ย. 2575	1,500,000	1,500	3.30%	1,500,000	1,500,000
รวม						6,000,000	6,000,000
หัก: ต้นทุนในการออกหุ้นกู้รอตัดจำหน่าย						(4,646)	(5,726)
รวมหุ้นกู้						5,995,354	5,994,274

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 หุ้นกู้มีการเคลื่อนไหวดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	5,994,274	5,993,194
บวก: ตัดจำหน่ายต้นทุนในการออกจำหน่ายหุ้นกู้ระหว่างปี	1,080	1,080
ยอดคงเหลือปลายปี	5,995,354	5,994,274
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(1,000,000)	-
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,995,354	5,994,274

หุ้นกู้ SPI242A ออกตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2559

ในเดือนมีนาคม 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯมีมติให้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ในวงเงินไม่เกิน 2,500 ล้านบาท และ 6,000 ล้านบาท ตามลำดับ รวม 8,500 ล้านบาท ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2559 โดยในเดือนมิถุนายน 2563 บริษัทฯได้มีการออกหุ้นกู้รวมทั้งสิ้น 5,000 ล้านบาท

หุ้นกู้ดังกล่าวเป็นชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน โดยชำระดอกเบี้ยทุกๆ 6 เดือน ตลอดอายุหุ้นกู้ และได้กำหนดเงื่อนไขบางประการที่บริษัทฯต้องถือปฏิบัติ เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

## 22. หุ้นกู้ (ต่อ)

มูลค่ายุติธรรมของหุ้นกู้ซึ่งเท่ากับราคาซื้อขายสุดท้าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

เลวที่หุ้นกู้	มูลค่ายุติธรรมต่อหน่วย		มูลค่ายุติธรรม	
	2566	2565	2566	2565
	(บาท)	(บาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)
SPI242A	1,000.77	1,015.83	1,000.77	1,015.83
SPI256A	994.99	1,000.22	994.99	1,000.22
SPI276A	984.88	998.61	1,477.32	1,497.92
SPI306A	983.04	980.77	983.04	980.77
SPI326A	947.25	950.81	1,420.87	1,426.22
			5,876.99	5,920.96

## 23. หุ้นกู้แปลงสภาพ

เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2560 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 46 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ ออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพจำนวนไม่เกิน 4 ล้านหน่วย ราคาหน่วยละ 1,000 บาท มูลค่าทั้งสิ้นไม่เกิน 4,000 ล้านบาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ที่มีสิทธิได้รับจัดสรรตามสัดส่วนการถือหุ้น

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 107 เรื่อง “การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน” กำหนดให้กิจการที่ออกหุ้นกู้แปลงสภาพต้องแสดงองค์ประกอบของหนี้สินแยกจากองค์ประกอบที่เป็นทุนเพื่อแสดงรายการในงบแสดงฐานะการเงิน ดังนั้น ณ วันออกหุ้นกู้แปลงสภาพดังกล่าวบริษัทฯ ได้แยกองค์ประกอบของหนี้สินและองค์ประกอบที่เป็นทุนออกจากกัน โดยองค์ประกอบของหนี้สินนั้นได้คำนวณจากกระแสเงินสดของเงินต้นและดอกเบี้ยที่ต้องจ่ายในอนาคตคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยในตลาดที่เป็นอยู่ขณะนั้น หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์ประกอบที่เป็นทุนคือผลต่างระหว่างราคาตามบัญชีของหุ้นกู้แปลงสภาพหักด้วยส่วนที่เป็นองค์ประกอบของหนี้สิน

หุ้นกู้แปลงสภาพส่วนที่เป็นหนี้สินแสดงด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายจนกว่าจะมีการแปลงสภาพเป็นหุ้นสามัญ หรือครบอายุการชำระคืนของหุ้นกู้ หุ้นกู้แปลงสภาพส่วนที่เป็นทุนซึ่งกำหนดขึ้น ณ วันที่ออกหุ้นกู้จะไม่มีการเปลี่ยนแปลงในรอบระยะเวลาบัญชีถัดไป

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ไม่มีการใช้สิทธิแปลงสภาพหุ้นกู้เป็นหุ้นสามัญ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีหุ้นกู้แปลงสภาพคงเหลือจำนวน 1,908 หน่วย หุ้นกู้ดังกล่าวครบกำหนดไถ่ถอนในเดือนมิถุนายน 2567

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีหุ้นกู้แปลงสภาพสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์ประกอบ ที่เป็นหนี้สิน	หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์ประกอบ ที่เป็นทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	1,803	273
รายการปรับมูลค่าปัจจุบันหุ้นกู้แปลงสภาพ	40	-
ตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้แปลงสภาพ	1	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	1,844	273
รายการปรับมูลค่าปัจจุบันหุ้นกู้แปลงสภาพ	41	-
ตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้แปลงสภาพ	1	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	1,886	273
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(1,886)	-
หุ้นกู้แปลงสภาพ- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	273

## 24. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม</b>	122,953	127,045	122,953	127,045
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	9,155	13,228	8,140	8,937
ต้นทุนดอกเบี้ย	3,800	2,730	3,800	2,080
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
(กำไร)ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง	-	(19,527)	-	(19,527)
ข้อสมมติทางการเงิน				
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจาก	-	5,414	-	5,414
ประสบการณ์				
ผลกระทบจากการซื้อเงินลงทุน	-	125,132	-	-
ในบริษัทย่อย				
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วน	-	(120,693)	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย				
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(2,117)	(10,376)	(2,117)	(996)
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>	133,791	122,953	132,776	122,953
หมุนเวียน	18,819	3,564	18,819	3,564
ไม่หมุนเวียน	114,972	119,389	113,957	119,389
	133,791	122,953	132,776	122,953

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า จำนวน 18.8 ล้านบาท (2565: 3.6 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 14 ปี (2565: 14 ปี) (เฉพาะบริษัทฯ: 14 ปี 2565: 14 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

(หน่วย : ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
อัตราคิดลด	3.15 - 3.33	3.15 - 3.33
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5.00	5.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0.57 - 6.88	0.57 - 6.88

## 24. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน (ต่อ)

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ผลกระทบต่อสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน					
	การเปลี่ยนแปลง ในสมมติฐาน		สมมติฐานเพิ่มขึ้น		สมมติฐานลดลง	
	2566 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)	2566	2565	2566	2565
อัตราคิดลด	0.5	0.5	(6.4)	(5.4)	5.9	5.8
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.0	1.0	13.3	11.8	(11.7)	(10.4)
อัตราการเปลี่ยนแปลงใน จำนวนพนักงาน	20	20	(2.2)	(1.9)	2.2	1.9

## 25. หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินรับล่วงหน้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	537,907	559,373	537,907	559,373
เงินประกัน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7,717	1,007	7,717	1,007
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)	545,624	560,380	545,624	560,380
เงินรับล่วงหน้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	40,266	30,885	40,266	30,885
เงินประกัน - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	2,366	1,871	2,366	1,871
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	588,256	593,136	588,256	593,136

## 26. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

ในปัจจุบันบริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

## 27. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	275,129	159,162	275,129	159,162
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหุ้นกู้	183,080	183,080	183,080	183,080
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,063	2,463	2,063	2,139
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหุ้นกู้แปลงสภาพ	56	54	56	54
รวม	460,328	344,759	460,328	344,435

## 28. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ต้นทุนค่าไฟฟ้า	1,620,898	1,525,813	1,620,898	1,525,813
ต้นทุนขาย	-	698,759	-	-
ต้นทุนค่าน้ำและไอน้ำ	497,273	574,380	497,273	574,380
ต้นทุนค่าบำรุงรักษา	83,522	77,609	83,522	77,609
ต้นทุนงานแสดงสินค้า	37,898	50,692	37,898	50,692
ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย	260,597	278,672	260,517	256,456
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	272,470	695,386	261,642	376,358
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	100,895	113,380	100,604	97,072
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	76,415	70,427	76,404	70,427

## 29. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
<b>ภาษีเงินได้ปัจจุบัน</b>				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	362	37,000	-	-
<b>ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิด				
ผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการ				
ผลแตกต่างชั่วคราว	(84,102)	72,287	(84,102)	70,856
<b>ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ใน</b>				
<b>กำไรขาดทุน</b>	<b>(83,740)</b>	<b>109,287</b>	<b>(84,102)</b>	<b>70,856</b>

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ				
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทาง				
การเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไร				
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(131,624)	(111,456)	(131,624)	(121,481)
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย	-	2,822	-	2,822
<b>รวม</b>	<b>(131,624)</b>	<b>(108,634)</b>	<b>(131,624)</b>	<b>(118,659)</b>

## 29. ภาษีเงินได้ (ต่อ)

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565 (ปรับปรุงใหม่)
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	3,011,035	3,497,487	1,236,504	1,655,660
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	602,207	699,497	247,301	331,132
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายที่ไม่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษี	22,180	4,977	22,091	4,977
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(594)	(749)	(594)	(749)
รายได้ตามเกณฑ์ภาษี	1,758	4,533	1,758	4,533
การใช้ประโยชน์จากผลขาดทุนสะสมทางภาษี	(29,149)	-	(29,149)	-
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษี	(682,797)	(608,037)	(325,509)	(278,103)
รวม	(688,602)	(599,276)	(331,403)	(269,342)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่รับรู้	2,655	9,066	-	9,066
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ใน กำไรขาดทุน	(83,740)	109,287	(84,102)	70,856

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	4,651	6,036	4,651	6,036
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	26,555	24,591	26,555	24,591
สัญญาเช่า	293	180	293	180
สำรองหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น	1,342	-	1,342	-
รวม	32,841	30,807	32,841	30,807
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน	(445,403)	(659,094)	(445,403)	(659,094)
รวม	(445,403)	(659,094)	(445,403)	(659,094)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(412,562)	(628,287)	(412,562)	(628,287)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 33 ล้านบาท (2565: 177 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ 2566: 20 ล้านบาท 2565: 177 ล้านบาท) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทฯ อาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ข้างต้นมาใช้ประโยชน์ได้

## 29. ภาษีเงินได้ (ต่อ)

รายละเอียดวันสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ของรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
31 ธันวาคม 2568	-	106,544	-	106,544
31 ธันวาคม 2569	-	25,073	-	25,073
31 ธันวาคม 2570	19,818	45,331	19,607	45,331
31 ธันวาคม 2571	13,274	-	-	-
	33,092	176,948	19,607	176,948

## 30. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยผลรวมของจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีกับจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่บริษัทฯ อาจต้องออกเพื่อแปลงหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดทั้งสิ้นให้เป็นหุ้นสามัญ โดยสมมติว่าได้มีการแปลงเป็นหุ้นสามัญ ณ วันต้นปีหรือ ณ วันออกหุ้นสามัญเทียบเท่าตามสัดส่วนของการใช้สิทธิ

กำไรต่อหุ้นปรับลดไม่มีผลแตกต่างที่เป็นสาระสำคัญจากกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

## 31. เงินปันผลจ่าย

	อนุมัติโดย	เงินปันผล จ่าย	เงินปันผล จ่ายต่อหุ้น	วันที่จ่าย เงินปันผล
		(ล้านบาท)	(บาท)	
<b>ปี 2566</b>				
เงินปันผลประจำปี 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อ วันที่ 24 เมษายน 2566	343.1	0.60	23 พฤษภาคม 2566
เงินปันผลระหว่างกาล สำหรับปี 2566	ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2566	114.4	0.20	13 ธันวาคม 2566
<b>รวมเงินปันผลสำหรับปี 2566</b>		457.5	0.80	
<b>ปี 2565</b>				
เงินปันผลประจำปี 2564	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อ วันที่ 25 เมษายน 2565	343.1	0.60	24 พฤษภาคม 2565
เงินปันผลระหว่างกาล สำหรับปี 2565	ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565	114.4	0.20	13 ธันวาคม 2565
<b>รวมเงินปันผลสำหรับปี 2565</b>		457.5	0.80	

### 32. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนเงินประมาณ 13.6 ล้านบาท (2565: 15.7 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 13.4 ล้านบาท 2565: 12.3 ล้านบาท)

### 33. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มบริษัทที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท คือ คณะกรรมการบริหาร

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทที่ลงทุน บริษัทฯมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 3 ส่วนงาน ดังนี้

1. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจสินค้าอุปโภคบริโภค
2. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม
3. ธุรกิจการพัฒนาสวนอุตสาหกรรมและการลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

กลุ่มบริษัทไม่มีการรวมส่วนงานดำเนินงานเป็นส่วนงานที่รายงานข้างต้น

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

กลุ่มบริษัทไม่มีการแยกสินทรัพย์และหนี้สินของส่วนงานในรายงานภายในที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับ

ข้อมูลรายได้และกำไรของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังต่อไปนี้

33. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน (ต่อ)

33.1 ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานดำเนินงาน

(หน่วย : พันบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจ สินค้าอุปโภค		ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจ อาหารและเครื่องดื่ม		ธุรกิจการพัฒนา สวนอุตสาหกรรมและการลงทุน ในธุรกิจอื่นๆ		รวม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
รายได้	1,993,867	2,008,722	1,375,411	1,102,929	3,903,846	3,641,120	7,273,124	6,752,771
ต้นทุน	-	(698,759)	-	-	(2,723,832)	(2,766,640)	(2,723,832)	(3,465,399)
กำไรขั้นต้นของส่วนงาน	1,993,867	1,309,963	1,375,411	1,102,929	1,180,014	874,480	4,549,292	3,287,372
ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรม ของสินทรัพย์ทางการเงินอื่น							(496,353)	(39,870)
ขาดทุนจากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน							-	(141,105)
กำไรจากการขายเงินลงทุน							-	379,338
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ							-	931,512
รายได้อื่น							136,904	460,880
ค่าใช้จ่ายในการขาย							-	(81,990)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร							(718,480)	(953,892)
ต้นทุนทางการเงิน							(460,328)	(344,759)
รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้							83,740	(109,287)
กำไรสำหรับปี							3,094,775	3,388,199
สินทรัพย์รวม							65,254,383	61,718,549
หนี้สินรวม							18,786,446	17,269,446

การประกอบธุรกิจ  
และแผนการดำเนินงาน

การกำกับ  
และจัดการ

งบการเงิน  
ของบริษัท

คณะกรรมการ  
บริษัท

คณะกรรมการ  
บริหาร

เอกสารแนบ

### 33. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน (ต่อ)

#### 33.2 รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า - การจำแนกรายได้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
<b>ประเภทของรายได้</b>				
รายได้ค่าสาธารณูปโภค	2,206,717	2,197,731	2,206,717	2,198,409
รายได้จากการขาย	-	1,002,445	-	-
รายได้เงินปันผล	622,224	133,675	1,705,817	982,778
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	677,626	786,547	665,469	772,787
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	896,404	480,198	896,404	480,198
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	4,402,971	4,600,596	5,474,407	4,434,172
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัท ร่วมและการร่วมค้า	2,870,153	2,152,175	-	-
รวมรายได้ตามข้อมูลทางการเงินจำแนก ตามส่วนงานดำเนินงาน	7,273,124	6,752,771	5,474,407	4,434,172
<b>ระยะเวลาในการรับรู้รายได้</b>				
รับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	3,967,135	4,043,734	5,038,571	3,891,070
รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	435,836	556,862	435,836	543,102
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	4,402,971	4,600,596	5,474,407	4,434,172

#### 33.3 ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือประเทศไทย ดังนั้นข้อมูลทางการเงินที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

#### 33.4 ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

### 34. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

#### 34.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่มีมูลค่าต่ำและสัญญาบริการ

34.1.1 กลุ่มบริษัทได้เข้าทำสัญญาเช่าระยะยาวเพื่อเช่าสินทรัพย์อ้างอิงที่มีมูลค่าต่ำและสัญญาบริการอื่น โดยอายุของสัญญามีระยะเวลาโดยเฉลี่ยประมาณ 1 - 3 ปี โดยกลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายชำระในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าและบริการดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2566	2565
<b>จ่ายชำระ</b>		
ภายใน 1 ปี	0.3	3.8
1 ถึง 3 ปี	0.3	0.6
รวม	0.6	4.4

### 34. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น (ต่อ)

- 34.1.2 กิจกรรมร่วมค้าและบริษัทร่วมได้เข้าทำสัญญาเช่าระยะยาวเพื่อเช่าสินทรัพย์อ้างอิงที่มีมูลค่าต่ำและสัญญาบริการ กิจกรรมร่วมค้า บริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าของบริษัทร่วมมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายชำระในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าและบริการดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2566	2565
จ่ายชำระ		
ภายใน 1 ปี	218.9	114.0
1 ถึง 5 ปี	101.9	12.3
เกินกว่า 5 ปี	2.4	-
รวม	323.2	126.3

### 34.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายการจ่ายฝ่ายทุน

- 34.2.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯมีภาระผูกพันรายการจ่ายฝ่ายทุนเกี่ยวกับการก่อสร้างภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ และการซื้อที่ดินเป็นจำนวนเงินประมาณ 89.0 ล้านบาท (2565: 25.7 ล้านบาท)
- 34.2.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทร่วมหลายแห่งมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายการจ่ายฝ่ายทุนตามสัญญาซื้อที่ดิน ก่อสร้างอาคารสำนักงานและซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อใช้ในการผลิตจำนวนเงินประมาณ 1,987 ล้านบาท (2565: 203 ล้านบาท)

### 34.3 การค้ำประกัน

- 34.3.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทฯเหลืออยู่เป็นจำนวน 9.4 ล้านบาท (2565: 8.8 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าและอื่น ๆ
- 34.3.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทร่วมหลายแห่งมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทร่วมคงเหลืออยู่เป็นจำนวนเงินประมาณ 170 ล้านบาท (2565: 171 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทร่วม และภาระผูกพันต่อหน่วยงานราชการ
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทร่วมหลายแห่งมีการค้ำประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 746 ล้านบาท (2565: 714 ล้านบาท)
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กิจกรรมร่วมค้ามีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามกิจกรรมร่วมค้า คงเหลืออยู่เป็นจำนวนเงินประมาณ 15 ล้านบาท (2565: 26.98 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของกิจกรรมร่วมค้า และภาระผูกพันต่อหน่วยงานราชการ
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กิจกรรมร่วมค้ามีการค้ำประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 4,477 ล้านบาท (2565: 2,923 ล้านบาท)
- 34.3.3 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทฯมีการค้ำประกันวงเงินให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับสถาบันการเงินและบริษัทอื่น ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2566	2565
ค้ำประกันให้แก่		
บริษัทร่วม	642.7	196.8
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	207.7	224.2
รวม	850.4	421.0

### 34. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น (ต่อ)

#### 34.4 สัญญาภาระผูกพันอื่นๆ

34.4.1 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากับบริษัทในต่างประเทศหลายราย เกี่ยวกับการใช้เครื่องหมายการค้าสำหรับสินค้าอุปโภคบริโภค ทั้งนี้บริษัทฯ ผู้ผูกพันที่จะจ่ายค่าตอบแทนตามเกณฑ์และอัตราที่ระบุในสัญญา

34.4.2 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อกระแสไฟฟ้าและพลังงานไอน้ำกับบริษัทแห่งหนึ่ง ตามจำนวนและราคาที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยสัญญาดังกล่าวจะสิ้นสุดในเดือนเมษายน 2579

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อกระแสไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานแสงอาทิตย์ตามราคาที่กำหนดไว้ในสัญญา สัญญาดังกล่าวมีระยะเวลา 17 ปี เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม 2563 โดยหลังจากครบอายุสัญญา 17 ปี บริษัทฯ สามารถต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 1 ปี

34.4.3 สัญญาภาระผูกพันอื่น - กิจการร่วมค้า บริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าของบริษัทร่วม

กิจการร่วมค้า บริษัทร่วมหลายแห่งและกิจการร่วมค้าของบริษัทร่วมได้ทำสัญญาในการใช้เครื่องหมายการค้าเพื่อผลิตและจำหน่ายสินค้า และสัญญาได้รับความช่วยเหลือทางเทคนิคกับบริษัทอื่น ทั้งนี้ กิจการร่วมค้า บริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าของบริษัทร่วมดังกล่าวผูกพันที่จะจ่ายค่าตอบแทนตามเกณฑ์และอัตราที่ระบุในสัญญา

#### 34.5 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาซื้อสินค้าและบริการระยะยาว - บริษัทร่วม

บริษัทร่วมแห่งหนึ่งมีภาระผูกพันตามสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติเพื่อการผลิตเป็นระยะเวลา 1 - 7 ปี ภายใต้สัญญาดังกล่าว บริษัทร่วมมีข้อผูกพันที่จะต้องสั่งซื้อก๊าซธรรมชาติขั้นต่ำตามปริมาณที่ระบุในสัญญาดังนี้

ลำดับที่	ระยะเวลาสัญญา (ปี)	วันที่สิ้นสุดสัญญา	ปริมาณการสั่งซื้อก๊าซเฉลี่ย (ล้านบิกิว)
1	1	31 ธันวาคม 2567	269 ต่อวัน
2	7	30 พฤศจิกายน 2572	22,211 ต่อปี
3	7	30 พฤศจิกายน 2572	43,859 ต่อปี

## 35. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

บริษัทฯ มีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม							
	ระดับ 1		ระดับ 2		ระดับ 3		รวม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
<b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน								
เงินลงทุนในตราสารหนี้	442	914	-	-	-	-	442	914
เงินลงทุนในตราสารทุน	7	-	-	-	-	-	7	-
เงินลงทุนในสินทรัพย์อื่น	-	-	-	83	-	-	-	83
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น								
เงินลงทุนในตราสารทุน	2,636	3,617	-	-	6,977	6,981	9,613	10,598
<b>สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม</b>								
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	37,750	34,097	-	-	-	-	37,750	34,097
เงินลงทุนในการร่วมค้า	4,434	2,835	-	-	-	-	4,434	2,835
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	13,361	13,424	-	-	13,361	13,424
<b>หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม</b>								
หุ้นกู้	-	-	5,877	5,921	-	-	5,877	5,921

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ระดับ 1		ระดับ 2		ระดับ 3		รวม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
<b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน								
เงินลงทุนในตราสารหนี้	423	914	-	-	-	-	423	914
เงินลงทุนในสินทรัพย์อื่น	-	-	-	83	-	-	-	83
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น								
เงินลงทุนในตราสารทุน	2,636	3,617	-	-	6,977	6,981	9,613	10,598
<b>สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม</b>								
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	37,750	34,097	-	-	-	-	37,750	34,097
เงินลงทุนในการร่วมค้า	4,434	2,835	-	-	-	-	4,434	2,835
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	12,630	13,424	-	-	12,630	13,424
<b>หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม</b>								
หุ้นกู้	-	-	5,877	5,921	-	-	5,877	5,921

## 36. เครื่องมือทางการเงิน

### 36.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯ ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืม เงินลงทุน เงินกู้ยืมระยะสั้น เงินกู้ยืมระยะยาว และหุ้นกู้ กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

#### ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับ ลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืม เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

#### ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทให้บริการกับลูกค้าที่มีฐานะด้านการชำระหนี้ดีเป็นส่วนใหญ่ นอกจากนี้การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทเป็นการให้สินเชื่อแบบไม่กระจุกตัว เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าจำนวนมากและหลากหลายกลุ่มอุตสาหกรรม

#### เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดกับคู่สัญญาแต่ละรายที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้น โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบสวนและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปี โดยจะได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

#### ความเสี่ยงด้านตลาด

#### ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร เงินกู้ยืมระยะสั้น เงินกู้ยืมระยะยาว และหุ้นกู้สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงดังกล่าวจึงอยู่ในระดับต่ำ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

36. เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

(หน่วย : ล้านบาท)

	งบการเงินรวม													
	อัตราดอกเบี้ยคงที่						อัตราดอกเบี้ย				อัตราดอกเบี้ย			
	ภายใน		1 - 5 ปี		มากกว่า		ปรับขึ้นลง		ไม่มี		รวม		ที่แท้จริง	
	1 ปี				1 - 5 ปี		ตามราคาตลาด		อัตราดอกเบี้ย				(ร้อยละต่อปี)	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>														
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	-	-	-	745	277	18	7	763	284	0.23 - 0.70	0.18 - 0.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	256	258	256	258	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น														
แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	579	2,879	-	-	-	-	-	-	-	-	579	2,879	5.00 - 6.85	2.55 - 4.50
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่														
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	35	6	-	-	-	-	-	-	41	6	3.37 - 6.00	3.37
ลูกหนี้ตามสัญญาขายฝาก	500	-	-	500	-	-	-	-	-	-	500	500	12.00	12.00
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	10,070	11,600	10,070	11,600	-	-
รวม	1,085	2,879	35	506	-	-	745	277	10,344	11,865	12,209	15,527		
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>														
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	449	479	449	479	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้น														
จากสถาบันการเงิน	4,950	1,200	-	-	-	-	-	-	-	-	4,950	1,200	2.60 - 2.74	1.47 - 1.70
หนี้สินตามสัญญาเช่า	20	16	41	42	-	5	-	-	-	-	61	63	2.50	2.50
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	93	103	93	103	-	-
หุ้นกู้	1,000	-	2,498	3,496	2,497	2,498	-	-	-	-	5,995	5,994	2.54 - 3.44	2.54 - 3.44
หุ้นกู้แปลงสภาพ	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	0.70	0.70
เงินกู้ยืมระยะยาว													THOR+1.6,	THOR+1.6,
จากสถาบันการเงิน	1,980	1,980	4,120	6,100	-	-	-	-	-	-	6,100	8,080	2.50	2.50
รวม	7,952	3,196	6,659	9,640	2,497	2,503	-	-	542	582	17,650	15,921		

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

การกำกับดูแลกิจการ

งบการเงินของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหาร

เอกสารแนบ

36. เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

(หน่วย : ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ													
	อัตราดอกเบี้ยคงที่						อัตราดอกเบี้ย		อัตราดอกเบี้ย				อัตราดอกเบี้ย	
	ภายใน		1 - 5 ปี		มากกว่า		ปรับขึ้นลง		ไม่มี		รวม		ที่แท้จริง	
	1 ปี				1 - 5 ปี		ตามราคาตลาด		อัตราดอกเบี้ย				(ร้อยละต่อปี)	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ทางการเงิน														
เงินสดและรายการ														
เทียบเท่าเงินสด	-	-	-	-	-	-	716	235	16	7	732	242	0.23 - 0.70	0.18 - 0.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	254	257	254	257	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่														
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	754	2,879	-	-	-	-	-	-	-	-	754	2,879	5.00 - 6.85	2.55 - 4.50
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่														
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	35	6	-	-	-	-	-	-	41	6	3.37 - 6.00	3.37
ลูกหนี้ตามสัญญาขายฝาก	500	-	-	500	-	-	-	-	-	-	500	500	12.00	12.00
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	10,045	11,600	10,045	11,600	-	-
รวม	1,260	2,879	35	506	-	-	716	235	10,315	11,864	12,326	15,484		
หนี้สินทางการเงิน														
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	447	477	447	477	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้น														
จากสถาบันการเงิน	4,950	1,200	-	-	-	-	-	-	-	-	4,950	1,200	2.60 - 2.74	1.47 - 1.70
หนี้สินตามสัญญาเช่า	20	16	41	42	-	5	-	-	-	-	61	63	2.50	2.50
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	93	103	93	103	-	-
หุ้นกู้	1,000	-	2,498	3,496	2,497	2,498	-	-	-	-	5,995	5,994	2.54 - 3.44	2.54 - 3.44
หุ้นกู้แปลงสภาพ	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	0.70	0.70
เงินกู้ยืมระยะยาว														
จากสถาบันการเงิน	1,980	1,980	4,120	6,100	-	-	-	-	-	-	6,100	8,080	THOR+1.6, 2.50	THOR+1.6, 2.50
รวม	7,952	3,196	6,659	9,640	2,497	2,503	-	-	540	580	17,648	15,919		

การประเมินมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงิน

การคำนวณมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงิน

งบการเงิน

งบการเงิน

งบการเงิน

งบการเงิน

## 36. เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

## ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการใช้เงินกู้ยืมธนาคาร สัญญาเช่าและหุ้นกู้ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินประมาณร้อยละ 47 ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (2565: ร้อยละ 23) (เฉพาะของบริษัท: ร้อยละ 47 (2565: ร้อยละ 23)) เมื่อเทียบกับมูลค่าตามบัญชีทั้งหมดของหนี้สินดังกล่าวที่แสดงอยู่ในงบการเงิน กลุ่มบริษัทได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ และกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม							
	2566				2565			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้น								
จากสถาบันการเงิน	5,053	-	-	5,053	1,217	-	-	1,217
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	449	-	-	449	479	-	-	479
หนี้สินตามสัญญาเช่า	22	41	-	63	19	43	5	67
เงินกู้ยืมระยะยาว	2,153	4,294	-	6,447	2,058	7,175	-	9,233
หุ้นกู้	1,154	2,939	2,719	6,812	182	4,011	2,801	6,994
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	12	81	93	9	2	92	103
รวมหนี้สินทางการเงิน	8,831	7,286	2,800	18,917	3,964	11,231	2,898	18,093

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	2566				2565			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้น								
จากสถาบันการเงิน	5,053	-	-	5,053	1,217	-	-	1,217
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	447	-	-	447	477	-	-	477
หนี้สินตามสัญญาเช่า	22	41	-	63	19	43	5	67
เงินกู้ยืมระยะยาว	2,153	4,294	-	6,447	2,058	7,175	-	9,233
หุ้นกู้	1,154	2,939	2,719	6,812	182	4,011	2,801	6,994
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	12	81	93	9	2	92	103
รวมหนี้สินทางการเงิน	8,829	7,286	2,800	18,915	3,962	11,231	2,898	18,091

### 36. เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

#### 36.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

มูลค่ายุติธรรมโดยประมาณของเครื่องมือทางการเงินเปรียบเทียบกับจำนวนเงินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	2566		2565	
	มูลค่า ตามบัญชี	มูลค่า ยุติธรรม	มูลค่า ตามบัญชี	มูลค่า ยุติธรรม
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	763	763	284	284
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	256	256	258	258
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	579	579	2,879	2,879
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	41	41	6	6
ลูกหนี้ตามสัญญาขายฝาก	500	500	500	500
เงินลงทุนในตราสารหนี้	442	442	914	914
เงินลงทุนในสินทรัพย์อื่น	9	9	88	88
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	6,984	6,984	6,981	6,981
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	2,636	2,636	3,617	3,617
<b>รวม</b>	<b>12,210</b>	<b>12,210</b>	<b>15,527</b>	<b>15,527</b>
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	449	449	479	479
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	11,050	11,050	9,280	9,280
หนี้สินตามสัญญาเช่า	61	61	63	63
หุ้นกู้	5,995	5,877	5,994	5,921
<b>รวม</b>	<b>17,555</b>	<b>17,437</b>	<b>15,816</b>	<b>15,743</b>

## 36. เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2566		2565	
	มูลค่า ตามบัญชี	มูลค่า ยุติธรรม	มูลค่า ตามบัญชี	มูลค่า ยุติธรรม
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	732	732	242	242
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	254	254	257	257
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	175	175	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	579	579	2,879	2,879
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	41	41	6	6
ลูกหนี้ตามสัญญาฝากขาย	500	500	500	500
เงินลงทุนในตราสารหนี้	423	423	914	914
เงินลงทุนในสินทรัพย์อื่น	9	9	88	88
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	6,977	6,977	6,981	6,981
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	2,636	2,636	3,617	3,617
<b>รวม</b>	<b>12,326</b>	<b>12,326</b>	<b>15,484</b>	<b>15,484</b>
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	447	447	477	477
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	11,050	11,050	9,280	9,280
หนี้สินตามสัญญาเช่า	61	61	63	63
หุ้นกู้	5,995	5,877	5,994	5,921
<b>รวม</b>	<b>17,553</b>	<b>17,435</b>	<b>15,814</b>	<b>15,741</b>

บริษัทฯ มีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้และเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เจ้าหนี้และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน
- เงินลงทุนในตราสารหนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาดหรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น
- เงินลงทุนในตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไปในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด
- มูลค่ายุติธรรมของเงินให้สินเชื่อประมาณจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตลาดปัจจุบันของเงินให้สินเชื่อประเภทเดียวกัน
- หุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราคงที่ แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยประมาณในตลาดปัจจุบัน สำหรับเงินกู้ยืมที่มีเงื่อนไขใกล้เคียงกัน
- หุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

### 36. เครื่องมือทางการเงิน (ต่อ)

#### 36.3 การกระทบยอดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมเป็นประจำและมีลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 3 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	6,980,880
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	219,334
ลดลงระหว่างปี	(2,931)
ขาดทุนสุทธิที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(143,812)
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	(76,873)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	6,976,598

ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมสรุปได้ดังนี้

เครื่องมือ ทางการเงิน	เทคนิค การวัดมูลค่า	ข้อมูลที่ไม่สามารถ สังเกตได้ ที่มีนัยสำคัญ	อัตราที่ใช้	ผลกระทบ ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลง ของสมมติฐาน
เงินลงทุนในตราสารทุน ของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัท จดทะเบียน	คิดลดกระแสเงินสด คิดลดเงินปันผลและ วิธีการอื่นๆ	ต้นทุนของเงินลงทุน ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	6.46% - 11.77% (2565: 7.49% - 13.31%)	ต้นทุนของเงินลงทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ที่เพิ่มขึ้น (ลดลง) 0.05% (2565: 0.05%) จะทำให้มูลค่ายุติธรรมลดลง (เพิ่มขึ้น) เป็นจำนวน 31.93 (27.01) ล้านบาท (2565: เป็นจำนวน 23.96 (24.28) ล้านบาท)
		อัตราการเติบโต ระยะยาว	1.23% (2565: 0.92%)	อัตราการเติบโตระยะยาวที่เพิ่มขึ้น (ลดลง) 0.05% (2565: 0.05%) จะทำให้ มูลค่ายุติธรรมเพิ่มขึ้น (ลดลง) เป็นจำนวน 21.43 (25.54) ล้านบาท (2565: เป็น จำนวน 19.19 (16.88) ล้านบาท)

### 37. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ  
ของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นรวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้และ  
หุ้นกู้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนตามงบการเงินรวมเท่ากับ 0.40:1 (งบการเงินเฉพาะกิจการ  
เท่ากับ 0.85:1) (2565: งบการเงินรวมเท่ากับ 0.39:1, งบการเงินเฉพาะกิจการเท่ากับ 0.79:1)

### 38. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

#### 38.1 บริษัทฯ

เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.80 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 457.5 ล้านบาท โดยที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท เป็นเงิน 114.4 ล้านบาท ดังนั้น หากได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นบริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลงวดสุดท้ายในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท เป็นเงิน 343.1 ล้านบาท ในวันที่ 21 พฤษภาคม 2567

#### 38.2 บริษัทร่วมและการร่วมค้า

เงินปันผลจ่ายจากบริษัทร่วมและการร่วมค้ามีดังนี้

บริษัท	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	รวมเงินปันผล (ล้านบาท)	วันที่จ่ายเงินปันผล
1. ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้	0.11	58.64	25 มีนาคม 2567
2. บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน)	0.65	70.20	20 พฤษภาคม 2567
3. บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	0.30	91.39	20 พฤษภาคม 2567
4. บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	1.40	462.00	21 พฤษภาคม 2567
5. บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	1.40	406.89	21 พฤษภาคม 2567
6. บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)	2.25	337.34	21 พฤษภาคม 2567

บริษัทฯ จะได้รับเงินปันผลข้างต้นตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ โดยเงินปันผลจะจ่ายและบันทึกบัญชีภายหลังจากได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทดังกล่าวและจากผู้จัดการกองทรัสต์ของกองทรัสต์ดังกล่าว

### 39. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567



## คณะกรรมการบริษัท



**นายสมคิด  
จตุศรีพิทักษ์**  
ประธานกรรมการบริษัท  
กรรมการอิสระ



**นายบุญสิทธิ์  
โชควัฒนา**  
รองประธานกรรมการบริษัท  
ประธานกรรมการสรรหาและ  
กำหนดค่าตอบแทน



**นายสำเริง มบุญผล**  
รองประธานกรรมการบริษัท  
รองประธานกรรมการบริหาร



**นายวิชัย กุลสมภพ**  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
ประธานกรรมการบริหาร  
ประธานกรรมการความยั่งยืน  
กิจการ  
กรรมการสรรหาและกำหนด  
ค่าตอบแทน



**นางสาวศิริกุล  
อนสารศิลป์**  
กรรมการ  
กรรมการสรรหา  
และกำหนดค่าตอบแทน  
กรรมการธรรมาภิบาล  
และบริหารความเสี่ยง



**นายพิภพ โชควัฒนา**  
กรรมการ  
กรรมการธรรมาภิบาล  
และบริหารความเสี่ยง



## คณะกรรมการบริษัท



**นายบุญชัย โชควัฒนา**  
กรรมการ



**นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์**  
กรรมการ



**นายบุญเกียรติ โชควัฒนา**  
กรรมการ



**นายสุจิต ปิจฉิมนันท์**  
กรรมการ



**นายพีริยะ เข้มพล**  
กรรมการ



**นายเรืองโรจน์ พูนผล**  
กรรมการอิสระ



**นายนิพนธ์ พัวพงษ์กร**  
กรรมการอิสระ  
ประธานกรรมการตรวจสอบ



**นางพรรณิ วรวิจิตรศักดิ์**  
กรรมการอิสระ  
กรรมการตรวจสอบ



**นางจรรชกา สีบุญเรือง**  
กรรมการอิสระ  
กรรมการตรวจสอบ



## คณะกรรมการบริหาร



**นายวิชัย กุศลสมภพ**  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



**นายสำเร็จ มบุญผล**  
รองประธานกรรมการบริหาร



**นายบุญสิทธิ์ โชควัฒนา**  
กรรมการบริหาร



**นายเมธี สิลานูวัฒน์**  
กรรมการบริหาร



**นางสาวศิริกุล อนุสารศิลป์**  
กรรมการบริหาร



**นายพิภพ โชควัฒนา**  
กรรมการบริหาร



**นายสนทยา กีบจันทร์**  
กรรมการบริหาร



**นางสาวเอกรา สัมกาญจนรักษ์**  
กรรมการบริหาร



**นายวรยศ ทองตัน**  
กรรมการบริหาร



ເອກສາຣ໌ແບບ





รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และ  
เลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
1. นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ <ul style="list-style-type: none"><li>ประธานกรรมการบริษัท</li><li>กรรมการอิสระ</li><li>28 ก.พ. 2566</li></ul>	70	<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาเอก สาขาบริหารธุรกิจ จัดการด้านการตลาด J.L. Kellogg Graduate School of Management, Northwestern University ประเทศสหรัฐอเมริกา</li><li>ปริญญาโท MBA สาขาบริหารการเงิน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)</li><li>ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต และ เศรษฐศาสตรระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li></ul>	-	-	2550 – ปัจจุบัน 2552 – ปัจจุบัน ส.ค. 2558 – ก.ค. 2563  ก.พ. 2566 – ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์ (คณะบริหารธุรกิจ) นายกสภามหาวิทยาลัยกรุงเทพ รองนายกรัฐมนตรี <u>บริษัทจดทะเบียน</u>  ประธานกรรมการบริษัท และกรรมการอิสระ <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u>	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ สำนักงานรัฐมนตรี  บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)  - ไม่มี - - ไม่มี -
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		
2. นายบุญสิทธิ์ โชควัฒนา <ul style="list-style-type: none"><li>รองประธานกรรมการบริษัท</li><li>ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน</li><li>กรรมการบริหาร</li><li>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัท</li><li>20 มีนาคม 2516</li></ul>	86	<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ <ul style="list-style-type: none"><li>สาขาบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>มหาวิทยาลัยบูรพา</li><li>มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li><li>สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)</li><li>มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย</li><li>มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่</li></ul></li><li>สาขาวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น</li><li>สาขากฎหมาย มหาวิทยาลัยวาเซดะ</li><li>สาขาวิทยาศาสตร์ (สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ</li></ul>	1.208	4, 9, 10	2560 – ปัจจุบัน ต.ค. 2565 – ปัจจุบัน ต.ค. 2560 – ต.ค. 2565 2560 – ปัจจุบัน  ธ.ค. 2565 – ปัจจุบัน ก.ค. 2559 – ธ.ค. 2565 2553 – ปัจจุบัน 2553 – ปัจจุบัน 2553 – ปัจจุบัน  2566 – ปัจจุบัน	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ประธานกรรมการกิตติมศักดิ์ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษา ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ประธานกรรมการกิตติมศักดิ์ <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u> กรรมการ	บริษัท ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)  บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน) บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)  จำนวน 18 แห่ง จำนวน 14 แห่ง บริษัท คิง สแควร์ สวิต จำกัด

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม	*สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อนายงาน / บริษัท
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 3/2003</li> <li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 68/2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>			2566 – ปัจจุบัน กรรมการ 2566 – ปัจจุบัน กรรมการ 2566 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ 2566 – ปัจจุบัน กรรมการ 2565 – ปัจจุบัน กรรมการ 2562 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ 2560 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ 2552 – ปัจจุบัน กรรมการ 2551 – ปัจจุบัน กรรมการ 2550 – ปัจจุบัน กรรมการ 2539 – ปัจจุบัน กรรมการ 2527 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ 2515 – ปัจจุบัน กรรมการ	กรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการ	บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด บริษัท อีทงเทียนไ้ บีเอสซี จำกัด บริษัท สห โลอัน แลนด์ จำกัด บริษัท สุขุมวิท 56 แลนด์ จำกัด บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด บริษัท บีเอสซี โซอิน จำกัด บริษัท บีเอสทีดี 109 จำกัด บริษัท บี เอส ที อาร์ สี่ศูนย์แปด จำกัด บริษัท บี ที เอ็น สิบสองศูนย์เจ็ด จำกัด บริษัท สายพัฒนา จำกัด บริษัท สหมบุญผล จำกัด บริษัท โชควัฒนา จำกัด
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		
3. นายสำเร็จ มบุญผล <ul style="list-style-type: none"> <li>รองประธานกรรมการบริษัท</li> <li>รองประธานกรรมการบริหาร</li> <li>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท</li> <li>23 มีนาคม 2515</li> </ul>	87	<ul style="list-style-type: none"> <li>มัธยมศึกษา โรงเรียนราชบพิตร</li> <li>Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 3/2003 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	0.308	-	2553 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษา 2551 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษา กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท 2566 – ปัจจุบัน กรรมการ 2566 – ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ 2565 – ปัจจุบัน กรรมการ 2563 – ปัจจุบัน กรรมการ 2562 – ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ 2559 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ 2527 – ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ 2526 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ 2521 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ	บริษัทจดทะเบียน ที่ปรึกษา ที่ปรึกษา กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท กรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน) จำนวน 13 แห่ง จำนวน 9 แห่ง บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด บริษัท สห โลอัน แลนด์ จำกัด บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด บริษัท ธนาซีที เวนเจอร์ จำกัด บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด บริษัท เฟิสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด บริษัท สหมบุญผล จำกัด บริษัท ทรัพย์สินสหพัฒน์ จำกัด บริษัท วัตรธรรมย์ จำกัด
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม	*สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
<b>4. นายวิชัย กุลสมภพ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการผู้จัดการใหญ่</li> <li>ประธานกรรมการบริหาร</li> <li>ประธานกรรมการความยั่งยืน กิจการ</li> <li>กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน</li> <li>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัท</li> <li>23 เมษายน 2555</li> </ul> <p>หมายเหตุ : ดำรงตำแหน่งประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2567</p>	46	<ul style="list-style-type: none"> <li>Master of Advanced Business Practice University of South Australia</li> <li>ปริญญาโท การตลาด (ภาคภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> <li>ปริญญาโท ภาควิชาธุรกิจระหว่างประเทศ (Exchange Program)</li> <li>Norwegian School of Economics and Business Administration, Norway</li> <li>ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ภาควิชาบริหารธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม</li> <li>หลักสูตรวิทยาการประกันภัย ระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย</li> <li>Executive Leadership Program รุ่นที่ 2 Wharton Business School, University of Pennsylvania, USA &amp; NIDA, Thailand</li> <li>หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารธุรกิจสหพันธ์ (RE-CU26) สมาคมผู้บริหารธุรกิจสหพันธ์</li> <li>ประกาศนียบัตรนักวางแผนกลยุทธ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>ประกาศนียบัตรนักวางแผนกลยุทธ์ สมาคมบริษัทจัดการลงทุน</li> </ul>	1.208	1	2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไทยซัมซุง ประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
					ธ.ค. 2564 – ปัจจุบัน	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> กรรมการ	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)
					ม.ค. 2564 – ธ.ค. 2564	ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)
					เม.ย. 2561 – ธ.ค. 2563	กรรมการ	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)
					เม.ย. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เพอร์ซิเดนท์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน)
						<u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u>	จำนวน 70 แห่ง
					2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท คิง สแควร์ สวีท จำกัด
					2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท คิง สแควร์ จำกัด
					2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด
					2566 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท สห โลอัน แลนด์ จำกัด
					2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สุขุมวิท 56 แลนด์ จำกัด
					2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ออกซิเจน ทู จำกัด
					2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ออกซิเจน วัน จำกัด
					2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท คิง ฟอรั่ม เวเนเจอร์ จำกัด
					2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด
					2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ธนาซีดี เวเนเจอร์ จำกัด
					2562 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท เฟิสท์ไน์เต็ดอินดัสตรี จำกัด
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ทรัพย์สินสหพัฒน์ จำกัด
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สีนภวธร จำกัด
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สหเอเชียแปซิฟิก จำกัด
					2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เทรซเซอร์ อิลล์ จำกัด
					2560 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท บีเอสซี โซอิน จำกัด

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม	*สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
		<ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตรภูมิหลังแผ่นดินรุ่นที่ 4 สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ภพผ.)</li><li>ศูนย์วิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>หลักสูตร Strategic CFO in Capital Markets รุ่นที่ 4</li><li>ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li><li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 61/2005</li><li>Company Secretary Program (CSP) รุ่น 18/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li></ul>			2560 – ปัจจุบัน 2560 – ปัจจุบัน 2557 – ปัจจุบัน 2556 – ปัจจุบัน 2556 – ปัจจุบัน 2556 – ปัจจุบัน 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการผู้จัดการ	บริษัท แพนแลนด์ จำกัด บริษัท สหพัฒนเรียวเลสเขต จำกัด บริษัท สห โตคิว คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัท ไอ.ดี.เอฟ. จำกัด บริษัท ปาร์ค แคปปิตอล โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท เอสเอสไอ โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท บุญ แคปปิตอลโฮลดิ้ง จำกัด
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		
5. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์ <ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการบริษัท</li><li>กรรมการบริหาร</li><li>กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน</li><li>กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง</li><li>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท</li><li>16 มิถุนายน 2559</li></ul>	76	<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li><li>ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li><li>ประกาศนียบัตร การป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 10 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li><li>ประกาศนียบัตร สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 16 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li><li>Board and CEO Assessment รุ่น 2/2003</li><li>Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 3/2003</li><li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 68/2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li></ul>	0.619	-	พ.ศ. 2566 - ปัจจุบัน เม.ย. 2562 – พ.ศ. 2566  2519 – ปัจจุบัน  2562 – ปัจจุบัน 2561 – ปัจจุบัน 2560 – ปัจจุบัน 2560 – ปัจจุบัน 2553 – ปัจจุบัน 2545 – ปัจจุบัน 2529 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ประธานกรรมการ <u>บริษัทจดทะเบียน</u>  กรรมการ <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u>  กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการ	สหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อพนักงานเครือสหพัฒน์ จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อพนักงานเครือสหพัฒน์ จำกัด  บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน) <u>จำนวน 20 แห่ง</u> <u>จำนวน 7 แห่ง</u> บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด บริษัท สีนภราดร จำกัด บริษัท เอสเอสไอ โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท ปาร์ค แคปปิตอล โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท สหเอเชียแปซิฟิก จำกัด บริษัท สหพัฒนเรียวเลสเขต จำกัด บริษัท สรรีธารณ จำกัด
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		

การประกอบธุรกิจ  
และผลการดำเนินงาน

การกำกับ  
ดูแลกิจการ

งานกำกับ  
องค์กร

คณะกรรมการ  
บริษัท

คณะกรรมการ  
บริหาร

เอกสารแนบ

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม	*สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
6. นายพิภพ โชควัฒนา  • กรรมการบริษัท • กรรมการบริหาร • กรรมการธรรมาภิบาลและ บริหารความเสี่ยง • กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัท • 23 เมษายน 2561	47	• ปริญญาตรี สาขา Management Information System University of Central Florida • Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 7/2005 • Director Certification Program (DCP) รุ่น 264/2018 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.072	2	2565 – ปัจจุบัน 2551 – 2565  มี.ค. 2562 – ปัจจุบัน 2547 – ปัจจุบัน 2547 – 2562 เม.ย. 2561 – ปัจจุบัน   2566 – ปัจจุบัน 2565 – ปัจจุบัน 2564 – ปัจจุบัน 2563 – ปัจจุบัน 2563 – ปัจจุบัน 2562 – ปัจจุบัน 2549 – ปัจจุบัน	กรรมการ รองเลขาธิการ <u>บริษัทจดทะเบียน</u> ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ รองประธานกรรมการ กรรมการ <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u> กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย  บริษัท นิวซีดี (กรุงเทพฯ) จำกัด (มหาชน) บริษัท นิวซีดี (กรุงเทพฯ) จำกัด (มหาชน) บริษัท นิวซีดี (กรุงเทพฯ) จำกัด (มหาชน) บริษัท ไอที ซีดี จำกัด (มหาชน) จำนวน 17 แห่ง จำนวน 7 แห่ง บริษัท สหเอเชียแปซิฟิก จำกัด บริษัท หลานปู่ จำกัด บริษัท เพ็ญยูไนเต็ดอินดัสตรี จำกัด บริษัท โชควัฒนา จำกัด บริษัท สหพัฒนเรียลเอสเตท จำกัด บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด บริษัท เอกปกรณ์ จำกัด
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		
7. นายสุจริต ปัจฉิมนันท์  • กรรมการบริษัท • กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัท • 15 ธันวาคม 2559	79	• ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ (การปกครอง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 41/2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	-	2559 – ปัจจุบัน  2556 – ปัจจุบัน  2562 – ปัจจุบัน	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> ประธานกรรมการ และประธานกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u> ประธานกรรมการ	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)  บริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวร์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 3 แห่ง จำนวน 1 แห่ง บริษัท สห โตคิว คอร์ปอเรชั่น จำกัด
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม	*สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
8. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์  • กรรมการบริษัท  • กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัท  • 27 มิถุนายน 2546	84	<ul style="list-style-type: none"><li>• ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก</li><li>• ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยนอร์ท – เชียงใหม่</li><li>• ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาพัฒนคหเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง</li><li>• ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ (Master of Business Administration) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li><li>• Stanford Executive Program, Stanford University California, USA</li><li>• Bachelor’s Degree in Education Science, Quanzhou Physical Culture Institute, People’s Republic of China</li><li>• หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน รุ่น 2 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li><li>• Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 3/2003</li><li>• Director Certification Program (DCP) รุ่น 39/2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li></ul>	0.001	-	2556 – ปัจจุบัน  2552 – 2563  2550 – ปัจจุบัน  ต.ค. 2565 – ปัจจุบัน  2560 – ต.ค. 2565  ต.ค. 2565 – ปัจจุบัน  2523 – ต.ค. 2565   2543 – ปัจจุบัน	กรรมการกิตติมศักดิ์ เหรียญก ผู้ทรงคุณวุฒิ <u>บริษัทจดทะเบียน</u>  ประธานกรรมการบริษัท และ ประธานกรรมการบริหาร  รองประธานกรรมการ และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  กรรมการ  ประธานกรรมการ  <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u>  กรรมการ	หอการค้าไทย สหพันธ์ว่ายน้ำนานาชาติ (FINA) คณะกรรมการโอลิมปิกแห่งประเทศไทย  บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)  บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)  บริษัท เพรซิเดนท์เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เพรซิเดนท์เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) <u>จำนวน 4 แห่ง</u> <u>จำนวน 1 แห่ง</u> บริษัท ไทย-เมียนมาร์ ซัคเซสเวนเจอร์ จำกัด
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		

การประกอบธุรกิจ  
และผลการดำเนินงาน

การกำกับ  
ดูแลกิจการ

งานการเป็น  
นักธุรกิจ

คณะกรรมการ  
บริษัท

คณะกรรมการ  
บริษัท

เอกสารแนบ

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม	*สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
9. นายบุญเกียรติ โชควัฒนา <ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัท</li> <li>21 เมษายน 2529</li> </ul>	76	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์</li> <li>สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม</li> <li>วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา</li> <li>คณะวิทยาการจัดการและ สารสนเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร</li> <li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเครื่องกล สถาบันวุฒิสเตอร์โพลีเทคนิค รัฐแมสซาชูเซตส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา</li> <li>ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกัน ราชอาณาจักร หลักสูตรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 388</li> <li>Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 3/2003</li> <li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 41/2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	0.925	2, 10	2553 – ปัจจุบัน  พ.ศ. 2559 – ปัจจุบัน 2558 – พ.ศ. 2564 2555 – ปัจจุบัน  2537 – ปัจจุบัน 2536 – ปัจจุบัน  2559 – ธ.ค. 2564  2562 – ปัจจุบัน 2557 – ปัจจุบัน 2557 – ปัจจุบัน 2556 – ปัจจุบัน 2554 – ปัจจุบัน 2554 – ปัจจุบัน 2539 – ปัจจุบัน 2515 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา <u>บริษัทจดทะเบียน</u> ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการ และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ  กรรมการ <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u> ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการ	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย  บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) บริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวลู จำกัด (มหาชน)  บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) <b>จำนวน 51 แห่ง</b> <b>จำนวน 8 แห่ง</b> บริษัท ไตรค่า จำกัด บริษัท ดับเบิ้ลยู บี อาร์ อี จำกัด บริษัท ร่วมอิสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด บริษัท ทอฝัน เอสเตท จำกัด บริษัท ทอฝัน พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด บริษัท ร่วมประโยชน์ จำกัด บริษัท สายพัฒนา จำกัด บริษัท โชควัฒนา จำกัด
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		
10. นายบุญชัย โชควัฒนา <ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัท</li> <li>23 เมษายน 2555</li> </ul>	76	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์</li> <li>สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร</li> <li>สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</li> <li>สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</li> </ul>	0.035	2, 9	ต.ค. 2564 – ปัจจุบัน 2562 – ปัจจุบัน  ต.ค. 2560 – ปัจจุบัน 2562 – ปัจจุบัน	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> กรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	บริษัท ชันวนดิง เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)  บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สหพัฒน์ฟู้ด จำกัด (มหาชน)

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม	*สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
		<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</li> <li>ปริญญาตรี ศิลปศาสตร (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง</li> <li>Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 3/2003</li> <li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 68/2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>			2553 – ปัจจุบัน 2513 – ปัจจุบัน  2558 – ปัจจุบัน 2554 – ปัจจุบัน 2535 – ปัจจุบัน 2522 – ปัจจุบัน 2515 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการ <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u> กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการ	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน) บริษัท ฟาร์อีสท์ เฟมไลน์ ดีตีบี จำกัด (มหาชน) จำนวน 16 แห่ง จำนวน 5 แห่ง บริษัท ร่วมอิสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด บริษัท เอกปกรณ์ จำกัด บริษัท สายพัฒนา จำกัด บริษัท ชัยลาดาล จำกัด บริษัท โชควัฒนา จำกัด
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		
11. นายพิริยะ เข็มพล <ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>19 ธันวาคม 2562</li> </ul>	64	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาโท (International Relations) London School of Economics, University of London</li> <li>ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</li> <li>ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพณ.) รุ่นที่ 7 จากสถาบันวิทยาการพลังงาน</li> <li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 298/2020</li> <li>Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 45/2022 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	-	-	2566 - ปัจจุบัน พ.ย. 2564 – 2566  2564 – ปัจจุบัน 2563 – ปัจจุบัน 2563 – ปัจจุบัน 2562 – 2565 2563 – 2564 ก.ย. 2562 – 2563  2560 – 2562  เม.ย. 2563 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาผู้แทนการค้าไทย (ศ.ดร.นฤมล ภิญโญสินวัฒน์) ที่ปรึกษาพิเศษ ด้านต่างประเทศ  ที่ปรึกษา ที่ปรึกษาสมาคมมหาวิทยาลัย ด้านต่างประเทศ ที่ปรึกษาสมาคมมหาวิทยาลัย ด้านต่างประเทศ ที่ปรึกษา กรรมการบริหารและกรรมการกำกับความเสี่ยง ที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี (ดร.สมคิด จาตุศรีพิทักษ์) เอกอัครราชทูต (เกษียณอายุราชการ ปี 2562) <u>บริษัทจดทะเบียน</u> กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ และกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u>	สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) คลินิกการแพทย์แผนจีนหัวเฉียว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย สำนักนายกรัฐมนตรี  สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงปักกิ่ง  บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม	*สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
12. **นายพนพร พงษ์เวช	76	<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ Oregon State University, USA</li><li>ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ University of Oregon, USA</li><li>Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 38/2005</li><li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 71/2006</li><li>Audit Committee Program (ACP) รุ่น 12/2006</li><li>IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) รุ่น 12/2019</li></ul> จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	-	2558 – พ.ค. 2566	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> กรรมการตรวจสอบ และ ประธานกรรมการธรรมาภิบาล กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u>	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ</li><li>ประธานกรรมการตรวจสอบ</li><li>ประธานกรรมการ ธรรมาภิบาลและบริหาร ความเสี่ยง</li><li>26 เมษายน 2553</li></ul> <i>หมายเหตุ : ลาออกจาก ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 ธ.ค. 2566</i>					2548 – ธ.ค. 2564		บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		
13. **นางพรณี วรรณจิณฺสกลิต	71	<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาโท / ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก การบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) เลขทะเบียน 2960 สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์</li><li>Certified Internal Auditor (CIA) The Institute of Internal Auditors (IIA)</li><li>Certified Professional Internal Auditor (CPIA)</li><li>Qualified Internal Auditor (QIA) สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (IIAT)</li><li>Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 2/2003</li><li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 38/2003</li><li>Audit Committee Program (ACP) รุ่น 2/2004</li><li>Improving the Quality of Financial Reporting (QFR) รุ่น 1/2006</li></ul>	-	-	2563 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการวิชาชีพบัญชี ด้านการบัญชีบริหาร และ กรรมการวิชาชีพบัญชี	สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ</li><li>กรรมการตรวจสอบ</li><li>25 เมษายน 2559</li></ul>					2560 – ปัจจุบัน		กรรมการตรวจสอบ
					2560 – ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
					2558 – ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
					2556 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	หอการค้าไทยและสภาหอการค้า แห่งประเทศไทย
					2559 – ปัจจุบัน	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและการ พัฒนาอย่างยั่งยืน	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
					2553 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
					2547 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา และ ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน	บริษัท บรีคเกอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม	*สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoring the Internal Audit Function (MIA) รุ่น 1/2007</li> <li>Monitoring the Quality of Financial Reporting รุ่น (MFR) รุ่น 5/2007</li> <li>Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) รุ่น 2/2008</li> <li>Chartered Director Class (CDC) รุ่น 3/2008</li> <li>Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 7/2008</li> <li>Monitoring Fraud Risk Management (MFM) รุ่น 1/2009</li> <li>DCP Refresher Course (RE DCP) รุ่น 2/2009</li> <li>Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 25/2011</li> <li>Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่น 1/2011</li> <li>Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่น 10/2014</li> <li>Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) รุ่น 10/2014</li> <li>Ethical Leadership Program (ELP) รุ่น 2/2015</li> <li>Driving Company Success with IT Governance (ITG) รุ่น 4/2017</li> <li>Ethical Leadership Program (ELP) รุ่น 22/2021</li> <li>Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่น 7/2022</li> </ul> จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)			2562 – ต.ค. 2566	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท	บริษัท โมโน เน็กซ์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 1 แห่ง - ไม่มี -
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม	*สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
14. **นายนิพนธ์ พัวพงศกร	75	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาเอก ด้านเศรษฐศาสตร์ University of Hawaii, USA</li> <li>ปริญญาโท (เศรษฐศาสตร์ cum laude) Middle Tennessee State University, USA</li> <li>ปริญญาตรี (เกียรตินิยมดี) คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> <li>หลักสูตรวิทยาลัยตลาดทุน รุ่นที่ 10 ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> <li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 14/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	-	-	2563 – ปัจจุบัน 2557 – ปัจจุบัน 2557 – ปัจจุบัน 2556 – ปัจจุบัน 2553 – ปัจจุบัน 2552 – ปัจจุบัน  2551 – ปัจจุบัน 2556 – 2564  2556 – 2562 2554 – 2562  2553 – 2562  2559 – มิ.ย. 2565 2560 – มิ.ย. 2565  2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการ นายกสมาคม Board of Director กรรมการ กรรมการอำนวยการ  กรรมการบริหาร Visiting Professor  กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะอนุกรรมการ  ที่ปรึกษา <u>บริษัทจดทะเบียน</u> กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ ประธานกรรมการธรรมาภิบาล <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u> กรรมการ	คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม คณะกรรมการนโยบายและบริหารจัดการข้าว สมาคมเศรษฐศาสตร์แห่งประเทศไทย Asian Society of Agricultural Economists สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สถาบันปวญ ธิงการณ Global Business Leaders Program, School of Management, Kyoto University สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการการปรับปรุง ระบบการเงินและงบประมาณ สมาคมเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)  จำนวน 3 แห่ง จำนวน 1 แห่ง บริษัท คิง สแควร์ สวีท จำกัด
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		
15. **นายเรืองโรจน์ พูนผล	46	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยสยาม</li> <li>ปริญญาโท MBA Stanford University, USA</li> <li>ปริญญาโทการตลาด (Master of Science Program in Marketing: MIM) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> </ul>	-	-		<u>บริษัทจดทะเบียน</u> <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u>	- ไม่มี - จำนวน 8 แห่ง - ไม่มี -

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม	*สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
		<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 304/2021 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>					
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		
<b>16. นายมนู สีสานวัฒน์</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริหาร</li> <li>11 พฤษภาคม 2559</li> </ul>	78	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิชาเอกเครื่องกล Chiba University, Japan</li> <li>Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 3/2003</li> <li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 68/2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	-	-	2533 – ปัจจุบัน 2530 – ปัจจุบัน ธ.ค. 2566 – ปัจจุบัน 2523 – ธ.ค. 2566 2562 – ธ.ค. 2565 2547 – เม.ย. 2564 2562 – ปัจจุบัน	<b>บริษัทจดทะเบียน</b> ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ และประธานกรรมการสรรหา กรรมการ <b>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</b> <b>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</b> กรรมการ	บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) บริษัท โอ ซี ซี จำกัด (มหาชน) บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน) บริษัท ทีพีซีเอส จำกัด (มหาชน) บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) จำนวน 12 แห่ง จำนวน 1 แห่ง บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		
<b>17. นายสนทยา ทับขันต์</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริหาร</li> <li>กรรมการธรรมาภิบาลและ บริหารความเสี่ยง</li> <li>กรรมการความยั่งยืนกิจการ</li> <li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาสวน อุตสาหกรรม</li> <li>1 สิงหาคม 2561</li> </ul> หมายเหตุ : ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2567	59	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</li> <li>How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 20/2018 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	-	-	2561 - ธ.ค. 2564 2547 – ปัจจุบัน	<b>บริษัทจดทะเบียน</b> กรรมการ <b>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</b> <b>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</b> กรรมการ	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) จำนวน 12 แห่ง จำนวน 1 แห่ง บริษัท เทรชเชอร์ อิลล์ จำกัด
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม	*สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
<p>18. นายวรายศ ทองตัน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริหาร</li> <li>กรรมการความยั่งยืนกิจการ</li> <li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานลงทุนและ ยุทธศาสตร์องค์กร</li> <li>1 สิงหาคม 2561</li> </ul> <p>หมายเหตุ : ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2567</p>	42	<ul style="list-style-type: none"> <li>Master of Business Administration University of Texas at Dallas, USA</li> <li>Master of Science in Finance (Distinction Honor) University of Texas at Dallas, USA</li> <li>Master of Engineering สาขา Information Science Nara Institute of Science and Technology, Japan</li> <li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (เกียรตินิยมอันดับสอง) สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> <li>หลักสูตร Greater Mekong Subregion Program (CMA, GMS) รุ่นที่ 4 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li> <li>หลักสูตร “วิทยาการจัดการสำหรับนักบริหาร ระดับสูง (วบส.)” รุ่นที่ 8 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</li> <li>How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 20/2018</li> <li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 272/2019</li> <li>Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่น 5/2023 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	0.008	-	ธ.ค. 2564 - ปัจจุบัน ม.ค. 2564 - ธ.ค. 2564 ก.พ. 2564 - มี.ค. 2566 2563 - ก.พ. 2564	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> กรรมการ กรรมการผู้จัดการ กรรมการอิสระ กรรมการ <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u>	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) บริษัท ซิงเกอร์ประเทศไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ซิงเกอร์ประเทศไทย จำกัด (มหาชน) จำนวน 9 แห่ง - ไม่มี -
การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับภารกิจพิเศษอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม	*สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
19. นายทินกร บุณนาค <ul style="list-style-type: none"><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาโครงการพิเศษ</li><li>1 สิงหาคม 2561</li></ul> <i>หมายเหตุ : ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการ ผู้จัดการอาวุโส เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2567</i>	58	<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร</li></ul>	-	-	2561 – ปัจจุบัน 2557 – ปัจจุบัน	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u> กรรมการ กรรมการ	- ไม่มี - จำนวน 3 แห่ง จำนวน 2 แห่ง บริษัท สห ไตคิว คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัท แพนแลนด์ จำกัด
การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		
20. นางสาวเกษรา สัมภาญจนรักษ์ <ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการบริหาร</li><li>กรรมการความยั่งยืนกิจการ</li><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสนับสนุนองค์กร</li><li>1 สิงหาคม 2561</li></ul> <i>หมายเหตุ : ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการ ผู้จัดการอาวุโส เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2567</i>	57	<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ</li><li>TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) 4/2019</li><li>TLCA CFO CPD ครั้งที่ 7/2022 “Introduction to Sustainable Finance”</li><li>TLCA CFO CPD ครั้งที่ 5/2022 “Restructuring Business for Growth”</li><li>TLCA CFO CPD ครั้งที่ 4/2022 “ความเข้าใจเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัลกับบทบาท ของ CFO”</li><li>TLCA CFO CPD ครั้งที่ 1/2023 “Economic Update for CFO”</li><li>TLCA CFO CPD ครั้งที่ 4/2023 “Green Assets: Opportunities for Sustainable Development”</li><li>TLCA CFO CPD ครั้งที่ 5/2023 “RPA (Robotic Process Automation) in finance and Accounting”</li><li>สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</li></ul>	-	-	2566 – ปัจจุบัน 2566 – ปัจจุบัน 2566 – ปัจจุบัน 2565 – ปัจจุบัน 2565 – ปัจจุบัน 2564 – ปัจจุบัน 2564 – ปัจจุบัน	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u> กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	- ไม่มี - จำนวน 17 แห่ง จำนวน 7 แห่ง บริษัท สุขุมวิท 56 แลนด์ จำกัด บริษัท สห โลอัน แลนด์ จำกัด บริษัท ออกซิเจน ทุ จำกัด บริษัท คิงบริดจ์ แอสเซ็ท จำกัด บริษัท ออกซิเจน วัน จำกัด บริษัท ศิริวัน วิลล่า จำกัด บริษัท ศิริวัน โฮเต็ล จำกัด
การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติการอบรม	*สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
21. นายพงศ์เทพ โรหิตะศุน  • ผู้จัดการฝ่ายบัญชี • 1 พฤศจิกายน 2561  <i>หมายเหตุ : ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด ด้านบัญชีและการเงิน เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2567</i>	38	• ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ภาควิชาการบัญชี, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) เลขทะเบียน 10552 สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ • TLCA CFO CPD ครั้งที่ 1/2023 “Economic Update for CFO” • TLCA CFO CPD ครั้งที่ 4/2023 “Green Assets: Opportunities for Sustainable Development” สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	-	-		<u>บริษัทจดทะเบียน</u> <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u>	- ไม่มี - - ไม่มี - - ไม่มี -
การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		
22. นายสุประดิษฐ์ สอดิ  • เลขานุการบริษัท • กรรมการธรรมาภิบาลและ บริหารความเสี่ยง • 14 พฤษภาคม 2561	50	• ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง • หลักสูตรอบรมวิชาว่าความ (รุ่นที่ 14) สภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์ • นักบริหารยุทธศาสตร์ธุรกิจเชิงบวก The Master รุ่นที่ 5 สถาบันยุทธศาสตร์ธุรกิจเชิงบวก (ISAB) • Board Retreat - NED Meeting • COSO - ERM 2017 การบริหารความเสี่ยงขององค์กร สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย • Company Secretary Program (CSP) รุ่น 90/2018 • How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 20/2018 • Board Reporting Program (BRP) รุ่น 28/2019 • Effective Minutes Taking (EMT) รุ่น 44/2019 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	-	2566 – ปัจจุบัน 2566 – ปัจจุบัน 2566 – ปัจจุบัน 2566 – ปัจจุบัน 2566 – ปัจจุบัน 2566 – ปัจจุบัน 2564 – ปัจจุบัน 2564 – ปัจจุบัน 2555 – ปัจจุบัน	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> <u>กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u> <u>เป็นกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท</u>  กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	- ไม่มี - จำนวน 17 แห่ง จำนวน 9 แห่ง บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด บริษัท สหเอเชียแปซิฟิก จำกัด บริษัท สุขุมวิท 56 แลนด์ จำกัด บริษัท สห โลอัน แลนด์ จำกัด บริษัท ออกซิเจน ทุ จำกัด บริษัท ออกซิเจน วัน จำกัด บริษัท ศิริวัน วิลล่า จำกัด บริษัท ศิริวัน โฮเต็ล จำกัด บริษัท บุญ แคปิตอลโฮเทล จำกัด
การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ					- ไม่มี -		

หมายเหตุ : \* รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ  
\*\* กรรมการอิสระไม่เคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

[illegible]

/ = กรรมการ

รายชื่อบริษัทที่มีรายการระหว่างกันมูลค่าตั้งแต่ 5 แสนบาทขึ้นไปในปี 2566 มีดังนี้

- |                                       |   |                                   |   |
|---------------------------------------|---|-----------------------------------|---|
| 1. บจ. สห โลอ็อน แลนด์                | 6. บจ. สหเจริญสิน เอสเตท  | 11. บจ. เพ็ญบุญในเค็ดอินดัสตรี    | 16. บจ. อินเตอร์เนชั่นแนล แลบบอราทอรีส์ |
| 2. บจ. สห เอสซีจี แลนด์               | 7. บจ. พิทักษ์กิจ   | 12. บมจ. ไทยเพรซิเดนทึ่ฟู้ดส์     | 17. บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล    |
| 3. บมจ. ธนูลักษณ์                     | 8. บจ. สห โคเมะเฮียว  | 13. บจ. ทพยสินสหพัฒน์             | 18. บจ. โลอ็อน (ประเทศไทย)              |
| 4. บจ. อีสเทิร์น ไทย คอนกรีตติ้ง 1992 | 9. บจ. คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์  | 14. บจ. รักษาความปลอดภัย ไทยซีคอม | 19. บมจ. ไทยวาโก้                       |
| 5. บจ. สหพัฒน์เรียดเอสเตท             | 10. ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยแลนด์ ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ | 15. บมจ. สหพัฒน์ปิบล              | 20. บมจ. ทีพีซีเอส                      |



เอกสารแนบ 2 : กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่มีรายการระหว่างกัน ตามตารางดังนี้

รายชื่อ		บริษัท	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน																			
			41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
1. นายสมคิด	จาคูศรีพิทักษ์	X																				
2. นายบุญยสิทธิ์	โชควัฒนา	/ , //																/	X			
3. นายวิชัย	กุลสมภพ	/ , //		/							/		/				/	X	/			
4. นายสำเริง	มบุญผล	/ , //																				
5. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	/ , //						/														
6. นายพิภพ	โชควัฒนา	/ , //																				
7. นายสุจริต	ปัจฉิมนันท์	/																				
8. นายพิพัฒ	พะเนียงเวทย์	/																				
9. นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา	/	X						X					X						X	X	
10. นายบุญชัย	โชควัฒนา	/								X												
11. นายพิริยะ	เข็มพล	/																				
12. นายนพพร	พงษ์เวช	/																				
13. นางพรรณิ	วรวิมิจงสถิต	/																				
14. นายนิพนธ์	พัทพงศ์กร	/																				
15. นายเรืองโรจน์	พูนผล	/																				

รายชื่อบริษัทที่มีรายการระหว่างกันมูลค่าตั้งแต่ 5 แสนบาทขึ้นไปในปี 2566 มีดังนี้

41. บจ. ไทยสปอร์ตการ์เมนต์	46. บจ. อินเตอร์เนชั่นแนลเลทเธอร์แพชั่น	51. บจ. มอลเทน (ไทยแลนด์)	56. บจ. ออกซิเจน แอสเซ็ท
42. บจ. ไทยอาราชิ	47. บมจ. ประชาอาภรณ์	52. บจ. เบตเตอร์เวย์ (ประเทศไทย)	57. บจ. คิวพี (ประเทศไทย)
43. บมจ. โอ ซี ซี	48. บมจ. ฟาร์อีสท์ เฟมไลน์ ดีตีบี	53. บจ. จาโนเม่ (ประเทศไทย)	58. บจ. ไทย คิวบิค เทคโนโลยี
44. บจ. เคนมิน ฟู้ดส์ (ไทยแลนด์)	49. บจ. เอส.ที. (ไทยแลนด์)	54. บจ. ไทยกุลแซ่	59. บจ. ร่วมประโยชน์
45. ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน	50. บจ. ราชธานี	55. บจ. สหเชาว	60. บจ. ชูฐะ (ประเทศไทย)

เอกสารแนบ 2 : กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่มีรายการระหว่างกัน ตามตารางดังนี้

รายชื่อ		บริษัท	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน																			
			61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
1. นายสมคิด	จาคูศรีพิทักษ์	X																				
2. นายบุญยสิทธิ์	โชควัฒนา	/, //																				
3. นายวิชัย	กุลสมภพ	/, //		/		/	/	/		X			/		/	/		/			X	X
4. นายสำเร็จ	มบุญผล	/, //								/												
5. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	/, //																				
6. นายพิภพ	โชควัฒนา	/, //						/														
7. นายสุจริต	ปัจฉิมนันท์	/																				
8. นายพิพัฒ	พะเนียงเวทย์	/																				
9. นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา	/																				
10. นายบุญชัย	โชควัฒนา	/	X					X	/										/			
11. นายพิริยะ	เข็มพล	/																				
12. นายนพพร	พงษ์เวช	/																				
13. นางพรณี	วรวิมลจางสาด	/																				
14. นายนิพนธ์	พัทพงศ์กร	/																				
15. นายเรืองโรจน์	พูนผล	/																				

รายชื่อบริษัทที่มีรายการระหว่างกันมูลค่าตั้งแต่ 5 แสนบาทขึ้นไปในปี 2566 มีดังนี้

61. บจ. สห ลอว์สัน	66. บจ. เสนออร์ส โลจิสติกส์	71. บจ. เทรเซอร์ อีเอส	76. บจ. ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์
62. บจ. ไทยทาเคเคส	67. บมจ. ชันเวนดิ้ง เทคโนโลยี	72. บจ. บีเอ็นซี แมสคอต	77. บจ. เดอะมอลล์กรุ๊ป
63. บมจ. บุติคนิวัติ	68. บจ. ซูเปอร์อู่อุตสาหกรรม (ประเทศไทย)	73. บจ. อาซาฮี คาเซอิ สปันบอนด์ (ประเทศไทย)	78. LION CORPORATION
64. บจ. คาร์บอน เมจิก (ประเทศไทย)	69. บจ. ไทย อาซาฮี คาเซอิ สปันเด็นซ์	74. บจ. ไทยโอซูซ่า	79. บจ. พี ที เค มัลติเซอร์วิส
65. บจ. แมสคอต ซาคาเอะเคส	70. บจ. นิปปอน เติ ซาโต	75. บจ. เอ็มซีที โฮลดิ้ง	80. บจ. เบสท์ แพคตอรี เอพท์

เอกสารแนบ 2 : กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่มีรายการระหว่างกัน ตามตารางดังนี้

รายชื่อ		บริษัท	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน																			
			81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1. นายสมคิด	จาคูศรีพิทักษ์	X																				
2. นายบุญยสิทธิ์	โชควัฒนา	/, //									/											
3. นายวิชัย	กุลสมภพ	/, //											/						X			
4. นายสำเร็จ	มบุญผล	/, //																				
5. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	/, //						X						/								
6. นายพิภพ	โชควัฒนา	/, //																				
7. นายสุจิต	ปัจฉิมนันท์	/																				
8. นายพิพัฒ	พะเนียงเวทย์	/																				
9. นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา	/							X			/								/		
10. นายบุญชัย	โชควัฒนา	/		X		X										/						
11. นายพิริยะ	เข็มพล	/																				
12. นายนพพร	พงษ์เวช	/																				
13. นางพรณี	วรวิมลจงสถิต	/																				
14. นายนิพนธ์	พัทพงศ์กร	/																				
15. นายเรืองโรจน์	พูนผล	/																				

รายชื่อบริษัทที่มีรายการระหว่างกันมูลค่าตั้งแต่ 5 แสนบาทขึ้นไปในปี 2566 มีดังนี้

81. บจ. ไทยซิลิกเกตเคมีคัล	86. บจ. วาโก้ศรัทธา	91. บจ. ทีเอ็นแอลเอ็กซ์	96. บจ. ทีเอ็นแอล อัลโลแอนซ์
82. บจ. อินทิเกรตเต็ด คอมมูนิเคชั่น	87. บจ. ดับเบิลยูบีแอลพี	92. บจ. ไทยโหมมาโด	97. บจ. บริหารสินทรัพย์ ออกซิเจน
83. บจ. ซาล์ดอง (ประเทศไทย)	88. บจ. สหโคเจน กรีน	93. บจ. วาโก้แมสซอด	98. บจ. เพนส์ มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ ดิสทริบิวชั่น
84. บจ. บางกอกทวีเบอร์ ดีเวลลอปเม้นต์ เซ็นเตอร์	89. บจ. เพรซิเดนท์ โครวาคูเซ็น	94. บจ. ไรค์ชัยพิบูล	99. บจ. บางกอกแอธเลติก
85. บจ. ไทยคามาย่า	90. บจ. แอดวานเทจ ฟู้ดแวร์	95. บจ. ยูนิเวอร์สปีตี	100. บจ. ไทยมอนสเตอร์

การประกอบธุรกิจ  
และแผนการดำเนินงาน  
การกำกับ  
ดูแลกิจการ  
การเปิดเผย  
ข้อมูล  
การกำกับ  
ดูแลกิจการ  
การกำกับ  
ดูแลกิจการ  
การกำกับ  
ดูแลกิจการ



## เอกสารแนบ 2

## รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

	ชื่อ - สกุล	บริษัทฯ	บริษัท ควอนตัม เอสดีจีเอ็ม จำกัด	บริษัท ไฮโดรเจน แอสเซีย จำกัด	บริษัท ไฮโดรเจน ริก แมเนจเม้นท์ จำกัด	บริษัท สห เอสซีจี แลนด์ จำกัด	บริษัท สท ไลออน แลนด์ จำกัด
1.	นายบุญยสิทธิ์ ไซควัฒนา	X, ///	X	-	-	//	X
2.	นายสำเร็จ มนูญผล	//, ///	//	X	X	//	//
3.	นายวิชัย กุลสมภาพ	/, ///	//	/	//	//	/
4.	นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์	//, ///	-	//	-	-	-
5.	นายพิภพ ไซควัฒนา	//, ///	/	//	-	-	-
6.	นางสาวเกษรา สัมภาญจนรักษ์	///	//	//	-	-	//
7.	นายวรยศ ทองตัน	///	-	//	//	-	-
8.	นายสุประดิษฐ์ สอดิ	-	-	//	-	//	//
9.	นายณัฐวุฒิ จินตรัศมี	-	//	-	-	-	-
10.	นายจักรกฤษณ์ สันติรัตนกุล	-	-	-	-	//	-

หมายเหตุ : X = ประธานกรรมการ / = กรรมการผู้จัดการ// = กรรมการบริษัท /// = กรรมการบริหาร



## เอกสารแนบ 3

## รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

### รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ นางสาวเพลินพิศ บุญศิริ  
การศึกษาปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต  
ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

#### ขอบเขตและความรับผิดชอบ

1. วางแผนงานการตรวจสอบภายในประจำปีให้เป็นไปตามมาตรฐานการประกอบวิชาชีพตรวจสอบภายใน
2. กำหนดขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติและวิธีการตรวจสอบของสายงานตรวจสอบ
3. ควบคุมการตรวจสอบภายในให้มีการปฏิบัติตามแผนที่วางไว้
4. ประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบ
5. นำเสนอผลงานการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
6. ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ
7. ประสานงานกับพนักงานทั้งหมด รวมทั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

#### การอบรม

- โครงการหลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Chief Audit Executive Professional Leadership Program : CAE)
- การปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐานวิชาชีพและการบริหารความเสี่ยง
- กรอบการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG ที่นำมาประยุกต์ใช้กับองค์กรไทย รุ่นที่ 1/66
- กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานตรวจสอบภายใน
- PDPA Audit the next step of PDPA Compliance
- พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ปี 2562
- การบริหารความเสี่ยง ESG ความท้าทายในภาคปฏิบัติ
- COSO-ERM 2017 การบริหารความเสี่ยงขององค์กร
- TDRI ปรับประเทศไทยไปสู่เศรษฐกิจ-สังคม คาร์บอนต่ำ
- สัมมนา หัวข้อ ความสำคัญของกรรมการตรวจสอบกับความเชื่อมั่นต่อตลาดทุนไทย
- มาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS ปี 2566 และประเด็นทางบัญชีที่น่าสนใจสำหรับบริษัทจดทะเบียน
- “CYBER VISION 2023 : Measure – Compare – Improve”
- หลักสูตร “Success with Synergy & Sharing | Coaching & Feedback”

#### ประสบการณ์การทำงาน

15 มิ.ย.2560 - ปัจจุบัน : ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน  
: เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

### รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีการแต่งตั้งหน่วยงานและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทโดยตรง แต่บริษัทฯ ได้มอบหมายให้หัวหน้างานเป็นผู้รับผิดชอบตามสายงานในแต่ละเรื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง



## เอกสารแนบ 4

## ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สินทรัพย์ที่บริษัทฯ ใช้ในการประกอบธุรกิจ ประกอบด้วย

ประเภท	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	มูลค่า (พันบาท)	การ: ผูกพัน
เงินลงทุน	ผู้ถือหุ้น	5,871,742	ไม่มี
อสังหาริมทรัพย์รอการขาย	เป็นเจ้าของ	539,370	ไม่มี
ระบบสาธารณูปโภคสวนอุตสาหกรรมศรีสุพรรณ	เป็นเจ้าของ	54,882	ไม่มี
สิ่งปลูกสร้างสวนอุตสาหกรรมศรีสุพรรณ	เป็นเจ้าของ	579,364	ไม่มี
ที่ดินอื่นๆ	เป็นเจ้าของ	272,860	ไม่มี
อาคารสำนักงานสาขา	เป็นเจ้าของ	37,552	ไม่มี
อาคารโรงงานสำเร็จรูปให้เช่าหรือขาย	เป็นเจ้าของ	1,248,184	ไม่มี
สินทรัพย์อื่นๆ	เป็นเจ้าของ	323,380	ไม่มี
สินทรัพย์ระหว่างสร้าง	เป็นเจ้าของ	128,557	ไม่มี

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เช่าพื้นที่ในอาคาร บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ 530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร จาก บริษัท ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) บริเวณ ชั้น 4 ปี 2566 พื้นที่เช่า 1,177.85 ตารางเมตร รวมเป็นเงินค่าเช่าปีละ 3,052,940.- บาท

## สิทธิบัตร สัมปทาน ลิขสิทธิ์ และเครื่องหมายทางการค้า

เครื่องหมายการค้าที่บริษัทฯ ได้รับสิทธิ และที่เป็นเจ้าของ สามารถจำแนกได้ ดังนี้

- เครื่องหมายการค้าต่างประเทศ

บริษัทฯ เป็นผู้ได้รับสิทธิเครื่องหมายการค้าของผลิตภัณฑ์ที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศ ตามสัญญาให้ใช้เครื่องหมายการค้า โดยสัญญาส่วนหนึ่งกำหนดให้มีการต่ออายุโดยอัตโนมัติ และสัญญาอีกส่วนหนึ่ง กำหนดให้บริษัทฯ แจ้งขอต่ออายุไปยังคู่สัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ทำสัญญายินยอมให้บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ใช้เครื่องหมายการค้าดังกล่าว ในการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยี่ห้อต่างๆ โดยบริษัทฯ จะได้รับค่าตอบแทนในรูปค่าลิขสิทธิ์รับ ปัจจุบันเครื่องหมายการค้าต่างประเทศที่บริษัทฯ ได้รับสิทธิ มีรายละเอียดดังนี้

เครื่องหมายการค้า	เงื่อนไขที่สำคัญ
1. GUY LAROCHE	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้สิทธิผลิตในประเทศไทยและจำหน่ายสินค้าในประเทศไทยและต่างประเทศตามที่กำหนด</li> <li>2. ให้ความช่วยเหลือด้านเทคนิคแก่บริษัทฯ</li> <li>3. ห้ามบริษัทฯ โอนสิทธิไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมให้บุคคลที่ 3 เว้นแต่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากเจ้าของเครื่องหมายการค้า</li> </ol>
2. ELLE	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้สิทธิผลิตและจำหน่ายสินค้าในประเทศไทย และต่างประเทศตามที่กำหนด</li> <li>2. บริษัทฯ สามารถโอนสิทธิในการผลิตให้บริษัทในประเทศไทยตามที่กำหนด โดยต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากเจ้าของเครื่องหมายการค้า</li> </ol>
3. ABSORBA	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้สิทธิผลิตสินค้าในประเทศไทย และจำหน่ายสินค้าในประเทศไทย</li> <li>2. ให้ความช่วยเหลือด้านเทคนิคแก่บริษัทฯ</li> <li>3. ห้ามโอนสิทธิไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมให้บุคคลที่ 3 เว้นแต่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากเจ้าของเครื่องหมายการค้า</li> </ol>

- เครื่องหมายการค้าในประเทศ

บริษัทฯ เป็นเจ้าของและจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ต่อ กรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ ตามประเภทของผลิตภัณฑ์และได้ทำสัญญายินยอมให้บริษัทกลุ่มสหพัฒน์ใช้เครื่องหมายการค้าดังกล่าวในการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้าต่างๆ เช่น กลุสตรี่ Rain Flower และ Homecare เป็นต้น โดยบริษัทฯ จะได้รับค่าตอบแทนในรูปค่าเครื่องหมายการค้ารับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีเครื่องหมายการค้าที่จดทะเบียน จำนวนกว่า 70 เครื่องหมาย รวมกว่า 100 คำขอ

นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน กระทรวงพลังงาน ได้อนุมัติใบอนุญาตจำหน่ายไฟฟ้า และใบอนุญาตระบบจำหน่ายไฟฟ้าให้กับสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าได้เองภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ.2550 โดยบริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและไอน้ำ กับ บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าและไอน้ำในกลุ่มสหพัฒน์ โดยมีกำลังการผลิตไฟฟ้า 217 เมกกะวัตต์ และผลิตไอน้ำ 96 ตันต่อชั่วโมง

### การประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัทฯ ได้ประเมินราคาที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) เพื่อเป็นการแสดงมูลค่ายุติธรรม ๆ



## นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและเป็นหลักยึดในการทำงานให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และกำหนดให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แล้วเห็นว่าเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงได้มีการปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3) ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 10 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อใช้แทนฉบับเดิม ซึ่งประกอบด้วย

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติ
  - หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กร ที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
  - หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
  - หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ
  - หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
  - หลักปฏิบัติ 5 การส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
  - หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
  - หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
  - หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น
- จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
- จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน บนเว็บไซต์ของบริษัท [www.spi.co.th](http://www.spi.co.th) ภายใต้หัวข้อ กำกับดูแลกิจการ “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี”



## เอกสารแนบ 6.1

## รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1 (ชุดที่ 30) เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ดังนี้ นายพนพร พงษ์เวช เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นางพรณี วรุดิฉงสสิต เป็นกรรมการตรวจสอบ และนายนิพนธ์ พัวพงศกร เป็นกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระและไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี การประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้ง มีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9 (ชุดที่ 30) ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีนายนิพนธ์ พัวพงศกร เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นางพรณี วรุดิฉงสสิต เป็นกรรมการตรวจสอบ และนางอรรชกา สีบุญเรือง เป็นกรรมการตรวจสอบ (แทนนายพนพร พงษ์เวช ซึ่งได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งเมื่อ 17 พฤศจิกายน 2566 มีผลตั้งแต่วันที่ 29 ธันวาคม 2566 โดยอยู่ในตำแหน่งเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบที่ตนแทน)

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 12 ครั้ง ซึ่งกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุม สรุปได้ดังนี้ :-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายพนพร พงษ์เวช (ลาออกจากการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 17 พย. 2566 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 ธ.ค. 2566)	ประธานกรรมการตรวจสอบ	11/12
2. นายนิพนธ์ พัวพงศกร	กรรมการตรวจสอบ	12/12
3. นางพรณี วรุดิฉงสสิต	กรรมการตรวจสอบ	12/12

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ขอบเขตและความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปได้ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินของบริษัททั้งรายไตรมาสและประจำปี 2566 ที่ผ่านการสอบทานและตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีแล้ว งบการเงินได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ได้รับฟังคำชี้แจงหรือจากผู้สอบบัญชีและผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินดังกล่าวมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและเพียงพอ

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อหารือและรับทราบประเด็นสำคัญของการสอบทานและการตรวจสอบงบการเงิน รวมทั้งมาตรฐานการสอบบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงไป ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งผู้สอบบัญชีได้รับข้อมูลและการให้ความร่วมมือจากฝ่ายจัดการและพนักงานเป็นอย่างดี บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ ไม่พบประเด็นที่มีสาระสำคัญและไม่พบพฤติกรรมอันสงสัยแต่ประการใด

2. สอบทานระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืน การให้ความสำคัญการตรวจสอบการทุจริตรวมทั้งสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งอนุมัติแผนตรวจสอบประจำปีและติดตามผลการตรวจสอบภายใน ซึ่งแผนกตรวจสอบภายในได้ดำเนินงานไประหว่างปีตามแผนงาน และได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับสภาพธุรกิจ

ปัจจุบัน บริษัทฯ เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองการประเมินตนเองเป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 และจะครบกำหนดยื่นต่ออายุการรับรองอีกครั้งในเดือนธันวาคม 2568

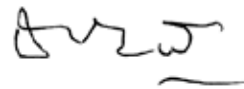
ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ทบทวนนโยบายฯ และข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งเอกสารแนบท้ายข้อปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันแล้ว เห็นว่ายังสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบริษัทฯ ยังคงดำเนินการตามขั้นตอนปฏิบัติต่างๆ อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบได้ โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆ ช่องทางที่เปิดรับแต่อย่างใด

3. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการทำรายการต่างๆ ของบริษัทฯเป็นไปตามธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

4. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งผลการประเมินฯ อยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก”

5. พิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี ประจำปี 2567 โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า นางสาวพนอินทร์แก้ว ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4434 และ/หรือ นายวิชาดี โลเศศกระวี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4451 และ/หรือ นายสมศักดิ์ จิรฐิติอำไพวงศ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 8874 แห่งบริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2567 เป็นผู้มีความเหมาะสม มีความเป็นอิสระ มาตรฐานการทำงาน ผลการปฏิบัติงานเหมาะสมเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท จึงได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้พิจารณาและอนุมัติฯ ต่อไป

**โดยสรุป** คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่ครบถ้วนตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ด้วยความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังอย่างรอบคอบ จึงมีความเห็นว่า ในปี 2566 บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเหมาะสม เพียงพอ รายงานทางการเงินมีความถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลที่ดีที่ยั่งยืน ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบไม่พบข้อบกพร่องหรือสิ่งผิดปกติที่เป็นสาระสำคัญ



(นายนิพนธ์ พัวพงศกร)  
ประธานกรรมการตรวจสอบ



## เอกสารแนบ 6.2

## รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

บริษัท สหพัฒนานวัตกรรมโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมีกรรมการบริษัท จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายวิชัย กุลสมภพ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตร โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง ดังนี้

**ด้านการสรรหา** มีหน้าที่ สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากพื้นฐานความเชี่ยวชาญที่ตรงกับ ความต้องการของบริษัท มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ประกาศที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีกระบวนการสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัทอย่างโปร่งใส ทั้งนี้ ได้มีการวิเคราะห์ทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการบริษัท (Board Skill Matrix) ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งได้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ได้กรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทที่ครบกำหนดออกตามวาระ และได้พิจารณารายชื่อบุคคลที่มีความสามารถในการเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียนจากบัญชีรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ ก่อนที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้า ก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ซึ่งปรากฏว่า ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคล เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทแต่อย่างใด ทั้งนี้ ได้มีการสรรหา กรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทที่ต้องออกตามวาระ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไม่รวมกรรมการที่มีส่วนได้เสีย ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นกรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทที่ต้องออกตามวาระเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ให้ความเห็นชอบก่อนที่จะเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 52 อนุมัติ จากการพิจารณาสรรหาเห็นว่า กรรมการบริษัทที่ครบวาระ จำนวน 5 ท่าน คือ นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา นายสำเริง มนูญผล นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์ นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์ และนายนิพนธ์ พัวพงศกร มีคุณสมบัติและความเชี่ยวชาญตรงกับความต้องการของบริษัท จึงเสนอให้เลือกตั้งกลับเข้าเป็นกรรมการบริษัทอีกวาระหนึ่ง

ทั้งนี้ ในปี 2566 นายณพพร พงษ์เวช กรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ ได้มีจดหมายลาออก ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 29 ธันวาคม 2566 เนื่องจากมีภารกิจส่วนตัว ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาสรรหาแล้ว โดยอยู่ในกระบวนการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งจะดำเนินการให้เรียบร้อยก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567

**การกำหนดค่าตอบแทน** มีหน้าที่ พิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่าย และรูปแบบค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย โดยเปรียบเทียบกับบริษัทที่ประกอบธุรกิจในกลุ่มเดียวกัน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบก่อนที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการพิจารณาค่าตอบแทนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ทั้งนี้ ได้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายและรูปแบบค่าตอบแทน รวมทั้งพิจารณาวางเงินค่าตอบแทนและการจัดสรรค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท ในการทำหน้าที่ คือ หน้าที่กรรมการบริษัท หน้าที่กรรมการตรวจสอบ หน้าที่กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และหน้าที่กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบก่อนที่จะเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 52 อนุมัติ

ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ บริษัทฯ ได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี(แบบ 56-1 One Report) นอกจากนี้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีขอบเขตความรับผิดชอบที่ชัดเจน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ และได้เปิดเผยผลการประเมินไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มีการปฏิบัติหน้าที่ที่ตนได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ และสมเหตุสมผลแล้ว

(นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



## เอกสารแนบ 6.3

## รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

บริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง โดยมีประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เป็นกรรมการอิสระ ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายณพพร พงษ์เวช	ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
2. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์	กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
3. นายพิภพ โชควัฒนา	กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
4. นายสุประดิษฐ์ สอดิ	กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง
5. นายสนทยา ทับจันทร์	กรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง

ในปี 2566 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงสรุปได้ดังนี้

### ด้านธรรมาภิบาลและต่อต้านการคอร์รัปชัน

สนับสนุนและส่งเสริมให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างจิตสำนึกและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ ได้ร่วมกับ สถาบันพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (SBDI) จัดสัมมนาพิเศษ ภายใต้หัวข้อ “Understanding Corporate Sustainability” ให้แก่ กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งถือเป็นบุคคลที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและเปลี่ยนแปลงธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการทบทวนนโยบายและข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และได้เผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง รวมถึงได้จัดทำ “จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)” เพื่อใช้เป็นมาตรฐานและแนวทางในการปฏิบัติสำหรับคู่ค้าของบริษัท และได้สื่อสารให้แก่คู่ค้ารับทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน โดยในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบประเด็นปัญหาข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

### ด้านบริหารความเสี่ยง

ส่งเสริมและสนับสนุนความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงแก่ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน อย่างต่อเนื่อง โดยส่งผู้บริหารและพนักงานให้เข้ารับการอบรม หลักสูตร “COSO-ERM 2017 การบริหารความเสี่ยงขององค์กร” จัดโดย ชมรมบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และการเรียนแบบ E-Learning หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยง ESG ความท้าทายในภาคปฏิบัติ” จัดโดย ศูนย์อบรมและพัฒนาวิชาชีพ สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อนำความรู้ดังกล่าวมาปรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงขององค์กร นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการทบทวน ปรับปรุงนโยบายการบริหารความเสี่ยงและคู่มือการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมถึงจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายของบริษัทฯ และข้อกำหนดตามมาตรฐานสากล COSO ERM Framework ตลอดจนมีการติดตามและให้คำแนะนำเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดทำและทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี และสามารถลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

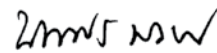
### ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

สนับสนุนและส่งเสริมให้บริษัทฯ ดำเนินการจัดทำ “SPI...ผสานพลังเพื่อความยั่งยืน” โดยใช้กรอบการรายงานด้านความยั่งยืนฉบับมาตรฐาน (GRI Standard) พร้อมนำเสนอความสอดคล้องเบื้องต้นของการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) และตัวชี้วัดการเป็นสวนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Park) ภายใต้ นโยบาย “คนดี สินค้าดี สังคมดี” และด้วยความยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่ยั่งยืนผ่าน ค่านิยมองค์กร ที่มุ่งมั่นสร้างความสำเร็จ จากการรวมพลัง และการแบ่งปันอย่างเหมาะสม หมั่นสร้างความเจริญที่มั่นคง สร้างสรรค์พันธมิตร ด้วยทัศนคติเชิงบวก อย่างจริงใจ ร่วมใจสร้าง ผสมผสานนวัตกรรมอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับคุณธรรมทางธุรกิจอย่างลงตัว และสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

## ด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

สนับสนุน ส่งเสริม และให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงาน ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมด้านกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และสามารถนำมาพัฒนาแนวทางการทำงานภายใต้กฎหมายพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงเพิ่มเติมข้อมูลในแบบบันทึกรายการข้อมูลส่วนบุคคล (RoPA : Record of Processing Activities) ในหัวข้อ การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลและแนวทางปฏิบัติสำหรับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของ “พนักงาน” ให้เป็นปัจจุบัน ตลอดจนกำหนดแนวทางให้พนักงานที่รับผิดชอบการทำงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล และความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เป็นระบบ มีมาตรฐานสากลในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ได้มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง เป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้านต่างๆ ได้แก่ ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ในระดับ “ดีเลิศ” ติดต่อกันเป็นปีที่ 5 จากการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น AGM Checklist ระดับ “ดีเยี่ยม” การประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ระดับ “A” และได้รับการรับรองการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ 5 เมืองนำอยู่คู่อุตสาหกรรม (Happiness) เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง มุ่งมั่นที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่คำนึงถึงชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นพื้นฐานในการสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจให้สามารถสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน



(นายณพพร พงษ์เวช)

ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง



## เอกสารแนบ 6.4

## รายงานคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ

บริษัท สหพัฒนานวัตกรรมไอที จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ โดยมีกรรมการบริษัท จำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ		ตำแหน่ง
1. นายวิชัย	กุลสมภาพ	ประธานกรรมการความยั่งยืนกิจการ
2. นายสนทยา	ทับจันทร์	กรรมการความยั่งยืนกิจการ
3. นางสาวเกศรา	สัมมาญจนรักษ์	กรรมการความยั่งยืนกิจการ
4. นายวรยศ	ทองตัน	กรรมการความยั่งยืนกิจการ

คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ โดยมีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน และขับเคลื่อนให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

ในปี 2566 คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ จัดให้มีการประชุมรวม 2 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

1. จัดให้มีนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท และเสริมสร้างการพัฒนาบริษัทอย่างยั่งยืน โดยสื่อสารผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท [www.spi.co.th](http://www.spi.co.th) หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. กำหนดเป้าหมาย และกลยุทธ์สู่ความยั่งยืนที่ครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล รวมทั้งติดตามการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของฝ่ายจัดการ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท ตลอดจนรายงานผลการปฏิบัติงานและความคืบหน้าด้านความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัท
3. แต่งตั้งคณะทำงานด้านความยั่งยืนกิจการ เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย เพิ่มมูลค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน โดยได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2566 และได้เริ่มมีการประชุมครั้งแรกเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท
4. จัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2593 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emission) ภายในปี 2603 และการศึกษาเพื่อกำหนดแผนงานและแนวทางการลดก๊าซเรือนกระจก
5. ปรับปรุงการดำเนินงานตามแนวทางและหลักการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เช่น การตรวจประเมินความเสี่ยงด้าน ESG การวิเคราะห์แนวโน้มผลกระทบจากมาตรการป้องกันการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น
6. สื่อสารการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้คำมั่นสัญญา “Synergy for Sustainability”
7. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร “Understanding Corporate Sustainability”
8. บริษัทฯ ผ่านการคัดเลือกและได้รับการประกาศผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ในระดับ “A”

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทโดยเป็นส่วนหนึ่งในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นอกจากนี้ คณะกรรมการความยั่งยืนกิจการมีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีขอบเขตความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ และได้เปิดเผยผลการประเมินไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการได้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ตนได้รับมอบหมาย

(นายวิชัย กุลสมภาพ)  
ประธานกรรมการความยั่งยืนกิจการ

## GRI Context Index

GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 2: General Disclosures 2021		2-1	Organizational details	19 – 20, 54
		2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	19 – 20, 54
		2-3	Reporting period, frequency and contact point	57
		2-4	Restatements of information	80 – 81
		2-5	External assurance	N/A
		2-6	Activities, value chain and other business relationships	9 – 10, 20 – 31, 59
		2-7	Employees	90, 158
		2-8	Workers who are not employees	N/A
		2-9	Governance structure and composition	141 - 142
		2-10	Nomination and selection of the highest governance body	150 – 152
		2-11	Chair of the highest governance body	281, 285
		2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	146 - 147
		2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	143, 146 – 148
		2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	153 - 154
		2-15	Conflicts of interest	129 – 130, 181 - 182
		2-16	Communication of critical concerns	46 – 52
		2-17	Collective knowledge of the highest governance body	172 – 173
		2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	174 - 176
		2-19	Remuneration policies	178 - 180
		2-20	Process to determine remuneration	178 - 180
		2-21	Annual total compensation ratio	N/A
		2-22	Statement on sustainable development strategy	55 – 56, 62
		2-23	Policy commitments	55 – 56
		2-24	Embedding policy commitments	55 – 56
		2-25	Processes to remediate negative impacts	55 – 56, 63 - 65
		2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	55 – 56, 63 - 65
		2-27	Compliance with laws and regulations	68 – 71, 113 - 139
		2-28	Membership associations	69
		2-29	Approach to stakeholder engagement	63 – 65, 68 - 98
		2-30	Collective bargaining agreements	N/A
GRI 3: Material Topics 2021		3-1	Process to determine material topics	66 – 67
		3-2	List of material topics	67
		3-3	Management of material topics	67 - 98
GRI 201: Economic Performance 2016		201-1	Direct economic value generated and distributed	204 - 280
		201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	N/A
		201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	126 - 127

GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
		201-4	Financial assistance received from government	N/A
GRI 202: Market Presence 2016		202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	N/A
		202-2	Proportion of senior management hired from the local community	N/A
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016		203-1	Infrastructure investments and services supported	26, 58
		203-2	Significant indirect economic impacts	N/A
GRI 204: Procurement Practices 2016		204-1	Proportion of spending on local suppliers	N/A
GRI 205: Anti-corruption 2016		205-1	Operations assessed for risks related to corruption	50
		205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	70 – 71
		205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	70
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016		206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	125
GRI 207: Tax 2019		207-1	Approach to tax	101
		207-2	Tax governance, control, and risk management <a href="https://www.spi.co.th/th/corporate-governance/tax-strategy">https://www.spi.co.th/th/corporate-governance/tax-strategy</a>	
		207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	N/A
		207-4	Country-by-country reporting	101
GRI 301: Materials 2016		301-1	Materials used by weight or volume	77
		301-2	Recycled input materials used	77 - 78
		301-3	Reclaimed products and their packaging materials	N/A
GRI 302: Energy 2016		302-1	Energy consumption within the organization	76
		302-2	Energy consumption outside of the organization	N/A
		302-3	Energy intensity	81
		302-4	Reduction of energy consumption	81 - 82
		302-5	Reductions in energy requirements of products and services	75, 81
GRI 303: Water and Effluents 2018		303-1	Interactions with water as a shared resource	26, 58
		303-2	Management of water discharge-related impacts	77
		303-3	Water withdrawal	26, 58
		303-4	Water discharge	77
		303-5	Water consumption	76 - 77
GRI 304: Biodiversity 2016		304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	85
		304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	85
		304-3	Habitats protected or restored	85
		304-4	IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	N/A
GRI 305: Emissions 2016		305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	81
		305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	81

GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
		305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	81
		305-4	GHG emissions intensity	81
		305-5	Reduction of GHG emissions	81 – 84
		305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	N/A
		305-7	Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	81
GRI 306: Waste 2020		306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	78 - 79
		306-2	Management of significant waste-related impacts	78 - 79
		306-3	Waste generated	78 - 79
		306-4	Waste diverted from disposal	78 - 79
		306-5	Waste directed to disposal	78 - 79
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016		308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	72
		308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	N/A
GRI 401: Employment 2016		401-1	New employee hires and employee turnover	90, 158
		401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	126 - 128
		401-3	Parental leave	90
GRI 402: Labor/Management Relations 2016		402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	N/A
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		403-1	Occupational health and safety management system	86 – 89, 127, 133 - 134
		403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	87 - 89
		403-3	Occupational health services	127
		403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	87 – 89, 97
		403-5	Worker training on occupational health and safety	87, 97
		403-6	Promotion of worker health	87 - 89, 97, 162 - 163
		403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	87 - 89, 97, 162 - 163
		403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	87 - 89, 97, 162 - 163
		403-9	Work-related injuries	88 - 89
		403-10	Work-related ill health	162 – 163
GRI 404: Training and Education 2016		404-1	Average hours of training per year per employee	162
		404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	160 - 162
		404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	160 - 162
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		405-1	Diversity of governance bodies and employees	90, 141 - 142, 158
		405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	N/A
GRI 406: Non-discrimination 2016		406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	N/A

GRI Standard				
GRI Standard Number	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Page
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016		407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	51, 89 - 91
GRI 408: Child Labor 2016		408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	51, 89 - 91
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016		409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	51
GRI 410: Security Practices 2016		410-1	Security personnel trained in human rights policies or procedures	51
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016		411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	51
GRI 413: Local Communities 2016		413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	86 - 98
		413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	86 - 98
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016		414-1	New suppliers that were screened using social criteria	72
		414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	N/A
GRI 415: Public Policy 2016		415-1	Political contributions <a href="https://www.spi.co.th/storage/corporate-governance/anti-corruption/20211224-spi-anti-corruption-handbook-th.pdf">https://www.spi.co.th/storage/corporate-governance/anti-corruption/20211224-spi-anti-corruption-handbook-th.pdf</a>	
GRI 416: Customer Health and Safety 2016		416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	86 – 89
		416-2	Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	86 – 89
GRI 417: Marketing and Labeling 2016		417-1	Requirements for product and service information and labeling	21 - 31
		417-2	Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	21 - 31
		417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communications	21 - 31
GRI 418: Customer Privacy 2016		418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data <a href="https://www.spi.co.th/storage/corporate-governance/policy-procedures/20220420-spi-info-sec-guide-th.pdf">https://www.spi.co.th/storage/corporate-governance/policy-procedures/20220420-spi-info-sec-guide-th.pdf</a> <a href="https://www.spi.co.th/storage/corporate-governance/policy-procedures/20220324-spi-privacy-policy-th.pdf">https://www.spi.co.th/storage/corporate-governance/policy-procedures/20220324-spi-privacy-policy-th.pdf</a>	50 – 51, 71, 131

หากมีข้อสอบถามหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ:

คณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

โทร +66 2293 0030



# Success with Synergy & Sharing

# คนดี สืบค้าดี สังคมดี

บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพงพาง  
เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120  
โทรศัพท์ : +66 2293 0030 [www.spi.co.th](http://www.spi.co.th)  
f SAHA Pathana Inter-Holding