

รายงานประจำปี 2568

56-1 ONE REPORT



SGF CAPITAL PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)



สารจากคณะกรรมการบริษัท

เรียน ท่านผู้ถือหุ้นทุกท่าน

ตลอดปี 2568 บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ได้ดำเนินธุรกิจภายใต้บริบทเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมสินเชื่อรายย่อยที่ยังคงเผชิญความท้าทายอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากภาวะกำลังซื้อที่ยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่ ระดับหนี้ครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูง การเปลี่ยนผ่านของอุตสาหกรรมยานยนต์ไปสู่รถยนต์ไฟฟ้า ตลอดจนข้อจำกัดด้านอัตราดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินในระบบ ซึ่งส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการสินเชื่อรายย่อยโดยรวม

ภายใต้สถานการณ์ดังกล่าว บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างระมัดระวังและมีวินัยทางการเงิน โดยมุ่งเน้นการบริหารคุณภาพสินทรัพย์ การรักษาสภาพคล่อง และการปรับโครงสร้างธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมใหม่ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนในระยะยาว แม้ว่าผลการดำเนินงานในปี 2568 จะยังคงมีผลขาดทุนสุทธิ บริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการเชิงรุกหลายประการเพื่อควบคุมความเสี่ยงและรักษาเสถียรภาพทางการเงินขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างพอร์ตสินเชื่อ โดยเพิ่มความเข้มงวดในการพิจารณาสินเชื่อใหม่ โดยเฉพาะในกลุ่มสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์มือสองที่มีความผันผวนของมูลค่าหลักประกันสูง พร้อมทั้งปรับสัดส่วนพอร์ตไปสู่สินเชื่อรถจักรยานยนต์ใหม่ และผลิตภัณฑ์สินเชื่อที่สามารถควบคุมความเสี่ยงได้ดีขึ้น ควบคู่ไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามและบริหารหนี้ เพื่อยกระดับคุณภาพพอร์ตสินเชื่อโดยรวมให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้นในระยะยาว

ในด้านการบริหารต้นทุน บริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างจริงจัง ทั้งการปรับโครงสร้างองค์กร การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน และการบริหารค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับขนาดพอร์ตสินเชื่อ ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและต้นทุนทางการเงินปรับตัวลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังสามารถบริหารกระแสเงินสดและภาระหนี้สินได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถชำระคืนหุ้นกู้และเงินกู้ยืมตามกำหนดเวลาอย่างครบถ้วน และยังคงรักษาอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

แม้บริษัทฯ จะอยู่ในช่วงของการปรับโครงสร้างและเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน แต่ผลจากการดำเนินมาตรการดังกล่าวได้สะท้อนให้เห็นถึงแนวโน้มที่ดีขึ้นในหลายด้าน ทั้งการลดลงของต้นทุนทางการเงิน การควบคุมค่าใช้จ่าย การลดขนาดพอร์ตสินเชื่อที่มีความเสี่ยง และการบริหารคุณภาพหนี้ที่มีทิศทางปรับตัวดีขึ้น ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญในการฟื้นฟูความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ ในระยะต่อไป

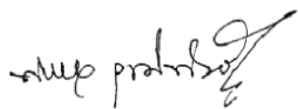
สำหรับทิศทางการดำเนินงานในปี 2569 บริษัทฯ จะยังคงมุ่งเน้นการสร้างเสถียรภาพทางการเงินและยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการบริหารคุณภาพสินเชื่อ การบริหารกระแสเงินสดอย่างรอบคอบ การควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างมีวินัย และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่มีความเหมาะสมกับสภาวะตลาดและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า ควบคู่ไปกับการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจและพันธมิตรเชิงกลยุทธ์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการเติบโตในอนาคต

บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักบรรษัทภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยเชื่อมั่นว่าการวางรากฐานองค์กรให้มีความแข็งแกร่งในช่วงเวลานี้ จะช่วยให้บริษัทฯ สามารถกลับมาสร้างผลการดำเนินงานที่มั่นคงและเติบโตได้อย่างยั่งยืนเมื่อภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมปรับตัวดีขึ้น

สารจากคณะกรรมการบริษัท

อีกหนึ่งความภาคภูมิใจของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมา คือการได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว) อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และสอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาลที่ดี บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นในการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในระยะยาว

ในนามของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น นักลงทุน สถาบันการเงิน พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ที่ให้ความเชื่อมั่นและสนับสนุนบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา บริษัทฯ จะยังคงดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวัง โปร่งใส และมุ่งมั่นในการเสริมสร้างความมั่นคงขององค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในระยะยาว



นายพินิจ วุฒิพันธุ์
ประธานกรรมการบริษัท



นายกาญจน์ ณัฐ บุญสุนานนท์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



บริการของเรา

- สินเชื่อมือไช้ (รถจักรยานยนต์)
- สินเชื่อขายฝากที่ดิน (รายย่อย)
- สินเชื่อแฟคตอริง (รับซื้อบิล - บิลบุคคล)
- สินเชื่อจำนำทะเบียน (รถยนต์)

✓ ชำระค่างวดตรงเวลา ✓ อนุมัติทางการเงิน ✗ ไม่สร้างหนี้ก้อนโต

SGF "เช็คอินเงินด่วน" ☎ 0 2232 1789

ผู้ทำที่จำเป็น และผ่อนชำระคืนไทย

• เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ อัตราดอกเบี้ยเพียง 19-24% ต่อปี
• เงินกู้ยืมเงิน 500,000 บาท ถึง 1,000,000 บาท
• เงินกู้ยืมเงิน 100,000 บาท ถึง 500,000 บาท



คณะกรรมการบริษัท



(นายพินิจ วุฒิพันธ์)
ประธานกรรมการบริษัท /
ประธานกรรมการตรวจสอบ



(นายยรรยง ศิริพันธ์)
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด
ค่าตอบแทน / กรรมการตรวจสอบ



(นายกาญจน์พันธุ์ นุญสนานนท์)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



(นางรัชনীกร จินตกานนท์)
ประธานกรรมการบริหาร



(นางเพชรรัตน์ ทองแดง)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



(นางสุกัญฐ์ พงษ์เสริม)
กรรมการตรวจสอบ



(นายอิสสระชัย เดชาฤทธิ์)
กรรมการ



เกียรติคุณด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ได้รับการประกาศผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
ประจำปี 2565 - 2568 อยู่ในระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว)
และ Top quartile ในกลุ่มบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด หรือ Market Capitalization ต่ำกว่า 1,000 ล้านบาท
ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)



วิสัยทัศน์

บริษัทฯ มุ่งสู่การเป็นสถาบันการเงินที่แข็งแกร่งจากภายใน บริหารธุรกิจด้วยความรอบคอบ
มีวินัยทางการเงิน และยึดหลักความโปร่งใส เพื่อสร้างการเติบโตอย่างมีคุณภาพ ควบคู่กับความ
มั่นคงทางการเงิน พร้อมสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน และสังคม



ภารกิจเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์





ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

		2566	2567	2568
ผลการดำเนินงาน				
รายได้จากสินเชื่อรายย่อย	ล้านบาท	496.65	424.95	307.77
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริหาร	ล้านบาท	22.49	10.67	11.86
รายได้สินเชื่อเงินให้กู้ยืม	ล้านบาท	32.10	28.15	28.58
รายได้รวม	ล้านบาท	570.76	474.21	367.48
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	459.80	377.56	308.85
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	ล้านบาท	(31.32)	(170.13)	(165.96)
ฐานะการเงิน				
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สัญญาเช่า และจำนำทะเบียน (สุทธิ)	ล้านบาท	2,366.95	1,683.54	1,157.28
ลูกหนี้สินเชื่อเงินให้กู้ยืม (สุทธิ)	ล้านบาท	244.08	260.02	261.64
ลูกหนี้สินเชื่อรวม	ล้านบาท	2,617.81	1,949.60	1,438.00
สินทรัพย์หมุนเวียน	ล้านบาท	813.44	625.37	719.34
สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	2,941.18	2,222.62	1,832.51
หนี้สินหมุนเวียน	ล้านบาท	697.81	323.32	366.09
หนี้สินรวม	ล้านบาท	1,192.49	644.06	419.91
ส่วนของผู้ถือหุ้น	ล้านบาท	1,748.69	1,578.56	1,412.60
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตราส่วนระหว่างสินทรัพย์หมุนเวียนกับหนี้สินหมุนเวียน	เท่า	1.17	1.93	1.96
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.68	0.41	0.30
อัตราส่วนกำไรสุทธิ	%	-5.49%	-36.03%	-44.78%
อัตราส่วนผลตอบแทนของส่วนผู้ถือหุ้นสามัญ	%	-1.77%	-10.27%	-11.00%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม	%	-1.06%	-6.62%	-8.12%
ข้อมูลหุ้นสามัญ				
ราคาพาร์ ต่อหุ้น	บาท	1.25	1.25	1.25
มูลค่าตามบัญชี ต่อหุ้น	บาท	1.335	1.205	1.078
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ ต่อหุ้น	บาท	(0.0239)	(0.1304)	(0.1256)
เงินปันผลต่อหุ้น	บาท	-	-	-

สารบัญ

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	1
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	18
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	26
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)	55
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	67

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	69
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และอื่นๆ	90
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ	108
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	129

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุม ดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท	190
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	198
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)	199
เอกสารแนบ 4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	200
เอกสารแนบ 5	นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และกฎบัตรฉบับเต็มของบริษัทได้จัดทำ	205
เอกสารแนบ 6	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	206
เอกสารแนบ 7	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	209
สาขาให้บริการ		210

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) หรือ “บริษัทฯ” เดิมชื่อ บริษัท สยามเจเนอรัลแฟคตอรี จำกัด (มหาชน) จัดทะเบียนก่อตั้งเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2528 โดยประกอบธุรกิจหลักประเภทให้บริการเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้น หรือ แฟคตอรี ต่อมาได้ขยายประเภทธุรกิจไปยังสินเชื่อประเภทอื่น ๆ เพิ่มขึ้น ทั้งสินเชื่อเงินกู้ สินเชื่อส่วนบุคคลและสินเชื่อสินเชื่อไฟแนนซ์

ในปี 2560 บริษัทฯได้เปลี่ยนธุรกิจหลักของบริษัทฯ หันมาให้บริการสินเชื่อรายย่อยภายใต้แบรนด์ “เอสจีเอฟเช็คอินเงินด่วน” โดยเน้นการขยายฐานลูกค้าไปยังชุมชน ผู้มีรายได้ปานกลางถึงน้อย หรือกลุ่มฐานราก โดยการส่งเสริมให้ประชาชนในระดับฐานราก สามารถเข้าถึงสินเชื่อด้วยอัตราดอกเบี้ยและค่าบริการที่เหมาะสม และต่อมาได้มีการขยายประเภทสินเชื่อเพื่อรองรับกับความต้องการของลูกค้ามากขึ้น ทั้งในส่วนของการสินเชื่อจำนำทะเบียน สินเชื่อที่ดิน และเริ่มให้บริการสินเชื่อจักรยานยนต์ใหม่ในเดือนตุลาคม 2564 พร้อมกับการขยายพื้นที่การให้บริการไปทั่วประเทศ

ปัจจุบัน บริษัทฯประกอบธุรกิจเน้นให้บริการสินเชื่อประเภทที่มีหลักประกันแก่ลูกค้าผู้มีรายได้ปานกลางถึงน้อย โดยให้บริการสินเชื่อในหลายรูปแบบเพื่อให้ลูกค้าสามารถเลือกใช้บริการได้ตามความเหมาะสม ได้แก่ สินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ สินเชื่อจำนำทะเบียน สินเชื่อจำนองที่ดิน สินเชื่อส่วนบุคคล สินเชื่อจักรยานยนต์ใหม่ และสินเชื่อเงินกู้ เป็นต้น

1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

วิสัยทัศน์

“บริษัทฯ มุ่งสู่การเป็นสถาบันการเงินที่แข็งแกร่งจากภายใน บริหารธุรกิจด้วยความรอบคอบ มีวินัยทางการเงิน และยึดหลักความโปร่งใส เพื่อสร้างการเติบโตอย่างมีคุณภาพ ควบคู่กับความมั่นคงทางการเงิน พร้อมสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน และสังคม”

ภารกิจเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์

- 1) เน้นวินัยทางการเงินและคุณภาพพอร์ตสินเชื่อ
- 2) เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรและโครงสร้างต้นทุน
- 3) เน้นการเติบโตเชิงกลยุทธ์และเพิ่มพันธมิตรทางธุรกิจ
- 4) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน เทคโนโลยี และความยั่งยืน

กลยุทธ์ประจำปี 2569

- จัดทำแผนเพื่อให้มีวินัยทางการเงินและการคุ้มครองกระแสเงินสด
- ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงคุณภาพพอร์ตและการควบคุมความเสี่ยงเชิงรุก
- เน้นการปรับโครงสร้างต้นทุนและกระบวนการทำงาน
- สร้างขีดความสามารถเพื่อการเติบโตในอนาคต

1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี	เหตุการณ์สำคัญ
ปี 2528	- ก่อตั้งบริษัท ดำเนินธุรกิจการรับซื้อสิทธิเรียกร้อง (แฟคตอริง)
ปี 2548	- ได้รับอนุญาตจากธนาคารแห่งประเทศไทยให้ประกอบธุรกิจสินเชื่อบุคคลภายใต้การกำกับ
ปี 2560	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทได้รับอนุมัติให้กลับเข้าซื้อขายในตลาด MAI ในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2560 หลังจากบริษัทสามารถแสดงได้ว่าบริษัท มีฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่มั่นคงตามสภาพธุรกิจของบริษัทไปอย่างต่อเนื่อง - ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2560 มีมติให้เปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทจาก “บริษัท สยามเจนเนอรัลแฟคตอริง จำกัด (มหาชน)” เป็น “บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)” เพื่อให้ลูกค้า และผู้ที่เกี่ยวข้องไม่สับสนในธุรกิจของบริษัท เนื่องจากบริษัทจะมุ่งเน้นธุรกิจสินเชื่อรายย่อยประเภทเช่าซื้อ - เริ่มดำเนินธุรกิจสินเชื่อรายย่อยประเภทเช่าซื้อภายใต้แบรนด์ “SGF เชื้อเงินด่วน”
ปี 2561	<ul style="list-style-type: none"> - ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2561 ในวันที่ 7 สิงหาคม 2561 ได้มีมติเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้จากเดิมหุ้นละ 0.50 บาทเป็นหุ้นละ 5.00 บาท (ตามอัตราส่วนหุ้นจาก 10 หุ้น เหลือ 1 หุ้น) ทั้งนี้บริษัท ได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลง เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2561 รวมทั้งแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิข้อ 4 ของบริษัทเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ ต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ - ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2561 ในวันที่ 7 สิงหาคม 2561 ได้มีมติให้ลดทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัท จากเดิม 6,550,000,020 บาท (หกพันห้าร้อยห้าสิบล้านยี่สิบถ้วน) คงเหลือ 1,637,500,005 บาท (หนึ่งพันหกร้อยสามสิบล้านเจ็ดพันห้าแสนห้าบาทถ้วน) โดยการลดมูลค่าหุ้นที่ตราไว้จาก 5.00 บาท (ห้าบาทถ้วน) เป็น 1.25 บาท (หนึ่งบาทยี่สิบห้าสตางค์) เพื่อนำส่วนเกินทุนดังกล่าว ไปชดเชยผลขาดทุนสะสมของบริษัท ซึ่งบริษัท ได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วต่อนายทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัด กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561
ปี 2562	- ได้รับอนุญาตจากธนาคารแห่งประเทศไทยให้ประกอบธุรกิจสินเชื่อบุคคลภายใต้การกำกับที่มีทะเบียนรถเป็นประกัน (สินเชื่อจำนำทะเบียน)
ปี 2566	<ul style="list-style-type: none"> - เน้นประกอบธุรกิจสินเชื่อบุคคลภายใต้การกำกับที่มีทะเบียนรถเป็นประกัน (สินเชื่อจำนำทะเบียน) เป็นหลัก - ในเดือนตุลาคม 2566 บริษัทเริ่มประกอบธุรกิจสินเชื่อรถจักรยานยนต์ใหม่

1.3 การใช้เงินระดมทุนจากการออกตราสารหนี้

ก) หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีหุ้นกู้ที่ยังไม่ถึงกำหนดไถ่ถอนจำนวน 2 รุ่น คือ

1. “หุ้นกู้มีประกันของบริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2567 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569 ที่ให้สิทธิผู้ออกหุ้นกู้ในการไถ่ถอนได้ก่อนครบกำหนด” (“SGF263A”)

การใช้เงิน	เพื่อชำระคืนหุ้นกู้มีประกันของบริษัทฯ (“SGF240A”) บางส่วนก่อนครบกำหนดไถ่ถอน ซึ่งจะครบกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 17 ตุลาคม 2567
จำนวนเงิน	156.40 ล้านบาท
ระยะเวลาที่ใช้เงินโดยประมาณ	ในเดือนมิถุนายน 2567
ความคืบหน้าของการใช้เงิน	บริษัทฯใช้เงินตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งไว้ครบถ้วน

2. “หุ้นกู้มีประกันของบริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2567 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569 ที่ให้สิทธิผู้ออกหุ้นกู้ในการไถ่ถอนได้ก่อนครบกำหนด” (“SGF264A”)

การใช้เงิน	เพื่อชำระคืนหุ้นกู้มีประกันของบริษัทฯ (“SGF255A”) บางส่วนก่อนครบกำหนดไถ่ถอน ซึ่งจะครบกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 30 พฤษภาคม 2568
จำนวนเงิน	150 ล้านบาท
ระยะเวลาที่ใช้เงินโดยประมาณ	ภายในเดือนธันวาคม 2567
ความคืบหน้าของการใช้เงิน	บริษัทฯใช้เงินตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งไว้ครบถ้วน

ข) กฎหมายที่ใช้บังคับ

บริษัทฯ และผู้ออกหุ้นกู้จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขตามข้อกำหนดสิทธิ โดยข้อกำหนดสิทธินี้จะใช้บังคับและตีความตามกฎหมายไทย

ค) ข้อผูกพันที่บริษัทฯมีค้ำประกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้

บริษัทฯ มีข้อผูกพันเป็นค้ำประกันที่จะต้องปฏิบัติที่สำคัญ เช่น การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน การจ่ายเงินปันผล การดำรงมูลค่ารวมของทรัพย์สินคงเหลือของลูกค้าที่ตราไว้เป็นหลักประกันไม่ต่ำกว่า 1.50 เท่าของมูลค่าหุ้นกู้ทั้งหมดที่ยังไม่ได้ทำการไถ่ถอน ณ วันทำการสุดท้ายของแต่ละไตรมาส ของทุกปีตลอดอายุของหุ้นกู้ เป็นต้น



ง) ชื่อ สถานที่ตั้ง ประเภทธุรกิจ เลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร

ชื่อบริษัท	บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) เลขทะเบียน “บมจ.243”
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	89/1 อาคารเกษมทรัพย์ ชั้น 3 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
การประกอบธุรกิจ	ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อ สินเชื่อจำนำทะเบียน สินเชื่อเช่าทรัพย์สินแบบลีสซิ่ง สินเชื่อส่วนบุคคล สินเชื่อนาโนไฟแนนซ์ และสินเชื่อเงินให้กู้ยืม
เลขทะเบียนบริษัท	0107536001699
โทรศัพท์	0-2232-1789
โทรสาร	0-2232-1790
เว็บไซต์	http://www.sgfcap.com
ทุนจดทะเบียน	1,637,500,005 บาท
ทุนชำระแล้ว	1,637,500,005 บาท
หุ้นสามัญ	1,310,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	1.25 บาท

2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลัก คือการให้บริการสินเชื่อรายย่อยประเภทสินเชื่อเช่าซื้อ สินเชื่อลีสซิ่ง และสินเชื่อจำนำทะเบียน ภายใต้แบรนด์ “SGF เชื้อเงินด่วน” โดยโครงสร้างรายได้ตามแต่ละประเภทของการดำเนินธุรกิจเป็นดังนี้

2.1 โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ

รายการ	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากสินเชื่อเช่าซื้อ ลีสซิ่งและสินเชื่อจำนำทะเบียน	496.65	87.02	424.95	89.61	307.77	83.75
รายได้จากเงินให้กู้ยืม	32.10	5.62	28.15	5.94	28.58	7.78
รายได้ดอกเบี้ยอื่น*	2.68	0.47	2.34	0.49	2.69	0.73
รวม รายได้ดอกเบี้ย	531.42	93.11	455.45	96.04	339.04	92.26
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	22.49	3.94	10.67	2.25	11.86	3.23
รายได้อื่น**	16.84	2.95	8.09	1.71	16.58	4.51
รวมรายได้จากการดำเนินธุรกิจ	570.76	100.00	474.21	100.00	367.48	100.00

หมายเหตุ * รายได้ดอกเบี้ยอื่น ประกอบด้วยรายได้จากธุรกิจสินเชื่อบุคคล/นาโนไฟแนนซ์ สินเชื่อจำนองที่ดิน สินเชื่อโอนสิทธิเรียกร้อง และสินเชื่อเงินกู้ยืมสวัสดิการพนักงาน

** รายได้อื่นๆ ประกอบด้วยรายการกำไรจากการขายรถยึด กำไรจากการขายบริษัทย่อยซึ่งไม่ใช่รายได้ประจำ ผลตอบแทนกองทุนเปิดและกำไร(ขาดทุน)จากการต่ออายุสัญญาเช่า

แหล่งที่มาของรายได้

ประเภทธุรกิจ	ลักษณะของรายได้	แหล่งที่มาของรายได้
สินเชื่อเช่าซื้อ ลีสซิ่งและสินเชื่อจำนำทะเบียน	รายได้จากเงินให้สินเชื่อ	ดอกเบี้ยรับ และค่าธรรมเนียม
สินเชื่อเงินให้กู้ยืม	รายได้จากเงินให้กู้ยืม	ดอกเบี้ยรับจากการใช้วงเงิน
สินเชื่อแพคตอริง	รายได้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	ดอกเบี้ยรับจากการใช้วงเงิน
สินเชื่อจำนองที่ดิน	รายได้จากเงินให้สินเชื่อ	ดอกเบี้ยรับ และค่าธรรมเนียม
สินเชื่อส่วนบุคคล / นาโนไฟแนนซ์	รายได้จากสินเชื่อส่วนบุคคล	ดอกเบี้ยรับ และค่าธรรมเนียม

2.2 ลักษณะผลิตภัณฑ์ หรือบริการ

ก) บริการสินเชื่อเช่าซื้อ

บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ รถจักรยานยนต์ เริ่มให้บริการตั้งแต่ปลายเดือนกุมภาพันธ์ 2560 เป็นการให้บริการสินเชื่อแก่ลูกค้ารายย่อยทั่วไปที่มีรถเป็นของตนเอง หรือ ผ่อนชำระค่างวดหนี้เหลือน้อย จะ Re-finance จากสถาบันการเงิน มาใช้บริการสินเชื่อชนิดนี้ โดยการจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์รถมาเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท และทำสินเชื่อเช่าซื้อรถจากบริษัท โดยที่ลูกค้ายังคงเป็นผู้ครอบครองรถและสามารถนำรถกลับไปใช้งานได้ตามปกติ เป็นสินเชื่อให้ลูกค้านำเงินไปประกอบอาชีพ หรือใช้ในชีวิตประจำวัน ปัจจุบัน บริษัทฯ ไม่ได้ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อแก่ลูกค้าใหม่เพิ่มเติม

ข) บริการสินเชื่อจำนำทะเบียน

บริการสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับที่มีทะเบียนรถเป็นหลักประกัน (สินเชื่อจำนำทะเบียน) เริ่มให้บริการตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2562 เป็นการให้บริการสินเชื่อแก่ลูกค้ารายย่อยทั่วไปที่มีรถเป็นของตนเอง มีทะเบียนรถที่ปลอดภาระ มาขอวงเงินกู้โดยทำนิติกรรมสัญญาเงินกู้ และมีทะเบียนรถเป็นหลักประกัน ลูกค้ายังคงเป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์ แต่ส่งมอบเล่มทะเบียนรถไว้กับบริษัทฯ เป็นสินเชื่อให้ลูกค้านำเงินไปประกอบอาชีพ หรือใช้ในชีวิตประจำวัน

ค) บริการสินเชื่อลีสซิ่งรถจักรยานยนต์

บริการสินเชื่อลีสซิ่งรถจักรยานยนต์ เริ่มให้บริการตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 เป็นการให้บริการสินเชื่อแก่ลูกค้ารายย่อยทั่วไปที่มีความต้องการซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ โดยทำเป็นสัญญาเช่าทรัพย์สินแบบลีสซิ่ง ซึ่งบริษัทฯ จะเป็นผู้ซื้อรถจักรยานยนต์ เพื่อให้ลูกค้าทำสัญญาเช่าทรัพย์สินแบบลีสซิ่ง และให้สิทธิลูกค้าเลือกซื้อเมื่อครบกำหนดสัญญา โดยในระหว่างอายุสัญญาเช่าแบบลีสซิ่ง ลูกค้าจะเป็นผู้ครอบครองรถและสามารถนำรถไปใช้งานได้ตามปกติ

ง) บริการสินเชื่อจำนองที่ดิน

บริการสินเชื่อจำนองที่ดินเริ่มให้บริการตั้งแต่เดือนธันวาคม 2563 เป็นการให้สินเชื่อเงินกู้แก่ลูกค้ารายย่อยทั่วไปที่มีที่ดิน บ้าน หรือคอนโดมิเนียมเป็นของตนเอง และมีโฉนดที่ดิน หรือเอกสารแสดงกรรมสิทธิ์ห้องชุดมาจำนองเป็น

ประกันกับบริษัทฯ โดยที่ระยะเวลาใช้คืนเงินกู้ภายใน 1-2 ปี วงเงินสินเชื่อขึ้นอยู่กับมูลค่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้างที่นำมาเป็นหลักประกัน

จ) บริการสินเชื่อเงินให้กู้ยืม

บริการสินเชื่อเงินให้กู้ยืม เป็นบริการเงินกู้ระยะยาว 1-3 ปี เพื่อให้ลูกค้านำเงินไปปรับปรุงกิจการ หรือพัฒนาโครงการเพื่อจำหน่าย และทยอยตัดชำระหนี้คืนตามกำหนดเวลาที่ตกลงกันได้ บริษัทฯจะกำหนดวงเงินที่จะให้ตามความเหมาะสมของงานแต่ละโครงการ และมูลค่าของที่ดินและสิ่งปลูกสร้างที่นำมาเป็นหลักประกัน ลูกค้าสินเชื่อประเภทนี้ เป็นลูกค้าเดิมที่ใช้บริการกับบริษัทฯ ปัจจุบัน บริษัทฯไม่มีการให้สินเชื่อประเภทนี้เพิ่มเติม

ฉ) บริการสินเชื่อแฟคตอริง

บริการซื้อสิทธิเรียกร้อง หรือ แฟคตอริง คือ การให้บริการทางการเงินแก่ผู้ขายสินค้าหรือบริการ โดยผู้ขายสินค้า นำลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ครบกำหนดชำระเงินไปแลกเปลี่ยนเป็นเงินสดทันที เพื่อใช้หมุนเวียนในกิจการของตน และโอนสิทธิในการรับเงินในหนี้การค้าที่รอเรียกเก็บให้กับบริษัทแฟคตอริง พร้อมทั้งส่งมอบเอกสารหนี้การค้าต่างๆ เช่น ใบกำกับสินค้า ใบรับวางบิล ใบเสร็จรับเงิน เป็นต้น เพื่อให้บริษัทเป็นผู้นำเอกสารดังกล่าวไปจัดเก็บเมื่อหนี้ถึงกำหนดชำระ

เอกสารการค้าที่บริษัทรับซื้อ ประกอบด้วย ใบส่งงาน ใบส่งสินค้า ใบตรวจรับ ใบวางบิล ใบรับวางบิล และ/หรือใบแจ้งหนี้ ซึ่งบริษัทจะกำหนดสัดส่วนในการรับซื้อสำหรับเอกสารแต่ละประเภทต่างกัน ขึ้นกับระดับความสามารถเรียกบังคับชำระหนี้ได้ของเอกสาร

ช) บริการสินเชื่อส่วนบุคคล

บริษัทฯได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับของธนาคารแห่งประเทศไทย จากกระทรวงการคลังเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2548 ซึ่งหลักเกณฑ์การพิจารณาวงเงินเงินเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ ส่วนอัตราดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมเป็นไปตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย โดยเน้นลูกค้ากลุ่มสวัสดิการ หักบัญชีเงินเดือนเป็นหลัก

ซ) บริการสินเชื่อนาโนไฟแนนซ์

บริษัทฯได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจสินเชื่อรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพภายใต้การกำกับของธนาคารแห่งประเทศไทย (นาโนไฟแนนซ์) จากกระทรวงการคลังเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2558 และบริษัทฯเริ่มให้บริการสินเชื่อนาโนไฟแนนซ์ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2559 เป็นการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการรายย่อยที่มีธุรกิจขนาดเล็ก เพื่อนำไปหมุนเวียนในกิจการ โดยมีระยะเวลาการใช้คืนเงินกู้ภายใน 1 – 4 ปี โดยบริษัทฯ จะกำหนดวงเงินสินเชื่อและอัตราค่าธรรมเนียมภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดโดยธนาคารแห่งประเทศไทย อย่างไรก็ตาม บริษัทฯมีนโยบายลดการให้สินเชื่อนาโนไฟแนนซ์ตั้งแต่วันที่ 2561 เนื่องจากมีความเสี่ยงและอัตราส่วนหนี้ต่อคุณภาพ (NPL) ค่อนข้างสูง

2.3 นโยบายการให้สินเชื่อ

ก) สินเชื่อเช่าซื้อ

บริษัทฯ มีนโยบายในการให้บริการสินเชื่อแก่ลูกค้ารายย่อยทั่วไปที่มีรถเป็นของตนเอง หรือต้องการ Re-finance จากสถาบันการเงินอื่น และมีความต้องการใช้เงินด่วน เพื่อเสริมสภาพคล่องส่วนตัว หรือเสริมสภาพคล่องในการ

ประกอบอาชีพ โดยจะพิจารณาจากรายละเอียดต่าง ๆ ของรถที่นำมาใช้ในการขอสินเชื่อ ความสามารถในการชำระหนี้ และคุณสมบัติของลูกค้ำตามที่บริษัทกำหนด ปัจจุบันบริษัทไม่ได้ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อแก่ลูกค้าใหม่เพิ่มเติม

ข) สินเชื่อจำนำทะเบียน

บริษัท มีนโยบายในการให้บริการสินเชื่อแก่ลูกค้ารายย่อยทั่วไปที่มีรถเป็นของตนเอง และมีความต้องการใช้เงินด่วน เพื่อเสริมสภาพคล่องส่วนตัว หรือเสริมสภาพคล่องในการประกอบอาชีพ โดยจะพิจารณาจากรถที่เป็นหลักประกัน ความสามารถในการชำระหนี้ คุณสมบัติของลูกค้ำตามที่บริษัท และเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทย กำหนดกำหนด

ค) สินเชื่อสินเชื่อรถจักรยานยนต์

บริษัท มีนโยบายในการให้บริการสินเชื่อแก่ลูกค้ารายย่อยทั่วไปที่ต้องการเช่ารถจักรยานยนต์เพื่อครอบครอง และใช้ เมื่อครบกำหนดการเช่า ลูกค้ำสามารถใช้สิทธิซื้อรถจักรยานยนต์นั้นเป็นของตนเองได้ โดยบริษัทจะพิจารณา ความสามารถในการชำระหนี้ คุณสมบัติของลูกค้ำตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

ง) สินเชื่อจำนองที่ดิน

บริษัทมีนโยบายในการให้บริการสินเชื่อจำนองที่ดินแก่ลูกค้ารายย่อยทั่วไปที่มีที่ดิน บ้าน หรือคอนโดมิเนียมเป็นของตนเอง และมีความต้องการใช้เงิน เพื่อเสริมสภาพคล่องส่วนตัว หรือเสริมสภาพคล่องในการประกอบอาชีพ โดยจะพิจารณาจากที่ดินและ/หรือสิ่งปลูกสร้างที่เป็นหลักประกัน โดยกำหนดวงเงินสินเชื่อไม่เกิน 70% ของมูลค่าหลักประกัน และพิจารณาความสามารถในการชำระหนี้และคุณสมบัติของลูกค้ำประกอบด้วย

จ) สินเชื่อเงินให้กู้ยืม

บริษัทสนับสนุนวงเงินสินเชื่อเงินให้กู้ยืมแก่ลูกค้าที่มีที่ดินมาจำนองเป็นประกันหนี้ โดยอาจจะอยู่ในรูปของวงเงินกู้ยืม และทยอยผ่อนชำระคืนรายเดือน หรือวงเงินกู้ยืมและชำระคืนโดยการโอนสิทธิสัญญาของลูกค้าที่เป็นหน่วยงานราชการ หรือรัฐวิสาหกิจก็ได้ ทั้งนี้ บริษัทจะพิจารณาจากมูลค่าของหลักประกัน ความสามารถในการชำระหนี้ ประกอบกับวัตถุประสงค์ในการกู้ยืมเงินในการกำหนดวงเงินสินเชื่อ แต่จะไม่เกิน 70% ของมูลค่าหลักประกันตามราคาประเมินที่ประเมินโดยบริษัทที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงาน ก.ล.ต. ปัจจุบัน บริษัทไม่มีการให้สินเชื่อประเภทนี้แก่ลูกค้ารายใหม่เพิ่มเติมตั้งแต่ปี 2560 เป็นต้นมา

ฉ) สินเชื่อแฟคตอริง

บริษัท มีนโยบายในการให้บริการสินเชื่อนี้แก่ธุรกิจขนาดกลาง-เล็ก ที่มีข้อจำกัดทางการเงิน ซึ่งอยู่ในกลุ่มธุรกิจต่าง ๆ และมีความต้องการใช้เงินทุนไปหมุนเวียนในกิจการ โดยกำหนดวงเงินสินเชื่อไม่เกิน 80% ของยอดเงินตามใบ Invoice เพื่อเสริมสภาพคล่องทางการเงินและการดำเนินธุรกิจให้แก่ลูกค้ามากขึ้น

ช) สินเชื่อส่วนบุคคล

บริษัทมุ่งเน้นที่จะให้สินเชื่อนี้แก่กลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่เป็นพนักงานประจำของหน่วยงานที่บริษัทคัดเลือก ซึ่งให้ความร่วมมือกับบริษัทในการหักเงินเดือนพนักงานเพื่อชำระหนี้รายเดือนให้แก่บริษัท การอนุมัติวงเงินของลูกค้ำแต่



ละรายจะพิจารณาจากคุณสมบัติของลูกค้าเป็นสำคัญ ตามเกณฑ์การพิจารณา Credit Scoring และเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

ข) สินเชื่อสินเชื่อไฟแนนซ์

บริษัทฯ เริ่มให้บริการกลุ่มลูกค้าเป้าหมายแรกเป็นผู้ประกอบการในบริเวณใกล้เคียงสำนักงานของบริษัทฯ เพื่อความสะดวกในการติดตาม โดยการขยายสินเชื่อจะเป็นลักษณะค่อยเป็นค่อยไป เพื่อศึกษาแนวโน้มธุรกิจด้วย การอนุมัติวงเงินของลูกค้าแต่ละราย จะพิจารณาจากคุณสมบัติของลูกค้าเป็นสำคัญ ตามเกณฑ์การพิจารณา Credit Scoring และเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

2.4 นโยบายการอนุมัติวงเงิน

การอนุมัติวงเงินสินเชื่อรถยนต์ (เช่าซื้อ และจำนำทะเบียนรถ) จะพิจารณาจากองค์ประกอบโดยรวม ทั้งคุณสมบัติของผู้ขอสินเชื่อ ความสามารถในการชำระหนี้ อาชีพและรายได้ที่มั่นคง การติดตามหลักประกัน คุณสมบัติผู้ค้ำประกัน (ถ้ามี) รถยนต์หลักประกันมีสภาพดีและยังเป็นที่ต้องการของตลาดรถยนต์ใช้แล้ว มีสภาพคล่องในการขาย ให้วงเงินสินเชื่อตามที่บริษัทกำหนด โดยมีขอบเขตอำนาจอนุมัติสินเชื่อดังนี้

วงเงิน	อำนาจอนุมัติ
ตั้งแต่ 550,000 บาทขึ้นไป	ผอ.ฝ่ายบริหารหนี้ หรือผอ.ฝ่ายการตลาดร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ไม่เกิน 550,000 บาท	ผอ.ฝ่ายบริหารหนี้ หรือผอ.ฝ่ายการตลาดร่วมกับผอ.ฝ่ายพิจารณาสินเชื่อ
ไม่เกิน 350,000 บาท	ผู้อำนวยการฝ่ายพิจารณาสินเชื่อ
ไม่เกิน 200,000 บาท	ผู้จัดการฝ่ายพิจารณาสินเชื่อ

การอนุมัติวงเงินสินเชื่อรถจักรยานยนต์ (เช่าซื้อและリースซิ่ง) บริษัทฯจะพิจารณาจากองค์ประกอบโดยรวม ทั้งคุณสมบัติของผู้ขอสินเชื่อ อาชีพและรายได้ รวมตลอดทั้งความสามารถในการชำระหนี้ คุณสมบัติผู้ค้ำประกัน (ถ้ามี) โดยมีขอบเขตอำนาจอนุมัติสินเชื่อดังนี้

วงเงิน	อำนาจอนุมัติ
ไม่เกิน 350,000 บาท	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการตลาดรถจักรยานยนต์
ไม่เกิน 200,000 บาท	ผู้จัดการแผนก ฝ่ายสินเชื่อรถจักรยานยนต์ และผู้จัดการแผนก ฝ่ายการตลาดรถจักรยานยนต์
ไม่เกิน 150,000 บาท	ผู้จัดการแผนก ฝ่ายการตลาดรถจักรยานยนต์ หรือฝ่ายสินเชื่อรถจักรยานยนต์

การอนุมัติวงเงินสินเชื่อจำนองที่ดิน บริษัทฯจะพิจารณาจากความสามารถในการชำระหนี้ วัตถุประสงค์ในการกู้ยืมเงิน ประกอบกับมูลค่าของหลักประกัน โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจอนุมัติวงเงินสินเชื่อไม่เกิน 2.0 ล้านบาท วงเงินไม่เกิน 5.0 ล้านบาทเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหาร และวงเงินเกินกว่า 5.0 ล้านบาทจะพิจารณาโดยคณะกรรมการบริษัท



การอนุมัติวงเงินสินเชื่อแฟคตอริง บริษัทจะพิจารณาจากคุณภาพลูกหนี้เป็นสำคัญ และควบคุมวงเงินรวมของลูกค้า และลูกหนี้ตามวงเงินมาตรฐานของลูกค้าและลูกหนี้ โดยให้มีคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้ มีอำนาจในการอนุมัติสินเชื่อตามลำดับ

การอนุมัติวงเงินสินเชื่อส่วนบุคคล และสินเชื่อโนไฟแนนซ์ บริษัทจะพิจารณาจากความสามารถในการชำระหนี้สิน ของลูกค้าเป็นสำคัญ ตามเกณฑ์การพิจารณา Credit Scoring โดยกำหนดอำนาจอนุมัติของผู้อำนวยการฝ่าย พิจารณาสินเชื่อ สำหรับสินเชื่อส่วนบุคคลไม่เกิน 100,000 บาทต่อราย และสินเชื่อโนไฟแนนซ์ไม่เกิน 80,000 บาท ต่อราย หากเกินกว่าวงเงินดังกล่าว ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ

2.5 การตลาดและการแข่งขัน

นโยบายการตลาด

บริษัทฯ มีนโยบายในการให้บริการสินเชื่อแก่ลูกค้ารายย่อยทั่วไปที่มีรถเป็นของตนเอง หรือต้องการ Re-finance จากสถาบันการเงินอื่น และมีความต้องการใช้เงินเพื่อเสริมสภาพคล่องส่วนตัว หรือเสริมสภาพคล่องในการประกอบ อาชีพ โดยจะพิจารณาจากรถที่นำมาใช้ขอสินเชื่อ ความสามารถในการชำระหนี้ และคุณสมบัติของลูกค้าตามที่ บริษัทกำหนด

นโยบายด้านราคา

รายได้จากธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ รถจักรยานยนต์ มาจากดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม ซึ่งอัตราดอกเบี้ยจะ กำหนดตามภาวะเศรษฐกิจ ต้นทุนทางการเงิน และเปรียบเทียบกับอัตราดอกเบี้ยในตลาดธุรกิจประเภทเดียวกัน

สินเชื่อส่วนบุคคล สินเชื่อจำนำทะเบียน และสินเชื่อโนไฟแนนซ์ บริษัทกำหนดตามหลักเกณฑ์ของธนาคาร แห่งประเทศไทย

กลยุทธ์การทำธุรกิจ

- (1) การให้บริการครอบคลุมพื้นที่ในจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศ โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำธุรกิจทั้งด้านการ บริการลูกค้าและการจัดเก็บหนี้ เน้นการให้บริการที่อำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้า ให้สามารถเข้าถึงบริการของ บริษัทได้ โดยผ่านช่องทางออนไลน์ ทำให้ลูกค้าได้รับความสะดวกมากยิ่งขึ้น
- (2) เน้นสร้างเครือข่ายตัวแทนในการให้บริการให้มาก แต่งตั้งบุคคลที่เป็นตัวแทนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ชุมชนต่าง ๆ ทำให้ เข้าถึงลูกค้าได้ทั่วถึง ในทางกลับกัน ลูกค้าสามารถเข้าถึงตัวแทนของบริษัท ทำให้ใช้บริการได้ง่าย
- (3) เน้นการให้บริการที่รวดเร็ว และการประเมินราคาซื้อเข้าที่เหมาะสมสามารถแข่งขันได้ ไม่มีการคิดค่าบริการใน ลักษณะที่เป็นการเอาเปรียบลูกค้า
- (4) ทำความเข้าใจในความต้องการของลูกค้า และพร้อมให้คำแนะนำในบริการที่เหมาะสม ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่ เพียงพอเพื่อประกอบการตัดสินใจใช้บริการ
- (5) สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและตัวแทนของบริษัท ทำให้ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า

ลักษณะลูกค้าและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

สำหรับสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ รถจักรยานยนต์ สินเชื่อจำนำทะเบียน สินเชื่อสินเชื่อ และสินเชื่อจำนองที่ดิน กลุ่ม

ลูกค้าเป้าหมายได้แก่ บุคคลธรรมดา ประชาชนทั่วไปที่ประกอบอาชีพพนักงานบริษัท ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้ประกอบการร้านค้า ค้าขายทั่วไป เกษตรกร

สินเชื่อแพคตอรั้ง กลุ่มลูกค้าเป้าหมายคือธุรกิจขนาดกลาง-เล็กที่มีลูกหนี้เป็นหน่วยงานราชการ

สินเชื่อส่วนบุคคล กลุ่มลูกค้าเป้าหมายเป็นพนักงานประจำของหน่วยงานที่บริษัทฯคัดเลือก ซึ่งให้ความร่วมมือกับ บริษัทฯ ในการหักเงินเดือนพนักงานเพื่อชำระหนี้รายเดือนให้แก่บริษัทฯ

ส่วนแบ่งการตลาด

บริษัทฯประกอบธุรกิจสินเชื่อรายย่อย (สินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ รถจักรยานยนต์ สินเชื่อจำนำทะเบียน และสินเชื่อ ลีสซิ่ง) มาตั้งแต่ปี 2560 เป็นผู้ประกอบการรายเล็ก ปัจจุบันมีส่วนแบ่งการตลาดเทียบจากยอดหนี้คงค้างคิดเป็น 0.13% ของยอดหนี้คงค้างสินเชื่อรายย่อยรวม (ยอดหนี้คงค้างเงินให้สินเชื่อรวมของสินเชื่อรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ ณ ไตรมาส 2 ปี 2568 คิดเป็น 0.99 ล้านล้านบาท)

การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

สำหรับสินเชื่อเช่าซื้อ/จำนำทะเบียน รถยนต์ มุ่งเน้นให้บริการผ่านสาขาของบริษัทที่มี 9 สาขา รองรับลูกค้าทั่วประเทศ และยังมีนโยบายตั้งตัวแทนของบริษัทเพื่อนำเสนอการให้บริการสินเชื่อเพิ่มขึ้น โดยปัจจุบันบริษัทมีตัวแทนของบริษัทที่ให้การสนับสนุนบริษัทมาอย่างต่อเนื่องกระจายครอบคลุมทั่วประเทศ

นอกจากนี้ ลูกค้ายังสามารถติดต่อบริษัทผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.sgfcap.com, ผ่านทาง Facebook ของบริษัทฯ ชื่อ “SGF เชื้อเงินด่วน” และคิวอาร์โค้ดเพื่อเข้าสู่ไลน์ของบริษัท



2.6 สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรม

แนวโน้มตลาดและปัจจัยที่ส่งผลการแข่งขัน

ปี 2568 ภาพรวมตลาดรถยนต์ในประเทศไทยเริ่มมีสัญญาณปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อนหน้า โดยได้รับแรงสนับสนุนหลักจากกลุ่มรถยนต์นั่ง โดยเฉพาะรถยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV) และรถยนต์ระบบไฮบริด ซึ่งมีการทำตลาดเชิงรุกและการแข่งขันด้านราคาสูง ส่งผลให้ยอดจำหน่ายรถยนต์นั่งปรับตัวดีขึ้นและช่วยพยุงยอดขายรวมของอุตสาหกรรมให้ฟื้นตัวในช่วงของปี อย่างไรก็ตาม ตลาดรถยนต์เชิงพาณิชย์และรถกระบะยังคงฟื้นตัวในระดับจำกัด เนื่องจากความต้องการซื้อยังเชื่อมโยงกับรายได้ของผู้ประกอบการรายย่อย ภาคการค้า และภาคเกษตรกรรม ซึ่งยังฟื้นตัวไม่เต็มที่ ขณะเดียวกัน ระดับหนี้ครัวเรือนของประเทศไทยยังอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้สถาบันการเงินและผู้ให้บริการสินเชื่อเพิ่มความระมัดระวังในการอนุมัติสินเชื่อ โดยให้ความสำคัญกับความสามารถในการชำระหนี้และคุณภาพลูกหนี้มากขึ้น ส่งผลให้การเข้าถึงสินเชื่อรถยนต์ของผู้บริโภคบางกลุ่มยังมีข้อจำกัด

สำหรับตลาดรถจักรยานยนต์ ยังคงมีแนวโน้มเติบโตจากความต้องการใช้งานจริงในการเดินทางและประกอบ

อาชีพ โดยเฉพาะในกลุ่มผู้มีรายได้น้อยและผู้ประกอบอาชีพอิสระ อย่างไรก็ตาม ความสามารถในการผ่อนชำระของผู้บริโภค ยังคงได้รับแรงกดดันจากภาระหนี้ครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูงและการฟื้นตัวของรายได้ที่ยังไม่ทั่วถึง ส่งผลให้ผู้ประกอบการสินเชื่อในตลาดต้องเพิ่มความเข้มงวดในการพิจารณาสินเชื่อ โดยเฉพาะในกลุ่มลูกค้าที่มีประวัติเครดิตจำกัดหรือมีภาระหนี้ในระบบสูง เพื่อรักษาคุณภาพพอร์ตสินเชื่อและควบคุมความเสี่ยงด้านเครดิตในระยะยาว ดังนั้น ผู้ประกอบการสินเชื่อในกลุ่มรายยนต์มือสองและรถจักรยานยนต์ใหม่ยังคงเผชิญกับปัจจัยท้าทายจากภาวะเศรษฐกิจและโครงสร้างหนี้ครัวเรือนของประเทศ ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจต้องคำนึงถึงคุณภาพสินเชื่อและการบริหารความเสี่ยงเป็นสำคัญ โดยมาจากปัจจัยหลัก ดังนี้

1. ความระมัดระวังในการปล่อยสินเชื่อ

ผู้ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์และรถจักรยานยนต์ยังคงดำเนินนโยบายการพิจารณาสินเชื่ออย่างเข้มงวดต่อเนื่อง จากความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจและระดับหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้การอนุมัติสินเชื่อใหม่ในภาพรวมชะลอตัว โดยเฉพาะในกลุ่มลูกค้ารายย่อยและกลุ่มอาชีพอิสระ ผู้ประกอบการจึงให้ความสำคัญกับการคัดกรองคุณภาพลูกหนี้ ความสามารถในการชำระหนี้ และการบริหารความเสี่ยงเชิงคุณภาพมากขึ้น ส่งผลให้ปริมาณการปล่อยสินเชื่อใหม่โดยรวมปรับลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

2. การชะลอตัวของตลาดรถยนต์และผลกระทบต่อมูลค่าหลักประกัน

แม้ว่ายอดขายรายยนต์ในประเทศจะเริ่มมีสัญญาณปรับตัวดีขึ้นจากการแข่งขันด้านราคาและการทำตลาดเชิงรุกในบางกลุ่มผลิตภัณฑ์ แต่ภาพรวมทั้งปีของตลาดรถยนต์ยังคงชะลอตัว โดยเฉพาะรถยนต์เชิงพาณิชย์และรถกระบะ ซึ่งเชื่อมโยงกับกำลังซื้อของภาคครัวเรือนและผู้ประกอบการรายย่อย ความต้องการรถยนต์ใหม่ที่อ่อนตัวในช่วงก่อนหน้านี้ส่งผลต่อเนื่องต่อดัชนีราคาซื้อขายรถยนต์มือสองในตลาด ซึ่งปรับตัวลดลงตามภาวะอุปทานที่เพิ่มขึ้นและความต้องการที่ยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่ ส่งผลให้มูลค่าหลักประกันในธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อมีความผันผวนและต้องได้รับการบริหารจัดการอย่างรอบคอบมากขึ้น

3. คุณภาพหนี้และระดับหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL)

คุณภาพสินเชื่อในระบบสถาบันการเงินและผู้ให้บริการสินเชื่อที่ไม่ใช่สถาบันการเงินยังคงเผชิญแรงกดดันจากภาวะเศรษฐกิจที่ฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไปและค่าครองชีพที่อยู่ในระดับสูง ส่งผลให้ความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าบางกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มรายได้น้อยถึงรายได้น้อย และกลุ่มอาชีพอิสระ ยังมีความเปราะบาง ระดับหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ในสินเชื่อรายยนต์ยังอยู่ในระดับสูงเมื่อเทียบกับช่วงก่อนหน้านี้ ผู้ประกอบการจึงต้องเพิ่มความเข้มงวดในการติดตามหนี้ การปรับโครงสร้างหนี้ และการบริหารคุณภาพพอร์ตสินเชื่ออย่างต่อเนื่อง

4. การปรับตัวของผู้ให้บริการสินเชื่อและโครงสร้างการแข่งขัน

ผู้ประกอบการในธุรกิจสินเชื่อรายยนต์มีการปรับตัวต่อสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง โดยมุ่งเน้นการรักษาคุณภาพสินเชื่อ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมต้นทุนการดำเนินงานเป็นสำคัญ การแข่งขันด้านการให้บริการผ่านช่องทางดิจิทัลและออนไลน์มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงลูกค้าและบริหารต้นทุน ขณะที่การขยายสาขาในรูปแบบดั้งเดิมมีแนวโน้มชะลอตัว ผู้ประกอบการยังให้ความสำคัญกับการใช้ข้อมูลและระบบวิเคราะห์เครดิต การปรับโครงสร้างผลิตภัณฑ์ และการบริหารพอร์ตสินเชื่ออย่างระมัดระวัง เพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจและลดความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระหนี้ในระยะยาว

ธุรกิจสินเชื่อยานยนต์มือสอง

ในปี 2568 ธุรกิจสินเชื่อยานยนต์มือสองยังคงมีความต้องการจากผู้บริโภคในกลุ่มที่ต้องการใช้รถยนต์เพื่อการอุปโภคและประกอบอาชีพ อย่างไรก็ตาม ภายใต้ภาวะเศรษฐกิจที่ฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไปและระดับหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูง ผู้ให้บริการสินเชื่อต้องดำเนินนโยบายการปล่อยสินเชื่ออย่างระมัดระวังมากขึ้น โดยเฉพาะในด้านการประเมินมูลค่าหลักประกันและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า

การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของอุตสาหกรรมยานยนต์จากการเข้ามาของรถยนต์ไฟฟ้า (EV) ส่งผลให้ราคาตลาดของรถยนต์สันดาปภายใน (ICE) ในตลาดรถยนต์มือสองปรับตัวลดลงอย่างมีนัยสำคัญ จากการแข่งขันด้านราคาและการเปลี่ยนผ่านเทคโนโลยี ส่งผลให้มูลค่าหลักประกันในพอร์ตสินเชื่อยานยนต์มือสองมีความผันผวนและมีแนวโน้มลดลง ผู้ประกอบการจึงต้องปรับแนวทางการกำหนดราคาประเมินหลักประกันและวงเงินสินเชื่อให้สอดคล้องกับสภาพตลาดมากขึ้น ขณะเดียวกัน ตลาดรถยนต์มือสองสำหรับรถยนต์ไฟฟ้ายังอยู่ในช่วงเริ่มต้นและยังไม่มีข้อมูลราคาซื้อขายในตลาดรองที่ชัดเจนและต่อเนื่อง ส่งผลให้ผู้ประกอบการและสถาบันการเงินยังมีความไม่แน่นอนในการประเมินมูลค่าหลักประกันของรถยนต์ไฟฟ้ามือสอง และยังคงใช้ความระมัดระวังสูงในการพิจารณาปล่อยสินเชื่อในกลุ่มดังกล่าว

นอกจากนี้ การที่สถาบันการเงินและผู้ให้บริการสินเชื่อโดยรวมเพิ่มความเข้มงวดในการอนุมัติสินเชื่อยานยนต์ใหม่ ส่งผลต่อเนื่องเป็นลูกโซ่ต่อระบบตลาดรถยนต์มือสอง เนื่องจากยอดขายรถยนต์ใหม่ที่ชะลอตัวมีผลต่อปริมาณรถยนต์หมุนเวียนเข้าสู่ตลาดมือสองในระยะถัดไป ขณะเดียวกัน การแข่งขันในตลาดสินเชื่อจำนำทะเบียนรถยังคงอยู่ในระดับสูงจากการเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีหลักประกันและให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม อย่างไรก็ตาม จากความผันผวนของราคาหลักประกัน ผู้ประกอบการจึงต้องบริหารความเสี่ยงอย่างรัดกุม โดยเฉพาะการกำหนดอัตราส่วนสินเชื่อต่อมูลค่าหลักประกัน การคัดกรองลูกค้า และการติดตามคุณภาพหนี้อย่างใกล้ชิด เพื่อรักษาเสถียรภาพของพอร์ตสินเชื่อในระยะยาว

ธุรกิจสินเชื่อจักรยานยนต์ใหม่

ในปี 2568 ความต้องการใช้รถจักรยานยนต์ใหม่ยังคงมีอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในกลุ่มผู้ใช้แรงงานและผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ใช้รถจักรยานยนต์เป็นเครื่องมือในการประกอบอาชีพ อย่างไรก็ตาม กำลังซื้อของผู้บริโภคยังได้รับแรงกดดันจากภาระค่าครองชีพและระดับหนี้ครัวเรือนที่สูง ส่งผลให้ผู้ให้บริการสินเชื่อต้องพิจารณาการอนุมัติสินเชื่ออย่างรอบคอบมากขึ้น และให้ความสำคัญกับคุณภาพลูกหนี้เป็นหลัก ผู้ประกอบการในธุรกิจสินเชื่อรถจักรยานยนต์ใหม่จึงมุ่งเน้นการคัดกรองลูกค้า การกำหนดเงื่อนไขสินเชื่อที่สอดคล้องกับความสามารถในการชำระหนี้ และการบริหารพอร์ตสินเชื่ออย่างระมัดระวัง ควบคู่กับการพัฒนาช่องทางขายและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาสมดุลระหว่างการเติบโตของพอร์ตสินเชื่อและการควบคุมความเสี่ยงด้านคุณภาพสินเชื่อในระยะยาว

สำหรับปี 2569 ภาพรวมเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมสินเชื่อยังคงมีความผันผวนต่อเนื่องจากปี 2568 ทั้งจากกำลังซื้อภาคครัวเรือนที่ฟื้นตัวช้า ระดับหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูง และการแข่งขันที่รุนแรงในธุรกิจสินเชื่อรายย่อย ส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องให้ความสำคัญกับการบริหารคุณภาพสินเชื่อ สภาพคล่อง และต้นทุนอย่างรอบคอบ โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ปี 2569: “ปีแห่งการเสริมความมั่นคงและ



ฟื้นฟูโครงสร้างธุรกิจ” บริษัทกำหนดปี 2569 เป็นช่วงของการเสริมความมั่นคงทางการเงินและปรับโครงสร้างการดำเนินธุรกิจ เพื่อรักษาเสถียรภาพของกระแสเงินสด ควบคุมความเสี่ยง และวางรากฐานสำหรับการเติบโตอย่างมีคุณภาพในระยะต่อไป โดยมีแนวทางสำคัญดังนี้

- **การบริหารคุณภาพสินเชื่อและสภาพคล่อง**

บริษัทมุ่งเน้นการบริหารพอร์ตสินเชื่อเดิมเป็นลำดับแรก โดยให้ความสำคัญกับการรักษาคุณภาพสินทรัพย์และเสถียรภาพของกระแสเงินสด ผ่านการคัดกรองลูกค้าอย่างรอบคอบ การปรับเกณฑ์สินเชื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ และการเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามหนี้ การปรับโครงสร้างหนี้ และการบริหารทรัพย์สินรอการขาย เพื่อควบคุมระดับหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ควบคู่กับการจัดทำแผนบริหารสภาพคล่องอย่างเป็นระบบเพื่อรองรับความผันผวนของตลาด

- **การยกระดับประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยี**

บริษัทได้ลงทุนพัฒนาระบบสินเชื่อและระบบบริหารจัดการข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการให้บริการลูกค้า โดยสามารถบริหารสินเชื่อหลายผลิตภัณฑ์ภายใต้แพลตฟอร์มเดียว ช่วยลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อน เพิ่มความเร็วในการพิจารณาสินเชื่อและติดตามบัญชีลูกค้า รวมถึงนำระบบเอกสารและการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์มาใช้เพื่อลดต้นทุนการดำเนินงานและเพิ่มความสะดวกในการให้บริการ ทั้งนี้ การนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

- **การบริหารต้นทุนและโครงสร้างเงินทุน**

บริษัทดำเนินการควบคุมต้นทุนและปรับโครงสร้างค่าใช้จ่ายอย่างต่อเนื่อง โดยลดค่าใช้จ่ายคงที่ที่ไม่จำเป็น ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และใช้เทคโนโลยีหรือการจ้างงานภายนอกในงานที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน พร้อมทั้งบริหารแผนการปล่อยสินเชื่อให้สอดคล้องกับสภาพคล่องและต้นทุนเงินทุน เพื่อรักษาสมาดุลระหว่างการเติบโตและเสถียรภาพทางการเงินของบริษัท

- **การสร้างพันธมิตรและโอกาสทางธุรกิจใหม่**

บริษัทมุ่งสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจในห่วงโซ่อุตสาหกรรม เช่น ผู้ผลิตและตัวแทนจำหน่ายรถจักรยานยนต์ บริษัทประกันภัย สถาบันการเงิน และพันธมิตรที่มีศักยภาพ เพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้และขยายธุรกิจโดยไม่เพิ่มภาระต้นทุนหรือความเสี่ยงเกินความจำเป็น ควบคู่กับการศึกษาและทดสอบผลิตภัณฑ์หรือรูปแบบธุรกิจใหม่ในลักษณะโครงการนำร่อง เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเติบโตอย่างมีคุณภาพในระยะต่อไปของบริษัท

2.7 การจัดหาแหล่งเงินทุน

แหล่งเงินทุนของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีวงเงินกู้ยืมรายละเอียดดังนี้

1. เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินรวม 34.79 ล้านบาท
2. หุ้นกู้ที่ยังไม่ครบกำหนดไถ่ถอนรวมมูลค่า 306.40 ล้านบาท เป็นหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

2.8 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจประกอบด้วย ทรัพย์สินถาวรหลัก ได้แก่ ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และสิทธิในการใช้อาคาร สำนักงาน ภายใต้สัญญาเช่า (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 4) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ส่วนของผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย

หุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระแล้ว	1,637.50	ล้านบาท
สำรองตามกฎหมาย	19.05	ล้านบาท
ขาดทุนสะสม	243.48	ล้านบาท
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(0.47)	ล้านบาท
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	<u>1,412.60</u>	ล้านบาท

3. โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

3.1 โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อเป็นธุรกิจหลักมาตั้งแต่ปี 2560 และมีการจัดตั้งบริษัทย่อย 1 แห่ง โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นดังนี้



บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทย่อย 99.99% รายละเอียดบริษัทย่อย มีดังนี้

บริษัท เอสจีเอฟ เซอร์วิส แมเนจเม้นท์ จำกัด

บริษัท เอสจีเอฟ เซอร์วิส แมเนจเม้นท์ จำกัด ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ 0105560063061 ตั้งอยู่เลขที่ 3/11 ถนนแม่น้ำรำลึก ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี เพื่อให้บริการในด้านการรับแจ้งบริการทวงหนี้ call center การประเมินราคา รับผิดชอบทะเบียนต่าง ๆ และบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ปัจจุบัน บริษัท เอสจีเอฟ เซอร์วิส แมเนจเม้นท์ จำกัด มีทุนจดทะเบียน 10.0 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท (ยังมิได้เปิดดำเนินการ) ประกอบด้วยผู้ถือหุ้น 4 รายได้แก่

1. บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) จำนวนหุ้นที่ถือ 99,995 หุ้น
2. นายกัญญ์ณวัฏฐ์ บุญสุนานนท์ จำนวนหุ้นที่ถือ 2 หุ้น
3. นางสาวอภิญญา บริเวชานนท์ จำนวนหุ้นที่ถือ 2 หุ้น
4. นางสาวจิราภรณ์ แมตสธาน จำนวนหุ้นที่ถือ 1 หุ้น

3.2 ความสัมพันธ์กับบริษัทย่อย

บริษัทถือหุ้นในบริษัทย่อย 99.99% ดังนั้น ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อย

3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีผู้ถือหุ้นใหญ่เป็นกลุ่มทองแดง ถือหุ้นในสัดส่วน 11.28% แต่ลักษณะการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ไม่มีลักษณะพึ่งพิงหรือแข่งขันกับธุรกิจอื่นในกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรกของบริษัทฯ ณ วันที่ 14 มีนาคม 2568 มีดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น
1	กลุ่มทองแดง ^{1/} ประกอบด้วย	147,781,200	11.28%
	นายรัฐ ทองแดง	36,945,300	2.82%
	นายอิทธิ ทองแดง	36,945,300	2.82%
	นส. วีร ทองแดง	36,945,300	2.82%
	นายอดิคุณ ทองแดง	36,945,300	2.82%
2	นายชวลิต เศรษฐเมธิกุล	80,000,000	6.11%
3	UOB KAY HIAN PRIVATE LIMITED	76,007,000	5.80%
4	นายพิสุทธิ์ เดชะโกศยะ	60,020,000	4.58%
5	นส. กนกวรรณ เล็กวิจิตร	59,932,400	4.57%
6	นายพงศ์ศักดิ์ สุทธิศรีปภ	47,138,000	3.60%
7	นางรัชนิกร จินตกานนท์	29,165,000	2.23%
8	นายสุนทร ศรีปรัญญอนันต์	28,421,200	2.17%
9	นายสันติ เสรีจสวัสดิ์	27,470,639	2.10%
10	นายประยุทธ หอสว่างวงศ์	24,474,880	1.87%
	รายย่อยอื่น ๆ	729,589,685	55.69%
	รวม	1,310,000,004	100.00%

หมายเหตุ ! /1 นับรวมกลุ่มครอบครัว ซึ่งมีใช้การนับรวมการถือหุ้นโดยผู้ที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 แห่ง พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ

4. จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 1,637,500,005 บาท ทุนชำระแล้ว 1,637,500,005 บาท โดยแบ่งเป็น

- (1) หุ้นสามัญ มูลค่าหุ้นละ 1.25 บาท จำนวน 1,637,500,000 บาท เรียกชำระแล้วจำนวน 1,310,000,000 หุ้น สิทธิในการออกเสียง 1 หุ้นสามารถลงคะแนนเสียงได้ 1 เสียง



- (2) หุ้นบริมสิทธิแปลงสภาพชนิดไม่สะสมและร่วมรับเงินปันผล มูลค่าหุ้นละ 1.25 บาท จำนวน 4 หุ้น เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน (อัตราปันผลร้อยละ 3 ต่อปี ซึ่งจะจ่ายในปีที่บริษัทมีกำไรและมีการตั้งสำรองตามกฎหมายและสำรองอื่น ๆ จนครบถ้วน รวมทั้งไม่มีขาดทุนสะสม) โดยสิทธิในการออกเสียงเช่นเดียวกับหุ้นสามัญของบริษัทฯ คือ 1 หุ้นสามารถลงคะแนนเสียงได้ 1 เสียง

5. การออกหลักทรัพย์อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีหุ้นกู้เป็นเงินต้นคงค้างจำนวน 306.40 ล้านบาท ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

สัญลักษณ์	:	SGF263A
ชื่อตราสาร	:	"หุ้นกู้มีประกันของบริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2567 ครอบคลุมกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569 ที่ให้สิทธิผู้ออกหุ้นกู้ในการไถ่ถอนได้ก่อนครบกำหนด"
เงินต้นคงค้าง	:	156.40 ล้านบาท
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	:	1,000.00 บาท
วิธีเสนอขาย	:	เสนอขายต่อผู้ลงทุนสถาบันหรือผู้ลงทุนรายใหญ่ (II&HNW)
วันที่ออกหุ้นกู้	:	26 เมษายน 2567
วันที่ครบกำหนดไถ่ถอน	:	26 มีนาคม 2569
อายุ	:	1 ปี 11 เดือน
อัตราดอกเบี้ย	:	คงที่ร้อยละ 7.00 ต่อปีตลอดอายุหุ้นกู้
หลักประกัน	:	สิทธิเรียกร้องที่มีอยู่กับลูกหนี้แห่งสิทธิ (สินเชื่อเช่าซื้อ สินเชื่อจำนำทะเบียน หรือสินเชื่อเช่าทรัพย์สินแบบลีสซิงของผู้ออกหุ้นกู้) มูลค่าสูงสุด 234.60 ล้านบาท
ผู้ค้ำประกัน	:	ไม่มี

สัญลักษณ์	:	SGF264A
ชื่อตราสาร	:	“หุ้นกู้มีประกันของบริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2567 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569 ที่ให้สิทธิผู้ออกหุ้นกู้ในการไถ่ถอนได้ก่อนครบกำหนด”
เงินต้นคงค้าง	:	150 ล้านบาท
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	:	1,000.00 บาท
วิธีเสนอขาย	:	เสนอขายต่อผู้ลงทุนสถาบันหรือผู้ลงทุนรายใหญ่ (II&HNW)
วันที่ออกหุ้นกู้	:	11 ตุลาคม 2567
วันที่ครบกำหนดไถ่ถอน	:	9 เมษายน 2569
อายุ	:	1 ปี 6 เดือน
อัตราดอกเบี้ย	:	คงที่ร้อยละ 7.00 ต่อปีตลอดอายุหุ้นกู้
หลักประกัน	:	สิทธิเรียกร้องที่มีอยู่กับลูกหนี้แห่งสิทธิ (สินเชื่อเช่าซื้อ สินเชื่อจำนำทะเบียน หรือ สินเชื่อเช่าทรัพย์สินแบบลีสซิงของผู้ออกหุ้นกู้) มูลค่าสูงสุด 225 ล้านบาท
ผู้ค้ำประกัน	:	ไม่มี

6. นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่เกินร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และภายหลังการหักเงินทุนสำรองต่างๆ ตามกฎหมาย และเงินสำรองอื่น (ถ้ามี) อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน สภาพคล่อง ความจำเป็นในการใช้เงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน แผนการลงทุน และการขยายธุรกิจในอนาคต สภาพะตลาด ความเหมาะสม และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และการบริหารงานของบริษัทฯ โดยให้อำนาจคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา และการดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น

สำหรับบริษัทฯ ยังไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ การจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับผลประกอบการ และสภาพ คล่องของบริษัทฯ นั้น ๆ โดยในปี 2568 บริษัทฯ ยังไม่ได้มีการจ่ายเงินปันผลแต่อย่างใด

ประวัติการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

ในปี 2561 – 2568 บริษัทฯ ยังไม่มีการจ่ายเงินปันผล เนื่องจากบริษัทฯ เพิ่งเริ่มมีกำไรสะสม และจำเป็นต้องนำเงินสดไปใช้หมุนเวียนในกิจการ และขยายธุรกิจสินเชื่อของบริษัทฯ

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

1. นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง จึงได้จัดทำนโยบายบริหารความเสี่ยงขึ้น เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานด้านบริหารความเสี่ยงให้มีคุณภาพ และมาตรฐานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ โดยเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ สำหรับแผนงานบริหารความเสี่ยง สรุปได้ดังนี้

- ก) ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง โดยมีหน้าที่ประเมินความเสี่ยงในหน่วยงานที่ตนเองรับผิดชอบ และกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อจัดการกับความเสี่ยงนั้น ๆ เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยประเมินความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์การตลาด ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทางการเงิน ความเสี่ยงจากการเข้ามาของตลาดรถยนต์ไฟฟ้า (EV) ความเสี่ยงจากการด้อยค่าของรถยนต์มือสอง ความเสี่ยงจากการดำเนินการของภาครัฐ เป็นต้น
- ข) แนวทางในการจัดการกับความเสี่ยงของบริษัทฯ จะพิจารณาจากการประเมินผลกระทบกับกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง และต้นทุนของการดำเนินการในการจัดการความเสี่ยง ผลสำเร็จที่จะได้รับ โดยอาจเป็นการดำเนินกิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงนั้น ๆ หรือโอนย้ายความเสี่ยงให้หน่วยงานภายนอกรับผิดชอบแทนก็ได้ นอกจากนี้ บริษัทฯจะประเมินความเป็นไปได้ที่จะประสบผลสำเร็จในวิธีการจัดการความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงในแต่ละกรณีที่เหมาะสม
- ค) จัดให้มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารความเสี่ยง ผ่านการประชุมทั่วไปของผู้บริหาร การประชุมคณะทำงาน การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มีการถ่ายทอดแนวความคิดการบริหารความเสี่ยงจากระดับกรรมการสู่ระดับผู้บริหารและระดับพนักงาน
- ง) ติดตามผลและทบทวนการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการสรุปแผนการบริหารความเสี่ยง และรายงานความก้าวหน้าเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทตามลำดับต่อไป

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯได้กำหนดให้ผู้บริหารเป็นผู้สื่อสารถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง รวมถึงสร้างวิธีการนำการบริหารความเสี่ยงไปใช้ให้เห็นผลในทางปฏิบัติ โดยได้มีการถ่ายทอดแนวความคิดการบริหารความเสี่ยงจากระดับบนสู่ระดับพนักงาน ผ่านการประชุมทั่วไปของผู้บริหาร การประชุมคณะทำงาน เป็นต้น และพนักงานทุกคนเป็น Risk Agent มีหน้าที่จะต้องรายงานความเสี่ยงให้หัวหน้างานได้ทราบ โดยหากพนักงานพบว่ามีความเสี่ยงเกิดขึ้นจากกระบวนการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้รายงานให้หัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชาทราบถึงความเสี่ยงที่พบในการทำงานประจำวัน เพื่อจะได้มีการจัดการกับความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

2. ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯได้ตระหนักดีว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นสิ่งที่สำคัญในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ จึงได้มีการกำหนดแนวทางในการบริหารความเสี่ยงแต่ละด้านเพื่อการกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้วิเคราะห์ถึงปัจจัยแห่งความเสี่ยงสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการประกอบกิจการธุรกิจ และนำมาปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น

- ก) ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นใหม่ในอีก 3-5 ปีข้างหน้า
ความเสี่ยงในปัจจุบัน

1) ความเสี่ยงทางการตลาด

ในปัจจุบันสถานะตลาดสินเชื่อยานพาหนะและสินเชื่อจำนำทะเบียนยังคงมีความต้องการที่ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ทว่าด้วยลักษณะทางธุรกิจที่ไม่จำเป็นต้องพึ่งพาการลงทุนในสินทรัพย์ถาวรจำนวนมาก ส่งผลให้เกณฑ์การเข้าสู่ตลาด (Barriers to Entry) อยู่ในระดับต่ำ ก่อให้เกิดสมภาวะการแข่งขันที่รุนแรงจากการเข้ามาของผู้ประกอบการรายใหม่ ขณะเดียวกัน การยกระดับมาตรการกำกับดูแลเพดานอัตราดอกเบี้ยของธนาคารแห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.) ได้กลายเป็นปัจจัยกดดันสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างรายได้และบีบบังคับให้ผู้ประกอบการต้องเร่งทบทวนกลยุทธ์การดำเนินงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารความเสี่ยงในพอร์ตสินเชื่อรถยนต์มือสอง ซึ่งกำลังเผชิญกับความผันผวนอย่างรุนแรงจากการรุดตลาดของรถยนต์ไฟฟ้า (EV) ที่มีการใช้กลยุทธ์ตัดราคาจำหน่ายอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบโดยตรงต่อเสถียรภาพของราคารถยนต์มือสองและทำให้มูลค่าหลักประกันเสื่อมสภาพลงอย่างรวดเร็ว (Collateral Depreciation) จนไม่ครอบคลุมภาระหนี้คงค้าง ประกอบกับภาวะหนี้ครัวเรือนที่ยังคงทรงตัวในระดับสูงได้เพิ่มความเสี่ยงต่อการเกิดหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL) อย่างมีนัยสำคัญ

ด้วยเหตุปัจจัยดังกล่าว บริษัทฯ จึงพิจารณาปรับเปลี่ยนทิศทางการขยายฐานสินเชื่อไปยังกลุ่มรถจักรยานยนต์ใหม่ที่มีความผันผวนด้านราคาต่ำกว่า และตัดสินใจชะลอการให้สินเชื่อรถยนต์มือสองเป็นการชั่วคราว เพื่อรักษาคุณภาพสินทรัพย์และเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินภายใต้สถานะตลาดที่มีความไม่แน่นอนสูงในปัจจุบัน

2) ความเสี่ยงจากสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้

ในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL) บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการคัดกรองคุณภาพลูกหนี้กลุ่มเป้าหมายหลัก ซึ่งเป็นบุคคลธรรมดาในกลุ่มอาชีพรับจ้าง ค่าขาย และพนักงานระดับปฏิบัติการที่มีรายได้ระดับปานกลางถึงน้อย และมีข้อจำกัดในการเข้าถึงบริการสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ โดยบริษัทฯ ได้บูรณาการความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์สินเชื่อร่วมกับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาคสนาม (Checker) เพื่อประเมินศักยภาพทางการเงินและกำหนดเงื่อนไขการชำระคืนให้สอดคล้องกับกระแสเงินสดที่แท้จริงของลูกหนี้แต่ละราย ภายใต้สถานะตลาดปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ดำเนินนโยบายเชิงรุกด้วยการปรับลดวงเงินสินเชื่อรถยนต์มือสองให้สะท้อนมูลค่าหลักประกันที่มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง ขณะที่ในส่วนของการสินเชื่อรถจักรยานยนต์ใหม่ แม้จะมีมูลค่าหนี้ต่อราย (Ticket Size) ที่ต่ำและอาจถูกประเมินว่ามีความเสี่ยงต่อความผันผวนทางเศรษฐกิจรวมถึงการสูญหายของหลักประกันได้ง่ายกว่า ทว่าจากการยกระดับเกณฑ์การพิจารณาสินเชื่อ ตลอดจนการพัฒนาระบบการทำงานและการติดตามหนี้อย่างใกล้ชิด (Collection Management) พบว่าหนี้ขนาดเล็กกลับมีประสิทธิภาพในการจัดเก็บที่คล่องตัวสูง เนื่องจากภาระต่อวงที่ไม่สูงนักส่งผลให้ลูกหนี้สามารถบริหารจัดการรายจ่ายได้ดีกว่าหนี้ก้อนใหญ่ในภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว ด้วยกระบวนการคัดกรองที่เข้มข้นและการเข้าถึงพื้นที่อย่างรวดเร็วนี้อเอง ทำให้บริษัทฯ สามารถรักษาสภาพการจัดเก็บหนี้ให้อยู่ในทิศทางที่ดี และเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับพอร์ตสินเชื่อโดยรวมได้อย่างยั่งยืน

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้จำนวน 147.97 ล้านบาท ปรับตัวลดลงจาก 236.56 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งหากพิจารณาเปรียบเทียบกับอัตราส่วนสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ต่อ

สินเชื่อบริษัท พบว่า มีสัดส่วนที่ลดลงจากร้อยละ 12.90 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นร้อยละ 11.57 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และบริษัทมีการตั้งค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญเสียเท่ากับ 150.31 ล้านบาท และ 121.97 ล้านบาท ตามลำดับ

3) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยในประเทศ

บริษัทมีรายได้หลักจากดอกเบี้ยรับจากการปล่อยสินเชื่อ โดยเป็นลักษณะการคิดดอกเบี้ยในอัตราคงที่ ในขณะที่ต้นทุนการกู้ยืมของบริษัท อัตราดอกเบี้ยขึ้นอยู่กับความผันผวนของตลาด ณ ขณะที่ยืม หากมีความผันผวนมาก จะส่งผลให้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมปรับสูงขึ้น ในขณะที่บริษัทไม่มีการปรับอัตราดอกเบี้ยรับ ทำให้อัตราส่วนต่างระหว่างดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายลดลง

บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าว โดยมีนโยบายกู้ยืมเงินจากธนาคาร สถาบันการเงิน หรือการออกหุ้นกู้ โดยไม่เจาะจงจากแห่งใดแห่งหนึ่ง ตลอดจนเร่งคืนเงินกู้ยืมเพื่อลดต้นทุนเมื่อมีเงินสดคงเหลือเกินความต้องการใช้เงิน

4) ความเสี่ยงด้านการติดตามหนี้

การบริหารหนี้ด้วยการดำเนินการให้ลูกหนี้ชำระหนี้ตรงตามกำหนด ถือเป็นงานบริหารที่มีความเสี่ยงและความสำคัญมากที่สุด เพราะการได้มาของผลประโยชน์ของบริษัทขึ้นอยู่กับการจัดเก็บหนี้ แม้ว่าในปัจจุบัน ปัจจัยรอบข้างที่เปลี่ยนไปจะมีผลกระทบต่อลูกหนี้ ซึ่งในขณะที่บริษัทพิจารณาสินเชื่อ เหตุการณ์หรือปัจจัยที่มีผลกระทบเหล่านั้นยังไม่เกิดขึ้น ดังนั้น บริษัทจึงได้พยายามลดทอนความเสี่ยงดังกล่าวด้วยการกำหนดเกณฑ์การพิจารณาสินเชื่อโดยพิจารณาความสามารถในการชำระหนี้ และการประเมินมูลค่าของรถที่นำมาให้บริการสินเชื่อที่เหมาะสม รวมถึงการกำหนดผู้ค้ำประกันเพิ่มเติม

การบริหารความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการติดตามทวงหนี้อย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการทำงานในการติดตามผ่านทางโทรศัพท์ เช่น การแจ้งเตือนก่อนครบกำหนดชำระค่างวด เป็นต้น มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ติดตามหนี้ มีหน้าที่รับผิดชอบในการติดตามหนี้ที่ถึงกำหนดชำระ 4 งวดแรก โดยนับเป็นตัวชี้วัดผลการทำงานในการพิจารณาให้ค่าคอมมิชชั่นในแต่ละเดือน อีกทั้งยังมีฝ่ายกฎหมายที่จะฟ้องร้องดำเนินคดีกับลูกหนี้หากไม่ชำระหนี้

5) ความเสี่ยงจากการที่ไม่สามารถติดตามยึดหลักประกันได้

เนื่องจากหลักประกันของสินเชื่อของบริษัท ได้แก่ รถยนต์ และรถจักรยานยนต์ ซึ่งเป็นสินทรัพย์ที่สามารถเคลื่อนย้ายได้สะดวก ดังนั้น บริษัทจึงมีความเสี่ยงจากการที่ไม่สามารถติดตามยึดหลักประกันได้ในกรณีที่ลูกหนี้ผิดนัดไม่ชำระหนี้ ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทสูญเสียเงินต้น และดอกเบี้ยที่ลูกหนี้ค้างชำระ และอาจส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการไม่สามารถติดตามยึดหลักประกัน บริษัทได้มีการกำหนดให้เจ้าหน้าที่การตลาดจะต้องเสนอสินเชื่อแบบพบหน้า (face to face) และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาคสนาม (Checker) จะต้องลงพื้นที่ตรวจสอบที่อยู่อาศัย สถานที่ทำงาน/ประกอบอาชีพของลูกค้ำก่อนการอนุมัติสินเชื่อ เพื่อสอบถามความมีตัวตนและแหล่งประกอบอาชีพของลูกค้ำทุกรายด้วย

ทั้งนี้ บริษัทมีการกำหนดขั้นตอนในการติดตามหนี้อย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถติดตามดำเนินการกับหลักประกันได้อย่างรวดเร็วหากมีข้อมูลบ่งชี้ว่าลูกค้ำผิดนัดชำระหนี้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการจ้างผู้ให้บริการติดตาม

ทวงหนี้ภายนอก (Outsource) เพื่อช่วยในการติดตามหลักประกันที่ถูกเคลื่อนย้ายออกนอกพื้นที่ที่ซอสินเชื่อด้วย

6) ความเสี่ยงจากการด้อยค่าของทรัพย์สินรอการขาย

ในกระบวนการติดตามและบริหารหนี้ของธุรกิจสินเชื่อรถยนต์และรถจักรยานยนต์ เมื่อลูกหนี้ผิดนัดชำระค่างวดติดต่อกันเกินกว่า 3 งวด บริษัทฯ จะดำเนินการออกหนังสือบอกเลิกสัญญาตามขั้นตอนทางกฎหมาย และหากมิได้รับความร่วมมือในการเจรจาชำระหนี้ภายในระยะเวลา 30 วัน บริษัทฯ จะดำเนินการยึดทรัพย์สินหลักประกันเพื่อเข้าสู่กระบวนการเตรียมการขายทอดตลาด โดยยังคงให้สิทธิลูกหนี้ในการติดต่อขอไถ่ถอนทรัพย์สินคืนภายในระยะเวลา 30 วัน ก่อนที่จะนำทรัพย์สินดังกล่าวออกจำหน่ายผ่านบริษัทประมูลภายนอกที่มีมาตรฐาน เพื่อนำรายได้มาชำระหนี้คงค้างตามสัญญา

ทั้งนี้ บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงจากการด้อยค่าของทรัพย์สินรอการขาย (NPA) ที่อาจมีมูลค่าลดลงตามสภาพการใช้งานและความผันผวนของราคาตลาดรถยนต์มือสอง ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดผลขาดทุนจากการขายทอดตลาด (Loss on Sale) อย่างไรก็ตาม แม้การยึดทรัพย์สินคืนจะทำให้ปริมาณทรัพย์สินรอการขายเพิ่มขึ้น แต่ถือเป็นกลไกสำคัญในการชดเชยความเสียหายจากการผิดนัดชำระหนี้ โดยบริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงผ่านกระบวนการยึดทรัพย์สินที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพื่อเร่งระบายทรัพย์สินในระยะเวลาที่สั้นที่สุด ลดโอกาสการเสื่อมสภาพและมูลค่าที่ลดลงตามกาลเวลา พร้อมทั้งดำเนินการทางกฎหมายเพื่อเรียกร้องภาระหนี้ส่วนต่างจากลูกหนี้ในกรณีที่มิได้ผลขาดทุนจากการขายหลักประกัน เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สูงสุดและเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินให้แก่บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการในการพิจารณาและอนุมัติสินเชื่อให้มีความเข้มงวดมากขึ้น โดยมุ่งเน้นการตรวจสอบคุณภาพของลูกค้า พิจารณาความสามารถในการชำระหนี้ควบคู่กับความเหมาะสมของมูลค่าหลักประกัน ตลอดจนการเสนอเงื่อนไขการวางเงินดาวน์เพื่อลดความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระหนี้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการติดตามเรียกร้องภาระหนี้ส่วนต่างขาดทุนหลังการขายทอดตลาดจากลูกหนี้ด้วย

7) ความเสี่ยงจากการทุจริตของพนักงานในการอนุมัติสินเชื่อ

เนื่องจากเจ้าหน้าที่การตลาดจะเป็นผู้ที่ได้พบลูกค้าโดยตรง เพื่อรวบรวมข้อมูลของลูกค้า และผู้ค้ำประกันเพื่อส่งให้แก่เจ้าหน้าที่ฝ่ายพิจารณาสินเชื่อใช้ในการสอบทาน วิเคราะห์และอนุมัติสินเชื่อ ดังนั้น ในกรณีที่ลูกค้าเป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์หรือเป็นบุคคลที่รู้จักกับเจ้าหน้าที่การตลาด และ/หรือเจ้าหน้าที่พิจารณาสินเชื่อ อาจส่งผลให้มีการอนุมัติสินเชื่อที่ไม่เป็นตามหลักเกณฑ์และส่งผลเสียต่อบริษัทฯ ได้

ในการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ จึงได้แบ่งแยกการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การตลาด เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และพิจารณาสินเชื่อ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาคสนามออกจากกัน ให้สามารถตรวจสอบได้ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการอนุมัติสินเชื่ออย่างชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงินสินเชื่อให้แก่พนักงานในแต่ละระดับ มีการกำหนดจริยธรรมทางธุรกิจที่พนักงานต้องปฏิบัติ บริษัทฯ มีกระบวนการตรวจสอบภายในโดยฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เพื่อสอบทานให้เชื่อมั่นว่า พนักงานปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และจริยธรรมที่กำหนดไว้

นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีช่องทาง การแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณผ่านบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และการส่งจดหมาย หากพบพนักงานกระทำการทุจริต บริษัทฯ มีนโยบายลงโทษตามระเบียบการลงโทษจนถึงที่สุด โดยในปี 2568 บริษัทฯ ตรวจพบการทุจริตทั้งสิ้น 0 ครั้ง

8) ความเสี่ยงจากการดำเนินการของภาครัฐ

สำหรับการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายและระเบียบข้อบังคับของภาครัฐ บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบการกำกับดูแลที่เข้มงวดของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) รวมถึงต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) อย่างเคร่งครัด ท่ามกลางสภาวะปัจจุบันที่หน่วยงานกำกับดูแลมุ่งเน้นนโยบาย "การให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรม" (Responsible Lending) เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้ครัวเรือนอย่างยั่งยืน ซึ่งส่งผลให้มีการปรับปรุงกฎเกณฑ์ด้านการควบคุมเพดานอัตราดอกเบี้ย รวมถึงมาตรฐานการให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและมาตรการเหล่านี้ อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันและเป้าหมายทางการเงินในระยะสั้น จึงได้จัดตั้งกลไกการติดตามและวิเคราะห์แนวโน้มกฎระเบียบใหม่ๆ อย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งประเมินผลกระทบเชิงกลยุทธ์ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในการวางนโยบายเชิงรุกได้อย่างทันทั่วถึง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานและข้อกำหนดของภาครัฐ ซึ่งไม่เพียงแต่ช่วยลดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Risk) แต่ยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือและความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนในระยะยาว

9) ความเสี่ยงจากการปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงิน

บริษัทฯ มีอัตราหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Net Debt / Equity Ratio) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 0.30 : 1 ทั้งนี้ บริษัทฯ ในฐานะผู้ออกหุ้นกู้จะดำรงไว้ซึ่งอัตราส่วน "หนี้สินสุทธิ" ต่อ "ส่วนของผู้ถือหุ้น" (Net Debt to Equity Ratio) ในอัตราส่วนไม่เกิน 2.5 : 1 ณ วันสิ้นสุดบัญชีรายไตรมาสหรือวันสิ้นปีบัญชี ตลอดอายุหุ้นกู้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ไม่มีกรณีผิดนัดและยังไม่มีเหตุผิดนัด และสถานะของบริษัทฯ ยังเป็นไปตามเงื่อนไขที่ไว้กับธนาคารและเจ้าหนี้ต่างๆ เสมอมา

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล

1) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงและสภาวะโลกร้อนส่งผลกระทบในวงกว้างทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และทั่วโลก ก่อให้เกิดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและภัยพิบัติทางธรรมชาติอื่น ๆ อันอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และลูกค้าของบริษัทฯ เช่น พื้นที่เกษตรได้รับความเสียหายจากภัยแล้ง เป็นต้น

ในส่วนของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้มีการกำหนดเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงผ่านการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น มาตรการการลดการใช้ไฟฟ้าช่วงพักกลางวัน การนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ การรณรงค์ให้ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก การแยกขยะเพื่อให้ง่ายต่อการจัดการขยะและนำกลับมาใช้ใหม่ เป็นต้น ในส่วนของลูกค้า บริษัทฯ มีแนวทางในการลดผลกระทบและความเสี่ยงดังกล่าวด้วยการพิจารณาบทวนการให้สินเชื่อใหม่อย่างระมัดระวังมากขึ้น

2) ความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 และปัญหาของฝุ่น PM 2.5

แม้ว่าการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ในประเทศจะลดลงแล้ว แต่ก็ยังไม่หมดไป ประกอบกับปัญหาฝุ่นมลพิษ PM 2.5 ในพื้นที่กรุงเทพฯ และในหัวเมืองใหญ่ ๆ ยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการยุติการดำเนินงานในภาคธุรกิจต่าง ๆ ทั้งภาคการผลิต การบริการ และ/หรือโรงงาน เป็นต้น ดังนั้น เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจมีผลต่อสุขภาพพนักงาน และลูกค้าผู้มาติดต่อกับบริษัทฯ บริษัทฯจึงกำหนดมาตรการให้พนักงานระมัดระวังดูแลสุขภาพตนเอง หากป่วยให้พักอยู่ที่บ้านเพื่อลดการติดต่อของโรคด้วย

3) ความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน

การละเมิดสิทธิมนุษยชนอาจเกิดขึ้นในทุกกระบวนการดำเนินงาน และอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ในด้านภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯจึงกำหนดนโยบายคุ้มครองสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางสากล จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน กลไกการร้องทุกข์ ตลอดจนกระบวนการแก้ไขเยียวยา สอดส่องดูแลไม่ให้เกิดการละเมิดในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน สร้างความตระหนักแก่พนักงานในเรื่องสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น โดยในปี 2568 บริษัทฯไม่มีเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนแต่อย่างใด

4) การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯประกอบธุรกิจทางด้านการเงิน ซึ่งจะต้องมีความน่าเชื่อถือ และปฏิบัติงานอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย บริษัทฯมีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนที่ได้วางไว้ โดยมีการรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบในทุก ๆ ไตรมาส และสรุปนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯยังมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ และได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการหากมีผู้ร้องเรียนเข้ามา รวมถึงมีมาตรการในการปกป้องผู้ร้องเรียนด้วย

ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นใหม่

ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นใหม่ เป็นความเสี่ยงที่ยังไม่เคยปรากฏขึ้น หรือไม่เคยมีประสบการณ์ ณ เวลาปัจจุบัน แต่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต อันอาจเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง กฎหมาย สังคม เทคโนโลยี สภาพแวดล้อมทางกายภาพ หรือการเปลี่ยนแปลงตามธรรมชาติ ซึ่งในบางครั้ง เราอาจจะไม่สามารถประเมินผลกระทบ หรือระบุความเสี่ยงได้แน่นอน เช่น ความเสี่ยงจากเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ เป็นต้น

ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นใหม่ที่จะส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ได้แก่

1) ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

ภัยคุกคามทางไซเบอร์หรือการถูกโจมตีทางไซเบอร์ มีแนวโน้มที่จะเกิดและก่อให้เกิดความเสียหายมากขึ้น ซึ่งอาจจะทำให้เกิดการหยุดการให้บริการของบริษัทฯได้ หรืออาจทำให้ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญ หรือการรั่วไหล หรือการเสียหายของข้อมูล ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯและลูกค้าของบริษัทฯได้

แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทมีการจัดทำนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ โดยเปิดเผยไว้บน website ของบริษัทฯ มีการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง มีมาตรการควบคุมความปลอดภัยอย่างเข้มงวด เช่น ระบบรักษาความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (Firewall) การตรวจทานสิทธิตามกำหนดระยะเวลา การสำรองข้อมูล และการออกแบบการกู้คืนข้อมูลจากเหตุขัดข้อง ตลอดจนการตรวจจับการเข้าถึงเครือข่ายโดยไม่ได้รับอนุญาต รวมถึงส่งเสริมให้มีการสร้างความตระหนักรู้ในการใช้เทคโนโลยีให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องผ่านการฝึกอบรม เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเทคโนโลยีอย่างถูกต้องและมีความปลอดภัยจากการถูกคุกคามทางไซเบอร์ ตลอดจนเพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสและการสื่อสารกับลูกค้าเพิ่มขึ้น

การดำเนินการเมื่อเกิดภาวะวิกฤตขึ้น ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้มีอำนาจตัดสินใจสั่งการ แก้ไขเหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ร่วมกับผู้บริหารระดับสูง และจะสื่อสารให้พนักงานทุกระดับ และลูกค้าได้รับทราบผ่านทางช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม

2) ความเสี่ยงจากภาษีคาร์บอน

ปัจจุบัน กรมสรรพสามิตได้เริ่มศึกษาเรื่องการจัดเก็บภาษีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก หรือภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) โดยประเทศไทยก็เป็นอีกหนึ่งประเทศที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้หากมีภาษีประเภทนี้ขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของบริษัทฯเพิ่มสูงขึ้น ดังนั้น บริษัทฯจึงจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความสำคัญของการใช้ทรัพยากรให้กับพนักงานผ่านช่องทางการฝึกอบรม และระมัดระวังในการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้ ยังได้เก็บรวบรวมข้อมูลการใช้ทรัพยากรเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามและวิเคราะห์การใช้ เพื่อนำมาปรับปรุงมาตรการให้มีความเหมาะสมต่อไป

ข) ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

1) ความเสี่ยงด้านความสามารถในการชำระคืนหุ้นกู้

บริษัทฯตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการสภาพคล่อง และการรักษาวินัยทางการเงินอย่างเคร่งครัด เนื่องจากบริษัทฯมีการจัดหาเงินทุนผ่านการออกหุ้นกู้อย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการขยายพอร์ตสินเชื่อ และรองรับการเติบโตทางธุรกิจ รวมถึงเพื่อใช้ในการชำระคืนหุ้นกู้ชุดเดิมที่ครบกำหนด

เพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุนให้มั่นใจในความสามารถด้านการชำระคืนหนี้ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการบริหารกระแสเงินสดล่วงหน้า โดยมีการตรวจสอบและประเมินฐานะทางการเงินเป็นประจำทุกเดือน เพื่อจัดสรรเงินให้สอดคล้องกับภาระหนี้ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต นอกจากนี้ ด้วยการบริหารจัดการพอร์ตสินเชื่อที่มีคุณภาพและการบริหารสภาพคล่องที่มีประสิทธิภาพสูง ส่งผลให้ที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่เพียงแต่สามารถชำระคืนหุ้นกู้ได้ตรงตามกำหนดเวลา แต่ยังมีศักยภาพในการไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดมาโดยตลอด ซึ่งเป็นเครื่องสะท้อนถึงความแข็งแกร่งทางการเงินและความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการรักษาสภาพประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯยึดมั่นในนโยบายการรักษาประวัติการชำระหนี้ที่ดีเยี่ยมและไม่เคยมีเหตุการณ์ผิดนัดชำระหนี้

2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ผู้ถือหุ้นกู้ อาจเผชิญความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องในการหมุนเวียนตราสาร เนื่องจากตลาดรองสำหรับการซื้อขายหุ้นกู้ อาจมีปริมาณการเสนอซื้อเสนอขายไม่มากนัก ส่งผลให้ผู้ถือหุ้นกู้ อาจไม่สามารถจำหน่ายตราสารได้ในเวลาหรือระดับราคาที่ต้องการ นอกจากนี้ หุ้นกู้ดังกล่าวมีข้อจำกัดด้านการโอนที่จดทะเบียนไว้กับสำนักงาน ก.ล.ต. ซึ่งกำหนดให้สามารถซื้อขายหรือโอนเปลี่ยนมือได้เฉพาะภายในกลุ่มผู้ลงทุนสถาบัน และผู้ลงทุนรายใหญ่ เท่านั้น เว้นแต่จะเป็นการโอนทางมรดก ด้วยข้อจำกัดทางกฎหมายและสภาพคล่องของตลาดรองดังกล่าว ผู้ลงทุนจึงควรประเมินความสามารถในการถือครองตราสารจนครบกำหนดได้ก่อนเพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องของเงินทุน

3) ความเสี่ยงต่อการเปลี่ยนแปลงของราคาหลักทรัพย์

เนื่องจากราคาหลักทรัพย์มีได้ขึ้นกับผลการดำเนินงานของบริษัทเพียงอย่างเดียว แต่ขึ้นกับอุปสงค์และอุปทานของตลาดซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาด้วย จึงเป็นความเสี่ยงของผู้ถือหลักทรัพย์ในการลงทุน ดังนั้น ผู้ถือหลักทรัพย์จึงควรกระจายการลงทุนไปในหลักทรัพย์หลาย ๆ อุตสาหกรรมเพื่อกระจายความเสี่ยงและลดการสูญเสียเงินทั้งจำนวนหรือบางส่วน

4) ความเสี่ยงจากความสามารถในการจ่ายเงินปันผล

ในระยะที่ผ่านมา บริษัทฯ อยู่ในฐานะการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและเสริมสร้างคุณภาพของพอร์ตสินเชื่อดีเดิม ควบคู่ไปกับการรักษาสภาพคล่องเพื่อรอจังหวะและโอกาสในการขยายธุรกิจที่มีคุณภาพในอนาคต ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงมีความจำเป็นต้องจัดสรรกระแสเงินสดจากการดำเนินงานไปใช้ในการบริหารจัดการโครงสร้างทางการเงิน โดยเฉพาะการนำเงินทุนไปลดภาระหนี้สินเพื่อลดต้นทุนทางการเงินและเสริมสร้างฐานทุนให้มั่นคงยิ่งขึ้น ซึ่งบริษัทฯ พิจารณาแล้วว่ากลยุทธ์การปรับสมดุลทางการเงินในขณะนี้จะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นในระยะยาวมากกว่าการจ่ายเงินปันผลในระยะสั้น เนื่องจากจะช่วยให้บริษัทฯ มีรากฐานที่พร้อมต่อการเติบโตอย่างมีประสิทธิภาพเมื่อโอกาสทางธุรกิจที่เหมาะสมมาถึง

อย่างไรก็ตาม ความสามารถในการจ่ายเงินปันผลในอนาคตยังคงมีความไม่แน่นอน โดยขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ อาทิ กระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงาน และความจำเป็นในการสำรองเงินทุนเพื่อโอกาสในการขยายธุรกิจในอนาคต บริษัทฯ จึงอาจมีความเสี่ยงที่จะจ่ายเงินปันผลได้ในอัตราที่ต่ำกว่านโยบายที่กำหนดไว้ หรืออาจพิจารณาจ่ายหากมีความจำเป็นในการดำรงระดับสภาพคล่อง ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นในการบริหารจัดการเงินสดอย่างรอบคอบ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าในระยะยาวบริษัทฯ จะมีผลประกอบการที่สม่ำเสมอและมีสภาพคล่องที่เพียงพอต่อการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหลักทรัพย์ในอนาคต

5) ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

บริษัทฯ ไม่มีการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

1. นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน



บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรและแนวปฏิบัติในการพัฒนาความยั่งยืน และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

- ก) ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ข) ประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ค) มีนวัตกรรมทางการเงินที่หลากหลาย เพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม และสอดคล้องตามศักยภาพที่แท้จริง เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจต่อไปได้
- ง) การปลูกฝัง สร้างจิตสำนึก และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีวัฒนธรรมองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- จ) การเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติตามแรงงานด้วยความเท่าเทียมกัน
- ฉ) การดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ช) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ซ) การสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม รวมถึงการส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- ณ) สร้างจิตสำนึกรักษารักษ์โลก รักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อช่วยเหลือกันในการลดหรือบรรเทาภาวะมลพิษที่เกิดขึ้น

บริษัทมีการเผยแพร่นโยบายให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งในส่วนของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีการทบทวน และ



ปรับปรุงคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายใน และการรักษาข้อมูลที่เป็นความลับ เป็นต้น

บริษัทได้เปิดให้พนักงานหรือบุคคลภายนอกสามารถร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันได้ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ของบริษัทตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน ซึ่งบริษัทจะดำเนินการให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการในเรื่องร้องเรียนดังกล่าวตามขั้นตอน ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือ โดยการไม่เปิดเผยข้อมูลของผู้ร้องเรียน และมีมาตรการเยียวยาและบรรเทาผลกระทบตามความเหมาะสม

สำหรับผู้กระทำผิด บริษัทได้กำหนดบทลงโทษไว้สำหรับผู้ฝ่าฝืนและกระทำความผิดไว้อย่างชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดเรื่องจรรยาบรรณซ้ำอีก และบริษัทมีการดำเนินการเพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติตามได้

ผลการดำเนินงานในปี 2568 ไม่มีการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณการถูกละเมิดสิทธิ รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง และการทุจริตคอร์รัปชันมายังช่องทางดังกล่าว

2. การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain)

2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	รายละเอียด	ผู้มีส่วนได้เสีย
การระดมทุน จัดหาแหล่งเงินทุน / พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่เหมาะสม	การจัดหาแหล่งเงินทุน และการจัดให้มีผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่เหมาะสมกับลูกค้า	เจ้าหนี้ / ลูกค้า ผู้ถือหุ้น / พนักงาน
การบริการทางการเงิน สินเชื่อ เช่าซื้อ สินเชื่อจำนำทะเบียน	การติดต่อประสานกับลูกค้า การตรวจสอบและพิจารณาสินเชื่อก่อนอนุมัติวงเงิน	คณะกรรมการ / พนักงาน ลูกค้า / คู่แข่ง ชุมชน / สังคม
ปฏิบัติการสินเชื่อและการทำธุรกรรมทางการเงิน	การโอนเงินสินเชื่อให้ลูกค้า	พนักงาน / ลูกค้า
การให้บริการ และความรู้ทางการเงินที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	การโฆษณา ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการสื่อสารข้อมูลบริการของบริษัท	พนักงาน / ลูกค้า คู่ค้า / คู่แข่ง
การบริการหลังการขาย การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า	การให้บริการด้านสินเชื่อ การส่งมอบคืนเอกสารและบริการของบริษัท	พนักงาน / ลูกค้า

2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสีย	การมีส่วนร่วม/ช่องทางการติดต่อ	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
1. คณะกรรมการ	- จัดประชุมคณะกรรมการ - การให้ข้อมูลที่เพียงพอ ครบถ้วน และทันเวลา	- การดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล - มีผลประโยชน์ที่ดีและเติบโตอย่างยั่งยืน	- การให้ข้อมูลอย่างเพียงพอ - การมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการ - การปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. พนักงาน	- การจัดปฐมนิเทศพนักงาน - สอบถามความต้องการเพื่อส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ที่ปฏิบัติ - จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของพนักงาน	- ได้รับโอกาสในการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพการงาน - ได้รับเงินเดือน โบนัส และสวัสดิการที่เป็นธรรม - ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน	- มีการปฏิบัติต่อพนักงานด้วยการเคารพสิทธิมนุษยชน - มีการฝึกอบรมพนักงานเพื่อพัฒนาความสามารถของพนักงาน - มีการประเมินผลพนักงานประจำปีด้วยความยุติธรรม - มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ถูกหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
3. ลูกค้า	- ติดต่อโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่การตลาด หรือพนักงานที่ดูแล - ช่องทาง website, email สำหรับการแจ้งข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะต่าง ๆ	- ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - รักษาความลับ/ข้อมูลของลูกค้า - ได้รับบริการที่รวดเร็ว - ผู้บริหารและพนักงานมีธรรมาภิบาล บริหารงานด้วยความโปร่งใสตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจ - แก้ปัญหาได้อย่างมีอาชีพ	- ฝึกอบรมพนักงานเพื่อให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ - ส่งมอบบริการที่ตรงตามความต้องการของลูกค้า - สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งมอบบริการที่เชื่อถือได้กับลูกค้า - เพิ่มช่องทางในการเข้าถึงสินค้าและบริการทางการเงินที่สะดวก เหมาะสมกับลูกค้า
4. เจ้าหนี้	- ติดต่อโดยตรงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - รายงานประจำปี - งบการเงินของบริษัทฯ - ช่องทาง website, email สำหรับการแจ้งข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะต่าง ๆ	- ปฏิบัติตามเงื่อนไขได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน - จ่ายดอกเบี้ย และเงินต้นได้ตามกำหนด - มีการสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน	- การจ่ายดอกเบี้ยและชำระคืนหนี้ตรงตามกำหนดเวลา - มีการสื่อสารอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน

ผู้มีส่วนได้เสีย	การมีส่วนร่วม/ช่องทางการติดต่อ	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
5. ผู้ถือหุ้น	- จัดประชุมผู้ถือหุ้น - การเปิดเผยข้อมูลผ่าน SET, Website - รายงานประจำปี, แบบรายงาน 56-1 one report	- ผลประกอบการมีกำไรทุกปี - ได้รับเงินปันผล - มีการบริหารงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ได้รับผลตอบแทนการลงทุนที่สูง	- สร้างผลประกอบการที่ดี ภายใต้หลักธรรมาภิบาล - เปิดเผยข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นและ SET ผ่านช่องทางการสื่อสารด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ - เชิญชวนผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมสามัญประจำปี และร่วมแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม
6. คู่แข่ง	- การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก	- แลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำธุรกิจร่วมกัน - ดำเนินธุรกิจและแข่งขันด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	- สร้างเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรม
7. คู่ค้า	- ช่องทาง website, email สำหรับการแจ้งข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอนะต่าง ๆ	- การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ด้วยหลักจริยธรรมที่ดี	- มีการคัดเลือกคู่ค้าด้วยความเป็นธรรม ตรวจสอบได้ - มีการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างทันท่วงที
8. ชุมชน และสังคม	- ร่วมกิจกรรมสัมมนา/กิจกรรมอื่น ๆ	- ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนต่างๆ เพื่อเป็นการตอบแทนคืนสู่สังคม - ให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ทางการเงิน	- สนับสนุนงบประมาณในการทำกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง - ให้ความรู้โดยการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ผ่านทางสื่อออนไลน์
9. หน่วยงานกำกับดูแล	- รายงานประจำปี, แบบรายงาน 56-1 one report	- การปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด	- การดำเนินงานตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

2.3 การระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทพิจารณาจากกลยุทธ์ของบริษัท และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยเชื่อมโยงเข้ากับผู้มีส่วนได้เสียภายใน และภายนอก ได้ดังนี้

ประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาองค์กร อย่างยั่งยืน (Material Topic)	ผู้มีส่วนได้เสีย								
	ภายใน		ภายนอก						
	กรรมการ	พนักงาน	ลูกค้า	เจ้าหนี้	ผู้ถือหุ้น	คู่แข่ง	คู่ค้า	ชุมชนและสังคม	หน่วยงานกำกับดูแล
ด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล -การกำกับดูแลกิจการที่ดี -จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมาย -ความรับผิดชอบต่อลูกค้า -การบริหารความเสี่ยง -การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	x	x	x	x	x	x	x		x
	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	x	x	x				x		
	x	x	x	x	x				x
		x	x						
ด้านสังคม -สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน -การดูแลและพัฒนาศักยภาพพนักงาน -สุขภาพ ความปลอดภัยของพนักงาน -การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	x	x	x			x	x	x	x
	x	x							
		x	x						
			x				x	x	x
ด้านสิ่งแวดล้อม -การบริหารจัดการด้านพลังงาน -การจัดการของเสีย -การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ		x	x	x	x		x	x	
		x						x	
		x	x		x			x	



2.4 การจัดลำดับความสำคัญประเด็นด้านความยั่งยืน

บริษัทจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาดำเนินการประเด็นที่อยู่ในลำดับที่มีความสำคัญมากถึงมากที่สุด

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ปี 2568				
สูง <				

2.5 แผนงานด้านความยั่งยืนในแต่ละประเด็น

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	รายละเอียด	ผลการดำเนินงานในปี 2568
ด้านเศรษฐกิจ -การกำกับดูแลกิจการที่ดี	-นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	-ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการทุก ๆ ปี -ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ในระดับ"ดีเลิศ" ประจำปี 2568
-จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมาย	-คู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ	-ทบทวนคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจทุก ๆ ปี -ไม่มีกรณีการกระทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจและไม่มีการทำผิดกฎหมาย
-ความรับผิดชอบต่อลูกค้า	-คู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ -หลักเกณฑ์การให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรม	-อบรมพนักงานให้ปฏิบัติตามลูกค้าด้วยความเท่าเทียม และรับผิดชอบต่อ -ไม่มีกรณีลูกค้าร้องเรียนว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม
-การบริหารความเสี่ยง	-นโยบายการบริหารความเสี่ยง	-นำแนวทางการบริหารความเสี่ยงไปใช้ในเชิงปฏิบัติ

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	รายละเอียด	ผลการดำเนินงานในปี 2568
ด้านเศรษฐกิจ		
-การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	-คู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ -นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน -นโยบายการป้องกันและกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน -นโยบายการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์	-ทบทวนคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจและนโยบายต่าง ๆ ทุก ๆ ปี -จัดอบรมกรรมการและพนักงาน -ไม่มีกรณีการกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน
ด้านสังคม		
-สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน	-นโยบายการบริหารงานด้านบุคคล ซึ่งครอบคลุมหลักสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียม	-ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
-การดูแลและพัฒนาศักยภาพพนักงาน	-การพัฒนาความรู้ ศักยภาพพนักงาน -การสร้างความพึงพอใจภายในองค์กร	-จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานร้อยละ 79.23 -ในปี 2568 บริษัทฯไม่ได้สำรวจความพึงพอใจของพนักงาน
-สุขภาพ ความปลอดภัยของพนักงาน	-นโยบายการบริหารงานด้านบุคคลเกี่ยวกับความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงาน -การอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	-อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน 0%
-การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	-คู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ -หลักเกณฑ์การให้สินเชื่อยอมรับผิดชอบและเป็นธรรม	-ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ตามหลักเกณฑ์การให้สินเชื่อยอมรับผิดชอบและเป็นธรรม
ด้านสิ่งแวดล้อม		
-การบริหารจัดการด้านพลังงาน	-นโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	-จัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม -ส่งเสริมให้ลดการใช้พลังงาน และลดการใช้กระดาษ
-การจัดการของเสีย	-นโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	-การคัดแยกขยะ เพื่อส่งเสริมการลดขยะ และการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด -ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชนในเรื่องการสร้างปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม
-การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	-ปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	-ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

2.6 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (ด้านการพัฒนาบุคลากร)

เป้าหมาย : พนักงานได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านความสามารถไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของพนักงานทั้งหมด และได้รับการอบรมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าปีละ 5 ชั่วโมง

แนวทางการดำเนินงาน :

1. ส่งเสริมวัฒนธรรมความยั่งยืนภายในองค์กร
2. จัดหลักสูตรการเรียนรู้และพัฒนาสำหรับพนักงานที่มีประสิทธิภาพ
3. ส่งเสริมการพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่อย่างต่อเนื่อง
4. ปลุกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย

ผลการดำเนินการตามเป้าหมาย : ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดอบรมพนักงานรวม 27 หลักสูตร มีบุคลากรที่ได้รับการอบรมจำนวน 145 คน คิดเป็น 79.23% ของพนักงานทั้งหมด โดยได้รับการอบรมเฉลี่ย 5.20 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

3. การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯตระหนักถึงปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในปัจจุบันที่มีแนวโน้มที่จะรุนแรงขึ้น อีกทั้งปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่สร้างปรากฏการณ์ทางธรรมชาติใหม่ ๆ อาจส่งผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงของนโยบายของภาครัฐที่มุ่งเป้าลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและรณรงค์การใช้พลังงานสะอาดมากยิ่งขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยบรรเทาหรือลดผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการกระทำของมนุษย์ทั้งทางตรงและทางอ้อม และเพื่อให้พนักงานทุกระดับในองค์กรได้ตระหนักและมีความรับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องดังกล่าว บริษัทฯจึงมีการจัดทำนโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์บริษัทฯ www.sgfcap.com ภายใต้หัวข้อ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน ให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงผลกระทบดังกล่าว และให้ความร่วมมือในการช่วยกันรักษาสิ่งแวดล้อม ด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่ามากที่สุด รวมทั้งการส่งเสริมบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ดีเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานด้วย

บริษัทฯได้ให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมลดภาวะโลกร้อน โดยมุ่งเน้นการดำเนินการอย่างง่าย ๆ ที่สามารถเริ่มต้นได้ภายในองค์กร โดยมีการรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมดังกล่าว และส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยเน้นในเรื่องการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจด้วยการลดการใช้พลังงาน และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน ดังนี้

1. รณรงค์การลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ด้วยโครงการลดการใช้กระดาษ ส่งเสริมให้พนักงานจัดเก็บเอกสารสำคัญในรูปแบบของสื่ออิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น เพื่อเป็นการลดการใช้กระดาษ และสะดวกในการใช้งาน
2. การจัดการขยะด้วยกรรไกรรีไซเคิล ส่งเสริมการใช้กระดาษที่มีการใช้งานแล้ว 1 หน้าให้นำอีกหน้ากลับมาใช้งานใหม่
3. รณรงค์การขึ้น-ลงลิฟท์ขั้นเดียว ให้ใช้บันไดแทน เพื่อเป็นการประหยัดไฟฟ้าและเป็นการออกกำลังกายอีกทางหนึ่งด้วย
4. รณรงค์ให้ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและรู้คุณค่า เช่น มีการปิดไฟทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน และเปิด-ปิดแอร์ตามกำหนดเวลา เป็นต้น

5. ร่วมสร้างจิตสำนึกรักษ์โลก รักสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงผลกระทบจากการกระทำ หรือไม่กระทำสิ่งต่าง ๆ เพื่อที่จะได้ส่งต่อสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับลูกหลานต่อไป โดยจัดให้มีการอบรมเผยแพร่ความรู้ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย: เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สามารถดำเนินการและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทได้กำหนดเป็นนโยบายให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมลดภาวะโลกร้อน โดยการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานของบริษัทเกิดความตระหนักถึงสถานการณ์ที่เกิดขึ้น มีการฝึกอบรมพนักงาน เพื่อทำความเข้าใจ และแนะนำแนวทางการรักษาสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยใช้เครื่องมือในการปฏิบัติงานและดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนรอบข้างน้อยที่สุด
2. กำหนดให้มีการตรวจติดตามผลการดำเนินงานและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการปฏิบัติงาน และดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
3. สนับสนุนการสร้างความรู้ความตระหนักรู้ โดยจัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงานในการป้องกันผลกระทบเชิงลบด้านสิ่งแวดล้อม
4. ประกาศใช้นโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในองค์กร และเปิดเผยการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในรายงานประจำปี

ในปี 2568 บริษัทมีการจัดอบรม และเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบ Intranet ของบริษัทฯ เพื่อให้ความรู้แก่ ผู้บริหาร และพนักงาน ในหัวข้อ “ความรู้เกี่ยวกับนโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม” รายละเอียดประกอบด้วยแนวปฏิบัติในการช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการด้านพลังงาน เพื่อช่วยลดภาวะการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงแนวทางในการคัดแยกขยะ และลดการใช้ขยะพลาสติก แนวปฏิบัติตามโครงการ Reduce Reuse และ Recycle ตลอดจนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจ และให้ความร่วมมือช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมผ่านแนวปฏิบัติดังกล่าว ทั้งนี้ พนักงานได้ลงนามรับทราบเพื่อนำไปปฏิบัติรายละเอียดดังนี้

หลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับนโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม”	จำนวนผู้เข้าอบรม / จำนวนทั้งหมด	ร้อยละ
ผู้รับการอบรม		
1. ผู้บริหาร	15 / 15	100
2. พนักงาน	168 / 168	100
รวม	183 / 183	100

ในปี 2568 ที่ผ่านมา ไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชนในเรื่องการสร้างปัญหาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่สำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขาแต่อย่างใด

3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2568 บริษัทฯได้รณรงค์ให้พนักงานลดการใช้ไฟฟ้า โดยกำหนดเวลาเปิดปิดระบบปรับอากาศ และระบบไฟแสงสว่าง ลดการใช้น้ำประปา และลดการใช้กระดาษโดยให้นำกระดาษมาใช้ทั้ง 2 ด้านก่อนทิ้ง ภายใต้ความระมัดระวังเรื่องการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ปี 2568

การจัดการพลังงาน

บริษัทฯตระหนักดีว่า พลังงานเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ การจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพจะทำให้เกิดประโยชน์หลายด้าน เช่น การลดค่าสาธารณูปโภค และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น บริษัทฯจึงมีแนวทางการจัดการพลังงาน ดังนี้

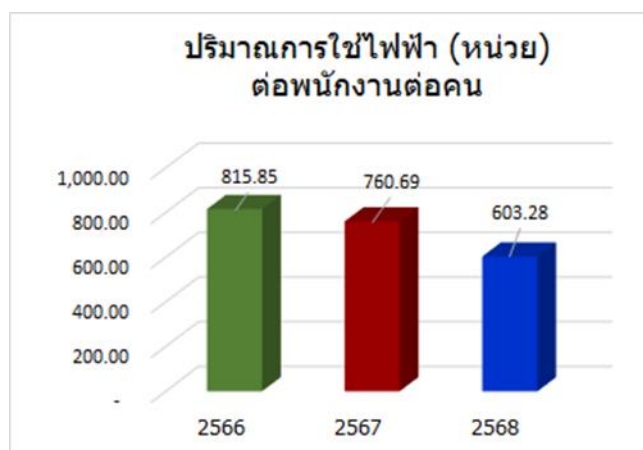
1. การเปิด/ปิดไฟภายในอาคารสำนักงานช่วงพัก เวลา 12.00-13.00 น. และแยกสวิตช์ควบคุมการเปิด/ปิดเฉพาะบริเวณ
2. การเปิด/ปิดเครื่องปรับอากาศในเวลาทำการ 8.00 – 17.00 น.
3. การใช้บันไดขึ้นลงชั้นเดียวแทนการใช้ลิฟท์โดยสาร
4. การตั้งหน้าจอคอมพิวเตอร์ให้ประหยัดพลังงานไฟฟ้าแบบอัตโนมัติ เพื่อปิดจอภาพเมื่อไม่มีการใช้งาน

เป้าหมายในปี 2568: บริษัทฯกำหนดเป้าหมายปริมาณการใช้ไฟฟ้า (หน่วย) ต่อพนักงานต่อคน ลดลง 2% จากปีฐาน 2567

ผลการดำเนินงาน: ในปี 2568 บริษัทฯใช้ไฟฟ้าเฉลี่ย 603.28 หน่วยต่อคน ลดลงกว่าปี 2567 ซึ่งมีการใช้ไฟฟ้าเฉลี่ย 760.69 หน่วยต่อคน

สัดส่วนค่าไฟฟ้าเมื่อเทียบกับรายได้ในปี 2566, 2567 และ 2568 เป็นจำนวน 0.26%, 0.27% และ 0.24% ตามลำดับ

ผลลัพธ์: ปี 2568 ได้ตามเป้าหมาย มีปริมาณการใช้ไฟฟ้า (หน่วย) ต่อพนักงานต่อคนลดลง 20.69%



การจัดการทรัพยากรน้ำ

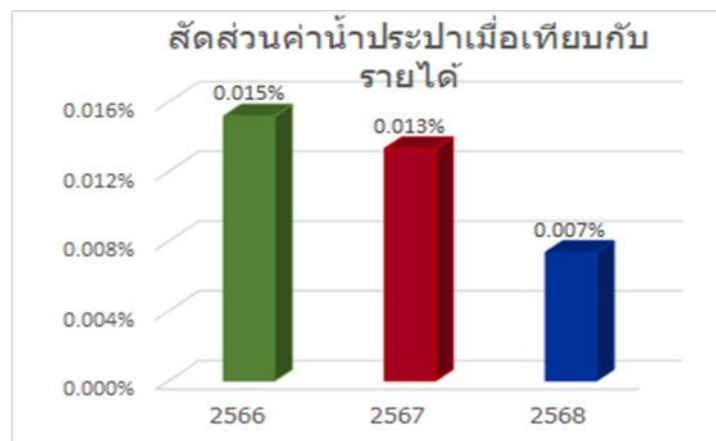
บริษัทฯมีการสร้างจิตสำนึกการใช้น้ำอย่างประหยัด รณรงค์ให้ใช้น้ำเท่าที่จำเป็น โดยมีแนวทางการจัดการน้ำ ดังนี้

1. ตรวจสอบอุปกรณ์ในการใช้น้ำอย่างสม่ำเสมอ หากตรวจสอบพบว่าชำรุด ให้รีบดำเนินการจัดซ่อมให้แล้วเสร็จโดยเร็ว
2. ปลุกฝังและรณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงานในเรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อให้รู้จักใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมายในปี 2568 : บริษัทฯประกอบธุรกิจให้บริการ ไม่มีการใช้น้ำประปาในกระบวนการผลิต มีเพียงการใช้น้ำในการทำความสะดวกสำนักงานและใช้ส่วนบุคคล ดังนั้น บริษัทฯจึงตั้งเป้าหมายค่าใช้จ่ายค่าน้ำประปาต่อรายได้คงที่เมื่อเทียบกับปีฐาน 2568

ผลการดำเนินงาน : สัดส่วนค่าน้ำประปาเมื่อเทียบกับรายได้ในปี 2566, 2567 และ 2568 เป็นจำนวน 0.015%, 0.013% และ 0.007% ตามลำดับ

ผลลัพธ์ : ปี 2568 ได้ตามเป้าหมาย มีค่าใช้จ่ายค่าน้ำประปาต่อรายได้ลดลง 46.15%



การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ

เนื่องจากบริษัทฯเป็นธุรกิจให้บริการ ไม่ใช่ผู้ผลิตในอุตสาหกรรม จึงไม่มีขยะ ของเสียและมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิตสินค้า แนวปฏิบัติในการจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ ของบริษัทฯจึงเน้นการรณรงค์โครงการลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองต่อไลฟ์สไตล์ของลูกค้าในยุคดิจิทัล ด้วยการขยายช่องทางการให้บริการในรูปแบบดิจิทัลเพิ่มขึ้น ให้ลูกค้าสามารถเรียกดูและจัดเก็บภาพหลักฐานในรูปแบบไฟล์ภาพบนอุปกรณ์มือถือแทนการจัดเก็บในรูปแบบของเอกสาร
2. ปรับปรุงระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและช่วยลดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน
3. ลดการใช้กระดาษโดยให้นำกระดาษมาใช้ทั้ง 2 ด้านก่อนทิ้ง รวมถึงการรณรงค์ให้พนักงานลดการใช้แก้วพลาสติก เป็นต้น

เป้าหมายในปี 2568 : บริษัทฯมีการขยายธุรกิจไปยังสินเชื่อบัตรจักรยานยนต์ ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้แบบฟอร์มเพิ่มขึ้น บริษัทฯจึงกำหนดเป้าหมายเป็นค่าใช้จ่ายค่ากระดาษต่อรายได้คงที่เมื่อเทียบกับปีฐาน 2567

ผลการดำเนินงาน : ในปี 2568 บริษัทฯมีค่าใช้จ่ายค่ากระดาษเฉลี่ย 4,251.67 บาทต่อพนักงานต่อคน เพิ่มขึ้นกว่าปี 2567 ที่มีค่าใช้จ่ายค่ากระดาษเฉลี่ย 4,168.92 บาทต่อพนักงานต่อคน ซึ่งเมื่อคำนวณเป็นสัดส่วนค่ากระดาษเมื่อเทียบกับ

รายได้ในปี 2566, 2567 และ 2568 จะเป็นจำนวน 0.357%, 0.259% และ 0.262% ตามลำดับ

ผลลัพธ์: ปี 2568 ไม่ได้ตามเป้าหมาย มีค่าใช้จ่ายค่ากระดาษเพิ่มขึ้น 1.16%



การจัดการลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

จากข้อมูลในอดีต บริษัทพบว่ากิจกรรมของธุรกิจที่มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุด คือ การใช้สารทำความเย็นชนิด R32 รองลงมาคือการใช้ไฟฟ้าจากเครื่องปรับอากาศในสำนักงาน และการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงจากยานพาหนะขององค์กร บริษัทจึงมีแนวปฏิบัติในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังนี้

1. การรณรงค์ให้พนักงานสืบค้นข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นการร่วมรักษาสภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
2. ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรในรูปแบบ online เช่น การประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมคณะกรรมการ การประชุมผู้บริหาร เป็นต้น
3. บำรุงรักษาทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศอย่างสม่ำเสมอ
4. หมั่นเช็คสภาพรถยนต์ และเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องเพื่อให้รถมีประสิทธิภาพที่ดี และไม่ปล่อยไอเสีย

เป้าหมายในปี 2568: บริษัทตั้งเป้าหมายปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2568 รวม 3 ประเภท ลดลง 2% จากปีฐาน 2567

ผลการดำเนินงาน: ในปี 2568 บริษัทได้คำนวณปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ โดยใช้โปรแกรมการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของสำนักงาน/โรงแรม และอื่น ๆ พัฒนาโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) รายละเอียดดังนี้

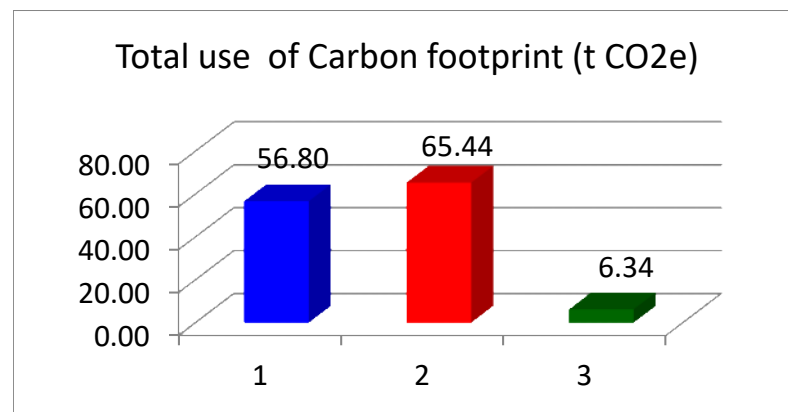
ขอบเขตที่ 1 (Scope 1) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงของบริษัท (Direct GHG Emissions) คำนวณจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงที่เกิดจากยานพาหนะที่บริษัทเป็นเจ้าของ โดยคำนวณจากปริมาณการใช้ น้ำมัน Gasohol 91, E20, E85 และน้ำมันดีเซล ที่ใช้จริงในปี 2568

ขอบเขตที่ 2 (Scope 2) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมของบริษัท (Indirect GHG Emissions) คำนวณจากการซื้อพลังงานไฟฟ้ามาใช้ในบริษัท โดยคำนวณจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากค่าไฟฟ้าที่บริษัทชำระจริง

ขอบเขตที่ 3 (Scope 3) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกิจกรรมต่าง ๆ (other Indirect GHG Emission) คำนวณจากปริมาณการใช้กระดาษที่ใช้จริง แบบฟอร์มต่าง ๆ และการใช้น้ำประปา ซึ่งเก็บข้อมูลจากปริมาณการใช้จริง

สรุปผลการดำเนินการบริหารจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ได้ดังนี้

ประเภท	หน่วย	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	
		2567	2568
ขอบเขตที่ 1 (Scope 1)	TonCO ₂ e	52.53	56.80
ขอบเขตที่ 2 (Scope 2)	TonCO ₂ e	110.80	65.44
ขอบเขตที่ 3 (Scope 3)	TonCO ₂ e	8.36	6.34
รวม		172.69	128.59



ผลลัพธ์: ปี 2568 ได้ตามเป้าหมาย มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง 25.54%

บริษัทมีความตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อม มลภาวะต่าง ๆ ที่เกิดจากพฤติกรรมของมนุษย์ และพร้อมที่จะสนับสนุนส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน และการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

4. การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทฯให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคมให้เข้มแข็ง และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนให้ยั่งยืน เช่น การเคารพสิทธิมนุษยชน ความรับผิดชอบต่อทรัพยากรบุคคล ความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ และการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในสังคม ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯจึงมีการกำหนดแนวทางสำหรับผู้บริหารและพนักงานในการยึดถือปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรม ใส่ใจในการปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพกฎระเบียบของสังคม และส่งเสริมการแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม ในการให้บริการทางการเงินที่เป็นประโยชน์ต่อผู้บริโภคอย่างสูงสุด โดยไม่มีการร่วมมือกับคู่แข่งเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องที่จะทำให้อุปกรณ์ได้รับความเสียหาย ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ที่มีความขัดแย้งกัน มีการปฏิบัติต่อลูกค้า คู่แข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่โจมตี ใส่ร้ายบิดเบือนข้อมูลเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯโดยปราศจากเหตุผล ไม่แสวงหาข้อมูลความลับของคู่แข่งโดยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือขัดต่อจรรยาบรรณทางการค้า โดยบริษัทฯมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อรายย่อย ด้วยการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับลูกค้า ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อเป็นการเพิ่ม

มูลค่าและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร รวมถึงการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจนให้ผู้บริหารและพนักงานยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเคร่งครัดในเรื่องจริยธรรม ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

เป้าหมาย : จำนวนข้อร้องเรียน และถูกฟ้องร้องเรื่องการปฏิบัติต่อลูกค้า คู่แข่งขันอย่างไม่เป็นธรรมเป็นศูนย์

ผลการดำเนินงานในปี 2568 : ไม่มีข้อร้องเรียนที่ถูกฟ้องร้องเรื่องการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อลูกค้า หรือคู่แข่งขัน

2. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชน เป็นส่วนหนึ่งในนโยบายการบริหารงานด้านบุคคล ซึ่งปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการ เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานปฏิบัติต่อบุคคล หรือกลุ่มบุคคลใด ๆ ซึ่งหมายรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของบริษัทด้วยความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทั้งความแตกต่างทางกายภาพ ทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา สถานะทางสังคม หรือทัศนคติด้านการเมือง โดยจัดให้มีการสื่อสาร เผยแพร่ นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่มูลค่าทางธุรกิจ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ร่วมกันดำเนินธุรกิจอย่างมีมนุษยธรรม ด้วยความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนตามนโยบายของบริษัทฯ

เป้าหมาย : จำนวนข้อร้องเรียน และถูกฟ้องร้องเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์

ผลการดำเนินงานในปี 2568 : ไม่มีข้อร้องเรียนที่ถูกฟ้องร้องเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน

3. นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน และสุขอนามัยของลูกค้า

บริษัทมีนโยบายให้มีการรักษาความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีในส่วนของอาคารสถานที่ โดยมีระบบและอุปกรณ์ที่มีมาตรฐาน มีการดูแลรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสม พร้อมทั้งจัดสถานที่ทำงานให้เหมาะสม เพื่ออำนวยความสะดวกให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน และคำนึงถึงสวัสดิภาพและสุขอนามัยของพนักงาน

เนื่องจากบริษัทฯ เป็นธุรกิจให้บริการ ดังนั้น นอกจากการให้ความสำคัญกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย ของพนักงานแล้ว บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย สุขอนามัยของลูกค้าด้วย ทั้งลูกค้าที่มาติดต่อประสานงานกับพนักงานที่สำนักงาน และลูกค้าที่ได้รับบริการจากพนักงานของบริษัทฯ นอกสถานที่ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- ก) พนักงานของบริษัทฯ ทุกคนจะต้องให้ความสำคัญกับการดูแลสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน โดยเฉพาะส่วนที่จะต้องให้บริการลูกค้า จะมีการทำความสะอาดสำนักงานอยู่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อระหว่างกัน
- ข) นอกจากการทำความสะอาดตามปกติแล้ว บริษัทฯ ยังมีการทำความสะอาดเป็นพิเศษในบริเวณที่ถูกสัมผัสบ่อย โดยมีการฉีดสเปรย์ฆ่าเชื้อโรคอย่างสม่ำเสมอ
- ค) บริษัทฯ เพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้าในการใช้บริการทางระบบออนไลน์ หรือทางโทรศัพท์ เพื่อลดความเสี่ยงในการติดต่อของโรค และจัดส่งเอกสารให้ลูกค้าทางไปรษณีย์แทนการเดินทางมารับเอกสารที่สำนักงาน
- ง) ให้ความรู้แก่พนักงานด้านความปลอดภัย อัคคีภัย และการป้องกันอุบัติเหตุอย่างสม่ำเสมอ

จ) พนักงานที่ป่วยจะต้องไปพบแพทย์ และพักรักษาตัวที่บ้าน เพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อไปสู่คนอื่น ๆ

- เป้าหมาย :
- อัตราการเกิดอุบัติเหตุของพนักงานเป็นศูนย์
 - อัตราการเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงานเป็นศูนย์

ผลการดำเนินงานในปี 2568 : อัตราการเกิดอุบัติเหตุของพนักงานเป็น 0 และอัตราการเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงานเป็น 0

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บุคลากรของบริษัททุกคนล้วนมีส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทจึงให้ความสำคัญกับพนักงานทุกคนโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ให้ความสำคัญกับพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี ไม่แบ่งฝักแบ่งฝ่าย ปฏิบัติต่อกันอย่างสุภาพ และเคารพสิทธิมนุษยชน บริษัทดูแลให้พนักงานได้รับความมั่นคงปลอดภัยทั้งจากภายในและภายนอก มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี และปลอดภัย รวมถึงการให้ความสำคัญในการดูแลจัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ ให้เหมาะสมแก่พนักงาน และการดำรงชีพ เพื่อให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุข โดยบริษัทมีการจัดทำนโยบายการบริหารงานด้านบุคคล ซึ่งสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์บริษัท www.sgfcap.com ภายใต้หัวข้อ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” รายละเอียดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน สรุปได้ดังนี้

1. มีนโยบายจ้างงาน / เลิกจ้าง ด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ ศาสนา ความพิการ ฐานะชาติตระกูล สถานศึกษา หรือสถานะอื่นใดที่มีได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน
2. บริษัทให้โอกาสบุคลากรของบริษัททุกคนแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ มีการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม รวมถึงการสร้าง ความมั่นคงในสายอาชีพ และมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับพนักงานของบริษัทตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น มีประกันสุขภาพ และอุบัติเหตุให้แก่พนักงาน ให้การช่วยเหลือสำหรับชุดฟอร์มพนักงาน รวมทั้งเงินช่วยเหลือประเภทต่าง ๆ เช่น เงินช่วยเหลือพนักงานสำหรับค่าที่พักอาศัย ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายที่เสียชีวิตของพนักงาน เงินช่วยเหลือสำหรับกรณีบ้านของพนักงานประสบอุทกภัย เป็นต้น
3. มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยสนับสนุนให้พนักงานมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การสัมมนา การดูงาน เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของพนักงานอย่างชัดเจน และกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสม มีกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกฝ่ายอย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยจะพิจารณาตามความเหมาะสม ตามลักษณะงานที่แตกต่างกันโดยยึดหลักการประเมินแบบ Performance Management เพื่อให้เกิดความยุติธรรมแก่พนักงานทุกคน บริษัทมีการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของบุคลากรปีละ 1 ครั้ง
4. มีนโยบายสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย มีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี มีการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงาน อีกทั้งยังมีการให้ความรู้ผ่านการฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยที่ดี รวมถึงมีการดูแลสุขภาพที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะและมีความปลอดภัยอยู่เสมอ

5. มีการปฏิบัติต่อพนักงานโดยเท่าเทียมกันโดยไม่มีข้อยกเว้น ให้ความสำคัญต่อพนักงานทุกระดับทั้งในเรื่องค่าตอบแทน การโอน และการโยกย้ายพนักงาน การฝึกอบรม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ความก้าวหน้าทางการทำงาน รวมถึงการคุ้มครองแรงงาน และเคารพสิทธิของพนักงานในการรวมตัวจัดตั้ง และร่วมเป็นสมาชิก เป็นกลุ่ม หรือคณะกรรมการอื่น ๆ ในบริษัท และยอมรับการร่วมเจรจาต่อรอง การคัดเลือกหรือตั้งผู้แทนโดยไม่กระทำ การใด ๆ ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายเพื่อขัดขวาง หรือแทรกแซงการใช้สิทธิของพนักงาน
6. ไม่สนับสนุนให้มีการจ้างแรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย
7. จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการเพื่อเป็นตัวแทนของลูกจ้างร่วมปรึกษาหารือกับนายจ้าง เพื่อการจัดสวัสดิการภายในสถานประกอบการให้แก่ลูกจ้าง โดยให้คณะกรรมการนี้มาจากการเลือกตั้ง ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานประกอบการ ลงวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2545 โดยคณะกรรมการสวัสดิการมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

เป้าหมาย : จำนวนข้อร้องเรียน และถูกฟ้องร้องเรื่องการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างไม่เป็นธรรมเป็นศูนย์

ผลการดำเนินงานในปี 2568 : ไม่มีข้อร้องเรียนที่ถูกฟ้องร้องเรื่องการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างไม่เป็นธรรม

5. มีความรับผิดชอบต่อลูกค้า

ในการดำเนินธุรกิจ บริษัท ได้ยึดถือปฏิบัติในด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้า บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจซึ่งเป็นสิ่งสำคัญสูงสุด โดยเฉพาะบริษัทเป็นผู้ให้บริการทางการเงินเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า และเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงมีแนวปฏิบัติในการให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบต่อลูกค้า ดังนี้

- กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์การให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบต่อลูกค้าและเป็นธรรมที่ประกาศโดยธนาคารแห่งประเทศไทย
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์สินเชื่อที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ มีรายละเอียดบริการ ตลอดจนเงื่อนไขและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ อย่างชัดเจน โปร่งใส เพื่อความเป็นธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดกับลูกค้า มีช่องทางสื่อสารค่าบริการต่าง ๆ ให้ลูกค้าสามารถตรวจสอบได้ผ่าน website ของบริษัท
- การจัดทำสื่อโฆษณา ผลิตภัณฑ์ของบริษัท ให้มีเนื้อหาที่ ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน และเปรียบเทียบได้ รวมถึงไม่กระตุ้นให้ก่อหนี้เกินควร เพื่อให้ลูกค้าได้เข้าใจข้อมูลที่จำเป็นอย่างเพียงพอต่อการตัดสินใจและส่งเสริมการมีวินัยทางการเงิน
- การพิจารณาความสามารถในการผ่อนชำระของลูกค้า บริษัทจะประเมินรูปแบบในการให้สินเชื่อที่เหมาะสมกับลูกค้าแต่ละรายโดยคำนึงถึงพื้นฐานความต้องการของลูกค้า และความสามารถในการชำระหนี้คืน ตลอดจนปลูกฝังการตระหนักรู้และวินัยทางการเงินให้แก่ลูกค้า
- มีนโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม โดยปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายด้วยความสุภาพ อ่อนโยน พร้อมรับฟังปัญหาและไม่เปิดเผยความลับของลูกค้า
- การเคารพต่อความพึงพอใจ สิทธิ และข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า บริษัทมีนโยบายการเก็บรักษาข้อมูลความเป็นส่วนตัวของลูกค้าไว้เป็นความลับ

- มีการอบรมให้พนักงานมีความเข้าใจถึงการปฏิบัติตามนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งในด้านการเข้าถึง การใช้ การเปิดเผย การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงการรับโอนข้อมูล และการเก็บรักษาให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลโดยเคร่งครัด
- การช่วยเหลือลูกค้าที่ประสบภาวะวิกฤติที่ไม่อาจควบคุมได้ อาทิ ภัยธรรมชาติ โรคระบาด เป็นต้น บริษัทจะพิจารณาช่วยเหลือลูกค้าที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน โดยจะพิจารณาตามความเหมาะสมเป็นแต่ละกรณีไป
- ลูกค้าสามารถติดต่อสอบถามเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของบริษัทผ่านช่องทางสื่อโซเชียลมีเดีย ได้แก่ เว็บไซต์, Facebook และ LINE Official



6. มีความรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้/ผู้ถือหุ้น

บริษัทมีการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกรายอย่างเป็นธรรม ตามข้อผูกพันที่มีอยู่ต่อเจ้าหนี้นั้นๆ มีการบริหารจัดการเงินทุนให้มีโครงสร้างที่เหมาะสม เพื่อสร้างความมั่นคง แข็งแกร่ง ป้องกันไม่ให้อำนาจอยู่ในสถานะที่ลำบากต่อการชำระหนี้คืนแก่เจ้าหนี้ และให้ความสำคัญต่อการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน โดยการวางแผนชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ตรงตามเวลาที่กำหนด โดยจะมีการรายงานเจ้าหนี้ล่วงหน้า หากไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญาและร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว

สำหรับผู้ถือหุ้น บริษัทดำเนินการออกหุ้นกู้ตามข้อกำหนด กฎหมาย และประกาศต่าง ๆ ของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และปฏิบัติตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเคร่งครัด และให้ความสำคัญกับการรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้ในการปฏิบัติตามข้อผูกพัน ตามข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้น และเงื่อนไขตามสัญญาที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

เป้าหมาย : อัตราการผิดนัดชำระหนี้เป็นศูนย์

ผลการดำเนินงานในปี 2568 : บริษัทไม่มีเหตุผิดนัดชำระหนี้

7. มีความรับผิดชอบต่อคู่แข่ง

พันธมิตร และคู่แข่งทางการค้า เป็นบุคคลภายนอกที่บริษัทต้องแข่งขันตามวิถีนโยบายในการทำธุรกิจ การแข่งขันต้องดำเนินไปอย่างเป็นธรรม ไม่บิดเบือนข้อมูล หลอกลวง หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามครรลองของการแข่งขันที่ดี รักษาความลับภายใต้หลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่แสวงหาข้อมูลของพันธมิตรและคู่แข่งทางการค้าอย่างไม่สุจริต และไม่เป็นธรรม

เป้าหมาย : จำนวนข้อร้องเรียน และถูกฟ้องร้องเรื่องพิพาทกับคู่แข่งเป็นศูนย์

ผลการดำเนินงานในปี 2568 : ไม่ปรากฏว่ามีข้อพิพาทระหว่างบริษัท กับคู่แข่งทางการค้า

8. การละเมิดจริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทได้กำหนดคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจเพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนปฏิบัติ การละเมิดจริยธรรมทางธุรกิจและนโยบายขององค์กรในทุกกรณีจะได้รับการบันทึก และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจะตรวจสอบรายงานการละเมิดจริยธรรมทางธุรกิจผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยบริษัทจะเปิดเผยข้อมูล

จำนวนและกรณีที่มีการละเมิดจริยธรรมทางธุรกิจ หรือการทุจริตคอร์รัปชันในรายงานประจำปีของบริษัท

เป้าหมาย : จำนวนข้อร้องเรียน และถูกฟ้องร้องเรื่องการละเมิดจริยธรรมทางธุรกิจเป็นศูนย์

ผลการดำเนินงานในปี 2568 : ไม่พบกรณีการละเมิดจริยธรรมทางธุรกิจ

4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ก) ความปลอดภัยของข้อมูล

บริษัทมีการดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ และมีการให้ความรู้กับพนักงานในบริษัทในด้านการระมัดระวังไม่ตกเป็นเหยื่อจากภัยคุกคามดังกล่าว มีการสำรองข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันข้อมูลสูญหาย มีระบบ Firewall เพื่อป้องกันบุคคลภายนอกเข้ามา access ระบบหรือข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต มีการติดตั้ง antivirus ให้กับคอมพิวเตอร์ในสำนักงานเพื่อป้องกัน virus หรือโปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์ และจัดให้มีการ scan อัตโนมัติเป็นประจำ มีการกำหนดสิทธิการเข้าถึงระบบหรือข้อมูล และมีการกำหนดนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์บริษัท www.sgfcap.com ภายใต้หัวข้อ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ”

ในด้านกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทได้มีการจัดทำและประกาศใช้นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีการจัดตั้งทีมงานเพื่อวางแผนทางและแผนงานในเรื่องดังกล่าว มีการประชุมภายในกับพนักงานของบริษัทเพื่อทำความเข้าใจในกฎหมายดังกล่าว มีการปรับปรุงการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีการสำรวจการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลในทุกฝ่ายงาน ตลอดจนมีช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของลูกค้าเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล และมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานทุกระดับในเรื่องดังกล่าว

บริษัทเปิดให้พนักงานหรือบุคคลภายนอกสามารถร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ของบริษัทตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน ซึ่งบริษัทจะดำเนินการให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการในเรื่องร้องเรียนดังกล่าวตามขั้นตอน ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือ โดยการไม่เปิดเผยข้อมูลของผู้ร้องเรียน และมีมาตรการเยียวยาและบรรเทาผลกระทบตามความเหมาะสม

สำหรับผู้กระทำผิด บริษัทได้กำหนดบทลงโทษไว้สำหรับผู้ฝ่าฝืนและกระทำความผิดไว้อย่างชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดเรื่องเดิมซ้ำอีก และบริษัทมีการดำเนินการเพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติตามได้

ผลการปฏิบัติตามนโยบายในปี 2568 :- บริษัทมีการอบรมพนักงานทุกระดับให้ปฏิบัติตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีการป้องกันการเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต และมีการติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยในปี 2568 ที่ผ่านมา ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าหรือผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ แต่อย่างใด

ข) การดำเนินงานต่อลูกค้า เจ้าหนี้และผู้ถือหุ้น

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเปิดเผยข้อมูลให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างครบถ้วน เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สามารถร้องเรียนบริการที่บกพร่องหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตได้

บริษัทมีการคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม และปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค ยุติธรรม และโปร่งใส อยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย

บริษัทยึดถือนโยบายในการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ตามเงื่อนไขหรือข้อตกลงทางการค้า ไม่มีเจตนาปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันจะทำให้เจ้าหน้าที่ตลอดจนสถาบันการเงินเกิดความเสียหาย โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลง

ในปี 2568 ที่ผ่านมา ไม่มีข้อร้องเรียนจากคู่ค้า หรือผู้ถือหุ้นในเรื่องที่ดังกล่าวแต่อย่างใด

ค) การดำเนินงานด้านชุมชน สังคม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของควมมีคุณธรรม และจริยธรรม ควบคู่ไปกับการดูแลช่วยเหลือ และร่วมสร้างสวัสดิสังคมไทยอย่างยั่งยืน โดยมีการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. สนับสนุนการถ่ายทอดสด การแข่งขันกีฬาฟุตบอล “เมืองคนดีเกมส์” ณ โรงยิมเนเซียม สยามกีฬาจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ข้างตึกอาร์น่า) เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568
2. โครงการบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ให้แก่วัดสวนแก้ว วันที่ 27 ตุลาคม 2568 โดยทีมงานฝ่ายบุคคลและธุรการสำนักงานใหญ่



3. ร่วมสืบสานวัฒนธรรม ทำบุญทอดกฐินสามัคคี วันที่ 2 พฤศจิกายน 2568



4. รวบรวมหลอดกาแฟพลาสติกที่ใช้แล้ว ล้างให้สะอาด เพื่อนำไปทำหมอนให้ผู้ป่วยติดเตียงบริจาคให้แก่โรงพยาบาลพุทธมณฑล



5. บริจาคปฏิทินที่ไม่ได้ใช้งานแล้ว ให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย เพื่อนำไปทำหนังสืออักษรเบลล์



6. การแบ่งปันความรู้ : บริษัทฯ ใช้ช่องทางการสื่อสารผ่าน Facebook ของบริษัทฯ ในการให้บริการ และความรู้ทางการเงินที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย โดยเน้นเรื่องการรักษาข้อมูลเครดิตของตนเอง ตลอดจนให้ความรู้กับลูกค้าในหัวข้ออื่น ๆ เช่น 5 เทคนิคการปลดหนี้เร่งด่วนสำหรับคนเป็นหนี้ อาการป่วยฮีทสโตรก เป็นต้น





7. การให้ความช่วยเหลือแก่พนักงานที่ประสบอุทกภัย เพื่อช่วยค่าใช้จ่ายในการจัดหาเครื่องใช้ในบ้านทดแทนของเดิมที่เสียหาย



ง) การดำเนินงานด้านการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีนโยบายการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน มีความมั่นคง และความก้าวหน้าทางอาชีพ มีการกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนใด ๆ ไม่มีการใช้หรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก การค้ามนุษย์ และไม่สนับสนุนแนวทางการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีการดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรม และจัดสวัสดิการที่เหมาะสม ดังนี้

1. บริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานด้วยความเป็นธรรม อย่างเหมาะสมกับหน้าที่และตำแหน่งงาน และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท
2. การประกันชีวิตกลุ่ม บริษัทได้ทำประกันชีวิตกลุ่มให้กับพนักงานทุกคน เพื่อให้พนักงานมีความมั่นคงในชีวิตการทำงาน รวมถึงเป็นหลักประกันในการทำงานของพนักงานทุกคน เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อการครอบครัวพนักงาน
3. บริษัทได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี ซึ่งเป็นการดูแลสุขภาพพนักงานในเชิงการป้องกัน เพื่อให้พนักงานได้ทราบถึงสุขภาพของตนเอง เพื่อการดูแลรักษาที่เหมาะสม ลดโอกาสการเกิดปัญหาสุขภาพในอนาคต
4. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นสวัสดิการพนักงานส่งเสริมให้มีการออมเงินไว้ในวัยเกษียณอายุ ในนามกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พรินซิเพิล ไลฟ์ ไซเคิล ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยพนักงานและบริษัทจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือน เงินสะสมส่วนของพนักงาน สามารถเลือกจ่ายเงินสะสม

เข้ากองทุนเพิ่มได้มากกว่าที่บริษัทจ่ายสมทบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง และบริษัทจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนอีก ในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง

- 5.สวัสดิการในรูปแบบเงินช่วยเหลือ อาทิ เงินช่วยเหลือกรณีพนักงาน บิดาหรือมารดาของพนักงานเสียชีวิต มีโครงการสร้างความมั่นคงในการดำเนินชีวิตให้กับพนักงาน โดยจัดให้มีเงินกู้สวัสดิการพนักงาน และสวัสดิการเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ให้แก่พนักงาน เป็นต้น
6. มีการยืมนั่นต่อสิทธิมนุษยชน และการยอมรับความหลากหลายในองค์กร
7. มีการพัฒนาช่องทางสื่อสารภายในองค์กร และระบบการประเมินผลงานที่เหมาะสม เป็นธรรม และโปร่งใส

ในปี 2568 ไม่มีการแจ้งเบาะแส หรือถูกร้องเรียนว่ามีการกระทำความผิดเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนแต่อย่างใด

การจ้างงาน

บริษัทมีการจ้างงานพนักงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติ โดยรายละเอียดพนักงานแบ่งตามอายุ เพศ และตำแหน่งงานได้ดังนี้

Criteria	อายุพนักงาน					รวม	สัดส่วน
	<30 y	31-40 y	41-50 y	51-60 y	> 60 y		
พนักงานทั้งหมด	16	61	80	23	3	183	100.0%
- ชาย	8	41	58	15	1	123	67.2%
- หญิง	8	20	22	8	2	60	32.8%
ผู้บริหารระดับสูง	-	-	-	6	1	7	3.8%
- ชาย	-	-	-	3	1	4	2.2%
- หญิง	-	-	-	3	-	3	1.6%
ผู้บริหารระดับบน	-	-	3	5	-	8	4.4%
- ชาย	-	-	2	4	-	6	3.3%
- หญิง	-	-	1	1	-	2	1.1%
ผู้บริหารระดับกลาง	-	2	17	2	1	22	12.0%
- ชาย	-	2	10	2	-	14	7.7%
- หญิง	-	-	7	-	1	8	4.4%
ผู้บริหารระดับต้น	-	13	12	4	-	29	15.8%
- ชาย	-	6	7	2	-	15	8.2%
- หญิง	-	7	5	2	-	14	7.7%
พนักงาน	15	44	44	6	-	109	59.6%
- ชาย	7	32	35	4	-	78	42.6%
- หญิง	8	12	9	2	-	31	16.9%
พนักงานสัญญาจ้าง	1	2	4	-	1	8	4.4%
- ชาย	1	1	4	-	-	6	3.3%
- หญิง	-	1	-	-	1	2	1.1%

นโยบายการส่งเสริมผู้พิการ

สำหรับการจ้างงานผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสอื่น แม้ว่าบริษัทจะไม่ได้มีการจ้างงานผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสอื่นเนื่องจากสถานประกอบการของบริษัทไม่อำนวย บริษัทได้ดำเนินการตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 34 โดยการนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวนเท่ากับค่าแรงขั้นต่ำครั้งล่าสุดในปีก่อนส่งเงินเข้ากองทุน x 365 (วัน) x จำนวนคนพิการที่ไม่รับเข้าทำงาน

ในปี 2568 บริษัทฯมีการนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตรงตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมความปลอดภัยแก่พนักงานเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยในการทำงาน เพื่อส่งเสริมชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ดังนี้

1. จัดเตรียมเก้าอี้ทำงานที่สามารถปรับระดับให้เหมาะสมกับผู้ใช้งานและระดับความสูงของโต๊ะทำงาน
2. ทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศเป็นประจำ และตรวจเช็คเครื่องปรับอากาศอยู่เสมอ
3. ติดตั้งระบบไฟที่มีแสงสว่างเพียงพอและเหมาะสมต่อการทำงานตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
4. จัดอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่พนักงาน
5. จัดทำประกันชีวิตและประกันสุขภาพเพิ่มเติมให้พนักงานทุกคน นอกเหนือจากประกันสังคมและสวัสดิการอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการดำเนินการเพื่อเพิ่มความปลอดภัย และสร้างเสริมสุขภาพในการทำงานที่ดี ดังนี้

1. การตรวจสอบสุขภาพพนักงานประจำปี
2. การตรวจสอบอุปกรณ์เครื่องใช้ต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอย่างปลอดภัย
3. การอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่พนักงาน

การเจ็บป่วยร้ายแรงและอุบัติเหตุในการทำงานปี 2567	การเจ็บป่วยร้ายแรงและอุบัติเหตุในการทำงานปี 2568
0%	0%



การตรวจสุขภาพประจำปี

การพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ศักยภาพ ความรู้ความสามารถของตนให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด บริษัทฯ จึงเล็งเห็นความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และเป็นปัจจัยหลักที่ผลักดันให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงจัดให้มีการฝึกอบรมภายในให้กับพนักงานเป็นประจำ มีการสัมมนาในรูปแบบ In-house



Training เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ รวมถึงให้มีการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง และจากคำแนะนำของผู้บังคับบัญชาที่มีประสบการณ์ นอกจากนี้ บริษัทยังมีการจัดส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอกในเรื่องเกี่ยวกับวิชาชีพต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติงาน และเพิ่มคุณค่าของพนักงานมุ่งหวังที่จะดูแลรักษาพนักงานที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับองค์กร

ในปี 2568 บริษัท ได้จัดอบรมโดยแยกเป็นการอบรมภายในองค์กร (In-house Training) จำนวน 5 หลักสูตร และภายนอกองค์กร (Public Training) จำนวน 27 หลักสูตร มีบุคลากรที่ได้รับการอบรม จำนวน 145คน คิดเป็น 79.23% ของพนักงานทั้งหมด โดยได้รับการอบรมเฉลี่ย 5.20 ชั่วโมงต่อคนต่อปี แบ่งรายละเอียดเป็น 3 ระดับ ได้ดังนี้

ระดับ	จำนวน
ผู้บริหาร	10 คน
หัวหน้างาน	21 คน
พนักงาน	114 คน

รายงานสรุปการอบรม จำนวนชั่วโมงเฉลี่ย/คน ประจำปี 2568

จำนวนหลักสูตรอบรมภายนอก 27 หลักสูตร		จำนวนหลักสูตรอบรมภายใน 5 หลักสูตร	
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย/คน/ปี	ระดับบริหาร : 10.8 ชั่วโมง ระดับหัวหน้างาน : 1.6 ชั่วโมง ระดับพนักงาน : 0.1 ชั่วโมง	จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย/คน/ปี	ระดับบริหาร : - ชั่วโมง ระดับหัวหน้างาน : 2.7 ชั่วโมง ระดับพนักงาน : 4.7 ชั่วโมง

หลักสูตรในการพัฒนาบุคลากร ปี 2568 ได้แก่

1. หลักสูตรภายนอก

ระดับกรรมการและผู้บริหาร
<ul style="list-style-type: none"> CS Knowledge Sharing 1/2568 หัวข้อ การจัดประชุมคณะกรรมการ Economic Update for CFO ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร ESG กับโอกาสและความเสี่ยง Optimizing tax risk management : Navigating common tax compliance pitfalls and introducing recent tax audit developments in Thailand Strengthening Market Confidence Through Audit Excellence The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency The strategic role of the Audit Committee in cybersecurity oversight workshop โครงการ Your Data การกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงของการใช้ AI

ระดับกรรมการและผู้บริหาร

- ข้อบกพร่องในการจัดทำบัญชีที่พบจากการตรวจสอบบัญชีที่นักบัญชีต้องระวัง
- เจาะลึกความคาดหวังต่อบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมของคณะกรรมการตรวจสอบ (AC) และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน (CAE)
- ปฏิบัติการควบคุมภายในด้วย AI : สร้างเกราะป้องกันให้ธุรกิจ (AI-Powered Internal Control : Building a Robust Business Defense)"
- ภาพรวมกฎหมาย และหลักการกำกับการปฏิบัติงานด้านสินเชื่อและสินเชื่อ
- ภาษีธุรกิจสินเชื่อและสินเชื่อ Update 2568
- รับฟังความคิดเห็นต่อร่างหลักเกณฑ์กำกับดูแลธุรกิจสินเชื่อสินเชื่อ
- สถานการณ์หนี้ครัวเรือนไทย
- สรุปประเด็นที่สำคัญด้านภาษีอากรพร้อมอัปเดตกฎหมายปี 2568

ระดับหัวหน้างาน

- CS Knowledge Sharing 1/2568 หัวข้อ การจัดประชุมคณะกรรมการ
- CYBER VISION 2025: Anticipate-Fortify-Innovate
- Strengthening Market Confidence Through Audit Excellence
- Update Trend ที่นักบัญชีต้องรู้ในปี 2025 การปรับตัวและการพัฒนางานบัญชี
- เจาะลึกความคาดหวังต่อบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมของคณะกรรมการตรวจสอบ (AC) และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน (CAE)
- ประเด็นปัญหาเอกสารรับ-จ่ายเงินทางบัญชี ทำอย่างไรให้ถูกต้องและไม่ถูกสรรพากรประเมิน
- ภาษีธุรกิจสินเชื่อและสินเชื่อ Update 2568
- ยกระดับ Account Cycle แบบเดิม สู่ Accounting Cycle ในยุคดิจิทัล
- สถานการณ์หนี้ครัวเรือนไทย

ระดับพนักงาน

- สถานการณ์หนี้ครัวเรือนไทย

2. หลักสูตรภายใน

ระดับผู้บริหาร / หัวหน้างาน / พนักงาน
<ul style="list-style-type: none"> การฟ้องคดีเข้าชื่อและข้อกฎหมายที่ควรรู้ กลยุทธ์การเพิ่มยอดขายสินค้าหรือบริการยานยนต์ใหม่อย่างระมัดระวัง ทักษะการเจรจาต่อรองและติดตามหนี้ค้างชำระให้มีประสิทธิภาพ การหักภาษี ณ ที่จ่าย และข้อควรรู้เกี่ยวกับภาษีอากร การบริหารความเสี่ยงสินค้ารถยนต์มือสองให้มีประสิทธิภาพ

3. การอบรมระหว่างการปฏิบัติงาน (On the job training) นอกจากการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ แล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมระหว่างการปฏิบัติงาน เนื่องจากเป็นการฝึกการทำงานจริง ทำให้เข้าใจได้ง่ายกว่าการอบรมเชิงวิชาการ โดยบริษัทกำหนดให้มีการฝึกอบรมพนักงานระหว่างการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำจากหัวหน้างาน

ความผูกพันของพนักงาน

บริษัทให้สิทธิเสรีภาพแก่พนักงานในการให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการปรับปรุงสภาพการทำงานให้ดีขึ้น โดยเป็นการให้ข้อมูลผ่านทางหัวหน้างาน รวมถึงบริษัทมีช่องทางให้พนักงานแจ้งข้อเสนอ ร้องเรียน ผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

แผนงานที่จะเพิ่มความพึงพอใจหรือผูกพันของพนักงาน

บริษัทมีแผนงานที่จะเพิ่มความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานในองค์กรโดยการสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมในองค์กร ให้โอกาสหัวหน้างานเข้าร่วมประชุมกับผู้บริหาร เพื่อแสดงความคิดเห็น เรียนรู้การทำงานร่วมกับฝ่ายอื่น พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ และทักษะการสื่อสารกับฝ่ายอื่น ๆ มีนโยบายการทำงานที่เอื้อต่อพนักงานในการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ตลอดจนมีสวัสดิการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่พนักงานด้วย

ในปี 2568 บริษัทได้มีการสำรวจความพึงพอใจพนักงาน แต่มีพนักงานลาออกจากการงานด้วยความสมัครใจร้อยละ 9.29 ลดลงร้อยละ 47.84 เมื่อเทียบกับปีก่อน

พนักงานเข้า-ออก	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
เข้าใหม่	73 คน	26 คน	11 คน
ลาออก	56 คน	44 คน	17 คน
จำนวนพนักงาน ณ สิ้นปี	309 คน	247 คน	183 คน
อัตราการลาออก	18.12%	17.81%	9.29%
อัตราการหยุดงาน	2.13%	2.46%	2.67%

การลาออกและการกลับเข้ามาทำงานหลังลาออก

บริษัทกำหนดให้พนักงานหญิงที่ตั้งครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรได้ไม่เกิน 120 วันโดยนับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย และได้รับค่าจ้างไม่เกิน 60 วัน โดยในปี 2568 ไม่มีพนักงานลาคลอด

การลาคลอดบุตร	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนพนักงานที่ลาคลอดบุตร	3 คน	1 คน	-
จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากลาคลอดบุตร	3 คน	-	-

การลาอุปสมบท	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนพนักงานที่ลาอุปสมบท	-	1 คน	-

จ) การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

1. การบริหารการตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ

บริษัทมีแผนระยะยาวในการประชาสัมพันธ์แบรนด์และผลิตภัณฑ์ทางการเงินของบริษัทผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย ได้แก่ เว็บไซต์, Facebook และ LINE Official โดยให้ความสำคัญกับการโฆษณาที่จะต้องไม่ข้อมูลที่ถูกต้องและชัดเจน เพื่อช่วยให้ผู้บริโภคสามารถพิจารณาเลือกผลิตภัณฑ์ และสร้างความเชื่อมั่นที่มีต่อการประกอบธุรกิจสินเชื่อบริษัทภายใต้แบรนด์ “เช็คอินเงินด่วน”



แนวปฏิบัติ

1. ส่งมอบข้อมูลที่มีความถูกต้องของบริการของบริษัทฯ โดยปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายการให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรม
2. ไม่ทำการตลาดด้วยวิธีการบิดเบือนข้อมูลหรือโจมตีคู่แข่งด้วยข้อมูลอันเป็นเท็จ
3. นำเสนอผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯอย่างชัดเจน โปร่งใส และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยทางการเงินให้แก่ลูกค้า โดยชี้ให้เห็นถึงผลกระทบหากลูกค้าไม่สามารถชำระหนี้คืนได้ตามระยะเวลาที่กำหนด
4. ไม่ให้ข้อมูลที่เป็นเท็จ คลุมเครือ เกินจริง หรือข้อมูลประเภทอื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อสังคมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

เป้าหมายระยะยาว 2565-2568 มียอดลูกค้าที่ติดตาม like page จำนวน 10,000 ราย และมีลูกค้า add LINE official ของบริษัทฯ จำนวน 10,000 ราย

ผลการดำเนินงานปี 2568 : มีผู้ติดตาม like page จำนวน 11,859 ราย คิดเป็น 118.6% ของเป้าหมาย และมีผู้ add line official ของบริษัทฯจำนวน 12,120 ราย คิดเป็น 121.2% ของเป้าหมาย

2. การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

บริษัทฯให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการกำกับดูแลข้อมูลของลูกค้า ให้มีการจัดการและประมวลผลข้อมูลอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ มีการจัดสรรหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ บริษัทฯมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer : DPO) เพื่อให้คำแนะนำและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

3. การบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการให้บริการหลังการขาย และการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า ดังนั้น จึงมีการจัดตั้งหน่วยงาน “ลูกค้าสัมพันธ์” ขึ้น เพื่อใช้เป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับลูกค้า โดยหน่วยงานดังกล่าว นอกจากให้บริการลูกค้าทางโทรศัพท์หรือที่สำนักงานแล้ว ลูกค้ายังสามารถใช้บริการผ่านทางสื่อโซเชียลมีเดีย ได้แก่ Facebook และ LINE Official ของบริษัทฯ ได้ ซึ่งลูกค้าสามารถตรวจสอบรายการรับชำระด้วยตนเอง หรือติดต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขอใช้บริการอื่น ๆ หลังการขายได้ ซึ่งการให้บริการดังกล่าวจะช่วยสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าได้ในระยะยาว

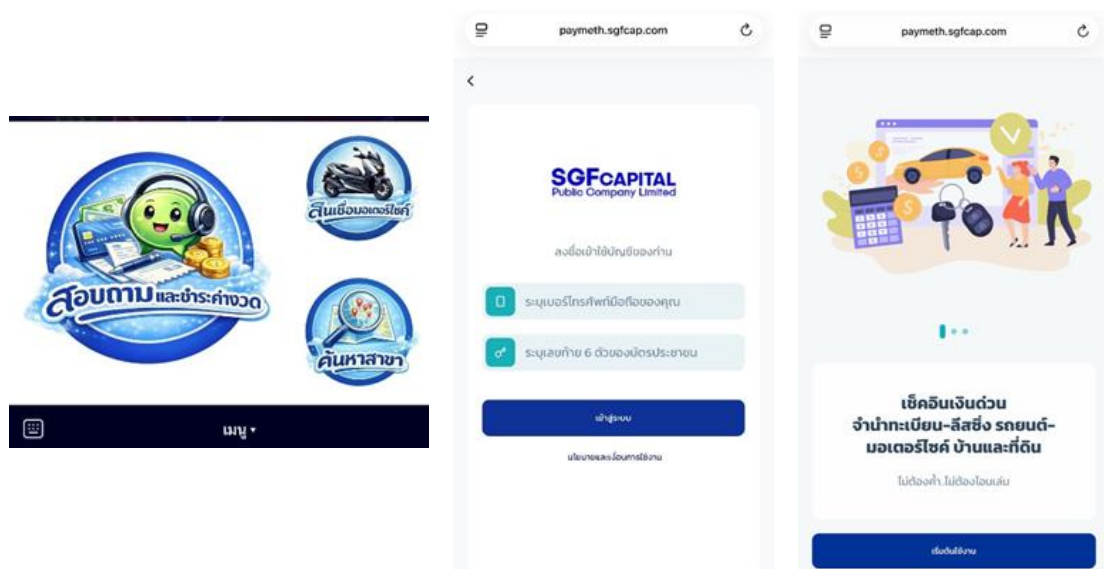
ในปี 2568 บริษัทฯ ยังมิได้มีการสำรวจความพึงพอใจลูกค้า

4. การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

เทคโนโลยีทางการเงินเปลี่ยนแปลงไป ทำให้บริษัทฯ ต้องปรับองค์กรเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจไปได้ด้วยดี บริษัทฯ จึงมีนโยบายที่จะเสริมสร้างศักยภาพ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในบริษัทฯ ทุกระดับให้มีทัศนคติที่ดี พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และใช้ความคิดริเริ่มในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ธุรกิจ บริษัทฯ มีการลงทุนเพื่อขยายโซลูชันทางการเงิน เพื่อส่งเสริมให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงการบริการทางการเงินได้ง่ายและสะดวกขึ้น

แนวปฏิบัติ : นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการให้บริการลูกค้า

ผลการดำเนินงาน : บริษัทฯ ได้พัฒนาช่องทาง Line OA เพื่อให้ลูกค้าสามารถใช้บริการสอบถามและชำระค่างวด ตลอดจนค้นหาสาขาและผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ได้ผ่าน application Line



3.5 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 คน เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 6 คน (กรรมการอิสระ 3 คน) กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน โดยประธานกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ และไม่ใช้กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และไม่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท มีการแบ่งแยกหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลองค์กรให้ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตั้งอยู่บนพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดูแลงานด้านต่าง ๆ ตามที่ได้รับไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการแต่ละชุด มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารทำหน้าที่ในการบริหารจัดการและดำเนินการตามนโยบายและแนวทางที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

การประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ประกอบด้วย การประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ การประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล และการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย (ทั้งคณะ) โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะทำหน้าที่พิจารณากำหนดค่าตอบแทน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

คณะกรรมการบริษัทได้คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายให้ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทฯ มีโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอข้อบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท และเสนอวาระการประชุมล่วงหน้า ในวันที่ 1-31 ธันวาคม 2567 เพื่อส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อย ในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 ประธานกรรมการและกรรมการทุกคนได้เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2568 ได้คะแนน 99 คะแนนจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

จากผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2568 ซึ่งจัดโดยสถาบันกรรมการไทย (IOD) โดยการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ ได้คะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) สัญลักษณ์ 5 ดาว ต่อเนื่องกันเป็นปีที่สี่ (2565-2568) ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่โปร่งใส และสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนได้



4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

- ตารางสรุปงบแสดงฐานะการเงิน

รายการ	งบการเงินรวม					
	งบตรวจสอบ (งบปี)		งบตรวจสอบ (งบปี)		งบตรวจสอบ (งบปี)	
	31 ธ.ค. 2566		31 ธ.ค. 2567		31 ธ.ค. 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	56.17	1.91	73.81	3.32	222.78	12.16
เงินฝากที่ติดภาระผูกพัน	7.50	0.25	5.00	0.22	16.00	0.87
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	81.27	2.76	50.05	2.25	50.52	2.76
ลูกหนี้สินเชื่อแพคตอริง	-	-	-	-	2.92	0.16
ลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน - สุทธิ	3.59	0.12	3.73	0.17	5.75	0.31
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สีสซึ่ง และจำนำทะเบียนที่ดินที่กำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	649.72	22.09	481.74	21.65	401.68	21.92
ลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคลที่กำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	0.60	0.02	0.64	0.03	8.66	0.47
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	14.58	0.50	10.40	0.47	11.04	0.60
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	813.44	27.66	625.37	28.10	719.35	39.25
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระผูกพัน	10.10	0.34	12.60	0.57	1.60	0.09
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สีสซึ่ง และจำนำทะเบียนรถ - สุทธิ	1,717.23	58.40	1,201.80	54.01	755.60	41.23
ลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน - สุทธิ	2.49	0.08	1.66	0.07	1.75	0.10
ลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล - สุทธิ	0.01	0.00	-	-	-	-
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สุทธิ	244.08	8.30	260.02	11.68	261.64	14.28
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมจากการซื้อลูกหนี้ - สุทธิ	0.09	0.00	-	-	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	0.07	0.00	-	-	-	-
ทรัพย์สินรอการขาย - สุทธิ	72.58	2.47	49.18	2.25	47.35	2.58
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	22.59	0.77	21.42	1.05	17.20	0.94
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	32.99	1.12	29.28	1.32	26.62	1.45
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	23.18	0.79	18.85	0.84	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	2.34	0.08	2.45	0.11	1.40	0.08
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,127.74	72.34	1,597.26	71.90	1,113.17	60.75
รวมสินทรัพย์	2,941.18	100.00	2,222.62	100.00	1,832.51	100.00

รายการ	งบการเงินรวม					
	งบตรวจสอบ (งบปี)		งบตรวจสอบ (งบปี)		งบตรวจสอบ (งบปี)	
	31 ธ.ค. 2566		31 ธ.ค. 2567		31 ธ.ค. 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	654.30	22.25	293.46	13.20	339.74	18.54
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าซื้อที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	4.37	0.15	5.67	0.25	2.87	0.16
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	10.39	0.35	5.29	0.24	4.31	0.24
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	28.76	0.98	18.91	0.85	19.18	1.05
รวมหนี้สินหมุนเวียน	697.81	23.73	323.32	14.55	366.10	19.98
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาว	478.90	16.28	307.00	13.81	-	-
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าซื้อ - สุทธิ	5.34	0.18	4.98	0.22	1.65	0.09
หนี้สินภาษีเงินได้	-	-	-	-	41.21	2.25
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	10.43	0.35	8.77	0.39	10.29	0.56
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	0.66	0.04
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	494.67	16.82	320.74	14.43	53.81	2.94
รวมหนี้สิน	1,192.49	40.54	644.06	28.98	419.91	22.91
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนที่ออกชำระแล้ว						
หุ้นบุริมสิทธิ จำนวน 4 หุ้น						
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1.25 บาท	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
หุ้นสามัญ จำนวน 1,310,000,000 หุ้น						
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1.25 บาท	1,637.50	55.67	1,637.50	73.67	1,637.50	89.36
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว-ทุนสำรองตามกฎหมาย	19.05	0.65	19.05	0.86	19.05	1.04
ยังไม่ได้จัดสรร	91.94	3.13	(78.91)	-3.55	(243.48)	(13.29)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	0.20	0.01	0.91	0.04	(0.47)	(0.03)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,748.69	59.46	1,578.56	71.02	1,412.60	77.09
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2,941.18	100.00	2,222.62	100.00	1,832.51	100.00

- ตารางสรุปงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

รายการ	งบการเงินรวม					
	งบปี		งบปี		งบปี	
	งบตรวจสอบ 31 ธ.ค. 2566		งบตรวจสอบ 31 ธ.ค. 2567		งบตรวจสอบ 31 ธ.ค. 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการดำเนินงานต่อเนื่อง	553.91	100.00	466.12	100.00	350.90	100.00
รายได้ดอกเบี้ย	531.42	95.94	455.45	97.71	339.04	96.62
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	22.49	4.06	10.67	2.29	11.86	3.38
ต้นทุนทางการเงิน	94.11	16.99	88.56	19.00	42.05	11.98
กำไรขั้นต้น	459.80	83.01	377.56	81.00	308.85	88.02
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	234.04	42.25	207.99	44.62	180.27	51.37
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	266.04	48.03	344.36	73.88	249.32	71.05
รวมค่าใช้จ่าย	500.08	90.28	552.36	118.50	429.59	122.43
กำไรจากการดำเนินงาน	(40.28)	(7.27)	(174.80)	(37.50)	(120.75)	(34.41)
รายได้อื่น ๆ	16.84	3.04	8.09	1.74	16.58	4.72
กำไร (ขาดทุน) ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(23.44)	(4.23)	(166.70)	(35.76)	(104.17)	(29.69)
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	7.88	1.42	4.15	0.89	60.40	17.21
กำไร (ขาดทุน) สำหรับงวด	(31.32)	(5.65)	(170.85)	(36.65)	(164.57)	(46.90)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(2.30)	(0.56)	0.72	0.15	(1.39)	(0.39)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(33.61)	(6.07)	(170.13)	(36.50)	(165.96)	(47.29)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น						
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	(0.0239)		(0.1304)		(0.1256)	

- การวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ในปี 2568 ภาพรวมตลาดรถยนต์ในประเทศไทยเริ่มมีสัญญาณปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อนหน้า โดยได้รับแรงสนับสนุนหลักจากกลุ่มรถยนต์นั่ง โดยเฉพาะรถยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV) และรถยนต์ระบบไฮบริด ซึ่งมีการทำตลาดเชิงรุกและการแข่งขันด้านราคาสูง ส่งผลให้ยอดขายรถยนต์นั่งปรับตัวดีขึ้นและช่วยพยุงยอดขายรวมของอุตสาหกรรมให้ฟื้นตัวในช่วงของปี อย่างไรก็ตาม ตลาดรถยนต์เชิงพาณิชย์และรถกระบะยังคงฟื้นตัวในระดับจำกัด เนื่องจากความต้องการซื้อที่ยังเชื่อมโยงกับรายได้ของผู้ประกอบการรายย่อย ภาคการค้า และภาคเกษตรกรรม ซึ่งยังฟื้นตัวไม่เต็มที่ ขณะเดียวกัน ระดับหนี้ครัวเรือนของประเทศที่ยังอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้สถาบันการเงินและผู้ให้บริการสินเชื่อเพิ่มความระมัดระวังในการอนุมัติสินเชื่อ โดยให้ความสำคัญกับความสามารถในการชำระหนี้และคุณภาพลูกหนี้มากขึ้น ส่งผลให้การเข้าถึงสินเชื่อรายย่อยของผู้บริโภคบาง

กลุ่มยังมีข้อจำกัด ในขณะเดียวกัน การกำหนดเพดานดอกเบี้ยรับของธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.) ก็ทำให้บริษัทในอุตสาหกรรมจะต้องปรับตัวเพื่อลดค่าใช้จ่ายให้สอดคล้องกับรายได้ที่ลดลงด้วย

ในมุมมองของบริษัทฯ นอกจากจะคงความเข้มงวดในการพิจารณาสินเชื่อใหม่แล้ว บริษัทฯยังให้ความสำคัญกับการจัดเก็บหนี้ให้มีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการช่วยเหลือลูกหนี้ที่ยั่งยืน เพื่อรักษาสมดุลระหว่างการเติบโตของธุรกิจและการรักษาคุณภาพพอร์ตสินเชื่อให้มั่นคงในระยะยาว

ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทฯได้ให้ความสำคัญกับการบริหารกระแสเงินสดของบริษัทฯอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวางแผนจัดการกระแสเงินสดเพื่อให้มีเงินเพียงพอที่จะชำระหนี้ที่ครบกำหนดชำระในเดือนพฤษภาคม ทำให้เจ้าหนี้และผู้ถือหุ้นกู้ของบริษัทฯได้รับชำระหนี้ครบถ้วนตามกำหนดเวลา ขณะเดียวกัน บริษัทฯมีการเข้มงวดในการพิจารณาการปล่อยสินเชื่อทุกประเภท และมีการเรียกเก็บเงินดาวน์เพิ่มขึ้นสำหรับสินเชื่อจักรยานยนต์ใหม่ในกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงสูง เพื่อให้ได้พอร์ตสินเชื่อที่มีคุณภาพดีขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯได้เปิดให้บริการสินเชื่อแฟคตอริงเพิ่มเติม เพื่อขยายฐานลูกค้าไปยังกลุ่มนิติบุคคลที่ทำงานให้แก่ลูกหนี้ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการที่มีความเสี่ยงต่ำเพื่อเพิ่มช่องทางในการหารายได้เพิ่มเติมด้วย

ภาพรวมของผลประกอบการของบริษัทฯ บริษัทฯมีรายได้รวมลดลงจาก 474.21 ล้านบาท เป็น 367.48 ล้านบาท หรือคิดเป็นลดลง 22.5% ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานลดลงจาก 207.99 ล้านบาท เป็น 180.27 ล้านบาท หรือคิดเป็นลดลง 13.3% จากการปรับกระบวนการทำงานภายในเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายและลดจำนวนพนักงาน บริษัทฯมีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตฯลดลงจากปี 2567 จำนวน 95.04 ล้านบาทจากพอร์ตสินเชื่อที่เล็กลง สำหรับต้นทุนทางการเงิน บริษัทฯมีต้นทุนทางการเงินลดลง 46.51 ล้านบาท คิดเป็น 52.5% ทำให้ผลประกอบการสำหรับงบการเงินปี 2568 บริษัทฯมีขาดทุนสุทธิก่อนภาษีเงินได้จำนวน 104.17 ล้านบาท ขาดทุนน้อยกว่าปี 2567 จำนวน 62.53 ล้านบาท คิดเป็นลดลง 37.5% แต่เนื่องจากบริษัทฯจะต้องกลับรายการสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีออกทำให้ต้องบันทึกภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นจำนวน 60.40 ล้านบาท บริษัทฯจึงมีขาดทุนสุทธิรวม 164.57 ล้านบาท ซึ่งขาดทุนลดลงกว่าปี 2567 จำนวน 6.28 ล้านบาท คิดเป็นลดลง 3.7%

สำหรับด้านคุณภาพสินเชื่อและอัตราส่วนหนี้เสีย (NPL) ในปี 2568 บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-Performing Loan: NPL) จากสินเชื่อเช่าซื้อ ลิขสิทธิ์ และสินเชื่อจำนำทะเบียนรถ อยู่ที่ 11.57% ซึ่งแม้ว่าจะเป็นสัดส่วนที่ดีขึ้นกว่าปี 2567 แต่บริษัทฯก็ยังคงต้องเฝ้าระวังและเข้มงวดกับการพิจารณาสินเชื่อใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อกำหนดวงเงินสินเชื่อให้สอดคล้องกับมูลค่าหลักประกันและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า เนื่องจากพฤติกรรมการชำระหนี้ของลูกค้ายังคงชำระหนี้ล่าช้าจากสถานการณ์เศรษฐกิจไทยที่ยังคงชะลอตัว และคุณภาพสินเชื่อในอุตสาหกรรมรถยนต์และรถจักรยานยนต์ก็ยังคงอยู่ในระดับเปราะบาง บริษัทฯ มั่นใจว่า แม้ว่าการเข้มงวดในการพิจารณาสินเชื่อใหม่ จะทำให้ปริมาณสินเชื่อใหม่ลดลงกว่านี้ที่สามารถจัดเก็บได้ ส่งผลให้พอร์ตสินเชื่อรวมลดลง แต่ก็ยังสามารถทำให้คุณภาพหนี้โดยรวมของพอร์ตสินเชื่อค่อย ๆ ดีขึ้นได้ในระยะยาว



รายได้

ตารางรายได้รวมแยกตามธุรกิจ

หน่วย: พันบาท	ปี 2568	%	ปี 2567	%	เปลี่ยนแปลง	%
รายได้ดอกเบี้ยจากการให้สินเชื่อรายย่อย	307,771.04	83.8%	424,954.21	89.6%	(117,183.17)	(27.6%)
รายได้ดอกเบี้ยจากการให้สินเชื่อเงินให้กู้ยืม	28,583.01	7.8%	28,153.45	5.9%	429.56	1.5%
รายได้ดอกเบี้ยอื่นๆ	2,690.25	0.7%	2,344.37	0.5%	345.88	14.8%
รวม รายได้ดอกเบี้ย	339,044.29	92.3%	455,452.03	96.0%	(116,407.74)	(25.6%)
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	11,856.59	3.2%	10,668.70	2.2%	1,187.89	11.1%
รายได้อื่น	16,578.23	4.5%	8,093.64	1.7%	8,484.59	104.8%
รวมรายได้	367,479.11	100%	474,214.37	100%	(106,735.26)	(22.5%)

รายได้ของบริษัทฯ ในปี 2568 ประกอบด้วย รายได้ดอกเบี้ย รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ และรายได้อื่นๆ คิดเป็นสัดส่วน 92.3%, 3.2% และ 4.5% ตามลำดับ โดยบริษัทมีรายได้รวม 367.48 ล้านบาท ลดลงจากปี 2567 ที่มีรายได้ 474.21 ล้านบาท คิดเป็นลดลง 22.5% โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. รายได้ดอกเบี้ยจากการให้สินเชื่อรายย่อย ประกอบด้วย สินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์และรถจักรยานยนต์ สินเชื่อจำนำทะเบียนรถ และสินเชื่อสินเชื่อซึ่งรถจักรยานยนต์ ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ มีสัดส่วน 83.8% ของรายได้รวมเป็นเงิน 307.77 ล้านบาท ลดลง 27.6% จากพอร์ตสินเชื่อรายย่อยที่ลดลง เนื่องจากความเข้มงวดในการพิจารณาสินเชื่อใหม่ เน้นการให้สินเชื่อรถจักรยานยนต์ใหม่ และชะลอการให้สินเชื่อรถยนต์มือสอง
2. รายได้ค่าธรรมเนียมสินเชื่อเงินให้กู้ยืม (สินเชื่อSME) จำนวน 28.58 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเล็กน้อย 1.5% จากการบันทึกรายได้ตามมาตรฐานบัญชี
3. รายได้ดอกเบี้ยอื่นๆ ได้แก่ รายได้สินเชื่อแฟคตอริง สินเชื่อที่ดิน และสินเชื่อบุคคล เป็นต้น จำนวน 2.69 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 14.8%
4. รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ จำนวน 11.86 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 11.1% จากการเรียกเก็บค่าบริการเพิ่มขึ้น
5. รายได้อื่น ๆ จำนวน 16.58 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 104.8% ประกอบด้วย กำไรจากการขายรถยนต์ 8.58 ล้านบาท, กำไรจากการขายหนี้ 6.04 ล้านบาท ผลตอบแทนกองทุน 0.92 ล้านบาท และที่เหลือเป็นรายได้จากการให้เช่าและบริการอื่น ๆ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

หน่วย: พันบาท	ปี 2568	%	ปี 2567	%	เปลี่ยนแปลง	%
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	180,272.67	42.0%	207,991.93	37.7%	(27,719.26)	(13.3%)
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	249,321.73	58.0%	344,364.68	62.3%	(95,042.95)	(27.6%)
รวมค่าใช้จ่าย	429,594.40	100.0%	552,356.61	100.0%	(122,762.21)	(22.2%)



ในปี 2568 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร จำนวน 180.27 ล้านบาท ลดลงจากปี 2567 จำนวน 27.72 ล้านบาท คิดเป็น 13.3% จากนโยบายการลดค่าใช้จ่ายและการลดจำนวนพนักงาน

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามมาตรฐานบัญชี (TFRS9)

ในปี 2568 บริษัทมีรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 249.32 ล้านบาท ลดลงจากปี 2567 จำนวน 95.04 ล้านบาท คิดเป็น 27.6% ทั้งนี้ การตั้งค่าเผื่อฯลดลงดังกล่าว มาจากพอร์ตสินเชื่อที่ลดลง โดยรายการบันทึกบัญชีดังกล่าวได้รวมรายการผลขาดทุนจากการโอนลูกหนี้เป็นทรัพย์สินรอการขายจำนวน 38.85 ล้านบาทด้วย

ต้นทุนทางการเงิน

ในปี 2568 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 42.05 ล้านบาท ลดลงจากปี 2567 จำนวน 46.51 ล้านบาท คิดเป็น 52.51% เนื่องจากบริษัทมีการทยอยชำระคืนเงินกู้ และชำระคืนหุ้นกู้จำนวน 171.36 ล้านบาทโดยไม่ได้กู้ใหม่เพิ่มเติม

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ปี 2568 บริษัทมีการบันทึกรายการภาษีเงินได้ทางบัญชีจำนวน 60.40 ล้านบาท รายการภาษีเงินได้ดังกล่าวเป็นตัวเลขที่เป็นผลมาจากการกลับรายการของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน เนื่องจากยังไม่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์

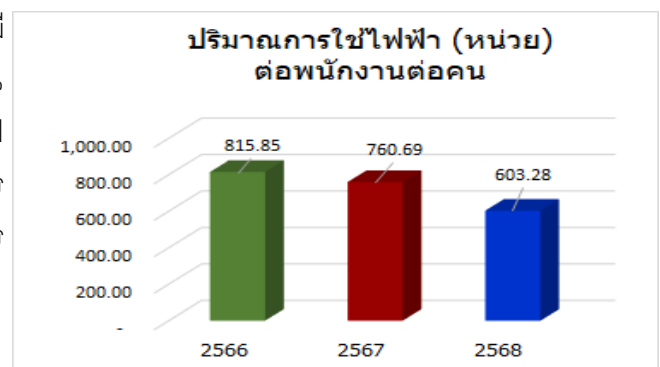
ขาดทุนสุทธิ

ในปี 2568 บริษัทมีผลขาดทุนจากการดำเนินงานก่อนภาษี จำนวน 104.17 ล้านบาท โดยขาดทุนลดลงจากปี 2567 จำนวน 62.53 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 37.51 สาเหตุหลักมาจากการปรับลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการปรับลดกำลังพลให้สอดคล้องกับระดับรายได้ที่ลดลง

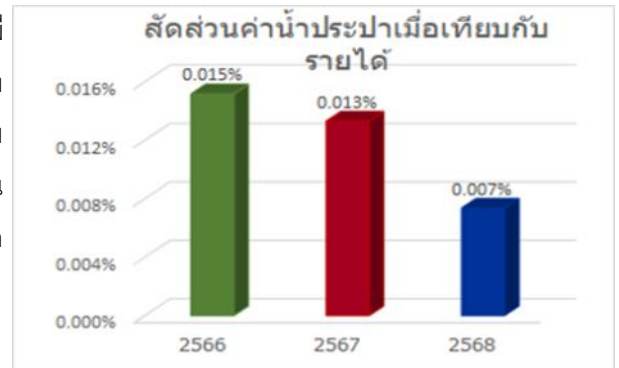
อย่างไรก็ตาม บริษัท มีการรับรู้ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จำนวน 60.40 ล้านบาท จากการกลับรายการสินทรัพย์ภาษีเงินได้ ส่งผลให้บริษัทมีผลขาดทุนสุทธิสำหรับปี 2568 จำนวน 164.57 ล้านบาท ซึ่งขาดทุนลดลงจากปี 2567 จำนวน 6.28 ล้านบาท ทั้งนี้ ผลขาดทุนที่เกิดจากการกลับรายการสินทรัพย์ภาษีเงินได้ดังกล่าว เป็นเพียงการปรับปรุงรายการทางบัญชีตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มิได้เป็นกระแสเงินสดที่จ่ายออกจริง

การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม

ในด้านการใช้พลังงานไฟฟ้า : ปี 2568 บริษัทมีค่าใช้จ่ายค่าไฟฟ้าเมื่อเทียบกับรายได้เป็นจำนวน 0.24% โดยมีการใช้ไฟฟ้าเฉลี่ย 603.28 หน่วยต่อคน ลดลงจากปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 760.69 หน่วยต่อคน จากการรณรงค์ให้ลดการใช้ไฟฟ้าในช่วงพักกลางวัน และหลังเลิกงาน มีการบำรุงรักษาระบบปรับอากาศอย่างสม่ำเสมอ



ในด้านการใช้พลังงานน้ำ : ในปี 2568 บริษัทมีค่าใช้จ่ายค่าน้ำเมื่อเทียบกับรายได้เป็นจำนวน 0.007% ลดลงกว่าปี 2567 ที่มีค่าน้ำต่อรายได้เป็นจำนวน 0.013% โดยบริษัทประกอบธุรกิจให้บริการ ไม่มีการใช้น้ำประปาในกระบวนการผลิต มีเพียงการใช้น้ำในการทำความสะดวกสำนักงานและใช้ส่วนบุคคล



ในด้านการลดปริมาณขยะ : บริษัทมีการรณรงค์ให้ช่วยกันลดปริมาณขยะที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ โดยเน้นเป้าหมายการลดใช้กระดาษ อย่างไรก็ตาม ในปี 2568 บริษัทมีค่าใช้จ่ายค่ากระดาษและแบบพิมพ์เมื่อเทียบกับรายได้เป็นจำนวน 0.262% เพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับ ปี 2567 ที่มีค่ากระดาษและแบบพิมพ์ต่อรายได้เป็นจำนวน 0.259% เนื่องจากบริษัทหันมาให้บริการสินเชื่อบัตรจักรยานยนต์เป็นหลัก ทำให้ต้องใช้แบบฟอร์มเพิ่มขึ้น

ในด้านการจัดการลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : ในปี 2568 บริษัทมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นปริมาณ 128.59 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ ลดลง 25.54% เมื่อเทียบกับปี 2567 เนื่องจากบริษัทมีจำนวนสาขา และจำนวนพนักงานลดลง

● การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

หน่วย: ล้านบาท	Q4/2568	%Asset	Q3/2567	%Asset	Q4/2567	%Asset
เงินสดและรายการเทียบเท่า	290.9	15.9%	214.4	11.3%	141.5	6.4%
ลูกหนี้	1,438.0	78.5%	1,576.2	82.9%	1,949.6	87.7%
ลูกหนี้สินเชื่อเช่าซื้อ สีสิ่งและจำนำ						
ทะเบียนรถ	1,157.3	63.2%	1,294.4	68.1%	1,683.5	75.7%
ลูกหนี้สินเชื่อที่ดิน	7.5	0.4%	7.5	0.4%	5.4	0.2%
ลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล	8.7	0.5%	5.9	0.3%	0.6	0.0%
ลูกหนี้สินเชื่อแฟคตอริง	2.9	0.2%	-	0.0%	-	0.0%
ลูกหนี้เงินกู้ยืม (SME loan)	261.6	14.3%	268.5	14.1%	260.0	11.7%
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	17.2	0.9%	18.8	1.0%	21.4	1.0%
ทรัพย์สินรอการขาย	47.4	2.6%	45.8	2.4%	49.2	2.2%
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	-	0.0%	-	0.0%	18.8	0.8%
สินทรัพย์ชนิดอื่นๆ	39.1	2.1%	46.3	2.4%	42.1	1.9%
สินทรัพย์รวม	1,832.5		1,901.5		2,222.6	
หนี้สินรวม	419.9	22.9%	441.7	23.2%	644.1	29.0%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,412.6	77.1%	1,459.8	76.8%	1,578.6	71.0%

สินทรัพย์รวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 บริษัทมีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 2,222.62 ล้านบาท และ 1,832.51 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์ของบริษัทส่วนใหญ่คือ ลูกหนี้จากการให้สินเชื่อ คิดเป็นสัดส่วน 87.7% และ 78.5% ของสินทรัพย์

รวมตามลำดับ โดยมีรายละเอียดในลูกหนี้แต่ละประเภทดังนี้

1. ลูกหนี้สินเชื่อเช่าซื้อ ลิขสิทธิ์ และจำนำทะเบียนรถ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีลูกหนี้สินเชื่อเช่าซื้อ ลิขสิทธิ์ และจำนำทะเบียนรถจำนวน 1,157.28 ล้านบาท ลดลงจากปี 2567 จำนวน 526.26 ล้านบาท หรือคิดเป็น 31.3% เนื่องจากบริษัทฯมีการชะลอการให้สินเชื่อรถยนต์มือสองและเข้มงวดในการพิจารณาสินเชื่อใหม่ แต่เน้นการให้สินเชื่อรถจักรยานยนต์ใหม่ทดแทน

2. ลูกหนี้สินเชื่อที่ดิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน มีจำนวน 7.50 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2.11 ล้านบาท หรือคิดเป็น 39.1% จากการให้สินเชื่อประเภทนี้เพิ่มเติม

3. ลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคลจำนวน 8.66 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 8.01 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 1245.7% จากสิ้นปี 2567 เนื่องจากบริษัทฯมีการให้สินเชื่อในลูกหนี้ประเภทนี้เพิ่มขึ้นเพื่อเพิ่มความหลากหลายของพอร์ตสินเชื่อของบริษัทฯ

4. ลูกหนี้สินเชื่อแฟคตอริง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีลูกหนี้สินเชื่อแฟคตอริงจำนวน 2.92 ล้านบาท จากการให้สินเชื่อแฟคตอริงเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มประเภทธุรกิจ

5. ลูกหนี้เงินกู้ยืม (SME Loan)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีลูกหนี้เงินกู้ยืม (SME Loan) คงค้าง จำนวน 261.64 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2567 จำนวน 1.62 ล้านบาท คิดเป็นเพิ่มขึ้น 0.6% จากการบันทึกดอกเบี้ยตามมาตรฐานบัญชี

คุณภาพลูกหนี้สินเชื่อเช่าซื้อ ลิขสิทธิ์ และจำนำทะเบียนรถ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีลูกหนี้สินเชื่อเช่าซื้อ ลิขสิทธิ์และสินเชื่อจำนำทะเบียนรถที่ค้างชำระเกิน 3 งวด (3 เดือน) เป็นจำนวน 147.97 ล้านบาท หรือเท่ากับ 11.57% ของลูกหนี้สินเชื่อเช่าซื้อ ลิขสิทธิ์และสินเชื่อจำนำทะเบียนรถสุทธิทั้งหมด ลดลงจำนวน 88.59 ล้านบาทจากปี 2567 ที่มีลูกหนี้สินเชื่อเช่าซื้อและสินเชื่อจำนำทะเบียนรถที่ค้างชำระเกิน 3 งวด เท่ากับ 236.56 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯเข้มงวดในการปล่อยสินเชื่อใหม่ และลูกค้าเดิมทยอยผ่อนชำระ และปิดบัญชีไปทำให้พอร์ตสินเชื่อลดลงด้วย โดยบริษัทฯมีการบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 121.97 ล้านบาท หรือคิดเป็น 9.53% ของลูกหนี้สินเชื่อเช่าซื้อ ลิขสิทธิ์และสินเชื่อจำนำทะเบียนรถรวม



● การวิเคราะห์สภาพคล่องและความเพียงพอในเงินลงทุนของบริษัทฯ

แหล่งที่มาของเงินทุนและสภาพคล่อง

(หน่วย: ล้านบาท)	งบการเงินรวม			เปลี่ยนแปลง	
	2566	2567	2568	จำนวน	ร้อยละ
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ลดลง)	(87.31)	533.58	429.40	(104.18)	-19.5
เงินสดจากกิจกรรมลงทุน (ลดลง)	71.21	32.10	(5.24)	(37.35)	-116.3
เงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน (ลดลง)	30.02	(548.05)	(275.19)	272.86	49.8
กระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง)	13.91	17.64	148.97	131.33	744.6

กระแสเงินสดสุทธิ ณ สิ้นปี 2568 มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2567 จำนวน 131.33 ล้านบาท โดยเป็นกระแสเงินสดที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 429.40 ล้านบาท และใช้ไปในการคืนเงินกู้จากสถาบันการเงินและหุ้นกู้จำนวน 275.19 ล้านบาท และใช้ในกิจกรรมลงทุนจำนวน 5.24 ล้านบาท

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566, 2567 และ 2568 บริษัทฯมีรายละเอียดหนี้สินทางการเงิน ส่วนของผู้ถือหุ้น และอัตราส่วนหนี้สินทางการเงินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายการ	งบการเงินรวม		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
หนี้สิน			
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	204.80	122.70	34.79
หุ้นกู้	928.40	477.76	306.40
หนี้สินภาษีเงินได้ (Deferred tax liabilities)	-	-	41.21
หนี้สินทางการเงินอื่น ๆ	9.71	10.64	4.52
หนี้สินอื่น ๆ	49.58	32.96	33.00
รวมหนี้สิน	1,192.49	644.06	419.91
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,748.69	1,578.56	1,412.60
รวมแหล่งเงินทุน	2,941.18	2,222.62	1,832.51
อัตราส่วนหนี้สินทางการเงินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.6822	0.4080	0.2973

หมายเหตุ ! 1. หนี้สินทางการเงินอื่น ๆ หมายถึง หนี้สินตามสัญญาเช่า, เงินประกัน เป็นต้น

2. หนี้สินอื่น ๆ หมายถึง เจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้อื่น ๆ, เงินสำรองผลประโยชน์พนักงาน และภาษีเงินได้ค้างจ่าย เป็นต้น

แหล่งเงินทุนของบริษัทฯ สามารถจำแนกได้เป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมได้ระบุข้อกำหนดบางประการเพื่อให้บริษัทฯต้องปฏิบัติตาม เช่น

- การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นให้ไม่เกิน 2.5 เท่า ซึ่งบริษัทสามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามที่กำหนดในสัญญากู้ยืมเงินทุกสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.30 เท่า
- การดำรงอัตราระหว่างลูกหนี้เข้าซื้อ เช่าทรัพย์สินแบบลีสซิง และจำนำทะเบียน Non-Performing (Stage 3) ต่อลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ เช่าทรัพย์สินแบบลีสซิง และจำนำทะเบียนสุทธิไว้ในอัตราไม่เกินร้อยละที่กำหนดไว้ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีอัตราส่วนดังกล่าวเท่ากับ 11.57% ของลูกหนี้สินเชื่อเช่าซื้อ เช่าทรัพย์สินแบบลีสซิง และจำนำทะเบียนรถสุทธิทั้งหมด เกินจากที่สถาบันการเงินสองแห่งกำหนดไว้ บริษัทได้แจ้งให้เจ้าหน้าที่สถาบันการเงินทราบในเบื้องต้นแล้ว และบริษัทจะส่งจดหมายแจ้งขอผ่อนผันเป็นลายลักษณ์อักษรไปยังสถาบันการเงินดังกล่าวเมื่อนำส่งงบการเงินเรียบร้อยแล้ว ซึ่งในช่วงที่ผ่านมาบริษัทมีประวัติการชำระหนี้เป็นปกติตามสัญญามาโดยตลอด และยังไม่เกิดเหตุผิดนัดชำระหนี้แต่อย่างใด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีภาระหนี้คงเหลือกับสถาบันการเงินรวม 34.79 ล้านบาท โดยมีการผ่อนชำระหนี้ตามสัญญาเป็นปกติ และไม่มีประวัติการผิดนัดชำระหนี้แต่อย่างใด

2. หุ้นกู้

สำหรับหุ้นกู้มีข้อปฏิบัติบางประการที่ต้องปฏิบัติตาม เช่น การดำรงมูลค่าลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ เช่าทรัพย์สินแบบลีสซิง และจำนำทะเบียน ที่นำฝากเป็นหลักประกันต้องไม่ต่ำกว่า 1.5 เท่าของมูลค่าหุ้นกู้ที่ยังมิได้ทำการไถ่ถอน ตลอดจนระยะเวลาหุ้นกู้ และดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกิน 2.5 เท่า ซึ่งบริษัทสามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินให้เป็นไปตามเงื่อนไขการออกหุ้นกู้ได้ทั้งหมด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมียอดหุ้นกู้คงเหลือจำนวน 306.40 ล้านบาท ซึ่งบริษัทมีการไถ่ถอนก่อนกำหนดแล้วในเดือนมกราคม 2569 จำนวน 156.40 ล้านบาท คงเหลือ 150.00 ล้านบาทครบกำหนดชำระในเดือนเมษายน 2569 บริษัทมีแผนชำระหนี้ตามกำหนดโดยใช้กระแสเงินสดที่มีอยู่ของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567, และ 2568 บริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 644.06 ล้านบาท และ 419.91 ล้านบาทตามลำดับ โดยหนี้สินส่วนใหญ่ของบริษัท ได้แก่ เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินและหุ้นกู้ ซึ่งการลดลงของหนี้สินรวมมาจากการชำระคืนหุ้นกู้และเงินกู้ยืมสถาบันการเงินในระหว่างปี

สภาพคล่อง

ในปี 2568 บริษัทมีการกู้ยืมจากสถาบันการเงินจำนวน 60.00 ล้านบาทโดยไม่ได้ออกหุ้นกู้ใหม่ เมื่อรวมกับกระแสเงินสดรับของบริษัท สามารถนำไปชำระคืนหุ้นกู้ตามกำหนดในเดือนพฤษภาคมจำนวน 171.36 ล้านบาท เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินมีการผ่อนชำระตามปกติ ทำให้บริษัทมีหนี้สินลดลง โดยปัจจุบัน บริษัทมีสภาพคล่องเป็นปกติ

สำหรับการออกตราสารหนี้ ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องดำรงอัตราส่วนทางการเงิน “หนี้สินสุทธิ” ต่อ “ส่วนของผู้ถือหุ้น” (Net Debt to Equity Ratio) ในอัตราส่วนไม่เกิน 2.5 : 1 ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาสหรือวันสิ้นปีบัญชี ตลอดอายุหุ้นกู้ นั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท มีอัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.30 โดยไม่มีกรณีผิดนัดและยังไม่มีเหตุผิดนัด

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 1,412.60 ล้านบาท ลดลงจากปี 2567 ในอัตรา 10.5% จากขาดทุนสุทธิจำนวน 165.96 ล้านบาท บริษัทมีขาดทุนสะสมจำนวน 243.48 ล้านบาท และสำรองตามกฎหมายจำนวน 19.05 ล้านบาท คงที่จากปี 2567

● การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

- อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	งวดปีสิ้นสุด (12 เดือน)		
		31 ธ.ค. 66	31 ธ.ค. 67	31 ธ.ค. 68
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.17	1.93	1.96
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร				
อัตราดอกเบี้ยรับ	ร้อยละ	20.39%	19.79%	19.81%
อัตราดอกเบี้ยจ่าย	ร้อยละ	8.30%	10.01%	8.72%
ส่วนต่างอัตราดอกเบี้ย	ร้อยละ	12.10%	9.78%	11.09%
อัตราส่วนกำไรขั้นต้น	ร้อยละ	80.56%	79.62%	84.04%
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	-5.49%	-36.03%	-44.78%
อัตราผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	-1.77%	-10.27%	-11.00%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์	ร้อยละ	14.87%	16.51%	16.21%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	-1.06%	-6.62%	-8.12%
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.68	0.41	0.30
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	เท่า	0.90	(0.72)	(1.21)
อัตราส่วนคุณภาพสินทรัพย์				
อัตราส่วนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อรวม	ร้อยละ	10.48%	15.15%	19.28%

อัตราส่วนสภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องอยู่ที่ 1.96 เท่า เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 ซึ่งอยู่ที่ 1.93 เท่า สาเหตุที่อัตราส่วนสภาพคล่องเพิ่มขึ้นเนื่องจากหนี้สินหมุนเวียนลดลงจากการชำระหนี้เงินกู้ยืมสถาบันการเงิน และชำระคืนหุ้นกู้

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร

งบการเงินสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ธันวาคม 2568 บริษัทมีอัตรากำไรขั้นต้นและอัตรากำไรสุทธิเท่ากับ 84.04% และ

(44.78%) ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับงวดสิ้นปี 2567 ซึ่งมีอัตรากำไรขั้นต้นและอัตรากำไรสุทธิเท่ากับ 79.62% และ (36.03%) ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าอัตราส่วนกำไรขั้นต้นและกำไรสุทธิของบริษัทฯลดลงเนื่องจากบริษัทฯมีรายได้ลดลง และแม้ว่าจะมีการควบคุมค่าใช้จ่ายให้ลดลงแล้ว แต่มีการบันทึกกลับรายการของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ทำให้มีภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น

- **ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต**

เศรษฐกิจไทยในปี 2569 มีแนวโน้มขยายตัวในอัตราที่ชะลอลง โดยคาดว่าจะเติบโตต่ำกว่า 2% ซึ่งถือเป็นระดับที่ต่ำเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยในอดีต สาเหตุหลักมาจากแรงกดดันด้านการส่งออกที่มีแนวโน้มหดตัวจากฐานที่สูงในปีก่อน ประกอบกับการปรับขึ้นมาตรการภาษีของประเทศคู่ค้าสำคัญ การชะลอตัวของอุปสงค์โลก และการแข่งขันที่เพิ่มสูงขึ้นในตลาดส่งออก ส่งผลให้ภาคการส่งออกของไทยยังคงเผชิญความไม่แน่นอน นอกจากนี้ การแข่งขันจากสินค้านำเข้าราคาต่ำ โดยเฉพาะจากประเทศจีน ทั้งในตลาดภายในประเทศและตลาดส่งออก ยังคงกดดันผู้ประกอบการไทยอย่างต่อเนื่อง ขณะที่ภาคการท่องเที่ยวมีแนวโน้มฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป

ในประเทศ ระดับหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูงและการชะลอตัวของการปล่อยสินเชื่อจากสถาบันการเงินพาณิชย์ ส่งผลต่อกำลังซื้อของภาคครัวเรือน โดยเฉพาะในกลุ่มสินค้าคงทน เช่น ที่อยู่อาศัยและยานพาหนะ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อธุรกิจสินเชื่อรายย่อย ภาวะดังกล่าวอาจทำให้สภาพคล่องในระบบการเงินยังคงตึงตัวต่อเนื่อง ประกอบกับอัตราเงินเฟ้อที่มีแนวโน้มอยู่ในระดับต่ำ อาจเพิ่มแรงกดดันด้านเงินฝืดและส่งผลต่อการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโดยรวม

ในด้านแหล่งเงินทุน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้ติดตามสถานการณ์และวางแผนบริหารจัดการทางการเงินอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการรักษาสภาพคล่องและการกระจายแหล่งเงินทุน ทั้งจากสถาบันการเงินและการระดมทุนผ่านตราสารหนี้ เพื่อรองรับภาระผูกพันทางการเงินและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจในระยะยาว บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับการบริหารต้นทุนทางการเงินและโครงสร้างเงินทุนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของภาวะตลาดการเงิน

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะยังคงติดตามพัฒนาการทางเศรษฐกิจและภาวะอุตสาหกรรมอย่างใกล้ชิด พร้อมปรับกลยุทธ์และแผนธุรกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างเหมาะสม โดยดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวัง ภายใต้กรอบนโยบาย กฎเกณฑ์ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถรักษาเสถียรภาพทางการเงินและคุณภาพสินทรัพย์ได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาว

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท	บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ชื่อเดิม “บริษัท สยามเจนเนอรัลแฟคตอรี จำกัด (มหาชน)”
ชื่อย่อหลักทรัพย์	SGF
เลขทะเบียนบริษัท	0107536001699
ประกอบธุรกิจ	ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรายย่อย สินเชื่อจำนำทะเบียน สินเชื่อส่วนบุคคล สินเชื่อสินเชื่อไฟแนนซ์ และสินเชื่อเงินกู้ยืม
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	89/1 อาคารเกษมทรัพย์ ชั้น 3 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์	0-2232-1789
โทรสาร	0-2232-1790
เว็บไซต์	http://www.sgfcap.com

ข้อมูลของบุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0-2009-9000 โทรสาร 0-2009-9991 อีเมล SETContactCenter@set.or.th เว็บไซต์ http://www.set.or.th/tsd
นายทะเบียนหุ้นกู้	บริษัทหลักทรัพย์ เคพีเอ็ม จำกัด 944 อาคารมิตรทาวน์ ออฟฟิศ ทาวเวอร์ ชั้น 7 ยูนิต 707- 708 ถนนพระราม 4 แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 0-2033-1000
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	บริษัทหลักทรัพย์ เคพีเอ็ม จำกัด 944 อาคารมิตรทาวน์ ออฟฟิศ ทาวเวอร์ ชั้น 7 ยูนิต 707- 708 ถนนพระราม 4 แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 0-2033-1000
ผู้สอบบัญชี	นางสาววิภาสรี วัฒนรัตน์ ผู้สอบบัญชีเลขที่ 9141 บริษัท ไพรัชวอเตอร์เฮ้าส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด 179/74-80 ชั้น 15 อาคารบางกอกซิตี้ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 02-824-5000

2. ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -

3. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีคดีความที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

คดีความเกี่ยวกับธุรกิจสินเชื่อเงินให้กู้ยืม ซึ่งเป็นธุรกิจเดิมของบริษัท

เมื่อวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2567 บริษัทและลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของบริษัทรายหนึ่ง (“ลูกหนี้”) ถูกฟ้องร้องโดยโจทก์ให้เพิกถอนนิติกรรมจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างที่ทำขึ้นระหว่างบริษัทและลูกหนี้ดังกล่าว โดยโจทก์อ้างว่าได้ทำสัญญาจะซื้อจะขายที่ดินและสิ่งปลูกสร้างกับลูกหนี้โดยจ่ายชำระเงินครบถ้วน และได้รับการส่งมอบการครอบครองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างแล้ว คดีความดังกล่าวได้สิ้นสุดลงเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569 ซึ่งผลของคดีความไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการเงินของบริษัทฯ

4. ตลาดรอง

- ตลาดรองของหลักทรัพย์ในปัจจุบัน – หุ้นสามัญของบริษัทฯซื้อขายอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ MAI



มีค่า
จนน้ำตาไหล

หยุ่งไม่ทันแล้วค่าา

ค่าโทรศัพท์
ค่าไฟ
ค่าเน็ต
ค่าเช่า
ค่ารถ
ค่าจอด
ค่าซ่อม
ค่าพวย
ค่าโบทอกซ์
ค่าอื่น

ค่าอะไรก็หายห่วง
เช็किनเงินด่วน
ช่วยคุณได้

กู้ทำที่บ้าน และผ่อนชำระสบาย

• สินเชื่อส่วนบุคคล อัตราดอกเบี้ยที่โปร่ง 19-24% ต่อปี • สินเชื่อด่วน อัตราดอกเบี้ยที่โปร่ง 19% ต่อปี
*เงื่อนไขเป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด

SGF เช็किनเงินด่วน @sgfcapital www.sgfcap.com 02-232-1789

เช็किनเงินด่วน
CALL CENTER

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

1. ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการในการกำหนดนโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบตามหน้าที่ของคณะกรรมการที่มีต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีประสบการณ์ในหลากหลายสาขาวิชาชีพ มีทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท มีความซื่อสัตย์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม

บริษัทจึงกำหนดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ Corporate Governance Code (CG Code) ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งครอบคลุมหลักการ 5 หมวด ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ตลอดจนได้มีการกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงนโยบายเพิ่มเติมมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

สำหรับรายงานทางการเงิน บริษัทฯ ได้จัดทำงบการเงินตามมาตรฐานบัญชีและมาตรฐานรายงานทางการเงินที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี รวมถึงหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปของประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินเฉพาะบริษัทฯ และงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลสำคัญเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้งบการเงินมีความน่าเชื่อถือ และเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายอุตสาหกรรมจำนวน 7 คน แบ่งออกเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน และกรรมการที่เป็นอิสระ 3 คน โดยกรรมการอิสระคิดเป็น 42.8% ของกรรมการทั้งคณะ บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของ “กรรมการอิสระ” ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ กรรมการบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 5 บริษัท

บริษัทมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับผู้บริหารระดับสูงอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารในระดับนโยบาย ขณะที่ผู้บริหารทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

สรุปการประเมินความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร	ร้อยละ 85.7
คณะกรรมการบริษัทที่เป็นกรรมการอิสระ	ร้อยละ 42.8
คณะกรรมการตรวจสอบที่เป็นกรรมการอิสระ	ร้อยละ 100
ประธานกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ	ใช่
ประธานกรรมการบริษัทเป็นคนละบุคคลกับประธานกรรมการบริหาร	ใช่
ประธานกรรมการบริษัทเป็นคนละบุคคลกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ใช่
คณะกรรมการบริษัทที่เป็นสตรี	ร้อยละ 42.8
คณะกรรมการบริษัทที่เป็นบุรุษ	ร้อยละ 57.1

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

บริษัทได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ.2535 และตามข้อบังคับของบริษัท โดยกรรมการทุกคนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และกรรมการที่พ้นตำแหน่งตามวาระสามารถได้รับเลือกตั้งให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทในการกำหนดนโยบายและภาพรวมขององค์กร รวมถึงตรวจสอบและประเมินผลดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น วัสดุภัณฑ์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย ความเสี่ยง แผนงาน และงบประมาณ รวมทั้งกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และประชาสัมพันธ์ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามนโยบายผ่านระบบสารสนเทศทั้งภายใน (Intranet) และผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.sgfcap.com> ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งมีการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่ดีอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะได้จัดให้มีการทบทวนนโยบายและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี และส่งเสริมให้มีการบรรยายความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าวด้วย

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนและอนุมัติวัสดุภัณฑ์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงการทบทวนนโยบายที่สำคัญให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ ยังได้ติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ มีการติดตามผลการ

ดำเนินงานของฝ่ายจัดการเป็นประจำ ทุกเดือน โดยฝ่ายจัดการจะรายงานผลการดำเนินงาน และผลประกอบการของบริษัท โดยเฉพาะในส่วนของเป้าหมายทางการเงินและแผนงานต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์ที่วางไว้

คณะกรรมการบริษัทซึ่งเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น ทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งดูแลให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ และแผนงานประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทยังมีส่วนในการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ รวมถึงการดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และการตรวจสอบการดำเนินงาน ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะด้าน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในด้านดังกล่าว ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมที่บริษัทใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยได้จัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งประกาศและแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยมีการส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจและมีการติดตามผลการปฏิบัติตามดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใด ๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเท่านั้น และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการพิจารณาเข้าทำธุรกรรมต่าง ๆ กำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณา และไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้น ๆ และคณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการและการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้ถูกต้องครบถ้วน

การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะร่วมกันพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่พ้นตำแหน่ง ทั้งกรณีที่ลาออกก่อนครบวาระ และที่ครบกำหนดออกตามวาระ มีหลักเกณฑ์พิจารณาเบื้องต้นดังนี้

1. มีคุณสมบัติสอดคล้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎของตลาดหลักทรัพย์ฯ
2. มีคุณลักษณะที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อสร้างคุณค่าให้บริษัทฯ เช่น ความเป็นอิสระ กล้าแสดงความคิดเห็น ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์ อุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่ เป็นต้น
3. มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลายในสาขาวิชาชีพต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงหรือโดย

ทางอ้อมกับธุรกิจของบริษัทฯ โดยพิจารณาองค์ประกอบจาก Board Skill Matrix ตามที่ได้กำหนดไว้ เพื่อพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นของกรรมการที่ต้องการสรรหา เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อีกทั้งยังใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ประกอบการพิจารณาสรรหากรรมการใหม่ด้วย

ทั้งนี้ ข้อบังคับของบริษัทฯกำหนดว่า คณะกรรมการบริษัทต้องมีจำนวนอย่างน้อย 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการโดยใช้เสียงข้างมาก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (ก) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง ตามจำนวนหุ้นที่ตนถือ
- (ข) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้สิทธิตามคะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (ก) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- (ค) บุคคลซึ่งได้คะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนที่จะพึงมี หรือพึงจะเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้ามาเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน ทั้งนี้มติของคณะกรรมการในเรื่องดังกล่าว จะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

ในปี 2568 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการแต่อย่างใด

สำหรับการสรรหาคณะกรรมการชุดย่อย มีรายละเอียดดังนี้

ก) คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยบริษัทมีนโยบายในการสรรหากรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ โดยต้องประกอบด้วยผู้มีความรู้และประสบการณ์ในการทำหน้าที่สอบทานงบการเงินได้อย่างน้อย 1 คน

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ กรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก

ข) คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร โดยพิจารณาแต่งตั้งจากกรรมการ หรือผู้บริหารที่มีความสามารถในการบริหารงานในส่วนที่เกี่ยวกับการดำเนินงานปกติ และการกำหนดนโยบายและแผนธุรกิจ โครงสร้างและนโยบายการบริหารงาน รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารและฝ่ายจัดการ

ค) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการจำนวน 4 คนเป็นคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมีกรรมการ



อย่างน้อย 1 คนเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ

ง) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการจำนวน 3 คนเป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารของบริษัทฯเป็นทีมงานบริหารความเสี่ยง

จ) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ผู้บริหารในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จะได้รับการสรรหาโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งจะพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม กล่าวคือ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการให้บรรลุวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ และมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ ได้พิจารณาให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมแก่กรรมการ โดยค่าตอบแทนกรรมการต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการมีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

1. มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละคน เช่น ประธานกรรมการ ประธานกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และการเป็นสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามการประชุมในแต่ละคณะ
2. ค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่สามารถจูงใจ และรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อนำพาคงศ์ไปสู่เป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลับกรองค่าตอบแทน ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและแข่งขันได้ และอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมเดียวกันและสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ได้มีมติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการเป็นจำนวนเงินรวมไม่เกิน 3.20 ล้านบาท และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาตามที่ได้รับการนำเสนอจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนแล้ว จึงให้กำหนดค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนกรรมการเป็นดังนี้

รายการ	ตำแหน่งประธาน	ตำแหน่งกรรมการ
ค่าตอบแทนประจำเดือน (บาท/เดือน)	18,000	13,000
ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)		
- คณะกรรมการบริษัท	16,000	10,000
- คณะกรรมการบริหาร	16,000	12,000
- คณะกรรมการตรวจสอบ	26,000	20,000
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	14,000	12,000
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	14,000	12,000

ทั้งนี้ กรรมการทุกคนจะได้รับค่าตอบแทนประจำเดือนตามเกณฑ์ ส่วนค่าเบี้ยประชุมจะได้รับเมื่อเข้าร่วมประชุม

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ เพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการกำกับดูแลกิจการได้อย่างเต็มที่ จึงมีนโยบายในการดำรงตำแหน่งของกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการแต่ละคนไม่เกิน 5 บริษัท เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรเพื่อการเติบโตทางธุรกิจในอนาคต โดยการดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ควรได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาตามความเหมาะสม

โดยในปัจจุบัน กรรมการทั้ง 7 คน ไม่มีกรรมการคนใดที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนเกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้

การทำหน้าที่ของประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประธานกรรมการไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายกำกับดูแล และการบริหารงานประจำ โดยคณะกรรมการได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารอย่างชัดเจน เพื่อเป็นการถ่วงดุลการจัดการ และไม่มีผู้ใดมีอำนาจเบ็ดเสร็จ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการงานประจำวันของบริษัทฯ ภายใต้กรอบนโยบายตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระตามนิยามของตลาดหลักทรัพย์ฯ และไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ กับฝ่ายบริหาร

การปฏิรูประบบนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดปฏิรูประบบนิเทศกรรมการใหม่ จึงให้เลขาธิการบริษัทเป็นผู้เตรียมเอกสาร ข้อมูลที่จำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เพื่อใช้ในการปฏิรูประบบนิเทศ โดยมีหัวข้อต่าง ๆ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ภาพรวมธุรกิจ เป้าหมายและลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ โครงสร้างผู้ถือหุ้น โครงสร้างองค์กร คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เป็นต้น รวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ ให้แก่กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งเป็นครั้งแรก และบริษัทฯ มีการปรับปรุงคู่มือ และนโยบายที่สำคัญ เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมทางธุรกิจ นโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กรรมการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน โดยในปี 2568 บริษัทฯ ไม่มีกรรมการเข้าใหม่

1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

การส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติและนักลงทุนสถาบัน โดยไม่จำกัดเฉพาะสิทธิที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น แต่รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มมีส่วนร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้น ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตนและไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นสิทธิขั้นพื้นฐาน การได้รับข้อมูลข่าวสารที่เหมาะสม เพียงพอ และทันเวลา ตลอดจนการได้เข้าร่วมประชุมออกเสียงและแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ โดยบริษัทฯ ได้จัดทำเอกสารเผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกคนสามารถรับรู้และเข้าใจได้อย่างชัดเจน

ก่อนการประชุม : กรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สะดวกมาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทฯ ได้อำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม รวมถึงนักลงทุนสถาบันในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะในรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถเป็นผู้กำหนดแนวทางการลงคะแนนของตนได้ และเสนอชื่อกรรมการอิสระจำนวน 1 คน เพื่อเป็นทางเลือกสำหรับการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิเข้าร่วมประชุม และออกเสียงลงคะแนนแทนในแต่ละวาระ โดยจัดทำหนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 รูปแบบตามที่กฎหมายกำหนด โดยเปิดเผยหนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 รูปแบบบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเลือกใช้ตามที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดเตรียมเอกสารแนบไปให้บริการแก่ผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย

บริษัทฯ จัดทำหนังสือเชิญประชุมซึ่งมีรายละเอียดคำชี้แจง ความเห็นของคณะกรรมการ และเหตุผลประกอบในแต่ละวาระ วัน เวลา สถานที่ รวมถึงรายละเอียดเกี่ยวกับเอกสารหรือหลักฐานประกอบการเข้าร่วมประชุม โดยเอกสารจัดทำทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกคนสามารถรับรู้และเข้าใจได้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้า 30 วัน สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ในวันที่ 29 เมษายน 2568 บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้า 33 วัน (ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2568) พร้อมทั้งส่งหนังสือเชิญประชุมให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 25 วันก่อนวันประชุม (ส่งออกไปรษณีย์วันที่ 4 เมษายน 2568) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาพิจารณารายละเอียดของแต่ละวาระ และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม โดยไม่มีการเพิ่มระเบียบวาระซึ่งไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในที่ประชุม ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาระเบียบวาระต่าง ๆ

คณะกรรมการได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามได้เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่หลักเกณฑ์บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้กำหนดวันประชุมที่ไม่ใช่วันหยุดต่อเนื่อง และกำหนดเวลาประชุมไม่เข้าจนเกินไป สำหรับสถานที่ประชุม การจัดประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทฯ มีการจัดการประชุมโดยวิธีประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) ภายใต้พระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2563 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการประชุมครั้งนี้ บริษัทฯ ได้ว่าจ้างบริษัท โอเจ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เป็นผู้ให้บริการระบบควบคุมการประชุมที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามมาตรฐาน เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดไว้ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2563 และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.2563 เรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งกฎหมาย ข้อกำหนด หรือหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้อย่างทั่วถึง โดยบริษัทฯ มีการใช้เทคโนโลยีกับการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงคะแนน การนับคะแนน และการแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และให้มีการถ่ายทอดสดผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุม สอบถาม และลงคะแนนเสียงได้ผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินการประชุม : ในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 นั้น คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการประชุมโดยได้เข้าร่วมประชุมครบทุกคน นอกจากนี้ ผู้บริหารระดับสูง และผู้สอบบัญชีได้เข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น

อย่างพร้อมเพรียงเพื่อตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น โดยมีผู้แทนจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยเข้าร่วมสังเกตการณ์เพื่อให้การประชุมดำเนินการอย่างถูกต้อง และโปร่งใสตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ

บริษัทกำหนดให้ผู้ถือหุ้นหนึ่งหุ้นมีเสียงหนึ่งเสียง ในกรณีปกติให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในวาระการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการต้องผ่านมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม สำหรับกรณีอื่นมติเห็นชอบให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับวาระเพื่อทราบจะไม่มีการลงมติ

ประธานที่ประชุมเป็นผู้แจ้งจำนวนและสัดส่วนผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุม ทั้งที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง และรับมอบฉันทะให้ที่ประชุมทราบ และมอบหมายให้เลขาธิการบริษัทเป็นผู้ชี้แจงหลักเกณฑ์และขั้นตอนการประชุม การลงคะแนนเสียง การนับคะแนนเสียงก่อนเริ่มประชุม โดยมีที่ปรึกษากฎหมายอิสระทำหน้าที่กำกับดูแลการประชุมและการออกเสียงลงคะแนนเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ โดยเลขาธิการบริษัทเป็นผู้ดำเนินการประชุมตามที่ประธานที่ประชุมมอบหมาย มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิแสดงความคิดเห็น และตั้งคำถามในวาระต่าง ๆ อย่างเป็นอิสระก่อนการลงมติในแต่ละวาระ

ในการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระ บริษัทฯใช้ระบบ online ในการลงคะแนน และสามารถแสดงผลมติต่อที่ประชุมภายในเวลาที่รวดเร็ว โดยจะแสดงผลทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย บริษัทฯเปิดเผยมติพร้อมผลคะแนนในแต่ละวาระต่อที่ประชุม และเผยแพร่มติดังกล่าวผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งเผยแพร่มติและรายงานการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบและสามารถตรวจสอบผลการลงมติได้อย่างรวดเร็ว

สำหรับวาระเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯกำหนดให้ผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยได้มีการนำเสนอข้อมูลประวัติโดยย่อของผู้ที่ถูกเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ หรือกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอีกวาระ รวมถึงข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องและจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาของผู้ถือหุ้นด้วย ทั้งนี้ ก่อนเริ่มการพิจารณาวาระเลือกตั้งกรรมการ บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นกรรมการได้ออกจากห้องประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นและลงคะแนนเสียงอย่างเป็นอิสระและโปร่งใส

สำหรับวาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และอนุมัติค่าสอบบัญชี ได้มีการแจ้งชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด ประวัติการทำงาน โดยย่อ ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเหตุผลในการเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/กลับมาดำรงตำแหน่ง อัตราค่าสอบบัญชี และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น

ภายหลังการประชุม : บริษัทฯจัดทำสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลคะแนนของแต่ละวาระให้ผู้ถือหุ้นและประชาชนทั่วไปรับทราบ ผ่านช่องทางการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันที่ 29 เมษายน 2568 วันเดียวกันหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันถัดไป

สำหรับรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯมีการจัดทำรายงานบันทึกการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ครอบคลุมรายละเอียดสำคัญครบถ้วน ทั้งรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุม จำนวนผู้ถือหุ้น และจำนวนหุ้นที่เข้าร่วมประชุม ทั้งผู้ถือหุ้นที่มาด้วยตนเองและมอบฉันทะ การชี้แจงขั้นตอนการลงคะแนน วิธีการแสดงผลคะแนนให้ที่ประชุมทราบก่อน

ดำเนินการประชุม และบันทึกคำถาม คำตอบ คำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญ ชื่อผู้ถาม คำถาม-ตอบ หรือข้อคิดเห็นโดยสรุป ผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ โดยแยกเป็นคะแนนที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย พร้อมทั้งเผยแพร่รายงานบนเว็บไซต์ของบริษัทภายใน 14 วันหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม (เผยแพร่เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2568)

ทั้งนี้ บริษัทมีการจัดส่งรายงานประจำปีพร้อมสำเนางบแสดงฐานะการเงินและบัญชีกำไรขาดทุนที่ผู้สอบบัญชีตรวจสอบและที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติแล้ว พร้อมสำเนารายงานการประชุมผู้ถือหุ้นไปยังนายทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัดด้วย

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือนักลงทุนสถาบัน เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันอย่างแท้จริง โดยบริษัทได้ปฏิบัติดังต่อไปนี้

- 1) คณะกรรมการดูแลให้บริษัทแจ้งกำหนดการประชุม ระเบียบวาระ พร้อมคำอธิบายและเหตุผล และความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน หรือระยะเวลาอื่นใดตามที่กฎหมายหรือประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งดูแลให้มีการจัดทำหนังสือเชิญประชุมพร้อมรายละเอียดให้ครบถ้วน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติ
- 2) แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมทั้งสิทธิการออกเสียงลงคะแนน
- 3) กำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเป็นการล่วงหน้าในการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเพิ่มวาระประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อแสดงถึงความเป็นธรรมและโปร่งใสในการพิจารณาว่าจะเพิ่มวาระที่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอหรือไม่ ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่มีผู้ถือหุ้นคนใดใช้สิทธิดังกล่าว ดังที่ได้แจ้งผลให้ผู้ถือหุ้นรับทราบในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- 4) กำหนดวิธีการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยสามารถเสนอชื่อผ่านคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านคุณสมบัติและการให้ความยินยอมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งนี้ ตามวันเวลาและหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด โดยในปี 2568 ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับเลือกตั้งเป็นกรรมการแต่อย่างใด ดังที่ได้แจ้งผลให้ผู้ถือหุ้นรับทราบในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- 5) ดำเนินการประชุมตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม โดยไม่มีเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ หรือเพิ่มวาระการประชุมในการประชุมอย่างกะทันหัน ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาระเบียบวาระต่าง ๆ
- 6) ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้ และเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คนเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น
- 7) ประธานเป็นผู้ควบคุมการประชุมและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็น และข้อซักถามอย่างเพียงพอและเหมาะสมก่อนที่จะมีการลงมติในวาระนั้น ๆ โดยในวาระแต่งตั้งกรรมการ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

- 8) จัดให้มีการบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเผยแพร่รายงานการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วันหลังจากการประชุมเสร็จสิ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม หรือผู้ที่สนใจข้อมูลของบริษัทฯสามารถรับทราบรายละเอียดการประชุมได้
- 9) บริษัทฯกำหนดให้กรรมการทุกคน และผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัทฯ ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 และในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และเปิดเผยในรายงานประจำปีด้วย นอกจากนี้ บริษัทฯยังกำหนดให้มีการรายงานข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบทุกไตรมาส
- 10) กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในบริษัทฯ ทราบปฏิบัติ ป้องกันมิให้ผู้บริหารอื่น ตลอดจนพนักงานที่สามารถเข้าถึง หรือได้รับทราบข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ซึ่งอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์ หรือใช้ข้อมูลดังกล่าวทำการซื้อขายหลักทรัพย์เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เอาเปรียบผู้ลงทุนทั่วไป โดยห้ามบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯภายใน 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี และเป็นเวลา 24 ชั่วโมงภายหลังข้อมูลสารสนเทศสำคัญถูกเปิดเผย ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯไม่พบกรณีที่มีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน หรือซื้อขายในช่วงเวลาที่ห้ามแต่อย่างใด
- 11) คณะกรรมการกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียภายใน 15 วันหลังจากเข้าดำรงตำแหน่ง และทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยเปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในนิติบุคคลอื่น และข้อมูลการถือหุ้นในนิติบุคคลอื่น ทั้งของผู้รายงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้รายงาน เพื่อจัดตั้งให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้เก็บรักษา และส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯได้รับรายงาน เพื่อให้คณะกรรมการมีข้อมูลในการพิจารณาอนุมัติการเข้าทำรายการต่าง ๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 12) คณะกรรมการมีนโยบายห้ามกรรมการและผู้บริหารซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หรือมีส่วนได้เสียกับวาระที่จะพิจารณาเข้าร่วมประชุมและออกเสียงในวาระนั้น ๆ โดยให้มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมด้วย
- 13) ในกรณีที่บริษัทฯมีการทำรายการระหว่างกัน / รายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามนิยามของตลาดหลักทรัพย์ฯ บริษัทฯจะปฏิบัติตามกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเปิดเผยการทำรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ตรวจสอบ หรือสอบทาน โดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการนั้น ๆ ซึ่งรวมถึงการกำหนดราคา และเงื่อนไขการทำรายการว่าเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ และพิจารณาเปรียบเทียบการกำหนดราคากับบุคคลภายนอกหรือราคาตลาด โดยที่ผู้มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการ

การป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน อันเป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯโดยการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทจึงจัดให้มีนโยบายการป้องกันและกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน โดยมี การประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้ทราบ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.sgfcap.com ภายใต้หัวข้อ “นโยบายการ

กำกับดูแลกิจการ” ซึ่งผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการนำข้อมูลภายในที่สำคัญของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น หรือก่อให้เกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ โดยนโยบายดังกล่าวสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรฐานการป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยการจำกัดจำนวนบุคคลที่จะทราบข้อมูล เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอก พร้อมทั้งมีการกำหนดสิทธิในการรับทราบข้อมูลสำหรับพนักงานในแต่ละระดับให้เหมาะสมกับความรับผิดชอบ
2. บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยกรรมการ และผู้บริหารที่เข้ารับตำแหน่ง จะต้องจัดทำและจัดส่งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง รวมทั้งจัดทำและจัดส่งรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพรบ.หลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมถึงการห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วง 1 เดือนก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ยังไม่เผยแพร่ต่อสาธารณชน และไม่ทำรายการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง ภายหลังจากข้อมูลสารสนเทศสำคัญถูกเปิดเผย
3. บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการ และผู้บริหารระดับสูงแจ้งให้คณะกรรมการ หรือเลขานุการบริษัททราบเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย
4. บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานห้ามทำการเปิดเผยข้อมูลภายในของบริษัทฯ และข้อมูลใด ๆ ที่ไม่ใช่ข้อมูลสาธารณะ รวมตลอดทั้งข้อมูลของลูกค้า โดยไม่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของกฎหมาย

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน

เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการดูแลข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ที่ยังไม่สามารถเปิดเผยได้เป็นอย่างดี บริษัทฯ จึงมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน สรุปได้ดังนี้

1. บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในการเปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนผ่านตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้ผู้ลงทุนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน
2. กรณีที่มีข้อมูลต้องเปิดเผย แต่ยังไม่สามารถเปิดเผยข้อมูล บริษัทฯ ต้องมีระบบในการดูแลรักษาข้อมูลให้จำกัดเฉพาะบุคคลที่จำเป็น และจะต้องมีการรักษาความลับของข้อมูลดังกล่าว เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดนำไปแสวงหาผลประโยชน์
3. กรณีที่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ผู้รับทราบข้อมูลจะต้องรับทราบหน้าที่ในการรักษาความลับ และมีระบบในการรักษาความลับของข้อมูล เพื่อป้องกันการนำข้อมูลนั้นไปใช้หรือเปิดเผยต่อบุคคลอื่น

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการสื่อสาร จัดอบรม และเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบ Intranet ของบริษัทฯ เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในหัวข้อ “ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน” รายละเอียดประกอบด้วยหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่กรรมการและผู้บริหารจะต้องรับทราบ ในการรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ การป้องกันการนำ

ข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ตลอดจนการห้ามทำการเปิดเผยข้อมูลภายในของบริษัทฯ ข้อมูลลูกค้า หรือข้อมูลใด ๆ ที่ไม่ใช่ข้อมูลสาธารณะแก่บุคคลภายนอก และให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานลงนามรับทราบ ดังนี้

หลักสูตร "ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน"	จำนวนผู้เข้าอบรม / จำนวนทั้งหมด	ร้อยละ
ผู้รับการอบรม		
1. กรรมการ	7 / 7	100
2. ผู้บริหาร	15 / 15	100
3. พนักงาน	168 / 168	100
รวม	190 / 190	100

โดยตลอดปี 2568 บริษัทฯ มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ตามคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ ผลการติดตามปรากฏว่า กรรมการ และผู้บริหารได้ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ไม่ปรากฏว่ามีการกระทำใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนต่อนโยบายดังกล่าว หรือมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงเวลาที่ห้ามไว้แต่อย่างใด

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน รวมทั้งสร้างค่านิยมที่ดี และคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนและ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงตรง ซื่อสัตย์สุจริต และหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ บริษัทฯ โดยการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทจึงจัดให้มีนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีการประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้ทราบ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.sgfcap.com ภายใต้หัวข้อ "นโยบายการกำกับดูแลกิจการ" สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันกับตนเองหรือบุคคล/นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ
2. ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการนั้นจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เปรียบเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ
3. ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการเกี่ยวข้องกันซึ่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป หรือมีลักษณะและขนาดของรายการไม่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของฝ่ายจัดการ ฝ่ายจัดการจะนำเสนอรายการที่เกี่ยวข้องกันนั้นต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็น ก่อนเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการบริษัท (แล้วแต่กรณี)

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดมาตรการการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ ด้วยการจัดวางระบบการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไทย และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัท โดยปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ในคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องยึดถือปฏิบัติ

นอกจากนี้ บริษัท มีการควบคุมดูแล การดำเนินการตามขั้นตอนการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างยุติธรรม และเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ชัดเจน ขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ มีเหตุผล โดยมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในติดตามสอบทานความถูกต้องในเบื้องต้น รวมทั้งให้ผู้สอบบัญชีสอบทานรายการดังกล่าวเป็นประจำทุกปี และให้ความเห็นเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลของการทำรายการระหว่างกัน โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบและทำการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบหรือสอบทานโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท

ในปี 2568 บริษัท ได้จัดอบรม และเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบ Intranet ของบริษัท เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในหัวข้อ “ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์” รายละเอียดประกอบด้วยหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติเมื่อต้องทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานลงนามรับทราบและปฏิบัติ ดังนี้

หลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์”	จำนวนผู้เข้าอบรม / จำนวนทั้งหมด	ร้อยละ
ผู้รับการอบรม		
1. กรรมการ	7 / 7	100
2. ผู้บริหาร	15 / 15	100
3. พนักงาน	168 / 168	100
รวม	190 / 190	100

ในปี 2568 บริษัท มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ ผลการติดตาม บริษัท ไม่พบการกระทำผิด หรือได้รับแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับการกระทำความผิดของกรรมการ และผู้บริหารเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ขัดต่อเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลและหลักการกำกับดูแลอย่างใด

การป้องกันความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าที่ได้ทำการจัดเก็บ รวบรวมและนำไปใช้ โดยบริษัท มีการบริหารจัดการด้านการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเท่าที่จำเป็นของบริษัท ตลอดจนให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า และคู่ค้า บริษัท ได้มีการประกาศนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลบนเว็บไซต์ของบริษัท และมีการสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง พนักงานทุกคนต้องรับทราบและปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล



แนวปฏิบัติเบื้องต้นในการป้องกันความเป็นส่วนตัวของข้อมูล มีดังนี้

1. มีการกำหนดสิทธิ และจำกัดสิทธิในการเข้าถึง การใช้ และประมวลผลข้อมูลตามแนวนโยบายสารสนเทศของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด
2. มีการ Back up ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ เปลี่ยนรหัสผ่านเป็นประจำ และปิดเครื่องทุกครั้งเมื่อไม่ได้ใช้งาน เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอก
3. มีการติดตั้งระบบจัดการตรวจสอบไวรัส มัลแวร์ หรือโปรแกรมไม่พึงประสงค์
4. กรณีที่พบการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ลูกจ้างสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของบริษัทฯ หรือติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ในปี 2568 ไม่พบการนำข้อมูลส่วนบุคคลของลูกจ้าง หรือพนักงานไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่น

การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ซึ่งจะสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างกำไรให้บริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไว้ในคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ และนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (รายละเอียดสามารถดูได้จาก website ของบริษัทฯ) นอกจากนี้ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตามแนวทางดังต่อไปนี้

1) ต่อผู้ถือหุ้น

ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน รักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ตลอดจนมุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ด้วยจิตใจอันบริสุทธิ์ ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้เข้าถึงสารสนเทศที่จำเป็นอย่างถูกต้อง เหมาะสม และทันเวลา

2) ต่อลูกค้า

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการให้บริการที่มีคุณภาพและเชื่อถือได้ โดยมุ่งมั่นที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยบริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว รักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืน และเป็นไปตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด มีแผนงานอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงบริการของบริษัทฯ ให้สามารถบริการลูกค้าได้อย่างสะดวกรวดเร็ว เพื่อให้ลูกค้าได้รับบริการที่มีคุณภาพในราคาที่เป็นธรรม และช่วยส่งเสริมให้ลูกค้าประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพ รวมถึงการไม่นำข้อมูลของลูกค้ามาใช้เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

3) ต่อพนักงาน

บริษัทฯตระหนักดีว่า พนักงานเป็นทรัพยากรหลักในการขับเคลื่อนธุรกิจ และเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดแนวนโยบายการบริหารงานด้านบุคคลของบริษัทฯที่เน้นการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน และการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการพัฒนาและฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ให้มีความก้าวหน้า มีความมั่นคงในอาชีพและคุณภาพชีวิต เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกัน เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ เสริมศักยภาพของพนักงานให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน พิจารณาให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และเหมาะสมตามความรู้ความสามารถของพนักงานและสอดคล้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

ในด้านสวัสดิการและความปลอดภัยของพนักงาน บริษัทฯได้จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานตามที่กฎหมายกำหนด อาทิ วันเวลาทำงาน วันหยุด วันหยุดพักผ่อนประจำปี และวันลาหยุดประเภทต่าง ๆ รวมถึงการประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การประกันอุบัติเหตุให้แก่พนักงาน และการตรวจสอบสุขภาพประจำปี นอกจากนี้ บริษัทฯได้จัดให้มีเงินช่วยเหลือพนักงานในกรณีต่าง ๆ เช่น การเสียชีวิตของบิดามารดา การประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ เป็นต้น

4) ต่อคู่ค้า

บริษัทฯมีนโยบายให้ได้ว่าซึ่งสินค้าและบริการอย่างมีมาตรฐาน บริษัทฯจึงจัดให้มีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน เน้นการจัดซื้อจัดจ้างที่เสมอภาค มีความเป็นธรรม และไม่เอารัดเอาเปรียบคู่ค้า โดยการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดร่วมกันอย่างเคร่งครัด มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า ปฏิบัติตามขั้นตอนด้วยความโปร่งใส คัดเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ คุณภาพของสินค้ามีมาตรฐาน มีการส่งมอบสินค้าและบริการตรงตามเวลาที่กำหนด และไม่มีการทำผิดกฎหมายด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ตลอดจนส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

5) ต่อเจ้าหนี้ / ผู้ถือหุ้นกู้

บริษัทฯมีนโยบายปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ ด้วยความถูกต้อง และมีความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ รักษาผลประโยชน์ร่วมกับเจ้าหนี้ โดยปฏิบัติตามกฎหมาย มีการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้อย่างเป็นธรรม รวมถึงการชำระคืนเงินต้น และดอกเบี้ยตามกำหนดเวลา การดูแลหลักประกันต่าง ๆ และเงื่อนไขอื่น ๆ ตามข้อสัญญาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกรายอย่างเป็นธรรม มีการบริหารจัดการเงินทุนให้มีโครงสร้างที่เหมาะสม เพื่อสร้างความมั่นคง แข็งแกร่ง ป้องกันไม่ให้อำนาจอยู่ในสถานะที่ยากลำบากต่อการชำระหนี้คืนแก่เจ้าหนี้ และให้ความสำคัญต่อการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน เพื่อให้สามารถชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ตรงตามเวลาที่กำหนด เพื่อสร้างความมั่นใจแก่สถาบันการเงิน ผู้สนับสนุนเงินทุน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ตลอดจนตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย โดยจะมีการรายงานเจ้าหนี้ล่วงหน้า หากไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญา และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว

สำหรับผู้ถือหุ้นกู้ บริษัทฯดำเนินการออกหุ้นกู้ตามข้อกำหนด กฎหมาย และประกาศต่าง ๆ ของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และปฏิบัติตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และมติของที่ประชุมผู้ถือ

หุ่นอย่างเคร่งครัด และให้ความสำคัญกับการรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติตามข้อผูกพัน ตามข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้น และเงื่อนไขตามสัญญาที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน
ทั้งนี้ ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีเหตุผิดนัดชำระหนี้

6) ต่อคู่แข่ง

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต และยึดถือกติกาการแข่งขันที่ได้อย่างเสมอภาคกัน โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมภายใต้กรอบของกฎหมาย และจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ไม่ทำข้อตกลงกับคู่แข่งหรือผู้ประกอบการอื่นที่เป็นการผูกขาดหรือลดการแข่งขันในตลาด ไม่กีดกันผู้อื่นในการเข้าร่วมแข่งขันทางธุรกิจ ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหา ให้ร้ายป้ายสี และโจมตีคู่แข่งโดยปราศจากมูลความจริง หรือมีการกระทำการใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมต่อการแข่งขัน รวมถึงการไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีที่ไม่สุจริต

ทั้งนี้ ในปี 2568 ที่ผ่านมา ไม่ปรากฏว่ามีข้อพิพาทระหว่างบริษัทฯ กับคู่แข่งทางการค้า และไม่มีการทำข้อตกลงกับคู่แข่งหรือผู้ประกอบการอื่นที่เป็นการผูกขาดหรือลดการแข่งขันในตลาด

7) ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะร่วมสร้างความเจริญของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการช่วยพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยการส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกและมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการรณรงค์อนุรักษ์การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตระหนักถึงคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ตลอดจนดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และไม่เอารัดเอาเปรียบสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และไม่ทำการใด ๆ ที่ขัดหรือผิดกฎหมาย ตลอดจนคำนึงถึงการดำเนินธุรกิจที่จะหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้จัดทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือชุมชน และสังคม อาทิ การร่วมบริจาคสิ่งของ อุปกรณ์กีฬา ให้แก่โรงเรียนที่ห่างไกล รวมถึงการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดแนวปฏิบัติที่สามารถดำเนินการได้ภายในบริษัทฯ เช่น การประหยัดพลังงานไฟฟ้า การประหยัดน้ำ การรณรงค์การใช้กระดาษ reuse เป็นต้น

การต่อต้านการทุจริต การจ่ายสินบน และแนวปฏิบัติในการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทที่มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน และการจ่ายสินบนในทุกรูปแบบ โดยได้มีการจัดทำนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีการอบรมพนักงานให้ทราบถึงแนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว โดยห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลอื่นใดที่กระทำการในนามของบริษัทฯ กระทำการซึ่งเป็นการให้หรือรับของกำนัลที่เป็นเงินหรือสิ่งตอบแทนอื่นใดอันมิชอบด้วยกฎหมายหรือไม่เหมาะสม เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจ หรือความสัมพันธ์กับคู่ค้า

บริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและลดความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ โดยใช้หลักเกณฑ์การแบ่งแยกหน้าที่ในการทำงานระหว่างพนักงาน และให้ผู้บริหารสามารถได้รับรายงานและรับทราบถึงสาเหตุของข้อบกพร่องได้ทันที รวมทั้งสามารถปรับปรุงระบบในเชิงป้องกันได้อย่างเหมาะสม มีการ

ประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการติดตามและประเมินผล ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีหน้าที่รายงานการพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าว โดยบริษัทมีมาตรการให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแสอย่างเหมาะสม

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ ยึดมั่นนโยบายในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา เครื่องหมายการค้า สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ความลับทางการค้า และทรัพย์สินทางปัญญาด้านอื่นที่กฎหมายกำหนด ไม่เกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ด้วยการลอกเลียนแบบ หรือนำทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นมาใช้ในธุรกิจโดยไม่ได้รับอนุญาต โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. พนักงานทุกคนมีหน้าที่ปกป้องและรักษาความลับอันเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ เพื่อมิให้ข้อมูลรั่วไหล และต้องไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาประเภทต่างๆ ของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อบุคคลอื่นโดยมิได้รับอนุญาต
2. พนักงานทุกคนต้องเคารพและให้เกียรติต่อทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และไม่นำผลงานอันเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นไม่ว่าทั้งหมด หรือบางส่วนของผลงานไปใช้โดยที่ไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของผลงาน

การเคารพหลักสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ สนับสนุนการเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ประกาศไว้ในนโยบายการบริหารงานด้านบุคคล โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ตลอดจนบุคคลอื่นใดที่กระทำการในนามของบริษัทฯ จะต้องเคารพในศักดิ์ศรีส่วนบุคคล ความเป็นส่วนตัว และสิทธิของแต่ละบุคคลที่ตนได้มีการติดต่อดูแลในระหว่างการทำงาน โดยจะต้องไม่กระทำการใด ๆ หรือส่งเสริมให้มีการละเมิด หรือล่วงเกินสิทธิมนุษยชนใด ๆ ตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในหลักในคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทฯ เคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมายเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึงการป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ค้า และชุมชน โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

- บริษัทฯ มีนโยบายไม่จ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีมาทำงาน
- บริษัทฯ เคารพในความแตกต่างและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เอื้อประโยชน์ หรือริรอนสิทธิของพนักงานอย่างไม่เป็นธรรม อันมีสาเหตุมาจากเรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ เป็นต้น
- บริษัทฯ จ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน และผลประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับกฎหมาย และตรงตามเวลาที่กำหนด
- บริษัทฯ จะปฏิบัติกับพนักงานในเรื่องการจ้างงาน การให้สวัสดิการ การพัฒนาและอบรม การพิจารณาเลื่อนขั้น หรือตำแหน่งหน้าที่ การกำหนดวินัยและการลงโทษ การเลิกจ้าง ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม
- บริษัทฯ กำหนดชั่วโมงการทำงานปกติไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้
- บริษัทฯ เคารพสิทธิ เสรีภาพของพนักงานทุกคนที่จะคบหาสมาคมได้อย่างเสรี หรือรวมกลุ่มในรูปแบบใด ๆ ที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

- บริษัทจะดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุน ให้สภาพแวดล้อมในที่ทำงานมีความปลอดภัย ป้องกันมิให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีห้องน้ำที่ถูกต้องลักษณะ น้ำดื่มที่สะอาดถูกสุขอนามัย

บริษัทเปิดโอกาสให้มีการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำใด ๆ ที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน โดยในปี 2568 ไม่มีประเด็นร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนแต่อย่างใด

การดำเนินการในกรณีมีผู้แจ้งเบาะแสและการปกป้องผู้แจ้งเบาะแส

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแส โดยมีการประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้ทราบ บนเว็บไซต์ของบริษัท www.sgfcap.com ภายใต้หัวข้อ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” เพื่อรับฟังข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นบุคคลภายในองค์กร หรือบุคคลภายนอกผู้มีส่วนได้เสีย อันเกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ หรือการแจ้งเบาะแสดังกล่าว

บริษัทได้จัดให้มีมาตรการและช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน การแสดงความคิดเห็น และแจ้งเบาะแสดังกล่าว ความผิดกฎหมายของผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน โดยสามารถผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

จดหมาย : เลขานุการบริษัท / หน่วยงานตรวจสอบภายใน / คณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

89/1 อาคารเกษมทรัพย์ ชั้น 3 ถ.วิภาวดีรังสิต

แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทรศัพท์ : 0-2232-1789 ต่อ 1745 ตรวจสอบภายใน หรือ 1771 เลขานุการบริษัท

โทรสาร : 0-2232-1790

อีเมล : internal_audit@sgfcap.com หรือ apinya.b@sgfcap.com

สำหรับพนักงานสามารถแจ้งข้อร้องเรียนหรือเสนอแนะข้อคิดเห็นต่อผู้บริหารหรือหน่วยงานตรวจสอบภายในได้โดยตรง ทั้งนี้ บริษัทจะให้ความสำคัญและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าว โดยจะเก็บรักษาความลับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการสอบสวนต่อการกระทำอันเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน

กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน : ผู้รับข้อร้องเรียนจะดำเนินการตรวจสอบ และรวบรวมข้อเท็จจริง เพื่อสรุปและดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการแก้ไข เยียวยา หรือดำเนินการตามกฎหมายสำหรับการทำความผิด โดยรายละเอียดทั้งหมดจะถูกเก็บเป็นความลับ เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าว

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือ : บริษัทจะคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งข้อมูลอย่างเต็มความสามารถ โดยไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ให้ข้อมูลได้ และเก็บรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจะจำกัดการเข้าถึงข้อมูลให้เฉพาะผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องที่ร้องเรียนเท่านั้น ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ และผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งข้อมูล แหล่งข้อมูล และบุคคลที่เกี่ยวข้อง มีสิทธิได้รับการชดเชย การบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการคุ้มครองที่เหมาะสมและเป็นธรรม

ผลการดำเนินงานในปี 2568 ไม่มีการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดกฎหมายหรือ จรรยาบรรณ การถูกละเมิดสิทธิ รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง การทุจริตคอร์รัปชัน หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง มาถึงช่องทางดังกล่าว โดยบริษัทมีมาตรการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่ควบคุมดูแลให้มีการกระทำการ ทุจริต และมีหน้าที่ติดตามสอดส่องให้มีการปฏิบัติตามวินัยพนักงานโดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดกรณีการกระทำผิด ด้วย

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูล ที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเพียงพอแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ การรายงาน ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.sgfcap.com ในหัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์” เพื่อให้ให้นักลงทุนหรือผู้ที่สนใจสามารถศึกษาข้อมูลได้โดยสะดวก พร้อมทั้ง ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา น่าเชื่อถือ และทั่วถึงโดยทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลอย่างเท่าเทียม กัน เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนดโดย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และติดตามการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า กฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่บริษัทถือปฏิบัติ นั้น มีความถูกต้อง และเป็นหลักประกันให้ผู้ถือหุ้นเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใสถูกต้อง

มีการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของบริษัทฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ เช่น งบการเงิน แบบ แสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 one report) และรายงานประจำปี โดยเฉพาะข้อมูลตามรายงานงบการเงินจะต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปในประเทศไทย และผ่านการสอบทานหรือตรวจสอบข้อมูลจากผู้สอบบัญชีที่ เป็นอิสระ และคณะกรรมการบริษัทก่อนเผยแพร่

บริษัทฯ สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษผ่านช่องทางอื่น ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ และ ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

บริษัทฯ เปิดเผยรายงานนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ได้รับความเห็นชอบ และรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย ดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น รายงานประจำปีและเว็บไซต์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการเปิดเผยรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของ ผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี และมีการเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา รวมถึงการฝึกอบรมและพัฒนา ความรู้อย่างต่อเนื่องของคณะกรรมการในรายงานประจำปี

ผลการปฏิบัติงานในปี 2568 บริษัทฯ ไม่มีการกระทำใดที่เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น



มาตรการดำเนินการกับพนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบาย

บริษัทฯ ได้กำหนดบทลงโทษตามความเหมาะสมของการกระทำความผิด โดยไม่จำเป็นต้องลงโทษเรียงลำดับ ได้แก่ การตักเตือนด้วยวาจา การตักเตือนด้วยลายลักษณ์อักษร การพักงาน การไม่พิจารณาปรับเงินเดือน การเลิกจ้างโดยไม่ได้รับค่าชดเชย และตามบทลงโทษทางกฎหมายด้วย

2. จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีการประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้ทราบ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.sgfcap.com ภายใต้หัวข้อ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” ซึ่งผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ขององค์กร นำไปสู่เป้าหมายการสร้างคุณค่าในองค์กร โดยสรุปดังนี้

1. จริยธรรมและจรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า ชุมชนและสังคม เป็นต้น
 - 1.1 ผู้ถือหุ้น ดำเนินงานเพื่อสร้างผลประโยชน์ที่ดีและได้รับผลตอบแทนอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น โดยยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งมีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
 - 1.2 ลูกค้า ให้ลูกค้าได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพ ด้วยราคาที่เป็นธรรม รวมทั้งดูแลรักษาข้อมูลต่าง ๆ ของลูกค้าไว้เป็นความลับ
 - 1.3 คู่ค้าและคู่แข่งทางการค้า ปฏิบัติต่อคู่ค้า และคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม และไม่แสวงหาข้อมูลของคู่ค้าและคู่แข่งทางการค้าอย่างไม่สุจริต และไม่เป็นธรรม
 - 1.4 เจ้าหนี้ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ การปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ให้ไว้ต่อเจ้าหนี้ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเงื่อนไขการค้ำประกัน การบริหารเงินทุน รวมถึงการบริหารสภาพคล่อง เพื่อให้บริษัทฯ มีความแข็งแกร่ง และมีความพร้อมที่จะชำระหนี้ โดยอยู่ภายใต้เงื่อนไข รวมทั้งหลักเกณฑ์และกฎหมายที่กำหนด
 - 1.5 สังคมและสิ่งแวดล้อม ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และให้การสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม ปฏิบัติตามกฎหมายและดูแลด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ เพื่อไม่ให้มีผลกระทบใด ๆ กับชุมชนใกล้เคียง พร้อมทั้งส่งเสริมพนักงานให้มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
2. ยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การประกอบกิจการอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
3. การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ มีแนวทางการส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ โดยผ่านการฝึกอบรม และศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ผ่านระบบ Intranet ของบริษัทฯ พนักงานทุกคนจะต้องลงนามรับทราบและปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด

 - กรรมการที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักเรื่องจริยธรรมทางธุรกิจครบร้อยละ 100
 - ผู้บริหารและพนักงานที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักเรื่องจริยธรรมทางธุรกิจครบร้อยละ 100

ในปี 2568 ที่ผ่านมา ไม่พบกรณีการทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจ และจรรยาบรรณของพนักงานแต่อย่างใด

3. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ทุกคณะ เพื่อให้มีความครอบคลุมมากขึ้น และสอดคล้องกับธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังมีการทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ ตลอดจนนโยบายต่าง ๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความทันสมัยอยู่เสมอ

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2568 (CGR2025) เป็นการสำรวจและติดตามพัฒนาการด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในประเทศไทย โดยใช้หลักเกณฑ์ในการประเมินที่พัฒนาจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) ผลการประเมินบริษัทฯ ได้คะแนนในระดับดีเลิศ (Excellent) สัญลักษณ์ 5 ดาว เป็นปีที่สี่

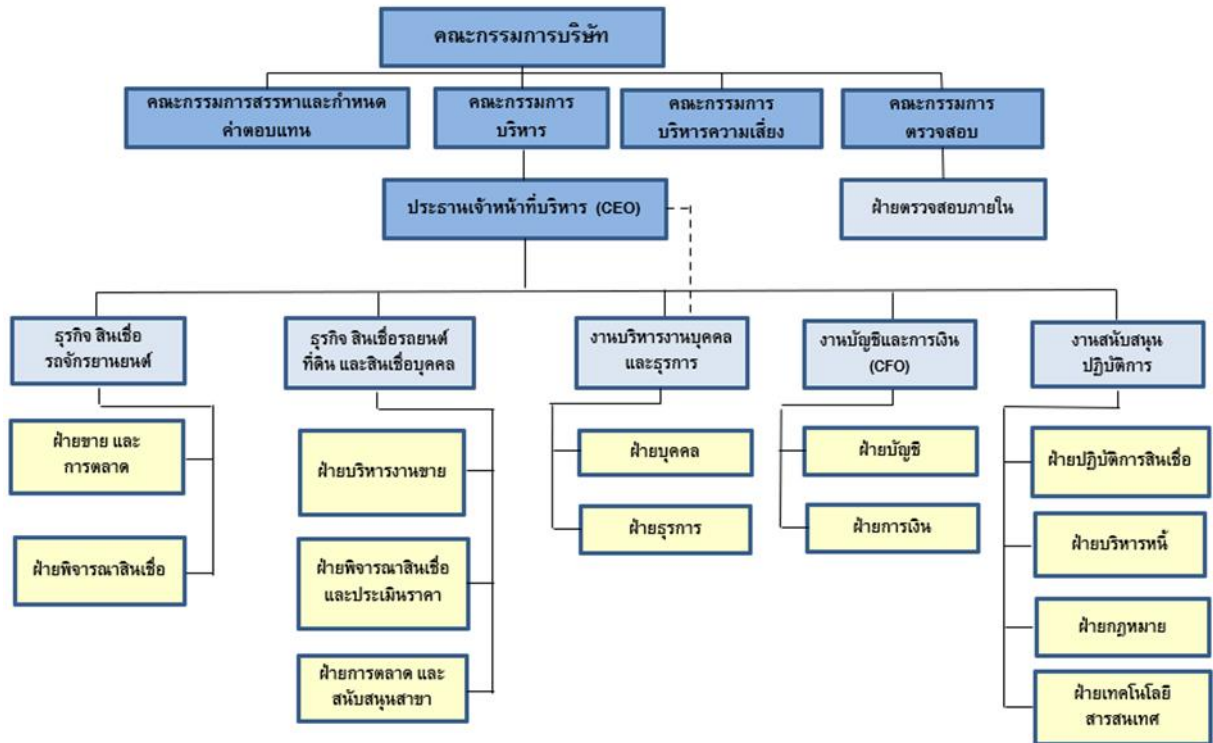
โครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น ปี 2568 (AGM Checklist) บริษัทฯ ได้ผลคะแนนในระดับ 99 คะแนน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ได้แก่ ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งที่เป็นข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน เพื่อให้นักลงทุน และผู้ที่สนใจในข้อมูลของบริษัทฯ ทราบ



1. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีโครงสร้างองค์กรดังนี้



2. ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

บริษัทมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ โดยได้กำหนดอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการในเรื่องสำคัญต่าง ๆ เอาไว้อย่างชัดเจน เช่น การกำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินธุรกิจและงบประมาณของบริษัทฯ เป็นต้น

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้คือ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และผู้บริหารของบริษัทฯ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัท มหาชน จำกัด พ.ศ.2535 และตามประกาศคณะกรรมการตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 คน กรรมการทุกคนมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร โดยเป็นกรรมการอิสระจำนวน 3 คน (1 ใน 3 ของคณะกรรมการทั้งหมด โดยคิดเป็นร้อยละ 33) กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 คน (สัดส่วนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารต่อกรรมการทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 86) ประธานกรรมการ และรองประธานกรรมการ ได้รับการแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการซึ่งเป็นกรรมการอิสระจะทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม

คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย

- 1) นายพินิจ วุฒิพันธุ์ ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ
(วาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 27 เมษายน 2566 ถึงการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569)
- 2) นางรัชนีกร จินตกานนท์ กรรมการ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
(วาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 27 เมษายน 2566 ถึงการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569)
- 3) นายยรรยง ศิริพันธ์ กรรมการ กรรมการอิสระ
(วาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 29 เมษายน 2568 ถึงการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2571)
- 4) นางเพชรรัตน์ ทองแดง กรรมการ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
(วาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 29 เมษายน 2567 ถึงการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2570)
- 5) นางศุภณัฐ พงษ์เสริม กรรมการ กรรมการอิสระ
(วาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 27 เมษายน 2566 ถึงการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569)
- 6) นายอิสสระชัย เดชาฤทธิ์ กรรมการ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
(วาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 29 เมษายน 2568 ถึงการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2571)
- 7) นายกัญญ์ณวัณฐ์ บุญสุนานนท์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
(วาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 29 เมษายน 2567 ถึงการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2570)

และเพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายของบริษัทฯ และการบริหารงานของบริษัทฯ แยกออกจากกัน อย่างชัดเจน บริษัทฯ จึงกำหนดให้ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นคนละบุคคลกัน

ข้อมูลรายชื่อกรรมการในคณะต่างๆ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งกรรมการในคณะต่าง ๆ				
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	กรรมการบริหาร	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
1.นายพินิจ วุฒิพันธุ์	ประธาน (กรรมการอิสระ)	ประธาน	-	-	กรรมการ
2.นางรัชนีกร จินตกานนท์	กรรมการ	-	ประธาน	กรรมการ	กรรมการ
3.นายยรรยง ศิริพันธ์	กรรมการ (กรรมการอิสระ)	กรรมการ	-	ประธาน	-
4.นางเพชรรัตน์ ทองแดง	รองประธาน	-	กรรมการ	กรรมการ	ประธาน
5.นางศุภณัฐ พงษ์เสริม	กรรมการ (กรรมการอิสระ)	กรรมการ	-	-	-
6.นายอิสสระชัย เดชาฤทธิ์	กรรมการ	-	-	-	-
7.นายกัญญ์ณวัณฐ์ บุญสุนานนท์	กรรมการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)	-	กรรมการ	กรรมการ	-



กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ในปี 2568 บริษัทมีการเปลี่ยนแปลงรายชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท โดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ประกอบด้วย นางรัชนิกร จินตกานนท์, นางเพชรรัตน์ ทองแดง และนายกฤษฎณ์ณัฐ บุญสุนานนท์ โดยกรรมการสองในสามคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายแผนการดำเนินงาน นโยบายการดำเนินธุรกิจ บประมาณประจำปีของบริษัท โครงสร้างการบริหารงานและอำนาจการบริหารต่าง ๆ ของบริษัท รวมถึงทบทวนเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
2. บริหารงานให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น โดยยึดแนวปฏิบัติสำคัญ 4 ประการคือ
 - 2.1 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง (Duty of Care)
 - 2.2 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty)
 - 2.3 การปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (Duty of Obedience)
 - 2.4 การเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส (Duty of Disclose)
3. กำกับดูแลกระบวนการแต่งตั้งและเลือกตั้งกรรมการบริษัทให้มีความโปร่งใส และชัดเจน พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการตามความเหมาะสมและความจำเป็น โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยอย่างสม่ำเสมอ
4. กำกับ ควบคุม ดูแล การบริหารและการจัดการของฝ่ายจัดการ หรือบุคคลใด ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าวให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้กรอบของการมีจริยธรรมที่ดี และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
5. แต่งตั้งหรือมอบอำนาจให้บุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัท ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการหรืออาจมอบอำนาจ เพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิกเปลี่ยนแปลงแก้ไขอำนาจนั้นได้
6. จัดให้มีคู่มือจริยธรรมธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคนต้องปฏิบัติตามหน้าที่ของตนอย่างมีจริยธรรมและปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัทอย่างเคร่งครัด
7. ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทอย่างเคร่งครัด และจัดให้มีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสนับสนุนให้มีการสื่อสารไปสู่พนักงานทุกระดับในองค์กรให้ได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
8. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะและรายบุคคลเป็นประจำทุกปี รวมทั้งติดตามผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อพิจารณาร่วมกันในคณะกรรมการบริษัท
9. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุสุดวิสัย โดยกรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จะต้องแจ้งให้กรรมการบริษัทหรือเลขานุการบริษัททราบล่วงหน้าก่อนการประชุม
10. จัดให้มีระบบการบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือได้ การจัดท่างบการเงินของบริษัทให้มีความถูกต้อง เพื่อแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบบัญชีที่ผ่านมาได้ตรงตามความเป็นจริง

ครบถ้วน และถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยงบการเงิน ณ วันสิ้นสุดรอบบัญชีของบริษัท ต้องตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท ก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ในการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของบริษัท

11. ดูแลให้บริษัทมีระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีระบบบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุม และมีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง การรายงาน และการติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ และกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการกรณีที่มีการชี้เบาะแส ตลอดจนดูแลให้บริษัทมีการบริหารจัดการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
12. ดูแลให้บริษัทมีการพัฒนาพนักงาน ซึ่งเป็นทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญที่สุดของบริษัท ให้เป็นผู้มีศักยภาพ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนองค์กร รวมถึงการให้ความสำคัญกับการรักษานักงานและการดึงดูดพนักงานกลุ่มเป้าหมาย (Talent Attraction and Retention) และการเติบโตและความก้าวหน้าทางสายอาชีพ (Career Development and Career Path)

การจำกัดจำนวนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทยังไม่ได้มีการกำหนดนโยบายวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การแต่งตั้งกรรมการอิสระให้ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องได้จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น เนื่องจากกรรมการที่ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องจะมีความรู้ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสร้างมูลค่าของกิจการให้กับผู้ถือหุ้นได้ดีกว่า นอกจากนี้ กรรมการอิสระทุกคน สามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

บทบาท หน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท

เพื่อให้การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายและการบริหารงานของบริษัทแยกจากกันอย่างชัดเจน บริษัทฯจึงกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นคนละบุคคลกัน โดยประธานกรรมการบริษัท มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุม
2. มีหน้าที่ควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ จัดสรรเวลาให้เพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะนำเสนอข้อมูล สนับสนุน และเปิดโอกาสให้กรรมการซักถาม และแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ ควบคุมประเด็นในการอภิปราย และสรุปมติในที่ประชุม
3. ส่งเสริมให้กรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น การงดออกเสียงและการออกนอกห้องประชุม เมื่อมีการพิจารณาระเบียบวาระที่กรรมการมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
4. สนับสนุนให้กรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อควบคุมการ

- ประชุมให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น
5. ดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 6. ดูแล ติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้
 7. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ เพื่อให้ทุกฝ่ายสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ
 8. เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการลงคะแนนเสียงและคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจหน้าที่ดูแล บริหาร ดำเนินงาน และปฏิบัติงานประจำตามปกติธุรกิจเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนระเบียบ มติ นโยบาย แผนงาน และงบประมาณตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ภายใต้กรอบของกฎหมาย และขอบเขตอำนาจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยมอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจกระทำการแทนบริษัทฯ รวมทั้งมอบอำนาจช่วงให้แก่ผู้บริหาร และ/หรือพนักงาน และ/หรือบุคคลอื่นใดตามที่เห็นสมควร เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการบริษัท (แล้วแต่กรณี) จึงจะสามารถทำได้ ได้แก่

1. การลงทุนในการพัฒนาโครงการใด ๆ ก็ตามที่ไม่อยู่ในนโยบายประจำปีของบริษัทฯ
2. การจัดหา ซื้อ หรือรับโอนที่ดิน หรืออสังหาริมทรัพย์อื่นใด เพื่อนำมาใช้ในกิจการงานของบริษัทฯ ตลอดจนการขออนุญาตหรือดำเนินการใด ๆ กับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดังกล่าวสำเร็จลุล่วง
3. การนำสิทธิ หรือกรรมสิทธิ์ในที่ดิน หรืออสังหาริมทรัพย์ที่เป็นทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปวางเป็นประกันแก่บุคคล และ/หรือ คณะบุคคล และ/หรือ นิติบุคคล และ/หรือ ส่วนราชการ และ/หรือ องค์กรของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของบริษัทฯ
4. การขอเปิดบัญชีเงินฝากประเภทต่าง ๆ การขอยืมเงินกู้เบิกเกินบัญชี และการขอใช้บริการต่าง ๆ กับธนาคารพาณิชย์ รวมทั้งการขอเปิดบัญชีเงินฝากหรือยกเลิกการใช้บริการดังกล่าว
5. การพิจารณาอนุมัติโครงการดำเนินงาน และงบประมาณประจำปี

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ดินหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใด (ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด) ทำกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้



3. ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 4 คณะ และคณะทำงานจำนวน 1 คณะ คือ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะทำงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน รายละเอียดดังนี้

*** คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย

(1)	นางรัชนิกร จินตกานนท์	ประธานกรรมการบริหาร
(2)	นายกัญญ์ณวัณฐ์ บุญสุนานนท์	กรรมการ
(3)	นางเพชรรัตน์ ทองแดง	กรรมการ
(4)	นส.อภิญา บิเวชชานนท์	กรรมการ / ผู้บริหาร
โดยมี นส.อภิญา บิเวชชานนท์		เลขานุการบริษัทเป็นเลขานุการที่ประชุม

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหาร

กรรมการบริหาร (ที่ไม่เป็นผู้บริหาร) มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง ทั้งนี้ เมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการบริหารที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

- มีหน้าที่ในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การประกอบกิจการของบริษัทฯ ทั้งนี้ ตามนโยบาย ข้อบังคับ หรือคำสั่งใด ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- วางแผนและกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และโครงสร้างการบริหารงานให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสถานะการแข่งขันในตลาด เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- มีอำนาจอนุมัติ และ/หรือ เห็นชอบแก่การดำเนินการใด ๆ ตามปกติ และอันเป็นการบริหารกิจการของบริษัทฯเป็นการทั่วไป
- มีอำนาจพิจารณากลับกรองหรืออนุมัติสินเชื่อ ปรับปรุงหนี้ และตัดหนี้สูญตามอำนาจที่กำหนด
- พิจารณากลับกรองนโยบาย เป้าหมาย แผนงานประจำปีของบริษัทฯ งบประมาณประจำปีของบริษัทฯ และข้อพิจารณาต่างๆ ที่จะได้มีการนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ หรือคำสั่งของคณะกรรมการบริษัท
- ควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ แผนธุรกิจ และงบประมาณตามที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติ
- รายงานผลการดำเนินงานในเรื่อง และภายในกำหนดเวลาดังต่อไปนี้ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ
 - รายงานผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รายไตรมาส
 - รายงานของผู้ตรวจสอบบัญชีเกี่ยวกับงบการเงินของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงงบประจำปี และงบสอบทาน
 - รายงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควร
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯมอบหมาย

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใด (ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด) ทำกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

*** คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (Nomination and Remuneration Committee) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย**

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1. นายยรรยง ศิริพันธ์ | ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ |
| 2. นางรัชนีกร จินตกานนท์ | กรรมการ |
| 3. นางเพชรรัตน์ ทองแดง | กรรมการ |
| 4. นายกัญญ์ณวัฏฐ์ บุญสุนานนท์ | กรรมการ |
- โดยมี นส.อภิญา บริเวชานนท์ เลขานุการบริษัทเป็นเลขานุการที่ประชุม

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง ทั้งนี้ เมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ทั้งในกรณีกรรมการครบวาระการดำรงตำแหน่ง กรณีการตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกก่อนครบวาระ หรือ การเพิ่มเติมกรรมการขึ้นใหม่ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำชื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามแต่กรณี
2. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
3. เสนอแนวทาง และวิธีการ การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท และกรรมการชุดต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง
4. ทบทวนอัตราค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท และกรรมการชุดต่าง ๆ โดยพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ สถานะทางการเงินของบริษัทฯ ระดับอัตราค่าตอบแทนของธุรกิจใกล้เคียง และนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
5. พิจารณานำเสนอนโยบายให้มีการกำหนดอัตราค่าตอบแทนและผลประโยชน์โดยรวมของพนักงาน ที่สามารถชักนำ รักษาไว้ และจูงใจพนักงานที่มีความสามารถและมีคุณสมบัติตามต้องการ
6. พิจารณางบประมาณการขึ้นเงินเดือน การเปลี่ยนแปลงเงินเดือนและผลตอบแทนประจำปีของพนักงานบริษัทฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท

7. ช่วยคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และความสามารถในการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาจากวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและระยะยาว และเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับแผนธุรกิจ
8. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

*** คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งคณะ ได้แก่**

- | | |
|-------------------------|-------------------------------------|
| (1) นายพินิจ วุฒิพันธุ์ | ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ |
| (2) นางศุภณัฐ พงษ์เสริม | กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ |
| (3) นายยรรยง ศิริพันธ์ | กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ |

โดยมี นส.ณัฐติยา แซ่ตั้ง ผู้ตรวจสอบภายใน เป็นผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบ มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง ทั้งนี้ เมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ในการสอบทานงบการเงิน

นายพินิจ วุฒิพันธุ์ เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน โดยคณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านเป็นกรรมการอิสระที่ไม่ได้เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของบริษัทฯ

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รวมถึงการเลิกจ้างบุคคลดังกล่าวด้วย
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละคน
 - ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
 - ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
8. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากคณะกรรมการตรวจสอบพบ หรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำความผิดต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ ต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
 1. รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 2. การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 3. การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

*** คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568**
ประกอบด้วย

1. นางเพชรรัตน์ ทองแดง	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายพินิจ วุฒิพันธุ์	กรรมการ / กรรมการอิสระ
3. นางรัชนิกร จินตกานนท์	กรรมการ
โดยมี นส.อภิญา บริเวชานนท์	เลขานุการบริษัทเป็นเลขานุการที่ประชุม

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหารความเสี่ยง

กรรมการบริหารความเสี่ยง มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง ทั้งนี้ เมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการบริหารความเสี่ยงที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. จัดทำนโยบาย การบริหารความเสี่ยงโดยรวม ซึ่งจะครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ และความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ เป็นต้น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
2. จัดทำกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยสามารถประเมิน ติดตาม และดูแลปริมาณ ความเสี่ยงของบริษัทฯให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
3. ดูแล และสนับสนุนให้มีการสอบทาน และทบทวนนโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯเป็นประจำอย่างน้อยทุกปี เพื่อให้แน่ใจว่า นโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ยังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพธุรกิจในปัจจุบัน
4. รายงานความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ รวมถึงสถานะของความเสี่ยง แนวทางในการจัดการความเสี่ยง ความคืบหน้า และผลของการบริหารความเสี่ยงให้แก่คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอ
5. สื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูล และประสานงานเกี่ยวกับวิธีการจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
6. มีอำนาจตัดสินใจในการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง ภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบ รวมถึงมีอำนาจในการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
7. ให้คำแนะนำ และสนับสนุนแก่คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ในการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

*** คณะทำงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development Working Group) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย**

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. นายกัญญ์ณวัณฐ์ บุญสุนานนท์ | ประธานคณะทำงาน / กรรมการ |
| 2. นส.อภิญา บริเวชานนท์ | รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน |
| 3. นายพรศักดิ์ กิรณโสภณ | ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารหนี้ |
| 4. นายไพรัช ก่อกิจโรจน์ | ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายพิจารณาสินเชื่อและประเมินราคา |
| 5. นส.จิราภรณ์ แมดสถาน | ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการเงิน |

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. กำหนดเป้าหมาย นโยบาย และแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ โดยครอบคลุมการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับกรปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการสื่อสาร เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ

2. ให้คำแนะนำและส่งเสริมให้การดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตลอดจนสนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้มีความสมดุลและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นระยะ
4. กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ พร้อมทั้งให้คำแนะนำและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติในทุกระดับ และทบทวนให้นโยบายดังกล่าวมีความเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากลเป็นประจำทุกปี ตลอดจนดูแลให้มีการประเมินผลและรายงานการปฏิบัติตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ
5. ดูแลการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสียในรายงานประจำปีและรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปีของบริษัท (ถ้ามี)
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย



รอยยิ้มของครอบครัวคือพลัง
...แม่แบกเท่าไรก็ไม่ท้อ...

เช็किनเงินด่วน
ช่วยให้คุณได้

ค่ารถ ค่าเทอม ค่าประกัน ค่างวด
ค่าบัตรเครดิต ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าเช่า

เช็किनเงินด่วน

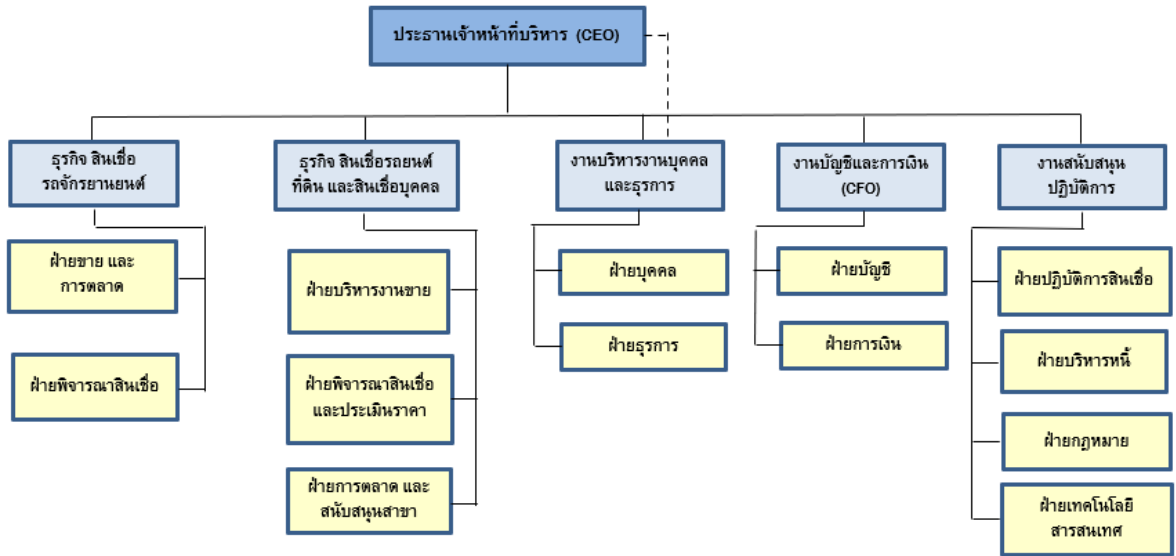
กู้ที่ง่าย อนุมัติไว และผ่อนชำระคืนได้
• สินเชื่อส่วนบุคคล อัตราดอกเบี้ยที่ต่ำ 19-24% ต่อปี • สินเชื่อที่สนใจ อัตราดอกเบี้ยที่ต่ำ 15% ต่อปี
*เงื่อนไขขึ้นอยู่กับประเภทสินเชื่อ

SGF เช็किनเงินด่วน @sgfcapital www.sgfcap.com 02-232-1789

4. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

4.1 ผู้บริหาร

แผนภาพโครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทฯ (Organization Chart)



ผู้บริหาร (Executive Officer) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ลำดับ	ชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1.	นายกาญจน์ณัฐ นุญสุนานนท์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นางสาวอภิญา บริเวชานนท์	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน
3.	นายพรศักดิ์ กิริมโสภณ	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารหนี้ / ฝ่ายการตลาด รถจักรยานยนต์
4.	นายไพรัช ก่อกิจโรจน์	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายพิจารณาสินเชื่อและประเมินราคา
5.	นางสาวจิราภรณ์ แมตสธาน	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการเงิน
6.	นางสาวพัชรา ทิพเวช	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

หมายเหตุ : รายชื่อผู้บริหรดังกล่าวเป็นไปตามนินยอมประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กจ. 5/2552

4.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร เพื่อตอบแทนการดำเนินงานตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้กำหนดขึ้นคือ

*** ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**

1. ค่าตอบแทนระยะสั้น ได้แก่ เงินเดือน โบนัสตามผลงาน และผลประโยชน์อื่น มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตภาระหน้าที่ ตำแหน่งงาน ความรับผิดชอบ และสามารถจูงใจ รวมทั้งรักษาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณสมบัติในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อนำพาคำตอบให้ไปสู่เป้าหมายทั้งระยะสั้น และระยะยาว
2. องค์ประกอบของค่าตอบแทนมีความชัดเจน โปร่งใส ง่ายต่อการเข้าใจ
3. มีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลับกรองค่าตอบแทนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมแข่งขันได้ และอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมเดียวกัน
4. ค่าตอบแทนระยะยาว มีการพิจารณาค่าตอบแทนระยะยาวให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามช่วงเวลาที่เหมาะสม และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

*** ค่าตอบแทนผู้บริหาร**

การพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหาร เป็นไปตามหน้าที่ ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน ประสิทธิภาพและทักษะความชำนาญเฉพาะตัวบุคคล ซึ่งทำการจ่ายเป็นเงินสดเข้าบัญชีทุกเดือน โดยจะมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี จากการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและอัตราการขึ้นเงินเดือนในตลาดแรงงาน เพื่อที่จะจูงใจและรักษาผู้บริหารที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรม

ผลประโยชน์อื่น เพื่อสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับพนักงาน และช่วยเหลือในกรณีพนักงานสูงอายุประสบปัญหาด้านสุขภาพ หรือเสียชีวิต โดยมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แผนประกันสุขภาพ และสวัสดิการต่าง ๆ สอดคล้องตามแนวปฏิบัติในตลาดแรงงานและตามที่กฎหมายกำหนด

โบนัสตามผลงาน เป็นผลตอบแทนที่แปรผันตามความสำเร็จของผลงานในระยะสั้น เมื่อเทียบกับผลงานประจำปีที่ได้กำหนดไว้ โดยเทียบเคียงกับค่าตอบแทนในตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยจะเป็นการตัดสินใจผลการปฏิบัติงานโดยรวมของบริษัทฯและของพนักงานรายบุคคล

ในปี 2568 ค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการ และผลประโยชน์อื่น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 13.18 ล้านบาท

ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของผู้บริหาร – ไม่มี –

5. ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

5.1 การพนักงาน

บริษัทฯตระหนักดีว่า การที่บริษัทฯสามารถขยายธุรกิจและเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคตได้นั้น บริษัทฯจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจจากพนักงานทุกคนทุกระดับ ซึ่งบริษัทฯยึดถือการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกันมาโดยตลอด โดยจำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 บริษัทฯมีพนักงานประจำและพนักงานสัญญาจ้างรวมจำนวน 247 คนและ 178 คน ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดแบ่งตามสายงานดังนี้

สายงานหลัก	จำนวนพนักงาน (คน)	
	31 ธค. 2567	31 ธค. 2568
1. ฝ่ายพิจารณาสินเชื่อและประเมินราคา	9	3
2. ฝ่ายกฎหมาย	6	6
3. ฝ่ายปฏิบัติการสินเชื่อ	16	11
4. ฝ่ายบริหารหนี้	27	21
5. ฝ่ายบัญชี	8	5
6. ฝ่ายการเงิน	9	6
7. ฝ่ายบุคคลและธุรการ	8	5
8. ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	8	8
9. ฝ่ายตรวจสอบภายใน	2	2
10. ฝ่ายสินเชื่อรถจักรยานยนต์	5	6
11. ฝ่ายการตลาด / ติดตามหนี้ รถจักรยานยนต์	43	48
12. พนักงานสาขาทั่วประเทศ	87	47
พนักงานสัญญาจ้าง	19	10
รวมทั้งสิ้น	247	178

5.2 ค่าตอบแทนพนักงาน

การพิจารณาค่าตอบแทนพนักงาน บริษัทฯมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และสามารถแข่งขันได้ในตลาด รวมถึงการสร้างความมั่นคง และมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ มีการพิจารณาโบนัส และการขึ้นเงินเดือนพนักงานเป็นประจำทุกปี จากการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และอัตราการขึ้นเงินเดือนในตลาดแรงงาน

บริษัทฯจัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับพนักงานของบริษัทฯตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น มีประกันสุขภาพ และอุบัติเหตุให้แก่พนักงาน ให้การช่วยเหลือสำหรับชุดฟอร์มพนักงาน รวมทั้งเงินช่วยเหลือประเภทต่าง ๆ เช่น เงินช่วยเหลือพนักงานสำหรับค่าพินิจมาปณิกิจบิดามารดาที่เสียชีวิตของพนักงาน เงินช่วยเหลือกรณีบ้านพักอาศัยของพนักงานประสบอุทกภัย เป็นต้น

บริษัทฯมีการจ่ายผลตอบแทนเป็นเงินเดือน ค่าครองชีพ ค่าล่วงเวลา ค่าคอมมิชชั่น เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ณ วันที่ 31 ธันวาคม ปี 2567 และ 2568 ดังนี้

	ปี 2567	ปี 2568
เงินเดือน ค่าครองชีพ ค่าล่วงเวลา ค่าคอมมิชชั่น โบนัส และค่าตอบแทนอื่นๆ	137,301,740.42 บาท	121,728,074.39 บาท
สัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิง ต่อพนักงานชาย	33 : 67	38 : 62

บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานมีการออมและสร้างหลักประกันทางการเงินให้แก่พนักงานโดยการจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน และอำนวยความสะดวกให้แก่พนักงาน โดยการส่งเสริมการออมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงานทุกคนที่พ้นทดลองงานและมีสิทธิเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุน รวมถึงการให้ความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายกองทุนที่เหมาะสมตามอายุของพนักงานผ่านการแนะนำรายบุคคล และการให้คำแนะนำรายกลุ่มผ่านกรอบรมเป็นต้น ทั้งนี้ อัตราเงินสะสมของพนักงานอยู่ที่ 5-15% ของค่าจ้าง ส่วนอัตราเงินสมทบของบริษัทกำหนดไว้ที่ 3% ของค่าจ้าง

บริษัทฯ มีการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code : “I Code”) และ/หรือบริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance : “ESG”) มีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนเป็นอย่างดี เพื่อให้การลงทุนนำไปสู่ประโยชน์ที่ดีที่สุดของสมาชิกกองทุนซึ่งก็คือพนักงานของบริษัทในระยะยาวได้

ข้อมูลพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

	บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)	บริษัท ย่อย
มี/ไม่มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	มี	ไม่มี
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ / จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	168 / 173	-
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (%)	97.11%	-
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ / พนักงานทั้งหมด	168 / 183	
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ / พนักงานทั้งหมด (%)	91.80%	-

5.3 ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ปัจจุบัน บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน

6. ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

6.1 เลขาธิการบริษัท ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวอภิญญา บริเวชชานนท์ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขาธิการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2551 มีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551 มาตรา 89/1 เพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับดูแลการประชุมคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้นและกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการบริษัท เพื่อช่วยให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสนับสนุนให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปตามมาตรฐานกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทั้งนี้ นส.อภิญญา บริเวชชานนท์ ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรพัฒนากรรณการ (DAP) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในปี 2547 ผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรสำหรับเลขาธิการบริษัทรุ่นที่ 17/2006 ผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร Effective Minute Taking รุ่นที่ 11/2008 สำหรับประวัติของเลขาธิการบริษัท ปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ 1

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

บริษัทฯได้แต่งตั้งให้ นางสาวอภิญญา บริเวชชานนท์ ดำรงตำแหน่งรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน ตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2563 โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

1. วางแผนกลยุทธ์ทางการเงิน เพื่อสร้างความเติบโตทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งการจัดหาทรัพยากรเงินทุน เพื่อรองรับการขยายธุรกิจ
2. ควบคุมและบริหาร โครงสร้างพื้นฐานด้านข้อมูลการเงิน และการบริหารการเงินของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานของบริษัทฯให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายที่วางไว้
3. พัฒนาเครื่องมือต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์ประสิทธิภาพของการดำเนินงาน และการวิเคราะห์มูลค่ากิจการ
4. สื่อสารข้อมูลทางการเงินที่สำคัญขององค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจ และความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน เกี่ยวกับความมั่นคงและโอกาสของบริษัทฯ

ทั้งนี้ นส.อภิญญา บริเวชชานนท์ ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร CFO's Orientation Course for New IPOs รุ่นที่ 4 และในปี 2568 ผ่านการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชีจำนวน 8 ชั่วโมง สำหรับประวัติของผู้รับผิดชอบในสายงานบัญชีและการเงิน ปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ 1 ประวัติการฝึกอบรมปรากฏในหัวข้อ 8.1 การพัฒนากรรณการและผู้บริหาร

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

บริษัทฯ มอบหมายให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี คือ นางสาวพัชรา ทิพเวส ซึ่งมีความรู้ความเข้าใจในระบบบัญชีของบริษัทฯ ให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี และเป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า โดยในปี 2568 ผ่านการอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชีจำนวน 8 ชั่วโมง (รายละเอียดประวัติปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ 1, ประวัติการฝึกอบรมปรากฏในหัวข้อ 8.1 การพัฒนา



กรรมการและผู้บริหาร) โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

1. กำหนดนโยบายและวางแผนงานด้านบัญชีและการเงิน รวมทั้งกำหนดระบบบัญชีและการเงินให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของบริษัทฯ
2. ควบคุมการจัดทำบัญชี และตรวจสอบการปิดบัญชีของบริษัทฯในแต่ละงวดให้ถูกต้อง และเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่วางไว้
3. ควบคุมและตรวจสอบการจัดทำงบการเงิน งบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุนและรายงานทางบัญชีต่าง ๆ
4. ควบคุมและตรวจสอบรายรับ-รายจ่ายของบริษัทฯ
5. ควบคุมการจัดทำงบประมาณของบริษัทฯ ตรวจสอบดูแลการใช้งบประมาณให้ถูกต้อง และเป็นไปตามแผนงบประมาณที่วางไว้
6. ควบคุมการจัดทำรายงานภาษีอากร เพื่อนำส่งหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทฯมอบหมายให้ นางสาวณัฐธิดา แซ่ตั้ง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานในฝ่ายงานตรวจสอบภายใน (รายละเอียดประวัติปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ 3)

6.2 หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ และข้อมูลเพื่อการติดต่อ (ถ้ามี)

ถึงแม้ว่าบริษัทฯจะไม่ได้จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ แต่บริษัทฯได้มอบหมายให้นายกัญญ์ณวัณฐ์ บุญสุวานนท์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนส.อภิญญา บริเวณชานนท์ เลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ ทำหน้าที่ในการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูล และการดำเนินงานของบริษัทฯแก่นักลงทุน ผู้ถือหุ้น และหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งสื่อสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น ผู้ถือหุ้นกู้ ผู้ลงทุน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา ซึ่งสามารถติดต่อเพื่อสอบถามหรือขอข้อมูลเพิ่มเติมได้ตามช่องทางต่อไปนี้

ข้อมูลนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 89/1 อาคารเกษมทรัพย์ ชั้น 3

ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร

กรุงเทพฯ 10900

โทรศัพท์ : 02-232-1789 ต่อ 1771

อีเมล : apinya.b@sgfcap.com

6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

บริษัทฯได้แจ้งว่า “บริษัท ไพร์วอเพอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด” เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เป็นผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือและไม่มี ความสัมพันธ์ และ/หรือมีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ บริษัทย่อย กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

ในรอบปีบัญชี 2568 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ บริษัท ไพร์วอเพอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด เป็นจำนวนเงิน 2.80 ล้านบาทซึ่งเป็นค่าสอบบัญชีและค่าสอบทานงบการเงินระหว่างกาลสำหรับงบ

การเงินเฉพาะบริษัทและงบการเงินรวม นอกเหนือจากค่าตอบแทนดังกล่าว บริษัทฯ มีค่าบริการอื่นอีกจำนวน 20,000 บาท (เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าถ่ายเอกสาร และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชี) ที่ต้องชำระให้แก่ผู้สอบบัญชีหรือสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด

6.4 หน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance)

บริษัทฯ ไม่ได้จัดตั้งหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน แต่มอบหมายให้ นส.ปาริฉัตร เกื้อกูล ผู้จัดการฝ่ายบุคคลและธุรการปฏิบัติหน้าที่เป็น Compliance Officer มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1. สนับสนุนนโยบาย และวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงในการกำกับการปฏิบัติงาน
2. ให้คำแนะนำแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนจริยธรรมทางธุรกิจให้แก่พนักงาน และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. ติดต่อประสานงานกับองค์กรที่กำกับดูแล ได้แก่ ธนาคารแห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. เป็นศูนย์กลางในการรวบรวม และจัดให้มีกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯไว้สำหรับพนักงาน
5. จัดทำแนวปฏิบัติ และคู่มือเพื่อให้พนักงานในบริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามเกณฑ์ได้อย่างเหมาะสม และปรับปรุงแนวปฏิบัติและคู่มือให้เหมาะสมกับสถานการณ์



8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

1. สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้ตระหนักถึงบทบาท และหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ด้วยการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส จึงได้ดำเนินการให้มีการจัดทำและอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.sgfcap.com เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับทราบแนวทางปฏิบัติและการดำเนินธุรกิจของบริษัทภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทได้รับมอบหมายจากผู้ถือหุ้นในการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ภายใต้ขอบเขตที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม โดยอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่ง หรือหลายคน หรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการได้ โดยในการมอบอำนาจนั้นจะต้องอยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งอำนาจของคณะกรรมการ และมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจไว้อย่างชัดเจน

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนงานที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ในการแต่งตั้งกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งมีประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีคุณสมบัติเหมาะสมตามข้อบังคับของบริษัทฯ และเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อให้ได้กรรมการที่มีความหลากหลายโดยพิจารณาจากโครงสร้าง ขนาด ความหลากหลายของทักษะ (Board Skill Matrix) และองค์ประกอบของคณะกรรมการ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท จากนั้น จะนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ต่อไป

ก) การสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะร่วมกันพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาชน จำกัด พ.ศ.2535 กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับการพิจารณาถึงคุณสมบัติอื่น ๆ เช่น ประสบการณ์การทำงาน ความรู้ความสามารถ เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 คน

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ : บริษัทฯได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระของบริษัทฯเท่ากับข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยไม่มีข้อยกเว้นและเงื่อนไขใด ๆ ดังนี้

ก) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม

- หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (นับรวมบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตามกฎหมายหลักทรัพย์ฯ)
- ข) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - ค) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
 - ง) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- จ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- ฉ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจาก บริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- ช) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
- ซ) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกรรมการจำนวน 7 คน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 คน และกรรมการอิสระจำนวน 3 คน กรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 43 ของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1. นายพินิจ วุฒิพันธุ์ กรรมการอิสระ
2. นางศุภณัฐ พงษ์เสริม กรรมการอิสระ
3. นายยรรยง ศิริพันธ์ กรรมการอิสระ

กรรมการอิสระของบริษัททั้ง 3 คน ไม่มีคุณสมบัติหรือเงื่อนไขใด ๆ ที่ขัดต่อข้อกำหนดของทางสำนักงาน ก.ล.ต.และตลาดหลักทรัพย์แต่อย่างใด และในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา กรรมการอิสระไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท

ข) การสรรหากรรมการ

การสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งแทนกรรมการที่ว่างลง ส่วนหนึ่งจะพิจารณาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) หรือบริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) แล้วแต่กรณี ซึ่งจะก่อให้เกิดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ พร้อมทั้งจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยหากบริษัทมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจใหม่ที่นอกเหนือจากธุรกิจเดิมที่ดำเนินการอยู่ กรรมการสรรหาจำเป็นต้องสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ตรงกับธุรกิจใหม่ที่บริษัทจะดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดโครงสร้างคณะกรรมการให้ประกอบด้วยกรรมการพิเศษอย่างน้อย 1 คน กรรมการเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์หลากหลาย โดยไม่มีการจำกัดเชื้อชาติและสัญชาติ ประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ในธุรกิจของบริษัทอย่างน้อย 1 คน ด้านกฎหมายอย่างน้อย 1 คน และด้านบัญชีการเงินอย่างน้อย 1 คน และมีจำนวนอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการอิสระมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน

ในปี 2568 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอวาระประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทสำหรับการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ในระหว่างวันที่ 1-31 ธันวาคม 2567 เมื่อครบกำหนดระยะเวลาให้สิทธิดังกล่าว ไม่ปรากฏผู้ถือหุ้นรายใดเสนอเพิ่มวาระการประชุม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทสำหรับการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 แต่อย่างใด ดังนั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจึงได้พิจารณาจากกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 โดยพิจารณาจากวุฒิการศึกษา ทักษะ ประสบการณ์การทำงาน ผลงานในปีที่ผ่านมา ความเต็มใจ และเวลาที่จะทุ่มเทให้กับคณะกรรมการ รวมถึงคุณสมบัติต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วว่า กรรมการทั้ง 7 ท่านของบริษัทฯ ครบองค์ประกอบของคณะกรรมการตาม Board skill matrix รวมทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

เมื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนผู้พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมแล้ว จึงนำเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขอความเห็นชอบ จากนั้นจะนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการ โดยในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ ให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการครั้งละคน ผลการลงคะแนน จะต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของคะแนนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

ณ สิ้นปี 2568 บริษัทมีกรรมการรวมทั้งสิ้น 7 คน เป็นกรรมการหญิง 3 คน มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามตัวชี้วัดเรื่องความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการ โดยสามารถสรุปความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของคณะกรรมการบริษัท (Board Skill Matrix) ได้ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	กฎหมาย	การเงิน	การจัดการกลยุทธ์	การจัดการความเสี่ยง	การจัดการทรัพยากรมนุษย์	การจัดการองค์กร	การตรวจสอบ	การตลาด	ความยั่งยืน	ตรวจสอบภายใน	บรรษัทภิบาล/กำกับดูแล	บริหารธุรกิจ	บัญชี	เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ความรู้รอบตัวสังคม
คุณพินิจ วุฒิพันธุ์	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ				X			X			X	X		X		
คุณรัชนิกร จินตกานนท์	กรรมการ		X	X	X		X				X					
คุณเพชรรัตน์ ทองแดง	กรรมการ		X	X						X					X	X
คุณยรรยง ศิริพันธ์	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	X				X	X	X			X					
คุณสุกัญญา พงษ์เสริม	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	X			X			X			X					
คุณอิสสระชัย เตชะอุทัย	กรรมการ	X		X	X					X	X					
คุณเกศัญญา ญะนา	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร			X		X	X		X				X			

ค) การสรรหาผู้บริหารสูงสุด

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมมากกว่าหนึ่งชื่อ พร้อมเหตุผลเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยในการสรรหาได้พิจารณาก่อนการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้

ง) การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้กรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท เข้ารับการอบรมหรือร่วมสัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้และนำมาใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งหลักสูตรการอบรมภายในและภายนอกบริษัท โดยกรรมการส่วนใหญ่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IDO) แล้ว ได้แก่ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Director Certification Program (DCP) เป็นต้น

กรรมการบริษัททั้งหมด 7 คน ผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการแล้วจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 85.7 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็นผ่านการอบรม 1 หลักสูตรจำนวน 1 คน ผ่านการอบรม 2 หลักสูตรจำนวน 1 คน และผ่านการอบรมตั้งแต่ 3 หลักสูตรขึ้นไปจำนวน 4 คน ทั้งนี้ บริษัทฯยังได้มีการส่งกรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามที่ IOD และสถาบันอื่นๆ จัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ในระหว่างปี 2568 บริษัทฯได้จัดให้กรรมการและผู้บริหารเข้ารับการอบรมในส่วนของกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงไปของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. สภาวิชาชีพบัญชี และความรู้จากหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องรายละเอียดดังนี้

กรรมการ / ผู้บริหาร	หลักสูตรอบรม / สัมมนา
นายพินิจ วุฒิพันธุ์	<ul style="list-style-type: none"> - เจาะลึกความคาดหวังต่อบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมของคณะกรรมการตรวจสอบ (AC) และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน (CAE) - ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร
นางรัชนิกร จินตกานนท์	<ul style="list-style-type: none"> - ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร
นายยรรยง ศิริพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> - เจาะลึกความคาดหวังต่อบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมของคณะกรรมการตรวจสอบ (AC) และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน (CAE) - Strengthening Market Confidence Through Audit Excellence - The strategic role of the Audit Committee in cybersecurity oversight - Optimizing tax risk management : Navigating common tax compliance pitfalls and introducing recent tax audit developments in Thailand - ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร - The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency - ESG กับโอกาสและความเสี่ยง
นางเพชรรัตน์ ทองแดง	<ul style="list-style-type: none"> - ESG กับโอกาสและความเสี่ยง
นางศุภกัญญา พงษ์เสริม	<ul style="list-style-type: none"> - เจาะลึกความคาดหวังต่อบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมของคณะกรรมการตรวจสอบ (AC) และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน (CAE) - Strengthening Market Confidence Through Audit Excellence - The strategic role of the Audit Committee in cybersecurity oversight - Optimizing tax risk management : Navigating common tax compliance pitfalls and introducing recent tax audit developments in Thailand - ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร - The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency
นายอิสสระชัย เดชาฤทธิ	<ul style="list-style-type: none"> - ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร
นายกัญญ์ณภรณ์ บัญสุนานนท์	<ul style="list-style-type: none"> - Strengthening Market Confidence Through Audit Excellence - การกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงของการใช้ AI - ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร - ESG กับโอกาสและความเสี่ยง
นส.อภิญา บริเวชานนท์	<ul style="list-style-type: none"> - The strategic role of the Audit Committee in cybersecurity oversight - สถานการณ์หนี้ครัวเรือนไทย - Economic Update for CFO - การจัดประชุมคณะกรรมการ - ภาษีธุรกิจเช่าซื้อและลิขสิทธิ์ Update 2568 - ESG กับโอกาสและความเสี่ยง

กรรมการ / ผู้บริหาร	หลักสูตรอบรม / สัมมนา
นายไพรัช ก่อกิจโรจน์	<ul style="list-style-type: none"> - สถานการณ์หนี้ครัวเรือนไทย - ภาพรวมกฎหมาย และหลักการกำกับการปฏิบัติงานด้านสินเชื่อเช่าซื้อและลีสซิ่ง - โครงการ Your Data
นส.พัชรา ทิพเวช	<ul style="list-style-type: none"> - สรุปประเด็นที่สำคัญด้านภาษีอากรพร้อมอัปเดตกฎหมายปี 2568 - Economic Update for CFO - ข้อบกพร่องในการจัดทำบัญชีที่พบจากการตรวจสอบบัญชีที่นักบัญชีต้องระวัง
นส.จิราภรณ์ แมตสธาน	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติการควบคุมภายในด้วย AI : สร้างเกราะป้องกันให้ธุรกิจ (AI-Powered Internal Control : Building a Robust Business Defense)"

จ) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

บริษัทฯ มีนโยบายจัดให้คณะกรรมการมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เป็นประจำทุกปี เพื่อช่วยให้คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ประเด็นและอุปสรรคต่าง ๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อนำผลประเมินมาใช้ในการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และเพิ่มประสิทธิผลการทำงานของคณะกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

หลักเกณฑ์การประเมินผล คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้

มากกว่าร้อยละ 85 = ดีเยี่ยม

มากกว่าร้อยละ 75 = ดีมาก

มากกว่าร้อยละ 65 = ดี

มากกว่าร้อยละ 50 = พอใช้

ต่ำกว่าร้อยละ 50 = ควรปรับปรุง

การประเมินแบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ

1) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ จะพิจารณาประเมินตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบด้วย (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) การประชุมคณะกรรมการ (4) การทำหน้าที่ของกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ (6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและผู้บริหาร โดยมีกระบวนการในการประเมินดังนี้

ก) เลขานุการบริษัทจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ให้กรรมการทุกคนเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข) เลขานุการบริษัท สรุปและนำเสนอผลการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาผลการประเมิน

ค) คณะกรรมการจะร่วมกันพิจารณาและหารือเพื่อนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต่อไป

ผลการประเมินตนเองของกรรมการบริษัททั้งคณะ คะแนนเฉลี่ย 97.91%

2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) จะพิจารณาประเมินตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบด้วย (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) การประชุมคณะกรรมการ (4) การทำหน้าที่ของกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ (6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและผู้บริหาร โดยมีกระบวนการในการประเมินดังนี้

- ก) เลขานุการบริษัทจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ให้กรรมการทุกคนเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ข) เลขานุการบริษัท สรุปและนำเสนอผลการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาผลการประเมิน
- ค) คณะกรรมการจะร่วมกันพิจารณาและหารือเพื่อนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต่อไป

ผลการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล คะแนนเฉลี่ย 97.40%

3) การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการชุดย่อยแบบทั้งคณะ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ จะพิจารณาประเมินตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบด้วย (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) การประชุมคณะกรรมการ (4) การทำหน้าที่ของกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ (6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและผู้บริหาร โดยมีกระบวนการในการประเมินดังนี้

- ก) เลขานุการบริษัทจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ให้กรรมการทุกคนเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ข) เลขานุการบริษัท สรุปและนำเสนอผลการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาผลการประเมิน
- ค) คณะกรรมการชุดย่อยจะร่วมกันพิจารณา และหารือเพื่อนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต่อไป

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย แบ่งออกเป็น

1. คณะกรรมการตรวจสอบ คะแนนเฉลี่ย 100.00%
2. คณะกรรมการบริหาร คะแนนเฉลี่ย 96.12%
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คะแนนเฉลี่ย 96.26%
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คะแนนเฉลี่ย 95.88%
5. คณะทำงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน คะแนนเฉลี่ย 93.57%

จ) การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายและแผนงานประจำปีตามที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี มีหัวข้อหลักในการประเมิน ได้แก่

(1)ความเป็นผู้นำ (2)การกำหนดกลยุทธ์ (3)การปฏิบัติตามกลยุทธ์ (4)การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน (5)ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ (6)ความสัมพันธ์กับภายนอก (7)การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร (8)การสืบทอดตำแหน่ง (9)ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริหาร (10)คุณลักษณะส่วนตัว (11)ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามหลักเกณฑ์ข้างต้น และประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะนำผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพร้อมความคิดเห็นของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) พิจารณานุมัติค่าตอบแทนประจำปี

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารอยู่ในเกณฑ์ดี

1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

● การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ

บริษัทฯ จะกำหนดการประชุมและวาระการประชุมคณะกรรมการเป็นการล่วงหน้าในแต่ละปี โดยเลขาธิการบริษัทจะแจ้งกำหนดวันประชุมและระเบียบวาระประชุมประจำปีสำหรับการประชุมทั้งปี ให้กรรมการทราบล่วงหน้าตั้งแต่ในช่วงปลายปีก่อนการประชุมในปีถัดไป เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ โดยทั่วไปการประชุมคณะกรรมการบริษัทจะจัดขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ 3 ของเดือน และอาจมีการเปลี่ยนแปลงหรือนัดประชุมกรณีพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยในการประชุมทุกครั้ง กรรมการจะได้รับเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ เอกสารที่นำเสนอจะมีรูปแบบและเนื้อหาที่ชัดเจนเพื่อให้มีเวลาศึกษาข้อมูลในเรื่องต่าง ๆ อย่างเพียงพอก่อนการประชุม เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน

ประธานกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะร่วมกันกำหนดวาระการประชุม และพิจารณาเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องต่างๆ เพื่อรับเข้าการพิจารณาเป็นวาระการประชุมได้

ประธานกรรมการบริษัทจะส่งเสริมให้กรรมการทุกคนเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมดที่ได้จัดในรอบปี โดยในระหว่างการประชุม ประธานกรรมการจะสนับสนุนให้การประชุมดำเนินไปในลักษณะที่เอื้ออำนวยให้มีการนำเสนอพิจารณา และอภิปรายในรูปแบบที่เหมาะสมในการพิจารณาเรื่องต่างๆ และเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ ในบางวาระอาจมีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อให้รายละเอียดข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพิ่มเติมในฐานะผู้ที่เกี่ยวข้อง และจะได้รับทราบนโยบายโดยตรงเพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทมีสิทธิเข้าถึงสารสนเทศที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือเลขาธิการบริษัท หรือผู้บริหารอื่นที่ได้รับมอบหมายภายในขอบเขตนโยบายที่กำหนด

คณะกรรมการบริษัทถือเป็นนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสที่จะประชุมระหว่างกันเองโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ และแจ้งผลการประชุมให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารรับทราบด้วย โดยในปี 2568 ได้มีการประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ครั้ง



กำหนดจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุมในแต่ละวาระ ต้องมีกรรมการอยู่ในที่ประชุม ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนเสียงทั้งหมดขององค์ประชุมในคราวการประชุมเพื่อลงมตินั้น โดยให้กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียง โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมและไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้ง เลขาธิการบริษัทได้เข้าร่วมประชุมด้วย โดยเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานกรรมการบริษัทพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง โดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในการประชุมครั้งถัดไป รวมทั้งเป็นผู้จัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารเกี่ยวกับการประชุมต่างๆ เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังให้ความสำคัญกับรายการระหว่างกัน และเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบและเป็นธรรม รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวอย่างครบถ้วน

ในปี 2568 บริษัทได้จัดประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 13 ครั้งและมีการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละคน ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	การประชุม (การเข้าร่วมประชุม / สิทธิในการประชุม) (ครั้ง)					
	การประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568	การประชุมคณะกรรมการบริษัท				
		ประชุมด้วยตนเอง	ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	การประชุมโดยไม่มีฝ่ายจัดการ	รวม	ร้อยละของการเข้าร่วมประชุม
1. นายพินิจ วุฒิพันธุ์	1 / 1	-	12 / 12	1 / 1	13 / 13	100%
2. นางรัชนิกร จินตกานนท์	1 / 1	1 / 1	11 / 11	1 / 1	13 / 13	100%
3. นายยรรยง ศิริพันธ์	1 / 1	1 / 1	11 / 11	1 / 1	13 / 13	100%
4. นางเพชรรัตน์ ทองแดง	1 / 1	2 / 2	10 / 10	1 / 1	13 / 13	100%
5. นางศุภณัฐ พงษ์เสริม	1 / 1	1 / 1	11 / 11	1 / 1	13 / 13	100%
6. นายอิสสระชัย เดชาฤทธิ์	1 / 1	8 / 8	4 / 4	-	12 / 12	100%
7. นายกัญญ์ณวัณฐ์ บุญสุนานนท์	1 / 1	12 / 12	-	-	12 / 12	100%

ในปี 2568 บริษัทมีการจัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท 13 ครั้ง สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สัดส่วนในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการคิดเป็น 100.00%

● การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทมีการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการให้เหมาะสมตามหน้าที่ ขอบเขตความรับผิดชอบ ผลประกอบการของบริษัทฯ และเปรียบเทียบได้กับธุรกิจระดับใกล้เคียงกันในอุตสาหกรรม ในรูปแบบของค่าตอบแทนรายเดือน

ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง เป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด ภายในกรอบที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ในรูปของเงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนอื่น

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการ งบประมาณการขึ้นเงินเดือน และผลตอบแทนประจำปีของพนักงานบริษัทก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โดยค่าตอบแทนที่จ่าย



ให้แก่กรรมการจะเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีด้วย

ในปี 2568 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทจะมีการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ รายละเอียดดังนี้

รายชื่อ	ค่าตอบแทน ประจำเดือนรวม (บาท) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2568	ค่าเบี้ยประชุม (บาท) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2568					โบนัส กรรมการ	รวม
		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ การ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง		
1.นายพินิจ วุฒิพันธุ์	216,000	192,000	-	104,000	-	12,000	-	524,000
2.นางรัชนีกร จินตกานนท์	156,000	120,000	32,000	-	24,000	12,000	-	344,000
3.นายยรรยง ศิริพันธ์	156,000	120,000	-	80,000	28,000	-	-	384,000
4.นางเพชรรัตน์ ทองแดง	156,000	120,000	24,000	-	24,000	14,000	-	338,000
5.นางศุภณัฐ พงษ์เสริม	156,000	120,000	-	80,000	-	-	-	356,000
6.นายอิสสระชัย เดชาฤทธิ์	156,000	120,000	12,000	-	-	-	-	288,000
7.นายกัญญ์ณภรณ์ บุญสุนานนท์	156,000	120,000	24,000	-	24,000	-	-	324,000
รวมเป็นเงิน	1,152,000	912,000	92,000	264,000	100,000	38,000	-	2,558,000

ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของกรรมการ – ไม่มี –

● รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	จำนวนหุ้นที่ เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น (ลดลง)	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท(%)
1	นายพินิจ วุฒิพันธุ์	ประธานกรรมการ / ประธาน กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
2	นางรัชนีกร จินตกานนท์	ประธานกรรมการบริหาร	29,165,000	29,165,000	-	2.23
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ					
3	นายยรรยง ศิริพันธ์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ					
4	นางเพชรรัตน์ ทองแดง	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		36,945,300	36,945,300	-	2.82
5	นางศุภณัฐ พงษ์เสริม	กรรมการอิสระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
6	นายอิสสระชัย เดชาฤทธิ์	กรรมการ	100	100	-	0.00
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
7	นายกัญญ์ณภรณ์ บุญสุนานนท์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
8	นางสาวกัญญา บริเวชานนท์	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้าน การเงิน / เลขานุการบริษัท	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น (ลดลง)	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท(%)
9	นายพรศักดิ์ กิรณโสมณ	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารหนี้ / ฝ่ายการตลาดธุรกิจยานยนต์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
10	นายไพรัช ก่อกิจโรจน์	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายพิจารณาสินเชื่อและประเมินราคา	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
11	นางสาวจิราภรณ์ แมตสธาน	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการเงิน	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
12	นางสาวพัชรา ทิพเวส	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

นอกจากนั้น บริษัทฯยังกำหนดให้มีการรายงานข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยจำนวนหุ้นที่ถือรวมกันของคณะกรรมการทั้งทางตรงและทางอ้อม คิดเป็น 5.05%

1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นคิดเป็นประมาณร้อยละ 99.99 จำนวน 1 บริษัท คือ บริษัท เอสจีเอฟ เซอร์วิส แมเนจเม้นท์ จำกัด โดยไม่มีบริษัทร่วม

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแล ที่ทำให้สามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อย ดูแลรักษาผลประโยชน์ของเงินลงทุนของบริษัทฯ บริษัทฯได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นแนวปฏิบัติ รวมถึงการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ โดยผู้บริหารของบริษัทฯ จำนวน 3 ท่านได้รับมอบหมายให้เข้าเป็นกรรมการในบริษัทย่อย เพื่อการจัดการและการกำกับดูแลระบบควบคุมภายในของบริษัทย่อย รวมทั้งเพื่อติดตามให้บริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามนโยบาย อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยดังกล่าวยังมิได้เปิดให้บริการแต่อย่างใด

1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี ครอบคลุมเรื่อง 1) การดูแลพนักงานและการไม่เลือกปฏิบัติ 2) การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัยในองค์กร 3) การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ ซึ่งผลการติดตามพบว่า บริษัทฯได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วนแล้ว

นอกจากนี้ บริษัทฯมีการติดตามการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีในอีก 4 ประเด็น ดังนี้

ก) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯได้กำหนดเป็นนโยบายในการทำการที่เกี่ยวข้องกัน ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ กรณีที่มีบุคคลใดมีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในรายการที่พิจารณา

บุคคลนั้นจะต้องแจ้งให้บริษัทหรือผู้ที่ดูแลในเรื่องดังกล่าวทราบ และไม่ร่วมพิจารณาในการทำธุรกรรมดังกล่าว

นโยบายเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะพิจารณาเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญ มีการกำหนดนโยบายที่ไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลต่าง ๆ ดังกล่าว แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้เสีย หรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบถึงความสัมพันธ์ หรือการเกี่ยวโยงของตนในรายการดังกล่าว โดยบุคคลดังกล่าวไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจใด ๆ ในธุรกรรมดังกล่าว

คณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบ รวมทั้งบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์อย่างเคร่งครัด ในเรื่องการกำหนดราคา และเงื่อนไขต่าง ๆ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ให้เสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการ และการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยจะเปิดเผยการทำรายการไว้ในงบการเงิน และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีในส่วนที่ 2-9 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

ข) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยสรุปนโยบายสำคัญดังนี้

กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงฝ่ายงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูลสำคัญ งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท เช่น งดซื้อขาย 30 วันล่วงหน้าก่อนที่งบการเงินของบริษัทจะเผยแพร่ และสามารถซื้อขายได้ภายหลังจากที่ได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวแล้ว 1 วันทำการ รวมทั้งงดการซื้อขายในช่วงที่ข้อมูลสำคัญอื่นที่กรรมการและผู้บริหารล่วงรู้แต่ข้อมูลนั้นยังไม่เผยแพร่ต่อนักลงทุน เป็นต้น

ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว และในปีที่ 2568 ผ่านมา ไม่พบว่าการบริหารและผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขายแต่อย่างใด

ค) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี (Good Corporate Governance) โดยมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงาน มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับ สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง โดยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ในจริยธรรมทางธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด สรุปได้ดังนี้

1. ไม่ให้เสนอค่าตอบแทน เรี่ยราด ตกลง จ่ายสินบน หรือรับสินบนจากบุคคลอื่น ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินการโดยตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้มีการตอบแทนการปฏิบัติที่เอื้อประโยชน์ต่อกัน หรือหวังผลประโยชน์เกี่ยวกับงานของบริษัทฯ

2. หากมีการตรวจพบว่ามีกระทำการทุจริต บริษัทจะพิจารณาลงโทษผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชันตามระเบียบข้อบังคับการทำงานที่กำหนดไว้
3. บริษัทได้ปลูกฝังและย้ำให้พนักงานทุกคนในองค์กรต้องมีความตระหนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ใด ๆ ให้กับคนอื่น รวมถึงได้ให้พนักงานทราบบทลงโทษ และความเสียหายที่จะได้รับการกระทำการทุจริต
4. พนักงานทุกคนมีหน้าที่ช่วยกันสอดส่องดูแล หากพบว่ามีเหตุการณ์ทุจริตเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ให้รายงานต่อบริษัททันที โดยรายงานผ่านผู้บังคับบัญชาหรือผ่านช่องทางอื่นที่บริษัทกำหนด หรือฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัทได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. บริษัทได้สื่อสารไปทั้งระดับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยกำหนดให้การดำเนินการทุกระบวนการอยู่ในขอบเขตกฎหมายอย่างเคร่งครัด
2. บริษัทจัดให้มีช่องทางในการรายงานหากมีการพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบาย หรือพบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรการคุ้มครองให้แก่ผู้รายงาน

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดของนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.sgfcap.com ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

การประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้การป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันบรรลุผล บริษัทมีการกำหนดให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัท เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับภาระความเสี่ยง ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการระบุ และประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบเป็นประจำ รวมทั้งเสนอแนวทางในการจัดการที่เหมาะสมกับความเสี่ยงนั้น ๆ

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทต้องปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ นโยบาย และแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม โดย

1. ไม่ทำพฤติกรรมใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบน หรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. ห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท
3. ในการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบของบริษัท มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
4. การใช้จ่ายสำหรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ และการใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามสัญญาทางธุรกิจ สามารถทำได้ แต่ต้องใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้
5. พนักงานต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบหากพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน
6. กรรมการและผู้บริหารให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ความรู้ ในเรื่องเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



กระบวนการและมาตรการในการจัดการความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

ผู้บริหารของบริษัทฯในฝ่ายงานต่าง ๆ มีหน้าที่ประเมินความเสี่ยงในหน่วยงานที่ตนเองรับผิดชอบ โดยเริ่มจากการกำหนดประเด็นความเสี่ยง ระบุเหตุการณ์ความเสี่ยง ประเมินการควบคุมภายในในปัจจุบัน ประเมินระดับความเสี่ยง และจัดทำรายงานผลการประเมิน รวมถึงการจัดทำแผนในการควบคุม/ลดความเสี่ยง เพื่อจัดการกับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ในปี 2568 บริษัทฯมีการจัดอบรม และเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบ Intranet ของบริษัทฯ เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในหัวข้อ “ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” รายละเอียดประกอบด้วยนิยามของการทุจริตคอร์รัปชัน หลักเกณฑ์ปฏิบัติเพื่อหยุดการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง และสามารถประยุกต์แนวทางป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในการปฏิบัติงานประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแส โดยหลังการฝึกอบรม มีกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานลงนามรับทราบและนำไปปฏิบัติ รายละเอียดดังนี้

หลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”	จำนวนผู้เข้าอบรม / จำนวนทั้งหมด	ร้อยละ
ผู้รับการอบรม		
1. กรรมการ	7 / 7	100
2. ผู้บริหาร	15 / 15	100
3. พนักงาน	168 / 168	100
รวม	190 / 190	100

ทั้งนี้ ในปี 2568 ที่ผ่านมา ไม่พบข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสดังกล่าวเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด

ง) การแจ้งเบาะแส

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบาย และมุ่งมั่นที่จะรับฟังข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นบุคคลภายในองค์กร หรือบุคคลภายนอกผู้มีส่วนได้เสีย อันเกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ หรือการแจ้งเบาะแสดังกล่าว

บริษัทฯได้จัดให้มีมาตรการและช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน การแสดงความคิดเห็น และแจ้งเบาะแสดังกล่าว ความผิดกฎหมายของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยสามารถแจ้งผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

จดหมาย : เลขานุการบริษัท / หน่วยงานตรวจสอบภายใน / คณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

89/1 อาคารเกษมทรัพย์ ชั้น 3 ถ.วิภาวดีรังสิต

แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทรศัพท์ : 0-2232-1789 ต่อ 1745 ตรวจสอบภายใน หรือ 1771 เลขานุการบริษัท

โทรสาร : 0-2232-1790

อีเมล : internal_audit@sgfcap.com หรือ apinya.b@sgfcap.com

สำหรับพนักงานสามารถแจ้งข้อร้องเรียนหรือเสนอแนะข้อคิดเห็นต่อผู้บริหารหรือหน่วยงานตรวจสอบภายในได้โดยตรง ทั้งนี้ บริษัทจะให้ความสำคัญและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิด โดยจะเก็บรักษาความลับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการสอบสวนต่อการกระทำอันเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน

1.5 นโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการตามแนวปฏิบัติของ CG code เป็นประจำทุกปี โดยในส่วนที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ บริษัทจะชี้แจงเหตุผลที่ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว และ/หรือมาตรการทดแทนที่บริษัทฯ นำมาใช้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ รายละเอียดดังนี้

ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
1. คณะกรรมการควรกำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก	คณะกรรมการไม่มีการกำหนดวาระที่ดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ กรรมการ และกรรมการชุดย่อย เนื่องจากบริษัทเชื่อมั่นว่า กรรมการบริษัท เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ของกรรมการจากการดำรงตำแหน่งเป็นเวลานาน จะช่วยให้กรรมการเข้าใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ดียิ่งขึ้น และเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ
2. คณะกรรมการควรกำหนดจำนวนวาระที่ดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุดของกรรมการและกรรมการชุดย่อย	

ในปี 2568 แม้ว่าบริษัทมีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี ทั้ง 2 คน แต่คณะกรรมการบริษัทซึ่งไม่รวมกรรมการผู้มีส่วนได้เสียได้พิจารณาแล้วเห็นว่า กรรมการทั้งสามท่านมีความรู้ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับบริษัทได้

2. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมดจำนวน 3 คน ได้ทำหน้าที่รับผิดชอบในการสอบทานกระบวนการรายงานทางการเงินของบริษัท ระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายใน การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท พิจารณาและคัดเลือกผู้สอบบัญชีของบริษัท และสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันธุรกรรมของผู้มีส่วนได้เสีย หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นต้น ซึ่งได้กล่าวถึงในบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบไว้ในส่วนของโครงสร้างการจัดการ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการพิจารณาและคัดเลือกผู้สอบบัญชีของบริษัทนั้น คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีตามเกณฑ์การประเมินของบริษัท ซึ่งประกอบด้วย ประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน ความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท และความเชี่ยวชาญในการสอบบัญชี รวมถึงความเป็นอิสระในการดำเนินงานของผู้สอบบัญชีในปีที่ผ่านมา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี โดยในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 ได้มีมติแต่งตั้งให้นางสาววิภาสรี วิมานรัตน์ ผู้สอบบัญชีเลขที่ 9141 และ/หรือ นายไพบูล์ ตันกุล ผู้สอบบัญชีเลขที่ 4298 และ/หรือ นางสาวสฤฎา แยมสกุล ผู้สอบบัญชีเลขที่ 4906 ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบจ. ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทในปี 2568 นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังมีหน้าที่ในการพิจารณาเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ตรวจสอบภายในอีกด้วย

บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง และมีการจัดบันทึกการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และมีระบบการจัดเก็บที่สามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ คณะกรรมการจะสนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงาน และปัญหาเพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

ในปี 2567 และปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)		จำนวนครั้งที่เข้าประชุมด้วยตนเอง / ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในปี 2568
		ปี 2567	ปี 2568	
คณะกรรมการตรวจสอบ				
1. นายพินิจ วุฒิพันธุ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	4 / 4	4 / 4	0 / 4
2. นางศุภณัฐ พงษ์เสริม	กรรมการตรวจสอบ	4 / 4	4 / 4	0 / 4
3. นายยรรยง ศิริพันธ์	กรรมการตรวจสอบ	4 / 4	4 / 4	0 / 4
ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม 4 ครั้ง สัดส่วนในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบคิดเป็น 100%				
หมายเหตุ : นส. ณัฐติยา แซ่ตั้ง เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน				

3. สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยขึ้น 3 คณะ และคณะทำงาน 1 คณะเพื่อช่วยกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ คือ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะทำงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

- 1) คณะกรรมการบริหาร มีจำนวน 4 คนประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 คน และผู้บริหาร 1 คน โดยคณะกรรมการบริหารมีหน้าที่ช่วยฝ่ายจัดการในการบริหารงานภายใต้กรอบนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 2) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีจำนวน 4 คน ประกอบด้วยประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นกรรมการอิสระจำนวน 1 คน และกรรมการอีก 3 คน โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่พิจารณานโยบาย และแนวทางในการสรรหาและการกำหนดหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริษัทนำเสนอค่าตอบแทนกรรมการต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณามติต่อไป
- 3) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีจำนวน 3 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระจำนวน 1 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 2 คน โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่พิจารณากลับกรองนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ โดยสามารถประเมิน ติดตาม และดูแลความเสี่ยงของบริษัทฯให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
- 4) คณะทำงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน มีจำนวน 5 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน และผู้บริหาร 4 คน



โดยคณะกรรมการเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน มีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองและนำเสนอโนบายความยั่งยืนองค์กร เพื่อ
นำเสนอคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ ตลอดจนสนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติ
ตนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2567 และปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย รายละเอียด ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)		จำนวนครั้งที่เข้าประชุมด้วยตนเอง / ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในปี 2568
		ปี 2567	ปี 2568	
คณะกรรมการบริหาร				
1. นางรัชนีกร จินตกานนท์	ประธานกรรมการบริหาร	6 / 6	2 / 2	2 / 0
2. นางเพชรรัตน์ ทองแดง	กรรมการบริหาร	6 / 6	2 / 2	2 / 0
3. นายกัญญ์ณวัณฐ์ บุญสุนานนท์	กรรมการบริหาร	6 / 6	2 / 2	2 / 0
4. นายอิสสระชัย เดชาฤทธิ์ (ลาออกจากกรรมการบริหาร 1 กย.68)	กรรมการบริหาร	6 / 6	1 / 1	1 / 0
5. นส.อภิญา บริเวชานนท์	กรรมการบริหาร / ผู้บริหาร	6 / 6	2 / 2	2 / 0
ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารมีการประชุม 6 ครั้ง สัดส่วนในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารคิดเป็น 100% หมายเหตุ : นส. อภิญา บริเวชานนท์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร				
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน				
1. นายยรรยง ศิริพันธ์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ	2 / 2	2 / 2	0 / 2
2. นางรัชนีกร จินตกานนท์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2	2 / 2	0 / 2
3. นางเพชรรัตน์ ทองแดง	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2	2 / 2	0 / 2
4. นายกัญญ์ณวัณฐ์ บุญสุนานนท์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2	2 / 2	2 / 0
ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุม 2 ครั้ง สัดส่วนในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนคิดเป็น 100% หมายเหตุ : นส. อภิญา บริเวชานนท์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน				
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง				
1. นางเพชรรัตน์ ทองแดง	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	1 / 1	1 / 1	1 / 0
2. นายพินิจ วุฒิพันธุ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 / 1	1 / 1	1 / 0
3. นางรัชนีกร จินตกานนท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 / 1	1 / 1	1 / 0
ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุม 1 ครั้ง สัดส่วนในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงคิดเป็น 100% หมายเหตุ : นส. อภิญา บริเวชานนท์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง				

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)		จำนวนครั้งที่เข้าประชุมด้วยตนเอง / ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในปี 2568
		ปี 2567	ปี 2568	
คณะกรรมการเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน				
1. นายอิสสระชัย เดชาฤทธิ์ (ลาออกจากคณะกรรมการ 1 กย.68)	ประธานคณะกรรมการ	1 / 1	1 / 1	1 / 0
2. นส.อภิญญา บริเวชชานนท์	คณะกรรมการ / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน	1 / 1	1 / 1	1 / 0
3. นายพรศักดิ์ กิรณโสมณ	คณะกรรมการ / ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารหนี้	1 / 1	1 / 1	1 / 0
4. นายไพรัช ก่อกิจโรจน์	คณะกรรมการ / ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกฎหมาย	1 / 1	1 / 1	1 / 0
5. นส.จิราภรณ์ แมตสธาน	คณะกรรมการ / ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการเงิน	1 / 1	1 / 1	1 / 0
ในปี 2568 คณะกรรมการเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืนมีการประชุม 1 ครั้ง สัดส่วนในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืนคิดเป็น 100%				
หมายเหตุ : นส. ปวีจักร เกื้อกุล เป็นเลขานุการคณะกรรมการเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน				

โดยในปี 2568 คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ มีการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 คน และผู้บริหาร 1 คน มีหน้าที่จัดการกิจการของบริษัทฯตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และเป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารได้จัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)	การเข้าประชุมด้วยตนเอง / การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
1. นางรัชนิกร จินตกานนท์	ประธานกรรมการบริหาร	2 / 2	2 / -
2. นางเพชรรัตน์ ทองแดง	กรรมการบริหาร	2 / 2	2 / -
3. นายกัญญณ์ณัฐ บุญสุนานนท์	กรรมการบริหาร	2 / 2	2 / -
4. นายอิสสระชัย เดชาฤทธิ์ (ลาออกจากกรรมการบริหาร 1 กย.68)	กรรมการบริหาร	1 / 1	1 / -
5. นส.อภิญญา บริเวชานนท์	กรรมการบริหาร / ผู้บริหาร	2 / 2	2 / -

โดยมี นางสาวอภิญญา บริเวชานนท์ เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารและบันทึกการรายงานการประชุม สรุปสาระสำคัญของภารกิจในรอบปีได้ดังนี้

1. นำเสนอกลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงาน และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนดูแลให้การบริหารกิจการของบริษัทฯเป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนดไว้

2. ติดตามการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. พิจารณาการทำการยากกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง มีความสมเหตุสมผลในเรื่องของราคาและเงื่อนไขอื่นที่เกี่ยวข้อง ยึดถือผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ
4. พิจารณาโอกาสทางธุรกิจในอนาคตอย่างถี่ถ้วน ตลอดจนแนวทางและโอกาสที่จะทำให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน
5. ทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารได้มีการจัดทำแบบประเมินตนเองเป็นรายคณะของคณะกรรมการชุดย่อย และผลจากการประเมินพบว่า คณะกรรมการบริหารสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารได้อย่างครบถ้วน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ

2. รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 คน โดยประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้จัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)	การเข้าประชุมด้วยตนเอง / การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
1. นายยรรยง ศิริพันธ์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ	2 / 2	1 / 1
2. นางรัชณีกร จินตกานนท์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2	1 / 1
3. นางเพชรรัตน์ ทองแดง	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2	1 / 1
4. นายกัญญ์ณวัณฐ์ บุญสุนานนท์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 / 2	1 / 1

โดยมี นางสาวอภิญญา บริเวชานนท์ เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและบันทึกรายงานการประชุม สรุปสาระสำคัญของภารกิจในรอบปีได้ดังนี้

1. พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท แทนกรรมการที่ออกตามวาระ โดยพิจารณาสรรหาจากบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ครบถ้วนตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายกำหนด รวมทั้งเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์การทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม มีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

2. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอวาระประชุมและ/หรือรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัทก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อประโยชน์โดยรวมต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ ซึ่งปรากฏว่า ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ากระบวนการสรรหากรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568
3. พิจารณากลับกรองและเสนอคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย โดยเปรียบเทียบกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
4. พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานประจำปี 2568 ของบริษัทเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัท การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ฐานะการเงิน การทำงานร่วมกับคณะกรรมการ และการประเมินด้านอื่น ๆ เช่น วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และธรรมาภิบาล
5. พิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนและผลประโยชน์โดยรวมของพนักงาน ที่สามารถชักนำ รักษาไว้ และจูงใจพนักงานที่มีความสามารถและมีคุณสมบัติตามต้องการ และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มีการจัดทำแบบประเมินตนเองเป็นรายคนของคณะกรรมการชุดย่อย และผลจากการประเมินพบว่า คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้อย่างครบถ้วน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ

3. รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยงทางธุรกิจของบริษัท และให้คำแนะนำถึงมาตรการป้องกันและแก้ไขความเสี่ยง และติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 1 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)	การเข้าประชุมด้วยตนเอง / การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
1. นางเพชรรัตน์ ทองแดง	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	1 / 1	1 / -
2. นายพินิจ วุฒิพันธุ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 / 1	1 / -
3. นางรัชณีกร จินตกานนท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 / 1	1 / -

โดยมี นางสาวอภิญญา บริเวชชานนท์ เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบันทึกรายงานการประชุม โดยสรุปสาระสำคัญของภารกิจในรอบปีได้ดังนี้

1. พิจารณาทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง
2. พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี พิจารณาแผนบริหารจัดการความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ เช่น ความเสี่ยงในอุตสาหกรรมยานยนต์ ความเสี่ยงจากการเกิดหนี้ NPL ความเสี่ยงจากการด้อยค่าของทรัพย์สินรอการขาย ความเสี่ยงด้านกระแสเงินสด ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงิน และความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นต้น
3. ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ภายใต้นโยบายและกรอบบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีระบบ และมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการจัดทำแบบประเมินตนเองเป็นรายคณะของคณะกรรมการชุดย่อย และผลจากการประเมินพบว่า คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้อย่างครบถ้วน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ

4. รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะทำงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะทำงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 1 คน เป็นประธานคณะทำงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน และผู้บริหารจำนวน 4 คน ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา คณะทำงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืนได้จัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 1 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)	การเข้าประชุมด้วยตนเอง / การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
1. นายอิสสระชัย เดชาฤทธิ์ (ลาออกจากคณะทำงาน 1 กย.68)	ประธานคณะทำงาน	1 / 1	1 / -
2. นส.อภิญญา บริเวชานนท์	คณะทำงาน / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน	1 / 1	1 / -
3. นายพรศักดิ์ ภิรมโสภณ	คณะทำงาน / ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารหนี้	1 / 1	1 / -
4. นายไพรัช ก่อกิจโรจน์	คณะทำงาน / ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายพิจารณาสินเชื่อ	1 / 1	1 / -
5. นส.จิราภรณ์ แมตสธาน	คณะทำงาน / ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการเงิน	1 / 1	1 / -

โดยมี นางสาวปาริฉัตร เกื้อกุล ผู้จัดการฝ่ายบุคคลและธุรการ / เจ้าหน้าที่ compliance ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะทำงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืนและบันทึกรายงานการประชุม

ในปี 2568 คณะทำงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืนได้สนับสนุนให้มีการอบรมพนักงานให้เข้าใจและตระหนักถึงการใช้องค์กรอย่างรู้คุณค่า เพื่อความยั่งยืน และลดมลพิษทางสิ่งแวดล้อม และติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการนำหลักเกณฑ์การให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรม (Responsible Lending) ไปใช้ในการดำเนินงาน รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎบัตร

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

1. การควบคุมภายใน

การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับดูแลองค์กร ที่บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญ มีระบบการกำกับดูแล การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และมีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานกระบวนการควบคุมภายในและให้ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของการควบคุมภายในของ COSO (The Committee of Sponsoring Organization of Treadway Commission) มีฝ่ายงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบการควบคุมภายในและรายงานผลการตรวจสอบแก่คณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งสร้างความตระหนักให้ทุกฝ่ายงาน รับทราบถึงประเด็นการปฏิบัติงานที่ยังคงมีความเสี่ยงอันนำไปสู่การปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงที่ยังคงมีอยู่ให้ได้มากยิ่งขึ้น บริษัทได้ดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control environment)

บริษัทให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในสำหรับการดำเนินงาน โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานยึดถือนโยบายแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน เพื่อเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติของพนักงาน ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างผลตอบแทนในระยะยาว การรายงานข้อมูลทางการเงินและการดำเนินงานมีความน่าเชื่อถือ การปฏิบัติงานในด้านต่างๆเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ รวมทั้งมีการป้องกันมิให้เกิดการกระทำอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินและชื่อเสียงของบริษัท

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในองค์กรที่ดี โดยกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับมีบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน มีการจัดทำข้อกำหนด นโยบาย และระเบียบวิธีปฏิบัติงานไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงจัดให้มีบุคลากรอย่างเหมาะสมเพียงพอ มีการจัดฝึกอบรมและให้ความรู้เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานแก่พนักงาน ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนี้ บริษัทยังมีการควบคุมภายในโดยกำหนดโครงสร้างองค์กรที่มีสายบังคับบัญชา ขอบเขต และอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน มีการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจน มีการกำหนดนโยบาย ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน และคู่มือการปฏิบัติงานไว้เป็นลายลักษณ์อักษร มีการอบรมพัฒนาความสามารถและทักษะในด้านต่างๆ ให้แก่พนักงานเพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk assessment)

บริษัทเห็นความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งการบริหารความเสี่ยงที่ดีจะช่วยให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย มีการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทจึงให้ความสำคัญกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างยิ่ง ใช้เป็นแนวทางและกรอบในการดำเนินงาน โดยกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงอย่างชัดเจนให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายตรวจสอบภายใน และพนักงานทุกคน นอกจากนี้ยังมีการบริหาร

จัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสมเป็นระบบ เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์และสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control activities)

บริษัทได้กำหนดอำนาจหน้าที่การปฏิบัติงานให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประกาศ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงาน รวมถึงนโยบาย ระเบียบการปฏิบัติ กฎเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดเป็นแนวทางให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนถือปฏิบัติ โดยพิจารณาผลการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์จากรายงานผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายใน ผลการประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมโดยคณะกรรมการบริษัท และรายงานของผู้สอบบัญชี

4. ระบบสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูล (Information and communication)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ และให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารจัดการข้อมูลให้มีความปลอดภัยสูงสุด มีการจัดทำนโยบายความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีการกำหนดหลักการการดูแลรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และกำหนดระดับความสำคัญของข้อมูลและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนอำนาจอนุมัติในการนำข้อมูลไปใช้หรือทำลาย เพื่อความปลอดภัยของข้อมูลและควบคุมการดำเนินการดังกล่าวให้มีความรัดกุมและมีประสิทธิภาพ

บริษัทส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการปฏิบัติงาน และรับมือภัยคุกคามใหม่ๆ ป้องกันข้อมูลรั่วไหลและการละเมิดความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล นอกจากนี้บริษัทมีการกำหนดช่องทางการสื่อสารให้บุคคลต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกบริษัทสามารถร้องเรียน แจ้งข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางที่บริษัท กำหนดได้อย่างปลอดภัย

5. ระบบการติดตาม (Monitoring activities)

ฝ่ายตรวจสอบภายในภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานเพื่อประเมินระบบการควบคุมภายใน ประเมินความเสี่ยงของฝ่ายงานต่างๆ และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงาน มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้กระบวนการปฏิบัติงานมีการกำกับดูแลและการควบคุมภายในที่ดี กำหนดให้มีการประเมินผลการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี มีการติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขและรายงานการแก้ไขต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานของบริษัท มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายของบริษัท

ข้อสังเกตของฝ่ายตรวจสอบภายในเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

ฝ่ายตรวจสอบภายในจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อขออนุมัติแผน โดยอาจมีการขอปรับปรุงแผนระหว่างปี หากมีประเด็นความเสี่ยงใหม่ที่สำคัญ ฝ่ายตรวจสอบภายในปฏิบัติตามการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมของผู้ตรวจสอบ ซึ่งมีขอบเขตการตรวจสอบครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานของสำนักงานสาขาของบริษัท ซึ่งกระจายอยู่ทั่วประเทศ

ฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่รายงานผลการตรวจสอบภายใน และสอบทานระบบควบคุมภายในแก่ผู้รับผิดชอบหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบ และติดตามผลการแก้ไข แล้วจึงรายงานต่อผู้บริหารเป็นประจำ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส โดยผลการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีแนวทางและการปฏิบัติที่เหมาะสม

ข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์แฮสคูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด ซึ่งเป็นสำนักงานสอบบัญชีของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผู้สอบบัญชีได้สอบทานประสิทธิภาพระบบควบคุมทางบัญชีของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ในการกำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานตรวจสอบให้รัดกุมและเหมาะสม ซึ่งผลการตรวจสอบพบว่า ไม่มีข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน

ข้อมูลเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นส.ณัฐติยา แซ่ตั้ง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ มีประสบการณ์ในด้านการตรวจสอบภายใน และได้รับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน มีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทฯ สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความเป็นอิสระ และรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ จึงเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2569 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 ได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทฯ และพิจารณาตอบแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทั้ง 5 ส่วน ประกอบด้วย การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม โดยมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในมีการควบคุมอย่างเพียงพอ และเหมาะสมตามแนวทางที่กำหนด และไม่มีการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญเมื่อเทียบกับปีก่อน

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระทั้ง 3 คนเข้าร่วมประชุมอย่างครบถ้วน คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินการควบคุมภายใน และได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอ และความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในโดยอ้างอิง “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน” ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ โดยผู้รับผิดชอบในฝ่ายงานที่รับผิดชอบ และมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบการปฏิบัติ และรายงานผลอย่างเป็นอิสระต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสม คณะกรรมการบริษัทพอใจระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ โดยผลจากการตรวจสอบเท่าที่ปรากฏจากหลักฐานเอกสารที่ตรวจสอบได้ ไม่ปรากฏว่ามีการปฏิบัติที่ผิดกฎหมายหรือผิดข้อบังคับแต่อย่างใด การปฏิบัติที่ผิดพลาดที่ไม่ใช่สาระสำคัญ หน่วยงานตรวจสอบภายในได้แจ้งให้ฝ่ายจัดการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการแก้ไขแล้ว

2. รายการระหว่างกัน

กิจการและบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับบริษัท ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านกิจการอื่นแห่งหนึ่งหรือมากกว่าหนึ่งแห่ง โดยที่บุคคลหรือ กิจการนั้นมียานาจควบคุมบริษัท หรือถูกควบคุมโดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทย่อย และบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท บริษัทร่วมและบุคคลที่เป็นเจ้าของส่วนได้เสียในสิทธิหรือความเสี่ยงของบริษัทซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือกิจการ ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการและพนักงานของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น กิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้นถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

กิจการมีครอบครัวทองแดง เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ โดยถือหุ้นร้อยละ 18.08 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ลักษณะความสัมพันธ์กับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีดังนี้

ชื่อบุคคลหรือกิจการ	ประเทศที่ จัดตั้ง / สัญชาติ	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท เอสจีเอฟ เซอร์วิส แมเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	ให้บริการในด้านการรับจ้างบริการทวงหนี้ call center การประเมินราคา รับจดทะเบียนต่าง ๆ และบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	บริษัทย่อย
บริษัท ดับบลิวทีเอส โฮลดิ้งส์ จำกัด	ไทย	ให้บริการด้านอาคารและสถานที่	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท สำนักกฎหมาย วิชัย ทองแดง จำกัด	ไทย	ให้บริการที่ปรึกษาทางกฎหมาย	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน



รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) ยอดคงเหลือกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บาท	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บาท	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บาท	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บาท
<u>เงินทดรองจ่ายอื่น</u>				
บริษัท เอสจีเอฟ เซอร์วิส แมเนจเม้นท์ จำกัด	-	-	15,100	15,100
<u>สิทธิในการใช้สินทรัพย์</u>				
บริษัท ดับบลิวทีเอช โฮลดิ้งส์จำกัด	-	5,510,278	-	5,510,278
<u>หนี้สินตามสัญญาเช่า</u>				
บริษัท ดับบลิวทีเอช โฮลดิ้งส์จำกัด	-	5,740,519	-	5,740,519

การเปลี่ยนแปลงของสิทธิการใช้สินทรัพย์กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2568 และ พ.ศ.2567 มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568 บาท	พ.ศ. 2567 บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	5,510,278	-
เพิ่มขึ้นจากการต่อสัญญาเช่า	-	8,272,965
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(5,510,278)	-
ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(2,762,687)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	5,510,278

การเปลี่ยนแปลงของหนี้สินตามสัญญาเช่ากับกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2568 และ พ.ศ.2567 มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568 บาท	พ.ศ. 2567 บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	5,740,519	-
รายการปรับปรุงที่เกี่ยวข้องกับการต่อสัญญา	(3,931,267)	8,272,965
การจ่ายคืนสัญญาเช่า	(2,083,200)	(3,124,800)
ตัดจำหน่ายดอกเบี้ย	273,948	592,354
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	5,740,519



ข) รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	นโยบาย การกำหนดราคา	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
		บาท	บาท
<u>ค่าที่ปรึกษาทางกฎหมาย:</u>			
บริษัท สำนักกฎหมาย วิชัย ทองแดง จำกัด	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	600,000	600,000

ค) ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	15,737,101	15,998,067
ผลประโยชน์หลังออกจากราชการ	360,669	392,880
รวม	16,097,770	16,390,947

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

ในการทำรายการระหว่างบริษัทกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันนั้น บริษัทฯ ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาเช่นเดียวกับผู้ให้บริการรายอื่น ๆ โดยมีการนำเสนอเพื่อพิจารณาเป็นขั้นตอนตามขนาดของรายการ เสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก โดยผู้มีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องมีการชี้แจงข้อเท็จจริงให้ที่ประชุมทราบ แต่ไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติในเรื่องดังกล่าว

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นต่อรายการดังกล่าวข้างต้นว่า รายการเช่าอาคารสำนักงานเป็นการเช่าอาคารตามปกติ ตามราคาตลาด ในอัตราเดียวกับลูกค้ารายอื่น และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า ส่วนค่าที่ปรึกษากฎหมายเป็นค่าใช้จ่ายที่ต่ำกว่าการใช้บริการจากบริษัทที่ปรึกษากฎหมายอื่น คณะกรรมการตรวจสอบจึงไม่มีข้อสงสัยใดในเรื่องนี้

อนึ่ง บริษัทไม่มีรายการให้กู้ยืมเงินและรายการค้าประกันแก่บริษัทอื่นที่ไม่ใช่ธุรกิจปกติของบริษัทฯ และไม่ใช้บริษัทย่อยของบริษัทฯ

นโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การทำรายการระหว่างกันในอนาคต โดยรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบจะต้องแสดงความเห็นในรายการระหว่างกันดังกล่าวด้วย (รายละเอียดตามนโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันใน website ของบริษัท : www.sgfcap.com)

เสนอผู้ถือหุ้นของบริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน ข้าพเจ้าระบุเรื่อง ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ลูกหนี้สินเชื่อจำนำทะเบียนรถ ลูกหนี้สินเชื่อตามสัญญาเช่าแบบลีสซิง ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม และลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ และได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ สินเชื่อจำนองที่ดิน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ลูกหนี้สินเชื่อ จำนำทะเบียนรถ ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าแบบลีสซิ่ง ลูกหนี้เงิน ให้กู้ยืม และลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล</p> <p>อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 8 เรื่อง ประมาณการทางบัญชี ที่สำคัญ ข้อสมมติฐานและการใช้วิจารณ์ฐานและหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 14 เรื่อง ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ลูกหนี้สินเชื่อจำนำทะเบียนรถ ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าแบบลีสซิ่ง ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม และลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล</p> <p>ลูกหนี้ดังกล่าวรวมกันทุกประเภท หลังหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นมีสัดส่วนร้อยละ 78 ของสินทรัพย์รวมของกลุ่มกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ซึ่งผู้บริหารประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้ทุกประเภท โดยพิจารณาทั้งข้อมูลเชิงปริมาณและปัจจัย เชิงคุณภาพ เป็นผลให้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นมีจำนวนเงินที่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน</p> <p>ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในการตรวจสอบเรื่องนี้เนื่องจากข้อกำหนดในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน กำหนดให้ใช้แบบจำลองที่ซับซ้อนและสมมติฐานที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับสภาพเศรษฐกิจในอนาคตและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้</p> <p>อีกทั้งผู้บริหารใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแบบจำลองเป็นแบบกลุ่มลูกหนี้เพื่อใช้ในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยแบบจำลองมีความซับซ้อนและใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาความเหมาะสมของการสร้างแบบจำลอง 	<p>ข้าพเจ้าประเมินความเหมาะสมของการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารในการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ลูกหนี้สินเชื่อจำนำทะเบียนรถ ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า แบบลีสซิ่ง ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม และ ลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล โดยการสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ พร้อมทั้งทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้ดังกล่าว</p> <p>ข้าพเจ้าประเมินความเหมาะสมของวิธีการคำนวณในแบบจำลองแบบกลุ่มลูกหนี้ว่าเป็นไปตามหลักการตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9</p> <p>ข้าพเจ้าประเมินการออกแบบการควบคุม และทดสอบความมีประสิทธิภาพของการควบคุมที่เกี่ยวข้องกับค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • การควบคุมความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูลที่สำคัญที่นำเข้าไปแบบจำลอง • การควบคุมการบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่คำนวณได้จากแบบจำลองบันทึกไปยังบัญชีแยกประเภท

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>- สมมติฐาน และข้อมูลที่มีสาระสำคัญ เช่น กระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต และราคาประเมินหลักประกันสำหรับการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นแบบลูกหนี้รายตัว</p>	<p>ข้าพเจ้าไม่พบประเด็นจากการทดสอบข้างต้น นอกจากนี้ข้าพเจ้ายังได้ปฏิบัติงานอื่น ๆ เพิ่มเติมดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้าพเจ้าทดสอบความถูกต้องและเหมาะสมของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับสำหรับการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นแบบลูกหนี้รายตัว ซึ่งรวมถึงการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับจากหลักประกัน • สำหรับมูลค่าของหลักประกันที่ประเมินโดยผู้ประเมินราคานั้น ข้าพเจ้าได้ประเมินคุณสมบัติของผู้ประเมินราคาเหล่านั้น และสุ่มเลือกตัวอย่างการประเมินราคาเพื่อทดสอบว่าผู้บริหารได้ใช้ราคาประเมินล่าสุดในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น นอกจากนี้ข้าพเจ้ายังได้ทดสอบความถูกต้องของการนำราคาหลักประกันไปใช้ในรูปแบบจำลองค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น • ข้าพเจ้าสุ่มทดสอบการคำนวณผลขาดทุนทางด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และตรวจยอดกับรายการที่บันทึกในสมุดบัญชีแยกประเภททั่วไป <p>จากผลการปฏิบัติงานข้างต้น แบบจำลองและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น มีความเหมาะสมตามหลักฐานสนับสนุน</p>



ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด



วิภาสิริ วิมานรัตน์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9141

กรุงเทพมหานคร

27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
		บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9	222,778,989	73,809,625	212,751,321	63,785,337
เงินฝากที่ติดภาระผูกพัน	10	16,000,000	5,000,000	16,000,000	5,000,000
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	11	50,521,475	50,045,689	50,521,475	50,045,689
ลูกหนี้จากการโอนสิทธิเรียกร้อง - สุทธิ		2,924,197	-	2,924,197	-
ลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ		5,745,861	3,733,214	5,745,861	3,733,214
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สัญญาเช่าแบบสืสซิ่ง					
และสินเชื่อจำนำทะเบียนรถ					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	12	401,678,565	481,739,026	401,678,565	481,739,026
ลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ		8,656,509	643,280	8,656,509	643,280
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		11,039,651	10,396,985	11,054,602	10,411,936
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		719,345,247	625,367,819	709,332,530	615,358,482

กรรมการ

กรรมการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	
	บาท	บาท	บาท	บาท	
สินทรัพย์ (ต่อ)					
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากที่ติดภาระผูกพัน	10	1,600,000	12,600,000	1,600,000	12,600,000
ลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน - สุทธิ		1,750,561	1,655,738	1,750,561	1,655,738
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สัญญาเช่าแบบลีสซิ่ง และสินเชื่อจำนำทะเบียนรถ - สุทธิ	12	755,602,011	1,201,804,637	755,602,011	1,201,804,637
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สุทธิ	13	261,640,444	260,021,607	261,640,444	260,021,607
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	15	-	-	9,999,500	9,999,500
ทรัพย์สินรอการขาย - สุทธิ	16	47,345,625	49,182,976	47,345,625	49,182,976
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	17	17,199,641	21,417,564	17,199,641	21,417,564
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	18	26,623,848	29,281,384	26,623,848	29,281,384
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19	-	18,846,297	-	18,846,297
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		1,403,575	2,445,507	1,403,575	2,445,507
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,113,165,705	1,597,255,710	1,123,165,205	1,607,255,210
รวมสินทรัพย์		1,832,510,952	2,222,623,529	1,832,497,735	2,222,613,692

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาว				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	339,739,519	293,460,689	339,739,519
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	2,870,668	5,667,106	2,870,668
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		4,309,775	5,287,014	4,309,775
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	21	19,175,772	18,905,550	19,164,787
รวมหนี้สินหมุนเวียน		366,095,734	323,320,359	366,084,749
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาว	20	-	307,000,037	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17	1,652,573	4,975,826	1,652,573
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19	41,207,034	-	41,207,034
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	22	10,288,927	8,768,345	10,288,927
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		663,500	-	663,500
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		53,812,034	320,744,208	320,744,208
รวมหนี้สิน		419,907,768	644,064,567	686,828,957

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นบุริมสิทธิ จำนวน 4 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.25 บาท	5	5	5	5
หุ้นสามัญ จำนวน 1,310,000,000 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.25 บาท	1,637,500,000	1,637,500,000	1,637,500,000	1,637,500,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นบุริมสิทธิ จำนวน 4 หุ้น				
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1.25 บาท	5	5	5	5
หุ้นสามัญ จำนวน 1,310,000,000 หุ้น				
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1.25 บาท	1,637,500,000	1,637,500,000	1,637,500,000	1,637,500,000
กำไร (ขาดทุน) สะสม				
จัดสรรแล้ว				
ทุนสำรองตามกฎหมาย	23	19,053,704	19,053,704	19,053,704
ยังไม่ได้จัดสรร		(243,479,064)	(243,481,296)	(78,907,671)
องค์กรประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(471,461)	(471,461)	914,119
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,412,603,184	1,578,558,962	1,412,600,952	1,578,560,157
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	1,832,510,952	2,222,623,529	1,832,497,735	2,222,613,692

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
		บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้					
รายได้ดอกเบี้ย	24	339,044,292	455,452,022	339,029,265	455,436,998
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		11,856,589	10,668,703	11,856,589	10,668,703
รายได้อื่น		16,578,225	8,093,639	16,578,225	8,093,639
รวมรายได้		367,479,106	474,214,364	367,464,079	474,199,340
ค่าใช้จ่าย					
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	26	180,272,674	207,991,925	180,261,949	207,980,977
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		249,321,728	344,364,679	249,321,728	344,364,679
รวมค่าใช้จ่าย		429,594,402	552,356,604	429,583,677	552,345,656
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้		(62,115,296)	(78,142,240)	(62,119,598)	(78,146,316)
ต้นทุนทางการเงิน	25	(42,054,301)	(88,559,897)	(42,054,301)	(88,559,897)
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้		(104,169,597)	(166,702,137)	(104,173,899)	(166,706,213)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	27	(60,400,601)	(4,150,269)	(60,399,726)	(4,149,384)
ขาดทุนสุทธิสำหรับปี		(164,570,198)	(170,852,406)	(164,573,625)	(170,855,597)
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์					
หลังจากออกจากงาน					
ภาษีเงินได้ของรายการจะไม่จัดประเภทรายการ	27	(1,731,975)	898,841	(1,731,975)	898,841
ใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	27	346,395	(179,768)	346,395	(179,768)
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง		(1,385,580)	719,073	(1,385,580)	719,073
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		(165,955,778)	(170,133,333)	(165,959,205)	(170,136,524)
ขาดทุนต่อหุ้น					
ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	28	(0.1256)	(0.1304)	(0.1256)	(0.1304)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้					

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม				
	กำไร (ขาดทุน) สะสม			องค์ประกอบ	รวมส่วนของ
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว บาท	จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร บาท		
		- ทุนสำรอง		อื่นของ	
		ตามกฎหมาย		ส่วนของเจ้าของ	เจ้าของ
บาท		บาท		บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	1,637,500,005	19,053,704	91,943,540	195,046	1,748,692,295
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	(170,852,406)	719,073	(170,133,333)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	1,637,500,005	19,053,704	(78,908,866)	914,119	1,578,558,962
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	1,637,500,005	19,053,704	(78,908,866)	914,119	1,578,558,962
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	(164,570,198)	(1,385,580)	(165,955,778)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	1,637,500,005	19,053,704	(243,479,064)	(471,461)	1,412,603,184

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว บาท	กำไร (ขาดทุน) สะสม		องค์ประกอบ อื่นของ ส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของ เจ้าของ บาท
		จัดสรรแล้ว - ทุนสำรอง ตามกฎหมาย บาท	ยังไม่ได้จัดสรร บาท		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	1,637,500,005	19,053,704	91,947,926	195,046	1,748,696,681
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	(170,855,597)	719,073	(170,136,524)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	1,637,500,005	19,053,704	(78,907,671)	914,119	1,578,560,157
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	1,637,500,005	19,053,704	(78,907,671)	914,119	1,578,560,157
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	(164,573,625)	(1,385,580)	(165,959,205)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	1,637,500,005	19,053,704	(243,481,296)	(471,461)	1,412,600,952

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้	(104,169,597)	(166,702,137)	(104,173,899)	(166,706,213)
รายการปรับปรุง				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	26	11,091,451	14,279,769	11,091,451
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		249,321,728	344,364,679	249,321,728
ค่าเผื่อการด้อยค่าของทรัพย์สินรอการขาย (กลับรายการ)		(870,639)	(5,552,153)	(870,639)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	11	(916,745)	(3,045,950)	(916,745)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์		905,963	1,273,367	905,963
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า		288,157	(220,242)	288,157
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	22	1,501,261	1,870,272	1,501,261
รายได้ดอกเบี้ย	24	(339,044,292)	(455,452,022)	(339,029,265)
ต้นทุนทางการเงิน	25	42,054,301	88,559,897	42,054,301
ขาดทุนจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ของเงินทุนหมุนเวียน		(139,838,412)	(180,624,520)	(139,827,687)
การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน :				
ลูกหนี้จากการโอนสิทธิเรียกร้อง		(2,951,488)	-	(2,951,488)
ลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน		(1,913,779)	797,376	(1,913,779)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สัญญาเช่าแบบลีสซิ่ง				
และสินเชื่อจำนองทะเบียนรถ		288,748,904	348,510,205	288,748,904
ลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล		(7,915,109)	3,447	(7,915,109)
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม		1,969,303	1,133,827	1,969,303
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(401,176)	3,626,771	(401,177)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	22	(1,712,654)	(2,633,775)	(1,712,654)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		(377,440)	(9,853,318)	(377,393)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		663,500	-	663,500
เงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน				
		140,021,571	189,870,111	140,032,342
เงินสดรับดอกเบี้ย		323,384,087	429,429,466	323,369,060
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย		(33,759,029)	(85,692,401)	(33,759,029)
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้		(242,366)	(22,533)	(241,490)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน				
		429,404,263	533,584,643	429,400,883

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสซีเอฟ แคปิตอล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินได้รับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	11	200,440,959	674,274,787	200,440,959
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	11	(200,000,000)	(640,000,000)	(200,000,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	17	(4,018,555)	(1,618,828)	(4,018,555)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18	(1,667,272)	(551,867)	(1,667,272)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน		(5,244,868)	32,104,092	(5,244,868)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินได้รับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการอื่น	20	60,000,000	366,400,000	60,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการอื่น	20	(329,993,718)	(907,110,159)	(329,993,718)
เงินสดจ่ายคืนเงินต้นตามสัญญาเช่า		(5,196,313)	(7,341,138)	(5,196,313)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		(275,190,031)	(548,051,297)	(275,190,031)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ		148,969,364	17,637,438	148,965,984
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		73,809,625	56,172,187	63,785,337
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	9	222,778,989	73,809,625	212,751,321
การได้มาซึ่งสินทรัพย์สิทธิการใช้				
การลดลงของสินทรัพย์สิทธิการใช้เนื่องจากการยกเลิกสัญญา	17	3,655,551	12,413,758	3,655,551
การลดลงของหนี้สินตามสัญญาเช่าเนื่องจากการยกเลิกสัญญา	17	4,219,423	3,916,377	4,219,423
การลดลงของหนี้สินตามสัญญาเช่าเนื่องจากการยกเลิกสัญญา	17	3,931,267	4,136,619	3,931,267

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ('บริษัท') เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ (MAI) ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่จดทะเบียนดังนี้

เลขที่ 89/1 ชั้น 3 อาคารเกษมทรัพย์ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

การดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า "กลุ่มกิจการ") คือ ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อ สินเชื่อเช่าแบบลีสซิ่งและสินเชื่อจำนำทะเบียนรถ และสินเชื่อประเภทอื่น ซึ่งประกอบด้วย สินเชื่อจำนองที่ดิน สินเชื่อเงินกู้ยืม และสินเชื่อส่วนบุคคล

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้น เรื่องที่อธิบายในนโยบายการบัญชีในลำดับต่อไป การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 และเกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน อธิบายว่าหนี้สินจะถูกจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ขึ้นอยู่กับสิทธิที่มีอยู่ ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน การจัดประเภทจะไม่ได้รับผลกระทบจากความคาดหวังของกิจการหรือเหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน (เช่น การได้รับการยกเว้นหรือการละเมิดการดำรงสถานะของข้อตกลง (a breach of covenant))

การดำรงสถานะของข้อตกลง (covenant) ของการกู้ยืมจะไม่ส่งผลต่อการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานหากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะดังกล่าวหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อย่างไรก็ตาม หากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะก่อนหรือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ก็จะส่งผลต่อการจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน แม้ว่าการดำรงสถานะจะถูกทดสอบการปฏิบัติตามหลังรอบระยะเวลารายงานก็ตาม

การปรับปรุงดังกล่าวกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลหากกิจการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนและหนี้สินนั้นขึ้นอยู่กับดำรงสถานะที่กิจการต้องปฏิบัติตามภายใน 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยรวมถึง:

- มูลค่าตามบัญชีของหนี้สิน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงสถานะ
- ข้อเท็จจริงและสถานการณ์ (ถ้ามี) ที่บ่งชี้ว่าการอาจมีความยากลำบากในการปฏิบัติตามการดำรงสถานะ

การปรับปรุงยังชี้แจงความหมายของ 'การชำระ' หนี้สินตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เมื่อคู่สัญญาไม่เลือกเงื่อนไขของหนี้สินที่สามารถชำระด้วยการโอนตราสารทุนของกิจการเองไม่มีผลต่อการจัดประเภทเป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน หากการจัดประเภทหนี้สินนั้นเป็นตราสารทุน

การปรับปรุงต้องถูกนำมาถือปฏิบัติย้อนหลังตามข้อกำหนดปกติในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงนี้ กลุ่มกิจการได้นำมาถือปฏิบัติแล้วและไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

4 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

4.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

ก) บริษัทย่อย

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ข) การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือครองกิจการ

ในกรณีที่กลุ่มกิจการยังคงมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย กลุ่มกิจการปฏิบัติต่อรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเช่นเดียวกันกับรายการกับผู้เป็นเจ้าของของกลุ่มกิจการ ผลต่างระหว่างราคาจ่ายซื้อหรือราคาขายจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในบริษัทย่อยกับราคาตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่ลดลงหรือเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนที่เปลี่ยนแปลงไปจะถูกรับรู้ในส่วนของเจ้าของ

เมื่อกลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุม การควบคุมร่วม หรือการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในเงินลงทุนนั้น เงินลงทุนที่เหลืออยู่จะถูกวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ส่วนต่างที่เกิดขึ้นจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนจะกลายเป็นมูลค่าเริ่มแรกในการบันทึกบัญชีเงินลงทุนและจะจัดประเภทใหม่ตามสัดส่วนการถือครองที่เหลืออยู่เป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม การร่วมค้าหรือสินทรัพย์ทางการเงิน

ค) รายการระหว่างกันในงบการเงินรวม

รายการ ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้าจะถูกตัดออกตามสัดส่วนที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่โอน

4.2 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน กลุ่มกิจการสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค่าจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันซื้อขาย ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการ ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้ดอกเบี้ย และรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในรายได้อื่นพร้อมกับกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในรายได้อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

จ) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการประเมินประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้การคาดการณ์ในอนาคต (Forward looking) มาประกอบการพิจารณา การประเมินการด้อยค่าดังกล่าวจะพิจารณาว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่

กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงานกับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ

หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา และ
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน เป็นรายการแยกต่างหาก

ฉ) วิธีการรับรู้รายได้ดอกเบี้ย

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้ดอกเบี้ยตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยการคำนวณนี้ให้ใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงิน ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อซื้อหรือเมื่อกำเนิด แต่กลายเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง สำหรับสินทรัพย์เหล่านี้ กิจการต้องใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับราคาทุนตัดจำหน่ายหลังหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น สำหรับรอบระยะเวลารายงานภายหลัง

ช) การหักกลบ

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันและแสดงจำนวนสุทธิในงบฐานะการเงินได้ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้และกิจการตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน ในบางสถานการณ์ถึงแม้กลุ่มธุรกิจจะมีข้อตกลงหักกลบ หากผู้บริหารไม่ได้ตั้งใจที่จะให้มีการรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน ดังนั้นสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะถูกแสดงด้วยมูลค่าขั้นต้นในงบฐานะการเงิน

4.3 ทรัพย์สินรอการขาย

ทรัพย์สินรอการขาย คือทรัพย์สินที่ยึดจากลูกหนี้ที่ผิดนัดชำระ โดยจะรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างราคาตามบัญชีของลูกหนี้และมูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สินหักด้วยต้นทุนในการขายและต่อมาแสดงด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ในกรณีที่มูลค่าตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน มูลค่าตามบัญชีจะถูกปรับลดให้เท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายจะรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อมีการจำหน่าย และขาดทุนจากการด้อยค่า (ถ้ามี) จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อมีข้อบ่งชี้

4.4 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา เนื่องจากถือว่าประมาณการอายุการใช้ประโยชน์มีไม่จำกัด ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุน แต่ชะงัดตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ มีดังต่อไปนี้

อาคาร	20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	10 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ซื้อมาจะถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์โดยคำนวณจากต้นทุนในการได้มาและทยอยตัดจำหน่ายเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมใช้งานด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการใช้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 10 ปี

ต้นทุนที่เกี่ยวกับการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์จะถูกบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

4.6 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการไม่ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอน แต่จะทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มีอายุการใช้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

4.7 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรง ตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกซื้อ สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อย่างอิง

กลุ่มกิจการปันส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสถานะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย อุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าเงินทุนบันทึกเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า

4.8 ภาษีเงินได้รอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันคือภาษีที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากรายได้ทางภาษีในปี โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันมาหักกลบกกับหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกันและตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงินและฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมาย) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

4.9 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร/ขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

4.10 เงินกู้ยืม

เงินกู้ยืมรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับหักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้นเงินกู้ยืมวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ผลต่างระหว่างเงินที่ได้รับ (หักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น) เมื่อเทียบกับมูลค่าที่จ่ายคืนเพื่อชำระหนี้สินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดช่วงเวลาการกู้ยืม

ค่าธรรมเนียมที่จ่ายไปเพื่อให้ได้เงินกู้ยืมมาจะรับรู้เป็นค่าธรรมเนียมการรับรู้เงินกระทั่งมีการถอนเงิน ซึ่งจะนำไปรวมคำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง หากมีความเป็นไปได้ที่จะไม่ถอนเงิน ค่าธรรมเนียมจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าและตัดจำหน่ายตามระยะเวลาของวงเงินกู้ที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มกิจการจะตัดรายการเงินกู้ยืมออกจากงบฐานะการเงินเมื่อภาระผูกพันตามสัญญานั้นได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้ถูกยกเลิกไปหรือสิ้นสุดลง ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินที่สิ้นสุดลงหรือที่ได้ออนให้กับกิจการอื่นและสิ่งตอบแทนที่จ่ายซึ่งรวมถึงสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดที่โอนไปหรือหนี้สินที่รับมาจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงิน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อบริษัทไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลานานไม่น้อยกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

4.11 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ของพนักงานปัจจุบันรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามสัญญา เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระ ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

กลุ่มกิจการจะรับรู้ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างก่อนถึงกำหนดเมื่อ 1) กลุ่มกิจการไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอให้ผลประโยชน์ และ 2) กิจการรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง โดยผลประโยชน์ที่มีกำหนดชำระเกินกว่า 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงานต้องคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน

4.12 การรับรู้รายได้ และค่าใช้จ่าย

ก) รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ตามที่กล่าวในหมายเหตุ 4.2 ง)

ข) รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ

รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ เช่น รายได้จากค่าบริการชำระล่าช้าจะรับรู้เป็นรายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่งเมื่อได้ให้บริการแล้ว ทั้งนี้ บริษัทจะรับรู้รายได้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนที่จะเรียกเก็บเงินได้

ค) รายได้อื่น

รายได้อื่นจะถือเป็นรายได้ เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาแล้ว โดยจำนวนรายได้ที่รับรู้ว่าจะรับรู้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่งหรือตลอดช่วงเวลาหนึ่ง สำหรับภาระที่ต้องปฏิบัติตามเสร็จสิ้นตลอดช่วงเวลาหนึ่ง บริษัทรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งดังกล่าว โดยการเลือกวิธีที่เหมาะสมสำหรับการวัดความก้าวหน้าของภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้นให้สมบูรณ์ ทั้งนี้ บริษัทจะรับรู้รายได้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนที่จะเรียกเก็บเงินได้

ง) ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.13 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึงบุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าคือ คณะกรรมการบริษัทที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลายซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย) ความเสี่ยงด้านเครดิต และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินงานของกลุ่มกิจการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

5.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยในตลาด โดยลูกหนี้สินเชื่อจำนวนที่ดิน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าแบบลีสซิ่ง ลูกหนี้จำนองระยะยาว ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อส่วนบุคคล และลูกหนี้เงินกู้ยืม กลุ่มกิจการอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยคงที่ตามสัญญา ในขณะที่เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินของบริษัทมีอัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ซึ่งบริษัทไม่ได้ใช้สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดของจำนวนเงินดอกเบี้ยที่จะต้องจ่ายในอนาคตสำหรับการกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัว โดยกลุ่มกิจการพิจารณาว่า เงินกู้ยืมไม่จำเป็นต้องใช้ตราสารอนุพันธ์ทางการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว เนื่องจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคตจะไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานอย่างเป็นสาระสำคัญ

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินกู้ยืม				
อัตราดอกเบี้ยคงที่	304,951,236	467,788,426	304,951,236	467,788,426
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว	34,788,283	132,672,300	34,788,283	132,672,300
รวมเงินกู้ยืม	339,739,519	600,460,726	339,739,519	600,460,726

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทของอัตราดอกเบี้ยและวันครบกำหนด ได้ดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	งบการเงินรวม						ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว				
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี		
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	350	94	-	215,224	-	-	7,111	222,779
เงินฝากที่ติดภาระผูกพัน	16,000	1,600	-	-	-	-	-	17,600
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย								
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	-	-	-	-	50,521	50,521
ลูกหนี้จากการโอนสิทธิเรียกร้อง	2,924	-	-	-	-	-	-	2,924
ลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน	5,746	1,751	-	-	-	-	-	7,497
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	231,667	344,584	-	-	-	-	-	576,251
ลูกหนี้สินเชื่อจำนำทะเบียนรถ	79,733	275,865	-	-	-	-	-	355,598
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าแบบลีสซิ่ง	116,562	230,840	-	-	-	-	-	347,402
ลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล	8,669	218	-	-	-	-	-	8,887
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	-	480,183	-	-	-	-	-	480,183
หนี้สินทางการเงิน								
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	4,310	-	-	-	-	-	-	4,310
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	-	-	10,925	10,925
เงินกู้ยืมระยะยาว	304,951	-	-	34,788	-	-	-	339,739
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,871	1,653	-	-	-	-	-	4,524

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม						ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว				
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	279	-	67,842	-	-	5,689	73,810
เงินฝากที่ติดภาระผูกพัน	5,000	12,600	-	-	-	-	-	17,600
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย								
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	-	-	-	-	50,046	50,046
ลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน	3,733	1,656	-	-	-	-	-	5,389
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	360,220	745,058	-	-	-	-	-	1,105,278
ลูกหนี้สินเชื่อจำนำทะเบียนรถ	83,174	407,218	-	-	-	-	-	490,392
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าแบบลีสซิ่ง	60,356	177,830	-	-	-	-	-	238,186
ลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล	662	230	-	-	-	-	-	892
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	-	457,641	-	-	-	-	-	457,641
หนี้สินทางการเงิน								
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	5,287	-	-	-	-	-	-	5,287
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	-	-	9,267	9,267
เงินกู้ยืมระยะยาว	168,279	299,509	-	125,182	7,491	-	-	600,461
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,667	4,976	-	-	-	-	-	10,643

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	งบการเงินเฉพาะกิจการ						ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว				
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี		
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท		
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	350	94	-	205,196	-	-	7,111	212,751
เงินฝากที่ติดภาระผูกพัน	16,000	1,600	-	-	-	-	-	17,600
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย								
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	-	-	-	-	50,521	50,521
ลูกหนี้จากการโอนสิทธิเรียกร้อง	2,924	-	-	-	-	-	-	2,924
ลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน	5,746	1,751	-	-	-	-	-	7,497
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	231,667	344,584	-	-	-	-	-	576,251
ลูกหนี้สินเชื่อจำนำทะเบียนรถ	79,733	275,865	-	-	-	-	-	355,598
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าแบบลีสซิ่ง	116,562	230,840	-	-	-	-	-	347,402
ลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล	8,669	218	-	-	-	-	-	8,887
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	-	480,183	-	-	-	-	-	480,183
หนี้สินทางการเงิน								
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	4,310	-	-	-	-	-	-	4,310
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	-	-	10,925	10,925
เงินกู้ยืมระยะยาว	304,951	-	-	34,788	-	-	-	339,739
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,871	1,653	-	-	-	-	-	4,524

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	งบการเงินเฉพาะกิจการ							รวม
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว			ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี		
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท		
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	279	-	57,818	-	-	5,688	63,785
เงินฝากที่ติดภาระผูกพัน	5,000	12,600	-	-	-	-	-	17,600
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย								
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	-	-	-	-	50,046	50,046
ลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน	3,733	1,656	-	-	-	-	-	5,389
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	360,220	745,058	-	-	-	-	-	1,105,278
ลูกหนี้สินเชื่อจำนำทะเบียนรถ	83,174	407,218	-	-	-	-	-	490,392
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าแบบลีสซิ่ง	60,356	177,830	-	-	-	-	-	238,186
ลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล	662	230	-	-	-	-	-	892
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	-	457,641	-	-	-	-	-	457,641
หนี้สินทางการเงิน								
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	5,287	-	-	-	-	-	-	5,287
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	-	-	9,267	9,267
เงินกู้ยืมระยะยาว	168,279	299,509	-	125,182	7,491	-	-	600,461
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,667	4,976	-	-	-	-	-	10,643

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) คือ กองทุนรวม (หมายเหตุ 11) อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ไม่ส่งผลต่อกำไรหรือขาดทุน หรือส่วนของผู้ถือหุ้นของกลุ่มกิจการ เนื่องจากมูลค่ายุติธรรมไม่ได้ขึ้นกับอัตราดอกเบี้ย

สำหรับเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และเงินกู้ยืม ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยผันแปร รายการกำไรหรือขาดทุนจะมีความอ่อนไหวต่อการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย อย่างไรก็ตาม จำนวนเงินดังกล่าวไม่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งผู้บริหารมีการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงในกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอ

5.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินฝากสถาบันการเงิน กระแสเงินสดตามสัญญาจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) รวมถึงความเสี่ยงด้านเครดิตจากลูกค้าและลูกหนี้ค้างค่า

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ บริษัทมีนโยบายที่เหมาะสมเพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าได้ทำสัญญากับลูกค้าที่มีประวัติสินเชื่ออยู่ในระดับที่เหมาะสมซึ่งมีการจำกัดสินเชื่อลูกค้า รวมถึงได้รับการรับประกันที่เหมาะสมจากลูกค้า

ข) หลักประกัน

กลุ่มกิจการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต และบริษัทสามารถให้ลูกหนี้วางหลักประกันประเภทต่างๆ เพื่อใช้ในการกู้ยืมเงิน ซึ่งบริษัทมีนโยบายภายในที่รับการวางหลักประกันสำหรับสินทรัพย์บางประเภทเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มกิจการประเมินมูลค่าของหลักประกันนับตั้งแต่วันที่บริษัทเริ่มกระบวนการสำหรับการปล่อยสินเชื่อแก่ลูกหนี้

กลุ่มกิจการไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญของนโยบายการวางหลักประกันสำหรับสินเชื่อของบริษัทในรอบระยะเวลารายงาน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญของคุณภาพของหลักประกันเมื่อเทียบกับรอบรายงานก่อนหน้า

ค) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงิน 2 ประเภทที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าแบบลีสซิ่ง ลูกหนี้สินเชื่อจำนำทะเบียนรถ ลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล และลูกหนี้เงินให้กู้ยืม

แม้ว่าบริษัทจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่บริษัทพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ

กลุ่มกิจการเลือกใช้วิธีทั่วไป (General approach) สำหรับการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเป็นสามระดับ โดยในแต่ละระดับจะกำหนดวิธีการวัดค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและการคำนวณวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงที่แตกต่างกันไป ได้แก่

- ระดับที่ 1 หากความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินไม่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า

- ระดับที่ 2 หากความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่ม ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสัญญา
- ระดับที่ 3 เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินเข้าเงื่อนไขเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสัญญา

คำจำกัดความของการผิดสัญญาและเครื่องมือทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต

กลุ่มกิจการให้จำกัดความสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อมีข้อบ่งชี้ถึงการเสื่อมถอยของความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้ โดยสินทรัพย์จะถูกจัดเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อมีการค้างชำระค่ารอบระยะเวลา รวมกันเกินกว่า 3 งวด นับตั้งแต่วันครบกำหนดชำระ โดยคำจำกัดความของการด้อยค่าด้านเครดิตนั้นสอดคล้องกับการบริหาร ความเสี่ยงภายในกลุ่มกิจการ เมื่อสินทรัพย์ถูกจัดเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต จะถูกจัดชั้นเป็นระดับที่ 3 ทั้งนี้หากลูกหนี้มีความสามารถในการจ่ายชำระ และไม่เข้าเกณฑ์ที่จะถูกจัดชั้นเป็นด้อยค่าด้านเครดิตอีกต่อไป สามารถจัดชั้นเป็น ระดับที่ 2 และหากไม่เข้าเกณฑ์มีความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ สามารถจัดชั้นเป็นระดับที่ 1

ในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใต้วิธีการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของ สินทรัพย์แบบสามระดับ ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจะถูกคำนวณเป็นแบบกลุ่มลูกหนี้ (Collective approach) โดยคำนึงถึงข้อมูลคาดการณ์ในอนาคต สำหรับลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าแบบลีสซิ่งและลูกหนี้สินเชื่อจำนำ ทะเบียนรถ และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้โอนสิทธิเรียกร้อง ลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน ลูกหนี้ เงินให้กู้ยืมและลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคลจะถูกคำนวณเป็นแบบรายสัญญา (Individual assessment)

สำหรับการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นแบบกลุ่มลูกหนี้ (Collective approach) ผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นถูกวัดมูลค่ามาจาก ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า หรือผลขาดทุนด้านเครดิตที่ คาดว่าเกิดขึ้นตลอดอายุสัญญา ขึ้นอยู่กับการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญด้านเครดิตจากการรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ หรือ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวเข้าเงื่อนไขเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือไม่ ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นประกอบด้วยการคิดลดของค่าความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้ (Probability of default) ความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น เมื่อลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อยอดหนี้ (Loss given default) และยอดหนี้คงค้างที่ผิดนัดชำระหนี้ (Exposure at default) โดยมี คำจำกัดความดังนี้

- ความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้ (Probability of default) เกิดจากโอกาสที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้ในอีก 12 เดือน ข้างหน้าหรือตลอดจนอายุที่เหลืออยู่ของภาระที่ลูกหนี้จะต้องจ่ายนั้น
- ความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อยอดหนี้ (Loss given default) เกิดจากการคาดการณ์ของกลุ่ม ธุรกิจต่อความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ในการคำนวณความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อยอดหนี้ ประกอบด้วยหลายปัจจัยทั้งประเภทของลูกหนี้ ประเภทของสิทธิในการเรียกร้องตามสัญญาและหลักประกันหรือ การช่วยเหลือทางด้านเครดิตอื่นๆ โดยความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อยอดหนี้จะคำนวณสำหรับ มูลค่าในอีก 12 เดือนข้างหน้าหรือตลอดจนอายุที่เหลืออยู่ของภาระที่ลูกหนี้จะต้องจ่ายนั้น
- ยอดหนี้คงค้างที่ผิดนัดชำระหนี้ (Exposure at default) คัดจากมูลค่าของหนี้ที่กลุ่มธุรกิจคาดว่าจะมีต่อลูกหนี้ ณ วันที่มี การผิดนัดชำระหนี้ ในอีก 12 เดือนข้างหน้าหรือตลอดจนอายุที่เหลืออยู่ของภาระที่ลูกหนี้จะต้องจ่ายนั้น

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากการคาดการณ์ค่าความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้ (Probability of default) ความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อยอดหนี้ (Loss given default) และยอดหนี้คงค้างที่ผิดนัด ชำระหนี้ (Exposure at default) ที่จะเกิดขึ้นแต่ละเดือนในอนาคตสำหรับทั้งลูกหนี้แบบรายสัญญาและแบบรายกลุ่มลูกหนี้ โดยการนำส่วนประกอบทั้งสามส่วนมาคูณกัน เพื่อการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มกิจการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในแต่ละเดือนในอนาคตและคิดลดกลับมา ณ วันที่รายงาน โดยใช้ อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเริ่มของสัญญาในการคิดลดมูลค่าคงเหลือเมื่อผิดนัดชำระหนี้ในอีก 12 เดือนข้างหน้าหรือตลอดอายุสัญญา คัดจากการคาดการณ์การจ่ายชำระของลูกหนี้

ข้อมูลคาดการณ์เศรษฐกิจในอนาคต (Forward-looking economic information) จะถูกนำมาใช้ในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตในอีก 12 เดือนข้างหน้าหรือตลอดจนอายุสัญญาที่เหลืออยู่ของภาระที่ลูกหนี้จะต้องจ่าย

ข้อมูลคาดการณ์ในอนาคต (Forward-looking information)

โดยกลุ่มกิจการวิเคราะห์ข้อมูลในอดีตเพื่อกำหนดตัวแปรทางเศรษฐกิจที่สำคัญที่จะส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านเครดิตและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของแต่ละกลุ่มลูกหนี้

5.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือ การมีเงินสด หลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาด และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนดชำระ และเพียงพอต่อการปิดสถานะ ทั้งนี้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการมีเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 222.8 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 73.8 ล้านบาท) เพื่อใช้ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ บริษัทยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่างๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว		
วงเงินกู้ธนาคาร - หมดอายุภายในหนึ่งปี	-	-

ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญา ซึ่งแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

	งบการเงินรวม					มูลค่า ตามบัญชี
	เมื่อเรียกชำระ พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568						
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	4,310	-	-	4,310	4,310
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	10,925	-	-	10,925	10,925
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	341,320	-	-	341,320	339,739
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	3,080	1,693	-	4,773	4,524

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม						
	เมื่อเรียกชำระ พันธบาท	ภายใน 1 ปี พันธบาท	1 - 5 ปี พันธบาท	มากกว่า 5 ปี พันธบาท	รวม พันธบาท	มูลค่า ตามบัญชี พันธบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	5,287	-	-	5,287	5,287
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	9,267	-	-	9,267	9,267
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	297,413	313,900	-	611,313	600,461
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	6,085	5,014	-	11,099	10,643
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	เมื่อเรียกชำระ พันธบาท	ภายใน 1 ปี พันธบาท	1 - 5 ปี พันธบาท	มากกว่า 5 ปี พันธบาท	รวม พันธบาท	มูลค่า ตามบัญชี พันธบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568						
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	4,310	-	-	4,310	4,310
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	10,925	-	-	10,925	10,925
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	341,320	-	-	341,320	339,739
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	3,080	1,693	-	4,773	4,524
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	เมื่อเรียกชำระ พันธบาท	ภายใน 1 ปี พันธบาท	1 - 5 ปี พันธบาท	มากกว่า 5 ปี พันธบาท	รวม พันธบาท	มูลค่า ตามบัญชี พันธบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	5,287	-	-	5,287	5,287
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	9,267	-	-	9,267	9,267
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	297,413	313,900	-	611,313	600,461
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	6,085	5,014	-	11,099	10,643

5.4 การบริหารส่วนของเงินทุน

5.4.1 การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของเงินทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่รักษาหรือปรับระดับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

เช่นเดียวกับกิจการอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน กลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน

ในระหว่างปี พ.ศ. 2568 กลยุทธ์ของกลุ่มกิจการยังคงเดิมเช่นเดียวกับปี พ.ศ. 2567 คือการรักษาอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนให้ไม่เกิน 2.5 เท่า โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
หนี้สินสุทธิ	419.91	644.06	419.90	644.05
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,412.60	1,578.56	1,412.60	1,578.56
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	0.30	0.41	0.30	0.41

การคงไว้ซึ่งอัตราส่วนตามสัญญาเงินกู้ (Debt covenants)

- ภายใต้เงื่อนไขของวงเงินกู้หลักของบริษัท บริษัทจะต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินดังนี้
- อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนไม่เกิน 2.5 เท่า
 - อัตราส่วนมูลค่าทรัพย์สินคงเหลือของลูกค้าหนึ่งแห่งสิทธิต่อมูลค่าหุ้นกู้ไม่น้อยกว่า 1.5 เท่า
 - อัตราระหว่างลูกค้าที่เข้าซื้อและสินเชื่อจำนำทะเบียนรถที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-Performing) ต่อลูกค้าที่ตามสัญญาเข้าซื้อและสินเชื่อจำนำทะเบียนรถสุทธิ ไม่เกินร้อยละ 5 อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการไม่สามารถดำรงไว้ซึ่งเงื่อนไขนี้ โดยรายละเอียดและผลกระทบได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 20

6 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติฐาน และการใช้วิจารณญาณ

เพื่อให้การจัดทำงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้การประมาณการและตั้งข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องรายได้ ค่าใช้จ่าย สินทรัพย์และหนี้สิน และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารต้องใช้วิจารณญาณและการประมาณการในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน มีดังต่อไปนี้

- 6.1

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน - ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

กลุ่มกิจการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยพิจารณาว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสียหายด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และใช้การคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบการพิจารณา ตามที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุ 5.2 ค)
- 6.2

ค่าเผื่อการด้อยค่าของทรัพย์สินรอการขาย

กลุ่มกิจการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของทรัพย์สินรอการขายเมื่อพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของทรัพย์สินมีมูลค่าลดลงกว่ามูลค่าตามบัญชี ฝ่ายบริหารได้ใช้วิจารณญาณในการประมาณการผลขาดทุนจากการด้อยค่าโดยพิจารณาจากราคาประเมินล่าสุดของทรัพย์สินประเภท และคุณลักษณะของทรัพย์สิน และราคาขายล่าสุดของทรัพย์สินนั้น (ถ้ามี) อย่างไรก็ตาม การใช้ประมาณการและข้อสมมติฐานที่แตกต่างกันอาจมีผลต่อค่าเผื่อการด้อยค่าได้ ดังนั้น การปรับปรุงค่าเผื่อการด้อยค่าอาจมีขึ้นในอนาคต
- 6.3

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มกิจการจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่า กลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มกิจการควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา
- 6.4

การกำหนดอายุสัญญาเช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่ากลุ่มกิจการพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกขยายหรือถูกยกเลิก สำหรับการเช่าอสังหาริมทรัพย์ ปัจจัยหลักที่เกี่ยวข้องมากที่สุดคือระยะเวลาของสัญญาเช่าในอดีต ค่าใช้จ่าย และสภาพของสินทรัพย์ที่เช่า

สิทธิขายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าอาคารสำนักงานและยานพาหนะไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจาก กลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของสินทรัพย์ที่เช่า และ/หรือ ข) การเปลี่ยนแทนสินทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อกลุ่มกิจการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิ) การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อการประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ

6.5 การกำหนดอัตราการคิดลดของหนี้สินตามสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่าดังนี้

- ใช้ข้อมูลการจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละกิจการที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันทางการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า ประเทศ สกุลเงิน และหลักประกัน

6.6 ภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน และอัตราระยะ เป็นต้น

7 การประมาณการมูลค่ายุติธรรม

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีมูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี มีดังต่อไปนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- เงินฝากสถาบันการเงินที่ใช้เป็นหลักประกัน

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อปัจจุบันหรือราคาปิดที่อ้างอิงจาก ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญ และอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาด

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินเป็นไปตามนโยบายการบัญชีตามที่เปิดเผยในหมายเหตุ 4.2 และหมายเหตุ 4.9

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน คือ กองทุนรวม (หมายเหตุ 11) โดยการวัดมูลค่ายุติธรรมถูกจัดอยู่ในระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

เทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของกองทุนรวม คำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของกองทุนรวม (NAV) ที่ประกาศโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

สำหรับเครื่องมือทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินและหุ้นกู้มีมูลค่ายุติธรรมไม่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญจากมูลค่าตามบัญชี เนื่องจากมีอัตราใกล้เคียงกับในตลาด โดยจัดอยู่ในระดับ 2 ของมูลค่ายุติธรรม และลูกหนี้เงินเชื่อจำนองที่ดิน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าแบบลีสซิง ลูกหนี้จำนองทะเบียนรถ ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อส่วนบุคคล และลูกหนี้เงินให้กู้ยืมมีมูลค่ายุติธรรมไม่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญจากมูลค่าตามบัญชี เนื่องจากเงินให้สินเชื่อส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเทียบเคียงกับในตลาด โดยจัดอยู่ในระดับ 3 ของมูลค่ายุติธรรม

การโอนระหว่างระดับของชั้นมูลค่ายุติธรรม

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

กลุ่มกิจการรับบริการโอนระหว่างระดับของชั้นมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ของเหตุการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ที่ทำให้เกิดการโอน

ไม่มีรายการโอนเปลี่ยนแปลงของระดับชั้นมูลค่ายุติธรรม และไม่มีการเปลี่ยนแปลงเทคนิคในการประเมินมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

8 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

กลุ่มกิจการนำเสนอข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน โดยแสดงส่วนงานธุรกิจเป็นรูปแบบหลักในการรายงาน โดยพิจารณาจากประเภทธุรกิจของกลุ่มกิจการ เป็นเกณฑ์ในการกำหนดส่วนงาน โดยข้อมูลตามส่วนงานแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		
	ส่วนงานธุรกิจ		รวมส่วนงาน พันบาท
	เข้าซื้อ	ส่วนงานธุรกิจ	
	เข้าแบบลิสซิ่ง และจำหน่ายทะเบียน พันบาท	ให้กู้ยืม พันบาท	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
รายได้			
รายได้ดอกเบี้ย	307,771	30,807	338,578
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	11,804	52	11,856
รายได้อื่น	14,618	-	14,618
	334,193	30,859	365,052
ค่าใช้จ่าย			
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(228,346)	(20,976)	(249,322)
ต้นทุนทางการเงิน	(41,461)	-	(41,461)
	(269,807)	(20,976)	(290,783)
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน :			
รายได้ดอกเบี้ย			467
รายได้อื่น			1,960
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร			(180,273)
ต้นทุนทางการเงิน			(593)
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้			(104,170)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			(60,401)
ขาดทุนสุทธิสำหรับปี			(164,571)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
ลูกหนี้จากการโอนสิทธิเรียกร้อง	-	2,924	2,924
ลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน	-	7,497	7,497
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	513,965	-	513,965
ลูกหนี้สินเชื่อจำหน่ายทะเบียนรถ	311,159	-	311,159
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าแบบลิสซิ่ง	332,157	-	332,157
ลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล	-	8,657	8,657
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	-	261,640	261,640
รายการอื่นในสินทรัพย์			394,512
			1,832,511

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม		
	ส่วนงานธุรกิจ		รวมส่วนงาน
	เข้าซื้อ และจำหน่าย พันธบัตร	ให้กู้ยืม พันธบัตร	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
รายได้			
รายได้ดอกเบี้ย	424,962	29,943	454,905
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	10,601	68	10,669
รายได้อื่น	855	-	855
	436,418	30,011	466,429
ค่าใช้จ่าย			
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(333,025)	(11,340)	(344,365)
ต้นทุนทางการเงิน	(87,315)	-	(87,315)
	(420,340)	(11,340)	(431,680)
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน :			
รายได้ดอกเบี้ย			548
รายได้อื่น			7,238
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร			(207,992)
ต้นทุนทางการเงิน			(1,245)
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้			(166,702)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			(4,150)
ขาดทุนสุทธิสำหรับปี			(170,852)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ลูกหนี้สินเชื่อจำนองที่ดิน	-	5,389	5,389
ลูกหนี้ตามสัญญาเข้าซื้อ	1,003,779	-	1,003,779
ลูกหนี้สินเชื่อจำนำทะเบียนรถ	449,862	-	449,862
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าแบบลีสซิ่ง	229,903	-	229,903
ลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล	-	643	643
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	-	260,022	260,022
รายการอื่นในสินทรัพย์			273,026
			2,222,624
งบการเงินรวม			
จังหวัดเวลาของการรับรู้รายได้ภายใต้	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15	พันธบัตร	พันธบัตร	
ณ จุดใดจุดหนึ่ง			
ส่วนงานธุรกิจเข้าซื้อ เช่าและจำนำทะเบียน	26,422	11,456	
ส่วนงานธุรกิจให้กู้ยืม	52	68	
รายได้ที่ไม่ได้ปันส่วน	1,960	7,238	
	28,434	18,762	

9 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินสดในมือ	52,811	55,639	52,811	55,639
เงินฝากสถาบันการเงิน				
- ประเภทกระแสรายวัน	7,058,222	5,632,925	7,058,222	5,632,925
- ประเภทออมทรัพย์	215,224,040	67,841,807	205,196,372	57,817,519
- ประเภทฝากประจำ	443,916	279,254	443,916	279,254
รวม	222,778,989	73,809,625	212,751,321	63,785,337

10 เงินฝากที่ติดภาระผูกพัน

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
หมุนเวียน		
เงินฝากออมทรัพย์	5,000,000	5,000,000
เงินฝากประจำ	11,000,000	-
ไม่หมุนเวียน		
เงินฝากประจำ	1,600,000	12,600,000
รวม	17,600,000	17,600,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เงินฝากออมทรัพย์จำนวน 5 ล้านบาท และเงินฝากประจำจำนวน 11 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : เงินฝากออมทรัพย์จำนวน 5 ล้านบาท และเงินฝากประจำจำนวน 11 ล้านบาท) ได้นำไปวางเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน และเงินฝากประจำจำนวน 1.6 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 1.6 ล้านบาท) ได้นำไปวางเป็นหลักประกันวงเงินที่ได้รับจากธนาคาร

11 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน มีดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	50,045,689	81,274,526
การเพิ่มขึ้น	200,000,000	640,000,000
การจำหน่าย	(200,440,959)	(674,274,787)
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม	916,745	3,045,950
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	50,521,475	50,045,689

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 รายละเอียดของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน มีดังนี้

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
กองทุนรวม	50,000,000	50,000,000
<u>บวก</u> กำไรจากการตีมูลค่ายุติธรรม	521,475	45,689
มูลค่ายุติธรรม	50,521,475	50,045,689

12 ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สัญญาเช่าแบบลีสซิ่งและสินเชื่อบริษัทเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สัญญาเช่าแบบลีสซิ่งและสินเชื่อบริษัทเช่าสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568		
	ส่วนที่ครบกำหนด ชำระภายในหนึ่งปี	ส่วนที่ครบกำหนด ชำระเกินกว่าหนึ่งปี	รวม
	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	299,233,694	415,334,960	714,568,654
ลูกหนี้สินเชื่อบริษัทเช่า	67,940,312	272,058,714	339,999,026
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าแบบลีสซิ่ง	197,908,520	290,131,960	488,040,480
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	565,082,526	977,525,634	1,542,608,160
<u>บวก</u> ดอกเบี้ยค้างรับ	11,792,977	3,806,636	15,599,613
<u>หัก</u> รายได้ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	(148,912,716)	(130,043,520)	(278,956,236)
รวมลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ			
สัญญาเช่าแบบลีสซิ่งและสินเชื่อบริษัทเช่า			
และดอกเบี้ยค้างรับ สุทธิจากรายได้ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	427,962,787	851,288,750	1,279,251,537
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(26,284,222)	(95,686,739)	(121,970,961)
รวม	401,678,565	755,602,011	1,157,280,576

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567		
	ส่วนที่ครบกำหนด ชำระภายในหนึ่งปี	ส่วนที่ครบกำหนด ชำระเกินกว่าหนึ่งปี	รวม
	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	505,083,888	951,617,785	1,456,701,673
ลูกหนี้สินเชื่อบริษัทเช่า	68,219,771	402,525,333	470,745,104
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าแบบลีสซิ่ง	117,560,358	233,315,031	350,875,389
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	690,864,017	1,587,458,149	2,278,322,166
<u>บวก</u> ดอกเบี้ยค้างรับ	14,954,596	4,692,139	19,646,735
<u>หัก</u> รายได้ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	(202,068,017)	(262,044,822)	(464,112,839)
รวมลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ			
สัญญาเช่าแบบลีสซิ่งและสินเชื่อบริษัทเช่า			
และดอกเบี้ยค้างรับ สุทธิจากรายได้ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	503,750,596	1,330,105,466	1,833,856,062
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(22,011,570)	(128,300,829)	(150,312,399)
รวม	481,739,026	1,201,804,637	1,683,543,663

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สัญญาเช่าแบบลีสซิ่งและสินเชื่อจำนำทะเบียนรถและค่าเผื่อผลขาดทุน
 ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นมีการจัดชั้นดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	
	ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สัญญาเช่าแบบลีสซิ่งและ สินเชื่อจำนำทะเบียนรถ และดอกเบียค้ำรับสุทธิจาก รายได้ดอกเบี้ยรอตตบัญญัติ บาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บาท
การจัดชั้น		
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ		
ของความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing)	760,964,098	13,989,933
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ		
ของความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing)	370,321,131	47,719,411
สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing)	147,966,308	60,261,617
รวม	1,279,251,537	121,970,961

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	
	ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สัญญาเช่าแบบลีสซิ่งและ สินเชื่อจำนำทะเบียนรถ และดอกเบียค้ำรับสุทธิจาก รายได้ดอกเบี้ยรอตตบัญญัติ บาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บาท
การจัดชั้น		
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ		
ของความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing)	1,092,639,171	21,551,694
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ		
ของความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing)	504,658,767	44,406,965
สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing)	236,558,124	84,353,740
รวม	1,833,856,062	150,312,399

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและลูกหนี้สินเชื่อจำนำทะเบียนรถจำนวน 3,534 ราย (พ.ศ. 2567 : 5,449 ราย) ซึ่งมีมูลค่า
 ทางบัญชีจำนวน 491 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 924 ล้านบาท) ได้นำไปวางเพื่อเป็นหลักประกันสำหรับหุ้นกู้ และลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและลูกหนี้สินเชื่อ
 จำนำทะเบียนรถจำนวน 654 ราย (พ.ศ. 2567 : 1,377 ราย) ซึ่งมีมูลค่าทางบัญชีจำนวน 35 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 151 ล้านบาท) ได้นำไปวางเพื่อเป็น
 หลักประกันสำหรับเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุ 20)

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

13 ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
ส่วนที่คาดว่าจะได้รับ	ส่วนที่คาดว่าจะได้รับ		
ชำระภายในหนึ่งปี	ชำระเกินกว่าหนึ่งปี	รวม	
บาท	บาท	บาท	
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	-	280,387,714	280,387,714
<u>บวก</u> ดอกเบี้ยค้างรับ	-	199,795,074	199,795,074
รวมลูกหนี้เงินให้กู้ยืมรวมดอกเบี้ยค้างรับ	-	480,182,788	480,182,788
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	(218,542,344)	(218,542,344)
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สุทธิ	-	261,640,444	261,640,444

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ส่วนที่คาดว่าจะได้รับ	ส่วนที่คาดว่าจะได้รับ		
ชำระภายในหนึ่งปี	ชำระเกินกว่าหนึ่งปี	รวม	
บาท	บาท	บาท	
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	-	282,426,048	282,426,048
<u>บวก</u> ดอกเบี้ยค้างรับ	-	175,215,126	175,215,126
รวมลูกหนี้เงินให้กู้ยืมรวมดอกเบี้ยค้างรับ	-	457,641,174	457,641,174
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	(197,619,567)	(197,619,567)
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สุทธิ	-	260,021,607	260,021,607

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมและค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นมีการจัดชั้นดังนี้

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
31 ธันวาคม พ.ศ. 2568		
	ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม รวมดอกเบี้ยค้างรับ บาท	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้าน เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บาท
การจัดชั้น		
สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing)	480,182,788	218,542,344
รวม	480,182,788	218,542,344

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
31 ธันวาคม พ.ศ. 2567		
	ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้าน
	รวมดอกเบี้ยค้างรับ	เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
	บาท	บาท
การจัดชั้น		
สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing)	457,641,174	197,619,567
รวม	457,641,174	197,619,567

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

14 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์	สินทรัพย์	สินทรัพย์	รวม
	ทางการเงินที่ไม่มี	ทางการเงินที่มี		
	การเพิ่มขึ้นอย่างมี	การเพิ่มขึ้นอย่างมี		
	นัยสำคัญของความ	นัยสำคัญของความ	ทางการเงินที่มีการ	
	เสี่ยงด้านเครดิต	เสี่ยงด้านเครดิต	ด้อยค่าด้านเครดิต	
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	23,830,975	43,766,697	286,173,352	353,771,024
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ได้มา	4,917,909	-	-	4,917,909
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการจัดชั้น	(2,058,784)	(9,585,925)	11,644,709	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	(10,406,865)	13,936,065	222,667,956	226,197,156
ส่วนที่โอนเป็นทรัพย์สินรอการขาย	(33,020)	(1,025,044)	(10,316,729)	(11,374,793)
ส่วนที่ตัดออกจากบัญชี	-	-	(227,177,863)	(227,177,863)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	16,250,215	47,091,793	282,991,425	346,333,433

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์	สินทรัพย์	สินทรัพย์	รวม
	ทางการเงินที่ไม่มี	ทางการเงินที่มี		
	การเพิ่มขึ้นอย่างมี	การเพิ่มขึ้นอย่างมี		
	นัยสำคัญของความ	นัยสำคัญของความ	ทางการเงินที่มีการ	
	เสี่ยงด้านเครดิต	เสี่ยงด้านเครดิต	ด้อยค่าด้านเครดิต	
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	31,642,508	31,275,996	249,709,825	312,628,329
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ได้มา	5,142,238	-	-	5,142,238
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการจัดชั้น	(18,944,616)	3,973,992	14,970,624	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	7,334,303	11,674,664	259,092,026	278,100,993
ส่วนที่โอนเป็นทรัพย์สินรอการขาย	(804,377)	(3,157,955)	(7,300,376)	(11,262,708)
ส่วนที่ตัดออกจากบัญชี	(539,081)	-	(230,298,747)	(230,837,828)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	23,830,975	43,766,697	286,173,352	353,771,024

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้องและลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล จำนวน 5,820,128 บาท (31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 : 5,839,058 บาท) ซึ่งรวมอยู่ในรายการเคลื่อนไหวของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้น

15 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นทุนเป็นหุ้นสามัญเท่านั้น โดยบริษัทถือหุ้นทางตรงซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่บริษัทถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยบริษัท

ชื่อบริษัท	ประเทศที่ จดทะเบียน	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความ เป็นเจ้าของ		งบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน	
			พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
			ร้อยละ	ร้อยละ	บาท	บาท
บริษัทย่อย						
บริษัท เอสจีเอฟ เซอร์วิส แมเนจเม้นท์ จำกัด	ประเทศไทย	ให้บริการ ทวงหนี้	99.99	99.99	9,999,500	9,999,500
					9,999,500	9,999,500

16 ทรัพย์สินรอการขาย

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ทรัพย์สินรอการขาย	47,944,555	50,652,545
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	(598,930)	(1,469,569)
ทรัพย์สินรอการขาย - สุทธิ	47,345,625	49,182,976

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ทรัพย์สินรอการขายมูลค่าตามบัญชี 25,729,411 บาท ได้นำไปจำนองเพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันสำหรับเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุ 20)

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

17 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และหนี้สินตามสัญญาเช่า

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ								
ที่ดิน บาท	อาคาร บาท	ส่วนปรับปรุง อาคาร บาท	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และ เครื่องใช้ สำนักงาน บาท	ยานพาหนะ บาท	สิทธิการใช้สินทรัพย์		รวม บาท	
					ยานพาหนะ บาท	อาคาร บาท		
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567								
ราคาทุน	4,880,000	8,557,264	10,146,220	28,201,029	11,556,491	8,189,026	20,517,123	83,858,132
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(8,557,258)	(6,087,840)	(25,418,929)	(10,104,583)	(8,189,021)	(11,098,312)	(61,266,922)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	4,880,000	6	4,058,380	2,782,100	1,451,908	5	9,418,811	22,591,210
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567								
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	4,880,000	6	4,058,380	2,782,100	1,451,908	5	9,418,811	22,591,210
ซื้อสินทรัพย์ / เพิ่มขึ้นจากการต่อสัญญาเช่า	-	-	-	773,678	255,150	2,525,790	10,477,968	14,032,586
การโอนเข้า (ออก)	-	-	-	-	5	(5)	-	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ / ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(1,268,192)	(5,173)	(2)	-	(3,916,377)	(5,189,744)
ค่าเสื่อมราคา	-	-	(934,966)	(982,171)	(436,106)	(142,473)	(7,520,772)	(10,016,488)
ราคาตามบัญชีปลายปีสุทธิ	4,880,000	6	1,855,222	2,568,434	1,270,955	2,383,317	8,459,630	21,417,564
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567								
ราคาทุน	4,880,000	8,557,264	6,348,761	25,047,416	8,235,966	2,525,790	14,849,262	70,444,459
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(8,557,258)	(4,493,539)	(22,478,982)	(6,965,011)	(142,473)	(6,389,632)	(49,026,895)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	4,880,000	6	1,855,222	2,568,434	1,270,955	2,383,317	8,459,630	21,417,564

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ								
ที่ดิน บาท	อาคาร บาท	ส่วนปรับปรุง อาคาร บาท	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และ เครื่องใช้ สำนักงาน บาท	ยานพาหนะ บาท	สิทธิการใช้สินทรัพย์		รวม บาท	
					ยานพาหนะ บาท	อาคาร บาท		
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568								
ราคาทุน	4,880,000	8,557,264	6,348,761	25,047,416	8,235,966	2,525,790	14,849,262	70,444,459
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(8,557,258)	(4,493,539)	(22,478,982)	(6,965,011)	(142,473)	(6,389,632)	(49,026,895)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	4,880,000	6	1,855,222	2,568,434	1,270,955	2,383,317	8,459,630	21,417,564
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568								
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	4,880,000	6	1,855,222	2,568,434	1,270,955	2,383,317	8,459,630	21,417,564
ซื้อสินทรัพย์ / เพิ่มขึ้นจากการต่อสัญญาเช่า	-	-	1,516,722	2,501,833	-	-	3,655,551	7,674,106
การโอนเข้า (ออก)	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ / ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(853,038)	(52,925)	-	-	(4,219,423)	(5,125,386)
ค่าเสื่อมราคา	-	-	(495,875)	(1,189,161)	(484,662)	(504,881)	(4,092,064)	(6,766,643)
ราคาตามบัญชีปลายปีสุทธิ	4,880,000	6	2,023,031	3,828,181	786,293	1,878,436	3,803,694	17,199,641
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568								
ราคาทุน	4,880,000	8,557,264	3,920,478	25,436,012	8,235,966	2,525,790	8,353,886	61,909,396
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(8,557,258)	(1,897,447)	(21,607,831)	(7,449,673)	(647,354)	(4,550,192)	(44,709,755)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	4,880,000	6	2,023,031	3,828,181	786,293	1,878,436	3,803,694	17,199,641

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ที่ดินและอาคารมูลค่าตามบัญชี 4,880,006 บาท ได้นำไปจำนองเพื่อเป็นหลักประกันสำหรับเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุ 20)

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้ - อาคาร	4,092,064	7,520,772
ค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้ - ยานพาหนะ	504,881	142,473
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	415,711	485,563
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	6,189,595	9,071,934

การเปลี่ยนแปลงของหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม	10,642,932	9,706,931
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	3,007,889	12,413,758
การยกเลิกสัญญา	(3,931,267)	(4,136,619)
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	577,571	1,245,233
การจ่ายชำระคืนหนี้สินตามสัญญาเช่า	(5,773,884)	(8,586,371)
ราคาตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	4,523,241	10,642,932
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่หมุนเวียน	2,870,668	5,667,106
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ไม่หมุนเวียน	1,652,573	4,975,826
รวม	4,523,241	10,642,932

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

18 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรม		รวม
	โปรแกรม	ระหว่างติดตั้ง	
	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	42,464,258	67,476	42,531,734
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	(9,538,936)	-	(9,538,936)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	32,925,322	67,476	32,992,798
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	32,925,322	67,476	32,992,798
ซื้อสินทรัพย์	-	551,867	551,867
การโอนเข้า (ออก)	551,867	(551,867)	-
ค่าตัดจำหน่าย	(4,263,281)	-	(4,263,281)
ราคาตามบัญชีปลายปีสุทธิ	29,213,908	67,476	29,281,384
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	43,016,125	67,476	43,083,601
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	(13,802,217)	-	(13,802,217)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	29,213,908	67,476	29,281,384
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	29,213,908	67,476	29,281,384
ซื้อสินทรัพย์	-	1,667,272	1,667,272
การโอนเข้า(ออก)	397,441	(397,441)	-
ค่าตัดจำหน่าย	(4,324,808)	-	(4,324,808)
ราคาตามบัญชีปลายปีสุทธิ	25,286,541	1,337,307	26,623,848
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
ราคาทุน	43,413,566	1,337,307	44,750,873
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	(18,127,025)	-	(18,127,025)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	25,286,541	1,337,307	26,623,848

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

19 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ.2567
	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	346,395	56,776,582
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(41,553,429)	(37,930,285)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	(41,207,034)	18,846,297

รายการเคลื่อนไหวของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ.2567
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	18,846,297	23,175,449
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 27)	(60,399,726)	(4,149,384)
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (หมายเหตุ 27)	346,395	(179,768)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(41,207,034)	18,846,297

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ค่าเผื่อผล ขาดทุนด้าน เครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น บาท	การลดลง ของมูลค่า ของทรัพย์สิน รอการขาย บาท	ประมาณการ หนี้สิน ผลประโยชน์ พนักงาน บาท	หนี้สินตาม สัญญาเช่า บาท	ขาดทุน ทางภาษี บาท	รวม บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี						
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	34,294,821	7,067,981	2,659,889	1,941,385	11,973,205	57,937,281
รับรู้ในกำไรขาดทุน	5,565,602	(3,288,956)	(906,220)	187,200	(2,538,557)	(980,931)
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	(179,768)	-	-	(179,768)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	39,860,423	3,779,025	1,573,901	2,128,585	9,434,648	56,776,582
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	39,860,423	3,779,025	1,573,901	2,128,585	9,434,648	56,776,582
รับรู้ในกำไรขาดทุน	(39,860,423)	(3,779,025)	(1,573,901)	(2,128,585)	(9,434,648)	(56,776,582)
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	346,395	-	-	346,395
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	-	-	346,395	-	-	346,395

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ค่าบริการ	ดอกเบี้ย	ค่านายหน้า	สินทรัพย์	รวม
	จัดการเงิน	หยุดรับรู้	รอตัดบัญชี	สิทธิการใช้	
	กู้ยืม	บาท	บาท	บาท	
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	(3,764,148)	(25,043,765)	(4,012,533)	(1,941,386)	(34,761,832)
รับรู้ในกำไรขาดทุน	1,593,643	(5,630,689)	1,095,796	(227,203)	(3,168,453)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	(2,170,505)	(30,674,454)	(2,916,737)	(2,168,589)	(37,930,285)
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	(2,170,505)	(30,674,454)	(2,916,737)	(2,168,589)	(37,930,285)
รับรู้ในกำไรขาดทุน	1,854,502	(7,177,829)	668,020	1,032,163	(3,623,144)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	(316,003)	(37,852,283)	(2,248,717)	(1,136,426)	(41,553,429)

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น กลุ่มกิจการและบริษัทไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจำนวน 9.43 ล้านบาท ที่เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 47.17 ล้านบาท ที่สามารถยกไปเพื่อหักลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต โดยรายการขาดทุนจำนวนเงิน 47.17 ล้านบาท จะหมดอายุใน พ.ศ. 2571

20 เงินกู้ยืม

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ.2567
	บาท	บาท
รายการหมุนเวียน		
หุ้นกู้	304,951,236	168,279,053
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	34,788,283	125,181,636
เงินกู้ยืมหมุนเวียนรวม	339,739,519	293,460,689
รายการไม่หมุนเวียน		
หุ้นกู้	-	299,509,373
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	7,490,664
เงินกู้ยืมไม่หมุนเวียนรวม	-	307,000,037
รวม	339,739,519	600,460,726

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ.2567
	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	600,460,726	1,133,202,669
กู้ยืมเพิ่มขึ้น	60,000,000	366,400,000
จ่ายชำระคืน	(329,993,718)	(907,110,159)
บวก ค่าธรรมเนียมรอตัดจ่าย	9,272,511	7,968,216
ราคาตามบัญชีปลายปี	339,739,519	600,460,726

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีสัญญากู้เงินกับสถาบันการเงิน ซึ่งจะครบกำหนดชำระในปี พ.ศ. 2569 กลุ่มกิจการมีการผ่อนชำระหนี้ตามสัญญาเป็นปกติและไม่เคยมีประวัติการผิดนัดชำระหนี้แต่อย่างใด โดยกลุ่มกิจการต้องดำรงอัตราส่วนระหว่างลูกหนี้เข้าซื้อ non-performing (stage 3) ต่อลูกหนี้ตามสัญญาเข้าซื้อสุทธิไว้ในอัตราไม่เกินร้อยละที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการไม่สามารถดำรงไว้ซึ่งเงื่อนไขดังกล่าวได้ในช่วงนี้ จึงจัดประเภทเงินกู้ยืมระยะยาวเป็นหนี้สินหมุนเวียน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และอยู่ในระหว่างดำเนินการออกจดหมายขอผ่อนผันเงื่อนไขดังกล่าวไปยังสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 หนี้กู้ยืมอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7.00 (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 6.80 ถึงร้อยละ 7.00) โดยจะครบกำหนดชำระในปี พ.ศ. 2569 (พ.ศ. 2567 : พ.ศ. 2568 ถึง พ.ศ. 2569) และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 0.75 ถึง MLR + 0.695 (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 2 และร้อยละ MLR - 2.50 ถึง MLR + 0.695) โดยจะครบกำหนดชำระในระหว่างปี พ.ศ. 2568 ถึง พ.ศ. 2569 (พ.ศ. 2567 : พ.ศ. 2568 ถึง พ.ศ. 2569)

หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ลูกหนี้ตามสัญญาเข้าซื้อและสินเชื่อจำนำทะเบียน (หมายเหตุ 12) ได้นำไปวางเพื่อเป็นหลักประกันสำหรับหุ้นกู้

เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำ (หมายเหตุ 10) ลูกหนี้ตามสัญญาเข้าซื้อและสินเชื่อจำนำทะเบียน (หมายเหตุ 12) ทรัพย์สินรอการขาย (หมายเหตุ 16) และที่ดินและอาคาร (หมายเหตุ 17) ได้นำไปวางเพื่อเป็นหลักประกันสำหรับเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

21 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าใช้จ่ายพนักงานค้างจ่าย	352,351	1,673,907	352,351	1,673,907
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	7,898,242	7,938,080	7,887,743	7,927,580
ภาษีค้างจ่าย	3,070,080	3,611,954	3,069,594	3,611,422
เจ้าหนี้อื่น	3,070,400	1,823,500	3,070,400	1,823,500
อื่น ๆ	4,784,699	3,858,109	4,784,699	3,858,109
รวม	19,175,772	18,905,550	19,164,787	18,894,518

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เงินฝากธนาคารสำหรับเบี่ยงประกันภัยรอนำส่งแก่บริษัทประกันภัย จำนวน 1.2 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : จำนวน 1.2 ล้านบาท) ไม่ได้ถูกรวมแสดงเป็นสินทรัพย์และหนี้สินในงบฐานะการเงิน

22 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนที่รับรู้ในงบฐานะการเงินมีดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	10,288,927	8,768,345

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายการเคลื่อนไหวของภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	8,768,345	10,430,689
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	1,280,193	1,485,383
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	221,068	384,889
การวัดมูลค่าใหม่:		
ขาดทุน (กำไร) ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติฐานด้านประชากรศาสตร์	585,780	(1,722,660)
ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติฐานทางการเงิน	128,803	154,633
ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	1,017,392	669,186
จ่ายชำระผลประโยชน์พนักงาน	(1,712,654)	(2,633,775)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	10,288,927	8,768,345

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1.40	ร้อยละ 2.20
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 3.37	ร้อยละ 3.84
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	ร้อยละ 13 ถึง 33	ร้อยละ 12 ถึง 17
อัตราการเสียชีวิต	ตาราง mortality ไทย ปี 2560	ตาราง mortality ไทย ปี 2560
อายุเกษียณ	60 ปี	60 ปี

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ		ผลกระทบต่อภาวะผูกพันโครงการ ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ			
			การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 4.41	ลดลงร้อยละ 5.38	เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.77	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.88
อัตราการเพิ่มขึ้น ของเงินเดือน	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.50	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.58	ลดลงร้อยละ 4.25	ลดลงร้อยละ 5.21
อัตราการลาออก	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 5.19	ลดลงร้อยละ 6.50	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.58	เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.07

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาวะผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกันกับการคำนวณหนี้สินผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาวะผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 5 ปี (พ.ศ. 2567 : 7 ปี)

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลดมีดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			รวม บาท
	ภายใน 1 ปี	ภายใน 1 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	ภายในเวลา มากกว่า 5 ปี	
	บาท	บาท	บาท	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	4,399,234	6,607,836	4,208,053	15,215,123
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	1,459,671	8,171,100	4,833,273	14,464,044

23 สํารองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

24 รายได้ดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามสัญญา				
เข้าซื้อ สัญญาเช่าแบบลีซซิ่งและสินเชื่อจำนำทะเบียนรถ	307,771,038	424,954,205	307,771,038	424,954,205
รายได้ดอกเบี้ยจากการให้สินเชื่อเงินให้กู้ยืม	28,583,006	28,153,447	28,583,006	28,153,447
รายได้ดอกเบี้ยอื่น	2,690,248	2,344,370	2,675,221	2,329,346
รวม	339,044,292	455,452,022	339,029,265	455,436,998

25 ต้นทุนทางการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
หุ้นกู้	26,236,691	58,271,752	26,236,691	58,271,752
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	5,112,869	11,062,563	5,112,869	11,062,563
หนี้สินตามสัญญาเช่า	593,409	1,245,233	593,409	1,245,233
ค่าธรรมเนียมในการออกหุ้นกู้	10,111,332	17,980,349	10,111,332	17,980,349
รวม	42,054,301	88,559,897	42,054,301	88,559,897

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

26 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าตอบแทนทางการตลาด	32,625,405	31,072,915	32,625,405	31,072,915
ค่าที่ปรึกษาและค่าบริการวิชาชีพ	11,409,654	10,933,192	11,399,654	10,923,192
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	92,522,485	110,887,889	92,522,485	110,887,889
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	11,091,451	14,279,769	11,091,451	14,279,769
ค่าเช่าและค่าบริการพื้นที่	8,811,680	9,389,977	8,811,680	9,389,977
ค่าสาธารณูปโภคและค่าพลังงานเชื้อเพลิง	10,128,805	12,024,750	10,128,805	12,024,750
อื่น ๆ	13,683,194	19,403,433	13,682,469	19,402,485
รวม	180,272,674	207,991,925	180,261,949	207,980,977

27 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน :		
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	(875)	(885)
รวมภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน	(875)	(885)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :		
เปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 19)	(56,776,582)	(980,931)
เปลี่ยนแปลงในหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 19)	(3,623,144)	(3,168,453)
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(60,399,726)	(4,149,384)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(60,400,601)	(4,150,269)
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน :		
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	-	-
รวมภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :		
เปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 19)	(56,776,582)	(980,931)
เปลี่ยนแปลงในหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 19)	(3,623,144)	(3,168,453)
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(60,399,726)	(4,149,384)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(60,399,726)	(4,149,384)

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคู่กับภาษีของประเทศไทย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ขาดทุนก่อนภาษี	(104,169,597)	(166,702,137)	(104,173,899)	(166,706,213)
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20 (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 20)	(20,833,919)	(33,340,427)	(20,834,780)	(33,341,243)
ผลกระทบทางภาษีของ :				
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	1,034,265	1,228,437	1,036,001	1,230,137
ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีเพิ่มขึ้น	(3,821)	(5,692)	(3,821)	(5,692)
การกลับรายการของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(56,766,582)	-	(56,766,582)	-
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	16,179,456	27,967,413	16,179,456	27,965,713
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(60,400,601)	(4,150,269)	(60,399,726)	(4,149,384)

ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2567		
	ก่อนภาษี บาท	ภาษี บาท	หลังภาษี บาท	ก่อนภาษี บาท	ภาษี บาท	หลังภาษี บาท
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน						
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	(1,731,975)	346,395	(1,385,580)	898,841	(179,768)	719,073
รวม	(1,731,975)	346,395	(1,385,580)	898,841	(179,768)	719,073

28 ขาดทุนต่อหุ้น

ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารขาดทุนสุทธิสำหรับปีที่ เป็นของหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยบุคคลภายนอกในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ขาดทุนสำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ (บาท)	(164,570,198)	(170,852,406)	(164,573,625)	(170,855,597)
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามจำนวน				
หุ้นที่ออกและชำระแล้วในระหว่างปี (หุ้น)	1,310,000,000	1,310,000,000	1,310,000,000	1,310,000,000
ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	(0.1256)	(0.1304)	(0.1256)	(0.1304)

บริษัทไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567

29 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กิจการและบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับบริษัท ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านกิจการอื่นแห่งหนึ่งหรือมากกว่าหนึ่งแห่ง โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกควบคุมโดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุนบริษัทย่อย และบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท บริษัทร่วมและบุคคลที่เป็นเจ้าของส่วนได้เสียในสิทธิหรือความเสี่ยงของบริษัทซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือกิจการ ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการและพนักงานของบริษัทที่ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น กิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้นถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

กิจการมีครอบครัวทองแดงเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่โดยถือหุ้นร้อยละ 18.08 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ลักษณะความสัมพันธ์กับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องมีดังนี้

ชื่อบุคคลหรือกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง /		ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
	สัญชาติ			
บริษัท เอสจีเอฟ เซอร์วิส แมเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย		ให้บริการในด้านการรับจ้างทวงหนี้ call center ประเมินราคา รับจดทะเบียนต่าง ๆ และบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	บริษัทย่อย
บริษัท ดับบลิวทีเอช โฮลดิ้งส์ จำกัด	ไทย		ให้บริการด้านอาคารและสถานที่	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท สำนักกฎหมาย วิชัย ทองแดง จำกัด	ไทย		ให้บริการที่ปรึกษาทางกฎหมาย	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) ยอดคงเหลือกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
<u>เงินทดรองจ่ายอื่น</u>				
บริษัท เอสจีเอฟ เซอร์วิส แมเนจเม้นท์ จำกัด	-	-	15,100	15,100
<u>สิทธิการใช้สินทรัพย์</u>				
บริษัท ดับบลิวทีเอช โฮลดิ้งส์ จำกัด	-	5,510,278	-	5,510,278
<u>หนี้สินตามสัญญาเช่า</u>				
บริษัท ดับบลิวทีเอช โฮลดิ้งส์ จำกัด	-	5,740,519	-	5,740,519

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การเปลี่ยนแปลงของสิทธิการใช้สินทรัพย์กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	5,510,278	-
เพิ่มขึ้นจากการต่อสัญญาเช่า	-	8,272,965
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(5,510,278)	-
ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(2,762,687)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	5,510,278

การเปลี่ยนแปลงของหนี้สินตามสัญญาเช่ากับกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	5,740,519	-
รายการปรับปรุงที่เกี่ยวข้องกับการต่อสัญญา	(3,931,267)	8,272,965
การจ่ายคืนสัญญาเช่า	(2,083,200)	(3,124,800)
ตัดจำหน่ายดอกเบี้ย	273,948	592,354
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	5,740,519

ข) รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	นโยบาย การกำหนดราคา	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
		บาท	บาท
<u>ค่าที่ปรึกษาทางกฎหมาย :</u>			
บริษัท สำนักกฎหมาย วิชัย ทองแดง จำกัด	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	600,000	600,000

ค) ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	15,737,101	15,998,067
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	360,669	392,880
รวม	16,097,770	16,390,947

30 ภาระผูกพัน

ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน

ภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ในงบฐานะการเงินที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายฝ่ายทุนซึ่งยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
สัญญาติดตั้งซอฟต์แวร์	8,452,850	71,647
รวม	8,452,850	71,647

31 คดีความ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทมีคดีความที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

คดีความเกี่ยวกับธุรกิจสินเชื่อเงินให้กู้ยืม ซึ่งเป็นธุรกิจเดิมของบริษัท

เมื่อวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2567 บริษัทและลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของบริษัทรายหนึ่ง (“ลูกหนี้”) ถูกฟ้องร้องโดยโจทก์ให้เพิกถอนนิติกรรมจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างที่ทำขึ้นระหว่างบริษัทและลูกหนี้ดังกล่าว โดยโจทก์อ้างว่าได้ทำสัญญาจะซื้อขายที่ดินและสิ่งปลูกสร้างกับลูกหนี้โดยจ่ายชำระเงินครบถ้วน และได้รับการส่งมอบการครอบครองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างแล้ว คดีความดังกล่าวได้สิ้นสุดลงเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ซึ่งผลของคดีความไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ

32 เหตุการณ์ภายหลังวันที่รายงาน

เมื่อวันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2569 บริษัทได้มีการไถ่ถอนหุ้นกู้ประเภทไม่ต่อยศสิทธิ มีหลักประกัน ซึ่งผู้ออกมีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนกำหนด จำนวน 156.40 ล้านบาท หุ้นกู้ดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7 ต่อปี กำหนดจ่ายดอกเบี้ยทุก 3 เดือน ซึ่งจะครบกำหนดในวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2569

และเมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2569 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ประเภทเสี่ยงสูง มีหลักประกัน ซึ่งผู้ออกมีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนกำหนด จำนวน 100 ล้านบาท โดยเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่ หุ้นกู้ดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7.0 ต่อปี กำหนดจ่ายดอกเบี้ยทุก 3 เดือน และจะครบกำหนดในวันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2570

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้
รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงใน
การควบคุม ดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

1. ข้อมูลกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ และเลขานุการบริษัท

นายพินิจ วุฒิพันธุ์

ตำแหน่ง : ประธานกรรมการบริษัท / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ
อายุ : 78 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 24 มีนาคม 2547
จำนวนปีที่เป็นกรรมการ : 21 ปี
คุณวุฒิการศึกษา : บัณฑิตมหาวิทยลัยธรรมศาสตร์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
ประวัติการอบรม : ประกาศนียบัตรหลักสูตร DAP, DCP จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
สัดส่วนการถือหุ้น : - ไม่มี (ตนเอง : ไม่มี / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี)
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : -
2563 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ บมจ.บลิส อินเทลลิเจนซ์
2564 – ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ บมจ.นิวส์ เน็ตเวิร์ค คอร์ปอเรชั่น
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น : - ไม่มี -
ประสบการณ์การทำงาน : 2556 – 2564 ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ บมจ.นิวส์ เน็ตเวิร์ค คอร์ปอเรชั่น
2546 – 2561 ผู้ตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยรังสิต
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ : ไม่มี

นางรัชนิกร จินตกานนท์

ตำแหน่ง : ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการบริษัท
อายุ : 55 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 3 สิงหาคม 2558
จำนวนปีที่เป็นกรรมการ : 10 ปี
คุณวุฒิการศึกษา : Master's degree in Business Administration (MBA) with a major in Finance San Francisco State University, CA, U.S.A
ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประวัติการอบรม : ประกาศนียบัตรหลักสูตร DAP สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
สัดส่วนการถือหุ้น : 29,165,000 หุ้น (ตนเอง : 29,165,000 หุ้น / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี)
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : - ไม่มี -
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น : - ไม่มี -
ประสบการณ์การทำงาน : 2558 – 2562 กรรมการบริหาร บมจ.เอสจีเอฟ แคปปิตอล
2557 – 2558 กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บมจ.อาร์พีซี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ : เป็นพี่น้องกับนางเพชรรัตน์ ทองแดง

นางเพชรรัตน์ ทองแดง

ตำแหน่ง : ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการบริษัท

อายุ : 48 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 14 กุมภาพันธ์ 2565

จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ : 4 ปี

คุณวุฒิการศึกษา : MSc in Economics and Finance, London School of Economics and Political Sciences, London, United Kingdom
B.A. Economics and Business Administration Minor, University of California at Berkeley, CA, United States

ประวัติการอบรม : ประกาศนียบัตรหลักสูตร EDP, DAP, DCP จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้น : 36,945,300 หุ้น (คู่สมรส : 36,945,300 หุ้น / ตนเอง : ไม่มี / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :
2565 – ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. บลิส อินเทลลิเจนซ์

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น :
2553 – ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. หลักทรัพย์ ไอวี โกลบอล

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น :
2554 – ปัจจุบัน Strategic and Business Development Director Phyathai Hospital Group and Paolo Memorial Hospital Group Pcl.

ประสบการณ์การทำงาน : 2561 – 2565 กรรมการผู้จัดการ บมจ. บลิส อินเทลลิเจนซ์
2555 – 2559 กรรมการ บมจ. เคเบิลไทยโฮลดิ้ง

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ : เป็นพี่น้องกับนางรัชนิกร จินตกานนท์

นายยรรยง ศิริพันธ์

ตำแหน่ง : ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ

อายุ : 80 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 28 เมษายน 2559

จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ : 9 ปี

คุณวุฒิการศึกษา : ปริญญาโท บริหารด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยเคโอะ กรุงโตเกียว ญี่ปุ่น
นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม : อบรมด้านภาษาอังกฤษ และการบริหาร มหาวิทยาลัยแคนเบอร์รา, ออสเตรเลีย

สัดส่วนการถือหุ้น : - ไม่มี (ตนเอง : ไม่มี / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น : - ไม่มี -

ประสบการณ์การทำงาน : 2559 – 2565 กรรมการ / บมจ. เอสจีเอฟ แคปปิตอล

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ : ไม่มี

นางศุภณัฐ พงษ์เสริม

ตำแหน่ง : กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ

อายุ : 65 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 24 มีนาคม 2547

จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ : 21 ปี

คุณวุฒิการศึกษา : เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
นิติศาสตร์บัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม : ประกาศนียบัตรหลักสูตร DAP, DCP, CSP, FSD จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้น : - ไม่มี (ตนเอง : ไม่มี / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น : - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น : - ไม่มี

2547 – 2558 ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย บมจ.ประสิทธิ์พัฒนา, เครือโรงพยาบาลพญาไท

ประสบการณ์การทำงาน : 2550 – 2552 กรรมการ บมจ.โรงพยาบาลศรีราชานคร

2548 – 2550 กรรมการ บจ. เปาโลเมดิค

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ : ไม่มี

นายอิสสระชัย เดชาฤทธิ์

ตำแหน่ง : กรรมการ

อายุ : 66 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 19 ธันวาคม 2562

จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ : 6 ปี

คุณวุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

ประวัติการอบรม : ประกาศนียบัตรหลักสูตร DAP, AACP, RNG, ELP จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้น : 100 หุ้น (ตนเอง : 100 หุ้น / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น : -

2558 – ปัจจุบัน กรรมการ บจ.โกลบอล วัน แคปปิตอล

ประสบการณ์การทำงาน : 2562 – 2568 กรรมการบริหาร บมจ.เอสจีเอฟ แคปปิตอล

2556 – 2566 กรรมการ บมจ.อิซิดัน กรุ๊ป

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ : ไม่มี

นายกฤษฎณ์ณัฐ บุษยานนท์

ตำแหน่ง	: ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการ
อายุ	: 56 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	: 4 พฤศจิกายน 2562
จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ	: 6 ปี
คุณวุฒิการศึกษา	: Master of Science in Administration, Boston University, Massachusetts, U.S.A. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
ประวัติการอบรม	: ประกาศนียบัตรหลักสูตร DAP, RCL, SFE จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
สัดส่วนการถือหุ้น	: - ไม่มี (ตนเอง : ไม่มี / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี)
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น	: - ไม่มี -
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น	: - 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เอสจีเอฟ เซอร์วิส แมเนจเม้นท์ จำกัด
ประสบการณ์การทำงาน	: 2562 - ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. เอสจีเอฟ แคปปิตอล 2559 - 2562 กรรมการผู้จัดการ บมจ. เอสจีเอฟ แคปปิตอล 2558 - 2559 กรรมการผู้จัดการ บจ.แคปปิตอล โอเค และ บจ. โกลบอล เซอร์วิส เซนเตอร์ 2547 - 2558 ผู้บริหารระดับสูงฝ่ายการตลาด และการขาย บจ.แคปปิตอล โอเค และ บจ. โกลบอลเซอร์วิส เซนเตอร์
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ	: ไม่มี

นางสาวอภิญา บริเวชานนท์

ตำแหน่ง	: รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน / เลขานุการบริษัท
อายุ	: 56 ปี
คุณวุฒิการศึกษา	: บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาพาณิชยศาสตร์ (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประวัติการอบรม	: ประกาศนียบัตรหลักสูตร DAP, CSP, EMT จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตรหลักสูตร CFO's Orientation Course for New IPOs' รุ่นที่ 4
สัดส่วนการถือหุ้น	: - ไม่มี (ตนเอง : ไม่มี / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี)
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น	: - 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เอสจีเอฟ เซอร์วิส แมเนจเม้นท์ จำกัด
ประสบการณ์การทำงาน	: 2563 - ปัจจุบัน รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน บมจ. เอสจีเอฟ แคปปิตอล 2551 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท บมจ. เอสจีเอฟ แคปปิตอล 2560 - 2567 ผู้อำนวยการอาวุโส (ฝ่ายบุคคล, ธุรการ) บมจ. เอสจีเอฟ แคปปิตอล 2561 - 2563 ผู้อำนวยการอาวุโส (ฝ่ายการเงิน) บมจ. เอสจีเอฟ แคปปิตอล 2551 - 2560 ผู้จัดการอาวุโส (ฝ่ายสารสนเทศ, บริหาร) บมจ. สยามเจนเนอรัลแฟคตอรี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ	: ไม่มี

นางสาวจิราภรณ์ แมตสธาน

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายการเงิน
อายุ : 59 ปี
คุณวุฒิการศึกษา : บธบ. การเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยรามคำแหง
สัดส่วนการถือหุ้น : - ไม่มี (ตนเอง : ไม่มี / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี)
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น : -
2560 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เอสจีเอฟ เซอร์วิส แมเนจเม้นท์ จำกัด
ประสบการณ์การทำงาน : 2567 – ปัจจุบัน ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายการเงิน บมจ.เอสจีเอฟ แคปปิตอล
2563 – 2566 ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน บมจ.เอสจีเอฟ แคปปิตอล
2561 – 2563 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน บมจ.เอสจีเอฟ แคปปิตอล
2560 – 2561 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ บมจ.เอสจีเอฟ แคปปิตอล
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ : ไม่มี

นางสาวพัชรา ทิพเวส

ตำแหน่ง : ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
(ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ)
อายุ : 55 ปี
คุณวุฒิการศึกษา : บัณฑิตบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
สัดส่วนการถือหุ้น : - ไม่มี (ตนเอง : ไม่มี / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : ไม่มี)
ประสบการณ์การทำงาน : 2560 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี บมจ.เอสจีเอฟ แคปปิตอล
2558 – 2560 ผู้จัดการฝ่ายบัญชี บริษัท บัฟ (ประเทศไทย) จำกัด
2555 – 2558 ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบัญชี บริษัท โคเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ : ไม่มี

หน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขานุการบริษัท มีดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น
 3. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทยังมีหน้าที่อื่นตามที่บริษัทฯ มอบหมายดังนี้
- ทำหน้าที่ในการดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้น
 - ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล เช่น สำนักงาน กสท. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และดูแลการเปิดเผยข้อมูล และรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลและสาธารณชนให้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย
 - จัดให้มีการปฐมนิเทศให้คำแนะนำแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
 - หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2551 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติแต่งตั้ง นส.อภิญา บริเวชชานนท์ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรสำหรับเลขานุการบริษัท (CSP) รุ่นที่ 17/2006 ตลอดจนผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร Effective Minute Taking รุ่นที่ 11/2008

3. ตารางแสดงข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

รายชื่อ รายชื่อบริษัท	SGF Capital	SGF Service Management
1. นายพินิจ วุฒิพันธุ์	1, 5, 6	
2. นางรัชนีกร จินตกานนท์	2, 4	
3. นายยรรยง ศิริพันธ์	2, 5, 6	
4. นางเพชรรัตน์ ทองแดง	3, 4	
5. นางศุภณัฐ พงษ์เสริม	2, 5, 6	
6. นายอิสสระชัย เดชาฤทธิ์	2	
7. นายกัญญ์ณณัฐ บุญสุนานนท์	2, 4, 7	1
8. นางสาวอภิญา บริเวชานนท์	7, 8	2
9. นายพรศักดิ์ กิรณโสภณ	7	
10. นายไพรัช ก่อกิจโรจน์	7	
11. นส.จิราภรณ์ แมตสสถาน	7	2
12. นส.พัชรา ทิพเวช	7	

คำนิยาม

- 1 = ประธานกรรมการ
- 2 = กรรมการ
- 3 = รองประธานกรรมการ
- 4 = กรรมการบริหาร
- 5 = กรรมการตรวจสอบ
- 6 = กรรมการอิสระ
- 7 = ผู้บริหาร
- 8 = เลขานุการบริษัท

4. ประวัติกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมที่มีประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา
- ไม่มี -

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อ รายชื่อบริษัท	SGF Service Management
1. นายกัญญ์ณวัฐ บัญสุนานนท์	1
2. นางสาวกัญญา บริเวชชานนท์	2
3. นางสาวจิราภรณ์ แมตสตัน	2

คำนิยาม

1 = ประธานกรรมการ

2 = กรรมการ

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในสำหรับทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ จึงได้มีการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน และกำหนดขอบเขตหน้าที่และอำนาจดำเนินการอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์มากที่สุด และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติ การบันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีการควบคุมภายในเกี่ยวกับระบบการเงิน โดยบริษัทฯ จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินเสนอต่อผู้บริหารตามสายงานที่รับผิดชอบ โดยฝ่ายตรวจสอบภายในจะเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน และรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งให้ นางสาวณัฐติยา แซ่ตั้ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ชื่อ-นามสกุล : นส.ณัฐติยา แซ่ตั้ง
ตำแหน่ง : ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน
อายุ : 46 ปี
คุณวุฒิการศึกษา : ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ประสบการณ์ : 2563- ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบภายในบริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล (มหาชน)
2559-2562 ผู้จัดการสอบทานสินเชื่อ / ตรวจสอบภายใน, ธนาคารซีไอเอ็มบี จำกัด (มหาชน)
2553-2559 รองผู้จัดการแผนก Credit Control, บริษัท บัฟ (ประเทศไทย) จำกัด
2549-2550 Retail Credit Acceptance, ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน)
2547-2549 Credit Acceptance, ธนาคารซีทีบีแบงก์

ประวัติการฝึกอบรม :

- AI in Society, IA Clinic
- Logical Thinking and Decision Making, Mahidol University
- Code of Ethics and Conduct, CIMBThai
- Data Governance, CIMBThai
- IT Security Awareness, AML and KYC, CIMBThai
- Anti Corruption, CIMBThai
- Fraud Audit, Institute of Internal Auditors Thailand
- Management system and knowledge assessment on anti-money laundering laws, Anti-Money Laundering Office (AMLO)

เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ทรัพย์สินถาวร (สุทธิ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 บริษัทมีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ดังรายละเอียดต่อไปนี้

รายละเอียดทรัพย์สิน	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (บาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568		
1. ที่ดิน				
1.1) โฉนดเลขที่ 68500-501 ที่ตั้ง อ.เมือง เชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	2,880,000	2,880,000	บริษัท เป็นเจ้าของ	จำนองเป็นหลักทรัพย์ ค้ำประกันเงินกู้ยืม ธนาคาร
1.2) โฉนดเลขที่ 43934 ที่ตั้ง อ.เมือง นครราชสีมา จ.นครราชสีมา	2,000,000	2,000,000	บริษัท เป็นเจ้าของ	
รวมที่ดิน	4,880,000	4,880,000		
2. อาคาร (ราคาทุน 8,557,264 บาท หักค่าเสื่อมราคา 8,557,258 บาท คงเหลือมูลค่าทางบัญชี 6 บาท)	6	6	บริษัท เป็นเจ้าของ	
3. ส่วนปรับปรุงอาคาร	1,855,222	2,023,032	-	-
4. เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	2,568,435	3,828,181	บริษัท เป็นเจ้าของ	-
5. ยานพาหนะ	3,654,272	2,664,729	บริษัท เป็นเจ้าของ	-
6. สิทธิการเช่าอาคาร	8,459,629	3,803,694	บริษัท เป็นผู้เช่าอาคาร	-
รวมที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	16,537,564	12,319,642		
7. สินทรัพย์รอการขาย*	49,182,976	47,345,625	บริษัท เป็นเจ้าของ	มีที่ดินและอาคารมูลค่า 25,729,411 บาท จำนองเป็นหลักประกัน เงินกู้ยืมธนาคาร
รวมทั้งหมด	70,600,540	64,545,267		

หมายเหตุ : สินทรัพย์รอการขายข้างต้นประกอบด้วยที่ดินและอาคารบางส่วน ซึ่งเป็นสินทรัพย์ที่เกิดขึ้นจากการยืดอกสินทรัพย์ของลูกค้านำมาใช้ค้ำประกันมูลหนี้



ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สัญญาเช่าทรัพย์สินแบบลีสซิ่ง และสินเชื่อจำนำทะเบียน

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สัญญาเช่าทรัพย์สินแบบลีสซิ่ง สัญญาเช่า และสินเชื่อจำนำทะเบียน แสดงในมูลค่าตามสัญญา หักด้วยรายได้ดอกเบี้ยรอดตัดบัญชี หรือบวกดอกเบี้ยค้างรับ บวกด้วยนายหน้า และค่าธรรมเนียมรอดตัดบัญชี (ถ้ามี) และหักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยจำแนกได้ดังนี้

ประเภทลูกหนี้	งวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	2567		2568	
	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing)	1,092,639,171	59.58	760,964,096	59.49
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-Performing)	504,658,767	27.52	370,321,131	28.95
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-Performing)	236,558,124	12.90	147,966,307	11.57
รวม	1,833,856,062	100.00	1,279,251,534	100.00

ภาระผูกพันของ ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สัญญาเช่าทรัพย์สินแบบลีสซิ่ง และสินเชื่อจำนำทะเบียน

บริษัทฯ ได้มีการนำลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สัญญาเช่าทรัพย์สินแบบลีสซิ่ง และสินเชื่อจำนำทะเบียนไปจดทะเบียนหลักประกันทางธุรกิจเพื่อเป็นประกันการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน และการออกหุ้นกู้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีลูกหนี้สินเชื่อเช่าซื้อ สัญญาเช่าทรัพย์สินแบบลีสซิ่ง และสินเชื่อจำนำทะเบียนที่จดทะเบียนเป็นหลักประกันทางธุรกิจกับสถาบันการเงิน และหุ้นกู้ รายละเอียดดังนี้

1. หุ้นกู้ SGF264A มูลค่าหุ้นกู้ 150 ล้านบาท และหุ้นกู้ SGF263A มูลค่าหุ้นกู้ 156.40 ล้านบาท รวมมีลูกหนี้จดทะเบียนเป็นหลักประกัน 924 ล้านบาท
2. เงินกู้สถาบันการเงินสามแห่ง วงเงินรวม 170 ล้านบาท ยอดหนี้คงเหลือ 34.79 ล้านบาท มีลูกหนี้จดทะเบียนเป็นหลักประกันรวม 151 ล้านบาท

รวมลูกหนี้ที่จดทะเบียนเป็นหลักประกัน 1,075 ล้านบาท

ทั้งนี้ ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สัญญาเช่าทรัพย์สินแบบลีสซิ่ง และสินเชื่อจำนำทะเบียนที่จดทะเบียนหลักประกันทางธุรกิจเพื่อเป็นประกันการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน และการออกหุ้นกู้ จะไม่รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-Performing)

นิยามประเภทลูกหนี้

สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing) คือ ลูกหนี้ที่ไม่ผิดนัดชำระ หรือลูกหนี้ที่ค้างชำระเงินต้น หรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันไม่เกิน 30 วัน ซึ่งสินทรัพย์ทางการเงินกลุ่มดังกล่าวนี้ คือกลุ่มที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินไม่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ นับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ค่าเผื่อผลขาดทุน

ของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing) คือ ลูกหนี้ที่ค้างชำระเงินต้น หรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 30 วัน หรือ 1 เดือน แต่ไม่ถึง 90 วันนับแต่วันถึงกำหนดชำระ ซึ่งสินทรัพย์ทางการเงินกลุ่มดังกล่าวนี้ คือกลุ่มที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ค่าเผื่อผลขาดทุนของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสัญญา

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing) คือ ลูกหนี้ที่ค้างชำระเงินต้น หรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 90 วันหรือ 3 เดือนนับแต่วันถึงกำหนดชำระ ซึ่งสินทรัพย์ทางการเงินกลุ่มดังกล่าวนี้ คือกลุ่มที่เข้าเงื่อนไขเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ค่าเผื่อผลขาดทุนของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสัญญา

ในการคำนวณค่าเผื่อด้อยค่าภายใต้วิธีการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินสามระดับ ค่าเผื่อด้อยค่าจะถูกคำนวณเป็นแบบกลุ่มลูกหนี้ โดยคำนึงถึงข้อมูลคาดการณ์ในอนาคต ยกเว้นค่าเผื่อด้อยค่าของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing) ค่าเผื่อด้อยค่าจะถูกคำนวณเป็นแบบรายสัญญา

ลูกหนี้สินเชื่อเงินให้กู้ยืม

ประเภทลูกหนี้	งวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	2567		2568	
	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing)	-	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-Performing)	-	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-Performing)	457,641,174	100.00	480,182,788	100.00
รวม	457,641,174	100.00	480,182,788	100.00

การรับรู้รายได้

- รายได้ตามสัญญาเช่าซื้อ, สินเชื่อจำนำทะเบียน, สินเชื่อเช่าทรัพย์สิน (ลีสซิง) และสินเชื่อส่วนบุคคล
บริษัทฯบันทึกรายได้ตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาเช่า บริษัทฯต้องบันทึกรายได้รับภายใต้สัญญาเช่าซื้อโดยการรับรู้เป็นรายได้ตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
- รายได้ค่าปรับจากการชำระล่าช้าตามสัญญาเช่าซื้อ
เพื่อให้บริษัทฯสามารถเจรจาประนีประนอมกับลูกค้าได้ บริษัทฯจึงกำหนดให้รับรู้รายได้จากค่าปรับล่าช้าตามจริงเมื่อมีการ

ชำระเงิน โดยคำนึงถึงความเสี่ยงและผลของจำนวนเงินที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตเป็นเกณฑ์

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสด และรายการเทียบเท่าเงินสด ได้แก่ เงินสดในมือ และเงินฝากธนาคารทุกประเภทที่มีวันครบกำหนดไม่เกิน 3 เดือน นับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

นโยบายการรับรู้รายได้ และการตั้งผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ)

สินเชื่อกับลูกค้าตามสัญญาเช่าซื้อ (รายย่อย) สัญญาเช่าทรัพย์สินแบบลีสซิง สินเชื่อส่วนบุคคล สินเชื่อจำนำทะเบียน สินเชื่อสินเชื่อไฟแนนซ์ และสินเชื่อเงินให้กู้ยืม บริษัทมีนโยบายการรับรู้รายได้ และการตั้งผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ) ตามมาตรฐานการบัญชี เรื่องการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน (IFRS9) โดยแบ่งกลุ่มลูกหนี้ออกเป็น 3 Stage คือ

1. สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing) คือ ลูกหนี้ที่ไม่ผิดนัดชำระ หรือลูกหนี้ที่ค้างชำระเงินต้น หรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลาไม่เกิน 30 วัน ซึ่งสินทรัพย์ทางการเงินกลุ่มดังกล่าวนี้ คือกลุ่มที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินไม่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ค่าเผื่อผลขาดทุนของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า
2. สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing) คือ ลูกหนี้ที่ค้างชำระเงินต้น หรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลาเกินกว่า 30 วัน หรือ 1 เดือนนับแต่วันถึงกำหนดชำระ ซึ่งสินทรัพย์ทางการเงินกลุ่มดังกล่าวนี้ คือกลุ่มที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ค่าเผื่อผลขาดทุนของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสัญญา
3. สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing) คือ ลูกหนี้ที่ค้างชำระเงินต้น หรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลาเกินกว่า 90 วันหรือ 3 เดือนนับแต่วันถึงกำหนดชำระ ซึ่งสินทรัพย์ทางการเงินกลุ่มดังกล่าวนี้ คือกลุ่มที่เข้าเงื่อนไขเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ค่าเผื่อผลขาดทุนของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสัญญา

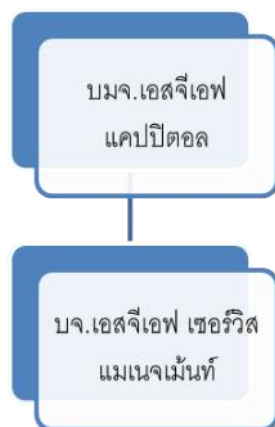
ในการคำนวณค่าเผื่อด้อยค่าภายใต้วิธีการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินสามระดับ ค่าเผื่อด้อยค่าจะถูกคำนวณเป็นแบบกลุ่มลูกหนี้ โดยคำนึงถึงข้อมูลคาดการณ์ในอนาคต ยกเว้นค่าเผื่อด้อยค่าของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing) ค่าเผื่อด้อยค่าจะถูกคำนวณเป็นแบบรายสัญญา

นโยบายการตัดหนี้สูญ

บริษัทมีนโยบายการตัดหนี้สูญตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ 186 (พ.ศ.2534) ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้

การลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทถือหุ้นในบริษัทย่อย 99.99% แต่บริษัทย่อยยังไม่มีธุรกรรมใด ๆ (รายละเอียดตามเอกสารงบการเงินแนบ) รายละเอียดบริษัทย่อย มีดังนี้



ชื่อบริษัท	ทุนจดทะเบียน	ประกอบธุรกิจ
บจ. เอสจีเอฟ เซอร์วิส แมเนจเม้นท์	10.0 ล้านบาท	เพื่อให้บริการในด้านการรับจ้างบริการทงหนี้ call center การประเมินราคา รับผิดชอบต่าง ๆ และบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และกฎบัตรฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

1. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้ SGF เป็นบริษัทที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

บริษัทจึงได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคนรับทราบ และยึดถือเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงาน โดยคู่มือดังกล่าวถูกเผยแพร่อยู่บนระบบเครือข่าย Intranet และบนเว็บไซต์ของบริษัท

 - นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม www.sgfcap.com รายงานไว้ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ หัวข้อย่อย นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งประกอบด้วยนโยบายย่อยๆ ได้แก่
 - ☐ คู่มือการกำกับดูแลกิจการ
 - ☐ นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
 - ☐ นโยบายการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - ☐ นโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
 - ☐ นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน
 - ☐ นโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน
 - ☐ นโยบายการบริหารความเสี่ยง
 - ☐ นโยบายการบริหารงานด้านบุคคล
 - ☐ นโยบายการป้องกันและกำกับการใช้ข้อมูลภายใน
 - ☐ นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร
 - ☐ นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแส
 - ☐ นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 - ☐ นโยบายการลงทุน การกำกับดูแลบริษัทย่อย และบริษัทร่วม
 - ☐ นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ
 - จริยธรรมทางธุรกิจ www.sgfcap.com รายงานไว้ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ หัวข้อย่อย จริยธรรมทางธุรกิจ
2. กฎบัตรของคณะกรรมการ และกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท รายงานไว้ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ หัวข้อย่อย กฎบัตร ประกอบด้วย
 - ☐ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
 - ☐ กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
 - ☐ กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร
 - ☐ กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
 - ☐ กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
 - ☐ กฎบัตรคณะทำงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ในปี 2568 มีการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|------------------------|----------------------|
| 1. นายพินิจ วุฒิพันธุ์ | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นางศุภณัฐ พงษ์เสริม | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายยรรยง ศิริพันธ์ | กรรมการตรวจสอบ |

โดยมีนางสาวณัฐธิดา แซ่ตั้ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และบันทึกรายงานการประชุม

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งได้ระบุไว้ในกฎบัตรตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด มุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่โปร่งใส มีการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมร่วมกับฝ่ายจัดการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี ในวาระที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง มีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด(ครั้ง)	การเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง/การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
1. นายพินิจ วุฒิพันธุ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	4/4	-/4
2. นางศุภณัฐ พงษ์เสริม	กรรมการตรวจสอบ	4/4	-/4
3. นายยรรยง ศิริพันธ์	กรรมการตรวจสอบ	4/4	-/4

ในจำนวนนี้มีวาระการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยจำนวน 1 ครั้ง เพื่อสอบถาม หรือ รับทราบถึงปัญหาและประเด็นที่ผู้สอบบัญชีเห็นว่าเป็นสาระสำคัญ อันเป็นการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเพิ่มความโปร่งใสของรายงานทางการเงินให้กับบริษัทฯ และสรุปรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส ผลการปฏิบัติงานสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. รายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและพิจารณางบการเงินรายไตรมาส งบการเงินประจำปี 2568 และงบการเงินรวมร่วมกับฝ่ายบริหาร เชิญผู้สอบบัญชีร่วมประชุมทุกไตรมาสเพื่อหารือและการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี สอบถามผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ เรื่องสำคัญจากการตรวจสอบ (Key Audit Matters) รวมถึงการประมาณการทางบัญชีซึ่งอาจมีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี ขอบเขตการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน และความมีอิสระของผู้สอบบัญชีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป งบการเงินมีความถูกต้องเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอและทันเวลา เพื่อเป็นประโยชน์กับนักลงทุนหรือผู้ใช้งบการเงินสอดคล้องกับ

กฎหมายและประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

2. ระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในร่วมกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายตรวจสอบภายในในทุกไตรมาส ทั้งในด้านการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหาย การควบคุมข้อมูลที่สำคัญ ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ของบริษัท รวมถึงการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายหรือข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท รวมถึงการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยพิจารณาจากรายงานของฝ่ายตรวจสอบภายในและรายงานของผู้สอบบัญชี รวมถึงรายการแก้ไขปรับปรุงประเด็นสำคัญต่างๆ เพื่อประเมินความเหมาะสมเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท นอกจากนี้บริษัทมีการจัดทำ การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ประจำปี 2568 ให้กับพนักงานและผู้บริหาร สร้างความตระหนักรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

3. การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานของทุกฝ่าย ให้เป็นไปตามการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เพื่อให้บริษัทได้มีการดำเนินกิจการเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงกฎหมาย กฎเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

4. การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการบริหารความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงพิจารณาและสอบทานประสิทธิภาพและความเหมาะสมของกระบวนการบริหารความเสี่ยงอันเกิดจากปัจจัยภายในและภายนอกของบริษัทฯ และติดตามความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจได้ว่า การบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ มีความเหมาะสมเพียงพอต่อสถานการณ์ รวมถึงมีการติดตามสถานการณ์ปัญหาต่างๆ ที่อาจจะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุง พร้อมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานทั้งองค์กร เพื่อให้พนักงานแต่ละระดับรับทราบบทบาทหน้าที่ของตนเองและตระหนักถึงความรับผิดชอบที่มีต่อระบบการควบคุมภายในขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและเป็นยังงั้นเป็นกลไกที่สำคัญที่จะทำให้บริษัทพัฒนาขึ้นและสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

5. รายการที่เกี่ยวข้องกันหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อย รวมทั้งรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เข้าข่ายรายการเกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยยึดหลักความยุติธรรม ความสมเหตุสมผล ความโปร่งใส และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของทุกฝ่ายและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกรรมเหล่านั้นเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ มีความสมเหตุสมผล และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โปร่งใส ไม่มีผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ โดยปี 2568 ไม่มีรายการที่เข้าข่ายลักษณะรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

6. การพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี และการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีประจำปี 2568 ของผู้สอบบัญชีบริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด โดยพิจารณาจากคุณสมบัติของผู้สอบบัญชีที่มีประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ และมีความเป็นอิสระตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ที่มีความเหมาะสม และเข้าใจธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี

ดังนั้นบริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด จึงได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 พร้อมกำหนดค่าสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 2,800,000 บาท (สองล้านแปดแสนบาทถ้วน) และมีรายชื่อผู้สอบบัญชีดังนี้

ชื่อผู้สอบบัญชี	เลขที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	ผู้รับรองงบการเงินประจำปี 2568
นางสาววิภาสิริ วิมานรัตน์	9141	เป็นผู้ลงลายมือชื่อ
นายไพบูล์ ต้นกุล	4298	-
นางสาวสกุณา แยมสกุล	4906	-

7. การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ รวมถึงกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ และประเมินผลการกำกับดูแลกิจการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการบริหารงานตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานที่กำกับและระเบียบปฏิบัติของบริษัท

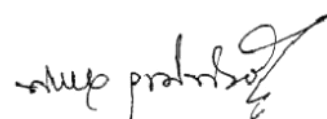
8. การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการปฏิบัติว่าด้วยกฎหมายพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ มีการควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้

9. การประเมินตนเอง

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และเป็นไปตามความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบด้วยความระมัดระวังรอบคอบ มีความเป็นอิสระ มีความโปร่งใสตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินตนเองโดยเปรียบเทียบกับแนวทางการปฏิบัติที่ดี ซึ่งจากผลการประเมินในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนด้วยความละเอียดรอบคอบ เป็นอิสระ ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ มีผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อันมีส่วนช่วยเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม



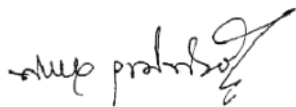
(นายพินิจ วุฒิพันธุ์)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 7 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการของบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท รวมถึงสารสนเทศ การเปิดเผยข้อมูลและการนำเสนอทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2568 โดยงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ โปร่งใส อย่างเพียงพอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ งบการเงินจึงสะท้อนฐานะทางการเงิน รายได้และค่าใช้จ่าย กระแสเงินสดรวมที่เป็นจริงของบริษัท

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่านทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน ให้มีประสิทธิภาพเหมาะสม เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่ามีข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วนอย่างเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้แสดงไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมมีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่า งบการเงินรวมของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



นายพินิจ วุฒิพันธุ์
ประธานกรรมการบริษัท



นายกาญจน์ณัฐ บุญสุนานนท์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

สำนักงานใหญ่ : 89/1 ชั้น 3 อาคารเกษมทรัพย์ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทรศัพท์ : 0-2232-1789 โทรสาร : 0-2232-1790

บริษัท มีสาขาที่ให้บริการอยู่ 9 แห่ง แบ่งตามภาคต่าง ๆ ได้ดังนี้



ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สาขานครราชสีมา : 143/8 ถนนสรรพสิทธิ์ ตำบลในเมือง อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา 30000

โทรศัพท์ : 064-5853-542

สาขาอุบลราชธานี : 97/2 หมู่ที่ 3 ต.ขามใหญ่ อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี 34000

โทรศัพท์ : 064-585-3518

ภาคกลาง

สาขาธนบุรี : 88/11 ถนนกัลปพฤกษ์ แขวงบางแค เขตบางแค จ.กรุงเทพมหานคร 10160

โทรศัพท์ : 064-585-3546

สาขาอยุธยา : 199/354 หมู่ที่ 3 ต.คลองสวนพลู อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา 13000

โทรศัพท์ : 064-585-3545

ภาคตะวันออก

สาขาชลบุรี : 111/29 หมู่ที่ 6 ต.ดอนหัวฬ่อ อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี 20000

ภาคตะวันตก

สาขาราชบุรี : 3/11 ถนนแม่จันทน์ ต.หน้าเมือง อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี 70000

โทรศัพท์ : 064-585-3561

ภาคใต้

สาขาสุราษฎร์ธานี : 88/15 หมู่ที่ 5 ถนนกาญจนาภิเษย ต.บางกุ้ง อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี 84000

โทรศัพท์ : 064-585-3512

สาขายะลา : 102/6 ถนนสิโรต ต.สะเตง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา 95000

โทรศัพท์ : 064-585-3507

สาขาหาดใหญ่ : 84/49 หมู่ที่ 3 ถนนลพบุรีราเมศวร์ ต.คลองแห อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110



SGF capital
Public Company Limited