รายงานประจำปี 2567

ANNUAL REPORT 2024

KCE ELECTRONICS
Public Company Limited

[56-1] ONE REPORT

สารบัญ

เกี่ยวกับ KCE 2
จุดเด่นทางการเงิน 3
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ 4
รายงานของคณะกรรมการ ประจำปี 2567 6
คณะกรรมการ 13
คณะผู้บริหาร 30

ส่วนที่ 01

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท 34
1.1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ 34
- วิสัยทัศน์และพันธกิจ 35
- การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ 36
- การระดมทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ 41
- ข้อผูกพันที่ให้ไว้ 41
- ชื่อ สถานที่ตั้งบริษัท ประเภทธุรกิจ 41

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ 42
- โครงสร้างรายได้ 42
- ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ 43
- ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน 46
- การตลาดและการแข่งขัน 53
- ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ 58

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท 59
- โครงสร้างกลุ่มบริษัท 59
- ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่ 60

1.4 โครงสร้างเงินทุนและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 62
- จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว 62
- ผู้ถือหุ้น 62

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น 63
1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล 63
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง 64
2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง 64
2.2 ปัจจัยความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง 65
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 72
3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน 73
3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) 77
3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม 82
3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม 113
3.5 ความยั่งยืนในมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ 158
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ 181
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น 190

ส่วนที่ 02

การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 196
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ 228
8. รายงานคณะกรรมการชุดย่อย 246
   - รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ 246
   - รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน 249
   - รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 251
   - รายงานคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร 253
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน 254

ส่วนที่ 03

รายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน 264
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต 266
งบการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน 271

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : 360
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีและเลขานุการบริษัท

เอกสารแนบ 2 : 371
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทและบริษัทย่อย

เอกสารแนบ 3 : 372
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

เอกสารแนบ 4 : 376
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

เอกสารแนบ 5 : 380
นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

เอกสารแนบ 6 : 388
GRI Content Index

เกี่ยวกับ KCE

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ("เคซีอี") จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2525 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 12 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายแผ่นพิมพ์วงจรอิเล็กทรอนิกส์ (Printed Circuit Board หรือ PCB) ภายใต้เครื่องหมายการค้า "KCE"

บริษัทได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในเดือน สิงหาคม 2531 และได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนในเดือนธันวาคม 2535 ทั้งนี้ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 บริษัทมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 591,044,298 บาท และมีทุนชำระแล้ว 591,044,298 บาท

บริษัทและบริษัทย่อยประกอบธุรกิจในการผลิตและจำหน่ายแผ่นพิมพ์วงจร หรือ PCB ที่เป็นส่วนประกอบพื้นฐานของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกประเภท โดยกลุ่มลูกค้าหลัก ได้แก่ ผู้ผลิตชิ้นส่วนหรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับยานยนต์ โรงงานประกอบเครื่องมือสื่อสารโทรคมนาคม เครื่องคอมพิวเตอร์ หรือกลุ่มลูกค้าที่ทำอุปกรณ์ที่ใช้ในภาคอุตสาหกรรม เครื่องมือทางการแพทย์ และกลุ่มลูกค้าสินค้าอุปโภค โดยการผลิตเกือบทั้งหมดเป็นการผลิตเพื่อส่งออกไปยังหลายประเทศทั่วโลก ทั้งในยุโรป สหรัฐอเมริกา และในเอเชีย

กลุ่มบริษัทเคซีอี ประกอบด้วย บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ดังนี้

บริษัทย่อย

1. บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด
2. บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด
3. บริษัท เคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด
4. บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด
5. บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด
6. บริษัท เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด
7. บริษัท เคซีอี อเมริกา อิงค์ จำกัด
8. บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด (จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2567)

บริษัทย่อยทางอ้อม

1. บริษัท เคมโทรนิคส์ เคมีคอล จำกัด
2. บริษัท ซีทีซี เคมิคอล จำกัด
3. บริษัท เคซีอี อเมริกา พาร์ทเนอร์ จำกัด
4. บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล เซอร์กิต จำกัด

บริษัทร่วม

บริษัท เคซีอี ไต้หวัน จำกัด

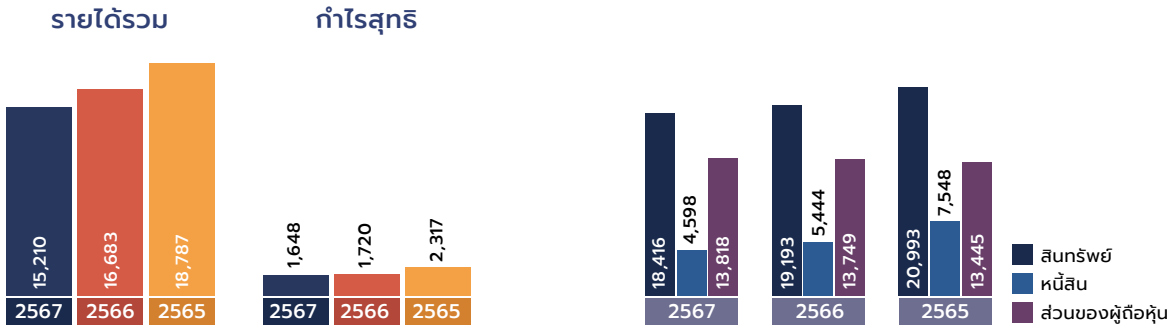
จุดเด่นทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566	2565
รายได้จากการขายและบริการ	14,832.85	16,343.63	18,456.34
รายได้รวม	15,210.44	16,683.36	18,786.59
กำไรขั้นต้น	3,261.66	3,403.00	4,201.99
กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	2,910.94	3,071.05	3,635.22
กำไรจากการดำเนินงาน ก่อนดอกเบี้ยและภาษี	1,844.31	1,975.49	2,553.32
กำไรสุทธิ	1,648.46	1,719.58	2,317.23
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	1.39	1.45	1.96
จำนวนหุ้นโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก(พันหุ้น)	1,182,089	1,182,064	1,181,792
อัตราการจ่ายเงินปันผล* (%)	86.05%	89.36%	81.61%
สินทรัพย์รวม	18,415.68	19,193.32	20,993.48
หนี้สินรวม	4,597.62	5,444.04	7,548.17
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	13,818.06	13,749.28	13,445.31
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	591.04	591.04	590.98
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมการดำเนินงาน	3,310.20	4,213.82	2,035.91

*เป็นอัตราเงินปันผลที่จะนำเสนอในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567

หน่วย : ล้านบาท



อัตราส่วนทางการเงิน	2567	2566	2565
อัตรากำไรขั้นต้นต่อรายได้ขาย	21.99%	20.82%	22.77%
อัตรากำไรก่อนดอกเบี้ยและภาษีต่อรายได้ขาย	12.43%	12.09%	13.83%
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้ขาย	11.11%	10.52%	12.56%
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	11.93%	12.51%	17.23%
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม	8.95%	8.96%	11.04%
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมการดำเนินงาน/รายได้ขาย	22.32%	25.78%	11.03%
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมการดำเนินงาน/ส่วนของผู้ถือหุ้น	23.96%	30.65%	15.14%
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	1.39	1.45	1.96
เงินปันผลต่อหุ้น* (บาท)	1.20	1.30	1.60
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	11.69	11.63	11.38
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.25	2.21	1.77
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (เท่า)	0.33	0.40	0.56
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุน (เท่า)	0.08	0.16	0.28

*เป็นอัตราเงินปันผลที่จะนำเสนอในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

Excellent CG Scoring

การกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR 2567) ระดับดีเลิศ (Excellent CG Scoring) ปีที่ 10

ผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ปี 2567 อยู่ในระดับ A

FTSE Russell

ESG Score: 3.5
ICB Supersector: Industrial Goods & Services
Percentile rank: 62

ผลการประเมิน FTSE Russell ESG Scores ปี 2567 ได้คะแนน 3.5

FTSE Industry Classification Benchmark (ICB) : Industrials - Industrial Goods & Services - Electronic & Electrical Equipment - Electrical Components & Equipment

- CAC Certificate of membership 2023-2026
- CAC Change Agent Award 2024

สถานประกอบกิจการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2567
ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ระดับประเทศ ปีที่ 12

ISB Leader ผู้ประกอบการอย่างยั่งยืนระดับผู้นำ
จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
I-EA-T Sustainable Awards 2567

รางวัลสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจดีเด่น
ด้านสุขภาวะในองค์กร ประจำปี 2567

รางวัลองค์กรสุขภาวะคุณธรรมภาคเอกชนประจำปี 2567

รายงานของคณะกรรมการ ประจำปี 2567

การเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญในปี 2567

1. การจัดตั้งบริษัทย่อยใหม่ - บริษัท เซอร์กิตโฮลดิ้ง จำกัด

ในเดือน ตุลาคม 2567 บริษัทได้จัดตั้ง บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด เป็นบริษัทย่อยแห่งใหม่ที่มีทุนจดทะเบียน 200 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในธุรกิจใหม่และ/หรือร่วมเป็นพันธมิตรกับโครงการที่เหมาะสม และสอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์การเติบโตของบริษัท การจัดตั้งบริษัทนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการขยายเครือข่ายธุรกิจและแสวงหาโอกาสเติบโตใหม่ๆ

2. การเสริมความแข็งแกร่งให้กับช่องทางการจัดจำหน่ายผ่านการลงทุนเชิงกลยุทธ์ในบริษัทตัวแทนจำหน่าย

ในเดือนตุลาคม 2567 กลุ่มบริษัทได้ลงทุนใน International Circuits Limited (ICL) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนภายใต้ กฎหมายของสหราชอาณาจักร ผ่านบริษัทย่อยคือ บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด โดยการเข้าซื้อ 100% ของหุ้นและสิทธิออกเสียงในบริษัท ด้วยการเข้าซื้อกิจการครั้งนี้ กลุ่มบริษัทจึงได้รับสิทธิควบคุมทั้งหมดในกิจการของ ICL ซึ่งดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนจำหน่ายในตลาดต่างประเทศในยุโรป มูลค่าการลงทุนรวมทั้งสิ้น 784.1 ล้านบาท (17.9 ล้านปอนด์)

การลงทุนครั้งนี้มีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ ได้แก่ :

- เสริมสร้างการดำเนินงานด้านการขาย โดยช่วยให้บริษัทสามารถควบคุมกลยุทธ์ด้านราคาและการสื่อสารกับลูกค้าโดยตรง
- เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน โดยช่วยให้บริษัทสามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็วต่อความเปลี่ยนแปลงและภาวะการแข่งขันสูงในอุตสาหกรรม
- เพิ่มประสิทธิภาพภายในกลุ่มบริษัท ผ่านการบริหารจัดการต้นทุนด้านโลจิสติกส์ ค่าใช้จ่ายในการขาย และค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น และส่งผลเชิงบวกต่อสถานะทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ในอนาคตข้างหน้านี้ กลุ่มบริษัท โดยผ่านบริษัทย่อย บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด มีแผนที่จะเข้าซื้อกิจการบริษัทตัวแทนจำหน่ายเพิ่มเติมในประเทศเยอรมนี โดยการทำข้อตกลงเพื่อซื้อหุ้น 100% ของ KCE Printed Circuit Boards GmbH ซึ่งเป็นตัวแทนจำหน่าย PCB ในประเทศเยอรมนีและยุโรป มูลค่าการลงทุนทั้งหมดคาดว่าจะอยู่ที่ประมาณ 380 ล้านบาท (10.65 ล้านยูโร) และธุรกรรมการเข้าซื้อจะเสร็จสิ้นภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2568

การดำเนินการเชิงกลยุทธ์นี้จะทำให้บริษัทมีการควบคุมเต็มรูปแบบด้านการจัดจำหน่ายในยุโรป ซึ่งจะช่วยให้บริษัทสามารถเจาะตลาดได้ดีขึ้นและให้การสนับสนุนลูกค้าในภูมิภาคได้อย่างเข้มแข็ง การขยายตัวนี้สอดคล้องกับกลยุทธ์โดยรวมของบริษัทในการเสริมสร้างเครือข่ายการขายทั่วโลกและเสริมความเป็นผู้นำในตลาดผลิตภัณฑ์แผ่นวงจรพิมพ์

กลยุทธ์เหล่านี้ถือเป็น ก้าวสำคัญในการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการขายและการลงทุนของบริษัท ซึ่งจะช่วยให้บริษัทสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน และรักษาความได้เปรียบในการแข่งขันในตลาดอิเล็กทรอนิกส์ระดับโลก

3. กลยุทธ์การวางแผนขยายกำลังการผลิตวัตถุดิบหลัก

ในเดือนพฤศจิกายน 2567 บริษัทในกลุ่มคือ บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด (TLM) ซึ่งเป็นผู้ผลิตวัตถุดิบหลักสำหรับผลิตภัณฑ์ PCB ได้ซื้อที่ดินในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้วยมูลค่าการลงทุน 99 ล้านบาท การลงทุนครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของ แผนกลยุทธ์การขยายธุรกิจ เพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรม PCB ในอนาคต และสร้างความมั่นคงและประสิทธิภาพในการจัดหาวัตถุดิบที่จำเป็น

ด้วยการลงทุนในพื้นที่แห่งใหม่นี้ TLM ตั้งเป้าหมายในการเพิ่มกำลังการผลิต เสริมความแข็งแกร่งให้กับห่วงโซ่อุปทาน และปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นของการผลิต PCB เทคโนโลยีขั้นสูง ซึ่งจะช่วยให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนในตลาดโลกมากยิ่งขึ้น

4. การปรับโครงสร้างโดยการเข้าซื้อกิจการทั้งหมดของ บริษัท เคซีอี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

ในเดือนสิงหาคม 2567 บริษัทได้ดำเนินการรวมธุรกิจของ บริษัท เคซีอี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (KCEI) เข้ากับธุรกิจของบริษัท ด้วยวิธีการรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) ซึ่งไม่ได้ส่งผลกระทบต่อสัดส่วนการถือหุ้นโดยตรงหรือโดยอ้อมในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่เกี่ยวข้อง การทำธุรกรรมครั้งนี้ถือเป็นการปรับโครงสร้างภายในกลุ่มบริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน จึงไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือสถานะทางการเงินของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทได้ขายที่ดินและอาคารของโรงงานเก่าของ KCEI ที่นิคมอุตสาหกรรมบางปู เนื่องจากพื้นที่ดังกล่าวมีขนาดเล็กเกินไปสำหรับการรองรับเทคโนโลยีกระบวนการผลิตใหม่ การขายสินทรัพย์ครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การบริหารสินทรัพย์ของบริษัทและส่งผลให้มีกำไรจากการขายสินทรัพย์เพิ่มขึ้นในปีนี้

ภาพรวมธุรกิจ

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) มีผลการดำเนินงานสำหรับปี 2567 ของบริษัทและบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ตามงบการเงินรวมสำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่ผ่านการสอบทานแล้ว โดยกลุ่มบริษัทมียอดขายรวมจำนวน 15,210.4 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 1,648.5 ล้านบาท (11.1% ของยอดขาย) เทียบกับปี 2566 ที่มียอดขายรวมจำนวน 16,683.4 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 1,719.6 ล้านบาท (10.5% ของยอดขาย) ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทปี 2567 เปรียบเทียบกับปี 2566 ได้แสดงไว้ในตาราง สรุปได้ดังนี้

[หน่วย : ล้านบาท]

	ปี 2567	ปี 2566	% เปลี่ยนแปลง [2567 และ 2566]	ปี 2565	% เปลี่ยนแปลง [2566 และ 2565]
อัตราแลกเปลี่ยน THB/USD	35.1849	34.6159		34.8192	
อัตราแลกเปลี่ยน THB/EUR	37.9936	37.2871		36.5020	
รายได้รวม	15,210.4	16,683.4	-8.83	18,786.6	-11.20
รายได้จากการขาย	14,832.9	16,343.6	-9.24	18,456.3	-11.45
รายได้จากการขาย, USD	$421.6	$472.1	-10.71	$530.1	-10.93]
ต้นทุนขาย	11,571.2	12,940.6		14,254.4	
อัตรากำไรขั้นต้น, (ร้อยละ)	22.0%	20.8%		22.8%	
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	1,806.6	1,774.1	+1.83	1,988.5	-10.78
กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน*	1,538.5	1,569.4	-1.97	2,280.9	-31.20
กำไรสุทธิ(ส่วนของบริษัทใหญ่)	1,648.5	1,719.6	-4.14	2,317.2	-25.79
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	11.1%	10.5%		12.6%	

[หมายเหตุ * ไม่รวมผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและรายการพิเศษ]

รายได้รวม

รายได้รวมของกลุ่มบริษัทในปี 2567 อยู่ที่ 15,210.4 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 8.8 เมื่อเทียบกับปีก่อน รายได้รวมประกอบด้วยรายได้จาการขายสินค้า จำนวน 14,832.9 ล้านบาท และรายได้อื่นจำนวน 377.6 ล้านบาท ในปี 2567 รายได้อื่นของบริษัทเพิ่มขึ้นจาก 339.7 ล้านบาทในปี 2566 โดยปัจจัยหลักที่ทำให้รายได้อื่นเพิ่มขึ้นมาจาก กำไรจากการขายสินทรัพย์ อย่างไรก็ตาม ผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนส่งผลให้บริษัทรับรู้กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน

ปัจจัยสำคัญที่ช่วยเพิ่มรายได้อื่น คือ กำไรจากการขายสินทรัพย์จำนวน 119.9 ล้านบาท ซึ่งรวมถึงการขายโรงงานเก่าของบริษัทย่อย การดำเนินการนี้สะท้อนถึงกลยุทธ์การบริหารสินทรัพย์ของบริษัท ที่มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อสนับสนุนการเติบโตและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในอนาคต

โดยสรุปรายได้อื่นประกอบด้วยรายการสำคัญดังนี้

[หน่วย : ล้านบาท]

	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
กำไรจากการขายสินทรัพย์	119.9	0	0
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	56.9	153.4	105.8
รายได้อื่น	200.8	186.3	224.4
รวมรายได้อื่น	**377.6**	**339.7**	**330.2**

สรุปผลการดำเนินงาน

รายได้จากการขายสินค้า

รายได้รวมจากการขายสินค้าของกลุ่มบริษัทในรูปเงินบาทลดลงจาก 16,343.6 ล้านบาท ในปี 2566 เป็น 14,832.09 ล้านบาท ในปี 2567 คิดเป็นลดลงร้อยละ 9.24 ในขณะที่ยอดขายในรูปสกุลดอลลาร์สหรัฐ ลดลงร้อยละ 10.7 จาก 472.1 ล้านเหรียญสหรัฐ ในปี 2566 เป็น 421.6 ล้านเหรียญสหรัฐ ในปี 2567 ทั้งนี้เป็นผลกระทบจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ส่งผลให้การรับรู้รายได้เงินบาทเพิ่มขึ้น 194 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2566

ปี 2567 เป็นปีที่ท้าทายสำหรับอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เนื่องจากความต้องการของตลาดทั่วโลกยังคงซบเซา โดยมีการเติบโตที่ลดลงในกลุ่มยานยนต์ ส่งผลกระทบโดยตรงต่อยอดขายของบริษัท และทำให้ปริมาณยอดขาย PCB ของบริษัทโดยรวมลดลงร้อยละ 5.48 เมื่อเทียบกับปีก่อน

ถึงแม้จะมีความท้าทายนี้ แต่ Special Grade PCB (HDI) ยังคงมีการเติบโตเชิงบวกอย่างต่อเนื่อง โดยมีปริมาณการขายเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.01 เมื่อเทียบกับปีก่อน สะท้อนถึงความต้องการ PCBs เทคโนโลยีขั้นสูงที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ บริษัทมียอดคำสั่งซื้อที่ค้างอยู่ประมาณ 185 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นผลิตภัณฑ์ HDI ที่รอการผลิตและส่งมอบในปีหน้า โดยแสดงให้เห็นถึงความสำคัญที่เพิ่มขึ้นในกลุ่มผลิตภัณฑ์ HDI ซึ่งในปี 2567 นี้ มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 25 ของปริมาณยอดขาย PCBs ทั้งหมด ปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ปริมาณการขายลดลงแม้ว่าจะมีคำสั่งซื้อที่ค้างอยู่คือการดำเนินการปรับเปลี่ยนเครื่องจักรในระหว่างปี บริษัทเริ่มดำเนินโครงการที่สำคัญในการเปลี่ยนเครื่องจักรเก่า ติดตั้งอุปกรณ์ใหม่ และดำเนินการทดสอบ ซึ่งส่งผลให้ปริมาณการผลิตลดลงชั่วคราวในช่วงระยะเวลาการเปลี่ยนแปลงนี้

ปัจจัยอีกประการที่ส่งผลต่อยอดขายคือ การเข้าซื้อกิจการบริษัทจัดจำหน่ายในสหราชอาณาจักร เมื่อกิจการนี้เปลี่ยนเป็นบริษัทย่อย บริษัทจึงต้องเปลี่ยนการบันทึกรายการขายสินค้า กลับไปเป็นสินค้าคงคลังสำหรับการจัดส่งไปยังสำนักงานขายในสหราชอาณาจักร ซึ่งยังไม่ได้ขายให้กับลูกค้าปลายทาง การปรับปรุงนี้ทำให้การรับรู้รายได้ลดลง 109 ล้านบาทในปี 2567 แต่จำนวนนี้จะถูกรับรู้เป็นรายได้ในช่วงถัดไป

ด้านราคาขาย ในขณะที่ปริมาณการขาย PCB โดยรวมลดลงร้อยละ 5.48 เมื่อเทียบกับปีก่อน รายได้จากการขายลดลงร้อยละ 8.38 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการแข่งขันในตลาดที่เข้มข้นขึ้น เนื่องจากมีอุปทานล้นตลาด ลูกค้าจึงเพิ่มแรงกดดันด้านราคา ส่งผลให้มีการร้องขอให้ลดราคามากขึ้นตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน

เพื่อตอบสนองต่อความท้าทายของตลาดเหล่านี้ บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการลดต้นทุน ซึ่งรวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน และปรับปรุงห่วงโซ่อุปทาน มาตรการเหล่านี้ถูกนำมาใช้เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำกำไรและรักษาความสามารถในการแข่งขันแม้จะมีแรงกดดันด้านราคาในตลาดก็ตาม

ต้นทุนขายและอัตรากำไรขั้นต้น

ในปี 2567 บริษัทต้องเผชิญกับความท้าทายด้านต้นทุนจากปริมาณการขายที่ลดลงอย่างมาก ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่ออัตราการใช้กำลังการผลิต โดยในปีนี้ อัตราการใช้กำลังการผลิต ลดลงเหลือร้อยละ 71 จากร้อยละ 77 ในปี 2566 ทำให้ต้นทุนคงที่ในกระบวนการผลิต ได้แก่ ค่าเสื่อมราคา ค่าซ่อมบำรุงเครื่องจักรและโรงงาน และค่าใช้จ่ายพนักงานฝ่ายสนับสนุนการผลิต กลายเป็นปัจจัยสำคัญที่สร้างความท้าทายในปีนี้

นอกเหนือจากอัตราการใช้กำลังการผลิตที่ลดลง ต้นทุนวัตถุดิบ ก็เป็นอีกปัจจัยที่ส่งผลต่อผลการดำเนินงานด้านต้นทุน โดยราคาทองแดง ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต PCB เริ่มปรับตัวสูงขึ้นตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ของปี 2567 จนถึงสิ้นปี ทำให้ต้นทุนการใช้ทองแดงในกระบวนการผลิตเพิ่มขึ้นคิดเป็นประมาณร้อยละ 0.43 ของยอดขายเมื่อเทียบกับปีก่อน

จากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ ไม่ว่าจะเป็น ภาวะตลาดชะลอตัวและราคาวัตถุดิบที่เพิ่มขึ้น บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างมากกับมาตรการลดต้นทุนในทุกด้าน โดยดำเนินโครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพ ดังนี้ :

- ปรับกระบวนการผลิตให้ทันสมัย ด้วยการนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ ช่วยลดทั้งการใช้พลังงานและจำนวนแรงงาน
- เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดอัตราของเสียและเพิ่มความสามารถในการผลิต
- ลดต้นทุนการใช้สารเคมี ผ่านการปรับปรุงกระบวนการและการบริหารจัดการผู้จำหน่าย

แม้จะอยู่ท่ามกลางสภาวะตลาดที่ท้าทาย แต่ความพยายามในการควบคุมต้นทุนของบริษัทยังคงช่วยรักษาความสามารถในการทำกำไร โดยส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นในปี 2567 เพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 22.0 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่ร้อยละ 20.8 แม้ว่าปริมาณยอดขายจะลดลง แต่มาตรการเหล่านี้มีส่วนช่วยให้บริษัทสามารถรักษาเสถียรภาพทางการเงินได้อย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสร้างความแข็งแกร่งให้ธุรกิจในสภาวะอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ในปี 2567 ค่าใช้จ่ายในการขาย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร มียอดรวมอยู่ที่ 1,806.6 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.18 ของยอดขาย ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ซึ่งมีค่าใช้จ่ายรวม 1,774.1 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.86 ของยอดขาย

ค่าใช้จ่ายในการขาย ในปี 2567 อยู่ที่ 458.3 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.09 ของยอดขาย ลดลงเล็กน้อยจากปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ 515.2 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.15 ของยอดขาย การลดลงของค่าใช้จ่ายด้านการขาย เช่น ค่านายหน้า ค่าขนส่ง ค่าระวางสินค้า และค่าบรรจุภัณฑ์ โดยหลักเป็นผลมาจากปริมาณยอดขายที่ลดลง

ส่วนค่าใช้จ่ายในการบริหาร มียอดรวมอยู่ที่ 1,348.3 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.09 ของยอดขาย เทียบกับ 1,259.0 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.70 ของยอดขายในปี 2566 การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายในการบริหาร ส่วนใหญ่มาจาก ค่าใช้จ่ายในการรวมกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นใหม่ในสหราชอาณาจักรและประเทศไทย รวมถึง ค่าบริการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการควบรวมกิจการ เป็นเงิน 51.0 ล้านบาท นอกจากนี้ ยังมีผลขาดทุนจากการขายสินทรัพย์เก่า และค่าเผื่อการด้อยค่าของเครื่องจักรที่ไม่ใช้งานรวมเป็นมูลค่า 64.7 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากโครงการเปลี่ยนเครื่องจักรใหม่เพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิต

กำไรสุทธิ

ผลจากรายได้ที่ลดลงตามที่กล่าวไว้ข้างต้น ส่งผลให้ปี 2567 กลุ่มบริษัทรายงานกำไรสุทธิรวมจำนวน 1,648.5 ล้านบาท ซึ่งลดลงคิดเป็นร้อยละ 4.14 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีกำไรจากการดำเนินงานในปี 2567 จำนวน 1,538.5 ล้านบาท (ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ 56.9 ล้านบาท กำไรขาดทุนสุทธิจากการขายสินทรัพย์และการด้อยค่าของทรัพย์สินจำนวน 55.2 ล้านบาท และภาษีหัก ณ ที่จ่ายในต่างประเทศของการรับเงินปันผล 2.1 ล้านบาท) ซึ่งลดลงร้อยละ 1.97 จากปีผ่านมา ส่งผลให้กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (Basic EPS) ของปี 2567 อยู่ที่ 1.39 บาท เทียบกับ 1.45 บาทต่อหุ้นในปี 2566

สินทรัพย์

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 18,415.7 ล้านบาท ประกอบด้วย สินทรัพย์หมุนเวียน 8.955.5 ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 9.460.2 ล้านบาท ประกอบด้วย ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ 7,645.4 ล้านบาท สินทรัพย์ไม่มีตัวตน 631.4 ล้านบาท สินทรัพย์ต้นทุนของสัญญา 339.8 ล้านบาท อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน 151.1 ล้านบาท ค่าความนิยม 450.4 ล้านบาท เงินลงทุนในบริษัทร่วม 33.0 ล้านบาท สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี 123.1 ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นๆ จำนวน 86.1 ล้านบาท

ทั้งนี้ ปี 2567 สินทรัพย์รวมลดลง จำนวน 777.6 ล้านบาท โดยหลักมาจาก

- เงินสดลดลง 200.7 ล้านบาท จากการชำระคืนเงินกู้และการลงทุนใหม่
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลง 732.7 ล้านบาท เป็นไปตามปริมาณการขายที่ลดลง
- สินค้าคงคลังลดลงตามแผน 117.5 ล้านบาท โดยสอดคล้องกับความต้องการของตลาดที่ลดลง
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ (PP&E) ลดลง 479.1 ล้านบาท เป็นผลจากค่าเสื่อมราคาของปีที่สูงกว่าการลงทุนเพิ่มในทรัพย์สิน (CAPEX) โดยในปีนี้มีการลงทุนเพิ่มจำนวน 609 ล้านบาท บริษัทพิจารณาการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์ใหม่อย่างรอบคอบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และได้พิจารณาซื้อที่ดินใหม่เพื่อรองรับแผนการขยายบริษัทย่อยด้วย

ในทางกลับกัน สินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้นเนื่องจากการเข้าซื้อสำนักงานขายในสหราชอาณาจักร ซึ่งทำให้มีรายการเพิ่มขึ้นคือ

- ค่าความนิยมเพิ่มขึ้น 296.8 ล้านบาท
- ความสัมพันธ์กับลูกค้า ซึ่งเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น 564.5 ล้านบาท

หนี้สิน

หนี้สินรวมลดลง 846.4 ล้านบาท จาก 5,444.0 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566 เป็น 4,597.6 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการลดลงของหนี้สินระยะสั้นและระยะยาวจำนวน 1,092.2 ล้านบาท จากการชำระคืนตามกำหนด เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 114.6 ล้านบาท จากการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจำนวน 130.9 ล้านบาท ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการซื้อกิจการในสหราชอาณาจักรเนื่องจากการตัดจำหน่ายค่าความสัมพันธ์กับลูกค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (เฉพาะหนี้สินที่มีดอกเบี้ย) เท่ากับ 0.08 เท่า เทียบกับ 0.16 เท่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ซึ่งเป็นผลมาจากหนี้สินที่ลดลงเนื่องจากการชำระคืนเงินกู้ และส่วนของผู้ถือหุ้นที่สูงขึ้นจากกำไรและการจ่ายเงินปันผลในปีนี้

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย จำนวน 13,818.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 68.8 ล้านบาทจากวันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยมีปัจจัยหลักมาจากกำไรจากการดำเนินงานประจำปีจำนวน 1,634.1 ล้านบาท และการจ่ายเงินปันผลจำนวน 1,565.3 ล้านบาท

แนวโน้มธุรกิจ

คาดการณ์ว่าขนาดของตลาดแผงวงจรพิมพ์ (PCB) ทั่วโลก จะมีมูลค่าประมาณ 91.79 พันล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2567 และจะเติบโตขึ้นมีมูลค่าประมาณ 95.8 พันล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2568 ซึ่งสะท้อนให้เห็นอัตราการเติบโตต่อปีแบบทบต้น (CAGR) ที่ประมาณร้อยละ 4.3 การเติบโตนี้เกิดจากความต้องการที่เพิ่มขึ้นสำหรับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ความก้าวหน้าในอิเล็กทรอนิกส์ยานยนต์ และการขยายตัวของเทคโนโลยี 5G และ เครือข่ายอุปกรณ์อัจฉริยะ (IoT)

อุตสาหกรรมรถยนต์เป็นตลาดหลักของ KCE ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 80 ของยอดขาย มีการคาดการณ์ว่ายอดจำหน่ายรถยนต์ทั่วโลกในปี 2568 จะเติบโตเล็กน้อย โดยจะเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 1.7 จำนวนรวมประมาณ 89.6 ล้านคัน การฟื้นตัวอย่างระมัดระวังนี้สะท้อนถึงความท้าทายที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น ความกังวลเกี่ยวกับความสามารถในการซื้อ อัตราดอกเบี้ยสูง และความเชื่อมั่นของผู้บริโภคที่แตกต่างกัน

อุตสาหกรรมรถยนต์ยังต้องเผชิญกับการเปลี่ยนผ่านไปสู่รถยนต์ไฟฟ้า (EVs) โดยคาดว่ายอดจำหน่ายรถยนต์ไฟฟ้า จะเติบโตขึ้นแม้ว่าจะเป็นไปในอัตราที่ช้าลง เนื่องจากปัญหาเรื่องโครงสร้างพื้นฐานและต้นทุน นอกจากนี้ ตลาดในภูมิภาคต่างๆ เช่น ยุโรปและอเมริกาเหนือยังคงเผชิญกับอุปสรรค เช่น กฎระเบียบด้านการปล่อยมลพิษ และความไม่แน่นอนทางการค้าอันเนื่องมาจากการเก็บภาษีศุลกากร

ตลาดแผงวงจรพิมพ์ (PCB) สำหรับรถยนต์คาดว่าจะเติบโตต่อเนื่องในปีหน้า ในปี 2567 ขนาดตลาดอยู่ที่ประมาณ 10.05 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งขับเคลื่อนโดยการนำรถยนต์ไฟฟ้า (EVs) และระบบช่วยขับขี่อัจฉริยะ (ADAS) มาใช้เพิ่มมากขึ้น และคาดว่าตลาดแผงวงจรพิมพ์สำหรับยานยนต์จะเติบโตเป็นประมาณ 10.74 พันล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2568 ซึ่งสะท้อนถึงอัตราการเติบโตต่อปีแบบทบต้น (CAGR) ที่ประมาณร้อยละ 6.9

การเติบโตนี้เกิดจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยีรถยนต์และความต้องการรถยนต์ประหยัดพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่เพิ่มขึ้น คาดว่ายอดจำหน่ายรถยนต์ไฟฟ้าทั่วโลก (EV)จะยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง ในปี 2567 ยอดจำหน่ายรถยนต์ไฟฟ้าทั่วโลกจะอยู่ที่ประมาณ 17 ล้านคัน ซึ่งคิดเป็นประมาณร้อยละ 25 ของยอดจำหน่ายรถยนต์นั่งส่วนบุคคลใหม่ทั้งหมด สำหรับปี 2568 คาดว่ายอดจำหน่ายทั่วโลกจะเพิ่มขึ้นอีกประมาณร้อยละ 30 มียอดจำหน่ายรวมอยู่ที่ประมาณ 22 ล้านคัน

การเพิ่มขีดความสามารถของ HDI

ตลาดแผงวงจรพิมพ์แบบการเชื่อมต่อความหนาแน่นสูง (HDI PCB) คาดว่าจะเติบโตอย่างต่อเนื่องในปีหน้า ตลาด HDI PCB ทั่วโลกมีมูลค่าอยู่ที่ประมาณ 10.54 พันล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2566 และคาดว่าจะมีมูลค่าเพิ่มขึ้นเป็น 18.11 พันล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2575 โดยมีอัตราการเติบโตต่อปีแบบทบต้น (CAGR) อยู่ที่ร้อยละ 6.2 ปัจจัยขับเคลื่อนการเติบโตที่สำคัญ ได้แก่ การขยายเครือข่าย 5G และ เครือข่ายอุปกรณ์อัจฉริยะ (IoT), ความก้าวหน้าในบรรจุภัณฑ์เซมิคอนดักเตอร์, และความต้องการอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ขนาดกะทัดรัดและมีประสิทธิภาพสูงที่เพิ่มขึ้น HDI PCB ใช้งานอย่างแพร่หลายในอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริโภค, โทรคมนาคม, อิเล็กทรอนิกส์ยานยนต์ และการใช้งานทางทหาร เนื่องจากความสามารถในการรองรับการออกแบบที่ซับซ้อนในพื้นที่ขนาดเล็กได้

KCE ยังคงพัฒนาและทดสอบเทคโนโลยีการผลิต PCB ใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นสำหรับผลิตภัณฑ์ HDI ที่ซับซ้อนและเทคโนโลยีสูง ความต้องการของตลาดที่ลดลงในปี 2567 ถือเป็นโอกาสเชิงกลยุทธ์ในการปรับปรุงและเปลี่ยนเครื่องจักรที่โรงงานมีอยู่ แม้ว่าการเปลี่ยนแปลงนี้จะส่งผลกระทบต่อการผลิตบ้าง แต่ก็เป็นการดำเนินการเชิงรุกเพื่อให้มั่นใจถึงประสิทธิภาพสูงสุดและความพร้อมทางเทคโนโลยีสำหรับการเติบโตในอนาคต

ความคืบหน้าการพัฒนาโรงงานใหม่

ตลอดปีที่ผ่านมา บริษัทได้มีการประเมินแผนขยายกำลังการผลิตอย่างรอบคอบ โดยเฉพาะโครงการก่อสร้างโรงงาน PCB แห่งใหม่ แม้ว่าจะมีแผนดำเนินการมาก่อนหน้านี้ แต่โครงการก่อสร้างถูกชะลอไว้ เนื่องจากภาวะตลาดชะลอตัว โดยเฉพาะในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลักของบริษัท มีมูลค่าขายมากกว่า 80% ของยอดขายรวม นอกจากนี้ บริษัทยังพบข้อจำกัดด้านระบบน้ำในนิคมอุตสาหกรรมโรจนะซึ่งอยู่ระหว่างการหารือ ส่งผลให้ต้องมีการออกแบบและปรับปรุงระบบการใช้น้ำและการรีไซเคิลในโรงงานใหม่ เพื่อให้มีระบบที่คำนึงถึงการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในอนาคต

การที่บริษัทให้ความสำคัญกับการขยายกำลังการผลิตเพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต โรงงาน PCB แห่งใหม่นี้ ยังคงเป็นแผนงานหลักของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้เตรียมการรองรับการเติบโตของตลาด PCB โดยบริษัทในเครือ ซึ่งผลิตวัตถุดิบสำคัญ คือ Laminate และ Prepreg ได้ซื้อที่ดินแห่งใหม่ในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยาซึ่งอยู่ใกล้กับโรงงาน PCB ปัจจุบันและนิคมโรจนะ เพื่อเตรียมรองรับการขยายการผลิตและสนับสนุนห่วงโซ่อุปทานในอนาคต

อีกหนึ่งความคืบหน้าสำคัญคือ โครงการโรงงาน PCB แห่งใหม่นี้ ได้รับการอนุมัติภายใต้การส่งเสริมการลงทุน (BOI) จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์หลัก สิทธิประโยชน์ด้านการลงทุนนี้ ให้การสนับสนุนที่ดีในเรื่องของการยกเว้นภาษีและสิทธิพิเศษอื่นๆ ซึ่งช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับศักยภาพการเติบโตในอนาคตของบริษัท

จากแนวโน้มความต้องการของตลาดในปัจจุบัน โดยเฉพาะการเติบโตของ HDI PCB บริษัทจึงมีแผนจะเริ่มก่อสร้างโรงงาน PCB ใหม่ในช่วงครึ่งปีหลังของปีนี้ โดยคาดว่า โรงงานใหม่จะใช้เวลาประมาณ 1 ปีครึ่ง ในการก่อสร้างและติดตั้งเครื่องจักรจนสามารถเริ่มดำเนินการผลิตได้ ทั้งนี้จะมีการแจ้งความคืบหน้าต่อไปในอนาคต

คณะกรรมการบริษัทขอขอบคุณพนักงาน ลูกค้า ผู้ถือหุ้น คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจสำหรับการสนับสนุนอย่างต่อเนื่องในปี 2567

นายบัญชา องค์โฆษิต
ประธานคณะกรรมการบริษัท
บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการ

นายบัญชา องค์โฆษิต

- ประธานคณะกรรมการบริษัท
- ประธานคณะกรรมการบริหาร

อายุ : 73 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ : 29 เมษายน 2525

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : 445,751 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.04

คุณวุฒิการศึกษา

SIAD, SURREY DIP. GRAPHIC DESIGN (Second Class Honours)
REIGATE COLLEGE OF ARTS, ENGLAND

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

2547	Director Accreditation Program (DAP)

หลักสูตรอบรมอื่น

กรกฎาคม 2567	Empowering Boards : Enhancing Governance, Standards and Financial Insights
เมษายน 2567	การจัดการความเสี่ยง Risk Management for IATF16949, สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
มีนาคม 2567	การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (CFO), บจ. อีอีเอสซัสเทน อะบิลิตี้
สิงหาคม 2566	ESG Overview for Management, บจ.ทวิน พี คอนซัลติ้ง
มีนาคม 2566	การจัดการความเสี่ยง Risk Management for IATF16949, สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (1)

2525 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) (9)

2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ซีทีซี เคมิคอล จำกัด
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เคซีอี ไต้หวัน จำกัด
2555 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เคมโทรนิคส์ เคมีคอล จำกัด
2555 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด
2550 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด

2543 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด
2538 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด
2534 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน

2531 - 2567	ประธานกรรมการ บริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2533 - 2559	กรรมการ บริษัท เคซีอี อเมริกา อิงค์ จำกัด
2524 - 2525	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ควงเจริญ
2517 - 2524	Kenyon & Eckhardt (Thailand) Ltd.

นายพิธาน องค์โฆษิต

- รองประธานกรรมการ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ
- ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ
- กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

อายุ : 43 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ : 29 เมษายน 2557

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : 164,790,546 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 13.94

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ) บัณฑิตวิทยาลัยด้านการบริหารจอนห์สัน มหาวิทยาลัยคอร์เนลล์
- ปริญญาตรี วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย
- ปริญญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

2557	Director Certification Program (DCP 194-195/2014)

หลักสูตรอบรมอื่น

เมษายน 2567	การจัดการความเสี่ยง Risk Management for IATF 16949, สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
มีนาคม 2567	การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (CFO), บจ. อีอีเอสซัสเทน อะบิลิตี้
พฤศจิกายน 2566	ระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ สำหรับผู้บริหาร, ISO Training Center
สิงหาคม 2566	ESG Overview for Management, บจ.ทวิน พี คอนซัลติ้ง
มีนาคม 2566	Risk Management for IATF16949, สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (1)

2559 - ปัจจุบัน	กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
2557 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการ ▪ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
2556 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) (13)

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท มอส เบอร์เกอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เดอะเฟสช็อป จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด

2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ซีทีซี เคมิคอล จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เคซีอี อเมริกา อิงค์ จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เคซีอี ไต้หวัน จำกัด
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เคมโทรนิคส์ เคมีคอล จำกัด
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยลามิเนต แมนูเฟคเจอเรอร์ จำกัด
2552 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการ ▪ รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน

2552 - 2567	▪ กรรมการ ▪ รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2552 - 2555	รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
2551	ฝึกปฏิบัติงานด้านอินเวสเม้นท์แบงกิ้ง บริษัทหลักทรัพย์ ภัทร จำกัด (มหาชน)
2548 - 2550	นักยุทธศาสตร์ด้านการวางแผนการขายและการผลิต บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)

รางวัล

2565	▪ รางวัลผู้บริหารสูงสุดยอดเยี่ยม (BEST CEO AWARD) SET AWARDS 2022 - ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2559	▪ รางวัล YOUNG RISING STAR CEO AWARD ▪ รางวัลผู้บริหารสูงสุดดีเด่น SET AWARDS 2016 - ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2558	▪ รางวัลผู้บริหารสูงสุดดีเด่น SET AWARDS 2015 - ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

แพทย์หญิงจันทิมา องค์โฆษิต

- กรรมการ
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ : 78 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ : 28 เมษายน 2526

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : 8,267,650 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 0.70

คุณวุฒิการศึกษา

- แพทยศาสตร์บัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ 1 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Diplomate, American Board of Psychiatry and Neurology
- Residency Training in Psychiatry and Neurology, Department of Psychiatry, University of Illinois, Chicago Illinois, U.S.A.

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

2557	Director Certification Program Update (DCPU)
2551	Directors Certification Program (DCP)
2547	Finance for Non-Finance Director (FN)
2547	Directors Accreditation Program (DAP)

หลักสูตรอบรมอื่น

ธันวาคม 2567	TCFD Disclosure and Climate Risk, IOD
สิงหาคม 2566	ESG Overview for Management, บจ.ทวิน พี คอนซัลติ้ง
มีนาคม 2566	Risk Management for IATF16949, สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (1)

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) (1)

2546 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท พีเอซี (สยาม) จำกัด (โรงพยาบาลมนารมย์)

ประสบการณ์การทำงาน

2543 - 2550	กรรมการ บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด
2540 - 2547	กรรมการ บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด
2531 - 2550	กรรมการ บริษัท เคซีอี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2528 - 2561	อาจารย์พิเศษภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดลและสถาบันจิตเวชสมเด็จเจ้าพระยา

2526 - 2564	ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
2523 - 2527	ผู้ช่วยศาตราจารย์ ประจำภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
2521 - 2523	อาจารย์ประจำภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
2519 - 2521	Chief of In-patient and Research Unit Westside Veteran Administration Hospital, Chicago, Illinois, U.S.A.
2519 - 2521	Associate Director of Affective Disorders Clinic University of Illinois, Chicago, Illinois, U.S.A.
2519 - 2521	Assistant Professor of Psychiatry University of Illinois, Chicago, Illinois, U.S.A.

รางวัล

2565	ศิษย์เก่าแพทย์ดีเด่นสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เนื่องในวัน "มหิดล" ประจำปี 2565 คณะแพทย์ศาตร์
2563	ศิษย์เก่าดีเด่นคณะแพทย์ศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

นายไพฑูรย์ ทวีผล

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อายุ : 74 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ : 27 เมษายน 2555

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางการสอบบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ (บัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

2555	Anti-Corruption for Executive Program (ACEP)
2553	▪ Monitoring the Internal Audit Function (MIA)
	▪ Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR)
	▪ Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR)
	▪ Role of the Compensation Committee (RCC)
2552	Monitoring Fraud Risk Management (MFM)
2551	Chartered Director Class (R-CDC)
2548	▪ Audit Committee Program (ACP)
	▪ Role of Chairman Program (RCP)
2546	▪ Director Certification Program (DCP)
	▪ Director Accreditation Program (DAP)

หลักสูตรอบรมอื่น

พฤศจิกายน 2567	▪ CAC Certification Ceremony 2/2024 - Navigating ESG : The Power of Integrity, IOD
	▪ Chairman Forum 2024 - The Art of Chairman-CEO Dynamics: Fostering trust and Collaboration, IOD
กันยายน 2567	Independent Director Forum 2024 - Maximizing Board Effectiveness: The Role of Lead Independent Directors in Thai Business, IOD
กรกฎาคม 2567	▪ National Director Conference 2024 - Sustainable Future: The Board as a Catalyst for Value, IOD
	▪ CAC Certification Ceremony 2024 - Business Beyond CAC: Spotlight on Supply Chain ห่วงโซ่ธุรกิจ โปร่งใส ภาคธุรกิจไทยยั่งยืน, IOD
ธันวาคม 2566	CAC National Conference 2023: ผนึกกำลังไตรภาคีสร้างความแข็งแกร่ง เพื่อความยั่งยืน, IOD
กรกฎาคม 2566	▪ National Director Conference 2023: Delivering “Net Zero” together, IOD
	▪ Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability, IOD
ธันวาคม 2565	โครงการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับระบบทางการเงินเห็นคุณค่าของงานสอบบัญชี (โครงการ Value of Audit) สภาวิชาชีพบัญชีร่วมกับ ก.ล.ต.
พฤศจิกายน 2565	Chairman Forum 1/2022 : Chairing the Unknown Future, IOD
พฤศจิกายน 2564	การประชุมออนไลน์ร่วมกับกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน, SEC
กันยายน 2563	Director Forum: "Board's Role in Strategy for Business Sustainability", IOD

สิงหาคม 2563	GRC Series Ep.3 : ESG Driven Boardroom for "Purpose" to "Performance", IOD
ธันวาคม 2562	งานเปิดตัวเครือข่ายเพื่อความยั่งยืนแห่งประเทศไทย, IOD
ตุลาคม 2562	CAC National Conference 2019 - Innovations in the Fight against Corruption, IOD
กันยายน 2562	Chairman Forum 2019 - Successful Corporate Culture Change: from Policy to Practices, IOD
กรกฎาคม 2562	IOD National Director Conference 2019 - Board of the Future, IOD
มิถุนายน 2562	Independent Director Forum 1/2019 - Tips and Tricks for Dealing with Questions in AGM, IOD
พฤษภาคม 2562	การประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2562 - Business transformation, IOD
ตุลาคม 2561	▪ Thailand's 9th National Conference on Collective Action against Corruption - Disruption Corruption, CAC ▪ Independent Director Forum - Tough Boardroom Situations (Independent Directors Share Lessons Learned), IOD and PwC
กันยายน 2561	Inaugural Corporate Governance Conference 2018 - Building Trust in a Transforming Economy, SEC
มีนาคม 2561	Value Creation and Enhancement for Listed Companies with the New COSO 2017 Enterprise Risk Management Thammasat University & SET
พฤศจิกายน 2560	▪ 2017 Independent Director Forum, IOD ▪ Chairman Dinner Talk, IOD ▪ 8th CAC National Conference, CAC & IOD
ตุลาคม 2559	National Conference of CAC
สิงหาคม 2559	▪ CG Forum ทุจริตในองค์กร ภัยมืดที่ป้องกันและควบคุมได้ ▪ หลักการบริหารกิจการที่ดี และ หลักธรรมาภิบาลการลงทุนสถาบันในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน
มิถุนายน 2559	Enhancing Growth Through Governance in Family-Controlled Business
มีนาคม 2559	การควบคุมภายในกับการทำงานของกรรมการตรวจสอบ สภาวิชาชีพ
ตุลาคม 2558	▪ IOD Director Forum, Building Better Board through Effective Independent Director ▪ 2015 OECD Asian roundtable on Corporate Governance จัดโดย OECD, IOD, SET and SEC
มิถุนายน 2558	IOD Director Conference 2015, Re-energizing Growth through better Governance
2556	The 2nd National Director Conference 2013 Board Leadership Evolution

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (4)

2566 - ปัจจุบัน	▪ ประธานกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ▪ กรรมการสรรหาค่าตอบแทน บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน	▪ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ▪ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
2557 - ปัจจุบัน	▪ ประธานคณะกรรมการ ▪ กรรมการอิสระ บริษัท เซ็น คอร์ปอเรชั่น กรุ๊ปจำกัด (มหาชน)
2555 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการอิสระ ▪ ประธานคณะกรรมกาตรวจสอบ บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)

2555 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการตรวจสอบ บริษัท อีซี่ บาย จำกัด (มหาชน)
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

- ไม่มี -

ประสบการณ์การทำงาน

2559 - 2562	▪ ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ▪ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
2557 - 2565	ประธานกรรมการนโยบายความเสี่ยง บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)
2554 - 2556	▪ กรรมการอิสระ ▪ ประธานกรรมการตรวจสอบ ▪ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท บิ๊กซี ซุปเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2552 - 2554	กรรมการติดตาม ตรวจสอบประเมินผล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
2551 - 2565	▪ ประธานกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน ▪ กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
2551 - 2554	รองประธาน มูลนิธิมาแตร์เดอีวิทยาลัย
2551 - 2554	นายกสมาคม สมาคมผู้ปกครองและครู โรงเรียนมาแตร์เดอีวิทยาลัย
2547 - 2554	กรรมการอำนวยการ โรงเรียนมาแตร์เดอีวิทยาลัย
2546 - 2548	กรรมการผู้จัดการ บริษัท บีที ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด
2545 - 2565	▪ กรรมการอิสระ ▪ ประธานกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)
2541 - 2543	▪ กรรมการ ▪ อุปนายกสมาคม สมาคมตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
2538 - 2544	กรรมการผู้อำนวยการ บริษัท ที่ปรึกษาธุรกิจ อาร์เธอร์ แอนเดอร์เซ่น จำกัด
2534 - 2548	▪ ประธาน ▪ เลขาธิการ สหพันธ์นักบัญชีอาเซียน
2534 - 2546	▪ กรรมการ ▪ อุปนายกสมาคม สมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย
2533 - 2543	กรรมการบริหาร บริษัท สำนักงาน เอส จี วี ณ ถลาง จำกัด

นางวรลักษณ์ องค์โฆษิต

- กรรมการ
- รองประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อายุ : 73 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ : 27 เมษายน 2532

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : 1,900,450 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 0.16

คุณวุฒิการศึกษา

PITMAN DIP. BUSINESS & SECRETARIAL, ST. JAMES COLLEGE, ENGLAND

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

2557	Director Certification Program Update (DCPU)
2554	Financial Statement for Directors (FSD)
2551	Directors Certification Program (DCP)
2547	▪ Finance for Non-Finance Director (FN)
	▪ Directors Accreditation Program (DAP)

หลักสูตรอบรมอื่น

กรกฎาคม 2567	Empowering Boards: Enhancing Governance, Standards, and, Financial Insights, SET
เมษายน 2567	การจัดการความเสี่ยง Risk Management for IATF 16949, สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
มีนาคม 2567	การป้อง ปราม ปราบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน, SEC & SET
มีนาคม 2567	การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (CFO), บจ. อีอีเอสซัสเทน อะบิลิตี้
สิงหาคม 2566	ESG Overview for Management, บจ.ทวิน พี คอนซัลติ้ง
มีนาคม 2566	Risk Management for IATF16949, สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (1)

2532 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการ
	▪ กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) (5)

2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท เคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด
2543 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด
2538 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอร์ จำกัด
2534 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด
2533 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท เคซีอี อเมริกา อิงค์ จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน

2531 - 2567	กรรมการ
	บริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2522 - 2531	Kenyon & Eckhardt (Thailand) LTD.
2517 - 2522	Grant Advertising
2515 - 2516	Federal Electric Corporation

นางศิริพรรณ สันธนะพันธ์

- กรรมการ
- ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

อายุ : 69 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ : 29 เมษายน 2535

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : 11,244,074 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.95

คุณวุฒิการศึกษา

อักษรศาสตรบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

2561	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)
2557	Director Certification Program Update (DCPU)
2551	Directors Certification Program (DCP)
2547	▪ Finance for Non-Finance Director (FN)
	▪ Directors Accreditation Program (DAP)

หลักสูตรอบรมอื่น

กันยายน 2567	Leading with Urgency : Climate Action for Boards, IOD
มีนาคม 2567	การป้อง ปราม ปราบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน, SEC & SET
มกราคม 2567	Science based target of Climate Mitigation for Board-Level, IOD
สิงหาคม 2566	Hot Issue for Directors : Climate Governance, IOD
กรกฎาคม 2566	National Director Conference 2023 : Delivering “Net Zero” together, IOD

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (1)

2564 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร
2535 - ปัจจุบัน	กรรมการ
	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) (1)

2538 - ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ
	บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน

2535 - 2552	ผู้จัดการทั่วไป
	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
2529 - 2535	รองกรรมการผู้จัดการ
	บริษัท เอสทีเค คอมพิวเตอร์ จำกัด

นายครรชิต บุนะจินดา

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ : 57 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ : 28 เมษายน 2559

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท (การเงินและธุรกิจระหว่างประเทศ) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

2566	▪ Strategic Board Master Class (SBM)
	▪ Role of the Chairman Program (RCP)
2564	Director Leadership Certification Program (DLCP)
2552	▪ Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR)
	▪ Monitoring the Internal Audit Function (MIA)
	▪ Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR)
2549	Audit Committee Program (ACP)
2548	Directors Accreditation Program (DAP)
2546	Directors Certification Program (DCP)

หลักสูตรอบรมอื่น

2566	▪ ภาพรวมเศรษฐกิจโลก และแนวโน้มเศรษฐกิจการลงทุนของประเทศไทย ในปี 2566, ธนาคารกรุงเทพ
	▪ แนวความคิดการบูรณาการบริหารจัดการองค์กรตามหลัก Governance, Risk, Compliance (GRC) และการบริหารความเสี่ยง (Risk Management), KPMG

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (4)

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ
	บริษัท เดอะ วัน เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน	▪ ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร
	▪ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการ
	▪ กรรมการอิสระ
	▪ ประธานคณะกรรมการนโยบายความเสี่ยง
	▪ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
	บริษัท บลูบิค กรุ๊ป จำกัด(มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการอิสระ
	▪ ประธานคณะกรรมการนโยบายความเสี่ยง
	บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

2559 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการตรวจสอบ บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) (7)

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เว็ทวิลล์ เพ็ท จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บูลบิค วัลแคน จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการบริหาร บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คูนทรี โฮลดิ้งส์ จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท กัลยาณมิตรชูเชิด จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ ศูนย์เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจในสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์การทำงาน

2559 - 2562	กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
2557 - 2560	รองประธาน ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์ในสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
2557 - 2560	ผู้ทรงคุณวุฒิ ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
2557 - 2559	▪ กรรมการ ▪ กรรมการบริหารความเสี่ยง ▪ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท เซ็น คอร์ปอเรชั่น กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2552 - 2561	กรรมการ บริษัท ห้างสรรพสินค้าโรบินสัน จำกัด (มหาชน)
2550 - 2555	กรรมการร่วม Asian Corporate Governance Association สิงคโปร์
2549 - 2558	▪ กรรมการ ▪ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท พฤกษาเรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
2549 - 2557	▪ กรรมการ ▪ กรรมการตรวจสอบ ▪ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โรงแรมเซ็นทรัล พลาซ่า จำกัด (มหาชน)
2546 - 2558	▪ กรรมการ ▪ กรรมการบริหารความเสี่ยง ▪ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)

ดร. สุธี โมกขะเวส

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

อายุ : 49 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ : 1 มกราคม 2563

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- PhD. Applied Mathematical Finance, Imperial College, London
- MSci. Mathematics, Imperial College, London

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

2559	Director Certification Program (DCP)

หลักสูตรอบรมอื่น

2566	หลักสูตร "ความสำคัญของกรรมการตรวจสอบกับความเชื่อมั่นต่อตลาดทุนไทย" สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
2565	หลักสูตร Advanced Management Program 202, Harvard Business School
2561	▪ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการการค้ามหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ▪ หลักสูตร Leadership Communication สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
2560	หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 24 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2555	หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (4)

2563 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการตรวจสอบ ▪ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
2559 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการลงทุน ▪ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
2552 - ปัจจุบัน	▪ ที่ปรึกษากรรมการผู้จัดการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการอำนวยการบริหาร ▪ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ▪ กรรมการลงทุน ▪ คณะอนุกรรมการพิจารณาให้เช่าทรัพย์สิน บริษัท ภัทรลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)

2549 - ปัจจุบัน	▪ ที่ปรึกษากรรมการผู้จัดการ ▪ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท เมืองไทย ประกันภัย จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) (9)

2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย) จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	คณะอนุกรรมการด้านงานวิจัย กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน
2564 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการผู้จัดการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการอำนวยการบริหาร ▪ กรรมการบริหารความเสี่ยง ▪ กรรมการบริหารด้านการลงทุน ▪ กรรมการผลิตภัณฑ์ บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการและเลขานุการ มูลนิธิเพื่อการศึกษาและประชาสงเคราะห์
2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ไอเจ็น จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการ ▪ กรรมการอำนวยการบริหาร ▪ กรรมการด้านการลงทุน บริษัท ฟูเชีย เวนเจอร์ แคปิทัล จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
2549 - ปัจจุบัน	▪ ที่ปรึกษาความเสี่ยงด้านตลาดและสภาพคล่อง ▪ คณะทำงาน Securitization ▪ คณะทำงาน Mortgage Insurance ▪ คณะทำงาน ALM System Implementation ธนาคารอาคารสงเคราะห์

นายสรรค์ เสนาดิสัย

- กรรมการอิสระ
- กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อายุ : 37 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ : 11 กรกฎาคม 2566

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท : 75,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.006

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) สาขาวิชาวางแผนเชิงกลยุทธ์ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- โครงการแลกเปลี่ยนนักเรียนศศินทร์ โรงเรียนบริหารธุรกิจ ESSEC ปารีส ฝรั่งเศส
- ปริญญาตรี ธุรกิจระหว่างประเทศมหาวิทยาลัยเพพเพอร์ไดน์ (Pepperdine University) มาลิบู, รัฐแคลิฟอร์เนีย

ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

2566	Director Certification Program (DCP)

หลักสูตรอบรมอื่น

ธันวาคม 2567	TCFD Disclosure and Climate Risk, IOD

ตำแหน่งปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (1)

2567 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการอิสระ บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)

องค์กร / หน่วยงาน / กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) (1)

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร โรงพยาบาลรวมใจรักษ์

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - 2566	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสายงานบริหาร โรงพยาบาลรวมใจรักษ์
2562 - 2564	ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ Novart | Furniture Professionals
2559 - 2562	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (AVP) ฝ่ายขายลูกค้าองค์กร แผนกตลาดโลก ธนาคารซิตี้แบงก์ เอ็น. เอ. (Citibank N.A.)
2556 - 2559	ฝ่ายขายลูกค้าองค์กร, แผนกตลาดการเงิน ธนาคารไทยพาณิชย์
2552 - 2554	ฝ่ายขายลูกค้าองค์กร, แผนกตลาดการเงิน ธนาคารไทยพาณิชย์

คณะผู้บริหาร

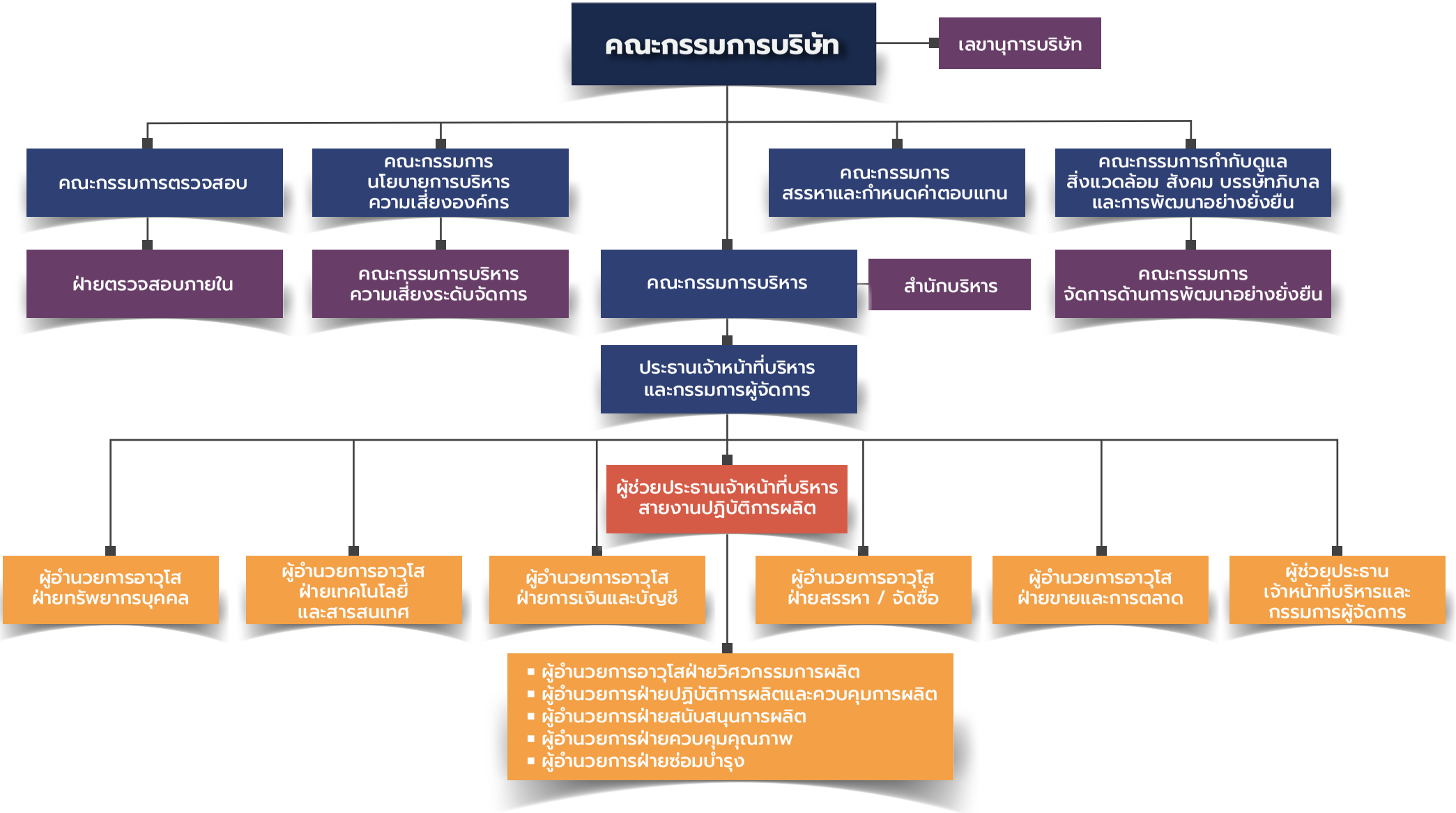
ผู้บริหารของบริษัทประกอบด้วย		
นายบัญชา	องค์โฆษิต	ประธานกรรมการบริหาร 2525 - ปัจจุบัน : บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
นางวรลักษณ์	องค์โฆษิต	รองประธานกรรมการบริหาร / ผู้อำนวยการสำนักบริหาร 2532 - ปัจจุบัน : บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์จำกัด (มหาชน)
นายพิธาน	องค์โฆษิต	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ 2552 - ปัจจุบัน : บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
นาย เฟรดดริก	การาเพท โอฮาเนียน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายงานปฏิบัติการผลิต 2551 - ปัจจุบัน : บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
นางสาวสิวิภา	มหธราดล	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ 2567 - ปัจจุบัน : บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
นางวสรา	โชติธรรมรัตน์	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน 2565 - ปัจจุบัน : บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
นายอรรถสิทธิ์	องค์โฆษิต	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ 2553 - ปัจจุบัน : บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
นายวิบูรณ์	สุนทรวิวัฒน์	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคล 2559 - ปัจจุบัน : บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
นายบุญชวน	อิมราพร	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายวิศวกรรมการผลิต 2564 - 2567 : บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)

รายชื่อกรรมการบริษัทและผู้บริหารที่ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น ณ 28 ธ.ค. 66	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	จำนวนหุ้น* ณ 30 ธ.ค. 67	สัดส่วนการถือหุ้น (%) 30 ธ.ค.67	ลักษณะการถือหุ้น
กรรมการบริษัท							
นายบัญชา	องค์โฆษิต	▪ ประธานกรรมการ ▪ ประธานกรรมการบริหาร	404,760 1,879,500	40,991 20,950	445,751 1,900,450	0.04% 0.16%	ทางตรง ทางอ้อม (ภรรยา)
นางวรลักษณ์	องค์โฆษิต	▪ กรรมการ ▪ รองประธานกรรมการบริหาร ▪ กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1,879,500 404,760	20,950 40,991	1,900,450 445,751	0.16% 0.04%	ทางตรง ทางอ้อม (สามี)
นายพิธาน	องค์โฆษิต	▪ รองประธานกรรมการบริษัท ▪ กรรมการ ▪ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการ ▪ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ ▪ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร	164,754,244 -	36,302 -	164,790,546 -	13.94% -	ทางตรง ทางอ้อม
แพทย์หญิงจันทิมา	องค์โฆษิต	▪ กรรมการ ▪ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	8,267,650 -	- -	8,267,650 -	0.70% -	ทางตรง ทางอ้อม

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น ณ 28 ธ.ค. 66	เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	จำนวนหุ้น* ณ 30 ธ.ค. 67	สัดส่วนการถือหุ้น (%) 30 ธ.ค.67	ลักษณะการถือหุ้น
กรรมการบริษัท						
นางศิริพรรณ สันธนะพันธ์	■ กรรมการ ■ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ■ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร	11,209,800 1,090,000	34,274 (100,000)	11,244,074 990,000	0.95% 0.01%	ทางตรง ทางอ้อม (สามี)
นายไพฑูรย์ ทวีผล	■ กรรมการอิสระ ■ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ■ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ■ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ■ กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	- -	- -	- -	- -	ทางตรง ทางอ้อม
นายครรชิต บุนะจินดา	■ กรรมการอิสระ ■ กรรมการตรวจสอบ ■ ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ■ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	200,000 -	(200,000) -	- -	- -	ทางตรง ทางอ้อม
ดร. สุธี โมกขะเวส	■ กรรมการอิสระ ■ กรรมการตรวจสอบ ■ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร	- -	- -	- -	- -	ทางตรง ทางอ้อม
นายสรรค์ เสนาดิสัย	■ กรรมการอิสระ ■ กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	75,000 -	- -	75,000 -	0.006% -	ทางตรง ทางอ้อม
ผู้บริหาร						
Mr. Fredrick Gharapet Ohanian	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานปฏิบัติการผลิต	700,000 -	- -	700,000 -	0.06% -	ทางตรง ทางอ้อม
นางสาวสิวิภา มหธราดล	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-	ทางตรง ทางอ้อม
นางวสรา โชติธรรมรัตน์	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน	- -	18,855 -	18,855 -	0.002% -	ทางตรง ทางอ้อม
นายอรรถสิทธิ์ องค์โฆษิต	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	59,609,000 2,000,000	2,029,887 -	61,638,887 2,000,000	5.21% 0.17%	ทางตรง ทางอ้อม (ภรรยา)
นายวิบูรณ์ สุนทรวิวัฒน์	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคล	66,878 -	25,742 -	92,620 -	0.01% -	ทางตรง ทางอ้อม
นายบุญชวน อิมราพร	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายวิศวกรรมการผลิต	- -	5,507 -	5,507 -	0.0005% -	ทางตรง ทางอ้อม

ผังองค์กร


คณะกรรมการบริษัท
เลขานุการบริษัท
คณะกรรมการตรวจสอบ
คณะกรรมการ นโยบายการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร
คณะกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
คณะกรรมการกำกับดูแล สิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ฝ่ายตรวจสอบภายใน
คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงระดับจัดการ
คณะกรรมการบริหาร
สำนักบริหาร
คณะกรรมการ จัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ
ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายงานปฏิบัติการผลิต
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายเทคโนโลยี และสารสนเทศ
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการเงินและบัญชี
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายสรรหา / จัดซื้อ
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายขายและการตลาด
ผู้ช่วยประธาน เจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการ
ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายวิศวกรรมการผลิต
ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการผลิตและควบคุมการผลิต
ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการผลิต
ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมคุณภาพ
ผู้อำนวยการฝ่ายซ่อมบำรุง

ส่วนที่ 01

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

01

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ("เคซีอี") จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2525 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 12 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายแผ่นพิมพ์วงจรอิเล็กทรอนิกส์ (Printed Circuit Board หรือ PCB) ภายใต้เครื่องหมายการค้า "KCE"

บริษัทได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเดือน สิงหาคม 2531 และได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนในเดือนธันวาคม 2535 ทั้งนี้ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 บริษัท มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 591,044,298 บาท และมีทุนชำระแล้ว 591,044,298 บาท

บริษัทและบริษัทย่อยประกอบธุรกิจในการผลิตและจำหน่ายแผ่นพิมพ์วงจร หรือ PCB ที่เป็นส่วนประกอบพื้นฐานของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกประเภท โดยกลุ่มลูกค้าหลัก ได้แก่ ผู้ผลิตชิ้นส่วนหรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับยานยนต์ โรงงานประกอบเครื่องมือสื่อสารโทรคมนาคม เครื่องคอมพิวเตอร์ หรือกลุ่มลูกค้าที่ทำอุปกรณ์ที่ใช้ในภาคอุตสาหกรรม เครื่องมือทางการแพทย์ และกลุ่มลูกค้าสินค้าอุปโภค โดยการผลิตเกือบทั้งหมดเป็นการผลิตเพื่อส่งออกไปยังหลายประเทศทั่วโลก ทั้งในยุโรป สหรัฐอเมริกา และในเอเชีย

การดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม ยึดถือนโยบายหลักที่จะมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในการดำเนินการผลิต โดยการริเริ่มสร้างสรรค์กลยุทธ์ต่างๆ เพื่อให้ได้สินค้าที่มีคุณภาพที่ดีกว่าในต้นทุนที่ต่ำลง บริษัทยังคงมุ่งเน้นหาโอกาสเพื่อเพิ่มกำไรอยู่เสมอ โดยการใช้เทคโนโลยีการผลิตสมัยใหม่ และการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตสูงสุด นโยบายหลักที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือ ความมุ่งมั่นในการรักษาสัมพันธภาพกับลูกค้าในระยะยาวด้วยการให้สิ่งที่มีคุณค่ามากที่สุด กล่าวคือประวัติความมีชื่อเสียงด้านคุณภาพที่ได้รับความเชื่อถือจากลูกค้ามาอย่างยาวนาน นอกจากนั้น บริษัทยังมีนโยบายที่มุ่งเน้นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียรวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวม

ในด้านการบริหารงาน คณะกรรมการมีหน้าที่ในการกำหนดกลยุทธ์ และนโยบายหลักของกลุ่ม โดย CEO ผู้รับนโยบาย มีการจัดประชุม CEO พบผู้บริหารประจำปีเพื่อสื่อสารกลยุทธ์และกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน (KPI) ของโรงงาน และแต่ละส่วนงาน ซึ่งผู้บริหารในแต่ละส่วนงานก็ได้จัดการประชุมภายในแต่ละแผนกเพื่อสื่อสารกลยุทธ์และเป้าหมายถึงระดับพนักงานต่อไป ในระหว่างปี มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรมโดยการวัดผลคะแนน KPI แต่ละข้อ เทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ ผู้บริหารในแต่ละสายงานจะรายงานผลการปฏิบัติงานต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารในการประชุมผู้จัดการ ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารยังได้รายงานผลการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วยในทุกไตรมาส

วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

คณะกรรมการได้ร่วมกับฝ่ายบริหารในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ นโยบาย เป้าหมาย ภารกิจและทิศทาง การดำเนินงานของบริษัทเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกันในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาคณะกรรมการได้ทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ ภารกิจของบริษัท รวมทั้งมีการติดตามดูแลให้การบริหารเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

วิสัยทัศน์

บริษัท เคซีอี เป็นผู้นำในการผลิตและให้บริการที่ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของลูกค้า เพื่อตอบสนองความต้องการเชิงกลยุทธ์ ตามที่ตกลงหรือดีกว่าทั้งในปัจจุบันและอนาคตอย่างมีธรรมาภิบาล ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

- มุ่งมั่นในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและบริการที่เป็นเลิศ
- มุ่งมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างมืออาชีพ
- มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศด้วยการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- มุ่งมั่นปกป้องสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีความเป็นกลางทางคาร์บอน
- รับผิดชอบและสนับสนุนสังคมส่วนรวมโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- อบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

เพื่อเป็นการผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจข้างต้น บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจระยะยาวในการเป็นผู้ผลิตแผ่นพิมพ์วงจรอิเล็กทรอนิกส์ชั้นนำของโลกด้วยศักยภาพและทรัพยากรที่สูงสุด

- ส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพ จากทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญและทุ่มเท
- รักษาสัมพันธ์ภาพกับลูกค้าส่งเสริมการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง
- ตอบสนองต่อนวัตกรรมเทคโนโลยีสมัยใหม่ และยกระดับระบบสารสนเทศ
- ยกระดับความสามารถทางการแข่งขันในระดับแนวหน้าของอุตสาหกรรม
- มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร ให้ผลตอบแทนที่ดี
- ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต ตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- สร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม ใส่ใจในผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน อันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี 2567

มกราคม

บริษัทได้รับรางวัลหอเกียรติยศ Thailand's Top Corporate Brand Hall of Fame 2023 ในหมวดชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งเป็นรางวัลสำหรับบริษัทที่มีมูลค่าแบรนด์องค์กรสูงสุดติดต่อกัน 5 ปี ซึ่งจัดโดยหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการจัดการแบรนด์และการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสื่อในเครือผู้จัดการ

เมษายน

จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 41/2567 โดยมีวาระที่สำคัญคือ

- อนุมัติงบการเงินของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566
- อนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2566

พฤษภาคม

จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.70 บาท 1,182,088,596 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงินปันผลรวม 827,462,017 บาท

กรกฎาคม

เริ่มรอบปีที่ 1 ของโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) - ครั้งที่ 2 (Employee Joint Investment Program "KCE EJIP No.2")

สิงหาคม

ปรับโครงสร้างกิจการของกลุ่มบริษัท โดยการรวมธุรกิจ บริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (KCEI) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 99.99 เข้ากับธุรกิจของบริษัทด้วยวิธีการรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) โดยมีผล ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2567

กันยายน

จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานในครึ่งปีแรกของปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท จำนวน 1,182,088,596 หุ้นคิดเป็นจำนวนเงินปันผลรวม 709,253,158 บาท

ตุลาคม

- จัดตั้งบริษัทย่อยใหม่บริษัทเซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัดเพื่อการเข้าลงทุนในกิจการอื่น และ/หรือเข้าร่วมลงทุนกับบุคคลอื่นในโครงการที่ฝ่ายจัดการเห็นว่าเหมาะสม และ/หรือสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

- บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด ลงทุนซื้อหุ้นในบริษัท International Circuits Limited ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายของประเทศอังกฤษในสัดส่วนร้อยละ 100 มูลค่าการลงทุนทั้งสิ้นไม่เกิน 9 ล้านปอนด์
- ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2567 บริษัทได้รับการประเมินให้อยู่ในกลุ่มคะแนนระดับ "ดีเลิศ" (Excellent CG Scoring) เป็นปีที่ 10 ต่อเนื่อง

ธันวาคม

- ผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ปี 2567 อยู่ในระดับ A
- ผลการประเมิน FTSE Russell ESG Scores ปี 2567 ได้คะแนน 3.5

ปี 2566

เมษายน

จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 40/2566 โดยมีวาระที่สำคัญคือ

- อนุมัติงบการเงินของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565
- อนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2565

พฤษภาคม

จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท 1,181,965,596 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงินปันผลรวม 709,179,358 บาท

กันยายน

จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานในครึ่งปีแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท จำนวน 1,182,088,596 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงินปันผลรวม 709,253,158 บาท

ตุลาคม

ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2566 บริษัทได้รับการประเมินให้อยู่ในกลุ่มคะแนนระดับ "ดีเลิศ" (Excellent CG Scoring) เป็นปีที่ 9 ต่อเนื่อง

Excellent CG Scoring

บรรษัทภิบาลแห่งชาติ National CG Committee

ธันวาคม

บริษัทยื่นต่ออายุใบรับรองสมาชิกในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Recertification Membership ของ CAC) ในวันที่ 27 กันยายน 2566 ซึ่งได้รับรองการต่ออายุแล้วเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2566

ปี 2565

เมษายน

จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 39/2565 โดยมีวาระที่สำคัญคือ

- อนุมัติงบการเงินของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564
- อนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2564

พฤษภาคม

จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 1.00 บาท 1,181,589,596 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงินปันผลรวม 1,181,589,596 บาท

กันยายน

จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานในครึ่งปีแรกของปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 1.00 บาทจำนวน 1,181,965,596 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงินปันผลรวม 1,181,965,596 บาท

ตุลาคม

- ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2565 บริษัทได้รับการประเมินให้อยู่ในกลุ่มคะแนนระดับ "ดีเลิศ" (Excellent CG Scoring) เป็นปีที่ 8 ต่อเนื่อง
- บริษัทจัดอยู่ในกลุ่ม Top Quartile ของบริษัทจดทะเบียน ในกลุ่มตามมูลค่าทางการตลาด Market Capitalization มากกว่า 10,000 ล้านบาท
- SET Awards 2022 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้พิจารณาคัดเลือกให้บริษัทได้รับรางวัล Best Company Performance Awards ในกลุ่มบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด (Market Capitalization) สูงกว่า 100,000 ล้านบาท และรางวัล Best CEO Awards
- บริษัทได้รับการจัดอันดับประจำปี 2565 ว่ามีมูลค่าแบรนด์องค์กรสูงสุดเป็นปีที่ 4 ในหมวดธุรกิจชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในงาน Thailand's Top Corporate Brands 2022 ซึ่งจัดโดยหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการแบรนด์และการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสื่อในเครือผู้จัดการ

พฤศจิกายน

อนุมัติการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์ ในโครงการลงทุนก่อสร้างอาคารโรงงานแห่งใหม่และการติดตั้งเครื่องจักรเพื่อการผลิตแผ่นพิมพ์วงจร PCB ขนาดกำลังการผลิต 1 ล้านตารางฟุตต่อเดือน บนที่ดินซึ่งเป็นกรรมสิทธิของบริษัทที่สวนอุตสาหกรรมโรจนะ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มูลค่าโครงการรวมทั้งสิ้น 8,060 ล้านบาท

ธันวาคม

บริษัท ได้รับรางวัล ASEAN Asset Class Publicly Listed Companies Award 2021 เป็นปีที่ 2 ในการประกาศรางวัล ASEAN CG Scorecard ประจำปี 2564 ซึ่งได้รับการสนับสนุนจาก ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB) เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณให้แก่บริษัทจดทะเบียนในอาเซียนที่ได้ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ปี 2564

เมษายน

จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 38/2564 โดยมีวาระที่สำคัญคือ

- อนุมัติงบการเงินของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563
- อนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2563

พฤษภาคม

- จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2563 ในอัตราหุ้นละ 0.40 บาท 1,178,062,096 หุ้นคิดเป็นจำนวนเงินปันผลรวม 471,224,838 บาท
- คณะกรรมการมีมติให้เข้าทำรายการซื้อทรัพย์สินซึ่งเป็นที่ดินมูลค่า 221 ล้านบาท จากบริษัท ซันโย เซมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด ตั้งอยู่ที่ 1/7 สวนอุตสาหกรรมโรจนะ หมู่ 5 ต.คานหาม อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย ที่ดินเนื้อที่ประมาณ 67 ไร่ 2 งาน 91 ตารางวา เพื่อรองรับการขยายธุรกิจ และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว

กันยายน

จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานในครึ่งปีแรกของปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท จำนวน 1,181,073,296 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงินปันผลรวม 708,643,978 บาท

พฤศจิกายน

- ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2564 บริษัทได้รับการประเมินให้อยู่ในกลุ่มคะแนนระดับ "ดีเลิศ" (Excellent CG Scoring) เป็นปีที่ 7 ต่อเนื่อง
- บริษัทจัดอยู่ในกลุ่ม Top Quartile ของบริษัทจดทะเบียน ในกลุ่มตามมูลค่าทางการตลาด Market Capitalization มากกว่า 10,000 ล้านบาท

ธันวาคม

บริษัทได้รับการจัดอันดับประจำปี 2564 ว่ามีมูลค่าแบรนด์องค์กรสูงสุดเป็นปีที่ 3 ในหมวดธุรกิจชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในงาน Thailand's Top Corporate Brands 2021 ซึ่งจัดโดยหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการแบรนด์ และการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสื่อในเครือผู้จัดการ

ปี 2563

มีนาคม

คณะกรรมการมีมติอนุมัติการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย (โครงการ ESOP-W6) จำนวนไม่เกิน 10,000,000 หน่วย ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจัดสรรเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ได้รับการจัดสรร และจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานแต่ละรายจะได้รับจัดสรร ตามรายละเอียดในโครงการ ESOP-W6 โดยกำหนดให้มีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิในวันที่ 13 มีนาคม 2563

เมษายน

จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานของเดือนกรกฎาคม ถึง ธันวาคม ปี 2562 ในอัตราหุ้นละ 0.40 บาท จำนวน 1,172,793,596 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงินปันผลรวม 469,117,438 บาท

พฤษภาคม

ปิดการดำเนินงานชั่วคราวของบริษัทย่อย (KCE International Co., Ltd.) ซึ่งเป็นผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19) ที่ส่งผลต่อภาวะตลาดและทำให้ความต้องการซื้อของลูกค้าในตลาดยานยนต์ทั่วโลกลดลง ทั้งนี้ เริ่มปิดตั้งแต่วันที่ 7 พฤษภาคม 2563 ไปจนกว่าสถานการณ์โควิด-19 จะอยู่ในความควบคุม และตลาดยานยนต์ฟื้นตัวและกลับมาสู่ภาวะปกติแล้ว

กรกฎาคม

จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 37/2563 โดยมีวาระที่สำคัญคือ

- อนุมัติงบการเงินของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562
- รับทราบการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล จากผลการดำเนินงานปี 2562
- งดการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2562

เริ่มรอบปีที่ 5 ของโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) - ครั้งที่ 1 (Employee Joint Investment Program "KCE EJIP No.1")

สิงหาคม

บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เข้าอยู่ใน Universe ของกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG) ประจำปี 2563 จากหน่วยงาน ESG Rating ของสถาบันไทยพัฒน์ มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

กันยายน

จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานในครึ่งปีแรกของปี 2563 ในอัตราหุ้นละ 0.40 บาท จำนวน 1,172,793,596 หุ้นคิดเป็นจำนวนเงินปันผลรวม 469,117,438 บาท

พฤศจิกายน

- ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2563 บริษัทได้รับการประเมินให้อยู่ในกลุ่มคะแนนระดับ "ดีเลิศ" (Excellent CG Scoring) เป็นปีที่ 6 ต่อเนื่อง
- บริษัทจัดอยู่ในกลุ่ม Top Quartile ของบริษัทจดทะเบียน ในกลุ่มตามมูลค่าทางการตลาด Market Capitalization มากกว่า 10,000 ล้านบาท
- บริษัทได้รับการจัดอันดับประจำปี 2563 ว่ามีมูลค่าแบรนด์องค์กรสูงสุดเป็นปีที่ 2 ในหมวดธุรกิจชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ในงาน Thailand's Top Corporate Brands 2020 ซึ่งจัดโดยหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการแบรนด์และการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสื่อในเครือผู้จัดการ

ธันวาคม

- บริษัทได้รับรางวัล ASEAN Asset Class Publicly Listed Companies Award ในการประกาศรางวัล ASEAN CG Scorecard ประจำปี 2562 ซึ่งได้รับการสนับสนุนจาก ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB) เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณให้แก่บริษัทจดทะเบียนในอาเซียนที่ได้ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- บริษัทยื่นต่ออายุใบรับรองสมาชิกในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Recertification Membership ของ CAC) ในวันที่ 23 กันยายน 2563 ซึ่งได้รับรองการต่ออายุแล้วเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2563

การระดมทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์

- ไม่มี -

ข้อผูกพันที่ให้ไว้

- ไม่มี -

ชื่อ สถานที่ตั้งบริษัท ประเภทธุรกิจ

สำนักงานและโรงงานที่ผลิตวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ของบริษัทและบริษัทย่อย มีดังนี้

	วัตถุดิบ / ผลิตภัณฑ์
บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ 72-72/1-3 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ซอยฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	PCB
บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด (บริษัทย่อย) ตั้งอยู่เลขที่ 117, 118 หมู่ 1 นิคมอุตสาหกรรมบ้านหว้า (ไฮเทค) ถนนสายเอเชีย-นครสวรรค์ ตำบลบ้านเลน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	PCB
บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด (บริษัทย่อย) ตั้งอยู่เลขที่ 70, 70/1 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ซอยฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	Lamainate, Prepreg
บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด (บริษัทย่อย) ตั้งอยู่เลขที่ 1/28 หมู่ที่ 5 สวนอุตสาหกรรมโรจนะ ตำบลคานหาม อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เคมีภัณฑ์
บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด (บริษัทย่อย) ตั้งอยู่เลขที่ 1/97 หมู่ที่ 5 สวนอุตสาหกรรมโรจนะ ตำบลคานหาม อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เคมีภัณฑ์

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้

หน่วยงานธุรกิจของกลุ่มบริษัทประกอบด้วย 3 ส่วนงาน แต่ละส่วนงานผลิตสินค้าและให้บริการที่แตกต่างกันและมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากใช้เทคโนโลยีและกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน ส่วนงานเหล่านี้ได้แก่

- ส่วนงาน 1 ผลิตและจำหน่ายแผ่นพิมพ์วงจรไฟฟ้า
- ส่วนงาน 2 ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์พรีเพกและลามิเนต
- ส่วนงาน 3 ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เคมี

รายละเอียดการดำเนินงานของแต่ละส่วนงาน อยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ 19

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินกิจการในกลุ่มธุรกิจหลักคือการผลิตสินค้าแผ่นพิมพ์วงจรไฟฟ้า PCBs

รายได้	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขาย(1)						
- ธุรกิจแผ่นพิมพ์วงจร						
อเมริกา	3,026.79	19.90	3,408.54	20.43	3,093.86	16.47
ยุโรป	6,710.36	44.12	7,007.52	42.00	6,686.32	35.59
เอเชีย	3,542.99	23.29	4,087.52	24.50	6,521.40	34.71
- ธุรกิจพรีเพกและลามิเนต(2)	903.48	5.94	1,188.96	7.13	1,408.02	7.50
- ธุรกิจเคมี	649.23	4.27	651.09	3.90	746.75	3.98
รวมรายได้จากการขาย	**14,832.85**	**97.52**	**16,343.63**	**97.96**	**18,456.34**	**98.25**
รายได้อื่น(3)	320.71	2.11	186.31	1.12	224.39	1.19
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน(3)	107.09	0.70	108.65	0.65	94.70	0.50
กำไรจากการป้องกันความเสี่ยง(3)	(50.21)	(0.33)	44.77	0.27	11.16	0.06
รวมรายได้	**15,210.44**	**100.00**	**16,683.36**	**100.00**	**18,786.59**	**100.00**

หมายเหตุ - (1) เป็นรายได้ที่ขายให้กับบุคคลภายนอกเท่านั้น ไม่รวมส่วนที่ขายให้กับกลุ่มบริษัท

(2) เป็นรายได้จากการขายให้กับบุคคลภายนอกเท่านั้น การจำหน่ายให้กับกลุ่มบริษัทในปี 2565-2567 คิดเป็น ร้อยละ 69, ร้อยละ 66 และร้อยละ 69 ของรายได้จากธุรกิจพรีเพกและลามิเนต ตามลำดับ

(3) รายได้อื่นประกอบด้วยค่าขายเศษวัสดุ รายได้จากงานรับจ้างผลิต เงินค่าชดเชยจากที่วัตถุดิบไม่มีคุณภาพ เงินชดเชยจากประกันภัย ค่าปรับจากการยกเลิกคำสั่งซื้อ กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน ดอกเบี้ยรับ และอื่นๆ

ทั้งนี้หากพิจารณาโครงสร้างรายได้ของกลุ่มบริษัทในปี 2565 - 2567 ตามลักษณะผลิตภัณฑ์จะสามารถจำแนกได้ดังนี้

รายได้แยกตามผลิตภัณฑ์	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขาย*						
- แผ่นพิมพ์วงจรไฟฟ้า						
DOUBLE SIDED	1,259.06	8.49	1,432.85	8.77	1,468.80	7.96
MULTI-LAYER	7,991.21	53.87	9,220.33	56.42	10,900.60	59.05
HDI	4,029.87	27.17	3,850.40	23.56	3,932.17	21.31
- ธุรกิจพรีเพกและลามิเนต	903.48	6.09	1,188.96	7.27	1,408.02	7.63
- ธุรกิจเคมี	649.23	4.38	651.09	3.98	746.75	4.05
รวมรายได้จากการขาย	**14,832.85**	**100.00**	**16,343.63**	**100.00**	**18,456.34**	**100.00**

หมายเหตุ *เป็นรายได้ที่ขายให้กับบุคคลภายนอกเท่านั้น

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

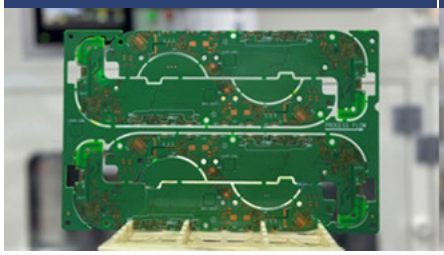
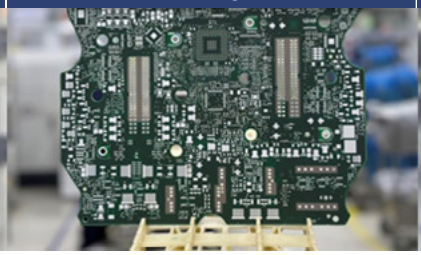
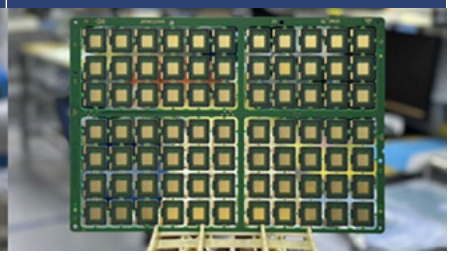
ผลิตภัณฑ์ PCB (Printed Circuit Board) หรือแผ่นพิมพ์วงจร

แผ่นวงจรพิมพ์ (PCBs) เป็นส่วนประกอบพื้นฐานในผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์หลากหลายประเภท โดยทำหน้าที่เป็นรากฐานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมดที่ใช้ในชีวิตประจำวันประกอบด้วย PCB หนึ่งแผ่นขึ้นไป แผงวงจรเหล่านี้ประกอบด้วยเส้นทองแดงที่เชื่อมต่อกันซึ่งเป็นเส้นทางสำหรับสัญญาณไฟฟ้า ทำให้สามารถรองรับและเชื่อมต่อส่วนประกอบอิเล็กทรอนิกส์เข้าด้วยกันได้

PCBs ประกอบด้วยส่วนหลักสองส่วน ได้แก่ ซับสเตรต (หรือฐาน) และตัวนำไฟฟ้า ซับสเตรตเป็นวัสดุฉนวนชั้นบางๆ มักทำจากไฟเบอร์กลาสที่เคลือบด้วยอีพ็อกซี่เรซินทั้งหมด วัสดุซับสเตรตนี้มีคุณสมบัติเป็นฉนวนความร้อน กลไก และฉนวนไฟฟ้า ทำให้เหมาะสำหรับการใช้งานอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ตัวนำทองแดงจะถูกแกะสลักหรือชุบลงบนซับสเตรตเพื่อสร้างเส้นทางสำหรับสัญญาณไฟฟ้าระหว่างส่วนประกอบต่างๆ

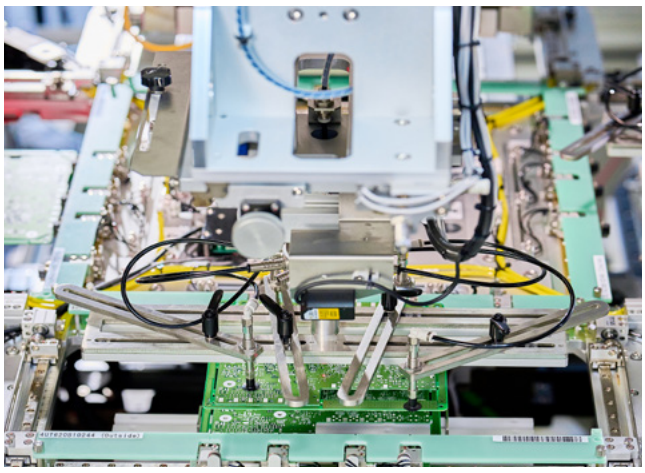
บริษัท เคซีอี อิเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) (KCE) มีความเชี่ยวชาญด้านผลิตภัณฑ์ PCBs ดังต่อไปนี้ :

1. แผ่นวงจรพิมพ์ชนิดแบบชุบผ่านรูทั้งสองด้าน (Double sided plated-through Hole PCBs)
2. แผ่นวงจรพิมพ์ชนิดหลายชั้น (Multilayer PCBs) สามารถผลิตชั้นที่มีลายวงจรทองแดงได้ตั้งแต่ 4 ชั้น ถึง 24 ชั้น
3. แผ่นวงจรพิมพ์ที่สามารถโค้งงอได้ (Semi-flex PCBs) เป็นแผ่นวงจรพิมพ์แบบหลายชั้นที่มีการทำให้พื้นที่บางส่วนของบอร์ดบางลง สามารถโค้งงอได้ เพื่อการนำไปประกอบส่วนที่มีพื้นที่จำกัด
4. แผ่นวงจรพิมพ์ชนิดหลายชั้นที่มีความหนาแน่นของวงจรสูง (High Density Interconnect PCBs) มีลักษณะเด่นคือเส้นและช่องว่างที่ละเอียด รูทะลุที่เจาะด้วยเลเซอร์สำหรับเชื่อมต่อชั้นต่างๆ และรูทะลุที่ฝังอยู่ภายในแผงวงจร เทคโนโลยี HDI ถือเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการออกแบบ PCBs ที่ล้ำสมัย

Double - sided	Multilayer	HDI
		

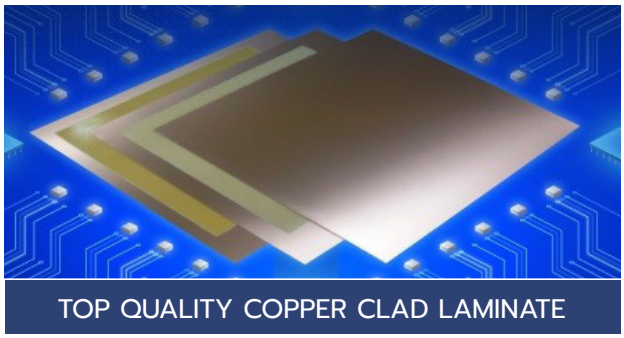
PCBs มีการใช้งานในหลายอุตสาหกรรม เช่น ยานยนต์ อุปกรณ์อุตสาหกรรม โทรคมนาคม อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริโภค อุปกรณ์ทางการแพทย์ โทรศัพท์มือถือ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์

เนื่องจากการผลิต PCBs ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและต้องปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรม บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงการควบคุมคุณภาพ เทคโนโลยีการผลิต และระดับทักษะของผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้ขยายกำลังการผลิตและแต่งตั้งตัวแทนจำหน่ายในประเทศต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการ PCBs ที่เพิ่มมากขึ้นทั่วโลก

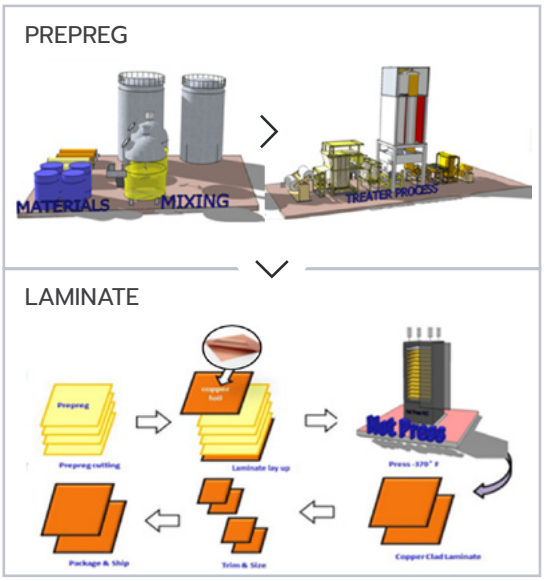


ผลิตภัณฑ์พรีเพกและลามิเนต Prepreg & Laminate

บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด (TLM) เป็นผู้ผลิต Prepreg และแผ่น Copper Clad Laminate หรือแผ่น Laminate ทั้ง Prepreg และแผ่น Laminate เป็นวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตแผ่นพิมพ์วงจรอิเล็กทรอนิกส์ (Printed Circuit Board หรือ PCB) PCB เป็นส่วนประกอบพื้นฐานที่สำคัญที่ใช้ในการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ในรถยนต์ อุปกรณ์เครือข่ายโทรคมนาคม อิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม เครื่องมือทางการแพทย์ สินค้าอุปโภค เป็นต้น



กระบวนการผลิตของ TLM แบ่งเป็น 2 ส่วน : กระบวนการผลิต Prepreg และกระบวนการผลิตแผ่น Laminate



1. กระบวนการผลิต Prepreg

Glass fabric จะถูกดึงออกจากม้วนเพื่อนำไปชุบลงในอ่างน้ำยา epoxy แล้วผ่านเข้าเตาอบที่อุณหภูมิ 170 - 200 องศาเซลเซียสเป็นเวลาประมาณ 1 นาที จนกระทั่งน้ำยา epoxy แห้งและเกิดปฏิกิริยาพอลิเมอร์ไรเซชั่น กลายเป็นชั้นเคลือบแข็งบน glass fabric จากนั้นทำการเข้าม้วนและเก็บเข้าห้องเย็นที่อุณหภูมิและความชื้นที่ควบคุม ก่อนส่งขายให้ลูกค้า หรือนำไปเป็นวัตถุดิบในการผลิตแผ่น Laminate ต่อไป

2. กระบวนการผลิต Laminate

เริ่มจากการตัด Prepreg ให้เป็นแผ่นให้ได้ตามขนาด แล้วนำ Prepreg แต่ละแผ่นวางเรียงซ้อนกันเป็นชั้นเพื่อให้ได้ความหนาของไดอิเล็กทริคตามที่ลูกค้าต้องการ จากนั้นนำแผ่น copper foil มาวางประกบทั้งด้านบนและด้านล่างของแต่ละชั้นความหนาของ Prepreg แล้วทำการแยกงานแต่ละชั้นความหนาโดยการคั่นด้วยแผ่นสแตนเลส ก่อนนำเข้าตู้อบสูญญากาศแบบอัดชิ้นงานด้วยความดันสูง ที่อุณหภูมิ 170 - 200 องศาเซลเซียส นานประมาณ 2 ชั่วโมงครึ่ง ถึง 3 ชั่วโมง เพื่อให้ epoxy ที่อยู่ในแผ่น Prepreg แต่ละแผ่นเชื่อมติดแน่นกันด้วยพันธะเคมีจนกลายเป็นแผ่น Laminate จากนั้นจึงนำมาตัดตามขนาดและตัดแต่งขอบให้เรียบร้อยก่อนบรรจุลงกล่องและส่งให้ลูกค้า

ผลิตภัณฑ์เคมี

บริษัทเคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด มีผลิตภัณฑ์หลัก ได้แก่ คอปเปอร์ ซัลเฟต และ ดีบุก อ๊อกไซด์ โดยใช้วัตถุดิบจากน้ำยาที่ใช้แล้วและของเสียจากกระบวนการผลิตแผ่นวงจรพิมพ์ (PCB) คอปเปอร์ ซัลเฟตจะใช้ในโรงงานอาหารสัตว์ การประมง และ ปุ๋ยเพื่อการเกษตร โดยได้รับการรับรองมาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัยสำหรับการผลิตวัตถุเจือปนและส่วนประกอบอาหารสัตว์ จากกรมปศุสัตว์และกรมประมง ส่วนดีบุก อ๊อกไซด์ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวกับดีบุก

บริษัท ซีทีซี เคมิคอล จำกัด มีผลิตภัณฑ์น้ำยาเคมีเพื่อใช้ในการผลิตแผ่นวงจรพิมพ์ (PCB) ได้แก่ Alkaline Etching Chemical and Tin Stripper Chemical.

COPPER SULPHATE

สิทธิประโยชน์จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มบริษัทได้รับสิทธิพิเศษทางด้านภาษีอากรจากกรมส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนภายใต้เงื่อนไขต่างๆ ที่กำหนดไว้ บริษัทและบริษัทย่อยได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีอากรที่มีสาระสำคัญต่างๆ ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ 19(จ)

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ตลาดและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์

อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์นับเป็นอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ของโลก เป็นฐานการพัฒนาที่สำคัญของอุตสาหกรรมอื่นๆ เช่น อุตสาหกรรมยานยนต์ ดิจิทัล อุปกรณ์การแพทย์ ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เป็นต้น โดยมีแผ่นพิมพ์วงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBs) เป็นชิ้นส่วนสำคัญหลักในเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ

PCBs มีการใช้งานที่หลากหลาย โดยการวิจัยและการวิเคราะห์ตลาดมุ่งเน้นไปที่สี่กลุ่มสำคัญ ได้แก่

กลุ่มแรก - อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริโภคที่ขับเคลื่อนด้วยสมาร์ทโฟนและอุปกรณ์สวมใส่เป็นหลัก การก่อเกิดของเทคโนโลยี 5G ได้กระตุ้นให้สมาร์ทโฟนมีการพัฒนามากขึ้น ในขณะที่อุปกรณ์สวมใส่ เช่น ชุดหูฟัง TWS และสมาร์ทวอทช์ที่เพิ่มขึ้นได้เพิ่มความต้องการใน PCB ที่เกี่ยวข้องอย่างเห็นได้ชัด และการผลิตอุปกรณ์สวมใส่ไร้สายอัจฉริยะคุณภาพสูงต้องอาศัยการจัดหาแผ่นพิมพ์วงจรไฟฟ้าที่มีคุณภาพสูงเช่นกัน

กลุ่มที่สอง - กลุ่มของเซิร์ฟเวอร์ (server) และการจัดเก็บข้อมูล (data storage) โอกาสในการเติบโตของกลุ่มนี้ถูกขับเคลื่อนด้วยระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI systems) ซึ่งคาดว่าจะกระตุ้นให้เซิร์ฟเวอร์ โซลูชั่นการจัดเก็บข้อมูลและอุปกรณ์เครือข่ายในกลุ่มนี้เติบโตถึง 41.5% ในปี 2567 และจะเติบโตต่อเนื่องอีก 27.9% ในปี 2568 ความต้องการระบบปัญญาประดิษฐ์ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงเซิร์ฟเวอร์และศูนย์ข้อมูล คาดว่าจะสร้างผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อตลาด PCB ซึ่งจำเป็นต้องมีนวัตกรรมและการพัฒนาวัสดุขั้นสูงเพื่อรองรับผลิตภัณฑ์ขั้นสูงและผลิตภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพสูง

กลุ่มที่สาม - อิเล็กทรอนิกส์ยานยนต์ ด้วยความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องของอุตสาหกรรมยานยนต์โดยเฉพาะในส่วนของยานยนต์ไฟฟ้า (EVs) การใช้เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในรูปแบบที่มีฟังก์ชันงานต่างๆ มากมาย อย่างไรก็ตาม คาดว่าการเติบโตของตลาดนี้จะลดลงประมาณ 5.1% ในปี 2567 และมีแนวโน้มจะฟื้นตัวในปี 2568 การเติบโตของตลาดยานยนต์เป็นผลมาจากการมีระบบอิเล็กทรอนิกส์ในยานพาหนะที่สูงขึ้น และการเพิ่มขึ้นของระบบช่วยเหลือผู้ขับขี่ขั้นสูง (ADAS) โอกาสการเติบโตของห่วงโซ่อุปทานของอิเล็กทรอนิกส์ยานยนต์นั้นได้แรงผลักดันจากการนำยานยนต์ไฟฟ้ามาใช้แทนเครื่องยนต์สันดาปภายใน (ICE) แบบดั้งเดิม ซึ่งเป็นผลมาจากการขับเคลื่อนไปสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) การผลิต PCB มีความสำคัญมากขึ้นในห่วงโซ่อุปทานของยานยนต์ ที่ต้องการผลิตภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือที่มากขึ้น

กลุ่มที่สี่ - โครงสร้างพื้นฐานการสื่อสารทั้งแบบมีสายและไร้สาย เช่น สถานีฐาน (based station) และเราเตอร์ (router) ในระยะยาวปัจจัยต่างๆ เช่น การก่อสร้างสถานีฐาน 5G อย่างต่อเนื่องและการฟื้นตัวจากวิกฤติด้านสุขภาพทั่วโลก จะผลักดันการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรูปแบบใหม่ นอกจากนี้ การขยายเครือข่ายแบบมีสายอย่างต่อเนื่องทำให้เห็นถึงการเติบโตที่ยั่งยืนสำหรับ Communication PCB โดยในกลุ่มนี้นั้น ในปี 2568 คาดว่าจะมีการเติบโตมากกว่าปี 2567 ประมาณ 6.4%

ELECTRONICS SYSTEMS MARKET FORECAST

$Bn		2022	'23/'22	2023	'24F/'23	2024F	'25F/'24F	2025F	2028F	CAGR '23-'28*
Computers	PC	269	-16.0%	226	5.9%	239	3.9%	249	264	3.1%
	Server / Data Storage	210	-4.8%	200	41.5%	283	27.9%	362	465	18.4%
	Other Computer	151	-2.5%	147	-2.5%	143	3.1%	148	168	2.7%
Communication	Mobile Phones	392	-0.7%	390	6.4%	415	4.6%	434	515	5.7%
	Wired Infrastructure	150	7.3%	161	-3.1%	156	6.4%	166	202	4.6%
	Wireless Infrastructure	86	-5.8%	81	-10.1%	73	5.2%	77	92	2.5%
Consumer	TV	94	-7.9%	87	0.8%	87	-3.3%	84	81	-1.3%
	Audio Video / Personal	142	0.6%	143	1.3%	145	3.6%	150	171	3.7%
	Other Consumer	101	-1.6%	99	-0.9%	98	3.4%	102	116	3.2%
Automotive		252	11.8%	282	-5.1%	268	3.5%	277	339	3.8%
Industrial		290	5.9%	307	-0.1%	306	5.2%	322	399	5.4%
Medical		131	5.1%	138	4.5%	144	5.2%	151	170	4.3%
Military/Aerospace		161	6.8%	172	8.1%	186	6.5%	198	230	6.0%
Total		**$2,428**	0.1%	**$2,431**	4.6%	**$2,543**	6.9%	**$2,719**	**$3,212**	5.7%

*Assumes constant currency exchange rate, Updated November 21,2023
แหล่งข้อมูล: PRISMARK PARTNERS LLC: The Printed Circuit Report, Third Quarter, November 2024

ตลาดอิเล็กทรอนิกส์ทั่วโลกคาดว่าจะเติบโตอย่างมั่นคงในปี 2567 โดยคาดการณ์การเติบโตของตลาดโดยรวมที่ 4.6% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 การเติบโตนี้ได้รับแรงหนุนหลักจากกลุ่มเซิร์ฟเวอร์/การจัดเก็บข้อมูล ซึ่งคาดว่าจะเพิ่มขึ้น 41.5% ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการที่เพิ่มขึ้นสำหรับการประมวลผลบนคลาวด์ ศูนย์ข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญาประดิษฐ์

ในทางกลับกัน กลุ่มยานยนต์ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัท คาดว่าจะลดลง 5.1% ในปี 2567 การชะลอตัวนี้น่าจะเกิดจากความอิ่มตัวของตลาด ข้อจำกัดของห่วงโซ่อุปทาน การประกอบที่มากเกินกำลังการผลิต และการฟื้นตัวที่ช้ากว่าที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มยานยนต์ไฟฟ้า ดังนั้นการชะลอตัวนี้จึงส่งผลกระทบต่อยอดขายโดยรวมของบริษัทในปี 2567

อย่างไรก็ตาม เมื่อมองไปในปี 2568 คาดว่าสภาวะตลาดจะดีขึ้นในภาคส่วนใหญ่ๆ รวมถึงกลุ่มยานยนต์ ซึ่งคาดว่าจะกลับมาเติบโตที่ 3.5% การฟื้นตัวนี้ควบคู่ไปกับการเติบโตอย่างต่อเนื่องในกลุ่มอุตสาหกรรม การแพทย์ และทางทหาร/อากาศยานโดยคาดว่าจะมีส่วนทำให้ตลาดโดยรวมขยายตัวที่ 6.9% ในปี 2568 และแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นนี้จะนำไปสู่รายได้และแนวโน้มทางธุรกิจในอนาคตของบริษัทที่ดีขึ้น

จากการรับรู้ถึงการเปลี่ยนแปลงของตลาด บริษัทมุ่งมั่นลงทุนในการพัฒนาเทคโนโลยีและทักษะทางเทคนิคเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับกลุ่มตลาดใหม่ที่มีการเติบโตสูง นอกเหนือจากการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญด้านยานยนต์แล้ว เรายังวางแผนเชิงกลยุทธ์ในการมองหาโอกาสที่จะขยายธุรกิจไปสู่ภาคการสื่อสาร เซิร์ฟเวอร์/การจัดเก็บข้อมูลและภาคการทหารที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพที่แข็งแกร่งในอนาคต ความหลากหลายนี้มีเป้าหมายเพื่อขยายกลุ่มผลิตภัณฑ์ของเราและใช้ประโยชน์จากโอกาสในตลาดใหม่ การเข้าสู่กลุ่มธุรกิจใหม่เหล่านี้แสดงให้เห็นถึงโอกาสและความท้าทาย ซึ่งถือเป็นก้าวสำคัญในกลยุทธ์การเติบโตระยะยาวของบริษัท

ด้วยอัตราการเติบโตต่อปีแบบทบต้น (CAGR) ที่ 5.7% ระหว่างปี 2566 ถึง 2571 อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ยังคงเป็นภาคส่วนที่เคลื่อนตัวและพัฒนาอย่างรวดเร็ว ซึ่งได้รับแรงขับเคลื่อนจากการเปลี่ยนแปลงในพฤติกรรมผู้บริโภคทั่วโลกที่พึ่งพาเทคโนโลยีมากขึ้น และสิ่งนี้ช่วยเพิ่มความต้องการในเทคโนโลยีอัจฉริยะ และผลิตภัณฑ์ขั้นสูงช่วยกระตุ้นการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญในการผลิต PCB ซึ่งเป็นส่วนประกอบที่สำคัญในหลายอุตสาหกรรม ด้วยการเพิ่มขีดความสามารถทางด้านเทคโนโลยีของเราอย่างต่อเนื่อง เราอยู่ในจุดที่ดีที่จะได้ใช้โอกาสจากการเติบโตในอนาคต การขับเคลื่อนนวัตกรรมและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป

การคาดการณ์ตลาด PCB

มีการคาดการณ์ว่าตลาด PCB ทั่วโลกจะเติบโตอย่างต่อเนื่องในปีต่อๆ ไป สำหรับปี 2568 การเติบโตแบบปีต่อปี (YoY) คาดว่าจะอยู่ที่ 6.1% ในขณะที่อัตราการเติบโตต่อปีแบบทบต้นในรอบ 5 ปีอยู่ที่ 5.6% ประเทศจีนยังคงครองอุตสาหกรรมการผลิต PCB ทั่วโลก โดยมีสัดส่วนการผลิตมากกว่า 50% ของการผลิต PCB ทั่วโลก อย่างไรก็ตาม คาดว่าการเติบโตจะชะลอตัวลง ประกอบกับแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นของการย้ายฐานการผลิตออกนอกประเทศจีน อัตราการเติบโตของตลาด PCB ของประเทศจีนคาดว่าจะอยู่ที่ 4.8% ซึ่งต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมที่ 5.6% เนื่องมาจากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ สงครามการค้าระหว่างประเทศและอุปสรรคทางการค้าที่เพิ่มขึ้น ทำให้ภูมิศาสตร์เศรษฐกิจของโลกกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ในฐานการผลิตของอุตสาหกรรม PCB และอุตสาหกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากศูนย์กลางการผลิต PCB ทั่วโลกในปัจจุบันตั้งอยู่ในประเทศจีนและไต้หวัน บริษัทต่างๆ กำลังมองหาแหล่งการลงทุนใหม่เพื่อลดความเสี่ยง สิ่งนี้ทำให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงในห่วงโซ่อุปทานของ PCB ทั่วโลก โดยประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้รับการสนับสนุนให้เป็นศูนย์กลางการผลิตแห่งใหม่ ภูมิทัศน์การผลิตที่กำลังเปลี่ยนแปลงเน้นย้ำถึงการกระจายตัวของอย่างต่อเนื่องของธุรกิจผลิต PCB โดยบริษัทต่างๆ กำลังปรับตัวตามแนวโน้มตลาดและการพิจารณาต้นทุนโดยการขยายการผลิตไปนอกประเทศจีน

การมีบทบาทที่เพิ่มมากขึ้นของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้มีแนวโน้มที่จะพลิกโฉมอุตสาหกรรม PCB ทั่วโลกในปีต่อๆไป ในขณะที่ผู้ผลิตจีนขยายการลงทุนไปยังต่างประเทศ ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้กำลังกลายเป็นภูมิภาคที่มีการเติบโตอย่างแข็งแกร่ง การเติบโตของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ไม่รวมประเทศจีนและญี่ปุ่น) ของปี 2568 คาดว่าจะอยู่ที่ 8.5% สำหรับการเติบโตแบบปีต่อปีและมีอัตราการเติบโตต่อปีแบบทบต้นในรอบ 5 ปี ที่ 7.5% การขยายตัวนี้เกิดจากปัจจัยหลายประการ ดังนี้

- การย้ายการผลิตออกจากประเทศจีนเนื่องจากปัญหาต้นทุนและการเปลี่ยนแปลงทางภูมิรัฐศาสตร์
- สิทธิประโยชน์จากภาครัฐและนโยบายที่เอื้อต่อธุรกิจเพื่อดึงดูดผู้ผลิต PCB ทั่วโลก
- การขยายตัวของภาคส่วนอิเล็กทรอนิกส์และยานยนต์ โดยเฉพาะยานยนต์ไฟฟ้าและอุปกรณ์อัจฉริยะ ส่งผลให้ความต้องการ PCB เพิ่มขึ้น

Printed Circuit Board Production Year-on-Year Growth Rate Forecast 2024-2028

AMERICAS PCB GROWTH FORECAST ($M)

2022	2023		2024F		2025F		2026F		2027F		2028F		2023-2028 CAGR
Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	
$3,369	-4.8%	$3,206	4.8%	$3,360	3.8%	$3,488	3.3%	$3,603	3.4%	$3,725	2.9%	$3,875	3.9%

EUROPE PCB GROWTH FORECAST ($M)

2022	2023		2024F		2025F		2026F		2027F		2028F		2023-2028 CAGR
Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	
$1,885	-8.3%	$1,728	-6.2%	$1,621	3.5%	$1677	5.4%	$1,767	5.0%	$1,856	3.4%	$2,012	3.1%

CHINA PCB GROWTH FORECAST ($M)

2022	2023		2024F		2025F		2026F		2027F		2028F		2023-2028 CAGR
Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	
$43,553	-13.2%	$37,794	8.5%	$41,007	5.0%	$43,065	3.1%	$44,399	3.1%	$45,782	2.8%	$47,884	4.8%

JAPANESE PCB GROWTH FORECAST ($M)

2022	2023		2024F		2025F		2026F		2027F		2028F		2023-2028 CAGR
Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	
$7,280	-16.5%	$6,078	-4.4%	$5,810	6.9%	$6,211	7.9%	$6,702	7.4%	$7,198	6.3%	$7,649	4.7%

REST OF ASIA PCB GROWTH FORECAST ($M)

2022	2023		2024F		2025F		2026F		2027F		2028F		2023-2028 CAGR
Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	Growth	Value	
$25,654	-19.3%	$20,710	5.1%	$21,769	8.5%	$23,621	8.5%	$25,624	8.6%	$27,826	7.1%	$29,693	7.5%

แหล่งข้อมูล: PRISMARK PARTNERS LLC : The Printed Circuit Report, Third Quarter 2024, November 2024

2025/2024 PCB YEAR-ON-YEAR GROWTH FORECAST (VALUE)

	MULTILAYER							
(%Value) Y/Y	Commodity	4-6 Layer	8-16 Layer	18+ Layer	HDI	Package Substrate	Flex	Total
Americas	2.7%	2.8%	2.2%	5.4%	10.2%	42.3%	1.5%	3.8%
Europe	3.1%	1.2%	7.4%	7.3%	6.3%	26.2%	2.5%	3.5%
Japan	2.3%	3.6%	4.3%	8.6%	5.7%	10.9%	2.0%	6.9%
China	1.9%	2.4%	2.6%	17.0%	10.3%	6.6%	6.1%	5.0%
Asia (x.JP/CN)	3.7%	6.4%	14.2%	21.8%	11.9%	8.0%	5.1%	8.5%
Total	2.3%	2.9%	5.0%	14.8%	10.6%	8.3%	5.2%	6.1%

2023 - 2028 CAGR REGIONAL PCB GROWTH DETAILS FORECAST (VALUE)

	MULTILAYER							
CAGR (%Value)	Commodity	4-6 Layer	8-16 Layer	18+ Layer	HDI	Package Substrate	Flex	Total
Americas	2.2%	2.2%	3.1%	6.4%	4.8%	38.5%	3.4%	3.9%
Europe	1.6%	-1.8%	2.5%	5.8%	3.9%	57.7%	3.0%	3.1%
Japan	1.9%	2.1%	2.1%	3.7%	4.4%	6.2%	4.8%	4.7%
China	2.3%	2.5%	4.2%	7.9%	8.9%	7.0%	5.9%	4.8%
Asia (x.JP/CN)	5.9%	4.2%	9.7%	18.1%	9.5%	8.2%	4.5%	7.5%
Total	2.8%	2.7%	5.2%	10.0%	8.7%	7.6%	5.1%	5.6%

แหล่งข้อมูล: PRISMARK PARTNERS LLC: The Printed Circuit Report, Third Quarter 2024, November 2024

การคาดการณ์การผลิต PCB ตามกลุ่มผลิตภัณฑ์

อัตราการเติบโตของแต่ละกลุ่มผลิตภัณฑ์ PCB ที่ต่างกัน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงแนวโน้มของอุตสาหกรรมและความต้องการทางเทคโนโลยีที่กำลังพัฒนาต่อไป

- การเติบโตที่ช้าลงสำหรับแผงวงจรน้อยชั้น (Lower-Layer Count Boards)

  PCB แบบน้อยชั้นแบบดั้งเดิมคาดว่าจะมีการเติบโตที่ช้าลงเนื่องจากความต้องการของตลาดเปลี่ยนแปลงไปสู่แผงวงจรที่มีความก้าวหน้า มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยสาเหตุหลักเกิดจากความต้องการที่ลดลงในอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริโภคที่เรียบง่ายและชื่นชอบในแบบวงจรที่ซับซ้อนมากขึ้น

- การเติบโตระดับปานกลางสำหรับแผงวงจรหลายชั้นที่มีชั้นสูงและแผงวงจร HDI (High-Layer Multilayer and HDI Boards)

  ในทางตรงกันข้าม แผงวงจรหลายชั้นที่มีจำนวนชั้นสูงและแผงวงจร HDI คาดการณ์ว่าจะมีอัตราการเติบโตแบบปีต่อปีที่ 14.8% และ 10.6% ตามลำดับ การเติบโตนี้ได้รับแรงสนับสนุนจากการที่อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์มีความซับซ้อนขึ้นและความต้องการแผงวงจรที่กระทัดรัดและมีประสิทธิภาพสูง ที่เพิ่มมากขึ้น

- ปัจจัยสำคัญที่ขับเคลื่อนการเติบโตของตลาดแผงวงจร HDI

  ตลาดแผงวงจร HDI กำลังเติบโตอย่างแข็งแกร่งจากแรงผลักดันของ

  - เซิร์ฟเวอร์ปัญญาประดิษฐ์และการจัดเก็บข้อมูล - การขยายตัวอย่างรวดเร็วของการประมวลผลแบบคลาวด์ แอปพลิเคชันปัญญาประดิษฐ์ (AI Applications) และโครงสร้างพื้นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ กำลังเพิ่มความต้องการของแผงวงจร HDI ที่มีประสิทธิภาพสูง

  - อิเล็กทรอนิกส์ยานยนต์ - การเพิ่มขึ้นของยานยนต์ไฟฟ้า ระบบช่วยเหลือผู้ขับขี่ขั้นสูงและเทคโนโลยียานยนต์อัจฉริยะ ทำให้ความต้องการ PCB ที่ซับซ้อนมากขึ้นนั้นเติบโตอย่างต่อเนื่อง

เมื่อแนวโน้มเหล่านี้ยังคงดำเนินต่อไป อุตสาหกรรม PCB จึงกำลังเปลี่ยนแปลงไปสู่ผลิตภัณฑ์ที่ซับซ้อนและมีมูลค่าที่สูงขึ้น โดยมีแผงวงจรหลายชั้นและแผงวงจร HDI เป็นตัวขับเคลื่อนหลักของการเติบโตในปีต่อๆ ไป โดยในปี 2567 แผงวงจร HDI คิดเป็นสัดส่วนประมาณ 17% ของตลาด PCB ทั้งหมดและคาดการณ์ว่าจะเติบโตอีก 10.6% ในปี 2568 และจะเติบโตอย่างรวดเร็วจนถึงปี 2571 ที่จะมีอัตราการเติบโตต่อปีแบบทบต้นในช่วงปี 2566-2571 ที่ 8.7%

HDI PCB MARKET FORECAST BY APPLICATION

($M)	2015	2021	2022	2023	2024F	2028F	2024F/ 2023	2023-2028 CAGR
Computer: PC	$1,101	$1,824	$1,692	$1,323	$1.399	$1,577	5.7%	3.6%
Server/Data Storage	$271	$459	$515	$530	$1,284	$2,714	142.2%	38.6%
Mobile Phones	$4,815	$6,363	$6,037	$5,231	$5,674	$6,536	8.5%	4.6%
Wired Infrastructure	$76	$234	$244	$254	$432	$875	70.0%	28.1%
Wireless Infrastructure	$164	$92	$198	$236	$395	$575	67.4%	19.5%
Consumer	$857	$1,570	$1,685	$1,497	$1,578	$1,793	5.4%	3.7%
Automotive	$461	$795	$896	$977	$1,115	$1,255	14.2%	5.1%
Industrial	$68	$213	$221	$208	$215	$291	3.2%	6.9%
Medical	$101	$119	$122	$116	$124	$157	7.2%	6.2%
Military/Aerospace	$96	$141	$153	$163	$197	$253	20.6%	9.2%
Total	$8,011	$11,811	$11,763	$10,536	$12,413	$16,026	17.8%	8.7%

แหล่งข้อมูล: PRISMARK PARTNERS LLC: The Printed Circuit Report, Third Quarter 2024, November 2024

เส้นทางการเติบโตของอุตสาหกรรม PCB มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับการขยายตัวของภาคส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งคาดว่าจะเติบโตในหลายทิศทาง โดยได้รับแรงขับเคลื่อนจากความต้องการของตลาดในหลายภาคส่วน รวมถึง

- สมาร์ทโฟนและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริโภค
- ยานยนต์ไฟฟ้า
- เซิร์ฟเวอร์และการจัดการข้อมูล
- เทคโนโลยีอัจฉริยะที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญาประดิษฐ์
- โทรคมนาคมและศูนย์ข้อมูล
- แอปพลิเคชันทางทหารและอากาศยาน

เนื่องมาจากการเป็นส่วนประกอบพื้นฐานในผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกประเภท PCB จึงเป็นหัวใจของกระบวนการผลิตในหลากหลายอุตสาหกรรม อย่างไรก็ตาม เมื่อเทคโนโลยีก้าวหน้าไปการผลิต PCB จึงต้องพัฒนาไปด้วยเช่นกัน

และเมื่ออุตสาหกรรมเหล่านี้พัฒนาไป การผลิต PCB จึงต้องก้าวหน้าตามโดยต้องออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ PCB ที่มีความซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น หลายแอปพลิเคชันในรุ่นต่อไปต้องการแผงวงจรหลายชั้นหรือแผงวงจร HDI ที่สามารถรองรับฟังก์ชันการทำงานที่ซับซ้อนมากขึ้นขณะที่ยังคงมีขนาดที่เล็กและน้ำหนักที่เบาลง

การผลิต PCB ในประเทศไทย

ตลาด PCB ในประเทศไทย คาดว่าจะยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่อง จากแรงขับเคลื่อนของความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่สำคัญ รวมถึง

- เทคโนโลยี 5G
- ความต้องการที่เพิ่มขึ้นของอุปกรณ์ IoT (Internet of Things)
- การเติบโตของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า
- ความก้าวหน้าด้านหุ่นยนต์ ปัญญาประดิษฐ์และระบบอัจฉริยะ
- ความก้าวหน้าของอุปกรณ์ทางการแพทย์ โทรคมนาคม อากาศยานและภาคส่วนอื่นๆ

อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในประเทศไทยแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มการเติบโตอย่างต่อเนื่องและมีนัยสำคัญ โดยได้รับแรงขับเคลื่อนจากการลงทุนจากต่างประเทศที่ย้ายฐานการผลิตมาที่ประเทศไทย จากข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) พบว่า ใน 9 เดือนแรกของปี 2567 มีการเพิ่มขึ้นอย่างมากในมูลค่าของคำขอส่งเสริมการลงทุน โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ตารางต่อไปนี้แสดงแนวโน้มการส่งเสริมการลงทุนในช่วงเวลานี้

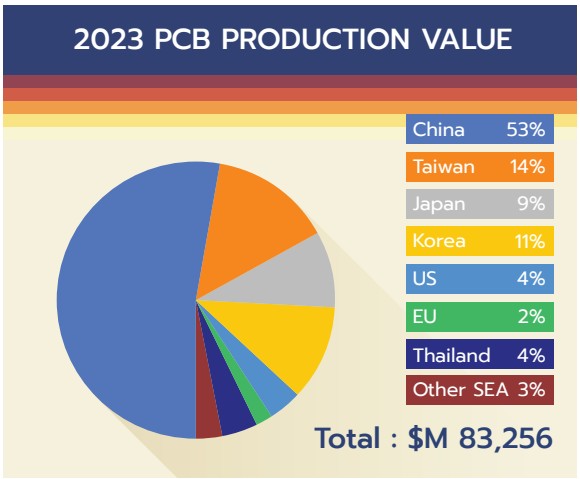
ประเภทกิจการ	2566 ม.ค.-ธ.ค.	2566 ม.ค.-ก.ย.	2567 ม.ค.-ก.ย.	2566 ม.ค.-ธ.ค.	2566 ม.ค.-ก.ย.	2567 ม.ค.-ก.ย.
	จำนวนโครงการ			เงินลงทุน (พันล้าน)		
เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	254	165	291	348.23	207.64	183.44
เกษตร อาหารและเทคโนโลยีชีวภาพ	300	218	237	104.47	66.49	57.46
เครื่องจักรและยานยนต์	340	235	349	103.48	59.81	102.18
สาธารณูปโภค	463	333	406	90.79	54.17	113.89
โลหะและวัสดุ	203	116	235	48.45	27.11	44.07
เคมีและปิโตรเคมี	173	108	196	56.11	28.04	41.35
อุตสาหกรรมสร้างสรรค์	87	54	81	15.25	8.02	15.02
การแพทย์	63	44	66	15.89	5.88	12.43
ดิจิทัล	132	75	107	9.51	3.87	94.20
บริการที่มีมูลค่าสูง	221	153	227	54.63	48.40	58.48
รวม	**2,236**	**1,501**	**2,195**	**846.81**	**509.43**	**722.52**

แหล่งข้อมูล : ข่าวสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน BOI: รายงานภาวะส่งเสริมการลงทุนในช่วง 9 เดือน ปี 2567

รายงานชี้ให้เห็นถึงการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในแผนการลงทุนในอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ในประเทศไทยในช่วง 9 เดือนแรกของปี 2567 และยังมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นต่อไปในอนาคต อ้างอิงจากข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนพบว่า การยื่นคำขอส่งเสริมการลงทุนในด้าน PCB PCBA (Printed Circuit Board Assembly) และวัสดุที่ใช้ในการผลิต PCB ในประเทศไทยเพิ่มขึ้นอย่างมาก ตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 ถึงเดือนกันยายน 2567 มีการยื่นคำขอส่งเสริมการลงทุนทั้งหมดจำนวน 95 โครงการ ด้วยมูลค่าการลงทุนรวม 1.6 แสนล้านบาท การลงทุนเหล่านี้รวมการขยายฐานการผลิตของผู้ผลิต PCB เดิมและการจัดตั้งโรงงานใหม่โดยผู้ผลิต PCB ชั้นนำของโลก ซึ่งส่วนใหญ่มาจากประเทศจีน ไต้หวัน และญี่ปุ่น

ผู้ผลิต PCB ชั้นนำของโลกหลายราย ได้เลือกประเทศไทยเป็นฐานการผลิตหลัก เนื่องจากเห็นถึงศักยภาพที่แข็งแกร่งและความพร้อมในหลายด้านสำคัญ ได้แก่

- โครงสร้างพื้นฐานการผลิตที่มีการพัฒนาเป็นอย่างดี
- แรงงานที่มีทักษะในการผลิตอิเล็กทรอนิกส์
- ห่วงโซ่อุปทานที่แข็งแกร่ง
- สิทธิประโยชน์จากภาครัฐในการสนับสนุนด้านการลงทุน



จากข้อมูลของสมาคมแผงวงจรแห่งประเทศไทย (THPCA) พบว่า ปัจจุบันประเทศไทยมีส่วนแบ่งในการผลิต PCB ทั่วโลกอยู่ที่ 4% ซึ่งคาดว่าจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญถึง 10% ภายใน 3 ถึง 5 ปีข้างหน้า เนื่องจากผู้ผลิต PCB ทั่วโลกยังคงขยายการลงทุนในประเทศของตน ดังนั้นประเทศไทยเตรียมที่จะกลายเป็นศูนย์กลางการผลิต PCB ที่สำคัญในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และกำลังจะเป็นฐานการผลิตที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีการผลิตเชิงกลยุทธ์ในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างบทบาทของประเทศไทยในห่วงโซ่อุปทาน PCB ของโลก

มีการคาดการณ์ว่าการลงทุนในประเทศไทยจะยังคงเติบโตต่อเนื่องในอีก 1 - 2 ปีข้างหน้า โดยเฉพาะจากผู้ผลิต PCB และอุตสาหกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงผู้จัดหาวัสดุและชิ้นส่วนที่สำคัญสำหรับการผลิต PCB เช่น Prepreg และ Copper Clad Laminate รวมถึงผู้ให้บริการเฉพาะทางสำหรับการผลิต PCB และผู้ผลิตที่เชี่ยวชาญในบางขั้นตอนของการผลิต PCB ซึ่งต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและเฉพาะทาง สิ่งเหล่านี้จะช่วยเปิดทางให้ประเทศไทยกลายเป็นคลัสเตอร์ PCB ใหม่ในอาเซียนและเป็นศูนย์กลางการผลิต PCB ที่มีความซับซ้อนและทันสมัยมากขึ้น ดังนั้น ผู้ผลิต PCB ต้องปรับแผนการลงทุนและนโยบายอย่างมีกลยุทธ์เพื่อให้ทันกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและการเติบโตของอุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจว่ายังสามารถแข่งขันได้ในภูมิทัศน์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

การลงทุนที่กำลังเติบโตนี้จะช่วยเสริมสร้างห่วงโซ่อุปทาน PCB ของประเทศไทยให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น โดยการสร้างระบบนิเวศที่ครบวงจรสำหรับการผลิต PCB ส่งผลให้ผู้ผลิต PCB ภายในประเทศได้รับประโยชน์อย่างมากจากการย้ายห่วงโซ่อุปทาน PCB ระดับโลกมาที่ประเทศไทย ซึ่งจะช่วยให้คลัสเตอร์อุตสาหกรรมในประเทศมีความสามารถในการแข่งขันและมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

แนวโน้มการลงทุนของบริษัทชั้นนำระดับนานาชาติที่เข้ามาลงทุนในประเทศไทยจะช่วยผลักดันการพัฒนาห่วงโซ่อุปทาน PCB ให้แข็งแกร่ง พร้อมทั้งกระตุ้นการเติบโตของการจ้างงานภายในประเทศ และเพื่อรองรับการขยายตัวนี้ จึงมีความจำเป็นต้องเร่งพัฒนาทักษะแรงงานควบคู่ไปกับความก้าวหน้าในเทคโนโลยีขั้นสูง

การขับเคลื่อนอุตสาหกรรม PCB ของประเทศไทยสู่ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี

ขณะที่ประเทศไทยมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางการผลิต PCB ที่สำคัญ ประเทศไทยเตรียมความพร้อมสำหรับการที่จะมีบทบาทสำคัญในภาคส่วนอิเล็กทรอนิกส์ขั้นสูงระดับโลก เพื่อวางแนวทางกลยุทธ์เพื่อเป้าหมายนี้ สมาคมแผงวงจรแห่งประเทศไทย (THPCA) จึงได้ถูกก่อตั้งขึ้นในปี 2562 โดยบริษัทชั้นนำของประเทศไทยที่รวมตัวกันด้วยเป้าหมายเดียวกัน คือ การส่งเสริมการเติบโต การส่งเสริมนวัตกรรมและความเป็นเลิศในอุตสาหกรรมวงจรอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศ

KCE ซึ่งเป็นบริษัทของคนไทย 100% ได้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนความก้าวหน้าในอุตสาหกรรม PCB ของประเทศไทยด้วยอย่างต่อเนื่อง ผ่านการมีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน ตลอดจนการสนับสนุนเชิงกลยุทธ์ KCE มีบทบาทสำคัญในการนำความคิดริเริ่มของสมาคมแผงวงจรแห่งประเทศไทยไปสู่การปฏิบัติ ส่งเสริมการเติบโตของอุตสาหกรรมและนวัตกรรมทางเทคโนโลยี ในปี 2563 สมาคมแผงวงจรแห่งประเทศไทยได้เสริมสร้างความเป็นผู้นำของประเทศไทยในระดับโลกโดยการเข้าร่วมกับองค์กรอิเล็กทรอนิกส์โลก (World Electronics Circuits Council : WECC) ซึ่งเปิดเส้นทางใหม่สำหรับการร่วมมือระหว่างประเทศในด้านต่างๆ ที่สำคัญ เช่น การพัฒนาความสามารถ การเพิ่มประสิทธิภาพห่วงโซ่อุปทานและการแลกเปลี่ยนความรู้ในอุตสาหกรรม

เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของประเทศไทยในภูมิทัศน์อิเล็กทรอนิกส์ระดับโลกสมาคมแผงวงจรแห่งประเทศไทยร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (MHESI) ศูนย์เทคโนโลยีไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (TMEC) และมหาวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์ชั้นนำของประเทศ ได้มีบทบาทสำคัญในการก่อตั้งศูนย์แผ่นวงจรอิเล็กทรอนิกส์ไทย (TECC) ซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนหลักในการพัฒนาอุตสาหกรรม โดยศูนย์แผ่นวงจรอิเล็กทรอนิกส์ไทยมุ่งเน้นการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานภายในประเทศ การสร้างแรงงานที่มีทักษะสูงการพัฒนาและบังคับใช้มาตรฐานทางอิเล็กทรอนิกส์การส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมที่ทันสมัยและการสนับสนุนแผนงานกลยุทธ์เพื่อเพิ่มการบริโภคภายในประเทศ ความพยายามเหล่านี้มุ่งหวังให้เกิดการเติบโตอย่างยั่งยืนความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและความสามารถในการแข่งขันระยะยาวในภาคส่วนอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศไทย

เพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศในฐานะของผู้ผลิต PCB ของประเทศไทย KCE มุ่งมั่นในการพัฒนาทั้งบุคลากรและกระบวนการผลิต เพื่อให้มั่นใจว่าอุตสาหกรรม PCB ของประเทศไทยก้าวทันการพัฒนาเทคโนโลยีระดับโลก โดยการให้ความสำคัญกับนวัตกรรม การพัฒนากำลังคนและการปรับปรุงกระบวนการผลิต KCE พร้อมที่จะร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ก้าวขึ้นเป็นศูนย์กลางสำคัญของการผลิต PCB เทคโนโลยีขั้นสูงในอนาคต

เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของตลาดและเป็นไปตามวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์สำหรับการเติบโต KCE ให้ความสำคัญกับการพัฒนากระบวนการผลิตไปสู่เทคโนโลยีระดับสูง ในปี 2567 บริษัทได้เริ่มลงทุนในกระบวนการผลิตใหม่ที่มีมูลค่า 607 ล้านบาท โดยมีแผนที่จะลงทุนต่อเนื่องในปี 2568 ประมาณ 500 ล้านบาท เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตให้ดียิ่งขึ้น

การลงทุนดังกล่าวให้ความสำคัญกับ

- การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตและเทคโนโลยีขั้นสูง
- การลดการใช้พลังงาน
- การปรับปรุงกระบวนการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- การปฏิรูปการผลิตเพื่อความยั่งยืน

การริเริ่มเหล่านี้มุ่งหวังที่จะตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าที่เพิ่มขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งสร้างโอกาสทางการตลาดใหม่ที่ต้องการเทคโนโลยีขั้นสูง และท้ายที่สุด KCE มุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยการร่วมมือกับพันธมิตรทั่วโลก

การตลาดและการแข่งขัน

การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ

1. กลยุทธ์การแข่งขันของกลุ่มบริษัท

เพื่อให้กลุ่มบริษัทคงศักยภาพในการแข่งขันกับผู้ผลิตรายอื่นในตลาดได้ต่อไป บริษัทจึงมีนโยบายในการรักษาคุณภาพสินค้าการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าผ่านการตลาดของกลุ่มบริษัท และตัวแทนจำหน่าย และคงสัดส่วนการตลาดส่วนใหญ่ไว้ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ เนื่องจากตลาดสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ยานยนต์ มีแนวโน้มการเติบโตอย่างต่อเนื่อง และเป็นตลาดที่มีคู่แข่งน้อยราย ผู้ผลิตรายใหม่ๆ ต้องใช้เวลาในการพัฒนาเทคโนโลยีในการผลิต นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้มีการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา จึงทำให้กลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเสนอผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายมากขึ้น ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า ทั้งนี้ บริษัท มีกลยุทธ์การแข่งขัน ดังนี้

1. ด้านราคาขายผลิตภัณฑ์

บริษัทจะพิจารณาจากปัจจัยหลายด้าน เช่นด้านต้นทุนการผลิตซึ่งคำนวณได้จากต้นทุนวัตถุดิบ ระดับเทคโนโลยีและความซับซ้อนของการผลิต ปริมาณสินค้าที่สั่งผลิต ทั้งนี้ ราคาที่เสนอขายจะต้องสอดคล้องกับราคาตลาดและสามารถแข่งขันกับราคาของคู่แข่งในตลาดโลกได้ด้วย สำหรับกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่มีเทคโนโลยีในระดับสูงเช่นเดียวกัน

2. ด้านผลิตภัณฑ์

บริษัทได้ติดตามความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในตัวสินค้าของลูกค้า รวมถึงพัฒนาการทางเทคโนโลยีใหม่ๆในการผลิต PCB อยู่เสมอ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่มีแนวโน้มเพิ่มความซับซ้อนมากขึ้นในอนาคต

3. ด้านต้นทุนผลิตภัณฑ์

เนื่องจากบริษัทมีบริษัทย่อย (บจ.ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์) เป็นผู้ผลิตแผ่นลามิเนตและพรีเพก ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เองจึงทำให้ได้เปรียบเรื่องต้นทุนผลิต และความคล่องตัวในการจัดหาวัตถุดิบ

4. ด้านการบริการ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการบริการและการส่งมอบสินค้าให้ตรงกำหนดของลูกค้าและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อลูกค้า รวมถึงการดูแลและให้บริการด้านการขาย ทั้งก่อนและหลังการขาย อย่างใกล้ชิด

2. กลยุทธ์ทางการตลาด

จุดเด่นและจุดด้อยทางการตลาดสามารถสรุปได้ดังนี้

จุดเด่น

1. ต้นทุนค่าแรงงานในการผลิตในประเทศยังอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเมื่อเทียบกับค่าแรงในประเทศอื่นๆ ในภาคพื้นยุโรป อเมริกา และบางประเทศในเอเชีย
2. บริษัทอยู่ในเขตส่งออกซึ่งได้รับการยกเว้นภาษีขาเข้าทั้งเครื่องจักรและวัตถุดิบ บริษัทและบริษัทย่อยได้รับการส่งเสริมการลงทุนจาก (BOI) รวมทั้งได้รับสิทธิประโยชน์รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

จุดด้อย

1. วัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต PREPREG และ LAMINATE ของบริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด เช่น แผ่นใยแก้ว EPOXY RESIN และแผ่นทองแดงบาง (COPPER FOIL) ยังต้องนำเข้ามาจากต่างประเทศ เนื่องจากยังไม่มีผู้ผลิตในประเทศไทย
2. กลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งเทคโนโลยีในการผลิตภายในประเทศยังไม่ได้รับการส่งเสริมให้ทันสมัยเท่าเทียมกับในต่างประเทศ และยังต้องอาศัยเทคโนโลยีบางอย่างจากต่างประเทศเข้ามาใช้ในการผลิต

3. นโยบายการกำหนดราคา

บริษัทมีนโยบายในการกำหนดราคาผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับราคาตลาด และอยู่ในระดับราคาที่ สามารถแข่งขันได้ โดยคำนึงถึงคุณภาพสินค้า ต้นทุนการผลิต ทั้งนี้ บริษัทมีการทำ Benchmark เพื่อเปรียบเทียบ กับคู่แข่งขันรายอื่นๆ ทุก 6 เดือน เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดราคา

4. ลูกค้ากลุ่มเป้าหมายและช่องทางการจำหน่าย

บริษัทมีนโยบายในด้านการขายโดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายในทุกๆกลุ่มอุตสาหกรรมต่างกันไป ทั้งนี้เพื่อลดความเสี่ยงในกรณีที่กลุ่มอุตสาหกรรมกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งอาจประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจหรือด้านการตลาด

กลุ่มลูกค้าในปัจจุบัน

บริษัทมีลูกค้าซึ่งเป็นผู้ผลิตในกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ ดังนี้

1. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ (Automotive Electronics)
2. กลุ่มผลิตภัณฑ์อุปกรณ์เครือข่ายโทรคมนาคม (Telecommunication)
3. กลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในภาคอุตสาหกรรม (Industrial Electronics)
4. กลุ่มเครื่องมือทางการแพทย์ (Medical Equipments)
5. กลุ่มอุปกรณ์ประกอบคอมพิวเตอร์ (Computer & Network)
6. กลุ่มสินค้าโภคภัณฑ์ (Consumer Products)

ปัจจุบัน บริษัทมีฐานลูกค้าทั้งหมดกว่า 300 ราย ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายจำกัดยอดขายให้แก่ลูกค้ารายใดรายหนึ่งไม่เกินร้อยละ 30 ของยอดขายรวม เพื่อลดความเสี่ยงในลูกค้าแต่ละราย โดยในปี 2567 ลูกค้ารายใหญ่ 10 รายแรก ได้สั่งซื้อสินค้ารวมกันคิดเป็นร้อยละ 68 ของยอดขายรวม

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายในอนาคต

สำหรับลูกค้ากลุ่มเป้าหมายในอนาคต บริษัทจะยังคงเน้นลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เป็นหลักเพราะบริษัทมีความสามารถในการแข่งขันสูงและได้รับการเชื่อถือเป็นอย่างดีจากลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ทั้งนี้ อาจมีการเพิ่มสัดส่วนของลูกค้าในกลุ่ม Industrial Electronics และกลุ่ม High-end Consumer Product และ Telecommunication มากขึ้น

ช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทผลิตสินค้าตามคำสั่งของลูกค้าโดยคำสั่งซื้อทั้งหมดจะผ่านมาจากบริษัทตัวแทนขายในต่างประเทศ แล้วรวบรวมส่งมายังบริษัทเพื่อทำการผลิตสินค้าตามคำสั่งซื้อของลูกค้าต่อไป เมื่อสินค้าผลิตเรียบร้อยแล้ว บริษัทจะจัดจำหน่ายและจัดส่งสินค้าให้แก่ลูกค้าใน 2 ลักษณะ ดังนี้

1.1 จัดจำหน่ายผ่านบริษัทตัวแทนจำหน่าย (Distributor) บริษัทตัวแทนจะเป็นผู้ชำระเงินมายังบริษัทตามเงื่อนไขการชำระเงินที่กำหนด รายได้ประมาณร้อยละ 25.5 ของบริษัทมาจากการจัดส่งสินค้าตามวิธีดังกล่าว

1.2 จัดจำหน่ายให้แก่ลูกค้าโดยตรง ลูกค้าแต่ละรายจะจ่ายเงินมายังบริษัทโดยตรง เมื่อบริษัทได้รับชำระเงินแล้ว บริษัท จะจ่ายค่านายหน้าเป็นการตอบแทนให้แก่บริษัทตัวแทน รายได้ประมาณร้อยละ 74.5 ของบริษัทมาจากการจำหน่ายจัดส่งสินค้าให้แก่ลูกค้าโดยตรง

ในปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขาย โดยแยกตามวิธีการจัดส่ง ดังนี้

วิธีการจัดส่งสินค้า	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
1. จัดจำหน่ายให้แก่บริษัทตัวแทน	3,785.37	25.5	4,067.45	24.9	4,516.28	24.5
2. จัดจำหน่ายให้ลูกค้าโดยตรง	11,047.48	74.5	12,276.18	75.1	13,940.06	75.5
รวมรายได้จากการขาย	**14,832.85**	**100.0**	**16,343.63**	**100.0**	**18,456.34**	**100.0**

กลุ่มบริษัทมีตัวแทนจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 5 ราย ดังนี้

1. ตัวแทนจำหน่ายที่มีฐานะเป็นบริษัทย่อย

บริษัท เคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด จดทะเบียนบริษัทเมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2550 เริ่มดำเนินธุรกิจในเดือนพฤษภาคม 2550 เพื่อเป็นตัวแทนในการรับคำสั่งซื้อจากลูกค้าในประเทศไทยในลักษณะเดียวกับตัวแทนในต่างประเทศ ซึ่งก่อนหน้านี้ การจำหน่ายให้แก่ลูกค้าในประเทศไทย บริษัทจะเป็นผู้ทำการติดต่อเอง ลูกค้า ส่วนใหญ่จะ RE-EXPORT สินค้าไปต่างประเทศ โดยในปี 2567 บริษัทได้จำหน่ายสินค้าผ่านตัวแทนในประเทศไทย คิดเป็นร้อยละ 10.6 ของยอดขายรวม

KCE SINGAPORE PTE.,LTD. ตั้งอยู่ที่ประเทศสิงคโปร์ ซึ่งรับผิดชอบลูกค้าในแถบเอเชีย เช่น จีน เกาหลี ฮ่องกง มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ และออสเตรเลีย ยกเว้นประเทศไทย และลูกค้าที่อยู่ในยุโรปหลายประเทศ โดยในปี 2567 บริษัทได้ส่งสินค้าไปขายในพื้นที่ดังกล่าวคิดเป็นร้อยละ 32.6 ของยอดขายรวม

KCE AMERICA INC. ตั้งอยู่ที่รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ซึ่งรับผิดชอบลูกค้าในประเทศสหรัฐอเมริกา เม็กซิโก บราซิล และแคนาดา เป็นหลัก และลูกค้าในเอเชียบางประเทศ โดยในปี 2567 บริษัทได้ส่งสินค้าออกไปขายในพื้นที่ดังกล่าวคิดเป็นร้อยละ 17.7 ของยอดขายรวม

INTERNATIONAL CIRCUIT LTD. (โดยใช้ชื่อทางธุรกิจว่า KCE EUROPE) ตั้งอยู่ในประเทศอังกฤษ ประกอบกิจการจัดจำหน่าย PCB บริษัทเป็นผู้รับผิดชอบลูกค้าในทวีปยุโรปทั้งหมด ยกเว้นเยอรมัน ออสเตรีย และโรมาเนีย โดยในปี 2567 บริษัทจัดส่งสินค้าออกไปขายคิดเป็นร้อยละ 23.8 ของยอดขายรวม

2. ตัวแทนจำหน่ายบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

KCE PRINTED CIRCUIT BOARDS GMBH (เดิมชื่อ CHRISTIAN ENZMANN GMBH) ตั้งอยู่เมืองมิวนิค ในประเทศเยอรมัน ซึ่งรับผิดชอบลูกค้าในประเทศเยอรมันและโรมาเนีย โดยในปี 2567 บริษัทจัดส่งสินค้าออกไปขายคิดเป็นร้อยละ 15.3 ของยอดขายรวม ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นและผู้บริหารของบริษัทดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัท

ปัจจัยที่มีผลต่ออุตสาหกรรมแผ่นพิมพ์วงจรอิเล็กทรอนิกส์

อายุการใช้งานของผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ที่สั้นลง

ขณะที่เทคโนโลยีก้าวหน้าไปอย่างรวดเร็วส่งผลให้อายุการใช้งานของผลิตภัณฑ์สั้นลงโดยปริยาย จึงทำให้ต้องมีผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ออกมาทดแทนในตลาดอยู่เสมอ ด้วยเหตุนี้ส่งผลให้ผู้ผลิต PCB ต้องเร่งผลิตงานออกมาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวตลอดอายุผลิตภัณฑ์ด้วยเช่นกัน

ความซับซ้อนของผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ที่เพิ่มมากขึ้น

ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ในปัจจุบันได้รับการออกแบบให้มีฟังก์ชันหลากหลายและมีประสิทธิภาพที่ดีมากขึ้น โดยใช้เทคโนโลยี High-Density Interconnect (HDI) การผลิตที่ทันสมัยนี้จะต้องมีการลงทุนเพื่อพัฒนายกระดับอย่างต่อเนื่องไม่เพียงแต่การลงทุนในอุปกรณ์การผลิตเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการพัฒนาวิศวกรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติที่เหมาะสมเพียงพอโดยต้องได้รับการฝึกอบรมเป็นอย่างดี เพื่อให้มั่นใจและคุมเข้มในมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ที่ดีเยี่ยมได้

นวัตกรรมของอิเล็กทรอนิกส์ยานยนต์

การเติบโตของอุตสาหกรรมยานยนต์ เป็นแรงผลักดันสำคัญต่ออุตสาหกรรมแผ่นพิมพ์วงจรอิเล็กทรอนิกส์ โดยนวัตกรรมเกือบทั้งหมดในอุตสาหกรรมยานยนต์ เป็นเรื่องของอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ระบบช่วยเหลือการขับขี่ (ADAS) และระบบขับขี่อัตโนมัติ ระบบ Connected car นวัตกรรมความปลอดภัย และรถไฟฟ้า EV car

การย้ายฐานการผลิต PCB ของโลกมายังภูมิภาคเอเชีย

ในหลายปีที่ผ่าน ผู้ผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์จำนวนมากทั้งในอเมริกาและยุโรป ได้ย้ายฐานการผลิตมายังเอเชียเพื่อประโยชน์ทางด้านต้นทุนแรงงาน โดยแนวโน้มจะเข้ามาในประเทศจีนเป็นส่วนใหญ่ ทำให้จีนกลายเป็นตลาด PCB ที่ใหญ่ที่สุดในโลกทั้งทางด้านรายได้และจำนวนผู้ผลิต PCB นอกจากนั้น ความสามารถทางเทคนิคในด้านการผลิตของผู้ผลิต PCB ในจีน ก็ได้พัฒนาขึ้นอย่างมาก เช่นกัน จนในปัจจุบัน จีนได้กลายเป็นศูนย์กลางของโลกในการผลิต Smart phones, Tablets, PCs, Computer, และ Consumer electronics ที่เป็นสินค้าคุณภาพสูง

PRISMARK PARTNERS LLC รายงานว่า ในปี 2567 PCB ที่ผลิตจากประเทศจีนมีสัดส่วนถึงร้อยละ 56 ของการผลิต PCB ของโลก

ความผันผวนของราคาทองแดงและทองคำ

ขั้วไฟฟ้าทองแดงมีเกลือทองเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตแผ่นวงจรพิมพ์ (PCB) แผ่นลามิเนตที่หุ้มด้วยทองแดงควบคู่กับไฟเบอร์กลาสที่ผ่านการหล่อและชุบด้วยอีพ็อกซีเรซินใช้เป็นวัตถุดิบหลักของการผลิตแผ่นวงจรพิมพ์ (PCB)

ความผันผวนของราคาตลาดของทองแดงเป็นผลมาจากภาวะอุปสงค์-อุปทานในตลาดโลก โดยเฉพาะผลกระทบจากประเทศจีน และอินเดีย ที่เพิ่ม/ลดการสำรองวัตถุดิบดังกล่าวตามความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไป และจากภาวะราคาน้ำมันดิบส่งผลให้ผลิตภัณฑ์ที่มีความสัมพันธ์กับราคาน้ำมันดิบมีระดับเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การปรับราคาของทองแดง ทอง และน้ำมัน ส่งผลโดยตรงต่อต้นทุนการผลิต โดยเฉพาะราคาแผ่นลามิเนตซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต PCB รวมทั้งราคาวัตถุดิบ Copper foil and Copper anode

สภาพการแข่งขัน

ตลาดโลกของ PCB มีลักษณะที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเป็นวัฏจักรที่ค่อนข้างมีความผันผวน อีกทั้ง เป็นตลาดที่มีการแข่งขันสูง และสามารถแบ่งออกเป็นตลาดเฉพาะกลุ่มได้อีกหลายภาคการตลาด (Market Sector)

สภาพการแข่งขันในอุตสาหกรรม PCB จะมีความแตกต่างกันไปในแต่ละภาคการตลาด ดังนี้

1. ภาคการตลาด PCB ที่มีการผลิตในปริมาณสูง (Mass production) ได้แก่ PCB ที่ใช้ในอุตสาหกรรมโทรคมนาคม อุตสาหกรรมชิ้นส่วนคอมพิวเตอร์ และอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า ตลาดดังกล่าวมีการแข่งขันสูงเพราะมีผู้ขายหลายรายและมีการแข่งขันด้านราคาอย่างรุนแรง ผู้ผลิตจึงต้องย้ายฐานการผลิตไปยังภูมิภาคที่มีต้นทุนการผลิตต่ำกว่า เช่น ประเทศจีน เป็นต้น
2. กลุ่มการตลาด PCB ที่มีผู้ผลิตน้อยรายได้แก่ PCB ที่ใช้ในอุตสาหกรรมยานยนต์ ตลาดในส่วนนี้ไม่มีการแข่งขันด้านราคามากนัก แต่จะเน้นการแข่งขันในเรื่องของคุณภาพผลิตภัณฑ์ โดยมีแหล่งผลิตที่สำคัญอยู่ในภูมิภาคเอเชีย
3. กลุ่มการตลาด PCB ที่ได้รับความคุ้มครองทางเทคโนโลยี (Protected) ได้แก่ PCB ที่ใช้ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีทางการทหาร เครื่องมือทางการแพทย์ หรืออุตสาหกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ ฐานการผลิตโดยมากจะอยู่ในภูมิภาคยุโรปและอเมริกา เนื่องจากเป็นกลุ่มการตลาดที่ถูกควบคุมจึงไม่มีการแข่งขันกับตลาดอื่น
4. กลุ่มการตลาดผู้ผลิต PCB ต้นแบบ (Prototype) เป็นกลุ่มผู้ผลิตที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษในผลิตภัณฑ์ที่มีลักษณะเฉพาะและมีวงจรอายุผลิตภัณฑ์สั้น ผู้ผลิต PCB ในตลาดนี้จึงเป็นผู้ผลิตภายในประเทศเท่านั้น ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคยุโรปและอเมริกา

ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ยานยนต์ที่กลุ่มบริษัทอยู่นั้น มีการแข่งขันค่อนข้างสูง ซึ่งคู่แข่งอาจเป็นบริษัทผู้ผลิตในประเทศลูกค้าเองหรืออยู่ในเขตภูมิศาสตร์เดียวกัน หรืออาจเป็นบริษัทผู้ผลิต PCBs ข้ามชาติรายใหญ่ก็ได้ แต่บริษัทเชื่อว่าสิ่งที่บริษัทแข่งขัน ก็คือคุณภาพและความเชื่อถือได้ในผลิตภัณฑ์ การตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า และราคาที่สมเหตุสมผล ปัจจัยเหล่านี้ น่าจะเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดสำหรับลูกค้า

โอกาสและอุปสรรค

ศักยภาพในการลงทุนในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ภายในประเทศยังมีค่อนข้างสูงเพราะต้นทุนแรงงานต่ำเมื่อเทียบกับประเทศอื่นๆ ทางยุโรปและอเมริกา แต่เนื่องจากการสนับสนุนทางภาครัฐยังไม่เพียงพอจึงทำให้ขาดแคลนทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและเชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย จึงต้องมีการจ้างผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเข้ามาทำงานให้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บริษัทและบริษัทย่อย ให้ความสำคัญด้านผลิตภัณฑ์ ด้านต้นทุนการผลิต ด้านราคาขายของผลิตภัณฑ์ และรวมถึงการบริการหลังการขาย

1. ***เน้นคุณภาพผลิตภัณฑ์*** ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ (High reliability) ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบ ISO/TS16949 ตั้งแต่ปี 2546 จนถึงปัจจุบันซึ่งเป็นระบบบริหารคุณภาพที่ได้รับการยอมรับในอุตสาหกรรมยานยนต์ทั่วโลก ทั้งทวีปอเมริกา ยุโรปและเอเชีย และผ่านการตรวจสอบคุณภาพโดยมาตรฐานโลก อีกทั้งยังได้รับการรับรองคุณภาพและรางวัลต่างๆอีกมากมายทำให้ลูกค้าเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์
2. ***เน้นการผลิตต้นทุนต่ำ***ได้เปรียบจากการที่มีโรงงานผลิตแผ่นลามิเนตเป็นของบริษัทเองและมีการจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
3. ***เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต***เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดส่วนสูญเสีย ซึ่งทำให้ต้นทุนการผลิตลดลง
4. ***เน้นการจัดการที่ดี*** เพื่อการจัดส่งสินค้าที่ตรงตามกำหนดเวลาให้กับลูกค้าตามเงื่อนไขที่ตกลง
5. ***เน้นการบริการด้านการขาย*** โดยกลุ่มบริษัทมีบริษัทตัวแทนฯซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าได้ทันที เช่น ในประเทศอังกฤษ สหรัฐอเมริกา สิงคโปร์ เยอรมัน เม็กซิโก บราซิล และแคนาดา เป็นผู้ให้บริการด้านการขายและบริการหลังการขายแก่ลูกค้า รวมถึงการประสานงานกับลูกค้าในการรับคำสั่ง ซื้อรายเดือน การติดตามดูแลเรื่องการจัดส่งสินค้าให้ได้ตามกำหนด การรับแจ้งปัญหาจากลูกค้า การวิเคราะห์ปัญหาคุณภาพในเบื้องต้นก่อนประสานงานกับฝ่ายตรวจสอบคุณภาพของบริษัทเพื่อแก้ไข และการให้ความช่วยเหลือทางเทคนิคอื่นๆ
6. ***เน้นเรื่องการพัฒนาคน*** ให้มี multi-skill เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ
7. ***การใช้ระบบ IT*** เพื่อจัดการข้อมูลเพื่อการบริหารได้อย่างมีประสิทธิผล โดยมีระบบป้องกันความปลอดภัยของข้อมูลที่ได้มาตรฐานระดับสากล

กำลังการผลิตและการผลิตจริงของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัท	ผลิตภัณฑ์	จำนวนกะ**	ปี	กำลังการผลิต (ตารางฟุต/ปี)	การผลิตจริง* (ตารางฟุต/ปี)	อัตรากำลังการผลิตจริง (%)	อัตราของเสียจากการผลิต (%)
บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)	แผ่นพิมพ์วงจร (PCB)	3	2567	25,200,000	14,613,332	57.99	9.32
			2566	25,200,000	15,208,416	60.35	8.56
			2565	25,200,000	19,147,176	75.98	8.88
บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด (บริษัทย่อย)	แผ่นพิมพ์วงจร (PCB)	2	2567	18,000,000	12,354,298	68.63	7.99
			2566	18,000,000	12,072,623	67.07	8.57
			2565	17,100,000	14,008,436	83.38	7.03
บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด (บริษัทย่อย)	พรีเพก (PP)	2	2567	410,256,000	249,943,480	60.92	1.83
			2566	410,256,000	274,776,859	66.98	1.24
			2565	410,872,000	307,102,950	74.74	1.06
	ลามิเนต (LM)		2567	62,208,000	44,833,344	72.07	1.46
			2566	62,208,000	49,732,983	79.95	1.37
			2565	62,208,000	52,069,346	83.70	1.45

หมายเหตุ * การผลิตจริงสุทธิจากอัตราการสูญเสียจากการผลิต (Defection rate)

** บริษัททำงาน 24 ชั่วโมง โดยแบ่งชั่วโมงการทำงานเป็นกะดังนี้

กรณีทำงาน 3 กะแบ่งพนักงานออกเป็น 3 กลุ่ม และสลับกันทำงาน

- กะที่ 1 เริ่มตั้งแต่เวลา 06.00 น. ถึง 14.00 น.
- กะที่ 2 เริ่มตั้งแต่เวลา 14.00 น. ถึง 22.00 น.
- กะที่ 3 เริ่มตั้งแต่เวลา 22.00 น. ถึง 06.00 น.

กรณีทำงาน 2 กะแบ่งพนักงานออกเป็น 2 กลุ่ม และสลับกันทำงาน

- กะที่ 1 เริ่มตั้งแต่เวลา 07.00 น. ถึง 19.00 น.
- กะที่ 2 เริ่มตั้งแต่เวลา 19.00 น. ถึง 07.00 น.

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

มูลค่าตามบัญชีของทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม เป็นดังนี้

รายการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	
	2567	2566
ที่ดิน	781.85	682.69
อาคาร สิ่งปลูกสร้าง และส่วนปรับปรุงอาคาร	1,649.15	1,714.24
เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	4,545.35	4,541.02
ส่วนปรับปรุงโรงงาน	415.22	427.29
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	10.35	14.22
ส่วนปรับปรุงสำนักงาน	6.89	16.86
ยานพาหนะ	24.60	26.79
โรงงานและส่วนปรับปรุงโรงงานระหว่างก่อสร้าง	50.28	79.32
เครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง และอื่นๆ	161.68	622.07
รวม	**7,645.37**	**8,124.50**

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในเอกสารแนบ 4

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทเคซีอี ประกอบด้วย บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ดังนี้

บริษัทย่อย

1. บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด
2. บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด
3. บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด
4. บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด
5. บริษัท เคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด
6. เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด (รวมธุรกิจ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2557)
7. เคซีอี อเมริกา อิงค์ (รวมธุรกิจ เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2561)
8. บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด (จัดตั้งเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2567)

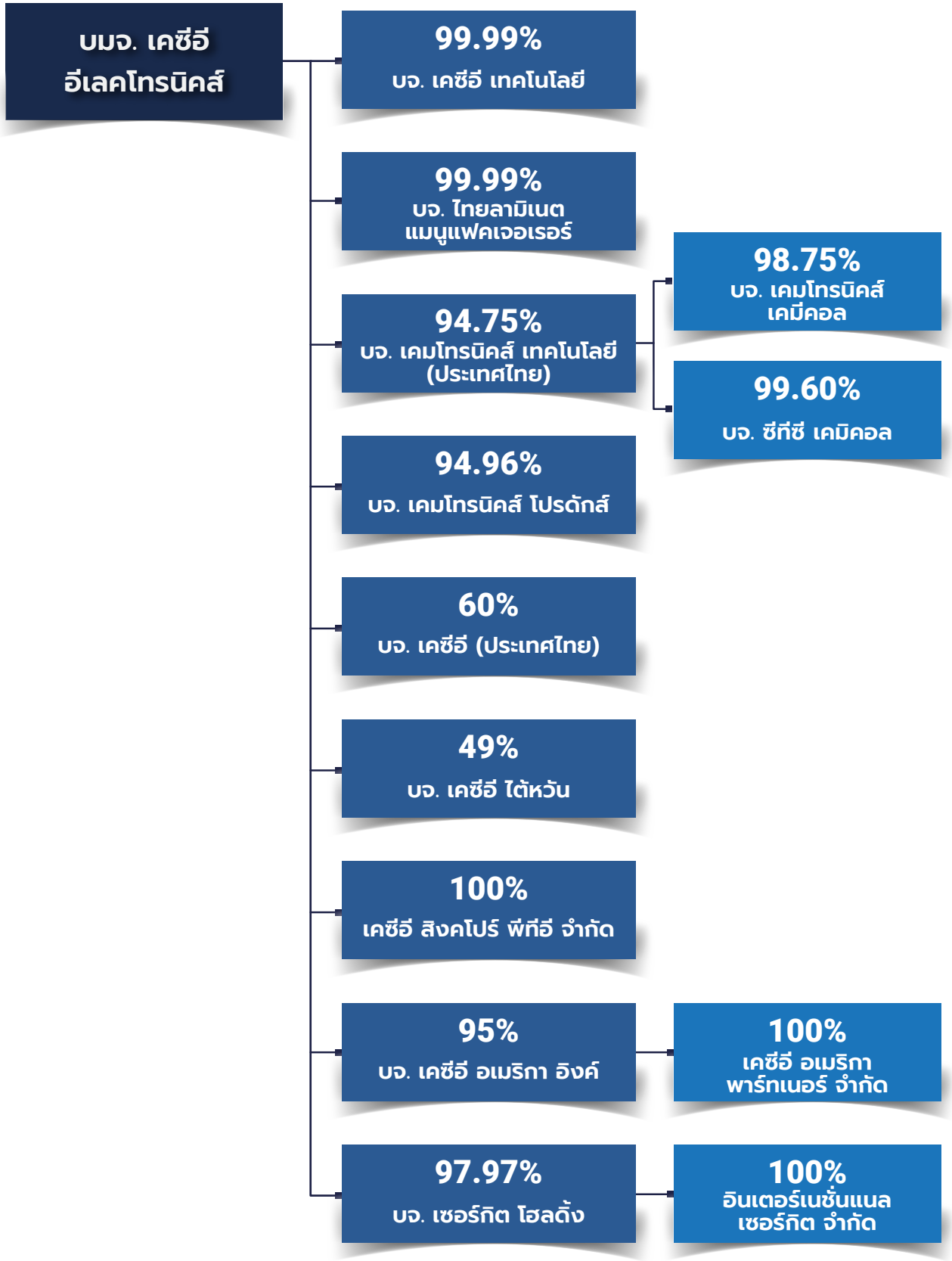
บริษัทย่อยทางอ้อม

1. บริษัท เคมโทรนิคส์ เคมีคอล จำกัด
2. บริษัท ซีทีซี เคมิคอล จำกัด
3. เคซีอี อเมริกา พาร์ทเนอร์ จำกัด
4. อินเตอร์เนชั่นแนล เซอร์กิต จำกัด

บริษัทร่วม

บริษัท เคซีอี ไต้หวัน จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้น



ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

- ไม่มี -

บริษัทย่อย

1. **บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด** จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2542 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว 1,600 ล้านบาท บริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้วดำเนินธุรกิจเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายแผ่นพิมพ์วงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCB)
2. **บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด** จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2538 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว 250 ล้านบาท บริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้วดำเนินธุรกิจเป็นผู้ผลิตและจำหน่าย COPPER CLAD LAMINATE (LAMINATE) และ PRE IMPREGNATED FIBERGLASS (PREPREG) ซึ่งเป็นวัตถุดิบสำคัญในการผลิตแผ่นพิมพ์วงจรอิเล็กทรอนิกส์ให้กับบริษัทและบริษัทย่อย
3. **บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด** จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2549 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 48 ล้านบาท บริษัทถือหุ้นร้อยละ 94.75 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว

   ในปี 2551 บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด เข้าถือหุ้นในบริษัท เคมโทรนิคส์ เคมีคอล จำกัด (บริษัทย่อย) ในสัดส่วนร้อยละ 98.75 และในปี 2559 ได้เข้าถือหุ้นในบริษัท ซีทีซี เคมิคอล จำกัด (บริษัทย่อย) ปัจจุบันถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.60 ประกอบธุรกิจเป็นโรงงานผลิตน้ำยาเคมีที่ใช้ในกระบวนการผลิตแผงวงจรไฟฟ้า

   บริษัทได้รับประโยชน์จากการลงทุนในบริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด กล่าวคือ นอกจากจะทำให้บริษัทลดภาระค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสียจากกระบวนการผลิตแล้ว ยังมีรายได้จากการสกัดทองแดงออกจากน้ำยาเคมีที่ใช้แล้ว ได้ผลิตภัณฑ์เป็น Copper Sulphate เพื่อจำหน่ายเป็นส่วนผสมอาหารสัตว์ และเป็นปุ๋ยสำหรับพืชได้อีกด้วย
4. **บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด** จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2559 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 80 ล้านบาท บริษัทถือหุ้นร้อยละ 94.96 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ประกอบธุรกิจเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายเคมีภัณฑ์ที่ใช้เป็นส่วนผสมในการผลิตอาหารสัตว์และมีการขยายธุรกิจในการผลิต Tin Oxide
5. **บริษัท เคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด** จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2550 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว 3,600,000 บาท บริษัทถือหุ้นร้อยละ 60 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว และ นายทำนุ ตู้จินดา ซึ่งไม่เป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทถือหุ้นอยู่ร้อยละ 39.14 และผู้ถือหุ้นรายย่อยอีก 6 ราย ถือหุ้นรวมกันจำนวน ร้อยละ 0.86 ดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนจำหน่าย PCB ในประเทศไทย
6. **เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด** (รวมธุรกิจ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2557) ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว 500,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ บริษัทถือหุ้นเป็นจำนวนร้อยละ 100 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้วดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนจำหน่าย PCB ในภูมิภาคเอเชีย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งผู้บริหารจากบริษัทไปเป็นกรรมการใน บจ. เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี 3 ท่าน คือ นายบัญชา องค์โฆษิต นางวรลักษณ์ องค์โฆษิต และ นายพิธาน องค์โฆษิต
7. **เคซีอี อเมริกา อิงค์** (รวมธุรกิจ เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2561) ปัจจุบันมีทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว 50,000 ดอลลาร์สหรัฐ บริษัทถือหุ้นร้อยละ 95 และ Mr. Fredrick Gharapet Ohanian ถือหุ้นร้อยละ 5 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนจำหน่าย PCB ในอเมริกา, เม็กซิโก โดยมี นายพิธาน องค์โฆษิต นางวรลักษณ์ องค์โฆษิต และนายอรรถสิทธิ์ องค์โฆษิต เป็นกรรมการในเคซีอี อเมริกา อิงค์

   เคซีอี อเมริกา อิงค์ ถือหุ้นใน เคซีอี อเมริกา พาร์ทเนอร์ จำกัด (บริษัทย่อย) ในสัดส่วนร้อยละ 100 ซึ่งประกอบกิจการให้เช่าอาคาร
8. **บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด** จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2567 มีทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว 200 ล้านบาท บริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.97 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ดำเนินธุรกิจเป็นการเข้าลงทุนในกิจการอื่น หรือเข้าร่วมลงทุนกับบุคคลอื่น

   บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นใน อินเตอร์เนชั่นแนล เซอร์กิต จำกัด (บริษัทย่อย) ในสัดส่วนร้อยละ 100 ซึ่งประกอบกิจการเป็นตัวแทนจำหน่ายแผ่นพิมพ์วงจรอิเล็กทรอนิกส์ในยุโรป

บริษัทร่วม

บริษัท เคซีอี ไต้หวัน จำกัด ปัจจุบันมีทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว NTD 3,000,000 ดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนจัดหาวัตถุดิบและเครื่องจักรในต่างประเทศให้กับกลุ่มบริษัท บริษัทถือหุ้นร้อยละ 49 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดยมี Mr. Lin, Po-Chiung ชาวไต้หวัน ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ถือหุ้นร้อยละ 12.5 Mrs. Hsiao, Yu-Chu ชาวไต้หวัน ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการถือหุ้นร้อยละ 12.5 และนางธัญญา ตู้จินดา ถือหุ้นร้อยละ 26.0 ของทุนจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ทั้งนี้โดยมีผู้บริหาร และกรรมการบริษัทคือ นายบัญชา องค์โฆษิตและ นายพิธาน องค์โฆษิต เป็นกรรมการ 2 ท่าน ในบริษัท เคซีอี ไต้หวัน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 5 ท่าน

1.4 โครงสร้างเงินทุน และผู้ถือหุ้นรายใหญ่

จำนวนทุนจะทะเบียนและทุนชำระแล้ว

หลักทรัพย์ของบริษัท ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567

- หุ้นสามัญ (มูลค่า หุ้นละ 0.50 บาท) 1,182,088,596 หุ้น
- ทุนจดทะเบียน 591,044,298 บาท
- ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 591,044,298 บาท

ผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567

รายการชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนชำระแล้ว
1. กลุ่มองค์โฆษิต*	391,466,477	33.12
2. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์จำกัด	74,740,198	6.32
3. นางรัตนาวดี เสนาดิสัย	57,662,600	4.88
4. BANK OF NEW YORK MELLON	45,227,649	3.83
5. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	35,597,596	3.01
6. กองทุนรวมวายุภักษ์หนึ่ง	20,468,100	1.73
7. นางศิริพรรณ สันธนะพันธ์	11,244,074	0.95
8. นางจันทิมา องค์โฆษิต	8,267,650	0.70
9. OCBC SECURITIES PRIVATE LIMITED	7,723,500	0.65
10.STATE STREET EUROPE LIMITED	7,480,330	0.63
รวม	**659,878,174**	**55.82**

หมายเหตุ: * กลุ่มองค์โฆษิต ประกอบด้วย

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1. นายพิธาน องค์โฆษิต	164,790,546	13.94
2. นายอรรถสิทธิ์ องค์โฆษิต	61,638,887	5.21
3. นางสาวชุตินาถ องค์โฆษิต	42,690,843	3.61
4. นางรสริน องค์โฆษิต	2,000,000	0.17
5. นางวรลักษณ์ องค์โฆษิต	1,900,450	0.16
6. นายบัญชา องค์โฆษิต	445,751	0.04
7. NOMURA SINGAPORE LIMITED-CUSTOMER SEGREGATED ACCOUNT	98,000,000	8.29
8. LGT BANK (SINGAPORE) LTD	20,000,000	1.69

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 หุ้นของบริษัทที่ถือครองโดยชาวต่างชาติมีจำนวนร้อยละ 23.43

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี -

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

ตามข้อบังคับของบริษัทบริษัทจะต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี หักด้วยยอดเงินขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 โดยประมาณ ของกำไรสุทธิประจำปีตามงบการเงินรวมหลังจากหักภาษีและสำรองตามกฎหมายแล้ว โดยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ปีละ 2 ครั้ง ครั้งแรกเป็นเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทในงวดครึ่งปีแรกโดยต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและรายงานต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในครั้งถัดไปส่วนการจ่ายเงินปันผลครั้งที่สองเป็นเงินปันผลประจำปีซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทในงวดครึ่งปีหลังและต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

สำหรับการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยจะพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยสถานะการเงินและปัจจัยสำคัญอื่นๆ ของบริษัทย่อยนั้นๆ

ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลในทุกกรณีจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดและแผนการลงทุนรวมถึงความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆในอนาคตของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยและการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะต้องไม่เกินกำไรสะสมที่ปรากฏในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทและ/หรือมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทและบริษัทย่อย

รายละเอียดการจ่ายเงินปันผลของบริษัท ในระยะที่ผ่านมา 4 ปีย้อนหลัง

รายชื่อ		ปีที่นำเสนอ 2567	2566	2565	2564
1. กำไรสุทธิ - งบการเงินรวม	(บาท)	1,648,459,038	1,719,581,960	2,317,230,051	2,426,284,100
2. จำนวนหุ้น ณ วันสิ้นสุด 31 ธ.ค.		1,182,088,596	1,182,088,596	1,181,965,596	1,181,589,596
3. เงินปันผลจ่าย	(บาทต่อหุ้น)	1.20*	1.30	1.60	1.60
เงินปันผลระหว่างกาล		0.60*	0.60	1.00	0.60
เงินปันผลประจำปี		0.60*	0.70	0.60	1.00
4. รวมจำนวนเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น	(บาท)	1,418,506,315	1,536,715,175	1,891,144,953	1,890,233,574
5. อัตราส่วนการจ่ายเงินปันผล/ กำไรสุทธิ - งบการเงินรวม		86.1%	89.4%	81.6%	77.9%

* เป็นอัตราเงินปันผลที่จะนำเสนอในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

02

การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในระดับองค์กรที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิผล สามารถลดหรือป้องกันความเสี่ยงต่างๆ ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อทรัพย์สินของบริษัทฯ ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยบริษัทฯ กำหนดให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานสากล และบูรณการเข้ากับการดำเนินธุรกิจขององค์กร และกำหนดกรอบนโยบายและระบบการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมการดำเนินงานของทั้งองค์กรตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงองค์กร COSO - ERM (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread-way Commission - Enterprise Risk Management) ผนวกกับมาตรฐานระบบบริหารจัดการคุณภาพขององค์กร (International Organization for Standardization - Quality Management System : ISO 9001) เพื่อให้สามารถระบุความเสี่ยงหรือโอกาสในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสมและทันต่อเหตุการณ์ สามารถบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือหาโอกาสในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย สนับสนุนต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance)

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดโครงสร้างในการบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วยคณะกรรมการนโยบายบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Management Committee) ทำหน้าที่ในการพิจารณากำหนดนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติภายในกลุ่มบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงต่างๆ ประสบความสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ และมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการทำหน้าที่รับผิดชอบให้มีการประเมินความเสี่ยง จัดทำและกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนการจัดการความเสี่ยงในระดับองค์กร รวมถึงการสอบทานการบริหารความเสี่ยงต่างๆ เพื่อให้มั่นใจได้ว่ามีการจัดการที่เพียงพอทำให้ความเสี่ยงนั้นอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

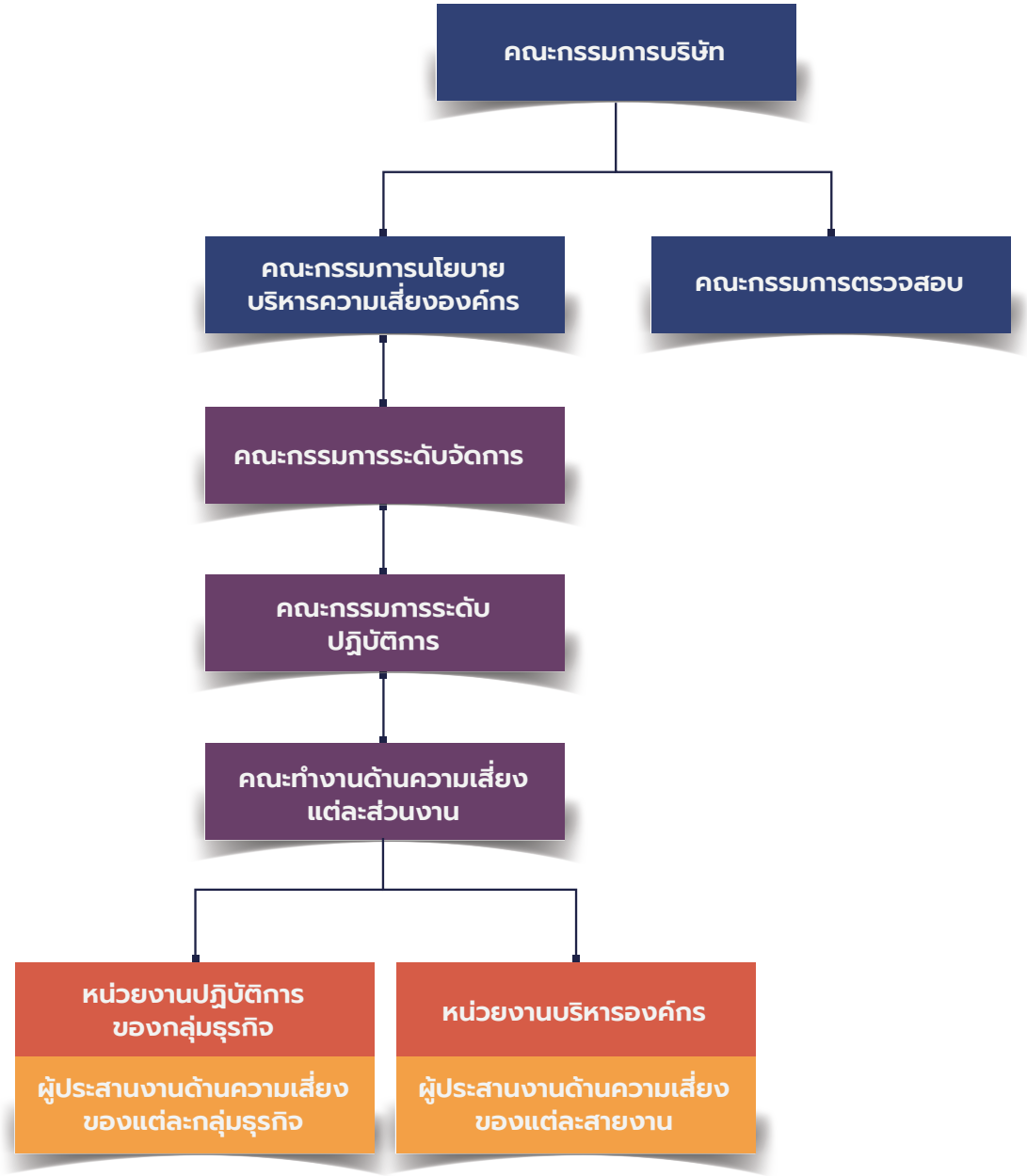
นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ มีการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระจากหน่วยงานบริหารความเสี่ยงและมีสายการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง โดยมีคุณชญานี ชัยเดชขจร ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการแผนกตรวจสอบภายใน เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในระดับปฏิบัติการด้านการตรวจสอบภายในขององค์กรซึ่งมีหน้าที่สอบทานระบบบริหารจัดการภายในและประเมินการควบคุมภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางของบริษัทฯ โดยมีการรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายในขององค์กรเป็นประจำทุกไตรมาส

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายการเป็นผู้ผลิต PCB รายใหญ่ของโลก และให้ความสำคัญว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับต่างๆ ขึ้นมาทำงานเพื่อพิจารณาความเสี่ยงให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) มีทิศทางที่ชัดเจน สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ ภายใต้กรอบการกำกับดูแลที่ดี

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

บริษัทและบริษัทในเครือ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและบูรณการควบคู่ไปกับการกำหนดกลยุทธ์และแผนธุรกิจ เพื่อให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร และเพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงจะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจึงได้มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง ดังนี้



1. คณะกรรมการนโยบายบริหารความเสี่ยงองค์กร

ทำหน้าที่ กำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทให้ครอบคลุมความเสี่ยงในทุกๆ ด้าน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบพิจารณาความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญของบริษัท และเสนอแนะวิธีป้องกัน หรือวิธีดำเนินการลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิผลของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด ให้มีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร และมีกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับภาวการณ์ดำเนินธุรกิจของบริษัท

2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ

ทำหน้าที่ประเมินความเสี่ยง จัดทำ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนการจัดการความเสี่ยงในระดับองค์กรกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง และติดตามการนำไปปฏิบัติ สอบทานประสิทธิผลของกรอบการบริหารความเสี่ยงสอบทานการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดการความเสี่ยงของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และกำกับดูแลให้หน่วยงานต่างๆ ดำเนินงานตามแผนการจัดการความเสี่ยง

3. คณะทำงานบริหารความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ

ทำหน้าที่เก็บข้อมูลเพื่อทำการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบรวมถึงติดตามและรายงานผลการจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท

4. คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

ทำหน้าที่ ตรวจสอบและสอบทานระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและสอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานของบริษัทโดยมีการรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเป็นประจำทุกไตรมาส

วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

การส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรเป็นแนวทางที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ เริ่มจากการวางรากฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ให้ความสำคัญกับการประเมิน การป้องกันและการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กรรมการและผู้บริหารบริษัทฯ ให้การสนับสนุน รวมถึงติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด โดยมีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมตั้งแต่คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการนโยบายการบริหารการความเสี่ยงองค์กร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอีกทั้งยังมีการสื่อสารด้านการบริหารความเสี่ยงให้กับพนักงานทุกคนและทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังให้การจัดการความเสี่ยงเป็นหนึ่งในวัฒนธรรมขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงเป็นตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงานที่เป็นเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) และพนักงานระดับบังคับบัญชาและระดับปฏิบัติงานทุกคน รวมทั้งมีการกำหนดให้ความเสี่ยงเป็นหลักเกณฑ์การพัฒนานวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการใหม่

การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง จัดลำดับความเสี่ยงโดยการประเมินโอกาสที่อาจเกิดขึ้นของเหตุการณ์ (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) ตามสภาพเหตุการณ์ ปัจจัย กิจกรรมบ่งชี้ความรุนแรงและผลกระทบต่อเนื่อง จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและการดำเนินการจัดการความเสี่ยง รวมทั้ง รายงานผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานบริหารความเสี่ยง เพื่อทบทวนและติดตามผล

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risks)		
ประเด็นความสี่ยง	สาเหตุและผลกระทบ	แผนการบริหารและควบคุมความเสี่ยง
ความเสี่ยงทางด้านการจัดหาวัตถุดิบ (RAW MATERIAL SOURCING RISK)	เนื่องจากปัญหาภาวะสงครามระหว่างรัสเซีย-ยูเครนและความขัดแย้งระหว่างประเทศในตะวันออกกลางยังคงยืดเยื้อนำไปสู่การคว่ำบาตรทางการค้าและวิกฤตพลังงานทำให้ส่งผลต่อการปรับราคาสูงขึ้นของน้ำมันทองคำและวัตถุดิบหลักของบริษัทได้แก่ Copper Anode และ รวมถึงต้นทุนค่าขนส่ง ทำให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น	บริษัทกำหนดแนวทางในการลดความเสี่ยงทางด้านการจัดหาวัตถุดิบดังนี้ 1. จัดหาแหล่งวัตถุดิบสำรองเพื่อรองรับความเสี่ยงจากต้นทุนค่าขนส่งที่เพิ่มขึ้น 2. จัดหาผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบรายใหม่ๆ เพื่อเป็นทางเลือก 3. Internal Cost Down โดยบริษัทจัดการเรื่อง Cost Saving ภายใน บริษัทเช่นมีการปรับเปลี่ยนเครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยขึ้นสามารถลดการใช้พลังงานและลดอัตรากำลังคนลงซึ่งทำให้ต้นทุนการผลิตลดลง
ความเสี่ยงทางด้านการตลาดและการแข่งขันทางธุรกิจ (MARKET RISK & COMPETITION RISK)	ผลจากความขัดแย้งระหว่างประเทศยืดเยื้อมาจนถึงปี 2567 ทำให้ภาวะเศรษฐกิจทั่วโลกยังซบเซารวมถึงการแข่งขันในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นโดยเฉพาะในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลักของบริษัทที่มีการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าซึ่งทำให้ความต้องการของลูกค้าได้เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเน้นการแข่งขันด้านต้นทุนและเทคโนโลยีที่อาจส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัท	บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงของการมีลูกค้ากลุ่ม Automotive ซึ่งเป็นลูกค้าหลักเพื่อลดผลกระทบดังกล่าวบริษัทฯมีนโยบายขยายกลุ่มลูกค้าอื่นเพิ่มเติมเช่น กลุ่ม Industrial, กลุ่ม Telecomm และการพัฒนาวัตถุดิบกับคุณภาพผลิตภัณฑ์ด้วยการนำเทคโนโลยีและระบบอัตโนมัติเข้ามาช่วยอีกทั้งยังติดตามความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อหาโอกาสทางธุรกิจในผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ
ความเสี่ยงทางด้านการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี (TECHNOLOGY CHANGE RISK)	อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์นั้นมีการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการผลิตค่อนข้างรวดเร็วดังนั้น จึงอาจมีความเสี่ยงเรื่องความสามารถในการแข่งขันบริษัทจึงมีการลงทุนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีที่ใช้ในการผลิตอย่างต่อเนื่องมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ที่ปรับเปลี่ยนเพิ่มขึ้นและการให้ความสำคัญต่อกระบวนการตรวจสอบคุณภาพสินค้าเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าโดยเฉพาะสินค้ากลุ่ม HDI (High Density Interconnect) ซึ่งเป็นกลุ่มสินค้าที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในการผลิต	บริษัทให้ความสำคัญกับเรื่องนี้โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ดำเนินการเปลี่ยนเครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีชั้นสูงขึ้นสำหรับรองรับงาน HDI ได้แก่ เครื่อง LDI (Laser Direct Imaging) เครื่องยิงเลเซอร์เพื่อทำเส้นวงจรไฟฟ้าและยังศึกษาวัตถุดิบใหม่ๆ เช่น Conductive ink (หมึกที่นำกระแสไฟฟ้า), Laminate Halogen free, Laminate Heavy Cu (6oz) รวมทั้งมีการส่งพนักงานไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ของ Print Circuit Board ในต่างประเทศเช่นประเทศจีน ไต้หวันและญี่ปุ่น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตให้ทันสมัยตลอดเวลา

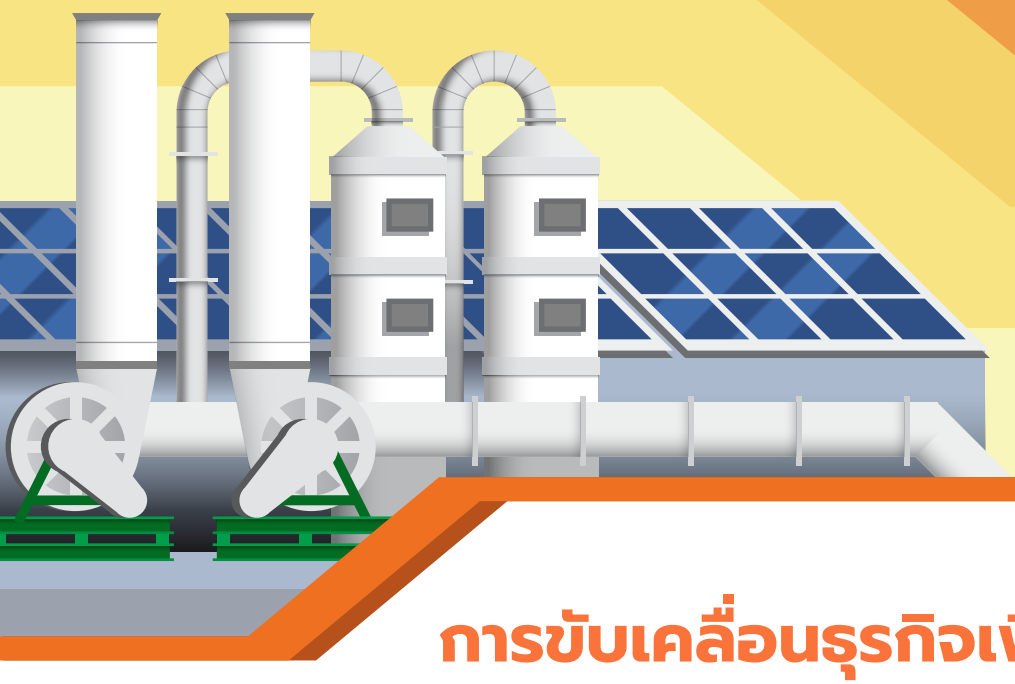
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operation Risks)		
ประเด็นความสี่ยง	สาเหตุและผลกระทบ	แผนการบริหารและควบคุมความเสี่ยง
ความเสี่ยงทางด้านการดำเนินการผลิต (PRODUCTION RISK)	ผลจากความยืดเยื้อของสงครามรัสเซีย-ยูเครนทำให้เศรษฐกิจทั่วโลกยังคงชะลอตัว มีผลต่อคำสั่งซื้อที่ยังคงเข้ามาไม่เต็มกำลังการผลิตทำให้บริษัทมีความเสี่ยงในเรื่องผลการดำเนินงานอาจไม่เป็นตามที่วางแผนไว้ ทั้งนี้มีคำสั่งซื้องาน HDI เพิ่มมากขึ้นในขณะที่กำลังการผลิตสินค้า HDI ยังไม่เพียงพอ ส่งผลให้มี Backlog Order ที่รอผลิตจำนวนหนึ่ง	บริษัทกำหนดแนวทางในการลดความเสี่ยงทางด้านการดำเนินการผลิตดังนี้ 1. วางแผนการผลิตให้สอดคล้องกับคำสั่งซื้อเพื่อควบคุมต้นทุนให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ 2. ปรับปรุงขั้นตอนการผลิตให้เหมาะสมกับเทคโนโลยีใหม่เพื่อลดอัตราการเกิดของเสีย (Damage) และลดเวลาที่ใช้ในการผลิต 3. เพิ่มความเข้มงวดในการบำรุงรักษาเครื่องจักรเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) เพื่อลดอัตรา Downtime ของเครื่องจักร 4. เพิ่มเครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับงาน HDI
ความเสี่ยงทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HUMAN RESOURCES MANAGEMENT RISK)	ความเสี่ยงด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ บริษัทมุ่งเน้นเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานการจัดเก็บและการทำลายข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการรั่วไหลของข้อมูลอันจะส่งผลต่อความเสียหายของบริษัท	บริษัทจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล PDPA (Personal Data Protection Act) จัดตั้งคณะกรรมการ PDPA และผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับทำหน้าที่พิจารณาการเข้าถึงการจัดเก็บและการทำลายข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการรั่วไหลของข้อมูลอันจะส่งผลต่อความเสียหายของบริษัท โดยในปี 2567 ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล
ความเสี่ยงด้านการความปลอดภัยจากภัยอันตราย (HAZARD RISK)	อัคคีภัยและภัยธรรมชาติอาจส่งผลเสียหายต่อการดำเนินงานของบริษัท	บริษัทและบริษัทย่อยทุกแห่งได้ทำการบริหารความเสี่ยงหากเกิดเหตุการณ์ขึ้นโดยการทำประกันการเสี่ยงภัยทุกชนิด (All Risk) และประกันธุรกิจหยุดชะงัก (Business Interruption) ไว้กับบริษัทประกันภัยที่มีฐานะทางการเงินแข็งแรงเพื่อลดความเสี่ยงและมีการทบทวนกรมธรรม์ประกันภัยทุกปีเพื่อให้มั่นใจว่ามีทุนประกันที่เหมาะสมและสามารถคุ้มครองความเสียหายได้อย่างเพียงพอในทุกกรณี

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks)		
ประเด็นความสี่ยง	สาเหตุและผลกระทบ	แผนการบริหารและควบคุมความเสี่ยง
ความเสี่ยงทางด้านการขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ (FOREIGN EXCHANGE RISK)	บริษัทดำเนินธุรกิจโดยส่งออกสินค้าไปขายต่างประเทศมากกว่า 90% ของยอดขาย ทำให้รายได้ขายส่วนใหญ่เป็นเงินตราต่างประเทศโดยสกุลเงินหลักเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯและต้นทุนขายบางส่วนก็เกิดจากการนำเข้าวัตถุดิบจากต่างประเทศ ดังนั้นความผันผวนของค่าเงินบาทอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนและผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ	บริษัทยังคงดำเนินนโยบายป้องกันความเสี่ยงเพื่อช่วยลดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนโดยใช้วิธีการบริหารรายได้และรายจ่ายที่เป็นเงินตราต่างประเทศให้อยู่ในสกุลเดียวกัน (Natural Hedge) ในการสร้างสมดุลของสินทรัพยและหนี้สินของบริษัทที่เป็นเงินตราต่างประเทศนอกจากนี้บริษัทยังคงทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) สำหรับส่วนต่างของสินทรัพยและหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งสามารถนำมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนได้อีกระดับหนึ่ง
ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย (INTEREST RATE RISK)	ประเทศไทยมีการปรับอัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นโดยมีผลต้นเดือนมิถุนายน ปี 2567 และคาดว่ามีแนวโน้มปรับตัวขึ้นอีกทั้งนี้ขึ้นอยู่กับการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยของธนาคารกลางของสหรัฐ (FED: Federal Reserve) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัทที่สูงขึ้น	บริษัทพิจารณาการจัดหาเงินลงทุนจากการกู้ยืมตามความเหมาะสมโดยเลือกใช้จากเงินทุนหมุนเวียนในกลุ่มบริษัทเพื่อลดความเสี่ยงเรื่องการปรับอัตราดอกเบี้ยนโยบายของสถาบันการเงินและใช้วงเงินระยะสั้นตามความจำเป็น รวมถึงติดตามสถานการณ์ข่าวการปรับดอกเบี้ยจากธนาคารกลางสหรัฐ (เฟด) และคณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) เพื่อติดตามทิศทางอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอ

ความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk)		
ประเด็นความสี่ยง	สาเหตุและผลกระทบ	แผนการบริหารและควบคุมความเสี่ยง
ความเสี่ยงทางด้านการบริหารความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ (IT SECURITY RISK)	ปัจจุบันมีข่าวการโจมตีด้านระบบข้อมูลสารสนเทศเป็นจำนวนมาก ซึ่งบริษัทเองมีข้อมูลสำคัญที่เป็นความลับทางการค้าของลูกค้าเก็บอยู่มาก เช่น ข้อมูลการออกแบบผลิตภัณฑ์ ข้อมูลฐานลูกค้า รวมทั้งบริษัทใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและควบคุมการผลิต ทำให้บริษัทให้ความสำคัญกับระบบสารสนเทศเป็นอย่างมากเพื่อป้องกันการโจมตีระบบและหาวิธีการรับมือหากระบบได้รับการโจมตีและเกิดความเสียหาย	บริษัทกำหนดแนวทางในการลดความเสี่ยงด้านการบริหารความปลอดภัยของข้อมูลสาระสนเทศดังนี้ 1. ติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันระบบโครงข่ายคอมพิวเตอร์ (Fire wall) เพื่อป้องกันการเข้ามาโจมตีข้อมูลที่สำคัญของบริษัทจากบุคคลภายนอก 2. ติดตั้งระบบสำรองข้อมูล (Data backup) เพื่อป้องการการสูญเสียข้อมูลหากเกิดเหตุการณ์ที่ระบบการทำงานและระบบการจัดเก็บข้อมูลหลัก (Servers)

ความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk)		
ประเด็นความสี่ยง	สาเหตุและผลกระทบ	แผนการบริหารและควบคุมความเสี่ยง
		3. พัฒนาปรับปรุงการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยให้สอดคล้องกับข้อกำหนดตามมาตรฐาน Trusted Information Security Assessment Exchange (TISAX) สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของบริษัทรองรับการเติบโตจากอุตสาหกรรมดังกล่าวเป็นหลัก 4. สร้างศูนย์คอมพิวเตอร์สำรอง (Disaster Recovery Site) ไว้นอกสถานที่ตั้งบริษัท เพื่อเป็นแหล่งสำหรับเก็บข้อมูลและระบบงานหลักของบริษัท ซึ่งสามารถเปิดใช้งาน และกู้ข้อมูลคืนได้ตลอดเวลา 5. เพิ่มวิธีการตรวจสอบ VA (Vulnerability Assessment) เพื่อตรวจสอบช่องโหวที่อาจจะถูกโจมตีทางไซเบอร์ที่มาในรูปแบบใหม่ๆอยู่เสมอ เป็นการประเมินหาความเสี่ยงที่เกิดจากช่องโหว่ที่ค้นพบในระบบปฏิบัติการ (OS) ซอฟต์แวร์ หรืออุปกรณ์ Network/Security ว่ามีช่องโหว่ใดบ้าง และมีระดับความรุนแรงเท่าใด เพื่อให้ผู้ดูแลระบบทราบและทำการแก้ไขเพื่อปิดช่องโหว่นั้น
ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)		
ประเด็นความสี่ยง	สาเหตุและผลกระทบ	แผนการบริหารและควบคุมความเสี่ยง
ความเสี่ยงที่เกิดจากผลกระทบจากความขัดแย้งระหว่างประเทศ	ผลกระทบจากความขัดแย้งระหว่างประเทศทั้งในตะวันออกกลางและ รัสเซีย-ยูเครน เป็นผลกระทบทางอ้อมเนื่องจากบริษัทไม่มีคู่ค้าจาก 2 ประเทศนี้แต่ผลของสงครามทำให้เกิดภาวะราคาพลังงานเพิ่มสูงขึ้นมากส่งผลต่อราคาวัตถุดิบและวัสดุต่างๆ ปรับตัวขึ้นจากการที่ต้นทุนค่าขนส่งและต้นทุนการผลิตที่เกี่ยวข้องปรับสูงขึ้นและจากการที่ราคาพลังงานปรับสูงขึ้นนั้นยังส่งผลให้เกิดภาวะเงินเฟ้อทั่วโลกทำให้เกิดการชะลอตัวการเติบโตของเศรษฐกิจโลกส่งผลให้ประชาชนทั่วโลกลดการบริโภคลงทำให้คำสั่งซื้อจากลูกค้าลดลง	จากปัจจัยภายนอกในต่างประเทศซึ่งส่งผลกระทบบริษัทมีแนวทางในการปิดความเสี่ยงเรื่องนี้ด้วยการบริหารจัดการภายในองค์กร วางแผนการผลิตให้รัดกุมโดยใช้ประสิทธิภาพของเครื่องจักรให้เต็มกำลังและพยายามหาเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ในการผลิตเพื่อควบคุมและลดต้นทุนการผลิต

ความเสี่ยงในด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมสังคมและธรรมาภิบาล (Environment, Social and Governance)		
ประเด็นความสี่ยง	สาเหตุและผลกระทบ	แผนการบริหารและควบคุมความเสี่ยง
ความเสี่ยงด้านผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการดำรงชีวิตของทั้งโลกประเทศต่างๆ จึงตระหนักถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการร่วมมือกันแก้ไขรวมถึงประเทศไทยที่มีเป้าหมายในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2608 นอกจากนี้บริษัทยังได้รับข้อกำหนดของลูกค้าในการมีส่วนร่วมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมายของลูกค้าดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของลูกค้า	บริษัทกำหนดแนวทางในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกบริษัทได้ดำเนินการดังนี้ 1. บริษัทจัดทำการคำนวณหาคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในผลิตภัณฑ์ขององค์กรเพื่อนำไปใช้จัดทำแผนการลดการปล่อยคาร์บอนจากการผลิต 2. บริษัทให้ความสำคัญในการใช้พลังงานทดแทนโดยมีการติดตั้ง Solar Rooftop 3.4 MWP เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์มาใช้ในองค์กร 3. ปรับเปลี่ยนเครื่องจักรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีเพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิต 4. ส่งเสริมให้พนักงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานตามหลักมาตรฐานสากลและข้อกำหนดกฎหมายในทุกประเทศที่ประกอบธุรกิจรวมถึงมุ่งมั่นดำเนินการตามหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ	บริษัทมีการกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนที่สำคัญเช่น การไม่เลือกปฏิบัติตั้งแต่กระบวนการสรรหาบุคลากร การไม่ใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับโดยจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนผ่านหลายช่องทางและมีนโยบายการปกป้องคุ้มครองและเยียวยาผู้ร้องเรียนอย่างเป็นธรรมรวมถึงมีการกำหนดหัวข้อสิทธิมนุษยชนเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคู่ค้าต่างๆ ที่เป็นผู้ขายสินค้าและให้บริการกับบริษัทซึ่งปัจจุบันยังไม่พบประเด็นที่มีความเสี่ยงในเรื่องนี้
ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	บริษัทให้ความสำคัญของการกำกับกิจการที่ดี และมุ่งมั่นที่จะกำกับดูแลให้องค์กรมีการทำงานที่ดีและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามนโยบายบริษัทและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามแนวทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เพื่อให้ความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงผู้ถือหุ้น ลูกค้าพนักงานตลอดจนสาธารณชน	บริษัทมีการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่นโดยมีการสื่อสารให้ทราบทั้งภายในบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งมีการประเมินทบทวนความเสี่ยงทุกปีเพื่อกำหนดมาตรการที่เหมาะสมและสอดคล้องกับข้อกำหนดของ CAC (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption)



03

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

WE SUPPORT

UN GLOBAL COMPACT

ด้วยบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม สังคม รวมถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทางบริษัทจึงได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (UN Global Compact Network Thailand หรือ UNGCNT) ตั้งแต่ปี 2550 ซึ่งเป็นเครือข่ายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของโครงการสำคัญในระดับโลกขององค์การสหประชาชาติ โดยบริษัทยึดหลักการปฏิบัติการที่สอดคล้องกับหลักสากล 10 ประการ ของ UN Global Compact ซึ่งครอบคลุม 4 เรื่องสำคัญ ได้แก่ สิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงาน การปกป้องสิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทเคซีอี มีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความสำเร็จของธุรกิจในระยะยาว การดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน โดยมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพควบคู่กับการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN SDGs) โดยนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรให้ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี

สาระสำคัญของนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทเคซีอี

- ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี : ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และโปร่งใสมีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการบริการ และส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล
- ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม : เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลตลอดห่วงโซ่คุณค่าพัฒนาศักยภาพของพนักงานทุกระดับ และจัดให้มีสภาพแวดล้อมและมาตรฐานการทำงานที่ปลอดภัย รวมทั้งสร้างโอกาสที่ดีและประโยชน์ที่ยั่งยืนให้แก่ชุมชนและสังคม
- ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม : ให้ความสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ลดการใช้พลังงาน เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน ส่งเสริมแนวทางการผลิตและบริโภคที่ยั่งยืนให้มีการใช้ทรัพยากรน้ำและวัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net-Zero Emission)
- สามารถดูรายละเอียดของนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ ในเว็บไซต์ของบริษัท www.kce.co.th ในหมวด ข้อมูลนักลงทุน > การพัฒนาสู่ความยั่งยืน > การกำกับดูแลกิจการ > นโยบายและแนวปฏิบัติ

เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทเคซีอี

สิ่งแวดล้อม

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขตที่ 1 และ 2	ลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า ต่อหน่วยผลิต	เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน	ลดการใช้น้ำประปา ต่อหน่วยผลิต	ลดปริมาณของเสีย ต่อหน่วยผลิต
30%	**10%**	**50%**	**10%**	**10%**
ภายในปี 2573 เทียบกับปีฐาน 2565 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก **สุทธิเป็นศูนย์ (Net-zero)** ภายในปี 2593	ภายในปี 2573 เทียบกับปีฐาน 2565	ภายในปี 2573	ภายในปี 2573 เทียบกับปีฐาน 2565	ภายในปี 2573 เทียบกับปีฐาน 2565

สังคม

การละเมิดสิทธิมนุษยชน **เป็นศูนย์**	อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน **เป็นศูนย์**	ข้อร้องเรียนจากชุมชนและสังคม **เป็นศูนย์**
พนักงานทุกระดับได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ **≥ 24** ชั่วโมงต่อคนต่อปี	การรั่วไหลข้อมูลความลับของลูกค้า **เป็นศูนย์**	พนักงานหญิงระดับบริหาร **≥ 40%**

บรรษัทภิบาล

พนักงานฝึกอบรมและผ่านการทดสอบจรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	ข้อร้องเรียนด้านการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ	ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คู่ค้าผ่านกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG
100%	**เป็นศูนย์**	**เป็นศูนย์**	**100%**

โครงสร้างการกำกับดูแลด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน จัดตั้งคณะกรรมการจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงจากทุกฝ่ายของบริษัท เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งมีโครงสร้างตามแผนภาพดังนี้

รายชื่อและตำแหน่งคณะกรรมการจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. นางสุวดี	เศรษฐสุข	ฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน	ประธานคณะกรรมการ
2. นางวสรา	โชติธรรมรัตน์	ฝ่ายบัญชีและการเงิน	กรรมการ
3. นายวิบูรณ์	สุนทรวิวัฒน์	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและความปลอดภัย	กรรมการ
4. นายพูลลาภ	จิตราสวัสดิ์	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
5. นายเหมันต์	สุธรรม	ฝ่ายซ่อมบำรุง	กรรมการ
6. นายมนัส	ศรีบัวทอง	ฝ่ายปฏิบัติการผลิต	กรรมการ
8. นายจตุรพร	คงสัจวิวัฒน์	ฝ่ายวิศวกรรม	กรรมการ
9. นายภาส	จิราสวัสดิ์	ฝ่ายควบคุมการผลิต	กรรมการ

นางรัตนาพร กายวิลเลี่ยม เป็นเลขานุการคณะกรรมการจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ ของคณะกรรมการจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. ทบทวนนโยบาย แนวทางการดำเนินงานและเป้าหมายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน
3. จัดทำประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนหรือ Materiality เพื่อให้เกิดการดูแลผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนบรรลุเป้าหมาย

การรายงานความยั่งยืน

บริษัทได้รายงานความยั่งยืนประจำปี 2567 โดยระบุเนื้อหานโยบายความยั่งยืนเป้าหมายการดำเนินงาน แนวทางการบริหารจัดการหัวข้อประเด็นเกี่ยวกับความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ครอบคลุมการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ของบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยที่เป็นโรงงานผลิตทั้ง 4 บริษัท ได้แก่ บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด (KCET) บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอร์เรอร์ จำกัด (TLM) บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด (CTCC) และบริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด (CTP) โดยพิจารณาความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักเกณฑ์และแนวทางการเปิดเผยผลการดำเนินในระดับสากล Global Reporting Initiatives (GRI) Standard 2021 และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ 17 ประการ (UNSDGs: UN Sustainability Development Goals) ดังนี้

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจในปัจจุบันเป็นการเชื่อมโยงการดำเนินงานของบริษัทไปยัง ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ซึ่งครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ตั้งแต่ผู้จัดหาวัตถุดิบ คู่ค้า พนักงาน ลูกค้า จนถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มมีบทบาทและผลกระทบต่อธุรกิจที่แตกต่างกัน การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับทุกภาคส่วน รวมทั้งช่วยสร้างความไว้วางใจ และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม หรือธรรมาภิบาล

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของกลุ่มบริษัทเคซีอี

กิจกรรมหลัก

กิจกรรมสนับสนุน

การบริหารการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินงานธุรกิจด้วยความเคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม รับฟังความคิดเห็น รวมทั้งสร้างความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้เสีย ส่งเสริมความร่วมมืออย่างสร้างสรรค์ในเรื่องที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ รวมทั้งร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

1. การระบุผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียและบทบาทหรือความคาดหวัง เพื่อนำมาจัดลำดับความสำคัญ
2. การวิเคราะห์และทำความเข้าใจผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้ทราบความต้องการ ความคาดหวัง และประเด็นที่พวกเขาสนใจ
3. การวางแผนกลยุทธ์การมีส่วนร่วม เพื่อกำหนดแนวทางการมีส่วนร่วมที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เช่น การให้ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หรือรายงานประจำปี การปรึกษาหารือผ่านแบบสอบถามหรือประชุมกลุ่มย่อย เป็นต้น
4. การดำเนินการตามแนวทางการมีส่วนร่วมที่กำหนด พร้อมสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง
5. การติดตามและประเมินผล เพื่อนำมาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยประเมินความพึงพอใจกับระดับการมีส่วนร่วม ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมจากการมีส่วนร่วม และข้อร้องเรียนหรือข้อขัดแย้งที่ต้องแก้ไข

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงคุณค่าของธุรกิจ

ระดับอิทธิพลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ▲

รักษาความพึงพอใจ ■ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานกำกับดูแล ■ เจ้าหนี้และสถาบันการเงิน	**สร้างการมีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด** ■ พนักงาน ■ ลูกค้า ■ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
ตรวจสอบ ■ คู่แข่ง	**ให้ข้อมูล** ■ คู่ค้า ■ ชุมชนและสังคม ■ คู่ธุรกิจ ■ ผู้ร่วมลงทุน

ระดับความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย ▶

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ	ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ	การตอบสนองต่อประเด็น	ช่องทางการมีส่วนร่วม
พนักงาน	■ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณ ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมขององค์กร ■ การได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ การจ้างงาน และการประเมินผลงานที่เป็นธรรม ■ เคารพสิทธิของพนักงาน และการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ■ สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ■ การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน และโอกาสความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	■ สื่อสารนโยบายต่างๆ และเรื่องที่มีความสำคัญต่อพนักงาน ■ บริหารค่าตอบแทนและการประเมินผลงานอย่างเป็นธรรม ■ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ■ ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8001 และหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจ (RBA) ■ บริหารจัดการด้านความปลอดภัยด้วยระบบมาตรฐาน ISO 45001 ■ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	■ การประชุมใหญ่ผู้บริหารพบพนักงานประจำปี และการประชุมพนักงานรายเดือน ■ การเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมผ่านคณะกรรมการต่างๆ ■ ช่องทางการรับแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียน ได้แก่ เว็บไซต์บริษัท อีเมลโทรศัพท์ กล่องร้องเรียน QR Code ■ การสื่อสารระหว่างแผนกแรงงานสัมพันธ์กับพนักงาน ■ การสำรวจความพึงพอใจของพนักงานประจำปี
ลูกค้า	■ ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ส่งมอบตรงเวลา และราคาที่เหมาะสม ■ การพัฒนานวัตกรรมของกระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์ ■ การดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ■ การบริหารจัดการความเสี่ยงและความต่อเนื่องของธุรกิจ ■ ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการรักษาความลับของลูกค้า	■ ผลิตและบริการลูกค้าให้ได้ตามที่ตกลงตามระบบมาตรฐานสากล IATF 16949 ■ กำหนดราคาที่แข่งขันได้ ■ การประชุมตัวแทนขายประจำปี ■ พัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกับลูกค้า ■ การเปิดเผยข้อมูลด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ■ ประเมินความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยง ■ บริหารจัดการความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ ตามระบบมาตรฐานสากล(TISAX)	■ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านสำนักงานขายที่อยู่ในแต่ละประเทศ หรือเว็บไซต์บริษัท ■ การเข้าพบลูกค้าในวาระต่างๆ ■ ตอบสนองต่อการร้องขอในการเปิดเผยข้อมูล ■ การให้ลูกค้าเข้าเยี่ยมชมกิจการหรือตรวจประเมินกระบวนการผลิต ■ การประเมินความพึงพอใจลูกค้า

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ	ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ	การตอบสนองต่อประเด็น	ช่องทางการมีส่วนร่วม
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	■ ผลตอบแทนจากการลงทุนที่สม่ำเสมอ ■ การกำกับดูแลกิจการที่ดี ■ ธุรกิจมีความมั่นคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง ■ ข้อมูลของบริษัทมีความถูกต้องครบถ้วน ทันเหตุการณ์ โปร่งใส ■ มีระบบการบริหารความเสี่ยง ■ มีระบบตรวจสอบและควบคุมที่ดี	■ กำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ■ จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสม ■ จัดทำแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ ■ เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ■ บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบคอบ ■ พัฒนาระบบควบคุมภายใน	■ การจัดประชุมผู้ถือหุ้น ■ การแถลงผลการดำเนินงานรายไตรมาส ■ การประชุมนักวิเคราะห์การเงิน ■ การเชิญนักลงทุนเข้าเยี่ยมชมกิจการ
คู่ค้า	■ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ■ การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรมและโปร่งใส ■ โอกาสในการพัฒนาและขยายธุรกิจร่วมกัน ■ การรักษาข้อมูลที่เป็นความลับทางธุรกิจ ทรัพย์สินทางปัญญา และลิขสิทธิ์รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคล	■ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ ■ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและจรรยาบรรณของคู่ค้า ■ นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่นและส่งเสริมการปฏิบัติ ■ การพัฒนาคู่ค้า ให้ความรู้ และการตรวจประเมินคู่ค้า ■ บริหารจัดการความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ ตามระบบมาตรฐาน TISAX	■ การประเมินความสามารถของคู่ค้าทุกไตรมาส ■ ช่องทางการแจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท ■ การเข้าตรวจสอบและเยี่ยมชมกระบวนการผลิตของคู่ค้า ■ การประชุม อบรม สัมมนากับคู่ค้า
ชุมชนและสังคม	■ การจัดการผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ■ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน ■ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	■ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันแก้ไข ■ มีส่วนร่วมและสนับสนุนในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน ■ การส่งเสริมการจ้างงานและธุรกิจภายในชุมชน	■ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านคณะทำงาน CSR และเว็บไซต์ของบริษัท ■ การสำรวจความต้องการของชุมชน ■ การเยี่ยมเยียน พบปะชุมชนในโอกาสต่างๆ
คู่ธุรกิจ	■ ความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ■ การสร้างนโยบาย และมีแนวทางในการดำเนินงานร่วมกัน ■ การสนับสนุนด้านองค์ความรู้ใหม่	■ พิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมและยุติธรรม ■ สนับสนุนให้มีการพัฒนาความรู้เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ■ สนับสนุนการดำเนินธุรกิจตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยให้ยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	■ รับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ผ่านการประชุมและเยี่ยมเยือนคู่ธุรกิจ ■ การเข้าพบและร่วมประชุมกับผู้บริหาร ■ การฝึกอบรม สัมมนาแบ่งปันองค์ความรู้
ผู้ร่วมลงทุน	■ การกำกับดูแลกิจการที่ดี ■ ธุรกิจมีความมั่นคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง ■ ข้อมูลการดำเนินธุรกิจมีความถูกต้องครบถ้วน ทันเหตุการณ์ ■ การจัดสรรผลประโยชน์จากการลงทุนที่ดำเนินการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	■ สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะกับผู้ร่วมลงทุน ■ ร่วมกันพิจารณากำหนดแผนธุรกิจของกิจการร่วมทุน ■ ดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบของกฎหมายและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ■ ร่วมพิจารณาการจัดสรรผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส	■ การประชุมระดับผู้บริหารในการวางแผนธุรกิจร่วมกันกับผู้ผู้ร่วมลงทุน ■ การสื่อสารผ่านรายงานทางการเงิน รายงานความคืบหน้าของโครงการ และรายงานด้าน ESG ■ การทำสัญญาร่วมทุน กำหนดเงื่อนไขการมีส่วนร่วม เช่น สิทธิออกเสียง โครงสร้างการบริหารและบทบาทของแต่ละฝ่าย

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ	ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ	การตอบสนองต่อประเด็น	ช่องทางการมีส่วนร่วม
เจ้าหนี้ และสถาบันการเงิน	■ การดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ ■ การเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ■ การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ■ การชำระคืนอย่างครบถ้วนและตรงตามกำหนดเวลา	■ การดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ■ ดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ แสดงถึงศักยภาพและผลประกอบการที่ดี ■ เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสครบถ้วนและทันเวลา ■ วิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดมาตรการแก้ไข	■ การประชุมร่วมกับเจ้าหนี้และ/หรือสถาบันการเงิน ■ รายงานผลการดำเนินงานผ่านรายงานประจำปีและเว็บไซต์บริษัท ■ การเข้าพบ เยี่ยมเยียนในโอกาสต่างๆ
หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล	■ การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ■ การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ■ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ■ การให้ความร่วมมือและสนับสนุนโครงการต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ	■ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ■ เปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปีและตอบสนองต่อการร้องขอข้อมูล ■ ประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม และกำหนดมาตรการลดผลกระทบ ■ การเข้าร่วมและสนับสนุนโครงการต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	■ การประชุมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อรับฟังข่าวสาร ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ■ การให้เข้าเยี่ยมชมกิจการ ■ การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์บริษัท ■ การเข้าพบ เยี่ยมเยียนในโอกาสต่างๆ ■ ติดตามข่าวสารจากสื่อของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
คู่แข่งทางการค้า	■ การแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ■ การแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร แหล่งข้อมูลของวัตถุดิบเครื่องจักร	■ ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณด้านการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรมและโปร่งใส ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ■ ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของคู่แข่ง ■ สนับสนุนและส่งเสริมการค้าอย่างเสรี ไม่ทำการความตกลงใดๆ กับคู่แข่งที่เป็นการจำกัดการแข่งขันทางการค้า	■ การเข้าร่วมกลุ่มสมาชิกต่างๆ ในอุตสาหกรรม ■ การเผยแพร่ข่าวสารบนเว็บไซต์ของบริษัท และสื่อต่างๆ

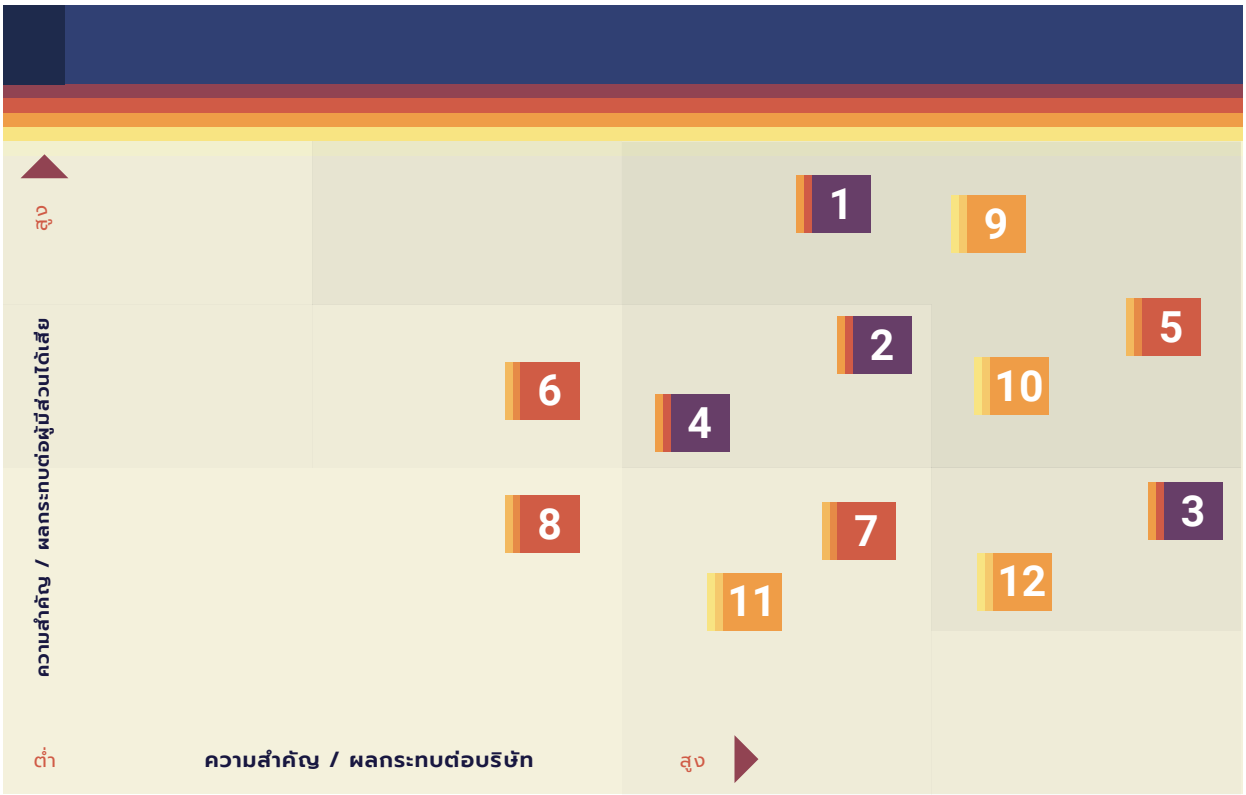
การระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทรวบรวมประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญ ข้อกำหนดจากภาครัฐ และองค์กรต่างๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ มาพิจารณาร่วมกับความเสี่ยงและโอกาสขององค์กร นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และทิศทางการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมถึงการทบทวนผลดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อระบุประเด็นสำคัญและจัดลำดับความสำคัญของประเด็นที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยมีขั้นตอนการระบุประเด็นสำคัญ 4 ขั้นตอน ดังนี้

1. ทำความเข้าใจบริบทองค์กร
2. ระบุผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นจริง
3. ประเมินความสำคัญของผลกระทบ
4. จัดลำดับความสำคัญเพื่อรายงาน

การประเมินความสำคัญของผลกระทบ จะพิจารณาจากความสำคัญหรือผลกระทบต่อธุรกิจในด้านการเงิน การดำเนินงาน กลยุทธ์ ชื่อเสียง และกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ส่วนความสำคัญหรือผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียจะพิจารณาจากขอบเขตของผลกระทบ และระดับความสนใจหรือผลต่อการตัดสินใจซึ่งคณะกรรมกำกับดูแล สิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนประจำปี

สรุปประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนประจำปี 2567



เศรษฐกิจ	สังคม	สิ่งแวดล้อม
1. การบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	5. การพัฒนาศักยภาพและการรักษาพนักงาน	9. การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
2. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า	6. การเคารพสิทธิมนุษยชน	10. การจัดการพลังงาน
3. การบริหารนวัตกรรมองค์กร	7. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	11. การจัดการน้ำ
4. ความปลอดภัยทางไซเบอร์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	8. การพัฒนาชุมชนและสังคม	12. การจัดการของเสีย

จากการทบทวนประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืนประจำปี 2567 โดยพิจารณาจากบริบทองค์กร ประกอบกับข้อมูลแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก และการวิเคราะห์ความสนใจ/ความคาดหวังของผู้ส่วนได้เสีย จึงมีการทบทวนประเด็นรวมทั้งสิ้น 12 ประเด็น โดยมีประเด็นที่สำคัญมากรวม 4 ประเด็น ได้แก่ (1) การบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน (5) การพัฒนาศักยภาพและการรักษาพนักงาน (9) การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ (10) การจัดการพลังงาน

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของ ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Sustainability) และมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการ พัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าให้แก่เศรษฐกิจและสังคม บริษัทจึงมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวปฏิบัติสำคัญ ดังนี้ :

- การลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพพลังงานสูง ลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง และเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียน
- การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนมาปรับใช้ โดยลดการใช้วัตถุดิบ และส่งเสริมการรีไซเคิล
- การจัดการของเสียและสารเคมีอันตราย โดยลดปริมาณของเสียตามแนวทาง 3Rs; Reduce, Reuse, Recycle และลดการใช้สารเคมีอันตรายตามระเบียบสากล เช่น RoHS และ REACH
- การจัดการน้ำอย่างยั่งยืน โดยใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการบำบัดน้ำเสียให้มีคุณภาพสูง และมีการรีไซเคิลน้ำ เพื่อใช้ซ้ำในกระบวนการผลิต
- การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมทั้งในประเทศและระดับสากล และปฏิบัติตามมาตรฐานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม เช่น ISO 14001, ISO 50001
- ควบคุมมลพิษทางอากาศ โดยติดตั้งระบบบำบัดมิลพิษทางอากาศ และตรวจวัดคุณภาพอากาศอย่างสม่ำเสมอ
- การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และการร่วมมือกับคู่ค้าในการใช้วัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และพัฒนาห่วงโซ่อุปทานสีเขียว

เป้าหมาย : ไม่มีการละเมิดกฎหมายและข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
จำนวนเหตุการณ์ละเมิดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	0 ครั้ง	0 ครั้ง
จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม	0 ครั้ง	0 ครั้ง

ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001

บริษัทและบริษัทย่อยได้นำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล ISO 14001:2015 มาประยุกต์ใช้ในองค์กรและได้รับการรับรองโดยผู้ตรวจประเมินจากบริษัท SGS (ประเทศไทย) จำกัด โดยมีการตรวจประเมินอย่างต่อเนื่องปีละ 1 ครั้ง รวมถึงได้รับการรับรอง Green Industry จากกระทรวงอุตสาหกรรม ระดับ 3 ระบบสีเขียว (Green System)

การปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม โดยมีการรวบรวมกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และนำมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงทำการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายปีละ 4 ครั้ง นอกจากการปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว บริษัทยังมีการดำเนินการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการควบคุมมลพิษ ทั้งทางอากาศ, น้ำเสีย, แสง, เสียง, ความร้อน และรังสี โดยมีการตรวจวัดคุณภาพอากาศและคุณภาพน้ำก่อนทิ้งตามแผนการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมประจำปี

จากผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2567 บริษัทไม่มีการละเมิดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม และไม่ได้รับข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม

การควบคุมมลพิษทางอากาศ

อุตสาหกรรมการผลิตแผ่นพิมพ์วงจร (Printed Circuit Board - PCB) เป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมที่มีกระบวนการผลิตที่ใช้สารเคมีและพลังงานสูง ซึ่งอาจก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพของพนักงาน และชุมชนโดยรอบ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการควบคุมมลพิษทางอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม

แนวทางการจัดการมลพิษทางอากาศ

- การใช้เทคโนโลยีลดมลพิษทางอากาศ โดยการติดตั้งระบบ Wet Scrubber ใช้ในการดักจับไอกรดและสารเคมีจากกระบวนการผลิต และติดตั้งระบบ Activated Carbon Filter ใช้ดูดซับสารอินทรีย์ระเหยง่าย (Volatile Organic Compounds : VOCs)
- การปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดมลพิษ โดยการเลือกใช้สารเคมีที่มีความปลอดภัยมากกว่า และยกเลิกการผลิตงานผิวเคลือบแบบมีตะกั่ว เพื่อลดการปล่อยโลหะหนักที่เป็นพิษ
- การตรวจสอบคุณภาพอากาศและบำรุงรักษาเครื่องบำบัดมลพิษทางอากาศตามแผนที่กำหนด
- ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสากลด้านการควบคุมมลพิษ

ระบบบำบัดอากาศ

การตรวจวัดคุณภาพอากาศ

บริษัทมีการตรวจวัดคุณภาพอากาศปีละ 2 ครั้ง โดยบริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเมนทัล แมนเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญด้านการตรวจวัดและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และได้รับการรับรองตาม มาตรฐาน มอก. 17025-2548 (ISO/IEC 17025:2017) ทำการตรวจสอบคุณภาพอากาศในพื้นที่โรงงานของบริษัท

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศประจำปี 2567 ดังตารางด้านล่าง แสดงให้เห็นว่า ค่าเกณฑ์ต่างๆ ที่ตรวจพบภายในพื้นที่โรงงานของบริษัทสอดคล้องกับข้อกำหนดและข้อบังคับทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมมลพิษอากาศ ผลการตรวจวัดดังกล่าวสามารถยืนยันได้ว่าบริษัทมีการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ และให้ความสำคัญกับการควบคุมคุณภาพอากาศเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อพนักงาน ชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยรอบ

ตารางแสดงผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศ ประจำปี 2567

ดัชนีตรวจวัด	หน่วย	ค่ามาตรฐาน	ผลการตรวจวัด ครั้งที่ 1	ผลการตรวจวัด ครั้งที่ 2
No_x - NO_2	ppm	200	42.4	12.5
SO_x - SO_2	ppm	60	1.3	9.1
Volatile organic compounds (VOCs)				
■ Xylene	ppm	200	0.3	10.5
Hazardous air pollutants (HAPs)				
■ Sulfuric Acid (H_2SO_4)	ppm	25	5.5	0.7
■ Copper (Cu)	mg/Nm^3		0.05	0.4
■ Hydrochloric acid (HCl)	mg/Nm^3	200	10.3	0.4
Particulate matter (PM)	mg/Nm^3	320	13.0	36.1
Other				
■ Carbon monoxide (CO)	ppm	690	9.7	49.5

3.3.2 การจัดการก๊าซเรือนกระจก

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการดำรงชีวิตของทั้งโลก ประเทศต่างๆ ทั่วโลกจึงตระหนักถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการร่วมมือกันแก้ไข รวมถึงประเทศไทยที่มีเป้าหมายในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero) ภายในปี 2608 นอกจากนี้บริษัทยังได้รับข้อกำหนดของลูกค้าในการมีส่วนร่วมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมายของลูกค้า ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจขององค์กร ประกอบด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิต การใช้พลังงานทดแทน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคู่ค้า และการส่งเสริมให้พนักงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

การบริหารจัดการ

- กำหนดนโยบายและเป้าหมายด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก และจัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก
- ประเมินความเสี่ยงและโอกาสของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และกำหนดมาตรการบรรเทาความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- การวัดและทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยอ้างอิงตามมาตรฐานสากล ได้แก่ GHG Protocol, ISO 14064, ISO 14067
- จัดทำแผนการลดก๊าซเรือนกระจก (Decarbonization Plan) เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก และทำการปรับปรุงแผนงาน/กลยุทธ์ให้เหมาะสมกับบริบทองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา เพื่อหาเทคโนโลยีหรือวิธีใหม่ๆ ที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิต
- สร้างความตระหนักรู้และฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับการจัดการพลังงานและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- การสร้างความมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ โดยเฉพาะคู่ค้า เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่คุณค่า

เป้าหมาย : ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 30% ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
ปริมาณก๊าซเรือนกระจก Scope 1 & 2 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565	ลดลง 8%	ลดลง 10.8%

การเปิดเผยข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ในปี 2567 บริษัทได้เข้าร่วมเปิดเผยข้อมูลการจัดการก๊าซเรือนกระจกในโครงการ CDP หรือ Carbon Disclosure Project ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 และได้รับการประเมินดัชนีชี้วัดการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ระดับ "B"

บริษัทได้เข้าร่วมการกำหนดเป้าหมาย Net Zero ภายในปี 2593 กับ Science-Based Target initiative (SBTi)

SCIENCE BASED TARGETS

CDP Discloser 2024

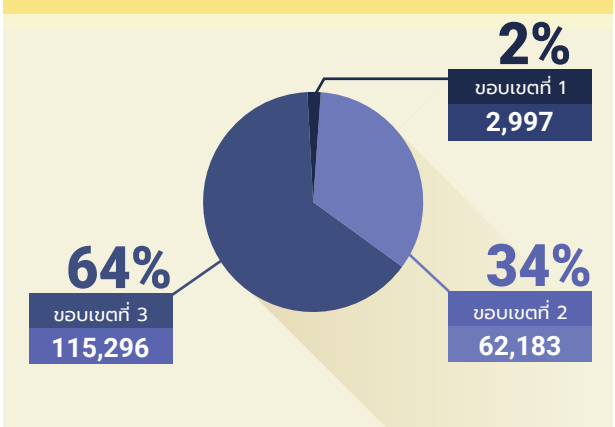
การทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยหน่วยงานภายนอก

ในปี 2567 บริษัทได้จัดทำรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Carbon Footprint of Organization) สำหรับขอบเขตที่ 1 (ทางตรง), ขอบเขตที่ 2 (ทางอ้อม) และขอบเขตที่ 3 (ทางอ้อมอื่นๆ) ตามมาตรฐาน ISO 14064-1:2018 และ Greenhouse Gas Protocol และบริษัทได้มีการพิจารณาเปลี่ยนปีฐานจากปี 2564 เป็นปี 2565 เนื่องจากในปี 2565 มีการขยายกำลังการผลิตและมีการผลิตเต็มกำลังการผลิต ทำให้มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูงสุด จึงเหมาะสมที่จะกำหนดให้เป็นปีฐาน นอกจากนี้ในปี 2567 ได้มีการรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 เป็นปีแรก ทั้งนี้ได้รับการทวนสอบและรับรองผลรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เป็นข้อมูลในช่วงเวลา 1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567 โดยบริษัท SGS (ประเทศไทย) จำกัด ใบรับรองเลขที่ TH-IE-24-500002746-001

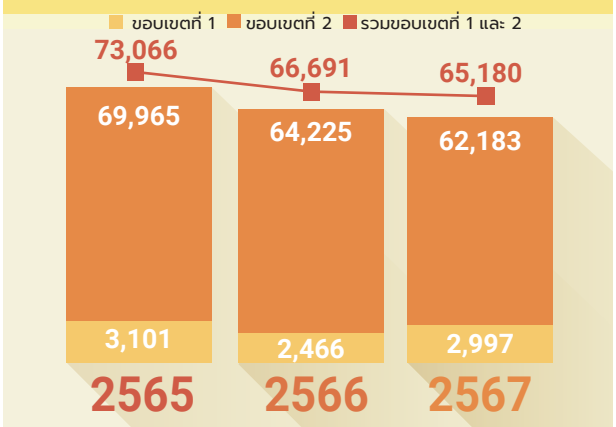
ตารางสรุปปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	หน่วย	ปี 2565 (ปีฐาน)	ปี 2566	ปี 2567	% การเปลี่ยนแปลงเทียบกับปีฐาน
ขอบเขตที่ 1 (การปล่อยทางตรง)	$tonCO_2e$	3,101	2,466	2,997	-3.4%
ขอบเขตที่ 2 (การปล่อยทางอ้อม)	$tonCO_2e$	69,965	64,225	62,183	-11.1%
รวมขอบเขตที่ 1 และ 2	**$tonCO_2e$**	**73,066**	**66,691**	**65,180**	**-10.8%**
ขอบเขตที่ 3 (การปล่อยทางอ้อมอื่นๆ)	$tonCO_2e$	-	-	115,296	-
รวมขอบเขตที่ 1, 2 และ 3	**$tonCO_2e$**	**73,066**	**66,691**	**180,476**	**-**

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปี 2567 ($tonCO_2e$)



ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขตที่ 1 และ 2 ($tonCO_2e$)



ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิต 4.04 $KgCO_2e$ ต่อตารางฟุต

จากผลการดำเนินงานในปี 2567 บริษัทมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 เท่ากับ 65,180 tonCO_2e ลดลง 10.8% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565 ซึ่งเป็นผลมาจากการบริหารการผลิตอย่างรัดกุม การเปลี่ยนมาใช้ไฟฟ้าจากแหล่งผู้ผลิตไฟฟ้าคาร์บอนต่ำ และการดำเนินงานโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน 8 โครงการ ซึ่งสามารถลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 2,610 tonCO_2e

ส่วนปริมาณก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 ซึ่งเป็นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ มีปริมาณ 115,296 tonCO_2e คิดเป็นสัดส่วน 64% ของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมทั้ง 3 ขอบเขต โดยปริมาณก๊าซเรือนกระจกสูงที่สุดมาจากกิจกรรมการซื้อวัตถุดิบ 88,382 tonCO_2e คิดเป็นสัดส่วน 49% ซึ่งบริษัทจะพิจารณากำหนดเป้าหมายและจัดทำแผนงานการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 3 ในปี 2568 ต่อไป

แผนงานการลดก๊าซเรือนกระจก (Decarbonization Plan)

บริษัทได้กำหนดแผนงานการลดก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก Scope 1 & 2 ลง 30% ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565 โดยในปี 2567 มีกลยุทธ์ในการดำเนินงาน 5 ด้าน ดังนี้

1 การใช้พลังงานในกระบวนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ

การปรับปรุงกระบวนการผลิตและการปรับปรุงบำรุงรักษาเครื่องจักรอุปกรณ์ให้ทำงานได้เต็มประสิทธิภาพ รวมถึงการวางแผนการผลิตให้สอดคล้องกับปริมาณการผลิตในช่วงการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก

ผลการดำเนินงานปี 2567

- โครงการ Separate Pressure Compressed Air : ติดตั้ง Pressure regulator ในระบบ Air compressor โดยแบ่งระดับแรงดันออกเป็นระดับต่ำและสูง เพื่อให้ใช้งานได้อย่างเหมาะสมและไม่สิ้นเปลืองพลังงานโดยไม่จำเป็น ทำให้การใช้ไฟฟ้าลดลง เป็นผลให้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง 480 tonCO_2e
- โครงการ Automatic Ball Cleaning สำหรับเครื่องทำความเย็น โดยลูกบอลจะเข้าทำความสะอาดท่อระบบทำความเย็นต่อเนื่องอัตโนมัติ เพื่อให้การระบายความร้อนมีประสิทธิภาพสูง ทำให้การใช้ไฟฟ้าลดลง เป็นผลให้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง 28 tonCO_2e
- โครงการเปลี่ยนวัสดุใบพัดลม Cooling Tower ทำให้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง 34 tonCO_2e
- โครงการลดลมรั่วของเครื่องจักรภายในอาคาร ทำให้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง 202 tonCO_2e
- โครงการลดอุณหภูมิห้องเครื่องอัดอากาศ ทำให้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง 40 tonCO_2e

จากโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต สามารถลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 784 tonCO_2e

2 การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิต

บริษัทดำเนินการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ เพื่อลดขั้นตอนและเวลาในการผลิตโดยใช้อุปกรณ์และเครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพการใช้พลังงานสูง เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิง รวมถึงลดของเสียจากกระบวนการผลิต โดยในปี 2567 มีการเปลี่ยนเครื่องจักรเทคโนโลยี Laser Direct Imaging (LDI) ทดแทนเครื่องจักรเทคโนโลยี UV Exposure ติดตั้งเพิ่มเติม 8 เครื่อง ในกระบวนการ Inner & Outer Circuit Exposure และ Solder Mask Exposure เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและลดการใช้ไฟฟ้า ทำให้ปริมาณก๊าซเรือนกระจกลดลง 568 tonCO_2e

3 การเลือกใช้พลังงานไฟฟ้าจากแหล่งผลิตคาร์บอนต่ำ

เนื่องจากไฟฟ้าเป็นพลังงานหลักที่ใช้ในกระบวนการผลิต บริษัทจึงมีนโยบายในการเลือกใช้พลังงานไฟฟ้าจากแหล่งผู้ผลิตไฟฟ้าคาร์บอนต่ำที่มีค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factor) ที่ต่ำกว่า โดยบริษัทได้เพิ่มสัดส่วนการซื้อไฟฟ้า 30% จากโรงไฟฟ้าเอกชน PPTC ซึ่งผลิตไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติ 100% แทนการไฟฟ้านครหลวง (MEA) สามารถลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 1,097 tonCO_2e

4 เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน (RENEWABLE ENERGY)

บริษัทได้เพิ่มการติดตั้งแผง Solar Cell ขนาด 576 kWp บนหลังคาอาคาร Drill Center และหลังคาโรงจอดรถ โดยจะสามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ได้เพิ่มขึ้น 700 MWh ต่อปี และในปี 2567 สามารถลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 161 tonCO_2e

5 ส่งเสริมให้ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

การประหยัดพลังงานและเชื้อเพลิง การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น กระดาษ น้ำ เป็นต้น และการใช้เทคโนโลยีในการสื่อสาร เช่น การประชุมออนไลน์ การฝึกอบรมออนไลน์ เป็นต้น

- บริษัทใช้เครื่องมือ Six Sigma และ QCC มาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์และลดของเสียจากกระบวนการผลิต มีผลทำให้ของเสีย PCB ได้ 56 ตัน
- บริษัทใช้เครื่องมือ 3R Concept (Reduce, Reuse, Recycle) โดยส่งเสริมการใช้บรรจุภัณฑ์แบบหมุนเวียนร่วมกับคู่ค้า ซึ่งบรรจุภัณฑ์หมุนเวียน ได้แก่ ABS Core, Core Holder, Carton Box และ Plastic Pallet ผลคือสามารถใช้บรรจุภัณฑ์หมุนเวียน 15,700 ชุด และลดค่าใช้จ่ายได้ 244,470 บาท

การทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทย่อย โดยหน่วยงานภายนอก

บริษัทย่อยได้แก่ บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด (KCET) และบริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด (TLM) ได้จัดทำรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Carbon Footprint of Organization) สำหรับปี 2567 และได้รับการทวนสอบและรับรองผลรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เป็นข้อมูลในช่วงเวลา 1 มกราคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567 โดยบริษัท SGS (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ใบรับรอง TH-IE-25-500002296-001 และ TH-IE-24-500003305-001 ตามลำดับ

ตารางแสดงปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทย่อย

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	หน่วย	บริษัท KCET		บริษัท TLM	
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2567
ขอบเขตที่ 1 (การปล่อยทางตรง)	$tonCO_2e$	1,705	1,775	3,232	2,774
ขอบเขตที่ 2 (การปล่อยทางอ้อม)	$tonCO_2e$	42,391	33,304	2,999	2,610
รวมขอบเขตที่ 1 และ 2	**$tonCO_2e$**	**44,096**	**35,079**	**6,231**	**5,384**
ขอบเขตที่ 3 (การปล่อยทางอ้อมอื่นๆ)	$tonCO_2e$	-	179,598	-	-
รวมขอบเขตที่ 1, 2 และ 3	**$tonCO_2e$**	**44,096**	**214,677**	**6,231**	**-**

โครงการลดก๊าซเรือนกระจกของบริษัทย่อยในปี 2567

- บริษัท KCET ได้ติดตั้งเครื่อง Laser Direct Imaging (LDI) จำนวน 5 เครื่อง ที่กระบวนการ Inner และ Outer Imaging ทำให้ลดการใช้พลังงานได้ 190 MWh และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 87 $tonCO_2e$ ซึ่งบริษัทมีแผนที่จะเปลี่ยนเทคโนโลยี UV Exposure เป็น LDI ทั้งหมด ภายในปี 2568
- บริษัท TLM มีการเปลี่ยนมอเตอร์ Chiller water supply pump เป็นมอเตอร์ประสิทธิภาพสูง จาก IE2 เป็น IE4 ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลง 11,738 kWh และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 5 $tonCO_2e$
- บริษัท TLM มีการเปลี่ยนมอเตอร์ Cooling tower จำนวน 5 เครื่อง เป็นมอเตอร์ประสิทธิภาพสูง จาก IE2 เป็น IE4 ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลง 8,827 kWh และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 5 $tonCO_2e$
- บริษัท TLM มีการเปลี่ยน Screw air compressor 110 kW และ 37 kW ให้เป็นมอเตอร์ประสิทธิภาพสูง จาก IE2 เป็น IE5 ทำให้ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 144 MWh และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 66 $tonCO_2e$

คาร์บอนฟุตพริ้นผลิตภัณฑ์ (Product Carbon Footprint)

การทำคาร์บอนฟุตพริ้นผลิตภัณฑ์ (Product Carbon Footprint) มีความสำคัญอย่างมากในปัจจุบัน เนื่องจากช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยการวัดและควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิต นอกจากนี้ยังสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้บริโภคด้วยการแสดงถึงความรับผิดชอบขององค์กรต่อปัญหาสิ่งแวดล้อม และช่วยลดต้นทุนในระยะยาวผ่านการลดพลังงานหรือทรัพยากรที่สิ้นเปลือง องค์กรยังสามารถเตรียมพร้อมรับกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดในตลาดโลก เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่แบรนด์ นอกจากนี้ยังช่วยกระตุ้นนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดความเสี่ยงด้านธุรกิจจากผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากขึ้นในปัจจุบัน

ในปี 2567 บริษัทได้ทำประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นผลิตภัณฑ์ ตามมาตรฐาน ISO 14067:2018 และได้รับการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) มีขอบเขตของการประเมินแบบ Cradle to gate หรือ B2B โดยผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองคือ แผ่นวงจรพิมพ์ ชนิดความหนาแน่นสูงและเชื่อมต่อกัน 6 ชั้น (HDI PCB 6 layers) จำนวน 1 ผลิตภัณฑ์ และวัตถุดิบที่สำคัญในการผลิตแผ่น PCB คือ Laminate และ Prepreg ของบริษัทย่อย (TLM) อย่างละ 1 ผลิตภัณฑ์ เพื่อใช้เป็นต้นแบบในการพัฒนาโปรแกรมการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นผลิตภัณฑ์ของทุกผลิตภัณฑ์ของบริษัทและบริษัทย่อย โดยบริษัทมีแผนงานที่จะพัฒนาโปรแกรมการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นผลิตภัณฑ์ให้แล้วเสร็จภายในปี 2568

ปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นผลิตภัณฑ์ของ HDI PCB 6 layers เท่ากับ 2.04 kgCO_2e ปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นผลิตภัณฑ์ของ Laminate ความหนา 0.003” เท่ากับ 504 gCO_2e และปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นผลิตภัณฑ์ของ Prepreg 2116 เท่ากับ 151 gCO_2e โดยมีใบรับรองดังรูป

3.3.3 การจัดการพลังงาน

การจัดการพลังงานเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะในยุคที่ทรัพยากรพลังงานมีจำกัดและความต้องการใช้พลังงานเพิ่มสูงขึ้น การจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพช่วยให้องค์กรสามารถรับมือกับความท้าทายเหล่านี้ได้อย่างยั่งยืน บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการจัดการพลังงาน เพื่อช่วยลดการสูญเสียพลังงานในกระบวนการผลิตและการใช้งาน ลดความเสี่ยงที่เกิดจากปัญหาด้านพลังงาน เตรียมความพร้อมเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงด้านพลังงาน ทั้งทางด้านราคาพลังงานและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง รวมถึงช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การบริหารจัดการ :

- กำหนดนโยบายด้านการจัดการพลังงาน และกลยุทธ์การจัดการพลังงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
- นำแนวทางการบริหารจัดการพลังงานของระบบมาตรฐาน ISO 50001 มาประยุกต์ใช้
- การประเมินสถานภาพพลังงาน โดยการวิเคราะห์การใช้พลังงานในปัจจุบัน และระบุจุดที่สามารถปรับปรุงเพื่อลดการใช้พลังงาน
- การวางแผนพลังงาน โดยการกำหนดเป้าหมายด้านพลังงาน และวางแผนการดำเนินการ
- การดำเนินการและปรับปรุง โดยการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสูงในการผลิตและช่วยประหยัดพลังงาน
- การติดตามและประเมินผล โดยการติดตามผลการดำเนินงานและวัดผลจากเป้าหมายที่ตั้งไว้ และปรับเปลี่ยนกลยุทธ์หากไม่บรรลุเป้าหมาย
- การบำรุงรักษา และตรวจสอบ ซ่อมแซม ปรับปรุงอุปกรณ์ เพื่อให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงตลอดเวลา
- ลงทุนในเทคโนโลยีพลังงานหมุนเวียน เช่น การใช้พลังงานจากแสงอาทิตย์ การใช้พลังงานลม การใช้พลังงานชีวภาพ
- การฝึกอบรมพนักงานเพื่อเพิ่มความเข้าใจและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการจัดการพลังงานและการใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงาน

เป้าหมาย :

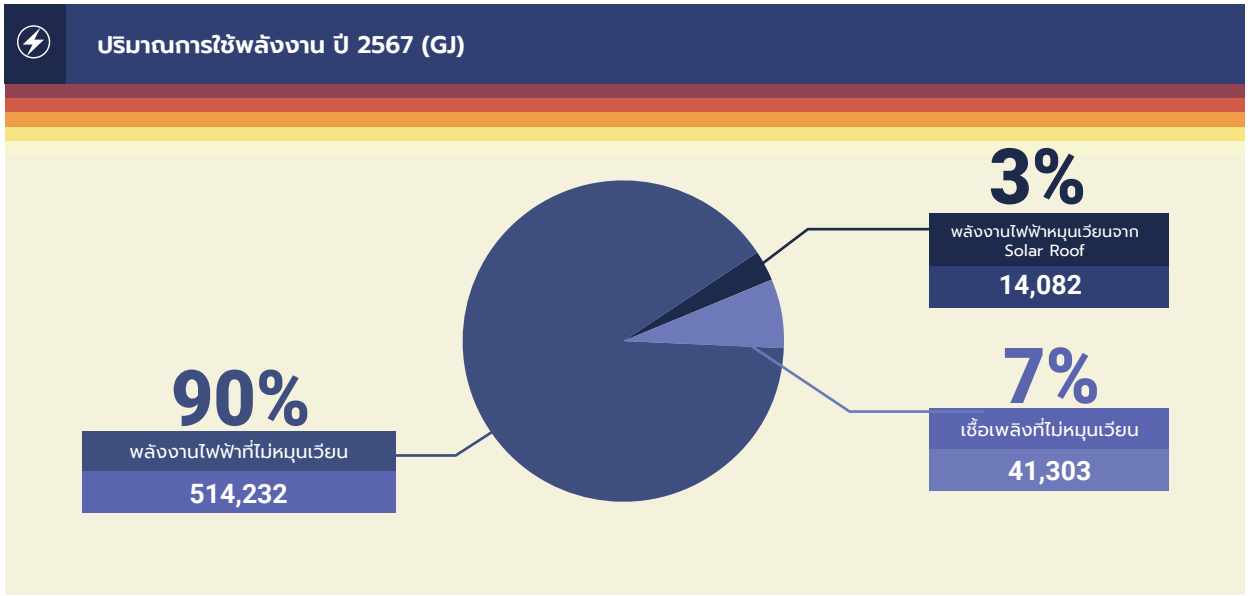
- **ลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยผลิต 10% ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565**
- **เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนให้เป็น 50% ภายในปี 2573**

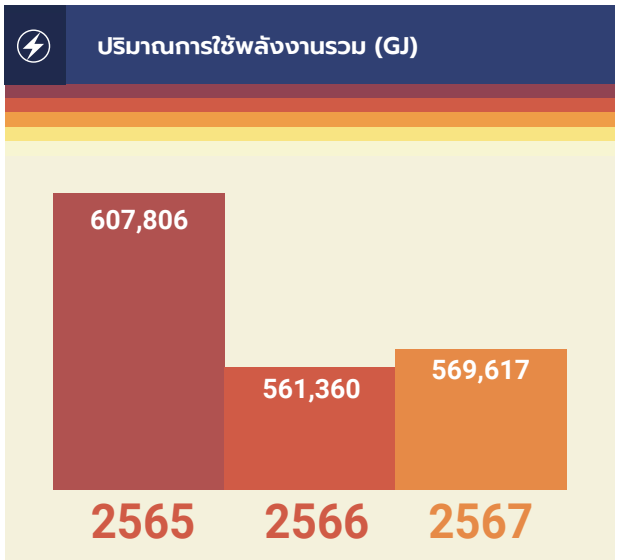
ผลการดำเนินงาน :

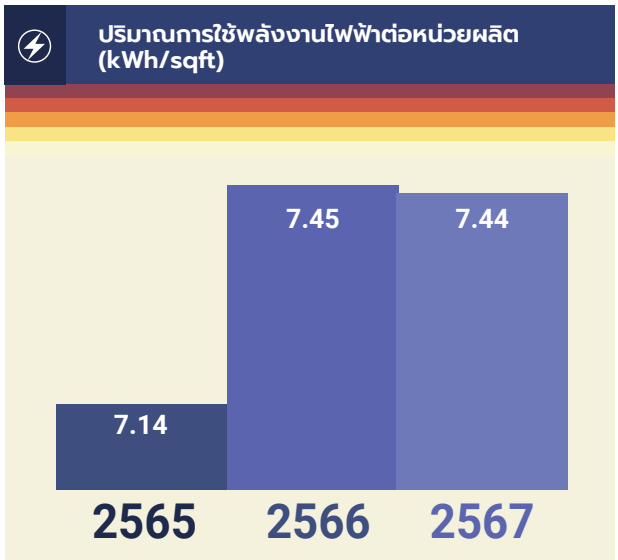
ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยผลิต (kWh/sqft)	7.00	7.44
% ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตที่เปลี่ยนแปลงเทียบกับปีฐาน 2565	ลดลง 2.5%	เพิ่มขึ้น 4%
สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน	5%	2.7%

ตารางแสดงปริมาณการใช้พลังงานภายในองค์กร

พลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิง	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ไม่หมุนเวียน (kWh)			
■ ผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชน	94,324,128	87,633,608	109,036,752
■ การไฟฟ้านครหลวง	57,332,000	53,059,192	33,805,504
ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียนจาก Solar Roof (kWh)	3,674,187	3,952,757	3,911,626
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้ารวม (kWh)	**155,330,315**	**144,645,557**	**146,753,882**
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้ารวม (GJ)	559,189	520,724	528,314
% การใช้พลังงานไฟฟ้าที่หมุนเวียน	2.4%	2.7%	2.7%
ประหยัดค่าไฟฟ้าจากพลังงานไฟฟ้าที่หมุนเวียน (ล้านบาท)	13.5	14.5	14.4
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้ารวมต่อหน่วยผลิต (kWh/sqft)	7.14	7.45	7.44
ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงที่ไม่หมุนเวียน			
■ ก๊าซธรรมชาติ (SCF)	43,092,119	35,655,116	36,326,455
■ น้ำมันดีเซล (ลิตร)	55,075	57,457	53,177
■ น้ำมันเบนซิน/แก๊ซโซฮอลล์ (ลิตร)	1,988	1,439	4,264
รวมปริมาณการใช้เชื้อเพลิงที่ไม่หมุนเวียน (GJ)	48,617	40,636	41,303
ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงที่หมุนเวียน (GJ)	-	-	-
ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงรวม (GJ)	**48,617**	**40,636**	**41,303**
ปริมาณการใช้พลังงานรวมทั้งหมด (GJ)	**607,806**	**561,360**	**569,617**







จากการดำเนินงานในปี 2567 ปริมาณการใช้พลังงานรวม 569,517 จิกะจูล ซึ่งมาจากการใช้พลังงานไฟฟ้า 93% และการใช้เชื้อเพลิงที่ไม่หมุนเวียนจากก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดีเซล/แก๊สโซฮอลล์ 7% มีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตเท่ากับ 7.44 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อตารางฟุต ซึ่งเพิ่มขึ้น 4% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565 สาเหตุเนื่องบริษัทมีการผลิตงาน PCB ประเภท High Density Interconnect (HDI) เพิ่มขึ้น 10% จากปี 2566 และเป็นงานที่มีการออกแบบวงจรที่ซับซ้อนมากขึ้นกว่าเดิม ทำให้มีการใช้พลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิงเพิ่มขึ้น และปีนี้บริษัทยังคงได้รับผลกระทบจากสภาวะเศรษฐกิจโลกชะลอตัว ทำให้บริษัทไม่ได้ผลิตเต็มกำลังการผลิต และในบางกระบวนการผลิตยังจำเป็นต้องใช้พลังงานไฟฟ้าสำหรับระบบทำความเย็นและ/หรือความร้อนเพื่อหล่อเลี้ยงเครื่องจักรและน้ำยาเคมีต่างๆ รวมถึงคลังสินค้า อย่างไรก็ตาม บริษัทก็ได้มีการบริหารการผลิตอย่างรัดกุม โดยวางแผนหยุดการผลิตบางเครื่องจักรหรือบางช่วงเวลา เพื่อลดการใช้พลังงานให้ได้มากที่สุด รวมถึงการจัดทำโครงการลดการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตและระบบโครงสร้างพื้นฐานด้วย

ส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน ในปี 2567 บริษัทมีปริมาณการผลิตพลังงานไฟฟ้าจาก Solar Roof 3,912 MWh คิดเป็นสัดส่วน 2.7% ของการใช้พลังงานไฟฟ้าทั้งหมด สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้ 14.4 ล้านบาท ซึ่งในปี 2567 บริษัทได้มีการติดตั้งแผง Solar Cell ขนาด 576 kWp เพิ่มเติมบนพื้นที่หลังคาอาคาร Drill Center และหลังคาโรงรถ รวม Solar cell ที่ติดตั้งแล้วทั้งหมด 3.5 MWp

โครงการจัดการพลังงานในปี 2567 :

โครงการ Laser Direct Imaging (LDI Machine)

เปลี่ยนเทคโนโลยี ทดแทนเทคโนโลยี UV Exposure สำหรับกระบวนการ Inner Layer & Outer Layer Imaging และ Solder Mask Exposure จำนวน 8 เครื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ลดของเสีย และลดการใช้พลังงาน ซึ่งสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 1,303 MWh, ประหยัดค่าไฟฟ้าเป็นเงิน 5.9 ล้านบาท และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 568 tonCO_2e

โครงการ Separate Pressure Compressed Air High - Low

ติดตั้ง Pressure Regulator เพื่อแยกระดับแรงดันระบบอากาศอัดออกเป็น 2 ระดับ คือ High Pressure และ Low Pressure เพื่อใช้งานให้เหมาะสมและไม่สิ้นเปลืองพลังงานโดยไม่จำเป็น ส่งผลให้สามารถลดการใช้งานเครื่องอัดอากาศได้ 1 เครื่อง (500Hp, 373 kW) ซึ่งสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 174 MWh และประหยัดค่าไฟฟ้าเป็นเงิน 0.8 ล้านบาท ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 480 tonCO_2e

โครงการ Solar roof phase 4

ติดตั้ง Solar ขนาด 576 kWp สำหรับผลิตไฟฟ้าอาคาร Drill Center และที่จอดรถ เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน ผลิตไฟฟ้าได้ 180 MWh. ประหยัดค่าไฟฟ้าเป็นเงิน 0.8 ล้านบาท และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 161 tonCO_2e

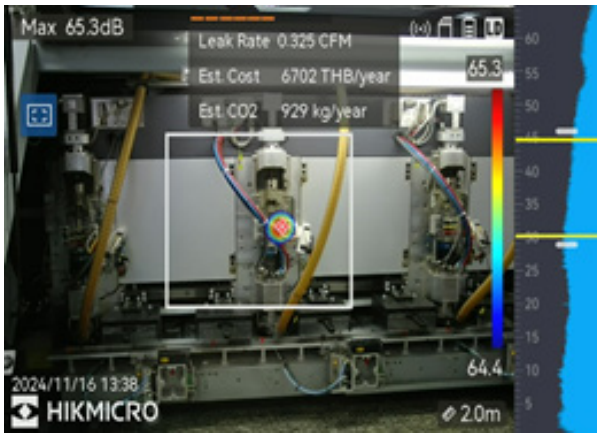
โครงการติดตั้งระบบ Automatic Ball Cleaning for Chiller

ระบบ Automatic Ball Cleaning จะส่งลูกบอลเข้าทำความสะอาดอย่างต่อเนื่องทำให้ท่อคอนเดนเซอร์สะอาดตลอดเวลา จึงทำให้การระบายความร้อนมีประสิทธิภาพสูง ส่งผลให้ยืดอายุการใช้งานเครื่องทำความเย็น (Chiller) ได้ ลดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา นอกจากนี้ยังรักษาสิ่งแวดล้อม เพราะไม่มีการใช้สารเคมีใดๆ ในการทำงาน จึงไม่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมและผู้ใช้งาน ซึ่งสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 63 MWh. ประหยัดค่าไฟฟ้าเป็นเงิน 0.3 ล้านบาท และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 28 tonCO_2e

โครงการอื่นๆ

- โครงการเปลี่ยนวัสดุใบพัดลม Cooling Tower เป็น Fiberglass-Reinforced Plastic (FRP)
- โครงการลดลมรั่วของเครื่องจักรภายในอาคาร
- โครงการลดอุณหภูมิห้องเครื่องอัดอากาศ

โครงการเหล่านี้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 573 MWh ประหยัดค่าไฟฟ้าเป็นเงิน 2.6 ล้านบาท และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 276 tonCO_2e



การจัดการพลังงานของบริษัทย่อย

บริษัทมีนโยบายให้บริษัทย่อยมีการจัดการด้านพลังงาน โดยประยุกต์ใช้แนวทางการจัดการพลังงานตามระบบมาตรฐาน ISO 50001 รวมถึงการใช้พลังงานหมุนเวียนด้วย ซึ่งผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ในปี 2567 มีดังนี้

ตารางแสดงปริมาณการใช้พลังงานภายในองค์กรของบริษัทย่อย

รายการ	บริษัท KCET		บริษัท TLM		บริษัท CTP&CTCC	
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2567
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ไม่หมุนเวียน (kWh)						
■ ผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชน	69,200,307	85,883,443	6,819,011	6,259,897	3,879,705	2,942,274
■ การไฟฟ้านครหลวง	-	-	25,145	20,057	-	-
ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียนจาก Solar Roof (kWh)	3,383,576	3,266,816	-	-	-	-
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้ารวม (kWh)	72,583,883	89,150,258	6,844,156	6,279,954	3,879,705	2,942,274
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้ารวม (GJ)	261,302	320,941	24,639	22,608	13,967	10,592
% การใช้พลังงานไฟฟ้าที่หมุนเวียน	4.7%	3.7%	-	-	-	-
ประหยัดค่าไฟฟ้าจากพลังงานไฟฟ้าที่หมุนเวียน (ล้านบาท)	12.5	12.0	-	-	-	-
ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงที่ไม่หมุนเวียน						
■ ก๊าซธรรมชาติ (SCF)	-	-	41,928,190	46,940,127	-	-
■ น้ำมันดีเซล (ลิตร)	227,533	178,400	16,325	17,608	16,397	13,424
■ น้ำมันเบนซิน/แก๊ซโซฮอลล์ (ลิตร)	9,620	4,943	2,509	2,261	15.00	1,027
■ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (kg)	221,755	231,265	9,045	7,695	33,168	35,495
■ ก๊าซธรรมชาติอัด (ลิตร)	-	-	3,106	2,862	-	-
รวมปริมาณการใช้เชื้อเพลิงที่ไม่หมุนเวียน (GJ)	18,472	17,040	46,518	51,909	2,100	2,136
ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงที่หมุนเวียน (GJ)	-	-	-	-	-	-
ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงรวม (GJ)	18,472	17,040	46,518	51,909	2,100	2,136
ปริมาณการใช้พลังงานรวมทั้งหมด (GJ)	279,774	337,981	71,157	74,517	16,067	12,728

โครงการจัดการพลังงานของบริษัทย่อยในปี 2567

บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด (KCET)

- โครงการติดตั้ง Inverter for AHU Drill Plant 2 ขนาด 18 kW เพื่อควบคุมอัตราการไหลของอากาศ ช่วยในการควบคุมความชื้นซึ่งสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 0.96 MWh ประหยัดค่าไฟฟ้าเป็นเงิน 0.3 ล้านบาท และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 44 tonCO_2e
- โครงการติดตั้งเครื่อง Laser Direct Imaging (LDI) จำนวน 5 เครื่อง ที่กระบวนการ Inner และ Outer Imaging ทำให้ลดการใช้พลังงานได้ 190 MWh ประหยัดค่าไฟฟ้าได้ 0.85 ล้านบาท และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 87 tonCO_2e ซึ่งบริษัทมีแผนที่จะเปลี่ยนเทคโนโลยี UV Exposure เป็น LDI ทั้งหมด ภายในปี 2568
- โครงการปิดเครื่องจักร Standby mode FAC and M/C on Holiday หยุดเครื่องจักรระบบ utility ที่เกินความต้องการ และเลือกเดินเครื่องของระบบ utility ให้เหมาะสมกับความต้องการที่แท้จริง ส่งผลให้เกิดการประหยัดพลังงานที่ 1,800 MWh ประหยัดค่าไฟฟ้าเป็นเงิน 6.5 ล้านบาท และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 818 tonCO_2e

บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอร์เรอร์ จำกัด (TLM)

- โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่อง Hot press โดยการปรับปรุงฉนวนกันความร้อน ทำให้ลดการใช้ก๊าซธรรมชาติได้ 33 MMBTU และได้ติดตั้งไฟแสงสว่าง Solar ของถนนรอบโรงงาน ทำให้ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 8,800 kWh และประหยัดค่าก๊าซธรรมชาติและไฟฟ้ารวม 51,000 บาท และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 6 tonCO_2e
- โครงการติดตั้ง Air compressor high efficiency 110 kW VSD building motor IE5 สามารถลดพลังงานไฟฟ้าได้ 72 MWh ประหยัดค่าไฟฟ้าได้ 288,000 บาท และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 33 tonCO_2e
- โครงการเปลี่ยนมอเตอร์ประสิทธิภาพสูง สำหรับมอเตอร์ที่ Chiller water supply pump, Cooling tower และ Screw air compressor เป็นมอเตอร์ประสิทธิภาพสูง จาก IE2 เป็น IE4 ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลง 164 MWh ประหยัดค่าไฟฟ้าได้ 0.6 ล้านบาท และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 75 tonCO_2e

3.3.4 การจัดการน้ำ

บริษัทให้ความสำคัญของการจัดการน้ำอย่างยั่งยืน และกำหนดให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากการขาดแคลนน้ำ เพราะอุตสาหกรรมการผลิตแผ่นพิมพ์วงจร (PCB) เป็นหนึ่งในกระบวนการผลิตที่ใช้น้ำในปริมาณมาก เช่น ขั้นตอนการล้าง การชุบเคลือบ และการทำความสะอาดแผ่นวงจร ดังนั้น การจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการลดต้นทุน การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการรักษาความยั่งยืนในระยะยาว

การบริหารจัดการ :

- การวางแผนการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ : วิเคราะห์การใช้น้ำในแต่ละขั้นตอนของการผลิตเพื่อลดจุดที่สูญเสียน้ำ
- การใช้ระบบหมุนเวียนน้ำ (Water Recycling) : นำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดเข้าสู่ระบบรีไซเคิลด้วยเทคโนโลยีกรองน้ำแบบ Ion Exchange แล้วนำน้ำกลับมาใช้ในกระบวนการผลิต และน้ำนำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้วด้วยเทคโนโลยีกรองน้ำแบบความละเอียดสูงชนิดไมโครฟิวเตรชัน (Microfiltration) และการกรองน้ำแบบรีเวิร์สออสโมซิส (Reverse Osmosis) แล้วนำน้ำกลับมาใช้ในระบบหล่อเย็นระบายความร้อน ระบบบำบัดอากาศ และระบบสุขาภิบาล
- การลดปริมาณการใช้น้ำ : ใช้เทคโนโลยีที่ช่วยลดปริมาณน้ำที่ต้องใช้ในกระบวนการผลิต
- การสร้างวัฒนธรรมการอนุรักษ์น้ำในองค์กร : ให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับความสำคัญของการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบจุดรั่วไหลหรือการใช้น้ำเกินความจำเป็น
- การบำบัดน้ำเสียที่เหมาะสม : ใช้ระบบบำบัดน้ำเสีย Metal Precipitation ที่สามารถแยกโลหะหนักและสารเคมีที่เป็นอันตราย และระบบบำบัดน้ำเสียเทคโนโลยีชีวภาพก่อนปล่อยน้ำกลับคืนสู่การนิคมอุตสาหกรรม
- การปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎหมาย : ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านการใช้น้ำและการปล่อยน้ำเสียและมาตรฐาน
- ISO 14001 รวมถึงการตรวจสอบการปล่อยน้ำเสียให้มีคุณภาพตามมาตรฐานก่อนปล่อยน้ำกลับคืนสู่การนิคมอุตสาหกรรม

เป้าหมาย : ลดการใช้น้ำประปาต่อหน่วยผลิต 10% ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565

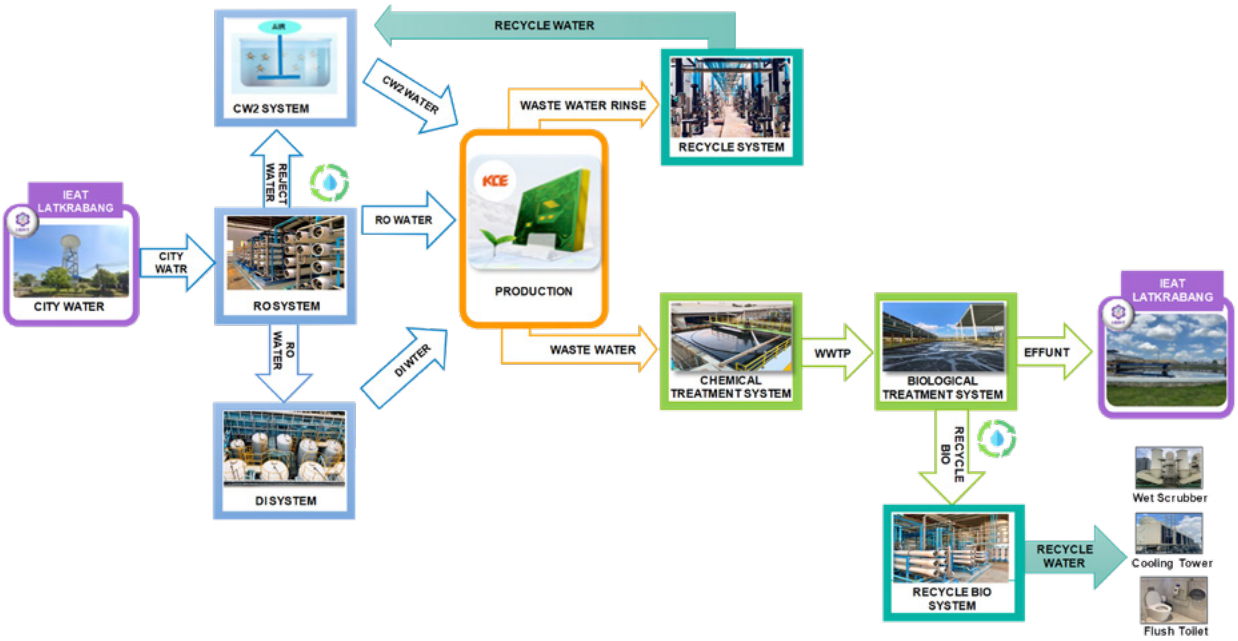
ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
ปริมาณการใช้น้ำประปาต่อหน่วยผลิต (ลูกบาศก์เมตรต่อตารางฟุต)	0.086	0.092
% ปริมาณการใช้น้ำประปาต่อหน่วยผลิตที่เปลี่ยนแปลงเทียบกับปีฐาน 2565	ลดลง 2.5%	เพิ่มขึ้น 4.5%

การจัดการน้ำแบบหมุนเวียนขององค์กร

บริษัทตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง โดยนิคมอุตสาหกรรมรับน้ำจากการประปานครหลวง (กปน.) เพื่อให้บริการน้ำประปาแก่ผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมฯ และบริษัทใช้น้ำประปาในกระบวนการผลิตเป็นหลัก โดยใช้เทคโนโลยีกรองน้ำแบบความละเอียดสูงชนิดไมโครฟิวเตรชัน (Microfiltration) และการกรองน้ำแบบรีเวิร์สออสโมซิส (Reverse Osmosis) เพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำก่อนนำไปใช้ในกระบวนการผลิต น้ำที่ใช้แล้วจากกระบวนการผลิตจะเข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสียแบบเคมีและชีวภาพ และน้ำที่บำบัดแล้วบางส่วนจะเข้าสู่ระบบหมุนเวียนน้ำ (Water Recycling) ด้วยเทคโนโลยี Ion Exchange เพื่อหมุนเวียนน้ำจากกระบวนการผลิตนำกลับมาใช้ใหม่ เช่น ใช้ในระบบระบายความร้อน ระบบบำบัดอากาศ และระบบสุขาภิบาล เป็นต้น และมีการระบายน้ำทิ้งที่ผ่านกระบวนการบำบัดน้ำเสียแล้วออกไปสู่ระบบบำบัดน้ำเสียของการนิคมอุตสาหกรรม ก่อนจะระบายออกสู่แหล่งน้ำภายนอก โดยมีแผนผังการจัดการน้ำดังรูป

แผนผังการจัดการน้ำ



ตารางปริมาณการใช้น้ำภายในองค์กร

รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ปริมาณการใช้น้ำประปา (m^3)	2,611,591	2,334,287	2,404,520
ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายสู่การนิคมอุตสาหกรรม (m^3)	2,089,246	1,867,430	1,923,803
% ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายสู่การนิคมอุตสาหกรรม	80%	80%	80%
ปริมาณน้ำรีไซเคิล (m^3)	895,880	861,777	868,803
% ปริมาณน้ำจากกระบวนการผลิตที่รีไซเคิลได้	45%	45%	41 %
ปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยผลิต (m^3/sqft)	0.088	0.089	0.092

ข้อมูลการใช้ทรัพยากรน้ำปี 2567

นำน้ำกลับมาใช้ใหม่/ใช้ซ้ำ ร้อยละ	ปริมาณน้ำประปา	ปริมาณน้ำรีไซเคิล	ปริมาณน้ำทิ้ง
41%	2.40 ล้านลูกบาศก์เมตร	0.87 ล้านลูกบาศก์เมตร	1.92 ล้านลูกบาศก์เมตร

จากผลการดำเนินงานในปี 2567 ปริมาณการใช้น้ำประปาทั้งหมด 2.4 ล้านลูกบาศก์เมตร โดยมีอัตราการใช้น้ำต่อหน่วยผลิตสูงขึ้นเป็น 0.092 ลูกบาศก์เมตรต่อตารางฟุต เนื่องจากบริษัทมีการผลิตงาน HDI เพิ่มขึ้น ซึ่งงาน HDI มีกระบวนการผลิตที่ซับซ้อนและต้องการใช้น้ำปริมาณมากกว่างาน Multilayer ทั่วไป และบริษัทยังได้รับผลกระทบจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ทำให้ผลิตได้ไม่เต็มกำลังการผลิต แต่ยังมีความจำเป็นต้องใช้น้ำในการล้างทำความสะอาดเครื่องจักรตามรอบการบำรุงรักษาของเครื่องจักรเพื่อรักษาระดับคุณภาพของการผลิต

ส่วนการนำน้ำในกระบวนการผลิตกลับมาใช้ใหม่โดยวิธีการรีไซเคิล สามารถทำได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้มากกว่า 40% คือทำได้ 41% ของปริมาณน้ำใช้จากกระบวนการผลิต และในส่วนปริมาณน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้วเท่ากับ 1.92 ล้านลูกบาศก์เมตร หรือคิดเป็น 80% ตามที่กฎหมายกำหนด

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำปี 2567

3Rs

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและลดการพึ่งพาน้ำจากแหล่งน้ำภายนอก โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำภายในองค์กรด้วยหลักการ 3Rs

การลดการใช้น้ำ (Reduce)

นำเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพสูงที่ช่วยลดการใช้น้ำ

- มีระบบ Timer หยุดการทำงานของเครื่องจักร เมื่อไม่มีบอร์ดป้อนเข้าเครื่องจักรตามเวลาที่กำหนดไว้ เครื่องจักรจะหยุดทำงานและระบบการเติมน้ำจะหยุดลงด้วย
- เครื่องจักรมีระบบใช้น้ำหมุนเวียนแบบ Cascade water

การนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse)

เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้น้ำ

- มีการนำน้ำ Reject RO กลับมาใช้ล้างงานในกระบวนการผลิตที่ต้องการน้ำที่มีความกระด้างสูงในการล้างงาน และการลดใช้สารเคมีในการเติมน้ำล้างที่ต้องการค่าความกระด้างสูงในการล้างงาน

การนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)

การนำน้ำที่ผ่านการบำบัดกลับมาใช้ใหม่ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

- นำน้ำล้างงานแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์มาผ่านระบบ Recycle water และกลับไปใช้ในกระบวนการผลิต
- นำน้ำจากระบบบำบัดน้ำเสียมาผ่านระบบ Recycle water และกลับไปใช้ทำความสะอาดชำระล้างชักโครก (Flushing toilet) หอทำความเย็น (Cooling Tower) และระบบบำบัดอากาศแบบเปียก (Wet Scrubber)

การจัดการน้ำทิ้ง

น้ำเสียที่เกิดขึ้นมาจากน้ำยาเคมีที่ใช้ในกระบวนการผลิตและน้ำที่เกิดจากการล้างแผ่นพิมพ์วงจร ระบบหล่อเย็น ระบบบำบัดอากาศ การชำระล้างในห้องน้ำ ห้องครัว น้ำจะถูกรวบรวมในบ่อพักก่อนเข้าระบบบำบัดน้ำเสียแบบ Metal Precipitation และระบบบำบัดน้ำเสียแบบชีวภาพ

การจัดการน้ำทิ้ง

มีระบบที่สามารถบำบัดน้ำเสียที่เหมาะสม และใช้เทคโนโลยีสามารถนำน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่ได้

กำหนดมาตราฐานคุณภาพน้ำทิ้ง

กำหนดคุณภาพน้ำทิ้งให้ตรงตามมาตราฐานที่กฎหมายกำหนด

ตรวจสอบและวัดคุณภาพน้ำทิ้ง

ตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งก่อนปล่อยออกตามข้อกำหนด เพื่อให้มั่นใจว่ามีการจัดการน้ำทิ้งที่ถูกต้องตามมาตราฐานที่กฎหมายกำหนด

รายงานและติดตามผลคุณภาพน้ำทิ้ง

เมื่อตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งแล้ว ต้องมีการรายงานผลและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

คุณภาพน้ำทิ้ง

บริษัทมีการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง ปีละ 4 ครั้ง โดยบริษัท เคมแล็บ เซอร์วิสเซส (ประเทศไทย) จำกัดทะเบียนห้องปฏิบัติการวิเคราะห์เอกชน เลขทะเบียน ว-094 ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC17025:2017 และบริษัทได้รับการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งจากหน่วยงานการนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบังที่จะทำการเก็บตัวอย่างน้ำทิ้งออกไปวิเคราะห์ เดือนละ 1 ครั้ง ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง ประจำปี 2567 มีคุณภาพน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่มีข้อร้องเรียนหรือค่าปรับจากปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพน้ำทิ้ง

ตารางผลการตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้ง ปี 2567						
พารามิเตอร์	หน่วย	ค่าสูงสุดที่กฎหมายอนุญาต	ผลการตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้ง			
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4
BOD	mg/L	20	3	4	4	11
COD	mg/L	120	62	103	65	83
Copper	mg/L	2	0.79	0.18	0.77	0.64
Nickel	mg/L	1	0.1	0	0.2	0.11
TDS	mg/L	3,000	1,940	1,970	1,745	2,000
pH	-	5.5 - 9	8.09	8.06	8.01	7.68
ผู้วิเคราะห์ภายนอก		บริษัท เคมแล็บ เซอร์วิสเซส (ประเทศไทย)				

การจัดการน้ำของบริษัทย่อย

บริษัทย่อยมีระบบการจัดการน้ำโดยยึดหลัก 3Rs เช่นเดียวกัน ซึ่งปริมาณการใช้น้ำแตกต่างกันตามลักษณะอุตสาหกรรม ดังนี้

ตารางปริมาณการใช้น้ำของบริษัทย่อย						
รายการ	KCET		TLM		CTP&CTCC	
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2567
ปริมาณการใช้น้ำประปา (m^3)	1,669,608	1,713,660	30,116	31,789	35,316	26,177
ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายสู่ภายนอก (m^3)	1,335,686	1,370,926	24,093	25,431	28,253	20,942
% ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายสู่ภายนอก	80%	80%	80%	80%	80%	80%

3.3.5 การจัดการของเสีย

ปัจจุบัน ปริมาณขยะทั่วโลกมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะจากการเติบโตของอุตสาหกรรม การขยายตัวของชุมชน และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค ในภาคอุตสาหกรรมการผลิต PCB ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่มีการใช้สารเคมี โลหะและวัสดุหลากหลายชนิด บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งมลพิษทางน้ำ ดิน และอากาศ รวมถึงช่วยลดการสูญเสียทรัพยากร ลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสีย และส่งเสริมการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่

การบริหารจัดการ :

- บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามระบบมาตรฐาน ISO 14001:2015, นโยบายสิ่งแวดล้อมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การลดของเสียที่แหล่งกำเนิด (Source Reduction) โดยการปรับปรุงกระบวนการผลิตหรือเครื่องจักรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อลดการสูญเสียวัตถุดิบ การออกแบบผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้วัตถุดิบ หรือเลือกใช้วัสดุที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่ำ
- ประยุกต์ใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และหลักการ 3Rs

  การลดปริมาณการเกิดของเสีย (Reduce) - ลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น และพัฒนากระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น วิเคราะห์แหล่งกำเนิดของเสียและสาเหตุการเกิดของเสีย เพื่อจัดทำแผนงานการลดปริมาณการเกิดของเสีย

  การใช้ซ้ำ (Reuse) - ส่งเสริมการใช้วัสดุหรือผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่เพื่อยืดอายุการใช้งาน

  การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) - ส่งเสริมการรีไซเคิลของเสียเพื่อเปลี่ยนให้เป็นทรัพยากรใหม่ที่สามารถใช้งานได้
- การจัดทำขั้นตอนการจัดการและการกำจัดของเสียประเภทต่างๆ
- คัดแยกขยะและของเสีย เพื่อส่งกำจัด/บำบัด ด้วยวิธีที่เหมาะสมและถูกต้อง
- การคัดเลือก ตรวจสอบ ติดตาม ผู้รับกำจัดและบำบัดที่ได้มาตรฐาน และได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานราชการ
- สร้างจิตสำนึกพนักงานในการลดขยะ การคัดแยกขยะและทิ้งให้ถูกประเภท

เป้าหมาย : ลดปริมาณของเสียต่อหน่วยผลิต 10% ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565

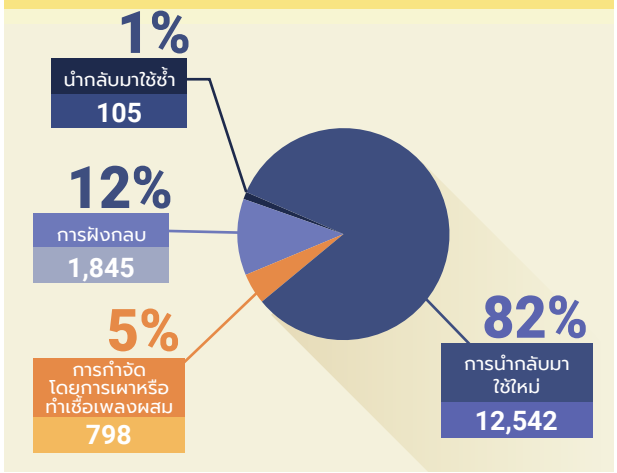
ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
ปริมาณของเสียต่อหน่วยผลิต (kg/sqft)	0.78	0.81
% ปริมาณของเสียต่อหน่วยผลิตที่เปลี่ยนแปลงเทียบกับปีฐาน 2565	ลดลง 2.5%	คงที่

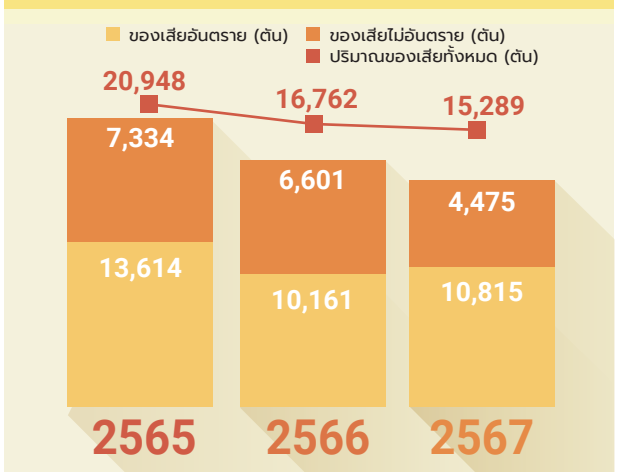
ตารางปริมาณของเสียและการจัดการของเสีย

ปริมาณของเสียแยกตามประเภทและการจัดการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ปริมาณของเสียทั้งหมด (ตัน)	20,948	16,762	15,289
■ ของเสียอันตราย	13,614	10,161	10,815
■ ของเสียไม่อันตราย	7,334	6,601	4,474
ปริมาณของเสียต่อหน่วยผลิต (กิโลกรัมต่อตารางฟุต)	0.81	0.77	0.81
ปริมาณของเสียที่หมุนเวียนกลับมาใช้ (ตัน)	16,986	13,318	12,647
ของเสียอันตราย	12,332	9,140	9,801
■ การนำกลับมาใช้ซ้ำ	221	216	105
■ การนำกลับมาใช้ใหม่	12,111	8,924	9,696
ของเสียไม่อันตราย			
■ การนำกลับมาใช้ใหม่	4,655	4,177	2,846
ปริมาณของเสียที่นำไปกำจัดโดยตรง (ตัน)	3,962	3,444	2,643
ของเสียอันตราย	1,283	1,020	1,014
■ การกำจัดโดยการเผาหรือทำเชื้อเพลิงผสม	1,038	844	798
■ การฝังกลบ	244	177	216
ของเสียไม่อันตราย			
■ การฝังกลบ	2,679	2,424	1,628

ปริมาณของเสียแยกประเภทการจัดการ ปี 2567 (ตัน)



ปริมาณของเสีย (ตัน)



จากผลการดำเนินการในปี 2567 มีปริมาณของเสียทั้งหมด 15,289 ตัน แบ่งเป็นของเสียที่สามารถหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ถึง 83% และของเสียที่นำไปกำจัดโดยตรงเพียง 17% ซึ่งเป็นการกำจัดด้วยวิธีฝังกลบ 12% ได้แก่ แผ่นรองเจาะที่ใช้แล้ว กากตะกอนชีวภาพ และขยะมูลฝอย ทั้งนี้ บริษัทจะใช้หลักการ 3Rs หลักเศรษฐกิจหมุนเวียน และการศึกษาวิจัยวัสดุที่รีไซเคิลได้หรือย่อยสลายได้ง่ายมาใช้ทดแทน เพื่อช่วยลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปฝังกลบ

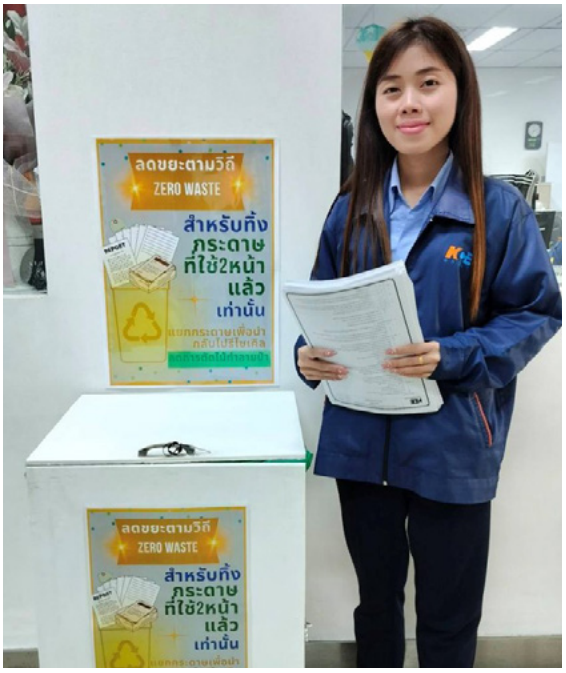
ส่วนปริมาณของเสียต่อหน่วยผลิตเท่ากับ 0.81 กิโลกรัมต่อตารางฟุต ซึ่งคงที่เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565 แต่เพิ่มขึ้น 4% เมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากบริษัทมีการผลิตงาน HDI เพิ่มขึ้น 10% ซึ่งงาน HDI เป็นงานที่มีความซับซ้อนและใช้วัตถุดิบและวัสดุช่วยผลิตปริมาณมากกว่างาน Multilayer ทั่วไป แต่บริษัทได้มีการปรับปรุงกระบวนการผลิตโดยใช้เทคโนโลยี LDI ทำให้การเกิดของเสียที่กระบวนการผลิต Inner Layer ลดลง และมีการควบคุมและรณรงค์การใช้ทรัพยากรมีประสิทธิภาพในทุกกระบวนการ รวมถึงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการลดขยะสำนักงานและการคัดแยกขยะเพื่อนำไปรีไซเคิลแทนการฝังกลบอย่างต่อเนื่อง

โครงการด้านการจัดการของเสียปี 2567 :

บริษัทได้จัดทำโครงการที่สร้างการมีส่วนร่วมกับพนักงานในด้านการจัดการของเสีย โดยการนำแนวคิด 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) มาใช้ในการจัดการของเสียภายในสำนักงาน ซึ่งเป็นการสนับสนุนการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและช่วยลดปริมาณขยะในสำนักงาน

โครงการ “Zero Waste Office”

รณรงค์ให้พนักงานใช้กระดาษ 2 หน้า แล้วนำมาคัดแยกส่งไปให้บริษัทที่รับซื้อนำไปรีไซเคิลต่อไป



โครงการ “ปฏิทินเก่าเราขอ”

มีการรวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะเก่านำไปบริจาคเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้แก่คนตาบอดเป็นประจำทุกปี

โครงการ “ถุงใช้แล้วใช้ซ้ำ นำมาใช้ใหม่”

ส่งเสริมการใช้ถุงที่สามารถใช้ซ้ำได้ เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก / ถุงกระดาษใหม่ ซึ่งจะช่วยลดปริมาณขยะพลาสติกที่เกิดขึ้นจากการใช้ถุงครั้งเดียวแล้วทิ้ง และยังเป็นการลดค่าใช้จ่าย โดยให้พนักงานแบ่งปันถุงที่ใช้ซ้ำได้นำมาไว้ที่จุดรับบริจาคถุง เพื่อให้เพื่อนพนักงานนำไปใช้งานซ้ำได้

โครงการ "KCE ร่วมใจเปลี่ยนขยะเป็นบุญ"

บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมผ่านการคัดแยกขยะพลาสติกและนำขวดน้ำพลาสติกสะอาด จำนวน 10,400 ขวด ไปบริจาคให้กับวัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อให้วัดนำไปรีไซเคิลขยะพลาสติกและสร้างเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เป็นประโยชน์ เช่น ผ้าไตรจีวร ผ้าบังสุกุล ถุงผ้า กระเป๋าผ้า หมวก เป็นต้น

กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการคัดแยกขยะ

ในงานสัปดาห์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2567 โดยมีการจัดบอร์ดให้ความรู้แก่พนักงานและจัดกิจกรรม "เกมคัดแยกขยะ" เพื่อส่งเสริมความรู้และการตระหนักถึงการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง โดยพนักงานจะได้สนุกกับการเล่นเกมที่ท้าทายทักษะการแยกขยะประเภทต่างๆ เช่น ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย และขยะทั่วไป ช่วยส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงงานให้ดีขึ้น และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน.

การจัดการของเสียของบริษัทย่อย

บริษัทมีนโยบายให้บริษัทย่อยมีการจัดการของเสียตามลักษณะของอุตสาหกรรม โดยประยุกต์ใช้แนวทาง 3Rs และเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยในปี 2567 มีปริมาณของเสียดังนี้

ตารางแสดงปริมาณของเสียของบริษัทย่อย

ปริมาณของเสียแยกตามประเภทและการกำจัด	บริษัท KCET		บริษัท TLM		บริษัท CTP&CTCC	
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2567
ปริมาณของเสียทั้งหมด (ตัน)	12,027	10,872	1,256	953	82	5,445
■ ของเสียอันตราย	8,974	7,918	187	206	82	4,365
■ ของเสียไม่อันตราย	3,053	2,954	1,069	746	-	1,080
ปริมาณของเสียที่หมุนเวียนกลับมาใช้ (ตัน)	11,641	10,383	1,177	885	-	-
ของเสียอันตราย	8,588	7,536	148	180	-	-
■ การนำกลับมาใช้ซ้ำ	-	135	-	-	-	-
■ การนำกลับมาใช้ใหม่	8,588	7,401	148	180	-	-
ของเสียไม่อันตราย	3,053	2,846	1,029	705	-	-
■ การนำกลับมาใช้ใหม่	3,053	2,846	1,029	705	-	-
ปริมาณของเสียที่นำไปกำจัดโดยตรง (ตัน)	386	489	79	68	82	5,445
ของเสียอันตราย	386	381	40	26	82	4,365
■ การกำจัดโดยการเผาหรือทำเชื้อเพลิงผสม	4	323	39	25	82	61
■ การฝังกลบ	382	58	0.55	0.50	-	4,305
ของเสียไม่อันตราย	-	108	39	42	-	1,080
■ การกำจัดโดยการเผาหรือทำเชื้อเพลิงผสม	-	-	39	42	-	-
■ การฝังกลบ	-	108	-	-	-	1,080

โครงการด้านการจัดการของเสียของบริษัทย่อย :

โครงการส่งเสริมการจัดการทรัพยากรเพื่อให้เกิดเศรษฐกิจหมุนเวียนที่ยั่งยืน

บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจัดการทรัพยากรเพื่อให้เกิดเศรษฐกิจหมุนเวียนที่ยั่งยืน ของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นหนึ่งในโรงงานอุตสาหกรรมนำร่องในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพการพัฒนาการจัดการกากของเสีย/วัสดุเหลือใช้ในรูปแบบ Circular Model โดยมีการวิเคราะห์ศักยภาพของเสียหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว เพื่อหาแนวทางการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งจากผลการวิเคราะห์พบว่า เศษฟอล์ยทองแดงสามารถนำไป Up-cycling เป็นงานศิลปะวัสดุตกแต่งที่สวยงาม และสร้างมูลค่าเพิ่มได้

โครงการเพิ่มมูลค่าเศษขอบลามิเนต

จากการทำกิจกรรมกลุ่ม QCC ของพนักงานในกระบวนการผลิตลามิเนต ในขั้นตอนการตัดแผ่นงานให้ได้ขนาดตามที่ลูกค้ากำหนด โดยหลังจากการตัดจะเกิดเศษขอบลามิเนตที่เหลือทิ้ง ซึ่งจะถูกนำไปชั่งขาย ทางกลุ่มจึงมีแนวคิดที่จะเพิ่มมูลค่าเศษขอบลามิเนต โดยหาวิธีที่ตัด Unbalance ด้านละ 2.5 นิ้วและ 5.5 นิ้ว สามารถเพิ่มมูลค่าเป็นการขายขนาด dummy ได้ราคาสูงขึ้น 46% ต่อกิโลกรัม

โครงการ "คัดแยกขยะ ทอดผ้าป่ารีไซเคิล"

บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด (TLM) ได้ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะ และรวบรวมขยะรีไซเคิล เพื่อร่วมบริจาคผ่านโครงการ ทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล ณ วัดทอง ถนนจรัญสนิทวงศ์ 46 กรุงเทพมหานคร ในปี 2567 บริษัท TLM สามารถคัดแยกขยะรีไซเคิลจากโรงอาหารได้ทั้งสิ้น 1,203 กิโลกรัม และนำไปบริจาคเพื่อสนับสนุนโครงการดังกล่าว ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานด้านการจัดการของเสียและความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

การนำสารเคมีที่ใช้แล้วจากกระบวนการผลิต PCB กลับคืนมาใช้ใหม่

บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด ได้นำสารเคมีที่ใช้แล้วจากกระบวนการผลิต PCB ไปเข้ากระบวนการ Recovery เพื่อสกัดเอาทองแดงและดีบุกนำไปผลิตเป็นผลิตภัณฑ์คอปเปอร์ซัลเฟตและดีบุกออกไซด์ โดยคอปเปอร์ซัลเฟตจะใช้ในโรงงานอาหารสัตว์ การประมงและปุ๋ยเพื่อการเกษตร โดยได้รับการรับรองมาตรฐาน FAMI-QS หรือ Feed Additive and Pre-Mixture Quality System ซึ่งเป็นมาตรฐานรับรองด้านคุณภาพและความปลอดภัยสำหรับการผลิตวัตถุเจือปนอาหารและส่วนประกอบของอาหารสัตว์ของสหภาพยุโรป ส่วนดีบุกออกไซด์ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับดีบุก

คอปเปอร์ซัลเฟตเพนทาไฮเดรต (Copper Sulfate Pentahydrate - $CuSO_4 \cdot 5H_2O$)

3.3.6 ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์

ความยั่งยืนและการรักษาสิ่งแวดล้อมกลายเป็นประเด็นสำคัญทั้งในภาคธุรกิจและสังคมในปัจจุบัน รวมถึงการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดซึ่งมีแนวโน้มจะขาดแคลนทั้งทางด้านวัตถุดิบและพลังงาน บริษัทจึงให้ความสำคัญในการพัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ซึ่งสามารถช่วยลดผลกระทบที่เกิดขึ้นกับธรรมชาติ เช่น การลดการใช้สารเคมีอันตราย การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการนำหลักการการออกแบบที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Eco-design) มาใช้ เช่น การใช้วัสดุที่รีไซเคิลได้ การเลือกใช้พลังงานทดแทน หรือการลดของเสียในการผลิต สามารถช่วยสร้างสภาพแวดล้อมการผลิตที่ยั่งยืนและลดความเสี่ยงทางสิ่งแวดล้อมได้

การบริหารจัดการ :

- การออกแบบที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Eco-design) คำนึงถึงผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมในระยะยาว โดยการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การเลือกใช้วัสดุหมุนเวียน วัสดุที่รีไซเคิลได้หรือย่อยสลายได้ และลดการใช้สารเคมีที่เป็นอันตราย
- การพัฒนากระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยการใช้เทคโนโลยีที่ช่วยประหยัดพลังงานและน้ำ และใช้ระบบการจัดการของเสียที่สามารถแยกแยะและนำของเสียไปรีไซเคิลได้ หรือกำจัดของเสียอย่างปลอดภัยตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม
- การใช้วัสดุที่มาจากแหล่งที่ยั่งยืน โดยเลือกใช้วัสดุที่ได้รับการรับรองจากองค์กรที่เชื่อถือได้ เช่น วัสดุที่มาจากแหล่งรีไซเคิล หรือวัสดุที่มีการจัดการอย่างยั่งยืน
- การส่งเสริมการใช้แนวคิดหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน
- กำหนดนโยบายการจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการจัดหาวัตถุดิบอย่างมีความรับผิดชอบ
- การสร้างความตระหนักและการฝึกอบรมให้กับพนักงานการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมในทุกกระบวนการขององค์กร

โครงการด้านความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์

1 การออกแบบที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Eco-design)

- การออกแบบเพื่อลดของเสีย : ออกแบบการใช้แผ่นลามิเนตให้เหลือเศษทิ้งน้อยที่สุดและเหมาะสมกับขีดความสามารถสูงสุดของแต่ละกระบวนการผลิต และสั่งซื้อแผ่นลามิเนตจากผู้ผลิตที่มีแผ่นลามิเนตขนาดตามที่ออกแบบ
- การออกแบบกระบวนการผลิตที่ลดการใช้วัสดุ : การเลือกใช้เทคโนโลยี Laser Direct Imaging ทดแทน UV Exposure ทำให้ลดการใช้ Artwork Film และสารเคมีที่ใช้สร้างเส้นวงจรบน Artwork Film

2 การบริหารจัดการวัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มบริษัทมีการใช้วัตถุดิบหลากหลายสำหรับอุตสาหกรรมการผลิตแผ่นพิมพ์วงจร ซึ่งวัตถุดิบหลักที่ใช้คือ ทองแดง แผ่นลามิเนต พรีเพค และสารเคมีต่างๆ โดยกลุ่มบริษัทใช้ระบบ MRP ในการวางแผนความต้องการวัตถุดิบและติดตามปริมาณการใช้วัตถุดิบต่อหน่วยผลิตอย่างสม่ำเสมอ เพื่อควบคุมการใช้วัตถุดิบให้มีประสิทธิภาพ

ตารางปริมาณการใช้วัตถุดิบ

รายการ	ปี 2567	ประเภทวัตถุดิบ
ปริมาณวัตถุดิบหมุนเวียน (ตัน)	1,714	บรรจุภัณฑ์กระดาษ พาเลทไม้
ปริมาณวัตถุดิบไม่หมุนเวียน (ตัน)	64,989	ทองแดง ลามิเนต พรีเพค สารเคมี
ปริมาณวัตถุดิบรวม (ตัน)	66,703	
ปริมาณวัตถุดิบรีไซเคิล (ตัน)	4,159	ฟอยล์ทองแดง, บอลทองแดง, บรรจุภัณฑ์กระดาษ
ร้อยละวัตถุดิบรีไซเคิล	6.2%	

3 การใช้วัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มความยั่งยืนในการผลิตและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีการใช้แล้วหมดไปหรือขาดแคลน โดยการนำหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนมาเป็นแนวทางในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารจัดการวัตถุดิบ

■ การเลือกใช้วัตถุดิบรีไซเคิล

การเลือกใช้วัตถุดิบรีไซเคิลเป็นส่วนสำคัญในการสร้างเศรษฐกิจหมุนเวียนที่มีความยั่งยืนได้ในระยะยาวบริษัทมีการสนับสนุนและส่งเสริมการใช้วัตถุดิบรีไซเคิลมาอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้สามารถเพิ่มสัดส่วนวัตถุดิบหลักที่เป็นวัตถุดิบวัตถุดิบรีไซเคิลได้ โดยในปี 2567 มีการใช้วัตถุดิบหลักคือ ลูกบอลทองแดง (Copper anode ball) ที่ทำมาจากทองแดงรีไซเคิล 20% ทำให้สามารถลดการใช้ Virgin Material จากการขุดแร่ทองแดงได้ถึง 224 ตันต่อปี

วัตถุดิบรีไซเคิล	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ปริมาณฟอยล์ทองแดง (Copper Foil) ที่ผลิตจากลวดทองแดงรีไซเคิล (ตัน)	2,305	3,439	3,039
สัดส่วนฟอยล์ทองแดง (Copper Foil) ที่ผลิตจากลวดทองแดงรีไซเคิล (%)	85%	100%	92%
ปริมาณ Virgin material จากการขุดแร่ทองแดงที่ลดลงได้ต่อปี (ตัน)	2,305	3,439	3,039

วัตถุดิบรีไซเคิลเพิ่มเติมปี 2567	
วัตถุดิบรีไซเคิล	**ปี 2567**
ปริมาณลูกบอลทองแดง (Copper Anode) ที่ผลิตจากทองแดงรีไซเคิล (ตัน)	1,120
สัดส่วนลูกบอลทองแดง (Copper Anode) ที่ผลิตจากทองแดงรีไซเคิล 20% (%)	100%
ปริมาณ Virgin material จากการขุดแร่ทองแดงที่ลดลงได้ต่อปี (ตัน)	224

การเลือกใช้วัตถุดิบที่ปลอดภัยสำหรับผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการปนเปื้อนของสารที่เป็นพิษในวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม โดยการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและมาตรฐานสากลสำหรับควบคุมสารอันตราย เช่น REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals), RoHS (Restriction of Hazardous Substances), PFAS (Per-and polyfluoroalkyl substances) และข้อกำหนดอื่นๆ ของลูกค้า เช่น SVHC, GADSL, IMDS, ELV, WEEEs, TSCA, POP โดยบริษัทกำหนดให้คู่ค้าที่จำหน่ายสินค้าประเภท "สารเคมี/เคมีภัณฑ์" จะต้องรายงานข้อมูลสารเคมีในผลิตภัณฑ์ใน Chemical Substances Declaration ทุก 2 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลหรือข้อกำหนด

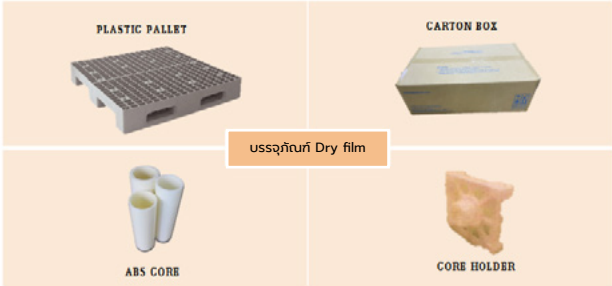
ส่วนผลิตภัณฑ์ PCB บริษัทได้ดำเนินการส่งตัวอย่างผลิตภัณฑ์ทุกชนิดของสารเคลือบผิว (Surface finish) ได้แก่ ดีบุก ทองคำ เงิน และสารออร์แกนิคไปวิเคราะห์สารปนเปื้อนตามข้อกำหนด RoHS เป็นประจำทุกปี โดยปี 2567 รับรองผลการตรวจสอบโดย บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) ผลการทดสอบคือ Not Detected หรือไม่มีสารต้องห้ามตามข้อกำหนด และบริษัทมีการกำหนดให้คู่ค้าส่งรายงานการวิเคราะห์สารปนเปื้อนตามข้อกำหนด RoHS ทุกปี

4 การใช้บรรจุภัณฑ์แบบหมุนเวียน

การสนับสนุนการใช้บรรจุภัณฑ์แบบหมุนเวียน

บริษัทได้มีการสร้างคุณค่าร่วมกับคู่ค้าด้วยหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยการใช้บรรจุภัณฑ์แบบหมุนเวียน นอกเหนือจากโครงการการใช้พาเลทยูโรที่เป็นพาเลทไม้มือสองที่บริษัทได้มีการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องแล้ว ในปี 2567 บริษัทมีการใช้บรรจุภัณฑ์หมุนเวียนกับคู่ค้าภายในประเทศ 2 ราย

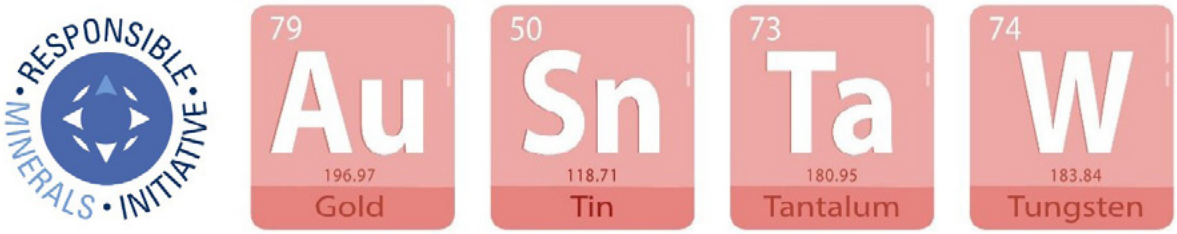
บรรจุภัณฑ์หมุนเวียนสำหรับวัตถุดิบ Prepreg ได้แก่ พาเลทไม้มือสอง แกนกระดาษ กล่องกระดาษ หมอนรองกระดาษ และบรรจุภัณฑ์หมุนเวียนสำหรับวัตถุดิบ Dry film ได้แก่ แกนพลาสติก หมอนรองแกน กล่องกระดาษ และพาเลทพลาสติก คิดเป็นมูลค่า 2.3 ล้านบาท



5 การไม่ใช้สินแร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง (Conflict Mineral)

Conflict Minerals หมายถึง แร่ธาตุที่มีการขุดค้นและผลิตในพื้นที่ที่มีความขัดแย้งทางการเมืองหรือความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน และการเงินที่สนับสนุนกลุ่มติดอาวุธในเขตสงครามหรือความขัดแย้ง ซึ่งการค้าขายแร่เหล่านี้มักจะทำให้เกิดความรุนแรงในพื้นที่นั้นๆ แร่ที่จัดเป็น Conflict Minerals หรือ 3TG ได้แก่ ทองคำ (Gold), ดีบุก (Tin), แทนทาลัม (Tantalum) และทังสเตน (Tungsten) และขยายรวมไปถึงโคบอลต์ (Cobalt) และไมก้า (Mica) ด้วย

บริษัทมีการใช้ทองคำและดีบุกเป็นสารเคลือบผิว (Surface finish) สำหรับผลิตภัณฑ์ PCB ซึ่งมีการตรวจสอบให้มั่นใจว่ามาจากแหล่งแร่ที่ไม่มีความขัดแย้ง ไม่เกี่ยวข้องกับความรุนแรงหรือการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามข้อกำหนดของกฎหมาย Dodd-Frank Act Section 1502 และมาตรฐานระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง โดยคู่ค้าจะต้องส่งข้อมูลให้บริษัททุกปีโดยใช้ Conflict Mineral Reporting Template (CMRT) และ Extended Mineral Reporting Template (EMRT)



3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 สิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานตามหลักมาตรฐานสากลและข้อกำหนดกฎหมายในทุกประเทศที่ประกอบธุรกิจ รวมถึงมุ่งมั่นดำเนินการตามหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights; UDHR) หลักการ 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (Global Compact Principles) หลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights; UNGPs) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization; ILO) มนุษย์ทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพ มีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน โดยไม่จำกัดเพศ ศาสนา ความเชื่อหรือการแสดงออก โดยได้รับการรับรองและคุ้มครองทางกฎหมายตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และสิทธิสัญญาระหว่างประเทศโดยรัฐมีหน้าที่ปกป้องสิทธิมนุษยชนของคนในประเทศ

บริษัทตระหนักดีว่าการให้ความสำคัญและเคารพในสิทธิมนุษยชนสากลทั้งภายในองค์กร ซึ่งองค์กรสามารถควบคุมการปฏิบัติได้ง่ายและทั่วถึง และภายนอกองค์กรในห่วงโซ่คุณค่า ซึ่งมีความซับซ้อนและองค์กรควบคุมได้ยากและเป็นเรื่องท้าทายต่อการดำเนินงานทางธุรกิจ หากบริษัทละเลยหรือปล่อยให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในองค์กรหรือในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจย่อมส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนขององค์กร เพราะการได้รับความไว้วางใจและการได้รับความสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ที่เกิดจากการปฏิบัติที่ดี ไม่เบียดเบียนผู้อื่น เคารพในสิทธิของผู้อื่น ถือเป็นเสาหลักสำคัญที่จะทำให้ธุรกิจเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยมีการประเมินผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบ ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และสิทธิมนุษยชน มีดังนี้

ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม	ผบกระทบด้านสังคม	ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
เชิงบวก ความไว้วางใจเชื่อใจในการดำเนินธุรกิจและภาพลักษณ์องค์กรดี	เชิงบวก ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์จะได้รับการใส่ใจดูแลหรือฟื้นฟูให้กลับสู่สภาพปกติ	เชิงบวก การอยู่ร่วมกันในสังคมชุมชน อย่างมีความไว้วางใจเชื่อใจกัน และร่วมกันพัฒนาชุมชน	เชิงบวก สิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่ธุรกิจได้รับการตรวจสอบและได้รับการคุ้มครอง
เชิงลบ อาจถูกกล่าวหาว่ามีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยทางอ้อม ถูกกีดกันทางการค้า	เชิงลบ อาจเกิดการแย่งชิงทรัพยากรธรรมชาติเป็นของตนเพราะเกิดการเข้าใจผิดว่ามีสิทธิในการครอบครอบครอง	เชิงลบ อาจเกิดการต่อต้านจากชุมชนหากบริษัทละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรง ทางอ้อม	เชิงลบ อาจมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่ธุรกิจซึ่งเท่ากับว่าบริษัทมีส่วนทางอ้อมในการละเมิด

การบริหารจัดการ :

การประกาศนโยบายและความมุ่งมั่น

ประกาศความมุ่งมั่นและการกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชนชนผ่านนโยบายสิทธิมนุษยชนและนโยบายและความมุ่งมั่นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มว่าจะได้รับปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนเสรีภาพในการแสดงออก การสมาคม การเจรจาต่อรอง และการได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบางเพื่อต่อต้านและขจัดความเสี่ยงในประเด็นการค้ามนุษย์ แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก โดยมุ่งมั่นขจัดการเลือกปฏิบัติโดยสิ้นเชิงและต่อต้านการคุกคามในทุกรูปแบบ

การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในประเด็นสำคัญต่างๆ ตรวจสอบผลกระทบ และทบทวนปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อบรรเทาผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

การติดตามและเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

ติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ทบทวนผลกระทบที่เกิดขึ้นจริง พัฒนาปรับปรุงมาตรการต่างๆ ที่ได้กำหนดไว้และพิจารณา เพื่อการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและรายงานผลการดำเนินงานสู่สาธารณชนด้วยความโปร่งใส

การปลูกฝังและสื่อสาร

สื่อสารนโยบายที่ได้รับการผนวกหลักการพื้นฐานและมาตรฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชนเข้าไว้ให้กับพนักงานและคู่ค้าเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและการตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชน

กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและเยียวยา

มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนจากพนักงานและ/หรือผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงกระบวนการตรวจสอบข้อมูลหรือข้อร้องเรียนเพื่อดำเนินการแก้ไขและเยียวยาผู้เสียหายให้ถูกต้องเหมาะสมรวมทั้งนำประเด็นร้องเรียนมาพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดกรณีซ้ำหรือเหตุการณ์ใหม่

เป้าหมาย : การละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
จำนวนข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน	0 ครั้ง	0 ครั้ง
% ของผู้บริหารและพนักงานที่ได้รับการอบรมและผ่านการทดสอบด้านสิทธิมนุษยชน	100%	100%

คำแถลงนโยบายสิทธิมนุษยชน

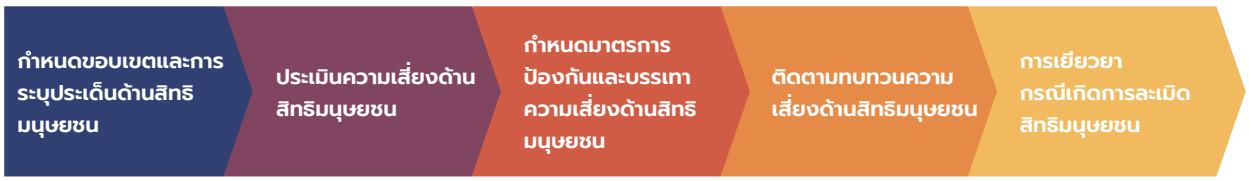
ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ทุกคนตระหนักดีถึงความสำคัญและเคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลในทุกด้านตามกฎหมายและสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีต้องปฏิบัติ ได้แก่

- การปฏิบัติต่อสิทธิมนุษยชนทั้งหมดอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ
- ป้องกันการละเมิดหรือการกีดกันสิทธิมนุษยชน
- สนับสนุนและส่งเสริมสิทธิขั้นพื้นฐานที่เท่าเทียมกัน
- สื่อสาร เผยแพร่ ทำความเข้าใจ ตลอดจนกำกับดูแลการปฏิบัติต่อกันภายในบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนธุรกิจ ผู้สินค้าและบริการ ผู้รับจ้าง และผู้ร่วมธุรกิจ ทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์และเคารพในสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีการกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน ซึ่งครอบคลุมถึงเสรีภาพในการร่วมเจรจาต่อรอง การจ้างงานที่เลือกได้อย่างอิสระ การต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานหญิง การจ้างแรงงานต่างด้าว ค่าจ้างและชั่วโมงทำงาน สุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติ และความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน โดยสามารถอ่านรายละเอียดได้ที่ www.kce.co.th ในหมวดข้อมูลนักลงทุน > การพัฒนาสู่ความยั่งยืน > การกำกับดูแลกิจการ > นโยบายและแนวปฏิบัติ

กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence)

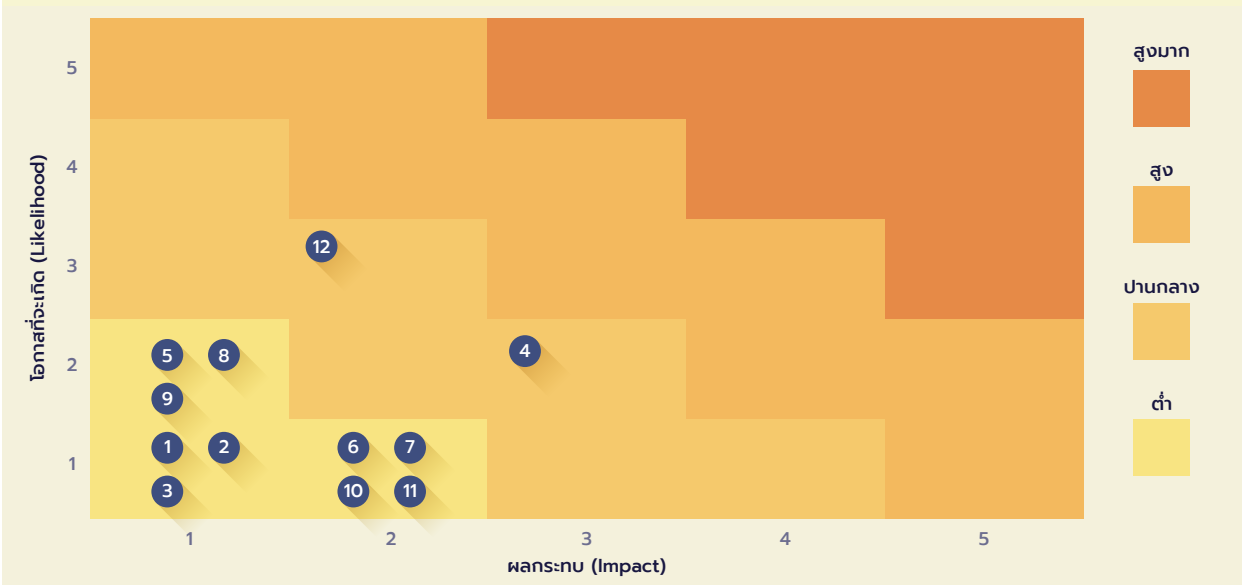


ผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ปี 2567 บริษัทได้เริ่มประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดขอบเขตการประเมินเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ คือ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชนและสิ่งแวดล้อม และจับคู่กับประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานและกิจกรรมของบริษัท รวมถึงประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเฉพาะธุรกิจหรือเฉพาะพื้นที่ และมีเป้าหมายที่จะดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทย่อยภายในปี 2568

ผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของปี 2567 พบว่ามีความเสี่ยงสูงสุดอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งบริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงเพื่อควบคุมไม่ให้มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก

แผนภูมิแสดงระดับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน



ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการประเมิน

สิทธิของพนักงาน	1. การเลือกปฏิบัติ การคุกคาม การล่วงละเมิด
	2. เสรีภาพในการสมาคมและร่วมเจรจาต่อรอง
	3. การใช้แรงงานบังคับ และการใช้แรงงานเด็ก
	4. สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
	5. สิทธิส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน
สิทธิของลูกค้า	6. การเลือกปฏิบัติต่อลูกค้า
	7. การรักษาความเป็นส่วนตัวและข้อมูลของลูกค้า
สิทธิของคู่ค้าและผู้รับเหมา	8. การเลือกปฏิบัติต่อคู่ค้าและผู้รับเหมา
	9. การใช้แรงงานบังคับ และการใช้แรงงานเด็กของคู่ค้า
	10. การรักษาความเป็นส่วนตัวและข้อมูลของคู่ค้า
	11. สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของผู้รับเหมา
สิทธิของชุมชนและสิ่งแวดล้อม	12. การสร้างผลกระทบทางมลพิษและของเสียอันตราย

มาตรการป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน สำหรับความเสี่ยงระดับปานกลาง

ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสีย	มาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ
■ สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน	พนักงาน ผู้รับเหมา	■ ปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด ■ การบริหารจัดการตามระบบมาตรฐาน ISO 45001 ■ ประเมินความเสี่ยงอันตรายและจัดทำแผนลด/ควบคุม ■ ปฏิบัติงานตามมาตรการความปลอดภัย ■ ตรวจสอบสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน ■ ฝึกอบรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมา
■ การสร้างผลกระทบทางมลพิษและของเสียอันตราย	ชุมชนและสิ่งแวดล้อม	■ ปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ■ การบริหารจัดการตามระบบมาตรฐาน ISO 14001 ■ จัดทำระบบบำบัดมลพิษทางอากาศและระบบบำบัดน้ำเสีย ■ ตรวจสอบคุณภาพอากาศและคุณภาพน้ำทิ้ง ■ ปฏิบัติงานตามคู่มือการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้สารเคมี และการจัดการขยะ/ของเสีย ■ ฝึกอบรมจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน

การติดตามทบทวนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้กำหนดให้ทบทวนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทและบริษัทย่อย อย่างน้อยทุก 3 ปี

กลไกการเยียวยากรณีเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้น

บริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล เพื่อให้มั่นใจว่าหากเกิดกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้น บริษัทมีระบบและกระบวนการในการแก้ไขและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ดังนี้

1 กลไกการร้องเรียนและการเข้าถึง

- จัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่ายสำหรับพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เช่น Hotline, เว็บไซต์, อีเมล และกล่องรับข้อร้องเรียน
- สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับช่องทางร้องเรียนและกระบวนการตรวจสอบข้อร้องเรียนผ่านการสื่อสารและการฝึกอบรม

2 กระบวนการตรวจสอบข้อร้องเรียน (Complaint Assessment & Investigation)

- กำหนดกระบวนการตรวจสอบข้อร้องเรียนที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม โดยอิงตามหลักการของ Human Rights Due Diligence
- แต่งตั้งคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน เพื่อพิจารณาข้อร้องเรียน สอบสวนข้อเท็จจริง ประเมิน และดำเนินการแก้ไขปัญหา
- คำนึงถึงหลักความเป็นส่วนตัวและการปกป้องผู้ร้องเรียน (Whistleblower Protection)

3 มาตรการเยียวยาและการชดเชย

- จัดให้มีมาตรการเยียวยาที่เหมาะสม เช่น การคืนสิทธิ การชดเชยทางการเงิน การฟื้นฟูสภาพ หรือการปรับปรุงนโยบายเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดซ้ำ
- ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายหรือคำปรึกษาแก่ผู้ได้รับผลกระทบตามความเหมาะสม

4 การติดตามผลและปรับปรุงกระบวนการ

- ติดตามผลการดำเนินงานของกลไกการเยียวยาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ได้รับผลกระทบได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นธรรม
- ประเมินและปรับปรุงกระบวนการให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน สิทธิมนุษยชน และกฎหมายสิ่งแวดล้อมของประเทศและมาตรฐานสากล

การฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตนด้วยความเคารพต่อสิทธิของผู้อื่น รวมถึงนโยบายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน ซึ่งกำหนดไว้เป็นหลักสูตรความจำเป็นในการฝึกอบรมทุกตำแหน่ง ในปี 2567 ได้ดำเนินการอบรมผู้บริหารและพนักงานแล้ว 100% รวมถึง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยและผู้ที่เข้ามาปฏิบัติงานในบริษัท

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

บนเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ
: (KCE Home Intranet)

บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ
: www.kce.co.th

สแกน QR Code
: whistleblower

E-mail
: whistleblower@kce.co.th

ตู้รับข้อร้องเรียน
ของ CEO

ไปรษณีย์
: ผู้จัดการสายงานตรวจสอบภายใน
บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
72-72/1-3 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง
ซอยฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520

OTHER
ช่องทางอื่นๆที่บริษัท
ได้เปิดไว้ (ถ้ามี)

3.4.2 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทเชื่อมั่นว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จ จึงให้ความสำคัญกับปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมตามสิทธิพื้นฐานที่ควรได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมาตรฐานสากลบนหลักสิทธิมนุษยชน ไม่มีการเลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความสุขและยั่งยืน เพื่อให้เกิดการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เสริมสร้างความเชื่อมั่นในองค์กรและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานกับองค์กร รวมถึงสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาความสามารถและประสิทธิภาพในการทำงาน

การบริหารจัดการ :

- การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและสิทธิมนุษยชนในทุกระดับ รวมมาตรฐานหรือหลักการสากล เช่น มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และหลักการ UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านแรงงาน รวมถึงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และสื่อสารให้กับพนักงานทุกระดับทราบและเข้าใจอย่างชัดเจน
- กำหนดนโยบายค่าตอบแทนที่ยุติธรรมตามมาตรฐานอุตสาหกรรมและข้อกำหนดของกฎหมายแรงงาน และการจ่ายค่าตอบแทนพิจารณาจากผลการทำงานหรือความสามารถของพนักงานเป็นหลัก
- ส่งเสริมความหลากหลายในการทำงานและการไม่เลือกปฏิบัติในทุกด้าน เช่น อายุ เพศ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือความพิการ สร้างโอกาสให้กับทุกคนในการเติบโตในองค์กรโดยไม่คำนึงถึงข้อจำกัดทางกายภาพหรือสังคม
- พัฒนาทักษะของพนักงานอย่างต่อเนื่องเป็นการให้โอกาสพนักงานทุกคนในการพัฒนาตนเองและเติบโตในองค์กร โดยการจัดฝึกอบรมด้านทักษะที่จำเป็นในสายงาน รวมถึงการฝึกอบรมด้านความรู้เกี่ยวกับสิทธิแรงงานและการสร้างความเข้าใจในเรื่องความเท่าเทียมและความยุติธรรมในที่ทำงาน
- รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากพนักงาน และดำเนินการแก้ไข/ป้องกันร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย : พนักงานหญิงในระดับบริหาร ไม่น้อยกว่า 40%

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
ร้อยละของพนักงานหญิงในระดับบริหาร	40%	41%

นโยบายด้านมาตรฐานแรงงาน

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมายแรงงานและข้อกำหนดมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทจะสนับสนุนเรื่องเวลา บุคลากร และทรัพยากรอื่นๆ อย่างเหมาะสมเพื่อให้งานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด และจะปรับปรุงการดำเนินงานด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมอยู่เสมอ

นโยบายด้านค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน และสวัสดิการ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะให้ผลตอบแทนแก่พนักงานในระดับที่แข่งขันได้เมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมและตลาดแรงงานในท้องถิ่น โดยปฏิบัติ งานตามกฎหมายค่าจ้างที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มที่ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาและสวัสดิการที่ได้รับคำสั่งทางกฎหมาย ชั่วโมงการทำงานสำหรับพนักงานจะจำกัดตามที่กฎหมายท้องถิ่นอนุญาต และบริษัทมีนโยบายการพิจารณาปรับค่าจ้างอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้พนักงานสามารถดำรงชีพอยู่ได้สำหรับครอบครัวและยังเหลือออมตามความเหมาะสม

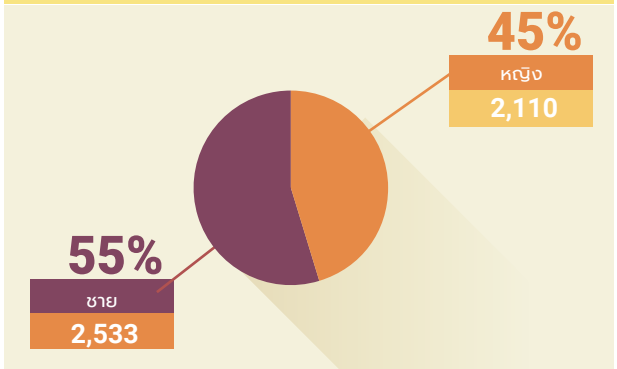
ข้อมูลความหลากหลายของพนักงาน

พนักงาน	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
จำนวนพนักงานทั้งหมด	5,131		5,027		4,643	
จำแนกตามเพศ	2,791	2,340	2,759	2,268	2,533	2,110
จำแนกตามประเภทพนักงาน						
■ พนักงานประจำ	1,622	1,154	1,333	837	1,438	1,040
■ พนักงานเหมาช่วง	1,169	1,186	1,426	1,431	1,095	1,070
จำแนกตามระดับตำแหน่งงาน						
■ ผู้บริหารระดับสูง	12	8	11	6	18	9
■ ระดับบริหาร	76	61	73	57	65	54
■ ระดับปฏิบัติการ	2,703	2,271	2,675	2,205	2,450	2,047
จำแนกตามช่วงอายุ						
■ อายุน้อยกว่า 30 ปี	1,003	838	922	780	813	676
■ อายุ 30-50 ปี	1,612	1,278	1,633	1,251	1,543	1,221
■ อายุมากกว่า 50 ปี	176	224	204	237	177	213
จำแนกตามภูมิลำเนา						
■ กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	399	494	364	428	386	441
■ ภาคเหนือ	169	79	164	76	121	56
■ ภาคใต้	56	42	53	37	46	40
■ ภาคกลาง	656	507	621	485	555	454
■ ภาคตะวันออก	61	55	55	54	48	48
■ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,444	1,163	1,496	1,188	1,373	1,069
■ ต่างประเทศ	6	-	6	-	5	1
จำแนกตามกลุ่มเปราะบาง						
■ คนพิการ	13	8	14	8	18	8

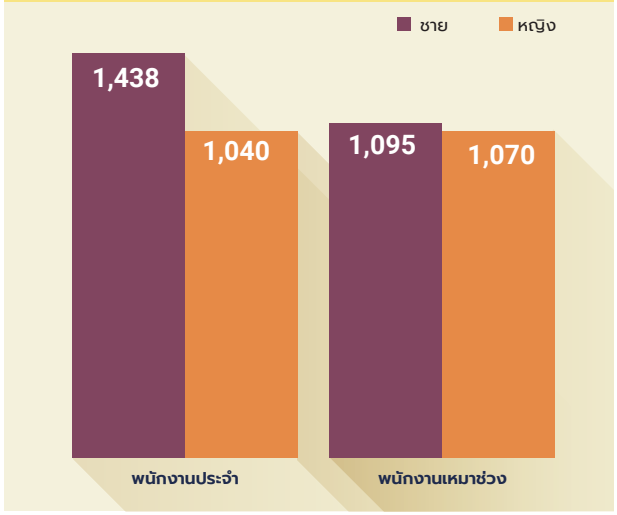
จำนวนพนักงานทั้งหมด

4,643

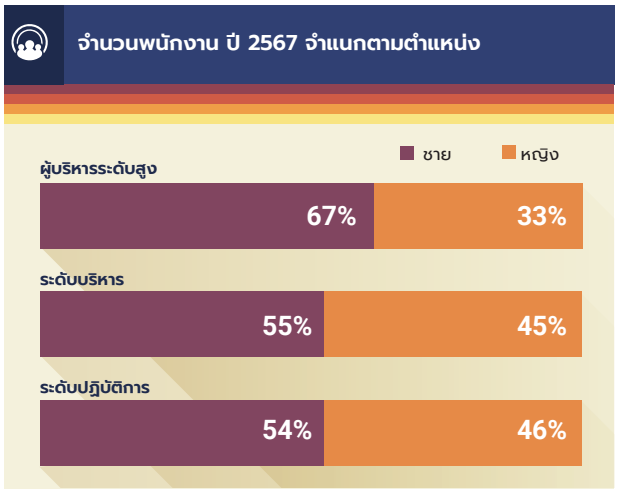
จำนวนพนักงาน ปี 2567 จำแนกตามเพศ



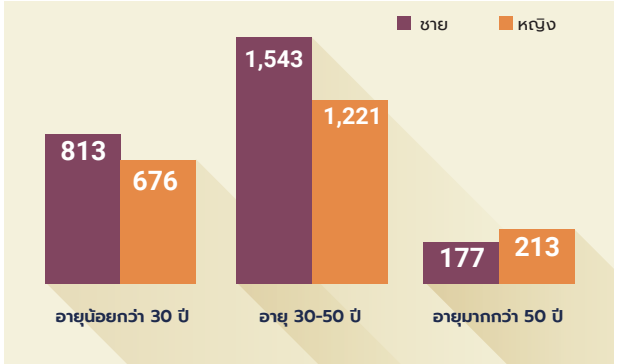
จำนวนพนักงาน ปี 2567 จำแนกตามประเภทพนักงาน



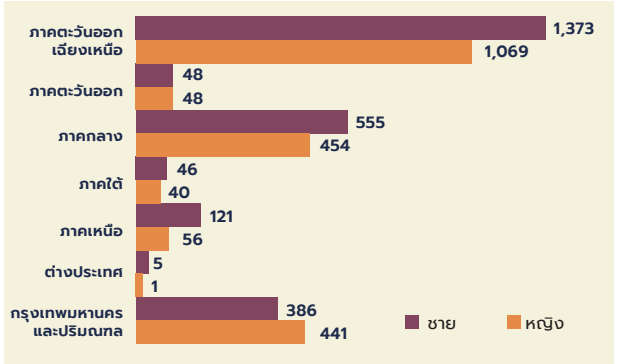
จำนวนพนักงาน ปี 2567 จำแนกตามตำแหน่ง



จำนวนพนักงาน ปี 2567 จำแนกตามช่วงอายุ



จำนวนพนักงาน ปี 2567 จำแนกตามภูมิลำเนา

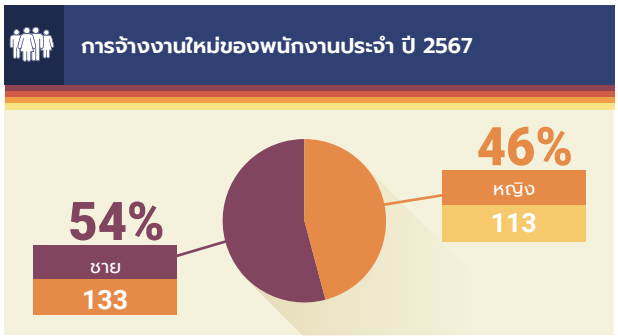


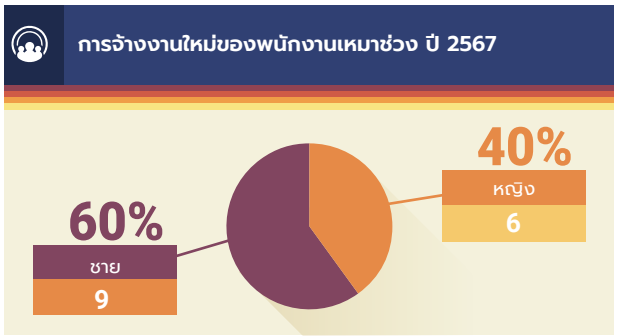
การส่งเสริมความหลากหลายและความเท่าเทียมในองค์กร

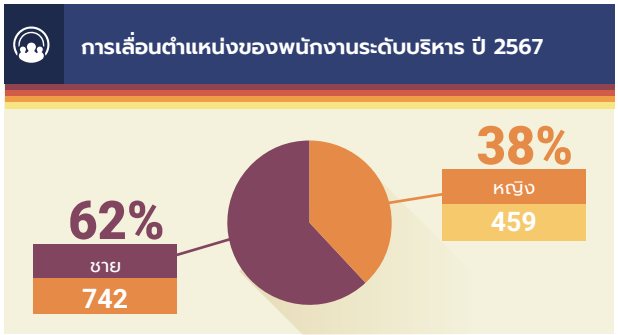
บริษัทมีนโยบายการจ้างงานอย่างเท่าเทียมโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติทั้งทางเพศ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา สีผิว ภูมิลำเนา ความพิการ อุดมการณ์ทางการเมือง สมาชิกสหภาพแรงงานหรือสถานะอื่นๆ รวมถึงการเคารพสิทธิแรงงาน และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมที่เป็นไปตามกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานไทยและสากล และสร้างความเท่าเทียมในด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง ค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน วันหยุด และสวัสดิการ รวมถึงการจัดสถานที่ทำงานที่มีความปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมที่ดี

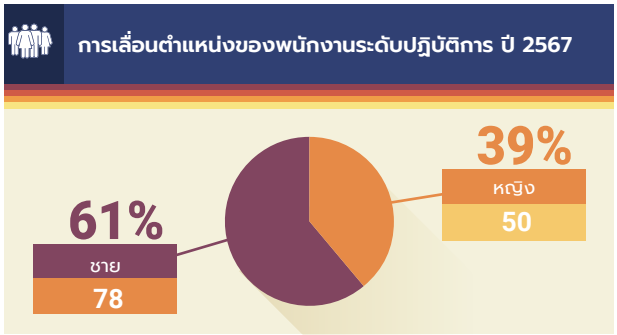
ปี 2567 กลุ่มบริษัทมีการจ้างพนักงานรวม 4,643 คน เป็นพนักงานประจำ 2,478 คน และพนักงานเหมาช่วง 2,165 คน แบ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง 27 คน ผู้บริหาร 119 คน และระดับปฏิบัติการ 4,497 คน โดยแบ่งเป็นเพศหญิง 45% และเพศชาย 55%

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมแรงงานสตรีให้มีโอกาสการเติบโตทางวิชาชีพอย่างเท่าเทียมกัน ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงมีผู้บริหารหญิง 41% และพนักงานระดับปฏิบัติการหญิง 45% ส่วนการจ้างงานและการเลื่อนตำแหน่ง มีสัดส่วนพนักงานหญิงที่จ้างงานใหม่และเลื่อนตำแหน่งถึง 40% ตามความเหมาะสมของลักษณะงาน









การสร้างโอกาสให้แก่ผู้พิการ

บริษัทมีการจ้างงานผู้พิการ เพื่อเป็นการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมและเป็นธรรมให้ผู้พิการได้ทำงานในตำแหน่งหน้าที่ที่เหมาะสมกับร่างกายและความสามารถ ทั้งนี้บริษัทได้จัดสถานที่ทำงานเพื่อความสะดวกและปลอดภัยแก่ผู้พิการด้วย เช่น ห้องน้ำ ทางลาด ลิฟท์ และที่จอดรถ โดยในปี 2567 กลุ่มบริษัทเคซีอี มีการจ้างงานพนักงานประจำที่เป็นผู้พิการรวม 26 คน เป็นเพศชาย 18 คน และเพศหญิง 8 คน ซึ่งสอดคล้องตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายค่าตอบแทนที่ยุติธรรมตามมาตรฐานอุตสาหกรรมและเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายแรงงาน บริษัทมีการทบทวนนโยบายค่าตอบแทนทุกปี และการจ่ายค่าตอบแทนจะพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบและความสามารถของพนักงานเป็นหลัก รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการต่างๆ ที่ดีและเหมาะสมแก่พนักงานในการดำรงชีพ เช่น เบี้ยขยัน ประกันชีวิต กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถเทียบเคียงกับบริษัทชั้นนำที่อยู่ในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานของกลุ่มบริษัท ในปี 2567 มีความแตกต่างของค่าตอบแทนระหว่างผู้บริหารหญิงและผู้บริหารชายเท่ากับ 1 : 0.90 ส่วนค่าตอบแทนระหว่างพนักงานหญิงและพนักงานชายระดับปฏิบัติงานเท่ากับ 1 : 1.25 อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงมุ่งสร้างความมั่นคงทางการเงินของพนักงานหญิงและพนักงานชายอย่างเท่าเทียม

3.4.3 การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

การพัฒนาศักยภาพของพนักงานถือเป็นหัวใจสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนการเติบโตขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงให้ความสำคัญในการวางแผนการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานทุกระดับ มีนโยบายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในองค์กรทุกระดับ โดยมีการจัดทำหลักสูตรเฉพาะทางที่เน้นพัฒนาทักษะที่จำเป็นในอุตสาหกรรมปัจจุบัน นอกจากนี้ ยังมีการนำเทคโนโลยีการเรียนรู้ออนไลน์และแพลตฟอร์มดิจิทัลมาใช้เพื่อให้การเข้าถึงเนื้อหาการเรียนรู้สะดวกและยืดหยุ่นมากยิ่งขึ้น วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในค่านิยม Q-STEP ได้ถูกปลูกฝังในทุกๆ การฝึกอบรมเพื่อสร้างความเชื่อมโยงและความเข้าใจในเป้าหมายร่วมกัน มีการตั้งเป้าหมายการเรียนรู้ส่วนบุคคลและการมอบรางวัล ซึ่งเป็นอีกหนึ่งกลยุทธ์ที่ช่วยเพิ่มแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองของพนักงาน อีกทั้งยังมีการประเมินและติดตามผลอย่างต่อเนื่องเพื่อช่วยให้มั่นใจได้ว่าโครงการเกิดประสิทธิผลและสามารถปรับปรุงให้สอดคล้องกับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปขององค์กรและบุคคลได้อย่างแท้จริง

การบริหารจัดการ :

- กำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ครอบคลุมพนักงานทุกระดับภายในองค์กร
- การฝึกอบรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น ทักษะวิชาชีพ (Hard Skills) และทักษะทางสังคม (Soft Skills) เพิ่มการใช้ E-Learning หรือแพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อเพิ่มโอกาสในการเรียนรู้ และส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมสัมมนา อบรมภาคปฏิบัติ หรือโครงการพิเศษเพื่อเสริมสร้างทักษะ
- การพัฒนาผู้นำ โดยการจัดโปรแกรมฝึกอบรมสำหรับพนักงานที่มีศักยภาพการเป็นผู้นำในการวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อให้บริษัทสามารถรักษาผู้มีศักยภาพสูงและวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง โดยเฉพาะผู้บริหารระดับสูงของบริษัท
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ที่เหมาะสมตามหน้าที่รับผิดชอบ และมีการให้คำแนะนำและคำปรึกษาเชิงสร้างสรรค์
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยส่งเสริมให้มีการจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้พนักงานทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การวางแผนพัฒนาอาชีพ โดยใช้แนวทาง Competency ซึ่งประกอบด้วย ความสามารถหลักที่พนักงานต้องมี (Core Competency) ความสามารถด้านการบริหารสำหรับผู้บริหาร (Leadership Competency) และความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาชีพต่างๆ (Functional Competency) เพื่อนำไปวิเคราะห์และวางแผนการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานรายบุคคล
- การพัฒนาทักษะพนักงานปฏิบัติการผลิต เพื่อให้พนักงานปฏิบัติการผลิตมีทักษะและความสามารถที่เพียงพอในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบตามนโยบายคุณภาพของบริษัท

เป้าหมาย : **พนักงานทุกระดับได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ โดยเฉลี่ยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงต่อคนต่อปี**

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน	≥ 24 ชั่วโมงต่อคนต่อปี	29 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
% ของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม KPI ของแต่ละตำแหน่งงาน	100%	100%

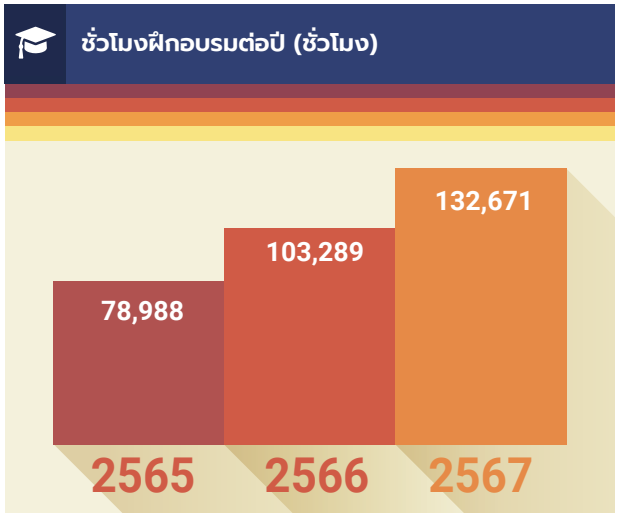
ในปี 2567 บริษัทได้มุ่งเน้นการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่เสริมสร้างทักษะและค่านิยมที่สำคัญให้ครอบคลุมพนักงานทุกระดับ รวมถึงหลักสูตรเฉพาะทางที่มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในสายงานต่างๆ การสัมมนา การดูงาน ทั้งในรูปแบบออนไลน์และกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ โดยมีสถิติการฝึกอบรมของพนักงาน ดังนี้

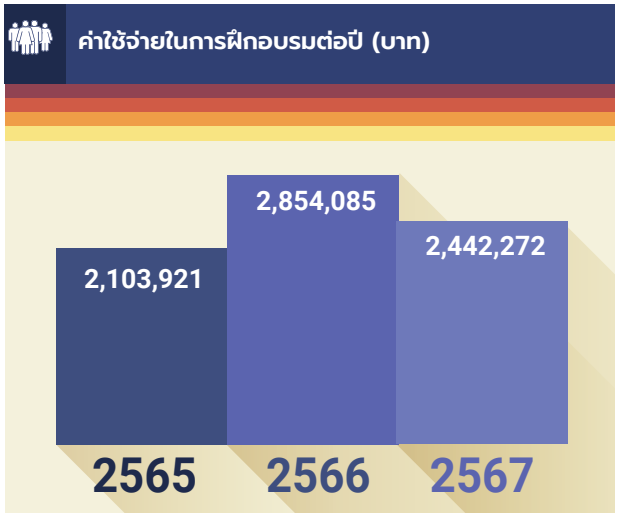
ข้อมูลสถิติการฝึกอบรมของพนักงาน

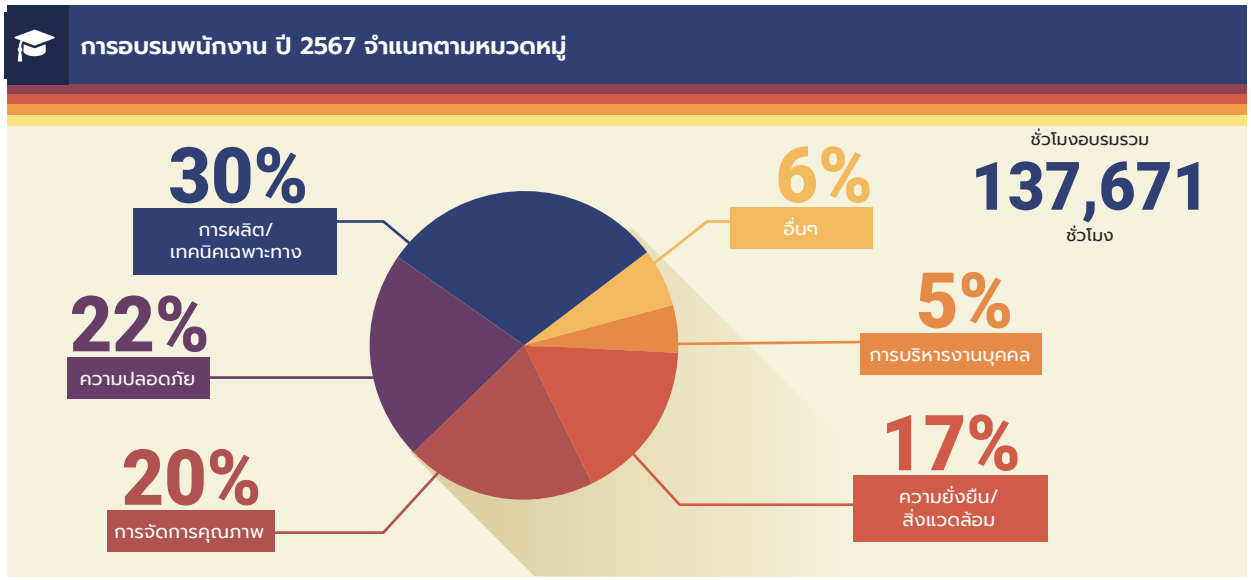
การฝึกอบรมพนักงาน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมทั้งหมด (ชั่วโมง)	78,988	103,289	132,671
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย (ชั่วโมง/คน/ปี)	15	21	29
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมทั้งหมด (บาท)	2,103,921	2,854,085	2,442,272
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเฉลี่ย (บาท/คน)	410	568	526

ข้อมูลสถิติการฝึกอบรมของพนักงานจำแนกตามเพศและตำแหน่งงาน ปี 2567

การฝึกอบรมพนักงาน	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมทั้งหมด (ชั่วโมง)	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย (ชั่วโมง/คน/ปี)	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมทั้งหมด (บาท)	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเฉลี่ย (บาท/คน)
จำแนกตามเพศ				
ชาย	63,932	25	1,348,363	532
หญิง	68,739	33	1,093,909	518
จำแนกตามระดับตำแหน่ง				
ผู้บริหารระดับสูง	436	16	61,461	2,276
ระดับบริหาร	4,753	40	508,716	4,275
ระดับปฏิบัติการ	127,481	28	1,872,095	416







จากผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในปี 2567 มีการจัดฝึกอบรมเพิ่มความรู้และทักษะที่จำเป็นให้กับพนักงานทุกระดับ โดยมีจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย 29 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ซึ่งพนักงานระดับผู้บริหารและระดับปฏิบัติการมีจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยมากกว่า 24 ชั่วโมงตามเป้าหมาย ส่วนแผนการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารระดับสูงจะต้องมีการปรับให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เช่น เพิ่มการฝึกอบรมออนไลน์ หรือ e-Learning เป็นต้น รวมถึงการเพิ่มหลักสูตรฝึกอบรมด้านความยั่งยืน เพื่อให้พนักงานมีความรู้ที่จะนำไปพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในฐานะเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานและส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน รวมถึงช่วยให้บริษัทบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงมีการจัดตั้งคณะกรรมการ KPI เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs : Key Performance Indicators) ตามหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละตำแหน่งงาน และทบทวนผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นรายเดือน ซึ่งตัวชี้วัด (KPI) จะมีทบทวนและปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์และเป้าหมายขององค์กรในแต่ละปี และในปี 2567 พนักงานร้อยละ 100 ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม KPI ของแต่ละตำแหน่งงาน

โครงการด้านการพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่สำคัญในปี 2567

โครงการ KCE Life & Core Value และการต่อต้านทุจริตและคอรัปชัน

บริษัทได้พัฒนาหลักสูตร KCE LIFE & CORE VALUE เพื่อสร้างค่านิยมและความผูกพันธ์ในองค์กร ซึ่งยังรวมถึงการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น โดยได้ดำเนินการอบรมอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 6 ปี ในปี 2567 บริษัทได้สร้าง VDO เรื่องความตระหนักเกี่ยวกับค่านิยมองค์กร Q-STEP ซึ่งประกอบด้วย Quality, Sustainability, Teamwork, Environment, และ Performance เพื่อใช้เป็นสื่อสำหรับการฝึกอบรมออนไลน์ และผนวกกับการให้ความรู้และกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรในระยะยาว

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม

384

คน

ระยะเวลาโครงการ

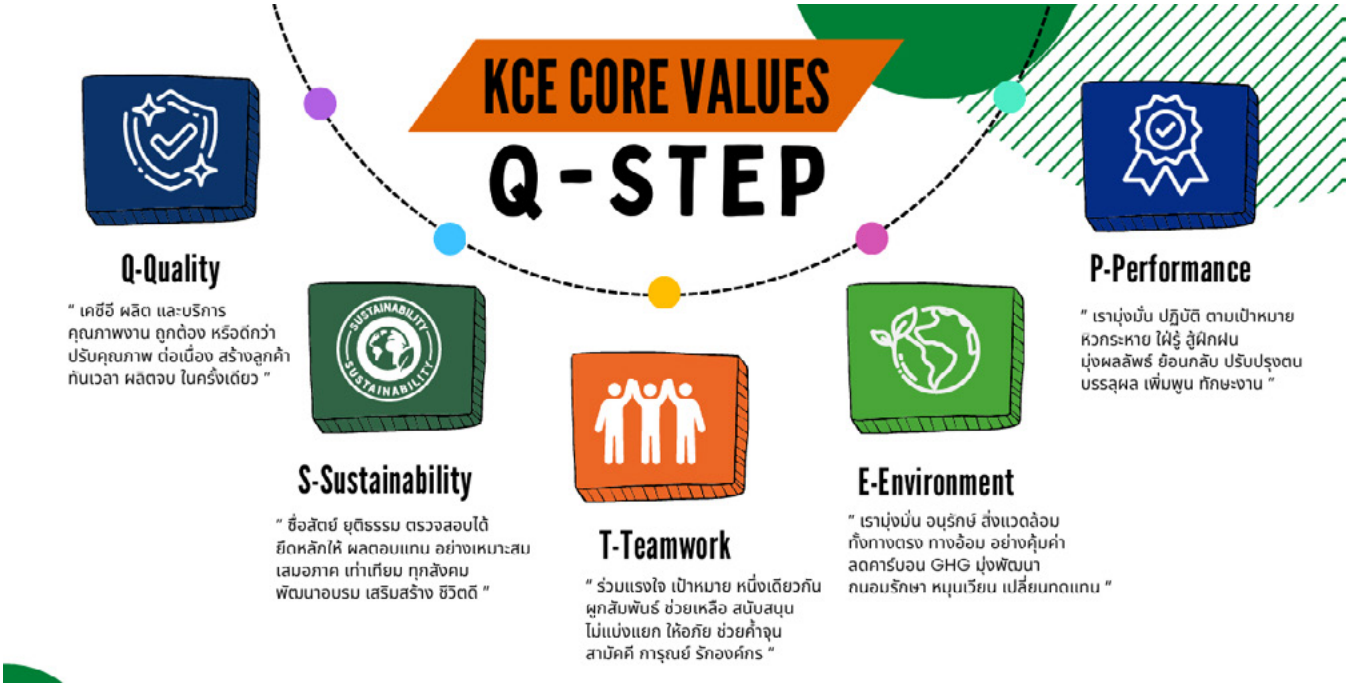
1 ปี

ประโยชน์ที่บริษัทได้รับ

ส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมและความผูกพันในองค์กร รวมถึงการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ผลการดำเนินโครงการ

พนักงานได้เรียนรู้มีค่านิยมและความผูกพันในองค์กร รวมถึงการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน



โครงการ KCE ESG DNA e-Learning

บริษัทได้เข้าร่วมโครงการ "ESG DNA ชุดความรู้ด้านความยั่งยืนสำหรับพนักงานทุกระดับในองค์กร" ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเป็นการปูพื้นฐานให้พนักงานเข้าใจหลักการทำงานแบบ ESG และปลูกฝัง DNA ด้านความยั่งยืน ให้กับพนักงานสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการทำงานของแต่ละฝ่ายงานและในทุกขั้นตอนของธุรกิจ ต่อยอดการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีพนักงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ 339 คน ซึ่งทุกคนได้ผ่านการฝึกอบรมและสอบผ่านหลักสูตรภาคบังคับของโครงการ

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม

339

คน

ระยะเวลาโครงการ

1 ปี

ประโยชน์ที่บริษัทได้รับ

บริษัทมีพนักงานที่เข้าใจหลักการทำงานแบบ ESG และได้รับการปลูกฝัง DNA ด้านความยั่งยืน

ผลการดำเนินโครงการ

พนักงานเข้าใจหลักการทำงานแบบ ESG และปลูกฝัง DNA ด้านความยั่งยืน

ที่มา: https://setsustainability.com/libraries/1263/item/set-esg-dna-

โครงการ Internal trainer for sustainability

การฝึกอบรมหลักสูตร Train The Trainer เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานให้เป็นวิทยากรภายในที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตรนี้ดำเนินการอบรมโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ โดยแบ่งการอบรมออกเป็นภาคทฤษฎีและการปฏิบัติจริง เมื่อผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการอบรมและการทดสอบทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ จะได้รับใบประกาศนียบัตรและขึ้นทะเบียนเป็นวิทยากรภายในของบริษัท นอกจากนี้ หากวิทยากรภายในนำความรู้ไปสอนจริงในองค์กร จะได้รับรางวัลเป็นคะแนน KPI ต่อการสอนหนึ่งครั้ง ทั้งนี้เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม

37

คน

ระยะเวลาโครงการ

1 ปี

ประโยชน์ที่บริษัทได้รับ

บริษัทมีวิทยากรภายในที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้อื่นเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินโครงการ

1. พนักงานที่ผ่านการอบรมได้ขึ้นทะเบียนเป็นวิทยากรภายใน ทั้งสิ้น 29 คน
2. พนักงานที่เป็นวิทยากรภายในได้มีการจัดฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ ทั้งสิ้น 18 คน

โครงการ Individual Development Plan : IDP (การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล)

การพัฒนาพนักงานกลุ่มเป้าหมายในบริษัทให้เข้าโครงการ Individual Development Plan : IDP หรือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทกำหนด และมีความก้าวหน้าในอาชีพ โดยหน่วยงานต้นสังกัดและวิทยากรภายในจะดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติให้กับพนักงานที่เข้าโครงการ และมีการประเมินผลรายเดือนและรายไตรมาสอย่างสม่ำเสมอ

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม

513

คน

ระยะเวลาโครงการ

1 ปี

ประโยชน์ที่บริษัทได้รับ

บริษัทมีพนักงานที่มีทักษะการพัฒนาตนเองเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินโครงการ

พนักงานได้พัฒนาตนเอง สามารถปฏิบัติได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่บริษัทกำหนด และมีความก้าวหน้าในอาชีพ

โครงการ 7 Habits : ถอดรหัส 7 Habits ...กุญแจสร้างทีมแห่งประสิทธิผล

หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่ช่วยพัฒนความเป็นผู้นำให้ไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน เพิ่มประสิทธิผลให้พนักงานและทีมงาน เป็นการสร้างพื้นฐานที่แข็งแกร่งให้กับองค์กร ทั้งในมิติของการสร้างวัฒนธรรมการพัฒนาความยั่งยืน และขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อรับมือกับโลกในอนาคต

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม

54

คน

ระยะเวลาโครงการ

1 ปี

ประโยชน์ที่บริษัทได้รับ

สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในทีม และช่วยให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินโครงการ

พนักงานมีความรู้ความเข้าใจความสำคัญในการพัฒนาการทำงานเป็นทีมด้วย 7 Habits และนำหลักการการกำหนดเป้าหมายและพิชิตอุปสรรคไปปรับใช้ในการทำงานได้

โครงการทดสอบสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพการบริหารงานบุคคล

บริษัทได้ส่งพนักงานเข้าทดสอบสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพการบริหารงานบุคคล เพื่อยกระดับความสามารถและทักษะของพนักงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ โดยมีพนักงานสอบผ่านและได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 3 ด้านการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 2 คน ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จำนวน 3 คน และด้านพนักงานสัมพันธ์ จำนวน 1 คน

โครงการ Online Examination (แบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์)

การวัดผลความรู้ความเข้าใจเป็นวิธีการการพัฒนาบุคลากรที่สามารถนำผลลัพธ์เข้าสู่กระบวนการพัฒนาตรงตามมาตรฐานที่องค์กรกำหนด แบบทดสอบอิเล็กทรอนิกส์สามารถตอบโจทย์การวัดผลความรู้ความเข้าใจของผู้เรียน มีความรวดเร็ว สามารถทราบผลการสอบได้ทันทีหลังจากผู้เข้าสอบทดสอบเสร็จสิ้น และยังลดการใช้กระดาษข้อสอบและลดเวลาในการตรวจข้อสอบ

กิจกรรมให้ความรู้และสร้างความตระหนักด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การให้ความรู้และสร้างความตระหนักด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนผ่านกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งมีทั้งการจัดบอร์ดและวีดีโอสื่อสารให้ความรู้ด้านต่างๆ เช่น เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย การจัดการสิ่งแวดล้อม การลดโลกร้อน การอนุรักษ์พลังงาน การคัดแยกขยะและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมให้พนักงานร่วมสนุกกับเกมที่สอดแทรกความรู้หลากหลาย การประกวดคำขวัญและการตอบปัญหาชิงรางวัล

3.4.4 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทให้ความสำคัญด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยทั้งต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย โดยมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บจากการทำงาน (Zero Accident Organization) บริษัทจึงมีระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานทั้งในระดับประเทศและระดับสากล และมีการประเมินและทบทวนความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งปรับปรุงพัฒนาระบบและมาตรการควบคุมความปลอดภัยของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

การบริหารจัดการ :

- กำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 รวมถึงกฎหมายและข้อกำหนดของลูกค้า

  สามารถดูรายละเอียดนโยบายได้ที่www.kce.co.thในหมวดข้อมูลนักลงทุน > การพัฒนาสู่ความยั่งยืน > การกำกับดูแลกิจการ > นโยบายและแนวปฏิบัติ
- การประเมินความเสี่ยงและการควบคุมอันตราย โดยการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในแต่ละกระบวนการทำงาน จัดทำมาตรการควบคุมอันตราย และจัดให้มีระบบติดตามและปรับปรุงแนวทางป้องกันอย่างต่อเนื่อง
- การอบรมและเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย โดยการจัดอบรมเกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้กับพนักงาน ส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยและการดูแลสุขภาพ และจัดให้มีช่องทางให้พนักงานรายงานอุบัติเหตุและเสนอแนะแนวทางแก้ไข
- การปฏิบัติตามกฎหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและมาตรฐานสากล ISO 45001 ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- การตรวจสอบและประเมินผลด้านความปลอดภัยเป็นประจำ วิเคราะห์สาเหตุของอุบัติเหตุและหาทางแก้ไขเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ และปรับปรุงแนวทางบริหารจัดการตามผลการประเมินอย่างต่อเนื่อง
- การจัดการเหตุฉุกเฉิน การซ้อมแผนฉุกเฉิน และจัดให้มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาลและอบรมเจ้าหน้าที่ให้สามารถให้ความช่วยเหลือได้

เป้าหมาย : อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงานขั้นหยุดงานมากกว่า 3 วัน	0 ครั้ง	19 ครั้ง
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน ของพนักงาน (LTIFR) มากกว่า 3 วัน ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0	1.35

ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001

บริษัทได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 จากบริษัท SGS (ประเทศไทย) จำกัด ตั้งแต่ 6 มีนาคม 2563 จนถึง 6 มีนาคม 2569 โดยขอบเขตระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ครอบคลุมทั้งพนักงาน และผู้ที่ปฏิบัติงานในบริษัท เช่น ผู้รับเหมา พนักงานรักษาความปลอดภัย แม่บ้าน เป็นต้น และในปี 2567 มีการตรวจประเมินระบบ ISO 45001 โดยบริษัท SGS (ประเทศไทย) 1 ครั้ง ในวันที่ 21-23 กุมภาพันธ์ 2567

ส่วนบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด (KCET) และ บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด (TLM) อยู่ในระหว่างการจัดทำระบบ ISO 45001 ซึ่งมีแผนที่จะขอการรับรองภายในปี 2568 และ 2569 ตามลำดับ นอกจากนี้ บริษัท TLM ได้ผ่านการตรวจประเมินระบบการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต (Process Safety Management : PSM) ตามข้อบังคับคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2559 เมื่อวันที่ 16-17 ตุลาคม 2567 ส่วนบริษัท KCET มีแผนในการขอรับรองระบบ PSM ในช่วงต้นปี 2568

การชี้บ่งอันตรายการประเมินความเสี่ยงและการสอบสวนอุบัติการณ์

จากการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงของบริษัท และการสอบสวนและวิเคราะห์อุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน พบว่าความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ ได้แก่ อัคคีภัย ไฟฟ้า เครื่องจักร สารเคมี และการยกเครื่องย้ายแผ่นงาน บริษัทได้จัดทำแผนงานมาตรการลดและควบคุมความเสี่ยง และแผนงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยประจำปี เพื่อป้องกันอุบัติภัยและอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงาน รวมถึงจัดทำแผนการตรวจความปลอดภัย เพื่อค้นหาการกระทำที่ไม่ปลอดภัยของพนักงานและสภาพไม่ปลอดภัยจากเครื่องจักร อุปกรณ์หรือพื้นที่ทำงาน โดยแก้ไข ป้องกันตามหลัก 4M1E คือ พนักงาน (Man), เครื่องจักร เครื่องมือ (Machine) .วัตถุดิบ (Material), วิธีการทำงาน (Method) และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Environmental)

การบริการด้านสุขภาพและอาชีวอนามัย

บริษัทได้จัดให้มีห้องพยาบาล มียา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์ฉุกเฉินต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด และมีพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติหน้าที่ให้การรักษาเบื้องต้น รวมถึงให้คำปรึกษาด้านสุขภาพต่อพนักงาน และมีมาตรการส่งต่อผู้ป่วยโดยหน่วยพยาบาลฉุกเฉินไปยังโรงพยาบาลคู่สัญญาอย่างรวดเร็ว และติดตั้งเครื่องกระตุกหัวใจ (AED) เพื่อช่วยชีวิตกรณีฉุกเฉิน และมีการอบรมการปฐมพยาบาลเพื่อช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) รวมถึงวิธีการใช้เครื่อง AED ด้วย

บริษัทได้เชิญแพทย์อาชีวอนามัยและพยาบาลอาชีวอนามัยจากโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี เข้ามาสำรวจปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพจากสภาพแวดล้อมการทำงานในทุกพื้นที่ ทั้งแสง เสียง ความร้อน ฝุ่น สารเคมี ตลอดจนท่าทางการทำงานหรือการยศาสตร์ (Ergonomics) เพื่อกำหนดเป็นรายการตรวจสุขภาพทั่วไปและสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงที่เหมาะสมของพนักงานทุกคน เพื่อตรวจสุขภาพก่อนเข้างาน เปลี่ยนงาน และการตรวจสุขภาพประจำปี การกำหนดรายการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) ของแผนกต่างๆ และยังสนับสนุนให้แพทย์/พยาบาลอาชีวอนามัย เข้ามาศึกษาดูงานสำรวจปัจจัยเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

ส่วนปัญหาด้านการยศาสตร์ บริษัทมีการปรับปรุงกระบวนการผลิต เพื่อลดการยกและเคลื่อนย้ายงานโดยคน โดยการใช้ Robot หรือปรับเป็นกระบวนการ Automation รวมทั้งการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง

การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แผนการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน แสง เสียง ความร้อน ฝุ่น สารเคมี ให้เหมาะสมกับพนักงานหรือพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากสภาพแวดล้อมนั้น ตามกำหนดเวลาที่กฎหมายกำหนด หรือมากกว่าในพื้นที่ที่มีผลตรวจวัดต่ำกว่ามาตรฐาน ซึ่งผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ต่ำกว่ามาตรฐาน จะแจ้งไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ตามหลักลำดับชั้นของการควบคุมอันตราย (Hierarchy of Controls) โดยในปี 2567 ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีดังนี้

สภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนจุดที่ตรวจวัด	ผลการตรวจวัด ปี 2567
การตรวจวัดแสง	596	ผลการตรวจวัดจำนวน 13 จุดไม่เป็นไปตามมาตรฐาน
การตรวจวัดเสียง	52	ผลการตรวจวัดจำนวน 19 จุดไม่เป็นไปตามมมาตรฐาน
การตรวจวัดความร้อน	36	ผลการตรวจวัดจำนวน 7 จุดไม่เป็นไปตามมาตรฐาน
การตรวจวัดสารเคมี	112	ผลการตรวจวัดทุกจุดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรการแก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- การเปลี่ยนโคมไฟให้มีค่าความเข้มของแสงสว่างที่ผ่านมาตรฐานและไม่มีการส่งผลกระทบด้านสุขภาพต่อพนักงานที่ปฏิบัติงาน
- จัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยินในพื้นที่ทำงานที่มีเสียงดังเกินมาตรฐาน ซึ่งเกิดจากการทำงานของเครื่องจักร โดยมีการติดป้ายประกาศและป้ายเตือน การลดระยะเวลาการสัมผัสเสียงของพนักงาน โดยการหมุนเวียน และควบคุมให้พนักงานผู้ปฏิบัติงานใช้อุปกรณ์ป้องกันเสียงดังตลอดระยะเวลาทำงาน และจัดให้มีการตรวจสมรรถภาพการได้ยินของพนักงานใหม่และพนักงานที่ปฏิบัติงานทุกคนเป็นประจำทุกปี เพื่อเฝ้าระวังและติดตามผลและดูแนวโน้มผลระทบที่มีต่อสุขภาพ รวมทั้งมีการบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งระดับของเสียงที่เกินมาตรฐานนั้นจะจำกัดอยู่เฉพาะจุดในพื้นที่โรงงาน และไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อชุมชน

- จัดหาอุปกรณ์ระบายอากาศ เช่น พัดลมระบายอากาศ พัดลมไอเย็น ติดตั้งเฉพาะจุดให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ความร้อนเกินมาตรฐาน เพื่อช่วยเพิ่มการระบายอากาศและลดความร้อน

การมีส่วนร่วมของพนักงาน การให้คำปรึกษา และการสื่อสารเกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งมาจากตัวแทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นตัวแทนพนักงานในการแจ้งหรือเสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไขในสิ่งที่ไม่ปลอดภัย สื่อสารมาตรการความปลอดภัยต่างๆไปยังพนักงาน โดยการตรวจความปลอดภัยและประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยฯ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง นอกจากนั้นในการประชุมคณะกรรมการลูกจ้าง, การประชุมสหภาพแรงงาน ตัวแทนลูกจ้างจากคณะกรรมการต่างๆ สามารถเสนอแนะด้านความปลอดภัยเพิ่มเติมได้

นอกจากนั้นบริษัทยังมีมาตรการในการสื่อสารด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยต่างๆ ไปยังพนักงาน เช่น บอร์ดข่าวสารต่างๆ บอร์ดสถิติอุบัติเหตุ การสนทนาความปลอดภัย (Safety Talk) ER Shop Floor โครงการประกวดข้อเสนอแนะจากพนักงาน กล่องรับข้อเสนอแนะ แบบสำรวจความคิดเห็นพนักงาน การประชุมพนักงานทุกเดือน การจัดสัปดาห์ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการอบรมความปลอดภัยพนักงานใหม่ก่อนเริ่มงาน ซึ่งนอกจากกฎหมายกำหนดแล้ว ยังช่วยให้พนักงานได้มีความรู้เบื้องต้นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ได้ทราบอันตรายและความเสี่ยงก่อนเข้าไปปฏิบัติงานในที่พื้นที่ ซึ่งต้องได้รับการสอนงานจากหัวหน้างานต่อไป และบริษัทยังได้กำหนดแผนฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยประจำปี ซึ่งมาจากหลักสูตรที่กฎหมายกำหนด ผลการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง และผลการวิเคราะห์สาเหตุของอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น เพื่อให้เหมาะสมกับความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท

ปี 2567 บริษัทมุ่งเน้นการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถของหัวหน้างานในบทบาทของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน รวมถึงหลักสูตรสำหรับพนักงานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น ความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักร ความปลอดภัยในการใช้สารเคมี ความปลอดภัยในการยกเคลื่อนย้าย การขับขี่รถโฟล์คลิฟท์อย่างปลอดภัย การปฐมพยาบาล การระงับเหตุฉุกเฉิน/ทีมฉุกเฉิน เป็นต้น

การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ผลการดำเนินงานปี 2567
จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมความปลอดภัย	4,513 คน
% จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมความปลอดภัย	97%
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยต่อคนต่อปี	6 ชั่วโมง

การส่งเสริมสุขภาพพนักงาน

นอกจากการให้บริการห้องพยาบาลและการตรวจสุขภาพพนักงานแล้ว บริษัทยังมีโครงการส่งเสริมสุขภาพพนักงานต่างๆ ดังนี้

- การดูแลพนักงานหญิงตั้งครรภ์ โดยมีการประเมินความเสี่ยง และย้ายจุดทำงานมายังจุดที่ปลอดภัย และโครงการมุมนมแม่ โดยจัดสถานที่ที่ห้องพยาบาลให้พนักงานหญิงสามารถปั๊มนมให้บุตรและจัดเก็บในตู้เย็นได้ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการให้นมแม่
- การให้ความรู้ด้านสุขภาพต่างตามบอร์ดข่าวสารต่างๆ เช่น อาหารและโภชนาการ
- โครงการอบรมด้านสุขภาพ เช่น การยืดเหยียดลดโรค, การรณรงค์เลิกบุหรี่, การตั้งครรภ์อย่างมีคุณภาพ
- การส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงาน และสนับสนุนในการเข้าร่วมการแข่งขัน เช่น กิจกรรมวิ่งเพื่อสุขภาพ
- โครงการลดความเครียดของพนักงาน เช่น กิจกรรมสันทนาการ ท่องเที่ยวนอกสถานที่, งานเลี้ยงปีใหม่, กิจกรรม/เกม ในสัปดาห์ความปลอดภัย มุมพักผ่อน มุมหนังสือ งานทำบุญปีใหม่
- การให้บริการด้านสุขภาพจากหน่วยงานสถานพยาบาลภายนอก เช่น การตรวจมะเร็งปากมดลูก การคัดกรองมะเร็งเต้านม การคัดกรองสุขภาพเบื้องต้นสำหรับโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง, การบริการฉีดวัคซีน
- การอบรมความรู้ด้านการยศาสตร์ ลดความเมื่อยล้าจากการทำงาน เช่น การป้องกันโรค Office syndrome, โครงการกายภาพบำบัดเชิงรุก โดยพยาบาลอาชีวอนามัย

โครงการกายภาพบำบัดเชิงรุก

มุมนมแม่

การป้องกันและบรรเทาผลกระทบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เชื่อมโยงโดยตรงกับความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

นอกจากการปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว บริษัทยังนำจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) และข้อกำหนดของลูกค้าด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม แรงงาน สิทธิมนุษยชน มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ เช่นเดียวกันบริษัทก็ได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อส่งเสริมคู่ค้าในดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของบริษัท ตัวอย่างเช่น เมื่อคู่ค้าหรือผู้รับเหมาจะเข้ามาทำงานในบริษัท จะต้องได้รับการอบรมความปลอดภัยก่อนเริ่มงาน และต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบการรักษาความปลอดภัย กฎระเบียบการทำงานของผู้รับเหมา กฎระเบียบการขออนุญาตทำงาน ตลอดจนกฎระเบียบความปลอดภัยต่างๆที่เกี่ยวข้องตลอดระยะเวลาการทำงาน

นอกจากนั้นแล้วบริษัทยังได้นำผลจากการประเมินความเสี่ยงมาจัดทำแผนฉุกเฉินของบริษัท เพื่อระงับ ตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉิน เช่น อัคคีภัย สารเคมีรั่วไหล ก๊าซรั่วไหล น้ำเสียรั่วไหล หม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อนำความร้อนระเบิด รังสีเอกซเรย์รั่วไหล เป็นต้น การจัดเตรียมและตรวจสอบอุปกรณ์ในการตรวจจับและระงับเหตุเพลิงไหม้ให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา การฝึกอบรมและฝึกซ้อมทีมฉุกเฉินทุกเดือนทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ และมีการฝึกซ้อมการระงับเหตุฉุกเฉินทุกแผนอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี การฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟประจำปีในทุกกะทำงาน ทั้งกะกลางวันและกลางคืน

การฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟประจำปี

การฝึกอบรมเทคนิคการดับเพลิงขั้นรุนแรง ณ ศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัย คลองหลวงแพ่ง อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา

การบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน

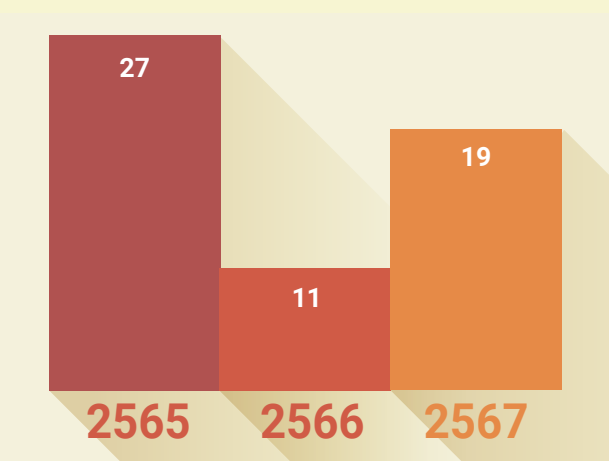
ในสภาพแวดล้อมการทำงาน อุบัติเหตุและโรคที่เกิดจากการทำงานถือเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อทั้งพนักงานและองค์กร บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานเป็นอย่างยิ่ง และมุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขภาพของพนักงานทุกคน ผ่านมาตรการป้องกันที่เข้มงวด การอบรมด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ และการใช้เทคโนโลยีที่ช่วยลดความเสี่ยงในการทำงาน รวมถึง การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสากลด้านอาชีวอนามัย เพื่อให้มั่นใจว่าทุกคนสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดีในสถานที่ทำงาน

ตารางสถิติการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงาน

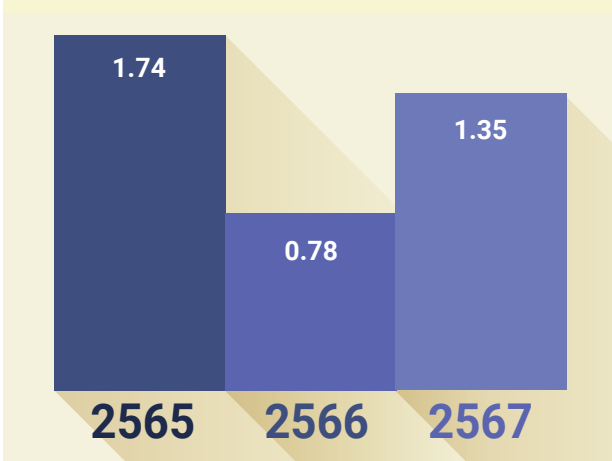
การบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงาน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
การเสียชีวิตเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน (คน)	0	0	0
การบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานมากกว่า 3 วัน (ครั้ง)	27	11	19
การบาดเจ็บจากการทำงานที่บันทึกได้ (ครั้ง)	82	36	31
อัตราการเสียชีวิตเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงานต่อ 1,000,000 ชั่วโมง.	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน มากกว่า 3 วัน ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง.	1.74	0.78	1.35
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง.	5.30	2.56	2.21
ชั่วโมงการทำงานทั้งหมด (ชั่วโมง)	15,475,551	14,081,235	14,039,025
การเจ็บป่วยจากการทำงาน (คน)	0	0	0

จากการดำเนินงานปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีการบาดเจ็บจากการทำงานขั้นหยุดงานมากกว่า 3 วันจำนวน 19 ครั้ง และอัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) มากกว่า 3 วันต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงานเพิ่มขึ้นเป็น 1.35 โดยอุบัติเหตุส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากการทำงานกับเครื่องจักรและการเคลื่อนย้ายงาน อย่างไรก็ตามบริษัทยังมุ่งมั่นในการลดอุบัติเหตุในการทำงาน โดยการวางแผนนำอุบัติเหตุที่เกิดบ่อยๆ หรือที่มีความรุนแรงมาวิเคราะห์งาน เพื่อทำการแก้ไขสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย และจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อใช้ในการอบรมพนักงานใหม่และพนักงานกลุ่มเสี่ยง การสอนงานของหัวหน้างาน การสื่อสารในช่องทางต่างๆ เพื่อพัฒนาให้พนักงานมีความรู้ ทักษะในการทำงานอย่างถูกต้องและปลอดภัย การควบคุมดูแลตรวจสอบการทำงานของพนักงานให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติงานที่กำหนด ปรับปรุงข้อบกพร่องหรือสิ่งที่เป็นสาเหตุ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกและความตระหนักในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

การบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานมากกว่า 3 วัน (ครั้ง)



อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานมากกว่า 3 วัน / 1,000,000 ชม.



โครงการและกิจกรรมด้านความปลอดภัย :

ในปี 2567 บริษัทย่อย บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด ได้รับรางวัล Zero Accident Campaign การควบคุมอุบัติเหตุขั้นหยุดงานให้เป็นศูนย์ ซึ่งจัดโดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ได้รับการประกาศเกียรติคุณ "ระดับเงิน" ปีที่ 2 จำนวน "4,638,279 ชั่วโมง"

กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัย

ภาพกิจกรรม Safety week ประจำปี 2567

กิจกรรมรณรงค์ขับขี่ปลอดภัย เทศกาลสงกรานต์และปีใหม่

ภาพกิจกรรม "รณรงค์ขับขี่ปลอดภัย เทศกาลสงกรานต์ และเทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ 2568

กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี

3.4.5 การจูงใจและการรักษาพนักงาน

บริษัทตระหนักดีว่าพนักงานคือทรัพยากรที่มีค่า และการดูแลพนักงานอย่างดีคือกุญแจสู่ความสำเร็จขององค์กร บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมความก้าวหน้าและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ผ่านนโยบายที่ครอบคลุมตั้งแต่การพัฒนาอาชีพ สวัสดิการที่ครอบคลุม ไปจนถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วม

การบริหารจัดการ :

- กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล นโยบายสิทธิมนุษยชน นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และค่านิยมองค์กร
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีซึ่งเป็นพื้นฐานในการรักษาพนักงานให้มีความผูกพันและมีความพึงพอใจในที่ทำงาน โดยการสร้างบรรยากาศที่สนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุกระดับ และส่งเสริมการยอมรับและให้คุณค่ากับความหลากหลายทั้งด้านเชื้อชาติ, วัฒนธรรม, และความคิดเห็น
- การพัฒนาทักษะและความสามารถของพนักงาน โดยการจัดฝึกอบรมและพัฒนาทักษะใหม่ๆ ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสในการเติบโตในสายงาน รวมทั้งเพิ่มความมั่นใจให้กับพนักงาน
- การให้รางวัลที่เหมาะสมและผลตอบแทนที่ยุติธรรมตามความสามารถและการทำงาน โดยการให้ผลตอบแทนที่ดีที่แข่งขันได้กับอุตสาหกรรม รวมถึงโบนัสและสวัสดิการต่างๆ และการให้รางวัลในรูปแบบต่างๆ เช่น รางวัลพนักงานดีเด่น เป็นต้น
- การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานทั้งในด้านการทำงานและในด้านส่วนตัว โดยมีการสื่อสารที่เปิดเผยและโปร่งใสระหว่างผู้บริหารและพนักงาน การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ในที่ทำงาน เช่น กิจกรรมสันทนาการ เป็นต้น
- การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานในการปรับปรุงองค์กร และการให้พนักงานมีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่มีผลกระทบต่อการทำงาน และการมีส่วนร่วมกับนายจ้างและผู้บริหาร เช่น การเจรจารวมกลุ่มผ่านทางคณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการลูกจ้าง หรือคณะกรรมการความปลอดภัย เป็นต้น
- การสร้างเส้นทางการเติบโตในองค์กร เพื่อให้โอกาสพนักงานในการเลื่อนตำแหน่งหรือการพัฒนาความสามารถในสายอาชีพที่สนใจภายในองค์กร
- การประเมินผลระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร และนำผลมาวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแผนงานการปรับปรุงความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร เช่น ใช้แนวทางของ Happy Work Place เป็นต้น

เป้าหมาย : อัตราการลาออกโดยสมัครใจของพนักงานประจำ ไม่เกิน 12% และไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน

และผลการดำเนินงาน :

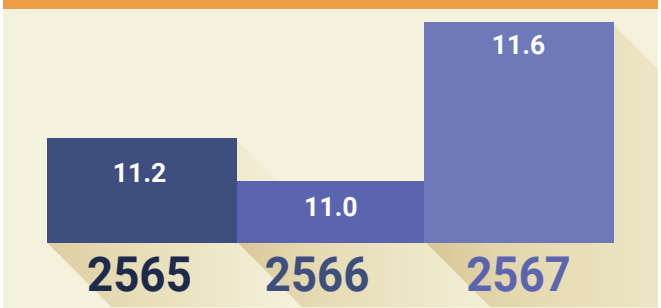
ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
อัตราการลาออกโดยสมัครใจของพนักงานประจำ	≤12%	11.6%
ระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	>75%	76.2%
จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ	0 ครั้ง	0 ครั้ง

ข้อมูลการลาออกโดยสมัครใจของพนักงานประจำ

	ปี 2565			ปี 2566			ปี 2567		
	ชาย	หญิง	% การลาออก	ชาย	หญิง	% การลาออก	ชาย	หญิง	% การลาออก
การลาออกโดยสมัครใจของพนักงานประจำ	173	127	11.2%	163	109	11.0%	162	108	11.6%

จากการดำเนินงานด้านการจูงใจและรักษาพนักงาน ปี 2567 มีอัตราการลาออกโดยสมัครใจของพนักงานประจำเท่ากับ 11.6% ซึ่งยังอยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ คือ ไม่เกิน 12% ส่วนเรื่องข้อพิพาทด้านแรงงาน ในปี 2567 ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญเกิดขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการวิเคราะห์ข้อมูลการลาออกของพนักงานและข้อร้องเรียนด้านแรงงาน เพื่อนำไปปรับปรุงแผนงานด้านการจูงใจและรักษาพนักงานอย่างต่อเนื่องต่อไป

อัตราการลาออกโดยสมัครใจของพนักงานประจำ (%)



รางวัลด้านแรงงานสัมพันธ์

- รางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ ประจำปี พ.ศ. 2567 ระดับประเทศ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 12

- รางวัลสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านสุขภาวะในองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2567 ระดับเป็นเลิศ

- รางวัลองค์กรสุขภาวะคุณธรรมภาคเอกชน ประจำปี พ.ศ 2567

การรวมกลุ่มของพนักงานเพื่อเจรจาหารือกับบริษัทเกี่ยวกับผลประโยชน์และสวัสดิการของพนักงาน

บริษัทจัดให้มีคณะกรรมการลูกจ้างที่มาจากการเลือกตั้ง มีบทบาทหน้าที่เป็นตัวแทนพนักงานของบริษัทเพื่อนำเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน สาธารณูปโภค และสวัสดิการต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด โดยจัดให้ตัวแทนนายจ้างเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง การดำเนินงานของคณะกรรมการสวัสดิการหากได้รับความเห็นชอบจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการจะมีผลครอบคลุมพนักงานทั้งบริษัท

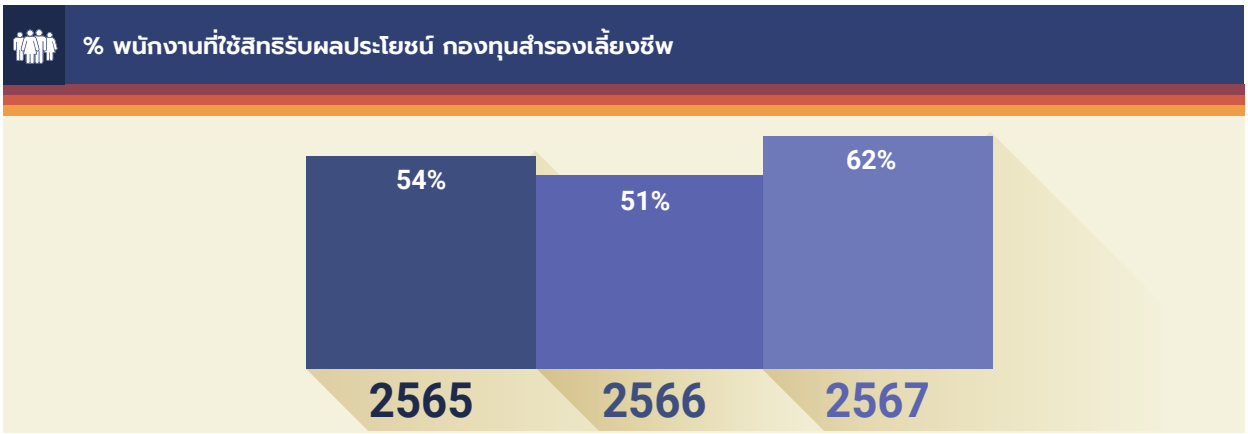
สวัสดิการและผลประโยชน์ที่มอบให้กับพนักงาน

สวัสดิการต่างๆ สำหรับพนักงานจะถูกระบุไว้ในคู่มือพนักงาน และสื่อสารให้พนักงานทุกคนรับทราบ เช่น ค่ากะ เบี้ยขยัน โบนัสเดือน ค่าครองชีพ เงินช่วยเหลือกรณีสมรส อุปสมบท หรือฌาปณกิจ ของเยี่ยมคนป่วยและของเยี่ยมคลอดบุตร การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร ประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และการร่วมลงทุนซื้อหุ้นของบริษัท เป็นต้น

- การลาเพื่อเลี้ยงดูบตร : บริษัทให้ความสำคัญกับความสมดุลระหว่างการทำงานและครอบครัว จึงมีสวัสดิการให้พนักงานหญิงตั้งครรภ์สามารถลาคลอดบุตรได้ครรภ์หนึ่งไม่เกิน 98 วัน และพนักงานชายสามารถลาแสดงความเป็นบิดาได้ 3 วันทำการ โดยสามารถกลับมาทำงานในตำแหน่งงานเดิมหรือใกล้เคียงโดยไม่สูญเสียสิทธิประโยชน์ในการทำงาน ซึ่งในปี 2567 มีพนักงานหญิงลาคลอดบุตร 115 คน และพนักงานชายลาแสดงความเป็นบิดา 58 คน
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการออมเงินของพนักงาน เพื่อสร้างหลักประกันทางการเงินแก่พนักงานก่อนเข้าสู่วัยเกษียณ จึงสนับสนุนให้พนักงานประจำสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (Employee Joint Investment Program - EJIP) : เป็นโครงการลงทุนซื้อหุ้นของ KCE สะสมเป็นรายงวดเพื่อเป็นผลตอบแทนให้กับพนักงานและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย ระยะเวลาโครงการ 5 ปี (ช่วงปี 2567-2571) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเครื่องมือสร้างแรงจูงใจพนักงานและมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของกิจการ และการรักษาพนักงานให้อยู่กับบริษัท รวมถึงทางเลือกในการจ่ายผลตอบแทนใช้เสริมกับการจ่ายผลตอบแทนรูปแบบทั่วไป เช่น เงินเดือน โบนัส กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ตารางการให้สวัสดิการการร่วมลงทุนซื้อหุ้นบริษัท (EJIP) และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ปี 2567

สวัสดิการและผลประโยชน์ที่มอบให้กับพนักงาน	การร่วมลงทุนซื้อหุ้นบริษัท (EJIP)		กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
พนักงานที่มีสิทธิได้รับผลประโยชน์	453	566	1,202	867
พนักงานที่ใช้สิทธิรับผลประโยชน์	246	384	735	538
% พนักงานที่ใช้สิทธิรับผลประโยชน์	62%		62%	



การประเมินระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร

บริษัทตระหนักดีว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย การดูแลเอาใจใส่ทั้งในเรื่องงานและการดำเนินชีวิตของพนักงานให้สามารถสร้างความสุขได้ด้วยตนเอง เป็นภารกิจสำคัญที่บริษัทให้การสนับสนุนทั้งด้านบุคคลกร เวลา และทรัพยากรที่จำเป็น ภายใต้นโยบายการสร้างสุขภาวะองค์กร ขับเคลื่อนโครงการให้ความรู้ ความเข้าใจผ่านกิจกรรมส่งเสริมต่างๆ ให้เป็นทางเลือกที่เหมาะสมของแต่ละคน มีเป้าหมายสร้างความสุขที่ยั่งยืน และเกิดสมดุลยภาพระหว่างชีวิตกับงาน รวมถึงมีความผูกพันต่อองค์กรและอัตราการลาออกที่น้อยลง

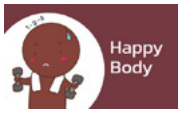
ในปี 2567 บริษัทได้ทำการวัดผลระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร โดยใช้แบบสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน ประกอบด้วย 9 ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน ด้านโอกาสความก้าวหน้าในการทำงาน ด้านสถานที่ทำงานและการจัดการ ด้านลักษณะงานที่ทำ ด้านการสอนงาน ด้านลักษณะทางสังคม ด้านการติดต่อสื่อสาร ด้านสภาพการทำงาน และด้านสิ่งตอบแทนหรือประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ โดยมีพนักงานร่วมตอบแบบสำรวจจำนวน 2,634 คน มีพนักงานหญิง 50% และพนักงานชาย 50% ได้ผลการประเมินระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร 76.2% หมายถึงพนักงานมีความผูกพันกับองค์กรในเกณฑ์ “มาก”

จากการวิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานทั้ง 9 ด้าน สรุปได้ว่า พนักงานมีความพึงพอใจสูงสุดในด้านลักษณะงานที่ทำอยู่ ได้คะแนนถึง 78.7% มีความพึงพอใจน้อยที่สุดในด้านโอกาสความก้าวหน้าในการทำงาน ได้คะแนน 71.4% ผลคะแนนความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม 76.2% บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ 75% อย่างไรก็ตาม บริษัทมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงในด้านที่ได้รับคะแนนประเมินต่ำกว่าเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน

โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงานในปี 2567

โครงการ Happy Work Place หรือองค์กรแห่งความสุข

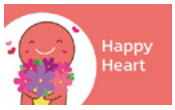
บริษัทได้เข้าร่วมโครงการกับสถาบันสร้างเสริมสุขภาพคนทำงาน ซึ่งอยู่ภายใต้การดูแลของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และดำเนินโครงการต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยมีกิจกรรมภายใต้แนวคิด "Happy 8" ดังนี้



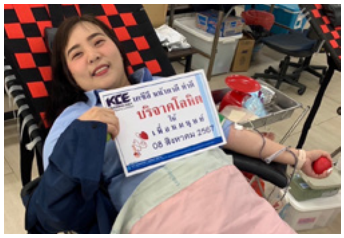
สุขภาพดี : กลุ่มบริษัทส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานมีสุขภาพดีทั้งทางกายและใจ ช่วยลดความกังวลด้านสุขภาพ ทำให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการรณรงค์
ลด ละ เลิกสูบบุหรี่ในสถานประกอบการ
ผ่านการอบรม ถ้ารักต้องเลิก... .บุหรี่

โครงการแข่งขันกีฬา "ฟุตซอลนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ประจำปี 2567"



น้ำใจงาม : โครงการร่วมบริจาคโลหิตให้กับสภากาชาดเป็นประจำทุก 3 เดือน โดยศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติสภากาชาดไทย มาให้บริการตั้งศูนย์รับบริจาคโลหิตที่บริษัท



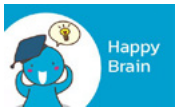
ปลอดหนี้ : บริษัทส่งเสริมให้พนักงานรู้จัก การวางแผนการเงินและการจัดการหนี้สินให้กับพนักงาน

โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมการบริหารการเงิน การบริหารจัดการหนี้สินและการลงทุนเตรียมตัวเพื่อการเกษียณอายุการทำงาน

โครงการตลาดนัดพนักงาน จัดขึ้นเป็นประจำทุกช่วงสิ้นเดือน เพื่อให้พนักงานที่สนใจนำสินค้ามาขายเพื่อหารายได้เพิ่ม และเชิญร้านค้าชุมชน ต่างๆ ที่สนใจให้นำสินค้าราคาถูกเข้ามาขายเพื่อช่วยลดรายจ่ายให้กับพนักงาน

ผ่อนคลาย : บริษัทได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตและความผ่อนคลายให้กับพนักงาน

กิจกรรมสันทนาการ เพื่อการสร้างบรรยากาศที่ดีและกระตุ้นความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน โดยสามารถช่วยพัฒนาทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ช่วยให้พนักงานได้มีเวลาสนุกสนานผ่อนคลายจากงานประจำ และช่วยส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์



หาความรู้ : บริษัทมีการอบรมฝึกการเป็นวิทยากรภายในให้กับพนักงาน ภายใต้หลักสูตร "วิทยากรมืออาชีพ (Train the Trainer)" ซึ่งจะช่วยเพิ่มความรู้ที่ถูกต้องและพัฒนา ทักษะของการเป็นวิทยากร ถ่ายทอดความรู้อย่างชัดเจนและตรงประเด็น รวมถึงพัฒนาบุคลิกภาพให้น่าเชื่อถือเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิผล

ทางสงบ : บริษัทจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ ให้พนักงานมีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิตมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้

ครอบครัวดี : บริษัทเห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัวการเสริมสร้างสถาบันครอบครัวที่เข้มแข็ง โดยการมอบทุนการศึกษาให้กับบุตรของพนักงาน เพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับครอบครัวของพนักงาน และเพื่อสนับสนุนการศึกษาของเยาวชนและสร้างโอกาสในการเรียนรู้ที่ดีกว่าแก่อนาคต

สังคมดี : บริษัทมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนและสังคม ในพื้นที่รอบๆ นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง บริษัทได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นกลุ่มคนที่ต้องการการดูแลและความช่วยเหลือในชีวิตประจำวันอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งร่วมส่งมอบปฏิทินเก่าที่ไม่ใช้แล้ว จัดทำอักษรเบรลล์เพื่อผู้พิการทางสายตา

รางวัลอายุงาน

บริษัทได้จัดกิจกรรมมอบรางวัล Long Service Award เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจให้แก่พนักงานที่ทุ่มเททำงานร่วมกับบริษัทมาอย่างยาวนาน 10 ปี 20 ปี 30 ปี และเป็นส่วนสำคัญของความสำเร็จและการเติบโตของบริษัท โดยในปี 2567 มีพนักงานได้รับรางวัลรวม 66 คน

ER Talk @ the shop floor

แผนกแรงงานสัมพันธ์ลงพื้นที่หน้างาน เพื่อพบปะพนักงานและแจ้งข่าวสารเกี่ยวกับการทำงาน กฎระเบียบต่างๆ เพื่อช่วยสร้างความเข้าใจ และยังสามารถช่วยในการปรับบรรยากาศการทำงานและลดความตึงเครียดในระหว่างฝ่ายบริหาร หัวหน้างาน กับพนักงาน ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น พนักงานได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน ปัญหาที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิต เพื่อหาทางแก้ไขและพัฒนาร่วมกัน

กิจกรรม One Stop Service

เพื่อให้พนักงานสามารถติดต่อสอบถามหรือได้รับบริการต่างๆ ได้ในที่เดียว ซึ่งจะช่วยเพิ่มความสะดวกและลดขั้นตอนในการจัดการ เช่น การให้คำปรึกษา การขอเอกสาร ข้อมูลเกี่ยวกับสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ประกันสุขภาพ ประกันสังคม การลา การฝึกอบรม หรือการพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ข้อเสนอแนะต่างๆ รวมถึงกิจกรรมการมีส่วนร่วมเพื่อผ่อนคลายในการทำงาน

ประชุมแจ้งข้อมูลข่าวสารพนักงานประจำเดือน

เพื่ออัปเดตข้อมูลสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรหรือธุรกิจ และเรื่องสำคัญที่มีผลต่อพนักงาน ผลการดำเนินงานของบริษัทในเดือนที่ผ่านมา เช่น ปริมาณการผลิต รายงานเกี่ยวกับประสิทธิภาพการผลิต เช่น อัตราการผลิตหรือปัญหาที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิต การแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการความปลอดภัยในที่ทำงาน ทบทวนอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยที่เกิดขึ้นในเดือนที่ผ่านมา พร้อมกับการแนะนำวิธีการป้องกันในอนาคต และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรับปรุงคุณภาพการผลิตและมาตรการความปลอดภัย

3.4.6 การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญในการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างยั่งยืน จึงมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าและมุ่งพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพในระยะยาว ด้วยการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและบริการที่เป็นเลิศ โดยยึดถือนโยบายคุณภาพ "ผลิตและบริการลูกค้าให้ได้ตามที่ตกลงหรือดีกว่า โดยปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และทำให้ถูกต้องในครั้งเดียว" และมีการดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์สุจริต สร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าในการปกป้องรักษาข้อมูลที่เกี่ยวกับธุรกิจของลูกค้าภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพควบคู่กับการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการ :

การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างยั่งยืน มีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

- สร้างสรรค์นวัตกรรม และงานวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้สินค้าและบริการที่มีมูลค่าสูง มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ในหลากหลายมิติ
- พัฒนาสินค้า และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งให้ใช้ทรัพยากรน้อยลง ประหยัดพลังงาน และมีอายุการใช้งานที่ยืนยาว
- ผลิตสินค้า และบริการที่ปลอดภัย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภคและไว้วางใจได้ รวมทั้งข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอต่อลูกค้า
- จัดเก็บข้อมูลของลูกค้าอย่างเป็นระบบปลอดภัย และไม่นำข้อมูลลูกค้าไปใช้ในทางไม่ถูกต้อง
- กำหนดราคาของสินค้า และบริการในอัตราที่เป็นธรรม
- จัดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ข้อเสนอแนะในสินค้า คำปรึกษา วิธีแก้ปัญหาและรับรองข้อร้องเรียน เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุดในสินค้าและบริการ
- จัดให้มีระบบการบริหารตามมาตรฐานสากล

ระบบการบริหารงานตามตามมาตรฐานสากล

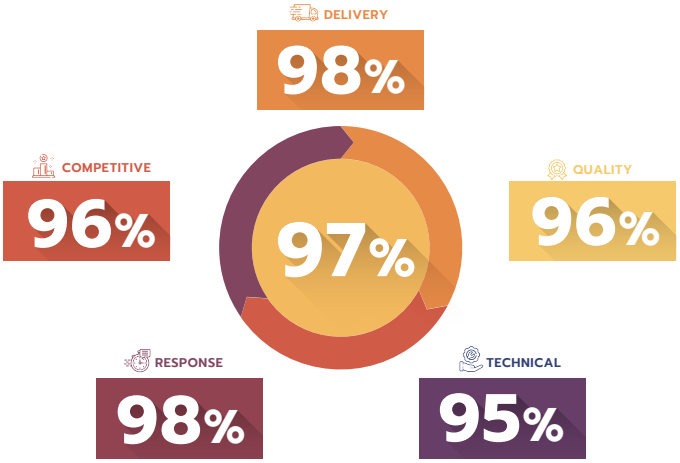
กลุ่มบริษัทได้นำระบบการบริหารงานตามมาตรฐานสากลมาใช้ในองค์กรในหลายมิติ โดยพิจารณาจากความต้องการของลูกค้า และข้อกำหนดต่างๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศที่บริษัทไปดำเนินธุรกิจ เนื่องจากการบริหารงานตามมาตรฐานสากลเป็นการสร้างความไว้วางใจของลูกค้า การปรับปรุงกระบวนการทำงานการปรับตัวต่อกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน

ตารางแสดงระบบการบริหารงานที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล						
ระบบที่รับรอง	มาตรฐานสากล	KCE Electronics	KCE Technology	Thai Laminate Manufacturer	Chemtronics Products	Chemtronics Technology
การบริหารคุณภาพ	IATF 16949 : 2016	✓	✓	✓		
	ISO 9001 : 2015			✓	✓	✓
ความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ	ISO/IEC 17025		✓			
การจัดการสิ่งแวดล้อม	ISO 14001 : 2015	✓	✓	✓		
	Green Industry ระดับ 3	✓	✓	✓		
การจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ISO 45001 : 2018	✓				
มาตรฐานแรงงานไทย	มรท. 8001 : 2563	✓	✓			
การจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ	TISAX Level 3	✓	✓			
ความปลอดภัยและคุณภาพอาหารสัตว์	FAMI-QS				✓	

ผลการดำเนินงานในปี 2567 :

1 คะแนนการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า (Customer Scorecard)

ลูกค้าจะส่งผลประเมินคะแนนความพึงพอใจหรือ Scorecard ให้แก่บริษัท โดยจะประเมินใน 5 ด้านคือ การจัดส่ง (Delivery), คุณภาพผลิตภัณฑ์ (Quality), ความรู้ทางเทคนิค (Technical), การตอบสนองต่อลูกค้า (Response) และความสามารถในการแข่งขัน (Competitiveness) เพื่อสะท้อนถึงความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อบริษัท โดยผลดำเนินงานปี 2567 บริษัทได้รับคะแนนความพึงพอใจของลูกค้าเฉลี่ย 97%



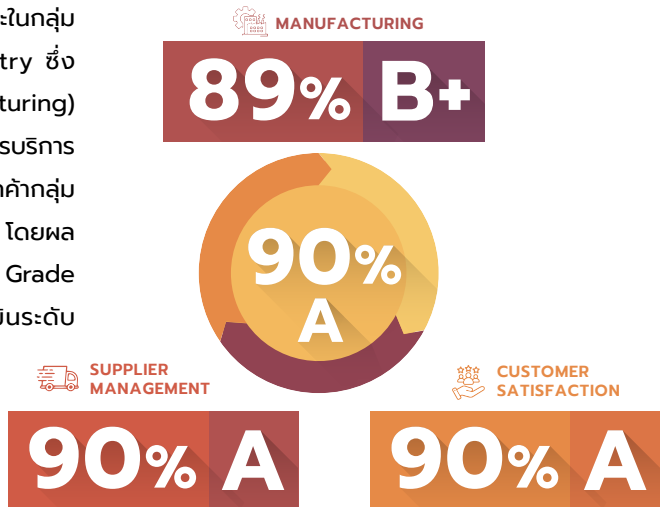
แผนการพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า

การพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้าเป็นส่วนสำคัญที่บริษัทให้ความสำคัญ เพื่อบริการที่ดีและความพึงพอใจของลูกค้าที่สูงสุด โดยกำหนดเป็นแนวทางใยการพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า ดังนี้

- การทำความเข้าใจความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า
- การกำหนดเป้าหมายความพึงพอใจโดยการระบุตัวชี้วัดที่ชัดเจน
- การสร้างช่องทางสื่อสารที่ดีกับลูกค้า
- การวัดและประเมินความพึงพอใจของเป็นประจำ
- การนำข้อมูลจากการวัดและประเมินมาปรับปรุงคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการต่อไป
- การพัฒนาทักษะและความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับการบริการลูกค้า

2 การตรวจประเมินโดยลูกค้า (Customer audit)

VDA 6.3 เป็นมาตรฐานการตรวจประเมินกระบวนการผลิต (Process Audit) ที่ใช้ในอุตสาหกรรมยานยนต์ โดยเฉพาะในกลุ่มผู้ผลิตที่เกี่ยวข้องกับ German Automotive Industry ซึ่งประกอบด้วย 3 หมวดคือ กระบวนการผลิต (Manufacturing) การบริหารจัดการคู่ค้า (Supplier Management) และการบริการลูกค้า (Customer care/service) โดยในปี 2567 มีลูกค้ากลุ่มยานยนต์เข้ามาตรวจประเมิน VDA 6.3 จำนวน 4 ราย โดยผลการตรวจประเมิน VDA 6.3 คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย 90% Grade "A" (High Potential) หมายถึง บริษัทผ่านการประเมินระดับสูง มีศักยภาพที่ดีในการดำเนินกระบวนการผลิต และมีความเสี่ยงในกระบวนการอยู่ในระดับต่ำมาก ไม่จำเป็นต้องมีการตรวจติดตามในระยะสั้น อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องที่ตรวจพบจากการประเมินและตอบกลับให้ลูกค้ารับทราบเรียบร้อยแล้ว



กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า

เมื่อได้รับข้อร้องเรียนจากลูกค้าผ่านทางฝ่ายตัวแทนขาย ทางฝ่าย Customer Quality Engineer (CQE) จะดำเนินการตามลำดับทั้งหมด 8 ขั้นตอนเพื่อให้สามารถหาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา และวิธีการดำเนินการแก้ไขที่มีประสิทธิภาพไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำ

โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้าในปี 2567

จากผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า มีประเด็นที่บริษัทพิจารณาว่าต้องทำการปรับปรุงได้แก่ ด้านความสามารถในการตรวจสอบคุณภาพงาน HDI เพื่อรองรับการผลิตงาน HDI ที่เพิ่มขึ้นและงาน HDI ที่มีการออกแบบวงจรไฟฟ้าที่มีความหนาแน่นและซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งทำให้มีความเสี่ยงในการตรวจจับข้อบกพร่องบางประเภท บริษัทจึงมีการเพิ่มจำนวนเครื่องตรวจสอบคุณภาพทางไฟฟ้า และเครื่องทดสอบความเชื่อถือได้ของ PCB ในห้องปฏิบัติการ ดังนี้

เครื่องทดสอบการเชื่อมต่อของวงจรไฟฟ้าแบบ 4 Wire Dedicated Fixture

ใช้หลักการวัดแบบ 4-Wire (Kelvin Measurement) มีประโยชน์ในการใช้งานดังนี้

- วัดค่าความต้านทานของวงจรไฟฟ้าได้แม่นยำมากขึ้น - ลดผลกระทบจากค่าความต้านทานของสายวัด
- ตรวจสอบคุณภาพการเชื่อมต่อทางไฟฟ้า - ช่วยตรวจหาข้อบกพร่อง เช่น การเชื่อมต่อไม่สมบูรณ์ หรือค่าความต้านทานสูงผิดปกติ
- ช่วยปรับปรุงคุณภาพการผลิต - ตรวจสอบจุดเชื่อมต่อของวงจร (Via, Trace, Plated Through-Hole) ให้ตรงตามมาตรฐาน
- รองรับการทดสอบที่มีความละเอียดสูง - โดยเฉพาะ HDI PCB ที่ใช้ในอุตสาหกรรมที่ต้องการความแม่นยำสูง

เครื่องทดสอบ Ion Milling System

เป็นอุปกรณ์ที่ใช้กระบวนการกัดเซาะด้วยไอออน (Ion Milling หรือ Ion Beam Etching - IBE) เพื่อลบวัสดุออกจากพื้นผิวของ PCB มีประโยชน์ในการใช้งานดังนี้

- Precise surface modification of PCBs - Helps remove unwanted coatings or materials, such as excess copper or residues from manufacturing.
- ปรับแต่งพื้นผิว PCB อย่างแม่นยำ - ช่วยขจัดสารเคลือบผิวหรือวัสดุที่ไม่ต้องการ เช่น ทองแดงส่วนเกิน หรือสารตกค้างจากการผลิต

- ไม่ใช้สารเคมี - ลดการใช้สารกัดกร่อน และช่วยให้กระบวนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ลดความเสียหายทางความร้อน - ไม่ก่อให้เกิดความร้อนสูง ทำให้โครงสร้าง PCB คงรูปเดิม
- เหมาะสำหรับงานวิจัยและพัฒนา (R&D) - ใช้ในการตรวจสอบโครงสร้างภายในของ PCB โดยการลอกชั้นบางๆ ออกเพื่อตรวจสอบจุดบกพร่อง
- รองรับ PCB ที่มีความซับซ้อนสูง - ใช้ได้กับ HDI PCB และ Advanced Semiconductor Packaging

เครื่องทดสอบ Haring Cell และ VCP (Vertical Conductive Pattern) Test Bench

เป็นเครื่องมือที่ใช้สำหรับทดสอบคุณสมบัติทางไฟฟ้าและทางเคมีของกระบวนการชุบโลหะ โดยเฉพาะในกระบวนการชุบด้วยไฟฟ้า มีประโยชน์ในการใช้งานดังนี้

- ตรวจสอบความสามารถในการกระจายของสารละลายชุบ
- ทดสอบความสามารถของ Copper Plating ในการเคลือบพื้นผิวของ PCB อย่างสม่ำเสมอ
- ตรวจสอบความหนาของโลหะที่เคลือบบนผนังของรูและบนพื้นผิวของ PCB
- ปรับปรุงกระบวนการชุบแนวตั้งให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ลดข้อผิดพลาด เช่น Void (ช่องว่างในรูพรุน), Uneven Plating (การชุบไม่สม่ำเสมอ), หรือ Overplating (การชุบหนาเกินไป)

3.4.7 ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

บริษัทตระหนักดีว่าการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนนั้นเชื่อมโยงกับความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนและสังคมที่เราดำเนินงานอยู่ ดังนั้น ในฐานะองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างผลกระทบเชิงบวกผ่านการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน การส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการขับเคลื่อนความยั่งยืนในระยะยาว นอกจากนั้นบริษัทยังมุ่งเน้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม ทั้งภายในและภายนอก เพื่อปลูกฝังให้พนักงานมีจิตอาสาและมีความรับผิดชอบต่อชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาชุมชนให้สอดรับกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ภายใต้กรอบการพัฒนาชุมชนและการร่วมมือกันระหว่างบริษัท ชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงให้การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการดำเนินโครงการและกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

การบริหารจัดการ :

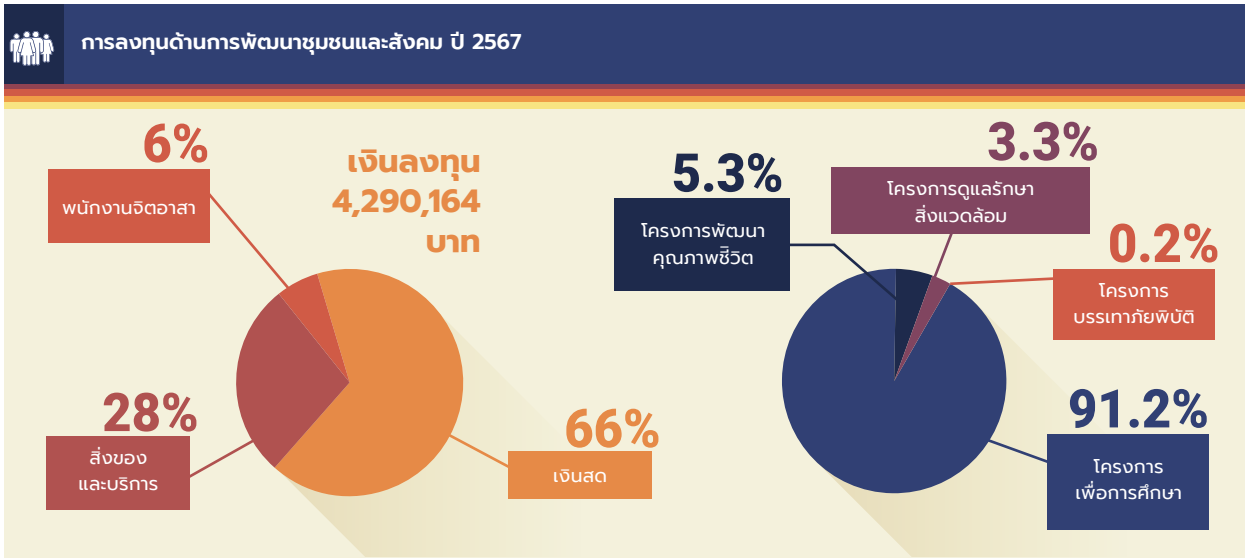
- กำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)
- สร้างความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อขับเคลื่อนโครงการให้มีประสิทธิภาพ
- สนับสนุนโครงการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืนใน 4 ด้าน ได้แก่ โครงการส่งเสริมด้านการศึกษา โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต โครงการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และโครงการบรรเทาภัยพิบัติ
- การสื่อสารและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการเปิดโอกาสให้ชุมชน มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางพัฒนา เพื่อให้เกิดความยั่งยืน และการใช้ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายในการ เผยแพร่ผลลัพธ์ของโครงการ CSR เพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากสังคม
- วางแผนงานตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม ติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานและทำการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- สร้างการมีส่วนร่วมโดยพนักงานของบริษัทตั้งแต่ระดับบริหารจนถึงพนักงานทุกคนในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม

เป้าหมาย : ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชนและสังคม	0 ครั้ง	0 ครั้ง

การลงทุนด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม ปี 2567



รางวัลด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม :

ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และได้รับรางวัล ISB AWARD 2024 ระดับ Leader ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

โครงการด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมในปี 2567

โครงการ Green Society ชุมชนสีเขียว

"Solar Cell เพื่อชุมชน" ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยในปีนี้ได้สนับสนุนการติดตั้งกังหันตีน้ำที่ใช้พลังงานจากโซลาร์เซลล์ จำนวน 2 เครื่อง ให้แก่ วัดสุทธาโภชน์ แขวงทับยาว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์หลักของโครงการ มีดังนี้ :

1. เพื่อเพิ่มออกซิเจนในน้ำ ซึ่งจะช่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำและสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งมีชีวิตในน้ำอย่างยั่งยืน
2. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าของวัดสุทธาโภชน์ในระยะยาว

3. เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและช่วยส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด

โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นในการสร้างชุมชนที่ยั่งยืน และส่งเสริมการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

โครงการ Green Energy for Education พลังงานสะอาดเพื่อการศึกษา :

โครงการ "Green Energy for Education" มีเป้าหมายหลักคือการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 10 kW และชุดสาธิตการเรียนรู้ Solar Cell ที่วิทยาลัยเทคนิคสุพรรณบุรี เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน และสร้างความยั่งยืนในระบบการศึกษา

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. สร้างตัวอย่างที่ดีในด้านการใช้พลังงานหมุนเวียน
   - โครงการนี้ช่วยแสดงให้เห็นถึงประโยชน์ของพลังงานหมุนเวียน เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ ที่มีต้นทุนระยะยาวต่ำและลดการปล่อยมลพิษ
   - เป็นตัวอย่างที่จับต้องได้ให้กับนักเรียนและชุมชนเกี่ยวกับการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน
2. ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานในระยะยาว
   - การติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ช่วยลดค่าไฟฟ้าของวิทยาลัย
   - งบประมาณที่ประหยัดได้สามารถนำไปใช้พัฒนาด้านการเรียนการสอน หรือสนับสนุนโครงการอื่นๆ
3. ส่งเสริมการเรียนรู้และนวัตกรรม
   - ระบบพลังงานแสงอาทิตย์สามารถเป็นสื่อการเรียนรู้ที่ทันสมัยสำหรับนักเรียนในสาขาวิชาเทคนิคไฟฟ้าและพลังงาน
   - นักเรียนจะได้ฝึกปฏิบัติจริงจากการติดตั้ง การดูแลรักษา และการตรวจสอบระบบพลังงาน
4. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน
   - โครงการช่วยสร้างความตระหนักรู้ในหมู่ชุมชนท้องถิ่นเกี่ยวกับประโยชน์ของการใช้พลังงานหมุนเวียน
   - เป็นแรงผลักดันให้เกิดโครงการพลังงานหมุนเวียนในระดับชุมชน
5. ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
   - การใช้พลังงานแสงอาทิตย์ช่วยลดการพึ่งพาพลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
   - สนับสนุนเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมระดับประเทศและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
6. การพัฒนาอย่างยั่งยืนในระบบการศึกษา
   - โครงการนี้เป็นรากฐานที่สำคัญในการพัฒนาระบบการศึกษาที่ยั่งยืน โดยเชื่อมโยงการจัดการพลังงานเข้ากับการสร้างทักษะและความรู้ให้กับนักเรียน

- นักเรียนที่ได้รับความรู้ด้านพลังงานหมุนเวียนสามารถเป็นแรงงานคุณภาพที่ช่วยผลักดันอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียนในอนาคต

โครงการเพื่อการศึกษา

โครงการมอบทุนการศึกษาบุตรพนักงานที่มีรายได้น้อย :

กลุ่มบริษัทมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาแก่บุตรพนักงานที่มีรายได้น้อย โดยการมอบทุนการศึกษาจะช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการศึกษาของพนักงานและครอบครัว ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้มอบทุนการศึกษาให้กับบุตรพนักงาน รวมมูลค่า 420,000 บาท

โครงการมอบทุนการศึกษาสำหรับโรงเรียนในชุมชน :

เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่นักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในโรงเรียน 12 แห่งในชุมชนโดยรอบ ซึ่งจะใช้ในการสนับสนุนค่าใช้จ่ายด้านการศึกษา เช่น ค่าหนังสือเรียน อุปกรณ์การศึกษา และกิจกรรมเสริมสร้างการเรียนรู้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาทางการศึกษาในพื้นที่และต่อการพัฒนาชุมชนในระยะยาว.

โครงการมอบทุนการศึกษาและพัฒนาโรงเรียนในพื้นที่ห่างไกล :

บริษัทร่วมกับสหภาพแรงงาน เคซีอี ได้มอบเงินให้แก่โรงเรียนบ้านหนองกระต่าย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสภาพแวดล้อมการเรียนรู้และสร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียน

โครงการ ปันน้ำใจให้น้อง :

บริษัทย่อย บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอร์ ได้จัดทำโครงการ CSR ที่พนักงานทุกคนมีส่วนร่วม เพื่อสนับสนุนด้านการศึกษาให้กับโรงเรียน 3 แห่งในจังหวัดชลบุรี โดยมีกิจกรรมการมอบทุนการศึกษาและอุปกรณ์การเรียนรู้ กิจกรรมสันทนาการเล่นเกมส์ เลี้ยงอาหารกลางวัน และปรับปรุงทัศนียภาพในโรงเรียน ซึ่งมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม 322 คน มีนักเรียนได้รับประโยชน์จากโครงการนี้รวม 569 คน ทุนการศึกษาและสิ่งของที่มอบให้โรงเรียนรวมมูลค่า 621,940 บาท

โครงการนักศึกษาฝึกงานทวิภาคีและสหกิจศึกษา :

กลุ่มบริษัทมีการสนับสนุนและส่งเสริมการฝึกงานของนักศึกษาในระดับ อุดมศึกษาอย่างต่อเนื่อง ให้โอกาสแก่นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานจริงตามสาขาวิชาที่ได้ศึกษามา ซึ่งจะช่วยให้นักศึกษาได้รับประสบการณ์ในการทำงานและพัฒนาทักษะด้านอื่นๆ ที่สำคัญ เช่น การทำงานเป็นทีม การสื่อสารกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ ในปี 2567 กลุ่มบริษัทเคซีอี รับนักศึกษาฝึกงานจำนวนทั้งสิ้น 29 คน โดยแบ่งเป็นนักศึกษาระดับปวส. จำนวน 19 คน และนักศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 10 คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น 2,249,000 บาท

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการเดิน-วิ่งการกุศล :

เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานได้มีโอกาสดูแลสุขภาพร่างกาย และได้ร่วมสมทบทุนในการจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ ในโครงการ “LKBH Run-Change For Health 2024” เพื่อโรงพยาบาลลาดกระบัง และโครงการ “ วิ่งด้วยใจ ไปด้วยกัน สานสัมพันธ์ ไฮเทค ครั้งที่ 5 “ เพื่อโรงพยาบาลบางปะอิน

โครงการช่วยเหลือคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง :

เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเปราะบาง ผู้สูงอายุ, ผู้ป่วยติดเตียง, ผู้พิการ ที่อาศัยอยู่ในชุมชนรอบข้าง โดยผู้บริหารและพนักงานลงพื้นที่มอบเครื่องอุปโภคบริโภคให้กับครอบครัว

โครงการตลาดนัดชุมชน :

มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการสร้างรายได้ในชุมชน โดยการจัดตั้งตลาดนัดทุกสิ้นเดือนให้พนักงานและคนในชุมชนสามารถนำสินค้ามาจำหน่ายในบริเวณโรงงาน

โครงการตลาดทุนร่วมใจสร้างกุศลบริจาคโลหิต ปี 2567

กลุ่มบริษัทได้เข้าร่วมโครงการ "ตลาดทุนร่วมใจสร้างกุศลบริจาคโลหิต" สนับสนุนให้พนักงานร่วมบริจาคโลหิตอย่างสม่ำเสมอทุกปี เพื่อช่วยเหลือผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือในยามวิกฤต โดยการร่วมมือกับสภากาชาดไทย ซึ่งในปี 2567 ผู้บริหารและพนักงานได้ร่วมบริจาคโลหิตจำนวนรวมทั้งสิ้น 107,000 ซีซี

โครงการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

โครงการ "ปลูกเพื่อลด สู่อนาคตที่ยั่งยืน LET'S ZERO TOGETER" :

เป็นการร่วมมือระหว่างบริษัทและการนิคมอุตสาหกรรมในการปลูกต้นไม้ที่สันเขื่อนนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ซึ่งเชื่อมต่อกับชุมชนบึงบัว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยลดโลกร้อนและส่งเสริมสังคมคาร์บอนต่ำผ่านการเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อช่วยดูดกลับก๊าซเรือนกระจกจากภาคอุตสาหกรรม และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนในพื้นที่

โครงการจิตอาสาดูแลสัตว์ป่าเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม KCE Clean and Care for wildlife

เป็นโครงการที่บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในโครงการอนุรักษ์ธรรมชาติ โดยเฉพาะการดูแลสัตว์ป่าที่ศูนย์ช่วยเหลือสัตว์ป่าที่ 1 (นครนายก) ผ่านการเป็นจิตอาสาในการทำความสะอาดกรงสัตว์ การบริจาคและเตรียมอาหารสำหรับสัตว์ที่อยู่ในศูนย์ฯ

โครงการเวียนเทียนต้นไม้ :

เป็นกิจกรรมส่งเสริมพุทธศาสนาในวันเข้าพรรษา โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการลดมลภาวะจากการเผาไหม้ธูปและเทียน ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดฝุ่นควันพิษ เช่น PM 2.5 และส่งเสริมการปลูกต้นไม้เพื่อสร้างพื้นที่สีเขียวและบรรยากาศที่ดีต่อสุขภาพทั้งในระดับบุคคลและชุมชน

โครงการบรรเทาภัยพิบัติ

โครงการ KCE ร่วมบริจาคช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย

ภายใต้โครงการ "เนชั่นปันน้ำใจ ช่วยภัยน้ำท่วม" และโครงการ "ผนึกพลังพันธมิตร ธารน้ำใจสู่ภัยน้ำท่วม" เมื่อเกิดสถานการณ์อุทกภัยครั้งใหญ่ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ บริษัทได้ส่งมอบสิ่งของที่จำเป็นและให้การช่วยเหลือในรูปแบบต่างๆ เช่น อาหารแห้ง น้ำดื่ม เครื่องอุปโภคบริโภค เพื่อนำไปมอบให้กับผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบหนัก

3.5 ความยั่งยืนในมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

3.5.1 การดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล

8 งานที่ดีและเศรษฐกิจที่เติบโต

16 สันติภาพ ยุติธรรม และสถาบันที่เข้มแข็ง

คณะกรรมการบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Transparency) มีความรับผิดชอบ (Accountability) มีความเป็นธรรม (Equity) และเคารพต่อกฎหมายและจริยธรรม (Ethics and Compliance)

บริษัทมีนโยบายกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อ แนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และแนวปฏิบัติสากลตามกรอบขององค์การเพื่อความร่วมมือและพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organization for Economic Cooperation and Development หรือ OECD) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน หรือสาธารณชนทั่วไป

บริษัทเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้อย่างยั่งยืน

นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณ

บริษัทจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมธุรกิจ และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส และตรวจสอบได้ ใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัท อีกทั้งสื่อสารให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้พนักงานสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงเพื่อการสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทมีการทบทวนคู่มือจริยธรรมธุรกิจอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องตามความเสี่ยง และสถานการณ์ปัจจุบัน และสอดคล้องตามแนวปฏิบัติของโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption; CAC) อีกทั้งยังคงดำเนินการตามหลักมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและพัฒนา (OECD) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนซึ่งอ้างอิงตาม พ.ร.บ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หลักเกณฑ์ ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทได้เปิดเผยนโยบายที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้องไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท www.kce.co.th ในหมวดข้อมูลนักลงทุน > การพัฒนาสู่ความยั่งยืน > การกำกับดูแลกิจการ > นโยบายและแนวปฏิบัติ

การบริหารจัดการ :

- ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ด้านแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจให้กับผู้บริหารและพนักงาน

- กำหนดให้มีการตรวจสอบติดตามการดำเนินงานรายงานผลการดำเนินงานโดยการกำกับของคณะกรรมการบริษัท
- เปิดเผยข้อมูลทางการเงินและการดำเนินงานอย่างโปร่งใส
- ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานจริยธรรมในทุกระดับ
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความรับผิดชอบต่อสังคม
- บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน

เป้าหมาย : ไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
จำนวนข้อร้องเรียนการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ	0 ครั้ง	0 ครั้ง
จำนวนเหตุการณ์การละเมิดกฎหมายและข้อบังคับ	0 ครั้ง	0 ครั้ง
% ของผู้บริหารและพนักงานที่ได้รับการอบรมและผ่านการทดสอบด้านจรรยาบรรณธุรกิจ	100%	100%

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลและติดตามให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับให้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจริยธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน โดย คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน และสร้างคุณค่าให้แก่ธุรกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้บริษัทไม่มีการกระทำผิดแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทได้รับการประเมินผลคะแนน CG Scorecard ประจำปี 2567 จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) บริษัทได้รับคะแนนอยู่ในระดับ "ดีเลิศ" (Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 นับตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นมา

บริษัทได้รับการประเมินการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 (AGM Checklist) 100 คะแนนเต็ม จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

Excellent CG Scoring

3.5.2 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Fraud and Corruption Policy) เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) มีการประกาศเจตนารมณ์กับโครงการ CAC เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2556 และได้รับการรับรองเป็นสมาชิก CAC ครั้งแรกเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2558 และบริษัทได้รับการต่ออายุการรับรองต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2566

เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีมาตรการเพียงพอในการต่อต้านและตรวจพบการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างมีประสิทธิภาพบริษัทได้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภายในบริษัท รวมทั้งทบทวนการปฏิบัติตามนโยบาย ที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินการธุรกิจ (Code of Conduct and Ethical Standards) และสื่อสารไปยังพนักงานบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท เพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการเป็นไปในทางเดียวกันทั้งห่วงโซ่อุปทาน

ดังนั้นเพื่อยกระดับแนวทางการดำเนินงาน และสร้างเสริมการเป็นพันธมิตรระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัทได้ให้การสนับสนุนเชิญชวนคู่ค้าในประเทศเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตเป็นการขยายเครือข่ายธุรกิจโปร่งใสไปยังบริษัทคู่ค้า โดยในปี 2567 มีคู่ค้าที่เป็น SME ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ CAC จำนวน 10 ราย ส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัล CAC Change Agent Award ในงาน CAC National Conference 2024 ในวันที่ 7 ธันวาคม 2567

การบริหารจัดการ :

- กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Fraud and Corruption Policy) และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง สามารถดูรายละเอียดได้ ในเว็บไซต์ของบริษัท www.kce.co.th ในหมวด ข้อมูลนักลงทุน > การพัฒนาสู่ความยั่งยืน > การกำกับดูแลกิจการ > นโยบายและแนวปฏิบัติ
- กำหนดระบบการควบคุมภายในและมาตรการป้องกัน โดยมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต กำหนดระบบการอนุมัติและตรวจสอบที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบย้อนกลับได้ และการใช้เทคโนโลยีและระบบดิจิทัล เพื่อลดโอกาสการทุจริต
- กำหนดระบบการตรวจสอบและรายงาน โดยจัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแส (Whistleblowing System) ที่ปลอดภัยและเป็นความลับ จัดทำกระบวนการสอบสวนและดำเนินการทางวินัย กรณีพบการกระทำผิด และมีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ และเปิดเผยรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
- การอบรมและสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานทุกระดับเกี่ยวกับกฎหมายต่อต้านการทุจริตและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง รวมถึงการส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ทั้งต่อองค์กรและสังคม
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับคู่ค้าในการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย : ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
จำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริตคอร์รัปชัน	0 ครั้ง	0 ครั้ง
% ผู้บริหารและพนักงานที่ได้รับการอบรมเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	100%	100%

โครงการและกิจกรรมด้านการต่อต้านทุจริตในปี 2567

1. มีพนักงานที่ได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน 2,287 คน และผ่านการประเมินความเข้าใจทุกคน

2. บริษัทได้รับรางวัล CAC Change Agent Award จากการเชิญชวนคู่ค้าที่เป็นผู้ประกอบการ SME จำนวน 10 รายเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์กับโครงการ CAC เพื่อสร้างความโปร่งใสและความยั่งยืนของห่วงโซ่อุปทาน

3. บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้ได้รับการรับรองเป็นสมาชิก CAC เป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

4. คู่ค้าทุกรายได้มีการลงนามในข้อตกลงปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท

5. บริษัทได้มีการจัดการอบรม Online ร่วมกับทาง CAC โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตให้กับทางคู่ค้า มีจำนวนคู่ค้าที่ได้รับการอบรมจำนวน 14 ราย

6. บริษัทได้จัดกิจกรรม International Anti-Corruption Day ประจำปี 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักให้กับพนักงาน และสร้างความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการแจ้งเบาะแส หากพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน

3.5.3 การดำเนินการด้านภาษี

กลุ่มบริษัท เคซีอี ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านภาษี โดยยึดหลักความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมีแนวทางการบริหารจัดการด้านภาษีของกลุ่มบริษัทที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการภาษีที่โปร่งใสและรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ดังนี้ :

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ : ดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมายและข้อบังคับด้านภาษี รวมถึงการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและหน่วยงานของรัฐ
2. การจัดการส่งภาษีตามกำหนดเวลา : นำส่งภาษีอากรภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งบริหารจัดการการชำระและการขอคืนภาษีอากร (ถ้ามี) เพื่อเพิ่มสภาพคล่องทางการเงินให้กับบริษัท
3. การวางแผนภาษีเชิงรุก : ศึกษากฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพิจารณาสิทธิประโยชน์และผลกระทบ รวมถึงการปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านภาษีเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด โดยไม่หลีกเลี่ยงกฎหมาย
4. การจัดการภาษีและการประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ : แต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้านภาษีเพื่อประสานงานกับหน่วยงานรัฐ รวมถึงการให้ข้อมูลที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงเมื่อต้องรายงานหรือตรวจสอบ
5. การเปิดเผยข้อมูลภาษี : เปิดเผยข้อมูลการจ่ายภาษีของบริษัทในรายงานประจำปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามหน้าที่อย่างถูกต้อง
6. การพัฒนาความรู้ด้านภาษีแก่บุคลากร : จัดอบรมและให้ความรู้ด้านภาษีแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

3.5.4 ความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

17

บริษัทได้มีการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทั่วทั้งองค์กรเพื่อให้การทำงานมีความสะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ จึงให้ความสำคัญในเรื่องของความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างมาก เนื่องจากปัจจุบันภัยคุกคามทางไซเบอร์มีรูปแบบหลากหลายมากขึ้น และสามารถสร้างความเสียหายให้กับองค์กรเพิ่มมากขึ้นด้วย บริษัทจึงมีนโยบายในการจัดทำระบบความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลทางไซเบอร์ (Cyber Security) โดยการนำเครื่องมือทางด้านเทคโนโลยี กระบวนการและวิธีการปฏิบัติที่ถูกออกแบบไว้เพื่อป้องกันและรับมือภัยที่อาจเกิดจากการถูกโจมตีเข้ามายังอุปกรณ์เครือข่ายโครงสร้างพื้นฐานทางสารสนเทศ ระบบหรือโปรแกรมต่างๆ ที่อาจสร้างความเสียหายต่อบริษัทจากบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาต

การบริหารจัดการ :

- กำหนดนโยบายระบบบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System Policy) สามารถดูรายละเอียดของนโยบายได้ที่ www.kce.co.th ในหมวด ข้อมูลนักลงทุน > การพัฒนาสู่ความยั่งยืน > การกำกับดูแลกิจการ > นโยบายและแนวปฏิบัติ
- จัดทำระบบการจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐานสากล TISAX หรือ Trusted Information Security Assessment Exchange
- กำหนดมาตรการการควบคุมการเข้าถึงและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล และการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์
- การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยสารสนเทศ โดยการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูลเป็นประจำ มีแผนรับมือเหตุการณ์ด้านความปลอดภัย (Incident Response Plan) และทดสอบแผนเป็นระยะ รวมถึงจัดให้มี Business Continuity Plan (BCP) และ Disaster Recovery Plan (DRP) เพื่อรองรับเหตุฉุกเฉิน
- การอบรมและสร้างจิตสำนึกด้าน Cybersecurity ให้พนักงาน และทดสอบพนักงานเป็นระยะ เช่น การจำลองการโจมตีทางอีเมล (Phishing Simulation)
- การตรวจสอบและปรับปรุงระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย : ไม่มีข้อมูลความลับของลูกค้ารั่วไหล

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
จำนวนเหตุการณ์ข้อมูลความลับของลูกค้ารั่วไหล	0 ครั้ง	0 ครั้ง
จำนวนเหตุการณ์การละเมิดความปลอดภัยทางไซเบอร์	0 ครั้ง	0 ครั้ง
จำนวนเหตุการณ์ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศล้มเหลวที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท	0 ครั้ง	0 ครั้ง
% พนักงานที่ผ่านการอบรมสร้างความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและภัยไซเบอร์	100%	100%

นโยบายและมาตรการจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

ความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

1. ประกาศใช้นโยบายระบบบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ 14 นโยบาย พร้อมกำหนดบทลงโทษทางวินัยสำหรับผู้ฝ่าฝืนนโยบาย
2. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจถึงนโยบายระบบบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ พร้อมวิธีหลีกเลี่ยง ป้องกัน และการรับมือกับภัยคุกคามแก่พนักงานทุกระดับ
3. ทำการประเมินและตรวจสอบช่องโหว่ทางเทคนิค และภัยคุกคามระบบสารสนเทศของบริษัท (Vulnerability Assessment) เพื่อจัดการแก้ไขช่องโหว่ที่พบช่วยลดความเสี่ยง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับความปลอดภัยของระบบสารสนเทศของบริษัท
4. ติดตั้งระบบ 2-Factor Authentication (OTP) ในการเข้าถึงระบบสารสนเทศของบริษัทจากระยะไกลผ่าน VPN

การควบคุมการเข้าถึงข้อมูล

1. จัดลำดับชั้นความลับข้อมูลลูกค้าและข้อมูลบริษัท และควบคุมการใช้และทำลายเอกสารสารสนเทศ
2. ควบคุมและกำหนดสิทธิ์เฉพาะบุคคลที่เข้าถึงข้อมูลสำคัญของลูกค้า และมีศูนย์กลางการส่งต่อข้อมูลลูกค้าให้ผู้เกี่ยวข้องเท่าที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเท่านั้น

การควบคุมการเข้ารหัสข้อมูล

1. พัฒนาโปรแกรมระบบ Secure File Portal เพื่อใช้สำหรับการรับส่งไฟล์ข้อมูลต้นฉบับของลูกค้า และยกเลิกการรับส่งไฟล์ข้อมูลต้นฉบับของลูกค้าผ่านช่องทาง Email
2. ได้มีการเข้ารหัสอีเมลล์ (Email encryption) เพื่อปกป้องเนื้อหาจากผู้ไม่ประสงค์ดีเข้าถึงหรือแก้ไขเนื้อหาอีเมล์ระหว่างการรับส่ง ซึ่งช่วยเพิ่มความปลอดภัยในการสื่อสารทางอีเมลอย่างมีประสิทธิภาพ

การสร้างความมั่นคงปลอดภัยด้านกายภาพและสภาพแวดล้อม

1. กำหนดพื้นที่รักษาความมั่นคงปลอดภัย คือพื้นที่ที่มีการจัดเก็บเอกสาร/ข้อมูลความลับของลูกค้าและบริษัท และควบคุมการเข้าถึงพื้นที่ โดยติดตั้งระบบ Access Door Control

ระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

TISAX หรือ Trusted Information Security Assessment Exchange กำหนดมาตรฐานการประเมินโดยสมาคมอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งประเทศเยอรมัน (VDA - Verband der Automobilindustrie) โดยใช้ข้อกำหนดพื้นฐานความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศอ้างอิงจากมาตรฐาน ISO/IEC 27001 และการใช้กระบวนการแบบ PDCA เพื่อทำให้ระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของบริษัทมีคุณสมบัติครบ 3 ด้านที่สำคัญ คือ

1. การเก็บรักษาความลับข้อมูลของลูกค้าและของบริษัท โดยการปกป้องระบบสารสนเทศให้เข้าถึงได้เฉพาะผู้มีสิทธิเท่านั้น
2. ความถูกต้องสมบูรณ์ของระบบสารสนเทศ โดยต้องไม่มีการถูกเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขจากผู้ไม่ได้รับอนุญาต ตลอดจนการประมวลผลจากระบบปฏิบัติการอย่างถูกต้อง
3. ความพร้อมใช้เพื่อให้มั่นใจว่าระบบสารสนเทศของบริษัท และข้อมูลมีความพร้อมในการใช้งานอยู่เสมอ

บริษัทและบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด (KCET) ได้ดำเนินการวางระบบจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ตามระบบมาตรฐาน TISAX และได้รับการรับรองระบบมาตรฐาน TISAX Level 3 ตรวจประเมินและรับรองโดยบริษัท DQS GmbH ที่ได้รับการรับรองจาก ENX Association Certified Audit Provider ซึ่งทำให้ลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ให้ความไว้วางใจในการร่วมกันพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่กับบริษัท ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจกับบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยใบรับรอง TISAX มีผลตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม 2566 ถึง 17 กุมภาพันธ์ 2569 และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับรองมาตารฐาน TISAX ดังกล่าวคิดเป็น 70% โดยประมาณของโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งหมดของบริษัท

การฝึกอบรมพนักงานเพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ/หรือไซเบอร์

บริษัทให้ความสำคัญกับพนักงานในการเพิ่มความรู้และทักษะในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้

- จัดให้มีการอบรมผู้ปฏิบัติงานในประเด็นความเสี่ยงทางไซเบอร์ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจและความตระหนักต่อภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness) จะจัดการอบรมปีละ 1 ครั้ง โดยจะมีข่าวสารต่างๆ แจ้งกับผู้ปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศภายใน และบอร์ดประชาสัมพันธ์
- ได้จัดทำการจำลองอีเมลล์ประเภทฟิชชิง (Phishing Simulation) ให้กับพนักงานผู้ใช้งานอีเมลล์ ปีละ 1 ครั้ง เพื่อวัดระดับความเสี่ยงขององค์กรต่อภัยคุกคามประเภทฟิชชิง และวัดความตระหนักของพนักงานในการแยกแยะ โดยมีการเก็บบันทึกผลการทดสอบและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำไปวางแผน รวมถึงการนำไปปรับปรุงมาตรการป้องกันภัยฟิชชิงขององค์กรและจัดอบรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานเพื่อให้ได้เรียนรู้ ระมัดระวัง รู้จักการจัดการด้าน Phishing Mail ให้ดียิ่งขึ้น

มาตรการตอบสนองกรณีเกิดการคุกคามทางไซเบอร์

บริษัทมีการประเมินผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact Analysis) และบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan Procedure) และมีการทดสอบแผนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งในการป้องกันและกู้คืนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บริษัทคงดำเนินธุรกิจได้ต่อเนื่องและมีผลกระทบน้อยที่สุด โดยบริษัทมีระบบสนับสนุนด้าน IT Service โดยมีชื่อภายในบริษัทว่า IT Support Request ซึ่งจะมีขั้นตอนปฏิบัติการจัดการเหตุขัดข้องด้านงานความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ โดยพนักงานสามารถแจ้งมายังหน่วยงาน IT Support ได้ 3 ช่องทาง คือ ระบบ IT Support request, Email และโทรศัพท์ภายใน

โครงการและกิจกรรมด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ในปี 2567

1. ทดสอบระบบ SAP ERP (Backup/Recovery) ที่ศูนย์คอมพิวเตอร์สำรอง (DRC) เพื่อรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินตามนโยบายและแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ ปีละ 1 ครั้งผลการทดสอบเปิดระบบได้ และข้อมูลถูกต้อง
2. การตรวจสอบ ป้องกัน และกำจัดไวรัสคอมพิวเตอร์ และภัยคุกคามด้านไซเบอร์ บนอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ Desktop, Notebook และ Server ของบริษัท
3. โครงการ KCE IT Infrastructure Penetration Test บริษัทได้ว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญจำลองเหตุการณ์ทดสอบโจมตีระบบ IT ของบริษัทที่เข้าถึงได้จาก Internet เพื่อหาช่องโหว่ หรือจุดอ่อนของระบบป้องกัน (IT Security) ในช่วงเดือนเมษายน 2567 ผลคือพบช่องโหว่ด้านซอฟท์แวร์ปฏิบัติการ (OS) บนเครื่องแม่ข่ายบางเครื่องเก่าล้าสมัยเกินไปไม่สามารถป้องกันการเข้าถึงจาก Hackers และจุดอ่อนการเขียนโปรแกรมสมัยเก่าๆ ที่ไม่ได้รองรับ และป้องกันการเข้าถึงฐานข้อมูลจากการสุ่มเดา User และ Password ซึ่งทั้ง 2 กรณี ฝ่าย IT ของบริษัทได้ดำเนินการแก้ไขปิดช่องโหว่ และกำจัดจุดอ่อนที่พบเรียบร้อยแล้ว และได้มีการทดสอบโจมตีช่องโหว่และจุดอ่อนของระบบ IT อีกครั้งเมื่อเดือนกรกฎาคม 2567 เพื่อสร้างความมั่นใจในระบบรักษาความปลอดภัยสารสนเทศของบริษัทอย่างยั่งยืน

3.5.5 ความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

17 ร่วมมือเพื่อพิชิตเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานความเป็นส่วนตัว และเคารพในสิทธิความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ด้วยการป้องกันการสูญหาย เข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผยข้อมูลโดยปราศจากอำนาจโดยมิชอบ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) พ.ศ. 2562 การบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่มีประสิทธิภาพนั้น ไม่เพียงแต่เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย แต่ยังช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า พนักงาน และคู่ค้า ป้องกันความเสี่ยงจากการละเมิดกฎหมาย และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

การบริหารจัดการ :

- กำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลได้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและเหมาะสมตามฐานะที่ตนเกี่ยวข้อง ข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหลายที่เก็บรวบรวมไว้ บริษัทถือเป็นทรัพย์สินอันมีค่าขององค์กร ผู้ใดละเมิดหรือกระทำความผิดต้องได้รับโทษ สามารถดูรายละเอียดของนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มบริษัทเคซีอีได้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.kce.co.th ในหมวด ข้อมูลนักลงทุน > การพัฒนาสู่ความยั่งยืน > การกำกับดูแลกิจการ > นโยบายและแนวปฏิบัติ
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) และคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Committee)
- การเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลอย่างถูกต้อง
  1. การขอความยินยอม (Consent) จากเจ้าของข้อมูลก่อนเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูล โดยมีการระบุวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน
  2. การเก็บข้อมูลเป็นไปตามหลักความจำเป็นและเหมาะสม (Data Minimization)
  3. กำหนดมาตรการปกป้องข้อมูลที่อ่อนไหว (Sensitive Personal Data) ตามข้อกำหนดของ PDPA
- กำหนดสิทธิของเจ้าของข้อมูล (Data Subject Rights) ให้ชัดเจนและสื่อสารแก่เจ้าของข้อมูล ได้แก่ สิทธิในการเข้าถึงข้อมูล (Right to Access) สิทธิในการแก้ไขข้อมูล (Right to Rectification) สิทธิในการลบข้อมูล (Right to Erasure or Right to be Forgotten) สิทธิในการเพิกถอนความยินยอม (Right to Withdraw Consent) และสิทธิในการโอนย้ายข้อมูล (Right to Data Portability)
- มาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Data Security Measures) โดยใช้ระบบป้องกันการเข้าถึงข้อมูล เช่น Access Control, Data Encryption, Firewall และมีระบบตรวจสอบการเข้าถึงและการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงมีมาตรการจัดการและแจ้งเตือนเมื่อเกิดเหตุข้อมูลรั่วไหล (Data Breach Notification)
- การอบรมและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานเข้าใจข้อกำหนดของ PDPA และแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง
- การตรวจสอบและปรับปรุงมาตรการ PDPA อย่างต่อเนื่อง โดยจัดทำ Data Protection Impact Assessment (DPIA) เพื่อตรวจสอบผลกระทบของการเก็บและใช้ข้อมูล และดำเนินการ PDPA Compliance Audit เป็นระยะ เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย

- การรับเรื่องร้องเรียนด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลจากพนักงานและ/หรือผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านช่องทางอีเมลล์ กล่องรับเรื่องร้องเรียน หรือโทรศัพท์ และมีกระบวนการตรวจสอบข้อมูลหรือข้อร้องเรียนเพื่อดำเนินการแก้ไขและเยียวยาผู้เสียหายให้ถูกต้องเหมาะสม รวมทั้งนำประเด็นร้องเรียนมาพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ

เป้าหมาย : ไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงานปี 2567
จำนวนข้อร้องเรียนการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล	0 ครั้ง	0 ครั้ง
% พนักงานที่ได้อบรมด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100%	100%

การดำเนินงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในปี 2567 มีดังนี้

1. ประชุมคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลประจำไตรมาส รวม 4 ครั้งต่อปี
2. การฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำ ROPA และการใช้งาน ROPA ในระบบอิเล็คทรอนิคส์ให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง
3. การจัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำบันทึกรายการกิจกรรม (ROPA) / ROPA Template และนำ ROPA เข้าระบบอิเล็คทรอนิคส์ แทนการบันทึกเก็บไว้ใน Excel
4. ฝึกอบรมและแต่งตั้งคณะกรรมการ Internal Audit ระบบ PDPA และดำเนินการ Audit ระบบ PDPA

3.5.6 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

ปัจจุบันความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ รวมถึงสถานการณ์การค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีนทำให้มีการเปลี่ยนแปลงในห่วงโซ่อุปทานระดับโลก และส่งผลให้เกิดการแข่งขันที่เพิ่มมากขึ้น ด้วยเหตุนี้การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างมาก บริษัทมุ่งมั่นที่จะประสบความสำเร็จโดยการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูงควบคู่ไปกับการบริหารจัดการและการพัฒนาที่ยั่งยืนของคู่ค้า โดยมุ่งเน้นการรักษาความสมดุลด้านความยั่งยืนในมิติด้านสิ่งแวดล้อม (E) สังคม (S) และธรรมมาภิบาล (G) ร่วมกัน ซึ่งมีการกำหนดประเด็นดังกล่าวไว้ในนโยบาย ข้อปฏิบัติและระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่และพัฒนาคู่ค้ารายเดิม พร้อมทั้งมีการจัดทำหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อประกาศให้คู่ค้ารับทราบและกำหนดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการร่วมกัน

การบริหารจัดการ :

- กำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่ยั่งยืน (Sustainable Procurement Policy) ที่สอดคล้องกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงด้านบรรษัทภิบาล ที่มีความโปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้
- กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกและประเมินคู่ค้าที่มีความรับผิดชอบต่อ ESG
- กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้คู่ค้าปฏิบัติตามมาตรฐานด้านแรงงานและสิ่งแวดล้อม
- ประเมินความเสี่ยงและกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน
- การตรวจประเมินคู่ค้า (Supplier Audit) เพื่อความสอดคล้องกับข้อกำหนดและมาตรฐานสากล
- สนับสนุนและส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างในท้องถิ่นและพัฒนาคู่ค้าในประเทศ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ห่วงโซ่อุปทาน
- การพัฒนาคู่ค้า โดยการให้ความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนบนหลักการของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อให้ทุกฝ่ายมุ่งสู่ความยั่งยืนร่วมกัน
- กำหนดช่องทางในการแจ้งข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส กรณีมีการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ

ผลการดำเนินงาน :

1 จรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้า

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ เป็นธรรม และให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท (ESG Policy) และเพื่อความเป็นธรรม โปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอีกทั้งยังเป็นแนวทางการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้า บริษัทได้จัดทำหลักจรรยาบรรณการธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) โดยกำหนดให้คู่ค้าต้องรับทราบและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม (E) สังคม (S) และ บรรษัทภิบาล (G) อย่างเคร่งครัด เพื่อพัฒนาการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน

จรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้า		
ด้านแรงงาน	ด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	ด้านจริยธรรมทางธุรกิจ
การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน และเคารพในสิทธิมนุษยชนตามเจตนารมณ์ของมาตรฐานทางจริยธรรมที่ยอมรับในระดับสากล เช่น การไม่ใช้แรงงานเด็ก สิทธิแรงงาน การกำหนดด้านการจ้างงานที่เป็นธรรม เสรีภาพในการรวมกลุ่มและเจรจาต่อรอง	ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน การเตรียมความพร้อมในกรณีฉุกเฉิน การจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการของเสีย สารอันตราย การควบคุมคุณภาพอากาศ และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับสารต้องห้าม	การปฏิบัติตามกฎหมาย ความซื่อสัตย์สุจริต การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับ ทรัพย์สินทางปัญญา การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวกับการนำเข้า การปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการห้ามหรือจำกัดการใช้สารต้องห้ามรวมถึงแร่ธาตุที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง

นอกจากนี้เพื่อส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับดูแลกิจการ บริษัทยังเปิดช่องทางการแสดงความคิดเห็น และแจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎหมาย ฝ่าฝืนกฎระเบียบและจริยธรรมธุรกิจ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท และช่องทางอีเมลล์ whistleblower@kce.co.th ซึ่งรวมถึงการกระทำที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการใช้แรงงานเด็กภายในห่วงโซ่อุปทาน อีกทั้งยังมีกระบวนการตรวจสอบข้อร้องเรียน มาตรการแก้ไขคุ้มครองและชดใช้เยียวยาอย่างเป็นธรรมในกรณีที่เกิดความเสียหาย

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปี 2566	ปี 2567
การสื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจไปยังคู่ค้าครบทุกราย	100%	100%	100%
คู่ค้าลงนามรับทราบจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท	100%	100%	100%
จำนวนข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นธรรม	0 ครั้ง	0 ครั้ง	0 ครั้ง
จำนวนข้อร้องเรียนด้านการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ	0 ครั้ง	0 ครั้ง	0 ครั้ง

2 การบริหารจัดการคู่ค้า

บริษัทมุ่งมั่นบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าทุกรายจะดำเนินธุรกิจอยู่บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมมาภิบาล บริษัทจึงได้มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติและความคาดหวังต่อคู่ค้าตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยมีการจัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าทางธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน (Sustainable Procurement Policy) นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชั่นของบริษัท (KCE's Anti-Fraud & Corruption Policy) นโยบายแร่ธาตุที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง (Conflict Minerals Policy Statement) ข้อตกลงการใช้แร่ธาตุที่ไม่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง (Agreement of Non-Use of Conflict Mineral) และนโยบายความหลากหลายของซัพพลายเออร์ (Supplier Diversity Policy) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของคู่ค้า

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน :

100%

การรับทราบนโยบายของคู่ค้า

- นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน (Sustainable Procurement Policy)
- นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท (KCE's Anti-Fraud & Corruption Policy)
- นโยบายแร่ธาตุที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง (Conflict Minerals Policy Statement)
- ข้อตกลงการใช้แร่ธาตุที่ไม่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง (Agreement of Non-Use of Conflict Mineral)
- นโยบายความหลากหลายของซัพพลายเออร์ (Supplier Diversity Policy)

นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญในการยกระดับความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการยอมรับความแตกต่างของคู่ค้า รวมถึงการมีส่วนร่วมของธุรกิจที่มีเจ้าของเป็นผู้หญิง (Supplier Diversity Policy) โดยให้ความสำคัญในศักยภาพที่เท่าเทียม และเปิดกว้างให้แก่กลุ่มคู่ค้าที่มีความหลากหลาย เพื่อเป็นการสร้างโอกาสให้กับผู้ประกอบการที่มาจากกลุ่มต่างๆให้ได้รับโอกาสที่เท่าเทียมในการแข่งขันทางธุรกิจ โดยในปี 2567 บริษัทมีคู่ค้าหลักที่มีเจ้าของธุรกิจเป็นผู้หญิง (Woman-Owned Business) จำนวน 5 ราย

กลุ่มคู่ค้าที่มีความหลากหลาย	ปี 2566	ปี 2567
เจ้าของธุรกิจเป็นผู้หญิง	2	5

3 การจัดกลุ่มคู่ค้าและการประเมินความเสี่ยง

บริษัทจัดทำทะเบียนคู่ค้าหลัก (Approved Vendor List; AVL) ซึ่งเป็นรายชื่อคู่ค้าที่ขายวัตถุดิบที่มีความสำคัญต่อกระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์ และได้มีการกำหนดเกณฑ์ในการจัดกลุ่มความสำคัญของคู่ค้าหลักที่อยู่ใน AVL ดังนี้

- **คู่ค้าหลักที่สำคัญที่ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง (Critical Tier 1)** หมายถึง คู่ค้าที่เป็นผู้ผลิตและขายวัตถุดิบใน AVL ที่มีการซื้อขายสม่ำเสมอและมียอดมูลค่าการซื้อขายสูง หรือเป็นคู่ค้าที่ผลิตและขายวัตถุดิบที่ลูกค้ากำหนดให้ใช้
- **คู่ค้าหลักที่สำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง (Critical Non-Tier 1)** หมายถึง คู่ค้าที่เป็นผู้ผลิตวัตถุดิบใน AVL แต่บริษัทไม่ได้ติดต่อซื้อขายกับคู่ค้าโดยตรง เป็นการซื้อผ่านตัวแทนจำหน่าย โดยมีการซื้อขายสม่ำเสมอและมียอดมูลค่าการซื้อขายสูง หรือเป็นผู้ผลิตวัตถุดิบที่ลูกค้ากำหนดให้ใช้

ในปี 2567 มีจำนวนคู่ค้าทั้งหมดใน AVL รวม 78 ราย ซึ่งจัดกลุ่มคู่ค้าหลักที่สำคัญได้ดังนี้

ประเภทคู่ค้าหลัก	คู่ค้าหลักที่สำคัญที่ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง (Critical Tier 1)	คู่ค้าหลักที่สำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง (Critical Non-Tier 1)
จำนวนคู่ค้า	26	23
% ต่อคู่ค้าทั้งหมด	33%	24%

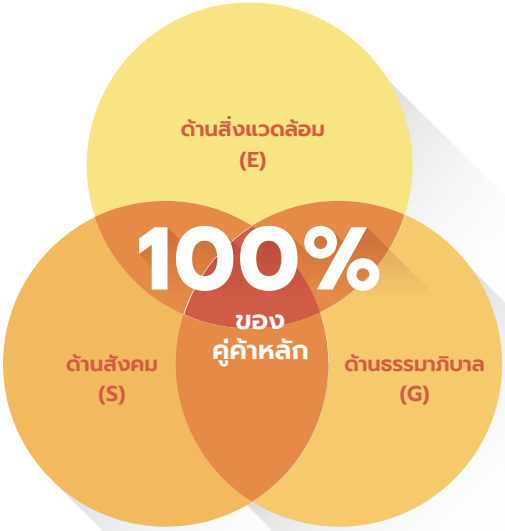
การประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนของคู่ค้า จะอ้างอิงตามเกณฑ์ ESG ที่มีการระบุอยู่ในแบบประเมินตนเองของคู่ค้า (Supplier Self-Assessment) ที่ประกอบไปด้วย

- เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม (E) ได้แก่ การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับกฎหมายและการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การลดของเสียและการควบคุมสารอันตรายในผลิตภัณฑ์
- เกณฑ์ด้านสังคม (S) ได้แก่ การปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล เสรีภาพในการสมาคมและการยอมรับสิทธิในการรวมกลุ่ม การใช้แรงงานเด็กและการใช้แรงงานบังคับ แนวทางปฏิบัติในการจ้างงาน ความรับผิดชอบต่อสังคม และการจัดการความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- เกณฑ์ด้านบรรษัทภิบาล (G) ได้แก่ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและทรัพย์สินทางปัญญา

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน :

100 % ของคู่ค้าหลักผ่านการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (E) สังคม (S) และธรรมาภิบาล (G)

นอกจากนี้บริษัทยังมีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับแร่ธาตุที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง โดยการคัดเลือกคู่ค้าวัตถุดิบรายใหม่ รวมถึงรายเดิมที่ดำเนินธุรกิจกับทางบริษัทในกลุ่มแร่ธาตุที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง (3TG, โคบอลต์และไมก้า) จะต้องกรอกข้อมูลตามข้อกำหนดมาตรฐานแบบฟอร์มของ RMI (Responsible Minerals Initiative) ประกอบด้วย Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) & Extended Minerals Reporting Template (EMRT) ที่เป็นฉบับปัจจุบันตาม RMI ซึ่งทางบริษัทมีการสื่อสารผ่านระบบ Vendor Portal ไปยังคู่ค้าในทุกๆปี และมีการเผยแพร่ข้อมูลทาง Website ของบริษัท www.kce.co.th ในหมวด Supply Chain



เป้าหมายและผลการดำเนินการ :

	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
คู่ค้ากรอกแบบฟอร์ม Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) & Extended Minerals Reporting Template (EMRT)	100%	100%

4 การคัดเลือกคู่ค้าที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทคาดหวังให้คู่ค้ามีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของตนอย่างเป็นระบบ และสามารถรับมือและปรับตัวต่อผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้อย่างมีประสิทธิผล ดังนั้นเพื่อสร้างการตระหนักรู้ร่วมกันในการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้คู่ค้าสามารถจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้กำหนดให้การรับรองระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 เป็นส่วนหนึ่งในข้อกำหนดการคัดเลือกคู่ค้า

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน :

การรับรองมาตรฐาน ISO 14001 ของคู่ค้าในทะเบียนคู่ค้าหลัก (Approved Vendor List; AVL)

ประเภทคู่ค้า	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ			
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
คู่ค้าหลัก	100%	56%	57%	58%	70%

5 การคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่

บริษัทกำหนดแนวทางการคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่และการขึ้นทะเบียนคู่ค้าหลัก โดยการตรวจสอบข้อมูลความน่าเชื่อถือ เช่น สถานะการจดทะเบียนบริษัท ฐานะทางการเงินของบริษัท และนโยบายของบริษัทเบื้องต้น คู่ค้ารายใหม่ทุกรายจะต้องลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าทางธุรกิจของบริษัทและผ่านการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล โดยมีการจัดทำแบบประเมินตนเอง (Supplier Self-Assessment) ซึ่งประกอบไปด้วยหัวข้อการประเมินดังนี้ การจัดการคุณภาพ การจัดการสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคม และจริยธรรมทางธุรกิจ

คู่ค้ารายใหม่ที่ผ่านการคัดกรองความเสี่ยงเบื้องต้นจะต้องมีคะแนนในการประเมินตนเองไม่ต่ำกว่า 70% โดยในปี 2567 มีจำนวนคู่ค้ารายใหม่ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินทั้งสิ้นจำนวน 6 ราย

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน :

คู่ค้าหลักรายใหม่จำนวน 6 ราย

- ลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ธุรกิจของ
- ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง (Supplier Self-Assessment)

100%

6 การประเมินสมรรถนะของคู่ค้ารายเดิม

เพื่อเฝ้าระวังความเสี่ยงและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของคู่ค้าทุกรายในทะเบียนคู่ค้าหลัก (AVL) บริษัทได้มีการติดตามและประเมินสมรรถนะของคู่ค้าหลักทุกไตรมาส โดยหัวข้อในการประเมินจะประกอบไปด้วย คุณภาพสินค้า ราคา ความสามารถในการส่งมอบ การบริการหลังการขายและการสนับสนุนด้านเทคนิค การตอบสนองและการเจรจาโต้ตอบ การบรรจุหีบห่อและบรรจุภัณฑ์ และค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมที่เกิดขึ้นนอกเหนือจากที่ตกลงไว้ หากคู่ค้ามีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ คือต่ำกว่า 79% จะต้องทำแผนพัฒนาเพื่อปรับปรุงให้มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น

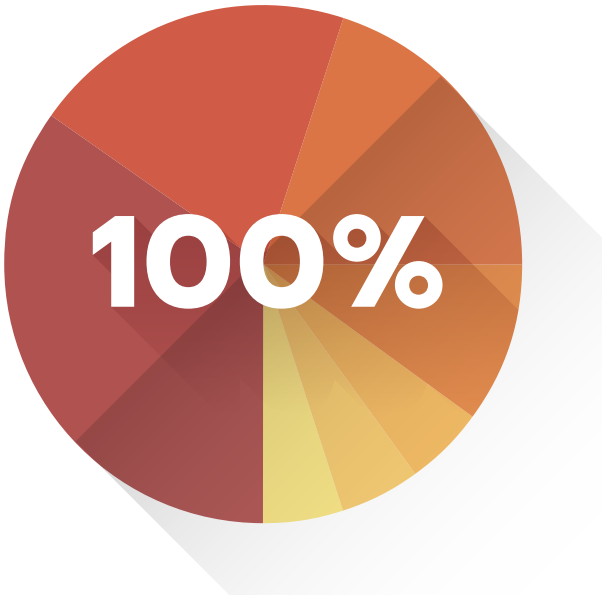
นอกจากนี้บริษัทยังมีการกำหนดรอบการประเมินตนเองของคู่ค้า (Supplier Self-Assessment) ซึ่งครอบคลุมไปถึงประเด็นด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและบรรษัทภิบาล โดยจะมีการทบทวนทุกๆ 2 ปี

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน :

คู่ค้าหลัก (AVL) ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ โดยมีระดับคะแนนเฉลี่ย 90 % (Good Performance)

SUPPLIER PERFORMANCE RATING SUMMARY REPORT Y-2024

- Quality (35%)
- Price (20%)
- Delivery Performance (20%)
- Service & Support (10%)
- Correspondence (5%)
- Packaging & Packing (5%)
- Premium Charge (5%)



7 การตรวจประเมินการดำเนินการของคู่ค้า (On-Site Audit)

คู่ค้าที่ได้รับการอนุมัติให้อยู่ในทะเบียนคู่ค้าหลัก (AVL) ของบริษัทแล้ว จะต้องผ่านกระบวนการประเมินประสิทธิภาพตนเองของคู่ค้า (Supplier Self-Assessment) ซึ่งต้องจัดทำทุกๆ 2 ปี เพื่อให้บริษัทมั่นใจว่าคู่ค้ามีการพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ การประเมินนี้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงจากการทำงานร่วมกับคู่ค้าในระยะยาว

นอกจากนี้บริษัทได้กำหนดให้มีการตรวจประเมินการดำเนินงานของคู่ค้าอย่างเป็นระบบ ด้วยการตรวจประเมิน ณ สถานที่ผลิต (Onsite Audit) ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยตรวจประเมินทั้งด้านการผลิต การควบคุมคุณภาพ รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม (Environment and Social Responsibility) ความถี่ในการตรวจประเมินกำหนดไว้ทุกๆ 3 ปี หรือในกรณีที่มีการเลือกคู่ค้าใหม่ เพื่อให้มั่นใจในมาตรฐานการผลิตและความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ที่บริษัทตั้งไว้ นอกจากนี้การตรวจประเมินยังเป็นการเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทและคู่ค้า รวมถึงเป็นการพัฒนาคู่ค้าในด้านต่างๆ เช่น การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต การยกระดับคุณภาพสินค้าและบริการ รวมถึงการพัฒนาในด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

เป้าหมายและผลการดำเนินการ :

ในปี 2567 บริษัทได้มีการจัดทำแผนการตรวจประเมินคู่ค้าหลักจำนวน 25 ราย โดยมีเป้าหมายคือ คู่ค้าต้องผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินโดยได้เกรด B เป็นอย่างน้อย ซึ่งผลการตรวจประเมินคู่ค้าทุกรายผ่านเกณฑ์การประเมินทั้งหมด

คู่ค้าหลักในประเทศจำนวน 11 ราย

เกรด A	เกรด AB
7 คู่ค้า	4 คู่ค้า

คู่ค้าหลักต่างประเทศจำนวน 14 ราย

เกรด A	เกรด AB	เกรด B
12 คู่ค้า	1 คู่ค้า	1 คู่ค้า

8 การสนับสนุนคู่ค้าภายในประเทศ

เพื่อส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนในท้องถิ่นและลดการพึ่งพาผู้ผลิตจากต่างประเทศ บริษัทมุ่งสนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างและการสร้างโอกาสให้กับธุรกิจในระดับท้องถิ่น รวมถึงการพัฒนาความสามารถให้กับคู่ค้าภายในประเทศ นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างความยั่งยืนทั้งในแง่ของสิ่งแวดล้อมและสังคม การลดการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการขนส่งระยะไกล ลดความเสี่ยงจากปัญหาการขนส่งล่าช้า รวมถึงข้อได้เปรียบในแง่ของการลดต้นทุนการผลิตและระยะเวลาการส่งมอบ โดยในปี 2567 บริษัทมีมูลค่าการจัดซื้อวัตถุดิบจากคู่ค้าภายในประเทศ 5,600 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนการซื้อภายในประเทศ 58% ต่อมูลค่าการซื้อวัตถุดิบทั้งหมด

9 การพัฒนาศักยภาพ การฝึกอบรมคู่ค้าและเจ้าหน้าที่จัดซื้อ

บริษัทให้ความสำคัญกับความต่อเนื่องทางธุรกิจและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยการดำเนินโครงการฝึกอบรมคู่ค้าและเจ้าหน้าที่จัดซื้ออย่างต่อเนื่อง ซึ่งครอบคลุมถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่พิจารณาด้านราคา การส่งมอบ และการมีคุณสมบัติที่ครอบคลุมถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และเศรษฐกิจ (Economics) ที่ช่วยลดผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงยังก่อให้เกิดความโปร่งใสระหว่างบริษัทและคู่ค้า สร้างความร่วมมือกับคู่ค้าเพิ่มขึ้น โดยเข้าร่วมอบรมแบบ E-Learning ซึ่งเป็นการศึกษาเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านเอินเทอร์เน็ตกับทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) และเมื่ออบรมผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดจะได้รับใบรับรองตามหลักสูตรนั้นๆ

การเข้าอบรมหลักสูตรในปี 2567 มีจำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้

1. Sustainable Supply Chain Management (SSCM)
2. พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ (P01)
3. ความรู้พื้นฐานด้านความยั่งยืน (ESG101)
4. การบริหารความเสี่ยง ESG (ESG Risks) (ESG201)

เป้าหมายและผลการดำเนินการ :

	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
การเข้าร่วมอบรมของเจ้าหน้าที่จัดซื้อ ปี 2567	100%	100%

	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
การเข้าร่วมอบรมของคู่ค้า ปี 2567	>50%	54%

3.5.7 การพัฒนานวัตกรรม

ในสถานการณ์ที่การผลิต PCB ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและไม่หยุดนิ่ง บริษัทถือเป็นตัวอย่างแห่งการพัฒนานวัตกรรมที่ก้าวข้ามขอบเขตข้อจำกัดไปได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยความมุ่งมั่นในด้านความคิดสร้างสรรค์ ความสามารถในการปรับตัว และวิสัยทัศน์ที่ก้าวหน้า บริษัทจึงได้กลายเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม PCB ของประเทศไทย สร้างมาตรฐานใหม่และนิยามใหม่กับแนวคิดของการพัฒนาเพื่อก้าวข้ามขีดจำกัดความสามารถ

การบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน :

1 1การปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งนวัตกรรม :

ความสำเร็จของบริษัทเกิดจากความมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ในการส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งนวัตกรรม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินงานของบริษัท ตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงพนักงานทุกคน การนวัตกรรมไม่เพียงแต่ได้รับการสนับสนุน แต่เป็นส่วนหนึ่งของลักษณะนิสัยขององค์กร พนักงานได้รับการส่งเสริมให้คิดนอกกรอบ ท้าทายสถานการณ์ที่เป็นอยู่ และกล้าคิดค้นแนวทางใหม่ๆ อย่างเต็มที่

การจัดประชุมระดมสมองอย่างสม่ำเสมอเป็นช่องทางให้เกิดความร่วมมือข้ามสายงาน ช่วยให้พนักงานสามารถแลกเปลี่ยนมุมมองที่หลากหลายและรวบรวมความสามารถจากทุกทิศทาง กระบวนการทำงานร่วมกันนี้ทำให้การนวัตกรรมไม่ถูกจำกัดอยู่เฉพาะในแผนกใดแผนกหนึ่ง แต่จะขยายไปสู่ทุกมิติขององค์กร

โครงการ	จำนวนโครงการ เป้าหมาย ปี 2567	จำนวนโครงการ ผลการดำเนินการ ปี 2567	จำนวนเงินที่ประหยัดได้ (ล้านบาทต่อปี)
Six Sigma	21	21	11.9
QCC	35	35	7.6
รวม	56	56	19.5

2 การบูรณาการทางเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย :

นวัตกรรมของบริษัทเป็นหัวใจสำคัญในการรักษาตำแหน่งผู้นำในอุตสาหกรรมแผงพิมพ์วงจร (PCB) ที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว บริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะรักษาความเป็นผู้นำโดยการลงทุนในงานวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีของอุตสาหกรรม PCB โดยมีการพัฒนาทั้งวัตถุดิบ กระบวนการผลิตขั้นสูง และขีดความสามารถที่เพิ่มขึ้น บริษัทจึงพร้อมที่จะนำเอานวัตกรรมเหล่านี้มาบูรณาการใช้ในการดำเนินงานอย่างรวดเร็ว ดังต่อไปนี้

- กระบวนการสร้างวงจรภายในและภายนอก (Inner and Outer Circuit Imaging Process) : บริษัทได้นำเทคโนโลยี Laser Direct Imaging (LDI) มาใช้แทนกระบวนการฉายแสง UV แบบดั้งเดิมอย่างเต็มรูปแบบ การเปลี่ยนแปลงนี้ช่วยให้บริษัทสามารถผลิตวงจรที่มีความหนาแน่นสูงขึ้น และปรับปรุงคุณภาพของ PCB ให้มีความแม่นยำสูงขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการในปัจจุบัน
- กระบวนการ Ply up : บริษัทได้นำเครื่องจักร Bonding ขั้นสูงมาใช้แทนกระบวนการยึดหมุดแบบเก่า ซึ่งช่วยเพิ่มความแม่นยำในการจัดวางชั้นต่อชั้น ส่งผลให้ PCB มีความแม่นยำที่ดีขึ้น

- กระบวนการพิมพ์สี Solder Mask (Solder Mask Printing): บริษัทวางแผนติดตั้งเครื่องพิมพ์สกรีนอัตโนมัติเพื่อทดแทนกระบวนการพิมพ์สีด้วยเครื่องระบบกึ่งอัตโนมัติ ซึ่งเครื่องระบบอัตโนมัตินี้จะช่วยลดความเสียหายที่เกิดจากการเคลื่อนย้ายหรือหยิบจับงาน รวมทั้งช่วยปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพโดยรวมของสายการผลิต

Autoscreen Printing

- กระบวนการฉายแสงสี Solder Mask (Solder Mask Exposure): เช่นเดียวกับการสร้างวงจร บริษัทได้นำเทคโนโลยี Laser Direct Imaging (LDI) มาใช้ในกระบวนการฉายแสงสี Solder Mask โดยบริษัทได้ผ่านการรับรองความสามารถของ LDI สำหรับสี Solder Mask หลายประเภท ซึ่งช่วยเพิ่มคุณภาพของ PCB ให้ดียิ่งขึ้น

- บริษัทมุ่งมั่นที่จะนำการผลิตอุตสาหกรรม 4.0 มาใช้งานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลอัจฉริยะ รวมถึงระบบหุ่นยนต์อัตโนมัติ การเชื่อมต่อแบบไร้สาย เครือข่ายอัจฉริยะของอุปกรณ์ (IoT) และการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความยืดหยุ่น

- บริษัทได้นำปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในระบบตรวจจับข้อบกพร่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการวิเคราะห์อัตราการผลิต และยังได้พัฒนาวิธีการทดสอบรูปแบบใหม่เพื่อรับรองความเสถียรของผลิตภัณฑ์ในสภาวะแวดล้อมที่รุนแรงในระยะยาว

ความมุ่งมั่นในการก้าวนำหน้าทางเทคโนโลยีของบริษัทไม่เพียงเสริมสร้างคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ แต่ยังตอกย้ำสถานะของ KCE ในฐานะผู้นำในอุตสาหกรรม อีกทั้งยังเอื้อให้บริษัทสามารถดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถสูงและสร้างความร่วมมือทางกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ

3 นวัตกรรมที่ยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง :

นวัตกรรมของบริษัทไม่เพียงแต่เกี่ยวกับการพัฒนาความก้าวหน้าภายในองค์กรเท่านั้น แต่เป็นการสร้างวิถีและวัฒนธรรมการทำงานที่ตอบสนองความต้องการที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลาของลูกค้าโดยตรง ไม่ว่าจะผ่านทางการวิจัยทางการตลาดที่เข้มงวด ช่องทางตอบรับข้อเสนอของลูกค้า และความเข้าใจอย่างลึกซึ้งเกี่ยวกับแนวโน้มของอุตสาหกรรม ทั้งนี้บริษัทยังคงมีความคล่องตัวและตอบสนองต่อความต้องการที่ไม่เคยหยุดนิ่งของตลาด

แนวทางด้านนวัตกรรมที่ยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลางของบริษัทได้นำไปสู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ก้าวล้ำ เช่น Semi-flex PCB ซึ่งไม่เพียงแต่ตรงตามเป้าหมายแต่ยังเกินความคาดหวังของลูกค้า บริษัทกำลังศึกษาเทคโนโลยีกระบวนการผลิต PCB ใหม่ เช่น การฝังชิ้นส่วนต่างๆและระบบการนำคลื่นแสงลงใน PCB สำหรับผลิตภัณฑ์ในอนาคตของลูกค้าของบริษัท ความมุ่งมั่นในการทำความเข้าใจและคาดการณ์ความต้องการของลูกค้าทำให้บริษัทเป็นพันธมิตรที่น่าเชื่อถือ มีความสามารถในการนำเสนอคำตอบและวิธีการที่ไม่เพียงแต่แก้ปัญหาความท้าทายที่มีอยู่เท่านั้น แต่ยังคาดการณ์แนวโน้มในอนาคตด้วย

Market Sector Application	Technology Driver	Influence on PCB Design	Enabling Technology	Technical Development Roadmap			
				2023	2024	2025	2026-2028
Artificial Intelligence (AI)	Interconnect Complexity	Cireuit Density	mSAP & LDI Vacuum Etching	65 µm	50 µm	35 µm	20 µm
5G Network Telecommunications	Increasing Bandwidth / Datarate	Increasing Layer Count	Advanced Registration System	18 Layer	22 Layer	24 Layer	30 Layer
Internet of Things (IoT) Smart Devices Wearables	Component Package Size	HDI Microvia	Laser Drill Copper Filled holes Thin Core Plating	HDI 4 level stacked microvia	ELIV Every layer Interconnect	SLP Substrate Like Packaging	3D Printing Flexible Circuit Embedded Components
Cloud Computing Data Center Server Farms	High Speed Signa Integrity	Low Permitivity low Loss Materialsr	Plasma Desmear Back Drill	Modified Epoxies	Hydrocarbon PPO/ PPE	Extreme Low Loss Dielectrics	Liquid Crystal Polymer Optical Waveguide
Electric Drive Power Systems	High Voltage High Power	Heavy Copper Heat Dissipation	Heat Sink Attach Metal Core Copper Insert	6 - 12 oz/sqft Heavy Copper IMS & Heat Sink	Press fit Copper Coins	Conductive Resins	Busbar Heat Sink Attach

4 ความยั่งยืน สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม :

การพัฒนานวัตกรรมของบริษัทไม่เพียงแต่ขยายไปสู่ผลิตภัณฑ์และบริการ แต่ยังครอบคลุมถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมโดยรวม บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินงานอย่างยั่งยืนและรับผิดชอบต่อสังคม โดยการนำเสนอแนวทางที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การจัดหาวัตถุดิบอย่างมีจริยธรรม และการดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อชุมชนและสังคม

การผสานนวัตกรรมเข้ากับความยั่งยืนทำให้บริษัทไม่เพียงแค่มีส่วนร่วมในการสร้างอนาคตที่ดีขึ้น แต่ยังตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นของผู้บริโภคที่มีจิตสำนึกทางสังคมและสิ่งแวดล้อม การมุ่งมั่นในแนวทางนี้ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ของบริษัท สร้างความไว้วางใจและความภักดีจากลูกค้า คู่ค้า และชุมชน

ผลการดำเนินงานปี 2567 :

กระบวนการ Inner and Outer Circuit Imaging

บริษัทได้นำเทคโนโลยี Laser Direct Imaging (LDI) มาใช้แทนเทคโนโลยี UV Exposure ทั้งกระบวนการ Inner และ Outer Circuit Imaging 100% ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถผลิตวงจรที่มีความหนาแน่นสูงขึ้น และปรับปรุงคุณภาพของ PCB ให้มีความแม่นยำสูงขึ้น

ผลประโยชน์ด้าน ESG		
สิ่งแวดล้อม	สังคม	เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล
1. การลดของเสียสารเคมี : ระบบ LDI ไม่จำเป็นต้องใช้ Artwork film จึงลดการใช้สารเคมีสำหรับทำ Artwork film 2. ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน : ระบบ LDI ใช้พลังงานน้อยกว่าระบบ UV Exposure ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการ Imaging 3. ประสิทธิภาพการใช้วัตถุดิบและการลดของเสีย : ช่วยลดขยะพลาสติกจาก Artwork film และช่วยลดความคลาดเคลื่อนและข้อบกพร่องในกระบวนการผลิต ทำให้ลดอัตราของเสียจากกระบวนการผลิต	1. ความปลอดภัยในที่ทำงาน : ลดความเสี่ยงจากการจัดการและการกำจัดสารเคมีที่เป็นอันตราย 2. การพัฒนาทักษะ : การใช้เครื่องจักรอัตโนมัติช่วยให้พนักงานมีโอกาสพัฒนาทักษะทางเทคโนโลยี	1. การปฏิบัติตามข้อกำหนด ESG : ระบบ LDI สนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายการผลิตสีเขียวและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 2. ความแม่นยำและคุณภาพการผลิตที่เพิ่มขึ้น : ระบบ LDI ช่วยปรับปรุงการจัดตำแหน่งและความละเอียดของเส้นวงจร ลดการทำงานซ้ำและเพิ่มความน่าเชื่อถือของ PCB

เครื่อง Bonding สำหรับกระบวนการ Ply up

บริษัทได้นำเครื่องจักร Bonding ขั้นสูงมาใช้แทนกระบวนการยึดหมุดแบบเก่า ซึ่งช่วยเพิ่มความแม่นยำในการจัดวางชั้นต่อชั้น ส่งผลให้ PCB มีความแม่นยำที่ดีขึ้น

ผลประโยชน์ด้าน ESG		
สิ่งแวดล้อม	สังคม	เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล
1. การลดของเสีย : การจัดตำแหน่งและการยึดเกาะที่แม่นยำช่วยลดข้อบกพร่องในการผลิตและลดของเสียในการผลิต 2. ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน : เครื่องจักรรุ่นใหม่ใช้พลังงานน้อยกว่าเครื่องรุ่นเก่า	1. ความปลอดภัยในที่ทำงาน : ลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากมนุษย์ในกระบวนการผลิต 2. การพัฒนาทักษะ : การใช้เครื่องจักรอัตโนมัติช่วยให้พนักงานมีโอกาสพัฒนาทักษะทางเทคโนโลยี	1. ความคุ้มค่าและความสามารถในการแข่งขัน : ลดต้นทุนวัตถุดิบและพลังงาน ช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในตลาดที่ต้องการผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การทำความสะอาดระบบเครื่องทำน้ำเย็น (Chiller) ด้วยเทคโนโลยี Ball Cleaning

บริษัทได้มีการนำระบบทำความสะอาดด้วยลูกบอล (Ball Cleaning) สำหรับระบบเครื่องทำความเย็น (Chiller) มาใช้ ระบบ Ball Cleaning เป็นเทคโนโลยีการทำความสะอาดท่ออย่างต่อเนื่องที่ใช้ในระบบเครื่องทำความเย็นเพื่อรักษาประสิทธิภาพของตัวแลกเปลี่ยนความร้อน โดยใช้ลูกบอลฟองน้ำที่ออกแบบมาเป็นพิเศษซึ่งหมุนเวียนภายในระบบเพื่อล้างคราบตะกรัน การเจริญเติบโตของจุลินทรีย์ และสิ่งปนเปื้อนอื่นๆ ที่ทำให้ลดประสิทธิภาพการถ่ายเทความร้อนได้

ผลประโยชน์ด้าน ESG		
สิ่งแวดล้อม	**สังคม**	**เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล**
1. ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน : การรักษาความสะอาดของท่อช่วยให้การถ่ายเทความร้อนมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า 2. การลดการใช้สารเคมีและน้ำ : ช่วยลดความจำเป็นในการใช้สารเคมีสำหรับการขจัดตะกรัน ลดการปล่อยสารเคมีลงสู่สิ่งแวดล้อม 3. การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : ประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่เพิ่มขึ้น ทำให้ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	1. ความปลอดภัยในที่ทำงาน : ลดการสัมผัสสารเคมีอันตรายที่ใช้ในกระบวนการทำความสะอาดแบบดั้งเดิมสำหรับพนักงานบำรุงรักษา 2. ความน่าเชื่อถือในการดำเนินงาน : ป้องกันการอุดตันของระบบ ลดความเสี่ยงจากการหยุดทำงานที่ไม่คาดคิดและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบ	1. แนวปฏิบัติทางธุรกิจที่ยั่งยืน : สนับสนุนการนำเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาใช้และปฏิบัติตามมาตรฐานสากล เช่น ISO 50001 (ระบบการจัดการพลังงาน) 2. การประหยัดต้นทุนและความสามารถในการแข่งขัน : ลดต้นทุนพลังงาน การบำรุงรักษา และสารเคมี เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยรวมและความสามารถในการแข่งขันในตลาด

04

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ภาพรวมผลการดำเนินงานของกลุ่มเคซีอี ในปี 2567

ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินมาตรการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญเพื่อเสริมสร้างการดำเนินงานด้านการขายและการขยายตลาด โดยมีเป้าหมายเพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้กับการเติบโตของธุรกิจ ควบคุมตลาดได้มากขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในกลุ่มบริษัท

การเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญในปี 2567

1. การจัดตั้งบริษัทย่อยใหม่ - บริษัท เซอร์กิตโฮลดิ้ง จำกัด

ในเดือน ตุลาคม 2567 บริษัทได้จัดตั้ง บริษัท เซอร์กิตโฮลดิ้ง จำกัด เป็นบริษัทย่อยแห่งใหม่ที่มีทุนจดทะเบียน 200 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในธุรกิจใหม่และ/หรือร่วมเป็นพันธมิตรกับโครงการที่เหมาะสม และสอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์การเติบโตของบริษัท การจัดตั้งบริษัทนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการขยายเครือข่ายธุรกิจและแสวงหาโอกาสเติบโตใหม่ๆ

2. การเสริมความแข็งแกร่งให้กับช่องทางการจัดจำหน่ายผ่านการลงทุนเชิงกลยุทธ์ในบริษัทตัวแทนจำหน่าย

ในเดือนตุลาคม 2567 กลุ่มบริษัทได้ลงทุนใน International Circuits Limited (ICL) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนภายใต้กฎหมายของสหราชอาณาจักรผ่านบริษัทย่อยคือ บริษัท เซอร์กิตโฮลดิ้ง จำกัด โดยการเข้าซื้อ 100% ของหุ้นและสิทธิออกเสียงในบริษัทด้วยการเข้าซื้อกิจการครั้งนี้ กลุ่มบริษัทจึงได้รับสิทธิควบคุมทั้งหมดในกิจการของ ICL ซึ่งดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนจำหน่ายในตลาดต่างประเทศในยุโรปมูลค่าการลงทุนรวมทั้งสิ้น 784.1 ล้านบาท (17.9 ล้านปอนด์)

การลงทุนครั้งนี้มีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ ได้แก่ :

- เสริมสร้างการดำเนินงานด้านการขาย โดยช่วยให้บริษัทสามารถควบคุมกลยุทธ์ด้านราคาและการสื่อสารกับลูกค้าโดยตรง
- เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน โดยช่วยให้บริษัทสามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็วต่อความเปลี่ยนแปลงและภาวะการแข่งขันสูงในอุตสาหกรรม
- เพิ่มประสิทธิภาพภายในกลุ่มบริษัท ผ่านการบริหารจัดการต้นทุนด้านโลจิสติกส์ ค่าใช้จ่ายในการขาย และค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นและส่งผลเชิงบวกต่อสถานะทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ในอนาคตข้างหน้านี้ กลุ่มบริษัท โดยผ่านบริษัทย่อย บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด มีแผนที่จะเข้าซื้อกิจการบริษัทตัวแทนจำหน่ายเพิ่มเติมในประเทศเยอรมนี โดยการทำข้อตกลงเพื่อซื้อหุ้น 100% ของ KCE Printed Circuit Boards GmbH ซึ่งเป็นตัวแทนจำหน่าย PCB ในประเทศเยอรมนีและยุโรป มูลค่าการลงทุนทั้งหมดคาดว่าจะอยู่ที่ประมาณ 380 ล้านบาท (10.65 ล้านยูโร) และธุรกรรมการเข้าซื้อจะเสร็จสิ้นภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2568

การดำเนินการเชิงกลยุทธ์นี้จะทำให้บริษัทมีการควบคุมเต็มรูปแบบด้านการจัดจำหน่ายในยุโรป ซึ่งจะช่วยให้บริษัทสามารถเจาะตลาดได้ดีขึ้นและให้การสนับสนุนลูกค้าในภูมิภาคได้อย่างเข้มแข็ง การขยายตัวนี้สอดคล้องกับกลยุทธ์โดยรวมของบริษัทในการเสริมสร้างเครือข่ายการขายทั่วโลกและเสริมความเป็นผู้นำในตลาดผลิตภัณฑ์แผ่นวงจรพิมพ์

กลยุทธ์เหล่านี้ถือเป็นก้าวสำคัญในการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการขายและการลงทุนของบริษัท ซึ่งจะช่วยให้บริษัทสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน และรักษาความได้เปรียบในการแข่งขันในตลาดอิเล็กทรอนิกส์ระดับโลก

3. กลยุทธ์การวางแผนขยายกำลังการผลิตวัตถุดิบหลัก

ในเดือนพฤศจิกายน 2567 บริษัทในกลุ่มคือ บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด (TLM) ซึ่งเป็นผู้ผลิตวัตถุดิบหลักสำหรับผลิตภัณฑ์ PCB ได้ซื้อที่ดินในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้วยมูลค่าการลงทุน 99 ล้านบาท การลงทุนครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของ แผนกลยุทธ์การขยายธุรกิจ เพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรม PCB ในอนาคต และสร้างความมั่นคงและประสิทธิภาพในการจัดหาวัตถุดิบที่จำเป็น

ด้วยการลงทุนในพื้นที่แห่งใหม่นี้ TLM ตั้งเป้าหมายในการเพิ่มกำลังการผลิต เสริมความแข็งแกร่งให้กับห่วงโซ่อุปทาน และปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นของการผลิต PCB เทคโนโลยีขั้นสูง ซึ่งจะช่วยให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนในตลาดโลกมากยิ่งขึ้น

4. การปรับโครงสร้างโดยการเข้าซื้อกิจการทั้งหมดของ บริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

ในเดือนสิงหาคม 2567 บริษัทได้ดำเนินการรวมธุรกิจของ บริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (KCEI) เข้ากับธุรกิจของบริษัท ด้วยวิธีการรับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) ซึ่งไม่ได้ส่งผลกระทบต่อสัดส่วนการถือหุ้นโดยตรงหรือโดยอ้อมในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่เกี่ยวข้อง การทำธุรกรรมครั้งนี้ถือเป็นการปรับโครงสร้างภายในกลุ่มบริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน จึงไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือสถานะทางการเงินของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทได้ขายที่ดินและอาคารของโรงงานเก่าของ KCEI ที่นิคมอุตสาหกรรมบางปู เนื่องจากพื้นที่ดังกล่าวมีขนาดเล็กเกินไปสำหรับการรองรับเทคโนโลยีกระบวนการผลิตใหม่ การขายสินทรัพย์ครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การบริหารสินทรัพย์ของบริษัทและส่งผลให้มีกำไรจากการขายสินทรัพย์เพิ่มขึ้นในปีนี้

ผลการดำเนินงานของปี 2567

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) มีผลการดำเนินงานสำหรับปี 2567 ของบริษัทและบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ตามงบการเงินรวมสำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่ผ่านการสอบทานแล้ว โดยกลุ่มบริษัทมียอดขายรวมจำนวน 15,210.4 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 1,648.5 ล้านบาท (11.1% ของยอดขาย) เทียบกับปี 2566 ที่มียอดขายรวมจำนวน 16,683.4 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 1,719.6 ล้านบาท (10.5% ของยอดขาย) ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทปี 2567 เปรียบเทียบกับปี 2566 ได้แสดงไว้ในตาราง สรุปได้ดังนี้

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

[หน่วย : ล้านบาท]

	ปี 2567	ปี 2566	% เปลี่ยนแปลง [2567 และ 2566]	ปี 2565	% เปลี่ยนแปลง [2566 และ 2565]
อัตราแลกเปลี่ยน THB/USD	35.1849	34.6159		34.8192	
อัตราแลกเปลี่ยน THB/EUR	37.9936	37.2871		36.5020	
รายได้รวม	15,210.4	16,683.4	*-8.83*	18,786.6	*-11.20*
รายได้จากการขาย	14,832.9	16,343.6	*-9.24*	18,456.3	*-11.45*
รายได้จากการขาย, USD	$421.6	$472.1	*-10.71*	$530.1	*-10.93*
ต้นทุนขาย	11,571.2	12,940.6		14,254.4	
อัตรากำไรขั้นต้น, (ร้อยละ)	22.0%	20.8%		22.8%	
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	1,806.6	1,774.1	*+1.83*	1,988.5	*-10.78*
กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน *	1,538.5	1,569.4	*-1.97*	2,280.9	*-31.20*
กำไรสุทธิ(ส่วนของบริษัทใหญ่)	1,648.5	1,719.6	*-4.14*	2,317.2	*-25.79*
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	***11.1%***	***10.5%***		***12.6%***	

[หมายเหตุ * ไม่รวมผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและรายการพิเศษ]

การวิเคราะห์รายได้

รายได้รวม

รายได้รวมของกลุ่มบริษัทในปี 2567 อยู่ที่ 15,210.4 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 8.8 เมื่อเทียบกับปีก่อน รายได้รวมประกอบด้วยรายได้จากการขายสินค้า จำนวน 14,832.9 ล้านบาท และรายได้อื่นจำนวน 377.6 ล้านบาท ในปี 2567 รายได้อื่นของบริษัทเพิ่มขึ้นจาก 339.7 ล้านบาทในปี 2566 โดยปัจจัยหลักที่ทำให้รายได้อื่นเพิ่มขึ้นมาจาก กำไรจากการขายสินทรัพย์ อย่างไรก็ตาม ผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนส่งผลให้บริษัทรับรู้กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน

ปัจจัยสำคัญที่ช่วยเพิ่มรายได้อื่น คือ กำไรจากการขายสินทรัพย์จำนวน 119.9 ล้านบาท ซึ่งรวมถึงการขายโรงงานเก่าของบริษัทย่อย การดำเนินการนี้สะท้อนถึงกลยุทธ์การบริหารสินทรัพย์ของบริษัท ที่มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อสนับสนุนการเติบโตและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในอนาคต

รายได้อื่นประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

[หน่วย : ล้านบาท]

	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
รายได้จากการขายเศษวัสดุ	163.9	160.7	193.7	150.8	64.9
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	56.9	153.4	105.8	189.7	108.7
กำไรจากการขายสินทรัพย์	119.9	-	-	-	-
รายได้เบ็ดเตล็ด	36.9	25.6	30.7	51.5	41.1
รวมรายได้อื่น	**377.6**	**339.7**	**330.2**	**392.0**	**214.7**

รายได้จากการขายและบริการ

รายได้จากการขายสินค้าของกลุ่มบริษัทในรูปเงินบาทลดลงจาก 16,343.6 ล้านบาทในปี 2566 เป็น 14,832.9 ล้านบาทในปี 2567 คิดเป็นลดลงร้อยละ 9.24 ในขณะที่ยอดขายในรูปสกุลดอลลาร์สหรัฐ ลดลงร้อยละ 10.7 จาก 472.1 ล้านเหรียญสหรัฐ ในปี 2566 เป็น 421.6 ล้านเหรียญสหรัฐ ในปี 2567 ทั้งนี้เป็นผลกระทบจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ส่งผลให้การรับรู้รายได้เงินบาทเพิ่มขึ้น 194 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2566

ปี 2567 เป็นปีที่ท้าทายสำหรับอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เนื่องจากความต้องการของตลาดทั่วโลกยังคงซบเซา โดยมีการเติบโตที่ลดลงในกลุ่มยานยนต์ ส่งผลกระทบโดยตรงต่อยอดขายของบริษัท และทำให้ปริมาณยอดขาย PCB ของบริษัทโดยรวมลดลงร้อยละ 5.48 เมื่อเทียบกับปีก่อน

ถึงแม้จะมีความท้าทายนี้ แต่ Special Grade PCB (HDI) ยังคงมีการเติบโตเชิงบวกอย่างต่อเนื่อง โดยมีปริมาณการขายเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.01 เมื่อเทียบกับปีก่อน สะท้อนถึงความต้องการ PCB เทคโนโลยีขั้นสูงที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ บริษัทมียอดคำสั่งซื้อที่ค้างอยู่ประมาณ 185 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นผลิตภัณฑ์ HDI ที่รอการผลิตและส่งมอบในปีหน้า โดยแสดงให้เห็นถึงความสำคัญที่เพิ่มขึ้นในกลุ่มผลิตภัณฑ์ HDI ซึ่งในปี 2567 นี้ มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 25 ของปริมาณยอดขาย PCB ทั้งหมด ปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ปริมาณการขายลดลงแม้ว่าจะมีคำสั่งซื้อที่ค้างอยู่คือการดำเนินการปรับเปลี่ยนเครื่องจักรในระหว่างปี บริษัทเริ่มดำเนินโครงการที่สำคัญในการเปลี่ยนเครื่องจักรเก่า ติดตั้งอุปกรณ์ใหม่ และดำเนินการทดสอบ ซึ่งส่งผลให้ปริมาณการผลิตลดลงชั่วคราวในช่วงระยะเวลาการเปลี่ยนแปลงนี้

ปัจจัยอีกประการที่ส่งผลต่อยอดขายคือ การเข้าซื้อกิจการบริษัทจัดจำหน่ายในสหราชอาณาจักร เมื่อกิจการนี้เปลี่ยนเป็นบริษัทย่อย บริษัทจึงต้องเปลี่ยนการบันทึกรายการขายสินค้า กลับไปเป็นสินค้าคงคลังสำหรับการจัดส่งไปยังสำนักงานขายในสหราชอาณาจักร ซึ่งยังไม่ได้ขายให้กับลูกค้าปลายทาง การปรับปรุงนี้ทำให้การรับรู้รายได้ลดลง 109 ล้านบาทในปี 2567 แต่จำนวนนี้จะถูกรับรู้เป็นรายได้ในช่วงถัดไป

ด้านราคาขาย ในขณะที่ปริมาณการขาย PCB โดยรวมลดลงร้อยละ 5.48 เมื่อเทียบกับปีก่อน รายได้จากการขายลดลงร้อยละ 8.38 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการแข่งขันในตลาดที่เข้มข้นขึ้น เนื่องจากมีอุปทานล้นตลาด ลูกค้าจึงเพิ่มแรงกดดันด้านราคา ส่งผลให้มีการร้องขอให้ลดราคามากขึ้นตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน

เพื่อตอบสนองต่อความท้าทายของตลาดเหล่านี้ บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการลดต้นทุน ซึ่งรวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน และปรับปรุงห่วงโซ่อุปทาน มาตรการเหล่านี้ถูกนำมาใช้เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำกำไรและรักษาความสามารถในการแข่งขันแม้จะมีแรงกดดันด้านราคาในตลาดก็ตาม

(หน่วย : ตารางฟุต (พัน)

	ปี 2567	ปี 2566	%การเปลี่ยนแปลง [2567 และ 2566]	ปี 2565	%การเปลี่ยนแปลง [2566 และ 2565]
กลุ่มประเภทสินค้า PCB					
2 Layer	3,703.7	4,127.3	-10.26	4,152.5	-0.61
4 Layer	11,235.5	12,089.9	-7.07	14,667.7	-17.57
6 + Layer	5,196.4	6,030.2	-13.83	6,595.7	-8.57
Special Grade	6,717.1	6,161.8	+9.01	6,080.2	+1.34
ปริมาณตารางฟุต (พัน)	**26,852.7**	**28,409.2**	**-5.48**	**31,496.1**	**-9.80**

อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

		ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
เงินสกุลดอลลาร์สหรัฐฯ	อัตราเฉลี่ย	35.1849	34.6159	34.8192	31.8764	30.9757
เงินสกุลยูโร	อัตราเฉลี่ย	37.9936	37.2871	36.5020	37.4456	35.2339

รายได้จากการขายและบริการ รายไตรมาส

ยอดขายรายไตรมาสในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ มีดังนี้

[หน่วย : ล้าน ดอลลาร์สหรัฐฯ]

	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
ไตรมาส 1	106.3	119.4	137.8	113.3	104.8
ไตรมาส 2	109.7	113.6	136.2	113.3	67.3
ไตรมาส 3	109.9	123.7	127.8	115.5	87.5
ไตรมาส 4	95.7	115.4	128.3	126.4	112.5
รายปี	**421.6**	**472.1**	**530.1**	**468.5**	**372.1**

ยอดส่งออกผลิตภัณฑ์ PCB ตามสัดส่วน Layer count

[หน่วย : ร้อยละของตารางฟุต]

	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
แผ่นวงจรสองหน้า	13.8%	14.5%	13.2%	18.0%	18.4%
แผ่นวงจร 4 ชั้น	41.8%	42.6%	46.6%	50.3%	50.0%
แผ่นวงจร 6+ ชั้น	19.4%	21.2%	20.9%	20.7%	21.1%
แผ่นวงจร (HDI)	25.0%	21.7%	19.3%	11.0%	10.5%
	100.0%	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**

สัดส่วนการขายตามเขตทางภูมิศาสตร์

[หน่วย : ร้อยละของยอดขาย]

	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
ยุโรป	52.5%	49.3%	48.5%	50.1%	48.6%
สหรัฐอเมริกา	21.4%	22.9%	23.9%	21.1%	20.8%
เอเชีย	14.7%	17.7%	19.1%	18.3%	21.9%
ภายในประเทศ	11.4%	10.1%	8.5%	10.5%	8.7%
	100.0%	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**

การวิเคราะห์ต้นทุนขายและกำไรขั้นต้น

ในปี 2567 บริษัทต้องเผชิญกับความท้าทายด้านต้นทุนจากปริมาณการขายที่ลดลงอย่างมาก ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่อ อัตราการใช้กำลังการผลิต โดยในปีนี้ อัตราการใช้กำลังการผลิต ลดลงเหลือร้อยละ 71 จากร้อยละ 77 ในปี 2566 ทำให้ต้นทุนคงที่ในกระบวนการผลิต ได้แก่ ค่าเสื่อมราคา ค่าซ่อมบำรุงเครื่องจักรและโรงงาน และค่าใช้จ่ายพนักงานฝ่ายสนับสนุนการผลิต กลายเป็นปัจจัยสำคัญที่สร้างความท้าทายในปีนี้

นอกเหนือจากอัตราการใช้กำลังการผลิตที่ลดลง ต้นทุนวัตถุดิบ ก็เป็นอีกปัจจัยที่ส่งผลต่อผลการดำเนินงานด้านต้นทุน โดยราคาทองแดง ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต PCB เริ่มปรับตัวสูงขึ้นตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ของปี 2567 จนถึงสิ้นปี ทำให้ต้นทุนการใช้ทองแดงในกระบวนการผลิตเพิ่มขึ้นคิดเป็นประมาณร้อยละ 0.43 ของยอดขายเมื่อเทียบกับปีก่อน

จากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ ไม่ว่าจะเป็นภาวะตลาดชะลอตัวและราคาวัตถุดิบที่เพิ่มขึ้น บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างมากกับมาตรการลดต้นทุนในทุกด้าน โดยดำเนินโครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพ ดังนี้ :

- ปรับกระบวนการผลิตให้ทันสมัย ด้วยการนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ช่วยลดทั้งการใช้พลังงานและจำนวนแรงงาน
- เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดอัตราของเสียและเพิ่มความสามารถในการผลิต
- ลดต้นทุนการใช้สารเคมี ผ่านการปรับปรุงกระบวนการและการบริหารจัดการผู้จำหน่าย

แม้จะอยู่ท่ามกลางสภาวะตลาดที่ท้าทาย แต่ความพยายามในการควบคุมต้นทุนของบริษัทยังคงช่วยรักษาความสามารถในการทำกำไร โดยส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นในปี 2567 เพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 22.0 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่ร้อยละ 20.8 แม้ว่าปริมาณยอดขายจะลดลง แต่มาตรการเหล่านี้มีส่วนช่วยให้บริษัทสามารถรักษาเสถียรภาพทางการเงินได้อย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสร้างความแข็งแกร่งให้ธุรกิจในสภาวะอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการขาย

ในปี 2567 ค่าใช้จ่ายในการขาย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร มียอดรวมอยู่ที่ 1,806.6 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.18 ของยอดขาย ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ซึ่งมีค่าใช้จ่ายรวม 1,774.1 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.86 ของยอดขาย

ค่าใช้จ่ายในการขาย ในปี 2567 อยู่ที่ 458.3 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.09 ของยอดขาย ลดลงเล็กน้อยจากปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ 515.2 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.15 ของยอดขาย การลดลงของค่าใช้จ่ายด้านการขาย เช่น ค่านายหน้า ค่าขนส่ง ค่าระวางสินค้า และค่าบรรจุภัณฑ์ โดยหลักเป็นผลมาจากปริมาณยอดขายที่ลดลง

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร มียอดรวมอยู่ที่ 1,348.3 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.09 ของยอดขาย เทียบกับ 1,259.0 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.70 ของยอดขายในปี 2566 การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายในการบริหาร ส่วนใหญ่มาจาก ค่าใช้จ่ายบริหารที่เพิ่มขึ้นของบริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นใหม่ในสหราชอาณาจักรและประเทศไทย รวมถึง ค่าบริการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการควบรวมกิจการ เป็นเงินรวม 51.0 ล้านบาท นอกจากนี้ ยังมีผลขาดทุนจากการขายสินทรัพย์เก่า และค่าเผื่อการด้อยค่าของเครื่องจักรที่ไม่ใช้งาน รวมเป็นมูลค่า 64.7 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากโครงการเปลี่ยนเครื่องจักรใหม่เพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิต

กำไรจากการดำเนินงาน / กำไรสุทธิ

ผลจากรายได้ที่ลดลงตามที่กล่าวไว้ข้างต้น ส่งผลให้ปี 2567 กลุ่มบริษัทรายงานกำไรสุทธิรวมจำนวน 1,648.5 ล้านบาท ซึ่งลดลงคิดเป็นร้อยละ 4.14 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีกำไรจากการดำเนินงานในปี 2567 จำนวน 1,538.5 ล้านบาท (ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ 56.9 ล้านบาท กำไรขาดทุนสุทธิจากการขายสินทรัพย์และการด้อยค่าของทรัพย์สินจำนวน 55.2 ล้านบาท และภาษีหัก ณ ที่จ่ายในต่างประเทศของการรับเงินปันผล 2.1 ล้านบาท) ซึ่งลดลงร้อยละ 1.97 จากปีก่อน ส่งผลให้กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (Basic EPS) ของปี 2567 อยู่ที่ 1.39 บาท เทียบกับ 1.45 บาทต่อหุ้นในปี 2566

ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 18,415.7 ล้านบาท ประกอบด้วย สินทรัพย์หมุนเวียน 8,955.5 ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 9,460.2 ล้านบาท ประกอบด้วย ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ 7,645.4 ล้านบาท สินทรัพย์ไม่มีตัวตน 631.4 ล้านบาท สินทรัพย์ต้นทุนของสัญญา 339.8 ล้านบาท อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน 151.1 ล้านบาท ค่าความนิยม 450.4 ล้านบาท เงินลงทุนในบริษัทร่วม 33.0 ล้านบาท สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี 123.1 ล้านบาทและสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นๆ จำนวน 86.1 ล้านบาท

ทั้งนี้ ปี 2567 สินทรัพย์รวมลดลง จำนวน 777.6 ล้านบาท โดยหลักมาจาก

- เงินสดลดลง 200.7 ล้านบาท จากการชำระคืนเงินกู้และการลงทุนใหม่
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลง 732.7 ล้านบาท เป็นไปตามปริมาณการขายที่ลดลง
- สินค้าคงคลังลดลงตามแผน 117.5 ล้านบาท โดยสอดคล้องกับความต้องการของตลาดที่ลดลง
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ (PP&E) ลดลง 479.1 ล้านบาท เป็นผลจากค่าเสื่อมราคาของปีที่สูงกว่าการลงทุนเพิ่มในทรัพย์สิน (CAPEX) โดยในปีนี้มีการลงทุนเพิ่มจำนวน 609 ล้านบาท บริษัทพิจารณาการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์ใหม่อย่างรอบคอบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และได้พิจารณาซื้อที่ดินใหม่เพื่อรองรับแผนการขยายบริษัทย่อยด้วย

ในทางกลับกัน สินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้นเนื่องจากการเข้าซื้อสำนักงานขายในสหราชอาณาจักร ซึ่งทำให้มีรายการเพิ่มขึ้นคือ

- ค่าความนิยมเพิ่มขึ้น 296.8 ล้านบาท
- ความสัมพันธ์กับลูกค้า ซึ่งเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น 564.5 ล้านบาท

ลูกหนี้การค้า และลูกหนี้อื่น

ลูกค้าของบริษัทส่วนใหญ่เป็นบริษัทชั้นนำระดับโลกในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์จึงเป็นลูกหนี้ที่มีคุณภาพลูกหนี้การค้า-สุทธิเปลี่ยนแปลงลดลงจาก 4,378.6 ล้านบาทในปี 2566 เป็น 3,645.9 ล้านบาทในปี 2567 ตามยอดขายที่ลดลง อย่างไรก็ดี บริษัทมีนโยบายเกี่ยวกับการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ โดยประเมินการวิเคราะห์ประวัติการชำระหนี้ และการคาดการณ์เกี่ยวกับการชำระหนี้ในอนาคตของลูกค้า ลูกหนี้จะถูกตัดจำหน่ายบัญชีเมื่อทราบว่าเป็นหนี้สูญณวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ไม่มีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามนโยบายดังกล่าว

สินค้าคงเหลือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยได้รายงานสินค้าคงคลังสุทธิอยู่ที่จำนวน 3,675.0 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 อยู่ที่ 117.5 ล้านบาท ซึ่งสะท้อนถึงความต้องการในตลาดที่ลดลง งบการเงินรวมได้รวมสินค้าสำเร็จรูปที่ผลิตตามคำสั่งซื้อมูลค่า 900 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เมื่อเทียบกับ 1,001 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 แม้ว่าสินค้าส่งฝากเหล่านี้จะถูกส่งมอบไปยังคลังสินค้าของลูกค้าแล้ว แต่กรรมสิทธิ์ยังคงอยู่กับบริษัทจนกว่าสินค้าจะถูกนำเข้าสู่กระบวนการผลิตตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาซื้อขาย นอกจากนี้ สินค้าคงคลังในปีนี้ยังรวมถึงสต็อกมูลค่า 77 ล้านบาทของบริษัทย่อยแห่งใหม่ในสหราชอาณาจักรด้วย

บริษัทมีนโยบายตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพตามอายุของวัตถุดิบแต่ละประเภทตามความเหมาะสม และตั้งค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือให้เท่ากับมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ (Net Realizable Value) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยได้ตั้งค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลงไว้ เป็นจำนวน 136 ล้านบาท และได้บันทึกการปรับลดมูลค่าดังกล่าวไว้ในต้นทุนขายของปี 2567 จำนวน 51 ล้านบาท

ระยะเวลาหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือเฉลี่ยในปี 2567 เท่ากับ 120 วัน เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 125 วัน

หนี้สิน

[หน่วย : ล้านบาท]

	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
หนี้สินรวม	**4,597.6**	**5,444.0**	**7,548.2**	**8,508.6**	**5,315.0**
เงินกู้ยืม :					
เงินกู้ยืมระยะสั้น	996.0	1,280.5	2,172.5	1,797.6	1,282.9
เงินกู้ยืมระยะยาว	120.2	927.8	1,642.0	1,856.8	1,063.1
สัญญาเช่าการเงิน	47.3	18.9	10.3	14.4	8.2
รวมเงินกู้ยืม	**1,163.5**	**2,227.2**	**3,824.7**	**3,668.8**	**2,354.2**
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	0.33	0.40	0.56	0.63	0.44

อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนปรับตัวลดลงอยู่ที่ 0.33 เท่า ในปี 2567 เนื่องจากหนี้สินรวมลดลง 846.4 ล้านบาท จาก 5,444.0 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566 เป็น 4,597.6 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการลดลงของหนี้สินระยะสั้นและระยะยาวจำนวน 1,092.2 ล้านบาท จากการชำระคืนเงินกู้ตามกำหนด เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 114.6 ล้านบาท เนื่องจากมีเจ้าหนี้ค่าหุ้นค้างชำระจากการซื้อกิจการเป็นเงิน 170.9 ล้านบาท และเพิ่มขึ้นจากการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจำนวน 130.9 ล้านบาท ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการซื้อกิจการในสหราชอาณาจักรเนื่องจากการตัดจำหน่ายค่าความสัมพันธ์กับลูกค้า

สภาพคล่อง

จากการที่บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรจากการดำเนินงานในปี 2567 ทำให้มีกระแสเงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานเป็นจำนวนถึง 3,310.2 ล้านบาท (ปี 2566:4,213.8 ล้านบาท) จากงบกระแสเงินสด มีเงินสดที่ใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จำนวน 413.1 ล้านบาท และจ่ายลงทุนซื้อกิจการของบริษัทย่อย จำนวน 531.4 ล้านบาท ทั้งนี้ มีเงินสดสุทธิที่ใช้ไปจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 2,726.8 ล้านบาท โดยลดลงจากเงินกู้ยืมระยะสั้น 279.0 ล้านบาท และมีการชำระคืนหนี้เงินกู้ระยะยาว 807.6 ล้านบาท นอกจากนั้นมีการจ่ายเงินปันผล จำนวน 1,565.3 ล้านบาทโดยสรุปเงินสดคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2567 ลดลงจำนวน 200.7 ล้านบาท

อัตราส่วนสภาพคล่อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนสภาพคล่อง อยู่ที่ 2.25 เท่า ดีขึ้นกว่าปีก่อน โดยบริษัทมีความสามารถในการจ่ายชำระหนี้การค้าได้ตามเครดิตเทอมปกติ และสามารถชำระคืนเงินกู้ยืมพร้อมดอกเบี้ยได้ตามเงื่อนไขที่ตกลงในสัญญา สภาพคล่องของกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 นอกจากเงินสดแล้ว ยังมีวงเงินสำหรับเงินทุนหมุนเวียนพร้อมใช้อีกด้วย

โครงสร้างเงินทุน

[หน่วย : ล้านบาท]

	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
เงินกู้ยืม	1,163.5	2,227.2	3,824.7	3,668.8	2,354.3
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	13,756.0	13,688.5	13,389.5	13,380.4	12,009.8
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	62.1	60.8	55.8	61.7	52.1
เงินทุนรวม	**14,981.6**	**15,976.5**	**17,270.0**	**17,110.9**	**14,416.2**
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (เฉพาะหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย)	0.08	0.16	0.29	0.27	0.20

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (เฉพาะหนี้สินที่มีดอกเบี้ย) เท่ากับ 0.08 เท่า เทียบกับ 0.16 เท่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ซึ่งเป็นผลมาจากหนี้สินที่ลดลงเนื่องจากการชำระคืนเงินกู้ และส่วนของผู้ถือหุ้นที่สูงขึ้นจากกำไรและการจ่ายเงินปันผลในปีนี้

รายจ่ายลงทุน

ในปี 2567 ค่าใช้จ่ายลงทุน (CAPEX) รวมอยู่ที่ 609 ล้านบาท โดยบริษัทใช้เงินลงทุนประมาณ 300 ล้านบาทสำหรับโครงการ LDI ที่มุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตที่บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ โรงงานลาดกระบังอีก 175 ล้านบาทลงทุนในโครงการ LDI และการปรับปรุงอาคารและสิ่งอำนวยความสะดวกที่บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี โรงงานอยุธยาในขณะที่ 125 ล้านบาทถูกจัดสรรสำหรับที่ดิน (99 ล้านบาท) และการซื้อเครื่องจักรเพิ่มเติมสำหรับบริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ นอกจากนั้นค่าใช้จ่ายอื่นๆ สำหรับบริษัทย่อยต่างๆ ส่วนใหญ่ถูกนำไปใช้ในโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงการปรับปรุงอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น

ปัจจัยและอิทธิพลที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ตลอดปีที่ผ่านมา บริษัทได้มีการประเมินแผนขยายกำลังการผลิตอย่างรอบคอบ โดยเฉพาะโครงการก่อสร้างโรงงาน PCB แห่งใหม่ แม้ว่าจะมีแผนดำเนินการมาก่อนหน้านี้ แต่โครงการก่อสร้างถูกชะลอไว้ เนื่องจากภาวะตลาดชะลอตัว โดยเฉพาะในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลักของบริษัท มีมูลค่าขายมากกว่าร้อยละ 80 ของยอดขายรวม นอกจากนี้ บริษัทยังพบข้อจำกัดด้านระบบน้ำในนิคมอุตสาหกรรมโรจนะซึ่งอยู่ระหว่างการหารือ ส่งผลให้ต้องมีการออกแบบและปรับปรุงระบบการใช้น้ำและการรีไซเคิลในโรงงานใหม่เพื่อให้มีระบบที่คำนึงถึงการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในอนาคต

อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงเดินหน้าพัฒนาและทดสอบเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิต PCB อย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับแนวโน้มความต้องการผลิตภัณฑ์ที่มีความซับซ้อนและใช้เทคโนโลยีขั้นสูงมากขึ้น ทั้งนี้ ในช่วงปี 2567 ที่ตลาดมีความต้องการลดลง บริษัทมองเห็นเป็นโอกาสสำคัญที่จะปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร แม้ว่าจะมีผลกระทบต่อ ปริมาณการผลิตในช่วงเปลี่ยนผ่าน แต่เป็นกลยุทธ์เชิงรุกที่จะช่วยให้บริษัทสามารถเตรียมความพร้อมและปรับใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ ได้รวดเร็วขึ้นเมื่อเริ่มก่อสร้างโรงงานใหม่ โดยบริษัทได้ใช้เวลานี้ในการออกแบบโครงสร้างพื้นที่ให้เหมาะสมที่สุด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดของกระบวนการผลิต

การที่บริษัทให้ความสำคัญกับการขยายกำลังการผลิตเพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต โรงงาน PCB แห่งใหม่นี้ยังคงเป็นแผนงานหลักของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้เตรียมการรองรับการเติบโตของตลาด PCB โดยบริษัทในเครือซึ่งผลิตวัตถุดิบสำคัญคือ Laminate และ Prepreg ได้ซื้อที่ดินแห่งใหม่ในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยาซึ่งอยู่ใกล้กับโรงงาน PCB ปัจจุบันและนิคมโรจนะ เพื่อเตรียมรองรับการขยายการผลิตและสนับสนุนห่วงโซ่อุปทานในอนาคต

อีกหนึ่งความคืบหน้าสำคัญคือ โครงการโรงงาน PCB แห่งใหม่นี้ ได้รับการอนุมัติภายใต้การส่งเสริมการลงทุน (BOI) จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์หลัก สิทธิประโยชน์ด้านการลงทุนนี้ ให้การสนับสนุนที่ดีในเรื่องของการยกเว้นภาษีและสิทธิพิเศษอื่นๆ ซึ่งช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับศักยภาพการเติบโตในอนาคตของบริษัท

จากแนวโน้มความต้องการของตลาดในปัจจุบัน โดยเฉพาะการเติบโตของ HDI PCB บริษัทจึงมีแผนจะเริ่มก่อสร้างโรงงาน PCB ใหม่ในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2568 โดยคาดว่า โรงงานใหม่จะใช้เวลาประมาณ 1 ปีครึ่ง ในการก่อสร้างและติดตั้งเครื่องจักรจนสามารถเริ่มดำเนินการผลิตได้ ทั้งนี้จะมีการแจ้งความคืบหน้าต่อไปในอนาคต

05

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลบริษัท

ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์	:	**บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)**
ชื่อย่อหลักทรัพย์	:	KCE
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107535000354
ประเภทธุรกิจ	:	ผู้ผลิตและจำหน่ายแผ่นพิมพ์วงจรอิเล็กทรอนิกส์ Printed Circuit Boards (PCBs)
ประเภทของหุ้น	:	หุ้นสามัญจำนวน 1,182,088,596 หุ้นมูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท
ทุนจดทะเบียน	:	591,044,298 บาท
ทุนจะทะเบียนชำระแล้ว	:	591,044,298 บาท
หุ้นประเภทอื่นๆ	:	ไม่มี
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 72 - 72/1-3 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ซอยฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520
เว็บไซต์	:	www.kce.co.th
อีเมล	:	information@kce.co.th
โทรศัพท์	:	(662) 326-0196 - 9
โทรสาร	:	(662) 326-0300

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทต่างๆ ตั้งแต่ ร้อยละ 10 ขึ้นไป ดังนี้

1)	ชื่อนิติบุคคล	:	**บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด (KCET)**
	ประเภทธุรกิจ	:	ผู้ผลิตและจำหน่ายแผ่นพิมพ์วงจรอิเล็กทรอนิกส์ PCB
	ชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญ
	ทุนจดทะเบียน	:	1,600 ล้านบาท
	ทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว	:	1,600 ล้านบาท
	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	:	99.99
	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	117,118 หมู่ 1 นิคมอุตสาหกรรมบ้านหว้า (ไฮเทค) ถนนสายเอเซีย-นครสวรรค์ ตำบลบ้านเลน อำเภอบางปะอิน พระนครศรีอยุธยา 13160
	โทรศัพท์	:	035-351-812-19
	โทรสาร	:	035-351-811
2)	ชื่อนิติบุคคล	:	**บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด (TLM)**
	ประเภทธุรกิจ	:	ผู้ผลิตและจำหน่าย LAMINATE และ PRE IMPREGNATED FIBERGLASS (PREPREG)
	ชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญ
	ทุนจดทะเบียน	:	250 ล้านบาท
	ทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว	:	250 ล้านบาท
	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	:	99.99
	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	70, 70/1 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ซอยฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520
	เว็บไซต์	:	www.tlm.co.th
	โทรศัพท์	:	02-326-1312-3
	โทรสาร	:	02-326-0016
3)	ชื่อนิติบุคคล	:	**บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด (CT)**
	ประเภทธุรกิจ	:	ผู้ผลิตและจำหน่ายเคมีภัณฑ์ที่ใช้เป็นส่วนผสมในการผลิตอาหารสัตว์
	ชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญ
	ทุนจดทะเบียน	:	48 ล้านบาท
	ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	:	48 ล้านบาท
	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	:	94.75
	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	1/28 หมู่ 5 ตำบลคานหาม อำเภออุทัย พระนครศรีอยุธยา 13210
	เว็บไซต์	:	www.chemtronic-thai.com
	โทรศัพท์	:	035-719674-6
	โทรสาร	:	035-719677
4)	ชื่อนิติบุคคล	:	**บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด (CTP)**
	ประเภทธุรกิจ	:	ผู้ผลิตและจำหน่ายเคมีภัณฑ์ที่ใช้เป็นส่วนผสมในการผลิตอาหารสัตว์
	ชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญ
	ทุนจดทะเบียน	:	80 ล้านบาท
	ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	:	80 ล้านบาท
	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	:	94.96
	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	1/97 หมู่ 5 ตำบลคานหาม อำเภออุทัย พระนครศรีอยุธยา 13210
	โทรศัพท์	:	035-719-674-6
	โทรสาร	:	035-719-677

5)	ชื่อนิติบุคคล	:	**บริษัท เคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด (KCETH)**
	ประเภทธุรกิจ	:	ผู้จัดจำหน่าย PCB ในประเทศไทย
	ชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญ
	ทุนจดทะเบียน	:	3.6 ล้านบาท
	ทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว	:	3.6 ล้านบาท
	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	:	60
	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	100/61 ชั้น 21 อาคารว่องวานิช ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
	โทรศัพท์	:	02-645-0304-5
	โทรสาร	:	02-645-0306
6)	ชื่อนิติบุคคล	:	**บริษัท เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด (KCES)**
	ประเภทธุรกิจ	:	ผู้จัดจำหน่าย PCB ในภูมิภาคเอเซีย
	ชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญ
	ทุนจดทะเบียน	:	500,000 SGD
	ทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว	:	500,000 SGD
	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	:	100
	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	1 Sims Lane, #05-11, Singapore 387355
	โทรศัพท์	:	65-6748-5603
	โทรสาร	:	65-6748-7192
7)	ชื่อนิติบุคคล	:	**บริษัท เคซีอี อเมริกา อิงค์ จำกัด (KCEA)**
	ประเภทธุรกิจ	:	ผู้จัดจำหน่าย PCB ในสหรัฐอเมริกา
	ชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญ
	ทุนจดทะเบียน	:	50,000 USD
	ทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว	:	50,000 USD
	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	:	95
	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	954 San Rafael Ave., Mountain View, CA94043, U.S.A.
	โทรศัพท์	:	(650) 934-3700
	โทรสาร	:	(650) 230-4930
8)	ชื่อนิติบุคคล	:	**บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด (CH)**
	ประเภทธุรกิจ	:	ประกอบกิจการเข้าลงทุนในกิจการอื่น หรือเข้าร่วมลงทุนกับบุคคลอื่น
	ชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญ
	ทุนจดทะเบียน	:	200 ล้านบาท
	ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	:	200 ล้านบาท
	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	:	99.97
	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	100/61 อาคารว่องวานิชบี ชั้นที่ 21 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
	โทรศัพท์	:	02-326-0196
	โทรสาร	:	**02-326-0300**
9)	ชื่อนิติบุคคล	:	**บริษัท เคซีอี ไต้หวัน จำกัด (KCETW)**
	ประเภทธุรกิจ	:	ตัวแทนจัดหาวัตถุดิบและเครื่องจักรในต่างประเทศให้กับกลุ่มบริษัท
	ชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญ
	ทุนจดทะเบียน	:	NTD 3,000,000
	ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	:	NTD 3,000,000

สัดส่วนการถือหุ้น (%)	:	49
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	17 Fl., No.1086, Zhongzheng Rd., Taoyuan Dist., Taoyuan City, 33045, Taiwan (R.O.C.)
โทรศัพท์	:	886-3-3588101
โทรสาร	:	886-3-3588210

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์	:	02-009-9000
โทรสาร	:	02-009-9991

ผู้สอบบัญชี

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
ชั้น 48-50 เอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์	:	(662) 677-2000
โทรสาร	:	(662) 677-2222
นายสุเมธ แจ้งสามสี		ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9362 และ/หรือ
นายโชคชัย งามวุฒิกุล		ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9728 และ/หรือ
นายวีระชัย รัตนจรัสกุล		ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4323 และ/หรือ
นายธีรวัฒน์ วิทยาภาเลิศ		ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 11464

ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย

บริษัท เสรี มานพ แอนด์ ดอล์ยจำกัด
21 ซอยอำนวยวัฒน์ ถนนสุทธิสาร แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

โทรศัพท์	:	(662) 693-2036
โทรสาร	:	(662) 693-4189

นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 72 - 72/1-3 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ซอยฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520

เว็บไซต์	:	www.kce.co.th
โทรศัพท์	:	(662) 326-0196 - 9 ต่อ 1201, 1501
โทรสาร	:	(662) 326-0300
อีเมล	:	wasara.c@kce.co.th หรือ niraphat@kce.co.th

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

ไม่มีข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ และผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อย ที่มีจำนวนสูงกว่า ร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น

5.4 ตลาดรอง

- ไม่มี -

5.4 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีที่บริษัทออกตราสารหนี้)

- ไม่มี -

ส่วนที่ 02

การกำกับดูแลกิจการ

06

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมุ่งมั่นที่จะกำกับดูแลให้องค์กรมีการดำเนินงานและปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามนโยบายบริษัท และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน ตลอดจนสาธารณชน และเชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และตามหลักการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหลักปฏิบัติสากลของ Organization For Economic Cooperation and Development (OECD) บริษัทได้จัดให้มี "นโยบายกำกับดูแลกิจการ" เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลขององค์กร โดยมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทในกลุ่มเคซีอี เพื่อลดความขัดแย้งทางด้านผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียให้มีน้อยที่สุด โดยใช้นโยบาย วิธีการทำงาน กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบประเพณี เข้ามาช่วยในการควบคุมองค์ประกอบที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจะมุ่งมั่นพัฒนาการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่องเพื่อบรรลุเป้าหมายในการสร้างความมั่นคงและความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับองค์กรและผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความทันสมัยเป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคู่มือจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร และกำหนดให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี และเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทเสริมสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบุคลากรทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ โดยมีการเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการดังกล่าว และสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรตระหนักในเรื่องจรรยาบรรณและแนวทางปฏิบัติผ่านหลายๆ ช่องทางรวมถึงเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทโดยครอบคลุมถึงประเด็นสำคัญของข้อพึงปฏิบัติที่ดี โครงสร้าง บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูล ตลอดจนกฎหมายข้อบังคับและจริยธรรมทางธุรกิจต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงจัดให้มีการติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณ ทำให้บริษัทดำเนินธุรกิจได้อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมการดำเนินงานที่ยั่งยืนและใช้เป็นเครื่องมือในการบรรลุเป้าหมายสำคัญของบริษัทในการที่จะเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ภายใต้การดำเนินธุรกิจด้วยวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาวบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียและผู้เกี่ยวข้องทุกๆ ฝ่ายอย่างมีคุณธรรมและเท่าเทียมกัน

ทั้งนี้ ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยครบทุกข้อ โดยบริษัทได้รับการจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักเกณฑ์การประเมินของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) ในระดับ "ดีเลิศ" Excellent CG Scoring ต่อเนื่องเป็นปีที่สิบ โดยมีสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association; IOD) เป็นผู้ประเมินซึ่งจากผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัททุกปีที่ผ่านมาสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของคณะกรรมการบริษัทฝ่ายบริหาร และพนักงานทุกคนที่ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

6.1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทปกป้องและรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มให้ได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานต่างๆ ทั้งในฐานะนักลงทุนในหลักทรัพย์และฐานะเจ้าของบริษัท ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกๆ กลุ่ม ทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่ รายย่อย ผู้ถือหุ้นต่างชาติ หรือนักลงทุนสถาบันด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกันตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามแนวทางการปกป้องและรักษาสิทธิขั้นพื้นฐาน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Code) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกล่าวคือ

1. สิทธิในการจดทะเบียนเป็นเจ้าของ สิทธิในการเปลี่ยนมือหรือโอนสิทธิในหุ้นของตน โดยมีบริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) เป็นนายทะเบียน
2. สิทธิในการได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันในการรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัท ซึ่งในปี 2567 บริษัทไม่มีการรับซื้อหุ้นคืน
3. สิทธิในการรับส่วนแบ่งกำไรของบริษัท/เงินปันผล อย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลไว้อย่างชัดเจน ซึ่งในปี 2567 ได้มีการจ่ายเงินปันผล และเงินปันผลระหว่างกาลให้กับผู้ถือหุ้น รวม 2 ครั้ง โดยมีรายละเอียดปรากฏตามหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น
4. สิทธิในการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องค่าตอบแทนของกรรมการในทุกๆ รูปแบบ
5. สิทธิในการมีส่วนร่วมและรับทราบการตัดสินใจในเรื่องสำคัญใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงการดำเนินกิจการพื้นฐาน
6. สิทธิที่จะได้รับความสะดวกในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น
7. สิทธิในการตรวจสอบความถูกต้องและความเป็นอิสระในระหว่างการประชุม รวมถึงออกเสียงลงคะแนน
8. สิทธิในการเข้าร่วมประชุมเพื่อเข้าร่วมกระบวนการในการตัดสินใจลงคะแนนเสียงในเรื่องสำคัญใดๆ ที่มีผลกระทบกับบริษัทในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
9. สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน
10. สิทธิในการได้รับแจ้งข้อมูลและข่าวสารที่มีนัยสำคัญของบริษัทอย่างสม่ำเสมอและตรงตามเวลาที่ควรจะเป็น โดยในปี 2567 บริษัทได้นำเสนอข่าวสารที่สำคัญอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัทซึ่งสะดวกและรวดเร็ว
11. สิทธิในการออกเสียงแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี
12. สิทธิในการรับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อการตัดสินใจลงมติในแต่ละวาระ
13. สิทธิในการแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการบริษัท
14. สิทธิในการตรวจสอบความถูกต้องหลังการประชุม
15. สิทธิในการเสนอวาระก่อนเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และสิทธิในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการ โดยบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระและเสนอชื่อบุคคล ระหว่าง วันที่ 4 กันยายน - 31 ธันวาคม 2566 ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Website, Email, โทรสาร และจดหมาย โดยเผยแพร่รายละเอียดและหลักเกณฑ์ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท www.kce.co.th รวมถึงเผยแพร่การให้สิทธิผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อกลั่นกรองเบื้องต้นก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้พิจารณารวมทั้งได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม ทั้งนี้ ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการหรือส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมแต่อย่างใด
16. สิทธิในการแสดงความคิดเห็นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท เช่น การจ่ายเงินปันผล การแก้ไขเปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิหรือ ข้อบังคับของบริษัทรายการเพิ่มหรือลดทุนจดทะเบียนของบริษัท การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท

สำหรับรายละเอียดสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ทางบริษัทได้กำหนดไว้ชัดเจนในเอกสารที่จัดส่งให้กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและในเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มสามารถได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน

ผลการดำเนินงาน ปี 2567

การกำหนดการจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทได้ดำเนินการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยได้กำหนดให้มีการจัดการประชุมปีละ 1 ครั้งภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไข กฎเกณฑ์ กฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทได้กำหนดจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันพฤหัสบดีที่ 18 เมษายน 2567 โดยเป็นการจัดประชุมแบบ Hybrid ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) และการประชุมในห้องประชุม (Physical meeting) ถ่ายทอดสดการประชุม ณ ห้องบอลรูม ชั้น 3 โรงแรม เดอะ แกรนด์โฟร์วิงส์ คอนเวนชั่น เลขที่ 333 ถนนศรีนครินทร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240 โดยได้ปฏิบัติตามแนวทางของโครงการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมนักลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต) โดยในปี 2567 บริษัทได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 และไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า

เมื่อคณะกรรมการบริษัทมีมติกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 41/2567 และได้กำหนดระเบียบวาระการประชุมพร้อมด้วยความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระ และวันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นเพื่อสิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและรับเงินปันผลแล้ว บริษัทได้นำรายละเอียดดังกล่าวแจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบล่วงหน้าผ่านช่องทางการเปิดเผยข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในวันที่ 12 มีนาคม 2567 และเผยแพร่หนังสือนัดประชุมฉบับสมบูรณ์ ที่มีรายละเอียดวาระการประชุม และข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ พร้อมด้วยความคิดเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมา ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท (www.kce.co.th) ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน โดยเปิดเผยตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2567 เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาอย่างเพียงพอในการพิจารณาลงมติในแต่ละวาระการประชุมและเอื้ออำนวยให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิได้อย่างเต็มที่ นอกจากนี้ บริษัทได้ลงประกาศเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในหนังสือพิมพ์รายวันทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษติดต่อกัน 3 วัน ในวันที่ 1 - 3 เมษายน 2567 และได้ส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 14 วัน ผ่านทางศูนย์รับฝากหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในวันที่ 3 เมษายน 2567 โดยมีรายละเอียดดังนี้

- หนังสือนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 41/2567 ที่ระบุวัน เวลา และสถานที่ในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลประกอบการตัดสินใจในแต่ละวาระ โดยแต่ละวาระระบุชัดเจนว่าเป็นวาระเพื่อพิจารณารับทราบ หรือพิจารณาอนุมัติ พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบในแต่ละวาระอย่างละเอียด
- รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 40/2566
- รายงานประจำปี 2566 (56-1 One Report) ในรูปแบบ QR CODE
- ข้อมูลบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระ พร้อมประวัติโดยละเอียด อาทิเช่น ชื่อ ประวัติการเป็นกรรมการ การศึกษา การเข้าร่วมการอบรม ประสบการณ์การทำงาน จำนวนบริษัทจดทะเบียนและบริษัททั่วไปที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประเภทของกรรมการที่เสนอและในกรณีที่เป็นการเสนอชื่อกรรมการเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ ระบุข้อมูลการเข้าร่วมการประชุมในปีที่ผ่านมา และวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัท และรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ข้อมูลรายละเอียดของผู้สอบบัญชี เช่น บริษัท ชื่อของผู้ตรวจสอบบัญชี บริษัทตรวจสอบบัญชี ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่น
- ข้อบังคับของบริษัท เฉพาะที่เกี่ยวกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- หนังสือมอบฉันทะตามที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์กำหนดซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการออกเสียงลงคะแนนได้
- เอกสารหลักฐานที่ผู้เข้าร่วมประชุมจะต้องแสดงก่อนเข้าร่วมประชุม โดยอธิบายการแต่งตั้งตัวแทนโดยการมอบฉันทะ ขั้นตอนในการลงทะเบียน ขั้นตอนในการออกเสียงลงคะแนน และกติกาของการนับคะแนนเสียง ข้อมูลของกรรมการอิสระที่บริษัทเสนอเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น
- แผนที่สถานที่จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบในรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการออกเสียงลงคะแนนแต่ละวาระได้ และมีรายชื่อพร้อมประวัติกรรมการอิสระมากกว่า 1 คน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกเป็นผู้มอบฉันทะไว้ด้วย อีกทั้งบริษัทยังได้จัดให้มีอากรแสตมป์ไว้บริการผู้ถือหุ้นสำหรับปิดหนังสือมอบฉันทะอีกด้วย

การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 41/2567 บริษัทใช้โปรแกรมการประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-AGM ของบริษัท โอเจ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการที่ได้รับการประเมินความสอดคล้องของระบบควบคุมการประชุมจากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือ ETDA เป็นระบบที่ได้มาตรฐานสอดคล้องตามเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้ในพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และประกาศของกระทรวงดิจิตอลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 ซึ่งครอบคลุม

1. การลงทะเบียน
2. การเข้าร่วมประชุม
3. การซักถาม หรือการแสดงความเห็น
4. การลงคะแนนเสียง
5. การนับคะแนนเสียง และ
6. การแสดงผลคะแนน และการรายงานมติที่ประชุม

ทั้งนี้เพื่อให้การบันทึกคะแนน ถูกต้องแม่นยำ โปร่งใส และตรวจสอบได้

นอกจากนี้ได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่คนกลางที่เป็นบุคคลภายนอก ทำหน้าที่ตรวจสอบและสังเกตการณ์ตั้งแต่กระบวนการลงทะเบียนตลอดจนการนับคะแนนเสียง โดยเมื่อจบการประชุม ผู้ถือหุ้นสามารถขอตรวจสอบรายละเอียดได้

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี มีกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระจำนวน 3 ท่าน ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยในวาระเลือกตั้งกรรมการ ได้มีการชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงความคิดเห็นของคณะกรรมการในการเสนอชื่อกรรมการสามท่านเข้ารับตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการที่เสนอชื่อเข้ารับตำแหน่ง บริษัทจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นเพื่อการพิจารณา ประกอบด้วยอายุ การศึกษา ประสบการณ์ด้านการอบรม รวมถึงการดำรงตำแหน่งสำคัญๆ ในอดีตและปัจจุบัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลเพียงพอในการประกอบการตัดสินใจ สำหรับค่าตอบแทนกรรมการ บริษัทกำหนดให้มีวาระเกี่ยวกับค่าตอบแทนกรรมการเพื่อชี้แจงให้กับผู้ถือหุ้นได้ทราบถึงจำนวนเงิน และประเภทของค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับรวมถึงนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทน และหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่งด้วย

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทได้พิจารณาตามลำดับระเบียบวาระที่ได้กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุมที่ได้ส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงลำดับวาระและไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่นอกเหนือไปจากที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 41/2567 นายบัญชา องค์โฆษิต ประธานกรรมการบริษัท ทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม โดยมีคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษาด้านกฎหมายเข้าร่วมประชุมครบทุกฝ่าย ณ เวลาเริ่มการประชุม มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมทั้งหมด 1,238 ราย โดยแบ่งเป็นผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง 61 ราย รวมจำนวนหุ้น 189,133,557 หุ้น ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กรรมการอิสระและผู้แทนจำนวน 1,177 ราย จำนวน 536,421,094 หุ้น รวมจำนวนหุ้นได้ทั้งหมด 725,554,651 หุ้นเท่ากับร้อยละ 61.38 ซึ่งมากกว่าสัดส่วน 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้นที่จัดจำหน่ายแล้ว 1,182,088,596 หุ้น โดยการประชุมครั้งนี้มีกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุม รวมถึงประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

บริษัทกำหนดให้มีระยะเวลาการลงทะเบียนล่วงหน้า 2 ชั่วโมง แม้จะพ้นเวลาลงทะเบียนแล้วก็ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะร่วมประชุมสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้โดยไม่เสียสิทธิ ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมหลังจากการประชุมเริ่มแล้ว โดยมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในระเบียบวาระที่ยังไม่ได้พิจารณาลงมติได้

ก่อนเริ่มเข้าสู่การประชุมตามวาระ นางวสรา โชติธรรมรัตน์ เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เลขานุการที่ประชุม ได้กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมการประชุม จากนั้นได้ชี้แจงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระ ขั้นตอนการลงคะแนนเสียง รวมถึงขั้นตอนการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของบริษัท การบันทึกคะแนนเสียง และใช้ระบบการ E-Voting เพื่อให้การบันทึกคะแนนเสียงถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

- ผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือหรือรับมอบฉันทะมา โดยถือ 1 หุ้น เป็น 1 เสียง ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่มีอยู่ เพื่อออกความเห็นว่า เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรือ งดออกเสียง อย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น ในแต่ละวาระได้
- ผู้ถือหุ้นสามารถออกเสียงลงคะแนนได้โดย E-Voting กดปุ่ม “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” และ “งดออกเสียง”
- ในการนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ จะนับคะแนนเสียงเฉพาะผู้ถือหุ้นที่ลงคะแนนเสียง "ไม่เห็นด้วย" และ "งดออกเสียง" เท่านั้น แล้วนำคะแนนเสียงไม่เห็นด้วยและงดออกเสียงดังกล่าว หักออกจากจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม ส่วนที่เหลือจะถือเป็นคะแนนเสียงที่ลงคะแนน "เห็นด้วย" ในวาระนั้นๆ รายงานผลการนับคะแนนจะแสดงบนจอด้านหน้าของห้องประชุม
- ทั้งนี้ ก่อนลงมติในแต่ละวาระ ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น ได้สอบถามในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับวาระนั้นๆ ตามความเหมาะสม
- สำหรับผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะที่ไม่สามารถอยู่ร่วมประชุมจนแล้วเสร็จ เพื่อเป็นการรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้น ให้ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะลงคะแนนเสียงในวาระที่เหลืออยู่ เพื่อจะได้บันทึกคะแนนเสียงให้ในแต่ละวาระ
- ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะ มิได้ออกเสียง "ไม่เห็นด้วย" และ "งดออกเสียง" ก่อนที่ประธานฯ จะปิดวาระการประชุมในแต่ละวาระ ให้ถือว่าผู้ถือหุ้นได้ออกเสียง "เห็นด้วย"
- กรณีที่ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะที่เริ่มเข้าประชุมตั้งแต่วาระใด ก็จะมีสิทธิลงคะแนนเสียงตั้งแต่วาระนั้นเป็นต้นไป
- มติที่ประชุม ในกรณีทั่วไป หากคะแนนเสียงส่วนใหญ่ "เห็นด้วย" และเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท ในเรื่องคะแนนเสียง ให้ถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ หรือมีมติอนุมัติในวาระนั้นๆ ในกรณีอื่น ซึ่งมีกฎหมายหรือข้อบังคับกำหนดไว้แตกต่างจากกรณีปกติที่ต้องการคะแนนเสียงต่างไป ประธานฯ จะแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ
- การสอบถามข้อสงสัย หรือแสดงความคิดเห็น หากท่านผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะมีความประสงค์จะสอบถามข้อสงสัย หรือแสดงความคิดเห็น ขอให้ยกมือขึ้น เมื่อประธานฯ อนุญาตแล้ว ขอความกรุณาแจ้งต่อที่ประชุมว่า ท่านเป็นผู้ถือหุ้นหรือเป็นผู้รับมอบฉันทะ ชื่อ นามสกุลใด แล้วจึงเสนอความคิดเห็นหรือคำถาม เพื่อการบันทึกรายงานการประชุม และในการสอบถามหรือแสดงความคิดเห็น ขอให้เสนอเนื้อหาอย่างกระชับและตรงประเด็น
- เมื่อการประชุมเสร็จสิ้นแล้ว บริษัทจะเก็บผลการลงคะแนนเสียงของท่านผู้ถือหุ้นในทุกระเบียบวาระเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบคะแนนเสียงในภายหลัง

นอกจากนั้น เลขานุการที่ประชุมได้แจ้งว่า เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทได้ประชาสัมพันธ์ ผ่านระบบ SET portal และผ่านเว็บไซต์ของบริษัทในระหว่างวันที่ 4 กันยายน - 31 ธันวาคม 2566 เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้า แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอเรื่องเพื่อให้พิจารณาในการประชุมครั้งนี้ เมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระแล้ว ประธานได้ดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุมที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมที่ได้จัดส่งให้ผู้ถือหุ้น และไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

เริ่มการประชุม

นายบัญชา องค์โฆษิต ประธานที่ประชุมได้กล่าวเปิดการประชุม โดยกล่าวต้อนรับผู้ถือหุ้นและผู้เข้าร่วมประชุมเข้าสู่การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 41/2567 และได้แนะนำคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ผู้บริหารของบริษัท ผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด และที่ปรึกษาด้านกฎหมาย บริษัท เสรี มานพ แอนด์ ดอล์ย จำกัด ซึ่งเป็นคนกลางและทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบและสังเกตการณ์ในการนับคะแนนที่เข้าร่วมการประชุมด้วยในครั้งนี้

ประธานได้ดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุมที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือนัดประชุมที่ได้ส่งให้ผู้ถือหุ้นแล้ว และไม่มีการเพิ่มวาระโดยที่ไม่ได้แจ้งผู้ถือหุ้นล่วงหน้า วาระที่ได้เสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 41/2567 มีรายละเอียดดังระบุในหนังสือเชิญประชุม

หลังจากที่ประธานได้ให้ข้อมูลตามระเบียบวาระแล้ว ประธานจะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายได้แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถามคำถาม ในแต่ละวาระ โดยให้เวลาอภิปรายอย่างเหมาะสม และเพียงพอ

จากนั้นประธานและผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็นและให้ความสำคัญกับทุกคำถาม หลังจากนั้น จึงให้ผู้ถือหุ้นออกเสียงลงคะแนนและมีมติในแต่ละวาระ โดยการนับคะแนนเสียงจะปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทที่กำหนดให้ 1 หุ้นเป็น 1 เสียง และนับเสียงข้างมากเป็นมติ โดยในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ตัดสินอีก 1 เสียงในฐานะเป็นผู้ถือหุ้น

เนื่องจากการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) และการประชุมในห้องประชุม (Physical Meeting) ซึ่งเป็นระบบที่ได้มาตรฐานสอดคล้องตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 จึงไม่มีการพิมพ์บัตรลงคะแนนให้กับผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดังนั้นในการลงคะแนนเสียงผู้ถือหุ้นลงคะแนนผ่านหน้าจอ สำหรับการประชุมในห้อง (Physical Meeting) จะใช้บัตรลงคะแนนเสียงทุกวาระ โดยผู้ถือหุ้นเลือกการลงคะแนน เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรือ งดออกเสียง เพื่อทำการลงคะแนนในแต่ละวาระ ภายในเวลาที่กำหนด (1 นาที) และผู้ถือหุ้นที่ไม่ออกเสียงลงคะแนนหรือไม่กดลงคะแนนเข้าไปในระบบจะถือว่ามีมติเห็นด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอความคิดเห็น ซักถาม หรือแสดงความเห็นที่เกี่ยวข้องกับวาระนั้นๆ ตามความเหมาะสม โดยผู้ถือหุ้นต้องพิมพ์คำถามในช่องสนทนา และได้บันทึกคำถามและคำตอบ ชื่อ-นามสกุล ของผู้ถามไว้ในรายงานการประชุม

ในการบันทึกการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกครั้งเลขานุการบริษัทจะบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน ประกอบด้วยข้อมูลสาระสำคัญ ได้แก่มติที่ประชุมและผลการลงคะแนนเสียง โดยแบ่งเป็นจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง คำถามคำชี้แจงและความคิดเห็นของที่ประชุมโดยละเอียดและชัดเจน โดยผู้ถือหุ้นสามารถอ่านได้จากรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ครั้งที่ 41/2567 โดยในการประชุมปีที่ผ่านมา บริษัทได้ใช้เวลาในการประชุมทั้งหมดโดยประมาณ 1 ชั่วโมง โดยเริ่มเปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าร่วมการประชุมตั้งแต่เวลา 13.00 น. เริ่มประชุมเวลา 15.00 น. และเลิกประชุมเวลา 17.15 น.

การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทนำส่งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยจัดส่งในรูปแบบจดหมายข่าวผ่านเว็บไซต์ตลาดหลักทรัพยแห่งประเทศไทยเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมรับทราบภายในวันเดียวกันหลังจากการประชุมเสร็จสิ้น และนำส่งรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 41/2567 ที่บันทึกชี้แจงขั้นตอนการลงคะแนน และวิธีการแสดงผลคะแนนให้ที่ประชุมทราบก่อนดำเนินการประชุม ประเด็นคำถามและคำตอบที่ผู้ถือหุ้นได้ซักถามในที่ประชุมโดยละเอียด ผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ ว่ามีผู้ถือหุ้นเห็นด้วย ไม่เห็นด้วยหรืองดออกเสียงอย่างไร รวมถึงบันทึกรายชื่อกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม ให้กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันหลังจากวันประชุม และได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.kce.co.th เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการรับทราบข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้นในการพิจารณารายงานดังกล่าว

6.2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของผู้ถือหุ้นและมีการปฏิบัติตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความพิการ บริษัทมุ่งมั่นที่จะปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกประเภท ผู้ถือหุ้นต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือรายย่อย ผู้ถือหุ้นต่างชาติหรือนักลงทุนสถาบัน โดยไม่มีการแบ่งแยก และได้รับการปกป้องจากการกระทำไม่ถูกต้อง หรือเพื่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมการดำเนินธุรกิจของบริษัทไม่ว่าจะเป็นการกระทำทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งได้ถูกกำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

ผลการดำเนินงาน ปี 2567

1. การมอบฉันทะในการเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

เพื่อรักษาสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นย่อมมีสิทธิมอบฉันทะให้บุคคลอื่นหรือกรรมการอิสระของบริษัทคนใดคนหนึ่งจากกรรมการอิสระทั้งหมดที่เข้าร่วมประชุม ซึ่งบริษัทได้ให้ข้อมูลของกรรมการอิสระไว้ในหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด เพื่อให้เป็นผู้เข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้ ทั้งนี้หากผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กับผู้อื่น บริษัทจะให้สิทธิและปฏิบัติต่อผู้รับมอบฉันทะเสมือนเป็นผู้ถือหุ้นคนหนึ่ง นอกจากนี้บริษัทได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะที่แนบพร้อมรายละเอียด และขั้นตอนต่างๆ บนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ทั้งทางโทรศัพท์ หรืออีเมล์ เป็นต้น

บริษัทได้กำหนดข้อปฏิบัติสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งระบุเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะแนบในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่มาด้วยตนเอง และ/หรือ ผู้รับมอบฉันทะ สามารถจัดเตรียมเอกสารหลักฐานเพื่อแสดงตนในการเข้าประชุมได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและไม่มีเงื่อนไขที่ยากต่อการมอบฉันทะ

บริษัทได้จัดการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งหมด 1 ครั้ง เป็นการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ในวันที่ 18 เมษายน 2567 โดยมีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 9 คน และได้มอบให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนของบริษัทดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า เป็นเวลา 14 วัน และได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบในเว็บไซต์ของบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษล่วงหน้าเป็นเวลา 30 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลก่อนวันประชุม

2. การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่ รายย่อย และผู้ถือหุ้นต่างชาติไม่มีการปฏิบัติใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นทุกคนย่อมมีสิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นตลอดระยะเวลาการประชุม บริษัทอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายโดยการจัดส่งเอกสารแสดงขั้นตอนและวิธีการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 การจัดประชุมแบบ Hybrid และการมอบฉันทะพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม

บริษัทกำหนดให้มีระยะเวลาการลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุม 2 ชั่วโมงและรับลงทะเบียนไปจนกว่าการประชุมจะเสร็จสิ้น โดยในปี 2567 บริษัทจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) และการประชุมในห้องประชุม (Physical Meeting) โดยถ่ายทอดสดจาก ห้องบอลรูม ชั้น 3 โรงแรมเดอะแกรนด์โฟร์วิงส์ คอนเวนชั่น เลขที่ 333 ถนนศรีนครินทร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นสถานที่ที่ตั้งอยู่ในทำเลที่สามารถเดินทางไปมาได้โดยสะดวก

การลงคะแนนเสียงในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

บริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงเท่าเทียมกันโดยเป็นหุ้นสามัญหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียงตามจำนวนหุ้นที่ถือ และใช้ระบบ E-Voting ลงคะแนนเสียงในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกระเบียบวาระเพื่อให้กระบวนการนับคะแนนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว และได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่จากบริษัทที่ปรึกษากฎหมายตรวจสอบการนับคะแนนเสียง และจัดให้มีเจ้าหน้าที่คนกลางที่เป็นบุคคลภายนอกเป็นสักขีพยานในการนับคะแนน สำหรับวาระเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระ ทางบริษัทจะพิจารณาเลือกตั้งเป็นรายบุคคล

การกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม

บริษัทได้คำนึงถึงความสะดวกในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เป็นช่วงเวลาที่เพียงพอต่อการอภิปราย สถานที่จัดประชุม ห้องบอลรูม ชั้น 3 โรงแรมเดอะแกรนด์โฟร์วิงส์ คอนเวนชั่น เลขที่ 333 ถนนศรีนครินทร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นสถานที่ที่ตั้งที่สะดวกต่อการเดินทาง มีระบบขนส่งเข้าถึงและเพียงพอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางเข้าร่วมประชุมได้อย่างสะดวก

6.3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความรับผิดชอบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย เคารพ ปกป้องสิทธิและให้ความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกบริษัท ตั้งแต่ผู้ถือหุ้น พนักงาน ผู้บริหาร ลูกค้า คู่ค้า ลูกหนี้และเจ้าหนี้ ชุมชน รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทตระหนักว่าบริษัทเป็นผู้ผลิตชั้นนำในประเทศไทยที่ต้องเป็นผู้นำในการให้ความสำคัญในเรื่องการปกป้องสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยเป็นอันดับต้นๆ

บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความมั่นคงทางการเงิน ความยั่งยืนของกิจการ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกฝ่ายในการดำเนินงานและตัดสินใจ ว่าเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของบริษัทและให้เกิดความมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายจะได้รับความเป็นธรรมตามสิทธิ

บริษัทกำหนดนโยบายที่ชัดเจนในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม โดยกำหนดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามกฎหมาย และถือเป็นข้อตกลงระหว่างกัน ห้ามไม่ให้กระทำใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย โดยไม่ปรากฏว่ามีการกระทำใดๆ ที่เป็นกรณีพิพาทกับผู้มีส่วนได้เสียในปี 2567 นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้มีระบบที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อก่อให้เกิดความมั่นคงในกิจการ จึงจัดให้มีการรายงานการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบริษัทในรายงานประจำปี / แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และ Website ของบริษัท www.kce.co.th

ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียมีเบาะแสในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทำผิดกฎหมาย เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือพบการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณใดๆ สามารถแจ้ง หรือร้องเรียน ผ่านช่องทางกลไกในการติดต่อ ทั้งภายในองค์กรโดยผ่านทาง Intranet : home.kce.co.th และภายนอกองค์กรโดยผ่านช่องทาง “การแจ้งเบาะแสและการร้องเรียน” (Whistleblower) ในระบบอินเทอร์เน็ต (Internet) บนเว็บไซต์ของบริษัท www.kce.co.th หรือทางอีเมล : whistleblower@kce.co.th และทางโทรศัพท์ ซึ่งข้อคำถาม ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะต่างๆ จะส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และมีการแจ้งกลับให้ทราบถึงการดำเนินการทุกเรื่อง ทั้งนี้ สำนักตรวจสอบภายในจะทำหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและตรวจสอบการปฏิบัติงานของทั้งองค์กร รวมถึงการรับข้อร้องเรียนจากทุกช่องทาง เพื่อให้มีการแก้ไข ปรับปรุง สรุปผลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป ดังปรากฏไม่พบว่ามีการกระทำใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทในปี 2567 บริษัทปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างยุติธรรมและระมัดระวัง เก็บรักษาข้อมูลของลูกค้าไว้เป็นความลับ ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาที่ให้ไว้กับคู่ค้า และดำเนินธุรกิจด้วยหลักการแข่งขันที่เป็นธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างยุติธรรมและเสมอภาค รวมทั้งแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวมอย่างจริงจัง โดยได้กำหนดแนวทางในการดูแลผู้มีส่วนได้เสียไว้ในคู่มือ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี”

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มหลักๆ ของบริษัท

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างความเติบโตและสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องในระยะยาว โดยมุ่งมั่นดำเนินการให้มีผลการดำเนินงานที่ดีเลิศอย่างต่อเนื่อง เพื่อผลการประกอบการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งมีระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายในรวมทั้งระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผลคำนึงถึงสภาวะความเสี่ยงในปัจจุบันและอนาคต ด้วยตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบที่จะก่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และพยายามอย่างเต็มที่ในการปกป้องทรัพย์สินและรำรงไว้ซึ่งทรัพย์สินและชื่อเสียงของบริษัท คณะกรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นธรรม คำนึงถึงผู้ถือหุ้นรายใหญ่และรายย่อยเพื่อผลประโยชน์ของกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องโดยรวม ดังนี้

- บริหารกิจการของบริษัทให้มีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง และก่อให้เกิดผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้น
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถและระมัดระวัง เยี่ยงผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ เพื่อก่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม
- จัดการดูแลไม่ให้ทรัพย์สินใดๆ ของบริษัทสูญค่าหรือสูญเสียโดยเปล่าประโยชน์
- เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทั้งทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทที่เป็นจริงอย่างครบถ้วนเพียงพอ สม่ำเสมอ ทันเวลา และแสดงให้เห็นถึงสถานภาพของการประกอบการและสถานภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัท

2. พนักงาน

บริษัทตระหนักดีว่าบุคลากรของบริษัทเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจ จึงให้ความสำคัญกับพนักงานทุกคน ไม่ว่าจะทำงานในส่วนใด ฝ่ายใด ปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยจะส่งเสริมให้บุคลากรรู้รักสามัคคี ไว้เนื้อเชื่อใจกัน ไม่แตกแยก ปฏิบัติต่อกันอย่างสุภาพและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย นอกจากนั้น คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานไว้อย่างชัดเจน ซึ่งรวมทั้งค่าตอบแทนในระยะยาวด้วย โดยมีการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรมเป็นจำนวนเท่ากับหรือดีกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับสถานประกอบการลักษณะเดียวกัน และจัดหานวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ มาสนับสนุนการทำงานให้กับพนักงานพนักงานทุกคนจะได้รับคู่มือพนักงานที่ระบุข้อควรปฏิบัติ กฎระเบียบ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานและสวัสดิการต่างๆ ที่พึงจะได้รับ โดยมีคณะกรรมการสวัสดิการดูแลสิทธิของพนักงานอย่างใกล้ชิด

บริษัทมีนโยบายตอบแทนการปฏิบัติงานของพนักงานในระยะยาวสำหรับผลการดำนินงานที่ดี โดยที่ผ่านมาได้จัดให้มีโครงการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญให้กับพนักงานบริษัท (Employee Stock Option “ESOP”) เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจและจูงใจพนักงานให้มีความตั้งใจในการทำงานและสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่บริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2567 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติการจัดตั้งโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้างบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2 (Employee Joint Investment Program: "KCE-EJIP No.2") ซึ่งเป็นรูปแบบหนึ่งของการให้ผลตอบแทนแก่พนักงานและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อสร้างความรู้สึกมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของกิจการ อีกทั้งเป็นเครื่องมือสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและรักษาบุคคลากรไว้กับบริษัทในระยะยาว ทั้งนี้ การเข้าร่วมโครงการเป็นไปตามความสมัครใจของผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ โดยแต่ละเดือนบริษัทจะหักเงินเดือนผู้เข้าร่วมโครงการในอัตราร้อยละ 4 ถึง 20 จากฐานเงินเดือน และบริษัทจะจ่ายเงินสมทบให้ผู้เข้าร่วมโครงการในอัตราร้อยละ 100 ของเงินสะสมที่พนักงานจ่ายเข้าโครงการ อย่างไรก็ตาม พนักงานที่เข้าร่วมโครงการจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขในการห้ามจำหน่ายจ่ายโอนหุ้น (Silent Period) อย่างเคร่งครัด

รายละเอียดสวัสดิการต่างๆ ที่ทางบริษัทได้จัดให้กับพนักงาน และระบุในคู่มือพนักงาน มีดังนี้

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ ประกันชีวิตสำหรับพนักงาน
- ประกันสุขภาพสำหรับครอบครัวพนักงาน
- เงินโบนัสเดือน เบี้ยขยัน และเงินพิเศษต่างๆ เช่น ค่ากะ สำหรับพนักงานที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำ ได้รับเงินเดือนไม่เกินระดับที่กำหนด และไม่ขาด ลา มาสาย เกินกว่าจำนวนวันที่กำหนด
- เงินช่วยเหลือค่าครองชีพสำหรับพนักงานทุกคน
- การตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี และการตรวจเฉพาะทางในกรณีที่สภาพแวดล้อมในการทำงานอาจมีผลต่อสุขภาพ
- จัดให้มีหน่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้นตลอด 24 ชั่วโมงในโรงงานทุกแห่ง
- เงินช่วยเหลือ เช่น เงินช่วยเหลือฌาปนกิจ เงินช่วยเหลือกรณีสมรส และของเยี่ยมพนักงาน กรณีเจ็บป่วยและต้องอยู่โรงพยาบาล
- รถรับ-ส่งพนักงาน
- ชุด UNIFORM และรองเท้า
- สิทธิในการลา เช่น ลากิจ ลาป่วย ลาพักผ่อน ลาคลอด ลาบวช และอื่นๆ
- ทุนการศึกษาบุตรพนักงาน
- เงินรางวัลพนักงานครบรอบ 10, 20 และ 30 ปี
- จัดให้มีการฝึกอบรมเฉพาะทางในแต่ละสาขาวิชาชีพ เพื่อนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานตามแผนการฝึกอบรมที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งรวมไปถึงกฎระเบียบ การทำงานเป็นทีม และความเป็นผู้นำ
- สวัสดิการค่าข้าวเปล่าให้พนักงาน
- กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันปีใหม่
- กิจกรรมสันทนาการประจำปี
- กิจกรรมรณรงค์ เมาไม่ขับ ในช่วงเทศกาลต่างๆ
- กิจกรรมสรงน้ำพระในวันสงกรานต์
- โครงการ ลด ละ เลิก การสูบบุหรี่
- โครงการ 5 ส
- การจัดนิทรรศการสัปดาห์ความปลอดภัย
- โครงการโรงงานสีขาว โดยมีการจัดอบรมและประชาสัมพันธ์เรื่องการตรวจหาสารเสพติด

นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพและความพร้อมในการปฏิบัติตามพันธกิจ "มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศด้วยการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง" ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ขององค์กรอย่างยั่งยืน

ตลอดปี 2567 บริษัทได้จัดการฝึกอบรมให้กับพนักงานของทุกหน่วยงาน ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการทำงาน

1) ด้านคุณภาพ เช่น ระบบมาตรฐานคุณภาพ การลดของเสีย กระบวนการทำงาน

2) ด้านความปลอดภัยในการทำงาน เช่น การฝึกซ้อมทีมระงับเหตุฉุกเฉิน การทำงานเกี่ยวกับรังสี

3) ด้านทรัพยากรบุคคล เช่น บทบาทหน้าที่ของหัวหน้างาน KPI การจัดการเชิงกลยุทธ์ และ

4) ด้านสิ่งแวดล้อม เช่น มาตรฐานการจัดเก็บสารเคมี การตรวจและรายงานการจัดการพลังงาน และด้านอื่นๆ รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานได้ศึกษาด้วยตนเอง หรือศึกษาต่อในระดับสูงขึ้นไปด้วย

นโยบายความปลอดภัย

1. บริษัทถือว่าความปลอดภัยในการทำงานเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน ที่จะร่วมมือกันปฏิบัติเพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งตนเองและผู้อื่น
2. บริษัทจะสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมความปลอดภัยทุกรูปแบบ เช่น การฝึกอบรม การจูงใจพนักงาน การพัฒนาสภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
3. ผู้บังคับบัญชาทุกคน ต้องมีหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎระเบียบแห่งความปลอดภัยที่กำหนดขึ้นโดยเคร่งครัด
4. พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือในโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยต่างๆ ของบริษัท
5. บริษัทจะจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตามนโยบายความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย เพื่อควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

บริษัทได้ดำเนินการตามระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ซึ่งได้รับการรับรองเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2563 และได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เช่น

- การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐาน รวมถึงข้อกำหนดของลูกค้าในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- การควบคุมความเสี่ยงจากการทำงาน โดยการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนงาน มาตรการเพื่อควบคุมและลดอุบัติเหตุจากการทำงาน เช่น การทำงานกับสารเคมี การทำงานกับเครื่องจักร การทำงานกับไฟฟ้า เป็นต้น
- การเตรียมพร้อมสถานการณ์ฉุกเฉิน การป้องกันอัคคีภัย เช่น การติดตั้งระบบตรวจจับและป้องกันอัคคีภัยที่ได้มาตรฐาน การตรวจสอบอุปกรณ์ต่างๆ ตามระยะเวลาที่กำหนด การจัดตั้งทีมฉุกเฉิน อบรม และฝึกซ้อมอย่างสม่ำเสมอ
- การควบคุมการทำงานของผู้รับเหมาและมีความเสี่ยงระบบการขออนุญาตทำงานต่างๆ

3. ลูกค้า

บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ด้วยการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและบริการที่เป็นเลิศโดยมีนโยบายส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหมายของลูกค้า มีการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างแน่วแน่ในทุกๆ ด้าน และสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าในการปกป้องรักษาข้อมูลที่เกี่ยวกับธุรกิจของลูกค้าภายใต้มาตรฐานจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ โดยบริษัทได้มีการจัดตั้งสำนักงานขายเพื่อรับรองลูกค้าทั่วทุกมุมโลก และเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทจะเป็นที่พึงพอใจของลูกค้าซึ่งยังพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับลูกค้ามาโดยตลอด

นโยบายคุณภาพ

"ผลิตและบริการลูกค้าให้ได้ตามที่ตกลงหรือดีกว่า โดยปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่องและทำให้ถูกต้องในครั้งเดียว"

ในการดำเนินการดังกล่าว บริษัทเริ่มจากการสร้างทัศนคติให้พนักงานคิดถึงลูกค้าก่อนเสมอๆ ในทุกเรื่องที่ทำ มีการคิดค้นผลิตภัณฑ์และบริการ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน ระบบงาน และสภาพที่ทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า รวมถึงการวัดระดับความพึงพอใจของลูกค้า โดยใส่ใจในทุกๆ ขั้นตอนในกระบวนการทำงานตั้งแต่การรับคำสั่งซื้อ การสั่งซื้อวัตถุดิบ การผลิต การตรวจสอบคุณภาพก่อนการส่งมอบสินค้า และการบริการหลังการส่งสินค้าให้กับลูกค้า โดยทางบริษัทจะได้รับการตรวจประเมินจากทางลูกค้าเป็นประจำ ซึ่งผลที่ได้จากการประเมินในแต่ละครั้ง บริษัทจะนำมาใช้ปรับปรุงการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าในระยะยาว โดยในแต่ละปี ทางบริษัทจะได้รับการตรวจประเมินจากลูกค้าแต่ละรายประมาณ 1-2 ครั้งต่อปี ผลการประเมินในรอบปี 2567 นี้ มีผลคะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพอใจ

4. คู่ค้า

บริษัทเชื่อมั่นและให้ความยุติธรรมต่อทุกฝ่ายที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท โดยได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง และหลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและความเป็นอิสระระหว่างบริษัทและคู่ค้าในระบบการจัดหาที่โปร่งใส มีขั้นตอนที่สามารถตรวจสอบได้ ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าและสัญญาที่ตกลงกันไว้

เกณฑ์ทั่วไปในการคัดเลือกคู่ค้า มีดังนี้

1. สถานะทางการเงิน
2. ความสามารถในการบริหารธุรกิจ
3. การเติบโตขององค์กร
4. การพัฒนาทางเทคโนโลยี ความสร้างสรรค์

โดยในปีที่ผ่านมา ไม่ปรากฏว่าบริษัทมีข้อพิพาทใดๆ กับคู่ค้า

5. เจ้าหนี้

บริษัทให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างเสมอภาค โดยมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหนี้ด้วยความเป็นธรรมและรับผิดชอบ

1. กำหนดขั้นตอน คุณสมบัติ เกี่ยวกับการคัดเลือกคู่ค้า/เจ้าหนี้ ไว้อย่างชัดเจน
2. เงื่อนไขการค้ำประกัน
3. การบริหารเงินทุน
4. กรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้
5. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
6. นโยบายต่อต้านทุจริตและนโยบายคุณภาพ

บริษัทพึงปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด ให้ความช่วยเหลือในลักษณะเอื้ออำนวยผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน เพื่อผลสำเร็จทางธุรกิจโดยรวม รวมทั้งให้ข้อมูลที่เป็นจริงและบอกถึงความเสี่ยงที่อาจเป็นไปได้โดยจะมีการจ่ายชำระเงินตรงตามเวลาทุกครั้ง กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งจะดำเนินการรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้าทันที เพื่อพิจารณาหาแนวทางร่วมกัน มีการแจ้งกำหนด ระยะเวลา และเงื่อนไขการรับเงินที่ชัดเจนดังไม่ปรากฏว่ามีกรณีพิพาทใดๆ กับเจ้าหนี้ของบริษัทในปี 2567 ที่ผ่านมา

6. คู่แข่ง

บริษัทเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมกับคู่แข่งภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายเงินสินจ้างให้แก่พนักงานของคู่แข่ง ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย หรือใส่ร้ายป้ายสี หรือโจมตีคู่แข่งโดยปราศจากข้อมูลอย่างสมเหตุสมผล ดังปรากฏว่าบริษัทไม่มีข้อพิพาทใดๆ กับคู่แข่งในปี 2567

7. หน่วยงานราชการหรือภาครัฐ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับหน่วยงานภาครัฐในฐานผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติในการทำธุรกรรมกับรัฐไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานดำเนินการอย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมทั้งการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ทั้งทางด้านวิชาการ และสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และตระหนักอยู่เสมอว่ากฎหมาย กฎเกณฑ์ หรือขนบธรรมเนียมประเพณีต่างๆ ในแต่ละท้องถิ่นอาจมีเงื่อนไข ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติที่แตกต่างกัน
2. ไม่กระทำการใดๆ ที่อาจจูงใจให้พนักงานในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม
3. สร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาชุมชุนให้กับหน่วยงานภาครัฐ อาทิ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
4. สนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ
5. ร่วมประชุมให้ข้อคิดเห็น สนับสนุน และช่วยเหลือทางการวิชาการอย่างต่อเนื่อง
6. รับการตรวจเยี่ยมจากหน่วยงานภาครัฐ
7. รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของหน่วยงานภาครัฐ

8. ชุมชนและสังคม

บริษัทฯ เคารพต่อสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายและถือมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งสนับสนุนกิจรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างประโยชน์สุขของชุมชนและสังคมที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ รวมทั้งให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีที่ทำประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือที่เหมาะสมกับสังคมและชุมชน โดยเฉพาะชุมชนที่อยู่รอบสถานประกอบการของบริษัทฯ
2. ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมรอบชุมชน ควบคุมดูแลการบริหารจัดการการกำจัดของเสีย ทั้งจากกระบวนการผลิตและการใช้งานทั่วไป รวมถึงสิ่งปนเปื้อนต่างๆ สู่สภาพแวดล้อมภายนอก โดยใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพและมีการติดตามเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการ ที่มุ่งพัฒนาศักยภาพและความสามารถของเยาวชน ทั้งด้านการศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี กีฬา และศิลปะ ตลอดจนปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้เยาวชนเป็นทั้งคนเก่งและดี
4. สนับสนุนกิจกรรม/โครงการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประสบภัยอย่างเร่งด่วน รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและชีวิตความเป็นอยู่ของคนในสังคมให้ดีขึ้น อาทิ การพัฒนาอาชีพ การสร้างชุมชนเข้มแข็ง เพื่อให้สามารถช่วยเหลือตนเองได้อย่างยั่งยืน
5. สนับสนุนกิจกรรม/โครงการด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้คนในชุมชนและสังคมมีสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
6. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านศิลปะ การอนุรักษ์วัฒธรรม และการทำนุบำรุงศาสนาตามความเหมาะสม
7. สนับสนุนมูลนิธิและองค์กรสาธารณกุศล เพื่อช่วยเหลือและปันโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสในสังคมมีชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสนับสนุนองค์กรที่สร้างสรรค์กิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
8. เปิดโอกาสให้ชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่างๆ รวมทั้งเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน ที่เป็นผลมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมุ่งหวังให้อุตสาหกรรมและชุมชนสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน
9. สร้างความสัมพันธ์และกระบวนการการมีส่วนร่วมของชุมชน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
10. ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน รวมถึงผลักดันให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการช่วยรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

9. สื่อมวลชน / นักลงทุน / นักวิเคราะห์

บริษัทฯ เห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้สามารถสื่อสารต่อไปยังสาธารณชนได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว จึงมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสื่อมวลชน / นักลงทุน / นักวิเคราะห์ อย่างเท่าเทียมกันโดยเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน และตรงประเด็น
2. สื่อสารข้อมูลที่รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์
3. เปิดโอกาสให้สื่อมวลชน / นักลงทุน / นักวิเคราะห์ สามารถพบปะพูดคุยกับผู้บริหารระดับสูงอย่างใกล้ชิด
4. อำนวยความสะดวกแก่สื่อมวลชน / นักวิเคราะห์ ที่มาติดต่อ
5. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน / นักลงทุน / นักวิเคราะห์ เช่น จัดให้มีการเยี่ยมชมกิจกรรมและโรงงาน เพื่อให้เห็นกระบวนการผลิตและระบบการบริหารจัดการภายในโรงงาน รวมถึงได้รับข้อมูลต่างๆ ที่ถูกต้อง

การปฏิบัติต่อสิทธิมนุษยชน

บริษัทยอมรับในสิทธิความเป็นมนุษย์ของประชาชนทุกคนโดยไม่มีการแบ่งแยก หรือคำนึงถึงความแตกต่าง บริษัทจึงมีนโยบายที่ชัดเจนในการส่งเสริมและสนับสนุนหลักสิทธิมนุษยชนโดยเคร่งครัด

- บริษัทให้การยอมรับในการใช้สิทธิของพนักงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายทั่วไปหรือรัฐธรรมนูญ ตลอดจนจะไม่กระทำการใดๆ ที่จะเป็นการขัดขวางการใช้สิทธิดังกล่าวของพนักงาน
- บริษัทจะไม่สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานกระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดต่อหลักสิทธิมนุษยชนหรือสิทธิของผู้อื่น
- บริษัทจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนตัวของพนักงานไว้เป็นความลับ โดยจะไม่เผยแพร่ต่อบุคคลภายนอก ไม่ว่าจะด้วยวิธีการใดๆ นอกจากจะได้รับอนุญาตจากพนักงานผู้นั้น
- พนักงานของบริษัททุกคนจะปฏิบัติต่อบุคคลอื่นด้วยความเท่าเทียมและเสมอภาคตลอดจนไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามต่อสิทธิของบุคคลอื่น

นโยบายแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์

บริษัทได้ตระหนักดีถึงความสำคัญของทรัพย์สินทางปัญญาซึ่งเป็นผลงานที่เกิดจากความรู้ ความสามารถของบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยเฉพาะ บริษัทจึงพยายามอย่างยิ่งที่จะทำการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลหรือผลงานต่างๆ ที่ถูกนำมาใช้ในบริษัทจะต้องไม่มีการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นโดยเด็ดขาด

- บริษัทไม่อนุญาตและสนับสนุนให้พนักงานใช้ซอฟท์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์ ผิดกฎหมาย ในการทำงานให้บริษัทไม่ว่าจะในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น
- พนักงานที่ปฏิบัติงานโดยใช้คอมพิวเตอร์ของบริษัท จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจากเจ้าของลิขสิทธิ์และใช้เฉพาะเท่าที่ได้รับอนุญาตจากบริษัทเท่านั้น
- พนักงานจะต้องไม่นำผลงานหรือสิ่งที่มีการคิดค้นขึ้นระหว่างที่ทำงานให้กับบริษัทไปใช้ประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่ได้รับความยินยอมจากบริษัท และพนักงานจะต้องส่งมอบทรัพย์สินทางปัญญาคืนแก่บริษัทไม่ว่าสิ่งนั้นจะถูกเก็บอยู่ในรูปแบบใด ๆ เมื่อพนักงานพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน
- ก่อนที่จะมีการนำเอาผลงานการคิดค้นหรือข้อมูลใดๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้กับบริษัทนั้น พนักงานจะต้องตรวจสอบให้แน่เสียก่อนว่าผลงานสิ่งประดิษฐ์หรือข้อมูลที่นำมานั้น เป็นสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมาย และไม่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

6.4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญเรื่องการเปิดเผยสารสนเทศเนื่องจากเป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย โดยจะเปิดเผยทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาเท่าเทียม และเที่ยงธรรม ผ่านระบบ SET Community Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ www.kce.co.th โดยได้จัดส่งรายงานประจำปี งบการเงิน และเอกสารอธิบายผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาของบริษัทให้กับผู้ถือหุ้นทุกปีเพื่อเป็นข้อมูลในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

บริษัทได้กำหนดนโยบายในการสื่อสารกับบุคคลภายนอก โดยยึดหลักการการเปิดเผยข้อมูลและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

- บริษัทพยายามอย่างยิ่งในการปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกันและสม่ำเสมอ ภายใต้กรอบการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้โดยหลีกเลี่ยงการปฏิบัติอันไม่ถูกต้อง หรือสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทจะต้องมีความชัดเจน ถูกต้อง โปร่งใส น่าเชื่อถือ ตรงไปตรงมา และสามารถแจกแจงข้อมูลต่างๆ ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน เข้าใจง่าย และทันเวลา
- การแถลงข่าวสารใดๆ ของบริษัท ต้องมั่นใจว่ามิได้ส่งผลเสียหายต่อความสัมพันธ์ระหว่างลูกค้ากับบริษัท หรือล่วงละเมิดข้อมูลที่ถือว่าเป็นความลับของลูกค้า ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ
- การปฏิบัติหน้าที่ ที่เกี่ยวกับการสื่อสารของข้อมูลที่ถือเป็นความลับ พนักงานต้องประพฤติปฏิบัติภายใต้ระเบียบข้อบังคับของบริษัท ว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงาน
- ประธานกรรมการมีอำนาจในการแถลงข่าวสารของบริษัท หรือประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลสำคัญของบริษัท ประธานกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ กรรมการบริษัท หรือผู้บริหาร แต่ละสายงานรับหน้าที่ในการแถลงข่าวที่เป็นประเด็นสำคัญของบริษัทแก่นักลงทุน นักวิเคราะห์ หรือสื่อมวลชน

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ด้วยความโปร่งใส ผ่านช่องทางหลากหลายในการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

- เปิดเผยข้อมูลการเงิน และข้อมูลที่มิใช่ข้อมูลการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา
- คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงิน และรายงานคณะกรรมการตรวจสอบที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวัง และผ่านการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอก
- เปิดเผยข้อมูลโดยสรุปของรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมด้วยนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ ผ่านสื่อหลายช่องทางเช่น ในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.kce.co.th
- เปิดเผยนโยบายและรายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร ของบริษัท และบริษัทย่อย ที่จ่ายตามความเหมาะสมในหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน ผ่านทางรายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.kce.co.th
- เปิดเผยค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี และค่าบริการอื่นๆ
- เปิดเผยรายละเอียดความรับผิดชอบและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าประชุมผ่านทางรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท
- กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหาร ต้องเปิดเผยรายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท รายการเกี่ยวโยง และ รายงานการมีส่วนได้เสีย ผ่านเลขานุการบริษัท และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทราบเป็นรายไตรมาส
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ให้กรรมการของบริษัทและผู้บริหาร รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีการเกี่ยวข้อง ตามมาตรา 89/14 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และกำหนดให้มีการทบทวนรายงานทุกปี และ/หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล โดยส่งรายงานถึงเลขานุการบริษัท
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ในการหาประโยชน์ส่วนตนในการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทหรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง รวมทั้ง เพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัท

ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดรายงานประจำปีได้จากเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือในกรณีที่ต้องการข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท ได้ที่หมายเลข 02-3260196 - 9 ต่อ 1201 หรือ 1501

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้มีระบบที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อก่อให้เกิดความมั่นคงในกิจการ จึงจัดให้มีการรายงานเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบริษัท ในรายงานข้อมูลแบบ 56-1 รายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.kce.co.th

มาตรการในการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

บริษัทเชื่อมั่นว่าการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลที่ดีจะทำให้บริษัทบรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืนได้ในระยะยาว บริษัทจึงจัดให้มีช่องทางสำหรับพนักงาน บุคคลภายนอกและผู้ที่ประสงค์จะแจ้งเบาะแส หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ หรือในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดหรือการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือขัดแย้งกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านทาง email : whistleblower@kce.co.th และเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับบุคคลผู้แจ้งเบาะแสว่าจะได้รับการคุ้มครอง บริษัทจึงได้มีนโยบายเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนซึ่งกำหนดให้ผ่านกรรมการตรวจสอบของบริษัท และการให้ความคุ้มครองต่อผู้ที่ร้องเรียน ไม่ให้ได้รับการกระทำที่ไม่เป็นธรรมและเก็บรักษาข้อมูลของบุคคลดังกล่าวไว้เป็นความลับ รวมถึงจัดให้มีการตรวจสอบเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนตามกระบวนการที่บริษัทกำหนดไว้เพื่อให้ความเป็นธรรมกับบุคคลที่ถูกร้องเรียนก่อนดำเนินการทางวินัย หรือทางกฎหมาย และรายงานต่อคณะกรรมการต่อไป

นักลงทุนสัมพันธ์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้จัดโครงการผู้บริหารพบปะนักวิเคราะห์ขึ้นเพื่อเป็นอีกหนึ่งช่องทางในการสื่อสารและให้ข้อมูลต่อนักลงทุนและสื่อมวลชนอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2567 ประธานกรรมการ กรรมการบริษัท รวมถึงผู้บริหารระดับสูงของบริษัทได้ให้ข้อมูลกับนักลงทุนในโอกาสต่างๆ ได้แก่

- Conference Call/Video Conference จำนวน 5 ครั้ง
- ประชุมร่วมกับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน 17 ครั้ง
- Group Company Visit 4 ครั้ง
- เข้าร่วม Event ที่บริษัทหลักทรัพย์จัดขึ้น 2 ครั้ง
- ประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ 4 ครั้ง
- ให้สัมภาษณ์สื่อสิ่งพิมพ์ 3 ครั้ง

กิจกรรมพบปะนักลงทุน

เคซีอี เข้าร่วมกิจกรรมพบปะนักลงทุนหลากหลายรูปแบบเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงและส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้พบปะนักลงทุนเพื่อชี้แจงข้อมูลผลการดำเนินงาน แผนกลยุทธ์ แนวทางการเติบโต รวมถึงสรุปเหตุการณ์สำคัญๆ ที่เกิดขึ้นรอบปี และตอบข้อซักถาม

6.5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย

- **คณะกรรมการบริษัท**

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ 9 ท่าน ประกอบด้วยกรรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 ท่าน กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 6 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 4 ท่านมากกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการอิสระทุกท่านมีคุณสมบัติความเป็นอิสระครบถ้วนตามที่บริษัทกำหนด สามารถปฏิบัติหน้าที่กรรมการอิสระได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นประโยชน์ต่อบริษัทอย่างเต็มที่ รายชื่อและข้อมูลกรรมการอิสระมีรายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ "โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ"

คณะกรรมการบริษัทมีส่วนสำคัญในการกำหนดทิศทางการเติบโตและพัฒนาบริษัทด้วยการกำหนดแผนกลยุทธ์ นโยบาย วิสัยทัศน์และพันธกิจ รวมทั้งการกำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการพิจารณาทบทวน วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ทุกปี นอกจากนั้นคณะกรรมการบริษัท ยังมีบทบาทสำคัญในการกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานด้วย

- **คณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 คณะ**

1. คณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. คณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

- **คณะกรรมการบริหาร**

ความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ

บริษัทกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและในนโยบายกำกับดูแลกิจการ โดยคณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถที่หลากหลาย มีประสบการณ์ ความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ ยึดมั่นในคุณธรรมและซื่อสัตย์ โดยไม่จำกัด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ทักษะทางวิชาชีพ หรือคุณสมบัติเฉพาะด้านอื่นๆ

ทั้งนี้ กรรมการแต่ละท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในหลากหลายสาขาวิชาชีพ มีความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ และทักษะความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อกิจการ โดยกรรมการทุกท่านได้อุทิศเวลาและความพยายามให้กับการเป็นกรรมการบริษัทอย่างเต็มที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องบนพื้นฐานของจริยธรรมขั้นพื้นฐานมีอิสระในการตัดสินใจและเสนอความคิดเห็นด้วยความเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และความเป็นผู้นำ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต พากเพียรและใส่ใจในทุกๆขั้นตอนของการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านบนพื้นฐานของการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากนั้นเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 5 แห่งและบริษัทได้กำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการไม่เกิน 5 แห่ง

ทั้งนี้ นโยบายจำกัดจำนวนกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนดังกล่าว ไม่นับรวมบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทเนื่องด้วยการบริหารงานมีลักษณะการบริหารงานแบบเป็นกลุ่ม จึงต้องแต่งตั้งผู้บริหารในตำแหน่งที่สำคัญของบริษัท ซึ่งอาจดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทอยู่ในขณะนั้นไปเป็นกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมด้วยเพื่อให้มีการบริหารงานอย่างสอดคล้องกับนโยบายในภาพรวมของกลุ่ม

2. คณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลคณะกรรมการได้จัดให้มีคณะอนุกรรมการ 2 คณะ เพื่อช่วยศึกษาและกลั่นกรองการดำเนินงานตามความจำเป็น ต่อมาในปี 2556 คณะกรรมการได้จัดตั้งคณะอนุกรรมการเพิ่มอีกได้แก่ คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ และในปี 2559 ได้จัดตั้งคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ดังนั้น บริษัทมีคณะอนุกรรมการชุดย่อย รวม 4 คณะ ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. คณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร
   และ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ

สำหรับรายชื่อคณะกรรมการบริษัท รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อย ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีรายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ "โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ"

การสรรหากรรมการ

วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการแต่ละท่านมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และให้กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งกรรมการติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วาระ และสามารถต่อวาระได้โดยรวมไม่เกิน 9 ปี ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทสามารถพิจารณาขยายระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระได้ตามที่เห็นสมควร และในปีที่กรรมการอิสระดังกล่าวครบกำหนดออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเสนอชื่อกรรมการดังกล่าวให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งกรรมการกลับเข้าเป็นกรรมการอิสระต่อไปได้ กรณีที่กรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี จะพิจารณาจากความจำเป็นและมีเหตุผลสมควร

โดยตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดและข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะออกแบ่งให้ตรงเป็น 3 ส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 โดยให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง และกรรมการที่ออกจากตำแหน่งนั้นมีสิทธิได้รับเลือกตั้งกลับมาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ ทั้งนี้คณะกรรมการมีนโยบายให้วาระของกรรมการชุดย่อยสอดคล้องกับวาระการเป็นกรรมการบริษัท

หมายเหตุ :

ปี 2567 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่านเป็นกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระนับจากปีที่แต่งตั้งรวมแล้วยังไม่เกิน 9 ปีจำนวน 3 ท่าน มี 1 ท่านที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเกิน 9 ปี คือ นายไพฑูรย์ ทวีผล ซึ่งเป็นกรรมการที่มีความรู้และความชำนาญด้านบัญชีและการเงิน สามารถให้คำปรึกษาและการแนะนำที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งกับบริษัท และในช่วงของการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระนั้นได้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อยโดยแสดงความเห็นได้อย่างเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหากรรมการโดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้สรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือก และเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาคัดเลือก ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของสถานการณ์ของบริษัท ในช่วงเวลานั้นๆ ด้วย ทั้งนี้ จะพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากช่องทางต่างๆ เช่น เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย กรรมการของบริษัท เสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ พิจารณาจากทำเนียบกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และจากช่องทางอื่นๆ ที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาเห็นสมควร

โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่และรับผิดชอบในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามข้อบังคับของบริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตามความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Skill matrix) ที่กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา ตลอดจนหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง แล้วนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ จากนั้น นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้ถือว่าผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทีละคน
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือพึงจะเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงได้เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากการครบวาระออกจากตำแหน่งกรรมการ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน
5. คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการบริษัทดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนรวมไม่เกิน 5 บริษัท

BOARD SKILL METRIC

ประสบการณ์และความชำนาญ	นายบัญชา องค์โฆษิต	นายพิราน องค์โฆษิต	แพทย์หญิงจันทิมา องค์โฆษิต	นายไพฑูรย์ ทวีผล	นางวรลักษณ์ องค์โฆษิต	นางศิริพรรณ สันธนะพันธ์	นายครรชิต บุนะจินดา	ดร. สุธี โมกขะเวส	นายสรรค์ เสนาดิสัย
การบริหารธุรกิจ / การจัดการ	√	√	√	√	√	√	√	√	√
ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ / อุตสาหกรรมยานยนต์	√	√				√			
การบัญชี / การตรวจสอบ				√			√		
การเงิน / การบริหารการลงทุน		√		√			√	√	√
วิศวกรรมศาสตร์	√	√							
การจัดการเชิงกลยุทธ์ / การบริหารความเสี่ยง	√	√	√	√	√	√	√	√	√
เศรษฐศาสตร์ / การวิเคราะห์ข้อมูล	√	√		√			√	√	√
ESG บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน		√	√	√	√	√	√		
การตลาด / การค้าระหว่างประเทศ	√	√				√			√
การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ								√	√
กฎหมายและภาษี				√					
ประกันภัย / ประกันชีวิต								√	
การแพทย์			√						

การสรรหาผู้บริหาร

การสรรหากรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณาในเบื้องต้นในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทและนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาอนุมัติ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป

การสรรหาผู้บริหาร

สำหรับการสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารของบริษัทนั้น คณะกรรมการบริษัทได้ให้อำนาจประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยการคัดเลือกเป็นไปตามระเบียบในการสรรหาบุคคลของฝ่ายทรัพยากรบุคคล

3. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร

บริษัทได้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและประธานกรรมการบริหารไว้อย่างชัดเจนโดยคณะกรรมการมีบทบาทในการกำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามเป้าหมาย และให้มีระบบงานที่ให้ความเชื่อมั่นว่ากิจกรรมต่างๆ ของบริษัทได้ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม คณะกรรมการทุกท่านมีความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตระมัดระวังและรอบคอบโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายคณะกรรมการได้แสดงความคิดเห็นของตนอย่างเป็นอิสระและอุทิศเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ ทั้งนี้ ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริหาร มีรายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ "โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ"

4. ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการมีภาวะผู้นำวิสัยทัศน์และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ และรับผิดชอบตามหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นโดยรวม คณะกรรมการบริษัทได้มีส่วนในการกำหนดและให้ความเห็นชอบ วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ และงบประมาณที่กำหนดไว้เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

5. การดำเนินงานของคณะกรรมการในปี 2567

คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินกิจการให้เจริญก้าวหน้าและสร้างมูลค่าแก่ผู้ถือหุ้นตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ โดยคำนึงถึงจรรยาบรรณ สภาวะความเสี่ยง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระในการดำเนินกิจการและมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เท่าเทียม และทันเวลา

ในรอบปี 2567 คณะกรรมการได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. การกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจ

   คณะกรรมการร่วมกับฝ่ายบริหารในการทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท และร่วมหารือกับฝ่ายบริหารเป็นประจำทุกปี เพื่อกำหนดมาตรการ แผนการดำเนินงาน แผนการลงทุน แผนการจ่ายเงินปันผล และปัญหาต่างๆ รวมทั้ง กำหนดให้ฝ่ายบริหารสื่อสารนโยบายและทิศทางการดำเนินงานให้พนักงานทุกระดับทั่วองค์กรได้รับทราบและติดตามดูแลให้การบริหารเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในการประชุมคณะกรรมการซึ่งจัดขึ้นทุกเดือน หรือปีละ 12 ครั้ง

2. การกำกับดูแลกิจการ

เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการได้

- พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านคอร์รัปชั่น ประจำปี 2567 ตลอดจนเป้าหมายประจำปีเพื่อถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทุกระดับ
- ให้คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ส่งเสริม เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน
- ทบทวนและปรับปรุงคู่มือนโยบายการกำกับดูแล และจริยธรรมธุรกิจ
- จัดให้คณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ และกรรมการผู้จัดการ ทำการประเมินตนเอง
- กำหนดช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อแนะนำในเรื่องต่างๆ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย มีช่องทางแสดงความเห็นได้อย่างอิสระเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงระบบบริหารจัดการที่ดีขึ้น
- ดูแลให้คณะกรรมการกำกับดูแลฯ ดำเนินการ ปรับปรุง ประเมิน ทบทวน หลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมของบริษัทให้เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับกฎหมาย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และแนวปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานสากล และรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ
- จัดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน Compliance Unit โดยให้ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ
- พิจารณากำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาด้านความยั่งยืน

3. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม และติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ โดยให้คณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเป็นประจำ
4. พิจารณาแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ
5. มีนโยบายให้กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารรวมกรรมการอิสระมีโอกาสประชุมระหว่างกันเองโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. กำกับดูแลให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชั่น และจัดให้มีการสื่อสารในเรื่องมาตรการต่อต้านคอร์รัปชั่น ไปยังบริษัทย่อยทุกบริษัทในกลุ่ม
7. จัดให้กรรมการได้มีโอกาสเยี่ยมชมความคืบหน้าการลงทุนในโรงงานใหม่ รวมทั้ง ส่งเสริมให้กรรมการ และผู้บริหาร เข้ารับการอบรมสัมนาในหลักสูตรต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
8. จัดให้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยฝ่ายจัดการที่เกี่ยวข้อง และให้คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินดังกล่าว ก่อนรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา
9. พิจารณาทบทวนนโยบายและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงกระบวนการการสรรหากรรมการ และการทบทวนโครงสร้างและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเพื่อให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการตามที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนนำเสนอ
10. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการ ปีละ 1 ครั้ง
11. คณะกรรมการได้พัฒนาและปรับปรุงการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นมาอย่างต่อเนื่อง ในการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทได้รับการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในระดับ "ดีเยี่ยม" จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. คณะกรรมการมีความมุ่งมั่น และให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง ในปี 2567 บริษัทได้รับการจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักเกณฑ์การประเมินของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) ในระดับ "ดีเลิศ" (Excellent CG Scoring) เป็นปีที่สิบต่อเนื่องซึ่งประเมินโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute Of Directors Association; IOD)
13. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (ทั้งคณะ และรายบุคคล) สำหรับผลการประเมินปี 2567 อยู่ในระดับ "ดีเยี่ยม"

6. การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการร่วมกันกำหนดวันประชุมคณะกรรมการไว้เป็นการล่วงหน้าในแต่ละปี ในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวม 13 ครั้ง ซึ่งเป็นวาระการประชุมตามปกติ

ประธานกรรมการและเลขานุการบริษัท จะร่วมกันพิจารณากำหนดวาระการประชุมก่อนการประชุมแต่ละครั้งอย่างชัดเจน และเปิดโอกาสให้กรรมการทุกท่านสามารถเสนอวาระการประชุมได้อย่างเป็นอิสระ โดยประธานกรรมการเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของวาระดังกล่าว

เลขานุการบริษัทคือ นางวสรา โชติธรรมรัตน์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติ การศึกษาและประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงิน จะจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมในวาระที่สามารถเปิดเผยเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อบริษัทให้กรรมการได้มีเวลาพิจารณาล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันพร้อมกับจดหมายเชิญประชุม โดยระบุวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วน เพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นได้ ในกรณีที่คณะกรรมการต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการประชุม สามารถสอบถามได้ที่สำนักบริหารของบริษัทโดยในการประชุมแต่ละครั้ง กรรมการสามารถที่จะเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมได้

ในระหว่างการประชุม ประธานในที่ประชุมได้มีการจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอในการอภิปรายประเด็นที่สำคัญ อีกทั้งสนับสนุนให้กรรมการทุกท่านได้แสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์และเป็นอิสระ มีการใช้ดุลยพินิจ อย่างรอบคอบ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่จะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่าต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยเลขานุการบริษัทจะเข้าร่วมประชุมและจดบันทึกการประชุมทุกครั้ง และบางครั้งอาจจะเชิญผู้บริหารที่รับผิดชอบงานในหัวข้อวาระการประชุมนั้นๆเข้าร่วมชี้แจงและให้ข้อมูลแก่กรรมการรวมทั้งให้คำแนะนำในด้านกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้กับคณะกรรมการและผู้บริหารรับทราบด้วย โดยปกติการประชุมจะใช้เวลาประมาณ 1-2 ชั่วโมง

คณะกรรมการมีการพิจารณาเกี่ยวกับ รายงานผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อย รายเดือนเปรียบเทียบกับเป้าหมายเพื่อติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทุกเดือน และมีการพิจารณาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในกฎหมาย ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนรับทราบรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการด้านการกำกับดูแลในการประชุมกรรมการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการสอดคล้องตามกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่ดี

7. นโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่นของกรรมการและผู้บริหาร

ในการที่บริษัทไปลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น บริษัทจะแต่งตั้งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าว เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้ทุกบริษัทกำหนดนโยบายและดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท เพื่อสร้างให้เกิดพลังร่วมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร่วมกัน (Synergy) และเกิดประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งนี้ ถือเป็นหน้าที่หนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร

8. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มี (1) การประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ (2) การประเมินตนเองของคณะกรรมการเป็นรายบุคคล (3) การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้กรรมการได้ร่วมกันพิจารณาผลงานและแก้ไขปัญหาร่วมกันเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา

การประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลตนเองในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะเพื่อให้การประเมินผลสามารถสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการโดยสม่ำเสมอและให้มีบรรทัดฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอย่างมีหลักเกณฑ์และทำการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมีประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเปรียบเทียบกับบรรทัดฐาน ปีละ 1 ครั้ง

กระบวนการประเมินตนเอง - คณะกรรมการทั้งคณะ

1. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติ และทบทวนแบบประเมินผล
   ในปี 2567 คณะกรรมการเห็นชอบให้ใช้แบบประเมินตนเองที่เสนอแนะโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเพิ่มเติมและปรับปรุงคำถามเพื่อให้ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการทุกด้านและสอดคล้องกับลักษณะและสภาพแวดล้อมการประกอบธุรกิจของบริษัท
2. เลขานุการบริษัท เป็นผู้สรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท และรายงานผลการวิเคราะห์จากการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ
3. เลขานุการบริษัทเป็นผู้นำผลวิเคราะห์และความเห็นเพิ่มเติมจากคณะกรรมการบริษัทไปจัดทำแผนเพื่อดำเนินการปรับปรุง

หลักเกณฑ์การประเมินตนเอง - คณะกรรมการทั้งคณะ

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
   ประกอบด้วยความหลากหลายของกรรมการ สัดส่วนของกรรมการ คุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ
2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
   ประกอบด้วย การใช้เวลาที่เพียงพอต่อการพิจารณาเรื่องที่สำคัญ รายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ระบบการควบคุมภายใน การจัดการความเสี่ยง
3. การประชุมคณะกรรมการ
   ประกอบด้วยการกำหนดการประชุมล่วงหน้าทั้งปี คุณภาพเอกสาร มีข้อมูลเพียงพอต่อการตัดสินใจของกรรมการ
4. การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ
   ประกอบด้วย การเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ การแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
   ประกอบด้วย การเปิดโอกาสให้มีการหารือร่วมกัน และมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร
   ประกอบด้วย ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ มีความรู้ในธุรกิจของบริษัท ส่งเสริมให้กรรมการเข้าฝึกอบรม แผนสืบทอดตำแหน่ง

ผลประเมินตนเองของกรรมการบริษัททั้งคณะประจำปี 2567

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม**

การประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

กระบวนการประเมินตนเอง - กรรมการรายบุคคล

1. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติ และทบทวนแบบประเมินผล เพื่อให้มีความถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด
2. กรรมการรายบุคคลเป็นผู้ประเมินตนเอง เพื่อแสดงความเห็นเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการ ความเป็นอิสระ โครงสร้างการบริหาร การพัฒนาความรู้ และความเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร
3. เลขานุการบริษัทเป็นผู้สรุปผลและวิเคราะห์ผลการประเมิน และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อจัดทำแผนพัฒนากรรมการรายบุคคล

หลักเกณฑ์การประเมินตนเอง - กรรมการรายบุคคล

1. คุณสมบัติของคณะกรรมการ ความหลากหลายของคณะกรรมการ ความเห็นชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ
2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ : ความเป็นอิสระของกรรมการ การแสดงความเห็น และการเข้าร่วมกิจกรรมที่เพียงพอ ระบบการควบคุมภายใน และการจัดการความเสี่ยง การเปิดเผยข้อมูล
3. การประชุม : การเข้าร่วมประชุม การแสดงความเห็นในการประชุม การศึกษาข้อมูลเป็นการล่วงหน้า
4. การแสดงความเห็นอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการองค์กร

ผลประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคลประจำปี 2567

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม**

การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนและคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรมีการประเมินตนเองเป็นประจำทุกปีเพื่อนำผลประเมินมาพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัทและการดำเนินธุรกิจของบริษัทในด้านต่างๆ

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

หัวข้อประเมิน

- การปฏิบัติหน้าที่โดยรวมของกรรมการ
- การสอบทานรายงานทางการเงิน
- ความเป็นอิสระของกรรมการ
- การปฏิบัติตามกฎหมาย
- การรายงานของกรรมการ

ผลประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2567

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม**

2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หัวข้อประเมิน

- คุณสมบัติของกรรมการ
- ความเป็นอิสระของกรรมการ
- โครงสร้างและแผนพัฒนากรรมการอย่างต่อเนื่อง
- นโยบายกำหนดค่าตอบแทน
- วิธี และหลักเกณฑ์ การกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

ผลประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2567

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม**

3. คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

หัวข้อประเมิน

- การปฏิบัติหน้าที่โดยรวมของกรรมการ
- นโยบายการกำกับดูแล จริยธรรมทางธุรกิจ
- มาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน
- การติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย
- การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การรายงานของกรรมการ

ผลประเมินตนเองของคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2567

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม**

4. คณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

หัวข้อประเมิน

- การดูแลและดำเนินการด้านบริหารความเสี่ยง
- การติดตามและการประเมินผล
- การกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยง
- การรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

ผลประเมินตนเองของคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรประจำปี 2567

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม**

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี โดยใช้เป้าหมายและหลักเกณฑ์ในการประเมินที่เชื่อมโยงกับความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ เพื่อพิจารณาค่าตอบแทนตามมาตรฐานของบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน และแรงจูงใจที่เหมาะสม

คณะกรรมการเห็นชอบให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ CEO ตามแนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในทุกสิ้นปีเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินให้กรรมการบริษัททุกท่านประเมิน CEO รวมทั้งจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้ CEO ประเมินตนเองเพื่อนำผลการประเมินมาเปรียบเทียบและเป็นข้อมูลในการพัฒนาศักยภาพของ CEO ต่อไป

ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้รวบรวมและรายงานสรุปผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอผลประเมินการปฏิบัติงานของ CEO ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนต่อไป

9. ค่าตอบแทน

บริษัทมีนโยบายที่จะกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการ (CEO) และผู้บริหารระดับสูง ให้อยู่ในระดับที่เทียบเคียงได้กับที่ปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน และอยู่ในระดับที่สามารถจูงใจได้ รวมทั้งจัดค่าตอบแทนในลักษณะที่เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อสามารถรักษากรรมการ และผู้บริหาร ที่มีคุณภาพตามที่ต้องการได้ โดยมีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนกำหนด วิธีปฏิบัติการจ่ายค่าตอบแทน และรายงานผลการพิจารณาค่าตอบแทนต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาขออนุมัติในที่ประชุมผู้ถือหุ้น สำหรับเนื้อหาการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการและผู้บริหารในปี 2567 รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ”

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินกรรมการผู้จัดการ (CEO) เพื่อจ่ายค่าตอบแทนทั้งระยะสั้น และระยะยาว ดังนี้

ระยะสั้น : จ่ายค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน และโบนัส โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน (KPI)

ระยะยาว : โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (EJIP)

10. การพัฒนาความรู้กรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ซึ่งรวมถึง กรรมการ, กรรมการตรวจสอบ, กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน, กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร, กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะ กรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Instituteof Directors Association : IOD)

กรรมการของบริษัทได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ โดยมีหลักสูตรของ IOD คือ

Directors Accreditation Program (DAP) ร้อยละ 67 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ

Directors Certification Program (DCP) ร้อยละ 89 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ

การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรของสมาคม IOD ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ									
หลักสูตรอบรม / รายชื่อกรรมการ	องค์ไฆบัต นายบัญชา	องค์ไฆบัต นายพิราน	องค์ไฆบัต แพทย์หญิงอันทิมา	ทวีผล นายไพฑูรย์	องค์ไฆบัต นางวรลักษณ์	สันธนะพันธ์ นางศิริพรรณ	บุนะวินดา นายครรชิต	โมกขะเวส ดร. สุรี	เสนาดิสัย นายสรรค์
Audit Committee Program (ACP)				√			√		
Anti-Corruption for Executive Program (ACEP)				√					
Director Accreditation Program (DAP)	√		√	√	√	√	√		
Director Certification Program (DCP)		√	√	√	√	√	√	√	√
Financial Statements for Directors (FSD)					√				
Monitoring the Internal Audit Function (MIA)				√			√		
Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR)				√			√		
Monitoring Fraud Risk Management (MFM)				√					
Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR)				√			√		
Chartered Director Class (R-CDC)				√					
Role of the Compensation Committee (RCC)				√					
Role of the Chairman Program (RCP)				√					
Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)						√			
Finance for Non-Finance Director (FN)			√		√	√			
Director Leadership Certification Program (DLCP)							√		
Role of the Chairman Program (RCP)							√		
Strategic Board Master Class (SBM)							√		

นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้คณะกรรมการและผู้บริหารมีความรู้เกี่ยวข้องกับการบริหารงานด้วย โดยในปี 2567 กรรมการและผู้บริหารได้เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาหลักสูตรอื่นๆ มีดังนี้

กรรมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรอื่นๆ ดังนี้

	รายชื่อกรรมการ											
	หัวข้อการฝึกอบรม / สัมมนา	องค์กรที่จัด	วันที่อบรม	นายบัญชา องค์ไชยชิต	นายพิราน องค์ไชยชิต	แพทย์หญิงจันทิมา องค์ไชยชิต	นายไพฑูรย์ ทวีผล	นางวรลักษณ์ องค์ไชยชิต	นางศิริพรรณ สันธนะพันธ์	นายครรชิต บุนะจินดา	ดร. สุรี โมกขะเวส	นายสรรค์ เสนาดิสัย
1	Science based target of Climate Mitigation for Board-Level	IOD	18 ม.ค.						√			
2	การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (CFO)	บจ. อีอีเอสซัสเทนอะบิลิตี้	7-8 มี.ค.	√	√			√				
3	การป้องปรามปราบพฤติกรรมไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน	SEC & SET	26 มี.ค.					√	√			
4	การจัดการความเสี่ยง Risk Management for IATF 16949	สถาบันไฟฟ้าและอิเล็คทรอนิคส์	5 เม.ย.	√	√			√				
5	National Director Conference 2024 - Sustainable Future : The Board as a Catalyst for Value	IOD	4 ก.ค.				√					
6	CAC Certification Ceremony 2024 - Business Beyond CAC : Spotlight on Supply Chain ห่วงโซ่ธุรกิจโปร่งใส ภาคธุรกิจไทยยั่งยืน	IOD	12 ก.ค.				√					
7	Empowering Boards : Enhancing Governance, Standards, and Financial Insights	SET	24 ก.ค.	√				√				
8	Independent Director Forum 2024 - Maximizing Board Effectiveness : The Role of Lead Independent Directors in Thai Business	IOD	6 ก.ย.				√					
9	Leading with Urgency : Climate Action for Boards	IOD	24 ก.ย.						√			
10	CAC Certification Ceremony 2/2024 - Navigating ESG : The Power of Integrity	IOD	11 พ.ย.				√					
11	Chairman Forum 2024 - The Art of Chairman - CEO Dynamics : Fostering trust and Collaboration	IOD	11 พ.ย.				√					
12	TCFD Disclosure and Climate Risk	IOD	3 ธ.ค.			√						√

ผู้บริหารเข้าร่วมอบรมหลักสูตรอื่นๆ ดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร										
	หัวข้อการฝึกอบรม / สัมมนา	องค์กรที่จัด	วันที่อบรม	นางสาวสิวิภา มหรราดล	นายเฟรดดริก การาเพท โอฮาเนี่ยน	นางวสรา โชติธรรมรัตน์	นายอรรถสิทธิ์ องค์โฆษิต	นายวิบูรณ์ สุนทรวิวัฒน์	นายบุญชวน อิมราพร	นางพัชรินทร์ พลางกูร
1	เตรียมความพร้อมสู่การเป็นคณะทำงานด้าน PDPA ในหน่วยงาน (DPO In Action)	บจ.ดีบีซี กรุ๊ป	27 ก.พ.					√		
2	Digital Revolutionization for business modernization	บจ. ยิบอินซอย	29 ก.พ.				√			
3	ESG-101 ภาพรวมด้านการพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืน	SET ESG Academy	ก.พ. – พ.ค.			√		√	√	√
4	P01 พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ	SET ESG Academy	ก.พ. – พ.ค.			√		√	√	√
5	การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (CFO)	บจ. อีอีเอสซัสเทน อะบิลิตี้	7 มี.ค.							√
6	Transfroming Organizations info Industry Leaders	Hewlett Packard Enterprise	14 มี.ค.				√			
7	Market shift - from standard MLB/HDI automotive PCBs to HLC server / storage, high-frequency 5G applications and more complex HDI PCBs	Atotech (Thailand) co.,Ltd.	15 มี.ค., 15 พ.ค.		√				√	
8	SET Sustainability Assessment 2024 (หุ้นยั่งยืน)	SET	23 เม.ย.			√				
9	การตรวจประเมินปฏิบัติตามกฎหมาย PDPA สำหรับ DPO	บจ. ดีบีซี กรุ๊ป	2 พ.ค.					√		
10	การบริหารจัดการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนในองค์กรธุรกิจและบริษัทมหาชน	สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิคส์	10 พ.ค.			√		√		
11	การรวมธุรกิจและการจัดทำงบการเงินรวมขั้นสูง	สภาวิชาชีพบัญชี	29-30 พ.ค.			√				
12	การตระหนักรู้ด้านคุณภาพสำหรับการเงินและการบัญชี	AD/KCE	15 มิ.ย.							√
13	บทบาทและหน้าที่ของเลขานุการบริษัท	SET/TCSC	26 มิ.ย.			√				
14	CFO Professional Development Program "ติดตามสถานะการณ์เศรษฐกิจสำหรับ CFO"	SET/TLCA	28 มิ.ย.			√				√
15	Transformative Strategies for Sustainability AI and Data Security Driven Future Infrastructure in 2024	Cisco	18 ก.ค.				√			
16	2024 Annual CFO Summit : The Finance Function of Tomorrow	บจ. บีดีโอ ออดิท	18 ก.ค.							√
17	Audit Committee Forum 2024 "มาตรฐานใหม่ของการตรวจสอบภายใน"	IOD	19 ก.ค.			√				

	หัวข้อการฝึกอบรม / สัมมนา	องค์กรที่จัด	วันที่อบรม	รายชื่อผู้บริหาร						
				นางสาวลีวิภา มหรรณพ	นายเฟรดริก การาเพท โอฮาเบียน	นางวสรา โชติธรรมรัตน์	นายอรรถสิทธิ์ องค์ไชยัต	นายวิบูรณ์ สุนทรวิวัฒน์	นายบุญชวน อินราพร	นางพัชรินทร์ พลางกูร
18	Six sigma Project (Champions)	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	2 ส.ค.						√	
19	การปรับเปลี่ยนการผลิต 4.0 และการหาค่าที่เหมาะสมที่สุดในการผลิต 4.0 (On line)	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	16 ส.ค.						√	
20	CFO Professional Development Program "มาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการออกหลักทรัพย์ด้าน ESG"	SET/TLCA	21 ส.ค.	√		√				√
21	การจ่ายเงินปันผล	SET	23 ส.ค.	√						
22	Canva สำหรับงานระดับมืออาชีพ	HRD/KCE	26 ส.ค.							√
23	CFO เชิงกลยุทธ์ ในตลาดทุน	SET/TLCA	16,17,24, 30,31 ส.ค., 7 ก.ย.			√				
24	การขอความยินยอมตาม PDPA ภาคปฏิบัติ	บจ. ดีบีซี กรุ๊ป	10 ก.ย.					√		
25	CFO Professional Development Program การออกตราสารหนี้ด้านความยั่งยืน (ESG Bond)	TLCA	12 ก.ย.	√		√				√
26	Transition Finance : Bridging the Gap to Sustainability	SEC	16 ก.ย.	√						
27	การประชุมสุดยอดผู้นำธุรกิจ 2024	บจ.เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี	24 ก.ย.							√
28	NDBS THAILAND & SAP USER CONFERENCE 2024	บจ. เอ็นทีที เดต้า บิสซิเนส โซลูชั่นส์ (ประเทศไทย)	18 ต.ค.				√			
29	Q & A ข้อสังเกตุการจัดทำ 56-1 One Report	SET/TLCA	30 ต.ค.			√				
30	Accounting issue ปี2567 มาตราฐานรายงานทางการเงินปี 2567 ประเด็นทางบัญขีที่น่าสนใจสำหรับบริษัทจดทะเบียน	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	22 พ.ย.							√
31	วิเคราะห์งบการเงินเพื่อประเมินความเสี่ยงด้านบัญชีและภาษีอากร	สภาวิชาชีพบัญชี	25 พ.ย.							√
32	ความแตกต่างระหว่างมุมบัญชีและภาษี	สภาวิชาชีพบัญชี	6 ธ.ค.							√

11. แผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของเคซีอี

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการทุกสายงาน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท โดยพิจารณากำหนดความรู้ ความสามารถ (Competency) ประสบการณ์ ของแต่ละตำแหน่งงาน เพื่อคัดเลือกผู้ที่เป็นคนเก่งและมีความสามารถเข้ามาร่วมงาน และมุ่งเน้นรับคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง (Young Talent) และให้ความสำคัญในการดูแล การพัฒนาสร้างความพร้อมให้ทุกคนมีโอกาสเติบโตก้าวหน้าขึ้นสู่ระดับผู้บริหารในอนาคต (Future Leader) อีกทั้ง บริษัทยังได้ดูแลค่าตอบแทนและผลประโยชน์ ตามหลัก Performance-based Pay ให้ค่าตอบแทนตามความสำเร็จตามเป้าหมายที่เหมาะสมและเป็นธรรมเพื่อรักษาบุคลากรให้เติบโตไปพร้อมกับบริษัทในระยะยาว คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ต้องดำเนินการทบทวนและสรุปผลการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการเป็นประจำ และรายงานคณะกรรมการบริษัททราบปีละครั้ง

12. เลขานุการบริษัท

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งเลขานุการของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งเลขานุการบริษัทเพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีหน้าที่รับผิดชอบตามรายละเอียดที่ปรากฏในหัวข้อ "โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ"

13. หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

นายพิธาน องค์โฆษิต ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ เป็นประธานหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท โดยทำหน้าที่ในการกำกับดูแลให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎข้อบังคับต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พ.ร.บ. บริษัทมหาชนและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ความเข้าใจ การสื่อสารและการสร้างความตระหนักรู้ให้เกิดขึ้นโดยมีนางสาวชญานี ชัยเดชขจร หัวหน้าส่วนงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานภายในบริษัท รวมถึงการติดตามการปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องเหมาะสม

14. การกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานหลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับตนเองหรือบุคคล/นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการพิจารณาและลงมติว่าการกระทำใดๆ ที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ต้องรายงานการกระทำใดๆที่เห็นว่าเป็นการขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้ที่ประชุมรับทราบ ซึ่งในกรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จะไม่อนุญาตให้กรรมการท่านนั้นเข้าร่วมประชุม หรือมีสิทธิออกเสียงใดๆ ในวาระนั้นๆ และคณะกรรมการจะต้องรายงานรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้นๆ ให้กับคณะกรรมการตรวจสอบสอบทานและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้บริษัท ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวโยงกันตามที่กฎหมาย หรือหน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ต้องรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหารและพนักงานที่ทำงานตามลักษณะงานที่มีความเสี่ยง (แผนกจัดซื้อและซิปปิ้ง) ต้องรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้นต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการผ่าน "แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์" ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นประจำทุกปีและในระหว่างปี หากมีความเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้

สำหรับปี 2567 คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของแผนกจัดซื้อและชิปปิ้ง เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และไม่พบความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น ดังตารางด้านล่าง

ระดับ	อัตราการทำแบบรายงาน	มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
คณะกรรมการบริษัท	100%	ไม่มี
ผู้บริหารของบริษัท	100%	ไม่มี
พนักงานของแผนกจัดซื้อและชิปปิ้ง	100%	ไม่มี

บริษัทและบริษัทย่อยต่างๆ มีรายการระหว่างกัน ดังที่ได้แสดงไว้ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินของบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งได้เปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยต่างๆที่เกิดขึ้นโดยละเอียด ทั้งนี้รายการที่เกิดขึ้นเป็นรายการธุรกิจปกติกับบริษัทย่อย ซึ่งไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ

15. การต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการมีความเห็นว่าการทุจริตเป็นความเสี่ยงหนึ่งที่สำคัญขององค์กรจึงได้พิจารณาอนุมัติให้บริษัทเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2556 บริษัทผ่านการรับรองเป็น Certified Company จากคณะกรรมการ CAC เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2558 และบริษัทได้รับการต่ออายุการรับรองต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 4 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2566

ในปี 2567 นี้ บริษัทในกลุ่ม ได้แก่ บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัดซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้ผ่านการรับรองการเป็นสมาชิก CAC เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

และเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2567 บริษัทได้รับรางวัล CAC Change Agent Award 2024 จาก CAC ซึ่งรางวัลดังกล่าวเป็นการประกาศเกียรติคุณบริษัทที่ผ่านการรับรองจาก CAC และได้ขยายเครือข่ายทางธุรกิจให้มีความโปร่งใสโดยการชักชวนคู่ค้าที่เป็นผู้ประกอบการ SME อย่างน้อย 10 บริษัทเข้าร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์กับโครงการ CAC เพื่อสร้างความโปร่งใสและความยั่งยืนของห่วงโซ่อุปทาน

16. ผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแล

ตลอดปี 2566 คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้จัดให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1. พิจารณาแผนงานเตรียมการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 และให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้การจัดการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องกับเกณฑ์ AGM Checklist ของตลาดหลักทรัพย์ฯ
2. บริษัทได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน หรือระดับดีเยี่ยมสมควรเป็นตัวอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 จากโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA)
3. บริษัทได้รับคะแนนโดยรวม 98% ซึ่งอยู่ในระดับ "ดีเลิศ" (Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2567 ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
4. บริษัทได้รับคะแนนการประเมินความยั่งยืนโดยรวม 74 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ ESG Rating " A " จากโครงการ SET ESG Rating ประจำปี 2567 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
5. บริษัทได้พิจารณาแต่งตั้ง นายสรรค์ เสนาดิสัย กรรมการอิสระเป็นกรรมการกำกับสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทำให้มีสัดส่วนของกรรมการอิสระเป็น 50% เพื่อให้การกำกับดูแลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และได้เพิ่มจำนวนการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นอย่างน้อย 3 ครั้งต่อปี

6. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยได้จัดให้มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท www.kce.co.th รวมถึงสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบเพื่อนำไปปฏิบัติโดยยึดหลักธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างแท้จริง
7. พิจารณาและอนุมัติผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานด้านการกำกับดูแล ESG ของบริษัทในปี 2567 ให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแล แผนการปฏิบัติงานของปี 2567 โดยให้ความสำคัญทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
8. ทบทวนและกำหนดเป้าหมายหลักในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงเป้าหมาย Net-Zero โดยให้สอดคล้องกับการตั้งเป้าหมายตามหลักวิทยาศาตร์หรือ Science-Based Target Initiative (SBTi)
9. ทบทวนผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานต่างๆ และคณะทำงาน เพื่อให้การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานโครงการต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อมสังคม และบรรษัทภิบาลตามกรอบการพัฒนาอย่างอย่างยั่งยืน
10. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการควบคุมให้มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยมีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และคณะทำงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลรับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและนโยบายที่ประกาศไว้ โดยในปี 2567 กลุ่มบริษัทไม่พบการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลหรือการร้องเรียนที่ขัดต่อนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
11. กำกับดูแลให้มีการควบคุมด้านความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ ทั้งข้อมูลภายในของบริษัท ข้อมูลของลูกค้าและข้อมูลของคู่ค้า โดยมีการดำเนินงานตามระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามที่ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานสากล Trusted Information Security Assessment Exchange (TISAX) เพื่อบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ และสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
12. พิจารณาและให้คำแนะนำแก่คณะทำงานการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในการจัดฝึกอบรมให้ความรู้และสร้างความตระหนักตลอดจนกิจกรรมรณรงค์สื่อสารที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนให้ความเห็นชอบการทบทวนมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
13. บริษัทได้ต่ออายุใบรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 3 โดยได้รับใบรับรอง CAC ในปี 2567และบริษัทได้รับรางวัล CAC Change Agent 2024 จากการเชิญชวนให้คู่ค้าร่วมประกาศเจตนารมย์กับ CAC ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
14. พิจารณาและให้คำแนะนำแก่คณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชนในการกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากผลการทบทวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) ประจำปี 2567
15. พิจารณาและส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียนในการมีส่วนร่วมกับคู่ค้าในโครงการหมุนเวียนบรรจุภัณฑ์ของวัตถุดิบ การมีส่วนร่วมกับพนักงานในโครงการ Happy Workplace หรือองค์กรแห่งความสุข การมีส่วนร่วมกับชุมชนในโครงการตลาดนัดชุมชน การมีส่วนร่วมกับสถาบันการศึกษาในโครงการนักศึกษาฝึกงานและโครงการพลังงานสะอาดเพื่อการศึกษา เป็นต้น

07

โครงสร้าง การกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการบริหารของบริษัท

ประกอบด้วยคณะกรรมการจำนวน 6 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยมีรายชื่อ และขอบเขต อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท

ประกอบด้วยกรรมการ 9 ท่าน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- ประธานกรรมการ ซึ่งไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้มีการแบ่งแยกบทบาทอย่างชัดเจนและมีการถ่วงดุลอำนาจในการดำเนินงาน
- กรรมการอิสระ 4 ท่าน หรือเท่ากับ 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งเป็นสัดส่วนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 6 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน

รายชื่อและตำแหน่งคณะกรรมการบริษัท

1.	นายบัญชา	องค์โฆษิต[1]	▪ ประธานคณะกรรมการ ▪ ประธานกรรมการบริหาร
2.	นายพิธาน	องค์โฆษิต[1]	▪ รองประธานกรรมการ ▪ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ ▪ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ ▪ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร
3.	แพทย์หญิงจันทิมา	องค์โฆษิต	▪ กรรมการ ▪ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4.	นายไพฑูรย์	ทวีผล	▪ กรรมการอิสระ ▪ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ▪ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ▪ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ▪ กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
5.	นางวรลักษณ์	องค์โฆษิต[1]	▪ กรรมการ ▪ รองประธานกรรมการบริหาร ▪ กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
6.	นางศิริพรรณ	สันธนะพันธ์	▪ กรรมการ ▪ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ▪ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร
7.	นายครรชิต	บุนะจินดา	▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการตรวจสอบ ▪ ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ▪ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
8.	ดร. สุธี	โมกขะเวส	▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการตรวจสอบ ▪ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร
9.	นายสรรค์	เสนาดิสัย[2]	▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ : [1] กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

[2] นายสรรค์ เสนาดิสัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทประกอบด้วย นายบัญชา องค์โฆษิต แพทย์หญิงจันทิมา องค์โฆษิต นางวรลักษณ์ องค์โฆษิต นางศิริพรรณ สันธนะพันธ์ และ นายพิธาน องค์โฆษิต กรรมการสองในห้าคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ ของคณะกรรมการบริษัท

1. บริหารกิจการให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดแก่ผู้ถือหุ้น (Fiduciary Duty) โดยยึดถือแนวปฏิบัติสำคัญ 4 ประการคือ
   1) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง (Duty of Care)
   2) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty)
   3) การปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (Duty of Obedience)
   4) การเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส (Duty of Disclose)
2. พิจารณาอนุมัติ ให้ความเห็นชอบ และทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนการดำเนินงาน แผนงบประมาณ และควบคุมการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงให้เป็นไปตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพและก่อประสิทธิผลเพื่อความมั่นคงและผลประโยชน์ที่สมดุล และยั่งยืนของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
3. จัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งในปัจจุบันและในระยะยาว รวมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
4. ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท กำหนดให้เรื่องดังต่อไปนี้เป็นอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทที่จะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้ความเห็นชอบ
   1) นโยบาย แนวทางกลยุทธ์การบริหารงาน เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน งบประมาณประจำปีของบริษัท และบริษัทย่อย
   2) ผลประกอบการประจำเดือน และประจำไตรมาสของบริษัท เทียบกับแผนและงบประมาณ
   3) การลงทุนในโครงการที่ไม่มีในงบประมาณประจำปี และอนุมัติรายการปกติทั่วไปทางการค้าที่มีวงเงินเกินอำนาจอนุมัติของกรรมการผู้จัดการ
   4) การซื้อและจำหน่ายสินทรัพย์ การซื้อกิจการและการเข้าร่วมโครงการร่วมทุนที่เป็นไปตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีมูลค่าเกินอำนาจอนุมัติของกรรมการผู้จัดการ
   5) การทำธุรกรรมอันมีผลกระทบที่สำคัญต่อฐานะทางการเงิน ภาระหนี้สิน ยุทธศาสตร์การทำธุรกิจ และชื่อเสียงของบริษัท
   6) การทำสัญญาใดๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการทำธุรกิจปกติ และสัญญาที่เกี่ยวกับการทำธุรกิจปกติที่มีความสำคัญ
   7) การเปิดและปิดบัญชีของบริษัท กับสถาบันการเงินต่างๆ
   8) การทำรายการเกี่ยวโยงกันระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย บริษัทร่วมกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน ส่วนที่ไม่เข้าข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ
   9) การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
   10) การเปลี่ยนนโยบายและวิธีปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
   11) การกำหนดและการเปลี่ยนแปลงอำนาจอนุมัติที่มอบให้กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง
   12) การเสนอแต่งตั้งและการสิ้นสุดสถานภาพของกรรมการ เลขานุการบริษัท
   13) การมอบอำนาจหน้าที่ให้ประธานกรรมการ กรรมการผู้จัดการ หรือกรรมการบริษัท คนใดคนหนึ่ง รวมถึงการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไข การมอบอำนาจหน้าที่ดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดกับกฎเกณฑ์ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ
   14) การแต่งตั้งและกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย
   15) การแต่งตั้งกรรมการในบริษัทย่อย
   16) การปรับปรุง เปลี่ยนแปลง และแก้ไขโครงสร้างองค์กร ระดับรองกรรมการผู้จัดการขึ้นไป
   17) การดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
5. กำกับดูแลและสอบทานให้มีระบบรายงานทางการเงินที่โปร่งใส ถูกต้องและเพียงพอ
6. จัดให้มีและกำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี
7. ริเริ่มและมีส่วนร่วมในการจัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการ แนวทางในการกำกับดูแล และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และอนุมัตินโยบายดังกล่าว
8. จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานหนึ่งในบริษัทเพื่อทำหน้าที่ในบริษัท โดยมีสายการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ
9. พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและยั่งยืนต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น
10. กำกับดูแลกระบวนการแต่งตั้งและเลือกตั้งกรรมการบริษัทให้มีความโปร่งใสและชัดเจน

11. ควบคุมดูแลจัดการ การขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆในบริษัทและส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับตระหนัก ในความสำคัญของระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน เพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและการใช้อำนาจอย่างไม่ถูกต้อง รวมทั้งป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย
12. เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องเพียงพอ
13. พิจารณาแต่งตั้ง สรรหา ผู้บริหารมาทดแทนตำแหน่งใดๆ ในกรณีที่จำเป็น
14. วางแผนนโยบาย การบริหารงานของบริษัท ตลอดจนตรวจสอบผลการดำเนินงานของบริษัท
15. กำกับดูแลและพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการกำกับดูแลและพัฒนาบรรษัทภิบาลของบริษัท เพื่อให้ไปสู่มาตรฐานที่ยอมรับในระดับสากล
16. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยรวมเป็นรายคณะ และประเมินตนเองเป็นรายบุคคล
17. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้นเว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุสุดวิสัย โดยกรรมการบริษัทที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมจะต้องแจ้งให้กรรมการบริษัทหรือเลขานุการคณะกรรมการบริษัททราบล่วงหน้าก่อนการประชุม

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนด ***นิยามความเป็นอิสระของกรรมการ*** ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ดังนี้

1. ต้องถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายของกรรมการรายอื่น ผู้บริหารบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท* เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
10. สามารถปฏิบัติหน้าที่ แสดงความเห็นและรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทได้ โดยอิสระ โดยไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว

บทบาทและหน้าที่ของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการในฐานะผู้นำของคณะกรรมการ มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดวาระการประชุม ให้รายละเอียดข้อมูล ต่อกรรมการเป็นผู้ดำเนินการประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละท่านสามารถเสนอเรื่องต่างๆ และเสนอความคิดเห็นใดๆ ที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

ประธานกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการสร้างสรรค์ และเปิดโอกาสรับฟังทุกความคิดเห็นที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัท นอกจากนี้ ประธานฯ จะเป็นผู้ตอบคำถามของผู้ถือหุ้นในประเด็นที่สำคัญๆ ของบริษัท หรือในประเด็นที่ผู้ถือหุ้นมีข้อสงสัย

แม้ว่าประธานกรรมการจะไม่ใช่กรรมการอิสระ แต่จากการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเห็นว่าโครงสร้างดังกล่าวมีความเหมาะสมกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทและเป็นจุดแข็งที่ช่วยส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจประสบความสำเร็จและเติบโตอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน เนื่องจากประธานกรรมการเป็นผู้ริเริ่มนำเทคโนโลยีในการผลิตแผ่นพิมพ์วงจรไฟฟ้า (PCB) เข้ามาในประเทศไทยเป็นรายแรก จึงมีความเชี่ยวชาญในธุรกิจการผลิต PCB มาอย่างยาวนาน และสามารถปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มโดยเฉพาะผู้ถือหุ้นส่วนน้อย มาโดยตลอด

ประธานกรรมการไม่มีอำนาจเหนือกว่ากรรมการท่านอื่นๆ ดังกฎหมายบริษัทมหาชนได้ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มเติมของประธานกรรมการบริษัท ไว้ดังนี้

- ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการและควบคุมดูแลการประชุมให้ดำเนินไปอย่างเรียบร้อยเปิดโอกาสให้กรรมการทุกท่านได้แสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างเต็มที่และเป็นอิสระ
- ในการประชุมคณะกรรมการหรือการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานจะเป็นผู้ลงคะแนนตัดสินในกรณีที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน
- ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือการประชุมผู้ถือหุ้นที่ประธานกรรมการมีส่วนได้ส่วนเสียกับการพิจารณาในวาระใด ประธานกรรมการจะไม่อยู่ในที่ประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ
- ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

นอกจากหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการแล้ว ประธานได้ยึดมั่นในจรรยาบรรณและนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอยู่เสมอ เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท

2. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ซึ่งประกอบด้วยกรรมการและผู้บริหารระดับสูงจากฝ่ายจัดการ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

1.	นายบัญชา	องค์โฆษิต	ประธานกรรมการบริหาร
2.	นางวรลักษณ์	องค์โฆษิต	รองประธานกรรมการบริหาร
3.	นายพิธาน	องค์โฆษิต	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ
4.	นายเฟรดดริก	การาเพท โอฮาเนี่ยน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายงานปฏิบัติการผลิต
5.	นางวสรา	โชติธรรมรัตน์	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน
6.	นางศิริพรรณ	สันธนะพันธ์	กรรมการ บริษัท ไทยลามิเนตแมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด (บริษัทย่อย)
7.	นายลิน	โพชิง	กรรมการ บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด (บริษัทย่อย)

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ ของคณะกรรมการบริหาร

1. พิจารณานโยบาย ทิศทาง แผนยุทธศาสตร์ในการทำธุรกิจและโครงสร้างการบริหารงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อย โครงการลงทุนทุกโครงการ แผนกำลังคนประจำปี
2. อนุมัติการสรรหา/คัดเลือก/แต่งตั้ง ผู้บริหารระดับสูงในองค์กร (ระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย หรือ Assistance VP ขึ้นไป) และกำหนดค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารให้ดำเนินงานภายใต้นโยบายต่างๆ ที่กำหนดไว้ รับผิดชอบโดยรวมและควบคุมค่าใช้จ่ายและงบลงทุนตามขอบเขตที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติในแผนงานประจำปี
4. ตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายสูงสุด
5. รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร และให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหาเพื่อที่จะบรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
6. รับผิดชอบและอนุมัติการจัดหาวงเงินกู้ระยะสั้นและระยะยาว เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
7. ให้ข้อมูลและคำแนะนำแก่คณะกรรมการเพื่อช่วยประกอบการตัดสินใจใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
8. แก้ไขปัญหาหรือความขัดแย้งใดๆ ที่มีผลกระทบกับองค์กร
9. ดำรงไว้ซึ่งการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
10. พิจารณาเรื่องการระดมทุนของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
11. อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัท

3. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมดซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดไว้โดยจะปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการต่างๆ ของบริษัทเพื่อให้เกิดความถูกต้องเป็นธรรมและเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกคน

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- กรรมการอิสระ 3 ท่าน
- ประธานกรรมการตรวจสอบเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

รายชื่อและตำแหน่งคณะกรรมการตรวจสอบ

1.	นายไพฑูรย์	ทวีผล	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2.	นายครรชิต	บุนะจินดา	กรรมการตรวจสอบ
3.	ดร. สุธี	โมกขะเวส	กรรมการตรวจสอบ

นางสาวชญานี ชัยเดชขจร ได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและเพียงพอ โดยจัดให้มีผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมด้วยทุกไตรมาส
2. สอบทานให้บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
3. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องครบถ้วน
4. สอบทานให้บริษัท มีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล รวมทั้งมีหน้าที่สอบทานรายงานผลการตรวจสอบ แนวทางการตรวจสอบ และประเมินผลการตรวจสอบการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัท ตามวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไปและประสานงานกับผู้สอบบัญชีของบริษัท
5. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้ง เลิกจ้าง ผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท รวมทั้งการพิจารณาเสนอค่าตอบแทน การสอบบัญชีและมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม
6. ประเมินความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท และให้คำแนะนำในการลดความเสี่ยง
7. ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดี ความชอบ หรือการลงโทษหัวหน้าหน่วยงานการตรวจสอบภายในของบริษัท
8. ให้ความเห็นชอบ แผนงานการตรวจสอบของหน่วยงานการตรวจสอบภายใน งบประมาณ และอัตรากำลังของหน่วยงานการตรวจสอบภายใน
9. พิจารณาประเมินผลการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ และจัดทำรายงานกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท และลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีรายละเอียดในประเด็นสำคัญดังนี้
   1) ความถูกต้อง เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน
   2) ความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน
   3) การปฏิบัติตามกฎหมายหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
   4) ความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
   5) รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
   6) การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน
   7) ความเห็นหรือข้อสังเกตที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่
   8) รายการอื่นใดที่ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ

10. ประธานกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเพื่อชี้แจงในเรื่องที่เกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี
11. พิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี (หากมีความจำเป็น)
12. สอบทานให้บริษัท มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานที่เหมาะสม โดยร่วมหารือกับคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของฝ่ายจัดการถึงนโยบายหลักของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงและการประเมินความเสี่ยงทุกด้าน รวมทั้งความเสี่ยงจากทุจริตคอร์รัปชั่น
13. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
14. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- กรรมการอิสระ 2 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน
- ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นกรรมการอิสระ

รายชื่อและตำแหน่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1.	นายไพฑูรย์	ทวีผล	ประธานกรรมการ
2.	นายครรชิต	บุนะจินดา	กรรมการ
3.	แพทย์หญิงจันทิมา	องค์โฆษิต	กรรมการ

นางวสรา โชติธรรมรัตน์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ ในการสรรหา

1. พิจารณาโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท โดยรวม และรายบุคคล ที่เหมาะสมกับขนาด ประเภท และความซับซ้อนของธุรกิจของบริษัท คุณสมบัติของกรรมการแต่ละคนในด้านการศึกษา ความรู้ ความชำนาญ ทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่
2. พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด
3. พิจารณาคุณสมบัติของผู้บริหารสูงสุดที่เหมาะสมกับการบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้โดยให้ครอบคลุมทั้งในด้านการศึกษา ประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และนำปัจจัยสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่สำคัญและเกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณาด้วย
4. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือขั้นตอนการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ให้สอดคล้องกับโครงสร้างและคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ และเหมาะสมลักษณะเฉพาะขององค์กร ทั้งนี้ โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. จัดทำแผนการพัฒนากรรมการ เพื่อพัฒนาความรู้กรรมการปัจจุบันและกรรมการเข้าใหม่ให้เข้าใจธุรกิจและบทบาทหน้าที่ของกรรมการบริษัท และพัฒนาการต่างๆ ที่สำคัญ กำกับดูแลให้บริษัท จัดให้มีการปฐมนิเทศ มอบเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
6. จัดทำและทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) ของผู้บริหารสูงสุดของบริษัท เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นแผนต่อเนื่องให้มีผู้สืบทอดงาน ในกรณีที่กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งนั้นๆ เกษียณอายุ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
7. สนับสนุนให้บริษัท เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท
8. คัดเลือกกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งเมื่อมีตำแหน่งว่างลง
9. สรรหาและพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัททดแทนกรรมการที่ครบวาระ หรือกรณีอื่นๆ กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ กรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา
10. ประชุมและรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ ในการกำหนดค่าตอบแทน

1. ทบทวนและเสนอรูปแบบ ตลอดจนหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลการประเมิน แผนธุรกิจ และผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัท เพื่อให้สามารถจูงใจและรักษากรรมการที่มีความสามารถ มีคุณภาพ และศักยภาพ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีเพื่อขออนุมัติ
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบและทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการประเมินโดยคณะกรรมการสรรหาฯ จะนำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ
3. พิจารณาอนุมัติ และทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. พิจารณาอนุมัติ และทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบค่าตอบแทน รวมถึง ค่าตอบแทนอื่นๆ สำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี
5. ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและพิจารณาปรับอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท เพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
6. ประชุมและรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

5. คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

รายชื่อและตำแหน่งคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1.	นางศิริพรรณ	สันธนะพันธ์	ประธานกรรมการ
2.	นางวรลักษณ์	องค์โฆษิต	กรรมการ
3.	นายไพฑูรย์	ทวีผล	กรรมการ
4.	นายสรรค์	เสนาดิสัย	กรรมการ

นางสุวดี เศรษฐสุข ได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ ของคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. กำหนดนโยบายและเสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ติดตามดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายจัดการ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งหลักสากล
3. ทบทวนและกำหนดหลักเกณฑ์ ข้อพึงปฏิบัติที่สำคัญและปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และเหมาะสม
4. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท พร้อมความเห็น แนวปฏิบัติ และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปรับปรุงตามความเหมาะสม
5. ครอบคลุมการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
6. คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะต้องจัดให้มีการประชุมตามความจำเป็นและความเหมาะสมโดยจะต้องมีการประชุมไม่น้อยกว่า 3 ครั้งต่อปี และรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ

6. คณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยแต่งตั้งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เข้าร่วมเป็นกรรมการ

รายชื่อและตำแหน่ง คณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

1.	นายครรชิต	บุนะจินดา	ประธานกรรมการ
2.	นายไพฑูรย์	ทวีผล	กรรมการ
3.	นายพิธาน	องค์โฆษิต	กรรมการ
4.	นางศิริพรรณ	สันธนะพันธ์	กรรมการ
5.	ดร.สุธี	โมกขะเวส	กรรมการ

นางสาวกาญจนา ขวัญนิมิตร ได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ ของคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

1. กำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทให้ครอบคลุมความเสี่ยงในทุกๆ ด้าน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ
2. พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท และเสนอแนะวิธีป้องกัน หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
3. ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิผลของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด
4. ดูแล ติดตาม ประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับภาวการณ์ดำเนินธุรกิจของบริษัท
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายตามที่เห็นสมควร
6. ประชุมและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการโดยแต่งตั้งจากผู้บริหารระดับสูงจากฝ่ายจัดการของส่วนงานทุกฝ่ายของบริษัท และมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธานกรรมการ

รายชื่อและตำแหน่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ

1.	นายพิธาน	องค์โฆษิต	ประธานกรรมการ
2.	นายเฟรดดริก	การาเพท โอฮาเนี่ยน	กรรมการ
3.	นางวสรา	โชติธรรมรัตน์	กรรมการ
4.	นายอรรถสิทธิ์	องค์โฆษิต	กรรมการ
5.	นายวิบูรณ์	สุนทรวิวัฒน์	กรรมการ
6.	นางสาวนิตยา	โรจนกำพล	กรรมการ
7.	นายรัชพล	สันธนะพันธ์	กรรมการ
8.	นายลิน,	โพ ซิง	กรรมการ

นางสาวกาญจนา ขวัญนิมิตร ได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ

1. รับผิดชอบให้มีการประเมินความเสี่ยง จัดทำ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนการจัดการความเสี่ยงในระดับองค์กร
2. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้
3. กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง และติดตามการนำไปปฏิบัติ สอบทานประสิทธิผลของกรอบการบริหารความเสี่ยง
4. สอบทานการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดการความเสี่ยงของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และกำกับดูแลให้หน่วยงานต่างๆ ดำเนินงานตามแผนการจัดการความเสี่ยง
5. จัดให้มีการประชุมทบทวนผลการดำเนินงานตามระบบบริหารความเสี่ยง พร้อมรายงานผลต่อคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ทราบเป็นประจำต่อเนื่องทุกไตรมาส

สรุปการดำรงตำแหน่งของกรรมการในคณะกรรมการชุดต่างๆ

รายชื่อกรรมการ		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการกำกับดูแล ESG &SD	คณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร
นายบัญชา	องค์โฆษิต	C	-	-	-	-
นายพิธาน	องค์โฆษิต	VC	-	-	-	M
แพทย์หญิงจันทิมา	องค์โฆษิต	M	-	M	-	-
นายไพฑูรย์	ทวีผล	M	C	C	M	M
นางวรลักษณ์	องค์โฆษิต	M	-	-	M	-
นางศิริพรรณ	สันธนะพันธ์	M	-	-	C	M
นายครรชิต	บุนะจินดา	M	M	M	-	C
ดร. สุธี	โมกขะเวส	M	M	-	-	M
นายสรรค์	เสนาดิสัย*	M	-	-	M	-

Remark : C - Chairman ประธาน VC - Vice Chairman รองประธาน M - Member กรรมการ

* นายสรรค์ เสนาดิสัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567

สรุปการเข้าร่วมประชุมของกรรมการในปี 2567

รายชื่อกรรมการ		การเข้าร่วมประชุม (ครั้ง)						
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการกำกับดูแล ESG &SD	คณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร	การประชุมโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 18 เม.ย.2567
นายบัญชา	องค์โฆษิต[1]	11/13	-	-	-	-	-	1/1
นายพิธาน	องค์โฆษิต	13/13	-	-	-	4/4	-	1/1
แพทย์หญิงจันทิมา	องค์โฆษิต	13/13	-	1/1	-	-	1/1	1/1
นายไพฑูรย์	ทวีผล	13/13	5/5	1/1	3/3	4/4	1/1	1/1
นางวรลักษณ์	องค์โฆษิต[1]	12/13	-	-	3/3	-	-	1/1
นางศิริพรรณ	สันธนะพันธ์	13/13	-	-	3/3	4/4	-	1/1
นายครรชิต	บุนะจินดา	13/13	5/5	1/1	-	4/4	1/1	1/1
ดร. สุธี	โมกขะเวส[2]	11/13	3/5	-	-	3/4	1/1	1/1
นายสรรค์	เสนาดิสัย*	13/13	-	-	2/3	-	1/1	1/1

หมายเหตุ : *นายสรรค์ เสนาดิสัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์2567

(1) ลาป่วย

(2) ติดภาระกิจ

ผู้บริหารระดับสูง

ปี 2567 บริษัทมีผู้บริหารจำนวน 9 ท่าน ดังนี้

1.	นายบัญชา	องค์โฆษิต	ประธานกรรมการบริหาร
2.	นางวรลักษณ์	องค์โฆษิต	รองประธานกรรมการบริหาร / ผู้อำนวยการสำนักบริหาร
3.	นายพิธาน	องค์โฆษิต	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ
4.	นายเฟรดดริก	การาเพท โอฮาเนี่ยน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายงานปฏิบัติการผลิต
5.	นางสาวสิวิภา	มหธราดล	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ
6.	นางวสรา	โชติธรรมรัตน์	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน
7.	นายอรรถสิทธิ์	องค์โฆษิต	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
8.	นายวิบูรณ์	สุนทรวิวัฒน์	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคล
9.	นายบุญชวน	อิมราพร	ผู้อำนวยการอาวุโสด้านวิศวกรรมการผลิต

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ

กรรมการผู้จัดการมีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารบริษัท ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย และจะต้องบริหารบริษัทตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริตและระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด รวมไปถึงอำนาจหน้าที่ในเรื่องหรือกิจการต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. ควบคุม ดูแลการดำเนินกิจการ และ/หรือ การบริหารงานทั่วไปของบริษัท
2. บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงาน และลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานระดับฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารก่อน
3. มีอำนาจอนุมัติการว่าจ้างผู้บริหารระดับผู้อำนวยการอาวุโส และระดับผู้อำนวยการ ผู้จัดการ
4. มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดต่อ สั่งการ ดำเนินการ ตลอดจนเข้ามาลงนามในนิติกรรมสัญญา เอกสารคำสั่ง หนังสือแจ้ง หรือหนังสือใดๆ ที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบุคคลอื่น ตลอดจนให้มีอำนาจกระทำการใดๆ ที่จำเป็นและสมควรเพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสำเร็จลุล่วงไป
5. มีอำนาจอนุมัติ และมอบอำนาจช่วงอนุมัติเบิกจ่ายเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งทรัพย์สินและบริการ เพื่อประโยชน์ของบริษัท ซึ่งอำนาจการอนุมัติดังกล่าว จะเป็นการอนุมัติรายการปกติทั่วไปทางการค้าที่มีวงเงินไม่เกิน 800 ล้านบาทต่อรายการ และอนุมัติค่าใช้จ่ายในการซื้อทรัพย์สินอื่นในวงเงินไม่เกิน 400 ล้านบาทต่อรายการ หากเกินจำนวนที่สามารถอนุมัติให้นำเสนอเพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
6. มีอำนาจอนุมัติวงเงินการปรับเงินเดือนและโบนัส หรือสูตรโบนัส หรือการปรับผลตอบแทนประจำปีของผู้บริหารและพนักงาน
7. ดำเนินการให้มีการจัดทำและส่งมอบนโยบายทางธุรกิจ รวมถึงแผนงานและงบประมาณ ต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติ และมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการในทุกๆ 3 เดือน
8. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณ ที่ได้อนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหารของบริษัท
9. มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้โดยการมอบช่วง และ/หรือ การมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจฉบับนี้ และ/หรือ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ บริษัทกำหนดไว้
10. อนุมัติการแต่งตั้งผู้มีอำนาจลงนามเอกสารสั่งจ่ายเงินของบริษัท รวมถึงสัญญาต่างๆ เอกสารทางบัญชีและการเงิน และเอกสารทั่วไป
11. เป็นที่ปรึกษาฝ่ายจัดการในเรื่องเกี่ยวกับนโยบายด้านการเงิน การตลาด การบริหารงานบุคคล และด้านการปฏิบัติอื่นๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
12. มีอำนาจอนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัท
13. เป็นผู้รับมอบอำนาจของบริษัทในการบริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และ/หรือ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหารทุกประการ

เลขานุการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัท มีมติแต่งตั้ง นางวสรา โชติธรรมรัตน์ เป็นเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทในการดูแลบริหารกิจการให้ดำเนินไปในทิศทางที่ถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้เลขานุการบริษัทรับผิดชอบดำเนินการดังต่อไปนี้ ในนามของบริษัท หรือคณะกรรมการ

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
   1.1 ทะเบียนกรรมการ
   1.2 หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
   1.3 หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
4. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ
5. ร่างนโยบายด้านการบริหารต่างๆ
6. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามผลให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
7. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่กำกับบริษัทตามระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานทางราชการ
8. ดูแลให้บริษัทและคณะกรรมการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ของสำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
9. ส่งเสริมให้บริษัทมีมาตรฐานด้านบรรษัทภิบาลที่เหมาะสม
10. ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับสิทธิต่างๆของผู้ถือหุ้นและข่าวสารของบริษัท
11. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท

ประวัติโดยสังเขปของเลขานุการบริษัท

นางวสรา โชติธรรมรัตน์

- ปัจจุบัน ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- คุณสมบัติ : มีความรู้ด้านบัญชีที่เกี่ยวข้อง มีความสามารถในการสรุปประเด็น การจัดทำรายงานการประชุม การจัดประชุมผู้ถือหุ้น มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีภาวะผู้นำ มีความสามารถในการสื่อสารและการประสานงาน และเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ผ่านการอบรมด้านงานเลขานุการบริษัทจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และการอบรม สัมมนา อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องจากตลาดหลักทรัพย์ฯ

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาหลักเกณฑ์และรูปแบบค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่สะท้อนถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และความเหมาะสมที่เชื่อมโยงกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ผลประกอบการ ปัจจัยแวดล้อมอื่น ตลอดจนพิจารณาเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่อยู่ในระดับที่ใกล้เคียงกันในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยนำผลสำรวจค่าตอบแทนกรรมการที่จัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) มาประกอบการพิจารณาเปรียบเทียบด้วย

1. นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ ในรูปแบบของค่าตอบแทนกรรมการ 3 ประเภท ได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน ค่าตอบแทนรายปี และค่าเบี้ยประชุม โดยพิจารณาถึงภารกิจ ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ โดยเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่มีขนาดและลักษณะของธุรกิจที่ใกล้เคียงกันทั้งนี้ ค่าตอบแทนดังกล่าว มีหลักเกณฑ์เดียวกันสำหรับกรรมการทั้งคณะ ซึ่งรวมถึงกรรมการที่เป็นผู้บริหารด้วย

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาทบทวนค่าตอบแทนกรรมการและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบ และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกปี ค่าตอบแทนกรรมการในปี 2566 และ ปี 2567 ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นครั้งที่ 40/2566 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 และ ครั้งที่ 41/2567 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567 แล้ว ตามลำดับ

ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายปี (บาท)		ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท)	
				ปี 2567	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2566
1	นายบัญชา	องค์โฆษิต	ประธานกรรมการ	2,200,000	2,200,000	585,000	520,000
2	นายพิธาน	องค์โฆษิต	รองประธาน	1,100,000	1,100,000	520,000	460,000
3	แพทย์หญิงจันทิมา	องค์โฆษิต	กรรมการ	1,100,000	1,100,000	520,000	460,000
4	นายไพฑูรย์	ทวีผล	กรรมการ	1,100,000	1,100,000	520,000	460,000
5	นางวรลักษณ์	องค์โฆษิต	กรรมการ	1,100,000	1,100,000	520,000	460,000
6	นางศิริพรรณ	สันธนะพันธ์	กรรมการ	1,100,000	1,100,000	520,000	460,000
7	นายครรชิต	บุนะจินดา	กรรมการ	1,100,000	1,100,000	520,000	460,000
8	ดร. สุธี	โมกขะเวส	กรรมการ	1,100,000	1,100,000	520,000	460,000
9	ดร. ปัญจะ	เสนาดิสัย[1]	รองประธาน	-	-	-	220,000
10	นายสรรค์	เสนาดิสัย[2]	กรรมการ	1,100,000	-	520,000	200,000
	รวมทั้งสิ้น			**11,000,000**	**11,000,000**	**4,745,000**	**4,160,000**
	จำนวนครั้งที่ประชุม					**13 ครั้ง**	**12 ครั้ง**

หมายเหตุ : (1) ดร.ปัญจะ เสนาดิสัย สิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2566
(2) นายสรรค์ เสนาดิสัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2566 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2566

ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจสอบ

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายปี (บาท)		ค่าเบี้ยประชุม (บาท)	
				ปี 2567	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2566
1	นายไพฑูรย์	ทวีผล	ประธานกรรมการ	560,000	560,000	200,000	240,000
2	นายครรชิต	บุนะจินดา	กรรมการ	480,000	480,000	175,000	210,000
3	ดร. สุธี	โมกขะเวส	กรรมการ	480,000	480,000	105,000	210,000
รวมทั้งสิ้น				**1,520,000**	**1,520,000**	**480,000**	**660,000**
จำนวนครั้งที่ประชุม						**5 ครั้ง**	**6 ครั้ง**

ค่าตอบแทนคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)	
				ปี 2567	ปี 2566
1	นายไพฑูรย์	ทวีผล	ประธานกรรมการ	30,000	90,000
2	นายครรชิต	บุนะจินดา	กรรมการ	25,000	75,000
3	ดร. ปัญจะ	เสนาดิสัย[1]	กรรมการ	-	25,000
4	พญ. จันทิมา	องค์โฆษิต[2]	กรรมการ	25,000	25,000
รวมทั้งสิ้น				**80,000**	**215,000**
จำนวนครั้งที่ประชุม				**1 ครั้ง**	**3 ครั้ง**

หมายเหตุ : [1] ดร.ปัญจะ เสนาดิสัย สิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2566
[2] พญ.จันทิมา องค์โฆษิต ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2566 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2566

ค่าตอบแทนคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)	
				ปี 2567	ปี 2566
1	นายครรชิต	บุนะจินดา	ประธานกรรมการ	120,000	120,000
2	นายพิธาน	องค์โฆษิต	กรรมการ	100,000	100,000
3	นายไพฑูรย์	ทวีผล	กรรมการ	100,000	100,000
4	นางศิริพรรณ	สันธนะพันธ์	กรรมการ	100,000	100,000
5	ดร. สุธี	โมกขะเวส	กรรมการ	75,000	50,000
6	ดร. ปัญจะ	เสนาดิสัย[1]	กรรมการ	-	50,000
รวมทั้งสิ้น				**495,000**	**520,000**
จำนวนครั้งที่ประชุม				**4 ครั้ง**	**4 ครั้ง**

หมายเหตุ : [1] ดร.ปัญจะ เสนาดิสัย สิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2566

ค่าตอบแทนคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)	
				ปี 2567	ปี 2566
1	นางศิริพรรณ	สันธนะพันธ์	ประธานกรรมการ	90,000	60,000
2	นางวรลักษณ์	องค์โฆษิต	กรรมการ	75,000	50,000
3	นายไพฑูรย์	ทวีผล	กรรมการ	75,000	50,000
4	นายสรรค์	เสนาดิสัย[1]	กรรมการ	50,000	-
		รวมทั้งสิ้น		**290,000**	**160,000**
		จำนวนครั้งที่ประชุม		**3 ครั้ง**	**2 ครั้ง**

หมายเหตุ : [1] นายสรรค์ เสนาดิสัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567

2. นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารโดยมีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาและทบทวนค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าว มีการกำหนดอย่างเหมาะสม ตามโครงสร้างค่าตอบแทนของบริษัท และพิจารณาเปรียบเทียบกับ ข้อมูลการสำรวจการจ่ายค่าตอบแทนจากสถาบันและองค์กรที่ได้รับความเชื่อถือ อัตราเงินเฟ้อ ผลการดำเนินการของบริษัท ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน และสอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายด้วย โดยมีการให้ผลตอบแทนแก่ผู้บริหารเป็นเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังนี้

ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

ประเภทค่าตอบแทน	ปี 2567		ปี 2566	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
เงินเดือน	8	32,035,768	10	30,357,341
โบนัส / เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ		5,450,098		4,835,201

ค่าตอบแทนอื่นสำหรับกรรมการและผู้บริหาร

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติการจัดตั้งโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้างบริษัทเคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) - ครั้งที่ 2 (Employee Joint Investment Program: "EJIP") ซึ่งเป็นรูปแบบหนึ่งของการให้ผลตอบแทนแก่พนักงานและผู้บริหารของบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อสร้างความรู้สึกมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของกิจการ อีกทั้งเป็นเครื่องมือสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและรักษาบุคคลากรไว้กับบริษัทในระยะยาว ทั้งนี้ การเข้าร่วมโครงการเป็นไปตามความสมัครใจของผู้ที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ โดยในแต่ละเดือน บริษัทจะหักเงินเดือนผู้เข้าร่วมโครงการในอัตราร้อยละ 4 ถึง 20 จากฐานเงินเดือน และบริษัทจะจ่ายเงินสมทบให้ผู้เข้าร่วมโครงการในอัตราร้อยละ 100 ของเงินสะสมที่พนักงานจ่ายเข้าโครงการ โดยพนักงานที่เข้าร่วมโครงการจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการห้ามจำหน่ายจ่ายโอนหุ้น (Silent Period) อย่างเคร่งครัด

บุคลากร

จำนวนพนักงานทั้งหมดของ บมจ.เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม

บุคลากร	ปี 2567 (คน)	ปี 2566 (คน)	ปี 2565 (คน)	ปี 2564 (คน)
ผู้บริหาร (ระดับผู้ช่วยผู้จัดการขึ้นไป)	77	73	75	65
พนักงานฝ่ายขายและบริหาร	154	153	180	143
พนักงานสายการผลิต	751	812	794	766
พนักงานสายการผลิต–เหมาช่วง	1,574	1,746	1,688	1,552
รวมบุคลากรทั้งสิ้น*	**2,556**	**2,784**	**2,737**	**2,526**

จำนวนพนักงานทั้งหมดของบมจ.เคซีอี อีเลคโทรนิคส์และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม

บุคลากร	ปี 2567 (คน)	ปี 2566 (คน)	ปี 2565 (คน)	ปี 2564 (คน)
บมจ. เคซีอี อีเลคโทรนิคส์	2,556	2,784	2,737	2,526
บจ. เคซีอี เทคโนโลยี	1,659	1,824	1,820	1,824
บจ. เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล	-	-	142	257
บจ. ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์	341	334	346	345
กลุ่มบริษัท เคมโทรนิคส์	70	69	70	64
บจ. เคซีอี ประเทศไทย	17	16	16	16
บจ. เซอร์กิต โฮลดิ้ง	-	-	-	-
รวมบุคลากรในประเทศ	**4,643**	**5,027**	**5,131**	**5,032**
บจ. เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี	29	29	32	32
บจ. เคซีอี อเมริกาอิงค์	26	26	26	26
อินเตอร์เนชั่นแนล เซอร์กิต จำกัด	14	-	-	-
รวมบุคลากรในต่างประเทศ	**69**	**50**	**58**	**58**
รวมบุคลากรทั้งสิ้น*	**4,712**	**5,082**	**5,189**	**5,090**

* นับรวมพนักงานเหมาช่วง

ค่าตอบแทนของพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีบุคลากรทั้งหมดจำนวน 2,556 คน โดยในปี 2567 บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 1,114 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทน ได้แก่ เงินเดือนและค่าแรง ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เงินโบนัส ค่าตอบแทนอื่นๆ เงินประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และโครงการผลประโยชน์พนักงานอื่นๆ นอกจากนี้ในปี 2567 บริษัทย่อยซึ่งมีพนักงานทั้งหมดรวม 2,156 คน ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะเดียวกันกับบริษัทเป็นจำนวนเงิน 1,229 ล้านบาท

ค่าตอบแทนพนักงาน	ปี 2567 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)	ปี 2565 (ล้านบาท)	ปี 2564 (ล้านบาท)
บมจ. เคซีอี อีเลคโทรนิคส์	1,144	1,144	1,259	1,139
บริษัทย่อย (รวมบริษัทย่อยในต่างประเทศ)	1,229	1,249	1,350	1,326
รวมค่าตอบแทนพนักงาน	**2,343**	**2,393**	**2,609**	**2,464**

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการจัดให้มีผู้ตรวจสอบบัญชีที่เป็นอิสระและมีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับและได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยแต่งตั้งผู้สอบบัญชีหมุนเวียนอย่างน้อยทุกๆ 7 ปี และผู้สอบบัญชีรายใดที่ปฏิบัติหน้าที่มาแล้ว 7 รอบบัญชีไม่ว่าจะติดต่อกันหรือไม่จะไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่สอบบัญชีของบริษัท เว้นแต่เมื่อพ้นระยะเวลาอย่างน้อย 5 รอบปีบัญชีติดต่อกัน

ผู้สอบบัญชีมีอำนาจในการตรวจสอบบัญชีเอกสารและหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับรายได้และค่าใช้จ่าย รวมไปถึงสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทในช่วงเวลาทำการ ในกรณีนี้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจในการซักถามกรรมการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของบริษัททุกๆ ตำแหน่ง และผู้แทนของบริษัทฯ เพื่อให้ข้อเท็จจริงทางการเงินหรือจัดหาเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ผู้สอบบัญชีมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งเมื่อมีการพิจารณางบการเงิน และประเด็นที่เกี่ยวข้องในด้านบัญชีของบริษัทฯ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ของ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ประจำปี 2567 และอนุมัติค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปีของกลุ่มบริษัท รวมทั้งสิ้นเป็นจำนวนเงิน 4,475,000 บาท

โดยในระหว่างปี 2567 บริษัทได้จัดตั้งบริษัทย่อย คือ บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด และค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยที่เพิ่มนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ได้มอบอำนาจให้คณะกรรมการเป็นผู้อนุมัติการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชีสำหรับบริษัทย่อยที่อาจจัดตั้งขึ้นใหม่หรือเปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี 2567

รายนามผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น		เลขที่ใบอนุญาต
1) นายสุเมธ	แจ้งสามสี	9362
2) นายโชคชัย	งามวุฒิกุล	9728
3) นายวีระชัย	รัตนจรัสกุล	4323
4) นายธีรวัฒน์	วิทยาภาเลิศ	11464

ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีที่เป็น Key Audit Partner ในการตรวจสอบรายงานทางการเงินของบริษัทในปี 2567 คือ นายสุเมธ แจ้งสามสี ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบบัญชีของบริษัทเป็นปีที่ 5

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อย 8 แห่งที่จ่ายให้สำนักงานสอบบัญชี บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด มีดังนี้

1. ค่าสอบบัญชี (AUDIT FEE)

(หน่วย : บาท)

บริษัท	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
1. บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)	1,657,000	1,657,000	1,563,000
2. บริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	100,000	115,000	200,000
3. บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด	1,112,000	1,112,000	1,049,000
4. บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด	589,000	589,000	556,000
5. บริษัท เคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด	375,000	375,000	357,000
6. บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด	75,000	75,000	75,000
7. บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด	294,000	294,000	280,000
8. บริษัท ซีทีซี เคมิคอล จำกัด	273,000	273,000	260,000
9. บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด*	150,000	-	-
รวมค่าสอบบัญชีประจำปี	**4,625,000**	**4,490,000**	**4,340,000**

* จัดตั้งเมื่อวันที่ 18 ตุลคาม 2567

2. ค่าบริการอื่น (NON-ASSURANCE SERVICES)

(หน่วย : บาท)

บริษัท	ค่าบริการอื่น	2567		2566	2565
		ส่วนที่จ่ายไปในระหว่างปีบัญชี	ส่วนที่ต้องจ่ายในอนาคต	ยอดรวม	ยอดรวม
1. บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)	ค่าตรวจสอบการทำลายสินค้าและสินทรัพย์	15,000	-	15,000	15,000
2. บริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ค่าตรวจสอบการทำลายสินค้าและสินทรัพย์	-	-	15,000	15,000
3. บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด	ค่าตรวจสอบการทำลายสินค้าและสินทรัพย์	15,000	-	15,000	-
4. บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)	ค่าตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน	-	140,000	140,000	70,000
5. บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด	ค่าตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน	-	140,000	210,000	210,000
6. บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด	ค่าตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน	-	130,000	195,000	195,000
7. บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี จำกัด	ค่าตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน	-	-	-	-
8. บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด	ค่าตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน	-	120,000	120,000	120,000
รวมค่าบริการอื่น		**30,000**	**530,000**	**710,000**	**625,000**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผู้สอบบัญชีของบริษัท ยืนยันต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการรักษาความเป็นอิสระของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต่อบริษัท และบริษัทย่อย ตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี โดยมิได้ถือหุ้นในบริษัท และบริษัทย่อย มิได้มีการให้บริการด้านอื่น ซึ่งมิใช่งานตรวจสอบบัญชี และสำนักงานตรวจสอบบัญชีมิได้จัดซื้อสินค้าและบริการจากบริษัท แต่อย่างใด

08

รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

8.1 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน โดยมี นายไพฑูรย์ ทวีผล ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นายครรชิต บุนะจินดา และ ดร.สุธี โมกขะเวส เป็นกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2567 มีการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทั้งสิ้น 5 ครั้ง ในการประชุมแต่ละครั้งคณะกรรมการตรวจสอบได้หารือร่วมกับผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงินตามวาระที่เกี่ยวข้อง และได้แสดงความเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะอย่างอิสระ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยสรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติงาน ดังนี้

ความถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส งบการเงินประจำปี นโยบายบัญชีที่สำคัญและรายงานทางการเงินที่มีนัยสำคัญ โดยสอบทานการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และจากการพิจารณาขอบเขต แผนการตรวจสอบ วิธีการตรวจสอบ รายงานของผู้ตรวจสอบภายใน และประเด็นที่ผู้สอบบัญชีตรวจพบร่วมกับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี มีความถูกต้อง ครบถ้วนตามที่ควรในสาระสำคัญ และเชื่อถือได้ รวมทั้งการเลือกใช้นโยบายการบัญชีมีความสมเหตุสมผล อีกทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอ

ความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานผลการตรวจสอบของส่วนงานตรวจสอบภายใน และของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการประเมินระบบควบคุมภายใน สอบทานให้บริษัทฯมีการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการให้ข้อเสนอแนะที่จำเป็นเพื่อการพัฒนา ติดตามการปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้บริหารตามข้อเสนอแนะในรายงานที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นชอบต่อแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี ที่จัดทำตามแนวคิดการตรวจสอบบนฐานความเสี่ยง (Risk - Based Audit Approach) ผลการปฏิบัติงานตามแผนงานดังกล่าว รวมทั้งได้หารือกับหัวหน้าส่วนงานตรวจสอบภายในโดยไม่มีฝ่ายจัดการ อย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการตรวจสอบจึงมีความเห็นว่าการตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระและเหมาะสม

การกำกับดูแลด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

ภายหลังที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2558 บริษัทได้รับการต่ออายุการรับรองต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 4 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแล การปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน โดยมอบหมายให้ส่วนงานตรวจสอบภายในสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานการเงินและกิจกรรมทางการเงินที่สำคัญระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม โดยให้ความสำคัญในการพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งให้ผู้สอบบัญชีเป็นผู้สอบทานรายการดังกล่าวเป็นประจำทุกไตรมาส สำหรับการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการที่เกี่ยวโยงกันที่ได้พิจารณานั้นเป็นรายการที่เข้าข่ายเป็นธุรกิจปกติ ที่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป มีความสมเหตุสมผล เป็นธรรม และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

ความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี การพิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินความเป็นอิสระ และผลการปฏิบัติงานในปี 2567 ผลการประเมินด้านการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับดี ผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระเพียงพอ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการ จำนวน 1 ครั้ง เพื่อรับทราบความเห็นจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบ ปัญหาการทำงานร่วมกับฝ่ายจัดการที่เกี่ยวข้อง

ในการพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี สำหรับปี 2568 นั้น คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ขอบเขต ประสบการณ์ทำงาน ความรู้ความสามารถ ความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร ปริมาณงานตรวจสอบ ความเป็นอิสระ รวมทั้งการเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เทียบกับค่าบริการสอบบัญชีสำหรับปี 2568 ที่เสนอมา เห็นว่ามีความเหมาะสม คณะกรรมการตรวจสอบจึงมีความเห็นชอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีแห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เพื่อเป็นผู้สอบบัญชี และแสดงความคิดเห็นต่องบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ประจำปี 2568

การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และติดตามแนวทางการปรับปรุงแก้ไขของฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนกำกับดูแลในเรื่องการเตรียมความพร้อมของการทบทวนจรรยาบรรณการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ตามหลักการบริหารกิจการที่ดี (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมอบหมายให้ฝ่ายจัดการสอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ในเรื่องการปฏิบัติตามแนวทางหลักการบริหารกิจการที่ดี เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์จะใช้ประเมิน สำหรับปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัดโดยสม่ำเสมอ

ความเห็นและข้อสังเกตโดยรวมจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายคณะประจำปี 2567 โดยได้ประเมินการทำหน้าที่โดยรวม และการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้าน สำหรับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้านแบ่งเป็น 6 ด้าน ได้แก่ 1) การสอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ 2) การสอบทานให้บริษัทฯ มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 3) การพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 4) การพิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี 5) การสอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และ 6) การจัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นโดยรวมว่าได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเพียงพอและครบถ้วน โดยใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ มีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน

นายไพฑูรย์ ทวีผล
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

8.2 รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน โดยมี นางศิริพรรณ สันธนะพันธ์ เป็นประธานคณะกรรมการ และ นางวรลักษณ์ องค์โฆษิต นายไพฑูรย์ ทวีผล และนายสรรค์ เสนาดิสัย เป็นกรรมการ ได้ปฏิบัติงานตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2567 มีการประชุม 3 ครั้ง ในเดือนกุมภาพันธ์ กรกฎาคม และพฤศจิกายน เพื่อพิจารณาและติดตามการดำเนินงานตามแผนงานพัฒนาการกำกับดูแลด้าน ESG และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและได้รายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ ซึ่งการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแล ESG ในปี 2567 มีดังนี้

1. พิจารณาแผนงานเตรียมการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 และให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้การจัดการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องกับเกณฑ์ AGM Checklist ของตลาดหลักทรัพย์ฯ
2. บริษัทได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน หรือระดับดีเยี่ยมสมควรเป็นตัวอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 จากโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA)
3. บริษัทได้รับคะแนนโดยรวม 98% ซึ่งอยู่ในระดับ "ดีเลิศ" (Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2567 ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
4. บริษัทได้รับคะแนนการประเมินความยั่งยืนโดยรวม 74 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ ESG Rating “A” จากโครงการ SET ESG Rating ประจำปี 2567 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
5. บริษัทได้พิจารณาแต่งตั้ง นายสรรค์ เสนาดิสัย กรรมการอิสระเป็นกรรมการกำกับสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทำให้มีสัดส่วนของกรรมการอิสระเป็น 50% เพื่อให้การกำกับดูแลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และได้เพิ่มจำนวนการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นอย่างน้อย 3 ครั้งต่อปี
6. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยได้จัดให้มีการเผยแพร่บนเวปไซต์ของบริษัท www.kce.co.th รวมถึงสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบเพื่อนำไปปฏิบัติโดยยึดหลักธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างแท้จริง
7. พิจารณาและอนุมัติผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานด้านการกำกับดูแล ESG ของบริษัทในปี 2567 ให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแล แผนการปฏิบัติงานของปี 2567 โดยให้ความสำคัญทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
8. ทบทวนและกำหนดเป้าหมายหลักในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงเป้าหมาย Net-Zero โดยให้สอดคล้องกับการตั้งเป้าหมายตามหลักวิทยาศาตร์หรือ Science-Based Target Initiative (SBTi)
9. ทบทวนผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานต่างๆ และคณะทำงาน เพื่อให้การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานโครงการต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อมสังคม และบรรษัทภิบาลตามกรอบการพัฒนาอย่างอย่างยั่งยืน
10. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการควบคุมให้มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 โดยมีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และคณะทำงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลรับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและนโยบายที่ประกาศไว้ โดยในปี 2567 กลุ่มบริษัทไม่พบการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลหรือการร้องเรียนที่ขัดต่อนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

11. กำกับดูแลให้มีการควบคุมด้านความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ ทั้งข้อมูลภายในของบริษัท ข้อมูลของลูกค้าและข้อมูลของคู่ค้า โดยมีการดำเนินงานตามระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามที่ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานสากล Trusted Information Security Assessment Exchange (TISAX) เพื่อบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ และสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
12. พิจารณาและให้คำแนะนำแก่คณะทำงานการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในการจัดฝึกอบรมให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ตลอดจนกิจกรรมรณรงค์สื่อสารที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนให้ความเห็นชอบการทบทวนมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
13. บริษัทได้ต่ออายุใบรับรองการเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 3 โดยได้รับใบรับรอง CAC ในปี 2567 และบริษัทได้รับรางวัล CAC Change Agent 2024 จากการเชิญชวนให้คู่ค้าร่วมประกาศเจตนารมย์กับ CAC ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
14. พิจารณาและให้คำแนะนำแก่คณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชนในการกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากผลการทบทวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) ประจำปี 2567
15. พิจารณาและส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียนในการมีส่วนร่วมกับคู่ค้าในโครงการหมุนเวียนบรรจุภัณฑ์ของวัตถุดิบ การมีส่วนร่วมกับพนักงานในโครงการ Happy Workplace หรือองค์กรแห่งความสุข การมีส่วนร่วมกับชุมชนในโครงการตลาดนัดชุมชน การมีส่วนร่วมกับสถาบันการศึกษาในโครงการนักศึกษาฝึกงานและโครงการพลังงานสะอาดเพื่อการศึกษา เป็นต้น

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีมาตรฐานจริยธรรม จรรยาบรรณธุรกิจ และให้ความสำคัญเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน จึงทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนพัฒนาไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

นางศิริพรรณ สันธนะพันธ์
ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม
สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

8.3 รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจาก คณะกรรมการบริษัท ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน กรรมการเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎบัตรของบริษัท ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีความรู้ความเข้าใจถึง คุณสมบัติ หน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ และสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ 2 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน ตามรายนามดังนี้

นายไพฑูรย์	ทวีผล	ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
นายครรชิต	บุนะจินดา	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
พญ.จันทิมา	องค์โฆษิต	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการคัดเลือกและเสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การสรรหาเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและพิจารณาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนให้กับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้จัดให้มีการประชุม 1 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียง และได้รายงานสรุปผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2567 ดังนี้

1. ทบทวนบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตร นโยบายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและค่าตอบแทนกรรมการ รวมถึงหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหากรรมการ และการทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของกรรมการ เพื่อให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และพิจารณาข้อมูลเปรียบเทียบอ้างอิงกับบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงผลสำรวจค่าตอบแทนของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
3. พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชุดย่อย โดยได้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระในปี 2567 กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการทุกท่านตามที่เสนอ
4. ส่งเสริม สนับสนุน และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนในการดูแล และให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการ การเสนอวาระและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการของบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 90 วัน สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ
5. พิจารณาสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่จะครบวาระในปี 2567 เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ และเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ต่อไป
6. พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2567 สำหรับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการชุดย่อย โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงสถานการณ์ทางเศรษฐกิจโดยรวม เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ซึ่งที่ประชุมฯ ได้มีมติอนุมัติตามที่เสนอ และได้เปิดเผยค่าตอบแทนกรรมการไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ
7. พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี 2567 โดยประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร (CEO) มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง
8. พิจารณารับทราบผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2567 เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

9. ทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และให้ความเห็นว่าโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทปัจจุบันมีความเหมาะสม และประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะด้าน (board skills matrix) สอดคล้องกับกลยุทธ์ระดับองค์กรและทิศทางในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรม ตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอย่างครบถ้วน โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

นายไพฑูรย์ ทวีผล

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

8.4 รายงานคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงแบบยั่งยืน ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานที่จะทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อช่วยให้บริษัทมีผลการดำเนินงานที่ดี ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกฎระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ นำกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามหลัก มาตรฐานสากล COSO ERM มาประยุกต์ใช้เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพมากที่สุด ปัจจุบันคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรประกอบด้วยสมาชิกจำนวนทั้งสิ้น 5 ท่าน ภายในปี 2567 ได้จัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยมีสาระสำคัญและรายละเอียดของความเสี่ยงแต่ละด้านไว้ในหัวข้อปัจจัยความเสี่ยง ดังนี้

1. ทบทวนความเสี่ยงที่สำคัญระดับองค์กรประจำปี ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงที่สำคัญ ทั้ง 6 ด้าน คือ
   1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
   2) ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)
   3) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
   4) ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)
   5) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk)
   6) ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล (ESG Risk)
2. พิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงที่สำคัญและเร่งด่วนซึ่งอาจส่งผลกระทบรุนแรงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ คือความเสี่ยงที่เกิดจากผลกระทบของความขัดแย้งระหว่างประเทศอันส่งผลต่อภาวะเศรษฐกิจทั่วโลก ความเสี่ยงด้านความผันผวนของค่าเงินบาท ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และความเสี่ยงที่เกิดจากผลกระทบเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และหาแนวทางในการป้องกันหรือลดผลกระทบจากความเสี่ยงเหล่านี้
3. พิจารณาเห็นชอบแผนถูมิความเสี่ยง ตัวชี้วัดความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญและพิจารณามาตรการจัดการความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง
4. พิจารณาเห็นชอบการทบทวนขอบเขต และกรอบแนวทางการบริหารเสี่ยงให้เหมาะสมกับดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงานในปัจจุบันเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
5. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ

คณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรจะยังคงกำกับดูแลและติดตามผลผลการบริหารความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญเพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงด้านต่างๆนั้นสามารถควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อที่จะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาความสามารถขององค์กรให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

นายครรชิต บุนะจินดา
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

09

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีระบบมาตรการการตรวจสอบภายในที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและติดตามการปฏิบัติงานได้ว่าเป็นไปตามนโยบายและแนวทางการควบคุมและตรวจสอบภายในที่ดีเกี่ยวกับงบการเงินและสารสนเทศ ดังได้กำหนดไว้อย่างชัดเจน รวมถึงการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องที่ครอบคลุมแผนการควบคุมและตรวจสอบภายในการปฏิบัติงานในทุกๆ ด้าน และจะมีการประเมินประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในทุกๆปี โดยในปี 2567 ที่ผ่านมาบริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบาย แนวทางและข้อกำหนดของการควบคุมและการตรวจสอบภายในดังระบุอย่างชัดเจน

บริษัทจัดให้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยฝ่ายจัดการที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบสอบทานการประเมินและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยใน ปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นว่า “ระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม” อ้างอิง “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน” ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจน โดยมีการจัดทำแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคคลากร มีกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ในด้านการกำกับดูแล บริษัทกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแล ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืนและคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยคณะกรรมการแต่ละชุดมีความรับผิดชอบในการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมาย อยู่ในกรอบของจริยธรรมที่ดี และรับผิดชอบต่อสังคม

ในด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น บริษัทได้เข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) โดยได้รับการรับรองในปี 2558 และได้รับการต่ออายุใบรับรองครั้งที่ 4 ในปี 2566 และมีอายุอีก 3 ปี บริษัทได้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภายในบริษัท รวมทั้ง ทบทวนการปฏิบัติตามนโยบาย เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีมาตรการเพียงพอในการต่อต้านและตรวจพบการทุจริตและคอร์รัปชั่นอย่างมีประสิทธิภาพ

2. การประเมินความเสี่ยง

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นนโยบายสำคัญ โดยผ่านการกำกับดูแลในคณะกรรมการ 2 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ ที่ครอบคลุมการปฏิบัติงานในทุกส่วนงานของบริษัทและบริษัทย่อยทุกบริษัท โดยคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ทำหน้าที่พิจารณาปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร และให้ข้อเสนอแนะ ติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำ

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการควบคุมการปฏิบัติงานผ่านคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 4 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนและคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่ได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขต อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ในการควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร นอกจากนั้น คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาทบทวนและอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี เพื่อให้ครอบคลุมทุกกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง ทำให้มั่นใจได้ว่าหน่วยงานต่างๆ มีการควบคุมการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาประเด็นที่สำคัญและปัญหาที่ตรวจพบ โดยได้เสนอแนะฝ่ายบริหารดำเนินการแก้ไข มีการติดตามการแก้ไข และมีมาตรการป้องกันมิให้เกิดปัญหานี้ซ้ำอีก

กรณีที่มีการทำธุรกรรมกับกิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องนั้น ธุรกรรมที่เกิดขึ้นจะต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติตามระเบียบของบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการจะต้องพิจารณาว่าการทำรายการมีความสมเหตุสมผล และเป็นไปตามธุรกิจปกติ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

ในการประชุมคณะกรรมการ บริษัทได้จัดให้มีข้อมูลประกอบการพิจารณาเพื่อการตัดสินใจอย่างเพียงพอ ซึ่งจะจัดส่งข้อมูลเป็นการล่วงหน้า 7 วัน โดยมีเลขานุการบริษัทให้คำแนะนำด้านข้อบังคับและกฎเกณฑ์ต่างๆ ตลอดจน ประสานงาน ให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งเป็นหน่วยงานในการจัดทำ และจัดเก็บเอกสารสำคัญ ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ไว้อย่างเป็นระบบเพื่อการตรวจสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการได้ในภายหลัง ในส่วนของการจัดเก็บเอกสารในทางบัญชีนั้น บริษัทได้จัดเก็บไว้อย่างครบถ้วนเพื่อความโปร่งใสและเพื่อป็นข้อมูลในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้บริษัทมิได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชี หรือหน่วยงานอื่น ว่ามีข้อบกพร่องในเรื่องนี้แต่อย่างใด

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาร่วมกับผู้สอบบัญชี ฝ่ายตรวจสอบภายใน และผู้เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบการเงินของบริษัททุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทได้ใช้นโยบายบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัท รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

5. ระบบการติดตาม

บริษัทได้มีการติดตามผลการปฏิบัติงานเทียบกับเป้าหมาย โดยมีการประชุมคณะกรรมการในปี 2567 รวม 13 ครั้ง เพื่อติดตามเป้าหมายและกำกับการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานของปี ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้น หรือปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และให้รายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายใน ตรวจสอบและรายงานผลอย่างเป็นอิสระต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ปัจจุบัน ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท คือ นางสาวชญานี ชัยเดชขจร ผู้ช่วยผู้อำนวยการแผนกตรวจสอบภายใน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งและรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลภายในเพื่อป้องกันดูแลไม่ให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน นำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือไปเปิดเผยให้แก่บุคคลอื่นทราบ รวมทั้งเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์และยังถือปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เช่น เรื่องการรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อให้ถือปฏิบัติต่อไป

1. นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทได้กำหนดนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์เพื่อป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยให้กรรมการและผู้บริหารรวมถึงหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูลสำคัญนโยบายและวิธีการดูแลกรรมการและผู้บริหารมิให้นำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. บริษัทจะให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและส่งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทโดยตนเอง คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงนิติบุคคลที่กรรมการและผู้บริหาร คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยาและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าวเป็นผู้ถือหุ้นเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคล ดังกล่าว ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 275 แห่ง พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งการรายงานการได้มาหรือจำหน่ายหลักทรัพย์ของบริษัท ตามมาตรา 246 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 298 แห่ง พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท จัดทำและนำส่งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน ของคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยาบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงนิติบุคคลที่กรรมการและผู้บริหาร คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยาและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าว เป็นผู้ถือหุ้นเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าวตามแบบรายงานการถือครองหลักทรัพย์ที่กำหนดมายังเลขานุการของบริษัท ก่อนนำส่งสำนักงาน ก.ล.ต. ทุกครั้ง โดยให้จัดทำและนำส่งภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือผู้บริหาร และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ตามการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ที่กำหนด ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์นั้น และกำหนดให้เลขานุการบริษัท สรุปรายงานการถือครองหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบเป็นประจำทุก 6 เดือน
3. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต.ตามมาตรา 59 และตามกำหนดในประกาศ สจ.6/2567 โดยให้รายงานภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ เว้นแต่กรณีที่มูลค่าของแต่ละรายการน้อยกว่า 3 ล้านบาท สามารถรายงานภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่ทำรายการแล้วมีมูลค่าสะสมถึง 3 ล้านบาทหรือเมื่อครบ 6 เดือนนับแต่วันที่ทำรายการแรก แล้วแต่กรณีใดถึงก่อน และให้แจ้งให้เลขานุการบริษัทรับทราบ เพื่อจัดทำบันทึกการเปลี่ยนแปลงและสรุปจำนวนหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายบุคคล เพื่อนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริษัททราบในที่ประชุมครั้งถัดไปนอกจากนั้นยังได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวด้วย

4. บริษัทห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทที่ได้รับทราบข้อมูลภายในของบริษัทนำความลับและ/หรือข้อมูลทางธุรกิจของบริษัทไปเปิดเผยหรือแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่นใด เช่น นำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์ด้วยการซื้อ หรือขาย หรือเสนอซื้อ หรือเสนอขาย หรือชักชวนให้บุคคคลอื่นซื้อ หรือขาย หรือเสนอซื้อหรือเสนอขายหลักทรัพย์ ของบริษัทและบุคคลดังกล่าวข้างต้นต้องไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแก่บุคคลอื่นที่อาจนำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์เช่นเดียวกัน โดยเฉพาะคู่แข่งทางการค้าไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม รวมถึงการนำไปใช้เพื่อทำธุรกิจแข่งขันกับบริษัทหรือบริษัทย่อย
5. บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงินหรือเผยแพร่เกี่ยวกับฐานะการเงินและสถานะของบริษัทจนกว่าบริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว โดยบริษัทจะแจ้งให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า งดการซื้อ ขาย เสนอซื้อ เสนอขาย หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อ ขาย เสนอซื้อ หรือเสนอขาย ซึ่งหลักทรัพย์ของบริษัทไม่ว่าทั้งทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าการกระทำดังกล่าวจะทำเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น เป็นเวลาอย่างน้อย 30 วันล่วงหน้าก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังที่ข้อมูลภายในของบริษัทได้เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว โดยผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในนั้นต้องไม่เปิดเผยข้อมูลนั้นให้ผู้อื่นทราบ
6. บริษัทห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท หรืออดีตกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่ลาออกแล้วเปิดเผยข้อมูลภายในหรือความลับของบริษัท ตลอดจนข้อมูลความลับของลูกค้าของบริษัทที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ให้บุคคลภายนอกรับทราบ แม้ว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวอาจจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายแก่บริษัทและลูกค้าของบริษัท
7. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท หรืออดีตกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้างที่ลาออกแล้ว มีหน้าที่เก็บรักษาความลับและข้อมูลภายในของบริษัทและมีหน้าที่ในการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อประโยชน์การดำเนินธุรกิจของบริษัทเท่านั้น และห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทนำความลับหรือข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ให้แก่บริษัทอื่นที่ตนเองเป็นผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง
8. บริษัทมีการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยจำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนโดยให้รับรู้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องและที่จำเป็นเท่านั้น และจัดระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลภายในโดยเจ้าของข้อมูลต้องกำชับผู้ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
9. การเปิดเผยข้อมูลต้องเป็นไปโดยบุคลากรของบริษัทที่มีอำนาจหน้าที่ บุคลากร ทั่วไปไม่มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลเมื่อถูกถามให้เปิดเผยข้อมูลที่ตนไม่มีหน้าที่เปิดเผย ให้แนะนำผู้ถามสอบถาม ผู้ที่ทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลนั้นเพื่อให้การให้ข้อมูลถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
10. บริษัทถือว่าการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน การเปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตจนทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นความผิดที่ต้องรับโทษทางวินัยตามข้อบังคับการทำงานของบริษัท โดยพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี ตั้งแต่การตักเตือนจนถึงขั้นให้ออกจากงาน รวมถึงการรับผิดทางกฎหมาย

ทั้งนี้แนวทางดังกล่าวได้ผ่านการให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

2. แนวปฏิบัติในการควบคุมการใช้ข้อมูลภายในของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้อง

บริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน (Inside Trading) เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง หรือผู้อื่นในทางมิชอบอันเป็นการเอาเปรียบผู้ลงทุนซึ่งนอกจากจะเป็นความผิดทางกฎหมายแล้ว ยังมีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของบริษัทด้วย โดยได้จัดทำแนวปฏิบัติในการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์

2.1 จัดให้มีระบบควบคุมภายในเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลลับ

1. มีนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจนในการกำหนดมาตรฐานพฤติกรรมและกระบวนการในการจัดการข้อมูลลับให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติ โดยมีการทบทวนให้เหมาะสมอยู่เสมอ
2. มีการบริหารจัดการเอกสารและการเข้าถึงข้อมูล

3. มีนโยบายที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนครอบคลุมถึงการติดต่อกับสื่อมวลชนและบุคคลภายนอกอื่น
4. มีการตรวจสอบและการจัดการการรั่วไหลของข้อมูลมีการกำหนดนโยบายการตรวจสอบกรณีที่สงสัยว่ามีข้อมูลรั่วไหล และสื่อสารให้พนักงานนำกระบวนการดังกล่าวมาใช้เมื่อเกิดเหตุ จัดให้มีนโยบายการชี้เบาะแส
5. บริษัทจัดให้มีระบบ Firewall เพื่อป้องกันผู้ไม่หวังดีในการเข้ามาดูหรือทำลายข้อมูลที่สำคัญของบริษัท นอกจากนั้นยังมีระบบ Anti Virus เพื่อป้องกันการนำไวรัสเข้ามาเผยแพร่หรือทำลายข้อมูล
6. บริษัทมีการกำหนดระบบรักษาความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูลของพนักงานในแต่ละ Software เพื่อกำหนดสิทธิของพนักงานในการเข้าถึงข้อมูลได้

2.2 เก็บรักษารายชื่อบุคคลวงในที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกรรมลับ โดยมีการจัดทำทะเบียนข้อมูลของบุคคลทั้งภายในและภายนอกที่เข้าข่ายเป็นบุคคลวงใน และลดจำนวนคนให้น้อยที่สุด และมีการปรับปรุงรายชื่อบุคคลวงในให้เป็นปัจจุบันเสมอ

2.3 มีการดำเนินการเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลลับ ตระหนักถึงหน้าที่ของตนในการปฏิบัติต่อข้อมูลลับ

1. บริษัทกำหนดให้มีการป้องกันการนำข้อมูลของบริษัทไปใช้ โดยกำหนดให้หน่วยงานที่รู้ข้อมูลห้ามนำข้อมูลไปเปิดเผยยังหน่วยงานหรือบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง
2. ผู้บริหารของบริษัทที่ได้รับข้อมูลทางการเงินของบริษัท ต้องไม่ใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวก่อนที่จะเปิดเผยสู่สาธารณะไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
3. บริษัทมีการกำหนดการเก็บรักษาและการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทไว้ในสัญญาจ้างแรงงานข้อบังคับและข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้เกี่ยวข้องจากข้อมูลหรือข่าวสารใดๆ ของบริษัทที่ยังเป็นความลับและยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ
4. กรณีพนักงานลาออกบริษัทจะจัดให้มีการสัมภาษณ์ก่อนออกจากงานเพื่อให้มีการส่งมอบข้อมูลลับคืนบริษัท
5. บริษัทส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และพนักงานทุกคนที่ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลลับ เพื่อที่จะไม่ให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลลับในลักษณะที่ไม่ตั้งใจหรือไม่ถูกต้องเหมาะสม
6. มีนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ที่ระบุถึงข้อห้ามตามกฎหมายเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในซึ่งครอบคลุมกรรมการและผู้บริหารสำคัญ รวมถึงผู้บริหารและพนักงานทุกรายที่อยู่ในรายชื่อบุคคลวงในด้วย นอกจากนี้ยังมีมาตรการเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงระหว่างที่บริษัทเข้าทำธุรกรรมลับและยังไม่ได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และห้ามคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ซื้อหรือขายหุ้นและตราสารอนุพันธ์ที่มีการอ้างอิงกับบริษัทในช่วงเวลา 30 วัน (ปฏิทิน) ก่อนวันประกาศผลประกอบการแต่ละไตรมาส จนถึง หลังวันประกาศผลประกอบการ 1 วัน (ปฏิทิน) และกำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการถือครองหุ้นของบริษัท และจัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการเป็นประจำ
7. บุคคลภายนอกที่เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ หรือทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่อาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์ของบริษัทจะต้องทำสัญญารักษาข้อมูลความลับไว้กับบริษัทจนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีกรณีการกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท

2.4 รายการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน

ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทไม่มีรายการระหว่างกันในลักษณะที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การให้กู้ยืมเงิน การค้ำประกันสินเชื่อแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของตนเองแต่อย่างใด

2.5 ในปี 2567 บริษัทไม่มีกรณีฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืน/การกีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน/การไม่เปิดเผยข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น

2.6 บริษัทส่งเสริมให้มีการดำรงสัดส่วนของหุ้นสามัญที่ถือโดยผู้ถือหุ้นรายย่อย (Free Float) มากกว่าร้อยละ 40 ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท

2.7 กรณีผู้ถือหุ้นจะเข้าทำข้อตกลงระหว่างกัน (Shareholders Agreement) บริษัทจะดูแลมิให้ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นนั้นส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่น

บทลงโทษของการใช้ข้อมูลภายในของผู้บริหารและพนักงาน

บทลงโทษสำหรับการใช้ข้อมูลภายในไปในทางมิชอบ ผู้ฝ่าฝืนจะถูกลงโทษ โดยเริ่มตั้งแต่ การตักเตือนด้วยวาจา การตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดเบี้ยเลี้ยง ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือการเลิกจ้างพ้นสภาพการเป็นพนักงาน รวมทั้งชดใช้ความเสียหายแก่บริษัทกรณีเกิดความเสียหายเป็นตัวเงิน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของความผิดนั้น หรืออาจถูกลงโทษตามกฎหมายตามแต่กรณี

3. สรุปผลการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและวิธีการดูแลกรรมการและผู้บริหารมิให้นำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนได้ดังนี้

3.1 รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทและบริษัทย่อย ประจำปี 2567

รายชื่อ		บริษัทใหญ่		บริษัทย่อย	
		28 ธ.ค. 66	30 ธ.ค. 67	28 ธ.ค. 66	30 ธ.ค. 67
นายบัญชา	องค์โฆษิต	404,760	445,751	-	-
นางวรลักษณ์	องค์โฆษิต	1,879,500	1,900,450	-	-
นายพิธาน	องค์โฆษิต	164,754,244	164,790,546	-	-
แพทย์หญิงจันทิมา	องค์โฆษิต	8,267,650	8,267,650	-	-
นางศิริพรรณ	สันธนะพันธ์	11,209,800	11,244,074	-	-
นายไชยพร	สันธนะพันธ์ (สามี)	1,090,000	990,000	-	-
นายไพฑูรย์	ทวีผล	-	-	-	-
นายครรชิต	บุนะจินดา	200,000	-	-	-
ดร. สุธี	โมกขะเวส	-	-	-	-
นายสรรค์	เสนาดิสัย	75,000	75,000	-	-
Mr. Fredrick Gharapet	Ohanian	700,000	700,000	-	-
นางสาวสิวิภา	มหธราดล	-	-	-	-
นางวสรา	โชติธรรมรัตน์	-	18,855	-	-
นายอรรถสิทธิ์	องค์โฆษิต	59,609,000	61,638,887	-	-
นางรสริน	องค์โฆษิต (ภรรยา)	2,000,000	2,000,000	-	-
นายวิบูรณ์	สุนทรวิวัฒน์	66,878	92,620	-	-
นายบุญชวน	อิมราพร	-	5,507	-	-
นางวรรณวดี	พัฒนศาสตร์	-	-	1,365	**2,365**
นายวินัย	กมลพันธ์	-	-	-	-
นางสาวนิตยา	โรจนกำพล	-	-	584,185	**612,134**
นางพิชญา	องค์โฆษิต	-	-	83,792	**106,001**
Mr. Lin	Po-Chiung	-	-	-	-
Mrs. Hsiao	Yu-Chu	-	-	21,300	**20,100**
นางสาวประภากร	มานะศิลป์	-	-	221,331	**264,781**
Mr. Looi	Hong Wah	-	-	-	-

3.2 รายงานการติดตามดูแลกรรมการและผู้บริหารมิให้นำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ในปีที่ผ่านมาไม่พบว่ากรรมการและผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขาย

9.2 รายการระหว่างกัน

นโยบายและความจำเป็นของรายการระหว่างกัน

บริษัทบริษัทย่อย และบริษัทร่วมของบริษัท มีรายการระหว่างกันโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น ได้แก่ รายการซื้อขายสินค้า หรือวัตถุดิบ รายการซื้อขายสินทรัพย์ถาวร รายได้-ค่าใช้จ่ายอื่น เงินปันผลรับ รวมถึงการทำธุรกรรมต่างๆซึ่งสนับสนุนธุรกิจปกติ โดยจะกำหนดราคาซื้อขายจากราคาปกติของธุรกิจหรือเป็นราคาที่อ้างอิงกับราคาตลาด ทั้งนี้ มีการเปิดเผยรายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องในปี 2567 นี้ไว้ในงบการเงินของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567 และหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 5 ซึ่งคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแล้วและเห็นว่ามีความสมเหตุสมผล

ขั้นตอนการอนุมัติรายการ

รายการระหว่างกันจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็น เกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการ การอนุมัติรายการระหว่างกันจะต้องพิจารณาตามกฎ ระเบียบข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับเรื่องรายการที่เกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และหากกรรมการท่านใดมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่จะพิจารณา กรรมการท่านนั้นไม่สามารถอยู่ในที่ประชุม ต้องงดแสดงความคิดเห็น และงดออกเสียงลงคะแนนในวาระที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งนั้น ในการพิจารณาอนุมัติรายการระหว่างกัน บริษัทกำหนดให้ถือปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด มีการพิจารณาอย่างรอบคอบ มีเหตุผล และเป็นอิสระ โดยให้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ และให้พิจารณาโดยถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอกทั่วไป

นโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันของบริษัทในอนาคตจะเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติ โดยบริษัทยึดถือความสมเหตุสมผล ความเหมาะสมในเงื่อนไขและราคาที่เป็นธรรมเป็นหลัก เพื่อให้ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายได้รับการดูแลผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีและบริษัทจะดำเนินการตามขั้นตอนการอนุมัติรายการดังที่กล่าวข้างต้นทั้งนี้ หากมีรายการระหว่างกันที่จำเป็นต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบ แต่คณะกรรมการตรวจสอบอาจไม่มีความชำนาญเพียงพอในการพิจารณารายการที่เกิดขึ้น บริษัทจะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระ หรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเพื่อนำไปประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการตรวจสอบตามแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้ายหรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย แต่เป็นการทำรายการที่บริษัทได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกราย

บริษัทหรือกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บริษัท	อักษรย่อ	ลักษณะความสัมพันธ์		
บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)	KCE	บริษัทใหญ่	มีกรรมการหรือผู้บริหารเป็นกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม	
บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด	KCET	บริษัทย่อย	KCE	ถือหุ้นร้อยละ 99.99
บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด	TLM	บริษัทย่อย	KCE	ถือหุ้นร้อยละ 99.99
บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด	CT	บริษัทย่อย	KCE	ถือหุ้นร้อยละ 94.75
บริษัท เคมโทรนิคส์ เคมีคอล จำกัด	CTC	บริษัทย่อยทางอ้อม	CT	ถือหุ้นร้อยละ 98.75
บริษัท ซีทีซี เคมิคอล จำกัด	CTCC	บริษัทย่อยทางอ้อม	CT	ถือหุ้นร้อยละ 99.60
บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด	CTP	บริษัทย่อย	KCE	ถือหุ้นร้อยละ 94.96
บริษัท เคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด	KCETH	บริษัทย่อย	KCE	ถือหุ้นร้อยละ 60
เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด	KCES	บริษัทย่อย	KCE	ถือหุ้นร้อยละ 100
เคซีอี อเมริกา อิงค์	KCEA	บริษัทย่อย	KCE	ถือหุ้นร้อยละ 95
เคซีอี อเมริกา พาร์ทเนอร์ จำกัด	KCEAP	บริษัทย่อยทางอ้อม	KCEA	ถือหุ้นร้อยละ 100
บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด	CH	บริษัทย่อย	KCE	ถือหุ้นร้อยละ 99.97
อินเตอร์เนชั่นแนล เซอร์กิต จำกัด	ICL	บริษัทย่อยทางอ้อม	CH	ถือหุ้นร้อยละ 100
บริษัท เคซีอี ไต้หวัน จำกัด	KCETW	บริษัทร่วม	KCE	ถือหุ้นร้อยละ 49

รายการกับบริษัทเคซีอี ไต้หวัน จำกัด KCE Taiwan Co., Ltd. (“KCETW”) ซึ่งเป็นบริษัทร่วม และเป็นตัวแทนบริษัท ทำหน้าที่จัดหาวัตถุดิบและเครื่องจักรในต่างประเทศให้กับกลุ่มบริษัท โดยกลุ่มบริษัทถือหุ้นใน KCETW เป็นสัดส่วน 49%

ลำดับ	ลักษณะรายการ	มูลค่าของรายการระหว่างกัน (ล้านบาท)			ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
		2567	2566	2565	
1	กลุ่มบริษัท ได้แก่ KCE, KCEI และ KCET ได้สั่งซื้อวัตถุดิบ อาทิ DrillBil, Back up / Entry, เครื่องจักรและอะไหล่ เป็นต้น นอกจากนี้กลุ่มบริษัทสั่งซื้อชิ้นส่วนเครื่องมืออุปกรณ์ในการผลิตจาก KCETW และมีค่าใช้จ่ายจากการคืนสินค้าและค่านายหน้า				การติดต่อกับผู้ขายสินค้ารายอื่น (Supplier) ที่ประเทศไต้หวันผ่าน KCETW ทำให้กลุ่มบริษัทได้รับเงื่อนไขทางการค้าที่ดีกว่า เนื่องจากเป็นการติดต่อระหว่างบริษัทภายในประเทศไต้หวัน บริษัทฯ จึงดำเนินการซื้อสินค้าผ่าน KCETW นโยบายในการกำหนดราคาซื้อ คือราคาทุนของสินค้า บวกด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินค้านั้นๆ เช่น ค่าของชิปปิ้ง
	1) ซื้อ				
	- โดย KCE	62.4	57.2		
	- โดย KCEI	-	-		
	- โดย KCET	39.9	26.5		
	2) ซื้อทรัพย์สิน				
	- โดย KCE	9.7	2.6		
	- โดย KCEI	-	-		
	- โดย KCET	0.2	0.1		
	3) เจ้าหนี้การค้า				
	- โดย KCE	18.0	14.6		
	- โดย KCEI	-	-		
	- โดย KCET	11.2	6.6		
	4) เจ้าหนี้ค่าซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์				
	- โดย KCE	-	-		
	- โดย KCEI	-	0.1		
	5) ค่าใช้จ่าย				
	- โดย KCE	5.0	5.1		
	- โดย KCEI	-	-		
	- โดย KCET	0.7	1.0		
	6) เงินปันผลรับ				
	- โดย KCE	13.7	16.3		
	7) รายได้อื่น		-		
	- โดย KCE	0.8	0.7		
	- โดย KCET	-	-		
	8) ขายอื่น				
	- โดย KCE	-	-		
	- โดย KCET	-	-		
	9) ลูกหนี้อื่น				
	- โดย KCE	-	-		
	- โดย KCET	-	-		

ส่วนที่ 03

รายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ซึ่งงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้ง การเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ทั้งนี้งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการได้จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางการบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

ทั้งนี้ คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและเพียงพอที่จะสร้างความเชื่อมั่นได้อย่างมีเหตุผลต่อความน่าเชื่อถือของงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

นายบัญชา องค์โฆษิต
ประธานคณะกรรมการบริษัท

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

และ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการและกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค*ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ* ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัท*ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ* ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

การซื้อธุรกิจ	
อ้างถึงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	**ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร**
ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทได้เข้าซื้อธุรกิจในต่างประเทศจำนวน 1 แห่ง ซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการจำหน่ายผลิตภัณฑ์แผ่นพิมพ์วงจรไฟฟ้า กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาจากรายการดังกล่าวที่มูลค่ายุติธรรม การบันทึกบัญชีตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจซึ่งกำหนดให้กลุ่มบริษัทต้องทำการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาที่ระบุได้และหนี้สินที่รับมารวมถึงสิ่งตอบแทนในการซื้อโดยผลแตกต่างจะถูกบันทึกเป็นค่าความนิยมหรือกำไรจากการซื้อในราคาที่ต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรม กลุ่มบริษัทได้ว่าจ้างผู้ประเมินราคาอิสระเพื่อหามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาจากการซื้อธุรกิจ ผู้บริหารใช้ดุลยพินิจบนพื้นฐานของผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญอิสระในการระบุและประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาจากการซื้อธุรกิจเปรียบเทียบกับสิ่งตอบแทนที่โอนให้ผู้ขาย เนื่องจากความซับซ้อนของวิธีการประเมินมูลค่าที่ใช้และข้อมูลที่ใช้เกี่ยวเนื่องกับการใช้ดุลยพินิจในการกำหนดข้อสมมติที่มีนัยสำคัญดังนั้นข้าพเจ้าจึงเห็นว่าเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่สำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง • อ่านสัญญาซื้อขายธุรกิจ และรายงานการประชุมของฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจถึงข้อกำหนดและเงื่อนไขที่สำคัญ รวมถึงลักษณะของรายการที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีของการซื้อธุรกิจ • ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเป็นอิสระของผู้ประเมินราคาอิสระของกลุ่มบริษัท • ประเมินความเหมาะสมของการระบุสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา รวมถึงสิ่งตอบแทนที่โอนให้ผู้ขายและพิจารณาเอกสารประกอบการซื้อและจ่ายเงิน • ประเมินข้อสมมติหลักในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาโดยอ้างอิงจากแหล่งข้อมูลภายนอก และข้อมูลภายใน • พิจารณาความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

(สุเมธ แจ้งสามสี)
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
เลขทะเบียน 9362

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
กรุงเทพมหานคร
24 กุมภาพันธ์ 2568

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
สินทรัพย์	*หมายเหตุ*	2567	2566	2567	2566
			(บาท)		
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	*6*	1,566,087,142	1,766,783,801	241,409,966	479,388,111
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	*5, 7*	3,645,929,394	4,378,648,427	2,779,970,081	3,233,993,848
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	*5*	-	-	450,000,000	-
สินค้าคงเหลือ	*8*	3,674,994,039	3,792,514,860	2,089,569,660	1,999,573,641
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	*23*	-	51,418,719	1,708,681	32,395,836
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		68,464,408	75,387,698	34,422,289	31,226,612
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
ที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย		-	14,670,791	-	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		**8,955,474,983**	**10,079,424,296**	**5,597,080,677**	**5,776,578,048**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	*9*	32,981,170	31,873,080	1,642,115	1,642,115
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	*10*	-	-	3,200,417,805	2,849,475,934
สินทรัพย์ต้นทุนของสัญญา	*19*	339,772,855	368,735,153	324,444,581	355,515,499
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	*11*	151,090,508	153,316,660	176,272,259	178,869,437
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	*12*	7,645,373,123	8,124,497,954	4,746,573,303	5,115,810,846
สินทรัพย์สิทธิการใช้	*13*	58,473,883	29,551,809	21,075,581	12,913,983
ค่าความนิยม	*14*	450,353,977	153,517,054	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	*15*	631,437,461	130,713,337	53,243,882	55,037,617
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	*21*	123,057,781	116,137,015	48,737,120	33,605,795
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		27,665,370	5,551,603	23,668,264	3,280,594
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		**9,460,206,128**	**9,113,893,665**	**8,596,074,910**	**8,606,151,820**
รวมสินทรัพย์		**18,415,681,111**	**19,193,317,961**	**14,193,155,587**	**14,382,729,868**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	*หมายเหตุ*	2567	2566	2567	2566
			(บาท)		
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	*16, 23*	996,000,000	1,280,499,340	454,000,000	570,499,340
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	*23*	2,843,017,598	2,728,403,511	2,288,976,794	2,010,982,678
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - หมุนเวียน		-	36,360,000	-	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาว					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*16, 23*	68,490,298	425,348,096	66,600,000	294,587,924
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*16, 23*	13,493,949	6,279,388	5,662,462	3,780,521
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	*5*	-	-	110,000,000	-
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		64,367,706	85,044,796	-	26,550,429
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น	*23*	143,432	-	-	-
รวมหนี้สินหมุนเวียน		**3,985,512,983**	**4,561,935,131**	**2,925,239,256**	**2,906,400,892**
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาว	*16, 23*	51,670,944	502,519,096	46,100,000	495,005,217
หนี้สินตามสัญญาเช่า	*16, 23*	33,808,606	12,580,698	9,829,580	5,653,267
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	*21*	175,299,083	44,362,870	-	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน					
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	*17*	351,330,161	322,637,455	185,230,903	171,580,588
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		**612,108,794**	**882,100,119**	**241,160,483**	**672,239,072**
รวมหนี้สิน		**4,597,621,777**	**5,444,035,250**	**3,166,399,739**	**3,578,639,964**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	*หมายเหตุ*	2567	2566	2567	2566
		(บาท)			
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น	*18*				
ทุนจดทะเบียน		591,044,298	591,396,798	591,044,298	591,396,798
ทุนที่ออกและชำระแล้ว		591,044,298	591,044,298	591,044,298	591,044,298
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น		2,160,858,725	2,160,858,725	2,160,858,725	2,160,858,725
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย		59,139,680	59,139,680	59,139,680	59,139,680
ยังไม่ได้จัดสรร		11,014,502,582	10,916,658,370	8,214,712,487	7,992,046,543
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(69,577,041)	(39,189,274)	1,000,658	1,000,658
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		**13,755,968,244**	**13,688,511,799**	**11,026,755,848**	**10,804,089,904**
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		62,091,090	60,770,912	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		**13,818,059,334**	**13,749,282,711**	**11,026,755,848**	**10,804,089,904**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		**18,415,681,111**	**19,193,317,961**	**14,193,155,587**	**14,382,729,868**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
			(บาท)		
รายได้					
รายได้จากการขายและให้บริการ	*19*	14,832,847,061	16,343,630,238	8,477,871,655	9,510,453,227
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	*10*	-	-	1,372,585,682	1,601,702,263
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	*9*	-	-	13,667,872	16,271,265
รายได้อื่น		377,590,229	339,730,781	166,798,181	230,323,770
รวมรายได้		**15,210,437,290**	**16,683,361,019**	**10,030,923,390**	**11,358,750,525**
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนขายและให้บริการ	*20*	11,571,188,313	12,940,633,602	7,113,452,245	7,997,755,094
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	*20*	458,279,368	515,168,029	439,756,873	488,072,588
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	*20*	1,348,332,351	1,258,968,428	665,504,112	634,794,658
รวมค่าใช้จ่าย		**13,377,800,032**	**14,714,770,059**	**8,218,713,230**	**9,120,622,340**
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		**1,832,637,258**	**1,968,590,960**	**1,812,210,160**	**2,238,128,185**
ต้นทุนทางการเงิน		(51,798,468)	(103,794,020)	(31,534,921)	(69,088,683)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	*9*	17,304,039	14,169,662	-	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้		**1,798,142,829**	**1,878,966,602**	**1,780,675,239**	**2,169,039,502**
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	*21*	(119,739,168)	(131,493,397)	(15,133,353)	(28,760,063)
กำไรสำหรับปี		**1,678,403,661**	**1,747,473,205**	**1,765,541,886**	**2,140,279,439**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน		(30,387,767)	(5,494,915)	-	-
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ใน กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		**(30,387,767)**	**(5,494,915)**	**-**	**-**
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน ที่กำหนดไว้	*17*	(17,374,564)	-	(7,700,959)	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	*21*	3,474,913	-	1,540,192	-
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ใน กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		**(13,899,651)**	**-**	**(6,160,767)**	**-**
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษีเงินได้		**(44,287,418)**	**(5,494,915)**	**(6,160,767)**	**-**
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		**1,634,116,243**	**1,741,978,290**	**1,759,381,119**	**2,140,279,439**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(บาท)			
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	1,648,459,038	1,719,581,960	1,765,541,886	2,140,279,439
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	29,944,623	27,891,245	-	-
กำไรสำหรับปี	**1,678,403,661**	**1,747,473,205**	**1,765,541,886**	**2,140,279,439**
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	1,604,171,620	1,714,087,045	1,759,381,119	2,140,279,439
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	29,944,623	27,891,245	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	**1,634,116,243**	**1,741,978,290**	**1,759,381,119**	**2,140,279,439**
กำไรต่อหุ้น *(บาท)*				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	1.39	1.45	1.49	1.81

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

		งบการเงินรวม											
							องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น						
					กำไรสะสม			ส่วนเกินของเงินลงทุนจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติมในราคาที่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย ณ วันที่ซื้อ					ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	การแปลงค่างบการเงิน		การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของบริษัทใหญ่		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
						(บาท)							
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566													
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		**590,982,798**	**2,156,722,646**	**738,677**	**59,139,680**	**10,615,582,725**	**2,832,620**	**(38,558,460)**	**2,031,481**	**(33,694,359)**	**13,389,472,167**	**55,834,860**	**13,445,307,027**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น													
เงินลงทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้น และการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่													
เพิ่มหุ้นสามัญ	*18*	61,500	3,355,440	(159,900)	-	-	-	-	-	-	3,257,040	-	3,257,040
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์		-	780,639	(578,777)	-	-	-	-	-	-	201,862	-	201,862
เงินปันผล	*22*	-	-	-	-	(1,418,506,315)	-	-	-	-	(1,418,506,315)	(22,955,193)	(1,441,461,508)
รวมเงินลงทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้น และการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่		**61,500**	**4,136,079**	**(738,677)**	**-**	**(1,418,506,315)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(1,415,047,413)**	**(22,955,193)**	**(1,438,002,606)**
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		**61,500**	**4,136,079**	**(738,677)**	**-**	**(1,418,506,315)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(1,415,047,413)**	**(22,955,193)**	**(1,438,002,606)**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี													
กำไรหรือขาดทุน		-	-	-	-	1,719,581,960	-	-	-	-	1,719,581,960	27,891,245	1,747,473,205
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	-	-	(5,494,915)	-	-	(5,494,915)	(5,494,915)	-	(5,494,915)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		**-**	**-**	**-**	**-**	**1,719,581,960**	**(5,494,915)**	**-**	**-**	**(5,494,915)**	**1,714,087,045**	**27,891,245**	**1,741,978,290**
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		**591,044,298**	**2,160,858,725**	**-**	**59,139,680**	**10,916,658,370**	**(2,662,295)**	**(38,558,460)**	**2,031,481**	**(39,189,274)**	**13,688,511,799**	**60,770,912**	**13,749,282,711**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด(มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

		งบการเงินรวม										
						องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น						
				กำไรสะสม			ส่วนเกินของเงินลงทุนจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติมในราคาที่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย ณ วันที่ซื้อ				ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	การแปลงค่างบการเงิน	*(บาท)*	การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของบริษัทใหญ่		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567												
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		**591,044,298**	**2,160,858,725**	**59,139,680**	**10,916,658,370**	**(2,662,295)**	**(38,558,460)**	**2,031,481**	**(39,189,274)**	**13,688,511,799**	**60,770,912**	**13,749,282,711**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น												
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่												
เงินปันผล	*22*	-	-	-	(1,536,715,175)	-	-	-	-	(1,536,715,175)	(28,624,445)	(1,565,339,620)
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่		**-**	**-**	**-**	**(1,536,715,175)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(1,536,715,175)**	**(28,624,445)**	**(1,565,339,620)**
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		**-**	**-**	**-**	**(1,536,715,175)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(1,536,715,175)**	**(28,624,445)**	**(1,565,339,620)**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี												
กำไรหรือขาดทุน		-	-	-	1,648,459,038	-	-	-	-	1,648,459,038	29,944,623	1,678,403,661
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	(13,899,651)	(30,387,767)	-	-	(30,387,767)	(44,287,418)	-	(44,287,418)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		**-**	**-**	**-**	**1,634,559,387**	**(30,387,767)**	**-**	**-**	**(30,387,767)**	1,604,171,620	**29,944,623**	**1,634,116,243**
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		**591,044,298**	**2,160,858,725**	**59,139,680**	**11,014,502,582**	**(33,050,062)**	**(38,558,460)**	**2,031,481**	**(69,577,041)**	**13,755,968,244**	**62,091,090**	**13,818,059,334**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

		งบการเงินเฉพาะกิจการ						
					กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
					(บาท)			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566								
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		**590,982,798**	**2,156,722,646**	**738,677**	**59,139,680**	**7,270,273,419**	**1,000,658**	**10,078,857,878**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น								
เงินลงทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้น และการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น								
เพิ่มหุ้นสามัญ	*18*	61,500	3,355,440	(159,900)	-	-	-	3,257,040
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์		-	780,639	(578,777)	-	-	-	201,862
เงินปันผล	*22*	-	-	-	-	(1,418,506,315)	-	(1,418,506,315)
รวมเงินลงทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้น และการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		**61,500**	**4,136,079**	**(738,677)**	**-**	**(1,418,506,315)**	**-**	**(1,415,047,413)**
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		**61,500**	**4,136,079**	**(738,677)**	**-**	**(1,418,506,315)**	**-**	**(1,415,047,413)**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี								
กำไรหรือขาดทุน		-	-	-	-	2,140,279,439	-	2,140,279,439
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		**-**	**-**	**-**	**-**	**2,140,279,439**	**-**	**2,140,279,439**
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		**591,044,298**	**2,160,858,725**	**-**	**59,139,680**	**7,992,046,543**	**1,000,658**	**10,804,089,904**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
				กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
				(บาท)			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567							
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		**591,044,298**	**2,160,858,725**	**59,139,680**	**7,992,046,543**	**1,000,658**	**10,804,089,904**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น							
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น							
เงินปันผล	*22*	-	-	-	(1,536,715,175)	-	(1,536,715,175)
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		**-**	**-**	**-**	**(1,536,715,175)**	**-**	**(1,536,715,175)**
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		**-**	**-**	**-**	**(1,536,715,175)**	**-**	**(1,536,715,175)**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี							
กำไรหรือขาดทุน		-	-	-	1,765,541,886	-	1,765,541,886
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	(6,160,767)	-	(6,160,767)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		**-**	**-**	**-**	**1,759,381,119**	**-**	**1,759,381,119**
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		**591,044,298**	**2,160,858,725**	**59,139,680**	**8,214,712,487**	**1,000,658**	**11,026,755,848**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(บาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสำหรับปี	1,678,403,661	1,747,473,205	1,765,541,886	2,140,279,439
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	119,739,168	131,493,397	15,133,353	28,760,063
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทร่วมที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย (สุทธิจากภาษี)	(17,304,039)	(14,169,662)	-	-
ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และสินทรัพย์สิทธิการใช้	1,019,689,462	1,052,429,231	610,963,267	606,994,293
ค่าตัดจำหน่าย	46,936,565	43,137,314	18,273,301	17,983,903
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ต้นทุนของสัญญา	45,017,949	30,099,774	44,278,050	24,136,934
กลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(11,000)	(11,000)	-	-
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการปรับมูลค่าสินค้า	8,169,289	(942,621)	10,986,042	(22,034,000)
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายเครื่องจักรและอุปกรณ์	(144,138,812)	6,392,923	18,523,717	9,108,257
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินค้าคงเหลือ	51,440,025	35,272,297	32,568,168	21,376,482
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	2,184,675	2,807,993	831,599	824,675
(กลับรายการ) ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของ				
เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	43,127,521	(1,076,779)	36,497,447	-
สำรองผลประโยชน์ของพนักงาน	30,781,653	41,407,072	15,354,767	15,962,621
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนและการเปลี่ยนแปลง				
ในมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	31,915,898	5,152,836	41,803,989	15,720,723
รายการจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	-	201,862	-	123,040
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	(1,372,585,682)	(1,601,702,263)
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	-	-	(13,667,872)	(16,271,265)
ดอกเบี้ยจ่าย	49,054,705	96,522,105	28,214,224	64,957,172
	2,965,006,720	3,176,189,947	1,252,716,256	1,306,220,074
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1,080,032,802	400,499,932	(499,554,639)	292,199,939
สินค้าคงเหลือ	119,963,702	1,080,774,091	(133,550,229)	657,071,276
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	51,418,719	11,539,192	32,395,836	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	16,920,360	51,735,227	420,828	16,011,580
สินทรัพย์ต้นทุนของสัญญา	(16,055,651)	(14,606,309)	(13,207,132)	(14,606,309)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(811,843)	4,027,024	7,356,497	(5,000)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(724,160,726)	(354,105,900)	25,749,066	(452,390,690)
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - หมุนเวียน	-	36,360,000	-	-
ผลประโยชน์พนักงานจ่ายออก	(19,463,511)	(65,901,148)	(9,405,411)	(16,605,659)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	3,472,850,572	4,326,512,056	662,921,072	1,787,895,211
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(162,651,699)	(112,690,043)	(59,933,262)	(12,899,732)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	**3,310,198,873**	**4,213,822,013**	**602,987,810**	**1,774,995,479**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(บาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดรับจากการขายเครื่องจักรและอุปกรณ์	145,938,691	23,916,935	17,344,989	9,188,432
เงินสดจ่ายในการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(413,118,187)	(443,880,205)	(228,918,097)	(261,443,866)
เงินสดจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(1,932,950)	(4,221,078)	(932,713)	(3,513,223)
เงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อบริษัทย่อย	(531,442,967)	-	(200,005,690)	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	-	-	450,000,000	-
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	1,372,585,682	1,601,702,263
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	13,667,872	16,271,265	13,667,872	16,271,265
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	**(786,887,541)**	**(407,913,083)**	**1,423,742,043**	**1,362,204,871**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
ดอกเบี้ยจ่าย	(56,311,566)	(108,533,966)	(36,549,863)	(77,271,968)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลง	(279,000,000)	(897,506,963)	(111,000,000)	(951,881,905)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(18,550,041)	(27,398,054)	(13,549,819)	(9,978,605)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	-	-	110,000,000	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	-	146,000,000	-	146,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	(807,640,625)	(854,193,350)	(676,893,141)	(537,999,770)
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนและการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ	-	3,257,040	-	3,257,040
จ่ายเงินปันผล	(1,565,339,620)	(1,441,461,508)	(1,536,715,175)	(1,418,506,315)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	**(2,726,841,852)**	**(3,179,836,801)**	**(2,264,707,998)**	**(2,846,381,523)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	(203,530,520)	626,072,129	(237,978,145)	290,818,827
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศสิ้นปี	2,833,861	(3,816,508)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	**(200,696,659)**	**622,255,621**	**(237,978,145)**	**290,818,827**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	1,766,783,801	1,144,528,180	479,388,111	188,569,284
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**1,566,087,142**	**1,766,783,801**	**241,409,966**	**479,388,111**
ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบงบกระแสเงินสด				
1) ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นจากการขายเครื่องจักรและอุปกรณ์ (เพิ่มขึ้น) ลดลง สุทธิ	112,350	(112,350)	5,709,000	(1,714,000)
2) ทรัสต์รีซีทจากการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(5,499,340)	5,499,340	(5,499,340)	5,499,340
3) เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นจากการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	194,503,837	(130,971,538)	92,808,510	(65,224,949)
4) สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นสุทธิ	10,798,074	18,596,652	14,519,542	6,264,820
5) ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์	6,701,543	13,956,301	6,395,343	12,587,975

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	การโอนกิจการทั้งหมด
4	การซื้อธุรกิจ
5	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
6	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
7	ลูกหนี้การค้า
8	สินค้าคงเหลือ
9	เงินลงทุนในบริษัทร่วม
10	เงินลงทุนในบริษัทย่อย
11	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
12	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
13	สัญญาเช่า
14	ค่าความนิยม
15	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น
16	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
17	ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
18	ทุนเรือนหุ้น
19	ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
20	ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ
21	ภาษีเงินได้
22	เงินปันผล
23	เครื่องมือทางการเงิน
24	การบริหารจัดการทุน
25	ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
26	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) "บริษัท" เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2531 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนของบริษัทตั้งอยู่เลขที่ 72-72/1-3 ซอยฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในระหว่างปีได้แก่ ครอบครัวองค์โฆษิต ซึ่งรวม APCO CAPITAL PTE. LTD โดยถือหุ้นรวมร้อยละ 33

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิต และจำหน่ายผลิตภัณฑ์แผ่นพิมพ์วงจรไฟฟ้า รายละเอียดของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 5 และ 10

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุทุกข้อได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการและข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป

3 การโอนกิจการทั้งหมด

วันที่ 9 กรกฎาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทได้มีมติอนุมัติแผนปรับโครงสร้างธุรกิจด้วยวิธีการโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) ของบริษัทย่อย คือ บริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด มายังบริษัท

วันที่ 1 สิงหาคม 2567 บริษัทย่อยดังกล่าวได้โอนกิจการทั้งหมด ซึ่งประกอบด้วยสินทรัพย์และหนี้สินทั้งหมดมายังบริษัทเสร็จสิ้นแล้ว การโอนกิจการดังกล่าวถือเป็นการรวมกิจการภายใต้การควบคุมเดียวกันซึ่งไม่มีผลกระทบต่องบการเงินรวม

ข้อมูลของสิ่งตอบแทนในการโอนและมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทย่อยดังกล่าว ณ วันที่โอนกิจการที่เดิมแสดงไว้ในงบการเงินรวมและรับโอนมาบันทึกในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท มีดังนี้

	จำนวน
	(พันบาท)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3,290
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	660
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	3,452
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	150,936
เครื่องจักรและอุปกรณ์	1,020
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	15,547
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	11,657
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(505)
สินทรัพย์สุทธิ	**186,057**
ส่วนต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	-
สิ่งตอบแทนที่โอนให้	**186,057**

4 การซื้อธุรกิจ

นโยบายการบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ เมื่อกลุ่มบริษัทประเมินว่ากลุ่มของกิจกรรมและสินทรัพย์ที่ซื้อมานั้นเป็นไปตามคำนิยามของธุรกิจและอำนาจในการควบคุมนั้นได้ถูกโอนมาให้กลุ่มบริษัท

สิ่งตอบแทนที่โอนให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม เช่นเดียวกันกับสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา ค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจะทดสอบการด้อยค่าทุกปี (ดูหมายเหตุข้อ 14) ผลกำไรจากการซื้อในราคาต่อรองจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

(ก) การซื้อบริษัท International Circuits Limited

เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567 กลุ่มบริษัทได้มาซึ่งอำนาจควบคุมในบริษัท International Circuits Limited ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายของประเทศอังกฤษตามสัญญาซื้อขายหุ้นลงวันที่ 29 ตุลาคม 2567 ผ่านทางบริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย บริษัทดังกล่าวประกอบกิจการเป็นตัวแทนขายในต่างประเทศ โดยการซื้อหุ้นทุนและสิทธิออกเสียงในบริษัทร้อยละ 100 สิ่งตอบแทนที่จ่ายประกอบด้วยเงินสดจำนวน 17.90 ล้านปอนด์สเตอร์ลิง (784.13 ล้านบาท) ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อจำนวน 15.35 ล้านบาทซึ่งรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร

การมีอำนาจควบคุมในบริษัท International Circuits Limited จะทำให้กลุ่มบริษัทมีการประสานนโยบายกลยุทธ์ทางการตลาดให้สอดคล้องกับเป้าหมายของกลุ่มบริษัทได้ดียิ่งขึ้น กลุ่มบริษัทคาดว่าการซื้อธุรกิจดังกล่าวจะทำให้กลุ่มบริษัทสามารถบริหารค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสำนักงานขายโซนยุโรปได้ดีขึ้น ส่งผลต่อการเพิ่มส่วนแบ่งกำไรและทรัพย์สินในงบการเงินรวมของกลุ่มบริษัท

ในระหว่างงวดนับตั้งแต่วันที่ซื้อกิจการจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท International Circuits Limited มีรายได้เป็นจำนวนเงิน 1.01 ล้านปอนด์สเตอร์ลิง (44.99 ล้านบาท) และขาดทุนจำนวนเงิน 0.14 ล้านปอนด์สเตอร์ลิง (6.28 ล้านบาท) ซึ่งรวมเป็นส่วนหนึ่งของผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ฝ่ายบริหารคาดว่าหากกลุ่มบริษัทได้มีการซื้อธุรกิจตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 จะมีรายได้รวมเพิ่มขึ้นจำนวน 8.64 ล้านปอนด์สเตอร์ลิง (383.05 ล้านบาท) และกำไรรวมสำหรับปีเพิ่มขึ้นจำนวน 0.27 ล้านปอนด์สเตอร์ลิง (11.97 ล้านบาท) เปรียบเทียบกับในกรณีที่ไม่มีการซื้อธุรกิจดังกล่าว ในการกำหนดมูลค่าดังกล่าว ฝ่ายบริหารใช้ข้อสมมติในการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม โดยถือเสมือนว่าการรวมกิจการที่เกิดขึ้นในระหว่างงวดนั้นได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

สินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา		**มูลค่ายุติธรรม**
	หมายเหตุ	*(พันบาท)*
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		252,691
ลูกหนี้การค้า		340,427
สินค้าคงเหลือ		64,191
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		57,098
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	*12*	3,505
สินทรัพย์สิทธิการใช้		22,909
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ความสัมพันธ์กับลูกค้า	*15*	564,540
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		(662,686)
หนี้สินตามสัญญาเช่า	*16*	(24,476)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	*21*	(141,135)
รวมสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้		**477,064**
ส่วนได้เสียที่มีอำนาจควบคุมที่ได้มา (ร้อยละ)		100
รวมสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้รับ		**477,064**
ค่าความนิยมจากการซื้อธุรกิจ	*14*	307,070
สิ่งตอบแทนที่โอนให้		**784,134**
เงินสดสุทธิที่ได้มาจากการซื้อธุรกิจ		(252,691)
เงินสดที่จ่าย		613,229
สิ่งตอบแทนในการซื้อค้างชำระ		170,905
กระแสเงินสดจ่ายสุทธิ		**531,443**

ลูกหนี้การค้าประกอบด้วยมูลค่าลูกหนี้ตามสัญญาที่ครบกำหนดชำระจำนวนเงิน 7.78 ล้านปอนด์สเตอร์ลิง (340.74 ล้านบาท) ซึ่งมีจำนวน 0.01 ล้านปอนด์สเตอร์ลิง (0.32 ล้านบาท) คาดว่าจะเรียกเก็บไม่ได้ ณ วันที่ซื้อธุรกิจ

จำนวนสิ่งตอบแทนในการซื้อค้างชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คือ 3.9 ล้านปอนด์สเตอร์ลิง (170.91 ล้านบาท) คาดว่าจะชำระในไตรมาสที่ 2 ของปี 2568 รวมอยู่ในเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

ค่าความนิยม

ค่าความนิยมส่วนใหญ่เนื่องมาจากทักษะและความสามารถทางการตลาดของบริษัท International Circuits Limited และการร่วมมือกันซึ่งคาดว่าจะสำเร็จ

5 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 9 และ 10 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัท ในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	**ประเทศที่จัดตั้ง / สัญชาติ**	**ลักษณะความสัมพันธ์**
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผน สั่งการและควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ ของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้รวมถึงกรรมการของกลุ่มบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่)

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	**งบการเงินรวม**		**งบการเงินเฉพาะกิจการ**	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
บริษัทย่อย				
ขายสินค้า	-	-	940,562	1,169,873
รายได้ค่าบริการ	-	-	120,695	124,139
รายได้ค่าเช่า	-	-	2,752	4,879
ดอกเบี้ยรับ	-	-	2,562	-
รายได้อื่น	-	-	14,367	12,180
ซื้อสินค้า	-	-	2,459,218	2,663,086
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	336	3,182
ขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	2,363	8,437
เงินปันผลรับ	-	-	1,372,586	1,601,702
ค่านายหน้าจ่าย	-	-	183,358	208,237
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	360	-
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	6,067	58,498
บริษัทร่วม				
รายได้อื่น	752	731	752	731
ซื้อวัตถุดิบ	102,318	83,660	62,406	57,196
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	9,907	2,739	9,717	2,681
เงินปันผลรับ	13,668	16,271	13,668	16,271

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	**งบการเงินรวม**		**งบการเงินเฉพาะกิจการ**	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ค่าใช้จ่ายอื่น	5,743	6,110	4,984	5,076
กรรมการและผู้บริหาร				
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	145,401	151,297	58,811	53,618
ผลประโยชน์จากการเกษียณ	2,396	2,431	1,270	1,203
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	147,797	153,728	60,081	54,821

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	**งบการเงินรวม**		**งบการเงินเฉพาะกิจการ**	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ลูกหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	766,483	453,375
รวม	**-**	**-**	**766,483**	**453,375**
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
สุทธิ	**-**	**-**	**766,483**	**453,375**
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	17,140	17,144
รวม	**-**	**-**	**17,140**	**17,144**
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
บริษัทย่อย	-	-	450,000	-
รวม	**-**	**-**	**450,000**	**-**

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	**งบการเงินรวม**		**งบการเงินเฉพาะกิจการ**	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ลูกหนี้การค้า	-	-	-	-

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	**งบการเงินรวม**		**งบการเงินเฉพาะกิจการ**	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
เจ้าหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	809,227	860,494
บริษัทร่วม	29,243	21,183	18,035	14,548
รวม	**29,243**	**21,183**	**827,262**	**875,042**
เจ้าหนี้ค่าซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์				
บริษัทย่อย	-	-	-	4,869
บริษัทร่วม	-	54	-	-
รวม	**-**	**54**	**-**	**4,869**
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	186,820	335
รวม	**-**	**-**	**186,820**	**335**
เงินกู้ยืมระยะสั้น				
บริษัทย่อย	-	-	110,000	-
รวม	**-**	**-**	**110,000**	**-**

สัญญาสำคัญที่ทำกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาเงินกู้ยืม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีสัญญาเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยแห่งหนึ่ง โดยกำหนดอัตราดอกเบี้ยด้วยอัตราคงที่และชำระคืนเมื่อทวงถาม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีสัญญาเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยบางแห่ง โดยกำหนดอัตราดอกเบี้ยด้วยอัตราคงที่และชำระคืนเมื่อทวงถาม

6 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	396	460	50	50
เงินฝากธนาคาร	1,565,341	1,643,779	241,360	479,338
อื่นๆ	350	122,545	-	-
รวม	**1,566,087**	**1,766,784**	**241,410**	**479,388**

7 ลูกหนี้การค้า

นโยบายการบัญชี

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้นั้นๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาวการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาวการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	2,918,694	3,473,095	2,190,789	2,342,922
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่า 3 เดือน	615,708	791,057	509,255	810,943
3 - 6 เดือน	20,857	42,387	16,163	36,941
6 - 12 เดือน	115	3,567	102	-
มากกว่า 12 เดือน	552	563	-	-
รวม	**3,555,926**	**4,310,669**	**2,716,309**	**3,190,806**
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(864)	(563)	-	-
สุทธิ	**3,555,062**	**4,310,106**	**2,716,309**	**3,190,806**

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	563	574	-	-
ได้มาจากการรวมธุรกิจ	312	-	-	-
กลับรายการ	(11)	(11)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**864**	**563**	-	-

ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านเครดิตเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 23 (ข.1)

8 สินค้าคงเหลือ

นโยบายการบัญชี

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในกรณีที่เป็นสินค้าที่ผลิตและสินค้าระหว่างผลิต ต้นทุนประกอบด้วยค่าใช้จ่ายการผลิตที่ปันส่วนอย่างเหมาะสมอ้างอิงจากฐานกำลังการผลิตปกติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
สินค้าสำเร็จรูป	1,732,527	1,687,548	980,376	912,525
สินค้าระหว่างผลิต	358,061	444,019	272,814	334,510
วัตถุดิบ	581,844	756,941	203,123	236,574
วัสดุโรงงาน	630,376	617,040	415,709	396,279
อะไหล่	248,334	253,224	127,662	123,688
สินค้าระหว่างทาง	259,395	161,116	153,461	38,822
	3,810,537	3,919,888	2,153,145	2,042,398
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง	(135,543)	(127,373)	(63,575)	(42,824)
สุทธิ	**3,674,994**	**3,792,515**	**2,089,570**	**1,999,574**
ต้นทุนของสินค้าคงเหลือที่บันทึกเป็น				
ค่าใช้จ่ายและได้รวมในบัญชีต้นทุนขาย				
- ต้นทุนขาย	11,511,579	12,906,305	7,060,133	7,998,413
- การตัดจำหน่าย	51,440	35,272	32,568	21,376
- การปรับลดมูลค่าเป็นมูลค่าสุทธิ				
ที่คาดว่าจะได้รับ (กลับรายการ)	8,169	(943)	20,751	(22,034)
สุทธิ	**11,571,188**	**12,940,634**	**7,113,452**	**7,997,755**

สินค้าคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ในงบการเงินรวมได้รวมสินค้าสำเร็จรูปที่ผลิตตามคำสั่งซื้อจำนวน 900 ล้านบาท *(2566: 1,001 ล้านบาท)* และในงบการเงินเฉพาะกิจการจำนวน 543 ล้านบาท *(2566: 498 ล้านบาท)* ที่กลุ่มบริษัทจัดส่งสินค้าไปยังคลังสินค้าของกลุ่มลูกค้าแล้ว แต่กลุ่มบริษัทยังคงมีอำนาจควบคุมในสินค้าจนกว่าจะมีการเบิกใช้ในการผลิตของลูกค้า และจะได้รับชำระค่าสินค้าเมื่อมีการเบิกใช้ในการผลิตของลูกค้าและตามเงื่อนไขภายในระยะเวลาที่ระบุในสัญญา

9 เงินลงทุนในบริษัทร่วม

นโยบายการบัญชี

เงินลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินเฉพาะกิจการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่บริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสียจนถึงวันที่ความมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญสิ้นสุดลง โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทจะถูกบันทึกในงบการเงินรวม

กลุ่มบริษัทแปลงค่างบการเงินของบริษัทร่วมในต่างประเทศ และพิจารณาการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 10 และข้อ 12 ตามลำดับ

		งบการเงินรวม วิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ วิธีราคาทุน	
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)			
บริษัทร่วม					
ณ วันที่ 1 มกราคม		31,873	35,764	1,642	1,642
ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียในบริษัทร่วม		17,304	14,170	-	-
รายได้เงินปันผล	*5*	(13,668)	(16,271)	-	-
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ		(2,528)	(1,790)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		**32,981**	**31,873**	**1,642**	**1,642**

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เงินลงทุนในบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 และเงินปันผลรับจากเงินลงทุนสำหรับแต่ละปี มีดังนี้

							งบการเงินรวม			
	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่ดำเนินธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย	
			2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
			(ร้อยละ)				*(พันบาท)*			
บริษัทร่วม										
บริษัท เคซีอี ไต้หวัน จำกัด	(1)	ไต้หวัน	49.00	49.00	NTD 3,000,000	NTD 3,000,000	1,642	1,642	32,981	31,873
รวม							**1,642**	**1,642**	**32,981**	**31,873**

(1) ตัวแทนจัดหาวัตถุดิบและเครื่องจักรในต่างประเทศให้กับกลุ่มบริษัท

บริษัทร่วมจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศไต้หวัน

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

					งบการเงินเฉพาะกิจการ							
							ใบสำคัญแสดงสิทธิออก ให้กรรมการและพนักงาน					
	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		บริษัทร่วม		ราคาทุน – สุทธิ		เงินปันผลรับสำหรับปี	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ร้อยละ)				*(พันบาท)*							
บริษัทร่วม												
บริษัท เคซีอี ไต้หวัน จำกัด	49.00	49.00	NTD 3,000,000	NTD 3,000,000	1,642	1,642	-	-	1,642	1,642	13,668	16,271
รวม					**1,642**	**1,642**	**-**	**-**	**1,642**	**1,642**	**13,668**	**16,271**

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทร่วม โดยแสดงเป็นยอดรวมไม่ปรับปรุงส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท

	วันที่รายงาน	**สัดส่วนความเป็นเจ้าของ**		**สินทรัพย์รวม**		**หนี้สินรวม**		**รายได้รวม**		**กำไร (ขาดทุน)**	
		2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
		(ร้อยละ)		*(พันบาท)*							
บริษัท เคซีอี ไต้หวัน จำกัด	31 ธันวาคม	49.00	49.00	111,065	94,201	44,696	29,958	158,194	129,331	35,497	28,930
รวม				**111,065**	**94,201**	**44,696**	**29,958**	**158,194**	**129,331**	**35,497**	**28,930**

10 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

นโยบายการบัญชี

เงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่บริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน บริษัทพิจารณาการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 12

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วม งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่มถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงแต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

ณ วันที่ซื้อธุรกิจ กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่ไม่ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุม ผลต่างระหว่างส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีการปรับปรุงแล้วและมูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่จ่ายจากการได้มาซึ่งส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมโดยอำนาจควบคุมไม่เปลี่ยนแปลงรับรู้เป็นทุนอื่นในส่วนของเจ้าของ

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

หน่วยงานในต่างประเทศ

สินทรัพย์และหนี้สินของหน่วยงานในต่างประเทศรวมถึงค่าความนิยมและรายการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมที่เกิดขึ้นจากการซื้อหน่วยงานในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน รายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ใกล้เคียงกับอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่า จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นรายการสำรองการแปลงค่างบการเงินในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่ามีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

เมื่อหน่วยงานต่างประเทศถูกจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนที่ทำให้สูญเสียการควบคุม ผลสะสมของผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างประเทศนั้นต้องถูกจัดประเภทเป็นกำไรหรือขาดทุนโดยเป็นส่วนหนึ่งของกำไรขาดทุนจากการจำหน่าย

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 และเงินปันผลรับจากเงินลงทุนสำหรับแต่ละปี มีดังนี้

						งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		ใบสำคัญแสดงสิทธิออกให้กรรมการและพนักงานบริษัทย่อย		รวม		เงินปันผลรับสำหรับปี	
		2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
		(ร้อยละ)				*(พันบาท)*							
บริษัทย่อยทางตรง													
บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด	(1)	100.00	100.00	1,600,000	1,600,000	1,625,324	1,600,000	-	25,324	1,625,324	1,625,324	400,000	696,000
บริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	(1)	99.99	99.99	100,000	100,000	199,879	185,395	-	14,477	199,879	199,872	289,994	174,989
บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด	(2)	94.75	94.75	48,000	48,000	230,166	227,810	-	2,356	230,166	230,166	-	-
บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด	(2)	94.96	94.96	80,000	80,000	75,968	75,968	-	-	75,968	75,968	227,904	189,920
บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด	(3)	100.00	74.80	250,000	250,000	531,526	368,460	-	15,596	531,526	384,056	374,400	448,800
บริษัท เคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด	(4)	60.00	60.00	3,600	3,600	3,526	2,160	-	1,366	3,526	3,526	23,112	16,632
บริษัท เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด	(5)	100.00	75.00	SGD 500,000	SGD 500,000	172,086	168,267	-	675	172,086	168,942	41,678	51,666
บริษัท เคซีอี อเมริกา อิงค์ จำกัด	(5)	95.00	70.00	USD 50,000	USD 50,000	161,944	161,009	-	613	161,944	161,622	15,498	23,695
บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด	(7)	100.00	-	200,000	-	199,999	-	-	-	199,999	-	-	-
รวม						**3,200,418**	**2,789,069**	**-**	**60,407**	**3,200,418**	**2,849,476**	**1,372,586**	**1,601,702**
บริษัทย่อยทางอ้อม													
บริษัท เคมโทรนิคส์ เคมีคอล จำกัด	(2)	93.57	93.57	4,800	4,800	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท ซีทีซี เคมีคอล จำกัด	(2)	94.35	94.35	4,800	4,800	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท เคซีอี อเมริกา พาร์ทเนอร์ จำกัด	(6)	95.00	70.00	USD 302,257	USD 302,257	-	-	-	-	-	-	-	-
International Circuits Limited	(5)	100.00	-	GBP 100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(1) ผลิตและจำหน่ายแผ่นพิมพ์วงจรไฟฟ้า (2) ผลิตและจำหน่ายน้ำยาเคมี (3) ผลิตและจำหน่ายพรีเพกและลามิเนต (4) ตัวแทนขายในประเทศ (5) ตัวแทนขายในต่างประเทศ (6) ให้เช่าอาคาร (7) ลงทุนในและต่างประเทศ

บริษัทย่อยทั้งหมดดำเนินธุรกิจในประเทศไทย ยกเว้น บริษัท สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจในประเทศสิงคโปร์ และบริษัท เคซีอี อเมริกา อิงค์ จำกัด และบริษัท เคซีอี อเมริกา พาร์ทเนอร์ จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจในประเทศอเมริกา และบริษัท International Circuits Limited ซึ่งดำเนินธุรกิจในประเทศอังกฤษ

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ	**งบการเงินเฉพาะกิจการ**	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566
	(พันบาท)	
ซื้อเงินลงทุนในบริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด	199,999	-
ซื้อเงินลงทุนในบริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด	147,470	-
ซื้อเงินลงทุนในบริษัท เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด	3,144	-
ซื้อเงินลงทุนบริษัท เคซีอี อเมริกา อิงค์ จำกัด	322	-

ในระหว่างไตรมาสที่ 4 ของปี 2567 บริษัทลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด จำนวน 1,999,997 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าตราไว้ 100 บาทต่อหุ้น จำนวนรวมทั้งสิ้น 199.99 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 100 บริษัทย่อยดังกล่าวจดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2567

ในเดือนสิงหาคม 2567 บริษัทได้ซื้อส่วนได้เสียในบริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยเพิ่มเติมร้อยละ 25.2 เป็นเงินสดจำนวน 147.47 ล้านบาทจากบริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ทำให้สัดส่วนความเป็นเจ้าของเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 74.80 เป็นร้อยละ 100

ในเดือนสิงหาคม 2567 บริษัทได้ซื้อส่วนได้เสียในบริษัท เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยเพิ่มเติมร้อยละ 25 เป็นเงินสดจำนวน 3.14 ล้านบาทจากบริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ทำให้สัดส่วนความเป็นเจ้าของเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 75 เป็นร้อยละ 100

ในเดือนสิงหาคม 2567 บริษัทได้ซื้อส่วนได้เสียในบริษัท เคซีอี อเมริกา อิงค์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยเพิ่มเติมร้อยละ 25 เป็นเงินสดจำนวน 0.32 ล้านบาทจากบริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ทำให้สัดส่วนความเป็นเจ้าของเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 70 เป็นร้อยละ 95

11 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

นโยบายการบัญชี

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าด้วยราคาทุน (รวมถึงต้นทุนการกู้ยืม) หักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 12

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของอาคารและส่วนปรับปรุงจำนวน 25 ปีและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม	168,787	167,966	196,918	195,961
เพิ่มขึ้น	-	821	-	957
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**168,787**	**168,787**	**196,918**	**196,918**
ค่าเสื่อมราคา				
ณ วันที่ 1 มกราคม	15,470	13,254	18,049	15,464
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	2,226	2,216	2,597	2,585
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**17,696**	**15,470**	**20,646**	**18,049**
มูลค่าสุทธิทางบัญชี				
ณ วันที่ 1 มกราคม	**153,317**	**154,712**	**178,869**	**180,497**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**151,091**	**153,317**	**176,272**	**178,869**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
รายได้ค่าเช่า	6,208	6,799	7,364	7,830

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประกอบด้วยที่ดินและอาคารแห่งหนึ่งในประเทศญี่ปุ่นที่ให้เช่าแก่บุคคลที่สาม สัญญาแต่ละสัญญานี้ไม่สามารถยกเลิกได้เป็นระยะเวลา 2 ปี การต่ออายุสัญญาภายหลังจะเป็นไปตามการต่อรองกับผู้เช่า ทั้งนี้ไม่มีค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีการประเมินราคาในปี 2567 ซึ่งประเมินราคาโดย Daiwa Real Estate Appraisal Co.,Ltd. ซึ่งเป็นผู้ประเมินราคาทรัพย์สินอิสระจากภายนอกได้รับอนุญาตจาก Japan Association of Real Estate Appraiser; JAREA โดยพิจารณาราคาประเมินด้วยวิธีรายได้ (Income Approach) ตามเกณฑ์ของสินทรัพย์ที่ใช้งานอยู่ในปัจจุบัน ราคาประเมินของที่ดินและอาคารทั้งหมดมีจำนวน 638 ล้านเยน ซึ่งไม่แตกต่างอย่างมีสาระสำคัญจากราคาที่ซื้อมาในปี 2559 ซึ่งมีจำนวน 608 ล้านเยน มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3

12 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

นโยบายการบัญชี

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนการกู้ยืม และต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

อาคารและโรงงาน	20 - 50	ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	5 - 20	ปี
ส่วนปรับปรุงโรงงานและสำนักงาน	5 - 20	ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	5 - 20	ปี
ยานพาหนะ	5	ปี

ขาดทุนจากการด้อยค่า

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้กลุ่มบริษัทจะทำการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่าที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการหากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนแต่ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาเสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

		งบการเงินรวม										
	หมายเหตุ	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและโรงงาน	เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	ส่วนปรับปรุงโรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ส่วนปรับปรุงสำนักงาน	ยานพาหนะ	อาคารและโรงงานระหว่างก่อสร้าง	เครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง	เครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างทาง	รวม
							(พันบาท)					
ราคาทุน												
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		694,686	3,221,162	13,244,880	920,860	486,407	112,644	86,037	156,816	708,236	25,791	19,657,519
เพิ่มขึ้น		-	9,786	74,364	7,196	10,915	2,646	2,943	17,919	242,214	(21,434)	346,549
โอน		-	2,669	344,728	77,365	(470)	360	15,383	(95,418)	(331,703)	-	12,914
โอนไปสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย		(12,000)	(68,927)	(660)	-	-	-	-	-	-	-	(81,587)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย		-	(3,396)	(969,391)	(1,747)	(42,896)	-	(5,015)	-	(1,032)	-	(1,023,477)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567		**682,686**	**3,161,294**	**12,693,921**	**1,003,674**	**453,956**	**115,650**	**99,348**	**79,317**	**617,715**	**4,357**	**18,911,918**
เพิ่มขึ้น		99,170	7,329	150,230	10,646	5,354	321	5,332	3,841	319,448	7,289	608,960
ได้มาจากการรวมธุรกิจ	*4*	-	269	-	-	248	-	2,988	-	-	-	3,505
โอน		-	78,373	695,086	44,498	83	-	1,759	(32,881)	(785,459)	-	1,459
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย		-	(3,634)	(467,681)	(8,633)	(11,109)	-	(13,336)	-	(1,668)	-	(506,061)
ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ		-	(9)	-	-	(510)	-	(99)	-	-	-	(618)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		**781,856**	**3,243,622**	**13,071,556**	**1,050,185**	**448,022**	**115,971**	**95,992**	**50,277**	**150,036**	**11,646**	**19,019,163**

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม										
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและโรงงาน	เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	ส่วนปรับปรุงโรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ส่วนปรับปรุงสำนักงาน	ยานพาหนะ	อาคารและโรงงานระหว่างก่อสร้าง	เครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง	เครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างทาง	รวม
						(พันบาท)					
ค่าเสื่อมราคาและขาดทุน											
จากการด้อยค่า											
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	1,366,649	8,291,048	514,199	473,600	88,553	59,402	-	-	-	10,793,451
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	149,368	803,243	62,594	8,867	10,236	12,567	-	-	-	1,046,875
กลับรายการขาดทุน											
จากการด้อยค่า	-	-	(1,077)	-	-	-	-	-	-	-	(1,077)
โอน	-	-	90	-	(90)	-	5,598	-	-	-	5,598
โอนไปสินทรัพย์											
ที่ถือไว้เพื่อขาย	-	(66,257)	(659)	-	-	-	-	-	-	-	(66,916)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(2,708)	(939,748)	(405)	(42,637)	-	(5,013)	-	-	-	(990,511)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566											
และ 1 มกราคม 2567	**-**	**1,447,052**	**8,152,897**	**576,388**	**439,740**	**98,789**	**72,554**	**-**	**-**	**-**	**10,787,420**
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	150,591	763,721	65,936	9,041	10,288	8,154	-	-	-	1,007,731
ขาดทุนจากการด้อยค่า	-	-	43,128	-	-	-	-	-	-	-	43,128
โอน	-	-	14	-	(14)	-	96	-	-	-	96
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(3,170)	(433,550)	(7,357)	(11,092)	-	(9,416)	-	-	-	(464,585)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	**-**	**1,594,473**	**8,526,210**	**634,967**	**437,675**	**109,077**	**71,388**	**-**	**-**	**-**	**11,373,790**

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม										
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและโรงงาน	เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	ส่วนปรับปรุงโรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ส่วนปรับปรุงสำนักงาน	ยานพาหนะ	อาคารและโรงงานระหว่างก่อสร้าง	เครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง	เครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างทาง	รวม
						(พันบาท)					
มูลค่าสุทธิทางบัญชี											
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566											
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท	682,686	1,714,242	4,541,024	427,286	14,216	16,861	26,794	79,317	617,715	4,357	8,124,498
	682,686	**1,714,242**	**4,541,024**	**427,286**	**14,216**	**16,861**	**26,794**	**79,317**	**617,715**	**4,357**	**8,124,498**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567											
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท	781,856	1,649,149	4,545,346	415,218	10,347	6,894	24,604	50,277	150,036	11,646	7,645,373
	781,856	**1,649,149**	**4,545,346**	**415,218**	**10,347**	**6,894**	**24,604**	**50,277**	**150,036**	**11,646**	**7,645,373**

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

		งบการเงินเฉพาะกิจการ										
	หมายเหตุ	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและโรงงาน	เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	ส่วนปรับปรุงโรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ส่วนปรับปรุงสำนักงาน	ยานพาหนะ	อาคารและโรงงานระหว่างก่อสร้าง	เครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง	เครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างทาง	รวม
							(พันบาท)					
ราคาทุน												
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		362,340	1,523,023	6,536,389	700,478	83,080	131,435	20,740	156,816	466,105	25,328	10,005,734
เพิ่มขึ้น		-	1,007	54,924	4,692	6,441	186	-	17,919	154,029	(21,434)	217,764
โอน		-	-	194,225	76,175	(453)	-	15,383	(95,418)	(176,998)	-	12,914
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย		-	-	(120,566)	-	(546)	-	(10,300)	-	-	-	(131,412)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567		**362,340**	**1,524,030**	**6,664,972**	**781,345**	**88,522**	**131,621**	**25,823**	**79,317**	**443,136**	**3,894**	**10,105,000**
เพิ่มขึ้น		-	122	114,846	5,680	2,821	321	-	2,900	166,377	7,289	300,356
ได้มาจากการรับโอนกิจการ	*3*	-	-	57,080	10,940	2,118	-	3,458	-	-	-	73,596
โอน		-	-	444,225	39,710	(17)	-	-	(31,939)	(451,979)	-	-
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย		-	(714)	(277,077)	(8,441)	(1,174)	-	-	-	(1,668)	-	(289,074)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		**362,340**	**1,523,438**	**7,004,046**	**829,234**	**92,270**	**131,942**	**29,281**	**50,278**	**155,866**	**11,183**	**10,189,878**

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

		งบการเงินเฉพาะกิจการ										
	หมายเหตุ	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและโรงงาน	เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	ส่วนปรับปรุงโรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ส่วนปรับปรุงสำนักงาน	ยานพาหนะ	อาคารและโรงงานระหว่างก่อสร้าง	เครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง	เครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างทาง	รวม
							(พันบาท)					
ค่าเสื่อมราคาและขาดทุนจากการด้อยค่า												
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		-	495,363	3,447,456	380,171	73,751	78,574	17,787	-	-	-	4,493,102
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี		-	59,390	474,858	48,258	4,639	9,526	4,859	-	-	-	601,530
โอน		-	-	82	-	(82)	-	5,598	-	-	-	5,598
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย		-	-	(106,453)	-	(502)	-	(4,086)	-	-	-	(111,041)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567		**-**	**554,753**	**3,815,943**	**428,429**	**77,806**	**88,100**	**24,158**	**-**	**-**	**-**	**4,989,189**
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี		-	59,285	477,458	51,555	4,328	9,534	1,117	-	-	-	603,277
ได้มาจากการรับโอนกิจการ	*3*	-	-	53,341	7,311	2,101	-	2,438	-	-	-	65,191
ขาดทุนจากการด้อยค่าที่ได้มาจากการรับโอนกิจการ	*3*	-	-	3,739	3,629	17	-	-	-	-	-	7,385
ขาดทุนจากการด้อยค่า		-	-	36,498	-	-	-	-	-	-	-	36,498
โอน		-	-	14	-	(14)	-	-	-	-	-	-
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย		-	(250)	(249,643)	(7,171)	(1,171)	-	-	-	-	-	(258,235)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		**-**	**613,788**	**4,137,350**	**483,753**	**83,067**	**97,634**	**27,713**	**-**	**-**	**-**	**5,443,305**

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ										
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและโรงงาน	เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	ส่วนปรับปรุงโรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ส่วนปรับปรุงสำนักงาน	ยานพาหนะ	อาคารและโรงงานระหว่างก่อสร้าง	เครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง	เครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างทาง	รวม
						(พันบาท)					
มูลค่าสุทธิทางบัญชี											
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566											
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท	362,340	969,277	2,849,029	352,916	10,716	43,521	1,665	79,317	443,136	3,894	5,115,811
	362,340	**969,277**	**2,849,029**	**352,916**	**10,716**	**43,521**	**1,665**	**79,317**	**443,136**	**3,894**	**5,115,811**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567											
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท	362,340	909,650	2,866,696	345,481	9,203	34,308	1,568	50,278	155,866	11,183	4,746,573
	362,340	**909,650**	**2,866,696**	**345,481**	**9,203**	**34,308**	**1,568**	**50,278**	**155,866**	**11,183**	**4,746,573**

ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีการตั้งขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่เสียหายหรือมีการเปลี่ยนแทนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและเทคโนโลยี เป็นจำนวน 43.1 ล้านบาท และ 36.5 ล้านบาท ตามลำดับ

ในระหว่างปี 2567 บริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทออกไป กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิจำนวน 144.6 ล้านบาท ได้รับรู้ไว้ในรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งที่ดินและก่อสร้างโรงงานใหม่ที่ได้บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทและบริษัท มีจำนวน 6.70 ล้านบาท *(2566: 13.96 ล้านบาท)* และ 6.40 ล้านบาท *(2566: 12.59 ล้านบาท)* ตามลำดับ มีอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ร้อยละ 1.9 – 4.0 *(2566: ร้อยละ 0.2 – 7.3)* และร้อยละ 2.3 – 4.0 *(2566: ร้อยละ 0.2 – 7.3)* ตามลำดับ

ราคาทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทและบริษัทก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 2,965 ล้านบาท *(2566: 2,931 ล้านบาท)* สำหรับงบการเงินรวม และมีจำนวน 784 ล้านบาท *(2566: 796 ล้านบาท)* สำหรับงบการเงินเฉพาะกิจการ

การจดจำนองและจำนำ

12.1 บริษัทและบริษัทย่อยแห่งหนึ่งคือ บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด มีเงื่อนไขตามบันทึกข้อตกลงซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาเงินเบิกเกินบัญชีและวงเงินกู้ยืมจากธนาคารว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะไม่นำทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยตามที่ระบุในข้อตกลงไปจำหน่ายจ่ายโอน จำนอง จำนำหรือก่อภาระผูกพันใดๆ

12.2 บริษัทย่อยได้จดจำนองและจำนำที่ดินและอุปกรณ์ดังต่อไปนี้

12.2.1 บริษัท เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด ได้จดจำนองอาคารสำนักงานซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 131 ล้านบาท *(2566: 134 ล้านบาท)* เพื่อใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ยืมจากธนาคารตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุ 16

12.2.2 บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด ได้จดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 117 ล้านบาท *(2566: 188 ล้านบาท)* เพื่อใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ยืมจากธนาคารตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุ 16

12.2.3 บริษัท เคซีอี อเมริกา พาร์ทเนอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ได้จดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 125 ล้านบาท *(2566: 131 ล้านบาท)* เพื่อใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ยืมจากธนาคารตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุ 16

13 สัญญาเช่า

นโยบายการบัญชี

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ กลุ่มบริษัทเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าและรับรู้สัญญาเช่าและส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าเป็นสัญญาเช่าทั้งหมด

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ประมาณการต้นทุนในการบูรณะและสุทธิจากสิ่งจูงใจในสัญญาเช่าที่ได้รับ ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า เว้นแต่สัญญาเช่าที่โอนกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่เช่าให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า หรือกลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการซื้อสินทรัพย์ ในกรณีนี้จะบันทึกค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า ซึ่งกำหนดตามเกณฑ์เดียวกันกับสินทรัพย์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าของสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 12

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

สินทรัพย์สิทธิการใช้	**งบการเงินรวม**		**งบการเงินเฉพาะกิจการ**	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ยานพาหนะ	32,996	28,190	16,636	11,552
อาคารสำนักงาน	21,038	-	-	-
อื่นๆ	4,440	1,362	4,440	1,362
รวม	**58,474**	**29,552**	**21,076**	**12,914**

บริษัทเช่าที่ดินหนึ่งแห่งเป็นระยะเวลา 3 ปี โดยมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา ค่าเช่ากำหนดชำระเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทมีสิทธิเลือกขยายอายุสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ภายในหนึ่งปีก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่า ซึ่งกลุ่มบริษัทจะประเมินตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลว่ามีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่และจะทบทวนการประเมินดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

	งบการเงินรวม		**งบการเงินเฉพาะกิจการ**	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้				
- ยานพาหนะ	7,264	1,977	3,726	1,518
- อาคารสำนักงาน	1,107	-	-	-
- อื่นๆ	1,362	1,362	1,362	1,362

ในปี 2567 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทและบริษัทมีจำนวน 18.5 ล้านบาท และ 13.5 ล้านบาท ตามลำดับ *(2566: 27.4 ล้านบาท และ 10.0 ล้านบาท ตามลำดับ)*

14 ค่าความนิยม

นโยบายการบัญชี

ค่าความนิยมวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม โดยค่าความนิยมของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุน

ขาดทุนจากการด้อยค่า

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดของค่าความนิยมจะประมาณทุกปีในช่วงเวลาเดียวกันหรือเมื่อมีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่า ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคำนวณโดยใช้ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์

		งบการเงินรวม	
		2567	2566
	หมายเหตุ	*(พันบาท)*	
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม		153,517	153,517
ได้มาจากการรวมธุรกิจ	*4*	307,070	-
ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ		(10,233)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		**450,354**	**153,517**
ขาดทุนจากการด้อยค่า			
ณ วันที่ 1 มกราคม		-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		**-**	**-**
มูลค่าสุทธิทางบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		**450,354**	**153,517**

หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดของค่าความนิยม

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า ค่าความนิยมได้ถูกแบ่งให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดของกลุ่มบริษัท ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
กลุ่มบริษัทเคมโทรนิคส์	79,793	79,793	-	-
บริษัท เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด	37,705	37,705	-	-
บริษัท เคซีอี อเมริกา อิงค์ จำกัด	36,019	36,019	-	-
International Circuits Limited	296,837	-	-	-
รวม	**450,354**	**153,517**	**-**	**-**

การทดสอบการด้อยค่าของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่มีค่าความนิยม

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดมาจากมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายโดยการประมาณการคิดลดกระแสเงินสด การวัดมูลค่ายุติธรรมจัดประเภทเป็นมูลค่ายุติธรรมระดับ 3

ข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนแสดงในตารางต่อไป ผู้บริหารกำหนดข้อสมมติจากการประเมินแนวโน้มในอนาคตที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโดยอ้างอิงข้อมูลที่เคยเกิดขึ้นในอดีตจากแหล่งข้อมูลภายนอกและภายใน

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
	(ร้อยละ)	
กลุ่มบริษัทเคมโทรนิคส์		
อัตราคิดลด	13.0	11.0
อัตราการเติบโตสุดท้าย	-	-
บริษัท เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด		
อัตราคิดลด	11.0	12.0
อัตราการเติบโตสุดท้าย	-	-

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
	(ร้อยละ)	
บริษัท เคซีอี อเมริกา อิงค์ จำกัด		
อัตราคิดลด	10.0	11.0
อัตราการเติบโตสุดท้าย	-	-
International Circuits Limited		
อัตราคิดลด	12.5	-
อัตราการเติบโตสุดท้าย	-	-

อัตราคิดลดที่ใช้เป็นอัตราโดยประมาณหลังหักภาษีเงินได้ที่อ้างอิงอัตราถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเงินทุนของธุรกิจและความสามารถก่อหนี้สิน

ประมาณการกระแสเงินสดสำหรับระยะเวลา 5 ปีได้นำมาคิดลดกระแสเงินสด โดยใช้อัตราการเติบโตในระยะยาวอ้างอิงอัตราการเติบโตในอดีตของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดดำเนินกิจการอยู่ และอัตราการเติบโตของกำไร EBITDA แต่ละปีที่ประมาณการโดยฝ่ายบริหาร

ประมาณการอัตราการเติบโตของกำไร EBITDA ได้มาจากการประมาณการรายได้ในอนาคตโดยอาศัยประสบการณ์ในอดีตปรับปรุงด้วยรายได้ที่คาดว่าจะได้รับ ซึ่งคาดการณ์การเติบโตของรายได้จากอัตราเติบโตถัวเฉลี่ยในอดีตที่ผ่านมารวมกับประมาณการยอดขายและราคาขายที่จะเพิ่มขึ้นในอีก 5 ปีข้างหน้า

15 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

นโยบายการบัญชี

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 12

ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ประมาณการระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์แสดงได้ดังนี้

ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	3-15	ปี
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	10 - 12	ปี

ค่าตัดจำหน่ายของลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ถูกปันส่วนไปยังต้นทุนของสินค้าคงเหลือ และรับรู้ในต้นทุนขายเมื่อสินค้าถูกจำหน่าย ค่าตัดจำหน่ายของความสัมพันธ์กับลูกค้าที่ได้มาจากการรวมธุรกิจบันทึกในค่าใช้จ่ายในการบริหาร

			งบการเงินรวม	
	หมายเหตุ	ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	ความสัมพันธ์กับลูกค้า	รวม
			(พันบาท)	
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		461,930	96,219	558,149
เพิ่มขึ้น		1,756	-	1,756
โอน		2,469	-	2,469
จำหน่าย		(11,614)	-	(11,614)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567		**454,541**	**96,219**	**550,760**
เพิ่มขึ้น		1,747	-	1,747
ได้มาจากการรวมธุรกิจ	*4*	-	564,540	564,540
โอน		300	-	300
จำหน่าย		(3,444)	-	(3,444)
ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ		40	(18,813)	(18,773)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		**453,184**	**641,946**	**1,095,130**
ค่าตัดจำหน่ายและขาดทุนจากการด้อยค่า				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		309,942	78,577	388,519
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี		33,515	9,622	43,137
จำหน่าย		(11,609)	-	(11,609)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567		**331,848**	**88,199**	**420,047**
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี		31,338	15,599	46,937
จำหน่าย		(3,291)	-	(3,291)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		**359,895**	**103,798**	**463,693**
มูลค่าสุทธิทางบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		**122,693**	**8,020**	**130,713**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		**93,289**	**538,148**	**631,437**

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	หมายเหตุ	**งบการเงินเฉพาะกิจการ** ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ *(พันบาท)*
ราคาทุน		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		230,927
เพิ่มขึ้น		1,044
โอน		2,469
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567		**234,440**
เพิ่มขึ้น		1,085
ได้มาจากการรับโอนกิจการ	*3*	51,067
จำหน่าย		(231)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		**286,361**
ค่าตัดจำหน่ายและขาดทุนจากการด้อยค่า		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		161,419
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี		17,983
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567		**179,402**
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี		18,274
ได้มาจากการรับโอนกิจการ	*3*	35,520
จำหน่าย		(79)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		**233,117**
มูลค่าสุทธิทางบัญชี		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		**55,038**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		**53,244**

16 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

นโยบายการบัญชี

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการและวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 23

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ส่วนที่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน				
- ส่วนที่มีหลักประกัน	240,000	515,499	240,000	225,499
สินเชื่อเพื่อการส่งออก				
- ส่วนที่มีหลักประกัน	756,000	765,000	214,000	345,000
รวมเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	**996,000**	**1,280,499**	**454,000**	**570,499**
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
- ส่วนที่มีหลักประกัน	68,490	425,348	66,600	294,588
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	110,000	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13,494	6,279	5,662	3,781
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยหมุนเวียน	**1,077,984**	**1,712,126**	**636,262**	**868,868**
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
- ส่วนที่มีหลักประกัน	51,671	502,519	46,100	495,005
หนี้สินตามสัญญาเช่า	33,809	12,581	9,830	5,653
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยไม่หมุนเวียน	**85,480**	**515,100**	**55,930**	**500,658**
รวม	**1,163,464**	**2,227,226**	**692,192**	**1,369,526**

สินทรัพย์ที่ใช้เป็นหลักประกันหนี้สิน	**งบการเงินรวม**		**งบการเงินเฉพาะกิจการ**	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	372,651	453,086	-	-
รวม	**372,651**	**453,086**	**-**	**-**

16.1 ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารของบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ รวมถึงการดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยต่อทุน (Debt to Equity Ratio) ไม่เกิน 2:1 และอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (Debt Service Coverage Ratio) ไม่น้อยกว่า 1.25:1

16.2 เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารของบริษัท เคซีอี อเมริกา พาร์ทเนอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม เป็นเงินกู้ยืมสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละตามที่กำหนดในสัญญา ค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทย่อยดังกล่าวและภายใต้สัญญาเงินกู้ บริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามที่กำหนดในสัญญา

รายละเอียดเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

		จำนวนเงินกู้ยืมระยะยาว						เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			
		2567			2566						
ลำดับที่	วันที่ทำสัญญา	ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี	รวม	ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี	รวม	ระยะเวลาเงินกู้	อัตราดอกเบี้ย	ชำระคืนเงินต้น	ชำระดอกเบี้ย
		(พันบาท)							*(ร้อยละต่อปี)*		
บริษัท											
1.	11 พฤษภาคม 2564	-	-	-	20,000	20,000	40,000	5 ปี	THB FIX + ร้อยละคงที่	3 เดือน	1 เดือน
2.	11 พฤษภาคม 2564	-	-	-	188,788	257,305	446,093	5 ปี	SOFR + CAS + ร้อยละคงที่	3 เดือน	1 เดือน
3.	11 พฤศจิกายน 2564	-	-	-	52,500	105,000	157,500	5 ปี	BIBOR 3M + ร้อยละคงที่	3 เดือน	1 เดือน
4.	15 สิงหาคม 2566	-	33,000	33,000	-	33,000	33,000	7 ปี	THOR + ร้อยละคงที่	3 เดือน	1 เดือน
5.	7 ธันวาคม 2566	66,600	13,100	79,700	33,300	79,700	113,000	4 ปี	MLR- ร้อยละคงที่	3 เดือน	1 เดือน
รวมเงินกู้ยืมของบริษัท		**66,600**	**46,100**	**112,700**	**294,588**	**495,005**	**789,593**				
บริษัทย่อย											
บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด											
1.	29 มีนาคม 2564	-	-	-	128,953	-	128,953	3 ปี 6 เดือน	ร้อยละคงที่	3 เดือน	1 เดือน
		-	-	-	128,953	-	128,953				

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

		จำนวนเงินกู้ยืมระยะยาว						เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			
		2567			2566						
ลำดับที่	วันที่ทำสัญญา	ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี	รวม	ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี	รวม	ระยะเวลาเงินกู้	อัตราดอกเบี้ย	ชำระคืนเงินต้น	ชำระดอกเบี้ย
		(พันบาท)							(ร้อยละต่อปี)		
<u>บริษัท เคซีอี อเมริกา พาร์ทเนอร์ จำกัด</u>											
1.	15 ธันวาคม 2559	1,890	5,571	7,461	1,807	7,514	9,321	11 ปี 6 เดือน	ร้อยละคงที่	1 เดือน	1 เดือน
		1,890	5,571	7,461	1,807	7,514	9,321				
รวมเงินกู้ยืมของบริษัทย่อย		**1,890**	**5,571**	**7,461**	**130,760**	**7,514**	**138,274**				
รวมเงินกู้ยืมของบริษัทและบริษัทย่อย		**68,490**	**51,671**	**120,161**	**425,348**	**502,519**	**927,867**				

วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีวงเงินสินเชื่อทุกประเภทซึ่งยังมิได้เบิกใช้รวมจำนวนเป็นสกุลเงินบาท 19,915 ล้านบาท และเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา 37 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (เฉพาะบริษัท: สกุลเงินบาท 6,262 ล้านบาท)

วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีวงเงินสินเชื่อทุกประเภทซึ่งยังมิได้เบิกใช้รวมจำนวนเป็นสกุลเงินบาท 19,216 ล้านบาท และเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา 42 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (เฉพาะบริษัท: สกุลเงินบาท 5,803 ล้านบาท)

การเปลี่ยนแปลงของหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

		งบการเงินรวม			
	หมายเหตุ	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	หนี้สินตามสัญญาเช่า	รวม
		(พันบาท)			
2567					
ณ วันที่ 1 มกราคม		1,280,499	927,867	18,860	2,227,226
เพิ่มขึ้น		-	-	22,868	22,868
การเปลี่ยนแปลงจากกระแสเงินสดจากการจัดหาเงิน					
- เงินสดรับ		2,813,500	-	-	2,813,500
- เงินสดจ่ายชำระ		(3,098,061)	(807,641)	(18,550)	(3,924,252)
ได้มาจากการรวมธุรกิจ	*4*	-	-	24,476	24,476
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ		62	(65)	(351)	(354)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		**996,000**	**120,161**	**47,303**	**1,163,464**
2566					
ณ วันที่ 1 มกราคม		2,172,507	1,641,956	10,267	3,824,730
เพิ่มขึ้น		-	-	35,991	35,991
การเปลี่ยนแปลงจากกระแสเงินสดจากการจัดหาเงิน					
- เงินสดรับ		5,434,547	146,000	-	5,580,547
- เงินสดจ่ายชำระ		(6,216,664)	(854,193)	(27,398)	(7,098,255)
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ		(109,891)	(5,896)	-	(115,787)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		**1,280,499**	**927,867**	**18,860**	**2,227,226**

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	หนี้สินตามสัญญาเช่า	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	รวม
			(พันบาท)		
2567					
ณ วันที่ 1 มกราคม	570,499	789,593	9,434	-	1,369,526
เพิ่มขึ้น	-	-	19,608	-	19,608
การเปลี่ยนแปลงจากกระแสเงินสดจากการจัดหาเงิน					
- เงินสดรับ	1,240,000	-	-	305,000	1,545,000
- เงินสดจ่ายชำระ	(1,356,561)	(676,893)	(13,550)	(195,000)	(2,242,004)
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	62	-	-	-	62
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**454,000**	**112,700**	**15,492**	**110,000**	**692,192**
2566					
ณ วันที่ 1 มกราคม	1,516,882	1,186,081	10,267	-	2,713,230
เพิ่มขึ้น	-	-	9,146	-	9,146
การเปลี่ยนแปลงจากกระแสเงินสดจากการจัดหาเงิน					
- เงินสดรับ	3,464,547	146,000	-	-	3,610,547
- เงินสดจ่ายชำระ	(4,406,664)	(538,000)	(9,979)	-	(4,954,643)
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	(4,266)	(4,488)	-	-	(8,754)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**570,499**	**789,593**	**9,434**	**-**	**1,369,526**

17 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

นโยบายการบัญชี

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาต โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้โดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัท รับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
เงินเดือนและค่าแรง	1,810,895	1,847,167	877,361	874,003
โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้	39,535	41,655	14,408	13,993
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	30,782	41,407	15,355	14,680
อื่นๆ	462,434	463,047	207,312	241,130
รวม	**2,343,646**	**2,393,276**	**1,114,436**	**1,143,806**

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

บริษัทและบริษัทย่อยในประเทศไทยจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต และความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์	**งบการเงินรวม**		**งบการเงินเฉพาะกิจการ**	
	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ณ วันที่ 1 มกราคม	322,637	347,132	171,581	172,224
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	20,032	31,449	10,002	9,744
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	10,750	9,958	5,353	4,936
	30,782	**41,407**	**15,355**	**14,680**
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- ข้อสมมติทางการเงิน	17,375	-	7,701	-
- การปรับปรุงจากประสบการณ์	-	-	-	-
	17,375	**-**	**7,701**	**-**
ผลประโยชน์รับจากการโอนพนักงานจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	1,283
ผลประโยชน์จ่าย	(19,464)	(65,902)	(9,406)	(16,606)
	(19,464)	**(65,902)**	**(9,406)**	**(15,323)**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**351,330**	**322,637**	**185,231**	**171,581**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	2567	2566	2567	2566
	(ร้อยละ)			
อัตราคิดลด	3.40	3.40	3.40	3.40
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	4.0-6.0	4.0-6.0	4.0-6.0	4.0-6.0

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตรามรณะในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 9 ปี *(2566: 9 ปี)*

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่นๆ คงที่

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(28,572)	33,509	(13,230)	15,234
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	35,759	(30,966)	16,229	(14,317)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(28,194)	33,007	(12,237)	14,092
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	35,216	(30,550)	15,012	(13,243)

18 ทุนเรือนหุ้น

นโยบายการบัญชี

หุ้นสามัญ

หุ้นสามัญจัดประเภทเป็นทุน ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการออกหุ้นสามัญและสิทธิซื้อหุ้น สุทธิจากผลกระทบทางภาษี รับรู้เป็นรายการหักจากส่วนของทุน

ทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่าหุ้น	2567		2566	
	ต่อหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
	(บาท)	*(พันหุ้น / พันบาท)*			
ทุนจดทะเบียน					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
- หุ้นสามัญ	0.5	1,182,794	591,397	1,182,794	591,397
ลดหุ้น	0.5	(705)	(353)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
- **หุ้นสามัญ**	**0.5**	**1,182,089**	**591,044**	**1,182,794**	**591,397**
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
- หุ้นสามัญ	0.5	1,182,089	591,044	1,181,966	590,983
ออกหุ้นใหม่	0.5	-	-	123	61
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
- **หุ้นสามัญ**	**0.5**	**1,182,089**	**591,044**	**1,182,089**	**591,044**

ในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567 ผู้ถือหุ้นของบริษัทมีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 352,500 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 591,396,798 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 591,044,298 บาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้จำหน่ายจำนวน 705,000 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท บริษัทได้จดทะเบียนลดทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2567

19 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

นโยบายการบัญชี

(1) รายงานทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทจะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้นโดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล รายการที่ไม่สามารถปันส่วนได้ส่วนใหญ่เป็นรายการต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร

(2) การรับรู้รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มหรือภาษีขายอื่นๆและแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณ รายได้ที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้ ณ วันที่มีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า สำหรับการขายที่ให้สิทธิลูกค้าในการคืนสินค้า กลุ่มบริษัทบริษัททำการประมาณการรับคืนสินค้าจากข้อมูลอัตราการคืนสินค้าในอดีตและจะไม่รับรู้รายได้และต้นทุนขายสำหรับสินค้าที่คาดว่าจะได้รับคืน

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งเมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

สำหรับสัญญาที่มีการรวมการขายสินค้าและบริการเข้าด้วยกัน กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการแยกจากกัน หากสามารถแยกสินค้าหรือบริการดังกล่าวออกจากกันได้และลูกค้าได้รับประโยชน์จากสินค้าหรือบริการนั้น หรือมีการให้บริการหลายๆประเภทในรอบระยะเวลารายงานที่แตกต่างกัน สิ่งตอบแทนที่ได้รับจะถูกปันส่วนตามสัดส่วนของราคาขายที่เป็นเอกเทศของสินค้าและบริการนั้นๆ

สำหรับสัญญาที่กลุ่มบริษัทดำเนินการจัดหาสินค้าหรือบริการแทนลูกค้าและไม่มีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการดังกล่าวก่อนที่ผู้ขายหรือผู้ให้บริการหลักจะโอนสินค้าหรือบริการนั้นให้กับลูกค้า กลุ่มบริษัทดำเนินการในลักษณะการเป็นตัวแทนและรับรู้ผลตอบแทนสุทธิของสัญญาดังกล่าวเป็นรายได้ค่านายหน้า เมื่อภาระผูกพันในการจัดหาสินค้าหรือบริการที่กำหนดไว้เสร็จสิ้น

(3) สินทรัพย์ต้นทุนของสัญญา

สินทรัพย์ต้นทุนของสัญญาเป็นต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกิดขึ้นจากการทำสัญญากับลูกค้า โดยกลุ่มบริษัทคาดว่าจะสามารถเรียกเก็บต้นทุนดังกล่าวได้ อย่างไรก็ตาม ต้นทุนส่วนเพิ่มจากการทำสัญญาจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้นหากคาดว่าระยะเวลาในการตัดจำหน่ายเท่ากับหรือน้อยกว่าหนึ่งปี

สินทรัพย์ต้นทุนของสัญญาวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ค่าตัดจำหน่ายบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน คำนวณตามเกณฑ์อย่างเป็นระบบตลอดอายุของสัญญาที่เกี่ยวข้องซึ่งสอดคล้องกับการรับรู้รายได้ของสัญญานั้น

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าของสินทรัพย์ต้นทุนของสัญญาตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 12

(ก) ส่วนงานดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทมี 3 ส่วนงานที่รายงาน ดังรายละเอียดข้างล่าง ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัท หน่วยงานธุรกิจที่สำคัญนี้ผลิตสินค้าและให้บริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากใช้เทคโนโลยีและกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานสอบทานรายงานการจัดการภายในของแต่ละหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญอย่างน้อยทุกไตรมาส การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- ส่วนงาน 1 ผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์พรีเพกและลามิเนต
- ส่วนงาน 2 ผลิตและจัดจำหน่ายแผ่นพิมพ์วงจร
- ส่วนงาน 3 ผลิตและจัดจำหน่ายเคมี

การดำเนินงานอื่นไม่มีส่วนงานใดที่เข้าเกณฑ์เชิงปริมาณเพื่อกำหนดส่วนงานที่รายงานในปี 2567 หรือ 2566

ข้อมูลผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานได้รวมอยู่ดังข้างล่างนี้ ผลการดำเนินงานวัดโดยใช้กำไรจากการดำเนินงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรจากการดำเนินงานในการวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งนี้การกำหนดราคาระหว่างส่วนงานเป็นไปตามการซื้อขายตามปกติธุรกิจ

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินกิจการในส่วนงานธุรกิจหลัก คือ การผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์พรีเพกและลามิเนต ผลิตภัณฑ์แผ่นพิมพ์วงจร และผลิตภัณฑ์เคมี โดยมีส่วนงานทางภูมิศาสตร์ที่ดำเนินการผลิตในประเทศไทย และมีส่วนงานขายทั้งตลาดในประเทศและต่างประเทศ ข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยจำแนกตามส่วนงานทางธุรกิจสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

งบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566

	ธุรกิจพรีเพกและลามิเนต		ธุรกิจแผ่นพิมพ์วงจร								ธุรกิจเคมี		รายการตัดบัญชีระหว่างกัน		รวม	
			อเมริกา		ยุโรป		เอเชีย		รวม							
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)															
ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน																
รายได้จากภายนอก	903,480	1,188,956	3,026,794	3,408,537	6,710,357	7,007,519	3,542,990	4,087,520	13,280,141	14,503,576	649,226	651,098	-	-	14,832,847	16,343,630
รายได้ระหว่างส่วนงาน	2,038,817	2,275,874	471,051	809,420	155,579	-	2,735,364	2,810,392	3,361,994	3,619,812	271,869	333,316	(5,672,680)	(6,229,002)	-	-
รวมรายได้	**2,942,297**	**3,464,830**	**3,497,845**	**4,217,957**	**6,865,936**	**7,007,519**	**6,278,354**	**6,897,912**	**16,642,135**	**18,123,388**	**921,095**	**984,414**	**(5,672,680)**	**(6,229,002)**	**14,832,847**	**16,343,630**
การจำแนกรายได้																
รายได้จากการขาย	2,923,581	3,446,017	3,497,845	4,217,957	6,865,936	7,007,519	6,176,375	6,688,457	16,540,156	17,913,933	921,095	984,414	(5,551,985)	(6,000,734)	14,832,847	16,343,630
รายได้ค่าบริการ	18,716	18,813	-	-	-	-	101,979	209,455	101,979	209,455	-	-	(120,695)	(228,268)	-	-
รวมรายได้	**2,942,297**	**3,464,830**	**3,497,845**	**4,217,957**	**6,865,936**	**7,007,519**	**6,278,354**	**6,897,912**	**16,642,135**	**18,123,388**	**921,095**	**984,414**	**(5,672,680)**	**(6,229,002)**	**14,832,847**	**16,343,630**
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้																
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	2,942,297	3,464,830	3,497,845	4,217,957	6,865,936	7,007,519	6,278,354	6,897,912	16,642,135	18,123,388	921,095	984,414	(5,672,680)	(6,229,002)	14,832,847	16,343,630
รวมรายได้	**2,942,297**	**3,464,830**	**3,497,845**	**4,217,957**	**6,865,936**	**7,007,519**	**6,278,354**	**6,897,912**	**16,642,135**	**18,123,388**	**921,095**	**984,414**	**(5,672,680)**	**(6,229,002)**	**14,832,847**	**16,343,630**

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

งบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566

	ธุรกิจพรีเพกและลามิเนต		ธุรกิจแผ่นพิมพ์วงจร								ธุรกิจเคมี		รายการตัดบัญชีระหว่างกัน		รวม	
			อเมริกา		ยุโรป		เอเชีย		รวม							
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
									(พันบาท)							
กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน	602,058	685,988							2,620,022	2,783,420	337,146	287,355	(297,568)	(353,766)	3,261,658	3,402,997
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน																
รายได้อื่น															377,590	339,730
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย															(458,279)	(515,168)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร															(1,348,332)	(1,258,969)
ต้นทุนทางการเงิน															(51,798)	(103,794)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม															17,304	14,170
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้															(119,739)	(131,493)
กำไรสำหรับปี															1,678,404	1,747,473
สินทรัพย์ส่วนงาน																
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,945,877	2,208,917							24,823,052	23,777,347	656,421	631,733	(9,009,669)	(7,424,679)	18,415,681	19,193,318
หนี้สินส่วนงาน																
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	439,963	707,779							7,181,938	6,519,943	111,909	115,241	(3,136,188)	(1,898,928)	4,597,622	5,444,035

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้ที่คิดเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกาเป็นจำนวน 421.6 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา *(2566 : จำนวน 472.1 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา)*

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ ส่วนงานที่รายงาน ธุรกิจแผ่นพิมพ์วงจร							
	อเมริกา		ยุโรป		เอเชีย		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)							
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม								
รายได้ตามส่วนงาน	**2,102,876**	**2,464,458**	**4,868,506**	**5,155,170**	**1,506,490**	**1,890,825**	**8,477,872**	**9,510,453**
รายได้จากการขาย	2,102,876	2,464,458	4,868,506	5,155,170	1,436,069	1,766,686	8,407,451	9,386,314
รายได้ค่าบริการ	-	-	-	-	70,421	124,139	70,421	124,139
รวม	**2,102,876**	**2,464,458**	**4,868,506**	**5,155,170**	**1,506,490**	**1,890,825**	**8,477,872**	**9,510,453**
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้								
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	2,102,876	2,464,458	4,868,506	5,155,170	1,506,490	1,890,825	8,477,872	9,510,453
รวม	**2,102,876**	**2,464,458**	**4,868,506**	**5,155,170**	**1,506,490**	**1,890,825**	**8,477,872**	**9,510,453**

(ข) ส่วนงานภูมิศาสตร์

ในการนำเสนอข้อมูลภูมิศาสตร์ รายได้แยกตามที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของลูกค้า

(ค) ลูกค้ารายใหญ่

รายได้จากลูกค้า 3 รายจากส่วนงานธุรกิจแผ่นพิมพ์วงจรของกลุ่มบริษัทเป็นเงินประมาณ 5,527 ล้านบาท *(2566: 6,088 ล้านบาท)* จากรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

(ง) สินทรัพย์ต้นทุนของสัญญา

ตารางต่อไปนี้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)			
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	*7*	3,555,062	4,310,106	2,716,309	3,190,806
สินทรัพย์ต้นทุนของสัญญา		339,773	368,735	324,445	355,515

ค่าตัดจำหน่ายที่ได้รวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นจำนวน 45.0 ล้านบาท *(2566: 30.1 ล้านบาท)* และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันเป็นจำนวน 44.3 ล้านบาท *(2566: 24.1 ล้านบาท)* และไม่มีผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(จ) สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มบริษัทได้รับสิทธิพิเศษทางด้านภาษีอากรจากกรมส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ภายใต้เงื่อนไขต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ บริษัทและบริษัทย่อยได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีอากรที่มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

รายละเอียด	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)			
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	1219(2)/2557	64-0932-1-00-1-0	67-0765-2-05-1-0	65-0629-1-00-1-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิตแผ่นพิมพ์วงจร	ผลิตแผ่นพิมพ์วงจร	ผลิตแผ่นพิมพ์วงจร	ผลิตแผ่นพิมพ์วงจร
3. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ				
3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษี	8 ปี	6 ปี	3 ปี	8 ปี
3.2 ได้รับอนุญาตให้หักเงินได้พึงประเมินเป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจากการส่งออกเป็นระยะเวลา 10 ปี ทั้งนี้ รายได้จากการส่งออกของปีนั้น ๆ จะต้องไม่ต่ำกว่ารายได้จากการส่งออกเฉลี่ยสามปีย้อนหลัง ยกเว้นสองปีแรก	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
3.4 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่ต้องนำเข้าจากต่างประเทศเพื่อใช้ในการผลิตเพื่อการส่งออกเป็นระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันนำเข้าวันแรก	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
4. วันที่เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม	1 ตุลาคม 2558	2 ตุลาคม 2566	2 พฤษภาคม 2567	ยังไม่เริ่มใช้สิทธิ

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายละเอียด	บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด			
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	60-0545-1-05-1-0	63-1212-1-05-1-0	64-1034-1-00-1-0	65-0300-1-07-1-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิตแผ่น พิมพ์วงจร	ผลิตแผ่น พิมพ์วงจร	ผลิตแผ่น พิมพ์วงจร	ผลิตแผ่น พิมพ์วงจร
3. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ				
3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษี	3 ปี	4 ปี	6 ปี	3 ปี
3.2 ได้รับอนุญาตให้หักเงินได้พึงประเมินเป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจากการส่งออกเป็นระยะเวลา 10 ปี ทั้งนี้ รายได้จากการส่งออกของปีนั้น ๆ จะต้องไม่ต่ำกว่ารายได้จากการส่งออกเฉลี่ยสามปีย้อนหลัง ยกเว้นสองปีแรก	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ (สิ้นสุดแล้ว)	ได้รับ (สิ้นสุดแล้ว)	ได้รับ	ได้รับ
3.4 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่ต้องนำเข้าจากต่างประเทศเพื่อใช้ในการผลิตเพื่อการส่งออกเป็นระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันนำเข้าวันแรก	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
4. วันที่เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม	1 มิถุนายน 2560	3 พฤศจิกายน 2563	3 มีนาคม 2565	17 มีนาคม 2565

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายละเอียด	บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด			บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด	
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	2490(2)/2557	59-1009-1-00-1-0	64-0897-1-00-1-0	62-0056-1-00-1-0	62-0312-1-00-1-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิตภัณฑ์ลามิเนต	ผลิตภัณฑ์พรีเพ็ก	ผลิตภัณฑ์พรีเพ็ก	นำวัสดุที่ไม่ใช้แล้วกลับคืนใหม่	นำวัสดุที่ไม่ใช้แล้วกลับคืนใหม่
3. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ					
3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษี	6 ปี	7 ปี	6 ปี	8 ปี	8 ปี
3.2 ได้รับอนุญาตให้หักเงินได้พึงประเมินเป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจากการส่งออกเป็นระยะเวลา 10 ปี ทั้งนี้ รายได้จากการส่งออกของปีนั้น ๆ จะต้องไม่ต่ำกว่ารายได้จากการส่งออกเฉลี่ยสามปีย้อนหลัง ยกเว้นสองปีแรก	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
3.4 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่ต้องนำเข้าจากต่างประเทศเพื่อใช้ในการผลิตเพื่อการส่งออกเป็นระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันนำเข้าวันแรก	ได้รับ	ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
4. วันที่เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม	27 พฤศจิกายน 2560	1 ธันวาคม 2560	7 พฤศจิกายน 2565	27 มิถุนายน 2561	16 มกราคม 2563

เนื่องจากเป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน กลุ่มบริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดตามที่ระบุไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน

20 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

นโยบายการบัญชี

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการค่าใช้จ่ายตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 7-8, 11-13, 15, 17, 19

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
			(พันบาท)		
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป		7,720,564	8,725,105	5,031,982	5,671,752
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	*17*	2,343,646	2,393,276	1,114,436	1,143,806
ค่าสาธารณูปโภค		1,040,171	1,142,831	591,865	656,577
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและ สินทรัพย์สิทธิการใช้	*11, 12, 13*	1,019,689	1,052,429	610,963	606,994
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา		371,860	344,453	182,375	183,978
ค่านายหน้า		123,958	161,650	291,771	344,891
ค่าขนส่ง		102,445	70,872	65,714	39,815
อื่นๆ		655,467	824,154	329,607	472,809
รวมต้นทุนขาย ต้นทุนในการจัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร		**13,377,800**	**14,714,770**	**8,218,713**	**9,120,622**

21 ภาษีเงินได้

นโยบายการบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่ามีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว สำหรับการรับรู้ค่าความนิยมในครั้งแรก การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจหรือไม่ส่งผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีและทางภาษี ณ วันที่เกิดรายการนั้น และไม่ทำให้ผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีมีจำนวนเท่ากัน ณ วันที่เกิดรายการนั้น และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่ามีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	**งบการเงินรวม**		**งบการเงินเฉพาะกิจการ**	
31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน				
สำหรับงวดปัจจุบัน	128,681	140,775	17,067	32,436
ภาษีงวดก่อนๆที่บันทึกต่ำไป	-	-	-	-
	128,681	**140,775**	**17,067**	**32,436**
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	(8,942)	(9,282)	(1,934)	(3,676)
	(8,942)	**(9,282)**	**(1,934)**	**(3,676)**
รวม	**119,739**	**131,493**	**15,133**	**28,760**

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

	งบการเงินรวม					
	2567			2566		
	ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้	ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้
	(พันบาท)					
ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(17,375)	3,475	(13,900)	-	-	-
รวม	**(17,375)**	**3,475**	**(13,900)**	**-**	**-**	**-**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2567			2566		
	ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้	ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้
	(พันบาท)					
ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(7,701)	1,540	(6,161)	-	-	-
รวม	**(7,701)**	**1,540**	**(6,161)**	**-**	**-**	**-**

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

	งบการเงินรวม			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567		2566	
	อัตราภาษี *(ร้อยละ)*	*(พันบาท)*	อัตราภาษี *(ร้อยละ)*	*(พันบาท)*
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		1,798,143		1,878,967
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	359,629	20	375,793
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(12)	(216,777)	(14)	(257,671)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษีและรายการที่หักเพิ่มได้	-	680	1	9,532
อื่นๆ	(1)	(23,793)	-	3,839
รวม	**7**	**119,739**	**7**	**131,493**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567		2566	
	อัตราภาษี *(ร้อยละ)*	*(พันบาท)*	อัตราภาษี *(ร้อยละ)*	*(พันบาท)*
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		1,780,675		2,169,040
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	356,135	20	433,808
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(19)	(339,866)	(19)	(413,025)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษีและรายการที่หักเพิ่มได้	-	(179)	-	9,574
อื่นๆ	-	(957)	-	(1,597)
รวม	**1**	**15,133**	**1**	**28,760**

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
รวม	128,315	123,409	(180,556)	(51,635)
หักกลบภาษีเงินได้	(5,257)	(7,272)	5,257	7,272
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	**123,058**	**116,137**	**(175,299)**	**(44,363)**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
รวม	54,167	41,053	(5,430)	(7,447)
หักกลบภาษีเงินได้	(5,430)	(7,447)	5,430	7,447
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	**48,737**	**33,606**	**-**	**-**

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดขึ้นในระหว่างปีมีดังนี้

		งบการเงินรวม				งบการเงินรวม					
			บันทึกเป็น (รายจ่าย) รายได้ใน				บันทึกเป็น (รายจ่าย) รายได้ใน				
		ณ วันที่			**ณ วันที่**	**ณ วันที่**				ผลต่างจาก	**ณ วันที่**
		1 มกราคม	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	**31 ธันวาคม**	**1 มกราคม**	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	ได้รับมาจาก	อัตรา	**31 ธันวาคม**
	หมายเหตุ	**2566**	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	**2566**	**2567**	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	การรวมธุรกิจ	แลกเปลี่ยน	**2567**
			(พันบาท)				*(พันบาท)*				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี											
ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ		10,519	3,330	-	13,849	13,849	1,587	-	-	-	15,436
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต											
ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		115	(25)	-	90	90	20	-	-	-	110
ค่าเผื่อการด้อยค่าสินทรัพย์		26,840	-	-	26,840	26,840	8,150	-	-	-	34,990
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		8,600	-	-	8,600	8,600	-	-	-	-	8,600
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน		73,447	583	-	74,030	74,030	(8,326)	3,475	-	-	69,179
รวม		**119,521**	**3,888**	**-**	**123,409**	**123,409**	**1,431**	**3,475**	**-**	**-**	**128,315**
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี											
หนี้สินตามสัญญาเช่า		(9,240)	1,794	-	(7,446)	(7,446)	2,017	-	-	-	(5,429)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(20,651)	649	-	(20,002)	(20,002)	969	-	-	-	(19,033)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	*4*	(27,138)	2,951	-	(24,187)	(24,187)	4,525	-	(141,135)	4,703	(156,094)
รวม		**(57,029)**	**5,394**	**-**	**(51,635)**	**(51,635)**	**7,511**	**-**	**(141,135)**	**4,703**	**(180,556)**
สุทธิ		**62,492**	**9,282**	**-**	**71,774**	**71,774**	**8,942**	**3,475**	**(141,135)**	**4,703**	**(52,241)**

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		บันทึกเป็น (รายจ่าย) รายได้ใน				บันทึกเป็น (รายจ่าย) รายได้ใน			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ได้มาจากการรับโอนกิจการ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
		(พันบาท)				*(พันบาท)*			
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี									
ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	631	2,267	-	2,898	2,898	1,607	-	-	4,505
ค่าเผื่อการด้อยค่าสินทรัพย์	-	-	-	-	-	8,777	-	-	8,777
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	8,600	-	-	8,600	8,600	-	-	-	8,600
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	29,940	(385)	-	29,555	29,555	(10,467)	1,540	11,657	32,285
รวม	**39,171**	**1,882**	**-**	**41,053**	**41,053**	**(83)**	**1,540**	**11,657**	**54,167**
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี									
หนี้สินตามสัญญาเช่า	(9,241)	1,794	-	(7,447)	(7,447)	2,017	-	-	(5,430)
รวม	**(9,241)**	**1,794**	**-**	**(7,447)**	**(7,447)**	**2,017**	**-**	**-**	**(5,430)**
สุทธิ	**29,930**	**3,676**	**-**	**33,606**	**33,606**	**1,934**	**1,540**	**11,657**	**48,737**

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ยังไม่ได้รับรู้	**งบการเงินรวม**		**งบการเงินเฉพาะกิจการ**	
	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ยอดขาดทุนยกไป	-	269,251	-	-
รวม	**-**	**269,251**	**-**	**-**

22 เงินปันผล

	วันที่อนุมัติ	กำหนดจ่าย	อัตราต่อหุ้น *(บาท)*	จำนวนเงิน *(ล้านบาท)*
จ่ายในปี 2567				
เงินปันผลประจำปี	18 เมษายน 2567	10 พฤษภาคม 2567	0.70	827
เงินปันผลระหว่างกาล	13 สิงหาคม 2567	11 กันยายน 2567	0.60	709
จ่ายในปี 2566				
เงินปันผลประจำปี	27 เมษายน 2566	12 พฤษภาคม 2566	0.60	709
เงินปันผลระหว่างกาล	8 สิงหาคม 2566	7 กันยายน 2566	0.60	709

23 เครื่องมือทางการเงิน

นโยบายการบัญชี

(1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 7)) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการ ตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ และยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานจะถูกแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

(2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลบ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

(3) อนุพันธ์

อนุพันธ์รับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่ายุติธรรมทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่อนุพันธ์นั้นถูกกำหนดเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง กรณีดังกล่าวการรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจะขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง

(4) การป้องกันความเสี่ยง

ณ วันที่กำหนดความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงเป็นครั้งแรก กลุ่มบริษัทได้จัดทำเอกสารเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการกับความเสี่ยง ความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงรวมถึงการพิจารณาความมีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง ณ วันเริ่มต้นของความสัมพันธ์ป้องกันความเสี่ยงและตลอดระยะเวลาที่เหลืออยู่ เพื่อพิจารณาถึงความคงอยู่ในความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง

(5) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเผื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 90 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงานที่ถดถอยอย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาด สภาวการณ์ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการจ่ายชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ

- ผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไล่เบี้ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 365 วัน

(6) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

(7) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน อย่างไรก็ตามสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตภายหลังการรับรู้เมื่อเริ่มแรก รายได้ดอกเบี้ยจะคำนวณโดยการใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงิน หากสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิตอีกต่อไป การคำนวณรายได้ดอกเบี้ยจะเปลี่ยนกลับไปคำนวณจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์

(8) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ หากกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแตกต่างจากราคาของการทำรายการ ทำให้เครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมปรับด้วยผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกและราคาของการทำรายการและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่มูลค่ายุติธรรมที่ได้มาถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 ผลต่างดังกล่าวจะรับรู้เป็นรายการรอตัดบัญชีซึ่งจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยเกณฑ์ที่เหมาะสมตลอดอายุของเครื่องมือทางการเงินหรือจนกว่ามูลค่ายุติธรรมมีการโอนเปลี่ยนลำดับชั้นหรือเมื่อรายการดังกล่าวสิ้นสุดลง

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

		งบการเงินรวม						
		มูลค่าตามบัญชี			มูลค่ายุติธรรม			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	*หมายเหตุ*	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	ราคาทุนตัดจำหน่าย - สุทธิ	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
				(พันบาท)				
หนี้สินทางการเงิน								
หนี้สินทางการเงินอื่น								
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	*25*	143	-	143	-	143	-	143
รวมหนี้สินทางการเงินอื่น		**143**	**-**	**143**				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566								
สินทรัพย์ทางการเงิน								
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น								
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	*25*	51,419	-	51,419	-	51,419	-	51,419
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น		**51,419**	**-**	**51,419**				

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

				งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		มูลค่าตามบัญชี			มูลค่ายุติธรรม			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	*หมายเหตุ*	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	ราคาทุนตัดจำหน่าย - สุทธิ	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
				(พันบาท)				
สินทรัพย์ทางการเงิน								
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น								
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	*25*	1,709	-	1,709	-	1,709	-	1,709
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น		**1,709**	**-**	**1,709**				

				งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		มูลค่าตามบัญชี			มูลค่ายุติธรรม			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	*หมายเหตุ*	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	ราคาทุนตัดจำหน่าย - สุทธิ	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
				(พันบาท)				
สินทรัพย์ทางการเงิน								
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น								
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	*25*	32,396	-	32,396	-	32,396	-	32,396
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น		**32,396**	**-**	**32,396**				

ตารางดังต่อไปนี้แสดงเทคนิคการประเมินมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในงบฐานะการเงิน

ประเภท	**เทคนิคการประเมินมูลค่า**
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	มูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า อ้างอิงราคาจากสัญญาที่ประกาศโดยสถาบันการเงิน

(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางด้านการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาวการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิผลโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเพียงพอของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าของกลุ่มบริษัท

(ข.1.1) ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่นๆ ซึ่งอาจส่งผลต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่ รายละเอียดการกระจุกตัวของรายได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 19

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้ารายใหม่แต่ละรายก่อนที่กลุ่มบริษัทจะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขทางการค้า กลุ่มบริษัทจะทบทวนอันดับความน่าเชื่อถือภายนอก (ถ้ามี) งบการเงิน ข้อมูลของสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ข้อมูลอุตสาหกรรมและหนังสือรับรองฐานะทางการเงินของธนาคารสำหรับบางกรณี

กลุ่มบริษัทจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 160 วัน และมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับลูกหนี้แต่ละราย / กลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกันและสะท้อนผลแตกต่างระหว่างสภาวะเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมา สภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันและมุมมองของกลุ่มบริษัทที่มีต่อสภาวะเศรษฐกิจตลอดอายุที่คาดการณ์ไว้ของลูกหนี้

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 7 และ 19 ตามลำดับ

(ข.1.2) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และอนุพันธ์

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและสินทรัพย์อนุพันธ์มีจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยแสดงจำนวนเงินเป็นจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลบตามสัญญา

	งบการเงินรวม				
			กระแสเงินสดตามสัญญา		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
			(พันบาท)		
2567					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้า	1,889,491	1,889,491	-	-	1,889,491
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	953,527	953,527	-	-	953,527
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	996,000	996,000	-	-	996,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	47,303	13,494	33,809	-	47,303
เงินกู้ยืมระยะยาว	120,161	68,490	51,671	-	120,161
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	1,396	26,536	2,717	-	29,253
	4,007,878	**3,947,538**	**88,197**	**-**	**4,035,735**
2566					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้า	1,941,430	1,941,430	-	-	1,941,430
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	786,974	786,974	-	-	786,974
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,280,499	1,280,499	-	-	1,280,499
หนี้สินตามสัญญาเช่า	18,860	6,279	12,581	-	18,860
เงินกู้ยืมระยะยาว	927,867	425,348	502,519	-	927,867
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	4,701	42,870	7,437	-	50,307
	4,960,331	**4,483,400**	**522,537**	**-**	**5,005,937**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		กระแสเงินสดตามสัญญา			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
			(พันบาท)		
2567					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้า	1,516,862	1,516,862	-	-	1,516,862
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	772,115	772,115	-	-	772,115
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	454,000	454,000	-	-	454,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	110,000	110,000	-	-	110,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	15,492	5,662	9,830	-	15,492
เงินกู้ยืมระยะยาว	112,700	66,600	46,100	-	112,700
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	613	14,462	2,045	-	16,507
	2,981,782	**2,939,701**	**57,975**	**-**	**2,997,676**
2566					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้า	1,524,081	1,524,081	-	-	1,524,081
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	486,902	486,902	-	-	486,902
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	570,499	570,499	-	-	570,499
หนี้สินตามสัญญาเช่า	9,434	3,781	5,653	-	9,434
เงินกู้ยืมระยะยาว	789,593	294,588	495,005	-	789,593
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	2,553	23,151	6,213	-	29,364
	3,383,062	**2,903,002**	**506,871**	**-**	**3,409,873**

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้

(ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อและการขายที่เป็น สกุลเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นหลักเพื่อป้องกันความเสี่ยงในสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินตราต่างประเทศที่ครบกำหนดชำระน้อยกว่าหนึ่งปี สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่ทำสัญญา ณ วันที่รายงานเกี่ยวข้องกับการซื้อและขายในสกุลเงินตราต่างประเทศที่คาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้นในภายหลัง

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ	**งบการเงินรวม**		**งบการเงินเฉพาะกิจการ**	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	677,434	735,306	108,002	122,200
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	2,418,577	3,260,433	1,962,646	2,540,451
หนี้สินทางการเงินที่มีภาระดอกเบี้ย	-	(584,367)	-	(446,093)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(1,444,380)	(1,561,692)	(1,371,055)	(1,286,801)
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	**1,651,631**	**1,849,680**	**699,593**	**929,757**
เงินยูโร				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	47,292	44,892	18,760	29,138
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	572,420	524,384	531,035	457,824
หนี้สินทางการเงินที่มีภาระดอกเบี้ย	-	-	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(9,520)	(16,361)	(24,424)	(48,709)
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	**610,192**	**552,915**	**525,371**	**438,253**
เงินเยน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7,069	2,083	4,527	616
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	5
หนี้สินทางการเงินที่มีภาระดอกเบี้ย	-	(5,499)	-	(5,499)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(18,912)	(17,854)	(15,296)	(17,204)
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	**(11,843)**	**(21,270)**	**(10,769)**	**(22,082)**

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ	**งบการเงินรวม**		**งบการเงินเฉพาะกิจการ**	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
เงินหยวนจีน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	66,917	113,227	35,983	73,443
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	123,972	133,907	109,984	118,390
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(45,418)	(85,362)	(65,187)	(66,613)
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	**145,471**	**161,772**	**80,780**	**125,220**
เงินเหรียญสิงคโปร์				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9,982	6,112	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(170)	(410)	(154)	(190)
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	**9,812**	**5,702**	**(154)**	**(190)**
เงินปอนด์สเตอร์ลิง				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	254,378	634	619	634
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	3,048	-	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(287,375)	-	-	-
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	**(29,949)**	**634**	**619**	**634**
เงินดอลล่าร์ไต้หวัน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(698)	(148)	(698)	-
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	**(698)**	**(148)**	**(698)**	**-**
เงินฟรังสวิส				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	(7)	-	(7)
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	**-**	**(7)**	**-**	**(7)**

(ข.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยตลาด ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยโดยหลักมาจากเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุข้อ 16) ส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ทำให้กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงต่ำจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย ความอ่อนไหวต่อการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืมซึ่งเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ยจึงไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย	**งบการเงินรวม**		**งบการเงินเฉพาะกิจการ**	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	996,000	1,280,499	454,000	570,499
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	110,000	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	7,461	138,274	-	-
	1,003,461	**1,418,773**	**564,000**	**570,499**
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร				
เงินกู้ยืมระยะยาว	112,700	789,593	112,700	789,593
	112,700	**789,593**	**112,700**	**789,593**

24 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของเจ้าของรวม ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

25 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
อาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่น	36,902	36,571	36,902	36,571
เครื่องจักรและอุปกรณ์	117,092	49,797	101,541	46,331
รวม	**153,994**	**86,368**	**138,443**	**82,902**
จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้น				
ภายใต้สัญญาบริการระยะยาวที่บอกเลิกไม่ได้				
ภายในหนึ่งปี	14,367	54,434	3,151	37,344
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	126	9,139	-	1,080
รวม	**14,493**	**63,573**	**3,151**	**38,424**
ภาระผูกพันอื่นๆ				
คำสั่งซื้อที่ยังไม่ได้รับรู้สำหรับวัตถุดิบ	382,705	811,760	104,398	149,102
หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร	42,734	42,085	38,134	37,885
รวม	**425,439**	**853,845**	**142,532**	**186,987**

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าดังนี้

	งบการเงินรวม		
สกุลเงิน	จำนวน	วันที่ครบกำหนด	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา
	(พัน)		*(ต่อหนึ่งหน่วยเงินตราต่างประเทศ)*
สัญญาขาย			
เหรียญสหรัฐอเมริกา	8,700	15 มกราคม 2568 - 13 พฤษภาคม 2568	33.2750 – 34.8475
ยูโร	1,300	27 มกราคม 2568 - 6 พฤษภาคม 2568	36.4000 – 36.7000
สัญญาซื้อ			
เหรียญสหรัฐอเมริกา	300	6 มกราคม 2568	32.5900

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสัญญาขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าดังนี้

งบการเงินรวม

สกุลเงิน	จำนวน *(พัน)*	วันที่ครบกำหนด	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา *(ต่อหนึ่งหน่วยเงินตราต่างประเทศ)*
สัญญาขาย			
เหรียญสหรัฐอเมริกา	27,950	16 มกราคม 2567 - 14 พฤษภาคม 2567	34.9700 - 36.5700
ยูโร	3,549	16 กุมภาพันธ์ 2567 - 11 เมษายน 2567	37.8300 - 38.7600

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมียอดคงเหลือของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าดังนี้

งบการเงินเฉพาะกิจการ

สกุลเงิน	จำนวน *(พัน)*	วันที่ครบกำหนด	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา *(ต่อหนึ่งหน่วยเงินตราต่างประเทศ)*
สัญญาขาย			
เหรียญสหรัฐอเมริกา	600	28 มกราคม 2568	33.4800 – 33.5800
ยูโร	1,300	27 มกราคม 2568 - 6 พฤษภาคม 2568	36.4000 – 36.7000
สัญญาซื้อ			
เหรียญสหรัฐอเมริกา	300	6 มกราคม 2568	32.5900

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมียอดคงเหลือของสัญญาขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าดังนี้

งบการเงินเฉพาะกิจการ

สกุลเงิน	จำนวน *(พัน)*	วันที่ครบกำหนด	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา *(ต่อหนึ่งหน่วยเงินตราต่างประเทศ)*
สัญญาขาย			
เหรียญสหรัฐอเมริกา	17,800	31 มกราคม 2567 - 14 พฤษภาคม 2567	34.9700 - 36.5700
ยูโร	3,549	16 กุมภาพันธ์ 2567 - 11 เมษายน 2567	37.8300 - 38.7600

26 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ของบริษัท KCE Printed Circuit Boards GmbH ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายของประเทศเยอรมันจากผู้ถือหุ้นเดิม ผ่านทาง บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มูลค่าการลงทุนทั้งสิ้น 10.65 ล้านยูโร (380.63 ล้านบาท) ทั้งนี้ การเข้าลงทุนจะเสร็จสมบูรณ์เมื่อคู่สัญญาทุกฝ่ายได้ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่การซื้อขายเสร็จสมบูรณ์ทั้งหมดตามที่ระบุในสัญญาซื้อขายหุ้นดังกล่าวสำเร็จครบถ้วน โดยบริษัทคาดว่าการเข้าลงทุนในบริษัทดังกล่าว จะเสร็จสมบูรณ์ภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2568

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
นายบัญชา องค์โฆษิต	73	SIAD, SURREY DIP. GRAPHIC DESIGN	0.04	สามีของ	2559 - ปัจจุบัน	▪ ประธานกรรมการ	บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด
▪ ประธานคณะกรรมการบริษัท		(Second Class Honours)		นางวรลักษณ์ องค์โฆษิต		▪ ประธานกรรมการ	บริษัท ซีทีซี เคมิคอล จำกัด
▪ ประธานคณะกรรมการบริหาร		Reigate College of Arts, England		กรรมการ	2555 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการ	บริษัท เคซีอี ไต้หวัน จำกัด
						▪ ประธานกรรมการ	บริษัท เคมโทรนิคส์ เคมีคอล จำกัด
		ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)				▪ ประธานกรรมการ	บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด
					2550 - ปัจจุบัน	▪ ประธานกรรมการ	บริษัท เคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด
		2547 ▪ Directors Accreditation Program (DAP)			2543 - ปัจจุบัน	▪ ประธานกรรมการ	บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด
					2538 - ปัจจุบัน	▪ ประธานกรรมการ	บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด
					2534 - ปัจจุบัน	▪ ประธานกรรมการ	บริษัท เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด
					2525 - ปัจจุบัน	▪ ประธานกรรมการ	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
					2531 - 2567	▪ ประธานกรรมการ	บริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
นายพิธาน องค์โฆษิต ▪ กรรมการ ▪ รองประธานกรรมการ ▪ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ ▪ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ ▪ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร	43	▪ ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ) บัณฑิตวิทยาลัยด้านการบริหารจอนห์สัน มหาวิทยาลัยคอร์เนลล์ ▪ ปริญญาตรี วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย ▪ ปริญญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย **ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** 2557 ▪ Director Certification Program (DCP)	13.94	บุตรชายของ นายบัญชา องค์โฆษิต ประธานกรรมการ กับ นางวรลักษณ์ องค์โฆษิต กรรมการ	2567 - ปัจจุบัน 2562 - ปัจจุบัน 2560 - ปัจจุบัน 2559 - ปัจจุบัน 2559 - ปัจจุบัน 2559 - ปัจจุบัน 2559 - ปัจจุบัน 2557 - ปัจจุบัน 2557 - ปัจจุบัน 2557 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน 2552 - ปัจจุบัน 2552 - 2567	▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ▪ กรรมการ ▪ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ รองกรรมการผู้จัดการ ▪ กรรมการ ▪ รองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท มอส เบอร์เกอร์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เดอะ เฟสช็อป จำกัด บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด บริษัท ซีทีซี เคมิคอล จำกัด บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เคซีอี อเมริกา อิงค์ จำกัด บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เคซีอี ไต้หวัน จำกัด บริษัท เคมโทรนิคส์ เคมีคอล จำกัด บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด บริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
แพทย์หญิงจันทิมา องค์โฆษิต ▪ กรรมการ ▪ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	78	▪ แพทยศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ▪ Diplomate America Board of Psychiatry & Neurology ▪ Residency training in Psychiatry and Neurology, Department of Psychiatry, University of Illinois, Chicago, Illinois, U.S.A. **ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** 2557 ▪ Director Certificate Program update (DCPU) 2551 ▪ Director Certificate Program (DCP) 2547 ▪ Finance for Non-Finance Director (FN) 2547 ▪ Director Accreditation Program (DAP)	0.70	พี่สาวของ นายบัญชา องค์โฆษิต ประธานกรรมการ	2566 - ปัจจุบัน 2546 - ปัจจุบัน 2526 - ปัจจุบัน 2526 - 2564 2528 - 2561	▪ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ▪ ประธานกรรมการ ▪ กรรมการ ▪ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ▪ อาจารย์พิเศษภาควิชาจิตเวชศาสตร์	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท พีเอซี (สยาม) จำกัด (โรงพยาบาลมนารมย์) บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) คณะแพทย์ศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดลและสถาบันจิตเวชสมเด็จเจ้าพระยา

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
นายไพฑูรย์ ทวีผล ▪ กรรมการอิสระ ▪ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ▪ ประธานคณะสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ▪ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ▪ กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	74	▪ ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ▪ ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางการสอบบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ▪ ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ (บัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง **ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** 2555 ▪ Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 2553 ▪ Monitoring the Internal Audit Function (MIA) 2553 ▪ Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) 2553 ▪ Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) 2553 ▪ Role of the Compensation Committee (RCC) 2552 ▪ Monitoring Fraud Risk Management (MFM) 2551 ▪ Chartered Director Class (R-CDC) 2548 ▪ Audit Committee Program (ACP) 2548 ▪ Role of Chairman Program (RCP) 2546 ▪ Director Certification Program (DCP) 2546 ▪ Director Accreditation Program (DAP)	-	ไม่มี	2566 - ปัจจุบัน 2564 - ปัจจุบัน 2563 - ปัจจุบัน 2557 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2559 - 2562 2557 - 2565 2551 - 2565 2547 - 2554 2545 - 2565	▪ ประธานกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ▪ กรรมการสรรหาค่าตอบแทน ▪ กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ▪ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ▪ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ▪ ประธานคณะกรรมการ ▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการอิสระ ▪ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการตรวจสอบ ▪ กรรมการอิสระ ▪ ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ▪ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ▪ ประธานกรรมการนโยบายความเสี่ยง ▪ ประธานกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน ▪ กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ▪ กรรมการอำนวยการ ▪ กรรมการอิสระ ▪ ประธานกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล	บริษัท สมบูรณ์แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เซ็น คอร์ปอเรชั่น กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท อีซี่ บาย จำกัด (มหาชน) บริษัท สมบูรณ์แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) บริษัท สมบูรณ์แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) โรงเรียนมาแตร์เดอีวิทยาลัย บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
นางวรลักษณ์ องค์โฆษิต ชื่อเดิม : - สกุลเดิม ทองประดิษฐ์ ▪ กรรมการ ▪ รองประธานกรรมการบริหาร ▪ กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	73	PITMAN DIP. BUSINESS & SECRETARIAL ST. JAMES COLLEGE, ENGLAND **ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** 2557 ▪ Director Certificate Program update (DCPU) 2554 ▪ Financial Statement for Directors (FSD) 2551 ▪ Directors Certification Program (DCP) 2547 ▪ Finance For Non-Finance Director (FN) 2547 ▪ Directors Accreditation Program (DAP)	0.16	ภรรยาของ นายบัญชา องค์โฆษิต ประธานกรรมการ	2550 - ปัจจุบัน 2543 - ปัจจุบัน 2538 - ปัจจุบัน 2534 - ปัจจุบัน 2533 - ปัจจุบัน 2532 - ปัจจุบัน 2531 - 2567	▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ▪ ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักบริหาร ▪ กรรมการ	บริษัท เคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด บริษัท เคซีอี สิงค์โปร์ พีทีอี จำกัด บริษัท เคซีอี อเมริกา อิงค์ จำกัด บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เค ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
นางศิริพรรณ สันธนะพันธ์ ชื่อเดิม : - สกุลเดิม องค์โฆษิต ▪ กรรมการ ▪ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ▪ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร	69	อักษรศาสตร์บัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย **ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** 2561 ▪ Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 2557 ▪ Director Certificate Program update (DCPU) 2551 ▪ Directors Certification Program (DCP) 2547 ▪ Finance for Non-Finance Director (FN) 2547 ▪ Director Accreditation Program (DAP)	0.95	น้องสาวของ นายบัญชา องค์โฆษิต ประธานกรรมการ	2564 - ปัจจุบัน 2559 - ปัจจุบัน 2538 - ปัจจุบัน 2535 - ปัจจุบัน	▪ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ▪ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ▪ กรรมการ ▪ กรรมการผู้จัดการ ▪ กรรมการ	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
นายครรชิต บุนะจินดา ▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการตรวจสอบ ▪ ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ▪ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	57	▪ ปริญญาโท (การเงินและธุรกิจระหว่างประเทศ) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ▪ ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย **ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** 2566 ▪ Strategic Board Master Class (SBM) 2566 ▪ Role of the Chairman Program (RCP) 2564 ▪ Director Leadership Certification Program (DLCP) 2552 ▪ Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) 2552 ▪ Monitoring the Internal Audit Function (MIA) 2552 ▪ Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) 2549 ▪ Audit Committee Program (ACP) 2548 ▪ Directors Accreditation Program (DAP) 2546 ▪ Directors Certification Program (DCP)	-	ไม่มี	2567 - ปัจจุบัน 2567 - ปัจจุบัน 2566 - ปัจจุบัน 2565 - ปัจจุบัน 2565 - ปัจจุบัน 2563 - ปัจจุบัน 2563 - ปัจจุบัน 2562 - ปัจจุบัน 2562 - ปัจจุบัน 2559 - ปัจจุบัน 2559 - ปัจจุบัน 2558 - ปัจจุบัน 2559 - 2562 2557 - 2560 2557 2560	▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการและกรรมการบริหาร ▪ กรรมการ ▪ ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ▪ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ▪ กรรมการ ▪ กรรมการอิสระ ▪ ประธานคณะกรรมการนโยบายความเสี่ยง ▪ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ▪ กรรมการอิสระ ▪ ประธานคณะกรรมการนโยบายความเสี่ยง ▪ กรรมการ ▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการตรวจสอบ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการนโยบายบริหารความเสี่ยงองค์กร ▪ รองประธาน ▪ ผู้ทรงคุณวุฒิ	บริษัท เดอะ วัน เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เว็ทวิลล์ เพ็ท จำกัด บริษัท บูลบิค วัลแคน จำกัด บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด บริษัท คูนทรี โฮลดิ้งส์ จำกัด บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท บลูบิค กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท กัลยณมิตรชูเชิด จำกัด บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ศูนย์เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจในสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์ ในสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
ดร. สุธี โมกขะเวส ▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการตรวจสอบ ▪ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร	49	▪ PhD. Applied Mathematical Finance, Imperial College, London ▪ MSci. Mathematics, Imperial College, London **ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** 2559 ▪ Director Certification Program (DCP)	-	ไม่มี	2564 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการผู้จัดการ ▪ กรรมการ ▪ กรรมการอำนวยการบริหาร ▪ กรรมการบริหารความเสี่ยง ▪ กรรมการบริหารด้านการลงทุน ▪ กรรมการผลิตภัณฑ์	บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
					2564 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการอิสระ	บริษัท สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย) จำกัด
					2564 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการอิสระ	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
					2564 - ปัจจุบัน	▪ คณะอนุกรรมการด้านงานวิจัย	กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน
					2563 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการตรวจสอบ ▪ กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
					2563 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการและเลขานุการ	มูลนิธิเพื่อการศึกษาและประชาสงเคราะห์
					2562 - ปัจจุบัน	▪ ประธานกรรมการ	บริษัท ไอเจ็น จำกัด
					2560 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการ ▪ กรรมการอำนวยการบริหาร ▪ กรรมการด้านการลงทุน	บริษัท ฟูเซีย เวนเจอร์ แคปิทัล จำกัด
					2560 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านคณิตศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
					2559 - ปัจจุบัน	▪ กรรมการอิสระ ▪ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ▪ กรรมการลงทุน	บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
					2552 - ปัจจุบัน	■ ที่ปรึกษากรรมการผู้จัดการ ■ กรรมการ ■ กรรมการอำนวยการบริหาร ■ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ■ กรรมการลงทุน ■ คณะอนุกรรมการพิจารณาให้เช่าทรัพย์สิน	บริษัท ภัทรสิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
					2549 - ปัจจุบัน	■ ที่ปรึกษากรรมการผู้จัดการ ■ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
					2549 - ปัจจุบัน	■ ที่ปรึกษาความเสี่ยงด้านตลาดและสภาพคล่อง ■ คณะทำงาน Securitization ■ คณะทำงาน Mortgage Insurance ■ คณะทำงาน ALM System Implementation	ธนาคารอาคารสงเคราะห์

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
นายสรรค์ เสนาดิสัย ▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	37	▪ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) สาขาวิชาวางแผนเชิงกลยุทธ์, สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ▪ โครงการแลกเปลี่ยนนักเรียนศศินทร์ โรงเรียนบริหารธุรกิจ ESSEC ปารีส ฝรั่งเศส ▪ ปริญญาตรี ธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเพพเพอร์ไดน์ (Pepperdine University) มาลิบู, รัฐแคลิฟอร์เนีย **ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** 2566 ▪ Director Certificate Program (DCP)	0.006	ไม่มี	2567 - ปัจจุบัน 2566 - ปัจจุบัน 2564 - ปัจจุบัน 2562 - 2564 2559 - 2562 2556 - 2559	▪ กรรมการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ▪ กรรมการอิสระ ▪ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสายงานบริหาร ▪ ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ ▪ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (AVP) ฝ่ายขายลูกค้าองค์กร แผนกตลาดโลก ▪ ฝ่ายขายลูกค้าองค์กร, แผนกตลาดการเงิน	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) โรงพยาบาลรวมใจรักษ์ Novart | Furniture Professionals ธนาคารซิตี้แบงก์ เอ็น. เอ. (Citibank N.A.) ธนาคารไทยพาณิชย์

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
Mr. Fredrick Gharapet Ohanian ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานปฏิบัติการผลิต	71	B s c in Mechanical Eng.	0.06	ไม่มี	2556 - ปัจจุบัน 2543 - ปัจจุบัน	▪ ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานปฏิบัติการผลิต ▪ ที่ปรึกษาทางเทคนิค	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) เคซีอี กรุ๊ป บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอร์เรอร์ จำกัด
นางสาวสิวิภา มหธราดล ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ	43	▪ MBA, Massachusetts Institute of Technology Sloan School of Management ▪ บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	-	ไม่มี	2567 - ปัจจุบัน 2562 - 2567	▪ ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ ▪ AVP Finance	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ไมเนอร์ ฟู้ด กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
นางวสรา โชติธรรมรัตน์ ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน และเลขานุการบริษัท	59	▪ ปริญญาโทบริหารธุรกิจ คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ▪ ปริญญาตรี บัญชี คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ **ประวัติการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** 2565 ▪ Company Secretary Program (CSP) 2565 ▪ Ethical Leadership Program (ELP) 2560 ▪ Advanced Audit Committee Program (AACP) 2552 ▪ Director Certification Program (DCP)	0.002	ไม่มี	2565 – ปัจจุบัน 2563 – ปัจจุบัน 2559 – ปัจจุบัน	▪ ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน ▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการตรวจสอบ ▪ กรรมการอิสระ ▪ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ลีซ อิท จำกัด (มหาชน) บริษัท คิวทีซี เอนเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
นายอรรถสิทธิ์ องค์โฆษิต ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	44	วิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	5.21	บุตรชายของ นายบัญชา องค์โฆษิต ประธานกรรมการ กับ นางวรลักษณ์ องค์โฆษิต กรรมการ	2567 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน	■ กรรมการ ■ ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) เคซีอี กรุ๊ป
นายวิบูรณ์ สุนทรวิวัฒน์ ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	57	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วท.ม.) การจัดการทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์	0.01	ไม่มี	2559 – ปัจจุบัน 2557 – 2559 2555 – 2557	■ ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคล ■ Group Head of Human Resource ■ Asst. General Manager	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) เคซีอี กรุ๊ป บริษัท เดอะ คูล จำกัด บริษัท ซัมมิท โอโตซีทอินดัสตรี จำกัด
นายบุญชวน อิมราพร ผู้อำนวยการอาวุโส ด้านเทคนิคคุณภาพ	51	PhD. Chemistry, MS Colloids, Polymers and Surfaces Carnegie Mellon University	0.0005	ไม่มี	2564 - 2567	■ ผู้อำนวยการอาวุโสด้านวิศวกรรมการผลิต	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
นางพัชรินทร์ พลางกูร ผู้ควบคุมการทำบัญชี	55	ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	0.01	ไม่มี	2555 - ปัจจุบัน	■ ผู้จัดการส่วนงานบัญชีทั่วไปและการรวมกลุ่ม	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ * สัดส่วนการถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทและบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร		KCE	บริษัทย่อย								บริษัทร่วม
			KCET	TLM	CT	CTP	KCETH	KCES	KCEA	CH	KCETW
นายบัญชา	องค์โฆษิต	X, V, I, O	X, I, O	X, I, O	X, I	X, I	X, I, O	X, I			I
นายพิธาน	องค์โฆษิต	Y, I, V, P, O	I, P, O	I	I	I	I	I	I	X, I	I
นางวรลักษณ์	องค์โฆษิต	V, I, O	I, O	I			I	I	I		
แพทย์หญิงจันทิมา	องค์โฆษิต	I									
นางศิริพรรณ	สันธนะพันธ์	I		I, P, O							
นายไพฑูรย์	ทวีผล	III									
นายครรชิต	บุนะจินดา	III									
ดร.สุธี	โมกขะเวส	III									
นายสรรค์	เสนาดิสัย	II									
นายเฟรดดริค การาเพท โอฮาเนียน		V, O	O	I, O							
นางสาวสิวิภา	มหธราดล	O									
นางวสรา	โชติธรรมรัตน์	V, O									
นายอรรถสิทธ์	องค์โฆษิต	O	O						I	I	
นายวิบูรณ์	สุนทรวิวัฒน์	O	O								
นายบุญชวน	อิมราพร	O									
นางสาวนิตยา	โรจนกำพล		I, O		I, O	I, O					
นายวินัย	กมลพรพันธ์			O							
นายรัชพล	สันธนะพันธ์			O						I	
นางพิชญา	องค์โฆษิต						I, P, O				
Mr. Lin	Po-Chiung	V, O			I, P, O	I, P, O					X, I, O
Mrs. Hsiao	Yu-Chu										I, P, O
Mr. Looi	Hong Wah							I, O			
นางสาวประภากร	มานะศิลป์							O			
Mr. Frederick	Rhodes								X, P		

หมายเหตุ : สัญลักษณ์

X = ประธานกรรมการ
Y = รองประธานกรรมการ
I = กรรมการ
II = กรรมการอิสระ
V = กรรมการบริหาร
P = กรรมการผู้จัดการ
O = ผู้บริหาร
III = กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ

KCE	บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)	KCES	บริษัท เคซีอี สิงคโปร์ พีทีอี จำกัด
KCET	บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด	KCETW	บริษัท เคซีอี ไต้หวัน จำกัด
TLM	บริษัท ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์ จำกัด	CT	บริษัท เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด
KCETH	บริษัท เคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด	CTP	บริษัท เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด
KCEA	เคซีอี อเมริกา อิ๊งค์	CH	บริษัท เซอร์กิต โฮลดิ้ง จำกัด

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ได้แก่ นางสาวชญานี ชัยเดชขจร ผู้ช่วยผู้อำนวยการแผนกตรวจสอบภายใน

คุณวุฒิทางการศึกษา

Master of Accounting (CPA Extension), Macquarie University, Australia

บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการฝึกอบรม

2565

- E-Learning วิชา จรรยาบรรณและมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning วิชา สารสนเทศทางการบัญชี 1 (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning วิชา สารสนเทศทางการบัญชี 2 (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning วิชา งบกระแสเงินสด (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning วิชา การวิเคราะห์งบการเงิน (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning วิชา มาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร บัญชี ... ชี้ช่องรวย (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร การตลาดด้าน E-Commerce (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับร้านค้าปลีก (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร กลยุทธ์ดึงดูดลูกค้าออนไลน์ (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร งบการเงินสำหรับผู้บริหาร (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- การสัมมนาผ่านเว็บไซต์ เรื่อง โครงการอบรมจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (Facebook Live จัดโดย สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์)
- การอบรมเรื่อง กลยุทธ์การจัดซื้อแบบลีน - ลดต้นทุนอย่างยั่งยืน (จัดโดย บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากร จากสมาคมบริหารงานจัดซื้อและซัพพลายเชนแห่งประเทศไทย)
- การอบรมเรื่อง ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO22301:2019 ระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (จัดโดย บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากร จากบริษัท BSI Group (Thailand) Co., Ltd.)

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

- การอบรมเรื่อง การสร้างความตระหนักเรื่องความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศสำหรับพนักงาน
  (จัดโดย บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากร จากบริษัท NTT Data Business Solutions (Thailand) Ltd.)
- การอบรมเรื่อง แนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption) ในองค์กรอย่างยั่งยืน
  (จัดโดย บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากร จากบริษัท บุญเน่ บิสซิเนสซั่น จำกัด)
- การอบรมเรื่อง การตรวจติดตามภายในระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศด้วย TISAX (TISAX VDA ISA 5.0)
  (จัดโดย บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากร จากบริษัท NTT Data Business Solutions (Thailand) Ltd.)
- การสัมมนาผ่านเว็บไซต์ เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูลและการตรวจจับการทุจริต - การผสมผสานที่สำคัญ
  (จัดโดย บริษัท Wolters Kluwer)

2566

- Workshop เรื่อง ยกระดับกระดาษทำการ เชี่ยวชาญสอบทาน ต้านคอร์รัปชัน รุ่นที่ 1/66
  (จัดโดย สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์)
- E-Learning วิชา จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning วิชา สารสนเทศทางการบัญชี
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning วิชา งบกระแสเงินสด
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning วิชา การวิเคราะห์งบการเงิน
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning วิชา มาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning วิชา กรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร งบการเงินสำหรับผู้บริหาร
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร บัญชี ... ชี้ช่องรวย
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร การเขียนจดหมายภาษาอังกฤษเพื่อธุรกิจ
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นด้านพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร การวิเคราะห์และจัดทำแผนธุรกิจรองรับ AEC
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร เริ่มต้นธุรกิจแบบมืออาชีพ
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร การตลาดด้าน E-Commerce
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- การอบรมเรื่อง Overview of Sustainability Development (ESG) for Management
  (จัดโดย บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากร จากบริษัท Twin P Consulting Co., Ltd.)

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

- การสัมมนาผ่านเว็บไซต์ เรื่อง Enhancing Internal Audit Maturity through Digital Resilience - A Roadmap for Success
  (จัดโดย บริษัท Wolters Kluwer)
- การสัมมนาผ่านเว็บไซต์ เรื่อง Assessing the Risk of Corruption to Your Business
  (จัดโดย United Nations Global Compact)
- การอบรมเรื่อง ISO 26000 Social Responsibility Requirements
  (จัดโดย บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากร จากบริษัท BSI Group (Thailand) Co., Ltd)
- การสัมมนาผ่านเว็บไซต์ เรื่อง CAC Change Agent
  (จัดโดย แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย: CAC)
- การอบรมเรื่อง ESG Overview for Management
  (จัดโดย บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากร จากบริษัท Sustainability Business Development Institute)
- การอบรมเรื่อง ระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ สำหรับผู้บริหาร (VDA ISA 5.1)
  (จัดโดย บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากร จากบริษัท Digitrans Solution Co., Ltd.)
- การสัมมนาผ่านเว็บไซต์เรื่อง Preparing for the Future: ESG and Internal Audit in 2023
  (จัดโดย บริษัท Wolters Kluwer)
- การสัมมนาผ่านเว็บไซต์เรื่อง การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียและนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน
  (จัดโดย สมาคม บริษัทจดทะเบียนไทย)

2567

- E-Learning วิชา จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning วิชา สารสนเทศทางการบัญชี
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning วิชา กรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning วิชา การวิเคราะห์งบการเงิน
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning วิชา มาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning วิชา งบกระแสเงินสด
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร บัญชี ... ชี้ช่องรวย
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร งบการเงินสำหรับผู้บริหาร
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร เริ่มต้นธุรกิจแบบมืออาชีพ
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นด้านพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร การตลาดด้าน E-Commerce
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)
- E-Learning หลักสูตร การเขียนจดหมายภาษาอังกฤษเพื่อธุรกิจ
  (จัดโดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์)

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

- E-Learning วิชา จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
  (จัดโดย ซีพีดี ติวเตอร์)
- E-Learning หลักสูตร ESG101 ความรู้พื้นฐานด้านความยั่งยืน
  (จัดโดย SET ESG Academy)
- E-Learning หลักสูตร P01 พื้นฐานความยั่งยืนของธุรกิจ
  (จัดโดย SET ESG Academy)
- การอบรมเรื่อง การประเมินคาร์บอนฟุตพรินองค์กร (CFO)
  (จัดโดย บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากร จากบริษัท EES Sustainability Co., Ltd.)
- การอบรมเรื่อง การประเมินคาร์บอนฟุตพรินผลิตภัณฑ์ (CFP)
  (จัดโดย บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากร จากบริษัท EES Sustainability Co., Ltd.)
- การสัมมนางาน CAC Change Agent Hearing Day
  (จัดโดย แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย: CAC)
- การสัมมนาผ่านเว็บไซต์เรื่อง การป้อง ปราม ปราบพฤติกรรมไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน
  (จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : SET)
- การอบรมเรื่อง กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานตรวจสอบภายใน
  (จัดโดย Thai Law Training (Association of Legal & Political Studies : ALPS))
- การสัมมนางาน CAC Certification Ceremony 2024 หัวข้อ ห่วงโซ่ธุรกิจโปร่งใส ภาคธุรกิจไทยยั่งยืน
  (จัดโดย แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย : CAC)
- การสัมมนารับฟังความคิดเห็นจากภาคเอกชนภายใต้ "กิจกรรมเพื่อยกระดับการส่งเสริมภาคเอกชนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน"
  (จัดโดย สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย : UNGCNT)
- การสัมมนาเรื่อง สร้างภูมิคุ้มกันบริษัทจดทะเบียนด้วย 3 Lines of defense
  (จัดโด in Future
  (จัดโดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย : IIAT)
- การสัมมนางาน CAC Certification Ceremony 2/2024 หัวข้อ Navigating ESG : The Power of Integrity
  (จัดโดย แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย : CAC)
- การสัมมนางาน 2024 TeamMate User Meeting Thailand
  (จัดโดย บริษัท Wolters Kluwer)
- การอบรมเรื่อง กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับงานตรวจสอบภายใน
  (จัดโดย บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด)
- การสัมมนาผ่านเว็บไซต์เรื่อง มาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS ปี 2567 และประเด็นทางบัญชีที่น่าสนใจสำหรับบริษัทจดทะเบียน
  (จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: SET)
- การอบรมเรื่อง การตรวจสอบการควบคุมทั่วไประบบปฏิบัติการ
  (จัดโดย สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์)
- การสัมมนาผ่านเว็บไซต์งาน Charity Day Seminar หัวข้อ "ความท้าทายของผู้ตรวจสอบภายใน ปี 2025"
  (จัดโดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย : IIAT)

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

ทรัพย์สินถาวรที่สำคัญของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดและมูลค่าทางบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้

ที่ดินและอาคาร

กรรมสิทธิ์ : บริษัทหรือบริษัทย่อยเป็นเจ้าของ

ทรัพย์สิน	ที่ตั้ง	พื้นที่ (ไร่-งาน-ตรว.)	วัตถุประสงค์การใช้งาน	ผู้ถือกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)		ภาระผูกพันค้ำประกันเงินกู้ (ล้านบาท)
ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง	เลขที่ 48 ซ.ฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ	1-3-18	โรงงานและบางส่วนเก็บเอกสาร	บมจ.เคซีอี อีเลคโทรนิคส์	ที่ดิน อาคาร	1.62 0.99	-
ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง	เลขที่ 72/1-2 ซ.ฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ	9-1-27	โรงงาน	บมจ.เคซีอี อีเลคโทรนิคส์	ที่ดิน อาคาร	14.57 9.05	-
ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง	เลขที่ 72/3 ซ.ฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ	10-2-14	โรงงาน	บมจ.เคซีอี อีเลคโทรนิคส์	ที่ดิน อาคาร	35.00 0.66	-
ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง	เลขที่ 72 ซ.ฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ	19-3-71	สำนักงาน, โรงงานและคลังสินค้า	บมจ.เคซีอี อีเลคโทรนิคส์	ที่ดิน อาคาร	113.20 898.95	-
ที่ดิน	โฉนดเลขที่ 56362 แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ	1-3-19	-	บมจ.เคซีอี อีเลคโทรนิคส์	ที่ดิน	19.95	-
ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง	AZ Cube Building 1-2-9 Kouraku Bunkyo-ku, Tokyo, JAPAN	1 Floor	สำนักงานให้เช่า	บมจ.เคซีอี อีเลคโทรนิคส์	อาคาร	25.18	-
ที่ดิน	โฉนดเลขที่ 14590, 14591, 32134 สวนอุตสาหกรรมโรจนะ พระนครศรีอยุธยา	67-2-91	-	บมจ.เคซีอี อีเลคโทรนิคส์	ที่ดิน	178.00	-
ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง	เลขที่ 70 ซ.ฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ	8-2-6	สำนักงานและโรงงาน	บจ.ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์	ที่ดิน อาคาร	27.34 67.38	-
ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง	เลขที่ 70/1 ซ.ฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ	3-1-16	สำนักงานและโรงงาน	บจ.ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์	ที่ดิน อาคาร	32.61 67.54	-
ที่ดิน	โฉนดเลขที่ 4971, 5386, 12142, 49440 เลขที่ 105 หมู่ 1 บ้านหว้า บางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	21-3-28	-	บจ.ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์	ที่ดิน อาคาร	99.16 5.37	-

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

ทรัพย์สิน	ที่ตั้ง	พื้นที่ (ไร่-งาน-ตรว.)	วัตถุประสงค์การใช้งาน	ผู้ถือกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)		ภาระผูกพันค้ำประกันเงินกู้ (ล้านบาท)
ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง	เลขที่ 70/2 ซ.ฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ	2-2-52	คลังสินค้า	บจ.ไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอเรอร์	ที่ดิน อาคาร	36.82 47.05	-
ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง	เลขที่ 117, 118 หมู่ที่ 1 นิคมอุตสาหกรรมบ้านหว้า พระนครศรีอยุธยา	28-2-72	สำนักงาน, โรงงานและคลังสินค้า	บจ.เคซีอี เทคโนโลยี	ที่ดิน อาคาร	82.53 210.82	-
ที่ดิน	โฉนดเลขที่ 55796 นิคมอุตสาหกรรมบ้านหว้า พระนครศรีอยุธยา	11-0-53	สร้างโรงงานในอนาคต	บจ.เคซีอี เทคโนโลยี	ที่ดิน	37.85	-
ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง	เลขที่ 1/28 หมู่ 5 อ. อุทัย พระนครศรีอยุธยา	3-2-59	สำนักงาน โรงงานและคลังสินค้า	บจ.เคมโทรนิคส์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย)	ที่ดิน อาคาร	14.59 2.54	-
ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง	เลขที่ 1/82 หมู่ 5 อ.อุทัย พระนครศรีอยุธยา	13-1-86.9 ให้เช่า 1,500 ตรม.	สำนักงาน โรงงานและคลังสินค้า	บจ.เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด	ที่ดิน อาคาร	57.78 10.75	-
สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินเช่า	เลขที่ 1/97 หมู่ 5 อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา เลขที่ 1/98 หมู่ 5 อ.อุทัย พระนครศรีอยุธยา	3,963.20 ตารางเมตร 1,564.30 ตารางเมตร	สำนักงาน โรงงานและคลังสินค้า	บจ.เคมโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด	อาคาร อาคาร	20.39 25.46	117
อาคารชุด	1 Sims Lane, #05-11, Singapore 387355.	96.5 ตารางเมตร	สำนักงาน	บจ.เคซีอี สิงคโปร์พีทีอี	ที่ดิน อาคาร	27.98 136.28	131
ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง	954 San Rafael Ave., Mountain View, California 94043, U.S.A.	17,250 ตารางฟุต	สำนักงาน	บจ.เคซีอ อเมริกา พาร์ทเนอร์ จำกัด	ที่ดิน อาคาร	2.85 120.74	125

กรรมสิทธิ์ : สัญญาเช่า

ทรัพย์สิน	ที่ตั้ง	พื้นที่	วัตถุประสงค์การใช้งาน	ผู้ถือกรรมสิทธิ์
1. ที่ดินเปล่า	นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง กรุงเทพฯ	3,204 ตรม.	อาคารโรงงาน	การนิคมอุตสาหกรรมฯ
2. ให้สิทธิใช้ที่ดิน	นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง กรุงเทพฯ	1,225 ตรม.	วางท่อในนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง	การนิคมอุตสาหกรรมฯ
3. อาคาร	Ashcombe House, Queen Street Godalming, Surrey, Gu7 1BA	500 ตรม.	เช่าอาคาร	Timcor Holding Limited

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

รายละเอียดของสัญญาเช่า

สัญญา	คู่สัญญา	ระยะเวลา	อัตราค่าเช่า (บาท)
1. เช่าที่ดิน	ระหว่าง บริษัทเคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) กับ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	3 ปี (วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2570)	1. ระหว่างวันที่ 1 ม.ค. 2568 - 30 เม.ย. 2568 เป็นจำนวน 113,519 บาท 2. ระหว่างวันที่ 1 พ.ค. 2568 - 31 พ.ค. 2568 เดือนละ 115,349 บาท 3. ระหว่างวันที่ 1 มิ.ย. 2568 - 31 ธ.ค. 2570 เดือนละ 124,861 บาท และค่าบำรุงรักษาสิ่งอำนวยความสะดวก 2,571 บาทต่อเดือน
2. ให้สิทธิวางท่อในนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบังและค่าบำรุงรักษาสิ่งอำนวยความสะดวก	ระหว่าง บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) กับ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	3 ปี (วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	อัตราค่าเช่า จำนวน 114,133 บาทต่อปี และค่าบำรุงรักษาท่อ 10,493 บาทต่อปี
3. สัญญาเช่าอาคาร	ระหว่าง Timcor Holding limited, กับ International Circuits limited,	10 ปี (วันที่ 29 กันยายน 2562 ถึง วันที่ 28 กันยายน 2572)	อัตราค่าเช่า จำนวน 120,000 GBPต่อปี

ทรัพย์สิน : ที่ดินและอาคารสำนักงานแห่งหนึ่งในประเทศญี่ปุ่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ราคาทุน		(พันบาท)		
ณ วันที่ 1 มกราคม	168,787	167,966	196,918	195,961
เพิ่มขึ้น	-	821	-	957
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**168,787**	**168,787**	**196,918**	**196,918**
ค่าเสื่อมราคา				
ณ วันที่ 1 มกราคม	15,470	13,254	18,049	15,464
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	2,226	2,216	2,597	2,585
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**17,696**	**15,470**	**20,646**	**18,049**
มูลค่าสุทธิทางบัญชี				
ณ วันที่ 1 มกราคม	**153,317**	**154,712**	**178,869**	**180,497**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**151,091**	**153,317**	**176,272**	**178,869**

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
รายได้ค่าเช่า	6,208	6,799	7,364	7,830

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประกอบด้วยที่ดินและอาคารแห่งหนึ่งในประเทศญี่ปุ่นที่ให้เช่าแก่บุคคลที่สาม สัญญาแต่ละสัญญานี้ไม่สามารถยกเลิกได้เป็นระยะเวลา 2 ปี การต่ออายุสัญญาภายหลังจะเป็นไปตามการต่อรองกับผู้เช่า ทั้งนี้ไม่มีค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีการประเมินราคาในปี 2567 ซึ่งประเมินราคาโดย Daiwa Real Estate Appraisal Co., Ltd. ซึ่งเป็นผู้ประเมินราคาทรัพย์สินอิสระจากภายนอกได้รับอนุญาตจาก Japan Association of Real Estate Appraiser; JAREA โดยพิจารณาราคาประเมินด้วยวิธีรายได้ (Income Approach) ตามเกณฑ์ของสินทรัพย์ที่ใช้งานอยู่ในปัจจุบันราคาประเมินของที่ดินและอาคารทั้งหมดมีจำนวน 638 ล้านเยน ซึ่งไม่แตกต่างอย่างมีสาระสำคัญจากราคาที่ซื้อมาในปี 2559 ซึ่งมีจำนวน 608 ล้านเยนมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ("เคซีอี") มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนหลักการพัฒนาสู่ความยั่งยืนตามข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UNGC) เคซีอียึดถือหลักจรรยาบรรณสากลในด้านสิทธิมนุษยชน ด้านแรงงาน ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านการต่อต้านการทุจริต จรรยาบรรณธุรกิจ อันประกอบด้วยนโยบายและแนวปฏิบัติ หลักจริยธรรม และกฎหมายที่บริษัทยึดถือได้แสดงให้เห็นถึงค่านิยมและความมุ่งมั่นของบริษัทที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมธุรกิจขั้นสูงสุดในการดำเนินธุรกิจ หลักจรรยาบรรณนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งของกฎระเบียบบริษัทในการทำงานโดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทเคซีอี ต้องถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

เคซีอี มีความมุ่งมั่นในหลักการของการพัฒนาสู่ความยั่งยืนและการเป็นบรรษัทพลเมืองโลกที่ดี บริษัทจะสนับสนุนแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ดังเช่น จรรณยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (RBA) และจรรยาบรรณของปฏิญญาสิทธิมนุษยชนสากลแห่งสหประชาชาติ ทั้งนี้ บริษัทให้คำมั่นในพันธกิจดังนี้

- การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมทั้งข้อกำหนดและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพของพนักงาน
- ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม และยึดถือมาตรฐานความซื่อสัตย์ขั้นสูงสุด
- สร้างค่านิยมองค์กรและเพิ่มมูลค่าให้ผู้ถือหุ้น
- ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดจากการประกอบกิจการของบริษัท
- ส่งเสริมให้มีการถือปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมครอบคลุมทั้งห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ

อย่างไรก็ตาม สิ่งที่สำคัญมากคือการนำหลักจรรยาบรรณนี้ไปใช้ปฏิบัติในการทำงานร่วมกัน ในทุกๆ วัน กับลูกค้า ผู้ถือหุ้น และพนักงาน นอกจากนั้น เคซีอีมีความคาดหวังว่าผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจของบริษัทจะยึดถือและถ่ายทอดหลักจรรยาบรรณนี้ ทั้งภายในบริษัทและรวมไปถึงผู้รับเหมาของบริษัทผู้เกี่ยวข้องด้วย

หลักจรรยาบรรณนี้แบ่งออกเป็นห้าหมวด หมวด ก. ข. และ ค. วางมาตรฐานสำหรับแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมตามลำดับ หมวด ง. เพิ่มเติมมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมทางธุรกิจ หมวด จ. วางแนวทางพื้นฐานของระบบการจัดการที่เป็นที่ยอมรับในการนำหลักจรรยาบรรณนี้มาปฏิบัติ

ก. แรงงาน

เคซีอีให้คำมั่นในการรักษาสิทธิมนุษยชนของแรงงาน และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพตามที่เข้าใจในระดับสากล โดยประยุกต์ใช้กับแรงงานทุกประเภท ทั้งแรงงานชั่วคราว แรงงานสัญญาจ้าง แรงงานจ้างโดยตรง และแรงงานประเภทอื่นๆ

มาตรฐานด้านแรงงาน มีดังนี้ :

1. เสรีภาพในการเลือกงาน

ห้ามมิให้มีการบังคับใช้แรงงาน การผูกมัดแรงงาน (รวมถึงผูกมัดด้วยภาระหนี้) ไม่ว่าจะโดยสมัครใจหรือไม่สมัครใจ หรือแรงงานตามพันธะสัญญา หรือการหาประโยชน์จากแรงงานนักโทษ ทาส หรือการค้ามนุษย์ซึ่งรวมไปถึงการขนส่ง การเคลื่อนย้าย การเกณฑ์การถ่ายโอน หรือการบังคับบุคคลเข้าทำงานด้วยการข่มขู่ บังคับ ขู่เข็ญ ลักพาตัว หรือหลอกลวงให้ใช้แรงงานหรือให้บริการ ห้ามมีข้อจำกัดที่ปราศจากเหตุผลอันควรในการห้ามแรงงานเคลื่อนที่ภายในสถานที่ประกอบการ นอกจากนี้ยังรวมถึงข้อจำกัดที่ปราศจากเหตุผลอันควรในการเข้าหรือออกจากสถานที่ซึ่งจัดหาให้โดยบริษัท รวมถึงหอพักหรือที่พักอาศัยสำหรับคนงานถ้ามี ในส่วนของกระบวนการจ้างงาน แรงงานต้องได้รับสัญญาจ้างงานเป็นลายลักษณ์อักษรในภาษาท้องถิ่นซึ่งมีรายละเอียดข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงาน งานทั้งหมดต้องเป็นไปโดยสมัครใจ และแรงงานต้องมีอิสระที่จะออกจากงานหรือพ้นจากการจ้างงานเมื่อใดก็ได้โดยไม่มีการลงโทษ หากได้รับแจ้งอย่างสมเหตุสมผลตามสัญญาของแรงงาน ผู้ว่าจ้าง ตัวแทน และตัวแทนช่วงจะไม่ยึดถือหรือทำลาย ปกปิด หรืออายัดเอกสารระบุตัวบุคคลหรือเอกสารการเข้าเมืองของแรงงาน เช่น บัตรประจำตัวที่ออกให้โดยรัฐบาล หนังสือเดินทาง หรือหนังสืออนุญาตทำงาน นายจ้างสามารถเก็บเอกสารได้ก็ต่อเมื่อกฎหมายกำหนดให้มีการเก็บรักษาเอกสารดังกล่าวเท่านั้น ในกรณีนี้ ไม่ควรปฏิเสธไม่ให้แรงงานเข้าถึงเอกสารของตนไม่ว่าเมื่อใดก็ตาม แรงงานต้องไม่มีการจ่ายค่าธรรมเนียมใดๆ หรือค่าธรรมเนียมอื่นที่เกี่ยวกับการจ้างงานของตนให้แก่ตัวแทนของนายจ้างหรือตัวแทนช่วงในการจัดหางาน หากพบว่าแรงงานเป็นผู้จ่ายค่าธรรมเนียมดังกล่าว ค่าธรรมเนียมจำนวนนั้นๆ ต้องถูกคืนให้กับแรงงาน

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ

2. แรงงานเยาวชน

ห้ามใช้แรงงานเด็กในทุกขั้นตอนของการผลิต "เด็ก" หมายถึงบุคคลใดๆ ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือมีอายุต่ำกว่าอายุสำเร็จการศึกษาภาคบังคับ หรือมีอายุต่ำกว่าอายุการจ้างงานขั้นต่ำในประเทศ โดยถืออายุที่สูงสุดเป็นหลัก จะต้องใช้กลไกที่เหมาะสมในการตรวจสอบอายุของแรงงาน บริษัทสามารถสนับสนุนให้มีโครงการฝึกงานเพื่อการเรียนรู้ที่ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบ แรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี (แรงงานเยาวชน) ต้องไม่ทำงานที่เสี่ยงอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของตน ทั้งนี้รวมถึงการไม่ทำงานกะกลางคืนและการไม่ทำงานล่วงเวลา หากไม่มีกฎหมายในท้องถิ่นกำหนดไว้ อัตราค่าจ้าง ผู้ฝึกงาน และแรงงานฝึกหัด อย่างน้อยต้องเท่ากับอัตราค่าจ้างของแรงงานขั้นเริ่มต้นที่ทำงานแบบเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน หากพบว่ามีการใช้แรงงานเด็ก จะต้องให้ความช่วยเหลือและดำเนินการแก้ไข

3. ชั่วโมงการทำงาน

การศึกษาด้านการดำเนินกิจการระบุอย่างชัดเจนว่า ความเครียดของแรงงานมีความสัมพันธ์กับผลิตภาพที่ลดลง ทำให้มีการเปลี่ยนงานเพิ่มมากขึ้น และมีการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยเพิ่มมากขึ้น ชั่วโมงการทำงานต้องไม่เกินจำนวนสูงสุดที่กำหนดไว้ในกฎหมายท้องถิ่น นอกจากนี้ ชั่วโมงทำงานไม่ควรมากกว่า 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ รวมถึงชั่วโมงทำงานล่วงเวลา เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉินหรือสถานการณ์ที่ไม่ปกติ การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดจะต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ แรงงานต้องได้รับอนุญาตให้มีวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันต่อสัปดาห์

4. ค่าจ้างและสวัสดิการ

ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่แรงงานต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดไว้รวมถึงกรณีที่เกี่ยวข้องกับค่าแรงขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา และสวัสดิการตามที่กฎหมายได้กำหนดไว้ แรงงานต้องได้รับค่าตอบแทนสำหรับการทำงานล่วงเวลามากกว่าอัตราค่าแรงรายชั่วโมงในเวลาทำงานปกติเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่น ห้ามใช้วิธีการหักค่าแรงเพื่อเป็นมาตรการลงโทษทางวินัย ในแต่ละรอบของการจ่ายค่าแรง แรงงานต้องได้รับแจ้งรายการค่าจ้างภายในเวลาอันควรและสามารถเข้าใจได้ง่าย รวมถึงข้อมูลที่เพียงพอต่อการพิสูจน์ความถูกต้องของค่าจ้างต่องานที่ได้ทำ การใช้แรงงานชั่วคราว แรงงานนอกพื้นที่ และแรงงานภายนอกทั้งหมดต้องอยู่ภายใต้ข้อจำกัดของกฎหมายท้องถิ่น

5. การปฏิบัติอย่างมีมนุษยธรรม

ต้องไม่มีการปฏิบัติโดยใช้ความรุนแรงหรือไร้มนุษยธรรม รวมถึงความรุนแรงตามเพศภาวะ การล่วงละเมิดทางเพศ การข่มเหงทางเพศ การลงโทษรุนแรง การขู่เข็ญทางจิตใจหรือร่างกาย การกลั่นแกล้ง การทำให้อับอายต่อหน้าสาธารณะ หรือการละเมิดด้วยวาจาต่อแรงงาน หรือแม้แต่การขู่ว่าจะกระทำการดังกล่าว นโยบายและกระบวนการทางวินัยเพื่อป้องกันการกระทำข้างต้นต้องได้รับการกำหนดไว้อย่างชัดเจนและแจ้งให้แรงงานรับทราบ

6. การไม่เลือกปฏิบัติและการไม่คุกคาม

เคซีอีให้คำมั่นต่อแรงงานเกี่ยวกับการปราศจากการข่มเหงและปราศจากการเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย บริษัทต้องไม่เลือกปฏิบัตหรือคุกคามอันเนื่องมาจากชาติพันธุ์ สีผิว อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ หรือการแสดงออกทางเพศภาวะ เผ่าพันธุ์หรือถิ่นกำเนิด ความพิการ การตั้งครรภ์ ศาสนา ความสัมพันธ์ทางการเมือง สมาชิกสหภาพ สถานะทหารผ่านศึก ข้อมูลทางพันธุกรรมที่ได้รับการคุ้มครอง หรือสถานะการสมรส ในการจ้างงานและวิธีปฏิบัติในการทำงาน เช่น ค่าแรง การเลื่อนขั้น การให้รางวัล และโอกาสในการได้รับการฝึกอบรม แรงงานต้องมีสถานที่ปฏิบัติศาสนกิจตามเหตุผลอันควร นอกจากนี้ แรงงานหรือผู้ที่อาจเป็นแรงงานไม่ควรต้องถูกกำหนดให้ทำการตรวจสุขภาพ รวมทั้งการตรวจการตั้งครรภ์หรือความบริสุทธิ์ หรือทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ

7. เสรีภาพในการสมาคม

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่น บริษัทต้องเคารพสิทธิของแรงงานทุกคนที่ต้องการก่อตั้ง และเข้าร่วมสหภาพแรงงานตามความสมัครใจเพื่อการต่อรองร่วมกัน และการชุมนุมอย่างสันติ เช่นเดียวกันกับ การเคารพสิทธิของแรงงานที่ละเว้นจากการร่วมกิจกรรมดังกล่าว แรงงานและ/หรือผู้แทน จะต้องสามารถสื่อสารและแบ่งปันแนวคิด และความกังวลกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับสภาพการทำงานและวิธีการบริหารได้อย่างเปิดเผย โดยปราศจากความกลัวจากการถูกเลือกปฏิบัติลงโทษ ข่มขู่ หรือคุกคาม

ข. สุขภาพและความปลอดภัย

เคซีอีตระหนักว่า นอกจากการลดอุบัติการณ์ของการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานแล้ว สิ่งแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ จะช่วยเพิ่มคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ ทำให้การผลิตมีความสม่ำเสมอ ตลอดจนสามารถรักษาแรงงานและขวัญกำลังใจของแรงงาน บริษัทยังตระหนักอีกว่าการให้ข้อมูลและความรู้แก่แรงงานอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งสำคัญที่จะค้นหาและแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานประกอบการ

มาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัย มีดังนี้ :

1. ความปลอดภัยในการทำงาน

แรงงานที่มีความเสี่ยงต่ออันตรายด้านสุขภาพและความปลอดภัย (เช่น อันตรายจากสารเคมี ไฟฟ้า หรือแหล่งพลังงานอื่น อัคคีภัย ยานพาหนะ และการตกจากที่สูง) ต้องได้รับการระบุและประเมิน รวมทั้งลดความเสี่ยงโดยใช้ลำดับขั้นของการควบคุมอันตราย ซึ่งประกอบไปด้วยการขจัดความเสี่ยง การแทนที่กระบวนการหรือด้วยวัสดุ การควบคุมโดยการออกแบบเฉพาะ การใช้การควบคุมทางวิศวกรรมและการควบคุมทางการบริหารจัดการ การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน และระเบียบปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน (รวมถึงระบบล็อกและการแขวนป้ายเตือน) และการให้การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เมื่ออันตรายต่างๆ ไม่สามารถควบคุมได้โดยวิธีการข้างต้น แรงงานต้องได้รับอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่ได้รับการบำรุงรักษาอย่างดีและเหมาะสม รวมทั้งเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงต่อการเกิดอันตรายเหล่านั้น นอกจากนี้ ยังต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสม เพื่อนำสตรีตั้งครรภ์และมารดาที่ให้นมบุตรออกจากสภาวะการทำงานที่มีอันตรายสูง ขจัดหรือลดความเสี่ยงเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงานของสตรีตั้งครรภ์และมารดาที่ให้นมบุตร รวมถึงความเสี่ยงอันสืบเนื่องจากการทำงานและจัดหาสถานที่สำหรับมารดาที่ให้นมบุตรที่เหมาะสม

2. ความพร้อมในกรณีฉุกเฉิน

สถานการณ์และเหตุการณ์ในกรณีฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นต้องได้รับการตรวจและประเมิน และลดผลกระทบให้น้อยที่สุด โดยการใช้แผนรับมือฉุกเฉินและกระบวนการตอบสนอง รวมถึงการรายงานเหตุฉุกเฉิน การแจ้งเตือนพนักงานและกระบวนการอพยพลี้ภัย การฝึกซ้อมแรงงานและการฝึกหนีไฟ จะต้องดำเนินการฝึกหนีไฟ อย่างน้อยปีละครั้ง หรือตามที่กฎหมายกำหนด แล้วแต่ว่าข้อกำหนดใดจะเข้มงวดกว่า นอกจากนี้แผนฉุกเฉินควรรวมถึงเครื่องมือตรวจจับและดับเพลิงที่เหมาะสม ทางออกที่ไม่มีสิ่งกีดขวางและชัดเจน ทางออกฉุกเฉินที่เพียงพอ ข้อมูลติดต่อหน่วยกู้ภัยฉุกเฉิน และแผนฟื้นฟูแผนและกระบวนการดังกล่าวจะต้องเน้นที่การลดอันตรายที่เกิดขึ้นต่อชีวิต สิ่งแวดล้อม และทรัพย์สินให้เหลือน้อยที่สุด

3. การบาดเจ็บและความเจ็บป่วยอันเนื่องจากการทำงาน

ต้องมีการนำระเบียบปฏิบัติและระบบต่างๆ มาใช้เพื่อป้องกัน จัดการ ติดตาม และรายงานการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน รวมถึงมาตรการส่งเสริมการรายงานของแรงงาน การจำแนกและบันทึกกรณีบาดเจ็บและเจ็บป่วย การให้การรักษาที่จำเป็น การสอบสวนและดำเนินการเพื่อแก้ไขที่สาเหตุและการอำนวยความสะดวกให้แรงงานกลับเข้าทำงาน

4. สุขอนามัยอุตสาหกรรม

แรงงานที่เสี่ยงต่อการได้รับสารเคมี สารชีวภาพ และกายภาพ ต้องได้รับการระบุ ประเมิน ควบคุม ตามลำดับขั้นของการควบคุม หากมีการระบุว่าอาจเกิดอันตรายขึ้น จะต้องมองหาโอกาสในการกำจัดและ/หรือลดอันตรายที่อาจเกิดขึ้น อันตรายที่อาจเกิดขึ้นต้องถูกขจัดหรือควบคุมผ่านการควบคุมที่เหมาะสมด้านการออกแบบ ด้านวิศวกรรม และด้านการจัดการ เมื่อไม่สามารถควบคุมความเสี่ยงอันตรายได้อย่างเพียงพอโดยวิธีการดังกล่าว สุขภาพของแรงงานต้องได้รับการป้องกันโดยการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม ซึ่งต้องได้รับการบำรุงรักษาอย่างดีโดยไม่มีค่าใช้จ่าย จะต้องมีโปรแกรมการป้องกัน และโปรแกรมควรมีเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับอันตรายเหล่านั้น

5. งานที่ต้องการแรงงานทางกายภาพ

แรงงานที่เสี่ยงต่ออันตรายจากงานที่ใช้แรงงานทางกายภาพ รวมถึงการจัดการกับวัสดุโดยแรงงานคน และการยกของหนักหรือยกของเป็นประจำ การยืนเป็นเวลานานหรือเป็นประจำ หรืองานประกอบที่ใช้แรงมาก ต้องได้รับการระบุ ประเมิน และควบคุม

6. การป้องกันอันตรายจากการใช้เครื่องจักรกล

เครื่องจักรกลการผลิตและเครื่องจักรอื่นๆ จะต้องได้รับการประเมินความปลอดภัย ต้องจัดให้มีเครื่องป้องกันทางกายภาพ เครื่องล็อก และสิ่งป้องกัน ที่ได้รับการบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม ในกรณีที่เครื่องจักรอาจก่อให้เกิดอันตรายและการบาดเจ็บต่อแรงงาน

7. สุขอนามัย อาหาร และที่อยู่อาศัย

แรงงานต้องสามารถเข้าถึงห้องสุขาที่สะอาด น้ำดื่มสะอาด และการเตรียม การจัดเก็บอาหาร และสถานที่รับประทานอาหารที่ถูกสุขลักษณะ หอพักแรงงานที่จัดให้ต้องได้รับการดูแลรักษาให้สะอาดและปลอดภัย พร้อมด้วยมาตรการฉุกเฉินที่เหมาะสม น้ำสำหรับอาบน้ำ ความอบอุ่นและการระบายอากาศที่เพียงพอ และพื้นที่ส่วนบุคคลที่มีความปลอดภัยเพื่อเก็บรักษาทรัพย์สินส่วนบุคคลหรือของมีค่า และพื้นที่ส่วนตัวพร้อมสิทธิในการเข้าออกสถานที่ได้ตามเหตุผลอันควร

8. การสื่อสารด้านสุขภาพและความปลอดภัย

บริษัทจะต้องให้ข้อมูลเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยที่เหมาะสมแก่แรงงาน และการฝึกอบรมในภาษาที่แรงงานใช้ หรือในภาษาที่แรงงานเข้าใจ เกี่ยวกับอันตรายที่ถูกระบุในสถานที่ทำงาน ซึ่งแรงงานมีความเสี่ยงที่จะประสบ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงอันตรายจากเครื่องจักร ไฟฟ้า สารเคมี อัคคีภัย และอันตรายทางร่างกาย ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับด้านสุขภาพและความปลอดภัยจะต้องได้รับการติดประกาศไว้อย่างชัดเจนในสถานประกอบการ หรือติดไว้ในสถานที่ที่ระบุไว้และแรงงานสามารถเข้าถึงได้ ต้องมีการฝึกอบรมให้กับแรงงานทุกคนก่อนเริ่มต้นการทำงาน และเป็นประจำหลังจากนั้น แรงงานจะต้องได้รับการสนับสนุนให้แจ้งข้อกังวลด้านสุขภาพและความปลอดภัยใดๆ โดยปราศจากการตอบโต้

ค. สิ่งแวดล้อม

เคซีอีตระหนักว่าความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมถือเป็นส่วนหนึ่งของการผลิตสินค้าระดับโลก จะต้องระบุผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและต้องลดผลกระทบต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติในการดำเนินการผลิต ในขณะที่ต้องปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของสาธารณชนด้วย

มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม มีดังนี้ :

1. ใบอนุญาตและการรายงานด้านสิ่งแวดล้อม

ใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด (เช่น การเฝ้าพินิจการปล่อยของเสีย) การอนุมัติและการขึ้นทะเบียนต้องได้รับการดำเนินการ เก็บรักษา และปรับปรุงให้ตรงกับสถานการณ์ปัจจุบัน และต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในการรายงาน

2. การป้องกันมลภาวะและการลดการใช้ทรัพยากร

ต้องมีการลดการปล่อย การระบายสารพิษ และการผลิตของเสียให้เหลือน้อยที่สุด รวมถึงการขจัดแหล่งก่อเกิดหรือทำการปฏิบัติการให้หมดไป ตัวอย่างเช่น การเพิ่มอุปกรณ์ควบคุมมลพิษ การปรับปรุงขั้นตอนการผลิต การบำรุงรักษา และกระบวนการทางสาธารณูปโภค หรือโดยวิธีการอื่นๆ ต้องอนุรักษ์การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งรวมถึงน้ำ เชื้อเพลิงฟอสซิล แร่ธาตุและผลิตภัณฑ์จากป่าดงดิบ ด้วยวิธีการปฏิบัติการ เช่น ปรับปรุงขั้นตอนการผลิต การบำรุงรักษา และกระบวนการทางสาธารณูปโภค การใช้วัสดุทดแทน การนำไปใช้ซ้ำ การอนุรักษ์ การรีไซเคิล หรือโดยวิธีการอื่นๆ

3. วัตถุอันตราย

สารเคมีของเสีย และวัตถุอื่นใดที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อม ต้องได้รับการระบุ ติดป้ายแสดง และจัดการเพื่อให้มั่นใจว่ามีการดูแลด้านความปลอดภัยในเรื่องการจัดการ การเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ การใช้การรีไซเคิล หรือการนำกลับมาใช้ใหม่

4. ขยะมูลฝอย

จะต้องใช้วิธีการอย่างเป็นระบบและรับผิดชอบในการระบุ จัดการ ลด และกำจัด หรือรีไซเคิลขยะมูลฝอย (ที่ไม่เป็นอันตราย)

5. การปล่อยมลภาวะทางอากาศ

การปล่อยสารระเหยที่เป็นสารอินทรีย์ เคมีละอองลอย สารกัดกร่อน สารอนุภาค สารเคมีทำลายโอโซน และการเผาไหม้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานออกสู่อากาศ ต้องได้รับการจำแนก ตรวจสอบ ควบคุม และบำบัดก่อนปล่อยออกเป็นประจำ สารทำลายชั้นบรรยากาศโอโซนจะต้องได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามพิธีสารมอนทรีออล และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ต้องดำเนินการตรวจสอบการทำงานของระบบควบคุมการปล่อยมลภาวะทางอากาศเป็นประจำ

6. ข้อจำกัดด้านวัสดุ

บริษัทต้องยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดของลูกค้าเกี่ยวกับการห้ามหรือการจำกัดสารเฉพาะในสินค้าและการผลิต รวมถึงการติดฉลากระบุเกี่ยวกับการรีไซเคิลและการกำจัดทิ้ง

7. การจัดการน้ำ

บริษัทจะต้องดำเนินโครงการการจัดการน้ำ ซึ่งต้องจัดทำบันทึก กำหนดคุณลักษณะ และตรวจสอบติดตามแหล่งน้ำ การใช้น้ำและการปล่อยน้ำ รวมถึงการแสวงหาโอกาสในการอนุรักษ์น้ำ และควบคุมช่องทางการปนเปื้อน ต้องกำหนดคุณลักษณะ ตรวจติดตาม ควบคุม และบำบัดน้ำเสียทุกชนิดตามที่กำหนด ก่อนทำการปล่อยหรือทิ้งสู่ภายนอก จะต้องทำการเฝ้าพินิจประสิทธิภาพของระบบการบำบัดน้ำเสียและระบบการกักเก็บเป็นประจำ เพื่อให้แน่ใจว่ามีประสิทธิภาพสูงสุดและสอดคล้องกับกฎระเบียบ

8. การใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทจะต้องกำหนดเป้าหมายในการลดก๊าซเรือนกระจกทั่วทั้งองค์กร และจะต้องมีการติดตาม บันทึก และรายงานการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกี่ยวข้องทั้งหมดใน Scope 1 และ 2 ต่อสาธารณะ ต้องหาวิธีการปรับปรุงประสิทธิภาพในการใช้พลังงานและเพื่อลดปริมาณการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ต่ำที่สุด

ง. จริยธรรม

เคซีอีและตัวแทนต้องยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมขั้นสูงสุดเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและประสบความสำเร็จในธุรกิจ รวมถึง :

1. ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

ต้องยึดถือมาตรฐานความซื่อสัตย์ขั้นสูงสุดในทุกการดำเนินการทางธุรกิจ บริษัทจะต้องมีนโยบายไม่ประนีประนอมต่อการทุจริตโดยสิ้นเชิง ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการติดสินบน การทุจริต การรีดไถ และการฉ้อฉลในทุกรูปแบบ

2. ไม่มีการเอื้อประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม

ต้องไม่สัญญา เสนอ มอบอำนาจ ให้ หรือยอมรับ การติดสินบนหรือวิธีการอื่นใดที่จะทำให้ได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ควรหรือไม่เหมาะสม ข้อห้ามนี้รวมถึงการสัญญา เสนอ มอบอำนาจ ให้ หรือยอมรับสิ่งของใดที่มีมูลค่า ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาหรือรักษาธุรกิจไว้ ชี้นำธุรกิจแก่ผู้ใดผู้หนึ่ง หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม ต้องมีการตรวจสอบติดตาม มีการเก็บรักษาบันทึกและบังคับใช้กระบวนการต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามกฎหมายต่อต้านการทุจริต

3. การเปิดเผยข้อมูล

การเจรจาทางธุรกิจทั้งหมดควรกระทำอย่างโปร่งใสและมีการอ้างอิงในเอกสารและบันทึกข้อมูลทางธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้องแม่นยำ ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย วิธีปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม กิจกรรมทางธุรกิจ โครงสร้างสถานะทางการเงิน และผลประกอบการของบริษัท ต้องได้รับการเปิดเผยตามกฎระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของอุตสาหกรรม การปลอมแปลงบันทึกข้อมูลหรือแถลงข้อความอันเป็นเท็จเกี่ยวกับเงื่อนไขหรือวิธีปฏิบัติในห่วงโซ่อุปทานเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้

4. ทรัพย์สินทางปัญญา

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาต้องได้รับการเคารพ กล่าวคือการถ่ายโอนเทคโนโลยีและความรู้ความชำนาญต้องกระทำในลักษณะที่มีการปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา และข้อมูลของลูกค้าและซัพพลายเออร์ต้องได้รับการปกป้อง

5. **การดำเนินธุรกิจ การโฆษณา และการแข่งขันที่เป็นธรรม**

ต้องรักษามาตรฐานของการดำเนินธุรกิจ การโฆษณา และการแข่งขันที่เป็นธรรม

6. **การปกป้องลักษณะบุคคลและการไม่ตอบโต้**

มีโครงการที่รับประกันการรักษาความลับ การไม่เปิดเผยตัวตน และการปกป้องซัพพลายเออร์ และลูกจ้างที่เป็นผู้ร้องเรียน เว้นแต่จะถูกห้ามโดยกฎหมาย บริษัทควรมีกระบวนการสื่อสารสำหรับบุคลากรเพื่อให้สามารถแจ้งความกังวลของตนได้โดยปราศจากความกลัวจากการถูกตอบโต้

7. **การหาแหล่งแร่ธาตุโดยมีความรับผิดชอบ**

เคซีอีจะต้องนำเอานโยบายมาใช้และดำเนินการตรวจสอบสถานะอย่างเคร่งครัดในการหาแหล่งที่มาและลำดับห่วงโซ่ของการคุ้มครอง แทนทาลัม ดีบุก ทังสเตน และทองคำ ในผลิตภัณฑ์ที่ตนผลิต เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการจัดหาโดยสอดคล้องกับแนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organization for Economic Cooperation and Development, OECD) สำหรับห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบสำหรับแร่จากพื้นที่ที่มีความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง หรือกรอบการตรวจสอบสถานะที่เป็นที่ยอมรับและเทียบเท่า

8. **ความเป็นส่วนตัว**

เคซีอีต้องมุ่งมั่นในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลตามความคาดหมายและด้วยเหตุผลอันควรของผู้ที่ทำธุรกิจด้วย รวมถึงซัพพลายเออร์ลูกค้า ผู้บริโภค และพนักงาน ต้องปฏิบัติตามกฎหมายรักษาความปลอดภัยความเป็นส่วนตัว และความปลอดภัยของข้อมูล และระเบียบข้อกำหนดในกรณีที่ได้รวบรวม เก็บรักษา ประมวลผล ส่งต่อ และแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล

จ. ระบบการบริหารจัดการ

เคซีอีจะต้องยอมรับนำมาปฏิบัติหรือจัดตั้งระบบการจัดการ ซึ่งมีขอบเขตที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาของหลักจรรยาบรรณนี้ ระบบการจัดการต้องได้รับการออกแบบขึ้นเพื่อให้ (ก) สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดของลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการและผลิตภัณฑ์ที่มีการบังคับใช้ (ข) สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณนี้ และ (ค) ระบุและบรรเทาความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานอันเกี่ยวเนื่องกับหลักจรรยาบรรณนี้ ระบบควรเอื้ออำนวยการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ระบบการจัดการควรมีองค์ประกอบเบื้องต้นดังต่อไปนี้ :

1. **ความมุ่งมั่นของบริษัท**

คำแถลงนโยบายความรับผิดชอบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทเพื่อยืนยันถึงพันธกิจของบริษัทที่ปฏิบัติตนให้สอดคล้องและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้รับการเห็นชอบโดยคณะผู้บริหารและติดประกาศไว้เป็นภาษาท้องถิ่นภายในสถานประกอบการ

2. **ความสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร**

บริษัทต้องระบุผู้บริหารอาวุโสและผู้แทนของบริษัทที่รับผิดชอบในการนำระบบการจัดการและโครงการที่เกี่ยวข้องมาปฏิบัติอย่างชัดเจน ผู้บริหารอาวุโสทำการทบทวนสถานะของระบบการจัดการเป็นประจำ

3. **ข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อกำหนดของลูกค้า**

มีกระบวนการเพื่อระบุ เฝ้าพินิจ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดของลูกค้าที่บังคับใช้ รวมถึงข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณนี้

4. **การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง**

มีกระบวนการเพื่อระบุการปฏิบัติตามกฎหมาย สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย และวิธีปฏิบัติต่อแรงงานและความเสี่ยงต่อจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการของบริษัท การตัดสินใจที่เกี่ยวข้องอย่างมีนัยสำคัญสำหรับความเสี่ยงแต่ละประการและการใช้กระบวนการและการควบคุมทางกายภาพที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงที่ระบุได้ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ

5. วัตถุประสงค์การปรับปรุง

มีการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแผนการปฏิบัติอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อปรับปรุงผลการทำงานด้านสังคม สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของบริษัทเป็นระยะๆ

6. การฝึกอบรม

จัดโครงการฝึกอบรมผู้จัดการและแรงงานเพื่อบังคับใช้นโยบาย กระบวนการทำงาน และวัตถุประสงค์การปรับปรุงของบริษัท และเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อกำหนดที่บังคับใช้

7. การสื่อสาร

มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลที่ชัดเจนและถูกต้องเกี่ยวกับนโยบาย แนวปฏิบัติความคาดหมาย และผลการทำงานของบริษัท ต่อแรงงาน ซัพพลายเออร์และลูกค้า

8. ความคิดเห็นตอบกลับ

การมีส่วนร่วม และการร้องทุกข์ของแรงงาน มีกระบวนการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมถึงกลไกการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประเมินความเข้าใจของแรงงาน และรับความคิดเห็นตอบกลับหรือการละเมิดต่อวิธีปฏิบัติและเงื่อนไขการทำงานตามที่ครอบคลุมอยู่ในหลักจรรยาบรรณนี้ เพื่อส่งเสริมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง แรงงานต้องมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการร้องทุกข์และแสดงความคิดเห็น โดยไม่ต้องกลัวต่อการแก้แค้นหรือการตอบโต้

9. การตรวจติดตามและการประเมิน

ทำการประเมินตนเองเป็นระยะๆ เพื่อให้มั่นใจว่าได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบข้อกำหนด รวมถึงเนื้อหาของหลักจรรยาบรรณและข้อกำหนดของลูกค้าเกี่ยวกับกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามที่สัญญาไว้

10. กระบวนการปฏิบัติการแก้ไข

มีกระบวนการปฏิบัติการแก้ไขอย่างทันท่วงทีต่อความเสื่อมประสิทธิภาพ ซึ่งระบุได้จากการประเมินภายในหรือภายนอก การตรวจสอบ การสืบสวน และการทบทวน

11. การจัดทำเอกสารและบันทึกข้อมูล

มีการสร้างและรักษาเอกสารและบันทึกข้อมูล เพื่อให้มันใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบและสอดคล้องกับข้อกำหนดของบริษัท พร้อมทั้งการรักษาความลับเพื่อปกป้องความเป็นส่วนตัวตามความเหมาะสม

12. ความรับผิดชอบต่อซัพพลายเออร์

มีกระบวนการเพื่อสื่อสารข้อกำหนดหลักจรรยาบรรณให้กับซัพพลายเออร์และเพื่อติดตามซัพพลายเออร์ให้ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณ และจริยธรรมธุรกิจ

https://investor.kce.co.th/storage/sustainability/corporate-governance-policy/charter/20210826-kce-cg-code-of-conduct-th.pdf

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

https://investor.kce.co.th/storage/sustainability/corporate-governance-policy/policy-and-procedure/20231220-kce-sustainable-development-policy-th.pdf

นโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

https://investor.kce.co.th/storage/sustainability/corporate-governance-policy/policy-and-procedure/20231220-kce-stakeholder-engagement-policy-th.pdf

นโยบายการเปิดเผยข้อมูล

https://investor.kce.co.th/storage/sustainability/corporate-governance-policy/policy-and-procedure/20231220-kce-disclosure-policy-th.pdf

นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

https://investor.kce.co.th/storage/sustainability/corporate-governance-policy/policy-and-procedure/20230922-kce-anti-fraud-corruption-policy-th.pdf

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

https://investor.kce.co.th/storage/sustainability/corporate-governance-policy/policy-and-procedure/20230202-kce-personal-data-protection-act-policy-th.pdf

นโยบายระบบบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

https://investor.kce.co.th/storage/sustainability/corporate-governance-policy/policy-and-procedure/20230202-kce-information-security-management-system-policy-th.pdf

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติด้านแรงงาน

https://investor.kce.co.th/storage/sustainability/corporate-governance-policy/policy-and-procedure/20231115-kce-human-rights-and-worker-practice-policy-th.pdf

นโยบายอาชีวะอนามัยและความปลอดภัย

https://investor.kce.co.th/storage/sustainability/corporate-governance-policy/policy-and-procedure/20230202-kce-the-occupational-health-and-safety-policy-th.pdf

นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน

https://investor.kce.co.th/storage/sustainability/corporate-governance-policy/policy-and-procedure/20241202-kce-use-of-inside-information-policy-th.pdf

GRI CONTENT INDEX

Statement of use	KCE Electronics Public Company Limited has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1 January 2024 - 31 December 2024
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard	-

GRI Standard	Disclosure	Pages	Omission
GRI 2 : General Disclosures 2021 - The organization and its reporting practices			
GRI2-1	Organizational details	2, 34-35	
GRI2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	76	
GRI2-3	Reporting period, frequency and contact point	76	
GRI2-4	Restatements of information	76	
GRI2-5	External assurance	86, 89	
GRI 2 : General Disclosures 2021 - Activities and workers			
GRI2-6	Activities, value chain and other business relationships	77	
GRI2-7	Employees	120-121, 243	
GRI2-8	Workers who are not employees	-	Information Unavailable
GRI 2 : General Disclosures 2021 - Governance			
GRI2-9	Governance structure and composition	13-32	
GRI2-10	Nomination and selection of the highest governance body	213-214	
GRI2-11	Chair of the highest governance body	13, 30	
GRI2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	230-232	
GRI2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	232-236	
GRI2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	235	
GRI2-15	Conflicts of interest	225	
GRI2-16	Communication of critical concerns	65-71	
GRI2-17	Collective knowledge of the highest governance body	220-224	
GRI2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	217-220	
GRI2-19	Remuneration policies	240-243	
GRI2-20	Process to determine remuneration	240-243	
GRI2-21	Annual total compensation ratio	240-243	

GRI CONTENT INDEX

GRI Standard	Disclosure	Pages	Omission
	GRI 2 : General Disclosures 2021 - Strategy, policies and practices		
GRI2-22	Statement on sustainable development strategy	73-74	
GRI2-23	Policy commitments	73, 387	
GRI2-24	Embedding policy commitments	82, 115, 131, 158, 160, 163, 387	
GRI2-25	Processes to remediate negative impacts	117-118, 149, 169, 203, 211	
GRI2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	134, 141, 203	
GRI2-27	Compliance with laws and regulations	82, 158-159	
GRI2-28	Membership associations	72, 160	
	GRI 2 : General Disclosures 2021 - Stakeholder engagement		
GRI2-29	Approach to stakeholder engagement	77-80	
GRI2-30	Collective bargaining agreements	141	
	GRI 3 : Material Topics 2021		
GRI3-1	Process to determine material topics	80-81	
GRI3-2	List of material topics	81	
GRI3-3	Management of material topics	85, 91, 123, 168	
	GRI 201 : Economic Performance 2016		
GRI201-1	Direct economic value generated and distributed	42-43	
GRI201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	141-142	
GRI201-4	Financial assistance received from government	54, 188	
	GRI 202 : Market Presence 2016		
GRI3-3	Management of material topics	119	
GRI202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	122	
GRI202-2	Proportion of senior management hired from the local community	120	
	GRI 203 : Indirect Economic Impacts 2016		
GRI3-3	Management of material topics	150	
GRI203-1	Infrastructure investments and services supported	151	
GRI203-2	Significant indirect economic impacts	151-154	
	GRI 204 : Procurement Practices 2016		
GRI3-3	Management of material topics	168	
GRI204-1	Proportion of spending on local suppliers	174	
	GRI 205 : Anti-corruption 2016		
GRI3-3	Management of material topics	160	
GRI205-1	Operations assessed for risks related to corruption	71, 160	
GRI205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	160-161	
GRI205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	161	

GRI CONTENT INDEX

GRI Standard	Disclosure	Pages	Omission
	GRI 301 : Materials 2016		
GRI3-3	Management of material topics	109	
GRI301-1	Materials used by weight or volume	110	
GRI301-2	Recycled input materials used	110-111	
GRI301-3	Reclaimed products and their packaging materials	111	
	GRI 302 : Energy 2016		
GRI3-3	Management of material topics	91	
GRI302-1	Energy consumption within the organization	92-93, 96	
GRI302-2	Energy consumption outside of the organization	-	Information Unavailable
GRI302-3	**Energy intensity**	**92**	
GRI302-4	Reduction of energy consumption	91-97	
GRI302-5	Reduction in energy requirements of products and services	-	Not Applicable
	GRI 303 : Water and Effluents 2018		
GRI3-3	Management of material topics	98	
GRI303-1	Interactions with water as a shared resource	99-100	
GRI303-2	Management of water discharge-related impacts	101	
GRI303-3	Water withdrawal	99	
GRI303-4	**Water discharge**	**99**	
GRI303-5	Water consumption	99	
	GRI 304 : Biodiversity 2016		
GRI3-3	Management of material topics	-	Information Unavailable
GRI304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	-	Information Unavailable
GRI304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	-	Information Unavailable
GRI304-3	Habitats protected or restored	-	Information Unavailable
GRI304-4	IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	-	Information Unavailable
	GRI 305 : Emissions 2016		
GRI3-3	Management of material topics	85	
GRI305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	86, 89	
GRI305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	**86, 89**	
GRI305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	86, 89	
GRI305-4	GHG emissions intensity	86	
GRI305-5	Reduction of GHG emissions	87-89	
GRI305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	-	Not Applicable
GRI305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	84	

GRI CONTENT INDEX

GRI Standard	Disclosure	Pages	Omission
	GRI 306 : Waste 2020		
GRI3-3	Management of material topics	103	
GRI306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	104, 107	
GRI306-2	Management of significant waste-related impacts	105-108	
GRI306-3	Waste generated	104, 107	
GRI306-4	Waste diverted from disposal	104, 107	
GRI306-5	Waste directed to disposal	104, 107	
	GRI 308 : Supplier Environmental Assessment 2016		
GRI3-3	Management of material topics	166	
GRI308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	170	
GRI308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	170	
	GRI 401 : Employment 2016		
GRI3-3	Management of material topics	119	
GRI401-1	New employee hires and employee turnover	122, 140	
GRI401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	140	
GRI401-3	Parental leave	140	
	GRI 403 : Occupational Health and Safety 2018		
GRI3-3	Management of material topics	131	
GRI403-1	Occupational health and safety management system	132	
GRI403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	132	
GRI403-3	Occupational health services	132	
GRI403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	134	
GRI403-5	Worker training on occupational health and safety	134	
GRI403-6	Promotion of worker health	135	
GRI403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	135-136	
GRI403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	132	
GRI403-9	Work-related injuries	136-137	
GRI403-10	Work-related ill health	136-137	
	GRI 404 : Training and Education 2016		
GRI3-3	Management of material topics	123	
GRI404-1	Average hours of training per year per employee	124	
GRI404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	126-130	

GRI CONTENT INDEX

GRI Standard	Disclosure	Pages	Omission
GRI404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	124-125	
GRI 405 : Diversity and Equal Opportunity 2016			
GRI3-3	Management of material topics	119	
GRI405-1	Diversity of governance bodies and employees	120-121, 212	
GRI405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	122	
GRI 406 : Non-discrimination 2016			
GRI3-3	Management of material topics	113-114	
GRI406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	113-118	
GRI 407 : Freedom of Association and Collective Bargaining 2016			
GRI3-3	Management of material topics	113	
GRI407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	115-117	
GRI 408 : Child Labor 2016			
GRI3-3	Management of material topics	113-114, 119	
GRI408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	116, 170-171	
GRI 409 : Forced or Compulsory Labor 2016			
GRI3-3	Management of material topics	113-114, 119	
GRI409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	116, 170-171	
GRI 410 : Security Practices 2016			
GRI3-3	Management of material topics	113-114	
GRI410-1	Security personnel trained in human rights policies or procedures	118	
GRI 413 : Local Communities 2016			
GRI3-3	Management of material topics	151	
GRI413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	152-157	
GRI413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	151	
GRI 414 : Supplier Social Assessment 2016			
GRI3-3	Management of material topics	166	
GRI414-1	New suppliers that were screened using social criteria	172	
GRI414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	172	
GRI 418 : Customer Privacy 2016			
GRI3-3	Management of material topics	163-164	
GRI418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	163	

KCE ELECTRONICS
Public Company Limited

บริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน)
72-72/1-3 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง
ซอยฉลองกรุง 31 แขวงลำปลาทิว
เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520

KCE Electronics Public Company Limited
72-72/1-3 Lat Krabang Industrial Estate
Soi Chalongkrung 31, Kwang Lumplatew
Lat Krabang, Bangkok 10520 Thailand