



ANNUAL REPORT 2025

รายงานประจำปี
2568

สมิติเวช ธนบุรี

โรงพยาบาลชั้นนำในย่านฝั่งธน

#เราไม่ยากให้ใครป่วย



บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
Thonburi Medical Centre Public Company Limited



สมิติเวช
SAMITIVEJ
ธนบุรี THONBURI

แบบแสดงรายการประจำปี

56-1 One report

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

สารบัญ		หน้า
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน		3
1.	โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	4
2.	การบริหารจัดการความเสี่ยง	15
3.	การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	21
4.	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	27
5.	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	32
ส่วนที่ 2 การจัดการและกำกับดูแลกิจการ		33
6.	นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	34
7.	โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ/ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	39
8.	รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	46
9.	การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	49
ส่วนที่ 3 งบการเงิน		54
ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล		95
เอกสารแนบ		97
เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท		98
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย		111
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ตรวจสอบภายใน		113
เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน		115
เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ		117
เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ		122

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของบริษัทฯ

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี โดยให้บริการด้านการแพทย์แก่ผู้ใช้บริการตลอด 24 ชั่วโมง รวมถึงให้คำปรึกษา วินิจฉัยโรค และรักษาโดยทีมแพทย์เฉพาะทางแก่ผู้ป่วย นอกจากนี้โรงพยาบาลยังมีศูนย์รักษาผู้ป่วยและหน่วยบริการพิเศษไว้บริการผู้รับบริการ เช่น สถาบันภูมิแพ้สมิติเวช ศูนย์กล้ามเนื้อกระดูกและข้อ ศูนย์จักษุกรรมและเลสิก ศูนย์สุขภาพดี ศูนย์โรคระบบทางเดินอาหารและตับ ศูนย์เวชศาสตร์ชะลอวัย ศูนย์ผิวพรรณและความงาม และ HealthSpan+ เป็นต้น

โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี มีจุดกำเนิดจากคณะผู้บริหารในเครือโรงพยาบาลสมิติเวชที่มีเจตนารมณ์และเป้าหมายในการผลักดันให้โรงพยาบาลก้าวสู่การเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่มีมาตรฐานไว้รองรับการให้บริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขในพื้นที่ฝั่งธนบุรี โดยการนำเทคโนโลยีด้านการแพทย์ พร้อมด้วยอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย สำหรับการให้บริการ เพื่อเพิ่มศักยภาพและคุณภาพของการบริการด้านการแพทย์ของโรงพยาบาลให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ป่วยที่เข้ารับบริการด้านการแพทย์ การให้คำปรึกษา การวินิจฉัยโรคและการรักษาโรคทั่วไป โรคเฉพาะทางและโรคที่มีความซับซ้อนสูง รวมถึงยกระดับภาพลักษณ์ด้านการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลให้เป็นที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจของผู้มาใช้บริการ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นต่อแพทย์ บุคลากรทางการแพทย์ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ที่ร่วมงานกับโรงพยาบาล นอกจากนี้ โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี เป็นหนึ่งในเครือข่ายของกลุ่มโรงพยาบาลสมิติเวชและโรงพยาบาลบีเอ็นเอชที่มีโอกาสแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีและทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญกับแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทุกแขนงในกลุ่มโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ โรงพยาบาลสมิติเวชเด็ก โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา โรงพยาบาลสมิติเวช ชลบุรี โรงพยาบาลบีเอ็นเอช โรงพยาบาลสมิติเวช ไซน่าวานร รวมถึงโรงพยาบาลญี่ปุ่น สมิติเวช โดยการทำงานเป็นเครือข่ายช่วยให้การรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี มีความสอดคล้องและต่อเนื่องยิ่งขึ้น โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายในการพัฒนาระบบคุณภาพการรักษาพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีและเป็นที่ยอมรับภายในประเทศ (Hospital Accreditation)

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจและคุณค่าในการดำเนินธุรกิจ

วิสัยทัศน์ (Vision) :

- โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี จะเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำในย่านฝั่งธนบุรี

พันธกิจ (Mission) :

- เป็นศูนย์บริการทางการแพทย์ระดับตติยภูมิ ที่ให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทางในสาขาที่กำหนด
- ให้บริการที่มีคุณภาพสูงด้วยราคาที่คุ้มค่า เพื่อความพึงพอใจสูงสุดของผู้รับบริการ
- เป็นศูนย์บริการทางการแพทย์ในระดับพื้นที่ที่สนองต่อความต้องการบริการทางสุขภาพของชุมชน

คุณค่าในการดำเนินธุรกิจ (Business value) :

บริษัทฯ ได้กำหนดคุณค่าในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ สู่วิสัยทัศน์และพันธกิจ ดังนี้

- เพื่อคุณค่าของการดำเนินชีวิตด้วยสุขภาพที่ดีของผู้มารับบริการ โดยโรงพยาบาลให้การดูแลสุขภาพอนามัยทั้งทางร่างกายและจิตใจ
- บริษัทฯ มุ่งเน้นความสำคัญเพื่อเป็นที่ยอมรับในการให้บริการที่มีคุณภาพและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมเชิงคุณภาพในการดำเนินงานทุกภาคส่วนของบริษัทฯ และโรงพยาบาล
- เคารพให้เกียรติและรักษาความลับของผู้มาใช้บริการ โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของผู้มาใช้บริการเป็นสำคัญ
- ตระหนักถึงความสำคัญและยอมรับในบุคลากรทางการแพทย์ทุกสาขา รวมทั้งให้การสนับสนุนในการทำแผนปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร
- ศึกษาความต้องการของชุมชน ทั้งทางด้านการรักษาพยาบาลและสุขภาพอนามัยอันเกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีและแหล่งที่มาของการให้บริการสาธารณสุข โดยนำมากำหนดวางแผนเพื่อให้บริการที่สอดคล้องต่อความต้องการของชุมชน
- บริษัทฯ ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดให้มีบริการ ทั้งทางด้านการรักษาและดูแลสุขภาพที่ดีที่สุด โดยการเสนอคุณค่าบริการด้วยบุคลากรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

(1) การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างเงินทุนและการบริหารงาน

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เดิมชื่อ บริษัท โรงพยาบาล กรุงธน จำกัด ก่อตั้งเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2520 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มต้นจำนวน 75 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ขนาด 130 เตียง ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลแก่ประชาชนในพื้นที่ฝั่งธนบุรีและพื้นที่ใกล้เคียง ต่อมาในปี พ.ศ. 2532 บริษัทฯ นำหุ้นของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการระดมทุนและรองรับการขยายธุรกิจในอนาคต และในปี พ.ศ. 2537 บริษัทฯ ได้ดำเนินการแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดทุน และเพิ่มความโปร่งใสในการทำบัญชีและการเงิน

ภายหลังจากนั้น บริษัทฯ ได้มีการปรับโครงสร้างทุนและดำเนินการเพิ่มทุนเป็นระยะ เพื่อรองรับการขยายกิจการและการลงทุนด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์ โดยเมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556 บริษัทฯ ได้ดำเนินการเพิ่มทุนจดทะเบียนโดยออกหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวน 7,500,000 หุ้น ส่งผลให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนรวมทั้งสิ้น 225,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 22,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.- บาท และมีหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้วภายหลังการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 193,842,260.- บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 19,384,226 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.- บาท

ในด้านโครงสร้างผู้ถือหุ้นและการบริหารงาน ปัจจุบัน โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี มีผู้ถือหุ้นหลักที่สำคัญ 2 ราย ได้แก่ Bangkok Dusit Medical Services หรือ BDMS ซึ่งเป็นหนึ่งในเครือข่ายโรงพยาบาลเอกชนที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย และ Royal Bangkok Healthcare Co., Ltd. โดยบริษัทดังกล่าวมีการลงทุนในโรงพยาบาลเอกชนหลายแห่งทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด

โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี มีการถือหุ้นโดยผู้ถือหุ้นหลัก 2 ราย คือ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) และบริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งบริษัทดังกล่าวมีการถือหุ้นในโรงพยาบาลเอกชนอื่นๆ จำนวนหลายแห่ง และโรงพยาบาล ในเครือของกลุ่ม ได้แก่ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ โรงพยาบาลสมิติเวชเด็ก โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา โรงพยาบาลปิยะนุช โรงพยาบาลสมิติเวช ชลบุรี และโรงพยาบาลสมิติเวช ไซนาทาวน์ ซึ่งโรงพยาบาลแต่ละแห่งในกลุ่มมีความร่วมมือและความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ดีต่อกัน โดยมีการสนับสนุนด้านการบริหารจัดการ การพัฒนามาตรฐานการรักษาพยาบาล การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางการแพทย์ ตลอดจนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลากรและเทคโนโลยีทางการแพทย์ร่วมกัน ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและยกระดับคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มโรงพยาบาลโดยรวม การดำเนินงานภายใต้เครือข่ายโรงพยาบาลขนาดใหญ่ดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถใช้ประโยชน์จากเครือข่ายทางการแพทย์ เทคโนโลยี และความเชี่ยวชาญของบุคลากรในกลุ่ม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและพัฒนาการให้บริการทางการแพทย์ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล อันจะนำไปสู่การเติบโตขององค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

(2) การพัฒนาด้านคุณภาพโรงพยาบาลและบริการ

ในปี พ.ศ. 2564 บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) “โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี” ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพฉบับเฉลิมพระเกียรติของสิริราชสมบัติครบ 60 ปี ซึ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยการส่งเสริมสุขภาพ และการบริหารองค์กร ความสำเร็จนี้เกิดจากความมุ่งมั่นและความพยายามอย่างต่อเนื่องของผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพและเจ้าหน้าที่ ทางสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) ได้ขยายเวลาการรับรองเพิ่มให้ถึงปี พ.ศ. 2564 ต่อมาเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2564 โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี ได้รับการตรวจประเมิน Reaccredit ครั้งที่ 2 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) โดยได้รับการรับรอง Reaccredit ครั้งที่ 2 แล้วซึ่งมีผลการรับรองตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2564 ถึง 7 สิงหาคม พ.ศ. 2566 และในปี พ.ศ. 2566 ทางสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) ได้เข้ามาตรวจและต่อใบอนุญาตถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2571 โดยเปิดบริการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมและบริการการแพทย์ทางไกลเพิ่มเติมด้วย

ปี พ.ศ. 2566 บริษัทฯ ได้เปิดให้บริการศูนย์โรคทางเดินอาหารและโรคตับเพื่อเพิ่มการให้บริการโรคเฉพาะทางและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับระบบทางเดินอาหาร บริการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคทางเดินอาหาร

(3) นวัตกรรมทางการแพทย์และบริการ

ปี พ.ศ. 2565 บริษัทฯ และกลุ่มสมิติเวชได้เปิดตัว Application ใหม่ “Well” เพื่อเสริมสร้างไลฟ์สไตล์สุขภาพดีและสามารถวางแผนสุขภาพด้วยพีเจอาร์สุดล้ำเพื่อวางแผนดูแลสุขภาพจากการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกด้วย Artificial Intelligence (AI) สร้างวิถีสุขภาพที่ดีกว่าเดิมด้วยผู้เชี่ยวชาญจากสมิติเวช แนะนำการกิน การออกกำลังกาย วางแผนที่เหมาะสมโดยสามารถดาวน์โหลดบริการผ่านโทรศัพท์มือถือ

ปี พ.ศ. 2566 ใช้ Samitivej Pace และ Prompt แอปพลิเคชันสำหรับผู้ที่เข้ารักษาตัวที่โรงพยาบาลและผู้เข้ารับบริการผ่าตัด ช่วยให้ผู้ป่วยบริการและผู้ดูแลทราบสถานะและแผนการรักษา

ปี พ.ศ. 2567 บริษัทฯ ได้เปลี่ยนระบบ HIS จาก B-connect เป็นระบบ Trakcare เพื่อรองรับผู้ใช้บริการเมื่อมีเทคโนโลยีใหม่เข้ามาในอนาคตและทำให้บริการในโรงพยาบาลกลุ่ม 2 อยู่บนระบบ HIS เดียวกัน

ปี พ.ศ. 2568 บริษัทฯ ได้มีการอัปเกรดอุปกรณ์ผ่าตัดส่องกล้อง 4K/3D ในศูนย์กระดูกและข้อ และศูนย์ศัลยกรรมทั่วไป ช่วยให้คนไข้เสียเลือดน้อย ฟื้นตัวไว และลดระยะเวลาการนอนโรงพยาบาล (สอดคล้องกับแนวคิด Longevity) และมีการติดตั้ง Solar Rooftop เพื่อลดการใช้พลังงาน และพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียที่ได้มาตรฐานสิ่งแวดล้อมระดับสากล เพื่อลดต้นทุนการดำเนินงานในระยะยาว

1.1.3 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ	:	บริษัท ธนบุรี เมดิคัล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	:	โรงพยาบาลเอกชน
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	337 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวงสำเหร่ เขตธนบุรี กรุงเทพฯ 10600
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107536000013 (บมจ.75)
Home page	:	https://www.samitivejthonburi.com
E-mail address	:	info.thonburi@samitivej.co.th
โทรศัพท์	:	02-438-9000
ทุนจดทะเบียน	:	225,000,000.- บาท เป็นหุ้นสามัญ 22,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10.- บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	:	193,842,260.- บาท เป็นหุ้นสามัญ 19,384,226 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10.- บาท
นิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของทุนจดทะเบียนที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด:	:	ไม่มี

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทของรายได้	2568		2567		2566	
	รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	1,135.51	99%	1,020.72	99%	1,179.27	99%
รายได้อื่นๆ	13.45	1%	12.14	1%	11.24	1%
รวมรายได้	1,148.96	100%	1,032.86	100%	1,190.51	100%

1.2.2 บริการของโรงพยาบาล

โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี ประกอบธุรกิจให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ใช้บริการในระดับทุติยภูมิ (Secondary Care) โดยให้บริการตรวจรักษาโรคตลอด 24 ชั่วโมง พร้อมด้วยบริการรถพยาบาล (Ambulance) และทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาต่างๆ ทั้งในส่วนบริการผู้ป่วยนอก (Outpatient services) และผู้ป่วยใน (Inpatient Services)

(1) ลักษณะบริการ

โรงพยาบาลมีจำนวนเตียงจดทะเบียน 150 เตียง โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 โรงพยาบาลมีเตียงพร้อมให้บริการ 75 เตียงรวมแผนผู้ป่วยวิกฤต โดยมีทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาต่างๆ มีการจัดตั้งศูนย์รักษาโรคเฉพาะทางและคลินิกต่างๆ

1. แผนกผู้ป่วยนอก

- สถาบันโรคภูมิแพ้ (Allergy Institute)
- แผนกจักษุกรรมและเลสิก (Advanced Eye and Lasik Center)
- แผนกกัลลัมเนื้อ กระดูกและข้อ (Orthopedic Center)
- แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน (Emergency Department)
- แผนกอายุรกรรม (Medicine Unit)
- ศูนย์โรคทางเดินอาหาร (Gastrointestinal and Liver Center)
- แผนกศัลยกรรม (Surgery Department)
- แผนกกุมารเวช (Pediatric Department)
- แผนกสูติรีเวช (Obstetrics and Gynecology Department)
- แผนกผิวพรรณและความงาม (Esthetic Institute)
- แผนกหู คอ จมูก (Ear-Nose-Throat Department)
- แผนกรังสีวิทยา (Imaging Department)
- แผนกทันตกรรม (Dental Center)
- หน่วยฟอกเลือดและล้างไต (Hemodialysis Unit)
- แผนกทารกแรกเกิด (Nursery Department)
- แผนกกายภาพ (Physical Therapy Department)
- ศูนย์วางแผนสุขภาพเชิงลึกเฉพาะบุคคล (Health Span Plus Clinic)

2. แผนกผู้ป่วยใน

- แผนกผู้ป่วยวิกฤต (Intensive Care Unit Department) 5 เตียง
- แผนกผู้ป่วยใน (Inpatient Ward) 70 เตียง
- แผนกห้องคลอด (Labour Room)
- แผนกห้องผ่าตัด (Operating Room)

(2) การตลาดและการแข่งขัน

บริษัทฯ มีนโยบายด้านการตลาด และกลยุทธ์การแข่งขัน ดังต่อไปนี้

1. มุ่งเน้นการพัฒนามาตรฐานการรักษาพยาบาลให้อยู่ในระดับแนวหน้าโดยในปี พ.ศ. 2567 บริษัทฯ ได้รับการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลชั้น 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ซึ่งมาตรฐานดังกล่าวจะช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือในด้านคุณภาพการดูแลรักษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และยังช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ มีศักยภาพในการแข่งขันในระดับสากลมากขึ้น

2. ให้ความสำคัญกับการบริการที่ถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว และดูแลผู้ป่วยด้วยจิตเมตตา โดยใช้สโลแกนหลัก “เราไม่ยอมให้ใครป่วย”

3. เน้นการให้บริการทางการแพทย์ด้วยเครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัยและทีมแพทย์ที่มีชื่อเสียง รวมถึงเปิดศูนย์และคลินิกเฉพาะโรค เพื่อเน้นการรักษาพยาบาลได้ตรงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น อาทิ แผนกโรคภูมิแพ้ ดูแลผู้ป่วยภูมิแพ้ทางผิวหนังและภูมิแพ้อาหาร แผนกศัลยกรรมเสริมความงาม แผนกจักษุกรรมและเลสิก แผนกกัลมเนื้อกระดูกและข้อและศูนย์โรคทางเดินอาหาร ศูนย์วางแผนสุขภาพเชิงลึกเฉพาะบุคคล

4. เพื่อลดภาระค่ารักษาพยาบาลและช่วยเหลือผู้รับบริการในการควบคุมค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล บริษัทฯ มีบริการด้านการรักษาพยาบาลแก่ผู้รับบริการในลักษณะเหมาจ่าย โดยมี Package เหมาจ่ายที่จะดูแลผู้ป่วยในทุกช่วงของอายุ เริ่มตั้งแต่ Package คลอดบุตร Package ผ่าซัซเซา รวมถึง Package ที่เกี่ยวกับการดูแลรูปร่างและสุขภาพ อาทิ Package ผ่าตัดกระเพาะอาหาร และการให้บริการวางแผนสุขภาพตามวัยเป็นการให้การดูแลเฉพาะบุคคลเน้นสุขภาพที่ยั่งยืน Longivity

5. บริษัทฯ มี Package ตรวจสุขภาพครอบคลุมทุกเพศทุกวัย ทั้งในและนอกสถานที่ สำหรับบริษัท ประชาชนทั่วไป รวมถึงการฉีดวัคซีนสำหรับนักเรียนในสถานศึกษา และบริษัทห้างร้านต่างๆ

6. สร้างความได้เปรียบในการบริหารงานแบบเครือข่ายของโรงพยาบาลในกลุ่ม BDMS และโรงพยาบาลรัฐ-เอกชนใกล้เคียง อาทิ โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้าและโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ทำให้การบริหารต้นทุนและการใช้งานเครื่องมือแพทย์ชนิดต่างๆ มีประสิทธิภาพขึ้น

7. การทำประชาสัมพันธ์ออนไลน์โดยผ่าน Website, Facebook Line และTikTok ซึ่งเป็นการลดต้นทุนและเป็นการสื่อสารที่เข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่ปัจจุบันใช้สื่อโซเชียลในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายและช่องทางการจำหน่าย

โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี ให้บริการดูแลรักษาสุขภาพด้วยการป้องกันและรักษาโรค พร้อมทั้งฟื้นฟูสุขภาพให้แก่ประชาชนชาวไทยเป็นส่วนใหญ่ มีสัดส่วนผู้รับบริการที่เป็นชาวต่างประเทศประมาณ 8% โดยผู้รับบริการส่วนใหญ่เป็นผู้ชำระค่ารักษาพยาบาลเองหรือใช้ประกันในภาคเอกชน

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลัก และช่องทางการจำหน่ายของบริษัท มีดังนี้

1. กลุ่มผู้รับบริการคนไทยที่มีฐานะทางการเงินระดับกลางถึงระดับสูงที่อาศัยอยู่ในวงรัศมีรอบๆ โรงพยาบาล ได้แก่ เขตธนบุรี เขตคลองสาน เขตจอมทอง เขตภาษีเจริญ เขตบางกอกใหญ่ เขตราชบุรีบูรณะและเขตอื่นๆ ในบริเวณใกล้เคียงอีกจำนวนหนึ่ง
2. กลุ่มบริษัทประกันสุขภาพที่เป็นคู่สัญญากับบริษัท โดยบริษัท มีบริการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ป่วยที่มีประกันสุขภาพในการให้คำปรึกษา และตรวจสอบสิทธิก่อนการรักษา
3. กลุ่มผู้ป่วยต่างชาติใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) บัตรทองประกันสังคม
4. กลุ่มบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับบริษัท ทั้งในเรื่องของบริการตรวจสุขภาพและการรักษาพยาบาล
5. กลุ่มลูกค้า VC สร้างคุณค่าให้กับองค์กรไม่ใช่แค่การรักษา และให้การดูแลสุขภาพและการรักษาพยาบาลเพื่อให้เติบโตไปกับเรา

ภาวะการแข่งขันของโรงพยาบาลชั้นนำ

สำหรับประเทศไทย ธุรกิจโรงพยาบาลถือเป็นหนึ่งในธุรกิจบริการที่มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันในระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติได้ เนื่องจากค่ารักษาพยาบาลของประเทศไทยยังอยู่ในระดับที่เหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับคุณภาพการรักษามาตรฐานทางการแพทย์ และการบริการที่ได้รับ นอกจากนี้ ประเทศไทยยังมีจุดแข็งด้านการท่องเที่ยวและเป็นศูนย์กลางการบินในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ส่งผลให้ตลาดการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Medical Tourism) ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง

ในปี พ.ศ. 2568 ภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 คลื่นคล้ายอย่างสมบูรณ์ ภาคธุรกิจโรงพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชนได้กลับมาดำเนินกิจกรรมทางการตลาด การประชาสัมพันธ์ และการขยายบริการทางการแพทย์อย่างเต็มรูปแบบ เพื่อรองรับความต้องการของผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะผู้ป่วยชาวต่างชาติที่กลับมาใช้บริการในประเทศไทยมากขึ้น ประกอบกับการแข่งขันระหว่างโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่มุ่งพัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์และศูนย์การรักษาเฉพาะทางอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ โครงสร้างประชากรของประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่ สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) อย่างเต็มรูปแบบ ทำให้ความต้องการบริการด้านการรักษาโรคเรื้อรัง การดูแลผู้สูงอายุ และการรักษาเฉพาะทางเพิ่มสูงขึ้น โรงพยาบาลหลายแห่งจึงได้พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (Center of Excellence) เช่น ศูนย์โรคหัวใจ ศูนย์มะเร็ง ศูนย์กระดูกและข้อ และศูนย์เวชศาสตร์ชะลอวัย เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชากรที่เปลี่ยนแปลงไป ในด้านพฤติกรรมผู้บริโภค พบว่าประชาชนให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพและการป้องกันโรคมากขึ้น ส่งผลให้บริการตรวจสุขภาพประจำปี โปรแกรมตรวจสุขภาพเชิงป้องกัน และบริการด้าน Wellness และ Preventive Medicine ได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกัน การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและเทคโนโลยีทางการแพทย์ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการแข่งขันของธุรกิจโรงพยาบาล เช่น เครื่องมือวินิจฉัยโรคที่มีความแม่นยำสูง ระบบวิเคราะห์ข้อมูลทางการแพทย์ผ่านคอมพิวเตอร์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ เช่น ระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ การนัดหมายแพทย์ออนไลน์ และบริการปรึกษาแพทย์ทางไกล (Telemedicine)

นอกจากนี้ โรงพยาบาลยังใช้สื่อดิจิทัลและสื่อสังคมออนไลน์ในการสื่อสารทางการตลาดและสร้างการรับรู้ต่อผู้รับบริการมากขึ้น เช่น LINE Facebook TikTok เป็นต้น สื่อเหล่านี้ช่วยให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพ เปรียบเทียบบริการ และเลือกใช้บริการจากโรงพยาบาลที่สามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะบุคคลได้มากขึ้น

ดังนั้น ในปี พ.ศ. 2568 ธุรกิจโรงพยาบาลจึงยังคงมีการแข่งขันสูง ทั้งในด้านคุณภาพการรักษา เทคโนโลยีทางการแพทย์ การพัฒนาศูนย์เฉพาะทาง การให้บริการที่เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง รวมถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสารออนไลน์ เพื่อสร้างความแตกต่างและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันในตลาดสุขภาพทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บุคลากรทางการแพทย์

บุคลากรทางการแพทย์ บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายในการรับแพทย์ไว้อย่างชัดเจนในธรรมนูญองค์กรแพทย์ โดยคำนึงถึง คุณวุฒิ คุณสมบัติที่เหมาะสม และต้องผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการองค์กรแพทย์

บุคลากรกลุ่มวิชาชีพ ได้แก่ ยามบาล เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักรังสีวิทยา ทางบริษัทฯ ใช้วิธีการสรรหาโดย การสร้างเครือข่ายกับสถานบันการศึกษา รวมถึงประกาศรับสมัครงานผ่าน web board กลุ่มวิชาชีพและภายในกลุ่มโรงพยาบาลในเครือ BDMS

การจัดหาและเวชภัณฑ์

บริษัทฯ มีนโยบายการสั่งซื้อยา และเวชภัณฑ์จากผู้จัดจำหน่ายในประเทศ โดยกระจายการสั่งซื้อไปยังผู้จัดจำหน่ายหลายราย นอกจากนี้ได้นำระบบการจัดซื้อกลาง (Central Procurement) ตามนโยบายของบริษัทใหญ่เพื่อใช้สำหรับโรงพยาบาลทุกแห่งในเครือ โดยฝ่ายจัดซื้อกลางจะรวบรวมคำสั่งซื้อยา และเวชภัณฑ์ของโรงพยาบาลในเครือ เพื่อดำเนินการติดต่อ และสั่งซื้อยา และเวชภัณฑ์จากผู้จัดจำหน่าย โดยการสั่งซื้อยา และเวชภัณฑ์ในลักษณะดังกล่าว ถือเป็นการบริหารจัดการในการจัดซื้อ และการจัดการสินค้าคงคลังภายในกลุ่มบริษัทให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งรวมถึงการประเมินความเหมาะสมในด้านราคา ประสิทธิภาพ และคุณภาพของยาและเวชภัณฑ์ด้วย

การจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์

บริษัทฯ มีนโยบายการจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ตามนโยบายของบริษัทใหญ่ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการการแพทย์เพื่อการจัดหาอุปกรณ์ และเครื่องมือทางการแพทย์ของโรงพยาบาลในเครือ โดยคณะกรรมการการแพทย์ดังกล่าวจะพิจารณาอย่างรอบคอบถึงความจำเป็นและคุณภาพของเครื่องมือและอุปกรณ์นั้นๆ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มโรงพยาบาลในการจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ บริษัทฯ จะสั่งซื้อผ่านผู้แทนจำหน่ายในประเทศ โดยทำสัญญาซื้อขายกับทางบริษัทผู้แทนจำหน่าย ซึ่งมีการกำหนดราคาซื้อขายที่แน่นอนในสกุลเงินบาทไทยและมีข้อตกลงเกี่ยวกับการให้บริการหลังการขายอย่างชัดเจน

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

(4.1) ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2568 มีรายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
ที่ดิน ขนาด 5-2-21 ไร่ ตั้งอยู่ 337 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวงลำโพง เขตธนบุรี กรุงเทพฯ	เป็นเจ้าของ	26.4	ไม่มี
ที่ดิน ขนาด 1-0-26 ไร่ ตั้งอยู่ 900/1 ถนนเจริญนคร แขวงคลองตันใต้ เขตคลองสาน กรุงเทพฯ	เป็นเจ้าของ	8.8	ไม่มี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เป็นเจ้าของ	63.7	ไม่มี
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เป็นเจ้าของ	64.4	ไม่มี
อุปกรณ์โครงสร้าง เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	83.6	ไม่มี
ยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	2.9	ไม่มี
งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	2.9	ไม่มี
รวม		252.7	

(4.2) สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า

ประเภทสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	2.3
ยานพาหนะ	2.9
รวม	5.2

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทฯ ไม่มีการประกอบธุรกิจผ่านบริษัทร่วม และไม่มีบริษัทที่ไปลงทุนถือหุ้นเป็นบริษัทย่อย

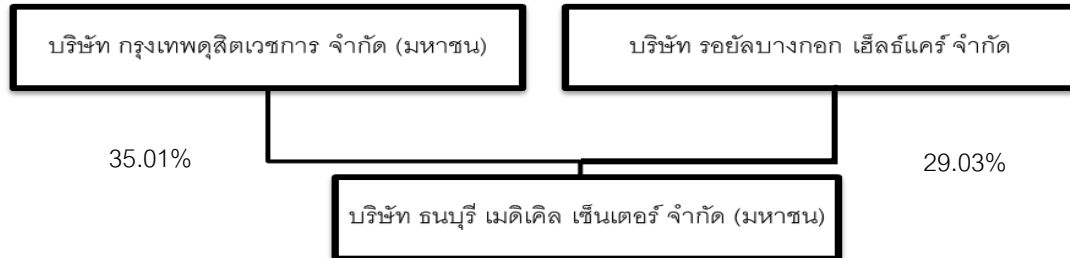
1.3.1 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) มีการถือหุ้นโดยผู้ถือหุ้นหลัก 2 ราย คือ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) และบริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด ซึ่งบริษัทดังกล่าวมีการถือหุ้นในโรงพยาบาลเอกชนอื่นๆ จำนวนหลายแห่ง อาทิ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์ โรงพยาบาลสมิติเวชเด็ก โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา โรงพยาบาลเป็เน็ชช โรงพยาบาลสมิติเวช ชลบุรี และโรงพยาบาลสมิติเวช ไข่นาทาวน์ ซึ่งโรงพยาบาลแต่ละแห่งในกลุ่มมีความสัมพันธ์ที่ดี และเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ ช่วยเหลือ และสนับสนุนซึ่งกันและกัน

บริษัทฯ มีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้น จากการที่บริษัทฯ มีธุรกรรมทางการค้ากับบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกันที่มีลักษณะเป็นรายการหรือธุรกรรมทางการค้าปกติทั่วไป เช่น รายการค่ารักษาพยาบาลที่เกิดจากการส่งต่อผู้รับบริการระหว่างกัน ค่าวิเคราะห์แลป ค่าบริการงานปลอดเชื้อ การบริหารจัดการคลังสินค้าและเวชภัณฑ์ การบริหารจัดการซื้อจัดจ้าง การบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ และการบริหารจัดการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล เป็นต้น ซึ่งรายการดังกล่าวเป็นความจำเป็น และเป็นปกติของธุรกิจการรักษายาพยาบาล และเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจปกติ ซึ่งก่อให้เกิด

ประโยชน์ต่อบริษัทฯ โดยรวม โดยมีเงื่อนไขทางการค้า และลักษณะรายการไม่แตกต่างจากการทำรายการกับคู่ค้าทั่วไปหรือบุคคลภายนอก ภายใต้สถานการณ์เดียวกันและมีความสมเหตุสมผล

โครงสร้างการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นใหญ่ที่ประกอบกิจการโรงพยาบาลเอกชน ข้อมูล ณ วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2568



1.3.2 ผู้ถือหุ้น

(ก) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2568

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	อัตราส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด	6,787,043.00	35.01
2	บริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด	5,626,288.00	29.03
3	นางวัลลีย์ สังขศิริ	995,000.00	5.13
4	นายปิ่น สารสาส	466,200.00	2.41
5	นายพันธ์เพชร สารสาส	402,000.00	2.07
6	นายกระเชียร ตันติผลาชีวะ	344,200.00	1.78
7	นายเทพทัย จิรวรรวิสุทธิ์	234,352.00	1.21
8	นายทวี สมบัติกุลธนะ	170,400.00	0.88
9	นางดวงแก้ว ตระกูลพิพัฒน์	142,500.00	0.74
10	นางดวงสุดา นิยมลรัตน์	131,000.00	0.68
รวม		15,298,983.00	78.94

(ข) กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทฯ

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	อัตราส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด	6,787,043.00	35.01
2	บริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด	5,626,288.00	29.03
รวม		12,413,331.00	64.04

ณ วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2568 บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) ที่เป็นผู้บริหารบริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทฯ ทางตรงร้อยละ 35.01 และทางอ้อมผ่านบริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด ร้อยละ 29.03 รวมถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ ร้อยละ 64.04 มีดังนี้

บริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด ทำธุรกิจบริการดูแล และรักษาหลักทรัพย์ ถือหุ้นโดยบริษัท กรุงเทพดุสิต เวชการ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 100 บริษัทฯ ไม่มีคณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่ถือหุ้นในบริษัทฯ

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 225,000,000.- บาท (สองร้อยยี่สิบห้าล้านบาทถ้วน) แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 22,500,000 หุ้น (ยี่สิบสองล้านห้าแสนหุ้น) มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.- บาท (สิบบาท) โดยมีทุนชำระแล้ว จำนวน 193,842,260.- บาท (หนึ่งร้อยเก้าสิบล้านสามแสนแปดแสนสี่หมื่นสองพันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน) แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 19,384,226 หุ้น (สิบเก้าล้านสามแสนแปดหมื่นสี่พันสองร้อยยี่สิบหกหุ้น)

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท	นโยบายการจ่ายเงินปันผล
บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของกำไรสุทธิของบริษัทฯ ในแต่ละปี หลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่กฎหมาย และบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะนำไปจ่ายต่างๆ มาพิจารณาประกอบเช่น กระแสเงินสด สภาพคล่องของบริษัทฯ เงินไข และข้อกำหนดในสัญญาที่บริษัทฯ ผูกพันอยู่ ตลอดจนแผนการลงทุนของบริษัทฯ รวมถึงความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต ซึ่งการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวข้างต้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ประวัติการจ่ายเงินปันผลในรอบ 5 ปี (พ.ศ. 2563 - 2567)

ปี	2567	2566	2565	2564	2563
อัตรากำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น	7.26	5.45	4.18	1.95	(0.46)
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	2.50	2.00	0.75	0.00	0.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ	34.46	36.72	17.94	0.00	0.00

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจทั้งปัจจัยที่มาจากภายในและภายนอก เพื่อนำมาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงและกำหนดมาตรการควบคุม หรือบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้อย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลกำหนดกรอบความเสี่ยงและบริหารจัดการในภาพรวม โดยคณะกรรมการและหน่วยงานต่างๆ ทำหน้าที่บริหารความเสี่ยงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนตามแนวทางที่กำหนด ทั้งนี้ ครอบคลุมความเสี่ยงทุกกิจกรรมที่สำคัญ อาทิ ความเสี่ยงทางการเงิน การปฏิบัติการ การบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งความเสี่ยงสำคัญอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

2.2 ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่บริษัทฯ เห็นว่ามีนัยสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจ มีดังนี้

2.2.1 ความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อม เศรษฐกิจและการเมือง

จากสถานการณ์เศรษฐกิจโลกในช่วงปี พ.ศ. 2568 ที่ยังคงมีความผันผวน อันเนื่องมาจากความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายภูมิภาคของโลก รวมถึงความไม่แน่นอนจากความขัดแย้งระหว่างประเทศ และความผันผวนของราคาพลังงานและราคาน้ำมันในตลาดโลก ส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทาน การขนส่งระหว่างประเทศ ตลอดจนกำลังซื้อของผู้บริโภคในหลายประเทศ โดยเฉพาะประเทศในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าสำคัญของธุรกิจบริการสุขภาพของประเทศไทย ภาวะการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลกดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับภาคการท่องเที่ยว รวมถึงตลาดการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Medical Tourism) ซึ่งเป็นหนึ่งในรายได้สำคัญของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของประเทศไทย เนื่องจากจำนวนผู้ป่วยต่างชาติอาจมีความผันผวนตามภาวะเศรษฐกิจและสถานการณ์ระหว่างประเทศ

ในด้านสถานการณ์ภายในประเทศ หลังจากการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในปี พ.ศ. 2566 และการจัดตั้งรัฐบาลใหม่ ประเทศไทยยังคงเผชิญกับความท้าทายด้านเสถียรภาพทางการเมืองและการกำหนดนโยบายเศรษฐกิจและสังคม ในช่วงปี พ.ศ. 2567 - 2568 โดยรัฐบาลได้มีการดำเนินนโยบายด้านสาธารณสุขเพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ของประชาชน เช่น นโยบาย 30 บาทรักษาทุกที่ ซึ่งมีการขยายการให้บริการในหลายพื้นที่ของประเทศ นโยบายดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อรูปแบบการแข่งขันและโครงสร้างการให้บริการของโรงพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชน

ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการติดตามนโยบายด้านเศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุขของภาครัฐอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถปรับกลยุทธ์การดำเนินงานและนโยบายด้านการให้บริการทางการแพทย์ให้สอดคล้องกับทิศทางของภาครัฐและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐานโดยรอบสถานประกอบการ เช่น การจราจรและระบบขนส่งสาธารณะ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสะดวกในการเดินทางของผู้ใช้บริการ รวมถึงคุณภาพสภาพแวดล้อมโดยรอบของโรงพยาบาล เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ จึงได้มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจวัดและติดตามผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เช่น การตรวจวัดปริมาณฝุ่นละออง คุณภาพอากาศ ระดับเสียง และแรงสั่นสะเทือน เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจการ และเพื่อรักษามาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยรอบในระยะยาว

2.2.2 ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจโรงพยาบาลที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

ธุรกิจโรงพยาบาลและการให้บริการทางการแพทย์ของประเทศไทยเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูง และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID - 19 คลี่คลายลง ส่งผลให้ภาคธุรกิจสุขภาพกลับมาขยายตัวอย่างเต็มรูปแบบ ทั้งในรูปแบบของคลินิกเฉพาะทาง ศูนย์สุขภาพ และการจัดตั้งโรงพยาบาลเอกชนแห่งใหม่ รวมถึงการขยายบริการด้านการแพทย์ของโรงพยาบาลภาครัฐผ่านหน่วยบริการย่อยหรือศูนย์เฉพาะทาง เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์และลดความแออัดของผู้ป่วยในโรงพยาบาลขนาดใหญ่

นอกจากนี้ โรงพยาบาลเอกชนหลายแห่งยังได้ขยายธุรกิจไปสู่การให้บริการด้านสุขภาพเฉพาะทางมากขึ้น เช่น ศูนย์โรคหัวใจ ศูนย์มะเร็ง ศูนย์กระดูกและข้อ ตลอดจนบริการด้านเวชศาสตร์ชะลอวัยและความงาม ซึ่งเป็นผลมาจากโครงสร้างประชากรของประเทศไทยที่มีแนวโน้มเข้าสู่ สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) อย่างเต็มรูปแบบในช่วงปี พ.ศ. 2568 ส่งผลให้ความต้องการด้านการดูแลสุขภาพ การรักษาโรคเรื้อรัง และการฟื้นฟูสุขภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในขณะเดียวกัน กลุ่มคนวัยทำงานและคนรุ่นใหม่ รวมถึงผู้สูงอายุบางส่วน ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ การเสริมสร้างบุคลิกภาพ และการดูแลความงามที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตมากขึ้น ทำให้ธุรกิจด้านสุขภาพและความงามมีการเติบโตและมีการแข่งขันเพิ่มขึ้น ทั้งจากคลินิกเฉพาะทางและศูนย์บริการด้านสุขภาพแบบครบวงจร

จากแนวโน้มดังกล่าว ภาครัฐและภาคเอกชนจึงนำกลยุทธ์ด้านการตลาดและการบริการมาใช้เพื่อดึงดูดผู้รับบริการทั้งในด้านราคา คุณภาพการรักษา มาตรฐานการให้บริการ เทคโนโลยีทางการแพทย์ และประสบการณ์ของผู้ใช้บริการ เพื่อรักษฐานผู้รับบริการเดิมและขยายกลุ่มผู้รับบริการใหม่ให้เพิ่มขึ้น

ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนามาตรฐานการรักษาพยาบาลและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้เป็นศูนย์การรักษาคบวงจรในสาขาต่างๆ พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการวินิจฉัยและการรักษา รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ให้มีความเชี่ยวชาญและมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในธุรกิจโรงพยาบาล

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการปรับปรุงสถานที่และสภาพแวดล้อมของโรงพยาบาลให้มีความสะดวกสบาย ทันสมัย และเป็นมิตรต่อผู้รับบริการ รวมถึงการขยายพื้นที่ให้บริการเพื่อรองรับจำนวนผู้ให้บริการที่เพิ่มขึ้น ตลอดจนการจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์ที่มีมาตรฐานและทันสมัย เพื่อให้สามารถให้บริการได้อย่างครบวงจรและสร้างความประทับใจสูงสุดแก่ผู้ที่มาใช้บริการ

2.2.3 ความเสี่ยงจากการเกิดข้อพิพาททางกฎหมาย

ในปัจจุบันการฟ้องร้องดำเนินคดีที่เกี่ยวข้องกับแพทย์ พยาบาล หรือผู้ประกอบการวิชาชีพด้านสุขภาพมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในช่วงปี พ.ศ. 2568 ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย สิทธิผู้ป่วย และมาตรฐานการรักษายาบาลได้ง่ายขึ้นผ่านสื่อออนไลน์และสื่อสังคมดิจิทัล ส่งผลให้ผู้รับบริการมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิของตนเองมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ภาครัฐยังได้กำหนดกฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้บริโภคและผู้รับบริการทางการแพทย์อย่างเข้มงวดมากขึ้น รวมถึงข้อกำหนดเกี่ยวกับการโฆษณาและการประชาสัมพันธ์ของสถานพยาบาล ตามหลักเกณฑ์ ของแพทยสภา และ กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งกำหนดให้สถานพยาบาลต้องดำเนินการสื่อสารข้อมูลทางการแพทย์อย่างถูกต้อง เหมาะสม และไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิดแก่ผู้รับบริการ

จากสถานการณ์ดังกล่าว สถานพยาบาล แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์จำเป็นต้องเพิ่มความระมัดระวังในการให้บริการทางการแพทย์ การสื่อสารกับผู้ป่วย การบันทึกข้อมูลทางการแพทย์ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ และการโฆษณาบริการทางการแพทย์ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่ข้อพิพาทหรือการดำเนินคดีทางกฎหมาย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่นของผู้ใช้บริการ และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดให้มีมาตรการด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ในหลายระดับ โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เช่น การกำหนดมาตรฐานการรักษายาบาล การควบคุมคุณภาพการให้บริการ และการกำกับดูแลด้านจริยธรรมทางการแพทย์

นอกจากนี้ ในกรณีที่ผู้ป่วยต้องเข้ารับการรักษารหรือการผ่าตัด โรงพยาบาลกำหนดให้ผู้ป่วยหรือผู้แทนโดยชอบธรรมลงนามในเอกสารยินยอมรับการรักษาร (Informed Consent) ก่อนดำเนินการ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนการรักษาร ความเสี่ยง และผลที่อาจเกิดขึ้นอย่างชัดเจน

บริษัทฯ ยังได้จัดตั้งหน่วยงานด้านลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Relations) เพื่อทำหน้าที่รับฟังข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะจากผู้ใช้บริการ พร้อมทั้งนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์และปรับปรุงคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กรร่วมพิจารณา วิเคราะห์ และประเมินสถานการณ์ เพื่อกำหนดแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที ทั้งนี้เพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ให้บริการในระยะยาว

2.2.4 ความเสี่ยงจากกฎระเบียบและมาตรการของภาครัฐ

การประกอบธุรกิจสถานพยาบาลในประเทศไทยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานภาครัฐหลายหน่วยงาน โดยเฉพาะ กระทรวงสาธารณสุข รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการสถานพยาบาล เช่น กฎหมายด้านสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค และกฎหมายเกี่ยวกับการควบคุมราคาสินค้าและบริการ ดังนั้น เมื่อมีการปรับเปลี่ยนกฎระเบียบหรือมาตรการของภาครัฐ ผู้ประกอบการสถานพยาบาลจำเป็นต้องปรับแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดดังกล่าว ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรูปแบบการให้บริการ ต้นทุนการดำเนินงาน และการบริหารจัดการขององค์กร ตัวอย่างเช่น นโยบายการรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้ารับการรักษารได้ใน

โรงพยาบาลทุกแห่งโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในช่วงเวลาวิกฤต ภายใต้สิทธิที่เรียกว่า Universal Coverage for Emergency Patients (UCEP) ซึ่งเป็นนโยบายที่ช่วยเพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ของประชาชน แต่ในขณะเดียวกันก็อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการทรัพยากรและค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลเอกชนที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว

นอกจากนี้ ภาครัฐยังมีมาตรการกำกับดูแลด้านราคาสินค้าและบริการทางการแพทย์ โดยคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้เวชภัณฑ์และบริการทางการแพทย์บางประเภทเป็นสินค้าและบริการควบคุม ตามข้อเสนอของ กระทรวงพาณิชย์ พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการกลางเพื่อพิจารณาแนวทางกำหนดราคาที่เหมาะสมและเป็นธรรมต่อผู้บริโภค ซึ่งมาตรการดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อโครงสร้างต้นทุนและการกำหนดราคาค่าบริการของสถานพยาบาล ในช่วงปี พ.ศ. 2568 ภาครัฐยังมีการพัฒนานโยบายด้านสาธารณสุขและระบบหลักประกันสุขภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ของประชาชนและยกระดับมาตรฐานการดูแลสุขภาพของประเทศ ซึ่งอาจนำไปสู่การปรับปรุงกฎระเบียบหรือมาตรการใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลในอนาคต

ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายของภาครัฐอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการปรับปรุงแนวทางการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและมาตรการต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถดำเนินกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลในระยะยาว

2.2.5 ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ถือเป็นหนึ่งในความเสี่ยงสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ บริษัทฯ โดยเฉพาะในยุคที่องค์กรมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการและให้บริการทางการแพทย์ มากขึ้น เช่น ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Network) ระบบสนับสนุนการรักษาพยาบาล ระบบเวชระเบียน อิเล็กทรอนิกส์ ระบบข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วย ระบบการเงิน ระบบการบริหารงานภายใน และระบบทรัพยากรบุคคล ซึ่งระบบต่าง ๆ เหล่านี้ล้วนเกี่ยวข้องกับข้อมูลสำคัญขององค์กรและข้อมูลส่วนบุคคลของผู้รับบริการ

ในช่วงปี พ.ศ. 2568 ภัยคุกคามทางไซเบอร์มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทั้งในรูปแบบของการโจมตีระบบเครือข่าย การเข้าถึงข้อมูล โดยไม่ได้รับอนุญาต การโจมตีด้วยมัลแวร์หรือแรนซัมแวร์ รวมถึงความพยายามในการโจรกรรมข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งหากเกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ความปลอดภัยของข้อมูล และความเชื่อมั่นของผู้ใช้บริการต่อองค์กร โดยเฉพาะข้อมูลสุขภาพและข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ภายใต้การคุ้มครองตามกฎหมาย เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการวางแผน และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง โดยมีการติดตั้งระบบซอฟต์แวร์สำหรับตรวจสอบและเฝ้าระวังการรับ-ส่งข้อมูลผ่านเครือข่าย รวมถึงการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มีความเสถียรและพร้อมใช้งาน เพื่อป้องกันการล้มเหลวของระบบเครือข่าย (Network) และเครื่องแม่ข่าย (Server) และเพื่อให้ระบบสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศอย่างเข้มงวด เช่น การติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัยของเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Firewall) การกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลตามระดับหน้าที่ของผู้ใช้งาน การติดตามและตรวจสอบกิจกรรมการใช้งานระบบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการจัดตั้งศูนย์สำรองข้อมูล (Backup และ Disaster Recovery Site) เพื่อรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินและช่วยให้ระบบสามารถกลับมาดำเนินงานได้อย่างรวดเร็ว

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้และความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์แก่บุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ในทุกระดับ และเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และต่อเนื่องในระยะยาว

2.2.6 ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์

ในปัจจุบันประเทศไทยยังคงเผชิญกับปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขโดยรวม โดยเฉพาะแพทย์เฉพาะทางพยาบาลวิชาชีพ รวมถึงผู้บริหารในธุรกิจโรงพยาบาลที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญสูง สถานการณ์ดังกล่าวมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในช่วงปี พ.ศ. 2568 จากความต้องการบริการทางการแพทย์ที่เพิ่มสูงขึ้นตามโครงสร้างประชากรที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ประกอบกับการขยายตัวของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและสถานพยาบาลเฉพาะทาง ทำให้เกิดการแข่งขันในการสรรหาและรักษาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อรับมือกับความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้กำหนดแผนการพัฒนากุศลกรอย่างต่อเนื่อง โดยมีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ ผ่านการฝึกอบรม การศึกษาต่อ และการเข้าร่วมประชุมวิชาการทางการแพทย์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการให้มีความเหมาะสมและสามารถแข่งขันได้ในระดับเดียวกับธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนอื่นๆ เพื่อสร้างแรงจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว

บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมถึงการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผูกพันของพนักงานกับองค์กร เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ซึ่งช่วยลดอัตราการลาออกและเสริมสร้างความมั่นคงของทรัพยากรบุคคลในองค์กร

นอกจากนี้ เพื่อให้มีบุคลากรด้านการรักษาพยาบาลเพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ บริษัทฯ ได้มีการวางแผนการจัดตารางเวลาการตรวจรักษาของแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาอย่างเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการในแต่ละช่วงเวลา และเพื่อให้มั่นใจว่าผู้รับบริการจะได้รับการดูแลรักษาอย่างมีประสิทธิภาพและได้รับความพึงพอใจสูงสุดจากการเข้ารับบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแนวทางการให้บริการที่องค์กรยึดถือมาอย่างต่อเนื่อง.

2.2.7 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและอุปกรณ์การแพทย์

ภายใต้สภาวะการแข่งขันของธุรกิจโรงพยาบาลในปัจจุบัน โรงพยาบาลจำเป็นต้องพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการปรับปรุงและนำเทคโนโลยีทางการแพทย์และอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยมาใช้ในการวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วย เพื่อให้สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและรักษามาตรฐานการให้บริการในระดับที่สามารถแข่งขันกับโรงพยาบาลอื่นที่มีศักยภาพใกล้เคียงกันได้ อย่างไรก็ตาม เทคโนโลยีและอุปกรณ์ทางการแพทย์มีการพัฒนาและ

เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในช่วงปี พ.ศ. 2568 ส่งผลให้โรงพยาบาลต้องมีการวางแผนการลงทุนอย่างรอบคอบ เนื่องจากการจัดหาเครื่องมือแพทย์ที่มีเทคโนโลยีขั้นสูงมักต้องใช้เงินลงทุนในระดับสูง รวมทั้งยังมีค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา การฝึกอบรมบุคลากร และการอัปเดตระบบอย่างต่อเนื่อง หากมีการลงทุนโดยไม่มีการวางแผนที่เหมาะสม อาจส่งผลต่อประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรและผลตอบแทนจากการลงทุนขององค์กร

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ จึงมีการประเมินความคุ้มค่าในการลงทุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ทางการแพทย์อย่างรอบคอบ โดยพิจารณาจากความต้องการของผู้ใช้บริการ แนวโน้มการรักษาในแต่ละสาขา และศักยภาพในการใช้เครื่องมือดังกล่าวให้เกิดประโยชน์สูงสุด นอกจากนี้ ในกรณีที่จำนวนผู้ใช้บริการในบางสาขายังมีไม่มาก บริษัทฯ อาจพิจารณาประสานความร่วมมือกับโรงพยาบาลอื่นในเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการรักษาพยาบาล รวมถึงการร่วมลงทุนในอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ในระดับเครือข่าย

แนวทางดังกล่าวช่วยให้บริษัทฯ สามารถบริหารต้นทุนการลงทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดภาระค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น และยังคงรักษามาตรฐานการให้บริการทางการแพทย์ให้มีคุณภาพและทันสมัย เพื่อรองรับความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาว.

2.2.8 ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล

ลักษณะการให้บริการของบริษัทฯ เป็นการให้บริการทางการแพทย์และการรักษาพยาบาลแก่ผู้รับบริการก่อน จากนั้นจึงดำเนินการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลภายหลัง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการไม่สามารถเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลได้ครบถ้วนตามจำนวนที่ให้บริการ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและมาตรการบริหารความเสี่ยงด้านการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลไว้อย่างรอบคอบและเคร่งครัด เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

สำหรับผู้รับบริการทั่วไป บริษัทฯ ไม่มีนโยบายในการให้เครดิตแก่ผู้รับบริการ โดยโรงพยาบาลจะมีการประมาณการค่ารักษาพยาบาลเบื้องต้นให้แก่ผู้รับบริการทราบล่วงหน้า พร้อมทั้งมีการแจ้งรายละเอียดค่าใช้จ่ายอย่างชัดเจนระหว่างการรักษานอกจากนี้ โรงพยาบาลยังเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการสามารถทยอยชำระค่ารักษาพยาบาลเป็นระยะระหว่างการเข้ารับการรักษาเพื่อช่วยลดภาระในการชำระค่าใช้จ่ายทั้งหมดในคราวเดียวเมื่อครบกำหนดออกจากโรงพยาบาล สำหรับกลุ่มผู้รับบริการที่เป็นบริษัทคู่สัญญา เช่น บริษัทประกันภัยหรือองค์กรที่มีสัญญาการให้บริการกับโรงพยาบาล บริษัทฯ มีนโยบายในการให้เครดิตอย่างระมัดระวัง โดยมีการวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือทางการเงินและฐานะทางการเงินของบริษัทคู่สัญญาก่อนการทำสัญญา รวมถึงมีการทบทวนผล การดำเนินงานและประวัติการชำระเงินของคู่สัญญาอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีระบบติดตามและบริหารจัดการลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถควบคุมระยะเวลาการเรียกเก็บเงินและลดความเสี่ยงจากหนี้ค้างชำระ ทั้งนี้ นโยบายและมาตรการดังกล่าวช่วยให้บริษัทฯ สามารถลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล และรักษาเสถียรภาพทางการเงินขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานและสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนแก่ธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความยั่งยืน เป็นรากฐานสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างให้องค์กรเติบโตได้อย่างมั่นคง นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานบนพื้นฐานของการสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกทั้งต่อชุมชน สิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมและสร้างประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกระดับซึ่งความตั้งใจดังกล่าวนี้อาจช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานมุ่งสู่ความยั่งยืนในระดับบริษัท โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ยึดมั่นในการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ให้ความสำคัญและความเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้าและพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ ให้ความสำคัญต่อสุขภาพความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมให้พนักงานดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและการใช้พลังงานควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชนและสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. มุ่งเน้นให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่บริษัทคู่สัญญา มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริมและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนจนเป็นวัฒนธรรมดำเนินงานที่คำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
3. สร้างความตระหนักรู้และความรับผิดชอบต่อแนวทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนที่จะสร้างความมั่นใจว่าบริษัทฯ จะสร้างคุณค่าในการให้บริการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ทางสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสียรวมถึงส่งเสริมการดำเนินชีวิต ด้วยสุขภาพที่ดีของผู้มารับบริการซึ่งก็จะสร้างห่วงโซ่คุณค่าขององค์กรหรือ Organization of value ทั้งนี้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างทุกระดับและทุกคนมีหน้าที่สนับสนุนส่งเสริมและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติของการพัฒนาความยั่งยืนบริษัทฯ จนเป็นวัฒนธรรมที่คำนึงถึงความสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าเพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและมุ่งสนับสนุนนโยบายภาครัฐที่ผลักดันให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมให้การส่งมอบสินค้าและบริการทางการแพทย์ที่มีความปลอดภัยให้แก่ผู้ให้บริการ บริษัทฯ เป็นกลุ่มในเครือโรงพยาบาล BDMS ได้กำหนดนโยบายจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการบริหารความเสี่ยง ด้านความยั่งยืนที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อเป็นไปอย่างโปร่งใส สอดคล้องตามมาตรฐานสากลและข้อกำหนดด้านคุณภาพสินค้าและการให้บริการ รวมทั้งป้องกันความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมไปพร้อมกับการพัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้ให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ ใช้บริการบริษัทฯ ในเครือ BDMS สำหรับบริการ ดังต่อไปนี้

- **บริการการจัดซื้อจัดหา (Procurement Services)** จัดซื้อยา เวชภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์ งานก่อสร้างรวมถึงสินค้าและบริการ โดยใช้เทคโนโลยีการจัดหาแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sourcing) โดยบุคลากรวิชาชีพที่มีประสบการณ์และผ่านการอบรมและรับรองมาตรฐานงานจัดซื้อจากสมาคมวิชาชีพ
- **บริการคลังสินค้า (Warehouse)** บริการคลังสินค้าครบวงจรที่บริหารจัดการด้วยระบบสารสนเทศเพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการดูแลสินค้า (Inventory Cost) ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายทั่วประเทศได้ ทำให้สามารถตอบสนองความต้องการสินค้าของบริษัทฯ ได้ทันทั่วทั้ง
- **บริการบริหารคลังยาและเวชภัณฑ์ (Inventory Management)** บริหารจัดการคลังยาและเวชภัณฑ์ครอบคลุมการวางแผนการจัดซื้อจัดหา การควบคุมสินค้าคงเหลือการกระจายยาเวชภัณฑ์และอุปกรณ์ทางการแพทย์โดยเภสัชกรที่มีประสบการณ์เพื่อให้โรงพยาบาลสามารถเบิกและจ่ายยาให้แก่ผู้มาใช้บริการได้อย่างมีคุณภาพและสอดคล้องกับเป้าหมายความปลอดภัยของผู้ป่วย
- **การพัฒนานวัตกรรมบริการ** บริษัทฯ ได้พัฒนา Healthcare Innovation เพื่อนำมาให้บริการแก่ผู้ใช้บริการและใช้ในระบบงาน Operation หลายโครงการ ได้แก่
 - Medicine Delivery การจัดส่งยาให้ผู้ให้บริการถึงที่พักรักษา
 - Samitivej Virtual Hospital สำหรับอำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการในการเข้ารับบริการและลดปัญหาการรอชำระเงิน
 - Samitivej Engage Care ให้บริการติดตามข้อมูลสุขภาพแบบ Real Time เช่น ตรวจวัดความดันโลหิต การวัดออกซิเจนในเลือดและระดับน้ำตาลในเลือด เป็นต้น ซึ่งจะเชื่อมต่อกับระบบข้อมูลของโรงพยาบาลเพื่อให้การดูแลผู้ป่วยอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง
 - Samitivej Prompt สามารถติดตามสถานะดูแลผู้ป่วยใน Ward ใน ทุกช่วงการดูแลรักษา
 - Samitivej Pace เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการและญาติได้เข้าถึงข้อมูลสุขภาพและข้อมูลการเตรียมตัวก่อนรับการผ่าตัด ข้อมูลห้องพัก ข้อมูลสถานะการรับการรักษาในขั้นตอนต่างๆ (Patient Status) แต่ละตำแหน่งภายในโรงพยาบาล

นอกจากนี้ ด้วยวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่มุ่งบุคลากรการแพทย์ บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายในการรับแพทย์ไว้อย่างชัดเจนในธรรมนูญองค์กรแพทย์โดยคำนึงถึง คุณวุฒิ คุณสมบัติที่เหมาะสมและต้องผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการองค์กรแพทย์ในส่วนของบุคลากรกลุ่มวิชาชีพ ได้แก่ พยาบาล เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักรังสีวิทยา ทางบริษัทฯ ได้กำหนดให้แต่ละวิชาชีพต้องมีใบประกอบวิชาชีพในแต่ละสาขา ทั้งโรงพยาบาลมีศูนย์คุณภาพที่ดูแลและติดตามการให้บริการทั้งด้านการรักษาและคุณภาพในการให้บริการโดยโรงพยาบาลยังคงให้บริการตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ตลอดมา ดังนั้น โรงพยาบาลจึงมั่นใจว่าผู้รับบริการจะได้รับบริการด้านการรักษาตามมาตรฐานของกลุ่มโรงพยาบาล BDMS

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ทำการวิเคราะห์ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อช่วยให้บริษัทเข้าใจความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้เป็นอย่างดีเพื่อให้บริษัทสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการรวมถึงกำหนดกิจกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้อย่างใกล้เคียงโดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันที่มีการแข่งขันของธุรกิจโรงพยาบาลที่เพิ่มสูงขึ้นเพื่อตอบรับการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียมีความสำคัญต่อการสานสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ทราบถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อโรงพยาบาลพร้อมทั้งกำหนดระดับมาตรฐานการให้บริการที่สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อภาพลักษณ์ ชื่อเสียงและการดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความคาดหวังและความสนใจของผู้มีส่วนได้เสียเสีย ตลอดจนรับฟังข้อเสนอแนะ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียหลักได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีส่วนงานที่ติดตามผลการตอบรับด้านบริการทุกเดือนและวิเคราะห์ข้อเสนอแนะและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียของแต่ละกลุ่ม

บริษัทฯ มีการแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

1. ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร ได้แก่ พนักงาน ผู้ถือหุ้น
2. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร ได้แก่ ลูกค้า/ผู้ใช้บริการและนักลงทุน คู่ค้าและเจ้าหนี้ คู่แข่ง หน่วยงานกำกับดูแลทั้งภาครัฐและสถานพยาบาล

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและคำนึงถึงสุขภาพอนามัยที่ดีของทั้งผู้รับบริการและสังคมส่วนรวม ให้ความสำคัญอย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัดพลังงานตามหลักการสากล โดยตั้งมั่นอย่างแน่วแน่ในการประกอบกิจการอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยให้ความสำคัญอย่างเต็มกำลังความสามารถกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการกำจัดของเสียที่เกิดจากการให้บริการของโรงพยาบาล โดยได้รับมอบหมายให้คณะกรรมการชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นผู้รับผิดชอบ

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการได้ตั้งเป้าหมายในการลดมลพิษ และมีการติดตามวัดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีมาตรการในการควบคุม ดังนี้

1. บริษัทฯ มีระบบการจัดการน้ำทิ้งของอาคารทั้งหมด โดยน้ำทิ้งจะไหลลงระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาล และมีการเก็บตัวอย่างน้ำทิ้งเพื่อตรวจสอบคุณภาพน้ำทุก 3 เดือน จากบริษัทรับทำการตรวจสอบวิเคราะห์ผลจากภายนอกและส่งผลการตรวจสอบวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งให้บริษัทฯ ก่อนปล่อยออกสู่ท่อน้ำสาธารณะทุกครั้ง ผลการตรวจสอบพบว่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานสากล และตามข้อกำหนดกฎหมายทุกครั้ง

2. ให้ความรู้แก่บุคลากรในการคัดแยกขยะในโรงพยาบาลเพื่อลดปริมาณขยะติดเชื้อ ขยะอาหารสด และขยะทิ้ง ซึ่งใช้วัฏกรรมที่สามารถช่วยลดการใช้ต้นไม้ ลดการเกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ลดการใช้น้ำและลดการใช้ถ่านหิน ในการย่อยทำลายเอกสาร

3. บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมการใช้วัสดุครุภัณฑ์ที่ไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ เช่น การรณรงค์การใช้ถุงผ้า การปรับเปลี่ยนการใช้ถุงกระดาษแทนถุงพลาสติก การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็น green product เช่น กระดาษชำระในห้องน้ำสาธารณะ เป็นต้น

4. บริษัทฯ ปรับเปลี่ยนการใช้ถังดับเพลิงในโรงพยาบาลที่มีสาร CFC มาเป็นชนิด Non - CFC ทั้งหมด รวมถึงคัดเลือกผลิตภัณฑ์ทำความสะอาดที่ใช้ในโรงพยาบาลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

5. บริษัทฯ ได้ติดตั้งเครื่องประหยัดพลังงานไฟฟ้าของโรงพยาบาลตามนโยบายประหยัดพลังงานในช่วงปี พ.ศ. 2563 ถึงปัจจุบัน รวมถึงการเตรียมติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ในปี พ.ศ. 2568

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ตลอดจนการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียและสังคมโดยรวม รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคง โปร่งใส และเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินงานภายใต้กลุ่มโรงพยาบาลสมิติเวช ซึ่งมีจุดแข็งด้านการให้บริการทางการแพทย์และสุขภาพ โดยมีทีมแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในหลากหลายสาขา พร้อมด้วยเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการให้บริการที่มีมาตรฐานและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ

ซึ่งมีจุดแข็งด้านการให้บริการทางการแพทย์และสุขภาพ โดยมีทีมแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในหลากหลายสาขา พร้อมด้วยเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการให้บริการที่มีมาตรฐานและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ ดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริตและเป็นธรรม ภายใต้กรอบของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ ยึดกติกาของการแข่งขันอย่างเสมอภาค มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ มีนโยบายในการรักษาความลับของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบรวมถึงการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนในจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงให้ความสำคัญกับการดูแลแบบองค์รวมทั้งกายและใจแก่ผู้ป่วยและญาติ โดยคำนึงถึงผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางให้บริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพอนามัยแก่ผู้รับบริการ โดยการตรวจวินิจฉัยโรคอย่างตรงไปตรงมา ให้ คำปรึกษาและให้การรักษาอย่างเหมาะสมกับโรค

2. การต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง รวมถึง การสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้ผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้ อำนาจอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้พนักงานทุจริตหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันต่างๆ กำหนดจริยธรรมทาง การแพทย์สำหรับเป็นแนวทางปฏิบัติของแพทย์วิชาชีพ กำหนดให้แพทย์ต้องให้การรักษาระดับมาตรฐานที่ดีที่สุด โดยไม่ เรียกร้องสินจ้างพิเศษนอกเหนือจากค่าบริการที่ควรได้รับตามปกติ และห้ามมิให้ผู้บริหาร และพนักงานให้ หรือเสนอที่จะให้ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอกเพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำ หรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดต่อกฎหมาย หรือ โดยมีขอบเขตตำแหน่งหน้าที่ของตน

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ยึดมั่นในวัฒนธรรมของบริษัทฯ สนับสนุน และเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อทุกคน อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมและให้บริการกับผู้รับบริการทุกเพศ ทุกวัย ทุกสาขาอาชีพด้วยมาตรฐานเดียวกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงสุขภาพของผู้รับบริการเป็นสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญในการเคารพสิทธิของผู้ป่วย

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีความรับผิดชอบต่อผู้ร่วมงานในทุกสาขา โดยถือหลักว่า พนักงานทุกคนเป็นกำลังหลักและเป็น ทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงสุดที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม จัดให้มีสวัสดิการ ความปลอดภัยและสุขอนามัย ในสถานที่ทำงาน รวมถึงปฏิบัติตามนโยบายส่งเสริมการเจริญระดับองค์กรและการพัฒนานุเคราะห์เพื่อยกระดับการทำงาน ของพนักงานอย่างมืออาชีพ พัฒนาระบบการทำงานและสร้างนวัตกรรมในองค์กร อีกทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วม ในการทำประโยชน์กับสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมถือเป็นรากฐานของการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ รวมถึงสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีไว้ ดังนี้

4.1 ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน โดยอยู่ในรูปแบบของเงินเดือน และ/หรือค่าตอบแทน ในการทำงาน รวมทั้งสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ

4.2 ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ

4.3 การประเมินผลงานการแต่งตั้ง และโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัล และการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วย ความเสมอภาค สุจริตใจเป็นธรรม

4.4 ให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอความสำคัญในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ

4.5 ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

4.6 ปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับด้วยความสุภาพ และเท่าเทียมกัน

4.7 ให้ความสำคัญแก่พนักงานที่ทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานที่ ประกอบคุณงามความดี

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

เพื่อการยืนยันให้ชัดแจ้งกับชาวฝั่งธนบุรี และยืนยันว่าเป็นโรงพยาบาลของชาวฝั่งธนบุรีอย่างแท้จริง ทางโรงพยาบาลได้เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมต่างๆและงานสาธารณะกุศล เช่น ทีมบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาลได้ออกไปให้ความรู้ด้านสุขภาพกับชุมชนและโรงเรียนในชุมชนต่างๆ

6. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับโครงการที่จะมีส่วนช่วยในการพัฒนาสังคม และมีนโยบายเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคม และงานสาธารณะกุศลกับทั้งทางภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ การเข้าร่วมรณรงค์ให้ความรู้ ส่งเสริม หรือตรวจรักษาชุมชน ในพื้นที่ตามที่หน่วยงานร้องขอเข้ามาจึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่ต้องตอบสนองในทันที โดยในปี พ.ศ. 2568 โรงพยาบาลได้ให้ความร่วมมือในการให้การจัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) แก่สถานศึกษาภายใต้โครงการ “BDMS อบรมการช่วยชีวิต”

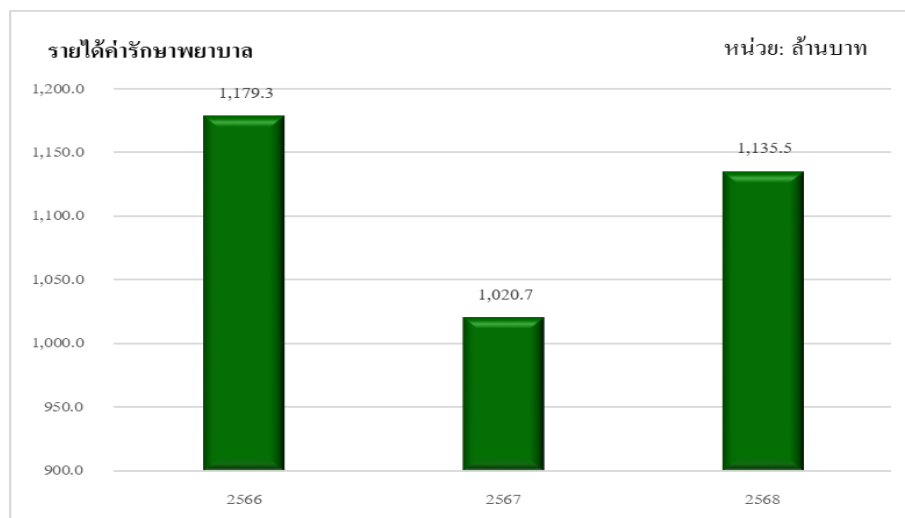
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงิน

ตามที่บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้นำส่งงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและรับรองโดยคณะกรรมการบริษัท นั้น งบการเงินของบริษัทฯ แสดงผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ 2567 มีรายได้จากการรักษาพยาบาล 1,135.5 ล้านบาท และ 1,020.7 ล้านบาท ตามลำดับ โดยรายได้จากการรักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น 114.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.2

กราฟแสดงรายได้ 3 ปีที่ผ่านมา โดยในปี พ.ศ. 2568 ส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นของรายได้แผนกผู้ป่วยในของแผนกศัลยกรรมความงามที่ส่งผลให้รายได้ค่าห้องพักผู้ป่วยในเพิ่มขึ้น และรายได้จากแผนกผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้นจากการเปิดแผนกใหม่ศูนย์สุขภาพเชิงลึก และรายได้จากแผนกกระดูกและข้อ

ทั้งนี้ โรงพยาบาลจะคงพัฒนาบริการและสิ่งอำนวยความสะดวกให้ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการในปัจจุบัน ดำเนินการติดตั้งโซลาร์เซลล์ช่วยลดต้นทุนค่าไฟฟ้าในระยะยาว เป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและสนับสนุนความยั่งยืนทั้งด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและลดการพึ่งพาพลังงาน



4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต

ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินหรือผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในอนาคต ส่วนหนึ่งขึ้นอยู่กับจำนวนผู้ใช้บริการของโรงพยาบาล ซึ่งอาจได้รับอิทธิพลจากหลายปัจจัยสำคัญ ทั้งปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมของอุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์

ประการแรก คือ ภาวะเศรษฐกิจและกำลังซื้อของประชาชน ซึ่งมีผลโดยตรงต่อการตัดสินใจเข้ารับบริการทางการแพทย์ โดยเฉพาะบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาลเอกชน หากภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว อาจส่งผลให้ผู้บริโภคชะลอการใช้จ่ายหรือเลือกใช้บริการที่จำเป็นเท่านั้น

ประการที่สอง คือ นโยบายของภาครัฐและสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาล ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขหรือแนวทางในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานภาครัฐหรือระบบประกันสุขภาพต่าง ๆ การเปลี่ยนแปลงดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อจำนวนผู้รับบริการและโครงสร้างรายได้ของโรงพยาบาล

ประการที่สาม คือ การแข่งขันในอุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์ โดยเฉพาะจากโรงพยาบาลเอกชนและคลินิกเฉพาะทางที่มีการพัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์และรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายมากขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อตัดสินใจเลือกใช้บริการของผู้รับบริการ

นอกจากนี้ แนวโน้มของโรคระบาดหรือสถานการณ์ด้านสาธารณสุขในอนาคต อาจส่งผลให้จำนวนผู้ป่วยเพิ่มขึ้นหรือลดลงในบางช่วงเวลา รวมถึงปัจจัยด้านคุณภาพการให้บริการ มาตรฐานการรักษาพยาบาล เทคโนโลยีทางการแพทย์ และภาพลักษณ์ขององค์กร ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้ใช้บริการและการตัดสินใจเข้ารับบริการของประชาชน

ปัจจัยที่พิจารณาว่าอาจมีผลกระทบต่อจำนวนผู้ใช้บริการของโรงพยาบาลอาจได้รับผลกระทบจากหลายปัจจัยสำคัญ ได้แก่ ภาวะเศรษฐกิจและกำลังซื้อของประชาชนซึ่งมีผลต่อการตัดสินใจเข้ารับบริการ นโยบายภาครัฐและสิทธิประโยชน์ ด้านการรักษาพยาบาลที่อาจเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการเบิกจ่าย การแข่งขันจากโรงพยาบาลเอกชนและคลินิกเฉพาะทางในพื้นที่ แนวโน้มโรคระบาดหรือสถานการณ์ด้านสาธารณสุขที่อาจทำให้จำนวนผู้ป่วยเพิ่มขึ้นหรือลดลง รวมถึงคุณภาพการให้บริการ เทคโนโลยีทางการแพทย์ และภาพลักษณ์องค์กร ซึ่งล้วนมีผลต่อความเชื่อมั่นและการเลือกใช้บริการของประชาชน

4.3 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงิน	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่				
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	เปลี่ยนแปลง	%	31 ธันวาคม 2566
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	1,135,515	1,020,718	114,797	11.2%	1,179,269
รายได้อื่น	13,446	12,137	1,309	10.8%	11,244
รวมรายได้	1,148,961	1,032,855	116,106	11.2%	1,190,513
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	723,897	650,646	73,251	11.3%	723,090
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	241,798	214,561	27,237	12.7%	339,141
รวมค่าใช้จ่าย	965,695	865,207	100,488	11.6%	1,062,231
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	183,266	167,648	15,618	9.3%	128,282
รายได้ทางการเงิน	7,820	7,906	(86)	(1.1%)	4,565
ต้นทุนทางการเงิน	(437)	(616)	179	(29.2%)	(829)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	190,649	174,938	15,711	9.0%	132,018
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(38,401)	(34,302)	(4,099)	11.9%	(26,432)
กำไรสำหรับปี	152,248	140,636	11,612	8.3%	105,586

ผลประกอบการแยกตามประเภทรายได้

(หน่วย: พันบาท)

ประเภทรายได้	31 ธันวาคม 2568	% Common size by total income	31 ธันวาคม 2567	% Common size by total income	เปลี่ยน แปลง	% การ เปลี่ยนแปลง ระหว่าง 2568 และ 2567	31 ธันวาคม 2566	% Common size by total income
OPD								
รายได้ค่าบริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก	509,809	44.4%	498,509	48.3%	11,300	2.3%	449,900	37.8%
จำนวนผู้ป่วยนอก (คน)	155,100		161,761		(6,661)	(4.1%)	163,544	
เฉลี่ยค่าบริการรักษาพยาบาลต่อคน (พันบาท)	3.3		3.1		0.2	6.5%	2.8	
IPD								
รายได้ค่าบริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยใน	625,705	54.5%	522,209	50.6%	103,496	19.8%	729,369	61.3%
จำนวนผู้ป่วยใน (คน)	7,169		6,707		462	6.9%	6,621	
เฉลี่ยค่าบริการรักษาพยาบาลต่อคน (พันบาท)	87.3		77.9		9	12.1%	110.2	
รายได้อื่น								
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	3,527	0.3%	3,689	0.3%	(162)	(4.4%)	3,774	0.3%
รายได้ค่าสาธารณูปโภค	4,269	0.3%	4,347	0.4%	(78)	(1.8%)	4,145	0.3%
รายได้อื่น	5,651	0.5%	4,101	0.4%	1,550	37.8%	3,325	0.3%
รวมรายได้	1,148,961	100.0%	1,032,855	100%	116,106	9.8%	1,190,513	100%

รายได้จากการรักษาพยาบาล

บริษัทฯ มีรายได้จากการรักษาพยาบาลในปี พ.ศ. 2568 จำนวนเงิน 1,135.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 114.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.2 โดยบริษัทฯ มีรายได้จากผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้น 11.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.3 สาเหตุหลักเกิดจากการเปิดแผนกใหม่ศูนย์สุขภาพเชิงลึก และรายได้จากแผนกกระดูกและข้อ รายได้จากผู้ป่วยในเพิ่มขึ้น 103.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.8 ซึ่งสาเหตุหลักเกิดจากแผนกศัลยกรรมความงามที่ส่งผลให้รายได้ค่าห้องพักผู้ป่วยในเพิ่มขึ้น

ต้นทุนการให้บริการ

บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นประมาณ 73.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.3 โดยเพิ่มขึ้นจากต้นทุนการให้บริการส่วนใหญ่ประกอบด้วยค่าแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารเพิ่มขึ้น 27.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.7 สาเหตุหลักเกิดจากมีค่าใช้จ่าย Referral Fee และค่าบริการจัดการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

กระแสเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	213,892	178,391
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(175,744)	(146,670)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(53,389)	(42,194)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(15,241)	(10,473)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	149,884	160,357
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	134,643	149,884

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือปลายงวด จำนวนเงิน 134.6 ล้านบาท เป็นเงินสดและเงินฝากสถาบันการเงินทั้งจำนวน โดยมีรายละเอียดกระแสเงินสดแต่ละกิจกรรมดังนี้

กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน

บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิรับในกิจกรรมดำเนินงานในปีปัจจุบันจำนวนเงิน 213.9 ล้านบาท เป็นเงินสดมาจากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวนเงิน 246.1 ล้านบาท เงินสดรับจากดอกเบี้ยเงินฝากประจำ จำนวนเงิน 8.3 ล้านบาท เงินสดจ่ายภาษีเงินได้ 40.5 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปีปัจจุบัน จำนวนเงิน 175.7 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการนำฝากเงินในเงินลงทุนระยะสั้นแบบเงินฝากประจำชนิดที่เกิน 3 เดือน เพิ่มขึ้น 97.0 ล้านบาท และใช้ในการลงทุนเพื่อปรับปรุงโรงพยาบาลและซื้ออุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ จำนวนเงิน 78.8 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวนเงิน 53.4 ล้านบาท เป็นการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า จำนวนเงิน 4.9 ล้านบาท และมีเงินสดจ่ายปันผล จำนวนเงิน 48.5 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วน	2568	2567	2566
อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (Current ratio)	4.8	4.3	4.6
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to equity ratio)	0.2	0.3	0.2
อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (Returns on Assets)	14.3%	14.9%	12.6%
อัตราผลตอบแทนจากส่วนของผู้ถือหุ้น (Returns on Equity)	17.8%	18.7%	16.0%

อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน (Current ratio)

เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2567 เนื่องจากบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to equity ratio)

ไม่เปลี่ยนแปลงอย่างเป็นสาระสำคัญเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2567

อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (Returns on Assets)

ไม่เปลี่ยนแปลงอย่างเป็นสาระสำคัญเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2567

อัตราส่วนผลตอบแทนจากส่วนของผู้ถือหุ้น (Returns on Equity)

ลดลงร้อยละ 0.9 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2567 เนื่องจากบริษัท มีการลงทุนสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นและสินทรัพย์ถาวรเพิ่มขึ้นจากโครงการปรับปรุงห้องพักฟื้นผู้ป่วย

งบแสดงฐานะการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

งบแสดงฐานะการเงิน	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	เปลี่ยนแปลง	%
สินทรัพย์	1,114.4	1,015.6	98.8	9.7%
หนี้สิน	209.3	213.2	(3.9)	(1.8%)
ส่วนของผู้ถือหุ้น	905.1	802.4	102.7	12.8%

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัท มีสินทรัพย์รวมคิดเป็นจำนวนเงิน 1,114.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 98.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.7 เนื่องจากบริษัท มีรายการเงินฝากประจำที่เกิน 3 เดือนเพิ่มขึ้น 97.0 ล้านบาท

หนี้สินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัท มีหนี้สินรวมคิดเป็นจำนวนเงิน 209.3 ล้านบาท ลดลง 3.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.8 ส่วนใหญ่เกิดจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัท มีส่วนของผู้ถือหุ้นคิดเป็นจำนวนเงิน 905.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 102.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.8 เนื่องจากกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้น

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ	:	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	:	โรงพยาบาลเอกชน
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	337 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวงสำเหร่ เขตธนบุรี กรุงเทพฯ 10600
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107536000013 (บมจ.75)
Home page	:	https://www.samitivejthonburi.com
E-mail address	:	info.thonburi@samitivej.co.th
โทรศัพท์	:	02-438-9000
ทุนจดทะเบียน	:	225,000,000.00 บาท เป็นหุ้นสามัญ 22,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10.00 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	:	193,842,260.00 บาท เป็นหุ้นสามัญ 19,384,226 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10.00 บาท

5.2 นิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ10 ขึ้นไปของทุนจดทะเบียนที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด

-ไม่มี-

5.3 บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ : 02-009-9000 โทรสาร : 02-009-9991
ผู้สอบบัญชี	:	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด 1875 อาคารวัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้นที่ 34-37 ถนนพระรามที่ 4 แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์ 02-264-9090 โทรสาร 02-264-0789-90
ชื่อผู้สอบบัญชี	:	นางสาวณัฐริรา พงษ์พินิจวิญญู ทะเบียนเลขที่ 7362 และ/ หรือ นายสมศักดิ์ จิรัฐติอำไพวงศ์ ทะเบียนเลขที่ 8874 และ/ หรือ นายชวลิต ฉลวยอำพรบุตร ทะเบียนเลขที่ 8881 และ/ หรือ
ที่ปรึกษากฎหมาย	:	บริษัท อาร์แอล เคาน์เซล จำกัด 62/15 ถนนนนิยะ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ 02-235-3339 โทรสาร 02-235-3076

ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการได้ตระหนักถึงความสำคัญและมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการบริหารจัดการธุรกิจที่มีความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายและมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะแข่งขันในระดับสากล บริษัทฯ ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงาน วัตถุประสงค์ เป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงขอรายงานเรื่องการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ ดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย โดยสิทธิของผู้ถือหุ้นครอบคลุมสิทธิพื้นฐานต่างๆ ทั้งในฐานะของนักลงทุนในหลักทรัพย์และในฐานะของเจ้าของบริษัท

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นในการร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าเพื่อแจ้งวาระการประชุม พร้อมความคิดเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระรวมถึงเอกสารประกอบต่างๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจและเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิได้เต็มที่ โดยได้ชี้แจงรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นต้องนำมาแสดงในวันประชุม เพื่อรักษาสีสิทธิในการเข้าประชุมรวมทั้งสิทธิออกเสียงลงมติของผู้ถือหุ้นไว้ด้วยกัน

2. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าประชุมได้ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในการมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทน และออกเสียงลงคะแนนแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม

3. เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับความสะดวกในการประชุม บริษัทฯ ได้จัดให้มีการลงทะเบียนล่วงหน้า 1 ชั่วโมงและภายหลังเปิดประชุมแล้วโดยผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ตลอดระยะเวลาของการประชุม เพื่อใช้สิทธิออกเสียงในวาระ ที่ยังไม่ได้ลงมติ และผู้ถือหุ้นสามารถขอตรวจรายละเอียดของการลงมติได้เมื่อจบการประชุม

4. ก่อนเริ่มเข้าสู่การประชุมตามวาระ ประธานกรรมการซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ได้มอบหมายให้เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวิธีการปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระการประชุมและระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถซักถาม และเสนอข้อคิดเห็นได้ทุกวาระ โดยประธานและผู้บริหารจะให้ความสำคัญในการตอบข้อซักถามอย่างชัดเจนและตรงประเด็น

5. เลขานุการบริษัทได้บันทึกการประชุมที่ถูกต้อง ครบถ้วน โดยบันทึกการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างละเอียด และได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันหลังการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบและสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารถือหุ้น และผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติต่างได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน มีสิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย บริษัทฯ มีนโยบายในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ อย่างชัดเจน โดยกรรมการผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ห้ามนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือเผยแพร่ให้บุคคลอื่นทราบ โดยที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่พบการกระทำใดที่แสดงถึงการนำข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินการป้องกัน และจัดการในเรื่องที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่างๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยวิธีการเปิดเผยข้อมูล หรือการปฏิเสธการดำเนินการ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมตามควรแก่กรณี นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบาย และขั้นตอนการอนุมัติ และดำเนินการรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งกำหนดนโยบาย และระเบียบไม่ให้ผู้บริหารนำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์ส่วนตน และกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสีย และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยส่งมาที่เลขานุการบริษัทภายใน 30 วัน หลังจากที่ได้รับตำแหน่งและรายงานดังกล่าวกรรมการทุกท่านต้องจัดทำทุกครั้ง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงภายใน 30 วัน เช่น การเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นที่อาจมีความขัดแย้ง การลาออกจากตำแหน่งกรรมการเพื่อให้คณะกรรมการทราบ เมื่อต้องมีการพิจารณาธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสีย และบริษัทฯ มีการรายงานเรื่องดังกล่าวรวมถึงส่วนได้เสียต่างๆ ในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ทุกครั้งอีกด้วย

บริษัทฯ มีแนวนโยบายเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเพิ่มวาระสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับเลือกเป็นกรรมการบริษัทในช่วงวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 มกราคม ของทุกปี โดยผู้ถือหุ้นสามารถนำเสนอด้วยตนเอง หรือโดย E-mail : info.thonburi@samitivej.co.th สำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อบรรจุเป็นวาระ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเองมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุม และออกเสียงลงมติแทน โดยได้แนบใบมอบฉันทะในแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถแสดงเจตนาได้หลากหลายพร้อมกับจดหมายเชิญประชุม และมีการจัดเตรียมบัตรลงคะแนนให้แก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง รวมถึงเสนอการพิจารณากรรมการเป็นรายท่านในวาระการพิจารณาการแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ

ในการประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมเป็นไปตามลำดับวาระการประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ และไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักเสมอว่า ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม มีส่วนสำคัญต่อการประกอบกิจการของบริษัทฯ ในรูปแบบที่แตกต่างกัน บริษัทฯ จึงคำนึงถึงสิทธิ และผลประโยชน์ขั้นพื้นฐานที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับจากบริษัทฯ ไว้อย่างเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้น : นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐาน สิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทฯ ในระยะยาว ด้วยผลตอบแทนที่เหมาะสมและต่อเนื่อง รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและเชื่อถือได้

ลูกค้า / ผู้ป่วย : บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการควบคุมการประกอบโรคศิลปะอย่างเคร่งครัด โดยเอาใจใส่และพัฒนาการบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงลูกค้า/ผู้ป่วย เป็นศูนย์กลาง มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะของลูกค้า เพื่อรับดำเนินการแก้ไข และปรับปรุงให้รวดเร็วที่สุด

พนักงาน : บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าพนักงานคือทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

- ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน โดยอยู่ในรูปแบบของเงินเดือนและ/หรือค่าตอบแทนในการทำงาน รวมทั้งสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ
- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- การแต่งตัวและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วยความเสมอภาคสุจริตใจ เป็นธรรมและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำหรือการปฏิบัติของพนักงานนั้นๆ
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา การถ่ายทอดความรู้และความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง และสม่ำเสมอ
- รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพและให้ความเคารพอย่างเท่าเทียมทุกคน
- ให้ความสำคัญแก่พนักงานที่ทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยการจัดกิจกรรม เชิดชูเกียรติพนักงานที่ประกอบคุณงามความดี แพทย์ได้รับคำนิยมจากลูกค้าและครอบครัวเกษียณอายุ

คู่ค้า / คู่สัญญา : บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน เพื่อความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับคู่ค้าและคู่สัญญาและจ่ายชำระหนี้คู่ค้าและคู่สัญญาอย่างตรงเวลา เพราะบริษัทฯ คำนึงถึงความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ร่วมกัน ถือว่าคู่ค้าเป็นปัจจัยสำคัญในการร่วมสร้างมูลค่าความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า / ผู้ป่วย

เจ้าหนี้ : บริษัทฯ ยึดมั่นในการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้แก่ เจ้าหนี้ รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้เงินตามข้อตกลงกับสถาบันการเงินด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเคร่งครัด มีการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยตามกำหนดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งต้องรีบแจ้งให้คู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางแก้ไข

คู่แข่งทางการค้า : บริษัทฯ ประพฤติตามกรอบกติกาการดำเนินธุรกิจและการแข่งขันที่ดี รักษาบรรทัดฐานที่ดี หลีกเลี่ยงวิธีทำลายคู่แข่ง ดำเนินงานภายใต้กรอบของกฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างสุจริตเป็นธรรม

ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม รวมถึงไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย เพราะคู่แข่งทางการค้าเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นของบริษัทฯ

สังคม และสิ่งแวดล้อม : นอกเหนือจากความสำเร็จทางธุรกิจ การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเป็นหลักการสำคัญที่บริษัทฯ ปลูกฝังให้แก่พนักงานทุกคนในองค์กร บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการรักษาและบำบัดสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน และสังคมโดยรวมในทุกโอกาสที่เหมาะสม

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ เพื่อให้นักลงทุนได้รับทราบโดยผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำหรับงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ เนื่องจากบริษัทฯ ยังมีกิจกรรมในเรื่องดังกล่าวไม่มาก บริษัทฯ จึงยังไม่ได้มีการจัดตั้งหน่วยงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ขึ้นเป็นการเฉพาะ แต่ได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารทำหน้าที่ในส่วนการให้ข้อมูลข่าวสารทั่วไปของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลบริษัทฯ ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2438-9000 ต่อ 1006 Email: info.thonburi@samitivej.co.th

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานการเงินและข้อมูลทางการเงินจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังในการเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบควบคุมภายใน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และข้อมูลทางการเงิน รวมถึงข้อมูลด้านอื่นๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและกระทบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทัน กาล และเป็นประโยชน์อย่างเท่าเทียมกันตามที่ปรากฏในแบบแสดงรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One report)

บริษัทฯ มีการเปิดเผยบทบาท และหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ มีโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งทั้งคณะมีจำนวน 6 ท่าน ประกอบด้วย

1. กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ท่าน ได้แก่ นายประดิษฐ์ ทีฆกุล
2. กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ นายแพทย์ชัยรัตน์ ปิณฑุรธัมพรและนายแพทย์นิวัฒน์ จี๊กังวาฬ
3. กรรมการอิสระซึ่งมีคุณสมบัติที่เป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่ กสท. กำหนดจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ พล.ต.ต.นายแพทย์

ชุมศักดิ์ พงษ์พานิช นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ และนายจุมพจน์ เชื้อสาย

โครงสร้างของกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 6 ท่าน โดยมีคณะกรรมการชุดย่อย คือ คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 ท่านและคณะผู้บริหาร 3 ท่าน

การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมทุกเดือนคู่และมีการประชุมพิเศษเพิ่มความจำเป็น โดยมีวาระการประชุมที่สำคัญ ประกอบด้วย การพิจารณาการเงินของบริษัทฯ ในแต่ละไตรมาส การติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ การติดตามความคืบหน้าของโครงการปรับปรุงบริษัทฯ รวมทั้งการพิจารณานโยบายต่างๆ ที่สำคัญ โดยฝ่ายสำนักงานบริษัท ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการพิจารณาก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการพิจารณาศึกษาวาระการประชุม ทั้งนี้การประชุมแต่ละครั้งได้มีการจัดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรทุกครั้ง รวมทั้งได้มีการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการเพื่อพร้อมสำหรับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการ จะบรรจุอยู่ในวาระหนึ่งของวาระการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาตัดสินใจกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท อยู่ในรูปแบบของบำเหน็จประจำปี และเบี้ยประชุมรายครั้ง ซึ่งกรรมการจะได้รับค่าตอบแทนในรูปของบำเหน็จรายปีหากบริษัทฯ มีผลกำไรจากการดำเนินงานประจำปี

ค่าตอบแทนผู้บริหารอยู่ในรูปของเงินเดือนและโบนัส โดยขึ้นอยู่กับหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้ผู้บริหารของบริษัทฯ จะได้รับสวัสดิการการรักษาพยาบาลตามระเบียบของบริษัทฯ เช่นเดียวกับพนักงานทั่วไปของบริษัทฯ

สำหรับรายละเอียด ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ ปี 2568 ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้เปิดเผยจำนวนเงินเป็นรายบุคคลและได้เปิดเผยค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารในข้อ 8.1.2.2 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้คณะกรรมการ และผู้บริหารได้เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยรวมถึงการอบรมซึ่งจัดขึ้นเองโดยสถาบันอื่นๆ เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกระดับของบริษัทฯ มีความเข้าใจที่ดีในบทบาทหน้าที่อันเป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการและข้อพึงปฏิบัติที่ดี

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ/ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ มีคณะกรรมการ 4 ชุด คือ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (เฉพาะกิจ) และคณะกรรมการตรวจสอบ

7.2 คณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

1. นายแพทย์ชัยรัตน์ ปัทมอรอัมพร	ประธานคณะกรรมการ
2. นายแพทย์นิวัฒน์ จี๊กังวฬ	กรรมการผู้จัดการ/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี
3. นายประดิษฐ์ ทีฆกุล	กรรมการ
4. พล.ต.ต.นพ.ชุมศักดิ์ พุฒิปาพะ	ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
5. นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
6. นายจุมพจน์ เชื้อสาย	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยใช้ความรู้ความสามารถให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยความสุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ
- กำหนดนโยบายบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
- กำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหาร ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดไว้
- จัดให้มีระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อดำเนินการตรวจสอบดูแลปฏิบัติงานและประสานงานร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบ
- ดำเนินงานโดยรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น โดยการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นมาตรฐานและโปร่งใส
- รายงานส่วนได้เสียของตน คู่สมรสและผู้ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงแจ้งการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรสและบุตร ต่อเลขาธิการบริษัทเพื่อรายงานการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบ

- เป็นผู้ที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ตามที่กำหนดในหนังสือรับรองของบริษัทฯ โดยกรรมการ 2 ใน 3 เป็นผู้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราบริษัท

การแต่งตั้งและถอดถอนคณะกรรมการบริษัท

เมื่อบริษัทฯ มีความต้องการสรรหากรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัทฯ จะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ให้ทำหน้าที่เฉพาะกิจเพื่อสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งนั้นๆ เป็นคราวๆ ไป และนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งแล้วแต่กรณี

การพิจารณาเลือกตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นสามารถแบ่งคะแนนเสียงของตนในการเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียว หรือหลายคนเป็น กรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
4. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 เป็นอัตราถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการผู้ออกจากตำแหน่งไปนั้น อาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- ตาย

- ลาออก

- ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ.2535

- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุม และมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุม และมีสิทธิออกเสียง

- ศาลมีคำสั่งให้ออก

5. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

6. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากการออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 เข้าเป็นกรรมการแทน ในการประชุมกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน ทั้งนี้มติของกรรมการตามวาระหนึ่ง ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

7. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม ให้กรรมการที่เหลืออยู่กระทำการในนามของคณะกรรมการได้แต่เฉพาะจัดการให้มีการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดเท่านั้น การประชุมให้กระทำภายในหนึ่งเดือน นับแต่วันที่จำนวนกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่เป็นองค์ประชุม และบุคคลซึ่งเข้าเป็นคณะกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนเข้าแทน

ทั้งนี้ องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ โดยกระบวนการในการสรรหากรรมการอิสระ จะใช้วิธีเดียวกับกระบวนการในการสรรหากรรมการ แต่บริษัท ได้กำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมสำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทฯ ได้เปิดเผยในข้อ 7.3.3 คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงาน กสท.

องค์ประกอบของคณะกรรมการ

- (1) คณะกรรมการบริษัทให้มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน สุดแต่ที่ประชุมใหญ่ของบริษัทฯ จะกำหนดเป็นครั้งคราว
- (2) คณะกรรมการมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
- (3) กรรมการต้องเป็นบุคคลธรรมดา และมีคุณสมบัติดังนี้
 - บรรลุนิติภาวะ
 - ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
 - ไม่เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ได้กระทำโดยทุจริต
 - ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ หรือองค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ ฐานทุจริตต่อหน้าที่

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการชุดย่อย

7.3.1 คณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ

รายชื่อคณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| 1. นายแพทย์ชัยรัตน์ ปันทุรอำพร | ประธานกรรมการบริหาร |
| 2. นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาฬ | กรรมการผู้จัดการ |

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ

1. กำหนดแผนธุรกิจ อำนาจการบริหารงาน และจัดเตรียมงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณสำหรับการลงทุนประกอบธุรกิจ (งบประมาณประจำปี) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติเห็นชอบ
2. จัดโครงสร้างองค์กรและระบบการบริหารงานที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. กำหนดโครงสร้างเงินเดือนและค่าจ้างและจัดทำหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและมีตัวเงินและหลักเกณฑ์ในการปรับขึ้นเงินเดือนและโบนัสให้เหมาะสมกับสถานการณ์ของบริษัทฯ ในแต่ละปี
4. มีอำนาจประเมินผล แต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอนพนักงานของบริษัทฯ ในตำแหน่งที่ต่ำกว่ากรรมการผู้จัดการลงมา จนถึงระดับรองผู้อำนวยการ
5. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติแล้ว

6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายในแต่ละช่วงเวลาจากคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2568 กรรมการบริหารมีการประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้ง ประกอบด้วย ประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวน 7 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 4 ครั้ง และประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จำนวน 1 ครั้ง

7.3.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (เฉพาะกิจ) เป็นคราวๆไป โดยคณะกรรมการสรรหาฯ จะมีขอบเขตและอำนาจหน้าที่หลัก ดังต่อไปนี้

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสมของกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดต่างๆ ภายในคณะกรรมการบริษัท กำหนดวิธีการสรรหาและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัท และคณะกรรมการ ชุดต่างๆ ตลอดจนการพิจารณาขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ

2. สรรหาบุคคลที่คุณสมบัติเหมาะสมสำหรับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและ/หรือการประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งแล้วแต่กรณี

3. กำหนดขั้นตอน รูปแบบและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ ให้ความยุติธรรมและสมเหตุสมผล สอดคล้องกับความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานในลักษณะที่สามารถจูงใจและรักษากรรมการผู้มีศักยภาพและคุณภาพไว้ได้

4. นำเสนอค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท กรรมการของคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ เพื่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณานุมัติแล้วแต่กรณี

5. สอบทานหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประจำปี ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่า มีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนเนื้อหาในหน้าที่และความรับผิดชอบดังกล่าวให้เหมาะสมกับระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปให้คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้มีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงหน้าที่และความรับผิดชอบตามความเหมาะสมต่อไป

6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

7.3.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังต่อไปนี้

- | | |
|------------------------------------|----------------------|
| 1. พล.ต.ต.นพ.ชุมศักดิ์ พุฒิชัยพงษ์ | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายจุมพจน์ เชื้อสาย | กรรมการตรวจสอบ |

โดยนายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านบัญชีและการเงิน

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานบัญชีเพียงพอและเชื่อถือได้ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ
2. พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ พร้อมตั้งค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี ตรวจสอบขอบเขตแนวทางแผนงานและปัญหาที่พบระหว่างการตรวจสอบ และประเด็นที่มีสาระสำคัญ
3. ประสานงานกับแผนกตรวจสอบของบริษัทฯ เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ และการวางแผนการตรวจสอบ การรายงานผลการตรวจสอบ การประเมินประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ การประเมินความเพียงพอของทรัพยากรที่ใช้ในการควบคุมภายใน รวมถึงปัญหาที่พบระหว่างการตรวจสอบ
4. ให้คำปรึกษา และพิจารณาทบทวนผลการตรวจสอบ และข้อเสนอแนะ ทั้งของผู้สอบบัญชี และแผนกตรวจสอบ รวมทั้งติดตามการดำเนินการของฝ่ายจัดการต่อข้อเสนอแนะดังกล่าวเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ
5. ดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
6. ดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ
7. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

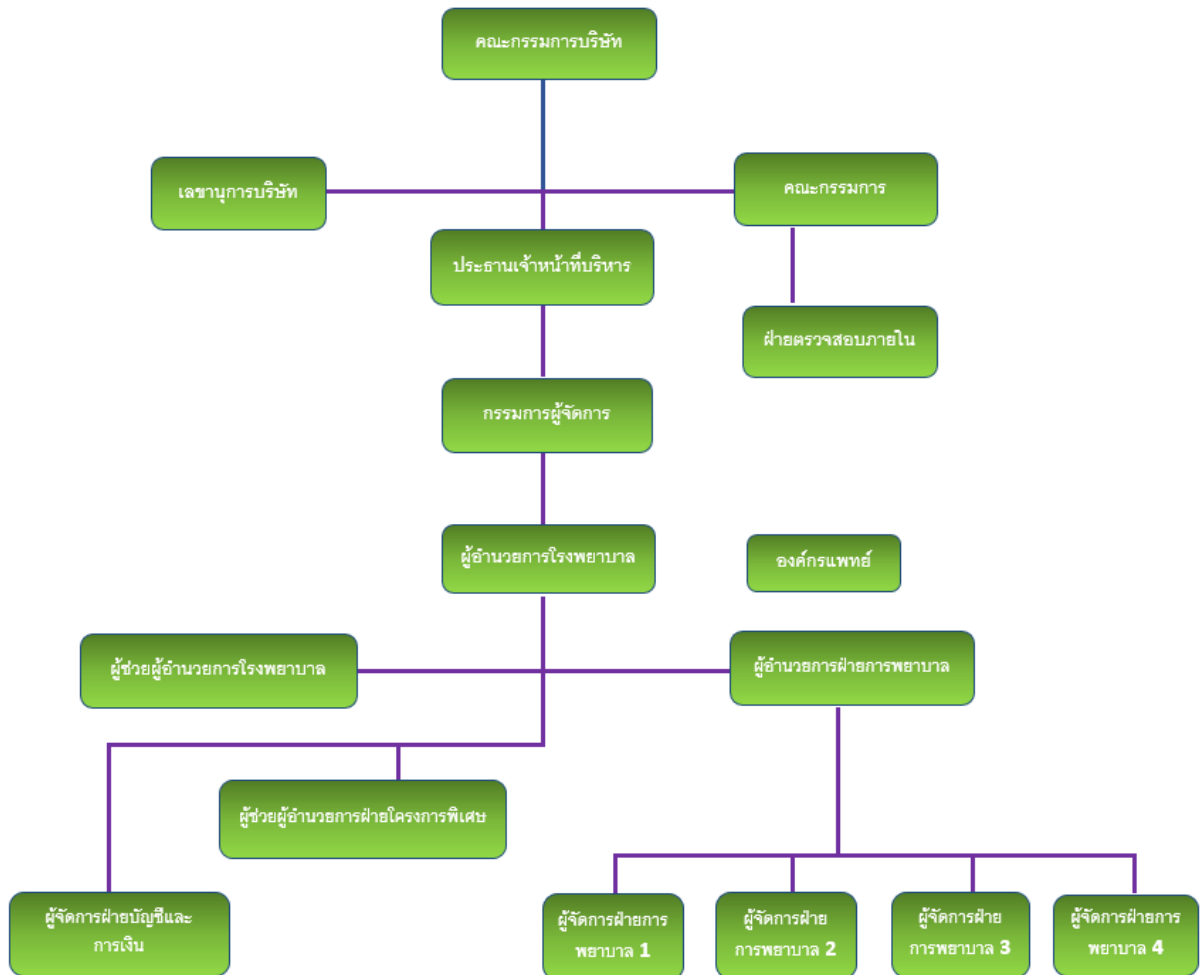
7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร จำนวน 8 ท่าน ดังต่อไปนี้

1.นายแพทย์นิวัฒน์ จี๊กังวฬ	กรรมการผู้จัดการ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี
2.นายแพทย์ธีรวัฒน์ วงศ์สุวรรณะทัต	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี
3.นางสาวมาลัย มหามณีรัตน์	ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
4.นางสาวกัญญาญณ์ ต้อยคำ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายโครงการพิเศษ
5.นายวสันต์ ลิ้มพวงศานุรักษ์	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล
6.นางสาวอารีวรรณ รุ่งทวีณิษ	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล
7.นางวราภรณ์ อัครงามศิริ	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล
8.นายอรรถพันธ์ บุญตา	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน
	เลขานุการบริษัท

หมายเหตุ:- ผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน กลต”) ซึ่งได้แก่ กรรมการผู้จัดการ และผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานแรกต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกรายและให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชี หรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า

โครงสร้างการบริหารจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บริษัทมีพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ทั้งหมด 291 คน โดยบริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 228,230,849.23 บาท ซึ่งผลตอบแทนได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าวิชาชีพ ค่าเครื่องแบบ โบนัส เงินสมทบประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการรักษายาบาลและผลประโยชน์อื่น เป็นต้น

จำนวนพนักงานและค่าตอบแทน	จำนวน
จำนวนพนักงาน	
1.พนักงานฝ่ายการพยาบาลและเจ้าหน้าที่ด้านการแพทย์ (คน)	189
2.พนักงานฝ่ายบริหารและสำนักงาน (คน)	102
รวมทั้งสิ้น (คน)	291
ผลตอบแทนพนักงาน (หน่วย: พันบาท)	
1.เงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าวิชาชีพ ค่าเครื่องแบบ โบนัส	208,493.4
2.เงินสมทบประกันสังคม	2,898.6
3.เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2,736.2
4.สวัสดิการรักษายาบาลและผลประโยชน์อื่น	14,102.6
รวมทั้งสิ้น	228,230.8

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ค่าธรรมเนียมการสอบบัญชีที่บริษัทฯ ให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาสามารถสรุปได้ดังนี้

หน่วย : บาท

ปี	ค่าสอบทาน 3 ไตรมาส	ค่าตรวจสอบบัญชีประจำปี	รวม
2566	360,000	724,000	1,084,000
2567	360,000	724,000	1,084,000
2568	360,000	724,000	1,084,000

ทั้งนี้ผู้สอบบัญชี และบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ไม่มีความสัมพันธ์ และไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ / บริษัทย่อย/ ผู้บริหาร/ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

7.6.2 ค่าบริการอื่นๆ

- ไม่มี -

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

(1) กรรมการอิสระ

คุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทฯ มีดังต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

2. ไม่เป็น หรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ หรือบริษัทย่อย

4. ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นขออนุญาตต่อสำนักงาน

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับ หรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไปแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบ

บัญชีของผู้ขออนุญาตของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯสังกัด อยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นขออนุญาตต่อสำนักงาน

6. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นขออนุญาตต่อสำนักงาน

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการอิสระของบริษัทฯ จากบุคคลที่มีคุณสมบัติข้างต้น และมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ และในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา กรรมการอิสระของบริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพในมูลค่าเกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ว่าด้วยการขออนุญาต และการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อทำหน้าที่พิจารณาสรรหา คัดเลือก เสนอ และตรวจสอบบุคคลที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง โดยคณะกรรมการได้เสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อรับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทฯ ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทในแต่ละปี โดยแนบเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาพร้อมกับเอกสารเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 14 วัน ทั้งนี้ การแต่งตั้ง คณะกรรมการมีหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้ถือว่าผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ ให้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการที่ละคน
3. บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งกรรมการเพียงเท่า

วาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้มติของกรรมการข้างต้นต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคล

8.1.2.1 จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละรายเข้าร่วมประชุม

รายชื่อ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร และกำกับดูแล	การเข้าร่วม ประชุมผู้ถือหุ้น
1.นายแพทย์ชัยรัตน์ ปันทุรธัมพร	-	6/6	1/1
2.นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์	4/4	6/6	1/1
3.นายแพทย์นิวัฒน์ จี๊งวาฬ	-	6/6	1/1
4.นายประดิษฐ์ ทัชมกุล	-	6/6	1/1
5.พล.ต.ต.นพ.ชุมศักดิ์ พงษ์พานิช	4/4	6/6	1/1
6.นายจุมพจน์ เชื้อสาย	4/4	6/6	1/1

8.1.2.2 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการตรวจสอบสำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท				คณะกรรมการ ตรวจสอบ		รวมค่า ตอบแทน
	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม	บำเหน็จ	เบี้ย ประชุม	รวม	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม	เบี้ย ประชุม	
1.นายแพทย์ชัยรัตน์ ปันทุรธัมพร	7	461,540	90,000	551,540	-	-	551,540
2.นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์	7	307,692	60,000	367,692	4	40,000	407,692
3.นายแพทย์นิวัฒน์ จี๊งวาฬ	7	307,692	60,000	367,692	-	-	367,692
4.นายประดิษฐ์ ทัชมกุล	7	307,692	60,000	367,692	-	-	367,692
5.พล.ต.ต.นพ.ชุมศักดิ์ พงษ์พานิช	7	307,692	60,000	367,692	4	60,000	427,692
6.นายจุมพจน์ เชื้อสาย	7	307,692	60,000	367,692	4	40,000	407,692
รวมค่าตอบแทน		2,000,000	390,000	2,390,000		140,000	2,530,000

ค่าตอบแทนกรรมการ คือค่าตอบแทนที่จ่ายให้กรรมการของบริษัท โดยไม่รวมเงินเดือน และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้แก่ผู้บริหาร และค่าตอบแทนกรรมการดังกล่าวได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว

บำเหน็จ คือค่าตอบแทนที่จ่ายให้กรรมการของบริษัทฯ หากบริษัทฯ มีผลกำไรจากการดำเนินงานประจำปี กรรมการจะได้รับบำเหน็จตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นเห็นสมควร

ค่าตอบแทนอื่น

นอกเหนือจากผลตอบแทนดังกล่าวข้างต้นกรรมการจากภายนอกที่ไม่มีสถานะเป็นพนักงาน/ผู้บริหารตามสัญญาจ้างของบริษัท) ในวงเงิน 1,000,000.- บาท/คน/ปี โดยได้รับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี (นับจากวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ถึงวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีครั้งต่อไป

8.1.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ไม่มีบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้ผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องคณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้พนักงานทุจริต หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันต่างๆ กำหนดจริยธรรมทางการแพทย์สำหรับเป็นแนวทางปฏิบัติของแพทย์วิชาชีพ กำหนดให้แพทย์ต้องให้การรักษาระดับมาตรฐานที่ดีที่สุด โดยไม่เรียกร้อยละจูงใจพิเศษ นอกเหนือจากค่าบริการที่ควรได้รับตามปกติ และห้ามมิให้ผู้บริหาร และพนักงานให้ หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอก เพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำความ หรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดต่อกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความเพียงพอกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และเหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมต่างๆ ของงาน หรือกิจกรรมของหน่วยงานนั้นๆ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับดูแลและมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งสามารถช่วยให้รายงานทางการเงินของบริษัทฯ ถูกต้องน่าเชื่อถือและช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

1) การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักมาตรฐานสากล โดยให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์และจรรยาบรรณ มีโครงสร้างการบริหารองค์กรและสายงานบังคับบัญชาที่เหมาะสม มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานทุกระดับ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรอบรู้ มีความรับผิดชอบ ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายใน ถือปฏิบัติตาม

นโยบายและคู่มือระเบียบวิธีปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มีการสอบทานกันในระหว่างขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีระบบการจัดการมาตรฐานคุณภาพ จากลักษณะดังกล่าวจึงถือได้ว่าบริษัทฯ มีโครงสร้างองค์กร และสภาพแวดล้อมที่ดี ซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญของระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล

2) การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจทั้งปัจจัยที่มาจากภายในและภายนอก เพื่อนำมาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง และกำหนดมาตรการควบคุม หรือบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้อย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแล กำหนดกรอบความเสี่ยงและบริหารจัดการในภาพรวม โดยคณะกรรมการและหน่วยงานต่างๆ ทำหน้าที่บริหารความเสี่ยงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนตามแนวทางที่กำหนด ทั้งนี้ ครอบคลุมความเสี่ยงทุกกิจกรรมที่สำคัญ อาทิ ความเสี่ยงทางการเงิน การปฏิบัติการ การบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งความเสี่ยงสำคัญอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท

3) มาตรการควบคุม

บริษัทฯ มีการกำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติรายการตามลักษณะและมูลค่าของรายการ ในกรณีที่บริษัทเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณาความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการดังกล่าว และต้องได้รับการอนุมัติจากฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี โดยที่ผู้มีส่วนได้เสียในการทำรายการดังกล่าว ไม่มีสิทธิออกเสียงในการพิจารณาอนุมัติรายการ ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทมีการทำรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ

4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การรายงานทางการเงิน และการดำเนินงานอย่างเพียงพอ สำหรับข้อมูลสารสนเทศที่ได้รับจากภายนอกองค์กรจะมีการสื่อสารไปยังผู้บริหาร และผู้ใช้ภายในองค์กรในรูปแบบที่ช่วยให้ผู้รับข้อมูลสารสนเทศปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และให้ความมั่นใจว่ามีการติดต่อสื่อสารภายใน และภายนอกองค์กรที่มีผลทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย

บริษัทฯ มีระบบสื่อสารข้อมูลเพื่อใช้ติดต่อสื่อสารกับองค์กรภายนอก และภายใน โดยการใช้ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์มาเสริมการสื่อสารที่ใช้เอกสารสิ่งพิมพ์ รวมทั้งบริษัทฯ มีระบบข้อมูล และสถิติที่ได้พัฒนา และปรับปรุงสำหรับให้ผู้บริหารใช้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานอย่างเพียงพอต่อการตัดสินใจ และทันเวลา

5) การติดตามประเมินผล

บริษัทฯ ได้จัดตั้งแผนกตรวจสอบภายในองค์กร โดยขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่ในการตรวจประเมินระบบการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ โดยมีวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบ เพื่อให้เชื่อมั่นในเรื่องต่างๆ ดังนี้

5.1 รายงานทางการเงิน (Financial Reporting) มีการควบคุมภายในที่เพียงพอ และเหมาะสมอันจะทำให้ข้อมูลทางการเงินมีความน่าเชื่อถือ

5.2 กระบวนการควบคุมทางการบริการมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะทำให้การปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดต่างๆ รวมถึงนโยบาย และระเบียบปฏิบัติขององค์กร (Compliance) อย่างเหมาะสม

5.3 การปฏิบัติงานในกระบวนการต่างๆ ภายในองค์กร (Operations) มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงพอที่จะทำให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

5.4 ระบบสารสนเทศ (Information Technology) ของบริษัทฯ สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการปฏิบัติงานใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient safety) มีประสิทธิผลเพียงพอหรือไม่

9.2 รายการระหว่างกัน

บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันที่สำคัญกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

หน่วย: พันบาท

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		มูลค่ารับรวม		มูลค่าจ่ายรวม					
		ค่าบริการ รักษายาบาล	บริการ อื่นๆ	บริการ รักษายาบาล	ค่าบริการ ตรวจ วิเคราะห์	ยาและ เวชภัณฑ์	บริหาร งาน	เช่า เครื่องมือ แพทย์	บริการอื่นๆ
1	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)	1,542.57	1.93	398.16	877.07	73.60	12,240.67	232.83	879.01
2	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพ พัทยา จำกัด	18.17	-	-	-	-	-	-	-
3	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพพระประแดง จำกัด	7.01	-	-	-	7.89	-	-	-
4	โรงพยาบาลกรุงเทพธนบุรี	-	-	-	-	2.14	-	-	-
5	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ต จำกัด	-	-	-	-	-	-	-	70.59
6	บริษัท สหแพทย์เภสัช จำกัด	-	-	-	-	455.24	-	-	-
7	บริษัท บีเอ็นเอช เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด	865.84	-	110.95	-	10.35	-	294.67	45.25
8	บริษัท เนชั่นแนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์ จำกัด	18.06	129.92	5.06	17,348.94	1,889.51	-	-	12,043.72
9	บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน) (สุขุมวิท)	51.15	-	98.29	-	-	-	5.30	5,548.19
10	บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน) (ศรีนครินทร์)	26.40	-	47.45	-	0.24	11,296.47	41.90	7.11
11	บริษัท ไบโอโมเลกุลลาร์ แลบบอราทอรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด	-	-	-	1,193.47	-	-	-	-
12	บริษัท สมิตีเวช ศรีราชา จำกัด	32.33	-	-	-	-	-	-	20.72
13	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพสมุย จำกัด	1.80	-	-	-	-	-	-	-
14	บริษัท เฟิสท์ เฮลธ์ ฟู๊ด จำกัด	-	120.00	-	-	37.44	-	-	526.58
15	บริษัท กรีนไลน์ ซินเนอริจี้ จำกัด	-	-	-	-	-	6,814.85	-	-
16	บริษัท บีดีเอ็มเอส เทรอนนิ่ง จำกัด	-	-	-	-	-	-	-	192.26
17	บริษัท กรุงเทพพรีเมียร์ นายหน้าประกันชีวิต จำกัด	-	-	-	-	-	18.56	-	-
18	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพระยอง จำกัด	-	-	-	-	14.98	-	-	-
19	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพ ไซนาทาวน์ จำกัด	17.83	11.31	1,354.67	-	-	-	73.40	336.52
20	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพขอนแก่น จำกัด	2.70	-	-	-	-	-	-	-
21	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพพิษณุโลก จำกัด	13.78	-	-	-	-	-	-	-
22	บริษัท บีดีเอ็มเอส แอคเคาท์ติ้ง จำกัด	-	-	-	-	-	1,624.26	-	-
23	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพสุราษฎร์ จำกัด	-	-	2.15	-	-	-	-	-

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		มูลค่ารับรวม		มูลค่าจ่ายรวม					
		ค่าบริการ รักษา พยาบาล	บริการ อื่นๆ	บริการ รักษา พยาบาล	ค่าบริการ ตรวจ วิเคราะห์	ยาและ เวชภัณฑ์	บริหาร งาน	เช่า เครื่องมือ แพทย์	บริการอื่นๆ
24	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพเชียงราย จำกัด	-	-	-	-	4.84	-	-	-
25	บริษัท สมิตีเวช ชลบุรี จำกัด	2,272.10	-	-	-	1.55	-	-	12.57
26	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพสนามจันทร์ จำกัด	2.30	-	-	-	-	-	-	-
27	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพเมืองราช จำกัด	-	-	-	-	2.20	-	-	-
28	บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพภูเก็ตอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	4.37	-	-	-	-	-	-	-
29	บริษัท เซฟตี้รัก เซ็นเตอร์ จำกัด	0.80	438.91	-	-	4,553.03	3,672.20	-	-
30	บริษัท เอ็น เฮลท์ พยาธิวิทยา จำกัด	-	-	-	3,028.19	-	-	-	-
31	บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 3 จำกัด	32.83	-	-	-	-	-	-	-
32	บริษัท บีดีเอ็มเอส เวลเนส คลินิก จำกัด	15.21	-	-	-	20.16	-	-	-
33	บริษัท เฮลท์ พลาซ่า จำกัด	144.43	-	-	-	-	-	-	-
34	บริษัท สมววรรณ เฮลท์ จำกัด	171.59	-	-	-	42.87	-	-	218.24
35	บริษัท เอ็นเฮลท์ โนวียัน จีโนมิกส์ จำกัด	-	-	-	529.40	-	-	-	-
36	บริษัท เยนอร์ล ออสบิตส์ โปรดักส์ จำกัด	-	-	-	-	425.07	-	-	-
37	บริษัท วิทย์การบินแห่งประเทศไทย จำกัด	20.40	-	-	-	-	-	-	-
38	บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด	-	-	-	-	-	-	300.00	2,998.75
39	บริษัท แลนซิง บิสซิเนส ซิสเต็มส์ จำกัด	-	-	-	-	-	-	-	1,467.31
รวม		5,264.86	702.07	2,016.73	22,977.07	7,541.11	35,667.01	948.10	24,366.82

1. ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

การเข้าทำรายการระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลที่มีความขัดแย้งกันดังกล่าวข้างต้น มีลักษณะเป็นรายการที่มีเงื่อนไข การค้าปกติ และมีเงื่อนไขในลักษณะเดียวกับที่บริษัทพึงกระทำกับบุคคลภายนอก ซึ่งรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2568 เป็นไปกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามนโยบายที่บริษัทฯ กำหนด และได้รับการอนุมัติจาก คณะกรรมการตามขั้นตอน

2. นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการธุรกรรมที่เป็นการค้าปกติ

บริษัทฯ ดำเนินนโยบายในการทำรายการระหว่างกันตามแนวนโยบายของบริษัทใหญ่ เช่น รายการรายได้จากค่า รักษาพยาบาลที่เกิดจากการการส่งต่อคนไข้ บริษัทฯ คิดค่าตอบแทนที่เกิดขึ้นจากการทำธุรกรรมการค้าการดำเนินงานดังกล่าว ระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกันตามราคาตลาด โดยมีอัตราค่าบริการ และมีเงื่อนไขการชำระเงิน ตลอดจน เงื่อนไขการค้าอื่นๆ เท่าเทียม หรือเป็นเงื่อนไขในลักษณะเดียวกัน หรือไม่แตกต่างกับที่บริษัทฯ พึงกระทำกับผู้อื่นซึ่งเป็นบุคคล ธรรมดา หรือบริษัทคู่สัญญาอื่นๆ ทั่วไปภายใต้สถานการณ์เดียวกัน

รายการธุรกรรมที่สนับสนุนการค้าทั่วไป

รายการซื้อสินค้าและบริการ วัตถุดิบ และเวชภัณฑ์ต่างๆ การจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้องและเป็นไปเพื่อสนับสนุนการให้บริการการรักษาพยาบาล ระหว่างบริษัท กับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัท โดยเป็นรายการที่เกิดขึ้นเพื่อสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท รายการดังกล่าวจะต้องมีราคาค่าสินค้า หรืออัตราค่าบริการตามราคาตลาดที่สามารถอ้างอิงที่มาของราคาค่าสินค้า หรือค่าบริการดังกล่าวได้ และมีเงื่อนไขการชำระเงินตลอดจนเงื่อนไขข้อตกลงทางการค้าต่างๆ ไม่แตกต่างจากการที่บริษัท เข้าทำธุรกรรมกับคู่ค้ารายอื่นๆ ทั่วไปภายใต้สถานการณ์เดียวกัน

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 และตามหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2551 เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการควบคุมภายในที่ดี บริษัทอาจนำรายการเกี่ยวข้องกันที่เป็นรายการธุรกรรมทางการค้าปกติ หรือรายการสนับสนุนทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไประหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการบริษัท

ดังนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2556 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2556 จึงได้มีมติอนุมัติในหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถเข้าทำรายการธุรกรรมระหว่างกันที่เป็นรายการทางการค้าปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขข้อตกลงทางการค้าทั่วไป ซึ่งมีราคาหรืออัตราค่าบริการตามราคาตลาดและมีเงื่อนไขการค้าในลักษณะเดียวกับที่บริษัท พึงกระทำกับบุคคลภายนอกได้

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ซึ่งประกอบด้วย งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุน งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้ฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัทฯ ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควร ในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่อง ความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้

รายได้จากกิจการโรงพยาบาลถือเป็นบัญชีที่สำคัญต่อการเงิน เนื่องจากมีจำนวนเงินค่อนข้างสูง คิดเป็นประมาณร้อยละ 99 ของยอดรายได้รวม และรายได้จากกิจการโรงพยาบาลมีหลายองค์ประกอบ ได้แก่ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ รายได้ค่าห้องผู้ป่วย เป็นต้น รวมถึงมีส่วนลดสำหรับคู่สัญญาต่าง ๆ โดยเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ทำกับคู่สัญญามีความหลากหลาย โดยการรับรู้รายได้ ค่ารักษาพยาบาลของบริษัทฯ รับรู้รายได้เมื่อได้ให้บริการหรือจำหน่ายแล้ว ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษ ต่อการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ โดยการประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ ออกแบบไว้ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้สุ่มตัวอย่างรายการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีเพื่อตรวจสอบกับเอกสารประกอบรายการขายและบริการ สุ่มส่งหนังสือยืนยันยอดลูกหนี้การค้า และตรวจตัดยอดการรับรู้รายได้ ประกอบกับได้วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) วิเคราะห์อัตราส่วนของรายได้ที่สำคัญ กับข้อมูลในอดีตและในกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อสอบทานความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ แต่ไม่รวมถึง งบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของบริษัทฯ ตามที่กล่าวข้างต้น และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัท ในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่ไม่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิดการปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัท

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทฯ ต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

สมศักดิ์ จิรฐิตอำพันวงศ์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8874

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 20 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	2568	2567
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	134,642,566	149,883,668
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	7, 8	95,538,115	109,492,765
สินค้าคงเหลือ	9	9,979,440	9,231,839
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	10	587,000,000	490,000,000
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		813,725	1,029,893
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		827,973,846	759,638,165
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	11	252,708,421	218,782,698
สินทรัพย์สิทธิการใช้	15.1	5,244,976	9,245,788
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	12	15,905,320	17,839,543
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม	19	12,235,223	9,707,701
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		367,537	367,537
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		286,461,477	255,943,267
รวมสินทรัพย์		1,114,435,323	1,015,581,432

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ชนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	<u>หมายเหตุ</u>	<u>2568</u>	<u>2567</u>
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	8, 14	76,847,188	80,222,204
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		62,204,915	57,679,844
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	15.1	3,667,534	4,678,715
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		14,327,096	14,207,098
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		14,676,996	19,644,805
รวมหนี้สินหมุนเวียน		171,723,729	176,432,666
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
หนี้สินตามสัญญาเช่า	15.1	2,078,953	5,561,163
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	16	31,447,382	27,410,348
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		4,086,917	3,775,020
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		37,613,252	36,746,531
รวมหนี้สิน		209,336,981	213,179,197

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	2568	2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)			
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนเรือนหุ้น			
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญ 22,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท		225,000,000	225,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ 19,384,226 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท		193,842,260	193,842,260
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		372,578,973	372,578,973
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	17	22,500,000	22,500,000
ยังไม่ได้จัดสรร		316,177,109	213,481,002
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		905,098,342	802,402,235
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		1,114,435,323	1,015,581,432
		-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กรรมการ

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	2568	2567
รายได้			
รายได้ค่าบริการพยาบาล	8	1,135,514,636	1,020,717,485
รายได้อื่น	8	13,446,108	12,137,471
รวมรายได้		<u>1,148,960,744</u>	<u>1,032,854,956</u>
ค่าใช้จ่าย	18		
ต้นทุนค่าบริการพยาบาล	8	723,896,609	650,645,560
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	8	241,798,260	214,560,764
รวมค่าใช้จ่าย		<u>965,694,869</u>	<u>865,206,324</u>
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		183,265,875	167,648,632
รายได้ทางการเงิน		7,820,016	7,905,910
ต้นทุนทางการเงิน		(436,377)	(616,385)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		190,649,514	174,938,157
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	19	(38,401,107)	(34,302,241)
กำไรสำหรับปี		<u>152,248,407</u>	<u>140,635,916</u>
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	20		
กำไรสำหรับปี		<u>7.85</u>	<u>7.26</u>
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		<u>19,384,226</u>	<u>19,384,226</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	2568	2567
กำไรสำหรับปี		152,248,407	140,635,916
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:			
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	16	(1,365,956)	(5,255,391)
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้		273,191	1,051,078
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
- สุทธิจากภาษีเงินได้		(1,092,765)	(4,204,313)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(1,092,765)	(4,204,313)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		151,155,642	136,431,603

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	กำไรสะสม				
	ทุนเรือนหุ้นที่ออก	ส่วนเกินมูลค่า	จัดสรรแล้ว -		รวม
	และชำระแล้ว	หุ้นสามัญ	สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	193,842,260	372,578,973	22,500,000	115,817,027	704,738,260
กำไรสำหรับปี	-	-	-	140,635,916	140,635,916
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(4,204,313)	(4,204,313)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	136,431,603	136,431,603
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(38,767,628)	(38,767,628)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	193,842,260	372,578,973	22,500,000	213,481,002	802,402,235
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	193,842,260	372,578,973	22,500,000	213,481,002	802,402,235
กำไรสำหรับปี	-	-	-	152,248,407	152,248,407
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(1,092,765)	(1,092,765)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	151,155,642	151,155,642
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(48,459,535)	(48,459,535)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	193,842,260	372,578,973	22,500,000	316,177,109	905,098,342

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	<u>2568</u>	<u>2567</u>
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	190,649,514	174,938,157
ปรับกระทบกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ (จ่าย)		
จากกิจกรรมดำเนินงาน:		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	47,560,324	40,657,468
รายการตัดบัญชีสินทรัพย์	38	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	1,311	11,614
หนี้สูญและค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	982,407	2,112,995
กลับรายการค่าเผื่อการปรับลดราคาทุนให้เป็น		
มูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ	(236,000)	(1,168)
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	33,053	(71,019)
ค่าใช้จ่ายประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	3,377,453	2,660,839
รายได้ทางการเงิน	(7,820,016)	(7,905,910)
ต้นทุนทางการเงิน	436,377	616,385
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง		
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	234,984,461	213,019,361
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	12,459,616	(26,949,619)
สินค้าคงเหลือ	(511,601)	(342,271)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	216,168	7,563
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(215,523)	3,969,271
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	4,525,071	9,228,545
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(4,967,809)	6,756,310
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(706,375)	(1,065,040)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	311,897	2,818
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	246,095,905	204,626,938
เงินสดรับจากรายได้ทางการเงิน	8,332,643	7,063,239
จ่ายภาษีเงินได้	(40,536,751)	(33,298,909)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	<u>213,891,797</u>	<u>178,391,268</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ชนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(97,000,000)	(100,000,000)
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(78,805,060)	(35,570,129)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	61,464	71,084
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	(11,170,732)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(175,743,596)	(146,669,777)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดจ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่า	(4,929,768)	(4,032,707)
เงินปันผลจ่าย	(48,459,535)	(38,162,181)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(53,389,303)	(42,194,888)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(15,241,102)	(10,473,397)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	149,883,668	160,357,065
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	134,642,566	149,883,668
	-	-
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม		
รายการที่ไม่ใช่เงินสด		
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	-	2,754,211
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์		
และเงินประกันผลงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(3,159,493)	11,250,784
เงินปันผลค้างจ่ายเพิ่มขึ้น	-	605,447

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) จัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทมหาชนและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมีบริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) (บริษัทใหญ่) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (ทั้งทางตรงและทางอ้อม) บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักคือกิจการโรงพยาบาล โดยมีที่อยู่จดทะเบียนเลขที่ 337 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวงลำโพง เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่ออภรณ์การเงินของบริษัทฯ

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่เกิดผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้ค่ารักษาพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล โดยส่วนใหญ่ประกอบด้วย รายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก ค่ายา และเวชภัณฑ์ โดยรายได้ค่ารักษาพยาบาลและค่าห้องพักจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการ ส่วนรายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์รับรู้เป็นรายได้เมื่อจำหน่ายแล้ว

รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้ว

รายได้ค่าบริการสมาชิก

รายได้ค่าบริการสมาชิกบันทึกเริ่มแรกเป็นรายได้รอตัดบัญชีและทยอยตัดบัญชีเป็นรายได้ตามบริการที่ให้ตลอดอายุสมาชิก

รายได้จากการให้เช่าพื้นที่และการให้บริการที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ รับรู้รายได้จากการให้เช่าพื้นที่และการให้บริการที่เกี่ยวข้องตามแต่ละงวดที่ได้ให้บริการตามระยะเวลาของสัญญาให้เช่าและบริการ

รายได้ทางการเงิน

รายได้ทางการเงินรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคำนวณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากที่สถาบันการเงินและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน นับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่อย่างใดจะต่ำกว่า ซึ่งมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

4.4 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังต่อไปนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 40 ปี
อุปกรณ์โครงสร้าง เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	5 - 20 ปี
ยานพาหนะ	3 - 10 ปี

ค่าเสื่อมราคารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

บริษัทฯ ตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คือ ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ โดยรับรู้สุทธิในงบกำไรขาดทุน

4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทฯ บันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังจากการรับรู้รายการเริ่มแรกสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

บริษัทฯ ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทฯ จะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์

3 - 10 ปี

ไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง

บริษัทฯ ตัดรายการสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือจำหน่ายสินทรัพย์ กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนคือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนโดยรับรู้สุทธิในงบกำไรขาดทุน

4.6 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือ ควบคุมบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.7 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า บริษัทฯ จะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

บริษัทฯ ในฐานะผู้เช่า

บริษัทฯ ใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) บริษัทฯ บันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของ

หนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่า ดังนี้

ยานพาหนะ

5 ปี

เครื่องมือแพทย์และอุปกรณ์การแพทย์

5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับบริษัท เมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการให้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอด อายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่บริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า บริษัทจะบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

บริษัท คิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

บริษัท ในฐานะผู้ให้เช่า

กรณีสัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน บริษัท บันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.8 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัทฯ หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจ ด้อยค่า และ จะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน เป็นรายปี บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทฯ ประเมินการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทฯ ใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ จะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในงบกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทฯ จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และ จะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่ สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ ในงวดก่อนๆ บริษัทฯ จะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังงบกำไรหรือขาดทุนทันที

4.9 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯ รับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ และ ตั้งประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน ซึ่งคำนวณตามนโยบายและสูตรการคำนวณของบริษัทฯ โดย ขึ้นอยู่กับเงินเดือนของพนักงาน อายุการทำงานและจำนวนวันหยุดที่ไม่ได้ใช้

ผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

บริษัทฯ มีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่น ซึ่งบริษัทฯ ถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

บริษัทฯ คำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สำหรับผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

ต้นทุนบริการในอดีตจะรับรู้ทั้งจำนวนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.10 ประเมินการหนี้สิน

บริษัทฯ จะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯ สามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.11 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทฯ รับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทฯ จะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้น รอบระยะเวลารายงานและ จะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทฯ จะไม่มีกำไรทางภาษี เพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทฯ จะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับ รายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.12 เครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำ รายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ บริษัทฯ จะรับรู้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ จัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า ในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือ ขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของ กระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

บริษัทฯ วัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อบริษัทฯ ถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้น เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสด ที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะ รับรู้ในงบกำไรขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและ การตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่าย คำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง นั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในงบกำไรขาดทุน

การรับรู้และการตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้หรือตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินในวันที่เข้าทำรายการ ซึ่งเป็นวันที่บริษัทฯ มีข้อผูกมัดที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น สำหรับการซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามปกติ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น ได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญา อีกต่อไป

บริษัทฯ ตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในงบกำไรขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่บริษัทฯ คาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ ใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น บริษัทฯ จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้าโดยอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงินก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.13 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯ ใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตามฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯ จะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - บริษัทฯ ในฐานะผู้เช่า

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่าบริษัทฯ มีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับบริษัทฯ ในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม

บริษัทฯ ไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทฯ ในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่บริษัทฯ จะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึงโดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่คงค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของบริษัทฯ อาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกหนี้ที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ จะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทฯ ควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการลด และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วในคดีที่ฝ่ายบริหารพิจารณาว่าจะมีผลเสียหายเกิดขึ้น บริษัทฯ จะทำการตั้งประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชี และในคดีที่ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้ว และเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้น บริษัทฯ จะไม่บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2568	2567
เงินสด	747	648
เงินฝากสถาบันการเงิน	133,896	149,236
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	134,643	149,884

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินฝากออมทรัพย์ มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.15 ถึง 0.40 ต่อปี (2567: ร้อยละ 0.15 ถึง 0.45 ต่อปี)

7. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	1,534	1,410
ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	89,851	105,249
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	1,713	700
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	2,440	2,134
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	95,538	109,493

ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2568	2567
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		
ยังไม่ได้ถึงกำหนดชำระ	837	752
ไม่เกิน 3 เดือน	568	328
3 ถึง 6 เดือน	58	51
6 ถึง 12 เดือน	31	256
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	40	23
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,534	1,410
กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน		
ยังไม่ได้ถึงกำหนดชำระ	59,152	50,691
ไม่เกิน 3 เดือน	26,593	43,710
3 ถึง 6 เดือน	2,304	9,401
6 ถึง 12 เดือน	1,319	2,876
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	8,275	6,567
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	97,643	113,245
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(7,792)	(7,996)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	89,851	105,249
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	91,385	106,659

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	7,776
หนี้สูญและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,113
ตัดจำหน่าย	(1,883)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	7,996
หนี้สูญและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	982
ตัดจำหน่าย	(1,186)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	7,792

8. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

รายการ	นโยบายการกำหนดราคา	
รายได้และค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาล	ราคาที่คิดกับลูกค้าทั่วไป	
รายได้ค่าเช่า	อัตราตามที่ระบุในสัญญา	
ค่าใช้จ่ายวิเคราะห์แลป	อัตราตามที่ระบุในสัญญา	
ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาและบริหารงาน ตลอดจนจนค่าบริการด้านบัญชี และบริการบริหารงานสารสนเทศ	อัตราร้อยละของรายได้สุทธิหรืออัตราตามที่ระบุในสัญญา	
รายการธุรกิจที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สามารถสรุปได้ดังนี้		
	(หน่วย: ล้านบาท)	
	2568	2567
บริษัทใหญ่		
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	1.6	1.7
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	3.0	2.6
ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาและบริหารงาน	12.2	11.7
ค่าใช้จ่ายอื่น	1.2	0.7
บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน		
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	3.7	3.9
รายได้อื่น	0.7	0.9
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	42.4	43.3
ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาและบริหารงาน	23.4	18.7
ค่าใช้จ่ายอื่น	9.4	5.3

ยอดคงค้างของรายการข้างต้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ได้แสดงแยกต่างหากในงบแสดงฐานะการเงินซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)		
บริษัทใหญ่	881	313
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	653	1,097
รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	1,534	1,410
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)		
บริษัทใหญ่	-	16
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	1,713	684
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	1,713	700
เจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 14)		
บริษัทใหญ่	1,823	204
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	4,863	5,123
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	6,686	5,327
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 14)		
บริษัทใหญ่	1,582	1,020
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	4,454	4,514
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	6,036	5,534
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	3,284	3,284
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	3,284	3,284

สัญญาบริการและบริหารงาน

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาบริการและสัญญาการบริหารจัดการกับบริษัทใหญ่และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยบริษัทฯ จะต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญา

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ มีคำตอบแทนที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	31.8	28.4
ผลประโยชน์ระยะยาวหลังจากออกจากงาน	0.8	0.6
รวม	32.6	29.0

9. สินค้าคงเหลือ

สินค้านคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2568	2567
ยา	6,076	6,359
เวชภัณฑ์	3,903	3,109
รวมสินค้านคงเหลือ	9,979	9,468
หัก: ค่าเผื่อการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	-	(236)
รวมสินค้านคงเหลือ - สุทธิ	9,979	9,232

10. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2568	2567
เงินฝากประจำ (วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย)	587,000	490,000
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	587,000	490,000

11. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องมือแพทย์ อุปกรณ์การแพทย์ อุปกรณ์โครงสร้าง เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	35,252	417,154	592,771	9,439	660	1,055,276
ซื้อเพิ่ม	-	-	24,530	-	22,291	46,821
จำหน่าย	-	-	(1,620)	-	-	(1,620)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	35,252	417,154	615,681	9,439	22,951	1,100,477
ซื้อเพิ่ม	-	22,227	49,937	2,964	517	75,645
โอนเข้า/(โอนออก)	-	12,016	8,599	-	(20,615)	-
จำหน่าย	-	-	(10,847)	-	-	(10,847)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	35,252	451,397	663,370	12,403	2,853	1,165,275
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	49	369,599	468,308	9,411	-	847,367
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	16	8,062	27,862	7	-	35,947
จำหน่าย	-	-	(1,620)	-	-	(1,620)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	65	377,661	494,550	9,418	-	881,694
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	16	10,044	31,527	39	-	41,626
จำหน่าย	-	-	(10,753)	-	-	(10,753)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	81	387,705	515,324	9,457	-	912,567
มูลค่าสุทธิตามบัญชี						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	35,187	39,493	121,131	21	22,951	218,783
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	35,171	63,692	148,046	2,946	2,853	252,708

(หน่วย: พันบาท)

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการ

เป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหาร

รวม

	2568	2567
เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการ	34,157	29,485
เป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหาร	7,469	6,462
รวม	41,626	35,947

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีอาคาร อุปกรณ์และยานพาหนะจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ ราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 661.4 ล้านบาท (2567: 668.3 ล้านบาท)

12. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย: พันบาท)

	คอมพิวเตอร์ ซอฟต์แวร์
ราคาทุน	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	23,885
ซื้อเพิ่ม	11,170
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	35,055
ตัดจำหน่าย	(8,730)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	26,325
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	15,954
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,262
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	17,216
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,934
ตัดจำหน่าย	(8,730)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	10,420
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	17,839
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	15,905

13. วงเงินสินเชื่อที่ยังไม่เบิกใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ มีวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงินซึ่งยังมีได้เบิกใช้จำนวน 45 ล้านบาท

14. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วยรายการ ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6,686	5,327
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	47,311	41,887
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6,036	5,534
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	5,585	13,086
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และเงินประกันผลงาน	11,229	14,388
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	76,847	80,222

15. สัญญาเช่า

15.1 บริษัทฯ ในฐานะผู้เช่า

บริษัทฯ ทำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีอายุสัญญา 5 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

(หน่วย: พันบาท)

	เครื่องมือแพทย์และ อุปกรณ์การแพทย์	ยานพาหนะ	รวม
ราคาทุน			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	15,000	2,017	17,017
ซื้อเพิ่ม	-	2,754	2,754
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568	15,000	4,771	19,771
ค่าเสื่อมราคาสะสม			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	6,699	378	7,077
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,000	448	3,448
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	9,699	826	10,525
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,000	1,001	4,001
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	12,699	1,827	14,526
มูลค่าสุทธิตามบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	5,301	3,945	9,246
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	2,301	2,944	5,245

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วย

(หน่วย: พันบาท)

	2568	2567
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,990	10,920
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดบัญชี	(243)	(680)
รวม	5,747	10,240
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(3,668)	(4,679)
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,079	5,561

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2568	2567
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	10,240	10,902
เพิ่มขึ้น	-	2,754
ดอกเบี้ยที่รับรู้	436	616
จ่ายค่าเช่า	(4,929)	(4,032)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	5,747	10,240

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 24.3 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

15.2 บริษัทฯ ในฐานะผู้ให้เช่า

บริษัทฯ มีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2568	2567
ภายใน 1 ปี	1,755	1,851
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	5,128	1,937
รวม	6,883	3,788

16. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานแสดงได้ดังนี้ (หน่วย: พันบาท)

	เงินชดเชยพนักงาน		ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น		รวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	26,850	20,233	560	326	27,410	20,559
ต้นปี						
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	2,478	1,834	242	52	2,720	1,886
ต้นทุนดอกเบี้ย	616	557	41	8	657	565
(กำไร) ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่						
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ						
ประชากรศาสตร์	-	(212)	-	-	-	(212)
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ						
ทางการเงิน	1,366	807	-	149	1,366	956
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	4,660	-	61	-	4,721
ผลประโยชน์จ่ายในระหว่างปี	(518)	(1,029)	(188)	(36)	(706)	(1,065)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	30,792	26,850	655	560	31,447	27,410
ปลายปี						

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานที่ไม่มีการคิดลด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: พันบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
ภาระผูกพันตามโครงการ	3,796	12,878	75,098	91,772
(หน่วย: พันบาท)				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
ภาระผูกพันตามโครงการ	823	14,206	77,566	92,595

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	2568	2567
อัตราคิดลด	1.23 - 2.66	1.99 - 3.40
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	4.0 - 4.5	4.0 - 4.5
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	2.5 - 17.0	2.5 - 17.0

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(2.6)	3.1
อัตราการขึ้นเงินเดือน	3.1	(2.6)
	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(2.1)	2.5

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(2.3)	2.7
อัตราการขึ้นเงินเดือน	2.6	(2.3)
	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(0.7)	2.2

17. สำรองตามกฎหมาย

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี หักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน

บริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

18. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ได้แก่ (หน่วย: พันบาท)

	2568	2567
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	228,231	212,288
ค่าแพทย์	276,048	237,965
ค่านายหน้า	28,714	23,193
ค่ายา เวชภัณฑ์ และต้นทุนค่ารักษาพยาบาลอื่น	243,270	225,158
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	47,560	40,657
ค่าเช่าจ่าย	4,423	3,020

19. ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ของบริษัทฯสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2568	2567
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:		
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	40,555	35,883
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของปีก่อน	100	2
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:		
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและ		
การกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(2,254)	(1,583)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	38,401	34,302

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2568	2567
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	273	1,051
รายได้ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	273	1,051

รายการกระทบยอดจำนวนเงินระหว่างค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้กับผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สามารถแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2568	2567
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	190,650	174,938
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	38,130	34,988
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของปีก่อน	100	2
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:		
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	266	269
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(192)	(635)
อื่น ๆ	97	(322)
รวม	171	(688)
ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	38,401	34,302
อัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริง	20%	20%

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบฐานะการเงิน	
	2568	2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	4,587	2,577
ค่าเผื่อการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ –		
สินค้าคงเหลือ	-	47
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและอุปกรณ์	194	161
สัญญาเช่า	63	199
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	6,289	5,482
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายและสำรองหนี้สินอื่น	1,102	1,242
รวม	12,235	9,708

ผลกระทบของการปฏิรูปภาษีระหว่างประเทศ - กฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two)

บริษัทฯ ไม่มีผลกระทบจากกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง

20. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

21. เงินปันผลจ่าย

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย	
		เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	ต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567	38.8	2.00
รวมเงินปันผลจ่ายในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		38.8	2.00
เงินปันผลประจำปี 2567	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568	48.5	2.5
รวมเงินปันผลจ่ายในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		48.5	2.5

22. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธันวาคม 2568		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	รวม
ภาระผูกพันตามสัญญา			
- สัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงานและบริการอื่น	24.2	0.7	24.9
- สัญญาเพื่อซ่อมบำรุงเครื่องมือทางการแพทย์	0.7	-	0.7
- สัญญาค่าก่อสร้างและปรับปรุงอาคาร	6.5	-	6.5
รวมภาระผูกพัน	31.4	0.7	32.1

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 หนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทฯ เหลืออยู่เป็นจำนวน 2.0 ล้านบาท (2567: 2.0 ล้านบาท) หนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารดังกล่าวเกี่ยวข้องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจ เช่น ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคและการปฏิบัติตามสัญญา

23. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่จัดทำให้กับผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานและได้รับการสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของ บริษัทฯ คือ คณะกรรมการบริหาร

บริษัทฯ ดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจเดียวคือธุรกิจโรงพยาบาล และดำเนินธุรกิจในส่วนงานทางภูมิศาสตร์เดียวคือในประเทศไทย ดังนั้น รายได้ กำไรและสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงในงบการเงินจึงเกี่ยวข้องกับส่วนงานธุรกิจและส่วนงานทางภูมิศาสตร์ตามที่กล่าวไว้

ในปี 2568 และ 2567 บริษัทฯ ไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

24. เครื่องมือทางการเงิน

วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯ ประกอบด้วย เงินฝากสถาบันการเงิน ลูกหนี้การค้าและ ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินลงทุน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น และหนี้สินตามสัญญาเช่า บริษัทฯ มีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังนี้

24.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต

บริษัทฯ มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า เงินฝากสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯ อาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

บริษัทฯ ควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดนโยบายการให้เครดิตที่เหมาะสม ซึ่งครอบคลุมถึงการพิจารณา กำหนดวงเงินเครดิตที่จะให้กับลูกค้าหรือคู่สัญญา และวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของลูกค้าหรือคู่สัญญาและ มีการติดตามหนี้อย่างสม่ำเสมอ บริษัทฯ จึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้เครดิตดังกล่าว

การให้เครดิตของบริษัทฯ มีการกระจายตัวพอสมควร เนื่องจากบริษัทฯ มีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมาก

เงินฝากและเครื่องมือการเงินอื่นกับสถาบันการเงิน

บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือของเงินฝากกับสถาบันการเงินและเครื่องมือทางการเงินอื่น โดยบริษัทฯ ควบคุมความสมดุลของระดับความเสี่ยงให้เป็นที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาระหว่างต้นทุนที่เกิดจากความเสี่ยงและต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง และความน่าเชื่อถือของคู่สัญญา บริษัทฯ พิจารณาแล้วว่า มีความเสี่ยงด้านเครดิตของเงินฝากสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินไม่สูงมากนัก เนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตในประเทศ

24.2 ความเสี่ยงด้านตลาด

บริษัทฯ มีความเสี่ยงด้านตลาด ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย บริษัทฯ จะบริหารความเสี่ยงดังกล่าวตามความเหมาะสมเพื่อลดผลกระทบต่อการเงินดังนี้

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย		รวม
	ครบกำหนดภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	133.9	0.7	134.6
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	95.5	95.5
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	587.0	-	-	-	587.0
	587.0	-	133.9	96.2	817.1
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	76.8	76.8
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3.7	2.0	-	-	5.7
	3.7	2.0	-	76.8	82.5

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย		รวม
	ครบกำหนดภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	149.2	0.7	149.9
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	109.5	109.5
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	490.0	-	-	-	490.0
	490.0	-	149.2	110.2	749.4

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย	
	ครบกำหนด		ปรับขึ้นลงตาม	ไม่มีอัตรา
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	ราคาลาด	ดอกเบี้ย
หนี้สินทางการเงิน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	80.2
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4.7	5.5	-	-
	4.7	5.5	-	80.2
				รวม
				90.4

24.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

บริษัทฯ ควบคุมดูแลความต้องการด้านสภาพคล่องเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะมีเงินสดเพียงพอต่อความต้องการในการดำเนินงาน เนื่องจากบริษัทฯ ได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ และบริษัทฯ มีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	76.8	-	76.8
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3.8	2.2	6.0
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	80.6	2.2	82.8

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	80.2	-	80.2
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5.1	5.8	10.9
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	85.3	5.8	91.1

25. มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินและลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

25.1 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯ มีอัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯ จึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

บริษัทฯ วัดมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ตามที่เปิดเผยในนโยบายการบัญชีข้อ 4.13

26. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.23:1 (2567: 0.27:1)

27. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2569 มีมติเห็นสมควรเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิของปี 2568 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 2.7 บาท รวมเป็นเงิน 52.3 ล้านบาท

28. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล



บริษัทฯ ได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯ ขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดีเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าวและบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาฬ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาฬ กำกับไว้ บริษัทฯ จะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1.นายแพทย์ชัยรัตน์ ปั่นทุรอำพร	ประธานคณะกรรมการ	
2.นายประดิษฐ์ ทีชกุล	กรรมการ	
3.นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาฬ	กรรมการผู้จัดการ	
ชื่อ - นามสกุล ผู้รับมอบอำนาจ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวาฬ	กรรมการผู้จัดการ	

เอกสารแนบ 1

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขานุการบริษัท

1. นายแพทย์ชัยรัตน์ ปันทุรอำพร		
ตำแหน่ง :	ประธานกรรมการ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	1 มีนาคม 2556	
อายุ (ปี) :	70	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<div><div></div><div><ul style="list-style-type: none">▪ แพทยศาสตรบัณฑิต ศิริราชพยาบาล▪ วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล▪ วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญสาขาสูตินรีเวช ศิริราชพยาบาล</div></div>	
ประสบการณ์ :		
2558 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:		
2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
2561 – ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
2565 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไทยพาณิชย์ โพรเทค จำกัด
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดิจิทัล เฮลท์ เวเนเจอร์ จำกัด
2562 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท กรีนไลน์ ซินเนอร์จี จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท สมิตีเวช ชลบุรี จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เนชั่นแนล เฮลท์แคร์ ซิสเต็มส์ จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไบโอ โมเลกุลลาร์ แลบบอราทอรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด
2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บีเอ็นเอช เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส วี โฮลดิ้ง จำกัด
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน)
2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เออร์วิง เซอร์คิน เอส อี จำกัด
2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เฟิร์ท เฮลธ์ ฟู๊ด จำกัด
2552 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สมิตีเวช ศรีราชา จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		<div><div></div><div><ul style="list-style-type: none">▪ Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 99▪ Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 5/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท</div></div>
การอบรมอื่นๆ :		<div><div></div><div><ul style="list-style-type: none">▪ หลักสูตรประกาศนียบัตร Advanced Executive Program, Kellogg School of Management▪ หลักสูตรประกาศนียบัตร Forces of Change: New strategies for the Evolving Health Care Marketplace, Harvard University▪ หลักสูตรประกาศนียบัตร Cleveland Clinic's Samson Global Leadership Academy for Healthcare Executives</div></div>

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปธพ.) รุ่นที่ 1 ▪ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 19 ▪ หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ. รุ่นที่ 2) ▪ หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 7 (มส.7) สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์ ▪ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 10/2560 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ▪ หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 23 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ▪ หลักสูตร Digital Transformation for CEO รุ่นที่ 1/2562 กรุงเทพธุรกิจ ร่วมกับฐานเศรษฐกิจและบริษัท เอ็มเพค จำกัด (มหาชน) ▪ หลักสูตร DTX - Digital Transformation Xponential รุ่น 2/2565 โดย RISE ▪ หลักสูตร Wellness & Healthcare Business Opportunity for Executives (WHB) รุ่นที่ 1/2565 หลักสูตรโอกาสธุรกิจสุขภาพและการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง ▪ หลักสูตร Wealth of Wisdom รุ่นที่ 1/2565 กรุงเทพธุรกิจ ร่วมกับฐานเศรษฐกิจ
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	7 ครั้ง
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน:	มีคุณสมบัติตามกฎหมาย
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะเวลา 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี

2. นายประดิษฐ์ ทิมกุล		
ตำแหน่ง :	กรรมการ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	26 เมษายน 2556	
อายุ (ปี) :	66	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">▪ นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย▪ เนติบัณฑิตไทย▪ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
ประสบการณ์:		
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:		

ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ	บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ/กรรมการบริหาร/ กรรมการบริหารความเสี่ยง องค์กร / กรรมการรองกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ สายงานบริหาร กลาง และพัฒนารัฐกิจ	บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
	ประธานกรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพญาไท ศรีราชา จำกัด (มหาชน)
	ประธานกรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพญาไท นวมินทร์ จำกัด (มหาชน)
	ประธานกรรมการ	บริษัท ประสิทธิภาพพัฒนา จำกัด (มหาชน)
	กรรมการ	บริษัท เยนเอร์ล ฮอสปิตาล โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 1 จำกัด
	ประธานกรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 2 จำกัด
	ประธานกรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 3 จำกัด
	ประธานกรรมการ	บริษัท เปาโลเมดิค จำกัด
	ประธานกรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลเปาโล สมุทรปราการ จำกัด
	ประธานกรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลเปาโลโชคชัย 4 จำกัด
	ประธานกรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลเปาโลพระประแดง จำกัด
	ประธานกรรมการ	บริษัท กรุงเทพ เซฟดรัก จำกัด
	ประธานกรรมการ	บริษัท บีดีเอ็มเอส จัดการทรัพยากร จำกัด
	ประธานกรรมการ	บริษัท บีดีเอ็มเอส เทนนิ่ง จำกัด
	ประธานกรรมการ	บริษัท รอยัลบางกอก เฮลท์แคร์ จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ยูทีเอ แลนด์ 5 จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ยูทีเอ แลนด์ 4 จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ยูทีเอ แลนด์ 3 จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ยูทีเอ แลนด์ 2 จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ยูทีเอ แลนด์ 1 จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ยูทีบี จำกัด
	กรรมการ	บริษัท กรุงเทพบริหารสนามบิน จำกัด
	กรรมการ	บริษัท คู่ตะนา อินเตอร์เนชั่นแนล เอวี่เอชั่น จำกัด
	กรรมการ	บริษัท บีดีเอ็มเอส เวลเนส รีสอร์ท จำกัด
	กรรมการ	บริษัท บีดีเอ็มเอส เวลเนส คลินิก จำกัด
	กรรมการ	บริษัท บีดีเอ็มเอส แอคเคาท์ติ้ง จำกัด
	กรรมการ	บริษัท เอ. เอ็น. บี. ลาบอราตอรี จำกัด
	กรรมการ	บริษัท สมิตีเวช จำกัด(มหาชน)
	กรรมการ	บริษัท บางกอกแอร์เวย์ส โฮลดิ้ง จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ครวักรบินกรุงเทพ จำกัด

	กรรมการ	บริษัท บริการภาคพื้นการบินกรุงเทพเวิลด์ไวด์โพลีเทอริส จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอฟเอสพีจีคาร์โก้ จำกัด
	กรรมการ	บริษัท กรุงเทพเฮลิคอปเตอร์เซอร์วิสเชส จำกัด
	กรรมการ	บริษัท ลินสโกล จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	<ul style="list-style-type: none"> Directors Certification Program รุ่นที่ 29, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) 	
การอบรมอื่นๆ :	-	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี	
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	7 ครั้ง	
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน:	มีคุณสมบัติตามกฎหมาย	

3. พล.ต.ต.นพ.ชุมศักดิ์ พุกษาพงษ์		
ตำแหน่ง :	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	9 เมษายน 2557	
อายุ (ปี) :	80	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> แพทยศาสตรบัณฑิต,คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วุฒิปดุษฎีเชี่ยวชาญด้านสัตวศาสตร์, ประเทศแคนาดา, 2519 วุฒิปดุษฎีเชี่ยวชาญด้านสัตวศาสตร์, ประเทศสหรัฐอเมริกา, 2520 หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญสัตวศาสตร์ทั่วไป, 2523 หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญเวชศาสตร์ครอบครัว, 2545 Mini MBA in Health คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รุ่นที่ 7 	
ประสบการณ์ :		
2560 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2557 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
2537 – ปัจจุบัน	กรรมการกลาง	แพทยสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
2553 – 2560	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	องค์การอิสระด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ คณะกรรมการการอุดมศึกษา
2556 – 2561	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการการอุดมศึกษา
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	<ul style="list-style-type: none"> DCP จาก Thai Institute of Directors Association 	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> “ความยั่งยืนของธุรกิจยุคดิจิทัล: รู้ให้ไว-ใช้ให้เป็น”, บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2563 “การเตรียมความพร้อมหลังการสิ้นสุดการแพร่ระบาดของโควิด-19: วิฤตการณ์ในรอบ 100 ปี โอกาสและความคาดหวังภายหลังการแพร่ระบาดของโควิด-19”, บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2564 “Audit Committee Forum”, บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2565 	

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ “ทุจริตในการตกแต่งงบการเงิน อัปเดตสภาพเศรษฐกิจ ทิศทาง ESG กับคาร์บอนไดออกไซด์”, บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2566 ▪ “สรุปการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่สำคัญ และความก้าวหน้าของเทคโนโลยี”, บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2567
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	7 ครั้ง
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน:	มีคุณสมบัติตามกฎหมาย
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี

4. นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์		
ตำแหน่ง :	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	26 เมษายน 2556	
อายุ (ปี) :	76	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">▪ ปริญญาตรีเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน สหรัฐอเมริกา	
ประสบการณ์ :		
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:		
2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท พรีเมียร์ เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท หลักทรัพย์ ฟินันเซีย ไชรัส จำกัด (มหาชน)
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เอ็กโซติค ฟู้ด จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
2560 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา ประธานกรรมการ	กลุ่มบริษัท พรีเมียร์
2543 – 2565	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท พรีเมียร์โบรคเคอร์เรจ จำกัด
2543 – 2565	กรรมการ	บริษัท พรีเมียร์ แคปปิตอล (2000) จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		<ul style="list-style-type: none">▪ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 70, 2549▪ หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 32, 2553▪ หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries Exclusive Class (CGI), 2557▪ หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 15, 2558▪ หลักสูตร Board that Make a difference (BMD) รุ่นที่ 5 ปี 2560▪ หลักสูตร Strategic board master class, 6/2562▪ หลักสูตร Board Nomination and compensation Program class

	19/2567
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรพื้นฐานความยั่งยืนของธุรกิจ, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2562
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	7 ครั้ง
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน:	มีคุณสมบัติตามกฎหมาย
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะเวลา 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี

5. นายจุมพจน์ เชื้อสาย		
ตำแหน่ง :	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	22 ตุลาคม 2564	
อายุ (ปี) :	71	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี Political Science, Brandeis University, Waltham, รัฐแมสซาชูเซตส์, สหรัฐอเมริกา ปริญญาโท International Relations, Boston College Chestnut Hill, รัฐแมสซาชูเซตส์, สหรัฐอเมริกา 	
ประสบการณ์ :		
2564 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น:		
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เทคโนโลยีเมดิคอล จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น:		
2531 - 2565	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท โปรวิเดิล จำกัด
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	<ul style="list-style-type: none"> Director Accreditation Program (DAP), สถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD), 2558 Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 265, สถาบันส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD). 2561 	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2564 Easy listening: เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ Audit Committee ไม่ควรพลาด, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2565 Financial Statement for Directors (FSD) 45/2565, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2565 Easy listening: เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด EP.2, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2565 	

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ “ทุจริตในการตกแต่งงบการเงิน อัปเดตสภาพเศรษฐกิจ ทิศทาง ESG กับคาร์บอนไดออกไซด์”, บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2566 ▪ “การป้อง ปราบ ปราบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ร่วมกับ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย, 2567 ▪ Hot Issue for Director หัวข้อ Empowering Board : Enhancing Governances, Standards, and Financial Insights, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย, 2567 ▪ “In the Winds of Change : เมื่อโลกเปลี่ยน ท่านจะปรับอย่างไร , บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด, 2568 ▪ Insight in SET : ID & AC Focus รู้รอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืน ในตลาดทุน, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2567 ▪ “สัมมนาโครงการบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์เข้มแข็ง”, สำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์, 2566
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :	7 ครั้ง
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน:	มีคุณสมบัติตามกฎหมาย
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :	ไม่มี

6. นายแพทย์นิวัฒน์ จี๋กังวฬ		
ตำแหน่ง :	กรรมการผู้จัดการและผู้อำนวยการโรงพยาบาล	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	30 เมษายน 2559	
อายุ (ปี) :	58	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ แพทย์ศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ▪ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ▪ ปริญญาโทเศรษฐศาสตรศาสตราจารย์ นโยบายและกฎหมาย มหาวิทยาลัย Erasmus ประเทศเนเธอร์แลนด์ ▪ หลักสูตรการบริหารโรงพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล 	
ประสบการณ์ :		
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2558 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Certification Program (รุ่นที่ DCP 249), 2560, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
การอบรมอื่นๆ :		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Leadership Succession program (LSP รุ่นที่ 7), 2559, มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) หลักสูตร BDMS Leader train Leaders, 2561, BDMS หลักสูตร Cryptoasset Revolution#1, 2561 สมาคมฟินเทคแห่งประเทศไทย หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทาง การแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปธพ.6), 2561, สถาบันพระปกเกล้าฯ หลักสูตร Xponential Academy, 2562 ฮาร์เวิร์ด บริหารธุรกิจร่วมกับมหาวิทยาลัยสยาม หลักสูตร Vitality Enhancement & Longevity Academy, 2567 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หลักสูตรผู้บริหารดิจิทัลทางการแพทย์ (ปดพ.) รุ่นที่ 1, สถาบันมหิตลธิเบศ, 2568
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี
จำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท :		7 ครั้ง
มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน:		มีคุณสมบัติตามกฎหมาย
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :		ไม่มี

7. นายแพทย์ธีรวัฒน์ วงศ์สุวรรณะทัต		
ตำแหน่ง :	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาล	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	1 มกราคม 2566	
อายุ (ปี) :	44	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">▪ แพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล▪ ปริญญาโทสาขาเศรษฐศาสตร์สาธารณสุขและการบริหารจัดการระบบสุขภาพ คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย▪ วุฒิปัตรเวชศาสตร์ป้องกันสาขาสุขภาพจิตชุมชน 2560	
ประสบการณ์:		
2566 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2559 – 2565	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาล	บริษัท สมิตีเวช ชลบุรี จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี	
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้นทางการพยาบาล โรงพยาบาลรามารามิบัติ รุ่นที่ 3
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี

8. นางสาวมาลัย มหามณีรัตน์		
ตำแหน่ง :	ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	
อายุ (ปี) :	59	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลเช้นหลุยส์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกริก	
ประสบการณ์ :		
2556 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none">Bereavement Counseling by Bereavement Center, AustraliaExternal Surveyor ISO by BVQIผู้ตรวจประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ)	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี	

9. นางกิงกาญจน์ สิริสุขอุดม		
ตำแหน่ง :	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายโครงการพิเศษ	
อายุ (ปี) :	52	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">▪ ปริญญาตรีพยาบาลศาสตร วิทยาลัยพยาบาลเช้นหลุยส์▪ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
ประสบการณ์ :		
2565 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายโครงการพิเศษ	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2564 - 2565	ผู้อำนวยการด้าน IT Service	บริษัท พรินซิเพิล เฮลท์แคร์ จำกัด
2557 - 2564	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none">▪ หลักสูตรผู้บริหาร Advance Management Program (BDMS)	

สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี

10. นายวสันต์ ลิ้มพวงสารักษ์		
ตำแหน่ง :	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	
อายุ (ปี) :	55	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	▪ ปริญญาตรีเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต	
ประสบการณ์ :		
2563 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2562 - 2563	รักษาการผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2553 - 2562	ผู้จัดการแผนกเภสัชกรรม	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none">▪ Mini MBA in health, คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย▪ หลักสูตร Personal Data Protection Act (PDPA), BDMS, 2564▪ หลักสูตร B-SMIT Future Executive Program, 2565▪ BDMS Safety culture, 2567▪ BDMS Mandatory code of conduct ,2567	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี

11. นางสาวอารีวรรณ รุ่งทวีวิช		
ตำแหน่ง :	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	
อายุ (ปี) :	53	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">▪ ปริญญาตรีคณะพยาบาลศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยมหิดล▪ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาพัฒนาการ) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร	
ประสบการณ์ :		
2563 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2562 - 2563	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2561 - 2562	รักษาการผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2559 - 2561	ผู้จัดการความเสี่ยง	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2558 - 2559	รองผู้อำนวยการสายงาน	โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-	

การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ หลักสูตร BDMS Managerial Leadership Program for Division Manager ▪ HA New Standard, สถาบันรับรองสถานพยาบาล ▪ BDMS Risk Management Annual Meeting ▪ ความรู้พื้นฐานด้านอาชีวอนามัยสำหรับพยาบาล, กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ▪ หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร, บริษัท ไทยเซฟตี้ เทอร์นนิ่ง จำกัด ▪ Mini MBA in Health, คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ▪ BDMS Nurse Case Manager online learning by BDMS, 2564 ▪ BDMS JCI 7 Edition online learning, 2564 ▪ หลักสูตร B-SMIT Future Executive Program 2565 ▪ BDMS Excellent insurance service, 2565 ▪ BDMS Proactive clinical risk management, 2565 ▪ BSMIT Talent Pooling Program, 2567 ▪ Advance Workforce Analytic 2568 ▪ BSMIT Talent Pooling Program, 2568 ▪ BDMS Annual Meeting 2568
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี

12. นางวราภรณ์ อัครงามศิริ		
ตำแหน่ง :	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	
อายุ (ปี) :	43	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">▪ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสยาม▪ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล วิทยาลัยเซนต์หลุยส์	
ประสบการณ์ :		
2565 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2558 – 2564	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล	บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :	-	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none">▪ หลักสูตรผู้บริหาร Advance Management Program (BDMS)▪ The Leadership Effectiveness : APOLLO ปี 2567	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :	0	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :	ไม่มี	

13. นายอรรถพันธ์ บุญตา		
ตำแหน่ง :	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน และเลขานุการบริษัท	
วันที่ได้รับแต่งตั้ง :	22 ธันวาคม 2568	
อายุ (ปี) :	44	
คุณวุฒิทางการศึกษา :	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาตรีคณะบริหารธุรกิจ – การบัญชีต้นทุน สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขต พณิชยการพระนคร, 2547ปริญญาโทคณะบริหารธุรกิจ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต-การเงิน มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2555	
ประสบการณ์ :		
2568 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2568 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2565 -2567	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน	บริษัท เบบี้ ครีเอเตอร์ จำกัด
2565 -2567	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน	บริษัท เออีเอ็ม 2023 จำกัด
2561 -2567	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน	บริษัท ไอสยาม โฮลดิ้ง จำกัด
2561 -2567	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน	บริษัท เอ็มบริโอ แพลนเนท จำกัด
2558 - 2561	เลขานุการบริษัท	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2558 - 2561	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท ธนบุรี เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2557 - 2558	ผู้จัดการฝ่ายควบคุมการเงิน	บริษัท คอบบร้า อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2557 -2557	ที่ปรึกษาด้านการเงิน	บริษัท ซีเอสซี คอมเพล็กซ์ จำกัด (สปป.ลาว)
2556 - 2557	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท ทีทีเอ็ม อินดัสเตรียล จำกัด
2555 – 2556	ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	บริษัท ดูบล ไบโอเอทานอล จำกัด
2553 -2555	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท ดูบล ไบโอเอทานอล จำกัด
2553 - 2553	เจ้าหน้าที่บัญชีอาวุโส	สำนักงานทรัพย์สิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2550 - 2553	เจ้าหน้าที่บัญชีอาวุโส	บริษัท เอส.เอ. บีโทรเทค จำกัด
2550 – 2553	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	บริษัท อีสเทิร์น เอสเตท ดีเวลลอปเม้น จำกัด
2547 -2550	เจ้าหน้าที่บัญชี	บริษัท ทรูมูฟ จำกัด
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี		
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น: ไม่มี		
การอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย :		<ul style="list-style-type: none">Director Accreditation Program (DAP), รุ่นที่ 217, สถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD), 2567Effective Minute Taking รุ่นที่ 40, สถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD), 2561Company Reporting Program รุ่นที่ 21, สถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD), 2561Board Reporting Program รุ่นที่ 26, สถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD),2561Company Secretary, รุ่นที่ 78, สถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัท

	ไทย (IOD), 2560	
การอบรมอื่นๆ :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ISO 9001:2015, 1) Internal Quality Audit, 2) Awareness & Requirements, Worldwide Training, 2568 ▪ PDPA, Worldwide Training, 2566 ▪ CFO Refresher Course, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2565 ▪ Chief Financial Officer Certification Program, รุ่นที่ 26, สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์, 2562 ▪ CFO Focus on Financial Reporting, รุ่นที่ 3, สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์, 2560 ▪ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร, 2556 	
สัดส่วนการถือหุ้น (%) :		0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :		ไม่มี

เอกสารแนบ 2

เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

บริษัทฯ ไม่มีบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เอกสารแนบ 3

เอกสารแนบ 3

-ไม่มี-

เอกสารแนบ 4

เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

4.1 ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ	ภาระผูกพัน
ที่ดิน ขนาด 5-2-21 ไร่ ตั้งอยู่ 337 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน แขวงลำเห่ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร	เป็นเจ้าของ	26.4	ไม่มี
ที่ดิน ขนาด 1-0-26 ไร่ ตั้งอยู่ 900/1 ถนนเจริญนคร แขวงคลองตันไทร เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร	เป็นเจ้าของ	8.8	ไม่มี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เป็นเจ้าของ	63.7	ไม่มี
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เป็นเจ้าของ	64.4	ไม่มี
อุปกรณ์โครงสร้าง เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	83.6	ไม่มี
งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	2.9	ไม่มี
ยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	2.9	ไม่มี
รวม		252.7	

4.2 สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า

ประเภทสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	2.3
ยานพาหนะ	2.9
รวม	5.2

4.3 รายการประเมินราคาสินทรัพย์

- ไม่มี -

เอกสารแนบ 5

เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็มและ จรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

1) การสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (เฉพาะกิจ) เป็นคราวๆ ไป โดยคณะกรรมการสรรหาฯ จะมีขอบเขตและอำนาจหน้าที่หลัก ดังต่อไปนี้

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสมของกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดต่างๆ ภายในคณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดวิธีการสรรหาและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดต่างๆ ตลอดจนการพิจารณาขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ

2. สรรหาบุคคลที่คุณสมบัติเหมาะสมสำหรับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือการประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งแล้วแต่กรณี

3. กำหนดขั้นตอน รูปแบบและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการให้มีความยุติธรรมและสมเหตุสมผล สอดคล้องกับความรับผิดชอบและผลการดำเนินงานในลักษณะที่สามารถจูงใจและรักษากรรมการผู้มีศักยภาพและคุณภาพไว้ได้

4. นำเสนอค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการของคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ เพื่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติและ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณานุมัติแล้วแต่กรณี

5. สอบทานหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประจำปี ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่ามีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนเนื้อหาในหน้าที่และความรับผิดชอบดังกล่าวให้เหมาะสมกับระเบียบข้อบังคับต่างๆ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปให้คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ให้มีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงหน้าที่และความรับผิดชอบตามความเหมาะสมต่อไป

6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

2) การดูแลผู้ถือหุ้น

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย โดยสิทธิของผู้ถือหุ้นครอบคลุมสิทธิพื้นฐานต่างๆ ทั้งในฐานะของนักลงทุนในหลักทรัพย์และในฐานะของเจ้าของบริษัท

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นในการร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าเพื่อแจ้งวาระการประชุม พร้อมความคิดเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระรวมถึงเอกสารประกอบต่างๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจและเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิได้เต็มที่ โดยได้ชี้แจงรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นต้องนำมาแสดงในวันประชุม เพื่อรักษาสีทธิในการเข้าประชุมรวมทั้งสิทธิออกเสียงลงมติของผู้ถือหุ้นไว้ด้วยกัน

2. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าประชุมได้ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในการมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทน และออกเสียงลงคะแนนแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม

3. เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับความสะดวกในการประชุม บริษัทฯ ได้จัดให้มีการลงทะเบียนล่วงหน้า 1 ชั่วโมงและภายหลังเปิดประชุมแล้วโดยผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ตลอดระยะเวลาของการประชุม เพื่อใช้สิทธิออกเสียงในวาระที่ยังไม่ได้ลงมติและผู้ถือหุ้นสามารถขอตรวจรายละเอียดของการลงมติได้เมื่อจบการประชุม

4. ก่อนเริ่มเข้าสู่การประชุมตามวาระ ประธานกรรมการซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ได้มอบหมายให้เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวิธีการปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระการประชุม และระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถซักถาม และเสนอข้อคิดเห็นได้ทุกวาระ โดยประธานและผู้บริหารจะให้ความสำคัญในการตอบข้อซักถามอย่างชัดเจนและตรงประเด็น

5. เลขานุการบริษัทได้บันทึกการประชุมที่ถูกต้อง ครบถ้วน โดยบันทึกการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างละเอียด และได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันหลังการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารถือหุ้น และผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ ต่างได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน มีสิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย บริษัทฯ มีนโยบายในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ อย่างชัดเจน โดยกรรมการผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ห้ามนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือเผยแพร่ให้บุคคลอื่นทราบโดยที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่พบการกระทำใดที่แสดงถึงการนำข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินการป้องกัน และจัดการในเรื่องที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่างๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยวิธีการเปิดเผยข้อมูล หรือการปฏิเสธการดำเนินการ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมตามควรแก่กรณี นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบายและขั้นตอนการอนุมัติและดำเนินการรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งกำหนดนโยบายและระเบียบไม่ให้ผู้บริหารนำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์ส่วนตนและกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสีย และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยส่งมาที่เลขานุการบริษัทภายใน 30 วัน หลังจากที่ได้ดำรงตำแหน่งและรายงานดังกล่าวกรรมการทุกท่านต้องจัดทำทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงภายใน 30 วัน เช่น การเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นที่อาจมีความขัดแย้ง การลาออกจากตำแหน่งกรรมการเพื่อให้คณะกรรมการทราบเมื่อต้องมีการพิจารณาธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสีย และบริษัทฯ มีการรายงานเรื่องดังกล่าวรวมถึงส่วนได้เสียต่างๆ ในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ทุกครั้งอีกด้วย

บริษัทฯ มีนโยบายเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเพิ่มวาระสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น เสนอชื่อบุคคล เพื่อรับเลือกเป็นกรรมการบริษัทในช่วงวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 มกราคม ของทุกปี โดยผู้ถือหุ้นสามารถนำส่งด้วยตนเองหรือโดย E-mail : info.thonburi@samitivej.co.th สำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อบรรจุเป็นวาระ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเองมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุม และออกเสียงลงมติแทน โดยได้แนบใบมอบฉันทะ ในแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถแสดงเจตนาได้หลากหลายพร้อมกับจดหมายเชิญประชุม และมีการจัดเตรียมบัตรลงคะแนนให้แก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง รวมถึงเสนอการพิจารณากรรมการเป็นรายท่านในวาระการพิจารณาการแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ

ในการประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมเป็นไปตามลำดับวาระการประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ และไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักเสมอว่า ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม มีส่วนสำคัญต่อการประกอบกิจการของบริษัทฯ ในรูปแบบที่แตกต่างกัน บริษัทฯ จึงคำนึงถึงสิทธิ และผลประโยชน์ขั้นพื้นฐานที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับจากบริษัทฯ ไว้อย่างเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้น : นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐาน สิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้น ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทฯ ในระยะยาว ด้วยผลตอบแทนที่เหมาะสม และต่อเนื่อง รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส และเชื่อถือได้

ลูกค้า / ผู้ป่วย : บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการควบคุมการประกอบโรคศิลปะอย่างเคร่งครัด โดยเอาใจใส่ และพัฒนาการบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงลูกค้า/ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะของลูกค้าเพื่อรับดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงให้รวดเร็วที่สุด

พนักงาน : บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าพนักงานคือทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

- ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน โดยอยู่ในรูปแบบของเงินเดือน และ/หรือค่าตอบแทนในการทำงาน รวมทั้งสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ
- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- การแต่งตั้ง และโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัล และการลงโทษพนักงาน ต้องกระทำด้วยความเสมอภาคสุจริตใจ เป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำ หรือการปฏิบัติของพนักงานนั้นๆ
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ และความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพอย่างเท่าเทียมทุกคน
- ให้ความสำคัญแก่พนักงานที่ทำงานที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานที่ประกอบคุณงามความดี แพทย์ได้รับคำนิยมจากลูกค้าและครอบครัวเกษียณอายุ

ลูกค้า/คู่สัญญา: บริษัท มีนโยบายในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนเพื่อความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัท ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับลูกค้าและคู่สัญญาและจ่ายชำระหนี้ลูกค้าและคู่สัญญาอย่างตรงเวลา เพราะบริษัท คำนึงถึงความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจ และผลประโยชน์ร่วมกัน ถือว่าลูกค้าเป็นปัจจัยสำคัญในการร่วมสร้างมูลค่าความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า/ ผู้ป่วย

เจ้าหนี้: บริษัท ยึดมั่นในการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้แก่เจ้าหนี้ รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้เงินตามข้อตกลงกับสถาบันการเงินด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเคร่งครัด มีการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยตามกำหนด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข

คู่แข่งทางการค้า: บริษัท ประพฤติตามกรอบกติกาดำเนินธุรกิจ และการแข่งขันที่ดี รักษาบรรทัดฐานที่ดี หลีกเลี่ยงวิธีทำลายคู่แข่ง ดำเนินงานภายใต้กรอบของกฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามคู่แข่งทางการค้าอย่างสุจริตเป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม รวมถึงไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย เพราะคู่แข่งทางการค้าเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพ และประสิทธิภาพในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นของบริษัท

สังคม และสิ่งแวดล้อม: นอกเหนือจากความสำเร็จทางธุรกิจ การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเป็นหลักการสำคัญที่บริษัท ปลูกฝังให้แก่พนักงานทุกคนในองค์กร บริษัท ได้กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการรักษา และบำบัดสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน และสังคมโดยรวมในทุกโอกาสที่เหมาะสม

หมวดที่ 5 การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส

บริษัท ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท เพื่อให้นักลงทุนได้รับทราบโดยผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำหรับงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ เนื่องจากบริษัท ยังมีกิจกรรมในเรื่องดังกล่าวไม่มากนัก บริษัท จึงยังมิได้มีการจัดตั้งหน่วยงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ขึ้นเป็นการเฉพาะ แต่ได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารทำหน้าที่ในส่วนการให้ข้อมูลข่าวสารทั่วไปของบริษัท ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลบริษัท ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2438-9000 ต่อ 91221 Email: info.thonburi@samitivej.co.th

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานการเงิน และข้อมูลทางการเงินจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังในการเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบควบคุมภายใน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและข้อมูลทางการเงิน รวมถึงข้อมูลด้านอื่นๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและกระทบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันกาล และเป็นประโยชน์อย่างเท่าเทียมกันตามที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One report)

เอกสารแนบ 6

เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย พล.ต.ต. นายแพทย์ชุมศักดิ์ พงษ์พานิชย์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ นายกิตติศักดิ์ เบญจฤทธิ์และนายจุมพจน์ เชื้อสาย ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยครบวาระในวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2570 และได้รับมติจากประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินงานตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยเป็นไปตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้แนะนำให้คณะกรรมการตรวจสอบถือปฏิบัติ

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม 4 ครั้ง โดยกรรมการได้เข้าร่วมประชุม และพิจารณาประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. พิจารณางบการเงินของบริษัทฯ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ จากการสอบทานงบการเงินและซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่างบการเงินดังกล่าวได้จัดทำด้วยความถูกต้องครบถ้วนและเป็นที่เชื่อถือได้

2. สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและเพียงพอกับการปฏิบัติงานในสถานะปัจจุบันของบริษัทฯ

3. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ ไม่มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย อันอาจกระทบต่อชื่อเสียง และฐานะการเงินของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

4. พิจารณา คัดเลือกและเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ ได้แก่ นางสาวณัฐธิดา พงษ์พินิจภิญโญ และ/หรือ นายสมศักดิ์ จิรัฐติอาไพวงศ์ และ/หรือ นายชวลิต ฉลวยอำพรบุตร ของบริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด ให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว

5. พิจารณารายงานการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทฯ

6. พิจารณานุมัติแผนงานตรวจสอบภายในซึ่งกำหนดให้สอดคล้องกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงนโยบายแผนงาน กระบวนการทำงาน และความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ - บริษัทฯ ด้วยความระมัดระวังอย่างเต็มความสามารถ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทั้งปวง

พล.ต.ต. นายแพทย์ชุมศักดิ์ พงษ์พานิชย์

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

2568

#เราไม่ยากให้ใครป่วย



บริษัท ธนบุรี เมดิคอล เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
Thonburi Medical Centre Public Company Limited



สมิติเวช
SAMITIVEJ
ธนบุรี THONBURI