



The Erawan Group Public Company Limited
บริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

56-1 ONE REPORT 2023
แบบแสดงข้อมูลประจำปี 2566

สารบัญ

- 3 | สารจากประธานกรรมการ
- 4 | สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

ส่วนที่ 1: การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

- 6-20 | **โครงสร้างและการดำเนินงานของบริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)**
 - วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร
 - กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และวัฒนธรรมองค์กรแห่งความยั่งยืน
 - การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
 - ธุรกิจที่ดำเนินงานในปัจจุบัน
 - ธุรกิจที่อยู่ระหว่างการพัฒนา
- 21-24 | **โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท**
 - นโยบายการลงทุน นโยบายการจ่ายเงินปันผล และ
 - การจ่ายเงินปันผล
 - ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ กรรมสิทธิ์และการผูกพัน และ
 - เครื่องหมายการค้า
- 25-44 | **โครงสร้างธุรกิจ และโครงสร้างการบริหารทรัพย์สิน**
 - การตลาดและการแข่งขันธุรกิจโรงแรม และ
 - ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
 - การตลาดและการแข่งขันธุรกิจอาคารสำนักงานและศูนย์การค้า
 - การจัดหาผลิตภัณฑ์และการบริการ
- 45 | **การบริหารจัดการความเสี่ยง**
- 50 | **การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน**
- 60 | **ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป**
- 62 | **การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ**
- 66 | **ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น**

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

- 69-78 | **นโยบายการกำกับดูแลกิจการ**
 - จริยธรรมธุรกิจ
 - นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 - นโยบายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและ
 - การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
- 79-101 | **โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ**
 - โครงสร้างการถือหุ้น
 - การถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร
 - ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย
 - ผู้บริหาร และพนักงาน
 - คุณสมบัติกรรมการบริษัท
 - คำตอบแทนกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
 - ข้อมูลสำคัญอื่นและข้อมูลเพื่อการติดต่อ
- 102-103 | **รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ**
 - เป้าหมายในการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการ
 - การพัฒนาตนเองของกรรมการ และผู้บริหาร
 - การปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการและการยอมรับ
- 104-105 | **การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน**
 - การควบคุมภายในและการป้องกันการใช้อำนาจภายใน
 - รายการระหว่างกัน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

- 107 | รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบต่อผู้ถือหุ้น
- 109 | รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน
- 110 | คำตอบแทนผู้สอบบัญชี
- 111 | รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- 114 | งบการเงิน

เอกสารแนบ:

- 193 | 1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม
- 216 | 2. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- 218 | 3. รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าสายตรวจสอบภายใน
- 219 | 4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
- 230 | 5. นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง
- 231 | 6. จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ
- 234 | 7. ขั้นตอนปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 236 | 8. รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
- 237 | 9. แบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน

หมายเหตุ:

ในกรณีที่แบบ 56-1 One Report ฉบับนี้อ้างอิงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้อ้างอิงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัท รับผิดชอบต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลอ้างอิงนั้นเช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้ปรากฏในแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้

สารจากประธานกรรมการ

ปี 2566 เป็นปีแห่งการเปลี่ยนแปลงที่สดใสของ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป ทั้งจากภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวที่มีการฟื้นตัวอย่างโดดเด่นภายหลังจากได้รับผลกระทบจากโรคโควิด 19 ในช่วงปลายปี 2563 ประกอบกับปัจจัยแวดล้อมด้านการท่องเที่ยวที่เป็นบวก และศักยภาพสินทรัพย์ของบริษัทฯ ที่ล้วนแล้วแต่ตั้งอยู่ในทำเลคุณภาพอันเป็นจุดหมายปลายทางหลักของนักท่องเที่ยว ส่งผลให้ในปีนี้ บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างชัดเจนโดยสามารถสร้างผลกำไรสุทธิจากการดำเนินงานได้สูงที่สุดเป็นประวัติการณ์

บริษัทฯ ยังประสบความสำเร็จในการขยายการลงทุนของกลุ่มโรงแรมฮิลตันไปยังประเทศญี่ปุ่นตามแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาและขยายธุรกิจในกลุ่มภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ควบคู่ไปกับการเพิ่มมูลค่าสินทรัพย์และขีดความสามารถในการแข่งขันของโรงแรมระดับบัตเลอร์จนถึงระดับลักซ์ชัวรี

ยิ่งไปกว่าผลประกอบการที่โดดเด่น บริษัทฯ ภาคภูมิใจและยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ในปีนี้เป็นปีที่เราได้รับการยกย่องและรางวัลจากการประเมินผลมากมายในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล หรือ ESG ไม่ว่าจะเป็นการได้รับประกาศเกียรติคุณการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ปี 2563 และได้รับการต่ออายุการรับรองครั้งที่ 1 ในปี 2566 (อายุการรับรองคราวละ 3 ปี) ได้รับการรับรองจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai-IOD) ให้เป็นบริษัทที่ปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล“ดีเลิศ”และเป็นปีแรกที่บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหุ้นยั่งยืน“ระดับA” ในการประเมิน SET ESG Ratings ปี 2566 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และยังได้รับการประเมินการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 “ดีเยี่ยม สมควรเป็นตัวอย่าง” จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ความสำเร็จเหล่านี้เป็นเครื่องบ่งชี้ว่า บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้แผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้บนรากฐานหลักปรัชญาที่ว่า “ความสำเร็จต้องมาพร้อมด้วยคุณธรรม” และได้ดำเนินธุรกิจให้เติบโตควบคู่ไปพร้อมกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนของทุกภาคส่วนอย่างชัดเจน

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงาน ผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ ลูกค้าและนักท่องเที่ยวที่ไว้วางใจ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่ให้การสนับสนุนบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา กระผมเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ จะยังคงเป็นผู้ให้บริการโรงแรมที่แข็งแกร่งที่มีส่วนสร้างมาตรฐานอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศ สร้างผลประโยชน์อันเป็นที่น่าพอใจ ควบคู่ไปกับการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ
ประธานกรรมการ
บริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



Message from the President

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

ในปี 2566 ที่ผ่านมา นับเป็นปีแห่งการพลิกฟื้นของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและโรงแรมจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ที่เริ่มเบาบางลง มาตรการด้านสาธารณสุขที่ผ่อนคลาย ส่งผลให้ภาพรวมการท่องเที่ยวทั้งในประเทศและต่างประเทศกลับมาคึกคักอีกครั้ง จนทำให้ความต้องการเข้าพักเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ภายหลังจากที่การเดินทางต้องหยุดชะงักไปอย่างยาวนาน

ด้วยพื้นฐานของสินทรัพย์ที่หลากหลายและมีศักยภาพของ บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“ดี เอราวัณ กรุ๊ป” หรือ “บริษัทฯ”) ทำให้ในปีที่ผ่านมา โรงแรมในเครือ “ดี เอราวัณ กรุ๊ป” ยังคงได้รับความไว้วางใจให้เป็นหนึ่งในจุดหมายปลายทางที่นักท่องเที่ยวตัดสินใจเลือกเข้าพักจนทำให้บริษัทฯ มีผลประกอบการที่ดีที่สุดเป็นประวัติการณ์ โดยสามารถสร้างรายได้รวม 7,070 ล้านบาท สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ 50 สามารถพลิกฟื้นจากการขาดทุนในปี 2565 มาเป็นผลกำไรสุทธิจำนวน 743 ล้านบาท สูงขึ้นร้อยละ 66.67 เมื่อเทียบกับปี 2562 ซึ่งเป็นปีก่อนที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 จะทวีความรุนแรงขึ้น โดยเป็นผลกำไรสุทธิจากการดำเนินงานที่สูงที่สุดของบริษัทฯ ซึ่งเป็นผลพวงมาจากสินทรัพย์ที่มีพื้นฐานอันแข็งแกร่งและกลยุทธ์ทางธุรกิจที่สามารถปรับตัวให้พร้อมรับมือกับสถานการณ์ปัจจุบันได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถกลับมาฟื้นตัวและทำกำไรได้อย่างรวดเร็ว

ตลอดปี 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินกลยุทธ์ด้วยการขยายส่วนแบ่งทางการตลาด เพิ่มมูลค่าสินทรัพย์ที่มีอยู่ให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น โดยได้ปรับปรุงและบำรุงรักษาโรงแรมที่มีอยู่ ควบคู่ไปกับการปรับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทางการเงิน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่สำคัญด้วยสามารถขยายการลงทุนเชิงกลยุทธ์ไปยังประเทศญี่ปุ่นภายใต้แบรนด์ “ฮิโอบิโน” โรงแรมระดับบัตเทิโอยในเครือดี เอราวัณ กรุ๊ป ดำเนินการภายใต้บริษัท ดี เอราวัณ ฮิโอบิโน จำกัด จำนวน 4 สาขา ด้วยห้องพักรวม 373 ห้อง มูลค่าการลงทุน 1.7 พันล้านบาท โดยได้เปิดตัวโรงแรมฮิโอบิโน เกียวโต ชิโจ โอมิยา เป็นสาขาแรกในประเทศญี่ปุ่นเมื่อเดือนธันวาคมที่ผ่านมา และจะเปิดดำเนินการอีก 3 สาขาภายในไตรมาสที่ 1 ของปี 2567 ทั้งนี้ฮิโอบิโน มีแผนการขยายธุรกิจทั้งในรูปแบบของการเข้าซื้อกิจการ การพัฒนาโครงการใหม่ การเช่าเพื่อดำเนินการ และแฟรนไชส์

นอกจากผลประกอบการอันเป็นที่น่าพอใจแล้ว ในปีที่ผ่านมา ยังเป็นปีแห่งความภาคภูมิใจที่บริษัทฯ สามารถคว้ารางวัลอันทรงเกียรติมาได้จากหลากหลายเวที อาทิ รางวัล Best CEO, Best CFO และ Outstanding IR สาขาการท่องเที่ยวและสินค้านานาชาติจากเวที IAA Awards for Listed Companies 2022-2023 ได้รับการยกย่องจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA) ในโอกาสที่บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการ “ดีเลิศ” ระดับ 5 ดาว จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ด้วยการสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. และ AGM Checklist 2566 ระดับ 5 เหรียญ โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และที่สำคัญอย่างยิ่งคือปีนี้นับเป็นปีแรกที่บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกเป็นหนึ่งใน “หุ้นยั่งยืน” และผ่านเกณฑ์การประเมิน SET ESG Ratings ปี 2566 ใน “ระดับ A” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นำความภาคภูมิใจมาซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนแสดงให้เห็นถึงการเป็นบริษัทฯ ที่ไม่เพียงแต่สร้างผลกำไรให้แก่กลุ่มทุน แต่เป็นผู้ประกอบการที่มีบรรษัทภิบาลรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ความสำเร็จจากการพลิกฟื้นผลประกอบการให้เป็นกำไรได้อย่างรวดเร็ว ประกอบกับความเชื่อมั่นที่ผู้มีส่วนได้เสียมีต่อ ดี เอราวัณ กรุ๊ป กระผมเชื่อมั่นว่าในปี 2567 จะเป็นปีที่ดีสไ โดยบริษัทฯ จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนกลยุทธ์ธุรกิจที่วางไว้ทุกประการ พร้อมรับการท่องเที่ยวที่ท้าทายในอนาคตได้อย่างแข็งแกร่ง เป็นผู้ลงทุนและพัฒนาธุรกิจโรงแรมในภูมิภาคที่มั่นคงและยั่งยืน

นายยุทธ อิล คัมริ
กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและ
ผลการดำเนินงาน

Organizational Structure and Operation of The Erawan Group PLC.

โครงสร้างและการดำเนินงานของบริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

Vision Mission and Core Values

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร

Vision

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำธุรกิจการพัฒนาและลงทุนในโรงแรมและ
รีสอร์ทในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

Mission

พันธกิจ

ขยายเครือข่ายโรงแรมที่มีคุณภาพในประเทศไทยและ
ภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ซึ่งสามารถสร้างผลตอบแทนที่
ดีให้ผู้ถือหุ้นและเกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง

ค่านิยมองค์กร “ERAWAN’s SPICE”

S ystem	P eople	I nformation	C ulture	E nvironment
บริหารจัดการ อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ ไม่ขัดติดกับตัวบุคคล	บุคลากรที่มีทักษะและ ความชำนาญ มุ่งมั่นที่จะเรียนรู้และ พัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง	ฐานข้อมูลที่ต้องการ เพียงพอและทันสมัย สำหรับการบริหารและ ตัดสินใจ	วัฒนธรรมองค์กร ที่เข้มแข็ง สนับสนุน ความเจริญเติบโต ที่ยั่งยืน	เป็นสมาชิกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อสังคมและผู้มี ส่วนได้เสียทุกฝ่าย

กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และ วัฒนธรรมองค์กรแห่งความยั่งยืน

Business Strategy

กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

กลยุทธ์การสร้างความเติบโต

มุ่งเน้นการขยายเครือข่ายโรงแรมระดับบัดเจต “อีโอบ อินน์” ในตลาดที่มีศักยภาพทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก เพื่อสร้างการเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ จากฐานลูกค้าภายในแต่ละประเทศ

กลยุทธ์การสร้างมูลค่าและผลตอบแทน

มุ่งเน้นการสร้างมูลค่า และผลตอบแทนให้ผู้มีส่วนได้เสีย อย่างยั่งยืน ในกลุ่มโรงแรมระดับ 5 ดาว ระดับกลางและระดับประหยัด ผ่านการบริหารจัดการโรงแรมที่ดี การดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มส่วนแบ่งทางตลาดจากฐานลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ การปรับปรุงพัฒนาทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพิจารณาขายทรัพย์สินเพื่อรับรู้มูลค่าตลาด และการบริหารจัดการโครงสร้างเงินทุนให้เหมาะสม

กลยุทธ์การสร้างความสามารถองค์กรเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน

สร้างปัจจัยสนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วย การบริหารงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ การพัฒนาความสามารถการใช้ และวิเคราะห์ข้อมูล การสร้างเครือข่ายธุรกิจ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้ผู้มีส่วนได้เสียในทุกชั้นตอนของห่วงโซ่มูลค่า การเสริมสร้างทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ และการมีวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมเรียนรู้ปรับตัว



วัฒนธรรมองค์กรแห่งความยั่งยืน Corporate Culture of Sustainability

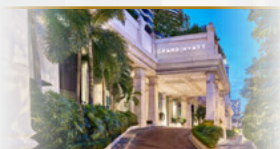
Empathy	Innovation	Passion	Collaboration	Integrity	Efficiency
รับฟัง ใส่ใจ เข้าใจ ในความต้องการ และปัญหาของผู้อื่น เพื่อนำมาพัฒนาสิ่ง ใหม่หรือนวัตกรรม ให้กับองค์กร	คิดต่างเพื่อ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ที่ท้าทายและ นำไปสู่นวัตกรรม กระบวนการ และ ผลลัพธ์ที่ดีกว่าเดิม	มีความมุ่งมั่นตั้งใจ เพื่อให้เป้าหมาย บรรลุผลโดยไม่ ย่อท้อต่ออุปสรรค	ทำงานร่วมกันเป็น ทีมและสร้างเครือ ข่ายพันธมิตรเพื่อให้ งานสำเร็จตาม เป้าหมายด้วยกัน	ทำงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และ จรรยาบรรณธุรกิจ	ทำงานอย่างเต็ม ความสามารถโดย ใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่าเพื่อส่งมอบ ผลงานที่มีคุณภาพ และพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง

Company Profile and Development

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) “ERW” เดิมชื่อ บริษัท อัมรินทร์ พลาซ่า จำกัด จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เมื่อปี พ.ศ.2525 ด้วยทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท โดยมีกลุ่มผู้เริ่มก่อตั้งบริษัท 3 กลุ่ม คือ กลุ่มตระกูลว่องกุลสกุลกิจ โดยนายอิสระ ว่องกุลสกุลกิจ กลุ่มตระกูลวัธนเวคิน โดย นายสุพล วัธนเวคิน และกลุ่มตระกูลเจนวัฒนวิทย์ โดย นายวิทย์ เจนวัฒนวิทย์ การก่อตั้งบริษัท ในระยะแรกบริษัทฯ ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ มีอาคารสำนักงาน และศูนย์การค้าให้เช่า

ในปี 2531 ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน ตั้งแต่ปี 2537 ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุนพัฒนาและดำเนินธุรกิจโรงแรมที่เหมาะสมกับทำเลและสถานที่ตั้งและกลุ่มเป้าหมายเป็นธุรกิจหลัก โดยมีธุรกิจอื่นได้แก่ ธุรกิจให้เช่าพื้นที่อาคาร และธุรกิจรับจ้างบริหารอาคาร และได้เปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)” ในปี 2548 เป็นต้นมานับได้ 41 ปี



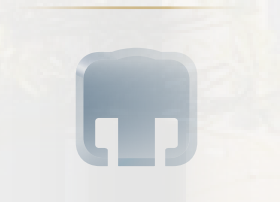
2534

เริ่มการประกอบธุรกิจโรงแรม โดยเปิดดำเนินการโรงแรม แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นโรงแรมแห่งแรกของบริษัทฯ



2540

เปิดดำเนินการโรงแรม เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นโรงแรมระดับ 5 ดาว แห่งที่ 2 ของบริษัทฯ



2548

เปลี่ยนชื่อบริษัทจาก “บริษัท อัมรินทร์ พลาซ่า จำกัด (มหาชน)” เป็น “บริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)” และมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจพัฒนาและลงทุนโรงแรม โดยเดินทางขยายธุรกิจโรงแรมในประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง และได้เปิดดำเนินการโรงแรม เรนซองส์ เกาะสมุย รีสอร์ท แอนด์ สปา ซึ่งเป็นโรงแรมระดับ 5 ดาว สโตร์รีสอร์ทแห่งแรกของบริษัทฯ



2551

ขยายกลุ่มโรงแรมจากระดับ 5 ดาว สู่วางระดับกลาง โดยการเปิดดำเนินการโรงแรม คอร์ทยาร์ด บาย แมริออท กรุงเทพฯ ขยายเครือข่ายโรงแรมไปยังแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง โดยเปิดดำเนินการโรงแรมชิกเซนต์ เดสทินชั่น สปา ภูเก็ต ซึ่งปัจจุบันคือ โรงแรมเดอะ นาคา ไอลแลนด์, เอ ลักซ์วารี คอลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต เป็นโรงแรมระดับ 5 ดาว สโตร์รีสอร์ท รวมถึงการเริ่มเปิดดำเนินการโรงแรมภายใต้แบรนด์ “ไอบิส” กรุงเทพฯ พัทยา ภูเก็ต และสมุย



2553

เปิดดำเนินการโรงแรมฮอลิเดย์อินน์พัทยา ซึ่งเป็นโรงแรมระดับกลาง โดยแรกเริ่มโรงแรมแห่งนี้มี 367 ห้องพัก และเมื่อเห็นว่าการท่องเที่ยวในเมืองพัทยานีมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องจึงมีการพัฒนาเพิ่มห้องพักเป็นจำนวน 567 ห้องในปี 2557



2555

ริเริ่มการพัฒนาโรงแรมภายใต้คอนเซ็ปต์ “คอมโบโฮเทล” โดยการเปิดดำเนินการโรงแรม เมอร์เคียว ไอบิส สยาม ซึ่งเป็นโรงแรมแห่งแรกที่มีโรงแรม 2 แบรินด์ 2 ระดับ ภายใต้อาคารเดียวกัน



2556

ขายกิจการโรงแรมไอบิส พัทยา และโรงแรมไอบิส ภูเก็ต ป่าตอง เข้า “กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ เอรಾವัตน์ โฮเทล โกรท” (ERWPF) โดยได้เข้าโรงแรมทั้ง 2 แห่งกลับมาเพื่อดำเนินกิจการ โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 20 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด



2557

เปิดตัวโรงแรมภายใต้แบรนด์ “ฮ็อป อินน์” ในประเทศไทยซึ่งเป็นแบรนด์ที่บริษัทฯ เป็นเจ้าของและบริหารเองทั้งหมด และเป็นโรงแรมระดับบัดเจตที่เจาะกลุ่มลูกค้าที่เดินทางภายในประเทศ ส่งผลให้บริษัทฯ มีโรงแรมครอบคลุมทุกระดับตั้งแต่โรงแรมระดับ 5 ดาว จนถึงระดับบัดเจต



2559

ขยายธุรกิจโรงแรมไปยังต่างประเทศเป็นครั้งแรกในประเทศฟิลิปปินส์ โดยเปิดดำเนินการโรงแรมภายใต้แบรนด์ “ฮ็อป อินน์” แห่งแรกในเมืองมะนิลา โดยเป็นเจ้าของและบริหารเองทั้งหมด



2561

เปิดดำเนินการโรงแรมโนโวเทล ไอบิส สไตล์ สุขุมวิท 4 ซึ่งเป็นโรงแรมภายใต้คอนเซปต์ “คอมโบโฮเทล” แห่งที่ 2 และเป็นโรงแรมโนโวเทลแห่งแรกของบริษัทฯ ภายใต้รูปแบบการบริหารแบบแฟรนไชส์



2562

เปิดดำเนินการโรงแรมเมอร์เคียว ไอบิส สุขุมวิท 24 ซึ่งเป็นโรงแรมภายใต้คอนเซปต์ “คอมโบโฮเทล” แห่งที่ 3 และมีจำนวนห้องพักพักรวมสูงที่สุด 500 ห้อง จากโรงแรมในเครือของบริษัทฯ ในกรุงเทพฯ



2563

วิกฤติ “โรคโควิด 19” ส่งผลกระทบครั้งยิ่งใหญ่ต่ออุตสาหกรรมท่องเที่ยวทั่วโลก ภายใต้การจัดการภาวะวิกฤติในด้านต่างๆ บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับกลยุทธ์การเติบโตผ่านการขยายเครือข่าย “ฮ็อป อินน์” ในประเทศซึ่งมีทั้งหมด 46 แห่งในประเทศไทยและ 5 แห่งในประเทศฟิลิปปินส์ และยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรในทุกแง่มุม



2564

ขายโรงแรม 2 แห่ง ได้แก่ โรงแรม เรนซองส์ เกาะสมุย รีสอร์ต แอนด์ สปา และโรงแรม ไอบิส สมุย บ่อผุด ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินตามแผนกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทฯ ในการปรับพอร์ตการลงทุนโรงแรมที่มุ่งเน้นการลงทุนในกลุ่มโรงแรมบัดเจตและเพิ่มสัดส่วนรายได้และกำไรที่เกิดจากฐานลูกค้าผู้ใช้บริการภายในประเทศ



2565

ขายโรงแรม 3 แห่ง ได้แก่ โรงแรมไอบิส หัวหิน โรงแรมไอบิส ภูเก็ต กะตะ และโรงแรมไอบิส สไตล์ กระบี่ อ่าวนาง และมุ่งเน้นการขายโรงแรมบัดเจตเพื่อเพิ่มสัดส่วนรายได้และกำไรที่เกิดจากฐานลูกค้าภายในประเทศมากยิ่งขึ้น โดยในปีนี้มีบริษัทฯ ได้ขยายกลุ่มโรงแรมบัดเจตในประเทศไทยเพิ่มขึ้นอีก 7 แห่ง และอีก 1 แห่งในประเทศฟิลิปปินส์ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เปิดโรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ เซบู ซิตี้ ซึ่งเป็นโรงแรมระดับกลางแห่งแรกในประเทศฟิลิปปินส์



2566

ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทั่วโลกได้ฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องหลังสถานการณ์โรคโควิด 19 โดยในปีนี้มีบริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นขยายกลุ่มโรงแรมบัดเจตอย่างต่อเนื่อง โดยเล็งเห็นว่าประเทศญี่ปุ่น เป็นประเทศที่มีศักยภาพที่เหมาะสมแก่การลงทุน ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้เปิดโรงแรม ฮ็อป อินน์ เกียวโต ซึ่งเป็นโรงแรม ฮ็อป อินน์ สาขาแรกในประเทศญี่ปุ่น

Properties in Operation

ธุรกิจที่ดำเนินงานในปัจจุบัน

โรงแรมและรีสอร์ทในเครือ ดี เอราวัณ กรุ๊ป

Grand Hyatt Erawan Bangkok

<https://bangkok.grand.hyatt.com>

แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ

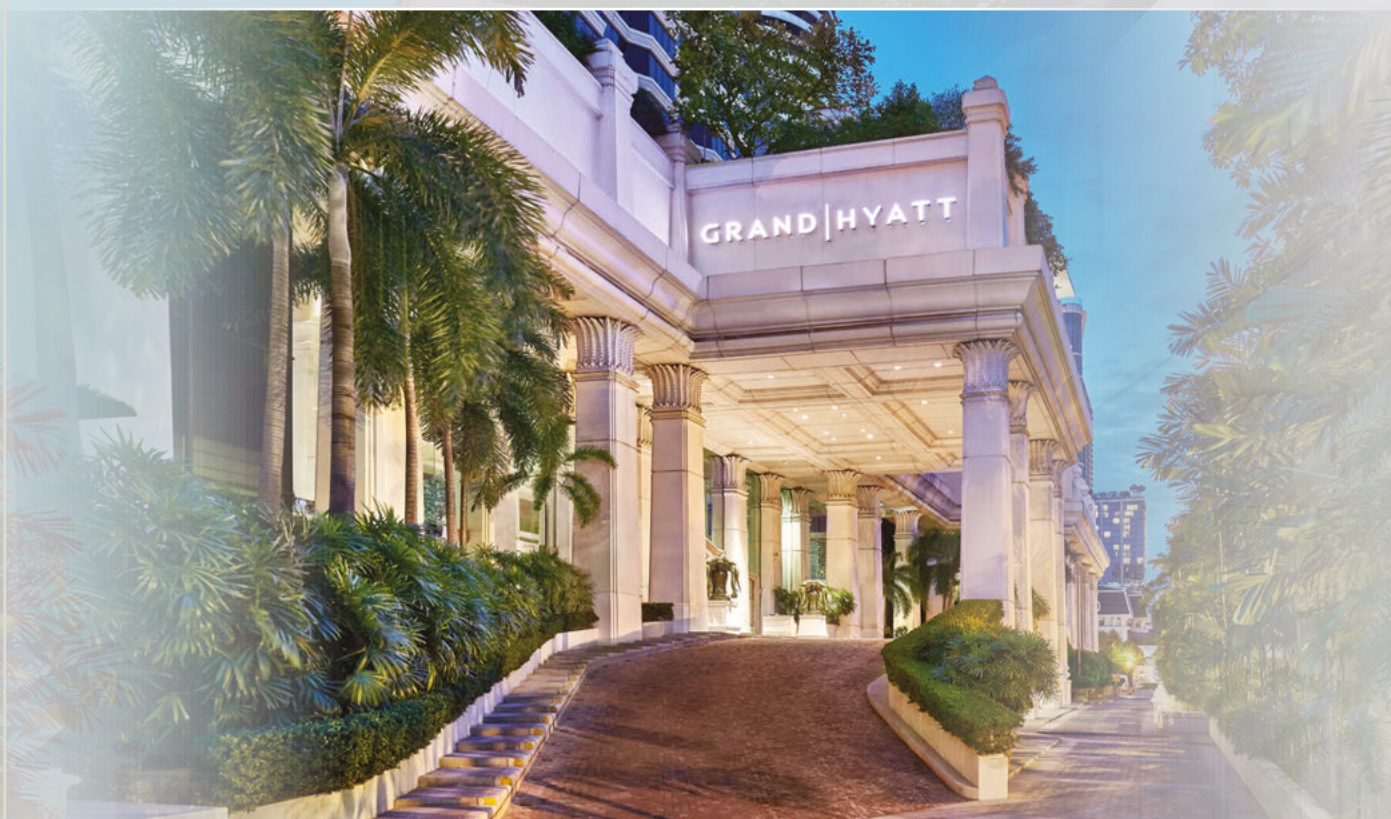
มาตรฐาน โรงแรมระดับ 5 ดาว

ที่ตั้ง ถนนราชดำริ กรุงเทพฯ

จำนวนห้องพัก 380 ห้อง

ปีที่เปิดดำเนินการ ปี 2534

บริหารงานโดย Hyatt Hotels Corporation



ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
The Dining Room	International
Salvia	Italian
Erawan Tea Room	Snack and Tea
Gaston	French
Bar@494	Wine and Champagne Bar
You&Mee	Asian Noodle House
Erawan Bakery	Bakery and Pastry
The Garden Lounge	Snack and Refreshment
The Breezeway	Thai and Western

ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
The Residence	สระว่ายน้ำ
Grand Ballroom	Fitness
The Campus	i.sawan Residential Spa & Club

JW Marriott Bangkok

เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพ

www.marriott.com/bkkdt

มาตรฐาน โรงแรมระดับ 5 ดาว
ที่ตั้ง สุขุมวิท ซอย 2 กรุงเทพฯ
จำนวนห้องพัก 441 ห้อง
ปีที่เปิดดำเนินการ ปี 2540
บริหารงานโดย Marriott International, Inc.



ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
New York Steakhouse	Steakhouse
JW Café	International
Tsu Japanese Restaurant	Japanese
Nami Teppanyaki Steakhouse	Japanese
Man Ho Chinese Restaurant	Chinese
BBCO	Coffee House
Manhattan Bar	Bar
Lobby Lounge	Snack and Refreshment

ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
Sukhumvit Grand Ballroom	สระว่ายน้ำ
Lumpini I-II	Fitness
Ploenchit I-IV	JW's Health Club & Spa
Manhattan Studio	
Wittayu Room	

The Naka Island, a Luxury Collection Resort & Spa, Phuket

www.marriott.com/pyxlc

เดอะ นาคา ไอแลนด์, เอ ลักซ์ชัวรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต

มาตรฐาน รีสอร์ทระดับ 5 ดาว
ที่ตั้ง เกาะนาคาใหญ่ ภูเก็ต
จำนวนห้องพัก 90 ห้อง
ปีที่เปิดดำเนินการ ปี 2554
บริหารงานโดย Marriott International, Inc.



ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
My Grill Restaurant	Grill
Tonsai Restaurant	International
Z Bar	Tapas
The Rum Chapel	Mediterranean

ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
Royal Horizon Pool Villa	สระว่ายน้ำน้ำ
The Naka Meeting Room	Fitness
Multi-Purpose Outdoor Sala	Spa Naka
Beach Lawn	

Courtyard by Marriott Bangkok

คอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพฯ

www.marriott.com/bkkcy

มาตรฐาน โรงแรมระดับกลาง
ที่ตั้ง ซอยมหาดเล็กหลวง 1 กรุงเทพฯ
จำนวนห้องพัก 316 ห้อง
ปีที่เปิดดำเนินการ ปี 2550
บริหารงานโดย Marriott International, Inc.



ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
MoMo Café	International
MoMo Bar	Bar
Pool Bar	Bar

ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
Erawan I-V	สระว่ายน้ำ
Sky Lounge	Fitness

Holiday Inn Pattaya

<https://pattaya.holidayinn.com/>

ฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา

มาตรฐาน โรงแรมระดับกลาง
ที่ตั้ง ถนนพญาสาย 1 เมืองพัทยา ชลบุรี
จำนวนห้องพัก 567 ห้อง
ปีที่เปิดดำเนินการ ปี 2552
บริหารงานโดย InterContinental Hotels Group



ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
Café G	International
East Coast Kitchen	International
Flow Café	Snack and Refreshment
Havana Bar	Retro-Cuban Style Bar
Terrazzo Restaurant	Italian
Splash	Snack and Refreshment
Roof Top Terrace	Bar

ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
Ballroom	สระว่ายน้ำน้ำ
Meeting Room 1-7	Fitness
Auditorium	Kids Club
	Tea Tree Spa

Holiday Inn Cebu City, Philippines

<https://www.ihg.com/holidayinn/hotels/us/en/cebu/cebcc/hoteldetail>

ฮอลิเดย์ อินน์ เซบู ซิตี้ ฟิลิปปินส์

มาตรฐาน โรงแรมระดับกลาง

ที่ตั้ง เซบู ประเทศฟิลิปปินส์

จำนวนห้องพัก 180 ห้อง

ปีที่เปิดดำเนินการ ปี 2565

บริหารงานโดย บริษัท เอราวัณ ฟิลิปปินส์ (เซบู) จำกัด
บนมาตรฐานของ IHG Group ตามสัญญาแฟรนไชส์



ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
Sevii Dining & Drinks	International
In-Room Dining	International

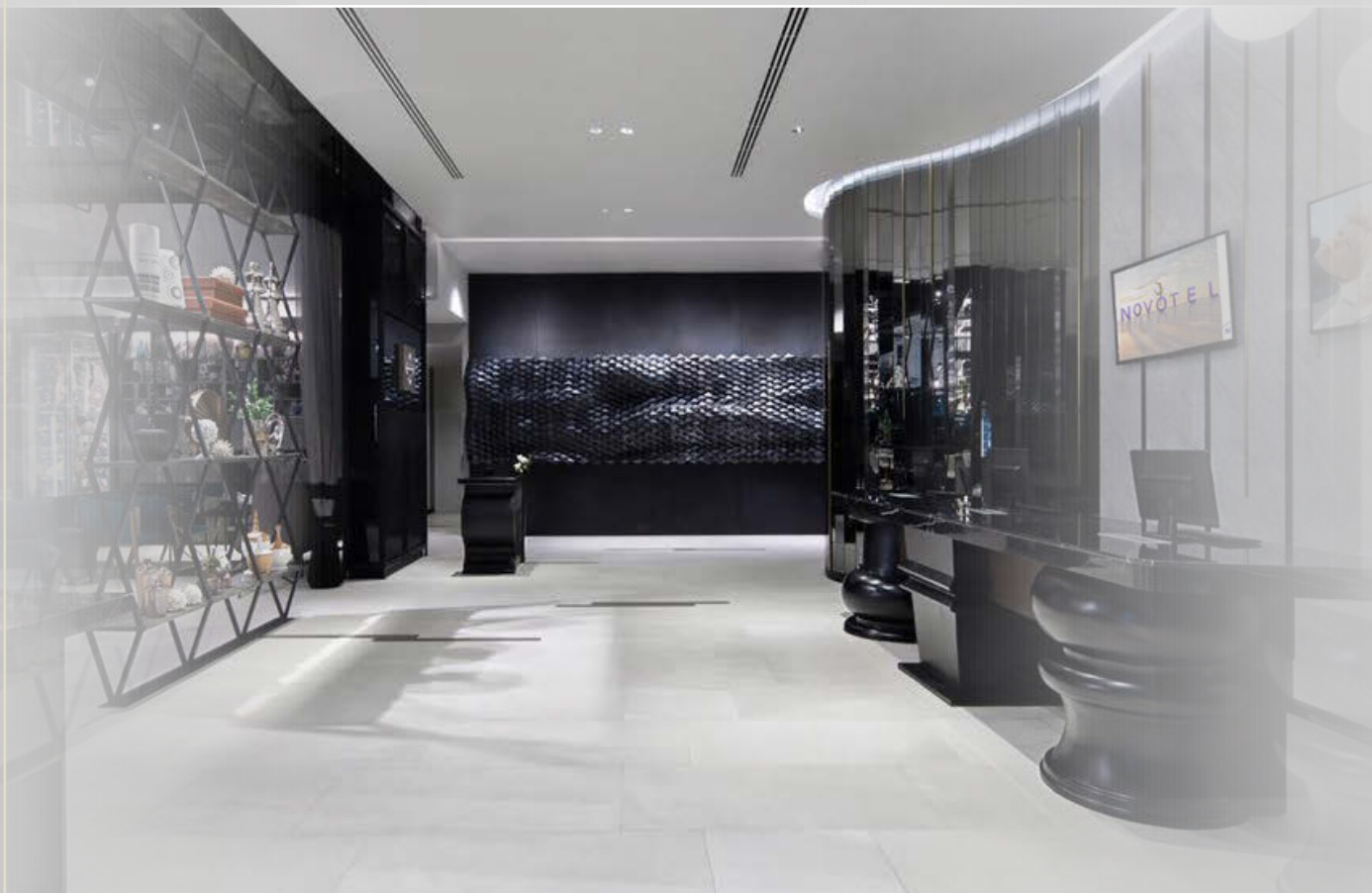
ห้องจัดเลี้ยง	สิ่งอำนวยความสะดวก
Cebu Meeting & Event Venue	สระว่ายน้ำ
	Fitness
	Business Center Service

Novotel Bangkok Sukhumvit 4

<https://novotelbangkoksukhumvit4.com/>

โนโวเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 4

มาตรฐาน	โรงแรมระดับกลาง
ที่ตั้ง	สุขุมวิท ซอย 4 (นานา) กรุงเทพฯ
จำนวนห้องพัก	185 ห้อง
ปีที่เปิดดำเนินการ	ปี 2561
บริหารงานโดย	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
	บนมาตรฐานของ Accor Group ตามสัญญาแฟรนไชส์



ห้องอาหาร	
ชื่อร้าน	ประเภทอาหาร
Food Exchange Restaurant	International
RedSquare Rooftop Bar	Bar
Lobby Bar	Snack and Refreshment

สิ่งอำนวยความสะดวก
สระว่ายน้ำ
Fitness
Internet corner

Mercure

www.mercure.com

เมอร์เคียว

มาตรฐาน

โรงแรมระดับกลาง

จำนวนห้องพัก

600 ห้อง

ที่ตั้ง

2 จังหวัดในประเทศไทย ได้แก่ กรุงเทพฯ และชลบุรี

ปีที่เปิดดำเนินการ

ปี 2555

จำนวนโรงแรม

3 แห่ง

บริหารงานโดย

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

เมอร์เคียว กรุงเทพ สยาม

บนมาตรฐานของ Accor Group

เมอร์เคียว กรุงเทพ สุขุมวิท 24

ตามสัญญาแฟรนไชส์

เมอร์เคียว พัทยา โอเชียน รีสอร์ท



สิ่งอำนวยความสะดวก

ห้องอาหาร

ห้องประชุม

สระว่ายน้ำ

Fitness

ibis Styles Bangkok Sukhumvit 4

www.ibishotel.com

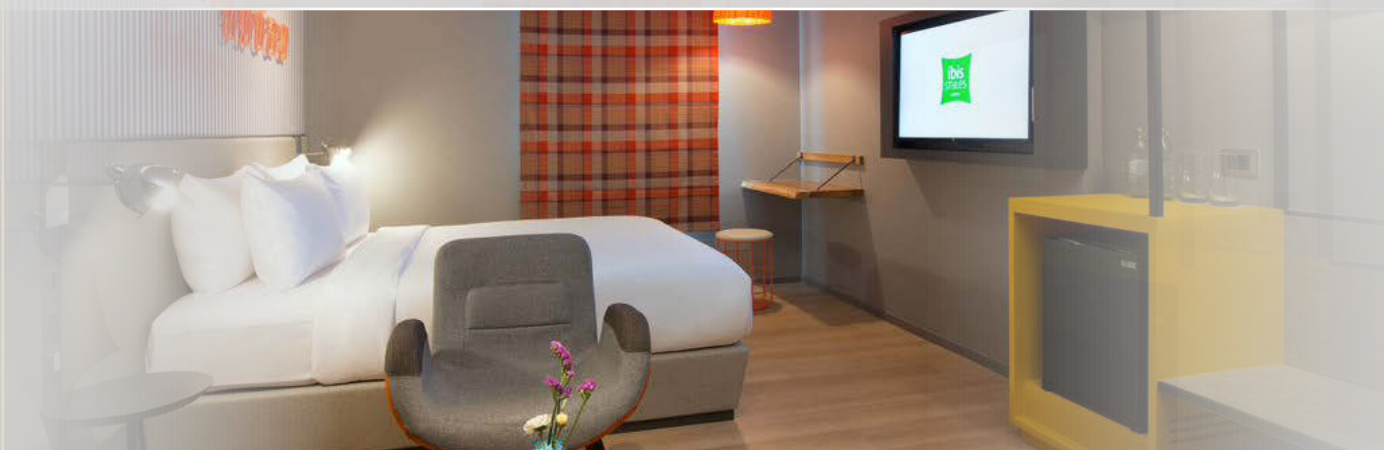
ไอบิส สไตล์ กรุงเทพ สุขุมวิท 4

มาตรฐาน	โรงแรมระดับประหยัด
ที่ตั้ง	สุขุมวิท ซอย 4 (นานา) กรุงเทพฯ
จำนวนห้องพัก	133 ห้อง
ปีที่เปิดดำเนินการ	ปี 2561
บริหารงานโดย	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บนมาตรฐานของ Accor Group ตามสัญญาแฟรนไชส์

สิ่งอำนวยความสะดวก

ห้องอาหาร

สระว่ายน้ำ



ibis

www.ibishotel.com

ไอบิส

มาตรฐาน	โรงแรมระดับประหยัด	จำนวนห้องพัก	1,688 ห้อง
ที่ตั้ง	3 จังหวัดในประเทศไทย ได้แก่ กรุงเทพฯ ชลบุรี ภูเก็ต	ปีที่เปิดดำเนินการ	ปี 2551
จำนวนโรงแรม	7 แห่ง	บริหารงานโดย	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท เอราวัณ โกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด บนมาตรฐานของ Accor Group ตามสัญญาแฟรนไชส์
	ไอบิส กรุงเทพ ริเวอร์ไซด์		
	ไอบิส กรุงเทพ สาทร		
	ไอบิส กรุงเทพ สยาม		
	ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 24		
	ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 4		
	ไอบิส พัทยา		
	ไอบิส ภูเก็ต ป่าตอง		

สิ่งอำนวยความสะดวก

ห้องอาหาร

สระว่ายน้ำ



ibis Bangkok Sukhumvit 24

HOP INN

www.hopinnhotel.com

ฮ็อพ อินน์
มาตรฐาน
ที่ตั้ง

โรงแรมระดับบัดเจต

38 จังหวัด ในประเทศไทย ได้แก่ กรุงเทพฯและปริมณฑล กระบี่ กาญจนบุรี ขอนแก่น จันทบุรี ชลบุรี ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ชัยภูมิ ตรัง ตาก นครปฐม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ น่าน บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ภูเก็ต มุกดาหาร ระยอง ร้อยเอ็ด ลพบุรี ลำปาง สกลนคร สระแก้ว สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ สงขลาหนองคาย อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี

จำนวนสาขา
จำนวนห้องพัก
ปีที่เปิดดำเนินการ
บริหารงานโดย

51 สาขา

4,325 ห้อง

ปี 2557

บริษัท เอราวัณ ฮ็อพ อินน์ จำกัด, บริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด

An Erawan Property
THE ERWAN
GROUP

www.hopinnhotel.com

HOP INN Philippines

ฮ็อพ อินน์ ประเทศฟิลิปปินส์

มาตรฐาน

โรงแรมระดับบัดเจต

ที่ตั้ง

6 แห่ง ในกรุงมะนิลา ได้แก่ เออร์มิต้า มาคาตี อาเซย์น่าซิตี
อลาบัง เกซอนซิตี และปาซิกซิตี
1 แห่ง ในจังหวัดเซบู

จำนวนสาขา

7 สาขา

จำนวนห้องพัก

1,291 ห้อง

ปีที่เปิดดำเนินการ

ปี 2559

บริหารงานโดย

Erawan Philippines

สิ่งอำนวยความสะดวก

ห้องประชุม

www.hopinnhotel.com

HOP INN Japan

ฮ็อพ อินน์ ประเทศญี่ปุ่น

มาตรฐาน

โรงแรมระดับบัดเจต

ที่ตั้ง

1 แห่ง ในเมืองเกียวโต

จำนวนสาขา

1 สาขา

จำนวนห้องพัก

136 ห้อง

ปีที่เปิดดำเนินการ

ปี 2566

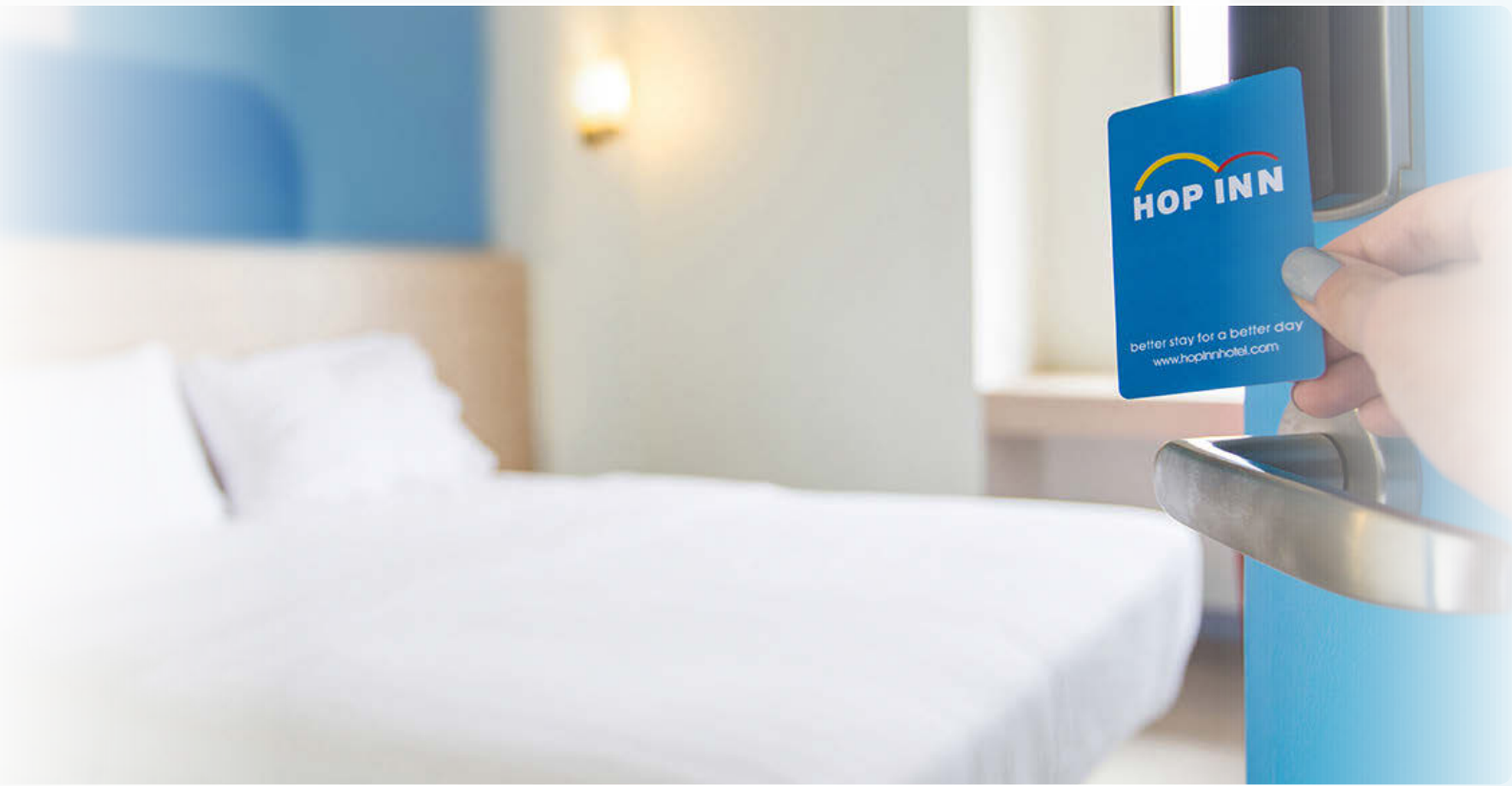
บริหารงานโดย

HOP INN Raku K.K.



Properties under Development

ธุรกิจที่อยู่ระหว่างการพัฒนา



ประเทศไทย

ฮ็อพ อินน์
HOP INN



สถานที่ตั้ง	จำนวนโรงแรม	มาตรฐานโรงแรม
เมืองพัทยา ศรีราชา พระนครศรีอยุธยา สุพรรณบุรี ราชบุรี นครพนม ประจวบคีรีขันธ์ สงขลา พะเยา เชียงใหม่	10 โรงแรม	ระดับบัดเจ็ท



ประเทศฟิลิปปินส์

ฮ็อพ อินน์
HOP INN



สถานที่ตั้ง	จำนวนโรงแรม	มาตรฐานโรงแรม
นอร์ท-เอ็ดซา ดาวัน ซีไลอีโด	3 โรงแรม	ระดับบัดเจ็ท

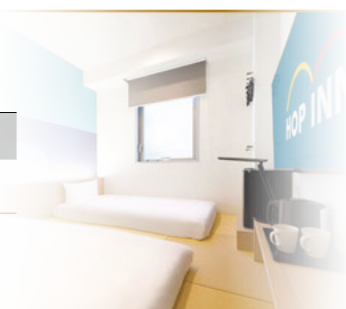


ประเทศญี่ปุ่น

ฮ็อพ อินน์
HOP INN



สถานที่ตั้ง	จำนวนโรงแรม	มาตรฐานโรงแรม
3 แห่งในเมืองโตเกียว ได้แก่ อาซากุสะ ชูเอโนะ และ อิโตบาชิ	3 โรงแรม	ระดับบัดเจ็ท



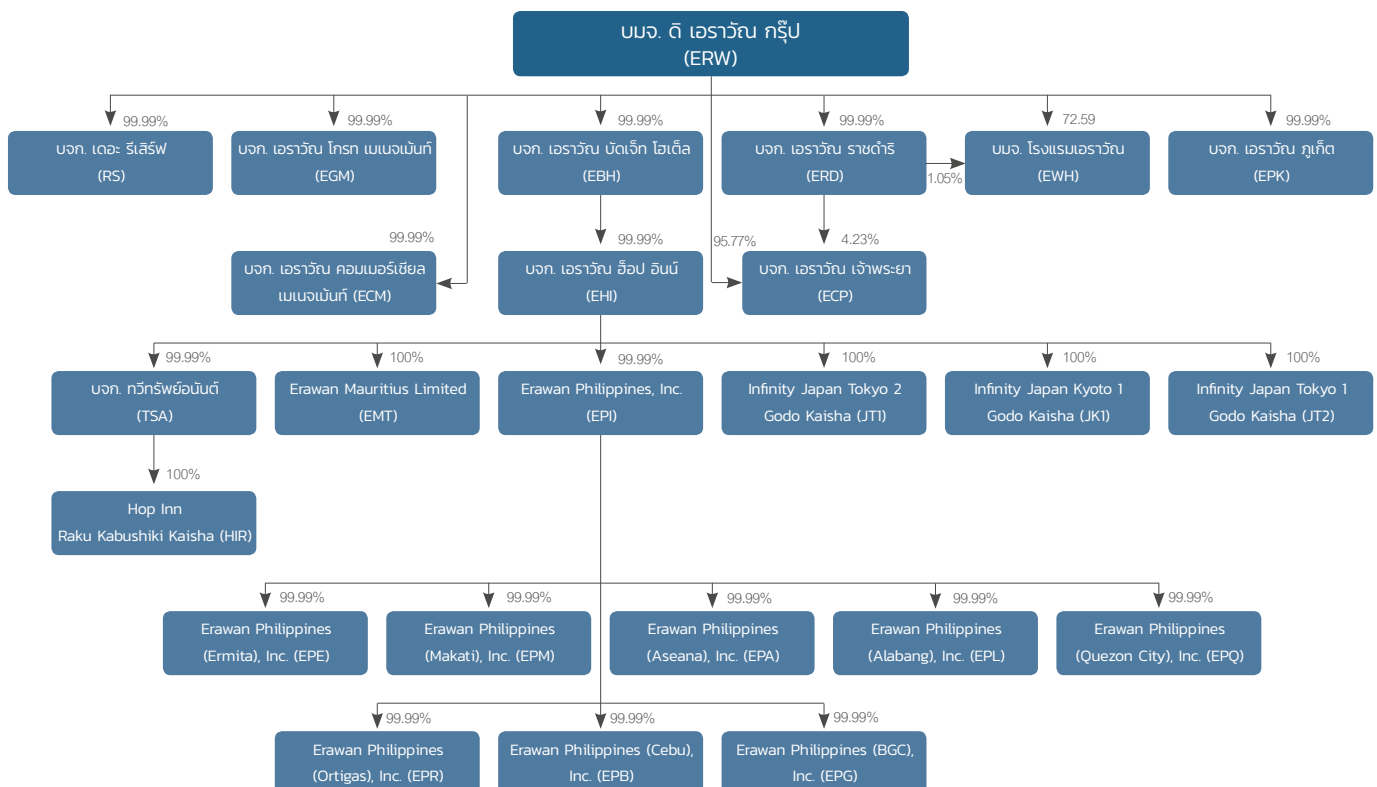


Grand Hyatt Erawan Bangkok

Group Shareholding Structure

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (ล้านบาท)	จำนวนหุ้นทั้งหมดที่ออกจำหน่าย	จำนวนหุ้นที่ถือ (ทางตรงและทางอ้อม)	% การถือหุ้น (ทางตรง และทางอ้อม)
บริษัทย่อย					
(1) บมจ.โรงแรมเอราวัณ	โรงแรม	119.5	79,666,667	58,666,628	73.64
(2) บจก.เอราวัณ ราชดำริ	โรงแรม	450.0	4,500,000	4,499,995	99.99
(3) บจก.เอราวัณ ภูเก็ต	โรงแรม	2,685.0	2,685,000	2,684,996	99.99
(4) บจก.เอราวัณ เจ้าพระยา	โรงแรม	71.0	710,000	680,002	99.99
(5) บจก.เดอะ รีเสิร์ฟ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	189.30	18,930,000	18,499,997	99.99
(6) บจก.เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์	รับบริหารจัดการ	2.0	200,000	199,997	99.99
(7) บจก.เอราวัณ ฮีลป อินน์	โรงแรม	3,000	300,000,000	299,999,997	99.99
(8) บจก.เอราวัณ โกรท เมเนจเม้นท์	โรงแรม	185.0	18,500,000	18,499,997	99.99
(9) บจก.ทวิทรัพย์อินน์	โรงแรม	90.0	9,000,000	8,999,997	99.99
(10) บจก.เอราวัณ บัดเจ็ต โฮเต็ล	โรงแรม	3,000	300,000,000	299,999,997	99.99
(11) Erawan Philippines, Inc.	Holding	2,435 Php	2,435,000,000	2,434,999,995	99.99
(12) Erawan Philippines (Ermita), Inc.	โรงแรม	161 Php	161,000,000	160,999,994	99.99
(13) Erawan Philippines (Makati), Inc.	โรงแรม	170 Php	170,000,000	169,999,994	99.99
(14) Erawan Philippines (Aseana), Inc.	โรงแรม	160 Php	160,000,000	159,999,993	99.99
(15) Erawan Philippines (Alabang), Inc.	โรงแรม	145.5 Php	145,546,500	145,546,494	99.99
(16) Erawan Philippines (Quezon City), Inc.	โรงแรม	430 Php	430,000,000	429,999,994	99.99
(17) Erawan Philippines (Ortigas), Inc.	โรงแรม	180 Php	180,000,000	179,999,994	99.99
(18) Erawan Philippines (Cebu), Inc.	โรงแรม	1,145 Php	1,145,000,000	1,144,999,994	99.99
(19) Erawan Philippines (BGC), Inc.	โรงแรม	17.5 Php	70,000,000	69,999,995	99.99
(20) Hop Inn Raku Kabushiki Kaisha	โรงแรม	199 JPY	19,900	19,900	100.00
(21) Infinity Japan Tokyo 1 Godo Kaisha	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	999.01 JPY	-	-	100.00
(22) Infinity Japan Tokyo 2 Godo Kaisha	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	745.01 JPY	-	-	100.00
(23) Infinity Japan Kyoto 1 Godo Kaisha	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	1,059.01 JPY	-	-	100.00
บริษัทร่วม					
(1) บจก.ราชประสงค์ ดีเวลลอปเม้นท์	ร่วมบริหารจัดการสะพานเชื่อม BTS	1.0	10,000	4,800	48.00
(2) กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์เอราวัณโฮเทล โกรท	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	1,680.8	176,100,000	35,220,000	20.00
บริษัทอื่น					
(1) บจก.ราชประสงค์ สแควร์	บริหาร shopping street ย่านราชประสงค์	1.46	146,000	34,000	23.29
(2) กองทุนรวมเอเชีย รีคอฟเวอร์ 2	กองทุน	786.8	78,683,161.1474	99,803.8584	0.13

หมายเหตุ:

ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยของ บมจ.โรงแรมเอราวัณ คือ บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด (เป็นรัฐวิสาหกิจ โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่) ถือหุ้นร้อยละ 26.36 โดยเป็นเจ้าของที่ดินที่ตั้งโรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ ซึ่งให้เช่ากับ บมจ.โรงแรมเอราวัณ

นโยบายการลงทุน นโยบายการจ่ายเงินปันผล และการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการลงทุน

ตามที่ บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") ได้ออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่ (Rights Offering) ระหว่างวันที่ 7-11 มิถุนายน 2564 จำนวน 2,014,026,548 หุ้น ในราคาเสนอ ขายหุ้นละ 1 บาท โดยบริษัทฯ ได้รับเงินเพิ่มทุนสุทธิหลังหักค่าใช้จ่ายในการเสนอขายหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวแล้วจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,013,389,048 บาท และได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์แล้วเสร็จในปี 2565

อย่างไรก็ตาม ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ERW-W3 สามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ได้เพียง 1 ครั้ง ในวันครบกำหนดการใช้สิทธิซึ่งจะมีอายุครบ 3 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิคือ ในวันที่ 14 มิถุนายน 2567

นโยบายการจ่ายเงินปันผล และการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายในการจ่ายเงินปันผล ประมาณร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิ ของงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่กฎหมาย และบริษัทฯ กำหนด อย่างไรก็ตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด และภาวะการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ รวมถึงข้อจำกัดทางกฎหมาย และความจำเป็นอื่น

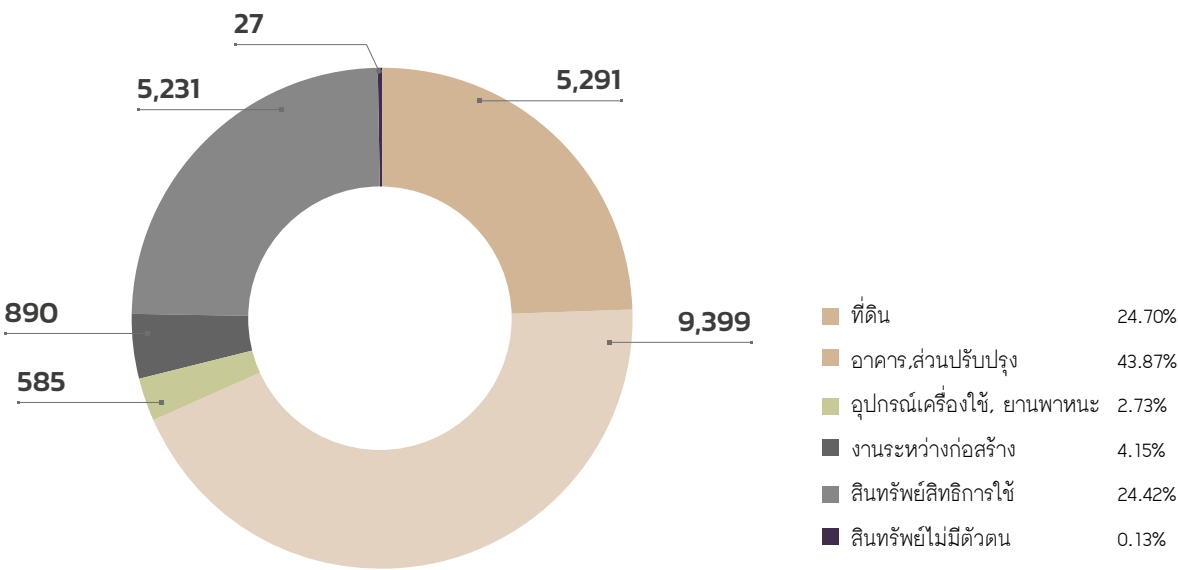
ตารางเปรียบเทียบอัตราการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 3 ปี	2563	2564	2565
กำไรสุทธิต่อหุ้นขั้นพื้นฐานของงบการเงินรวม	(0.68)	(0.56)	(0.05)
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	งดจ่าย	งดจ่าย	งดจ่าย
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิของงบการเงินรวม	n.a.	n.a.	n.a.



Business Assets in Operation and Obligations and Trademarks

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ กรรมสิทธิ์และภาระผูกพัน และเครื่องหมายการค้า

ทรัพย์สินถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
 บริษัทฯ มีทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ มีมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวนรวม 21,423 ล้านบาท รายละเอียดดังนี้



หมายเหตุ: โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมของกรรมสิทธิ์ และภาระผูกพันของทรัพย์สินที่ เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

เครื่องหมายการค้า

ชื่อบริษัท	จำนวน	ประเทศ	ปีที่สิ้นสุดการคุ้มครอง
บริษัท ดี เอราวัลณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	3	ไทย	2567, 2568, 2571
บริษัท โรงแรมเอราวัลณ จำกัด (มหาชน)	5	ไทย	2568, 2568, 2568, 2568, 2573
บริษัท เอราวัลณ ภูเก็ต จำกัด	17	ไทย	2574
บริษัท เอราวัลณ ฮีลอป อินน์ จำกัด	23	ไทย	2567 (1 เครื่องหมาย) 2575 (22 เครื่องหมาย)
	5	ฟิลิปปินส์	2567
	8	มาเลเซีย	2576
	2	สิงคโปร์	2576
	3	เวียดนาม	2566 (อยู่ระหว่างการจดทะเบียนต่ออายุ)
	9	อินโดนีเซีย	2576
	2	ญี่ปุ่น	อยู่ระหว่างการขอจดทะเบียน

Business Structure and Operation Structure

โครงสร้างธุรกิจ และโครงสร้างการบริหารทรัพย์สิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุนพัฒนาและดำเนินธุรกิจโรงแรมที่สอดคล้องกับทำเลสถานที่ตั้ง และกลุ่มเป้าหมาย เป็นธุรกิจหลัก ปัจจุบันมีโรงแรมที่เปิดดำเนินการรวม 78 โรงแรม โดยมีธุรกิจอื่น ได้แก่ ธุรกิจพื้นที่ให้เช่า และธุรกิจบริหารอาคาร รายละเอียดตามประเภทของธุรกิจที่ดำเนินงานแล้ว มีดังนี้

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

100%

					
เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพ	ฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา	โนโวเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 4	เมอร์เคียว กรุงเทพ สยาม เมอร์เคียว พัทยา ไอเชียน รีสอร์ท เมอร์เคียว กรุงเทพ สุขุมวิท 24	ไอบิส สโตร์ กรุงเทพ สุขุมวิท 4	ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 4 ไอบิส กรุงเทพ สาทร ไอบิส กรุงเทพ สยาม ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 24

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

99.99%

				
บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด	บริษัท เอราวัณ อีป อินน์ จำกัด
เดอะบาคา ไอแลนด์, เอ ลักซ์ัวรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา, ภูเก็ต	คอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพ	ฮอลิเดย์ อินน์ เซบู ซิตี้	ไอบิส กรุงเทพ ริเวอร์ไซด์	อีป อินน์ ประเทศไทย ประเทศฟิลิปปินส์ และ ประเทศญี่ปุ่น
				
บริษัท ทวีทรัพย์อินน์ จำกัด	บริษัท เอราวัณ ไทรทอง เมเนจเม้นท์ จำกัด	บริษัท เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด	บริษัท เอราวัณ นาคา จำกัด	บริษัท เดอะ รีเสิร์ฟ จำกัด
อีป อินน์ กาญจนบุรี 2	บริหารโรงแรม ไอบิส พัทยา ไอบิส ภูเก็ต ปาตอง	บริหารอาคารสำนักงาน อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์	ที่ดินรอการพัฒนา	ที่ดินรอการพัฒนา

73.64%*

บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)*

GRAND | HYATT
ERAWAN BANGKOK
แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพ

20%

กองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์ เอราวัณ โอเทล ไทรทอง


ไอบิส พัทยา
ไอบิส ภูเก็ต ปาตอง

* รัฐบาลถือหุ้นผ่านบริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด เป็นเจ้าของที่ดินและอาคาร

โครงสร้างการบริหารทรัพย์สิน

1. การบริหารโดยบริษัทที่รับจ้างบริหารโรงแรม

บริษัทฯ ดำเนินการคัดเลือกบริษัทผู้รับจ้างบริหารโรงแรมที่เป็นองค์กรชั้นนำมีชื่อเสียงระดับนานาชาติ และมีเครือข่ายทางการตลาดที่กว้างขวาง รวมทั้งระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพและได้รับมาตรฐานในระดับสากล ปัจจุบันบริษัทฯ ได้จ้าง ผู้บริหารโรงแรม 3 ราย ซึ่งได้แก่ Hyatt International, Marriott International และ IHG เพื่อบริหารโรงแรมทั้งหมด 5 แห่งภายใต้แบรนด์ที่แตกต่างกัน บริษัทฯ คัดเลือกแบรนด์โดยพิจารณาจากความชำนาญของผู้รับจ้างบริหารโรงแรม ความเหมาะสมต่อทรัพย์สิน และกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเป็นหลัก

Marriott

Luxury

JW MARRIOTT
BANGKOK

โรงแรม เจดับบลิว
แมริออท กรุงเทพฯ

THE MAEA ISLAND
RESORT & SPA
PROJECT
THE
LUXURY
COLLECTION

เดอะ นาคา ไอแลนด์,
เอ ลักซ์ชัวรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท
แอนด์ สปา ภูเก็ต

Midscale

COURTYARD
BY MARRIOTT
Bangkok

โรงแรมคอร์ทยาร์ด
โดย แมริออท กรุงเทพฯ

HYATT

Luxury

GRAND | HYATT
ERAWAN BANGKOK

โรงแรมแกรนด์
ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ

IHG
HOTELS & RESORTS

Midscale

H
Holiday Inn
AN IHG HOTEL
PATTAYA

โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา

Holiday Inn Pattaya

2. การบริหารโดยบริษัทฯ ภายใต้แบรนด์โรงแรมของบุคคลภายนอกภายใต้สัญญาแฟรนไชส์

บริษัทฯ ดำเนินการคัดเลือกแบรนด์โรงแรมภายใต้สัญญาแฟรนไชส์จากบริษัทเจ้าของแบรนด์โรงแรมชั้นนำระดับโลก และมีการดำเนินงานที่เป็นระบบ โดยจะทำการคัดเลือกแบรนด์โดยคำนึงถึงชื่อเสียง ความกว้างขวางของเครือข่ายทางการตลาด ความเหมาะสมของแบรนด์ต่อทรัพย์สิน และกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเป็นหลัก ซึ่งแบรนด์ที่บริษัทฯ ได้รับสิทธิ์สัญญาแฟรนไชส์อยู่ภายใต้การบริหารงานของ (1) AccorHotels ทั้งหมด ประกอบด้วยแบรนด์ โนวเทล เมอร์เคียว ไอบิส สไตส์ และ ไอบิส (2) IHG ได้แก่ แบรินด์ฮอลิเดย์ อินน์



Midscale



- โนวเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 4



- เมอร์เคียว กรุงเทพ สุขุมวิท 24
- เมอร์เคียว กรุงเทพ สยาม
- เมอร์เคียว พัทยา โอเชียน รีสอร์ท



Midscale



- ฮอลิเดย์ อินน์ เซบู ซิตี้

Economy



- ไอบิส สไตส์ กรุงเทพ สุขุมวิท 4



- ไอบิส กรุงเทพ ริเวอร์ไซด์
- ไอบิส กรุงเทพ สาทร
- ไอบิส กรุงเทพ สยาม
- ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 24
- ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 4
- ไอบิส พัทยา
- ไอบิส ภูเก็ต ป่าตอง

3. การบริหารโดยบริษัทฯ ภายใต้แบรนด์ของตนเอง

บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาแบรนด์ของตนเอง ภายใต้ชื่อ HOP INN ซึ่งเป็นเครือข่ายโรงแรมราคาประหยัด โดยบริษัทฯ เป็นเจ้าของและบริหารงานเอง ซึ่งบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะนำเสนอโรงแรมที่มีคุณภาพ และมาตรฐานที่สม่ำเสมอ โดยทำการพัฒนาทรัพย์สินและบริหารงานโดยคำนึงถึงความต้องการของกลุ่มเป้าหมายหลัก ซึ่งคือกลุ่มลูกค้าในประเทศที่เดินทางเป็นประจำ



Budget

ฮ็อป อินน์
ประเทศไทย

51

แห่ง

Budget

ฮ็อป อินน์
ประเทศญี่ปุ่น

1

แห่ง

Budget

ฮ็อป อินน์
ประเทศฟิลิปปินส์

7

แห่ง

การตลาดและการแข่งขันธุรกิจโรงแรม และ ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

จุดขายของโรงแรมในเครือ คือ ชื่อเสียงและผู้บริหารโรงแรม รวมถึงทำเลที่ตั้งของโรงแรมที่มีความสะดวกในการเดินทาง และคุณภาพการให้บริการแก่ลูกค้าในระดับมาตรฐานสากล นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีการสร้างทีมงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะทางด้านการตลาดและการขาย เพื่อรักษฐานลูกค้าที่มีอยู่เดิม และเพิ่มฐานลูกค้าใหม่ให้มากขึ้น สำหรับจุดขายของแต่ละโรงแรมสามารถสรุปได้ ดังนี้

กลุ่มโรงแรมระดับ 5 ดาว	
โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ	
• สินค้าและบริการ	เป็นโรงแรมระดับ 5 ดาว ซึ่งมีจุดเด่นในเรื่องสถานที่ตั้งที่อยู๋ใจกลางเมืองกลางแหล่งธุรกิจและแหล่งช้อปปิ้ง นอกจากนี้โรงแรมยังมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในเรื่องของห้องอาหารและห้องประชุมสัมมนาที่มีการออกแบบให้หลากหลาย เช่น ห้องประชุม The Residence ห้องประชุม The Campus อีกทั้งห้องพักที่หลากหลายเริ่มตั้งแต่ห้องพักระดับมาตรฐาน และห้องพักแบบวิลล่าวิวสวนซึ่งตั้งอยู่ใจกลางเมืองและการ์นต์ด้วยมาตรฐานของเครือไฮแอท โดยแบรนด์โรงแรมระดับนานาชาติที่อยู่ในระดับใกล้เคียงได้แก่ แบรินดระดับ 5 ดาวในเครือของ Marriott, IHG, Hilton และ Anantara
• กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	กลยุทธ์สำคัญคือ การติดตามและวิเคราะห์ข้อมูล แนวโน้มพฤติกรรมผู้บริโภคเพื่อนำมาปรับใช้กับสินค้าและบริการที่เรา มี เช่น • การใส่ใจในมาตรฐานและสร้างสรรค์ประสบการณ์ที่เป็นมาตรฐานที่มีชื่อเสียง และยอมรับของแบรนด์ไฮแอท ทางโรงแรมให้ความสนใจ และพัฒนาศักยภาพการบริการอย่างสม่ำเสมอ • การทำโฆษณาออนไลน์ด้วยเนื้อหาที่ถูกออกแบบมาให้เหมาะกับสินค้าและกลุ่มลูกค้าที่ต้องการเจาะตลาดบนสื่อออนไลน์ เช่น Google, Facebook และ Instagram • การเป็นพันธมิตร และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ กลุ่มลูกค้าบริษัท ตัวแทนจำหน่ายห้องพักทั้งออนไลน์และออฟไลน์ (Online Travel Agent และ Wholesaler) และกลุ่มธุรกิจที่ลูกค้าใช้สิทธิจองห้องพักราคาพิเศษ
• ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	ช่องทางการจำหน่ายหลัก • การขายผ่านแบรนด์เว็บไซต์หลักของเครือไฮแอท • การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลกทางอินเทอร์เน็ตทั้งออนไลน์และออฟไลน์ (Online Travel Agent และ Wholesaler) • การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Spa Voucher และ Market Place Platform ที่เป็นตัวแทนการขาย Voucher ห้องพัก นอกจากนี้ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและทำให้ลูกค้ากลุ่มเป้าหมายเกิดการรับรู้แบรนด์มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทางโรงแรมมีการประชาสัมพันธ์ทางสื่อสิ่งพิมพ์ และทางอินเทอร์เน็ต ช่องทางของโรงแรมโดยตรงและพันธมิตรทางธุรกิจอยู่ตลอดเวลา กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย กลุ่มนักธุรกิจและนักท่องเที่ยวต่างชาติ รวมถึงนักธุรกิจชาวไทยที่มีระดับรายได้และกำลังซื้อสูง
• สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ	5%:95%

• สินค้าและบริการ	เป็นโรงแรมระดับ 5 ดาว โดยโรงแรมได้รับความนิยมจากลูกค้ากลุ่มนักธุรกิจและนักท่องเที่ยวโดยเฉพาะนักท่องเที่ยวจากตะวันออกกลาง ในส่วนร้านอาหารของโรงแรมได้รับการยอมรับจากทางนิตยสารเว็บไซต์จัดอันดับต่างๆ ว่าเป็นภัตตาคารระดับแนวหน้าของประเทศ อย่างเช่น New York Steakhouse ร้านอาหารเด็กที่ได้รับการแนะนำจาก MICHELIN Guide โดยแบรนด์โรงแรมระดับนานาชาติที่อยู่ในระดับใกล้เคียง ได้แก่ แบรินระดับ 5 ดาวในเครือของ Hyatt, IHG, Hilton และ Anantara
• กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	• การบริการด้วยการสร้างประสบการณ์ที่ยอดเยี่ยมและประทับใจให้แก่ลูกค้า และการบริการพิเศษที่เพิ่มเติมด้วยสิทธิประโยชน์ของสมาชิกแมริออท บอนวอยส์ นับว่าเป็นจุดเด่นและหนึ่งในกลยุทธ์ของโรงแรม • โรงแรมกระจายช่องทางการขายและอัปเดตข้อมูลทางการตลาด ข้อมูลเชิงลึกของนักท่องเที่ยวกับพันธมิตรทางธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นตัวแทนจำหน่ายห้องพักออนไลน์และออฟไลน์ (Online Travel Agent และ Wholesaler)
• ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	ช่องทางการจำหน่ายหลัก • การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และ สื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม • การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต • การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Spa Voucher และ Market Place Platform ที่เป็นตัวแทนการขาย Voucher ห้องพัก กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย กลุ่มนักธุรกิจและนักท่องเที่ยวต่างชาติ รวมถึงนักธุรกิจชาวไทยที่มีระดับรายได้และกำลังซื้อสูง
• สัดส่วนของนักท่องเที่ยว 5%:95% ในประเทศและต่างประเทศ	



JW Marriott Bangkok

สินค้าและบริการ	เป็นรีสอร์ทหรูระดับ 5 ดาว บริหารงานโดยกลุ่มแมริออท จุดเด่นคือ รีสอร์ทที่ตั้งอยู่บนเกาะนาคาใหญ่ติดริมหาดที่มีความเป็นส่วนตัวสูง และเน้นให้บริการแบบ Personalized Service มีกิจกรรมสันทนาการ เช่น Naka Culture Walk การเรียนทำอาหาร ทัวร์รอบเกาะ และกีฬาากลางแจ้ง อีกทั้งโรงแรมมีการให้บริการด้านสปา โดยการผสมผสานวัฒนธรรมพื้นเมืองเข้ากับองค์ประกอบตามธรรมชาติเพื่อให้ได้ทรีตเมนต์อันเป็นเอกลักษณ์เฉพาะตัว โดยแบรนด์โรงแรมระดับนานาชาติที่อยู่ในระดับใกล้เคียง ได้แก่ แบรินดระดับ 5 ดาวในเครือของ BanyanTree, Anantara, Como และ The Surin
กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	- เดอะลักซ์จิวรี คอลเลคชั่น ถูกจัดเป็นแบรนด์ระดับไฮเอนด์ของ แมริออท ทั้งในเรื่องของมาตรฐานห้องพักหลากหลายทั้งห้องพักแบบ Deluxe และห้องพักแบบ Pool Villa ที่มีขนาดกว้างขวางเหมาะกับการพักผ่อนพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก อีกทั้งการบริการ ร้านอาหาร กิจกรรมเอ้าต์ดอร์ และสถานที่ตั้งถือเป็นจุดขายหลักของโรงแรม - การเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกพฤติกรรมของลูกค้าจากการอัปเดต และติดตามเทรนด์อย่างสม่ำเสมอเพื่อออกข้อเสนอพิเศษให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าทุกช่องทางขาย
ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	ช่องทางการจำหน่ายหลัก - การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม - การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต - การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Spa Voucher และ Market Place Platform ที่เป็นตัวแทนการขาย Voucher ห้องพัก กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย กลุ่มลูกค้านักท่องเที่ยวไทย และนักท่องเที่ยวต่างชาติที่มีระดับรายได้และกำลังซื้อสูง โดยรวมถึงลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการจัดเลี้ยง เช่น งานแต่งงาน และการจัดงานสังสรรค์แบบส่วนตัวเฉพาะกลุ่มเพื่อนครอบครัวขนาดเล็ก
สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ	5%-95%



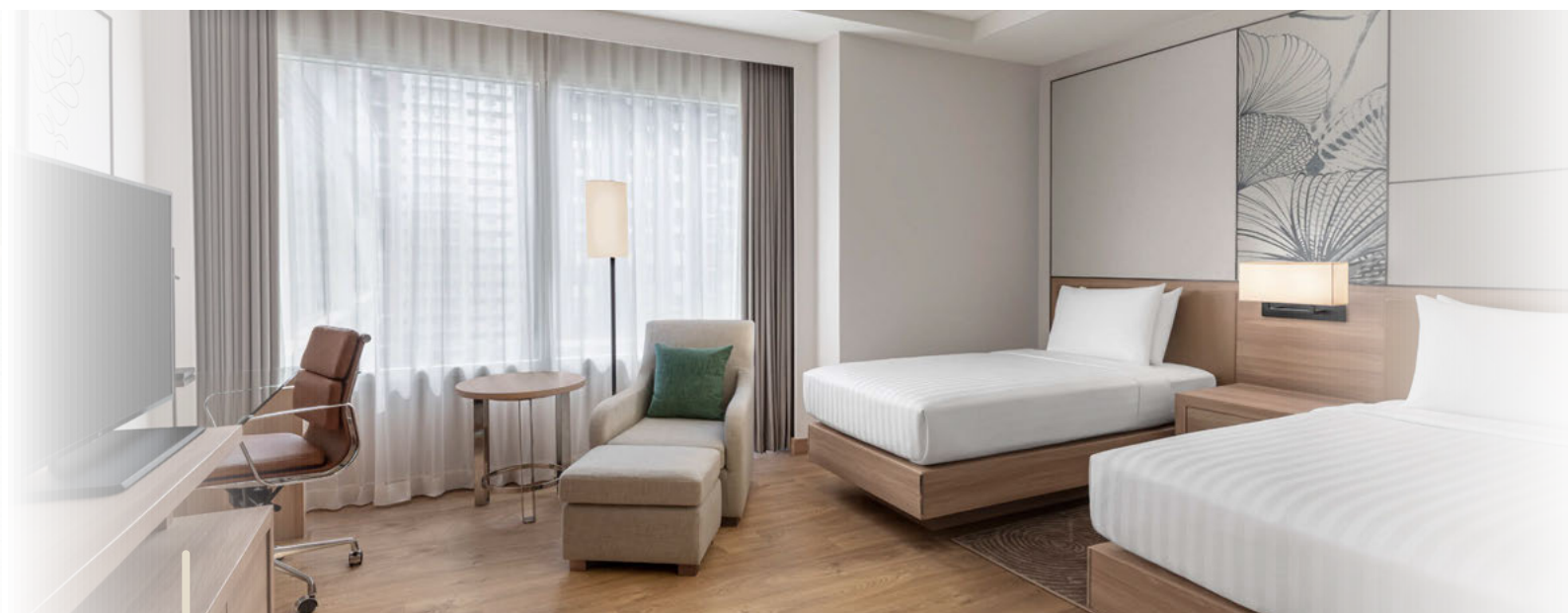
The Naka Island, a Luxury Collection Resort & Spa, Phuket

กลุ่มโรงแรมระดับกลาง

โรงแรม คอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพ

- **สินค้าและบริการ** เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว จุดเด่นคือ เป็นโรงแรมคอร์ทยาร์ด แห่งแรกในประเทศไทย ตั้งอยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้า BTS ราชดำริ และสามารถเดินไปยังแหล่งธุรกิจและแหล่งช้อปปิ้งที่อยู่ใกล้เคียง เช่น ศูนย์การค้าเซ็นทรัล เวิลด์ โดยเน้นการให้บริการที่สะดวกสบายและผ่อนคลายสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีความคล่องตัวสูง ในช่วงปี 2564-2565 โรงแรมได้ดำเนินการปรับปรุงห้องพักทั้งหมด เพื่อรักษาความเป็นผู้นำในโรงแรมระดับกลางย่านราชประสงค์ นอกจากนี้ โรงแรมมีบริการและสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น เช่น ร้านอาหาร สระว่ายน้ำ ห้องจัดเลี้ยง ห้องประชุม โดยแบรนด์โรงแรมระดับนานาชาติที่อยู่ในระดับใกล้เคียง ได้แก่ แบรินระดับ 4 ดาวในเครือของ IHG และ Accor
- **กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด**
 - จุดเด่นของโรงแรมนอกจากราคาห้องพักที่เหมาะสมแก่กลุ่มลูกค้าที่ต้องการประหยัด โรงแรมยังมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่พร้อมให้บริการ ทั้งสระว่ายน้ำ ฟิตเนส และร้านอาหารในราคาที่จับต้องได้
 - ทำเลที่ตั้งของโรงแรมมีความสะดวกในการเดินทางด้วยรถยนต์ที่สามารถใช้บริการทางด่วน การเดินทางด้วยรถไฟฟ้า BTS และใกล้ย่านธุรกิจทั้งสุขุมวิทและสีลม
- **ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย** **ช่องทางการจำหน่ายหลัก**
 - การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม
 - การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต
 - การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Market Place Platform ที่เป็นตัวแทนการขาย Voucher ห้องพัก

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย
กลุ่มนักธุรกิจไทยและต่างชาติ
- **สัดส่วนของนักท่องเที่ยว** 5%-95%
ในประเทศและต่างประเทศ



Courtyard by Marriott Bangkok

โรงแรมฮอเทลอินน์ พัทยา

- **สินค้าและบริการ** เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว จุดเด่นคือ เป็นโรงแรมตั้งอยู่บริเวณหาดพัทยาเหนือ โดยห้องพักทุกห้องได้รับการออกแบบให้แขกที่มาพักสามารถเห็นวิวทะเลที่สวยงามของอ่าวพัทยา อีกทั้งโรงแรมมีสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ครบครัน เช่น ห้องอาหาร ห้องจัดเลี้ยง ห้องประชุม Business Centre, Tea Tree Spa, Kids Club และสระว่ายน้ำ โดยโรงแรมได้เริ่มปรับปรุงห้องพัก และห้องจัดเลี้ยงในปลายปี 2566 โดยแบรนด์โรงแรมระดับนานาชาติที่อยู่ในระดับใกล้เคียง ได้แก่ แบรินระดับ 4 ดาวในเครือของ Dusit, Amari, Avani และ Hard Rock
- **กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด**
 - ประสิทธิภาพในการแข่งขันทางด้านราคา การบริการ และประโยชน์ที่ลูกค้าได้รับ ทำเลของโรงแรมตั้งอยู่บริเวณหน้าหาดพัทยา ห้องพักรวมมากจะได้เห็นวิวทะเล ทางโรงแรมให้ความสำคัญในเรื่องการนำเสนอราคาที่เหมาะสม และกลุ่มลูกค้าสามารถเข้าถึงได้ง่าย
 - การนำเสนอการจำหน่ายห้องพัก ร้านอาหาร ในรูปแบบของธีม ตามแต่จุดประสงค์การเข้าพัก เทศกาล ความสนใจแบบใหม่ของกลุ่มลูกค้า เช่น การจัดธีมและแพ็คเกจห้องพักสำหรับกลุ่มลูกค้าครอบครัว แพคเกจสำหรับลูกค้า Workcation ซึ่งกำลังเป็นที่นิยม และการรองรับกลุ่มลูกค้าธุรกิจที่เข้าพักตลอดปีด้วยราคาพิเศษ สิ่งอำนวยความสะดวกที่พร้อมสำหรับการทำางานในการเข้าพักทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- **ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย**

ช่องทางการจำหน่ายหลัก

 - การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม
 - การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต
 - การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Spa Voucher และ Market Place Platform ที่เป็นตัวแทนการขาย Voucher ห้องพักรวม

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มนักท่องเที่ยวไทยและต่างชาติ รวมไปถึงนักท่องเที่ยวไทยและต่างชาติ ที่มีเป้าหมายหลักในการเดินทางพักผ่อนแบบครอบครัว
- **สัดส่วนของนักท่องเที่ยว** 19%:81%
ในประเทศและต่างประเทศ



Holiday Inn Pattaya

โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ ซีตี้ ฟิลิปปินส์

- **สินค้าและบริการ** เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว จุดเด่นคือ เป็นโรงแรมที่ตั้งอยู่ใจกลางแหล่งธุรกิจของเมืองเซบู เหมาะสำหรับนักธุรกิจและนักท่องเที่ยวที่ต้องการพักผ่อน สามารถสำรวจเมืองควีนอันเก่าแก่ทางตอนใต้ และตั้งอยู่ใกล้กับสถานที่สำคัญ เช่น ห้างสรรพสินค้าอะลาญา เซ็นเตอร์ เซบู และ เซบู ไอที พาร์ค โดยโรงแรมให้บริการห้องพักพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัยอีกทั้งโรงแรมมีสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เช่น สระว่ายน้ำกลางแจ้ง เลานจ์และฟิตเนสที่เปิดให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง
- **กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด**
 - การโฆษณาโรงแรมในทุกช่องทางผ่านโซเชียลมีเดีย เช่น Facebook, Instagram, X และ YouTube
 - การทำกลยุทธ์ทางการตลาด และเสนอการจองผ่านโรงแรมโดยมีข้อเสนอเป็นส่วนลดและเพิ่มการสะสมคะแนน
 - การนำเสนอการจองห้องพักล่วงหน้าพร้อมรับสิทธิประโยชน์ส่วนลดเพิ่มเติมและข้อเสนอแพ็คเกจส่งเสริมการขายอื่น เช่น แพ็คเกจห้องพัก อาหารและเครื่องดื่ม และแพ็คเกจ Family Stay เพื่อตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มตลาด
- **ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย**

ช่องทางการจำหน่ายหลัก

 - การจัดจำหน่ายผ่านทางเว็บไซต์โรงแรมภายใต้แบรนด์ IHG และผ่านทางคอลเซ็นเตอร์อีกทั้งจัดทำโปรแกรมสะสมแต้ม
 - การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต
 - การทำข้อเสนอส่วนลดสำหรับลูกค้าองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย
กลุ่มนักธุรกิจ และนักท่องเที่ยวฟิลิปปินส์และต่างชาติ
- **สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ** 37%:63%



Holiday Inn Cebu City, Philippines

โรงแรม โนวาเทล กรุงเทพฯ สุขุมวิท 4

- **สินค้าและบริการ** เป็นโรงแรมระดับ 4 ดาว จุดเด่นที่สำคัญคือโรงแรมตั้งอยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้า BTS นานา ทำให้นักท่องเที่ยวสามารถเดินทางได้อย่างสะดวก ภายในโรงแรมมีห้องอาหาร Food Exchange ที่ชั้น 1 และมี RedSquare Rooftop Bar ที่ชั้น 25 รวมถึงสระว่ายน้ำน้ำพุที่ถูกออกแบบเพื่อให้แขกที่มาพักสามารถดื่มด่ำกับบรรยากาศความศิวิไลซ์ของกรุงเทพมหานคร
โดยแบรนด์โรงแรมระดับนานาชาติที่อยู่ในระดับใกล้เคียง ได้แก่ แบรินดร์ระดับ 4 ดาวในเครือของ Marriott, IHG และ Citadines
- **กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด** โรงแรมให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพทางการขายช่องทางออนไลน์ ทางเว็บไซต์ของแบรนด์ที่มีฐานลูกค้าของสมาชิก Accor และการขายโปรโมชั่นเพื่อเจาะกลุ่มตลาดลูกค้าในประเทศด้วยการขายผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย และพันธมิตรกับตัวแทนจำหน่ายห้องพักแบบออนไลน์และออฟไลน์ (Online Travel Agent และ Wholesaler)
- **ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย** **ช่องทางการจำหน่ายหลัก**
 - การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม
 - การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต
 - การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Market Place Platform ที่เป็นตัวแทนการขาย Voucher ห้องพัก**กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย**
นักท่องเที่ยวไทย และต่างชาติที่มีเป้าหมายหลักในการเดินทางพักผ่อนแบบครอบครัว และนักธุรกิจที่เดินทางมาทำงานในพื้นที่
- **สัดส่วนของนักท่องเที่ยว** 3%:97%
ในประเทศและต่างประเทศ



Novotel Bangkok Sukhumvit 4

โรงแรม เมอร์เคียว

- **สินค้าและบริการ** **โรงแรม เมอร์เคียว กรุงเทพ สยาม** จุดเด่นที่สำคัญคือโรงแรมตั้งอยู่ติดกับสถานีรถไฟฟ้า BTS สยามมีพาหนะสาธารณะสามารถเดินไปยังแหล่งช้อปปิ้งที่อยู่ใกล้เคียง เช่น ศูนย์การค้า MBK Center สยามเซ็นเตอร์ สยามดิสคัฟเวอรี และสยามพารากอน และมีสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นอย่างครบครัน เช่น ห้องอาหาร ห้องประชุมจัดเลี้ยง สระว่ายน้ำ ฟิตเนส
โรงแรม เมอร์เคียว พัทยา โอเชียน รีสอร์ท จุดเด่นที่สำคัญคือโรงแรมตั้งบนทำเลที่มีศักยภาพของพัทยาทะเล ซึ่งเหมาะกับลูกค้ากลุ่มนักท่องเที่ยวและการพักผ่อนแบบครอบครัว
โรงแรม เมอร์เคียว กรุงเทพ สุขุมวิท 24 จุดเด่นที่สำคัญคือโรงแรมตั้งอยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้า BTS พร้อมพงษ์ และอยู่ใกล้กับ Em-District และที่สำคัญมีรูปท้อปบาร์ “VUE Bar” บนชั้น 29 โดยแบรนด์โรงแรมระดับนานาชาติที่อยู่ในระดับใกล้เคียง ได้แก่ แบรินดระดับ 4 ดาวในเครือของ IHG, Hilton, Dusit, Hyatt และ Oakwood
- **กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด** กลยุทธ์การแข่งขันทางราคาและการตลาด ทางโรงแรมให้ความสำคัญกับการรักษาสถานลูกค้าเดิมและเจาะกลุ่มตลาดลูกค้าใหม่ ตามพฤติกรรมของนักท่องเที่ยวในปัจจุบันที่มีการปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว
 - การรักษาฐานและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มลูกค้าสมาชิก Accor ซึ่งได้รับการสนับสนุนการโปรโมททางการตลาดจาก Accor Group เช่น การโปรโมทบนหน้าแบนด์เว็บไซต์ การส่งอีเมลแจ้งข้อมูลข้อเสนอพิเศษ
 - การเป็นพันธมิตรกับกลุ่มลูกค้าองค์กรขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก อีกทั้งการทำโฆษณาเพื่อโปรโมทเจาะกลุ่มลูกค้าในแพลตฟอร์มของตัวแทนจำหน่ายห้องพักบนอินเทอร์เน็ต (Online Travel Agent)
- **ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย** **ช่องทางการจำหน่ายหลัก**
 - การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม
 - การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และ ระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต
 - การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า เช่น Market Place Platform ที่เป็นตัวแทนการขาย Voucher ห้องพัก**กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย**
โรงแรม เมอร์เคียว กรุงเทพ สยาม และ
โรงแรม เมอร์เคียว กรุงเทพ สุขุมวิท 24
 กลุ่มลูกค้าหลักของโรงแรม คือนักท่องเที่ยวต่างชาติกำลังซื้อปานกลางโดยเฉพาะนักท่องเที่ยวที่มีเป้าหมายหลักในการเดินทางเข้ามาช้อปปิ้งในแหล่งช้อปปิ้งที่อยู่ใกล้เคียง เช่น ศูนย์การค้า MBK Center สยามเซ็นเตอร์ สยามดิสคัฟเวอรี สยามพารากอน และ Em-District
โรงแรม เมอร์เคียว พัทยา โอเชียน รีสอร์ท
 กลุ่มลูกค้าหลักของโรงแรม คือนักท่องเที่ยวไทย และต่างชาติที่มีเป้าหมายหลักในการเดินทางพักผ่อนแบบครอบครัว และนักธุรกิจที่เดินทางมาทำงานในพื้นที่
- **สัดส่วนของนักท่องเที่ยว** 16:84%
ในประเทศและต่างประเทศ



Mercure Bangkok Sukhumvit 24



Mercure Pattaya Ocean Resort

กลุ่มโรงแรมชั้นประหยัด

โรงแรม ไอบิส สไตล์ และโรงแรม ไอบิส

สินค้าและบริการ	เป็นโรงแรมระดับ 3 ดาว ปัจจุบัน บริษัทฯ เปิดดำเนินการภายใต้แบรนด์โรงแรม ไอบิส สไตล์ และ โรงแรม ไอบิส รวมจำนวน 8 แห่ง ตั้งอยู่ในแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศไทย ได้แก่ กรุงเทพฯ ภูเก็ต และ พัทยา ซึ่งเป็นจังหวัดที่มีจำนวนนักท่องเที่ยวและมีอัตราการเพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยวสูง จุดขายคือ ห้องพักที่ได้มาตรฐาน สะอาด ปลอดภัยและสะดวกสบายในการเข้าพัก ห้องพักรับมาตรฐาน ห้องอาหารเช้า และการบริการที่ได้มาตรฐานการบริหารโรงแรมกลุ่ม Accor อีกทั้งจุดเด่นสำหรับไอบิสที่ตั้งอยู่ที่กรุงเทพฯ คือ ตั้งอยู่ย่านใจกลางเมือง ใกล้ศูนย์กลางธุรกิจ สถานทูต และห้างสรรพสินค้า สำหรับ ไอบิสที่ตั้งอยู่ในเมืองท่องเที่ยวหลักของประเทศไทย ได้แก่ พัทยา และภูเก็ต จะมีห้องพักแบบแฟมิลี เป็นอีกทางเลือกสำหรับนักท่องเที่ยวแบบครอบครัว อีกทั้งโรงแรมในเครือไอบิส เอราวัณ ประเทศไทย มีนโยบายต้อนรับนักท่องเที่ยวที่เดินทางพร้อมสัตว์เลี้ยงอีกด้วย โดยแบรนด์โรงแรมระดับนานาชาติที่อยู่ในระดับใกล้เคียง ได้แก่ แบรินระดับ 3 ดาวในเครือของ IHG, Red Planet, Best Western และ Oakwood
กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด	กลยุทธ์ที่สำคัญ คือ ห้องพักและบริการที่ได้มาตรฐานของเครือโรงแรมระดับโลกอย่าง Accor อีกทั้งราคาห้องพักที่เป็นมิตรเพื่อครอบคลุมทุกกลุ่มลูกค้า • การทำโปรโมชั่นราคาพิเศษสำหรับทุกช่องทางทั้งออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อกระตุ้นการซื้อห้องพักล่วงหน้า • การสนับสนุนจาก Accor Group ในการทำโฆษณาและการโปรโมททางการตลาดบน Google และ เจาะกลุ่มฐานลูกค้าสมาชิกของ Accor • การเป็นพันธมิตร และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มลูกค้าบริษัท และ ตัวแทนจำหน่ายห้องพักทั้งออนไลน์และออฟไลน์ (Online Travel Agent และ Wholesaler) เพื่อที่จะได้รับการโปรโมทในฐานะลูกค้าของตัวแทนนั้นๆ
ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	ช่องทางการจำหน่ายหลัก • การขายโดยตรงจากทางโรงแรม ทางเว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียของโรงแรม • การขายผ่านตัวแทนจำหน่ายห้องพักซึ่งกระจายอยู่ทั่วโลก และระบบการสำรองห้องพักผ่านทางอินเทอร์เน็ต • การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้า Market Place Platform สำหรับการขาย Voucher ห้องพัก กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย กลุ่มลูกค้าหลักของโรงแรม ไอบิส สไตล์ และโรงแรม ไอบิส คือ กลุ่มลูกค้าระดับกลาง หรือลูกค้าที่ให้ความสำคัญกับคุณภาพการให้บริการที่มีมาตรฐานในราคาประหยัด กลุ่มเป้าหมายจะเน้นทั้งกลุ่มลูกค้าในประเทศที่มารถท่องเที่ยวพักผ่อนหรือประชุมสัมมนา ซึ่งทางโรงแรมมีห้องสัมมนาขนาดกลางที่สามารถจุได้ 40-50 ที่นั่ง และกลุ่มลูกค้าชาวต่างชาติที่เข้ามาพักผ่อน ซึ่งโรงแรม ไอบิส สไตล์ และโรงแรม ไอบิส เป็นโรงแรมที่ชาวต่างชาติรู้จักเป็นอย่างดีถึงมาตรฐานในการให้บริการ สำหรับสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน โรงแรม ไอบิส สไตล์ และโรงแรม ไอบิส สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้เป็นอย่างดี
สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ	21%:79%

กลุ่มโรงแรมบัดเจ็ทโดยการพัฒนาแบรนด์ของ ดี เอราวัณ กรุ๊ป

โรงแรม ฮีลอป อินน์ ได้ถูกพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการของนักเดินทางที่ต้องการที่พักที่ปลอดภัย สะดวกสบาย และได้รับบริการที่มีมาตรฐานเดียวกันไม่ว่าจะเลือกพักที่ใด ซึ่งโรงแรม ฮีลอป อินน์ จัดตั้งอยู่ในจังหวัดเศรษฐกิจทั้งเมืองหลักและเมืองรองของประเทศไทย ประเทศฟิลิปปินส์ และประเทศญี่ปุ่น พร้อมมีสิ่งอำนวยความสะดวก คือ บริการอินเทอร์เน็ตฟรีทุกห้องพัก ที่จอดรถที่กว้างขวาง และระบบรักษาความปลอดภัยที่ดีเยี่ยมสำหรับลูกค้า

โรงแรม ฮีลอป อินน์

- **สินค้าและบริการ** เป็นเครือข่ายโรงแรมราคาประหยัด ภายใต้แบรนด์ที่บริษัท สร้างและบริหารงานเอง โดยมีเป้าหมายในการนำเสนอโรงแรมที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่สม่ำเสมอ ทั้งด้านความสะดวก สะดวก สบาย และปลอดภัย
 - **โรงแรม ฮีลอป อินน์ ประเทศไทย** เริ่มเปิดให้บริการตั้งแต่ปี 2557 โดย ณ สิ้นปี 2566 โรงแรมเปิดให้บริการในย่านธุรกิจของประเทศไทยทั้งหมด 51 แห่งทั่วประเทศ ได้แก่ กรุงเทพฯและปริมณฑล กระบี่ กาญจนบุรี ขอนแก่น จันทบุรี ชัยภูมิ ชลบุรี ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตาก นครปฐม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ น่าน นุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ภูเก็ต มุกดาหาร มหาสารคาม ระยอง ร้อยเอ็ด ลพบุรี ลำปาง สกลนคร สระแก้ว สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ สงขลา หนองคาย อุตรดิตถ์ และอุบลราชธานี โดยโรงแรม ฮีลอป อินน์ ในต่างจังหวัดจะมีจำนวนห้องพักประมาณ 61-79 ห้อง ขณะที่โรงแรม ฮีลอป อินน์ ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล จะมีจำนวนห้องพักอยู่ที่ 79-133 ห้อง
 - **โรงแรม ฮีลอป อินน์ ประเทศฟิลิปปินส์** ณ สิ้นปี 2566 มีโรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้วทั้งหมด 7 แห่ง ในเมืองมะนิลา 6 แห่ง ได้แก่ เออร์มิต้า มาคาติ อาเซียนา อลาบัง เกซอนซิตี และ ออร์ติกัส และเมืองเซบู 1 แห่ง โดยแต่ละแห่งมีจำนวนห้องพักประมาณ 144-231 ห้อง จุดแตกต่างจากโรงแรม ฮีลอป อินน์ ในประเทศไทย คือ ห้องพักที่มีความหลากหลายกว่าและการให้บริการห้องประชุมในโรงแรมบางแห่ง
 - **โรงแรม ฮีลอป อินน์ ประเทศญี่ปุ่น** เริ่มเปิดให้บริการแห่งแรกเมื่อปลายปี 2566 โดยสาขาแรก คือ เกียวโต โดยมีจำนวนห้องพัก 136 ห้อง ซึ่งทำเลของโรงแรมเหมาะสำหรับนักท่องเที่ยวที่ต้องการความสะดวกสบายในการเดินทางไปยังแหล่งท่องเที่ยวต่างๆ
- **กลยุทธ์และนโยบายทางการตลาด**
 - ทำเลที่ตั้งอยู่ในบริเวณย่านชุมชน ใกล้กับย่านเศรษฐกิจที่สำคัญของพื้นที่นั้นๆ เน้นการเดินทางเข้าออกที่สะดวก
 - ราคาห้องพักที่เป็นราคาประหยัด มีที่จอดรถสะดวก ปลอดภัย และสัญญาณอินเทอร์เน็ต รองรับกลุ่มลูกค้าองค์กร และกลุ่มลูกค้านักท่องเที่ยว ทำให้มีการแบ่งปันประสบการณ์ในแบบปากต่อปากของกลุ่มลูกค้า
 - การเป็นพันธมิตรและรักษาความสัมพันธ์กับกลุ่มลูกค้าองค์กรหลากหลายระดับที่จำเป็นต้องเดินทางเพื่อธุรกิจในเมืองหลักและเมืองรอง
 - มีทีมงานที่ได้รับการฝึกอบรมตามแบบมาตรฐานเพื่อรองรับการติดต่อจากกลุ่มลูกค้าทั้งทางออนไลน์ และการให้บริการทางบัญชีลูกค้าอย่างเป็นทางการของโรงแรม โทรศัพท์ Corporate Portal และอีเมลที่ตั้งเป็น Call Center ซึ่งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้ลูกค้าได้อีกทางหนึ่งว่าโรงแรมมีทีมช่วยเหลือลูกค้าอย่างมืออาชีพ

- ช่องทางการจัดจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย
 - ช่องทางการจัดจำหน่ายโดยตรงจากทางโรงแรม Website, Line Official และ Facebook ที่โรงแรมได้นำเอาเทคโนโลยี Chatbot มาเป็นตัวช่วยในการรับจองห้องพัก ตอบคำถาม และแจ้งข้อมูลข่าวสารให้ลูกค้า
 - การทำโฆษณาบนสื่อออนไลน์ เช่น Google และการสนับสนุนการทำโฆษณาจากตัวแทนจำหน่ายห้องพักออนไลน์ (Online Travel Agent)
 - การขายผ่านแพลตฟอร์มที่ให้บริการ และเจาะกลุ่มตามความต้องการและความสนใจของลูกค้าทางโรงแรมยังให้ความสำคัญกับทางสังคมโดยรวมกับทางเว็บไซต์บริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือกองทุนฟื้นฟูผู้ประสบภัยพิบัติ
 - การนำเสนอ Corporate Portal มาเป็นตัวช่วยในการรับจองห้องพักสำหรับองค์กร เพื่อให้พนักงานในองค์กรเข้าถึงช่องทางการจองห้องพักที่สะดวกรวดเร็วขึ้น พร้อมทั้งมีระบบการขออนุมัติ การแสดงรายงานการเข้าพักของพนักงานทั้งหมด และรวมถึงรายงานการตรวจสอบใบแจ้งหนี้

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศไทย

กลุ่มลูกค้าองค์กร บริษัท และนักท่องเที่ยวไทยเป็นหลัก จากการขยายเครือข่ายโรงแรมเข้ามาในเขตกรุงเทพมหานคร ทำให้สัดส่วนของลูกค้าต่างชาติมีจำนวนมากขึ้นจากเดิม

โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศฟิลิปปินส์

กลุ่มลูกค้าองค์กร บริษัท และนักท่องเที่ยวฟิลิปปินส์ และต่างชาติ

โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศญี่ปุ่น

นักท่องเที่ยวต่างชาติโดยเฉพาะกลุ่มประเทศในเอเชีย และกลุ่มนักท่องเที่ยวภายในประเทศเพื่อการท่องเที่ยวและธุรกิจ

- สัดส่วนของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ

โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศไทย	95%:5%
โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศฟิลิปปินส์	70%:30%
โรงแรม ฮีป อินน์ ประเทศญี่ปุ่น	30%:70%

ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวประเทศไทย

ในปี 2566 ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวโลกและประเทศไทย ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ลดลงจากปีที่ผ่านมามาก ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศให้โรคโควิด 19 เป็นโรคประจำถิ่น ทำให้ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในประเทศไทยค่อยๆ กลับมาดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

สถานการณ์การท่องเที่ยวของประเทศไทยในส่วนของนักท่องเที่ยวต่างชาติในปี 2566 นั้น เริ่มส่งสัญญาณกลับมาฟื้นตัวดีขึ้นเห็นได้จากตัวเลขจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติโดยกองเศรษฐกิจการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา รวมแล้วสะสมทั้งปีอยู่ที่ 28 ล้านคน โดยคิดเป็นร้อยละ 70 ของปี 2562

ทั้งนี้ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ได้รายงานจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศ 5 อันดับแรกที่เดินทางเข้ามาในประเทศไทยเป็นประเทศในกลุ่มเอเชีย ได้แก่ ประเทศมาเลเซีย ประเทศจีน ประเทศเกาหลีใต้ ประเทศอินเดีย และประเทศรัสเซีย ตามลำดับ ในขณะที่สถานการณ์ของนักท่องเที่ยวจีนนั้นมีสัดส่วนที่ลดลงซึ่งเป็นรองจากประเทศมาเลเซียด้วยสาเหตุจากหลายปัจจัย เช่น ปัญหาเศรษฐกิจจีน การส่งเสริมการท่องเที่ยวในจีน พฤติกรรมนักท่องเที่ยวที่เปลี่ยนไปของชาวจีน และปัจจัยสำคัญคือปัจจัยด้านความอ่อนไหวต่อประเด็นความปลอดภัย รวมถึงจำนวนเที่ยวบินจากจีนที่ยังมีให้บริการน้อย อย่างไรก็ตาม ททท. ได้มีแผนที่จะทำการตลาดเชิงรุก ในประเทศจีนต่อเนื่อง โดยเน้นย้ำการสร้างเชื่อมั่นและส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ปลอดภัย เน้นการส่งเสริมภาพลักษณ์เชิงบวก เช่น การจัดกิจกรรมร่วมกับแอปพลิเคชัน Douyin โดยเชิญกลุ่มคนที่มีชื่อเสียง ร่วมเดินทางมายังประเทศไทยเพื่อนำเสนอเนื้อหาเชิงบวกให้แก่ประเทศไทย

รวมถึงการจัดกิจกรรมชวนซื้อของจีน มาร่วมทริปในประเทศไทย และจากนี้ททท. จะมุ่งไปทำตลาดเมืองรองของจีนเพิ่มมากขึ้นด้วยสำหรับทิศทางการกระตุ้นเป้าหมายของนักท่องเที่ยวชาวจีนในปี 2567 นั้น จะมีมาตรการ 2Q คือ 1) Quick Win หรือการฟื้นคืนฐานตลาดกลุ่มกระแสหลัก และส่งเสริมการเดินทางช่วง Low Season และ 2) Quality คือการเพิ่มจำนวนและกระตุ้นค่าใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวจีนมากยิ่งขึ้น

ขณะที่การท่องเที่ยวภายในประเทศไทยจะมีการเติบโตเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จากต้นปี 2566 แต่การใช้จ่ายด้านการท่องเที่ยวกลับสวนทางเนื่องจากเศรษฐกิจทั่วโลกยังฟื้นตัวได้ไม่เต็มที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยต้องเผชิญกับภาวะค่าครองชีพและอัตราเงินเฟ้อสูงทำให้ราคาสินค้าและบริการมีแนวโน้มพุ่งสูงขึ้นตลอดจนราคาลงทุนที่ผันผวนขึ้นส่งผลกระทบต่อการท่องเที่ยวในประเทศไทยของคนไทย นอกจากนี้ยังมีปัจจัยท้าทายจากความต้องการท่องเที่ยวต่างประเทศของคนไทยที่มีรายได้ปานกลางถึงรายได้สูง และกลุ่มที่ชื่นชอบการท่องเที่ยวต่างประเทศ เนื่องจากการจำกัดการเดินทางไปยังต่างประเทศในปีที่ผ่านมา และได้รับการส่งเสริมทางการตลาดของประเทศที่เป็นจุดหมายปลายทางของคนไทย จึงเป็นแรงกระตุ้นให้คนไทยกลุ่มนี้ตัดสินใจออกเดินทางท่องเที่ยวต่างประเทศมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม สถานการณ์การท่องเที่ยวในปี 2567 คาดว่าเป็นไปในทิศทางที่ดีมากยิ่งขึ้น เนื่องจากมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวของประเทศไทย ทำให้ประเทศไทยและทวีปเอเชียจะเป็นตลาดเป้าหมายของหลายๆ ประเทศ โดย ททท. ตั้งเป้าว่าในปี 2567 ประเทศไทยจะมีการผลักดันรายได้ในระดับใกล้เคียงกับรายได้ที่อุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทยที่ได้รับในปี 2562 โดยจะมีรายได้จากการท่องเที่ยวรวมทั้งสิ้น 3 ล้านล้านบาท แบ่งเป็นรายได้จากต่างประเทศ 1.92 ล้านล้านบาท จากนักท่องเที่ยวต่างชาติเข้าไทยจำนวน 35 ล้านคน และรายได้จากตลาดในประเทศ 1.08 ล้านล้านบาท จากการเดินทางท่องเที่ยวในประเทศของคนไทย 200 ล้านคนต่อครั้ง

นอกจากนี้ การส่งเสริมการตลาดในปี 2567 ททท. มี 5 ทิศทางหลัก คือ

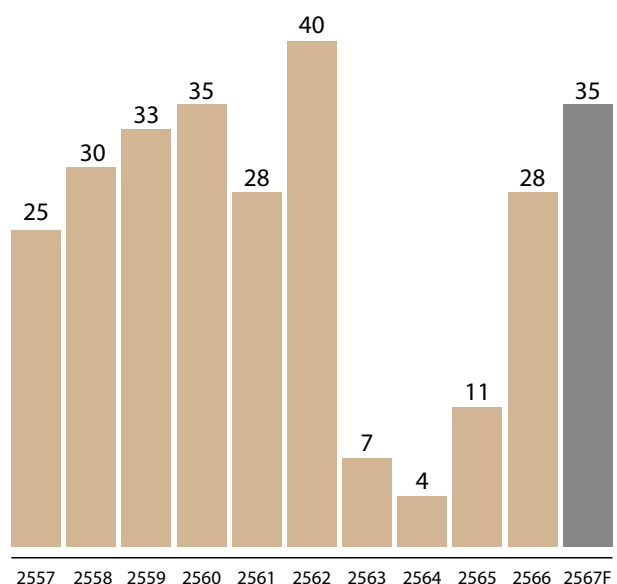
- 1) เสริมภาพลักษณ์แบรนด์ท่องเที่ยวไทยด้านความยั่งยืนและใช้เป็นจุดขายใหม่ของประเทศไทย
- 2) รุกเปิดตลาดคุณภาพใหม่ให้ท่องเที่ยวไทยต่อเนื่องตลอดทั้งปี เช่น กลุ่มตลาดย่อยในตลาดระยะใกล้ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มครอบครัวที่มีรายได้สูงในญี่ปุ่น กลุ่มดิจิทัลนอแมด กลุ่มทำงานไปด้วยเที่ยวไปด้วย และกลุ่มสุขภาพและความงาม
- 3) แสวงหาคู่ค้ารายใหม่และขยายความร่วมมือกับคู่ค้ารายใหญ่ในเวทีโลก เช่น Tourism Cares ของ ประเทศสหรัฐอเมริกา รวมถึงบริษัทท่องเที่ยวออนไลน์ชั้นนำ และแพลตฟอร์มการชำระเงินยอดนิยมต่างๆ

- 4) ขยายการเดินทางเชื่อมโยงทางบกเข้าสู่ไทย เช่น การเปิดบริการรถไฟความเร็วสูงระหว่างประเทศจีน-ลาว (เวียงจันทน์)-ไทย
- 5) ใช้ดิจิทัลคอนเทนต์เสริมพลังทางการตลาด เช่น ภาพลิฟต์ใช้อินฟลูเอนเซอร์เสมือนจริง คือ น้อง Rozy นำเสนอประสบการณ์เที่ยวไทยชวนนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายเจน Y-Z มาเที่ยวไทย

รวมทั้ง ททท. ยังเตรียมหารือกับกระทรวงการต่างประเทศ ออกมาตรการให้ชาวต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศไทยด้วยวีซ่านักท่องเที่ยวสามารถเข้าออกประเทศได้หลายครั้งเพื่อรองรับพฤติกรรมของนักท่องเที่ยวที่สนใจเดินทางจากไทยเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาคอาเซียน

ในส่วนของแผนการตลาดเพื่อกระตุ้นการท่องเที่ยวภายในประเทศ จะเน้นให้คนไทยเพิ่มความถี่ในการเดินทางท่องเที่ยวทั่วประเทศมากขึ้นภายใต้โครงการ 365 วัน มหัศจรรย์เมืองไทยเที่ยวได้ทุกวัน ด้วยการนำเสนออัตลักษณ์ของแต่ละภาคที่แตกต่างกัน นอกจากนี้ ยังวางแผนต่อยอดความสำเร็จจากโครงการ 365 วัน มหัศจรรย์เมืองไทยเที่ยวได้ทุกวัน สูโครงการ 365 วัน มหัศจรรย์เที่ยวเมืองรอง ภายใต้แคมเปญสุขสันต์ที่เที่ยวไทย ดันกระแสเที่ยวเมืองรองตลอดปี 2567 ผ่านการดึง Soft Power ของแต่ละภูมิภาคมาเป็นจุดขาย โดยททท. คาดการณ์ว่า ในปี 2567 รายได้จากการท่องเที่ยวเมืองรองจะเติบโตขึ้นร้อยละ 10-15 จากปี 2566

จำนวนนักท่องเที่ยวขาเข้าระหว่างประเทศ (ล้านคน)



ประเทศฟิลิปปินส์

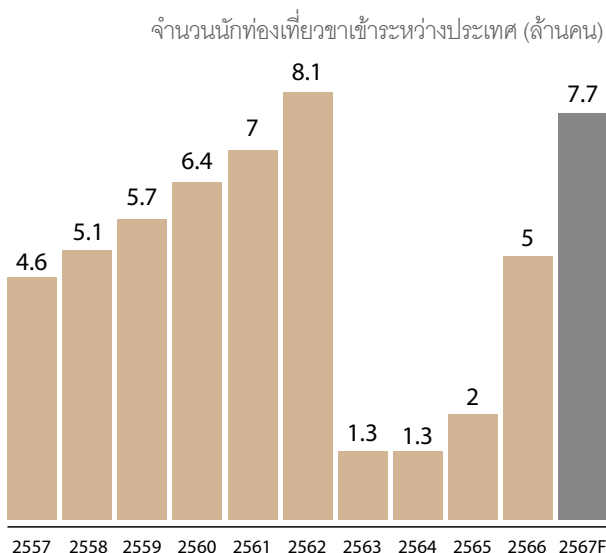
ภาคการท่องเที่ยวของฟิลิปปินส์แสดงให้เห็นถึงการฟื้นตัวที่แข็งแกร่งและยั่งยืนตลอดปี 2566 จากข้อมูลของกรมการท่องเที่ยว (Department of Tourism Philippines-DOT) ระบุว่าได้ทะลุเป้าหมายปี 2566 ที่มีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ 4.8 ล้านคน ซึ่งมีส่วนช่วยต่อเศรษฐกิจรวมทั้งสิ้น 483 พันล้านเปโซฟิลิปปินส์

นักท่องเที่ยวต่างชาติคิดเป็นร้อยละ 91.8 ของจำนวนนักท่องเที่ยวทั้งหมด ในขณะที่ร้อยละ 8.2 เป็นชาวฟิลิปปินส์ที่อาศัยอยู่ในต่างประเทศ ในแง่ของแหล่งที่มา อันดับ 1 นักท่องเที่ยวชาวเกาหลีใต้คิดเป็นมากกว่าหนึ่งในสี่ของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติทั้งหมด ตามมาด้วยสหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่น ออสเตรเลีย และจีน โหม่งต้มเซิงบวกในการท่องเที่ยวส่งผลดีต่ออุตสาหกรรมบริการ โครงการสำคัญจากนักพัฒนาและนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศอยู่ในระหว่างดำเนินการ โดยคาดว่าจะมีความต้องการเพิ่มขึ้นจากนักเดินทางเพื่อธุรกิจและเพื่อการพักผ่อน

ในปี 2567 กรมการท่องเที่ยวตั้งเป้าดึงดูดนักท่องเที่ยวไม่ต่ำกว่า 7.7 ล้านคน ใกล้เคียงกับปี 2562 ที่เคยมีนักท่องเที่ยวสูงสุดที่ 8.3 ล้านคน และคาดว่าจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติสะสม จากปี 2566-2571 จะถึง 51.9 ล้านคน รัฐบาลฟิลิปปินส์มีความมั่นใจในการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับแรงหนุนจากการดำเนินการเชิงกลยุทธ์ของแผนพัฒนาการท่องเที่ยวแห่งชาติ (National Tourism Development Plan-NTDP) ปี 2566-2571 โดยมุ่งเน้นไปที่วัตถุประสงค์หลัก ได้แก่

- การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานการท่องเที่ยวและเพิ่มการเข้าถึง เช่น แผนการเพิ่มและพัฒนาสนามบิน
- เพิ่มการใช้ดิจิทัลเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลอย่างครอบคลุมและต่อเนื่อง
- การปรับปรุงประสบการณ์การท่องเที่ยว
- การส่งเสริมและการพัฒนาผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับการท่องเที่ยว
- การส่งเสริมให้มีความหลากหลายของรูปแบบการท่องเที่ยว
- การเพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศให้สูงสุด
- เสริมสร้างธรรมาภิบาลด้านการท่องเที่ยวผ่านความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับชาติและระดับท้องถิ่น

แนวทางที่ครอบคลุมนี้จะทำให้อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวฟิลิปปินส์ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า และมีบทบาทสำคัญในการช่วยให้รัฐบาลบรรลุเป้าหมายในการเปลี่ยนฟิลิปปินส์ให้มีความโดดเด่นด้านการท่องเที่ยวในเอเชีย



ประเทศญี่ปุ่น

ในครึ่งปีแรกของปี 2566 ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวประเทศญี่ปุ่นได้เริ่มกลับมาฟื้นตัว เนื่องจากการผ่อนปรนการเดินทางเข้าประเทศญี่ปุ่น โดยไม่จำกัดการขอวีซ่า เมื่อเดือนตุลาคม 2565 ในครึ่งปีหลัง 2566 ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวประเทศญี่ปุ่นได้กลับมาฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่ง เห็นได้ชัด เมื่อมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ได้ถูกยกเลิกทั้งหมดเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2566 เป็นผลให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศญี่ปุ่นภาพรวม 11 เดือน ถึงเดือนพฤศจิกายน ยอดรวม 22 ล้านคน โดยกลุ่มนักท่องเที่ยวหลักได้แก่ชาวเอเชีย และนักท่องเที่ยวจากแถบอเมริกาเหนือ ซึ่งเป็นผลจากการที่ค่าเงินเยนอ่อนตัว และจำนวนเที่ยวบินระหว่างประเทศที่มากขึ้น โดยนักท่องเที่ยวจากประเทศเกาหลีใต้เดินทางมาเป็นอันดับ 1 ที่ 6.2 ล้านคน ซึ่งมากกว่าปี 2562 ร้อยละ 15.7 นักท่องเที่ยวชาวไต้หวันเป็นอันดับ 2 ที่ 3.8 ล้านคน ลดลงจากปี 2562 ร้อยละ 16.3 อันดับ 3 นักท่องเที่ยวชาวจีนที่ 2.1 ล้านคน ลดลงอย่างมีนัยยะสำคัญ ลดลงร้อยละ 76.2 ซึ่งทางรัฐบาลจีนได้ผ่อนปรนให้สามารถเดินทางท่องเที่ยวประเทศในรูปแบบกรุ๊ปทัวร์ได้ เมื่อเดือนสิงหาคม 2566 ส่วนนักท่องเที่ยวชาวไทย อันดับ 6 ที่ 0.8 ล้านคน ลดลงร้อยละ 24.6

ก่อนเกิดการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 รัฐบาลญี่ปุ่นได้ตั้งเป้าจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติจะเติบโตถึง 60 ล้านคน ภายในปี 2573 เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2566 รัฐบาลญี่ปุ่นได้มีการปรับคาดการณ์ใหม่ โดยคาดการณ์ว่าจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติจะสูงกว่าระดับ 31.88 ล้านคนที่เคยสูงสุดเมื่อปี 2562 ภายในปี 2568 ซึ่งสอดคล้องกับการคาดการณ์ของ JTB Corp ซึ่งเป็น Travel agency รายใหญ่ว่าการเดินทางเข้าประเทศญี่ปุ่นของนักท่องเที่ยวต่างชาติจะสูงถึง 33.1 ล้านคนในปี 2567

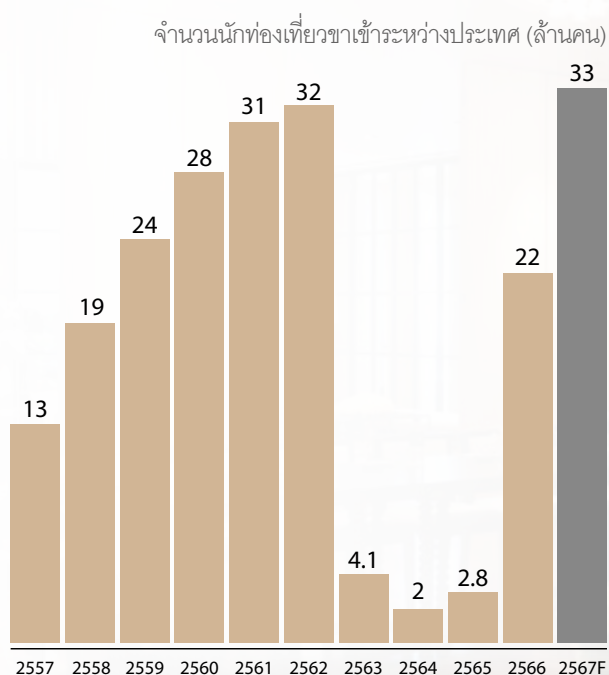
รัฐบาลญี่ปุ่นมีส่วนสำคัญในการผลักดันการท่องเที่ยวเพื่อให้เติบโตได้ตามแผน โดยเห็นได้จากการที่ออกนโยบายเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว “New Tourism Promotion Plan” เมื่อเดือนมีนาคม 2566 ซึ่งเป็นแผน 2 ปี ถึงปี 2568 แผนการกระตุ้นหลักได้แก่

- 1) การเพิ่มและส่งเสริมสถานที่ท่องเที่ยวใหม่แบบความยั่งยืนเป็นจำนวน 100 เขต จาก 12 เขต
- 2) การเพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติให้มากกว่า 31.88 ล้านคน ในปี 2568 และเพิ่มการใช้จ่ายต่อทริปร้อยละ 25
- 3) เพิ่มจำนวนการเดินทางแบบค้างแรมของนักท่องเที่ยวภายในประเทศ จาก 300 ล้านคืน เป็น 320 ล้านคืน

นอกจากนั้น ยังมีการส่งเสริมการท่องเที่ยวที่เฉพาะเจาะจงต่อประเทศคู่สัญญา เช่น การส่งเสริมความร่วมมือการท่องเที่ยวระหว่างประเทศฟิลิปปินส์ (Tourism Cooperation) เป็นเวลา 5 ปี และนโยบาย “U.S.-Japan Tourism Year 2024” กับประเทศสหรัฐอเมริกา เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและวัฒนธรรมระหว่าง 2 ประเทศ ซึ่งผลลัพธ์นำมาซึ่งจำนวนนักท่องเที่ยวที่จะเพิ่มมากขึ้น

รัฐบาลญี่ปุ่นได้มีการวางแผนที่จะดึงดูดนักท่องเที่ยวจากทั่วโลก ผ่านการเป็นเจ้าภาพการจัดงานระดับโลก เช่น การเป็นเจ้าภาพจัดการงานแสดง World Expo ที่เมืองโอซาก้า ในปี 2568 และเป็นเจ้าภาพการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ในปี 2570 รวมทั้งมีแผนเสนอตัวเป็นเจ้าภาพ Rugby World Cup ปี 2578 รวมถึงรัฐบาลญี่ปุ่นได้อนุมัติและให้ใบอนุญาตธุรกิจกาสิโน ซึ่งคาดการณ์ว่าจะแล้วเสร็จและให้บริการเป็นแห่งแรกในเมืองโอซาก้า ภายในปี 2572

นอกจากนี้ การเพิ่มขึ้นของเที่ยวบินตรงระหว่างประเทศ โดยสายการบินประเภท Low Cost Airline เช่น Air Japan, Zip Air, VietJet Air, Peach Air จะช่วยส่งเสริมให้จำนวนนักท่องเที่ยวจากกลุ่มประเทศอาเซียนเพิ่มมากขึ้น



การตลาดและการแข่งขันธุรกิจอาคารสำนักงานและศูนย์การค้า

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้เปิดดำเนินการ อาคารเอราวัณ แบงค็อก เป็นอาคารสูง 5 ชั้น พื้นที่ประมาณ 7,000 ตารางเมตร ซึ่งเป็นศูนย์การค้าระดับไฮเอนด์ เชื่อมต่อกับโรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ ที่ชั้น LG และชั้น L1 เชื่อมต่อกับ Skywalk ที่ชั้น L2 มีผู้เช่าประมาณร้อยละ 86 ประกอบไปด้วยผู้เช่าประเภท Health & Wellness เช่น Longa Heart Health, First Fertility Erawan Clinic, Bioscience Institute, Physique 57, Breathe Pilates, The Entrio Clinic, Illumia Therapeutics, BarberFord & Better Vision Prestige และประเภท Food & Beverage เช่น EL Garcho, Shabu Nashi, Masa Garden, Den Kushi Flori, Nara Thai Cuisine, Italiasa, illy Caffè, Chisana Nami, Man Ho Bistro, Indus, El Mercado & Erawan Tearoom ซึ่งปัจจุบันยังคงต้องการผู้เช่าเพิ่มเติมอีก โดยการขยายตรงจากทางทีมฝ่ายบริหารพื้นที่เช่าฯ และการขยายผ่านตัวแทน เพื่อให้มีผู้เช่าครบร้อยละ 90

ธุรกิจร้านค้าปลีกในปี 2566 มีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่อง โดยมีปัจจัยจากการทยอยกลับมาของนักท่องเที่ยวต่างชาติ และมาตรการข้อกีดกันที่ภาครัฐดำเนินการใช้ของผู้บริโภค และกิจกรรมการใช้จ่ายที่คงถูกกระตุ้นในช่วงการหาเสียงเลือกตั้งในช่วงครึ่งปีแรก ภายหลังผ่านพ้นกิจกรรมต่างๆ ดังกล่าวแล้ว ยังคงต้องรอดูติดตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ รวมถึงนโยบายของรัฐบาลชุดใหม่ ท่ามกลางสถานการณ์ค่าครองชีพที่ยังสูง ประกอบกับกำลังซื้อของผู้บริโภคที่ยังฟื้นตัวไม่ทั่วถึง และการลงทุนโครงการเมกะโปรเจกต์ประมาณการณ์ 100,000 ล้านบาท จะส่งผลให้การเติบโตของธุรกิจค้าปลีก ในปี 2566 แม้จะขยายตัวต่อเนื่อง แต่คงเป็นไปด้วยความระมัดระวัง และยังมีปัจจัยท้าทายรอบด้าน ซึ่งจะส่งผลต่อการฟื้นตัวของธุรกิจค้าปลีกในแต่ละ Segment ที่แตกต่างกัน

แนวโน้มธุรกิจกลุ่มค้าปลีกที่คาดว่าจะยังขยายตัวได้ดีเมื่อเทียบกับค้าปลีกอื่น คือ ห้างสรรพสินค้า ร้านสะดวกซื้อ ซูเปอร์มาร์เก็ต โดยการฟื้นตัวดังกล่าวเป็นผลจากการทยอยกลับมาทำงานของพนักงานออฟฟิศและนักท่องเที่ยวต่างชาติที่กลับมาเที่ยวในไทยมากขึ้น ซึ่งเป็นการค้าปลีกที่จำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในชีวิตประจำวันและส่วนใหญ่เจาะกลุ่มลูกค้าที่มีกำลังซื้อปานกลางถึงสูงถือเป็นกลุ่มลูกค้าที่ยังมีศักยภาพในการใช้จ่ายของธุรกิจค้าปลีก และนอกจากนี้ผู้ประกอบการยังคงมีแผนการขยายสาขาใหม่ภายใต้แบรนด์ของตนเอง และมีสินค้าที่ตอบโจทย์กลุ่มลูกค้าโดยเฉพาะกลุ่มสินค้าแบรนด์หรือแบรนด์ราคาประหยัด แต่ผู้ประกอบการอาจจะเผชิญการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้นกับผู้ประกอบการค้าปลีกใหม่ที่มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจเช่นกัน

อย่างไรก็ตามยังมีกลุ่มธุรกิจค้าปลีกที่คาดว่าจะเผชิญความยากลำบากในการแข่งขัน คือ Hypermarket หรือ ดิสเคาน์สโตร์ โชว์รูม ยังคงเป็นกลุ่มค้าปลีกที่เผชิญกับความยากลำบากในการสร้างยอดขาย เนื่องจากต้องแข่งขันรุนแรงกับผู้ประกอบการรายใหญ่ โดยเฉพาะการแข่งขันด้านราคา ค่าแรงที่ปรับเพิ่ม รวมถึงต้นทุนอื่นๆ ที่สูงขึ้น ด้วยสินค้าที่จำหน่ายไม่แตกต่างกัน ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจเต็มไปด้วยความยากลำบากและความท้าทายความสามารถของผู้ประกอบการ โดยเฉพาะตลาดในประเทศที่การบริโภคไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน

ทิศทางการดำเนินการของธุรกิจค้าปลีกมีแนวโน้มการขยายสาขาหน้าร้านควบคู่กับการพัฒนาช่องทางขายผ่านแพลตฟอร์มโซเชียลมีเดียและการใช้ช่องทางขายออนไลน์ตรงถึงผู้บริโภค เพื่อให้สอดคล้องกับไลฟ์สไตล์แบบใหม่ ขณะที่รูปแบบการจัดส่งสินค้าแบบ Quick commerce จะเป็นที่ยอมรับมากขึ้น เพื่อสนองความต้องการสั่งซื้อสินค้าใหม่ๆ รวมถึงการพัฒนาโมเดลธุรกิจรูปแบบใหม่ เช่น โมเดลขนาดเล็กหรือใหญ่ขึ้นจากโมเดลปกติ เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการหาทำเล และทำให้ลูกค้าเข้าถึงได้ง่าย ตามพฤติกรรมผู้บริโภคที่ลดความถี่ในการไปซื้อสินค้าที่ร้านค้าปลีกขนาดใหญ่และหันมาซื้อสินค้าจากร้านใกล้บ้าน และเพื่อรุกตลาดที่ยังไม่ครอบคลุม และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีอย่างแพร่หลายมากขึ้นซึ่งจะช่วยสร้างความแตกต่างและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ ท่ามกลางการแข่งขันที่ทวีความรุนแรงขึ้นจากผู้ประกอบการที่เร่งขยายฐานลูกค้าให้กว้างและครอบคลุมมากขึ้น เพื่อหนุนการเติบโตของรายได้ในระยะยาว

การแข่งขันและการท้าทายสำหรับธุรกิจค้าปลีกมีแนวโน้มรุนแรงขึ้นจากจำนวนร้านค้าที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากผู้ประกอบการที่อยู่ในธุรกิจประเภทเดียวกัน และข้าม Segment รวมถึงคู่แข่งรายใหม่จากในประเทศและต่างประเทศที่เห็นช่องทางการเติบโตของธุรกิจค้าปลีก รวมทั้งคู่แข่งจากร้านค้าออนไลน์ที่มีจำนวนมาก เช่น Lazada, Alibaba.com, Shopee, ebay และ amazon.com ทำให้ผู้ประกอบการต้องมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งอาจรวมถึงการเป็นพันธมิตรกับผู้ประกอบการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันการให้บริการผู้บริโภค เพื่อประมวลผลความต้องการและพฤติกรรมการใช้จ่ายของผู้บริโภค

การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

การจัดหาสินทรัพย์เพื่อการพัฒนาโครงการและลงทุน

เกณฑ์สำคัญในการจัดซื้อสินทรัพย์ที่จะทำให้โครงการประสบความสำเร็จคือ

- โครงการมีศักยภาพที่จะสร้างผลตอบแทนอย่างเหมาะสมตามเกณฑ์อัตราผลตอบแทนการลงทุนของบริษัท
- ลักษณะโครงการและลูกค้ากลุ่มเป้าหมายสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของบริษัท
- ทำเลที่ตั้งมีอุปสงค์การเข้าพักที่ดีในปัจจุบันและในอนาคต โดยตั้งอยู่ใกล้ demand driver ที่หลากหลาย เช่น เขตธุรกิจ ศูนย์การค้า สถานที่ราชการ สถานที่ท่องเที่ยว เหมาะสมกับลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย และมีการคมนาคมที่สะดวก
- เอกสารสิทธิถูกต้อง ปราศจากภาระผูกพัน และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการพัฒนาโครงการ
- ลักษณะกายภาพของสินทรัพย์ที่เหมาะสมกับการพัฒนาโครงการ มีระบบสาธารณูปโภคที่เหมาะสม
- มีศักยภาพในการสร้างคุณค่าต่อชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ความเสี่ยงและความสามารถในการบริหารความเสี่ยงทั้งผลกระทบที่เกิดจากเหตุการณ์ต่างๆ และที่เกิดจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ

การออกแบบและการก่อสร้างโรงแรม

บริษัท สามารถควบคุมกระบวนการออกแบบและการก่อสร้างหรือดัดแปลงโรงแรม ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมีประโยชน์ใช้สอยที่ตรงกับความต้องการของผู้มาใช้บริการในโรงแรมแต่ละประเภท เนื่องจากบริษัท มีประสบการณ์ในการพัฒนาโครงการและบริหารงานโรงแรมมาอย่างหลากหลาย ครอบคลุมทุกระดับมาเป็นเวลานาน ทำให้มีแนวทางปฏิบัติและมีฐานข้อมูลเพื่อประกอบการวางแผน วิเคราะห์และคัดกรอง การดำเนินงานในด้านการออกแบบ การเลือกเทคนิควิธีการก่อสร้าง การคัดเลือกผู้รับจ้างด้านวัสดุ ค่าแรงได้อย่างแม่นยำและเหมาะสม

ในกระบวนการพัฒนาโครงการ บริษัท จะทำการคัดเลือกผู้ออกแบบ ที่ปรึกษาในการบริหารโครงการ ผู้รับเหมาก่อสร้าง รวมถึงผู้ผลิตและจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์ ที่มีความน่าเชื่อถือ มีประสบการณ์เหมาะสมกับโครงการ แยกตามความเชี่ยวชาญในลักษณะงาน เช่น งานโครงสร้าง งานสถาปัตยกรรม งานระบบ งานตกแต่งภายใน ฯลฯ และกำหนด Specification รายการอุปกรณ์ที่ออกแบบมาเพื่อใช้งานในโรงแรมอย่างเหมาะสม เป็นต้น

การพิจารณาคัดเลือกผู้รับเหมาก่อสร้าง ผู้ผลิตและจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์ บริษัท จะพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าที่ทำงานร่วมกันมานานจนเชื่อถือได้ว่าสามารถทำงานได้สำเร็จตามกำหนดอย่างมีคุณภาพภายใต้งบประมาณที่เหมาะสม ประกอบกับการพิจารณาผู้รับจ้างรายใหม่ที่ผ่านมาเกณฑ์ทางด้านเทคนิคและคุณภาพของงานรับเหมา หรือผู้จำหน่ายวัสดุอุปกรณ์ข้างต้น ให้มีการประกวดราคาอย่างน้อย 3 ราย ในแต่ละกลุ่มงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการควบคุมต้นทุนและคุณภาพ

เมื่อมีการลงทุนไปยังต่างประเทศ ซึ่งบริษัทฯ ยังไม่มีข้อมูลผู้รับเหมาและผู้ผลิตผลิตภัณฑ์มากนัก บริษัท จะคัดเลือกผู้ออกแบบ และที่ปรึกษาบริหารโครงการที่มีชื่อเสียงได้รับการยอมรับในประเทศนั้น เพื่อช่วยให้สามารถกำหนดวัสดุและคัดเลือกผู้รับเหมาที่มีคุณภาพเหมาะสมกับงานโครงการของบริษัท

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ในขั้นตอนการพัฒนาโครงการโรงแรมและการดำเนินกิจการโรงแรมเมื่อก่อสร้างแล้วเสร็จนั้น ทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการทั้ง 2 ช่วงเวลาโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอ ซึ่งโรงแรมที่บริษัทฯ ทำการพัฒนาโครงการนั้น มีทั้งประเภทที่อยู่และไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขที่จะต้องทำรายงานประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขึ้นอยู่กับขนาดโครงการ โดยมีการดำเนินการสรุป ดังนี้

• ผลกระทบในขั้นตอนการพัฒนาโครงการและการดำเนินการกิจการโรงแรม

บริษัท จะทำการออกแบบโรงแรม โดยคำนึงถึงผลกระทบของโรงแรมต่อสิ่งแวดล้อมในหลากหลายมิติ เช่น การออกแบบผังบริเวณ โดยพยายามเก็บรักษาไม้ยืนต้นเดิมในพื้นที่พัฒนาโครงการ พร้อมทั้งจัดการปลูกเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในโครงการ การออกแบบงานระบบประกอบอาคาร การบำบัดน้ำเสียและการระบายน้ำจะคำนึงถึงการประหยัดพลังงาน ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อลดต้นทุนในการบริหารงานโรงแรม รวมถึงการเลือกใช้อุปกรณ์ที่ประหยัดน้ำและไฟฟ้า เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และออกแบบให้มีระบบการจัดการเก็บและคัดแยกขยะเพื่อสะดวกต่อการกำจัดและนำกลับมาใช้ใหม่

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ลงทุนในการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ (Solar Roof Top) มาเสริมกับการใช้พลังงานไฟฟ้าจากหน่วยงานรัฐ เพื่อที่จะได้ใช้พลังงานสะอาด และลดค่าใช้จ่ายพลังงานลงบางส่วน

ในขั้นตอนการก่อสร้างบริษัทฯ ได้กำหนดและควบคุมให้ผู้รับเหมาโครงการดำเนินการตามมาตรการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเรื่องเสียง การสั่นสะเทือน คุณภาพอากาศ และการระบายน้ำ มีการตรวจสอบและรายงานการปฏิบัติตามมาตรการอย่างสม่ำเสมอ

เมื่อก่อสร้างโรงแรมเสร็จ เข้าสู่การให้บริการโรงแรม แต่ละโรงแรมจะจัดให้มีการคัดแยกประเภทขยะ เพื่อการบริหารจัดการกำจัดหรือจำหน่ายเป็นขยะรีไซเคิลเพื่อการแปรรูปกลับมาใช้ใหม่ตามที่ได้ออกแบบไว้ และได้จัดให้มีโครงการรณรงค์เพื่อลดปริมาณขยะหรือการรณรงค์ขอความร่วมมือต่อผู้พักอาศัยในโรงแรมในการใช้ผ้าเช็ดตัวซ้ำเพื่อลดปริมาณน้ำเสียจากการซักผ้า เป็นต้น และในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ริเริ่มในการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มเติม เพื่อลดการใช้ไฟฟ้าจากภายนอก อันเป็นการประหยัดพลังงานและส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน

การควบคุมน้ำเสียจากการดำเนินการ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการเก็บตัวอย่างน้ำเสียส่งตรวจสอบที่หน่วยงานราชการหรือสถานศึกษาที่มีการรับทดสอบโดยเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ควบคู่กับการสุ่มเก็บตัวอย่างตรวจสอบโดยหน่วยงานรัฐที่มีหน้าที่ควบคุม เพื่อให้แน่ใจว่าน้ำทิ้งมีคุณภาพได้ตามเกณฑ์ข้อกำหนด ตลอดเวลาการดำเนินการ

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย บริษัทฯ ได้จัดให้มีการตรวจสอบระบบป้องกันและเตือนอัคคีภัยที่ได้ติดตั้งไว้ในทุกโรงแรม และจัดให้มีอบรม ชักซ้อมการอพยพหนีไฟอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

• การควบคุมโดยหน่วยงานของรัฐ

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการและการให้บริการโรงแรมอย่างเคร่งครัด โดยมีหน่วยงานของรัฐที่ควบคุมดูแลอยู่หลายหน่วยงาน เช่น การทำรายงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมยื่นต่อหน่วยงานควบคุมสิ่งแวดล้อมส่วนกลางหรือท้องถิ่น การยื่นขอรับใบอนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลงอาคาร จากหน่วยงานโยธา การยื่นขอใบอนุญาตประกอบกิจการโรงแรม และใบอนุญาตอื่นจากหน่วยงานปกครองในท้องถิ่น



Grand Hyatt Erawan Bangkok

การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายความเสี่ยงเพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขึ้นเพื่อกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้กรรมการผู้บริหารและพนักงานได้ปฏิบัติตาม

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธานคณะกรรมการ และผู้บริหารสายงานจากสายงานการเงิน สายงานปฏิบัติการ และการกำกับดูแล มีการประชุมเป็นรายไตรมาส เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท โดยมีสายบริหารความเสี่ยง รายงานตรงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการปฏิบัติตามแผนความเสี่ยง เช่น การกำหนดวัตถุประสงค์ การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง การควบคุมความเสี่ยง การติดตามการประเมินผลการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น โดยดำเนินการออกแบบเครื่องมือเพื่อใช้ในการบูรณาการบริหารความเสี่ยง เช่น การจัดทำ KRIs Dashboard รวมถึงสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องผ่านการฝึกอบรมให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจทั่วทั้งองค์กร การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้บริหารและพนักงาน และการออกจดหมายข่าว เป็นต้น

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

1.1 ความเสี่ยงด้านการกระจายตัวของสินทรัพย์

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากการกระจายการลงทุนในธุรกิจโรงแรมที่กระจุกตัวอยู่ในประเทศไทย และประเทศฟิลิปปินส์ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อผลประโยชน์ทางการเงินตลอดจนวิกฤตการณ์ทางการเมือง หรือเหตุการณ์ที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อธุรกิจการท่องเที่ยวในภูมิภาคดังกล่าว

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ มีกลยุทธ์การกระจายการลงทุนของสินทรัพย์ ดังนี้

1. มุ่งเน้นการลงทุนให้เกิดความหลากหลายและครอบคลุมทั้งเมืองหลักและเมืองรอง ซึ่งจะช่วยเปิดโอกาสในการทำธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ นอกจากนี้ ในอนาคตบริษัทฯ วางแผนการลงทุนขยายเครือข่ายโรงแรมไปในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกเพื่อให้เกิดการกระจายของสินทรัพย์อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 ได้เปิดดำเนินการโรงแรม ฮีลอป อินน์ ในจังหวัดภูเก็ต ประเทศไทยเป็น 1 แห่ง และในปี 2567 มีแผนเปิดดำเนินการโรงแรม ฮีลอป อินน์ ในประเทศญี่ปุ่น เพิ่มอีก 3 แห่ง

2. การขยายพอร์ตโฟลิโอโรงแรมที่ครอบคลุมทุกระดับตั้งแต่ระดับ 5 ดาวจนถึงระดับบัตเจ็ทภายในประเทศไทย ช่วยให้ผู้บริหารมีฐานลูกค้าที่หลากหลายเพิ่มขึ้น และลดการพึ่งพานักท่องเที่ยวต่างชาติ
3. การเลือกกลุ่มบริษัทผู้บริหารโรงแรมชั้นนำได้แก่ Hyatt International, Marriott International, Inter-Continental Hotels Group และ AccorHotels เพื่อให้เกิดความหลากหลายทั้งในแง่แบรนด์และสินทรัพย์ช่วยลดความผันผวนทางด้านรายได้อีกทางหนึ่ง

1.2 ความเสี่ยงทางการแข่งขัน

ธุรกิจโรงแรมเป็นธุรกิจหนึ่งที่มีการแข่งขันสูง โดยที่มีผู้ให้บริการรายใหม่เข้าสู่ตลาดอย่างสม่ำเสมอซึ่งอาจมีผลกระทบต่อผลประโยชน์ทางการเงินและการเจริญเติบโตของบริษัท

การตอบสนองความเสี่ยง

1. การเลือกทำเลที่ตั้งและแบรนด์ที่แข็งแกร่งทำให้บริษัทฯ มีความได้เปรียบทางการแข่งขัน นอกจากนี้บริษัทฯ มีการกระจายความเสี่ยงโดยการพัฒนาเครือข่ายโรงแรมระดับบัตเจ็ทที่มีการแข่งขันน้อยกว่าตลาดอื่น และมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าในปัจจุบันมากขึ้น เช่น การเพิ่มห้องพักประเภท HOP Plus ของโรงแรม HOP INN ที่สามารถให้ลูกค้าเข้าพักได้ 3 คนต่อห้อง ซึ่งเหมาะกับการเข้าพักกับเพื่อนหรือครอบครัว
2. บริษัทฯ มีการติดตามการแข่งขันทางการตลาดอย่างสม่ำเสมอ เช่น การวิเคราะห์ตัวชี้วัดทางการแข่งขันที่สำคัญ รวมไปถึงการทำ Market Survey การประเมินความพึงพอใจ และการตรวจสอบคุณภาพและการบริการ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง
3. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการส่งมอบความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ ทำให้สามารถดึงดูดกลุ่มนักท่องเที่ยวที่มีความตระหนักเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่กำลังเติบโต การปฏิบัติที่ยั่งยืนไม่เพียงแต่ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเท่านั้น แต่ยังสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวทั่วโลกได้อีกด้วย

1.3 ความเสี่ยงจากการขยายการลงทุนไปต่างประเทศ

บริษัทฯ มีแผนขยายการลงทุนไปต่างประเทศ ส่งผลให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงอันเนื่องมาจากความผันผวนของอัตราค่าเงิน การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าการลงทุน ความล่าช้าในการก่อสร้างกฎหมายและระเบียบต่างๆ ในการดำเนินกิจการโรงแรม รวมถึงการขอใบอนุญาตที่เกี่ยวข้อง

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัท มีมาตรการควบคุมดูแลโครงการลงทุนในต่างประเทศอย่างใกล้ชิด โดยการทำ Due Diligence วางแผนงาน และขั้นตอนการลงทุนอย่างละเอียด การป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน (Natural Currency Hedging) รวมทั้งมีการว่าจ้างที่ปรึกษา ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในประเทศที่เข้าไปลงทุน เพื่อลดความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการดำเนินงานในต่างประเทศ

นอกจากนี้ ยังมีการประเมินความเสี่ยงทางการตลาดและการเมืองอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง โดยติดตามและทราบถึงการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากนโยบายของรัฐบาล บัณฑิตเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ที่อาจมีผลกระทบต่อการลงทุนในต่างประเทศ

1.4 ความเสี่ยงเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้บริโภค

การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างประชากรส่งผลให้เกิดความแตกต่างของกลุ่มนักท่องเที่ยว พฤติกรรมการท่องเที่ยวและรูปแบบความต้องการในการเดินทาง บริษัท มีความเสี่ยงซึ่งอาจจะสูญเสียส่วนแบ่งทางการตลาดหากไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับกลุ่มเป้าหมายหรือไม่เข้าใจถึงความต้องการของผู้บริโภค

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัท ให้ความสำคัญกับพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารอยู่เสมอ ดังนี้

1. มีการปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นการกิจในลำดับแรกโดยผ่านการรับฟังความคิดเห็นของลูกค้าก่อนที่จะดำเนินการวิเคราะห์เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้า
2. มีการติดตามความเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงของเทรนด์ผู้บริโภคอย่างใกล้ชิดเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างทัน่วงที
3. มีการให้บริการที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ซึ่งรวมถึงบริการที่เป็นมิตรกับครอบครัว การอำนวยความสะดวกสำหรับนักธุรกิจ และ/หรือการเสนอประสบการณ์ที่หลากหลาย ทำให้สามารถดึงดูดฐานลูกค้าได้กว้างขึ้น

2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน

2.1 ความเสี่ยงการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

เหตุผลหลักที่หลายบริษัท เผชิญกับความท้าทายความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับห่วงโซ่อุปทาน ได้แก่

- การมีผู้เกี่ยวข้องจำนวนมาก
- การถือครองวัสดุจำนวนมาก จนส่งผลถึงต้นทุนของบริษัท
- การขึ้นค่าแรงงานขึ้นต่ำ
- การขาดแคลนผู้รับเหมา
- การขาดแคลนแรงงาน
- ปัญหาทางการเงินของผู้รับเหมา

- ราคาวัสดุที่เพิ่มสูงขึ้น
- การขาดแคลนวัสดุก่อสร้าง หรือการไม่สามารถจัดส่งวัสดุก่อสร้างได้ตรงตามเวลา

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัท ได้กำหนดวิธีการหรือแนวทางเพื่อตอบสนองความเสี่ยงที่สำคัญ เช่น การจัดลำดับความสำคัญของผู้รับเหมา คู่ค้า การปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ต่างๆ ร่วมกับคู่ค้า ผู้รับเหมาเป็นระยะ การถือครองวัสดุในระดับที่เหมาะสมแก่สถานการณ์ปัจจุบัน และโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการกำหนดค่าแรงที่แน่นอนไว้ในสัญญาการว่าจ้าง การหาช่องทางการจ้างแรงงานในรูปแบบใหม่ การสรรหาคู่ค้า และผู้รับเหมาที่หลากหลาย รวมถึงการตรวจสอบความน่าเชื่อถือทางการเงินก่อนเริ่มโครงการ

บริษัท ได้มีการพิจารณาหาผู้ค้าท้องถิ่น และมีคู่ค้าในสวนงานที่สำคัญอย่างเพียงพอและเหมาะสม โดยได้มีการจัดเก็บฐานข้อมูลคู่ค้าเพื่อใช้ในการบริหารความเสี่ยงและลดความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทาน

นอกจากนี้บริษัท ใช้กลยุทธ์ในการสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับเหมา คู่ค้า เพื่อสร้างพันธมิตรธุรกิจและการทำงานร่วมกันซึ่งจะนำไปสู่เงื่อนไขที่ดีขึ้น เพิ่มความน่าเชื่อถือและการจัดการความเสี่ยงร่วมกัน

2.2 ความเสี่ยงจากดิจิทัลและเทคโนโลยีใหม่

ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างรวดเร็ว เช่น การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) การวิเคราะห์เชิงคาดการณ์ (Predictive Analytic) Internet of Things การพัฒนาการหุ่นยนต์ซึ่งจะกลายมาเป็นส่วนหนึ่งทางด้านวิทยาการของธุรกิจโรงแรม บริษัท อาจเผชิญความเสี่ยงในกรณีที่ไม่สามารถติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทัน่วงที

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัท มีการจัดตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจประกอบด้วยสมาชิกซึ่งมาจากสายงานต่างๆ เพื่อช่วยในการจัดทำโครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมนวัตกรรมและเทคโนโลยี มีการศึกษาพัฒนาระบบการทำงานแบบใหม่ เช่น การเช็คอิน เช็คเอาท์ แบบไร้การสัมผัส การใช้สมาร์ตโฟนแทนคีย์การ์ด การชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์ การประชุมแบบไฮบริด การใช้หุ่นยนต์ในการให้บริการและทำความสะอาดโรงแรม ซึ่งแนวความคิดริเริ่มนี้จะส่งผลให้มีการปรับปรุงการส่งมอบประสบการณ์ให้แก่ลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดต้นทุนในการบริหารงานในระยะยาวรวมถึงการสนับสนุนให้พนักงานนำเสนอไอเดียใหม่ ในการพัฒนารูปแบบการทำงานและการจัดให้มีการฝึกอบรมและศึกษาเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ และเครื่องมือดิจิทัลให้แก่พนักงาน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

2.3 ความเสี่ยงทางด้านเศรษฐกิจมหภาคและความไม่แน่นอนของภูมิรัฐศาสตร์

2.3.1 ความเสี่ยงทางด้านเศรษฐกิจมหภาค จากความไม่แน่นอนทางด้านเศรษฐกิจ ซึ่งมีผลกระทบโดยตรงต่อผลประกอบการของธุรกิจโรงแรมทุกภาคส่วน ส่งผลให้ผลประกอบการของบริษัท ได้รับผลกระทบจากธุรกิจท่องเที่ยวที่เป็นขาลงด้วยเช่นกัน ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อสถานะเศรษฐกิจไทยในช่วงชะลอตัวหรือถดถอยที่ธุรกิจของโรงแรมอาจเผชิญ ได้แก่

- การใช้จ่ายของภาครัฐที่ต่ำกว่าคาดการณ์
- อัตราการว่างงานสูงขึ้น
- ลูกจ้างมีรายได้ลดลง
- ความเชื่อมั่นของผู้บริโภคลดลง
- อัตราดอกเบี้ยปรับตัวสูงขึ้น
- การแข็งค่าของเงินบาท
- ความผันผวนของราคาน้ำมัน

2.3.2 ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของภูมิรัฐศาสตร์ ได้แก่ สงครามระหว่างประเทศ ภัยก่อการร้าย ความตึงเครียดด้วยปัญหาระหว่างประเทศ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการเมืองภายในประเทศ หรือความสัมพันธ์ระหว่างประเทศที่ต่อเนื่องเป็นลูกโซ่ ส่งผลทางลบโดยตรงกับเศรษฐกิจภายในประเทศ และสภาพแวดล้อมทางการเงินของบริษัทฯ รวมถึงผลประกอบการและการเติบโตของบริษัทฯ

การตอบสนองความเสี่ยง

ความเสี่ยงทางด้านเศรษฐกิจมหภาค และความไม่แน่นอนของภูมิรัฐศาสตร์เกิดจากปัจจัยภายนอกดังกล่าวซึ่งอยู่นอกการควบคุมสำหรับปัจจัยความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจมหภาค บริษัทฯ มีการเตรียมความพร้อมเพื่อพิจารณาเปลี่ยนแปลงมาตรการให้สอดคล้องกับสถานการณ์อยู่เสมอโดยการติดตามตัวชี้วัดทางเศรษฐกิจที่สำคัญ

ในส่วนของความไม่แน่นอนของภูมิรัฐศาสตร์ บริษัทฯ มีการประเมินความไม่แน่นอน ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ต่างๆ อย่างใกล้ชิด และคำนึงถึงความเสี่ยงอย่างรอบด้าน เพื่อให้ได้รับข้อมูลสำคัญสำหรับการเตรียมแผนรองรับผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม มีการเตรียมความพร้อมในการปรับตัว รวมถึงการวางแผนทางการเงินตามแผนกลยุทธ์ให้ทันต่อเหตุการณ์ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการกระจายความเสี่ยงโดยการขยายเครือข่ายธุรกิจเพื่อลดการพึ่งพาลูกค้าจากประเทศใดประเทศหนึ่ง รวมถึงการใช้กลยุทธ์การกำหนดราคาแบบยืดหยุ่นเพื่อจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของความต้องการที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมืองระหว่างประเทศ การดำเนินการนี้จะช่วยเพิ่มรายได้ในช่วงเวลาที่ตลาดมีความต้องการสูงและรักษาอัตราการเข้าพักในช่วงเวลาที่ตลาดมีความต้องการลดลง

2.4 ความเสี่ยงในการรักษาความปลอดภัยข้อมูลทางไซเบอร์

ความเสี่ยงในการรักษาความปลอดภัยข้อมูลทางไซเบอร์ นับเป็นภัยคุกคามที่สำคัญในปัจจุบัน เนื่องจากบริษัทฯ มีลักษณะการจัดเก็บข้อมูลของลูกค้าจำนวนมากซึ่งควรได้รับการปกป้องภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยขั้นสูง เพื่อหลีกเลี่ยงความเป็นไปได้ในการเข้าถึงข้อมูลอย่างไม่ถูกต้อง การรั่วไหลของข้อมูลอาจก่อให้เกิดการชะงักงันในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ และความเสียหายทางการเงิน

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาความปลอดภัยข้อมูลทางไซเบอร์ ซึ่งจะบูรณาการร่วมกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ โดยกำหนดงบประมาณลงทุนเพื่อการพัฒนากระบวนการรักษาความปลอดภัยและขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อปกป้องธุรกิจ ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และเพื่อให้มีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จึงจัดตั้งคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อทำหน้าที่ในการกำกับดูแลความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการจัดอบรมหัวข้อ Data Privacy & Security เพื่อกระตุ้นให้เกิดความตระหนักรู้ การสื่อสารผ่าน Newsletter และ Townhall นอกจากนี้ยังได้มีการทดสอบพนักงานในเรื่องของ Phishing email อย่างสม่ำเสมอ และจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อสรรหาบริษัทผู้รับประกันภัยด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เพื่อเป็นการกระจายความเสี่ยงด้านผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ขึ้น

2.5 ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรหลักในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้น การขาดแคลนบุคลากร หรือความเสี่ยงที่ไม่สามารถรักษานักวิชาการที่มีศักยภาพ อาจทำให้บริษัทฯ ไม่สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพตามความคาดหวัง

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ สร้างความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กร โดยมุ่งพัฒนาความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในทักษะด้านต่างๆ และรักษานักวิชาการที่เป็นกำลังสำคัญ เช่น การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ การส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายอาชีพผ่านการหมุนเวียนโอนย้าย การเลื่อนตำแหน่ง เป็นต้น ตลอดจนการสรรหาบุคคลที่มีคุณภาพในตลาดแรงงานเข้าร่วมงานอย่างต่อเนื่อง และมีการลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ร่วมกับมหาวิทยาลัยในบางตำแหน่งงาน ทั้งนี้ ไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติสีผิว เพศ อายุ ศาสนาและความเชื่อ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ทั้งในเรื่องของการส่งเสริมสุขภาพร่างกาย จิตใจ ความเป็นอยู่ที่ดี รวมถึงการกำหนดอัตราค่าจ้างที่เป็นธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและรักษานักงานให้อยู่กับองค์กรอย่างยาวนาน

2.6 ความเสี่ยงจากภัยอันตราย

ปัจจัยภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อทรัพย์สินและการดำเนินงานของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นเรื่องที่ไม่สามารถควบคุมและคาดการณ์ได้ เช่น ภัยธรรมชาติ การก่อการร้ายหรือความไม่สงบทางการเมืองทั้งในประเทศและต่างประเทศ

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการจัดทำประกันภัยคุ้มครองความเสี่ยงทุกประเภท คุ้มครองการขาดรายได้จากการหยุดดำเนินธุรกิจ และคุ้มครองภัยความรุนแรงทางการเมือง เพื่อบรรเทาความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นโดยตรงต่อทรัพย์สิน และผลประโยชน์ของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการกำหนดมาตรการที่รัดกุมโดยมีการเพิ่มความเข้มงวดให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการภาวะวิกฤต (Crisis Management Committee) เพื่อติดตามเหตุฉุกเฉินที่เกิดขึ้น ประเมินระดับความรุนแรง จัดเตรียมแผนที่เหมาะสมและสื่อสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างทันทั่วถึง รวมไปถึงการพัฒนาแผนป้องกันความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ได้สร้างผลกระทบอย่างมากต่อสภาพคล่องและกระแสเงินสดของบริษัทฯ ในช่วงที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดีการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในปี 2566 ได้ส่งผลกระทบต่อทางบวกมากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม การฟื้นตัวนี้ยังคงต้องเผชิญกับความไม่แน่นอนในหลายๆ ด้าน เช่น การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์การแพร่ระบาด นโยบายของรัฐบาล และความผันผวนในตลาดเศรษฐกิจโลก ดังนั้น บริษัทฯ ยังคงต้องจัดการกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสภาพคล่องทางการเงินอย่างรอบคอบเพื่อรักษาความมั่นคงทางธุรกิจ

การตอบสนองความเสี่ยง

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปรับตัวและตอบสนองต่อสถานการณ์แบบยืดหยุ่น บริษัทฯ จึงดำเนินการตามแนวทางดังต่อไปนี้

1. การวิเคราะห์และการจัดการกระแสเงินสดอย่างต่อเนื่อง การติดตามกระแสเงินสดอย่างใกล้ชิดและการประเมินความต้องการทางการเงินเพื่อรักษาสภาพคล่องที่เหมาะสม
2. การควบคุมงบประมาณและการบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อการบริหารต้นทุนที่เหมาะสม
3. การสื่อสารที่ชัดเจนกับผู้ถือหุ้น และพันธมิตร อย่างเปิดเผยและชัดเจนเพื่อรักษาความไว้วางใจ

โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการรักษาความมั่นคงทางการเงินและสภาพคล่องของบริษัทฯ ให้พร้อมที่จะเผชิญกับความท้าทายในอนาคตและความไม่แน่นอนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่ยังคงมีอยู่

4. ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ

ความเสี่ยงทางด้านการกำกับดูแลและการปฏิบัติตามกฎหมายส่งผลกระทบต่อความเสียหายทางการเงิน ซึ่งเกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด ตลอดจนมีกฎหมายกฎระเบียบด้านการท่องเที่ยวระดับประเทศ ซึ่งการดำเนินธุรกิจในประเทศ บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามได้ตามกฎหมายที่ประเทศนั้นๆ กำหนด หากมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย หรือมีกฎหมายใหม่ที่ออกมาบังคับใช้ จึงมีความเป็นไปได้ที่บริษัทฯ อาจปฏิบัติตามได้ไม่ครบถ้วน

การตอบสนองความเสี่ยง

1. บริษัทฯ ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อลดความเสี่ยงด้านการกำกับดูแล เช่น การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คู่มือจริยธรรมธุรกิจ และจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ เพื่อที่จะสร้างความเชื่อมั่นต่อการตอบสนองความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลกิจการ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการอบรมภาคบังคับเพื่อแบ่งปันความรู้เรื่องการทุจริตให้แก่พนักงานทุกคน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม อีกทั้ง บริษัทฯ ยังได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อดูแลและกำกับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
2. บริษัทฯ มีการติดตามกฎหมาย กฎระเบียบใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การประกอบธุรกิจโรงแรมอย่างใกล้ชิด รวมถึงการว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษากฎหมายเพื่อลดความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือการปฏิบัติไม่ถูกต้อง

5. ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและสภาพแวดล้อม เป็นประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางธุรกิจอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เช่น ต้นทุนที่สูงขึ้นตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นอันเนื่องมาจากอุณหภูมิที่สูงขึ้นทั่วโลก การเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ และ/หรือการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบของภาครัฐเพื่อเป็นการปกป้องผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากสภาพภูมิอากาศและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เป็นต้น

การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธาน ประกอบด้วยผู้บริหารจากสายงานภายในเป็นกรรมการมีหน้าที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่ยั่งยืนอย่างบูรณาการทั่วทั้งองค์กร โดยมีสายพัฒนาความยั่งยืนและสื่อสารองค์กรและสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระดับปฏิบัติการ เพื่อให้มีการรับรู้ ติดตามประเด็นเรื่องผลกระทบต่อระบบนิเวศน์ และสิ่งแวดล้อมอย่าง

ใกล้ชิด ตลอดจนเพิ่มศักยภาพในการรับมือกับความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตอบสนองนโยบายด้านความยั่งยืนระดับประเทศและระดับสากล

ทั้งนี้ ดี เอราวัณ กรุ๊ป และกลุ่มโรงแรมในเครือได้เริ่มต้นทำงานร่วมกับกลุ่มพันธมิตรทางธุรกิจ โดยมุ่งหวังที่จะบรรเทาผลกระทบเชิงลบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ และสภาพแวดล้อม ในขณะเดียวกันก็ก่อให้เกิดประโยชน์จากโอกาสที่นำเสนออย่างยั่งยืนในอนาคตจากความร่วมมือดังกล่าว ซึ่งส่งผลกระทบในเชิงบวกต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน)

Business Sustainability Development
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

Together for the Better

ร่วมกันสร้างสรรค์สิ่งที่ดีขึ้น

**Innovating Exceptional Experience to
Deliver Happiness for All**

สร้างสรรค์ประสบการณ์ที่ดี เพื่อส่งมอบความสุขให้ทุกฝ่าย



ดิ เอราวัณ กรุ๊ป ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจบนรากฐานปรัชญา “ความสำเร็จต้องมาพร้อมด้วยคุณธรรม” โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อการบริหารจัดการอย่างมีความรับผิดชอบต่อเพื่อให้ธุรกิจเติบโตควบคู่ไปพร้อมกับสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างยั่งยืน

ภายใต้ปรัชญาดังกล่าว บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ “3Ps: Planet, People, Partnership” มาตั้งแต่ปี 2565 จนถึงปัจจุบัน มุ่งให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และเครือข่ายพันธมิตรเพื่อสร้างคุณค่าที่ยั่งยืน ประกอบกับแนวคิด “Together for the Better : ร่วมกันสร้างสรรค์สิ่งที่ดีขึ้น” เพื่อสร้างสรรค์ประสบการณ์ที่ดี และส่งมอบความสุขให้ทุกฝ่าย

ERW’s SUSTAINABILITY STRATEGY

PLANET ENHANCE	PEOPLE ESCALATE	PARTNERSHIP ESTABLISH
ECO-EFFICIENCY IN CONSTRUCTION AND OPERATION	DYNAMIC CAPABILITY FOR SUSTAINABLE GROWTH	SHARED VALUE NETWORK TO STRENGTHEN A SUSTAINABLE/UNIQUE VALUE FOR CUSTOMER
เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรในการก่อสร้างและดำเนินการ	ยกระดับความสามารถของทีมในการปรับตัวเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน	สร้างมูลค่าร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อนำเสนอสิ่งที่ดีให้กับลูกค้า

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

กลยุทธ์ “3Ps: Planet, People, Partnership” มีพื้นฐานมาจากแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ESG : Environmental, Social, and Governance) ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และสอดคล้องกับกฎระเบียบมาตรฐาน กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยมีเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนตาม SDG 2030 ขององค์การสหประชาชาติเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน

เจตนารมณ์ด้านความยั่งยืนของ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป		
E สิ่งแวดล้อม	S สังคม	G การกำกับดูแลกิจการ
ให้บริการโรงแรมที่ตอบรับไลฟ์สไตล์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในทุกจุดสัมผัส (Touchpoint) ของนักท่องเที่ยวและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สนับสนุนความร่วมมือเพื่อลดความเสี่ยงด้านความเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและลดภาวะโลกร้อน	สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นไปจนถึงระดับสากลผ่านการพัฒนาธุรกิจและการลงทุนเพื่อสร้างจุดหมายปลายทางที่ยั่งยืน (Sustainable Destination) สนับสนุนการท่องเที่ยวของประเทศและภูมิภาค สร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนส่งเสริมการทำงานและงานที่ดีผ่านการขยายธุรกิจไปยังพื้นที่ต่างๆ เสริมสร้างทักษะและความรู้ด้านการให้บริการโรงแรมแก่ชุมชนเพื่อเสริมสร้างอาชีพ รวมไปถึงการดูแลพนักงานและพัฒนาบุคลากรอย่างยั่งยืนด้วยค่านิยม EPIC	กำกับดูแลและบริหารธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี ยึดมั่นจรรยาบรรณธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับ กฎหมาย หลักสิทธิมนุษยชน และมาตรฐานสากลอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ควบคู่ไปกับการส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีจรรยาบรรณและคุณธรรมผ่านความร่วมมือตลอดห่วงโซ่อุปทาน

เจตนารมณ์ด้านความยั่งยืนของ ดี เอรวิ้น กรุ๊ป		
ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญ		
- การบริหารจัดการพลังงานและคาร์บอน - การบริหารจัดการขยะเศษอาหาร - การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ - การบริหารจัดการวัสดุ ขยะ และของเสีย	- อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสุขภาพอนามัย - การส่งมอบประสบการณ์ให้แก่ลูกค้า - โอกาสและความหลากหลาย - การจ้างงาน พัฒนาอาชีพ และการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน - การมีส่วนร่วมกับชุมชนและการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน - การพัฒนาศักยภาพพนักงาน - ความผูกพันและการดูแลพนักงาน	- สิทธิมนุษยชน การต่อต้านการค้ามนุษย์ (Human Trafficking) การใช้แรงงานเด็ก และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ (Sexual Exploitation) - ความเป็นเลิศในกระบวนการดำเนินธุรกิจ - การปฏิบัติตามระเบียบ และการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน - การบริหารห่วงโซ่อุปทานและจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน - การกำกับดูแลกิจการที่ดี - ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน		
Planet มุ่งสร้างไลฟ์สไตล์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า ทั้งในการพัฒนาโครงการและการดำเนินการ	People ยกระดับความสามารถเชิงพลวัตของพนักงาน ชุมชน และสังคม เพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวและเติบโตอย่างยั่งยืน	Partnership สร้างเครือข่ายพันธมิตรร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสร้างสรรค์สังคมและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

เป้าหมายการดำเนินงาน		
เป้าหมาย SDG 2030	เป้าหมาย SDG 2030	เป้าหมาย SDG 2030
   	  	 
เป้าหมายของบริษัทฯ - ลดปริมาณขยะเศษอาหารลงร้อยละ 50 ภายในปี พ.ศ. 2570 - ลดปริมาณขยะฝังกลบลงร้อยละ 50 ภายในปี พ.ศ. 2570 - เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนให้ครอบคลุมมากกว่าร้อยละ 50 ภายในปี พ.ศ. 2570 - สนับสนุนเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี ค.ศ. 2050 (พ.ศ. 2593) ของประเทศไทย - ทุกโรงแรม (ร้อยละ 100) ที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง มีบริการที่เกี่ยวข้องกับการลดใช้พลังงานและลดขยะคาร์บอน ภายในปี พ.ศ. 2570	เป้าหมายของบริษัทฯ - เพิ่มทักษะพัฒนาศักยภาพบุคลากร ยกระดับกระบวนการทำงาน - ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และชุมชน - สนับสนุนให้ความรู้เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพแก่ชุมชนท้องถิ่น - จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงาน มากกว่า 60 ชั่วโมงต่อปี - สถิติการเกิดอุบัติเหตุเป็นศูนย์	เป้าหมายของบริษัทฯ - สร้างพันธมิตรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการตอบสนองการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมการดำเนินงานที่คำนึงถึงสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมของคู่ค้า - ประเมินคู่ค้าในประเด็นด้านความยั่งยืน - กรณีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณและคอร์รัปชันเป็นศูนย์

1. การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

เพื่อให้ธุรกิจดำรงอยู่อย่างยั่งยืน บริษัทฯ ต้องคำนึงถึงผลจากกระบวนการทำงานที่สร้างผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบใน 3 มิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เราจึงศึกษากระบวนการภายในบริษัทฯ ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ เพื่อวิเคราะห์เชื่อมโยง และระบุผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ สื่อสารทำความเข้าใจ และตอบสนองความคาดหวัง เพื่อสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อการเติบโตไปด้วยกัน



1.1. การวิเคราะห์และดูแลผู้มีส่วนได้เสียในระบบห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง โดยระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียครอบคลุม 8 กลุ่มหลัก ได้แก่ (1) พนักงาน (2) ลูกค้า (3) พันธมิตรธุรกิจ (4) เจ้าหนี้ คู่ค้า (5) ผู้ถือหุ้น (6) หน่วยงานภาครัฐ (7) ชุมชน และ (8) สิ่งแวดล้อม โดยมีการสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และนำข้อมูลจากทุกส่วนปรับเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ



รายละเอียดเพิ่มเติม : ตารางการวิเคราะห์และดูแลผู้มีส่วนได้เสียในระบบห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ
<https://www.theerawan.com/th/sustainability/our-approach/strategy>

1.2. การจัดการความยั่งยืน

ในปี 2566 บริษัทฯ ขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการพัฒนายั่งยืนอย่างเข้มข้น โดยได้จัดให้มีคณะกรรมการด้านการพัฒนายั่งยืน (Sustainability Development Committee) ประกอบด้วยผู้บริหารจากหลายหน่วยงาน มีกรรมการผู้จัดการใหญ่

เป็นประธาน และมีผู้บริหารสายพัฒนาความยั่งยืนและสื่อสารองค์กร เป็นเลขานุการ เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างบูรณาการครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร



รายละเอียดเพิ่มเติม : คณะกรรมการด้านการพัฒนายั่งยืน
<https://www.theerawan.com/th/sustainability/sustainability-structure-and-responsibility>

2. การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

2.1. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมฉบับล่าสุด ในปี 2565 และยังมีผลบังคับใช้อยู่จนปัจจุบันโดยมุ่งมั่นบริหารจัดการโดยใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงและคำนึงถึงการลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งในส่วนการก่อสร้างและการดำเนินการตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยมีแนวทางในการจัดการ ดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงสนับสนุนภาครัฐและชุมชนที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ ในการอนุรักษ์ และปกป้องทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม

2. มุ่งมั่นลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วยการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดผลกระทบเชิงลบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และดำเนินมาตรการต่างๆ เพื่อลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมจิตสำนึก สร้างการตระหนักรู้และความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม แก่บุคลากรทุกระดับเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงค่าโดยให้เป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องถือปฏิบัติ
4. พัฒนาปรับปรุง และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

2.2. แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมและผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการบริหารจัดการพลังงานและคาร์บอน ในปี 2566 มีการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในเชิงกลยุทธ์อย่างชัดเจน ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินงานที่เกื้อหนุนต่อกองทุนร่วมทุนกับพันธมิตรในการศึกษาและจัดหาพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน หรือการให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเป็นพันธมิตรในการส่งต่อวัสดุเหลือใช้และอาหารจากโรงแรมเพื่อการบริหารจัดการขยะและของเสียอย่างเหมาะสม

2.2.1. การบริหารจัดการพลังงานและคาร์บอน

ธุรกิจการให้บริการเป็นธุรกิจที่มีการใช้พลังงานสูงทั้งในส่วนที่เป็นการใช้งานโดยตรงจากการประกอบกิจการ และส่วนที่บริโภคโดยผู้ใช้บริการและแขกผู้เข้าพัก ทำให้การลดการใช้พลังงานในกลุ่มอุตสาหกรรมนี้มีความท้าทาย ทั้งนี้ บริษัทฯ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดอัตราการสิ้นเปลือง แสวงหาเทคโนโลยีและพันธมิตรด้านการใช้พลังงานที่หลากหลาย เพื่อยังคงคุณภาพการให้บริการที่เป็นเลิศ แต่สามารถลดการใช้พลังงานไปพร้อมกัน ซึ่งการใช้พลังงานยังเป็นตัวแปรที่สำคัญต่อการลดคาร์บอนของ บริษัทฯ และโรงแรมในเครือ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับกลุ่มพันธมิตรเพื่อการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมความต้องการใช้พลังงานที่หลากหลาย ขยายโอกาสทางธุรกิจควบคู่ไป

กับการบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2.2.2. การบริหารจัดการพลังงาน

- เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานภายในห้องพักและติดตั้ง Double Motion Sensor เพื่อลดการใช้พลังงานที่ไม่จำเป็น ณ โรงแรมฮอติลเคย์อินน์ พัทยา และปรับปรุงระบบผลิตน้ำเย็น (Chiller Plant) ณ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ นอกจากนี้ มีการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาดด้วยการติดตั้งระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar PV Rooftop) ณ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ โรงแรมครุฑทาร์ดี โดย แมริออท กรุงเทพฯ และโรงแรมเดอะ นาคา โอแลนด์ เอ ลักซ์วารี คอลเลกชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต โดยการทำงานร่วมกับ กลุ่มบริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด ซึ่งจะติดตั้งแล้วเสร็จและเริ่มใช้งานในเดือนมีนาคม 2567
- ติดตั้ง Solar Rooftop ในกลุ่มโรงแรมฮ็อป อินน์ ประเทศไทย ณ โรงแรมฮ็อป อินน์ กาญจนบุรี และโรงแรมฮ็อปอินน์ชลบุรีขนาดรวม 33,914 เมกะวัตต์คิดเป็นสัดส่วนการใช้พลังงานจากแสงอาทิตย์เฉลี่ยร้อยละ 5 ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดของโรงแรมฮ็อปอินน์ ประเทศไทย ในปี 2566
- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ บริษัท เอสซีจี คลีนเนอรี่ จำกัด เพื่อนำเทคโนโลยีด้านพลังงานไฟฟ้าระบบ Smart Energy มาใช้ในโรงแรมและรีสอร์ทในเครือ “ดิ เอราวัณ กรุ๊ป” ยกเว้นการใช้พลังงานหมุนเวียนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในธุรกิจการท่องเที่ยวและโรงแรม โดยจะร่วมกันศึกษาและวางแผนการใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ด้วยเทคโนโลยีระบบเครือข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) ที่บริหารจัดการด้วย SCG Cleanergy Platform เพื่อนำมาใช้ภายในโรงแรม และรีสอร์ทในเครือดิ เอราวัณ กรุ๊ป วางแผนเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy)
- เปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าประหยัดพลังงานตามอายุการใช้งานเช่นปรับเปลี่ยนหลอดไฟธรรมดาเป็นหลอดไฟ LED ซึ่งได้ดำเนินการเรื่อยมาตั้งแต่ปี 2562 ปัจจุบันทำได้



- มากกว่าร้อยละ 80 โดยมีเป้าหมายการเปลี่ยนให้ครบทุกโรงแรม (ร้อยละแปดสิบ) ภายในปี 2568
- ส่งเสริมไลฟ์สไตล์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของลูกค้า ด้วยแผนการติดตั้งและขยายจุดให้บริการชาร์จรถไฟฟ้า หรือ EV Charging Station ให้ครอบคลุมเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้าและแขกของโรงแรม โดยในปีที่ผ่านมา ได้ติดตั้งเพิ่มเติมใน 4 โรงแรมฮิลล์ อินน์ ประเทศไทย ได้แก่ โรงแรมฮิลล์ อินน์ กาญจนบุรี โรงแรมฮิลล์ อินน์ ชลบุรี โรงแรมฮิลล์ อินน์ หัวหิน และโรงแรมฮิลล์ อินน์ เชียงใหม่ โดย ณ ปัจจุบันมีโรงแรมที่มีจุดบริการ EV Charging Station ไว้อำนวยความสะดวกแก่ลูกค้าทั้งหมด 10 โรงแรม

2.2.3. การบริหารจัดการคาร์บอน

- สร้างความตระหนักรู้เรื่องการใช้พลังงานและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านโครงการ “STAY FOR SANTA” ร่วมกับ 4 โรงแรม ในเครือ ดี เอราวัณ กรุ๊ป ชดเชยคาร์บอนที่เกิดจากการเข้าพักของนักท่องเที่ยวในช่วงเทศกาลคริสต์มาส-ปีใหม่ ระหว่างวันที่ 23 ธันวาคม 2566 - 2 มกราคม 2567 รวม 10 คืน ผ่านเครือข่าย Carbon Market Club โดยบริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) โดยสามารถชดเชยคาร์บอนได้ทั้งสิ้น 332 ตันคาร์บอนเทียบเท่า
- ติดตาม วัดผล และจัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร และเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท โดยจัดให้มีหน่วยงานภายนอกรับรองการคำนวณคาร์บอนทุกปี พร้อมตั้งเป้าหมายและวางแผนการดำเนินงาน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero

- จัดการอบรมให้ความรู้คณะผู้บริหาร (Management Committee) คณะกรรมการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development Committee) ผู้จัดการทั่วไปของโรงแรม จำนวนรวม 22 คน คิดเป็นชั่วโมงการฝึกอบรม 88 ชั่วโมง เรื่อง ESG & Carbon Knowledge Sharing

2.2.4. การเพิ่มพื้นที่ดูดซับคาร์บอน

นอกเหนือจากการลดใช้พลังงาน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสีเขียว ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน รวมไปถึงการสร้างความตระหนักรู้ต่อเรื่องคาร์บอนและการบริหารจัดการคาร์บอนองค์กรแล้ว การเพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อดูดซับคาร์บอนยังเป็นสิ่งสำคัญ ที่ทุกวันนี้ต้องยอมรับว่าต้นไม้ไม่ว่าจะเป็นต้นไม้ในเมืองหรือป่าชายเลน นับเป็นแหล่งดูดซับคาร์บอนที่สำคัญ และยังทำให้ภูมิทัศน์บริเวณโดยรอบร่มเย็นและน่าอยู่ยิ่งขึ้น

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมสนับสนุนปลูกต้นไม้จำนวน 500 ต้น ณ บริเวณสวนหย่อมสาธารณะ สถานีรถไฟฟ้ามหานคร สายสีน้ำเงิน) เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก วันที่ 5 มิถุนายน 2566 โดยความร่วมมือกับสำนักงานเขตคลองเตย อาสาสมัครในพื้นที่ และโรงแรมในเครือ โดยมีพนักงานเข้าร่วม 86 คน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้สนับสนุนการปลูกป่าชายเลนชุมชน ณ บริเวณอ่าวทองคำ ชุมชนบ้านแหลม อำเภوتاคลา จังหวัดนครศรีธรรมราช พื้นที่ 20 ไร่ จำนวน 15,000 ต้น



ปลูกต้นไม้ 500 ต้น ณ บริเวณสวนหย่อม สถานีรถไฟฟ้ามหานคร สายสีน้ำเงิน

2.3. การบริหารจัดการขยะและของเสีย

บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายในการลดปริมาณขยะฝังกลบลงร้อยละ 50 ภายในปี พ.ศ. 2568 โดยใช้หลัก 4R: Reduce, Reuse, Recycle และ Resourcing และร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อร่วมกันสร้างเส้นทางของขยะให้หมุนเวียน เกิดประโยชน์สูงสุด ให้คัดแยกขยะครอบคลุมโรงแรมแต่ละแห่งได้มากขึ้น

2.3.1. ขยะเศษอาหาร

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังรณรงค์ให้ริเริ่มโครงการ Zero Food Waste ในหลายโรงแรม อาทิ โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ ที่เริ่มจากการรณรงค์ให้พนักงานรับประทานอาหารของตนที่ให้บริการในห้องอาหารพนักงานให้หมด ไม่เหลือทิ้ง โดยได้เริ่มโครงการเมื่อเดือนพฤษภาคม 2566 ทั้งนี้ โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ สามารถลดปริมาณขยะเศษอาหารในห้องอาหารพนักงานได้ถึงร้อยละ 29.30 ภายในเดือนแรก หรือลดลงเฉลี่ยร้อยละ 12.44 ต่อเดือน



มูลนิธิ Scholars of Sustenance (SOS) เป็นองค์กรสาธารณกุศล ที่ส่งต่ออาหารเหลือจากบุฟเฟต์แก้มูลนิธิ และผู้ยากไร้ รวมทั้งสิ้น 5,782 กิโลกรัม

โรงแรมที่เข้าร่วมเครือข่าย

- โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ
- โรงแรม เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ
- โรงแรมคอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพฯ
- กลุ่มโรงแรมแควคอร์ท (มีแผนในปี 2567)



"Yindii" แพลตฟอร์มสั่งอาหารออนไลน์บนโทรศัพท์มือถือที่ส่งต่อเบเกอรี่จากบุฟเฟต์ของโรงแรมไปจำหน่ายในราคาพิเศษ เพื่อลดปริมาณอาหารที่ต้องทิ้ง

โรงแรมที่เข้าร่วมเครือข่าย

- โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ
- โรงแรม เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ



The PLEDGE on Food Waste

โรงแรมคอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพฯ ได้รับรางวัล All-Star จากโครงการลดขยะจากเศษอาหาร

2.3.2. การจัดการขยะพลาสติก

บริษัทฯ และโรงแรมในเครือมีนโยบายงดใช้พลาสติกประเภทใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single-Use Plastic) เพื่อลดปริมาณพลาสติกที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้ รวมทั้งคัดเลือกผลิตภัณฑ์ทดแทนโดยคำนึงถึงความพึงพอใจและความปลอดภัยของลูกค้า เพื่อลดการสร้างขยะพลาสติกจากต้นทาง

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จับมือกับพันธมิตรอย่าง บริษัท เอสซีจี เคมิคอล จำกัด (SCGC) และ Corsair International ประเทศไทย คัดแยกขยะพลาสติกเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลอย่างถูกต้อง โดยมีพลาสติกที่สามารถนำกลับไปรีไซเคิลได้ 457.1 กิโลกรัม

2.3.3. การจัดการขยะกระดาษ

บริษัทฯ และโรงแรมในเครือ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป ในพื้นที่กรุงเทพฯ ร่วมกับพันธมิตรบริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) หรือ SCGP รวบรวมกระดาษเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลเพื่อการใช้ประโยชน์สูงสุดของกระดาษเหลือใช้ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้วางแผนเส้นทางและรอบการจัดเก็บให้มีประสิทธิภาพเพื่อลดการใช้พลังงานในการขนส่งอีกด้วย

2.4. การจัดการทรัพยากรน้ำ

นอกจากปริมาณการใช้พลังงานแล้ว การใช้น้ำยังเป็นทรัพยากรที่ถูกบริโภคอย่างมากในกลุ่มธุรกิจโรงแรม โดย ดิ เอราวัณ กรุ๊ป ได้มีแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้ และลดปริมาณการใช้น้ำ ดังนี้

- รณรงค์ให้แขกผู้เข้าพักลดการเปลี่ยนผ้าเช็ดตัวเพื่อลดปริมาณน้ำจากการซักทำความสะอาด
- สร้างความตระหนักรู้ให้แกพนักงานถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างเหมาะสมและคุ้มค่า
- ติดตั้ง Aerator เพื่อลดปริมาณน้ำไหลจากก๊อกน้ำ เลือกใช้สุขภัณฑ์รุ่นประหยัดน้ำ
- ตรวจสอบอุปกรณ์ ระบบท่อ และมาตรวัดน้ำ เพื่อตรวจเช็คบันทึกข้อมูลการใช้น้ำ และซ่อมแซมอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันน้ำรั่ว
- สร้างแหล่งกักเก็บน้ำจากน้ำฝนในพื้นที่ที่เหมาะสม
- สร้างระบบบำบัดน้ำเสียและมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำใช้ที่ออกจากโรงแรมเป็นประจำ

3. การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.1. นโยบายด้านสังคม

ดิ เอราวัณ กรุ๊ป มีการดำเนินธุรกิจโรงแรมครอบคลุมทั่วภูมิภาคของประเทศไทย และยังมีแผนขยายธุรกิจให้ครอบคลุมภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก โดยมี บริษัท เอราวัณ ฮ็อป อินน์ จำกัด เป็นหลักในการขยายธุรกิจและการลงทุนในเชิงกลยุทธ์นี้

ทั้งนี้ ในการขยายธุรกิจไปยังพื้นที่ต่างๆ จะต้องดำเนินไปพร้อมกับความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่ง ดิ เอราวัณ กรุ๊ป ตระหนักดีว่า บริษัทฯ สามารถเป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการสร้างงานสร้างอาชีพ พัฒนาศักยภาพของชุมชน ผ่านความใส่ใจที่มีต่อชุมชนและการดำเนินธุรกิจในพื้นที่ต่างๆ เราจึงมีนโยบายในการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อค่านึงถึงการลดผลกระทบเชิงลบต่อสังคม และ สิ่งแวดล้อม
2. มุ่งมั่นมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนโดยรอบ และสังคมโดยรวม พัฒนาสังคม สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
3. ปฏิบัติกิจอาสาแก่บุคลากรให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
4. ให้การสนับสนุนกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้กรอบแนวทาง ดังนี้
 - ต้องเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
 - ต้องเป็นกิจกรรมที่ลดผลกระทบเชิงลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสามารถวัดผลได้
 - ต้องเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว
 - ต้องเป็นกิจกรรมที่อนุรักษ์วิถีท้องถิ่นและอัตลักษณ์ชุมชน
5. สนับสนุน ร่วมทำงานและแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างพันธมิตร ภาคี และเครือข่ายต่างๆ เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ดีต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

3.2. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ สนับสนุนและเคารพสิทธิมนุษยชนตามแนวทางของปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) รวมถึงหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Declaration on Fundamental Principles and Right at Work) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labour Organization's: ILO)

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ



รายละเอียดเพิ่มเติม : นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
<https://www.theerawan.com/th/sustainability/sustainable-development-policy>

3.3. แนวปฏิบัติและผลการดำเนินงานด้านสังคม

3.3.1. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน

บริษัทฯ มีนโยบายและให้ความสำคัญที่จะร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมไปพร้อมกับการดำเนินธุรกิจ ภายใต้แนวคิดที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว การใช้ทักษะความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการโรงแรม นำไปพัฒนาและสนับสนุนให้ชุมชนเกิดการเรียนรู้มีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง สร้างงานให้กับแรงงานท้องถิ่นและส่งเสริมการรักษาวัฒนธรรมและอัตลักษณ์ท้องถิ่น โดยสนับสนุนให้พนักงานอาสาสมัครทำงานในโครงการเพื่อสังคมของบริษัทฯนอกจากนี้ยังร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจ ภาคีเครือข่าย หน่วยงานราชการเพื่อร่วมกันทำงานที่จะส่งเสริมความเข้มแข็งให้ชุมชนเพื่อสร้างสังคมแห่งความยั่งยืน

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ต่อยอดโครงการเพื่อชุมชนและสังคม โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

- (1) โครงการฮ็อปอินน์เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านงานโรงแรม เป็นโครงการที่บริษัทฯ ได้ดำเนินงานมาตั้งแต่ปี 2565 ให้กับนักศึกษาในระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาเพื่อสนับสนุนการผลิตบุคลากรด้านการโรงแรมที่มีคุณภาพ ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และเป็นอีกหนึ่งช่องทางในการส่งเสริมอาชีพให้นักศึกษา

ในปีนี้ บริษัทฯ ได้ทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างๆ ในพื้นที่ที่มีธุรกิจดำเนินการอยู่รวม 5 สถาบัน ได้แก่วิทยาลัยเทคนิคระยองวิทยาลัยอาชีวศึกษากาญจนบุรีวิทยาลัยพาณิชยกรรมบางนา (ระดับปริญญาตรี) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (พรีเมี่ยมคอร์ส) วิทยาลัยอาชีวศึกษานครปฐม (ระดับปริญญาตรี) เพื่อจัดส่งนักศึกษาเข้าฝึกงานกับทางโรงแรมฮ็อป อินน์ และสามารถเข้าร่วมทำงานกับโรงแรมได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยได้เริ่มโครงการในเดือนมีนาคม มีนักศึกษาจำนวน 25 คนได้เข้าฝึกปฏิบัติงานจริงกับโรงแรม

ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวถือเป็นการสร้างคุณค่าร่วมกัน (Shared Value) ที่เกิดขึ้นเนื่องจากสามารถพัฒนาศักยภาพและสร้างงานให้กับแรงงานท้องถิ่น ในขณะเดียวกัน บริษัทฯยังมีบุคลากรที่ตรงตามความต้องการในการดำเนินงานเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจอีกด้วย

(2) โครงการพัฒนาเรือนสปาชุมชนบ้านแหลม

โครงการพัฒนาเรือนสปาชุมชนบ้านแหลมเป็นโครงการที่ต่อยอดมาจากโครงการ “Happy Home Happy Stay” พักสบายกาย เที่ยวสบายใจ” ที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการมาตั้งแต่ พ.ศ. 2561 เพื่อยกระดับโฮมสเตย์ท้องถิ่นให้มีมาตรฐาน โดยที่ผ่านมาโฮมสเตย์ชุมชนจำนวน 27 แห่งทั่วประเทศเข้าร่วมในโครงการ

ในปี 2565 ดิ เอราวัณ กรุ๊ป ได้คัดเลือกชุมชนบ้านแหลมโฮมสเตย์จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นชุมชนนำร่องแห่งแรกของโครงการดังกล่าว ด้วยชุมชนบ้านแหลมเป็นชุมชนที่เข้มแข็งและพร้อมเรียนรู้ และมีทรัพยากรชุมชนและแหล่งท่องเที่ยวที่เหมาะสมแก่การต่อยอดอาชีพเพื่อสร้างชุมชนยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เข้าไปพัฒนาปรับปรุงเรือนอเนกประสงค์ให้เป็นเรือนสปาชุมชนเพื่อให้บริการสปาโคลน อันเป็นการต่อยอดการให้บริการจากผลิตภัณฑ์ชุมชนที่มีชื่อเสียงของชุมชนบ้านแหลม

บริษัทฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะสามารถต่อยอดการสร้างอาชีพอย่างยั่งยืนให้แก่ชุมชน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Wellness Tourism) และ

การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (Sustainable Tourism) โดยใช้เป็นสถานที่ให้บริการแก่นักท่องเที่ยวหรือประชาชนทั่วไปที่สนใจบริการสปาโคลน

บริษัทฯ ได้จัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาทักษะและวิธีการให้บริการสปาที่น่าประทับใจให้แก่ชุมชนฯ ในวันที่ 19-20 กันยายน 2566 และกิจกรรมบริการสปาโคลนสาธิต (Mud Spa Trial) แก่ผู้บริหารและพนักงาน ดิ เอราวัณ กรุ๊ป เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 โดยมีกลุ่มชาวบ้านที่ได้รับการถ่ายทอดทักษะและความรู้จาก ดิ เอราวัณ กรุ๊ป ร่วมให้บริการสปาโคลนชุมชนก่อนให้บริการจริงแก่นักท่องเที่ยวในลำดับต่อไป

การดำเนินงานดังกล่าวนี้ บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับหลากหลายหน่วยงานทั้งภายในเครือดิ เอราวัณ กรุ๊ป ได้แก่ โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ กลุ่มโรงแรมฮิลล์ อินน์ ประเทศไทย โรงแรมฮิลล์ อินน์ นครศรีธรรมราช และหน่วยงานในพื้นที่ ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช โรงพยาบาลท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช นอกจากนี้ ยังได้รับเกียรติจากสำนักงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานนครศรีธรรมราช เข้าร่วมเป็นสักขีพยานในการจัดโครงการดังกล่าวอีกด้วย



3.3.2. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

3.3.3. การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

(โปรดดูรายละเอียด ในส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ
หัวข้อการบริหารทรัพยากรบุคคล)

3.3.4. ความพึงพอใจของลูกค้า

ด้วยมาตรฐานการดำเนินงานของโรงแรมในเครือ
ดิเอราวัณ กรุ๊ป ประกอบกับความต้องการของนักท่องเที่ยว
ที่สูงขึ้นมากภายหลังความเบาบางของการแพร่ระบาดของ
โรคโควิด 19

โรงแรมของบริษัทฯ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของ
ลูกค้าที่เข้ามาพักและใช้บริการในโรงแรมอยู่เสมอ และ
โรงแรมทุกแห่งจะมีการนำส่งสรุปรายงานผลประเมินความ
พึงพอใจต่อผู้บริหารระดับสูง ณ สิ้นเดือน เพื่อนำเสนอและ
วิเคราะห์โอกาสและปัญหาเพื่อพัฒนาการบริการให้ตรงกับ
ความต้องการของลูกค้าต่อไป โดยการกำหนดเป้าหมาย
คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าของโรงแรมทุกแห่งจะ
ใช้คะแนนของปีก่อนหน้าเป็นเกณฑ์ในการวัดระดับและ
เป็นเป้าหมายในการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น บริษัทฯ จะวัดความ
พึงพอใจของลูกค้าจาก 2 ช่องทาง ดังนี้

- Customer Satisfaction Survey ซึ่งเป็นแบบประเมิน
ความพึงพอใจและแบบสำรวจความคิดเห็นของลูกค้า
ที่ครอบคลุมทั้งในเรื่องความสะอาด คุณภาพการบริการ
รวมถึงสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆภายใน
โรงแรม โดยแต่ละโรงแรมจะส่งแบบประเมินไปให้ลูกค้า
ผ่านอีเมลล์หลังจากการเข้าพัก
- Social Review Index ซึ่งเป็นการประเมินความ
พึงพอใจของลูกค้าที่ทำผ่านช่องทางออนไลน์และ
โซเชียลมีเดียต่างๆ เช่น OTA Google Review Trip
Advisor เป็นต้น และนำคะแนนดังกล่าวเทียบกับ
คะแนนของคู่แข่งในตลาด โดยผลการประเมินในรอบ
3 ปี เป็นดังนี้

ผลคะแนนความพึงพอใจของลูกค้าโดยเฉลี่ย ของโรงแรมในเครือ			
2563	2564	2565	2566
79%	80%	79%	81%

4. รางวัลและความสำเร็จด้านความยั่งยืน

	บริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหุ้นยั่งยืน "ระดับ A" ในการประเมิน SET ESG Rating 2023 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นปีแรก
	โรงแรม ฮิลล์ อินน์ แฉ่งวัฒนะ ได้รับการรับรองเป็น "โรงแรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม" หรือ Green Hotel ระดับเงิน (Silver) และโรงแรมคอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพฯ ได้รับการรับรอง ในระดับทอง (Gold) ประเมินโดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
	โรงแรมเดอะ นาชา ไอลแลนด์, เอ ลักซ์ชัวรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ โรงแรมคอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพฯ โรงแรมฮอติเดย์ อินน์ พัทยา ได้รับการรับรอง Sustainable Tourism Goals (STGs) ระดับ 5 ดาวโครงการ STAR: Sustainable Tourism Acceleration Rating ประเมินโดยการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เป็นปีแรก ทั้งนี้ดิเอราวัณกรุ๊ป มีแผนจะผลักดันให้ทุกโรงแรมในเครือได้รับการรับรองดังกล่าวภายในปี 2567

ทั้งนี้รายละเอียดการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนอื่นๆ สามารถติดตามเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ หัวข้อ
"การพัฒนาอย่างยั่งยืน"



<https://www.theerawan.com/th/sustainability/home>

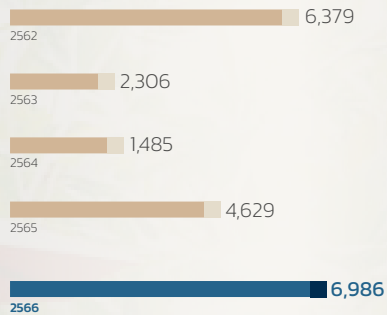
Financial Highlights

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

หน่วย : พันบาท			
รายการ	2564	2565	2566
สรุปผลการดำเนินงาน			
รายได้จากการดำเนินงาน	1,485,486	4,628,583	6,986,484
รายได้รวม	1,641,257	4,717,287	7,046,290
กำไรขั้นต้น	201,326	2,346,431	3,951,966
กำไร (ขาดทุน) ก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และ ขาดทุนจากการด้อยค่า	(548,156)	1,086,256	2,209,948
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(2,050,217)	(224,190)	742,656
สรุปฐานะการเงิน			
สินทรัพย์รวม	22,450,213	21,711,812	23,674,931
หนี้สินรวม	16,427,494	15,990,185	17,304,986
ส่วนของผู้ถือหุ้น	6,022,719	5,721,627	6,369,945
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม)	6,012,061	5,698,478	6,329,575
ทุนเรือนหุ้นเรียกชำระแล้ว	4,531,560	4,531,560	4,531,560
จำนวนหุ้นเรียกชำระแล้ว (พันหุ้น)	4,531,560	4,531,560	4,531,560
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ หุ้นละ (บาท)	1	1	1
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (บาท)	(0.56)	(0.05)	0.16
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	-	-	0.07
มูลค่าสินทรัพย์สุทธิต่อหุ้น (บาท) (ไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม)	1.33	1.26	1.40
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.78	1.15	0.62
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.90	0.96	0.45
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	(0.29)	0.79	0.95
อัตรากำไรขั้นต้นต่อรายได้รวม	13.55%	50.69%	56.57%
อัตราส่วนกำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อรายได้รวม	(124.92%)	(4.75%)	10.54%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(9.39%)	(1.02%)	3.27%
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(41.74%)	(3.83%)	12.35%
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	2.73	2.79	2.72
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.85	1.83	1.70
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	n.a.	6.16	7.42

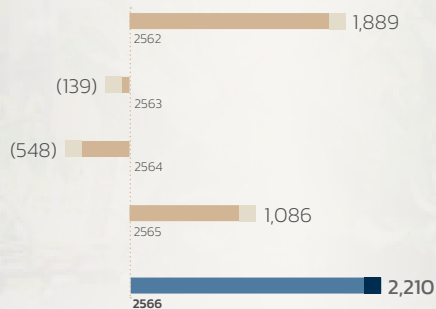
รายได้จากการดำเนินงานกิจการ

หน่วย : ล้านบาท



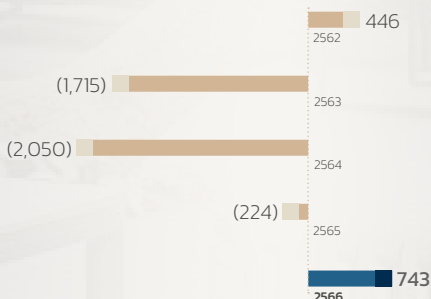
กำไร (ขาดทุน) ก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และขาดทุนจากการด้อยค่า

หน่วย : ล้านบาท



กำไร (ขาดทุน) สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท



การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ภาพรวมอุตสาหกรรมและผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 เป็นปีที่อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวมีการฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งต่อเนื่องจากปี 2565 โดยจำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้าประเทศไทยมีการเติบโตในทุกไตรมาส จากการเติบโตของนักท่องเที่ยวหลักส่วนใหญ่ซึ่งมีการเติบโตกลับไปในระดับที่ใกล้เคียงกับปี 2562 ซึ่งเป็นปีก่อนเกิดสถานการณ์โควิด 19 รวมถึงแรงสนับสนุนจากนักท่องเที่ยวจีนซึ่งเริ่มมีการเดินทางเข้ามายังประเทศไทยอย่างต่อเนื่องภายหลังการเปิดประเทศอย่างเป็นทางการของประเทศไทยในเดือนมกราคม 2566 ส่งผลให้ปี 2566 มีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศไทยทั้งสิ้น 28.1 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 152 จากปีก่อน โดยคิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 71 จากปี 2562 นักท่องเที่ยวหลักส่วนใหญ่มีการฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่ง โดยนักท่องเที่ยวต่างชาติ 5 อันดับแรก ได้แก่ มาเลเซีย จีน เกาหลีใต้ อินเดีย และรัสเซีย

จากการเติบโตของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยดังกล่าวข้างต้น รวมถึงกลยุทธ์ด้านราคาของบริษัทฯ ส่งผลให้ภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัทฯในปี 2566 เติบโตอย่างแข็งแกร่ง โดยบริษัทฯ บันทึกรายได้รวมเท่ากับ 7,070 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 50 เมื่อเทียบกับปี 2565 และบันทึกกำไรก่อนดอกเบี้ยภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคา (EBITDA) เท่ากับ 2,227 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 112 เมื่อเทียบกับปี 2565 และบันทึกผลกำไรสุทธิที่ 743 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากผลขาดทุนสุทธิที่ 224 ล้านบาทในปี 2565 และนับเป็นผลกำไรสุทธิจากการดำเนินงานที่สูงที่สุดของบริษัทฯ

งบกำไรขาดทุนรวมสำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

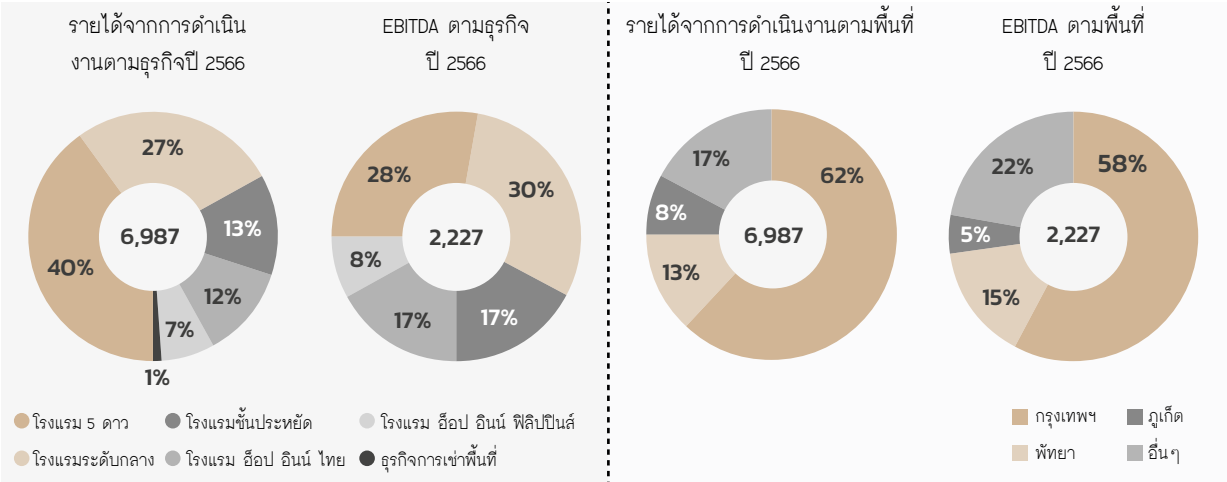
หน่วย : ล้านบาท

	ม.ค.- ธ.ค. 2565	ม.ค.- ธ.ค. 2566	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรม	4,564	6,902	+51%
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	65	85	+31%
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	4,629	6,987	+51%
รายได้อื่น	81	83	+3%
รวมรายได้	4,710	7,070	+50%
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	(3,660)	(4,843)	+32%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนดอกเบี้ยภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคา	1,050	2,227	+112%
ค่าเสื่อมราคา	(872)	(901)	+3%
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	178	1,326	+644%
ต้นทุนทางการเงิน	(458)	(589)	+29%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(280)	737	+363%
(ค่าใช้จ่าย) รายได้ภาษีเงินได้	26	17	-35%
ส่วนที่เป็นของส่วนได้ส่วนเสียไม่มีอำนาจควบคุม	(11)	(17)	+55%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิก่อนรายการพิเศษ	(265)	737	+378%
รายการพิเศษ			
กำไรจากการขายเงินลงทุนและสินทรัพย์	20	-	-100%
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในกองทุนรวม	29	36	+28%
ค่าใช้จ่ายในการลงทุนโรงแรมใหม่ในประเทศญี่ปุ่น	-	(30)	N/A
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน	(8)	-	-100%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(224)	743	+431%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	(0.0495)	0.1639	+431%

เหตุการณ์สำคัญของบริษัทฯ ปี 2566

- เดือนสิงหาคม 2566 บริษัทฯ ได้ขยายการลงทุนในกลุ่มโรงแรมระดับภัตทิพย์ไปในประเทศญี่ปุ่นภายใต้แบรนด์ “ฮิโตะ อินน์” ซึ่งเป็นไปตามกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทฯ ในการปรับพอร์ตการลงทุนโรงแรมที่มุ่งเน้นการลงทุนในกลุ่มโรงแรมภัตทิพย์และเพิ่มสัดส่วนรายได้และกำไรที่เกิดจากฐานลูกค้าผู้ใช้บริการในต่างประเทศ โดยได้เข้าซื้อโครงการโรงแรมใหม่ที่ประเทศญี่ปุ่นจำนวน 3 โครงการ และเข้าทำสัญญาเช่าทรัพย์สินเพื่อประกอบกิจการโรงแรมจำนวน 1 โครงการ มูลค่าการลงทุนรวมทั้งหมดประมาณ 1.7 พันล้านบาท มีห้องพักรวม 373 ห้อง
- เดือนพฤศจิกายน 2566 บริษัทฯ เริ่มดำเนินการปรับปรุงห้องพักของ โรงแรม “ฮิลติคซ์ อินน์ พัทยา” จำนวนร้อยละ 30 ของจำนวนห้องพักทั้งหมด โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วในเดือนสิงหาคม 2567 ซึ่งเป็นไปตามแผนกลยุทธ์การสร้างมูลค่าและผลตอบแทนของบริษัทฯ ในการปรับปรุงสินทรัพย์ให้ทันสมัยและยกระดับศักยภาพทางการแข่งขัน
- ปลายเดือนธันวาคม 2566 บริษัทฯ เปิดให้บริการโรงแรม ฮิโตะ อินน์ ประเทศญี่ปุ่น สาขา เกียวโต ชิโจ โอเมยะ ซึ่งมีจำนวนห้องพักทั้งสิ้น 136 ห้อง โดยเป็นโรงแรม ฮิโตะ อินน์ แห่งแรกที่ประเทศญี่ปุ่น ภายหลังจากที่บริษัทฯ ได้เข้าไปลงทุนโรงแรม ฮิโตะ อินน์ ที่ประเทศญี่ปุ่นจำนวน 4 แห่งในช่วงเดือนสิงหาคม 2566 ที่ผ่านมา และคาดว่าจะเปิดให้บริการโรงแรม ฮิโตะ อินน์ ประเทศญี่ปุ่น อีก 3 แห่งที่เหลือในช่วงไตรมาส 1/67 ส่งผลให้ ณ สิ้นปี 2566 บริษัทฯ มีโรงแรมรวม 77 แห่ง และจำนวนห้องพักทั้งหมด 10,323 ห้อง

รายได้จากการดำเนินงานและ EBITDA ตามธุรกิจและตามพื้นที่ ปี 2566



การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามกลุ่มธุรกิจ

1. ธุรกิจโรงแรม (หมายเหตุ : การคำนวณ EBITDA ของแต่ละประเภทโรงแรมไม่รวมค่าใช้จ่ายส่วนกลาง)

สถิติการดำเนินงานด้านห้องพัก สำหรับปี 2566

งวด 12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.)	จำนวนห้อง		อัตราการใช้ห้องพัก			ค่าห้องพักเฉลี่ย (บาท/คืน)			รายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (บาท/คืน)		
	2565	2566	2565	2566	+/-	2565	2566	+/-	2565	2566	+/-
ประเทศไทย	8,717	8,716	65%	82%	17%	1,524	1,886	24%	990	1,545	56%
กลุ่มโรงแรม 5 ดาว (Luxury)	911	911	69%	79%	11%	4,961	6,429	30%	3,407	5,108	50%
กลุ่มโรงแรมระดับกลาง (Midscale)	1,668	1,667	58%	82%	24%	2,418	3,072	27%	1,395	2,517	80%
กลุ่มโรงแรมชั้นประหยัด (Economy)	1,813	1,813	53%	84%	31%	1,136	1,488	31%	604	1,255	108%
โรงแรมทั้งหมด (ไม่รวมกลุ่มฮิโตะ อินน์)	4,392	4,391	58%	82%	25%	2,496	3,074	23%	1,444	2,533	75%
กลุ่มโรงแรมฮิโตะ อินน์ (Budget)	4,325	4,325	73%	81%	8%	622	666	7%	457	542	19%
ประเทศฟิลิปปินส์	1,471	1,471	61%	77%	15%	1,020	1,127	10%	627	866	38%
กลุ่มบริษัทรวม	10,188	10,187	65%	81%	17%	1,461	1,783	22%	943	1,447	53%

(หมายเหตุ : ไม่รวมโรงแรมฮิโตะ อินน์ เกียวโต ชิโจ โอเมยะ ที่เปิดดำเนินการ 25 ธันวาคม 2566)

1.1 ธุรกิจโรงแรมในประเทศไทย

ในปี 2566 การฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยดังกล่าวยังคงดำเนินต่อไป ส่งผลให้ธุรกิจโรงแรมในประเทศไทยมีการเติบโตอย่างแข็งแกร่งเช่นเดียวกัน โดยการเติบโตในทุกกลุ่มประเภทโรงแรมทั้งจากกลุ่มโรงแรมระดับ 5 ดาวจนถึงชั้นประหยัด และกลุ่มโรงแรมฮิลล์ อินน์ ประเทศไทย โดยมีอัตราการเข้าพักเฉลี่ยร้อยละ 82 เพิ่มขึ้นร้อยละ 17 จากปี 2565 และราคาห้องพักเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 24 จากปี 2565 ส่งผลให้รายได้เฉลี่ยต่อห้องพักเติบโตร้อยละ 56 จากปี 2565 โดยคิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 109 จากปี 2562 โดยสาเหตุหลักมาจากการเติบโตของราคาห้องพักเฉลี่ย

กลุ่มโรงแรมระดับ 5 ดาวจนถึงชั้นประหยัด

ผลการดำเนินงานของกลุ่มโรงแรมระดับ 5 ดาวจนถึงชั้นประหยัดในประเทศไทยปี 2566 มีการเติบโตของรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักที่ร้อยละ 75 จากปี 2565 จากการเติบโตของทั้งอัตราการเข้าพักและค่าห้องพักเฉลี่ย โดยอัตราเข้าพักเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 และราคาห้องพักเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 23 จากปี 2565 โดยกลุ่มโรงแรมระดับชั้นประหยัดมีการเติบโตของรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักอย่างโดดเด่น ร้อยละ 108 จากปี 2565 เนื่องจากเป็นกลุ่มที่ผลการดำเนินงานในครึ่งปีหลังของปี 2565 มีการฟื้นตัวที่แข็งแกร่งกว่าโรงแรมระดับกลางและระดับ 5 ดาว ที่การฟื้นตัวเห็นชัดกว่าในช่วงเวลาดังกล่าว

รายได้ค่าอาหารและเครื่องดื่มในปี 2566 เท่ากับ 1,362 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 27 จากปี 2565 ซึ่งรายได้ส่วนร้านอาหารเติบโตร้อยละ 45 และรายได้ส่วนจัดเลี้ยง โตร้อยละ 29 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลักจากอัตราการเข้าพักของโรงแรมที่ปรับตัวดีขึ้น รวมทั้งการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องของงานจัดเลี้ยงต่างๆ เช่น งานประชุมสัมมนาและงานแต่งงาน

โดยภาพรวม ปี 2566 โรงแรมในกลุ่มนี้มีรายได้จากการดำเนินงานรวม 5,557 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 54 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า และบันทึกกำไรระดับ EBITDA เท่ากับ 1,868 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 136 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน

กลุ่มโรงแรม ฮิลล์ อินน์ ประเทศไทย

กลุ่มโรงแรมฮิลล์ อินน์ ในประเทศไทยยังคงมีผลการดำเนินงานแข็งแกร่งจากการสนับสนุนของลูกค้านักท่องเที่ยวไทย โดยมีการเติบโตของทั้งอัตราการเข้าพักและราคาห้องพักเฉลี่ย เพิ่มขึ้นร้อยละ 8 และร้อยละ 7 จากปี 2565 ตามลำดับ ส่งผลให้รายได้เฉลี่ยต่อห้องพักเติบโตร้อยละ 19 จากปี 2565 โดยปี 2566 มีรายได้จากการดำเนินงาน 845 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 31 และกำไรระดับ EBITDA 412 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 38 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน

1.2 ธุรกิจโรงแรมในประเทศฟิลิปปินส์

ผลการดำเนินงานของกลุ่มโรงแรมในประเทศฟิลิปปินส์ฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องตามการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในประเทศฟิลิปปินส์ โดยเฉพาะจากกลุ่มลูกค้าในประเทศซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลักร้อยละ 74 โดยรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักเติบโตเทียบกับปีที่แล้ว

ร้อยละ 38 จากการเติบโตทั้งจากอัตราการเข้าพักที่ร้อยละ 15 และค่าห้องพักเฉลี่ยที่ร้อยละ 10 สำหรับปี 2566 มีรายได้จากการดำเนินงาน 499 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 57 และกำไรระดับ EBITDA 204 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 76 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน

ภาพรวมของธุรกิจโรงแรมของบริษัทฯ สำหรับปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้รวมจากการประกอบกิจการโรงแรมเท่ากับ 6,902 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 51 เทียบช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน โดยรายได้ส่วนห้องพักมีจำนวน 5,385 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 59 และรายได้ค่าอาหารและเครื่องดื่มจำนวน 1,392 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 29 และกำไรระดับ EBITDA 2,227 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 112 จากปี 2565

ธุรกิจการให้เช่าพื้นที่และบริหารอาคาร

ธุรกิจให้เช่าพื้นที่และบริการของบริษัทฯ ได้แก่ อาคารเอราวัณ แบงค็อก ซึ่งเป็นศูนย์การค้าระดับไฮเอนด์ตั้งอยู่ติดกับ โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ และธุรกิจส่วนงานบริหารอาคาร ได้แก่ อาคารเพลินิจิต เซ็นเตอร์

สำหรับปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจพื้นที่เช่าและงานบริหารอาคารทั้งสิ้น 85 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 31 จากปี 2565 สาเหตุหลักจากรายได้ที่เพิ่มจากอาคารเอราวัณ แบงค็อกซึ่งเริ่มกลับมาเปิดให้บริการในเดือนมิถุนายน 2566 หลังจากปิดเพื่อทำการปรับปรุงตั้งแต่วันที่ 2/65

รายการอื่นๆ

- **ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย:** สำหรับปี 2566 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายเท่ากับ 901 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของราคาที่ดินของอาคารเอราวัณ แบงค็อก ซึ่งเริ่มกลับมาเปิดให้บริการในเดือนมิถุนายน 2566 และค่าเสื่อมราคาที่ดินที่เพิ่มขึ้นของอาคาร อุปกรณัม และ สินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ดินและอาคารของโรงแรมในประเทศญี่ปุ่น
- **ต้นทุนทางการเงิน:** สำหรับปี 2566 ค่าใช้จ่ายในส่วนนี้เท่ากับ 589 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 29 จากช่วงเวลาเดียวกันของปี 2565 สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืมธนาคารเนื่องจากอัตราดอกเบี้ยที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นและยอดเงินกู้ที่เพิ่มขึ้นจากการลงทุนโครงการโรงแรมใหม่ในประเทศญี่ปุ่น
- **รายการพิเศษ:**
 - **เงินลงทุนในกองทุนอสังหาริมทรัพย์ :** สำหรับปี 2566 บริษัทฯ บันทึกส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนร้อยละ 20 ในกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ เอราวัณ ไฮเทล โกรท จำนวน 36 ล้านบาท สูงขึ้นจากจำนวน 29 ล้านบาทในปี 2565 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของราคาประเมินของอสังหาริมทรัพย์ในกองทุนฯ
 - **ค่าใช้จ่ายในการลงทุนโรงแรมใหม่ในประเทศญี่ปุ่น :** สำหรับปี 2566 บริษัทฯ บันทึกค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนการลงทุนโครงการโรงแรมใหม่ในประเทศญี่ปุ่นจำนวน 30 ล้านบาท

- ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน: สำหรับปี 2565 บริษัทฯ บันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ จำนวน 8 ล้านบาท เนื่องจากปี 2564 ธุรกิจได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ซึ่งมีการปรับตัวขึ้นในปี 2565 โดยไม่มีรายการนี้ในปี 2566
- กำไรจากการขายเงินลงทุนและสินทรัพย์: สำหรับปี 2565 บริษัทฯ บันทึกกำไรจากการขายโรงแรม ไอบิส 3 แห่ง จำนวน 20 ล้านบาทในไตรมาส 2/65 โดยไม่มีรายการนี้ในปี 2566

รายงานกระแสเงินสดและสถานะทางการเงิน

ณ สิ้นปี 2566 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดจากกิจกรรมการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานจำนวน 2,181 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 108 จากสิ้นปี 2565 จากผลการดำเนินงานที่ปรับตัวดีขึ้นอย่างแข็งแกร่งในปีนี้ โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีรายจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน เป็นจำนวนทั้งสิ้น 2,280 ล้านบาท โดยสัดส่วนหลักเกิดจากการลงทุนโครงการโรงแรมใหม่ในประเทศญี่ปุ่น ประเทศไทย และประเทศฟิลิปปินส์ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาโรงแรมใหม่ตามแผนกลยุทธ์การเติบโตระยะยาว ส่งผลให้ ณ สิ้นปี 2566 บริษัทฯ มียอดเงินสดคงเหลือจำนวน 1,217 ล้านบาท และมีวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้จำนวน 6,494 ล้านบาท

ณ สิ้นปี 2566 เมื่อเทียบกับ สิ้นปี 2565 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 23,675 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 21,712 ล้านบาท โดยสาเหตุหลักจากการลงทุนโครงการโรงแรมใหม่ในประเทศญี่ปุ่น ซึ่งส่งผลให้หนี้สินรวมเพิ่มขึ้นจาก 15,990 ล้านบาท เป็น 17,305 ล้านบาทเช่นกัน และมีส่วนของผู้ถือหุ้น 6,370 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 5,722 ล้านบาท จากการบันทึกผลกำไรสุทธิจากการดำเนินงานของปี 2566

การวิเคราะห์อัตราส่วนการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน	ปี 2565	ปี 2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.2	0.6
อัตรากำไรขั้นต้นต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	50.7	56.6
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	(3.8)	12.4
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนผู้ถือหุ้น* (เท่า)	1.8	1.7

*หมายเหตุ: ไม่รวมผลกระทบจาก TFRS16

- **อัตราส่วนสภาพคล่อง** ณ สิ้นปี 2566 อยู่ที่ 0.6 เท่า ลดลงจาก ณ สิ้นปี 2565 ที่ 1.2 เท่า เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของส่วนเงินกู้ยืมระยะสั้นและยาวจากสถาบันการเงินส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี
- **อัตราส่วนกำไรขั้นต้น** สำหรับปี 2566 เท่ากับร้อยละ 56.6 ปรับตัวดีขึ้นจากร้อยละ 50.7 ในปี 2565 เนื่องจากผลการดำเนินงานที่ฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งและการบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

- **อัตราส่วนผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น** ณ สิ้นปี 2566 อัตราส่วนนี้มีการปรับตัวที่ดีขึ้นจากติดลบร้อยละ (3.8) ณ สิ้นปี 2565 เป็นบวกที่ร้อยละ 12.4 ซึ่งเป็นผลจากผลการดำเนินงานที่ปรับตัวดีขึ้นโดยสามารถบันทึกผลกำไรสุทธิได้ในปีนี้เมื่อเทียบกับผลขาดทุนสุทธิในปี 2565
- **อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น** ณ สิ้นปี 2566 อยู่ที่ระดับ 1.7 เท่า ใกล้เคียง ณ สิ้นปี 2565 ที่ 1.8 เท่า

แนวโน้มธุรกิจของบริษัทฯ

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยในปี 2567 ยังคงมีแนวโน้มการฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งต่อเนื่องจากปี 2566 โดยในปี 2567 ภาครัฐได้มีการคาดการณ์จำนวนนักท่องเที่ยวที่จะเดินทางเข้าประเทศไทยอยู่ที่ 35 ล้านคน คิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 88 จากจำนวนนักท่องเที่ยวในปี 2562 โดยคาดการณ์การฟื้นตัวของนักท่องเที่ยวจีน ให้แข็งแกร่งเกินเท่าตัวจากปี 2566 ขณะที่ยังคงรักษาการเติบโตของนักท่องเที่ยวหลักจากประเทศอื่นๆ อาทิ ประเทศมาเลเซีย ประเทศอินเดีย ประเทศรัสเซีย และประเทศไต้หวัน รวมทั้งมุ่งผลักดันการท่องเที่ยวเมืองรองภายในประเทศ

ในด้านการขยายการลงทุนนั้น บริษัทฯ ยังคงดำเนินการพัฒนาและขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่องตามแผนระยะยาวที่วางไว้ โดยยังคงมุ่งเน้นการลงทุนกลุ่มโรงแรมบัตเจ็ทและเพิ่มรายได้และกำไรที่เกิดจากฐานลูกค้าผู้ใช้บริการในประเทศเพื่อสร้างการเติบโตที่มีเสถียรภาพในระยะยาว ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ มีแผนเปิดโรงแรม ฮิลล์ อินน์ 14 แห่ง แบ่งออกเป็น โรงแรม ฮิลล์ อินน์ ในประเทศไทยจำนวน 8 แห่งในประเทศฟิลิปปินส์ 3 แห่ง และในประเทศญี่ปุ่น 3 แห่ง ส่งผลให้ ณ สิ้นปี 2567 บริษัทฯ จะมีโรงแรมทั้งสิ้น 91 แห่ง และจำนวนห้องพัก 11,624 ห้อง เพิ่มขึ้นจากจำนวนโรงแรม 77 แห่ง และจำนวนห้องพัก 10,323 ห้อง ณ สิ้นปี 2566 ในส่วนของการปรับปรุงโรงแรมระดับ 3-5 ดาวนั้น การปรับปรุงโรงแรม ฮิลล์ อินน์ พัทยา จะแล้วเสร็จในช่วงไตรมาส 3/2567 ซึ่งบริษัทฯ มั่นใจว่าจะช่วยเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป

จากปัจจัยดังกล่าวข้างต้นทั้งในส่วนของสถานะอุตสาหกรรมที่มีการฟื้นตัวรวมถึงโรงแรมใหม่ที่จะเปิดให้บริการในปี 2567 นี้ นั้นส่งผลให้ในปีนี้บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายการเติบโตของรายได้ที่ร้อยละ 15 โดยมาจากทั้งจากการเติบโตของโรงแรมเดิมและรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากโรงแรมใหม่ โดยประมาณการอัตราเข้าพักเฉลี่ยที่ร้อยละ 80-82 และการเติบโตของราคาห้องพักเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ 5-7 จากปี 2566

แม้ว่าแนวโน้มการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในปี 2567 จะยังคงเติบโตอย่างแข็งแกร่ง แต่ยังคงมีปัจจัยภายนอกอื่นๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น สถานะเศรษฐกิจโลก สงครามระหว่างประเทศ นโยบายของรัฐบาล ดังนั้น บริษัทฯ จะติดตามปัจจัยเหล่านี้อย่างใกล้ชิดและปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยคำนึงถึงสถานการณ์และสภาพคล่องของบริษัทฯ เป็นปัจจัยสำคัญ

General Information and Other Material Facts

ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น

ประเภทธุรกิจ : ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุนพัฒนาและดำเนินธุรกิจโรงแรมที่เหมาะสมกับทำเลและสถานที่ตั้งและกลุ่มเป้าหมายเป็นธุรกิจหลัก โดยมีธุรกิจอื่นได้แก่ ธุรกิจให้เช่าพื้นที่อาคาร และธุรกิจรับจ้างบริหารอาคาร

เลขทะเบียนบริษัท : 0107537001943

โฮมเพจ : www.theerawan.com

ทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ทุนจดทะเบียน	4,891,207,330 บาท	หุ้นสามัญ 4,891,207,330 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
--------------	-------------------	---

ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	4,531,559,733 บาท	หุ้นสามัญ 4,531,559,733 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
----------------------	-------------------	---

บุคคลอ้างอิงอื่น

1. นายทะเบียนหุ้นสามัญ	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 66 (0) 2099 9999 โทรสาร 66 (0) 2009 9991	
2. ผู้สอบบัญชี	นางสาวชนารัตน์ จันทน์หาว	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 9052
	นางสาววิภาวรรณ ปัทวันวิเวก	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 4795
	นางสาววรรณภาพร จงพิระเดชาพันธ์	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 4098
	บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ชั้น 48 เอ็มไพร์ทาวเวอร์ 195 ถนนสาทรใต้ กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 66 (0) 2677 2000 โทรสาร 66 (0) 2677 2222	



Grand Hyatt Erawan Bangkok

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ และสำนักงานสาขา	
สำนักงานใหญ่	อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์ ชั้น 6 เลขที่ 2 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 66 (0) 2257 4588 โทรสาร 66 (0) 2257 4577
สำนักงานสาขาที่ 1	อาคารเอราวัณ แบงค็อก (ร้านอาหารมานโฮ บิสโทร และ ชิซานะ นามิ) เลขที่ 494 ชั้นที่ 2 ห้องเลขที่ 2-1 และ 2-2 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 โทรศัพท์ 66 (0) 2250 7777 โทรสาร 66 (0) 2250 7788
สำนักงานสาขาที่ 2	โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพ เลขที่ 4 ถนนสุขุมวิท ซอย 2 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 66 (0) 2656 7700 โทรสาร 66 (0) 2656 9831
สำนักงานสาขาที่ 3	โรงแรมไอบิส สาทร เลขที่ 29/9 ซอยงามดูพลี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 66 (0) 2610 5188 โทรสาร 66 (0) 2610 5189
สำนักงานสาขาที่ 4	โรงแรมไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 4 เลขที่ 41 ซอยสุขุมวิท 4 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 66 (0) 2667 5888 โทรสาร 66 (0) 2667 5889
สำนักงานสาขาที่ 5	โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ พัทยา และฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซีคิวทีฟ พัทยา เลขที่ 463/68, 463/99 ถนนพัทยาสาย 1 ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี 20150 โทรศัพท์ 66 (0) 3872 5555 โทรสาร 66 (0) 3872 5556
สำนักงานสาขาที่ 6	โรงแรมเมอร์เคียว ไอบิส กรุงเทพ สยาม เลขที่ 927 ถนนพระราม 1 แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 โทรศัพท์ 66 (0) 2874 7222 โทรสาร 66 (0) 2874 7229
สำนักงานสาขาที่ 7	โรงแรมเมอร์เคียว พัทยา โอเชียน ริสอร์ท เลขที่ 463/100 หมู่ที่ 9 ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี 20150 โทรศัพท์ 66 (0) 3876 9688 โทรสาร 66 (0) 3876 9689
สำนักงานสาขาที่ 8	โรงแรมโนโวเทล ไอบิส สไต์ล กรุงเทพ สุขุมวิท 4 เลขที่ 27 ซอยสุขุมวิท 4 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 66 (0) 2080 5388 โทรสาร 66 (0) 2080 5389
สำนักงานสาขาที่ 9	โรงแรมเมอร์เคียว ไอบิส กรุงเทพ สุขุมวิท 24 เลขที่ 5/1 ซอยสุขุมวิท 24 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 66 (0) 2080 6588 โทรสาร 66 (0) 2080 6589

ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีคดีที่เกิดจากการประกอบธุรกิจ โดยปกติของบริษัทฯ เท่านั้น อาทิ การฟ้องร้องและ/หรือบังคับคดีกรณีค้างชำระค่าที่พักและค่าบริการกับตัวแทนการท่องเที่ยวของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีคดีหรือข้อพิพาทที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีคดีที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

“ดิ เอราวัณ กรุ๊ป มุ่งมั่นที่จะสร้างกลไกต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ
สร้างคนดีที่มีประสิทธิภาพ เป็นองค์กรที่โปร่งใส
เพื่อคุณภาพสังคมที่ดีอย่างยั่งยืน”

Governance Awards Highlight



เป็น 1 ใน 19 บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ในปี 2557
ได้รับประกาศเกียรติคุณการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ปี 2563 และ
ได้รับการต่ออายุการรับรองครั้งที่ 1 ในปี 2566 (อายุการรับรองคราวละ 3 ปี)



บริษัทที่มีการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล ปี 2552-2556 และ ปี 2566 “ดีเลิศ”
ปี 2549-2551 และ ปี 2557-2565 “ดีมาก”



การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2553, 2566 “ดีเยี่ยม สมควรเป็นตัวอย่าง”
ปี 2551-2552, 2554-2565 “ดีเยี่ยม”
ปี 2550 “ดีมาก” และ ปี 2549 “ดี”



หุ้นยั่งยืนระดับ A ปี 2566

Best CEO, Best CFO และ Outstanding IR สาขาการทอ้งเกี่ยวข้องและสินบนการ
IAA Awards for Listed Companies 2022-2023



บริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์
ปี 2556-2557 “ยอดเยี่ยม” และ ปี 2553 ปี 2558-2565 “ดีเด่น”

รางวัลด้านบรรษัทภิบาล ปี 2548-2566

- คณะกรรมการแห่งปีดีเด่น ปี 2549/50
- ผ่านการรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตอย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2556
- ได้รับการประเมินสูงสุดในระดับ 4 (Certified) ด้านการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Progress indicator) โครงการการประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียนไทย จัดโดยสถาบันไทยพัฒนา ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ในปี 2557
- ESG100 เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนที่มีการดำเนินงานโดดเด่นอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล ปี 2558 และ ปี 2560-2562 โดยสถาบันไทยพัฒนา และ ก.ล.ต.
- CSRI Recognition 2013 “Most Improved” โครงการ SET Awards 2013
- “Thailand’s Top Corporate Brand” หมวดการทอ้งเกี่ยวข้องและสินบนการ ปี 2562-2563 โดยคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- “ความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโดยรวม” สำหรับองค์กรที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 ล้านบาทต่อปี โครงการ Thailand Corporate Excellence Awards and SMEs Excellence Awards 2016 โดยสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทยและสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Corporate Governance Policy

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและถูกต้องตามกฎหมาย ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมธุรกิจ เปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสตรงไปตรงมา พัฒนาระบบควบคุมภายใน และกลไกการตรวจสอบที่ดีและเหมาะสม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น สถาบันการเงิน พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจโรงแรมที่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลอย่างจริงจัง และพร้อมพัฒนาธุรกิจให้เติบโตแข็งแกร่ง เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคอย่างมั่นคงและยั่งยืน (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่หัวข้อ การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน)



ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการ “ดีเลิศ” ระดับ 5 ดาว โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และได้รับการประเมิน AGM Checklist ระดับ 5 เหรียญ โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และเป็นหนึ่งในบริษัทที่ผ่านเกณฑ์และได้รับการประกาศผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ปี 2566 “ระดับ A” ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 3,000-10,000 ล้านบาท ประเภทอุตสาหกรรมบริการ โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทฯ มีการพัฒนาการสำคัญของการกำหนดนโยบายเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม ประกอบด้วยการลงนามทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2566 การจัดทำขั้นตอนปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติการจ่ายค่าอำนวยความสะดวกและการจ้างงานพนักงานรัฐ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ)

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจและรับทราบนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้สายงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่ในการติดตามและสำรวจความพึงพอใจต่องานบริการและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและสร้างการตระหนักรู้โดยการจัดให้มีการเผยแพร่และสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และจัดอบรมภายในเพื่อแบ่งปันความรู้เรื่องการทุจริตให้พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยในปี 2566 ได้จัดอบรมหลักสูตร We Prompt Anti-Corruption เพื่อสร้างความตระหนักรู้เท่าทันไม่ติดอยู่ในวงจรการทุจริตคอร์รัปชัน และกำหนดให้เป็นหลักสูตรเพื่อการปฐมนิเทศพนักงานใหม่



Code of Conduct

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ กำหนดแผนในการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีโดยรวบรวมข้อควรปฏิบัติ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่ดีเหมาะสมและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถปฏิบัติได้ มาจัดทำเป็นคู่มือจริยธรรมธุรกิจ และพิจารณาปรับปรุงอยู่เสมอ เพื่อเผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเกิดการรับรู้ การปฏิบัติร่วมกันทั้งองค์กร เพื่อให้บริษัทฯ ก้าวไปสู่ความสำเร็จด้วยสำนึกของความถูกต้องและดีงาม ตามคำขวัญที่ว่า “ความสำเร็จต้องมาพร้อมด้วยคุณธรรม (Success with Integrity)” ซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญที่จะหล่อหลอมให้ผู้บริหาร และพนักงาน มีความเชื่อมั่นในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนที่พึงมีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย มีจริยธรรมและทัศนคติที่ดีในการทำงาน และเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม โดยเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.theerawan.com)

ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นโดยไม่จำกัด เฉพาะสิทธิขั้นพื้นฐานที่กฎหมายได้กำหนดไว้ ได้แก่ การซื้อขายหรือโอนหุ้น การมีส่วนแบ่งในกำไร การได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทฯ อย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้ง/ถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเรื่องสำคัญที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ เช่น การจัดสรรกำไร การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุนและการอนุมัติรายการพิเศษ ทั้งนี้ คณะกรรมการ ได้กำกับดูแลการให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนเอกสารข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้น และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม รวมถึงขั้นตอนการออกเสียงลงมติที่ไม่ยุ่งยาก สถานที่ในการจัดประชุมสะดวก และไม่เสียค่าใช้จ่ายมากนักในการเดินทางมาร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัท เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีล่วงหน้าก่อนการพิจารณากำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 โดยกำหนดเกณฑ์ที่ชัดเจนและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถส่งเอกสารเพื่อเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าทุกปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้นั่งสื่อมวลชนแบบ ข. ซึ่งจะช่วยให้ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียง โดยมีชื่อและข้อมูลของกรรมการอิสระ เพื่อเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น และกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุม และจัดส่งเอกสารให้ทันเวลาเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น

ได้มีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ ในระหว่างการประชุมบริษัทฯ ให้ความสำคัญในทุกขั้นตอนการนำเสนอ ไม่มีการรวมเพิ่ม หรือสลบวาระแต่อย่างใด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในวาระแต่งตั้งกรรมการ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิแต่งตั้งกรรมการภายใต้ข้อมูลที่เพียงพอเป็นรายบุคคล และบันทึกผลการลงมติไว้เป็นหลักฐานครบถ้วนทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง และหากตรวจสอบแล้วพบว่าการลงมติไม่สมบูรณ์จะนับเป็นบัตรเสีย ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ไม่พบบัตรเสีย

ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง ประธานกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการชุดย่อย กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เข้าร่วมประชุมครบทุกคนเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความเห็นและสามารถซักถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้อง และมีเวลาให้ซักถามอย่างเพียงพอเหมาะสมแต่ไม่ได้ทำให้ระยะเวลาในการประชุมยาวนานเกินไป โดยจะสรุปประเด็นคำถามคำตอบที่มีสาระสำคัญและเกี่ยวเนื่องกับวาระที่เสนอต่อที่ประชุม มติของที่ประชุม ผลการลงมติไว้ในรายงานการประชุม และเผยแพร่รายงานการประชุมภายในกำหนด 14 วัน นับจากวันประชุม พร้อมวิธีทัศนับรียากาติในการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

นอกเหนือจากความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท ต่อผู้ถือหุ้นดังกล่าวข้างต้นแล้ว คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อระดับบริษัทที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งรวมถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นด้วย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ความรับผิดชอบต่อบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้น

1. บริหารจัดการบริษัทฯ ให้เป็นสถาบันที่มีคุณภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง สร้างความเข้มแข็ง และความเจริญเติบโตที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถและความระมัดระวังเยี่ยงวิญญาณ ผู้ประกอบธุรกิจพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย และเพื่อผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องโดยรวม
4. จัดการดูแลไม่ให้ทรัพย์สินของบริษัทฯ ต้องสูญค่าหรือสูญเสียไปโดยไม่เกิดประโยชน์
5. รายงานสถานะและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง สม่าเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง
6. ไม่เปิดเผยสารสนเทศที่เป็นความลับของบริษัทฯ ต่อผู้อื่นโดยมิชอบ
7. ไม่ดำเนินการใดๆ ในลักษณะซึ่งก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยมิได้แจ้งให้บริษัทฯ ทราบ

8. เคารพสิทธิ และความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ ให้ได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อผู้ลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ แต่งตั้งหน่วยงานดูแลผู้ลงทุนสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ ไว้อย่างครบถ้วนและเพียงพอที่ผู้ลงทุนรายย่อย/สถาบันผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์และภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องสามารถติดต่อได้ โดยตรงที่ บริษัทฯ ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เลขที่ 2 อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์ ชั้น 6 ถนนสุขุมวิท คลองเตย กรุงเทพฯ 10110 หรือค้นหารายละเอียด และข่าวสารได้ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมผ่าน ir@theerawan.com

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้สิทธิการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย กำหนดแนวทาง และข้อควรปฏิบัติสำหรับผู้บริหาร และพนักงาน เมื่อต้องติดต่อสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล เพื่อให้ข้อแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหาร และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ โดยตรงที่ บริษัทฯ ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เลขที่ 2 อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์ ชั้น 6 ถนนสุขุมวิท คลองเตย กรุงเทพฯ 10110 หรือติดต่อที่สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล gcg@theerawan.com ข้อมูลที่ได้รับถือเป็นความลับส่งตรงให้กับคณะกรรมการบริษัท

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อพนักงานและครอบครัวพนักงาน

1. กำหนดโครงสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมสอดคล้องกับอัตราตลาดตามความรู้ความสามารถความรับผิดชอบต่อหน้าที่การทำงาน และพฤติกรรม ผ่านกระบวนการประเมินยุทธศาสตร์ 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์องค์กร ยุทธศาสตร์สายงาน และยุทธศาสตร์ฝ่ายงาน และการประเมินผลงานเชิงทักษะ และเชิงพฤติกรรม (CSB - Competency Skill Behavior) ในลักษณะ 360 องศา โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินผู้บังคับบัญชา และการประเมินตนเอง
2. ปรับปรุงและจัดหาสวัสดิการที่ดี และประโยชน์อื่นที่เหมาะสม เช่น การประกันอุบัติเหตุสำหรับพนักงานและผู้บริหารที่เดินทางไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ การทำประกันสุขภาพ การให้วงเงินค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอก การตรวจสุขภาพประจำปี การจัดให้มีเครื่องคุ้มครองพนักงาน เป็นต้น
3. สร้างความเข้าใจในเป้าหมาย บทบาทและความรับผิดชอบ ให้โอกาสเจริญก้าวหน้าตามเหตุผล สร้างการยอมรับและรับรู้ในผลงานที่ทำ
4. การให้รางวัลและการลงโทษต้องอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง และกระทำด้วยความสุจริต

5. ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต สุขภาพอนามัย ทรัพย์สิน สนับสนุนให้มีบรรยากาศที่ดี และเอื้ออำนวยให้พนักงานทำงาน
6. มีระบบการทำงานที่ชัดเจนมีประสิทธิภาพ ให้โอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถ และสนับสนุนให้มีการเรียนรู้เพื่อพัฒนาความสามารถ ให้โอกาสและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของพนักงาน
7. เผยแพร่ข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรมแก่พนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานเข้าใจและปฏิบัติตามอย่างทั่วถึง
8. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน และสวัสดิภาพของพนักงาน
9. หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรมและไม่ถูกต้องซึ่งมีผลกระทบต่อความก้าวหน้าและมั่นคงในอาชีพ และให้ความเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคล

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อลูกค้า

1. กำหนดนโยบายการตั้งราคาที่ยุติธรรม และเหมาะสม
2. การพิจารณาเงื่อนไขทางการค้า การเจรจาทางธุรกิจ ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ โดยยึดหลักเสมือนกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) ทุกรายการ
3. จัดหา และปรับปรุงระบบการให้บริการที่เหมาะสม และเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า
4. จัดทำสัญญาที่เป็นธรรมกับลูกค้า ไม่ทำให้ลูกค้าเสียประโยชน์ หรือมีข้อเสียเปรียบในทางการค้า
5. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ อย่างตรงไปตรงมา ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
6. รักษาสารสนเทศที่เป็นความลับของลูกค้าเสมือนหนึ่งสารสนเทศของบริษัทฯ และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง
7. ไม่เรียกรับ หรือไม่ให้ผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต หรือเกินกว่าขนบธรรมเนียมปฏิบัติโดยทั่วไป อันเป็นการสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดที่ทำให้เกิดความไม่ชอบธรรม

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อเจ้าหนี้/คู่ค้า

1. เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยกำหนดวิธีการจัดซื้อ ว่าจ้างทำของ และบริการที่เหมาะสม เน้นความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ได้แก่ วิธีตกลงราคา วิธีสอบราคา วิธีประมูลงานวิธีพิเศษและวิธีจัดซื้อจากส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ และมีการออกแบบสอบถามความเห็นต่อการเข้าร่วมประมูลงาน เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานอยู่เสมอ
2. ไม่เจาะจงผลิตภัณฑ์ หรือพยายามเลือกสรรคุณลักษณะที่โน้มเอียงไปทางผลิตภัณฑ์ใดผลิตภัณฑ์หนึ่งอย่างจงใจ นอกจากจะมีเหตุผลสนับสนุนความจำเป็นอย่างเพียงพอ กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงผลิตภัณฑ์ หรือคุณลักษณะเฉพาะของตัวผลิตภัณฑ์ จะต้องบอกกล่าวให้ผู้ค้าทราบ และหากจำเป็นต้องให้เสนอราคาใหม่ ผู้เสนอราคายเดิมจะต้องได้รับโอกาสในการเสนอราคาอย่างเท่าเทียมกัน

3. ต้องเลือกสรรผู้เสนอราคาที่ดี และสนใจต่อการเสนอราคาอย่างแท้จริง ไม่เชิญผู้เสนอราคาเพียงเพื่อให้ครบจำนวนตามระเบียบและผู้เสนอราคาทุกรายต้องได้รับรายละเอียด ข้อมูลและเงื่อนไขอย่างเดียวกันเป็นลายลักษณ์อักษร กรณีมีการบอกกล่าวด้วยวาจาจะต้องมีการยืนยันเป็นลายลักษณ์อักษรอีกครั้งหนึ่ง
4. ผู้บริหารหรือพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ ว่าจ้างทำของและบริการ ต้องเปิดเผยข้อมูล และ/หรือ ลักษณะความสัมพันธ์ส่วนบุคคลของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือมีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้เสนอราคารายใดรายหนึ่งที่ส่งผลให้เกิดความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่โดยตรง และให้แสดงความรับผิดชอบโดยการไม่อยู่ร่วมในกระบวนการพิจารณาตัดสินใจชี้ขาด
5. การรับหรือการให้สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงการบริการ การอำนวยความสะดวก หรือการเลี้ยงรับรองกับเจ้าหน้าที่/คู่ค้า ต้องไม่เกินกว่าธรรมเนียมปฏิบัติโดยทั่วไปที่ไม่เป็นการสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดที่ทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ชอบธรรม
6. จัดทำสัญญาที่เป็นธรรม และปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีต่อเจ้าหน้าที่/คู่ค้า กรณีที่คาดว่าจะไม่สามารถปฏิบัติตามได้ต้องรีบเจรจากับเจ้าหน้าที่/คู่ค้า โดยเร็ว เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
7. ละเว้นการกระทำใดๆ ที่ช่วยให้เจ้าหน้าที่/คู่ค้า ไม่ต้องเสียภาษีที่พึงจะเสียให้กับรัฐ
- 8.เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ อย่างตรงไปตรงมา ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อคู่แข่งทางการค้า

1. ประพฤติ ปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี
2. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม
3. ไม่พยายามทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดยปราศจากซึ่งมูลความจริง
4. ให้ความร่วมมือเพื่อเสริมศักยภาพทางธุรกิจให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน การร่วมกันดูแลความปลอดภัย ความสงบเรียบร้อยในพื้นที่สาธารณะบริเวณโดยรอบ และร่วมกันแก้ปัญหาเมื่อมีเหตุการณ์ที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อภาครัฐ

1. ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
2. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ที่มีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
3. ดำเนินภารกิจด้วยความรับผิดชอบ และสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ กับภาครัฐและองค์กรอื่นที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม
4. ไม่กระทำการใดๆ ที่มีผลเสียหายต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

ความรับผิดชอบต่อบริษัทฯ ต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

1. ไม่กระทำการใดๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
2. ให้การสนับสนุนกิจกรรมที่มีส่วนในการสร้างสรรค์สังคมทั้งภาครัฐและเอกชนอย่างสม่ำเสมอ
3. ปฏิบัติกิจต่อนักของของความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

การดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจ โดยมีเลขาธิการ เป็นผู้ช่วยในการประสานติดตาม และรายงานผลเพื่อให้มีการรวบรวม เผยแพร่ข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น ผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน และภายนอกองค์กร

หลักบรรษัทภิบาลสำหรับผู้บริหารระดับสูง

1. รักษาความลับไม่ให้รั่วไหล และไม่เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่เป็นความลับของบริษัทฯ ให้บุคคลภายนอกโดยตนเองไม่มีอำนาจหน้าที่
2. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับข้อมูลทางการเงิน และ/หรือ ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ภายในช่วงเวลา 30 วัน ก่อนวันที่เปิดเผยผลการดำเนินงานหรือรายการทางธุรกิจต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
3. ผู้บริหารที่รายงานรองจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าภายใน 3 วันทำการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ก.ล.ต.) กำหนด
4. ละเว้นหรือหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลภายนอกหรือสื่อมวลชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยตนเองไม่มีอำนาจหน้าที่
5. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ และ/หรือข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเอง และผู้อื่นโดยมิชอบ
6. ไม่ดำเนินการใดๆ หรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำหรือปกปิดการกระทำใดๆ ในลักษณะซึ่งก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความยุติธรรมหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการปกปิดการกระทำใดๆ ที่ผิดกฎหมาย
7. ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเรียกรับ หรือรับสิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นที่มีหน้าที่หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ยกเว้นในโอกาสอันควรตามธรรมเนียมปฏิบัติโดยทั่วไป ซึ่งไม่ควรมีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท (สามพันบาท) หากไม่สามารถปฏิเสธได้ให้เปิดเผยและนำเสนอของไว้ที่สายเลขาธิการบริษัทและบรรษัทภิบาล

8. ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการเจรจาธุรกิจที่มีมูลค่าเกิน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาท) ให้เปิดเผยลักษณะความสัมพันธ์ส่วนบุคคลของตนเอง/คู่สมรส และญาติสนิท ตามแบบเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ส่งให้สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล เพื่อเสนอความเห็นต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ และควรหลีกเลี่ยงการใช้โทรศัพท์มือถือ และให้มีพนักงานเข้าร่วมเจรจาด้วยอย่างน้อย 1 คน
9. การเจรจาที่เกี่ยวข้องกับการประมูลงานให้จัดประชุมที่สำนักงานของบริษัทฯ เท่านั้น ยกเว้นกรณีจำเป็น ให้แจ้งสายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาลล่วงหน้า และให้ผู้แทนจากคณะกรรมการประมูลงานร่วมอยู่ด้วยอย่างน้อย 1 คน
10. ไม่ให้หรือให้ข้อมูล หรือชี้แนะใดๆ เกี่ยวกับรายละเอียดของงาน ดำเนินงาน ที่มีผลให้ผู้เสนอราคาหรือผู้เข้าประมูลรายใดรายหนึ่ง หรือหลายรายมีการได้เปรียบเสียเปรียบในการเสนอราคา
6. ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี
7. พนักงานพึงปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาด้วยความเคารพ และปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น
8. เอาใจใส่และดำเนินการทุกอย่างที่จะรักษาความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน
9. ห้ามใช้ข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
10. ต้องรักษาความลับของบริษัทฯ โดยดูแลและมัดระวังมิให้เอกสารหรือข่าวสารอันเป็นความลับของบริษัทฯ รั่วไหลหรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ
11. ละเว้นหรือหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลภายนอก หรือสื่อมวลชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยตนเองไม่มีอำนาจหน้าที่หรือเรื่องอันใดที่อาจกระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินงานของบริษัทฯ

ข้อพึงปฏิบัติของพนักงาน

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ด้วยความรับผิดชอบรอบคอบ พุ่มเทกัลังกาย และกำลังความคิดในการทำงาน โดยถือประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร รวมทั้งแสวงหาแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
3. ใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ ให้ได้ประโยชน์อย่างเต็มที่และดูแลมิให้เสื่อมเสีย สูญหาย อีกทั้งไม่ใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยไม่เกิดประโยชน์แก่บริษัทฯ และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้อื่น
4. ห้ามเข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำหรือปกปิดการกระทำใดๆ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ หรืออาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความยุติธรรม หรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการปกปิดการกระทำใดๆ ที่ผิดกฎหมาย
5. เสริมสร้างการทำงานเป็นทีมโดยให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เพื่อประโยชน์ต่องานของบริษัทฯ
12. ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเรียกรับ หรือรับสิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นที่มีหน้าที่หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ยกเว้นในโอกาสอันควรตามธรรมเนียมปฏิบัติโดยทั่วไป ซึ่งไม่ควรมีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท (สามพันบาท) หากไม่สามารถปฏิเสธได้ให้เปิดเผยและนำส่งของไว้ที่สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล
13. ไม่นำผลงานของบุคคลอื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง
14. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองและผู้อื่นโดยมิชอบ
15. ไม่กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัทฯ
16. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้บริหาร หากพบว่ามีการกระทำใดๆ โดยมิชอบหรือผิดกฎหมายในบริษัทฯ



ibis Pattaya

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงได้กำหนดจริยธรรมธุรกิจเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานของบริษัท บริษัทย่อย มีช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิด รวมถึงการกำหนดกระบวนการหาข้อเท็จจริง การให้ความเป็นธรรม และกระบวนการรายงานในเรื่องต่างๆ นอกจากนี้ ในปี 2566 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมลงนามเป็นหนึ่งในรายชื่อบริษัทที่ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และในฐานะผู้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ จึงมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการเป็นตัวอย่างในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ยึดมั่นในการประกอบธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจที่กำหนด

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีความเหมาะสม ครอบคลุมถึงการป้องกันความเสี่ยง บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ก่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในบริษัทฯ และเป็นไปตามกฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ขอบเขต

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ ให้ใช้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงเจ้าหน้าที่หรือผู้แทนที่ทำหน้าที่ในนามของบริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย ที่บริษัทฯ มีอำนาจควบคุม ที่มีการประกอบธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษหรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ ซึ่งระบุไว้ในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนด อนุมัติ ทบทวน นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่กำหนด
- คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มีความรัดกุมเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

- ผู้บริหารระดับสูง โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่มีหน้าที่ความรับผิดชอบต่อการนำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปเผยแพร่และกำกับการดูแลนำไปปฏิบัติโดยเคร่งครัด
- สายตรวจสอบภายในมีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตามนโยบาย ขั้นตอนการปฏิบัติและทุกรายการได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจ และไม่ขัดกับหลักการทางบัญชีตามประมวลรัษฎากร กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีกระบวนการทำงานที่รอบคอบรัดกุม มีระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม และให้รายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ

คำนิยาม

การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การติดสินบน การใช้ตำแหน่งหน้าที่และ/หรือการใช้ข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ทางงานของบริษัทฯ ไปกระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง พวกพ้อง และ/หรือผู้อื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ หรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบแก่ตนเองทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการกระทำใดๆ ที่ขัดหรือแย้งกับจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ ยกเว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

รูปแบบของการทุจริตคอร์รัปชัน ประกอบด้วย 4 รูปแบบหลัก

- การช่วยเหลือทางการเมือง** หมายถึง การให้การสนับสนุนทางการเงิน สิ่งของ และ/หรือการเข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนการส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองในนามของบริษัทฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจการค้า ทั้งนี้ไม่รวมถึงการที่พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมตามสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล
- บริษัทฯ มีนโยบายดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลาง ไม่ฝักใฝ่ทางการเมืองหรือนักการเมืองมืออาชีพระดับสูงที่สังกัดพรรคการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่ง และจะไม่นำเงินทุนหรือความช่วยเหลือในรูปแบบอื่นใดไปเพื่อเป็นการช่วยเหลือทางการเมืองตามความหมายในวรรคแรก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเอื้อประโยชน์ทางธุรกิจ
- การบริจาคเพื่อการกุศล** หมายถึง เงินที่จ่ายไปเพื่อศาสนา การศึกษา สาธารณประโยชน์ ฯลฯ มีความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน เนื่องจากเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินโดยไม่มีผลตอบแทนที่มีตัวตนอาจทำให้เกิดความเสี่ยงต่อบริษัทฯ ที่ใช้เงินซื้ออ้างหรือเส้นทางสำหรับการคอร์รัปชัน และเพื่อไม่ให้เกิดการบริจาคเพื่อการกุศลมีวัตถุประสงค์แอบแฝงบริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริจาคเพื่อการกุศล กระบวนการสอบทานและรายละเอียดการควบคุมไว้ ดังต่อไปนี้



Grand Hyatt Erawan Bangkok

- 2.1 ต้องพิสูจน์ได้ว่ามีกิจกรรมตามโครงการเพื่อการกุศลดังกล่าวจริง และมีการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง
- 2.2 ต้องพิสูจน์ได้ว่าการบริจาคเพื่อการกุศลดังกล่าวไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคลใดหรือหน่วยงานใด **ยกเว้น** การประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมปฏิบัติทั่วไป เช่น การติดตราสัญลักษณ์ (Logo) การประกาศรายชื่อ ณ สถานที่จัดงาน หรือในสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์อื่น เป็นต้น
3. **เงินสนับสนุน (Sponsorships)** หมายถึง เงินที่จ่ายไปโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจตลาดสินค้าหรือชื่อเสียงของบริษัท มีความเสี่ยงเนื่องจากการจ่ายเงินสำหรับการบริการหรือผลประโยชน์ที่ยากต่อการวัดผลและติดตาม เงินสนับสนุนอาจถูกเชื่อมโยงไปเกี่ยวข้องกับการให้สินบน บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินสนับสนุน กระบวนการสอบทานตรวจสอบและรายละเอียดการควบคุม รวมทั้งการประเมินผลที่ได้รับไว้ดังต่อไปนี้
 - 3.1 ต้องพิสูจน์ได้ว่าผู้ขอเงินสนับสนุนได้ทำกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวจริง และเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง
 - 3.2 ต้องพิสูจน์ได้ว่าการให้เงินสนับสนุนหรือประโยชน์อื่นใดที่สามารถคำนวณเป็นตัวเงินได้ เช่น การให้ที่พักและอาหาร เป็นต้น ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคลใดหรือหน่วยงานใด **ยกเว้น** การประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมปฏิบัติทั่วไป

4. **ค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ (Hospitality) และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง** หมายถึง ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเนื่องในโอกาสพิเศษตามประเพณีนิยม หรือระเบียบแบบแผนทางการค้ามีความเสี่ยงที่จะถูกใช้เป็นช่องทางให้ทำการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ ในการให้และการรับของขวัญ เพื่อให้มีกระบวนการในการพิจารณาว่าได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามประเพณีนิยม หรือระเบียบแบบแผนทางการค้าจริง

การแจ้งเบาะแส และมาตรการคุ้มครอง

หากผู้ใดพบหรือมีข้อสงสัยโดยเฉพาะเรื่องการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ระเบียบ กฎเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแสไม่ว่าจากภายในหรือภายนอก บริษัทฯ มีหน่วยงานอิสระที่จะทำการพิจารณารายละเอียดเพื่อสืบหาข้อเท็จจริงตามกระบวนการ ดังต่อไปนี้

1. **กระบวนการหาข้อเท็จจริง** บริษัทฯ กำหนดช่องทางการติดต่อและรับเรื่องร้องเรียนไว้บนเว็บไซต์ รายงานประจำปี หัวข้อรายงานบรรษัทภิบาล และในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยกำหนดกระบวนการหาข้อเท็จจริงที่รวดเร็วและเป็นระบบ ประกอบด้วย
 - 1.1 ความชัดเจนเพียงพอ รายละเอียดเบาะแสหรือข้อร้องเรียนต้องเป็นความจริง และ/หรือมีความเพียงพอที่จะนำสืบได้
 - 1.2 สำระสำคัญ เบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่มีสำระสำคัญ ผู้รับเรื่องจะพิจารณาส่งให้คณะกรรมการวินัย ซึ่งสมาชิกประกอบด้วยหน่วยงานอิสระ (Compliance) หน่วยงานทรัพยากรบุคคล หน่วยงานต้นเรื่องของผู้ถูกร้องเรียน และหน่วยงานต้นเรื่องของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน (กรณีเป็นพนักงาน) เพื่อขยายผลหาข้อเท็จจริง

- 1.3 ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนจะได้รับความคุ้มครองสิทธิอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นพนักงานหรือบุคคลภายนอก
- 1.4 ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยชื่อที่อยู่ หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้ เว้นแต่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน เห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลจะทำให้บริษัทฯ สามารถรายงานความคืบหน้า หรือสอบถามข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพิ่มเติม หรือชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
2. กระบวนการให้ความเป็นธรรม คณะกรรมการวินัย จะพิจารณาให้ความเป็นธรรม และปกป้องผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน ผู้รับเรื่องร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง และการรายงาน ต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ จะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน หรือผู้ที่ร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยการลงนามให้สัตยาบันร่วมกัน
3. กระบวนการรายงาน คณะกรรมการวินัย มีหน้าที่รายงานข้อเท็จจริงโดยตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ (President) และ/หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของเรื่องที่เกิดขึ้น โดยการพิจารณาความเหมาะสมของการนำเสนอรายงานต่อผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการวินัย ซึ่งกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ดังต่อไปนี้

- 3.1 กรรมการผู้จัดการใหญ่ (President) เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานปกติทั่วไป และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 3.2 คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ/หรือการแจ้งใจกระทำการทุจริตต่อหน้าที่ที่ส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรง
- 3.3 คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) เป็นเรื่องที่คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบ และ/หรือเพื่อพิจารณาดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำกับดูแล และ/หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อผู้บริหารระดับสูง
4. กระบวนการลงโทษ และการแจ้งผลการดำเนินการ
 - 4.1 การลงโทษให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยวินัยพนักงาน นโยบายการบริหารงานบุคคล และ/หรือข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - 4.2 กรณีที่สามารถติดต่อผู้ให้เบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ บริษัทฯ จะแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
 - 4.3 หัวหน้าสายงานที่เกี่ยวข้องติดตามผลการปรับปรุงแก้ไข (ถ้ามี) และรายงานให้ผู้มีอำนาจทราบตามลำดับ

นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ
ประธานกรรมการบริษัท
ทบทวนเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2566



Courtyard by Marriott Bangkok

นโยบายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและ การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (บริษัทฯ) เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและมาตรฐานสากลด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย คณะกรรมการบริษัท จึงกำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย นโยบายการรับลูกค้า นโยบายการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการฟอกเงินของลูกค้า และกำหนดการกำกับดูแลให้บุคลากรภายในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีหน้าที่ และจรรยาบรรณในการกำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติเพื่อการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และมุ่งมั่นในการป้องกันมิให้บริษัทฯ เป็นแหล่งฟอกเงินและสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยการปฏิบัติ ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องและแนวทางปฏิบัติที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินกำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ กำหนดนโยบายลำดับรองและมาตรการต่างๆ เพื่อรองรับนโยบายข้างต้น ประกอบด้วย นโยบายการรับลูกค้า นโยบายการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการฟอกเงินของลูกค้า แนวปฏิบัติในการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้า รวมทั้งการกำกับดูแลให้บุคลากรภายในองค์กรปฏิบัติตามนโยบาย มาตรการ และแนวทางปฏิบัติดังกล่าว อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

นโยบายการรับลูกค้า

บริษัทฯ มีหน้าที่ต้องจัดให้ลูกค้าแสดงตน ดำเนินการตรวจสอบพิสูจน์ทราบและระบุตัวตนของลูกค้า ก่อนพิจารณาอนุมัติรับลูกค้า ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

นโยบายการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการฟอกเงินของลูกค้า

บริษัทฯ มีหน้าที่บริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการฟอกเงินของลูกค้า ก่อนพิจารณาอนุมัติรับลูกค้าตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

แนวปฏิบัติในการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้า

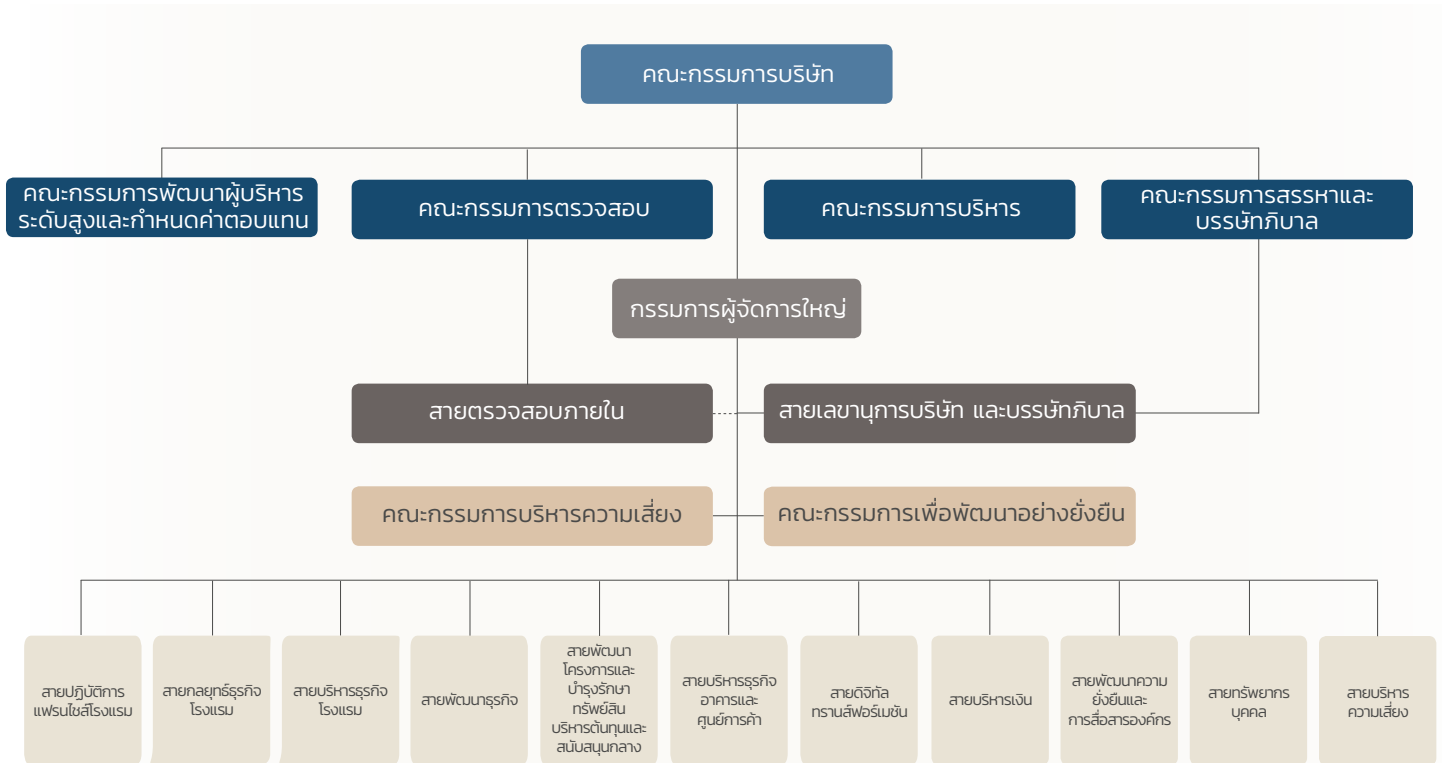
บริษัทฯ มีหน้าที่ตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้า อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง จนกว่าจะยุติความสัมพันธ์กับลูกค้า ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

การกำกับดูแลให้บุคลากรภายในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายของบริษัทฯ

1. บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารทุกระดับ พนักงาน รวมทั้งบริษัทคู่ค้า (บริษัทผู้บริการโรงแรม) ปฏิบัติตามนโยบาย และระเบียบวิธีปฏิบัติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายโดยเคร่งครัด
2. บริษัทฯ กำหนดให้มีผู้บริหารที่มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และเป็นผู้ติดต่อประสานงานกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
3. บริษัทฯ กำหนดมาตรการการควบคุมความเสี่ยงในการฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการต่างๆ ของบริษัทฯ
4. บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้ คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน รวมทั้งบริษัทคู่ค้า (บริษัทผู้บริการโรงแรม) มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายอย่างเพียงพอที่จะสามารถปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. บริษัทฯ กำหนดให้มีคำสั่ง ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
6. ผู้บริหารทุกระดับ พนักงาน รวมทั้งบริษัทคู่ค้า (บริษัทผู้บริการโรงแรม) ต้องปฏิบัติตามนโยบาย และระเบียบวิธีปฏิบัติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายโดยเคร่งครัด

Corporate Governance Structure

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการ 12 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ ประกอบด้วย

- 1) คณะกรรมการตรวจสอบ
- 2) คณะกรรมการบริหาร
- 3) คณะกรรมการสรรหาและบรรจุภัณฑ์
- 4) คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน

เพื่อช่วยกำกับดูแลการบริหารจัดการในแต่ละเรื่องให้ละเอียดมากขึ้น ตลอดจนกำหนดคุณสมบัติกรรมการบริษัท ให้มีความหลากหลายทางเพศ อายุ ความรู้และประสบการณ์ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยระดับบริหารเพื่อสนับสนุนและกำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ หัวข้อ ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหารและพนักงาน และหัวข้อ คุณสมบัตินิติกรรมการบริษัท)

Shareholder Structure

โครงสร้างการถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 4,531,559,733 บาท เป็นหุ้นสามัญ จำนวน 4,531,559,733 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยผู้ถือหุ้น 10 รายแรก ตามทะเบียนหุ้นของบริษัทฯ ได้แก่

ชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	% ต่อจำนวนหุ้นรวม
1. บริษัท โชติธรรวัฒน์ จำกัด	756,711,179	16.70
2. บริษัท ทุนมิตรสยาม จำกัด	638,444,038	14.09
3. บริษัท อี เอส 2014 จำกัด	196,252,681	4.33
4. นายธีระชัย กิริติเตชากร	173,999,500	3.84
5. บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด	145,477,818	3.21
6. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	144,297,840	3.18
7. PAN ASIA ASSETS LIMITED	131,400,000	2.90
8. นายสุพล วัฒนเวคิน	119,223,903	2.63
9. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	100,880,348	2.23
10. กองทุนเปิด เค หุ้นทุนบริพัตรเพื่อการเลี้ยงชีพ	99,239,140	2.19
รวมผู้ถือหุ้น 10 รายแรก	2,505,926,447	55.30

โครงสร้างกลุ่มผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	% ต่อจำนวนหุ้นรวม
กลุ่มว่องกุลสกุลกิจ	1,259,101,886	27.79
กลุ่มวัฒนเวคิน	1,314,883,244	29.02
กลุ่มนักลงทุนสถาบันในประเทศและต่างประเทศ	1,371,863,057	30.27
กลุ่มกรรมการที่ไม่อยู่ในกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ	14,500,072	0.32
กลุ่มผู้ถือหุ้นรายย่อย	571,211,474	12.61
รวม	4,531,559,733	100.00

ผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลปัจจุบันได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.theerawan.com ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายบริหาร หรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

กลุ่มว่องกุลสกุลกิจ
1. นายชินนัท ว่องกุลสกุลกิจ
2. นางอารดา ว่องกุลสกุลกิจ
3. นายกวิน ว่องกุลสกุลกิจ
กลุ่มวัฒนเวคิน
4. นายสุพล วัฒนเวคิน
5. นางพนิดาเทพกาญจนา

Shareholding of the Board of Directors and Management

การถือครองหลักทรัพ์ของกรรมการและผู้บริหาร

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หุ้นสามัญ (หุ้น)		
		31 ธ.ค.2566	31 ธ.ค.2565	เพิ่ม (ลด)
1. นายชนินทร์ ว่องกุศลกิจ	ประธานกรรมการบริษัท	185,229	185,229	-
2. ดร. กุลภัทรา สีโรดม	กรรมการอิสระ และ ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ	-	-	-
3. นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	-	-	-
4. รศ.ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	-	-	-
5. นายบรรยง พงษ์พานิช	กรรมการอิสระ	5,400,000	5,400,000	-
6. นายสุพล วัฒนเวคิน	กรรมการ	119,223,903	119,223,903	-
7. นางพนิดา เทพกาญจนา ¹	กรรมการ	6,761,486	6,791,486	(30,000)
8. นายกวิน ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	67,213	67,213	-
9. นางอารดา ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	1,107,568	107,568	1,000,000
10. นายเกษมา บุญยุคปต์	กรรมการ	779,998	179,998	600,000
11. นายเพชร ไกรนุกูล	กรรมการ	6,010,347	6,010,347	-
12. นายยูเซฟ อิด คัมรี	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่	-	-	-
13. นางสาวรมน อิงคตานุวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการ	288,000	288,000	-
14. นายอภิชาญ มาไพศาลสิน	รองกรรมการผู้จัดการ	1,300,088	1,467,288	(167,200)
15. นายนวัตร ธรรมสุวรรณ	รองกรรมการผู้จัดการ	300,000	425,200	(125,200)
16. นางสาวเจติยา กิติโยดม	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี	366,755	366,755	-
17. นางสาวพิชานันท์ บุญพร้อมกุล	รองประธานอาวุโส	-	-	-
18. นางสาวกนกวรรณ ทองศิวัักษ์ เลขาธิการบริษัท		54,884	54,884	-
รวมสัดส่วนการถือครองหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร		141,845,471	140,567,871	1,277,600

หมายเหตุ: ¹ รวมคู่สมรส 3,651,180 หุ้น



Courtyard by Marriott Bangkok

Board of Directors, Sub-Committees, Executives and Employee Information

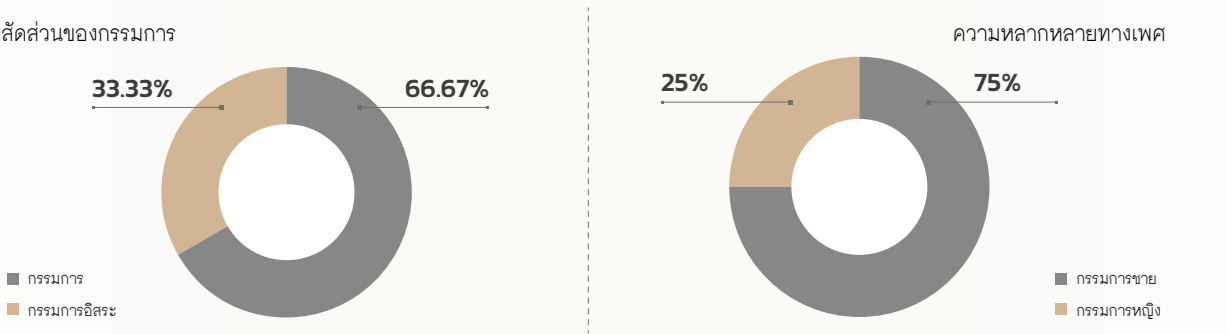
ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และพนักงาน

โครงสร้างคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการ 12 คน และแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ โดยกำหนดให้ระยะเวลาดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท และกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย คราวละ 3 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกครั้งที่กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท



ทักษะ/ความเชี่ยวชาญ																	
คณะกรรมการบริษัท	การจัดการกลยุทธ์	การจัดการองค์กร	การจัดการความเปลี่ยนแปลง	การจัดการความเสี่ยง	การกำกับดูแลกิจการ	ความยั่งยืน	ความรับผิดชอบต่อสังคม	การท่องเที่ยวและสันทนาการ	การตรวจสอบภายใน	บัญชีการเงิน	การวิเคราะห์ข้อมูล/สถิติ	การจัดการทรัพยากรมนุษย์	การจัดการแบรนด์ การตลาด การตลาดดิจิทัล	การเจรจาต่อรอง	การจัดการธนาคาร	พลังงานและสาธารณูปโภค	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
เงินทุนหลักทรัพย์/กองทุนรวม	กฎหมาย	วิศวกรรม	บริหารธุรกิจ														
1. นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ	•		•	•	•	•	•	•							•	•	•
2. ดร. กุลภัทรา สีโรดม	•	•		•		•	•		•	•					•		
3. นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร	•	•	•	•	•		•	•	•				•				
4. รศ.ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ	•	•	•	•				•	•		•				•		
5. นายบรรยง พงษ์พานิช	•		•			•	•	•			•			•	•		•
6. นายสุพล วัธนเวคิน	•	•	•	•	•	•	•							•		•	•
7. นางพนิดา เทพกาญจนา	•	•				•	•	•				•				•	•
8. นายเกษมา บุญยุคปต์	•	•	•	•			•	•	•	•	•		•	•	•	•	•
9. นางอารดา ว่องกุศลกิจ	•			•				•						•			•
10. นายกวิน ว่องกุศลกิจ	•				•			•					•		•		•
11. นายเพชร ไกรนุกูล	•	•	•	•		•	•	•				•	•	•			
12. นายยูเชฟ อิล คัมริ	•	•	•	•		•	•	•			•	•	•	•			

คณะกรรมการบริษัท มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และข้อพึงปฏิบัติของผู้บริหาร ครอบคลุมถึงหน้าที่ และภารกิจหลักโดยให้ฝ่ายจัดการ มีอิสระในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์การบริหารตามวัตถุประสงค์ และพันธกิจของบริษัทฯ และเสนอขออนุมัติแผนจากคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการอิสระด้วยตนเอง และผู้สอบบัญชี เพื่อสอบถามและรับทราบข้อมูลจากผู้สอบบัญชีว่ามีปัญหา หรืออุปสรรคในการทำงานของผู้สอบบัญชีโดยตรงไปตรงมา ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 ซึ่งผู้สอบบัญชีรายงานว่าไม่พบอุปสรรคในการสอบทานและตรวจสอบงบการเงิน และจัดให้มีการประชุม คณะกรรมการบริษัทฯ โดยไม่มีผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหารอื่นในระดับรองลงมาจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการประชุม คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร แสดงความเห็นต่อการทำงานของฝ่ายจัดการได้อย่างโปร่งใสและตรงไปตรงมาโดยไม่มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

คณะกรรมการบริษัท	
ประธาน	นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ
กรรมการอิสระ	ดร. กุลภัทรา สิริอุดม นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร รศ.ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ นายบรรยง พงษ์พานิช
กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร	นายสุพล วัฒนเวทิน นางพนิดา เทพกาญจนา นายเกษมา บุญยศุปต์ นางอารดา ว่องกุศลกิจ นายกวิน ว่องกุศลกิจ
ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	นายเพชร ไกรนุกูล นายยูเชฟ อิล คัมริ
กรรมการผู้จัดการใหญ่	นายยูเชฟ อิล คัมริ
เลขาธิการบริษัท	นางสาวกนกวรรณ ทองศิวัักษ์
วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี	

อำนาจผูกพันบริษัท

กรรมการสองในห้า ได้แก่ นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ หรือ นางพนิดา เทพกาญจนา หรือ นายเกษมา บุญยศุปต์ หรือ นางอารดา ว่องกุศลกิจ หรือ นายยูเชฟ อิล คัมริ ลงลายมือชื่อร่วมกัน



The Naka Island, a Luxury Collection Resort & Spa, Phuket

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

ประกอบด้วย กรรมการอิสระทั้งคณะไม่น้อยกว่า 3 คน ที่มีความรู้ทางด้านบัญชี การเงิน และลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเพียงพอเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายงานทางการเงิน สอบทานความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน และติดตามการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง/โยกย้าย/เลิกจ้าง หัวหน้าสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเลขานุการ สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง พิจารณาคัดเลือก/แต่งตั้ง/ถอดถอน และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี พิจารณาสอบทาน และเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วน โปร่งใส

ประธาน	ดร. กุลภัทรา ลิโรคม เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีการเงิน
กรรมการตรวจสอบ	นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีการเงิน
	รศ.ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ
เลขาธิการ และรองประธานอาวุโส สายตรวจสอบภายใน	นางสาวกนกวรรณ ทองศิริรักษ์
วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี	
การเพิ่มความรู้และความเชี่ยวชาญด้านบัญชีของกรรมการตรวจสอบจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	
ดร. กุลภัทรา ลิโรคม	ACP: Audit Committee Program รุ่นที่ 29/2009
นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร	AACP: Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 28/2018

คณะกรรมการบริหาร

ประกอบด้วย กรรมการ 6 คน มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาและกำหนดทิศทางธุรกิจและแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวเพื่อเสนอให้ คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ กลั่นกรองโครงการลงทุนตามแผนกลยุทธ์ พิจารณาความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับโครงการ รวมถึงตรวจสอบ ควบคุมให้มั่นใจว่านโยบายบริหารความเสี่ยงของบริษัทครอบคลุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และมีการจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และพิจารณาทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ประธาน	นายกวิน ว่องกุศลกิจ
กรรมการ	นางอารดา ว่องกุศลกิจ
	นายสุพัชร วัธนเวคิน
	นางสาวปรีชา เทพกาญจนา
	นายยูเชฟ อิล คัมริ
	นางสาววรมณ อิงคตานูวัฒน์
เลขาธิการ	นายเผ่าพันธ์ วีระกุล
วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี	

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล

ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 3 คน มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พิจารณาและสรรหาบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ตลอดจนประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท และ คณะกรรมการชุดย่อย และกำกับดูแลให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจ

ประธาน	นางพนิดา เทพกาญจนา*
กรรมการ	นายบรรยง พงษ์พานิช*
	นายกวิน ว่องกุศลกิจ
เลขาธิการ	นางสาวกนกวรรณ ทองศิริรักษ์
วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี	

หมายเหตุ *ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2566 มีมติให้หมุนเวียนการดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน

ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 3 คน มีหน้าที่รับผิดชอบในการนำเสนอกรอบนโยบายเพื่อพัฒนา ประเมินความรู้ความสามารถ และกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ตลอดจนพิจารณากรอบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประธาน	นายสุพล วัฒนเวทิน*
กรรมการ	นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร* นางอารดา ว่องกุศลกิจ
เลขาธิการ	นางสาวแสงจันทร์ โอฬารฤทธินันท์
วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี	

หมายเหตุ *ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2566 มีมติให้หมุนเวียนการดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย

โดยบริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยระดับบริหาร เพื่อสนับสนุนการทำงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเข้มแข็ง ดังนี้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ประกอบด้วย ผู้บริหาร 8 คน โดยมี นายยูเซฟ อิล คัมรี กรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธาน มีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ติดตามและกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนมาตรการรองรับผลกระทบอีกทั้งกำกับดูแลจัดการภาวะวิกฤตและสามารถตอบสนองความเสี่ยงในเชิงรุกได้อย่างทันท่วงที

ประธาน	นายยูเซฟ อิล คัมรี
กรรมการ	นางสาววรมน อิงคตานูวัฒน นางสาวกนกวรรณ ทองศิวัชรักษ์ นายเชบาสเตียน เฟรเดริก ชาลมอน นางสาวนลินี กฤษฏาวิวัฒน์ นายศิริน โมโกโนซอฟ นางสาวพลอย อรัญยกานนท์
เลขาธิการ	นางสาวสุวิมล โรจน์กิงสดาล

คณะกรรมการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ประกอบด้วย ผู้บริหาร 11 คน โดยมี นายยูเซฟ อิล คัมรี กรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธาน มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลการขับเคลื่อนนโยบายและการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนมีความคล่องตัวและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพผลทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดให้สายพัฒนาความยั่งยืนและสื่อสารองค์กร และฝ่ายงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรในระดับปฏิบัติการ

ประธาน	นายยูเซฟ อิล คัมรี
กรรมการ	นายณวัฒน์ ธรรมสุวรรณ นางสาวกนกวรรณ ทองศิวัชรักษ์ นางสาวแสงจันทร์ โอฬารฤทธินันท์ นางสาวสุวิมล โรจน์กิงสดาล นางสาวพลอย อรัญยกานนท์ นายเผ่าพันธุ์ วีระกุล นายเชบาสเตียน เฟรเดริก ชาลมอน นางสาวพิชานันท์ บุญพร้อมกุล นางสาวนลินี กฤษฏาวิวัฒน์
เลขาธิการ	นางสาวรุ่งทิพย์ เพ็ญพันธุ์

คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วย ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงาน 7 คน เพื่อให้การกำกับดูแลและขับเคลื่อนนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร และเพื่อให้โปรแกรมการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลมีความแข็งแกร่งมากยิ่งขึ้น โดยแต่งตั้งนางสาวสุวิมล โรจน์กังสดาล ผู้อำนวยการสายบริหารความเสี่ยง เป็นเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ www.theerawan.com)

ผู้บริหาร	
1. นายยูเซฟ อิล คัมรี	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายเพชร ไกรนุกูล	กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัทย่อย
3. นางสาววรมณ อิงคตานุวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการ และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน
4. นายวรินทร์ ธรรมสุวรรณ	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาโครงการและบำรุงรักษาทรัพย์สิน
5. นายอภิชาต มาไพศาลสิน	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาโครงการและบำรุงรักษาทรัพย์สินบริษัทย่อย
6. นางสาวเจดิดา กิติโยดม	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี
7. นางสาวกนกวรรณ ทองศิริรักษ์	เลขานุการบริษัท รองประธานอาวุโส สายตรวจสอบภายใน และเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล

โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี และเลขานุการบริษัท

อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท

- จัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง และรักษาผลประโยชน์
- กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- พิจารณาแผนธุรกิจ พัฒนาขีดความสามารถ และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ
- พิจารณางบประมาณ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ และสร้างผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น
- กำหนดนโยบายพัฒนา และแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
- กำกับดูแล และพัฒนาการบริหารความเสี่ยง
- กำกับดูแล และพัฒนาการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล
- กำกับดูแลควบคุมให้มีระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่ดี
- ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่ และรายย่อย ให้สามารถใช้สิทธิในการดูแลรักษาผลประโยชน์ของตน และรับรู้ข่าวสารอย่างถูกต้องครบถ้วน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และติดตามการดำเนินงาน
- ประเมินผลการดำเนินงานผู้บริหารระดับสูง และพิจารณานโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการตรวจสอบ

- องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
 - กรรมการตรวจสอบต้องเป็นกรรมการอิสระ
 - มีกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 3 คน และอย่างน้อย 1 คนมีความรู้ด้านการเงินและบัญชี
- คุณสมบัติกรรมการตรวจสอบ
 - ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท
 - ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
 - ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเว้นแต่จะได้พ้นจากลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
 - ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
 - ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

- กับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 2.6 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้อยู่ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- 2.7 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- 2.8 ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
- 2.9 ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
- กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตาม 2.1 - 2.9 ข้างต้น อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบของคณะได้ (Collective Decision)
3. วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง
- 3.1 กรรมการตรวจสอบ มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ 3 ปี กรรมการตรวจสอบผู้พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งเข้ามาใหม่ได้
- 3.2 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลง เพราะเหตุอันมิใช่การพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งกรรมการผู้มีความคุณสมบัติตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบแทนตำแหน่งที่ว่างนั้น โดยให้มีวาระดำรงตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ในตำแหน่งกรรมการตรวจสอบที่ไปแทนนั้น
- 3.3 หากกรรมการตรวจสอบท่านใด ประสงค์จะลาออกก่อนครบวาระ จะต้องแจ้งต่อบริษัทฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งทดแทน โดยคณะกรรมการบริษัท จะต้องแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ
- รายใหม่ ให้ครบถ้วนในทันทีหรืออย่างช้า ภายใน 3 เดือนนับแต่วันที่กรรมการตรวจสอบลาออกและให้บริษัทฯ แจ้งการลาออกพร้อมส่งสำเนาหนังสือลาออกให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบในทันที
4. การประชุมและองค์ประชุม
- 4.1 การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละครั้ง ให้มีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตรวจสอบ จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม
- 4.2 ในกรณีที่ประธานกรรมการตรวจสอบไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการตรวจสอบที่มาประชุม เลือกกรรมการตรวจสอบท่านหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 4.3 จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง และประธานกรรมการตรวจสอบอาจเรียกประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรณีพิเศษเพื่อพิจารณาเรื่องจำเป็นเร่งด่วนได้ตามที่เห็นสมควร
- 4.4 มติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่มาประชุม และออกเสียงลงคะแนน โดยให้กรรมการตรวจสอบหนึ่งคนมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
- 4.5 กรรมการตรวจสอบที่มีส่วนได้รับประโยชน์ส่วนตน หรือมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา ให้งดแสดงความเห็นและงดออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
- 4.6 เลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ ผู้เข้าร่วมประชุมอื่น ไม่มีสิทธิออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ
5. ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังต่อไปนี้
- 5.1 สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงิน อย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ รวมถึงสอบทานรายงานผลการดำเนินงานที่มิใช่ทางการเงิน พร้อมให้ข้อคิดเห็น พิจารณาแนวทางการจัดการ เพื่อให้มั่นใจว่า มีการปฏิบัติงานตามแนวทางอย่างเหมาะสมและโปร่งใส
- 5.2 สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน และตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- 5.3 สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- 5.4 สอบทานประสิทธิภาพและความเหมาะสมของการบริหารความเสี่ยงพร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะและติดตามความคืบหน้าของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญอย่างเป็นระบบ

- 5.5 สอบทานให้บริษัทฯ มีมาตรการควบคุมภายใน รวมถึงการกำกับดูแล การปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนประเมินความเสี่ยง ให้คำแนะนำ และรายงานผลการตรวจสอบตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัท รับทราบอย่างสม่ำเสมอ
- 5.6 พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 5.7 พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่า รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- 5.8 จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี ของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังต่อไปนี้
 - 5.8.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วนเป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และรายงานผลการดำเนินงานที่มีใช้รายงานทางการเงิน
 - 5.8.2 ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง
 - 5.8.3 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - 5.8.4 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - 5.8.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 5.8.6 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 - 5.8.7 ความเห็นเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
 - 5.8.8 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 5.8.9 จำนวนการประชุมของกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 5.8.10 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
 - 5.8.11 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 5.9 คณะกรรมการตรวจสอบ มีสิทธิเข้ารับการอบรม หรือเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องโดยใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ
- 5.10 ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
ในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่า มีรายการหรือการกระทำที่เกี่ยวข้อง
 1. รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 2. การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 3. การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นควร หากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำนั้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ ตลาดหลักทรัพย์ฯ
7. การรายงาน
การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกครั้งให้เลขานุการฯ ทำรายงานการประชุม และสรุปความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบและ/หรือ เพื่อพิจารณา
8. เรื่องอื่นๆ
 - 8.1 คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญผู้บริหาร ผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม
 - 8.2 คณะกรรมการตรวจสอบอาจแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็นได้ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
 - 8.3 คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นในการแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ หรือเลิกจ้างผู้บริหาร พนักงาน สายตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
 - 8.4 คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้พิจารณาเสนอขอให้คณะกรรมการบริษัท ว่าจ้างผู้ให้บริการงานตรวจสอบภายในจากภายนอกเมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้
ด้านการลงทุน

1. พิจารณาและกำหนดทิศทางการธุรกิจและแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ
2. พิจารณากลับกรองโครงการลงทุนตามแผนกลยุทธ์ รวมไปถึงการ พิจารณานุมัติขั้นต้นเกี่ยวกับความเป็นไปของโครงการและ ผลตอบแทนทางการเงิน ตลอดจนพิจารณาความเสี่ยงอันเกี่ยวข้องกับโครงการ โครงสร้างทางการเงิน และแหล่งที่มาของเงินทุน
3. ให้คำแนะนำแก่ทีมผู้บริหารในการหาช่องทางดำเนินการธุรกิจ

ด้านการบริหารความเสี่ยง

1. ตรวจสอบและควบคุมให้มั่นใจว่านโยบายการบริหารความเสี่ยง ครอบคลุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงมีการดำเนินการ ตามกลยุทธ์การจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
2. พิจารณาทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยง เช่น การประเมิน ความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง
3. พิจารณาระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้รวมถึงกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับ ความเสี่ยงหลักและความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล มีอำนาจหน้าที่ความรับ รับผิดชอบ ดังนี้

1. พิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท กำหนดคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งของกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย
2. พิจารณา และสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และ กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งขึ้น
3. กำหนดค่าตอบแทนกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย
4. นำเสนอนโยบาย และแนวปฏิบัติในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อคณะกรรมการบริษัท และพิจารณาปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ
5. ประเมินผลงาน และติดตามการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริษัท และฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามนโยบาย และแนวปฏิบัติใน การกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. สนับสนุนการเรียนรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับธุรกิจ ข้อบังคับ และ แผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ประจำปี และกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ ใหญ่ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการ กำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง
2. พิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ แผนพัฒนา ทักษะความรู้ ความสามารถ ของผู้ที่มีโอกาสได้รับการเสนอชื่อให้ ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร ระดับสูง

3. รับทราบรายงานแผนสืบทอดผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการ
4. พิจารณานโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ และ พิจารณานโยบายเกี่ยวกับโครงสร้างผลตอบแทนพนักงาน ได้แก่ นโยบายและงบประมาณการปรับผลตอบแทนประจำปี การจ่าย เงินรางวัล (โบนัส) ประจำปี
5. พิจารณาการจัดสรร การให้สิทธิซื้อหุ้นแก่พนักงาน (ESOP) ในส่วน ที่ได้รับการจัดสรรเกินกว่าร้อยละ 5 ของโครงการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. นำเสนอนโยบายการบริหารความเสี่ยงแก่คณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติและเป็นแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง
2. พัฒนา เพิ่มพูนและสนับสนุนขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงให้เกิด ขึ้นทั่วทั้งองค์กรและสนับสนุนให้แต่ละสายงานตระหนักถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในด้านการบริหารความเสี่ยง
3. พิจารณา รับทราบและให้ข้อเสนอแนะและความเห็นในการประเมิน ความเสี่ยง มาตรการวัดความเสี่ยง รวมถึงแผนปฏิบัติการที่จะ จัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
4. ติดตาม เฝ้าสังเกตทะเบียนความเสี่ยง หรือเหตุการณ์วิกฤตที่องค์กร กำลังเผชิญอยู่หรือความเสี่ยงหลากหลายที่มีแนวโน้มเกิดขึ้น
5. ติดตามสัญญาณการเกิดเหตุการณ์วิกฤต เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กร จะสามารถดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม
6. ประเมินผลกระทบจากสภาวะวิกฤต เตรียมการและดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการสำหรับภาวะวิกฤตต่างๆ หากจำเป็น
7. สื่อสารแนวปฏิบัติต่างๆ ไปยังพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย และ สาธารณชน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถจัดการภาวะ วิกฤตและดำเนินธุรกิจต่อไปได้
8. เพื่อให้มั่นใจว่าทุกสายงานมีการปฏิบัติตามแผนการบริหารความ เสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีอำนาจหน้าที่ความ รับผิดชอบ ดังนี้

1. พิจารณานโยบาย กลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน กำหนดเป้าหมาย และประเด็นความยั่งยืนสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและ การพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ เพื่อกำหนด เป็นแนวปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐาน มีแนวทางที่ถูกต้อง เป็นไปตามทิศทางการดำเนินธุรกิจและความคาดหวังของผู้มี ส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
2. กำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินงานและการ ประเมินผล และทบทวนการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินหรือการจัด อันดับของหน่วยงานกำกับดูแล มาตรฐานและกรอบการพัฒนา อย่างยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและสากล รวมถึงส่งเสริมการมีส่วน ร่วมในการดำเนินโครงการ การเป็นสมาชิกในภาคีเครือข่ายความ ร่วมมือด้านความยั่งยืนต่างๆ เพื่อพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานอย่างยั่งยืนขององค์กร

3. สร้างการรับรู้ การมีส่วนร่วมของพนักงานและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานทั่วทั้งองค์กรให้สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนทั้งด้านทรัพยากรและบุคลากร ให้มีการเผยแพร่กลยุทธ์และวัฒนธรรมในการเป็นบริษัทที่มีธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้เป็นที่เข้าใจของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และให้มีผลในทางปฏิบัติทั่วทั้งบริษัท และบริษัทในเครือ
4. สรุปผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

กรรมการผู้จัดการใหญ่ มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. จัดทำทิศทางธุรกิจและแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวขององค์กรร่วมกับคณะกรรมการบริหาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
2. จัดทำแผนธุรกิจและกำหนดกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรในระยะยาว
3. จัดทำงบประมาณประจำปีและจัดสรรทรัพยากรต่างๆ ตามแผนธุรกิจ และรับผิดชอบในการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายประจำปี ที่วางไว้
4. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่การสรรหา การกำหนดเงินเดือนค่าจ้างผลตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ กำหนดวิธีประเมินผล และจัดสรรผลประโยชน์พิเศษ การแต่งตั้ง ถอดถอน โอนย้าย ตลอดจนการออกกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศต่างๆ ตามความเหมาะสม
5. จัดโครงสร้างบริหารงาน กำหนดบทบาทและหน้าที่ ตลอดจนกำหนดอำนาจอนุมัติต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับคุณสมบัติของบุคลากรและสถานการณ์ทางธุรกิจ
6. พัฒนาระบบงานต่างๆ เพื่อให้การทำงานของหน่วยงานต่างๆ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
7. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อสนับสนุนการเป็นองค์กรที่ยั่งยืน
8. พัฒนาทักษะความรู้และขีดความสามารถของบุคลากรตามความต้องการของแผนธุรกิจ ส่งเสริม ตลอดจนพัฒนาแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารที่สำคัญในทุกระดับ
9. พัฒนาระบบข้อมูลและระบบการเก็บที่เพียงพอและทันสมัย ตลอดจนระบบการเรียกใช้และการแสดงผลอย่างมีประสิทธิภาพ
10. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและประชาสัมพันธ์องค์กร ตลอดจนทำหน้าที่เป็นตัวแทนขององค์กรในกิจกรรมต่างๆ ต่อบุคคลภายนอก
11. พัฒนาและเสริมสร้างการเป็นองค์กรที่ยืดหยุ่นและปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี และบุคลากรมีสำนึกความรับผิดชอบต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม

การเข้าประชุม องค์กรประชุม และการลงมติ

บริษัทฯ กำหนดจำนวนครั้งที่จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย โดยการนัดหมายและแจ้งให้กรรมการ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยกำหนดวาระให้กรรมการอิสระได้ประชุมร่วมกัน เพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นโดยอิสระ โดยไม่มีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายจัดการ อยู่ร่วมในที่ประชุม เพื่อพิจารณาและแลกเปลี่ยนความเห็นระหว่างกัน

การประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกครั้งต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 7 คนจึงนับเป็นครบองค์ประชุม และในการลงมติใดๆ ต้องมีกรรมการอยู่ในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ โดยมีมติที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติจะต้องมีกรรมการลงมติเห็นด้วยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งขององค์ประชุม หากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการมีอำนาจในการลงคะแนนเสียงเพื่อชี้ขาด และกำหนดให้การประชุมคณะกรรมการชุดย่อยทุกคนจะต้องมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย และการลงมติต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

ปี 2566 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 7 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ 7 ครั้ง คณะกรรมการบริหาร 8 ครั้ง คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล 2 ครั้ง และคณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน 2 ครั้ง ทุกครั้งมีการจดบันทึกรายงานการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และเก็บไว้ ณ สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล และบน Data Server ซึ่งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก



Grand Hyatt Erawan Bangkok

ตารางแสดงการเข้าประชุมของกรรมการบริษัท ประจำปี 2566

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งที่จัดประชุม				คณะกรรมการพัฒนา ผู้บริหารระดับสูงและ กำหนดค่าตอบแทน
			คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการ สรรหาและ บรรจุกับบาล	
1. นายชินนิต ว่องกุศลกิจ	ประธานกรรมการบริษัท กรรมการ	27 เม.ย.2561-ปัจจุบัน เม.ย. 2565-2568	7/7				
2. ดร. กุลภัทรา สิริอุดม	ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ	เม.ย. 2566-2569	7/7	7/7			
3. นายเอกสิทธิ์ ไชติกเสถียร	กรรมการตรวจสอบ	เม.ย. 2566-2569	7/7	7/7	1/1	1/1	1/1
4. รศ. ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ	กรรมการตรวจสอบ	เม.ย. 2564-2567*	7/7	7/7			
5. นายบรรยง พงษ์พานิช	กรรมการอิสระ	เม.ย. 2565-2568	6/7			1/1	1/1
6. นายสุพล วัฒนเวทิน	กรรมการ	เม.ย. 2564-2567*	7/7			1/1	1/1
7. นางพนิดา เทพกาญจนา	กรรมการ	เม.ย. 2566-2569	7/7			1/1	1/1
8. นางสาวดา ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	เม.ย. 2566-2569	7/7		6/6		2/2
9. นายกวิน ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	เม.ย. 2565-2568	7/7		8/8	2/2	
10. นายเกษมา บุญคุปต์	กรรมการ	เม.ย. 2564-2567*	5/7				
11. นายเพชร ไกรนุกูล	กรรมการ และ กรรมการผู้จัดการใหญ่	เม.ย. 2564-2567* 1 ม.ค.2561-31 ธ.ค. 2565	7/7				
	กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัทห้วย	1 ม.ค. 2566-ปัจจุบัน					
12. นายยุทธ อดิ คัมริ	กรรมการ และ	เม.ย. 2566-2569	4/4		8/8		
	กรรมการผู้จัดการใหญ่	1 ม.ค. 2566--ปัจจุบัน	7/7				
13. นายสุพัชร วัฒนเวทิน	กรรมการ คณะกรรมการบริหาร	เม.ย. 2566-2569			8/8		
14. นางสาวพริษา เทพกาญจนา	กรรมการ คณะกรรมการบริหาร	ก.ค. 2566-2569			6/6		
15. นางสาววรรณ จินตตานุกุล	กรรมการ คณะกรรมการบริหาร	เม.ย.2566-ปัจจุบัน			8/8		
สัดส่วนการเข้าประชุมเฉลี่ยต่อคณะ			96%	100%	100%	100%	100%

หมายเหตุ

* กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามภาวะในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 อาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้

การประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัททุกปี และเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ในการให้คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาผลงานและปรับปรุงแก้ไข โดยการประเมินฯ ได้ปรับมาจากแบบประเมินที่ฝ่ายพัฒนาระบบบริหาร เพื่อตลาดทุนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะการประกอบธุรกิจ และครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

1. แบบประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัท
2. แบบประเมินผลงานคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ
3. แบบประเมินตนเอง

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการ ประจำปี 2566

คณะกรรมการเห็นว่า โครงสร้าง และองค์ประกอบของกรรมการ มีความเหมาะสม มีกรรมการอิสระที่เพียงพอทำให้มีการถ่วงดุลอำนาจแบบสมดุล กรรมการเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน มีความอิสระในการตัดสินใจโดยไม่ถูกครอบงำโดยบุคคลใดบุคคลหนึ่ง กรรมการทุกคนปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความรับผิดชอบในการดูแลการบริหารกิจการให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายจัดการสามารถหารือกันได้อย่างตรงไปตรงมา มีการพัฒนาตนเองและพัฒนาผู้บริหารอย่างเหมาะสม ทำให้มีความเข้าใจในธุรกิจอย่างเพียงพอ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินธุรกิจไว้หลายประการ และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนารูปร่างอย่างยั่งยืนโดยการพัฒนาระบบการเพื่อสร้างและพัฒนาแนวคิดในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน องค์กรพนักงาน ลูกค้า เจ้าหนี้ คู่ค้า คู่แข่งขัน รัฐ ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

การสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล มีหน้าที่ในการพิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พิจารณาและสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอขอแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ตลอดจนพิจารณา ผลักดัน และดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เห็นความสำคัญ และปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลอย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร

หนึ่ง กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลจะแสดงความเห็นต่อการพิจารณารับรองคุณสมบัติเพื่อแต่งตั้งตนเอง กรรมการที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติกรรมการของ บริษัท ดี เอชวี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถมีประสบการณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก ฐานทุจริตต่อหน้าที่ ไม่เคยรับโทษจำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ได้กระทำโดยทุจริต และไม่ได้ประกอบกิจการในดินแดนอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ก่อนเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอขอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พิจารณานุมัติแต่งตั้ง

การตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่ถูกเสนอชื่อ เพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามคุณสมบัติของกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้เข้มกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อติดต่อทบทวนให้เข้าดำรงตำแหน่ง รวมถึงพิจารณารับรองคุณสมบัติของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่งเพื่อเสนอขอแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยจะนำข้อสรุปจากการประเมินผลงานของกรรมการ ในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งเป็นรายบุคคลมาประกอบการพิจารณาอย่างเป็นไปโดยอิสระ ไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของผู้หนึ่งผู้ใด

โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1 ใน 3) เป็นอัตราตามข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งในการลงคะแนนเสียงแต่งตั้งกรรมการ บริษัทฯ เสนอให้ผู้ถือหุ้นลงมติแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลโดยให้ผู้ถือหุ้นลงมติตามจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ตนมีอยู่เพื่อเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทีละคนภายหลังได้รับการแต่งตั้ง ฝ่ายจัดการจะจัดให้มีการประชุมพิเศษบรรยายสรุป (Briefing) เพื่อให้กรรมการเข้าใจแนวทางการดำเนินธุรกิจ และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่สรรหาและจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งเป็นคนละคนกับประธานกรรมการบริษัท เพื่อให้การดำเนินงานที่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก สำหรับการพัฒนาดำเนินการบริหารอื่นเป็นหน้าที่ของผู้บริหารตามสายบังคับบัญชาที่จะกำกับดูแล การพัฒนาบุคลากรให้สามารถขึ้นมามีบทบาท โดยมีการพิจารณาลงไป 3 ระดับจากระดับรองกรรมการผู้จัดการถึงผู้ที่จะขึ้นมามีระดับผู้อำนวยการฝ่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกระจายอำนาจในการตัดสินใจจากบนสู่ล่าง เพื่อสร้างความเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรและเป็นกลไกในการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ

Qualifications of Directors

คุณสมบัติกรรมการบริษัท

หลักการ คณะกรรมการบริษัท ควรประกอบด้วยบุคคลที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งเพศ อายุ มีความรู้และประสบการณ์ในด้านต่างๆ เช่น การเงิน เศรษฐกิจ การจัดการ บริหารธุรกิจ การตลาด การบริการ การท่องเที่ยว กฎหมาย และอสังหาริมทรัพย์ เป็นต้น เพื่อให้สามารถกำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ ตลอดจนอนุมัติแผนยุทธศาสตร์และการดำเนินงาน ทำหน้าที่กำกับดูแลและตรวจสอบการทำงานของฝ่ายจัดการและสนับสนุนให้มีการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

1. กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director)
2. กรรมการอิสระ (Independent Director) ต้องมีไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัท และอย่างน้อย 1 คนต้องมีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน เพื่อให้เพียงพอต่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ
3. ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ (Executive Directors)

คุณสมบัติทั่วไป

1. อายุไม่เกิน 75 ปี
2. เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ที่หลากหลาย เป็นมืออาชีพ และมีจริยธรรม
3. เข้าใจบทบาทหน้าที่ และทำหน้าที่ของตนแทนผู้ที่เกี่ยวข้องโดยสุจริตอย่างเต็มที่ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างมูลค่าสูงสุดให้กิจการ และผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องในระยะยาว
4. มีเวลาเพียงพอในการทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. ควรมีการประเมินตนเอง และแจ้งต่อคณะกรรมการเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง หรือมีเหตุการณ์ที่ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วาระในการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง

1. วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ตามข้อบังคับบริษัท และคณะกรรมการอาจเสนอชื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งใหม่หลังหมดวาระ โดยให้พิจารณาการดำรงอยู่จากการประเมินผลการทำงานของกรรมการเป็นรายปี โดยกำหนดให้วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยเป็นคราวละ 3 ปี เท่ากัน ในกรณีที่กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ครบวาระการดำรงตำแหน่ง และยังไม่มีการแต่งตั้งใหม่ให้คณะกรรมการชุดเดิมยังคงทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

2. วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ระยะเวลาดำรงตำแหน่งต่อเนื่องรวมไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาและบริษัทภิบาล จะเสนอขอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาเป็นกรณีพิเศษแล้วเห็นว่ากรรมการอิสระผู้นั้น ยังมีความเป็นอิสระมากเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อช่วยดูแลประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ โดยคณะกรรมการบริษัท ต้องให้ความเห็นชอบ
3. การพ้นจากตำแหน่งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และต้องพ้นจากตำแหน่งเมื่ออายุเกินกว่า 75 ปี ตามคุณสมบัติทั่วไปข้างต้น โดยให้สามารถดำรงตำแหน่งต่อไปจนถึงวันจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และพ้นจากตำแหน่งเมื่อการประชุมแล้วเสร็จ

คุณสมบัติเฉพาะ

ประธานกรรมการบริษัท

มีหน้าที่นอกเหนือจากที่กล่าวในหลักการข้างต้นและกรรมการอื่นคือ (1) การทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ (2) การลงคะแนนเสียงชี้ขาด ในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการมีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียง 2 ข้างเท่ากัน (3) การเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการ (4) การทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยประธานกรรมการ จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้สอบบัญชี ผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่นในบริษัทร่วมและบริษัทตรวจสอบบัญชี

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

กรรมการที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ควรให้เวลาในการบริหารงานอย่างเต็มที่ ไม่ควรดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นยกเว้นบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และหากมีความประสงค์จะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท

กรรมการอิสระ

1. มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบัน และช่วง 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้ง

3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร กับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ภายใน 2 ปีก่อนหน้า ได้แก่
 - 4.1 ความสัมพันธ์ในลักษณะการให้บริการทางวิชาชีพ ได้แก่ ผู้สอบบัญชี (ทุกกรณี) ผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น เช่น ที่ปรึกษา กฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน ที่มีมูลค่ารายการต่อปีเกิน 2 ล้านบาท
 - 4.2 ความสัมพันธ์ทางการค้าทางธุรกิจ ได้แก่ รายการธุรกรรมปกติ รายการเช่า/ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินที่มีมูลค่าการทำรายการตั้งแต่ 20 ล้านบาท หรือตั้งแต่ร้อยละ 3 ของ NTA ของบริษัท แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า โดยให้รวมมูลค่ารายการย้อนหลังไม่น้อยกว่า 6 เดือน ก่อนวันที่มีการทำรายการครั้งสุดท้าย
 - 4.3 ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้
5. ต้องเข้าอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อย่างน้อย 1 หลักสูตร ได้แก่ Directors Certification Program (DCP) หรือ Directors Accreditation Program (DAP) หรือ Audit Committee Program (ACP)

กรรมการตรวจสอบ

1. ต้องเป็นกรรมการอิสระที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น
2. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
3. มีหน้าที่ไม่น้อยกว่าที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด

ธุรกรรมที่มีผลต่อความเป็นอิสระ

1. เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติรายการต่างๆ หรือลงนามผูกพันบริษัทจริง ยกเว้น การลงนามตามมติของคณะกรรมการ หรือเป็นการลงนามร่วมกับกรรมการรายอื่น
2. เข้าร่วมประชุม หรือร่วมลงคะแนนในเรื่องที่มีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ลักษณะต้องห้าม

กรรมการและผู้บริหารของบริษัทต้องไม่มีคุณสมบัติที่ขัดหรือแย้งกับข้อกำหนดของบริษัท และประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)



ibis Bangkok Sathorn

Remuneration of the Directors, Executives and Employees

ค่าตอบแทนกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

ค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ โดยมีการพิจารณาบทวนความสมเหตุสมผลของการจ่ายค่าตอบแทน ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจ และระดับรายได้ที่ใกล้เคียงกันทุกปี โดยกำหนดให้มีการจ่ายค่าตอบแทน 3 รูปแบบคือ ค่าตอบแทนประจำ ค่าเบี้ยประชุม และบำเหน็จกรรมการ (โบนัส) อย่างไรก็ตาม กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น และเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี

ปี 2566 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัท บริษัทย่อย และผู้บริหาร รวม 58,819,917.12 บาท ประกอบด้วย

1. ค่าตอบแทนกรรมการ 4,709,000 บาท
2. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทย่อย 9,020,000 บาท
3. รายได้ของผู้บริหาร 6 คน ที่จ่ายจากบริษัทฯ และบริษัทย่อย 45,090,917.12 บาท

รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา

ค่าตอบแทนประจำ (Retainer Fee)	2566	2565	2564
- ประธานกรรมการ	45,000 บาท/เดือน	27,000 บาท/เดือน	27,000 บาท/เดือน
- กรรมการ	30,000 บาท/เดือน	18,000 บาท/เดือน	18,000 บาท/เดือน
- ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	-ไม่มีค่าตอบแทน-		
ค่าเบี้ยประชุม (Attendance Fee)	2566	2565	2564
1. คณะกรรมการตรวจสอบ			
- ประธาน	39,000 บาท/ครั้ง	23,400 บาท/ครั้ง	23,400 บาท/ครั้ง
- กรรมการ	30,000 บาท/ครั้ง	18,000 บาท/ครั้ง	18,000 บาท/ครั้ง
2. คณะกรรมการบริหาร (ตั้งขึ้นตามมติที่ประชุมกรรมการครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2566)			
- ประธาน	26,000 บาท/ครั้ง		
- กรรมการ	20,000 บาท/ครั้ง		
- ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	-ไม่มีค่าตอบแทน-		
3. คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล			
- ประธาน	26,000 บาท/ครั้ง	15,600 บาท/ครั้ง	15,600 บาท/ครั้ง
- กรรมการ	20,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
4. คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน			
- ประธาน	26,000 บาท/ครั้ง	15,600 บาท/ครั้ง	15,600 บาท/ครั้ง
- กรรมการ	20,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง

หมายเหตุ ไม่มีผลประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากนี้

คำตอบแบบคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2566

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล	คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนรวม
1. นายชนินทร์ วงศ์กุศลกิจ	ประธานกรรมการ	468,000.00					468,000.00
2. ดร. กุลภัทรา สิริอุดม	กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	312,000.00	241,800.00				553,800.00
3. นายเอกสิทธิ์ โติงเกลเดียว	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	312,000.00	186,000.00		12,000.00	20,000.00	530,000.00
4. รศ. ดร. สมประวิณ มันประเสริฐ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	312,000.00	186,000.00				498,000.00
5. นายบรรยง พงษ์พานิช	กรรมการอิสระ	312,000.00			20,000.00	12,000.00	344,000.00
6. นายสุพล วัฒนเวทิน	กรรมการ	312,000.00			15,600.00	26,000.00	353,600.00
7. นางนิดา เทพกาญจนา	กรรมการ	312,000.00			26,000.00	15,600.00	353,600.00
8. นางอรดา วงศ์กุศลกิจ	กรรมการ	312,000.00		120,000.00		32,000.00	464,000.00
9. นายกวิน วงศ์กุศลกิจ	กรรมการ	312,000.00		208,000.00	32,000.00		552,000.00
10. นายเกษมา บุญยุคปต์	กรรมการ	312,000.00					312,000.00
11. นายเพชร ไกรนุกูล	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัทย่อย	-ไม่มี-					
12. นายชูชีพ อิด คัมริ	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการ คณะกรรมการบริหาร	-ไม่มี-		-ไม่มี-			
13. นายสุพัชร วัฒนเวทิน	กรรมการ คณะกรรมการบริหาร			160,000.00			160,000.00
14. นางสาวพิริยา เทพกาญจนา	กรรมการ คณะกรรมการบริหาร			120,000.00			120,000.00
15. นางสาววรรณมิ่ง คตานุวัฒน์	กรรมการ คณะกรรมการบริหาร			-ไม่มี-			
คำตอบแบบรวมปี		3,276,000.00	613,800.00	608,000.00	105,600.00	105,600.00	4,709,000.00

คำตอบแทนผู้บริหารและพนักงาน

คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดคำตอบแทนทำหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ 4 ด้าน คือ ด้านการเงิน ด้านความพึงพอใจของลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร เพื่อประกอบในการพิจารณากำหนดโครงสร้างคำตอบแทนและคำตอบแทนประจำปีให้กับผู้บริหารและพนักงานตามสายงาน

กรรมการผู้จัดการใหญ่ พิจารณาย่อยคำตอบแทนผู้บริหาร โดยผ่านกระบวนการการประเมินผล 2 ส่วนคือ

- 1) การประเมินผลงานตามยุทธศาสตร์ (BSC - Balance Score Card) เป็นการพิจารณาตามความสำคัญของยุทธศาสตร์ของสายงานต่อยุทธศาสตร์ขององค์กร ผ่านกระบวนการถ่ายทอดเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จากระดับองค์กรลงสู่ระดับต่างๆ 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์องค์กร ยุทธศาสตร์สายงาน และยุทธศาสตร์ฝ่ายงาน

- 2) การประเมินผลงานเชิงทักษะและเชิงพฤติกรรม (CSB- Competency Skill Behavior) ที่สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร การประเมินเป็นรายบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาโดยตรง ซึ่งจะมีหัวข้อการประเมินตามนโยบายของบริษัทฯ และแตกต่างกันตามผู้บังคับบัญชา ระดับสายงานเป็นผู้กำหนด และเพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีข้อมูลประกอบจากผู้ร่วมงานในระดับต่างๆ การประเมินจึงทำในลักษณะ 360 องศา โดยให้ผู้บังคับบัญชา ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินผู้บังคับบัญชา และให้มีการประเมินตนเองทุกระดับ ผลการประเมินทั้ง 2 ส่วนนำมาเป็นเครื่องมือในการกระจายผลตอบแทนรวมขององค์กรสู่ระดับสายงาน ฝ่าย และส่วนงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทย มีจำนวนพนักงาน ณ สิ้นปี 2566 ทั้งหมด 4043 คน ผลตอบแทนรวม 1,907,434,989 บาท ตามรายละเอียด ดังนี้

บริษัท	จำนวนพนักงาน	ผลตอบแทนรวม	จำนวนสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	
				ส่วนลูกจ้าง	ส่วนนายจ้าง
บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	1689	918,513,969	1003	30,532,374	16,900,015
บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	587	326,300,155	302	8,420,146	5,317,072
บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	200	108,958,463	175	2,695,925	2,051,720
บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	246	121,589,744	88	1,685,906	1,011,432
บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด	95	33,874,720	23	726,855	223,368
บริษัท เอราวัณ ฮีลป อินน์ จำกัด	1066	338,060,412	59	4,022,899	2,399,549
บริษัท เอราวัณ คอมเมิร์ซเชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด	17	13,742,879	15	756,827	296,755
บริษัท เอราวัณ โกวิท เมเนจเม้นท์ จำกัด	130	44,436,064	46	912,085	339,921
บริษัท ทวีทรัพย์อินน์ จำกัด	13	1,958,583	ไม่มี	-0-	-0-
รวมทั้งสิ้น	4043	1,907,434,989	1711	49,753,017	28,539,832

การบริหารทรัพยากรบุคคล

การดูแลพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานแบบองค์รวม ทั้งสุขภาพกายและใจ รวมถึงสนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้พนักงานมีความปลอดภัย มีความสุขในการทำงานและมีความเป็นอยู่ที่ดี และอยู่กับองค์กรได้ยาวนาน ร่วมกันสร้างผลงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า และสามารถส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมด้วยหลักปฏิบัติสากลด้านสิทธิมนุษยชน

สวัสดิการพนักงาน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการสำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด และมีสวัสดิการเพิ่มเติมให้กับพนักงาน เช่น การประกันสุขภาพ การประกันอุบัติเหตุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการกองทุนเงินทดแทน เงินช่วยเหลือ และการจัดกิจกรรมต่างๆ สำหรับพนักงาน

การสรรหาพนักงาน

บริษัท ดำเนินการสรรหาบุคลากรโดยยึดถือการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ในเรื่องของความเสมอภาค ศักดิ์และสิทธิในการได้รับการปฏิบัติต่อมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ศาสนา และความเชื่อ เปิดโอกาสให้ทุกเชื้อชาติสามารถเข้ามาเป็นพนักงาน โดยคำนึงถึงคุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานเป็นหลัก โดยพนักงานใหม่ทุกคน จะได้รับการปฐมนิเทศ การสอนงาน และโปรแกรมการเรียนรู้จนรวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรมสำหรับพนักงานใหม่ ตลอดจนการเปิดโอกาสให้พนักงานภายในสามารถหมุนเวียน โอนย้ายสายงานหรือได้รับการเลื่อนตำแหน่ง ตามความเหมาะสมเพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

การส่งเสริมการจ้างงาน	คน	
	ชาย	หญิง
จำนวนการจ้างงานผู้พิการ	15	10
จำนวนการรับนักศึกษาฝึกงาน	192	521

การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี 2566

การขับเคลื่อนค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร

บริษัท สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้าง DNA ความเป็นหนึ่งเดียวกันของพนักงานผ่านค่านิยมหลัก และวัฒนธรรมองค์กร (EPIC) โดยมีการจัดการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อนการแสดงออกเชิงพฤติกรรมผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น Corporate Townhall, Meet The President, DNA Culture Based Activity และ Employee Engagement Program เป็นต้น

การพัฒนาศักยภาพและทักษะพนักงาน

บริษัท ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 ได้มีการจัดการเรียนรู้ ผ่าน Corporate Learning Center ในรูปแบบ Onsite และ Online ควบคู่กันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดผ่านการถ่ายทอดความรู้จากวิทยากรทั้งภายในและภายนอก รวมถึงช่องทางการเรียนรู้จากแพลตฟอร์มหรือสถาบันชั้นนำทั้งในไทยและต่างประเทศ ผ่านโปรแกรมการพัฒนาความรู้และทักษะใหม่ในด้านต่างๆ เช่น Corporate Signature Program, Leadership Development Program, Digital Upskills Program, English Upskills Program, Individual Development Plan (IDP), Mindset & Lifestyles Program และ Cariber Platform เป็นต้น

ข้อมูลด้านการฝึกอบรมและพัฒนา			
จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดอบรม	หลักสูตร	10439	
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรม	คน	(ชาย) 1776	(หญิง) 2000
จำนวนชั่วโมงการอบรมทั้งหมดต่อปี	จำนวนชั่วโมงต่อปี	264,885.75	
จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยต่อคนต่อปี	จำนวนชั่วโมงต่อคนต่อปี	70	
ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมพนักงาน	ค่าใช้จ่ายต่อคน	363	
ความพึงพอใจของพนักงานที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละความพึงพอใจ	93	
การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล		ชาย	หญิง
สำนักงานใหญ่	คน	89	102
โรงแรม	คน	746	680
การประเมินประสิทธิภาพการทำงานและการพัฒนาอาชีพ		ชาย	หญิง
พนักงานที่ได้รับการประเมินผลงานและให้ข้อมูลป้อนกลับ	คน	1308	1291
พนักงานที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง	คน	112	131
พนักงานที่ได้รับการหมุนเวียนงานหรือโอนย้าย	คน	29	52

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดูแลเรื่องสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน และมีการจัดอบรมให้ความรู้สำหรับพนักงานในการดูแลตนเองผ่าน Doctor Online และ Meet The Doctor การพบแพทย์เพื่อปรึกษาสุขภาพ โปรแกรมการตรวจสุขภาพประจำปีและการฉีดวัคซีนเสริมภูมิคุ้มกันต่างๆ รวมถึงบริการนวดที่ออฟฟิศ Perception Blind Massage Services อีกทั้งยังคงมาตรการดูแลสุขอนามัยและการทำความสะอาด Dairy & Big Cleaning ในสถานที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมอบรมและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปีเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน เป็นต้น

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ชาย	หญิง
อัตราการบาดเจ็บทั่วไป ต่อเหตุการณ์ต่อคนต่อ 1,000,000 ชั่วโมง	65	48
จำนวนวันหยุดงานทั้งหมด (วัน)	229	53
อัตราบาดเจ็บรุนแรงไม่รวมการเสียชีวิต ต่อคนต่อ 1,000,000 ชั่วโมง	0	1
จำนวนวันหยุดงานทั้งหมด (วัน)	0	60
อัตราการเสียชีวิต ต่อคนต่อ 1,000,000 ชั่วโมง	1	0

ข้อพิพาทแรงงานย้อนหลัง 3 ปี

ในช่วงปี 2564 – 2566 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญ

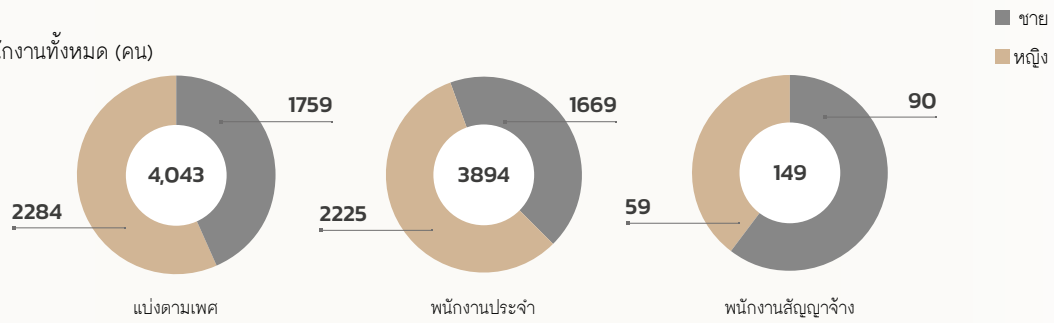
การร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับข้อปฏิบัติด้านแรงงาน	ชาย	หญิง
จำนวนข้อพิพาทร้องเรียนของพนักงาน (คน)	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนของพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติด้านแรงงาน (คน)	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขแล้ว (คน)	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (คน)	0	0



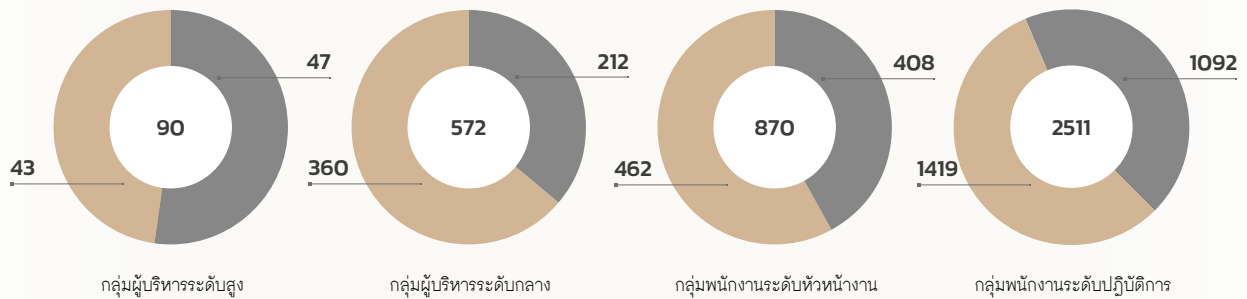
Townhall Celebrate Success Team Recognition

ข้อมูลพนักงาน

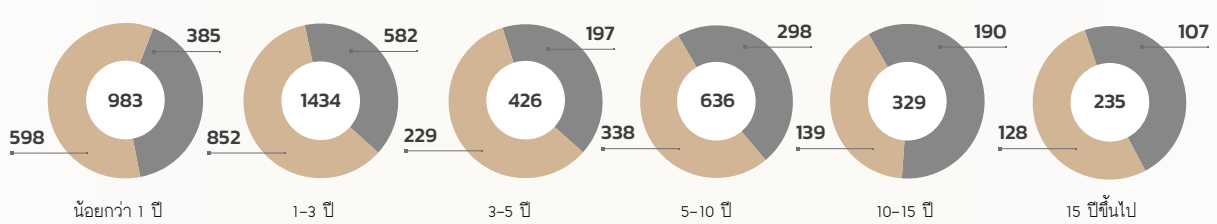
จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)



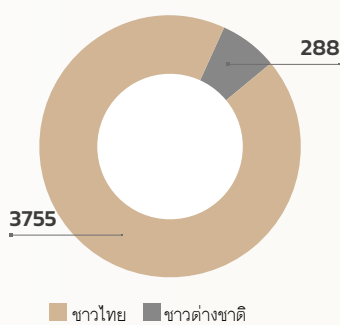
จำนวนพนักงานจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน (คน)



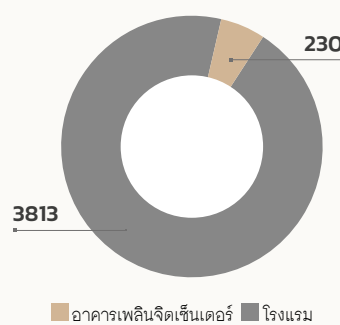
จำนวนพนักงานจำแนกตามอายุงาน (คน)



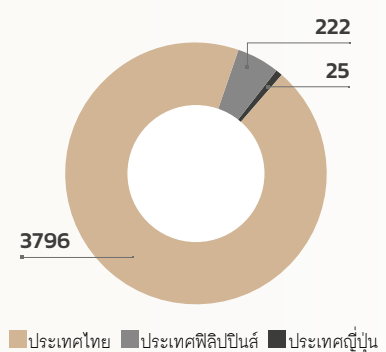
จำนวนพนักงานจำแนกตามเชื้อชาติ (คน)



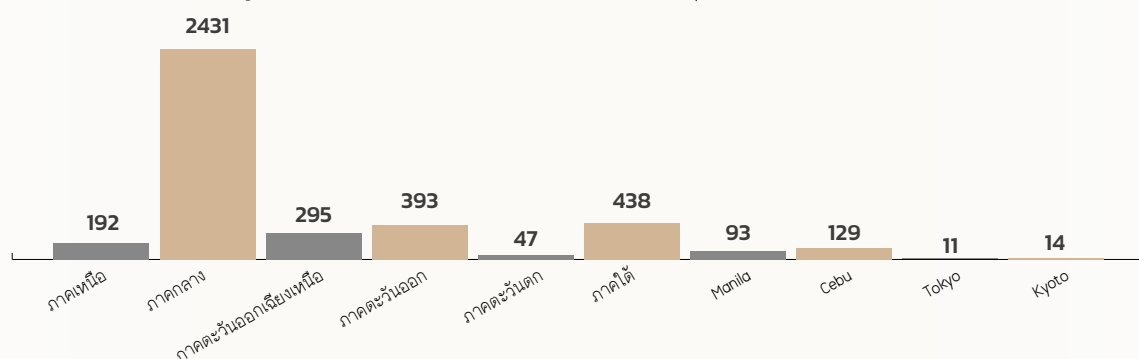
จำนวนพนักงานจำแนกตามสถานที่ทำงาน (คน)



จำนวนพนักงานจำแนกตามประเทศ (คน)



จำนวนพนักงานจำแนกตามภูมิภาคประเทศไทย, ประเทศฟิลิปปินส์ และประเทศญี่ปุ่น (คน)



Other Significant Information and Contact Information

ข้อมูลสำคัญอื่น และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

1. นางสาววรมน อิงคตานุวัฒน์ รองกรรมการผู้จัดการ และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน กำกับดูแลสูงสุดในสายงานบัญชีการเงินและนักลงทุนสัมพันธ์
2. นางสาวเจติยา กิติโยดม ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี
3. นางสาวกนกวรรณ ทองศิริรักษ์ เลขานุการบริษัท รองประธานอาวุโส สายตรวจสอบภายใน และสายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล กำกับดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ

ข้อมูลเพื่อการติดต่อ

นักลงทุนสัมพันธ์	ir@theerawan.com
เลขานุการบริษัท	companysecretary@theerawan.com
การกำกับดูแลกิจการ	gcg@theerawan.com
สายตรวจสอบภายใน	kanokwan@theerawan.com
โทรศัพท์	66 (0) 2257 4588
โทรสาร	66 (0) 2257 4577

คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ ส่วนที่ 3 งบการเงิน คำตอบแทนผู้สอบบัญชี



Report on Key Operating Results related to Corporate Governance

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

เป้าหมายในการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการ ปี 2567

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯ เน้นการใช้ความเชี่ยวชาญในการเป็นผู้ให้บริการโรงแรม เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และได้เริ่มโครงการ Happy Home Happy Stay “พักสบายกาย เที่ยวสบายใจ” โดยความร่วมมือกับหลายหน่วยงานเพื่อยกระดับโฮมสเตย์และการท่องเที่ยวชุมชนให้มีมาตรฐานและยั่งยืนได้ด้วยตัวเอง และล่าสุด บริษัทฯ ได้พัฒนาเรือนสปาโคลนชุมชนบ้านแหลมพร้อมให้ความรู้แก่ชุมชน เรื่อง “การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพกับการยกระดับสปาชุมชน” เพื่อต่อยอดอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่กลุ่มสตรีในชุมชนและลดรับพิษทางการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของประเทศไทย

นอกจากนี้ โรงแรมในเครือของ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป ยังมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจโรงแรมอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานของในประเทศและต่างประเทศ โดยในปี 2566 โรงแรมคอร์ทยาร์ด โดย แมริออท กรุงเทพ หนึ่งในโรงแรมในเครือ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป และโรงแรมฮิลล์ อินน์ แঙ্গวัฒนะ แปรณดิโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการและดำเนินการเองยังสามารถคว้าประกาศนียบัตรโรงแรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Hotel) จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในระดับทอง และระดับเงิน ตามลำดับ

ในปี 2566/2567 บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องที่จะตอบแทนสังคม เช่น

- ดิ เอราวัณ กรุ๊ป และหน่วยงาน Carbon Markets Club ภายใต้การดำเนินงานของบริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้เปิดตัวโครงการ “STAY FOR SANTA” โดยทุกการเข้าพักระหว่างวันที่ 23 ธันวาคม 2566 ถึงวันที่ 2 มกราคม 2567 รวม 10 คืน ณ 4 โรงแรมของ ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จะเป็นการเข้าพักแบบ “Carbon Neutral” กล่าวคือทุกการเข้าพักของนักท่องเที่ยว ณ โรงแรมที่เข้าร่วมโครงการ จะได้รับการชดเชยด้วยคาร์บอนเครดิต TVER ของ บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน) ผ่าน Carbon Markets Club เพื่อร่วมลดโลกร้อนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
- จับมือกับ เอสซีจี คลีนเนอรี่ (บริษัทเอสซีจี คลีนเนอรี่ จำกัด) ลงนามร่วมผลักดันการใช้พลังงานสะอาดในเครือโรงแรมหนุนเทคโนโลยีเพื่อการจัดการพลังงาน ร่วมลดคาร์บอนในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทย

ทั้งหมดนี้ เป็นเพียงส่วนหนึ่งของการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรมที่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลอย่างจริงจัง และพร้อมพัฒนาธุรกิจให้เติบโตแข็งแกร่ง เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และเป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคอย่างมั่นคงและยั่งยืน



พิธีลงนามร่วมผลักดันการใช้พลังงานสะอาดในเครือโรงแรม

เป้าหมายด้านการกำกับดูแลกิจการที่สำเร็จแล้วในปี 2566

1. ทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2566
2. ประกาศขั้นตอนปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับสามารถปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างเป็นรูปธรรมก่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นไปตามกฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
3. ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติการจ่ายค่าอำนาจความสะดวก และการจ้างงานพนักงานรัฐ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการติดต่อกับหน่วยงาน พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อาจทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการเรียกรับหรือทุจริตคอร์รัปชัน และป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
4. ได้รับประกาศเกียรติคุณการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ในปี 2563 และได้รับการต่ออายุการรับรองครั้งที่ 1 ในปี 2566 (อายุการรับรองคราวละ 3 ปี)

การพัฒนาตนเองของกรรมการและผู้บริหาร ในรอบปี 2566

1. ดร. กุลภัทรา สิริโคม
ผ่านการอบรมหลักสูตร BNCP: Board Nomination and Compensation Program รุ่นที่ 16/2566
2. นางสาวรมน อิงคตานุวัฒน์
ผ่านการอบรมหลักสูตร DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 331/2566

การปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ และการยอมรับอื่น

- ผลประเมินการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ตามโครงการ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR Report) ปี 2566 โดยบริษัทฯ เป็นบริษัทที่มีการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล ปี 2552-2556 และ ปี 2566 “ดีเลิศ” ปี 2549-2551 และ ปี 2557-2565 “ดีมาก”
- การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2553 และ 2566 “ดีเยี่ยมสมควรเป็นตัวอย่าง” ปี 2551-2552 และ ปี 2554-2565 “ดีเยี่ยม” ปี 2550 “ดีมาก” และ ปี 2549 “ดี”



JW Marriott Bangkok

Internal Control and Related Party Transactions

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน และการปกป้องการใช้ข้อมูลภายใน

ปี 2566 คณะกรรมการบริษัท มีการประชุม 7 ครั้ง โดยมี คณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้งเพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ชี้แจงและรายงานสรุปผลการตรวจสอบภายในต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ตามที่ได้แสดงไว้ในรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบต่อผู้ถือหุ้น และคณะกรรมการบริษัท มีความเห็นต่อระบบการควบคุมภายใน เช่นเดียวกับคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่โดยตรงในการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านบัญชี การเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนด กลไกในการตรวจสอบที่ถ่วงดุลกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีสายตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกสายงานตามแผนตรวจสอบที่พิจารณาความเสี่ยงเป็นสำคัญ รวมทั้งให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการวางระบบควบคุมภายใน

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ในการพิจารณาแผนตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแลความเป็นอิสระของสายตรวจสอบภายใน เห็นชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าสายตรวจสอบภายใน ตลอดจนดูแลให้สายตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถ ทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้ตามมาตรฐานที่กำหนด และให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายใน และงานตรวจสอบภายใน เป็นไปโดยรัดกุม ไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย

การปกป้องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการใช้ข้อมูลภายใน และเพื่อเป็นการ ปกป้องกรณีที่มีการกระทำการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ (Abusive self-dealing) โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อแผนยุทธศาสตร์องค์กร การดำเนินธุรกิจ การเจรจาต่อรองทางการค้า และราคาหุ้น ซึ่งเป็นการเอาเปรียบและ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม

อนึ่ง บริษัทฯ กำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลภายในสำหรับ พนักงานตามความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และได้กำหนด บทลงโทษไว้ในข้อบังคับการทำงานในหมวดวินัยและโทษทางวินัย เช่น วินัยเกี่ยวกับความลับและผลประโยชน์ของบริษัทฯ ข้อ 3.2 ที่ว่า “ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากบริษัทฯ หรือบุคคลอื่น ที่มีความสัมพันธ์กับบริษัทฯ ห้ามประกอบธุรกิจส่วนตัว หรือรับ ทำงานให้ผู้อื่นในธุรกิจที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกับบริษัทฯ แม้ว่างาน นั้นจะทำงานนอกเวลาของบริษัทฯ ก็ตาม” การให้ความเป็นธรรมในการ พิจารณาโทษทางวินัย และการลงโทษ บริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ วินัยให้ดำเนินการสอบสวน และให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานที่ถูก กล่าวโทษ โดยในรอบปี 2566 ไม่พบการกระทำผิดทางวินัยไม่ว่า จะเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความลับ ผลประโยชน์ของบริษัทฯ และการทุจริตคอร์รัปชัน จึงไม่มีการพิจารณาลงโทษทางวินัย

รายการระหว่างกัน

บริษัทฯ กำหนดวิธีปฏิบัติการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่ อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ต้องผ่านการสอบทานจาก คณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการบริษัทตามเกณฑ์ที่กำหนด และให้มีการเปิดเผยรายการ และมูลค่าของรายการที่อาจมีความขัดแย้งในปีที่ผ่านมา โดยอธิบายความจำเป็น และความสมเหตุสมผล ของรายการที่เกิดขึ้นไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับรายการดังกล่าวเปิดเผยข้อมูล และ/หรือ ลักษณะความสัมพันธ์ส่วนบุคคลของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือมีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้เสนออัตรารายได้รายหนึ่งซึ่งส่งผล ให้เกิดความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่โดยตรง ส่งผลเสียเลขาธิการ บริษัทและบรรษัทภิบาล และให้งดออกเสียง และ/หรือ ไม่อยู่ร่วมใน กระบวนการพิจารณาตัดสินใจ

การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันในปีที่ผ่านมา แสดงไว้ในหมายเหตุ ประกอบงบการเงินและตารางแสดงรายการระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้อง กันในลักษณะความสัมพันธ์โดยทุกรายการเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็น การดำเนินธุรกิจปกติ การพิจารณาทำรายการเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท ว่าเป็นเสมือนการทำรายการกับ บุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) ตามข้อกำหนดของบริษัทฯ และระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ และไม่ขัดกับมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

รายการระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกันในลักษณะความสัมพันธ์

บุคคล/นิติบุคคล	ลักษณะการทำรายการ
1. บริษัท ตวันนา พสอวิพอร์ดี จำกัด	
ประเภทธุรกิจ: โรงแรม	สัญญาจ้างบริการให้คำปรึกษาโครงการระหว่างบริษัท ตวันนา พรอพเพอร์ตี้ จำกัด กับบริษัท มูลค่าตามสัญญารวม 8.1 ล้านบาท
2. บริษัท ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)	
ประเภทธุรกิจ: ธนาคารพาณิชย์	ทำสัญญาสินเชื่อเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน วงเงิน 500 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ขอใช้วงเงินที่ MMR (Money Market Rate) ณ 31 ธันวาคม 2566 ยังไม่มีการเบิกวงเงินกู้

ลักษณะความสัมพันธ์:

กลุ่มวิธวินต์ ถือหุ้นในบริษัท ร้อยละ 29.02 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

ราคาที่ตกลงกันเป็นราคาตลาดและไม่ต่ำกว่าผู้รับหรือผู้ให้บริการรายอื่นตามเกณฑ์มาตรฐานธุรกิจ

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่บริษัทฯ เข้าทำสัญญาใดๆ ก็ตาม หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับ บริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง และ/หรือบุคคลภายนอก บริษัทฯ จะพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการเข้าทำสัญญานั้นๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นหลัก

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่บริษัทฯ เข้าทำสัญญาใดๆ ก็ตาม หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้อง บุคคลภายนอก และ/หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน และให้มีราคาและเงื่อนไข เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก โดยกรรมการหรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ

นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

-ไม่มี-

ส่วนที่ 3

งบการเงิน



รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบต่อผู้ถือหุ้น

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจาก คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน และการบริหารจัดการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ ครอบคลุมขอบเขตหน้าที่ในการสนับสนุน คณะกรรมการบริษัท ตามกฎบัตรและสอดคล้องกับประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 7 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ร่วมกับฝ่ายจัดการ หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี สรุปได้ดังนี้

1. **การสอบทานงบการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรวมและงบการเงิน เฉพาะกิจการรายไตรมาส และรายปี ประจำปี 2566 ของกลุ่มบริษัทฯ ที่จัดทำขึ้นอย่าง ถูกต้อง มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นในรายงานอย่างไม่มี เงื่อนไข มีการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม เพื่อหารือเกี่ยวกับความเป็น อิสระในการปฏิบัติหน้าที่และการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี พร้อมทั้งรับทราบข้อสังเกต ตลอดจนแนวทางการปรับปรุงที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ
2. **การสอบทานการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้ สอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมด้านการบัญชีและ การเงิน การดูแลทรัพย์สิน การปฏิบัติงาน การติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับ มีกลไกการตรวจสอบถ่วงดุลโดยมีสายงานตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้อง มีกระบวนการในการรับแจ้งเบาะแสและจัดการเรื่องร้องเรียนที่เป็นธรรม
3. **การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ** คณะกรรมการตรวจสอบได้ สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ บริษัทฯ มีการปฏิบัติ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง
4. **การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการค้ากับกิจการที่มีความเกี่ยวข้องกันอย่างเป็น ธรรมตามธุรกิจปกติ ซึ่งบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ตลท. และ ก.ล.ต. โดยคำนึง ถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
5. **การกำกับดูแลระบบการบริหารความเสี่ยง** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนงาน ประจำปี และติดตามความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญทุกไตรมาส มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ มีนโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม มีการ ปรับปรุงกระบวนการประเมินความเสี่ยงของโครงการลงทุนต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง สร้างโอกาสทางธุรกิจและมูลค่าเพิ่มต่อองค์กร

6. **การกำกับดูแลงานตรวจสอบ** คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้คำปรึกษาและอนุมัติแผนตรวจสอบภายในประจำปี รับทราบและเสนอผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณางบประมาณประจำปี ตลอดจนกำกับดูแลปรับปรุงโครงสร้างของสายตรวจสอบภายใน และประเมินผลงานของหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน
7. **การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน** คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้คำปรึกษา และทวนสอบแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชัน ฉบับ 4.0 เพื่อให้บริษัทฯ มีระบบต่อต้านคอร์รัปชันที่มีมาตรฐาน และเข้าขอรับรองครั้งที่ 1 จากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย โดยพิจารณารายงานผลการตรวจสอบภายใน ในปี 2566 ไม่พบการจงใจกระทำการทุจริตของพนักงานทั้งภายในและการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือบุคคลภายนอก

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทฯ ถือนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นสำคัญ การบริหารความเสี่ยงที่สำคัญสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ ส่งผลให้เกิดการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพียงพอและสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอก มีการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่าเป็นรายการจริงทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไปอย่างสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดตามนโยบายของบริษัทฯ การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นไปโดยถูกต้อง คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่างบการเงินและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2567 โดยได้ประเมินจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีและผลการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ ได้พิจารณาความเหมาะสมของคำตอบแทนเป็นประการสำคัญด้วย โดยมีมติเสนอให้แต่งตั้ง

1. นางสาวชนารัตน์ จันทน์หาว ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 9052 และ/หรือ
2. นางสาววิภาวรรณ ปัทวันวิเวก ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4795 และ/หรือ
3. นางสาววรรณภาพร จงพิริเดชานนท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4098

แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ดี เอร่าวัฒน์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2567

ดร. กุลภัทรา สีโรดม
ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ
วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567

Report of the Board's Responsibility in the Financial Statements

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบดูแลกิจการบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การกำกับดูแลการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เปิดเผยอย่างเพียงพอ งบการเงินได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมถึงจัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงิน การดูแลรักษาทรัพย์สินมีระบบการป้องกันที่ดี ไม่มีรายการทุจริตหรือมีการดำเนินการที่ผิดปกติ รายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นรายการจริงทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไปอย่างสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุด รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทแล้ว และได้รายงานความเห็นเกี่ยวกับเรื่องนี้ในรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งปรากฏในแบบแสดงข้อมูลประจำปี

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความมั่นใจอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือต่องบการเงินของบริษัทฯ และงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ซึ่งผู้สอบบัญชี ได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี และแสดงความเห็นว่างบการเงิน แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ
ประธานกรรมการบริษัท

นายยุทธพล อิล คัมริ
กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่

Audit Fees

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีในรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี รวม 11,082,500 บาท แบ่งเป็น

- ค่าสอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นเงิน 2,925,000 บาท (ไม่รวมค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานนอกเขตกรุงเทพฯ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง)
- ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีของบริษัทย่อยในประเทศ เป็นเงิน 3,515,500 บาท
- ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีของบริษัทย่อยในต่างประเทศ เป็นเงิน 4,642,000 บาท

2) ค่าบริการอื่น ได้แก่ การตรวจสอบตามวิธีการที่ตกลงร่วมกัน รวม 32,000 บาท

- ค่าบริการอื่นของบริษัทย่อยในต่างประเทศ เป็นเงิน 32,000 บาท



HOP INN Kyoto Shijo Omiya, Japan

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่น ๆ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

มูลค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เงินลงทุนในบริษัทร่วม เงินลงทุนในบริษัทย่อยและเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย

อ้างอิงถึงหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 3 (ก) 4 9 10 และ 13

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เพื่อตอบสนองต่อกลยุทธ์การเติบโตทางธุรกิจ กลุ่มบริษัทและบริษัทได้ขยายและพัฒนาธุรกิจโรงแรมโดยการลงทุนในที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เงินลงทุนในบริษัทร่วมและเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งประกอบกิจการโรงแรม รวมทั้งบริษัทยังมีเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยเหล่านี้ด้วย ทั้งนี้โรงแรมบางแห่งมีผลการดำเนินการไม่เป็นไปตามที่คาดหวังเริ่มแรก ซึ่งเป็นข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าของโรงแรม เงินลงทุน และเงินให้กู้ยืมดังกล่าว

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีการดำเนินธุรกิจโรงแรมหลายแห่ง มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของโรงแรมแต่ละแห่งถูกกำหนดโดยวิธีรายได้โดยใช้การคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต ซึ่งผู้บริหารได้ใช้ดุลยพินิจในข้อสมมติสำคัญ เนื่องจากเรื่องดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจอย่างมาก จึงเป็นเรื่องที่ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในการตรวจสอบ

ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง

การประเมินกระบวนการการระบุการด้อยค่าที่อาจเกิดขึ้นและทำความเข้าใจกระบวนการทดสอบการด้อยค่าและประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของผู้บริหาร

สำหรับโรงแรมที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า ข้าพเจ้าได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหารหรือผู้ประเมินราคาอิสระ ในกรณีที่กลุ่มบริษัทและบริษัทได้จัดจ้างผู้ประเมินราคาทรัพย์สินอิสระเพื่อช่วยในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ ข้าพเจ้าได้ประเมินความเป็นอิสระ และคุณสมบัติของผู้ประเมินราคาทรัพย์สินอิสระ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้สอบถามผู้บริหารและทดสอบความถูกต้องของการคำนวณ และประเมินความเหมาะสมของข้อสมมติที่สำคัญ โดยการเปรียบเทียบกับข้อมูลในอดีตและแผนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและบริษัท รวมถึงข้อมูลภายนอกในอุตสาหกรรมเดียวกัน

นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้พิจารณาความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพ ตลอดจนการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ชวรัตน์ จันทรวงศ์ .

(ชวรัตน์ จันทรวงศ์)
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
เลขทะเบียน 9052

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไทย สอบบัญชี จำกัด
กรุงเทพมหานคร
23 กุมภาพันธ์ 2567

Financial Statements for the Year Ended 31 December 2023

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงฐานะการเงิน

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ 31 ธันวาคม	
		2566	2565	2566	2565
(บาท)					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	1,216,704,026	1,531,836,414	344,760,001	673,867,707
ลูกหนี้การค้า	4, 6	169,826,900	159,805,341	78,896,760	71,653,526
สินค้าคงเหลือ	7	48,962,953	43,466,631	7,616,886	8,714,723
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืน		228,580,712	177,576,357	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4, 8	221,407,192	113,631,403	130,412,019	38,670,904
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,885,481,783	2,026,316,146	561,685,666	792,906,860
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	9	83,488,877	62,632,269	228,075,217	240,543,097
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	10	-	-	5,612,102,226	5,612,632,216
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	11	257,537	505,335	244,620	430,066
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	1,316,943,030	412,033,113
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13	21,395,547,359	19,284,913,065	8,920,582,980	9,190,577,211
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	14	27,343,823	34,867,102	11,304,242	16,274,795
เงินมัดจำการเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	4	164,614,090	163,885,908	78,994,283	97,157,128
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	27	50,998,463	41,069,286	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	15	67,198,722	97,622,529	20,588,846	17,623,099
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		21,789,448,871	19,685,495,494	16,188,835,444	15,587,270,725
รวมสินทรัพย์		23,674,930,654	21,711,811,640	16,750,521,110	16,380,177,585

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ 31 ธันวาคม	
		2566	2565	2566	2565
(บาท)					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	16	820,000,000	300,000,000	570,000,000	-
เจ้าหนี้การค้า	4, 17	226,852,982	234,512,909	99,239,649	96,195,987
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	16	931,872,838	482,530,445	420,815,603	245,435,603
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	16	244,111,914	70,011,916	169,599,889	379,688
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		10,125,354	71,341	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4, 18	824,968,467	674,483,272	362,773,305	333,906,915
รวมหนี้สินหมุนเวียน		3,057,931,555	1,761,609,883	1,622,428,446	675,918,193
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาว					
จากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4, 16	-	-	207,182,596	37,528,342
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	16	9,067,442,296	9,665,056,106	5,184,929,800	6,347,745,403
หนี้สินตามสัญญาเช่า	16	4,284,825,340	3,717,100,848	1,691,495,214	1,810,600,960
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า		36,492,476	14,490,031	1,751,614	3,078,203
รายได้รอตัดบัญชี	19	168,675	2,192,771	168,675	2,192,771
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	27	533,617,297	557,337,484	246,943,501	254,703,664
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน					
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	20	134,699,643	127,593,872	61,464,979	69,860,823
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		189,808,263	144,804,314	189,808,265	112,595,178
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		14,247,053,990	14,228,575,426	7,583,744,644	8,638,305,344
รวมหนี้สิน		17,304,985,545	15,990,185,309	9,206,173,090	9,314,223,537

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ 31 ธันวาคม	
		2566	2565	2566	2565

(บาท)

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ทุนเรือนหุ้น

ทุนจดทะเบียน

(หุ้นสามัญ 4,891,207,330 หุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)

4,891,207,330 4,891,207,330 4,891,207,330 4,891,207,330

ทุนที่ออกและชำระแล้ว

(หุ้นสามัญ 4,531,559,733 หุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)

4,531,559,733 4,531,559,733 4,531,559,733 4,531,559,733

ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ

909,993,447 909,993,447 909,993,447 909,993,447

กำไร (ขาดทุน) สะสม

จัดสรรแล้ว

ทุนสำรองตามกฎหมาย

21 295,260,000 271,330,000 295,260,000 271,330,000

ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)

(1,124,878,339) (1,796,720,064) 522,085,326 67,435,908

องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

1,717,640,391 1,782,313,711 1,285,449,514 1,285,634,960

รวมส่วนของบริษัทใหญ่

6,329,575,232 5,698,476,827 7,544,348,020 7,065,954,048

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

12 40,369,877 23,149,504 - -

รวมส่วนของผู้ถือหุ้น

6,369,945,109 5,721,626,331 7,544,348,020 7,065,954,048

รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

23,674,930,654 21,711,811,640 16,750,521,110 16,380,177,585

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2566	2565	2566	2565

(บาท)

รายได้

รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรม	4	6,902,059,525	4,563,597,529	3,288,322,052	2,107,924,488
รายได้จากค่าเช่าห้องในอาคารและค่าบริการ	4	84,424,341	64,985,480	19,081,183	13,370,309
เงินปันผลรับ	9, 10	-	-	3,152,190	16,694,685
รายได้ดอกเบี้ย	4	6,825,646	2,681,086	46,242,003	28,808,371
รายได้อื่น	4, 13, 23	52,980,163	86,023,455	57,205,407	67,268,388
รวมรายได้		7,046,289,675	4,717,287,550	3,414,002,835	2,234,066,241

ค่าใช้จ่าย

ต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรม	4	2,973,801,686	2,243,034,557	1,312,958,734	1,000,554,260
ต้นทุนจากการให้เช่าห้องในอาคารและค่าบริการ	4	60,716,036	39,117,354	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		901,089,744	871,843,735	413,354,520	439,247,135
ค่าใช้จ่ายในการขาย		369,125,721	267,439,623	184,713,757	131,615,473
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4	1,469,174,766	1,110,039,549	708,896,142	577,075,060
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน	13	-	7,600,000	-	-
รวมค่าใช้จ่าย		5,773,907,953	4,539,074,818	2,619,923,153	2,148,491,928

กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		1,272,381,722	178,212,732	794,079,682	85,574,313
กลับรายการ (ขาดทุน) จากการด้อยค่าสินทรัพย์ทางการเงิน	4, 6	23,481,390	12,427,690	908,141	(95,718,275)
ต้นทุนทางการเงิน	4, 26	(588,988,360)	(457,854,856)	(324,168,568)	(261,451,193)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่วิธีส่วนได้เสีย	9	36,476,679	28,599,509	-	-
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้		743,351,431	(238,614,925)	470,819,255	(271,595,155)
รายได้ภาษีเงินได้	27	16,525,375	25,552,830	7,760,163	5,908,377
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี		759,876,806	(213,062,095)	478,579,418	(265,686,778)

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2566	2565	2566	2565

(บาท)

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่

ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน

(111,068,157)	(135,793,275)	-	-
---------------	---------------	---	---

รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่

ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง

(111,068,157)	(135,793,275)	-	-
---------------	---------------	---	---

รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่

ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง

ผลกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้

วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

(247,798)	9,922	(185,446)	7,426
-----------	-------	-----------	-------

ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่

ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้

20	(322,663)	15,853,382	-	8,466,167
----	-----------	------------	---	-----------

ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่

ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง

27	80,590	(3,172,537)	-	(1,693,234)
----	--------	-------------	---	-------------

รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่

ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง

(489,871)	12,690,767	(185,446)	6,780,359
-----------	------------	-----------	-----------

กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สรุติจากภาษีเงินได้

(111,558,028)	(123,102,508)	(185,446)	6,780,359
---------------	---------------	-----------	-----------

กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี

648,318,778	(336,164,603)	478,393,972	(258,906,419)
-------------	---------------	-------------	---------------

การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)

ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่

742,656,433	(224,190,083)	478,579,418	(265,686,778)
-------------	---------------	-------------	---------------

ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

12	17,220,373	11,127,988	-	-
----	------------	------------	---	---

759,876,806	(213,062,095)	478,579,418	(265,686,778)
-------------	---------------	-------------	---------------

การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม

ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่

631,098,405	(348,655,094)	478,393,972	(258,906,419)
-------------	---------------	-------------	---------------

ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

12	17,220,373	12,490,491	-	-
----	------------	------------	---	---

648,318,778	(336,164,603)	478,393,972	(258,906,419)
-------------	---------------	-------------	---------------

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (บาท)

28				
----	--	--	--	--

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

0.1639	(0.0495)	0.1056	(0.0586)
--------	----------	--------	----------

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นปรับลด

0.1589	(0.0495)	0.1024	(0.0586)
--------	----------	--------	----------

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

งบการเงินรวม										
ทุน ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น สามัญ	กำไร (ขาดทุน) สะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทใหญ่	ส่วนของ ส่วนได้เสียที่ ไม่มีอำนาจควบคุม	รวม ส่วน ของผู้ถือหุ้น
		ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ขาดทุน สะสม	สำรอง การแปลงค่า งบการเงิน	สำรอง การเปลี่ยนแปลง ในมูลค่าทรัพย์สิน สุทธิ	สำรอง การตราค่า ที่ดินใหม่	รวมองค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น			
(บาท)										
4,531,559,733	909,993,447	271,330,000	(1,758,931,131)	(83,914,149)	108,127	2,141,914,070	2,058,108,048	6,012,060,097	10,659,013	6,022,719,110
-	-	-	(224,190,083)	-	-	-	-	(224,190,083)	11,127,988	(213,062,095)
-	-	-	11,318,342	(135,793,275)	9,922	-	(135,783,353)	(124,465,011)	1,362,503	(123,102,508)
-	-	-	(212,871,741)	(135,793,275)	9,922	-	(135,783,353)	(348,655,094)	12,490,491	(336,164,603)
-	-	-	175,082,808	-	-	(140,010,984)	(140,010,984)	35,071,824	-	35,071,824
4,531,559,733	909,993,447	271,330,000	(1,796,720,064)	(219,707,424)	118,049	2,001,903,086	1,782,313,711	5,698,476,827	23,149,504	5,721,626,331
4,531,559,733	909,993,447	271,330,000	(1,796,720,064)	(219,707,424)	118,049	2,001,903,086	1,782,313,711	5,698,476,827	23,149,504	5,721,626,331
-	-	-	742,656,433	-	-	-	-	742,656,433	17,220,373	759,876,806
-	-	-	(242,073)	(111,068,157)	(247,798)	-	(111,315,955)	(111,558,028)	-	(111,558,028)
-	-	-	742,414,360	(111,068,157)	(247,798)	-	(111,315,955)	631,098,405	17,220,373	648,318,778
-	-	23,930,000	(23,930,000)	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	(46,642,635)	46,642,635	-	-	46,642,635	-	-	-
4,531,559,733	909,993,447	295,260,000	(1,124,878,339)	(284,132,946)	(129,749)	2,001,903,086	1,717,640,391	6,329,575,232	40,369,877	6,369,945,109

บริษัท ดี เอราวิณ กรุป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
ทุน ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น สามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
		ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร	สำรองการเปลี่ยนแปลง ในมูลค่าหุ้น	สำรอง การตีราคา ที่ดินใหม่	รวม องค์ประกอบอื่น ของ ส่วนของผู้ถือหุ้น	
(บาท)							
4,531,559,733	909,993,447	271,330,000	155,122,397	27,716	1,422,526,440	1,422,554,156	7,290,559,733
-	-	-	(265,686,778)	-	-	-	(265,686,778)
-	-	-	6,772,933	7,426	-	7,426	6,780,359
-	-	-	(258,913,845)	7,426	-	7,426	(258,906,419)
-	-	-	171,227,356	-	(136,926,622)	(136,926,622)	34,300,734
4,531,559,733	909,993,447	271,330,000	67,435,908	35,142	1,285,599,818	1,285,634,960	7,065,954,048
4,531,559,733	909,993,447	271,330,000	67,435,908	35,142	1,285,599,818	1,285,634,960	7,065,954,048
-	-	-	478,579,418	-	-	-	478,579,418
-	-	-	-	(185,446)	-	(185,446)	(185,446)
-	-	-	478,579,418	(185,446)	-	(185,446)	478,393,972
-	-	23,930,000	(23,930,000)	-	-	-	-
4,531,559,733	909,993,447	295,260,000	522,085,326	(150,304)	1,285,599,818	1,285,449,514	7,544,348,020

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565
 ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565

กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี
 ขาดทุน
 กำไรเบ็ดเสร็จอื่น

รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี

โอนไปกำไร (ขาดทุน) สะสม

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566
 ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566

กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี
 กำไร
 ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี

โอนไปสำรองตามกฎหมาย

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
2566	2565	2566	2565

(บาท)

กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน

กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	759,876,806	(213,062,095)	478,579,418	(265,686,778)
ปรับรายการที่กระทบกำไร (ขาดทุน) เป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
รายได้ภาษีเงินได้	(16,525,375)	(25,552,830)	(7,760,163)	(5,908,377)
ต้นทุนทางการเงิน	588,988,360	457,854,856	324,168,568	261,451,193
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	901,089,744	871,843,735	413,354,520	439,247,135
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	17,460,842	15,866,800	(3,654,318)	6,551,671
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	(36,476,679)	(28,599,509)	-	-
(กลบรายการ) ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ทางการเงิน				
และสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน	(23,481,390)	(4,827,690)	(908,141)	95,718,275
กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1,220,137)	(21,296,457)	(1,048,267)	(22,159,945)
ผลขาดทุนจากการตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายที่เรียกคืนไม่ได้	300,797	140,369	-	-
รับรู้เงินมัดจำและรายได้จากการตัดบัญชีเป็นรายได้	(2,024,282)	(681,540)	(2,024,096)	(674,699)
เงินปันผลรับ	-	-	(3,152,190)	(16,694,685)
ดอกเบี้ยรับ	(6,825,646)	(2,681,086)	(46,242,003)	(28,808,371)
	<u>2,181,163,040</u>	<u>1,049,004,553</u>	<u>1,151,313,328</u>	<u>463,035,419</u>

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2566	2565	2566	2565

(บาท)

การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน

ลูกหนี้การค้า	13,267,573	(48,351,948)	14,038,182	(20,134,166)
สินค้าคงเหลือ	(5,724,403)	(4,197,543)	1,097,837	(1,727,438)
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืน	(56,246,498)	11,428,998	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	28,167,957	20,208,438	(91,741,115)	11,330,069
เงินมัดจำการเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(2,585,569)	(3,409,438)	18,162,845	(1,143,143)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	29,611,958	13,912,302	(6,341,739)	627,986
เจ้าหนี้การค้า	(7,769,954)	91,279,742	3,043,662	25,118,243
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(10,686,542)	(6,927,384)	(4,741,526)	(4,888,667)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	104,137,053	197,089,122	18,080,835	126,497,908
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า	22,006,603	(13,990,228)	(1,326,589)	(1,371,763)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	2,295,341,218	1,306,046,614	1,101,585,720	597,344,448
รับคืน (จ่าย) ภาษีเงินได้	(6,256,220)	(16,650,296)	3,375,992	(8,773,597)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	2,289,084,998	1,289,396,318	1,104,961,712	588,570,851

กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน

เงินลงทุนในบริษัทร่วม	9	12,467,880	13,739,322	12,467,880	13,739,322
เงินสดจ่ายเพื่อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	10	-	-	-	(567,000,000)
เงินสดรับจากการคืนทุนของบริษัทย่อย		-	-	529,990	18,769,867
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	-	(40,234,855)
เงินสดรับชำระคืนเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	-	40,234,855
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	(938,006,317)	(381,546,591)
เงินสดรับชำระคืนเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	17,055,034	616,242,156
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(2,276,080,075)	(792,012,889)	(98,194,619)	(28,851,219)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(4,145,331)	(11,748,162)	(1,516,948)	(766,600)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		2,088,006	1,018,389,936	1,555,129	1,009,891,289
เงินปันผลรับ	9, 10	3,152,190	-	3,152,190	16,694,685
ดอกเบี้ยรับ		6,768,619	2,516,894	41,910,094	29,541,220
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน		(2,255,748,711)	230,885,101	(961,047,567)	726,714,129

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
2566	2565	2566	2565

(บาท)

กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	740,000,000	591,000,000	740,000,000	489,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(220,000,000)	(981,000,000)	(170,000,000)	(939,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	201,183,421	13,444,124
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้ระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(32,001,815)	(18,739,897)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,177,646,623	404,197,166	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้ระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(1,329,650,438)	(684,735,550)	(989,440,000)	(610,000,000)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(354,723,233)	(294,372,313)	(66,046,577)	(65,715,772)
ต้นทุนทางการเงินจ่าย	(357,559,779)	(252,470,994)	(156,716,880)	(152,281,581)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(344,286,827)	(1,217,381,691)	(473,021,851)	(1,283,293,126)

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ

ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	(310,950,540)	302,899,728	(329,107,706)	31,991,854
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(4,181,848)	(13,150,194)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(315,132,388)	289,749,534	(329,107,706)	31,991,854
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	1,531,836,414	1,242,086,880	673,867,707	641,875,853
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,216,704,026	1,531,836,414	344,760,001	673,867,707

ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระแสเงินสด

ซื้อยานพาหนะตามสัญญาเช่าเงินทุน	1,553,000	-	1,553,000	-
ซื้ออาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน				
โดยยังมีได้ชำระเงิน	61,096,999	16,412,280	9,499,339	1,666,294

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	นโยบายการบัญชีที่สำคัญ
4	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	ลูกหนี้การค้า
7	สินค้าคงเหลือ
8	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น
9	เงินลงทุนในบริษัทร่วม
10	เงินลงทุนในบริษัทย่อย
11	สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น
12	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม
13	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
14	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
15	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น
16	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
17	เจ้าหนี้การค้า
18	หนี้สินหมุนเวียนอื่น
19	รายได้รอตัดบัญชี
20	ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
21	สำรองตามกฎหมาย
22	ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
23	รายได้อื่น
24	ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน
25	ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ
26	ต้นทุนทางการเงิน
27	ภาษีเงินได้
28	กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น
29	เครื่องมือทางการเงิน
30	การบริหารจัดการทุน
31	ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
32	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อเดือนมิถุนายน 2537 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนของบริษัทตั้งอยู่เลขที่ 2 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร บริษัท มีสำนักงานสาขา 9 แห่งที่กรุงเทพมหานครและจังหวัดชลบุรี

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการลงทุนในบริษัทต่าง ๆ ดำเนินกิจการโรงแรมและให้เช่าอาคาร โดยรายละเอียดของบริษัทร่วมและบริษัท ย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 9 และ 10

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินรวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี ภาวะเบี้ย และประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการและข้อสมมติหลาย ประการซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ประมาณ การและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับปรุงประมาณการทาง บัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนแปลงทันทีเป็นต้นไป

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

นโยบายการบัญชีที่นำเสนอต่อไปนี้ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วม

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปร จากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่ม บริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวม นับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทย่อยนั้นออก รวมถึงส่วนได้เสียที่ไม่มี อำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุม ในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มบริษัทมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญโดยมีอำนาจเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและ การดำเนินงานแต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมหรือควบคุมร่วมในนโยบายดังกล่าว

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่ความมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญสิ้นสุดลง

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการกับบริษัทร่วมถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

(ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรหรือขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

(ค) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศรวมถึงสินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงานผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่า ให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

หน่วยงานในต่างประเทศ

สินทรัพย์และหนี้สินของหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน รายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ใกล้เคียงกับอัตรา ณ วันที่เกิดรายการ

ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่า จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นสำรองการแปลงค่าในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่ามีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

เมื่อหน่วยงานต่างประเทศถูกจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนที่ทำให้สูญเสียการควบคุม ผลสะสมของผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างประเทศนั้นต้องถูกจัดประเภทเป็นกำไรหรือขาดทุนโดยเป็นส่วนหนึ่งของกำไรขาดทุนจากการจำหน่าย หากกลุ่มบริษัทจำหน่ายส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเพียงบางส่วนแต่ยังคงมีการควบคุม ผลสะสมต้องถูกบันทึกสัดส่วนให้กับส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุม

รายการที่เป็นตัวเงินที่เป็นลูกหนี้หรือเจ้าหนี้กับหน่วยงานในต่างประเทศซึ่งรายการดังกล่าวมิได้คาดหมายว่าจะมีแผนการชำระหนี้หรือไม่มีความเป็นไปได้ว่าจะชำระเงินในอนาคตอันใกล้ กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากรายการทางการเงินดังกล่าวจะถูกพิจารณาเป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ และรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นรายการผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่ามีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

(ง) เครื่องมือทางการเงิน

(ง.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่น (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3(ฉ)) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นผู้สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกตราสารด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุน ตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการ ตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม รายได้ดอกเบี้ยคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อมีการตัดรายการออกจากบัญชีกำไรและขาดทุนสะสมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและจะไม่ถูก จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

(ง.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักลบ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบแสดงฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิที่ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักลบจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

(ง.3) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ลูกหนี้สัญญาเช่าและวงเงินให้สินเชื่อที่อนุมัติซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเผื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 30 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงานที่ถดถอยอย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาด สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการจ่ายชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ

- ผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไต่เบี่ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 90 วัน

(ง.4) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

(ง.5) ดอกเบี่ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน

(จ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารประเภทเผื่อเรียก และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้นำมาเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด

(ฉ) ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้นั้นๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสถานการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

(ช) สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ต้นทุนสินค้าประกอบด้วยราคาทุนที่ซื้อ หรือต้นทุนอื่นเพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบัน

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

(ซ) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ยกเว้นที่ดินที่วัดมูลค่าด้วยราคาที่เป็นใหม่ ราคาที่เป็นใหม่หมายถึงมูลค่ายุติธรรมซึ่งกำหนดจากเกณฑ์การใช้งานของสินทรัพย์ที่มีอยู่จริง ณ วันที่มีการตีราคาใหม่หักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนการกู้ยืม และต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการขายสินทรัพย์ที่ตีราคาใหม่ จำนวนเงินที่บันทึกอยู่ในสำหรับการตีราคาสินทรัพย์จะถูกโอนไปยังกำไรสะสม

สินทรัพย์ที่ตีราคาใหม่

การตีราคาสินทรัพย์ใหม่ดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญในการประเมินราคาที่มีความเป็นอิสระอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ได้รับการประเมินไม่แตกต่างอย่างเป็นสาระสำคัญจากมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รายงาน ซึ่งมูลค่าของสินทรัพย์ส่วนที่ตีเพิ่มขึ้นจะบันทึกไปยังกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและแสดงเป็น "สำรองการตีราคาสินทรัพย์" ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ยกเว้นกรณีที่เคยประเมินมูลค่าของสินทรัพย์ลดลงและรับรู้ขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันนั้นแล้ว ส่วนที่ตีเพิ่มขึ้นดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ในกรณีที่มูลค่าของสินทรัพย์ลดลงจากการตีราคาใหม่จะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนสำหรับมูลค่าที่ลดลงเฉพาะจำนวนที่ลดลงมากกว่าสำรองการตีราคาสินทรัพย์ที่เคยบันทึกไว้ครั้งก่อนในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันนั้น ในกรณีที่มีการจำหน่ายสินทรัพย์ที่เคยตีราคาใหม่ สำรองการตีราคาของสินทรัพย์ที่จำหน่ายจะโอนโดยตรงไปยังกำไรสะสมและไม่รวมในการคำนวณกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชี้นำส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดินอาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 40	ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	5 - 10	ปี
ยานพาหนะ	5	ปี
สินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ดินและอาคาร	ตามอายุสัญญาเช่า	
สินทรัพย์สิทธิการใช้เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์	5	ปี

วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และมูลค่าคงเหลือ ถูกทบทวนอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้นรอบปีบัญชี และปรับปรุงตามความเหมาะสม

เครื่องใช้ในการดำเนินกิจการโรงแรม ได้แก่ ลิฟต์ เครื่องเคลือบ เครื่องแก้ว เครื่องเงิน และเครื่องใช้ในครัวที่ใช้ในการดำเนินกิจการโรงแรม ซึ่งบันทึกเป็นมูลค่าของทรัพย์สินด้วยมูลค่าที่ซื้อเข้ามาในจำนวนเท่าที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานโดยปกติ ได้ถือเป็นมูลค่าหลักของเครื่องใช้ในการดำเนินกิจการโรงแรม การซื้อเพิ่มเติมในภายหลังจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อมีรายการซื้อเกิดขึ้น

(ณ) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่กลุ่มบริษัทซื้อมาและมีอายุการใช้งานจำกัด วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์แสดงได้ดังนี้

ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ 5 - 10 ปี

วิธีการตัดจำหน่าย ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์และมูลค่าคงเหลือ จะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

(ญ) สัญญาเช่า

ณ วันที่เริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาขายที่เป็นเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันที่เริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันที่เริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยจำนวนเงินลงทุนสุทธิของสัญญาเช่า ซึ่งประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าและมูลค่าคงเหลือที่ไม่ได้รับประกันคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุนจะถูกปันส่วนในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชีเพื่อสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ในแต่ละงวดของกลุ่มบริษัทที่ได้จากเงินลงทุนสุทธิคงเหลือตามสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้ค่าเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้ค่าเช่าในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

(ง) การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดเพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

(ฎ) ผลประโยชน์ของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

การระดมทุนในการสมทบเข้าโครงการสมทบเงินจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

การระดมทุนสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำ โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าการระดมทุนตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

การระดมทุนสุทธิของกลุ่มบริษัทที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้าง หากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีการระดมทุนตามกฎหมายหรือการระดมทุนโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและการระดมทุนนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(จ) การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิแก่พนักงาน (ชำระด้วยตราสารทุน) รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพร้อม ๆ กับการเพิ่มขึ้นในส่วนของผู้ถือหุ้น ตลอดระยะเวลาที่พนักงานสามารถเข้าใช้สิทธิได้อย่างไม่มีเงื่อนไข จำนวนที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงจำนวนสิทธิซื้อหุ้นที่แท้จริงซึ่งเข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้องและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขเรื่องตลาดทุนซึ่งเป็นจำนวนที่เดิมเคยรับรู้ตามจำนวนสิทธิซื้อหุ้นที่เข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้องและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขเรื่องตลาดทุน ณ วันที่ได้รับสิทธิ สำหรับเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขการบริการหรือผลงาน มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิจะถูกวัดค่าเพื่อให้สะท้อนถึงเงื่อนไขนั้นและไม่มีการปรับปรุงสำหรับผลต่างระหว่างจำนวนที่คาดไว้กับผลที่เกิดขึ้นจริง

(ข) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุมานที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

(ค) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่มีประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสียหายที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ หากกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแตกต่างจากราคาของการทำรายการ ทำให้เครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมปรับด้วยผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกและราคาของการทำรายการและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่มูลค่ายุติธรรมที่ได้มาถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 ผลต่างดังกล่าวจะรับรู้เป็นรายการรอตัดบัญชีซึ่งจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยเกณฑ์ที่เหมาะสมตลอดอายุของเครื่องมือทางการเงินหรือจนกว่ามูลค่ายุติธรรมมีการโอนเปลี่ยนลำดับชั้นหรือเมื่อรายการดังกล่าวสิ้นสุดลง

(ณ) รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัท คาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม ภาษีมูลค่าเพิ่มและแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งเมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

รายได้จากกิจการโรงแรม

รายได้ในกิจการโรงแรมจากค่าห้อง ค่าอาหารและเครื่องดื่ม และรายได้ค่าบริการอื่น บันทึกเป็นรายได้เมื่อแขกเข้าพักในห้อง มีการขายอาหารและเครื่องดื่มและเมื่อมีการให้บริการแล้ว

โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า

สิ่งตอบแทนที่ได้รับจะบันทึกเป็นส่วนตามสัดส่วนของราคาขายที่เป็นเอกเทศของสินค้าและคะแนน จำนวนเงินที่บันทึกส่วนให้กับคะแนนจะรับรู้เป็นหนี้สินที่เกิดจากสัญญา และรับรู้รายได้เมื่อลูกค้าใช้สิทธิแลกคะแนนหรือเมื่อมีความน่าจะเป็นน้อยมากที่ลูกค้าจะใช้สิทธิแลกคะแนนดังกล่าว ทั้งนี้ ราคาขายที่เป็นเอกเทศของคะแนนประมาณการโดยอ้างอิงกับส่วนลดที่ให้แก่ลูกค้าและความน่าจะเป็นที่ลูกค้าจะใช้สิทธิแลกคะแนน และจะได้รับการทบทวนการประมาณการดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

(ด) รายได้อื่น

รายได้อื่นประกอบด้วยเงินปันผลและดอกเบี้ยรับจากการลงทุนและเงินฝากธนาคาร โดยเงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล และดอกเบี้ยรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง

(ค) รายได้รอตัดบัญชี

บริษัทรับรู้รายได้ค่าเช่ารอตัดบัญชีเป็นรายได้โดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่า

(ข) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่รายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวสำหรับการรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการให้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

(ท) กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปีปรับปรุงด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ซื้อคืน กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นปรับลดสำหรับหุ้นสามัญคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญที่ปรับปรุงด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายและปรับปรุงด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ซื้อคืน และผลกระทบของตราสารที่อาจเปลี่ยนเป็นหุ้นสามัญปรับลดทั้งหมดและสิทธิซื้อหุ้นของพนักงาน

(ธ) รายงานทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท จะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้นโดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล รายการที่ไม่สามารถปันส่วนได้ส่วนใหญ่เป็นรายการทรัพย์สินที่สำนักงานใหญ่ ค่าใช้จ่ายสำนักงานใหญ่ และสินทรัพย์หรือหนี้สินภาษีเงินได้

4 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัทหรือบุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัทหรือกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุมทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทร่วม และบริษัทย่อยได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 9 และ 10 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัท ในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศจัดตั้ง / สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท โรงแรมชายทะเล จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกร่วมกันกับบริษัทย่อย
บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกร่วมกัน
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกร่วมกัน
บริษัท น้ำตาลและอ้อยตะวันออก จำกัด (มหาชน)	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ดวันนา พรอพเพอร์ตี้ จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกร่วมกัน
บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกร่วมกันกับบริษัทย่อยและถือหุ้นร้อยละ 26.36 ในบริษัทย่อยแห่งหนึ่งของบริษัท
ธนาคาร เกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)	ไทย	เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีกรรมกร่วมกัน
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผนสั่งการและควบคุมกิจกรรมต่างๆ ของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ รวมถึงกรรมกรของกลุ่มบริษัทไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม สรุปได้ดังนี้

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
(พันบาท)				
บริษัทย่อย				
ดอกเบี้ยรับ	-	-	44,558	27,946
รายได้ค่าบริการอื่น	-	-	16,349	17,490
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	2,676	448
ต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรม	-	-	24	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	-	-	11	-
บริษัทร่วม				
เงินมัดจำจ่ายเพื่อการประมูลซื้อสินทรัพย์	70,000	-	70,000	-
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	13,829	16,177	-	-
ค่าบริหาร	800	740	800	740
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรม	10,609	6,152	6,488	3,408
รายได้จากค่าเช่าห้องในอาคารและค่าบริการ	-	525	-	-
รายได้สาธารณูปโภค	683	883	683	686
รายได้ค่าบริการอื่น	3,045	5,080	3,045	5,080
ค่าเช่าระยะสั้นและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องตามสัญญาเช่าและบันทึกข้อตกลง	128,292	60,697	-	-
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	8,352	8,640	-	-
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	55,743	50,262	32,192	40,695
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,137	1,041	451	1,041
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	56,880	51,303	32,643	41,736

ยอดคงเหลือกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
(พันบาท)				
ลูกหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	486	148
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	3,239	368	2,734	96
	<u>3,239</u>	<u>368</u>	<u>3,220</u>	<u>244</u>
ลูกหนี้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	6,998	14,878
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>6,998</u>	<u>14,878</u>
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (ค่าเช่าจ่ายล่วงหน้าตามบันทึกข้อตกลง)				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	<u>41,526</u>	<u>29,474</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
หนี้สินหมุนเวียนอื่น (ค่าเช่าที่ดินค้างจ่ายตามบันทึกข้อตกลง)				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	<u>949</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

รายการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

เงินให้กู้ยืม	อัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		1 มกราคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม
	(ร้อยละต่อปี)	(พันบาท)			
2566					
เงินให้กู้ยืมระยะยาว					
บริษัทย่อย	4.07, 4.15, 4.75	745,605	942,338	(17,055)	1,670,888
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(333,572)			(353,945)
สุทธิ		412,033			1,316,943
2565					
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น					
บริษัทย่อย	-	-	40,235	(40,235)	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาว					
บริษัทย่อย	2.89, 3.50	981,033	381,547	(616,975)	745,605
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(231,831)			(333,572)
สุทธิ		749,202			412,033

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปี	-	-	20,373	101,741
เจ้าหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	30	68
เจ้าหนี้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	1,885	2,236
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทร่วม	311,109	369,780	-	-
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	202,594	194,242	-	-
	<u>513,703</u>	<u>564,022</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

เงินกู้ยืม	อัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		1 มกราคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม
	(ร้อยละต่อปี)	(พันบาท)			
2566					
เงินกู้ยืมระยะยาว					
บริษัทย่อย	2.10, 4.23	37,528	201,656	(32,002)	207,182
2565					
เงินกู้ยืมระยะยาว					
บริษัทย่อย	1.35	42,834	13,444	(18,750)	37,528

สัญญาสำคัญที่ทำกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาว

บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2530 บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เพื่อประกอบกิจการโรงแรม มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 โดยให้สิทธิบริษัทย่อยดังกล่าวในการต่อสัญญาได้

เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2558 บริษัทย่อยได้ยื่นจดหมายแจ้งความประสงค์ในการต่อสัญญาเช่าและได้ปฏิบัติตามขั้นตอนในการขอต่อสัญญาตามที่กำหนด เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 บริษัทย่อยได้รับอนุมัติจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวให้ต่อสัญญาเช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้างมีกำหนดระยะเวลาอีก 20 ปี เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2564 บริษัทย่อยได้ดำเนินการโอนกรรมสิทธิ์ของสิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน รวมทั้งอุปกรณ์เครื่องตกแต่ง เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีส่วนสำคัญในการดำเนินกิจการโรงแรมให้กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาเช่าที่ดินฉบับเดิมเรียบร้อยแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทย่อยอยู่ระหว่างการเจรจาและจัดทำร่างสัญญาฉบับใหม่กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ทำให้ภาครัฐและเอกชนประสบปัญหาในการดำเนินการและจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ เพื่อพิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ในสัญญาเช่าฉบับใหม่นานกว่ากำหนดระยะเวลาปกติ โดยเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2564 บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจึงได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงเพื่อให้บริษัทย่อยประกอบกิจการและบริหารจัดการโรงแรม และตกลงผูกพันและดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ในสัญญาฉบับเดิม โดยในช่วงระยะเวลาที่การเจรจาสัญญาเช่าฉบับใหม่ยังไม่แล้วเสร็จ บริษัทย่อยตกลงที่จะจ่ายค่าตอบแทนสำหรับการใช้สินทรัพย์ในช่วงระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2564 ถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 ตามที่ระบุในบันทึกข้อตกลงและนำไปวางต่อสำนักงานวางทรัพย์ ต่อมาเมื่อวันที่ 25 มีนาคม และ 29 เมษายน 2565 บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงแก้ไขเพิ่มเติมโดยให้บริษัทย่อยรับเงินคืนจากสำนักงานวางทรัพย์และนำส่งให้บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ต่อมาเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565, 17 มีนาคม 2566 และ 30 มิถุนายน 2566 บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงแก้ไขเพิ่มเติม โดยบริษัทย่อยตกลงที่จะจ่ายค่าตอบแทนสำหรับการใช้สินทรัพย์ต่ออีก 1 ปี ตั้งแต่ 2 กรกฎาคม 2565 ถึง วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 และตั้งแต่ 2 กรกฎาคม 2566 ถึง วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 ซึ่งบันทึกข้อตกลงทั้งหมดดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2564 และจะสิ้นสุดเมื่อมีการลงนามในสัญญาเช่าฉบับใหม่ เมื่อมีการลงนามในสัญญาเช่าฉบับใหม่แล้ว บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันตกลงยินยอมให้ระยะเวลาการเช่าตามสัญญาที่กำหนดระยะเวลา 20 ปี นับตั้งแต่วันที่ที่กำหนดไว้ในสัญญาเช่าฉบับใหม่

บริษัท เอราวัณ โกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด

เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2556 บริษัท เอราวัณ โกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าทรัพย์สินกับกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ เอราวัณไฮเทล โกรท ซึ่งเป็นบริษัทร่วม เพื่อเช่าที่ดิน อาคาร สิ่งปลูกสร้าง พร้อมทั้งสาธารณูปโภค เฟอร์นิเจอร์ เครื่องมือ และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้องกับกิจการโรงแรม ไฮบิส ปาตอง และ โรงแรม ไฮบิส พัทยา สัญญาเช่ามีระยะเวลา 3 ปี โดยคู่สัญญาแต่ละฝ่ายมีสิทธิในการต่ออายุสัญญาเช่ารวม 5 ครั้ง โดยทำเป็นหนังสือบอกกล่าวแก่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งอย่างน้อย 60 วันล่วงหน้าก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่าตามสัญญา โดยครั้งที่ 1 ถึงครั้งที่ 4 จะมีสิทธิต่ออายุคราวละ 3 ปี และในครั้งที่ 5 จะมีสิทธิต่ออายุสัญญาอีกไม่เกิน 4 เดือนสำหรับทรัพย์สินที่เช่าแต่ละแห่ง โดยมีอัตราค่าเช่าคงที่และค่าเช่าผันแปรตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา นอกจากนี้บริษัทย่อยดังกล่าวตกลงที่จะรับประกันรายได้ค่าเช่าขั้นต่ำที่กองทุนรวมจะได้รับเป็นระยะเวลา 4 ปี นับแต่วันเริ่มต้นสัญญาเช่า เงินประกันรายได้ค่าเช่ามีจำนวน 111.5 ล้านบาทต่อปี รวมเป็น 446 ล้านบาท ถ้าบริษัทย่อยไม่สามารถชำระส่วนต่างรายได้ค่าเช่าขั้นต่ำ บริษัทย่อยจะต้องขอรับการสนับสนุนทางการเงินจากบริษัท เพื่อนำมาชำระส่วนต่างรายได้ค่าเช่าขั้นต่ำ ผู้เช่าไม่มีเงื่อนไขในการซื้อคืนทรัพย์สินตามสัญญา เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 บริษัทย่อยได้ดำเนินการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่าครั้งที่ 3 โดยมีอัตราค่าเช่าคงที่และค่าเช่าผันแปรตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา ทั้งนี้หากคู่สัญญามีการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาครบแล้ว คู่สัญญามีสิทธิที่จะเข้าเจรจาเกี่ยวกับการต่อสัญญานี้ออกไปอีกนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ข้างต้นภายในวันที่ 31 มีนาคม 2570 ตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเงินให้กู้ยืมและสัญญาเงินกู้ยืมกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยจำนวน 7 แห่งและสัญญาเงินกู้ยืมจากบริษัทย่อยจำนวน 3 แห่งในรูปแบบตัวสัญญาใช้เงิน มีอัตราดอกเบี้ยตามที่ระบุไว้ตามสัญญาโดยมีเงื่อนไขการชำระคืนเงินกู้เมื่อทวงถาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีข้อตกลงเพิ่มเติมว่าจะไม่ทวงถามให้ชำระเงินกู้ภายใน 1 ปี เงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมดังกล่าวถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนและหนี้สินไม่หมุนเวียนตามลำดับ

ผู้บริหารได้พิจารณาการด้อยค่าและประเมินค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตของเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 20.4 ล้านบาทในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	10,464	9,931	3,560	3,538
เงินฝากธนาคาร	1,197,316	1,118,712	341,200	369,919
เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง	8,924	403,193	-	300,411
รวม	1,216,704	1,531,836	344,760	673,868

6 ลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
ยอดคงค้าง				
น้อยกว่า 3 เดือน	165,930	159,470	78,210	71,875
3 - 6 เดือน	3,746	1,111	465	276
6 - 12 เดือน	1,794	159	938	4
มากกว่า 12 เดือน	1,861	26,051	1,265	22,761
รวม	173,331	186,791	80,878	94,916
หัก ค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(3,504)	(26,986)	(1,981)	(23,262)
สุทธิ	169,827	159,805	78,897	71,654

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	(26,986)	(39,414)	(23,262)	(29,284)
กลับรายการ	23,482	12,428	21,281	6,022
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(3,504)	(26,986)	(1,981)	(23,262)

ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านเครดิตเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 29 (ข.1)

7 สินค้ำคงเหลือ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
อาหารและเครื่องดื่ม	24,730	27,165	7,267	8,360
วัสดุสิ้นเปลืองใช้ในการดำเนินงาน	20,181	12,163	30	12
อื่นๆ	4,052	4,139	320	343
รวม	48,963	43,467	7,617	8,715

8 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
เงินมัดจำการเช่าที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	90,000	-	90,000	-
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	88,765	67,635	19,119	13,656
ลูกหนี้อื่น	11,895	24,657	7,007	18,412
อื่นๆ	30,747	21,339	14,286	6,603
รวม	221,407	113,631	130,412	38,671

9 เงินลงทุนในบริษัทร่วม

บริษัทร่วม

บริษัท ราชประสงค์

ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์

เดวาร์ณ โยเทด โกรท

รวม

ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		งบการเงินรวม								เงินปันผลรับ สำหรับปี	
			ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		มูลค่าตาม วิธีส่วนได้เสีย		มูลค่ายุติธรรม สำหรับหลักทรัพย์ จดทะเบียนฯ			
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	
(ร้อยละ)												
(ล้านบาท)												
ให้บริการ	48.00	48.00	1.00	1.00	338	338	338	338	-	-	-	
ลงทุนใน												
อสังหาริมทรัพย์	20.00	20.00	1,369.93	1,432.27	273,987	286,455	83,151	62,294	276,477	145,811	3,152	
					274,325	286,793	83,489	62,632			3,152	

บริษัทร่วม

บริษัท ราชประสงค์

ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์

เดวาร์ณ โยเทด โกรท

รวม

สัดส่วน ความเป็นเจ้าของ	ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		การด้อยค่า		ราคาทุน - สุทธิ		มูลค่ายุติธรรม สำหรับหลักทรัพย์ จดทะเบียนฯ		เงินปันผลรับ สำหรับปี	
2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2565
(ร้อยละ)												
(ล้านบาท)												
48.00	48.00	1.00	1.00	338	338	-	-	338	338	-	-	-
20.00	20.00	1,369.93	1,432.27	273,987	286,455	(46,250)	(46,250)	227,737	240,205	276,477	145,811	-
รวม												
		274,325	286,793	(46,250)	(46,250)	228,075	240,543			3,152	-	-

บริษัทร่วมทั้งหมดจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

มูลค่ายุติธรรมที่เปิดเผยมสำหรับเงินลงทุนในบริษัทร่วม อ้างอิงจากราคาปิดของหลักทรัพย์จดทะเบียน มูลค่ายุติธรรมดังกล่าวจัดอยู่ในข้อมูลลำดับ 2 ตามที่กำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 เรื่อง การวัดมูลค่ายุติธรรม

ไม่มีการซื้อและจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายคืนเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 6.7 ล้านบาท ในวันที่ 3 มีนาคม 2566

เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2566 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายคืนเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 5.8 ล้านบาท ในวันที่ 2 มิถุนายน 2566

เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2565 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายคืนเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 5.9 ล้านบาท ในวันที่ 4 มีนาคม 2565

เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2565 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายคืนเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 3.3 ล้านบาท ในวันที่ 24 มิถุนายน 2565

เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 บริษัทร่วมได้ประกาศลดมูลค่าหน่วยลงทุนและได้จ่ายคืนเงินจากการลดมูลค่าหน่วยลงทุนดังกล่าวแก่บริษัทเป็นจำนวนเงินรวม 4.5 ล้านบาท ในวันที่ 2 ธันวาคม 2565

บริษัทร่วม

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญและรวมอยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วม ปรับปรุงด้วยการปรับมูลค่า ยุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และความแตกต่างของนโยบายการบัญชี การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปดังกล่าวกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในกิจการดังกล่าว

	กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ เอราวัณ โยธาท โกรท	
	2566	2565
	(พันบาท)	
รายได้	72,654	72,632
ค่าใช้จ่าย	(7,322)	(5,691)
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	65,332	66,941
รายการกำไรสุทธิจากเงินลงทุน	117,051	76,057
การเพิ่มขึ้นในสินทรัพย์สุทธิจากการดำเนินงาน	182,383	142,998
ส่วนที่เป็นของกลุ่มบริษัท	36,477	28,600
สินทรัพย์	1,566,512	1,392,366
หนี้สิน	(70,653)	(790)
สินทรัพย์สุทธิ	1,495,859	1,391,576
ส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในสินทรัพย์สุทธิของผู้ถือหุ้น		
ณ วันที่ 1 มกราคม ก่อนปรับปรุง	278,315	263,455
รายการระหว่างกัน	(216,021)	(216,021)
ส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในสินทรัพย์สุทธิของผู้ถือหุ้น		
ณ วันที่ 1 มกราคม หลังปรับปรุง	62,294	47,434
การเพิ่มขึ้นในสินทรัพย์สุทธิจากการดำเนินงาน ตามสัดส่วนของกลุ่มบริษัท	36,477	28,600
เงินปันผลรับระหว่างปี	(3,152)	-
การลดมูลค่าหน่วยลงทุน	(12,468)	(13,740)
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียในผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม	83,151	62,294

10 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 และเงินปันผลรับจากเงินลงทุนสำหรับแต่ละปี มีดังนี้

ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		การด้อยค่า		ราคาทุน - สุทธิ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
(ร้อยละ)										
(ล้านบาท)										
(พันบาท)										
บริษัทย่อยทางตรง										
โรงแรม โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	73.64	73.64	119.50	119.50	819,710	819,710	-	-	819,710	819,710
บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด	99.99	99.99	71.00	71.00	68,000	68,000	-	-	68,000	-
บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	99.99	99.99	450.00	450.00	451,291	451,291	-	-	451,291	-
บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	99.99	99.99	2,685.00	2,685.00	2,717,001	2,717,001	(1,635,200)	(1,635,200)	1,081,801	-
บริษัท เอราวัณ นาคา จำกัด	-	99.99	-	0.53	-	530	-	-	530	16,695
พัฒนา										
บริษัท เดอะ วิลเลจ จำกัด	99.99	99.99	189.30	189.30	189,300	189,300	-	-	189,300	-
บริษัท เอราวัณ คอมเมอเชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด	99.99	99.99	2.00	2.00	2,000	2,000	-	-	2,000	-
บริษัท เอราวัณ ไกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด	99.99	99.99	185.00	185.00	185,000	185,000	(185,000)	-	-	-
บริษัท เอราวัณ บัตลีย์ โฮเทล จำกัด	99.99	99.99	3,000.00	3,000.00	3,000,000	3,000,000	-	-	3,000,000	-
รวม					<u>7,432,302</u>	<u>7,432,832</u>	<u>(1,820,200)</u>	<u>(1,820,200)</u>	<u>5,612,102</u>	<u>16,695</u>

ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ												
	ประเทศที่ดำเนินธุรกิจ		สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ผู้ชำระแล้ว		ราคาทุน		การด้อยค่า		ราคาทุน - สุทธิ		เงินปันผลรับ สำหรับปี
	ธุรกิจ	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565		
(ร้อยละ)													
(ล้านบาท)													
(พันบาท)													
บริษัทย่อยทางอ้อม													
บริษัท เอราวัณ อีโบล อินน์ จำกัด	ลงทุนในบริษัทอื่นและโรงแรม	ไทย	99.99	99.99	3,000.00	3,000.00	-	-	-	-	-	-	
บริษัท ทวีทรัพย์อินน์ จำกัด	ลงทุนในบริษัทอื่นและโรงแรม	ไทย	99.99	99.99	90.00	60.00	-	-	-	-	-	-	
Erawan Mauritus Limited	ลงทุนในบริษัทอื่น	มอริเชียส	100.00	100.00	-	2.58	-	-	-	-	-	-	
Erawan Singapore Pte. Ltd.	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	-	100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines, INC.	ลงทุนในบริษัทอื่น	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	1,568.75	1,532.98	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (Ermita), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	112.24	112.24	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (Makati), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	116.08	116.08	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (Aseana), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	110.37	110.37	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (Alabang), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	96.37	81.28	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (Quezon City), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	265.62	220.90	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (Ortigas), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	115.24	115.24	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (Cebu), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	720.54	720.54	-	-	-	-	-	-	
Erawan Philippines (BGC), INC.	โรงแรม	ฟิลิปปินส์	99.99	99.99	10.81	10.81	-	-	-	-	-	-	
Hop Inn Raku Kabushiki Kaisha	โรงแรม	ญี่ปุ่น	100.00	-	49.16	-	-	-	-	-	-	-	
Infinity Japan Tokyo 1 Godo Kaisha	เจ้าของ อสังหาริมทรัพย์	ญี่ปุ่น	100.00	-	243.36	-	-	-	-	-	-	-	
Infinity Japan Tokyo 2 Godo Kaisha	เจ้าของ อสังหาริมทรัพย์	ญี่ปุ่น	100.00	-	180.29	-	-	-	-	-	-	-	
Infinity Japan Kyoto 1 Godo Kaisha	เจ้าของ อสังหาริมทรัพย์	ญี่ปุ่น	100.00	-	258.34	-	-	-	-	-	-	-	

บริษัทย่อยทางตรง

บริษัท เอรಾವัน นาคา จำกัด

เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัท เอรಾವัน นาคา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรงได้ดำเนินการชำระบัญชีเสร็จสิ้นและปิดบริษัทเรียบร้อยแล้ว

บริษัทย่อยทางอ้อม

บริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2566 บริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 3,000,000 หุ้น หุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 30 ล้านบาท ซึ่งบริษัท เอรಾವัน ฮีลป อินน์ จำกัดถือหุ้นทั้งหมดและชำระค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้วในวันที่ 8 สิงหาคม 2566

Erawan Singapore Pte. Ltd.

เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2566 Erawan Singapore Pte. Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ดำเนินการชำระบัญชีเสร็จสิ้นและปิดบริษัทเรียบร้อยแล้ว

Erawan Philippines, INC.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 Erawan Philippines, INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 2,500,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 Philipinseเปโซ เป็นจำนวนเงิน 2,500,000,000 Philipinseเปโซ และมีทุนที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 2,500,000,000 Philipinseเปโซ ซึ่ง บริษัท เอรಾವัน ฮีลป อินน์ จำกัด ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 2,436,138,768 Philipinseเปโซ ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีการเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนใน Erawan Philippines, INC. ดังนี้

เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัท เอรಾವัน ฮีลป อินน์ จำกัด ได้ชำระค่าหุ้นของ Erawan Philippines, INC. เพิ่มเติมเป็นจำนวนเงิน 21,223,727 Philipinseเปโซ

เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2566 บริษัท Erawan Philippines, INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 100,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 Philipinseเปโซ เป็นจำนวนเงิน 100,000,000 Philipinse เปโซ ซึ่งบริษัท เอรಾವัน ฮีลป อินน์ จำกัด ถือหุ้นทั้งหมด และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 36,138,773 Philipinseเปโซ ในวันที่ 26 ตุลาคม 2566

Erawan Philippines (Alabang), INC.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 Erawan Philippines (Alabang), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 160,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 Philipinseเปโซ เป็นจำนวนเงิน 160,000,000 Philipinseเปโซ และมีทุนที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 145,546,500 Philipinseเปโซ ซึ่ง Erawan Philippines, INC. ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 145,546,494 Philipinseเปโซ ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีการเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนใน Erawan Philippines (Alabang), INC. ดังนี้

เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2566 Erawan Philippines (Alabang), INC. ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 40,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 Philipinseเปโซ เป็นจำนวนเงิน 40,000,000 Philipinseเปโซซึ่ง Erawan Philippines, INC. ชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 25,546,500 Philipinseเปโซในวันที่ 19 มกราคม 2566

Erawan Philippines (Quezon City), INC.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 Erawan Philippines (Quezon City), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 430,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐ เป็นจำนวนเงิน 430,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ และมีหุ้นที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 430,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ ซึ่ง Erawan Philippines, INC. ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 429,999,994 ดอลลาร์สหรัฐ ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีการเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนใน Erawan Philippines (Quezon City), INC. ดังนี้

เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2566 Erawan Philippines (Quezon City), INC. ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 73,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐ เป็นจำนวนเงิน 73,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ ซึ่ง Erawan Philippines, INC. ถือหุ้นทั้งหมดและชำระค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้วในวันที่ 21 กรกฎาคม 2566

Hop Inn Raku Kabushiki Kaisha

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 Hop Inn Raku Kabushiki Kaisha ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม มีทุนจดทะเบียนจำนวน 19,900 หุ้น หุ้นละ 10,000 เยน เป็นจำนวนเงิน 199,000,000 เยน และมีหุ้นที่ชำระแล้วเป็นจำนวนเงิน 199,000,000 เยน ซึ่งบริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100 และชำระค่าหุ้นแล้วจำนวน 199,000,000 เยน ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีการเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนใน Hop Inn Raku Kabushiki Kaisha ดังนี้

เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2566 บริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ได้เข้าทำสัญญาเพื่อลงทุนในหุ้นสามัญใน Hop Inn Raku Kabushiki Kaisha ซึ่งประกอบกิจการโรงแรมจำนวน 100 หุ้น ในราคาหุ้นละ 10,000 เยน เป็นจำนวนเงิน 1,000,000 เยน ซึ่งบริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด ได้ชำระค่าหุ้นทั้งหมดแล้วเป็นจำนวนเงิน 1,000,000 เยนในวันที่ 15 มิถุนายน 2566

เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2566 Hop Inn Raku Kabushiki Kaisha ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 9,900 หุ้น หุ้นละ 10,000 เยน เป็นจำนวนเงิน 99,000,000 เยน ซึ่งบริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด ได้ชำระค่าหุ้นทั้งหมดแล้วเป็นจำนวนเงิน 99,000,000 เยน ในวันที่ 23 มิถุนายน 2566

เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2566 Hop Inn Raku Kabushiki Kaisha ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 9,900 หุ้น หุ้นละ 10,000 เยน เป็นจำนวนเงิน 99,000,000 เยน ซึ่งบริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด ได้ชำระค่าหุ้นทั้งหมดแล้วเป็นจำนวนเงิน 99,000,000 เยน ในวันที่ 21 สิงหาคม 2566

การลงทุนภายใต้โครงสร้างการลงทุนแบบจีเค-ทีเคตามประมวลกฎหมายพาณิชย์ของประเทศญี่ปุ่น

Infinity Japan Tokyo 1 Godo Kaisha

เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566 บริษัท เอราวัณ ฮีลป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ได้ลงนามในสัญญาลงทุนที่เค (TK Agreement) ในฐานนักลงทุนที่เค (Tokumei Kumiai (TK) Investor) กับ Infinity Japan Tokyo 1 Godo Kaisha ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในประเทศญี่ปุ่นในฐานะผู้ดำเนินการ (Operator) เป็นจำนวนเงิน 999,000,000 เยน และได้ชำระเงินลงทุนที่เคแล้วในวันที่ 12 กันยายน 2566

Infinity Japan Tokyo 2 Godo Kaisha

เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2566 บริษัท เอราวัณ ฮีลป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ได้ลงนามในสัญญาลงทุนที่เค (TK Agreement) ในฐานนักลงทุนที่เค (Tokumei Kumiai (TK) Investor) กับ Infinity Japan Tokyo 2 Godo Kaisha ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในประเทศญี่ปุ่นในฐานะผู้ดำเนินการ (Operator) เป็นจำนวนเงิน 745,000,000 เยน และได้ชำระเงินลงทุนที่เคแล้วในวันที่ 24 สิงหาคม 2566

เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2566 บริษัท เตราวิธ ฮีลป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ได้ลงนามในสัญญาลงทุนทีเค (TK Agreement) ในฐานะนักลงทุนทีเค (Tokumei Kumiai (TK) Investor) กับ Infinity Japan Kyoto 1 Godo Kaisha ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในประเทศญี่ปุ่น ในฐานะผู้ดำเนินการ (Operator) เป็นจำนวนเงิน 1,059,000,000 เยน และได้ชำระเงินลงทุนทีเคแล้วในวันที่ 24 สิงหาคม 2566

11 สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ราชประสงค์ สแควร์ จำกัด

กองทุนรวมเอเชียรีคอปเวอริ์ 2

รวม

สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		งบการเงินรวม	
2566	2565	2566	2565
(ร้อยละ)		(พันบาท)	
23.29	23.29	206	206
0.17	0.17	51	299
		257	505

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ราชประสงค์ สแควร์ จำกัด

กองทุนรวมเอเชียรีคอปเวอริ์ 2

รวม

สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2566	2565	2566	2565
(ร้อยละ)		(พันบาท)	
23.29	23.29	206	206
0.13	0.13	39	224
		245	430

12 ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

	บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	
	31 ธันวาคม	
	2566	2565
	(พันบาท)	
ร้อยละของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	26.36%	26.36%
สินทรัพย์หมุนเวียน	367,715	343,097
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,016,722	1,021,231
หนี้สินหมุนเวียน	(569,767)	(542,055)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(661,522)	(734,454)
สินทรัพย์สุทธิ	153,148	87,819
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	40,370	23,149
รายได้	1,171,080	875,964
กำไร	65,329	42,215
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	5,172
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	65,329	47,387
กำไรที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	17,220	11,128
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	1,363
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	333,218	193,475
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(85,084)	(147,118)
กระแสเงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน (เงินปันผลที่จ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม: ไม่มี (31 ธันวาคม 2565: ไม่มี))	(226,790)	36,430
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	21,344	82,787

13 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

งบการเงินรวม								
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องใช้ในการ ดำเนินงาน โรงแรม	สินทรัพย์ที่อยู่ ระหว่างการ ก่อสร้าง	สินทรัพย์ ใช้ในการใช้ ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์สิทธิการใช้ เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์และอื่นๆ	รวม
(พันบาท)								
ราคาทุน / ราคาประเมินใหม่								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	4,426,009	12,267,661	27,048	261,497	1,007,784	5,575,431	50,328	25,682,377
เพิ่มขึ้น	41,642	807	59	13,049	604,432	90,321	-	890,174
โอน	-	1,273,442	-	-	(1,320,255)	24,785	-	-
จำหน่าย	(18,016)	(2,781)	(880)	-	-	(11,880)	-	(62,227)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการ แปลงค่าบัญชีเงิน	-	(112,947)	-	(1,193)	(7,005)	(32,946)	-	(159,140)
ปรับปรุงจากการประเมินสัญญาเช่าใหม่	-	-	-	-	-	22,251	-	22,251
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 1 มกราคม 2566	4,449,635	13,426,182	26,227	273,353	284,956	5,667,962	50,328	26,373,435
เพิ่มขึ้น	913,013	3,040	2,687	2,579	1,327,352	768,266	30,181	3,142,540
โอน	-	692,237	-	(21)	(695,333)	-	-	-
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	(21,058)	(1,259)	-	-	-	(8,151)	(102,944)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการ แปลงค่าบัญชีเงิน	(29,278)	(45,595)	-	(427)	(26,714)	(31,838)	-	(136,114)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	5,333,370	14,054,806	27,655	275,484	890,261	6,404,390	72,358	29,276,917

งบการเงินรวม							
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องใช้ในการ ดำเนินงาน โรงแบบ	สินทรัพย์ที่อยู่ ระหว่าง ก่อสร้าง	สินทรัพย์ ใช้ในการใช้ ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์เพื่อการ ใช้ เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์และอื่นๆ
(พันบาท)							
4,407,515	9,206,210	362,469	1,508	273,353	284,956	-	14,536,011
-	-	-	-	-	-	4,744,631	4,748,902
4,407,515	9,206,210	362,469	1,508	273,353	284,956	4,744,631	19,284,913
5,291,250	9,399,124	305,034	3,244	275,484	890,261	-	16,164,397
-	-	-	-	-	-	5,210,126	5,231,150
5,291,250	9,399,124	305,034	3,244	275,484	890,261	5,210,126	21,395,547

ราคาทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทก่อนหักหนี้ค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้จนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีราคาทุน 1,904.5 ล้านบาท (2565: 1,697.2 ล้านบาท)

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างโรงแรมและอาคารสำนักงานเข้าที่เดินที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทมีจำนวน 26.0 ล้านบาท (2565: 26.9 ล้านบาท) มีอัตราดอกเบี้ยที่รู้ร้อยละ TIBOR 3M+2.625 ต่อปี (2565: ร้อยละ MLR-2.305 ต่อปี)

พ.๓๔๒๔

งบการเงินเฉพาะกิจการ								
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องใช้ในการ ดำเนินการกิจการ โรงแรม	สินทรัพย์ที่อยู่ ระหว่างงาน ก่อสร้าง	สินทรัพย์ สิทธิการใช้ ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์สิทธิการใช้ เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์อื่นๆ	รวม
(พันบาท)								
50,172	2,643,500	1,098,226	8,391	-	-	153,880	17,504	3,971,673
-	245,766	99,815	947	-	-	75,675	9,373	431,576
(8,052)	(6,653)	(18,014)	(77)	-	-	(1,094)	-	(33,890)
42,120	2,882,613	1,180,027	9,261	-	-	228,461	26,877	4,369,359
-	237,629	83,077	738	-	-	75,526	9,898	406,868
-	(15,864)	(54,897)	-	-	-	-	(8,151)	(78,912)
42,120	3,104,378	1,208,207	9,999	-	-	303,987	28,624	4,697,315

ค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ณ วันที่ 1 มกราคม 2565

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

จำหน่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ

1 มกราคม 2566

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

จำหน่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องใช้ในการ ดำเนินงาน	สินทรัพย์ที่อยู่ ระหว่างการ ก่อสร้าง	สินทรัพย์ สิทธิการใช้ ที่ดินและอาคาร	สินทรัพย์สิทธิการใช้ เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์และอื่นๆ
(พันบาท)							
มูลค่าสุทธิทางบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565							
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท							
สินทรัพย์สิทธิการใช้							
2,162,910	4,812,791	144,747	1,120	151,438	425	-	7,273,431
-	-	-	-	-	-	1,912,872	1,917,146
2,162,910	4,812,791	144,747	1,120	151,438	425	1,912,872	9,190,577
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566							
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท							
สินทรัพย์สิทธิการใช้							
2,162,910	4,584,761	85,918	382	151,417	72,093	-	7,057,481
-	-	-	-	-	-	1,837,346	1,863,102
2,162,910	4,584,761	85,918	382	151,417	72,093	1,837,346	8,920,583

ราคาทรัพย์สินของบริษัทก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีราคาทุน 1,234.1 ล้านบาท (2565: 1,099.7 ล้านบาท)

ไม่มีต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างโรงงานแห่งใหม่ของหุ้นส่วนของบริษัทในปี 2566 และปี 2565

การตีราคาที่ดินใหม่

ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564 ที่ดินของกลุ่มบริษัทและบริษัทได้ถูกวัดมูลค่าใหม่โดยผู้ประเมินราคาอิสระด้วยวิธีมูลค่าตลาดสำหรับการใช้ประโยชน์ปัจจุบันซึ่งจัดลำดับมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 3 ซึ่งกลุ่มบริษัทและบริษัทวัดมูลค่าที่ดินใหม่และรับรู้สำหรับการตีราคาที่ดินใหม่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีมูลค่าสำรองการตีราคาที่ดินใหม่ เป็นจำนวน 2,536.68 ล้านบาทและ 1,606.99 ล้านบาท ตามลำดับ (31 ธันวาคม 2565 : 2,536.68 ล้านบาทและ 1,606.99 ล้านบาท ตามลำดับ) ทั้งนี้ที่ดินของกลุ่มบริษัทและบริษัทจะมีมูลค่าสุทธิทางบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เป็นจำนวน 2,824.1 ล้านบาทและ 598.03 ล้านบาท ตามลำดับ (31 ธันวาคม 2565 : กลุ่มบริษัทและบริษัทจะมีจำนวน 1,898.75 ล้านบาทและ 598.03 ล้านบาท ตามลำดับ) หากวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน

ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ	ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญและการวัดมูลค่ายุติธรรม
ราคาเสนอซื้อขายหรือราคาซื้อขายสำหรับที่ดินที่คล้ายคลึงกันในตลาดที่ปรับปรุงด้วยปัจจัยอื่น เช่น สถานที่ตั้ง ขนาด สภาพของที่ดิน และศักยภาพในการพัฒนา (ราคาตลาดของที่ดินที่คล้ายคลึงกันอยู่ระหว่าง 968,412 บาท และ 16,434 บาท ต่อตารางวา)	มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หาก ราคาเสนอซื้อขายหรือราคาซื้อขายสำหรับที่ดินที่คล้ายคลึงกันในตลาดที่ปรับปรุงด้วยปัจจัยอื่นเพิ่มขึ้น (ลดลง)

ทรัพย์สินที่นำไปเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกัน

กลุ่มบริษัทและบริษัทได้นำที่ดิน อาคารและส่วนปรับปรุงมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 11,070.7 ล้านบาท และ 6,619.1 ล้านบาท ตามลำดับ (31 ธันวาคม 2565: กลุ่มบริษัทและบริษัทมีจำนวน 10,974.8 ล้านบาท และ 6,843.2 ล้านบาท ตามลำดับ) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงินและโอนสิทธิประโยชน์ภายใต้กรรมสิทธิ์ประกันภัยให้กับสถาบันการเงินเพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา (ดูหมายเหตุข้อ 16) นอกจากนี้ อาคารและส่วนปรับปรุงอาคารบนที่ดินเช่าบางสัญญาจะตกเป็นของผู้ให้เช่าเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทและบริษัทได้นำสินทรัพย์สิทธิการใช้มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 2,421.1 ล้านบาท และ 1,805.9 ล้านบาท ตามลำดับ (31 ธันวาคม 2565: กลุ่มบริษัทและบริษัทมีจำนวน 2,518.6 ล้านบาท และ 1,879.3 ล้านบาท ตามลำดับ) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน (ดูหมายเหตุข้อ 16)

การด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ผู้บริหารได้มีการทบทวนและทดสอบการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า โดยกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จากมูลค่าจากการใช้โรงแรมซึ่งเป็นหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด โดยใช้วิธีประมาณการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต โดยใช้ข้อสมมติซึ่งอ้างอิงจากแนวโน้มผลกระทบจากการโดยคำนึงถึงประสบการณ์ในอดีตและปรับปรุงด้วยแนวโน้มการเจริญเติบโตของรายได้โดยเฉลี่ยของอุตสาหกรรม โดยใช้อัตราคิดลดร้อยละ 9

จากการทดสอบ ไม่พบข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ บริษัทจึงไม่มีการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 (31 ธันวาคม 2565: งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมจำนวน 7.6 ล้านบาท)

สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบกิจการโรงแรม รายละเอียดของสัญญาเช่าเปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 31 และหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องเปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 16

สิทธิในการขายอายุสัญญาเช่า

สัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์บางสัญญาให้สิทธิกลุ่มบริษัทในการเลือกขายอายุสัญญาเช่าภายในหนึ่งปีก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่าที่บอกเลิกไม่ได้ ในทางปฏิบัติกลุ่มบริษัทจะพิจารณารวมสิทธิในการขายอายุสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าใหม่เพื่อให้มีความยืดหยุ่นในการดำเนินงาน สิทธิเลือกในการขายอายุสัญญาเช่าเป็นสิทธิที่ให้กลุ่มบริษัทเป็นผู้มีสิทธิเลือกโดยผู้ให้เช่าไม่มีสิทธิดังกล่าว กลุ่มบริษัทจะประเมินตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลว่ามีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิในการขายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ และกลุ่มบริษัทจะทบทวนการประเมินว่ายังมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกในการขายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ หากมีเหตุการณ์สำคัญหรือมีการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์อย่างมีสาระสำคัญซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
(พันบาท)				

รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	275,907	260,160	85,424	85,048
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	187,997	169,230	84,781	83,440
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ	8,535	7,716	2,902	3,011

กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่แสดงในงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีจำนวน 354.7 ล้านบาท และ 66.0 ล้านบาท ตามลำดับ (31 ธันวาคม 2565: งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ มีจำนวน 294.4 ล้านบาท และ 65.7 ล้านบาท ตามลำดับ)

14 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
(พันบาท)				
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม	211,402	212,756	129,030	139,414
เพิ่มขึ้น	3,995	10,739	1,517	767
จำหน่าย	(7,419)	(11,181)	(7,419)	(11,151)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน				
จากการแปลงค่าบการเงิน	(276)	(912)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	207,702	211,402	123,128	129,030
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม	176,535	174,633	112,755	116,104
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	11,392	13,252	6,488	7,671
จำหน่าย	(7,419)	(11,050)	(7,419)	(11,020)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน				
จากการแปลงค่าบการเงิน	(150)	(300)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	180,358	176,535	111,824	112,755
มูลค่าสุทธิทางบัญชี				
ณ วันที่ 1 มกราคม	34,867	38,123	16,275	23,310
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	27,344	34,867	11,304	16,275

15 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2566	2565	2566	2565
(พันบาท)			
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	31,076	31,526	14,247
เงินทดรองจ่าย	36,123	66,097	6,342
รวม	67,199	97,623	20,589
			17,623

16 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม					
	2566			2565		
	ส่วนที่มีหลักประกัน	ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	รวม	ส่วนที่มีหลักประกัน	ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	รวม
	(พันบาท)					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก สถาบันการเงิน	820,000	-	820,000	300,000	-	300,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	804,873	127,000	931,873	432,630	49,900	482,530
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	8,157,442	910,000	9,067,442	8,228,056	1,437,000	9,665,056
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	4,528,937	4,528,937	-	3,787,113	3,787,113
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	9,782,315	5,565,937	15,348,252	8,960,686	5,274,013	14,234,699

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2566			2565		
	ส่วนที่มีหลักประกัน	ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	รวม	ส่วนที่มีหลักประกัน	ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	รวม
	(พันบาท)					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก สถาบันการเงิน	570,000	-	570,000	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	294,366	126,450	420,816	195,536	49,900	245,436
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	4,274,930	910,000	5,184,930	4,910,745	1,437,000	6,347,745
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	207,183	207,183	-	37,528	37,528
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1,861,095	1,861,095	-	1,810,981	1,810,981
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	5,139,296	3,104,728	8,244,024	5,106,281	3,335,409	8,441,690

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีสัญญาเงินกู้ระยะสั้นและระยะยาวกับสถาบันการเงินในประเทศและต่างประเทศดังนี้

[illegible]

สัญญา เงินกู้ยืม	ประเภทหลักประกัน ของเงินกู้ยืม	วงเงินสินเชื่อ ที่ได้รับอนุมัติ	อัตราดอกเบี้ย ร้อยละต่อปี	กำหนดการจ่าย ชำระคืน
33	มีหลักประกัน	ระยะยาว 37.50 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
34	มีหลักประกัน	ระยะยาว 38.53 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
35	มีหลักประกัน	ระยะยาว 36.62 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
36	มีหลักประกัน	ระยะยาว 33.89 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
37	มีหลักประกัน	ระยะยาว 31.52 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
38	มีหลักประกัน	ระยะยาว 37.02 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุก 3 เดือน เริ่ม มกราคม 2566
39	มีหลักประกัน	ระยะยาว 1,000 ล้านบาท	MLR เฉลี่ยลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม พฤษภาคม 2562
40	มีหลักประกัน	ระยะยาว 400 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2567
41	มีหลักประกัน	ระยะยาว 178 ล้านบาท	RRP บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2565
42	มีหลักประกัน	ระยะยาว 224.6 ล้านบาท	RRP บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2565
43	มีหลักประกัน	ระยะยาว 181 ล้านบาท	RRP บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2565
44	มีหลักประกัน	ระยะยาว 182 ล้านบาท	RRP บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2565
45	มีหลักประกัน	ระยะยาว 354.1 ล้านบาท	BVAL 6 เดือน บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกเดือน เริ่ม มกราคม 2567
46	มีหลักประกัน	ระยะยาว 1,078 ล้านบาท	TIBOR 3 เดือน บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกไตรมาส เริ่ม มกราคม 2568
47	มีหลักประกัน	ระยะยาว 1,694 ล้านบาท	TIBOR 3 เดือน บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกไตรมาส เริ่ม เมษายน 2567
48	มีหลักประกัน	ระยะยาว 1,715 ล้านบาท	TIBOR 3 เดือน บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกไตรมาส เริ่ม กรกฎาคม 2567
49	มีหลักประกัน	ระยะยาว 85 ล้านบาท	TIBOR 3 เดือน บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ทุกไตรมาส เริ่ม มีนาคม 2567
50	มีหลักประกัน	ระยะยาว 161.5 ล้านบาท	MLR ลบด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้
51	มีหลักประกัน	ระยะยาว 500 ล้านบาท	BIBOR 1 ปี บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้
52	มีหลักประกัน	ระยะยาว 500 ล้านบาท	THOR บวกด้วยอัตราร้อยละคงที่ ต่อปี	ตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืม กลุ่มบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น อัตราส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ การเปลี่ยนแปลงกรรมการบริษัท การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารโรงแรม การค้าประกันหนี้สินหรือเข้ารับอวัลต์สัญญาใช้เงินแก่บุคคลหรือนิติบุคคลใด ๆ การจ่ายเงินปันผล การลดทุนจดทะเบียน การรวมหรือควบบริษัทเข้ากับบริษัทอื่น และการดำรงอัตราส่วนทางการเงินบางประการให้เป็นไปตามสัญญา เป็นต้น ทั้งนี้ในระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัทได้รับหนังสือยกเว้นเงื่อนไขการดำรงอัตราส่วนทางการเงินดังกล่าวจากสถาบันการเงินสำหรับปี 2566 เรียบร้อยแล้ว

สินทรัพย์ที่ใช้เป็นหลักประกันหนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
(พันบาท)				
ที่ดิน อาคารและส่วนปรับปรุง - มูลค่าสุทธิ ทางบัญชี	11,070,679	10,974,849	6,619,148	6,843,208
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - มูลค่าสุทธิทางบัญชี	2,421,094	2,518,587	1,805,882	1,879,267
รวม	13,491,773	13,493,436	8,425,030	8,722,475

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทได้อนสิทธิประโยชน์ภายใต้กรมธรรม์ประกันภัยให้กับผู้ถือหุ้นเพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาเงินกู้ยืมบางส่วนค้ำประกันโดยบริษัทและโดยการจำนำใบหุ้นของ บริษัท เฮอร์วิน ราชดำริ จำกัด จำนวน 4,499,995 หุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงิน 6,493.7 ล้านบาท และ 664 ล้านบาท (2565: 6,141.7 ล้านบาท) และบริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงิน 4,380.0 ล้านบาท (2565: 5,150.0 ล้านบาท)

17 เจ้าน้ำการค้า

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2566	2565	2566	2565	
	(พันบาท)				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	30	68
กิจการอื่น ๆ		226,853	234,513	99,210	96,128
รวม		226,853	234,513	99,240	96,196

18 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	353,074	269,095	190,955	152,313
รายได้รับล่วงหน้าและเงินมัดจำรับ	150,723	135,961	67,832	65,228
เจ้าหนี้ค่าก่อสร้าง	65,374	17,561	10,134	1,783
ค่าธรรมเนียมในการบริหารและการใช้สิทธิ				
ค่าใช้จ่ายทางการตลาด และค่าธรรมเนียมอื่นค้างจ่าย	42,416	61,041	22,939	42,161
เงินประกันผลงาน	67,763	56,510	2,592	1,547
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	34,829	30,289	15,674	16,267
อื่น ๆ	110,789	104,026	52,647	54,608
รวม	824,968	674,483	362,773	333,907

19 รายได้รอตัดบัญชี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
สิทธิการเช่าอาคาร การบริการและอุปกรณ์	28,000	28,000	28,000	28,000
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(25,807)	(23,783)	(25,807)	(23,783)
มูลค่าสุทธิทางบัญชี	2,193	4,217	2,193	4,217
รับรู้รายได้ในกำไรหรือขาดทุนสำหรับปี	2,024	2,024	2,024	2,024
สิทธิการเช่าอาคาร การบริการ				
และอุปกรณ์ที่ถึงกำหนดรับรู้ภายในหนึ่งปี	2,024	2,024	2,024	2,024
สิทธิการเช่าอาคาร การบริการและอุปกรณ์	169	2,193	169	2,193
รวม	2,193	4,217	2,193	4,217

20 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	134,700	127,594	61,465	69,861
รวม	134,700	127,594	61,465	69,861

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงจากตลาด (เงินลงทุน)

มูลค่าปัจจุบันของการระบุพันตาม โครงการผลประโยชน์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
(พันบาท)				
วันที่ 1 มกราคม	127,594	134,557	69,861	76,664
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	14,277	14,214	7,130	5,664
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	3,183	1,653	1,406	888
ผลกระทบจากการโอนพนักงาน	-	-	(12,190)	-
	<u>17,460</u>	<u>15,867</u>	<u>(3,654)</u>	<u>6,552</u>
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- ข้อสมมติทางการเงิน	246	(19,455)	-	(11,771)
- การปรับปรุงจากประสบการณ์	77	3,601	-	3,305
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการ				
แปลงค่าทางการเงิน	9	(49)	-	-
	<u>332</u>	<u>(15,903)</u>	<u>-</u>	<u>(8,466)</u>
ผลประโยชน์จ่าย	<u>(10,686)</u>	<u>(6,927)</u>	<u>(4,742)</u>	<u>(4,889)</u>
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u><u>134,700</u></u>	<u><u>127,594</u></u>	<u><u>61,465</u></u>	<u><u>69,861</u></u>

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตาม หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
(ร้อยละ)				
อัตราคิดลด	1.5 - 7.2	1.5 - 7.2	3.0	3.0
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	3.0 - 6.5	3.0 - 6.5	4.0 - 6.5	4.0 - 6.5
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	5.0 - 35.0	5.0 - 35.0	5.0 - 35.0	5.0 - 35.0

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราฆรรณะในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางฆรรณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 10.6 - 25.0 ปี (2565: 10.6 - 20.0 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่นๆ คงที่

ผลกระทบต่อการผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ลดลง) / เพิ่มขึ้น	งบการเงินรวม			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
อัตราคิดลด	(9,128)	(8,902)	10,273	10,031
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	11,304	9,764	(10,191)	(8,841)
อัตราภาระในอนาคต	361	318	(402)	(353)
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 20		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 20	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
อัตราค่าธรรมเนียมเงินของพนักงาน	(15,501)	(13,190)	19,417	16,380
ผลกระทบต่อการผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ลดลง) / เพิ่มขึ้น	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
อัตราคิดลด	(3,897)	(4,832)	4,362	5,416
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	4,826	5,241	(4,375)	(4,774)
อัตราภาระในอนาคต	148	175	(165)	(194)
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 20		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 20	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
อัตราค่าธรรมเนียมเงินของพนักงาน	(7,129)	(7,311)	9,157	9,137

21 สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทมหาชนจะต้องจัดสรรทุนสำรอง ("สำรองตามกฎหมาย") อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

22 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมี 2 ส่วนงานที่รายงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ที่มีการให้บริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก โดยมีกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่าง การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- ส่วนงาน 1 ธุรกิจโรงแรม
- ส่วนงาน 2 ธุรกิจให้เช่าและรับบริหารอาคาร

ส่วนงานอื่น ไม่มีส่วนงานใดที่เข้าเกณฑ์เชิงปริมาณเพื่อกำหนดส่วนงานที่รายงานในปี 2566 หรือ 2565

ผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงานซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ในกรณีวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจกรรมอื่นที่ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งนี้การกำหนดราคาระหว่างส่วนงานเป็นไปตามการซื้อขายตามปกติธุรกิจ

	งบการเงินรวม						
	ธุรกิจโรงแรม		ธุรกิจให้เช่าและบริหารอาคาร		ตัดรายการระหว่างกัน		รวม
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2565
(ล้านบาท)							
ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน							
รายได้จากลูกค้าภายนอก	6,902	4,564	84	65	-	-	6,986
รายได้ระหว่างส่วนงาน	-	-	1	2	(1)	(2)	-
รวมรายได้	6,902	4,564	85	67	(1)	(2)	4,629
กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงานก่อนหักภาษีเงินได้	770	(242)	(51)	(7)	(12)	(18)	707
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม							36
รายได้ภาษีเงินได้							17
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี							760
							(213)
การจำแนกรายได้							
ส่วนงานภูมิศาสตร์หลัก							
ไทย	6,403	4,245	79	63	-	(2)	6,482
ฟิลิปปินส์	499	319	5	4	-	-	504
ญี่ปุ่น	-	-	1	-	(1)	-	-
รวมรายได้	6,902	4,564	85	67	(1)	(2)	6,986
							4,629
จังหวัดเวลาในการรับรายได้							
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	1,517	1,183	-	-	-	-	1,517
ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	5,385	3,381	85	67	(1)	(2)	5,469
รวมรายได้	6,902	4,564	85	67	(1)	(2)	6,986
							4,629
สินทรัพย์ส่วนงาน	23,479	21,703	212	31	(16)	(22)	23,675
หนี้สินส่วนงาน	17,260	15,980	61	32	(16)	(22)	17,305
							15,990

การกระทบยอดรายการอื่นที่มีสาระสำคัญของส่วนงานที่รายงาน

รายการที่ไม่เป็นตัวเงินอื่นที่มีสาระสำคัญ	งบการเงินรวม					
	2566			2565		
	รวมส่วนงานที่ รายงาน	ปรับปรุง	รวม	รวมส่วนงานที่ รายงาน	ปรับปรุง	รวม
(ล้านบาท)						
ขาดทุนจากการด้อยค่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	-	8	-	8
รายได้ค่าเช่าที่ดิน	21,374	48	21,422	19,250	70	19,320
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(890)	(11)	(901)	(861)	(11)	(872)

23 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
(พันบาท)				
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	1,220	19,262	1,048	20,126
รายได้ค่าบริการอื่น	3,045	5,080	20,386	22,570
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	1,046	29,060	2,141	981
อื่น ๆ	47,669	32,621	33,630	23,591
รวม	52,980	86,023	57,205	67,268

24 ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
(พันบาท)				
เงินเดือนและผลประโยชน์อื่น	1,623,827	1,356,403	758,796	686,213
ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง	17,460	15,867	(3,654)	6,552
รวม	1,641,287	1,372,270	755,142	692,765

โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงานในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 2 ถึง อัตราร้อยละ 15 ของเงินเดือนทุกเดือน และกลุ่มบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 2 ถึง อัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

25 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	1,641,287	1,372,270	755,142	692,765
ต้นทุนขายอาหารและเครื่องดื่ม	610,024	500,804	320,130	263,378
ค่าธรรมเนียมในการบริหารและค่าธรรมเนียมอื่น	409,932	226,292	208,841	119,490
ค่าใช้จ่ายการตลาด	251,149	167,155	143,091	94,796
ค่าเช่าจ่าย	8,535	7,716	2,902	3,011
ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมและบำรุงรักษา	211,800	184,822	89,551	77,440

26 ต้นทุนทางการเงิน

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2566	2565	2566	2565	
(พันบาท)					
ดอกเบี้ยจ่าย					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	2,676	448
สถาบันการเงิน		404,030	286,599	233,607	174,120
รวมดอกเบี้ยจ่าย		404,030	286,599	236,283	174,568
ค่าตัดจำหน่ายของต้นทุนการทำรายการ					
ส่วนที่บันทึกรวมกับเงินกู้ยืม		2,613	2,744	2,004	2,343
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า		206,333	194,127	84,781	83,440
ต้นทุนทางการเงินอื่น		2,037	1,317	1,100	1,100
		615,013	484,787	324,168	261,451
หัก: จำนวนที่รวมอยู่ในต้นทุนของ					
สินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข					
- ส่วนที่บันทึกเป็นต้นทุนของ					
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	13	(26,025)	(26,932)	-	-
สุทธิ		588,988	457,855	324,168	261,451

27 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
(พันบาท)				
ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน				
สำหรับงวดปัจจุบัน	18,073	5,839	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	(34,598)	(31,392)	(7,760)	(5,908)
รวมรายได้ภาษีเงินได้	(16,525)	(25,553)	(7,760)	(5,908)

ภาษีเงินได้	งบการเงินรวม					
	2566			2565		
	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้	ก่อน ภาษีเงินได้	ค่าใช้จ่าย ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้
(พันบาท)						
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณตามหลัก คณิตศาสตร์ประกันภัย	(323)	81	(242)	15,854	(3,173)	12,681
รวม	(323)	81	(242)	15,854	(3,173)	12,681

ภาษีเงินได้	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2566			2565		
	ก่อน ภาษีเงินได้	ค่าใช้จ่าย ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้	ก่อน ภาษีเงินได้	ค่าใช้จ่าย ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้
(พันบาท)						
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณตามหลัก คณิตศาสตร์ประกันภัย	-	-	-	8,466	(1,693)	6,773
รวม	-	-	-	8,466	(1,693)	6,773

การกระบยอดเพื่ออัตราภาษีที่แท้จริง	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
อัตราภาษี (ร้อยละ)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	อัตราภาษี (ร้อยละ)
(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)
743,351	(238,615)	470,819	(271,595)	
20.0	20.0	20.0	20.0	(54,319)
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	(6,549)	(6,478)	-	-
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	(2,941)	(6,935)	656	22,099
ผลกระทบจากความแตกต่างของอัตราภาษีสำหรับกิจการในต่างประเทศ	(162,609)	(36,270)	(102,580)	-
ค่าใช้จ่ย (รายได้) ที่มีผลต่างทางภาษี	6,904	71,853	-	26,312
การใช้จ่ายทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก	(16,525)	(10.7)	(7,760)	(5,908)
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(2.2)			
รวม				

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์		หนี้สิน		สินทรัพย์	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
(พันบาท)						
รวม	146,916	122,824	(629,535)	(639,092)	-	74,456
การหักลดรายการของภาษี	(95,918)	(81,755)	95,918	81,755	-	(321,400)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้ รอการตัดบัญชีสุทธิ	50,998	41,069	(533,617)	(557,337)	-	(246,944)
						(254,704)

กลุ่มบริษัทและบริษัทยังมิได้รับรู้ขาดทุนทางภาษียกไปจำนวน 3,644.1 ล้านบาท (2565: 4,450.3 ล้านบาท) และ 1,827.4 ล้านบาท (2565: 2,339.1 ล้านบาท) ตามลำดับ ซึ่งจะสิ้นอายุในปี 2567 - 2571 เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเนื่องจากรายได้บางส่วนมีความเป็นไปได้ค่อนข้างน้อยที่จะมีภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพื่อยกเลิกภาษีเงินได้ดังกล่าว

ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชี	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น (รายจ่าย) รายได้ใน		ผลต่างจาก อัตราแลกเปลี่ยน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น		

(พันบาท)

2566

สินทรัพย์ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชี

สินทรัพย์สิทธิการใช้	82,513	27,865	-	(1,016)	109,362
ที่ดินและอาคาร (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	9,891	(44)	-	-	9,847
ลูกหนี้การค้า (ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	4,859	(4,158)	-	-	701
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	25,561	1,378	81	(14)	27,006
รวม	122,824	25,041	81	(1,030)	146,916

หนี้สินภาษีเงินได้จากการตัดบัญชี

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ค่าเสื่อมราคา)	(131,756)	9,557	-	-	(122,199)
ที่ดิน (สำรองการตีราคาใหม่)	(507,336)	-	-	-	(507,336)
รวม	(639,092)	9,557	-	-	(629,535)
สุทธิ	(516,268)	34,598	81	(1,030)	(482,619)

ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชี	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น (รายจ่าย) ราย ได้ใน		ส่วนของผู้ ถือหุ้น	ผลต่าง จากอัตราแลก เปลี่ยน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น			

(พันบาท)

2565

สินทรัพย์ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชี

สินทรัพย์สิทธิการใช้	56,486	28,248	-	-	(2,221)	82,513
ที่ดินและอาคาร (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	16,852	(6,961)	-	-	-	9,891
ลูกหนี้การค้า (ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	6,074	(1,215)	-	-	-	4,859
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	26,918	1,763	(3,173)	69	(16)	25,561
รวม	106,330	21,835	(3,173)	69	(2,237)	122,824

หนี้สินภาษีเงินได้จากการตัดบัญชี

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ค่าเสื่อมราคา)	(141,313)	9,557	-	-	-	(131,756)
ที่ดิน (สำรองการตีราคาใหม่)	(542,339)	-	-	35,003	-	(507,336)
รวม	(683,652)	9,557	-	35,003	-	(639,092)
สุทธิ	(577,322)	31,392	(3,173)	35,072	(2,237)	(516,268)

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น (รายจ่าย) รายได้ใน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		กำไรหรือขาดทุน	
(พันบาท)			
2566			
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
สินทรัพย์สิทธิการใช้	39,648	13,695	53,343
ที่ดิน (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	8,424	-	8,424
ลูกหนี้การค้า (ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	4,652	(4,256)	396
ประมาณการหนี้สินสำหรับ ผลประโยชน์พนักงาน	13,972	(1,679)	12,293
รวม	66,696	7,760	74,456
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
ที่ดิน (สำรองการตีราคาใหม่)	(321,400)	-	(321,400)
รวม	(321,400)	-	(321,400)
สุทธิ	(254,704)	7,760	(246,944)

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น (รายจ่าย) รายได้ใน		ส่วนของผู้อถือหุ้น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น		
(พันบาท)					
2565					
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
สินทรัพย์สิทธิการใช้	26,326	13,322	-	-	39,648
ที่ดินและอาคาร (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	14,896	(6,472)	-	-	8,424
ลูกหนี้การค้า (ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)	5,857	(1,205)	-	-	4,652
ประมาณการหนี้สินสำหรับ ผลประโยชน์พนักงาน	15,333	263	(1,693)	69	13,972
รวม	62,412	5,908	(1,693)	69	66,696
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
ที่ดิน (สำรองการตีราคาใหม่)	(355,632)	-	-	34,232	(321,400)
รวม	(355,632)	-	-	34,232	(321,400)
สุทธิ	(293,220)	5,908	(1,693)	34,301	(254,704)

28 กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2566	2565	2566	2565

(พันบาท)

กำไร (ขาดทุน) ที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

กำไร (ขาดทุน) สำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท	742,656	(224,190)	478,579	(265,687)
กำไร (ขาดทุน) ที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ขั้นพื้นฐาน)	742,656	(224,190)	478,579	(265,687)
กำไร (ขาดทุน) ที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ปรับลด)	742,656	(224,190)	478,579	(265,687)

จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว

จำนวนหุ้นสามัญที่ออก ณ วันที่ 1 มกราคม	4,531,560	4,531,560	4,531,560	4,531,560
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ขั้นพื้นฐาน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม	4,531,560	4,531,560	4,531,560	4,531,560
ผลกระทบจากการออกสิทธิ	141,095	72,811	141,095	72,811
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ปรับลด) ณ วันที่ 31 ธันวาคม	4,672,655	4,604,371	4,672,655	4,604,371
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท)	0.1639	(0.0495)	0.1056	(0.0586)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (ปรับลด) (บาท)	0.1589	(0.0495)	0.1024	(0.0586)

29 เครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาว มีมูลค่าที่ใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากมีอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมดังกล่าวใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด

(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทที่มีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเพียงพอของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าและเงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัท

(ข.1.1) ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่นๆ ซึ่งอาจส่งผลต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่ รายละเอียดการกระจุกตัวของรายได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 22

ฝ่ายบริหารกำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้ารายใหม่แต่ละรายก่อนที่กลุ่มบริษัทจะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขมาตรฐานในการชำระเงิน

กลุ่มบริษัทจำกัดฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 2 เดือน

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 6

(ข.1.2) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ถูกจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงินที่มีอันดับความน่าเชื่อถือ ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(ข.1.3) การค้ำประกัน

บริษัทมีนโยบายให้การค้ำประกันทางการเงินแก่เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินของบริษัทย่อยและบริษัทย่อยทางอ้อมเท่านั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทออกหนังสือค้ำประกันวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงิน 3 แห่งสำหรับบริษัทย่อย 2 แห่ง และบริษัทย่อยทางอ้อม 8 แห่ง

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้จะแสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยจำนวนเงินเป็นจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลับตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	งบการเงินรวม					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
(พันบาท)						

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์

เจ้าหนี้การค้า	226,853	226,853	-	-	-	226,853
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	10,819,315	2,223,692	1,929,704	5,309,177	3,906,782	13,369,355
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,528,937	437,868	291,832	929,561	7,167,628	8,826,889
	<u>15,575,105</u>	<u>2,888,413</u>	<u>2,221,536</u>	<u>6,238,738</u>	<u>11,074,410</u>	<u>22,423,097</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
(พันบาท)						

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์

เจ้าหนี้การค้า	99,240	99,240	-	-	-	99,240
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	6,175,745	1,264,416	1,217,000	3,560,225	1,735,870	7,777,511
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	207,183	-	207,183	-	-	207,183
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,861,095	247,036	91,877	252,619	2,831,496	3,423,028
	<u>8,343,263</u>	<u>1,610,692</u>	<u>1,516,060</u>	<u>3,812,844</u>	<u>4,567,366</u>	<u>11,506,962</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งบการเงินรวม					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม

(พันบาท)

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่หนี้

เจ้าหนี้การค้า	234,513	234,513	-	-	-	234,513
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	10,447,586	1,142,957	1,271,554	5,890,739	4,040,542	12,345,792
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,787,113	216,010	399,230	768,011	6,184,056	7,567,307
	<u>14,469,212</u>	<u>1,593,480</u>	<u>1,670,784</u>	<u>6,658,750</u>	<u>10,224,598</u>	<u>20,147,612</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม

(พันบาท)

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่หนี้

เจ้าหนี้การค้า	96,196	96,196	-	-	-	96,196
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	6,593,181	469,775	653,812	4,185,363	2,451,346	7,760,296
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	37,528	-	37,528	-	-	37,528
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,810,981	58,459	236,636	245,531	2,916,469	3,457,095
	<u>8,537,886</u>	<u>624,430</u>	<u>927,976</u>	<u>4,430,894</u>	<u>5,367,815</u>	<u>11,351,115</u>

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีฐานะเปิดต่อความเสี่ยงจากธุรกิจปกติซึ่งมาจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดและอัตราแลกเปลี่ยนและจากภาระผูกพันตามสัญญาที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ของคู่สัญญา กลุ่มบริษัทไม่ได้ถือหรือออกอนุพันธ์เพื่อการเก็งกำไรหรือเพื่อการค้า

(ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักในประเทศไทยและประเทศฟิลิปปินส์ โดยมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานเป็นเงินบาทสำหรับการดำเนินธุรกิจในประเทศไทย และฟิลิปปินส์เปโซสำหรับการดำเนินธุรกิจในประเทศฟิลิปปินส์ กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญจากเงินตราต่างประเทศ

(ข.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย หมายถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยในตลาด ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 16) กลุ่มบริษัทได้ลดความเสี่ยงดังกล่าวโดยทำให้แน่ใจว่าดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ฐานเปิดต่อความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565

(ล้านบาท)

เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

สินทรัพย์ทางการเงิน	-	-	1,317	412
หนี้สินทางการเงิน	(10,819)	(10,448)	(6,383)	(6,631)
	<u>(10,819)</u>	<u>(10,448)</u>	<u>(5,066)</u>	<u>(6,219)</u>

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวในกระแสเงินสดของเครื่องมือที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่ 1% ซึ่งเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน ทำให้เกิดการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในส่วนของผู้ถือหุ้นและกำไรหรือขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่แสดงในตารางดังต่อไปนี้ การวิเคราะห์ที่ตั้งอยู่บนข้อสมมติที่ว่าตัวแปรอื่นโดยเฉพาะอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศมีค่าคงที่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	งบการเงินรวม			
	กำไรหรือขาดทุน		ส่วนของผู้ถือหุ้นสุทธิจากภาษี	
	อัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ยลดลง 1%	อัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ยลดลง 1%

(ล้านบาท)

เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	108	(108)	-	-
ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด	<u>108</u>	<u>(108)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	กำไรหรือขาดทุน		ส่วนของผู้ถือหุ้นสุทธิจากภาษี	
	อัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ยลดลง 1%	อัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ยลดลง 1%

(ล้านบาท)

เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	51	(51)	-	-
ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด	<u>51</u>	<u>(51)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

30 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

31 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)			
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
สัญญาที่ยังไม่ได้รับรู้	427.9	358.1	130.1	8.8
จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้น				
ภายใต้สัญญาเช่าระยะสั้นหรือมีมูลค่าต่ำ				
ภายใน 1 ปี	2.1	2.5	1.2	1.3
1 - 5 ปี	2.5	2.3	1.3	1.3
รวม	4.6	4.8	2.5	2.6
ภาระผูกพันภายใต้สัญญาบริการ				
ภายใน 1 ปี	32.4	47.8	6.7	9.3
1 - 5 ปี	9.4	17.5	2.2	4.2
รวม	41.8	65.3	8.9	13.5
ภาระผูกพันอื่น ๆ				
ค้ำประกันวงเงินกู้และวงเงินสินเชื่อ	-	-	3,426.2	3,364.5
หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร	155.5	154.2	12.7	12.4
รวม	155.5	154.2	3,438.9	3,376.9

สัญญาระยะเวลา

บริษัทและบริษัทย่อยมีสัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาวและสัญญาบริการต่าง ๆ กับบุคคลภายนอก บริษัทในประเทศ บริษัทในต่างประเทศ และหน่วยงานราชการดังต่อไปนี้

สัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาว

บริษัทมีสัญญาเช่าที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งอาคารโรงแรมจากผู้ให้เช่า มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2568 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทจะต้องจ่ายค่าตอบแทนการเช่าจำนวน 180.0 ล้านบาท โดยจะชำระภายในปีที่ 30 ของการเช่า ซึ่งได้บันทึกไว้เป็นส่วนหนึ่งใน “เจ้าหนี้ค่าสิทธิการเช่าที่ดิน” และเงินประกันการจ่ายค่าเช่าจำนวน 90.0 ล้านบาท บริษัทได้ชำระเงินประกันดังกล่าวแล้ว และจะได้รับคืนในปีที่ 30 ของการเช่า ซึ่งได้บันทึกไว้เป็นส่วนหนึ่งใน “เงินมัดจำการเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์” ในงบแสดงฐานะการเงิน โดยบริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนการเช่าและรับเงินประกันการเช่าคืนเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2567

นอกจากนี้บริษัทยังมีสัญญาเช่าที่ดินซึ่งเป็นสัญญาเพื่อต่ออายุสัญญาเช่าข้างต้น มีกำหนดระยะเวลาอีก 20 ปี โดยสิ้นสุดในปี 2588 บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 216.1 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน รวมทั้งอุปกรณ์ เครื่องตกแต่ง เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีส่วนสำคัญในการดำเนินกิจการโรงแรมจะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2545 บริษัท เอรಾವัน เจ้าพระยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับมูลนิธิแห่งหนึ่งเพื่อทำการปรับปรุงพัฒนาที่ดินและดำเนินการก่อสร้างอาคาร มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2577 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินจะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2549 บริษัท เอรಾವัน ราชดำริ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ลงนามในสัญญาสำหรับการปรับปรุงอาคารและเช่าที่ดินและอาคารที่ปรับปรุงแล้วกับหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลาเช่า 30 ปี สิ้นสุดในปี 2580 ภายใต้เงื่อนไขในสัญญา บริษัทย่อยตกลงชำระค่าตอบแทนเป็นจำนวน 70.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2549 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2581 ภายใต้เงื่อนไขในสัญญา บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 25.0 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินในระยะเวลา 3 ปีแรก ในอัตราปีละ 1.2 ล้านบาท และให้มีการปรับอัตราค่าเช่าทุก 3 ปี และเมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนที่ได้ทั้งหมดให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2582 ภายใต้เงื่อนไขในสัญญา บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 53.0 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินในระยะเวลา 3 ปีแรก ในอัตราปีละ 0.4 ล้านบาท และให้มีการปรับอัตราค่าเช่าทุก 3 ปี และเมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนที่ได้ทั้งหมดให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2553 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทในประเทศ 2 แห่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2586 ภายใต้เงื่อนไขในสัญญา บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 150.0 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนที่ได้ทั้งหมดให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2557 บริษัท Erawan Philippines (Ermita), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยมีกำหนดเวลาเช่า 25 ปี สิ้นสุดในปี 2582 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาได้อีก 5 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่ระบุในสัญญา และเมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคาร หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า ต่อมาเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2558 บริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเพิ่มเติมในการเช่าที่ดินดังกล่าว โดยขยายเวลาเช่าเป็น 27 ปี สิ้นสุดในปี 2584 บริษัทย่อยทางอ้อมมีสิทธิต่ออายุสัญญาอีก 5 ปี ทั้งนี้เงื่อนไขอื่นๆในสัญญายังคงเดิม

เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2558 บริษัท เอราวัน ฮีป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2590 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 2.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2558 บริษัท เอราวัน ฮีป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2589 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 5.3 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2558 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2591 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 53.5 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2558 บริษัท Erawan Philippines (Makati), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยมีกำหนดเวลาเช่า 30 ปี สิ้นสุดในปี 2588 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีก 20 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่ระบุในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมดังกล่าวต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2558 บริษัท เอราวัน ฮีป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับมูลนิธิแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2589 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 4.7 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2558 บริษัท เอราวัน ฮีป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทในประเทศแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดในปี 2590 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 13.6 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง และส่งมอบที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2561 บริษัท เฮอร์วิน ฮีป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2592 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าได้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 1.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างหรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2561 บริษัท เฮอร์วีน ฮีป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทในประเทศแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2592 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 6.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง และส่งมอบที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2561 บริษัท Erawan Philippines (Ortigas), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยมีกำหนดเวลาเช่า 35 ปี สิ้นสุดในปี 2595 บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่จะอยู่ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2562 บริษัท เฮอร์วีน ฮีป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2594 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาในภายไต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 13.4 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

บริษัท ดี เอราวัณ กรีน จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2562 บริษัท Erawan Philippines (Cebu), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าเพื่อเช่าที่ดินในประเทศฟิลิปปินส์สำหรับการดำเนินการก่อสร้างโรงแรม โดยมีกำหนดเวลาเช่า 35 ปีสิ้นสุดในปี 2596 บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีที่ระบุในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า และเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564 บริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาขายอายุสัญญาเช่าช่วงไปสิ้นสุดในปี 2602

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 บริษัท เฮอร์วัน อีอป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 3 ปีสิ้นสุดในปี 2568 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาในท้ายได้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา นอกจากนี้ บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกเดือนตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างหรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 บริษัท เฮอร์วิน อีโอบี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2597 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาในภายหลังเมื่อสิ้นระยะเวลาเช่าสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 1.2 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมด

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 บริษัท เฮอร์วัน อีโอป อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2597 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 6.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 บริษัท เฮอร์วูด ฮิลล์ อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบุคคลภายนอก มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2597 บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 5.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินรวมทั้งอุปกรณ์ติดตั้งที่ไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2566 บริษัท เฮอร์วูด ฮิลล์ อินน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทในประเทศแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2599 และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงชำระค่าตอบแทนการเช่าเป็นจำนวน 22.0 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยทางอ้อมได้ชำระค่าตอบแทนการเช่าดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ บริษัทย่อยทางอ้อมต้องจ่ายค่าเช่าที่ดินทุกปีตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาเช่าสิ้นสุดลง บริษัทย่อยทางอ้อมต้องทำการรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง หรือส่งมอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดบนที่ดินดังกล่าวให้แก่ผู้ให้เช่า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความประสงค์ของผู้ให้เช่า

เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566 บริษัท Hop Inn Raku Kabushiki Kaisha ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคารกับบริษัทในประเทศญี่ปุ่นแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปีสิ้นสุดในปี 2596 บริษัทย่อยทางอ้อมตกลงจ่ายค่าเช่ารายเดือนตามอัตราค่าเช่าในแต่ละปีตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาบริหารโรงแรม

เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2531 บริษัท โรงแรมเฮอร์วูด จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญากับบริษัทหลายแห่งในกลุ่มของบริษัทไฮแอท อินเตอร์เนชันแนล คอร์ปอเรชัน จำกัด (“Hyatt”) โดย Hyatt จะให้บริการต่างๆ ที่จำเป็นเกี่ยวกับงานก่อสร้างและบริหารโรงแรมของบริษัทย่อยดังกล่าว ตามเงื่อนไขของสัญญา บริษัทย่อยผูกพันที่จะจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดการ ค่าธรรมเนียมการใช้สิทธิและค่าใช้จ่ายบางส่วนด้านการตลาดและส่งเสริมการขายแก่ Hyatt ตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาการจัดการจะมีอายุ 20 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการโรงแรม และมีสิทธิต่ออายุสัญญาได้อีกอย่างน้อย 10 ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2553 บริษัท โรงแรมเฮอร์วูด จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขบางประการกับ Hyatt โดยบริษัทย่อยดังกล่าวตกลงที่จะขยายอายุสัญญาบริหารโรงแรมไปอีก 9.5 ปี บริษัทสามารถต่ออายุสัญญาได้โดยอัตโนมัติอีก 10 ปีตามเงื่อนไขของสัญญาเดิม ยกเว้นคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งทำหนังสือแจ้งความจำนงค์ที่ไม่ต่อสัญญาล่วงหน้าอย่างน้อย 6 เดือนก่อนวันที่ 30 มิถุนายน 2564 และมีสิทธิต่ออายุสัญญาได้อีก 10 ปีนับจากการต่อสัญญาครั้งที่สองโดยทำหนังสือแจ้งความจำนงค์ในการต่อสัญญาไปยังคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งก่อนวันที่ 29 มิถุนายน 2572 ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2537 บริษัท เฮอร์วูด เฟลิมิจิต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาการจัดการกับบริษัทหลายแห่งในกลุ่มของ Marriott Worldwide Corporation (“Marriott”) เพื่อว่าจ้างให้ “Marriott” เป็นผู้บริหารงานกิจการโรงแรมของบริษัทย่อย ตามเงื่อนไขของสัญญา บริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริหารโรงแรมจะสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2575 เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2551 บริษัทย่อยได้โอนภาระผูกพันตามสัญญาดังกล่าวให้แก่บริษัท

เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2548 บริษัท เฮอร์วูด ราชาดำริ จำกัด และ บริษัท เฮอร์วูด สมุย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำบันทึกข้อตกลงกับกลุ่มของบริษัทในเครือ Marriott (“Marriott”) เพื่อว่าจ้างให้ “Marriott” เป็นผู้บริหารงานกิจการโรงแรมของบริษัทย่อยให้เป็นโรงแรมตามมาตรฐานของ Courtyard by Marriott และ Renaissance Hotel ตามเงื่อนไขของสัญญา บริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริหารโรงแรมมีระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการโรงแรมและมีสิทธิต่ออายุสัญญาได้อีกอย่างน้อย 10 ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา

เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 บริษัทได้ทำการโอนหุ้นของบริษัท เอราวัณ สมุย จำกัด พร้อมทั้งโอนสิทธิและภาระผูกพันตามบันทึกข้อตกลงเพื่อว่าจ้างให้ “Marriott” เป็นผู้บริหารงานกิจการโรงแรม Renaissance Hotel ให้กับบริษัทผู้ซื้อแล้ว

ในเดือนธันวาคม 2548 บริษัทได้ทำสัญญากับกลุ่มของบริษัทในเครือ InterContinental Hotels Group เพื่อบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ Holiday Inn ซึ่งมีที่ตั้งอยู่ที่พัทยา โดยบริษัทผู้ผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริหารโรงแรมมีระยะเวลา 15 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรม และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีก 5 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา

เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2556 บริษัทได้ทำสัญญาเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขบางประการกับ บริษัทในเครือ InterContinental Hotel Group โดยบริษัทผู้ผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา และให้สัญญาบริหารโรงแรมมีระยะเวลา 15 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรมส่วนขยายภายใต้แบรนด์ Holiday Inn และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีก 5 ปี จำนวน 2 ครั้ง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา

ในเดือนกรกฎาคม 2554 บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยดำเนินการยกเลิกสัญญาบริหารโรงแรมกับกลุ่มของบริษัทในเครือ Six Senses และได้ทำสัญญาบริหารโรงแรมใหม่กับกลุ่ม Starwood ซึ่งในภายหลังได้มีการควบรวมกิจการกับ Marriott เมื่อเดือน ธันวาคม 2560 สัญญาบริหารโรงแรมได้ถูกโอนมาเป็นกับกลุ่มของบริษัทในเครือ Marriott โดยมีข้อกำหนดและเงื่อนไขภายใต้สัญญาในการให้บริการด้านการบริหารรีสอร์ทแก่บริษัทย่อยคงเดิม และบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา สัญญาบริหารโรงแรมดังกล่าวจะสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2574 โดยมีสิทธิต่ออายุสัญญาได้ ซึ่งขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการตามที่ระบุไว้ในสัญญา

ในเดือนมิถุนายน 2549 ถึงเดือนธันวาคม 2555 บริษัทและบริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเพื่อว่าจ้างให้แอคคอร์กรุ๊ปเป็นผู้บริหารงานกิจการโรงแรมของบริษัทและบริษัทย่อยจำนวน 12 แห่ง ภายใต้แบรนด์ไอบิสและเมอร์เคียว ซึ่งมีที่ตั้งในประเทศไทย โดยบริษัทและบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริหารโรงแรมมีระยะเวลา 15 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรม และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีก 5 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา ต่อมาวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาสัญญาจาก 15 ปี เป็น 20 ปี

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยได้ตกลงเปลี่ยนสัญญาบริหารโรงแรมเป็นสัญญาแฟรนไชส์โดยได้ยกเลิกสัญญาบริหารโรงแรมทั้ง 12 แห่งกับแอคคอร์กรุ๊ป และได้เข้าทำสัญญาแฟรนไชส์กับแอคคอร์กรุ๊ปแทน เพื่อบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ไอบิสและเมอร์เคียว โดยบริษัทและบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลา และตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยมีระยะเวลาการใช้สิทธิตามสัญญาแฟรนไชส์เท่ากับสัญญาบริหารโรงแรมเดิม

เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565 บริษัทได้ทำการขายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องของโรงแรม ไอบิส ภูเก็ต กะตะ โรงแรม ไอบิส หัวหิน และโรงแรม ไอบิส กระบี่ ชำนาญ พร้อมทั้งโอนสิทธิและภาระผูกพันตามสัญญาแฟรนไชส์กับแอคคอร์กรุ๊ป ของโรงแรมดังกล่าว ให้กับบริษัทผู้ซื้อแล้ว

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2558 บริษัท ได้ทำสัญญาแฟรนไชส์กับแอคคอร์กรุ๊ปเพื่อบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ไอบิสสไตล์ และโนโวเทล โดยบริษัทผู้ผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลา และตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยมีระยะเวลาการใช้สิทธิตามสัญญาแฟรนไชส์ 20 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรม

เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2559 บริษัท ได้ทำสัญญาแฟรนไชส์กับแอคคอร์กรุ๊ปเพื่อบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ไอบิส และเมอร์เคียว โดยบริษัทผู้ผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่บริษัทคู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลา และตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยมีระยะเวลาการใช้สิทธิตามสัญญาแฟรนไชส์ 20 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรม

เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2560 บริษัท Erawan Philippines (Cebu), INC. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ทำสัญญาแฟรนไชส์กับกลุ่มของบริษัทในเครือ InterContinental Hotels Group เพื่อบริหารโรงแรมภายใต้แบรนด์ Holiday Inn โดยบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้แก่คู่สัญญาในอัตรา ระยะเวลาและตามวิธีการคำนวณที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริหารโรงแรมมีระยะเวลา 20 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการกิจการโรงแรม และมีสิทธิต่ออายุสัญญานี้ได้อีกอย่างน้อย 5 ปี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับเงื่อนไขบางประการที่ระบุในสัญญา

32 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ให้พิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.07 บาท เป็นจำนวนทั้งสิ้น 317.21 ล้านบาท สิทธิที่จะได้รับเงินปันผลดังกล่าวขึ้นอยู่กับ การอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

เอกลาธแนบ



เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี และเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท

นายชนินทร์ ว่องกุศลกิจ

อายุ 71 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน ประธานกรรมการ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 4 พฤศจิกายน 2547 (19 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2566: 185,229 หุ้น คิดเป็น 0.004% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- ปริญญา ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญา ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Master of Business Administration (Finance), St. Louis University, Missouri, USA

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- DCP: Refresher Course รุ่นที่ 3/2006
- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 20/2002

หลักสูตรการอบรม/เสวนาอื่น

- LDP: Leadership Development Program สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2555

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2558-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	โรงแรม
2559-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจพลังงาน
2558-ปัจจุบัน	กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	พลังงานและสาธารณูปโภค
2539-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	พลังงานและสาธารณูปโภค
2526-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจพลังงาน
2566-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท ไฟฟ้าหงสา จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า
2566-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	Phu Fai Mining Co., Ltd.	เพื่อรับสัมปทานในการทำเหมืองถ่านหินลิกไนต์
2558-2559	เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจพลังงาน
2526-2558	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจพลังงาน
2526-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาล
2564-ปัจจุบัน	นายกสมาคม	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	สมาคม
2562-2564	กรรมการ	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	สมาคม
2564-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	สมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์	สมาคม
2555-2564	นายกสมาคม	สมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์	สมาคม
2558-ปัจจุบัน	กรรมการ	โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต	platform ให้บริษัทในประเทศไทยได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันด้วยความสมัครใจ
2551-ปัจจุบัน	ประธาน	มูลนิธิเพื่อคุณภาพชีวิต	มูลนิธิ
2555-2564	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	สถาบันการศึกษา
2559-2561	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์	หน่วยงานกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน
2558-2561	ประธานคณะทำงาน	คณะทำงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์	หน่วยงานกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน

ดร. กุลภัทรา สิริโคม
อายุ 67 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2560 (7 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2566: ไม่มี

วุฒิการศึกษา

- Ph.D. (Finance) University of Pittsburgh, USA
- Master of Business Administration (Finance), West Virginia University, USA
- พาณิชยศาสตรบัณฑิต (การเงิน) (เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- DCP: Director Certification Program-Train the Trainer ปี 2000
- ACP: Audit Committee Program รุ่นที่ 29/2009
- DLCP: Director Leadership Certification Program รุ่นที่ 0/2021 (รุ่นบุกเบิก)
- BNCP: Board Nomination & Compensation Program รุ่นที่ 16/2023

หลักสูตรการอบรม/เสวนาอื่น

- วิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รุ่นที่ 2
- Global Association of Risk Professionals (GARP)
- Global Institute of Women Corporate Directors (Invited as speaker at the annual event in New York, USA)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
1 มิ.ย.2565-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง	บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทโฮลดิ้ง
2561-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	ประกันภัย/ประกันชีวิต
2553-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับ ดูแลกิจการ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป
2537-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	ผลิตและจำหน่ายเบเกอรี่สำเร็จรูป
เม.ย. 2566-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธาน กรรมการตรวจสอบ	บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด	ธุรกิจบริการบัตรเครดิตและ สินเชื่อส่วนบุคคล
เม.ย. 2566-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท หลักทรัพย์อินโนเวสต์ เอกซ์ จำกัด	นายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์
พ.ค. 2566-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	สมาคม
พ.ค. 2566-ปัจจุบัน	ประธาน	แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย	platform ให้บริษัทในประเทศไทยได้ เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา คอร์รัปชันโดยความสมัครใจ

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2561-ปัจจุบัน	กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ	มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์	มูลนิธิสืบสานงานโครงการในพระราชดำริ
2560-ปัจจุบัน	กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ	สมาคมบริษัทจดทะเบียน	สมาคม
2559-ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิสยามกัมมาจล	มูลนิธิ
2556-ปัจจุบัน	กรรมการสภา	วิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก	สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
2549-ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย	มูลนิธิ



HOP INN Philippines

นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร
อายุ 53 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการ คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล (ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2561 ถึง 25 เมษายน 2566)

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 29 เมษายน 2552 (15 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2566: ไม่มี

วุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- AACP: Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 28/2018
- DAP: Director Accreditation Program รุ่นที่ 79/2009

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2566-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท อีเอ็มแอนด์พี ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ทูริสโมไทย จำกัด)	ธุรกิจน้ำดื่ม
ก.ย.2563-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท 511 พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด	อสังหาริมทรัพย์ (ให้เช่า ให้บริการ)
2553-2561	ผู้อำนวยการภูมิภาค ประเทศไทยและอินโดจีน	บริษัท โฮเต็ลเบดส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ดำเนินการท่องเที่ยว



Grand Hyatt Erawan Bangkok

รศ. ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ
อายุ 48 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 28 เมษายน 2561 (6 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2566: ไม่มี

วุฒิการศึกษา

- Ph.D. Economics, University of Maryland at college Park, USA
- M. A. Economics, University of Maryland at college Park, USA
- M. Sc. Economics and Finance, University of Warwick, United Kingdom
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- DAP: Director Accreditation Program รุ่นที่ 151/2018

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
เม.ย. 2565-ปัจจุบัน	รองผู้จัดการใหญ่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มงาน Economic Intelligence Center รองผู้จัดการใหญ่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานกลยุทธ์องค์กร	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	ธนาคารพาณิชย์
2562-ปัจจุบัน	อนุกรรมการการพาณิชย์	คณะกรรมการการพาณิชย์ และการอุตสาหกรรม วุฒิสภา	หน่วยงานของรัฐ
2562-ปัจจุบัน	อนุกรรมการติดตามภาวะเศรษฐกิจ	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	หน่วยงานของรัฐ
2562-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการ คณะกรรมการการเงินการคลัง สถาบันการเงินและตลาดการเงิน	สภาผู้แทนราษฎร	หน่วยงานของรัฐ
2560-2562	อนุกรรมการพิจารณาปรับปรุงหรือยกเลิกกฎหมาย	สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย สำนักนายกรัฐมนตรี	หน่วยงานของรัฐ
2559-2560	ที่ปรึกษาและหัวหน้าทีมวิจัยเศรษฐกิจ	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารพาณิชย์
2555-2559	รองคณบดี คณะเศรษฐศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	สถาบันการศึกษา
2560-มี.ค. 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสายงานวิจัย	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารพาณิชย์

นายบรรยง พงษ์พานิช
อายุ 69 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล
- กรรมการ คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน (ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2561 ถึง 25 เมษายน 2566)

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 16 พฤศจิกายน 2547 (19 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2566: 5,400,000 หุ้น คิดเป็น 0.119% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (การบริหารการพัฒนา) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- เศรษฐศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- CGI: Corporate Governance for Capital Market Intermediaries รุ่นที่ 15/2016
- ACEP: Anti-Corruption for Executive Program รุ่นที่ 2/2012
- DAP: Director Accreditation Program รุ่นที่ 36/2005
- RCP: Role of the Chairman Program รุ่นที่ 5/2001

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
พ.ศ.2562-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	บริษัท ธนาकरเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)	ธนาคารพาณิชย์
2555-ปัจจุบัน	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท ธนาकरเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)	ธนาคารพาณิชย์
2553-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท เคเคพี แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)	บริษัทโฮลดิ้ง
2548-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท หลักทรัพย์เกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)	นายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์
2550-ก.พ. 2564	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจให้บริการทางยกระดับ ภายใต้สัมปทานทางหลวง
2555-พ.ศ. 2562	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ธนาकरเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)	ธนาคารพาณิชย์
2553-เม.ย. 2560	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	การประกันวินาศภัย
2551-เม.ย. 2560	กรรมการอิสระ	บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	การประกันวินาศภัย
2555-2558	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ธนาकरเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)	ธนาคารพาณิชย์

นายสุพล วัฒนเวคิน
อายุ 68 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการ
- ประธาน คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน
- ประธาน คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล (ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2561 ถึง 25 เมษายน 2566)

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 4 พฤศจิกายน 2547 (19 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2566: 119,223,903 หุ้น คิดเป็น 2.631% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (นักบริหาร) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

1. BMD: Boards that Make a Difference รุ่นที่ 9/2019
2. Chairman Dinner (2018) หัวข้อ "Social Responsibilities in Action"
3. Chairman Dinner (2017)
4. Family Business Club Event (3/2017)
5. RCL: Risk Management Program for Corporate Leader รุ่นที่ 3/2016
6. DCPU: Director Certification Program Update รุ่นที่ 1/2014
7. Chairman Forum 1/2013 Meeting the AEC Challenge: Role of the Chairman
8. Chairman Forum 2/2013 บทบาทของประธานกรรมการในการส่งเสริมจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
9. IOD Special Event 2012 "The Four Foundations of a Great Personal Life, Great Leadership, and a Great Company" Speaker : Michael Jensen
10. IOD Breakfast Talk 2012 "Asian Business Models in Transformation" by Mr. Andrew Sheng, President of Fung Global Institute
11. การปฏิรูปสถาบันการเงินไทย : จากปัจจุบันสู่อนาคต (Special Seminar 1/2010)
12. FGP: Financial Institutions Governance Program รุ่นที่ 2/2011
13. DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 76/2006
14. DAP: Director Accreditation Program รุ่นที่ 56/2006
15. Board & CEO Assessment ปี 2003
16. RCP: The Role of the Chairman Program รุ่นที่ 1/2000

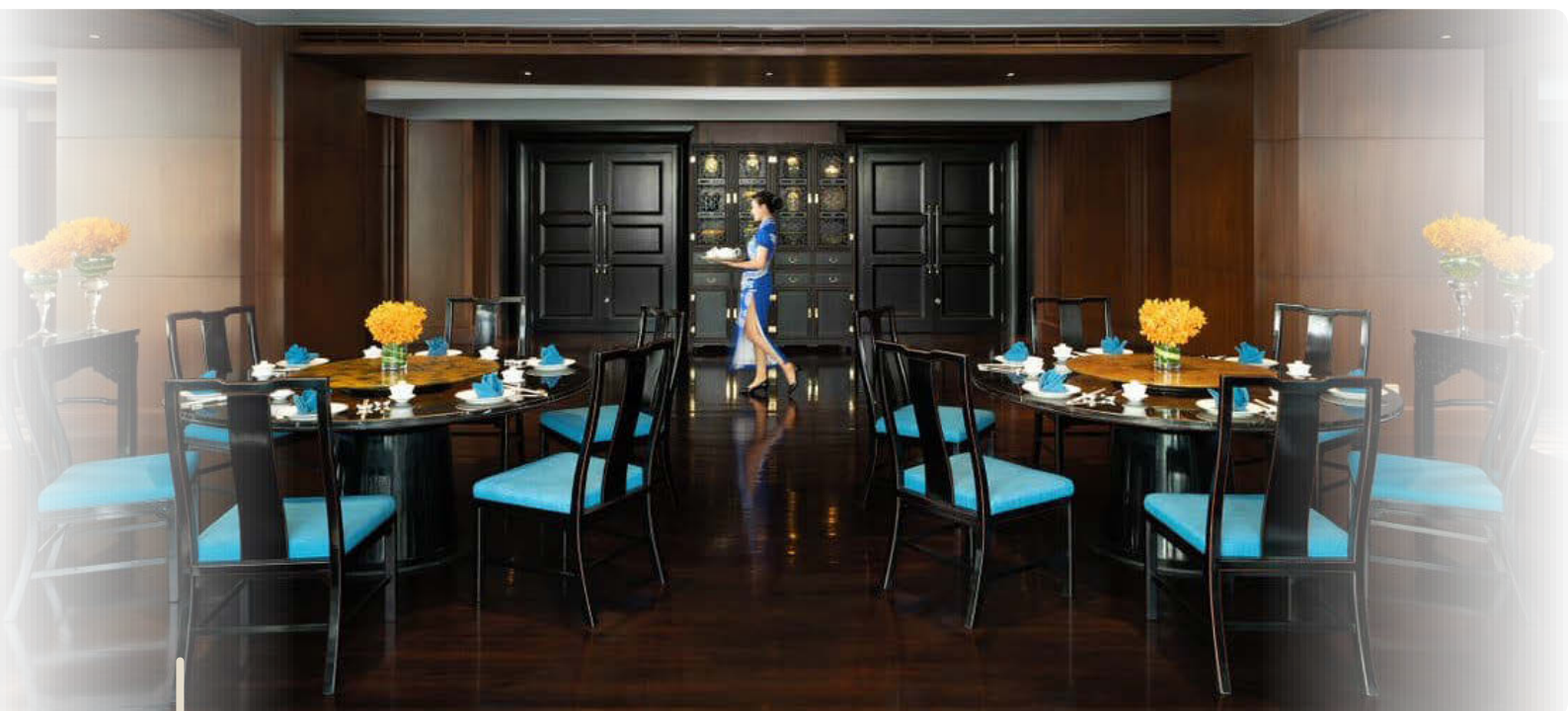
หลักสูตรการอบรม/เสวนาอื่น

1. BOT Digital Finance Conference 2022 (Online) ธนาคารแห่งประเทศไทย
2. สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Cyber Resilience Leadership: Herd Immunity 2564 ธนาคารแห่งประเทศไทยร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
3. Bangkok FinTech Fair 2021 รูปแบบออนไลน์ ภายใต้แนวคิด "Shaping Digital Finance for the Next Decade: ก้าวสู่ทศวรรษใหม่กับโลกการเงินแห่งอนาคต" ธนาคารแห่งประเทศไทย
4. สัมมนา Cyber Resilience Leadership Workshop "Mission in Action" (2019) ธนาคารแห่งประเทศไทย
5. Bangkok FinTech Fair 2019 ธนาคารแห่งประเทศไทย
6. Bangkok Sustainable Banking Forum 2019: An Industry Wake-up Call ธนาคารแห่งประเทศไทย
7. สัมมนา SET100 หนึ่งกำลังประชารัฐ (2016) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
8. CG Forum 4/2015 Thailand CG Forum "Governance as a Driving Force for Business Sustainability" ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
9. CG Forum 2/2014 Corporate Governance in the Perspective of Investors ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

10. CG Forum 3/2013 Conflict of Interest: Fighting Abusive RPT สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.)
11. The 5th SEACEN/ABAC/ABA/PECC Public Private Dialogue for the Asia Pacific Region (2009) The South East Asia Central Bank Research and Training Center ประเทศมาเลเซีย
12. การสัมมนาเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนตามรายงาน Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (2007) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
13. Leadership, Strategic Growth and Change (2006) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
14. Organizing and Managing Strategic Alliances for Success and Profit (2006) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
15. Orchestrating Winning Performance (2005) IMD International ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
พ.ศ. 2562-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง	บริษัท ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)	ธนาคารพาณิชย์
2555-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร	บริษัท ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)	ธนาคารพาณิชย์
2554-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)	ธนาคารพาณิชย์
เม.ย. 2562-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วีอีที จำกัด	ผลิตผลิตภัณฑ์อาหารและ กิจการภัตตาคาร
2560-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท น้ำตาลตะวันออก จำกัด	กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้ง
2558-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท รวมวรรณะ จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์และ บริการ
2533-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท บีไอที ลีส (ประเทศไทย) จำกัด	บริการให้เช่าตามสัญญาเช่า ระยะยาว (การเงิน) บริการให้กู้ยืม การลงทุน
2546-2562	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)	ธนาคารพาณิชย์



JW Marriott Bangkok

นางพนิดา เทพกาญจนา
อายุ 64 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการ
- ประธาน คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล
- ประธาน คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน (ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2561 ถึง 25 เมษายน 2566)

วันที่ดำรงตำแหน่ง ปี 2534 (33 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2566: (รวมคู่สมรส) 6,761,486 หุ้น คิดเป็น 0.149% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

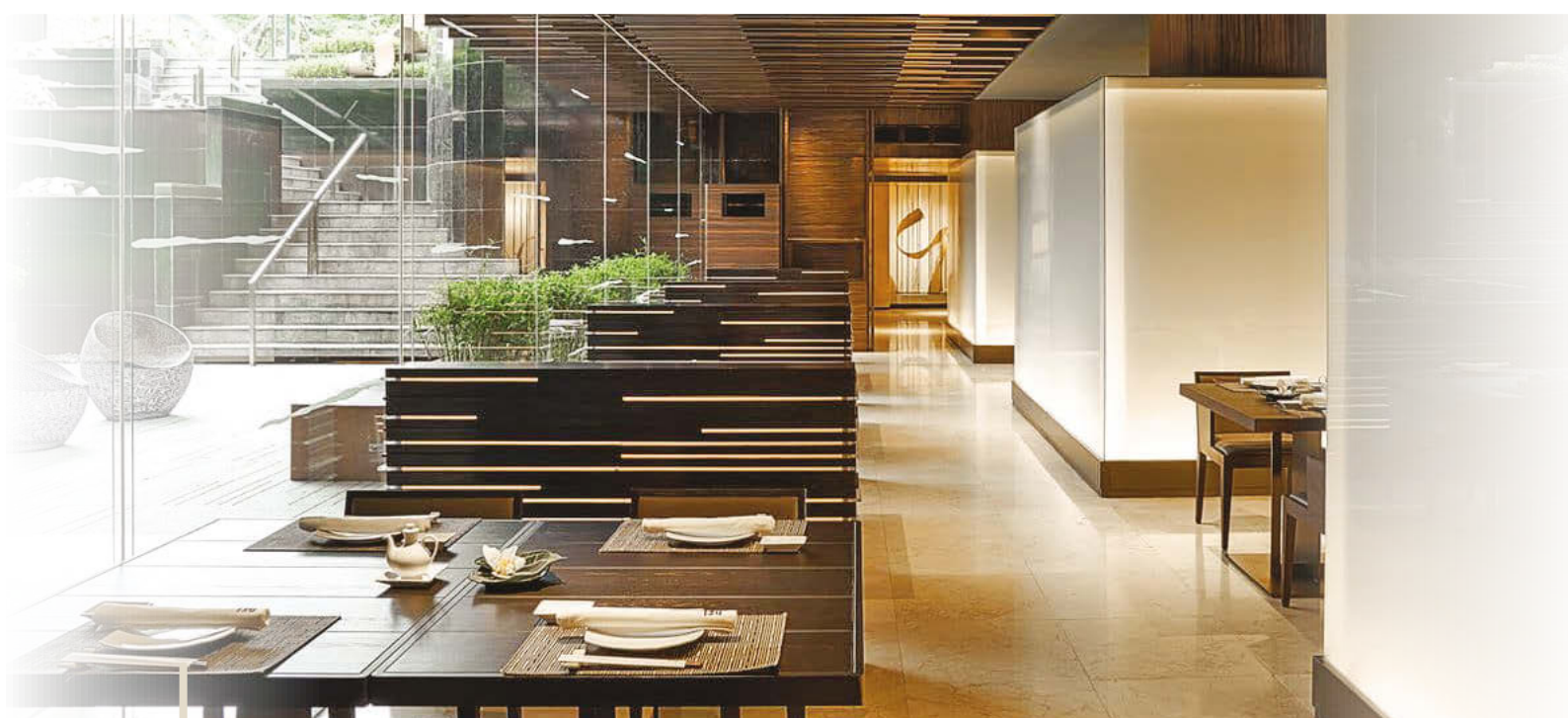
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (นักบริหาร) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เนติบัณฑิตไทย สำนักงานอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาไทย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- BMD: Boards that Make a Difference รุ่นที่ 10/2020
- RNG: Role of the Nomination and Governance Committee รุ่นที่ 6/2014
- DCP: Director Certification Program Refresher Course รุ่นที่ 1/2005
- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 18/2002

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นและประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2535-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	โรงแรม
2565-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท ตวันนา พรอพเพอร์ตี้ จำกัด	โรงแรม



JW Marriott Bangkok

นางอารดา ว่องกุลสกุลกิจ
อายุ 48 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการ
- กรรมการ คณะกรรมการบริหาร
- กรรมการ คณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2560 (7 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2566: 1,107,568 หุ้น คิดเป็น 0.024% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตการจัดการ (Executive MBA) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master of Engineering, Operations Research & Industrial Engineering, Cornell University Graduate School, Ithaca, New York, USA
- Bachelor of Science in Manufacturing Engineering, Boston University School of Engineering, Boston, Massachusetts, USA

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- RCL: Risk Management Program for Corporate Leader รุ่นที่ 12/2018
- BMT: Board Matters and Trends รุ่นที่ 3/2017
- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 162/2012
- FSD: Financial Statements for Director รุ่นที่ 17/2012

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2560-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	โรงแรม
2565-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ บัดเจ็ท โฮเต็ล จำกัด	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท ทวีทรัพย์อินน์ จำกัด	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ โกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ อินน์ จำกัด	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด	กิจกรรมบริการเพื่อการบริหาร สำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เดอะ รีเสิร์ฟ จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด	บริษัทโฮลดิ้ง
2561-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ยูฟินเวล จำกัด	บริษัทโฮลดิ้ง
2548-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ และ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท ชิตีโฮลดิ้ง จำกัด	บริษัทโฮลดิ้ง
2547-2548	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท ชิตีโฮลดิ้ง จำกัด	บริษัทโฮลดิ้ง
2546-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วิศวกรรมเคมี จำกัด	จำหน่ายเคมีภัณฑ์
2561-2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ นาคา จำกัด	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม
2561-2564	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ สมุย จำกัด	โรงแรม

นายกวิน ว่องกุลสกุลกิจ
อายุ 41 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการ
- ประธาน คณะกรรมการบริหาร
- กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 1 ธันวาคม 2554 (12 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2566: 67,213 หุ้น คิดเป็น 0.002% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration (Finance), The University of Sydney, Australia

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

1. RCC: Role of the Compensation Committee รุ่นที่ 17/2013
2. RNG: Role of the Nomination and Governance Committee รุ่นที่ 4/2013
3. DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 156/2012

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2551-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เฮอริเทจ เอสเตทส์ จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2564-มี.ค. 2566	กรรมการ	บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด	อุตสาหกรรมผลิตน้ำตาลและพลังงานชีวภาพ



ibis Bangkok Sathorn

นายกษมา บุญยุคปต์
อายุ 61 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการ

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 28 เมษายน 2561 (6 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2566: 779,998 หุ้น คิดเป็น 0.017% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration (International Business), University of Bridgeport, Connecticut, USA
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงินและธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- CSR: Corporate Governance and Social Responsibility รุ่นที่ 1/2007
- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 49/2004

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ก.ค. 2565-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการบริหาร	บริษัท เฮอร์วีน ฮีลป อินน์ จำกัด	โรงแรม
2561-พ.ค. 2565	กรรมการ ประธานคณะกรรมการยุทธศาสตร์ และการลงทุน	บริษัท ดี เฮอร์วีน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
ม.ค.-ธ.ค. 2566	กรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์	บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และศูนย์การค้า
ก.ค. 2562-พ.ค. 2565	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เอ็ม บี เค จำกัด (มหาชน)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
เม.ย. 2561-มิ.ย. 2562	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท เอ็ม บี เค จำกัด (มหาชน)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2557-2560	กรรมการ คณะกรรมการกลั่นกรองแผนการแก้ไข ปัญหาารัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ	กระทรวงการคลัง	หน่วยงานราชการ
2557-2560	กรรมการอิสระ คณะกรรมการกำกับกำกับการดำเนินการและ คณะกรรมการลงทุนกองทุนวายุภักษ์	สำนักงานกองทุนรวมวายุภักษ์	กองทุนรวมเพื่อพัฒนาการลงทุน แบบพัฒนาการ
2557-2559	กรรมการ คณะกรรมการกำกับยุทธศาสตร์ และการปฏิรูป	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจการบินพาณิชย์
2557-2559	กรรมการ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท เซ็นคอปอเรชั่นกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	อาหารและเครื่องดื่ม
2557-2560	ที่ปรึกษา คณะกรรมการยุทธศาสตร์และ การลงทุน	บริษัท ดี เฮอร์วีน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2554-2557	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ดี เฮอร์วีน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2547-2553	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ กรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท ดี เฮอร์วีน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท

นายเพชร ไกรนุกูล
อายุ 52 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการ

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 1 มิถุนายน 2557 (9 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2566: 6,010,347 หุ้น คิดเป็น 0.133% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration (Finance), University of South Alabama, Alabama, USA

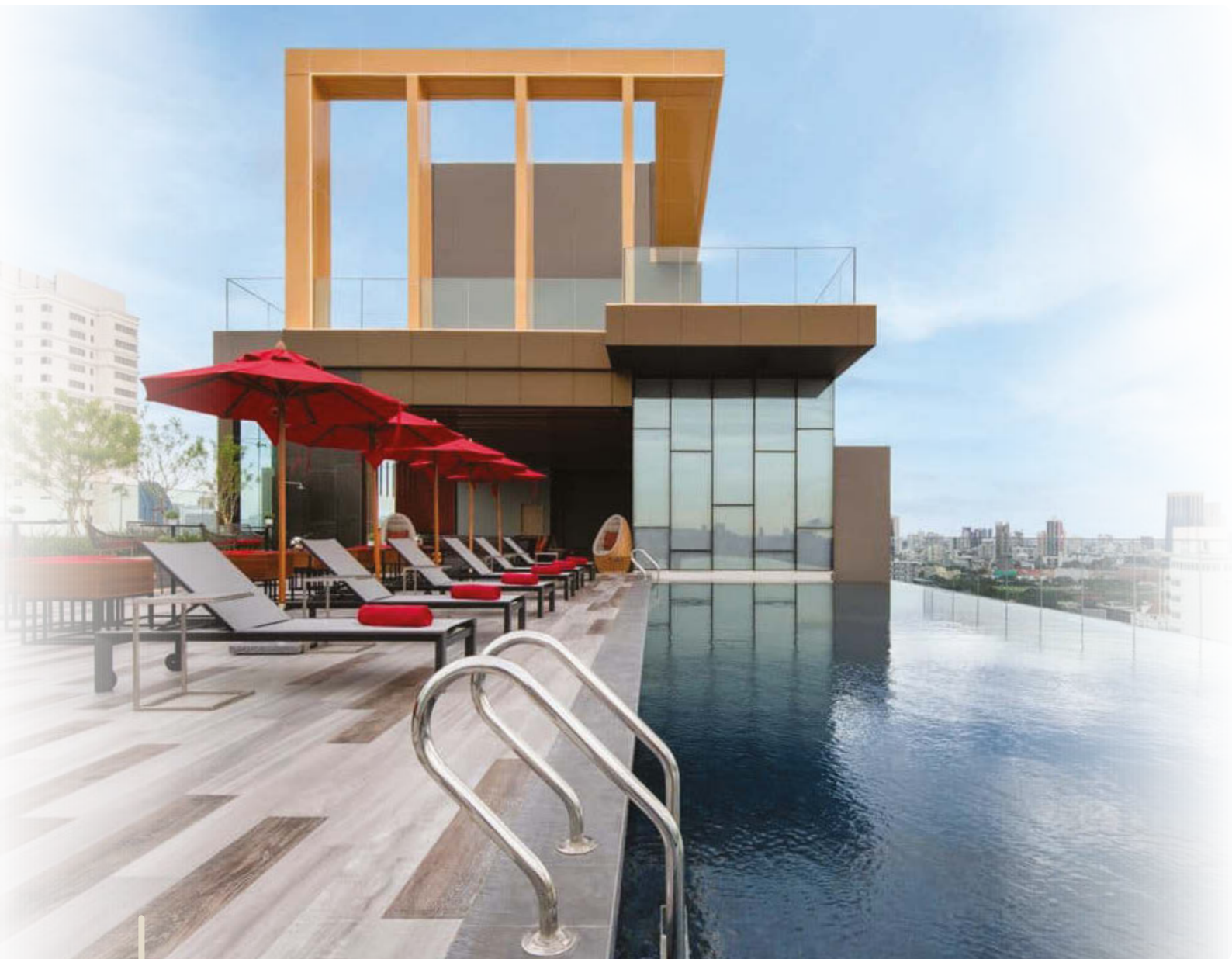
หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 101/2008

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2556-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เฮอร์วิน ฮีลป อินน์ จำกัด	โรงแรม
2565-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เฮอร์วิน บัดเจ็ต โฮเทล จำกัด	โรงแรม
2563-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (BGC), Inc.	โรงแรม
2560-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท ทวีทรัพย์อินน์ จำกัด	โรงแรม
2559-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	โรงแรม
2559-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Ortigas), Inc.	โรงแรม
2559-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Quezon City), Inc.	โรงแรม
2559-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Alabang), Inc.	โรงแรม
2558-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Makati), Inc.	โรงแรม
2558-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Aseana), Inc.	โรงแรม
2557-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Mauritius Limited	ลงทุนในกิจการ
2557-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines, Inc.	ลงทุนในกิจการ
2557-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Ermita), Inc.	โรงแรม
2557-ก.ย. 2566	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Singapore Pte.Ltd.	ลงทุนในกิจการ
2561-2565	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท ดี เฮอร์วิน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
มิ.ย. 2557-2561	กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท ดี เฮอร์วิน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2556 - พ.ศ. 2557	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายธุรกิจโรงแรม	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2551 - 2556	รองกรรมการผู้จัดการ สายบริหารธุรกิจโรงแรม	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2549 - 2551	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายบริหารธุรกิจโรงแรม	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2548 - 2549	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารธุรกิจ โรงแรมและรีสอร์ท	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2547 - 2548	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย บริหารธุรกิจโรงแรมและ รีสอร์ท สายบริหารธุรกิจโรงแรม	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท



Novotel Bangkok Sukhumvit 4

นายยูเซฟ อิล คัมรี
อายุ 41 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการ
- กรรมการผู้จัดการใหญ่ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2566
- กรรมการ คณะกรรมการบริหาร
- ประธาน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- ประธาน คณะกรรมการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วันที่ดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2566 (1 ปี)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2566: ไม่มี

วุฒิการศึกษา

- Bachelor's Degree in hospitality management, Vatel Hospitality Business School Nîmes, France

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- DCP: Directors Certification Program รุ่นที่ 326/2022 (English Program)

หลักสูตรการอบรม/เสวนาอื่น

- IMD's TLCA, Leadership Development Program

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ม.ค. 2566-ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	โรงแรม
ม.ค. 2566-ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	โรงแรม
ม.ค. 2566-ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	โรงแรม
ม.ค. 2566-ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด	โรงแรม
ม.ค. 2566-ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด	กิจกรรมบริการเพื่อการบริหาร สำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
ม.ค. 2566-ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท เอราวัณ ไกทธ เมเนจเม้นท์ จำกัด	โรงแรม
ม.ค. 2566-ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท เดอะรีเสิร์ฟ จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
ม.ค. 2566-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด	โรงแรม
ม.ค. 2566-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอราวัณ ฮ็อป อินน์ จำกัด	โรงแรม
ม.ค. 2566-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอราวัณ บัดเจ็ต โฮเต็ล จำกัด	โรงแรม
ก.พ. 2564-ธ.ค.2565	รองกรรมการผู้จัดการ สายปฏิบัติการกลุ่มโรงแรม	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
พ.ย. 2562-ม.ค. 2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ, Hotel Operations Department และ Hotel Asset Management Department	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
มี.ค.-พ.ย. 2562	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ, Hotel Operations Department	บริษัท ดี เควราวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
ม.ค. 2556-ก.พ. 2562	ผู้อำนวยการอาวุโส, Hotel Operations	บริษัท ดี เควราวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
ก.ค. 2553-ธ.ค. 2555	Cluster General Manager at ibis Bangkok Hotel	Accor Hotels	ธุรกิจโรงแรม
พ.ย. 2551-มี.ย. 2553	General Manager at ibis Bangkok Sukhumvit 4	Accor Hotels	ธุรกิจโรงแรม
ก.พ.-ต.ค.2551	Operations Manager at ibis Phuket Patong	Accor Hotels	ธุรกิจโรงแรม
ก.ย. 2549-ม.ค. 2551	Food & Beverage Director at Mercure Pattaya Ocean Resort	Accor Hotels	ธุรกิจโรงแรม



ibis Bangkok Riverside

ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม

นางสาววรรณ อิงคตานุวัฒน์

อายุ 48 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- รองกรรมการผู้จัดการ และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน แต่งตั้งเมื่อ 1 พฤศจิกายน 2562
- กรรมการ คณะกรรมการบริหาร

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2566: 288,000 หุ้น คิดเป็น 0.006% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration (M.B.A.), Monash University, Australia
- บริหารธุรกิจบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรการอบรม/เสวนา

- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 331/2023
- Orientation Course – CFO Focus on Financial Reporting รุ่นที่ 8/2019

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	โรงแรม
2565-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ บัดเจ็ต โฮเต็ล จำกัด	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ โกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ ฮีลป อินน์ จำกัด	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เดอะ รีเสิร์ฟ จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	โรงแรม
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด	กิจกรรมบริการเพื่อการบริหาร สำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
2562-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Mauritius Limited	ลงทุนในกิจการ
มี.ค.-ต.ค.2562	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายระบบสารสนเทศ และ นักลงทุนสัมพันธ์	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
ม.ค. 2557-2562	ผู้อำนวยการ ฝ่ายระบบสารสนเทศ และนักลงทุนสัมพันธ์	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
ต.ค. 2552-2556	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายระบบสารสนเทศ และ นักลงทุนสัมพันธ์	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2562-มิ.ย. 2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	PT. Erawan Indonesia Jakarta	โรงแรม
2562-2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ นาคา จำกัด	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม
2562-2564	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ สมุย จำกัด	โรงแรม

นายนวนรัตน์ ธรรมสุวรรณ
อายุ 58 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาโครงการและบำรุงรักษาทรัพย์สิน บริหารต้นทุนและสนับสนุนกลาง
- การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2566: 300,000 หุ้น คิดเป็น 0.007% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้า) กุลสตรี เทคโนโลยี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2564-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ โกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด	โรงแรม
2564-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด	โรงแรม
2564-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	โรงแรม
2564-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด	กิจกรรมบริการเพื่อการบริหาร สำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
2564-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เดอะ รีเสิร์ฟ จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2564-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	โรงแรม
2564-2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ นาคา จำกัด	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม
2564-2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด	โรงแรม
2564-2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ อินน์ จำกัด	โรงแรม
ม.ค. 2557-มิ.ย. 2561	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและบริหารโครงการ 2	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2555-2556	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและบริหารโครงการ 2	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2554	ผู้อำนวยการ สายพัฒนาและบริหารโครงการ 2	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท



The Naka Island, a Luxury Collection Resort & Spa, Phuket

นายอภิชาต มาไพศาลสิน
อายุ 55 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาโครงการและบำรุงรักษาทรัพย์สิน (บริษัทย่อย)

การถือครองหุ้นของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2566: 1,300,088 หุ้น คิดเป็น 0.029% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration, Duquesne University, Pittsburgh, Pennsylvania, USA

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

- DCP: Director Certification Program รุ่นที่ 101/2008

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2566-ปัจจุบัน	กรรมการ	Hop Inn Raku Kabushiki Kaisha	โรงแรม
2563-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (BGC), Inc.	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Ortigas), Inc.	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Quezon City), Inc.	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Alabang), Inc.	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Makati), Inc.	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Aseana), Inc.	โรงแรม
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Mauritius Limited	ลงทุนในกิจการ
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines, Inc.	ลงทุนในกิจการ
2561-ปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Philippines (Ermita), Inc.	โรงแรม
2549-2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอร่าวัน กรุ๊ป จำกัด	โรงแรม
2561-2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	Erawan Singapore Pte.Ltd.	ลงทุนในกิจการ
2560-2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท ทวีทรัพย์อินน์ จำกัด	โรงแรม
2560-2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอร่าวัน โกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด	โรงแรม
2560-ก.ค. 2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอร่าวัน ฮีลท์ อินน์ จำกัด	โรงแรม
2560-2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอร่าวัน เจ้าพระยา จำกัด	โรงแรม
2560-2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอร่าวัน ราชดำริ จำกัด	โรงแรม
2557-2564	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอร่าวัน สมุย จำกัด	โรงแรม
2560-2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอร่าวัน คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด	กิจกรรมบริการเพื่อการบริหาร สำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
2557-มิ.ย. 2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	PT. Erawan Indonesia Jakarta	โรงแรม
2551-2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เดอะ รีเสิร์ฟ จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2549-2565	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอร่าวัน นาคา จำกัด	สนับสนุนธุรกิจโรงแรม
มี.ค. 2562-2565	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนารัฐกิจโครงการฟิลิปปินส์	บริษัท ดีเอราวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
ก.ค. 2561-มี.ค. 2562	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและบริหารโครงการ	บริษัท ดีเอราวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
ม.ค. 2556-มิ.ย. 2561	รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาและบริหารโครงการ 1	บริษัท ดีเอราวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
ส.ค. 2551-ธ.ค. 2555	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	บริษัท ดีเอราวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
ก.พ. 2551-ก.ค. 2551	ผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาโครงการ 1	บริษัท ดีเอราวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
ก.ค. 2547-ม.ค. 2551	ผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนารัฐกิจ	บริษัท ดีเอราวัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท

นางสาวเจติยา กิติโยดม

อายุ 44 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี สายบริหารเงิน (เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี)

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2566: 366,755 หุ้น คิดเป็น 0.008% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- Master of Commerce in Accounting and Finance, Macquarie University, Australia
- บัญชีบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หลักสูตรการอบรม/เสวนา

- ด้านการทำบัญชีและการสอบบัญชี ของสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- Tax Controller in General Business (certificate), School of Tax
- Accredited Investment and Securities Analyst Scholarship for Financial Professional in Capital Market ของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
พ.ย. 2564-ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
เม.ย. 2562-ต.ค. 2564	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบัญชี	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
ก.พ. 2559-มี.ค. 2562	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2556-2559	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี	บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)	โรงแรม
2553-2555	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี	บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)	โรงแรม



Mercurie Bangkok Sukhumvit 24

เลขาณุกรบริษัท

นางสาวกนกวรรณ ทองศิริรักษ์

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

- เลขานุการบริษัท
- รองประธานอาวุโส สายตรวจสอบภายใน
- เลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ
- รองประธานอาวุโส สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล
- เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล

การถือครองหุ้นของบริษัทฯ ณ 31 ธันวาคม 2566: 54,884 หุ้น คิดเป็น 0.001% ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

วุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

หลักสูตรการอบรม/เสวนา IOD

1. CSP: Company Secretary Program รุ่นที่ 28/2008
2. RCC: Role of the Compensation Committee Program รุ่นที่ 3/2007
3. วิทยากรงานเสวนา หัวข้อ “Equipping Your Board for AGM” จัดโดย IOD Company Secretary Forum 2013
4. ผู้บรรยายหลักสูตร Company Secretary Program (CSP) สำหรับเลขานุการบริษัท

การอบรมในปี 2566

1. Live-Road to Certify 1/2023 จัดโดย แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)
2. Data Platform: How to Public Data Structure & 56-1 One Report? (re-public on 22 May 2023) จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. การเสวนาในหัวข้อ “นี่กำลังประเทศไทย ไม่คอร์รัปชัน” จัดโดยอมรินทร์ทีวี
4. Live – Road to Certify 3/2023 จัดโดย แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)
5. สัมมนาชี้แจงหลักเกณฑ์การสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2566 จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
6. Board Retreat / NED Meeting จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
7. Company Secretary Forum: บทบาทเลขานุการบริษัท ต่อการขับเคลื่อน ESG จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
8. การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียและนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน จัดโดยชมรมเลขานุการบริษัทไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
9. การจัดการเรื่องร้องเรียนภายใต้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Going Forward 2023) จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
10. Managing Climate-related Risks and Opportunities in Equity Analysis and Investment จัดโดย CFA Institute
11. ความสำคัญของการตรวจสอบกับความเชื่อมั่นต่อตลาดทุนไทย จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

หลักสูตรการอบรม/เสวนาอื่น

1. PDPA on boarding หัวข้อการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ควบคุมข้อมูลและผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (DPA) และประเมินผลกระทบด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPIA) จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการก้ำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. Get Ready: PDPA in Practice จัดโดย Baker & McKenzie
3. Personal Data Protection กับ อุตสาหกรรมท่องเที่ยว จัดโดยการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
4. “Easy Listening: เกร็ดความรู้ด้านบัญชี ที่ AC ไม่ควรพลาด” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการก้ำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
5. Road to Join CAC 1/2022 จัดโดย แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)
6. Road to Join CAC 2/2022: เพิ่มประสิทธิภาพมาตรการควบคุมภายใน เพื่อลดปัญหาการให้สินบน จัดโดยแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)

7. Final call PDPA 2022 onboarding จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
8. การเตรียมความพร้อมรองรับการบังคับใช้ PDPA สำหรับเลขานุการบริษัท จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
9. ESG Webinar Series ครั้งที่ 3/2565 “ประเด็นสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
10. Easy listening EP. 2 เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรวพลาด “คุณภาพรายงานของผู้สอบบัญชี” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
11. Net-Zero Targets: Energizing efforts for Action จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
12. สัมมนารับฟังความคิดเห็น ชีวทัศน์การใช้ PDPA จัดโดยคณะกรรมการกิจการ การเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารและการโทรคมนาคม วุฒิสภา
13. NIDA Law Forum No. 18 GDPR vs PDPA ช่องว่างการตีความและความท้าทายที่รออยู่, NIDA
14. ข้อพิพาททางธุรกิจที่มีความซับซ้อนและน่าสนใจ จัดโดย Tilleke & Gibbins
15. การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล ESG/ESG Data Platform จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
16. ทำความรู้จักบริษัทจดทะเบียนผ่าน One Report จัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
17. ความเสี่ยงในการลงทุน และความเสี่ยงด้านข้อมูลส่วนบุคคลในมุมมองของผู้ลงทุน จัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
18. CS Seminar 2022: การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
19. การอบรม Workshop S01-S05 ชุดหลักสูตรกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ (Corporate Sustainability Strategy) รุ่นที่ 2 ปี 2564
20. โครงการจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ด้านการท่องเที่ยว จัดโดย TDRI
21. แนวคิดความยั่งยืนขององค์กรกับการจัดทำข้อมูลเพื่อการรายงาน SEC, 56-1 One Report จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
22. อาชญากรรมไซเบอร์ จัดโดย กองบัญชาการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
23. สัมมนาเรื่อง “นโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจคาร์บอนต่ำ: ร่วมส่งเสริมนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเป้าหมาย Carbon Neutrality ของไทย” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
24. ตรวจสอบความพร้อมให้มั่นใจก่อน PDPA มีผลบังคับใช้ จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
25. อบรมหัวข้อ “เตรียมความพร้อมปรับเปลี่ยนเพื่อความยั่งยืนกับ One Report” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
26. สัมมนา Investor Rights Guideline สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยเทียบเคียงกับ พรบ.มหาชน และ พรบ.หลักทรัพย์ จัดโดย สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
27. สัมมนา หัวข้อ หลักเกณฑ์การสำรวจโครงการ CGR ปี 2566 จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
28. เสวนาเรื่อง วิสัยทัศน์ ความท้าทาย กับก้าวต่อไปของกรรมการหญิง จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
29. Modern slavery:Tackling the greatest human rights challenge of our time by Sustainable Education & Promotion Dept. จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
30. งานสัมมนา “IAASB's work plan and value of the audit to the users of financial statements” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
31. งานเสวนา “PDPA Readiness” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
32. IOD Open House for Company Secretary จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
33. ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
34. งานสัมมนาภายใต้หัวข้อ “Cybersecurity and Personal Data Protection: Get Ready for New Business Standards” จัดโดย คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
35. Professional Development: Risk Management and Internal Audit, จัดโดย Thai Union Group Plc.
36. ความคืบหน้าในการพัฒนาระบบ SET Link และการบรรยายในหัวข้อ “คุณสมบัติของเลขานุการบริษัทและความสำคัญของ Contact Person” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
37. Audit Committee of the Future-Driving Through the Era of Disruption จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
38. Strategic Audit Committee: Beyond Figure and Compliance จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
39. Sustainability Reporting หลักสูตรจัดทำรายงานความยั่งยืน จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

40. งานสัมมนา “Data Protection for Business : Road to GDPR Standard”
41. การชักชวนความเข้าใจมาตรการเตือนผู้ลงทุน
42. เป็นวิทยากรบรรยาย “Key Success Factors for Hotel Business, RE-CU Hotel in Songkhla” รุ่นที่ 1 จัดโดย สมาคมผู้บริหารธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
43. CG Forum 1/2016 “จริยธรรม: จิตสำนึกหลักบรรษัทภิบาล” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
44. CG Forum 2/2016 “สุจริต ะมัดระวัง เกราะคุ้มกันกรรมการ” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
45. โครงการอบรมทางวิชาการ หลักสูตร RE-CU Hotel Investment and Marketing รุ่นที่ 8 ปี 2559
46. Auditing Information System จัดโดย The Institute of Internal Auditors of Thailand (IIAT)
47. Corporate Secretary Development Program รุ่นที่ 11/2005 จัดโดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น และประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
2551-ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2548-ปัจจุบัน	เลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2548-ปัจจุบัน	เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2561-2565	ผู้อำนวยการ สายตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการ สายเลขานุการบริษัทและบรรษัทภิบาล	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2558-2561	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักบรรษัทภิบาล และสำนักตรวจสอบภายใน	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2558-2560	กรรมการ ชมรมบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	หน่วยงานกำกับบริษัทจดทะเบียน
2550-2558	ผู้จัดการอาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน และสำนักบรรษัทภิบาล	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท
2544-2550	ผู้จัดการ สำนักตรวจสอบภายใน	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม/รีสอร์ท

ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัท มีหน้าที่ความรับผิดชอบไม่น้อยกว่าที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2551 กำหนด และ/หรือ กฎหมาย หรือข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย

1. สนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และความระมัดระวัง เยี่ยงวิญญูชนผู้ประกอบธุรกิจจะพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน ตลอดจนให้คำปรึกษาแก่กรรมการ ฝ่ายจัดการ และพนักงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎและระเบียบ และข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ก.ล.ต.) รวมทั้งข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กำกับดูแลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน ระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี
3. ประสานงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรรมการ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ การเปลี่ยนแปลงบทบาทหน้าที่ การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อย การพ้นจากตำแหน่งตามวาระ การลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ การแต่งตั้งกรรมการใหม่ เป็นต้น
4. กำหนด และแจ้งสถานที่จัดเก็บเอกสารสำคัญของบริษัทฯ ตลอดจนเปิดเผยสารสนเทศที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ก.ล.ต.
5. ติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริษัท
6. จัดทำแบบแสดงข้อมูลประจำปี (56-1 One Report) ให้เพียงพอต่อการเผยแพร่แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
7. พิจารณาจดหมายเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM-Annual General Meeting of Shareholders) และการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM-The Extraordinary General Meeting of Shareholders) ความเพียงพอของเอกสาร ข้อมูล เอกสารประกอบการประชุม การให้ข้อมูลต่อที่ประชุม และบันทึกถ้อยแถลงการประชุม
8. เปิดเผยแพร่สารสนเทศที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตลาดหลักทรัพย์ และ
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ก.ล.ต. จะกำหนด

เอกสารแบบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	บริษัท	บริษัทย่อย									
	ERW	EWH	ERD	EPK	ECP	ECM	EGM	RS	TSA	EH1	EBH
1. นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ	X	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. นางกุลภัทรา สิริอุดม	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. นายสมประวิณ มั่นประเสริฐ	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. นายบรรยง พงษ์พานิช	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. นายสุพล วัฒนเวคิน	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. นางพนิดา เทพกาญจนา	/	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. นายกวิน ว่องกุศลกิจ	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. นางอารดา ว่องกุศลกิจ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
10. นายเกษมา บุญยคุปต์	/	-	/	/	/	/	/	/	X	X	X
11. นายเพชร ไกรนุกูล	/	-	-	-	-	-	-	-	//	//	//
12. นายยูเชฟ อิล คัมรี	//	//	//	//	//	//	//	//	/	/	/
13. นางปิยวรรณ วนอุกฤษฏ์	-	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. นายอรรถพล อรรถวรเดช	-	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. นายสมศักดิ์ อนันท์วัฒน์	-	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. คุณหญิงณัฐิกา วัฒนเวคิน อังอุบลกุล	-	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. นางสาววรรณ อิงคตานุวัฒน์	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
18. นายนวิรัตน์ ธรรมสุวรรณ	-	-	/	/	/	/	/	/	-	-	-
19. นายสุพัชร วัฒนเวคิน	-	-	-	-	-	-	-	-	/	/	/
20. นางสาวตติยา ทวีกุล	-	-	/	/	/	/	/	/	-	-	-

ชื่อย่อ	บริษัท	หมายเหตุ :	
ERW	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	X	ประธานกรรมการ
EWH	บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	/	กรรมการ
ERD	บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	//	กรรมการผู้จัดการใหญ่
EPK	บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด		
ECP	บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด		
ECM	บริษัท เอราวัณ คอมเมอร์เชียล เมเนจเม้นท์ จำกัด		
EGM	บริษัท เอราวัณ โกรท เมเนจเม้นท์ จำกัด		
RS	บริษัท เดอะ รีเสิร์ฟ จำกัด		
TSA	บริษัท ทวีทรัพย์อนันต์ จำกัด		
EH1	บริษัท เอราวัณ ฮีลป อินน์ จำกัด		
EBH	บริษัท เอราวัณ บัดเจ็ต โฮเตล จำกัด		

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในต่างประเทศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	บริษัทย่อย										
	EMT	EPI	EPE	EPM	EPA	EPL	EPQ	EPR	EPB	EPG	HIR
1. นายเพชร ไกรนุกูล	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	-
2. นายอภิชาต มาไพศาลสิน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
3. นางสาวรมน อิงคตานุวัฒน์	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. นางสาวพิชานันท์ บุญพร้อมกุล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	//
5. นางสาวตติยา ทวีกุล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	/
6. Poonam Keenoo-Seegoolam	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Manjoola Bil Too Chadee	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Lim Chia Wei Roy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Jude Ocampo	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
10. Karen Ocampo	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-
11. Maria Cristina Suralvo	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-

ชื่อย่อ	บริษัท	หมายเหตุ
EMT	Erawan Mauritius Limited	/ กรรมการ
EPI	Erawan Philippines Inc.	// กรรมการผู้จัดการใหญ่
EPE	Erawan Philippines (Ermita), Inc.	
EPM	Erawan Philippines (Makati), Inc.	
EPA	Erawan Philippines (Aseana), Inc.	
EPL	Erawan Philippines (Alabang), Inc.	
EPQ	Erawan Philippines (Quezon City), Inc.	
EPR	Erawan Philippines (Ortigas), Inc.	
EPB	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	
EPG	Erawan Philippines (BGC), Inc.	
HIR	Hop Inn Raku Kabushiki Kaisha	



JW Marriott Bangkok

เอกสารแบบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าสายตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบแต่งตั้งนางสาวกนกวรรณ ทองศิริรักษ์ รองประธานอาวุโส สายตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนการทำงานที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ

วุฒิการศึกษา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

หลักสูตรการอบรม/เสวนาที่เกี่ยวข้อง

โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชี และเลขานุการบริษัท

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ

รับผิดชอบที่จะกำกับดูแลรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ และฝ่ายจัดการที่จะช่วยในการกำกับดูแลให้มีระบบควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพ และกำหนดให้มีการสอบทานความถูกต้องของการปฏิบัติงานระหว่างกัน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ภารกิจ: ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและตรวจสอบการปฏิบัติงานของทั้งองค์กร รวมถึงบริษัทในเครือ

หน้าที่และความรับผิดชอบ: จัดทำแผนตรวจสอบภายใน จัดให้มีการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายใน โดยให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ระบบควบคุมภายใน โดยมีความเป็นอิสระ ดังนี้

1. สอบทานการปฏิบัติตามนโยบาย และกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และเหมาะสม
2. สอบทานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. ให้คำปรึกษาต่อหน่วยงานรับตรวจสอบ ติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขเพื่อช่วยให้ระบบควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ
4. จัดทำและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และฝ่ายจัดการ



Grand Hyatt Erawan Bangkok

เอกสารแบบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เมื่อที่ รับ-โอน-ตรางว	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)					
1 บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม เจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	4-2-44.3	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 22 ปี หักประกันเงินกู้ในวงเงินจำนวน จำนวน 2,500 ล้านบาท	สิทธิการเช่าและอาคารโรงแรมใช้เป็น หลักประกันเงินกู้ในวงเงินจำนวน
2 บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมไอบิส กรุงเทพฯ สาขา เขตสาทร กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	1-2-9	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 15 ปี	สิทธิการเช่าและอาคารโรงแรมใช้เป็น หลักประกันเงินกู้ในวงเงินจำนวน จำนวน 1,500 ล้านบาท
3 บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมไอบิส กรุงเทพฯ สุขุมวิท 4 เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	1-2-2	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 16 ปี	-ไม่มี-
4 บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม ฮิลติเดย์อินน์ พัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	6-3-80	-	ที่ดินและอาคารโรงแรมใช้เป็นหลัก ประกันเงินกู้ในวงเงินจำนวน
5 บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรม ฮิลติเดย์อินน์ เอ็กsekคิวท์ พัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	3-1-21.2	-	2,277.55 ล้านบาท (ลำดับ 2) ("รายการ (B)") และ
6 บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมเมมเบอร์คีย์ พัทยา โอเชียน รีสอร์ท อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	3-0-74.4	-	500 ล้านบาท (ลำดับ 3)
7 บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ที่ดินเปล่าและที่ดินพร้อมอาคาร อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	4-2-50.7	-	
8 บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมเมมเบอร์คีย์ โอบิส กรุงเทพฯ สยาม เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	1-2-92	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 20 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรมใช้ เป็นหลักประกันเงินกู้ในวงเงินจำนวน 755 ล้านบาท (ลำดับ 1) และ 241.5 ล้านบาท (ลำดับ 2)
9 บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมโนโวเทล โอบิส สไตล์ กรุงเทพฯ สุขุมวิท 4 เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	1-2-80.2	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 25 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรมใช้ เป็นหลักประกันเงินกู้ในวงเงินจำนวน 765 ล้านบาท (ลำดับ 1) และ 200 ล้านบาท (ลำดับ 2)

บัญชี	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	เมื่อที่ Is-งาน-ตาราง	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
10	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	โรงแรมเมอร์เคียวไฮบีค กรุงเทพฯ สุขุมวิท 24 เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	2-1-19	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารโรงแรมใช้ ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 26 ปี เป็นหลักประกันเงินกู้ ในวงเงินจำนวน 950 ล้านบาท	
บริษัทย่อยในประเทศไทย						
11	บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)	โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารโรงแรม	9-3-98.5	ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทที่เกี่ยวข้อง กันแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 และได้สิทธิในการต่อสัญญาอีก 20 ปี	-ไม่มี -
12	บริษัท เอราวัณ ราชดำริ จำกัด	โรงแรมคอร์ททาว์ด โดย แมริออท กรุงเทพฯ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารโรงแรม	3-0-60	ที่ดินและอาคารได้เช่าระยะยาวจาก หน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่า คงเหลือ 14 ปี	-ไม่มี -
13	บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	ที่ดินเปล่าและอาคารบนเกาะภูเก็ต อ.ถลาง จ.ภูเก็ต	สิทธิครอบครองในที่ดิน และอาคาร	4-3-5	-	-ไม่มี -
14	บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	โรงแรม เดอะนาคา โฮแลนด์, เอ ลักซ์ซัวรี คอลลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต อ.ถลาง จ.ภูเก็ต	สิทธิครอบครองในที่ดิน และอาคารโรงแรม	57-2-54	ที่ดินและอาคารโรงแรมใช้เป็นหลัก ประกันเงินกู้ในวงเงินจำนวน 655 ล้านบาท (รายการ (A))	
15	บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	ที่ดินและเรือนแพะงา โรงแรม เดอะนาคา โฮแลนด์, เอ ลักซ์ซัวรี คอลลเลคชั่น รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต อ.ถลาง จ.ภูเก็ต	สิทธิครอบครองในที่ดิน และอาคาร	5-0-84	-	-ไม่มี -
16	บริษัท เอราวัณ ภูเก็ต จำกัด	อาคารสำนักงานและโรงแรมบางู อ.ถลาง จ.ภูเก็ต	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคาร	3-3-95	ที่ดินบางส่วนและอาคารใช้รวมเป็นหลัก ประกันเงินกู้ตามรายการ (A)	

บัญชี	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	เมื่อที่ รับ-ทราบ	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
17	บริษัท เอราวัณ โกวิท เมเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรมไอบิส กรุงเทพฯ ปาตอง อ.กะซู้ จ.ภูเก็ต		สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารโรงแรม	3-3-28.6	ที่ดินและอาคารได้เช่าจากกองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์เอราวัณ โยเทล โกวิท มีระยะเวลาเช่า 3 ปี เริ่ม 1 เมษายน 2556 โดยผู้เช่าและผู้ให้เช่าตกลงให้ สิทธิซึ่งกันและกันในการต่ออายุสัญญา เช่ารวม 5 ครั้ง โดยครั้งที่ 1 ถึงครั้งที่ 4 จะมีสิทธิต่ออายุคราวละ 3 ปี และ ในครั้งที่ 5 จะมีสิทธิต่ออายุสัญญาอีก ไม่เกิน 4 เดือน ปัจจุบันได้ต่ออายุการ เช่าครั้งที่ 4 แล้ว ระยะเวลาตามสัญญา เช่าในรอบปีดังกล่าว 2 ปี	-ไม่มี -
18	บริษัท เอราวัณ โกวิท เมเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรมไอบิส พัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี		สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารโรงแรม	2-2-34.3	ที่ดินและอาคารได้เช่าจากกองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์เอราวัณ โยเทล โกวิท มีระยะเวลาเช่า 3 ปี เริ่ม 1 เมษายน 2556 โดยผู้เช่าและผู้ให้เช่าตกลงให้ สิทธิซึ่งกันและกันในการต่ออายุสัญญา เช่ารวม 5 ครั้ง โดยครั้งที่ 1 ถึงครั้งที่ 4 จะมีสิทธิต่ออายุคราวละ 3 ปี และ ในครั้งที่ 5 จะมีสิทธิต่ออายุสัญญาอีก ไม่เกิน 4 เดือน ปัจจุบันได้ต่ออายุการ เช่าครั้งที่ 4 แล้ว ระยะเวลาตามสัญญา เช่าในรอบปีดังกล่าว 2 ปี	-ไม่มี -
19	บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด โรงแรมไอบิส กรุงเทพฯ ริเวอร์ไซด์ เขตคลองสาน กรุงเทพฯ		สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	6-1-27	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับมูลนิธิแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 11 ปี	-ไม่มี -
20	บริษัท เอราวัณ เจ้าพระยา จำกัด ที่ดินพร้อมอาคารพาณิชย์ 2 หลัง เขตคลองสาน กรุงเทพฯ		สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	0-0-28	-	-ไม่มี -

บัญชี	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะธุรกิจ	เมื่อ เริ่ม-จบ-ตรางว	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
21	บริษัท เดอะ รีเสิร์ฟ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ.กลาง จ.ภูเก็ต	สิทธิครอบครองในที่ดิน	26-3-98	-	ที่ดินบางส่วนและอาคารใช้รวมเป็นหลักประกันเงินกู้ตามรายการ (A)
22	บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ อุบลราชธานี อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-3-23.5	-	ที่ดินและอาคารใช้รวมเป็นหลักประกันเงินกู้ตามรายการ (C)
23	บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	1-0-63.8	-	-ไม่มี -
24	บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ มุกดาหาร อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-58	-	ที่ดินและอาคารโรงแรมใช้รวมเป็นหลักประกันเงินกู้ในวงเงินจำนวน 380 ล้านบาท (รายการ (C))
25	บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	2-0-98	-	-ไม่มี -
26	บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ กาญจนบุรี อ.เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-0-79.6	-	ที่ดินและอาคารใช้รวมเป็นหลักประกันเงินกู้ตามรายการ (C)
27	บริษัท วิทรัพย์อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ กาญจนบุรี อาคารที่ 2 อ.เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-9.1	-	ที่ดินและอาคารโรงแรมใช้รวมเป็นหลักประกันวงเงินจำนวน 95 ล้านบาท
28	บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	2-2-73.1	-	ที่ดินและอาคารใช้รวมเป็นหลักประกันเงินกู้ตามรายการ (C)
29	บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	1-0-67.4	-	-ไม่มี -
30	บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-66.3	-	ที่ดินและอาคารใช้รวมเป็นหลักประกันเงินกู้ตามรายการ (C)
31	บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-44.1	-	ที่ดินและอาคารใช้รวมเป็นหลักประกันเงินกู้ตามรายการ (C)
32	บริษัท เอราวัณ ฮิลล์ จำกัด	โรงแรมฮิลล์ อินน์ แม่สอด อาคารที่ 2 อ.แม่สอด จ.ตาก	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-2-25	-	ที่ดินและอาคารใช้รวมเป็นหลักประกันเงินกู้ตามรายการ (E)

บัญชี	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เนื้อที่ ไร่-งาน-ตารางวา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
33	บริษัท เฮอร์วีน ย็อบ อินน์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ.แม่สลอด จ.ตาก	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน	3-0-25.3	-	ไม่มี -
34	บริษัท เฮอร์วีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ นครราชสีมา อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-90.2	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (C)
35	บริษัท เฮอร์วีน ย็อบ อินน์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน	2-1-22.5	-	ไม่มี -
36	บริษัท เฮอร์วีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-79	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (C)
37	บริษัท เฮอร์วีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ สระแก้ว อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-2-22	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (C)
38	บริษัท เฮอร์วีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-81.6	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (C)
39	บริษัท เฮอร์วีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ ขอนแก่น อาคารที่ 2 อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-2-02.8	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (E)
40	บริษัท เฮอร์วีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ พิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-80	-	ที่ดินและอาคารโรงแรมใช้เป็นหลัก ประกันเงินกู้ในวงเงินจำนวน 999.5 ล้านบาท (รายการ (D))
41	บริษัท เฮอร์วีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ สุราษฎร์ธานี อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	2-1-22.4	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (D)
42	บริษัท เฮอร์วีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ ตรัง อ.เมืองตรัง จ.ตรัง	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-89.5	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (D)
43	บริษัท เฮอร์วีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ นครศรีธรรมราช อ.เมืองนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-3-02.6	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (D)
44	บริษัท เฮอร์วีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ กระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-2-16	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (D)
45	บริษัท เฮอร์วีน ย็อบ อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลป อินน์ กระบี่ อาคารที่ 2 อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-30.7	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (F)

บัญชี	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะภูมิศาสตร์	เนื้อที่ ไร่-งาน-ตารางวา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
46	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ ร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	2-0-0	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (D)
47	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ ทุ่งพร อ.เมืองทุ่งพร จ.สุพรรณ	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-25.8	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (D)
48	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ จันทบุรี อ.เมืองจันทบุรี จ.จันทบุรี	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-2-74.7	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (D)
49	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	2-0-62	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (D)
50	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ ภูเก็ต อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	2-2-55	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 24 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็น หลักประกันเงินกู้ตามรายการ (E)
51	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	1-3-85.9	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 23 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็น หลักประกันเงินกู้ตามรายการ (E)
52	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ เชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	1-3-25.3	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับมูลนิธิแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 23 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็น หลักประกันเงินกู้ตามรายการ (E)
53	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ หัวหิน อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	3-3-31.1	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบริษัทแห่งหนึ่ง ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 24 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็น หลักประกันเงินกู้ตามรายการ (E)
54	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ บุรีรัมย์ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-55	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (E)
55	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ ลำปาง ซิตี้ เซ็นเตอร์ อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	2-0-1.3	-	ที่ดินและอาคารโรงแรมใช้เป็นหลัก ประกันเงินกู้วงเงินจำนวน 1,000 ล้านบาท (รายการ (E))
56	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ ดพบุรี อ.เมืองดพบุรี จ.ดพบุรี	กรรมสิทธิ์และ สิทธิครอบครองในที่ดิน และอาคารโรงแรม	2-1-65	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (E)
57	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	ที่ดินเปล่า อ.เมืองดพบุรี จ.ดพบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน และอาคารโรงแรม	2-1-79	-	-ไม่มี -

บัญชี	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะการบริการ	เมื่อที่ Is-งาน-ตาราง	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
71	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ นครปฐม อ.เมืองนครปฐม จ. นครปฐม	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	1-2-94	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาดำเนินสัญญาเช่าคงเหลือ 26 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็น หลักประกันเงินกู้ตามรายการ (E)
72	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ เชียงใหม่ แอร์พอร์ต อ.เมืองเชียงใหม่ จ. เชียงใหม่	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	1-2-27.9	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาดำเนินสัญญาเช่าคงเหลือ 27 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็น หลักประกันเงินกู้ตามรายการ (E)
73	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ พิษณุโลก ถนนมิตรภาพ อ.เมืองพิษณุโลก จ. พิษณุโลก	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-2-36	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (E)
74	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ เพชรบูรณ์ อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ. เพชรบูรณ์	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-0-97.1	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (E)
75	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ น่าน อ.เมืองน่าน จ. น่าน	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-0-90.3	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (F)
76	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ มหาสารคาม อ.เมืองมหาสารคาม จ. มหาสารคาม	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-0-56.9	-	ที่ดินและอาคารโรงแรมใช้เป็นหลัก ประกันเงินกู้ในวงเงินจำนวน 400 ล้านบาท (รายการ (F))
77	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ อยุธยา อ.เมืองอยุธยา จ. อยุธยา	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-15.3	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (F)
78	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ นครราชสีมา ซิตี้ เซ็นเตอร์ อ.เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารโรงแรม	1-1-23	-	ที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็นหลักประกัน เงินกู้ตามรายการ (F)
79	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ กรุงเทพฯ สถานีอ่อนนุช เขตพระโขนง กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	1-1-83.5	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาดำเนินสัญญาเช่าคงเหลือ 28 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็น หลักประกันเงินกู้ตามรายการ (F)
80	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ กรุงเทพฯ บางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	2-0-57	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาดำเนินสัญญาเช่าคงเหลือ 28 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็น หลักประกันเงินกู้ตามรายการ (F)
81	บริษัท เอร่าวัน ฮีลอป อินน์ จำกัด	โรงแรมฮิลอป อินน์ กรุงเทพฯ สถานีกรุงธนบุรี เขตคลองสาน กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่าที่ดิน กรรมสิทธิ์อาคารโรงแรม	1-0-19.3	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบริษัทแห่งหนึ่ง ระยะเวลาดำเนินสัญญาเช่าคงเหลือ 28 ปี	สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารใช้ร่วมเป็น หลักประกันเงินกู้ตามรายการ (F)

บัญชี	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เนื้อที่ ไร่-งาน-ตารางวา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
82	บริษัท เอรಾವัน ฮ็อดป อินน์ จำกัด	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมฮ็อดป อินน์ พัทยา จ.ชลบุรี	สิทธิการเช่าที่ดิน	1-1-17	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 32 ปี	-ไม่มี -
83	บริษัท เอรಾವัน ฮ็อดป อินน์ จำกัด	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมฮ็อดป อินน์ จ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน	1-1-50	ที่ดินและอาคารโรงแรมใช้เป็นหลัก ประกันเงินกู้ในวงเงินจำนวน 48.5 ล้านบาท	-ไม่มี -
84	บริษัท เอรಾವัน ฮ็อดป อินน์ จำกัด	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมฮ็อดป อินน์ จ.ราชบุรี	สิทธิการเช่าที่ดิน	1-2-0.2	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 31 ปี	-ไม่มี -
85	บริษัท เอรಾವัน ฮ็อดป อินน์ จำกัด	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมฮ็อดป อินน์ ศรีราชา จ.ชลบุรี	สิทธิการเช่าที่ดิน	1-1-50	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 32 ปี	-ไม่มี -
86	บริษัท เอรಾವัน ฮ็อดป อินน์ จำกัด	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมฮ็อดป อินน์ จ.สุพรรณบุรี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน	1-3-52	ที่ดินและอาคารโรงแรมใช้เป็นหลัก ประกันเงินกู้ในวงเงินจำนวน 40 ล้านบาท	-ไม่มี -
87	บริษัท เอรಾವัน ฮ็อดป อินน์ จำกัด	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมฮ็อดป อินน์ จ.สงขลา	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน	1-1-75	-	-ไม่มี -
88	บริษัท เอรಾವัน ฮ็อดป อินน์ จำกัด	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมฮ็อดป อินน์ จ.พะเยา	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน	1-3-12.4	-	-ไม่มี -
89	บริษัท เอรಾವัน ฮ็อดป อินน์ จำกัด	กรรมสิทธิ์ที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมฮ็อดป อินน์ จ.ประจวบคีรีขันธ์	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน	2-0-04	-	-ไม่มี -
90	บริษัท เอรಾವัน ฮ็อดป อินน์ จำกัด	ที่ดินเปล่า จ.อุดรธานี	กรรมสิทธิ์ในที่ดิน	1-2-30.4	-	-ไม่มี -
บริษัทย่อยในประเทศฟิลิปปินส์						
91	Erawan Philippines (Ermita), Inc. (doing business under the name and style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อดป อินน์ เอมริต้า มะนิลา เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่า มีกรรมสิทธิ์ในอาคาร โรงแรม	0-2-66.15	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 18 ปี	-ไม่มี -
92	Erawan Philippines (Makati), Inc. (doing business under the name and style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อดป อินน์ มาคาตี อีเวนิว มะนิลา เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่า มีกรรมสิทธิ์ในอาคาร โรงแรม	0-1-82.25	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 21 ปี	-ไม่มี -

บัญชี	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะการบริการ	เมื่อที่ เริ่ม-จบ-ตาราง	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
93	Erawan Philippines (Aseana), Inc. (doing business under the name and style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อปปี้ อินน์ อาเซียนา ซิตี้ มะนิลา เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่า มีกรรมสิทธิ์ในอาคาร โรงแรม	0-2-96.25	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 22 ปี	-ไม่มี -
94	Erawan Philippines (Alabang), Inc. (doing business under the name and style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อปปี้ อินน์ อลาบัง มะนิลา เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่า มีกรรมสิทธิ์ในอาคาร โรงแรม	0-3-1	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 23 ปี	-ไม่มี -
95	Erawan Philippines (Quezon City), Inc. (doing business under the name and style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อปปี้ อินน์ โทมัส โมราโต้ เกซอนซิตี เมืองเกซอน ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่า มีกรรมสิทธิ์ในอาคาร โรงแรม	0-2-26.5	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 23 ปี	-ไม่มี -
96	Erawan Philippines (Ortigas), Inc. (doing business under the name and style of Hop Inn)	โรงแรมฮ็อปปี้ อินน์ ออร์ตigas เซ็นเตอร์ เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่า มีกรรมสิทธิ์ในอาคาร โรงแรม	0-2-15	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 30 ปี	-ไม่มี -
97	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	โรงแรมฮ็อปปี้ อินน์ และฮอลิเดย์ อินน์ เซบู ซิตี้ เมืองเซบู ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่า มีกรรมสิทธิ์ในอาคาร โรงแรม	1-0-84.5	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 30 ปี	-ไม่มี -
98	Erawan Philippines (Quezon City), Inc. (doing business under the name and style of Hop Inn)	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างพัฒนาเป็น โรงแรมฮ็อปปี้ อินน์ นอร์ท เอ็ดด้า เกซอนซิตี เมืองเกซอน ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่า มีกรรมสิทธิ์ในอาคาร โรงแรม	0-1-78.5	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 31 ปี	-ไม่มี -
99	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างพัฒนาเป็น โรงแรมฮ็อปปี้ อินน์ ฮิลไซด์ ซิตี้ เมืองฮิลไซด์ ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่า มีกรรมสิทธิ์ในอาคาร โรงแรม	0-3-77.75	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 36 ปี	-ไม่มี -
100	Erawan Philippines (Cebu), Inc.	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างพัฒนาเป็น โรงแรมฮ็อปปี้ อินน์ ดาเวาซิตี เมืองดาเวา ประเทศฟิลิปปินส์	มีสิทธิการเช่า มีกรรมสิทธิ์ในอาคาร โรงแรม	1-0-98.30	ที่ดินได้เช่าระยะยาวกับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 22 ปี	-ไม่มี -

บัญชีคู่	บริษัท/บริษัทย่อย	ที่ตั้ง	ลักษณะการรับสิทธิ์	เนื้อที่ ไร่-งาน-ตารางวา	สาระสำคัญของสัญญาเช่า	การผูกพัน
บริษัทย่อยในประเภทญี่ปุ่น						
101	ฮิโอบิ อินน์ วัระคุ คะบุชิกิ ไคชะ	โรงแรมฮิโอบิ อินน์ เกียวโตชิโจ โอเมยะ กรุงเกียวโต ประเทศญี่ปุ่น	สิทธิการเช่าที่ดินและ อาคารโรงแรม	0-1-45.93	ที่ดินและอาคารโรงแรมได้เช่าระยะยาว กับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 30 ปี เยน	ที่ดินและอาคารโรงแรมใช้เป็นหลัก ประกันเงินกู้ในวงเงิน 1,694,000,000 เยน
102	ฮิโอบิ อินน์ วัระคุ คะบุชิกิ ไคชะ	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมฮิโอบิ อินน์ โตเกียว อาซากุสะ	สิทธิการเช่าที่ดินและ อาคารโรงแรม	0-0-86.03	ที่ดินและอาคารโรงแรมได้เช่าระยะยาว กับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 30 ปี	ที่ดินและอาคารโรงแรมใช้เป็นหลัก ประกันเงินกู้ในวงเงิน 224,000,000 เยน
103	ฮิโอบิ อินน์ วัระคุ คะบุชิกิ ไคชะ	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมฮิโอบิ อินน์ โตเกียว ฮิดาบาชิ	สิทธิการเช่าที่ดินและ อาคารโรงแรม	0-0-33.37	ที่ดินและอาคารโรงแรมได้เช่าระยะยาว กับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 30 ปี เยน	ที่ดินและอาคารโรงแรมใช้เป็นหลัก ประกันเงินกู้ในวงเงิน 1,078,000,000 เยน
104	ฮิโอบิ อินน์ วัระคุ คะบุชิกิ ไคชะ	สิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารระหว่างการพัฒนา เป็น โรงแรมฮิโอบิ อินน์ โตเกียว อุเอโนะ	สิทธิการเช่าที่ดินและ อาคารโรงแรม	0-0-44.24	ที่ดินและอาคารโรงแรมได้เช่าระยะยาว กับบุคคลภายนอก ระยะเวลาตามสัญญาเช่าคงเหลือ 30 ปี เยน	ที่ดินและอาคารโรงแรมใช้เป็นหลัก ประกันเงินกู้ในวงเงิน 1,715,000,000 เยน

เอกสารแบบ 5

นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นการสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับวิถีปฏิบัติ ดังนี้

1. กำหนดให้มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ผ่านคำสั่งว่าด้วยการจัดซื้อ ว่าจ้างทำของ และบริการ โดยให้มีการกำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน
2. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องไม่ขัดกับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และต้องอยู่บนพื้นฐานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมทางธุรกิจ
3. เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่เอาเปรียบคู่ค้า การปฏิบัติต่อคู่ค้าต้องเท่าเทียมกันการให้ข้อมูลใดๆ ต้องถูกต้องครบถ้วนตรงกัน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์และบริการ ที่มีคุณภาพ ตรงกับความต้องการ โดยคำนึงถึงความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล
4. ต้องให้ความสำคัญกับการบริหารห่วงโซ่อุปทานด้วยการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ร่วมเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพให้คู่ค้า รวมถึงดูแลคู่ค้าดำเนินการตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติ และให้การสนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2565

เอกสารแบบ 6

จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าธุรกิจ “คู่ค้า” และพัฒนากระบวนการทำงาน เพื่อสร้างคุณค่ากับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่คำนึงถึงหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโดยกำหนดให้ครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล และมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้เกิดประโยชน์และเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม ซึ่งผลลัพธ์จะนำไปสู่การสร้างมูลค่าระยะยาวกับคู่ค้า และยกระดับความได้เปรียบทางการแข่งขัน

ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงทำจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจขึ้น เพื่อกำหนดทิศทางของการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้าทางธุรกิจ พร้อมกันวางมาตรฐาน และแนวปฏิบัติให้คู่ค้าศึกษา และใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกับบริษัทฯ และห่วงโซ่อุปทานซึ่งรวมถึงผู้จัดซื้อและผู้จัดจ้างทุกราย โดยการบริหารจัดการ มุ่งพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานในประเด็นด้านจริยธรรมธุรกิจ สิทธิมนุษยชนและแรงงาน การบริหารจัดการคุณภาพ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มาตรฐานการประกอบธุรกิจของกลุ่ม ดี เอลวอลล์ กรุ๊ป กับคู่ค้ามีความเท่าเทียม ความเสมอภาค และเป็นที่ยอมรับ บริษัทฯ มุ่งหวังว่าหลักการของจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ จะผลักดันประสิทธิภาพการทำงานระหว่างบริษัทฯ กับคู่ค้าทุกรายไปสู่การทำงานที่สร้างความเชื่อมั่นและเพิ่มมูลค่าที่เหมาะสมในระยะยาวให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

หลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ของ บมจ. ดี เอลวอลล์ กรุ๊ป การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต

ในการทำงานร่วมกัน บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อหลักจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบของบริษัทฯ และภาครัฐ รวมถึงมาตรฐานอื่น การทุจริต การชู้กรูโชก และการยกยอก เป็นสิ่งต้องห้าม คู่ค้าจะต้องไม่จ่ายหรือรับสินบนหรือเข้าร่วมในการจูงใจอื่นใด เช่น การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การมอบเงินช่วยเหลือ หรือการบริจาคที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของตนเองกับกลุ่ม ดี เอลวอลล์ กรุ๊ป

การแข่งขันที่เป็นธรรม

บริษัทฯ มีกระบวนการเข้าสู่ตลาดที่เปิดเผยและเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้ผู้ที่อาจจะได้เป็นคู่ค้า มีโอกาสทัดเทียมกันในการนำเสนอผลิตภัณฑ์หรือบริการให้แก่บริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นมาจากสัญชาติไหน มีขนาดธุรกิจเท่าไร และมีประสบการณ์อย่างไร บริษัทฯ เลือกคู่ค้าทาง

ธุรกิจของเราจากเหตุผลทางเศรษฐศาสตร์เช่น คุณภาพ ราคาปริมาณ กำลังผลิต และช่วงเวลาการวางแผนงานการผลิต นอกจากนี้ เรายังพิจารณาปัจจัยครอบคลุมอื่น เช่น ความปลอดภัย การตระหนักถึงสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงของบริษัทฯ และความสามารถในเชิงนวัตกรรม

คุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ

คู่ค้าต้องศึกษาทำความเข้าใจและรับทราบถึงกระบวนการบริหารจัดการคุณภาพจากคู่มือการทำงาน และหัวหน้าโครงการของกลุ่ม ดี เอลวอลล์ กรุ๊ป และดำเนินการตามมาตรฐานและขั้นตอนที่กำหนด

การส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการ: คู่ค้าจะต้องส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้กับบริษัทฯ ทันเวลาและตรงตามเงื่อนไขที่ตกลงกัน

การสื่อสาร บันทึก และรายงาน: คู่ค้าจะต้องสื่อสาร บันทึก และรายงานข้อมูลในการปฏิบัติงานด้านคุณภาพให้ถูกต้องตามจริง จัดเก็บเอกสารสำคัญต่างๆ เช่น สัญญา ข้อตกลง แผนงาน หรือเอกสารสำคัญทางการเงินเพื่อใช้ในการยืนยันการตรวจสอบ การส่งมอบงาน และสามารถตรวจสอบได้

การปฏิบัติเมื่อเกิดข้อผิดพลาด: หากเกิดหรือพบข้อผิดพลาดในสินค้า หรืองานบริการที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้าภายหลังจากที่ส่งมอบงานแล้ว คู่ค้าต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ และแก้ไขข้อผิดพลาดอย่างเต็มความสามารถ

การรักษาความลับ

ข้อมูลที่บริษัทฯ หรือพนักงานของบริษัทฯ ได้รับสิทธิ์เข้าถึง อาจเป็นข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์หรือมีลักษณะเป็นความลับ บริษัทฯ ถือว่าข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ เป็นสิ่งที่มีคุณค่าอย่างมาก และเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกัน พนักงานของบริษัทฯ จะมีหน้าที่เคารพและปกป้องความลับของคู่ค้าหรือคู่สัญญาของบริษัทฯ โดยจะไม่เปิดเผยและละเมิดสิทธิใดๆ อันเป็นการทำให้ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์หรือข้อมูลธุรกิจที่เป็นความลับถูกเปิดเผย หากจำเป็นต้องเปิดเผย บริษัทฯ และคู่ค้า จะต้องรับผิดชอบในการรับรองว่ามีการทำข้อตกลงที่จำเป็นเรื่องรักษาความลับ/สิ่งที่ไม่เปิดเผย และจำกัดการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ไว้เฉพาะผู้ที่มีความจำเป็นที่ขอด้วยกฎหมายเท่านั้น

การปฏิบัติต่อแรงงานและสิทธิมนุษยชน

คู่ค้าต้องปฏิบัติต่อพนักงานของตนอย่างเป็นธรรม ตามกฎหมาย ข้อบังคับการทำงานกฎหมายแรงงานและการจ้างงานในประเทศท้องถิ่น รวมถึงการจ่ายค่าแรง ชั่วโมงการทำงาน สภาวะการทำงานและ ไม่ใช้แรงงานเด็ก กลุ่ม ดี เอราวัณ กรุ๊ป มีสิทธิในการยกเลิกสัญญา กับ คู่ค้าทันที หากเกิดข้อพิพาทใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติต่อแรงงาน และสิทธิมนุษยชน ดังต่อไปนี้

การจ้างงาน: จะต้องว่าจ้างด้วยค่าจ้างสิทธิประโยชน์และชั่วโมงการทำงาน ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผลในตลาดแรงงานท้องถิ่น และ ไม่ขัดกับกฎหมายแรงงานหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

แรงงานเด็ก: ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่มี เกี่ยวกับอายุขั้นต่ำของแรงงานที่จะว่าจ้าง หากไม่มีกฎหมายดังกล่าว จะต้องไม่จ้างพนักงานที่อายุน้อยกว่า 18 ปี ในประเทศท้องถิ่นที่ กฎหมายอนุญาตให้ว่าจ้างพนักงานที่อายุน้อยกว่า 18 ปี

การไม่เลือกปฏิบัติ: ปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีผิว ศาสนา ความพิการ ผู้ด้อยโอกาสทั้งสถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด

การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติงาน

สิ่งแวดล้อม: คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับ ต่างๆ ของภาครัฐ รวมถึงมาตรฐานการจัดการ และข้อกำหนดที่ เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่าง เคงครัด และมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อชุมชนและ สิ่งแวดล้อม และ/หรือ กระทำการใดๆ ที่ช่วยลดผลกระทบที่รุนแรง ต่อสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและหลีกเลี่ยงใช้วัสดุอันตรายหากจำเป็น ต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันอย่างดีและรอบคอบ

การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า: ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการนำมาใช้ซ้ำ หรือนำไปใช้ ประโยชน์อื่นที่เหมาะสมที่ไม่กระทบต่อคุณภาพงานและสิ่งแวดล้อม

การพัฒนาระบบ: การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีมาตรฐาน เน้นเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด อย่างสม่ำเสมอ ประกอบด้วยปัจจัย ดังนี้

- ด้านกายภาพ เช่น การบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อมต่างๆ
- ด้านเคมี เช่น การป้องกัน หรือ ลดมลพิษจากกระบวนการธุรกิจ
- ด้านชีวภาพ เช่น การบริหารจัดการผลกระทบต่อระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ
- ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
- การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติงาน

ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส และรับฟังความคิดเห็น

คู่ค้า มีสิทธิในการสอบถามข้อมูล แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน การกระทำที่ละเมิดจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ หรือร้องเรียนการกระทำ ที่ละเมิดจรรยาบรรณของพนักงานของกลุ่ม ดี เอราวัณ กรุ๊ป เช่น การทำผิดระเบียบข้อบังคับ การเรียกรับประโยชน์ส่วนตน หรือ การละเมิดปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน:

อีเมล:

gcg@theerawan.com

companysecretary@theerawan.com

ไปรษณีย์:

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 2 ชั้น 6 อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์

ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย

กรุงเทพฯ 10110



Courtyard by Marriott Bangkok

การลงนามรับรองจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

ชื่อ-สกุล _____

ผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัท _____ ขอรับรองว่า

1. ข้าพเจ้าได้อ่าน ศึกษา ทำความเข้าใจ ในหลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจฉบับนี้ทั้งหมด และไม่มีข้อขัดแย้ง หรือโต้แย้งใดๆ
2. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ตามที่ระบุไว้อย่างเคร่งครัด
3. หากข้าพเจ้า หรือผู้ดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้าพเจ้า ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ฝ่าฝืนจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้ ข้าพเจ้ายินดีให้ บริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และ/หรือกลุ่ม ดิ เอราวัณ กรุ๊ป ซึ่งเป็นบริษัทคู่สัญญา บอกละเมิดสัญญาได้ทันที โดยไม่มีข้อโต้แย้ง และมีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหาย หรือความรับผิดชอบใดๆ จากข้าพเจ้า ได้ตามจริง

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ _____

จนถึงวันสิ้นสุดสัญญา _____

ลงชื่อ _____ ผู้มีอำนาจลงนาม

(_____)

วันที่ _____

ขั้นตอนปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับสามารถปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างเป็นรูปธรรม ก่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในบริษัท และเป็นไปตามกฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบจึงกำหนดขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติสำหรับรูปแบบของการทุจริตคอร์รัปชันที่สำคัญ 4 รูปแบบหลักดังต่อไปนี้

1. การช่วยเหลือทางการเงิน หมายถึง การให้การสนับสนุนทางการเงิน สิ่งของ และ/หรือการเข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนการส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทางการเงินในนามของบริษัท เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจการค้า ทั้งนี้ไม่รวมถึงการที่พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมตามสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล บริษัท มีนโยบายดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลาง ไม่ฝักใฝ่ทางการเงินหรือการเมืองเมืองมีอาชีพที่สังกัดพรรคการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่ง และจะไม่นำเงินทุน หรือความช่วยเหลือในรูปแบบอื่นใดไปเพื่อเป็นการช่วยเหลือทางการเงินตามความหมายในวรรคแรก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเอื้อประโยชน์ทางธุรกิจ จึงกำหนดแนวปฏิบัติไว้ดังนี้

แนวปฏิบัติการช่วยเหลือทางการเงิน:

- 1) ภายใต้การปกครองในระบอบประชาธิปไตยนั้น กรรมการผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัท และบริษัทในเครือ ย่อมมีสิทธิเสรีภาพทางการเมือง และสามารถมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองได้ หากการมีส่วนร่วมหรือการสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองนั้นเป็นการกระทำในนามบุคคล ไม่ขัดต่อระเบียบข้อบังคับของบริษัท มิใช่ในนามของบริษัท และไม่ได้นำทรัพย์สินของบริษัท ไปใช้เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- 2) บริษัท ไม่ให้ฝ่ายการเมืองใช้ทรัพยากรต่างๆ และสถานที่ของบริษัท ในการจัดกิจกรรมทางการเมือง
- 3) ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และบริษัทในเครือ ดำรงตำแหน่งกรรมการในพรรคการเมือง หรือเป็นตัวแทนพรรคการเมือง ในการทำกิจกรรมสาธารณะต่างๆ ซึ่งอาจทำให้สาธารณชนเข้าใจผิดได้ว่าบริษัท มีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนพรรคการเมืองนั้น
- 4) ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัท และบริษัทในเครือ ใช้อำนาจหน้าที่ของตนเพื่อจูงใจ ชื่นนำ ชักชวน กดดัน หรือบังคับให้บุคลากรของบริษัท ให้การสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

2. การบริจาคเพื่อการกุศล หมายถึง เงินที่จ่ายไปเพื่อศาสนา การศึกษา สาธารณะประโยชน์ ฯลฯ ทั้งนี้มีความเสี่ยงที่จะเกิดคอร์รัปชันเนื่องจากเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินโดยไม่ผลตอบแทน ที่มีตัวตนอาจทำให้เกิดความเสี่ยงต่อบริษัท ที่ใช้เป็นข้ออ้างหรือเส้นทางสำหรับการคอร์รัปชัน และเพื่อไม่ให้เกิดการบริจาคเพื่อการกุศลมีวัตถุประสงค์แอบแฝง บริษัท จึงกำหนดแนวปฏิบัติไว้ ดังนี้

- 1) ผู้ร้องขอต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าสายงาน/หัวหน้าฝ่าย เป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของการบริจาคเพื่อการกุศลทั้งนี้ต้องไม่ขัดกับนโยบายบริษัท
- 2) ผู้ร้องขอต้องจัดทำเอกสารขออนุมัติ “ขอบริจาคเพื่อการกุศล (ระบุ)” จากกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระบบการอนุมัติรายการโดยจะต้องระบุข้อมูลดังต่อไปนี้
 - ชื่อโครงการ และวัตถุประสงค์ของโครงการ/เหตุผล
 - รายละเอียดผู้รับบริจาค
 - รายละเอียดของโครงการ และมูลค่าการบริจาคที่ร้องขอ
 - ความเกี่ยวข้องกันของผู้รับบริจาคกับบริษัท และ/หรือบุคลากรในบริษัท
- 3) เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามกระบวนการเบิกจ่ายผ่านระบบการเบิกจ่ายซึ่งกำหนดกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องตามขั้นตอนและวิธีปฏิบัติว่าด้วยการจ่ายเงิน ซึ่งต้องระบุชื่อผู้รับเงินเป็นชื่อผู้รับบริจาคตามโครงการที่ได้รับอนุมัติเท่านั้น

แนวปฏิบัติเพิ่มเติมสำหรับผู้ร้องขอ

- 4) ก่อนการร้องขอต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าการบริจacksonนั้นไม่ขัดต่อกฎหมาย ข้อบังคับหรือนโยบายของบริษัท
- 5) หน่วยงานที่รับบริจาคจะต้องเป็นสถานที่ของทางราชการ องค์การของรัฐ องค์การสาธารณกุศลตามประกาศกระทรวงการคลัง หรือองค์กรเพื่อประโยชน์ต่อสังคม ที่มีใบรับรอง มีความน่าเชื่อถือ และไม่มีลักษณะเข้าข่ายรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- 6) ต้องพิสูจน์ได้ว่ามีกิจกรรมตามโครงการเพื่อการกุศลดังกล่าวจริง และมีการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคลใด หรือหน่วยงานใด ยกเว้นการประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมปฏิบัติทั่วไป เช่น การติดตราสัญลักษณ์ (Logo) การประกาศรายชื่อ ณ สถานที่จัดงาน หรือในสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์อื่น เป็นต้น

- 7) มีเอกสารหลักฐานการบริจาคอย่างถูกต้องและครบถ้วน สามารถบันทึกบัญชีค่าบริจาคได้ถูกต้อง และเป็นไปตาม ที่กรมสรรพากรกำหนด เช่น รายละเอียดรูปถ่ายโครงการ ใบเสร็จรับเงิน และจะต้องเก็บรักษาอย่างเหมาะสมเพื่อ สามารถเรียกตรวจสอบได้

3. เงินสนับสนุน (Sponsorships) หมายถึง เงินที่จ่ายไปโดย มีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ ทรัพย์สินค้า หรือชื่อเสียงของบริษัทฯ ซึ่งมีความเสี่ยง เนื่องจากการจ่ายเงินสำหรับการบริการหรือ ผลประโยชน์ที่ยากต่อการวัดผลและติดตาม เงินสนับสนุนอาจถูก เชื่อมโยงไปเกี่ยวข้องกับการให้สินบนบริษัทฯ จึงกำหนดแนวปฏิบัติ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินสนับสนุน กระบวนการสอบทาน และ รายละเอียดการควบคุม รวมทั้งการประเมินผลที่ได้รับไว้ดังต่อไปนี้

- 1) ผู้ร้องขอต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าสายงาน/ หัวหน้าฝ่าย เป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของเงินสนับสนุน ทั้งนี้ต้องไม่ขัดกับนโยบายบริษัทฯ
- 2) ผู้ร้องขอต้องจัดทำเอกสารขออนุมัติ “ขอเงินสนับสนุน (ระบุ)” จากกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระบบการอนุมัติรายการโดยจะต้องระบุข้อมูล ดังต่อไปนี้
 - ชื่อโครงการ และวัตถุประสงค์ของโครงการ/เหตุผล
 - รายละเอียดผู้ขอเงินสนับสนุน
 - รายละเอียดของโครงการ และมูลค่าที่ร้องขอ
 - ความเกี่ยวข้องกันของผู้รับเงินสนับสนุนกับบริษัทฯ และ/ หรือบุคลากรในบริษัทฯ
- 3) เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามกระบวนการเบิกจ่ายผ่าน ระบบตามกระบวนการบัญชีรายจ่าย ซึ่งได้กำหนดกระบวนการ ตรวจสอบความถูกต้องตามขั้นตอนและวิธีปฏิบัติว่าด้วยการ จ่ายเงิน ซึ่งต้องระบุชื่อผู้รับเงินเป็นชื่อผู้รับตามโครงการที่ได้รับอนุมัติเท่านั้น

แนวปฏิบัติเพิ่มเติมสำหรับผู้ร้องขอ

- 4) ก่อนการร้องขอต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าการให้เงินสนับสนุน นั้นไม่ขัดต่อกฎหมาย ข้อบังคับหรือนโยบายของบริษัทฯ
- 5) ต้องพิสูจน์ได้ว่าผู้ขอเงินสนับสนุนได้ทำกิจกรรมตามโครงการ ดังกล่าวจริง และเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้ วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ และก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง
- 6) ต้องพิสูจน์ได้ว่าการให้เงินสนับสนุนหรือประโยชน์อื่นใดที่ สามารถคำนวณเป็นตัวเงินได้ เช่น การให้ที่พัก และอาหาร เป็นต้น ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับ บุคคลใด หรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งโดยเฉพาะ ยกเว้น การประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมธุรกิจทั่วไป

4. ค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ (Hospitality) และ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หมายถึง ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเนื่องใน โอกาสพิเศษ ตามประเพณีนิยม หรือระเบียบแบบแผนทางการค้า มีความเสี่ยงที่จะถูกใช้เป็นช่องทางให้ทำการทุจริตคอร์รัปชั่น บริษัทฯ จึงกำหนดแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์ในการให้และกรับ

ของขวัญ เพื่อให้มีกระบวนการในการพิจารณาว่าได้ปฏิบัติให้เป็น ไปตามประเพณีนิยมหรือระเบียบแบบแผนทางการค้าจริงไว้ ดังนี้

- 1) ผู้ร้องขอต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าสายงาน/ หัวหน้าฝ่าย พิจารณาความเหมาะสมของการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด โดยมูลค่าการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจะต้องไม่เกิน 3,000 บาท ต่อคนต่อโอกาส และต้องไม่ใช่เพื่อให้กับผู้บริหาร, พนักงาน หรือบุคคลภายในบริษัทฯ โดยตรง
- 2) ผู้ร้องขอต้องจัดทำเอกสารขออนุมัติตามรูปแบบที่บริษัท กำหนดจากหัวหน้าสายงานสูงสุด ในระบบการอนุมัติรายการ โดยจะต้องระบุรายละเอียดผู้รับ ประกอบด้วย ชื่อผู้รับ หน่วยงานผู้รับ วงเงินตามนโยบายของบริษัทฯ หรือมูลค่า สิ่งของ/ของกำนัล ความเกี่ยวข้องของหน่วยงานบริษัทผู้รับกับ บริษัทฯ เป็นต้น
- 3) เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามกระบวนการเบิกจ่ายผ่าน ระบบตามกระบวนการบัญชีรายจ่าย ซึ่งได้กำหนดกระบวนการ ตรวจสอบความถูกต้องตามขั้นตอนและวิธีปฏิบัติว่าด้วยการ จ่ายเงิน

แนวปฏิบัติเพิ่มเติมสำหรับการรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด

- 4) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัทฯ ไม่เรียก ไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดตามเทศกาล หรือตามธรรมเนียมประเพณีทางธุรกิจทั่วไป ที่มีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท รวมถึงไม่เรียก ไม่รับสิ่งของหรือผลประโยชน์จาก การทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
- 5) ผู้รับสามารถพิจารณาดำเนินการกับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ ดังนี้
 - ผลไม้ ขนม อาหาร หรือของอื่นๆ ที่อยู่ในหมวดของสินค้า เพื่อการบริโภคและมีกำหนดวันหมดอายุให้ผู้รับสามารถ จัดสรรให้เพื่อนร่วมงานภายในสายงานไม่ต้องเก็บไว้
 - สิ่งของที่ได้รับเป็นมูลค่ามากกว่า 1,000 บาท ให้นำส่ง สายทรัพยากรบุคคล หรือฝ่ายบุคคลโรงแรม เพื่อให้มีการ ตรวจสอบและบันทึกควบคุมว่าด้วยการได้รับของขวัญ ของกำนัล เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามนโยบายของบริษัทฯ
 - สิ่งของที่ได้รับจากการจัดซื้องานโครงการตามมูลค่างาน ได้แก่ ของแถม ของสมนาคุณ เป็นต้น และของดังกล่าวมี สภาพเป็นทรัพย์สินตามนโยบายการบันทึกทรัพย์สินของ บริษัทฯ หน่วยงานผู้รับของต้องจัดทำรายงานส่งให้ฝ่ายบัญชี เพื่อขึ้นทะเบียนทรัพย์สินต่อไป

สั่ง ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2566 และให้มีผลบังคับใช้ทันที

นายยูเชฟ อิล คัมริ
กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่

เอกสารแนบ 8

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

21 กุมภาพันธ์ 2567

เรื่อง การประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน
เรียน เลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ข้าพเจ้า ดร. กุลภัทรา สีโรดม ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และกรรมการตรวจสอบอีก 2 คน ประกอบด้วย นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร และ รศ. ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ ประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของระบบควบคุมภายในโดยพิจารณาจากโครงสร้างการบริหารงาน การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างงานที่มีความเกี่ยวข้องกัน ตลอดจนพิจารณาอนุมัติแผนตรวจสอบภายในประจำปี ให้คำปรึกษาแก่เลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณารับรอง และนำเสนอผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการบริษัท ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และผู้สอบบัญชี เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน และสามารถร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อยจนเชื่อได้ว่ามีระบบควบคุมภายในที่ดีเพียงพอรัดกุม และมีประสิทธิภาพ

ในความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ ระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ มีระบบดีเพียงพอรัดกุม และไม่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

ดร. กุลภัทรา สีโรดม
ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ

นายเอกสิทธิ์ โชติกเสถียร
กรรมการตรวจสอบ

รศ. ดร. สมประวิณ มั่นประเสริฐ
กรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 9

แบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567

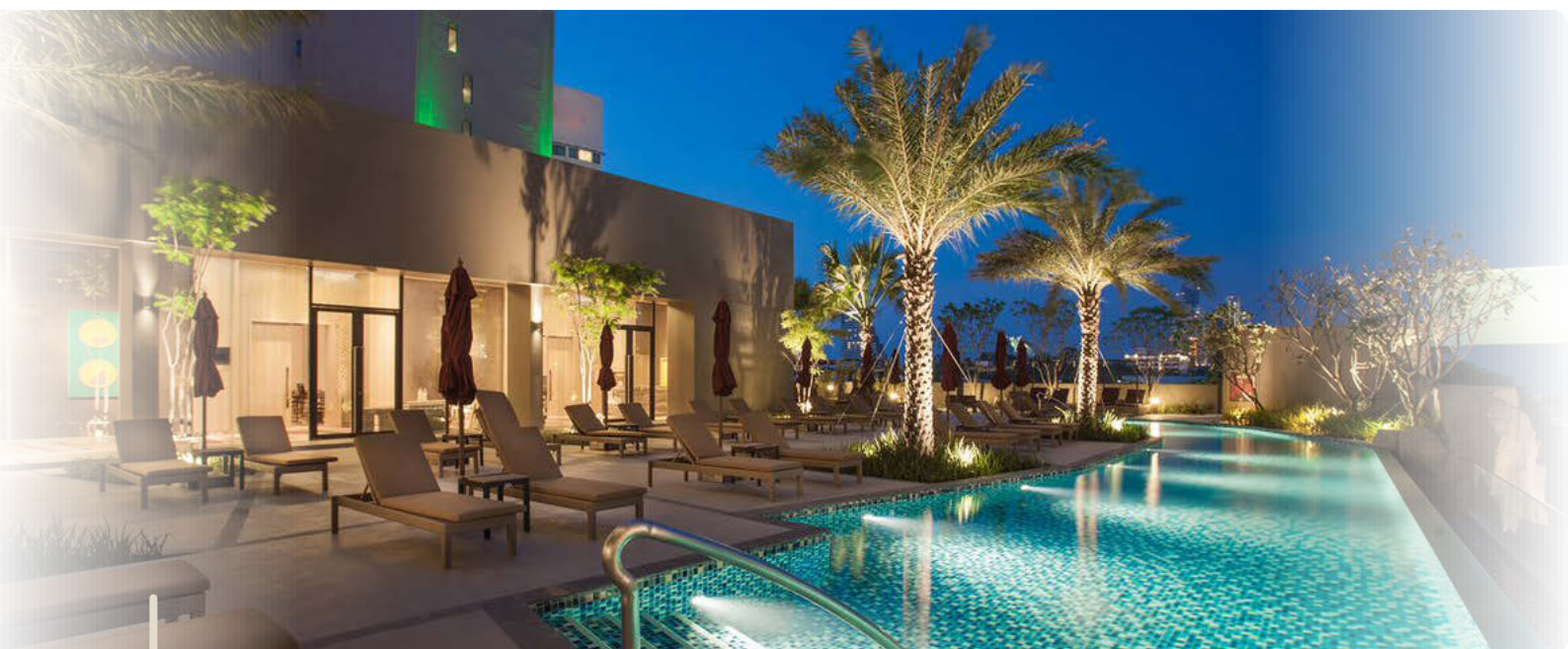
แบบประเมินนี้จัดทำโดยคณะกรรมการบริษัท
ซึ่งเป็นความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน
ซึ่งผ่านการรับรองจากคณะกรรมการตรวจสอบ

การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

1. องค์กรแสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (Integrity) และจริยธรรม¹

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1.1 คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดแนวทาง และมีการปฏิบัติที่อยู่บนหลักความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณในการดำเนินงาน ที่ครอบคลุมถึง		
1.1.1 การปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน และการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ	✓	
1.1.2 การปฏิบัติต่อผู้ค้า ลูกค้า และบุคคลภายนอก	✓	
1.2 มีข้อกำหนดที่เป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงและรักษาจริยบรรณ ที่ครอบคลุมถึง		
1.2.1 มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม (Code of Conduct) สำหรับผู้บริหารและพนักงานที่เหมาะสม	✓	
1.2.2 มีข้อกำหนดห้ามผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกิจการ ซึ่งรวมถึงการห้ามคอร์รัปชันอื่นทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร	✓	
1.2.3 มีบทลงโทษที่เหมาะสมหากมีการฝ่าฝืนข้อกำหนดข้างต้น	✓	
1.2.4 มีการสื่อสารข้อกำหนดและบทลงโทษข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ เช่น รวมอยู่ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ให้พนักงานลงนามรับทราบข้อกำหนดและบทลงโทษเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการเผยแพร่ Code of Conduct ให้แก่พนักงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบ	✓	
1.3 มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct		
1.3.1 การติดตามและประเมินผลโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติ (Compliance Unit)	✓	
1.3.2 การประเมินตนเองโดยผู้บริหารและพนักงาน	✓	
1.3.3 การประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญที่เป็นอิสระจากภายนอกองค์กร		✓
1.4 มีการจัดการอย่างทันเวลา หากพบการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณ		
1.4.1 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถตรวจพบการฝ่าฝืนได้ภายในเวลาที่เหมาะสม	✓	
1.4.2 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถลงโทษหรือจัดการกับการฝ่าฝืนได้อย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร	✓	
1.4.3 มีการแก้ไขการกระทำที่ขัดต่อหลักความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณอย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร	✓	

¹ Click: <https://www.theerawan.com/th/home> เพื่อดูรายละเอียดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี



Mercure Pattaya Ocean Resort

2. คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแล (Oversight) และพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
2.1 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแยกจากฝ่ายบริหาร โดยได้สงวนสิทธิ์อำนาจเฉพาะของคณะกรรมการไว้ อย่างชัดเจน	✓	
2.2 คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและวัดผลได้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและพนักงาน	✓	
2.3 คณะกรรมการกำกับดูแลให้บริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎบัตร ซึ่งครอบคลุมบทบาทที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้รับผิดชอบต่อรายงาน ทางการเงิน	✓	
2.4 คณะกรรมการเป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท และมีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท หรือสามารถขอคำ แนะนำจากผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆ ได้	✓	
2.5 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีความรู้ความสามารถ น่าเชื่อถือ และมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างแท้จริง เช่น ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ไม่มีความสัมพันธ์อื่นใด อันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้อดุลยพินิจและ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ ในจำนวนที่เหมาะสมเพียงพอ	✓	
2.6 คณะกรรมการกำกับดูแลการพัฒนาและปฏิบัติเรื่องการควบคุมภายในในองค์กรซึ่งครอบคลุมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อม การควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม ข้อมูลและการสื่อสาร และการติดตาม	✓	

3. ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสมเพื่อให้ องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้การกำกับดูแล (Oversight) ของคณะกรรมการ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
3.1 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมทั้ง ทางธุรกิจและกฎหมาย รวมถึงการจัดให้มีการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น แบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ ซึ่งทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน มีงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับกรรมการตรวจสอบ และมีสายการรายงาน ที่ชัดเจน เป็นต้น	✓	
3.2 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดสายการรายงานในบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการสื่อสารข้อมูล	✓	
3.3 มีการกำหนดมอบหมาย และจำกัดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ระดับสูง ผู้บริหาร และพนักงาน	✓	

4. องค์กรแสดงถึงความมุ่งมั่นในการมุ่งเน้นการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
4.1 บริษัทมีนโยบายและวิธีการปฏิบัติเพื่อจัดหา พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสม และมีกระบวนการสอบทานนโยบายและวิธีการปฏิบัตินั้นอย่างสม่ำเสมอ	✓	
4.2 บริษัทมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานการให้แรงจูงใจหรือรางวัลต่อบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดี และการจัดการต่อบุคลากรที่มีผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย รวมถึง การสื่อสารกระบวนการเหล่านี้ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบ	✓	
4.3 บริษัทมีกระบวนการแก้ไขปัญหาหรือเตรียมพร้อมสำหรับการขาดบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสมอย่างทันเวลา	✓	
4.4 บริษัทมีกระบวนการสรรหา พัฒนา และรักษาผู้บริหารและพนักงานทุกคน เช่น การจัดระบบที่ปรึกษา (mentoring) และการฝึกอบรม	✓	
4.5 บริษัทมีแผนและกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (succession plan) ที่สำคัญ	✓	

5. องค์กรกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
5.1 คณะกรรมการและผู้บริหารมีกระบวนการและการสื่อสารเชิงบังคับให้บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน และจัดให้มีการปรับปรุงแก้ไขกระบวนการปฏิบัติ ในกรณีที่จำเป็น	✓	
5.2 คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน การสร้างแรงจูงใจ และการให้รางวัลที่เหมาะสม โดยพิจารณาทั้งเรื่องการปฏิบัติตาม Code of Conduct และวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัท	✓	
5.3 คณะกรรมการและผู้บริหารประเมินแรงจูงใจและการให้รางวัลอย่างต่อเนื่องโดยเน้นให้สามารถเชื่อมโยงกับความสำเร็จของหน้าที่ในการปฏิบัติตามการควบคุมภายในด้วย	✓	
5.4 คณะกรรมการและผู้บริหารได้พิจารณาไม่ให้มีการสร้างแรงกดดันที่มากเกินไปในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรแต่ละคน	✓	

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

6. องค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
6.1 บริษัทสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และเหมาะสมกับธุรกิจ ณ ขณะนั้น โดยแสดงได้ว่ารายการในรายงานทางการเงินมีตัวตนจริง ครบถ้วนแสดงถึงสิทธิหรือภาระผูกพันของบริษัทได้ถูกต้อง มีมูลค่าเหมาะสม และเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง	✓	
6.2 บริษัทกำหนดสาระสำคัญของรายการทางการเงิน โดยพิจารณาถึงปัจจัยที่สำคัญ เช่น ผู้ใช้รายงานทางการเงิน ขนาดของรายการ แนวโน้มของธุรกิจ	✓	
6.3 รายงานทางการเงินของบริษัทสะท้อนถึงกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทอย่างแท้จริง	✓	
6.4 คณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อนุมัติและสื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ จนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมขององค์กร	✓	

7. องค์กรระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
7.1 บริษัทระบุความเสี่ยงทุกประเภทซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทั้งระดับองค์กร หน่วยธุรกิจ ฝ่ายงาน และ หน้าที่งานต่างๆ	✓	
7.2 บริษัทวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจเกิดจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงความเสี่ยง ด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การรายงาน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	
7.3 ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง	✓	
7.4 บริษัทได้ประเมินความสำคัญของความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งโอกาสเกิดเหตุการณ์ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	✓	
7.5 บริษัทมีมาตรการและแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยง โดยอาจเป็นการยอมรับความเสี่ยงนั้น (acceptance) การลดความเสี่ยง (reduction) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (avoidance) หรือการร่วมรับความเสี่ยง (sharing)	✓	

8. องค์กรได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
8.1 บริษัทประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตขึ้น โดยครอบคลุมการทุจริตแบบต่างๆ เช่น การจัดทำรายงานทางการเงินเท็จ การทำให้สูญเสียทรัพย์สิน การคอร์รัปชัน การที่ผู้บริหารสามารถฝ่าฝืนระบบควบคุมภายใน (management override of internal controls) การเปลี่ยนแปลงข้อมูลในรายงานที่สำคัญ การได้มาหรือใช้ไปซึ่งทรัพย์สินโดยไม่ถูกต้อง เป็นต้น	✓	
8.2 บริษัทได้ทบทวนเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาความเป็นไปได้ของเป้าหมายที่กำหนดแล้ว รวมทั้งได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการให้สิ่งจูงใจหรือผลตอบแทนแก่พนักงานแล้วด้วยว่า ไม่มีลักษณะส่งเสริมให้พนักงาน กระทำไม่เหมาะสม เช่น ไม่ตั้งเป้าหมายยอดขายของบริษัทไว้สูงเกินความเป็นจริง จนทำให้เกิดแรงจูงใจในการตกแต่งตัวเลข ยอดขาย เป็นต้น	✓	
8.3 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับโอกาสในการเกิดทุจริต และมาตรการที่บริษัทดำเนินการ เพื่อป้องกันหรือแก้ไขการทุจริต	✓	
8.4 บริษัทได้สื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้	✓	

9. องค์กรสามารถระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
9.1 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอกองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และ รายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.2 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำธุรกิจ ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และ รายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.3 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงผู้นำองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	

การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

10. องค์กรมีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
10.1 มาตรการควบคุมของบริษัทมีความเหมาะสมกับความเสี่ยง และลักษณะเฉพาะขององค์กร เช่น สภาพแวดล้อม ความซับซ้อนของงาน ลักษณะงาน ขอบเขตการดำเนินงาน รวมถึงลักษณะเฉพาะอื่น	✓	
10.2 บริษัทมีมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม เช่น มีนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป ตลอดจนกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และลำดับชั้นการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน รัดกุม เพื่อให้สามารถป้องกันการทุจริตได้ เช่น มีการกำหนดขนาดวงเงินและอำนาจอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับ ขั้นตอนในการอนุมัติโครงการลงทุน ขั้นตอนการจัดซื้อและวิธีการคัดเลือกผู้ขาย การบันทึกข้อมูลรายละเอียดการตัดสินใจจัดซื้อ ขั้นตอนการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ หรือการเบิกใช้เครื่องมือต่างๆ เป็นต้น โดยได้จัดให้มีกระบวนการสำหรับกรณีต่างๆ ดังนี้		
10.2.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อประโยชน์ในการติดตามและสอบทานการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ	✓	
10.2.2 กรณีที่บริษัทอนุมัติธุรกรรมหรือทำสัญญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะที่มีผลผูกพันบริษัทในระยะยาวไปแล้ว เช่น การทำสัญญาซื้อขายสินค้า การให้กู้ยืม การค้ำประกัน บริษัทได้ติดตามให้มั่นใจแล้วว่า มีการปฏิบัติเป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ตลอดระยะเวลาที่มีผลผูกพันบริษัท เช่น ติดตามการชำระคืนหนี้ตามกำหนด หรือมีการทบทวนความเหมาะสมของสัญญา เป็นต้น	✓	
10.3 บริษัทกำหนดให้การควบคุมภายในมีความหลากหลายอย่างเหมาะสม เช่น การควบคุมแบบ manual และ automated หรือการควบคุมแบบป้องกันและติดตาม	✓	
10.4 บริษัทกำหนดให้มีการควบคุมภายในในทุกระดับขององค์กร เช่น ทั้งระดับกลุ่มบริษัท หน่วยธุรกิจ สายงาน ฝ่ายงาน แผนก หรือกระบวนการ	✓	
10.5 บริษัทมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในงาน 3 ด้านต่อไปนี้ ออกจากกันโดยเด็ดขาด เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน กล่าวคือ (1) หน้าที่อนุมัติ (2) หน้าที่บันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และ (3) หน้าที่ในการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน	✓	

11. องค์กรเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
11.1 บริษัทควรกำหนดความเกี่ยวข้องกันระหว่างการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนการปฏิบัติงานและการควบคุมทั่วไปของระบบสารสนเทศ	✓	
11.2 บริษัทควรกำหนดการควบคุมของโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.3 บริษัทควรกำหนดการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.4 บริษัทควรกำหนดการควบคุมกระบวนการได้มา การพัฒนา และการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	

12. องค์กรจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้นโยบายที่กำหนดไว้นั้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
12.1 บริษัทมีนโยบายที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่กำหนด เช่น ข้อบังคับของบริษัท เกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกณฑ์ของสำนักงาน ฯลฯ เพื่อป้องกันการหาโอกาสหรือนำผลประโยชน์ของบริษัทไปใช้ส่วนตัว	✓	
12.2 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมกระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมนั้น	✓	
12.3 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ และพิจารณาโดยถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (at arms' length basis)	✓	
12.4 บริษัทมีกระบวนการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม รวมทั้งกำหนดแนวทางให้บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น ถือปฏิบัติ (หากบริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมไม่ต้องตอบข้อนี้)	✓	
12.5 บริษัทกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการนำนโยบายและกระบวนการไปปฏิบัติโดยผู้บริหารและพนักงาน	✓	
12.6 นโยบายและกระบวนการปฏิบัติของบริษัทได้รับการนำไปใช้ในเวลาที่เหมาะสม โดยบุคลากรที่มีความสามารถ รวมถึงการครอบคลุมกระบวนการแก้ไขข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	✓	
12.7 บริษัททบทวนนโยบายและกระบวนการปฏิบัติให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ	✓	

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

13. องค์กรกำหนดข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
13.1 บริษัทกำหนดข้อมูลที่ต้องการใช้ในการดำเนินงาน ทั้งข้อมูลจากภายในและภายนอกองค์กร ที่มีคุณภาพและเกี่ยวข้องต้องงาน	✓	
13.2 บริษัทพิจารณาทั้งต้นทุนและประโยชน์ที่จะได้รับ รวมถึงปริมาณและความถูกต้องของข้อมูล	✓	
13.3 บริษัทดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการมีข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจ ตัวอย่างข้อมูลที่สำคัญ เช่น รายละเอียดของเรื่องที่เสนอให้พิจารณา เหตุผล ผลกระทบต่อบริษัท ทางเลือกต่างๆ	✓	
13.4 บริษัทดำเนินการเพื่อให้กรรมการบริษัทได้รับหนังสือนัดประชุมหรือเอกสารประกอบการประชุมที่ระบุข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอต่อการพิจารณา ก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อยภายในระยะเวลาขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด	✓	
13.5 บริษัทดำเนินการเพื่อให้รายงานการประชุมคณะกรรมการมีรายละเอียดตามควรเพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละราย เช่น การบันทึกข้อซักถามของกรรมการ ความเห็นหรือข้อสังเกตของกรรมการในเรื่องที่พิจารณา ความเห็นของกรรมการรายที่ไม่เห็นด้วยกับเรื่องที่เสนอพร้อมเหตุผล เป็นต้น	✓	
13.6 บริษัทมีการดำเนินการดังต่อไปนี้	✓	
13.6.1 มีการจัดเก็บเอกสารสำคัญ ไว้อย่างครบถ้วนเป็นหมวดหมู่		
13.6.2 กรณีที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีหรือผู้ตรวจสอบภายในว่ามีข้อบกพร่องในการควบคุมภายใน บริษัทได้แก้ไขข้อบกพร่องนั้นอย่างครบถ้วนแล้ว		

14. องค์กรสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่วางไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
14.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน	✓	
14.2 บริษัทมีการรายงานข้อมูลที่สำคัญถึงคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และคณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือสอบถามรายการต่างๆ ตามที่ต้องการ เช่น การกำหนดบุคคลที่เป็นศูนย์ติดต่อเพื่อให้สามารถติดต่อขอข้อมูลอื่นนอกจากที่ได้รับจากผู้บริหาร รวมทั้งการติดต่อสอบถามข้อมูลจากผู้สอบบัญชีผู้ตรวจสอบภายใน การจัดประชุมระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารตามที่คณะกรรมการร้องขอ การจัดกิจกรรมพบปะหารือระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารนอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการ เป็นต้น	✓	
14.3 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้บุคคลต่างๆ ภายในบริษัทสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตภายในบริษัท (whistle-blower hotline) ได้อย่างปลอดภัย	✓	

15. องค์กรได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
15.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน เช่น จัดให้มีเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานนักกลยุทธสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เป็นต้น	✓	
15.2 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริต (whistle-blower hotline) แก่บริษัทได้อย่างปลอดภัย	✓	

ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

16. องค์กรติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
16.1 บริษัทจัดให้มีกระบวนการติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและข้อกำหนด ห้ามฝ่ายบริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น กำหนดให้แต่ละส่วนงานติดตามการปฏิบัติ และรายงานผู้บังคับบัญชา หรือมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในติดตามการปฏิบัติ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น	✓	
16.2 บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้โดยการประเมินตนเอง และ/หรือการประเมินอิสระโดยผู้ตรวจสอบภายใน	✓	
16.3 ความถี่ในการติดตามและประเมินผลมีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของบริษัท	✓	
16.4 ดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน โดยผู้ที่มีความรู้และความสามารถ	✓	
16.5 บริษัทกำหนดแนวทางการรายงานผลการตรวจสอบภายในให้ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	✓	
16.6 บริษัทส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติตามหน้าที่ตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing, IIA)	✓	

17. องค์การประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม**

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
17.1 บริษัทประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน และดำเนินการเพื่อติดตามแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งที่หากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นแตกต่างจากเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีนัยสำคัญ	✓	
17.2 บริษัทมีนโยบายการรายงาน ดังนี้		
17.2.1 ฝ่ายบริหารต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยพลัน ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ทุจริตอย่างร้ายแรง มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือมีการกระทำที่ผิดปกติดื้อ ซึ่งอาจจะกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ	✓	
17.2.2 รายงานข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา (แม้ว่าจะได้เริ่มดำเนินการจัดการแล้ว) ต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาอันควร	✓	
17.2.3 รายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ	✓	

**** นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน**

กำหนดไว้ในหัวข้อ “กระบวนการรายงาน คณะกรรมการวินัย มีหน้าที่รายงานข้อเท็จจริงโดยตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ (President) และ/หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของเรื่องที่เกิดขึ้น โดยการพิจารณาความเหมาะสมของการนำเสนอรายงานต่อผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการวินัย ซึ่งกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ดังต่อไปนี้

- 1.1 กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานปกติทั่วไป และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ/หรือการจงใจกระทำการทุจริตต่อหน้าที่ที่ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรง
- 1.3 คณะกรรมการบริษัท เป็นเรื่องที่คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบ และ/หรือเพื่อพิจารณาดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำกับดูแล และ/หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อผู้บริหารระดับสูง”

สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <https://www.theerawan.com/th/corporate-governance/anti-corruption-policy>



The Naka Island, a Luxury Collection Resort & Spa, Phuket



THE
ERAWAN
GROUP

The Erawan Group Public Company Limited

Ploenchit Center 6th Floor 2 Sukhumvit Road,
Kwang Klongtoey, Khet Klongtoey,
Bangkok 10110 Thailand

Tel. +66 (0) 2257 4588

Fax. +66 (0) 2257 4577

Registration No. 0107537001943

www.theerawan.com

บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

อาคารเพลินจิต เซ็นเตอร์ ชั้น 6 เลขที่ 2 ถนนสุขุมวิท
แขวงคลองเตย เขตคลองเตย
กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ +66 (0) 2257 4588

โทรสาร +66 (0) 2257 4577

ทะเบียนเลขที่: 0107537001943