



ANNUAL REPORT 2024

สมิติเวช ธนบุรี โรงพยาบาลชั้นนำในย่านฝั่งธน รายงานประจำปี 2567

#เราไม่ยอมให้ใครป่วย



บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
Thonburi Medical Centre Public Company Limited



สมิติเวช
SAMITIVEJ
ธนบุรี THONBURI

แบบแสดงรายการประจำปี

56-1 One report

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

สารบัญ		หน้า
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน		3
1.	โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	4
2.	การบริหารจัดการความเสี่ยง	12
3.	การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	15
4.	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	21
5.	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	25
ส่วนที่ 2 การจัดการและกำกับดูแลกิจการ		27
6.	นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	28
7.	โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ/ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	32
8.	รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	39
9.	การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	42
ส่วนที่ 3 งบการเงิน		47
ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล		88
เอกสารแนบ		
เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท		90
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย		103
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ตรวจสอบภายใน		105
เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน		107
เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ		109
เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ		114

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของบริษัทฯ

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี โดยให้บริการด้านการแพทย์แก่ผู้ใช้บริการตลอด 24 ชั่วโมง รวมถึงให้คำปรึกษา วินิจฉัยโรค และรักษาโดยทีมแพทย์เฉพาะทางแก่ผู้ป่วย นอกจากนี้โรงพยาบาลยังมีศูนย์รักษาผู้ป่วยและหน่วยบริการพิเศษให้บริการผู้รับบริการ เช่น สถาบันภูมิแพ้สมิติเวช ศูนย์กล้ามเนื้อกระดูกและข้อ ศูนย์จักษุกรรมและเลสิก ศูนย์สุขภาพ และศูนย์โรคระบบทางเดินอาหารและตับ เป็นต้น

โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี มีจุดกำเนิดจากคณะผู้บริหารในเครือโรงพยาบาลสมิติเวชที่มีเจตนารมณ์และเป้าหมายในการผลักดันให้โรงพยาบาลก้าวสู่การเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่มีมาตรฐานไว้วางใจรับการให้บริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขในพื้นที่ฝั่งธนบุรี โดยการนำเทคโนโลยีด้านการแพทย์ พร้อมด้วยอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่มีประสิทธิภาพและทันสมัยมาให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพงานบริการด้านการแพทย์ของโรงพยาบาลให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ป่วยที่เข้ารับบริการด้านการแพทย์ ทั้งให้คำปรึกษา วินิจฉัยโรคและรักษาโรคทั่วไป โรคเฉพาะทางและโรคที่มีความซับซ้อนสูง รวมถึงยกระดับภาพลักษณ์ด้านการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลให้เป็นที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจของผู้มาใช้บริการ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นต่อแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์อื่นๆ ที่มาร่วมงานกับโรงพยาบาล นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี เป็นหนึ่งในเครือข่ายของกลุ่มโรงพยาบาลสมิติเวชและโรงพยาบาลปิเอ็นเอชที่มีโอกาสแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีและทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญกับแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทุกแขนงในกลุ่มโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ โรงพยาบาลสมิติเวชเด็ก โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา โรงพยาบาลสมิติเวช ชลบุรี โรงพยาบาลปิเอ็นเอช โรงพยาบาลสมิติเวช ไซนา ทาวน์รวมถึงโรงพยาบาลญี่ปุ่น สมิติเวช การทำงานเป็นเครือข่ายช่วยให้การรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี มีความสอดคล้องและต่อเนื่องยิ่งขึ้น โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายในการพัฒนาระบบคุณภาพการรักษาพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ดี และเป็นที่ยอมรับภายในประเทศ (Hospital Accreditation)

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจและคุณค่าในการดำเนินธุรกิจ

วิสัยทัศน์ (Vision) :

- โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี จะเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำในย่านฝั่งธนบุรี

พันธกิจ (Mission) :

- เป็นศูนย์บริการทางการแพทย์ระดับตติยภูมิ ที่ให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทางในสาขาที่กำหนด
- ให้บริการที่มีคุณภาพสูงด้วยราคาที่คุ้มค่า เพื่อความพึงพอใจสูงสุดของผู้รับบริการ
- เป็นศูนย์บริการทางการแพทย์ในระดับพื้นที่ที่สนองต่อความต้องการบริการทางสุขภาพของชุมชน

คุณค่าในการดำเนินธุรกิจ (Business value) :

บริษัทฯ ได้กำหนดคุณค่าในการดำเนินการของบริษัทฯ สู่วิสัยทัศน์และพันธกิจ ดังนี้

- เพื่อคุณค่าของการดำเนินชีวิตด้วยสุขภาพที่ดีของผู้มารับบริการ โดยโรงพยาบาลให้การดูแลสุขภาพอนามัยทั้งทางร่างกายและจิตใจ
- บริษัทฯ มุ่งเน้นความสำคัญเพื่อเป็นที่ยอมรับในการให้บริการที่มีคุณภาพและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมเชิงคุณภาพในการดำเนินงานทุกภาคส่วนของบริษัทฯ และโรงพยาบาล

- เคารพให้เกียรติและรักษาความลับของผู้มาใช้บริการ โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของผู้มาใช้บริการเป็นสำคัญ
- ตระหนักถึงความสำคัญและยอมรับในบุคลากรทางการแพทย์ทุกสาขา รวมทั้งให้การสนับสนุนในการทำแผนปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร
- ศึกษาความต้องการของชุมชน ทั้งทางด้านการรักษาพยาบาลและสุขภาพอนามัยอันเกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี และแหล่งที่มาของการให้บริการสาธารณสุข โดยนำมากำหนดวางแผนเพื่อให้บริการที่สอดคล้องต่อความต้องการของชุมชน
- บริษัทฯ ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดให้มีบริการ ทั้งทางด้านการรักษาและดูแลสุขภาพที่ดีที่สุด โดยการเสนอคุณค่าบริการด้วยบุคลากรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาที่สำคัญ

(1) การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างเงินทุนและการบริหารงาน

บริษัท ธนบุรี เมดิคัล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เดิมชื่อ บริษัท โรงพยาบาล กรุงธน จำกัด ก่อตั้งเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2520 ด้วยทุนจดทะเบียน 75 ล้านบาทเพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล ขนาด 130 เตียง ในปี 2532 บริษัทฯ นำหุ้นเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัดในปี 2537 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2556 บริษัทฯ มีการเพิ่มทุนจำนวน 7,500,000 หุ้น ทำให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น จำนวน 225,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 22,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 บาท โดยมีหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้วภายหลังการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 193,842,260 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 19,384,226 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 บาท

โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี มีการถือหุ้นโดยผู้ถือหุ้นหลัก 2 ราย คือ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) และบริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งบริษัทดังกล่าวมีการถือหุ้นในโรงพยาบาลเอกชนอื่นๆ จำนวนหลายแห่ง อาทิ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา โรงพยาบาลบีเอ็นเอช โรงพยาบาลสมิติเวช ชลบุรีและโรงพยาบาลสมิติเวช ไซนาทาวน์ ซึ่งโรงพยาบาลแต่ละแห่งในกลุ่มมีความสัมพันธ์ที่ดี และเป็นพันธมิตรทางธุรกิจตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานและการจัดระบบบริหารงานและการจัดการของกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพ

(2) การพัฒนาด้านคุณภาพโรงพยาบาลและบริการ

ในปี 2564 บริษัท ธนบุรี เมดิคัล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) “โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี” ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี ซึ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ และการบริหารองค์กร ความสำเร็จนี้เกิดจากความมุ่งมั่นและความพยายามอย่างต่อเนื่องของผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ และเจ้าหน้าที่ ทางสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สธพ.) ได้ขยายเวลาการรับรองเพิ่มให้ถึงปี 2564 ต่อมาเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2564 โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรีได้รับการตรวจประเมิน Reaccredit ครั้งที่ 2 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) โดยได้รับการรับรอง Reaccredit ครั้งที่ 2 แล้วซึ่งมีผลการรับรองตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2564 ถึง 7 สิงหาคม 2566 และในปี 2566 ทางสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สธพ.) ได้เข้ามาตรวจและต่อไปอนุญาตถึง 31 ธันวาคม 2571 โดยเปิดบริการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมและบริการการแพทย์ทางไกลเพิ่มเติมด้วย

ปี 2566 บริษัทฯ ได้เปิดให้บริการศูนย์โรคทางเดินอาหารและโรคตับเพื่อเพิ่มการให้บริการโรคเฉพาะทางและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับระบบทางเดินอาหาร บริการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคทางเดินอาหาร

(3) นวัตกรรมทางการแพทย์และบริการ

ปี 2565 บริษัทฯ และกลุ่มสมิติเวชได้เปิดตัว Application ใหม่ “Well” เพื่อเสริมสร้างไลฟ์สไตล์สุขภาพดีและสามารถวางแผนสุขภาพด้วยพีเจอาร์สุดล้ำเพื่อวางแผนดูแลสุขภาพจากการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกด้วย Artificial Intelligence (AI) สร้างวิถีสุขภาพที่ดีกว่าเดิมด้วยผู้เชี่ยวชาญจากสมิติเวช แนะนำการกิน การออกกำลังกาย วางแผนที่เหมาะสมโดยสามารถดาวน์โหลดบริการผ่านโทรศัพท์มือถือ

ปี 2566 ใช้ Samitivej Pace และ Prompt แอปพลิเคชันสำหรับผู้ที่เข้ารักษาตัวที่โรงพยาบาลและผู้ที่เข้ารับการผ่าตัด ช่วยให้ผู้ป่วยบริการและผู้ดูแลทราบสถานะและแผนการรักษา

ปี 2567 บริษัทฯ ได้เปลี่ยนระบบ HIS จาก B-connect เป็นระบบ Trakcare เพื่อรองรับผู้ใช้บริการเมื่อมีเทคโนโลยีใหม่เข้ามาในอนาคตและทำให้บริการในโรงพยาบาลกลุ่ม 2 อยู่บนระบบ HIS เดียวกัน

1.1.3 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ	:	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	:	โรงพยาบาลเอกชน
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	337 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวงลำโพง เขตธนบุรี กรุงเทพฯ 10600
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107536000013 (บมจ.75)
Home page	:	https://www.samitivejthonburi.com
E-mail address	:	info.thonburi@samitivej.co.th
โทรศัพท์	:	02-438-9000
ทุนจดทะเบียน	:	225,000,000.00 บาท เป็นหุ้นสามัญ 22,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10.00 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	:	193,842,260.00 บาท เป็นหุ้นสามัญ 19,384,226 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10.00 บาท
นิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของทุนจดทะเบียนที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด	:	ไม่มี

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทของรายได้	2567		2566		2565	
	รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	1,020.72	99%	1,179.27	99%	1,062.49	99%
รายได้อื่นๆ	12.14	1%	11.24	1%	15.91	1%
รวมรายได้	1,032.86	100%	1,190.51	100%	1,078.40	100%

1.2.2 บริการของโรงพยาบาล

โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี ประกอบธุรกิจให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ให้บริการในระดับทุติยภูมิ (Secondary Care) โดยให้บริการตรวจรักษาโรคตลอด 24 ชั่วโมง พร้อมด้วยบริการรถพยาบาล (Ambulance) และทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาต่างๆ ทั้งในส่วนของบริการผู้ป่วยนอก (Outpatient services) และผู้ป่วยใน (Inpatient Services)

(1) ลักษณะบริการ

โรงพยาบาลมีจำนวนเตียงจดทะเบียน 150 เตียง โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โรงพยาบาลมีเตียงพร้อมให้บริการ 70 เตียงรวมแผนกผู้ป่วยวิกฤต โดยมีทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาต่างๆ มีการจัดตั้งศูนย์รักษาโรคเฉพาะทางและคลินิกต่างๆ

1. แผนกผู้ป่วยนอก

- สถาบันโรคภูมิแพ้ (Allergy Institute)
- แผนกจักษุกรรมและเลสิก (Advanced Eye and Lasik Center)
- แผนกก้ามเนื้อ กระดูกและข้อ (Orthopedic Center)
- แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน (Emergency Department)
- แผนกอายุรกรรม (Medicine Unit)
- ศูนย์โรคทางเดินอาหาร (Gastrointestinal and Liver Center)
- แผนกศัลยกรรม (Surgery Department)
- แผนกกุมารเวช (Pediatric Department)
- แผนกสูติรีเวช (Obstetrics and Gynecology Department)
- แผนกผิวพรรณและความงาม (Esthetic Institute)
- แผนกหู คอ จมูก (Ear-Nose-Throat Department)
- แผนกรังสีวิทยา (Imaging Department)
- แผนกทันตกรรม (Dental Center)
- หน่วยฟอกเลือดและล้างไต (Hemodialysis Unit)
- แผนกเวชศาสตร์ฟื้นฟู (Rehabilitation Department)
- ศูนย์สุขภาพดี (Wellness Center)
- แผนกผู้ป่วยวิกฤต (Intensive Care Unit Department)
- แผนกทารกแรกเกิด (Nursery Department)
- แผนกห้องคลอด (Labour Room)
- แผนกห้องผ่าตัด (Operating Room)

2. แผนกผู้ป่วยใน

- | | |
|---|----------|
| - แผนกผู้ป่วยวิกฤต (Intensive Care Unit Department) | 5 เตียง |
| - แผนกผู้ป่วยใน (Inpatient Ward) | 65 เตียง |

(2) การตลาดและการแข่งขัน

บริษัทฯ มีนโยบายด้านการตลาด และกลยุทธ์การแข่งขัน ดังต่อไปนี้

1. มุ่งเน้นการพัฒนามาตรฐานการรักษาพยาบาลให้อยู่ในระดับแนวหน้าโดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลชั้น 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ซึ่งมาตรฐานดังกล่าวจะช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือในด้านคุณภาพการดูแลรักษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และยังช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ มีศักยภาพในการแข่งขันในระดับสากลมากขึ้น

2. ให้ความสำคัญกับการบริการที่ถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว และดูแลผู้ป่วยด้วยจิตวิทยาดี

3. เน้นการให้บริการทางการแพทย์ด้วยเครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัยและทีมแพทย์ที่มีชื่อเสียง รวมถึงเปิดศูนย์และคลินิกเฉพาะโรค เพื่อเน้นการรักษาพยาบาลได้ตรงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น อาทิ แผนกโรคภูมิแพ้ ดูแลผู้ป่วยภูมิแพ้ทางผิวหนังและภูมิแพ้อาหาร แผนกศัลยกรรมเสริมความงาม แผนกจักษุกรรมและเลสิก แผนกกล้ามเนื้อกระดูกและข้อและศูนย์โรคทางเดินอาหาร

4. เพื่อลดภาระค่ารักษาพยาบาลและช่วยเหลือผู้รับบริการในการควบคุมค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล บริษัทฯ มีบริการด้านการรักษาพยาบาลแก่ผู้รับบริการในลักษณะเหมาจ่าย โดยมี Package เหมาจ่ายที่จะดูแลผู้ป่วยในทุกช่วงของอายุ เริ่มตั้งแต่ Package คลอดบุตร Package ผ่าข้อเข่า รวมถึง Package ที่เกี่ยวกับการดูแลรูปร่างและสุขภาพ อาทิ Package ผ่าตัดกระเพาะอาหาร

5. บริษัทฯ มี Package ตรวจสุขภาพครอบคลุมทุกเพศทุกวัย ทั้งในและนอกสถานที่ สำหรับบริษัท ประชาชนทั่วไป รวมถึงการฉีดวัคซีนสำหรับนักเรียนในสถานศึกษา และบริษัทห้างร้านต่างๆ

6. สร้างความได้เปรียบในการบริหารงานแบบเครือข่ายของโรงพยาบาลในกลุ่ม BDMS และโรงพยาบาลรัฐ-เอกชนใกล้เคียง อาทิ โรงพยาบาลสมเด็จพระปิยะเกล้าและโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ทำให้การบริหารต้นทุนและการใช้งานเครื่องมือแพทย์ชนิดต่างๆ มีประสิทธิภาพขึ้น

7. การทำประชาสัมพันธ์ออนไลน์โดยผ่าน Website, Facebook และ Line ซึ่งเป็นการลดต้นทุนและเป็นการสื่อสารที่เข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่ปัจจุบันใช้สื่อโซเชียลในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายและช่องทางการจำหน่าย

โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี ให้บริการดูแลรักษาสุขภาพด้วยการป้องกันและรักษาโรค พร้อมทั้งฟื้นฟูสุขภาพให้แก่ประชาชนชาวไทยเป็นส่วนใหญ่ มีสัดส่วนผู้รับบริการที่เป็นชาวต่างประเทศประมาณ 8% โดยผู้รับบริการส่วนใหญ่เป็นผู้ชำระค่ารักษาพยาบาลเองหรือใช้ประกันในภาคเอกชน

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลัก และช่องทางการจำหน่ายของบริษัทฯ มีดังนี้

1. กลุ่มผู้รับบริการคนไทยที่มีฐานะทางการเงินระดับกลางที่อาศัยอยู่รอบๆ โรงพยาบาลจำนวน 5 เขตหลัก ได้แก่ เขตธนบุรี คลองสาน จอมทอง บางกอกใหญ่ ราษฎร์บูรณะและเขตอื่นๆ ในบริเวณใกล้เคียงอีกจำนวนหนึ่ง

2. กลุ่มบริษัทประกันสุขภาพที่เป็นคู่สัญญากับบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีบริการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ป่วยที่มีประกันสุขภาพในการให้คำปรึกษา และตรวจสอบสิทธิก่อนการรักษา

3. กลุ่มผู้ป่วยล่างไต้ใช้สิทธิ์เบิกค่ารักษาพยาบาลกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) บัตรทองประกันสังคม

4. กลุ่มบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับบริษัทฯ ทั้งในเรื่องของบริการตรวจสุขภาพและการรักษาพยาบาล

ภาวะการแข่งขันของโรงพยาบาลชั้นนำ

สำหรับประเทศไทยนั้น ธุรกิจโรงพยาบาลถือเป็นธุรกิจที่ค่อนข้างโดดเด่นและสามารถแข่งขันในระดับภูมิภาคได้ เนื่องด้วยค่ารักษาพยาบาลที่เหมาะสมเมื่อเทียบกับคุณภาพและบริการที่ได้รับ ถึงแม้ประเทศไทยมีจุดแข็งด้านการท่องเที่ยวและเป็นศูนย์กลางหนึ่งของธุรกิจการบินจึงทำให้ตลาดการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Medical Tourism) ของธุรกิจโรงพยาบาลที่ภาครัฐสนับสนุนเติบโตอย่างต่อเนื่อง ในปี 2566 สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด COVID - 19 คลี่คลายและประชาชนสามารถปรับตัวกับสถานการณ์การระบาดได้ทำให้โรงพยาบาลทั้งรัฐและเอกชนกลับมาประชาสัมพันธ์และขยายบริการในด้านต่างๆ อย่างเต็มรูปแบบ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการให้ตรงจุดมากที่สุดรวมถึงการเปิดให้บริการใหม่ของกลุ่มการรักษาเฉพาะทางเพื่อรองรับโครงสร้างประชากรไทยที่มีแนวโน้มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมากขึ้นและหันมาใส่ใจในเรื่องของสุขภาพกันมากขึ้น ดังนั้น ธุรกิจโรงพยาบาลจึงต้องเดินหน้าพัฒนาการให้บริการผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องทั้งการรักษาโรคทั่วไปและการตรวจรักษาเชิงป้องกัน ผู้รับบริการสามารถรับทราบข้อมูลจากสื่อประชาสัมพันธ์และสื่อออนไลน์ทั้ง Line, Facebook รวมถึง Tiktok นอกจากนี้ เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ได้พัฒนาเครื่องมือที่ทันสมัย สามารถวินิจฉัยโรคทั่วไปและโรคเฉพาะทางได้ละเอียดถี่ถ้วนขึ้น รวมถึงการวิเคราะห์ผลผ่านทางคอมพิวเตอร์และการสื่อสารทางการตลาด ทำให้ผู้รับบริการมีช่องทางที่จะเลือกเข้ารับบริการจากโรงพยาบาลที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะบุคคลได้มากขึ้น

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บุคลากรทางการแพทย์

บุคลากรทางการแพทย์ บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายในการรับแพทย์ไว้อย่างชัดเจนในธรรมนูญองค์กรแพทย์ โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ คุณสมบัตินที่เหมาะสม และต้องผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการองค์กรแพทย์

บุคลากรกลุ่มวิชาชีพ ได้แก่ พยาบาล เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักรังสีวิทยา ทางบริษัทฯ ใช้วิธีการสรรหาโดย การสร้างเครือข่ายกับสถาบันการศึกษา รวมถึงประกาศรับสมัครงานผ่านทาง Web board กลุ่มวิชาชีพและภายในกลุ่มโรงพยาบาลในเครือ BDMS

การจัดหาและเวชภัณฑ์

บริษัทฯ มีนโยบายการสั่งซื้อยา และเวชภัณฑ์จากผู้จัดจำหน่ายในประเทศ โดยกระจายการสั่งซื้อไปยังผู้จัดจำหน่ายหลายราย นอกจากนี้ได้นำระบบการจัดซื้อกลาง (Central Procurement) ตามนโยบายของบริษัทใหญ่เพื่อใช้สำหรับโรงพยาบาลทุกแห่งในเครือ โดยฝ่ายจัดซื้อกลางจะรวบรวมคำสั่งซื้อยา และเวชภัณฑ์ของโรงพยาบาลในเครือ เพื่อดำเนินการติดต่อ และสั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์จากผู้จัดจำหน่าย โดยการสั่งซื้อยา และเวชภัณฑ์ในลักษณะดังกล่าว ถือเป็นการบริหารจัดการในการจัดซื้อ และการจัดการสินค้าคงคลังภายในกลุ่มบริษัทให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งรวมถึงการประเมินความเหมาะสมในด้านราคา ประสิทธิภาพ และคุณภาพของยาและเวชภัณฑ์ด้วย

การจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์

บริษัทฯ มีนโยบายการจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ตามนโยบายของบริษัทใหญ่ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการการแพทย์เพื่อการจัดหาอุปกรณ์ และเครื่องมือทางการแพทย์ของโรงพยาบาลในเครือ โดยคณะกรรมการการแพทย์ดังกล่าวจะพิจารณาอย่างรอบคอบถึงความจำเป็นและคุณภาพของเครื่องมือและอุปกรณ์นั้นๆ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มโรงพยาบาลในการจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ บริษัทฯ จะสั่งซื้อผ่านผู้แทนจำหน่ายในประเทศ โดยทำสัญญาซื้อขายกับทางบริษัทผู้แทนจำหน่าย ซึ่งมีการกำหนดราคาซื้อขายที่แน่นอนในสกุลเงินบาทไทยและมีข้อตกลงเกี่ยวกับการให้บริการหลังการขายอย่างชัดเจน

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

(4.1) ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
ที่ดิน ขนาด 5-2-21 ไร่ ตั้งอยู่ 337 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวงลำโพง เขตธนบุรี กรุงเทพฯ	เป็นเจ้าของ	26.4	ไม่มี
ที่ดิน ขนาด 1-0-26 ไร่ ตั้งอยู่ 900/1 ถนนเจริญนคร แขวงคลองตันใต้ เขตคลองสาน กรุงเทพฯ	เป็นเจ้าของ	8.8	ไม่มี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เป็นเจ้าของ	39.5	ไม่มี
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เป็นเจ้าของ	38.4	ไม่มี
อุปกรณ์โครงสร้าง เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	82.8	ไม่มี
ยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	-	ไม่มี
งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	22.9	ไม่มี
รวม		218.8	

(4.2) สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า

ประเภทสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	5.3
ยานพาหนะ	3.9
รวม	9.2

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

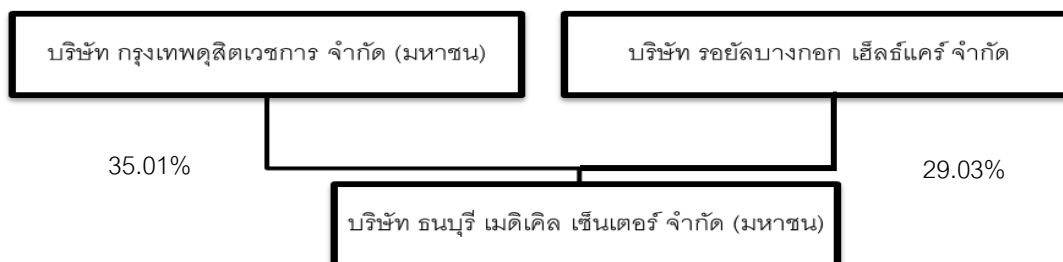
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท ไม่มีการประกอบธุรกิจผ่านบริษัทร่วม และไม่มีบริษัทที่ไปลงทุนถือหุ้นเป็นบริษัทย่อย

1.3.1 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) มีการถือหุ้นโดยผู้ถือหุ้นหลัก 2 ราย คือ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) และบริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งบริษัทดังกล่าวมีการถือหุ้นในโรงพยาบาลเอกชนอื่นๆ จำนวนหลายแห่ง อาทิ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา โรงพยาบาลบีเอ็นเอช โรงพยาบาลสมิติเวช ชลบุรีและโรงพยาบาลสมิติเวช ไซนาทาวน์ ซึ่งโรงพยาบาลแต่ละแห่งในกลุ่มมีความสัมพันธ์ที่ดี และเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ ช่วยเหลือและสนับสนุนซึ่งกันและกัน

บริษัทฯ มีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้น จากการที่บริษัทฯ มีธุรกรรมทางการค้ากับบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกันที่มีลักษณะเป็นรายการหรือธุรกรรมทางการค้าปกติทั่วไป เช่น รายการค่ารักษาพยาบาลที่เกิดจากการส่งต่อผู้รับบริการระหว่างกัน ค่าวิเคราะห์แลป ค่าบริการงานปลอดเชื้อ การบริหารจัดการคลังสินค้าและเวชภัณฑ์ การบริหารจัดการซื้อจัดจ้าง การบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ และการบริหารจัดการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล เป็นต้น ซึ่งรายการดังกล่าวเป็นความจำเป็นและเป็นปกติของธุรกิจการรักษาพยาบาล และเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจปกติ ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัทฯ โดยรวม โดยมีเงื่อนไขทางการค้า และลักษณะรายการไม่แตกต่างจากการทำรายการกับคู่ค้าทั่วไปหรือบุคคลภายนอก ภายใต้สถานการณ์เดียวกัน และมีความสมเหตุสมผล

โครงสร้างการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นใหญ่ที่ประกอบกิจการโรงพยาบาลเอกชน ข้อมูล ณ วันที่ 2 มีนาคม 2566



1.3.2 ผู้ถือหุ้น

(ก) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น วันที่ 1 มีนาคม 2567

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	อัตราส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด	6,787,043.00	35.01
2	บริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด	5,626,288.00	29.03
3	นางวัลลีย์ สังขศิริ	1,008,500.00	5.20
4	นายบัน สารสาส	409,000.00	2.11
5	นายพันธ์เพชร สารสาส	400,000.00	2.06
6	นายกระเชียร ตันติผลาชีวะ	344,200.00	1.78
7	นายเทพทัย จิรบรรวิสุทธิ์	234,952.00	1.21
8	นายทวี สมบัติกุลธนะ	169,500.00	0.87
9	นางดวงแก้ว ตระกูลพิพัฒน์	142,500.00	0.74
10	นางดวงสุดา นิยมลรัตน	131,000.00	0.68
รวม		15,252,983.00	78.69

(ข) กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทฯ

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	อัตราส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)	6,787,043.00	35.01
2	บริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด	5,626,288.00	29.03
รวม		12,413,331.00	64.04

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567 บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) ที่เป็นผู้บริหารบริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทฯ ทางตรงร้อยละ 35.01 และทางอ้อมผ่านบริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด ร้อยละ 29.03 รวมถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ ร้อยละ 64.04 มีดังนี้

บริษัท รอยัลบางกอก เฮ็ลท์แคร์ จำกัด ทำธุรกิจบริการดูแล และรักษาหลักทรัพย์ ถือหุ้มโดยบริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้มร้อยละ 100 บริษัทฯ ไม่มีคณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่ถือหุ้มในบริษัทฯ

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 225,000,000 บาท (สองร้อยยี่สิบห้าล้านบาทถ้วน) แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 22,500,000 หุ้น (ยี่สิบสองล้านห้าแสนหุ้น) มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท (สิบบาท) โดยมีทุนชำระแล้วจำนวน 193,842,260 บาท (หนึ่งร้อยเก้าสิบล้านแปดแสนสี่หมื่นสองพันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน) แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 19,384,226 หุ้น (สิบเก้าล้านสามแสนแปดหมื่นสี่พันสองร้อยยี่สิบหกหุ้น)

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท	นโยบายการจ่ายเงินปันผล
บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของกำไรสุทธิของบริษัทฯ ในแต่ละปี หลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่กฎหมาย และบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะนำไปจ่ายต่างๆ มาพิจารณาประกอบเช่น กระแสเงินสด สภาพคล่องของบริษัทฯ เงื่อนไข และข้อกำหนดในสัญญาที่บริษัทฯ ผูกพันอยู่ ตลอดจนแผนการลงทุนของบริษัทฯ รวมถึงความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต ซึ่งการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวข้างต้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ประวัติการจ่ายเงินปันผลในรอบ 5 ปี (พ.ศ. 2562 - 2566)

ปี	2566	2565	2564	2563	2562
อัตรากำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น	5.45	4.18	1.95	(0.46)	1.28
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	2.00	0.75	0.00	0.00	0.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ	36.72	17.94	0.00	0.00	0.00

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจทั้งปัจจัยที่มาจากภายในและภายนอก เพื่อนำมาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงและกำหนดมาตรการควบคุม หรือบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้อย่างสม่ำเสมอ

บริษัท มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแล กำหนดกรอบความเสี่ยงและบริหารจัดการในภาพรวม โดยคณะกรรมการและหน่วยงานต่างๆ ทำหน้าที่บริหารความเสี่ยงงานที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของตนตามแนวทางที่กำหนด ทั้งนี้ ครอบคลุมความเสี่ยงทุกกิจกรรมที่สำคัญ อาทิ ความเสี่ยงทางการบริหาร การเงิน การปฏิบัติการ การบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งความเสี่ยงสำคัญอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการ ประกอบธุรกิจของบริษัท

2.2 ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่บริษัท เห็นว่ามีนัยสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจ มีดังนี้

2.2.1 ความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อม เศรษฐกิจและการเมือง

ตามที่สถานการณ์การชะลอตัวของเศรษฐกิจทั้งเนื่องมาจากภาวะความไม่สงบของสงครามระหว่างประเทศและความผันผวนของราคาน้ำมันโลกส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานและกำลังซื้อที่ปรับตัว การชะลอตัวของเศรษฐกิจของประเทศต่างๆ ในโลก โดยเฉพาะประเทศในแถบเอเชีย ส่งผลต่อธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องกับภาคการท่องเที่ยวและ Medical tourism ดังนั้น ภาครัฐจึงต้องมี มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจออกมาช่วยเหลือประชาชนและภาคธุรกิจ แต่ทว่าเนื่องจากประเทศไทยได้จัดให้มีการเลือกตั้ง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในปี 2566 และยังคงมีความไม่เสถียรทางการเมืองในปี 2567 โดยรัฐบาลได้มีนโยบายด้านสาธารณสุข “30 บาทรักษาทุกที่” ออกมาในระหว่างปี ดังนั้น บริษัทฯ จึงต้องติดตามนโยบายทางเศรษฐกิจ สังคมและสาธารณสุขที่ประกาศใหม่และ นำมาปรับเปลี่ยนกับนโยบายด้านการรักษา นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงต้องดูแลการบริหารงานด้านสิ่งแวดล้อมและการขนส่งสาธารณะ ต่างๆ บริเวณโดยรอบของบริษัทฯ ซึ่งมีผลต่อการเดินทางของผู้ใช้บริการและสภาพแวดล้อมรอบนอกของโรงพยาบาล อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังเข้าตรวจวัดผลกระทบด้านฝุ่นละออง เสียงและแรงสั่นสะเทือนอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบหรือทำลายสภาพแวดล้อมของบริษัทฯ

2.2.2 ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจโรงพยาบาลที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

ธุรกิจโรงพยาบาลและการให้บริการทางการแพทย์เป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงและมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ชะลอตัวทั้งจากการเปิดตัวในรูปแบบคลินิกและการจัดตั้งโรงพยาบาลเอกชนภายใต้การบริหารงานของโรงพยาบาลภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกและลดความแออัดในการเข้ารับบริการที่โรงพยาบาลส่วนกลางและโรงพยาบาลภาคเอกชนเปิดธุรกิจสุขภาพเฉพาะทางเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากภาพรวมของประชากรไทยที่มีแนวโน้มที่จะเป็น “สังคมผู้สูงอายุ” และต้องการความปลอดภัยมากขึ้น ในขณะที่คนรุ่นใหม่และผู้สูงอายุบางส่วนหันมาดูแลสุขภาพและความเป็นอยู่เพื่อสุขภาพเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น ภาครัฐและภาคเอกชนจึงใช้กลยุทธ์ต่างๆ มาเสนอผู้รับบริการทั้งในด้านราคาและด้านคุณภาพเพื่อพยายามรักษาสถานะผู้รับบริการเดิม และเพิ่มกลุ่มผู้รับบริการใหม่ฯ บริษัทฯจึงต้องคงไว้ซึ่งการพัฒนามาตรฐานการรักษาพยาบาลและการให้บริการเพื่อสร้างความพอใจสูงสุดให้แก่ผู้ที่มาใช้บริการ โดยเน้นพัฒนาให้เป็นศูนย์การรักษาระบบวงจรในสาขาต่างๆ พร้อมเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและพัฒนาทีมงานเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน นอกจากนี้ บริษัทฯได้ทำการปรับปรุงสถานที่ให้มีความสะดวกสบายและทำการขยายพื้นที่ให้บริการเพื่อรองรับการเติบโตของผู้รับบริการ อีกทั้งได้จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ที่ครบครันและทันสมัยและมีการพัฒนาบุคลากรให้สามารถให้บริการเพื่อให้เกิดความประทับใจและมีความเป็นมืออาชีพอีกด้วย

2.2.3 ความเสี่ยงจากการเกิดข้อพิพาททางกฎหมาย

ปัจจุบันการฟ้องร้องดำเนินคดีกับแพทย์ หรือผู้ประกอบการวิชาชีพด้านสุขภาพมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งประชาชนก็ได้รับรู้ข่าวสารถึงกฎหมายใหม่หลายฉบับที่ได้ออกมารับรองคุ้มครองสิทธิ เสรีภาพ และเอื้อประโยชน์ให้กับผู้บริโภค หรือผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น รวมถึง ข้อกำหนดเกี่ยวกับการโฆษณาของสถานพยาบาลที่เข้มงวดมากขึ้น ทำให้สถานพยาบาล แพทย์ และพยาบาลต้องระมัดระวังและรอบคอบในทุกๆ ด้านที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยและผู้ให้บริการ จากความเสี่ยงดังกล่าว ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบต่อผลการเสียชื่อเสียงของ บริษัทฯ และดำเนินงานที่ลดลง บริษัทฯ จึงจัดให้มีมาตรการในการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ในระดับต่างๆ อันเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาลและในกรณีที่จำเป็น ต้องผ่าตัดรักษาโรงพยาบาลกำหนดให้ผู้ป่วยยินยอมให้รักษาตามอาการของโรคก่อนดำเนินการอีกทั้งบริษัทยังมีแผนลูกค้าสัมพันธ์ทำหน้าที่รับฟังข้อคิดเห็นและเสนอแนะจากผู้ป่วยบริการ และมีคณะกรรมการความเสี่ยงร่วมพิจารณา วิเคราะห์ประเมินสถานการณ์และดำเนินการแก้ไขป้องกัน

2.2.4 ความเสี่ยงจากกฎระเบียบและมาตรการของภาครัฐ

เนื่องจากการประกอบธุรกิจสถานพยาบาลอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงหน่วยงานอื่นและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการ ดังนั้น เมื่อมีการปรับเปลี่ยนกฎระเบียบ ผู้ประกอบการต้องปรับแนวทางการประกอบกิจการให้เป็นไปตามมาตรการของภาครัฐ เช่น นโยบายการรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตให้สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลด้วยสิทธิรักษาพยาบาลฟรีได้ทุกโรงพยาบาลทั่วประเทศ โดยสิทธิที่เรียกว่า Universal Coverage for Emergency Patients หรือ UCEP นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้เวชภัณฑ์และบริการทางการแพทย์เป็นสินค้าและบริการควบคุมตามที่กระทรวงพาณิชย์เสนอ และแต่งตั้งคณะกรรมการกลางพิจารณาแนวทางที่เป็นธรรม อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ติดตามมาตรการต่างๆ อย่างต่อเนื่องและเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนแนวทางการประกอบธุรกิจรองรับการเปลี่ยนแปลงแนวทางการประกอบธุรกิจรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างเหมาะสมต่อไป

2.2.5 ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์เป็นเรื่องที่มีความสำคัญและมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยเฉพาะระบบงานต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ระบบเครือข่าย (Network) ระบบสนับสนุนการรักษาพยาบาล ระบบข้อมูลส่วนบุคคล ระบบทางการเงิน ระบบการบริหารงานภายในและทรัพยากรบุคคล ซึ่งระบบงานดังกล่าวมีข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัท เก็บข้อมูลรวม หากเกิดปัญหาเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ รวมถึงการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทฯ ครอบครองย่อมส่งผลกระทบต่อการทำงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้วางแผนและติดตั้งระบบซอฟต์แวร์เพื่อตรวจสอบข้อมูลที่ผ่านเข้า-ออกระบบเครือข่ายเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ได้แก่ การปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มีความพร้อมใช้งานเพื่อหลีกเลี่ยงการล่มเหลวของระบบเครือข่าย (Network) และเครื่องแม่ข่าย (Server) เพื่อให้ระบบสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง ป้องกันการเข้ามาทำลาย Network และกำหนดมาตรการควบคุมความปลอดภัยอย่างเข้มงวด เช่น ระบบรักษาความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์ (Firewall) การกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลการวางเครือข่าย ตั้งศูนย์สำรองข้อมูลเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

2.2.6 ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์

ปัจจุบันบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขมีความขาดแคลนโดยรวม รวมทั้งผู้บริหารในธุรกิจนี้โดยเฉพาะผู้บริหารที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในวิชาชีพสูง ทำให้ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนประสบกับปัญหาขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ บริษัทฯ ได้มีแผนพัฒนาบุคลากรโดยมีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรเหล่านั้นได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้องอย่าง

ต่อเนื่อง รวมถึงการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการในมาตรฐานของธุรกิจเดียวกัน และมีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น การพัฒนาบุคลากรของบริษัท การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผูกพันของพนักงาน ซึ่งจะช่วยสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงานมีความผูกพันต่อองค์กรในระยะยาว ซึ่งส่งผลให้ปัญหาในการขาดแคลนบุคลากรดังกล่าวลดน้อยลง นอกจากนี้ เพื่อให้มีบุคลากรด้านการรักษาพยาบาลเพียงพอ บริษัทฯ จัดให้มีตารางเวลาการตรวจของแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาที่เอื้อกับผู้ป่วยบริการในแต่ละช่วงเวลา เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ป่วยบริการได้รับความพึงพอใจสูงสุดที่ได้เลือกเข้ามาใช้บริการทางการแพทย์จากโรงพยาบาลอันเป็นวิสัยทัศน์ที่ชาวสมิติเวช ธนบุรีได้ยึดถือตลอดมา

2.2.7 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและอุปกรณ์การแพทย์

ภายใต้สภาวะการแข่งขันระหว่างโรงพยาบาลในปัจจุบันทำให้โรงพยาบาลจำเป็นต้องพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ รวมทั้งการปรับปรุงอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความทันสมัยเมื่อเทียบกับโรงพยาบาลที่อยู่ในระดับที่ใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและเป็นโรงพยาบาลที่ผู้ให้บริการเลือกพิจารณาเมื่อต้องการใช้บริการ ขณะเดียวกันการลงทุนในอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์มักมีมูลค่าที่ค่อนข้างสูง โรงพยาบาลจึงต้องประเมินความคุ้มค่าต่อการลงทุนอย่างรอบคอบ ดังนั้น หากจำนวนผู้ใช้บริการบางสาขายังมีจำนวนไม่มาก โรงพยาบาลจะพิจารณาเสนอบริการของโรงพยาบาลอื่นในกลุ่มเพื่อสนับสนุนการรักษา รวมไปถึงการร่วมลงทุนในอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ในกลุ่มของโรงพยาบาลเครือข่าย ซึ่งเป็นการช่วยลดต้นทุนการดำเนินงานแต่ยังคงรักษาระดับการให้บริการไว้

2.2.8 ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล

ลักษณะการให้บริการของบริษัทฯ เป็นการให้การรักษาก่อนการเรียกเก็บค่ารักษาซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการไม่สามารถเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลได้อย่างเต็มจำนวน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายป้องกันความเสี่ยงทางด้านนี้อย่างเคร่งครัดสำหรับผู้รับบริการทั่วไป บริษัทฯ ไม่มีนโยบายในการให้เครดิตแก่ผู้ใช้บริการโดยโรงพยาบาลจะมีการประมาณการค่ารักษาพยาบาลให้แก่ผู้รับบริการทราบล่วงหน้าและมีการแจ้งค่ารักษาพยาบาลให้ทราบและให้แบ่งทยอยชำระเป็นระยะเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระการชำระเงินค่ารักษาพยาบาลครั้งเดียวทั้งจำนวนหลังจากที่ผู้รับบริการครบกำหนดออกจากโรงพยาบาลสำหรับกลุ่มผู้รับบริการที่เป็นบริษัทคู่สัญญานั้น บริษัทฯ มีนโยบายในการให้เครดิตอย่างระมัดระวัง โดยจะมีการวิเคราะห์เครดิตและฐานะการเงินของบริษัทคู่สัญญาก่อนพร้อมทั้งทบทวนผลการติดต่อของบริษัทดังกล่าวทุกปี ซึ่งนโยบายดังกล่าวช่วยให้บริษัทลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกเก็บเงินได้

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานและสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนแก่ธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดห่วงโซ่คุณค่าโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความยั่งยืนเป็นรากฐานสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างให้องค์กรเติบโตได้อย่างมั่นคง นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานบนพื้นฐานของการสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกทั้งต่อชุมชน สิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมและสร้างประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกระดับซึ่งความตั้งใจดังกล่าวนี้นี้จะช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานมุ่งสู่ความยั่งยืนในระดับบริษัทโดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ยึดมั่นในการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ให้ความสำคัญและความเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้าและพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ ให้ความสำคัญต่อสุขภาพความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมให้พนักงานดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและการใช้พลังงานควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชนและสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2. มุ่งเน้นให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่บริษัทคู่สัญญา มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริมและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนจนเป็นวัฒนธรรมดำเนินงานที่คำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

3. สร้างความตระหนักรู้และความรับผิดชอบต่อแนวทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนที่จะสร้างความมั่นใจว่าบริษัทฯ จะสร้างคุณค่าในการให้บริการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ทางสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสียรวมถึงส่งเสริมการดำเนินชีวิต ด้วยสุขภาพที่ดีของผู้รับบริการซึ่งก็จะสร้างห่วงโซ่คุณค่าขององค์กรหรือ Organization of value ทั้งนี้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างทุกระดับและทุกคนมีหน้าที่สนับสนุนส่งเสริมและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติของการพัฒนาความยั่งยืนบริษัทฯ จนเป็นวัฒนธรรมที่คำนึงถึงความสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าเพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและมุ่งสนับสนุนนโยบายภาครัฐที่ผลักดันให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมให้การส่งมอบสินค้าและบริการทางการแพทย์ที่มีความปลอดภัยให้แก่ผู้ให้บริการ บริษัทฯ เป็นกลุ่มในเครือโรงพยาบาล BDMS ได้กำหนดนโยบายจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืนที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อเป็นไปอย่างโปร่งใส สอดคล้องตามมาตรฐานสากลและข้อกำหนดด้านคุณภาพสินค้าและการให้บริการ รวมทั้งป้องกันความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมไปพร้อมกับการพัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้ให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ ใช้บริการบริษัทฯ ในเครือ BDMS สำหรับบริการดังต่อไปนี้

- **บริการการจัดซื้อจัดหา (Procurement Services)** จัดซื้อยา เวชภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ งานก่อสร้างรวมถึงสินค้าและบริการ โดยใช้เทคโนโลยีการจัดหาแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sourcing) โดยบุคลากรวิชาชีพที่มีประสบการณ์และผ่านการอบรมและรับรองมาตรฐานงานจัดซื้อจากสมาคมวิชาชีพ
- **บริการคลังสินค้า (Warehouse)** บริการคลังสินค้าครบวงจรที่บริหารจัดการด้วยระบบสารสนเทศเพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการดูแลสินค้า (Inventory Cost) ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายทั่วประเทศได้ ทำให้สามารถตอบสนองความต้องการสินค้าของบริษัทฯ ได้ทันทั่วทั้ง
- **บริการบริหารคลังยาและเวชภัณฑ์ (Inventory Management)** บริหารจัดการคลังยาและเวชภัณฑ์ ครอบคลุมการวางแผนการจัดซื้อจัดหา การควบคุมสินค้าคงเหลือการกระจายยาเวชภัณฑ์และอุปกรณ์ทางการแพทย์โดยเภสัชกรที่มีประสบการณ์เพื่อให้โรงพยาบาลสามารถเบิกและจ่ายยาให้แก่ผู้มาใช้บริการได้อย่างมีคุณภาพและสอดคล้องกับเป้าหมายความปลอดภัยของผู้ป่วย
- **การพัฒนานวัตกรรมบริการ** บริษัทฯ ได้พัฒนา Healthcare Innovation เพื่อนำมาให้บริการแก่ผู้ให้บริการและใช้ในระบบงาน Operation หลายโครงการ ได้แก่

- Medicine Delivery การจัดส่งยาให้ผู้ให้บริการถึงที่พักอาศัย
- Samitivej Virtual Hospital สำหรับอำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการในการเข้ารับบริการและลดปัญหาการรอชำระเงิน
- Samitivej Engage Care ให้บริการติดตามข้อมูลสุขภาพแบบ Real Time เช่น ตรวจวัดความดันโลหิต การวัดออกซิเจนในเลือดและระดับน้ำตาลในเลือด เป็นต้น ซึ่งจะเชื่อมต่อกับระบบข้อมูลของโรงพยาบาลเพื่อให้การดูแลผู้ป่วยอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง
- Samitivej Prompt สามารถติดตามสถานะดูแลผู้ป่วยใน Ward ใน ทุกช่วงการดูแลรักษา
- Samitivej Pace เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการและญาติได้เข้าถึงข้อมูลสุขภาพและข้อมูลการเตรียมตัวก่อนรับ

การผ่าตัด ข้อมูลห้องพัก ข้อมูลสถานะการรับการรักษาในชั้นตอนต่างๆ (Patient Status) แต่ละตำแหน่งภายในโรงพยาบาล นอกจากนี้ ด้วยวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่มุ่งบุคลากรการแพทย์ บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายในการรับแพทย์ไว้อย่างชัดเจน ในธรรมนูญองค์กรแพทย์โดยคำนึงถึง คุณวุฒิ คุณสมบัตินี้ที่เหมาะสมและต้องผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการองค์กรแพทย์ ในส่วนของบุคลากรกลุ่มวิชาชีพ ได้แก่ พยาบาล เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักรังสีวิทยา ทางบริษัทฯ ได้กำหนดให้แต่ละวิชาชีพต้องมีใบประกอบวิชาชีพในแต่ละสาขา ทั้งโรงพยาบาลมีศูนย์คุณภาพที่ดูแลและติดตามการให้บริการทั้งด้านการรักษา และคุณภาพในการให้บริการโดยโรงพยาบาลยังคงให้บริการตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ตลอดมา ดังนั้น โรงพยาบาลจึงมั่นใจว่าผู้รับบริการจะได้รับบริการด้านการรักษาตามมาตรฐานของกลุ่มโรงพยาบาล BDMS

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ทำการวิเคราะห์ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อช่วยให้บริษัทเข้าใจความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้เป็นอย่างดีเพื่อให้บริษัทสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการรวมถึงกำหนดกิจกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้อย่างใกล้เคียงโดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันที่มีการแข่งขันของธุรกิจโรงพยาบาลที่เพิ่มสูงขึ้น เพื่อตอบรับการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียมีความสำคัญต่อการสานสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ทราบถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อโรงพยาบาลพร้อมทั้งกำหนดระดับมาตรฐานการให้บริการที่สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อภาพลักษณ์ ชื่อเสียงและการดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความคาดหวังและความสนใจของผู้มีส่วนได้เสียเสีย ตลอดจนรับฟังข้อเสนอแนะและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียหลักได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีส่วนงานที่ติดตามผลการตอบรับด้านบริการทุกเดือนและวิเคราะห์ข้อเสนอแนะและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียของแต่ละกลุ่ม

บริษัทฯ มีการแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

1. ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร ได้แก่ พนักงาน ผู้ถือหุ้น
2. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร ได้แก่ ลูกค้า/ผู้ให้บริการและนักลงทุน คู่ค้าและเจ้าหนี้ คู่แข่ง หน่วยงานกำกับดูแลทั้งภาครัฐ

และสถานพยาบาล

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและคำนึงถึงสุขภาพอนามัยที่ดีของทั้งผู้รับบริการและสังคมส่วนรวม ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัดพลังงานตามหลักการสากล โดยตั้งมั่นอย่างแน่วแน่ในการประกอบกิจการอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กำลังความสามารถกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการกำจัดของเสียที่เกิดจากการให้บริการของโรงพยาบาล โดยได้รับมอบหมายให้คณะกรรมการชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นผู้รับผิดชอบ

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการได้ตั้งเป้าหมายในการลดมลพิษ และมีการติดตามวัดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยได้จัดทำมีมาตรการในการควบคุม ดังนี้

1. บริษัทฯ มีระบบการจัดการน้ำทิ้งของอาคารทั้งหมด โดยน้ำทิ้งจะไหลลงระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาล และมีการเก็บตัวอย่างน้ำทิ้งเพื่อตรวจสอบคุณภาพน้ำทุก 3 เดือน จากบริษัทรับทำการตรวจสอบวิเคราะห์ผลจากภายนอกและส่งผลการตรวจสอบวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งให้บริษัทฯ ก่อนปล่อยออกสู่ท่อน้ำสาธารณะทุกครั้ง ผลการตรวจสอบพบว่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานสากล และตามข้อกำหนดของกฎหมายทุกครั้ง
2. ให้ความรู้แก่บุคลากรในการคัดแยกขยะในโรงพยาบาลเพื่อลดปริมาณขยะติดเชื้อ ขยะอาหารสดและขยะทิ้ง ซึ่งใช้นวัตกรรมที่สามารถช่วยลดการใช้ต้นไม้ ลดการเกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ลดการใช้น้ำและลดการใช้ถ่านหิน ในการย่อยทำลายเอกสาร
3. บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมการใช้วัสดุภัณฑ์ที่ไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ เช่น การรณรงค์การใช้ถุงผ้า การปรับเปลี่ยนการใช้ถุงกระดาษแทนถุงพลาสติก การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็น green product เช่น กระดาษชำระในห้องน้ำสาธารณะ เป็นต้น
4. บริษัทฯ ปรับเปลี่ยนการใช้ถังดับเพลิงในโรงพยาบาลที่มีสาร CFC มาเป็นชนิด Non - CFC ทั้งหมด รวมถึงคัดเลือกผลิตภัณฑ์ทำความสะอาดที่ใช้ในโรงพยาบาลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
5. บริษัทฯ ได้ติดตั้งเครื่องประหยัดพลังงานไฟฟ้าของโรงพยาบาลตามนโยบายประหยัดพลังงานในช่วงปี 2563 ถึงปัจจุบัน รวมถึงการเตรียมติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงการพัฒนารูปร่างให้เติบโตขึ้น ควบคู่กับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริการที่มีคุณภาพรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมพร้อมช่วยรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมเพื่อให้องค์กรเกิดการพัฒนารวมถึงเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคง

บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) บริหารงานภายใต้กลุ่มโรงพยาบาลสมิติเวช ซึ่งมีจุดแข็งด้านการบริการทางด้านสุขภาพ มีทีมแพทย์ พยาบาล บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญรวมถึงเครื่องมือที่มีความพร้อมและทันสมัย ได้นำแนวคิดและการปฏิบัติด้าน CSR ผสมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของทุกขั้นตอนในการทำงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในส่วนขององค์กร ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อสะท้อนถึงแนวคิด การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริตและเป็นธรรม ภายใต้กรอบของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ ยึดถือหลักการการแข่งขันอย่างเสมอภาค มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ มีนโยบายในการรักษาความลับของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบรวมถึงการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนในจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงให้ความสำคัญกับการดูแลแบบองค์รวมทั้งกายและใจแก่ผู้ป่วยและญาติ โดยคำนึงถึงผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางให้บริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพอนามัยแก่ผู้รับบริการโดยการตรวจวินิจฉัยโรคอย่างตรงไปตรงมา ให้คำปรึกษาและให้การรักษาอย่างเหมาะสมกับโรค

2. การต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้ผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องคณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้พนักงานทุจริตหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันต่างๆ กำหนดจริยธรรมทางการแพทย์สำหรับเป็นแนวทางปฏิบัติของแพทยวิชาชีพ กำหนดให้แพทย์ต้องให้การรักษาระดับมาตรฐานที่ดีที่สุด โดยไม่เรียกรับสินจ้างพิเศษนอกเหนือจากค่าบริการที่ควรได้รับตามปกติ และห้ามมิให้ผู้บริหาร และพนักงานให้ หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอกเพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำการหรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดต่อกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ยึดมั่นในวัฒนธรรมของบริษัทฯ สนับสนุน และเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรมและให้บริการกับผู้รับบริการทุกเพศ ทุกวัย ทุกสาขาอาชีพด้วยมาตรฐานเดียวกันโดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงสุขภาพของผู้รับบริการเป็นสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญในการเคารพสิทธิของผู้ป่วย

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีความรับผิดชอบต่อผู้ร่วมงานในทุกสาขา โดยถือหลักว่า พนักงานทุกคนเป็นกำลังหลักและเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงสุดที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม จัดให้มีสวัสดิการ ความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน รวมถึงปฏิบัติตามนโยบายส่งเสริมการเรียนรู้ระดับองค์กรและการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการทำงานของพนักงานอย่างมืออาชีพ พัฒนาระบบการทำงานและสร้างนวัตกรรมในองค์กร อีกทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์กับสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมถือเป็นรากฐานของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ รวมถึงสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีไว้ ดังนี้

4.1 ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน โดยอยู่ในรูปแบบของเงินเดือน และ/หรือค่าตอบแทนในการทำงาน รวมทั้งสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ

4.2 ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ

4.3 การประเมินผลงานการแต่งตั้ง และโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัล และการลงโทษพนักงาน ต้องกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจเป็นธรรม

4.4 ให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอความสำคัญในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ

4.5 ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

4.6 ปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับด้วยความสุภาพ และเท่าเทียมกัน

4.7 ให้ความสำคัญแก่พนักงานที่ทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานที่ประกอบคุณงามความดี

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

เพื่อการยื่นหยัดเคียงข้างชาวฝั่งธนบุรี และยืนยันว่าเป็นโรงพยาบาลของชาวฝั่งธนบุรีอย่างแท้จริง ทางโรงพยาบาลได้เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมต่างๆ และงานสาธารณะกุศล เช่น ทีมบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาล ได้ออกไปให้ความรู้ด้านสุขภาพกับชุมชนและโรงเรียนในชุมชนต่างๆ

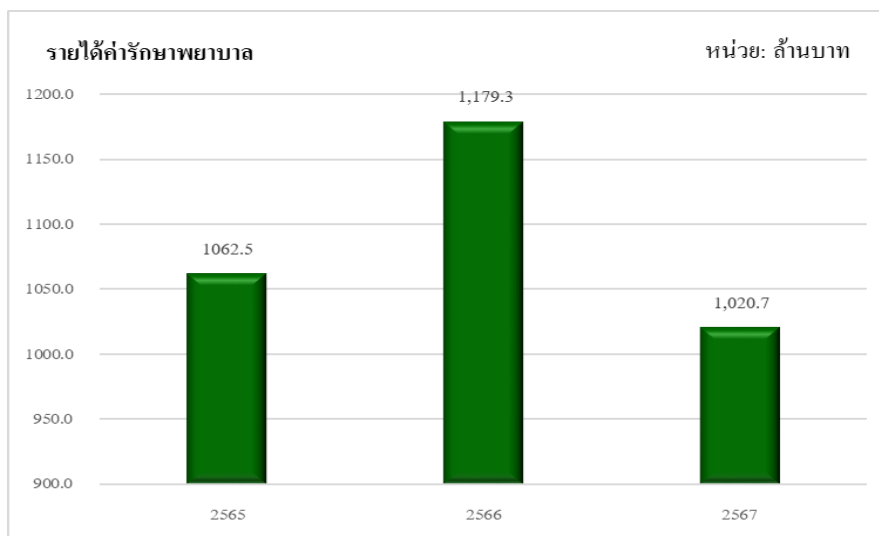
6. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับโครงการที่จะมีส่วนช่วยในการพัฒนาสังคม และมีนโยบายเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมและงานสาธารณะกุศลกับทั้งทางภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ การเข้าร่วมรณรงค์ให้ความรู้ ส่งเสริม หรือตรวจรักษาชุมชนในพื้นที่ตามที่หน่วยงานร้องขอเข้ามาจึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่ต้องตอบสนองในทันที โดยในปี 2567 โรงพยาบาลได้ให้ความร่วมมือในการให้การจัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) แก่สถานศึกษาภายใต้โครงการ “BDMS อบรมการช่วยชีวิต”

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงิน

ตามที่บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้นำส่งงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและรับรองโดยคณะกรรมการบริษัทฯ นั้น งบการเงินของบริษัทฯ แสดงผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายได้จากการรักษาพยาบาล 1,020.7 ล้านบาทและ 1,179.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยรายได้จากการรักษาพยาบาลลดลง 158.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.4 ดังกราฟแสดงรายได้ 3 ปีที่ผ่านมา โดยในปี 2567 ส่วนใหญ่เป็นการลดลงของแผนผู้ป่วยในซึ่งสาเหตุหลักเกิดจากการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจัดการของแผนก ศัลยกรรมความงามแต่รายได้จากแผนกผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้นจากแผนกรังสีวินิจฉัยและสถาบันโรคภูมิแพ้ อย่างไรก็ตาม โรงพยาบาลจะต้องพัฒนาบริการและสิ่งอำนวยความสะดวกให้ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการในปัจจุบัน การติดตามนโยบายด้านสาธารณสุข การบริหารงานด้านสิ่งแวดล้อมและการขนส่งสาธารณะต่างๆ โดยเฉพาะบริเวณโดยรอบของบริษัทฯ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการเดินทางของผู้ใช้บริการรวมถึงสภาพแวดล้อมรอบนอกของโรงพยาบาลยังคงต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง



4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต

บริษัทฯ พิจารณานอกจากการเปิดให้บริการเฉพาะทางของผู้ให้บริการพยาบาลในด้านต่างๆ โดยเฉพาะการให้บริการที่เป็นการให้บริการหลักของบริษัทฯ ได้แก่ ศัลยกรรมความงาม ศูนย์ฉุกเฉิน เป็นต้น รวมถึงการเปิดตัวในรูปแบบคลินิกพิเศษ นอกเวลาราชการและการจัดตั้งโรงพยาบาลเอกชนภายใต้การบริหารงานของโรงพยาบาลภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกและลดความแออัดในการเข้ารับบริการที่โรงพยาบาลส่วนกลาง ทำให้ผู้ให้บริการทั้งภาครัฐและภาคเอกชนใช้กลยุทธ์ต่างๆ มาเสนอผู้รับบริการทั้งในด้านราคาและด้านคุณภาพเพื่อพยายามรักษาสถานะผู้รับบริการเดิมและเพิ่มกลุ่มผู้รับบริการใหม่ๆ บริษัทฯ จึงต้องพัฒนามาตรฐานการรักษาพยาบาลและการให้บริการเพื่อสร้างความพอใจสูงสุดให้แก่ผู้ที่มาใช้บริการ นอกจากนี้ นโยบายการให้บริการสาธารณสุขของรัฐบาลอาจมีผลต่อการตัดสินใจรักษาสำหรับผู้ให้บริการบางส่วนที่มีข้อจำกัดเรื่องค่าใช้จ่ายด้านการรักษา ดังนั้น ปัจจัยตามที่กล่าวมาจึงเป็นปัจจัยที่พิจารณาว่าอาจมีผลกระทบต่อจำนวนผู้ใช้บริการ

4.3 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงิน	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่				
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	เปลี่ยนแปลง	%	31 ธันวาคม 2565
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	1,020,718	1,179,269	(158,551)	(13.4%)	1,062,489
รายได้อื่น	12,137	11,244	893	7.9%	15,905
รวมรายได้	1,032,855	1,190,513	(157,658)	(13.2%)	1,078,394
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	650,646	723,090	(72,444)	(10.0%)	677,155
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	214,561	339,141	(124,580)	(36.7%)	298,656
รวมค่าใช้จ่าย	865,207	1,062,231	(197,024)	(18.5%)	975,811
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	167,648	128,282	39,366	30.7%	102,583
รายได้ทางการเงิน	7,906	4,565	3,341	73.2%	1,286
ต้นทุนทางการเงิน	(616)	(829)	(213)	(25.7%)	(997)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	174,938	132,018	42,920	32.5%	102,872
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(34,302)	(26,432)	7,870	29.8%	(21,829)
กำไรสำหรับปี	140,636	105,586	35,050	33.2%	81,043

ผลประกอบการแยกตามประเภทรายได้

(หน่วย: พันบาท)

ประเภทรายได้	31 ธันวาคม 2567	% Common size by total income	31 ธันวาคม 2566	% Common size by total income	เปลี่ยน แปลง	% การ เปลี่ยนแปลง ระหว่าง 2567 และ 2566	31 ธันวาคม 2565	% Common size by total income
OPD								
รายได้ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก	498,509	48.3%	449,900	37.8%	48,609	10.8%	440,613	40.9%
จำนวนผู้ป่วยนอก (คน)	161,761		163,544		(1,783)	(1.1%)	170,979	
เฉลี่ยค่ารักษาพยาบาลต่อคน (พันบาท)	3.1		2.8		0.3	10.7%	2.6	
IPD								
รายได้ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยใน	522,209	50.6%	729,369	61.3%	(207,160)	(28.4%)	621,875	57.7%
จำนวนผู้ป่วยใน (คน)	6,707		6,621		86	1.3%	5,749	
เฉลี่ยค่ารักษาพยาบาลต่อคน (พันบาท)	77.9		110.2		(32.3)	(29.3%)	108.2	
รายได้อื่น								
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	3,689	0.3%	3,774	0.3%	(85)	(2.2%)	4,386	0.4%
รายได้ค่าสาธารณูปโภค	4,347	0.4%	4,145	0.3%	202	4.9%	4,292	0.4%
รายได้อื่น	4,101	0.4%	3,325	0.3%	776	23.3%	7,228	0.6%
รวมรายได้	1,032,855	100%	1,190,513	100%	(157,658)	(13.2%)	1,078,394	100%

รายได้จากการรักษาพยาบาล

บริษัทฯ มีรายได้จากการรักษาพยาบาลในปี 2567 จำนวน 1,020.7 ล้านบาท ลดลง 158.6 ล้านบาทหรือประมาณร้อยละ 13.4 โดยบริษัทฯ มีรายได้จากผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้น 48.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.8 สาเหตุหลักเกิดจากการให้บริการที่แผนกรังสีวินิจฉัยและสถาบันโรคมะเร็ง รวบรวมได้จากผู้ป่วยในลดลง 207.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 28.4 ซึ่งสาเหตุหลักเกิดจากการปรับเปลี่ยนแบบการบริหารจัดการของแผนกศัลยกรรมความงาม

ต้นทุนการให้บริการ

บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลลดลงประมาณ 72.4 ล้านบาท หรือประมาณร้อยละ 10.0 โดยลดลงจากต้นทุนการให้บริการส่วนใหญ่ประกอบด้วยค่าแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารลดลง 124.6 ล้านบาทหรือประมาณร้อยละ 36.7 สาเหตุหลักเกิดจากมีค่าใช้จ่าย Referral Fee และค่าบริหารจัดการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องซึ่งสาเหตุหลักเกิดจากการปรับเปลี่ยนแบบการบริหารจัดการของแผนกศัลยกรรมความงาม

กระแสเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	178,391	111,196
กระแสเงินสดสุทธิใช้ในกิจกรรมลงทุน	(146,670)	(100,777)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ในกิจกรรมจัดหาเงิน	(42,194)	(18,262)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(10,473)	(7,843)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	160,357	168,200
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	149,884	160,357

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือปลายงวด จำนวน 149.9 ล้านบาท เป็นเงินสดและเงินฝากสถาบันการเงินทั้งจำนวน โดยมีรายละเอียดกระแสเงินสดแต่ละกิจกรรมดังนี้

กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน

บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิรับในกิจกรรมดำเนินงานในปีปัจจุบันจำนวน 178.4 ล้านบาท เป็นเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 204.6 ล้านบาท เงินสดรับจากรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากประจำจำนวน 7.1 ล้านบาท และเป็นเงินสดจ่ายภาษีเงินได้จำนวน 33.3 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปีปัจจุบัน จำนวน 146.7 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการนำฝากเงินในเงินลงทุนระยะสั้นแบบเงินฝากประจำชนิดที่เกิน 3 เดือน จำนวน 100 ล้านบาท และการซื้ออุปกรณ์เพื่อปรับปรุงโรงพยาบาลและซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้งจำนวน 35.6 ล้านบาท และจำนวน 11.2 ล้านบาท ตามลำดับ

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน 42.2 ล้านบาท เป็นการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า 4.0 ล้านบาท และมีเงินสดจ่ายปันผล 38.2 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วน	2567	2566	2565
อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (Current ratio)	4.3	4.6	3.6
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to equity ratio)	0.3	0.2	0.3
อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (Returns on Assets)	13.8%	12.0%	10.1%
อัตราผลตอบแทนจากส่วนของผู้ถือหุ้น (Returns on Equity)	17.5	15.0%	13.2%

อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน (Current ratio)

ไม่เปลี่ยนแปลงอย่างเป็นสาระสำคัญ เมื่อเปรียบเทียบกับงบการเงินสำหรับปี 2566

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to equity ratio)

ไม่เปลี่ยนแปลงอย่างเป็นสาระสำคัญเมื่อเทียบกับปี 2566

อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (Returns on Assets)

เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.8 เมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากบริษัทฯ มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น

อัตราส่วนผลตอบแทนจากส่วนของผู้ถือหุ้น (Returns on Equity)

เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 เมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากบริษัทฯ มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น

งบแสดงฐานะการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

งบแสดงฐานะการเงิน	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	เปลี่ยนแปลง	%
สินทรัพย์	1,015.6	877.3	138.3	15.8%
หนี้สิน	213.2	172.6	40.6	23.5%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	802.4	704.7	97.7	13.9%

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมคิดเป็นจำนวนเงิน 1,015.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 138.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.8% เนื่องจากบริษัทฯ มีรายการเงินฝากประจำที่เกิน 3 เดือนเพิ่มขึ้น 100.0 ล้านบาท

หนี้สินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีหนี้สินรวมคิดเป็นจำนวนเงิน 213.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 40.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.5 ส่วนใหญ่เกิดจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นคิดเป็นจำนวนเงิน 802.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 97.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.9 เนื่องจากกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้น

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ	:	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	:	โรงพยาบาลเอกชน
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	337 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวงลำหล่อ เขตธนบุรี กรุงเทพฯ 10600
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107536000013 (บมจ.75)
Home page	:	https://www.samitivejthonburi.com
E-mail address	:	info.thonburi@samitivej.co.th
โทรศัพท์	:	02-438-9000
ทุนจดทะเบียน	:	225,000,000.00 บาท เป็นหุ้นสามัญ 22,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10.00 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	:	193,842,260.00 บาท เป็นหุ้นสามัญ 19,384,226 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10.00 บาท

5.2 นิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของทุนจดทะเบียนที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด

-ไม่มี-

5.3 บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ : 02-009-9000 โทรสาร : 02-009-9991
ผู้สอบบัญชี	:	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ชั้น 33 อาคารเลครัชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 02-264-0777, 02-264-9090 โทรสาร 02-264-0789-90
ชื่อผู้สอบบัญชี	:	นายวิชาติ โลเกศกระวี ทะเบียนเลขที่ 4451 และ/ หรือ นางสาวณัฐริรา พงษ์พิณีจิณญ์ ทะเบียนเลขที่ 7362 และ/ หรือ นายสมศักดิ์ จิรฐิติอำไพวงศ์ ทะเบียนเลขที่ 8874 และ/ หรือ นายชวลิต ฉลวยอำพรบุตร ทะเบียนเลขที่ 8881 และ/ หรือ
ที่ปรึกษากฎหมาย	:	บริษัท อาร์แอล เคาน์เซล จำกัด 62/15 ถนนนนิยะ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ 02-235-3339 โทรสาร 02-235-3076

ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการได้ตระหนักถึงความสำคัญและมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการบริหารจัดการธุรกิจที่มีความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายและมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะแข่งขันในระดับสากล บริษัทฯ ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงาน วัตถุประสงค์ เป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงขอรายงานเรื่องการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ ดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย โดยสิทธิของผู้ถือหุ้นครอบคลุมสิทธิพื้นฐานต่างๆ ทั้งในฐานะของนักลงทุนในหลักทรัพย์และในฐานะของเจ้าของบริษัท

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นในการร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าเพื่อแจ้งวาระการประชุม พร้อมความคิดเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระรวมถึงเอกสารประกอบต่างๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจและเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิได้เต็มที่ โดยได้ชี้แจงรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นต้องนำมาแสดงในวันประชุม เพื่อรักษาสีสิทธิในการเข้าประชุมรวมทั้งสิทธิออกเสียงลงมติของผู้ถือหุ้นไว้ด้วยกัน
2. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าประชุมได้ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในการมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทน และออกเสียงลงคะแนนแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม
3. เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับความสะดวกในการประชุม บริษัทฯ ได้จัดให้มีการลงทะเบียนล่วงหน้า 1 ชั่วโมงและภายหลังเปิดประชุมแล้วโดยผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ตลอดระยะเวลาของการประชุม เพื่อใช้สิทธิออกเสียงในวาระที่ยังไม่ได้ลงมติ และผู้ถือหุ้นสามารถขอตรวจรายละเอียดของการลงมติได้เมื่อจบการประชุม
4. ก่อนเริ่มเข้าสู่การประชุมตามวาระ ประธานกรรมการซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ได้มอบหมายให้เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวิธีการปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระการประชุมและระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถซักถาม และเสนอข้อคิดเห็นได้ทุกวาระ โดยประธานและผู้บริหารจะให้ความสำคัญในการตอบข้อซักถามอย่างชัดเจนและตรงประเด็น
5. เลขานุการบริษัทได้บันทึกการประชุมที่ถูกต้อง ครบถ้วน โดยบันทึกการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างละเอียด และได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันหลังการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบและสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารถือหุ้น และผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ ต่างได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน มีสิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย บริษัทฯ มีนโยบายในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ อย่างชัดเจน โดยกรรมการ

ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ห้ามนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือเผยแพร่ให้บุคคลอื่นทราบ โดยที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่พบการกระทำใดที่แสดงถึงการนำข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินการป้องกัน และจัดการในเรื่องที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่างๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยวิธีการเปิดเผยข้อมูล หรือการปฏิเสธการดำเนินการ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมตามควรแก่กรณี นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบาย และขั้นตอนการอนุมัติ และดำเนินการรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งกำหนดนโยบาย และระเบียบไม่ให้ผู้บริหารนำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์ส่วนตน และกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสีย และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยส่งมาที่เลขานุการบริษัทภายใน 30 วัน หลังจากที่ได้ดำรงตำแหน่งและรายงานดังกล่าวกรรมการทุกท่านต้องจัดทำทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงภายใน 30 วัน เช่น การเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นที่อาจมีความขัดแย้ง การลาออกจากตำแหน่ง กรรมการเพื่อให้คณะกรรมการทราบ เมื่อต้องมีการพิจารณาธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียและบริษัทฯ มีการรายงานเรื่องดังกล่าวรวมถึงส่วนได้เสียต่างๆ ในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ทุกครั้งอีกด้วย

บริษัทฯ มีแนวนโยบายเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเพิ่มวาระสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคล เพื่อรับเลือกเป็นกรรมการบริษัทในช่วงวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 มกราคม ของทุกปี โดยผู้ถือหุ้นสามารถนำเสนอด้วยตนเอง หรือโดย E-mail : info.thonburi@samitivej.co.th สำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อบรรจุเป็นวาระ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเองมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุม และออกเสียงลงมติแทน โดยได้แนบใบมอบฉันทะ ในแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถแสดงเจตนาได้หลากหลายพร้อมกับจดหมายเชิญประชุม และมีการจัดเตรียมบัตรลงคะแนนให้แก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง รวมถึงเสนอการพิจารณาการเป็นรายชื่อนามในวาระการพิจารณาการแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ

ในการประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมเป็นไปตามลำดับวาระการประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ และไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักเสมอว่า ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม มีส่วนสำคัญต่อการประกอบกิจการของบริษัทฯ ในรูปแบบที่แตกต่างกัน บริษัทฯ จึงคำนึงถึงสิทธิ และผลประโยชน์ขั้นพื้นฐานที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับจากบริษัทฯ ให้อย่างเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้น : นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐาน สิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทฯ ในระยะยาว ด้วยผลตอบแทนที่เหมาะสมและต่อเนื่อง รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและเชื่อถือได้

ลูกค้า / ผู้ป่วย : บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการควบคุมการประกอบโรคศิลปะอย่างเคร่งครัด โดยเอาใจใส่และพัฒนาการบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงลูกค้า/ผู้ป่วย เป็นศูนย์กลาง มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะของลูกค้า เพื่อรับดำเนินการแก้ไข และปรับปรุงให้รวดเร็วที่สุด

พนักงาน : บริษัท เชื่อมั่นว่าพนักงานคือทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จของบริษัท จึงมุ่งมั่นในการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

- ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน โดยอยู่ในรูปแบบของเงินเดือนและ/หรือค่าตอบแทนในการทำงาน รวมทั้งสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ
- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วยความเสมอภาคสุจริตใจ เป็นธรรมและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำหรือการปฏิบัติของพนักงานนั้นๆ
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา การถ่ายทอดความรู้และความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพและให้ความเคารพอย่างเท่าเทียมทุกคน
- ให้ความสำคัญแก่พนักงานที่ทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานที่ประกอบคุณงามความดี แพทย์ได้รับคำนิยามจากลูกค้าและครอบครัวเกษียณอายุ

คู่ค้า / คู่สัญญา : บริษัท มีนโยบายในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน เพื่อความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัท ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับคู่ค้าและคู่สัญญาและจ่ายชำระหนี้คู่ค้าและคู่สัญญาอย่างตรงเวลา เพราะบริษัท คำนึงถึงความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ร่วมกัน ถือว่าคู่ค้าเป็นปัจจัยสำคัญในการร่วมสร้างมูลค่าความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า / ผู้ป่วย

เจ้าหนี้ : บริษัท ยึดมั่นในการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้แก่ เจ้าหนี้ รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้เงินตามข้อตกลงกับสถาบันการเงินด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเคร่งครัด มีการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยตามกำหนดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งต้องรีบแจ้งให้คู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข

คู่แข่งทางการค้า : บริษัท ประพฤติตามกรอบกติกาการดำเนินธุรกิจและการแข่งขันที่ดี รักษาบรรทัดฐานที่ดี หลีกเลี่ยงวิธีทำลายคู่แข่ง ดำเนินงานภายใต้กรอบของกฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างสุจริตเป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม รวมถึงไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย เพราะคู่แข่งทางการค้าเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นของบริษัท

สังคม และสิ่งแวดล้อม : นอกเหนือจากความสำเร็จทางธุรกิจ การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเป็นหลักการสำคัญที่บริษัท ปลูกฝังให้แก่พนักงานทุกคนในองค์กร บริษัท ได้กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการรักษาและบำบัดสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน และสังคมโดยรวมในทุกโอกาสที่เหมาะสม

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ เพื่อให้ให้นักลงทุนได้รับทราบโดยผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำหรับงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ เนื่องจากบริษัทฯ ยังมีกิจกรรมในเรื่องดังกล่าวไม่มากนัก บริษัทฯ จึงยังมิได้มีการจัดตั้งหน่วยงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ขึ้นเป็นการเฉพาะ แต่ได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารทำหน้าที่ในส่วนการให้ข้อมูลข่าวสารทั่วไปของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลบริษัทฯ ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2438-9000 ต่อ 1006 Email: info.thonburi@samitivej.co.th

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานการเงินและข้อมูลทางการเงินจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังในการเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบควบคุมภายใน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และข้อมูลทางการเงิน รวมถึงข้อมูลด้านอื่นๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและกระทบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันกาล และเป็นประโยชน์อย่างเท่าเทียมกันตามที่ปรากฏในแบบแสดงรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One report)

บริษัทฯ มีการเปิดเผยบทบาท และหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ มีโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งทั้งหมดมีจำนวน 6 ท่าน ประกอบด้วย

1. กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ท่าน ได้แก่ นายประดิษฐ์ ธิสกุล
2. กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ นายแพทย์ชัยรัตน์ ปันจุมพรมพรและนายแพทย์นิวัฒน์ จี๊งวาฬ
3. กรรมการอิสระซึ่งมีคุณสมบัติที่เป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่ กสท. กำหนดจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ พล.ต.ต.นายแพทย์ชุมศักดิ์

พฤชาพงษ์ นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์และนายจุมพจน์ เชื้อสาย

โครงสร้างของกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 6 ท่าน โดยมีคณะกรรมการชุดย่อย คือ คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 ท่านและคณะผู้บริหาร 3 ท่าน

การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมทุกเดือนคู่และมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น โดยมีวาระการประชุมที่สำคัญ ประกอบด้วย การพิจารณาการเงินของบริษัทฯ ในแต่ละไตรมาส การติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ การติดตามความคืบหน้าของโครงการปรับปรุงบริษัทฯ รวมทั้งการพิจารณานโยบายต่างๆ ที่สำคัญ โดยฝ่ายสำนักงานบริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมพร้อมกับวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการพิจารณาก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการพิจารณาศึกษาวาระการประชุม ทั้งนี้การประชุมแต่ละครั้งได้มีการจัดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรทุกครั้ง รวมทั้งได้มีการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการเพื่อพร้อมสำหรับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการ จะบรรจุอยู่ในวาระหนึ่งของวาระการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาตัดสินใจกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท อยู่ในรูปแบบของบำเหน็จประจำปีและเบี้ยประชุมรายครั้ง ซึ่งกรรมการจะได้รับค่าตอบแทนในรูปของบำเหน็จรายปีหากบริษัท มีผลกำไรจากการดำเนินงานประจำปี

ค่าตอบแทนผู้บริหารอยู่ในรูปของเงินเดือนและโบนัส โดยขึ้นอยู่กับหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้ผู้บริหารของบริษัทฯ จะได้รับสวัสดิการการรักษาพยาบาลตามระเบียบของบริษัทฯ เช่นเดียวกับพนักงานทั่วไปของบริษัทฯ

สำหรับรายละเอียด ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ปี 2567 ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้เปิดเผยจำนวนเงินเป็นรายบุคคลและได้เปิดเผยค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารในข้อ 8.1.2.2 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้คณะกรรมการ และผู้บริหารได้เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยรวมถึงการอบรมซึ่งจัดขึ้นเองโดยสถาบันอื่นๆ เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกระดับของบริษัทฯ มีความเข้าใจที่ดีในบทบาทหน้าที่อันเป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการและข้อพึงปฏิบัติที่ดี

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ/ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ มีคณะกรรมการ 4 ชุด คือ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน (เฉพาะกิจ) และคณะกรรมการตรวจสอบ

7.2 คณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

1. นายแพทย์ชัยรัตน์ ปันทวรธัมพร	ประธานคณะกรรมการ
2. นายแพทย์นิวัฒน์ จั๊กว่าฬ	กรรมการผู้จัดการ/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี
3. นายประดิษฐ์ ทีฆกุล	กรรมการ
4. พล.ต.ต.นพ.ชุมศักดิ์ พุกษาพงษ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
5. นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
6. นายจุมพจน์ เชื้อสาย	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยใช้ความรู้ความสามารถให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยความสุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ
- กำหนดนโยบายบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

- กำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหาร ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดไว้
- จัดให้มีระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อดำเนินการตรวจสอบดูแลปฏิบัติงานและประสานงานร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบ
- ดำเนินงานโดยรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น โดยการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นมาตรฐานและโปร่งใส
- รายงานส่วนได้เสียของตน คู่สมรสและผู้ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงแจ้งการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรสและบุตร ต่อเลขาธิการบริษัทเพื่อรายงานการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบ
- เป็นผู้มีส่วนจางลงนามผูกพันบริษัทฯ ตามที่กำหนดในหนังสือรับรองของบริษัทฯ โดยกรรมการ 2 ใน 3 เป็นผู้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราบริษัท

การแต่งตั้งและถอดถอนคณะกรรมการบริษัท

เมื่อบริษัทฯ มีความต้องการสรรหากรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัทฯ จะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาให้ทำหน้าที่เฉพาะกิจเพื่อสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งนั้นๆ เป็นคราวๆ ไป และนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งแล้วแต่กรณี

การพิจารณาเลือกตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นสามารถแบ่งคะแนนเสียงของตนในการเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียว หรือหลายคนเป็น กรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

4. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 เป็นอัตราถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการผู้ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- ตาย
- ลาออก
- ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ.2535
- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุม และมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุม และมีสิทธิออกเสียง
- ศาลมีคำสั่งให้ออก

5. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

6. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากการออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 เข้าเป็นกรรมการแทน ในการประชุม กรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียง เท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน ทั้งนี้มติของกรรมการตามวาระหนึ่ง ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

7. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม ให้กรรมการที่เหลืออยู่กระทำการในนามของ คณะกรรมการได้แต่เฉพาะจัดการให้มีการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดเท่านั้น การประชุมให้กระทำ ภายในหนึ่งเดือน นับแต่วันที่จำนวนกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่เป็นองค์ประชุม และบุคคลซึ่งเข้าเป็นคณะกรรมการแทน นั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนเข้าแทน

ทั้งนี้ องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด โดย กระบวนการในการสรรหากรรมการอิสระ จะใช้วิธีเดียวกับกระบวนการในการสรรหากรรมการ แต่บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติม สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทฯ ได้เปิดเผยในข้อ 7.3.3 คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของ สำนักงาน กลต.

องค์ประกอบของคณะกรรมการ

- (1) คณะกรรมการบริษัทให้มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน สุดแต่ที่ประชุมใหญ่ของบริษัทฯ จะกำหนดเป็นครั้งคราว
- (2) คณะกรรมการมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
- (3) กรรมการต้องเป็นบุคคลธรรมดา และมีคุณสมบัติดังนี้
 - บรรลุนิติภาวะ
 - ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
 - ไม่เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ได้กระทำโดยทุจริต
 - ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ หรือองค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ ฐานทุจริตต่อหน้าที่

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการชุดย่อย

7.3.1 คณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ

รายชื่อคณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| 1. นายแพทย์ชัยรัตน์ ปิณฑุรอำพร | ประธานกรรมการบริหาร |
| 2. นายแพทย์นิวัฒน์ จั๊กงวาท | กรรมการผู้จัดการ |

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ

1. กำหนดแผนธุรกิจ อำนาจการบริหารงาน และจัดเตรียมงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณสำหรับการลงทุนประกอบธุรกิจ (งบประมาณประจำปี) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติเห็นชอบ
2. จัดโครงสร้างองค์กรและระบบการบริหารงานที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. กำหนดโครงสร้างเงินเดือนและค่าจ้างและจัดทำหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและที่มีใช้ตัวเงิน และหลักเกณฑ์ในการปรับขึ้นเงินเดือนและโบนัสให้เหมาะสมกับสถานการณ์ของบริษัทฯ ในแต่ละปี

4. มีอำนาจประเมินผล แต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอนพนักงานของบริษัทฯ ในตำแหน่งที่ต่ำกว่ากรรมการผู้จัดการลงมาจนถึงระดับรองผู้อำนวยการ

5. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติแล้ว

6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายในแต่ละช่วงเวลาจากคณะกรรมการบริษัทฯ

ในปี 2567 กรรมการบริหารมีการประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้ง ประกอบด้วย ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 7 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 4 ครั้ง และประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จำนวน 1 ครั้ง

7.3.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (เฉพาะกิจ) เป็นคราวๆไป โดยคณะกรรมการสรรหาฯ จะมีขอบเขตและอำนาจหน้าที่หลัก ดังต่อไปนี้

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสมของกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดต่างๆ ภายในคณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดวิธีการสรรหาและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการ ชุดต่างๆ ตลอดจนการพิจารณาขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ

2. สรรหาบุคคลที่คุณสมบัติเหมาะสมสำหรับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือการประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งแล้วแต่กรณี

3. กำหนดขั้นตอน รูปแบบและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ ให้มีความยุติธรรมและสมเหตุสมผล สอดคล้องกับความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานในลักษณะที่สามารถจูงใจและรักษากรรมการผู้มีศักยภาพและคุณภาพไว้ได้

4. นำเสนอค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการของคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ เพื่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

5. สอบทานหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประจำปี ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่า มีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนเนื้อหาหน้าที่และความรับผิดชอบดังกล่าวให้เหมาะสมกับระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปให้คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ให้มีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงหน้าที่และความรับผิดชอบตามความเหมาะสมต่อไป

6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

7.3.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังต่อไปนี้

1. พล.ต.ต.นพ.ชุมศักดิ์ พุกษาพงษ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์	กรรมการตรวจสอบ
3. นายจุมพจน์ เชื้อสาย	กรรมการตรวจสอบ

โดยนายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านบัญชีและการเงิน

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานบัญชีเพียงพอและเชื่อถือได้ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ
2. พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ พร้อมตั้งค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี ตรวจสอบขอบเขตแนวทางแผนงานและปัญหาที่พบระหว่างการตรวจสอบ และประเด็นที่มีสาระสำคัญ
3. ประสานงานกับแผนกตรวจสอบของบริษัทฯ เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ และการวางแผนการตรวจสอบ การรายงานผลการตรวจสอบ การประเมินประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ การประเมินความเพียงพอของทรัพยากรที่ใช้ในการควบคุมภายใน รวมถึงปัญหาที่พบระหว่างการตรวจสอบ
4. ให้คำปรึกษา และพิจารณาทบทวนผลการตรวจสอบ และข้อเสนอแนะ ทั้งของผู้สอบบัญชี และแผนกตรวจสอบ รวมทั้งติดตามการดำเนินการของฝ่ายจัดการต่อข้อเสนอแนะดังกล่าวเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ
5. ดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
6. ดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ
7. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

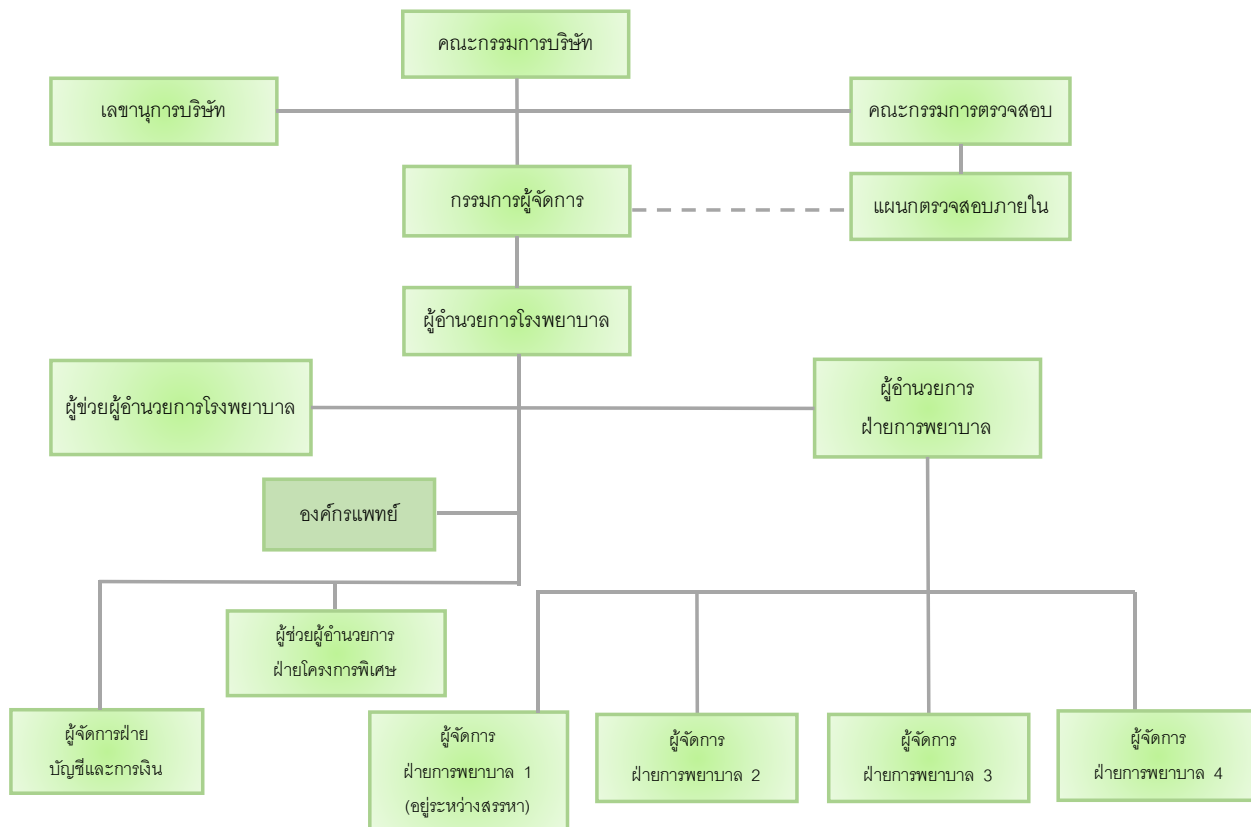
7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร จำนวน 9 ท่าน ดังต่อไปนี้

- | | |
|-----------------------------------|--|
| 1.นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาล | กรรมการผู้จัดการ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี |
| 2.นายแพทย์ธีรวัฒน์ วงศ์สุวรรณะทัต | ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี |
| 3.นางสาวมาลัย มหามณีรัตน์ | ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล |
| 4.นางสาวกิงกาญจน์ ตัญคำ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายโครงการพิเศษ |
| 5.นายวันดี ลิ้มพวงสารักษ์ | ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล |
| 6.นางสาวอารีวรรณ รุ่งทิวณิช | ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล |
| 7.นางวราภรณ์ อัครงามศิริ | ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล |
| 8.นางสาวกมลพัฒน์ ใจใจสุธรรม | ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน |
| 9.นางนาฏสุภา ไชยะกุล | เลขานุการบริษัท |

หมายเหตุ:- ผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน กลต”) ซึ่งได้แก่ กรรมการผู้จัดการ และผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกรายและให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชี หรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า

โครงสร้างการบริหารจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บริษัทมีพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ทั้งหมด 311 คน โดยบริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 212,288,432.07 บาท ซึ่งผลตอบแทนได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าวิชาชีพ ค่าเครื่องแบบ โบนัส เงินสมทบประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการรักษายาบาลและผลประโยชน์อื่น เป็นต้น

จำนวนพนักงานและค่าตอบแทน	จำนวน
จำนวนพนักงาน	
1.พนักงานฝ่ายการพยาบาลและเจ้าหน้าที่ด้านการแพทย์ (คน)	206
2.พนักงานฝ่ายบริหารและสำนักงาน (คน)	105
รวมทั้งสิ้น	311
ผลตอบแทนพนักงาน (หน่วย: พันบาท)	
1.เงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าวิชาชีพ ค่าเครื่องแบบ โบนัส	194,356.44
2.เงินสมทบประกันสังคม	2,967.93
3.เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2,685.75
4.สวัสดิการรักษายาบาลและผลประโยชน์อื่น	12,278.31
รวมทั้งสิ้น	212,288.43

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ค่าธรรมเนียมการสอบบัญชีที่บริษัทฯ ให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาสามารถสรุปได้ดังนี้

หน่วย : บาท

ปี	ค่าสอบทาน 3 ไตรมาส	ค่าตรวจสอบบัญชีประจำปี	รวม
2565	360,000	648,000	1,008,000
2566	360,000	724,000	1,084,000
2567	360,000	724,000	1,084,000

ทั้งนี้ผู้สอบบัญชี และบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ไม่มีความสัมพันธ์ และไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ / บริษัทย่อย/ ผู้บริหาร/ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

7.6.2 ค่าบริการอื่นๆ

- ไม่มี -

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

(1) กรรมการอิสระ

คุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทฯ มีดังต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

2. ไม่เป็น หรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ หรือบริษัทย่อย

4. ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นขออนุญาตต่อสำนักงาน

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับ หรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไปแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของผู้ขออนุญาตของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นขออนุญาตต่อสำนักงาน

6. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม

ของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นขออนุญาตต่อสำนักงาน

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการอิสระของบริษัทฯ จากบุคคลที่มีคุณสมบัติข้างต้น และมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ และในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา กรรมการอิสระของบริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพในมูลค่าเกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยการขออนุญาต และการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อทำหน้าที่พิจารณาสรรหา คัดเลือก เสนอ และตรวจสอบบุคคลที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง โดยคณะกรรมการได้เสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อรับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทฯ ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทในแต่ละปี โดยแนบเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาพร้อมกับเอกสารเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 14 วัน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการมีหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้ถือว่าผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ ให้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการที่ละคน
3. บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งกรรมการเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้มติของกรรมการข้างต้นต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคล

8.1.2.1 จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละรายเข้าร่วมประชุม

รายชื่อ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร และกำกับดูแล	การเข้าร่วม ประชุมผู้ถือหุ้น
1.นายแพทย์ชัยรัตน์ ปิ่นทุรธัมพร	-	6/6	1/1
2.นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์	4/4	6/6	1/1
3.นายแพทย์นิวัฒน์ จี๊กังวาฬ	-	6/6	1/1
4.นายประดิษฐ์ ธิมกุล	-	6/6	1/1
5.พล.ต.ต.นพ.ชุมศักดิ์ พุฒิชยาพงษ์	4/4	6/6	1/1
6.นายจุมพจน์ เชื้อสาย	4/4	6/6	1/1

8.1.2.2 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการตรวจสอบสำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท				คณะกรรมการ ตรวจสอบ		รวมค่า ตอบแทน
	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม	บำเหน็จ	เบี้ย ประชุม	รวม	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม	เบี้ย ประชุม	
1.นายแพทย์ชัยรัตน์ ปิ่นทุรธัมพร	7	461,540	90,000	551,540	-	-	551,540
2.นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์	7	307,692	60,000	367,692	4	40,000	407,692
3.นายแพทย์นิวัฒน์ จี๊กังวาฬ	7	307,692	60,000	367,692	-	-	367,692
4.นายประดิษฐ์ ธิมกุล	7	307,692	60,000	367,692	-	-	367,692
5.พล.ต.ต.นพ.ชุมศักดิ์ พุฒิชยาพงษ์	7	307,692	60,000	367,692	4	60,000	427,692
6.นายจุมพจน์ เชื้อสาย	7	307,692	60,000	367,692	4	40,000	407,692
รวมค่าตอบแทน		2,000,000	390,000	2,390,000		140,000	2,530,000

ค่าตอบแทนกรรมการ คือค่าตอบแทนที่จ่ายให้กรรมการของบริษัทฯ โดยไม่รวมเงินเดือน และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้แก่ผู้บริหาร และค่าตอบแทนกรรมการดังกล่าวได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว

บำเหน็จ คือค่าตอบแทนที่จ่ายให้กรรมการของบริษัทฯ หากบริษัทฯ มีผลกำไรจากการดำเนินงานประจำปี กรรมการจะได้รับบำเหน็จตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นเห็นสมควร

ค่าตอบแทนอื่น

นอกเหนือจากผลตอบแทนดังกล่าวข้างต้น กรรมการจากภายนอกที่ไม่มีสถานะเป็นพนักงาน/ผู้บริหารตามสัญญาจ้างของบริษัท) ในวงเงิน 1,000,000.- บาท/คน/ปี โดยรับการรักษายาบาลที่โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี (นับจากวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ถึงวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีครั้งต่อไป

8.1.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ไม่มีบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้ผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องคณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้พนักงานทุจริต หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันต่างๆ กำหนดจริยธรรมทางการแพทย์สำหรับเป็นแนวทางปฏิบัติของแพทยวิชาชีพ กำหนดให้แพทย์ต้องให้การรักษาระดับมาตรฐานที่ดีที่สุด โดยไม่เรียกร้อยละจูงใจพิเศษนอกเหนือจากค่าบริการที่ควรได้รับตามปกติ และห้ามมิให้ผู้บริหาร และพนักงานให้ หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใดแก่บุคคลภายนอก เพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำ หรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดต่อกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความเพียงพอกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และเหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมต่างๆ ของงาน หรือกิจกรรมของหน่วยงานนั้นๆ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับดูแลและมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล อีกทั้งสามารถช่วยให้รายงานทางการเงินของบริษัทฯ ถูกต้องน่าเชื่อถือและช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

1) การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักมาตรฐานสากล โดยให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์และจรรยาบรรณ มีโครงสร้างการบริหารองค์กรและสายงานบังคับบัญชาที่เหมาะสม มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรอบรู้ มีความรับผิดชอบ ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายใน ถือปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือระเบียบวิธีปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มีการสอบทานกันในช่วงขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีระบบการจัดการมาตรฐานคุณภาพ จาก

ลักษณะดังกล่าวจึงถือได้ว่าบริษัทฯ มีโครงสร้างองค์กร และสภาพแวดล้อมที่ดี ซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญของระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล

2) การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจทั้งปัจจัยที่มาจากภายในและภายนอก เพื่อนำมาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง และกำหนดมาตรการควบคุม หรือบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้อย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแล กำหนดกรอบความเสี่ยงและบริหารจัดการในภาพรวม โดยคณะกรรมการและหน่วยงานต่างๆ ทำหน้าที่บริหารความเสี่ยงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนตามแนวทางที่กำหนด ทั้งนี้ ครอบคลุมความเสี่ยงทุกกิจกรรมที่สำคัญ อาทิ ความเสี่ยงทางการเงิน การปฏิบัติการ การบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งความเสี่ยงสำคัญอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

3) มาตรการควบคุม

บริษัทฯ มีการกำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติรายการตามลักษณะและมูลค่าของรายการ ในกรณีที่บริษัทเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณาความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการดังกล่าว และต้องได้รับการอนุมัติจากฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี โดยที่ผู้มีส่วนได้เสียในการทำรายการดังกล่าว ไม่มีสิทธิออกเสียงในการพิจารณาอนุมัติรายการ ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทมีการทำรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ

4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การรายงานทางการเงิน และการดำเนินงานอย่างเพียงพอ สำหรับข้อมูลสารสนเทศที่ได้รับจากภายนอกองค์กรจะมีการสื่อสารไปยังผู้บริหาร และผู้ใช้ภายในองค์กรในรูปแบบที่ช่วยให้ผู้รับข้อมูลสารสนเทศปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และให้ความมั่นใจว่ามีการติดต่อสื่อสารภายใน และภายนอกองค์กรที่มีผลทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย

บริษัทฯ มีระบบสื่อสารข้อมูลเพื่อใช้ติดต่อสื่อสารกับองค์กรภายนอก และภายใน โดยการใช้ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์มาเสริมการสื่อสารที่ใช้เอกสารสิ่งพิมพ์ รวมทั้งบริษัทฯ มีระบบข้อมูล และสถิติที่ได้พัฒนา และปรับปรุงสำหรับให้ผู้บริหารใช้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานอย่างเพียงพอต่อการตัดสินใจ และทันเวลา

5) การติดตามประเมินผล

บริษัทฯ ได้จัดตั้งแผนกตรวจสอบภายในองค์กร โดยขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่ในการตรวจประเมินระบบการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ โดยมีวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบเพื่อให้มีความเชื่อมั่นในเรื่องต่างๆ ดังนี้

5.1 รายงานทางการเงิน (Financial Reporting) มีการควบคุมภายในที่เพียงพอ และเหมาะสมอันจะทำให้ข้อมูลทางการเงินมีความน่าเชื่อถือ

5.2 กระบวนการควบคุมทางการบริการมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะทำให้การปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดต่างๆ รวมถึงนโยบาย และระเบียบปฏิบัติขององค์กร (Compliance) อย่างเหมาะสม

5.3 การปฏิบัติงานในกระบวนการต่างๆ ภายในองค์กร (Operations) มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงพอที่จะทำให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

5.4 ระบบสารสนเทศ (Information Technology) ของบริษัทฯ สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการปฏิบัติงานใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient safety) มีประสิทธิผลเพียงพอหรือไม่

9.2 รายการระหว่างกัน

บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันที่สำคัญกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้

หน่วย: พันบาท

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		มูลค่ารับรวม		มูลค่าจ่ายรวม					
		ค่าบริการ รักษา พยาบาล	บริการ อื่นๆ	บริการ รักษา พยาบาล	ค่าบริการ ตรวจ วิเคราะห์	ยาและ เวชภัณฑ์	บริหาร งาน	เช่า เครื่องมือ แพทย์	บริการอื่นๆ
1	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)	117.51	-	898.49	1,381.26	75.35	11,725.72	176.06	659.01
2	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพ พัทยา จำกัด	-	-	-	-	37.78	-	-	-
3	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพพระประแดง จำกัด	29.79	-	-	-	-	-	-	-
4	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพหาดใหญ่ จำกัด	74.36	-	-	-	-	-	-	-
5	บริษัท สหแพทย์โสภณ จำกัด	-	-	-	-	591.80	-	-	-
6	บริษัท บีเอ็นเอช เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด	224.62	159.18	5.80	-	-	-	138.12	100.17
7	บริษัท เนชั่นแนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์ จำกัด	10.75	111.56	-	16,837.83	1,903.52	1,446.90	-	11,539.95
8	บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน) (สุภูมิวิท)	295.24	-	121.20	-	2.25	-	52.05	556.71
9	บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน) (ศรีนครินทร์)	32.90	7.48	640.32	-	17.10	10,058.26	116.16	25.89
10	บริษัท ไบโอโมเลกุลาร์ แลบบอราทอรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด	-	-	-	1,403.62	-	-	-	-
11	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพระยอง จำกัด	7.81	-	-	-	-	-	-	-
12	บริษัท สมิตีเวช ศรีราชา จำกัด	455.63	47.50	-	-	-	-	-	-
13	บริษัท เฟิสท์ เฮลธ์ ฟู๊ด จำกัด	-	120.00	-	-	22.62	-	-	464.47
14	บริษัท กรีนไลน์ ซินเนอร์จี จำกัด	-	-	-	-	-	4,482.01	-	1,405.41
15	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) (โรงพยาบาลกรุงเทพหัวหิน)	0.11	-	-	-	-	-	-	-
16	บริษัท บางกอก พร็อพเพอร์ตี้ เซอร์วิส จำกัด	-	-	-	-	-	-	-	20.83
17	บริษัท บีดีเอ็มเอส เทรนนิง จำกัด	-	-	-	-	-	-	-	278.59
18	บริษัท กรุงเทพพรีเมียร์ นายหน้าประกันชีวิต จำกัด	-	-	-	-	-	12.04	-	-
19	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพเชียงใหม่ จำกัด	15.54	-	-	-	-	-	-	-
20	A.N.B.laboratories co.,Ltd.	-	-	-	-	912.20	-	-	-
21	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพอุดร จำกัด	-	-	-	-	12.10	-	-	-
22	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพระยอง จำกัด	59.58	-	-	-	-	-	-	-
23	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพ ไข่น้ำหวาน จำกัด	1,592.28	18.28	110.76	-	-	-	5.40	62.38

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		มูลค่ารับรวม		มูลค่าจ่ายรวม					
		ค่าบริการ รักษา พยาบาล	บริการ อื่นๆ	บริการ รักษา พยาบาล	ค่าบริการ ตรวจ วิเคราะห์	ยาและ เวชภัณฑ์	บริหาร งาน	เช่า เครื่องมือ แพทย์	บริการอื่นๆ
24	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพขอนแก่น จำกัด	-	-	-	-	-	-	-	2.81
25	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพพิษณุโลก จำกัด	55.56	-	-	-	-	-	-	-
26	บริษัท บีดีเอ็มเอส แอคเคาท์ติ้ง จำกัด	-	-	-	-	-	1,577.39	-	-
27	Bangkok Hospital Surat Co., Ltd.	-	-	0.99	-	-	-	-	-
28	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพเชียงราย จำกัด	-	-	-	-	17.10	-	-	-
29	บริษัท สมิตีเวช ชลบุรี จำกัด	2,032.76	-	-	-	-	-	-	-
30	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพพหลโยธิน จำกัด	1.86	-	-	-	-	-	-	-
31	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพเมืองราช จำกัด	2.40	-	-	-	18.91	-	-	-
32	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ตอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	-	-	-	-	39.25	-	-	-
33	บริษัท เซฟดิรัก เซ็นเตอร์ จำกัด	-	449.24	-	0.30	5,292.53	1,130.32	-	-
34	บริษัท เอ็น เฮลท์ พยาธิวิทยา จำกัด	-	-	-	2,732.40	-	-	-	-
35	บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 3 จำกัด	579.10	-	-	-	-	-	-	-
36	บริษัท บีดีเอ็มเอส เวลเนส คลินิก จำกัด	8.41	-	-	-	4.09	-	-	-
37	บริษัท เฮลท์ พลาซ่า จำกัด	102.75	-	-	-	-	-	-	-
38	บริษัท สมววรรณ เฮลท์ จำกัด	-	-	-	-	42.50	-	-	15.22
39	บริษัท เอ็นเฮลท์ โนโวจีน จีโนมิกส์ จำกัด	-	-	-	888.30	-	-	-	-
40	บริษัท เยนอรัล ออสปีตัส โปรดักส์ จำกัด	-	-	-	-	26.07	-	-	-
41	บริษัท บางกอกแอร์เวย์ (1988) จำกัด	-	-	-	-	-	-	-	60.90
42	บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด	157.12	-	-	-	-	-	-	-
43	บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด	-	-	-	-	-	-	25.00	2,866.75
รวม		5,856.08	913.24	1,777.56	23,243.71	9,015.17	30,432.64	512.79	18,059.09

1. ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

การเข้าทำรายการระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลที่มีความขัดแย้งกันดังกล่าวข้างต้น มีลักษณะเป็นรายการที่มีเงื่อนไขการค้าปกติ และมีเงื่อนไขในลักษณะเดียวกับที่บริษัทพึงกระทำกับบุคคลภายนอก ซึ่งรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567 เป็นไปกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามนโยบายที่บริษัทฯ กำหนด และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตามขั้นตอน

2. นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการธุรกรรมที่เป็นการค้าปกติ

บริษัทฯ ดำเนินนโยบายในการทำรายการระหว่างกันตามแนวนโยบายของบริษัทใหญ่ เช่น รายการรายได้จากค่ารักษาพยาบาลที่เกิดจากการการส่งต่อคนไข้ บริษัทฯ คิดค่าตอบแทนที่เกิดขึ้นจากการทำธุรกรรมการค้าการดำเนินงานดังกล่าวระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกันตามราคาตลาด โดยมีอัตราค่าบริการ และมีเงื่อนไขการชำระเงิน ตลอดจนเงื่อนไขการค้าอื่นๆ เท่าเทียม หรือเป็นเงื่อนไขในลักษณะเดียวกัน หรือไม่แตกต่างกับที่บริษัทฯ พึงกระทำกับผู้อื่นซึ่งเป็นบุคคลธรรมดา หรือบริษัทคู่สัญญาอื่นๆ ทั่วไปภายใต้สถานการณ์เดียวกัน

รายการธุรกรรมที่สนับสนุนการค้าทั่วไป

รายการซื้อสินค้า และบริการ วัตถุดิบ และเวชภัณฑ์ต่างๆ การจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้องและเป็นไปเพื่อสนับสนุนการให้บริการการรักษาพยาบาล ระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยเป็นรายการที่เกิดขึ้นเพื่อสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ รายการดังกล่าวจะต้องมีราคาค่าสินค้า หรืออัตราค่าบริการตามราคาตลาดที่สามารถอ้างอิงที่มาของราคาค่าสินค้า หรือค่าบริการดังกล่าวได้ และมีเงื่อนไขการชำระเงินตลอดจนเงื่อนไขข้อตกลงทางการค้าต่างๆ ไม่แตกต่างจากการที่บริษัทฯ เข้าทำธุรกรรมกับคู่ค้ารายอื่นๆ ทั่วไปภายใต้สถานการณ์เดียวกัน

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 และตามหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2551 เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการควบคุมภายในที่ดี บริษัทอาจนำรายการเกี่ยวโยงกันที่เป็นรายการธุรกรรมทางการค้าปกติ หรือรายการสนับสนุนทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไประหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการบริษัท

ดังนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2556 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2556 จึงได้มีมติอนุมัติในหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถเข้าทำรายการธุรกรรมระหว่างกันที่เป็นรายการทางการค้าปกติ หรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขข้อตกลงทางการค้าทั่วไป ซึ่งมีราคาหรืออัตราค่าบริการตามราคาตลาดและมีเงื่อนไขการค้าในลักษณะเดียวกับที่บริษัทฯ พึ่งกระทำกับบุคคลภายนอกได้

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ซึ่งประกอบด้วย งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุน งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้ฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่อง ความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้

รายได้จากกิจการโรงพยาบาลถือเป็นบัญชีที่สำคัญต่อการเงิน เนื่องจากมีจำนวนเงินค่อนข้างสูง คิดเป็นประมาณร้อยละ 99 ของยอดรายได้รวม และรายได้จากกิจการโรงพยาบาลมีหลายองค์ประกอบ ได้แก่ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ รายได้ค่าห้องผู้ป่วย เป็นต้น รวมถึงมีส่วนลดสำหรับคู่สัญญาต่าง ๆ โดยเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ทำกับคู่สัญญามีความหลากหลาย โดยการรับรู้รายได้ ค่ารักษาพยาบาลของบริษัทฯ รับรู้รายได้เมื่อได้ให้บริการหรือจำหน่ายแล้ว ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษ ต่อการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ โดยการประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ ออกแบบไว้ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้สุ่มตัวอย่างรายการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปี เพื่อตรวจสอบกับเอกสารประกอบรายการขายและบริการ สุ่มส่งหนังสือยืนยันยอดลูกหนี้การค้าและตรวจตัดยอดการรับรู้รายได้ ประกอบกับได้วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) วิเคราะห์อัตราส่วนของรายได้ที่สำคัญ กับข้อมูลในอดีตและในกลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อสอบทานความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของบริษัทฯ ตามที่กล่าวข้างต้น และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตราฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัท ในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตราฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตราฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิดการปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัท

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัท ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความคิดเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัท ต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินงานเพื่อจัดอุปสรรคหรือมาตรการการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

สมศักดิ์ จิรฐิตอำไพวงศ์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8874

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 19 กุมภาพันธ์ 2568

บริษัท ธนบุรี เมดิคัล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	2567	2566
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	149,883,668	160,357,065
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	7, 8	110,510,158	84,830,863
สินค้าคงเหลือ	9	9,231,839	8,888,400
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	10	490,000,000	390,000,000
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		12,500	20,063
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		759,638,165	644,096,391
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	11	218,782,698	207,909,087
สินทรัพย์สิทธิการใช้	15.1	9,245,788	9,940,042
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	12	17,839,543	7,930,578
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	19	9,707,701	7,073,759
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		367,537	367,537
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		255,943,267	233,221,003
รวมสินทรัพย์		1,015,581,432	877,317,394

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมดิคัล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	8, 14	80,222,204	65,002,150
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		57,679,844	48,451,299
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	15.1	4,678,715	3,767,269
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		14,207,098	11,609,288
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		19,644,805	12,283,048
รวมหนี้สินหมุนเวียน		176,432,666	141,113,054
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
หนี้สินตามสัญญาเช่า	15.1	5,561,163	7,134,720
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	16	27,410,348	20,559,158
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		3,775,020	3,772,202
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		36,746,531	31,466,080
รวมหนี้สิน		213,179,197	172,579,134

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)			
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนเรือนหุ้น			
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญ 22,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท		225,000,000	225,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ 19,384,226 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท		193,842,260	193,842,260
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		372,578,973	372,578,973
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว - ดำรงตามกฎหมาย	17	22,500,000	22,500,000
ยังไม่ได้จัดสรร		213,481,002	115,817,027
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		802,402,235	704,738,260
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		1,015,581,432	877,317,394

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กรรมการ

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	2567	2566
รายได้			
รายได้ค่าบริการพยาบาล	8	1,020,717,485	1,179,269,493
รายได้อื่น	8	12,137,471	11,243,753
รวมรายได้		1,032,854,956	1,190,513,246
ค่าใช้จ่าย	18		
ต้นทุนค่าบริการพยาบาล	8	650,645,560	723,090,004
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	8	214,560,764	339,140,768
รวมค่าใช้จ่าย		865,206,324	1,062,230,772
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		167,648,632	128,282,474
รายได้ทางการเงิน		7,905,910	4,564,934
ต้นทุนทางการเงิน		(616,385)	(829,031)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		174,938,157	132,018,377
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	19	(34,302,241)	(26,432,868)
กำไรสำหรับปี		140,635,916	105,585,509
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	20		
กำไรสำหรับปี		7.26	5.45
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		19,384,226	19,384,226

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมดิคัล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	2567	2566
กำไรสำหรับปี		140,635,916	105,585,509
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:			
รายการที่จะ ไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ในภายหลัง			
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
- สูทธิจากภาษีเงินได้	16	(4,204,313)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(4,204,313)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		136,431,603	105,585,509

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมดิคัล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว -		
			สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	193,842,260	372,578,973	22,500,000	24,769,687	613,690,920
กำไรสำหรับปี	-	-	-	105,585,509	105,585,509
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	105,585,509	105,585,509
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(14,538,169)	(14,538,169)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	193,842,260	372,578,973	22,500,000	115,817,027	704,738,260
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	193,842,260	372,578,973	22,500,000	115,817,027	704,738,260
กำไรสำหรับปี	-	-	-	140,635,916	140,635,916
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(4,204,313)	(4,204,313)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	136,431,603	136,431,603
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(38,767,628)	(38,767,628)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	193,842,260	372,578,973	22,500,000	213,481,002	802,402,235

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	<u>2567</u>	<u>2566</u>
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	174,938,157	132,018,377
ปรับกระทบกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ (จ่าย)		
จากกิจกรรมดำเนินงาน:		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	40,657,468	40,919,135
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	11,614	59,538
หนี้สูญและค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,112,995	2,481,080
กลับรายการค่าเพื่อการปรับลดราคาทุนให้เป็น		
มูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ	(1,168)	(1,048,367)
กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(71,019)	(6,496)
ค่าใช้จ่ายประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	2,660,839	2,235,894
รายได้ทางการเงิน	(7,905,910)	(4,564,934)
ต้นทุนทางการเงิน	616,385	829,031
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง		
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	213,019,361	172,923,258
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(26,949,619)	(22,324,804)
สินค้าคงเหลือ	(342,271)	2,222,578
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	7,563	102,334
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	90,800
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	3,969,271	(3,348,781)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	9,228,545	(17,351,302)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	6,756,310	2,372,734
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(1,065,040)	(349,672)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	2,818	287,348
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	204,626,938	134,624,493
เงินสดรับจากรายได้ทางการเงิน	7,063,239	4,265,219
จ่ายภาษีเงินได้	(33,298,909)	(27,693,376)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	178,391,268	111,196,336

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(100,000,000)	(70,000,000)
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(35,570,129)	(23,057,026)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	71,084	6,550
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(11,170,732)	(7,726,628)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(146,669,777)	(100,777,104)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(4,032,707)	(3,996,650)
เงินปันผลจ่าย	(38,162,181)	(14,265,220)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(42,194,888)	(18,261,870)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(10,473,397)	(7,842,638)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	160,357,065	168,199,703
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	149,883,668	160,357,065

ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม

รายการที่ไม่ใช่เงินสด

สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	2,754,211	2,016,568
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์		
และเงินประกันผลงานเพิ่มขึ้น	11,250,784	1,065,458
เงินปันผลค้างจ่ายเพิ่มขึ้น	605,447	272,949

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) จัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทมหาชนและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมีบริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) (บริษัทใหญ่) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (ทั้งทางตรงและทางอ้อม) บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักคือกิจการโรงพยาบาล โดยมีที่อยู่จดทะเบียนเลขที่ 337 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวงสำเหร่ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้ดีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและ การให้แนวปฏิบัติทางบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่เกิดผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้ค่ารักษาพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล โดยส่วนใหญ่ประกอบด้วย รายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก ค่ายา และเวชภัณฑ์ โดยรายได้ค่ารักษาพยาบาลและค่าห้องพักจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการส่วนรายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์รับรู้เป็นรายได้เมื่อจำหน่ายแล้ว

รายได้ทางการเงิน

รายได้ทางการเงินรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคำนวณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคำนวณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากที่สถาบันการเงินและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน นับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ซึ่งมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณจากราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

4.4 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 40 ปี
อุปกรณ์โครงสร้าง เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	3 - 40 ปี
ยานพาหนะ	3 - 10 ปี

ค่าเสื่อมราคารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

บริษัทฯ ตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คือ ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ โดยรับรู้สุทธิในงบกำไรขาดทุน

4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทฯ บันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังจากรับรู้รายการเริ่มแรกสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

บริษัทฯ ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์ และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทฯ จะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

คอมพิวเตอรส์ซอฟต์แวร์	3 - 10 ปี
-----------------------	-----------

ไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง

บริษัทฯ ตัดรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือจำหน่ายสินทรัพย์ กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน คือ ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยรับรู้สุทธิในงบกำไรขาดทุน

4.6 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัท

4.7 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า บริษัทฯ จะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

บริษัทฯ ในฐานะผู้เช่า

บริษัทฯ ใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) บริษัทฯ บันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่า ดังนี้

ยานพาหนะ	5 ปี
เครื่องมือแพทย์	5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับบริษัทฯ เมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า

บริษัทฯ คัดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทฯ หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

บริษัทฯ ในฐานะผู้ให้เช่า

กรณีสัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน บริษัทฯ บันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของการให้เช่าหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.8 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัทฯ หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจ ด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอนเป็นรายปี บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทฯ ประเมินการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทฯ ใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้อาจจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ จะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในงบกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทฯ จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อนๆ บริษัทฯ จะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังงบกำไรหรือขาดทุนทันที

4.9 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯ รับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ และตั้งประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน ซึ่งคำนวณตามนโยบายและสูตรการคำนวณของบริษัทฯ โดยขึ้นอยู่กับเงินเดือนของพนักงาน อายุการทำงานและจำนวนวันหยุดที่ไม่ได้ใช้

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

บริษัทฯ มีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่น ซึ่งบริษัทฯ ถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

บริษัทฯ คำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สำหรับผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

4.10 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทฯ จะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อมีภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว ความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯ สามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.11 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทฯ รับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่ความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนที่บริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทฯ จะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทฯ จะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.12 เครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ บริษัทฯ จะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ จัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือ

ขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

บริษัท วัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อบริษัท ถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในงบกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก บริษัท สามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค่า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในงบกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน บริษัท จะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

บริษัท รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและ การตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในงบกำไรหรือขาดทุน

การรับรู้และการตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้หรือตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินในวันที่เข้าทำรายการ ซึ่งเป็นวันที่บริษัทฯ มีข้อผูกมัดที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น สำหรับการซื้อหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินตามปกติ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

บริษัทฯ ตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมา หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในงบกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่บริษัทฯ คาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ ใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น บริษัทฯ จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

โดยอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

การหักลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.13 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯ ใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาค่าเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯ จะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - บริษัทฯ ในฐานะผู้เช่า

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่าบริษัทฯ มีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับบริษัทฯ ในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม

บริษัทฯ ไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทฯ ในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่บริษัทฯ จะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้ แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่คงค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของบริษัทฯ อาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกหนี้ที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ จะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทฯ ควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกงานของพนักงานและตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราমনะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วในคดีที่ฝ่ายบริหารพิจารณาว่าจะมีผลเสียหายเกิดขึ้น บริษัทฯ จะทำการตั้งประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชี ส่วนคดีที่ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้ว และเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจะไม่บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2567	2566
เงินสด	648	600
เงินฝากสถาบันการเงิน	149,236	159,757
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	149,884	160,357

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินฝากออมทรัพย์ มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.15 ถึง 0.45 ต่อปี (2566: ร้อยละ 0.15 ถึง 0.60 ต่อปี)

7. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2567	2566
ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	1,410	3,192
ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	105,249	78,237
ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	700	473
ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	2,134	1,865
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	1,017	1,064
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	110,510	84,831

ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2567	2566
กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน		
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	752	980
ไม่เกิน 3 เดือน	328	2,115
3 ถึง 6 เดือน	51	61
6 ถึง 12 เดือน	256	8
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	23	28
รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	1,410	3,192
กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน		
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	50,691	45,896
ไม่เกิน 3 เดือน	43,710	29,512
3 ถึง 6 เดือน	9,401	2,309
6 ถึง 12 เดือน	2,876	1,357
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	6,567	6,929
รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	113,245	86,003
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(7,996)	(7,766)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	105,249	78,237
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	106,659	81,429

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	7,615
หนี้สูญและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,481
ตัดจำหน่าย	(2,330)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	7,766
หนี้สูญและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,113
ตัดจำหน่าย	(1,883)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	7,996

8. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

รายการ	นโยบายการกำหนดราคา	
รายได้และค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาล	ราคาที่คิดกับลูกค้าทั่วไป	
รายได้ค่าเช่า	อัตราตามที่ระบุในสัญญา	
ค่าใช้จ่ายวิเคราะห์แลป	อัตราตามที่ระบุในสัญญา	
ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาและบริหารงาน ตลอดจนจนค่าบริการด้านบัญชีและบริหารบริหารงานสารสนเทศ	อัตราร้อยละของรายได้สุทธิหรืออัตราตามที่ระบุในสัญญา	
รายการธุรกิจที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สามารถสรุปได้ดังนี้		
	(หน่วย: ล้านบาท)	
	2567	2566
บริษัทใหญ่		
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	1.7	8.8
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	2.6	2.9
ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาและบริหารงาน	11.7	14.0
ค่าใช้จ่ายอื่น	0.7	0.8
บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน		
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	3.9	2.9
รายได้อื่น	0.9	1.0
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	43.3	45.9
ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาและบริหารงาน	18.7	18.6
ค่าใช้จ่ายอื่น	5.3	3.1

ยอดคงค้างของรายการข้างต้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ได้แสดงแยกต่างหากในงบแสดงฐานะการเงินซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2567	2566
ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)		
บริษัทใหญ่	313	2,231
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	1,097	961
รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	1,410	3,192
ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)		
บริษัทใหญ่	16	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	684	473
รวมลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	700	473
เจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 14)		
บริษัทใหญ่	204	100
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	5,123	4,324
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	5,327	4,424
เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 14)		
บริษัทใหญ่	1,020	2,211
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	4,514	3,019
รวมเจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	5,534	5,230
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	3,284	3,284
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	3,284	3,284

สัญญาบริการและบริหารงาน

บริษัทฯ ได้ทำสัญญารับบริการและสัญญาการบริหารจัดการกับบริษัทใหญ่และบริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยบริษัทฯ จะต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญา

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทฯ มีค่าตอบแทนที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	2567	2566
ผลประโยชน์ระยะสั้น	28.4	27.0
ผลประโยชน์ระยะยาวหลังออกจากงาน	0.6	0.6
รวม	29.0	27.6

9. สินค้าคงเหลือ

สินค้านคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2567	2566
ยา	6,359	6,430
เวชภัณฑ์	3,109	2,695
รวมสินค้านคงเหลือ	9,468	9,125
หัก: ค่าเผื่อการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(236)	(237)
รวมสินค้านคงเหลือ - สุทธิ	9,232	8,888

10. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2567	2566
เงินฝากประจำ (วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย)	490,000	390,000
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	490,000	390,000

11. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องมือแพทย์ อุปกรณ์การแพทย์ อุปกรณ์โครงสร้าง เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	35,252	407,573	577,161	9,439	2,295	1,031,720
ซื้อเพิ่ม	-	7,286	16,177	-	660	24,123
โอนเข้า (โอนออก)	-	2,295	-	-	(2,295)	-
จำหน่าย	-	-	(567)	-	-	(567)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	35,252	417,154	592,771	9,439	660	1,055,276
ซื้อเพิ่ม	-	-	24,530	-	22,291	46,821
จำหน่าย	-	-	(1,620)	-	-	(1,620)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	35,252	417,154	615,681	9,439	22,951	1,100,477
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	33	361,634	439,723	9,398	-	810,788
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	16	7,965	29,152	13	-	37,146
จำหน่าย	-	-	(567)	-	-	(567)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	49	369,599	468,308	9,411	-	847,367
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	16	8,062	27,862	7	-	35,947
จำหน่าย	-	-	(1,620)	-	-	(1,620)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	65	377,661	494,550	9,418	-	881,694
มูลค่าสุทธิตามบัญชี						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	35,203	47,555	124,463	28	660	207,909
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	35,187	39,493	121,131	21	22,951	218,783

(หน่วย: พันบาท)

	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี		
เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการ	29,485	31,265
เป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหาร	6,462	5,881
รวม	35,947	37,146

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีอาคาร อุปกรณ์และยานพาหนะจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ ราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 668.3 ล้านบาท (2566: 630.2 ล้านบาท)

12. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	(หน่วย: พันบาท)
	คอมพิวเตอร์
	ซอฟต์แวร์
ราคาทุน	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	16,158
ซื้อเพิ่ม	7,727
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	23,885
ซื้อเพิ่ม	11,170
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	35,055
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	15,558
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	396
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	15,954
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,262
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	17,216
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	7,931
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	17,839

13. วงเงินสินเชื่อที่ยังไม่เบิกใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทฯ มีวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงินซึ่งยังมิได้เบิกใช้จำนวน 45 ล้านบาท

14. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2567	2566
เจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	5,327	4,424
เจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	41,887	42,290
เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	5,534	5,230
เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	13,086	9,920
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และเงินประกันผลงาน	14,388	3,138
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	80,222	65,002

15. สัญญาเช่า

15.1 บริษัทฯ ในฐานะผู้เช่า

บริษัทฯ ทำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีอายุสัญญา 5 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	11,301
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	2,017
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(3,378)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	9,940
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	2,754
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(3,448)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	9,246

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วย

(หน่วย: พันบาท)

	2567	2566
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	10,920	11,967
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(680)	(1,065)
รวม	10,240	10,902
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(4,679)	(3,767)
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,561	7,135

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566
มีรายละเอียดดังนี้ (หน่วย: พันบาท)

	2567	2566
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	10,902	12,053
เพิ่มขึ้น	2,754	2,017
ดอกเบี้ยที่รับรู้	616	829
จ่ายค่าเช่า	(4,032)	(3,997)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	10,240	10,902

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 24.3
ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

15.2 บริษัทฯ ในฐานะผู้ให้เช่า

บริษัทฯ มีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
	2567
ภายใน 1 ปี	1,851
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	1,937
รวม	3,788

16. ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)					
	เงินชดเชยพนักงาน		ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ต้นปี	20,233	18,296	326	377	20,559	18,673
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	1,834	1,716	52	49	1,886	1,765
ต้นทุนดอกเบี้ย	557	468	8	3	565	471
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก						
คณิตศาสตร์ประกันภัย						
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ						
ด้านประชากรศาสตร์	(212)	-	-	-	(212)	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ						
ทางการเงิน	807	-	149	-	956	-
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	4,660	-	61	-	4,721	-
ผลประโยชน์จ่ายในระหว่างปี	(1,029)	(247)	(36)	(103)	(1,065)	(350)
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์สิ้นปี	26,850	20,233	560	326	27,410	20,559

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานที่ไม่มีการคิดลด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: พันบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
ภาระผูกพันตามโครงการ	823	14,206	77,566	92,595

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	2567	2566
อัตราคิดลด	1.99 - 3.40	1.37 - 5.29
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	4.0 - 4.5	4.0 - 4.5
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	2.5 - 17.0	2.5 - 17.0
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้		

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(2.3)	2.7
อัตราการขึ้นเงินเดือน	2.6	(2.3)
	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%
	(0.7)	2.2
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน		

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(1.6)	1.8
อัตราการขึ้นเงินเดือน	2.5	(2.1)
	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%
	(1.6)	2.0
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน		

17. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี หักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

บริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

18. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ได้แก่ (หน่วย: พันบาท)

	2567	2566
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	212,288	202,385
ค่าแพทย์	237,965	304,469
ค่านายหน้า	23,193	168,226
ค่ายา เวชภัณฑ์ และต้นทุนค่ารักษาพยาบาลอื่น	225,158	229,274
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	40,657	40,919
ค่าเช่าจ่าย	3,020	3,804

19. ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ของบริษัทสรุปได้ดังนี้

	2567	2566
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:		
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	35,883	26,826
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของปีก่อน	2	14
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:		
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและ กลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(1,583)	(407)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	34,302	26,433

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	2567	2566
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	1,051	-
รายได้ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,051	-

รายการกระทบยอดจำนวนเงินระหว่างค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้กับผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สามารถแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2567	2566
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	174,938	132,018
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	34,988	26,404
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของปีก่อน	2	14
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:		
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	269	271
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(635)	(438)
อื่น ๆ	(322)	182
รวม	(688)	15
ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	34,302	26,433
อัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริง	20%	20%

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบฐานะการเงิน	
	2567	2566
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,603	1,741
ค่าเผื่อการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ –		
สินค้าคงเหลือ	47	47
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและอุปกรณ์	161	-
สัญญาเช่า	199	-
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	5,482	4,112
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายและสำรองหนี้สินอื่น	2,216	1,174
รวม	9,708	7,074

ผลกระทบของการปฏิรูปภาษีระหว่างประเทศ - กฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two)

บริษัทฯ ไม่มีผลกระทบจากกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง

20. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

21. เงินปันผลจ่าย

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย	
		เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	ต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566	14.5	0.75
รวมเงินปันผลจ่ายในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566		14.5	0.75
เงินปันผลประจำปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567	38.8	2.00
รวมเงินปันผลจ่ายในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		38.8	2.00

22. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วย

	(หน่วย: ล้านบาท)		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	รวม
ภาระผูกพันตามสัญญา			
- สัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงานและบริการอื่น	29.0	3.2	32.2
- สัญญาเพื่อซ่อมบำรุงเครื่องมือทางการแพทย์	0.7	-	0.7
รวมภาระผูกพัน	29.7	3.2	32.9

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 หนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทฯ เหลืออยู่เป็นจำนวน 2.0 ล้านบาท หนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารดังกล่าวเกี่ยวข้องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจ เช่น ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคและการปฏิบัติตามสัญญา

23. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่จัดทำให้กับผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานและได้รับการสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทฯ คือ คณะกรรมการบริหาร

บริษัทฯ ดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจเดียวคือธุรกิจโรงพยาบาล และดำเนินธุรกิจในส่วนงานทางภูมิศาสตร์เดียวคือในประเทศไทย ดังนั้น รายได้ กำไรและสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงในงบการเงินจึงเกี่ยวข้องกับส่วนงานธุรกิจและส่วนงานทางภูมิศาสตร์ตามที่กล่าวไว้

ในปี 2567 และ 2566 บริษัทฯ ไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

24. เครื่องมือทางการเงิน

วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯ ประกอบด้วย เงินฝากสถาบันการเงิน ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินลงทุน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น และหนี้สินตามสัญญาเช่า บริษัทฯ มีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังนี้

24.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต

บริษัทฯ มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า เงินฝากสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯ อาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

บริษัทฯ ควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดนโยบายการให้เครดิตที่เหมาะสม ซึ่งครอบคลุมถึงการพิจารณา กำหนดวงเงินเครดิตที่จะให้กับลูกค้าหรือคู่สัญญา และวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของลูกค้าหรือคู่สัญญาและมีการติดตามหนี้อย่างสม่ำเสมอ บริษัทฯ จึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้เครดิตดังกล่าว

การให้เครดิตของบริษัทฯ มีการกระจายตัวพอสมควร เนื่องจากบริษัทฯ มีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและ มีอยู่จำนวนมากราย

เงินฝากและเครื่องมือการเงินอื่นกับสถาบันการเงิน

บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือของเงินฝากกับสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น โดยบริษัทฯ ควบคุมความสมดุลของระดับความเสี่ยงให้เป็นที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาระหว่างต้นทุนที่เกิดจากความเสี่ยงและต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง และความน่าเชื่อถือของคู่สัญญา บริษัทฯ พิจารณาแล้วว่า มีความเสี่ยงด้านเครดิตของเงินฝากสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินไม่สูงมากนัก เนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตในประเทศ

24.2 ความเสี่ยงด้านตลาด

บริษัทฯ มีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย บริษัทฯ จะบริหารความเสี่ยงดังกล่าวตามความเหมาะสมเพื่อลดผลกระทบต่อการเงินดังนี้

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากรายการค้าโดยส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินบาท

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย		
	ครบกำหนด		ปรับขึ้นลงตาม	ไม่มีอัตรา	
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	ราคาตลาด	ดอกเบี้ย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	149.2	0.7	149.9
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	110.5	110.5
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	490.0	-	-	-	490.0
	490.0	-	149.2	111.2	750.4
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	80.2	80.2
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4.7	5.5	-	-	10.2
	4.7	5.5	-	80.2	90.4

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย	
	ครบกำหนด		ปรับขึ้นลงตาม	ไม่มีอัตรา
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	ราคาสตลาด	ดอกเบี้ย
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	159.8	0.6
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	84.8
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	390.0	-	-	-
	390.0	-	159.8	85.4
หนี้สินทางการเงิน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	65.0
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3.8	7.1	-	-
	3.8	7.1	-	65.0

24.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

บริษัทฯ ควบคุมดูแลความต้องการด้านสภาพคล่องเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะมีเงินสดเพียงพอต่อความต้องการในการดำเนินงาน เนื่องจากบริษัทฯ ได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ และบริษัทฯ มีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	80.2	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5.1	5.8
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	85.3	5.8

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	65.0	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4.4	7.6
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	69.4	7.6

25. มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินและลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

25.1 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัท มีอัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯ จึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

บริษัทวัดมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ตามที่เปิดเผยในนโยบายการบัญชีข้อ 4.13

26. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.27:1 (2566: 0.24:1)

27. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2568 มีมติเห็นสมควรเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิของปี 2567 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 2.5 บาท รวมเป็นเงิน 48.5 ล้านบาท

28. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

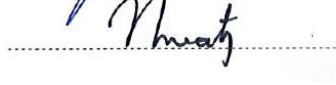
บริษัทฯ ได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯ ขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดีเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าวและบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาฬ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาฬ กำกับไว้ บริษัทฯ จะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1.นายแพทย์ชัยรัตน์ ปันฑุรอำพร	ประธานคณะกรรมการ	
2.นายประดิษฐ์ ทีฆกุล	กรรมการ	
3.นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาฬ	กรรมการผู้จัดการ	

ชื่อ – นามสกุล ผู้รับมอบอำนาจ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาฬ	กรรมการผู้จัดการ	

เอกสารแนบ 1

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขานุการบริษัท

1. นายแพทย์ชัชวรัตน์ ปันทุรอำพร		
ตำแหน่ง :	ประธานกรรมการ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	1 มีนาคม 2556	
อายุ (ปี) :	69	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	▪ แพทยศาสตรบัณฑิต ศิริราชพยาบาล ▪ วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล ▪ วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญสาขาสูตินรีเวช ศิริราชพยาบาล	
ประสบการณ์ :		
2558 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:		
2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
2561 – ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
2565 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไทยพาณิชย์ โพรเทค จำกัด
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด
2562 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท กรีนไลน์ ซินเนอร์จี จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท สมิตีเวช ชลบุรี จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เนชั่นแนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์ จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไบโอ โมเลกุลลาร์ แลบบอราทอรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด
2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บีเอ็นเอช เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส วี โฮลดิ้ง จำกัด
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน)
2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เออร์วิง เซอร์เคิน เอส อี จำกัด
2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เฟิร์ท เฮลธ์ ฟู๊ด จำกัด
2552 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สมิตีเวช ศรีราชา จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		▪ Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 99 ▪ Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 5/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท
การอบรมอื่นๆ :		▪ หลักสูตรประกาศนียบัตร Advanced Executive Program, Kellogg School of Management ▪ หลักสูตรประกาศนียบัตร Forces of Change: New strategies for the Evolving Health Care Marketplace, Harvard University ▪ หลักสูตรประกาศนียบัตร Cleveland Clinic's Samson Global Leadership Academy for Healthcare Executives

		▪ หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปธพ.) รุ่นที่ 1 ▪ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 19 ▪ หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ. รุ่นที่ 2) ▪ หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 7 (มส.7) สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์ ▪ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 10/2560 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ▪ หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 23 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ▪ หลักสูตร Digital Transformation for CEO รุ่นที่ 1/2562 กรุงเทพฯ ร่วมกับฐานเศรษฐกิจและบริษัท เอ็มเฟค จำกัด (มหาชน) ▪ หลักสูตร DTX - Digital Transformation Xponential รุ่น 2/2565 โดย RISE ▪ หลักสูตร Wellness & Healthcare Business Opportunity for Executives (WHB) รุ่นที่ 1/2565 หลักสูตรโอกาสธุรกิจสุขภาพและการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง ▪ หลักสูตร Wealth of Wisdom รุ่นที่ 1/2565 กรุงเทพฯ ร่วมกับฐานเศรษฐกิจ
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :		7 ครั้ง
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน:		มีคุณสมบัติตามกฎหมาย
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะเวลา 10 ปี ย้อนหลัง :		ไม่มี
2. นายประดิษฐ์ ทิมกุล		
ตำแหน่ง :	กรรมการ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	26 เมษายน 2556	
อายุ (ปี) :	65	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	▪ นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ▪ เนติบัณฑิตไทย ▪ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
ประสบการณ์ :		
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:		
ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหารความ	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)

	เสี่ยง/ กรรมการกำกับดูแลกิจการ	
	กรรมการ	บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ/ กรรมการบริหาร	บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท รอยัลบางกอกเฮลท์แคร์ จำกัด
	ประธานกรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลเปาโลพระประแดง จำกัด
	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท เอ.เอ็น.บี. ลาบอราตอรี (อานวยเภสัช) จำกัด
	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท กรุงเทพเซฟตี้ จำกัด
	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท บีดีเอ็มเอส เทรนนิง จำกัด
	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท บีดีเอ็มเอส จัดการทรัพยากร จำกัด
	ประธานกรรมการ	บริษัท ประสิทธิภาพพัฒนา จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลศิริราชนคร จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ	บริษัท เยเนอรัล ฮอสปิตาล โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 1 จำกัด
	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 2 จำกัด
	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 3 จำกัด
	กรรมการ	บริษัท เปาโลเมดิค จำกัด
	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลเปาโล สมุทรปราการ จำกัด
	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลเปาโลโชคชัย 4 จำกัด
	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพญาไท นวมินทร์ จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ	บริษัท การแพทย์สยาม จำกัด
	กรรมการ	บริษัท เนชั่นแนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์ จำกัด
	กรรมการ	บริษัท บีดีเอ็มเอส เวลเนส คลินิก จำกัด
	กรรมการ	บริษัท บีดีเอ็มเอส เวลเนส รีสอร์ท จำกัด
	กรรมการ	บริษัท บีดีเอ็มเอส แอคเคาท์ติ้ง จำกัด
	กรรมการ	บริษัท กรุงเทพเฮลคอปเตอร์ เซอร์วิส จำกัด
	กรรมการ	บริษัท บางกอกแอร์เวย์สโฮลดิ้ง จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ครีวการบินกรุงเทพ จำกัด
	กรรมการ	บริษัท บริการภาคพื้นการบินกรุงเทพเวิลด์ไวด์โฟลท์ เซอร์วิส จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอฟเอสฟิสิกส์ จำกัด
	กรรมการ	บริษัท อู่ตะเภา อินเตอร์เนชั่นแนล เอวิเอชัน จำกัด
	กรรมการ	บริษัท กรุงเทพบริหารสนามบิน จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ยูทีบี จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ยูทีเอ แลนด์ 1 จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ยูทีเอ แลนด์ 2 จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		▪ Directors Certification Program รุ่นที่ 29, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
การอบรมอื่นๆ :		-

สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	7 ครั้ง
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน:	มีคุณสมบัติตามกฎหมาย

3. พล.ต.ต.นพ.ชุมศักดิ์ พงษ์พานิช		
ตำแหน่ง :	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	9 เมษายน 2557	
อายุ (ปี) :	79	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	- แพทยศาสตรบัณฑิต,คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - วุฒิปริญญาตรีเชี่ยวชาญด้านสัตวศาสตร์, ประเทศแคนาดา, 2519 - วุฒิปริญญาตรีเชี่ยวชาญด้านสัตวศาสตร์, ประเทศสหรัฐอเมริกา, 2520 - หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญสัตวศาสตร์ทั่วไป, 2523 - หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญเวชศาสตร์ครอบครัว, 2545 - Mini MBA in Health คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รุ่นที่ 7	
ประสบการณ์ :		
2560 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2557 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
2537 – ปัจจุบัน	กรรมการกลาง	แพทยสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
2553 – 2560	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	องค์การอิสระด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ คณะกรรมการการอุดมศึกษา
2556 – 2561	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการการอุดมศึกษา
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		DCP จาก Thai Institute of Directors Association
การอบรมอื่นๆ :		“ความยั่งยืนของธุรกิจยุคดิจิทัล: รู้ให้ไว-ใช้ให้เป็น”, บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2563 “การเตรียมความพร้อมหลังการสิ้นสุดการแพร่ระบาดของโควิด-19: วิฤตการณ์ในรอบ 100 ปี โอกาสและความคาดหวังภายหลังการแพร่ระบาดของโควิด-19”, บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2564 “Audit Committee Forum”, บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2565 “ทิวทัศน์ในการตกแต่งงบการเงิน อัปเดตสภาพเศรษฐกิจ ทิศทาง ESG กับคาร์บอนไดออกไซด์”, บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2566 “สรุปการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่สำคัญ และ ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี”, บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2567
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี

จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	7 ครั้ง
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน:	มีคุณสมบัติตามกฎหมาย
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี
4. นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์	
ตำแหน่ง :	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	26 เมษายน 2556
อายุ (ปี) :	75
คุณวุฒิทางการศึกษา :	▪ ปริญญาตรีเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน สหรัฐอเมริกา
ประสบการณ์ :	
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:	
2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท พรีเมียร์ เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท หลักทรัพย์ ฟินันเซีย ไซรัส จำกัด (มหาชน)
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอ็กโซติค ฟู้ด จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:	
2560 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา ประธานกรรมการ กลุ่มบริษัท พรีเมียร์
2543 – 2565	กรรมการผู้จัดการ บริษัท พรีเมียร์โบรคเคอร์เรจ จำกัด
2543 – 2565	กรรมการ บริษัท พรีเมียร์ แคปปิตอล (2000) จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	▪ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 70, 2549 ▪ หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 32, 2553 ▪ หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries Exclusive Class (CGI), 2557 ▪ หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 15, 2558 ▪ หลักสูตร Board that Make a difference (BMD) รุ่นที่ 5 ปี 2560 ▪ หลักสูตร Strategic board master class, 6/2562 ▪ หลักสูตร Board Nomination and compensation Program class 19/2567
การอบรมอื่นๆ :	▪ หลักสูตรพื้นฐานความยั่งยืนของธุรกิจ, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2562
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	7 ครั้ง
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน:	มีคุณสมบัติตามกฎหมาย
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี

5. นายจุมพจน์ เชื้อสาย		
ตำแหน่ง :	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	22 ตุลาคม 2564	
อายุ (ปี) :	70	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	- ปริญญาตรี Political Science, Brandeis University, Waltham, รัฐแมสซาชูเซตส์, สหรัฐอเมริกา - ปริญญาโท International Relations, Boston College Chestnut Hill, รัฐแมสซาชูเซตส์, สหรัฐอเมริกา	
ประสบการณ์ :		
2564 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:		
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เทคโนโลยีเมดิเคิล จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
2531 - 2565	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท โปรวิเดิล จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	- Director Accreditation Program (DAP), สถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD), 2558 - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 265, สถาบันส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD), 2561	
การอบรมอื่นๆ :	- การประชุมกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2564 - Easy listening: เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ Audit Committee ไม่ควรพลาด, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2565 - Financial Statement for Directors (FSD) 45/2565, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2565 - Easy listening: เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด EP.2, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2565 "ทุจริตในการตกแต่งงบการเงิน อัปเดตสภาพเศรษฐกิจ ทิศทาง ESG กับคาร์บอนไดออกไซด์", บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2566 "สัมมนาโครงการบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์เข้มแข็ง", สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์, 2566	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี	
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	7 ครั้ง	
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน:	มีคุณสมบัติตามกฎหมาย	

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี
---	-------

6. นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาล		
ตำแหน่ง :	กรรมการผู้จัดการและผู้อำนวยการโรงพยาบาล	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	30 เมษายน 2559	
อายุ (ปี) :	57	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	▪ แพทย์ศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ▪ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ▪ ปริญญาโทเศรษฐศาสตรศาสตราจารย์นโยบายและกฎหมาย มหาวิทยาลัย Erasmus ประเทศเนเธอร์แลนด์ ▪ หลักสูตรการบริหารโรงพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	
ประสบการณ์ :		
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2558 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		▪ หลักสูตร Director Certification Program (รุ่นที่ DCP 249), 2560, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
การอบรมอื่นๆ :		▪ หลักสูตร Leadership Succession program (LSP รุ่นที่ 7), 2559, มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) ▪ หลักสูตร BDMS Leader train Leaders, 2561, BDMS ▪ หลักสูตร Cryptoasset Revolution#1, 2561 สมาคมฟินเทคแห่งประเทศไทย ▪ หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทาง การแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปธพ.6), 2561, สถาบันพระปกเกล้าฯ ▪ หลักสูตร Xponential Academy, 2562 ฮาร์เวิร์ด บริหารธุรกิจร่วมกับมหาวิทยาลัยสยาม ▪ หลักสูตร Vitality Enhancement & Longevity Academy, 2567 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี	
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	7 ครั้ง	
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ		มีคุณสมบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการกำกับตลาดทุน:	
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี

7. นายแพทย์ธีรวัฒน์ วงศ์สุวรรณะทัต		
ตำแหน่ง :	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาล	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	1 มกราคม 2566	
อายุ (ปี) :	43	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	- แพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล - ปริญญาโทสาขาเศรษฐศาสตร์สาธารณสุขและการบริหารจัดการระบบสุขภาพ คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - วุฒิปดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ 2560	
ประสบการณ์ :		
2566 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2559 – 2565	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาล	บริษัท สมิตีเวช ชลบุรี จำกัด
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-	
การอบรมอื่นๆ :	หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้นทางการพยาบาล โรงพยาบาลรามาริบัติ รุ่นที่ 3	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี

8. นางสาวมาลัย มหามณีรัตน์		
ตำแหน่ง :	ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	
อายุ (ปี) :	58	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลเช้นหลุยส์ - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกริก	
ประสบการณ์ :		
2556 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-	
การอบรมอื่นๆ :	- Bereavement Counseling by Bereavement Center, Australia - External Surveyor ISO by BVQI - ผู้ตรวจประเมินมาตรฐานโรงพยาบาล - สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ)	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี

9. นางสาวกิงกาญจน์ ต้อยคำ		
ตำแหน่ง :	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายโครงการพิเศษ	
อายุ (ปี) :	51	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	- ปริญญาตรีพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลเชลล์หลุยส์ - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
ประสบการณ์ :		
2565 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายโครงการพิเศษ	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2564 - 2565	ผู้อำนวยการด้าน IT Service	บริษัท พรินทิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด
2557 - 2564	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-	
การอบรมอื่นๆ :	หลักสูตรผู้บริหาร Advance Management Program (BDMS)	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี	

10. นายวสันต์ ลิ้มพวงสารักษ์		
ตำแหน่ง :	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	
อายุ (ปี) :	54	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	ปริญญาตรีเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต	
ประสบการณ์ :		
2563 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2562 - 2563	รักษาการผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2553 - 2562	ผู้จัดการแผนกเภสัชกรรม	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-	
การอบรมอื่นๆ :	- Mini MBA in health, คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร Personal Data Protection Act (PDPA), BDMS, 2564 - หลักสูตร B-SMIT Future Executive Program, 2565 - BDMS Safety culture, 2567 - BDMS Mandatory code of conduct ,2567	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี	

11. นางสาวอารีวรรณ รุ่งทิวณิช		
ตำแหน่ง :	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	
อายุ (ปี) :	52	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	- ปริญญาตรีคณะพยาบาลศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยมหิดล - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาพัฒนาการ) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร	
ประสบการณ์ :		
2563 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2562 - 2563	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2561 - 2562	รักษาการผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2559 - 2561	ผู้จัดการความเสี่ยง	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2558 - 2559	รองผู้อำนวยการสายงาน	โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-	
การอบรมอื่นๆ :	- หลักสูตร BDMS Managerial Leadership Program for Division Manager - HA New Standard, สถาบันรับรองสถานพยาบาล - BDMS Risk Management Annual Meeting - ความรู้พื้นฐานด้านอาชีวอนามัยสำหรับพยาบาล, กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข - หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร, บริษัท ไทยเซฟตี้ เทอร์นิ่ง จำกัด - Mini MBA in Health, คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - BDMS Nurse Case Manager online learning by BDMS, 2564 - BDMS JCI 7 Edition online learning, 2564 - หลักสูตร B-SMIT Future Executive Program 2565 - BDMS Excellent insurance service, 2565 - BDMS Proactive clinical risk management, 2565 - BSMIT Talent Pooling Program, 2567	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี	

12. นางสาวกมลพัฒน์ จงใจสุธรรม		
ตำแหน่ง :	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	
อายุ (ปี) :	45	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	- บัญชียกบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต, ประเทศไทย	

ประสบการณ์ :		
2562 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		-
การอบรมอื่นๆ :		- Internal auditing certificate program (IACP#6), สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ - Smart Disclosure program, 2562, 2557, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - Strategic Financial Leadership Program (SFLP) Beyond Accounting: Strategies to improve performance and financial management for sustainable success, 2562, สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - หลักสูตรแนวทางการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ Covid-19, 12 มิถุนายน 2563, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - RPA รุ่นยนต์นักบัญชีอย่างก้าวสำคัญยกระดับงานบัญชีสู่ยุค Digital accounting, 2564, สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ - งบการเงินในภาวะ covid-19 ความท้าทายของผู้บริหาร นักบัญชีและผู้สอบบัญชี, 2564, สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ - อากรม์แสดมปี ภาชีมุลค่าเพิ่ม ภาชีหัก ณ ที่จ่ายและอนุสัณญญาภาชีซัอน, บริษัท ฝักอบรมและสัสมนารธรรมนิติจำกััด, 2565 - Update TFRS&TAS ปี 2567, บริษัท ฝักอบรมและสัสมนารธรรมนิติจำกััด, 2567
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี

13. นางวราภรณ์ อัครงามศิริ		
ตำแหน่ง :	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	
อายุ (ปี) :	42	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	- พยาบาลศาสตร มหาวิทยาลัยสยาม - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล วิทยาลัยเซนต์หลุยส์	
ประสบการณ์ :		
2565 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2558 – 2564	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-
การอบรมอื่นๆ :	▪ หลักสูตรผู้บริหาร Advance Management Program (BDMS) ▪ The Leadership Effectiveness : APOLLO ปี 2567
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี

14. นางนาฏสุภา ไชยะกุล		
ตำแหน่ง :	เลขานุการบริษัท	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	1 กันยายน 2562	
อายุ (ปี) :	69	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	▪ B.S. Computer Science, Hofstra University, N.Y., USA ▪ A.S. Data Processing, Nassua Community College, N.Y., USA	
ประสบการณ์ :		
ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน)
2543 – 2562	ผู้จัดการฝ่ายสำนักกรรมการผู้จัดการ	บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	▪ Company Secretary รุ่นที่ 1 ▪ Effective Minute Taking รุ่นที่ 1/2006 ▪ Board Reporting Program รุ่นที่ 1/2009	
การอบรมอื่นๆ :	▪ ประกาศนียบัตร หลักสูตร “Computer Audit” รุ่นที่ 1 โดย The South-East Asian Central Banks (SEACEN) Research and Training Center, Malaysia ▪ ประกาศนียบัตร หลักสูตรการบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน โดย สมาคมโรงพยาบาลเอกชน	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี

เอกสารแนบ 2

เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัทฯ ไม่มีบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เอกสารแนบ 3

เอกสารแนบ 3

-ไม่มี-

เอกสารแนบ 4

เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

4.1 ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ	ภาระผูกพัน
ที่ดิน ขนาด 5-2-21 ไร่ ตั้งอยู่ 337 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวงลำเห่ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร	เป็นเจ้าของ	26.4	ไม่มี
ที่ดิน ขนาด 1-0-26 ไร่ ตั้งอยู่ 900/1 ถนนเจริญนคร แขวงคลองตันใต้ เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร	เป็นเจ้าของ	8.8	ไม่มี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เป็นเจ้าของ	39.5	ไม่มี
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เป็นเจ้าของ	38.4	ไม่มี
อุปกรณ์โครงสร้าง เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	82.8	ไม่มี
งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	22.9	ไม่มี
ยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	-	ไม่มี
รวม		218.8	

4.2 สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า

ประเภทสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	5.3
ยานพาหนะ	3.9
รวม	9.2

4.3 รายการประเมินราคาสินทรัพย์

- ไม่มี -

เอกสารแนบ 5

เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็มและ จรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

1) การสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (เฉพาะกิจ) เป็นคราวๆ ไป โดยคณะกรรมการสรรหาฯ จะมีขอบเขตและอำนาจหน้าที่หลัก ดังต่อไปนี้

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสมของกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดต่างๆ ภายในคณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดวิธีการสรรหาและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดต่างๆ ตลอดจนการพิจารณาขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ
2. สรรหาบุคคลที่คุณสมบัติเหมาะสมสำหรับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือการประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งแล้วแต่กรณี
3. กำหนดขั้นตอน รูปแบบและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการให้มีความยุติธรรมและสมเหตุสมผล สอดคล้องกับความรับผิดชอบและผลการดำเนินงานในลักษณะที่สามารถจูงใจและรักษากรรมการผู้มีศักยภาพและคุณภาพไว้ได้
4. นำเสนอค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการของคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ เพื่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติและ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณานุมัติแล้วแต่กรณี
5. สอบทานหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประจำปี ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่ามีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนเนื้อหาในหน้าที่และความรับผิดชอบดังกล่าวให้เหมาะสมกับระเบียบข้อบังคับต่างๆ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปให้คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ให้มีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงหน้าที่และความรับผิดชอบตามความเหมาะสมต่อไป
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

2) การดูแลผู้ถือหุ้น

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย โดยสิทธิของผู้ถือหุ้นครอบคลุมสิทธิพื้นฐานต่างๆ ทั้งในฐานะของนักลงทุนในหลักทรัพย์และในฐานะของเจ้าของบริษัท

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นในการร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าเพื่อแจ้งวาระการประชุม พร้อมความคิดเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระรวมถึงเอกสารประกอบต่างๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจและเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิได้เต็มที่ โดยได้ชี้แจงรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นต้องนำมาแสดงในวันประชุม เพื่อรักษาสีทธิในการเข้าประชุมรวมทั้งสิทธิออกเสียงลงมติของผู้ถือหุ้นไว้ด้วยกัน

2. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าประชุมได้ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในการมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทน และออกเสียงลงคะแนนแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม

3. เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับความสะดวกในการประชุม บริษัทฯ ได้จัดให้มีการลงทะเบียนล่วงหน้า 1 ชั่วโมงและภายหลังเปิดประชุมแล้วโดยผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ตลอดระยะเวลาของการประชุม เพื่อใช้สิทธิออกเสียงในวาระที่ยังไม่ได้ลงมติและผู้ถือหุ้นสามารถขอตรวจรายละเอียดของการลงมติได้เมื่อจบการประชุม

4. ก่อนเริ่มเข้าสู่การประชุมตามวาระ ประธานกรรมการซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ได้มอบหมายให้เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวิธีการปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระการประชุม และระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถซักถาม และเสนอข้อคิดเห็นได้ทุกวาระ โดยประธานและผู้บริหารจะให้ความสำคัญในการตอบข้อซักถามอย่างชัดเจนและตรงประเด็น

5. เลขานุการบริษัทได้บันทึกการประชุมที่ถูกต้อง ครบถ้วน โดยบันทึกการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างละเอียด และได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันหลังการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารถือหุ้น และผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ ต่างได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน มีสิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย บริษัทฯ มีนโยบายในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ อย่างชัดเจน โดยกรรมการผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ห้ามนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือเผยแพร่ให้บุคคลอื่นทราบโดยที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่พบการกระทำใดที่แสดงถึงการนำข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินการป้องกัน และจัดการในเรื่องที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่างๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยวิธีการเปิดเผยข้อมูล หรือการปฏิเสธการดำเนินการ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมตามควรแก่กรณี นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบายและขั้นตอนการอนุมัติและดำเนินการรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งกำหนดนโยบายและระเบียบไม่ให้ผู้บริหารนำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์ส่วนตนและกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียและรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยส่งมาที่เลขานุการบริษัทภายใน 30 วันหลังจากที่ดำรงตำแหน่งและรายงานดังกล่าวกรรมการทุกท่านต้องจัดทำทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงภายใน 30 วัน เช่น การเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นที่อาจมีความขัดแย้ง การลาออกจากตำแหน่งกรรมการเพื่อให้คณะกรรมการทราบเมื่อต้องมีการพิจารณาธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสีย และบริษัทฯ มีการรายงานเรื่องดังกล่าวรวมถึงส่วนได้เสียต่างๆ ในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ทุกครั้งอีกด้วย

บริษัทฯ มีนโยบายเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเพิ่มวาระสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น เสนอชื่อบุคคล เพื่อรับเลือกเป็นกรรมการบริษัทในช่วงวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 มกราคม ของทุกปี โดยผู้ถือหุ้นสามารถนำส่งด้วยตนเองหรือโดย E-mail : info.thonburi@samitivej.co.th สำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อบรรจุเป็นวาระ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเองมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุม และออกเสียงลงมติแทน โดยได้แนบใบมอบฉันทะ ในแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถแสดงเจตนาได้หลากหลายพร้อมกับจดหมายเชิญประชุม และมีการจัดเตรียมบัตรลงคะแนนให้แก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง รวมถึงเสนอการพิจารณากรรมการเป็นรายท่านในวาระการพิจารณาการแต่งตั้งกรรมการบริษัท

ในการประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมเป็นไปตามลำดับวาระการประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ และไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักเสมอว่า ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม มีส่วนสำคัญต่อการประกอบกิจการของบริษัทฯ ในรูปแบบที่แตกต่างกัน บริษัทฯ จึงคำนึงถึงสิทธิ และผลประโยชน์ขั้นพื้นฐานที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับจากบริษัทฯ ไว้อย่างเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้น : นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐาน สิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้น ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทฯ ในระยะยาว ด้วยผลตอบแทนที่เหมาะสม และต่อเนื่อง รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส และเชื่อถือได้

ลูกค้า / ผู้ป่วย : บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการควบคุมการประกอบโรคศิลปะอย่างเคร่งครัด โดยเอาใจใส่ และพัฒนาการบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงลูกค้า/ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะของลูกค้าเพื่อรับดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงให้รวดเร็วที่สุด

พนักงาน : บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าพนักงานคือทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

- ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน โดยอยู่ในรูปแบบของเงินเดือน และ/หรือค่าตอบแทนในการทำงาน รวมทั้งสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ
- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- การแต่งตั้ง และโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัล และการลงโทษพนักงาน ต้องกระทำด้วยความเสมอภาคสุจริตใจ เป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำ หรือการปฏิบัติของพนักงานนั้นๆ
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ และความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพอย่างเท่าเทียมทุกคน
- ให้ความสำคัญแก่พนักงานที่ทำงานที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานที่ประกอบคุณงามความดี แพทย์ได้รับคำนิยมจากลูกค้าและครอบครัวเกษียณอายุ

ลูกค้า/คู่สัญญา: บริษัท มีนโยบายในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนเพื่อความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัท ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับลูกค้าและคู่สัญญาและจ่ายชำระหนี้ลูกค้าและคู่สัญญาอย่างตรงเวลา เพราะบริษัท คำนึงถึงความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจ และผลประโยชน์ร่วมกัน ถือว่าลูกค้าเป็นปัจจัยสำคัญในการร่วมสร้างมูลค่าความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า/ ผู้ป่วย

เจ้าหน้าที่: บริษัท ยึดมั่นในการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้แก่เจ้าหน้าที่ รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้เงินตามข้อตกลงกับสถาบันการเงินด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเคร่งครัด มีการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยตามกำหนด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้า และ/หรือ เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข

คู่แข่งทางการค้า: บริษัท ประพฤติตามกรอบกติกาดำเนินธุรกิจ และการแข่งขันที่ดี รักษาบรรทัดฐานที่ดี หลีกเลี่ยงวิธีทำลายคู่แข่ง ดำเนินงานภายใต้กรอบของกฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามคู่แข่งทางการค้าอย่างสุจริตเป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม รวมถึงไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย เพราะคู่แข่งทางการค้าเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพ และประสิทธิภาพในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นของบริษัท

สังคม และสิ่งแวดล้อม: นอกเหนือจากความสำเร็จทางธุรกิจ การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเป็นหลักการสำคัญที่บริษัท ปลูกฝังให้แก่พนักงานทุกคนในองค์กร บริษัท ได้กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการรักษา และบำบัดสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน และสังคมโดยรวมในทุกโอกาสที่เหมาะสม

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส

บริษัท ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท เพื่อให้นักลงทุนได้รับทราบโดยผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำหรับงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ เนื่องจากบริษัท ยังมีกิจกรรมในเรื่องดังกล่าวไม่มากนัก บริษัท จึงยังมิได้มีการจัดตั้งหน่วยงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ขึ้นเป็นการเฉพาะ แต่ได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารทำหน้าที่ในส่วนการให้ข้อมูลข่าวสารทั่วไปของบริษัท ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลบริษัท ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2438-9000 ต่อ 91221 Email: info.thonburi@samitivej.co.th

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานการเงิน และข้อมูลทางการเงินจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังในการเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบควบคุมภายใน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและข้อมูลทางการเงิน รวมถึงข้อมูลด้านอื่นๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและกระทบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันกาล และเป็นประโยชน์อย่างเท่าเทียมกันตามที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One report)

เอกสารแนบ 6

เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทรูวิ เอ็ดดูเคชั่น เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย พล.ต.ต. นายแพทย์ชุมศักดิ์ พงษ์พานิชย์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์และนายจุมพจน์ เชื้อสาย ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยครบวาระในวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2567 และได้รับมติจากประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินงานตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยเป็นไปตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้แนะนำให้คณะกรรมการตรวจสอบถือปฏิบัติ

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม 4 ครั้ง โดยกรรมการได้เข้าร่วมประชุม และพิจารณาประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. พิจารณางบการเงินของบริษัทฯ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ จากการสอบทานงบการเงินและซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่างบการเงินดังกล่าวได้จัดทำด้วยความถูกต้องครบถ้วนและเป็นที่เชื่อถือได้

2. สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและเพียงพอกับการปฏิบัติงานในสถานะปัจจุบันของบริษัทฯ

3. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ ไม่มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย อันอาจกระทบต่อชื่อเสียง และฐานะการเงินของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

4. พิจารณา คัดเลือกและเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ ได้แก่ นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ และ/หรือ นายวิชาติ โสเกศกระวี และ/หรือ นายสำราญ แต่งอ่ำของบริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด ให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว

5. พิจารณารายงานการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทฯ

6. พิจารณานุมัติแผนงานตรวจสอบภายในซึ่งกำหนดให้สอดคล้องกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงนโยบาย แผนงาน กระบวนการทำงาน และความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ - บริษัทฯ ด้วยความระมัดระวังอย่างเต็มความสามารถ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทั้งปวง

พล.ต.ต. นายแพทย์ชุมศักดิ์ พงษ์พานิชย์

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



2567

#เราไม่อยากให้ใครป่วย


บริษัท ธนบุรี เมดิคัล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
Thonburi Medical Centre Public Company Limited

 **สมิติเวช**
SAMITIVEJ
ธนบุรี THONBURI