



CAP
SRISAWAD CAPITAL

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

2567



● สินเชื่อเช่าซื้อรถมอเตอร์ไซด์ ● สินเชื่อส่วนบุคคล

สารบัญ

1 การประกอบธุรกิจ และการดำเนินงาน

- 08 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ
- 15 ลักษณะการประกอบธุรกิจ
- 18 โครงสร้างการถือหุ้น
- 19 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว
- 19 การออกหลักทรัพย์อื่น
- 20 นโยบายการจ่ายปันผล
- 21 การบริหารจัดการความเสี่ยง
- 21 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง
- 23 ปัจจัยความเสี่ยง
- 30 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- 31 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน
- 36 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ
- 45 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม
- 56 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม
- 75 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ/ธรรมาภิบาล
- 83 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
- 83 ภาพรวมของผลการดำเนินงาน
- 92 ข้อมูลจากงบการเงิน
- 99 อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ
- 99 ข้อมูลทั่วไป
- 100 ข้อพิพาททางกฎหมาย

2 การกำกับดูแลกิจการ

- 102 นโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ
- 112 จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ
- 112 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ
- 115 โครงสร้างการจัดการ
- 115 คณะกรรมการของบริษัท
- 117 คณะกรรมการชุดย่อย
- 123 ผู้บริหาร
- 123 บุคลากร
- 124 บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
- 124 ผู้สอบบัญชี
- 125 ผลการดำเนินงานด้านการดูแลกิจการ
- 125 ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
- 132 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 134 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- 135 การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง
- 136 รายการระหว่างกัน
- 143 งบการเงิน

เอกสารแนบ

- เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขานุการบริษัท
- เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
- เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
- เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ



พันธกิจ

เราจะเสริมสร้างชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีให้กับสังคมไทย

วิสัยทัศน์

เราจะเป็นสถาบันการเงิน
ที่มีอัตราการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน



สารจากประธานกรรมการ

ปี 2567 สภาพเศรษฐกิจของโลก และ ของประเทศไทยมีความผันผวนและอ่อนแอ ส่งผลกระทบกับธุรกิจในประเทศไทยทุกภาคส่วน ประชาชนในประเทศไทยมีสัดส่วนของหนี้สินที่เพิ่มสูงขึ้นและรายได้ลดลง ตลอดปี 2567 ภาครัฐและธนาคารแห่งประเทศไทย ได้ออกมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในรูปแบบต่างๆ และความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาหนี้สินของประชาชนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ และการหดตัวของกำลังซื้อของประชาชนล้วนมีผลกระทบกับธุรกิจของบริษัท

ปี 2567 เป็นอีกปีหนึ่งที่บริษัทต้องเผชิญความท้าทายในด้านต่างๆ โดยเฉพาะสภาพคล่องโดยรวมของตลาดการเงินในประเทศ ซึ่งมีผลกระทบกับต้นทุนทางการเงินของบริษัทที่สูงขึ้น คุณภาพของลูกค้าเป็นสิ่งสำคัญซึ่งบริษัทมุ่งเน้นในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดทั้งปี บริษัทได้มีมาตรการต่างๆ มากมายเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัท จะมีพอร์ตลูกค้าที่มีคุณภาพหนี้ที่ดี มีความสามารถในการชำระหนี้ได้ตลอดอายุสัญญา บริษัทให้ความสำคัญกับคุณภาพของพอร์ตสินเชื่อมากกว่าปริมาณหรือ จำนวนลูกค้าสัญญาใหม่ และเน้นติดตามหนี้ของลูกค้าในพอร์ตสินเชื่อของเราอย่างใกล้ชิดตลอดเวลา

ในขณะเดียวกัน บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานในทุกด้าน และควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างรัดกุมเพื่อสร้างวินัยในการปฏิบัติงานของทุกหน่วย ซึ่งจะส่งผลต่อกำไรระยะยาวให้กับองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขันให้ดียิ่งขึ้น ด้วยการที่บริษัทคงความเป็นผู้นำในตลาดสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ จึงทำให้บริษัทได้เปรียบในการแข่งขัน และสามารถกำหนดทิศทางของธุรกิจได้

แนวโน้มธุรกิจปี 2568

เราพอจะคาดการณ์แนวโน้มของเศรษฐกิจในปี 2568 ได้ว่าเศรษฐกิจของประเทศจะยังคงอยู่ในภาวะที่ไม่แน่นอน และนโยบายการกระตุ้นเศรษฐกิจยังไม่ชัดเจนเป็นรูปธรรม สงครามในต่างประเทศยังไม่มีแนวโน้มที่จะคลี่คลายหรือปรับตัวดีขึ้น ในขณะที่สงครามการค้าของสหรัฐและมหาอำนาจต่างๆกลับมีทิศทางที่ชัดเจนมากขึ้น ซึ่งปัจจัยต่างๆเหล่านี้ ทำให้บริษัทยังคงต้องมีความระมัดระวังในการดำเนินงานและบริหารธุรกิจอย่างรัดกุม ดังนั้น ในปี 2568 นี้ บริษัทจะยังคงดำเนินแนวทางการบริหารงานไม่แตกต่างจากปีที่ผ่านมา กล่าวคือ ให้ความสำคัญกับการคัดสรรลูกค้าที่คาดว่าจะสามารถชำระหนี้ได้ตลอดอายุสัญญา และ ติดตามลูกค้าในพอร์ตอย่างใกล้ชิดเพื่อให้แน่ใจว่าลูกค้าทุกรายจะมีการชำระหนี้ที่ได้อย่างสม่ำเสมอ การทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงของลูกค้าแต่ละกลุ่ม

บริษัทจะนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ เพื่อเสริมสร้างการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในขณะที่ยังคงลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นลงอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนั้น บริษัทยังได้ศึกษาธุรกิจโอกาสทางใหม่ๆ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการสร้างผลกำไรระยะยาว การเสนอสินเชื่อเพิ่มขึ้นให้กับลูกค้าที่ใกล้ครบสัญญาเพื่อเป็นการรักษาลูกค้าที่ดีของบริษัทให้ใช้บริการของเราต่อเนื่องต่อไป เพราะลูกค้ากลุ่มนี้เป็นลูกค้าที่ดีของบริษัทซึ่งจะสามารถสร้างผลกำไรที่ดีให้กับบริษัท ในระยะยาว

ข้าพเจ้าในฐานะตัวแทนของบริษัท ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น นักลงทุน ลูกค้า พันธมิตร และ ทุกภาคส่วนที่ให้การสนับสนุน บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ตลอดมา พวกเราทุกคนมีความมุ่งมั่น และตั้งใจทำงาน เพื่อสร้างสรรค์สิ่งที่ดี ตลอดจนผลตอบแทนที่ดีให้กับทุกท่าน



นายพินิจ พัวพันธ์

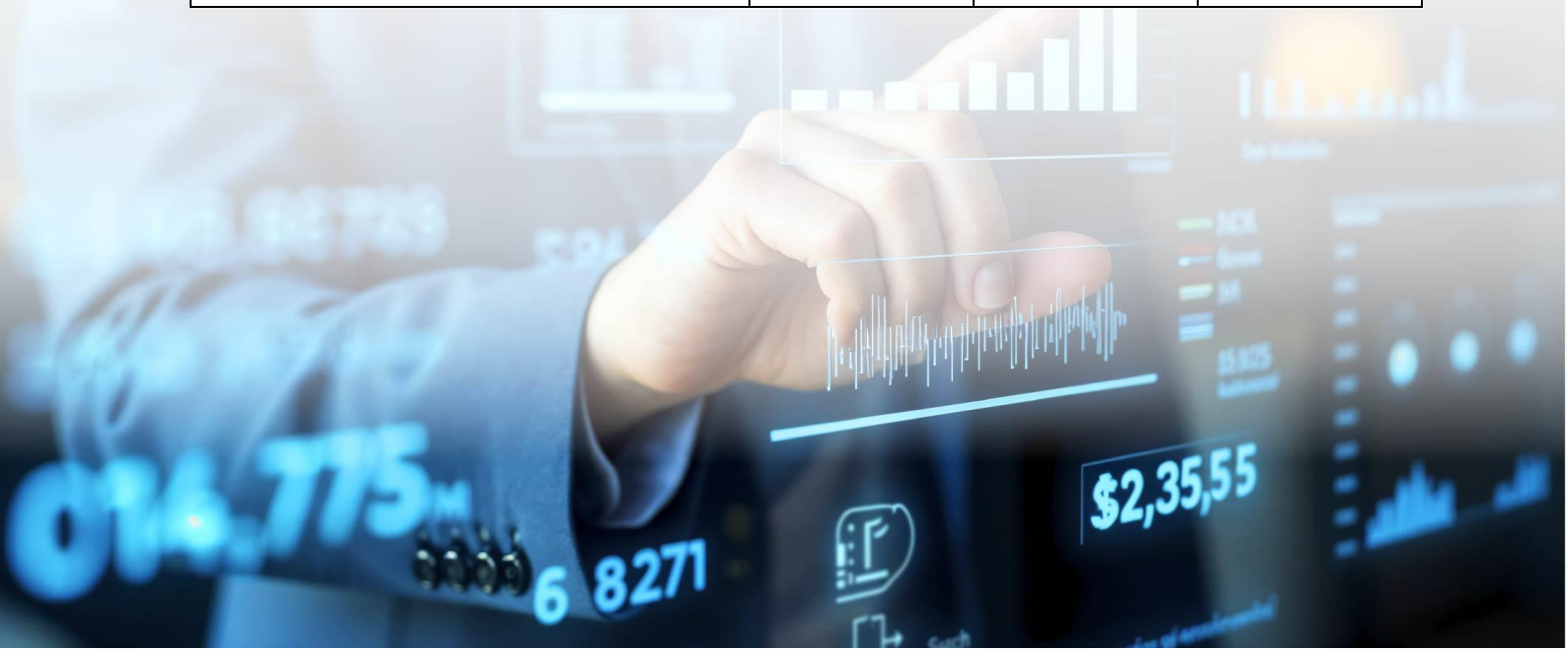
ประธานกรรมการ



ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

หน่วย: ล้านบาท

ฐานะการเงิน	2567	2566	2565
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	193,305	166,343	84,768
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	30,335,454	33,321,186	20,818,960
เงินรับฝากและเงินกู้ยืม			
สินทรัพย์รวม	35,232,047	38,203,906	25,149,213
หนี้สินรวม	24,620,472	28,262,860	14,010,081
ส่วนของผู้ถือหุ้น	10,611,575	9,941,046	11,139,132
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	6,636,360	6,506,236	6,506,236
จำนวนหุ้น (หุ้น)	6,636,359,847	6,506,236,205	6,506,236,205
ผลการดำเนินงาน			
รายได้ดอกเบี้ย	6,810,085	6,112,845	3,073,461
รายได้อื่น	940,903	1,051,819	705,771
รายได้รวม	7,750,988	7,164,664	3,779,232
กำไรสุทธิ	729,630	958,624	1,134,594
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม (%)	9.41	13.38	30.09
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	6.94	8.73	6.04
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	5.93	6.60	7.05
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	1.00	1.00	5.00
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.11	0.14	0.16
เงินปันผลต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.0223	0.0223	1.60
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	1.53	1.50	1.71





Financial Sanctuary for Quality of Life



1

การประกอบธุรกิจ และการดำเนินงาน

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและดำเนินงาน

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เดิมชื่อ บริษัท เงินทุน ศรีสวัสดิ์ จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งในปี พ.ศ. 2512 เป็นบริษัทเงินทุนที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้บริการทางการเงินภายใต้ขอบเขตที่ได้รับอนุญาตจากธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงการคลัง และหน่วยราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 ได้มีมติให้คืนใบอนุญาตประกอบธุรกิจเงินทุนพร้อมทั้งเปลี่ยนชื่อ, วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท และดำเนินการซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด รวมทั้งให้ทำรายการรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด วันที่ 9 กันยายน 2565 บริษัท ได้ดำเนินการคืนใบอนุญาตประกอบธุรกิจเงินทุน และเปลี่ยนนโยบายการประกอบธุรกิจจากเดิม ธุรกิจเงินทุน เป็นธุรกิจให้สินเชื่อรายย่อยและสินเชื่อเช่าซื้อ

การประกอบธุรกิจ

หลังจากที่บริษัทได้คืนใบอนุญาตตามที่ได้กล่าวข้างต้นในปี 2565 และเปลี่ยนมาประกอบธุรกิจให้สินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับและการกำกับและสินเชื่อเช่าซื้อ โดยสามารถแบ่งประเภทดังนี้

- **กิจการสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับ**

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัทตั้งแต่เดือนธันวาคม 2563) ให้บริการสินเชื่อส่วนบุคคลแบบไม่มีหลักประกันผ่านช่องทางทีมงานขายอิสระ โดยเน้นในกลุ่มลูกค้าที่มีประวัติและความมั่นคงทางการเงินที่ดี แต่ขาดสภาพคล่องชั่วคราว หรือต้องการทางเลือกในช่องทางการเข้าถึงแหล่งเงินทุนอื่นๆ โดยให้บริการแก่ลูกค้าที่มีรายได้ประจำต่อเดือนตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไป ระยะเวลาในการผ่อนชำระตั้งแต่ 12 - 60 งวด คิดอัตราดอกเบี้ยไม่เกิน ร้อยละ 25 ต่อปี ทั้งนี้ในระหว่างปี 2565 จากการปรับโครงสร้างธุรกิจภายในกลุ่มบริษัท บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด ได้โอนกิจการทั้งหมดให้แก่ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ดังนั้นธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับจึงถูกโอนไปยังบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีบัญชีลูกหนี้ส่วนบุคคลรวมทั้งสิ้น 13,425 สัญญา และมียอดลูกหนี้ตามสัญญาเงินกู้ เท่ากับ 3,023 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีบัญชีลูกหนี้ส่วนบุคคลรวมทั้งสิ้น 16,096 สัญญา และมียอดลูกหนี้ตามสัญญาเงินกู้ เท่ากับ 3,033 ล้านบาท

- **กิจการสินเชื่อเช่าซื้อ**

กลุ่มบริษัท ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ โดยบริษัท เอส ลีสซิ่ง จำกัด และบริษัท คาเธ่ย์ ลีสซิ่ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อแก่บุคคลที่ต้องการซื้อรถจักรยานยนต์โดยให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์หลากหลายประเภท ยี่ห้อ ระยะเวลาการให้สินเชื่อตั้งแต่ 12 - 60 งวด ผ่านร้านจำหน่ายรถจักรยานยนต์ที่เป็นพันธมิตร ทางธุรกิจกับบริษัท

ระหว่างปี 2564 กลุ่มบริษัท ได้เข้าลงทุนในบริษัท เอส ลีสซิ่ง จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ ซึ่งสามารถขยายตลาดการปล่อยสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ได้เป็นอย่างดี แต่อย่างไรก็ตามในช่วงกลางปี ตลาดสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ต้องประสบปัญหาขาดแคลนรถ เนื่องจากโรงงานผลิตรถจักรยานยนต์ต้องหยุดการผลิตชั่วคราว ซึ่งเป็นผลจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 จึงทำให้ยอดปล่อยสินเชื่อช่วงกลางปีถดถอยลง แต่ก็เริ่มจะเข้าสู่ภาวะปกติในไตรมาสสุดท้ายของปี หลังจากกระบวนการผลิตรถจักรยานยนต์เข้าสู่ภาวะปกติ

ระหว่างปี 2565 กลุ่มบริษัท ได้เข้าลงทุนในบริษัท คาเธ่ย์ ลีสซิง จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ ซึ่งสามารถขยายตลาดการปล่อยสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ได้เป็นอย่างดี

ระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัท ได้เข้าลงทุนในบริษัท สวิสดี รุ่งเรืองไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ ในประเทศกัมพูชา เพื่อสามารถขยายตลาดการปล่อยสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ไปสู่ภูมิภาคอาเซียน อย่างยั่งยืน

เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยเป้าหมายที่จะสร้างผลกำไรที่ยั่งยืน ให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และ พนักงาน รวมถึงข้อเสนอที่ดีกับลูกค้าเป้าหมายทุกกลุ่ม รวมถึงคู่ค้าของบริษัทด้วย บริษัทตระหนักถึงการทำงานอย่างเป็นระบบที่จะต้องสร้างความพึงพอใจให้กับทุกส่วนในวัฏจักรการค้า (Key Stakeholders)

การที่บริษัทจะประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนนั้น หมายความว่าบริษัทจะต้องสร้างความพึงพอใจให้กับทุกภาคส่วน เพราะหากบริษัทไม่สามารถมอบสิ่งที่ดีให้กับภาคส่วนใดแล้ว ก็จะทำให้ธุรกิจขาดความคล่องตัว และไม่สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัทมีเป้าหมายที่จะเป็นผู้ให้บริการทางการเงินแบบครบวงจร โดยเฉพาะการเป็นผู้นำสำหรับสินเชื่อรายย่อยสำหรับลูกค้ากลุ่มรากหญ้า และลูกค้าระดับกลาง เพราะลูกค้ากลุ่มนี้เป็นฐานลูกค้าส่วนใหญ่ของประเทศ ซึ่งจะทำให้บริษัทสามารถเติบโตได้อย่างไร้ขอบเขตจำกัด และบริษัทจะสามารถเติบโตไปพร้อมๆกับการขยายตัวของประเทศอีกด้วย

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญที่ผ่านมา

ปี 2559

- ศ.(พิเศษ) ดร.สาคร สุขศรีวงศ์ ได้ลาออกจากการเป็นประธานกรรมการ กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายอวยชัย สมกลิ่น เป็นกรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายอิทธิธรรม โรจนพฤกษ์ ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นกรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการของบริษัท
- นายธนพล ศิริธชัย ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัท
- บริษัทได้รับแจ้งความประสงค์ที่จะทำข้อเสนอซื้อหุ้นทั้งหมดของบริษัทจาก บริษัท ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 1979 จำกัด (มหาชน) (SAWAD) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นของบริษัทจำนวน 19,680,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 9.84 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท โดยจะทำการขายหุ้นจากกลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทในจำนวน 53,011,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 26.51 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท ในราคาหุ้นละไม่เกิน 10.50 บาท และจะทำข้อเสนอซื้อหุ้นของบริษัทในส่วนที่เหลือทั้งหมดจำนวน 127,309,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 63.65 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท ในราคาหุ้นละไม่เกิน 11.42 บาท ซึ่งการทำข้อเสนอซื้อหุ้นทั้งหมดนี้อยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า บริษัท ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 1979 จำกัด (มหาชน) จะต้องได้รับการอนุมัติการทำรายการซื้อหุ้นทั้งหมดของบริษัทจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ SAWAD ก่อน

ปี 2560

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายภูตวัน สุขุมานนท์ เป็นกรรมการ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัท
- นางกัญทิยา บางอ้อ ได้ลาออกจากการเป็น กรรมการ และรักษาการกรรมการผู้จัดการของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนางสาวดวงใจ แก้วบุตตา เป็นกรรมการ และกรรมการผู้จัดการของบริษัท

- มีการปรับโครงสร้างผู้ถือหุ้น โดย บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เข้าถือหุ้นของบริษัทในสัดส่วนร้อยละ 36.35 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นมีมติเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น “บริษัทเงินทุน ศรีสวัสดิ์ จำกัด (มหาชน)” และแก้ไขตราประทับของบริษัท พร้อมทั้งแก้ไขหนังสือบริคณห์ของบริษัท และข้อบังคับของบริษัทเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนชื่อบริษัท
- นายธีระ วิภูชนินได้ลาออกจากการเป็น กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการตรวจสอบของบริษัท
- นายอมร เจตจำนงนุช ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท
- นายวรวิทย์ ศรีวงศ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท
- นางธัญญธร ชลวร ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายสุคนธ์ กาญจนหัตถกิจ เป็นกรรมการ และประธานกรรมการของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายสุชาติ เหลืองสุรสวัสดิ์ เป็นกรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการตรวจสอบของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายพินิจ พัวพันธ์ เป็นกรรมการของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายประยงค์ แสนนวล เป็นกรรมการของบริษัท
- นายอวยชัย สมกลิ่น ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการของบริษัท
- บริษัทออกผลิตภัณฑ์ใหม่ด้านสินเชื่อ ได้แก่ สินเชื่อเช่าซื้อรถแลกเงิน, สินเชื่อบ้านแลกเงิน

ปี 2561

- ย้ายสำนักงานจากอาคารกรุงเทพประกันภัย มายังอาคารศรีสวัสดิ์ ถนนแจ้งวัฒนะ
- ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ได้แก่ บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทจากเดิมร้อยละ 36.35 เป็นร้อยละ 45.34

ปี 2562

- รศ.ดร.สิริวุฒิ บุณยพิรได้ลาออกจากการเป็น กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบของบริษัทที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายอนันต์โรจน์ ทั้งสุพานิช เป็นกรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบของบริษัท
- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 1,102,494,485 บาทเป็น 2,756,236,215 บาท โดยออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 330,748,346 หุ้นมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้นในอัตราส่วน 1 หุ้นสามัญเดิมต่อ 1.5 หุ้นสามัญเพิ่มทุนในราคาเสนอขาย 18 บาทต่อหุ้น และหุ้นที่ขายได้จำนวน 330,748,344 หุ้น
- ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ได้แก่ บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทจากการจองซื้อหุ้นเพิ่มทุนจากเดิมร้อยละ 45.34 เป็นร้อยละ 77.95
- บริษัทได้รับความประสงค์ที่จะทำคำเสนอซื้อหุ้นทั้งหมดของบริษัทจาก บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (SAWAD) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นของบริษัทจำนวน 429,717,210 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 77.95 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท โดยจะทำคำเสนอซื้อหุ้นของบริษัทในส่วนที่เหลือทั้งหมดจำนวน 121,530,031 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 22.05 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท ในราคาหุ้นละไม่เกิน 18.00 บาท โดยภายหลังการทำคำเสนอซื้อหุ้นของบริษัท ทำให้ผู้ถือหุ้นรายใหญ่มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทเพิ่มจากเดิมเป็นร้อยละ 82.04
- นายเวทย์ นุชเจริญ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท
- นางสาวดวงใจ แก้วบุตรตา ได้ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ แต่ยังคงดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายนิติธรรม โรจนพฤกษ์ เป็นกรรมการผู้จัดการของบริษัท

ปี 2563

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนางสาวนันท์ดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ เป็นกรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบของบริษัท
- นายอนันต์โรจน์ ทั้งสุพานิช ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท
- นายภูคั่น สุขมานนท์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายประวัติ ภัทรประสิทธิ์ กรรมการอิสระ เป็นกรรมการตรวจสอบของบริษัท
- นายสุคนธ์ กาญจนหัตถกิจ และนายพินิจ พัวพันธ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายสุชาติ เหลืองสุรสวัสดิ์ ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการของบริษัท
- นายประยงค์ แสนนวล ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท

ปี 2564

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง นายมนตรี ชาญสูงเนิน ดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง นายคม วิจิตรวราการ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และแต่งตั้ง นางสาวกนกขุช ชลวานิช ดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
- เปลี่ยนแปลงนโยบายการรับฝากเงิน โดยรับฝากเงินขั้นต่ำที่ 10 ล้านบาท และมีการปรับอัตราดอกเบี้ยให้สอดคล้องกับสถานะตลาดเงิน
- แก้ไขเปลี่ยนแปลงที่อยู่ จากเดิม ชั้น 1,3,5,6 อาคารศรีสวัสดิ์ เป็น 1,3,6 อาคารศรีสวัสดิ์

ปี 2565

- ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 มีมติให้คืนใบอนุญาตประกอบธุรกิจเงินทุน และแผนการประกอบธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับและสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่
- ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 มีมติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทจากเดิม “บริษัทเงินทุน ศรีสวัสดิ์ จำกัด (มหาชน)” เป็น “บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)” ตราประทับ ชื่อย่อหลักทรัพย์จาก “BFIT” เป็น “SCAP” แก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิ เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อและวัตถุประสงค์
- ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 มีมติให้ทำธุรกรรมการซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดของบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด รวมทั้งการรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด โดยสำหรับค่าตอบแทนสำหรับการรับโอนหุ้น บริษัทได้จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 750 ล้านหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด
- ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 มีมติให้ลดทุนจดทะเบียนและเพิ่มทุนจดทะเบียน เป็น 6,506,236,205 บาท โดยออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 750,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เพื่อจัดสรรให้แก่บุคคลในวงจำกัด สำหรับการทำธุรกรรมซื้อหุ้น บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด
- บริษัท ได้ดำเนินการคืนใบอนุญาตประกอบธุรกิจเงินทุนต่อกระทรวงการคลังในวันที่ 9 กันยายน 2565 และดำเนินการเปลี่ยนชื่อบริษัท เพิ่มทุนชำระแล้ว จัดสรรหุ้นเพิ่มทุนสำหรับธุรกรรมการซื้อบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด
- บริษัท ดำเนินการรับโอนกิจการของบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด ในเดือนธันวาคม 2565
- ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 มีมติให้คืนใบอนุญาตประกอบธุรกิจเงินทุน และแผนการประกอบธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับและสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่
- ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 มีมติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทจากเดิม “บริษัทเงินทุน ศรีสวัสดิ์ จำกัด (มหาชน)” เป็น “บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)” ตราประทับ ชื่อย่อหลักทรัพย์จาก “BFIT” เป็น “SCAP” แก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิ เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อและวัตถุประสงค์

ปี 2566

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 มีมติแต่งตั้ง นายพินิจ พัวพันธ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการและประธานกรรมการ, นายวิจิต พุฒนาวิชัย ดำรงตำแหน่งกรรมการ (มีอำนาจลงนาม) และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 มีมติแต่งตั้ง นายเกรียงชัย รัตนวนนท์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ, นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ และนายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ครั้งที่ 58/2566 มติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้จากเดิมหุ้นละ 5 บาท เป็นหุ้นละ 1 บาท และอนุมัติแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท ข้อ 4 เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นนั้น
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2566 ได้มีมติให้ซื้อเงินลงทุนในบริษัท สวิสดี รุ่งเรืองไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด จากบริษัท ศรีสวัสดิ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ปี 2567

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 ได้มีมติอนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียน บริษัท สวิสดี รุ่งเรืองไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด จากทุนจดทะเบียนที่ USD 3,250,000 เป็น USD 4,250,000
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2567 มีมติแต่งตั้ง นายปิติ ชัชวาลโชคชัย ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทดแทนนางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์ ที่ได้ลาออกไป
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2567 มีมติแต่งตั้งนางสาวดวงใจ แก้วบุตตา เข้าดำรงตำแหน่ง รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหารแทนนายวิจิต พุฒนาวิชัย ซึ่งได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

การใช้เงินตามวัตถุประสงค์

ในปี 2567 บริษัทได้มีการระดมทุนโดยการออกหุ้นกู้มีประกันทั้งหมด 2 ครั้งดังนี้

ครั้งที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
1/2567	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทย่อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2567 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนเดือนกุมภาพันธ์ ปี 2569, ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนเดือนกุมภาพันธ์ ปี 2570 และชุดที่ 3 ครบกำหนดไถ่ถอนเดือนกุมภาพันธ์ ปี 2571	1,769.80
2/2567	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทย่อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ครั้งที่ 2/2567 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนเดือนมิถุนายน ปี 2569, ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนเดือนมิถุนายน ปี 2570, ชุดที่ 3 ครบกำหนดไถ่ถอนเดือนมิถุนายน ปี 2571	2,277.50

รายละเอียดการใช้เงินที่มีดังนี้

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	จำนวนเงินตามวัตถุประสงค์ (ล้านบาท)	จำนวนเงินที่ใช้ไป (ล้านบาท)	ระยะเวลาที่ใช้เงิน (เดือน)	ความคืบหน้าของการใช้เงิน
1. เพื่อเป็นเงินทุนที่ใช้หมุนเวียนในกิจการ (หุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2567)	1,769.80	1,769.80	1	- ใช้ในการขยายธุรกิจการให้สินเชื่อของบริษัทย่อย
2. เพื่อเป็นเงินทุนที่ใช้หมุนเวียนในกิจการ (หุ้นกู้ ครั้งที่ 2/2567)	2,277.50	2,277.50	2	- ใช้ในการขยายธุรกิจการให้สินเชื่อของบริษัทย่อย
รวม	4,047.30	4,047.30		

การพัฒนาแอปพลิเคชันและแพลตฟอร์มที่ใช้ในธุรกิจ

1. ระบบ Personal Loan (PLS)

คือระบบการบริหารจัดการสินเชื่อส่วนบุคคลตั้งแต่ การสมัครขอสินเชื่อ การอนุมัติสินเชื่อ การทำสัญญา การชำระค่างวด และการเร่งรัดติดตามหนี้ ระบบดังกล่าวนี้เป็นระบบที่ถูกพัฒนาขึ้นสำหรับธุรกิจของบริษัทโดยเฉพาะเพื่อให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงและคล่องตัว จัดว่าเป็นระบบแบบ One Integration ซึ่งหมายถึงระบบ Platform เดียวโดยมีครบทุก Functions ในระบบเดียว ในการพัฒนาระบบนี้ ได้คำนึงถึงความสำคัญของระบบสินเชื่อส่วนบุคคลกล่าวคือ ระบบจะต้องมีความแม่นยำในการประมวลผลและความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า เมื่อข้อมูลต่างๆจากใบสมัครสินเชื่อเข้าสู่ระบบ ระบบจะทำการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและระบบจะทำการเชื่อมโยงสู่การตรวจสอบข้อมูลเครดิตบูโร จากนั้นระบบจะทำการ Interface กับ Decision Engine เพื่อทำการวิเคราะห์ Credit Scoring ของผู้ขอสินเชื่อ การทำงานดังกล่าวนี้ไม่จำเป็นต้องใช้ Manual Process แต่ประการใด เป็นการลดโอกาสของความผิดพลาด หรือป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อใบสมัครสินเชื่อได้รับการอนุมัติแล้ว ระบบจะทำการสร้างสัญญาเพื่อบันทึกข้อมูลการอนุมัติสินเชื่อเบื้องต้น รวมถึงอัตราดอกเบี้ยและตารางการชำระเพื่อใช้ในการบริหารจัดการสินเชื่อของลูกค้าต่อไป นอกจากนี้ระบบยังมีการบริหารการเร่งรัดและติดตามหนี้ในกรณีที่ลูกค้าผิดนัดชำระ และครอบคลุมถึงลูกค้าในสถานะของการ ดำเนินการทางกฎหมายอีกด้วย

2. ระบบ Hire Purchase (HPS)

คือระบบการบริหารจัดการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ ซึ่งจะมีระบบการทำงานเริ่มตั้งแต่ การสมัครขอสินเชื่อ การอนุมัติสินเชื่อ การทำสัญญา การชำระค่างวด และการเร่งรัดติดตามหนี้ HPS จะแตกต่างจาก PLS ในลักษณะของการทำงานที่แบ่งเป็น Modules ซึ่งสามารถอธิบายดังต่อไปนี้

● ระบบ SFast

SFast คือ Mobile Application ทำหน้าที่ในการจัดการคำขอสินเชื่อเบื้องต้น เจ้าหน้าที่ฝ่ายขาย (Checker) จะใช้ SFast ในการบันทึกข้อมูลและถ่ายภาพที่จำเป็นสำหรับการขออนุมัติสินเชื่อ เนื่องจาก SFast เป็น Native Mobile Application จึงมีความคล่องตัวสูงและอำนวยความสะดวกให้ Checker สามารถออกปฏิบัติงานได้ทั่วประเทศโดยอาศัยเทคโนโลยีจากการใช้ Google Map เพื่อตรวจสอบสถานที่พักอาศัยและสถานที่ทำงานของผู้ขอสินเชื่อ SFast ยังได้เชื่อมต่อ

กับฐานข้อมูลของกรมการปกครอง (DOPA) จึงสามารถตรวจสอบข้อมูลบัตรประชาชนของผู้สมัครขอสินเชื่อได้อย่างแม่นยำ นอกจากนี้ SFast ยังได้รวม Functions ของ e-Consent ซึ่งทำให้เกิดความสะดวกในการให้ความยินยอมการตรวจสอบเครดิตบูโรในรูปแบบออนไลน์

- **ระบบ HPS – LOS (Loan Origination System)**

HPS – LOS คือ ระบบการวิเคราะห์สินเชื่อเพื่อการอนุมัติ โดยระบบดังกล่าวจะทำการประมวลผลข้อมูลจากระบบ SFast และมีการ Interface กับระบบ Risk Management (RM) เพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการ Interface แบบ Host to Host กับระบบเครดิตบูโร โดย RM จะมี Functions ในการสร้าง Rules and Policies ต่างๆ เพื่อทำการกลั่นกรองความเสี่ยงต่างๆที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับผู้ขอสินเชื่อ ในระบบดังกล่าวจะทำงานผ่าน Online Interface และไม่จำเป็นต้องใช้ Manual Process แต่อย่างใด HPS – LOS มีการเชื่อมต่อ SMS Gateway เพื่อทำการส่งข้อความแจ้งผู้สมัครสินเชื่อถึงสถานะใบสมัครและแจ้งเตือนกำหนดการชำระในงวดต่างๆ

- **ระบบ HPS – LMS (Loan Management System)**

HPS – LMS คือ ระบบการบริหารจัดการหลังจากสินเชื่อได้รับการอนุมัติ หน้าที่หลักคือการจัดการการรับชำระค่างวดจากลูกค้าตลอดอายุสัญญา และมีการประมวลผลข้อมูลในการรับชำระเพื่อจัดชั้นหนี้ จัดการการต่อทะเบียน รวมถึงการติดตามเร่งรัดหนี้สิน ระบบ HPS – LMS จะทำการ Interface เพื่อนำข้อมูลจากระบบ HPS – LOS เข้ามาประมวลผลในรูปแบบออนไลน์ และแบบ Batch ในการทำ End Of Day Process

ในการออกแบบระบบ HPS นี้ ทางทีม IT ได้คำนึงถึงการขยายตัวของธุรกิจในอนาคต และได้ออกแบบเพื่อรองรับความต้องการในการเติบโตของธุรกิจ Platform ของ HPS มีความยืดหยุ่นในการนำมาประยุกต์ใช้ และติดตั้งได้อย่างรวดเร็ว การทำงานแบบแยก Module สามารถช่วยลด Single Point Of Failure ของระบบ และยังสามารถเพิ่มการ Control ในจุดต่างๆได้อย่างเหมาะสม เนื่องจาก Module ต่างๆทำงานแยกกันอย่างอิสระจึงเกิดความคล่องตัวในการทำ Change Management เพื่อรองรับกลยุทธ์ด้านต่างๆ และยังสามารถเพิ่ม Business Entity ได้ในอนาคต



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1. โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้	2567		2566		2565 (ปรับปรุงใหม่)	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้ดอกเบี้ย						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	-	-	-	-	3.73	0.10
เงินให้สินเชื่อ	6,810.09	87.86	6,112.84	85.32	3,069.73	81.23
รวมรายได้ดอกเบี้ย (1)	6,810.09	87.86	6,112.84	85.32	3,073.46	81.33
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ						
อื่น ๆ	648.50	8.37	867.27	12.10	602.19	15.93
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ (2)	648.50	8.37	867.27	12.10	602.19	15.93
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ						
รายได้เงินปันผล	-	-	-	-	-	-
รายได้อื่น	292.40	3.77	184.55	2.58	103.58	2.74
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ (4)	292.40	3.77	184.55	2.58	103.58	2.74
รายได้รวม (1) + (2) + (3) + (4)	7,750.99	100.00	7,164.66	100.00	3,779.23	100.00

2. ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ลักษณะการบริการของบริษัท สามารถแบ่งออกตามประเภทธุรกิจได้ดังนี้

- ธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับ
- ธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

การให้บริการด้านสินเชื่อ

บริษัทมีบริการให้กู้ยืมเพื่อวัตถุประสงค์ต่าง ๆ ดังนี้

1. สินเชื่อส่วนบุคคล หรือ สินเชื่อเงินสด

โดยเป็นสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับ โดย บริษัทมุ่งเน้นกลุ่มลูกค้าระดับกลาง ถึง ระดับบน ที่มีรายได้ประจำสม่ำเสมอตั้งแต่ 30,000 บาทต่อเดือนขึ้นไป เพื่อการควบคุมความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ อัตราดอกเบี้ยที่เสนอกับลูกค้า อยู่ระหว่าง 20 - 25% ต่อปี โดยสัญญาเงินกู้มีระยะเวลาสูงสุด 60 เดือน

2. สินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่

บริษัทให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ป้ายแดงเป็นหลัก ผ่านตัวแทนจำหน่ายรถจักรยานยนต์ทั่วประเทศ ซึ่งดำเนินธุรกิจผ่านบริษัทย่อย 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท เอส ลีสซิ่ง จำกัด และ บริษัท คาเธ่ย์ ลีสซิ่ง จำกัด อัตราดอกเบี้ยที่เรียกเก็บจะแตกต่างกันไปตามขนาดของรถจักรยานยนต์และระยะเวลาของสัญญา โดยที่ระยะเวลาของสัญญามีตั้งแต่ 12 เดือน สูงสุดไม่เกิน 60 เดือน

ช่องทางการให้บริการ

1. ช่องทางทีมงานขายอิสระ

กลุ่มบริษัท ให้บริการสินเชื่อส่วนบุคคลหรือสินเชื่อเงินสด ผ่านทีมงานขายอิสระ ซึ่งบริษัทมีทีมงานขายอิสระจำนวน 124 คน ซึ่งจะคอยให้บริการแก่ลูกค้าที่สนใจสินเชื่อส่วนบุคคลที่มีรายได้ประจำ

2. ช่องทางโทรศัพท์

กลุ่มบริษัท ใช้ช่องทางโทรศัพท์สำหรับติดต่อกับลูกค้า เช่นการยืนยันการทำธุรกรรมสินเชื่อกับบริษัท การรับฟังความคิดเห็น ความพึงพอใจ ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนจากลูกค้า รวมทั้งการนำเสนอบริการทางการเงินต่างๆของบริษัท

3. ช่องทางพันธมิตรของบริษัท

ช่องทางร้านจำหน่ายรถจักรยานยนต์ กลุ่มบริษัทจะส่งพนักงานตรวจสอบสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ไปประจำที่ร้านขายรถจักรยานยนต์ที่เป็นพันธมิตรกับกลุ่มบริษัท โดย ณ 31 ธันวาคม 2567 มีร้านขายรถจักรยานยนต์ที่บริษัทส่งพนักงานไปประจำที่ร้านจำนวน 4,929 ร้าน กระจายอยู่ทุกภูมิภาคดังนี้

เขต/ภูมิภาค	จำนวน
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	989
ภาคกลาง	310
ภาคเหนือ	671
ภาคตะวันออก	779
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,265
ภาคตะวันตก	228
ภาคใต้	687

การตลาดและการแข่งขัน

• ธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคล

ธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลนั้น บริษัทเน้นกลุ่มลูกค้าระดับกลางจนถึงระดับบน ดังนั้นคู่แข่งของบริษัทจึงเป็นธนาคารพาณิชย์ที่ให้บริการผลิตภัณฑ์นี้อยู่ ข้อได้เปรียบของบริษัทก็คือการเป็นผู้ให้บริการที่คุ้นเคยกับการอนุมัติสินเชื่อรวดเร็ว ขั้นตอนไม่ยุ่งยากหรือซับซ้อน ซึ่งถือเป็น Pain Point ที่สำคัญสำหรับผู้ที่มีความประสงค์จะใช้เงินกู้ดังกล่าว

ภาพรวมตลาดของสินเชื่อส่วนบุคคลมีขนาดใหญ่มาก โดยมีตัวเลขสินเชื่อส่วนบุคคลที่รายงานสูงมากกว่า 300,000 ล้านบาท นั้นย่อมหมายถึงโอกาสทางธุรกิจของบริษัท ใครที่สามารถเข้าถึงลูกค้าในเวลาที่ถูกต้องเหมาะสม และมอบเงื่อนไขที่ดีให้กับลูกค้ากลุ่มนี้ ก็จะมีโอกาสที่จะได้รับส่วนแบ่งการตลาดที่ดี

• ธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่

ในส่วนของธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ป้ายแดงนั้น การแข่งขันก็มีทั้งในระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น โดยที่บริษัทที่ดำเนินธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อในระดับประเทศนั้นมีน้อยกว่า 10 รายโดยประมาณ การที่มีคู่แข่งในตลาดไม่มากนักเกิดจากธุรกิจนี้อาศัยประสบการณ์ในการบริหารหนี้อย่างมาก เพราะเป็นธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูง ดังนั้นจึงมีน้อยบริษัทที่สามารถประสบความสำเร็จในธุรกิจนี้ได้ ซึ่งนับเป็นข้อดีของธุรกิจที่ยากต่อการเข้าสู่ตลาด (Barrier of Entry) ดังนั้นคู่แข่งในตลาดจึงเป็นผู้เล่นที่อยู่ในตลาดมาเป็นเวลานาน

นอกจากนั้นคู่แข่งที่มีอยู่ก็จะเป็นคู่แข่งระดับท้องถิ่น ซึ่งมักจะประกอบธุรกิจในจังหวัดของตนเอง หรือในภาคของตนเอง โอกาสในการที่คู่แข่งระดับท้องถิ่นจะขึ้นมาเล่นในระดับประเทศก็ยากเช่นเดียวกัน

แนวโน้มธุรกิจ

- **สินเชื่อบุคคล**

สินเชื่อเงินสด หรือสินเชื่อบุคคลนั้นมีแนวโน้มการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องไปตามเศรษฐกิจของประเทศ เมื่อเศรษฐกิจดี คนก็มีความต้องการใช้เงิน หรือแม้แต่ในยามที่เศรษฐกิจไม่ดี ความต้องการใช้เงินก็ไม่เคยเสื่อมคลายไป ดังนั้นบริษัทจึงเห็นว่าแนวโน้มของธุรกิจสินเชื่อเงินสด หรือสินเชื่อบุคคล จะมีอัตราการเจริญเติบโตควบคู่ไปกับเศรษฐกิจของประเทศ

- **สินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่**

สินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่นั้น จะมีอัตราการเจริญเติบโตแปรผันไปตามยอดขายของรถจักรยานยนต์ที่ผลิตออกมาและจำหน่ายได้ในแต่ละปี โดยที่จำนวนรถจักรยานยนต์ที่ผลิต และจำหน่ายนั้นจะอยู่ในระดับโดยเฉลี่ย 1.6 ล้านคันต่อปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการซึ่งในปี 2567 ยอดจดทะเบียนรถจักรยานยนต์ใหม่ในประเทศลดลงมาอยู่ที่ 1.5 ล้านคันต่อปี ส่วนหนึ่งมาจากการที่ผู้ให้บริการสินเชื่อระดับท้องถิ่นลดลงหลังจาก การประกาศของสำนักงานคุ้มครองผู้บริโภคที่มีผลบังคับใช้ในวันที่ 10 มกราคม 2566 ซึ่งควบคุมอัตราดอกเบี้ยไม่ให้เกินอัตราร้อยละ 23 และเพิ่มข้อกำหนดที่ต้องปฏิบัติตามอีกจำนวนมาก ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประกอบการสินเชื่อเช่าซื้อรายเล็กไม่สามารถอยู่รอดได้ ทำให้ตลาดสินเชื่อปรับตัวลดลงเช่นเดียวกัน

การจัดหาแหล่งเงินทุน

แหล่งที่มาของเงินทุนของบริษัท มาจากเงินกู้ยืมจากบริษัทแม่และการออกตราสารหนี้ อย่างไรก็ตามกลุ่มบริษัทเริ่มเข้าสู่ตลาดตราสารหนี้ เช่น ตัวแลกเงิน และหุ้นกู้ระยะยาว เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนสถาบันหรือผู้ลงทุนรายใหญ่ และประชาชนทั่วไป เพื่อนำมาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนและเสริมสภาพคล่องให้แก่กลุ่มบริษัท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีสัดส่วนร้อยละ 42.47 ของแหล่งเงินทุนทั้งหมด นอกจากนั้น กลุ่มบริษัท ยังมีแหล่งเงินทุนจากส่วนของผู้อื้อหุ้นคิดเป็นร้อยละ 30.12 ของแหล่งเงินทุนทั้งหมด โดยในอนาคตบริษัทมีแผนจะเพิ่มแหล่งเงินทุนใหม่ เช่น เงินกู้ยืมธนาคารพาณิชย์ และ ตราสารหนี้อื่น เป็นต้น

ตารางแสดงแหล่งที่มาของเงินทุน

(หน่วย : ล้านบาท)

แหล่งเงินทุน	2567	2566	2565
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	19.92	-	-
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14,964.20	20,703.76	9,262.20
หนี้สินอื่น	1,963.14	3,926.03	4,747.88
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ	7,673.21	3,633.07	-
รวมแหล่งเงินทุนจากหนี้สิน	24,620.47	28,262.86	14,010.08
เงินกองทุน – ส่วนของผู้อื้อหุ้น	10,611.58	9,777.20	10,931.51
รวมแหล่งเงินทุน	35,232.05	38,040.06	24,941.59

โครงสร้างการถือหุ้น

ณ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีบริษัทย่อย 3 บริษัท โดยโครงสร้างการถือหุ้นเป็นดังนี้



บริษัทมีการลงทุนในนิติบุคคลทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10.00 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดดังนี้

บริษัท	ธุรกิจ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว (ล้านบาท)	ร้อยละของการลงทุน	มูลค่าเงินลงทุน
ลงทุนทางตรง				
บริษัท เอส ซีเอส จำกัด ^{1/}	ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่	50.00	90.00	45.00
บริษัท คาเธ่ย์ ซีเอส จำกัด	ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่	50.00	100.00	39.77
บริษัท สวัสดิ์ รุ่งเรืองไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด ^{2/}	ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่	USD 4.25 ล้าน หรือเทียบเท่า 108.61	75.00	108.54

หมายเหตุ : ^{1/}ผู้ถือหุ้นของบริษัท เอส ซีเอส จำกัด อีก 10 % ได้แก่ นางสาวสมสมร คงเมือง (49,998 หุ้น หรือ 9.99%) นายวิจิต พยุหนาวีชัย (1 หุ้น) นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา (1 หุ้น)
^{2/}ผู้ถือหุ้นของบริษัท สวัสดิ์ รุ่งเรืองไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด อีก 25% คือ นายสมบัติ สมบูรณ์เทอดธนา

โครงสร้างผู้ถือหุ้น

รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 13 มีนาคม 2568 ซึ่งเป็นการปิดสมุดทะเบียนล่าสุดเป็นดังนี้

ลำดับที่	ชื่อบุคคล/นิติบุคคล	จำนวนหุ้นที่ถือ	ร้อยละ
1.	บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	4,781,489,225	72.05%
2.	นายวิจิต พยุหนววิชัย	379,400,000	5.72%
3	UOB KAY HIAN PRIVATE LIMITED	184,024,830	2.77%
4.	น.ส.เพชรลดา เขียวหัดถ์พงษ์	150,996,730	2.28%
4	นายณรงค์ฤทธิ์ นันทยาภิรมย์	93,819,724	1.41%
5.	นายวุฒิชัย ปุณยนก	73,600,920	1.11%
6.	นายวรภัทร เศรษฐสมภาพ	73,455,310	1.11%
7.	นางจรรุวรรณ เจียมพิทยานุวัฒน์	50,935,205	0.77%
8.	UBS AG SINGAPORE BRANCH	43,562,670	0.66%
9.	นายลูชัย ภูชนอนันต์	39,884,157	0.60%
11.	ผู้ถือหุ้นอื่น ๆ	765,191,076	11.52%
	รวม	6,636,359,847	100.00%

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 6,636,360,929 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 6,636,360,929 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยมีทุนเรียกชำระแล้ว 6,636,359,847 บาทแบ่งเป็นหุ้นสามัญ 6,636,359,847 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

- ไม่มี -

พันธะผูกพันของบริษัทเกี่ยวกับการออกหุ้นสามัญในอนาคต

- ไม่มี -

การออกหลักทรัพย์อื่น

หุ้นกู้

บริษัทมีวงเงินที่สามารถออกหุ้นกู้ประเภทต่าง ๆ ทั้งสิ้น 30,000 ล้านบาท และบริษัทได้ออกหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและมีหลักประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้เพื่อขายให้กับผู้ลงทุนทั่วไปและผู้ลงทุนสถาบัน โดยสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มบริษัทมีหุ้นกู้ที่ออกและขายแล้วทั้งสิ้น ดังนี้

วันที่ออก	สัญลักษณ์	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย	อายุหุ้นกู้	วันที่ครบกำหนด
8 ส.ค. 2566	SCAP252A	913.50	4.00%	1 ปี 6 เดือน	8 ก.พ. 2568
8 ส.ค. 2566	SCAP268A	1,059.90	4.70%	3 ปี	8 ส.ค. 2569
16 พ.ย. 2566	SCAP252B	758.30	4.25%	1 ปี 3 เดือน	8 ก.พ. 2568
16 พ.ย. 2566	SCAP25NA	252.40	4.35%	2 ปี	16 พ.ย. 2568

วันที่ออก	สัญลักษณ์	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย	อายุหุ้นกู้	วันที่ครบกำหนด
16 พ.ย. 2566	SCAP26NA	666.50	4.90%	3 ปี	16 พ.ย. 2569
23 ก.พ. 2567	SCAP262A	681.40	4.50%	2 ปี	23 ก.พ. 2569
23 ก.พ. 2567	SCAP272A	582.60	4.90%	3 ปี	23 ก.พ. 2570
23 ก.พ. 2567	SCAP282A	505.80	5.05%	4 ปี	23 ก.พ. 2571
13 มิ.ย. 2567	SCAP266A	829.50	4.50%	2 ปี	13 มิ.ย. 2569
13 มิ.ย. 2567	SCAP276A	779.50	4.90%	3 ปี	13 มิ.ย. 2570
13 มิ.ย. 2567	SCAP286A	668.50	5.05%	4 ปี	13 มิ.ย. 2571
รวม		7,697.90			

ตั๋วแลกเงิน

บริษัทมีตั๋วแลกเงินระยะสั้นที่ได้รับอนุญาตให้เสนอขายวงเงินรวมทั้งสิ้น 5,000 ล้านบาท ณ ขณะใดขณะหนึ่ง เมื่อมีการไถ่ถอนตั๋วแลกเงินระยะสั้นแล้ว ผู้ออกตราสารหนี้สามารถนำมูลค่าที่ไถ่ถอนแล้วดังกล่าวมาเสนอขายได้อีก โดยเป็นการเสนอขายภายใต้โครงการตราสารหนี้ อายุไม่เกิน 270 วัน เสนอขายต่อผู้ลงทุนสถาบันหรือผู้ลงทุนรายใหญ่ ณ 31 ธันวาคม 2567 มีตั๋วแลกเงินที่ออกขายคงค้างจำนวน 20 ล้านบาท

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิ โดยคำนึงถึงความเพียงพอของเงินสำหรับรองรับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งความจำเป็นด้านเศรษฐกิจและฐานะการเงินของบริษัทประกอบด้วย

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

ปี	2567**	2566**	2565*
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น	0.05	0.05	0.84
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	0.0223	0.0223	1.60
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	46.1%	41.03%	190.48%

** มูลค่าที่ตราไว้ (Par) 1 บาทต่อหุ้น * มูลค่าที่ตราไว้ (Par) 5 บาทต่อหุ้น

การบริหารจัดการความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในด้านต่างๆ รวมทั้ง ได้พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงขึ้น โดยให้พนักงานในทุกระดับชั้นถือปฏิบัติ บริษัท ได้มีการจัดตั้งฝ่ายบริหารความเสี่ยงและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการบริหารความเสี่ยง นอกจากนี้ ได้กำหนดให้นโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของคู่มือการบริหารความเสี่ยง ซึ่งจะมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอเพื่อให้มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อลักษณะการดำเนินธุรกิจ และการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กรอบและกระบวนการบริหารความเสี่ยง

กรอบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท นั้น อ้างอิงมาจากมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงตามหลักสากล COSO ERM (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management - Integrated Framework 2017) และ ISO 31000: Risk Management เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงสำหรับผู้บริหารและพนักงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร กระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ประกอบด้วย 8 ขั้นตอนหลักอันได้แก่

- **สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)**

สภาพแวดล้อมภายในองค์กรเป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับกรอบการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีอิทธิพลต่อการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร การกำหนดกิจกรรม การบ่งชี้ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงสภาพแวดล้อมภายในองค์กร หมายถึง ปัจจัยต่างๆ เช่น จริยธรรม วิธีการทำงานของผู้บริหารและบุคลากร รูปแบบการจัดการของฝ่ายบริหารและวิธีการมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ซึ่งผู้บริหารต้องมีการกำหนดร่วมกันกับพนักงานในองค์กร ส่งผลให้มีการสร้างจิตสำนึก การตระหนักและรับรู้เรื่องความเสี่ยง และการควบคุมแก่พนักงานทุกคนในองค์กร

- **การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)**

องค์กรควรมีการกำหนดวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนดนั้นมีความสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ โดยการบริหารจัดการให้อยู่ในกรอบของ Risk Appetite และ Risk Tolerance

- **การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)**

ในกระบวนการบ่งชี้เหตุการณ์ ควรต้องพิจารณาปัจจัยความเสี่ยงทุกด้านที่อาจเกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การเงิน บุคลากร การปฏิบัติงาน กฎหมาย ภาษีอากร ระบบงาน สิ่งแวดล้อม ความสัมพันธ์ระหว่างเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น แหล่งความเสี่ยงทั้งจากสภาพแวดล้อมภายใน เช่น ขีดความสามารถขององค์กร, ระบบสารสนเทศของบริษัท หรือโครงสร้างการจัดการ และแหล่งความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมภายนอก เช่น วัฒนธรรม, เทคโนโลยี หรือการเมือง

- **การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)**

การประเมินความเสี่ยงเป็นขั้นตอนที่จะต้องดำเนินการต่อจากการระบุความเสี่ยง โดยการประเมินความเสี่ยง ประกอบกระบวนการหลัก ดังนี้

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

บริษัทจะพิจารณาสาเหตุและแหล่งที่มาของความเสี่ยง ผลกระทบที่ตามมาทั้งในทางบวกและทางลบ รวมทั้งโอกาสที่อาจเกิดขึ้นของผลกระทบที่อาจตามมา โดยจะต้องมีการระบุถึงปัจจัยที่มีผลต่อผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดขึ้น ทั้งนี้ เหตุการณ์หรือสถานการณ์หนึ่งๆ อาจเกิดผลที่ตามมาและกระทบต่อวัตถุประสงค์/เป้าหมายหลายด้าน นอกจากนั้นในการวิเคราะห์ควรพิจารณาถึงมาตรการจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการอยู่ ณ ปัจจุบัน รวมถึงประสิทธิผลของมาตรการดังกล่าวด้วย

2. การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงจะเปรียบเทียบระหว่างระดับของความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเทียบกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ในกรณีที่ระดับของความเสี่ยงไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ของเกณฑ์การยอมรับความเสี่ยง ความเสี่ยงดังกล่าวจะได้รับการจัดการทันที

3. การกำหนดเกณฑ์ความเสี่ยง

เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยงควรสะท้อนถึงคุณค่า วัตถุประสงค์และทรัพยากรขององค์กร โดยเกณฑ์บางประเภท อาจพัฒนาได้จากข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลหรือหน่วยงานที่เป็นสมาชิกอยู่ ซึ่งเกณฑ์ที่กำหนดต้องสอดคล้องกับนโยบายความเสี่ยงขององค์กรและมีการทบทวนอย่างต่อเนื่อง

หลังจากได้รับผลการประเมินแล้ว ฝ่ายบริหารความเสี่ยงจะดำเนินการ วิเคราะห์และสรุปผลการประเมิน โดยใช้ Risk Map และจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความเสี่ยง เพื่อนำเสนอผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อดำเนินการคัดเลือกประเด็นความเสี่ยงสำคัญที่ต้องจัดการดูแลรวมถึงการกำหนดฝ่ายจัดการที่รับผิดชอบ และนำเสนอประเด็นความเสี่ยงและมาตรการต่างๆ ที่กำหนดให้ต้องจัดการดูแลเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารต่อไป

● การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

เป็นการดำเนินการหลังจากที่บริษัทสามารถบ่งชี้ความเสี่ยงขององค์กร และประเมินความสำคัญของความเสี่ยงแล้ว โดยจะต้องนำความเสี่ยงไปดำเนินการตอบสนองด้วยวิธีการที่เหมาะสม เพื่อลดความสูญเสียหรือโอกาสที่จะเกิดผลกระทบให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

● กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

กิจกรรมการควบคุม คือ นโยบายและกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร ดังนั้นกิจกรรมการควบคุมจึงมีความแตกต่างกัน ซึ่งอาจแบ่งได้เป็น 4 ประเภท คือ

1. การควบคุมเพื่อการป้องกัน (Preventive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดตั้งแต่แรก
2. การควบคุมเพื่อให้ตรวจพบ (Detective Control) เป็นวิธีการควบคุมเพื่อให้ค้นพบข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว
3. การควบคุมโดยการชี้แนะ (Directive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ
4. การควบคุมเพื่อการแก้ไข (Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น และป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำอีกในอนาคต

ทั้งนี้ในการดำเนินกิจกรรมการควบคุมควรต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในด้านค่าใช้จ่ายและต้นทุนกับผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับด้วย

● **สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)**

ระบบสารสนเทศและการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับองค์กรในการบ่งชี้ ประเมิน และจัดการความเสี่ยง ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับองค์กรทั้งจากแหล่งข้อมูลภายในและภายนอกองค์กรควรได้รับการบันทึกและสื่อสารไปยังบุคลากรในองค์กรอย่างเหมาะสมทั้งในด้านรูปแบบและเวลา เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบได้ รวมถึงเป็นการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและผลของการบริหารจัดการความเสี่ยงเหล่านั้น ดังนั้น การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพยังครอบคลุมถึงการสื่อสารจากระดับบนลงล่าง ระดับล่างไปสู่นบน และการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน ในการบริหารความเสี่ยงควรใช้ทั้งข้อมูลในอดีตและปัจจุบัน ข้อมูลในอดีตจะแสดงแนวโน้มของเหตุการณ์และช่วยคาดการณ์การปฏิบัติงานในอนาคต ส่วนข้อมูลปัจจุบันมีประโยชน์ต่อผู้บริหารในการพิจารณาความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในกระบวนการ สายงาน หรือหน่วยงานซึ่งช่วยให้องค์กรสามารถปรับเปลี่ยนกิจกรรมการควบคุมตามความจำเป็นเพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

● **การติดตามประเมินผล (Monitoring)**

กระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ดำเนินการภายในมีความจำเป็นต้องได้รับการสื่อสารถึงการประเมินความเสี่ยงและการควบคุม ความคืบหน้าในการบริหารความเสี่ยง การดูแลติดตามแนวโน้มของความเสี่ยงหลัก รวมถึงการเกิดเหตุการณ์ผิดปกติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่า

1. เจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) มีการติดตาม ประเมินสถานการณ์ วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของตนอย่างสม่ำเสมอ และเหมาะสม
2. ความเสี่ยงที่มีผลกระทบสำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ได้รับการรายงานถึงความคืบหน้าในการบริหารความเสี่ยง และแนวโน้มของความเสี่ยงต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
3. ระบบการควบคุมภายในที่วางไว้มีความเพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิผล และมีการนำมาปฏิบัติใช้จริงเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งมีการปรับปรุงแก้ไขการควบคุมภายในอยู่เสมอเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์หรือความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลง

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง และควบคุมความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดโครงสร้างจัดวางความเสี่ยง เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนเพื่อวัตถุประสงค์หลักในการป้องกัน และบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงกำหนดแนวปฏิบัติตามกฎหมายภายใต้การกำกับของธนาคารแห่งประเทศไทย สอดคล้องกับการกำกับตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรม

ทั้งนี้บริษัทได้มีการประเมิน ควบคุม ติดตาม และรายงานความเสี่ยง เพื่อสร้างกระบวนการบริหารความเสี่ยงแบบมีแบบแผนโดยมีคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุม ติดตาม บริหารความเสี่ยง

■ **ความเสี่ยงด้านเครดิต**

ความเสี่ยงด้านเครดิต คือ ความเสี่ยงที่อาจเกิดจากลูกหนี้ไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญา หรือการที่ลูกหนี้มีความเสี่ยงเพิ่มขึ้นในช่วงระหว่างการทำสัญญาทำให้โอกาสที่จะไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามสัญญา โดยโอกาสที่อาจเกิดขึ้นนี้เป็นเหตุให้บริษัทต้องตั้งประมาณการหนี้สูญเพิ่มขึ้น เกิดเป็นความเสียหายต่อรายได้ ตลอดจนคุณภาพของสินทรัพย์ที่ด้อยลงด้วย ความเสี่ยง

ด้านเครดิตเป็นสิ่งที่ควบคู่กับการประกอบธุรกิจด้านการให้บริการสินเชื่อ และความสูญเสียด้านเครดิต (Credit Loss) เป็นค่าใช้จ่ายที่สำคัญในงบการเงิน ดังนั้นบริษัท จึงให้ความสำคัญในการควบคุม (Control) ฝ้าระวัง (Monitor) และปรับเปลี่ยนมาตรการต่างๆ เพื่อให้คุณภาพหนี้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด

■ ความเสี่ยงจากแนวโน้มการเกิดหนี้สูญสูงขึ้น

การระบาดของไวรัส COVID-19 ตั้งแต่ปี 2563 ส่งผลให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจหดตัวอย่างต่อเนื่อง แรงงานบางส่วนต้องมียาได้ลดลงหรือว่างงาน ทำให้เกิดการปรับลดการบริโภคในด้านต่างๆ รวมถึงความสามารถในการชำระหนี้ลดลงด้วย ด้วยเหตุดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพสินทรัพย์และรายได้ของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

บริษัทได้บริหารความเสี่ยงโดยกำหนดให้มีการพิจารณาสินเชื่ออย่างรอบคอบทุกขั้นตอน รวมทั้งให้ความสำคัญกับคุณภาพของสินเชื่อโดยการตรวจสอบข้อมูลของลูกค้า มีรายงานประเมินผลการตรวจสอบที่ใช้พิจารณาความสามารถในการผ่อนชำระหนี้ของลูกค้า และรู้จักกลุ่มลูกค้าเป็นอย่างดี นอกจากนี้บริษัท ยังได้ลงทุนในเทคโนโลยี และ ระบบที่ประเมินความเสี่ยงของแต่ละกลุ่มลูกค้าได้ดีผ่านระบบ Credit Scoring นอกจากนั้นยังมีระบบ Fraud Detection System ซึ่งสามารถทบทวนได้ว่าลูกค้ากลุ่มไหนมีโอกาสและความเสี่ยงที่จะเป็นกลุ่มมีฉ้อฉล หรือมีโอกาสที่จะไม่สามารถชำระหนี้ได้เบื้องต้น โดยใบสมัครขอสินเชื่อทุกใบจะต้องวิ่งผ่านระบบ Fraud Detection System นี้ พร้อมกับเจ้าหน้าที่วิเคราะห์โอกาสของการทุจริตนี้ด้วย

นอกจากนั้น บริษัทได้มีการออกแบบให้มีการตรวจสอบข้อมูล และ การวิเคราะห์งานของเจ้าหน้าที่พนักงานที่มีความโปร่งใส และ ให้ข้อมูลที่เป็นจริงหรือไม่ด้วยทีมงานตรวจสอบภาคสนามเพื่อป้องกันการทุจริต หรือการวิเคราะห์งานแบบตรงไปตรงมาโปร่งใส

นอกจากกระบวนการวิเคราะห์สินเชื่อที่ออกแบบมาพิเศษเพื่อธุรกิจเช่าซื้อโดยเฉพาะแล้ว บริษัทยังได้มีการเชื่อมต่อประสานการติดตามทวงถามหนี้อย่างใกล้ชิดกับการพิจารณาสินเชื่อ เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัท ติดตามลูกค้าทุกรายอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะในช่วง 6-9 เดือนแรกหลังจากลูกค้ามีการขอสินเชื่อจากบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังมีระบบ MIS เพื่อที่จะเฝ้าดูแลเฝ้าติดตามลูกค้าแต่ละกลุ่ม แต่ละพื้นที่อย่างใกล้ชิด เพื่อทำการประเมินพฤติกรรมทางการเงินค้างวดของลูกค้าแต่ละกลุ่มอย่างละเอียด เพื่อใช้ในการปรับปรุงระบบการพิจารณาสินเชื่อใหม่ๆ ต่อไป โดยกระบวนการปรับปรุงนี้จะมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ

หน่วย: ล้านบาท	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2565
สินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL) ¹	1,202.48	1,015.48	390.48
สินเชื่อบริษัท ²	31,241.57	34,044.84	21,073.59
% อัตราส่วน NPL ต่อสินเชื่อบริษัท	3.85	2.98	1.86
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	906.12	723.65	254.63
% อัตราส่วนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อบริษัท	2.90	2.13	1.21

หากพิจารณาอัตราส่วน NPL ต่อสินเชื่อบริษัท ในปี 2567 เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ยังคงอยู่ในระดับที่บริษัทได้สามารถบริหารจัดการได้ และอยู่ภายในกรอบที่กำหนดไว้ ส่วนเมื่อเทียบกับปี 2565 NPL ขยับเพิ่มขึ้นตามพอร์ตสินเชื่อที่เติบโตขึ้น อย่างไรก็ตามบริษัทมีนโยบายการติดตามหนี้อย่างใกล้ชิดในช่วง 6 - 9 เดือนแรกของสินเชื่อ และหากลูกค้ามีแนวโน้มจะไม่

สามารถจ่ายชำระหนี้ ก็จะดำเนินการยกเลิกสัญญา ยึดหลักประกัน เพื่อควบคุมผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้ด้วยคุณภาพให้เร็วที่สุด

■ ความเสี่ยงจากการด้อยค่าของหลักประกัน

ปัจจุบันบริษัทมีหลักประกันประเภทสังหาริมทรัพย์ ซึ่งมูลค่าของหลักประกันเหล่านี้จะขึ้นอยู่กับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ กฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ ทั้งนี้หากเศรษฐกิจตกต่ำหรืออยู่ในช่วงภาวะถดถอย มูลค่าของหลักประกันอาจจะปรับลดลงและเป็นผลทำให้บริษัทต้องปรับเพิ่มเงินสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับสินเชื่อด้วยคุณภาพ รวมถึงจำนวนเงินที่บริษัทควรได้รับจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายซึ่งได้จากการรับชำระหนี้ลดลง อันจะกระทบต่อการดำเนินงาน อย่างไรก็ตามบริษัทได้มีการประเมินราคาของหลักประกันดังกล่าวให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งหลังจากที่บริษัท ได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างของธุรกิจแล้ว หลักทรัพย์ประเภทที่กล่าวนี้ก็มีจำนวนที่น้อยลงจนไม่มีสาระสำคัญ ซึ่งหลังจากที่บริษัท ได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างของธุรกิจแล้ว หลักทรัพย์ประเภทที่กล่าวนี้ก็มีจำนวนที่น้อยลงจนไม่มีสาระสำคัญ

ในส่วนของธุรกิจเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ป้ายแดงนั้น บริษัทได้มีการบริหารความเสี่ยงสำหรับรถจักรยานยนต์ที่อาจมีโอกาสด้อยค่าลงมากกว่ารถจักรยานยนต์แบรนด์หลักๆ ที่ราคาอาจมีการผันผวนมากกว่าเมื่อมีการยึดกลับคืนมาสู่บริษัท ด้วยการให้ผู้ผลิตมีการค้าประกันราคาซื้อรถคืน เพื่อเป็นการบริหารความเสี่ยงรูปแบบหนึ่ง เพื่อให้โอกาสในการด้อยค่าของรถจักรยานยนต์ที่ยึดมานั้นมีความเสี่ยงต่ำที่สุด

นอกจากนั้น เรายังมีขั้นตอนและกระบวนการทำงานที่กระชับ และ รัดกุม เพื่อให้บริษัทสามารถนำรถจักรยานยนต์ที่ยึดกลับคืนมามีราคาผันผวน น้อยที่สุดด้วยการดูแลรักษาหลักทรัพย์อย่างดี และนำขายทอดตลาดอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดโอกาสเสี่ยงกับมูลค่าหลักทรัพย์ที่อาจถดถอยลง

หน่วย: ล้านบาท

ค่าใช้จ่าย	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2565
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	(77.08)	238.16	24.89
ขาดทุนจากการขายทรัพย์สินรอการขาย	1,165.21	704.45	174.75
รวม ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับทรัพย์สินรอการขาย	1,088.13	942.61	199.64
รวมค่าใช้จ่าย	5,573.89	5,077.51	2,016.33
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับทรัพย์สินรอการขายต่อค่าใช้จ่ายรวม	19.52%	18.56%	9.90%
ในปี 2565 บริษัทมีนโยบายช่วยเหลือลูกหนี้โดยการพักชำระหนี้ลูกค้ำ ทำให้ในปีดังกล่าวมีการยึดหลักประกันคืนจากลูกค้ำไม่มากนัก ต่อมาในปี 2566 เมื่อสิ้นสุดนโยบายดังกล่าว รวมถึงปี 2567 บริษัทจึงมีการจัดเก็บหนี้และมีการยึดหลักประกันจากลูกหนี้เพิ่มมากขึ้น ส่งผลทำให้ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับทรัพย์สินรอการขายในปี 2567 เพิ่มสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 และปี 2566			

หากพิจารณาอัตราส่วนค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับทรัพย์สินรอการขายอยู่ระหว่างร้อยละ 9.90-19.52 ของค่าใช้จ่ายรวม ซึ่งบริษัทจะพยายามควบคุมให้ค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินรอการขายไม่แตกต่างกันมาก จากการควบคุมดูแลขั้นตอนการปล่อยสินเชื่อ การติดตามหนี้ การยึดหลักประกันและการขายหลักประกันให้กระชับและรัดกุม เพื่อทำให้เกิดผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัท

■ ความเสี่ยงจากการไม่สามารถติดตามหลักประกันได้

เนื่องจากหลักประกันสินเชื่อโดยส่วนใหญ่ของบริษัท เป็นสิ่งทรมทรัพย์ ได้แก่ รถจักรยานยนต์ ซึ่งมีความยากในการติดตามหลักประกันหากลูกค้าค้างชำระค่างวด หากกลุ่มบริษัท ไม่สามารถติดตามหลักประกันเพื่อนำมาขายและชำระหนี้ได้ ก็ส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท โดยตรง

เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัท จึงมีนโยบายการปล่อยสินเชื่อให้กับลูกค้าด้วยความระมัดระวังสูง โดยการออกแบบกระบวนการในการทำงาน โดยเฉพาะการพิจารณาสินเชื่ออย่างรัดกุม และเป็นระบบ เริ่มตั้งแต่ระบบการทบทวนเอกสารจากเจ้าหน้าที่วิเคราะห์สินเชื่อที่มีประสบการณ์สูง เป็นพนักงานในพื้นที่ซึ่งเข้าใจลักษณะลูกค้า รายได้ลูกค้า และรู้จักกลุ่มลูกค้าเป็นอย่างดี นอกจากนั้นบริษัท ยังได้ลงทุนในเทคโนโลยี และ ระบบที่ประเมินความเสี่ยงของแต่ละกลุ่มลูกค้าได้ดีผ่านระบบ Credit Scoring นอกจากนั้นยังมีระบบ Fraud Detection System ซึ่งสามารถทบทวนได้ว่าลูกค้ากลุ่มไหนมีโอกาสและความเสี่ยงที่จะเป็นกลุ่มมีฉ้อโกง หรือมีโอกาสที่จะไม่สามารถชำระหนี้ได้เบื้องต้น โดยใบสมัครขอสินเชื่อทุกใบจะต้องผ่านระบบ Fraud Detection System นี้ พร้อมกับเจ้าหน้าที่วิเคราะห์โอกาสของการทุจริตนี้ด้วย

นอกจากนั้น บริษัทได้มีการออกแบบให้มีการตรวจสอบข้อมูล และ การวิเคราะห์งานของเจ้าหน้าที่ที่ติดต่อลูกค้าว่ามีความโปร่งใส และ ให้ข้อมูลที่แท้จริงหรือไม่ด้วยทีมงานตรวจสอบภาคสนามเพื่อป้องกันการทุจริต หรือการวิเคราะห์งานแบบตรงไปตรงมาโปร่งใส

นอกจากกระบวนการวิเคราะห์สินเชื่อที่ออกแบบมาพิเศษเพื่อธุรกิจเช่าซื้อโดยเฉพาะแล้ว บริษัทยังได้มีการเชื่อมต่อประสานการติดตามทวงถามหนี้อย่างใกล้ชิดกับการพิจารณาสินเชื่อ เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัท ติดตามลูกค้าทุกรายอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะในช่วง 6-9 เดือนแรกหลังจากลูกค้ามีการขอสินเชื่อจากบริษัท นอกจากนั้น บริษัทยังมีระบบ MIS เพื่อที่จะเฝ้าดูแลเฝ้าติดตามลูกค้าแต่ละกลุ่ม แต่ละพื้นที่อย่างใกล้ชิดเพื่อทำการทำนายพฤติกรรมการชำระเงินค่างวดของลูกค้าแต่ละกลุ่มอย่างละเอียด เพื่อใช้ในการปรับปรุงระบบการพิจารณาสินเชื่อใหม่ๆ ต่อไป โดยกระบวนการปรับปรุงนี้จะมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ

■ ความเสี่ยงจากการไม่สามารถจำหน่ายทรัพย์สินรถการขาย

สำหรับธุรกิจของบริษัท หลังการปรับโครงสร้างธุรกิจขององค์กรแล้ว สินทรัพย์ของบริษัทจะมีเพียงรถจักรยานยนต์ป้ายแดงเท่านั้น ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท หรือ รถจักรยานยนต์ที่บริษัทมีการยึดกลับคืนมานั้น มักจะมีอายุเฉลี่ยไม่เกิน 1 ปี ซึ่งยังเป็นรถที่มีสภาพคล่องอย่างมาก และเป็นที่ต้องการของตลาด ดังนั้นความเสี่ยง ที่อาจจะเกิดขึ้นจากการที่บริษัทจะไม่สามารถจำหน่ายทรัพย์สินที่ยึดกลับคืนมาได้จึงค่อนข้างต่ำ และ สามารถบริหารจัดการได้อย่างดี บริษัทจะมีการจำหน่ายทรัพย์สินที่ยึดกลับคืนมาผ่านช่องทาง บริษัทประมูล อาทิ บริษัท สหการประมูล จำกัด หรือ บริษัท สหเศรษฐ จำกัด หรือ บริษัทประมูลอื่นๆ ในลักษณะเดียวกัน ซึ่งจากสถิติแล้ว การประมูลขายทรัพย์สินที่บริษัทยึดมาได้จะมีอัตราความสำเร็จของการขายสูงมากกว่าร้อยละ 95 ซึ่งรถจักรยานยนต์ที่ขายไม่ได้ในรอบนี้ ก็จะวนกลับมาประมูลขายในรอบถัดไป หรือ พื้นที่อื่นซึ่งอาจนิยมรถจักรยานยนต์แตกต่างกันไปตามพื้นที่ และ การใช้ประโยชน์ของรถจักรยานยนต์ในแต่ละพื้นที่

เนื่องจากรถจักรยานยนต์เป็นที่ต้องการของตลาดอย่างมาก และ รถจักรยานยนต์ที่บริษัทปล่อยสินเชื่อให้ก็เป็นรถจักรยานยนต์ที่เป็นที่ต้องการของตลาดอยู่แล้ว ดังนั้นโดยสรุป ความเสี่ยงจากการไม่สามารถขายทรัพย์สินที่ยึดคืนมาได้จึงถือว่าต่ำมาก

■ ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ปัจจุบัน บริษัท มีบริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (SAWAD) เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ โดย ณ วันที่ 13 มีนาคม 2568 ถือหุ้นร้อยละ 72.05 ของทุนชำระแล้ว ในขณะเดียวกัน ตามงบการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 SAWAD ได้ให้เงินกู้ยืมกับ บริษัท รวมเป็นจำนวนประมาณ 14,964 ล้านบาท คิดเป็น 66.05% ของเงินกู้ยืมทั้งหมด เงินกู้ยืมจาก SAWAD ที่ให้แก่บริษัท ลดลงในส่วนของเงินกู้ระยะยาวที่ครบกำหนดชำระแล้ว 6,562 ล้านบาทซึ่งบริษัทได้ชำระไปแล้วทั้งหมด อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ตาม บางส่วนที่ครบกำหนดบริษัทขออยู่ในลักษณะเงินกู้ยืมระยะสั้นแบบไม่มีหลักประกัน ทำให้สุทธิแล้วมียอดคงค้างจำนวนประมาณ 14,964 ล้านบาท แต่อย่างไรบริษัทยังคงพยายามหาแนวทางลดความเสี่ยงนี้ เพราะหากเกิดกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ไม่สามารถให้เงินกู้ยืมได้ อาจทำให้เกิดการหยุดชะงักของธุรกิจ ซึ่งบริษัทเร่งดำเนินการหาแหล่งเงินทุนภายนอก เช่น วงเงินกู้ยืมจาก ธนาคารพาณิชย์ การกู้ยืมเงินผ่านการออกและเสนอขายตราสารหนี้ระยะสั้นและระยะยาวอื่นๆ เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยในปี 2567 บริษัทมีการออกและเสนอขายหุ้นกู้จำนวน 2 ครั้ง รวมเป็นจำนวนเงิน 4,047 ล้านบาทเป็นต้น

ความเสี่ยงด้านตลาด

ความเสี่ยงจากภาครัฐที่จะเข้ากำกับหรือควบคุมธุรกิจให้สินเชื่อประเภทต่างๆ เป็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต อันเนื่องจากภาครัฐต้องการให้ผู้มีส่วนได้เสียในอุตสาหกรรมได้รับความเป็นธรรมทั้งผู้ให้สินเชื่อและผู้รับสินเชื่อ สามารถตรวจสอบแหล่งที่มาและใช้ไปของเงินเพื่อป้องกันการฟอกเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีกฎระเบียบข้อบังคับที่สอดคล้องกับนวัตกรรมทางการเงินที่มีการพัฒนาอยู่เสมอ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง คือ ความเสี่ยงที่บริษัทอาจไม่สามารถชำระหนี้สิน และภาระผูกพันได้เมื่อครบกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์ให้เป็นเงินสด หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีต้นทุนที่ไม่เหมาะสม ซึ่งอาจจะทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทได้

บริษัททำการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างสม่ำเสมอ โดยการทบทวน ติดตาม และประเมินวิเคราะห์ สถานการณ์สภาพคล่องอย่างใกล้ชิดผ่านเครื่องมือต่างๆ ในการจัดสรรเงิน และรายงานฐานะทางการเงินประจำวันและนำเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารทุกวัน และคณะกรรมการบริหาร นอกจากนี้ บริษัทยังจัดทำ Stress Test ด้านสภาพคล่องเป็นประจำทุกเดือน จึงสามารถติดตามความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกรณีหากเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินบริษัทได้จัดเตรียมแผนฉุกเฉินสภาพคล่องและแนววิธีปฏิบัติงานเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินดังกล่าว

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

บริษัทได้มีการกำหนดกรอบนโยบายบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในที่ดี และมีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน มีการอบรมเพื่อให้เข้าใจขั้นตอนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนใช้เครื่องมือเพื่อเข้ามาช่วยบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติ ได้แก่ จัดเก็บข้อมูลความเสี่ยง ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน รวมถึงความเสียหาย ที่สามารถป้องกันได้ ตลอดจนข้อมูลเหตุการณ์ผิดปกติอื่นๆ พร้อมนำมาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และกำหนดการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายอีก นอกจากนี้ทางกลุ่มบริษัท ได้มีการกำหนดนโยบายการใช้บริการบุคคลภายนอก และนโยบายการออกผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ โดยมีการศึกษาวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยง ช่วยพิจารณาและให้ความเห็นประกอบก่อนใช้บริการจากบุคคลภายนอกหรือการออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่

นอกเหนือจากนี้ บริษัทมีฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานอิสระขึ้นตรงคณะกรรมการตรวจสอบ ในการตรวจสอบตามความเสี่ยง และให้คำแนะนำในการปรับปรุงการควบคุมภายในให้รัดกุมมากยิ่งขึ้น บริษัท ยังมีแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง อาทิกรณีฉุกเฉิน เกิดวินาศภัย และภัยพิบัติต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้บริษัท สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง ลดการหยุดชะงัก รวมถึงยังซ่อมแซมฟื้นฟูระบบคอมพิวเตอร์หลัก มีทีมเฉพาะทางตรวจสอบทรัพย์สินให้พร้อมใช้งาน เพื่อชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือสืบเนื่องต่อไป อีกทั้งยังส่งเสริมพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน จัดพนักงานอบรมสัมมนา ทั้งภายในและภายนอกเพื่อเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน และให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่อสารออนไลน์ ทั้งนี้ได้ตระหนักเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านปฏิบัติการมาโดยตลอด

ความเสี่ยงของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

ผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์ที่มีหลักทรัพย์ของบริษัทไว้เพื่อการลงทุนจะเผชิญความเสี่ยงด้านอัตราผลตอบแทนที่ไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง อันเนื่องมาจากความผันผวนของราคาตลาดที่แปรผันตามภาวะเศรษฐกิจในขณะนั้น ประกอบกับการจ่ายเงินปันผลจะเป็นไปตามผลประกอบการ ซึ่งบริษัทไม่สามารถรับประกันว่าผลประกอบการในอนาคตจะดีเหมือนอดีต อันเนื่องมาจากปัจจัยภายนอกหลายประการที่บริษัทไม่สามารถควบคุมได้ เช่น สถานการณ์ทางการเมือง หรือสภาพเศรษฐกิจ แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทมีความพยายามอย่างเต็มที่ที่จะผลักดันให้ธุรกิจของบริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน อีกทั้งบริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน การดำเนินธุรกิจ และความเสี่ยงด้านต่างๆ ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่ผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์จะได้ใช้ในการพิจารณาการลงทุนต่อไป

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดังนั้น การเก็บ ใช้เปิดเผย หรือโอนย้ายข้อมูลส่วนบุคคลจะต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล เว้นแต่จะมีเหตุผลอื่นตามที่กฎหมายอนุญาต เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงบริษัทจึงได้พัฒนาระบบ และขั้นตอนดำเนินงานให้สอดคล้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยจัดให้มีนโยบาย กระบวนการ การปฏิบัติงาน มีหน่วยงานภายในที่จะกำกับให้ปฏิบัติงานตามนโยบาย เพื่อเป็นการตรวจสอบและถ่วงดุล ตลอดจนมีการจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานทุกระดับชั้น นอกจากนี้ ยังใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการจัดเก็บ และรักษาความปลอดภัยของข้อมูลรวมถึงมีสถานที่สำรองในการเก็บข้อมูลด้วย

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)

บริษัทให้ความสำคัญในการประกอบธุรกิจอย่างยั่งยืน เนื่องจากการตัดสินใจในกิจกรรมทางธุรกิจต่างๆ ของบริษัทอาจส่งผลกระทบต่อสังคมส่วนรวม บริษัทจึงได้ตระหนักถึงผลประโยชน์ที่สังคมส่วนรวมจะได้รับมากกว่าผลประโยชน์ที่บริษัทจะได้รับ ดังนั้น บริษัทจึงได้เริ่มมีการประเมินและวัดผลความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เช่น การขอความร่วมมือในการใช้ไฟฟ้าหรือน้ำประปาอย่างคุ้มค่า หรือมีการส่งเสริมให้ปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กรซึ่งจะช่วยลดการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้และสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงจากส่วนต่างอัตราดอกเบี้ย

ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทในด้านการระดมเงินทุน เมื่ออัตราดอกเบี้ยมีความผันผวนมาก บริษัทจะต้องให้ความระมัดระวังในการระดมเงินทุนให้อยู่ในจำนวนและในระดับต้นทุนที่เหมาะสม ด้านที่สอง คือ ด้านการปล่อยสินเชื่อ หากดอกเบี้ยในตลาดมีความผันผวน อาจกระทบต่อคุณภาพของลูกหนี้ได้โดยเฉพาะในช่วงดอกเบี้ยขาขึ้น

ในภาพรวม ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย จะทำให้การบริหารส่วนต่างดอกเบี้ยมีความผันผวนไปด้วย ส่งกระทบผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไรของบริษัทได้ อย่างไรก็ตาม ปัจจุบัน อัตราดอกเบี้ยรับและจ่ายของบริษัท ยังมีส่วนต่างอยู่พอสมควร หากอัตราดอกเบี้ยปรับเพิ่มขึ้น บริษัท เชื่อว่ารายได้ของกลุ่มก็ยังคงเพียงพอและในขณะเดียวกันบริษัท ก็ยังดูแลต้นทุนและค่าใช้จ่ายอื่นๆให้เหมาะสม เพื่อรักษาความสามารถในการทำกำไรของบริษัทให้อยู่ในอัตราเดิม

ความเสี่ยงที่อัตราดอกเบี้ยสูงสุดที่เรียกเก็บกับลูกค้าถูกจำกัด

อัตราดอกเบี้ยสูงสุดที่จัดเก็บกับลูกค้าถูกจำกัดโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ทำให้เกิดผลกระทบกับความสามารถในการทำกำไรของบริษัท อย่างไรก็ตามบริษัทได้ปรับตัวโดยการเข้มงวดกับการปล่อยสินเชื่อ เพื่อให้ได้สินเชื่อที่มีคุณภาพดี และควบคุมค่าใช้จ่ายของบริษัทให้อยู่ในอัตราที่เหมาะสมเพื่อรักษาอัตราส่วนความสามารถในการทำกำไรให้อยู่ในอัตราเดิม

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่

■ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีทางการเงินในอนาคต

ปัจจุบันเทคโนโลยีทางการเงินมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยผู้ให้บริการทางการเงินได้พัฒนาแอปพลิเคชันหรือเครื่องมือชนิดอื่นเพื่อให้การให้สินเชื่อในรูปแบบดิจิทัล ซึ่งมีความยืดหยุ่นในด้านบริการที่แตกต่างจากเดิม เช่น ผู้ประกอบอาชีพอิสระอันเป็นกลุ่มที่เข้าถึงแหล่งเงินทุนยาก เนื่องจากไม่มีหลักฐานของแหล่งที่มาของรายได้ สามารถใช้ Digital Footprint ซึ่งเป็นพฤติกรรมการใช้บริการทางการเงินออนไลน์ มาเป็นข้อมูลในการขอสินเชื่อ ทำให้ผู้บริโภคเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้รวดเร็ว และสามารถทำธุรกรรมได้ตลอด 24 ชั่วโมง ทำให้ลดข้อจำกัดด้านเวลาทำการหรือการเดินทางไปสำนักงานของผู้ให้บริการทางการเงิน ตลอดจนสามารถเปรียบเทียบแหล่งเงินทุนได้ในเวลาอันสั้น ดังนั้น หากบริษัท ปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีแล้ว อาจทำให้บริษัท ต้องสูญเสียส่วนแบ่งการตลาดจากการเข้ามาของผู้แข่งขันรายใหม่ที่ปรับตัวได้ดีกว่าหรือเข้าถึงลูกค้าได้รวดเร็วกว่า

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจในการให้สินเชื่อโดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อความเป็นธรรม (Responsible Lending) ภายใต้กรอบการปฏิบัติที่โปร่งใสและหลักการกำกับดูแลกิจการที่มีคุณภาพ เพื่อให้ธุรกิจเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยนำหลักการ ESG (Environment, Social, and Governance) มาเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจในทุกด้าน บริษัทได้จัดทำนโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน พร้อมทั้งสร้างการรับรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายความยั่งยืน มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ การรักษาสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาสังคม เพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินไปอย่างยั่งยืนในทุกด้าน.

“SCAP มุ่งมั่นลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero)”

บริษัท มุ่งมั่นให้การสนับสนุนประเทศไทยและลูกค้าของบริษัทที่อยู่ในระบบเศรษฐกิจ ในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พร้อมประกาศความมุ่งมั่นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050) ซึ่งสอดคล้อง กับเป้าหมายความตกลงปารีส

บริษัท กำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์จากการดำเนินงานของบริษัท (ขอบเขตที่ 1 และ 2) ภายใน ค.ศ. 2040 รวมทั้งกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในพอร์ตโฟลิโอของบริษัท ซึ่งบริษัทจะประเมินโอกาสทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องเพื่อดำเนินงานให้สอดคล้องกับเทคโนโลยี และกฎระเบียบต่าง ๆ

บริษัท มุ่งมั่นให้การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social, Governance: ESG) ให้แก่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในตลอดห่วงโซ่อุปทาน ควบคู่การส่งเสริมให้นำหลักการดังกล่าวมาบูรณาการในกระบวนการดำเนินงานให้เกิดขึ้นอย่างแท้จริง และสามารถปรับตัวสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

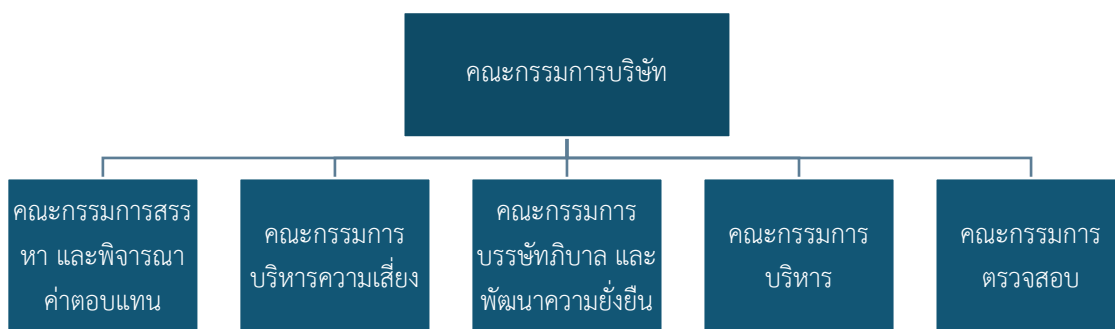


นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

เป้าหมาย	สิ่งแวดล้อม	สังคม	ธรรมาภิบาล / เศรษฐกิจ
ความมุ่งมั่น	มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มุ่งมั่นยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ชุมชน สังคม ตลอดจนสร้างสมดุลในการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	มุ่งมั่นส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการสร้างวัฒนธรรมในการดำเนินธุรกิจการให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรม
นโยบายการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)	1) การเป็นบริษัทที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิจากการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นศูนย์ภายใน ปี ค.ศ. 2050 2) การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในพอร์ตโฟลิโอของบริษัทฯ ให้สอดคล้องตามเป้าหมายของประเทศไทย และดำเนินการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในภาคอุตสาหกรรมที่มีนัยสำคัญในมิติ ของสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 3) การเป็นผู้นำด้านการให้สินเชื่อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในประเทศไทย	1) การสร้างการเข้าถึงบริการทางการเงิน และการให้ความรู้ทางการเงิน 2) การรักษาความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวของข้อมูลลูกค้า 3) การเป็นสถานที่ทำงานที่ดีที่สุดสำหรับการทำงาน การเรียนรู้ และการเป็นผู้นำ ด้วยการปลูกฝังค่านิยมองค์กร 4) การเคารพสิทธิมนุษยชนและความหลากหลาย 5) การดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม	1) การดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม 2) ปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศ/ธนาคารแห่งประเทศไทย/ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย/สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ เป็นต้น 3) การให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรมและมีกระบวนการพิจารณาสินเชื่อด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล

โครงสร้างการบริหารงานด้านความยั่งยืน

บริษัทวางโครงสร้างการบริหารงานด้านความยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัทและพัฒนาความยั่งยืน ทำหน้าที่ดูแลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งมีการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง พิจารณาทบทวน ติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล/เศรษฐกิจ (ESG) เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน กำกับดูแลกิจการ สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ยึดมั่นในการปฏิบัติตามแนวทางบรรษัทภิบาลอย่างถูกต้องตามกฎหมายตลอดเวลา รวมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ กฎหมาย กฎระเบียบ อีกทั้งยังทบทวนและปรับปรุงแนวปฏิบัติของบริษัทให้สอดคล้องกับหลักการและข้อกำหนดด้านความยั่งยืนในระดับสากล รวมถึงการอบรมกรรมการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อกำหนดแนวทางพิจารณาทบทวน ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานต่อ ประธานกรรมการบริษัทและพัฒนาความยั่งยืน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ เสียทุกฝ่าย โดยบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานทางด้านความยั่งยืน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านความยั่งยืนในองค์กร



บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทภิบาลและพัฒนาความยั่งยืน

- กำหนดและเสนอแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณ ธุรกิจ และมาตรการต่อต้านการทุจริต เช่น การป้องกันฟอกเงิน และการก่อการร้าย เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานขององค์กร.
- ทบทวนและเสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี.
- ส่งเสริมการบริหารองค์กรแบบบูรณาการ ครอบคลุมการกำกับดูแลกิจการ ความเสี่ยง และการควบคุมภายใน.
- กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียให้สอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง.
- ทบทวนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานสากลและเสนอการปรับปรุงให้เหมาะสม.
- ส่งเสริมการอบรมกรรมการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง.

กลยุทธ์ทางธุรกิจด้าน ESG

บริษัทประกาศความมุ่งมั่นสู่การเป็นผู้นำด้าน ESG (ESG Aspiration) กลยุทธ์ทางธุรกิจด้าน ESG ปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจบนหลักการด้าน ESG เน้นการวัดผลที่เป็นรูปธรรม และดำเนินงานตามหลักการและมาตรฐานสากล






 “เราจะเสริมสร้างชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีให้กับสังคมไทย”			
ความมุ่งมั่นด้าน	ที่พึงพิงทางการเงินเพื่อชีวิตที่มีคุณภาพ (Financial Sanctuary for Quality of Life) : การให้บริการทางการเงินเพื่อยกระดับความเป็นอยู่ที่ดี และส่งเสริมให้ทุกคนในสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสร้างผลกระทบเชิงบวกด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม		
เป้าหมาย	ด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านสังคม	ด้านธรรมาภิบาล/เศรษฐกิจ
	ขับเคลื่อนธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สร้างสังคมคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์	สร้างสังคมที่ยั่งยืนยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม	การให้บริการสินเชื่อที่รับผิดชอบต่อผู้รับบริการ สร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืน
ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศอย่างยั่งยืน	มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม	มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยการให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบต่อผู้รับบริการและเป็นธรรม เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีของลูกค้า
ยุทธศาสตร์หลัก	1. การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการดำเนินงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Low Emission Operation) โดยมุ่งเน้นการเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านพลังงาน (Energy Efficiency) และการนำ	1. การส่งเสริมจริยธรรมในการดำเนินงาน สร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักจริยธรรม เช่น การปฏิบัติอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และเคารพกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในทุกชั้น	1.การให้สินเชื่ออย่างโปร่งใสและเข้าใจง่าย ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเงื่อนไขการกู้ยืม ดอกเบี้ย และค่าธรรมเนียมต่างๆ อย่างชัดเจนและเข้าใจง่าย เพื่อให้ลูกค้าสามารถตัดสินใจได้อย่างมีข้อมูลและไม่เกิดความสับสน.







ยุทธศาสตร์หลัก	ด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านสังคม	ด้านธรรมาภิบาล/เศรษฐกิจ
	<p>แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) มาใช้ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งการดำเนินงานในมิตินี้จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน ขอบเขต 1, 2 และ 3 (ที่นอกเหนือจาก Category ที่ 15 หมวดการลงทุน)</p> <p>2. การส่งเสริมการใช้เคลและการใช้ทรัพยากรทดแทน</p> <p>สนับสนุนการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ และใช้วัสดุที่สามารถรีไซเคิลได้ เพื่อลดปริมาณขยะและการพึ่งพาทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่จำกัด.</p> <p>3. การปรับกระบวนการปฏิบัติงานให้เหมาะสม เพื่อรับรองประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ พลังงาน น้ำ ของเสีย การเดินทางเพื่อธุรกิจ กระดาษ การใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และกระบวนการทำงานสีเขียว</p> <p>4.การสร้างความรู้ความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ส่งเสริมการศึกษาและการสร้างความตระหนักให้กับพนักงาน ลูกค้า และชุมชนเกี่ยวกับความสำคัญของการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน.</p> <p>5.การทำงานร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจและชุมชน ร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ และชุมชนใน การส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยการสร้างโครงการและกิจกรรมที่ช่วยลดผลกระทบต่อระบบนิเวศ และสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน.</p>	<p>ตอนการดำเนินงาน.</p> <p>2. การมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ให้ความสำคัญกับความ ต้องการและสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งลูกค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น และชุมชน โดยการรับฟังความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่ส่งผลกระทบต่อพวกเขา</p> <p>3. การสร้างการเข้าถึงบริการทางการเงิน และการให้ความรู้ทางการเงินรวมถึงการปรับปรุงกระบวนการพิจารณาการ ให้สินเชื่อโดยพิจารณาจากความเสี่ยงการ ประเมินความสามารถในการชำระเงินการ บริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ความรวดเร็วในการติดตามการชำระคืนหนี้ และการฟื้นฟู สำหรับผู้มีปัญหา</p> <p>4. การสร้างขีดความสามารถของ ลูกค้าสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ความปลอดภัยของข้อมูลความเป็นส่วนตัวของลูกค้าให้บริการที่มีความปลอดภัยดูแลเอาใจใส่ และการตอบสนองอย่างทันทั่วทั้งที่</p> <p>5. การขยายการตรวจสอบและการตอบสนองการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนการ ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง กับพนักงาน ลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ และ พันธมิตรทางธุรกิจ ตามกฎหมายและมาตรฐานสากล หลักการชี้แนะขององค์การสหประชาชาติสำหรับธุรกิจ และสิทธิมนุษยชน</p>	<p>2.การประเมินความสามารถในการชำระคืนของลูกค้าอย่างรอบคอบ: ใช้ระบบการประเมินที่เป็นธรรมและโปร่งใสในการตรวจสอบความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า เพื่อหลีกเลี่ยงการให้สินเชื่อเกินกว่าความสามารถของลูกค้าและลดความเสี่ยงในการเกิดหนี้สินที่ไม่สามารถชำระได้.3.การส่งเสริมการให้คำแนะนำทางการเงิน: ให้คำแนะนำและการศึกษาเกี่ยวกับการจัดการการเงินแก่ลูกค้า เพื่อให้พวกเขาสามารถตัดสินใจทางการเงินได้ดีขึ้น และหลีกเลี่ยงปัญหาหนี้สินในอนาคต.</p> <p>4.การดูแลและบริการลูกค้าอย่างมีจริยธรรม : สร้างประสบการณ์ที่ดีสำหรับลูกค้าผ่านการบริการที่เอื้ออาทรและเคารพสิทธิของลูกค้า โดย การตอบสนองต่อข้อสงสัยและปัญหาของลูกค้าอย่างรวดเร็วและสุภาพ.</p> <p>5.การป้องกันการก่อหนี้เกินตัวและการฟื้นฟูหนี้: ส่งเสริมการป้องกันการลูกค้าจากการก่อหนี้เกินตัวและให้การสนับสนุนทางการเงินในการฟื้นฟูหนี้สินผ่านการปรับโครงสร้างหนี้หากจำเป็น เพื่อให้ลูกค้าสามารถกลับมา มีสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่งได้.</p> <p>6. การปฏิบัติตามกฎหมายที่ ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ทั้งจากธนาคารแห่งประเทศไทย, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ เป็นต้น</p>

ความสามารถหลัก	ด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านสังคม	ด้านธรรมาภิบาล/เศรษฐกิจ
	การสร้างสังคมที่รู้จักการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และร่วมกันรักษาความสมดุลของระบบนิเวศเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนในระยะยาว	การสร้างประสบการณ์ใหม่ที่ให้คุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คนในสังคมได้อย่างยั่งยืน	การสร้างวัฒนธรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ โปร่งใส พร้อมทั้งสร้างความไว้วางใจ และประสบการณ์ที่ดีเพื่อการเติบโตทางธุรกิจในระยะยาว

เป้าหมายแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท (SD Roadmap)

บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยการบูรณาการหลักการด้านความยั่งยืนเข้ากับแผนกลยุทธ์เพื่อตอบสนองความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างสมดุล ด้วยการกำหนดกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) อย่างต่อเนื่องเพื่อให้โลกน่าอยู่ยิ่งขึ้น การส่งมอบคุณค่าให้แก่สังคมภายในคือ บุคลากรทั้งกลุ่มบริษัทและสังคมภายนอกคือกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกอบธุรกิจเพื่อให้สังคมมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น (Social) ในขณะเดียวกันก็มุ่งเน้นการเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) หรือ ESG ที่สอดคล้อง กับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนระดับสากล (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อสร้างผลประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท และผู้มีส่วนได้เสียในทุกระดับ

ทิศทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน	เป้าหมายระยะสั้น / ระยะยาว	ผลการดำเนินงาน	ความสัมพันธ์กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
มิติสิ่งแวดล้อม : รักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างสังคมคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์			
การสร้างคุณค่าร่วมกับสังคมและสิ่งแวดล้อม - สร้างความสัมพันธ์และการยอมรับจากชุมชนต่อการดำเนินธุรกิจ - มุ่งสร้างความร่วมมือกับชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต - บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสายกระดับประสิทธิภาพเชิงนิเวศในการปฏิบัติการ	- มีการริเริ่มโครงการการสร้างคุณค่าร่วมใหม่อย่างน้อย 1 โครงการ โดยสามารถสร้างผลตอบแทนที่เป็นรูปธรรมสู่ชุมชนได้ภายใน 2567 - สามารถกำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกระดับองค์กรภายในปี 2567 - สัดส่วนปริมาณการใช้ไฟฟ้าในองค์กรลดลง 5% จากปีฐาน	- พัฒนาแผนการดำเนินโครงการตามแนวคิดการสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชน โดยได้มีการลงพื้นที่สำรวจและหารือกับคนในชุมชนเพื่อพัฒนาโครงการร่วมกันในปี 2567 และนำมาวัดผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน - ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลก๊าซเรือนกระจก Scope 1-3 ในขอบเขตสำนักงานใหญ่และสาขา - ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในองค์กรเพิ่มขึ้นจากปีฐาน 5.37%	      

ทิศทางการลงทุนด้านความยั่งยืน		เป้าหมายระยะสั้น / ระยะยาว	ผลการดำเนินงาน	ความสัมพันธ์กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
มิติสังคม : พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืน				
การส่งมอบประสบการณ์ที่ดีและมีคุณค่าตลอดห่วงโซ่อุปทาน	- สร้างประสบการณ์รูปแบบใหม่ที่สะดวกสบายและมีคุณค่าให้ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อการเติบโตทางธุรกิจในระยะยาว	- เป็นที่หนึ่งในใจลูกค้า โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่า 70 %	- ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าปี 2567 เท่ากับ 89.28%	 
มิติสังคม : พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืน				
การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	<ul style="list-style-type: none"> - มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่ปราศจากอุบัติเหตุจากการทำงาน - เคารพหลักสิทธิมนุษยชน - พัฒนาศักยภาพและความผูกพันของพนักงานเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน - มุ่งสร้างนวัตกรรมกระบวนการรองรับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - อัตราการเกิดอุบัติเหตุและการเสียชีวิตจากการทำงาน - จำนวนการอบรมพนักงานเรื่องสิทธิมนุษยชนและแรงงาน 8 ครั้ง ในปี 2567 - จำนวนข้อร้องเรียนและถูกฟ้องร้องเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์ - ผลสำรวจความผูกพันพนักงานมากกว่า 70% ในปี 2567 - จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - กรณีการเสียชีวิตของพนักงานเป็น 0 - จำนวนการอบรมพนักงานเรื่องสิทธิมนุษยชน และแรงงาน 10 ครั้ง ในปี 2567 - ไม่มีข้อร้องเรียนที่เรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน - ผลสำรวจความผูกพันพนักงานเท่ากับ 83.00 % - จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 1 โครงการ 	  
มิติธรรมาภิบาล/เศรษฐกิจ : การให้บริการสินเชื่อที่รับผิดชอบเพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืน				
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	- มุ่งสร้างวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อโปร่งใสตรวจสอบได้	- ได้รับการประเมินผลที่ได้รับการยอมรับของการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ	- ได้รับการประเมินผลที่ได้รับการยอมรับของการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ	

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

นโยบายห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อหลักธรรมาภิบาล มีหลักบริหารห่วงโซ่มูลค่าที่เป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจ ที่จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้มีการพัฒนาเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทให้ความสำคัญตั้งแต่การบริหารจัดการแหล่งเงินทุน ต้นทุนในการดำเนินงาน พร้อมทั้งการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ช่องทางการขาย และยังให้ความสำคัญในการให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม มีการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาปรับปรุงด้านเทคโนโลยีที่ใช้ในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบจากปริมาณของเสีย และก๊าซเรือนกระจกที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ทั้งนี้บริษัทยังให้ความสำคัญกับการให้บริการหลังการขาย รวมไปถึงการรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัท และขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืน โดยบริษัทมีการดำเนินการตามนโยบายห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ โดยปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม และตามหลักเกณฑ์ “การให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรม” (Responsible Lending) ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) โดยมีห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ ดังนี้

ห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทกำหนดผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องโดยพิจารณาจากขอบเขตของการมีส่วนร่วมและคุณลักษณะของผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นกลุ่มบุคคลหรือบุคคล ที่มีผลกระทบต่อบริษัท รวมถึงได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจและกิจกรรมของบริษัททั้งทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดผู้มีส่วนได้เสียในเบื้องต้นออกเป็น กลุ่มบุคคลหรือหน่วยงานที่มีผลกระทบต่อหรือได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานและกิจกรรมของบริษัท ดังนี้



1. ลูกค้า

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
<ul style="list-style-type: none"> - ผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า และช่วยแก้ปัญหาได้อย่างแท้จริง - คุณภาพในการให้บริการที่เป็นเลิศ - ได้รับทราบข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน - ได้รับสะดวกในการรับบริการหลังการขาย 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มความสามารถในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างเหมาะสม - เปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน - พัฒนาความสามารถ ทักษะความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขาย เพื่อให้สอดคล้องกับ Market Conduct - รับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนของลูกค้าเพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ - สำนวณความพึงพอใจของลูกค้า ให้ลูกค้าประเมินการบริการของบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารแสดงรายละเอียดผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่นำเสนอให้ลูกค้าก่อนการซื้อผลิตภัณฑ์หรือบริการ - เปิดช่องทางสำหรับการติดต่อสอบถาม แจ้งข้อเสนอนะ ข้อร้องเรียนต่างๆ ทั้งทางโทรศัพท์ เว็บไซต์ และอีเมล - แบบสำรวจความพึงพอใจในการใช้บริการผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ

2. พนักงาน



ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
<ul style="list-style-type: none"> - สวัสดิการที่เหมาะสมเป็นธรรม - โอกาสในการเรียนรู้พัฒนาความรู้ความสามารถ - ความมั่นคง ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ความสุขในการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัย - สิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติด้านแรงงาน - รับทราบนโยบาย ข้อมูลต่างๆ รวมถึงการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ - สามารถสื่อสารความต้องการความคิดเห็น การแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทฯ ดูแลเรื่องค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์อื่นๆ อย่างเหมาะสม - ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ให้โอกาสพนักงานทุกระดับเติบโตอย่างเท่าเทียมกัน - พัฒนาความรู้ ความสามารถ ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมในเรื่องต่างๆ ให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง - ให้ความสำคัญกับอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงาน รวมถึงการส่งเสริมสุขภาพพนักงาน - จัดช่องทางการสื่อสารรวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแสที่เหมาะสม และปลอดภัยให้แก่พนักงาน - ปฏิบัติกับพนักงานอย่างเท่าเทียมกับตามหลักสิทธิมนุษยชน ไม่กีดกันทางเพศ ศาสนา เชื้อชาติ และให้ทุกอย่างเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน - ตรวจสอบความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร เพื่อนำมาพัฒนาและเสริมสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานและองค์กรให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดปฐมฤกษ์พนักงานใหม่ - การจัดอบรมพนักงานในทุกๆ ปี - การสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข่าวสารต่างๆ ของบริษัทฯ ผ่านช่องทางที่หลากหลายให้กับพนักงาน - การจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส และข้อเสนอแนะต่างๆ - การตั้งเป้าหมายในการทำงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยใช้หลัก Key Performance Indicator (KPI) - ระบบการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานประจำปี

3. ผู้ถือหุ้น



ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
<ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินงานที่มั่นคง และมีการเติบโตอย่างยั่งยืน - ผลตอบแทนจากการดำเนินงานที่ดี และการจ่ายเงินปันผลที่เหมาะสม - บริษัทฯ มีการบริหารงานที่มีความโปร่งใส และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม - ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเข้าถึงข้อมูลกับบริษัทฯ มีการเปิดเผยอย่างเท่าเทียมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทฯ มีผลการดำเนินงาน และการเติบโตอย่างเหมาะสม สะท้อนผ่านทางงบการเงินของบริษัทฯ ที่มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง - บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และรอบคอบ มีการพิจารณาการจ่ายเงินปันผล โดยไม่กระทบต่อการลงทุนในอนาคต - บริษัทฯ บริหารกิจการที่ดีภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ - บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการนำเสนอรายงานด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างเท่าเทียมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี - การจัด Opportunity Day ทุกไตรมาส - การเปิดเผยข้อมูลงบการเงิน และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ รายไตรมาสและรายปี รวมถึงข้อมูลต่างๆ ของบริษัทฯ - การจัดช่องทางสำหรับการติดต่อสอบถามระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นหรือนักลงทุน ทั้งทางโทรศัพท์ เว็บไซต์ และอีเมล

4. คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ



ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดซื้อจัดจ้าง คัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โปร่งใส - ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน - สัญญาเป็นธรรม และมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญา 	<ul style="list-style-type: none"> - มีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าที่โปร่งใส เป็นธรรม - ให้รายละเอียดแก่คู่ค้าอย่างถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเท่าเทียมกัน - ดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าตามสัญญา หรือนโยบายที่กำหนดไว้ - ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ผู้ถือหุ้น ตามข้อสัญญาและเงื่อนไขต่างๆ ที่ได้มีการกำหนดไว้ 	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการคัดเลือก และการประเมินการปฏิบัติงานของคู่ค้า - การประชุมร่วมกับคู่ค้า - มีช่องทางในการรับฟังข้อเสนอแนะ ปัญหา และข้อร้องเรียนต่างๆ

5. หน่วยงานกำกับดูแล



- ธนาคารแห่งประเทศไทย
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด - การดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด - การดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ - การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ - พัฒนาระบบการทำงานของ บริษัทฯ ตามข้อกำหนด ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตที่ได้รับจากหน่วยงานกำกับดูแล 	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมประชุม รับฟังแนวนโยบาย และแนวทางการกำกับดูแล - การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล - จัดทำรายงานส่งหน่วยงานกำกับดูแล

6. ชุมชน และสังคม



ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม - ให้ความสำคัญสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ และร่วมแบ่งปัน พัฒนา และอยู่ร่วมกับชุมชน โดยไม่มีปัญหาใดๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานทั้งการเสริมสร้างด้านจริยธรรม คุณธรรมในการดำเนินงาน - บริษัทฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานในการดูแลรักษาทรัพยากรทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ รวมถึงร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมโดยรวม - มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และชุมชน - มีการจัดกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของคนในชุมชน เช่น การให้ความรู้ทางด้านการเงิน รวมถึงการเผยแพร่ความรู้ทางด้านการเงิน ผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่ดีของบุคคลทุกเพศทุกวัย 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอบรมให้ความรู้ในหัวข้อต่างๆ ให้กับบุคคลในชุมชน - การจัดกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม - มีช่องทางในการรับฟังข้อเสนอแนะ ปัญหา และข้อร้องเรียนต่างๆ

7. คู่แข่ง



ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินธุรกิจและแข่งขันด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันที่ดี (Market Conduct) 	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินธุรกิจตามจริยธรรมทางธุรกิจ รวมถึงการแข่งขันที่เป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมพบปะพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและความร่วมมือตามวาระต่างๆ

การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทพิจารณาประเด็นสำคัญตามกระบวนการที่ได้มาจากการเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นที่เกิดขึ้นจากการคัดเลือกประเด็นที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อบริษัทตามกระบวนการคัดเลือกที่เหมาะสม และได้ตอบสนองความคาดหวังต่างๆในประเด็นดังกล่าวผ่านวิธีการสื่อสารตามช่องทางที่เชื่อถือได้รวมทั้งการบริหารจัดการประเด็นสำคัญเหล่านั้นอย่างยั่งยืน นำมาเปิดเผยต่อสาธารณะ ตามแนวทางของ Global Reporting Initiatives (GRI-G4) โดยการคัดเลือกประเด็นสำคัญต่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนนั้นได้คำนึงถึงปัจจัยที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท และสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยมีขั้นตอนของการกำหนดประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทดังนี้

การระบุประเด็นที่สำคัญ : ในปี 2567 บริษัทได้กำหนดประเด็นที่เกี่ยวข้อง และได้ทำการพิจารณาประเด็นเหล่านั้นกับคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท เพื่อกำหนดประเด็นสำคัญ ที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัท ในทิศทางต่างๆ โดยใช้เครื่องมือที่พิจารณาถึงผลกระทบในทุกมิติ ที่มีผลกระทบต่อบริษัท และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

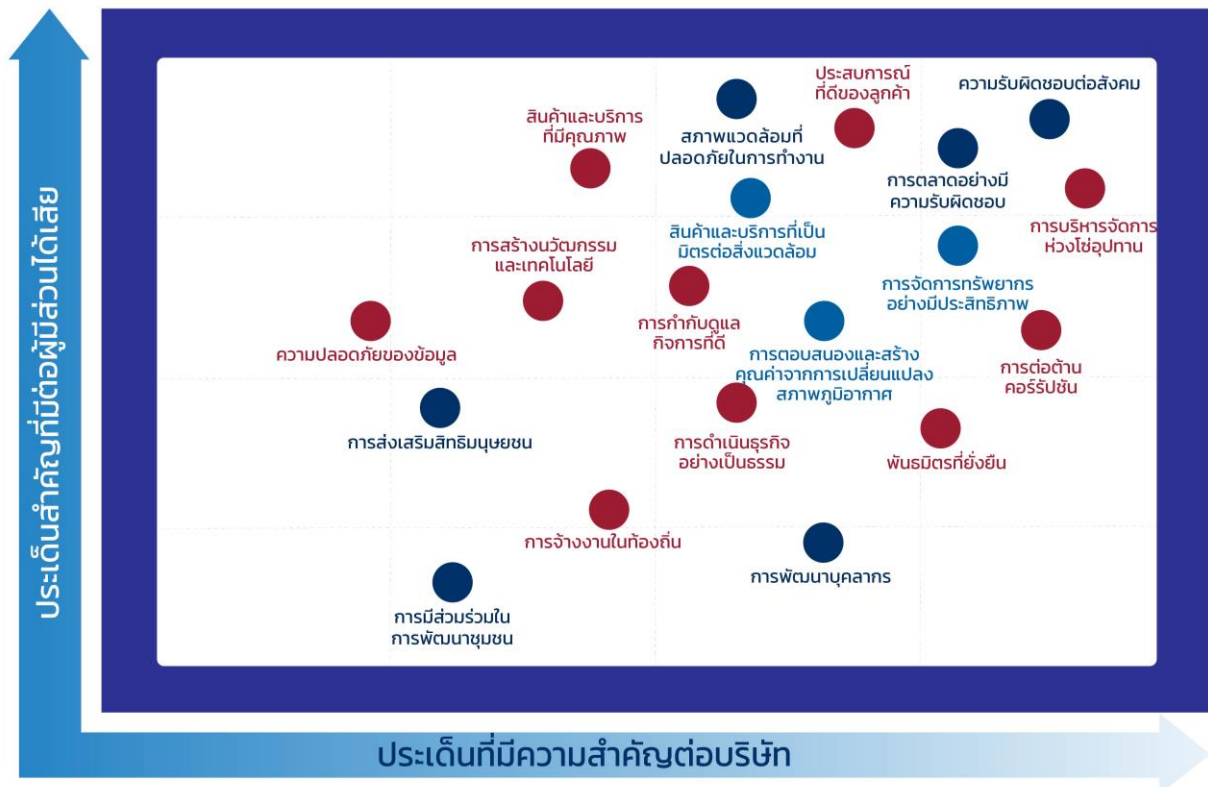
การจัดลำดับประเด็นที่สำคัญ : มาจากการระบุประเด็น โดยพิจารณา ประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อบริษัท ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ/ธรรมาภิบาล และประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบและเป็นที่น่าสนใจต่อ ผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่ม หลังจากนั้นนำแต่ละประเด็นมาให้น้ำหนักและจัดลำดับความสำคัญ ตามผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย

การทวนสอบประเด็นสำคัญ : จากการจัดลำดับประเด็นสำคัญได้ถูกนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ เพื่อได้รับทราบทบทวน และสอบประเด็นให้มีความถูกต้อง ครอบคลุมทุกการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงมิติด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (สิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมาภิบาล) และอนุมัติผลการคัดเลือกประเด็นสำคัญเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการในแต่ละประเด็นตามช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม

การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง : บริษัทพัฒนากระบวนการเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสียทุกปี เพื่อให้ได้ประเด็น ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับรวมถึงทราบความต้องการและความคาดหวังในการดำเนินงานต่างๆ ที่แม่นยำยิ่งขึ้น โดยกระบวนการเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสียได้มีการจัดทำช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายรูปแบบ ตามความเหมาะสมของผู้มีส่วนได้เสียนั้นๆ ซึ่งการได้รับทราบประเด็นที่แท้จริง จะนำไปสู่การปรับปรุงการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ



ผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน



1. Social

- การพัฒนาบุคลากร
- การส่งเสริมสิทธิมนุษยชน
- การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
- สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน
- ความรับผิดชอบต่อสังคม
- การลดอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม



3. Environment

- สินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- การจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- การตอบสนองและสร้างคุณค่าจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



2. Economic

- พันธมิตรที่ยั่งยืน
- การดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ
- การสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยี
- ประสิทธิภาพที่ดีของลูกค้า
- การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- การต่อต้านคอร์รัปชัน
- ความปลอดภัยของข้อมูล
- การจ้างงานในท้องถิ่น

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน



ความก้าวหน้าการดำเนินงานสู่เป้าหมายความยั่งยืนปี 2567

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และกลยุทธ์ของบริษัทที่ได้กำหนดไว้ โดยสรุปความคืบหน้าของการดำเนินการได้ ดังนี้

รายละเอียดของการดำเนินงาน	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1. การเปิดเผยข้อมูล	เปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานสากล ร้อยละ 100	เปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานสากล ร้อยละ 100
2. มลพิษอากาศปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่าจำนวนพนักงานลดลงร้อยละ 20 ต่อปี	ผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 40.74
3. การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน	เป้าหมายการดำเนินงานร้อยละ 100	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100
4. ส่งเสริมโครงการเพื่อสังคม (CSR)	สามารถสร้างมูลค่าแก่สังคมและชุมชน โดยมีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่า 1,000 ราย	ผลการดำเนินงานกว่า 1,500 ราย
5. ความเข้าใจการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน	บุคลากรในองค์กรตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผลการดำเนินงานร้อยละ 100 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด	ผลการดำเนินงานร้อยละ 100

รายละเอียดของการดำเนินงาน	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
6. ความพึงพอใจพนักงาน	ผลคะแนนความพึงพอใจของพนักงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	ผลการดำเนินงานร้อยละ 83.00
7. ความพึงพอใจลูกค้า	ผลคะแนนความพึงพอใจของลูกค้าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	ผลการดำเนินงานร้อยละ 89.28
8. การฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน	เป้าหมายการอบรมพนักงาน 6 ชั่วโมง/คน	ผลการดำเนินงาน 30 ชั่วโมง/คน
9. สิทธิมนุษยชน	เหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็น 0	ผลการดำเนินการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็น 0
10. อาชีวอนามัย	จำนวนผู้บาดเจ็บในเวลางานเป็น 0	ผลการดำเนินงานจำนวนผู้บาดเจ็บในเวลางานจนถึงขั้นหยุดงาน 0 ราย
11. การจัดการทรัพยากรบุคคล	อัตราการลาออกของพนักงานไม่เกินร้อยละ 20	อัตราการลาออกของพนักงานร้อยละ 16.10 ในปี 2567
12. การกำกับดูแลกิจการที่ดี	ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ทำผิดต่อจรรยาบรรณธุรกิจ	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100 ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ทำผิดต่อจรรยาบรรณธุรกิจ
13. การบริหารความเสี่ยง	มีการระบุประเด็นด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมรอบด้าน เป้าหมายการดำเนินงานร้อยละ 100	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100
14. ความเข้าใจการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	สามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุมร้อยละ 100	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100
15. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เหตุการณ์ทุจริตคอร์รัปชันเท่ากับ 0	เหตุการณ์ทุจริตคอร์รัปชันเท่ากับ 0
16. พนักงานและผู้บริหารทุกระดับผ่านการอบรมและรับทราบจรรยาบรรณทางธุรกิจ	ผลการดำเนินงานร้อยละ 100	ผลการดำเนินงานร้อยละ 100
17. แหล่งเงินทุน	บริษัทไม่ขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ	ไม่ขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Policy)

บริษัทส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อมโดยกำหนดนโยบายการจัดการดูแลด้านสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals : SDG 2030) มุ่งเน้นสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาสิ่งแวดล้อมของพนักงานทุกคนและทุกหน่วยงานในองค์กร

โดยบริษัทมุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด พร้อมสร้างการตระหนักรู้ให้พนักงานเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมการลดใช้ทรัพยากร การหมุนเวียนการใช้ใหม่ และการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในสถานที่ทำงาน การควบคุมปริมาณของเสีย และการนำกลับมาใช้ใหม่ นอกจากนี้ยังสนับสนุนการจัดการทรัพยากรและลดวัสดุอุปกรณ์สิ้นเปลือง พร้อมทั้งศึกษาและดำเนินการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านการใช้พลังงานอย่างประหยัดและปรับใช้เอกสารเป็นอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดการใช้กระดาษและการเดินทาง

นอกจากนี้ บริษัทให้ความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน พร้อมทั้งสนับสนุนกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ลดการใช้พลาสติก ส่งเสริมการใช้ถุงผ้าและแก้วน้ำส่วนตัว การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบเชิงลบและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมในการตัดสินใจทางธุรกิจและสนับสนุนการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งร่วมมือกับภาครัฐและภาคเอกชนในการส่งเสริมโครงการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม.

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินธุรกิจขององค์กรที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยสาระสำคัญของกรอบการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและแนวปฏิบัติครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

- 1) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- 2) นำประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมมาเป็นปัจจัยหนึ่งในการวางแผนบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม
- 3) พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อบรรเทาผลกระทบเชิงลบของประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ
- 4) ผลักดันให้มีกระบวนการทำงานหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ที่ช่วยสนับสนุนให้เกิดการลดปริมาณของเสียและมลพิษ และใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 5) รมรณรงค์และสนับสนุนให้พนักงานมีจิตสำนึกหรือทำกิจกรรม ทั้งในส่วนขององค์กรและส่วนตัวที่ช่วยลดปริมาณของเสียและมลพิษ ไม่ว่าจะเป็นรูปของการลดปริมาณการใช้ การหมุนเวียนมาใช้ซ้ำ
- 6) ป้องกันมลภาวะอันเกิดจากการดำเนินงาน หรือกิจกรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- 7) สนับสนุนการจัดซื้อ จัดจ้างสินค้าและบริการ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงการจัดหา Supplier ที่สามารถปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า Supplier Code of Conduct ซึ่งครอบคลุมถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างโลกที่ดีขึ้นภายใต้เป้าหมายด้วยการเป็นองค์กร NET Zero ภายในปี 2050 หรือการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) และมลพิษจากธุรกิจสุทธิเป็นศูนย์ ทั้งนี้ บริษัทฯ ตระหนักถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (TCFD) ครอบคลุม

ความเสี่ยงจากนโยบายและ กฎระเบียบจากภาครัฐ ความเสี่ยงทางกายภาพ และความเสี่ยงที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน

แนวทางการบริหารจัดการ

1. กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ มีเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนให้บรรลุ เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ทั้งทางตรง (ขอบเขตที่ 1) และทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2) ภายในปี 2583 กลยุทธ์นี้จะช่วยให้บริษัทฯ สามารถขับเคลื่อนไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและมีความยืดหยุ่นในธุรกิจ ปกป้องสิ่งแวดล้อม สนับสนุนชุมชน ท้องถิ่นและยกระดับธรรมาภิบาล ตามเป้าหมายทางกลยุทธ์ “การเติบโตที่ยั่งยืน” (Sustainable Growth) เพื่อสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ เป็นศูนย์
2. บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน โดยเพิ่มลงทุนในพลังงานหมุนเวียนและศึกษาเทคโนโลยีพลังงานคาร์บอนต่ำ รวมถึงส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยรวมให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุด ขณะเดียวกันได้สร้างจิตสำนึกและความเข้าใจในการลดการใช้พลังงานให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ โดยได้สร้างแนวทางในการดำเนินงานเพื่อปรับปรุง และเพิ่มความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ไปพร้อม ๆ กับการสร้างมูลค่าให้กับธุรกิจและชุมชน บริษัทฯ ใช้แนวทางนี้ ในการเปิดเผยความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามแนวปฏิบัติของการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ หรือ Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) เพื่อความโปร่งใสต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกฝ่ายและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานสากล

โครงการ Care the Bear

บริษัทฯ ร่วมกับ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในโครงการ Care the Bear เพื่อปรับพฤติกรรมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร ทั้งในรูปแบบของ online หรือ onsite เช่น การจัดการประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) การประชุมออนไลน์ การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) การประชุมผู้บริหารพบเพื่อนพนักงาน การอบรม การจัดงานมอบรางวัล การจัดงาน CSR เป็นต้น โดยนำหลักการ 6 Cares มาออกแบบเพื่อประเมินผล วัดผล และสร้างพฤติกรรมใหม่ให้กับองค์กรอย่างยั่งยืน ได้แก่

1. รณรงค์ให้เดินทางโดยรถสาธารณะหรือเดินทางร่วมกัน
2. ลดการใช้กระดาษ พลาสติก จากเอกสารต่าง ๆ และบรรจุภัณฑ์
3. งดการใช้โฟมจากบรรจุภัณฑ์หรือโฟมเพื่อการตกแต่ง
4. ลดการใช้พลังงานจากอุปกรณ์ไฟฟ้าหรือเปลี่ยนไปใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน
5. ออกแบบโดยใช้วัสดุตกแต่งที่สามารถกลับมาใช้ใหม่ได้
6. ลดขยะจากอาหารเหลือทิ้งในงานอีเวนต์

ซึ่งโครงการ Care the bear จะมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนบริษัทฯ ไปสู่เป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดกิจกรรมขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนเป็นไปตามกรอบและแนวปฏิบัติที่กำหนดในนโยบายสิ่งแวดล้อม คณะทำงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน (Sustainable Development Working Group) ได้ศึกษาแนวทางการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและกำหนดเป้าหมายแผนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Sustainable

Development Roadmap) อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อผลักดันให้เกิดโครงการหรือกิจกรรมที่ช่วยสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียในช่องทางต่างๆ ตลอดจนติดตามดูแลการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามแผนการดำเนินการที่กำหนด ในปี 2567 บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมตามแผนดำเนินงานด้านความยั่งยืน ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และมุ่งมั่นที่บรรเทาผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมถึงการลงทุนเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาพื้นที่ระบบนิเวศที่สำคัญ ตลอดจนการจัดให้มีกลไกในการจัดการเรื่องด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพเป็นแนวทางที่บริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติมาตั้งแต่ก่อตั้งองค์กร มุ่งมั่นการพัฒนาความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรตลอดห่วงโซ่มูลค่า มีการดำเนินการผ่านกิจกรรม โครงการต่างๆ เกี่ยวข้องด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งในองค์กรและในพื้นที่อื่นที่องค์กรเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีนโยบายและปฏิบัติตามหลักการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่า รวมไปถึงการเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ในปี 2567 บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่ส่งเสริมการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรตามแผนการดำเนินการด้านความยั่งยืน ดังนี้

1. การจัดการขยะและของเสีย (Waste Management)

บริษัทฯ ตระหนักถึงการนำขยะไปทิ้งอย่างถูกวิธี จึงเป็นแนวทางบริหารจัดการขยะ เพื่อตอบสนองเป้าหมายด้านความยั่งยืน โดยเฉพาะการสนับสนุนเป้าหมายที่ 11 ในด้านลดผลกระทบทางลบของเมืองต่อสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะการจัดการของเสีย และเป้าหมายที่ 12 การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพลดของเสียโดยกระบวนการ 5Rs (Refuse, Reduce, Reuse, Recycle และ Renewable)

แผนการดำเนินงาน

1. สร้างความรู้ความเข้าใจประชาชน เยาวชนในการการลด คัดแยกขยะมูลฝอย และคัดแยกของเสียที่เป็นอันตรายต่อชุมชน ลดการใช้ถุงพลาสติกและโฟม หรือใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
2. รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการลด คัดแยก และนำกลับมาใช้ประโยชน์และคัดแยกของเสียอันตรายส่งเสริมการใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
3. มีการคัดแยกขยะ ภายใต้โครงการ คิดก่อนทิ้ง ประจำปี 2567

เพื่อเป็นการดำเนินการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ของ SCAP และตอบสนองแนวทางการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้จัดทำ โครงการรณรงค์ คิดก่อนทิ้ง ประจำปี 2567 ขึ้น ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องมาจากปีงบประมาณ 2566 เพื่อให้พนักงาน SCAP ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการลดปริมาณขยะและการจัดการขยะที่ถูกต้อง โดยแต่ละส่วนงานคัดแยกขยะและกำจัดให้ถูกวิธีตามชนิดของขยะหรือการนำกลับมาใช้ใหม่ ตามหลักการ 5Rs จะเป็นการลดปริมาณขยะได้มาก และช่วยทำให้สิ่งแวดล้อมในที่ทำงานน่าอยู่และสร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงานได้อย่างแท้จริง ที่สำคัญสามารถนำขยะเหล่านั้นกลับมาใช้ใหม่ได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง
2. เพื่อลดปริมาณขยะก่อนนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการขยะ

● **การจัดการคัดแยกขยะภายในอาคารสำนักงานใหญ่**

ปัญหาขยะนับเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้มีการจัดการขยะในอาคารสำนักงานใหญ่แบบมีส่วนร่วม จากการปลูกจิตสำนึกพนักงานของบริษัทฯ ให้ตระหนักถึงการลด คัดแยกขยะ และรักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และเพื่อลดปัญหาการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะ บริษัทฯ จึงได้มีจัดตั้งถังการคัดแยกขยะให้ถูกประเภทในแต่ละชั้นของสำนักงานเพื่อให้สะดวกในการจัดการ แบ่งเป็น แก้วพลาสติก ขวดน้ำพลาสติก หลอดพลาสติกแยกชนิดแล้วรวบรวมขาย เป็นการเพิ่มมูลค่าให้กับขยะและช่วยให้ง่ายต่อการนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง โดยรายได้ดังกล่าวจะนำไปใช้ในกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทฯ ดังนั้น การจัดการขยะอย่างเป็นระบบตั้งแต่แหล่งกำเนิด แยกถึง/ถูกให้สอดคล้องตามประเภทของขยะ จะทำให้การจัดการขยะมีประสิทธิภาพลดปัญหาเรื่องผลกระทบต่างๆ ที่จะตามมา ทั้งยังเป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขยะ อาหาร โดยในปี 2567 โครงการเราใช้เราแยกได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากพนักงาน

● **การใช้ระบบดิจิทัลในการปฏิบัติงาน**

บริษัทได้ดำเนินการประเมินสถานการณ์และเตรียมความพร้อมในการป้องกันความเสี่ยงด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานแบบไร้ขีดจำกัด ทั้งในเรื่องของสถานที่ เวลา และอุปกรณ์ ซึ่งช่วยให้พนักงานสามารถทำงานได้ในทุกสถานการณ์ และสามารถดำเนินการได้อย่างทันทั่วทั้ง ทำให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่นไม่ว่าจะอยู่ในพื้นที่ใด หรือมีข้อจำกัดด้านเวลา โดยยังคงรักษาประสิทธิภาพในการทำงานเหมือนเดิม ทั้งนี้ พนักงานยังสามารถบริหารเวลาของตนเองและดูแลครอบครัวได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้ใช้เทคโนโลยีในการจัดการงานต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ระบบการประชุมและติดตามงานออนไลน์, การลดการใช้กระดาษ, ระบบการจัดการด้านเวลา (Time Management), ระบบแจ้งปัญหาด้าน IT (Help Desk & Service IT Center), ระบบการทำเอกสารสัญญาออนไลน์ และการบันทึกค่าใช้จ่ายในองค์กร ซึ่งเป็นการลดการใช้ทรัพยากรและช่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมผ่านการใช้เทคโนโลยีเพื่อการทำงานอย่างยั่งยืน การส่งเสริมให้พนักงานสืบค้นข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากจะช่วยประหยัดเวลาและทรัพยากรแล้ว ยังเป็นการร่วมมือกันในการรักษาสภาพแวดล้อมและลดการใช้กระดาษเพื่ออนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

● **การลดปริมาณการใช้กระดาษ**

“กระดาษ” เป็นวัสดุสำนักงานสิ้นเปลืองที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากต้องใช้เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการยืนยันการทำรายการให้กับลูกค้าและผู้รับเหมา เช่น ใบเสร็จรับเงิน เอกสารสัญญา เป็นต้น รวมถึงการใช้กระดาษเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานภายในองค์กรในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดพิมพ์รายงานเพื่อใช้ในการตรวจสอบรายการของลูกค้า เป็นต้น จากเหตุผลและความจำเป็นของการใช้งานกระดาษ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของบุคคลภายนอกและสนับสนุนการปฏิบัติงานภายในองค์กรเหล่านี้ บริษัทฯ ได้นำมาวิเคราะห์เพื่อออกแบบหรือปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้ยังคงสามารถตอบสนองต่อเหตุผลและความจำเป็นของการใช้งานกระดาษดังกล่าว ทั้งยังสามารถลดปริมาณการใช้กระดาษซึ่งเป็นแนวทางที่บริษัทฯ มีการปลูกฝังพนักงานอยู่เสมอ แนวทางการดำเนินการเพื่อลดการใช้กระดาษที่บริษัทฯ มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

แนวทางการดำเนินการในปี 2567

- เปลี่ยนแปลงช่องทางในการแจ้งข้อมูลกับลูกค้า เช่น ข่าวสารการถึงกำหนดชำระค่าบริการ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์เช่น อีเมล SMS
- จัดเก็บชุดสำเนาเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์บนระบบการจัดการข้อมูลขององค์กร โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าเรียกดู ตรวจสอบข้อมูลได้ โดยไม่ต้องจัดพิมพ์เป็นสำเนาและจัดเก็บในรูปแบบของแฟ้มเอกสาร
- สนับสนุนการทำสัญญาของฝ่ายขายผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ โดยการพัฒนาระบบที่มีการรักษา

- ตั้งค่าเครื่องพิมพ์: ตั้งค่าเครื่องพิมพ์ให้พิมพ์แบบสองหน้า (Double-Sided Printing) โดยอัตโนมัติ
 - เสริมสร้างการฝึกอบรม : จัดอบรมให้กับพนักงานเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีต่างๆ เพื่อแทนที่การใช้กระดาษ
 - สร้างความตระหนักรู้ : จัดกิจกรรมหรือแคมเปญภายในบริษัทเพื่อกระตุ้นให้พนักงานเห็นความสำคัญของการลดการใช้กระดาษ
 - ตรวจสอบและวัดผล : ติดตามปริมาณการใช้กระดาษเป็นระยะๆ และรายงานผลการดำเนินงานให้ทุกคนทราบ
- ความปลอดภัยที่ดีและมีระบบจัดเก็บเอกสารหลักฐานที่ดีและเพียงพอ

จากการดำเนินการดังกล่าว นอกจากการส่งผลให้เกิดการลดปริมาณการใช้กระดาษที่สามารถช่วยลดการทำลายทรัพยากรธรรมชาติที่นำมาใช้ในการผลิตกระดาษแล้ว ยังช่วยลดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานขององค์กร ทั้งค่ากระดาษ ค่าหมึกพิมพ์และค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสาร รวมถึงลดปริมาณขยะที่เกิดจากกระดาษที่ใช้แล้ว นอกจากนี้ยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและลดโอกาสของการเกิดความเสียหายของการจัดส่ง แจ้งข้อมูลลูกค้าผิดพลาด และสามารถตอบสนองต่อพฤติกรรมการใช้งานของลูกค้าตามไลฟ์สไตล์ของลูกค้าในยุคดิจิทัลเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า อีกทั้งยังมีการรณรงค์ให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญในการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดทรัพยากร ทั้งนี้ยังมุ่งผลักดันสนับสนุนให้บุคลากรนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์มากยิ่งขึ้นภายใต้ “โครงการบริหารจัดการการใช้กระดาษภายใน” โดยการจัดตั้งจุด Drop Point บริเวณเครื่องถ่ายเอกสารเพื่อนำกระดาษเหลือใช้มากลับมาใช้ให้ครบทุกด้าน ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงานผ่านการจัดกิจกรรม และพัฒนาสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มีการตั้งเป้าหมายในการลดปริมาณการใช้กระดาษในปี 2567 พบว่าปริมาณกระดาษที่ใช้ในการปฏิบัติงานของบริษัทเพิ่มขึ้น 49.18%

ปริมาณกระดาษที่ใช้ในการปฏิบัติงานของบริษัท ปี 2567	
ปี	กระดาษ A4 (กิโลกรัม)
2565	6,908
2566	5,694
2567	11,578

หมายเหตุ : ในปี 2567 ปริมาณการใช้กระดาษ ในการดำเนินงานของบริษัทเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้นทุนค่าธรรมเนียมการติดตามหนี้และการปรับโครงสร้างหนี้ โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้รวมฐานการคำนวณปริมาณการใช้กระดาษ หากพิจารณาเฉพาะ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ปริมาณการใช้กระดาษ อยู่ที่ 1,042.92 กิโลกรัม ซึ่งมีทิศทางที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

การอนุรักษ์พลังงาน

การบริหารจัดการด้านการลดการบริโภคและการอนุรักษ์พลังงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการใช้อย่างรู้คุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยได้มีการผลักดันนโยบายและกำหนดแผนงานเกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากจะช่วยลดต้นทุนด้านพลังงานแล้ว ยังช่วยลดปัญหาหรือผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อันเกิดจากการใช้พลังงานขององค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อมได้อีกทางหนึ่ง ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีคณะทำงานดำเนินการด้านอนุรักษ์พลังงาน เพื่อควบคุมดูแลให้คำปรึกษาแนะนำ การดำเนินการจัดการพลังงานตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดมาตรการด้านการอนุรักษ์พลังงาน และจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมกับจัดอบรมพนักงานให้ตระหนักเข้าใจ และร่วมมือปฏิบัติตามนโยบายการอนุรักษ์พลังงานภายในองค์กรลดการใช้พลังงานและใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งในด้านการลดการใช้ไฟฟ้า การลดการใช้เครื่องปรับอากาศ การลดการใช้ลิฟต์โดยสาร การลดการใช้อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน และน้ำมันเชื้อเพลิงได้แก่

- 1) การเปิด/ปิดไฟภายในอาคารสำนักงานช่วงพักเวลา 12.00 - 13.00 น. และแยกสวิตช์ควบคุมการเปิด/ปิดเฉพาะบริเวณ
- 2) การเปลี่ยนใช้หลอดไฟที่ประหยัดพลังงานในลานจอดรถ
- 3) การเปิด/ปิดเครื่องปรับอากาศในเวลาทำการโดยมีเวลา เปิด/ปิดที่เวลา 08.30 - 17.30 น. ปรับตั้งอุณหภูมิที่ 25 องศา
- 4) การใช้บันไดขึ้นลงชั้นเดียวแทนการใช้ลิฟต์โดยสาร และปิดให้บริการลิฟต์โดยสารในช่วงเวลาที่มีการใช้งานน้อย
- 5) การตั้งโครงการให้ประหยัดพลังงานไฟฟ้าแบบอัตโนมัติสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ PC และ Notebook โดยพนักงานทุกท่านจะต้องตั้งให้ปิดจอภาพเมื่อไม่มีการใช้งาน เลือกอุปกรณ์สำนักงานที่มีค่าการประหยัดพลังงาน รวมถึงถอดปลั๊กอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานทุกครั้งหลังเลิกงาน
- 6) การใช้แสงจากธรรมชาติควบคู่กับการใช้พลังงานไฟฟ้า โดยการออกแบบให้ตัวอาคารมีกระจกล้อมรอบเพื่อประหยัดการใช้พลังงานไฟฟ้า
- 7) มีการเลือกใช้หน้าต่างประเภท Triple Glazed ใช้ฟิล์มกันแสงและฉนวนกันร้อนที่กระจกเพื่อช่วยลดความร้อน และอุณหภูมิที่เกิดขึ้นที่ติดขึ้นกับอาคาร ทำให้ใช้พลังงานในการทำงานน้อยลง
- 8) การดูแลรักษา เลือกใช้อุปกรณ์สำนักงานที่เน้นการประหยัดพลังงาน เช่น หลอดไฟประหยัดพลังงาน ติดตั้งเครื่องปรับอากาศที่ประหยัดไฟฯ และมีพื้นที่สีเขียวไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของพื้นที่โล่งของบริษัท

ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ใช้ในการปฏิบัติงานของบริษัท ปี 2567	
ปี	กิโลวัตต์-ชั่วโมง
2565	123,421.38
2566	789,508.71
2567	1,460,903.56

หมายเหตุ : ในปี 2567 ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าในการดำเนินงานของบริษัทเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้นทุนค่าธรรมเนียมการติดตามหนี้และการปรับโครงสร้างหนี้ โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้รวมฐานการคำนวณปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า ซึ่งหากพิจารณาเฉพาะ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า อยู่ที่ 386,888.78 กิโลวัตต์-ชั่วโมง ซึ่งมีทิศทางที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

การจัดการน้ำ (Water Management)

บริษัทฯ ตระหนักถึงและความสำคัญแก่ทรัพยากรน้ำ ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิต จึงได้เริ่มกำหนดนโยบายการบริหารจัดการน้ำ เพื่อเป็นการตอบสนองเป้าหมายที่ 6 ของการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เรื่อง “สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน” โดยบริษัทฯ จะกำหนดโครงการและแผนการบริหารจัดการน้ำ เพื่อให้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

แผนการดำเนินงาน

1. กำหนดนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม และตั้งเป้าหมายลดการใช้ทรัพยากรน้ำทั้งระยะสั้นและระยะยาว
2. ตรวจสอบอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ที่ชำรุดหรือก่อให้เกิดการสูญเสียโดยไม่จำเป็น โดยยึดตามหลัก 5Rs กล่าวคือ Reduce, Reuse, Recycle, Refuse และ Renewable

ปริมาณการใช้น้ำที่ใช้ในการปฏิบัติงานของบริษัท ปี 2567	
ปี	ปริมาณการใช้น้ำ (ลูกบาศก์เมตร)
2565	9,666
2566	22,015
2567	20,309

● **การบริหารจัดการการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง**

เนื่องจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้พลังงานเชื้อเพลิงอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ประกอบกับฐานลูกค้าที่มีการขยายตัวต่อเนื่อง จำนวนสินค้าที่เพิ่มขึ้นทำให้ปริมาณการใช้น้ำมันเพิ่มสูงขึ้น และเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามมาตรฐานต่าง ๆ บริษัทฯ จึงมีการบันทึกข้อมูลปริมาณการใช้เชื้อเพลิงของรถขนส่ง หรือการใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงาน เป็นต้น เพื่อให้ได้รับทราบแนวโน้มของการใช้พลังงานในแต่ละปี เพื่อคำนึงถึงผลกระทบจากก๊าซเรือนกระจกอันเป็นสาเหตุของภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศจึงได้มีการกำหนดมาตรการในการจัดการน้ำมัน ดังนี้

แนวทางการจัดการ

- พนักงานสาขาจะถูกตั้งเพดานเบิกค่าน้ำมันตามความเหมาะสมของการปฏิบัติงาน
- ผลักดันนโยบายการใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้า (Electric Vehicle, EV) ในการปฏิบัติงาน

ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ที่ใช้ในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ปี 2567	
ปี	ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร)
2565	197,047.30
2566	196,271.38
2567	3,491,173.00

หมายเหตุ : ในปี 2567 ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในการดำเนินงานของบริษัทเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้นทุนค่าธรรมเนียมการติดตามหนี้และการปรับโครงสร้างหนี้ โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้รวมฐานการคำนวณปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งหากพิจารณาเฉพาะ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง อยู่ที่ 5,009.18 ลิตร ซึ่งมีทิศทางที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

● **การบริหารจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์**

บริษัท มีการบริหารจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร เพื่อให้ทราบถึงปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกขององค์กร รวมถึงสนับสนุน ส่งเสริม การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับนโยบายของรัฐและข้อตกลงตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change: UNFCCC) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีประสิทธิภาพสูงสุด บริษัทฯ จึงได้ผนวกรวมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เข้าในกรอบการดำเนินงานการมุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ สนับสนุนการพัฒนาตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร โดยทำการวัดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ใน 3 ขอบเขต (Scope) ซึ่งสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567

ขอบเขตที่ 1 (Scope 1) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงขององค์กร (Direct GHG Emissions)

โดยคำนวณจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงที่เกิดจากพาหนะที่องค์กรเป็นเจ้าของ และที่บริษัทฯ จ่ายให้กับพนักงานซึ่งใช้รถยนต์ เพื่อใช้ในการกิจการของบริษัท

ปริมาณการใช้น้ำมันประจำปี

ประเภท	ปริมาณการใช้ (ลิตร)			TonCO ₂ e		
	2565	2566	2567	2565	2566	2567
น้ำมันแก๊สโซฮอล์ 95	131,155	147,203	2,093,164	293.7	329.6	4,687.4
น้ำมันดีเซล	65,892	49,068	1,395,442	180.6	134.5	3,824.3

หมายเหตุ : ในปี 2567 ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในการดำเนินงานของบริษัทเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้นทุนค่าธรรมเนียมการติดตามหนี้และการปรับโครงสร้างหนี้ โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้รวมฐานการคำนวณปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งหากพิจารณาเฉพาะ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง อยู่ที่ 5,009.18 ลิตร TonCO₂e มีค่าเท่ากับ 12.20 ซึ่งมีการปรับปรุงในทิศทางที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

ขอบเขตที่ 2 (Scope 2) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมขององค์กร (Indirect GHG Emissions)

โดยการคำนวณจากการซื้อพลังงานไฟฟ้ามาใช้ในการบริษัทฯ ซึ่งอ้างอิงถึงการการประหยัดไฟฟ้าตามแนวทางการปฏิบัติของบริษัทฯ

ประเภท	ปริมาณการใช้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)			TonCO ₂ e		
	2565	2566	2567	2565	2566	2567
การใช้ไฟฟ้า	123,421.38	789,508.71	1,460,904	62.0	395.0	2,191.2

หมายเหตุ : ในปี 2567 ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า ในการดำเนินงานของบริษัทเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้นทุนค่าธรรมเนียมการติดตามหนี้และการปรับโครงสร้างหนี้ โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้รวมฐานการคำนวณปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า ซึ่งหากพิจารณาเฉพาะ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า อยู่ที่ 386,888.78 กิโลวัตต์-ชั่วโมง TonCO₂e มีค่าเท่ากับ 580.30 และมีการปรับปรุงในทิศทางที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

ขอบเขตที่ 3 (Scope 3) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการกิจกรรมต่าง ๆ (Other Indirect GHG Emission)

คำนวณจากปริมาณการใช้กระดาษที่ใช้จริงและการใช้น้ำประปา ซึ่งประมาณการจากค่าใช้จ่ายกระดาษและน้ำประปา ซึ่งสามารถแจกแจงมาตรการและผลการ ดำเนินงานตามขอบเขตที่ 3 ได้ดังนี้

มาตรการการลดการใช้กระดาษ

- บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนในองค์กรร่วมมือกันลดการใช้กระดาษ โดยรณรงค์ให้เลือกพิมพ์และใช้กระดาษทั้ง 2 ด้านอย่างคุ้มค่า
- บริษัทฯ ได้พัฒนาการออกใบเสร็จอิเล็กทรอนิกส์ (e-Receipt) โดยยึดระเบียบตามแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับกรมสรรพากร ครอบคลุมทุกสำนักงานสาขา

ปริมาณการใช้กระดาษ

ประเภท	ปริมาณการใช้ (kg)			TonCO2e		
	2565	2566	2567	2565	2566	2567
กระดาษ A4	6,908	5,694	11,578	14.6	12.0	24.4

หมายเหตุ : ในปี 2567 ปริมาณการใช้กระดาษ ในการดำเนินงานของบริษัทเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้นทุนค่าธรรมเนียมการติดตามหนี้และการปรับโครงสร้างหนี้ โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้รวมฐานการคำนวณปริมาณการใช้กระดาษ ซึ่งหากพิจารณาเฉพาะ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ปริมาณการใช้กระดาษ อยู่ที่ 1,042.92 กิโลกรัม TonCO₂e มีค่าเท่ากับ 2.20 และมีการปรับปรุงในทิศทางที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

มาตรการการใช้ทรัพยากรน้ำ

ปริมาณการใช้ทรัพยากรน้ำเป็นการประมาณการปริมาณการใช้น้ำจากค่าน้ำประปาที่บริษัทฯ ชำระจริง

ปริมาณการใช้น้ำ

ประเภท	ปริมาณการใช้ (หน่วย: ลูกบาศก์เมตร)			TonCO2e		
	2565	2566	2567	2565	2566	2567
การใช้น้ำ	9,666	22,015	20,309	7.0	16.5	16.3

หมายเหตุ : ในปี 2567 ปริมาณการใช้น้ำ ในการดำเนินงานของบริษัทเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อยได้รวมฐานการคำนวณปริมาณการใช้น้ำ ซึ่งหากพิจารณาเฉพาะ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ปริมาณการใช้น้ำ อยู่ที่ 12,022.67 ลูกบาศก์เมตร TonCO₂e มีค่าเท่ากับ 9.60 และมีการปรับปรุงในทิศทางที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

โครงการเพื่อสิ่งแวดล้อมประจำปี 2567

1. โครงการปลูกป่าลอยฟ้า

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) จัดกิจกรรม “ปลูกป่าลอยฟ้า” สร้างพื้นที่สีเขียวที่เขายายเที่ยง พร้อมส่งเสริมการอนุรักษ์ธรรมชาติ และสร้างรายได้ให้ชุมชน ย้ำความมุ่งมั่นด้าน ESG โดยโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อฟื้นฟูและสร้างพื้นที่สีเขียวในพื้นที่เขายายเที่ยง เชื้อนลำตะคลอง ตำบลคลองไผ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา โดยใช้วิธีการยิงเมล็ดพันธุ์ต้นไม้ด้วยหนังสติ๊ก ช่วยให้เมล็ดพันธุ์กระจายตัวสู่พื้นที่โดยรอบ การปลูกต้นไม้ในพื้นที่สูงและมีสภาพภูมิประเทศที่ท้าทาย เพื่อเสริมสร้างความหลากหลายทางชีวภาพและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในภูมิภาคนี้ โครงการนี้จัดขึ้นเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติ มุ่งเน้นการปลูกต้นไม้ที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของพื้นที่ เพื่อเป็นแหล่งฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม กิจกรรมครั้งนี้ไม่เพียงช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ทั้งยังเป็นการสร้างรายได้ให้กับชุมชน โดยเมล็ดพันธุ์ที่ใช้ทั้งหมดได้มาจากการเก็บและจำหน่ายโดยชุมชนในพื้นที่ นอกจากนี้ยังมีการจัดซื้ออาหารและขนมที่ผลิตโดยชุมชนมาสนับสนุนในกิจกรรมครั้งนี้ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจท้องถิ่น แต่ยังเป็นเวทีที่เปิดโอกาสให้พนักงานของบริษัทได้มีส่วนร่วมในการสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกต่อธรรมชาติ และชุมชนในลักษณะที่จับต้องได้ บริษัทฯยังคงมุ่งมั่นผลักดันกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง และพร้อมขยายความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่นเพื่อสร้างโครงการที่ยั่งยืนต่อไป



2. โครงการ HP Planet Partners

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในโครงการ “HP Planet Partners” กับ บริษัท เฮชพี อิงค์ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อสนับสนุนการรีไซเคิลและการจัดการผลิตภัณฑ์ที่ใช้แล้วอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะในการจัดการกับอุปกรณ์พิมพ์และหมึกพิมพ์ที่หมดอายุการใช้งาน เช่น ตลับหมึกพิมพ์ (cartridges) และเครื่องพิมพ์ที่ไม่ใช้แล้ว โปรแกรมนี้ช่วยลดการทิ้งขยะอิเล็กทรอนิกส์และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากผลิตภัณฑ์ที่หมดอายุ เพื่อการรีไซเคิลอย่างถูกวิธีและปลอดภัย โครงการ HP Planet Partners เป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นที่จะสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental) โดยการส่งเสริมการรีไซเคิลและการใช้วัสดุที่ยั่งยืน การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (Social) โดยการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล (Governance) โดยการรับผิดชอบต่อสังคมในการจัดการทรัพยากรและกระบวนการรีไซเคิลอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

การเข้าร่วมโครงการ HP Planet Partners ช่วยให้บริษัทสามารถลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้วยการรีไซเคิลผลิตภัณฑ์ที่ใช้แล้ว ลดขยะอิเล็กทรอนิกส์และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เพิ่มความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ ลดต้นทุนและทรัพยากรจากการใช้วัสดุที่สามารถรีไซเคิลได้ สนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า รวมถึงช่วยให้บริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมและสร้างความตระหนักรู้ในองค์กรเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม



สรุปผลการดำเนินงานมิติสิ่งแวดล้อม

ประเภท	หน่วย	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม		
		2565	2566	2567
ขอบเขตที่ 1 (Scope 1)	TonCO ₂ e	180.60	134.50	8,511.70
ขอบเขตที่ 2 (Scope 2)	TonCO ₂ e	62.00	395.00	2,191.20
ขอบเขตที่ 1 และ 2	TonCO ₂ e	242.60	529.50	10,702.90
จำนวนพนักงาน	Employees	2,362	2,801	2,341
ความเข้มข้นของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (FTE)	TonCO ₂ e / คน	0.10	0.18	4.57
ขอบเขต 3 (Scope 3)	TonCO ₂ e	21.58	28.02	40.74

หมายเหตุ : ในปี 2567 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม ในการดำเนินงานของบริษัทเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้นทุนค่าธรรมเนียมน้ำมันการติดตามหนี้และการปรับโครงสร้างหนี้ โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้รวมฐานการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม ซึ่งหากพิจารณาเฉพาะ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ติล 1969 จำกัด (มหาชน) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมขอบเขตที่ 1 และ 2 TonCO₂e มีค่าเท่ากับ 592.50 และขอบเขต 3 TonCO₂e มีค่าเท่ากับ 11.80 โดยความเข้มข้นของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (FTE) TonCO₂e / คน มีค่าเท่ากับ 0.19



การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

ภาพรวมการบริหารจัดการประเด็นในมิติสังคม

บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนและให้ความสำคัญเป็นหนึ่งในนโยบายหลักของบริษัท ทั้งในระดับองค์กร ด้วยการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตระหนักและให้ความสำคัญ พร้อมสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาสร้างคุณค่าสู่ชุมชนและสังคม โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

นโยบาย/กลยุทธ์	เป้าหมายระยะสั้น /ระยะยาว	ผลการดำเนินงานปี 2567
สิทธิมนุษยชน		
- นโยบายสิทธิมนุษยชน	- จำนวนการอบรมพนักงานเรื่องสิทธิมนุษยชนจำนวนการอบรมพนักงานเรื่องสิทธิมนุษยชนและแรงงาน 8 ครั้ง ในปี 2567 - จำนวนข้อร้องเรียนและถูกฟ้องร้องเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์	- จำนวนการอบรมพนักงานเรื่องสิทธิมนุษยชนและแรงงาน 10 ครั้ง - ไม่มีข้อร้องเรียนที่ถูกฟ้องร้องเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน
การบริหารทรัพยากรบุคคล		
- กลยุทธ์การสรรหาและวางแผนอัตรากำลัง - นโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการ - นโยบายพัฒนาความรู้และศักยภาพของพนักงาน	- ระดับความผูกพันที่พนักงานมีต่อองค์กรมากกว่า 70% - สัดส่วนผู้บริหารที่ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ 100% และ สัดส่วนพนักงานที่ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพมากกว่า 50%	- ระดับความผูกพันที่พนักงานมีต่อองค์กร 83.00 % - ผู้บริหารได้รับการอบรม 100% และพนักงานได้รับการอบรม 100 %
ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน		
- นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- อัตราการเกิดอุบัติเหตุของพนักงานเป็นศูนย์ - กรณีการเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงานเป็นศูนย์ - อัตราความถี่จากการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานเป็นศูนย์ - อัตราความถี่จากการเจ็บป่วยด้วยโรค	- อัตราการเกิดอุบัติเหตุของพนักงานเป็นศูนย์ - กรณีการเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงานเป็นศูนย์ - อัตราความถี่จากการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานเท่ากับ 0 ครั้ง - อัตราความถี่จากการเจ็บป่วยด้วยโรค
การบริหารความสัมพันธ์และความรับผิดชอบต่อลูกค้า		
- กลยุทธ์ความรับผิดชอบต่อสินค้าและบริการ - แนวปฏิบัติเรื่องการสื่อสารข้อมูลผลกระทบจากสินค้าและบริการและการจัดทำโฆษณาสินค้าและบริการ - นโยบายและมาตรการการรักษาความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า - กลยุทธ์การจัดการความสัมพันธ์เพื่อรักษาลูกค้าเดิมและเพิ่มลูกค้าใหม่ - มาตรฐานการบริการลูกค้าภายในสาขาทั่วประเทศ	- ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่า 70 %	- ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่า 89.28 % ในปี 2567
ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน		
- กลยุทธ์ความรับผิดชอบต่อสังคม	- พนักงานจิตอาสาเพิ่มขึ้น 20 % จากพนักงานทั้งหมด - การเข้าถึงองค์ความรู้เรื่องการออมอย่างมีประสิทธิภาพต้องเพิ่มขึ้น 50% จากผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- พนักงานจิตอาสาเพิ่มขึ้น 35 % จากพนักงานทั้งหมด - การเข้าถึงองค์ความรู้เรื่องการออมอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 75% จากผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากการทำงานของพนักงานเป็นศูนย์

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

1. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายหลักสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนเป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน โดยคำนึงถึงความเสมอภาค เสรีภาพของบุคคลที่เท่าเทียมกันทั้งศักดิ์ศรีและสิทธิ ไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา และบริษัทไม่สนับสนุนกิจการที่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนสากล เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนและมั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน อีกทั้งยังกำหนดนโยบายป้องกันการล่วงละเมิดและการไม่เลือกปฏิบัติในสถานประกอบกิจการ เพื่อควบคุมและส่งเสริมการปฏิบัติที่ดีต่อแรงงาน ความเท่าเทียม และความหลากหลายในสถานประกอบกิจการบริษัทฯ ได้พัฒนากระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนบริหารจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ และส่งเสริมวัฒนธรรมการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร โดยกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านประกอบด้วย การประกาศความมุ่งมั่น การกำหนดขอบเขตและระบุประเด็นการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน การดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน การระดมมาตรการบรรเทาผลกระทบ การตรวจสอบและสื่อสาร และการเยียวยา โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในรายงานการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนประจำปี 2567

2. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากร ซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร และเป็นปัจจัยหลักที่นำบริษัทฯ ไปสู่ความสำเร็จ บริษัทฯ จึงได้มีการกำหนดกลยุทธ์ และนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นทางด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงปัจจัยหลักต่างๆ อาทิ การวิเคราะห์ความต้องการอัตราพนักงาน เพื่อรองรับการขยายธุรกิจ การแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และวัฒนธรรมขององค์กร โดยนำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) ของบุคลากรในทุกระดับชั้นมาดำเนินการอย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร บริษัทฯ จึงได้กำหนดแผนงานและดำเนินการในการพัฒนาบุคลากรและนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านบุคลากร โดยมุ่งเน้นในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ การพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงาน การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน การรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพไว้กับบริษัทฯ และการกำหนดแผนในการทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Plan)

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความชำนาญและความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมอบหมายให้ ฝ่ายฝึกอบรม รับผิดชอบการพัฒนาทักษะพนักงาน และปรับปรุงหลักสูตรให้ตรงกับความ ต้องการ และการเปลี่ยนแปลงของการดำเนินธุรกิจในยุคปัจจุบัน ในด้านการดูแลรักษาพนักงาน บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านกระบวนการให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) และการให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาปรับปรุง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Coaching and Improvement) อีกทั้งมีการวัดผลการดำเนินงานของผู้บริหารและพนักงานตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมและสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางขององค์กร ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว โดยทำการถ่ายตัวชี้วัดผลการดำเนินงานสู่ระดับองค์กร (Corporate Level) ระดับฝ่าย (Division Level) และรายบุคคล (Individual Level) ตามที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังมีตัวชี้วัดด้านพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร และจัดให้มีการรวมถึง จัดทำการประเมินผลความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กรทุกปี เพื่อนำผลมาวิเคราะห์และวางแผนปรับปรุง การดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้ของพนักงาน

3. ด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานเป็นสิ่งสำคัญที่ บริษัทฯ คำนึงถึงเสมอมา บริษัทฯ ได้วางแนวทางปฏิบัติด้านการคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานไว้อย่างชัดเจน เริ่มต้นตั้งแต่การจัดทำประกันชีวิตและประกันสุขภาพเพิ่มเติมให้พนักงาน นอกเหนือจากประกันสังคมและสวัสดิการอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงกำหนดมาตรการพร้อมจัดทำแผนเกี่ยวกับความปลอดภัย (Safety Plan) เพื่อการจัดการเรื่องสุขภาพและสิ่งแวดล้อมทั้งในสำนักงานและสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งจัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยที่มีคุณภาพให้แก่พนักงานตลอดจนจัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับข้อกำหนด และมาตรการการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Safety Healthy and Environment) อย่างสม่ำเสมอ ตั้งแต่ช่วงก่อนเริ่มงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอันตรายและอุบัติเหตุต่างๆ เพื่อให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อัคคีภัย การป้องกันอุบัติเหตุ รวมถึงการปฐมพยาบาลเบื้องต้นด้วย บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อพิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งความปลอดภัยในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วยหรือการเกิดเหตุเนื่องจากการทำงาน

4. ด้านการบริหารความสัมพันธ์และความรับผิดชอบต่อลูกค้า

จากสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ ณ ปัจจุบันมีการดำเนินการแข่งขันทางธุรกิจที่สูง “บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)” เล็งเห็นช่องทางของดำเนินธุรกิจที่ต้องการที่จะเข้าถึงลูกค้ามากยิ่งขึ้น โดยการมุ่งเน้นการทำธุรกิจให้เข้าถึงชุมชนและวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของลูกค้า เพื่อเข้าใจและรับรู้ปัญหาของสังคมและชุมชน และบริษัท พร้อมทั้งจะเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ปัญหา และพร้อมที่จะผลักดัน เศรษฐกิจและสังคมให้ควบคู่กันไปกับธุรกิจที่เติบโตขึ้น

5. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานแนวทางการรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียหลักการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมระดับองค์กร บริษัทฯ จึงได้จัดทำกลยุทธ์ความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับชุมชน สังคม รวมถึงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามแนวคิดการสร้างที่ยั่งยืนต่อการดำเนินงานของกิจการ และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (United Nation Sustainable Development Goals) เพื่อรักษาสมดุลในการดำเนินธุรกิจตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้กำหนดกรอบการดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งประกอบด้วย 3 เป้าหมายที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมการออม และการสร้างวิถีชีวิตที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

6. กระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence)

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าโดยประกาศใช้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy) สอดคล้องตามหลักการของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP) เพื่อเป็นการลดความเสี่ยง ป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า ดำเนินการตามกระบวนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence Processes) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจ มีการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด






กระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านของบริษัท

ประกอบด้วยกระบวนการที่มีอย่างระบบและเป้าหมายดังนี้

- ประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชน บริษัทดำเนินการประกาศผ่านระบบสารสนเทศ
- ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ประเมินความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชน โดยพิจารณาเกณฑ์ขนาดความรุนแรงของผลกระทบและเกณฑ์โอกาสในการเกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทฯ
- บูรณาการผลการประเมินกับการบริหารภายในองค์กร เมื่อทำการประเมินความเสี่ยงแล้วเสร็จ บริษัทกำหนดแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง มาบูรณาการใช้ในการลด หรือควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
- การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน บริษัทกำหนดระยะเวลาในการติดตาม และประเมินผลตามความเหมาะสมของแต่ละแผนงาน รวมถึงการตรวจประเมินเพื่อให้มั่นใจประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารจัดการ เปิดเผยผลการดำเนินงาน และผลลัพธ์ของการบริหารจัดการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การแก้ไขและเยียวยาผลกระทบผ่านกลไกการรับเรื่องร้องเรียน เมื่อบริษัทฯ ระบุได้ว่าบริษัทฯ ก่อให้เกิดหรือมีส่วนก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ก็ควรแก้ไขให้ถูกต้อง หรือมีส่วนร่วมกับการแก้ไขผ่านกระบวนการที่ชอบธรรม โดยจัดตั้งหรือมีส่วนร่วมในการจัดตั้งกลไกรับเรื่องร้องเรียนสำหรับผู้มีส่วนได้เสียที่อาจได้รับผลกระทบเชิงลบจากกิจกรรมของตน

ในปี 2567 บริษัทฯ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทานธุรกิจโดย 100% ของกิจกรรมทางธุรกิจได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนภายใต้หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืนขององค์กร บริษัทฯ ได้เปรียบเทียบเกณฑ์โอกาสเกิด (Likelihood) กับหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงองค์กร และระดับผลกระทบ (Impact) กับหลักสากลของสหประชาชาติ (United Nation Guiding Principle on Business and Human Rights) และพิจารณาประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน รวมถึงบุคคลที่อาจได้รับผลกระทบ ครอบคลุม พนักงาน ชุมชน และสิ่งแวดล้อม คู่ค้าและลูกค้า ซึ่งประเด็นที่มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนได้แก่ การเลือกปฏิบัติ สุขภาพและความปลอดภัยความเป็นส่วนตัวของข้อมูล สภาพการจ้างงาน เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง การจ้างแรงงานผิด

กฎหมาย (แรงงานเด็กแรงงานบังคับ และแรงงานต่างด้าว) มาตรฐานการครองชีพและคุณภาพชีวิตชุมชน จากผลการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ เมื่อพิจารณามาตรการควบคุมความเสี่ยงและลดผลกระทบที่มีอยู่แล้ว พบว่าในปี 2567 ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องส่วนใหญ่มีผลกระทบอยู่ในระดับต่ำถึงระดับปานกลาง ได้แก่ การมีส่วนร่วมของชุมชน เสรีภาพในการสมาคม สิทธิแรงงานในห่วงโซ่อุปทาน และความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของลูกค้า ขณะที่ประเด็นสำคัญด้านสิทธิมนุษยชน 4 ประเด็น มีผลกระทบอยู่ในระดับสูง ได้แก่ 1) พนักงาน 2) ชุมชนและสิ่งแวดล้อม 3) คู่ค้า และ 4) ลูกค้า จึงได้จัดทำมาตรการเพิ่มเติมเพื่อลดผลกระทบดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	การดำเนินงานเพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
พนักงาน	
 <ol style="list-style-type: none"> 1. สุขภาพและความปลอดภัย 2. สภาพการจ้างงาน เสรีภาพในการเจรจาต่อรอง 3. การจ้างงานที่ผิดกฎหมาย 4. ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล 5. การเลือกปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อควบคุมมาตรฐานด้านความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานแนวปฏิบัติ และนโยบายที่กำหนดไว้ รวมถึงให้ความรู้และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยภายในองค์กร เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน - กำหนดนโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการ รวมถึงจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการเพื่อควบคุม ดูแล รับฟังความคิดเห็นของพนักงาน และแนะนำแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ให้แก่ลูกจ้าง - กำหนดให้มีระบบควบคุมการจ้างแรงงานต่ำกว่า 18 ปี ผ่านโปรแกรมบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management system) และอบรมสื่อสารเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ - จัดอบรมนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และให้พนักงานรับทราบ และมีระบบการจำกัดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลของพนักงาน และอนุมัติการใช้ข้อมูลก่อนนำไปใช้ - บังคับใช้นโยบายป้องกันการล่วงละเมิดและการไม่เลือกปฏิบัติในสถานประกอบกิจการ รวมถึงจัดอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนแก่พนักงานและมีช่องทางในการให้พนักงานแจ้งข้อร้องเรียน และปรึกษาข้อมูลผ่านช่องทาง Line อีเมลและโทรศัพท์ หรือผ่านการให้ข้อมูล (Whistle Blowing)
ชุมชนและสิ่งแวดล้อม	
 <ol style="list-style-type: none"> 1. สุขภาพและความปลอดภัย 2. มาตรฐานการครองชีพและคุณภาพชีวิต และการเข้าถึงน้ำและสุขาภิบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน อบรมพนักงานในเรื่องความปลอดภัย รวมถึงร่วมซ้อมแผนฉุกเฉินกับชุมชน และมีบทลงโทษตามกฎหมายของบริษัทฯ ในกรณีที่พนักงานไม่ปฏิบัติตาม - ตรวจสอบคุณภาพของอุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ทำงานอย่างสม่ำเสมอ
คู่ค้า	
 <ol style="list-style-type: none"> 1. สุขภาพและความปลอดภัย 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแนวปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้คู่ค้าได้รับทราบ และกำหนดให้คู่ค้ารับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า

ประเด็นความเสี่ยง
**การดำเนินงานเพื่อป้องกัน
และบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน**
ลูกค้า


1. การไม่เลือกปฏิบัติ
2. ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

- จัดให้มีการอบรมพนักงานสาขาเกี่ยวกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงการอบรมมารยาท การใช้คำพูด การให้บริการ และการตอบสนองต่อลูกค้าอย่างดีที่สุด
- ปฏิบัติตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง

อีกทั้ง บริษัทฯ ยังจัดหลักสูตรการอบรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร ดังนี้

หัวข้อ	จำนวนพนักงานเข้าร่วม	จำนวนพนักงานเข้าร่วม	จำนวนพนักงานเข้าร่วม
	อบรม 2565	อบรม 2566	อบรม 2567
อบรมกฎหมายแรงงานและสิทธิมนุษยชนสำหรับพนักงานใหม่	584	628	36
ทบทวน ความรู้ความเข้าใจ เรื่องกฎหมายแรงงานและการดำเนินการด้านแรงงานสัมพันธ์และสิทธิมนุษยชน	1,778	2,173	2,305

การร้องเรียนเรื่องสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้เปิดช่องทางร้องเรียนสำหรับกรณีละเมิดสิทธิมนุษยชน ผ่านช่องทางในการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสในหน้าเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัท ไม่มีการร้องเรียนในกรณีดังกล่าว

ข้อมูลการร้องเรียน	2565	2566	2567
จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อแรงงาน การจัดการปัญหา และวิธีการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน	0	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน การจัดการปัญหาและวิธีการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน	0	0	0

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายการสรรหา และจัดสรรทรัพยากรบุคคล

1. การวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา

บริษัทฯ มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการเติบโตของธุรกิจ พิจารณาจากเป้าหมายขององค์กร ซึ่งเป็นปัจจัยกำหนดอัตราการกำลังที่เหมาะสมระดับองค์กร บริษัทฯ มอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลทำงานร่วมกับผู้บริหารและหัวหน้าของทุกฝ่ายงานในการกำหนดอัตรากำลังเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางทางธุรกิจ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญตั้งแต่เริ่มกระบวนการสรรหา โดยยึดหลักการว่ากระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานต้องมีความโปร่งใส และดำเนินการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม โดยบริษัทฯ จะกำหนดคุณลักษณะของพนักงานจากลักษณะงาน พร้อมทั้งระบุวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และข้อกำหนดอื่น ๆ ของแต่ละตำแหน่งงานอย่างชัดเจน โดยบริษัทฯ จะคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดตามวิธีการที่กำหนดไว้ เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ตามที่กำหนดไว้

ในปี 2567 บริษัทฯ มีการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ (High-Performance Culture) ดังนี้

1. กำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมที่ชัดเจน

สร้างวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนเกี่ยวกับความสำเร็จขององค์กรและค่านิยมที่พนักงานทุกคนสามารถเชื่อมโยงได้ เช่น การทำงานเป็นทีม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต เมื่อพนักงานเข้าใจในวิสัยทัศน์และค่านิยมนี้ จะช่วยสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน

2. ส่งเสริมการสื่อสารที่เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพ

ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพทั้งในระดับทีมและระหว่างทีม พนักงานควรมีพื้นที่ในการแสดงความคิดเห็น รับฟังและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการทำงาน

3. พัฒนาผู้นำที่มีความสามารถ

ผู้นำในองค์กรต้องมีบทบาทสำคัญในการสร้างและดูแลวัฒนธรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ผู้นำควรมีทักษะในการเป็นตัวอย่างที่ดีในการทำงานและการสร้างแรงบันดาลใจให้พนักงานสามารถพัฒนาและเติบโตไปพร้อมกับองค์กร

4. ตั้งเป้าหมายที่ท้าทายและชัดเจน

ตั้งเป้าหมายที่ท้าทายและสามารถวัดผลได้อย่างชัดเจน เพื่อให้พนักงานรู้ว่าความคาดหวังจากพวกเขาคืออะไร และรู้ว่าผลลัพธ์ที่พวกเขาจะได้จากการทำงานมีความหมายและผลกระทบอย่างไร

5. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ผ่านการฝึกอบรม การให้คำแนะนำจากผู้นำ และการสร้างโอกาสในการเรียนรู้ในที่ทำงาน เมื่อพนักงานมีความรู้และทักษะที่ทันสมัย พวกเขาจะสามารถทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

6. ให้รางวัลและยกย่องการทำงานที่ดี

การให้รางวัลและยกย่องพนักงานที่มีผลงานดีและประสบความสำเร็จเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมที่เน้นผลลัพธ์และความพยายาม นอกจากนี้ยังช่วยสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานในการทำงานอย่างเต็มที่

7. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน

การทำงานเป็นทีมและการสร้างสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการทำงานร่วมกันจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน สร้างการเชื่อมโยงระหว่างพนักงานและส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ที่เกิดจากการทำงานร่วมกัน

8. พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น จะช่วยให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายได้เร็วและมีประสิทธิภาพ

9. สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

ส่งเสริมให้พนักงานรักษาสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว เพื่อให้พวกเขามีสุขภาพที่ดีและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว

ดังนั้น บริษัทมีการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพต้องใช้ความมุ่งมั่นและการร่วมมือจากทุกฝ่ายในองค์กร เพื่อให้พนักงานรู้สึกว่าเขามีส่วนร่วมในการสร้างองค์กรที่ประสบความสำเร็จและยั่งยืน.

จำนวนพนักงานของบริษัท

ข้อมูล	2565	2566	2567
	คน	คน	คน
จำนวนพนักงานทั้งหมด	2,362	2,801	2,341
แยกตามเพศ			
ชาย	1,905	2,190	1,840
หญิง	457	611	501
แยกตามอายุ			
ต่ำกว่า 30 ปี	594	807	721
30-50 ปี	1723	1944	1,556
มากกว่า 50 ปี	45	50	64
แยกตามกลุ่มอื่นๆ			
จำนวนพนักงานผู้พิการ	-	23	27
จำนวนพนักงานผู้พิการ เพศชาย	-	10	10
จำนวนพนักงานผู้พิการ เพศหญิง	-	13	17
แยกตามประเภทสัญญาจ้าง			
ไม่มีกำหนดระยะเวลา (Permanent)	2,362	2,801	2,341
ไม่มีกำหนดระยะเวลา (Permanent) เพศชาย	1,905	2,190	1,830
ไม่มีกำหนดระยะเวลา (Permanent) เพศหญิง	457	611	484
มีกำหนดระยะเวลา (Temporary) เช่น สัญญาปีต่อปี หรือรายไตรมาส	-	23	27
มีกำหนดระยะเวลา (Temporary) เช่น สัญญาปีต่อปี หรือรายไตรมาส เพศชาย	-	10	10
มีกำหนดระยะเวลา (Temporary) เช่น สัญญาปีต่อปี หรือรายไตรมาส เพศหญิง	-	13	17
แยกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน			
สำนักงานใหญ่ เพศชาย	1,905	2,190	1,840
สำนักงานใหญ่ เพศหญิง	457	611	501
พนักงานรวมแยกตามระดับการศึกษา			
มัธยมศึกษา (ต่ำกว่าปริญญาตรี)	160	183	168
ปริญญาตรี	2,143	1,884	1,643
ปริญญาโท	10	9	29
ปริญญาเอก	-	-	-

จำนวนพนักงานของบริษัท (ต่อ)

ข้อมูล	2565	2566	2567
	คน	คน	คน
แยกตามระดับ			
ระดับชั้นบริหาร Executive			
ชาย	73	79	65
หญิง	105	132	99
ต่ำกว่า 30 ปี	76	105	48
30-50 ปี	85	89	101
มากกว่า 50 ปี	17	17	15
ระดับชั้นปฏิบัติการ Operation			
ชาย	1,832	2,111	1,775
หญิง	352	479	402
ต่ำกว่า 30 ปี	518	702	642
30-50 ปี	1,638	1,855	1,486
มากกว่า 50 ปี	28	33	49
จำนวนพนักงานลาออกจากองค์กร			
ชาย	37	115	309
หญิง	22	86	142
แยกตามอายุต่ำกว่า 30 ปี	21	64	96
แยกตามอายุ 30-50 ปี	37	134	353
แยกตามอายุมากกว่า 50 ปี	1	3	2
แยกตามพื้นที่ปฏิบัติงานสำนักงานใหญ่	17	43	102
แยกตามพื้นที่ปฏิบัติงานสาขากรุงเทพฯและปริมณฑล	16	83	89
แยกตามพื้นที่ปฏิบัติงานสาขาต่างจังหวัด	26	75	260
จำนวนพนักงานเข้าใหม่			
ชาย	728	322	20
หญิง	420	176	16
แยกตามอายุต่ำกว่า 30 ปี	377	148	29
แยกตามอายุ 30-50 ปี	764	347	7
แยกตามอายุมากกว่า 50 ปี	7	3	0

ผลตอบแทน สวัสดิการ และการดูแลพนักงาน

นโยบายผลตอบแทน และสวัสดิการ ผลตอบแทนระยะยาว

บริษัท มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานตามความรู้ ความสามารถ และผลงานที่ทำได้ โดยคำนึงถึงความเหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับค่าเฉลี่ยของธุรกิจประเภทเดียวกัน นอกจากนี้บริษัท ได้กำหนดจ่ายโบนัส และปรับเงินเดือนประจำปีโดยคำนึงถึงผลประกอบการในแต่ละรอบปี และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน เพื่อเป็นการตอบแทน และจูงใจให้พนักงานปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

สวัสดิการอื่นๆ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ นอกเหนือจากค่าตอบแทนพื้นฐานทั่วไป บริษัท ยังจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 โดย พนักงานผู้เป็นสมาชิกกองทุน สามารถเลือกจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละ 3-15 ของเงินเดือน และนายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละ 3-7 % ของเงินเดือนพนักงาน (อัตราการจ่ายเงินสมทบจากนายจ้างขึ้นอยู่กับอายุงานของพนักงานผู้เป็นสมาชิกกองทุน) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย และจะจ่ายคืนให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานคนนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัท

ประกันภัย บริษัทจัดให้มีสวัสดิการด้านการประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุ เพื่ออำนวยความสะดวกในการรับการรักษาพยาบาล รวมทั้งเป็นการสร้างความมั่นคงให้กับพนักงานและลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล นอกจากนี้บริษัทยังอนุญาตให้พนักงานสามารถซื้อ ประกันภัย และ พ.ร.บ.รถจักรยานยนต์ และรถยนต์ส่วนบุคคล ได้ในราคาพิเศษ

ผลประโยชน์ในรูปแบบเงินช่วยเหลือ บริษัท จัดให้มีผลประโยชน์ในรูปแบบเงินช่วยเหลือในวาระต่างๆ อาทิ พุดเรียนดีสำหรับบุตรของพนักงาน เงินช่วยเหลือในกรณีพนักงานหรือบุคลากรเสียชีวิต เป็นต้น

ที่พักสำหรับพนักงาน เพื่อลดภาระค่าครองชีพให้แก่พนักงาน บริษัท ได้จัดหาที่พักให้แก่พนักงาน โดยอนุญาตให้พนักงานเข้าพักที่ อาคารสาขาได้หากพนักงานมีความจำเป็น และพนักงานที่ประจำ ณ สำนักงานใหญ่ จะได้รับอนุญาตให้พักที่ หอพักของบริษัท ซึ่งตั้งอยู่ใกล้กับอาคารสำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ เนื่องจากความรักความสามัคคีของพนักงาน ถือเป็นหัวใจสำคัญของการปฏิบัติงาน เพื่อให้ประสบผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพสูงสุด บริษัท จึงจัดให้มีกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานอันได้แก่ กิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ กิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายในภาค ทั่วประเทศ กิจกรรม Team Building ประจำปีของแต่ละฝ่ายงาน รวมถึงกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้ร่วมกันสร้างประโยชน์ให้สังคม และชุมชนที่ตนเองมีส่วนร่วม

การฝึกอบรมพนักงาน SCAP

บริษัทมีการจัดทำแผนฝึกแผนฝึกอบรมประจำปีที่สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของแต่ละหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัท ทั้งการฝึกอบรมภายในและการฝึกอบรมภายนอกเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามความรับผิดชอบตามตำแหน่ง ส่งเสริมให้บุคลากรมีความพร้อมในการเติบโตตามสายอาชีพ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี เพื่อให้สอดคล้องกับค่านิยมของบริษัท ดังนั้นการวางแผนและจัดทำแผนฝึกอบรม เป็นกระบวนการที่สำคัญสำหรับการพัฒนาและเติบโตขององค์กรในทุก ๆ ด้าน ดังนั้นเทคนิคการวางแผนและจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปีจึงเป็นสิ่งที่ควรรู้และนำมาใช้ในการจัดการองค์กรให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

หัวข้อการฝึกอบรม แบ่งเป็น

1) **การพัฒนาทักษะ Soft Skills** สำหรับพนักงานในองค์กรมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างทักษะสำคัญที่ช่วยให้สามารถทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพิ่มความร่วมมือในทีม และสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน โดยบริษัทมีเป้าหมายในการพัฒนาทักษะ Soft Skills ให้ครอบคลุมในด้านต่างๆ ดังนี้

1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี การให้ความสำคัญกับ Soft Skills จะช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีในที่ทำงาน ซึ่งมีผลต่อความพึงพอใจและการรักษานักงาน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดีขึ้น ลดความขัดแย้ง และสามารถจัดการกับอารมณ์และสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในที่ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาศักยภาพในการปรับตัว พนักงานที่มีทักษะ Soft Skills จะสามารถปรับตัวและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในองค์กรได้ดีขึ้น ซึ่งเป็นข้อได้เปรียบในการแข่งขันในตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
3. เสริมสร้างความเป็นผู้นำ ทักษะการสื่อสาร, การบริหารทีม, และการตัดสินใจที่ดีเป็นสิ่งสำคัญสำหรับผู้บริหารหรือผู้นำในองค์กร

การพัฒนา Soft Skills ให้กับพนักงานไม่เพียงแต่ช่วยให้องค์กรสามารถทำงานได้ดีขึ้นในระยะสั้น แต่ยังส่งผลดีในระยะยาวต่อการพัฒนาองค์กร โดยการสร้างทีมงานที่มีความสามารถในการทำงานร่วมกัน แก้ปัญหาที่ซับซ้อน และปรับตัวได้ดีในสภาวะที่เปลี่ยนแปลง ช่วยให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนและแข่งขันในตลาดได้ดีขึ้น

2) การพัฒนาทักษะ Hard Skills ให้กับพนักงานในองค์กรมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เพิ่มความสามารถในการแข่งขันในตลาด และช่วยให้องค์กรสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนา Hard Skills จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยผลักดันให้องค์กรประสบความสำเร็จในระยะยาว โดยบริษัทมีเป้าหมายในการพัฒนาทักษะ Hard Skills ให้ครอบคลุมในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. **พัฒนาและรักษาความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง:** การพัฒนาทักษะเฉพาะทางช่วยให้พนักงานสามารถทำงานที่ต้องการทักษะเฉพาะได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มความเชี่ยวชาญในด้านนั้น ๆ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในองค์กรที่ต้องการความรู้ทางเทคนิคหรือทักษะที่มีคุณภาพ
2. **เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน:** ในโลกธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความรู้และทักษะเฉพาะทางจะช่วยให้พนักงานสามารถปรับตัวและตอบสนองต่อความท้าทายใหม่ ๆ ได้ดีขึ้น ซึ่งจะทำให้องค์กรสามารถแข่งขันในตลาดได้
3. **เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน:** การฝึกฝน Hard Skills ช่วยให้พนักงานทำงานได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความผิดพลาดในการทำงาน และช่วยให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายได้ดียิ่งขึ้น
4. **ส่งเสริมการเติบโตในสายอาชีพ:** การพัฒนาทักษะ Hard Skills ช่วยให้พนักงานสามารถพัฒนาความสามารถในตำแหน่งงานหรือสาขาต่าง ๆ ที่ต้องการได้ดีขึ้น เพิ่มโอกาสในการเติบโตในอาชีพการงาน และทำให้องค์กรสามารถเติบโตไปพร้อมกับพนักงาน

การพัฒนา Hard Skills เป็นทักษะที่สำคัญในด้านการงานเฉพาะทางและมีบทบาทในการเพิ่มประสิทธิภาพของพนักงานและองค์กร การพัฒนาทักษะเหล่านี้จะช่วยให้พนักงานสามารถทำงานได้มีประสิทธิภาพและเชี่ยวชาญในด้านที่องค์กรต้องการ และยังช่วยให้องค์กรสามารถรักษาความสามารถในการแข่งขันในตลาดได้

หลักสูตรการฝึกอบรม ปี 2567	จำนวนชั่วโมง	จำนวนคน	จำนวนผู้ผ่านการประเมิน
สร้างเจ้าหน้าที่ขายสินค้าเข้าสู่ช่องทางขายออนไลน์อย่างมืออาชีพ	15	1,225	100%
การพัฒนาทักษะการขายเชิงกลยุทธ์	6	44	100%
การพัฒนาทักษะการบริหารจัดการผู้จัดการทีม	6	54	100%
การพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารงานเชิงกลยุทธ์	6	121	100%
การจัดการด้านผลิตภัณฑ์ และการสนับสนุนงานขาย	6	28	100%

หลักสูตรการฝึกอบรม ปี 2567	จำนวนชั่วโมง	จำนวนคน	จำนวนผู้ผ่านการประเมิน
การบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม	6	325	100%
เจรจาต่อรองและติดตามทวงถามหนี้ภาคสนาม	48	353	100%
เทคนิคการเจรจา เพื่อทวงถาม ติดตาม เร่งรัดหนี้	12	78	100%
ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ Orientation	3	36	100%
ศิลปะการสื่อสารขั้นพื้นฐาน (Communication Basic Skill)	6	125	100%
ทักษะการเจรจาต่อรองอย่างมีประสิทธิภาพ	6	78	100%
การวิเคราะห์คนด้วยเทคนิค (DISC)	6	45	100%
การบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ	6	89	100%
การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ	6	67	100%
พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล PDPA	6	2,341	100%
จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ CODE OF CONDUCT	6	2,341	100%
ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล	1	2,341	100%
การจัดการความเสี่ยง	1	2,341	100%
การอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	1	2,341	100%
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	1	2,341	100%

ภาพการฝึกอบรมประจำปี 2567



ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร

การฝึกอบรม	หน่วย	2565			2566			2567		
		ชาย	หญิง	รวม/เฉลี่ย	ชาย	หญิง	รวม/เฉลี่ย	ชาย	หญิง	รวม/เฉลี่ย
จำนวนพนักงาน	คน	1,905	457	2,362	2,190	611	2,801	1,840	501	2,341
ค่าเฉลี่ยเวลาการฝึกอบรม ของพนักงาน	ชั่วโมง/คน	28.00	28.00	28.00	28.00	20.00	24.00	30.00	30.00	30.00
ผู้บริหารระดับสูง	คน	4	4	8	4	3	7	4	3	7
จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ย	ชั่วโมง/คน	30.00	30.00	30.00	30.00	28.00	29.00	30	30	30
ค่าใช้จ่ายในการอบรมเฉลี่ย	บาท/คน	30,120	30,430	243,440	30,430	28,120	196,840	23,597	23,597	165,178
พนักงานอาวุโส	คน	6	12	18	12	11	23	11	11	22
จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ย	ชั่วโมง/คน	29.00	30.00	30.00	30.00	17.00	23.00	24.00	24.00	24.00
ค่าใช้จ่ายในการอบรมเฉลี่ย	บาท/คน	7,280	7,413	88,956	7,413	4,313	99,199	8,581	8,581	188,774
พนักงาน	คน	1,895	441	2,336	2,174	597	2,771	1,825	487	2,312
จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ย	ชั่วโมง/คน	25.00	23.00	23.00	23.00	15.00	19.00	36.00	36.00	36.00
ค่าใช้จ่ายในการอบรมเฉลี่ย	บาท/คน	2,484	2,335	5,076,290	2,335	1,535	4,253,485	1,099	1,099	2,005,729

ด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ครอบคลุมตั้งแต่พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียกับกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยบริษัทให้ความสำคัญกับสุขภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากอันตรายและความเสี่ยงในการทำงานของพนักงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดย บริษัทฯ ยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดของ พ.ร.บ.ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 พร้อมทั้งดำเนินงานให้เป็นไปตาม มาตรฐานเพื่อกำหนดเป้าหมายเป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน รวมถึงการติดตามผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย เพื่อนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร บริษัทฯ ผลักดันนโยบายความปลอดภัยสู่การนำไปปฏิบัติโดยมีระบบที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กรที่ดำเนินงานภายใต้การดูแลของบริษัทฯ เพื่อเป็นมาตรการด้านอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน มีกระบวนการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด รวมถึงมีการพัฒนาผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องนอกจากนี้ บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินงานอย่างปลอดภัยของคู่ค้า จึงได้กำหนดให้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเป็นหนึ่งในแนวปฏิบัติที่คู่ค้าต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำแผนป้องกันเหตุฉุกเฉินสำหรับการปฏิบัติงานของสำนักงานใหญ่และบริษัทในเครือ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน เช่น กรณีเกิดเหตุการณ์อัคคีภัย อุทกภัย ความไม่

ส่งทางการเมือง โจรกรรม โรคระบาด บริษัทฯ ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ในภาวะฉุกเฉิน ได้แก่ การตรวจสอบสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์การติดตามข่าวสาร การติดต่อและแจ้งเหตุ การจัดการสถานการณ์ การปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกัน การสำรองข้อมูลและเอกสารสำคัญ รวมถึงทดสอบแผนป้องกันเหตุฉุกเฉินเพื่อให้พนักงานเข้าใจและรับทราบ บทบาทหน้าที่ของตนเองในภาวะฉุกเฉินตลอดจนมีการปรับปรุงและทบทวนแผนให้เป็นปัจจุบัน สามารถรองรับเหตุการณ์วิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพความปลอดภัยของบุคลากร

ในปี 2567 บริษัทฯ ดำเนินโครงการที่สนับสนุนให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยและสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง อาทิ โครงการตรวจสุขภาพประจำปี พร้อมทั้งส่งเสริมสุขลักษณะที่ดีในโรงอาหารพนักงานและห้องน้ำให้มีความสะอาดอยู่ตลอดเวลา รวมถึงกำหนดมาตรการและสนับสนุนโครงการต่างๆ เพื่อดูแลสุขภาพของพนักงาน มาตรการบรรเทาความเสี่ยงจากประเด็นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี 2567

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีเพื่อให้พนักงานได้รับการป้องกันหากเกิดภาวะผิดปกติในร่างกาย สามารถวางแผนดูแลตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดภาวะแทรกซ้อนอื่น ๆ ช่วยลดอัตราการเจ็บป่วย ผลการดำเนินงานพนักงานมากกว่า 90% เข้ารับการตรวจสุขภาพตามวันและเวลาที่กำหนด

ภาพกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี 2567



เนื่องด้วยรูปแบบการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ทำให้พนักงานประจำสาขามีการเดินทางเพื่อพบปะกับผู้ใช้บริการอย่างเป็นประจำจึงได้มีการกำหนดมาตรการเพื่อเฝ้าระวังบุคลากรในกรณีประสบอุบัติเหตุเพื่อเป็นแนวทางในการดูแลความปลอดภัยของพนักงานคำนึงถึงชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากรและชดเชยภายหลังการเกิดอุบัติเหตุขึ้น โดยมีเป้าหมายการลดอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อชั่วโมงของพนักงานเฉลี่ยไม่เกิน 0.25

จำนวนอัตราการบาดเจ็บของพนักงาน

ข้อมูลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนการเจ็บป่วยจากการทำงาน	0	0	0
อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานต่อชั่วโมง	0	0	0
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงาน	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อชั่วโมง	0	0	0
จำนวนการเสียชีวิตจากการทำงาน	0	0	0

การลาคลอดและการกลับเข้ามาทำงานหลังลาคลอด

บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานหญิงที่ตั้งครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรไม่เกิน 98 วันโดยนับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วยและได้รับค่าจ้างไม่เกิน 45 วัน ในกรณีที่มีการคลอดปกติ และพนักงานหญิงที่ตั้งครรภ์มีสิทธิขอให้บริษัทฯ เปลี่ยนงานในหน้าที่เดิมเป็นการชั่วคราวก่อนหรือหลังคลอดได้ ซึ่งสอดคล้องกับสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children's Rights and Business Principles) ที่พัฒนาขึ้นโดยองค์การยูนิเซฟ (UNICEF) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (The UN Global Compact) และองค์การช่วยเหลือเด็ก (Save the Children) ทั้งนี้ เพื่อความปลอดภัยของมารดาที่ตั้งครรภ์และให้เด็กได้รับสิทธิในการเลี้ยงดูจากมารดาอย่างเหมาะสม

สถิติการกลับเข้าทำงานและอัตราการคงอยู่ของพนักงานหลังการใช้สิทธิลาคลอด

ข้อมูล	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนพนักงานที่ตั้งครรภ์ในปีนั้น	20	18	21
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดในปีนั้น	20	18	21
จำนวนพนักงานที่กลับมาหลังจากสิ้นสุดระยะการลาคลอด	17	17	19
จำนวนพนักงานที่ไม่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะการลาคลอด	3	1	2
จำนวนพนักงานที่กลับมาหลังจากสิ้นสุดระยะการลาคลอดและยังทำงานต่อหลังจากนั้นโดยไม่ลาออกระหว่างปี	17	17	19

การประเมินความผูกพัน ของพนักงานต่อองค์กร

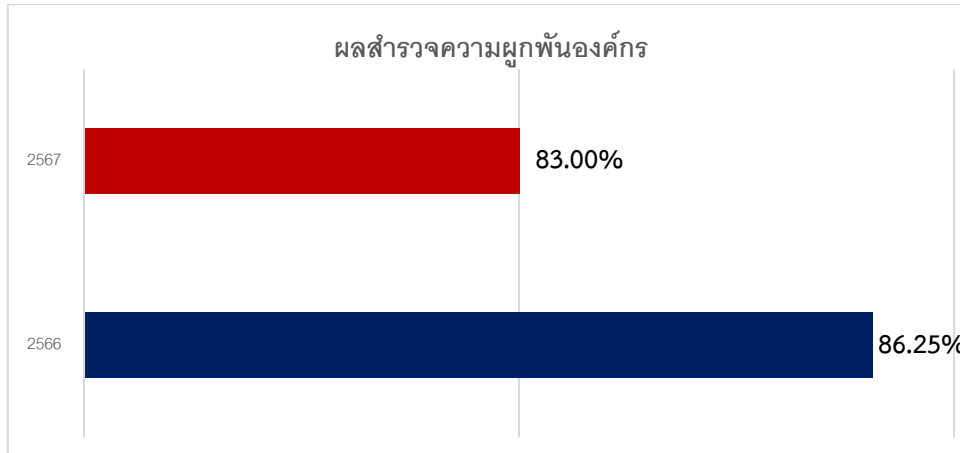
เป้าหมายการประเมินผลความผูกพันของพนักงาน

การประเมินผลความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร มีการจัดทำการสำรวจขึ้นในทุกปี เนื่องจาก SCAP เล็งเห็นถึงความสำคัญของพนักงานและเราคิดเสมอว่าพนักงาน คือส่วนหนึ่งขององค์กรและมีบทบาทที่สำคัญที่จะทำให้องค์กรนั้นเติบโตไป และตระหนักถึงคุณค่าในตัวของพนักงานในแต่ละคน โดยมีกำหนดเป้าหมายการเพิ่มขึ้นของคะแนนประเมินความพึงพอใจเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดผลงานปฏิบัติงานในระดับบริหาร โดยในการจัดทำแบบสำรวจจะถูกกำหนดขึ้นในทุกๆ เดือนตุลาคมของทุกปี รวมถึงกำหนดระยะเวลาตามแผนการพัฒนาปรับปรุงอย่างเป็นลำดับและเป็นขั้นเป็นตอน และได้กำหนดแนวทางการสื่อสารผลการประเมินไปยังพนักงานทุกระดับในทุกช่องทางโดยเฉพาะในระบบออนไลน์ภายในเครือข่ายองค์กร เช่น อีเมล และการประชุมภายใน เพื่อให้ทุกภาคส่วนนั้นเข้ามามีบทบาทสำคัญในการสำรวจครั้งนี้ด้วย โดยกำหนดหัวข้อภายใต้

การสำรวจการประเมินออกมา 4 ด้าน คือ ด้านมิติองค์กร : การมีส่วนร่วมและความหลากหลายขององค์กร ด้านมิติงานที่รับผิดชอบ : ความภาคภูมิใจในงานที่ทำงาน ด้านการเติบโต : การบริหารจัดการงานเส้นทางการเติบโตสายอาชีพ ด้านมิติความเป็นอยู่ที่ดี : สวัสดิการและความลงตัวในการใช้ชีวิตและการทำงาน

ผลสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร

โดยสำรวจพนักงานจากสำนักงานใหญ่ และพนักงานสาขา จำนวนทั้งสิ้น 2,341 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด คะแนนภาพรวมทั้งองค์กรอยู่ที่เฉลี่ย 4.15 หมายถึงความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอยู่ในระดับสูง



จากการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรพนักงาน พนักงานที่ตอบแบบสำรวจ มีความพึงพอใจต่อการทำงานและผูกพันต่อองค์กรคะแนนภาพรวมทั้งองค์กรอยู่ที่เฉลี่ย 4.15 คิดเป็นร้อยละ 83.0 ซึ่งหมายถึงความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอยู่ในระดับสูง ทั้งนี้บริษัทฯ จะดำเนินการให้มีการสำรวจอย่างต่อเนื่องในทุกๆปี เพื่อนำผลการสำรวจที่ได้ไปปรับปรุงระบบการบริหารงานต่อไป โดยจากการตอบแบบสอบถามดังกล่าวบริษัทฯ ได้ประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยความผูกพันที่อาจจะส่งผลต่อผลการดำเนินการ จึงได้ทบทวนและปรับปรุงปัจจัยความผูกพันที่สำคัญ อาทิ การเติบโตในอาชีพ การบริหารจัดการพนักงาน และพนักงานที่มีความสามารถสูงและการบริหารผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น และเพื่อเป็นการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานให้ดียิ่งขึ้นบริษัทฯ ได้วิเคราะห์เชิงลึกถึงสาเหตุที่จะมีผลกระทบต่อผลการประเมินความผูกพันในปัจจุบันต่างๆ บุคลากรระบบการบริหารบุคลากรของบริษัทฯ ให้ครอบคลุม สนับสนุนให้เกิดความคล่องตัวและรองรับต่อการขยายธุรกิจในอนาคตด้วยหลักการ Role Model ที่ให้ผู้บริหารระดับสูงเป็นต้นแบบในการสร้างความผูกพันของแต่ละหน่วยงาน และเป็นสื่อกลางในการสื่อสารข้อมูลแบบสองทิศทาง เพื่อให้พนักงานรับทราบทิศทางการดำเนินธุรกิจส่งผลให้พนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาครอบคลุมถึงการสร้างแรงบันดาลใจให้กับพนักงาน การปรับปรุงผลการดำเนินการและการเติบโตในสายอาชีพ

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยความผูกพันที่อาจจะส่งผลต่อผลการดำเนินการ จึงได้ทบทวนและปรับปรุงปัจจัยความผูกพันที่สำคัญ อาทิ การเติบโตในอาชีพและผู้นำระดับสูง การบริหารจัดการพนักงานและพนักงานที่มีความสามารถสูงและการบริหารผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น

ปัจจัยความผูกพัน	การดำเนินการปรับปรุง
1.การบริหารจัดการพนักงานและ ผู้ได้บังคับบัญชา	- ออกแบบแผนพัฒนาระบบการเรียนรู้จากสถาบันต่าง ๆ เพื่อพัฒนาทักษะการดำเนินงาน - ทบทวนผังการสืบทอดตำแหน่ง และแนวทางพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพ
2.การเติบโตในอาชีพและพนักงาน ที่มีความสามารถสูง	- เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร อาทิ การพัฒนาเส้นทางอาชีพ (Career Path)

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายและข้อปฏิบัติต่อพนักงานโดยเท่าเทียมกันโดยไม่มีข้อยกเว้นและให้ความสำคัญต่อพนักงานทุกระดับ ทั้งในเรื่องของการกำหนดค่าตอบแทน การโยกย้ายพนักงาน การฝึกอบรม สุขภาพ ความปลอดภัยในการทำงาน และการเติบโตในหน้าที่การงาน รวมถึงการคุ้มครองแรงงาน และจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ซึ่งรับผิดชอบในการจัดการทำแผนการดำเนินงานการจัดกิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องข้อพิพาททางด้านแรงงาน โดยนับตั้งแต่ก่อตั้งบริษัทฯ มา **ยังไม่เคยมีข้อพิพาททางด้านแรงงาน** เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทยึดมั่นในด้านกฎหมายกฎระเบียบต่างๆ อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทฯ มีกำหนดและให้สวัสดิการผลประโยชน์ต่างๆ ให้พนักงานอย่างเท่าเทียม ให้โอกาสในการเติบโตของพนักงานภายในองค์กร โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงาน ความสามารถและคุณลักษณะที่สอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร โดยมีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร โดยบริษัทฯ ได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- แจ้ง หรือร้องเรียนด้วยตนเอง หรือส่งจดหมายทางไปรษณีย์มายังที่ทำการของบริษัท ชั้น 5 อาคารศรีสวัสดิ์ เลขที่ 99/392 ซอยแจ้งวัฒนะ 10 แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่าน Website ของบริษัท ที่ <http://www.srisawadcapital.co.th> (หัวข้อ “รับเรื่องร้องเรียน”)
- Call Center 02 691 5600

คุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชนและสังคม

การบริหารจัดการ

ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ได้ส่งเสริมการพัฒนาความยั่งยืนของธุรกิจ บนพื้นฐานของการสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ในห่วงโซ่ธุรกิจของบริษัทฯ และเพื่อยกระดับการพัฒนายั่งยืน รวมถึงสนับสนุนให้การวางกลยุทธ์ทางธุรกิจและการพัฒนาของบริษัทมุ่งสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายดังกล่าวในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร ภายใต้หลักการในการรักษาสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, Governance : ESG) ช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ทั้งในการเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐานต่างๆ และบริการทางการเงินเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีส่วนร่วมสนับสนุนและช่วยเหลือสังคม รวมทั้งผู้ด้อยโอกาสให้สามารถพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้ พร้อมส่งมอบคุณค่าแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในระยะยาว ผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในกระบวนการ และนอกเหนือกระบวนการทางธุรกิจ รวมถึงการสนับสนุนผ่านกิจการเพื่อสังคม และมีพนักงานจิตอาสาเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรม

1. โครงการ ปันกัน สังคมแห่งการแบ่งปัน

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในโครงการ “ปันกัน สังคมแห่งการแบ่งปัน” กับมูลนิธิยุวพัฒน์ โครงการที่มุ่งเน้นการสร้างสังคมแห่งการแบ่งปันและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน โดยเปิดรับบริจาคสิ่งของที่ยังมีสภาพดีและไม่ได้ใช้ประโยชน์ เพื่อใช้เป็นสินค้าสำหรับการแบ่งปันในร้านของโครงการ สิ่งของเหล่านี้อาจเป็นเสื้อผ้า ของใช้ในบ้าน ของเล่น หนังสือ หรือสิ่งของอื่นๆ ที่ยังสามารถใช้งานได้และมีคุณค่าทางการใช้งาน ทั้งนี้ รายได้จากการขายสิ่งของเหล่านี้จะนำไปใช้เป็นทุนในการสร้างประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นแก่สังคมในหลายด้าน เช่น การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อการศึกษาของเด็กและเยาวชน การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส การจัดตั้งโครงการอบรมทักษะอาชีพ หรือแม้กระทั่งการจัดหาทุนเพื่อสร้างงานหรือโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่ผู้ที่มีความจำเป็น

โดยโครงการนี้มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างสังคมที่ยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการลดการสร้างขยะและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ผ่านการหมุนเวียนและนำสิ่งของที่ไม่ได้ใช้งานมามีประโยชน์อีกครั้ง นอกจากนี้ยังช่วยส่งเสริมการ

มีส่วนร่วมของชุมชนในการแบ่งปันและช่วยเหลือกัน โดยสามารถสร้างความตระหนักในสำคัญของการให้และการช่วยเหลือสังคม ทั้งยังเป็นช่องทางให้ผู้ที่มีความต้องการสามารถเข้าถึงสิ่งของที่จำเป็นในราคาถูกและ

ทั้งนี้ โครงการ “ปันกัน สังคมแห่งการแบ่งปัน” ยังสร้างแรงบันดาลใจให้กับทุกคนในการเปลี่ยนแปลงสังคมให้ดีขึ้น ผ่านการสนับสนุนและการร่วมมือจากทุกฝ่าย โดยสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนในด้านต่างๆ ไม่เพียงแค่นั้นยังของการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด แต่ยังช่วยให้เกิดการเชื่อมโยงในชุมชนที่มีความรักใคร่และการดูแลเอาใจใส่กันเอง.



2. SCAP ให้โลหิต ให้ชีวิต

บริษัทร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดโครงการ “SCAP ให้โลหิต ให้ชีวิต” จัดขึ้น เพื่อรณรงค์เชิญชวนพนักงานของบริษัทฯ คู่ค้าของบริษัท และประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียงให้เห็นถึงความสำคัญของการบริจาคโลหิต เพื่อให้มีปริมาณโลหิตเพียงพอในการรักษาพยาบาลผู้ป่วยทั่วประเทศ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย โดยการจัดหาโลหิตให้เพียงพอต่อการใช้รักษาพยาบาลผู้ป่วย เพิ่มปริมาณโลหิตสำรองในคลัง และรณรงค์ให้ลูกค้า ประชาชน รวมถึงพนักงานของบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญและร่วมบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่อง ด้วยความสมัครใจเพื่อช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ พร้อมเดินทางรณรงค์และจัดหาปริมาณโลหิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งมอบให้กับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติสภากาชาดไทยในการนำไปช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ให้ได้มากที่สุดต่อไป เพราะการบริจาคโลหิตนับเป็นการทำความดีที่ง่าย หากบริจาคต่อเนื่องทุก 3 เดือน ควบคู่ไปกับการให้ความรู้เรื่องการเตรียมตัวก่อนบริจาคโลหิตแก่อาสาสมัครและบุคคลทั่วไป



3. การให้ความรู้ทางการเงิน

โครงการพี่เลี้ยงทางการเงิน

ในปัจจุบันปัญหาการบริหารการเงินส่วนบุคคลยังคงเป็นปัญหาหลักที่หลายๆ คนในชุมชนต้องเผชิญ โดยเฉพาะในกลุ่มคนที่ไม่ได้รับการศึกษาทางการเงินอย่างเพียงพอ ทำให้บางครั้งเกิดปัญหาหนี้สิน การใช้จ่ายเกินตัว หรือการไม่มีการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยแก้ไขปัญหา บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ได้จัดตั้งโครงการ “พี่เลี้ยงทางการเงิน” ขึ้น โดยการเข้าไปให้ความรู้ทางการเงินแก่ประชาชนในชุมชนต่างๆ มุ่งเน้นการส่งเสริมความรู้ทางการเงินเบื้องต้น เพื่อให้คนในชุมชนมีความรู้และทักษะในการบริหารการเงินที่ถูกต้อง และสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างยั่งยืน ซึ่งผลลัพธ์ที่บริษัทคาดหวังให้เกิดขึ้นกับสมาชิกที่ได้มีการอบรม ดังนี้

1. สมาชิกในชุมชนที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะในการบริหารการเงินเบื้องต้น สามารถจัดการการเงินได้ดีขึ้น
2. การลดปัญหาหนี้สินในชุมชน และการเพิ่มขึ้นของจำนวนคนที่มียินในการออมและการลงทุน
3. ชุมชนมีพี่เลี้ยงทางการเงินที่คอยให้คำแนะนำและช่วยเหลือกันในการจัดการการเงิน
4. เพิ่มความมั่นคงทางการเงินและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของสมาชิกในชุมชน

โดยบริษัทมุ่งหวังที่จะส่งเสริมและพัฒนาความรู้ทางการเงินเบื้องต้นให้กับประชาชนในชุมชน เพื่อช่วยให้พวกเขาสามารถบริหารจัดการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการออม การลงทุน และการป้องกันหนี้สินอย่างยั่งยืน ผ่านการอบรม การให้คำปรึกษา และการติดตามผลอย่างใกล้ชิด



การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ/ธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

- ปฏิบัติตามแนวทางบริษัทอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- ไม่เกิดกรณีมีการคอร์รัปชันทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม

การดำเนินงานตามแนวทางบริษัท

○ การบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริษัทและพัฒนาความยั่งยืน เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการกำกับดูแลกิจการ พร้อมทั้งจัดให้มีช่องทางร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสเพื่อรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ หรือความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ยึดมั่นในการปฏิบัติตามแนวทางบริษัทอย่างถูกต้องตามกฎหมายตลอดเวลา รวมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐกฎหมาย กฎระเบียบ เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน

○ การดำเนินงานที่ผ่านมา

1. การแข่งขันทางการค้า

จากการผลักดันและการสร้างค่านิยมด้านจริยธรรมในการประกอบกิจการในเรื่องการส่งเสริมการแข่งขันทางการค้า ทำให้ที่ผ่านมาบริษัทฯ และพนักงานของบริษัทฯ ไม่มีคดีความหรือถูกร้องเรียนหรือถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมละเมิดกฎหมายการแข่งขันทางการค้า รวมทั้งไม่เคยโดยลงโทษหรือต้องจ่ายค่าปรับอันเนื่องมาจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ทำการเผยแพร่ "นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" ให้พนักงานรับทราบและถือปฏิบัติตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

3. การตรวจสอบข้อร้องเรียน

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสเพื่อรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ที่ได้รับผลกระทบ หรือมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ เกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย รวมถึงพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริต รวมถึงการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยทางตรงหรือทางอ้อม โปรดแจ้งมาที่บริษัทฯ เพื่อทำการสืบสวนข้อเท็จจริงต่อไป โดยในปี 2567 ไม่ปรากฏว่ามีข้อร้องเรียนเข้ามาแต่อย่างใด

จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่หลอมรวมความเก่งและความดีเข้าด้วยกัน พร้อมทั้งยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทฯ ได้กำหนดข้อปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ไว้เป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางในการปฏิบัติซึ่งครอบคลุมประเด็นสำคัญในด้านต่างๆ อาทิ ข้อปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ข้อปฏิบัติของกรรมการบริษัทฯ ข้อปฏิบัติของผู้บริหาร ข้อปฏิบัติของพนักงาน ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อเสนอแนะเมื่อเกิดปัญหา ด้วยความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายทำให้บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่น่าเชื่อถืออย่างต่อเนื่อง ในปี 2567 ที่ผ่านมา ไม่พบข้อร้องเรียน ที่เกิดจากการไม่

ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณ รวมถึงไม่พบกรณีการดำเนินงานที่ขัดต่อข้อกำหนดหรือข้อกำหนดใดๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินธุรกิจ

การกำกับดูแลด้านการบริหารความเสี่ยง

วัฒนธรรมความเสี่ยง

การปลูกฝังวัฒนธรรมความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่สำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่าเกิดความตระหนักรู้ทางด้านการความเสี่ยงตั้งแต่ระดับสูงสุดขององค์กร โดย 100% คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้าได้รับการอบรมด้านความเสี่ยง

1. การเผยแพร่ความรู้ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงให้แก่คณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ
2. การนำตัวชี้วัดด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดองค์กร โดยมีการถ่ายทอดลงมาถึงระดับผู้บริหารระดับสูงและพนักงานที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ตัวชี้วัดการปรับระดับความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารระดับสูงจะรับผิดชอบต่อการดำเนินงานเพื่อควบคุมความเสี่ยง โดยตัวอย่างตัวชี้วัดการปรับระดับความเสี่ยง ได้แก่ การปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยจะมีการตรวจติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
3. การจัดการฝึกอบรมทางออนไลน์เกี่ยวกับหัวข้อความเสี่ยงภาคบังคับให้กับพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนมีความตระหนักรู้ทางด้านการความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน เช่น การฝึกอบรมหัวข้อการบริหารความเสี่ยงที่มีใช้ด้านการเงิน พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ความปลอดภัยทางไซเบอร์ ความเสี่ยงด้านการทุจริต การต่อต้านการทุจริต การให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง เป็นต้น
4. การนำการประเมินความเสี่ยงที่เหมาะสมมาใช้ในกระบวนการยื่นขออนุมัติผลิตภัณฑ์และบริการ กับทุกผลิตภัณฑ์และบริการที่ต้องการจะนำเสนอต่อลูกค้า ซึ่งช่วยให้มั่นใจว่ามีการประเมินความเสี่ยงอย่างเพียงพอ และมีมาตรการบรรเทาและควบคุมความเสี่ยงเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงสืบเนื่องให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่บริษัทฯ สามารถยอมรับได้

ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน ESG Risk

บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงเป็นประจำเพื่อระบุความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงเหล่านั้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งกำหนดมาตรฐานการบรรเทาผลกระทบเพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันและปรับตัวรับความเสี่ยงต่างๆ รวมถึงแสวงหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจจากความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพ ตามกรอบการบริหารความเสี่ยง COSO-ERM 2017

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Transition Risk)

ความเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นอาจนำไปสู่กฎหมาย กฎระเบียบ และความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป ธนาคารจำเป็นต้องมีการปรับตัวเพื่อรับมือและบริหารจัดการกับความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนผ่านไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Transition Risk) อาทิ

- ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบการซื้อขายสิทธิในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Trading Scheme: ETS) มาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดนของสหภาพยุโรป หรือ Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM)
- ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของลูกค้าและการเปลี่ยนนโยบายการลงทุนของนักลงทุน ผู้บริโภคมีความสนใจสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เช่น ผลิตภัณฑ์ทางการเงินสีเขียวและยั่งยืน (Green and Sustainable Finance) ในขณะเดียวกันนักลงทุนเล็งเห็นถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อความสูญเสียทางการเงินของบริษัทในอนาคต

ผลกระทบ	มาตรการบรรเทาผลกระทบ
<ol style="list-style-type: none"> 1. บริษัทฯ ต้องเผชิญกับผลกระทบในเรื่องต้นทุนการดำเนินธุรกิจที่เพิ่มขึ้น เช่น หากรัฐบาลมีการประกาศใช้มาตรการจัดเก็บภาษีคาร์บอนในปี 2567 อาจส่งผลให้บริษัทฯ มีรายจ่ายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 5 ปีแรก และบริษัทฯ อาจต้องเผชิญกับบทลงโทษที่อาจถูกกำหนดขึ้นจากหน่วยงานที่กำกับดูแลสถาบันทางการเงิน 2. ลูกค้าของบริษัทต้องเผชิญกับต้นทุนที่เพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมาย เช่นเดียวกัน อาทิ ภาษีการปล่อยคาร์บอน CBAM 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประเมินความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศเป็นประจำอย่างต่อเนื่องผ่าน Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) 2. กำหนดกลยุทธ์และแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตั้งแต่ระยะสั้นไปจนถึงระยะยาวสำหรับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 สำหรับการดำเนินธุรกิจและสินทรัพย์ของบริษัท และขอบเขตที่ 3 ที่สะท้อนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยลูกค้าของบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ 3. จัดตั้งคณะทำงาน ESG และกำหนดแผนงาน ESG Risk Infrastructure เพื่อจัดทำแผนการปรับตัว (Transition Plan) ที่สอดคล้องกับแนวทางของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เพื่อช่วยให้ภาคธุรกิจปรับตัวและเกิดผลอย่างเป็นธรรม มีการกำหนดกรอบการดำเนินงานและวางกลยุทธ์การบริหารจัดการความเสี่ยง และสนับสนุนแต่ละอุตสาหกรรมตามเกณฑ์ Thailand Taxonomy 4. พัฒนาและกำหนดแนวทางการดำเนินกิจการธนาคารอย่างยั่งยืนในด้านการให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบ (Responsible Lending Guideline) โดยลูกค้าสินเชื่อต้องประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยมี ESG Checklist กำหนดรายการผู้ขอสินเชื่อและกิจกรรมที่บริษัทไม่ให้การสนับสนุนสินเชื่อ (Exclusion List) และกำหนดรายการสนับสนุนการให้สินเชื่อกับธุรกิจ

ความเสี่ยงจากภูมิทัศน์ใหม่ด้านการเงินเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Finance Landscape)

การกำหนดนิยามและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาสินเชื่อเพื่อความยั่งยืนจะต้องมีความชัดเจน เหมาะสม มีหลักการที่น่าเชื่อถือ รองรับ รวมถึงคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และสิทธิมนุษยชน ธนาคารอาจต้องเผชิญกับความเสี่ยงในการกำหนดนิยามและหลักเกณฑ์การพิจารณาสินเชื่อเพื่อความยั่งยืน เนื่องจากประเด็นดังกล่าวเป็นเรื่องใหม่และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ผลกระทบ	มาตรการบรรเทาผลกระทบ
1. บริษัทฯ จำเป็นต้องพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินเพื่อความยั่งยืนให้สอดคล้องกับกฎระเบียบต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้งที่ ซึ่งประเด็นดังกล่าวล้วนมีผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขัน นอกจากนี้ การกำหนดนิยามและหลักเกณฑ์ของบริษัทที่ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์สากลและน่าเชื่อถือ เพื่อให้สินเชื่อเพื่อความยั่งยืนแก่ลูกค้า	1. ดำเนินการศึกษามาตรฐานสากลที่เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ทางการเงินเพื่อความยั่งยืน ได้ขยายผลและประยุกต์ใช้เครื่องมือใหม่ ๆ เช่น Thailand Taxonomy การกำหนดเกณฑ์การปล่อยสินเชื่อสีเขียว เป็นต้น เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. ศึกษาและพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่หลากหลายเพื่อตอบโจทย์การปรับตัวของลูกค้าในทุกระดับธุรกิจ เช่น ESG Linked Derivatives สำหรับลูกค้าธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) เช่น สินเชื่อเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า

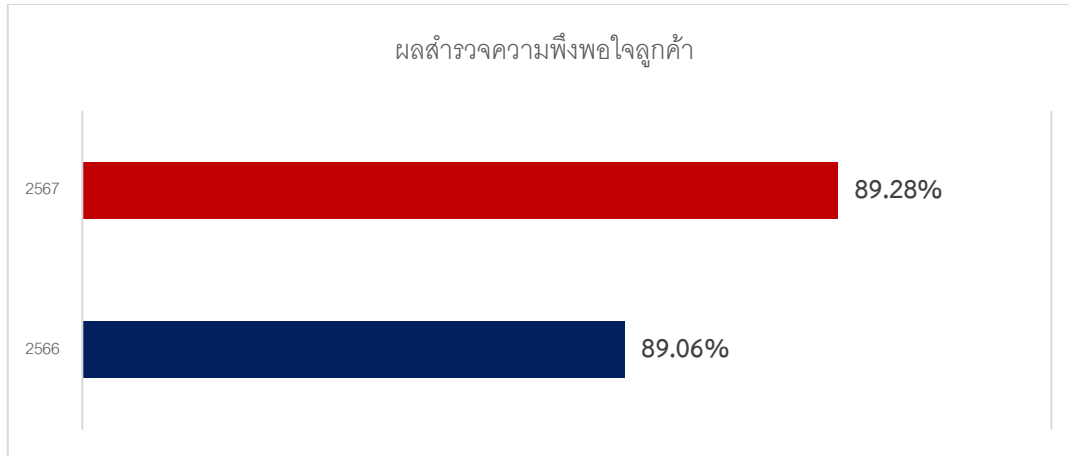
ตามวิสัยทัศน์ของ SCAP ที่มุ่งมั่นในการเป็นผู้ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ และสินเชื่อส่วนบุคคลที่เป็นที่นิยมรู้จักของกลุ่มลูกค้าในแต่ละพื้นที่ และปณิธานที่จะบริการลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์ SCAP จึงให้ความสำคัญเรื่องการให้บริการลูกค้าเป็นหลัก จึงได้ทำการสำรวจความพึงพอใจลูกค้าที่มีต่อสินค้าและบริการ เพื่อรวบรวมข้อมูลความต้องการเพื่อวัดระดับความพึงพอใจ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุง พัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น โดยลูกค้าสามารถทำแบบสำรวจความพึงพอใจลูกค้าผ่านช่องทาง Website และ Line Official โดยมีหัวข้อในการสำรวจ ดังนี้

- 1) บริษัทฯ มีผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า
- 2) บริษัทฯ มีการใช้ช่องทางที่หลากหลายเพื่อสื่อสารกับลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว เช่น ผ่านช่องทางไลน์, เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์
- 3) บริษัทฯ ให้ข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างครบถ้วน
- 4) พนักงานของบริษัทฯ ให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และมีความเอาใจใส่เป็นอย่างดี
- 5) โดยภาพรวมท่านมีความพึงพอใจในการให้บริการของบริษัทฯ อยู่ในระดับใด

ผลสำรวจความพึงพอใจ

ในปี 2567 SCAP ได้สำรวจและประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าที่มีผลต่อสินค้าและบริการ จากการทำแบบสำรวจลูกค้าของ SCAP ผลสำรวจคือ ลูกค้ามีความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ 89.28 โดยมีความพึงพอใจ เรื่องพนักงานของบริษัทฯ ให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และมีความเอาใจใส่เป็นอย่างดี ร้อยละ 87.60 เรื่องบริษัทฯ ให้ข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 90.80 เรื่องบริษัทฯ มีการใช้ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อสื่อสารกับลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว เช่น ผ่าน

ช่องทางไลน์, เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์ ร้อยละ 88.20 เรื่องบริษัทฯ มีผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ร้อยละ 90.20 และ เรื่องโดยภาพรวมท่านมีความพึงพอใจในการให้บริการของบริษัทฯ อยู่ในระดับใด ร้อยละ 89.60 ตามลำดับ



โดยองค์กรจะนำผลการประเมินมาต่อยอดพัฒนาและปรับปรุงในด้านต่าง ๆ ด้วยมาตรการ 3 ข้อดังนี้

มาตรการในการดำเนินงานในการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า

- 1) พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีความเป็นนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า
- 2) ยกระดับคุณภาพการให้บริการให้มีความรวดเร็ว นึกถึงความพึงพอใจของลูกค้า
- 3) พนักงานสาขาต้องมีความพร้อมในการสื่อสารและให้คำปรึกษาด้านสินเชื่อแก่ลูกค้าอย่างเหมาะสม

การบริหารจัดการด้านความพึงพอใจของลูกค้า

1. การรับฟังความคิดเห็นและการสำรวจตรวจสอบการให้บริการของพนักงาน

บริษัทจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของลูกค้าผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์บริษัท ศูนย์บริการลูกค้า (Call Center) การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าที่ใช้บริการในสาขา การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าที่ใช้บริการผ่านการโทรศัพท์สอบถามลูกค้าที่ใช้บริการว่าให้มั่นใจว่าลูกค้าได้รับบริการที่ถูกต้องตามข้อกำหนด มาตรฐาน การสำรวจในรูปแบบที่หลากหลายนี้เพื่อให้ประเมินความพึงพอใจของลูกค้าได้ครอบคลุมทุกมิติ สามารถวัดระดับความพึงพอใจและความผูกพันระยะยาวที่ลูกค้ามีต่อบริษัท การรับฟังความคิดเห็นและการสำรวจตรวจสอบดังกล่าวเป็นช่องทาง สำคัญที่ช่วยให้บริษัทได้รับทราบ และเข้าใจสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น ทำให้สามารถปรับปรุงการให้บริการได้อย่างตรงจุด ทันเวลาเพื่อสร้างความพึงพอใจและประทับใจแก่ลูกค้าอย่างสูงสุด และถือเป็นหนึ่งในวิธีการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอีกด้วย

2. การจัดการบริหารข้อร้องเรียน

ตามแนวปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องเรียนจากลูกค้าที่ใช้บริการสาขาของ บริษัท ผู้จัดการสาขาต้องติดต่อลูกค้าเพื่อให้ความช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาให้ลูกค้าโดยเร็ว รวมถึงต้องนำข้อร้องเรียนที่ได้รับไปวางแผน ปรับปรุงการดำเนินงานในสาขา เพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์นั้นๆ ซ้ำขึ้นอีก นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีทีมงาน After Call Service ส่วนกลางทำหน้าที่โทรศัพท์หา ลูกค้าเพื่อสอบถามความคิดเห็นหลังจากได้รับการช่วยเหลือเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้แน่ใจว่าลูกค้าพึงพอใจกับการช่วยเหลือดังกล่าว ทั้งนี้ลูกค้าสามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางติดต่อสื่อสาร อาทิ เว็บไซต์บริษัท ศูนย์บริการลูกค้า

3. การตลาดยุคดิจิทัล และกลยุทธ์โซเชียลมีเดีย

จากพฤติกรรมของผู้บริโภคในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงช่องทางในการทำการตลาดรูปแบบใหม่ โดยมุ่งทำการตลาดผ่านสื่อดิจิทัลและโซเชียลมีเดียเพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างฐานความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือให้กับบริษัทฯ

นอกจากนี้บริษัทยังใช้โซเชียลมีเดีย ในการสร้างการมีส่วนร่วมกับกลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ อาทิ เว็บไซต์: <https://www.srisawadcapital.co.th/> Facebook Fan page: สินเชื่อบุคคล ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล SCAP และ LINE Official Account: @ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล โดยช่องทางดังกล่าวลูกค้าสามารถแจ้งเบาะแสการทุจริต เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน การรับข้อเสนอแนะและคำติชม ฯลฯ บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางและวางเป้าหมายในการใช้ช่องทางโซเชียลมีเดียในการสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

พัฒนานวัตกรรมรองรับยุคดิจิทัล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในยุคที่เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ บริษัทฯ จึงได้มีการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเพื่อเป็นเครื่องมือในการช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า เพื่อให้ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้าต่อคุณภาพและความปลอดภัยในสินค้า สร้างบริการผ่านนวัตกรรม อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพของพนักงานองค์กรในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลได้เข้ามามีบทบาทเปลี่ยนแปลงกระบวนการให้บริการได้อย่างรวดเร็ว และเนื่องด้วยความต้องการของลูกค้าในรูปแบบที่แตกต่างไปจากเดิม พร้อมการเติบโตของธุรกิจดิจิทัลในรูปแบบใหม่ๆ ทั่วโลก ทำให้ผู้ให้บริการต้องเผชิญกับความท้าทายที่หลากหลาย อย่างไรก็ตามการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวก็นับเป็นโอกาสสำหรับบริษัทฯ ที่จะพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล สร้างสรรค์บริการใหม่ๆ เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจและสร้างความสามารถในการแข่งขันในยุคดิจิทัล ตอบโจทย์ความต้องการในอุตสาหกรรมที่หลากหลาย บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างนวัตกรรมเพื่อส่งมอบสินค้าและบริการ ที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตของคนไทยและพัฒนาศักยภาพและการเติบโตของธุรกิจ พร้อมตั้งเป้าหมายเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นผู้นำในด้านนวัตกรรมสินเชื่อแห่งความยั่งยืน โดยมุ่งพัฒนาศักยภาพในการปรับตัวขององค์กร โดยจัดให้ทุกฝ่ายงานขับเคลื่อนนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการเติบโตของแหล่งรายได้ใหม่สอดคล้องกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

กระบวนการในการพัฒนาและส่งเสริมด้านนวัตกรรมภายในบริษัทฯ

- 1) จัดตั้งหน่วยงานเพื่อพัฒนานวัตกรรมสำหรับผลิตภัณฑ์และบริการ รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำมาทบทวนและพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ
- 2) ส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กรที่สนับสนุนให้พนักงานเกิดความคิดสร้างสรรค์
- 3) ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมที่จะก่อให้เกิดมูลค่าต่อ เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

พัฒนานวัตกรรมรองรับยุคดิจิทัล

นโยบายนวัตกรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในยุคที่เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ บริษัทฯ จึงได้มีการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเพื่อเป็นเครื่องมือในการช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนวัตกรรมของบริษัทฯ อีกทั้งยังช่วยบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า เพื่อให้ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้าต่อคุณภาพและความปลอดภัยในสินค้า สร้างบริการผ่านนวัตกรรม อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพของพนักงานองค์กรในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลได้เข้ามามีบทบาทเปลี่ยนแปลงกระบวนการให้บริการได้อย่างรวดเร็ว และเนื่องด้วยความต้องการของลูกค้าในรูปแบบที่แตกต่างไปจากเดิม พร้อมการเติบโตของธุรกิจดิจิทัลในรูปแบบใหม่ๆ ทั่วโลก ทำให้ผู้ให้บริการต้องเผชิญกับความท้าทายที่หลากหลาย อย่างไรก็ตามการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวก็นับเป็นโอกาสสำหรับบริษัทฯ ที่จะพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล สร้างสรรค์บริการใหม่ๆ เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจและสร้างความสามารถในการแข่งขันในยุคดิจิทัล ตอบโจทย์ความต้องการในอุตสาหกรรมที่หลากหลาย

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างนวัตกรรมเพื่อส่งมอบสินค้าและบริการ ที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตของคนไทยและพัฒนาศักยภาพ และการเติบโตของธุรกิจ พร้อมตั้งเป้าหมายเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นผู้นำในด้านนวัตกรรมสินเชื่อแห่งความยั่งยืน โดยมุ่งพัฒนา ศักยภาพในการปรับตัวขององค์กร โดยจัดให้ทุกฝ่ายงานขับเคลื่อนนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการเติบโตของแหล่งรายได้ใหม่ สอดคล้องกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

กระบวนการในการพัฒนาและส่งเสริมด้านนวัตกรรมภายในบริษัทฯ

- 1) จัดตั้งหน่วยงานเพื่อพัฒนานวัตกรรมสำหรับผลิตภัณฑ์และบริการ รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำมาทบทวนและพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ
- 2) ส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กรที่สนับสนุนให้พนักงานเกิดความคิดสร้างสรรค์
- 3) ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมที่จะก่อให้เกิดมูลค่าต่อ เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

การสร้างสรรค์นวัตกรรมและการทำงานด้านดิจิทัลเพื่อลูกค้าในปี 2567

ในสถานการณ์การแข่งขันทางธุรกิจในปัจจุบัน การให้ความสำคัญกับลูกค้าหรือผู้บริโภคเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยสร้างความ สำเร็จของธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคที่ผู้บริโภคมีทางเลือกหลากหลายในการตัดสินใจใช้บริการต่างๆ เพื่อให้บริษัท ประสบความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืน การสร้างสรรค์ นวัตกรรมดิจิทัล เป็นสิ่งที่สำคัญมาก เพราะเป็นการพัฒนาทั้งคน กระบวนการธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และบริการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะนำไปสู่การปรับตัวและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

บริษัทจึงได้มีการพัฒนาระบบ Web Application ที่มีการเชื่อมต่อกับระบบ Line Official Account ของบริษัท เพื่อรองรับบริการต่างๆ ของลูกค้า เช่น การชำระค่างวด การต่อภาษี พรบ. การต่อประกันภัยต่างๆ รวมถึงงานทะเบียน และ การโอนกรรมสิทธิ์รถจักรยานยนต์



[สแกนเลย]
ติดต่อ S Leasing ง่ายๆ แค่นี้
เพียงเพิ่มเพื่อน ไลน์ไอดี @sleasing
เช็คค่างวด สอบถามข้อมูล ทำได้หมด สะดวกรวดเร็ว

LINE Official Account จะมีโลโก้ ★ เท่านั้น



**ตรวจสอบ ชำระค่างวด
สอบถามข้อมูลผลิตภัณฑ์
และบริการ ง่าย...ง่าย**

LINE Official Account จะมีโลโก้ ★ เท่านั้น

LINE
@cathay
[สแกนเลย]

การพัฒนา Web Application ที่เชื่อมต่อกับ Line Official Account ของบริษัทช่วยให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน โดยการสร้างประสบการณ์ที่ดีและสะดวกสบายในการใช้บริการ ที่มาพร้อมกับความปลอดภัยและมาตรฐานที่สูง นอกจากนี้ยังช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า และเพิ่มโอกาสในการขยายตลาดและการให้บริการที่มีนวัตกรรมในอนาคต

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

ด้วยวิวัฒนาการของเทคโนโลยีทางธุรกิจในปัจจุบันเราจะพบว่า รูปแบบการพัฒนาเทคโนโลยีสมัยใหม่นั้นส่งผลกระทบต่อตรงถึงภาคธุรกิจเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะในกลุ่มธุรกิจ (Financial Business) โดยเป็นทั้งโอกาสและอุปสรรคภายในตัว ทำให้ภาคธุรกิจ การเงิน และไฟแนนซ์ในปัจจุบันนั้น หันมาใส่ใจในเรื่องของฐานข้อมูลลูกค้ามากขึ้น เพราะรูปแบบการทำธุรกรรมในปัจจุบันนั้นเป็นรูปแบบระบบดิจิทัลออนไลน์ที่ให้ความสะดวกสบายแก่กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย บริษัทเล็งเห็นถึงจุดสำคัญดังกล่าวในเรื่องของความปลอดภัยของข้อมูลการทำธุรกรรมทางการเงินของลูกค้า เรามีระบบการจัดเก็บฐานข้อมูลของลูกค้าที่มีประสิทธิภาพ (Customer Efficiency System) ทำให้เราสร้างความมั่นใจกับลูกค้าได้ว่าข้อมูลการทำธุรกรรมต่างๆ นั้นจะปลอดภัยจากภัยทางไซเบอร์

ข้อมูลการร้องเรียน	2565	2566	2567
จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภายนอก	0	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนจากหน่วยงานกำกับดูแล	0	0	0

บริษัทได้มีการตรวจสอบ การนำข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายอื่นพบว่า ภายในปี 2567 นั้นไม่พบการนำข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่น

การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์

บริษัทฯ มีระบบและกำหนดข้อปฏิบัติเพื่อบริหารจัดการและเฝ้าระวังในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยส่วนงานรักษาความปลอดภัยไซเบอร์ มีหน้าที่รับผิดชอบโดยเฉพาะต่อการปกป้องและสร้างความตระหนักถึงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ขององค์กร บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในคุ้มครองปกป้องระบบเพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามด้านไซเบอร์ โดยดำเนินการปรับปรุงระบบและโครงสร้างพื้นฐานให้ปลอดภัยตามมาตรฐานความปลอดภัยของข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ ทำการทดสอบประเมินและตรวจสอบความปลอดภัยก่อนการเปิดใช้ระบบ พร้อมเพิ่มศักยภาพและความรวดเร็วในการตอบสนองต่อเหตุการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามไซเบอร์ขององค์กรและลูกค้าตลอด 24 ชั่วโมง ผ่านระบบการแจ้งเตือนกลางเพื่อให้มั่นใจว่า สามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ได้อย่างทันท่วงที เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการตรวจจับเหตุผิดปกติและประเมินภัยคุกคามไซเบอร์ได้อย่างทันท่วงที รวมถึงจัดทำและปรับปรุงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ

สำหรับรายละเอียดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั้งในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและธรรมาภิบาลสามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ที่ "รายงานการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน ประจำปี 2567" ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่หน้าเว็บไซต์บริษัท

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ภาพรวมของผลการดำเนินงาน

(หน่วย : พันบาท)

	สำหรับปี		เปลี่ยนแปลง	
	2567	2566	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย	6,810,085	6,112,845	697,240	11.41
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(1,220,450)	(878,290)	342,160	38.96
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	5,589,635	5,234,555	355,080	6.78
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	648,499	867,261	(218,762)	(25.22)
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	292,404	184,558	107,846	58.43
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ	(4,192,932)	(3,961,284)	231,648	5.85
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,380,955)	(1,116,225)	264,730	23.72
กำไรจากการดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้	956,651	1,208,865	(252,214)	(20.86)
ภาษีเงินได้	(227,021)	(250,241)	(23,220)	(9.28)
กำไรสุทธิสำหรับปี	729,630	958,624	(228,994)	(23.89)

ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีกำไรสุทธิ 729.63 ล้านบาท ลดลง 228.99 ล้านบาทหรือลดลงร้อยละ 23.89 เมื่อเปรียบเทียบกับกำไรสุทธิของปี 2566 ซึ่งมีจำนวน 958.62 ล้านบาท ซึ่งสาเหตุหลักมาจากต้นทุนทางการเงินที่สูงขึ้นจากการปรับตัวสูงขึ้นของอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงในตลาด การรับรู้ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายซึ่งรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ และการตั้งสำรองค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในปี 2567 กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายจากธุรกิจเช่าซื้อจำนวน 1,165.22 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 460.77 ล้านบาท นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งสิ้น 1,380.96 ล้านบาท ประกอบด้วยการตั้งสำรองค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตเพิ่มขึ้น 151.22 ล้านบาทและค่าใช้จ่ายจากการตัดหนี้สูญจำนวน 1,229.74 ล้านบาท

1. กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้ดอกเบี้ยสุทธิเพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 355.08 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.78 โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	สำหรับปี		เปลี่ยนแปลง	
	2567	2566	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย				
เงินให้สินเชื่อ	6,810,085	6,112,845	697,240	11.41
รวมรายได้ดอกเบี้ย	6,810,085	6,112,845	697,240	11.41
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย				
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	1,216,171	875,000	341,171	38.99
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเช่าและประมาณการ				
หนี้สินจากการรื้อถอน	4,279	3,290	989	30.06
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	1,220,450	878,290	342,160	38.96
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	5,589,635	5,234,555	355,080	6.78

การเพิ่มขึ้นของรายได้ดอกเบี้ย จำนวน 697.24 ล้านบาท เกิดจาก

- การเพิ่มขึ้นของรายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อจำนวน 697.24 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามการเติบโตของพอร์ตลูกค้าหนี้ของกลุ่มบริษัท

การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย จำนวน 342.16 ล้านบาท เกิดจาก

- การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมจำนวน 76.01 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืมและดอกเบี้ยจ่ายจากการออกหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิจำนวน 265.16 ล้านบาท และ 265.17 ล้านบาทตามลำดับ ทั้งนี้เพื่อรองรับการขยายธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลและสินเชื่อเช่าซื้อ
- การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 0.99 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่องสัญญาเช่า

2. การลดลงของรายได้ที่ไม่ใช่ดอกเบี้ยจำนวน 110.92 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

	สำหรับปี		เปลี่ยนแปลง	
	2567	2566	เพิ่ม(ลด)	ร้อยละ
รายได้ที่ไม่ใช่ดอกเบี้ย				
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	648,499	867,261	(218,762)	(25.22)
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ				
รายได้เงินปันผล	715	17	698	4,105.88
รายได้อื่น	291,689	184,541	107,148	58.06
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	292,404	184,558	107,846	58.43
รวมรายได้ที่ไม่ใช่ดอกเบี้ย	940,903	1,051,819	(110,916)	(10.55)

- การลดลงของรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการที่เกี่ยวข้องกับเงินให้สินเชื่อจำนวน 218.76 ล้านบาท โดยมีสาเหตุส่วนหนึ่งจากการที่บริษัทเพิ่มความเข้มงวดในการปล่อยสินเชื่อ
- การเพิ่มขึ้นของรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ จำนวน 107.15 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากรายได้จากหนี้สูญได้รับคืนเพิ่มขึ้นจำนวน 79.44 ล้านบาทและรายได้อื่น ๆ 27.71 ล้านบาทตามลำดับ

3. การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ จำนวน 231.65 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

	สำหรับปี		เปลี่ยนแปลง	
	2567	2566	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น ๆ				
ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนทางการตลาด	1,361,537	1,340,937	20,600	1.54
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	943,090	937,933	5,157	0.55
ค่าตอบแทนกรรมการ	2,720	3,318	(598)	(18.02)
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์	77,252	63,054	14,198	22.52
ขาดทุนจากการขายและการด้อยค่าของ				
ทรัพย์สินรอการขาย	1,088,134	942,611	145,523	15.44
ค่าภาษีอากร	37,650	51,475	(13,825)	(26.86)
ค่าจ้างบริการภายนอก	230,683	154,450	76,233	49.36
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	451,866	467,506	(15,640)	(3.35)
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น ๆ	4,192,932	3,961,284	231,648	5.85

- การเพิ่มขึ้นของขาดทุนจากการขายทรัพย์สินรอการขายจากปีก่อนจำนวน 460.76 ล้านบาท จากปริมาณการขายที่เพิ่มขึ้นในปี 2567 อย่างไรก็ตามขาดทุนด้อยค่าของทรัพย์สินรอการขายลดลงจากปี 2566 จำนวน 315.24 ล้านบาท เนื่องจากราคาขายรถยนต์ไฮบริดมือสองปรับตัวดีขึ้นในปี 2567 ส่งผลให้ขาดทุนจากการขายและการด้อยค่าของทรัพย์สินรอการขายโดยรวมเพิ่มขึ้น 145.52 ล้านบาท
 - การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ส่วนใหญ่ค่าจ้างบริการภายนอกซึ่งประกอบด้วยค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการติดตามหนี้ และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับทรัพย์สินรอการขายจำนวน 76.23 ล้านบาท
4. การเพิ่มขึ้นของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จำนวน 264.73 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามการกันสำรองตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 ซึ่งสะท้อนความระมัดระวังของบริษัทในการสำรองค่าความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเพื่อให้ผลการดำเนินงานในอนาคตเป็นไปด้วยความรอบคอบ นอกจากนี้กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายจากการตัดหนี้สูญจำนวน 1,229.74 ล้านบาทในระหว่างปี 2567

ฐานะการเงิน

สินทรัพย์

บริษัทมีสินทรัพย์รวมตามงบการเงินของบริษัทสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 35,232.05 ล้านบาท ลดลงจำนวน 2,971.86 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.78 เมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวมจำนวน 38,203.91 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566

	31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2566		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,452,687	6.96	614,731	1.61	1,837,956	298.99
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	30,242	0.09	24,995	0.06	5,247	20.99
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	55,505	0.16	35,868	0.09	19,637	54.75
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	30,335,454	86.10	33,321,186	87.22	(2,985,732)	(8.96)
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	330,657	0.94	316,558	0.83	14,099	4.45
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	236,469	0.67	275,564	0.72	(39,095)	(14.19)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	46,355	0.13	55,550	0.15	(9,195)	(16.55)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นสุทธิ	46,718	0.13	55,508	0.15	(8,790)	(15.84)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	63,262	0.18	40,914	0.11	22,348	54.62
ลูกหนี้ระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	103,459	0.29	1,192,114	3.12	(1,088,655)	(91.32)
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	1,531,239	4.35	2,270,918	5.94	(739,679)	(32.57)
รวมสินทรัพย์	35,232,047	100.00	38,203,906	100.00	(2,971,859)	(7.78)

สินทรัพย์หลักของบริษัทประกอบด้วยสินทรัพย์ทางการเงินอันได้แก่ สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เงินลงทุนสุทธิ และเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ โดยมีรายละเอียดสำหรับสินทรัพย์หลักดังนี้

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนตามงบการเงินของบริษัท ณ สิ้นปี 2567 มีจำนวน 30.24 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากยอด 25.00 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566 หรือเพิ่มขึ้นจำนวน 5.25 ล้านบาท โดยมีมูลค่ายุติธรรมดังต่อไปนี้

(หน่วย : พันบาท)						
	31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2566		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน						
เงินลงทุนในกองทุนเปิด	92	0.30	102	0.41	(10)	(9.80)
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	30,150	99.70	24,893	99.59	5,257	21.12
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	30,242	100.00	24,995	100.00	5,247	(20.99)

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นตามงบการเงินของบริษัท ณ สิ้นปี 2567 คือเงินลงทุนในตราสารหนี้ภาคเอกชนซึ่งมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 55.51 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากยอด 35.87 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566 หรือเพิ่มขึ้นจำนวน 19.64 ล้านบาท มีสาเหตุหลักจากการตั้งสำรองค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นลดลงจากปีก่อนจำนวน 39.24 ล้านบาท นอกจากนี้บริษัทยังได้รับชำระตราสารหนี้บางส่วนที่ตั้งสำรองเต็มมูลค่าจำนวน 19.60 ล้านบาทด้วยตราสารทุน

(หน่วย : พันบาท)						
	31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2566		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
เงินลงทุนในตราสารหนี้ภาคเอกชน	60,400	108.82	80,000	223.04	(19,600)	(24.50)
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(4,895)	(8.82)	(44,132)	(123.04)	39,237	1.39
รวมเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า						
ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	55,505	100.00	35,868	100.00	19,637	(1.66)
รวมเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไร						
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสุทธิ	55,505	100.00	35,868	100.00	19,637	(1.66)

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิตามงบการเงินของบริษัท ณ สิ้นปี 2567 มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 30,335.45 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากยอด 33,321.19 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566 หรือเพิ่มขึ้นจำนวน 2,985.73 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ				
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	36,155,776	41,005,310	(4,850,534)	(11.83)
ดอกเบี้ยค้างรับ	120,659	128,751	(8,092)	(6.28)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	36,276,435	41,134,061	(4,857,626)	(11.81)
หัก: รายได้รอตัดบัญชี	(5,034,861)	(7,089,221)	(2,054,360)	(28.98)
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(906,120)	(723,654)	182,466	25.21
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	30,335,454	33,321,186	(2,985,732)	(8.96)

การลดลงของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จำนวน 2,985.73 ล้านบาทหรือร้อยละ 8.96 มีสาเหตุหลักมาจาก

- การลดลงของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี จำนวน 2,803.27 ล้านบาท จากการที่บริษัทเพิ่มความเข้มงวดในการคัดเลือกลูกค้าให้มีคุณภาพเนื่องจากบริษัทให้ความสำคัญกับคุณภาพหนี้เป็นประการหลักในภาวะที่เศรษฐกิจโดยรวมของประเทศยังมีความไม่แน่นอน บริษัทจึงมุ่งปรับปรุงคุณภาพพอร์ตสินเชื่อให้มีคุณภาพดีขึ้นมากกว่าการเร่งขยายพอร์ตสินเชื่อ

การเพิ่มขึ้นของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 182.47 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามการกันสำรองตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9

หนี้สิน

(หน่วย : พันบาท)

	31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2566		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
เงินกู้ยืมระยะสั้นสถาบันการเงิน	19,920	0.08	-	-	19,920	100.00
เงินกู้ยืมจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14,964,200	60.78	20,703,763	73.25	(5,739,563)	(27.72)
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	7,673,210	31.17	3,633,067	12.85	4,040,143	111.20
ประมาณการหนี้สิน	39,849	0.16	27,565	0.10	12,284	44.56
หนี้สินตามสัญญาเช่า	47,439	0.19	54,282	0.19	(6,843)	(12.61)
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	188,196	0.76	176,432	0.62	11,764	6.67
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	57,451	0.23	180,085	0.64	(122,634)	(68.10)
หนี้สินอื่น	1,630,207	6.62	3,487,666	12.35	(1,857,459)	(53.26)
รวมหนี้สิน	24,620,472	100.00	28,262,860	100.00	(3,642,388)	(12.89)

ตามงบการเงินของบริษัท ณ สิ้นปี 2567 บริษัทมีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 24,620.47 ล้านบาท ลดลงจากจำนวน 28,262.86 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566 หรือลดลง 3,642.39 ล้านบาท หรือร้อยละ 12.89 โดยมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ ดังนี้

- การเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินจำนวน 19.20 ล้านบาท ซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนด 3 เดือน
 - การลดลงของเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ สิ้นปี 2567 มียอดคงค้างจำนวน 14,964.20 ล้านบาท ลดลงจำนวน 5,739.56 ล้านบาทหรือร้อยละ 27.72 จากการชำระคืนเงินกู้ยืมแก่บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยเงินกู้ยืม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ทั้งหมดเป็นเงินกู้ยืมระยะสั้น
 - การเพิ่มขึ้นของการออกหุ้นกู้ระยะยาวเพิ่มเติมระหว่างปีจำนวน (เงินต้น - สุทธิจากต้นทุนการกู้ยืม) 4,023.96 ล้านบาท ซึ่งมีระยะเวลา 2 - 4 ปี และมีกำหนดจ่ายดอกเบี้ยทุก 3 เดือน ซึ่งจะครบกำหนดชำระในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 - มิถุนายน 2571
 - การลดลงของหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 6.84 ล้านบาท หรือร้อยละ 12.61 จากการยกเลิกสัญญาเช่าอาคารบางฉบับระหว่างปี และการทำสัญญาฉบับใหม่โดยมีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงอายุของสัญญาเช่า
- การลดลงของหนี้สินอื่นจำนวน 1,857.46 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เกิดจากการจ่ายชำระคืนเจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยเงินกู้ยืมค้างจ่ายจำนวน 1,161.50 ล้านบาท

ส่วนของเจ้าของ

(หน่วย : พันบาท)

	31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2566		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	6,636,361	18.84	6,506,236	17.03	130,125	2.00
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	6,636,360	18.84	6,506,236	17.03	130,124	2.00
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	18,549,728	52.65	18,549,728	48.55	-	-
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการรวมธุรกิจ	(17,004,543)	(48.26)	(17,004,543)	(44.51)	-	-
ภายใต้การควบคุมเดียวกัน						
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	329,063	0.93	313,042	0.82	16,021	5.12
ยังไม่ได้จัดสรร	1,955,035	5.55	1,413,941	3.70	541,094	38.27
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(40,906)	(0.12)	(1,205)	0.00	(39,701)	3,294.69
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	186,838	0.53	163,847	0.43	22,991	14.03
รวมส่วนของเจ้าของ	10,611,575	30.12	9,941,046	26.02	670,529	6.75
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ	35,232,047	100.00	38,203,906	100.00	(2,971,859)	(7.78)

ตามงบการเงินของบริษัท ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 10,611.58 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจากส่วนของผู้ถือหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 670.53 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.75 โดยมีรายละเอียดดังนี้

- กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร ณ สิ้นปี 2567 มีจำนวน 1,955.04 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี 2566 จำนวน 541.09 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจากการรับรู้กำไรสุทธิสำหรับปี 2567 จำนวน 729.63 ล้านบาท และลดลงด้วยการจ่ายเงินปันผลและหุ้นปันผลระหว่างปีจำนวน 14.96 ล้านบาทและ 130.12 ล้านบาทตามลำดับ
- องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยรวมลดลง สาเหตุหลักมาจากผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศที่รับรู้เป็นขาดทุนสุทธิในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 40.70 ล้านบาท

คุณภาพของสินทรัพย์ สภาพคล่องและการดำรงอัตราส่วนต่างๆ

เงินให้สินเชื่อ

ก) ส่วนประกอบของเงินให้สินเชื่อจำแนกตามประเภทธุรกิจ

(หน่วย : พันบาท)

	31 ธ.ค. 67		31 ธ.ค. 66		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
สินเชื่อรายย่อยแบบไม่มีหลักประกัน	2,795,668	9.22	2,861,485	8.59	(65,817)	(2.30)
สินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์	27,539,786	90.78	30,459,701	91.41	(2,919,915)	(9.59)
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิ	30,335,454	100.00	33,321,186	100.00	(2,985,732)	(8.96)

เงินให้สินเชื่อสุทธิตามงบการเงินของบริษัท ณ สิ้นปี 2567 มีจำนวน 30,335.45 ล้านบาท ลดลงจากจำนวน 33,321.18 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566 จำนวน 2,985.73 ล้านบาทหรือร้อยละ 8.96 การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีสาเหตุสำคัญจากการเพิ่มขึ้นของความเข้มงวดในการปล่อยสินเชื่อให้มีความปลอดภัยยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการทยอยปรับลดยอดจัดสินเชื่อ (Loan to Value) ต่อลูกค้าระหว่างปี 2567 และเน้นการควบคุมคุณภาพของสินเชื่อใหม่

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2566	
	พันบาท	ร้อยละ	พันบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	27,442,337	87.84	30,353,649	89.16
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	2,596,754	8.31	2,675,715	7.86
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	1,202,483	3.85	1,015,476	2.98
รวม	31,241,574	100.00	34,044,840	100.00
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(906,120)	(2.90)	(723,654)	(2.13)
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ-สุทธิ	30,335,454	97.10	33,321,186	97.87

นอกจากนี้หากจะพิจารณาถึงคุณภาพของลูกหนี้ของบริษัทจะพบว่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีลูกหนี้จัดชั้นเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตคิดเป็นร้อยละ 87.84 และมีลูกหนี้จัดชั้นเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตคิดเป็นร้อยละ 8.31 หรืออาจกล่าวได้ว่าบริษัทมีลูกหนี้คุณภาพดีคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 96.15 ของลูกหนี้ทั้งหมด แสดงให้เห็นถึงคุณภาพของลูกหนี้ส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์ดี

ก) การจัดชั้นเงินให้สินเชื่อและค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

บริษัทจัดชั้นเงินให้สินเชื่อโดยพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเป็นสามระดับ โดยในแต่ละระดับจะกำหนดวิธีการวัดค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและการคำนวณวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงที่แตกต่างกันไป ได้แก่

- ระดับที่ 1 หากความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินไม่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า

- ระดับที่ 2 หากความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่ม ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ
- ระดับที่ 3 เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินเข้าเงื่อนไขเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ

ในการคำนวณค่าเผื่อด้อยค่าภายใต้วิธีการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์แบบสามระดับ ค่าเผื่อด้อยค่าจะถูกคำนวณเป็นแบบกลุ่มลูกหนี้ (Collective approach) โดยคำนึงถึงข้อมูลคาดการณ์ในอนาคต ยกเว้นค่าเผื่อด้อยค่าของเงินให้สินเชื่อให้แก่ลูกหนี้ที่เป็นสาระสำคัญ ค่าเผื่อด้อยค่าจะถูกคำนวณเป็นแบบรายสัญญา (Individual assessment)

บริษัทจำกัดความสินทรัพย์ทางการเงินว่าเป็นสินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อมีข้อบ่งชี้ถึงการเสื่อมถอยของฐานะทางการเงินลูกหนี้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสามารถในการชำระหนี้อย่างมีนัยสำคัญ โดยสินทรัพย์จะถูกจัดเป็นด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อมีการค้างชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยรวมกันเกินกว่า 90 วัน นับแต่วันถึงกำหนดชำระหรือมีปัจจัยที่บ่งชี้ว่าลูกหนี้ไม่มีความสามารถชำระหนี้ได้ โดยคำนียามของด้อยค่าด้านเครดิตนั้นสอดคล้องกับนิยามที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงภายในบริษัท

ทั้งนี้เมื่อสินทรัพย์ถูกจัดเป็นสินทรัพย์ด้อยค่าด้านเครดิต จะถูกจัดชั้นเป็น ระดับที่ 3 หากลูกหนี้มีฐานะการเงินหรือผลประกอบการที่ดีโดยไม่เข้าเกณฑ์ด้อยค่าด้านเครดิต ให้สามารถที่ปรับขึ้นเป็น ระดับที่ 2 ได้ และสามารถจัดเป็น ระดับที่ 1 ได้ หากไม่พบว่าความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่ม

งบการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 การจัดชั้นของสินเชื่อและค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามการจัดชั้นมีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	2567			
	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			
สินทรัพย์				
ทางการเงินที่ไม่มี	สินทรัพย์ทาง	สินทรัพย์ทาง	สินทรัพย์ทาง	
การเพิ่มขึ้นอย่างมี	การเงินที่มีการ	การเงินที่มีการ	การเงินที่มีการ	
นัยสำคัญของ	เพิ่มขึ้นอย่างมี	เพิ่มขึ้นอย่างมี	เพิ่มขึ้นอย่างมี	
ความเสี่ยงด้าน	นัยสำคัญของความ	นัยสำคัญของความ	นัยสำคัญของความ	
เครดิต	เสี่ยงด้านเครดิต	เสี่ยงด้านเครดิต	เสี่ยงด้านเครดิต	รวม
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	182,358	134,313	406,983	723,654
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(10,294)	19,302	(9,008)	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	(43,405)	37,225	549,341	543,161
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่เข้ามา	79,343	11,288	67,280	157,911
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(43,367)	(57,034)	(418,205)	(518,606)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	164,635	145,094	596,391	906,120

สินเชื่อและลูกหนี้ต่อคุณภาพ

บริษัทมีสินเชื่อต่อคุณภาพ ณ สิ้นปี 2567 และ 2566 จำนวน 1,202.48 ล้านบาท และ 1,015.48 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นสัดส่วนของเงินให้สินเชื่อต่อคุณภาพต่อเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ทั้งสิ้นอยู่ที่ร้อยละ 3.85 ณ สิ้นปี 2567 และร้อยละ 2.98 ณ สิ้นปี 2566 ซึ่งสัดส่วนของเงินให้สินเชื่อต่อคุณภาพดังกล่าว ยังคงอยู่ในระดับที่บริษัทได้กำหนดไว้

เงินลงทุนในหลักทรัพย์

ณ สิ้นปี 2567 บริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนจำนวน 30.24 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 5.25 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 20.99 ซึ่งเป็นการบริหารสภาพคล่องและสร้างผลตอบแทนในการลงทุนที่ดีกว่าเดิม ส่วนสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น มูลค่าเพิ่มขึ้นจำนวน 19.64 ล้านบาทจากการตั้งค่าเผื่อผลการลงทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นลดลงระหว่างปีจำนวน 19.64 ล้านบาท

สภาพคล่องของบริษัท

การบริหารสภาพคล่องของบริษัท มีจุดประสงค์เพื่อจัดเตรียมเงินทุนให้บริษัท สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันทางการเงินทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงสามารถหาประโยชน์จากโอกาสทางการตลาดที่เหมาะสมตามที่เกิดขึ้นได้ โดยภาระผูกพันทางการเงินของบริษัท เกิดจากการชำระหนี้เมื่อครบกำหนด ความต้องการแหล่งเงินทุนหมุนเวียนที่ใช้ในการประกอบกิจการ เป็นต้น

ความสัมพันธ์ของแหล่งที่มาของเงินทุนกับแหล่งใช้ไปของเงินทุน

เดิมบริษัทมีแหล่งที่มาของเงินทุนหลักมาจากเงินรับฝากจากประชาชนทั่วไป และเงินกู้ยืม แต่หลังจากการคืนใบอนุญาตประกอบธุรกิจเงินทุน ทำให้แหล่งเงินทุนส่วนใหญ่ของบริษัทมาจากเงินกู้ยืมจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน การออกหุ้นกู้และทุนของบริษัท ในขณะที่แหล่งที่ใช้ไปของเงินทุนส่วนใหญ่เป็นเงินให้สินเชื่อ โดย ณ สิ้นปี 2567 สามารถแบ่งตามระยะเวลาที่เหลือของเงินกู้ยืม ระยะเวลาที่เหลือของเงินลงทุนในตราสารหนี้ และระยะเวลาที่เหลือของเงินให้สินเชื่อตามงบการเงินของบริษัทดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

ระยะเวลา	แหล่งที่มาของเงินทุน					แหล่งใช้ไปของเงินทุน				ส่วนต่าง
	เงินกู้ยืม	หุ้นกู้ไม่ ด้อยสิทธิ	หนี้สิน ตาม สัญญา เช่า	รวม	สัดส่วน	เงินให้สินเชื่อ และดอกเบี้ย ค้างรับ	เงินลงทุน	รวม	สัดส่วน	
ไม่เกิน 1 ปี	14,964,200	1,922,826	15,879	16,902,905	74.51	15,479,467	-	15,479,467	50.88	1,423,438
เกิน 1 ปี	-	5,750,384	31,560	5,781,944	25.49	14,855,987	85,747	14,941,734	49.12	(9,159,790)
รวม	14,964,200	7,673,210	47,439	22,684,849	100.00	30,335,454	85,747	30,421,201	100.00	(7,736,352)

เมื่อพิจารณาสัดส่วนของแหล่งที่มาของเงินทุนพบว่าบริษัทมีสัดส่วนของแหล่งที่มาของเงินทุนในระยะยาวต่ำกว่าระยะสั้น (สัดส่วนของไม่เกิน 1 ปี : เกิน 1 ปี คือ 74.51 : 25.49) และมีสัดส่วนของแหล่งใช้ไปของเงินทุนในทิศทางเดียวกันคือแหล่งใช้ไปของเงินทุนระยะยาวต่ำกว่าระยะสั้น (สัดส่วนของไม่เกิน 1 ปี : เกิน 1 ปี คือ 50.88 : 49.12) สัดส่วนของแหล่งที่มาและแหล่งใช้ไปของเงินทุนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า

- ระยะสั้น (ไม่เกิน 1 ปี) : แม้ว่าสัดส่วนของหนี้สินระยะสั้นที่ต้องชำระ (ร้อยละ 74.51) สูงกว่าสัดส่วนของสินทรัพย์ระยะสั้นที่จะได้รับ (ร้อยละ 50.88) กลุ่มบริษัทมองว่าสัดส่วนดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบต่อสภาพคล่องของกลุ่มบริษัท เนื่องจากแหล่งเงินทุนระยะสั้นส่วนใหญ่มาจากเงินกู้ยืมจากบริษัทแม่ซึ่งเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกลุ่มบริษัทสามารถเจรจาต่ออายุเงินกู้ได้ (Roll over) นอกจากนั้นบริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ระยะยาว เพื่อมาลดความเสี่ยงนี้ ซึ่งในปี 2567 ที่ผ่านมามีบริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้จำนวน 2 ครั้ง และได้รับเงิน 4,047.30 ล้านบาท
- ระยะยาว (เกิน 1 ปี) : สัดส่วนของหนี้สินระยะยาวที่ต้องชำระ (ร้อยละ 25.49) ต่ำกว่าสัดส่วนของสินทรัพย์ที่จะได้รับ (ร้อยละ 49.12) ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ในระยะยาวกลุ่มบริษัทมีสภาพคล่องเพียงพอที่จะใช้สำหรับการชำระหนี้สินดังกล่าวได้ นอกจากนี้ แหล่งที่มาของเงินทุนระยะยาวบางส่วนเกิดจากส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าอีกจำนวน 47.44 ล้านบาท ซึ่งเป็นการรับรู้ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 ซึ่งกลุ่มบริษัทมองว่าไม่กระทบต่อสภาพคล่องของกลุ่มบริษัท

ข้อมูลจากงบการเงิน

สรุปรายงานการตรวจสอบบัญชี

งบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด โดยนายไพบูล ตันกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4298 ได้ดำเนินการตรวจสอบบัญชีตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปและให้ความเห็นว่า งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ที่ได้ตรวจสอบแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัท โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด โดยนายไพบูล ตันกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4298 ได้ดำเนินการตรวจสอบบัญชีตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปและให้ความเห็นว่า งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่ได้ตรวจสอบแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัท โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด โดยนายไพบูล ตันกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4298 ได้ดำเนินการตรวจสอบบัญชีตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปและให้ความเห็นว่า งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่ได้ตรวจสอบแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัท โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

สินทรัพย์	2567		2566		2565 (ปรับปรุงใหม่)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
เงินสดในมือ	237	0.00	151	0.00	78	0.00
เงินฝากธนาคารและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,452,450	6.96	614,580	1.61	599,649	2.38
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	30,242	0.09	24,995	0.07	27,902	0.11
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	55,505	0.16	35,868	0.09	36,475	0.15
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ						
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	36,155,776	102.62	41,005,310	107.33	26,546,380	105.56
ดอกเบี้ยค้างรับ	120,659	0.34	128,751	0.34	122,217	0.49
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	36,276,435	102.96	41,134,061	107.67	26,668,597	106.24
หัก: รายได้รอตัดบัญชี	(5,034,861)	(14.29)	(7,089,221)	(18.56)	(5,595,010)	(22.25)
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(906,120)	(2.57)	(723,654)	(1.89)	(254,627)	(1.01)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	30,335,454	86.10	33,321,186	87.22	20,818,960	82.78
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	103,459	0.29	1,192,114	3.12	1,566,404	6.23
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1,306,030	3.71	2,025,771	5.30	1,010,922	4.02
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	330,657	0.94	316,558	0.83	94,744	0.38
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	236,469	0.67	275,564	0.72	172,194	0.68
สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ	46,355	0.13	55,550	0.15	177,742	0.71
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นสุทธิ	46,718	0.13	55,508	0.15	54,672	0.22
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	63,262	0.18	40,914	0.11	25,870	0.10
สินทรัพย์อื่น	225,209	0.64	245,147	0.64	563,601	2.24
รวมสินทรัพย์	35,232,047	100.00	38,203,906	100.00	25,149,213	100.00

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

หนี้สินและส่วนของเจ้าของ	2567		2566		2565 (ปรับปรุงใหม่)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
หนี้สิน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	19,920	0.06	-	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14,964,200	42.47	14,141,563	37.02	1,700,000	6.76
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	6,562,200	17.18	7,562,200	30.07
หนี้สินตามสัญญาเช่า	47,439	0.13	54,282	0.14	196,598	0.78
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	7,673,210	21.78	3,633,067	9.51	-	-
ประมาณการหนี้สิน	39,849	0.11	27,565	0.07	26,442	0.68
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	57,451	0.16	180,085	0.47	143,405	0.11
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	188,196	0.53	176,432	0.46	54,095	0.57
หนี้สินอื่น	1,630,207	4.64	3,487,666	9.13	4,327,341	17.21
รวมหนี้สิน	24,620,472	69.88	28,262,860	73.98	14,010,081	55.71
ส่วนของเจ้าของ						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	6,636,361	18.84	6,506,236	17.03	6,506,236	25.87
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	6,636,360	18.84	6,506,236	17.03	6,506,236	25.87
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	18,549,728	52.65	18,549,728	48.55	18,549,728	73.76
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(17,004,543)	(48.26)	(17,004,543)	(44.51)	(17,030,067)	(67.72)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	(40,906)	(0.12)	(1,205)	0.00	-	-
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	329,063	0.93	313,042	0.82	295,363	1.17
ยังไม่ได้จัดสรร	1,955,035	5.55	1,413,941	3.70	2,610,250	10.38
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	186,838	0.53	163,847	0.43	127,752	0.51
ส่วนได้เสียที่เป็นของเจ้าของเดิมของธุรกิจที่รับโอนก่อนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	-	-	-	-	79,870	0.32
รวมส่วนของเจ้าของ	10,611,575	30.12	9,941,046	26.02	11,139,132	44.29
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ	35,232,047	100.00	38,203,906	100.00	25,149,213	100.00

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

	2567		2566		2565 (ปรับปรุงใหม่)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	-	-	-	-	3,730	0.10
เงินให้สินเชื่อ	6,810,085	87.86	6,112,845	85.32	3,069,731	81.23
รวมรายได้ดอกเบี้ย (1)	6,810,085	87.86	6,112,845	85.32	3,073,461	81.33
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย						
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	1,216,171	15.69	875,000	12.21	384,611	10.18
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเช่าและประมาณการหนี้สินจากการ รื้อถอน	4,279	0.06	3,290	0.05	10,063	0.27
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	1,220,450	15.75	878,290	12.26	394,674	10.44
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	5,589,635	72.12	5,234,555	73.06	2,678,787	70.88
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ						
การรับรอง รับอาวัล และค้ำประกัน	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	648,499	8.37	867,261	12.10	602,187	15.93
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ (2)	648,499	8.37	867,261	12.10	602,187	15.93
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ						
รายได้เงินปันผล	715	0.01	17	0.00	20	0.00
รายได้อื่น	291,689	3.76	184,541	2.58	103,564	2.74
รวมรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ (3)	292,404	3.77	184,558	2.58	103,584	2.74
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น ๆ						
ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนทางการตลาด	1,361,537	17.57	1,340,936	18.72	396,406	10.49
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	943,090	12.17	937,933	13.09	854,473	22.61
ค่าตอบแทนกรรมการ	2,720	0.04	3,318	0.05	3,600	0.10
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์	77,252	1.00	63,054	0.88	60,139	1.59
ค่าภาษีอากร	37,650	0.49	51,475	0.72	38,442	1.02
ขาดทุนจากการขายและการด้อยค่าของทรัพย์สินรอการขาย	1,088,134	14.04	942,611	13.16	199,640	5.28
ค่าจ้างบริการภายนอก	230,683	2.98	154,450	2.16	24,260	0.64
ค่าใช้จ่ายอื่น	451,866	5.83	467,507	6.53	349,495	9.25
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น ๆ	4,192,932	54.10	3,961,284	55.29	1,926,455	50.97
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,380,955	17.82	1,116,225	15.58	89,874	2.38
กำไรจากการดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้	956,651	12.34	1,208,865	16.87	1,368,229	36.20
ภาษีเงินได้	(227,021)	(2.93)	(250,241)	(3.49)	(233,635)	(6.18)
กำไรสุทธิสำหรับปี	729,630	89.41	958,624	13.38	1,134,594	30.02
รายได้รวม (1)+(2)+(3)	7,775,988	100.00	7,164,664	100.00	3,779,232	100.00

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

	2567		2566		2565 (ปรับปรุงใหม่)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น						
รายการที่จะจัดประเภทใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ	(67,830)	-	-	-	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(3,844)	-	2,527	-	3,631	-
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่จะจัดประเภทใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	13,566	-	-	-	-	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(58,108)	-	2,527	-	3,631	-
รายการที่จะไม่จัดประเภทใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน	6,229	-	5,418	-	11,648	-
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่จะไม่จัดประเภทใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(1,246)	-	(1,084)	-	(2,329)	-
รายการที่ไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปในกำไรขาดทุนในภายหลัง	4,983	-	4,334	-	9,319	-
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษี	(53,125)	-	6,861	-	12,950	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	676,505	-	965,485	-	1,147,544	-

งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

	2567	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรจากการดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้	956,651	1,208,865	1,368,229
รายการปรับกระทบกำไรจากการดำเนินงาน ก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน :			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	77,252	63,054	60,142
ค่าตัดจำหน่ายในการออกหุ้นกู้	16,184	-	-
ค่าตัดจำหน่ายดอกเบี้ยจ่ายล่วงหน้า	11,750	-	-
ขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารหรืออุปกรณ์	867	217	78
ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขาย	1,165,215	704,447	174,752
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(130)	(25,613)	(759)
กำไรจากการจำหน่ายสิทธิเรียกร้องในลูกหนี้	-	-	(65,000)
การปรับมูลค่าทรัพย์สินรอการขาย (โอนกลับ)	(77,081)	238,164	24,888
ขาดทุนสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	6,328	2,907	15,923
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,380,955	1,116,225	89,874
ค่าใช้จ่ายประมาณการหนี้สิน	14,474	17,026	4,970
กำไรจากประมาณการค่าเรือถอน	(751)	-	-
รายได้ดอกเบี้ย	(6,810,085)	(6,112,845)	(3,074,138)
ต้นทุนทางการเงิน	1,220,450	878,290	394,674
รายได้เงินปันผล	(715)	(17)	(20)
การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน			
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่สถาบันการเงิน	-	-	500,000
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	(1,037,641)	(15,678,209)	(11,082,972)
ลูกหนี้อื่น	420,082	(972,414)	(748,624)
ทรัพย์สินรอการขาย	1,499,424	797,336	(213,917)
ลูกหนี้ระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,088,655	374,290	5,152,689
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4,112	357,504	(474,131)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(47)	-	(436)
เจ้าหนี้อื่น	(1,533,540)	(1,033,028)	(77,851)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	8,774	(35,788)	7,420
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(1,588,817)	(18,099,589)	(7,940,582)
เงินสดรับดอกเบี้ย	6,815,126	6,094,373	3,202,598
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(1,240,789)	(738,978)	(388,090)
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล	(332,046)	(107,351)	(202,848)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	3,653,474	(12,851,545)	(5,328,917)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

	2567	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(81,575)	(26,427)
เงินสดรับจากการขายและไถ่ถอนเงินลงทุน	-	-	1,648,964
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์	(7,330)	(17,940)	(19,079)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์	2,465	672	717
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(3,279)	(11,961)	(10,610)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุน	-	680	
เงินสดรับเงินปันผล	715	17	20
เงินสดสุทธิ (ใช้ไปใน) ได้มาจากกิจกรรมลงทุน	(7,429)	(110,107)	1,593,585
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนของบริษัทย่อยจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	8,988		
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	59,460		
เงินสดจ่ายเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(40,000)		
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	8,935,000
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	8,851,347	17,880,000	1,700,000
เงินสดจ่ายเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(6,562,200)	(1,000,000)	(6,550,000)
เงินสดจ่ายเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(8,040,000)	(5,438,000)	(3,918)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	4,023,959	3,633,067	-
จ่ายคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(22,992)	(18,832)	(17,456)
เงินปันผลจ่าย	(14,964)	(2,081,996)	(452,022)
เงินสดสุทธิ (ใช้ไปใน) ได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,736,402)	12,974,239	3,611,604
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	1,909,643	12,587	(123,728)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	614,731	599,727	723,455
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ	(67,830)	-	-
(ขาดทุน) กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสด	(3,857)	2,417	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2,452,687	614,731	599,727

อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนการเงิน	2567	2566	2565
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร			
อัตรากำไรสุทธิ (%)	9.41	13.38	30.09
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	6.82	8.73	10.64
อัตราดอกเบี้ยรับ (%)	20.86	22.95	24.43
อัตราดอกเบี้ยจ่าย (%)	5.19	5.19	8.02
ส่วนต่างอัตราดอกเบี้ย (%)	15.68	17.76	16.41
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	5.93	6.60	5.02
อัตราหมุนเวียนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.21	0.23	0.15
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน			
อัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	2.32	2.84	1.27
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	46.19	41.03	340.43
อัตราส่วนคุณภาพสินทรัพย์			
อัตราส่วนค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อสินเชื่รวม (%)*	2.90	2.13	1.21
อัตราส่วนหนี้สินที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL Ratio) (%)*	3.85	2.98	1.86

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) (“SCAP”) ประกอบธุรกิจเงินทุน โดยมีที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ชั้นที่ 1,5,6 เลขที่ 99/392 อาคารศรีสวัสดิ์ ซอยแจ้งวัฒนะ 10 แขวง 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210 ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียน 6,636,360,929 บาท และมีทุนเรียกชำระแล้ว 6,636,359,847 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 6,636,359,847 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยบริษัทไม่มีสาขาแต่

เลขทะเบียนบริษัท : 0107536000722
 โทรศัพท์ : 0-2073-0677
 โทรสาร : 0-2073-0670
 Home Page : www.srisawadcapital.co.th

ข้อมูลบุคคลอ้างอิงอื่นๆ

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขที่ 93
 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
 กรุงเทพมหานคร 10400
 โทรศัพท์ 0-2009-9000

นายทะเบียนหุ้นกู้

ธนาคาร ซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)
 ส่วนงานนายทะเบียน
 เลขที่ 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี
 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
 โทรศัพท์ 0-2626-7503-4

ผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชีสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปี 2567

นายไพบูลย์ ตันกุล

เลขทะเบียน 4298 และ/หรือ

นายบุญเรือง เลิศวิเศษวิทย์

เลขทะเบียน 6552 และ/หรือ

นางสาวสินสิริ ทังสมบัติ

เลขทะเบียน 7352

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด

อาคารบางกอกซิตี้ทาวเวอร์ ชั้น 15 เลขที่ 179/74-80 ถนนสาทรใต้

แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ 02-844-1000

ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

บริษัทหลักทรัพย์ เอเซียพลัส จำกัด (มหาชน)

ชั้น 3/1 อาคารสารคดีทาวเวอร์ เลขที่ 175 ถนนสาทรใต้

แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ 02-680-1111

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

1. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2. ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
3. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ผู้ตรวจสอบภายใน

นางสาวทิวา สุวรรณแสง

ที่ปรึกษากฎหมาย

- ไม่มี -

ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท ไม่มีคดีความที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น หรือที่อาจกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท อย่างมีนัยสำคัญและไม่สามารถประเมินเป็นผลกระทบเป็นตัวเลขได้ มีแต่คดีที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทซึ่งเป็นธุรกิจปกติของกลุ่มบริษัท

A low-angle, upward-looking perspective of several modern skyscrapers with glass facades. The buildings are rendered in shades of blue and white. A large, white, stylized number '2' is positioned on the left side of the image, partially overlapping a dark blue rectangular box. The background is a clear blue sky.

2

**การกำกับ
ดูแลกิจการ**

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร

(1) กรรมการอิสระ

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

เพื่อให้กรรมการอิสระของบริษัทมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง บริษัทได้กำหนดนิยาม “กรรมการอิสระ” หมายความว่า กรรมการที่ไม่มีธุรกิจหรือส่วนร่วมในการบริหารงาน หรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจโดยอิสระของตน และได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัท ที่เข้มกว่าข้อกำหนดตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ดังนี้

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทที่สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- 7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- 9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

กรณีได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการตรวจสอบ ต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และ
 - ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- ทั้งนี้ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัททุกคน มีคุณสมบัติความเป็นอิสระครบถ้วนตามที่บริษัทกำหนดข้างต้น

(2) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้คัดเลือกบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการรวมถึงกรรมการอิสระของบริษัท เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง มีทักษะความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่างๆ โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับขนาด และองค์ประกอบขององค์กร เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ เช่น ตาย ลาออก ขาดคุณสมบัติ หรือศาลมีคำสั่งให้ออก เป็นต้น หรือเพื่อพิจารณากลับกรองก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้ง ในกรณีแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีแต่งตั้งกรรมการใหม่เพิ่มเติม ซึ่งตามข้อบังคับบริษัทกำหนดให้บริษัทมีกรรมการได้ไม่น้อยกว่า 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งอย่างน้อย 1 ใน 3 โดยอัตราหรือออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับอัตราส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่ออกจากตำแหน่งนั้นอาจจะถูกเลือกตั้งเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

มติคณะกรรมการในการแต่งตั้งกรรมการ กรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในกรณีนี้ จะมีการดำรงตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

ส่วนการแต่งตั้งกรรมการบริษัทที่เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นนั้น ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1) ผู้ถือหุ้นแต่ละรายมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีหนึ่งเสียง
- 2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงของตนที่มีทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- 3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
- 4) ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือพึงจะเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคล เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้ ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการอิสระของบริษัทนั้นจะต้องมีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามที่บริษัทกำหนด

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

หน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการแยกกันอย่างชัดเจน โดยที่ ประธานกรรมการบริษัท มิได้เป็นบุคคลเดียวกับ กรรมการผู้จัดการ

บริษัท ได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท กับฝ่ายจัดการอย่างชัดเจนโดย คณะกรรมการมีบทบาทในการกำหนดนโยบายและภาพรวมขององค์กรรวมถึงตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น วัสดุภัณฑ์และภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย ความเสี่ยง แผนงานและงบประมาณ รวมทั้งกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ขณะที่ฝ่ายจัดการที่มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้ดูแล ทำหน้าที่บริหารงานของบริษัท ในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารศึกษาหาความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้บริษัทมีคณะกรรมการและฝ่ายบริหารที่แข็งแกร่งสามารถนำพาบริษัทให้เจริญเติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ท่ามกลางสภาพสังคม เศรษฐกิจและภาวะการแข่งขันที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

- ส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านได้รับการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อให้เข้าใจบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ
- ส่งเสริมให้กรรมการ เลขานุการบริษัท และผู้บริหาร ได้รับการอบรมหรือเข้าร่วมประชุมสัมมนาในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- กรณีที่มีกรรมการและผู้บริหารเข้ามาใหม่ บริษัทจะจัดให้มีการแนะนำผู้เข้ามาใหม่ให้ทราบและเข้าใจลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนจัดมอบเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมให้ฝ่ายบริหารจัดทำแผนพัฒนาผู้บริหาร และแผนสืบทอดตำแหน่งงาน เพื่อให้งานของบริษัทสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

บริษัทเชื่อว่าการมีกลไกที่ดีในการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยจะช่วยให้คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดให้คณะกรรมการและกรรมการชุดย่อยมีการประเมินตนเองดังรายละเอียดต่อไปนี้

- ให้คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย คือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา
คำตอบแทน ประเมินตนเองในการปฏิบัติงานของแต่ละคณะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พร้อมทั้งให้เปิดเผยใน
รายงานประจำปี
- ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนปรับปรุงแบบการประเมินตนเองของคณะกรรมการและ
คณะกรรมการชุดย่อยอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับเวลาและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- ให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดส่งแบบประเมินให้กรรมการแต่ละคนประเมินด้วยตนเองอย่างอิสระ พร้อมทั้ง
นำเสนอผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในความเป็นเจ้าของโดยควบคุมบริษัทผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ทำหน้าที่แทนตนและมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท ผู้ถือหุ้นนอกจากจะสามารถใช้สิทธิของตนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว ยังสามารถรับทราบผลการดำเนินงาน นโยบายบริหารงาน การเข้าทำรายการขนาดใหญ่ที่มีสาระสำคัญ และการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริงผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทคือ www.srisawadcapital.co.th หรือเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยคือ www.set.or.th เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นในการดำเนินงานเกี่ยวกับงานทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท บริษัทได้แต่งตั้งให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท

สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่

- การซื้อขายหรือโอนหุ้น
- การมีส่วนแบ่งในผลกำไรของบริษัท
- การได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และเพียงพอ
- การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อลงมติในเรื่องดังต่อไปนี้
 - เสนอชื่อ แต่งตั้ง หรือถอดถอนกรรมการ
 - แต่งตั้งผู้สอบบัญชี
 - การจัดสรรเงินปันผล
 - การกำหนดหรือแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ
 - การเพิ่มทุนหรือลดทุน
 - การอนุมัติรายการพิเศษ
 - เรื่องอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อบริษัทตามที่กฎหมายกำหนด

1.1. การส่งเสริมหรืออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

- 1.1.1. บริษัทกำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละ 1 ครั้ง ภายในเวลา 4 เดือน นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัท และอาจจัดให้มีการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นตามความจำเป็นตามข้อบังคับของบริษัท

- 1.1.2. บริษัทจะจัดประชุมผู้ถือหุ้น ในวัน เวลา และสถานที่ที่เหมาะสมและสะดวกต่อผู้ถือหุ้น โดยจัดส่งหนังสือนัดประชุม พร้อมเอกสารข้อมูลประกอบการประชุมที่มีรายละเอียดเพียงพอ ครบถ้วน แสดงรายละเอียดความเป็นมาและ ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในทุกวาระ รวมถึงรายละเอียดในเรื่องดังต่อไปนี้
 - ข้อบังคับของบริษัทเฉพาะที่เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น
 - ข้อมูลของบุคคลที่เสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
 - เอกสารและหลักฐานที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องแสดงก่อนเข้าร่วมประชุม
 - หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. (แบบที่กำหนดรายการต่างๆ ที่จะมอบฉันทะที่ละเอียด ชัดเจน) ทั้งนี้บริษัทได้จัดทำ หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ตามแบบประกาศของกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะจากเว็บไซต์ของบริษัท
 - แผนที่สถานที่จัดการประชุมผู้ถือหุ้น
- 1.1.3. บริษัทมอบหมายให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทเป็นผู้จัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน
- 1.1.4. บริษัทกำหนดลงประกาศโฆษณาในหนังสือพิมพ์เป็นเวลาติดต่อกัน 3 วัน และลงประกาศล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน
- 1.1.5. บริษัทได้เพิ่มช่องทางการเผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุม ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 30 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลา พิจารณาวาระที่สำคัญต่างๆ อย่างพอเพียง
- 1.1.6. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งรายชื่อผู้ที่เห็นว่าสมควรเสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมทั้งเสนอวาระการประชุมผ่านเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงประกาศการให้สิทธิดังกล่าวผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 1.1.7. บริษัทเปิดเผยรายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรกของบริษัท ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท

1.2. การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

- 1.2.1. บริษัทกำหนดให้มีขั้นตอนในการประชุมอย่างถูกต้องตามกฎหมายและคำนึงถึงความสะดวก สิทธิ และความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก ในการลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมประชุม บริษัทได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่และอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพียงพอ เพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง
- 1.2.2. ก่อนเริ่มการประชุมตามวาระ เลขานุการบริษัทจะกล่าวแนะนำคณะกรรมการบริษัท ผู้สอบบัญชีของบริษัท และผู้บริหารระดับสูงที่เข้าร่วมประชุมต่อ ผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงวิธีการในการลงคะแนนเสียงและสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยประธานที่ประชุมจะทำหน้าที่ควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามลำดับวาระที่แจ้งในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น จัดสรรเวลาให้เหมาะสมเพียงพอสำหรับการนำเสนอประเด็นต่างๆ ของแต่ละวาระ โดยไม่มีการเพิ่มวาระอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม นอกจากนั้น บริษัทยังจัดให้มีบัตรลงคะแนนเสียงสำหรับผู้ถือหุ้นใช้ในการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระด้วยระบบบาร์โค้ด และตรวจนับคะแนนเสียง พร้อมทั้งเปิดเผยคะแนนเสียงในทุกวาระ ทั้งเห็นด้วยไม่เห็นด้วย แลงดออกเสียงด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีผู้จัดการฝ่ายกฎหมายของบริษัททำหน้าที่ประธานในการตรวจนับคะแนนเสียง
- 1.2.3. ในระหว่างการประชุม คณะกรรมการบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือตั้งคำถามในวาระต่างๆ อย่างอิสระก่อนลงมติ

- 1.2.4. ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมในภายหลังที่ได้เริ่มการประชุมแล้วในการออกเสียงลงคะแนนสำหรับวาระที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาและยังไม่มีผลการลงมติ โดยนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ได้เข้าร่วมประชุมและออกเสียงเป็นต้นไป
- 1.2.5. การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ในวาระเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ด้วยบัตรลงคะแนน ทั้งนี้เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง โดยบริษัทได้แนบรายละเอียดและข้อมูลที่เพียงพอเกี่ยวกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้เข้ารับการเลือกตั้งเพื่อให้ผู้ถือหุ้นใช้ประกอบการพิจารณา
- 1.2.6. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง บริษัทยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการพิจารณาอนุมัติคำตอบแทนของกรรมการบริษัท โดยบริษัทได้แนบรายละเอียดเกี่ยวกับคำตอบแทนของกรรมการบริษัทที่มีข้อมูลเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการพิจารณา
- 1.2.7. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง บริษัทได้กำหนดให้มีวาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและการกำหนดคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ซึ่งบริษัทได้แนบรายละเอียดเกี่ยวกับผู้สอบบัญชีที่เสนอเข้ารับการแต่งตั้ง รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีที่มีข้อมูลเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้พิจารณา
- 1.2.8. ในกรณีที่วาระการประชุมมีหลายรายการ บริษัทจะจัดให้การลงมติเป็นแต่ละรายการ
- 1.2.9. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมเพื่อฟังความคิดเห็นตลอดจนตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น

1.3. การจัดทำรายงานการประชุม และการเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้น

- 1.3.1. บริษัทจะดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นภายหลังที่ประชุมผู้ถือหุ้นสิ้นสุดลงอย่างละเอียด ครบถ้วนตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดส่งให้แก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กระทรวงพาณิชย์ และสำนักงาน กสท. ภายใน 14 วัน หลังการประชุมพร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- 1.3.2. บริษัทจะแจ้งผู้ถือหุ้นให้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงานและนโยบายในการบริหารงานอย่างสม่ำเสมอ และทันเวลา โดยนอกจากการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทยังได้นำข้อมูลที่สำคัญ รวมทั้งข่าวสารต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันแสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารและผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้ถือหุ้นรายย่อย รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ จะได้รับการปฏิบัติและปกป้องสิทธิอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม บริษัทจะสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของบริษัทผ่านช่องทางต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และทางเว็บไซต์ของบริษัทรวมถึงสื่ออื่นๆ ตามความเหมาะสม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกคนได้รับข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของบริษัทโดยเท่าเทียมกัน

2.1. การให้ข้อมูลก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

- 2.1.1. บริษัทจะจัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารข้อมูลประกอบการประชุมโดยมีรายละเอียดที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระอย่างเพียงพอ และมอบหมายให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทเป็นผู้จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน เอกสารดังกล่าวจะมีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ นอกจากนี้บริษัทจะเผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารข้อมูลประกอบการประชุมผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 30 วัน เพื่อให้ ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการพิจารณาวาระที่สำคัญต่างๆ

2.1.2. บริษัทจะจัดการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับวาระที่แจ้งไว้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทจะไม่เพิ่มวาระที่ไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า โดยเฉพาะวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ

2.1.3. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเองสามารถใช้สิทธิออกเสียงโดยมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมและออกเสียงลงมติแทน

2.2. การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

2.2.1. บริษัทกำหนดให้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง

2.2.2. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยส่งรายชื่อผู้ที่เห็นว่าควรเสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ให้คณะกรรมการพิจารณาตามหลักปฏิบัติและวิธีการที่บริษัทกำหนดไว้ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทรวมถึงประกาศการใช้สิทธิดังกล่าวผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2.2.3. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุมผู้ถือหุ้น โดยวาระการประชุมที่เสนอต้องไม่มีลักษณะเข้าข่ายดังรายละเอียดต่อไปนี้

- เรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจการดำเนินการของบริษัท
- เรื่องที่ขัดกับกฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ กฎ และระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานที่กำกับดูแลบริษัท หรือไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท
- เรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม
- เรื่องที่บริษัทได้ดำเนินการแล้ว
- เรื่องที่เป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลโดยเฉพาะ
- เรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจปกติและข้อกล่าวอ้างของผู้เสนอเพิ่มวาระการประชุมไม่ได้ แสดงให้เห็นถึงเหตุอันควรสงสัยเกี่ยวกับความไม่ปกติของเรื่องดังกล่าว
- เรื่องที่ คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องบรรจุเป็นวาระ ซึ่งคณะกรรมการต้องมีเหตุผลสมควรและสามารถอธิบายให้ผู้ถือหุ้นเข้าใจได้

2.2.4. บริษัทกำหนดให้มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของทั้งคณะ แต่ไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อช่วยคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นใดๆ

2.3. การป้องกันการใช้อิทธิพลภายในในการหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ

2.3.1. บริษัทมีนโยบายห้ามกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อมูลภายใน เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งห้ามบุคคลข้างต้นทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท ก่อนเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน 14 วัน

2.3.2. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ให้เลขาธิการบริษัททราบเพื่อดำเนินการรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามที่กฎหมายกำหนด

2.3.3. บริษัทกำหนดให้รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทที่ถือครองโดยกรรมการและผู้บริหารเปิดเผยในรายงานประจำปี

2.4. การมีส่วนได้เสียในธุรกรรมของกรรมการและผู้บริหาร

2.4.1. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมที่ต้องพิจารณาในวาระใดแจ้งการมีส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้องให้ที่ประชุมทราบก่อนการพิจารณาในวาระนั้นๆ พร้อมทั้งให้บันทึกรายละเอียดไว้ในรายงานการประชุม ในกรณีที่การมีส่วนได้เสียหรือขัดแย้งทางผลประโยชน์มีนัยสำคัญในลักษณะที่อาจทำ

ให้กรรมการหรือผู้บริหารดังกล่าวไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระ ให้กรรมการหรือผู้บริหารท่านนั้นงดเว้นจากการเข้าร่วมประชุมพิจารณาในวาระนั้น

- 2.4.2. บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งรวมรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสียให้มีความถูกต้องและครบถ้วนให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลในการเข้าทำรายการดังกล่าวอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

3. นโยบายการดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทได้กำหนดแนวทางในการรักษาและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในโดยได้ระบุไว้ใน “ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของพนักงาน” เพื่อให้พนักงานสามารถใช้ยึดถือปฏิบัติและกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต่างๆ ติดตามดูแลการใช้ข้อมูลดังกล่าวของพนักงานในเบื้องต้น สำหรับข้อมูลด้านสารสนเทศ บริษัทมี “ระเบียบว่าด้วยการใช้งานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์อย่างปลอดภัย” เพื่อใช้ควบคุมและติดตามการใช้ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดมาตรฐานการป้องกันการนำเข้าสู่ข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยการจำกัดจำนวนบุคคลที่จะทราบข้อมูล เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอก พร้อมทั้งมีการกำหนดสิทธิในการรับทราบข้อมูลสำหรับพนักงานในแต่ละระดับ ให้เหมาะสมกับความรับผิดชอบ นอกจากนี้ยังได้กำหนดขอบเขตการเปิดเผยข้อมูลของกรรมการและผู้บริหารต่อบุคคลภายนอกไว้ใน “คู่มือ จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ” ของบริษัท และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารแจ้งเรื่องเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของตนให้เลขานุการบริษัททราบทันทีเพื่อทำรายงานส่งให้สำนักงาน กสท. ตามข้อกำหนดภายใน 3 วันหลังการทำธุรกรรม

4. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท ประกอบธุรกิจที่คล้ายๆกันกับบริษัทในกลุ่มกิจการเดียวกัน ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจได้ ดังนั้นในกลุ่มจึงได้แบ่งแยกธุรกิจสินเชื่อกันระหว่างบริษัท กับบริษัทในกลุ่มไว้อย่างชัดเจน มีนโยบาย มาตรการและกำหนดเกณฑ์พร้อมคู่มือปฏิบัติงานสำหรับการแบ่งแยกธุรกิจสินเชื่อ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งใช้ระบบเทคโนโลยีมาช่วยในขั้นตอนการให้สินเชื่อเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงของความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท มีนโยบายการควบคุมการปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจว่าแนวทางที่ฝ่ายบริหารกำหนดไว้ได้รับการตอบสนองและปฏิบัติตามจากพนักงานในบริษัท โดยมีการกำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติรายการอย่างเหมาะสม มีการแบ่งแยกหน้าที่เพื่อไม่ให้เอื้อต่อการกระทำทุจริต และมีการกำหนดขั้นตอนและวิธีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์ฯ

5. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีการเปิดเผยเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อสาธารณะ โดยได้ประกาศไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ติดตามประกาศในสถานที่ทำการ รวมถึงนำขึ้นเผยแพร่บนระบบ Intranet ของบริษัท เพื่อเป็นการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกด้าน รวมถึงพนักงานให้ทราบนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งยังได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจสำหรับคณะกรรมการบริษัทและจรรยาบรรณสำหรับพนักงาน ให้สอดคล้องกับขนาดและลักษณะขององค์กรมากที่สุด

การปฏิบัติงานในกรณีที่มีความเสี่ยงในการเกิดทุจริตคอร์รัปชันสูงตามที่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทได้กำหนดให้ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับชั้นกระทำการใดๆ หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน พนักงานทุกคนต้องถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทำการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ครอบคลุมถึง แต่ไม่จำกัดเฉพาะเพียงกรณีหรือรูปแบบที่มีความเสี่ยงสูงดังต่อไปนี้

- การยกยอกหรือเปื้อนบังซึ่งทรัพย์สินของบริษัทเป็นของตนเองหรือพวกพ้อง
- การตัดสินใจไม่ว่าในรูปแบบใดๆ ซึ่งหมายรวมถึงการรับหรือให้ของขวัญ ค่าอำนวยความสะดวก ทั้งในรูปเงินสด สิ่งของ หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่น
- การบริจาคเพื่อการกุศล หรือการให้เงินสนับสนุน จะต้องกระทำในนามของบริษัทเท่านั้น และจำนวนเงินต้องเหมาะสมไม่เกินความจำเป็นตามแต่กรณี
- การช่วยเหลือทางการเงิน หมายถึงการให้ความช่วยเหลือด้านการเงิน ทรัพย์สิน หรือรูปแบบอื่น ทั้งทางตรง และทางอ้อม เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการเงินเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทโดยมิชอบ โดยที่บริษัทเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในความเป็นกลาง และสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ดังนั้น จึงไม่อนุญาตให้มีการใช้ทรัพยากรของบริษัทช่วยเหลือ หรือสนับสนุนแก่การเมือง พรรคการเมือง หรือการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเมืองทั้งสิ้น
- การจัดซื้อจัดจ้าง เนื่องจากเป็นธุรกรรมที่มีโอกาสเกิดการทุจริตคอร์รัปชันได้ง่ายประเภทหนึ่ง ดังนั้น จึงจำเป็นต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท
- การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งหมายถึงการคัดเลือก การอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณา ค่าตอบแทน ตลอดจนการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง หรือการพิจารณาโทษพนักงาน เป็นต้น จะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นกลาง ไม่มีความลำเอียง หรืออคติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- การมีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) หมายถึงกรณีที่เกิดมีความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์โดยรวมของบริษัท ซึ่งมีอิทธิพลต่อการทำงาน หรือการตัดสินใจในการทำธุรกรรมต่างๆ ทั้งนี้ รวมถึงกรณีที่เกิดจากการแบ่งแยกหน้าที่ที่ไม่เหมาะสม หรือมีบทบาทหน้าที่ที่ทับซ้อนกันด้วย เช่น ผู้ทำหน้าที่เป็นกรรมการกำหนดระเบียบวินัยประจำหน่วยงานหนึ่ง แต่ในขณะเดียวกันก็ทำงานในฐานะผู้ปฏิบัติในหน่วยงานนั้นด้วย หรือเกิดจากการทำหน้าที่ในหน่วยงานหนึ่งซึ่งทำให้ได้ข้อมูลภายในบางอย่างซึ่งโดยปกติแล้วไม่สามารถนำไปเปิดเผยแก่บุคคลภายนอกได้ แต่ถูกนำไปใช้ในการเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง หรือพวกพ้อง เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการจัดการกับปัญหาที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าว นอกจากการกำหนดแบ่งแยกหน้าที่แต่ละตำแหน่งงานในบริษัทให้เหมาะสมและชัดเจนแล้ว หากปรากฏว่าธุรกรรมใดที่พนักงานมีผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่ด้วย พนักงานผู้นั้นควรจะต้องพยายามหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจการตัดสินใจในธุรกรรมนั้นๆ แต่ถ้าหากมีความจำเป็นที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ ก็ควรจะต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบ เป็นกลาง และโปร่งใส รวมทั้งต้องทำการเปิดเผยการมีผลประโยชน์ทับซ้อนให้ผู้มีส่วนได้เสีย หรือบุคคลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบด้วย

- พนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท จะไม่ถือว่าเป็นความผิด และบริษัทขอยืนยันว่าจะไม่มีการลดตำแหน่ง หรือพิจารณาลงโทษใดๆ แก่พนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน ถึงแม้ว่าบริษัทอาจสูญเสียโอกาสทางธุรกิจจากการปฏิเสธดังกล่าวก็ตาม รวมทั้งพนักงานจะได้รับการชมเชย และได้รับการคุ้มครองเช่นเดียวกันกับกรณีการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันอีกด้วย

บริษัทกำหนดแนวทางในการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน ต้องเป็นเรื่อง หรือการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตที่มีผลกระทบต่อผลประโยชน์ หรือชื่อเสียงของบริษัททั้งทางตรง หรือทางอ้อมและจะต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูลเหตุเกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่ใช่เรื่องที่สร้างขึ้นด้วยเจตนาที่ไม่สุจริตเพื่อเป็นการใส่ร้ายหรือกลั่นแกล้งผู้อื่น ผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน ผู้ที่สามารถจะแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนได้นั้น คือ

- พนักงานทุกคนของบริษัท โดยที่การแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น จึงให้ถือเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตที่มีผลกระทบต่อบริษัทจะต้องไม่เพิกเฉย หรือละเลย แต่ต้องรายงานหรือแจ้งให้บริษัท หรือผู้บังคับบัญชาของตนทราบโดยไม่ชักช้า

- บุคคลภายนอกที่ไม่ใช่พนักงานของบริษัท เช่น ผู้ถือหุ้น ลูกค้าของบริษัท บุคคลทั่วไป เป็นต้น ก็สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้

บริษัทได้จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียในการติดต่อสื่อสารกับบริษัทผ่านช่องทางที่สามารถติดต่อถึงคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารเพื่อเป็นศูนย์กลางในการรับและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนต่างๆ สำหรับลูกค้าบุคคลและลูกค้าธุรกิจ นอกจากนี้บริษัทได้จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารเสนอแนะ ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่เป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน

บริษัทได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- แจ้ง หรือร้องเรียนด้วยตนเอง หรือส่งจดหมายทางไปรษณีย์มายังที่ทำการของบริษัท ชั้น 5 อาคารศรีสวัสดิ์ เลขที่ 99/392 ซอยแจ้งวัฒนะ 10 แขวง 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่าน Website ของบริษัท ที่ <http://www.srisawadcapital.co.th> (หัวข้อ “รับเรื่องร้องเรียน”)
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่านทาง E-mail ของบริษัท ดังต่อไปนี้
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ผ่านเลขานุการ ที่ ticha.s@srisawadpower.com
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ของบริษัท ดังต่อไปนี้
- ประธานกรรมการตรวจสอบ ผ่านเลขานุการ ที่หมายเลข 0-20730677 ต่อ 376
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่านทางโทรสารของบริษัท ที่หมายเลข 02-0730670

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ให้ข้อมูล บริษัทได้กำหนดนโยบายการรับแจ้งข้อมูลหรือข้อร้องเรียน (Whistle-blowing Policy) โดยกำหนดช่องทางการรับแจ้งข้อมูลหรือข้อร้องเรียน กระบวนการจัดการเกี่ยวกับข้อมูลหรือข้อร้องเรียน มาตรการคุ้มครองสิทธิของผู้ให้ข้อมูล การรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนไว้เป็นความลับ ให้จำกัดเฉพาะผู้ที่รับผิดชอบที่มีหน้าที่ตรวจสอบประเด็นที่ร้องเรียนเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลได้ และกรรมการอิสระจะเป็นผู้พิจารณาสั่งการและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และในกรณีที่มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมาย บริษัทได้กำหนดมาตรการที่เป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียด้วย

การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลที่กระทำด้วยความสุจริตใจ บริษัทจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุถึงตัวผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลได้ โดยการกำหนดให้พนักงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติดังนี้

- ให้พนักงานที่ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานของผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งของพยานทั้งหมดไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด
- พนักงานที่แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนด้วยเจตนาบริสุทธิ์ ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบตามปกติ และจะได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสมจากบริษัท โดยไม่มีการพิจารณาลดตำแหน่ง หรือการปฏิบัติอื่นใดที่มีลักษณะไม่เป็นธรรม หรือในทางลบต่อพนักงานนั้นๆ ทั้งสิ้น

จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ

การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ บริษัทได้มีการกำหนดเป็นนโยบายของบริษัท โดยให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารของบริษัท หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า เจ้าหนี้ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งไม่เพียงแต่เฉพาะตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิด/ ริดรอน สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้นด้วย

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ

พัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทคำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการ ดังนั้นในระหว่างปี 2567 จึงได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

- ทบทวนนโยบายการปล่อยสินเชื่อสำหรับบริษัทและบริษัทย่อย
- ทบทวนหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ Code of Conduct
- แก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงกรรมการ
- แต่งตั้ง นายปิติ ชัชวาลโชคชัย กรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นกรรมการอิสระ และนางสาวดวงใจ แก้วบุตตา เป็น รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งมีความรู้ความสามารถในธุรกิจ ของบริษัท

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2567 บริษัทได้มีการปฏิบัติตามนโยบายเรื่องการกำกับดูแลกิจการในหมวดต่างๆดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

การอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่
ตามข้อบังคับของบริษัท กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นภายใน 4 เดือนนับจากวันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัท โดยในปี 2567 บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 29 เมษายน 2567 ซึ่งเป็นวันทำการของบริษัท โดยการจัดประชุมบริษัทคำนึงถึงการอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้น โดยบริษัทจัดการประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และถ่ายทอดจากห้อง Auditorium ชั้น 3 อาคารศรีสวัสดิ์ ถนนแจ้งวัฒนะ ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้อย่างสะดวก ซึ่งใกล้สถานที่ราชการ โดยมี รถไฟฟ้าสายสีชมพู รถโดยสารประจำทาง รถตู้โดยสาร เป็นต้น

บริษัทส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นโดยเปิดลงทะเบียนก่อนการประชุมล่วงหน้า 1 ชั่วโมง และหากผู้ถือหุ้นไม่สะดวกที่จะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระของบริษัทแทนได้ โดยบริษัทได้จัดเตรียมกรรมการอิสระเพื่อเป็นผู้รับมอบอำนาจจากผู้ถือหุ้น 1 คน เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่มีผู้รับมอบฉันทะ และจัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะที่จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม อีกทั้งผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะที่บริษัทจัดเตรียมไว้ 3 รูปแบบจากเว็บไซต์ของบริษัท และบริษัทจัดเตรียมสถานที่ การลงทะเบียน การประมวลผลการนับคะแนนเสียงด้วยบาร์โค้ด เพื่อความรวดเร็ว พร้อมทั้งเตรียมอาหารแถมปีไว้สำหรับการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น

การให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเพียงพอ

บริษัทจัดทำหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งเผยแพร่หนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระ ข้อมูลและเอกสารประกอบการประชุมเป็นการล่วงหน้าบนเว็บไซต์ของบริษัทไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยเผยแพร่ในวันที่ 29 มีนาคม 2567 และวันที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นคือวันที่ 29 เมษายน 2567 ซึ่งเป็นการเผยแพร่ล่วงหน้า 30 วัน ซึ่งเวลาเพียงพอต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น โดยในแต่ละวาระก็ได้ระบุข้อเท็จจริงและเหตุผล พร้อมความเห็นของคณะกรรมการเพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้น

การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี และเสนอชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท

บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น เสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท เป็นการล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 4 พฤศจิกายน 2567 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2567 แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระหรือเสนอบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแต่อย่างใด

การเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปี 2567 ซึ่งบริษัทมีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ครั้งที่ 59 โดยบริษัทจัดการประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ถ่ายทอดจากห้อง Auditorium ชั้น 3 อาคารศรีสวัสดิ์ บริษัทมีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดความเสี่ยงในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ซึ่งมีกรรมการและผู้บริหารได้เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองในห้องประชุมและผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ คิดเป็นร้อยละ 100

ในการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งนี้ ประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม จะเป็นผู้ดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามระเบียบวาระการประชุมที่แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม จัดสรรเวลาในแต่ละวาระอย่างเหมาะสม และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสอบถามและเสนอข้อคิดเห็นในแต่ละวาระ รวมทั้งให้กรรมการที่เกี่ยวข้องตอบคำถามหรือให้ข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างเพียงพอ

การบันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทจัดให้มีการบันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน และเปิดเผยมติของที่ประชุมผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในเวลาที่กำหนด และเปิดเผยรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัท ในวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 รวมทั้งจัดส่งรายงานการประชุมให้แก่กระทรวงพาณิชย์ภายในระยะเวลา ภายใน 14 วัน

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัท มีนโยบายจัดการให้ผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ ได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและเป็นธรรม เช่น ส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีระเบียบวาระ พร้อมคำอธิบายและเหตุผล แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันนัดประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน หรือระยะเวลาอื่นใดตามที่กฎหมายหรือประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนด และในกรณีที่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ บริษัท จะจัดให้มีหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับภาษาอังกฤษตามความเหมาะสม กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมายจัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการเป็นประจำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยในรายงานประจำปี และสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในการออกเสียงลงคะแนนในวาระที่สำคัญ (สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นแบบ Onsite) เช่น การทำรายการเกี่ยวโยง การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เป็นต้น เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ กำหนดให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ต้องงดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้นๆ

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญและคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียรวมถึงผลประโยชน์ร่วมกันของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า ผู้สอบบัญชีอิสระ ตลอดจนชุมชน สิ่งแวดล้อม และสังคมโดยรวม ซึ่งรวมถึงการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันด้วย เพราะเชื่อว่าการดูแลสิทธิและผลประโยชน์ร่วมกันของผู้มีส่วนได้เสียที่เหมาะสมและเป็นธรรม จะช่วยให้บริษัทสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทจะพิจารณาและทบทวนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ในการสร้างความมั่นคง ความมั่นคงทางการเงิน และความยั่งยืนของกิจการ บริษัทได้จัดทำนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียเพื่อให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติ

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

นโยบายและการปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่อนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ทำหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทให้สอดคล้องกับหลักการสำคัญในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- ข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยจะต้องมีความถูกต้อง เพียงพอ ชัดเจน และทันเวลา
- การปฏิบัติตามกฎข้อบังคับที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารจะกระทำอย่างถูกต้องและครบถ้วน
- ผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และผู้ที่มีความสนใจอื่น ๆ มีสิทธิที่เท่าเทียมกันในการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ของบริษัท
- ข้อมูลข่าวสารใดที่จะมีผลกระทบต่อราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทหรือถือได้ว่าสำคัญต่อผู้ลงทุนในการตัดสินใจลงทุน หรือจะมีผลกระทบต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทจะดำเนินการเปิดเผยต่อสาธารณะโดยทันที ผ่านทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทได้กำหนดตัวบุคคล และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์รับผิดชอบเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงกำหนดเวลาของการเปิดเผยผลประกอบการของบริษัท ตามที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลกิจการบริษัท ทั้งนี้ บริษัทเปิดเผยงบการเงินประจำปีที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี 2 เดือน นับจากวันสิ้นสุดและวันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัท และงบการเงินรายไตรมาสที่ได้รับการสอบทานจากผู้สอบบัญชี ภายใน 45 วัน นับจากวันสิ้นสุด และในการเปิดเผยงบการเงินแต่ละไตรมาส บริษัทได้จัดทำคำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A) เพื่อให้ให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจผลประกอบการได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งได้เข้าร่วมกิจกรรม Opportunity Day กับตลาดหลักทรัพย์ ในทุกไตรมาส และเข้าร่วม Digital Roadshow กับตลาดหลักทรัพย์ในทุกรอบของปี 2567 (ในปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์มีการจัด 3 ครั้ง คือไตรมาสที่ 1 ไตรมาสที่ 3 และงบปี) เพื่อเป็นสื่อกลางในการติดต่อกับนักลงทุนทั้งไทยและต่างชาติ รวมถึงผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลบริษัทอีกทางหนึ่ง

นอกจากนี้ นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท โดยกรรมการและผู้บริหาร โดยจัดทำข้อมูลสรุปการเปลี่ยนแปลงในการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทโดยกรรมการและผู้บริหารในปี 2567 นั้นแสดงจำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันต้นปี วันสิ้นปี และรายงานการเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปีไว้ใน “รายงานการถือครองหุ้นในบริษัทของกรรมการและผู้บริหาร” ของรายงานประจำปีฉบับนี้

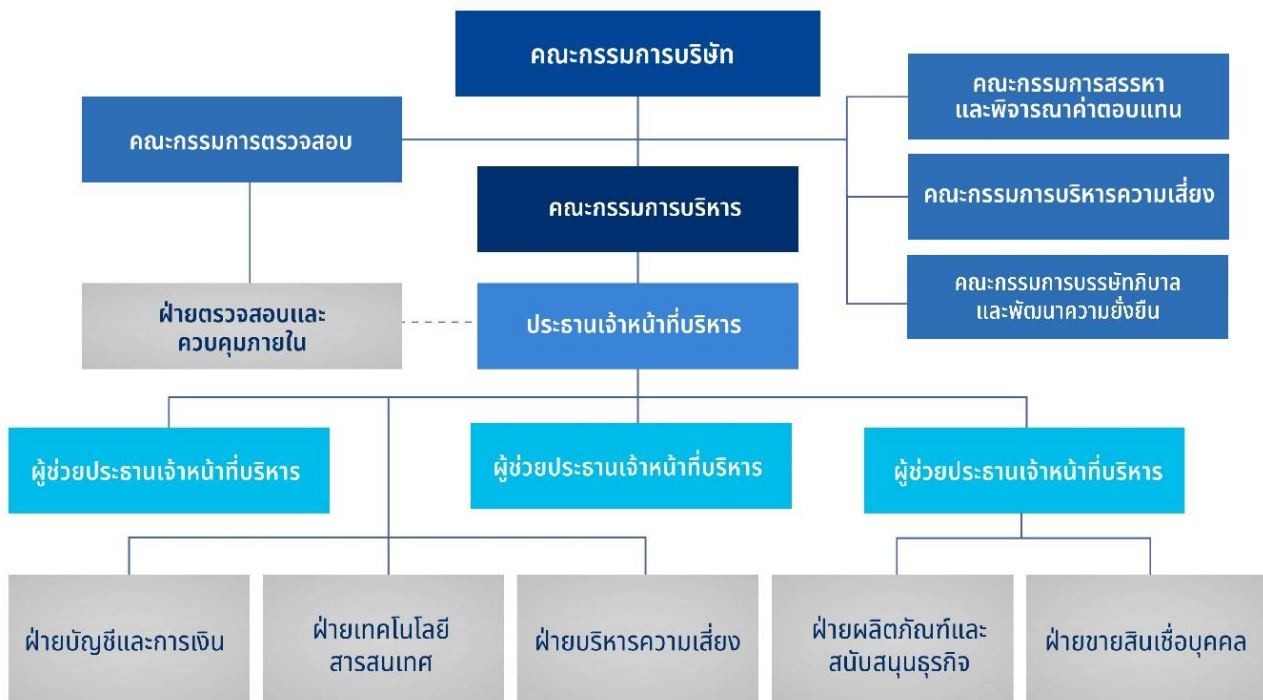
5. ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายหลักเกณฑ์และข้อบังคับของหน่วยงานที่กำกับดูแล ได้แก่ ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท จริยธรรมทางธุรกิจ ซึ่งทบทวนเป็นประจำ และการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนเป็นผู้จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งการประชุมสามัญและการประชุมวิสามัญของบริษัท โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ และคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกคน

บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และพร้อมที่จะอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเสริมสร้างให้บริษัทมีคณะกรรมการที่แข็งแกร่ง รวมทั้งได้ผ่านการอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อให้เข้าใจบทบาทสำคัญในการกำกับตรวจสอบ และประเมิงานของบริษัท

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการ



คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการของบริษัท มีจำนวน 7 ท่าน แบ่งเป็นกรรมการที่มาจากฝ่ายบริหารจำนวน 1 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนกรรมการที่เป็นผู้บริหารร้อยละ 14.3 และสัดส่วนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารร้อยละ 85.7 ทั้งนี้มีกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด จำนวน 4 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนของกรรมการอิสระร้อยละ 57 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยคณะกรรมการของบริษัทมีการประเมินถึงความหลากหลายทางทักษะของกรรมการ (Board Skill Matrix) และไม่มีการจำกัด อายุ เพศ โดยมีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 42.9 ของกรรมการทั้งหมด และมีช่วงอายุที่หลากหลาย โดยสามารถแบ่งตามช่วงอายุได้ดังนี้ กรรมการที่มีอายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 1 ราย อายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 1 ราย อายุระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 4 ราย อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 ราย โดยกรรมการของบริษัทมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์เฉพาะด้านหลากหลายวิชาชีพ และคณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นประธานกรรมการ โดยประธานกรรมการมิได้เป็นบุคคลเดียวกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ข้อมูลของคณะกรรมการ

รายชื่อ	ประเภทของกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายพินิจ พัวพันธ์	กรรมการ / กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	ประธานกรรมการ
2. นายเกรียงชัย ธีวานนท์	กรรมการ / กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการตรวจสอบ
3. น.ส.นันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	กรรมการ / กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน/ ประธานคณะกรรมการบริษัทภิบาลและ พัฒนาความยั่งยืน
4. นายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง	กรรมการ / กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
5. น.ส.ดวงใจ แก้วบุตตา	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (รักษาการ) กรรมการบริหาร
6. นางวนาพร พรกิตติพงษ์	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	กรรมการบริหาร
7. นายปิติ ชัชวาลโชคชัย*	กรรมการ / กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน

* ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2567 มีมติแต่งตั้ง นายปิติ ชัชวาลโชคชัย ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทดแทนนางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์ ที่ได้ลาออกไป
หมายเหตุ: นายวิจิต พยุหนาวีชัย ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2567

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท มีจำนวน 2 ท่าน โดยมีเงื่อนไขการลงนาม ดังนี้

นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา และ นางวนาพร พรกิตติพงษ์ ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับของสำนักงาน กสท. และของ
ตลาดหลักทรัพย์ฯ ตามข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ระมัดระวัง รอบคอบ และคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกคน บทบาทและหน้าที่ความ
รับผิดชอบของคณะกรรมการครอบคลุมในเรื่องต่อไปนี้

- คณะกรรมการบริษัท มีบทบาทในการกำหนดนโยบายและภาพรวมขององค์กรรวมถึงตรวจสอบและประเมินผลการ
ดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นชอบใน
เรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น วัสดุภัณฑ์และภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย ความเสี่ยง แผนงาน
และงบประมาณ รวมทั้งกำกับควบคุม ดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดให้มีการทบทวน
นโยบายและการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเป็นประจำ

- คณะกรรมการบริษัท ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมที่บริษัท ใช้ในการดำเนินธุรกิจโดยได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งประกาศและแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท เท่านั้น และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการพิจารณาการเข้าทำธุรกรรมต่างๆ กำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณา ต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณา และไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้นๆ และคณะกรรมการบริษัท จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับขั้นตอนดำเนินการและการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้ถูกต้องครบถ้วน
- คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลและการควบคุมภายในทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และได้ว่าบุคคลเข้ามาทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัท และรายงานผลโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัท มีการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ โดยจะมีการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และให้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี
- คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นผู้รับผิดชอบกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงในภาพรวมทั้งองค์กร ซึ่งบริษัท กำหนดให้ผู้บริหารเป็นผู้วิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รับทราบและเสนอแนะเพื่อจำกัดความเสี่ยงหรือจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ หากมีความเสี่ยงใดที่จะเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจไม่ ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดแล้ว บริษัท จะต้องมีการจัดการในการบริหารความเสี่ยงเหล่านี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะกำหนดนโยบายให้มีการทบทวนระบบหรือประเมินประสิทธิภาพของการจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งและให้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

นอกจากนี้ กรรมการใหม่ทุกท่านจะต้องได้รับการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ ซึ่งจัดโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยเนื้อหาหลัก เพื่อให้รับทราบถึง ลักษณะธุรกิจ บทบาทหน้าที่ของกรรมการบริษัทจดทะเบียน รวมถึงการ รายงานต่าง ๆ ที่กรรมการทุกท่านต้องจัดทำในฐานะกรรมการของบริษัท ซึ่งเป็นบริษัทมหาชน

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| 1. นายเกรียงชัย ชันวานนท์ | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นางสาวนันทิตา พัฒนศักดิ์ภิญโญ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายปิติ ชัชวาลโชคชัย* | กรรมการตรวจสอบ |

* ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2567 มีมติแต่งตั้ง นายปิติ ชัชวาลโชคชัย ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทดแทนนางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์ ที่ได้ลาออกไป

กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน คือ นางสาวนันทิตา พัฒนศักดิ์ภิญโญ ปัจจุบันเป็นผู้สอบบัญชีอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 1) สอบทานให้บริษัท มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี โดยพิจารณาการเงินและรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องหลักการบัญชีวิธีปฏิบัติทางบัญชีการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี การดำรงอยู่ของกิจการ การเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีที่สำคัญ รวมถึงเหตุผลของฝ่ายจัดการเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายบัญชีก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อเผยแพร่แก่ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไป
- 2) วางแนวทางและสอบทานให้บริษัท มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้ตรวจสอบภายใน ทบทวนแผนการตรวจสอบภายในประจำปี (Audit Plan) ของบริษัท และการประเมินผลการตรวจสอบร่วมกับผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายใน ถึงปัญหาหรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นจากการตรวจสอบงบการเงิน วางแผนการควบคุมการประมวลข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ และการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลเพื่อป้องกันการทุจริตหรือการใช้คอมพิวเตอร์ไปในทางที่ผิดโดยพนักงานบริษัท หรือบุคคลภายนอก และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- 3) สอบทานการดำเนินการของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท รวมทั้งมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 4) พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 5) พิจารณาให้ความเห็นชอบรายการที่เกี่ยวข้องกัน และ/หรือการได้มาหรือจำหน่ายสินทรัพย์ของบริษัท หรือบริษัทย่อย รวมทั้งพิจารณาเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยงหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน รวมทั้งพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าวเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ต่อไป ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- 6) จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวจะต้องมีข้อมูลครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนดและจะต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบทั้งนี้รายงานดังกล่าวจะต้องประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย
 - ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัท ถึงความถูกต้องครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (Charter)

- รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย
- 7) สอบทานสารสนเทศที่บริษัทเปิดเผยให้สอดคล้องกับข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท
- 8) ส่งเสริมให้บริษัทมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแสถึงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมภายในบริษัท และดำเนินการให้มั่นนโยบายและวิธีการรับมือกับเรื่องร้องเรียน และปกป้องผู้แจ้งเบาะแสดอย่างเหมาะสม
- 9) ติดตามการทำการรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่านัยสำคัญ ให้เป็นไปตามแผนการลงทุน สร้างผลประโยชน์ได้ตามที่เปิดเผยต่อผู้ถือหุ้น รวมทั้งติดตามรายการเกี่ยวโยงและรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 10) คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท ตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งมีหน้าที่ในการรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบหรือหน้าที่อื่นใดที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ต่อคณะกรรมการของบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 3 ท่าน โดยเป็นกรรมการอิสระ 2 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|----------------------------------|---|
| 1. นายปิติ ชัชวาลโชคชัย** | ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา
คำตอบแทน (กรรมการอิสระ) |
| 2. นางสาวนันท์ดา พัฒนศักดิ์ภิญญา | กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
(กรรมการอิสระ) |
| 3. นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา* | กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน |

* ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 มีมติแต่งตั้งนางสาวดวงใจ แก้วบุตตา เป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทดแทนการลาออกจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนของนายวิจิต พยุหนาวีชัย

** ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2567 มีมติแต่งตั้ง นายปิติ ชัชวาลโชคชัย ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทดแทนนางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์ ที่ได้ลาออกไป

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้ไม่จำกัดจำนวนวาระ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนต้องเป็นกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน สามารถใช้ดุลยพินิจของตนอย่างเป็นอิสระ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 1) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 2) คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งต่างๆ ดังต่อไปนี้ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
 - (1) กรรมการบริษัท
 - (2) ผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป
- 3) ดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีขนาด และองค์ประกอบที่เหมาะสมกับองค์กร รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่างๆที่หลากหลาย
- 4) กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป ทั้งนี้เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

- 5) ดูแลให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไปของบริษัท ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ตนมีต่อบริษัท
- 6) กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยได้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าของส่วนของผู้ถือหุ้นในระยะยาวประกอบการพิจารณาประเมินผลด้วย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง รวมจำนวน 4 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. นายพลพัฒน์ ศรีเป่ง | ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
(กรรมการอิสระ) |
| 2. นายรัฐศรัณย์ หิบบพฤกษ์ทอง | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 3. นางสาวภาวิญญ์ ธนศรีวินิชัย | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานพัฒนาผลิตภัณฑ์
และช่องทางการขาย |
| 4. นายณพัชฌณ เลิศธรรมจาริ | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารความเสี่ยง |

หมายเหตุ: นายวิจิต พยุหนาวิชัย ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง มีผลตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2567

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบดังนี้

- 1) พิจารณากลับกรองนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการลงทุน และความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของกิจการ เป็นต้น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ
- 2) กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยสามารถประเมิน ติดตาม และดูแลปริมาณความเสี่ยงของบริษัทให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
- 3) ดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงภายใต้แนวทางและนโยบายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 4) กำหนดเกณฑ์วัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่บริษัทจะยอมรับได้
- 5) กำหนดมาตรการที่จะใช้ในการจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมต่อสถานการณ์
- 6) ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด
- 7) รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการบริหาร การดำเนินงาน และสถานะความเสี่ยงของบริษัทและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด
- 8) จัดให้มีคณะทำงานบริหารความเสี่ยงตามความจำเป็น
- 9) สนับสนุนคณะทำงานบริหารความเสี่ยงในด้านบุคลากร งบประมาณ และทรัพยากรอื่นที่จำเป็นให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัทและพัฒนาคความยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีคณะกรรมการบริษัทและพัฒนาคความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง รวมจำนวน 3 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|----------------------------------|---|
| 1. นางสาวนันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ | ประธานคณะกรรมการบริษัทและพัฒนาคความยั่งยืน (กรรมการอิสระ) |
| 2. นางสาวชุตินันท์ ศรีรัตน์ | คณะกรรมการบริษัทและพัฒนาคความยั่งยืน |
| 3. นายอาทิตย์ นาทะสิริ | คณะกรรมการบริษัทและพัฒนาคความยั่งยืน |
- หมายเหตุ: นายวิจิต พยุหนววิชย์ ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัทและพัฒนาคความยั่งยืน มีผลตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2567

คณะกรรมการบริษัทและพัฒนาคความยั่งยืน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 1) พิจารณากำหนดแนวทาง เสนอแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจตลอดจนนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับการต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและ การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง ตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ เพื่อกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางที่ถูกต้อง
- 2) เสนอแนะ ทบทวน แนวนโยบายแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ของบริษัท พร้อมทั้งกำกับดูแลให้คำปรึกษา ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการและประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 3) ส่งเสริมการบริหารองค์กรแบบบูรณาการ ทั้งการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผล
- 4) กำกับดูแลและติดตาม เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และกลุ่มบริษัท สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ตลอดจนของหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมาย อาทิ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น รวมถึงเป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- 5) ทบทวนแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานสากลและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาปรับปรุงตามความเหมาะสมกับบริบทของบริษัท
- 6) ส่งเสริมกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ภายใต้งานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง รวมจำนวน 3 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. นายพินิจ พัวพันธ์ | ประธานคณะกรรมการบริหาร |
| 2. นางสาวดวงใจ แก้วบุตรตา | กรรมการ และรักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 3. นางวนาพร พรกิติพงษ์ | กรรมการ |

หมายเหตุ: ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2567 ได้แต่งตั้งนายพินิจ พัวพันธ์ เป็นกรรมการบริหาร แทนตำแหน่งนายวิจิต พุฒนาวิชัย ที่ลาออกไป และนางสาวดวงใจ แก้วบุตตา ได้แจ้งความประสงค์สละตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหาร ทำให้ที่ประชุมแต่งตั้งนายพินิจ พัวพันธ์ เป็น ประธานคณะกรรมการบริหาร ผลตั้งแต่วันที่ 24 ธันวาคม 2567

คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 1) พิจารณากำหนดภารกิจ วิสัยทัศน์ นโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจและงบประมาณของบริษัท และกลุ่มเป็นประจำปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการ ดำเนินธุรกิจไปตามแผนที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 2) พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายจัดการเสนอก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาและอนุมัติ ทั้งนี้ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท
- 3) พิจารณาอนุมัติการเข้าทำสัญญา และ/หรือธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัท ธุรกรรมทางการเงินกับธนาคาร/สถาบันการเงิน การให้สินเชื่อและเงินกู้ยืม การจัดซื้อจัดจ้างซึ่งทรัพย์สิน/บริการ ตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ หรือภายใต้วงเงินที่กำหนดในระเบียบอำนาจอนุมัติและดำเนินการ
- 4) มีอำนาจในการมอบอำนาจให้กรรมการบริหารคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริหาร หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริหารอาจยกเลิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจ หรือการมอบอำนาจนั้นๆ ได้ตามความเห็นสมควร
- 5) มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารดังกล่าวข้างต้น จะไม่รวมถึงการมอบหมายที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อย โดยคณะกรรมการบริหารจะต้องนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้พิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวภายใต้ข้อบังคับหรือประกาศหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการภายในกรอบอำนาจซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งมีกรรมการ และ/หรือผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับงานของคณะกรรมการชุดนั้นๆ รับผิดชอบควบคุมดูแลให้การปฏิบัติในแต่ละธุรกิจหรือแต่ละงานของบริษัทเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท

ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และผู้บริหารที่รายงานแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา รวมจำนวน 7 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา | รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2. นางนิภา กิจการเจริญสิน | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ |
| 3. นางสาวสิรินทิพย์ ระเบิดวงษ์ | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายบริหารหนี้ |
| 4. นางสาวภาวิญญ์ ธนศรีวินิชชัย | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ และช่องทางการขาย |
| 5. นายณพัชฌณ เลิศธรรมจาริ | ผู้อำนวยการอาวุโสกลุ่มงานบริหารความเสี่ยงธุรกิจ |
| 6. นายรัฐสรณ์ย์ หยิบพฤษทอง | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 7. นายณรรวิชัย แต่สุขะวัฒน์ | รองผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน |

หมายเหตุ: นายวิจิต พุฒนาวิชัย ลาออกจากการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีผลตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2567

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ปี 2567 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนรวม ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าเบี้ยประกันภัยกลุ่ม ค่ารักษาพยาบาล และผลประโยชน์อื่น (ไม่รวมค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ) แก่กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และผู้บริหารที่รายงานแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา รวม 8 ราย เป็นเงิน 54,621,480 บาท

ค่าตอบแทนอื่น

- ไม่มี -

บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีพนักงานรวมผู้บริหารทั้งสิ้น 2,341 คน แบ่งเป็นสายหลักดังนี้

1. ผู้บริหารระดับสูง	5	คน
2. ฝ่ายอำนวยการสินเชื่อและวิเคราะห์สินเชื่อ	119	คน
3. ฝ่ายผลิตภัณฑ์เช่าซื้อ	1,949	คน
4. ฝ่ายกฎหมาย	6	คน
5. ฝ่ายกลยุทธ์และบริหารความเสี่ยง	15	คน
6. บัญชีและการเงิน	28	คน
7. ปฏิบัติการ	95	คน
8. เทคโนโลยีและสารสนเทศ	28	คน
9. ฝ่ายตรวจสอบ กำกับ และพัฒนาคุณภาพสินเชื่อ	12	คน
10. ฝ่ายการตลาด	72	คน
11. ฝ่ายบุคคล	12	คน
รวมทั้งสิ้น	2,341	คน

ผลตอบแทนรวมของพนักงานบริษัท ในรอบปี 2567 มีรายละเอียดดังนี้

1. เงินเดือน โบนัส และผลประโยชน์อื่น	900,176,968.56	บาท
2. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	<u>20,347,941.00</u>	บาท
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	<u>920,524,909.56</u>	บาท

นโยบายในด้านพัฒนาศักยภาพพนักงาน

บริษัทมีกระบวนการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ สำหรับพนักงานทุกระดับ ทั้งการพัฒนาศักยภาพ และมีการจัดกระบวนการพัฒนาพนักงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การสอนงาน การพัฒนาในงาน การเป็นพี่เลี้ยง และเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ในปี 2567 พนักงานบริษัทที่มีการเข้าอบรมทั้งหมด 2,341 คน โดยเป็นการอบรมทั้งที่จัดขึ้นภายใน และเข้าอบรมภายนอก รวมเป็นจำนวนเงิน 2.34 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด โดยมีค่าเฉลี่ย 30 ชั่วโมงต่อคน

ข้อมูลอื่น

รายละเอียดบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในด้านต่างๆ

1. นายณรวิชัย แต่สุขะวัฒน์	ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
2. นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา	เลขานุการบริษัท
3. นางสาวทิวา สุวรรณแสง	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้รายละเอียดประวัติของกรรมการ ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบในด้านต่างๆ ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

ผู้สอบบัญชี

นายไพบูล	ตันกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298 หรือ
นายบุญเรือง	เลิศวิเศษวิทย์	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6552 หรือ
น.ส.สินสิริ	ทั้งสมบัติ	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7352

แห่งบริษัท ไพร์วอเดอ์เฮาส์เคอเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนของผู้บัญชีของบริษัทในปี 2567 เท่ากับ 3,803,790 บาท บริษัทย่อยรวม เท่ากับ 3,015,840 บาท

ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

- ไม่มี -

งานนักลงทุนสัมพันธ์ และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

บริษัทได้มอบหมายให้ นายอาทิตย์ นาทะสิริ ทำหน้าที่งานนักลงทุนสัมพันธ์ สำหรับให้นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อไปยังส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท

โทรศัพท์ (+66) 0650871969

อีเมล arthit.n@srisawadcapital.co.th

ผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านการดูแลกิจการ

รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านการดูแลกิจการ

ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการที่ต้องออกตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ครั้งที่ 59 โดยกรรมการที่ต้องออกตามวาระจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 คน จึงมีกรรมการที่ต้องออกตามวาระจำนวน 3 คน คือ

1. นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา กรรมการบริหาร
2. นางสาวนันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ กรรมการอิสระ
3. นายวิจิต พยุหนาวิชัย กรรมการบริหาร

ซึ่งบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในระยะเวลาที่กำหนด คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนและคณะกรรมการบริษัทจึงพิจารณาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ของกรรมการที่ต้องออกตามวาระ และเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีครั้งที่ 59 อนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการที่ต้องออกตามวาระกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระ ซึ่งกรรมการใหม่ทุกท่านจะต้องได้รับการปฐมนิเทศ

การให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ

บริษัทตระหนักถึงสิทธิและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดโดยเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้คุณสมบัติของผู้ถือหุ้นที่จะเสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท มีดังนี้

ผู้ถือหุ้นที่จะเสนอวาระการประชุม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการต้อง เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันถือหุ้นของบริษัทในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 0.5 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท ซึ่งสัดส่วนดังกล่าวใน วันที่ 4 พฤศจิกายน 2567 เท่ากับ 3,318,180 หุ้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนของบริษัทจะกลั่นกรองและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมว่าควรเสนอบุคคลดังกล่าวเพื่อรับเลือกตั้งในการประชุมผู้ถือหุ้นหรือไม่ โดยมติของคณะกรรมการบริษัทถือเป็นที่สุด บุคคลที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทจะได้รับการบรรจุรายชื่อในวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ในหนังสือเชิญประชุมต่อไป ทั้งนี้ในระยะเวลาที่บริษัทกำหนด (วันที่ 4 พฤศจิกายน 2567 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2567) แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารศึกษาหาความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้บริษัทมีคณะกรรมการและฝ่ายบริหารที่แข็งแกร่งสามารถนำพาบริษัทให้เจริญเติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ท่ามกลางสภาพสังคม เศรษฐกิจและภาวะการแข่งขันที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

- ส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านได้รับการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อให้เข้าใจบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ
- ส่งเสริมให้กรรมการ เลขานุการบริษัท และผู้บริหาร ได้รับการอบรมหรือเข้าร่วมประชุมสัมมนาในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- กรณีที่มีกรรมการและผู้บริหารเข้ามาใหม่ บริษัทจะจัดให้มีการแนะนำผู้เข้ามาใหม่ให้ทราบและเข้าใจลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนจัดมอบเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมให้ฝ่ายบริหารจัดทำแผนพัฒนาผู้บริหาร และแผนสืบทอดตำแหน่งงาน เพื่อให้งานของบริษัทสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

สำหรับปี 2567 กรรมการและผู้บริหารได้เข้าอบรมและสัมมนาดังนี้

	ชื่อ-สกุล	รายชื่อหลักสูตร	โดย	บทบาท
1	นางสาวนันธิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 217/2567	IOD	กรรมการ
2	นางสาวนันธิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	Director Certification Program (DCP) รุ่น 366/2567	IOD	กรรมการ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

บริษัทเชื่อว่าการมีกลไกที่ดีในการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยจะช่วยให้คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดให้คณะกรรมการและกรรมการชุดย่อยมีการประเมินตนเองดังรายละเอียดต่อไปนี้

- ให้คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย คือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประเมินตนเองในการปฏิบัติงานของแต่ละคณะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พร้อมทั้งให้เปิดเผยในรายงานประจำปี
- ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนปรับปรุงแบบการประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับเวลาและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- ให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดส่งแบบประเมินให้กรรมการแต่ละคนประเมินด้วยตนเองอย่างอิสระ พร้อมทั้งนำเสนอผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการ

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการเป็นรายคณะประจำปี 2567 มีระดับคะแนนเฉลี่ยจากทุกองค์ประกอบเท่ากับ 97.41

การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยเป็นรายคณะ

บริษัทได้นำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาปรับปรุงใช้เป็นแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท โดยเนื้อหาในการประเมินประกอบด้วย โครงสร้างและ

คุณสมบัติของคณะกรรมการ, การประชุมของคณะกรรมการ, บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการเป็นรายคณะ

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยเป็นรายคณะประจำปี 2567 มีระดับคะแนนเฉลี่ยจากทุกองค์ประกอบดังนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ที่ร้อยละ 99.46 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ที่ร้อยละ 99.26 และคณะกรรมการบริษัทภิบาลและพัฒนาความยั่งยืน ที่ร้อยละ 96.67

การประเมินตนเองของคณะกรรมการเป็นรายบุคคล

บริษัทได้นำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการเป็นรายบุคคล ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาปรับปรุงใช้เป็นแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการของบริษัท โดยเนื้อหาในการประเมินประกอบด้วย โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ, การประชุมของคณะกรรมการ, บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการเป็นรายคณะ โดยผลการประเมินกรรมการรายบุคคล 99.21

การประเมินผลงานงานผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานจะพิจารณาจากผลประกอบการประจำปี ซึ่งจะประกอบด้วย ผลกำไรประจำปีของบริษัทเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัท, การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านต่างๆ, ฐานะทางการเงิน, คุณภาพของสินทรัพย์จากการประกอบธุรกิจ และการทำงานร่วมกับคณะกรรมการ และการประเมินด้านอื่นๆ เช่น วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ธรรมาภิบาลและการพัฒนาความยั่งยืน โดยผลการประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหารเท่ากับ 90.72

การจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการเข้าร่วมประชุม

ในปี 2567 บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 6 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ 4 ครั้ง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน 2 ครั้ง คณะกรรมการบริษัทภิบาลและพัฒนาความยั่งยืน 1 ครั้ง และคณะกรรมการบริหาร 11 ครั้ง การเข้าประชุมของกรรมการแต่ละท่านสรุปได้ดังนี้

ชื่อกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / สิทธิการประชุม						
	คณะกรรมการบริษัท	ประชุมผู้ถือหุ้น	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน	คณะกรรมการบริษัทภิบาลและ พัฒนาความยั่งยืน	คณะกรรมการบริหาร
1. นายพินิจ พัวพันธ์	6/6	1/1	-	-	-	-	-
2. นายเกรียงชัย ธนวานนท์	6/6	1/1	4/4	-	-	-	-
3. น.ส.นันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	6/6	1/1	4/4	-	1/1	1/1	-
4. นายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง	6/6	1/1	-	9/9	-	-	-
5. น.ส.ดวงใจ แก้วบุตรดา	6/6	1/1	-	-	1/1	-	11/11
6. นางวนาพร พรกิตติพงษ์	6/6	1/1	-	-	-	-	11/11
7. นายปิติ ชัชวาลโชคชัย	2/2	-	1/1	-	-	-	-
นายวิจิต พยุหนววิชย์ (ลาออก)	5/5	1/1	-	-	1/1	-	10/10
นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์	3/3	1/1	2/2	-	-	-	-

คำตอบแทนกรรมการ

(1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

(ก) คำตอบแทนของกรรมการ

คำตอบแทนกรรมการ ปี 2567 ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท	คำตอบแทนรายเดือน	คำตอบแทนรายครึ่ง
ประธานกรรมการ	50,000	-
รองประธานกรรมการ	-	-
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	-	-
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	-	-
คณะกรรมการชุดย่อย		
ประธานกรรมการ	-	100,000
กรรมอิสระ	-	30,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	-	30,000
กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ	-	25,000
ประธานกรรมการสรรหาฯ	-	25,000
กรรมการสรรหาฯ/ กรรมการอิสระ	-	15,000
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	25,000
กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการอิสระ	-	15,000
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและ พัฒนาความยั่งยืน	-	25,000

ปี 2567 บริษัทจ่ายคำตอบแทนแก่กรรมการ รวม 9 ราย เป็นเงิน 2,720,000 บาท เมื่อเทียบกับปี 2566 รวม 11 รายเป็นเงิน 3,317,856 บาท ตามรายละเอียด ดังนี้

คำตอบแทนกรรมการปี 2567 (บาท)

ชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาฯ	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาลและ พัฒนาความยั่งยืน	รวม
1. นายพินิจ พัวพันธ์	1,300,000	-	-	-	-	1,300,000
2. นายเกรียงชัย ฉันทวนนท์	210,000	120,000	-	-	-	330,000
3. น.ส.นันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	210,000	100,000	45,000	-	25,000	380,000
4. นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง	180,000	-	-	225,000	-	405,000
5. น.ส.ดวงใจ แก้วบุตรดา	-	-	-	-	-	-
6. นางวนาพร พรกิติพงษ์	-	-	-	-	-	-
7. นายปิติ ชัชวาลโชคชัย	60,000	25,000	-	-	-	85,000
นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์ (ลาออก)	120,000	50,000	50,000	-	-	220,000
นายวิจิต พยุหนาวีชัย (ลาออก)	-	-	-	-	-	-
รวม	2,080,000	295,000	95,000	225,000	25,000	2,720,000

ค่าตอบแทนกรรมการปี 2566 (บาท)

<u>ชื่อกรรมการ</u>	<u>คณะกรรมการ</u> <u>บริษัท</u>	<u>คณะกรรมการ</u> <u>ตรวจสอบ</u>	<u>คณะกรรมการ</u> <u>สรรหาฯ</u>	<u>คณะกรรมการ</u> <u>บริหารความเสี่ยง</u>	<u>รวม</u>
1. นายพินิจ พัวพันธ์	1,350,000	-	-	-	1,350,000
2. นายเกรียงชัย ธีนวนนท์	240,000	180,000	-	-	420,000
3. น.ส.นันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	290,000	150,000	15,000	-	455,000
4. นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง	210,000	-	-	150,000	360,000
5. นายวิชิต พยุหนาวิชัย	-	-	-	-	-
6. น.ส.ดวงใจ แก้วบุตตา	50,000	-	-	-	50,000
7. นางวนาพร พรกิติพงษ์	-	-	-	-	-
8. นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์	240,000	150,000	-	-	390,000
นายสุชาติ เหลืองสุรสวัสดิ์ (ลาออก)	109,821	36,607	-	-	146,428
นายประวดี ภัทรประสิทธิ์ (ลาออก)	73,214	-	-	-	73,214
นายคม วชิรราการ (ลาออก)	73,214	-	-	-	73,214
รวม	2,636,249	516,607	15,000	150,000	3,317,856

(2) ค่าตอบแทนอื่น
- ไม่มี -

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ
1. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ระหว่างกลุ่มธุรกิจอย่างชัดเจน และให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทตระหนักถึงมาตรการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทได้กำหนดมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันโดยกำหนดให้ผู้บริหารหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้และในกรณีที่มีรายการระหว่างกันของบริษัท กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัท จะจัดให้มีการเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความจำเป็นของการเข้าทำรายการความสมเหตุสมผลและความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้นโดยพิจารณาดูเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติในตลาด และมีการเปรียบเทียบราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอกในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัท จะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษเช่นผู้สอบบัญชีหรือผู้ประเมินราคาอิสระหรือสำนักงานกฎหมายเป็นต้นที่เป็นอิสระจากบริษัท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว ความเห็นของบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษจะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการ

บริษัทและ/หรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณีทั้งนี้บริษัท จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับ การตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท

นอกจากนี้ ยังได้มีการอนุมัติในหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ในการทำธุรกรรมระหว่าง บริษัท กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยให้ฝ่ายบริหารสามารถอนุมัติเข้าทำรายการระหว่างกันระหว่าง บริษัท กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องได้ (ไม่ว่ารายการดังกล่าว เป็นรายการที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และจะต้องดำเนินต่อไปรวมทั้งรายการที่จะมีขึ้นในอนาคต) โดยไม่ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ในกรณีที่รายการดังกล่าวเป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับ คู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยฝ่ายบริหารจะต้องจัดทำรายงานสรุปการทำรายการระหว่างกันกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องเพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท ทุกไตรมาส

เมื่อวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2567 ได้อนุมัติให้ซื้อหุ้นเพิ่มทุนใน Sawad Rung Reung Finance (Cambodia) PLC. จำนวน 7,500 หุ้น ราคาหุ้นละ 100 เหรียญสหรัฐ รวมเป็นเงินจำนวน 0.75 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือเทียบเท่า 26.96 ล้านบาท จากการเพิ่มทุนของ Sawad Rung Reung Finance (Cambodia) PLC. ส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนเงินลงทุน ในอัตราร้อยละ 75.00

การดำรงตำแหน่งกรรมการนอกกลุ่มบริษัทของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัท ดำเนินการให้กรรมการ ผู้บริหาร รายงานการดำรงตำแหน่งกรรมการหรือเป็นหุ้นส่วนในกิจการอื่น นอกเหนือจาก กิจการของบริษัทเป็นประจำทุกปี ซึ่งการรายงานจะนับรวมถึงคู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และกิจการที่กรรมการหรือ ผู้บริหารและคู่สมรสของกรรมการและผู้บริหารเป็นผู้มีอำนาจควบคุมกิจการ เพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่อาจเกิดขึ้น

2. การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์

บริษัทได้กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) โดยห้ามมิให้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในทำการซื้อขาย หลักทรัพย์ของบริษัท ภายใน 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี และเป็นเวลา 24 ชั่วโมง ภายหลังข้อมูลสารสนเทศสำคัญถูกเปิดเผย และกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือ การเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า จะต้องรายงานรายการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท ต่อสำนักงาน กลต. ทุกครั้งเมื่อมีการซื้อขาย ภายใน 3 วันทำการตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และแจ้งให้ เลขานุการบริษัท ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ทุกครั้ง

รายงานความเคลื่อนไหวของการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ในปี 2567 มีรายละเอียดดังนี้

การถือครองหุ้นในบริษัทของกรรมการ ณ 31 ธันวาคม 2567 เทียบปี 2566

<u>ชื่อกรรมการ</u>	<u>จำนวนการถือหุ้น</u>		
	<u>ณ 31 ธ.ค. 2566</u>	<u>ณ 31 ธ.ค. 2567</u>	<u>เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างปี</u>
1. นายพินิจ พัวพันธ์	-	-	-
2. นายเกรียงชัย อินวานนท์	-	-	-
3. น.ส.นันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	-	-	-
4. นายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง	35,000	35,700*	700*
5. นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา	-	17,800,000	17,800,000
6. นางวนาพร พรกิตติพงษ์	-	-	-
7. นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์	-	-	-

*ส่วนเพิ่มจากการได้รับหุ้นปันผล จากการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2567 ในอัตราส่วน 50 หุ้น : 1 หุ้นปันผล

ทั้งนี้ การรายงานการซื้อขายของกรรมการและผู้บริหาร ที่เกิดขึ้นนั้น กรรมการและผู้บริหาร ได้รายงานความเคลื่อนไหวของการถือครองหุ้นสามัญและใบสำคัญแสดงสิทธิ (แบบ 59) ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามกำหนด รวมทั้งช่วงระยะเวลาในการซื้อขายของกรรมการและผู้บริหารก็ไม่ได้อยู่ในช่วงเวลาก่อนการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ

3. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายและมาตรการในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้เกี่ยวข้องต่างๆ เช่น คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารและพนักงาน โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามมาตรการในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บริษัทได้เตรียมความพร้อมที่จะประกาศเจตนารมย์ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

4. การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

บริษัทได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- แจ้ง หรือร้องเรียนด้วยตนเอง หรือส่งจดหมายทางไปรษณีย์มายังที่ทำการของบริษัท ชั้น 5 อาคารศรีสวัสดิ์ เลขที่ 99/392 ซอยแจ้งวัฒนะ 10 แขวง 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่าน Website ของบริษัท ที่ <http://www.srisawadcapital.co.th> (หัวข้อ “แบบฟอร์มติดต่อเรา”)
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่านทาง E-mail ของบริษัท ดังต่อไปนี้
 - ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ผ่านเลขานุการ ที่ tichas@srisawadfinance.com
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ของบริษัท ดังต่อไปนี้
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ ผ่านเลขานุการ ที่หมายเลข 0-20730677 ต่อ 376
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่านทางโทรสารของบริษัท ที่หมายเลข 02-0730670

- ในปี 2567 ไม่มีการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสแต่อย่างใด -

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในการการกำกับดูแลรายงานทางการเงินประจำปี 2567 ของบริษัทที่ได้จัดทำขึ้นให้มีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ใช้นโยบายที่เหมาะสมและถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่เป็นที่รับรองโดยทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบและสอบทานให้บริษัทมีรายงานและงบการเงินที่ถูกต้อง มีการเปิดเผยข้อมูลทางบัญชีที่ครบถ้วนรวมถึงเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่ดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบปฏิบัติของหน่วยงานต่าง ๆ ที่กำกับดูแลบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่ารายงานและงบการเงินของบริษัทประจำปี 2567 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาพร้อมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีอิสระได้ถูกจัดทำขึ้นโดยแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานที่ถูกต้องครบถ้วนถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่เป็นที่รับรองโดยทั่วไปและเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวม 4 ครั้ง โดยคณะกรรมการตรวจสอบที่เข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
1. นายเกรียงชัย ธนวานนท์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	4/4	6/6	-
2. น.ส.นันทิศา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	กรรมการตรวจสอบ	4/4	6/6	5/5
3 นายปิติ ชัชวาลโชคชัย	กรรมการตรวจสอบ	1/1	-	-
นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์ (ลาออก)	ประธานกรรมการตรวจสอบ	2/2	6/6	-

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบประจำปีของบริษัทที่ผ่านการสอบทานและตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณารับทราบและเห็นชอบ ซึ่งได้สอบถามผู้สอบบัญชีในปัญหาต่างๆ ที่พบ ระหว่างการสอบทานและตรวจสอบงบการเงิน การเสนอแนะให้ปรับปรุงรายการบัญชีต่างๆ รวมถึงข้อเสนอแนะให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ตลอดจนความมีอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินที่ได้ผ่านการสอบทานและตรวจสอบนั้นเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณารับทราบข้อเสนอแนะต่อระบบการควบคุมภายในของผู้สอบบัญชี ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า กระบวนการรายงานทางการเงินของบริษัท ได้กระทำตามขั้นตอนอย่างเหมาะสมและทันต่อเวลา เพื่อเป็นประโยชน์กับนักลงทุนหรือผู้ใช้งบการเงินในการตัดสินใจลงทุน

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในผ่านผู้ตรวจสอบภายในทุกไตรมาส และผ่านผู้สอบบัญชี เพื่อประเมินความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในที่ช่วยส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานอย่างรัดกุมและลดการผิดพลาดที่จะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายในและข้อเสนอแนะจากผู้สอบบัญชีประจำปี 2567 นอกจากนี้ได้พิจารณาขอบเขตการปฏิบัติ ภาระหน้าที่ และ ความรับผิดชอบ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบ การจัดการและอัตรากำลังคนของหน่วยงานตรวจสอบ

ภายใน รวมถึงแผนงานของผู้ตรวจสอบภายในที่ได้รับอนุมัติ ได้มีการครอบคลุมระบบงานที่สำคัญของ บริษัท โดยคำนึงถึงระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และธนาคารแห่งประเทศไทย ในด้านการควบคุมด้านการบริหาร การเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมาย คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัท มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพียงพอและมีประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบภายในของบริษัทเป็นไปอย่างอิสระเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบทั้งในด้านบุคลากร และการปฏิบัติงานตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

3. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ คณะกรรมการตรวจสอบเน้นนโยบายการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบของบริษัท โดยได้พิจารณารายงาน ตรวจสอบที่หน่วยงานตรวจสอบ และสอบทานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชี ธนาคารแห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นที่กำกับดูแล บริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้มีการติดตามเพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัท ได้ปฏิบัติตามแนวทางแก้ไขครบถ้วน และทันกาล นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม

4. การพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาความเป็นอิสระ ขอบเขต แนวทางและผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนแผนการสอบบัญชีประจำปีที่น่าเสนอก่อน การตรวจสอบ นอกจากนี้ได้พิจารณาคุณสมบัติ ประสบการณ์ และประสิทธิภาพของผู้สอบบัญชีและผู้ช่วย รวมทั้งคุณภาพของการให้บริการของผู้สอบบัญชีในปีที่ผ่านมา ซึ่งมีผลเป็นที่น่าพอใจและค่าสอบบัญชีที่เสนอมีความเหมาะสม จึงเห็นควรเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งนายไพบูล์ ต้นกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298 และหรือนายบุญเรือง เลิศวิเศษวิทย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6652 และหรือ น.ส.สินลิริ ทังสมบัติ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7352 แห่งบริษัทไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปอีเอส จำกัด (PwC) และกำหนดค่าสอบบัญชี ประจำปี 2567

5. การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาทบทวนและให้คำแนะนำ การเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล ครบถ้วน เหมาะสมเป็นไปตามประกาศ ข้อกำหนด และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และธนาคารแห่งประเทศไทย เมื่อพิจารณาประกอบกับความเห็นของที่ปรึกษาทางการเงินอิสระแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า ฝ่ายจัดการได้ทำรายการดังกล่าวด้วยความเป็นธรรม และเป็น การดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท เป็นสำคัญ ดังเช่นที่ทำกับบุคคลภายนอกทั่วไปด้วยราคาที่สมเหตุสมผล รวมถึง มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและครบถ้วน

เมื่อวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2567 ได้อนุมัติให้ซื้อหุ้นเพิ่มทุนใน Sawad Rung Reung Finance (Cambodia) PLC. จำนวน 7,500 หุ้น ราคาหุ้นละ 100 เหยียสหรัฐ รวมเป็นเงินจำนวน 0.75 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือเทียบเท่า 26.96 ล้านบาท จากการเพิ่มทุนของ Sawad Rung Reung Finance (Cambodia) PLC. ส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนเงินลงทุน ในอัตราร้อยละ 75.00

6. การรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส อาทิ งบการเงินและการดำเนินกิจการของบริษัท การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบบริษัท สรุปประเด็นที่สำคัญและควรดำเนินการแก้ไข เป็นต้น ให้ฝ่ายจัดการและคณะกรรมการบริษัทรับทราบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการจัดทำแบบประเมินตนเองเป็นรายคณะของกรรมการชุดย่อย และผลจากการประเมินพบว่า คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบได้อย่างครบถ้วน และคณะกรรมการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้มีการประชุมรวม 2 ครั้ง โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนที่เข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
1. นายปิติ ชุवालโชคชัย**	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน	-	-	-
2. น.ส.นันทิตา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	1/1	1/1	2/2
3. นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา*	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	1/1*	-	-
นายวิจิต พยุหนววิชัย (ลาออก)	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	1/1	-	-
นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์ (ลาออก)	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน	2/2	-	-

* ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 มีมติแต่งตั้งนางสาวดวงใจ แก้วบุตตา เป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทดแทนการลาออกจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนของนายวิจิต พยุหนววิชัย

** ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2567 มีมติแต่งตั้ง นายปิติ ชุवालโชคชัย ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ แล กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทดแทนนางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์ ที่ได้ลาออกไป

ทั้งนี้ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีดังนี้

- 1) พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท แทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นและนำเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติเลือกตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งแทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระ

ทั้งนี้ในปี 2567 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจึงพิจารณาคุณสมบัติ ความสามารถของกรรมการที่ต้องออกตามวาระแล้ว จึงเสนอให้พิจารณากรรมการที่ต้องออกตามวาระกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ โดยกรรมการที่จะต้องออกตามวาระมีกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนด้วย ในวาระนี้ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จึงไม่เข้าร่วมการประชุม เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีความเป็นอิสระในการพิจารณา

- 2) พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคล เพื่อเข้ารับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท แทนกรรมการลาออกจากตำแหน่ง และกรรมการที่ต้องออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจึงพิจารณาคุณสมบัติ ความสามารถของ บุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการใหม่ทดแทนกรรมการที่ลาออก และกรรมการที่ต้องออกตามวาระแล้ว จึงเสนอให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการใหม่ทดแทนกรรมการที่ลาออก นอกจากนั้นพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งได้ลาออกจากตำแหน่ง ดังนี้

นายปิติ	ชัชวาลโชคชัย	กรรมการอิสระ
นางสาวดวงใจ	แก้วบุตตา	รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ
และเสนอให้พิจารณากรรมการที่ต้องออกตามวาระกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระดังนี้		
นางสาวดวงใจ	แก้วบุตตา	กรรมการ
นางสาวนันทิดา	พัฒนศักดิ์ภิญโญ	กรรมการอิสระ
นายวิจิต	พยุหนวีชัย	กรรมการ

- ประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของ กรรมการผู้จัดการและผู้บริหารของปี 2567 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานประจำปี 2567 ผลกำไรประจำปีของบริษัทเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัท, การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านต่างๆ, ฐานะทางการเงิน, คุณภาพของสินทรัพย์จากการประกอบธุรกิจ และการทำงานร่วมกับคณะกรรมการ และการประเมินด้านอื่นๆ เช่น วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ธรรมาภิบาลและการพัฒนาความยั่งยืน
- พิจารณาทบทวนค่าตอบแทนของกรรมการ ให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เทียบเคียงได้กับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นและนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ
- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และนำเสนอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

ทั้งนี้จากการจัดทำแบบประเมินตนเองเป็นรายคณะของกรรมการชุดย่อย ผลจากการประเมินพบว่า คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้อย่างครบถ้วน และคณะกรรมการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ

การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารของบริษัทให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในที่ดี และผูกพันในการดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมที่ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความเสี่ยง และความเพียงพอของการควบคุมภายในสำหรับการดำเนินงานทุกด้านของบริษัท โดยบริษัทกำหนดให้ทุกหน่วยงานของบริษัทยึดถือแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการควบคุมภายในเพื่อเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเพื่อเป็นหลักปฏิบัติของพนักงาน นอกจากนี้ยังกำหนดให้มีการสอบทานประสิทธิผล และความเพียงพอของกระบวนการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในโดยคณะกรรมการตรวจสอบผ่านการหารือ และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งสาระสำคัญประกอบด้วย การพิจารณาความเหมาะสมของขอบเขต ภาระความรับผิดชอบ แผนการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินความเพียงพอ และคุณภาพของระบบการควบคุมภายใน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในกรณีที่มีข้อเสนอนี้ หรือพบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ เพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลและการกำหนดวัฒนธรรมของการควบคุม และจัดทำนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งยังจัดให้มีคู่มือพนักงานกำหนดระเบียบวินัยของพนักงาน จรรยาบรรณในวิชาชีพ รวมถึงกำหนดบทลงโทษการกระทำความผิดระเบียบวินัย ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย

นอกจากนี้ ยังได้จัดให้มีการสอบทานการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในโดยผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรอบคอบระมัดระวังในการปฏิบัติงานบริษัทกำหนดให้กิจกรรมการควบคุมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานและจัดโครงสร้างการควบคุมที่เหมาะสมในทุกส่วนงาน กระบวนการปฏิบัติงานจะถูกกำหนดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุม และประเมินผลออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสมสำหรับกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จะได้รับการระบุและดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัท

การตรวจสอบและการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทใช้เกณฑ์ความเสี่ยงซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ นโยบายระเบียบปฏิบัติและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบริษัท การประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายใน และการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทตระหนักเสมอว่า การควบคุมภายในถือเป็นกระบวนการที่สำคัญของการดำเนินธุรกิจของบริษัททำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และเกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานของบริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ สร้างผลประโยชน์ตอบแทนในระยะยาว การรายงานข้อมูลทางการเงินและการดำเนินงานนำเชื่อถือการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ และป้องกันมิให้เกิดการกระทำอันอาจก่อความเสียหายต่อทรัพย์สินและชื่อเสียงของบริษัท

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบ

บริษัทมอบหมายให้นางสาวทิชา สุวรรณแสง ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบ มีหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานฝ่ายตรวจสอบ และรับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย เป็นศูนย์กลางการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และข้อกำหนดของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สถาบันคุ้มครองเงินฝาก สำนักงานกสท. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Policy) โดยกำหนดให้คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายงานหรือหน่วยงาน และพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงการสื่อสารกับพนักงานได้ตระหนักว่า พนักงานทุกคนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายรวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในงานที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยการพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทจะต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ตามเอกสารแนบ 3

รายการระหว่างกัน

ในปี 2567 บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปเพื่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท รายการดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า และเกณฑ์ตามสัญญาระหว่างบริษัท และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขปกติโดยทั่วไปในการทำธุรกิจของบริษัทที่ไม่แตกต่างจากบุคคลภายนอก

เมื่อวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2567 ได้อนุมัติให้ซื้อหุ้นเพิ่มทุนใน Sawad Rung Reung Finance (Cambodia) PLC. จำนวน 7,500 หุ้น ราคาหุ้นละ 100 เหรียญสหรัฐ รวมเป็นเงินจำนวน 0.75 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือเทียบเท่า 26.96 ล้านบาท จากการเพิ่มทุนของ Sawad Rung Reung Finance (Cambodia) PLC. ส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนเงินลงทุน ในอัตราร้อยละ 75.00

นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทมีนโยบายและระเบียบปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยนโยบายในการทำรายการระหว่างกันจะเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในราคาหรือเงื่อนไขที่ไม่แตกต่างจากบุคคลภายนอก

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทพิจารณารายการโดยถือเสมือนเป็นการทำรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก การอนุมัติการทำรายการระหว่างกันสามารถสรุปได้ดังนี้

1. ให้การทำธุรกรรมของบริษัท หรือบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ที่มีลักษณะรายการเป็นธุรกรรมที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป กล่าวคือ เป็นธุรกรรมที่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (เป็นธุรกรรมเกี่ยวกับการฝาก-ถอนเงิน การกู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน การจัดโครงสร้างทางการเงินและการให้กู้ตามโครงการ ซื้อ-ขายหลักทรัพย์ ที่ปรึกษาการลงทุน ที่ปรึกษาทางการเงิน การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ และการซื้อขายสินค้าเกษตรล่วงหน้า) คณะกรรมการบริหาร หรือ ผู้บริหารสามารถอนุมัติการทำรายการก่อนได้ตามอำนาจอนุมัติ และตามหลักการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และต้องรายงานการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการบริษัททราบตามที่กำหนด
2. การทำธุรกรรมของบริษัท หรือบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ที่มีลักษณะรายการเป็นธุรกรรมที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป (มิใช่ธุรกรรมเกี่ยวกับการฝาก-ถอนเงิน การกู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน การจัดโครงสร้างทางการเงินและการให้กู้ตามโครงการ ซื้อ-ขายหลักทรัพย์ ที่ปรึกษาการลงทุน ที่ปรึกษาทางการเงิน การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ และการซื้อขายสินค้าเกษตรล่วงหน้า) ให้นำเสนอรายละเอียด รายการ ความสัมพันธ์ ความเหมาะสมของการทำรายการ และความเห็นของผู้เชี่ยวชาญอิสระที่เป็นบุคคลที่ 3 (ผู้สอบบัญชี/ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน/วิศวกรอิสระ/สำนักงานกฎหมาย) (ถ้ามี) ต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ และนำเสนอการตกลงเข้าทำรายการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติก่อน เว้นแต่ธุรกรรมดังกล่าวเข้าลักษณะตามมาตรา 89/12 และ/หรือ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 21/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และ/หรือ ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ. 2546 และ/หรือ ข้อกำหนดอื่นใดที่จะมีขึ้นในภายหลัง
3. ห้ามผู้บริหาร เป็นผู้อนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ในธุรกรรมที่ผู้บริหารรายนั้นมีความสัมพันธ์หรือมีความเกี่ยวข้องใด ๆ ทั้งนี้ ให้นำเสนอผู้บังคับบัญชาที่สูงกว่าเป็นผู้อนุมัติรายการ พร้อมทั้งเปิดเผยลักษณะความสัมพันธ์ หรือความเกี่ยวข้อง หรือการมีส่วนได้เสียใด ๆ ให้บริษัท และผู้อนุมัติทราบ
4. ห้ามกรรมการที่มีส่วนได้เสียในการทำธุรกรรมที่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นผู้ร่วมอนุมัติรายการทั้งนี้ กรรมการท่านนั้นต้องเปิดเผยความสัมพันธ์ หรือความเกี่ยวข้อง หรือการมีส่วนได้เสียใด ๆ กับผู้ทำธุรกรรมให้บริษัท ทราบ
5. การทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกิจการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ต้องปฏิบัติตามแนวนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทยว่าด้วยการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ
6. การทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกิจการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทด้วยมติเป็นเอกฉันท์ เว้นแต่กรณีดังนี้ให้คณะกรรมการบริษัทสามารถมอบอำนาจให้คณะกรรมการสินเชื่อหรือคณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณาอนุมัติสินเชื่อดังกล่าวได้ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามเกณฑ์การอนุมัติสินเชื่อที่บริษัทกำหนด และ

ให้นำจำนวนเงินที่ให้กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกิจการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อนั้น เข้าขอรับสัตยาบันจากคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งถัดไปและต้องได้รับมติเอกฉันท์

7. การให้สินเชื่อ ลงทุน ก่อภาระผูกพัน หรือทำธุรกรรมที่มีลักษณะคล้ายการให้สินเชื่อแก่ส่วนราชการ กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนากระบบสถาบันการเงิน หรือ บริษัทที่ส่วนราชการ หรือกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนากระบบสถาบันการเงิน มีอำนาจควบคุมกิจการหรือถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของกิจการนั้น
8. การให้สินเชื่อ ลงทุน ก่อภาระผูกพัน หรือทำธุรกรรมที่มีลักษณะคล้ายการให้สินเชื่อแก่ลูกค้ารายเดิมที่เคยผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการฉ้อโกงเงินดังกล่าวเพิ่มเติม หรือของเงินดังกล่าวใหม่ก็ตาม

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการบริษัทไม่ให้สัตยาบัน หรือให้สัตยาบันด้วยมติที่ไม่เป็นเอกฉันท์ ให้ยกเลิกการให้สินเชื่อ ลงทุน ก่อภาระผูกพัน หรือทำธุรกรรมที่มีลักษณะคล้ายการให้สินเชื่อดังกล่าวทันที

แนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

การทำรายการระหว่างกันของบริษัท กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง จะเป็นรายการที่เกิดจากการประกอบธุรกิจตามปกติ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นสูงสุด โดยมีแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคตดังนี้

- การเช่าอาคารเพื่อใช้เป็นสาขามีความจำเป็นต่อการประกอบธุรกิจของบริษัท ดังนั้นรายการค่าเช่าอาคารจะยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยค่าเช่าที่บริษัท จ่ายให้บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์สามารถเทียบเคียงได้กับราคาตลาด หรืออัตราค่าเช่าที่ประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อหามูลค่าค่าเช่าตลาดปัจจุบันและใช้กับวัตถุประสงค์สาธารณะและเงื่อนไขเป็นไปตามธุรกิจปกติ
- การกู้ยืมเงินการกู้ยืมเงินในส่วนที่เป็นธุรกิจเงินทุน อัตราดอกเบี้ยที่จ่ายให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เป็นอัตราที่บริษัท ประกาศกำหนด เพื่อใช้กับลูกค้าทั่วไปของบริษัท
- ในส่วนการกู้ยืมจากบริษัทใหญ่และบริษัทที่เกี่ยวข้องกันนั้น เกิดขึ้นจากที่บริษัทไม่มีใบอนุญาตประกอบธุรกิจเงินทุน และต้องการขยายธุรกิจของบริษัท ดังนั้นจึงต้องกู้ยืมเงินจากบริษัทใหญ่และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00-5.00 ต่อปี โดยอัตราดอกเบี้ยจะปรับตามการอ้างอิงตลาดและต้นทุนในการกู้ยืมของบริษัทใหญ่

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำสรุปรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น และเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สรุปรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ระหว่างปี 2567 ดังนี้

รายการระหว่างบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งบริษัทใช้ราคาตลาดในการคิดราคาระหว่างกันอย่างยุติธรรมโดยเป็นเงื่อนไขปกติของการทำธุรกิจ หรือเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงกัน ดังนี้

บุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วม	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	2567	2566	ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผลของรายการ
1. บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	- บริษัทใหญ่	ดอกเบี้ยจ่าย	888.55	814.72	รายการเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามสัญญาที่ตกลงกันและ เป็นไปตามปกติธุรกิจ
2. บจ.ไอ.ดี. 2007	- มีกรรมการบริษัท คือ น.ส.ดวงใจ แก้วบุตตา เป็นกรรมการและเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว - มีญาติสนิทของกรรมการบริษัท คือ น.ส.ดวงใจ แก้วบุตตา เป็นกรรมการและ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท ดังกล่าว	ค่าเช่าสำนักงานและค่าบริการ	6.58	7.40	รายการเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามสัญญาที่ตกลงกันและ เป็นไปตามปกติธุรกิจ
3. บริษัท ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 2014 จำกัด	- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน) โดยทำกับบริษัทย่อย บริษัท เอส ลีสซิ่ง จำกัด และ บริษัท ค่าเธย์ ลีสซิ่ง จำกัด	ค่าบริการ	68.02	-	รายการเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามสัญญาที่ตกลงกันและ เป็นไปตามปกติธุรกิจ

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ในการจัดทำรายงานทางการเงินประจำปี 2567

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในการกำกับดูแลรายงานทางการเงินประจำปี 2567 ของบริษัทที่ได้จัดทำขึ้นให้มีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ใช้นโยบายที่เหมาะสมและถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่เป็นที่รับรองโดยทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบและสอบทานให้บริษัทมีรายงานและงบการเงินที่ถูกต้อง มีการเปิดเผยข้อมูลทางบัญชีที่ครบถ้วนรวมถึงเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่ดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบปฏิบัติของหน่วยงานต่าง ๆ ที่กำกับดูแลบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่ารายงานและงบการเงินของบริษัทประจำปี 2567 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาพร้อมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีอิสระได้ถูกจัดทำขึ้นโดยแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานที่ถูกต้องครบถ้วนถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่เป็นที่รับรองโดยทั่วไปและเป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง



(นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา)
กรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



(นางวนาพร พรกิตติพงษ์)
กรรมการ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน เป็นคณะกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการแต่ละท่านมีประสบการณ์ด้านการบัญชี การเงิน การบริหารจัดการ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| 1. นายเกรียงชัย ชันวานนท์ | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นางสาวนันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายปิติ ชัชวาลโชคชัย | กรรมการตรวจสอบ |

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในรอบปี 2567 ได้จัดประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง ได้ร่วมประชุมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี เพื่อร่วมเสนอข้อมูล ทารือ และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในวาระที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย 1 ครั้ง ซึ่งสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบประจำปีของบริษัทที่ผ่านการสอบทานและตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณารับทราบและเห็นชอบ ซึ่งได้สอบถามผู้สอบบัญชีในปัญหาต่างๆ ที่พบ ระหว่างการสอบทานและตรวจสอบงบการเงิน การเสนอแนะให้ปรับปรุงรายการบัญชีต่างๆ รวมถึงข้อเสนอแนะให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ตลอดจนความมีอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินที่ได้ผ่านการสอบทานและตรวจสอบนั้นเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณารับทราบข้อเสนอแนะต่อระบบการควบคุมภายในของผู้สอบบัญชี ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า กระบวนการรายงานทางการเงินของบริษัท ได้กระทำตามขั้นตอนอย่างเหมาะสมและทันต่อเวลา เพื่อเป็นประโยชน์กับนักลงทุน หรือผู้ใช้งบการเงินในการตัดสินใจลงทุน

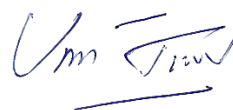
2. การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในผ่านผู้ตรวจสอบภายในทุกไตรมาส และผ่านผู้สอบบัญชี เพื่อประเมินความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในที่ช่วยส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานอย่างรัดกุมและลดการผิดพลาดที่จะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายในและข้อเสนอแนะจากผู้สอบบัญชีประจำปี 2567 นอกจากนี้ได้พิจารณาขอบเขตการปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบ การจัดการและอัตรากำลังคนของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงแผนงานของผู้ตรวจสอบภายในที่ได้รับอนุมัติ ได้มีการครอบคลุมระบบงานที่สำคัญของบริษัท โดยคำนึงถึงระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และธนาคารแห่งประเทศไทย ในด้านการควบคุมด้านการบริหารการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมาย คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัท มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพียงพอและมีประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบภายในของบริษัทเป็นไปอย่างอิสระเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบทั้งในด้านการปฏิบัติการ และการปฏิบัติงานตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

3. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ คณะกรรมการตรวจสอบเน้นนโยบายการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบของบริษัท โดยได้พิจารณารายงาน ตรวจสอบที่หน่วยงานตรวจสอบ และสอบทานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชี ธนาคารแห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นที่กำกับดูแลบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้มีการติดตามเพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัท ได้ปฏิบัติตามแนวทางแก้ไขครบถ้วน และทันกาล นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม

4. การพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาความเป็นอิสระ ขอบเขต แนวทางและผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนแผนการสอบบัญชีประจำปีที่น่าเสนอก่อนการตรวจสอบ นอกจากนี้ได้พิจารณาคุณสมบัติ ประสบการณ์ และประสิทธิภาพของผู้สอบบัญชีและผู้ช่วย รวมทั้งคุณภาพของการให้บริการของผู้สอบบัญชีในปีที่ผ่านมา ซึ่งมีผลเป็นที่น่าพอใจและค่าสอบบัญชีที่เสนอมีความเหมาะสม จึงเห็นควรเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งนายไพบูล์ ตันกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298 และ/หรือนายบุญเรือง เลิศวิเศษวิทย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6552 และ/หรือ น.ส.สินศิริ ทังสมบัติ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7352 แห่งบริษัทไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด (PwC) และกำหนดค่าสอบบัญชี ประจำปี 2567

5. การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาทบทวนและให้คำแนะนำการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล ครบถ้วน เหมาะสมเป็นไปตามประกาศ ข้อกำหนด และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และธนาคารแห่งประเทศไทย เมื่อพิจารณาประกอบกับความเห็นของที่ปรึกษาทางการเงินอิสระแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่าฝ่ายจัดการได้ทำรายการดังกล่าวด้วยความเป็นธรรม และเป็นการดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท เป็นสำคัญ ดังเช่นที่กำกับบุคคลภายนอกทั่วไปด้วยราคาที่สมเหตุสมผล รวมถึง มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและครบถ้วน

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัท มีความเหมาะสม เชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน บริษัท มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานดังกล่าว ให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง



(นายเกรียงชัย อินวานนท์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



งบการเงิน

บริษัทศรีสวัสดิ์ แคปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นของบริษัทศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัทศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่อง ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ</p>	
<p>เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิมีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 30,335 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 86 ของสินทรัพย์รวมของกลุ่มกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการได้ประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ โดยพิจารณาทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และปัจจัยเชิงคุณภาพ ข้อมูลอ้างอิงในงบการเงินที่เกี่ยวข้องกับค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับมีดังนี้</p>	<p>ข้าพเจ้าประเมินความเหมาะสมของการใช้วิจารณ์ฐานของผู้บริหารในการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ โดยการสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับวิธีการ และสมมติฐานที่ใช้พร้อมทั้งทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ และหลักเกณฑ์ในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ</p>
<ul style="list-style-type: none"> • หมายเหตุข้อที่ 5.6 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น • หมายเหตุข้อที่ 8.1 การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน • หมายเหตุข้อที่ 11 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ • หมายเหตุข้อที่ 12 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น 	<p>ข้าพเจ้าประเมินความเหมาะสมของวิธีการคำนวณในแบบจำลองแบบกลุ่มลูกหนี้ว่าเป็นไปตามหลักการตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ข้าพเจ้าประเมินการออกแบบการควบคุม และทดสอบความมีประสิทธิภาพของการควบคุมที่เกี่ยวข้องกับค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นดังนี้</p>
<p>ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการตรวจสอบเรื่องนี้เนื่องจากข้อกำหนดในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน ทำให้ต้องมีการใช้แบบจำลองที่ซับซ้อน และสมมติฐานที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับสภาพเศรษฐกิจในอนาคต และความสามารถในการชำระหนี้สินของลูกหนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การควบคุมความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูลที่สำคัญที่นำเข้าในแบบจำลอง • การควบคุมการบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่คำนวณได้จากแบบจำลองบันทึกไปยังบัญชีแยกประเภท • การควบคุมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับข้อมูลสินเชื่อ และการจัดลูกหนี้แยกตามอายุหนี้
<p>อีกทั้งผู้บริหารใช้วิจารณ์ฐานที่สำคัญในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำแบบจำลองเป็นแบบกลุ่มลูกหนี้เพื่อใช้ในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และใช้วิจารณ์ฐานในการพิจารณาความเหมาะสมของการสร้างแบบจำลอง 	<p>ข้าพเจ้าประเมินและพิจารณาความเหมาะสมในการใช้สมมติฐานข้อมูลคาดการณ์ในอนาคตโดยตรวจสอบกับผลทางสถิติ และทดสอบข้อมูลที่ใช้ในการนำไปคำนวณในแบบจำลองกับข้อมูลภายนอกที่น่าเชื่อถือ</p> <p>ข้าพเจ้าทดสอบการคำนวณผลขาดทุนทางด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และตรวจยอดกับรายการที่บันทึกในสมุดบัญชีแยกประเภททั่วไป</p>
	<p>ในภาพรวม แบบจำลองและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับเงินให้ส่วนของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิได้จัดทำขึ้นอย่างเหมาะสมตามหลักฐานสนับสนุน</p>

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วยความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจกับผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีแล้วแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มบีเอส จำกัด

ไพบูล์ ตันกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298

กรุงเทพมหานคร

26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10	2,452,687	614,731	830,652
ส่วนของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	11	15,479,467	15,138,880	365,820
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
และดอกเบี้ยค้างรับ	35 ง)	-	-	28,344,625
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ส่วนที่จะครบกำหนดภายในหนึ่งปีและดอกเบี้ยค้างรับ	35 จ)	-	-	8,597,732
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35 ฉ)	103,459	1,192,114	935,790
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	13	1,306,030	2,025,771	11,632
ทรัพย์สินรอการขาย - สุทธิ	14	330,657	316,558	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	15	222,605	242,590	2,966
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		19,894,905	19,530,644	30,491,485
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน	16.1	30,242	24,995	30,242
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	16.2	55,505	35,868	55,505
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	17	-	-	193,305
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	11	14,855,987	18,182,306	711,013
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ	35 จ)	-	-	904,960
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	18	236,469	275,564	96,864
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	19	46,355	55,550	31,612
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	20	46,718	55,508	28,856
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	21	63,262	40,914	31,472
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		2,604	2,557	653
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		15,337,142	18,673,262	2,084,482
รวมสินทรัพย์		35,232,047	38,203,906	32,575,967

กรรมการ _____ กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	22	19,920	-	19,920
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35 ข)	14,964,200	14,141,563	14,141,563
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันส่วนที่จะครบกำหนดภายในหนึ่งปี	35 ข)	-	6,562,200	-
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	23	1,922,826	-	1,922,826
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24	15,879	16,622	6,780
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	25	1,598,596	3,464,829	1,223,598
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		188,196	176,432	40,604
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		31,611	22,837	25,736
รวมหนี้สินหมุนเวียน		18,741,228	24,384,483	18,203,664
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	23	5,750,384	3,633,067	5,750,384
หนี้สินตามสัญญาเช่า	24	31,560	37,660	25,205
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	21	57,451	180,085	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	26	35,018	22,791	14,741
ประมาณการค่าหรือถอน	26	4,831	4,774	1,728
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		5,879,244	3,878,377	5,792,058
รวมหนี้สิน		24,620,472	28,262,860	23,995,722

กรรมการ _____ กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญจำนวน 6,636,360,929 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท				
(31 ธันวาคม พ.ศ. 2566: 6,506,236,205 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท)	27	6,636,361	6,506,236	6,636,361
หุ้นที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญจำนวน 6,636,359,847 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท				
(31 ธันวาคม พ.ศ. 2566: 6,506,236,205 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท)	27	6,636,360	6,506,236	6,636,360
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	27	18,549,728	18,549,728	18,549,728
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
ทุนสำรองตามกฎหมาย				
ยังไม่ได้จัดสรร	28	329,063	313,042	329,063
		1,955,035	1,413,941	734,517
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน		(17,004,543)	(17,004,543)	(17,676,423)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(40,906)	(1,205)	7,000
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		10,424,737	9,777,199	8,580,245
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		186,838	163,847	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		10,611,575	9,941,046	8,744,092
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		35,232,047	38,203,906	32,575,967

กรรมการ _____ กรรมการ _____

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้				
รายได้ดอกเบี้ย		6,810,085	6,112,845	1,808,745
รายได้อื่น	30	940,903	1,051,819	83,777
รวมรายได้		7,750,988	7,164,664	1,892,522
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายในการบริการ	31	1,361,537	1,340,936	1,867
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	31	2,831,395	2,620,348	199,503
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	32	1,380,955	1,116,225	72,638
รวมค่าใช้จ่าย		5,573,887	5,077,509	274,008
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		2,177,101	2,087,155	1,618,514
ต้นทุนทางการเงิน		(1,220,450)	(878,290)	(1,218,272)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		956,651	1,208,865	400,242
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	33	(227,021)	(250,241)	(79,826)
กำไรสำหรับปี		729,630	958,624	320,416

กรรมการ _____ กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมพิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ	(67,830)	-	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(3,844)	2,527	-	-
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่				
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	13,566	-	-	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(58,108)	2,527	-	-
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
การวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพันผลประโยชน์หลังจากออกจากงาน	6,229	5,418	2,678	6,072
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่				
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(1,246)	(1,084)	(536)	(1,214)
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	4,983	4,334	2,142	4,858
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	676,505	965,485	322,558	358,442
การแบ่งปันกำไรสุทธิ				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	701,261	904,309	320,416	353,584
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียก่อนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	-	18,799	-	-
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	28,369	35,516	-	-
	729,630	958,624	320,416	353,584
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	662,502	902,161	322,558	358,442
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียก่อนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	-	27,229	-	-
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	14,003	36,095	-	-
	676,505	965,485	322,558	358,442
กำไรต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	34	0.11	0.05	0.05

กรรมการ _____ กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

งบทการเปลี่ยนแปลงส่วนหนึ่งของ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

งบการเงินรวม										
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น										
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น										
ส่วนได้เสียที่										
เป็นของผู้ถือหุ้นเดิม										
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นก่อนการรวมธุรกิจภายใต้อำนาจของ บริษัทใหญ่										
ผู้เป็นเจ้าของส่วนของผู้ถือหุ้น										
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน										
ส่วนได้เสียที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน										
หมายเหตุ	พันบาท	ส่วนเกิน	กำไรสะสมจัดสรรแล้ว	ส่วนต่ำกว่า	กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	6,506,236	18,549,728	295,363	(17,030,067)	2,610,250	-	-	-	10,931,510	127,752
เงินปันผล	-	-	-	-	(2,081,996)	-	-	-	(2,081,996)	-
การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	-	-	-	-	-	25,524	-	-	25,524	-
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	17,679	-	(17,679)	-	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	903,366	5,329	(6,534)	(1,205)	902,161	36,095
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	6,506,236	18,549,728	313,042	(17,004,543)	1,413,941	5,329	(6,534)	(1,205)	9,777,199	163,847
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	6,506,236	18,549,728	313,042	(17,004,543)	1,413,941	5,329	(6,534)	(1,205)	9,777,199	163,847
การจัดประเภทใหม่	-	-	-	-	942	(942)	-	(942)	-	-
การเพิ่มหุ้นสามัญของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,988
การเพิ่มหุ้นสามัญ	130,124	-	-	-	(130,124)	-	-	-	-	-
เงินปันผล	-	-	-	-	(14,964)	-	-	-	(14,964)	(14,964)
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	16,021	-	(16,021)	-	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	701,261	4,821	(2,882)	(38,759)	662,502	14,003
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	6,506,360	18,549,728	329,063	(17,004,543)	1,955,035	9,208	(9,416)	(40,906)	10,424,737	186,838

กรรมการ

กรรมการ

1

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษีเงินได้	956,651	1,208,865	400,242	442,529
รายการปรับปรุง				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	18, 19, 20	77,252	63,054	34,964
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนในการออกหุ้นกู้	23	16,184	-	-
ค่าตัดจำหน่ายดอกเบี้ยจ่ายล่วงหน้า		11,750	-	-
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์		867	217	867
ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขาย		1,165,215	704,447	894
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า		(130)	(25,613)	-
(โอนกลับ) การปรับลดมูลค่าทรัพย์สินรอการขาย		(77,081)	238,164	1,743
ขาดทุนสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่า				
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	16.1	6,328	2,907	6,328
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	32	1,380,955	1,116,225	72,638
ค่าใช้จ่ายประมาณการหนี้สิน	26	14,474	17,026	4,460
กำไรจากประมาณการค่าร้อยละ		(751)	-	(751)
รายได้ดอกเบี้ย		(6,810,085)	(6,112,845)	(1,808,745)
ต้นทุนทางการเงิน		1,220,450	878,290	1,218,272
รายได้เงินปันผล		(715)	(17)	(715)
การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน				
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกค้า		(1,037,641)	(15,678,209)	(38,879)
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		420,082	(972,414)	64,881
ทรัพย์สินรอการขาย		1,499,424	797,336	456
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		1,088,655	374,290	1,107,075
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		4,112	357,504	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(47)	-	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		(1,533,540)	(1,033,028)	(1,198,910)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		8,774	(35,788)	10,355
เงินสดใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน				
เงินสดรับดอกเบี้ย		(1,588,817)	(18,099,589)	(96,891)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย		6,815,126	6,094,373	1,720,296
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย		(1,240,789)	(738,978)	(1,239,404)
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล		(332,046)	(107,351)	(76,197)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน				
		3,653,474	(12,851,545)	307,804

กรรมการ _____ กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	1,850,000	-
เงินสดจ่ายจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(8,362,038)	(17,110,867)
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	8,560,000	3,566,100
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	17	(81,575)	(26,962)	(81,575)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์	18	(7,330)	(1,348)	(840)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์		2,465	672	672
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	20	(3,279)	-	(275)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	20	-	-	-
เงินสดรับเงินปันผล		715	715	17
เงินสดสุทธิ (ใช้ไปใน) ได้มาจากกิจกรรมลงทุน	(7,429)	(110,107)	2,022,623	(13,626,768)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนของบริษัทย่อยจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		8,988	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน		59,460	-	59,460
เงินสดจ่ายเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน		(40,000)	-	(40,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35 ข)	8,851,347	17,880,000	8,851,347
เงินสดจ่ายเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35 ข)	(6,562,200)	(1,000,000)	(6,562,200)
เงินสดจ่ายเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35 ข)	(8,040,000)	(5,438,000)	(8,040,000)
เงินสดรับสุทธิจากการออกหุ้นกู้		4,023,959	3,633,067	3,633,067
จ่ายคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า		(22,992)	(18,832)	(7,944)
เงินปันผลจ่าย	29	(14,964)	(2,081,996)	(2,081,996)
เงินสดสุทธิ (ใช้ไปใน) ได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,736,402)	12,974,239	(1,730,342)	13,152,202
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	1,909,643	12,587	600,085	6,458
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นรอบระยะเวลา	614,731	599,727	230,567	224,109
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ (ขาดทุน) กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสด	(67,830)	-	-	-
และรายการเทียบเท่าเงินสด	(3,857)	2,417	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2,452,687	614,731	830,652	230,567
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
การได้มาซึ่งสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า	19	16,204	58,040	4,757
การยกเลิกสัญญาเช่า		2,009	184,120	-
การโอนทรัพย์สินรอการขายเป็นสินทรัพย์เพื่อการใช้งาน	18	-	117,187	-
จ่ายหุ้นปันผล		130,124	-	130,124

กรรมการ _____ กรรมการ _____

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัดและจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่จดทะเบียนดังนี้

เลขที่ 99/392 อาคารศรีสวัสดิ์ ชั้น 1, 5, 6 ซอยแจ้งวัฒนะ 10 แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

การดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย (“กลุ่มกิจการ”) คือ การให้บริการทางการเงินโดยเฉพาะการให้สินเชื่อและการให้กู้ยืม

งบการเงินนี้แสดงในสกุลเงินบาทด้วยหน่วยพันบาท เว้นแต่ได้ระบุเป็นอย่างอื่น

งบการเงินได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินบางรายการ และภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุ 8

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบต่อกลุ่มกิจการ

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน ได้แก้ไขข้อกำหนดของการเปิดเผยจาก “การเปิดเผยนโยบายการบัญชีที่มีนัยสำคัญ” เป็น “การเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ” ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมได้มีการให้แนวทางการพิจารณาว่านโยบายบัญชีเป็นนโยบายบัญชีที่มีสาระสำคัญ ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงไม่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่ไม่มีสาระสำคัญ หากกลุ่มกิจการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องไม่บดบังข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
- ข) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด ได้แก้ไขคำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อช่วยให้กลุ่มกิจการจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี” การจำแนกความแตกต่างนั้นมีความสำคัญ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป ซึ่งถือปฏิบัติกับรายการ เหตุการณ์อื่นและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นนับตั้งแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นต้นไป ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติย้อนหลังไปรายการและเหตุการณ์ในอดีตรวมถึงปัจจุบันโดยถือเสมือนว่าได้มีการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติโดยตลอด

- ค) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ ได้กำหนดให้กิจการรับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว ซึ่ง ณ การรับรู้เมื่อเริ่มแรกก่อให้เกิดผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่มูลค่าเท่ากัน ตัวอย่างของรายการ เช่น สัญญาเช่า และภาระผูกพันจากการรื้อถอน

การปรับปรุงดังกล่าวถือปฏิบัติกับรายการที่เกิดขึ้นในหรือหลังวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่น่าเสนอ นอกจากนี้กลุ่มกิจการควรรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (โดยรับรู้เท่ากับจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้ใช้ประโยชน์) และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่น่าเสนอสำหรับผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและที่ต้องเสียภาษีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับ

- สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า และ
- หนี้สินจากการรื้อถอน หนี้สินจากการบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน และจำนวนเงินที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงนี้ไม่ได้บังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลารายงานปัจจุบันและกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน อธิบายว่าหนี้สินจะถูกจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ขึ้นอยู่กับสิทธิที่มีอยู่ ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน การจัดประเภทจะไม่ได้รับผลกระทบจากความคาดหวังของกิจการหรือเหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน (เช่น การได้รับการยกเว้นหรือการละเมิดการดำรงสถานะของข้อตกลง (a breach of covenant))

การดำรงสถานะของข้อตกลง (covenant) ของการกู้ยืมจะไม่ส่งผลต่อการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานหากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะดังกล่าวหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อย่างไรก็ตาม หากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะก่อนหรือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ก็จะส่งผลต่อการจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน แม้ว่าการดำรงสถานะจะถูกทดสอบการปฏิบัติตามภายหลังรอบระยะเวลารายงานก็ตาม

การปรับปรุงดังกล่าวกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลหากกิจการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนและหนี้สินนั้นขึ้นอยู่กับดำรงสถานะที่กิจการต้องปฏิบัติตามภายใน 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยรวมถึง

- มูลค่าตามบัญชีของหนี้สิน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงสถานะ
- ข้อเท็จจริงและสถานการณ์ (ถ้ามี) ที่บ่งชี้ว่ากิจการอาจมีความยากลำบากในการปฏิบัติตามการดำรงสถานะ

การปรับปรุงยังชี้แจงความหมายของ ‘การชำระ’ หนี้สินตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เมื่อคู่สัญญาสิทธิเลือก เงื่อนไขของหนี้สินที่ให้ผู้สามารถชำระด้วยการโอนตราสารทุนของกิจการเองไม่มีผลต่อการจัดประเภทเป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน หากกิจการจัดประเภทสิทธิเลือกนั้นเป็นตราสารทุน

การปรับปรุงต้องถูกนำมาถือปฏิบัติย้อนหลังตามข้อกำหนดปกติในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

4 การจัดประเภทรายการใหม่

บริษัทได้จัดประเภทรายการบัญชีที่รวมอยู่ในในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปรียบเทียบ โดยมีการจัดประเภทรายการใหม่ให้สอดคล้องกับการนำเสนองบการเงินปี 2567 ดังนี้

ผลกระทบต่องบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		
	ก่อนจัดประเภทใหม่	จัดประเภทใหม่	หลังจัดประเภทใหม่
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้			
รายได้ดอกเบี้ย	345,116	1,228,384	1,573,500
รายได้อื่น	1,343,722	(1,228,384)	115,338

5 นโยบายการบัญชี**5.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อย**

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

5.2 การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจประกอบด้วย

- มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป
- หนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม
- ส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สิน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ

ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการมีทางเลือกที่จะวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือด้วยมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ผลรวมของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้และมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อและมูลค่ายุติธรรมของส่วนได้เสียในผู้ได้รับการลงทุนซึ่งถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ (ในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจจากการทยอยซื้อ) ในจำนวนที่เกินกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม แต่หากน้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา จะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจ

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวม

การรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ

หากการรวมธุรกิจดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ มูลค่าส่วนได้เสียที่ผู้ซื้อถืออยู่ในผู้ได้รับการลงทุนก่อนหน้าการรวมธุรกิจจะถูกรีดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับ

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับที่รับรู้ไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายซึ่งจัดประเภทเป็นส่วนของผู้ขายจะไม่มีการวัดมูลค่าใหม่

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

กลุ่มกิจการรับรู้รายการการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการที่ถูกนำมารวมด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมตามมูลค่าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุดที่ต้องจัดทำงบการเงินรวม โดยกลุ่มกิจการต้องปรับปรุงรายการเสมือนว่าการรวมธุรกิจได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันเริ่มต้นของงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลาที่นำมาแสดงเปรียบเทียบหรือตั้งแต่วันที่กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มกิจการ (หากเกิดขึ้นหลังจากวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาที่นำมาแสดงเปรียบเทียบ)

ต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นผลรวมของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ให้แก่หนี้สินที่เกิดขึ้นหรือรับมา และตราสารทุนที่ออกโดยผู้ซื้อ ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุม

ส่วนต่างระหว่างต้นทุนของการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมแสดงเป็นรายการ “ส่วนต่ำกว่าทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ในส่วนของผู้ขาย โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการนี้ออกเมื่อขายเงินลงทุนออกไปโดยโอนไปยังกำไรสะสม

5.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัท

ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

5.4 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันซื้อขาย โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้นในกรณีสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วย FVPL สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

ข) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้ดอกเบี้ย กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุนพร้อมกับกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนรายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน/กลับรายการจากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่เคยรับรู้สะสมไว้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้ดอกเบี้ย รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

ตราสารทุน

ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค่าซึ่งจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น กลุ่มกิจการสามารถเลือก ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนได้ 2 ประเภทดังนี้

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) – กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมและการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในรายการรายได้หรือค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบกำไรขาดทุน
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมและการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กลุ่มกิจการจะไม่โอนจัดประเภทกำไรขาดทุนที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ขาดทุน/กำไรรายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะไม่แสดงเป็นรายการแยกต่างหากจากการเปลี่ยนแปลงอื่นในมูลค่ายุติธรรม

ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าว (FVPL/FVOCI) จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการรายได้เงินปันผล เมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

5.5 เงินให้สินเชื่อ

เงินให้สินเชื่อส่วนบุคคลที่มีหลักประกัน และเงินให้สินเชื่อตามสัญญาเช่าซื้อ

เงินให้สินเชื่อรับรู้เริ่มแรกด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนสุทธิในสัญญาและวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ โดยแสดงจำนวนหนี้ตามสัญญาหักด้วยดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยรายละเอียดของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้สินเชื่อส่วนบุคคลที่มีหลักประกันและเงินให้สินเชื่อตามสัญญาเช่าซื้อได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 5.6

เงินให้สินเชื่อส่วนบุคคลที่ไม่มีหลักประกันและเงินให้สินเชื่อเพื่อการพาณิชย์

เงินให้สินเชื่อรับรู้เริ่มแรกด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนในสัญญาและวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้เริ่มแรกด้วยเงินต้นรวมดอกเบี้ยค้างรับหักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยรายละเอียดของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้สินเชื่อส่วนบุคคลที่ไม่มีหลักประกันและเงินให้สินเชื่อเพื่อการพาณิชย์ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 5.6

5.6 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเครื่องมือทางการเงินโดยใช้วิธีการดังต่อไปนี้

ก) วิธีอย่างง่าย (Simplified approach)

กลุ่มกิจการเลือกใช้หลักการอย่างง่ายในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยจะพิจารณามูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสำหรับลูกหนี้อื่น

ข) วิธีทั่วไป (General approach)

ณ วันที่รายงาน กลุ่มกิจการเลือกใช้วิธีทั่วไป (General approach) สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายและภาระผูกพันและสัญญาค้ำประกันทางการเงินที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขในการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) โดยพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเป็นสามระดับ โดยในแต่ละระดับจะกำหนดวิธีการวัดค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและการคำนวณวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงที่แตกต่างกันไป ได้แก่

- ระดับที่ 1 หากความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินไม่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า
- ระดับที่ 2 หากความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ
- ระดับที่ 3 เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินเข้าเงื่อนไขเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ

ในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนภายใต้วิธีการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์แบบสามระดับ ค่าเผื่อผลขาดทุนจะถูกคำนวณเป็นแบบกลุ่มลูกหนี้ (Collective approach) โดยคำนึงถึงข้อมูลคาดการณ์ในอนาคต

คำจำกัดความของการผิดสัญญาและสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต

กลุ่มกิจการจำกัดความสินทรัพย์ทางการเงินว่าเป็นสินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อมีข้อบ่งชี้ถึงการเสื่อมถอยของฐานะทางการเงินลูกหนี้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสามารถในการชำระหนี้อย่างมีนัยสำคัญ โดยสินทรัพย์จะถูกจัดเป็นสินทรัพย์ที่ด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อมีการค้างชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยรวมกันเกินกว่า 90 วัน นับแต่วันถึงกำหนดชำระหรือมีปัจจัยที่บ่งชี้ว่าลูกหนี้ไม่มีความสามารถชำระหนี้ได้ โดยคำนึงถึงของด้อยค่าด้านเครดิตนั้นสอดคล้องกับนิยามที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงภายในกลุ่มกิจการ

ทั้งนี้เมื่อสินทรัพย์ถูกจัดเป็นสินทรัพย์ด้อยค่าด้านเครดิต จะถูกจัดชั้นเป็น ระดับที่ 3 หากลูกหนี้มีฐานะการเงินหรือผลประกอบการที่ดีโดยไม่เข้าเกณฑ์ด้อยค่าด้านเครดิต ให้สามารถที่ปรับชั้นเป็น ระดับที่ 2 ได้ และสามารถจัดเป็น ระดับที่ 1 ได้หากไม่พบว่าความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก

5.7 ทรัพย์สินรอการขาย

ทรัพย์สินรอการขายประกอบด้วยอสังหาริมทรัพย์และสังหาริมทรัพย์ ซึ่งแสดงด้วยมูลค่าตามบัญชีสุทธิของลูกหนี้ หรือมูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สินหักด้วยประมาณการค่าใช้จ่ายในการขายแล้วแต่ราคาที่จะต่ำกว่าในขณะที่ได้สินทรัพย์นั้นมา ในกรณีที่ทรัพย์สินรอการขายมีการด้อยค่า กลุ่มกิจการจะรับรู้ค่าเผื่อการด้อยค่าของทรัพย์สินรอการขายทั้งจำนวน

กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายจะรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุน เมื่อมีการจำหน่าย และขาดทุนจากการด้อยค่า (ถ้ามี) จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

5.8 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุนสุทธิจากมูลค่าคงเหลือ ตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

อาคาร	20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 8 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	3 - 5 ปี
ยานพาหนะ	5 - 15 ปี

5.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

การซื้อสิทธิบัตรโปรแกรมคอมพิวเตอร์

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ซื้อมาจะถูกบันทึกด้วยราคาทุน และจะถูกตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

การวิจัยและพัฒนา/ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่กิจการพัฒนาขึ้นเอง

รายจ่ายเพื่อการวิจัยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

รายจ่ายที่เกิดจากโครงการพัฒนาจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 38

รายจ่ายที่ได้รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายไปแล้วในรอบระยะเวลาก่อนจะไม่บันทึกเป็นสินทรัพย์ในรอบระยะเวลาถัดไป

การทยอยตัดจำหน่ายรายจ่ายที่เกิดจากการพัฒนาที่กิจการบันทึกไว้เป็นสินทรัพย์จะเริ่มเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมใช้งานหรือขายด้วยวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการพัฒนานั้นแต่สูงสุดไม่เกิน 5 ปี

5.10 ค่าความนิยม

กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าค่าความนิยมอาจจะด้อยค่า โดยค่าความนิยมจะแสดงด้วยราคาทุนหักการด้อยค่าสะสม

5.11 สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกซื้อ สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อ้างอิง

กลุ่มกิจการบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วยอุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

5.12 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

5.13 ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันคือภาษีที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากรายได้ทางภาษีในปี โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันมาหักกลบกกับหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันจะแสดงหักกลบกกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกกันและตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงินและฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมาย) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

5.14 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน วันลาประจำปีและวันลาป่วยที่มีการจ่ายค่าแรง ส่วนแบ่งกำไรและโบนัส และค่ารักษาพยาบาล ของพนักงาน ปัจจุบันรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ข) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อบังคับ กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ค) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ กำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมีขึ้นอยู่กับการปฏิบัติงาน โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดขึ้น และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

5.15 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

5.16 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ก) รายได้ดอกเบี้ยและส่วนลดรับจากเงินให้สินเชื่อ

กลุ่มกิจการจะรับรู้ดอกเบี้ยตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยการคำนวณนี้ให้ใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อซื้อหรือเมื่อกำเนิด แต่กลายเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง สำหรับสินทรัพย์เหล่านี้ กลุ่มกิจการต้องใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับราคาทุนตัดจำหน่ายหลังหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น สำหรับรอบระยะเวลารายงานภายหลัง

ข) ดอกเบี้ยและเงินปันผลจากเงินลงทุนในหลักทรัพย์

ดอกเบี้ยจากเงินลงทุนรับรู้รายได้ตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินปันผลจากเงินลงทุนรับรู้เป็นรายได้ ณ วันที่มีสิทธิได้รับเงินปันผล

ค) รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการเป็นรายได้เมื่อมีการให้บริการแก่ลูกค้า

ง) การรับรู้ค่าใช้จ่าย

กลุ่มกิจการรับรู้ค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

5.17 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของบริษัทจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

6 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการย่อมมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลาย ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงด้านมูลค่ายุติธรรมอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านกระแสเงินสดอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านเครดิตจากการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงโดยรวมของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่มกิจการให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

การจัดการความเสี่ยงดำเนินงานโดยฝ่ายบริหารเงินส่วนกลาง ส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มกิจการเป็นไปตามนโยบายที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มกิจการจะชี้ประเด็น ประเมิน และป้องกันความเสี่ยงทางการเงินด้วยการร่วมมือกันทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติงานต่าง ๆ ภายในกลุ่มกิจการ คณะกรรมการจัดการความเสี่ยงจะกำหนดหลักการโดยภาพรวมเพื่อจัดการความเสี่ยงและนโยบายที่เกี่ยวข้องไว้เป็นลายลักษณ์อักษรรวมถึงนโยบายสำหรับความเสี่ยงที่เฉพาะเจาะจง เช่น ความเสี่ยงอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงการให้สินเชื่อ

6.1 ปัจจัยความเสี่ยงด้านการเงิน

6.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากกลุ่มกิจการมีการดำเนินงานระหว่างประเทศจึงมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ โดยเฉพาะจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ อันเกี่ยวเนื่องมาจากการให้กู้ยืมเงินในสกุลเงินต่างประเทศของบริษัทย่อยที่ดำเนินกิจการในต่างประเทศ ทำให้กลุ่มกิจการอาจจะมีฐานะเงินตราต่างประเทศเป็นเจ้าหนี้สุทธิหรือลูกหนี้สุทธิ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ซึ่งความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนส่งผลกระทบต่อมูลค่าของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศของกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการมีแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยการคำนวณเพดานความเสี่ยงสูงสุดจากอัตราแลกเปลี่ยน โดยใช้การคำนวณทางสถิติ ได้แก่ Value-at-Risk (VaR)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการไม่ได้ใช้ข้อมูลพื้นฐานในการป้องกันความเสี่ยงในอัตราแลกเปลี่ยนของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินของกลุ่มกิจการ

ความเสี่ยง

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	ดอลลาร์สหรัฐ พันบาท	ดอลลาร์สหรัฐ พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	263,675	11,029
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	727,508	658,552
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1,943	1,690
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2,059	9,796
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	1,374	1,041

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงหลักจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินบาทกับเงินดอลลาร์สหรัฐ ความอ่อนไหวในกำไรหรือขาดทุนต่อการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนส่วนใหญ่มาจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ กลุ่มกิจการประเมินผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนโดยพิจารณาฐานะถือครองรวมและมูลค่าความเสียหายโดยรวมสูงสุดที่อาจจะเกิดขึ้นภายใต้ระดับความเชื่อมั่นทางสถิติที่กำหนด (Value-at-Risk)

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
Aggregate 3-year historical Value-at-Risk (VaR)*		
* ระดับความเชื่อมั่น 99% และระยะเวลาถือครอง 1 วัน (ภายใต้สภาวะปกติ)	15,794	9,769

6.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ก) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ กลุ่มกิจการมีนโยบายที่เหมาะสมเพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าได้ทำสัญญากับลูกค้าที่มีประวัติสินเชื่ออยู่ในระดับที่เหมาะสมซึ่งมีการจำกัดสินเชื่อลูกค้า รวมถึงได้รับการรับประกันที่เหมาะสมจากลูกค้า คู่สัญญาในอนุพันธ์ทางการเงินและรายการเงินสดได้เลือกที่จะทำรายการกับสถาบันการเงินที่มีระดับความน่าเชื่อถือสูง กลุ่มกิจการมีนโยบายจำกัดวงเงินธุรกรรมสินเชื่อกับสถาบันการเงินแต่ละแห่งอย่างเหมาะสม

ผู้บริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้น กลุ่มกิจการจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ จำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มกิจการอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ที่แสดงอยู่ในฐานะการเงิน

ข) หลักประกัน

กลุ่มกิจการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติมาใช้เพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต โดยหลักที่สำคัญทั่วไปคือการขอให้ลูกหนี้วางหลักประกันประเภทต่าง ๆ เพื่อใช้ในการกู้ยืมเงิน ซึ่งกลุ่มกิจการมีนโยบายภายในที่รับการวางหลักประกันสำหรับสินทรัพย์บางประเภทเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มกิจการประเมินมูลค่าของหลักประกันนับตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มกระบวนการสำหรับการปล่อยสินเชื่อแก่ลูกหนี้ และกำหนดให้มีการประเมินมูลค่าของหลักประกันตามรอบระยะเวลาที่กำหนด สำหรับประเภทของหลักประกันส่วนใหญ่ที่กลุ่มกิจการรับให้วางเป็นหลักประกันได้ คือ

- อสังหาริมทรัพย์
- ยานพาหนะ

กลุ่มกิจการมีการปรับอัตราคิดลดหลักประกันเพื่อให้ครอบคลุมความเสี่ยงตลอดอายุสัญญา และไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญของนโยบายการวางหลักประกันสำหรับสินเชื่อของกลุ่มกิจการในรอบระยะเวลารายงาน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญของคุณภาพของหลักประกันเมื่อเทียบกับรอบรายงานก่อนหน้า

กลุ่มกิจการมีการตรวจสอบหลักประกันที่ใช้สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่อาจด้อยค่าด้านเครดิตอย่างใกล้ชิด หากกลุ่มกิจการค่อนข้างมั่นใจว่าสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ที่ด้อยค่าด้านเครดิต กลุ่มกิจการจะพิจารณายึดหลักประกันเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงด้านเครดิตที่อาจเกิดขึ้น

ค) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นมีทั้งหมด 4 ประเภท ดังนี้

- เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ
- เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย
- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ

6.1.3 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มกิจการมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวหรืออัตราดอกเบี้ยคงที่ ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ทั้งนี้กลุ่มกิจการจะเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเพื่อบริหารความเสี่ยงเมื่อจำเป็น นอกจากนี้กลุ่มกิจการได้กำหนดเพดานการลงทุนสูงสุดตามความเหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ย ดังนั้นความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มกิจการจึงอยู่ในระดับต่ำ

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเกิดขึ้นจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคต ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการ อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการพิจารณาว่าไม่จำเป็นต้องใช้ตราสารอนุพันธ์ทางการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว เนื่องจากฝ่ายบริหารเชื่อว่าความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคตจะไม่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานอย่างเป็นสาระสำคัญ

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินสามารถจัดตามลักษณะอัตราดอกเบี้ย ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน			รวม
	มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว พันบาท	มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	661,749	-	1,790,938	2,452,687
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	30,242	30,242
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	60,400	-	60,400
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	35,036	31,085,879	-	31,120,915
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	334,829	334,829
	696,785	31,146,279	2,156,009	33,999,073
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	19,920	-	19,920
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14,924,200	40,000	-	14,964,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	-	7,697,900	-	7,697,900
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	47,439	-	47,439
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	1,419,326	1,419,326
	14,924,200	7,805,259	1,419,326	24,148,785

	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน			รวม
	มีอัตรา ดอกเบี้ยลอยตัว	มีอัตรา ดอกเบี้ยคงที่	ไม่มีดอกเบี้ย	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	94,425	-	520,306	614,731
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย				
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	24,995	24,995
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย				
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	80,000	-	80,000
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	34,900	33,881,189	-	33,916,089
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	1,777,138	1,777,138
	129,325	33,961,189	2,322,439	36,412,953
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการ				
ที่เกี่ยวข้องกัน	13,142,000	999,563	-	14,141,563
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6,562,200	-	-	6,562,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	-	3,650,600	-	3,650,600
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	54,282	-	54,282
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	3,065,195	3,065,195
	19,704,200	4,704,445	3,065,195	27,473,840

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน			รวม
	มีอัตรา ดอกเบี้ยลอยตัว พันบาท	มีอัตรา ดอกเบี้ยคงที่ พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	104,150	-	726,502	830,652
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	30,242	30,242
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	60,400	-	60,400
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	28,218,000	-	-	28,218,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	764,905	-	764,905
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	35,036	1,101,769	-	1,136,805
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	981,984	981,984
	28,357,186	1,927,074	1,738,728	32,022,988
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	19,920	-	19,920
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน	14,924,200	40,000	-	14,964,200
หุ้นกู้ไม่ต่อยศสิทธิและไม่มีหลักประกัน	-	7,697,900	-	7,697,900
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	31,985	-	31,985
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	1,208,189	1,208,189
	14,924,200	7,789,805	1,208,189	23,922,194

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน			รวม
	มีอัตรา ดอกเบี้ยลอยตัว พันบาท	มีอัตรา ดอกเบี้ยคงที่ พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	87,551	-	143,016	230,567
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย				
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	24,995	24,995
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย				
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	80,000	-	80,000
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	22,470,867	-	-	22,470,867
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	8,560,000	-	-	8,560,000
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	34,900	2,002,462	-	2,037,362
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	1,583,624	1,583,624
	31,153,318	2,082,462	1,751,635	34,987,415
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือ				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	13,142,000	999,563	-	14,141,563
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6,562,200	-	-	6,562,200
หุ้นกู้ไม่ต่อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	-	3,650,600	-	3,650,600
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	34,943	-	34,943
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	2,573,292	2,573,292
	19,704,200	4,685,106	2,573,292	26,962,598

6.1.4 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง คือ ความเสี่ยงอันเกิดจากการที่กลุ่มกิจการไม่สามารถจ่ายหนี้และภาระผูกพันได้เมื่อถึงกำหนดเวลาหรือไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ทันเวลาหรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอตามความต้องการ

กลุ่มกิจการบริหารจำนวนเงินสดที่มีอย่างเพียงพอและเงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีตลาดรองรับโดยการหาแหล่งเงินทุนแสดงให้เห็นได้จากกำไรที่มีเงินในการกู้ยืมที่ได้มีการตกลงไว้แล้วอย่างเพียงพอ และความสามารถในการปิดสถานะทางการตลาด

ผู้บริหารจะเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ รวมถึงการจัดหาแหล่งเงินทุนทั้งระยะสั้นและระยะยาว

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญา ซึ่งแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

วันครบกำหนดตามสัญญาของ หนี้สินทางการเงิน	งบการเงินรวม					มูลค่าตาม บัญชี พันบาท
	เมื่อเรียก		ระหว่าง	มากกว่า		
	ชำระ	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	5 ปี	รวม	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
รายการที่มีให้อ่อนพันธ์						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	20,000	-	-	20,000	19,920
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14,964,200	-	-	-	14,964,200	14,964,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	-	1,924,200	5,773,700	-	7,697,900	7,673,210
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	18,210	30,445	4,414	53,069	47,439
หนี้สินทางการเงินอื่น	1,023,987	395,339	-	-	1,419,326	1,419,326
รวมรายการที่มีให้อ่อนพันธ์	15,988,187	2,357,749	5,804,145	4,414	24,154,495	24,124,095
งบการเงินรวม						
วันครบกำหนดตามสัญญาของ หนี้สินทางการเงิน	เมื่อเรียก		ระหว่าง	มากกว่า		มูลค่าตาม บัญชี พันบาท
	ชำระ	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	5 ปี	รวม	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
รายการที่มีให้อ่อนพันธ์						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14,141,563	-	-	-	14,141,563	14,141,563
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	6,562,200	-	-	6,562,200	6,562,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	-	-	3,650,600	-	3,650,600	3,633,067
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	19,555	38,217	4,502	62,274	54,282
หนี้สินทางการเงินอื่น	2,146,707	1,088,842	-	-	3,235,549	3,235,549
รวมรายการที่มีให้อ่อนพันธ์	16,288,270	7,670,597	3,688,817	4,502	27,652,186	27,626,661

วันครบกำหนดตามสัญญาของ หนี้สินทางการเงิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	เมื่อเรียก		ระหว่าง	มากกว่า		มูลค่าตาม
	ชำระ	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	5 ปี	รวม	บัญชี
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
รายการที่มีใช้หนี้						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบัน การเงิน	-	20,000	-	-	20,000	19,920
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14,964,200	-	-	-	14,964,200	14,964,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	-	1,924,200	5,773,700	-	7,697,900	7,673,210
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	8,006	23,284	4,414	35,704	31,985
หนี้สินทางการเงินอื่น	1,023,895	184,294	-	-	1,208,189	1,208,189
รวมรายการที่มีใช้หนี้	15,988,095	2,136,500	5,796,984	4,414	23,925,993	23,897,504
วันครบกำหนดตามสัญญาของ หนี้สินทางการเงิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	เมื่อเรียก		ระหว่าง	มากกว่า		มูลค่าตาม
	ชำระ	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	5 ปี	รวม	บัญชี
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
รายการที่มีใช้หนี้						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14,141,563	-	-	-	14,141,563	14,141,563
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	6,562,200	-	-	6,562,200	6,562,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	-	-	3,650,600	-	3,650,600	3,633,067
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	7,107	28,277	4,502	39,886	34,943
หนี้สินทางการเงินอื่น	2,146,707	595,582	-	-	2,742,289	2,742,289
รวมรายการที่มีใช้หนี้	16,288,270	7,164,889	3,678,877	4,502	27,136,538	27,114,062

6.1.5 ประมาณการมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ใช้เพื่อเปิดเผยข้อมูลประมาณขึ้นจากการคิดลดกระแสเงินสดด้วยเครื่องมือทางการเงินที่คล้ายคลึงกันตามอัตราดอกเบี้ยตลาดในปัจจุบัน ซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7

6.2 การบริหารส่วนของเงินทุน**6.2.1 การบริหารความเสี่ยง**

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น ออกหุ้นใหม่ หรือขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

เช่นเดียวกับกิจการอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน กลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน

7 มูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน แต่ไม่รวมถึงกรณีที่มูลค่ายุติธรรมเท่ากับกับราคาตามบัญชี

	งบการเงินรวม				
	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรหรือ ขาดทุน พันบาท	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	ราคาทุน ตัดจำหน่าย พันบาท	รวมราคา ตามบัญชี พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	-	-	7,673,210	7,673,210	7,793,444
	-	-	7,673,210	7,673,210	7,793,444
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	6,562,200	6,562,200	6,592,274
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	-	-	3,633,067	3,633,067	3,695,399
	-	-	10,195,267	10,195,267	10,287,673

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรหรือ ขาดทุน พันบาท	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	ราคาทุน ตัดจำหน่าย พันบาท	รวมราคา ตามบัญชี พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
และดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	904,960	904,960	637,038
	-	-	904,960	904,960	637,038
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	-	-	7,673,210	7,673,210	7,793,444
	-	-	7,673,210	7,673,210	7,793,444
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
และดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	8,597,732	8,597,732	8,602,272
	-	-	8,597,732	8,597,732	8,602,272
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	6,562,200	6,562,200	6,592,274
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	-	-	3,633,067	3,633,067	3,695,399
	-	-	10,195,267	10,195,267	10,287,673
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 มูลค่ายุติธรรมของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน และหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกันวัดมูลค่ายุติธรรมด้วยข้อมูลระดับที่ 2 โดยอ้างอิงจากการคิดลดกระแสเงินสดด้วยอัตราดอกเบี้ยตลาดปัจจุบันที่ร้อยละ 4.23 - 17.61 (31 ธันวาคม พ.ศ. 2566: ร้อยละ 3.87 - 4.23)					

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวม	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย								
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน								
เงินลงทุนในกองทุนเปิด	-	-	92	102	-	-	92	102
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ไม่อยู่ในความต้องการ								
ของตลาด	-	-	-	-	30,150	24,893	30,150	24,893
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย								
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น								
เงินลงทุนในตราสารหนี้ - ภาคเอกชน	-	-	55,505	35,868	-	-	55,505	35,868
รวมสินทรัพย์	-	-	55,597	35,970	30,150	24,893	85,747	60,863

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีมูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี มีดังต่อไปนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น
- ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ
- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน
- เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อปัจจุบัน/ราคาปิด ที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
- ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 2

เงินลงทุนในกองทุนเปิด

เงินลงทุนในกองทุนเปิดซึ่งมีมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 2 วัดมูลค่ายุติธรรมโดยใช้ราคาอ้างอิงจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิต่อหน่วยของกองทุนเปิดที่มีการเผยแพร่ล่าสุดในเว็บไซต์ของกองทุนเปิด

เงินลงทุนในตราสารหนี้ - ภาคเอกชน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ซึ่งมีมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 2 วัดมูลค่ายุติธรรมโดยใช้วิธีคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งเป็นการคิดลดกระแสเงินสดตามสัญญาโดยใช้อัตราคิดลดที่สังเกตได้จากตลาดของอัตราที่มีการเสนอซื้อขายกันในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับตราสารหนี้ของผู้ออกตราสารนั้น

การวัดมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด (ข้อมูลระดับ 3)

ตารางดังต่อไปนี้แสดงการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมที่เป็นข้อมูลระดับ 3

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ พันบาท
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	27,780
ขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุน	(2,887)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	24,893
กำไรที่รับรู้ในกำไรขาดทุน	5,257
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	30,150

ขั้นตอนการประเมินมูลค่ายุติธรรมของกลุ่มกิจการ

ผู้อำนวยการสายการเงิน (CFO) และคณะทำงานเกี่ยวกับการประเมินมูลค่ายุติธรรมจะหารือเกี่ยวกับกระบวนการประเมินมูลค่าและผลลัพธ์ทุกไตรมาส

เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดซึ่งมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 วัดมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการเทียบเคียงราคาต่อมูลค่าตามบัญชีของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งกลุ่มกิจการและบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมทางการเงินที่เทียบเคียงได้กับผู้ออกตราสารนั้น โดยพิจารณาถึงสภาพคล่องและการเจริญเติบโตของกลุ่มกิจการและบริษัท

ตารางต่อไปนี้แสดง สรุปข้อมูลเชิงปริมาณของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีสาระสำคัญที่ใช้ในการจัดมูลค่ายุติธรรมที่เป็นข้อมูลระดับ 3

	มูลค่ายุติธรรม		ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้	ช่วงของข้อมูล	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท			
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	30,150	24,893	อัตราการปรับลดมูลค่าตามบัญชีอัตราส่วนราคาตลาดต่อมูลค่าตามบัญชี	ร้อยละ 0.00 - 71.28	ร้อยละ 50.00 - 69.14
				0.20 - 1.60 เท่า	0.30 - 2.20 เท่า

ตารางต่อไปนี้แสดง ความสัมพันธ์ของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้กับมูลค่ายุติธรรม

	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้	การเคลื่อนไหว	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	
			การเพิ่มขึ้นของสมมุติฐาน	การลดลงของสมมุติฐาน
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2567
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	อัตราการปรับลดมูลค่าตามบัญชีอัตราส่วนราคาตลาดต่อมูลค่าตามบัญชี	ร้อยละ 5.00	ลดลง ร้อยละ 9.52	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 7.60
		0.05 เท่า	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.45	ลดลง ร้อยละ 6.45

8 การประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณญาณ

การประมาณการ ข้อสมมติฐาน และการใช้วิจารณญาณได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

8.1 การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยรวมการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต (Forward looking) ของสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินเกิดจากประมาณการค่าความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิต ถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมด) ตลอดช่วงอายุที่คาดว่าจะได้รับเครื่องมือทางการเงิน โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับหมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดซึ่งกลุ่มกิจการต้องได้รับและกระแสเงินสดทั้งหมดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญาสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อซื้อหรือเมื่อเกิดรายการหรืออัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงปรับด้วยความเสี่ยงด้านเครดิตสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อซื้อหรือเมื่อเกิดรายการ กลุ่มกิจการประมาณการกระแสเงินสดโดยพิจารณาถึงเงื่อนไขตามสัญญาทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินตลอดอายุของสินทรัพย์ทางการเงินที่คาดว่าจะได้รับ

โดยกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับที่กลุ่มกิจการพิจารณาหมายถึงรวมถึงกระแสเงินสดที่ได้มาจากการขายหลักประกันที่ถือไว้หรือส่วนที่ปรับปรุงด้านเครดิตอื่น ๆ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของเงื่อนไขตามสัญญา โดยข้อสันนิษฐานว่าอายุที่คาดว่าจะได้รับของสินทรัพย์ทางการเงินสามารถประมาณได้อย่างน่าเชื่อถือ อย่างไรก็ตามในกรณีที่กลุ่มกิจการไม่สามารถประมาณอายุของสินทรัพย์ทางการเงินได้อย่างน่าเชื่อถือ กลุ่มกิจการจะเลือกใช้อายุคงเหลือตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ณ วันที่รายงานแต่ไม่ได้เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อซื้อหรือเมื่อเกิดรายการ จะถูกวัดมูลค่าโดยใช้ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์กับมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงที่ใช้ตอนเริ่มต้นของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น การปรับปรุงผลต่างดังกล่าวจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเป็นผลกำไรหรือขาดทุนจากการด้อยค่า

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเครื่องมือทางการเงินโดยวิธีการที่สะท้อนถึงเรื่องต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่ค้ำประกันถึงความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักและปราศจากอคติ ซึ่งพิจารณาจากการประเมินช่วงของผลลัพธ์ที่เป็นไปได้
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผลโดยไม่ใช้ต้นทุนหรือความพยายามที่มากเกินไป ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบัน และการพยากรณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต

8.2 การวัดมูลค่าทรัพย์สินรอการขาย

กลุ่มกิจการกำหนดค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์รอการขายประเภทสังหาริมทรัพย์ตามคุณลักษณะของสินทรัพย์บนพื้นฐานของผลขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ในอดีต หากพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคือน้อยกว่ามูลค่าตามบัญชี ผู้บริหารจะพิจารณาปรับค่าเผื่อการด้อยค่าของทรัพย์สินรอการขายเพิ่มเติม

มูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สินรอการขายประเภทสังหาริมทรัพย์ คำนวณจากราคาประเมินที่ประเมินราคาโดยผู้ประเมินอิสระหรือผู้ประเมินภายในทุกปี หักด้วยประมาณการค่าใช้จ่ายในการขาย และพิจารณาปรับลดราคาประเมินตามระยะเวลาการถือครอง

8.3 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุข้อ 26

8.4 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

กลุ่มกิจการจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่า กลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มกิจการควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

8.5 การกำหนดอายุสัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาจากข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าที่ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

สำหรับการเช่าทรัพย์สิน ปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากที่สุด ได้แก่ ระยะสัญญาเช่าในอดีต ค่าใช้จ่าย และสภาพของสินทรัพย์ที่เช่า

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าอาคารสำนักงานและยานพาหนะไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากกลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของสินทรัพย์ที่เช่า และ ข) การเปลี่ยนแทนสินทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อมีสิทธิใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิใช้) หรือกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิ) การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญเท่านั้น ซึ่งเหตุการณ์ดังกล่าวมีผลกระทบต่อการประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของผู้เช่า

8.6 การกำหนดอัตราการคิดลดของหนี้สินตามสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่าดังนี้

- เริ่มจากการใช้ข้อมูลที่ได้รับจากการจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละกิจการที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยทางการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า สกุลเงินและหลักประกัน

9 ข้อมูลตามส่วนงานและรายได้

กลุ่มกิจการนำเสนอข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน โดยแสดงส่วนงานธุรกิจเป็นรูปแบบหลักในการรายงาน โดยพิจารณาจากประเภทธุรกิจของกลุ่มกิจการเป็นเกณฑ์ในการกำหนดส่วนงาน

งบการเงินรวมจำแนกตามส่วนงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

	พ.ศ. 2567		
	ส่วนงาน ธุรกิจให้เข้าซื้อ พันธบัตร	ส่วนงาน ธุรกิจให้กู้ยืม พันธบัตร	รวม พันธบัตร
รายได้ดอกเบี้ย	6,228,467	581,618	6,810,085
รายได้อื่น			940,903
รวมรายได้			7,750,988
ค่าใช้จ่ายในการบริการ			1,361,537
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร			2,831,395
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,241,187	139,768	1,380,955
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			2,177,101
ต้นทุนทางการเงิน			(1,220,450)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			956,651
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			(227,021)
กำไรสุทธิสำหรับปี			729,630
จังหวัดเวลาการรับรู้ของรายได้อื่น			
ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15			
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)			746,762
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกค้าและดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	27,539,786	2,795,668	30,335,454
รายการอื่นในสินทรัพย์			4,896,593
สินทรัพย์ทั้งสิ้นในงบการเงินรวม			35,232,047
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน			14,964,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน			7,673,210
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น			1,598,596
รายการอื่นในหนี้สิน			384,466
หนี้สินทั้งสิ้นในงบการเงินรวม			24,620,472

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	พ.ศ. 2566		
	ส่วนงาน	ส่วนงาน	รวม
	ธุรกิจให้เข้าซื้อ	ธุรกิจให้กู้ยืม	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้ดอกเบี้ย	5,655,366	457,479	6,112,845
รายได้อื่น			1,051,819
รวมรายได้			7,164,664
ค่าใช้จ่ายในการบริการ			1,340,936
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร			2,620,348
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	923,684	192,541	1,116,225
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			2,087,155
ต้นทุนทางการเงิน			(878,290)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			1,208,865
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			(250,241)
กำไรสุทธิสำหรับปี			958,624
จังหวัดเวลาการรับรู้ของรายได้อื่น			
ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15			
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)			961,698
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	30,459,701	2,861,485	33,321,186
รายการอื่นในสินทรัพย์			4,882,720
สินทรัพย์ทั้งสิ้นในงบการเงินรวม			38,203,906
เงินกู้ยืมจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน			20,703,763
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน			3,633,067
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น			3,464,829
รายการอื่นในหนี้สิน			461,201
หนี้สินทั้งสิ้นในงบการเงินรวม			28,262,860

10 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินสดในมือ	237	151	14	32
เงินฝากออมทรัพย์	661,749	94,425	104,150	87,551
เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	1,790,701	520,155	726,488	142,984
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,452,687	614,731	830,652	230,567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บัญชีเงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.40 ต่อปี (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 0.50 - 0.60 ต่อปี)

11 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

11.1 จำแนกตามประเภทสินเชื่อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมียอดเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับจำแนกตามประเภทสินเชื่อ ดังนี้

	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2567		
	รายการหมุนเวียน พันบาท	รายการไม่หมุนเวียน พันบาท	รวม พันบาท
เงินให้กู้ยืม	982,097	1,929,772	2,911,869
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	18,287,295	14,956,612	33,243,907
<u>หัก</u> รายได้รอตัดบัญชี	(3,464,262)	(1,570,599)	(5,034,861)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้สุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	15,805,130	15,315,785	31,120,915
<u>บวก</u> ดอกเบี้ยค้างรับ	104,317	16,342	120,659
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	15,909,447	15,332,127	31,241,574
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(429,980)	(476,140)	(906,120)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	15,479,467	14,855,987	30,335,454

	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2566		
	รายการหมุนเวียน พันบาท	รายการไม่หมุนเวียน พันบาท	รวม พันบาท
เงินให้กู้ยืม	849,013	2,045,208	2,894,221
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	18,484,681	19,626,408	38,111,089
<u>หัก</u> รายได้รอตัดบัญชี	(3,992,918)	(3,096,303)	(7,089,221)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้สุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	15,340,776	18,575,313	33,916,089
<u>บวก</u> ดอกเบี้ยค้างรับ	105,763	22,988	128,751
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	15,446,539	18,598,301	34,044,840
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(307,659)	(415,995)	(723,654)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	15,138,880	18,182,306	33,321,186

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2567		
	รายการหมุนเวียน พันบาท	รายการไม่หมุนเวียน พันบาท	รวม พันบาท
เงินให้กู้ยืม	342,408	794,397	1,136,805
<u>บวก</u> ดอกเบี้ยค้างรับ	52,883	8,353	61,236
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	395,291	802,750	1,198,041
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(29,471)	(91,737)	(121,208)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	365,820	711,013	1,076,833

ในระหว่างปี พ.ศ. 2567 บริษัทได้มีการโอนลูกหนี้เงินให้กู้ยืมจำนวน 850.75 ล้านบาท ให้แก่บริษัทย่อย อย่างไรก็ตามบริษัทยังไม่ได้รับชำระเงินดังกล่าวจากบริษัทย่อย

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2566		
	รายการหมุนเวียน พันบาท	รายการไม่หมุนเวียน พันบาท	รวม พันบาท
เงินให้กู้ยืม	506,148	1,531,214	2,037,362
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	83,927	20,372	104,299
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	590,075	1,551,586	2,141,661
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(28,668)	(99,915)	(128,583)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	561,407	1,451,671	2,013,078

11.2 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมียอดเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับจำแนกตามประเภทการจัดชั้น ดังนี้

	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2567		
	เงินให้สินเชื่อ และดอกเบี้ยค้างรับ พันบาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น พันบาท	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing)	27,442,337	(164,635)	27,277,702
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing)	2,596,754	(145,094)	2,451,660
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing)	1,202,483	(596,391)	606,092
รวม	31,241,574	(906,120)	30,335,454

	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2566		
	เงินให้สินเชื่อ และดอกเบี้ยค้างรับ พันบาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น พันบาท	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing)	30,353,649	(182,358)	30,171,291
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing)	2,675,715	(134,313)	2,541,402
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing)	1,015,476	(406,983)	608,493
รวม	34,044,840	(723,654)	33,321,186

งบการเงินเฉพาะกิจการ			
พ.ศ. 2567			
เงินให้สินเชื่อ และดอกเบี้ยค้างรับ พันบาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น พันบาท	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ พันบาท	
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing)	1,047,028	(19,430)	1,027,598
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing)	91,918	(42,683)	49,235
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing)	59,095	(59,095)	-
รวม	1,198,041	(121,208)	1,076,833

งบการเงินเฉพาะกิจการ			
พ.ศ. 2566			
เงินให้สินเชื่อ และดอกเบี้ยค้างรับ พันบาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น พันบาท	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ พันบาท	
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing)	1,999,500	(40,333)	1,959,167
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing)	92,630	(42,919)	49,711
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing)	49,531	(45,331)	4,200
รวม	2,141,661	(128,583)	2,013,078

12 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2567			
	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			
	สินทรัพย์ ทางการเงินที่ ไม่มีการ เพิ่มขึ้นอย่างมี นัยสำคัญ ของความเสี่ยง ด้านเครดิต พันบาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ เพิ่มขึ้นอย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้าน เครดิต พันบาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ ด้อยค่าด้าน เครดิต พันบาท	รวม พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	-	-	44,132	44,132
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	-	-	(19,637)	(19,637)
การแปลงตราสารหนี้เป็นตราสารทุน	-	-	(19,600)	(19,600)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	-	-	4,895	4,895
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	182,358	134,313	406,983	723,654
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(10,294)	19,302	(9,008)	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	(43,405)	37,225	549,341	543,161
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ได้อายุ	79,343	11,288	67,280	157,911
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ				
(การรับชำระ การปิดบัญชี				
และลูกหนี้ที่ปิดบัญชีเมื่อครบอายุสัญญา)	(43,367)	(57,034)	(418,205)	(518,606)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	164,635	145,094	596,391	906,120

งบการเงินรวม				
พ.ศ. 2566				
ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
สินทรัพย์	สินทรัพย์	สินทรัพย์	สินทรัพย์	
ทางการเงินที่	ทางการเงินที่	ทางการเงินที่	ทางการเงินที่	
ไม่มีการ	ไม่มีการ	ไม่มีการ	ไม่มีการ	
เพิ่มขึ้นอย่างมี	เพิ่มขึ้นอย่างมี	เพิ่มขึ้นอย่างมี	เพิ่มขึ้นอย่างมี	
นัยสำคัญ	นัยสำคัญ	นัยสำคัญ	นัยสำคัญ	
ของความเสียหาย	ของความเสียหาย	ของความเสียหาย	ของความเสียหาย	
ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	รวม
				พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	-	-	43,525	43,525
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเพื่อผลขาดทุนใหม่	-	-	607	607
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	-	-	44,132	44,132
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	111,155	34,190	109,282	254,627
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(8,734)	37,604	(28,870)	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเพื่อผลขาดทุนใหม่	(13,438)	48,279	378,821	413,662
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ได้ออก	117,444	36,240	25,609	179,293
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ				
(การรับชำระ การปิดบัญชี				
และลูกหนี้ที่ปิดบัญชีเมื่อครบอายุสัญญา)	(24,069)	(22,000)	(77,859)	(123,928)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	182,358	134,313	406,983	723,654

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2567			
	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			
	สินทรัพย์ ทางการเงินที่ ไม่มีการ เพิ่มขึ้นอย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้าน เครดิต พันบาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ เพิ่มขึ้นอย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้าน เครดิต พันบาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ ด้อยค่าด้าน เครดิต พันบาท	รวม พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	-	-	44,132	44,132
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	-	-	(19,637)	(19,637)
การเปลี่ยนแปลงประเภทเงินลงทุน	-	-	(19,600)	(19,600)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	-	-	4,895	4,895
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	40,333	42,919	45,331	128,583
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(1,282)	(1,568)	2,850	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	(8,609)	3,772	94,725	89,888
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ได้อมา	9,101	1,870	10,570	21,541
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ				
(การรับชำระ การปิดบัญชี				
และลูกหนี้ที่ปิดบัญชีเมื่อครบอายุสัญญา)	(20,113)	(4,310)	(94,381)	(118,804)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	19,430	42,683	59,095	121,208

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2566			
	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			
	สินทรัพย์ ทางการเงินที่ ไม่มีการ เพิ่มขึ้นอย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้าน เครดิต พันบาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ เพิ่มขึ้นอย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้าน เครดิต พันบาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ ด้อยค่าด้าน เครดิต พันบาท	รวม พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีอื่น				
ผ่านงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	-	-	43,525	43,525
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	-	-	607	607
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	-	-	44,132	44,132
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	44,152	5,146	60,728	110,026
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(1,297)	35,276	(33,979)	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	(4,664)	5,355	44,088	44,779
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ได้ออกรับ	13,300	780	4,001	18,081
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ				
(การรับชำระ การปิดบัญชี				
และลูกหนี้ที่ปิดบัญชีเมื่อครบอายุสัญญา)	(11,158)	(3,638)	(29,507)	(44,303)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	40,333	42,919	45,331	128,583

13 ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ดอกเบี้ยค้างรับ	5,019	1,968	5,019	1,968
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	19,829	17,164	3,995	3,334
ลูกหนี้กรมสรรพากร	1,076,794	1,442,467	-	-
อื่น ๆ	204,388	564,172	2,618	370,870
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1,306,030	2,025,771	11,632	376,172

14 ทรัพย์สินรอการขาย - สุทธิ

ประเภททรัพย์สินรอการขาย	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
	ยอดต้นปี	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอนออกไป อาคารและ อุปกรณ์สุทธิ	ผลต่างจาก การแปลงค่า งบการเงิน	ยอดปลายปี
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้						
อสังหาริมทรัพย์	8,290	-	-	-	-	8,290
สังหาริมทรัพย์	611,126	2,601,732	(2,664,639)	-	(158)	548,061
รวมทรัพย์สินรอการขาย	619,416	2,601,732	(2,664,639)	-	(158)	556,351
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(302,858)					(225,694)
รวมทรัพย์สินรอการขาย - สุทธิ	316,558					330,657

ประเภททรัพย์สินรอการขาย	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
	ยอดต้นปี	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอนออกไป อาคารและ อุปกรณ์สุทธิ	ผลต่างจาก การแปลงค่า งบการเงิน	ยอดปลายปี
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้						
อสังหาริมทรัพย์	9,128	-	(838)	-	-	8,290
สังหาริมทรัพย์	150,420	2,078,838	(1,500,945)	(117,187)	-	611,126
รวมทรัพย์สินรอการขาย	159,548	2,078,838	(1,501,783)	(117,187)	-	619,416
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(64,804)					(302,858)
รวมทรัพย์สินรอการขาย - สุทธิ	94,744					316,558

ประเภททรัพย์สินรอการขาย	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
	ยอดต้นปี	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายปี
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้				
อสังหาริมทรัพย์	8,290	-	-	8,290
สังหาริมทรัพย์	5,828	-	(1,350)	4,478
รวมทรัพย์สินรอการขาย	14,118	-	(1,350)	12,768
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(11,025)			(12,768)
รวมทรัพย์สินรอการขาย - สุทธิ	3,093			-

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
	ยอดต้นปี พันบาท	เพิ่มขึ้น พันบาท	จำหน่าย พันบาท	ยอดปลายปี พันบาท
ประเภททรัพย์สินรอการขาย				
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้				
อสังหาริมทรัพย์	9,128	-	(838)	8,290
สังหาริมทรัพย์	7,086	-	(1,258)	5,828
รวมทรัพย์สินรอการขาย	16,214	-	(2,096)	14,118
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(11,971)			(11,025)
รวมทรัพย์สินรอการขาย - สุทธิ	4,243			3,093

15 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ.2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ.2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	197,921	197,775	-	-
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างรับ	14,249	30,122	2,954	11,654
อื่น ๆ	10,435	14,693	12	12
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	222,605	242,590	2,966	11,666

16 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินสามารถจัดตามลักษณะของการวัดมูลค่า ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	2,452,687	2,452,687
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	30,242	-	-	30,242
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	60,400	-	60,400
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี่ยค้างรับ	-	-	31,241,574	31,241,574
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	334,829	334,829
	30,242	60,400	34,029,090	34,119,732
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	19,920	19,920
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	14,964,200	14,964,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	-	-	7,673,210	7,673,210
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	47,439	47,439
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	1,419,326	1,419,326
	-	-	24,124,095	24,124,095

งบการเงินรวม				
31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
	เครื่องมือทาง การเงินที่วัด มูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่าน กำไรหรือขาดทุน พันบาท	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	เครื่องมือทาง การเงินที่วัด มูลค่าด้วยราคา ทุนตัดจำหน่าย พันบาท	รวม พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	614,731	614,731
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	24,995	-	-	24,995
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	80,000	-	80,000
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบียค้างรับ	-	-	34,044,840	34,044,840
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	1,779,106	1,779,106
	24,995	80,000	36,438,677	36,543,672
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	14,141,563	14,141,563
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	6,562,200	6,562,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	-	-	3,633,067	3,633,067
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	54,282	54,282
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	3,235,549	3,235,549
	-	-	27,626,661	27,626,661

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
	เครื่องมือทาง การเงินที่วัด มูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่าน กำไรหรือขาดทุน พันบาท	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	เครื่องมือทาง การเงินที่วัด มูลค่าด้วยราคา ทุนตัดจำหน่าย พันบาท	รวม พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	830,652	830,652
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	30,242	-	-	30,242
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	60,400	-	60,400
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและ ดোকเบี้ยค้ำรับ	-	-	28,344,625	28,344,625
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน และดোকเบี้ยค้ำรับ	-	-	904,960	904,960
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดোকเบี้ยค้ำรับ	-	-	1,198,041	1,198,041
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	981,984	981,984
	30,242	60,400	32,260,262	32,350,904
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	19,920	19,920
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	14,964,200	14,964,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	-	-	7,673,210	7,673,210
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	31,985	31,985
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	1,208,189	1,208,189
	-	-	23,897,504	23,897,504

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	230,567	230,567
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	24,995	-	-	24,995
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	80,000	-	80,000
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี่ยค้างรับ	-	-	22,595,276	22,595,276
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี่ยค้างรับ	-	-	8,597,732	8,597,732
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี่ยค้างรับ	-	-	2,141,661	2,141,661
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	1,585,592	1,585,592
	24,995	80,000	35,150,828	35,255,823
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	14,141,563	14,141,563
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	6,562,200	6,562,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ	-	-	3,633,067	3,633,067
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	34,943	34,943
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	2,742,289	2,742,289
	-	-	27,114,062	27,114,062

16.1 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

- ก) การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	มูลค่ายุติธรรม พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท
เงินลงทุนในกองทุนเปิด	92	102
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	30,150	24,893
รวม	30,242	24,995

- ข) รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนสำหรับปี มีดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	มูลค่ายุติธรรม พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท
เงินลงทุนในกองทุนเปิด		
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม - สุทธิ	(10)	(20)
	(10)	(20)
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด		
ขาดทุนจากการจำหน่ายเครื่องมือทางการเงิน	(6,318)	(2,887)
กำไรจากการตัดรายการเครื่องมือทางการเงิน	11,575	-
	5,257	(2,887)
รวม	5,247	(2,907)

16.2 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ก) การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นประกอบด้วย

- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่มีกระแสเงินสดตามสัญญาที่เข้าเงื่อนไขการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย และมีโมเดลธุรกิจในวัตถุประสงค์การถือครองเงินลงทุนดังกล่าวเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขาย

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นประกอบไปด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	มูลค่ายุติธรรม พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท
เงินลงทุนในตราสารหนี้ - ภาคเอกชน	60,400	80,000
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(4,895)	(44,132)
รวม	55,505	35,868

ข) รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

รายการขาดทุนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
กำไร (ขาดทุน) ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
รายการค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินลงทุนใน		
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน		
เบ็ดเสร็จอื่นในกำไรหรือขาดทุน (ผลขาดทุนที่คาดว่าจะ		
เกิดขึ้นภายใน 12 เดือน / ตลอดอายุของเงินลงทุน)	19,637	(607)

ค) ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าเผื่อผลขาดทุนและความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของกลุ่มกิจการได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 6 และ 12

16.3 การหักกลบสินทรัพย์ทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่มีการหักกลบสินทรัพย์ทางการเงิน (พ.ศ. 2566 : ไม่มี)

17 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นทุนเป็นหุ้นสามัญ โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นทางตรง ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ในงบฐานะการเงินมีดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จัดทะเบียน	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน			
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
			ร้อยละ	ร้อยละ	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อย						
บริษัท เอส ลีสซิ่ง จำกัด	ประเทศไทย	ให้เช่าซื้อและให้กู้ยืมเงิน	90.00	90.00	45,000	45,000
บริษัท คาเธ่ย์ ลีสซิ่ง จำกัด	ประเทศไทย	ให้เช่าซื้อ	100.00	100.00	39,768	39,768
Sawad Rung Reung Finance (Cambodia) PLC.	ประเทศกัมพูชา	ให้กู้ยืมเงิน	75.00	75.00	108,537	81,575
รวม					193,305	166,343

เงินลงทุนในบริษัทย่อยสำหรับปี มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลา	166,343	84,768
เพิ่มเงินลงทุนในบริษัทย่อย	26,962	81,575
ยอดคงเหลือสิ้นรอบระยะเวลา	193,305	166,343

รายการที่เกิดขึ้นระหว่างปี พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2567 ได้อนุมัติให้ซื้อหุ้นเพิ่มทุนใน Sawad Rung Reung Finance (Cambodia) PLC. จำนวน 7,500 หุ้น ราคาหุ้นละ 100 บาท หรือมูลค่ารวมเป็นเงินจำนวน 0.75 ล้านบาท หรือเทียบเท่า 26.96 ล้านบาท จากการเพิ่มทุนของ Sawad Rung Reung Finance (Cambodia) PLC. ส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนเงินลงทุนในอัตรา ร้อยละ 75.00

รายการที่เกิดขึ้นระหว่างปี พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 6/2566 ได้อนุมัติให้ลงทุนในหุ้น Sawad Rung Reung Finance (Cambodia) PLC. จำนวน 34,375 หุ้น รวมเป็นเงิน 81.58 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนเงินลงทุนในอัตรา ร้อยละ 75.00

18 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ

	งบการเงินรวม				
	อาคารและ		อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง			
	ที่ดิน	อาคาร	สำนักงาน		
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 - ปรับปรุงใหม่					
ราคาทุน	1,548	118,848	121,855	31,223	273,474
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(29,031)	(65,654)	(6,596)	(101,281)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,548	89,817	56,201	24,627	172,193
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่					
31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ - ปรับปรุงใหม่	1,548	89,817	56,201	24,627	172,193
ซื้อสินทรัพย์	-	-	17,940	-	17,940
การโอนเข้า	-	-	-	117,187	117,187
ขาย / ตัดจำหน่าย	-	-	(5)	(884)	(889)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	8	-	8
หัก ค่าเสื่อมราคา	-	(6,642)	(21,036)	(3,197)	(30,875)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	1,548	83,175	53,108	137,733	275,564
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
ราคาทุน	1,548	118,848	139,854	147,129	407,379
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(35,673)	(86,746)	(9,396)	(131,815)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,548	83,175	53,108	137,733	275,564
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่					
31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	1,548	83,175	53,108	137,733	275,564
ซื้อสินทรัพย์	-	-	7,330	-	7,330
ขาย / ตัดจำหน่าย	-	-	-	(3,332)	(3,332)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	10	-	10
หัก ค่าเสื่อมราคา	-	(12,196)	(20,350)	(10,557)	(43,103)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	1,548	70,979	40,098	123,844	236,469
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
ราคาทุน	1,548	118,848	147,166	140,427	407,989
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(47,869)	(107,068)	(16,583)	(171,520)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,548	70,979	40,098	123,844	236,469

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	อาคารและ		อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
	ที่ดิน พื้นที่	ส่วนปรับปรุง อาคาร พื้นที่			
	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566					
ราคาทุน	1,548	118,848	87,970	31,140	239,506
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(29,031)	(59,259)	(6,595)	(94,885)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,548	89,817	28,711	24,545	144,621
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	1,548	89,817	28,711	24,545	144,621
ซื้อสินทรัพย์	-	-	840	-	840
ขาย / ตัดจำหน่าย	-	-	(6)	(884)	(890)
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคา	-	(6,642)	(12,171)	(2,836)	(21,649)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	1,548	83,175	17,374	20,825	122,922
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
ราคาทุน	1,548	118,848	88,674	29,856	238,926
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(35,673)	(71,300)	(9,031)	(116,004)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,548	83,175	17,374	20,825	122,922
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	1,548	83,175	17,374	20,825	122,922
ซื้อสินทรัพย์	-	-	1,348	-	1,348
ขาย / ตัดจำหน่าย	-	-	-	(3,123)	(3,123)
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคา	-	(12,196)	(9,371)	(2,716)	(24,283)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	1,548	70,979	9,351	14,986	96,864
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
ราคาทุน	1,548	118,848	90,022	23,375	233,793
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(47,869)	(80,671)	(8,389)	(136,929)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,548	70,979	9,351	14,986	96,864

19 สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ

	งบการเงินรวม พันบาท	งบการเงินเฉพาะกิจการ พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566		
ราคาทุน	236,477	222,176
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(58,735)	(56,805)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	177,742	165,371
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	177,742	165,371
ซื้อสินทรัพย์	58,040	38,159
การยกเลิกสัญญา	(158,553)	(158,042)
หัก ค่าเสื่อมราคา	(21,725)	(9,992)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	46	-
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	55,550	35,496
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		
ราคาทุน	79,096	45,103
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(23,546)	(9,607)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	55,550	35,496
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567		
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	55,550	35,496
ซื้อสินทรัพย์	16,204	4,757
การยกเลิกสัญญา	(3,468)	(1,589)
หัก ค่าเสื่อมราคา	(22,025)	(7,052)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	94	-
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	46,355	31,612
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567		
ราคาทุน	73,146	48,272
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(26,791)	(16,660)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	46,355	31,612

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ.2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ.2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อสังหาริมทรัพย์	40,012	48,527	31,612	35,496
ยานพาหนะ	6,343	7,023	-	-
รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้	46,355	55,550	31,612	35,496

รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ.2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ.2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้				
อสังหาริมทรัพย์	19,620	20,434	7,052	9,992
ยานพาหนะ	2,405	1,291	-	-
รวม	22,025	21,725	7,052	9,992
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	22,992	18,832	7,944	8,869
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	3,396	2,779	351	195

20 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สิทธิ

	งบการเงินรวม		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ พันบาท	ค่าความนิยม พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	53,080	23,577	76,657
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(21,985)	-	(21,985)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	31,095	23,577	54,672
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	31,095	23,577	54,672
ซื้อสินทรัพย์	11,961	-	11,961
ขาย / ตัดจำหน่าย	(680)	-	(680)
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่าย	(10,454)	-	(10,454)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	9	-	9
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	31,931	23,577	55,508
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	64,361	23,577	87,938
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(32,430)	-	(32,430)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	31,931	23,577	55,508
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	31,931	23,577	55,508
ซื้อสินทรัพย์	3,279	-	3,279
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่าย	(12,124)	-	(12,124)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	55	-	55
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	23,141	23,577	46,718
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	67,614	23,577	91,191
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(44,473)	-	(44,473)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	23,141	23,577	46,718

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรม	ค่าความนิยม	รวม
	คอมพิวเตอร์ พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	30,893	23,577	54,470
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(18,022)	-	(18,022)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	12,871	23,577	36,448
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	12,871	23,577	36,448
ซื้อสินทรัพย์	275	-	275
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่าย	(4,238)	-	(4,238)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	8,908	23,577	32,485
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	28,803	23,577	52,380
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(19,895)	-	(19,895)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	8,908	23,577	32,485
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	8,908	23,577	32,485
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่าย	(3,629)	-	(3,629)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	5,279	23,577	28,856
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	28,803	23,577	52,380
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(23,524)	-	(23,524)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	5,279	23,577	28,856

21 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	260,160	337,738	43,463	48,865
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(254,349)	(476,909)	(11,991)	(13,972)
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	5,811	(139,171)	31,472	34,893

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม					ผลต่างจาก		
	ค่าเผื่อผล ขาดทุนด้าน เครดิตที่คาด ว่าจะเกิดขึ้น	ค่าเผื่อการ ด้อยค่า ทรัพย์สิน รอการขาย	หนี้สินตาม สัญญาเช่า	ประมาณการ หนี้สิน ผลประโยชน์ พนักงาน	ขาดทุน สะสมยกมา	อัตรา แลกเปลี่ยน เงินตรา ต่างประเทศ	อื่น ๆ	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี								
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	51,707	11,134	40,746	6,266	135,954	-	-	245,807
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	108,935	46,484	(34,404)	3,405	(31,405)	-	-	93,015
ลดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(1,084)	-	-	-	(1,084)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	160,642	57,618	6,342	8,587	104,549	-	-	337,738
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	160,642	57,618	6,342	8,587	104,549	-	-	337,738
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	26,065	(14,082)	4,113	2,895	(104,549)	(4,905)	1,204	(89,259)
(ลด) เพิ่มในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(1,246)	-	13,566	-	12,320
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(269)	(56)	-	-	-	(314)	-	(639)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	186,438	43,480	10,455	10,236	-	8,347	1,204	260,160

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม			
	สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าและดอกเบี้ยค้างรับ	สินทรัพย์สิทธิการใช้	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	(3,513)	(324,280)	(35,549)	(363,342)
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	581	(144,056)	29,908	(113,567)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	(2,932)	(468,336)	(5,641)	(476,909)
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	(2,932)	(468,336)	(5,641)	(476,909)
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	2,870	223,321	(3,626)	222,565
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	(5)	(5)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(62)	(245,015)	(9,272)	(254,349)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ค่าเพื่อการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	หนี้สินตามสัญญาเช่า	ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	อื่น ๆ	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี						
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	22,785	569	6,337	6,266	-	35,957
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	18,109	(22)	(4,457)	492	-	14,122
ลดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(1,214)	-	(1,214)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	40,894	547	1,880	5,544	-	48,865
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	40,894	547	1,880	5,544	-	48,865
(ลด) เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	(12,173)	349	4,862	892	1,204	(4,866)
ลดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(536)	-	(536)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	28,721	896	6,742	5,900	1,204	43,463

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าและดอกเบี้ยค้างรับ	สินทรัพย์สิทธิการใช้	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	(3,513)	(5,337)	(33,074)	(41,924)
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	581	(4,074)	31,445	27,952
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	(2,932)	(9,411)	(1,629)	(13,972)
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	(2,932)	(9,411)	(1,629)	(13,972)
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	2,870	3,804	(4,693)	1,981
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(62)	(5,607)	(6,322)	(11,991)

22 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	19,920	-
รวมเงินกู้ยืม	19,920	-

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินสำหรับปี มีดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พันบาท	
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลา		-
เงินกู้ยืมระยะสั้นเพิ่มขึ้น		59,460
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้น		(40,000)
ตัดจำหน่ายดอกเบี้ยจ่ายล่วงหน้า		460
ยอดคงเหลือสิ้นรอบระยะเวลา		19,920

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.65 ต่อปี มีกำหนดชำระคืนดอกเบี้ยและเงินต้นทั้งจำนวนเมื่อครบกำหนด

23 หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน		
- ครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี	1,922,826	-
- ครบกำหนดชำระเกิน 1 ปี	5,750,384	3,633,067
รวมหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน	7,673,210	3,633,067

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน ซึ่งรวมส่วนที่จะถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีสำหรับปี มีดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
	พันบาท
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลา	3,633,067
การออกหุ้นกู้ (เงินต้น - สุทธิจากต้นทุนการกู้ยืม)	4,023,959
ตัดจำหน่ายต้นทุนการออกหุ้นกู้	16,184
ยอดคงเหลือสิ้นรอบระยะเวลา	7,673,210

เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกันครั้งที่ 1/2567 ทั้งหมด 3 ชุด เป็นจำนวน 1,769.80 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2567 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกันครั้งที่ 2/2567 ทั้งหมด 3 ชุด เป็นจำนวน 2,277.50 ล้านบาท

หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกันคือหุ้นกู้ที่ผู้ถือหุ้นกู้มีสิทธิเทียบเท่ากับเจ้าหนี้อื่น ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 - 5.05 ต่อปี ตามที่ระบุในการออกหุ้นกู้แต่ละคราวมีกำหนดชำระคืนดอกเบี้ยทุกไตรมาส และชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนเมื่อครบกำหนด

สัญญาหุ้นกู้เหล่านี้ได้ระบุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นโดยคำนวณจากงบการเงินรวมรายปี ทั้งนี้กลุ่มกิจการและบริษัทสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขตามสัญญาดังกล่าวได้

24 หนี้สินตามสัญญาเช่า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
ภายใน 1 ปี	15,879	16,622	6,780	5,751
1 - 5 ปี	27,216	33,229	20,861	24,761
มากกว่า 5 ปี	4,344	4,431	4,344	4,431
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คิดลด	47,439	54,282	31,985	34,943

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	4,071	1,595	2,418	388

25 เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้อง (หมายเหตุ 35 ณ))	1,025,553	2,147,282	1,024,637	2,146,902
ดอกเบี้ยค้างจ่ายบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้อง (หมายเหตุ 35 ณ))	109,379	148,515	109,379	147,158
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	118,116	182,537	6,742	11,512
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	35,998	21,838	35,998	21,838
เจ้าหนี้อื่น ๆ	309,550	964,657	46,842	428,198
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,598,596	3,464,829	1,223,598	2,755,608

26 ประมาณการหนี้สิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	35,018	22,791	14,741	7,571
ประมาณการค่าร้อนถอน	4,831	4,774	1,728	1,809
รวม	39,849	27,565	16,469	9,380

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

กลุ่มกิจการและบริษัทมีโครงการผลประโยชน์ของพนักงานหลังจากงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ซึ่งจัดเป็นโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่ไม่ได้จัดให้มีกองทุน

จำนวนค่าใช้จ่ายที่บันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สำหรับปี มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	13,659	10,555	4,134	2,310
ต้นทุนบริการในอดีต	-	6,190	-	-
ต้นทุนดอกเบี้ย	815	281	326	151
รวม	14,474	17,026	4,460	2,461

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ทอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดยกมาของภาระผูกพันตามโครงการ				
ผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	22,791	19,313	7,571	17,922
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	13,659	10,555	4,134	2,310
ต้นทุนบริการในอดีต	-	6,190	-	-
ต้นทุนดอกเบี้ย	815	281	326	151
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน				
ผลประโยชน์พนักงาน	(6,229)	(5,418)	(2,678)	(6,072)
โอนย้ายภาระผูกพันผลประโยชน์				
ของพนักงานกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,961	(8,130)	5,388	(6,740)
การจ่ายชำระเงินจากโครงการ:				
การจ่ายชำระผลประโยชน์	(1,979)	-	-	-
ยอดยกไปของภาระผูกพันตามโครงการ				
ผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	35,018	22,791	14,741	7,571

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้ในการคำนวณภาระผูกพันภายใต้โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
ข้อสมมติฐานทางการเงิน				
อัตราคิดลด	ร้อยละ 2.20 - 2.54	ร้อยละ 2.96 - 3.54	ร้อยละ 2.20	ร้อยละ 2.96
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	ร้อยละ 5.00	ร้อยละ 5.20	ร้อยละ 5.00	ร้อยละ 5.20
อัตราการลาออกของพนักงาน	ร้อยละ 3.00 - 28.00	ร้อยละ 2.00 - 25.00	ร้อยละ 3.00 - 23.00	ร้อยละ 3.00 - 18.00
เกษียณอายุ	60 ปี	60 ปี	60 ปี	60 ปี

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ทอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ
อัตราคิดลด ลดลงร้อยละ 1	7.57	8.76	4.10	8.14
อัตราคิดลด เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(6.66)	(9.07)	(3.71)	(7.74)
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน ลดลงร้อยละ 1	(6.01)	(9.45)	(2.84)	(7.24)
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	6.69	8.92	3.10	8.15
อัตราการเสียชีวิต ลดลงร้อยละ 1	0.36	0.40	0.17	0.23
อัตราการเสียชีวิต เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(0.40)	(0.45)	(0.19)	(0.26)
อัตราการลาออกของพนักงาน ลดลงร้อยละ 10	7.17	7.59	2.08	4.52
อัตราการลาออกของพนักงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	(5.95)	(7.36)	(1.87)	(4.05)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน การคำนวณหนี้สินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาการจ่ายชำระผลประโยชน์ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักโดยไม่คิดลด

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
ระยะเวลาจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณ (ปี)	7 - 13	9 - 15
การวิเคราะห์ระยะเวลาคงกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์ (พันบาท)		
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใน 12 เดือน	-	1,401
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 1 - 3 ปี	21,833	9,451
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 3 - 5 ปี	7,346	6,979
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 5 - 10 ปี	31,204	28,388
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระ 10 ปีขึ้นไป	86,120	116,050

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
ระยะเวลาจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณ (ปี)	7	9
การวิเคราะห์ระยะเวลาครบกําหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์ (พันบาท)		
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใน 12 เดือน	-	-
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 1 - 3 ปี	18,918	8,560
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 3 - 5 ปี	142	-
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 5 - 10 ปี	986	3,900
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระ 10 ปีขึ้นไป	13,851	20,467

27 ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	จำนวนหุ้น ที่จัด ทะเบียน พันธหุ้น	จำนวนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว พันธหุ้น	หุ้นสามัญ ที่ออกและ ชำระแล้ว พันบาท	ส่วนเกิน มูลค่า หุ้นสามัญ พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	1,301,247	1,301,247	6,506,236	18,549,728	25,055,964
การแตกหุ้นสามัญ	5,204,989	5,204,989	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	6,506,236	6,506,236	6,506,236	18,549,728	25,055,964
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	6,506,236	6,506,236	6,506,236	18,549,728	25,055,964
การเพิ่มหุ้นสามัญ	130,125	130,124	130,124	-	130,124
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	6,636,361	6,636,360	6,636,360	18,549,728	25,186,088

เมื่อวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2567 มีมติอนุมัติให้มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนและจัดสรรหุ้นเพิ่มทุนเพื่อรองรับการจ่ายหุ้นปันผลจำนวน 130,124,724 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ส่งผลทำให้จำนวนหุ้นที่จดทะเบียนเพิ่มขึ้นจากเดิม 6,506,236,205 หุ้น เป็น 6,636,360,929 หุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 จำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วมีจำนวน 6,636,359,847 หุ้น โดยบริษัทได้มีการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนจดทะเบียนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าแล้วเมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2566 มีมติอนุมัติให้มีการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญของบริษัท จากเดิมมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เป็นมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และส่งผลทำให้จำนวนหุ้นเพิ่มขึ้นจากเดิม 1,301,247,241 หุ้น เป็น 6,506,236,205 หุ้น โดยบริษัทได้มีการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าแล้วเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

28 **ทุนสำรองตามกฎหมาย**

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
ทุนสำรองตามกฎหมายต้นปี	313,042	295,363
จัดสรรระหว่างปี	16,021	17,679
ทุนสำรองตามกฎหมายปลายปี	329,063	313,042

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

29 **เงินปันผลจ่าย**

เมื่อวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีมีมติให้จ่ายปันผลจากกำไรสุทธิสำหรับปี พ.ศ. 2566 โดยจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.0023 บาท คิดเป็นเงินจำนวน 14.96 ล้านบาท และจ่ายปันผลเป็นหุ้นสามัญของบริษัทจำนวน 130,124,724 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท ในอัตรา 50 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นปันผล รวมเป็นมูลค่าทั้งสิ้น 130.12 ล้านบาท คิดเป็นการจ่ายหุ้นปันผลในอัตราหุ้นละ 0.02 บาท โดยบริษัทได้จ่ายปันผลดังกล่าวแล้วในวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.80 บาท ซึ่งเป็นจำนวนเงินทั้งหมด 1,040.99 ล้านบาท และได้จ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2566 ได้มีมติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 ในอัตราหุ้นละ 1.60 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,082 ล้านบาท ดังนั้นจึงมีการจ่ายปันผลเป็นเงินสดเพิ่มเติม ในอัตราหุ้นละ 0.80 บาท คิดเป็นจำนวนเงินจ่ายเพิ่มเติมทั้งสิ้น 1,040.99 ล้านบาท และได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วในวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

30 **รายได้อื่น**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้ค่าธรรมเนียม	265,793	412,440	39,363	50,940
รายได้ค่านายหน้า	382,706	454,821	-	-
หนี้สูญได้รับคืน	131,735	52,293	22,359	22,824
อื่น ๆ	160,669	132,265	22,055	41,574
รวมรายได้อื่น	940,903	1,051,819	83,777	115,338

31 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายทางการตลาด	3,424	39,978	1,391	460
ค่าตอบแทนทางการตลาด	1,358,113	1,300,958	476	1,407
ค่าที่ปรึกษาและค่าบริการวิชาชีพ	9,028	15,240	5,085	11,946
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	943,090	937,933	79,023	79,875
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	77,252	63,054	34,964	35,879
ภาษีธุรกิจเฉพาะและภาษีอื่น	37,650	51,475	33,001	51,321
ค่าสาธารณูปโภค	49,269	54,961	4,684	7,278
ค่าพลังงานเชื้อเพลิง	126,724	113,288	180	260
ขาดทุนจากการขายและการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	1,088,134	942,611	2,637	(639)
ค่าจ้างบริการภายนอก	230,683	154,450	5,655	2,301
อื่น ๆ	269,565	287,336	34,274	28,447
รวมค่าใช้จ่าย	4,192,932	3,961,284	201,370	218,535

32 ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับปี มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	1,413,549	1,115,618	105,232	156,300
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (โอนกลับ)	(31,212)	607	(31,212)	607
ลูกหนี้อื่น (โอนกลับ)	(1,382)	-	(1,382)	-
รวม	1,380,955	1,116,225	72,638	156,907

33 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน :				
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันสำหรับกำไร				
ทางภาษีสำหรับปี	325,727	229,791	76,941	99,182
การปรับปรุงจากรอบระยะเวลาก่อน	34,600	-	-	-
รวมภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน	360,327	229,791	76,941	99,182
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ลด (เพิ่ม) ในสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
(หมายเหตุ 21)	89,259	(122,923)	4,866	(13,730)
(ลด) เพิ่ม ในหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
(หมายเหตุ 21)	(222,565)	143,475	(1,981)	3,493
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(102)	-	-
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(133,306)	20,450	2,885	(10,237)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	227,021	250,241	79,826	88,945

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการและบริษัทมียอดเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคู่กับภาษีของประเทศที่กลุ่มกิจการและบริษัทตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้	956,651	1,208,865	400,242	442,529
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20	191,330	241,773	80,048	88,506
ผลกระทบ :				
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(1,526)	(706)	(1,526)	(706)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	2,617	9,174	1,304	1,145
การปรับปรุงจากรอบระยะเวลาก่อน	34,600	-	-	-
รวมภาษีเงินได้	227,021	250,241	79,826	88,945

อัตราภาษีเงินได้ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักสำหรับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เป็นร้อยละ 23.73 และ 19.94 ตามลำดับ (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 20.70 และร้อยละ 20.10 ตามลำดับ)

34 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นในงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 คำนวณได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
กำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ (พันบาท)	701,261	904,309	320,416	353,584
จำนวนหุ้นสามัญที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดย ผู้ถือหุ้น (พันหุ้น)	6,636,360	6,636,360	6,636,360	6,636,360
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (พันบาทต่อหุ้น)	0.11	0.14	0.05	0.05

กลุ่มกิจการและบริษัทไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566

35 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่ควบคุมหรือถูกควบคุมโดยบริษัทไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อย และกิจการที่เป็นบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลซึ่งถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมและมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับกลุ่มกิจการ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว และกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มกิจการและบริษัทแต่ละรายการ บริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ในระหว่างปี กลุ่มกิจการมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเกณฑ์ตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มกิจการและบริษัทเหล่านั้น ซึ่งลักษณะของความสัมพันธ์กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งรายการที่มีสาระสำคัญสามารถสรุปได้ดังนี้

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	บริษัทใหญ่
บริษัท ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 2014 จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
บริษัท ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 2022 จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
บริษัท เงินสดทันใจ จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
บริษัท ศรีสวัสดิ์ แอสเซท โซลูชั่นส์ จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
บริษัท บริหารสินทรัพย์ เอส ดับบลิว พี จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
บริษัท ศรีสวัสดิ์ พร็อพเพอร์ตี้ โซลูชั่นส์ จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
บริษัท ศรีสวัสดิ์ อินเทอร์เน็ตแซนด์โวลต์ จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
บริษัท เอส ดับบลิว พี เซอร์วิสเอส จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
Srisawad Leasing Lao Co., Ltd.	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
Fast Money Sawad Joint Stock Company (ชื่อเดิม: Srisawad Vietnam Liability Co., Ltd.)	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
บริษัท ศรีสวัสดิ์ ดิจิตอล จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
บริษัท พี เล็นดิง จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
บริษัท เอส ลีสซิ่ง จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท คาเธีย ลีสซิ่ง จำกัด	บริษัทย่อย
Sawad Rung Reung Finance (Cambodia) PLC.	บริษัทย่อย
บริษัท บุญเอนกอนันท์ จำกัด	มีกรรมการร่วมกัน
มูลนิธิศรีสวัสดิ์-สมาน แก้วบุตตา	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท สหสามัคคีบริการ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท พีพีจีอาร์ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว และมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท ไอ.ดี. 2007 จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว และมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท รักษ์วารี จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท ธรรมวงษ์ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท ไฮ-เทค เน็ทเวิร์ค จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท อีเทอเนล เอนเนอจี จำกัด (มหาชน)	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท คอม-ลิงค์ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท ประเสริฐดีแท้ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท ปรีดาปราโมทย์ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท เอส.เอ.วี.(ไทยแลนด์) จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท คัสสาวาแลนด์ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท เจริญพรพลังงาน จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการในบริษัทดังกล่าว
บริษัท เทคโนโลยีบริหารธุรกิจรักไทย จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการในบริษัทดังกล่าว
บริษัท บุญเอนก จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการในบริษัทดังกล่าว
บริษัท ไอ ทาวเวอร์ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการในบริษัทดังกล่าว

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) รายได้

นโยบายการ กำหนดราคา	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
รายได้ดอกเบี้ย					
บริษัทย่อย	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	-	-	1,661,846	1,228,384
รายได้อื่น					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
(มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	209,315	-	-	

ข) ค่าใช้จ่าย

	นโยบายการ กำหนดราคา	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
(มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	1,255	-	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกันลักษณะอื่น					
(มีกรรมการร่วมกัน)	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	6,778	1,744	3,001	909
ต้นทุนทางการเงิน					
บริษัทใหญ่	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	888,554	814,719	888,554	808,616
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	15,284	14,020	15,284	14,020
เงินปันผลจ่าย					
บริษัทใหญ่	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	104,536	750,038	104,536	750,038

ค) ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญและกรรมการของบริษัทและกลุ่มกิจการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	54,119	52,067	39,239	37,639
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	4,224	3,733	3,262	2,875
รวม	58,343	55,800	42,501	40,514

ง) เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อย				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	-	28,218,000	22,470,867
ดอกเบี้ยค้างรับจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	-	126,625	124,409
รวม	-	-	28,344,625	22,595,276

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปี มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อย				
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-	22,595,276	5,375,360
เงินให้กู้ยืมเพิ่มระหว่างปี	-	-	8,362,038	17,110,867
รายได้ดอกเบี้ยระหว่างปี	-	-	1,406,332	741,398
รับคืนเงินกู้ยืม	-	-	(1,850,000)	-
ดอกเบี้ยรับระหว่างปี	-	-	(1,320,609)	(632,349)
โอนไปยังเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	(848,412)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	-	28,344,625	22,595,276

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.49 ต่อปี (31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 5.19 ต่อปี) และครบกำหนดชำระเมื่อทวงถาม

จ) เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อย				
เงินให้กู้ยืมระยะยาวส่วนที่จะครบกำหนด				
ภายในหนึ่งปี	-	-	-	8,560,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	-	-	764,905	-
ดอกเบี้ยค้างรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาว	-	-	140,055	37,732
รวม	-	-	904,960	8,597,732

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปี มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อย				
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-	8,597,732	12,172,551
รายได้ดอกเบี้ยระหว่างปี	-	-	255,514	486,986
รับคืนเงินกู้ยืมระหว่างปี	-	-	(8,560,000)	(3,566,100)
ดอกเบี้ยรับระหว่างปี	-	-	(236,698)	(495,705)
รับโอนจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	848,412	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	-	904,960	8,597,732

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 10.00 - 18.00 ต่อปี (31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 5.19 ต่อปี) และมีกำหนดจ่ายคืนเมื่อทางถาม

ฉ) ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อย	-	-	850,751	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)	103,459	1,192,114	85,039	1,192,114
รวม	103,459	1,192,114	935,790	1,192,114

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ข) เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทใหญ่	14,924,200	13,142,000	14,924,200	13,142,000
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	40,000	999,563	40,000	999,563
รวม	14,964,200	14,141,563	14,964,200	14,141,563

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปี มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทใหญ่				
ณ วันที่ 1 มกราคม	13,142,000	1,700,000	13,142,000	1,532,000
เงินกู้ยืมเพิ่มระหว่างปี	3,782,200	12,780,000	3,782,200	12,780,000
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระหว่างปี	(2,000,000)	(1,338,000)	(2,000,000)	(1,170,000)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	14,924,200	13,142,000	14,924,200	13,142,000
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน				
ณ วันที่ 1 มกราคม	999,563	-	999,563	-
เงินกู้ยืมเพิ่มระหว่างปี	5,069,147	5,085,627	5,069,147	5,085,627
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระหว่างปี	(6,040,000)	(4,100,000)	(6,040,000)	(4,100,000)
ตัดจำหน่ายดอกเบี้ยจ่ายล่วงหน้า	11,290	13,936	11,290	13,936
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	40,000	999,563	40,000	999,563
รวม	14,964,200	14,141,563	14,964,200	14,141,563

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.20 - 5.26 ต่อปี (31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 5.19 ต่อปี) และมีกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม

ข) เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทใหญ่	-	6,562,200	-	6,562,200
รวม	-	6,562,200	-	6,562,200

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปี มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทใหญ่				
ณ วันที่ 1 มกราคม	6,562,200	7,562,200	6,562,200	7,562,200
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระหว่างปี	(6,562,200)	(1,000,000)	(6,562,200)	(1,000,000)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	6,562,200	-	6,562,200

ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน มีอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกันในสัญญาและมีการจ่ายคืนทั้งหมดในเดือนกันยายนปี พ.ศ. 2567

ณ) หนี้สินตามสัญญาเช่า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมกร่วมกัน)	33,020	9,743	27,118	4,528
รวม	33,020	9,743	27,118	4,528

ญ) เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น (หมายเหตุ 25)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทใหญ่	108,842	148,515	108,842	147,158
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	537	-	537	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)	1,023,987	2,146,707	1,023,896	2,146,707
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมกร่วมกันและ/หรือ หรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	1,566	575	741	195
รวม	1,132,932	2,295,797	1,134,016	2,294,060

36 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบการเงิน

1. เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกันครั้งที่ 1/2568 ทั้งหมด 3 ชุด เป็นจำนวน 1,600.00 ล้านบาท ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ มีกำหนดชำระคืนดอกเบี้ยทุกไตรมาสและมีกำหนดการชำระคืนเงินต้นในช่วงระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2570 - กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2572
 2. เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 มีมติอนุมัติดังต่อไปนี้
 - 2.1 อนุมัติจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดและเป็นหุ้นสามัญประจำปี พ.ศ. 2567 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 147.99 ล้านบาท โดยบริษัททำการจ่ายเงินปันผลดังนี้
 - จ่ายปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.0023 คิดเป็นเงินจำนวน 15.26 ล้านบาท
 - จ่ายปันผลเป็นหุ้นสามัญของบริษัท จำนวน 132,727,196 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทในอัตรา 50 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นปันผล รวมเป็นมูลค่าทั้งสิ้น 132,727,196 บาท คิดเป็นเป็นการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.02 บาท ในกรณีที่มีเศษหุ้นบริษัทจะจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดแทนการจ่ายหุ้นปันผลในอัตราหุ้นละ 0.02 บาท
 - 2.2 อนุมัติลดทุนจดทะเบียนของบริษัท โดยลดทุนจดทะเบียนจาก 6,636,360,929 บาท เป็น 6,636,359,847 บาท โดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 1,082 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ซึ่งคงเหลือจากการจัดสรรหุ้นปันผลสำหรับปีพ.ศ. 2566
 - 2.3 อนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนและจัดสรรหุ้นเพิ่มทุน โดยเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 6,636,359,847 บาท เป็น 6,769,087,043 บาท โดยการออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 132,727,196 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และจัดสรรหุ้นสามัญจำนวน 132,727,196 หุ้น เพื่อรองรับการจ่ายปันผลเป็นหุ้น
- ทั้งนี้ มติดังกล่าวจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

เอกสารแนบ

1

**รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ
ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท**

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขานุการบริษัท
1. นายพินิจ พัวพันธ์

อายุ	57 ปี
ตำแหน่งในบริษัท	ประธานกรรมการ
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2566
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	2 ปี
การถือหุ้นในบริษัท	-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	ประกาศนียบัตร Advanced Management Harvard Business School ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ The London School of Economics and Political Science ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์และรัฐศาสตร์ Tufts University
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน	DAP Director Accreditation Program ปี 2547
กรรมการไทย (IOD)	ACP Audit Committee Program ปี 2547 CGI Corporate Governance for Capital Market Intermediaries ปี 2558 ITG IT Governance and Cyber Resilience Program ปี 2563 Hot Issue for Directors: What Directors Need to Know about Digital Assets
ประสบการณ์การทำงาน	2566 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ/ กรรมการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) 2545 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บมจ. ขาญอิสระ ดีเวลล็อปเม้นท์ 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. เอ็กซ์สปริง แคปปิตอล
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	2545 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บมจ. ขาญอิสระ ดีเวลล็อปเม้นท์ 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) 2564 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บมจ. เอ็กซ์สปริง แคปปิตอล
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2545 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. อุตสาหกรรมนมไทย 2546 - ปัจจุบัน กรรมการ

	บจ. เทลอน โฮลดิ้ง
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บจ. ไอเดียส์ 1606
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บจ. เวลา ชะอำ เรสซิเดนเซส
2557 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ
	บจ. มะลิกรุป 1962
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บจ. เอ็มจี 1962 แวร์เฮาส์ แอนด์ ดิสทริบิวชั่น
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บล. กรุงไทย เอ็กซ์สปริง
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท เก็บเกี่ยว ทวีคูณ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท เอ็มจี1962 โซลาร์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท เดฟฟินิตี้ บริลเลียน จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท มอร์ อบันแดนซ์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท เบย์ คอมพิวติ้ง จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการกำกับและติดตามการบริหารทรัพย์สิน
	การรถไฟแห่งประเทศไทย
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท ป๊อป พิลาทิส จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท แอ็บโซลูท ฟิเลทส์ จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท แอ็บโซลูท ฟิต ฟู้ด จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท แอ็บโซลูทโยคะ จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท แอ็บโซลูท แซงซวรี แอนด์ โยคะ เซ็นเตอร์(เกาะสมุย) จำกัด

2. นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา

อายุ	45 ปี
ตำแหน่งในบริษัท	กรรมการบริหาร/ กรรมการ (มีอำนาจลงนาม)
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2560
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	7 ปี
การถือหุ้นในบริษัท	0.27%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด	ปริญญาโท วิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเดอ พอล สหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	DCP Director Certification Program ปี 2553
ประสบการณ์ทำงาน	2555 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร/ กรรมการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) 2560 - 2562 กรรมการผู้จัดการ บริษัทเงินทุน ศรีสวัสดิ์ จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	2560 - ปัจจุบัน กรรมการ/ กรรมการบริหาร/ กรรมการสินเชื่อ บมจ. ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2554 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. เงินสดทันใจ 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ.บริหารสินทรัพย์ เอสดับบลิวพี 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ.ศรีสวัสดิ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 2014 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. เอสดับบลิวพี เซอร์วิส 2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. พี เลนดิ้ง 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ เซลลูลาร์ (ลาว) จำกัด 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ไอ.ดี. เซอร์วิส 2007 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. อนุชาลี 2550 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ อินเตอร์เนชั่นแนล 2014

2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. มีบ้าน มีรถ เงินสดทันใจ
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. โรจนะ เฮ้าส์ซิ่ง
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสมาน คอนโดเทล
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์พัทลุง
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ กรุ๊ป
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. บิ๊กมินท์ 2015
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. เคบีพี เซอร์วิส
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. บิ๊กมินท์ 2014
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสมาน เพชรบูรณ์
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ไอ.ดี. 2007
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. แอลเคเค คอลเล็คชั่น
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ ดิจิตอล
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ ฟิโก้ ปัตตานี
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ ฟิโก้ ยะลา
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ ฟิโก้ นราธิวาส
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. เอส ลีสซิ่ง
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 2022
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. คาเธ่ย์ ลีสซิ่ง
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ทรัพย์สมบัติใหม่
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ / บจ. ซูเปอร์มาร์ท

3. นางสาวนันทิตา พัฒนศักดิ์ภิญโญ

อายุ	40 ปี
ตำแหน่งในบริษัท	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2562
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	6 ปี
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด	ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม	-
ส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	DCP Director Certification Program ปี 2567 DAP Director Accreditation Program ปี 2567
ประสบการณ์ทำงาน	2562 - ปัจจุบัน กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) 2555 - ปัจจุบัน ผู้สอบบัญชีอิสระ
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี

4. นายเกรียงชัย ธันวาคม

อายุ	67 ปี
ตำแหน่งในบริษัท	ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2566
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	2 ปี
การถือหุ้นในบริษัท	0.0005%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
การอบรมของสมาคมส่งเสริม	-
สถาบันกรรมการไทย (IOD)	-
ประสบการณ์การทำงาน	2566 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) 2567 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บริษัท สยาม อะกรี ชีฟฟลาย จำกัด (มหาชน) 2559 – 2562 สรรพากรภาค

		สำนักงานสรรพากรภาค 6 กรมสรรพากร
	2556 - 2559	สรรพากรภาค
		สำนักงานสรรพากรภาค 12 กรมสรรพากร
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ดีเคเค ดีไวซ์ จำกัด
	2567 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ บริษัท สยาม อะกรี ชีฟฟลาย จำกัด (มหาชน)

5. นายปิติ ชัชวาลโชคชัย

อายุ	53 ปี	
ตำแหน่งในบริษัท	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ	
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2567	
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	1 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	Director Accreditation Program ปี 2565 Role of the Chairman Program ปี 2565	
ประสบการณ์การทำงาน	2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน บริษัท เบย์ คอมพิวเตอร์ จำกัด (มหาชน)
	2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เบย์ คอมพิวเตอร์ จำกัด (มหาชน)
	2561 - 2567	หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน บริษัท ชีต้า อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2560 - ปัจจุบัน	กรรมการสายงานสอบบัญชี บริษัท เอ็นพีซีที จำกัด

6. นางวนาพร พรกิตติพงษ์

อายุ	59 ปี
ตำแหน่งในบริษัท	กรรมการ
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2566
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	2 ปี
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	CFO's Orientation Course for new IPOs 2562
ประสบการณ์การทำงาน	2566 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2552 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	2552 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี

7. นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง

อายุ	59 ปี
ตำแหน่งในบริษัท	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการอิสระ
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2566
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	2 ปี
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	The Role of Chairman Program Corporate Governance for Capital Market Intermediaries
ประสบการณ์การทำงาน	2566 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการอิสระ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2560 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท รักษาความปลอดภัย กรุงเทพมหานครธุรกิจบริการ จำกัด

	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ กรุงไทย เอ็กซ์สปริง จำกัด
	2559 - 2564	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท สบาย เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท รักษาความปลอดภัย กรุงไทยธุรกิจบริการ จำกัด
	2557 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ กรุงไทย เอ็กซ์สปริง จำกัด
	2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทบริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด
	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

8. นายณรวิชัย แต่สุขะวัฒน์

อายุ	47 ปี	
ตำแหน่งในบริษัท	รองผู้อำนวยการอาวุโส กลุ่มงานการเงินและบริหารงานกลาง	
	ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน	
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2562	
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	6 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	0.0002%	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท บัญชีและการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	-	
ประสบการณ์การทำงาน	2565 - ปัจจุบัน	รองผู้อำนวยการอาวุโส กลุ่มงานการเงินและบริหารงานกลาง บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2562 - 2565	ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบริหารงานกลาง บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แกรนด์ ออดิท แอนด์ คอนซัลแตนท์ จำกัด

9. นางสาวภาวิญญ์ ธนศรีวินิชัย

อายุ	58 ปี	
ตำแหน่งในบริษัท	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ และช่องทางการขาย	
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2562	
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	6 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Western International University, USA	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน	-	
กรรมการไทย (IOD)		
ประสบการณ์การทำงาน	2565 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ และช่องทางการขาย บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2562 - 2565	ผู้อำนวยการอาวุโสกลุ่มงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ และช่องทางการขาย บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	

10. นางนิภา กิจการเจริญสิน

อายุ	52 ปี	
ตำแหน่งในบริษัท	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานปฏิบัติการสินเชื่อ	
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2562	
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	6 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน	-	
กรรมการไทย (IOD)		
ประสบการณ์การทำงาน	2565 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มปฏิบัติการสินเชื่อ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2562 - 2565	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานปฏิบัติการสินเชื่อ

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด	
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี

11. นายรัฐศรัณย์ หยิบพฤษทอง

อายุ	44 ปี	
ตำแหน่งในบริษัท	ผู้อำนวยการอาวุโส กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2567	
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	1 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	-	
ประสบการณ์การทำงาน	2567 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการอาวุโส กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2565 - 2567	รองผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารโครงการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2562 - 2565	รองผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารโครงการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	

12. นายณพัชฌณ เลิศธรรมจารี

อายุ	50 ปี	
ตำแหน่งในบริษัท	ผู้อำนวยการอาวุโส กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง	
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2566	
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	2 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน	-	
กรรมการไทย (IOD)		
ประสบการณ์การทำงาน	2566 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการอาวุโส กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2561 - 2566	ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ทีมสินเชื่อบุคคล แผนกสินเชื่อรายย่อย ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	

13. นางสาวสิรินทิพย์ ระเบิดวงค์

อายุ	62 ปี	
ตำแหน่งในบริษัท	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	กลุ่มงานบริหารหนี้
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นผู้บริหาร	ปี 2565	
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	3 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	-	
ประสบการณ์ทำงาน	2565 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานบริหารหนี้ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2558 - 2563	ผู้จัดการทั่วไป บจ. แอสเซนชั่นนาโน
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	



เอกสารแนบ

2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

เอกสารแนบ 2

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในบริษัทย่อย

บริษัท	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ปี	ปี	ปี
1. บมจ. ศรีสวัสดิ์ แดปปีตอล 1969	คุณหญิงเนรมิต วัฒนศิริ	ประธานกรรมการ	D, CEO			
บริษัทย่อย	คุณหญิงเนรมิต วัฒนศิริ	ประธานกรรมการ	D, CEO			
2. บจ. เอส เอส	คุณหญิงเนรมิต วัฒนศิริ	ประธานกรรมการ	D, CEO			
3. บจ. คาเธีย ลิสซิ่ง	คุณหญิงเนรมิต วัฒนศิริ	ประธานกรรมการ	D, CEO			
4. บจ. สวัสดิ์ รุ่งเรือง ไฟแนนซ์ (กัมพูชา)	คุณหญิงเนรมิต วัฒนศิริ	ประธานกรรมการ	D, CEO			

หมายเหตุ : C- ประธานกรรมการ D-กรรมการ ID-กรรมการตรวจสอบ AC-กรรมการตรวจสอบ M-ผู้บริหาร

เอกสารแนบ

3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างาน
ตรวจสอบภายใน และกำกับดูแล การปฏิบัติงาน

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

นางสาวทิตา สุวรรณแสง

อายุ	44 ปี	
ตำแหน่งในบริษัท	ผู้รับผิดชอบหน่วยงานตรวจสอบภายใน	
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นผู้บริหาร	ปี 2560	
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	7 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	0.00	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง	ไม่มี	
กรรมการและผู้บริหาร		
คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด	ปริญญาโท Management Information Technology, University of Nottingham	
	ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม	-	
ส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)		
ประสบการณ์ทำงาน	2556-2560	ผู้จัดการอาวุโส บจ. ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ ไชยยศ ที่ปรึกษา
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	

เอกสารแนบ

4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1 สินทรัพย์ถาวรหลัก

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

ณ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิจำนวน 282.82 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทสินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิ (พันบาท)	ภาระผูกพัน
ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	1,548	ไม่มี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เป็นเจ้าของ	70,979	ไม่มี
อุปกรณ์สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	40,098	ไม่มี
ยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	123,844	ไม่มี
สินทรัพย์สิทธิการใช้	เป็นเจ้าของ	46,355	มี
รวม		282,824	

4.2 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ณ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนจำนวน 46.72 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทสินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่า (พันบาท)	ภาระผูกพัน
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	เป็นเจ้าของ	23,141	ไม่มี
ค่าความนิยม	เป็นเจ้าของ	23,577	ไม่มี
รวม		46,718	

รายงานประจำปี | 2567
(แบบ 56-1 One Report) |
บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

